



ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

(1) ทุนสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 19,278,911,911.88 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 18,017,674,684 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.07 บาท โดยมีทุนที่เรียกชำระแล้ว 15,285,486,358.90 บาท

(2) ทุนบริมสิทธิ

- ไม่มี -

7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรก ตามทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุด ณ วันที่ 18 มีนาคม 2558 (วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นเพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558) มีดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น ร้อยละของทุนชำระแล้ว *
1	บริษัท วิริยะประกันภัย จำกัด (มหาชน)	898,415,373	6.29
2	UBS AG SINGAPORE BRANCH	670,185,962	4.70
3	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ^{1/}	668,667,427	4.68
4	CHASE NOMINEES LIMITED 188	394,862,900	2.77
5	นายวันจักร์ บุรณศิริ	375,469,201	2.63
6	N.C.B.TRUST LIMITED-POHJOLA BANK PLC CLIENT A/C EUR	280,000,000	1.96
7	น.ส. ชญาภา จุตระกูล	277,649,520	1.95
8	HSBC (SINGAPORE) NOMINEES PTE LTD	267,558,270	1.87
9	บริษัท แนนเชอร์ล พาร์ค จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท ยู ซิตี้ จำกัด (มหาชน)”)	250,000,000	1.75
10	N.C.B.TRUST LIMITED-NORGES BANK 11	238,216,866	1.67
ยอดรวม		4,321,025,519	30.27



*บริษัทมีทุนชำระแล้ว ณ วันที่ 18 มีนาคม 2558 จำนวน 15,271,983,646.91 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 14,272,881,913 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.07 บาท

หมายเหตุ

^{1/} บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด เป็นบริษัทย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบธุรกิจโดยการออกตราสารเอ็นวีดีอาร์ซึ่งเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์โดยอัตโนมัติเพื่อขายให้แก่ผู้ลงทุนและนำเงินได้จากการขายเอ็นวีดีอาร์ไปลงทุนในหลักทรัพย์อ้างอิงไทยที่เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์โดยผู้ลงทุนที่ถือเอ็นวีดีอาร์สามารถรับสิทธิประโยชน์ทางการเงิน (Financial Benefit) ได้เสมือนลงทุนในหุ้นของบริษัทจดทะเบียนทุกประการไม่ว่าจะเป็นเงินปันผลสิทธิในการจองซื้อหุ้นเพิ่มทุนหรือใบสำคัญแสดงสิทธิในการซื้อหุ้นสามัญ (Warrant) แต่ไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่กรณีประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อมีมติเพิกถอนหลักทรัพย์ของบริษัทออกจากตลาดหลักทรัพย์ (Delist) ทั้งนี้ ข้อมูลการลงทุนของบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด สามารถค้นหาได้จาก www.set.or.th/nvdr/ โดยข้อมูลการลงทุนดังกล่าวจะแสดงสัดส่วนการลงทุน ณ สิ้นวันทำการก่อนหน้าวันที่ผู้ลงทุนตรวจสอบข้อมูล

7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น

(1) หลักทรัพย์แปลงสภาพ

(ก) ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท แชนสิริ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2 (SIRI-W2)

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท แชนสิริ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2 (SIRI-W2) เพื่อจัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทรายที่ใช้สิทธิจองซื้อและได้รับการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) ในอัตราส่วน จำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ได้รับจัดสรรจากการจองซื้อ 1 หุ้น ต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ (โดยไม่คิดมูลค่า) โดยกำหนดการใช้สิทธิได้ในวันทำการสุดท้ายของทุก ๆ ไตรมาส (เดือนมีนาคม, มิถุนายน, กันยายน และธันวาคม) ของแต่ละปีปฏิทินตลอดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ โดยกำหนดวันใช้สิทธิครั้งแรกตรงกับวันที่ 30 ธันวาคม 2558 และวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้าย ตรงกับวันที่ 24 พฤศจิกายน 2560 โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

จำนวนที่ออกและเสนอขาย	: 3,406,219,088 หน่วย
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	: -0- บาท (ศูนย์บาท)
อัตราการใช้สิทธิ	: ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น
ราคาการใช้สิทธิ	: 2.50 บาท (สองบาทห้าสิบบาท) ต่อหุ้น
อายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ	: 3 ปีนับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ



(ข) ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ภายใต้โครงการ ESOP # 7

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 มีมติอนุมัติโครงการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท แสนสิริ จำกัด (มหาชน) ให้แก่กรรมการ และผู้บริหาร/พนักงานของบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย ครั้งที่ 7 (โครงการ ESOP # 7) โดยกำหนดการใช้สิทธิได้เดือนละหนึ่งครั้งในวันทำการสุดท้ายของทุกเดือนปฏิทินตลอดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ และสามารถ行使สิทธิครั้งสุดท้ายได้ในวันที่ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุครบ 5 ปี โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

รายละเอียดโครงการ	ESOP # 7
จำนวนที่เสนอขาย	300,000,000 หน่วย
ราคาเสนอขาย	-0- บาท (ศูนย์บาท)
อายุใบสำคัญแสดงสิทธิ	5 ปีนับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ (ตั้งแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิในวันที่ 1 กันยายน 2558 จนถึงวันครบกำหนดอายุใบสำคัญแสดงสิทธิในวันที่ 31 สิงหาคม 2563)
อัตราการใช้สิทธิ	ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น
ราคาใช้สิทธิ	2.50 บาทต่อหุ้น
ระยะเวลาการใช้สิทธิ	<p>ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิได้ในวันทำการสุดท้ายของทุกเดือนปฏิทินตลอดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ ภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้</p> <p>ปีที่ 1 ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ในจำนวนไม่เกิน 1 ใน 5 ส่วนของใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่แต่ละคนได้รับจัดสรรจากบริษัท</p> <p>ทั้งนี้ หากมีใบสำคัญแสดงสิทธิคงเหลือที่ยังใช้สิทธิไม่ครบตามจำนวนที่สามารถใช้สิทธิได้ในปีที่ 1 อยู่เท่าใด ให้สามารถนำไปใช้สิทธิได้ในปีถัดๆ ไปจนสิ้นสุดระยะเวลาการใช้สิทธิตามโครงการ</p> <p>ปีที่ 2 ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ในจำนวนไม่เกิน 1 ใน 5 ส่วนของใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่แต่ละคนได้รับจัดสรรจากบริษัท</p> <p>ทั้งนี้ หากมีใบสำคัญแสดงสิทธิคงเหลือที่ยังใช้สิทธิไม่ครบตามจำนวนที่สามารถใช้สิทธิได้ในปีที่ 2 อยู่เท่าใด ให้สามารถนำไปใช้สิทธิได้ในปีถัดๆ ไปจนสิ้นสุดระยะเวลาการใช้สิทธิตามโครงการ</p> <p>ปีที่ 3 ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ในจำนวนไม่เกิน 1 ใน 5 ส่วนของใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่แต่ละคนได้รับจัดสรรจากบริษัท</p> <p>ทั้งนี้ หากมีใบสำคัญแสดงสิทธิคงเหลือที่ยังใช้สิทธิไม่ครบตามจำนวนที่สามารถใช้สิทธิได้ในปีที่ 3 อยู่เท่าใด ให้สามารถนำไปใช้สิทธิได้ในปีถัดๆ ไปจนสิ้นสุดระยะเวลาการใช้สิทธิตามโครงการ</p>



รายละเอียดโครงการ	ESOP # 7
	<p>ปีที่ 4 ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ในจำนวนไม่เกิน 1 ใน 5 ส่วนของใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่แต่ละคนได้รับจัดสรรจากบริษัท</p> <p>ทั้งนี้ หากมีใบสำคัญแสดงสิทธิคงเหลือที่ยังใช้สิทธิไม่ครบตามจำนวนที่สามารถใช้สิทธิได้ในปีที่ 4 อยู่เท่าใด ให้สามารถนำไปใช้สิทธิได้ในปีถัดๆ ไปจนสิ้นสุดระยะเวลาการใช้สิทธิตามโครงการ</p> <p>ปีที่ 5 ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ในจำนวนไม่เกิน 1 ใน 5 ส่วนของใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่แต่ละคนได้รับจัดสรรจากบริษัท</p>

(2) หลักทรัพย์ตราสารหนี้ – หุ้นกู้

หุ้นกู้ของบริษัทที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 จำนวน 11 ชุด รายละเอียดดังนี้



หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีการประกันของ บริษัท แสนสิริ จำกัด (มหาชน)					
	ครั้งที่ 2/2553 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2560	ครั้งที่ 1/2554 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2559	ครั้งที่ 2/2554 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2559	ครั้งที่ 1/2555 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2558	ครั้งที่ 2/2555 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2558
ประเภทของหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
จำนวนหุ้นกู้	2,000,000 หน่วย	1,000,000 หน่วย	1,000,000 หน่วย	1,000,000 หน่วย	1,000,000 หน่วย
มูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท
มูลค่าหุ้นกู้	2,000,000,000 บาท	1,000,000,000 บาท	1,000,000,000 บาท	1,000,000,000 บาท	1,000,000,000 บาท
วิธีเสนอขาย	เสนอขายต่อผู้ลงทุนสถาบันหรือผู้ลงทุนรายใหญ่	เสนอขายต่อนักลงทุนทั่วไปและนักลงทุนสถาบัน	เสนอขายต่อนักลงทุนทั่วไปและนักลงทุนสถาบัน	เสนอขายต่อนักลงทุนทั่วไปและนักลงทุนสถาบัน	เสนอขายต่อนักลงทุนทั่วไปและนักลงทุนสถาบัน
อายุ	7 ปี นับแต่วันที่ออกหุ้นกู้	5 ปี นับแต่วันที่ออกหุ้นกู้	5 ปี นับแต่วันที่ออกหุ้นกู้	3 ปี นับแต่วันที่ออกหุ้นกู้	3 ปี นับแต่วันที่ออกหุ้นกู้
วันที่ออกหุ้นกู้	24 พฤษภาคม 2553	21 กรกฎาคม 2554	3 ตุลาคม 2554	31 พฤษภาคม 2555	19 ตุลาคม 2555
วันที่ครบกำหนดไถ่ถอน	24 พฤษภาคม 2560	21 กรกฎาคม 2559	3 ตุลาคม 2559	31 พฤษภาคม 2558	19 ตุลาคม 2558
อัตราดอกเบี้ย	อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 5.6	ปีที่ 1-3: อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 5.40 ปีที่ 4-5: อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 6.00 โดยมีอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 5.60 ต่อปี	ปีที่ 1-3: อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 5.40 ปีที่ 4-5: อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 6.00 โดยมีอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 5.60 ต่อปี	ปีที่ 1: อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.50 ปีที่ 2: อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 5.00 ปีที่ 3: อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 5.50 โดยมีอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 5.00 ต่อปี	อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.8
กำหนดชำระดอกเบี้ย	กำหนดชำระทุก 3 เดือน ในวันกำหนดชำระดอกเบี้ยหุ้นกู้	กำหนดชำระทุก 3 เดือน ในวันกำหนดชำระดอกเบี้ยหุ้นกู้	กำหนดชำระทุก 3 เดือน ในวันกำหนดชำระดอกเบี้ยหุ้นกู้	กำหนดชำระทุก 3 เดือน ในวันกำหนดชำระดอกเบี้ยหุ้นกู้	กำหนดชำระทุก 3 เดือน ในวันกำหนดชำระดอกเบี้ยหุ้นกู้
การชำระเงินต้น	ชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	ชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	ชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	ชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	ชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ	อันดับเครดิต BBB+ โดยบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด ณ วันที่ออกหุ้นกู้	อันดับเครดิต BBB โดยบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด ณ วันที่ออกหุ้นกู้	อันดับเครดิต BBB โดยบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด ณ วันที่ออกหุ้นกู้	อันดับเครดิต BBB โดยบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด ณ วันที่ออกหุ้นกู้	อันดับเครดิต BBB โดยบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด ณ วันที่ออกหุ้นกู้



	หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีการประกันของ บริษัท แสนสิริ จำกัด (มหาชน)					
	ครั้งที่ 1/2556 ครบกำหนดได้ ถอนปี พ.ศ. 2561	ครั้งที่ 2/2556 ครบกำหนดได้ ถอนปี พ.ศ. 2561	ครั้งที่ 3/2556 ครบกำหนดได้ ถอนปี พ.ศ. 2561	ครั้งที่ 4/2556 ครบกำหนดได้ ถอนปี พ.ศ. 2562	ครั้งที่ 1/2558 ครบกำหนดได้ ถอนปี พ.ศ. 2563	ครั้งที่ 2/2558 ครบกำหนดได้ ถอนปี พ.ศ. 2562
ประเภทของหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประภาพไม่ ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทน ผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประภาพไม่ ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทน ผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประภาพไม่ ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทน ผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประภาพไม่ ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทน ผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประภาพไม่ ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทน ผู้ถือหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประภาพไม่ ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทน ผู้ถือหุ้นกู้
จำนวนหุ้นกู้	3,000,000 หน่วย	1,000,000 หน่วย	2,000,000 หน่วย	1,000,000 หน่วย	2,000,000 หน่วย	1,000,000 หน่วย
มูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท
มูลค่าหุ้นกู้	3,000,000,000 บาท	1,000,000,000 บาท	2,000,000,000 บาท	1,000,000,000 บาท	2,000,000,000 บาท	1,000,000,000 บาท
วิธีเสนอขาย	เสนอขายต่อนักลงทุนทั่วไปและ นักลงทุนสถาบัน	เสนอขายต่อนักลงทุนทั่วไปและ นักลงทุนสถาบัน	เสนอขายต่อนักลงทุนทั่วไปและ นักลงทุนสถาบัน	เสนอขายต่อนักลงทุนทั่วไปและ นักลงทุนสถาบัน	เสนอขายต่อนักลงทุนทั่วไปและ นักลงทุนสถาบัน	เสนอขายต่อนักลงทุนทั่วไปและ นักลงทุนสถาบัน
อายุ	5 ปี นับแต่วันที่ออกหุ้นกู้	5 ปี นับแต่วันที่ออกหุ้นกู้	5 ปี นับแต่วันที่ออกหุ้นกู้	5.5 ปี นับแต่วันที่ออกหุ้นกู้	5 ปี นับแต่วันที่ออกหุ้นกู้	3.5 ปี นับแต่วันที่ออกหุ้นกู้
วันที่ออกหุ้นกู้	24 มกราคม 2556	30 พฤษภาคม 2556	23 สิงหาคม 2556	4 ตุลาคม 2556	2 มิถุนายน 2558	19 ตุลาคม 2558
วันที่ครบกำหนดไถ่ถอน	24 มกราคม 2561	30 พฤษภาคม 2561	23 สิงหาคม 2561	4 เมษายน 2562	2 มิถุนายน 2563	19 เมษายน 2562
อัตราดอกเบี้ย	อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.99	ปีที่ 1-2: อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.75 ปีที่ 3-4: อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 5.00 ปีที่ 5: อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 5.30 โดยมีอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยคิดเป็น ร้อยละ 4.95 ต่อปี	อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.95	อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 5.20	อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.75	อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.9
กำหนดชำระดอกเบี้ย	กำหนดชำระทุก 3 เดือน ในวัน กำหนดชำระดอกเบี้ยหุ้นกู้	กำหนดชำระทุก 3 เดือน ในวัน กำหนดชำระดอกเบี้ยหุ้นกู้	กำหนดชำระทุก 3 เดือน ในวัน กำหนดชำระดอกเบี้ยหุ้นกู้	กำหนดชำระทุก 3 เดือน ในวัน กำหนดชำระดอกเบี้ยหุ้นกู้	กำหนดชำระทุก 3 เดือน ในวัน กำหนดชำระดอกเบี้ยหุ้นกู้	กำหนดชำระทุก 3 เดือน ในวัน กำหนดชำระดอกเบี้ยหุ้นกู้
การชำระคืนเงินต้น	ชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวัน ครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	ชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวัน ครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	ชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวัน ครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	ชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวัน ครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	ชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวัน ครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	ชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวัน ครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้
การจัดอันดับความ น่าเชื่อถือ	อันดับเครดิต BBB โดยบริษัท ทริส เรทติ้ง จำกัด ณ วันที่ออกหุ้นกู้	อันดับเครดิต BBB โดยบริษัท ทริส เรทติ้ง จำกัด ณ วันที่ออกหุ้นกู้	อันดับเครดิต BBB โดยบริษัท ทริส เรทติ้ง จำกัด ณ วันที่ออกหุ้นกู้	อันดับเครดิต BBB โดยบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด ณ วันที่ออกหุ้นกู้	อันดับเครดิต BBB โดยบริษัท ทริส เรทติ้ง จำกัด ณ วันที่ออกหุ้นกู้	อันดับเครดิต BBB โดยบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด ณ วันที่ออกหุ้นกู้



