

ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัท ซาฟารีเวิลด์ จำกัด (มหาชน) มีทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว 2,221,108,600 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,221,108,600 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

7.2 ผู้ถือหุ้น

1) การกระจายการถือหุ้นตามสัญชาติ

ผู้ถือหุ้น	นิติบุคคล		บุคคลธรรมดา		รวม		
	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
สัญชาติไทย	12	152,129,743	1,077	1,902,368,872	1,089	2,054,498,615	92.50
สัญชาติต่างดาว	25	127,886,706	60	38,723,279	85	166,609,985	7.50
รวม	37	280,016,449	1,137	1,941,092,151	1,174	2,221,108,600	100.00

ที่มา : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

2) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก โดยการนับรวมหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งสุดท้ายเมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2560 มีดังนี้:

รายชื่อ / จำนวนหุ้น	รวมจำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วน %
1. กลุ่มตระกูลคิ้วคชา		
1.1 น.ส. อัมพรศรี คิ้วคชา	400,780,952	18.0%
1.2 นาย ผิน คิ้วคชา	366,666	0.0%
- บริษัท ซิลเวอร์เฮาส์ จำกัด	100,105,186	4.5%
- นาย เดช คิ้วคชา	209,895,720	9.5%
- นาย กิตติกร คิ้วคชา	60,178,346	2.7%
- นาย สมหวัง คิ้วคชา	2,866,666	0.1%
- นาง ชนิศา คิ้วคชา	157,480	0.0%
- นางสาว เอ็นดู คิ้วไพศาล	25,000	0.0%
1.3 นาย ฤทธิ์ คิ้วคชา	108,735,326	4.9%
1.4 นาง อาภา คิ้วคชา	70,366,666	3.2%
- น.ส. อัมพันธ์ เตชะรัตนไชย	4,913,331	0.2%
- นาง อาภรณ์ เตชะรัตนไชย	1,960,000	0.1%
- นาง อาภัสรา เตชะรัตนไชย	22,221	0.0%
1.5 นาย อำนาจ คิ้วคชา	57,604,688	2.6%
รวมการถือหุ้นของกลุ่มตระกูลคิ้วคชา	1,017,978,248	45.8%

รายชื่อ / จำนวนหุ้น	รวมจำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วน %
2. นาย ทวีฉัตร จุฬางกูร	220,000,000	9.9%
3. นาย สุวิทย์ เล่าหะพลวัฒนา	147,050,000	6.6%
- นาง อุทัยวรรณ เล่าหะพลวัฒนา	622,790	0.0%
- นาย ธนโชติ เล่าหะพลวัฒนา	5,090	0.0%
รวมการถือหุ้นของกลุ่มตระกูลเล่าหะพลวัฒนา	147,677,880	6.6%
4. นาย วินัย คล่องประกิจ	85,483,000	3.8%
5. KGI ASIA LIMITED	55,231,706	2.5%
6. น.ส. รัตรา คล่องประกิจ	44,247,500	2.0%
7. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	38,796,557	1.7%
8. นาง หทัยรัตน์ จุฬางกูร	38,000,000	1.7%
9. นาย ณัฐพล จุฬางกูร	26,666,666	1.2%
10. นาง สุภาภรณ์ สมิตินันท์	24,800,000	1.1%
รวมการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่	1,698,881,557	76.5%

ที่มา : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

- **นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ**

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษีเงินได้นิติบุคคลของแต่ละปี นอกจากนี้บริษัทฯ จะมีความจำเป็นต้องสำรองเงินไว้ในการขยายธุรกิจ

ผลประกอบการในปี 2559 มีกำไร 31.42 ล้านบาท และมีกำไรสะสมยกมา 161.32 ล้านบาท แต่เพื่อสำรองเงินไว้หมุนเวียนและเสริมสภาพคล่องของบริษัทฯ คณะกรรมการจึงมีมติให้ขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ให้งดการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานประจำปี 2559

- **นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย**

บริษัทย่อยมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษีเงินได้นิติบุคคลของแต่ละปี

ผลประกอบการของบริษัทย่อยในปี 2559 มีกำไร 99.61 ล้านบาท และมีกำไรสะสมยกมา 180.06 ล้านบาท แต่ด้วยบริษัทยังได้มีการขยายธุรกิจลงทุนสร้างโครงการคาร์นิวัลเมจิก และมีงานก่อสร้างอาคารและจุดบริการต่างๆ ที่จำเป็นต้องสร้างและปรับปรุงเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับการเปิดดำเนินการของโครงการคาร์นิวัลเมจิก จึงยังมีความจำเป็นต้องสำรองเงินสดไว้ใช้หมุนเวียน รวมถึงผ่อนชำระหนี้ให้แก่สถาบันการเงิน และสำรองเงินไว้ชำระคืนเงินต้นของหุ้นกู้และตัวแลกเงินที่จะถึงกำหนดในปี 2560 คณะกรรมการของบริษัทย่อยจึงมีมติให้ขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ให้งดการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานประจำปี 2559

8. โครงสร้างการจัดการ

8.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการของบริษัท ซาฟารีเวิลด์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการทั้งหมด 3 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ ดังมีรายชื่อดังต่อไปนี้:

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	จำนวนครั้งการเข้าประชุม	
			คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ
1. นายณรงค์ จุลชาติ	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ	เม.ย. 2557 – เม.ย. 2560	14/14	
2. นายไพศาล เตชะรัตนไชย	รองประธานกรรมการ	เม.ย. 2556 – เม.ย. 2559	10/14	
3. ดร. ผิน คีวคชา	กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร	เม.ย. 2557 – เม.ย. 2560	13/14	
4. นายสุนทร พจน์ธนาศ ⁽¹⁾	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	ก.พ. 2558 – เม.ย. 2561	12/12	5/5
5. นายสุเมธ สังข์ศิริ ⁽¹⁾	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	ก.พ. 2558 – เม.ย. 2562	11/12	5/5
6. นายสมศักดิ์ มั่นแดง	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	เม.ย. 2556 – เม.ย. 2559	14/14	5/6
7. นายอำนาจ คีวคชา	กรรมการ	เม.ย. 2558 – เม.ย. 2561	11/14	
8. นายธนะ คีวคชา	กรรมการ	เม.ย. 2557 – เม.ย. 2560	14/14	
9. นางสุนทร คีวคชา	กรรมการ	เม.ย. 2558 – เม.ย. 2561	14/14	
10. นางสาวอัมพรศรี คีวคชา	กรรมการ	เม.ย. 2556 – เม.ย. 2559	14/14	
11. นายฤทธิ์ คีวคชา	กรรมการ	เม.ย. 2558 – เม.ย. 2561	11/14	
12. นางอาภา คีวคชา	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่	เม.ย. 2557 – เม.ย. 2560	13/14	

หมายเหตุ ⁽¹⁾ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 ได้มีมติให้เลือกตั้งนายสุเมธ สังข์ศิริ และนายสุนทร พจน์ธนาศ เป็นกรรมการของบริษัทฯ แทนนายเมธี ภมรานนท์ และนางประจวบ คล้ายอุบล ที่ขอลาออก และแต่งตั้งนายสุนทร พจน์ธนาศ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ และนายสุเมธ สังข์ศิริ เป็นกรรมการตรวจสอบ แทนตำแหน่งกรรมการตรวจสอบที่ว่างลง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559 โดยทั้งสองท่านได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ในเดือนมีนาคม 2559

กรรมการบริษัททุกท่านเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทฯ คือ นายไพศาล เตชะรัตนไชย นางสุนทร คีวคชา นางสาวอัมพรศรี คีวคชา ดร. ผิน คีวคชา และนางอาภา คีวคชา คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท :

- (1) อำนาจหน้าที่ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรรมการหรือคณะกรรมการในบริษัทมหาชนจำกัด
- (2) อำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ที่กำหนดให้เป็นของคณะกรรมการ
- (3) กำหนดนโยบายและเป้าหมายในการดำเนินงานของบริษัทฯ
- (4) อนุมัติแผนการดำเนินงาน เป้าหมาย และงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ
- (5) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ
- (6) อนุมัติการบรรจุ แต่งตั้ง และถอดถอนกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งอนุมัติอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่นแก่บุคคลดังกล่าว
- (7) อนุมัติเรื่องเกี่ยวกับการเงินและทรัพย์สินของบริษัทฯ ที่เกินอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
- (8) มอบหมายหรือแนะนำให้คณะกรรมการบริหารหรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ พิจารณาหรือปฏิบัติในเรื่องที่คณะกรรมการเห็นสมควร
- (9) แต่งตั้งอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาเรื่องที่คณะกรรมการเห็นสมควร
- (10) พิจารณาให้ความเห็นชอบ อนุมัติ เรื่องที่คณะกรรมการบริหารหรือกรรมการผู้จัดการใหญ่เสนอ

