

## ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

# ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น



## 7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

### 7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 897.46 ล้านบาท และทุนเรียกชำระแล้วจำนวน 815.87 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,087.83 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.75 บาทใช้ชื่อในการเสนอขายหลักทรัพย์ว่า “NFC”

### 7.2 โครงสร้างผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ณ วันที่ 19 ตุลาคม 2563

ชื่อ-นามสกุล	จำนวนหุ้น		ร้อยละของ ทุนชำระแล้ว
1. รวมกลุ่มนายฉัฐภพ รัตนสุวรรณทวี		695,071,296	63.90
นายฉัฐภพ รัตนสุวรรณทวี	690,329,994		
นายฉัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี	4,741,302		
2. บริษัท อินเตอร์ สเปค โกลบอล จำกัด		176,000,000	16.18
3. Bentayga Holdings Ltd.		86,000,000	7.91
4. นายเอเชีย ภูขันธ์นันต์		28,160,000	2.59
5. นายปรัชญา เสริมสุขสกุลชัย		23,880,000	2.20
6. รวมครอบครัวอังศรธรรมรัตน์		10,741,561	0.99
6.1 นายติมน อังศรธรรมรัตน์	5,912,561		
6.2 นายอาชวีร์ อังศรธรรมรัตน์	4,759,000		
6.3 นางสาวศศิ อังศรธรรมรัตน์	70,000		
ผู้ถือหุ้นอื่นๆ		67,980,199	6.25
รวมผู้ถือหุ้น ทั้งหมด		1,087,833,056	100.00

หมายเหตุ: บริษัทไม่มีข้อตกลงของผู้ถือหุ้นใหญ่

วันที่ 6 ธันวาคม 2561 บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท จำนวน 81,587,479.50 บาท เพื่อรองรับการออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ ของบริษัท ครั้งที่ 1 (NFC-W1) จำนวนไม่เกิน 108,783,306 หน่วย ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท ตามสัดส่วนการถือหุ้น (Rights Offering) ในอัตราส่วน 10 หุ้นสามัญเดิม ต่อ 1 หน่วยใบสำคัญแสดงสิทธิ (10 : 1) โดยไม่คิดมูลค่า ทั้งนี้ ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 3 ปี สิ้นสุดวันที่ 13 ธันวาคม 2564 โดยใช้สิทธิปีละ 2 ครั้ง ในราคาการใช้สิทธิ 6.50 บาท ต่อหุ้น อัตราการใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วยต่อหุ้นสามัญ 1 หุ้น และได้มีการแจ้งปรับสิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทครั้งที่ 1 เนื่องจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ของบริษัทอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานประจำปี 2561 จำนวน 0.043 บาทต่อหุ้น หรือคิดเป็นอัตราเงินปันผลร้อยละ 92.99 ของกำไรต่อหุ้นหลังจากหักสำรองตามกฎหมาย ซึ่งอัตราเงินปันผลดังกล่าวเข้าข่ายเงื่อนไขข้อ 6.5 การปรับสิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทครั้งที่ 1 (“ใบสำคัญแสดงสิทธิ” หรือ “NFC-W1”) เมื่อบริษัทมีการจ่ายเงินปันผลเป็นเงินเกินกว่าอัตราร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะของบริษัท (ที่ได้มีการตรวจสอบแล้ว) หลังจากหักขาดทุนสะสม สำรองตามกฎหมาย ส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อยและภาษีเงินได้จากผลการดำเนินงานในรอบระยะเวลาบัญชีใด ๆ ในระหว่างอายุของใบสำคัญแสดงสิทธิ บริษัทจึงต้องปรับราคาใช้สิทธิ และอัตราการใช้สิทธิ ตามสูตรคำนวณและวิธีการที่ระบุในข้อกำหนดสิทธิดังกล่าว เป็นราคาการใช้สิทธิ 6.48350 บาทต่อหุ้น อัตราการใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วยต่อหุ้นสามัญ 1.00255 หุ้น

### นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผล โดยกำหนดให้จ่ายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิภายหลังจากการหักภาษีและทุนสำรองต่างๆทั้งหมดของบริษัทตามที่กฎหมายและบริษัทกำหนด โดยอ้างอิงงบการเงินเฉพาะของบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตซึ่งบริษัทอาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าที่กำหนดข้างต้นได้ หากบริษัทมีความจำเป็นอื่นใดที่จะต้องนำเงินกำไรสุทธิจำนวนดังกล่าวมาใช้ในการขยายการดำเนินงานของบริษัทต่อไป

# โครงสร้างการจัดการ



## 8. โครงสร้างการจัดการ

### 8.1 คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการ บริษัท เอ็นเอฟซี จำกัด (มหาชน) ประกอบไปด้วย คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยมีรายละเอียดดังนี้

#### คณะกรรมการบริษัท

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการ ( 1 ม.ค. 2563 - 31 ธ.ค. 2563 )	
			จำนวนครั้ง การประชุม	จำนวนครั้งที่ เข้าประชุม
1	พลเอกมนตรี สังขทรัพย์ <sup>1</sup>	ประธานกรรมการ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	8	8
2	นายณัฐภ รัตนสุวรรณทวี	รองประธานกรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	8	8
3	นายศุภกิจ ดุลยพิชช <sup>1และ2</sup>	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง	4	4
4	นายขยศ ปาละนิตินา <sup>1</sup>	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง	8	5
5	ดร.สุนีย์ ศรีไชยชนะสุข	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง	8	6
6	นายวิบูลย์ รัศมิไพศาล	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง	8	6
7	นางบงกช รุ่งกรไพศาล	กรรมการ / กรรมการบริหาร	8	8
8	นายกิจา สมัญญาหิรัญ <sup>1</sup>	กรรมการ / กรรมการบริหาร	8	8
9	นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี	กรรมการ / กรรมการบริหาร	8	8
10	นายวิระศักดิ์ สุตันทวิบูลย์	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	8	8
11	รศ.ดร.เสวี วงษ์มณฑา	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	8	6
12	นางอารีย์ เต็มวัฒนาภักดี	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	8	8

หมายเหตุ:

- 1 กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2563
- 2 นายศุภกิจ ดุลยพิชช ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2563

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คือ นายณัฐภ รัตนสุวรรณทวี นายขยศ ปาละนิตินา นางบงกช รุ่งกรไพศาล นายกิจา สมัญญาหิรัญ และนายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี กรรมการสองในห้าคนลงลายมือชื่อ และประทับตราสำคัญของบริษัท



## คณะกรรมการบริหาร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการ ( 1 ม.ค. 2563 - 31 ธ.ค. 2563 )	
			จำนวนครั้ง การประชุม	จำนวนครั้งที่ เข้าประชุม
1	นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี	ประธานคณะกรรมการบริหาร	5	5
2	นายขยศ ปาละนิติเสนา <sup>1</sup>	กรรมการบริหาร	5	3
3	นางบงกช รุ่งกรไพศาล	กรรมการบริหาร	5	5
4	นายกิจจา สมัญญาหิรัญ <sup>1</sup>	กรรมการบริหาร	5	5
5	นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี	กรรมการบริหาร	5	5

หมายเหตุ: <sup>1</sup> กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2563

## คณะกรรมการตรวจสอบ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการ ( 1 ม.ค. 2563 - 31 ธ.ค. 2563 )	
			จำนวนครั้ง การประชุม	จำนวนครั้งที่ เข้าประชุม
1	นายวิระศักดิ์ สุตินทวิบูลย์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5	5
2	รศ.ดร.เสรี วงษ์มณฑา	กรรมการตรวจสอบ	5	5
3	นางอารีย์ เต็มวัฒนาภักดี *	กรรมการตรวจสอบ	5	5

หมายเหตุ:

\* กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

## คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการ ( 1 ม.ค. 2563 - 31 ธ.ค. 2563 )	
			จำนวนครั้ง การประชุม	จำนวนครั้งที่ เข้าประชุม
1	พลเอกมนตรี สังขทรัพย์ <sup>1</sup>	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	5	5
2	นายศุภกิจ ดุลยพิชช <sup>1 และ 2</sup>	กรรมการบริหารความเสี่ยง	3	3
3	นายขยศ ปาละนิติเสนา <sup>1</sup>	กรรมการบริหารความเสี่ยง	5	3
4	ดร. สุนัย ศรีไชยชนะสุข	กรรมการบริหารความเสี่ยง	5	5
5	นายวิบูลย์ รัชมิไพศาล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	5	4

หมายเหตุ:

1 กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2563

2 นายศุภกิจ ดุลยพิชช ได้ลาออกจากกรรมการบริษัทและกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2563

## 8.2 ผู้บริหาร

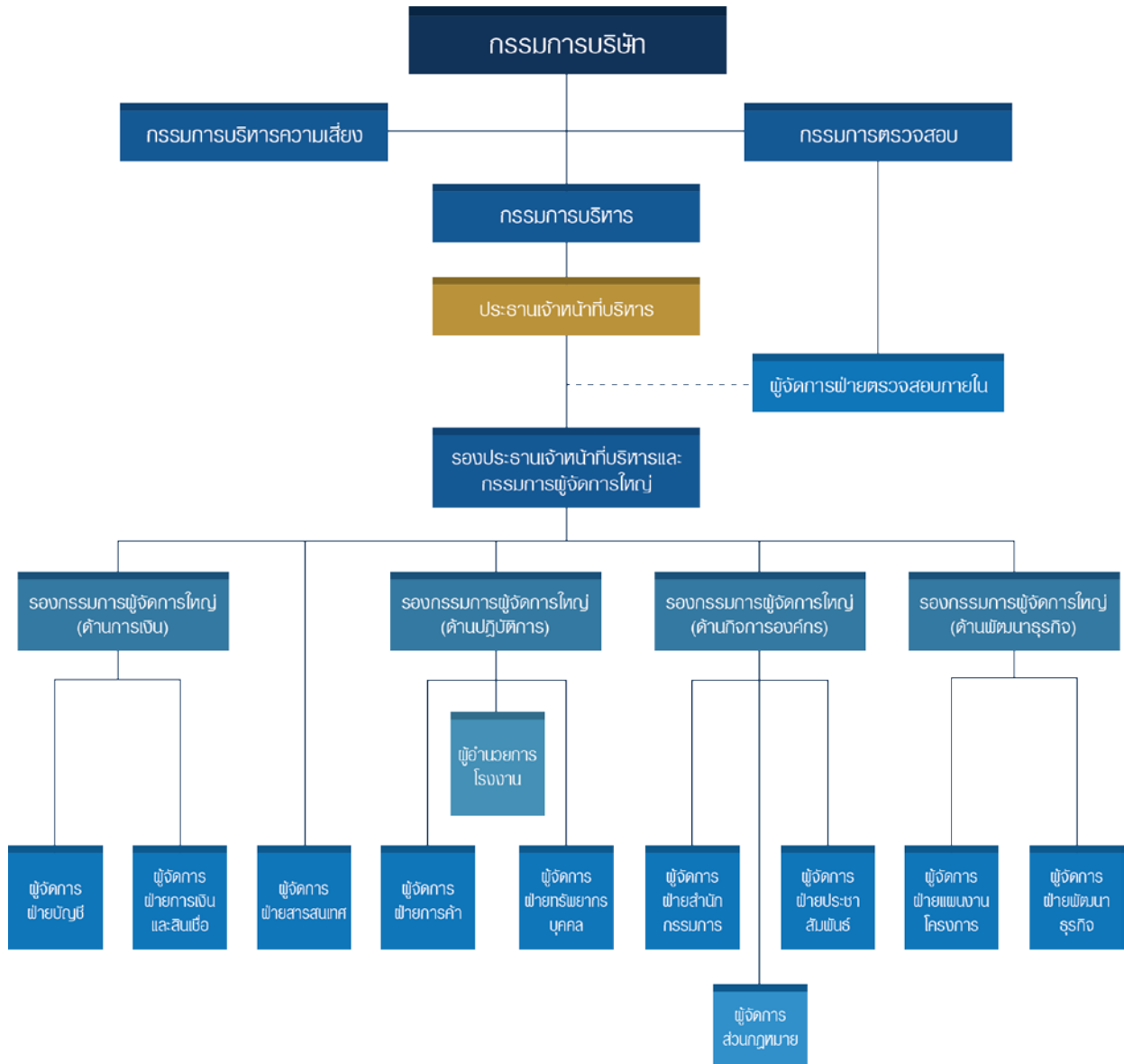
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีผู้บริหารจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2	นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่/ รักษาการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ (ด้านพัฒนาธุรกิจ) และ รักษาการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ (ด้านปฏิบัติการ)
3	นางบงกช รุ่งกรไพศาล	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ (ด้านกิจการองค์กร)
4	นางสาวคุจเดือน บุญชื้อ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ (ด้านการเงิน)