7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

คณะกรรมการของบริษัทมีนโยบายที่จะเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทพิจารณาจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราที่คาดว่าจะจ่ายประมาณร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทได้กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท และจะต้องพิจารณาถึงกระแสเงินสดและภาวะการลงทุนของบริษัทและบริษัทในเครือ รวมถึงความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต

สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยให้แก่บริษัทนั้น บริษัทไม่ได้กำหนดอัตราส่วนในการจ่ายไว้แต่อย่างใด ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับผลประกอบการของแต่ละบริษัทย่อย และคณะกรรมการของบริษัทย่อยนั้นๆ จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลเป็นกรณีไป



8. โครงสร้างการจัดการ

8.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 10 คน ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 7 คน (ในจำนวนนี้มีกรรมการอิสระ จำนวน 5 คน) และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 คน โดยมีรายชื่อพร้อมด้วยข้อมูลการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

1. นายโกวิทย์	โปษยานนท์	ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ)
2. นายอภิชาติ	จุตระกูล	รองประธานกรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
3. นายเจษฎาวัฒน์	เพียรจรรย์วัฒน์	กรรมการ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน / กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (กรรมการอิสระ)
4. นายเศรษฐา	ทวีสิน	กรรมการ / รองประธานกรรมการบริหาร / ประธานกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม / กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
5. นายวันจักร์	บุรณศิริ	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
6. นายเกรียงไกร	เจียรนุกุล	กรรมการ
7. นายธงชัย	จิรอลงกรณ์	กรรมการ
8. นายพรทิต	อมตวิวัฒน์	กรรมการ / กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน / กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (กรรมการอิสระ)
9. นายศุภนิช	จัยวัฒน์	กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
10. นายกิตติชัย	รักตะกนิษฐ	กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)

หมายเหตุ - นายกิตติชัย รักตะกนิษฐ ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 7/2558 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2558 ให้เป็นกรรมการ (กรรมการอิสระ) แทน นายมานะ พนพันธ์ กรรมการคนเดิมที่ขอลาออกจากตำแหน่ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 กรกฎาคม 2558 เป็นต้นไป



กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ได้แก่ นายอภิชาติ จูตระกูล, นายเศรษฐา ทวีสิน, นายวันจักร์ บุณศิริ
สองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทมีการพิจารณากำหนดวาระและวันประชุมคณะกรรมการและผู้ถือหุ้น ประจำปี 2558 ไว้ล่วงหน้า ทั้งนี้ เพื่อให้กรรมการทุกคนรับทราบและสามารถจัดสรรเวลาเพื่อให้เข้าร่วมการประชุมได้ทุกครั้ง โดยได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการตลอดทั้งปีอย่างน้อย 6 ครั้ง ซึ่งกำหนดการดังกล่าว บริษัทสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและอาจมีการจัดประชุมเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระการประชุม พร้อมเอกสารประกอบการประชุมที่มีเนื้อหาจำเป็นเพียงพอสำหรับการพิจารณาให้กรรมการแต่ละท่านล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม

การประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง เลขานุการบริษัทจะดำเนินการบันทึกและจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการให้แล้วเสร็จภายใน 14 วัน นับแต่วันประชุม โดยกรรมการทุกท่านสามารถขอตรวจสอบรายงานการประชุมจากเลขานุการบริษัทได้โดยตลอด

ในการประชุมแต่ละครั้ง ประธานกรรมการจะทำหน้าที่ดูแลจัดสรรเวลาให้เพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเอกสารและข้อมูลเพื่อการอภิปรายปัญหาสำคัญ และเพียงพอสำหรับคณะกรรมการบริษัทที่จะอภิปรายในประเด็นที่สำคัญ โดยกรรมการทุกท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและเสนอวาระการประชุม

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่ในการนัดหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุมให้เพียงพอ และจัดส่งล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุมก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาก่อนล่วงหน้า เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน รวมถึงการทำหน้าที่บันทึกรายงานการประชุม และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อเป็นหลักฐานของบริษัทต่อไป

การเข้าร่วมประชุมและจำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีกำหนดการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ซึ่งในรอบปี 2558 มีการจัดประชุม รวม 12 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ดังนี้



รายชื่อ	จำนวนครั้งที่ร่วมประชุม / จำนวนครั้งที่มติสิทธิเข้าร่วมประชุม ปี 2558
1. นายโกวิทย์ โปษยานนท์	12/12
2. นายอภิชาติ จูตระกูล	10/12
3. นายเจษฎาวัฒน์ เจริญวัฒน์	12/12
4. นายเศรษฐา ทวีสิน	10/12
5. นายวันจักร์ บุรณศิริ	12/12
6. นายเกรียงไกร เอี่ยมบุญกุล	9/12
7. นายธงชัย จิรลงกรณ์	10/12
8. นายพรทิต อมตวิวัฒน์	10/12
9. นายศุภนิจ จัยวัฒน์	11/12
10. นายกิตติชัย รักตะกนิษฐ	5/5

หมายเหตุ - นายกิตติชัย รักตะกนิษฐ ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 7/2558 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2558 ให้เป็นกรรมการ (กรรมการอิสระ) แทน นายมานะ พนพันธ์ กรรมการคนเดิมที่ขอลาออกจากตำแหน่ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 กรกฎาคม 2558 เป็นต้นไป โดยขณะนั้นได้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทผ่านไปแล้ว 7 ครั้ง

8.2 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทมีผู้บริหาร ตามรายชื่อที่ปรากฏในแผนผังองค์กรของบริษัทและตามนิยามในประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ดังนี้

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายอภิชาติ จูตระกูล	ประธานอำนวยการ
นายเศรษฐา ทวีสิน	กรรมการผู้จัดการใหญ่
นายวันจักร์ บุรณศิริ	ประธานผู้บริหารฝ่ายปฏิบัติการ
นายผดลัน เอี่ยมจิตรวัฒน์	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโสฝ่ายบัญชี
นายอุทัย อุทัยแสงสุข	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโสสายงานพัฒนาธุรกิจและพัฒนาโครงการแนวสูง รองกรรมการผู้จัดการอาวุโสสายงานการตลาดองค์กรและกิจกรรมเพื่อสังคม รองกรรมการผู้จัดการอาวุโสงานจัดซื้อส่วนส่วนโครงการ
นายเมธา อังวัฒนพานิช	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโสสายงานพัฒนาธุรกิจและพัฒนาโครงการแนวราบ



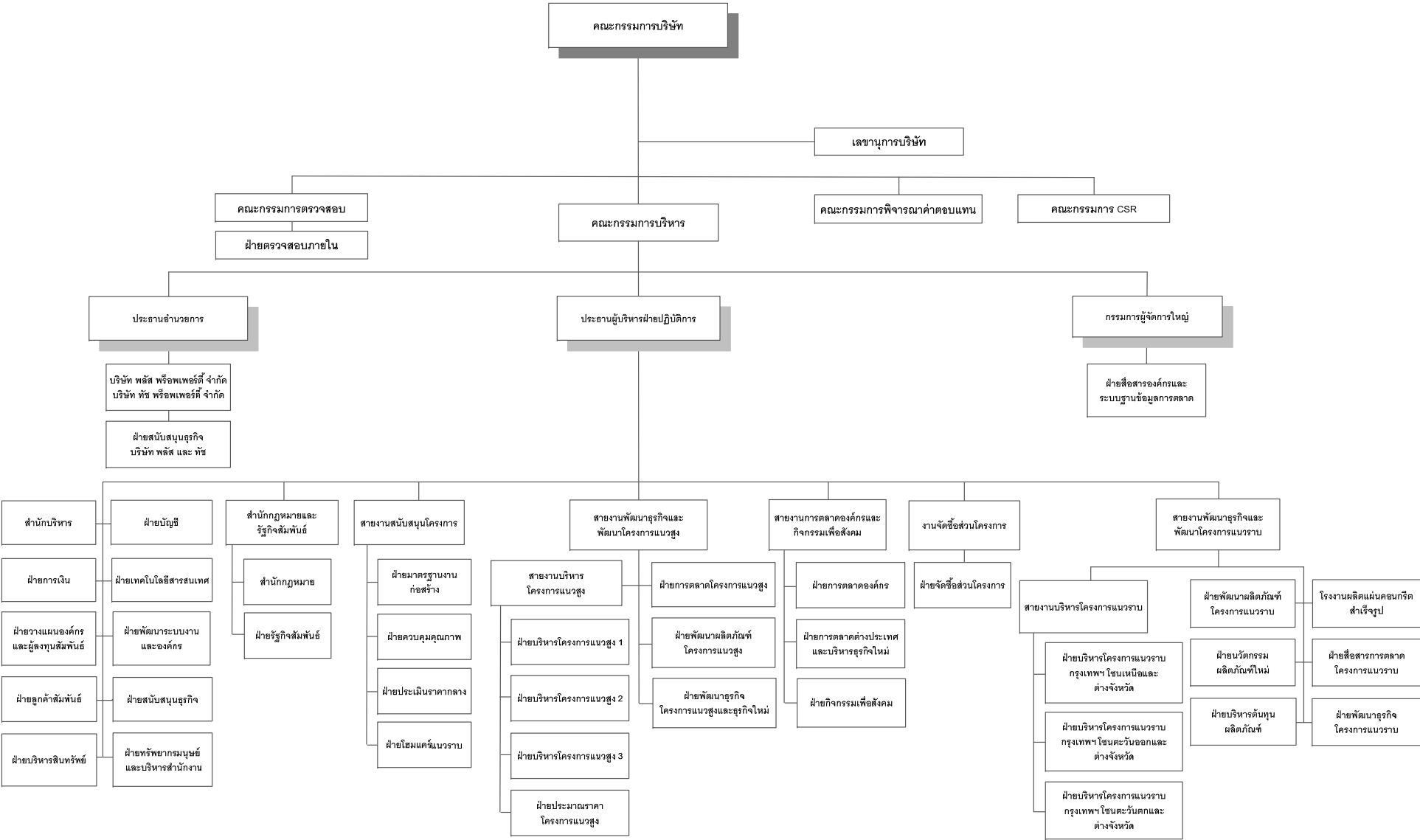
รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายณพพร บุญถนอม	ประธานที่ปรึกษาสำนักกฎหมายและรัฐกิจสัมพันธ์
นายมนู ตระกูลวัฒนะกิจ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายบริหารโครงการแนวราบกรุงเทพฯ ไชนهنีโอ และต่างจังหวัด ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์โครงการแนวราบ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายบริหารต้นทุนผลิตภัณฑ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ใหม่
นายสุริยะ วรรณบุตร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายบริหารโครงการแนวราบกรุงเทพฯ ไชนะวันตก และต่างจังหวัด ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการโรงงานผลิตแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูป
นายสมชาย ชาญธนเวทย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและเทคโนโลยีสารสนเทศ
น.ส.วิลาสิณี เดชอมรธัญ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายบริหารโครงการแนวราบกรุงเทพฯ ไชนะวันออก และต่างจังหวัด ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายสื่อสารการตลาดโครงการแนวราบ
นายทัศนิน มหาอำมาตยาธิปัตย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานสนับสนุนโครงการ
น.ส.ณัฐฐาลักษณ์ สกุลปณยาพร	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์ ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายสนับสนุนธุรกิจ ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบริหารสินทรัพย์ ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และบริหารสำนักงาน
นายชูเกียรติ จุมทอง	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายรัฐกิจสัมพันธ์
นายสุพล สมบัติวิชาวร	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายควบคุมคุณภาพและประเมินราคากลาง
นายอภิสิทธิ์ ศรีสกุลพงษ์	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบริหารโครงการแนวสูง 1 และประมาณราคาโครงการแนวสูง
นางสิรินทรา มงคลนาวัน	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์และพัฒนาระบบงานองค์กร
นายปิติ จารุกำจร	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบริหารโครงการแนวสูง 2
นายสมัชชา พรหมศิริ	ผู้อำนวยการฝ่ายสื่อสารองค์กรและระบบฐานข้อมูลการตลาด
นายประเสริฐ ตระการวชิรหัตถ์	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อส่วนโครงการ
น.ส.สุวรรณี มหณรงค์ชัย	ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนธุรกิจบริษัท พลัส และ ทัช (งานวิจัย-พัฒนาธุรกิจ และที่ปรึกษาการลงทุน)
น.ส.วราภรณ์ อัครสถาพร	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจโครงการแนวสูงและธุรกิจใหม่
นายองอาจ สุวรรณกุล	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโครงการแนวสูง 3
นางจริยา จันท์เจตศักดิ์	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์โครงการแนวสูง

หมายเหตุ ข้อมูลของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ได้แสดงไว้ในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร”

ผังการจัดองค์กร
บริษัท แสตนลิริ จำกัด (มหาชน)

ข้อมูลสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2558

โครงสร้างการจัดการ





8.3 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแต่งตั้ง นายณพพร บุญถนอม ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท มีผลนับแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2551 โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พร้อมทั้งทำหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารในด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติ รวมไปถึงรับผิดชอบจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และการประชุมผู้ถือหุ้น ประสานงานกับหน่วยงานภายในบริษัทให้ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนดูแลการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ประวัติย่อและข้อมูลของเลขานุการบริษัท ได้แสดงไว้ในเอกสารแนบ 1

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทน ให้แก่กรรมการบริษัท และกรรมการตรวจสอบโดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อขอความเห็นชอบและนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อขออนุมัติเป็นประจำทุกปี

