บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน)

BUILDING A STRONGER FOUNDATION

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี /
รายงานประจำปี **2564**
(แบบ 56-1 One Report)
บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน)

BUILDING A STRONGER FOUNDATION FOR GROWTH

สารบัญ

3 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน
4 รายงานคณะกรรมการ
6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง
8 รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
9 รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
10 คณะกรรมการบริษัท
12 คณะผู้บริหาร
14 วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์
16 52 ปีแห่งความภาคภูมิใจและความสำเร็จ
18 รางวัลแห่งความสำเร็จ ปี 2564
22 มิติด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านสังคม มิติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
28 การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบีอีซี

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

32 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
59 การบริหารจัดการความเสี่ยง
63 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนของกลุ่มบีอีซี
132 คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ
143 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

145 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
173 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญ
189 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
202 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

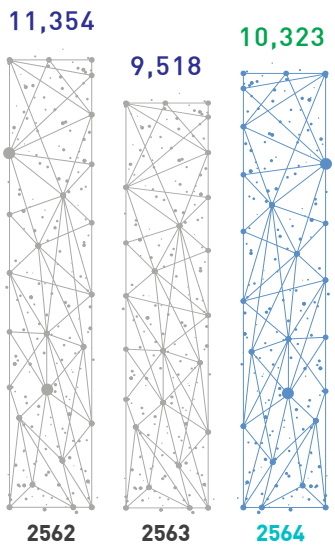
ส่วนที่ 3 งบการเงิน

207 รายงานของคณะกรรมการเกี่ยวกับความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงิน
208 รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
211 งบการเงิน

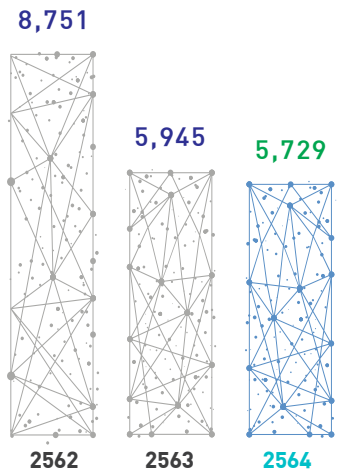
ส่วนที่ 4 เอกสารแนบ

261 **เอกสารแนบ 1** รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท
284 **เอกสารแนบ 2** รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
285 **เอกสารแนบ 3** รายละเอียดเกี่ยวกับรองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง
287 **เอกสารแนบ 4** ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
289 **เอกสารแนบ 5** นโยบายกำกับดูแลกิจการ และแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

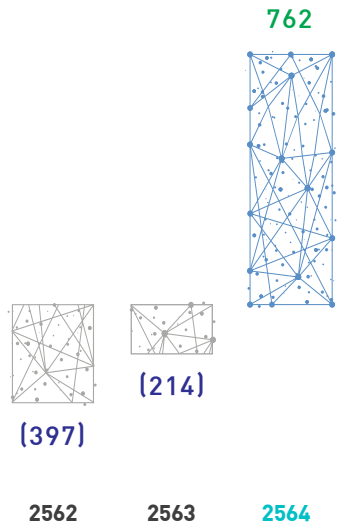
หน่วย : ล้านบาท



สินทรัพย์รวม



รายได้รวม



กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวม

Finanical Highlight

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	2564	2563**	2562
สินทรัพย์รวม	10,323	9,518	11,354
หนี้สินรวม	4,130	4,109	5,636
ส่วนของผู้ถือหุ้น	6,193	5,409	5,718
รายได้จากการขาย	5,680	5,860	8,310
รายได้รวม	5,729	5,945	8,751
กำไรขั้นต้น	1,891	1,278	774
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	762	(214)	(397)
อัตราส่วนทางการเงิน			
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม	13.29%	-3.61%	-4.54%
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	13.13%	-3.85%	-6.64%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม	7.68%	-2.05%	-3.98%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.38	(0.11)	(0.20)
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.25*	-***	-****
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	3.10	2.70	2.86

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติเปลี่ยนแปลงนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ เป็นดังนี้

นโยบายเดิม

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ของกำไรสุทธิที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ตามที่แสดงในงบการเงินรวมในแต่ละงวดบัญชี ยกเว้นกรณีมีความจำเป็นต้องลงทุนในโครงการสำคัญ

นโยบายใหม่

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ตามที่แสดงในงบการเงินรวมหลังหักสำรองตามกฎหมายและสำรองอื่น ๆ ในแต่ละปี ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผล จะขึ้นอยู่กับสภาวะเศรษฐกิจและสภาวะตลาด สถานะเงินสดของบริษัทและแผนการลงทุนต่าง ๆ ในอนาคต

หมายเหตุ:

* ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2565 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานปี 2564 ของบริษัทฯ ในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท (อ้างอิงตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลใหม่) ทั้งนี้สิทธิในการรับเงินปันผลดังกล่าวยังมีความไม่แน่นอนจนกว่าจะได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2565

** ตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2563 บริษัทได้ถอดงบของบริษัท บีอีซี-เทโร เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) จากงบการเงินรวม

*** เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 3/2564 ได้มีมติเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 งดจ่ายปันผลสำหรับผลการดำเนินงานปี 2563 เนื่องจากปี 2563 มีผลการดำเนินงานขาดทุนสุทธิ (อ้างอิงจากนโยบายการจ่ายปันผลเดิม)

**** เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 3/2563 ได้มีมติเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 งดจ่ายปันผลสำหรับผลการดำเนินงานปี 2562 เนื่องจากปี 2562 มีผลการดำเนินงานขาดทุนสุทธิ (อ้างอิงจากนโยบายการจ่ายปันผลเดิม)

รายงานคณะกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน)

ปี พ.ศ. 2564 นับเป็นอีกปีหนึ่งที่บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) หรือ ("กลุ่มบีอีซี" หรือ "บริษัทฯ") ต้องเผชิญกับการระบาดของไวรัสโคโรนา หรือ "โควิด-19" (COVID - 19) และมีการระบาดหลายระลอกในปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะในช่วงไตรมาสที่ 3/2564 ที่มีการระบาดของไวรัสสายพันธุ์เดลตาเป็นวงกว้างในประเทศไทย ซึ่งส่งผลให้มีการจำกัดการทำกิจกรรมทางเศรษฐกิจภายใต้มาตรการควบคุมที่เข้มงวดเป็นเวลาหลายเดือน รวมถึงการแพร่ระบาดของสายพันธุ์ใหม่โอมิครอนในช่วงปลายปี ทั้งนี้การระบาดของโควิด-19 ได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องมายังเศรษฐกิจประเทศไทย พฤติกรรมผู้บริโภค รวมถึงการดำเนินธุรกิจที่องค์กรต้องปรับตัวเพื่อรองรับสถานการณ์ต่าง ๆ และจากการดำเนินธุรกิจตามแผนบริหารความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ (Business Continuity Plan) ที่บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการตั้งแต่ปี 2563 จนมาถึงปัจจุบันในปี 2564 คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัท บีอีซี ได้ร่วมแรงร่วมใจ ใช้ความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ พยายามบริหารจัดการธุรกิจในเชิงรุก โดยอาศัยความยืดหยุ่นและความคล่องตัวในการปรับแผนการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุดอย่างเต็มกำลังความสามารถ รวมถึงการดำเนินการมาตรการเชิงรุกป้องกันการแพร่กระจายของโรคในกลุ่มบุคลากร ซึ่งผลของการปฏิบัติตามมาตรการต่าง ๆ ที่วางไว้อย่างเคร่งครัด ก็ได้ผลลัพธ์เป็นที่น่าพอใจอย่างยิ่ง

รายได้จากการขายเวลาโฆษณาของกลุ่มบริษัท บีอีซี ในปี พ.ศ. 2564 อยู่ที่ 4,834 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.6 จากปี พ.ศ. 2563 ที่มีรายได้จากการขายเวลาโฆษณาอยู่ที่ 4,758 ล้านบาท ถึงแม้ในปี 2564 เม็ดเงินโฆษณาในอุตสาหกรรมสื่อโดยรวมจะมีการปรับตัวลดลงเล็กน้อย แต่บริษัทฯ ยังสามารถสร้างรายได้จากการขายเวลาโฆษณาเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะรายการข่าวที่มีการปรับเปลี่ยนให้น่าสนใจยิ่งขึ้น

ในขณะที่ รายได้จากการให้ใช้ลิขสิทธิ์และบริการอื่นอยู่ที่ 846 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 19.7 จากปี พ.ศ. 2563 ซึ่งลดลงจากผลกระทบจากการถอดงบของบริษัท บีอีซี-เทโร เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) จากงบการเงินรวม และการลดลงของรายได้จากธุรกิจการขายลิขสิทธิ์ละครไปต่างประเทศ (Global Content Licensing) มาอยู่ที่ 226 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 45 จากปีที่แล้ว ถึงแม้ว่ารายได้จากดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) จะเพิ่มขึ้นร้อยละ 40 มาอยู่ที่ 600 ล้านบาทจากปีที่แล้วก็ตาม โดยรายได้จากทั้ง 2 ธุรกิจรวมกันอยู่ที่ 826 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 1.4 จากปีที่แล้ว

นอกจากนี้ ในปี 2564 บริษัทฯไม่มีรายได้จากการจัดคอนเสิร์ตและแสดงโชว์ ซึ่งเป็นผลจากการถอดงบของบริษัท บีอีซี-เทโร เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) จากงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2563 เป็นต้นไป และจากเหตุผลข้างต้นที่กล่าวมาทำให้รายได้รวมกลุ่มบริษัท บีอีซี อยู่ที่ 5,719 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 3.7 จากปี พ.ศ. 2563 ที่ 5,937 ล้านบาท ทั้งนี้ รายได้จากการขายเวลาโฆษณายังคงเป็นรายได้หลักของบริษัทฯ อยู่ที่ประมาณร้อยละ 85 และรายได้จากการให้ใช้ลิขสิทธิ์และบริการอื่น อยู่ที่ประมาณร้อยละ 15 ของรายได้รวม

จากการปรับโครงสร้างองค์กรใหม่และลดต้นทุนจากโครงการต่าง ๆ มาอย่างต่อเนื่อง ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการของบริษัทฯ ในปี พ.ศ. 2564 ลดลงถึงร้อยละ 17.1 มาอยู่ที่ 3,789 ล้านบาท ในขณะที่ ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารลดลงอย่างมาก โดยลดลงร้อยละ 43 มาอยู่ที่ 766 ล้านบาท

จึงส่งผลให้บริษัทฯ มีผลกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทฯ ในปี 2564 อยู่ที่ 762 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 456 จากปี 2563 ที่ขาดทุนสุทธิ 214 ล้านบาทและมีกระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงาน 3,615 ล้านบาท และมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงินจำนวน 4,718 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2564 ซึ่งถือว่าบริษัทฯ มีความแข็งแกร่งทางด้านการเงินขึ้นมากจากปีก่อน โดยผลประกอบการของบริษัทฯ ได้มีผลดำเนินการที่ดีขึ้น และพลิกกลับเป็นกำไรมาหกไตรมาสติดต่อกัน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 3/2563 จนถึงไตรมาสที่ 4/2564

ทั้งนี้ จากความสำเร็จของบริษัทฯ ในการพลิกกลับมาทำกำไรในปี 2564 นั้น กลุ่มบีอีซี ยังคงมีการดำเนินการตาม กลยุทธ์ใหม่อย่างต่อเนื่องในปี 2565 ที่มุ่งเน้นไปที่ลูกค้าและการขับเคลื่อนไปหารายได้และกำไรจากธุรกิจใหม่ ๆ ตามวิสัยทัศน์ใหม่ "ผู้นำด้านคอนเทนต์และธุรกิจบันเทิงของประเทศไทย" และเน้นว่าช่อง 3 ไม่ได้เป็นเพียงแค่สถานีโทรทัศน์ไทยอีกต่อไป ทั้งนี้ ทีมผู้บริหารมุ่งมั่นที่จะสร้างกลุ่มบีอีซี ให้เป็นองค์กรที่มีความคล่องตัว (Lean Organization) และใช้ประโยชน์จากความคิดสร้างสรรค์ของช่อง 3 เพื่อส่งมอบเนื้อหาที่มีความสดใหม่สำหรับผู้ชมในปัจจุบันและการใช้เทคโนโลยีเพื่อส่งมอบนวัตกรรมและสื่อที่มีประสิทธิภาพในทั่วทุกหน้าจอ ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ

โดยมีเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ได้แก่

1. การรักษาตำแหน่งทางการตลาดเดิม สร้างความแข็งแกร่งเพิ่มในกลุ่มผู้ชมหัวเมืองใหญ่ และขยายฐานผู้ชมใหม่ - ธุรกิจทีวี
2. การสร้างและการกระจายรายได้ใหม่ และเร่งผลักดันรายได้จากธุรกิจอื่น ได้แก่
   2.1. ธุรกิจ Global Content Licensing
   2.2. ธุรกิจ Digital Platform
   2.3. ธุรกิจเพลง
   2.4. ธุรกิจภาพยนตร์
3. บีอีซี สตูดิโอ เพื่อสนับสนุนการขยายตัวของธุรกิจ บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานการผลิตเพิ่ม เพื่อผลิต Content เพื่อออกอากาศหรือ Streaming บนแพลตฟอร์มของบริษัท (TV 33HD and CH3Plus) และสำหรับแพลตฟอร์มอื่น ๆ ในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการสร้าง Original Contents และ On-demand Contents
4. สร้างความแข็งแกร่งทางการเงินโดยในปี 2565 บริษัทจะชำระหุ้นกู้จำนวน 1,000 ล้านบาท ทำให้ลดหนี้สินจาก 3,000 ล้านบาทเป็น 2,000 ล้านบาท

นอกจากนั้น เพื่อจะทำให้บริษัทฯ มีกำไรอย่างยั่งยืน ในฐานะของสื่อมวลชนที่นำเสนอเนื้อหา ข่าวสาร และความบันเทิงสู่ผู้ชมทั่วประเทศ ผ่านทางหน้าจอโทรทัศน์และแพลตฟอร์มต่าง ๆ ทำให้มีผู้มีส่วนได้เสียในวงกว้างและหลากหลาย บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ ทั้งทางตรงและทางอ้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของธุรกิจ บริษัทฯ จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพัฒนาความยั่งยืน เพื่อกำกับดูแลและขับเคลื่อนนโยบายในทางปฏิบัติด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีผู้บริหารและคณะทำงานมาจากแต่ละสายงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้สอดคล้องกับนโยบายด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัตินโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และประกาศสู่สาธารณชนในวันที่ 18 ธันวาคม 2564 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีแนวนโยบายทั้ง 4 ด้านดังนี้

1. **ด้านกระบวนการดำเนินธุรกิจ**
   บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจผู้ผลิตคอนเทนต์และสื่อสารมวลชนที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคม ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน
2. **ด้านการดูแลรักษาและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**
   บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสร้างโอกาสให้พนักงานได้เรียนรู้และพัฒนาศักยภาพในด้านต่าง ๆ เพื่อที่พนักงานจะเป็นผู้นำพาบริษัทไปสู่เป้าหมายภายใต้กรอบแห่งความยั่งยืน
3. **การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสังคม**
   บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างประโยชน์ให้กับสังคม โดยคำนึงถึงความต้องการของสังคมและตอบสนองอย่างมีกลยุทธ์ รวมถึงการบูรณาการร่วมกับภาคีหลายภาคส่วน เพื่อให้เกิดการพัฒนาสังคมไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืน
4. **การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม**
   บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมในการลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยให้ความรู้ความเข้าใจผ่านคอนเทนต์ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับสังคมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ท้ายนี้ ในนามของคณะกรรมการ เราขอแสดงความขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า เอเยนซี่ พันธมิตรทางธุรกิจ นักแสดง คณะกรรมการบริหาร และพนักงาน ที่ให้การสนับสนุนเรามาโดยตลอด เราขอยืนยันที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อเสริมสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม ควบคู่ไปกับดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคม ให้เติบโตเคียงข้างกันอย่างยั่งยืน และจะทำให้กลุ่มบีอีซี เติบโตดังวิสัยทัศน์ใหม่ที่จะเป็นผู้นำด้านคอนเทนต์และธุรกิจบันเทิงของประเทศไทย เพื่อสร้างรากฐานที่มั่นคง ให้บริษัทฯ สามารถแสวงหาแหล่งรายได้และกำไรใหม่ ๆ อย่างยั่งยืน

นายสมชัย บุญนำศิริ
ประธานกรรมการ

นายสุรินทร์ กฤตยาพงศ์พันธุ์
กรรมการ และกรรมการผู้อำนวยการ สายธุรกิจโทรทัศน์

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น
บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน)

เพื่อเสริมสร้างให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการบริหารจัดการกิจการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส น่าเชื่อถือ และตรวจสอบได้ รวมถึง ช่วยดูแลให้บริษัทมีการจัดทำรายงานทางการเงินตามมาตรฐานเป็นที่เชื่อถือได้ มีการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง เพียงพอ เหมาะสม และดูแลไม่ให้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน คือ

1. นายสมชัย บุญนำศิริ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง
2. นายประธาน รังสิมาภรณ์ กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง
3. นายมานิต บุญประกอบ กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง

โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญ ๆ คือ การสอบทานให้บริษัทฯ มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการตรวจสอบภายในอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ กำกับดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พิจารณาความสมเหตุสมผลในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งหรือเลิกจ้างผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทน สอบทานให้บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และเป็นไปตามมาตรฐานที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมถึงดูแลให้มีการกำกับความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทฯอย่างเป็นระบบ รวมทั้งกำหนดโครงสร้าง บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายในและการกำกับความเสี่ยง ดูแลสนับสนุนให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง - ระดับจัดการ ในการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและดำเนินการตามขั้นตอนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินกิจการต่าง ๆ ให้บรรลุความสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย พันธกิจ และวิสัยทัศน์ตามที่กำหนดไว้

ในรอบปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ได้มีการประชุม รวม 10 ครั้ง โดยที่กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงได้เข้าประชุมครบทุกคนรวมทุก 10 ครั้ง และในบางครั้งเป็นการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมด้วย โดยมีประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ คือ

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี รวมทั้งงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งผลจากการสอบทานงบการเงินประกอบกับคำชี้แจงของผู้สอบบัญชีและฝ่ายจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบฯ เห็นว่างบการเงินดังกล่าวได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยมีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
2. ประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยง ผ่านการกำกับดูแลและการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง และผ่านการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี โดยได้สนับสนุนส่งเสริมและให้ความเชื่อมั่น ความเป็นอิสระในการทำงานของผู้ตรวจสอบภายในฯ และผู้สอบบัญชีอย่างเต็มที่ และให้นำผลการประเมินความเสี่ยงมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการตรวจสอบด้วย เพื่อลดโอกาสที่จะทำให้การดำเนินงานของบริษัทเกิดความเสียหาย และได้ประชุมหารือกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี เพื่อพิจารณาประเด็นข้อเสนอแนะที่สำคัญ ๆ เสนอให้ฝ่ายจัดการและคณะกรรมการบริษัทพิจารณา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการควบคุมภายใน ตลอดจนติดตามผลการปฏิบัติงานตามระบบงานที่ได้มีการแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบฯ เห็นว่าระบบการควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทมีความเหมาะสมเพียงพอ และมีประสิทธิผล

3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบฯ เห็นว่าไม่มีประเด็นที่เป็นสาระสำคัญในเรื่องการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการตรวจสอบฯ เห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่สมเหตุสมผล เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ถูกต้องและครบถ้วน และเป็นไปตามเวลาที่กำหนด
5. พิจารณาสอบทานความเหมาะสมการจัดองค์กร ขอบเขตและความรับผิดชอบของสำนักตรวจสอบภายในฯ กฎบัตรสำนักตรวจสอบภายในฯ และแผนการตรวจสอบประจำปี
6. พิจารณาหารือกับผู้สอบบัญชีและตัวแทนฝ่ายจัดการ เพื่อรับทราบประเด็นสำคัญที่อาจเป็นปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานและอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนถึงประเด็นที่ช่วยให้การนำเสนอรายงานและการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ สามารถทำได้ดีขึ้น โดยให้ความเห็นเสนอแนะต่อฝ่ายจัดการ ตามความเหมาะสมด้วย
7. พิจารณาและสอบทานนโยบายบริหารความเสี่ยง และกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ซึ่งเสนอโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง - ระดับจัดการ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นและอนุมัติ โดยให้ครอบคลุมความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ที่สำคัญและที่มีนัยสำคัญ ตลอดจนกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด ผลการประเมินและการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น สอบทานแนวทางและมาตรการการจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงได้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กรและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ติดตามและกำกับดูแลให้มีการประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทฯ ให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ
8. คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบฯแล้ว เห็นว่าคณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้ปฏิบัติครบถ้วนตามกฎบัตรฯ และได้รายงานผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งนำเสนอข้อเสนอแนะ แจ้งให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกครั้งที่มีการประชุม

สำหรับรอบปีบัญชี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ได้เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ว่าเห็นสมควรเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้แต่งตั้ง ดร.วิรัช อภิเมธีธำรง และ/หรือ นายชัยกรณ์ อุ่นปิติพงษา และ/หรือ นายอภิรักษ์ อติอนุวรรตน์ และ/หรือ นางสาวรัตน์ชรินทร์ เจริญกิจไพเลิศ แห่งบริษัท สำนักงาน ดร.วิรัช แอนด์ แอสโซซิเอทส์ จำกัด ให้เป็นผู้สอบบัญชีของกลุ่มบริษัทสำหรับรอบปีบัญชี 2565 โดยได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้สอบบัญชีเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ และความชำนาญในวิชาชีพมีผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเป็นที่ยอมรับและน่าพอใจ ผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ และไม่มีความสัมพันธ์หรือมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทและบริษัทย่อย ในส่วนค่าสอบบัญชีสำหรับรอบปีบัญชี 2565 นั้น ได้พิจารณาแล้วว่าอยู่ในระดับที่เหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงานที่คาดว่าจะมีของบริษัทในกลุ่มบีอีซี เวิลด์

นายสมชัย บุญนำศิริ
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง
ในนามคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ตามที่คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดให้มีหน้าที่รับผิดชอบสำคัญในการสรรหา คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการชุดย่อย และกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด รวมทั้งการกำหนดรูปแบบและพิจารณาค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทนั้น

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนชุดปัจจุบัน มีจำนวน 3 คนประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่โดยประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระโดยมีรายนามดังนี้

1. นายประธาน รังสิมาภรณ์	(กรรมการอิสระ)	ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นายมานิต บุญประกอบ	(กรรมการอิสระ)	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นางสาวรัตนา มาลีนนท์	(กรรมการ)	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

สำหรับปี 2564 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้มีการประชุมทั้งหมดรวม 2 ครั้ง กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเข้าประชุมครบทุกคนทุกครั้ง โดยมีสาระสำคัญ ๆ สรุปได้ดังนี้

1. พิจารณา คัดเลือก และกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบข้อบังคับและกฎหมาย มีความเหมาะสมทั้งความรู้ความสามารถและประสบการณ์ มีความเข้าใจในธุรกิจซึ่งจะเป็นประโยชน์สำหรับบริษัท เสนอให้คณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ตามลำดับ ทั้งในกรณีการเสนอแต่งตั้งแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงระหว่างปี และในกรณีวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการที่ครบกำหนดประจำปี
2. พิจารณากำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบโดยพิจารณาเปรียบเทียบกับบริษัทอื่น ๆ ที่มีขนาดธุรกิจ สินทรัพย์และอยู่ในอุตสาหกรรมใกล้เคียงกัน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อให้ความเห็นชอบ
3. พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปีสำหรับกรรมการบริษัทอย่างเหมาะสม เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท
4. พิจารณาทบทวน รูปแบบ ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความหลากหลายในโครงสร้างคณะกรรมการ Board Skills Matrix ตลอดจนหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การประเมินผลงาน และหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องของกรรมการ กรรมการชุดย่อย และกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด

กล่าวโดยสรุป สำหรับปี 2564 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่สำคัญดังกล่าวข้างต้น ตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทแล้วโดยครบถ้วน และเหมาะสม ทั้งด้านการสรรหา การคัดเลือกกรรมการ การประเมินผลงาน และการกำหนดค่าตอบแทน การจัดสรรค่าตอบแทนและผลประโยชน์ของกรรมการ โดยได้คำนึงถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาท ภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ปัจจัยสภาพเศรษฐกิจ เป้าหมาย และผลการดำเนินงานของบริษัทโดยรวม

นายประธาน รังสิมาภรณ์
ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น
บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) "บริษัทฯ" ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Committee) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ให้มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้มีการกำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการ กำหนดแนวปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับหลักปฏิบัติที่แนะนำไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี CG Code เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในภาพรวมขององค์กรตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่ดี สามารถเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการบริหารกิจการอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่ละเลยต่อการคำนึงถึงผลกระทบด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย;

โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการประกอบด้วย กรรมการทั้งหมด 4 คน ดังนี้

1. นายสมประสงค์ บุญยะชัย	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
2. นางรัชนี นิพัทธกุศล	กรรมการบริหาร	กรรมการกำกับดูแลกิจการ
3. นางสาวเทรซีแอนน์ มาลีนนท์	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	กรรมการกำกับดูแลกิจการ
4. นายชลิต ลิมปนะเวช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการกำกับดูแลกิจการ

ในรอบปี 2564 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้จัดให้มีการประชุมรวม 3 ครั้ง กรรมการบริษัทที่เป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการเข้าประชุมครบทุกคนทุกครั้ง โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้ดำเนินการในเรื่องที่มีสาระสำคัญ คือ

1. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้พิจารณาทบทวน และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อประกอบการพิจารณาทบทวนปรับนโยบายกำกับดูแลกิจการ และปรับปรุงแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัททันสมัยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ครอบคลุมสอดคล้องกับหลักปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี CG Code ซึ่งออกโดยสำนักงาน ก.ล.ต.
2. คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่ดี โดยได้สนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัท ทำความเข้าใจและถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ สร้างวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายในองค์กร และให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ให้ความเห็นและคำเสนอแนะในการพิจารณาทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมกับบริบทของธุรกิจ
3. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้ติดตามดูแลให้กรรมการ ฝ่ายจัดการ และพนักงาน ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ในปีที่ผ่านมาไม่ได้รับการร้องเรียนถึงการไม่ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณในการดำนินธุรกิจแต่อย่างใด
4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้พิจารณารายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ ที่จะเปิดเผยในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เพื่อให้มีการเปิดเผยแนวปฏิบัติของบริษัทตามหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีที่ CG Code แนะนำ
5. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการให้การสนับสนุน ส่งเสริมการทำงานของฝ่ายจัดการ เพื่อให้กิจการเติบโต และพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี
6. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการแล้ว เห็นว่าคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้ปฏิบัติครบถ้วนตามกฎบัตรฯ และได้รายงานผลการปฏิบัติงาน แจ้งให้คณะกรรมการบริษัททราบแล้ว

นายสมประสงค์ บุญยะชัย
ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท

นายสมชัย บุญนำศิริ
ประธานกรรมการ,
ประธานกรรมการตรวจสอบ
และกำกับความเสี่ยง
(กรรมการอิสระ)

นายสมประสงค์ บุญยะชัย
กรรมการ, ประธานกรรมการ
กำกับดูแลกิจการ
(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

นางสาวรัตนา มาลีนนท์
กรรมการ, กรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน
(กรรมการบริหาร)

นางสาวอัมพร มาลีนนท์
กรรมการ
(กรรมการบริหาร)

นางรัชนี นิพัทธกุศล
กรรมการ,
กรรมการกำกับดูแลกิจการ
(กรรมการบริหาร)

นางสาวนิภา มาลีนนท์
กรรมการ
(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

นายชาญศักดิ์ เฟื่องฟู
กรรมการ
(กรรมการอิสระ)

นายประธาน รังสิมาภรณ์
กรรมการ, กรรมการตรวจสอบ
และกำกับความเสี่ยง,
ประธานกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน
(กรรมการอิสระ)

นายมานิต บุญประกอบ
กรรมการ, กรรมการตรวจสอบ
และกำกับความเสี่ยง และกรรมการ
สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
(กรรมการอิสระ)

นายแมทธิว กิจโอธาน
กรรมการ
(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

นายสุรินทร์ กฤตยาพงศ์พันธุ์
กรรมการ
(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)

นางสาวเทรซีแอนน์ มาลีนนท์
กรรมการ,
กรรมการกำกับดูแลกิจการ
(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

ดร. ธัชพล โปษยานนท์
กรรมการ
(กรรมการอิสระ)

นายฉัตรชัย เทียมทอง
เลขานุการคณะกรรมการ,
เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง,
เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

นางชลัยพร อิทธิถาวร
เลขานุการบริษัท

คณะผู้บริหาร

1. นายสุรินทร์ กฤตยาพงศ์พันธุ์
กรรมการผู้อำนวยการ
สายธุรกิจโทรทัศน์

2. นายอภิชาติ์ หงษ์หิรัญเรือง [2]
กรรมการผู้อำนวยการ
สายธุรกิจบีอีซี สตูดิโอ

3. นายสมรักษ์ ณรงค์วิชัย
รองกรรมการผู้อำนวยการ
สำนักผลิตรายการ

4. นายสุบัณฑิต สุวรรณนพ
รองกรรมการผู้อำนวยการ
สำนักผังรายการ

5. นายวรุตม์ ลีเรืองสกุล
รองกรรมการผู้อำนวยการ
สำนักดิจิทัลและกลยุทธ์สื่อใหม่

6. นางสาวชนัญญา จัยสิน [5]
รองกรรมการผู้อำนวยการ
สำนักการตลาด

7. นายชาคริต ดิเรกวัฒนชัย
รองกรรมการผู้อำนวยการ
สำนักกิจการและสื่อสารองค์กร

8. นายพิริยดิส ชูพึ่งอาตม์
รองกรรมการผู้อำนวยการ
สำนักการเงินและบัญชี

9. ดร.อัครพล วีรวงศ์ [3]
รองกรรมการผู้อำนวยการ
สำนักบริหารทรัพยากร

10. นายนพดล เขมะโยธิน
รองกรรมการผู้อำนวยการ
สำนักการลงทุน

11. นางสาวศรินทิพย์ จรัญเสถียรชัย [4]
รองกรรมการผู้อำนวยการ
สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง

หมายเหตุ: (1) ผู้บริหารลำดับที่ 1-11 เป็นผู้บริหารในตำแหน่งผู้จัดการและผู้บริหาร4 รายแรกต่อจากผู้จัดการลงมาตามเกณฑ์ของ ก.ล.ต.
(2) นายอภิชาติ์ หงษ์หิรัญเรือง กรรมการผู้อำนวยการสายธุรกิจบีอีซี สตูดิโอ เข้าดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564
(3) ดร.อัครพล วีรวงศ์ รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักบริหารทรัพยากร เข้าดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564
(4) นางสาวศรินทิพย์ จรัญเสถียรชัย รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง เข้าดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2564
(5) นางสาวชนัญญา จัยสิน รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักการตลาด เข้าดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำด้านคอนเทนต์
และธุรกิจบันเทิงของประเทศไทย

พันธกิจ

ปรับเปลี่ยน BEC World ให้เป็นองค์กรที่มีความคล่องตัว และมีความคิดไปข้างหน้า โดยยกระดับดีเอ็นเอความคิดสร้างสรรค์ของช่อง 3 เพื่อส่งมอบความสดใหม่ด้วยคอนเทนต์ที่เชื่อมโยงกับผู้ชมในปัจจุบัน และใช้เทคโนโลยีกับการนำเสนอนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเป็นสื่อที่มีประสิทธิภาพผ่านทุกช่องทางหน้าจอทั่วไทย และต่างประเทศ

กลยุทธ์ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์

จากการที่บริษัทเป็นผู้ประกอบการที่มีความโดดเด่น ทั้งการมีคอนเทนต์จำนวนมาก ดาราที่มีชื่อเสียง พันธมิตรที่แข็งแกร่ง รวมถึงเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมบันเทิง ทำให้เกิดแนวคิดในการดำเนินธุรกิจด้วยกลยุทธ์ Single Content Multiple Platforms คือการใช้ทรัพยากรเดิมที่ถือเป็นจุดแข็งของบริษัทให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถสร้างรายได้ใหม่ ๆ เพิ่มเติม ทั้งบนแพลตฟอร์มโทรทัศน์ (ช่อง 33) ดิจิทัลแพลตฟอร์ม (CH3Plus) และการขยายตลาดไปยังต่างประเทศ (การจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ: Global Content Licensing)

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำด้านคอนเทนต์ และธุรกิจบันเทิงของประเทศไทย

พันธกิจ

ปรับเปลี่ยน BEC World ให้เป็นองค์กรที่มีความคล่องตัวและมีความคิดไปข้างหน้า
โดยยกระดับดีเอ็นเอความคิดสร้างสรรค์ของช่อง 3 เพื่อส่งมอบความสดใหม่ ด้วยคอนเทนต์ที่เชื่อมโยงกับผู้ชมในปัจจุบัน
และใช้เทคโนโลยีกับการนำเสนอนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเป็นสื่อที่มีประสิทธิภาพผ่านทุกช่องทางหน้าจอทั่วไทยและต่างประเทศ

กลยุทธ์

"Single Content Multiple Platforms" → CONTENTS →
- โทรทัศน์
- ดิจิทัลแพลตฟอร์ม
- การจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

1. รักษาตำแหน่งทางการตลาดเดิม สร้างความแข็งแกร่งเพิ่มในกลุ่มผู้ชมหัวเมืองใหญ่ และขยายฐานผู้ชมใหม่
2. การสร้างและการกระจายรายได้ใหม่ และเร่งผลักดันรายได้จากธุรกิจอื่น
3. การผลิต Content จากหน่วยงานการผลิต (BEC Studio)
4. สร้างความแข็งแกร่งทางการเงิน

ค่านิยมองค์กร

- ทำสิ่งที่ไม่เคยทำมาก่อน
- ให้ความสำคัญต่อลูกค้า (ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นลำดับแรก)
- 10% กลยุทธ์ 90% ลงมือปฏิบัติ
- มีความเป็นมืออาชีพอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส
- ร่วมมือกันในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ

ON AIR

52 ปีแห่งความภาคภูมิใจ และความสำเร็จ

ANALOG

2513
เริ่มออกอากาศช่อง 3 แอนะล็อกอย่างเป็นทางการ

2520
คณะรัฐมนตรีมีมติให้ยุบบริษัทไทยโทรทัศน์ จำกัด จัดตั้ง อ.ส.ม.ท. แล้วให้ช่อง 3 ย้ายมาอยู่ในความดูแลของ อ.ส.ม.ท.แทน

