

ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

1. หลักทรัพย์ของบริษัทฯ

(ก) หุ้นสามัญ

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีดังนี้

ทุนจดทะเบียน	จำนวน	369,360,995	บาท
ทุนที่เรียกชำระแล้ว	จำนวน	369,360,995	บาท
ประกอบด้วยหุ้นสามัญ	จำนวน	1,477,443,980	หุ้น
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้	หุ้นละ	0.25*	บาท

หมายเหตุ : *ตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2556 อนุมัติให้มีการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการซื้อขายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2557 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 19/2557 มีมติอนุมัติให้ลดทุนจดทะเบียนของบริษัท โดยตัดหุ้นสามัญที่เหลือจากการจัดสรรหุ้นปันผลและการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งมีผลทำให้ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของบริษัทฯ ก่อนและหลังการเปลี่ยนแปลงข้างต้นมีรายละเอียดดังนี้

	ก่อนการเปลี่ยนแปลง มูลค่าหุ้นที่ตราไว้และลด ทุนจดทะเบียน	ภายหลังการ เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ ตราไว้	ภายหลังการลดทุนจ ทะเบียน
ทุนจดทะเบียน (บาท)	371,000,000	371,000,000	369,360,995
มูลค่าที่ตราไว้ (บาทต่อหุ้น)	1.00	0.25	0.25
จำนวนหุ้นสามัญ (หุ้น)	371,000,000	1,484,000,000	1,477,443,980
ทุนที่ออกและชำระแล้ว (บาท)	369,360,995	369,360,995	369,360,995
มูลค่าที่ตราไว้ (บาทต่อหุ้น)	1.00	0.25	0.25
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้ว (หุ้น)	369,360,995	1,477,443,980	1,477,443,980

(ข) ลักษณะสำคัญของหลักทรัพย์ในกรณีที่บริษัทฯ มีหุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจาก
หุ้นสามัญ

- ไม่มี

II. ผู้ถือหุ้น

รายชื่อและสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนวันที่ 25 มีนาคม 2557 ซึ่งมีมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1. นายอนุทิน ชาญวีรกูล	149,627,532	10.13
2. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	96,420,880	6.53
3. นายสุเทพ เศรษฐ์บุญสร้าง	72,499,132	4.91
4. บริษัท เบสท์ ควอลิตี้ สกิลส์ จำกัด	70,800,000	4.79
5. นายยรรยง นิตติสโรจน์	61,351,568	4.15
6. บริษัท อีคิวดี พลัส จำกัด	60,884,400	4.12
7. นายชวลิต ลิ้มพานิชย์	58,999,996	3.99
8. นายจิรวิทย์ ธารเพชรสวัสดิ์	58,484,544	3.96
9. นายชวรัตน์ ชาญวีรกูล	48,560,696	3.29
10. นางพัทธธิดา ธารเพชรสวัสดิ์	36,086,804	2.44
ผู้ถือหุ้นอื่นๆ	763,728,428	51.69
รวม	1,477,443,980	100.00

III. นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ ห้ามมิให้จ่ายเงินปันผลจากเงินประเภทอื่นนอกจากเงินกำไร และในกรณีที่บริษัทฯ ยังมียอดขาดทุนสะสมอยู่ ห้ามมิให้จ่ายเงินปันผล โดยเงินปันผลให้แบ่งตามจำนวนหุ้น หุ้นละเท่าๆ กัน และบริษัทฯ มีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะของกิจการภายหลังจากหักเงินทุนสำรองตามกฎหมาย และเงินทุนสำรองอื่นๆ อย่างไรก็ตามการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะต้องขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดของ บริษัทฯ ด้วย สำหรับบริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่บริษัทฯ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานในแต่ละปี

ทั้งนี้ บริษัทได้จ่ายเงินปันผลสำหรับผลประกอบการปี 2554 ถึงปี 2556 ตามรายละเอียดด้านล่าง

ข้อมูลต่อหุ้น	ผลประกอบการ สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม		
	2554	2555	2556
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)*	0.32	1.00	0.34
เงินปันผลรวม (ล้านบาท)	116	368	502
กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	384	906	1,604
สัดส่วนการจ่ายเงินปันผล (% กำไรสุทธิ)	30.35	40.66	31.32

หมายเหตุ: *เงินปันผลจ่ายจากผลประกอบการปี 2554 และ 2555 คำนวณจากหุ้นที่มีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

IV. ประวัติการออกหลักทรัพย์และหุ้นประเภทอื่น ที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

1. ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ที่ออกให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม (STPI-W1)

มติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2550 อนุมัติให้บริษัทฯ ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ครั้งที่ 1 ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมโดยไม่คิดมูลค่าในอัตราส่วนหุ้นสามัญเดิม 3 หุ้น ได้รับใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย จำนวนทั้งสิ้นไม่เกิน 83,500,000 หน่วย ต่อมาเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2551 บริษัทฯ ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ให้เสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญดังกล่าว

เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2551 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้รับใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ครั้งที่ 1 (STPI - W1) จำนวน 83,333,014 หน่วย เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2551 เป็นต้นไป โดยรายละเอียดของใบสำคัญแสดงสิทธิมีดังนี้

	STPI - W1
จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ออก (หน่วย)	83,333,014
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ (ปี)	5
กำหนดเวลาการใช้สิทธิ	ทุก 6 เดือน
วันที่ใช้สิทธิครั้งแรก	29 พฤษภาคม 2552
วันที่ใช้สิทธิครั้งสุดท้าย	6 พฤษภาคม 2556
ราคาใช้สิทธิต่อ 1 หุ้นสามัญ (บาท)	2.48200**
อัตราส่วนการใช้สิทธิ	1:1.40418**

หมายเหตุ : **ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2554 มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลสำหรับผลประกอบการ 6 เดือนหลังของปี 2553 ในอัตราหุ้นละ 1.32 บาท เมื่อรวมกับเงินปันผลระหว่างกาลที่บริษัทฯ จ่ายให้กับผู้ถือหุ้นแล้ว เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2553 และ วันที่ 24 ธันวาคม 2553 รวมเป็นเงินปัน

ผลประจำปี 2553 ทั้งสิ้น จำนวนหุ้นละ 6.13 บาท ซึ่งเป็นเงินเกินกว่าอัตราร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิ หลังหักภาษีเงินได้ตามงบการเงินเฉพาะของบริษัทฯ สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553 ทำให้บริษัทฯ ต้องปรับอัตราการใช้สิทธิและราคาใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิ ดังนี้คือ

อัตราเดิม	STPI-W1
ราคาใช้สิทธิต่อ 1 หุ้นสามัญ (บาท)	2.59600
อัตราส่วนการใช้สิทธิ	1 : 1.34267
อัตราใหม่	STPI-W1
ราคาใช้สิทธิต่อ 1 หุ้นสามัญ (บาท)	2.48200
อัตราส่วนการใช้สิทธิ	1 : 1.40418

การเปลี่ยนแปลงในจำนวนหน่วยของใบสำคัญแสดงสิทธิแสดงดังนี้

	STPI - W1 (หน่วย)	จำนวนหุ้นที่รองรับการแปลง สภาพเป็นหุ้นสามัญ (หุ้น)
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จัดสรร	83,333,014	96,700,000
ยอดคงเหลือยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2556	1,190,525	2,505,828
ใช้สิทธิในระหว่างไตรมาสที่สองของปี 2556 (ครั้งสุดท้าย)	(618,827)	(868,903)
ยอดคงเหลือ	571,698	1,636,925

เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2556 เป็นวันครบกำหนดการใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ ใบสำคัญแสดงสิทธิที่ยังไม่ได้ใช้สิทธิจำนวน 571,698 หน่วย จึงพ้นสภาพจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งแต่วันที่ 4 พฤษภาคม 2556

2 โครงการซื้อหุ้นคืนของบริษัท (Treasury Stock) เพื่อการบริหารทางการเงิน

ในปี 2551 บริษัทฯ ได้มีโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อการบริหารทางการเงิน จากมติที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2551 มีการอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนของบริษัท (Treasury Stock) เพื่อการบริหารทางการเงิน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- วงเงินสูงสุดที่ใช้ในการซื้อหุ้นคืน 200 ล้านบาท
- จำนวนหุ้นที่จะซื้อคืน 25,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท จำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนคิดเป็นร้อยละ 10 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด
- วิธีการซื้อหุ้นคืน โดยการซื้อในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งมีระยะเวลาที่จะซื้อหุ้นคืน ตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2551 ถึงวันที่ 16 มิถุนายน 2552



ในปี 2552 บริษัทซื้อหุ้นคืนเพื่อการบริหารทางการเงินทั้งสิ้น 4,446,400 หุ้น มูลค่ารวมของหุ้นซื้อคืนเป็นจำนวนเงิน 35.6 ล้านบาท (ไม่รวมค่าใช้จ่ายในการซื้อหุ้นซื้อคืน) และจากมติที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2552 มีการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาในการขายหุ้นที่ซื้อคืนเพื่อสอดคล้องกับกฎกระทรวง โดยมีการแจ้งแบบรายงานการเปิดเผยการจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืน (Form TS-7) รายละเอียดมีดังนี้