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนกรรมการ ประกอบด้วย เบี้ยประชุมกรรมการ, ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับกรรมการที่มีได้เป็นผู้บริหาร (Non-executive Director) และเงินเดือนสำหรับกรรมการตรวจสอบ



ค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคลที่ได้รับในฐานะกรรมการบริษัท ในปี 2558 มีดังนี้

รายชื่อ	เบี้ยประชุม กรรมการบริษัท (บาท / ปี)	ค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับกรรมการ ที่มีได้เป็นผู้บริหาร (บาท / ปี)	เงินเดือน กรรมการตรวจสอบ (บาท / ปี)	รวม (บาท / ปี)
นายโกวิทย์ โปษยานนท์	240,000	2,000,000	-	2,240,000
นายอภิชาติ จุตระกูล	240,000	-	-	240,000
นายเจษฎาวัฒน์ เปรียบจริยวัฒน์	240,000	1,500,000	460,000	2,200,000
นายเศรษฐา ทวีสิน	240,000	-	-	240,000
นายวันจักร์ บุรณศิริ	240,000	-	-	240,000
นายเกรียงไกร เชียรนุกูล	240,000	1,500,000	-	1,740,000
นายธงชัย จีรอลงกรณ์	240,000	1,500,000	-	1,740,000
นายพรทิด อมตวิวัฒน์	240,000	1,500,000	-	1,740,000
นายศุภนิจ จัยวัฒน์	240,000	1,500,000	360,000	2,100,000
นายกิตติชัย รักตะกนิษฐ	100,000	-	150,000	250,000
นายมานะ นพพันธ์	120,000	1,500,000	300,000	1,920,000
			รวม	14,650,000

หมายเหตุ - นายมานะ นพพันธ์ ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 22 มิถุนายน 2558

- นายกิตติชัย รักตะกนิษฐ ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 7/2558 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2558 ให้เป็นกรรมการ (กรรมการอิสระ) แทน นายมานะ นพพันธ์ กรรมการคนเดิมที่ขอลาออกจากตำแหน่ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 24 กรกฎาคม 2558 เป็นต้นไป

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในรอบปี 2558 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทน ประกอบด้วย เงินเดือนและโบนัส ให้กับผู้บริหาร จำนวน 28 ราย (รวมผู้บริหารที่ขอลาออกในระหว่างปี) รวมทั้งสิ้น 435.07 ล้านบาท



(2) คำตอบแทนอื่น

- โครงการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยของบริษัท (โครงการ ESOP)

บริษัทได้จัดให้มีโครงการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยของบริษัท (โครงการ ESOP) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กรรมการและพนักงานมีส่วนร่วมในความเป็นเจ้าของบริษัท อีกทั้งเป็นสิ่งจูงใจและเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท นอกจากนี้เพื่อเป็นสิ่งจูงใจบุคลากรที่มีความสามารถและมีประสิทธิภาพในการทำงานกับบริษัทในระยะยาว โดยในปี 2558 โครงการ ESOP # 6 ได้ครบกำหนดอายุการใช้สิทธิทั้งหมดแล้วเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2558 ทั้งนี้ ณ สิ้นปี 2558 มีโครงการ ESOP สรุปได้ดังนี้

รายละเอียดโครงการ	ESOP # 7
จำนวนที่เสนอขาย	300,000,000 หน่วย
ราคาเสนอขาย	0 บาท
อายุใบสำคัญแสดงสิทธิ	5 ปีนับจากวันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ (ตั้งแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิในวันที่ 1 กันยายน 2558 จนถึงวันครบกำหนดอายุใบสำคัญแสดงสิทธิในวันที่ 31 สิงหาคม 2563)
อัตราการใช้สิทธิ	ใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น
ราคาใช้สิทธิ	2.50 บาทต่อหุ้น
ระยะเวลาการใช้สิทธิ	<p>ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิได้ในวันทำการสุดท้ายของทุกเดือนปฏิทินตลอดอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ ภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้</p> <p>ปีที่ 1 ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ในจำนวนไม่เกิน 1 ใน 5 ส่วนของใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่แต่ละคนได้รับจัดสรรจากบริษัท</p> <p>ทั้งนี้ หากมีใบสำคัญแสดงสิทธิคงเหลือที่ยังใช้สิทธิไม่ครบตามจำนวนที่สามารถใช้สิทธิได้ในปีที่ 1 อยู่เท่าใด ให้สามารถนำไปใช้สิทธิได้ในปีถัดๆ ไปจนสิ้นสุดระยะเวลาการใช้สิทธิตามโครงการ</p> <p>ปีที่ 2 ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ในจำนวนไม่เกิน 1 ใน 5 ส่วนของใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่แต่ละคนได้รับจัดสรรจากบริษัท</p> <p>ทั้งนี้ หากมีใบสำคัญแสดงสิทธิคงเหลือที่ยังใช้สิทธิไม่ครบตามจำนวนที่สามารถใช้สิทธิได้ในปีที่ 2 อยู่เท่าใด ให้สามารถนำไปใช้สิทธิได้ในปีถัดๆ ไปจนสิ้นสุดระยะเวลาการใช้สิทธิตามโครงการ</p>



รายละเอียดโครงการ	ESOP # 7
	<p>ปีที่ 3 ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ในจำนวนไม่เกิน 1 ใน 5 ส่วนของใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่แต่ละคนได้รับจัดสรรจากบริษัท</p> <p>ทั้งนี้ หากมีใบสำคัญแสดงสิทธิคงเหลือที่ยังใช้สิทธิไม่ครบตามจำนวนที่สามารถใช้สิทธิได้ในปีที่ 3 อยู่เท่าใด ให้สามารถนำไปใช้สิทธิได้ในปีถัดๆ ไปจนสิ้นสุดระยะเวลาการใช้สิทธิตามโครงการ</p> <p>ปีที่ 4 ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ในจำนวนไม่เกิน 1 ใน 5 ส่วนของใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่แต่ละคนได้รับจัดสรรจากบริษัท</p> <p>ทั้งนี้ หากมีใบสำคัญแสดงสิทธิคงเหลือที่ยังใช้สิทธิไม่ครบตามจำนวนที่สามารถใช้สิทธิได้ในปีที่ 4 อยู่เท่าใด ให้สามารถนำไปใช้สิทธิได้ในปีถัดๆ ไปจนสิ้นสุดระยะเวลาการใช้สิทธิตามโครงการ</p> <p>ปีที่ 5 ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ในจำนวนไม่เกิน 1 ใน 5 ส่วนของใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดที่แต่ละคนได้รับจัดสรรจากบริษัท</p>

ทั้งนี้ ไม่มีกรรมการรายใดของบริษัท แอสสิริ จำกัด (มหาชน) ที่ได้รับจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ ESOP # 7 และไม่มีผู้บริหาร/พนักงานรายใดที่ได้รับจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิ ESOP # 7 เกินกว่าร้อยละ 5 ของโครงการ

- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทไม่มีการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่กรรมการ ยกเว้นในส่วนของกรรมการและผู้บริหารที่มีฐานะเป็นพนักงานของบริษัทด้วย โดยในรอบปี 2558 บริษัทได้จ่ายเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคคลดังกล่าว รวม 28 ราย (รวมผู้บริหารที่ขอลาออกในระหว่างปี) รวมทั้งสิ้น 12.76 ล้านบาท

8.5 บุคลากร

บริษัทมีพนักงานทั้งหมด 1,400 คน (เฉพาะบริษัท แอสสิริ จำกัด (มหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558) โดยในปี 2558 บริษัทได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงาน จำนวนทั้งสิ้น 1,387.31 ล้านบาท ได้แก่ เงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น



จำนวนพนักงานในแต่ละสายงานหลัก มีดังนี้

1. สำนักบริหาร	9	คน
2. ฝ่ายสื่อสารองค์กรและระบบฐานข้อมูลการตลาด	42	คน
3. ฝ่ายกิจกรรมเพื่อสังคม	6	คน
4. ฝ่ายบัญชี	45	คน
5. ฝ่ายพัฒนาระบบงานและองค์กร	5	คน
6. ฝ่ายวางแผนองค์กรและผู้ลงทุนสัมพันธ์	6	คน
7. สำนักกฎหมาย	21	คน
8. ฝ่ายการเงิน	15	คน
9. ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์	86	คน
10. ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และบริหารสำนักงาน	69	คน
11. ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	32	คน
12. ฝ่ายสนับสนุนธุรกิจ	30	คน
13. ฝ่ายบริหารสินทรัพย์	40	คน
14. สายงานสนับสนุนโครงการ	138	คน
15. สายงานพัฒนาธุรกิจและพัฒนาโครงการแนวสูง	200	คน
16. สายงานพัฒนาธุรกิจและพัฒนาโครงการแนวราบ	542	คน
17. ฝ่ายรัฐกิจสัมพันธ์	58	คน
18. ฝ่ายสนับสนุนธุรกิจบริษัทพลัส และ ทช	15	คน
19. ฝ่ายการตลาดองค์กร	4	คน
20. ฝ่ายการตลาดต่างประเทศและบริหารธุรกิจใหม่	19	คน
21. ฝ่ายจัดซื้อส่วนโครงการ	18	คน

นโยบายการพัฒนาพนักงาน

บริษัทมีเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความสามารถ และมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยผลักดันให้บริษัทบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ โดยบริษัทดำเนินโครงการที่สำคัญ ๆ ดังต่อไปนี้

1. การจัดทำระบบการประเมินผลงานพนักงาน ระบบ KPI (Key Performance Indicator) เข้ามาเป็นตัววัด ซึ่งจะช่วยให้การประเมินผลเป็นไปอย่างยุติธรรม ชัดเจน และจัดทำเป็นคู่มือที่ช่วยชี้แนะแนวทาง ทำให้การประเมินผลของพนักงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



2. การสำรวจผลตอบแทน (Salary Survey) และปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนของบริษัท (Salary Structure) ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ ภาวะเศรษฐกิจ และเป็นไปอย่างยุติธรรม สามารถแข่งขันกับตลาดในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์ได้
3. โครงการ SLP (Sansiri Leadership Programme) เป็นโครงการที่บริษัทฯ จัดเพื่อสนับสนุนให้พนักงานที่มีศักยภาพ ได้เตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหาร โดยพนักงานจะได้เรียนรู้ถึงกระบวนการและกลยุทธ์ในการบริหารแนวใหม่ รวมถึงการที่จะเป็นผู้นำที่ดีและมีประสิทธิภาพในอนาคต
4. การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของพนักงาน (Employee Survey) เพื่อให้ทราบถึงการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และสำรวจความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ซึ่งข้อมูลที่ได้รับมานั้นนำมาใช้ประโยชน์ในการกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
5. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้พนักงานมีความภาคภูมิใจในการเป็นพนักงานของบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้า การใส่ใจคุณภาพของสินค้าและบริการทุกขั้นตอน อีกทั้งยังให้ความสำคัญในเรื่อง Service Mind การคิดสร้างสรรค์ การทำงานเป็นทีม โดยมีการจัดกิจกรรม และมีการจัดอบรมสัมมนา เพื่อให้วัฒนธรรมองค์กรเป็นสิ่งสำคัญในการปฏิบัติงานของพนักงาน
6. โครงการ Good Life เพื่อการสร้างสรรค์แห่งความสุข ให้พนักงานทำงานอย่างมีความสุข มีความมุ่งมั่น มีความสวยงามเป็นระเบียบ มีความคิดสร้างสรรค์ มีความก้าวหน้าและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้การทำงานเป็นทีม มีความสุขในการทำงานร่วมกัน และมีความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน
7. โครงการสัมมนา/ดูงาน เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ และเปิดโลกทัศน์ใหม่ ๆ ให้กับพนักงานในการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
8. โครงการ Competency-based Management เป็นโครงการคัดเลือกบุคคลที่มีความสามารถมาร่วมงาน ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาและฝึกอบรมรายตำแหน่งและรายบุคคล (Training Model and Individual Training and Development Plan) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร
9. โครงการอบรมหลักสูตรเพื่อการควบคุมคุณภาพ (Quality Control) เป็นโครงการที่ให้ความรู้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องโดยตรงกับคุณภาพของสินค้าและบริการ มุ่งเน้นให้พนักงานเข้าใจในระบบการควบคุมดูแลและตรวจสอบในแต่ละขั้นตอนการทำงาน และเสริมสร้างให้เกิดความใส่ใจในรายละเอียด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสินค้าและบริการต่าง ๆ จะได้รับการตรวจสอบทุกขั้นตอน
10. โครงการสร้างเสริมกิจกรรม เป็นโครงการที่ดำเนินการจัดกิจกรรมให้กับพนักงานในองค์กร โดยเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้พนักงานได้ทำความรู้จักกัน ได้พบปะกัน มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมด้วยกัน เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน



11. โครงการ Sansiri Passport เป็นโครงการที่จัดทำขึ้นเพื่อดูแลพนักงานใหม่เป็นระยะเวลา 1 ปี ให้พนักงานได้รับความรู้ในการทำงาน เสริมสร้างทักษะ สร้างความมั่นใจให้พนักงานใหม่ที่จะได้รับการดูแลจากทีมงาน มีที่ปรึกษาทั้งเรื่องงานและเรื่องทั่วไป และยังมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่องอีกด้วย

12. โครงการ Employee Branding (การสร้างแบรนด์ภายใน อย่างใส่ใจคนของแบรนด์) เป็นโครงการที่มอบองค์ความรู้และความเข้าใจกับพนักงานในบทบาทหน้าที่ตัวแทนขององค์กร ให้ตระหนักถึงความสำคัญในฐานะเป็นตัวแทนองค์กร สร้างบุคลิกลักษณะพนักงานให้มีความโดดเด่นเฉพาะ (Good Looking and Good Personality) สร้างสรรค์การบริการที่ดีอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความประทับใจ (Creative and Positive Thinking)

13. โครงการ Knowledge Management เป็นโครงการที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ของพนักงาน โดยมีองค์ความรู้ต่าง ๆ ทั้งจากภายในและภายนอกที่จัดรวบรวมไว้เป็นหมวดหมู่ เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ของพนักงาน โดยพนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ทุกที่ทุกเวลา

14. โครงการ Mini MBA เป็นโครงการที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารระดับกลางขึ้นไป ได้รับความรู้เพื่อใช้ในการบริหารงาน บริหารคน และบริหารทีมงาน รวมถึงกระบวนการคิดวิเคราะห์ในด้านธุรกิจของบริษัท



9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยยึดถือปฏิบัติตามหลักการกำกับกิจการที่ดี รวมทั้งสนับสนุนในเรื่องความรับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสร้างความสามารถในการแข่งขันเพื่อรักษาเงินทุนและเพิ่มคุณค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาวภายในกรอบการมีจริยธรรมที่ดี โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอื่นและสังคมโดยรวม ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืนของกิจการ

ในด้านการปฏิบัติตามหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยนั้น บริษัทขอรายงาน ดังนี้