8.2 ผู้บริหาร

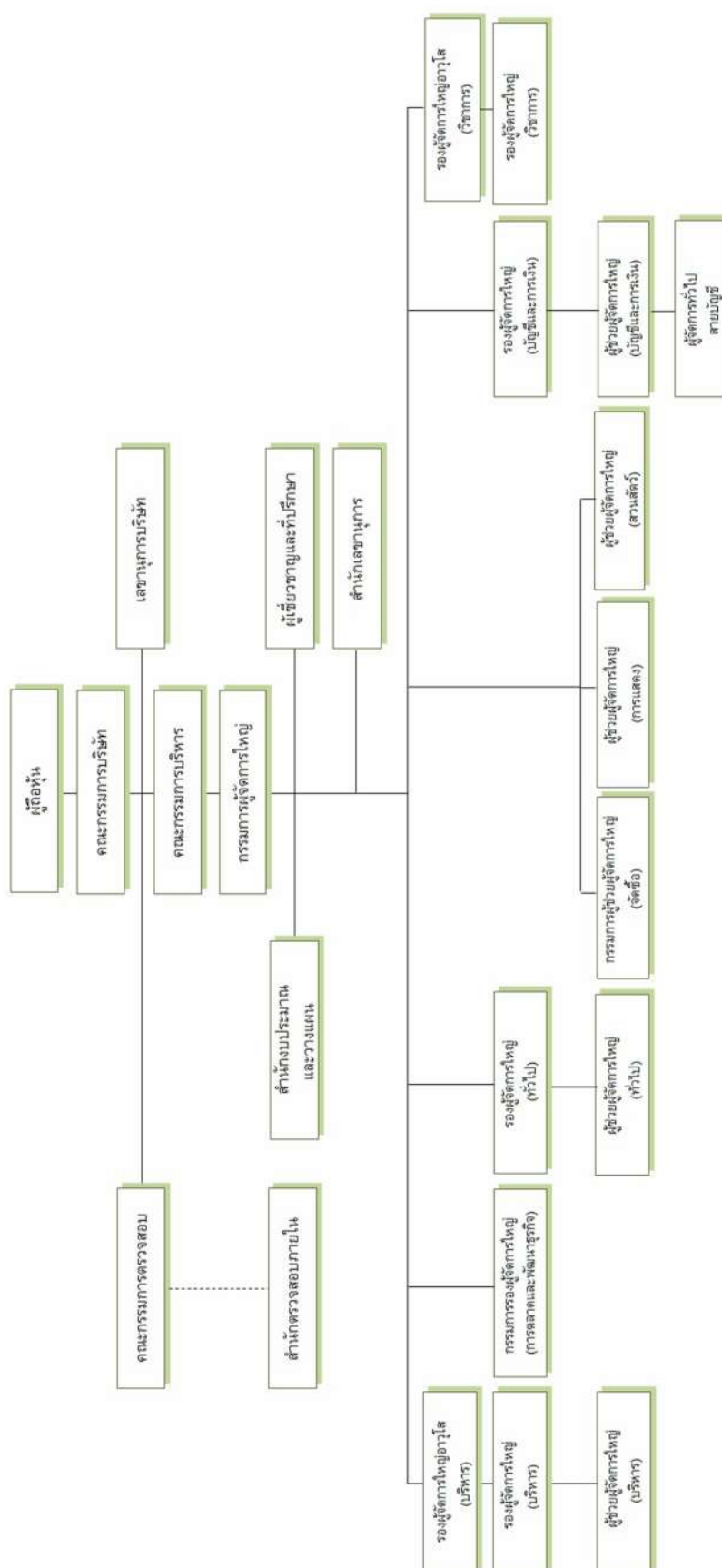
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 คณะผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้บริหาร 8 คน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้ :

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------------|
| 1. ดร. ผิน คิ้วคชา | ประธานกรรมการบริหาร |
| 2. นางอาภา คิ้วคชา | กรรมการผู้จัดการใหญ่ |
| 3. นายฤทธิ์ คิ้วคชา | กรรมการรองผู้จัดการใหญ่ (บริหาร) |
| 4. นางสาวอัมพรศรี คิ้วคชา | กรรมการผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ (จัดซื้อ) |
| 5. นายประทีป ภูทองสุข | รองผู้จัดการใหญ่ (ทั่วไป) |
| 6. MR. VINCENT CHUA CHANG SOON | ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ (การแสดง) |
| 7. น.สพ.ฉัตรมงคล ปรัชเจริญวิชัย | ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ (สวนสัตว์) |
| 8. นางสาววรรณิ ลาภอารัตน์ | ผู้จัดการทั่วไป สายบัญชี |

ผู้บริหารของบริษัทฯ ทุกคน เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

โครงสร้างการบริหารงาน บริษัท ซาฟารีเวิลด์ จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทฯ เปรียบเทียบกับจำนวนที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 โดยนับรวมหุ้นของผู้เกี่ยวข้อง (ภรรยาและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ปรากฏผล ดังนี้:

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ถือ	
		ณ 31 ธ.ค.2559	ณ 31 ธ.ค.2558
1. นายณรงค์ จุลชาติ	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ	388,886	388,886
2. นายไพศาล เตชะรัตนไชย	รองประธานกรรมการ	-	-
3. ดร. ผิน คิ้วชา	กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร	366,666	366,666
4. นายสุนทร พงษ์ธนาภา	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	-	286,000
5. นายสุเมธ สังข์ศิริ	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	38,500	38,500
6. นายสมศักดิ์ มั่นแดง	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	1,500,000	1,500,000
7. นางสาวเนตร คิ้วชา	กรรมการ	-	-
8. นายธนะ คิ้วชา	กรรมการ	-	-
9. นายอำนาจ คิ้วชา	กรรมการ	57,604,688	57,604,688
10. นางอาภา คิ้วชา	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่	70,366,666	70,366,666
11. นายฤทธิ์ คิ้วชา	กรรมการ และกรรมการรองผู้จัดการใหญ่ (การตลาดและพัฒนาธุรกิจ)	108,735,326	108,735,326
12. นางสาวอัมพรศรี คิ้วชา	กรรมการ และกรรมการผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ (จัดซื้อ)	400,780,952	400,780,952
13. นายประทีป ภูทองสุข	รองผู้จัดการใหญ่ (ทั่วไป)	-	-
14. MR. CHUA CHANG SOON	ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ (การส่งออก)	163,400	163,400
15. น.สพ.ฉัตรมงคล ปรัชเจริญวนิชย์	ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ (สวนสัตว์)	6,666	6,666
16. นางสาววรรณิ์ ลาภอารักษ์	ผู้จัดการทั่วไป สายบัญชี	-	-

8.3 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งนางสาวนฤมล สุขวินทุ เป็นเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2556 เพื่อทำหน้าที่เลขานุการบริษัทตามมาตรา 89/15 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้:

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารต่างๆ เช่น ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัทฯ และหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
3. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
4. จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น
5. จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
6. ปฏิบัติหน้าที่ข้างต้น ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริตรวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

1.1) ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนกรรมการแบ่งออกเป็น 3 ส่วนคือ ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท ค่าตอบแทนกรรมการตรวจสอบ และเงินรางวัลประจำปีซึ่งเป็นค่าตอบแทนพิเศษที่จะจ่ายให้แก่กรรมการ โดยพิจารณาจากผลประกอบการในแต่ละปี รายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการที่ได้จ่ายในปี 2559 มีดังนี้:

(หน่วย: บาท/ปี)

ชื่อ – นามสกุล	กรรมการบริษัท ค่าเบี้ยประชุม	กรรมการ ตรวจสอบ ค่าเบี้ยประชุม	เงินรางวัล ประจำปี ⁽²⁾	รวมค่าตอบแทน ปี 2559
1. นายณรงค์ จุลชาติ	1,080,000	-	127,211	1,207,211
2. นายไพศาล เตชะรัตนไชย	450,000	-	95,410	545,410
3. ดร. ผิน คิ้วคชา	300,000	-	95,410	395,410
4. นายสุนทร พงษ์นันทมาศ	275,000	250,000	79,508	604,508
5. นายสุเมธ สังข์ศิริ	275,000	150,000	79,508	504,508
6. นายสมศักดิ์ มั่นแดง	300,000	180,000	79,508	559,508
7. นายอำนาจ คิ้วคชา	300,000	-	63,607	363,607
8. นายธนะ คิ้วคชา	300,000	-	63,607	363,607
9. นางสาวอัมพรศรี คิ้วคชา	300,000	-	63,607	363,607
10. นางสุนทร คิ้วคชา	300,000	-	63,607	363,607
11. นายฤทธิ์ คิ้วคชา	300,000	-	63,607	363,607
12. นางอาภา คิ้วคชา	300,000	-	95,410	395,410
13. นายเมธี ภมรานนท์ ⁽³⁾	25,000	50,000	-	75,000
14. นางประจวบ คล้ายอุบล ⁽³⁾	25,000	30,000	-	55,000