- กำหนดระยะเวลาในการขายหุ้นที่ซื้อคืน ตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2552 ถึง วันที่ 16 มิถุนายน 2555
- หลักเกณฑ์ในการกำหนดราคาที่จะจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืน โดยราคาเสนอขายหุ้นต้องไม่น้อยกว่าราคาปิดของหุ้นเฉลี่ย 5 วันทำการซื้อขายก่อนหน้านั้น หักด้วยจำนวนร้อยละ 15 ของราคาปิดเฉลี่ยดังกล่าว

ในระหว่างไตรมาสแรกของปี 2555 บริษัทขายหุ้นซื้อคืน จำนวน 4,446,400 หุ้น มูลค่ารวม 135.28 ล้านบาท (ยังไม่ได้หักค่าใช้จ่ายในการขายหุ้นซื้อคืน)



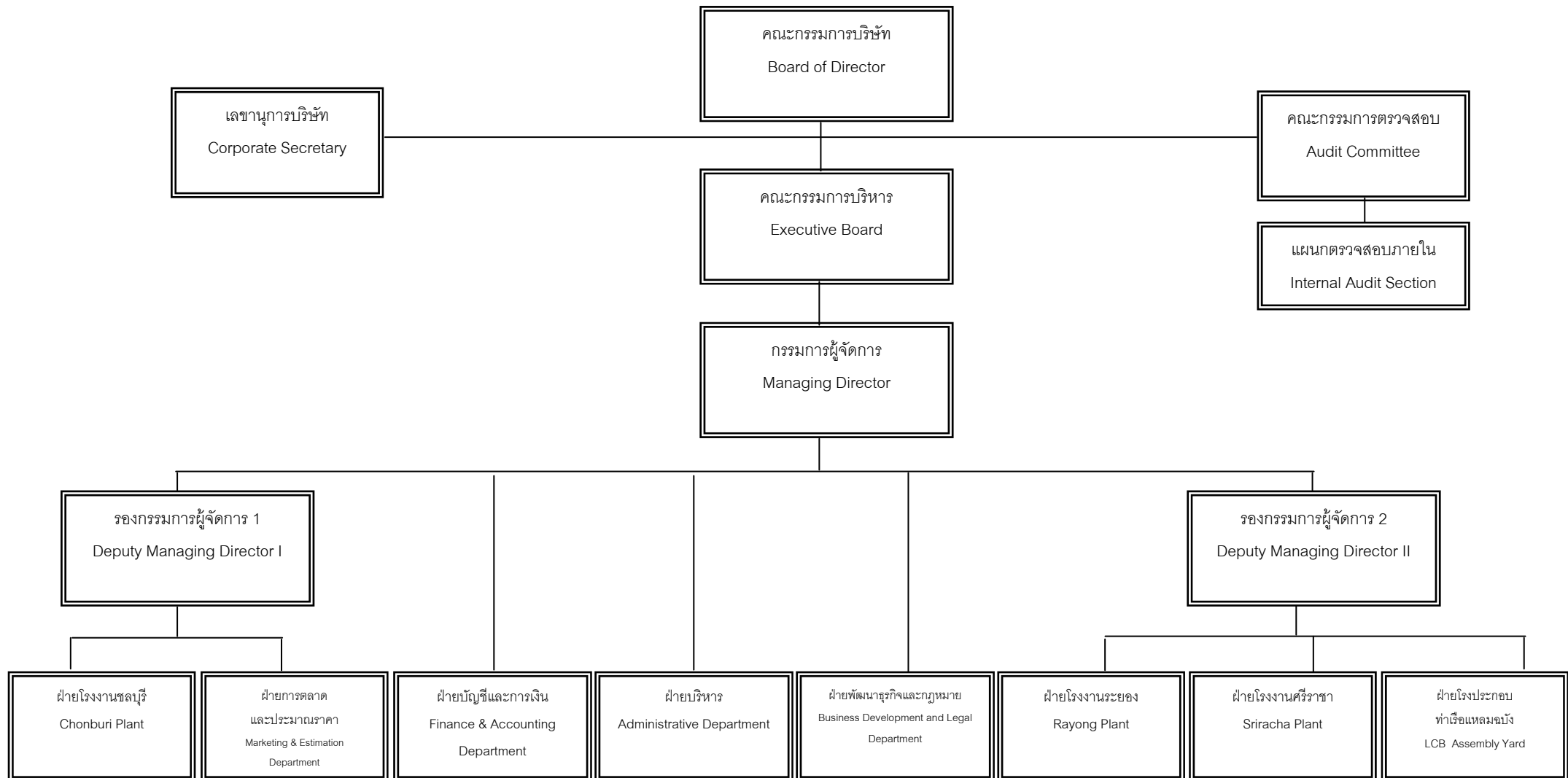
8. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย 3 คณะ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors)
2. คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)
3. คณะกรรมการบริหาร (Executive Board)



*** ประกาศโครงสร้างองค์กรบริษัท ณ วันที่ 13 มีนาคม 2555



● คณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้ คณะกรรมการของบริษัทมีไม่น้อยกว่า 5 คน และมีกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรและต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ คณะกรรมการของบริษัทต้องประชุมร่วมกันอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ดังต่อไปนี้ คือ

- การให้ความเห็นชอบในนโยบายและแผนการดำเนินธุรกิจ
- การอนุมัติการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีและพิจารณาผลการดำเนินงานของบริษัททุกไตรมาสและประจำปี
- กำกับดูแลให้คณะกรรมการบริหารดำเนินงานตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการของบริษัทจดทะเบียนตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.)
- กำกับดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่ดีและรัดกุม ตลอดจนให้มีบุคคลหรือหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่
- ทบทวนระบบการควบคุมภายในและประเมินความเสี่ยงพหุของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี
- ดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน แสดงควบคู่กับรายงานคณะกรรมการตรวจสอบและรายงานของผู้สอบบัญชี โดยได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี (Annual General Meeting (AGM)) ทุกครั้งกำหนดให้กรรมการออกจากตำแหน่งอย่างน้อยหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งให้พิจารณาจากกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่งก่อน อย่างไรก็ตามกรรมการที่ออกไปนั้นจะรับเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกก็ได้

คณะกรรมการบริษัทปี 2556 และ ปี 2557 มี 8 ท่าน และเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการที่จัดขึ้นในปี 2556 และปี 2557 ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง		จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งที่ประชุม	
	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	ปี 2556	ปี 2557
1. นายอนุทิน ชาญวีรกูล	ประธานกรรมการ	-	5/6	4/4
2. ดร.วิชา จิวาลัย	กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการตรวจสอบ	6/6	4/4
3. พล.ต.อ.เจตน์ มงคลหัตถี	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ	6/6	4/4
4. พลเรือเอกอมรเทพ ฌ บางช้าง	กรรมการอิสระ	-	5/6	4/4
5. นายชำนาญ จันทร์ฉาย	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ	6/6	4/4
6. นายมาศกวิน ชาญวีรกูล	กรรมการ	-	6/6	4/4
7. นายสุวัฒน์ เจริญศิริวรรณ	กรรมการ	-	6/6	4/4
8. นายชวลิต ลิ้มพานิชย์	กรรมการ	-	6/6	4/4

● **คณะกรรมการตรวจสอบ**

คณะกรรมการตรวจสอบ มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง โดยคณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติงานภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามคำสั่งของคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการแต่งตั้งให้มีผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในขึ้นเพื่อรับผิดชอบการปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (charter)

- รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระร่วมด้วยมีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ดำรงตำแหน่ง
1. ดร. วิชา จิวาลัย	ประธานกรรมการตรวจสอบ เป็นกรรมการอิสระที่มีความรู้ด้านวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัท
2. พลตำรวจเอกเจตน์ มงคลหัตถี	กรรมการตรวจสอบ เป็นกรรมการอิสระที่มีความรู้ด้านกฎหมาย
3. นายชำนาญ จันทร์ฉาย	กรรมการตรวจสอบ เป็นกรรมการอิสระที่มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน และข้อกำหนด ระเบียบปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการตรวจสอบ มีทั้งหมด 3 ท่านและเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการที่จัดขึ้นในปี 2556 และปี 2557 ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / จำนวนครั้งที่ประชุม	
		ปี 2556	ปี 2557
1. ดร.วิชา จิวาลัย	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	9/9	6/6
2. พล.ต.อ. เจตน์ มงคลหัตถี	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	9/9	6/6
3. นายชำนาญ จันทร์ฉาย	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	9/9	6/6