2539
BEC เริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์

2546
ปรับปรุงรายการข่าวภาคเช้า เพิ่มรายการ "โลกยามเช้า" และ "เรื่องเล่าเช้านี้"

2563

- ยุติการออกอากาศโทรทัศน์ในระบบแอนะล็อก ณ วันที่ 25 มีนาคม 2563 เนื่องจากครบกำหนดสัญญาร่วมดำเนินกิจการส่งโทรทัศน์สีช่อง 3
- ขายเงินลงทุนในบริษัท บีอีซี-เทโร เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ตามแผนบริหารการลงทุนของบริษัท
- ปิดบริษัทย่อยที่ไม่ได้ดำเนินกิจการจำนวน 4 บริษัท

2557
ออกอากาศคู่ขนานสัญญาณช่อง 3 แอนะล็อกทางช่องดิจิทัล 33HD

2561
- ทำการออกอากาศละครเรื่องลิขิตรัก (The Crown Princess) Simulcast กับต่างประเทศเป็นครั้งแรก
- Launch Digital Platform "Mello"

ANALOG & DIGITAL

2562
- คืนใบอนุญาตออกอากาศดิจิทัลทีวีช่อง 28SD และ ช่อง 13Family
- เปิดตัว "CH3Plus" ดิจิทัลแพลตฟอร์มที่ได้รับการพัฒนามาจากแอปพลิเคชัน Mello และ CH3 Thailand

DIGITAL

2564
- ขยายธุรกิจการจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศไปในตลาดประเทศใหม่ ๆ และหลากหลายแพลตฟอร์มมากขึ้น
- ธุรกิจดิจิทัลแพลตฟอร์มเปิดตัว "CH3Plus Premium" แพลตฟอร์มที่ให้บริการรับชมคอนเทนต์สุดพิเศษและกิจกรรมสุดพิเศษร่วมกับคาราศิลปิน
- ปิดบริษัทย่อยที่ไม่ได้ดำเนินกิจการจำนวน 3 บริษัท

รางวัล แห่งความสำเร็จ ปี 2564

รางวัล Content Asia Awards 2021

- **สาขาละครยอดเยี่ยมสำหรับประเทศผู้ผลิต (Best Asian Drama Made for a Local Asian Market)** ได้แก่ละครเรื่อง "มนต์รักหนองผักกะแยง" (To me, it's simply you) ผลิตโดย บริษัท คู เอ็นเตอร์เทนเมนท์ จำกัด
- **สาขานักแสดงนำหญิงยอดเยี่ยม (Best Female Lead in a TV Programme)** ได้แก่ คิมเบอร์ลี แอน โวลเทมัส จากละครเรื่อง "สองเสน่หา" ผลิตโดย บริษัท เมคเกอร์ กรุ๊ป จำกัด
- **สาขาเพลงประกอบละครยอดเยี่ยม (Best Made-in-Asia Original Song for a TV Series / Programme or Movie)** จากผลงานเพลง "ช่วยกลับมากวนหัวใจ" (Please come back to me) จากละคร "ตราบฟ้ามีตะวัน" ของ บริษัท โซนิกซ์ บูม 2013 จำกัด

รางวัล Star Media International Awards 2021

รายการ "แช่บพาซ่าส์" ได้รับรางวัล "Star Media International Awards 2021" สาขารายการปกิณกะบันเทิงยอดเยี่ยม เป็นโครงการส่งเสริมพัฒนาเยาวชน และนักธุรกิจไทยสู่สากล เนื่องจากเป็นการครบรอบ 3 ปี ของนิตยสาร Talent Kids And Teens

รางวัลโทรทัศน์ทองคำ ครั้งที่ 35 ประจำปี 2563

- **รางวัลดาราสนับสนุนหญิงดีเด่น** ได้แก่ บุษกร วงศ์พัวพันธ์ จากละคร "ทุ่งเสน่หา" (ในบทแม่สำเภา) ผลิตโดย บริษัท กู๊ดฟีลลิ่ง จำกัด
- **รางวัลองค์ประกอบศิลป์ดีเด่น** ได้แก่ ละครเรื่อง "ดั่งดวงหฤทัย" ผลิตโดย บริษัท ฮูแอนด์ฮู จำกัด

รางวัลสื่อสร้างสรรค์คุณธรรมอวอร์ด ประจำปี 2563

จัดโดย ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ภายใต้กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อยกย่องบุคคล หน่วยงานที่ผลิต และนำแง่มุมที่เกี่ยวข้องด้านคุณธรรมที่ส่งผลกระทบต่อจิตสำนึกและเกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวมอย่างกว้างขวาง มาขยายผลในสื่อรูปแบบต่าง ๆ ให้เกิดแรงบันดาลใจในการทำความดีด้านต่าง ๆ

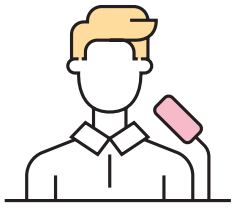
รางวัลประเภทละคร ได้แก่

- **ละครเรื่อง "ทองเอก หมอยาท่าโฉลง"**
  ผลิตโดย บริษัท โซนิกซ์ บูม 2013 จำกัด

- **ละครเรื่อง "วัยแสบสาแหรกขาด โครงการ 2"**
  ผลิตโดย บริษัท มาสเตอร์วัน วีดีโอ โปรดักชั่น จำกัด

รางวัลนาฏราช ครั้งที่ 12 ประจำปี 2563

จัดโดย สมาพันธ์สมาคมวิชาชีพวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ จัดงานประกาศผลรางวัลทางด้านข่าวและวิทยุโทรทัศน์



รางวัลพิธีกรยอดเยี่ยมแห่งปี ได้แก่ กรรชัย กำเนิดพลอย จากรายการ "โหนกระแส"

รางวัลทีวีสีขาว ครั้งที่ 2

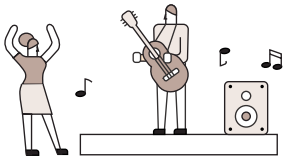
จัดโดย มูลนิธิจำนง รังสิกุล ด้วยการสนับสนุนจาก กองทุนวิจัยและพัฒนา กิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม เพื่อประโยชน์สาธารณะ (กทปส.) ซึ่งจัดขึ้น 2 ปี ต่อครั้งโดยประมาณ พิจารณาจากผลงานที่ออกอากาศทางทีวีดิจิทัลที่ได้รับใบอนุญาตจากสำนักงาน กสทช.

- **รางวัลรายการละครดีเด่น** ได้แก่ ละครเรื่อง "ทองเอก หมอยา ท่าโฉลง" ผลิตโดย บริษัท โซนิกซ์ บูม 2013 จำกัด
- **รางวัลผู้กำกับการแสดงดีเด่น** ได้แก่ ชุดาภา จันทเขตต์ และ ปิยะ เศวตพิกุล จากละครเรื่อง "ทองเอก หมอยา ท่าโฉลง"
- **รางวัลนักแสดงนำชายดีเด่น** ได้แก่ มาริโอ้ เมาเร่อ จากละครเรื่อง "ทองเอก หมอยา ท่าโฉลง"
- **รางวัลนักแสดงนำหญิงดีเด่น** ได้แก่ ใหม่ เจริญปุระ จากละครเรื่อง "กรงกรรม" ผลิตโดย บริษัท แอค-อาร์ต เจเนเรชั่น จำกัด
- **รางวัลรายการส่งเสริมชุมชนดีเด่น** ได้แก่ รายการ "คาราวานสำราญใจ"

รางวัลสุดยอดซีรีส์และละคร จาก "Siam Series Awards 2021" ครั้งที่ 1

จัดโดย สำนักข่าว Thailand Headlines และ นิตยสาร @ManGu ภายใต้ บริษัท ไทยเจียระไนกรุ๊ป จำกัด ในแนวคิด "สายสัมพันธ์ไทย-จีน เชิดชูผู้สร้างสรรค์ซีรีส์ละครไทยและซีรีส์จีน" เพื่อมอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้สร้างสรรค์ผลงานคุณภาพ 4 สาขารางวัล ได้แก่ สาขายอดนิยม, สาขายอดเยี่ยม, ขวัญใจ Thailand Headlines & ManGu และซีรีส์จีนออนไลน์ยอดนิยมในประเทศไทย ซึ่งกลุ่มบีอีซี ได้รับรางวัล 3 สาขารางวัล ได้แก่

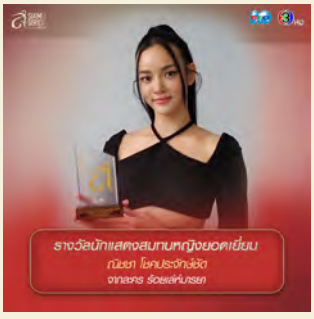
1. สาขายอดนิยม 3 ผลงาน



- **รางวัลคู่ขวัญจอแก้ว** ได้แก่ วชิรวิชญ์ ไพศาลกุลวงศ์ และ ธัญญภัสร์ ภัทรธีรชัยเจริญ จากละครเรื่อง "แม่ครัวคนใหม่" ผลิตโดย บริษัท สเต็ป ออนเวิร์ค จำกัด
- **รางวัลนักแสดงหญิงยอดนิยม** ได้แก่ ธัญญภัสร์ ภัทรธีรชัยเจริญ จากละครเรื่อง "แม่ครัวคนใหม่" ผลิตโดย บริษัท สเต็ป ออนเวิร์ค จำกัด
- **รางวัลนักแสดงนำหญิงยอดนิยม** ได้แก่ อรเณศ คีคาบาเลส จากละครเรื่อง "ซ่อนเงารัก" ผลิตโดย บริษัท เลิฟคราม่า จำกัด

2. สาขายอดเยี่ยม 5 ผลงาน

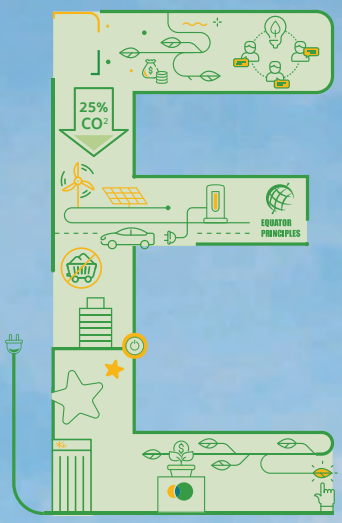
- **รางวัลผู้กำกับยอดเยี่ยม** ได้แก่ อำไพพร จิตต์ไม่งง จากละครเรื่อง "อกเกือบหักแอบรักคุณสามี" ผลิตโดย บริษัท ทอง เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ จำกัด
- **รางวัลนักแสดงนำชายยอดเยี่ยม** ได้แก่ ปริญ สุภารัตน์ จากละครเรื่อง"อกเกือบหักแอบรักคุณสามี" ผลิตโดย บริษัท ทอง เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ จำกัด
- **รางวัลนักแสดงนำหญิงยอดเยี่ยม** ได้แก่ ราณี แคมเปน จากละครเรื่อง"ร้อยเล่ห์มารยา" ผลิตโดย บริษัท เมกเกอร์ เจ กรุ๊ป จำกัด
- **รางวัลนักแสดงสมทบชายยอดเยี่ยม** ได้แก่ หลุยส์ สก๊อตต์ จากละครเรื่อง "ร้อยเล่ห์มารยา" ผลิตโดย บริษัท เมกเกอร์ เจ กรุ๊ป จำกัด



- **รางวัลนักแสดงสมทบหญิงยอดเยี่ยม** ได้แก่ ณิชชา โชคประจักษ์ชัด จากละครเรื่อง "ร้อยเล่ห์มารยา" ผลิตโดยบริษัท เมกเกอร์ เจ กรุ๊ป จำกัด

3. สาขาขวัญใจ Thailand Headlines & ManGu 2 ผลงาน

- **รางวัลนักแสดงชาย** ได้แก่ ณวัสน์ ภู่พันธัชสีห์ จากละครเรื่อง "พราวมุก" ผลิตโดย บริษัท เลิฟคราม่า จำกัด
- **รางวัลนักแสดงหญิง** ได้แก่ นลินทิพย์ สกุลอ่องอำไพ จากละครเรื่อง "พราวมุก" ผลิตโดย บริษัท เลิฟคราม่า จำกัด



มิติด้าน สิ่งแวดล้อม

มิติด้าน สังคม

มิติด้าน การกำกับ ดูแลกิจการที่ดี

มิติด้านสิ่งแวดล้อม

เลือกใช้วัสดุทางเลือกสำหรับประกอบฉากแทนการใช้ไม้จริง

กลุ่มบีอีซี เลือกใช้วัสดุทางเลือก เช่น ไม้พลาสวูด โฟม ขึ้นรูปเพื่อใช้ประกอบฉากแทนการใช้ไม้จริง ทำให้ตกแต่งได้ง่าย น้ำหนักเบา สามารถเคลื่อนย้ายได้ มีความแข็งแรง ทนทาน และมีการบริหารจัดการให้มีเศษวัสดุที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้งานให้เหลือน้อยที่สุด

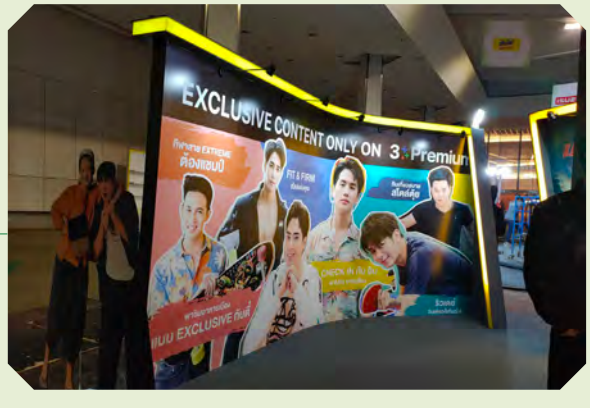
คัดแยกและทำลายม้วนเทปวิดีทัศน์บันทึกรายการ/ละครที่หมดอายุการใช้งานแล้ว

ม้วนเทปวิดีทัศน์บันทึกรายการ/ละคร จำนวน 12,410 กิโลกรัม นำมาคัดแยก (1) กระดาษ พลาสติก เหล็ก และอื่น ๆ ส่งเข้าโรงงานรีไซเคิล (2) ส่วนประกอบที่ไม่สามารถนำกลับมารีไซเคิลได้ และไม่ใช่ขยะอันตรายจะถูกนำไปฝัง กลบ และเผา ตามกระบวนการที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

ใช้โครงสร้างฉากเดิม แล้วปรับเปลี่ยนตามวัตถุประสงค์ของรายการหรือกิจกรรม

กลุ่มบีอีซี เปลี่ยนโครงหน้าโต๊ะรายงานข่าว เพื่อใช้สำหรับออกอากาศรายการข่าวเรื่องเล่าเช้านี้ และรายการข่าว 3 สี โดยใช้โครงสร้างเดิม รวมถึงใช้อุปกรณ์ไฟ LED แทนการใช้หลอดฟลูออเรสเซนต์ ทำให้ประหยัดไฟฟ้าและลดความร้อน และสามารถปรับเปลี่ยนไปใช้ตามวัตถุประสงค์ของงานอื่นได้

ติดตั้งฉากสำรองบริเวณที่จอดรถด้านข้างของอาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ เพื่อใช้สำหรับออกอากาศและบันทึกเทปรายการผู้หญิงยกกำลังแจ๋ว และรายการข่าวเรื่องเล่าเช้านี้ โดยใช้โครงสร้างเดิม



ใช้โครงเหล็กเดิม แล้วปรับเปลี่ยนไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดงาน (Event) หรือกิจกรรมต่าง ๆ สำหรับใช้ติดตั้งฉาก, Standee (Standing Display) และพีพีบอร์ดสำหรับปิดอิงค์เจ็ทสติ๊กเกอร์

Eco-Event ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก

กลุ่มบีอีซี จัดงานและกิจกรรมต่าง ๆ แบบ New Normal ผ่านสื่อออนไลน์ สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Carbon Footprint) 847.03 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์ (Kg. CO_2e) เทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้ใหญ่ 94 ต้น (เพื่อดูดซับปริมาณก๊าซ CO_2 ที่เกิดขึ้น)

สร้างสรรค์เนื้อหาด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านรายการ/ละคร และกิจกรรมต่าง ๆ

ละครเรื่องมนต์รักหนองผักกะแยง
สะท้อนเรื่องราวการทำเกษตรอินทรีย์อย่างละเอียด รวมถึงโทษภัยของการใช้สารเคมีในการทำการเกษตรที่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนนำเสนอรากเหง้าของวัฒนธรรมวิถีชีวิตเกษตรกรทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ละครเรื่องปาฏิหาริย์รักแม่โพสพ
สะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของเกษตรอินทรีย์ และคุณค่าของข้าว รวมถึงโทษภัยจากการใช้สารเคมีในการทำการเกษตร ประโยชน์ของปุ๋ยหมักและน้ำหมักชีวภาพสำหรับการทำเกษตรที่ช่วยย่อยสลายอินทรีวัตถุ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และได้ผลิตผลทางการเกษตรที่ปลอดภัยต่อสุขภาพทั้งของผู้ปลูกและผู้บริโภค

ละครเรื่องแก่นแก้ว
สะท้อนถึงการอนุรักษ์ธรรมชาติ เปลี่ยนวิถีการทำเกษตรที่ทำลายธรรมชาติมาเป็นวิถีเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ต่อต้านการใช้สารเคมีและยาฆ่าแมลงเนื่องจากส่งผลกระทบต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม รวมถึงนำเสนอการอนุรักษ์ป่าไม้และต่อต้านการบุกรุกทำลายป่า