สิทธิของผู้ถือหุ้น

เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ รวมทั้งเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดแนวทางดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น (เช่น การซื้อขายหรือโอนหุ้น การมีส่วนแบ่งในกำไรของกิจการ การได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น) โดยครอบคลุมหลักสำคัญ ดังนี้

(ก) บริษัทมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น โดยการจัดส่งหนังสือนัดประชุมและเอกสารประกอบให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา (อย่างน้อย 14 วันก่อนวันประชุม) ซึ่งในหนังสือนัดประชุมดังกล่าวจะแจ้งรายละเอียด อันประกอบด้วย วัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระการประชุม ข้อเท็จจริงและเหตุผล ตลอดจนข้อมูลที่สำคัญเพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินใจ พร้อมด้วยความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระ รวมไปถึงการมอบฉันทะของ ผู้ถือหุ้น เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนที่จะจัดส่งเอกสารด้วย

(ข) ประธานในที่ประชุมจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ เหมาะสม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม โดยในระหว่างการประชุม ประธานได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความเห็นและซักถามต่อที่ประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทอย่างเต็มที่



(ค) ประธานกรรมการ และประธานกรรมการชุดย่อย รวมทั้งกรรมการทุกคน (ยกเว้นแต่มีเหตุจำเป็น) จะเข้าร่วมประชุมและตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นด้วย

(ง) ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

สิทธิทั่วไป

บริษัทตระหนักถึงหน้าที่ในการปกป้องผลประโยชน์และสิทธิของผู้ถือหุ้น และให้ความสำคัญในเรื่องปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทมีนโยบายเปิดเผยข่าวสารข้อมูลของบริษัทในด้านต่างๆ อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และโปร่งใส ซึ่งรวมไปถึงสิทธิที่ผู้ถือหุ้นพึงมีพึงได้รับ หรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัท เช่น การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการได้รับเงินปันผล การลดทุนหรือเพิ่มทุน เป็นต้น

การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทกำหนดนโยบายให้มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งในเรื่องการเรียกประชุม การแจ้งวาระการประชุม การส่งหนังสือนัดประชุม การดำเนินการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม รวมถึงการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเต็มที่ในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง

● วิธีการก่อนการประชุม

ในปี 2558 บริษัทมีการประชุมผู้ถือหุ้น จำนวน 1 ครั้ง ได้แก่ การประชุมสามัญประจำปี ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 29 เมษายน 2558 โดยบริษัทได้จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 14 วันก่อนวันประชุม รวมทั้งได้เผยแพร่เอกสารประกอบการประชุมผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทเป็นเวลาประมาณ 30 วัน ก่อนวันประชุม และแจ้งการเผยแพร่ดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอก่อนได้รับข้อมูลในรูปแบบเอกสาร

ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญประจำปี บริษัทได้ให้ข้อมูลในหนังสือนัดประชุมที่เอื้ออำนวยต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น อันได้แก่



- ข้อเท็จจริงและเหตุผล พร้อมความเห็นของคณะกรรมการประกอบในแต่ละวาระ
- ข้อมูลที่สำคัญ เช่น ประวัติของบุคคลที่เสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการ

(ในวาระการเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการซึ่งออกตามวาระ) รายละเอียดคำตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย เป็นต้น

- รายละเอียดการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น ซึ่งบริษัทได้เพิ่มทางเลือกให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยการเสนอซื้อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ท่าน ให้เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงมติในที่ประชุมแทนในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

ปัจจุบัน บริษัทยังมีนโยบายที่จะปรับปรุงข้อมูลประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อให้มีรายละเอียดมากยิ่งขึ้น เนื่องจากบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงข้อมูลของบริษัท โดยจะได้เพิ่มรายละเอียดของเรื่องเพื่อพิจารณา เหตุผลความจำเป็น ผลกระทบทั้งด้านบวกและลบในวาระการประชุมใดๆ ที่สำคัญเข้าไว้ด้วย

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุม โดยจัดเจ้าหน้าที่ลงทะเบียนด้วยระบบบาร์โค้ด และจัดทำใบลงคะแนนในแต่ละวาระการประชุม

● ระหว่างการประชุม

ในการประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งจัดขึ้นในปี 2558 ประธานกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม และมีประธานกรรมการชุดย่อย รวมทั้งกรรมการของบริษัทเข้าร่วมประชุม (ตามรายชื่อที่เปิดเผยไว้ในรายงานการประชุม) เพื่อทำหน้าที่ชี้แจงและตอบคำถามของผู้ถือหุ้นในประเด็นที่เกี่ยวข้อง โดยก่อนเริ่มเข้าสู่การประชุมตามระเบียบวาระ ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงวิธีการปฏิบัติในการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระการประชุม และได้มีการแจ้งผลการออกเสียงให้ที่ประชุมรับทราบเมื่อจบการพิจารณาในแต่ละวาระ

บริษัทได้ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งในหนังสือนัดประชุม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลในวาระการเลือกตั้งกรรมการด้วย นอกจากนี้ บริษัทถือหลักปฏิบัติว่า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสได้ศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ บริษัทจะไม่เพิ่มระเบียบวาระการประชุมในที่ประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

ในระหว่างการประชุม ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัท สอบถาม และแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้ถือหุ้นรายย่อยต่างได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจและรายงานทางการเงิน รวมทั้งสิทธิในการจัดสรรเงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน



● **วิธีการหลังการประชุม**

บริษัทได้จัดบันทึกรายงานการประชุมและการออกเสียงในแต่ละวาระอย่างถูกต้อง ครบถ้วน รวมทั้งได้บันทึกประเด็นคำถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญของผู้ถือหุ้นไว้ในรายงานการประชุม โดยได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งจัดขึ้นในปี 2558 ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันหลังจากการประชุมเสร็จสิ้น พร้อมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์ www.sansiri.com เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบและสามารถตรวจสอบได้

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน อันได้แก่ พนักงาน และผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่แข่ง และเจ้าหนี้ เป็นต้น เนื่องจากบริษัทคำนึงถึงแรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ซึ่งจะสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างกำไรให้กับบริษัท ซึ่งถือว่าการสร้างความสำเร็จในระยะยาวของบริษัทได้

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และทันเวลา เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

ผู้ถือหุ้น

บริษัทมุ่งให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม โดยดำเนินการให้มีผลประโยชน์ที่ดียิ่งงายสม่ำเสมอ และมีการพัฒนาธุรกิจอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และเพียงพอที่จะปกป้องผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น

ลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้า จึงมุ่งสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าอย่างเหมาะสม โดยการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ ซึ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างมืออาชีพ

พนักงาน

บริษัทสรรหาและรักษาพนักงานที่มีความสามารถและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งพัฒนาและเพิ่มพูนความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมพนักงานให้มีโอกาสในความก้าวหน้าและมั่นคงในอาชีพ ตลอดจนปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยจัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสุขภาพ และประกันชีวิต เป็นต้น

**ผู้บริหาร**

บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญของผู้บริหารซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งสู่ความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ จึงได้มีการจัดทำโครงสร้างค่าตอบแทนของผู้บริหารอย่างเหมาะสม

เจ้าหน้าที่และลูกค้า

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจกับเจ้าหน้าที่และลูกค้าทุกประเภทอย่างยุติธรรมและมีจริยธรรม โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขภายใต้สัญญาที่ได้ตกลงร่วมกันและตามที่กฎหมายกำหนด

คู่แข่งทางการค้า

บริษัทปฏิบัติตามคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม และไม่แสวงหาข้อมูลของคู่แข่งทางการค้าโดยไม่สุจริต

ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ คุณและให้ความใส่ใจต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยรวม รวมทั้งมุ่งปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสและทั่วถึง ทั้งในรูปของรายงานข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทั่วไป ตลอดจนข้อมูลสำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท โดยได้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แบบ 56-1 รายงานประจำปี และการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เป็นต้น เพื่อให้ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง

นอกจากนี้ สารสนเทศของบริษัทที่ได้รายงานต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ผู้ถือหุ้น และนักลงทุนแล้ว จะเผยแพร่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท www.sansiri.com ซึ่งนับเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการสื่อสารที่ทันต่อเหตุการณ์และผู้ใช้สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก ทั้งนี้ บริษัทมีหน่วยงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ซึ่งรับผิดชอบในการสื่อสารข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท ให้แก่ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และผู้ลงทุนทั่วไปอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม รวมถึงรับผิดชอบในการเสริมสร้างภาพลักษณ์ ทัศนคติที่ดี และความเชื่อมั่นให้กับนักวิเคราะห์และผู้ลงทุน โดยผู้ลงทุนหรือผู้สนใจสามารถติดต่อหน่วยงานดังกล่าวได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 0-2201-3905 หรือที่ E-mail Address: IR@sansiri.com



สารสนเทศที่สำคัญของบริษัท ประกอบด้วย รายงานทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินต่างๆ ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยในส่วนของงบการเงินที่เปิดเผยต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยนั้น ได้ผ่านการสอบทาน/ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน นอกจากนี้ คณะกรรมการได้จัดให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบจุดอ่อนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน และความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีและ แบบ 56-1 แล้ว

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

(1) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีภารกิจและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่ใช้บังคับ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการพิจารณาและให้ความเห็นชอบในการกำหนดนโยบายและทิศทางการบริหารจัดการ เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณ เป็นต้น พร้อมทั้งติดตามดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นภายใต้มาตรฐานจริยธรรมด้วยความสุจริตและความระมัดระวัง

จริยธรรมธุรกิจ

คณะกรรมการของบริษัท มีนโยบายอย่างชัดเจนในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และได้มีการสื่อสารนโยบายดังกล่าวให้แก่ฝ่ายจัดการและพนักงานในทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ทั้งการปฏิบัติต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สาธารณชน และสังคม โดยมีการติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวกับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งบริษัทจะได้ทำการรวบรวมและจัดทำข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของพนักงาน และกำหนดบทลงโทษทางวินัยต่อไป



ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการได้ดูแลอย่างรอบคอบเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดนโยบายและขั้นตอนการอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ในข้อบังคับของบริษัทและบริษัทย่อย โดยกำหนดให้ในกรณีที่บริษัทหรือบริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อยตามความหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ใช้บังคับกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน หรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน แล้วแต่กรณี ให้บริษัทปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ประกาศดังกล่าวกำหนดในเรื่องนั้นๆ ด้วย

คณะกรรมการได้ทราบถึงรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน และได้พิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยในส่วนของการค้าและเงื่อนไขเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) และได้เปิดเผยรายละเอียดมูลค่ารายการ คู่สัญญา เหตุผล/ความจำเป็น ไว้ในรายงานประจำปี และแบบ 56-1 แล้ว นอกจากนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใดที่มีส่วนได้เสียจะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมในกระบวนการตัดสินใจหรือออกเสียงลงคะแนนในเรื่องที่อาจมีการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ของบริษัทและบุคคลเหล่านั้น

ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัทให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมกับกิจการที่บริษัทดำเนินอยู่ในปัจจุบัน ทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ จึงได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับเป้าหมาย ธุรกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละสายงาน พร้อมทั้งได้กำหนดภาระหน้าที่ อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์ และมีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุมและประเมินผลออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีการควบคุมภายในที่เกี่ยวกับระบบการเงิน โดยบริษัทได้จัดให้มีระบบรายงานทางการเงินเสนอผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบ

บริษัทได้จัดให้มีการตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานหลักและกิจกรรมทางการเงินที่สำคัญของบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ รวมถึงตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับบริษัท (Compliance Control) และเพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลได้อย่างเต็มที่ คณะกรรมการจึงกำหนดให้มีการรายงานการดำเนินการโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และได้รับการประเมินผลงานจากคณะกรรมการตรวจสอบด้วย



การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงเป็นอย่างมาก บริษัทได้มีการกำหนดและประเมินความเสี่ยงของกิจการ มีการกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยมอบให้ฝ่ายจัดการไปดำเนินการเพื่อประเมินความเสี่ยงและผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งในแง่ของเศรษฐกิจ การเงิน สังคม และกฎหมาย รวมทั้งการแข่งขันในอุตสาหกรรม และกำหนดมาตรการเพื่อจัดการแก้ไขตามความเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ

(2) การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท มีกำหนดประชุมโดยปกติเป็นประจำเป็นรายไตรมาส และมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น ซึ่งมีการกำหนดวาระชัดเจน ล่วงหน้า และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ โดยเลขานุการคณะกรรมการได้จัดหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารก่อนการประชุมล่วงหน้า 7 วัน เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม ปกติการประชุมแต่ละครั้งจะใช้เวลาประมาณ 1-2 ชั่วโมง โดยในปี 2558 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมตามวาระปกติ 6 ครั้ง และประชุมตามวาระพิเศษ 6 ครั้ง รวมทั้งสิ้น 12 ครั้ง ทั้งนี้ รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทในปีที่ผ่านมา ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

ประธานกรรมการจัดสรรเวลาได้อย่างเพียงพอสำหรับการเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณา และส่งเสริมให้กรรมการได้อภิปรายประเด็นสำคัญอย่างทั่วถึง โดยมีเลขานุการคณะกรรมการทำหน้าที่จัดบันทึกการประชุมเป็น ลายลักษณ์อักษร ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญต่างๆ อย่างครบถ้วน โดยมีการบันทึกการอภิปรายของที่ประชุม รวมทั้งข้อคิดเห็นของกรรมการไว้ อย่างชัดเจน มีการจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการซึ่งพร้อมให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

(3) การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

บริษัทรับทราบข้อมูลด้านการประเมินผลงานของคณะกรรมการตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด และมีการประเมินผลงานของคณะกรรมการบ้างเป็นครั้งคราว อย่างไรก็ตาม บริษัทมีแนวคิดที่จะกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ โดยจะกระทำด้วยความระมัดระวังและรอบคอบตามความเหมาะสม เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการต่อไป



(4) คำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยคำตอบแทนอยู่ในระดับเดียวกับภาคอุตสาหกรรมเดียวกัน และสูงเพียงพอที่จะดูแลและรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการ และได้ขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว ทั้งนี้ กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการตรวจสอบได้รับคำตอบแทนเพิ่มเติมตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนขึ้น ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ทั้งนี้ เพื่อให้คำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงได้รับการพิจารณาอย่างเป็นกลางและเหมาะสม และเพื่อพิจารณาอัตราคำตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งจะได้มีการนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติด้วย ทั้งนี้ รายละเอียดคำตอบแทนของกรรมการแต่ละคณะและผู้บริหาร ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

(5) การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

การพัฒนากรรมการ

บริษัทคำนึงถึงความสำคัญของกรรมการซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการกำหนดแนวทางนโยบายและแผนงานในการที่จะทำให้อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นในทางธุรกิจ และดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งหลายซึ่งได้ไว้วางใจแต่งตั้งกรรมการเพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย และกำกับดูแลการทำงานของฝ่ายบริหาร บริษัทจึงมีเป้าหมายในการพัฒนากรรมการทุกท่านให้มีความรอบรู้ในเรื่องที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยการสนับสนุนและส่งเสริมทั้งในด้านของการจัดสรรเวลาและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องให้กรรมการ กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานด้านเลขานุการบริษัทได้เข้าร่วมการอบรม สัมมนา กับหน่วยงานต่างๆ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เป็นต้น เพื่อให้ผู้เข้าอบรม สัมมนา ดังกล่าวได้มีความรู้ ความเข้าใจ และได้รับทราบกฎหมาย หลักเกณฑ์ ความรับผิดชอบ รวมทั้งข้อมูลในด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อไปในอนาคต