หมายเหตุ: บริษัทได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้บริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2563 เป็นต้นไป



แผนภาพโครงสร้างการบริหารจัดการภายในบริษัท



### 8.3 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีมติแต่งตั้งให้ นายชัยยุทธ พรหมเกิด ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2563 เป็นต้นไป โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 1

### 8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

- **ค่าตอบแทนกรรมการ:** บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส มีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและสามารถจูงใจให้กรรมการนำพองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาวได้ โดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรม และเป็นอัตราเดียวกับในปีที่ผ่านมา ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้ให้ความเห็นชอบและได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว

ค่าตอบแทนกรรมการ ระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม 2563

(หน่วย : บาท)

รายชื่อ	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ บริหาร <sup>2</sup>	คณะกรรมการ ตรวจสอบ <sup>3</sup>	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง <sup>3</sup>	รวม <sup>4</sup>
พลเอกมนตรี สังขทรัพย์	192,000	-	-	60,000	252,000
นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี	156,000	192,000	-	-	348,000
นายศุภกิจ ดุลยพิชช์ <sup>1</sup>	80,000	-	-	30,000	110,000
นายขยส ปาละนิติเสนา	120,000	120,000	-	30,000	270,000
ดร.สุนีย์ ศรีไชยชนะสุข	120,000	-	-	50,000	170,000
นายวิบูลย์ รัชมิไพศาล	120,000	-	-	40,000	160,000
นางบงกช รุ่งกรไพศาล	120,000	120,000	-	-	240,000
นายกิจจา สมัญญาหิรัญ	120,000	120,000	-	-	240,000
นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี	120,000	120,000	-	-	240,000
นายวีระศักดิ์ สุตันทวิบูลย์	120,000	-	60,000	-	180,000
รศ.ดร.เสรี วงษ์มณฑา	120,000	-	50,000	-	170,000
นางอารีย์ เต็มวัฒนาภักดี	120,000	-	50,000	-	170,000
<b>รวม</b>	<b>1,508,000</b>	<b>672,000</b>	<b>160,000</b>	<b>210,000</b>	<b>2,550,000</b>

#### หมายเหตุ

<sup>1</sup> นายศุภกิจ ดุลยพิชช์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2563

<sup>2</sup> ค่าตอบแทนคณะกรรมการชุดย่อยนอกเหนือจากค่าตอบแทนที่ได้รับในฐานะกรรมการบริษัท โดยได้รับในอัตราคงที่ต่อเดือน

<sup>3</sup> ค่าตอบแทนคณะกรรมการชุดย่อยนอกเหนือจากค่าตอบแทนที่ได้รับในฐานะกรรมการบริษัท โดยได้รับในอัตราต่อครั้งที่เข้าร่วมประชุม

<sup>4</sup> คณะกรรมการบริษัทไม่ได้รับค่าตอบแทนกรรมการจากบริษัทย่อย

- **ค่าตอบแทนผู้บริหาร :** บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนผู้บริหารไว้อย่างเหมาะสมกับความรับผิดชอบและสามารถจูงใจให้กรรมการนำพองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาวได้ โดยเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการดำเนินงานของผู้บริหารแต่ละท่าน

## คำตอบแทนผู้บริหารระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนธันวาคม 2563

คำตอบแทนในปี 2563 ผู้บริหารจำนวน 5 ท่านได้คำตอบแทน รายละเอียดดังนี้

	ปี 2562		ปี 2563	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน <sup>1</sup> (ล้านบาท)	จำนวนราย <sup>2</sup>	จำนวนเงิน <sup>1</sup> (ล้านบาท)
เงินเดือน	6	21.96	5	16.44
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ		1.14		0.30
เงินได้ที่จ่ายครั้งเดียว		0.00		0.00
เงินรายได้อื่น		0.00		1.13
เงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน (เกษียณอายุ)		0.00		2.42
<b>รวม</b>		<b>23.10</b>		<b>20.28</b>

หมายเหตุ :

<sup>1</sup> ผู้บริหารของบริษัทไม่ได้รับคำตอบแทนผู้บริหารจากบริษัทย่อย<sup>2</sup> ผู้บริหารลาออกระหว่างปี 1 ท่าน

## 8.5 บุคลากร

ระยะเวลาระหว่าง 1 มกราคม 2563 ถึง 31 ธันวาคม 2563 บริษัทได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวน 103 คน (รวมเข้าออกระหว่างปี) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 54,914,708.76 บาท ซึ่งผลตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน, ค่าล่วงเวลา, ค่าเบี้ยเลี้ยงกะ, เงินสมทบ, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, เงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน

จำนวนพนักงาน : ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

ลำดับ	สำนักงาน	จำนวน (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1	กรุงเทพ	8	15	23
2	โรงงานมาบตาพุด จ.ระยอง	30	15	45
3	หน่วยงานรังสิต จ. ปทุมธานี	7	0	7
<b>รวม</b>		<b>45</b>	<b>30</b>	<b>75</b>

ทั้งนี้ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานใดๆ และไม่มีสภาพแรงงาน

## นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทตระหนักดีว่าพนักงานคือทรัพยากรที่สำคัญของบริษัท เป็นจุดเริ่มต้นของความรับผิดชอบในวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร บริษัทจึงมีนโยบายมุ่งเน้นการพัฒนาผู้บริหารและพนักงานให้เป็นคนเก่งและคนดีภายใต้กรอบวัฒนธรรมองค์กรเดียวกัน โดยบริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความเป็นมืออาชีพ รวมถึงมีความสุขในการทำงานและจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย, มีประสิทธิภาพ และโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

บริษัทได้จัดอบรมภายในองค์กรและส่งพนักงานไปอบรมภายนอกองค์กรอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในด้านความปลอดภัย การเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มทักษะในงานวิชาชีพ การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถของตัวพนักงาน การดำรงชีวิตอย่างมีความสุข รวมถึงได้จัดระบบการติดต่อสื่อสารและกิจกรรมสันทนาการต่างๆ ภายในองค์กรเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร นอกจากนี้บริษัทยังจัดให้มีการดูแลพนักงานอย่างเสมอภาค การให้ผลตอบแทนกับสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม ให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน เพื่อจูงใจและรักษาให้พนักงานทำงานกับบริษัทในระยะยาว โดยอ้างอิงจากวิสัยทัศน์ของบริษัท ดังภาพนี้



# การกำกับดูแลกิจการ



## 9. การกำกับดูแลกิจการ

### 9.1 นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท เอ็นเอฟซี จำกัด (มหาชน) มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้บริษัท เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพทั้งในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ และดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีจรรยาบรรณ เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้โดยมุ่งมั่นสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน และสะท้อนถึงภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัท

คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัท ทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

(1) คณะกรรมการบริษัท จะยึดถือแนวปฏิบัติที่เป็นสากลและมุ่งมั่นพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการมาตรฐานสากลอันได้แก่ การคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การให้ความสำคัญกับบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท

(2) คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ตลอดจนเคร่งครัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

(3) คณะกรรมการบริษัท จะจัดให้มีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้น อย่างเป็นธรรม รวมทั้งมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญ มีระบบการติดตาม / วัดผลการดำเนินงาน และบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเป็นอิสระ และรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

#### การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

##### 1. นโยบายและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักดีว่า ผู้ถือหุ้นคือเจ้าของกิจการ และบริษัท มีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว จึงกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติตามแนวทางต่อไปนี้

- ก. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่และรายย่อย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม
- ข. นำเสนอรายงานสถานะภาพของบริษัท ผลประกอบการ ฐานะข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และรายงานอื่นๆ โดยสม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง
- ค. แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตขององค์กรทั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุมีผลอย่างเพียงพอ
- ง. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้เกี่ยวข้อง โดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัท ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ และไม่อ้างสิทธิความเป็นกรรมการ ผู้บริหารของบริษัท เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้เกี่ยวข้อง
- จ. ไม่ดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อองค์กร

##### 2. นโยบายและการปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทตระหนักว่า พนักงานเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัท ที่มีคุณค่ายิ่ง จึงเป็นนโยบายของบริษัท ที่จะให้การปฏิบัติที่เป็นธรรมทั้งในด้าน โอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง การโยกย้าย ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว บริษัท ยึดแนวต่อไปนี้เป็นหลักปฏิบัติ



- ก. จัดระบบการให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน
- ข. ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- ค. จัดให้มีระบบการบริหารบุคลากร ในเรื่องการแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงระบบการให้รางวัล และการลงโทษ พนักงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติโดยความสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงานนั้น ไม่เลือกปฏิบัติจากความแตกต่างด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สถานภาพสมรส หรือ ความไร้สมรรถภาพทางร่างกาย
- ง. ให้มีความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- จ. รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ทางวิชาชีพของพนักงาน
- ฉ. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
- ช. บริหารงาน โดยหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือคุกคามและสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน
- ซ. ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
- ณ. สร้างความเข้าใจให้พนักงานในเรื่องจรรยาบรรณและบทบาท ซึ่งพนักงานสามารถปฏิบัติได้ เพื่อส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร
- ญ. เปิดโอกาสและช่องทางให้พนักงานสามารถแจ้งเรื่องการทำผิดกฎหมายขององค์กรต่อคณะกรรมการบริษัทได้
- ฎ. เปิดโอกาสให้พนักงานร้องเรียน ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมตามระบบและกระบวนการที่กำหนด

### 3. นโยบายและการปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของความพอใจของลูกค้าที่มีต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัท จึงมีเจตจำนงที่จะแสวงหาวิธีการที่จะสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา และได้กำหนดเป็นนโยบายและข้อปฏิบัติไว้ดังต่อไปนี้

- ก. ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า
- ข. ผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ โดยมุ่งมั่นที่จะยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- ค. กำหนดระดับคุณภาพที่ยอมรับได้ของสินค้าและบริการ
- ง. เปิดเผยข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงโดยคำนึงถึงประโยชน์สำหรับลูกค้า
- จ. ไม่ส่งมอบสินค้าและบริการให้แก่ลูกค้าทั้งๆ ที่รู้ว่าสินค้าและบริการนั้นๆ มีข้อบกพร่องเสียหาย หรืออาจเกิดอันตรายต่อลูกค้าได้ และไม่ปล่อยให้อินค้าหรือบริการที่มีคุณภาพต่ำกว่าระดับที่กำหนดตกถึงมือลูกค้า
- ฉ. จัดให้มีระบบและกระบวนการที่ลูกค้าสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและบริการ และดำเนินการอย่างดีที่สุด เพื่อให้ลูกค้าได้รับการตอบสนองผลอย่างรวดเร็ว
- ช. รักษาความลับของลูกค้าอย่างเคร่งครัด รวมถึงไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้า โดยไม่ได้รับอนุญาตจากลูกค้าหรือผู้มีอำนาจของบริษัทก่อน เว้นแต่ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก ที่เกี่ยวข้องตามบทบังคับของกฎหมาย รวมถึงไม่นำข้อมูลมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- ซ. หาทางลดต้นทุนการผลิต โดยรักษามาตรฐานคุณภาพสินค้าและบริการ เพื่อสามารถเพิ่มประโยชน์ให้กับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง
- ณ. รักษาสัญญา และปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข



- ญ. ไม่ค้ากำไรเกินควร เมื่อเปรียบเทียบกับคุณภาพของสินค้าหรือบริการ และไม่กำหนดเงื่อนไขการค้าที่ไม่เป็นธรรมแก่ลูกค้า
- ฉ. ไม่จ่ายผลประโยชน์ใดๆ ให้ลูกค้า เพื่อเป็นการให้ได้มา หรือแข่งขันลูกค้ามาโดยใช้วิธีการที่ไม่สุจริต

#### 4. นโยบายและการปฏิบัติต่อลูกค้า และ/หรือ เจ้าหนี้

บริษัทมีนโยบายที่จะให้การปฏิบัติต่อลูกค้าและ/หรือเจ้าหนี้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลักเล็งสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามพันธะสัญญา ให้ข้อมูลที่เป็นจริง รายงานที่ถูกต้อง การเจรจาแก้ปัญหาและหาทางออกตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ โดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ก. ไม่เรียก หรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับลูกค้าและ/หรือเจ้าหนี้
- ข. ถ้ามีข้อมูลว่ามีการเรียกรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น ต้องเปิดเผยรายละเอียดต่อลูกค้าและ/หรือเจ้าหนี้ และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว
- ค. ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขใดได้ ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา

#### 5. นโยบายและการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าให้สอดคล้องกับหลักสากล ภายใต้กรอบแห่งกฎหมายเกี่ยวกับหลักปฏิบัติการแข่งขันทางการค้า ไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของลูกค้าด้วยวิธีฉ้อฉล โดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ก. ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดีและเป็นธรรม
- ข. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
- ค. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย โดยปราศจากซึ่งมูลความจริง

#### 6. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่ดี โดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ก. บริษัท จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของประเทศที่บริษัท เข้าไปดำเนินการ
- ข. บริษัท จะดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- ค. ผู้บริหารและพนักงานจะต้องเอาใจใส่อย่างจริงจังต่อกิจกรรมทั้งปวงที่จะเสริมสร้างคุณภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- ง. บริษัท จะเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมาเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของการดำเนินงานของบริษัท ต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

#### 7. ความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม

- ก. ไม่กระทำการใดๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม
- ข. ให้การสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ และที่มีส่วนสร้างสรรค์สังคมอย่างสม่ำเสมอ
- ค. สร้างจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคมในหมู่พนักงานทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่องและจริงจัง
- ง. ควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและกฎระเบียบที่ออกโดยหน่วยงานกำกับดูแล

- จ. ไม่ช่วยเหลือหรือสนับสนุนให้เกิดการหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามกฎหมาย หรือกฎระเบียบต่างๆ
- ฉ. ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแล และรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎระเบียบต่างๆ ต่อหน่วยงานนั้น
- ช. ไม่กระทำหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการให้สินบน หรือการฉ้อราษฎร์บังหลวง หรือใช้อำนาจหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว

### หลักการในการดำเนินธุรกิจ

ในการดำเนินธุรกิจให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทมีนโยบาย ที่จะให้ความสำคัญเท่าเทียมและควบคู่กันไประหว่างความสำเร็จตามเป้าหมายและวิธีการที่ใช้เพื่อให้ได้มาซึ่งความสำเร็จนั้นๆ

คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดเป้าหมายและวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งความสำเร็จตามเป้าหมายดังระบุอยู่ในวิสัยทัศน์ พันธกิจ หลักการและนโยบายบรรษัทภิบาล รวมทั้งได้กำหนดข้อพึงปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความชัดเจน สะดวกแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทที่จะได้รับทราบถึงมาตรฐานการปฏิบัติที่บริษัท คาดหวัง และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน นับตั้งแต่การปฏิบัติต่อพนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งขันทางการค้า และต่อสังคมส่วนรวม

#### 1. วิสัยทัศน์และพันธกิจ

##### ก. วิสัยทัศน์

ดำเนินธุรกิจเชิงบูรณาการด้านการผลิต เชื้อมาขายไป และให้บริการจัดเก็บเคมีภัณฑ์ อย่างครบวงจร ในภูมิภาคอาเซียนที่มีผลกำไรอย่างยั่งยืน

##### ข. พันธกิจ

- เติบโตอย่างมั่นคง ต่อเนื่อง และยั่งยืน เพื่อบรรลุซึ่งวิสัยทัศน์
- ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ได้ผลตอบแทนการลงทุนที่ดี
- พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้ทัดเทียมกับอาเซียน
- ประกอบกิจการ โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม

##### ค. คุณค่าองค์กร

ดำเนินธุรกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจบนพื้นฐานความพึงพอใจและผลประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียด้วยการปฏิบัติงาน

- ให้บรรลุเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาวอย่างแน่วแน่
- ด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม และวิชาชีพ
- ด้วยความมั่นใจ กล้าคิด กล้าทำ และกล้าตัดสินใจ ทำงานเป็นทีม
- ด้วยการสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลใช้ศักยภาพเต็มขีดความสามารถ
- ด้วยความเอื้ออาทรต่อพนักงานและสังคม

### ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัท ถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงได้กำหนดเป็นข้อพึงปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ดังต่อไปนี้

1. หลีกเลี่ยงการทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกันกับตนเอง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท เว้นแต่ในกรณีที่จำเป็นต้องทำการนั้นเพื่อประโยชน์ของบริษัท โดยให้ทำการนั้นเสมือนกับทำการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในรายการดังกล่าว จะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ

2. ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือบุคคลในครอบครัว มีส่วนร่วมไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ในรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัท จะต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และประธานกรรมการบริษัททราบเป็นลายลักษณ์อักษร
3. กรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานไปเป็นกรรมการ หุ้นส่วน หรือที่ปรึกษาในบริษัทหรือองค์กรทางธุรกิจอื่นๆ การไปดำรงตำแหน่งนั้นจะต้องไม่ขัดต่อประโยชน์ของบริษัท และการปฏิบัติหน้าที่โดยตรงในบริษัท
4. ในกรณีที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามข้อกำหนดของหน่วยงานที่กำกับดูแลกิจการ เช่น สำนักงานคณะกรรมการ กสท. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ฯลฯ จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเปิดเผยข้อมูลอย่างเคร่งครัด
5. รายการที่เกี่ยวข้องต้องผ่านการสอบทาน หรือพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ กรณีที่มีกรรมการตรวจสอบ หรือ กรรมการบริษัทท่านใด มีส่วนได้เสียในรายการที่เกี่ยวข้อง กรรมการตรวจสอบ หรือ กรรมการบริษัทท่านนั้น จะต้องไม่ส่วนในการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องนั้น

ในส่วนกลุ่มธุรกิจของบริษัท และธุรกิจของกลุ่มของนายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท (“กลุ่มนายณัฐภพ”) โดยที่ในปัจจุบันธุรกิจหลักของบริษัท ธุรกิจหลักของกลุ่มนายณัฐภพ ได้แก่

ธุรกิจหลักของบริษัท	ธุรกิจหลักของกลุ่มนายณัฐภพ
(1) การจำหน่ายเคมีภัณฑ์ ได้แก่ แอมโมเนีย แอมโมเนียมไฮดรอกไซด์ และกรดกำมะถัน	(1) ธุรกิจการให้บริการด้านโลจิสติกส์ ซึ่งเป็นการขนส่งสินค้าทั้ง ทางบกและทางน้ำ
(2) การให้บริการ ได้แก่ การให้บริการคลังสินค้า การให้บริการด้านโลจิสติกส์และคลังสินค้าเหลว และการให้บริการท่าเทียบเรือ	(2) ธุรกิจการให้บริการเช่าเรือลำเลียง เรือลากจูง และ (3) ธุรกิจการให้บริการท่าเทียบเรือ

ธุรกิจของกลุ่มนายณัฐภพสองลำดับแรก คือ (1) ธุรกิจการให้บริการด้าน โลจิสติกส์ ซึ่งเป็นการขนส่งสินค้าทั้งทางบกและทางน้ำ และ (2) ธุรกิจการให้บริการเช่าเรือลำเลียง เรือลากจูงไม่มีลักษณะเป็นธุรกิจที่แข่งขันกับธุรกิจหลักของบริษัทอื่นจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้องแต่อย่างใด

ในส่วนของธุรกิจให้บริการท่าเทียบเรือนั้น โดยที่การให้บริการท่าเทียบเรือของบริษัทเป็นการให้บริการท่าเทียบเรือ ที่ตั้งอยู่ในเขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง โดยท่าเทียบเรือของบริษัทเป็นท่าเทียบเรือเฉพาะกิจเพื่อใช้ประโยชน์ในกิจการของบริษัทเท่านั้น (Dedicated Berth) หรือในกรณีที่เมื่อผลความจำเป็นที่ต้องนำสินค้าของผู้อื่นผ่านท่าต้องได้รับอนุมัติจาก กนอ. อีกทั้งท่าเทียบเรือของบริษัทเป็นท่าเทียบเรือน้ำลึกที่สามารถรองรับเรือขนส่งขนาดใหญ่ได้ถึง 60,000 ตัน (DWT) ในขณะที่การประกอบธุรกิจให้บริการท่าเทียบเรือของกลุ่มนายณัฐภพ ซึ่งปัจจุบันดำเนินการ โดยบริษัท เอ็น พี มารีน จำกัด เป็นการให้บริการท่าเทียบเรือขนส่งสินค้าตู้คอนเทนเนอร์ และประกอบกิจการเรือขนส่งสินค้าตู้คอนเทนเนอร์ ตั้งอยู่ที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยเป็นท่าเทียบเรือประเภทท่าเทียบเรือชายฝั่ง ซึ่งไม่สามารถรองรับเรือขนส่งขนาดใหญ่ได้ เนื่องจากสภาพทางภูมิศาสตร์ จึงรับเรือขนส่งได้ไม่เกิน 3,000 ตัน (DWT) นอกจากนี้ลูกค้าส่วนใหญ่ของ บริษัท เอ็น พี มารีน จำกัด เป็นเรือขนส่งสินค้าประเภทตู้คอนเทนเนอร์ และรถยนต์ และมีเส้นทางขนส่งระหว่างสุราษฎร์ธานีและแหลมฉบัง รวมถึงให้บริการบริหารท่าเทียบเรือ

สำหรับบริษัทอื่นในกลุ่มนายณัฐภพที่มีวัตถุประสงค์ในการประกอบธุรกิจการให้บริการท่าเทียบเรือนั้น ปัจจุบันยังไม่มี การดำเนินธุรกิจแต่อย่างใด กล่าวคือ ยังไม่มีรายได้จากการประกอบธุรกิจหลัก และมีวัตถุประสงค์การให้บริการสำหรับเรือสินค้าชายฝั่ง และเพื่อการให้บริการกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเฉพาะในเขตบริเวณที่ตั้งท่าเรือเท่านั้น ซึ่งมีพื้นที่ตั้งนอกเขตท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุด โดยไม่มีความประสงค์จะแข่งขันกับธุรกิจการให้บริการท่าเทียบเรือของบริษัทแต่อย่างใด

ปัจจุบันบริษัทดำเนินธุรกิจให้บริการท่าเทียบเรือเฉพาะกิจในบริเวณพื้นที่เช่าของบริษัทซึ่งตั้งอยู่ในเขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2561 นายณัฐภพได้มีหนังสือข้อตกลงไม่แข่งขันทางธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษรถึงบริษัท เพื่อให้คำมั่นแก่บริษัทว่า หากในอนาคตบริษัทมีแผนจะขยายธุรกิจการให้บริการท่าเทียบเรือออกไปนอกพื้นที่เช่าปัจจุบันของบริษัท หรือหากในอนาคตนายณัฐภพหรือบริษัทในกลุ่มของนายณัฐภพมีแผนในการขยายธุรกิจเพื่อให้บริการท่าเทียบเรือนอกพื้นที่ปัจจุบันของนายณัฐภพหรือบริษัทในกลุ่มของนายณัฐภพ หรือหากบริษัทในกลุ่มของนายณัฐภพที่ยังไม่เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ จะเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์เพื่อให้บริการท่าเทียบเรือ นายณัฐภพจะให้สิทธิในการประกอบธุรกิจให้บริการท่าเทียบเรือกับบริษัทก่อน เพื่อเป็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยหากบริษัทแสดงความประสงค์ว่าจะไม่ประกอบธุรกิจให้บริการท่าเทียบเรือในพื้นที่ดังกล่าวแล้ว นายณัฐภพหรือบริษัทในกลุ่มของนายณัฐภพจึงจะประกอบธุรกิจให้บริการท่าเทียบเรือในพื้นที่ดังกล่าว ทั้งนี้ ข้อตกลงดังกล่าวมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ของหนังสือฉบับนี้จนกระทั่งวันที่นายณัฐภพถือหุ้นของบริษัทในสัดส่วนต่ำกว่าร้อยละ 10 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด หรือร้อยละ 10 ของสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท

ดังนั้น ธุรกิจให้บริการท่าเทียบเรือของบริษัทในกลุ่มนายณัฐภพจึงไม่ได้มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับธุรกิจการให้บริการท่าเทียบเรือของบริษัทอื่นจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้องแต่อย่างใด