รายการ TV 360 องศา
รายงานสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั่วโลก ทั้งภัยพิบัติ ปรากฏการณ์ทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงสาเหตุที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศทั่วโลก

รายการ INNOVATION นวัตกรรม นำเกษตร
นำเรื่องราวของ Smart Farmer รุ่นใหม่จากทั่วประเทศเกี่ยวกับความสำเร็จและแนวคิดวิธีการทำเกษตรให้ประสบความสำเร็จ พร้อมด้วยผู้เชี่ยวชาญด้านการเกษตรที่จะมาสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้ที่คิดจะเริ่มทำเกษตร

ประชาสัมพันธ์เรื่องการคัดแยกขยะ และขยะรีไซเคิลในโครงการ Care the Bear
ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผ่าน "บอกเล่าข่าวองค์กร" ที่เป็นการบอกเล่าเรื่องราวภายในองค์กรผ่านทางอีเมล เพื่อสร้างการรับรู้ ปลูกฝังจิตสำนึก และสร้างแรงจูงใจแก่พนักงานให้มีการจัดการขยะ ขยะรีไซเคิล และของเสียอย่างถูกวิธี

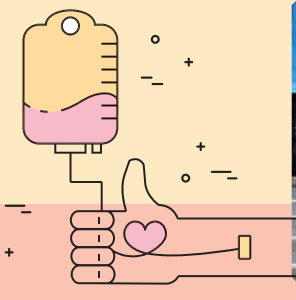
มิติด้านสังคม

เคียงข้างคนไทย ฝ่าวิกฤตการณ์ ร่วมสู้ภัยโควิด-19

กลุ่มบีอีซี เป็นสื่อกลางในการนำเสนอข่าวสารเพื่อให้เกิดการรับรู้และการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบ ในขณะเดียวกัน ผู้ประกาศข่าวและนักแสดงของกลุ่มบีอีซี ได้ส่งกำลังใจ พร้อมให้ความช่วยเหลือประชาชนชาวไทยอย่างต่อเนื่อง

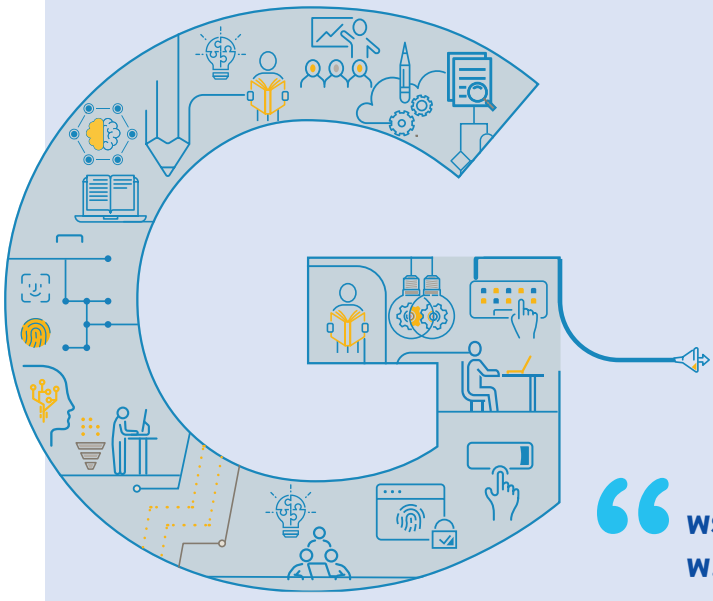
ถุงยังชีพช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย

กลุ่มบีอีซี บรรจุถุงยังชีพช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากอุทกภัยในช่วงเดือนกันยายนถึงเดือนพฤศจิกายน 2564 โดยจัดซื้อสิ่งของที่จำเป็นจากเงินบริจาคของประชาชนในบัญชีของ "มูลนิธิครอบครัวข่าว" เป็นเงิน 9,499,250.94 บาท



เชิญชวนประชาชนร่วมบริจาคโลหิต

กลุ่มบีอีซี นำเสนอข่าวและจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนร่วมบริจาคโลหิต เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด - 19 ส่งผลให้จำนวนผู้บริจาคโลหิตลดลงมาก ทำให้โรงพยาบาลทุกแห่งทั่วประเทศประสบปัญหาขาดแคลนโลหิตสะสม



มิติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

กลุ่มบีอีซี อบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ภายในองค์กร ให้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้จัดละคร ผู้ผลิตรายการ 100% รวมถึงจัดการเรียนทางออนไลน์ให้พนักงานทุกคน พร้อมทำแบบทดสอบ และมอบใบรับรองการเรียน

สิทธิมนุษยชน

กลุ่มบีอีซี ส่งเสริมด้านความเท่าเทียมของคนในสังคม ไม่ว่าจะเป็นด้านความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน การศึกษาและสาธารณสุข เพราะตระหนักดีว่าทุกคนในสังคมควรได้รับสิทธิและโอกาสที่เท่าเทียมกัน

"ช่อง 3 อาสาทำดี บริจาคยาเพื่อประชาชนในถิ่นทุรกันดาร" มอบยาที่จำเป็นและกระเป๋าพยาบาลให้กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เพื่อส่งต่อให้กับ "สุขศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน" นำไปบริการให้แก่ประชาชนที่อาศัยอยู่ในถิ่นทุรกันดาร ให้สามารถรับบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพมาตรฐาน เท่าเทียม และทั่วถึง โดยเชิญชวนพนักงานให้ร่วมกันทำความดีด้วยการบริจาคเงินเพื่อจัดซื้อยาและกระเป๋าพยาบาล

กลุ่มบีอีซี มอบเครื่องเขียนให้โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน เพื่อส่งต่อให้นักเรียนของโรงเรียนฯ จำนวนกว่า 27,000 คน ใน 221 แห่งทั่วประเทศ เพื่อให้นักเรียนได้มีโอกาสเข้าถึงสื่อการเรียนการสอนอย่างทั่วถึง

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบีอีซี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบีอีซี ประกอบด้วย บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ และมีบริษัทย่อยจำนวน 9 บริษัท ซึ่งสามารถแยกออกเป็นกลุ่มตามลักษณะของธุรกิจที่ดำเนินกิจการได้ดังนี้

1. กลุ่มธุรกิจคอนเทนต์

เป็นกลุ่มธุรกิจที่ดำเนินการเกี่ยวกับคอนเทนต์บนแพลตฟอร์มต่าง ๆ ทั้ง โทรทัศน์, ดิจิทัลแพลตฟอร์ม, การจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ, ธุรกิจสนับสนุน ดำเนินการโดย บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน), บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด ("บางกอกฯ"), บริษัท บีอีซี - มัลติมีเดีย จำกัด ("BECM"), บริษัท บีอีซีไอ คอร์ปอร์เรชั่น จำกัด, บริษัท รังสิโรฒม์วนิช จำกัด, บริษัท นิวเวิลด์ โปรดั๊กชั่น จำกัด, บริษัท บางกอกเทเลวิชั่น จำกัด, บริษัท บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล ดิสทริบิวชั่น จำกัด, บริษัท ทีวีบี ทรี เน็ตเวอร์ค จำกัด

แพลตฟอร์มโทรทัศน์

บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด - บริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินธุรกิจบนแพลตฟอร์มโทรทัศน์ บนระบบแอนะล็อกภาคพื้นดิน (Analogue Terrestrial TV) ภายใต้สัญญาร่วมดำเนินกิจการฯ กับ อ.ส.ม.ท. ดำเนินธุรกิจบริหารการออกอากาศโทรทัศน์สถานีวิทยุโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 โดยสัญญาดังกล่าวได้ครบกำหนดในวันที่ 25 มีนาคม 2563 ซึ่งมีผลทำให้บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด ต้องยุติการออกอากาศโทรทัศน์สีช่อง 3 อสมท. ในระบบแอนะล็อกตามการสิ้นสุดของสัญญา และในปัจจุบันดำเนินธุรกิจบนแพลตฟอร์มโทรทัศน์ในระบบดิจิทัลภาพพื้นดิน (Digital Terrestrial TV "DTTV") เพียงระบบเดียว

บริการโทรทัศน์ระบบดิจิทัลภาคพื้นดิน (Digital Terrestrial TV "DTTV") : ประเภทบริการทางธุรกิจระดับชาติโดยบริษัท บีอีซี - มัลติมีเดีย จำกัด ("BECM")-บริษัทย่อยของบริษัทฯ ชนะการประมูลเพื่อขอรับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ เพื่อประกอบกิจการให้บริการช่องรายการโทรทัศน์ระบบดิจิทัลภาคพื้นดิน ประเภทบริการทางธุรกิจระดับชาติ จากสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์แห่งชาติ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ("สำนักงาน กสทช.") รวม 3 ใบอนุญาตฯ ได้แก่

- หมวดหมู่ทั่วไปแบบความคมชัดสูง "ช่อง 3HD ช่อง 33"
- หมวดหมู่ทั่วไป แบบความคมชัดปกติ "ช่อง 3SD ช่อง 28" และ
- หมวดหมู่เด็ก เยาวชน และครอบครัว "ช่อง 3FAMILY ช่อง 13"

โดยใบอนุญาตฯ ทั้ง 3 ใบ มีกำหนดการอนุญาตฯ รวมระยะเวลา 15 ปี ตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2557 สิ้นสุดวันที่ 24 เมษายน 2572

ทั้งนี้ บางกอกฯ ได้ทำบันทึกข้อตกลงกับ คณะกรรมการกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ ("กสท.") เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2557 ต่อหน้าศาลปกครองกลางว่า เพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐ และกสท. ในการเปลี่ยนผ่านการออกอากาศโทรทัศน์ในระบบแอนะล็อกไปสู่ระบบดิจิทัล เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่ปฏิบัติต่อผู้ประกอบการโทรทัศน์ในระบบแอนะล็อกทุกราย กสท.จึงตกลงพิจารณาอนุมัติให้ บริษัท บีอีซี-มัลติมีเดีย จำกัด ร่วมกับ บางกอกฯ นำสัญญาณช่อง 3 ระบบแอนะล็อก ไปออกอากาศแบบคู่ขนาน (Simulcast) ในช่องดิจิทัล 33HD แบบเดียวกับการคู่ขนานสัญญาณของช่อง 7 และช่อง 9 ซึ่งเป็นการ ออกอากาศคู่ขนานสัญญาณ แบบ Real Time Pass Through สัญญาณช่อง 3 แอนะล็อกบนช่องดิจิทัล 33HD และที่ประชุม กสท. เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2557 ได้มีมติอนุมัติผังรายการช่อง 33HD เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และช่อง 33HD ได้เริ่มนำสัญญาณช่อง 3 ไปออกอากาศคู่ขนานตั้งแต่วันที่ 10 ตุลาคม 2557 และได้ยุติการออกอากาศโทรทัศน์สีช่อง 3 อสมท. ในระบบแอนะล็อก ในวันที่ 25 มีนาคม 2563 ตามการสิ้นสุดลงของสัญญาฯ

ทั้งนี้ ในวันที่ 11 เมษายน 2562 เว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษา ได้เผยแพร่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ 4/2562 เรื่อง มาตรการแก้ไขปัญหาการประกอบกิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคม มีการเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการที่ประสงค์จะคืนใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ในระบบดิจิทัลสามารถคืนใบอนุญาตได้ บริษัท บีอีซี - มัลติมีเดีย จำกัด ("BECM")- บริษัทย่อยของบริษัทฯ จึงได้ทำการยื่นขอคืนช่อง 28SD และช่อง 13Family ในวันที่ 10 พฤษภาคม 2562 และ สิ้นสุดการดำเนินงานบนโทรทัศน์ดิจิทัลทั้ง 2 ช่อง ในวันที่ 30 กันยายน 2562 เรียบร้อยแล้ว

ดิจิทัลแพลตฟอร์ม

ให้บริการเกี่ยวข้องกับอินเตอร์เน็ตและโทรศัพท์มือถือ โดยบริษัท บีอีซีไอ คอร์ปอร์เรชั่น จำกัด-บริษัทย่อยของบริษัท ได้ทำการเปิดตัว CH3Plus ดิจิทัลแพลตฟอร์มอย่างเป็นทางการ ในฐานะผู้ผลิตและนำเสนอคอนเทนต์อย่างเป็นทางการของบริษัท โดยให้บริการรับชมคอนเทนต์ย้อนหลังหลังการออกอากาศบนโทรทัศน์และ ออริจินัลคอนเทนต์ (Original Content) รวมไปถึงคอนเทนต์ที่มีการผลิตร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจจากทั้งในและต่างประเทศ

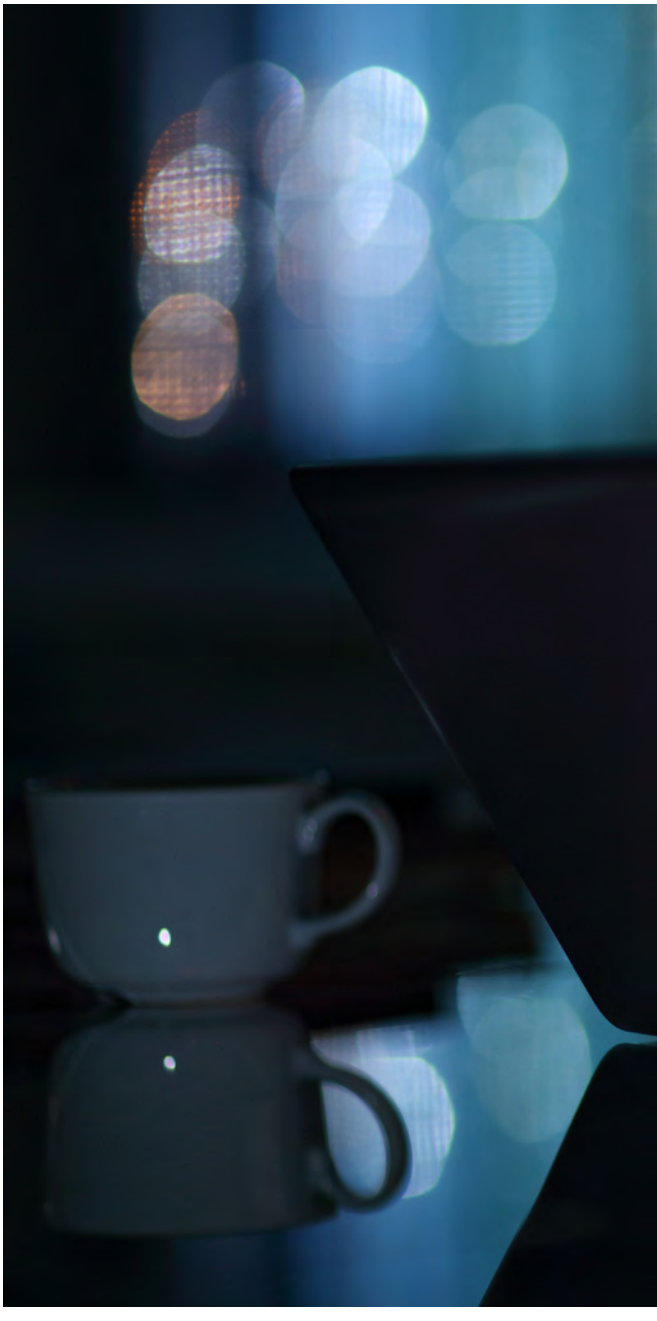
ทั้งนี้ ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2564 ได้มีการยกระดับรูปแบบการให้บริการทางดิจิทัลแพลตฟอร์ม โดยมีการเปิดตัว "CH3Plus Premium" เพื่อเป็นการให้ศิลปินและผู้รับชมรวมถึงแฟนคลับได้ใกล้ชิดศิลปินมากขึ้น โดยผ่านการจัดงาน Live Virtual "CH3Plus The moment" เช่น Gulf the Next Stage เป็น Livestream Concert, Meaningful day เป็น Reality 6 ชั่วโมงกับการใช้ชีวิต 1 วันของมีน พีรวิชญ์, Dare to Dance/Dare to love เป็น Livestream concert ร้องเล่นเต้นทอล์กของเบลล่าและพีค รวมถึงยังมีการจัดประมูลของรักดารารวม 3 ครั้ง เพื่อนำเงินที่ได้ออกบริจาค

การจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ

คือ การนำคอนเทนต์ของทางสถานีโทรทัศน์ช่อง 3 ไปจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์คอนเทนต์ เพื่อสร้างรายได้ต่อยอด โดยการจำหน่ายลิขสิทธิ์ในแพลตฟอร์มต่าง ๆ ในต่างประเทศ โดยธุรกิจการจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ไปต่างประเทศ เริ่มต้นดำเนินการตั้งแต่ปี 2561 ที่มีการจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์คอนเทนต์ละครไปยังประเทศต่าง ๆ รวมถึงการผลิตคอนเทนต์ร่วมกับคู่ค้าต่างประเทศ เพื่อออกอากาศทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ ในปี 2561 ได้เริ่มมีการขายลิขสิทธิ์ละครในรูปแบบการ Simulcast พร้อมกับแพลตฟอร์มในต่างประเทศ คือละครเรื่อง "ลิขิตรัก The Crown Princess" ถือเป็นการเปิดตัวคอนเทนต์ละครของช่อง 3 ออกสู่ต่างประเทศ ซึ่งทำให้เกิดการขยายธุรกิจในรูปแบบอื่น ๆ ตามมา เช่น การจ้างผลิตคอนเทนต์, การร่วมลงทุนผลิตคอนเทนต์ (Co-Production) การจัดงานอีเว้นท์ (Event Activity) การขายสินค้า (Merchandisation) และด้านอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต นอกจากนี้บริษัทได้มีการทำสัญญาร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจและแพลตฟอร์มต่าง ๆ ทั้งในประเทศไทย และต่างประเทศ เพื่อทำให้สามารถขยายตลาดการจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์คอนเทนต์ไปยังต่างประเทศได้หลากหลายมากขึ้น