หมายเหตุ: ⁽²⁾ เงินรางวัลประจำปี 2559 ซึ่งจะจ่ายในปี 2560

⁽³⁾ นายเมธี ภมรานนท์ และนางประจวบ คล้ายอุบล ได้รับค่าเบี้ยประชุมกรรมการและกรรมการตรวจสอบตามวาระการดำรงตำแหน่งถึงเดือนมกราคม 2559

1.2) ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและตลาดหลักทรัพย์ จำนวน 7 ราย เป็นจำนวนเงินรวม 30,942,120 บาท

2) ค่าตอบแทนอื่น

2.1) ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการ

- ไม่มี -

2.2) ค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหาร

- ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

บริษัทฯ ได้บันทึกภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ส่วนที่เป็นเงินสดเชยตามกฎหมายแรงงานและส่วนที่บริษัทกำหนดเพิ่มเติม เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุการทำงานให้แก่ผู้บริหาร โดยการประมาณจำนวนเงินผลประโยชน์ในอนาคตที่จะได้รับจากการทำงานให้แก่บริษัทฯ ตลอดระยะเวลาทำงานจนถึงปีที่เกษียณอายุงานในอนาคต ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ ได้บันทึกภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานสำหรับผู้บริหาร 7 ราย เป็นจำนวน 299,066 บาท

- เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหาร โดยบริษัทฯ ได้สมทบในอัตราส่วนร้อยละ 2 ของเงินเดือน โดยในปี 2559 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร 7 ราย รวมทั้งสิ้นจำนวน 174,517 บาท

8.5 บุคลากร

ในปี 2559 บริษัทฯ มีจำนวนพนักงานทั้งสิ้น 911 คน โดยได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานดังกล่าวจำนวนทั้งสิ้น 242.03 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือน เบี้ยเลี้ยง โบนัส เงินรางวัล เงินสมทบกองทุนประกันสังคม เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

8.6 นโยบายในการพัฒนาพนักงาน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญที่จะทำให้ธุรกิจเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยการส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองและการทำงานให้มีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะด้านการให้บริการซึ่งเป็นเป้าหมายหลักของบริษัทฯ ในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้เกินกว่าที่ลูกค้าคาดหวัง ในช่วงเวลามากกว่า 10 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ให้รางวัลแก่พนักงานทุกคนในทุกฝ่ายที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษ ซึ่งทำให้พนักงานส่วนใหญ่มีขวัญและกำลังใจที่จะเฝ้าหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้มีทักษะความสามารถในการทำงาน และพัฒนางานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อให้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นของบริษัทฯ และได้ไปปฏิบัติงานต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างความก้าวหน้าในการพัฒนาหาสิ่งใหม่ๆ มาปรับปรุงปรารถให้ดียิ่งขึ้นทุกปี

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานในด้านต่างๆ โดยเฉพาะด้านงานบริการ โดยมีเป้าหมายที่จะให้บริการที่ดีที่สุดเยี่ยม Theme Park ชั้นนำของโลก ตลอดจนการพัฒนาความรู้ด้านภาษาของพนักงาน โดยได้จัดให้มีการสอนภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาจีน ภาษาอังกฤษ ภาษารัสเซีย ภาษาอาหรับ และภาษาเวียดนาม เป็นต้น ให้แก่พนักงานที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการ เช่น พนักงานต้อนรับ พนักงานขายอาหาร เครื่องดื่ม สินค้าที่ระลึก พนักงานประจำเครื่องเล่นและเกมส์ต่างๆ และพนักงานฝ่ายรายได้พิเศษ และพัฒนาทักษะทางด้านการแสดงให้แก่นักแสดงของบริษัทฯ โดยได้เชิญวิทยากรจากสถาบันสอนการแสดงภายในประเทศมาอบรมให้ความรู้แก่พนักงานที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการแสดงทุกคน รวมทั้งจัดให้มีการศึกษาดูงานการแสดงภายนอกเพื่อเสริมทักษะด้านการแสดงให้มีความเป็นมืออาชีพยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังมีภารกิจอบรมเสริมสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน การสร้างวัฒนธรรมองค์กร และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหาร โดยผู้บริหารในแต่ละสายงานเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้จากประสบการณ์การทำงานจริงให้แก่พนักงาน เป็นการสร้างการเรียนรู้ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

9. การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีถึงบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ในการสร้างเสริมให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจสามารถขยายตัวอย่างต่อเนื่อง มั่นคงและยั่งยืนต่อไป ด้วยการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกราย ซึ่งจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ แบ่งออกเป็น 5 หมวด ดังนี้ :

หมวดที่ 1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้ง ภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชี ในปี 2559 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ในวันที่ 25 เมษายน 2559 เวลา 9.00 น. และวันที่ 22 เมษายน 2559 เวลา 11.00 น. ตามลำดับ ณ เลขที่ 99 ถนนปทุมธานี-ตรา ขวางสามวา ตะวันตก เขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมรายละเอียดวาระการประชุม และเอกสารประกอบการประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่า 14 วันก่อนวันประชุม โดยจะแนบหนังสือมอบฉันทะไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมแทน กรอกข้อความแล้วให้ผู้รับมอบฉันทะนำหนังสือมอบฉันทะดังกล่าวมอบให้ประธานกรรมการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานกรรมการก่อนเริ่มการประชุม นอกจากนั้นจะโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์รายวันก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วันด้วย

ข้อบังคับของบริษัทฯ ได้กำหนดเรื่องاتیที่ประชุมสามัญประจำปีจะพิจารณาไว้ดังนี้ :

“ข้อ 36. กิจการอันที่ประชุมสามัญประจำปีพึงกระทำ มีดังนี้ :

- (1) พิจารณารายงานประจำปีของคณะกรรมการ
- (2) พิจารณาและอนุมัติงบดุลและบัญชีกำไรขาดทุน
- (3) พิจารณาจัดสรรเงินกำไร
- (4) เลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ
- (5) แต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชี
- (6) กิจการอื่นๆ”

นอกจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีแล้ว หากมีความจำเป็นต้องเสนอเรื่องพิเศษเป็นกรณีเร่งด่วน ซึ่งกระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไข หรือกฎระเบียบของทางการที่กำหนดให้เสนอขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะเชิญประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

หมวดที่ 2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

การจัดการประชุมผู้ถือหุ้นต้องปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายเท่าเทียมกัน ดังนี้ :

1) บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 14 วันก่อนวันประชุม และจะเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ

2) บริษัทฯ จะอำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น โดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์ช่วยในการลงทะเบียน เพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วแก่ผู้ถือหุ้นมากที่สุด

3) บริษัทฯ จะจัดประชุมผู้ถือหุ้นตามวัน เวลา และสถานที่ที่ผู้ถือหุ้นสามารถจะเข้าร่วมประชุมได้สะดวก ตามที่ได้แจ้งต่อผู้ถือหุ้นไว้ โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงสถานที่ประชุมอย่างกะทันหัน จนทำให้ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

4) คณะกรรมการบริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ และจะเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2558 บริษัทฯ ได้เสนอให้นายสมศักดิ์ มั่นแดง กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นเพื่อออกเสียงแทน

5) ประธานในที่ประชุมหรือเลขานุการบริษัทจะแจ้งกฎเกณฑ์ที่ใช้ในการประชุม ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ และจำนวนการถือหุ้นของผู้เข้าร่วมประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

6) หุ้นแต่ละหุ้นมีสิทธิและเสียงเท่ากัน ผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนตามจำนวนหุ้นที่ตนมี และมีความเท่าเทียมกันในการรับข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ

7) ประธานในที่ประชุมจะเริ่มการประชุมตามลำดับวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม

8) ประธานในที่ประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามข้อมูลอย่างเต็มที่

9) คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระที่สำคัญ

10) ผู้ถือหุ้นทุกรายจะได้รับการปฏิบัติ ที่เท่าเทียมกันและเป็นธรรม

11) ผู้ถือหุ้นทุกรายที่เข้าร่วมประชุมสามารถใช้สิทธิในการลงคะแนนเสียงได้ทุกกรณี ได้แก่ สิทธิเห็นด้วย สิทธิไม่เห็นด้วย และสิทธิงดออกเสียง

12) คณะกรรมการบริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในการเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลด้วย

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2559 มีผู้ถือหุ้นมาร่วมประชุมด้วยตนเอง 75 ราย นับจำนวนหุ้นได้ 1,241,344,170 หุ้น และมีผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นมาร่วมประชุม 66 ราย นับจำนวนหุ้นได้ 168,524,900 หุ้น รวมผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเองและผู้รับมอบฉันทะทั้งสิ้น 141 ราย นับจำนวนหุ้นได้ 1,409,869,070 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 63.48 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วจำนวน 2,221,108,600 หุ้น ครอบคลุมเป็นองค์ประชุมตามข้อบังคับของบริษัทฯ