ธุรกิจการให้บริการท่าเทียบเรือของบริษัทในกลุ่มนายณัฐภพ มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	บริษัท	วัตถุประสงค์หลักในการประกอบธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (บาท)	สัดส่วนการถือหุ้นของนายณัฐภพรัตนสุวรรณทวี	การประกอบธุรกิจ
<b>1. บริษัทที่เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว</b>					
(1)	บริษัท เอ็น พี มารีน จำกัด	บริการท่าเทียบเรือ เรือลากจูงหรือให้เช่าเรือขนส่งสินค้า	300,000,000	ร้อยละ 98.33	การให้บริการท่าเทียบเรือขนส่งสินค้าตู้คอนเทนเนอร์ และประกอบกิจการเรือขนส่งสินค้าตู้คอนเทนเนอร์ ที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี และเป็นที่เทียบเรือประเภทท่าเทียบเรือชายฝั่ง รวมถึงให้บริการบริหารท่าเทียบเรือ
<b>2. บริษัทที่ยังไม่เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์</b>					
(1)	บริษัท เอ็นพีสงขลาพอร์ต จำกัด	บริการท่าเทียบเรือ กิจการโลจิสติกส์ขนส่งและขนถ่ายสินค้า	1,000,000	ร้อยละ 99.96	ปัจจุบันยังไม่ได้ดำเนินการและไม่มีรายได้ เนื่องจากปัจจุบันอยู่ระหว่างจัดทำรายงาน EIA โดยจะเป็นท่าเทียบเรือ ที่จังหวัดสงขลา เพื่อรองรับเรือขนถ่ายสินค้าและถูกเรือระหว่างภาคพื้นกับแท่นขุดเจาะน้ำมัน
(2)	บริษัท เอ็นพีสมุยพอร์ต จำกัด	บริการท่าเทียบเรือ กิจการโลจิสติกส์ขนส่งและขนถ่ายสินค้า	1,200,000,000 <sup>(1)</sup>	ร้อยละ 100.00 <sup>(2)</sup>	ปัจจุบันยังไม่ได้ดำเนินการ และยังไม่มียาได้จากการประกอบธุรกิจหลักอยู่ระหว่างการศึกษาคู่ที่จะพัฒนาเป็นท่าเทียบเรือรองรับเรือสำราญขนาดใหญ่ (Cruise) ที่เกาะ สมุย จ.สุราษฎร์ธานี

ลำดับ	บริษัท	วัตถุประสงค์หลักในการประกอบธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (บาท)	สัดส่วนการถือหุ้นของ นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี	การประกอบธุรกิจ
(3)	บริษัท พอร์ต โอเปอเรชั่น แอนด์ เซอร์วิส จำกัด	บริการท่าเทียบเรือ การขนส่งและขน ถ่ายสินค้า	1,000,000 <sup>(3)</sup>	ร้อยละ 99.98	บริษัทตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ บริหารท่าเทียบเรือ ซึ่งปัจจุบันยัง ไม่มีการดำเนินธุรกิจ และไม่มีราย ได้จากการประกอบธุรกิจ

**หมายเหตุ**

(1) ทุนจดทะเบียน 1,200,000,000 บาท ทุนที่ออกและชำระแล้ว 1,176,020,000 บาท

(2) ถือหุ้นทางตรงร้อยละ 0.08 และถือหุ้นทางอ้อม ผ่าน บริษัท เอส ซี แมนเนจเม้นท์ จำกัด ร้อยละ 99.92

(3) ทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท ทุนที่ออกและชำระแล้ว 250,000 บาท

**จริยธรรมทางธุรกิจ**

บริษัทได้ออกข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมและข้อห้ามปฏิบัติตนต่อฝ่ายบริหารและพนักงาน ทั้งนี้เพื่อให้ฝ่ายบริหารและพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สาธารณชน และสังคม โดยฝ่ายบริหารและพนักงานทุกคนได้ลงนามรับทราบและตกลงที่จะถือปฏิบัติ ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2545 และบริษัทได้ติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวเป็นประจำ รวมถึงกำหนดบทลงโทษทางวินัยไว้ด้วย

ทั้งนี้บริษัทได้ปรับปรุงคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจเพื่อสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สาธารณชน และสังคม โดยได้จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2562 และได้มีการประกาศให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานรับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2562 เป็นต้นไป

**การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร**

คณะกรรมการบริษัท ปัจจุบันมีจำนวน 11 ท่าน ประกอบด้วย

1. กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 ท่าน
2. กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 5 ท่าน
3. กรรมการอิสระที่เป็นกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน

ดังนั้นบริษัทมีกรรมการที่เป็นอิสระทั้งหมด 3 ท่าน (กรรมการอิสระที่เป็นกรรมการตรวจสอบ) คิดเป็นร้อยละ 27 ของกรรมการทั้งหมด

**การรวมหรือแยกตำแหน่ง**

ประธานกรรมการ ไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีการแยกอำนาจหน้าที่ระหว่างกันอย่างชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดสถานการณ์ที่บุคคลใดบุคคลหนึ่งมีอำนาจอย่างไม่มีข้อจำกัด นอกจากนี้บริษัทมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารร้อยละ 45.45 และมีกรรมการอิสระ ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 27 ของกรรมการทั้งหมด ซึ่งจะทำให้เกิดการถ่วงดุลและการสอบทานการบริหาร

**การประชุมคณะกรรมการ**

1. ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ามีรองประธานกรรมการให้รองประธานกรรมการเป็นประธาน ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการ หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน เว้นแต่กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใด ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

2. คณะกรรมการบริษัทจะต้องประชุมกันอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง ณ ที่ตั้งเป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัทหรือสำนักงานสาขาหรือสถานที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการจะกำหนด โดยคณะกรรมการอาจดำเนินการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ 74/2557 และประกาศกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประชุมดังกล่าวที่จะมีการแก้ไขเพิ่มเติมใด ๆ ต่อไป ทั้งนี้ กรรมการจะต้องเข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็น
3. ในการเรียกประชุมคณะกรรมการให้ประธานหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนการประชุม เพื่อให้กรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ เว้นแต่ในกรณีจำเป็นด่วนเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่นและกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้
4. ในขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท ควรจะมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่เข้าร่วมประชุม
5. ให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดทำรายงานการประชุม และจัดเก็บเอกสารการประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมโดยมีการกำหนดวาระชัดเจนและมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะตามความเหมาะสมและจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารไปยังกรรมการไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนการประชุม โดยในปี 2563 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งสิ้น 8 ครั้ง แต่ละครั้งใช้เวลา 1-3 ชั่วโมง ทั้งนี้มีการบันทึกจัดทำเป็นรายงานการประชุมเสนอคณะกรรมการเพื่อผ่านการรับรองและจัดเก็บให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้

#### รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ในประเทศไทยโดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมให้ถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ใช้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการได้จัดให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินและให้ทราบจุดอ่อนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน และคณะกรรมการตรวจสอบได้มีความเห็นเกี่ยวกับเรื่องนี้ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

#### ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อเหตุการณ์ เป็นไปอย่างทั่วถึง ทั้งรายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไป ตลอดจนข้อมูลสำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทโดยได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ดังกล่าวเพื่อให้ผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของตลาดหลักทรัพย์



## 9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท เอ็นเอฟซี จำกัด (มหาชน) ประกอบไปด้วย คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีรายละเอียดดังนี้

### คณะกรรมการบริษัท

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	พลเอก มนต์รี สังขทรัพย์ <sup>1</sup>	ประธานคณะกรรมการ
2	นายฉัฐภพ รัตนสุวรรณทวี	รองประธานคณะกรรมการ
3	ดร.สุณีย์ ศรีไชยชนะสุข	กรรมการ
4	นายศุภกิจ คลยพิชช์ <sup>1และ2</sup>	กรรมการ
5	นายวิบูลย์ รัชมิไพศาล	กรรมการ
6	นางบงกช รุ่งกรไพศาล	กรรมการ
7	นายขยส ปาละนิติเสนา <sup>1</sup>	กรรมการ
8	นายกิจจา สมัญญาหิรัญ <sup>1</sup>	กรรมการ
9	นายฉัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี	กรรมการ
10	นายวีระศักดิ์ สุตฉันทวิบูลย์	กรรมการอิสระ
11	รศ.ดร.เสรี วงษ์มณฑา	กรรมการอิสระ
12	นางอารีย์ เต็มวัฒนาภักดี	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ:

<sup>1</sup> กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2563

<sup>2</sup> นายศุภกิจ คลยพิชช์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2563

### อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

- กำกับดูแลกิจการให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม เช่น จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท รวมทั้งเปิดเผยให้รับทราบกำหนดให้ปฏิบัติตามและติดตามให้มีการปฏิบัติ
- อนุมัตินโยบายทางธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัท
- พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประกาศ ขอบบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ
- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระโดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศ ขอบบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทต่อไป
- พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบโดยมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศ ขอบบังคับ และ/หรือ ระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหาร โดยเลือกจากกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารของบริษัท หรือบุคคลภายนอก พร้อมทั้งกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริหาร



7. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
8. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทได้
9. แต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัท ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจ และ/หรือ ภายในเวลาตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้น ๆ ได้
10. พิจารณานุมัติการทำรายการได้มา หรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ในการพิจารณาดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
11. พิจารณานุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ในการพิจารณานุมัตินี้จะเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
12. พิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้นและรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป
13. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ (Accountability) ความระมัดระวัง (Duty of Care) และความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) รวมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท และมติคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
14. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและความระมัดระวังเชิงวิญญูชนผู้ประกอบธุรกิจนั้นจะพึงกระทำภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกัน
15. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท มีจุดมุ่งหมายโดยชอบและเหมาะสม และไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดแย้งกับประโยชน์ของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ
16. จัดให้มีเลขานุการบริษัทรับผิดชอบดำเนินการในนามของบริษัท หรือคณะกรรมการบริษัท ในเรื่องการจัดทำทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม และรายงานการประชุมคณะกรรมการ และผู้ถือหุ้น อีกทั้งรายงานประจำปีของบริษัท
17. ทุ่มเวลา และให้ความสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ โดยร่วมกันแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ มีการแสวงหาข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางดังกล่าว รวมถึงมีการพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้บริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
18. ทบทวนและให้ความเห็นชอบกับกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงินและแผนงานต่าง ๆ ของบริษัท และติดตามให้ผู้บริหารมีการปฏิบัติตามแผนงาน ทิศทางและกลยุทธ์องค์การอย่างสม่ำเสมอ
19. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ
20. จัดให้มีการพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวอย่างครอบคลุม ดูแลให้ผู้บริหารมีระบบหรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงแสวงหาโอกาสทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงดังกล่าว
21. ต้องรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียของตน หรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย และรายงานข้อมูลเพิ่มเติมทุกครั้งที่มีการ

เปลี่ยนแปลง โดยกรอกรายละเอียดการมีส่วนได้เสียของตน และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องในแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัทตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

22. ต้องมีการประเมินผลตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท
23. ต้องจัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสมและมีการประเมินผลในด้านการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐานสูง

#### คณะกรรมการบริหาร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี	ประธานคณะกรรมการบริหาร
2	นายขยศ ปาละนิตเสนา <sup>1</sup>	กรรมการบริหาร
3	นางบงกช รุ่งกรไพศาล	กรรมการบริหาร
4	นายกิจจา สมัญญาหิรัญ <sup>1</sup>	กรรมการบริหาร
5	นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี	กรรมการบริหาร

หมายเหตุ: <sup>1</sup> กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2563

#### อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

1. พิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่ฝ่ายจัดการเสนอก่อนที่จะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ และให้มีอำนาจอนุมัติการเปลี่ยนแปลง และเพิ่มเติมงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้วในอัตราไม่เกินร้อยละ 15 ในระหว่างที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบในที่ประชุมคราวถัดไป
2. อนุมัติเรื่องเกี่ยวกับการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ลดหรือขยายโรงงานที่อยู่นอกเหนือ Business Plan ทั้งนี้ให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้สัตยาบันในที่ประชุมคราวต่อไป
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบการลงทุนในโครงการใหม่ๆ ตลอดจนการร่วมลงทุนกับผู้ประกอบกิจการอื่นก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติ
4. กำกับดูแลและเป็นที่ปรึกษาฝ่ายจัดการในเรื่องเกี่ยวกับนโยบายด้านการเงิน การตลาด การบริหารงานบุคคล และด้านปฏิบัติการต่างๆ
5. พิจารณาสรรหาบุคคลในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้จัดการ ของบริษัทและบริษัทย่อย โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทและสามารถบริหารงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้และให้คณะกรรมการบริหารนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
6. เรื่องอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