● คณะกรรมการบริหาร

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งผู้บริหารตามคำนิยามของประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. โดย ผู้บริหาร หมายความว่า ผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งการบริหารการเงินและการกลั่นกรองเรื่องต่างๆที่จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา รวมถึงการดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการบริหารมีทั้งหมด 9 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ดำรงตำแหน่ง
1. นายมาศถวิณ ชาญวีรกุล	กรรมการ/ กรรมการผู้จัดการ
2. นายสุวัฒน์ เจริญศิริวรรณ	กรรมการ/ รองกรรมการผู้จัดการ 1
3. นายขวลิต ลิ้มพานิชย์	กรรมการ/รองกรรมการผู้จัดการ 2
4. นายธรรมบุญ นารินทร์	ผู้จัดการฝ่ายโรงงาน (โรงงานชลบุรี โรงงานระยอง และโรงงานศรีราชา)
5. นายดำรงค์ ปานเกตุ	ผู้จัดการฝ่ายโรงประกอบทำเรือแหลมฉบัง
6. เรือโทกิตติ จันทรแสงศรี	ผู้จัดการฝ่ายการตลาดและประมาณราคา
7. นางสาวเปรมภาว หิตะพันธ์	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน
8. นางอาทิตย์า ชาญวีรกุล	ผู้จัดการฝ่ายบริหาร
9. นางอนิรัตน์ นิตสโรจน์	ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและกฎหมาย

โดยกำหนดให้กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ได้แก่ นายอนุทิน ชาญวีรกุล หรือ นายมาศถวิณ ชาญวีรกุล ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท

กรรมการผู้จัดการ

กรรมการผู้จัดการทำหน้าที่เป็นผู้บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัท เว้นแต่การดำเนินการใดที่ถูกกำหนดตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายหรือหลักเกณฑ์ของหน่วยงานที่ควบคุมดูแลบริษัท กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น กรรมการผู้จัดการมีหน้าที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวนั้น ตลอดจนการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นที่กรรมการผู้จัดการเห็นสมควรทำหน้าที่และดำเนินการแทน แต่กำหนดห้ามมิให้กรรมการผู้จัดการหรือบุคคลที่กรรมการผู้จัดการมอบอำนาจให้ทำหน้าที่แทนอนุมัติการทำรายการใดๆ ระหว่างกรรมการผู้จัดการกับบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจดังกล่าวหรือกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสียหรืออาจมีความเห็นแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย

- **เลขานุการบริษัท**

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีเลขานุการบริษัท โดยรับผิดชอบดำเนินการดังต่อไปนี้ในนามบริษัทหรือ

คณะกรรมการ

1. จัดทำและเก็บเอกสารดังต่อไปนี้

(ก) ทะเบียนกรรมการ

(ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัท

(ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร

3. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

โดยแต่งตั้งให้ นางอาทิตย์า ชาญวีรกุล เป็นเลขานุการบริษัท ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2551 โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทปรากฏที่ประวัติกรรมการและผู้บริหาร



• ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในปี 2556 และ ปี 2557 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินแก่กรรมการและผู้บริหาร ดังนี้

รายชื่อ	เบี้ยประชุมปี (บาท)				เบี้ยบำนาญ (บาท)				รวม	
	คณะกรรมการ		คณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการ		คณะกรรมการตรวจสอบ			
	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2556	ปี 2557
1. นายอนุทิน ชาญวีรกูล	200,000	160,000	-		1,583,000	1,674,500	-	-	1,783,000	1,834,500
2. ดร.วิชา จิवालัย	180,000	120,000	360,000	240,000	-	-	1,583,000	1,674,500	2,123,000	2,034,500
3. พล.ต.อ.เจตน์ มงคลหัตถี	180,000	120,000	270,000	180,000	-	-	1,583,000	1,674,500	2,033,000	1,974,500
4. นายชำนาญ จันทร์ฉาย	180,000	120,000	270,000	180,000	-	-	1,583,000	1,674,500	2,033,000	1,974,500
5. พลเรือเอกอมรเทพ ภูบางช้าง	150,000	120,000	-	-	1,583,000	1,674,500	-	-	1,733,000	1,794,500
6. นายมาศถวิน ชาญวีรกูล	180,000	120,000	-	-	1,583,000	1,674,500	-	-	1,763,000	1,794,500
7. นายสุวัฒน์ เจริญศิริวรรณ	180,000	120,000	-	-	1,583,000	1,674,500	-	-	1,763,000	1,794,500
8. นายชวลิต ลิ้มพานิชย์	180,000	120,000	-	-	1,583,000	1,674,500	-	-	1,763,000	1,794,500
รวมเบี้ยประชุมและบำนาญคณะกรรมการ	1,430,000	1,000,000	-	-	7,915,000	8,372,500	-	-	9,345,000	9,372,500
รวมเบี้ยประชุมและบำนาญกรรมการ ตรวจสอบ	-	-	900,000	600,000	-	-	4,749,000	5,023,500	5,649,000	5,623,500
รวมเบี้ยประชุมและบำนาญ คณะกรรมการทั้งหมด									14,994,000	14,996,000

ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหาร ในปี 2555 - 57 เป็นจำนวน 9 ราย เป็นค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือนและโบนัส จำนวน 21,627,490 บาท, 23,984,680 บาท และ 23,721,950 บาท ตามลำดับ

(หน่วย: บาท)

ค่าตอบแทน	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
เงินเดือน	16,427,640	17,338,320	17,420,300
โบนัส	5,199,850	6,646,360	6,301,650
รวม	21,627,490	23,984,680	23,721,950
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	474,108	485,952	841,765
จำนวนผู้บริหาร	9 คน	9 คน	9 คน

● บุคลากร

พนักงานและลูกจ้างของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 - 57 มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 2,637 คน, 4,196 คน และ 8,869 คน ตามลำดับ แบ่งเป็นสายงานได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: คน)

สายงานหลัก	จำนวนพนักงานและลูกจ้าง (คน)		
	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
พนักงานสายปฏิบัติการ	2,127	3,663	8,279
พนักงานสายบริหาร	510	533	590
รวม	2,637	4,196	8,869

ผลตอบแทนของพนักงานและลูกจ้างของกลุ่มบริษัท ในปี 2555 มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 814 ล้านบาท และเพิ่มขึ้นเป็น 1,323 ล้านบาท และ 2,626 ล้านบาท ในปี 2556 และปี 2557 ตามลำดับ เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นต่อเนื่องจากช่วงปลายปี 2555 โดยบริษัทได้มีการบริหารจัดการอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับปริมาณงานอย่างเป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมายแรงงาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: บาท)

ประเภท	ผลตอบแทนของพนักงานและลูกจ้าง (บาท)		
	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
เงินเดือนพนักงาน	649,505,793	1,126,099,602	2,194,642,075
โบนัสพนักงาน	85,351,704	100,969,492	150,559,388
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2,356,812	2,691,832	3,746,844
ค่าตอบแทนอื่น/สวัสดิการพนักงาน	76,619,651	92,773,949	276,760,664
รวม	813,833,960	1,322,534,875	2,625,708,971

๑ ค่าตอบแทนอื่น/สวัสดิการพนักงาน

- กองทุนประกันสังคม
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- หอพยาบาลของบริษัท
- การตรวจสอบสุขภาพประจำปี
- การประกันสุขภาพกลุ่ม
- การประกันชีวิตกลุ่ม
- การประกันอุบัติเหตุกลุ่ม

9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ จำกัด(มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีความเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดี จะเป็นการเสริมสร้างความเป็นเลิศทั้งในด้านกระบวนการทำงานและกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งจะยกระดับผลการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นที่น่าเชื่อถือต่อนักลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งยังเป็นการเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นลายลักษณ์อักษร ตามรายละเอียดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่แนบมานี้ โดยยึดถือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญเรื่องการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการบริษัทได้มีการประเมินความเสี่ยงพหุการควบคุมภายในร่วมกันเป็นประจำทุกปีตั้งแต่ปี 2545 เป็นต้นมา และมีการกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร โดยกำหนดให้คณะกรรมการบริหารดำเนินธุรกิจตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งมีการรายงานไว้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านทาง Website ของบริษัท

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมทางธุรกิจ การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามมติการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2558

บริษัทได้ยึดถือตามหลักการ 5 ประการ ได้แก่ 1) สิทธิของผู้ถือหุ้น 2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน 3) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย 4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และ 5) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1) สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลกิจการ โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น เพื่อสร้างความมั่นใจว่าผู้ถือหุ้นต่างๆ ทุกรายได้รับสิทธิพื้นฐานอันได้แก่ การซื้อขายหรือโอนหุ้น การได้รับส่วนแบ่งผลกำไรจากบริษัทฯ การได้รับข้อมูลของบริษัทฯ อย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมอย่างเป็นอิสระ การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัทฯ ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิออกเสียงตามจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ แต่ละหุ้นมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียง โดยได้ดำเนินการปฏิบัติดังต่อไปนี้

การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

- จัดส่งหนังสือนัดประชุมที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดประชุม และวาระการประชุมพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน ได้แก่ แผนที่ของสถานที่จัดประชุม รายละเอียดของข้อมูลแต่ละวาระการประชุม รายงานประจำปี แบบหนังสือมอบฉันทะ และข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการอิสระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกที่จะมอบฉันทะให้เข้าประชุมแทนได้ ซึ่งในหนังสือนัดประชุมจะแจ้งรายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นจะต้องนำมาแสดงในวันประชุมด้วย รวมถึงข้อบังคับบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และจำเป็นสำหรับผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอ โดยผ่าน เว็บไซต์ของบริษัทฯ และระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- บริษัทแจ้งกฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นให้ผู้ถือหุ้นทราบในหนังสือเชิญประชุม ก่อนเริ่มการประชุม ประธานกรรมการแจ้งจำนวน/สัดส่วนผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุม ทั้งที่มาด้วยตนเองและรับมอบฉันทะ จากนั้นชี้แจงวิธีการลงคะแนนเสียงและนับคะแนนเสียง โดยจัดให้มีคณะกรรมการตรวจนับคะแนน ซึ่งประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ และสำนักงานกฎหมายดำเนินการตรวจนับคะแนนเพื่อความโปร่งใส รวมทั้งมีการแต่งตั้งพยานตรวจนับคะแนนซึ่งถูกคัดเลือกโดยการโหวตคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นในที่ประชุม และแสดงผลสรุปของคะแนนเสียงทุกวาระในห้องประชุม และมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นด้วย
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในระหว่างการประชุม โดยให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามในประเด็นต่างๆ ที่เป็นข้อสงสัย หรือแสดงข้อคิดเห็นเพิ่มเติมได้ ก่อนที่จะลงคะแนนและสรุปมติที่ประชุมของแต่ละวาระ โดยที่กรรมการและกรรมการบริหารที่ดำรงตำแหน่งเฉพาะเรื่องต่างๆ จะร่วมชี้แจงรายละเอียด และตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นด้วย
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีทางเลือกในการใช้สิทธิออกเสียงเลือกกรรมการที่เสนอแต่งตั้งเป็นรายคน
- ให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมผู้ถือหุ้นภายหลังเริ่มการประชุมแล้วมีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ
- คณะกรรมการเสนอชื่อกรรมการอิสระ 2 ท่านในหนังสือเชิญประชุม ให้เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น โดยสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้แบบมอบฉันทะรูปแบบ ทั้งแบบ ก แบบ ข และแบบ ค ที่ผู้ถือหุ้นสามารถระบุความเห็นในการลงคะแนนเสียงได้
- ข้อมูลประกอบการประชุมที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ มีข้อมูลเหมือนกับข้อมูลที่บริษัทจะส่งให้ผู้ถือหุ้นในรูปแบบเอกสาร และตามกำหนดเวลา
- ให้การสนับสนุน ส่งเสริมผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ถือหุ้นประเภทสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง

ประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริษัททุกคน เลขาธิการบริษัท รวมถึงผู้บริหารระดับสูง ต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งหากไม่ติดภารกิจสำคัญ เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและตอบคำถามผู้ถือหุ้น

รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นโดยเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด มีการบันทึกขั้นตอนการลงคะแนน วิธีการแสดงผลคะแนนให้ที่ประชุมทราบก่อนดำเนินการประชุม รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นตั้งประเด็น หรือซักถาม และบันทึกคำถามคำตอบของผู้ถือหุ้น และดำเนินการเผยแพร่ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ เว็บไซต์ของบริษัทฯ

การให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการได้รับเงินปันผลและสิทธิในการรับซื้อหุ้นคืนโดยบริษัทอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทได้ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายในการได้รับเงินปันผลและ/หรือผลประโยชน์ใด ๆ และสิทธิในการรับซื้อหุ้นคืนโดยบริษัทอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทได้กำหนดเป็นนโยบายในการจ่ายเงินปันผลอย่างชัดเจน

2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น

เพื่อเป็นการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ในการส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น แบบการมอบฉันทะ ทั้ง แบบ ก ข และ ค รวมถึงคำแนะนำขั้นตอนในการมอบฉันทะ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมด้วยตนเอง คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นที่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมทั้ง ข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าประมาณ 30 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.stpi.co.th และดำเนินการจัดส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าอย่างน้อย 21 วันก่อนวันประชุมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ

สิทธิในการลงคะแนนเสียง

เพื่อเป็นการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทให้สิทธิการลงคะแนนเสียงเท่าเทียมกันหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

การให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมเป็นการล่วงหน้า และ การให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิที่จะเสนอเพิ่มวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ก่อนที่จะส่งหนังสือนัดประชุม โดยแจ้งวิธีการและกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดในการให้สิทธิผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และได้เปิดเผยรายละเอียดหลักเกณฑ์ดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.stpi.co.th

3) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัทมีนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน มีการดูแลบุคลากรอย่างทั่วถึง โดยปฏิบัติกับพนักงานทุกคนดังนี้

1. การจ่ายค่าจ้างและผลตอบแทนที่เหมาะสม
2. ความเอาใจใส่สวัสดิการ
3. การพัฒนา เพื่อเพิ่มความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ เช่น การฝึกอบรม

4. การให้เป็นธรรม
5. เคารพสิทธิส่วนบุคคล
6. ให้ความเชื่อถือไว้วางใจ
7. ให้คำแนะนำ ปรีกษา
8. สนับสนุนให้พนักงานได้ประพฤติดนเป็นพลเมืองดี
9. การเพิ่มช่องทางกับพนักงานเพื่อสามารถแจ้งเรื่องที่ส่อไปในทางผิดระเบียบหรือกฎหมายได้

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุก ๆ ด้าน เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน ดังนี้

- การวางแผนบุคลากร

บริษัทมีการวางแผนกำลังผลที่ต้องการให้สอดคล้องกับปริมาณงานและจำนวนหน่วยงานที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม มีศักยภาพ ในจำนวนและช่วงเวลาที่เหมาะสม

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

บริษัทมีกระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณภาพโดยการรับสมัครตรงผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ อินเทอร์เน็ต การเข้าร่วมตลาดนัดแรงงานทั้งของภาครัฐ ได้แก่ กรมการจัดหางานและตลาดนัดแรงงานที่จัดโดยมหาวิทยาลัย การสรรหาจากสถาบันการศึกษาและวิทยาลัยอาชีวศึกษาชั้นนำทั่วประเทศ มีการทดสอบความรู้ทางวิชาการและการสัมภาษณ์ โดยมุ่งเน้นการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ มีทัศนคติที่ดี มีทักษะการทำงานเป็นทีม และมีความคิดสร้างสรรค์ให้สอดคล้องกับลักษณะงานและความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งงาน

นอกจากนี้ บริษัทมีการตรวจสอบประวัติอาชญากรในบางตำแหน่งและการตรวจสอบประวัติจากที่ทำงานเดิมของผู้สมัครในกรณีที่ผู้สมัครได้รับการพิจารณาเข้าร่วมทำงานกับบริษัท

- สวัสดิการพนักงาน

บริษัทจัดสวัสดิการให้แก่พนักงาน ดังนี้

- 1) สวัสดิการตามข้อกำหนดของกฎหมาย ได้แก่ กองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
- 2) สวัสดิการที่บริษัทเห็นสมควรจัดเพิ่มเติมเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับผู้ปฏิบัติงานในฐานะสมาชิกของบริษัท อันได้แก่ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสุขภาพกลุ่ม ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม ประกันชีวิตกลุ่ม การตรวจสุขภาพประจำปี รางวัลผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุการทำงาน 5,10,20,25 และ 30 ปี ทุนการศึกษาบุตร เครื่องแบบผู้ปฏิบัติงาน หอพยาบาลประจำแต่ละโรงงาน

- นโยบายด้านการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร

บริษัทมีนโยบายด้านการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรและลูกจ้างทุกระดับให้ตรงกับความต้องการในการทำงานแต่ละลักษณะงาน ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ

และความชำนาญในงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานธุรกิจขององค์กร ทั้งในปัจจุบันและพร้อมต่อการแข่งขันในอนาคตได้อย่างยั่งยืน

นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีความตระหนักและถือว่าความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจที่ไม่สามารถแยกออกจากงานปฏิบัติการได้ พนักงานและผู้ปฏิบัติงานทุกคนของบริษัทจะต้องได้รับความปลอดภัย มีสุขภาพอนามัยที่ดี ภายใต้สภาพการทำงานและ สิ่งแวดล้อมที่ดี เนื่องจากทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าสูงสุดขององค์กรบริษัท จึงกำหนดให้เป็นนโยบาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้พนักงานและผู้ปฏิบัติงานในนามของบริษัท ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติดังนี้

- 1) บริษัทถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของบริษัทต่อสังคมและผู้ปฏิบัติงานทุกคนในอันที่จะส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการป้องกันผลกระทบและดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
- 2) บริษัทจะจัดให้มีระบบการบริหารจัดการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่สอดคล้องและไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
- 3) บริษัทกำหนดเป็นนโยบายให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชาและให้เป็นไปตามระเบียบที่บริษัทกำหนดขึ้นโดยเข้มงวดกวดขัน และให้สื่อสารกับผู้บริหารทุกระดับอย่างเต็มที่ ในการดำเนินงานใด ๆ เพื่อให้บรรลุผลนี้
- 4) บริษัทกำหนดนโยบายให้พนักงานและผู้ปฏิบัติงานทุกคน ต้องมีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามกฎระเบียบที่บริษัทได้กำหนดขึ้นโดยเคร่งครัด
- 5) บริษัทจะสนับสนุน จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ที่มีสภาพปลอดภัย รวมถึงจัดหาอุปกรณ์ทางด้านความปลอดภัย ส่งเสริมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และจูงใจให้เกิดการทำงานที่ปลอดภัยและคำนึงถึงการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเต็มที่