หมวดที่ 3. สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง และมีนโยบายที่จะสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างสรรค์ประโยชน์ระหว่างกัน และดูแลให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติด้วยดี โดยจะให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และสังคมส่วนรวม โดยกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างชัดเจนไว้ในข้อบังคับและคำสั่งของบริษัทฯ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียร้องเรียนต่อบริษัทฯ กรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ ด้วย

หมวดที่ 4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

1) การเปิดเผยข้อมูล

1.1) คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการจัดทำข้อมูลต่างๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ

1.2) คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารระดับสูงเท่านั้น เป็นผู้ให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้น

1.3) ข้อมูลที่บริษัทฯ ต้องเปิดเผยอย่างสม่ำเสมอ มีดังนี้:

- ข้อมูลทั่วไป และลักษณะการประกอบธุรกิจ
- งบการเงิน และผลประกอบการของบริษัทฯ
- รายชื่อ และสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้บริหาร

- ปัจจัยความเสี่ยงของธุรกิจ
- นโยบายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูง
- ข้อมูลคุณสมบัติของกรรมการ

1.4) คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการจัดทำงบการเงินหรือข้อมูลทางการเงิน เพื่อแสดงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามที่กฎหมายกำหนด และให้เปิดเผยข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เพียงพอ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้รับทราบโดยทั่วกัน

1.5) คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการตรวจสอบบัญชีหรืองบการเงิน โดยผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอกที่มีความเป็นอิสระ

1.6) คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้เปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท จำนวนครั้งของการประชุม จำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุม และความเห็นของกรรมการจากการทำหน้าที่ รวมถึงนโยบายรูปแบบ และลักษณะของการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแต่ละคนในรายงานประจำปี

2) รายงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวม และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และได้จัดทำมีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน และเรื่องสำคัญต่างๆ ตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด แสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชี ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต หรือการดำเนินการที่ผิดปกติ โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้คณะกรรมการ ตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานระบบควบคุมภายในให้มีความเพียงพอ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส

3) ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าข้อมูลของบริษัทฯ ทั้งที่เกี่ยวกับการเงินและไม่ใช้การเงิน ล้วนมีผลต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้ที่มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ จึงได้กำชับให้ฝ่ายบริหารดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่าเสมอ และทันเวลา ซึ่งฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและยึดถือปฏิบัติมาโดยตลอด ในส่วนของงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์นั้น แม้บริษัทฯ จะมีได้จัดตั้งหน่วยงานผู้ลงทุนสัมพันธ์อย่างเป็นทางการ แต่ก็ได้มอบหมายให้ประธานกรรมการบริหารทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ลงทุน สถาบัน ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์ และภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผู้ลงทุนสามารถติดต่อขอทราบข้อมูลของบริษัทฯ โดยทางโทรศัพท์หมายเลข

0-2914-4100-19 หรือที่ Website: www.safariworld.com หรือที่ E-mail address: info@safariworld.com

หมวดที่ 5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีวิสัยทัศน์ในการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ แผนธุรกิจ งบประมาณ และการบริหารความเสี่ยง โดยมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

1) โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

1.1) การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

ข้อบังคับของบริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน ในปี 2559 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 12 คน ในจำนวนนี้เป็นกรรมการอิสระที่มีได้เป็นผู้บริหาร 4 คน จึงถือได้ว่าในคณะกรรมการมีการถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างพอเพียง

1.2) การรวมหรือแยกตำแหน่ง

เพื่อความเป็นอิสระของประธานกรรมการ และเพื่อเป็นการแบ่งแยกอำนาจและหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแล และการบริหารงานประจำออกจากกันอย่างชัดเจน ประธานกรรมการจึงไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการใหญ่ และไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหาร

ประธานกรรมการบริษัทไม่มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียใดๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในด้านการเงิน การลงทุน และการบริหารงานของบริษัทฯ

นอกจากนี้ เพื่อให้มีการถ่วงดุลซึ่งกันและกัน คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดบทบาท อำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ไว้อย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อไม่ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมีอำนาจโดยไม่จำกัดและซ้ำซ้อนกัน โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนดนโยบาย ส่วนคณะกรรมการบริหารเป็นผู้ดำเนินนโยบายดังกล่าวไปบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

1.3) คุณสมบัติของผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการอิสระ

บริษัทฯ ไม่มีการจำกัดจำนวนกรรมการอิสระ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการอิสระจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยคำนึงถึงความหลากหลายของทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ รวมทั้งการอุทิศเวลาและความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศสำนักงาน ก.ล.ต. และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด

2) คณะกรรมการชุดย่อย

นอกจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว ยังมีคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานอีกจำนวน 2 ชุด คือ คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ

3) บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

3.1) ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และความเป็นอิสระในการตัดสินใจ

คณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิในเรื่องต่างๆ ที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานหลากหลาย จึงกล่าวได้ว่าคณะกรรมการมีภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์ที่ดี คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดหรือให้ความเห็นชอบเรื่องภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนธุรกิจหลักของบริษัทฯ ตลอดจนดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่กิจการและผู้ถือหุ้น

3.2) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการได้ดูแลอย่างรอบคอบเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และได้กำหนดนโยบายและวิธีการดูแลไม่ให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือของผู้อื่นไว้ด้วย ดังนี้:

- (1) ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้ความสำคัญต่อผลประโยชน์ส่วนตัวเหนือความรับผิดชอบต่อที่มีต่อบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงการไม่นำข้อมูลภายในบริษัทฯ ไปเปิดเผย หรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น
- (2) เรื่องที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือกรณีที่มีการกระทำบางอย่าง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ แต่ไม่สอดคล้องกับผลประโยชน์ที่แตกต่างกันของผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่ม คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารจะพิจารณาปัญหาดังกล่าวอย่างรอบคอบด้วยความระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต มีเหตุผล และเป็นอิสระภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ
- (3) กรรมการผู้มีส่วนได้เสียในวาระใดจะต้องเปิดเผยข้อมูลให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบทันที และจะไม่มีสิทธิในการออกเสียงในวาระดังกล่าว

3.3) จริยธรรมธุรกิจ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2549 คณะกรรมการได้อนุมัติคู่มือจริยธรรมธุรกิจและให้ประกาศใช้เป็นนโยบายของบริษัทฯ โดยได้กล่าวถึงนโยบายและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งการติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

3.4) ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน และการรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน ให้มีความเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่บริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องการเงิน การดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการควบคุมและตรวจสอบภายในไว้ ดังนี้:

- (1) กำหนดให้ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ รับผิดชอบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ทั้งงบการเงินรายไตรมาสและรายปี
- (2) กำหนดให้มีระบบการควบคุมและตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- (3) กำหนดให้มีการควบคุมและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย หรือมีการนำไปใช้หรือหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (4) กำหนดหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการของผู้บริหารไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
- (5) มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคคลหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบ ระหว่างกันอย่างเหมาะสม
- (6) ให้ความสำคัญต่อคำแนะนำหรือข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบบัญชีอิสระ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานให้ถูกต้องและเหมาะสม
- (7) คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้สอบบัญชีภายนอก จากสำนักงานสอบบัญชีที่มีชื่อเสียงและได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของการบันทึกบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการบัญชี พร้อมทั้งเสนอแนะและแก้ไขจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องของการบันทึกบัญชีหรือระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

4) การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวันประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี ว่าจะมีการประชุมตามปกติเป็นประจำทุกวันพุธสัปดาห์สุดท้ายของเดือน และอาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น โดยในการประชุมนั้นมีการกำหนดวาระที่จะต้องรับทราบหรือพิจารณาไว้ชัดเจนล่วงหน้า เช่น วาระรับรองรายงานการประชุม วาระพิจารณาติดตามเรื่องที่สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา และวาระรับทราบผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นต้น เลขานุการบริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุม และเอกสารก่อนการประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม ปกติการประชุมแต่ละครั้งจะใช้เวลาประมาณ 2 ชั่วโมง เพื่อให้กรรมการได้มีโอกาสรับทราบหรือพิจารณาเรื่องต่างๆ โดยละเอียด ในเรื่องของการพิจารณา นั้น นอกจากจะมีเอกสารประกอบการประชุมเพื่อให้กรรมการได้มีโอกาสดูรายละเอียดของเรื่องที่จะต้องพิจารณาแล้ว ฝ่ายบริหารยังพร้อมที่จะอธิบายเรื่องนั้นๆ ให้กรรมการเข้าใจอย่างชัดเจนอีกด้วย

ในปี 2559 คณะกรรมการมีการประชุมจำนวน 14 ครั้ง ในการประชุมแต่ละครั้งได้มีการทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน บริษัทฯ ได้จัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการอย่างเรียบร้อย พร้อมทั้งจะให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

5) คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คำตอบแทนกรรมการบริษัทในเรื่องเบี้ยประชุมได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น สำหรับกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่และมีความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น เช่น การเป็นกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น จะได้รับคำตอบแทนเพิ่มในระดับที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น

สำหรับคำตอบแทนผู้บริหารในเรื่องของเงินเดือนและผลประโยชน์อื่น เป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยจะพิจารณาตามความเหมาะสมของภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร รวมถึงจุดเด่นเฉพาะและความดีความชอบพิเศษของแต่ละคน โดยมีการกำหนดอัตราการจ่ายคำตอบแทนหรือค่าจ้างที่เป็นธรรมและชัดเจน

6) การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ มีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการและฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association: IOD) และสถาบันอื่นๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง อาทิ หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หลักสูตร Finance for Non-finance Director (FND) หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) และหลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ด้านต่างๆ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการและฝ่ายบริหาร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยภายใต้คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการ 2 คณะ คือ คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุด ดังนี้:

1) อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร :

- (1) ดูแลและติดตามผลการจัดการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และงบประมาณประจำปี ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดและอนุมัติ แล้วรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เป็นระยะๆ
- (2) พิจารณากลับกรองเรื่องที่กรรมการผู้จัดการใหญ่นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ พิจารณาให้ความเห็นชอบ หรืออนุมัติ
- (3) อนุมัติการบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายพนักงานระดับรองผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่เทียบเท่า รวมทั้งอนุมัติอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่นๆ แก่บุคคลดังกล่าว
- (4) พิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการหรืออนุมัติค่าใช้จ่ายในเรื่องที่สำคัญซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ในส่วนที่เกินอำนาจของฝ่ายจัดการ
- (5) มอบหมายหรือแนะนำให้กรรมการผู้จัดการใหญ่พิจารณาหรือปฏิบัติในเรื่องที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร
- (6) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาเรื่องที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร
- (7) พิจารณาหรือปฏิบัติเรื่องที่คณะกรรมการมอบหมายหรือแนะนำให้พิจารณาหรือปฏิบัติ
- (8) พิจารณาและนำเสนอเรื่องที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ หรืออนุมัติ หรือเพื่อรับทราบ

อนึ่ง เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของบริษัทฯ ในกรณีจำเป็นที่จะต้องอนุมัติเรื่องใดเป็นการด่วน ให้ประธานกรรมการบริหารมีอำนาจอนุมัติแทนคณะกรรมการบริหารตามที่ระบุไว้ข้างต้นได้ แล้วรายงานให้คณะกรรมการบริหารทราบโดยเร็ว

2) อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ :

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบไว้ ดังต่อไปนี้:

- (1) สอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้ โดยการประสานงานกับผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ ผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน และผู้บริหารที่รับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี
- (2) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง ผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- (3) สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- (4) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และพิจารณาคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณานำเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป รวมทั้งร่วมประชุมกับผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (5) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- (6) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้:
 - (6.1) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - (6.2) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - (6.3) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - (6.4) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (6.5) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (6.6) จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (6.7) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
 - (6.8) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- (7) ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการ หรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นควร
 - (7.1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (7.2) การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน

(7.3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนดในวรรคหนึ่ง กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามวรรคหนึ่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก็ได้

(8) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด และเรื่องอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร ในการนี้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถเชิญให้ฝ่ายบริหาร และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมและให้ข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ทุกครั้งที่ได้ประชุมกัน แล้วจะต้องจัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบด้วย

(9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

(10) ให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และให้กรรมการตรวจสอบเลือกสมาชิก 1 คน เพื่อทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ

(11) ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้

(12) ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละครั้ง ให้มีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบว่างลง เพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เข้าเป็นกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้กรรมการตรวจสอบมีจำนวนครบตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเข้าเป็นกรรมการตรวจสอบแทนตำแหน่งที่ว่างนั้น อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งตนแทน

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน คือนายสุนทร พจน์ธนา มาศ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายสุเมธ สังข์ศิริ และนายสมศักดิ์ มั่นแดง เป็นกรรมการตรวจสอบ ซึ่งทั้ง 3 ท่าน เป็นผู้ที่มีความรู้และมีประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทฯ

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง

1) กรรมการอิสระ

บริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติกรรมการอิสระตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด โดยมีนัยาม กรรมการอิสระของบริษัทฯ ดังนี้ :

- (1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
- (2) ไม่เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
- (3) ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร กับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- (4) ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ

- (5) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
- (6) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
- (7) สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อตัดสินใจในกิจการที่สำคัญของบริษัท
- (8) ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพแก่บริษัท

2) การสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ ยังมีได้จัดตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อคัดเลือกบุคคลที่ควรจะได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการโดยตรง แต่ได้ปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทฯ ในข้อ 16 และ 20 ของหมวดที่ 4 ของข้อบังคับของบริษัทฯ ซึ่งกำหนดเรื่องเกี่ยวกับการเลือกตั้งกรรมการของบริษัทฯ ไว้ดังต่อไปนี้:

“ข้อ 16. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้:

- (1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงหนึ่งหุ้นต่อเสียงหนึ่ง
- (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียว หรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวน กรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ชี้ขาดว่าผู้ใดจะได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการ”

“ข้อ 20. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนดเข้าเป็นกรรมการแทน เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน คณะกรรมการอาจจะไม่เลือกบุคคลใดเข้ามาเป็นกรรมการแทนก็ได้ บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวให้อยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน มติของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่”

สำหรับการสรรหาบุคคลดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงนั้น เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหาร ที่จะทำหน้าที่พิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับบริษัทฯ ให้เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ โดยการแต่งตั้งผู้บริหารในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท และการแต่งตั้งผู้บริหารในตำแหน่งรองผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่เทียบเท่า เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย บริษัทฯ มีนโยบายให้กรรมการของบริษัทฯ เข้าเป็นกรรมการหรือดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารในบริษัทย่อยด้วย ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการควบคุมและกำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปในแนวทางที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ที่ผ่านมา ฝ่ายจัดการจะเป็นผู้เสนอชื่อกรรมการของบริษัทฯ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย หลังจากนั้นที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยจะเลือกตั้งผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อนั้นเป็นกรรมการของบริษัทย่อย ในกรณีของบริษัทฯ ประธานกรรมการบริหารของบริษัทฯ ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (ประธานกรรมการบริหาร) ของบริษัทย่อยด้วย จึงทำให้การกำหนดนโยบายและการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับบริษัทฯ ในการบริหารบริษัทย่อยได้ยึดหลักธรรมาภิบาลและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการทำรายการสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด เช่น รายการเกี่ยวโยง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เป็นต้น

นอกจากนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยทุกครั้ง คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งกรรมการเป็นผู้แทนของบริษัทฯ ไปลงมติหรือใช้สิทธิออกเสียงตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท

9.5 การดูแลเรื่องการใช้อข้อมูลภายใน

กรรมการบริษัทเป็นผู้มีประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจมาเป็นเวลานาน มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงมิได้ออกข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้อข้อมูลภายในของกรรมการไว้เป็นการเฉพาะ แต่ได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารทุกคนทราบถึงการต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในเรื่องการห้ามใช้อข้อมูลภายใน การห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ก่อนการประกาศผลการดำเนินงาน กล่าวคือ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลในงบการเงินของบริษัทฯ รวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงระยะเวลา 1 เดือน ก่อนวันที่เผยแพร่งบการเงินต่อสาธารณชนผ่านระบบตลาดหลักทรัพย์ฯ และ 24 ชั่วโมง ภายหลังจากการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลของกรรมการและผู้บริหาร ในเรื่องการรายงานการถือหลักทรัพย์ และการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ตามแบบ 59-1 และแบบ 59-2 ตามลำดับ ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

9.6 คำตอบแทนของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2559 ได้มีมติแต่งตั้งนายอริพงศ์ อริยวงศ์สกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 3500 หรือ นายเสถียร วงศ์สนั่น ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 3495 หรือ นางสาวกุลธิดา ภาสุรกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 5946 หรือนายยุทธพงษ์ เชื้อเมืองพาน ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 9445 แห่งบริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2559 และกำหนดค่าสอบบัญชีไว้เป็นจำนวน 1,310,000 บาท และมีค่าใช้จ่ายอื่น เช่น ค่าพาหนะ ค่าถ่ายทำเอกสาร และค่าจัดทำงบการเงินปี 2558 ฉบับปรับปรุงใหม่ เป็นต้น รวมเป็นเงิน 732,000 บาท