## คณะกรรมการตรวจสอบ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	นายวิระศักดิ์ สุทัศน์วิบูลย์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2	รศ.ดร.เสรี วงษ์มณฑา	กรรมการตรวจสอบ
3	นางอารีย์ เดิมวัฒนาภักดี *	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ:

\* กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

## อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน(internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชี เสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อขออนุมัติในที่ประชุมผู้ถือหุ้น และเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณาความเป็นอิสระของฝ่ายตรวจสอบภายใน ให้ความเห็นชอบแผนการตรวจสอบ งบประมาณ และอัตราค่าจ้างของฝ่ายตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
7. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
  - ก. ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้องครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
  - ข. ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
  - ค. ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
  - ง. ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
  - จ. ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - ฉ. จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
  - ช. ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (charter)
  - ซ. รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

8. มีอำนาจว่าจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มาให้ความเห็นหรือคำปรึกษาในกรณีจำเป็น โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามระเบียบของบริษัท
9. มีอำนาจเชิญฝ่ายบริหารหรือบุคคลใดที่เกี่ยวข้องของบริษัท เข้าร่วมประชุมหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้อง
10. ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละครั้ง ตามความจำเป็นเพื่อให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมขององค์กร และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติในกรณีมีการเปลี่ยนแปลงหรือเพื่อทราบในกรณีที่ไม่มีเปลี่ยนแปลง
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

#### คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	พลเอกมนตรี สังขทรัพย์	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
3	นายศุภกิจ คุลยพิชช์ <sup>1</sup> และ <sup>2</sup>	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4	นายชยศ ปาละนิติเสนา <sup>1</sup>	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5	ดร.สุนีย์ ศรีไชยชนะสุข	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6	นายวิบูลย์ รัศมีไพศาล	กรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ:

<sup>1</sup> กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2563

<sup>2</sup> นายศุภกิจ คุลยพิชช์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2563

#### อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. พิจารณากำหนดแนวทาง เสนอแนะแนวนโยบาย / แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพต่อคณะกรรมการบริษัท
2. กำหนดแผนจัดการความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
3. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
4. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
5. ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละครั้งตามความจำเป็นเพื่อให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมขององค์กร และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติในกรณีมีการเปลี่ยนแปลง หรือเพื่อทราบในกรณีที่ไม่มีเปลี่ยนแปลง

### 9.3 การสรรหา และแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

#### 9.3.1 การสรรหากรรมการอิสระ

บริษัทได้มีการคัดเลือกกรรมการอิสระ โดยกำหนดให้กรรมการอิสระมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย

2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
  3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
  4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าวรวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าวให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชีซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
  6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
  7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
  8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
  9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

### 9.3.2 การสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูง

บริษัทเปิดโอกาสให้กรรมการและผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยบริษัทได้ให้ยื่นรายชื่อผู้ที่ได้รับเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและประธานที่ประชุมเพื่อการลงคะแนนให้บุคคลดังกล่าว

#### การสรรหากรรมการ

1. คณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร กรรมการจะเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือไม่ก็ได้
2. การเลือกตั้งกรรมการบริษัทให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
  - 2.1 ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
  - 2.2 ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม 2.1 เลือกตั้งบุคคลคนเดียว หรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
  - 2.3 บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการทำจำนวนกรรมการที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
3. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 เป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3
 

กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่ยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้วอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้
4. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
  - 4.1 ตาย
  - 4.2 ลาออก
  - 4.3 ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย
  - 4.4 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก
  - 4.5 ศาลมีคำสั่งให้ออก
5. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท
 

กรรมการซึ่งลาออกตามวาระหนึ่ง จะแจ้งการลาออกของตนให้นายทะเบียนทราบด้วยก็ได้
6. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงในการประชุมคณะกรรมการบริษัทคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน
 

บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

มติของคณะกรรมการตามวาระหนึ่ง ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่



7. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม และมีสิทธิออกเสียงและมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

#### การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

เนื่องจากบริษัทยังไม่มี章程แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน ดังนั้นในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้จัดการ รวมถึงผู้บริหารระดับสูงของบริษัทร่วมและบริษัทย่อย คณะกรรมการบริหารจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้ และให้คณะกรรมการบริหารนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

#### 9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อย และแต่งตั้งบุคคลไปเป็นกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย ในการควบคุมการดูแล การจัดการ และรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัท ( ปัจจุบัน บริษัท ทำเรื่องของ จำกัด อยู่ในกระบวนการถูกพิทักษ์ทรัพย์ อำนาจในการดูแลทรัพย์สินของบริษัทย่อย จึงเป็นของเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์)

#### 9.5 คุณสมบัติผู้รับผิดชอบสูงสุดสายงานบัญชีและการเงินและผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

เนื่องจากบริษัทเป็นบริษัทจดทะเบียนอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ฯ ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2561 เกณฑ์คุณสมบัติของผู้รับผิดชอบสูงสุดสายงานบัญชีและการเงินและผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีที่จะมีผลบังคับใช้กับบริษัทตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 เป็นต้นไปนี้

1. มีผู้รับผิดชอบสูงสุดสายงานบัญชีและการเงินที่มีคุณสมบัติเรื่องการผ่านการอบรมต่อเนื่องด้านบัญชีตามเงื่อนไขที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) กำหนด
2. มีผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีที่เป็นผู้ทำบัญชีตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าและผ่านการอบรมต่อเนื่องด้านบัญชีตามเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

บริษัทมีผู้รับผิดชอบสูงสุดสายงานบัญชีและการเงิน คือ นางสาวดุจเดือน บุญเชื้อ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต และระดับปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิตสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ และดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ (ด้านการเงิน) ของบริษัท โดยมีประสบการณ์ในการทำงานด้านบัญชีหรือการเงินไม่น้อยกว่า 3 ปี ในช่วง 5 ปีก่อนหน้า ผ่านการอบรมหลักสูตร CFO's Orientation และผ่านการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางด้านบัญชีไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมงต่อปีปฏิทิน

นอกจากนี้ บริษัทมีผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี คือ นางสาวบานชื่น วรรณราช สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี ดำรงตำแหน่งผู้จัดการส่วนบัญชีงบประมาณและบริหาร โครงการ ปี 2561 จนถึงปัจจุบัน และมีประสบการณ์ในการทำงานด้านบัญชีไม่น้อยกว่า 3 ปีในช่วง 5 ปีก่อนหน้า และผ่านการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางด้านบัญชีไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมงต่อปีปฏิทิน



## 9.6 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัท เอ็นเอฟซี จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จึงถือเป็นนโยบายที่สำคัญในการดำเนินการให้เกิดความเสมอภาคและยุติธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยข้อมูลภายในหรือข่าวสารอันมีสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะ ถือเป็นข้อมูลภายในที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจและถือเป็นข้อมูลลับของบริษัท หากเปิดเผยแล้ว ย่อมส่งผลกระทบต่อมูลค่าหุ้นของบริษัท ที่มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ จึงต้องรักษาข้อมูลภายในไว้เป็นความลับ และต้องไม่นำข้อมูลภายในที่ตนล่วงรู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนไปบอกผู้อื่น หรือนำข้อมูลภายในไปใช้แสวงหากำไรหรือผลประโยชน์จากการซื้อขายหลักทรัพย์ในทางมิชอบ หรือทำให้บริษัท เสียประโยชน์ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่เปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัทต่อคู่แข่งทางธุรกิจ แม้พ้นสภาพจากการเป็น กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัท ไปแล้ว โดยบริษัท มีวิธีการดูแลป้องกันในการนำข้อมูลภายในของบริษัท ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น ดังนี้

1. กำหนดแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารเข้าใจถึงภาระหน้าที่ ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์บริษัท ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
2. จำกัดการรับรู้ข้อมูลภายใน เฉพาะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือนุคคลภายในที่มีส่วนเกี่ยวข้องตามความจำเป็น และกำหนดอำนาจหน้าที่แก่บุคคลากรผู้มีอำนาจเปิดเผยสารสนเทศของบริษัท ให้ชัดเจน
3. จัดส่งหนังสือเวียนแจ้งกำหนดช่วงระยะเวลาห้ามการซื้อขาย / โอน / รับโอน หลักทรัพย์บริษัท (Blackout Period) และห้ามเปิดเผยข้อมูลภายใน ข้อมูลงบการเงิน ในช่วงระยะเวลา 1 เดือนก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และภายใน 24 ชั่วโมง หลังการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวแล้ว ต่อกรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง (คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการและผู้บริหาร) และฝ่ายจัดการต่างๆ ให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในช่วงเวลาดังกล่าว
4. รักษาข้อมูลความลับของบริษัท ระมัดระวังมิให้เอกสารหรือข่าวสารอันเป็นความลับของบริษัทรั่วไหล หรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอันอาจเป็นเหตุให้บริษัทเกิดความเสียหาย
5. กำหนดกฎระเบียบการรักษาความปลอดภัยทางด้านระบบคอมพิวเตอร์ และข้อมูลสารสนเทศของบริษัท อย่างเข้มงวด

## 9.7 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

### ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 ได้อนุมัติค่าสอบบัญชีให้แก่ บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด ในรอบปีบัญชี 2563 เป็นจำนวนเงิน 1,250,000 บาท

### ค่าบริการอื่น ๆ (Non-Audit Fee)

- ไม่มี

## 9.8 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ไปปรับใช้

บริษัทได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงจรรยาบรรณทางธุรกิจมาปฏิบัติและปรับใช้ตามความเหมาะสม พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลที่บริษัทยังไม่สามารถปฏิบัติตามหลักการดังกล่าวได้ เช่น

<p>หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี</p> <p>สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560</p>	<p>คำชี้แจงจากคณะกรรมการ</p>
<p>คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายให้กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก ในกรณีที่แต่งตั้งกรรมการอิสระนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการควรพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว</p>	<p>เนื่องจากกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องเกิน 9 ปี เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ทางด้านการบริหารจัดการ การตลาด การสร้างภาพลักษณ์องค์กร รวมถึงเป็นผู้รู้ข้อมูลของบริษัทฯ อย่างดี สามารถให้คำแนะนำด้านการสื่อสารกับนักลงทุน การปรับเปลี่ยนภาพลักษณ์ของบริษัทฯ การสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น จนบริษัทได้รับการสนับสนุนจากฝ่ายต่างๆ และได้รับอนุญาตให้นำหุ้นกลับมาซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้อีกครั้งหนึ่ง คณะกรรมการจึงเห็นควรเสนอให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการอิสระต่อและได้รับอนุมัติเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว</p>
<p>คณะกรรมการอาจจะพิจารณาจัดให้มีที่ปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนดแนวทางและเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการอย่างน้อยทุก ๆ 3 ปี และเปิดเผยการดำเนินการดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี</p>	<p>คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยได้ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งเพื่อร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาเพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป ดังนั้นจึงมีความเห็นว่า กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการในปัจจุบัน เพียงพอแล้ว</p>

# ความรับผิดชอบต่อสังคม



## 10. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility-CSR)

ความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility-CSR) เป็นหนึ่งในหลักการที่ บริษัท เอ็นเอฟซี จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินธุรกิจ ด้วยตระหนักว่า องค์กรจะเติบโตได้อย่างยั่งยืน ต้องอาศัยทั้ง วิสัยทัศน์ ความสามารถ ควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินงาน ด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งรวมถึง การมีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

### 10.1 ความรับผิดชอบต่อสังคม สำหรับกิจกรรมภายในองค์กร

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานตามหลักการ นโยบาย และทิศทางการดำเนินงานที่คณะกรรมการบริษัทได้ กำหนดโดย มุ่งเน้นความโปร่งใส การกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ภายใต้ กรอบข้อกำหนดของกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยปฏิบัติต่อทุกกลุ่มและทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรมไม่ว่าจะเป็นพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามแผนฟื้นฟูกิจการ เจ้าหน้าที่การค้าปลีกระหว่างปฏิบัติตามแผน ลูกค้าผู้ถือหุ้นนอกจากนี้ บริษัทยังคำนึงถึงชุมชนและสิ่งแวดล้อมรอบโรงงาน ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โดยการดำเนินงานของโรงงานได้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของการนิคมอุตสาหกรรมมาตาพุด อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้บริษัทตระหนักดีว่าพนักงานคือทรัพยากรที่สำคัญของบริษัท เป็นจุดเริ่มต้นของความรับผิดชอบต่อ วิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร บริษัทจึงมุ่งเน้นการพัฒนาผู้บริหารและพนักงานให้เป็นคนเก่งและคนดี ภายใต้ กรอบวัฒนธรรมเดียวกัน โดยบริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความ เชี่ยวชาญ ความเป็นมืออาชีพ ความสุขในการทำงานและจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม อีกทั้ง บริษัทยังจัดให้มีการ ดูแลพนักงานอย่างเสมอภาค การให้ผลตอบแทนกับสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรมพร้อมทั้งจัดระบบการ ติดต่อสื่อสารและกิจกรรมสนทนากันต่างๆ ภายในองค์กรเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับ ผู้บริหาร นอกจากนี้บริษัทได้จัดหาอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลตามความจำเป็นของลักษณะงาน พร้อมทั้งกำหนด ระเบียบและวิธีปฏิบัติที่รัดกุมในการทำงานที่โรงงานและท่าเทียบเรือของบริษัท