บริษัทกำหนดเป็นนโยบายให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมเพื่อวางแผนงาน และจัดทำโครงการเกี่ยวกับความปลอดภัย ตลอดจนบริหารและพัฒนาแผนงานโครงการให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายการต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชัน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้มีการกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมชี้แจง และร่วมสนับสนุนให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชัน

นโยบายการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ จึงได้กำหนดเป็นนโยบายในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารและพนักงานพร้อมได้มีการชี้แจงให้ทราบอย่างชัดเจน ให้มีการพิจารณาผลิตภัณฑ์หรือบริการที่จะนำมาใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เช่น เครื่องมือหรือเทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ ต้องมีการตรวจสอบว่าไม่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

ทั้งนี้บริษัทได้มีแนวทางในการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง เช่น การกำหนดนโยบายการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการกำกับดูแลป้องกันการใช้อินเทอร์เน็ตและซอฟต์แวร์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์ เป็นต้น

4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศของบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัท ทั้งที่เป็นข้อมูลทางการเงิน และ ข้อมูลทั่วไปอย่างถูกต้อง เพียงพอ เหมาะสม ทันเวลา และมีความโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนทั่วไป นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทได้รับทราบ โดยยึดหลักปฏิบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ หน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ได้มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เช่น แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี รายงานประจำปี รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท www.stpi.co.th

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อทำหน้าที่ในการสื่อสารกับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไปอย่างเหมาะสมและเท่าเทียมกันโดยสามารถติดต่อหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่

นักลงทุนสัมพันธ์

ที่อยู่ : บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 32/24 ชั้น 3 อาคารชิน-ไทย ทาวเวอร์ ถ.สุขุมวิท 21 (อโศก)

แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

e-mail address : ir@stpi.co.th

เบอร์โทรศัพท์ : 02-260-1181

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ ห้ามมิให้จ่ายเงินปันผลจากเงินประเภทอื่นนอกจากเงินกำไร และในกรณีที่บริษัทฯ ยังมียอดขาดทุนสะสมอยู่ ห้ามมิให้จ่ายเงินปันผล โดยเงินปันผลให้แบ่งตามจำนวนหุ้น หุ้นละเท่าๆ กัน และบริษัทฯ มีนโยบายที่จะจ่ายเงิน

ปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะของกิจการภายหลังจากหักเงินทุนสำรองตามกฎหมาย และเงินทุนสำรองอื่นๆ อย่างไรก็ตามการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะต้องขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดของบริษัทฯ ด้วย สำหรับบริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่บริษัท โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานในแต่ละปี

นโยบายการแจ้งเบาะแสและมาตรการการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

เพื่อให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้สิทธิแก่พนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือคอร์รัปชัน และการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณ โดยจัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสและร้องเรียนมายัง

เลขานุการบริษัท

ที่อยู่ : บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 32/24 ชั้น 3 อาคารซีโน-ไทย ทาวเวอร์ ถ.สุขุมวิท 21 (อโศก)

แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

e-mail address : contact@stpi.co.th

เบอร์โทรศัพท์ : 02-260-1181

บริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท ให้ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา โปร่งใส รวมทั้งการจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินแสดงคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี เพื่อรับรองว่าเป็นรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วน สมเหตุสมผล เชื่อถือได้และใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสม โดยปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ ยังมีการเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทที่เป็นปัจจุบัน รวมถึงรายงานทางการเงิน แบบ 56-1 ข้อมูลการประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น ใน Website ของบริษัท www.stpi.co.th เพื่อให้นักลงทุนสะดวกในการได้รับข้อมูล รวมทั้งการสื่อสารกับทางบริษัท โดยผ่านทางนักลงทุนสัมพันธ์

การติดต่อกับคณะกรรมการบริษัท (กรณีไม่ผ่านผู้บริหารของบริษัท)

เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัททุกกลุ่ม สามารถติดต่อสื่อสาร เสนอแนะ หรือแสดงความคิดเห็นในการดำเนินธุรกิจ หรือร้องเรียนในเรื่องต่าง ๆ เช่น การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร การดำเนินงานที่ไม่เป็นธรรม การปฏิบัติหน้าที่ที่ขัดต่อจรรยาบรรณ เป็นต้น โดยมีความประสงค์แจ้งต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง (ไม่ผ่านผู้บริหารของบริษัท) บริษัทได้จัดให้มีช่องทางในการติดต่อกับคณะกรรมการบริษัท ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สามารถส่งเรื่องพร้อมเอกสาร โดยให้ระบุ ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้สะดวก หรืออีเมลล์ (ถ้ามี) อย่างชัดเจน โดยส่งเอกสารมายัง

คณะกรรมการตรวจสอบ

ที่อยู่ : บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 32/24 ชั้น 3 อาคารซีโน-ไทย ทาวเวอร์ ถ.สุขุมวิท 21 (อโศก)

แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการร้องเรียนต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง (ไม่ผ่านผู้บริหารของบริษัท) เป็นรายกรณีไป รวมถึงการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท โดยบริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติในการแจ้งเบาะแสและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสและผู้ร้องเรียนมั่นใจว่าจะไม่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนดังกล่าว

5) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการพิจารณาขนาดของคณะกรรมการที่เหมาะสม และประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถ ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีคณะกรรมการทั้งหมด 8 ท่าน ซึ่งเป็นตามข้อกำหนดที่ไม่ควรต่ำกว่า 5 ท่าน และไม่ควรเกิน 12 ท่าน และมีการกำหนดคณียามของกรรมการอิสระ เพื่อให้เกิดความอิสระอย่างแท้จริง

คณะกรรมการบริษัทมีทั้งหมด 8 ท่าน โดยแบ่งเป็นกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารจำนวน 3 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 ท่าน และเป็นกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน ซึ่งบริษัท มีสัดส่วนกรรมการอิสระเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดและมีการแยกตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการที่มาจากความเป็นประธานของคณะกรรมการกลุ่มย่อย บริษัทได้กำหนดให้มีกรรมการอิสระมากเพียงพอที่จะถ่วงดุลและสอบทานการบริหารงานได้อย่างเป็นอิสระ และได้พิจารณาเสนอและเลือกกรรมการอิสระที่มีความรู้ ประสบการณ์ ที่เป็นประโยชน์กับบริษัท ไม่ว่าจะเป็นด้านบัญชีและการเงิน ด้านกฎหมาย และด้านวิศวกรรม ดังรายละเอียดที่กล่าวไว้แล้วภายใต้หัวข้อโครงสร้างการจัดการ

คณะกรรมการบริษัทได้วางกรอบอำนาจการอนุมัติรายการเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจโดยปกติของกรรมการบริหารไว้ โดยรายการเหล่านั้นจะต้องไม่เป็นรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสีย ตลอดจนต้องไม่เป็นรายการที่ต้องขอความเห็นจากผู้ถือหุ้น ส่วนในกรณีที่มีการลงทุน การขยายกำลังการผลิตหรือรายการที่มีผลกระทบต่อบริษัทเป็นอย่างมากนั้น คณะกรรมการบริหารจะต้องเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท โดยยึดหลักปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท

- ก) ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการบริษัทออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม (1/3) ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3)
- ข) กรรมการบริษัทที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีสอง ภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้ใช้วิธีจับสลากกันว่า ผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท และกรรมการบริษัทผู้ที่ถูกออกไปนั้นจะสามารถเลือกกลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้
- ค) กรรมการบริษัทอาจได้รับการพิจารณาเสนอชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อเนื่องได้

คำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้กำหนดคำตอบแทนกรรมการของคณะกรรมการชุดย่อยไว้อย่างชัดเจนตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) โดยคำตอบแทนดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติจากการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี (Annual General Meeting (AGM)) ทุกปี กรณีที่กรรมการของบริษัท ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น เช่น การเป็นกรรมการตรวจสอบร่วมด้วย เป็นต้น จะได้รับคำตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเพิ่มมากขึ้นด้วย ซึ่งต้องพิจารณาประกอบกับความสามารถทางการเงินของบริษัท การกำหนดคำตอบแทนผู้บริหารได้กำหนดให้มีความเชื่อมโยงกับผลประกอบการของบริษัท และการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละคนเป็นประจำทุกปี โดยมีการประเมินผลทุกๆ 6 เดือน ทั้งนี้รายละเอียดคำตอบแทนกรรมการและกรรมการบริหารได้รายงานไว้ในหัวข้อ “คำตอบแทนกรรมการและกรรมการบริหาร”

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย 3 คณะ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors)

คณะกรรมการบริษัทได้มีส่วนร่วมในการให้ความเห็นชอบการวางนโยบายและแผนการดำเนินธุรกิจและมีการติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในเพื่อประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม โดยบริษัทได้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารที่มีต่อผู้ถือหุ้นไว้อย่างชัดเจนเพื่อความเป็นอิสระในการตัดสินใจ ดังรายละเอียดที่กล่าวไว้แล้วภายใต้หัวข้อโครงสร้างการจัดการ