ธุรกิจสนับสนุน

เป็นการดำเนินการเพื่อจัดหาและผลิตคอนเทนต์รายการต่าง ๆ เพื่อออกอากาศทางโทรทัศน์ และแพลตฟอร์มอื่น ๆ



2. กลุ่มธุรกิจ บีอีซี สตูดิโอ

คำเนินการโดย บริษัท บีอีซี สตูดิโอ จำกัด

คำเนินธุรกิจการผลิตคอนเทนต์ เพื่อออกอากาศบนโทรทัศน์ (3HD), ดิจิทัลแพลตฟอร์มของบริษัทเอง (CH3Plus) และแพลตฟอร์มของผู้ให้บริการอื่น ๆ รวมถึงการสร้าง Original Content ให้กับผู้บริการแพลตฟอร์มทั้งในประเทศและต่างประเทศ

โดยบีอีซีสตูดิโอประกอบไปด้วยหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจคอนเทนต์ให้มีศักยภาพในการแข่งขันในอนาคต อาทิเช่น การพัฒนาทีมบทละคร, ทีม Post production studio, ทีม CG - Computer Graphics รวมถึงการเป็นพันธมิตรกับสตูดิโอระดับสากล

1 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำทางด้านคอนเทนต์ และธุรกิจบันเทิงของประเทศไทย

พันธกิจ

ปรับเปลี่ยน BEC World ให้เป็นองค์กรที่มีความคล่องตัวและมีความคิดไปข้างหน้า โดยยกระดับดีเอ็นเอความคิดสร้างสรรค์ของช่อง 3 เพื่อส่งมอบความสดใหม่ ด้วยคอนเทนต์ที่เชื่อมโยงกับผู้ชมในปัจจุบันและใช้เทคโนโลยีกับการนำเสนอนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเป็นสื่อที่มีประสิทธิภาพผ่านทุกช่องทางหน้าจอ ทั่วไทยและต่างประเทศ

กลยุทธ์ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์

จากการที่บริษัทเป็นผู้ประกอบการที่มีความโดดเด่น ทั้งการมีคอนเทนต์จำนวนมาก ดาราที่มีชื่อเสียง พันธมิตรที่แข็งแกร่ง รวมถึงเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมบันเทิง ทำให้เกิดแนวคิดในการดำเนินธุรกิจด้วยกลยุทธ์ Single Content Multiple Platforms คือการใช้ทรัพยากรเดิมที่ถือเป็นจุดแข็งของบริษัทให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสามารถสร้างรายได้ใหม่ ๆ เพิ่มเติม ทั้งบนแพลตฟอร์มโทรทัศน์ (ช่อง 33) ดิจิทัลแพลตฟอร์ม (CH3Plus) และการขยายตลาดไปยังต่างประเทศ (การจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ: Global Content Licensing)

วิสัยทัศน์:	พันธกิจ:	กลยุทธ์:	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์:	ค่านิยมองค์กร:
เป็นผู้นำด้านคอนเทนต์และธุรกิจบันเทิงของประเทศไทย	ปรับเปลี่ยน BEC World ให้เป็นองค์กรที่มีความคล่องตัวและมีความคิดไปข้างหน้า โดยยกกระดับคีเอ็นเอความคิดสร้างสรรค์ของช่อง 3 เพื่อส่งมอบความสดใหม่ ด้วยคอนเทนต์ที่เชื่อมโยงกับผู้ชมในปัจจุบันและใช้เทคโนโลยีกับการนำเสนอนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเป็นสื่อที่มีประสิทธิภาพผ่านทุกช่องทางหน้าจอทั่วไทยและต่างประเทศ	SINGLE CONTENT MULTIPLE PLATFORMS CONTENT โทรทัศน์ / ดิจิทัลแพลตฟอร์ม / การจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ	1. รักษาตำแหน่งทางการตลาดเดิม สร้างความแข็งแกร่งเพิ่มในกลุ่มผู้ชมหัวเมืองใหญ่ และขยายฐานผู้ชมใหม่ 2. การสร้างและการกระจายรายได้ใหม่และเร่งผลักดันรายได้จากธุรกิจอื่น 3. การผลิต Content จากหน่วยงานการผลิต (BEC Studio) 4. สร้างความแข็งแกร่งทางการเงิน	• ทำสิ่งที่ไม่เคยทำมาก่อน • ให้ความสำคัญต่อลูกค้า (ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นลำดับแรก) • 10% กลยุทธ์ 90% ลงมือปฏิบัติ • มีความเป็นมืออาชีพอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส • ร่วมมือกันในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

1. ธุรกิจทีวี

รักษาตำแหน่งทางการตลาดเดิม สร้างความแข็งแกร่งเพิ่มในกลุ่มผู้ชมหัวเมืองใหญ่ และขยายฐานผู้ชมใหม่

เพื่อรักษาเรตติ้งทีวีและจำนวนผู้ชม บริษัทจึงต้องรักษาตำแหน่งทางการตลาดเดิม คือความเป็นสถานีอันดับหนึ่งในด้านความนิยมของผู้ชมโทรทัศน์ในกรุงเทพและหัวเมืองสำคัญ และพยายามขยายฐานผู้ชมเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะกลุ่มผู้ชมอายุ 15-24 ปี และ 25-29 ปี โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคอนเทนต์ละครในช่วง Prime Time, สร้างรายได้ในช่วง Non-Prime Time จากรายการข่าว และ รายการวาไรตี้ รวมถึงสร้างความแข็งแกร่งให้กับรายการสุดสัปดาห์ เพื่อขยายฐานผู้ชม

รายการข่าว

- มุ่งเน้นการนำเสนอข่าวที่ทันเหตุการณ์และเชื่อถือได้ผ่านทางพิธีกรข่าวที่มีคุณภาพและมีความเป็นมืออาชีพ
- นำเสนอรายการข่าวที่มีความโดดเด่นผ่านการวิเคราะห์เชิงลึก และการรายงานข่าวที่เข้าใจง่ายตรงประเด็น
- นำเสนอข่าวที่มีข้อมูลที่เชื่อถือได้สู่ผู้ชมทั้งทางออฟไลน์และดิจิทัล (Offline & Online Platforms) และเป็นศูนย์กลางการพึ่งพาของคนในประเทศ
- ใช้พื้นที่ข่าวดิจิทัล เพื่อเป็นพื้นที่ในการสร้างการรับรู้ และขยายฐานไปยังกลุ่มคนรุ่นใหม่

ละคร

- ขยายฐานผู้ชมสู่นอกเมืองและผู้ชมที่มีอายุน้อยลงผ่าน เนื้อหาและรูปแบบละครใหม่ โดยผู้ผลิตและดารานักแสดงรุ่นใหม่
- สร้างความน่าสนใจและความแปลกใหม่ให้กับผู้ชมผ่านคอนเทนต์ละคร, เทคนิคการเล่าเรื่องแบบใหม่, โครงเรื่องที่คาดการณ์ได้ยาก รวมไปถึงการรับบทบาทใหม่ ๆ ของนักแสดง ในขณะที่ยังคงรักษาคุณภาพของการผลิตที่มีชื่อเสียงของช่อง 3

วาไรตี้

- นำเสนอรายการวาไรตี้รูปแบบใหม่ทันสมัย โดยผู้ผลิตคุณภาพทั้งรายการที่เป็น International format และรายการที่สร้างสรรค์ขึ้นเอง
- ปรับปรุงรูปแบบรายการวาไรตี้ที่แข็งแรงอยู่แล้วให้มีความโดดเด่นยิ่งขึ้น

2. การสร้างและการกระจายรายได้ใหม่และเร่งผลักดันรายได้จากธุรกิจอื่น

เป้าหมายของบริษัทฯ คือ การดำเนินการให้ธุรกิจมีความหลากหลายมากขึ้น สามารถแข่งขันได้ในระดับโลก โดยลดการพึ่งพารายได้จากค่าโฆษณาโทรทัศน์ภายในประเทศ เนื่องจากการโฆษณาทางโทรทัศน์มีการลดลงอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงสร้างนวัตกรรมในการโฆษณารูปแบบใหม่ ๆ ที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ลงโฆษณาในปัจจุบันได้ไม่ว่าจะเป็นการโฆษณาที่ตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคโดยตรง (เช่น Home shopping, QR, SMS) หรือการรับรู้แบรนด์ และ การมีส่วนร่วมผ่านการตลาดแบบบูรณาการ (integrated marketing solutions) (เช่น การสนับสนุนแบบ Sponsorship, การTie-in และ การจัดกิจกรรม)

การดำเนินธุรกิจภายใต้กลยุทธ์ Single Content Multiple Platforms จะเป็นการสร้างและกระจายรายได้ในช่องทางอื่น ๆ โดยบริษัทได้มีการนำคอนเทนต์ที่ออกอากาศบนโทรทัศน์ไปต่อยอดการสร้างรายได้ผ่านธุรกิจการจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ (Global Content Licensing) และดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Online) โดยตั้งเป้าให้ทั้งสองธุรกิจมีรายได้รวมกัน 1,000 ล้านบาทในปี 2565

ธุรกิจ Global Content Licensing หรือ GCL คือธุรกิจการจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์คอนเทนต์ในต่างประเทศ โดยบริษัทฯ ได้มีการขยายตลาดไปยังหลากหลายประเทศและหลากหลายแพลตฟอร์มยิ่งขึ้น โดยเน้นการเติบโตในประเทศจีน และ อาเซียนเป็นหลัก นอกจากนี้ยังขยายตลาดไปในประเทศที่น่าสนใจ เช่น ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ เป็นต้น

ธุรกิจ Digital Platform คือธุรกิจการจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์คอนเทนต์ผ่านทาง Content Streaming Service Operators ต่าง ๆ ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ซึ่งบริษัทฯ มีการลงทุนอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาบริการออนไลน์โดยในปัจจุบัน ช่องทางดิจิทัลแพลตฟอร์มหลักของบริษัทฯ คือ แอปพลิเคชั่น "CH3Plus" ซึ่งเป็นดิจิทัลแพลตฟอร์มผู้ให้บริการ รับชมรายการทีวีสด รายการทีวีย้อนหลัง ทั้งนี้ในช่วงต้นปี 2564 บริษัทฯ ได้เปิดตัว "CH3Plus Premium" ที่ให้บริการในลักษณะ Subscription Video on Demand (SVOD) ระบบบอกรับสมาชิกเพื่อรับชมคอนเทนต์พรีเมียมก่อนใคร และยังเป็นช่องทางให้ผู้ชมได้มีโอกาสใกล้ชิดกับศิลปินดาราได้มากขึ้นในรูปแบบของ "Fandom" ที่จะมีกิจกรรมร่วมกับศิลปินดาราของช่อง 3 ตลอดปี

นอกจากนี้ ในเดือนมกราคม ปี2565 บริษัทฯ ได้ต่อยอดธุรกิจใหม่ด้วยการเปิดตัว**ธุรกิจเพลง** ด้วยการส่งนักแสดงที่มีศักยภาพทางด้านเพลงขึ้นแท่นเป็นศิลปินเพลงเต็มตัว และประเดิมคนแรกคือแต้ว "ณฐพร เตมีรักษ์" ทั้งนี้ บริษัทฯ มีศักยภาพที่พร้อมใช้ทั้งสื่อโทรทัศน์ และสื่อโซเชี่ยลมีเดียทั้งของบริษัทฯ และทุกแพลตฟอร์ม รวมถึงสื่อวิทยุที่จะเผยแพร่ผลงานให้เข้าถึงกลุ่มผู้ชมและผู้ฟังได้อย่างทั่วถึง และจะมีศิลปินทยอยเปิดตัวต่อไป

และเพื่อสร้างรายได้จากธุรกิจใหม่ ๆ ในเดือนกุมภาพันธ์ปี 2565 บริษัทฯ ได้เปิดตัว**ธุรกิจภาพยนตร์** โดยร่วมมือกับผู้ผลิตภาพยนตร์รายใหญ่ เอ็ม พิคเจอร์ส เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ ผลิตภาพยนตร์ร่วมกันเป็นครั้งแรก โดยประเดิมด้วยภาพยนตร์ฟอร์มยักษ์เรื่อง "บัวผัน ฟันยับ" และพร้อมจะร่วมกันสนับสนุนอุตสาหกรรมภาพยนตร์ไทยให้เกิดความยิ่งใหญ่ต่อไปทั้งในประเทศและตลาดต่างประเทศโดยใช้จุดแข็งของแต่ละฝ่ายมาร่วมกันผลิตภาพยนตร์ ทั้งนี้บริษัทฯ มีแผนงานที่จะร่วมมือเอ็ม พิคเจอร์ส เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ ผลิตภาพยนตร์กันอยู่หลายเรื่อง

3. บีอีซี สตูดิโอ

เพื่อสนับสนุนการขยายตัวของธุรกิจ บริษัทฯ ได้จัดตั้งหน่วยงานการผลิตของตนเองเพื่อผลิตคอนเทนต์ของตนเอง ซึ่งจะทำให้บริษัทสามารถที่จะบริหารการผลิตทุกขั้นตอน ตั้งแต่ขั้นตอนก่อนการผลิต ขั้นตอนระหว่างการผลิต และ ขั้นตอนหลังการผลิต โดยบริษัทจะสามารถผลิตคอนเทนต์ เพื่อออกอากาศหรือ Streaming บน platform ของบริษัท (TV and CH3Plus) และสำหรับ platform อื่น ๆ ในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการสร้าง Original Contents และ On-demand Contents

4. สร้างความแข็งแกร่งทางการเงิน

บริษัทฯ มีความพยายามในการสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินมาตลอด โดยในช่วงสองถึงสามปีที่ผ่านมา ได้มีการปรับขนาดองค์กรให้กระชับ มีประสิทธิภาพ และมีการคืนใบอนุญาต 2 ช่อง รวมถึงมีการยุติการออกอากาศบนช่อง 3 แอนะล็อกตามการสิ้นสุดลงของสัมปทานสัญญา ซึ่งทำให้เกิดการประหยัดต้นทุน และลดต้นทุนที่ไม่จำเป็น พร้อมทั้งได้ปรับกระบวนการในการทำงาน รวมไปถึงการปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับการแข่งขันในปัจจุบัน ซึ่งจะทำให้องค์การสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

จากความพยายามในการลดต้นทุนมาอย่างต่อเนื่อง จะเห็นได้ว่าตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2564 ต้นทุนของบริษัทฯ ได้มีการลดลงอย่างมีนัยยะสำคัญ โดยต้นทุนที่ลดลงอย่างมากคือ ต้นทุนขายและบริหาร ที่ลดลงจากการปรับโครงสร้างบริษัทให้กระชับและสามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมถึงต้นทุนการผลิตที่ลดลงอย่างเห็นได้ชัด จากนโยบายการควบคุมต้นทุนการผลิตที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปี 2565 บริษัทฯ ยังคงดำเนินตามนโยบายการลดต้นทุนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะสร้างผลให้เกิดความแข็งแกร่งทางการเงินควบคู่ไปกับการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับธุรกิจและการบริหารงานในปี 2564

19 กุมภาพันธ์

เปิดตัว CH3Plus Premium ที่ให้บริการในลักษณะ Subscription Video on Demand (SVOD) ระบบบอกรับสมาชิก ซึ่งเป็นการต่อยอดของ CH3Plus ที่มีฟังก์ชันการใช้งานที่หลากหลายมากขึ้นทั้งการรับชมคอนเทนต์พรีเมียมก่อนใคร มีคอนเทนต์ให้ดูต่อเนื่องกว่า 10,000 ชั่วโมง รวมถึงเอ็กซ์คลูซีฟคอนเทนต์ที่ไม่เคยรับชมที่ไหนมาก่อนโดยไม่มีโฆษณาคั่น สามารถรับชมภาพและเสียงคมชัดระดับ Full HD และปรับระดับความเร็วในการรับชมได้มากถึง 8 ระดับ นอกจากนี้ยังมี Special Event ในลักษณะ "Fandom" ให้ผู้ชมได้ใกล้ชิดกับดาราศิลปินที่ชื่นชอบผ่านกิจกรรมพิเศษต่อเนื่องตลอดทั้งปี

2 เมษายน

กิจกรรม Star of the month บน CH3Plus Premium เป็นกิจกรรมที่ให้แฟนคลับซื้อหัวใจมอบให้กับดาราศิลปินที่ชื่นชอบ และหากได้เป็น Star of the month ก็จะได้รับการโปรโมทผ่าน Special Event โดย Star of the month คนแรกคือ กลัฟ คณาวุฒิ ไตรพิพัฒนพงษ์ และได้จัด Special Event คือ CH3Plus The Moment : Gluf The Next Stage คอนเสิร์ตออนไลน์เต็มรูปแบบ ซึ่งได้รับผลตอบรับเป็นอย่างดี มีการรับชมพร้อมกันกว่า 7 พันราย จาก 75 ประเทศทั่วโลก โดยบริษัทมีแผนการจัด Special Event อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี โดยในภายหลังได้มีการจัดกิจกรรม เช่น Meaningful Day, Cozy Dinner, One on One on Call เป็นต้น

1 กรกฎาคม

นายอภิชาติ์ หงษ์หิรัญเรือง
เข้ารับตำแหน่ง กรรมการผู้อำนวยการ
สายธุรกิจบีอีซี สตูดิโอ