นอกจากนี้ หากมีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ เลขานุการคณะกรรมการในฐานะผู้รับผิดชอบงานด้านเลขานุการ บริษัทจะจัดเตรียมเอกสารและข้อมูลต่างๆ ที่เป็นประโยชน์เพื่อส่งเสริมให้กรรมการได้ทราบถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการของบริษัท เช่น คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักเกณฑ์ในเรื่องภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในการรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัท ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เป็นต้น อันเป็นข้อมูลรายละเอียดของภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบตามกฎหมายที่กรรมการต้องยึดถือและปฏิบัติ รวมทั้งในส่วนที่เป็นข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ที่จะใช้เป็นแนวทางในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

การพัฒนาผู้บริหารและแผนการสืบทอดงาน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาผู้บริหารทั้งในระดับกลางไปจนถึงระดับสูงเพื่อการสืบทอดงานอย่างต่อเนื่อง โดยในการวางแผนและการทำงานในส่วนต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นในแง่ของการพัฒนาผลิตภัณฑ์ การตลาดและการขาย การเงิน ตลอดจนงานในส่วนสนับสนุนทั้งหลาย จะกำหนดให้มีกลุ่มคณะทำงานที่ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารในแต่ละสายงานมาประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดแผนการทำงานและการประสานงาน ซึ่งอาจมีหลายคณะตามความเหมาะสม เช่น คณะทำงานในการพิจารณาโครงการใหม่ โดยจะทำหน้าที่ในการพิจารณาตัดสินใจในการลงทุนซื้อที่ดินหรือลงทุนอื่นๆ หรือ คณะทำงานที่พิจารณาเกี่ยวกับการเงินของบริษัท หรือ คณะทำงานในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการตลาด เป็นต้น โดยในคณะทำงานเหล่านี้จะประกอบด้วยประธานอำนวยการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ประธานผู้บริหารฝ่ายปฏิบัติการ เป็นแกนหลัก และมีบรรดาผู้บริหารอื่นๆ ในระดับต่างๆ ของสายงานที่เกี่ยวข้องและสัมพันธ์กันเข้าร่วมในการทำงานในกลุ่มคณะทำงานแต่ละคณะ ซึ่งบริษัทเชื่อมั่นว่า ด้วยแนวทางในการทำงานดังกล่าวนี้จะเป็นวิธีหนึ่งที่จะช่วยพัฒนาศักยภาพในการทำงานของผู้บริหารอย่างมาก เนื่องจากได้มีส่วนร่วมและได้เป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดแผนและการปฏิบัติงาน และได้เห็นและสัมผัสการทำงานของผู้บริหารในสายงานอื่นๆ ด้วย นอกจากนี้ยังเป็นการที่ได้มีโอกาสศึกษาและได้รับการถ่ายทอดประสบการณ์ในการทำงานจากผู้บริหารระดับสูงในการปฏิบัติงานจริงด้วย จะเห็นว่า วิธีการทำงานดังกล่าวนอกจากจะเป็นการพัฒนาผู้บริหารที่ดีแล้ว ยังจะทำให้งานมีความต่อเนื่อง และสามารถสืบทอดงาน และถ่ายทอดความรับผิดชอบระหว่างผู้บริหารทั้งในระดับเดียวกันในต่างสายงาน และจากผู้บริหารระดับสูงได้โดยคล่องตัว เนื่องจากไม่ติดขัดกับตัวบุคคล เป็นการทำงานในลักษณะของทีม การที่ได้ร่วมอยู่ในกลุ่มคณะทำงานแต่ละคณะที่ทำงานสอดคล้องกัน ทำให้มีการสืบทอดงานอย่างค่อยเป็นค่อยไปในลักษณะของการทำงานร่วมกันซึ่งจะได้ศึกษาและถ่ายทอดงาน รวมทั้งความรับผิดชอบที่สำคัญไปพร้อมกัน



สำหรับผู้บริหารระดับกลางนั้น บริษัทมีการพัฒนาและแผนการสืบทอดงานอย่างต่อเนื่องเช่นกัน โดยผู้บริหารระดับสูงในแต่ละสายงานจะต้องพิจารณาและสนับสนุนให้ผู้บริหารในระดับกลาง และพนักงานในสายงานได้มีการพัฒนาศักยภาพขึ้นเพื่อให้สามารถรับผิดชอบงานด้านการบริหารและทำงานงานแทนตนได้ โดยที่ผู้บริหารระดับกลางที่มีศักยภาพในทุกสายงานจะได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ SLP (Sansiri Leadership Programme) ซึ่งเป็นโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนเสริมสร้างศักยภาพด้านการบริหารงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหาร โดยพนักงานจะได้เรียนรู้ถึงกระบวนการและกลยุทธ์ในการบริหารแนวใหม่ รวมถึงการที่จะเป็นผู้นำที่ดีและมีประสิทธิภาพในอนาคต นอกจากนี้ ยังเป็นการสร้างเครือข่าย (Network) ในการประสานงานและให้ความร่วมมือช่วยเหลือในการทำงานในระหว่างสายงานต่างได้ด้วย เนื่องจากพนักงานที่เข้าร่วมโครงการต้องเข้าเรียนและทำกิจกรรมร่วมกัน ในส่วนของพนักงานในระดับต่ำลงมาบริษัทจะมีโครงการค้นหาพนักงานที่มีศักยภาพสูง โดยจะเป็นการคุยกันในระหว่างผู้บริหารระดับสูงในสายงานต่างๆ ที่ทำงานเกี่ยวข้องกัน ทำการคัดเลือกพนักงานที่มีทักษะการทำงาน และทัศนคติที่ดีเข้ามาร่วมฝึกอบรมในลักษณะ On the Job Training เพื่อให้สามารถเติบโตขึ้นเป็นผู้บริหารระดับต้นและระดับกลางตามลำดับ

นอกจากนี้ บริษัทยังให้การสนับสนุนโครงการสัมมนา/ดูงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ และเปิดโลกทัศน์ใหม่ๆ ให้กับพนักงานในการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง ซึ่งผู้บริหารระดับกลางทุกคนจะได้มีโอกาสเข้าเรียนในโครงการอบรมสัมมนาที่สำคัญ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการเป็นผู้นำและการบริหารงาน

9.2 โครงสร้างกรรมการบริษัท

โครงสร้างกรรมการบริษัท ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท เพื่อช่วยเหลือในการบริหารงานและการกำกับดูแลการบริหารงานของบริษัท รวม 4 คณะ ได้แก่ (1) คณะกรรมการตรวจสอบ (2) คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน (3) คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (คณะกรรมการ CSR) และ (4) คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้รับการพิจารณาเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นไปตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และไม่มีลักษณะต้องห้ามแต่งตั้งให้เป็นกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถอุทิศตนและเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 10 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการ แบ่งเป็น กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 7 คน (โดยในจำนวนนี้มีกรรมการอิสระ 5 คน ซึ่งเกินกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ) และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 ท่าน ได้แก่ ประธานอำนวยการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานผู้บริหารฝ่ายปฏิบัติการ ทั้งนี้ ข้อมูลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการอิสระ และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร”

อนึ่ง กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารซึ่งรวมถึงกรรมการอิสระของบริษัท ถือเป็นผู้ทรงคุณวุฒิมีชื่อเสียงและประสบการณ์ทางธุรกิจอย่างสูง และเป็นผู้บริหารอาชีพที่มีความเป็นกลาง ไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายบริหารแต่อย่างใด ดังนั้น การดำเนินการและการบริหารงานของบริษัทของคณะผู้บริหาร จึงอยู่ภายใต้การกำกับดูแลอย่างเป็นกลางของกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารและกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นการถ่วงดุลที่พอเพียงแล้วในความเห็นของบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัท คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ในการตัดสินใจ และดูแลการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และกฎหมาย เว้นแต่การตัดสินใจหรือการดำเนินงานในเรื่องที่ตามกฎหมาย ประกาศและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดให้ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนจึงจะดำเนินการได้ โดยที่ข้อบังคับของบริษัทได้ให้อำนาจคณะกรรมการบริษัทที่จะแต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่บริหาร (คณะกรรมการบริหาร) เพื่อทำหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการรายวันของบริษัท ให้เป็นไปตามแนวนโยบายและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และกิจการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ซึ่งได้แก่การอนุมัติการดำเนินงานตามขอบอำนาจที่คณะกรรมการบริษัทได้ให้ไว้ และการกลั่นกรองเรื่องใดๆ ที่อยู่นอกเหนือขอบอำนาจของตนเพื่อเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ ข้อบังคับได้ให้อำนาจคณะกรรมการบริษัทมีสิทธิแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรือคณะทำงานอื่นใดเพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการในการบริหารงานได้ด้วย

คณะกรรมการชุดย่อย

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี มีความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ประกอบด้วย นายเชษฐาวัฒน์ เจริญเจริญวัฒน์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ และมีสมาชิกในคณะกรรมการตรวจสอบ 2 คน คือ นายสุภณิก จัยวัฒน์ และ นายกิตติชัย รักตะกนิษฐ



อนึ่ง เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2558 นายมานะ นพพันธ์ ได้ขอลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งต่อมาที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2558 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2558 ได้มีมติแต่งตั้ง นายกิตติชัย รักตะกนิษฐ เป็นกรรมการตรวจสอบ แทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ 24 กรกฎาคม 2558 ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบทุกคนเป็นกรรมการอิสระและเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทได้

ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ดังต่อไปนี้

- (1) สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- (2) สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- (3) สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- (4) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (5) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- (6) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท



- (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (Charter)
 - (ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- (7) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการของบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อบุคคลภายนอก

2. คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร (Non-executive Directors) จำนวน 3 คน ได้แก่ นายเชษฐาวัฒน์ เจริญบริรักษ์ ประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน และสมาชิกในคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน คือ นายพรทิต อดิวิวัฒน์ และ นายกิตติชัย รักตะกนิษฐ

อนึ่ง เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2558 นายมานะ นพพันธ์ ได้ขอลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ซึ่งต่อมาที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2558 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2558 ได้มีมติแต่งตั้งนายเชษฐาวัฒน์ เจริญบริรักษ์ กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 24 กรกฎาคม 2558 และอนุมัติให้แต่งตั้ง นายกิตติชัย รักตะกนิษฐ กรรมการอิสระ ดำรงตำแหน่ง กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 24 กรกฎาคม 2558

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

(1) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับนโยบายและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนประจำปี ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีไม่ใช่ตัวเงิน ให้แก่กรรมการ โดยพิจารณาถึงความเป็นธรรม ความสมเหตุสมผล และเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบกรรมการ และสามารถเปรียบเทียบกับอัตราค่าตอบแทนของบริษัทอื่นที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมระดับเดียวกัน ทั้งนี้ ค่าตอบแทนของกรรมการ จะต้องนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(2) พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปี การปรับอัตราเงินเดือนประจำปี การเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ตามตำแหน่งงาน สวัสดิการ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติเงื่อนไขและข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ้างประธานอำนวยการและกรรมการผู้จัดการ



(3) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับนโยบายและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนประจำปี และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ตามตำแหน่งงานของผู้บริหารระดับสูง

(4) พิจารณาให้ความเห็นชอบในกรณีที่บริษัทจะทำการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่กรรมการและพนักงานในระดับผู้บริหารของบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย ในจำนวนเกินกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิทั้งหมดในแต่ละคราว ซึ่งรวมถึงการกำหนดรายชื่อ และจำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิให้แก่กรรมการและพนักงานที่ได้รับจัดสรรเกินกว่าร้อยละ 5 ดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ ภายใต้ข้อกำหนด ประกาศ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าวกำหนดไว้

(5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมาย อันเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนที่มีความสำคัญ

3. คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (คณะกรรมการ CSR)

คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (คณะกรรมการ CSR) ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ นายเศรษฐา ทวีสิน ประธานกรรมการ CSR และสมาชิกในคณะกรรมการ CSR คือ นายเจษฎาวัฒน์ เจริญจริยวัฒน์ และ นายพรทัต อมตวิวัฒน์

คณะกรรมการ CSR ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน โดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานกรรมการ CSR โดยตำแหน่ง และกรรมการอื่นๆ อีกจำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน โดยคัดเลือกจากคณะกรรมการบริษัท พนักงานที่ปรึกษาอิสระ หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก ทั้งนี้ กรรมการ CSR ที่เป็นการกรรมการ หรือผู้เชี่ยวชาญภายนอก มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และเพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการมีความต่อเนื่อง กรรมการ CSR ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ก็ได้ ส่วนกรรมการ CSR ที่เป็นพนักงานของบริษัท ซึ่งรวมถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระที่คณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ CSR

(1) พิจารณากำหนดกรอบกิจกรรมและนโยบายเพื่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อมของบริษัทเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

(2) พิจารณาและให้ความเห็นชอบกลยุทธ์และกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและนโยบายด้าน CSR ของบริษัท

(3) พิจารณากำหนดกรอบแผนงานและงบประมาณประจำปีสำหรับการดำเนินการด้าน CSR เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

(4) พิจารณาและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการด้าน CSR และประเมินผลสำเร็จรวมทั้งคุณภาพของโครงการ CSR



- (5) ส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท และพนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้าน CSR
- (6) พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนงานด้าน CSR
- (7) ดำเนินการอื่นใดที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน CSR ของบริษัท

4. คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหารเพื่อทำหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการรายวันของบริษัทตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย โดยเลือกจากผู้บริหารระดับสูงของบริษัท หรือที่ปรึกษาอิสระ แต่มิได้มีฐานะเป็นกรรมการบริษัทแต่อย่างใด (เว้นแต่กรรมการบริหารในลำดับที่ 1-3 เท่านั้นที่มีสถานะเป็นกรรมการของบริษัทด้วย)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยบุคคลดังมีรายชื่อต่อไปนี้

รายชื่อ			ตำแหน่ง
1.	นายอภิชาติ จุตระกูล		ประธานกรรมการบริหาร
2.	นายเศรษฐา ทวีสิน		รองประธานกรรมการบริหาร
3.	นายวันจักร์ บุรณศิริ		กรรมการบริหาร
4.	นายผดลสิน เอี่ยมฐิติวัฒน์		กรรมการบริหาร
5.	นายอุทัย อุทัยแสงสุข		กรรมการบริหาร
6.	นายเมธา อังวัฒนพานิช		กรรมการบริหาร
7.	นายณพพร บุญถนอม		กรรมการบริหาร
8.	นายมนู ตระกูลวัฒนกิจ		กรรมการบริหาร
9.	นายสมชาย ชาญธนเวทย์		กรรมการบริหาร
10.	นายสุริยะ วรรณบุตร		กรรมการบริหาร
11.	นายภูมิศักดิ์ จุลมณีโชติ		กรรมการบริหาร
12.	นางสาวณัฏฐา รัชประเสริฐ ลักษณ์ สกุลปุ่น ยาพร		กรรมการบริหาร และเลขานุการกรรมการบริหาร