อีกทั้งบริษัทมุ่งมั่นที่จะให้ลูกค้าได้รับสินค้าเคมีภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูงในราคาที่ยุติธรรม โดยการ ดำเนินการในด้านต่างๆ ดังเช่น

- การเข้าเยี่ยมเยียนลูกค้าโดยผู้บริหารระดับสูงและทีมงาน เพื่อรับทราบข้อเสนอแนะ ปีละ 1 ครั้ง
- การส่งทีมงานผู้เชี่ยวชาญเข้าไปทำการบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ของบริษัทที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ ปฏิบัติงานของลูกค้า ทุก 3 เดือน
- การจัดฝึกอบรมสัมมนาให้ข้อมูลทางด้านปฏิบัติการและด้านความปลอดภัยแก่ลูกค้าตามที่ร้องขอ
- เปิดโอกาสให้ลูกค้ามีช่องทางในการร้องเรียนปัญหาจากการจำหน่ายสินค้าเคมีภัณฑ์และบริการที่ไม่ได้ ตามคุณภาพและมาตรฐาน อ้างอิงจากนโยบาย Zero Complaint

นอกจากนั้น บริษัทถือว่าการจัดการด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนสำคัญในการ ดำเนินธุรกิจดำเนินธุรกิจหลักในการจำหน่ายเคมีภัณฑ์ ได้แก่ แอมโมเนีย แอมโมเนียมไฮดรอกไซด์ และกรด กำมะถัน และการให้บริการ ได้แก่ การให้บริการคลังสินค้า การให้บริการด้านโลจิสติกส์และคลังสินค้าเหลว การ ให้บริการท่าเทียบเรือโดยทุกกิจกรรมจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานสากลบริษัทจึงส่งเสริมและ สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานและบุคคลผู้เกี่ยวข้องให้ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาคุณภาพอาชีวอนามัย ยัง รวมถึงความปลอดภัยสิ่งแวดล้อม และการเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อไม่ก่อให้เกิด ผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบๆบริษัท และ ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



## 10.2 ความรับผิดชอบต่อสังคม สำหรับกิจกรรมภายนอกองค์กร

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัท มีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ควบคู่กับการดำเนินการทางด้านธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่สำคัญคือการพัฒนาอย่างยั่งยืนและมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมอย่างแท้จริง

บริษัทได้ให้ความร่วมมือสนับสนุนกิจกรรมประเภทต่างๆของชุมชนและหน่วยงานของรัฐอย่างสม่ำเสมอและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2563 บริษัทได้สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กรมเจ้าท่า ตลอดจนร่วมสนับสนุนโครงการที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม การศึกษา สังคม ศาสนา และประเพณีต่างๆในชุมชนพื้นที่รอบๆโรงงานอีกด้วย เช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา

**ด้านสิ่งแวดล้อม** ร่วมกิจกรรมปลูกป่าและฟื้นฟูป่าชายเลน อีกทั้ง ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำและเก็บขยะ บริเวณชายหาด เพื่อรักษาความสะอาดและคืนความอุดมสมบูรณ์ให้กับทะเลไทย



**ด้านการศึกษา** ร่วมสนับสนุนกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติประจำปี 2563 และร่วมสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับโรงเรียนพระปริยัติธรรมอานวยให้กับพระภิกษุและสามเณร ณ วัดทักษิณาราม (หนองแฟบ)



**ด้านสังคม**

ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) บริษัทได้ร่วมสนับสนุนซื้ออุปกรณ์และเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ให้กับบุคลากรทางการแพทย์ในจังหวัดจันทบุรี และยังเป็นส่วนหนึ่งในการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันตนเองจากการติดเชื้อ COVID-19 ให้กับชุมชนรอบข้างสถานประกอบการ อีกทั้งยังเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ทางด้านสังคม ศาสนาและประเพณีต่างๆ กับชุมชนในบริเวณพื้นที่โดยรอบสถานประกอบการ อาทิ ร่วมถวายผ้าทอดกฐิน ทำบุญในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ร่วมกิจกรรมกับชุมชนเพื่อสร้างความเข้าใจในการทำประมงอย่างถูกต้อง อนุรักษ์ในการยุติความรุนแรงต่อสตรี เพื่อสร้างสรรค์สังคมยุคใหม่ที่มีความเท่าเทียม นอกจากนี้ ยังได้จัดกิจกรรมบริจาคสิ่งของ เพื่อมอบเป็นสาธารณประโยชน์สำหรับคนด้อยโอกาสในสังคมด้วย

**10.3 การป้องกันการมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน**

บริษัทได้สื่อสารไปทั้งระดับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานโดยกำหนดให้การดำเนินการทุกกระบวนการอยู่ในขอบข่ายกฎหมายอย่างเคร่งครัดหรือ ถ้าเกิดข้อผิดพลาดในกระบวนการดำเนินงานเนื่องจากความประมาทรู้เท่าไม่ถึงการณ์ก็ให้รับโทษจากภาครัฐโดยไม่มีการวิ่งเต้นให้พ้นผิด โดยในปี 2563 บริษัทได้ประกาศใช้นโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นทางการ



# การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง





## 11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

### 11.1 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อระบบการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยพิจารณาจากแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตามที่ฝ่ายบริหารได้จัดทำเสนอ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม และสรุปได้ว่า จากการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่างๆ 5 องค์ประกอบ คือการควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศ และการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอ และเหมาะสม โดยบริษัท ได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในในเรื่องการติดตาม ควบคุม ดูแล การดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยได้ สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือไม่มีอำนาจ อย่างเพียงพอ

ทั้งนี้ ในปี 2563 ไม่พบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับรายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบการควบคุมภายใน การฝ่าฝืนกฎหมายด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัท ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายในที่มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพ เป็นผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัท และได้รายงานผลการประเมินระบบควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบ โดยสรุปแยกตามองค์ประกอบการควบคุมภายในได้ ดังนี้

#### 1 การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

บริษัทได้ยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรงและจริยธรรม โดยมีคณะกรรมการที่มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารทำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนาการดำเนินการด้านควบคุมภายในโดยบริษัทมีการบริหารจัดการด้านต่างๆ ดังนี้

บริษัทมีการจัดโครงสร้างองค์กรโดยแบ่งแยกเป็นฝ่ายงานตามหน้าที่งาน โดยแต่ละฝ่ายมีสายการรายงานขึ้นตรงต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

- ในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ บริษัทมีการจัดทำ “คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ” โดยได้รับอนุมัติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2559 โดยมีเนื้อหาครอบคลุมถึง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี องค์ประกอบคุณสมบัติของคณะกรรมการและการแต่งตั้ง หลักการในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณธุรกิจ และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณสำหรับพนักงาน เพื่อใช้ในการกำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามหน้าที่และภารกิจที่พนักงานทุกระดับพึงได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยคู่มือดังกล่าวได้รับการลงนามอนุมัติโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2559 รวมถึงคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2562 และได้มีการประกาศโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2562 เป็นต้นไปด้วย
- บริษัทได้มีการจัดทำงบประมาณประจำปี 2563 ซึ่งครอบคลุมประมาณการรายได้จากแต่ละผลิตภัณฑ์และรายได้ค่า บริการประมาณการรายจ่าย และประมาณการค่าใช้จ่ายเงินลงทุน เพื่อใช้ในการวางแผนการดำเนินงาน

ธุรกิจ โดยได้กำหนดดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงานขององค์กร (Corporate Key Performance Indicator - Corporate KPI) และดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายงาน (Department KPIs)

- บริษัทมีการจัดทำคำบรรยายลักษณะงานครอบคลุมทุกตำแหน่งงาน ซึ่งระบุถึง หน้าที่ความรับผิดชอบพื้นฐานของพนักงาน หน้าที่ความรับผิดชอบเฉพาะตำแหน่ง คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง การฝึกอบรม ตัวชี้วัดผลงาน และลำดับสายการบังคับบัญชา โดยมีความสอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรในปัจจุบัน
- บริษัทมีการจัดทำนโยบายด้วยแผนการสืบทอดผู้บริหาร (Succession Plan) ซึ่งอนุมัติโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประกาศใช้เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2559 และได้มีการปรับปรุง เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2559 ซึ่งบริษัทกำหนดนโยบายแผนการสืบทอดผู้บริหารให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนานุเคราะห์ โดยการพัฒนาผู้บริหารและพนักงานภายใต้กรอบวัฒนธรรมองค์กรเดียวกันเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรในด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังให้เหมาะสม เพื่อเข้ามาทดแทนในตำแหน่งที่ว่างและสอดคล้องกับแผนการเติบโตของบริษัท

## 2 การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงภายใต้การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อธุรกิจทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก จึงได้จัดทำนโยบายบริหารความเสี่ยงและคู่มือการประเมินความเสี่ยง โดยได้รับอนุมัติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2559 และในปี 2560 ได้มีการทบทวนนโยบายและคู่มือดังกล่าวโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ครอบคลุมถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยง หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยง และการพิจารณาการตอบสนองต่อความเสี่ยง การระบุและประเมินความเสี่ยงหลัก และมาตรการจัดการความเสี่ยง โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่บริหารความเสี่ยงในภาพรวมให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของทุกหน่วยงานในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

## 3 การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

- บริษัทมีการจัดทำเอกสารอำนาจดำเนินการ เพื่อกำหนดอำนาจหน้าที่ และลำดับขั้นการอนุมัติรายการทางธุรกิจที่สำคัญของบริษัท เช่น การบริหารองค์กร การบริหารการลงทุน การบริหารงานบุคคล การบัญชี การเงินและสินเชื่อ และการจัดซื้อจัดจ้าง โดยนำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2559
- บริษัทได้จัดทำระเบียบ นโยบาย และคู่มือการปฏิบัติงานที่สำคัญในการดำเนินงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ด้านการขาย การจัดซื้อ การเงินและบัญชี และทรัพยากรบุคคล
- บริษัทได้จัดทำหนังสือมอบอำนาจในการทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงิน โดยกำหนดให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารของบริษัท เป็นผู้ที่มีอำนาจในการทำธุรกรรม โดยหนังสือมอบอำนาจฉบับปรับปรุงได้รับการพิจารณาอนุมัติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563
- ในการดูแลสินทรัพย์ถาวรของบริษัทได้กำหนดให้แต่ละสาขามีหน้าที่ในการดูแลสินทรัพย์ถาวรที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของสาขานั้นๆ ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดให้มีการตรวจนับสินทรัพย์ถาวรเป็นประจำทุกปี
- บริษัทได้มีการกำหนดกรอบรายการระหว่างกันสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไว้ในหัวข้อความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ และคู่มือปฏิบัติสำหรับรายการเกี่ยวโยง โดยคู่มือดังกล่าวครอบคลุมเนื้อหาสำคัญดังนี้

- หลักเกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเอง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท เว้นแต่ในกรณีที่ต้องทำรายการนั้นเพื่อประโยชน์ของบริษัท โดยให้ทำรายการนั้นเสมือนกับทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย ในรายการดังกล่าว จะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ
- ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือบุคคลในครอบครัว มีส่วนร่วมไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ในรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของบริษัทจะต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและประธานกรรมการบริษัททราบอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร
- กรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ไปเป็นกรรมการ หุ่นส่วน หรือเป็นที่ปรึกษาในบริษัทหรือองค์กรทางธุรกิจอื่นๆ การไปดำรงตำแหน่งนั้นจะต้องไม่ขัดต่อประโยชน์ของบริษัท และการปฏิบัติหน้าที่โดยตรงในบริษัท
- ในกรณีที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลกิจการ จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเปิดเผยข้อมูลอย่างเคร่งครัด
- รายการที่เกี่ยวข้องต้องผ่านการสอบทาน หรือพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ กรณีที่มีกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการบริษัทท่านใด มีส่วนได้เสียในรายการที่เกี่ยวข้อง กรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการบริษัทท่านนั้น จะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องนั้น
- บริษัทมีการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย โดยแต่งตั้งบุคลากรของบริษัท ไปเป็นคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารในบริษัทย่อยโดยบุคลากรของบริษัท ที่ได้รับมอบหมายจะทำการสื่อสารนโยบายของบริษัทไปยังบริษัทย่อยพร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานของบริษัทย่อย ( ปัจจุบันบริษัท ทำเรื่องของ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทอยู่ในกระบวนการถูกพิทักษ์ทรัพย์ อำนาจในการดูแลทรัพย์สินของบริษัทย่อย จึงเป็นของเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์)

#### 4 ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

- บริษัทจัดให้มีการประชุมผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้แต่ละส่วนงานรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคที่พบ และแผนงานของบริษัทต่อที่ประชุม โดยมีรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานในที่ประชุม และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปเข้าร่วมประชุม
- บริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการเก็บรักษาข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยได้จัดทำนโยบายความปลอดภัยสารสนเทศ ซึ่งมีการทบทวนและได้รับการอนุมัติ พร้อมได้ประกาศใช้แล้วตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2561 โดยฝ่ายสารสนเทศเป็นผู้ทำการสำรองข้อมูล เป็นรายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน และรายปี โดยบันทึกลงใน Backup tape ไปจัดเก็บไว้ที่ตู้เซฟธนาคาร และทำการทดสอบการกู้คืนข้อมูล (Restoration)
- บริษัทกำหนดให้รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ด้านกิจการองค์กรเป็นผู้รับผิดชอบในการสื่อสารข้อมูลของบริษัท ไปยังบุคคลภายนอก เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ผลิตภัณฑ์และบริการ นักลงทุนสัมพันธ์ และการกำกับดูแลกิจการ/บรรษัทภิบาล เป็นต้น
- บริษัทได้กำหนดช่องทางสำหรับการรับเรื่องข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลและจริยธรรมธุรกิจ โดยได้กำหนดให้ สำนักกรรมการเป็นผู้รับแจ้งเหตุข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะ ซึ่งกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม สามารถส่งข้อร้องเรียนได้ทั้งการแจ้งด้วยทางวาจาทางโทรศัพท์ โทรสาร อีเมล

และจดหมาย โดยที่บริษัทจะรักษาข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นความลับ ทั้งนี้นโยบายดังกล่าวได้มีการประกาศให้พนักงานรับทราบผ่านทางอีเมลและติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัท

## 5 ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

- หัวหน้าส่วนงานติดตามประเมินผลว่าผลงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่ หากมีข้อบกพร่องหรือไม่ เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด ได้มีการแก้ไขทันที และรายงานโดยตรงต่อผู้บริหาร ส่วนผู้บริหารได้ติดตามประเมินผลว่าผลงานที่ปรากฏเป็นไปตามนโยบายและแผนงานของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ ประเด็นที่ตรวจพบจากการติดตามประเมินผล คณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารระดับสูงได้ให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปรับปรุง และติดตามประเมินผลต่อเนื่อง และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ
- ฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานอิสระ รายงานขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่สร้างความเชื่อมั่น และให้คำปรึกษา เพื่อให้กระบวนการทำงานภายในองค์กร มีการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดี ฝ่ายตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบกิจกรรมต่างๆ ตามแผนตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยจัดทำแผนการตรวจสอบตามทิศทางกลยุทธ์ของบริษัท และความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน และครอบคลุมกระบวนการทางด้านการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทูกรอบ 2 ปี โดยมีการติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่พบจากการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ โดยสื่อสารให้ผู้บริหารรับทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส
- บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายใน โดยมอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายในซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพ เป็นผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัทและสามารถตรวจสอบระบบการควบคุมภายในได้อย่างต่อเนื่อง และรายงานผลการประเมินระบบควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบและเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม

## 11.2 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

### 11.2.1 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายในปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้างานตรวจสอบภายในระหว่างการสรรหามีคุณสมบัติมาปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายในแทนตำแหน่งที่ว่าง ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในและเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทจะต้องได้รับความเห็นชอบหรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ปรากฏในเอกสารแนบ 3

### 11.2.2 หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

บริษัทมอบหมายให้ นายชัยยุทธ พรหมเกิด ผู้จัดการฝ่ายสำนักกรรมการ เป็นหัวหน้างานกำกับดูแลปฏิบัติงานเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ปรากฏในเอกสารแนบ 3

หน้าที่ความรับผิดชอบ :

หัวหน้างานกำกับดูแลปฏิบัติงานมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และข้อกำหนดของหน่วยงานทางภาษีที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เพื่อให้บริษัทดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance policy) โดยกำหนดให้คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายงาน หรือหน่วยงาน และพนักงานทั่วทั้งองค์กรต้องปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงมีการสื่อสารกับพนักงานให้ตระหนักว่าพนักงานทุกคนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในงานที่รับผิดชอบ และปฏิบัติให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นไปตามกฎเกณฑ์อย่างเคร่งครัด

#### รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอ็นเอฟซี จำกัด (มหาชน) ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการอิสระผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท และสอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีรายชื่อปรากฏ ดังนี้

นายวิระศักดิ์	สุทัศน์วิบูลย์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
รศ.ดร.เสรี	วงศ์มณฑา	กรรมการตรวจสอบ
นางอารีย์	เดิมนักกิติ	กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ เที่ยงตรง ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยในรอบปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง ได้มีการหารือและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี ซึ่งสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2563 ดังนี้

#### การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและพิจารณาข้อมูลสำคัญของรายงานทางการเงิน ทั้งรายไตรมาสและประจำปี 2563 ของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งสอบทานประเด็นเกี่ยวกับนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัทซึ่งผ่านการสอบทานและตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีแล้ว โดยได้เชิญฝ่ายจัดการและผู้สอบบัญชี ให้ข้อมูลและชี้แจงทุกครั้งก่อนที่จะให้ความเห็นและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินของบริษัทได้แสดงรายการโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เหมาะสม ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ปฏิบัติหน้าที่และแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ เพื่อการจัดทำรายงานทางการเงินที่ครบถ้วน ทันเวลา เชื่อถือได้ เป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนและผู้ใช้งบการเงิน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี เป็นการเฉพาะ 1 ครั้งโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม เพื่อปรึกษาหารืออย่างอิสระในสาระสำคัญของการจัดทำงบการเงินและแผนการสอบบัญชีประจำปี

#### สอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และฝ่ายจัดการได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง โอกาสที่จะเกิดผลกระทบกับการดำเนินธุรกิจ โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่จัดทำรายงานความเสี่ยงและร่วมกันพิจารณาความเสี่ยงจากปัจจัยภายในและ

ภายนอกที่มีนัยสำคัญและโอกาสที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อป้องกันหรือลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงจากการรายงานผลการดำเนินงานของบริษัท ผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชีของบริษัท ซึ่งสามารถเชื่อมั่นได้ว่าบริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

#### การสอบทานระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความเห็นชอบรายงานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายจัดการ โดยใช้แบบการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนดไว้ และสอบทานรายงานผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีทุกไตรมาส ซึ่งไม่พบประเด็นหรือข้อบกพร่องที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ตลอดจนฝ่ายจัดการได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี และหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ โดยไม่พบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญอันอาจจะกระทบต่อการดำเนินกิจการของบริษัท

#### การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีการติดตามรายงานรายการเกี่ยวข้องกันทุกไตรมาส มีความเห็นว่าบริษัทได้ดำเนินการตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป มีความเป็นธรรม สมเหตุสมผล เป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ โดยรายการได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากฝ่ายจัดการ หรือคณะกรรมการบริษัทก่อนทำรายการแล้ว รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างครบถ้วนและเพียงพอ

#### การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลให้หน่วยงานตรวจสอบภายในดำเนินกิจกรรมตรวจสอบภายในให้เป็นไปอย่างมีอิสระและมีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานสากล และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร โดยได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี อนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในประจำปี ที่จัดทำขึ้นตามความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัท รวมถึงความเหมาะสมของงบประมาณรายจ่ายและบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนกำกับดูแลการตรวจสอบ รวมทั้งมีการสนับสนุนคุณภาพการตรวจสอบทั้งในด้านบุคลากรและการปฏิบัติงานตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

#### การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทให้ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักบรรษัทภิบาล เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ผลการสอบทานพบว่าบริษัทได้ดำเนินการด้วยความโปร่งใส สมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ตามเวลาที่กำหนด



**การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2564**

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ ความอิสระ และความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี โดยมีมติเห็นชอบเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 ให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีของ บริษัท กรินทร์ ออดิท จำกัด และอนุมัติค่าสอบบัญชี ประจำปี 2564

สรุปภาพรวมปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังรอบคอบ และความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ในการติดตามการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ อย่างสร้างสรรค์ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า คณะกรรมการบริษัท รวมถึงฝ่ายจัดการของบริษัทมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานภายใต้การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม เหมาะสม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพียงพอ รวมทั้งมีการพัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวมอย่างเป็นธรรม

(นายวีระศักดิ์ สุตันทวิบูลย์)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท เอ็นเอฟซี จำกัด (มหาชน)

## รายการระหว่างกัน



## 12. รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 รายละเอียดแสดงไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 โดยมีรายการที่สำคัญตามที่ปรากฏดังตารางข้างท้าย ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาความเหมาะสมผลของรายการจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	รายการที่เกี่ยวข้องกัน	มูลค่า (ล้านบาท)		
			2561	2562	2563
บริษัท เอส ซี แครีเออร์ จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีกรรมการร่วมกัน คือ นายณัฐภ รัตนสุวรรณทวี และ นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี</li> <li>มีผู้บริหารร่วมกัน คือ นายณัฐภ รัตนสุวรรณทวี</li> </ul>	รายได้จากการให้บริการคลังสินค้า	1.04	1.05	1.05
		รายได้จากการจำหน่ายทรัพย์สิน	-	-	-
		ค่าจ้างขนส่งแอมโมเนีย	55.94	48.55	39.73
		ค่าเช่าและค่าบริการอาคารสำนักงาน	1.92	-	-
		ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมอุปกรณ์บรรจุและจัดเก็บแอมโมเนีย	1.55	2.07	1.21
		ค่าเช่าที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างคลังสุราษฏร์ธานี	0.36	-	-
		ค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาอาคารสำนักงาน	0.26	-	-
		ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	0.06	0.01	0.02
		ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	0.19	0.19	0.28
		เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	8.39	2.14	5.17
		เงินมัดจำ	-	-	-
		เงินทดรองและเงินจ่ายล่วงหน้าผู้ขาย	-	10.45	22.80
บริษัท เอส ซี แมนเนจเม้นท์ จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ นายณัฐภ รัตนสุวรรณทวี ถือหุ้นร้อยละ 99.35 นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี ถือหุ้นร้อยละ 0.65 นางบงกช รุ่งกรไพศาล ถือหุ้น 1 หุ้น</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน คือ นายณัฐภ รัตนสุวรรณทวี นางบงกช รุ่งกรไพศาล นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี</li> <li>มีผู้บริหารร่วมกัน คือ นายณัฐภ รัตนสุวรรณทวี</li> </ul>	รายได้จากการให้บริการท่าเทียบเรือ	5.59	7.08	7.16
		รายได้จากการให้บริการคลังสินค้า	1.23	2.10	1.54
		รายได้จากการจำหน่ายทรัพย์สิน	0.60	-	-
		รายได้ดอกเบี้ยรับ	-	0.34	0.64
		ค่าเช่าที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างคลังรังสิต	1.08	1.08	1.12
		ค่าบริการรถรับ-ส่งพนักงาน	0.97	1.20	1.38
		ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	0.22	0.04	-
		ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	-	0.04	-
		ค่าซื้อทรัพย์สิน	0.02	-	0.30
		ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	0.87	2.68	1.25
		เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	7.34	7.34	7.36
บริษัท เอ็น พี มารีน จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ นายณัฐภ รัตนสุวรรณทวี ถือหุ้นร้อยละ 98.33 นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี ถือหุ้นร้อยละ 1.67 นางบงกช รุ่งกรไพศาล ถือหุ้น 1 หุ้น</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน คือ พลเอกมนตรี สังขทรัพย์</li> </ul>	รายได้จากการให้บริการคลังสินค้า	3.82	0.97	0.38
		ค่าเช่าที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างคลังสุราษฏร์ธานี	0.36	0.72	0.75
		ค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาคลังสุราษฏร์ธานี	0.06	0.05	0.05
		ค่าบริการขนถ่ายน้ำมันบรรทุกแอมโมเนีย	0.03	0.03	0.03
		ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	0.68	0.05	0.10
		เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	0.08	0.08	0.08
		ค่าบริการสำนักงาน	-	-	0.02
บริษัท เอส ซี จี โลจิสติกส์ จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ นายณัฐภ รัตนสุวรรณทวี ถือหุ้นร้อยละ 99.86 นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี ถือหุ้นร้อยละ 0.14 นางบงกช รุ่งกรไพศาล ถือหุ้น 1 หุ้น</li> </ul>	รายได้จากการให้บริการคลังสินค้า	0.60	0.22	0.06
		รายได้จากการให้บริการท่าเทียบเรือ	-	-	-
		รายได้จากการจำหน่ายทรัพย์สิน	0.01	-	-
		ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	0.06	0.03	0.01
		ซื้อทรัพย์สิน	-	-	0.39

ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	รายการที่เกี่ยวข้องกัน	มูลค่า (ล้านบาท)		
			2561	2562	2563
	นายวิบูลย์ รัตมีไพศาล ถือหุ้น 1 หุ้น • มีกรรมการร่วมกัน คือ นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี นางบงกช รุ่งกรไพศาล นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี • มีผู้บริหารร่วมกัน คือ นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี				
บริษัท เอส ซี ออฟชอร์ เซอร์วิส จำกัด	• มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี ถือหุ้นร้อยละ 97.67 นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี ถือหุ้นร้อยละ 2.33 • มีกรรมการร่วมกัน คือ นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี นางบงกช รุ่งกรไพศาล นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี • มีผู้บริหารร่วมกัน คือ นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี	รายได้จากการให้บริการท่าเทียบเรือ	0.02	0.61	-
		รายได้จากการให้บริการคลังสินค้า	-	0.03	-
		ค่าใช้จ่ายอื่น	0.03	0.01	0.01
		ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	0.01	-
		เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	0.03	-	-
บริษัท ซีน้า ออฟชอร์ จำกัด	• มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ นางบงกช รุ่งกรไพศาล ถือ หุ้น 1 หุ้น • มีกรรมการร่วมกัน คือ นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี นางบงกช รุ่งกรไพศาล และ นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี • มีผู้บริหารร่วมกัน คือ นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี	รายได้จากการให้บริการท่าเทียบเรือ	-	-	0.01
บริษัท ไทยอินเตอร์เนชั่นแนล คีออยาร์ด จำกัด	• มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี ถือหุ้น 1 หุ้น นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี ถือหุ้น 1 หุ้น • มีกรรมการร่วมกัน คือ นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี นางบงกช รุ่งกรไพศาล และ นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี • มีผู้บริหารร่วมกัน คือ นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี	ค่าบริการซ่อม Fender	-	-	-
		เงินทดรองและเงินจ่ายล่วงหน้าผู้ขาย	-	-	0.21
บริษัท เอส ซี ออโต โลจิสติกส์ จำกัด	• มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี ถือหุ้นร้อยละ 85.33 นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี ถือหุ้นร้อยละ 6.04 • มีกรรมการร่วมกัน คือ นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี นางบงกช รุ่งกรไพศาล	รายได้จากการจำหน่ายทรัพย์สิน	0.04	-	-

ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	รายการที่เกี่ยวข้องกัน	มูลค่า (ล้านบาท)		
			2561	2562	2563
	<ul style="list-style-type: none"> <li>นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี</li> <li>ผู้บริหารร่วมกัน คือ</li> <li>นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี</li> </ul>				
บริษัท เคมีคัลส์ แอนด์ อารีเมติก (ประเทศไทย) จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีกรรมการร่วมกัน คือ</li> <li>นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี</li> <li>นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี</li> <li>ผู้บริหารร่วมกัน คือ</li> <li>นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี</li> </ul>	ซื้อทรัพย์สิน	0.08	1.60	-
		เจ้าหน้าที่การค้าและเจ้าหน้าที่อื่น	4.79	4.71	4.71
บริษัท เอ็นโฮลดิ้ง จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ</li> <li>นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี</li> <li>ถือหุ้นร้อยละ 99.99</li> <li>นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี</li> <li>ถือหุ้น 1 หุ้น</li> <li>นางบงกช รุ่งกรไพศาล</li> <li>ถือหุ้น 1 หุ้น</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน คือ</li> <li>นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี</li> <li>นางบงกช รุ่งกรไพศาล และ</li> <li>นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี</li> <li>มีผู้บริหารร่วมกัน คือ</li> <li>นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี</li> <li>นางบงกช รุ่งกรไพศาล</li> <li>นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี</li> <li>นางสาวศุภเดือน บุญชื้อ</li> </ul>	ค่าเช่าและบริการอาคารสำนักงาน	1.92	3.84	4.14
		ค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาอาคารสำนักงาน	0.27	0.23	0.21
		ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์	-	0.18	-
		ค่าใช้จ่ายอื่น	-	0.06	0.03
		เจ้าหน้าที่การค้าและเจ้าหน้าที่อื่น	0.42	0.51	0.38
		เงินมัดจำ	0.96	0.96	0.38
บริษัท สดราทีจิค พอร์ต ลิงค์ จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน คือ</li> <li>นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี</li> <li>ถือหุ้นร้อยละ 90.00</li> <li>นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี</li> <li>ถือหุ้นร้อยละ 10.00</li> <li>นางบงกช รุ่งกรไพศาล</li> <li>ถือหุ้น 1 หุ้น</li> <li>มีกรรมการร่วมกัน คือ</li> <li>นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี</li> <li>นางบงกช รุ่งกรไพศาล และ</li> <li>นายณัฐพงษ์ รัตนสุวรรณทวี</li> <li>มีผู้บริหารร่วมกัน คือ</li> <li>นายณัฐภพ รัตนสุวรรณทวี</li> </ul>	ค่าซื้อทรัพย์สิน	-	0.03	-

### ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการระหว่างกัน

1. บริษัทเข้าทำรายการกับ บริษัท เอส ซี แคริเออร์ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ประกอบการธุรกิจที่ได้รับใบอนุญาตให้เป็นผู้ขนส่งแอมโมเนียจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยใช้ยานพาหนะในการขนส่งแอมโมเนียที่ได้รับอนุญาตและได้รับการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอจากกรมขนส่งทางบกและได้มาตรฐานตรงตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งพนักงานขับรถก็ได้รับใบอนุญาตตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินในการขนส่ง ให้ทำหน้าที่ผู้ขนส่งนำแอมโมเนียด้วยรถบรรทุกจากสถานที่รับมอบสินค้าคันทางโรงงานของบริษัทในจังหวัดระยอง, จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสุราษฎร์ธานี ไปยังสถานที่ส่งมอบสินค้าปลายทางตามที่คู่สัญญาได้ตกลงกัน ทั้งนี้ราคาและเงื่อนไขที่ได้รับเป็นราคาตลาดและมีเงื่อนไขทางการค้าที่แข่งขันตามปกติทั่วไป และเป็นราคาที่ทางบริษัท เอส ซี แคริเออร์ จำกัด คิดค่าบริการขนส่งสินค้าที่มีลักษณะเทียบเคียงให้กับลูกค้ารายอื่น ซึ่งเป็นการดำเนินธุรกิจปกติ โดยที่มิได้มีวัตถุประสงค์ในการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกัน
2. บริษัทเข้าทำรายการกับบริษัท เอ็น พี มารีน จำกัด มีวัตถุประสงค์เพื่อเช่าที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างบนที่ดินบริเวณตำบลบางกุ้ง อำเภอบึงสราญบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวนเนื้อที่แบ่งเช่าจำนวน 2,749.50 ตารางเมตร รวมถึงเข้าทำรายการกับ บริษัท เอส ซี แมนเนจเม้นท์ จำกัด มีวัตถุประสงค์เพื่อเช่าที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างบนที่ดินบริเวณตำบลบึงยี่โถ อำเภอรัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำนวนเนื้อที่แบ่งเช่าจำนวน 2,509 ตารางเมตร เพื่อประกอบกิจการต่อเนื่องจากการรับโอนกิจการบางส่วนจาก C&A เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจจัดจำหน่ายสินค้าเคมีภัณฑ์ประเภทแอมโมเนียและแอมโมเนียมไฮดรอกไซด์ เพื่อจำหน่ายให้กับลูกค้าชั้นปลายได้อย่างครบวงจร ทั้งนี้ราคาและเงื่อนไขที่ได้รับเป็นราคาตลาดเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก ซึ่งเป็นการดำเนินธุรกิจปกติ โดยที่มิได้มีวัตถุประสงค์ในการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกัน
3. บริษัทเข้าทำรายการกับ บริษัท เอ็นโซลดิ้ง จำกัด มีวัตถุประสงค์เพื่อเช่าและให้บริการส่วนกลางอาคารสำนักงาน ชั้น 3 อาคารเอส ซี กรุ๊ป เลขที่ 88 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร โดยมีขนาดพื้นที่ 800 ตารางเมตร มีเพื่อใช้เป็นอาคารสำนักงาน ซึ่งเป็นการดำเนินธุรกิจปกติ ทั้งนี้ราคาและเงื่อนไขที่ได้รับเป็นราคาตลาดและมีเงื่อนไขทางการค้าที่แข่งขันตามปกติทั่วไป โดยที่มิได้มีวัตถุประสงค์ในการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกัน
4. บริษัทมีรายการระหว่างกันบริษัท เอส ซี แคริเออร์ จำกัด บริษัท เอส ซี แมนเนจเม้นท์ จำกัด บริษัท เอ็น พี มารีน จำกัด บริษัท เอส ซี จี โลจิสติกส์ จำกัด บริษัท เอส ซี ออฟฟิศ เซอร์วิส จำกัด บริษัท ชีนา ออฟฟิศ จำกัด บริษัท ไทยอินเตอร์เนชั่นแนล ค็อกเคอร์รี่ จำกัด บริษัท เอส ซี โอโต โลจิสติกส์ จำกัด บริษัท เคมิกส์ แอนด์ อโรเมติก (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เอ็นโซลดิ้ง จำกัด และบริษัท สตราทิจิค พอร์ต ลิงค์ จำกัด ซึ่งได้แก่ รายได้จากการให้บริการ รายได้จากการจำหน่ายทรัพย์สิน ชื่อทรัพย์สิน ค่าเช่าและค่าบริการ ทั้งนี้ราคาและเงื่อนไขที่ได้รับเป็นราคาตลาดเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก โดยที่มิได้มีวัตถุประสงค์ในการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกัน

### ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ได้พิจารณาและตรวจสอบรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสม่ำเสมอ โดยทบทวนทุกไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวเป็นไปตามกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ฯ และข้อพึงปฏิบัติที่ดีของบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้มีความเห็นว่า บริษัทได้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในเรื่องการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยไม่มีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งธุรกรรมที่บริษัททำกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งนั้นเป็นการดำเนินธุรกิจตามปกติและเทียบเท่ากับธุรกรรมที่กระทำกับบุคคลภายนอก โดยรายการระหว่างกันที่บริษัทได้เข้าทำดังกล่าวนี้มีเงื่อนไขและข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเช่นเดียวกันกับที่ทำกับบุคคลภายนอก



**นโยบายหรือแนวโน้มนำการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต**

ในกรณีที่มีการเข้าทำรายการระหว่างกัน บริษัทตระหนักถึงหน้าที่ในการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศของตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่มีผลบังคับใช้กับบริษัทและคู่มือปฏิบัติสำหรับรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท ทั้งนี้การเข้าทำรายการระหว่างกันดังกล่าวจะต้องไม่เป็นการโยกย้าย หรือถ่ายเทพลประโยชน์ระหว่างบริษัทหรือผู้ถือหุ้นของบริษัท แต่ต้องเป็นการทำรายการที่บริษัทได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นทุกราย