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท ซาฟารีเวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย มีเจตนารมณ์ที่จะดำเนินธุรกิจให้เจริญเติบโตบนพื้นฐานของธรรมาภิบาลและการดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ โดยได้ดำเนินโครงการสาธารณประโยชน์ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งสร้างจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้และเกื้อกูลต่อสังคม ด้วยการเปิดโอกาสให้พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ต่างๆ ทั้งในด้านการพัฒนาชุมชน การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสัตว์ และการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะพันธุ์พืชและสัตว์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม และเพื่อให้ธุรกิจอยู่ร่วมกับชุมชนและสังคมได้อย่างเป็นสุข พร้อมทั้งพัฒนาระดับความเจริญก้าวหน้าของการท่องเที่ยวของประเทศไปพร้อมๆ กัน

10.1 นโยบายภาพรวม

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องที่เกี่ยวกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว พร้อมกันนั้นก็ได้ดำเนินการให้เป็นแหล่งศึกษาดูงานของนักเรียนนักศึกษาในการศึกษานอกห้องเรียน ตลอดจนให้ความสำคัญต่อการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมด้วยการปลูกฝังจิตสำนึกของพนักงานทุกระดับให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยยึดถือแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม 8 ประการ ดังนี้:

1) การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่ทั้งสองฝ่าย รวมทั้งปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ปัญหาบนพื้นฐานของความสัมพันธ์ที่ดีทางธุรกิจ โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติไว้ในคู่มือจริยธรรมของบริษัทฯว่าจะไม่เรียก ไม่รับ และไม่จ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้า และจะปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด หากไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าข้อใดได้ จะร่วมกับคู่ค้าพิจารณาหาแนวทางแก้ไขโดยเร็วที่สุด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดระเบียบปฏิบัติสำหรับแต่ละส่วนงานให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ไม่กระทำการใดๆ ที่ส่อไปในทางทุจริตหรือเอื้อประโยชน์เฉพาะกลุ่ม และต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายโดยเคร่งครัด รวมถึงการรักษาความลับของลูกค้า เป็นต้น

2) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ภายใต้กรอบของกฎหมาย หลักจริยธรรม และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ บริษัทฯ ได้กำหนดระเบียบปฏิบัติในการทำงานสำหรับทุกส่วนงานให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ในการที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ มีวินัย รักษาศักดิ์ศรี ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น รวมถึงห้ามรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดอันเกี่ยวเนื่องกับการทำงานให้บริษัทฯ โดยเด็ดขาด หากพบว่ามีกรกระทำที่ทุจริตไม่ว่ากรณีใด บริษัทฯ จะพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณีและอาจดำเนินคดีตามกฎหมายด้วย

3) การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ตระหนักและเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ เสมอมา โดยปฏิบัติต่อพนักงาน คู่ค้า และลูกค้าของบริษัทฯ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกสีผิว เชื้อชาติ เพศ ศาสนา ความยากจน ความพิการ ผู้ป่วย หรือเป็นโรค รวมถึงให้ความเคารพและยอมรับความแตกต่างทางความคิด สังคม สิ่งแวดล้อม กฎหมาย และวัฒนธรรมด้วย

4) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ บริษัทฯ จึงได้ปฏิบัติต่อพนักงาน และผู้บริหาร อย่างยุติธรรม เสมอภาค ไม่นำความแตกต่างทางเพศ ศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความทุพพลภาพ มาเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัทฯ มีระบบการบริหารผลตอบแทนที่เป็นธรรม โดยจะพิจารณาให้ผลตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานที่ได้จากการประเมินผลงานเป็นประจำทุกปี และจัดให้มีสวัสดิการต่างๆ ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด เช่น การประกันสังคม สวัสดิการอาหารกลางวัน สวัสดิการบ้านพักพนักงาน เป็นต้น

บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานได้มีการพัฒนาการเรียนรู้และฝึกฝนทักษะในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ โดยได้จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมขึ้นเพื่อเป็นศูนย์กลางในการจัดการอบรม สัมมนา ตลอดจนพัฒนาหลักสูตรต่างๆ ทั้งในด้านทักษะที่เอื้อต่อการทำงาน ความรู้ด้านวิชาชีพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน ตลอดจนการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และความร่วมมือกันภายในองค์กร นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้เปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือคำวิจารณ์เกี่ยวกับบริษัทฯ ในทุกเรื่อง ซึ่งเป็นการช่วยชี้ให้เห็นถึงปัญหาและนำไปสู่การแก้ไขปัญหาให้หมดไปอย่างยั่งยืน

5) ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้าที่มีต่อความสำเร็จของธุรกิจ บริษัทฯ จึงมีเจตจำนงที่จะแสวงหาวิธีการสนองตอบความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา ซึ่งนอกจากจะกำหนดนโยบายและการปฏิบัติต่อลูกค้าไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ แล้ว ยังกำหนดระเบียบปฏิบัติสำหรับส่วนงานต่างๆ ที่มีหน้าที่ให้บริการแก่ลูกค้าให้นำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัดด้วย เช่น ให้บริการที่มีคุณภาพ เกินกว่าความต้องการและความคาดหวัง

ของลูกค้า ในราคาที่เป็นธรรม ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและเพียงพอแก่ลูกค้า ติดต่อกับลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ จัดให้มีระบบจัดการข้อร้องเรียนของลูกค้าอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม รักษาและไม่นำความลับของลูกค้าไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง และ/หรือผู้อื่นโดยมิชอบ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้บริการของบริษัท อย่างมีประสิทธิภาพ

6) การจัดการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การดำเนินธุรกิจของบริษัท มีธรรมชาติของสัตว์นานาชนิดและต้นไม้พันธุ์เป็นจุดเด่น บริษัท จึงให้ความสำคัญในการวางแผน ดูแล และรักษาสภาพสิ่งแวดล้อม โดยถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ บริษัท และบริษัทย่อยได้มีการพัฒนาในเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติและ การควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมของแหล่งท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง ภายใต้โครงการ “สวย สะอาด ซาฟารี” และ “กรีน แพนตาซี” อาทิ การจัดแยกขยะ การจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย การพัฒนาพื้นที่ และการประหยัดพลังงาน เป็นต้น เพื่อยกระดับมาตรฐานเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมให้สูงขึ้น และเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการกระทำนั้นจะไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต และอาชีพอนามัยของพนักงาน คนในชุมชน และนักท่องเที่ยวที่เข้ามาเที่ยวชม

บริษัท และบริษัทย่อยได้ปลูกฝังจิตสำนึกในการรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานด้วยการฝึกอบรมให้ความรู้ และจัดกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ปลูกฝังจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และตระหนักถึงผลที่เกิดจากการทำลายสภาวะแวดล้อม ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายอนุรักษ์พลังงาน และการจัดการพลังงานของบริษัท เพื่อลดการใช้พลังงานทั้งในที่พักและสำนักงาน

7) การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัท และบริษัทย่อยส่งเสริมการมีส่วนร่วมในชุมชน สนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน เพื่อปรับปรุงคุณภาพชีวิตของชุมชนให้ดีขึ้น สนับสนุนโครงการด้านการศึกษาสำหรับเด็ก เยาวชน และบุคคลทั่วไป สืบสานวัฒนธรรมไทย ทะนุบำรุงศาสนา พร้อมทั้งส่งเสริมกิจกรรมที่ทำให้ชุมชนและสังคมสามารถดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน โดยได้จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาและให้ความช่วยเหลือสังคม อาทิเช่น

- ร่วมกิจกรรมรักษาความสะอาดและกำจัดมูลสัตว์ของแหล่งท่องเที่ยวเกี่ยวกับชุมชนท้องถิ่น ในโครงการ Big Cleaning Day หาดกมลา จังหวัดภูเก็ต
- พัฒนาสังคมสู่การเรียนรู้นอกห้องเรียนให้แก่นักเรียน นักศึกษา จากสถานศึกษาทั้งของภาครัฐและเอกชน เพื่อให้เยาวชนได้เรียนรู้จากประสบการณ์ตรง รวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้ในด้านการจัดการสถานที่เลี้ยงสัตว์ การดูแลสุขภาพสัตว์ เพื่อสนับสนุนหลักสูตรการเรียนรู้และการฝึกงานภาคสนามของนักศึกษาในสาขาวิทยาศาสตร์ สัตวศาสตร์ สัตวแพทย์ ของมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ส่งเสริมการพัฒนายกระดับคุณภาพของสวนสัตว์ให้ก้าวสู่ระดับมาตรฐานสากล โดยเป็นสวนสัตว์ต้นแบบให้หน่วยงานภาครัฐ และสวนสัตว์ในประเทศและต่างประเทศได้เข้ามาศึกษา ดูงาน
- จัดส่งบุคลากรของบริษัท ไปเป็นวิทยากรบรรยายเกี่ยวกับเรื่องการดูแลสุขภาพสัตว์ป่า และการบริหารจัดการสวนสัตว์ ให้กับหน่วยงานและสถาบันการศึกษาต่างๆ
- ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในการทำโครงการวิจัยเรื่องการดูแลและการอนุรักษ์สัตว์ป่าหายาก เช่น การตรวจคัดกรองโรคติดเชื้อในโลมาปากขวดกับศูนย์วิจัยโรคสัตว์น้ำ คณะสัตวแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การสำรวจพันธุกรรมประชากรสมเสร็จในที่เลี้ยงของประเทศไทยกับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย และการศึกษาการขยายพันธุ์นกกาบบัว และนกกระทาร่วมกับสมาคมอนุรักษ์นกและธรรมชาติแห่งประเทศไทย เป็นต้น