หมายเหตุ

- นายภูมิศักดิ์ จุลมณีโชติ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร มีผลตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2558 (แทน นายมนเฑียร สร้อยสุวรรณ ซึ่งได้ขอลาออก)



ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

(1) ทำหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการรายวันของบริษัท ให้เป็นไปตามแนวนโยบายและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งรวมถึงการกำหนดแผนธุรกิจ ทิศทาง กลยุทธ์ และโครงสร้างองค์กรและการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รายละเอียดของแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจ และการแข่งขันภายใต้นโยบายและงบประมาณดังกล่าว ตลอดจนตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทที่กำหนด ให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่ได้รับอนุมัติไว้

(2) ดำเนินกิจการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย รวมถึงการอนุมัติการดำเนินงานของบริษัทในเรื่องต่างๆ ตามขอบอำนาจที่คณะกรรมการบริษัทได้ให้ไว้ ซึ่งจะมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ

(3) กลั่นกรองเรื่องใดๆ ที่อยู่นอกเหนือขอบอำนาจของตนเพื่อเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ การอนุมัติดำเนินงานของบริษัทในเรื่องต่างๆ ตามขอบอำนาจที่คณะกรรมการบริษัทได้ให้ไว้ จะต้องไม่มีลักษณะเป็นการอนุมัติรายการที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใด (ตามข้อบังคับของบริษัท และตามทีลำน้งงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศ) ทำกับบริษัหรือบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นธุรกิจปกติของบริษัที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป เช่น การซื้อขายสินค้า หรือบริการ หรือผลิตภัณฑ์ของบริษั เป็นต้น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายหลักเกณฑ์ และงบประมาณที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้ชัดเจนแล้ว

9.3 การแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร

ในการแต่งตั้งคณะกรรมการ ข้อบังคับของบริษัทได้กำหนดไว้แตกต่างจากที่ระบุไว้ในมาตรา 70 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการเลือกตั้งคณะกรรมการของบริษัทว่า จะต้องได้รับความเห็นชอบโดยเสียงข้างมากของที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมนั้น โดยให้ผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงหนึ่งหุ้นเท่ากับหนึ่งเสียง โดยจะเลือกตั้งเป็นรายบุคคลหรือหลายคนรวมเป็นคณะก็ได้ตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเห็นสมควร แต่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่คนใดหรือคณะใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้ โดยที่ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสามเป็นอัตรา โดยกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทใหม่ได้



การคัดเลือกกรรมการอิสระ

บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระไว้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

(1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

(2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

(3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย

(4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยสำคัญ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

(5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยสำคัญ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่

(6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยสำคัญ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย

(7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย

(9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท



ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามข้อ (1) ถึง (9) แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้

ทั้งนี้ นิยามกรรมการอิสระของบริษัทเป็นไปตามข้อกำหนดขั้นต่ำของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งประธานอำนวยการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ประธานผู้บริหารฝ่ายปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อยที่บริษัท ถือหุ้นร้อยละ 100 ซึ่งบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อย มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทที่ตนดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมทั้งกำกับดูแลให้นโยบายที่สำคัญของบริษัทย่อยมีการดำเนินการที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับบริษัท

9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือหลักทรัพย์ตามนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้ลงนามรับทราบถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยให้ลงนามตั้งแต่เมื่อแรกเข้ารับตำแหน่ง รวมทั้งส่งสำเนารายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อบริษัทในทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งที่ทำให้บริษัทสามารถตรวจสอบว่ามีการซื้อขายหุ้นโดยการใช้ข้อมูลภายในของบุคคลดังกล่าว

นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญของบริษัทไว้ โดยบริษัทได้แจ้งให้คณะกรรมการและผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน พร้อมทั้งกำชับให้มีการเปิดเผยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลดังกล่าวเท่านั้น โดยจะมีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้แก่ผู้บริหารอื่นพร้อมๆ กับการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชน ด้วยวิธีการดังกล่าว บริษัทเชื่อว่า หากเกิดการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อเป็นประโยชน์ส่วนตัว จะสามารถกำหนดขอบเขตในการสอบสวนและนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษได้อย่างมีประสิทธิภาพ



9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี และค่าบริการอื่น

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (audit fee)

ในรอบปีบัญชี 2558 บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมเป็นเงิน 6.6 ล้านบาท โดยเป็นค่าสอบบัญชีของบริษัท จำนวน 2 ล้านบาท และค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อย จำนวน 4.6 ล้านบาท

ค่าบริการอื่น (non-audit fee)

ในรอบปีบัญชี 2558 บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าบริการอื่น ให้แก่ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทดังนี้

(ก) ค่าบริการอื่น ได้แก่ Audit Instruction Charge รวม 100,149 บาท

(ข) ค่าบริการอื่นที่จะต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ยังให้บริการไม่แล้วเสร็จ : - ไม่มี -



10. ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

บริษัท แสนสิริ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของบริษัท ทั้งการดำเนินธุรกิจและการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะบรรลุการเติบโตทางเศรษฐกิจ และสามารถบรรลุความคาดหวังของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ในขณะที่เดียวกันยังแสดงออกถึงความใส่ใจต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม บริษัทมีความมุ่งมั่นอย่างสูงสุด และทางคณะกรรมการบริษัทได้มีส่วนร่วมและรับผิดชอบต่อตรงในการวางนโยบายของบริษัทในครั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าเป้าหมายที่วางไว้จะประสบผลสำเร็จ

จากกระบวนการคิดแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่องในช่วงหลายปีที่ผ่านมา คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมของแสนสิริสามารถระบุประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมที่สำคัญได้หลายประเด็น เช่น การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และการร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

แสนสิริตระหนักว่าการพัฒนาที่ยั่งยืนที่มุ่งเน้นความต้องการในปัจจุบันจะประสบผลสำเร็จได้นั้น ต้องมุ่งเน้นไปที่ความสามารถของคนรุ่นถัดไป นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมของบริษัท จึงคำนึงถึงการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชนเป็นหลัก ทั้งนี้ บริษัททำงานอย่างใกล้ชิดกับพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ คือ องค์การยูนิเซฟ ประเทศไทย และได้เริ่มความคิดดังกล่าวผ่านโครงการ “แสนสิริ โซเชียล เซ็นส์” (Sansiri Social Change)

การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัท แสนสิริ จำกัด (มหาชน) ยึดมั่นในหลักการดำเนินธุรกิจที่เน้นการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นธรรม มีจริยธรรม ในการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์กร ทางบริษัทเคารพและดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานที่ถูกต้องตามกฎหมาย เช่นเดียวกับยึดมั่นในกฎระเบียบสำหรับการดำเนินธุรกิจ ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท รวมถึงผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน ประชาชนทั่วไป และคู่ค้าทางธุรกิจได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม รวมทั้งได้รับความสำคัญและผลประโยชน์ที่เท่าเทียมกันอีกด้วย

บริษัทยึดมั่นในมาตรฐานและหลักการทั่วไปที่ได้รับการยอมรับจากกลุ่มผู้ประกอบการ ซึ่งรวมถึงการหลีกเลี่ยงการดำเนินการใดๆ ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งในเชิงธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตและการจรรยาบรรณ เช่นเดียวกับการละเว้นการกระทำใดๆ ที่ล่อลวงละเมิดสิทธิมนุษยชนและสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา



คณะกรรมการบริษัท ได้จัดตั้งคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมขึ้นในปี 2553 ซึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอิสระอีกสองท่าน คณะกรรมการนี้รายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการบริษัท ความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญของคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม คือการกำกับดูแลการดำเนินการด้านกิจกรรมและการรณรงค์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งหมด ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่บริษัทกำหนดไว้ ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการดำเนินการด้านบรรษัทภิบาลของแสนสิริ จะรวมอยู่ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการ”

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท แสนสิริ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานธรรมาภิบาลและความโปร่งใส มีการวางโครงสร้างองค์กรให้ทุกระดับชั้นยึดถือปฏิบัติในเรื่องความโปร่งใสและความมีประสิทธิภาพ ในขณะเดียวกันสามารถสร้างความมั่นใจได้ว่าเป้าหมายทางธุรกิจจะประสบผลสำเร็จ มีขอบเขตชัดเจนที่สามารถแบ่งแยกหน้าที่ ความรับผิดชอบ กระบวนการทำงาน การรายงานและการอนุมัติ เพื่อให้การตรวจสอบและการถ่วงดุลอำนาจสามารถดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

บริษัทส่งเสริมความซื่อสัตย์ในหมู่พนักงาน และสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เพื่อให้สอดคล้องกับกฎระเบียบและข้อบังคับ อีกทั้งยังมีระบบการทำธุรกรรมและการอนุมัติทางการเงินที่เหมาะสมและโปร่งใส และมีขั้นตอนการตรวจสอบที่ป้องกันการทุจริตและช่วยตรวจสอบความถูกต้องของการทำธุรกรรมทั้งหมด

ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

แสนสิริมีนโยบายอย่างชัดเจนถึงความรับผิดชอบต่อการเรียนรู้เกี่ยวกับสินค้าลิขสิทธิ์ของบริษัท และปัญหาที่เกิดขึ้นจากข้อบกพร่องของสินค้าและบริการ โดยบริษัทมีทีมงานและแผนกเฉพาะที่รับผิดชอบเรื่องดังกล่าว ทั้งการเรียนรู้ การตรวจสอบ การแก้ไขปัญหา และการติดตามความคืบหน้ากับทีมงานที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ยังมีการประเมินผลข้ามสายงานซึ่งช่วยให้ทุกขั้วการเรียนรู้ได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง เพื่อให้ลูกค้าได้รับการดูแลอย่างเหมาะสมและได้รับผลกระทบน้อยที่สุด

กรณีปัญหาได้ส่งผลกระทบต่ออายุอาศัยของลูกค้า ถึงแม้ว่าระยะเวลาการรับประกันได้สิ้นสุดลงแล้ว หรือปัญหานั้นอยู่นอกเหนือขอบเขตการรับประกันของบริษัทตามที่ระบุไว้ในสัญญาก็ตาม บริษัทมีความมุ่งมั่นในการพิจารณาอย่างจริงจังและหาทางออกที่ดีที่สุดสำหรับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ยกตัวอย่างเช่น การจัดการปัญหาน้ำท่วมใหญ่ช่วงปี 2554 แสนสิริได้จัดตั้งทีมงานพิเศษและออกนโยบายฉุกเฉินเพื่อจัดการกับปัญหา เพื่อเตรียมความพร้อมในการช่วยกลุ่มลูกค้าโดยไม่คำนึงถึงระยะเวลาการรับประกันและขอบเขตของความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคตามสัญญา



แสนสิริเชื่อว่าบ้านไม่ได้เป็นเพียงที่อยู่อาศัย แต่ควรจะเป็นสถานที่ที่ทุกคนในครอบครัว ได้มีทุกวันที่ย้ายล้อไป ด้วยความสุข ความอบอุ่น และความสบายใจ แสนสิริจึงมุ่งมั่นใส่ใจในการให้บริการหลังการขาย และนำเสนอสิ่งที่เป็นประโยชน์และช่วยเติมประสบการณ์ความสุขให้กับการใช้ชีวิตของลูกบ้านและครอบครัว ผ่านทางกิจกรรมและสิทธิพิเศษต่างๆ ที่ถูกคัดสรรมาโดยเฉพาะ ภายใต้โครงการ “แสนสิริ แฟมิลี่” โดยสามารถเข้าไปดูรายละเอียดต่างๆ เพิ่มเติมได้ที่ www.sansiri.com/family

การเคารพสิทธิมนุษยชน

แสนสิริมุ่งมั่นในการส่งเสริมการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน จากความร่วมมือกับองค์การยูนิเซฟประเทศไทย (ตั้งแต่ปี 2553) แสนสิริได้ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของเด็กในนโยบายและความคิดริเริ่มทางธุรกิจ

แรงงานเด็กและการแสวงหาผลประโยชน์จากเด็ก

ข้อตกลงระหว่างบริษัทกับคู่ค้าและผู้รับเหมาได้ระบุอย่างชัดเจนถึงการห้ามใช้แรงงานเด็ก และห้ามแสวงหาผลประโยชน์จากเด็กในการดำเนินงานกับแสนสิริโดยเด็ดขาด ในข้อตกลงยังมีการระบุอีกด้วยว่าหากมีการละเมิดข้อตกลงนี้ บริษัทจะดำเนินการยกเลิกสัญญาการค้าหรือว่าจ้างกับทางคู่ค้าและผู้รับเหมาโดยทันที

การคุ้มครองเด็กและการพัฒนาเด็ก

“เดอะ กู๊ด สเปซ (The Good Space)” หรือพื้นที่ปลอดภัยสำหรับเด็กที่จัดตั้งอยู่ภายในสถานที่ก่อสร้างของโครงการแสนสิริ เป็นการสนับสนุนสิทธิของเด็กในด้านการได้รับความคุ้มครองและการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานก่อสร้างซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานข้ามชาติให้ใช้พื้นที่สำหรับการเรียนรู้และการเล่น แทนการวิ่งไปรอบๆ อย่างไม่มีจุดหมายในพื้นที่ที่เสี่ยงต่ออุบัติเหตุ จากปี 2555-2558 บริษัทร่วมกับองค์การยูนิเซฟ ประเทศไทย และพันธมิตรในการก่อสร้าง ได้จัดตั้ง “เดอะ กู๊ด สเปซ” กว่า 21 แห่งในสถานที่ก่อสร้างของโครงการแสนสิริทั้งในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เชียงใหม่ อุตรดิตถ์ ขอนแก่น นครราชสีมา ปทุมธานี นนทบุรี กรุงเทพมหานคร พัทยา ภูเก็ต และสงขลา

บริษัทช่วยอำนวยความสะดวกในเรื่องการเลื่อนชั้นเรียนของเด็กต่างด้าวจาก “เดอะ กู๊ด สเปซ” ไปยังการศึกษาในระบบด้วยการสนับสนุนจากกระทรวง โรงเรียน และองค์กรที่ไม่ใช่ภาครัฐ (เอ็นจีโอ) โดยปี 2558 ได้ช่วยเหลือเด็กกว่า 40 คน เข้าเรียนที่ โรงเรียนวัดเจ็ดยอด จังหวัดเชียงใหม่ รวมถึงส่งเสริมให้เด็กได้เข้าถึงการรับวัคซีนตามช่วงวัย โดยการทำงานร่วมกับองค์การยูนิเซฟ ประเทศไทย องค์การอนามัยโลก และกระทรวงสาธารณสุข