30 กรกฎาคม

บริษัทแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ เรื่องการปิดบริษัทย่อย โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2564 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2564 คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบมติคณะกรรมการบริหารที่อนุมัติให้ปิดบริษัทย่อยที่ไม่ได้ดำเนินกิจการจำนวน 3 บริษัท ดังนี้

1. บริษัท สำนักข่าว บีอีซี จำกัด
2. บริษัท บีอีซี ไอที โซลูชั่น จำกัด
3. บริษัท บีอีซี บรอดคาสติ้ง เซ็นเตอร์ จำกัด

ซึ่งทุกบริษัท เป็นบริษัทย่อยที่ถือหุ้น โดยบริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ทั้งนี้การเลิกบริษัทย่อยดังกล่าวไม่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทแต่อย่างใด โดยบริษัทจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจดทะเบียนเลิกกิจการและชำระบัญชีให้เป็นไปตามขั้นตอนกฎหมายกำหนด

1 พฤษภาคม

บริษัทมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการนำเสนอ และคอนเทนต์รายการข่าว ให้การรายงานข่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งวัน และเริ่มจัดทำรายการข่าวออนไลน์เพิ่มขึ้น เช่น รายการคุยข่าวชาวบ้าน นอกจากนี้ในวันที่ 1 พฤษภาคม ยังได้เปิดตัวการกลับมาอ่านข่าวอีกครั้งของพิธีกรข่าวชื่อดังอย่างคุณสรยุทธ สุทัศนะจินดา ที่กลับมาอ่านข่าวรายการเรื่องเล่าเช้านี้ และรายการเรื่องเล่าเสาร์อาทิตย์ และได้รับผลตอบรับจากผู้ชมเป็นอย่างดี

1.1.3 ชื่อและสถานที่ตั้ง

ปัจจุบันบริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) มีทุนจดทะเบียน 2,000 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 2,000 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท หุ้นของบริษัทได้เริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาตั้งแต่เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2539 โดยใช้ชื่อย่อว่า "BEC" ณ วันที่ 1 มกราคม 2564 ในกลุ่มอุตสาหกรรมบริการ หมวดธุรกิจมีเดีย กลุ่มบีอีซี มีพนักงานรวมทั้งสิ้น 930 คน

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ ชั้น 2, 3, 4, 5, 8, 9, 10, 30 - 34 อาคารมาลีนนท์ทาวเวอร์ เลขที่ 3199 ถนนพระรามสี่ แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์หมายเลข (66) 2204-3333, 2262-3333 โทรสารหมายเลข (66) 2204-1384 เว็บไซต์ของบริษัท www.becworld.com

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

ตารางแสดงโครงสร้างรายได้ 3 ปีที่ผ่านมา ปี 2564 2563 และ 2562 ตามลำดับ (รายได้ทั้งหมดนี้ ได้หักรายการระหว่างกันออกแล้ว)

ผลิตภัณฑ์/บริการ	ดำเนินการโดย	2564[3]		2563		2562	
		ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ขายสื่อโฆษณา							
สื่อโทรทัศน์	บมจ.บีอีซี เวิลด์						
	บางกอกเอ็นเตอร์ฯ[1]						
	รังสิโรฒม์วนิช[1]						
	บีอีซี-มัลติมีเดีย[1]						
	บีอีซี-เทโรฯและบริษัทย่อย[2, 3]						
รวมรายได้จากการขายสื่อโฆษณาโทรทัศน์		4,833.95	84.53	4,747.60	79.96	6,528.46	74.77
สื่อวิทยุ	บางกอกเอ็นเตอร์ฯ[1]						
	ยูแอนด์ไอฯ[1]						
	บีอีซี-เทโรฯและบริษัทย่อย[2, 3]						
รวมรายได้จากการขายสื่อวิทยุ		-	-	10.15	0.17	215.03	2.46
รวมรายได้จากการขายสื่อโฆษณา		4,833.95	84.53	4,757.75	80.13	6,743.49	77.23
รายได้จากการให้ใช้ลิขสิทธิ์และบริการอื่น							
	บมจ. บีอีซี เวิลด์	16.93	0.30	40.18	0.68	49.96	0.57
	บางกอกเอ็นเตอร์ฯ[1]	540.57	9.45	555.32	9.35	34.61	0.40
	บางกอกเทเลวิชั่น[1]	-	-	52.78	0.89	120.14	1.38
	บีอีซี-เทโรฯและบริษัทย่อย[2, 3]	-	-	152.29	2.56	438.05	5.02
	บีอีซี-มัลติมีเดีย[1]	7.84	0.14	1.16	0.02	3.14	0.04
	บีอีซี ไอที โซลูชั่น[1]	-	-	3.12	0.05	4.11	0.05
	บีอีซี สตูดิโอ[1]	0.00	0.00	0.00	0.00	0.93	0.01
	บีอีซีไอ[1]	280.71	4.90	248.52	4.19	302.31	3.45
รวมรายได้จากการให้ใช้ลิขสิทธิ์และบริการอื่น		846.05	14.79	953.25	1,053.37	17.74	953.25
รายได้จากการจัดคอนเสิร์ตและแสดงโชว์							
	บีอีซี-เทโรฯ และบริษัทย่อย[2, 3]	-	-	9.44	0.16	557.00	6.38
รายได้จากการขายสินค้า							
	บมจ.บีอีซี เวิลด์						
	บีอีซี-เทโรฯ และบริษัทย่อย[2, 3]	-	-	40.37	0.66	56.43	0.65
รวมรายได้จากการขายและบริการ		5,680.00	99.32	5,860.93	98.71	8,310.17	95.17
รายได้อื่น (ไม่รวมรายได้ทางการเงิน)		38.70	0.68	76.40	1.29	421.38	4.83
รวมรายได้		5,718.70	100.00	5,937.33	100.00	8,731.55	100.00

หมายเหตุ: [1] ถือหุ้นโดย บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99

[2] ถือหุ้นโดย บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 59.99

[3] ตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2563 บริษัทได้ถอดงบของบริษัทบีอีซี-เทโร เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) จากงบการเงินรวม

โครงสร้างรายได้และการเปลี่ยนแปลงในปีที่ผ่านมา

รายได้หลักของกลุ่มบีอีซี ในปี 2564 นั้น ส่วนใหญ่มาจากรายได้จากการขายสื่อโฆษณา ซึ่งส่วนใหญ่เป็นรายได้จากการขายโฆษณาจากสื่อโทรทัศน์ และรายได้รองลงมาได้แก่ รายได้จากการให้ใช้ลิขสิทธิ์หรือให้บริการอื่น ๆ ได้มาจากการจัดกิจกรรมบันเทิง การขายสิทธิ์การใช้รายการโทรทัศน์ การขายสิทธิ์ภาพยนตร์และละคร เพื่อนำออกจำหน่ายในรูปวีซีดี/ดีวีดี ภายในประเทศ การขายลิขสิทธิ์ละครไปยังต่างประเทศ (Global Content Licensing)และโฆษณาจากดิจิทัลแพลตฟอร์มและเว็บไซต์ของกลุ่มบีอีซี คือ CH3Plus (www.ch3plus.com) รวมถึงแพลตฟอร์มพันธมิตร

ในปี 2564 รายได้หลักของกลุ่มบีอีซี เป็นรายได้จากการขายสื่อโฆษณา โดยในปีนี้ ทำรายได้รวมจากการขายสื่อโฆษณาอยู่ที่ 4,834.0 ล้านบาท หรือคิดเป็น 84.5% ของรายได้รวม เพิ่มขึ้น 1.6% จากปีที่แล้วที่ 4,757.8 ล้านบาท ทั้งนี้ รายได้จากการขายสื่อโฆษณาแบ่งเป็นรายได้จากการขายสื่อโฆษณาประเภทโทรทัศน์อยู่ที่ 4,834.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1.8% จากปีที่แล้วที่ 4,747.6 ล้านบาท รายได้จากการให้ใช้ลิขสิทธิ์และบริการอื่นอยู่ที่ 846.1 ล้านบาท หรือคิดเป็น 14.8% ของรายได้รวม ลดลง 11.2% จากปีที่แล้วที่ 953.3

โดยในปีนี้ บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) ไม่มีรายได้จากการขายสื่อวิทยุ รายได้จากการจัดคอนเสิร์ตและแสดงโชว์ และรายได้จากการขายสินค้า เนื่องจากบริษัทได้ทำการขายเงินลงทุนทั้งหมดที่บริษัทฯถือในบริษัท บีอีซี-เทโร เอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด (มหาชน) และได้ถอดงบของบริษัท บีอีซี-เทโร ออกจากงบการเงินรวม โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2563

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

กลุ่มธุรกิจคอนเทนต์

(1) ลักษณะของผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ธุรกิจคอนเทนต์ คือ ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการค้านคอนเทนต์ทั้งรายการข่าว ละคร วาไรตี้ และอื่น ๆ บนหลากหลายแพลตฟอร์ม ดำเนินการโดย บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน), บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด ("บางกอกฯ"), บริษัท บีอีซี - มัลติมีเดีย จำกัด ("BECM"), บริษัท บีอีซีไอ คอร์ปอร์เรชั่น จำกัด, บริษัท รังสิโรตม์วนิช จำกัด, บริษัท นิวเวิลด์ โปรดั๊กชั่น จำกัด, บริษัท บางกอกเทเลวิชั่น จำกัด, บริษัท บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล ดิสทริบิวชั่น จำกัด, บริษัท ทีวีบี3 จำกัด

แพลตฟอร์มโทรทัศน์

ในปี 2563 บริษัทบางกอกเอ็นเตอร์เทนต์เม้นท์ จำกัด (บางกอกฯ) ได้สิ้นสุดสัญญาร่วมดำเนินกิจการส่งโทรทัศน์สีกับ องค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย (อ.ส.ม.ท.) แล้ว ณ วันที่ 25 มีนาคม 2563 ในปัจจุบันจึงเหลือเพียง บริการโทรทัศน์ระบบดิจิทัลภาคพื้นดิน (Digital Terrestrial TV "DTTV")

ซึ่งเป็นบริการทางธุรกิจระดับชาติโดยบริษัท บีอีซี - มัลติมีเดีย จำกัด ("BECM")-บริษัทย่อยของบริษัทฯชนะการประมูลเพื่อขอรับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ เพื่อประกอบกิจการให้บริการช่องรายการโทรทัศน์ระบบดิจิทัลภาคพื้นดิน ประเภทบริการทางธุรกิจระดับชาติ จากสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์แห่งชาติ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ("สำนักงาน กสทช.") รวม 3 ใบอนุญาตฯ ได้แก่ ช่อง 13Family, 28SD และ 33HD โดยมีกำหนดการอนุญาตฯทั้ง 3 ใบอนุญาต รวมระยะเวลา 15 ปี ตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2557 สิ้นสุดวันที่ 24 เมษายน 2572

ทั้งนี้ ในวันที่ 11 เมษายน 2562 เว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษา ได้เผยแพร่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ 4/2562 เรื่อง มาตรการแก้ไขปัญหาการประกอบกิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคม มีการเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการที่ประสงค์จะคืนใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ในระบบดิจิทัลสามารถคืนใบอนุญาตได้ บริษัท บีอีซี - มัลติมีเดีย จำกัด ("BECM")-บริษัทย่อยของบริษัทฯ จึงได้ทำการยื่นขอคืนช่อง 28SD และช่อง 13Family ในวันที่ 10 พฤษภาคม 2562 และ สิ้นสุดการดำเนินงานบนโทรทัศน์ดิจิทัลทั้ง 2 ช่อง ในวันที่ 30 กันยายน 2562 เรียบร้อยแล้ว

- **สิทธิหรือข้อจำกัดในการประกอบธุรกิจ**

ในช่วงท้ายของปี 2550 สภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ได้ผ่านกฎหมายการประกอบกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ และ ต่อมาได้มีการประกาศกฎหมายใหม่นี้ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2551 ให้มีผลบังคับใช้ในวันถัดไป และเมื่อกฎหมายใหม่นี้บังคับใช้แล้วกฎหมายฉบับเก่าได้ถูกยกเลิกไป และการดำเนินกิจการกระจายเสียงวิทยุ/โทรทัศน์ก็จะต้องอยู่ภายใต้กฎกติกาที่บัญญัติไว้ในกฎหมายใหม่นี้แทน โดยที่กฎหมายใหม่ได้จำแนกกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ออกเป็น 3 ประเภทใหญ่ ได้แก่

(1) กิจการบริการสาธารณะ

(2) กิจการบริการชุมชน และ

(3) กิจการทางธุรกิจ

โดยที่บางกอกฯได้รับสิทธิ์ให้ดำเนินกิจการทางธุรกิจต่อไปได้ตามปกติจนกว่าสัญญาฉบับปัจจุบันนี้จะสิ้นสุดอายุ และนอกจากการแบ่งประเภทของกิจการแล้ว ในกฎหมายใหม่นี้ก็มีการวางกรอบการกำกับดูแลกิจการไว้อย่างกว้าง ๆ คล้ายกับรายละเอียดที่แจงไว้ข้างต้น เพื่อเป็นแนวทางให้องค์กรอิสระที่จะมาทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการตามรัฐธรรมนูญ และออกข้อบังคับในส่วนของรายละเอียดต่อไป

สำหรับการโฆษณาและบริการธุรกิจนั้น พระราชบัญญัติการประกอบกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ พ.ศ. 2551 ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ และระยะเวลาสำหรับการโฆษณาและบริการธุรกิจสำหรับกิจการโทรทัศน์ประเภทใช้คลื่นความถี่ โดยในมาตรา 23 กำหนดให้การโฆษณาและบริการธุรกิจได้ไม่เกินชั่วโมงละสิบสองนาทีครึ่ง โดยเมื่อรวมเวลาโฆษณาตลอดทั้งวันเฉลี่ยแล้วต้องไม่เกินชั่วโมงละสิบนาที

- **ผู้ประกอบกิจการโทรทัศน์ รูปแบบการดำเนินงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง**

ผู้ประกอบการธุรกิจให้บริการโทรทัศน์ภาคพื้นดิน ประเภทบริการทางธุรกิจระดับชาติ ในระบบดิจิทัล (Digital Terrestrial TV "DTTV") สามารถแบ่งเป็นลักษณะต่าง ๆ ได้ดังนี้

1. เจ้าของเวลา สถานีวิทยุโทรทัศน์เป็นเจ้าของเวลาการแพร่ภาพทั้งหมดของสถานี
2. ผู้เช่าเวลาเป็นผู้ที่เช่าช่วงเวลาจากสถานีมาเพื่อหารายการและโฆษณามาแพร่ภาพ ในช่วงเวลาที่เช่ามา หรือเพื่อให้เช่าช่วงต่อ นอกจากนี้ยังมีนายหน้าทั่วไปที่ซื้อเวลาโฆษณาแล้วนำไปจำหน่ายต่ออีกทอดหนึ่ง
3. ผู้เช่าช่วงเวลา ที่เช่าเวลาต่อมาจากผู้เช่าเวลารายอื่นอีกทอดหนึ่ง เพื่อหารายการและโฆษณามาแพร่ภาพในช่วงเวลานั้น ๆ ก็ได้
4. ผู้ผลิตรายการเป็นผู้ประกอบธุรกิจด้านการผลิตรายการเป็นหลัก โดยจะรับผิดชอบในกระบวนการผลิตรายการรวมทั้งติดต่อกับศิลปินนักแสดงต่าง ๆ
5. ผู้ขายโฆษณา ผู้ทำหน้าที่ขายโฆษณา อาจเป็นเจ้าของเวลาโฆษณาของสถานีวิทยุโทรทัศน์ ซึ่งสามารถนำไปจำหน่ายให้แก่ผู้ที่สนใจลงโฆษณาเอง หรืออาจเป็นนายหน้าผู้ที่ทำหน้าที่รับเหมาเวลาโฆษณาเพื่อการจำหน่ายต่อ ในปัจจุบันนี้มีทั้งสถานีผู้ที่เป็นเจ้าของเวลา ผู้ผลิตรายการ ผู้เช่าเวลา ตลอดรวมถึงนายหน้า ที่ทำหน้าที่เป็นผู้จำหน่ายเวลาโฆษณา

ดิจิทัลแพลตฟอร์ม

ดำเนินธุรกิจโดยบริษัท บีอีซีไอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (BECi) ให้บริการธุรกิจออนไลน์ที่สอดคล้องและต่อเนื่องจากทรัพย์สินที่บริษัทมีอย่างคอนเทนต์ เป็นแพลตฟอร์มอย่างเป็นทางการของกลุ่มบีอีซี เพื่อสอดคล้องกับกลยุทธ์ Single Content Multiple Platforms รวมถึงเป็นโซลูชั่นในการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าของบริษัทสำหรับนักการตลาดดิจิทัล ผ่านทางเว็บไซต์และแอปพลิเคชัน www.ch3plus.com ของกลุ่มบีอีซี

นอกจากการให้บริการบนดิจิทัลแพลตฟอร์มด้วยตนเองแล้ว BECi ยังได้เข้าร่วมเป็นพันธมิตรกับแพลตฟอร์มอื่น ๆ ที่เป็นแพลตฟอร์มชั้นนำระดับโลกและในไทย ได้แก่ WeTV, Viu, IQiyi, Youtube, Facebook, AIS Play และ TrueID เพื่อให้คอนเทนต์ของกลุ่มบีอีซีสามารถเข้าถึงผู้ชมที่อยู่ทุก ๆ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม

การจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ

การจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ คือการนำคอนเทนต์ของช่อง 3 ไปสร้างรายได้ต่อยอดในต่างประเทศในรูปแบบต่าง ๆ รวมถึงการผลิตคอนเทนต์ร่วมกับคู่ค้าต่างประเทศ เพื่อออกอากาศทั้งในประเทศและต่างประเทศในหลาย ๆ ช่องทาง และสร้างการรับรู้ที่ดีและกว้างขวางในระดับสากล