การประชุมคณะกรรมการ

ในปี 2557 บริษัทจัดการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมดจำนวน 4 ครั้ง และได้รายงานการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทแต่ละท่านแล้วในหัวข้อ “คณะกรรมการบริษัท”

การประชุมคณะกรรมการบริษัทได้เน้นความสำคัญเรื่องการติดตามและการรับรองผลการดำเนินงานรายไตรมาส และรายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้คณะกรรมการบริหารนำไปพิจารณาและดำเนินการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทต่อไป ตลอดจนการรายงานความเสี่ยงในการดำเนินงานของบริษัทที่สำคัญ เช่น ความคืบหน้าของคดีฟ้องร้องหรือปัญหาของงานที่เกิดขึ้นที่มีโอกาสจะทำให้บริษัทมีผลการดำเนินงานขาดทุนได้ เป็นต้น การประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้งจะมีเลขานุการคณะกรรมการเป็นผู้จัดทำวาระต่างๆ ของการประชุมและดำเนินการจัดส่งเอกสารการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนการประชุม รวมถึงการบันทึกการประชุม โดยบันทึกข้อเสนอนั้นและข้อคิดเห็นเป็นรายคณะอนุกรรมการ ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหาร ส่วนในภาพรวมนั้น บริษัทได้มีการบันทึกรายงานการประชุมและจัดส่งรายงานดังกล่าวให้แก่กรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลตามความเหมาะสมและมีการจัดเก็บรายงานการประชุมกรรมการที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเป็นระบบและพร้อมให้คณะกรรมการของบริษัท และผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

2. คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นกรรมการอิสระและเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท ไม่ว่าจะเป็นด้านบัญชีและการเงิน ด้านกฎหมาย และด้านธุรกิจหลักของบริษัท คือ ด้านวิศวกรรม ทั้งนี้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง โดยคณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติงานภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามคำสั่งของคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการแต่งตั้งให้มีผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในขึ้นเพื่อรับผิดชอบการปฏิบัติงานที่ด้านงานตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานให้แน่ใจได้ว่า มีการควบคุมทางการเงินและการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามแนวทางที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยผลการตรวจสอบจะถูกรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่ พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าว สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และจัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ดังรายละเอียดที่กล่าวไว้แล้วภายใต้หัวข้อโครงสร้างการจัดการ

3. คณะกรรมการบริหาร (Executive Board)

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งผู้บริหารตามคำนิยามของประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. โดย ผู้บริหาร หมายความว่า ผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสักรายแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า โดยเป็นคณะกรรมการบริหารของบริษัท มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งการบริหารการเงินและการกลั่นกรองเรื่องต่างๆ ที่จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณารวมถึงการดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ดังรายละเอียดที่กล่าวไว้แล้วภายใต้หัวข้อโครงสร้างการจัดการ

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

(1) กรรมการอิสระ

กรรมการอิสระของบริษัทเป็นผู้ที่มีคุณลักษณะตรงตามกฎเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 5 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยนับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย ซึ่งได้แก่ คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือ Nominee
2. เป็นกรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานในบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทและไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำจากบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้องหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

3. เป็นกรรมการที่ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในด้านการเงินและบริหารงานของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท และรวมถึงไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะข้างต้นในเวลา 1 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้ง ยกเว้นคณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาอย่างรอบคอบแล้วเห็นว่าการเคยมีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียนั้นจะไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ
4. เป็นกรรมการที่ไม่ใช่เป็นผู้เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่
5. เป็นกรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนรักษาผลประโยชน์ของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

กรรมการอิสระสามารถปฏิบัติหน้าที่ แสดงความเห็นหรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบจากคณะกรรมการของบริษัทได้โดยอิสระ โดยไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของบุคคลข้างต้น ไม่ว่าจะด้วยความคุ้นเคย ความเกรงใจ หรือด้วยเหตุผลใดๆ ที่จะมีปับังคับให้ไม่สามารถแสดงความเห็นได้ตามที่พึงจะเป็น

(2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

บริษัทไม่ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อคัดเลือกบุคคลมาเป็นกรรมการของบริษัท แต่จะแต่งตั้งกรรมการโดยใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยสิทธิของผู้ถือหุ้นในการคัดเลือกกรรมการ มีดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งจะมีคะแนนเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยไม่ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ

นอกจากคุณสมบัติดังกล่าวแล้ว บริษัทได้มีเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ คือ จะต้องมีการกรรมการอิสระที่มีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินเพื่อจะสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบได้ ด้วย โดยปัจจุบันบริษัทมีกรรมการอิสระทั้งหมด 4 ท่าน หรือกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อย เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ ดังนี้

1. ส่งผู้บริหารของบริษัทไปเป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจลงนาม ตามความเหมาะสมของธุรกิจนั้น ทั้งนี้ บริษัทมิได้กำหนดระเบียบหรือข้อกำหนดในการส่งตัวแทน เนื่องจากบริษัทมีบริษัทย่อยเพียง 1-2 แห่งเท่านั้น และได้มีนโยบายในการขยายธุรกิจไปยังธุรกิจอื่น
2. การกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบของผู้บริหารของบริษัทย่อย เป็นไปตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งการทำรายการ

ระหว่างบริษัทดังกล่าวกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ซึ่งเป็นเกณฑ์เดียวกันกับของบริษัท

ทั้งนี้ ได้เปิดเผยรายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อยไว้ในเอกสารแนบ 2 แล้ว

9.5 การดูแลเรื่องการให้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทยังเห็นถึงความสำคัญเรื่องการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน โดยจัดทำ “จริยธรรมธุรกิจ” เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งได้ครอบคลุมการดูแลเรื่องการให้ข้อมูลภายในของพนักงานและผู้บริหาร รวมถึงได้กำหนดโทษเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท หรือการนำข้อมูลของบริษัท ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนไว้แล้วตามคู่มือพนักงาน ดังนั้น บริษัทจึงยังไม่ได้กำหนดแยกเฉพาะเรื่องการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในออกมา

แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการของบริษัทและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 ภายใน 3 วัน นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ และให้แจ้งให้เลขานุการบริษัททราบเพื่อจัดทำบันทึกการเปลี่ยนแปลงและสรุปจำนวนหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายบุคคล

ในทางปฏิบัติ บริษัทฯ ได้แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลทางการเงิน ในการห้ามนำข้อมูลทางการเงิน หรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทที่ทราบ เผยแก่บุคคลภายนอกหรือผู้ที่มีได้มีส่วนที่เกี่ยวข้อง ในช่วงก่อนที่ข้อมูลทางการเงินหรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท/กลุ่มบริษัทจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวถือเป็นการกระทำผิดวินัยของบริษัท หากกรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงาน ที่ได้ล่วงรู้ข้อมูลภายในที่สำคัญ คนใดกระทำความผิดวินัยจะได้รับโทษตั้งแต่ การตักเตือน การตัดค่าจ้าง การพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จนถึง การเลิกจ้าง ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ แนวทางปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

บริษัทได้พิจารณาคัดเลือกบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชี ของบริษัทมาเป็นระยะเวลา 14 ปี ตั้งแต่ปี 2544 ถึงปีปัจจุบัน ทั้งนี้ ในปี 2555 มีนายภุชดา เลิศวนา เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และปี 2556 ถึงปี 2557 มีนายศุภชัย ปัญญาวัฒน์ เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยมีการกำหนดค่าตอบแทนดังต่อไปนี้

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ให้แก่ สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคล หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชี 2555 - 2557 ดังนี้

(หน่วย : บาท)

ปี	2555	2556	2557
บริษัทฯ	880,000	980,000	1,100,000
บริษัทย่อย*	655,000	700,000	735,000
รวม	1,535,000	1,680,000	1,835,000

*ค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยในรอบปีบัญชี ปี 2555 รวมค่าบริการที่จ่ายให้ผู้สอบบัญชีอื่น ใดๆก็ดี บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เริ่มตรวจสอบบัญชีของ บริษัท เอสทีไอที 2011 จำกัด ในรอบปีบัญชี 2555 และของ บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ เซอร์วิส เซส จำกัด ในรอบปีบัญชี 2556 เป็นต้นมา

ค่าบริการอื่น (Non-audit fee)

บริษัทมีการจ่ายค่าบริการในการตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน (BOI) ให้กับ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ในรอบปีบัญชี 2555 – 2557 ดังนี้

ปี	2555	2556	2557
จำนวนบัตรส่งเสริม (บัตร)	-	2	2
จำนวนเงิน (บาท)	-	200,000	200,000

นอกจากนี้ บริษัทได้ว่าจ้างบริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส เซส จำกัด ให้สอบทานความถูกต้องของรายการในอดีต และประเมินความเสี่ยงทั้งด้านการเงิน (Financial due diligence) และด้านภาษี (Tax due diligence) ของบริษัท เป้าหมายที่จะเข้าทำการซื้อหุ้น โดยมีค่าใช้จ่ายในรอบปี 2555 – 2557 ดังนี้

(หน่วย : บาท)

ปี	2555	2556	2557
Financial due diligence	-	-	943,704
Tax due diligence	-	300,715	754,301