โครงการ “เดอะ กู๊ด สเปซ” กลายเป็นกรณีศึกษาในการประชุมระดับโลกที่จัดขึ้นโดยสหประชาชาติและองค์การยูนิเซฟ และได้กำหนดมาตรฐานใหม่สำหรับภาคธุรกิจสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้าง ความสำเร็จของโครงการมาจากความร่วมมือที่แท้จริง และจริงจังระหว่างพนักงานบริษัท คู่ค้า ผู้รับเหมา และองค์กรพัฒนาเอกชน สำหรับการสนับสนุนทั้งในด้านงบประมาณ และครูสำหรับเด็กในสถานที่ก่อสร้าง

บริษัทตระหนักว่าการดำเนินโครงการอย่างยั่งยืน จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือและการสนับสนุนจากผู้รับเหมารายย่อย โดยเมื่อปี 2557 ได้มอบเกียรติบัตรแก่ผู้รับเหมารายย่อยทั้ง 18 รายที่เข้าร่วมสนับสนุนโครงการ และในปี 2558 บริษัทได้รับความช่วยเหลือจากพันธมิตรในการก่อสร้าง เพิ่มขึ้นถึง 57 ราย

สิทธิของเด็กและหลักการดำเนินธุรกิจ

ในปี 2557 แสนสิริได้บรรจุ “การประเมินผลกระทบต่อสิทธิเด็ก” โดยองค์การยูนิเซฟ เข้าไว้ในระบบการประเมินนโยบายและกระบวนการของบริษัท โดยได้วางกลไกในการตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติตามคำแนะนำของสิทธิเด็กและหลักการดำเนินธุรกิจ (พัฒนาโดย UNICEF Save the Children and Global Compact) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องอย่างแท้จริง และในปี 2558 แสนสิริ มอบคำมั่นการส่งเสริมสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจอย่างเป็นทางการ ให้แก่ องค์การยูนิเซฟประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสถาบันไทยพัฒน์ ที่อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อตอกย้ำปณิธานอันมุ่งมั่นของแสนสิริในการส่งเสริมสิทธิและพัฒนาความเป็นอยู่ของเด็กทั่วโลกอย่างยั่งยืน ภายใต้แนวคิด “Social Change”

การประชุมสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของเด็ก

แสนสิริ เป็นภาคเอกชนที่สร้างมิติใหม่ในการทำงานร่วมกับหน่วยงานในสหประชาชาติผ่านโครงการ Iodine Please และ The Good Space อาทิ

1. United Nations Forum on Business and Human Rights in Geneva, Switzerland 2013 : แสนสิริได้เป็นองค์กรที่เข้าแลกเปลี่ยนมุมมองกับคณะมนตรีสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ เรื่องสิทธิมนุษยชน ในเรื่องสิทธิเด็ก การต่อต้านแรงงานเด็กที่เจเนวา

2. United Nations System Private Sector Focal Points Meeting 2013 “Building Partnerships with National Companies”, in Geneva : เป็นการประชุมเรื่องการทำงานระหว่างหน่วยงานในสหประชาชาติและภาคเอกชน โดยแสนสิริ ได้รับเชิญให้บรรยายเรื่องบทบาทภาคเอกชนในมิติใหม่ ผ่านโครงการ Iodine Please และ Child Space in Construction sites ที่เจเนวา



3. UNICEF Child Rights and Business Workshop : นายเศรษฐา ทวีสิน กรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. แสนสิริ ได้รับเชิญจากยูนิเซฟ สำนักงานใหญ่ นิวยอร์ก ในการเข้าร่วมปราศรัยเรื่องบทบาทของภาคเอกชนกับสิทธิเด็ก

4. แสนสิริเป็นบริษัทไทยเพียงบริษัทเดียวที่ได้รับเชิญและมีส่วนร่วมในการประชุมนานาชาติระดับสูงของการประชุมสมัชชา เนื่องในโอกาสวันครบรอบ 25 ปีของการลงนามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก ปี 2557 ที่นิวยอร์ก โดยได้ให้เวทีบริษัทในการแบ่งปันความคิดริเริ่มด้านความรับผิดชอบต่อสังคมกับผู้เข้าร่วมประชุม นอกจากนี้ บริษัทยังได้เรียนรู้แนวทางการปฏิบัติจากบริษัทข้ามชาติอื่นๆ เพื่อนำมาบูรณาการกับนโยบายและการดำเนินการของบริษัทด้านสิทธิมนุษยชนของเด็กอีกด้วย

กองทุนฉุกเฉินสำหรับเด็กแห่งสหประชาชาติ (เพื่อเด็กในวิกฤติทั่วโลก)

บริษัทได้บริจาคเงินปีละจำนวน 1,000,000 เหรียญสหรัฐ ให้กับกองทุนฉุกเฉินสำหรับเด็กแห่งสหประชาชาติ เพื่อช่วยเหลือเด็กหลายล้านคนในสถานการณ์ฉุกเฉินทั่วโลกซึ่งได้รับผลกระทบจากวิกฤตการณ์ด้านมนุษยธรรม เช่น สถานการณ์ผู้ลี้ภัยในซีเรียและซาอุดีอาระเบีย แผ่นดินไหวในเนปาล พายุไซโคลนในวานูอาตู เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังอำนวยความสะดวกในการบริจาคให้กับองค์การยูนิเซฟโดยการให้ใช้พื้นที่โฆษณาบนเว็บไซต์ของบริษัท และช่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลกับกลุ่มลูกค้าของบริษัทอีกด้วย

ในปี 2557 บริษัท แสนสิริ จำกัด (มหาชน) ได้มีส่วนร่วมในการลงพื้นที่ประเทศเลบานอน เพื่อเยี่ยมชมการทำงานของยูนิเซฟเกี่ยวกับเด็กที่ได้รับผลกระทบจากสงครามกลางเมืองในซีเรีย ในระหว่างการเยือนนี้ แสนสิริมีส่วนร่วมช่วยเหลือโดยการแจกจ่ายชุดยุงชีฟที่เหมาะสมสำหรับเด็กในกลุ่มที่ได้รับผลกระทบ ภายหลังการเยือน แสนสิริช่วยกระตุ้นให้สังคมตระหนักถึงปัญหาที่เด็กในพื้นที่ความขัดแย้งต้องเผชิญ และบทบาทของภาคเอกชนในการยื่นมือเข้าช่วยเหลือ และในปี 2558 แสนสิริได้รับเชิญจากยูนิเซฟ ร่วมเป็นหนึ่งในคณะมีเดียกรุ๊ป ที่เข้าเยี่ยมพื้นที่ตั้งแคมป์ของยูนิเซฟ ภายหลังเกิดสถานการณ์แผ่นดินไหวรุนแรงระดับ 7.9 ในประเทศเนปาลใกล้เมืองการูมาณฑุอันเป็นเมืองหลวง แม้ความช่วยเหลือทางมนุษยธรรมจะก้าวหน้าไปมาก แต่เด็กหลายแสนคนยังคงต้องการที่อยู่อาศัย อาหารและน้ำ ตลอดจนการเข้าถึงสุขอนามัยที่ดี การรักษาพยาบาล การศึกษา และการปกป้องคุ้มครอง โดยเด็กประมาณ 1,000,000 คน ที่ได้รับผลกระทบ ยังคงอาศัยอยู่ในบริเวณที่มีความเสี่ยงสูง ต่อแผ่นดินถล่มและน้ำท่วม



โครงการ “เบส สตาร์ท”

BEST START คือความร่วมมือระหว่างองค์การยูนิเซฟ ประเทศไทย แอสสิริ และองค์กรภาคีอื่นๆ ที่มีจุดมุ่งหมายร่วมกันในการทำงานเพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัย มีส่วนร่วมผลักดันให้สาธารณชนหันมาเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาเด็กเล็กในระดับปฐมวัย (Early Childhood Development – ECD) ช่วงอายุ 0-6 ปี หรือ ตั้งแต่อยู่ในท้องมารดาจนถึงเข้าชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 โดยในปี 2558 ยูนิเซฟ ร่วมกับแอสสิริ ภาคี และเหล่าศิลปินคนดัง อาทิ หนูดี-วนิษา เรซ, ญารินดา บุนนาค, บอย โกสิยพงษ์, สุหฤท สยามวาลา โอปอล์-ปาณิสรา อารยะสกุล และ นีวกมล-สราวุธ เอ็งสวัสดิ์ เปิดตัวโครงการ Best Start “หกปีแรกของชีวิต คือหกปีทองของเด็ก” จุดประกายให้พ่อแม่และสังคมเห็นความสำคัญของการพัฒนาเด็กวัยแรกเกิดถึง 6 ปี พร้อมเชิญชวนประชาชนร่วมลงชื่อผ่าน www.beststartthailand.com และ Facebook Beststartthailand ส่งผลให้ ยูนิเซฟ ประเทศไทย สามารถส่งมอบรายชื่อผู้สนับสนุนรณรงค์การลงทุนเพื่อเด็กปฐมวัยกว่า 5,000 คน ผ่านนายแพทย์ดนัย ธีวันดา ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุขและนางสายรุ้ง ใจอิม ผู้แทนจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมุ่งเป้าผลักดันนโยบายการลงทุนในเด็กแรกเกิดถึง 6 ปี เพื่อการพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืนในระยะยาว

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

นโยบายด้านทรัพยากรมนุษย์ของบริษัท เป็นไปตามกฎหมายแรงงาน และยังให้สิทธิประโยชน์กับพนักงาน นอกเหนือไปจากกฎระเบียบและข้อบังคับอีกด้วย ซึ่งรวมถึง

- นโยบายต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายโดยเด็ดขาด
- การฝึกอบรมพนักงานอย่างเป็นระบบ การประเมินผลงานอย่างเป็นธรรมและโปร่งใสเพื่อความยุติธรรมในการกำหนดค่าตอบแทน และการเลื่อนขั้นของพนักงาน
- การส่งเสริมสภาพการทำงานที่ปลอดภัยให้กับทุกส่วนงานไม่ว่าจะเป็นสำนักงานของบริษัท สำนักงานขาย โรงงานผลิต หรือสถานที่ก่อสร้างโครงการ
- การให้พนักงานกู้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
- การมอบส่วนลดค่าเล่าเรียนร้อยละ 50 ที่โรงเรียนสาธิตพัฒนา สำหรับบุตรของพนักงาน โดยในปี 2558 มีพนักงานจำนวน 7 ราย ได้รับประโยชน์จากนโยบายดังกล่าว



- จากการสำรวจสถานการณ์ของเด็กและสตรีในประเทศไทยเมื่อปี 2555 ที่ดำเนินการโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ ด้วยการสนับสนุนจากองค์การยูนิเซฟ พบว่ามีเด็กจำนวนเพียงร้อยละ 12 ที่ได้รับนมแม่อย่างเดียวนในช่วงหกเดือนแรกของชีวิต แสนสิริตระหนักถึงความสำคัญของนมแม่ที่มีต่อการพัฒนาเด็กปฐมวัย จึงส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่เพียงอย่างเดียวเป็นเวลาอย่างน้อย 6 เดือนหลังคลอดในหมู่พนักงานหญิง ทั้งยังได้ริเริ่มจัดให้มีห้องให้นมแม่ที่สำนักงานของบริษัททั้ง 2 แห่ง และได้ขยายไปยังโรงงาน และสำนักงานขายอีกด้วย

- บริษัทจัดให้มีห้องพักแม่และเด็กภายในอาคารสำนักงานสิริวิทยุ ซึ่งช่วยให้พนักงานสามารถนำบุตรหลานมาดูแลในช่วงปิดเทอมได้ และห้องสำหรับให้นมบุตรพร้อมทั้งตู้เก็บน้ำนมแม่ที่ถูกละเลียงนมแม่ ที่ อาคารรัชต์ภาคย์ และ โรงงานพีคาสท์

- การจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมนอกเหนือจากกฎระเบียบ มาตรฐาน ในการส่งเสริมสมรรถนะของชีวิตการทำงานของพนักงาน โดยคำนึงถึงปัจจัยทางเศรษฐกิจและสังคม เช่นเดียวกับมาตรฐานทางอุตสาหกรรม

การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

การประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment หรือ EIA)

แสนสิริมุ่งมั่นในการทำธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ตัวอย่างเช่น มีโครงการคอนโดมิเนียมหลายแห่งที่มีจำนวนยูนิตมากกว่า 79 ยูนิต ซึ่งตามข้อกำหนด แสนสิริและบริษัทย่อยในเครือต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (EIA) ตามกฎระเบียบและข้อบังคับในพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (NEQA) ของปี 2535 ก่อนที่จะได้รับอนุญาตจากสำนักวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมภายใต้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการนี้ แสนสิริได้ทำงานอย่างใกล้ชิดกับบริษัทที่ให้คำปรึกษาซึ่งได้ขึ้นทะเบียนต่อกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับ แสนสิริตรวจสอบความคืบหน้าและวิธีการดำเนินงานของโครงการที่อยู่อาศัยดังกล่าวอย่างใกล้ชิด เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบทั้งหมดและได้รับการอนุมัติจากสำนักวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม



เทคโนโลยีการก่อสร้างด้วยระบบขึ้นส่วนสำเร็จรูป

สำหรับโครงการบ้านเดี่ยวและคอนโดมิเนียม แสงสิริได้ริเริ่มการใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างด้วยระบบขึ้นส่วนคอนกรีตสำเร็จรูปรวมทั้งผนังและชิ้นส่วนอื่นๆซึ่งผลิตขึ้นที่โรงงานก่อนจะถูกเคลื่อนย้ายและนำมาประกอบกันที่สถานที่ก่อสร้าง ภายใต้อาณัติของวิธีการการก่อสร้างนี้คือการใช้ "กำแพงรับน้ำหนัก" เพื่อรองรับน้ำหนักของอาคารแทนการใช้เสาและคาน นอกจากนี้ ท่อประปาและสายไฟฟ้านั้นถูกฝังอยู่ในผนังคอนกรีตในระหว่างกระบวนการผลิตเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นการดำเนินการก่อสร้างสามารถเริ่มต้นได้ทันทีหลังจากเคลื่อนย้ายคอนกรีตสำเร็จรูปไปยังสถานที่ก่อสร้าง ซึ่งทำให้ระยะเวลาการก่อสร้าง ค่าใช้จ่าย และของเสียจากการก่อสร้างที่มีผลกระทบในด้านลบต่อสิ่งแวดล้อมนั้นลดลง อีกทั้งยังช่วยรักษามาตรฐานคุณภาพอากาศในสถานที่ก่อสร้าง ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนการก่อสร้างโครงการคอนโดมิเนียมใหม่และหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานจำนวนมาก บริษัทวางแผนจะใช้เทคนิคการก่อสร้างสำเร็จรูปเพื่อให้ได้อัตราการผลิตที่ 42,000 ตารางเมตร หรือ 10 อาคารต่อปี ซึ่งจะช่วยลดระยะเวลาการก่อสร้างให้กลายเป็น 14 เดือน จากระยะเวลาการก่อสร้าง 16-18 เดือนในปัจจุบัน ส่งผลให้การปล่อยก๊าซและของเสียจากการก่อสร้างลดลงตามไปด้วย แสงสิริมีโรงงานผลิตขึ้นส่วนสำเร็จรูปในจังหวัดปทุมธานีซึ่งตั้งอยู่บนพื้นที่ 47 ไร่ และมีอัตราการผลิตสูงสุดที่ 52,000 ตารางเมตรหรือ 150 หลังต่อเดือน