โดยในปี 2561 บริษัทได้มีการอนุญาตสิทธิ์ละครในรูปแบบการทำ Simulcast (Simultaneous-Broadcasting) เป็นครั้งแรก คือละครเรื่อง "ลิขิตรัก The Crown Princess" ออกอากาศบนแพลตฟอร์ม Tencent Video (OTT Platform) ที่ประเทศจีน โดยมีผู้ชมมากกว่า 550 ล้านครั้ง(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564) และได้รับการจัดอันดับอยู่ใน Top 5 ของคอนเทนต์เนื้อหาภาษาไทยที่มีคนดูมากที่สุดบนแพลตฟอร์ม ถือเป็นการเปิดตัวคอนเทนต์ละครของช่อง 3 ออกสู่ผู้ชมในตลาดต่างประเทศที่ได้รับการตอบรับอย่างดีเยี่ยม ซึ่งจะทำให้เกิดการขยายธุรกิจในรูปแบบอื่น ๆ ตามมา เช่น การจ้างผลิตคอนเทนต์, การลงทุนผลิตคอนเทนต์ร่วมกัน (Co-Production) การจัดงานอีเว้นท์ (Event) ฯลฯ นอกจากนี้บริษัทได้มีการทำสัญญาร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจและแพลตฟอร์มต่าง ๆ ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ เพื่อให้สามารถขยายตลาดไปยังต่างประเทศได้หลากหลายมากขึ้น

ทั้งนี้ ในปี 2564 ที่ผ่านมา การจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศยังคงดำเนินไปอย่างดีและต่อเนื่อง ถึงแม้ว่าสถานการณ์โควิด 19 จะแพร่ขยายในวงกว้างระดับโลก แต่พันธมิตรทางธุรกิจและคู่ค้าของบริษัทก็ยังคงให้ความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการซื้อลิขสิทธิ์ละครของบริษัทอย่างต่อเนื่อง และสร้างรายได้เพิ่มขึ้นให้กับบริษัท โดยมีจำนวนคอนเทนต์ได้ไปเผยแพร่และนำไปออกอากาศในต่างประเทศมากขึ้น รวมถึงที่มีการออกอากาศในรูปแบบ Simulcast ในปี 2564 มีจำนวนมากถึง 6 เรื่อง บนแพลตฟอร์มที่หลากหลายและเข้าถึงผู้ชมได้หลายประเทศมากขึ้น เช่นแพลตฟอร์ม Netflix และ Tencent ในประเทศจีน

ธุรกิจสนับสนุน

คือบริการจัดหาคอนเทนต์เพื่อออกอากาศทางแพลตฟอร์มต่าง ๆ ของบริษัท ด้วยการจัดตั้งบริษัทผู้จัดหาและผลิตรายการเพื่อให้มีความคล่องตัวในการติดต่อกับทีมงานผู้ผลิตรายการอิสระ บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด(มหาชน) สามารถควบคุมการผลิตได้ ทั้งนี้ คอนเทนต์ต่าง ๆ ที่จัดหาเพื่อออกอากาศโดยเฉพาะคอนเทนต์ละคร บริษัทในเครือจะทำการว่าจ้างผู้ผลิตรายการอิสระหลายรายเพื่อดำเนินการผลิตละครให้

(2) การตลาดและการแข่งขัน

นโยบายการตลาดและการแข่งขัน

แพลตฟอร์มโทรทัศน์

ในอดีตกลุ่มบีอีซี มีการดำเนินธุรกิจโดยรายได้หลักมาจากการขายนาทีโฆษณา (Advertising Income) ซึ่งจากยุคสมัยที่เปลี่ยนไป การแข่งขันในตลาดรุนแรงมากขึ้นเนื่องจากการเปลี่ยนระบบจากโทรทัศน์ในระบบแอนะล็อกมาสู่ระบบดิจิทัลทำให้เกิดผู้เล่นในตลาดจำนวนมาก รวมไปถึงการพัฒนาของเทคโนโลยี และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภค ทำให้กลุ่มบริษัทมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถแข่งขันได้ โดยมุ่งเน้นการเป็นผู้นำทางด้านคอนเทนต์ที่สามารถให้บริการได้หลากหลายแพลตฟอร์ม และตอบโจทย์ความต้องการของผู้บริโภคทั้งในและต่างประเทศ ทำให้การทำการตลาดและการขายมีการปรับรูปแบบให้หลากหลายมากขึ้น จากการขายนาทีโฆษณาเพียงอย่างเดียว เป็นการจัด Package การขายที่รวบรวมโซลูชั่นที่ลูกค้าต้องการอย่างการทำ IMC เช่น การเป็นสปอนเซอร์ชิป, Tie-in, การจัดกิจกรรม (On-Ground Activities), การรวมขายระหว่าง Offline และ Online และอื่น ๆ ตามแต่รูปแบบของคอนเทนต์นั้น ๆ เอื้ออำนวย ซึ่งไม่เพียงทำให้บริษัทสามารถทำการตลาดได้ แต่เป็นการตอบโจทย์ให้ผู้ลงโฆษณาสามารถขายสินค้าหรือบริการของลูกค้าให้กับผู้บริโภค (ผู้ชม) ได้

ดิจิทัลแพลตฟอร์ม

จำนวนผู้รับชมคอนเทนต์บนดิจิทัลแพลตฟอร์มมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นตามความสามารถในการเข้าถึงอินเตอร์เนตของคนไทย และคอนเทนต์ที่ได้รับความนิยมมากที่สุด คือละครและข่าว นอกจากนี้ ยังมี วาไรตี้ และคอนเทนต์อื่น ๆ เป็นจำนวนมาก ทำให้บริษัทก้าวเข้าสู่ตลาดสตรีมมิ่งรับชมคอนเทนต์ โดยในปัจจุบันแอปพลิเคชั่นหลักของบริษัท คือ CH3Plus ซึ่งเป็นช่องทางหลักในการสร้างรายได้โฆษณาบนดิจิตอลแพลตฟอร์ม โดยในปัจจุบัน CH3Plus เป็น AVOD (Advertising Video On Demand) คือให้บริการรับชมคอนเทนต์ฟรีแต่มีโฆษณา และ CH3Plus Premium เป็น SVOD (Subscription Video on Demand) เพื่อเป็นการเข้าถึงคอนเทนต์พิเศษและประสบการณ์ที่ไม่สามารถใช้เงินซื้อได้ในการใกล้ชิดศิลปินดาราของกลุ่มบีอีซี

การจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ

คอนเทนต์ของช่อง 3 ได้มีการพัฒนามากขึ้นในเชิงของคุณภาพการผลิตและถือเป็นคอนเทนต์ที่มีคุณภาพในระดับมาตรฐานสากล และมุ่งเน้นถึงจุดเด่นในด้านความหลากหลายและน่าติดตามของเนื้อเรื่อง รวมถึงคุณภาพของการผลิตทุกขั้นตอนและนักแสดงที่เป็นที่นิยม ซึ่งได้รับการตอบรับที่ดี โดยเฉพาะกับในทวีปเอเชีย ซึ่งบริษัทได้มีการติดต่อและขยายตลาดในการจำหน่ายลิขสิทธิ์กับแพลตฟอร์มต่าง ๆ จากหลากหลายประเทศ ไม่ว่าจะเป็น จีน ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย สิงคโปร์ มาเก๊า เวียดนาม

กัมพูชา ฯลฯ ซึ่งบริษัทยังคงมีความตั้งใจที่จะขยายตลาดไปยังประเทศอื่น ๆ ทั่วโลก และเพื่อให้คอนเทนต์ของเราเป็นที่รู้จักในต่างประเทศ จึงมีการดำเนินการดังนี้

- การเข้าร่วมมหกรรมทางด้านคอนเทนต์ในระดับนานาชาติ เพื่อพบและนำเสนอคอนเทนต์ของเรากับบริษัทเอเจนซี่และลูกค้า
- การส่งคอนเทนต์เข้าประกวดในงานต่าง ๆ เพื่อให้คอนเทนต์เป็นที่รู้จัก โดยในปี 2562 และ 2563 ได้มีการส่งคอนเทนต์เพื่อเข้าประกวดในงาน Asian Academy Creative Awards และได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนของทวีปเอเชียเข้ารอบสุดท้ายได้หลายรางวัล และในปี 2564 ที่ผ่านมา ส่วนเวที Asian Academy Creative Awards 2021 ได้เป็น National Winners 4 สาขา ทำให้ได้มีโอกาสนำคอนเทนต์ไปลงในสื่อนิตยสาร สื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมคอนเทนต์โดยตรง ซึ่งจะช่วยให้เอเจนซี่และบริษัทลูกค้ารู้จักกับคอนเทนต์ของเรามากขึ้น และอีกหนึ่งงานประกวดซึ่งจัดโดยนิตยสาร ContentAsia ได้จัดการประกวดคอนเทนต์คุณภาพในเอเชียทั้งในส่วนของคอนเทนต์และผู้ผลิตกับรายการ ContentAsia Awards 2021 โดยในปีนี้ช่อง 3 คว้าถึง 3 รางวัล ระดับเอเชีย ได้แก่ ละครยอดเยี่ยมสำหรับประเภทผู้ผลิต "Best Asian Drama Made for a Local Asian Market" จากละครเรื่อง มนต์รักหนองผักกะแยง (To me, it's simply you) รางวัลต่อมาได้แก่ รางวัลนักแสดงนำหญิงยอดเยี่ยม "Best Female Lead in a TV Programme" ได้แก่ คิมเบอร์ลี่ แอนโวลเทมัส จากละครเรื่อง สองเสน่หา (The Unidentical Twins) และรางวัลเพลงประกอบละครยอดเยี่ยม "Best Made-in-Asia Original Song for a TV Series / Programme or Movie" ผลงานเพลง ช่วยกลับมากวนหัวใจ (Please come back to me) จากละคร ตราบฟ้ามีตะวัน

- การร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและสื่อต่างประเทศเช่น Content Asia ในการประชาสัมพันธ์คอนเทนต์ของช่อง 3 ซึ่งช่วยการสร้างเครือข่ายและโอกาสทางธุรกิจเพิ่มขึ้นในต่างประเทศ
- การเพิ่มช่องทางการโปรโมทคอนเทนต์และนักแสดงของเรา คือ การสร้างช่องทางที่เป็นทางการ (Official) บน Social Media ที่ได้รับความนิยมของประเทศที่เราทำการโปรโมท เพื่อให้ผู้ชม (End User) ได้รู้จัก และเข้าถึงคอนเทนต์และนักแสดงของเราได้ง่ายขึ้น

นอกจากการดำเนินการตลาดเองในประเทศที่เป็นแหล่งรายได้หลักแล้ว บริษัทยังร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจหลายที่ เพื่อให้สามารถทำการขยายตลาดไปยังประเทศที่พันธมิตรมีความชำนาญและสามารถเจาะเข้าถึงตลาดใหม่ ๆ ได้มากขึ้น

ธุรกิจสนับสนุน

ควบคุมคุณภาพของรายการ โดยเฉพาะรายการละคร กลุ่มบีอีซีมีนโยบายให้บริษัทที่รับผลิตละคร ผลิตรายการให้เสร็จสมบูรณ์ก่อนที่จะเริ่มแพร่ภาพเพื่อให้การถ่ายทำเป็นไปโดยสมบูรณ์และมีคุณภาพ ไม่เสี่ยงต่อการถ่ายทำไม่เสร็จ และไม่มีนโยบายที่จะยืดเนื้อหาของรายการมากกว่าที่ควรจะเป็น เพื่อไม่ให้เกิดความไม่น่าสนใจ นอกจากนี้จะพยายามคัดสรร เลือกผู้ผลิตรายการให้เหมาะสมกับประเภทรายการ หรือเรื่องที่จะทำการผลิต ทั้งนี้ผู้ผลิตรายการจะมีความถนัดแตกต่างกันออกไป เพื่อให้คุณภาพของละครมีความสมบูรณ์ที่สุด

การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

แพลตฟอร์มโทรทัศน์

การขายในอดีตจะเป็นการขายโดยบริษัทและผู้ผลิตรายการร่วมกันเป็นผู้กำหนดอัตราค่าโฆษณา ปัจจัยที่ใช้ประกอบในการกำหนดราคาได้แก่ เวลาออกอากาศ อัตราค่าโฆษณาของคู่แข่ง และเรตติ้ง โดยมีอัตราค่าโฆษณาสูงสุด คือ ช่วงละครหลังข่าว (20:20-22:50 น.) รองลงมา คือช่วงข้างเคียงละคร (18:20-20.20 น.และ 22:50-23:20 น.) โดยจะเป็นการแยกการขายแพลตฟอร์มโทรทัศน์ และแพลตฟอร์มอื่น ๆ

ทั้งนี้ จากการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม บริษัทจึงมีการปรับตัวด้วยการปรับเปลี่ยนลักษณะการขายให้เป็นลักษณะของ การขายรูปแบบ Package มากขึ้น โดยแต่ละ Package จะมีความหลากหลายต่างกันเช่น การสนับสนุนแบบสปอนเซอร์ชิป, Tie-in และ การจัดกิจกรรม (On-Ground Activities) โดยเป็นไปตามกลยุทธ์การขายโดยใช้ IMC (Integrated Marketing Solutions)

ดิจิทัลแพลตฟอร์ม

ช่องทางการจัดจำหน่ายหลักของบริษัท คือ CH3Plus ซึ่งเป็นดิจิทัลแพลตฟอร์มที่สามารถเข้าถึงผ่าน แอปพลิเคชั่น และเว็บไซต์ www.ch3plus.com

นอกจากนี้ ยังมีการเข้าร่วมเป็นพันธมิตรทางการค้ากับแพลตฟอร์มอื่น ๆ ที่ได้รับความนิยม เพื่อให้ผู้ชมสามารถเข้าถึงคอนเทนต์ของบริษัทได้โดยง่าย

การจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ

ในการจัดจำหน่ายนั้นจะมีกลุ่มประเทศที่กลุ่มบีอีซีเป็นผู้จัดจำหน่ายเองและทำการจำหน่ายลิขสิทธิ์ผ่านพันธมิตรทางการค้าในแต่ละประเทศ โดยการกำหนดว่าคอนเทนต์ที่ถูกจำหน่ายลิขสิทธิ์ไป จะออกอากาศทางช่องทางใด ทั้งโทรทัศน์ปกติ (FTA) และแพลตฟอร์มออนไลน์ (OTT Platform) และ ออกอากาศในลักษณะรูปแบบใด เช่น Re-run หรือ Simulcast ซึ่งจะขึ้นอยู่กับสัญญาที่ได้ทำการตกลงกันไว้ ทั้งนี้ตลาดในประเทศจีนเป็นหนึ่งในตลาดที่บริษัทให้ความสนใจมาก เนื่องจากเป็นตลาดที่มีจำนวนผู้ชมมาก และเป็นประเทศที่มีการเข้าถึงอินเตอร์เน็ตค่อนข้างทั่วถึงอย่างกว้างขวาง ดังนั้น การจำหน่ายลิขสิทธิ์เพื่อไปออกอากาศบน OTT Platform ในประเทศจีนถือเป็นการขยายตลาดที่เข้าถึงจำนวนผู้ชมได้จำนวนมากในครั้งเดียว

นอกจากการดำเนินการจัดการจำหน่ายลิขสิทธิ์เองแล้ว ยังได้มีการร่วมมือกับพันธมิตรทางการค้าให้เป็นตัวแทนจำหน่ายลิขสิทธิ์คอนเทนต์ในการขยายและเจาะกลุ่มตลาด อีกทั้งในบางประเทศที่บริษัทยังไม่มีความพร้อมในการขยายตลาด ซึ่งบริษัทจะจำหน่ายลิขสิทธิ์ไปยังประเทศนั้น ๆ โดยผ่านพันธมิตรที่มีทรัพยากรและมีความชำนาญในการทำการตลาด ซึ่งเข้าใจถึงความต้องการของผู้บริโภคในประเทศนั้น ๆ อาทิ ตลาดในประเทศแถบอินเดีย และประเทศแถบเอเชียตะวันออก