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นการสนับสนุนด้านความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อมุ่งหวังให้เกิดความสมดุล การปฏิบัติต่อกันอย่างเหมาะสม และการพัฒนาในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของกิจการ

ผู้มีส่วนได้เสียของกิจการ (Stakeholders) หมายถึงและครอบคลุมถึง พนักงาน ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ลูกค้า ผู้บริโภค พันธมิตรทางการค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ลูกหนี้ คู่แข่ง ชุมชนในพื้นที่ตั้งและชุมชนระยะไกล สังคม ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม รัฐบาล หน่วยงานของรัฐ ประเทศชาติ รวมถึงหน่วยงานและองค์กรใดๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถได้รับผลกระทบจากการดำเนินกิจการ และสามารถส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจการ ไม่ว่าจะเป็นทางลบหรือบวก การระบุผู้มีส่วนได้เสีย อาจใช้เกณฑ์ความเกี่ยวข้องกับองค์กรในการพิจารณา ซึ่งสามารถจำแนกผู้มีส่วนได้เสียเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

- 1. ผู้มีส่วนได้เสียหลัก (Primary Stakeholders)** คือกลุ่มผู้เกี่ยวข้องใกล้ชิดกับธุรกิจโดยตรง เป็นผู้ได้รับประโยชน์หรือผลกระทบทางตรงจากการประกอบกิจการ เช่น ลูกค้า คู่ค้า ผู้ส่งมอบ พนักงานและครอบครัวของพนักงาน ผู้ถือหุ้น นักลงทุน เจ้าหนี้ ชุมชนรอบถิ่นที่ตั้งของธุรกิจ

2. **ผู้มีส่วนได้เสียรอง (Secondary Stakeholders)** คือกลุ่มผู้เกี่ยวข้องกับธุรกิจโดยอ้อม เป็นผู้ที่ได้รับประโยชน์หรือผลกระทบทางอ้อมจากการประกอบกิจการ เช่น รัฐบาล หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ สมาคมการค้า กลุ่มวิชาชีพ องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) ผู้ที่จะมาเป็นลูกค้าหรือพนักงานในอนาคต ประชาชนทั่วไป ชุมชนนอกถิ่นที่ตั้งกิจการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และแนวคิดต่าง ๆ บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ โดยมุ่งเน้นการเจริญเติบโตของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน ชุมชน และคุณภาพของสังคม และสิ่งแวดล้อมในทุกด้าน รวมทั้งดูแลผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย
2. ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมกับพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางร่วมกันในการพัฒนาและดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้ทั่วถึงทั้งองค์กร
3. ส่งเสริมให้มีโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยใช้ศักยภาพและทรัพยากรของบริษัทฯ ดำเนินการให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ
4. ให้ผู้บริหารทุกสายงานให้ความร่วมมือ และส่งเสริมให้พนักงานร่วมกันดำเนินงานตามนโยบายนี้ ให้ประสบความสำเร็จ

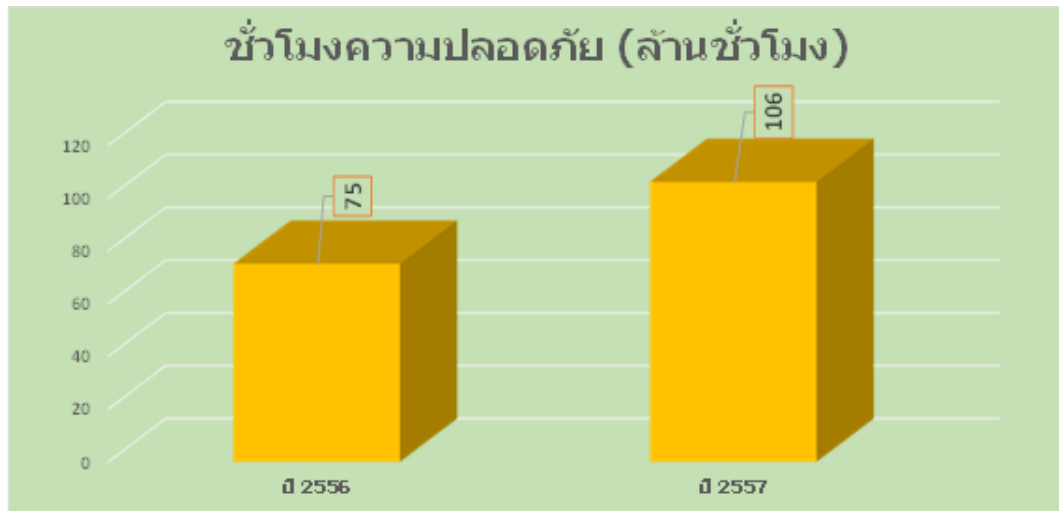
กิจกรรมต่าง ๆ ที่บริษัทได้ดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

กลยุทธ์ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมควรมีความสอดคล้องเป็นเนื้อเดียวกัน หรือเข้าไปอยู่ในกลยุทธ์ของกิจการ กระบวนการทางธุรกิจหรือกิจกรรมที่จัดทำขึ้นภายใต้กลยุทธ์ของกิจการ ต้องมีลักษณะเป็นความรับผิดชอบต่อสังคมและเข้าไปในทิศทางของการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการ (Value Creation) เพราะจะเป็น

ประโยชน์ทั้งต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียไปพร้อมๆ กัน เช่น การสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าและบริการ ด้วยการกำหนดให้ลูกค้าเป็นศูนย์กลางโดยให้ลูกค้ามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมออกแบบผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องกับความต้องการที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะก่อให้เกิดนวัตกรรมสินค้าใหม่ๆ ที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับประโยชน์ร่วมกัน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เพิ่มผลิตภาพ (Productivity) และยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสีย ทำให้กิจการสามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน ดังนั้น กิจกรรมต่าง ๆ ที่บริษัทได้ดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สอดคล้องเป็นเนื้อเดียวกันกับกระบวนการทางธุรกิจมีดังต่อไปนี้

1. การทำงานตรงตามความต้องการของลูกค้า ด้วยกระบวนการความชำนาญและมีประสบการณ์ของวิศวกร และคนงานที่ได้เคยมีประสบการณ์จากงานโครงการต่าง ๆ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคเป็นพื้นฐานในการทำงาน คือการทำงานให้ได้ตามข้อกำหนดทางวิศวกรรม ตามมาตรฐานของประเทศนั้นๆ ที่บริษัทได้ส่งออกชิ้นงานไป ดังนั้น การดำเนินการตามข้อกำหนดต่างๆดังกล่าวนี้ เป็นการรับผิดชอบต่อผู้บริโภคที่ได้รับความปลอดภัยจากการเป็นผู้บริโภคผลงานของบริษัท ไม่เกิดความเสียหายหรืออันตรายต่อ

ชีวิตและทรัพย์สินรวมทั้งการทำงานที่ปราศจากอุบัติเหตุ ซึ่งเป็นสถิติของบริษัท ที่สามารถเก็บชั่วโมงการทำงานที่ปราศจากอุบัติเหตุแล้วทั้งสิ้น 106 ล้านชั่วโมง



2. การนำเอาเครื่องมือเครื่องจักรที่ทันสมัยมาดำเนินการในขั้นตอนการผลิตชิ้นงาน ซึ่งเป็นนวัตกรรมที่ทันสมัยช่วยลดขั้นตอนการผลิตทั้งในเรื่องของเวลา แรงงาน และความปลอดภัยต่อคนงานเพิ่มมากขึ้น



3. บริษัทฯ ปฏิบัติตามเงื่อนไข ข้อตกลงทางการค้าอย่างเคร่งครัดส่งผลให้การเจรจาการค้าระหว่างประเทศมีมาตรฐานสากล รวมถึงไม่นำข้อมูลของลูกค้า รักษาความลับหรือสารสนเทศของลูกค้ามาใช้เพื่อประโยชน์ของตนและผู้ที่เกี่ยวข้อง

4. บริษัทได้ตระหนักถึงปัญหาทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด และได้มีการป้องกันมลภาวะ และใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน โดยได้มีการทดสอบและตรวจเช็คทั้งสภาพอากาศ มลพิษทั้งทางเสียง น้ำเสีย แสง และฝุ่นละออง ปีละ 1 ครั้ง
5. การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงการใช้เครื่องมือเครื่องจักรและอุปกรณ์ อย่างถูกต้อง โดยมีคำแนะนำคู่มือการใช้งานและการอบรมก่อนการใช้งานเสมอ รวมทั้งการจัดให้มีระบบการบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง และมีป้ายรณรงค์ติดบริเวณพื้นที่ทำงาน เพื่อร่วมกันประหยัดการใช้ทรัพยากรต่างๆของบริษัท
6. การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงการใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เช่น การรณรงค์และประชาสัมพันธ์เรื่องการใช้กระดาษรีไซเคิล หรือกระดาษที่ใช้เพียงหน้าเดียวนำกลับมาให้พิมพ์หรือสำเนางานอีกครั้ง ซึ่งสามารถลดค่าใช้จ่ายและการสั่งซื้อกระดาษเข้ามาใช้ในบริษัทฯ การดับไฟเครื่องปรับอากาศ และหน้าจอคอมพิวเตอร์ช่วงระหว่างเวลาพักกลางวัน เป็นต้น
7. พัฒนพนักงานเพื่อฝึกฝนทักษะและเพิ่มพูนศักยภาพ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีการเรียนรู้และเลื่อนตำแหน่ง เพื่อความก้าวหน้าในการทำงานเมื่อมีโอกาสที่เหมาะสม ไม่ปลดหรือเลิกจ้างพนักงานอันเป็นการตัดสินใจของผู้แทนฝ่ายบริหารแต่เพียงฝ่ายเดียว หรือการตัดสินใจนั้นอยู่บนฐานของการเลือกปฏิบัติ
8. การส่งเสริมและดูแลด้านความเป็นอยู่ของพนักงานทั้งทางด้านสุขภาพร่างกาย ซึ่งจะมีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานของบริษัทฯ ปีละ 1 ครั้งต่อปี อาชีวอนามัย ความปลอดภัยจากการทำงาน การได้รับค่าตอบแทนและค่าชดเชย การพัฒนาด้านบุคลากร และการเกษียณจากการทำงาน