- ให้การสนับสนุนการปฏิบัติการดูแลสุขภาพสัตว์กับหน่วยงานต่างๆ เช่น การเป็นที่ปรึกษาในการรักษา โลมาเกยตื้นให้กับศูนย์วิจัยทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอ่าวไทยฝั่งตะวันออก กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง การอภิบาลลูกแมวน้ำกำพร้าของสวนสัตว์นครราชสีมา และการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเคียวเข้มบัณฑิตใหม่ หมอสัตว์ป่า ของชมรมสัตวแพทย์สัตว์ป่าและสวนสัตว์แห่งประเทศไทย เป็นต้น

8) วัตถุประสงค์เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม

การอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่าหายากและใกล้สูญพันธุ์ ทั้งที่มีถิ่นกำเนิดในประเทศและต่างประเทศ เป็นวัตถุประสงค์หลักประการหนึ่งในการจัดตั้งและดำเนินกิจการสวนสัตว์สาธารณะของบริษัทฯ ซึ่งมีส่วนช่วยเพิ่มจำนวนประชากรสัตว์ป่าที่นับวันจะมีอัตราการเสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ให้ดำรงอยู่ต่อไป โดยเปิดโอกาสให้ผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการ นักวิจัย และผู้ที่มีความสนใจในสายงานหรือโครงการศึกษาการเพาะขยายพันธุ์สัตว์ป่าหายากและใกล้สูญพันธุ์ได้เข้าศึกษาดูงาน และร่วมปฏิบัติการเพื่อเสริมทักษะ เพิ่มพูนความรู้ ปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ อันมีวัตถุประสงค์สำคัญที่จะอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ต่อไปอย่างยั่งยืน ที่ผ่านมา บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการเพาะขยายพันธุ์สัตว์ป่าหายากและใกล้สูญพันธุ์มาแล้วเป็นจำนวนมาก อาทิ สมเสร็จ นกเงือก หมีขาว โลมาปากขวด ฮิปโปแคระ วอลรัส สิงโตทะเล เสือขาว สิงโตขาว และแรดขาว เป็นต้น โดยมีทีมงานผู้เชี่ยวชาญต่างชาติ สัตวแพทย์ และนักวิชาการสุขภาพสัตว์ เป็นผู้ดูแลแผนงานอย่างใกล้ชิด

ในส่วนของบริษัท ภูเก็ตแฟนตาซี จำกัด (มหาชน) (บริษัทย่อย) ได้พัฒนาระบบการปฏิบัติงานโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ FOS II (FantaSea Operation System II) ซึ่งคิดค้นและพัฒนาโดยผู้บริหารระดับสูงและทีมงานของบริษัทย่อย เพื่อควบคุมและบริหารงานด้านการขายและการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้องและแม่นยำ ทันต่อเหตุการณ์ อันเป็นการช่วยลดกำลังคน ลดการใช้กระดาษ และลดพลังงานได้เป็นอย่างดี

10.2 การดำเนินงานเพื่อประโยชน์ต่อสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อโครงการระยะยาวที่จะมีส่วนช่วยพัฒนาสังคมได้อย่างยั่งยืน กิจกรรมที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ดำเนินการอยู่อย่างต่อเนื่อง คือ การส่งเสริมการเรียนรู้ให้แก่เยาวชน ในเรื่องการเพาะและขยายพันธุ์สัตว์ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้:

• โครงการศูนย์ทัศนศึกษาและแหล่งเรียนรู้นอกห้องเรียน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาเยาวชนไทย ให้มีการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะกิจกรรมศูนย์ทัศนศึกษาและแหล่งเรียนรู้นอกห้องเรียน ที่จะช่วยให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษา ในทุกระดับชั้น ทุกสถาบัน ได้รับการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง ที่ไม่สามารถหาได้ในการเรียนการสอนปกติ ทั้งในเรื่องชีวิตความเป็นอยู่ของสัตว์ การอนุรักษ์ธรรมชาติ ป่าไม้ รวมถึงสัตว์ป่า เป็นต้น โดยบริษัทฯ เปิดให้เข้าเยี่ยมชมสวนสัตว์เปิด สวนสัตว์น้ำ และการแสดงต่างๆ ทุกวัน ไม่เว้นแม้วันหยุดราชการ และยังจัดให้มีวิทยากรที่ผ่านการฝึกอบรมเป็นผู้บรรยายข้อมูลความรู้ และตอบข้อซักถามต่างๆ ในแต่ละปีจะมีคณาจารย์ นักเรียน นักศึกษา จากสถาบันการศึกษาไม่ต่ำกว่า 300,000 คน เข้าทัศนศึกษาที่ซาฟารีเวิลด์ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้สถาบันอุดมศึกษาต่างๆ ส่งนิสิตนักศึกษาในคณะวิทยาศาสตร์ สัตวศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ เข้ารับการฝึกงานทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เพื่อเพิ่มพูนทักษะและความรู้ในเรื่องการจัดการและการดูแลสัตว์ป่า และสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนมในทะเลเป็นประจำทุกปี เป็นการช่วยต่อยอดหลักสูตรการเรียนรู้ของภาคการศึกษาในห้องเรียนได้เป็นอย่างดี

• โครงการศึกษาวิจัย พัฒนา และแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการ เพื่อขยายพันธุ์สัตว์ สัตว์ป่าหายาก และสัตว์ป่าใกล้สูญพันธุ์

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ เรื่องธรรมชาติชีวิตสัตว์ของประเทศไทยและของภูมิภาคอาเซียน และมีความยินดีที่จะเป็นต้นแบบและแบ่งปันองค์ความรู้ ต่างๆ ที่ได้จากการปฏิบัติงานมายาวนาน ทั้งในด้านการจัดการสถานที่เลี้ยงสัตว์ การดูแลสุขภาพสัตว์ ให้กับผู้ประกอบการ ด้านสวนสัตว์แห่งอื่นๆ เพื่อช่วยกันพัฒนาระดับคุณภาพสวนสัตว์ไทยให้ก้าวสู่ระดับมาตรฐานสากล ในส่วนของงานบริหารจัดการด้านสัตว์ป่า บริษัทฯ ไม่เพียงแต่มุ่งหวังให้ซีพีเอฟ เป็นแหล่งรวมของสัตว์ป่าหายากและใกล้สูญพันธุ์ที่ยิ่งใหญ่ ที่สุดในภูมิภาคนี้เท่านั้น แต่ยังมีความมุ่งมั่นจะให้ซีพีเอฟเป็นสถาบันแห่งการเรียนรู้ ซึ่งให้การศึกษาทางวิชาการ และการค้นคว้าวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่สมบูรณ์ที่สุดในประเทศไทยอีกด้วย

บริษัทฯ มีผู้เชี่ยวชาญและสัตวแพทย์ที่มีประสบการณ์ต่อเนื่องกันยาวนาน 10-25 ปี งานและโครงการสวนสัตว์สาธารณะของบริษัทฯ จึงเป็นที่รู้จักและเป็นที่ยอมรับกันอย่างแพร่หลายในกลุ่มองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน สถาบันการศึกษา สมาคม ชมรมหรือหมู่คณะที่ให้ความสนใจ เปิดอบรมสัมมนา จัดกิจกรรม หรือจัดโครงการวิจัยต่างๆ โดยเฉพาะโครงการขยายเพาะพันธุ์สัตว์ต่างๆ และโครงการอนุรักษ์สัตว์ป่า ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โครงการที่ประสบผลสำเร็จและดำเนินอยู่อย่างต่อเนื่อง มีหลายโครงการ เช่น โครงการเพาะเลี้ยงและขยายพันธุ์โลมาและวาฬเบลูกา และโครงการเพาะเลี้ยงและขยายพันธุ์แรดขาว เป็นต้น

11. นโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ด้วยการยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังที่ได้กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ข้อบังคับการทำงาน และระเบียบปฏิบัติของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ได้ยึดถือและปฏิบัติเสมอมา นอกจากนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีมติให้ทบทวนและเพิ่มเติมนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ ด้วย ดังนี้:

1. สนับสนุนการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทักษะคติให้แก่พนักงานในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส เทียบตรง เคารพกฎหมาย และกฎระเบียบของบริษัทฯ
2. รณรงค์การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ด้วยการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล และใช้การตรวจสอบภายในเป็นเครื่องมือเพื่อปิดช่องว่างที่อาจสร้างโอกาสแก่การคอร์รัปชัน
3. จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรกระทำการทุจริต หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ
4. จัดให้มีกลไกการรายงานสถานะการเงินที่โปร่งใสและถูกต้องภายใต้มาตรฐานการบัญชีที่ได้รับการยอมรับ
5. พนักงานต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเรียกรับหรือรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ที่มีหน้าที่หรือธุรกิจเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์เพื่อตนเอง และ/หรือผู้อื่นโดยมิชอบ
6. สนับสนุนกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

สำหรับหลักเกณฑ์การปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว อยู่ในระหว่างการพิจารณาดำเนินการ

12. การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน โดยได้มีการกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติ คณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2558 ได้แต่งตั้งบริษัท เจพี ทิพ จำกัด ให้เป็นผู้รับผิดชอบดูแลกิจการ ในฐานะเป็นหน่วยงานตรวจสอบภายในให้แก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยผู้ตรวจสอบภายในจะเสนอหัวข้อที่จะตรวจสอบพร้อมแผนงานตรวจสอบประจำปี เพื่อหารือและขอคำแนะนำจากคณะกรรมการตรวจสอบ จากนั้นจะทำการตรวจสอบระบบการปฏิบัติงานของฝ่ายต่างๆ เพื่อรายงานผลการตรวจสอบ รวมทั้งเสนอแนวทางในการดำเนินการแก้ไข และป้องกันปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบ และรายงานผลการสอบทานระบบควบคุมภายในดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท และเมื่อมีปัญหาหรือหัวข้อในการปรับปรุงหรือข้อเสนอแนะจะแจ้งต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมรายงานผลการติดตามการปฏิบัติงานเพื่อที่จะพัฒนาระบบการควบคุมภายในให้ดีขึ้น

ผู้ตรวจสอบภายในได้ทำการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยมุ่งเน้นการตรวจสอบการปฏิบัติตาม The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission: COSO ที่กำหนดองค์ประกอบหลักในการควบคุมภายในไว้ 5 องค์ประกอบ ได้แก่ สภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม สารสนเทศและการสื่อสาร และการติดตามประเมินผล รวมถึงตรวจสอบกระบวนการหลักทางธุรกิจ และการติดตามการแก้ไขข้อสังเกตจากการสอบทานในแต่ละไตรมาสที่ผ่านมา รายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนรายงานคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 ได้พิจารณารายงานการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ประจำปี 2559 แล้วเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักสากล และไม่มีการปฏิบัติที่ขัดแย้งกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่เป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งได้รับการแก้ไข ป้องกัน และติดตามโดยผู้บริหารที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม จึงได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2560 ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า บริษัทฯ ได้มีการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่สำคัญ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน การบริหารจัดการความเสี่ยง และการกำกับดูแลติดตามของฝ่ายบริหารและคณะกรรมการที่เพียงพอ โดยไม่พบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน การดำเนินกิจการของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส และเป็นธรรม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินในงบการเงินของบริษัทฯ อย่างครบถ้วน และเพียงพอ สอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ที่มีต่องบการเงินว่ามีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

13. รายการระหว่างกัน

บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับบริษัทที่เกี่ยวข้องในเรื่องการเช่าที่ดิน การซื้อสินค้า และการคิดส่วนแบ่งรายได้ระหว่างกัน ดังมีรายละเอียดปรากฏในตารางข้างล่างนี้ รายการเกี่ยวโยงดังกล่าวเป็นรายการที่มีเงื่อนไขทางการค้าและตามสัญญาที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น

คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณารายการเหล่านี้แล้วเห็นว่าเหมาะสม เพราะได้กระทำอย่างโปร่งใส เป็นธรรม โดยมุ่งที่ประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารวม (ล้านบาท)		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธ.ค.59	31 ธ.ค.58	
บจ.จิงเกิลเวิลด์ (บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน) มีกรรมการและผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ ดร. ผิน คิ้วคชา นายฤทธิ์ คิ้วคชา นางอภา คิ้วคชา นางสุนทร คิ้วคชา นางสาวอัมพรศรี คิ้วคชา นายธนะ คิ้วคชา และ นายอำนาจ คิ้วคชา	- ค่าเช่าที่ดิน	3.10	3.05	บริษัทฯ ได้เช่าที่ดินของ บจ.จิงเกิลเวิลด์ ที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 3 สัญญา ประกอบด้วย: 1) สัญญาเช่าที่ดินแปลงเนื้อที่ 300 ไร่ เพื่อใช้เป็นสถานที่เลี้ยงสัตว์ส่วนเกินของชาฟารีเวิลด์ ในราคาค่าเช่าปีละ 1 ล้านบาท 2) สัญญาเช่าที่ดินแปลงเนื้อที่ 500 ไร่ เพื่อใช้ทำฟาร์มปลูกหญ้าและพืชพันธุ์ เพื่อเป็นอาหารสัตว์ ในราคาค่าเช่าปีละ 2 ล้านบาท 3) สัญญาเช่าที่ดินแปลงเนื้อที่ 35 ไร่ เพื่อใช้ทำฟาร์มเลี้ยงสัตว์เพื่อเป็นอาหารสำหรับสัตว์ ในราคาค่าเช่าปีละ 100,000 บาท อัตราค่าเช่าที่ดินดังกล่าว เป็นราคาที่ตกลงร่วมกันระหว่างบริษัทฯ กับบจ.จิงเกิลเวิลด์ ซึ่งเป็นราคาที่สูงกว่าค่าเช่าที่ดินอื่นในจังหวัดปราจีนบุรีเล็กน้อย เนื่องจากมีความแตกต่างในเรื่องขนาดของที่ดิน และการใช้ประโยชน์บนที่ดิน
บจ. ศูนย์ปลาสวยงาม บางกอกฟาร์ม (บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน) มีกรรมการและผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ ดร.ผิน คิ้วคชา นายธนะ คิ้วคชา และนางสาวอัมพรศรี คิ้วคชา	- ซื้อสินค้า	0.69	1.01	บริษัทฯ ได้ซื้อปลาการ์ฟจาก บจ.ศูนย์ปลาสวยงามฯ เพื่อจัดแสดงภายในมารีนปาร์คในราคาส่วนลดประมาณ 15% ของราคาที่ขายให้แก่ลูกค้าทั่วไป และมีการซื้ออาหารปลาการ์ฟในราคาตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป เพื่อนำมาจำหน่ายให้แก่นักท่องเที่ยวของบริษัทฯ

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารวม (ล้านบาท)		เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		31 ธ.ค.59	31 ธ.ค.58	
บจ.คชา บราเธอร์ส (บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน) มีกรรมการและผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ ดร.ผิน คิ้วคชา นางอาภา คิ้วคชา นายอำนาจ คิ้วคชา นายฤทธิ์ คิ้วคชา และ นายเดช คิ้วคชา	- ส่วนแบ่งรายได้จากการขายไอศกรีม	4.70	3.99	บริษัทฯ ได้ให้ บจ.คชา บราเธอร์ส ใช้สถานที่ภายในมารีนปาร์ค จำหน่ายไอศกรีมที่ผลิตขึ้นเอง เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าที่มาเที่ยวที่ซาฟารีเวิลด์ โดยบริษัทฯ คิดส่วนแบ่งรายได้จากการขายไอศกรีมจาก บจ.คชาบราเธอร์ส ในอัตราร้อยละ 25 อัตราส่วนแบ่งรายได้ดังกล่าวพิจารณาจากอัตราส่วนแบ่งรายได้ที่ บจ.คชา บราเธอร์ส ชำระให้แก่ห้างสรรพสินค้าที่ได้เปิดให้บริการร้านจำหน่ายไอศกรีมและขนมหวาน
	- ซื้อสินค้า	14.62	2.76	บริษัทฯ ซื้อสินค้าจาก บจ.คชา บราเธอร์ส เพื่อส่งเสริมการขาย โดยมีราคาซื้อ-ขายเท่ากับราคาที่ยขายให้แก่ลูกค้าทั่วไป

13.2 การทำรายการระหว่างกันในอนาคต

โดยหลักการแล้ว บริษัทฯ จะไม่ทำรายการระหว่างกันกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่จะเป็นการทำรายการเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ โดยมีราคาและเงื่อนไขที่ไม่แตกต่างกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก

สำหรับรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท จะพิจารณาด้วยความระมัดระวัง สมเหตุสมผล และมีอัตราตอบแทนที่ยุติธรรม พร้อมทั้งจะดูแลให้มีการอนุมัติตามขั้นตอนและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง และเปิดเผยชนิดและมูลค่าของรายการระหว่างกันของบริษัทฯ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งภายใต้กฎระเบียบที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้กำหนดไว้