การกำจัดของเสียและการรีไซเคิล

การระบายน้ำเสียจากโครงการอาจก่อให้เกิดมลพิษต่อแหล่งน้ำสาธารณะ หากระบบบำบัดน้ำเสียด้อยประสิทธิภาพ แสงสิริได้ติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียในแต่ละหน่วยที่อยู่อาศัย เพื่อให้บำบัดน้ำเสียจากแต่ละหน่วยผ่านกระบวนการบำบัดน้ำเสียก่อนที่จะถูกระบายลงแหล่งน้ำสาธารณะ

เนื่องจากการเติบโตของอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์อย่างรวดเร็ว ทำให้ของเสียจากการก่อสร้างมีปริมาณมากในแต่ละปี แสงสิริเล็งเห็นความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม จึงมีการรีไซเคิลวัสดุก่อสร้างที่มีอยู่ในสถานที่ก่อสร้าง ทั้งนี้ แสงสิริเชื่อว่าวิธีการยั่งยืนที่จะแบ่งปันกลับคืนสู่สังคมนั้นเริ่มจากภายในองค์กรเสียก่อน

แสงสิริจึงได้พัฒนาโครงการ Zerowate ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา จนในปี 2558 ได้เปิดตัว Earth Blox อีฐุมวลเบาที่เกิดจากการนำเศษจากอีฐุมวลเบาเก่ามาขึ้นรูปใหม่ และนำกลับมาใช้ในโครงการ ได้แก่ ช่องลมระบายอากาศ แผ่นทางเดินเท้า รอบโครงการ โดยสามารถลดปริมาณขยะที่จะรบกวนสิ่งแวดล้อมได้ถึงร้อยละ 30 และสามารถประหยัดงบประมาณในการก่อสร้างได้อีกด้วย นวัตกรรมชิ้นนี้ได้รับรางวัลระดับประเทศและชนะเลิศระดับโลก จากเวที A+ Awards 2015 โดยได้รับการตัดสินจากคณะกรรมการทั่วโลกในสาขา Stone and Concrete



การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

แสนสิริเข้าใจถึงความสำคัญของการอยู่ร่วมกันกับสิ่งแวดล้อม ระบบนิเวศ เช่นเดียวกับชุมชน แสนสิริได้พยายามที่จะมีส่วนร่วมและเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับเด็กและเยาวชนในชุมชนที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของเด็ก

การมีส่วนร่วมของเยาวชน

โครงการ “แสนสิริ อะคาเดมี่” ทำการฝึกอบรมฟุตบอลให้แก่เยาวชนอายุ 7-15 ปี ในชุมชนต่างๆ ซึ่งเป็นการส่งเสริมสิทธิการเล่นของเด็ก และยังส่งเสริมให้เยาวชนมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี โดยผู้ฝึกสอนมากความรู้ความสามารถและไม่มีค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น ปัจจุบันมีการเรียนการสอนทั้งหมด 6 สาขาด้วยกัน ได้แก่ รามอินทรา ประชาชีวิน บางนา พุทธมณฑล อักษะและภูเก็ต ในปีที่ผ่านมา “แสนสิริ อะคาเดมี่ โปร” ได้มีการส่งทีมเข้าร่วมการแข่งขันในรายการ Chang Youth Invitation Cup 2015 พร้อมกับทำผลงานได้อย่างน่าประทับใจได้รางวัลอันดับ 2 จากการแข่งขันทั้งหมด 12 ทีม นอกจากนั้นยังมีเยาวชนที่สามารถก้าวขึ้นไปติดทีมชาติไทยรุ่นอายุไม่เกิน 12 ปีไปเข้าร่วมแข่งขันฟุตบอลในรายการไชตามะคัพ ที่ประเทศญี่ปุ่นอีกด้วย

ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์แนวราบและแนวสูง บมจ.แสนสิริ ได้ริเริ่มโครงการ Knowledge Sharing 2015 ร่วมกับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยต่างๆ เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต เพื่อพัฒนาศักยภาพของนิสิต นักศึกษาที่อยู่ในสาขาวิชาชีพการออกแบบและก่อสร้าง โครงการ Knowledge Sharing ประกอบด้วย การสัมมนา การเข้ากิจกรรม Real Estate Camp การประกวดแบบ การสนับสนุนทุนการศึกษา การเยี่ยมชมการก่อสร้างของโครงการต่างๆ ทั่วประเทศ เพื่อสร้างมาตรฐานทางความรู้ ความคิด เปิดโลกทัศน์ให้น้องอนาคตบุคลากรทางการก่อสร้างและออกแบบของไทย ได้เรียนรู้อย่างใกล้ชิดกับทีมสถาปนิก การตลาด และคณะผู้บริหาร

การมีส่วนร่วมกับองค์กรสาธารณกุศล เพื่อช่วยเหลือเด็ก

กิจกรรมเพื่อสังคมแสนสิริ มุ่งเน้นการช่วยเหลือ ส่งเสริม พัฒนาเด็กและเยาวชน อย่างยั่งยืน แสนสิริต้องการเข้าใจปัญหาในทุกมิติ จึงร่วมมือกับทุกฝ่ายโดยไม่เน้นหน่วยงานใดหน่วยงานเดียว โดยในปีที่ผ่านมา แสนสิริร่วมมือกับมูลนิธิเสริมกล้า มูลนิธิบ้านเด็ก และมูลนิธิส่งเสริมการพัฒนาบุคคล (ศูนย์เมอร์ซี) ในการช่วยเหลือเด็กที่ยากลำบากในรูปแบบต่างๆ อาทิ การสนับสนุนทุนให้แก่ มูลนิธิเสริมกล้า เพื่อส่งเสริมเด็ก เยาวชนและผู้ด้อยโอกาส การสนับสนุนโครงการอาหารกลางวันเด็กแบบยั่งยืน เพื่อให้เด็กนักเรียนในพื้นที่ห่างไกล โดยเน้นการเก็บส่วนหนึ่งไว้กิน และปันอีกส่วนไว้ขาย เพื่อให้เกิดทุนหมุนเวียนในโรงเรียน และเป็นการสร้างทักษะอาชีพให้กับเด็กนักเรียน รวมถึงสนับสนุนทุนเพื่อเด็กที่ได้รับผลกระทบจากเอชไอวี นอกจากนี้ ยังสนับสนุนทุนให้แก่มูลนิธิบ้านเด็กและมูลนิธิส่งเสริมการพัฒนาบุคคล เพื่อส่งเสริมการศึกษาสำหรับเด็กในไซต์ก่อสร้างในการว่าจ้างครูประจำไซต์ รวมถึงเป็นค่าจัดซื้ออุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการศึกษา ในจังหวัดเชียงใหม่ และกรุงเทพฯ



11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทเล็งเห็นความสำคัญต่อการสร้างระบบการควบคุมภายในเป็นอย่างยิ่ง มุ่งเน้นให้มีการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งปฏิบัติหน้าที่และแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ เป็นผู้รับผิดชอบ ดูแล และสอบทานความเหมาะสมและควมมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทเหมาะสมและเพียงพอที่จะปกป้องทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบของผู้บริหาร โดยมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น บนพื้นฐานความเป็นธรรมของผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน ซึ่งสัมพันธ์กับการดำเนินธุรกิจและกระบวนการบริหารงานตามองค์ประกอบการควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่างๆ ทั้ง 5 ส่วน อันได้แก่ (1) องค์การและสภาพแวดล้อม (2) การบริหารความเสี่ยง (3) การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (5) ระบบการติดตาม ซึ่งสรุปได้ดังนี้

1. องค์การและสภาพแวดล้อม

บริษัทได้จัดให้มีโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร โดยเริ่มตั้งแต่องค์ประกอบของคณะกรรมการของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นฝ่ายบริหาร 3 ท่าน และกรรมการภายนอกซึ่งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งสิ้น 7 ท่าน ทำให้ในการพิจารณาการตัดสินใจในการบริหารงานต่างๆ ของบริษัท มีการคำนึงถึงกันอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ในส่วนของการจัดตั้งองค์การบริหารงาน บริษัทได้แบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในงานสามด้านที่เป็นพื้นฐานของระบบควบคุมภายใน อันได้แก่ หน้าที่ในการอนุมัติ หน้าที่ในการบันทึกการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และหน้าที่ในการตรวจสอบดูแลทรัพย์สินออกจากกันอย่างชัดเจน

นอกจากนี้ บริษัทมีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งช่วยในการส่งเสริม ติดตาม ประเมิน และปรับปรุงระบบการควบคุมภายในของบริษัทอีกทางหนึ่ง โดยทำการตรวจสอบประเด็นที่สำคัญทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัท จะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และหากมีการตรวจพบข้อบกพร่องจะทำการแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหาแนวทางแก้ไขหรือปรับปรุงให้ดีขึ้น พร้อมทั้งนำเสนอผลการแก้ไขหรือปรับปรุงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทต่อไป



2. การบริหารความเสี่ยง

ในการวางแผนและการบริหารงาน บริษัทมีกระบวนการในการจัดทำแผนงานประจำปีที่มีเป้าหมายที่ชัดเจน และวัดผลได้ ภายใต้วิสัยทัศน์ที่กำหนด ซึ่งขั้นตอนในการจัดทำแผนงานจะมีการวิเคราะห์ถึงปัจจัยความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาใช้ในการกำหนดกลยุทธ์เพื่อดำเนินการ ตลอดจนเครื่องชี้วัดและติดตามผล รวมทั้งมีการจัดทำระบบบัญชีต้นทุนแยกตามแต่ละกิจกรรม เพื่อให้บริษัทจะได้รับทราบต้นทุนของแต่ละกิจกรรมอย่างชัดเจน และยังเป็นการเตรียมความพร้อมในการแข่งขันต่อไป โดยที่ในระหว่างปฏิบัติงานตามแผนจะได้มีการติดตามและประเมินปัจจัยความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานตามแผนงานดังกล่าวอยู่อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ เพื่อให้หากมีปัจจัยความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป หรือเพิ่มขึ้นจากที่ได้มีการประเมินไว้ในขั้นตอนการวางแผนจะได้มีการปรับกลยุทธ์หรือกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันและรองรับความเสี่ยงนั้นได้อย่างทันท่วงที

3. การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการย่อยสองคณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ และ คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน ซึ่งคณะกรรมการทั้งสองคณะได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัดและเหมาะสม

ในด้านการบริหารงาน บริษัทได้กำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในแต่ละหน้าที่ให้เหมาะสมตามหลักการกระจายอำนาจและเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีมาตรการในการติดตามให้การดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย เป็นไปตามกฎระเบียบของบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทมีการกำหนดวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนเพื่อให้ทิศทางการทำงานของทุกหน่วยงานเป็นไปในทางเดียวกัน และได้มีการประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ดังกล่าวอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทได้รวบรวมและกำหนดวัฒนธรรมองค์กรขึ้น และได้ส่งเสริมกิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างค่านิยม แนวทางปฏิบัติ สภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นเอกภาพและสอดคล้องกัน ซึ่งบริษัทเชื่อว่าวัฒนธรรมองค์กรดังกล่าวจะส่งเสริมในด้านความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ (Integrity) ของพนักงานได้ทางหนึ่ง อีกทั้งเป็นพลังผลักดันไปสู่ความสำเร็จในอนาคต



4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล เห็นได้จากการที่บริษัทได้ปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์ในการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศของบริษัทขึ้นใหม่ให้มีความทันสมัย ทำให้การจัดเก็บรวบรวม และบริหารข้อมูล และการจัดทำรายงานข้อมูลต่าง ๆ มีประสิทธิภาพ เหมาะสมต่อการใช้งาน และสามารถรายงานได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และทันเหตุการณ์อยู่เสมอ นอกจากนี้ บริษัทยังมีระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายภายในองค์กรที่สามารถเชื่อมต่อจากหน่วยงานภายนอกเข้ามาในบริษัท อันจะทำให้การติดต่อสื่อสารและส่งข้อมูลระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกของบริษัทเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยที่ระบบดังกล่าวมีการกำหนดระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลที่เหมาะสม

5. ระบบการติดตาม

บริษัทมีการประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2558 รวม 12 ครั้ง โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่รายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส นอกจากนี้ในการบริหารงานตามแผนงานจะมีการตรวจสอบติดตามผลการดำเนินการ และวิเคราะห์ผลกระทบทางด้านการเงินอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทได้จัดให้มีการประชุมรวมของพนักงานระดับจัดการของทุกฝ่ายเพื่อรายงานความคืบหน้าของการดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งนอกเหนือไปจากการบริหารติดตามผลตามระบบงานและเครื่องชี้วัดที่กำหนดตามแผนงานโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น อันจะเป็นการเพิ่มช่องทางที่จะทำให้มีการส่งผ่านข้อมูลและการติดตามการทำงานข้ามสายงานอีกทางหนึ่ง อย่างไรก็ตาม หากมีการตรวจพบข้อบกพร่องจะมีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาสั่งการแก้ไขต่อไป

อนึ่ง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559 คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอผลการประเมินการควบคุมภายในของบริษัท ตามแนวทางในแบบประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด และโดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารแล้ว คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นต่อระบบการควบคุมภายในเช่นเดียวกับคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสรุปได้ว่า บริษัทและบริษัทย่อยได้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในการรายงานงบการเงินรายไตรมาส งบการเงินประจำปีของบริษัทและงบการเงินรวมของบริษัทย่อย ตามที่ควรอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีกระบวนการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างถูกต้องครบถ้วนเพียงพอและทันเวลา มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้และสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อการดำเนินงานของบริษัทแต่ประการใด



นอกจากนี้ งบการเงินของบริษัท ประจำปี 2558 ซึ่งผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ไม่พบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่มีนัยสำคัญต่อการเงิน

หัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

นางศุภานัน เรืองจิระภา ทำหน้าที่เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า บุคคลดังกล่าวมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และการอบรม ที่เหมาะสมเพียงพอกับการ ปฏิบัติหน้าที่ โดยในระหว่างปีที่ผ่านมา นางศุภานัน เรืองจิระภา ได้นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบถึงแนวทางการ ปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท ได้แสดงไว้ในเอกสารแนบ 3



12. รายการระหว่างกัน

ในรอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทและบริษัทย่อยฯ ไม่มีรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง คือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

นโยบาย หรือแนวโน้มในการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินการรายการระหว่างกันตราเป็นระเบียบที่บริษัทเห็นว่า การเข้าทำรายการระหว่างกัน จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท ตามสถานการณ์ในขณะที่บริษัทเข้าทำรายการ โดยจะมีการกำหนดเงื่อนไขต่าง ๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติ ในราคาตลาด เช่นเดียวกับการกำหนดราคาให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่มีความเกี่ยวข้อง

อย่างไรก็ตาม รายการระหว่างกันที่จะเกิดขึ้นในอนาคต คณะกรรมการตรวจสอบและบริษัทจะร่วมกันดูแลให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อยฯ