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทได้มีระบบการควบคุมภายในทั้งในส่วนงานปฏิบัติการและส่วนงานบริหารที่มีประสิทธิภาพ คือ มีการกำหนดอำนาจอนุมัติของผู้บริหารและพนักงานในแต่ละระดับสายงานบังคับบัญชาอย่างชัดเจนและมีระบบการปฏิบัติงานที่ได้รับมาตรฐานสากล คือ ระบบ ISO 9001 ซึ่งมีการตรวจสอบโดยผู้ประเมินจากภายนอกอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในด้านการเงิน โดยมีระบบงบประมาณและการรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายเดือนเสนอต่อผู้บริหารตามสายงานบังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2553 แต่งตั้ง นายณรงค์ อุดมเลิศ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2553 เป็นต้นไป เนื่องจากมีประสบการณ์จากการเป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทที่มีลักษณะธุรกิจคล้ายกันกับของบริษัท มาเป็นระยะเวลา 10 ปี และมีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัท จึงเห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติงานหลักและการดำเนินกิจกรรมทางการเงินเป็นไปตามแนวทางที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการอนุมัติตามขั้นตอน รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารระดับสูง

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทจะต้องผ่านการอนุมัติ (หรือได้รับความเห็นชอบ) จากคณะกรรมการตรวจสอบโดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

และในการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2558 โดยคณะกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมครบ 8 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระทั้งหมด 4 ท่านและเป็นกรรมการตรวจสอบด้วย 3 ท่าน โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร แล้วสรุปได้ว่า ผลการประเมินการควบคุมภายในของบริษัทตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบเพียงพอและเหมาะสมแล้ว

12. รายการระหว่างกัน

1 รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

1.1 บริษัทย่อย บริษัทร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้อง

บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยบริษัทย่อย ซึ่งบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 100 และมีบริษัทที่เกี่ยวข้อง คือ มีผู้ถือหุ้นและ/หรือมีกรรมกรร่วมกัน ดังนี้

ก. บริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	ลักษณะความสัมพันธ์	ทุนชำระแล้ว (บาท)	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	เงินลงทุนตามราคาทุน (บาท)
บริษัท เอส ที ไอ ที จำกัด	จำหน่ายและให้เช่าเครื่องมือเครื่องจักรในการก่อสร้าง, อุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งบริการด้านวิศวกรรม	เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ	135,000,000	100	135,000,000
บริษัท เอสทีไอที 2011 จำกัด*	จำหน่ายและให้เช่าอุปกรณ์และเครื่องจักรในการก่อสร้าง รับจ้างทำงานเกี่ยวกับเหล็กและปูนทุกชนิด	เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย)	66,033,000	100	23,060,000
บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ เซอร์วิส จำกัด**	ให้บริการงานก่อสร้าง	เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ กรรมกรร่วม	410,000,000	100	21,761,200

* เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2553 บริษัท เอส ที ไอ ที จำกัด ได้ลงทุนในหุ้นสามัญจำนวน 1,269,261 หุ้น และหุ้นบุริมสิทธิจำนวน 1,321,067 หุ้น ของบริษัท เอสทีไอที 2011 จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท มาร์เวล (เอฟที) โฮลดิ้งส์ จำกัด”) ในราคารวม 18.06 ล้านบาท ทำให้บริษัทมีสัดส่วนการลงทุนในบริษัทดังกล่าวร้อยละ 100 โดยมีการเพิ่มทุนในปี 2554 จำนวน 5.00 ล้านบาท และมีการลดทุนเพื่อล้างผลขาดทุนสะสมในระหว่างปี 2555 จำนวน 198.00 ล้านบาท

** เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2556 บริษัทฯ ได้ลงทุนในหุ้นสามัญจำนวน 2,009,000 หุ้น และหุ้นบุริมสิทธิจำนวน 2,091,000 หุ้น ของบริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ เซอร์วิส จำกัด (เดิมชื่อบริษัท แอลจีอาร์ (ประเทศไทย) จำกัด) ในราคารวม 21.76 ล้านบาท ทำให้บริษัทมีสัดส่วนการลงทุนในบริษัทดังกล่าวร้อยละ 100

ข. บริษัทที่เกี่ยวข้อง

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	ลักษณะความสัมพันธ์	ทุนชำระแล้วของบริษัทนั้น (บาท)	สัดส่วนการถือหุ้นใน STPI (%)
บริษัท ซิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	รับเหมาก่อสร้าง	กรรมการร่วม	1,525,106,540	-
บริษัท ไทย เมนเทนแนนซ์ คอนแทรกติ้ง จำกัด	บริการดูแลรักษาโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่	กรรมการร่วม	12,315,000	-

ค. รายการระหว่างบริษัทกับบริษัทที่เกี่ยวข้อง สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2557

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัท	รายการ			
	ด้านรายรับ	จำนวนเงิน	ด้านรายจ่าย	จำนวนเงิน
กลุ่มบริษัท ซิโน-ไทย				
- บริษัท ซิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	รายได้จากการขายและบริการ	38.4	ต้นทุนงานก่อสร้าง ซื้อสินค้าและบริการ ค่าบริการจ่าย	1,201.6 1.2 0.3
รวมกลุ่มบริษัท ซิโน-ไทย		38.4		1,203.1
บริษัทย่อย				
- บริษัท เอสทีไอที จำกัด	รายได้จากการขายและบริการ รายได้ดอกเบี้ยรับ เงินปันผลรับ	12.2 8.7 135.0	ต้นทุนงานก่อสร้าง ซื้อสินค้าและบริการ ซื้อสินทรัพย์	85.7 53.7 1.2
- บริษัท เอสทีไอที 2011 จำกัด	ไม่มี		ไม่มี	
- บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ เซอร์วิส เซส จำกัด	รายได้จากการขายและบริการ รายได้ดอกเบี้ยรับ	26.3 0.8	ต้นทุนงานก่อสร้าง ซื้อสินค้าและบริการ	1,512.1 1.0
รวมบริษัทย่อย		183.0		1,653.7

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

รายการค้าที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับบริษัทที่เกี่ยวข้องเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลเพราะบริษัทที่เกี่ยวข้องสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่มีปัญหาและการดำเนินการระหว่างกันเป็นไปอย่างยุติธรรมและใช้ราคาตลาด

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นระหว่าง บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้องหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทใช้มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ

ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยที่กรรมการ หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใด ๆ กับบริษัทหรือบริษัทย่อย ไม่มีสิทธิออกเสียงในการพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกันนั้น ๆ

นโยบายหรือแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นในอนาคต หากเป็นรายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป เช่น การขายสินค้าและบริการ เป็นต้น บริษัทได้กำหนดนโยบายในการทำรายการระหว่างกันให้มีเงื่อนไขต่าง ๆ เป็นไปตามราคาตลาด (Market Price) ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก พร้อมทั้งกำหนดราคาและเงื่อนไขรายการต่าง ๆ ให้ชัดเจน เป็นธรรม และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ และหากเป็นรายการธุรกิจปกติ และรายการสนับสนุนธุรกิจปกติซึ่งไม่มีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป และรายการระหว่างกันอื่น ๆ บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความสมเหตุสมผลและความจำเป็นของการทำรายการก่อนทำรายการ และจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทหรือบริษัทย่อย ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันดังกล่าว บริษัทจะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ในประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี โดยบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการระหว่างกันจะไม่มีสิทธิในการออกเสียง ลงมติในการทำรายการระหว่างกันนั้น ๆ ทั้งนี้ บริษัทเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินด้วยแล้ว

การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร ซึ่งกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทมีข้อมูลประกอบการดำเนินการตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และอาจนำไปสู่การถ่ายเทผลประโยชน์ของบริษัทและบริษัทย่อยได้ และเพื่อประโยชน์ในการติดตามดูแลการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท หรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 2/2552 เรื่อง การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยที่มาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 โดยเลขานุการบริษัทเป็นผู้เก็บเอกสารต้นฉบับ และส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้ประธานบริษัท และ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อรับทราบข้อมูลต่อไป