ธุรกิจสนับสนุน

การดำเนินการของกลุ่มบีอีซี จะประกอบด้วย การผลิตรายการเอง การว่าจ้างให้ผู้ผลิตรายการอิสระรายอื่นทำการผลิตรายการให้ และการซื้อภาพยนตร์ทั้งจากในและต่างประเทศ ซึ่งกลุ่มบีอีซีมีนโยบายที่จะว่าจ้างผู้ผลิตรายการอิสระ หรือซื้อรายการประเภทภาพยนตร์เป็นส่วนใหญ่ เพื่อควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่ายให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่จะมีเป็นบางครั้งบางคราวเท่านั้นที่จะมีการผลิตรายการขึ้นมาเอง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1) การผลิตรายการขึ้นมาเอง กลุ่มบีอีซีจะดำเนินการผลิตรายการขึ้นมาเองเพื่อการแพร่ภาพในโอกาสพิเศษ และเรื่องที่จะผลิตขึ้นมานั้นจะเป็นเสมือนการนำเสนอรายการดี ๆ ให้แก่ผู้ชมโดยไม่หวังรายได้
2) การว่าจ้างผู้ผลิตอิสระรายอื่น ๆ กลุ่มบีอีซีจะว่าจ้างให้ผู้ผลิตรายการอิสระอื่น ๆ ผลิตรายการให้ ซึ่งโดยส่วนใหญ่จะเป็นรายการประเภทละครโทรทัศน์ ลิขสิทธิ์ของละครที่กลุ่มบีอีซีว่าจ้างให้ผู้ผลิตรายการอิสระทำให้นั้นจะตกเป็นของกลุ่มบีอีซี ในการดำเนินงานกลุ่มบีอีซีจะทำหน้าที่เป็นตัวกลางที่จะประสานงานระหว่างผู้ผลิตรายการอิสระ และทางสถานีวิทยุโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 จะเข้ามามีส่วนร่วมในการคัดเลือกรายการที่จะแพร่ภาพทางสถานี และให้ความช่วยเหลือในด้านอุปกรณ์ และบุคลากรในกระบวนการที่เกี่ยวข้องแก่บริษัทด้วย เช่น ให้ยืมอุปกรณ์การบันทึกเสียงพร้อมเจ้าหน้าที่ควบคุมอุปกรณ์หรือให้ใช้ห้องส่ง เพื่อบันทึกละครพร้อมอุปกรณ์ในการบันทึกรายการในสถานที่ด้วย
3) การซื้อรายการภาพยนตร์ บมจ. บีอีซี เวิลด์และบริษัท รังสิโรตม์วนิช จำกัด ได้ซื้อภาพยนตร์ทั้งในและต่างประเทศที่เคยได้รับความนิยมเพื่อนำมาแพร่ภาพด้วย โดยจะซื้อภาพยนตร์ต่าง ๆ ไว้ก่อนล่วงหน้าเพื่อเลือกภาพยนตร์ที่เหมาะสมกับช่วงเวลาแพร่ภาพในอนาคต ส่วนมากจะจัดซื้อภาพยนตร์ต่างประเทศมากกว่าการซื้อภาพยนตร์ไทย เนื่องจากภาพยนตร์ต่างประเทศมีความหลากหลายมากกว่า
4) การรับจ้างผลิตรายการ สืบเนื่องจากการขายคอนเทนต์ละครไทยไปยังประเทศจีน และ คาราของช่อง3 ได้รับความนิยมในประเทศจีน ทำให้เกิดการจ้างผลิตคอนเทนต์ละครเพื่อนำไปฉายในประเทศจีน ซึ่งนอกจากจะได้รายได้จากการรับจ้างผลิตคอนเทนต์แล้ว ยังได้ประโยชน์ในการนำคอนเทนต์ดังกล่าวมาออกอากาศบนแพลตฟอร์มของกลุ่มบีอีซีอีกด้วย

ลักษณะของลูกค้าและความสัมพันธ์ของลูกค้ากับกลุ่มบีอีซี

แพลตฟอร์มโทรทัศน์

กลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ จะแบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่ เจ้าของสินค้าหรือบริการที่จองซื้อ Package การโฆษณาเพื่อนำเสนอรายการโฆษณาของตนเอง และ เอเจนซี่ (Advertising Agency) ผู้เป็นตัวแทนการโฆษณา รับจ้างบริหารงานโฆษณาให้กับเจ้าของสินค้า ซึ่งกลุ่มบีอีซีไม่มีนโยบายในการทำข้อตกลงการขายระยะยาวกับลูกค้ารายใดรายหนึ่ง การที่ลูกค้าจะทำการโฆษณามากหรือน้อย ขึ้นอยู่กับการแข่งขันกันในแต่ละธุรกิจผู้โฆษณาผ่านแพลตฟอร์มต่าง ๆ โดยกลุ่มผู้ซื้อเวลาโฆษณามากที่สุดจะอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม

สำหรับกลุ่มผู้ชมที่เป็นเป้าหมาย บริษัทมุ่งเน้นการผลิตคอนเทนต์ที่มีคุณภาพ สามารถรับชมได้ทุกเพศทุกวัย ทั้งนี้กลุ่มผู้ชมส่วนใหญ่ของบริษัท คือกลุ่มผู้ชมที่มีอายุตั้งแต่ 35 ปีขึ้นไป โดยส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงที่อาศัยอยู่ในตัวเมืองและมีกำลังในการจับจ่ายใช้สอย (Purchasing Power)

ดิจิทัลแพลตฟอร์ม

ลักษณะของลูกค้าบนดิจิทัลแพลตฟอร์ม แบ่งเป็น

1. ผู้ชมคอนเทนต์
2. ผู้โฆษณา คือ ผู้ซื้อพื้นที่ในการโฆษณาบนเว็บไซต์,แอปพลิเคชั่น รวมถึงการโฆษณาก่อนเข้ารับชมคอนเทนต์
3. แพลตฟอร์มอื่น ๆ คือ การขายสิทธิ์ในการนำคอนเทนต์ของบริษัทไปออกอากาศบนแพลตฟอร์มของพันธมิตรอื่น ๆ

การจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ

คู่ค้าจากการจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศจะมาจากหลากหลายประเทศ ซึ่งการทำสัญญาการซื้อขายลิขสิทธิ์ในแต่ละประเทศนั้นมีความแตกต่างกัน ทั้งข้อกำหนด กฎหมาย Censorship ฯลฯ ซึ่งคู่ค้าส่วนใหญ่จะเป็นลักษณะของผู้ให้บริการในช่องทางออกอากาศต่าง ๆ ทั้ง ช่องทางโทรทัศน์ (FTA) และ แพลตฟอร์มออนไลน์ (OTT Platform)

ธุรกิจสนับสนุน

บริการจัดหา/ผลิตรายการบันเทิงและสารคดี ส่วนใหญ่เป็นลักษณะของการจัดหาเพื่อนำมาออกอากาศบนแพลตฟอร์มต่าง ๆ ของกลุ่มบีอีซี ทั้งทางแพลตฟอร์มโทรทัศน์ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม การจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ วิทยุ และรวมถึงการจัดหาเพื่อขายให้กับบริษัทอื่น ๆ นอกเหนือกลุ่มบีอีซีอีกด้วย

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

แพลตฟอร์มโทรทัศน์

ในปัจจุบันโทรทัศน์ในระบบแอนะล็อกได้ยุติการออกอากาศทุกช่องแล้ว โดยช่อง 3 แอนะล็อกถือเป็นช่องสุดท้ายที่ให้บริการบนระบบแอนะล็อก เนื่องจากสัญญาระหว่าง บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด และ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ได้สิ้นสุดลงในวันที่ 25 มีนาคม 2563 ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ทำการคืนสถานที่และทรัพย์สินที่ใช้ในการดำเนินการออกอากาศของช่อง 3 แอนะล็อกให้กับบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) เรียบร้อยแล้ว

อุตสาหกรรมโทรทัศน์เริ่มเข้าสู่ระบบดิจิทัลหลังจาก กสทช.จัดให้มีการประมูลใบอนุญาตเมื่อปลายปี 2556 และเริ่มมีการออกอากาศในช่วงไตรมาส 2 ปี 2557 และจากการย้ายระบบทำให้ผู้ประกอบการรายใหม่ ๆ เล็งเห็นถึงโอกาสในการทำธุรกิจสื่อในอนาคตมากขึ้น ทำให้มีผู้ประกอบการรายใหม่เข้าสู่อุตสาหกรรมนี้เพิ่มขึ้นอย่างมาก

โดยโทรทัศน์ระบบดิจิทัลที่เปิดการประมูล มีทั้งหมด 48 ช่องรายการ ประกอบด้วย ช่องรายการประเภทบริการสาธารณะจำนวน 12 ช่องรายการ ที่ส่วนใหญ่ดำเนินการโดยภาครัฐ, ช่องรายการประเภทบริการชุมชนจำนวน 12 ช่องรายการ ที่ส่วนใหญ่ดำเนินการโดยองค์กรที่ไม่ประสงค์จะหากำไร, และช่องรายการประเภทบริการเพื่อการพาณิชย์จำนวน 24 ช่องรายการ ดำเนินการโดยเอกชนและรัฐวิสาหกิจ ที่ชนะการประมูลได้รับใบอนุญาตจาก "กสทช." ช่องรายการของกิจการที่ใช้คลื่นความถี่นี้ต้องเปิดให้ผู้ชมสามารถรับชมได้โดยเป็นการทั่วไป โดยไม่มีการจำกัดสิทธิ์และเรียกร้องค่าตอบแทนใด ๆ จากผู้ชม เฉพาะช่องรายการประเภทเพื่อการพาณิชย์และช่องรายการประเภทบริการสาธารณะบางช่อง ที่มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อความมั่นคงของรัฐหรือความปลอดภัยสาธารณะเท่านั้นที่ได้รับอนุญาตให้หารายได้โดยการรับโฆษณาได้

ในส่วนของช่องรายการประเภทบริการเพื่อการพาณิชย์จำนวน 24 ช่องรายการ ได้มีการแบ่งออกเป็น 3 หมวดใหญ่ 4 หมวดย่อย คือ

1. ช่องรายการ "ทั่วไป" แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ แบบความคมชัดสูง และ แบบความคมชัดปกติ อย่างละ 7 ช่องรายการ
2. ช่องรายการ "ข่าว" จำนวน 7 ช่องรายการ
3. ช่องรายการสำหรับ "เด็ก เยาวชน และ ครอบครัว" จำนวน 3 ช่องรายการ

บริษัท บีอีซี มัลติมีเดีย จำกัด – บริษัทย่อยที่บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด(มหาชน) ถือหุ้นอยู่ 99.99% ได้ชนะการประมูลทั้ง 3 หมวดช่องรายการ คือ หมวดหมู่ทั่วไปแบบความคมชัดสูง 3HD ช่อง 33, หมวดหมู่ทั่วไปความคมชัดปกติ 28SD ช่อง 28, หมวดหมู่เด็ก เยาวชน และครอบครัว 13Family ช่อง 13

ซึ่งการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมโทรทัศน์ระบบดิจิทัลรุนแรงมาตั้งแต่ต้น เนื่องจากจำนวนผู้ประกอบการที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก ในขณะที่เม็ดเงินโฆษณาของสื่อโทรทัศน์มีจำนวนจำกัด รวมถึงการมีสื่อใหม่เข้ามาในตลาด และการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมของผู้บริโภค ทำให้ผู้ประกอบการบางรายขาดทุนอย่างหนัก และยกเลิกการให้บริการไป

วันที่ 11 เมษายน 2562 เว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษา ได้เผยแพร่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ 4/2562 เรื่อง มาตรการแก้ไขปัญหาการประกอบกิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคม มีการเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการที่ประสงค์จะคืนใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ในระบบดิจิทัลสามารถคืนใบอนุญาตได้ ทำให้มีช่องรายการจำนวน 7 ช่อง ยื่นคำขอคืนใบอนุญาตตามคำสั่งดังกล่าว ทำให้ในปัจจุบัน เหลือช่องรายการโทรทัศน์ในระบบดิจิทัลประเภทช่องรายการประเภทบริการเพื่อการพาณิชย์ จำนวน 15 ช่อง โดยเป็นช่องรายการทั่วไปจำนวน 12 ช่อง และช่องรายการข่าวจำนวน 3 ช่อง สำหรับบริษัท บีอีซี-มัลติมีเดีย จำกัด ได้ทำการยื่นขอคืนช่อง 28SD และช่อง 13Family ในวันที่ 10 พฤษภาคม 2562 เนื่องจากคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาว่าอุตสาหกรรมโทรทัศน์มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก รวมถึงพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนตามเทคโนโลยีที่พัฒนาขึ้น ดังนั้นจึงมีการลดการถือครองใบอนุญาตลงเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการแข่งขัน และสามารถทุ่มเทกับการสร้างช่อง 33HD ซึ่งเป็นช่องหลักได้อย่างเต็มที่ รวมถึงการพัฒนาธุรกิจไปสู่สื่อใหม่และตลาดใหม่ในตลาดต่างประเทศ ทั้งนี้ภายหลังการปิดช่อง 28SD และ 13Family ในวันที่ 30 กันยายน 2562 แล้ว บริษัทได้รับเงินชดเชยจากการคืนช่อง โดยเป็นเงินชดเชยหลังหักค่าธรรมเนียมอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่งวดที่ 4, ภาษี ณ ที่จ่าย, ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตรายปี และกองทุนวิจัยและพัฒนากิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมเพื่อประโยชน์สาธารณะประจำปี 2562 แล้ว บริษัทได้รับเงินชดเชยคงเหลือสุทธิจำนวน 820.23 ล้านบาท ซึ่งจากการคืนช่อง จะช่วยให้บริษัทประหยัดค่าตัดจำหน่าย (Amortization) ค่าเช่าโครงข่าย (MUX) ต้นทุนการดำเนินงาน และค่าคอนเทนต์

โดย นีลเส็น มีเดีย รีเสิร์ช ("Nielsen") เปิดเผยมูลค่าประมาณการเม็ดเงินโฆษณา ("AdEx") ปี 2564 อยู่ที่ประมาณ 107,151 ล้านบาท ปรับตัวลดลง 568 ล้านบาท หรือลดลง 0.5% เมื่อเทียบกับปี 2563 ที่ 107,719 ล้านบาท โดยสื่อที่ลดลงมากที่สุดคือโทรทัศน์ระบบดาวเทียมและสายเคเบิล (Cable/Satellite) ที่ลดลงมากถึง 34.5% และสื่อในโรงภาพยนตร์ที่ลดลง 22.2% ทั้งนี้มูลค่าการใช้จ่ายของกลุ่มโทรทัศน์ ("TV") รวม ("TV + Cable/Satellite") อยู่ที่ 63,662 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 492 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 0.8% เมื่อเทียบกับปี 2563 ที่ 63,170 ล้านบาท โดยกลุ่มโทรทัศน์ยังคงเป็นสื่อโฆษณาหลักและมีส่วนแบ่งการตลาดมากที่สุดถึงประมาณ 59.4% และในปี 2564 สื่อที่มีการเติบโตมากที่สุดคือสื่อ Internet/Digital ที่เติบโต 10.7% มาอยู่ที่ 23,315 ล้านบาท

ดิจิทัลแพลตฟอร์ม

ในปัจจุบันการเข้าถึงอินเตอร์เน็ตเป็นไปอย่างง่ายดาย และราคาอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์มีราคาที่ลดลงมากเมื่อเทียบกับอดีต ทำให้จำนวนผู้ใช้งานอินเตอร์เน็ตเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมไปถึงเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่เข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวันของทุกคน ทั้งการศึกษา การทำธุรกิจ สื่อบันเทิง ฯลฯ ทำให้การแข่งขันภายในอุตสาหกรรมค่อนข้างสูง เนื่องจากมีผู้เข้าร่วมให้บริการคอนเทนต์เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว

ในประเทศไทยมีจำนวนประชากรประมาณ 69 ล้านคน ซึ่งเป็นผู้ใช้อินเตอร์เน็ตถึง 49 ล้านคน โดย 98% ของผู้ใช้งานอินเตอร์เน็ตใช้เพื่อรับชมวีดีโอออนไลน์ ทั้งนี้ แม้แพลตฟอร์มในการรับชมทางอินเตอร์เน็ตจะมีหลากหลายตัวเลือกมากขึ้น แต่ก็เริ่มมีการปิดการให้บริการเนื่องจากภาวะการแข่งขันสูง โดยคอนเทนต์ที่ได้รับความนิยมมากที่สุดคือคอนเทนต์ที่มาจากทีวี

นอกจากนี้ผู้ให้บริการคอนเทนต์ต่างเริ่มสร้างดิจิตอลแพลตฟอร์มของตัวเองและดึงคอนเทนต์ออกจากการขายลิขสิทธิ์มาสู่การให้บริการตรงต่อผู้บริโภค

การจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ

ในปีที่ผ่านมาการผลิตคอนเทนต์เพื่อจัดจำหน่ายไปต่างประเทศนั้นมีการแข่งขันที่สูงขึ้นกว่าในปีที่ผ่าน ๆ มา ทั้งจากผู้ผลิตคอนเทนต์ในประเทศไทยและคอนเทนต์จากประเทศต่าง ๆ ในทวีปเอเชีย ซึ่งการเลือกและซื้อลิขสิทธิ์คอนเทนต์ในแต่ละประเทศ ยังคงมีข้อจำกัดต่าง ๆ ที่มีผลต่อการซื้อลิขสิทธิ์ ทั้งประเภทของคอนเทนต์ โควตาในการซื้อลิขสิทธิ์คอนเทนต์ คุณภาพการผลิต ฯลฯ ดังนั้น

สภาพการแข่งขันในการจำหน่ายลิขสิทธิ์ไปต่างประเทศของประเทศไทยจึงเข้มข้นมากยิ่งขึ้น ประกอบกับสถานการณ์โรคระบาดในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาด ทำให้เกิดการการส่งเสริมจากภาครัฐและเอกชนทั้งโลกในการให้ทำงานจากที่บ้าน และการเรียนออนไลน์ ทำให้พฤติกรรมการชมคอนเทนต์ผ่านแพลตฟอร์มต่างมีความหลากหลายมากขึ้น โดยเจ้าของแพลตฟอร์มต่าง ๆ มีความต้องการคอนเทนต์คุณภาพมากขึ้นเป็นเท่าตัวเพื่อดึงฐานผู้ชมให้อยู่กับแพลตฟอร์มอย่างต่อเนื่อง ในทางกลับกันจำนวนผู้ผลิตคอนเทนต์รายใหม่ในประเทศไทยอาจจะไม่ได้เพิ่มจำนวนมากนัก การผลิตคอนเทนต์ใหม่ ๆ ก็ได้รับผลกระทบจากการควบคุมการผลิตและการถ่ายทำคอนเทนต์เพื่อความปลอดภัยและการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรค ซึ่งแต่ละผู้ผลิตคอนเทนต์ต้องใช้ความพยายามสูงขึ้น แต่ถึงกระนั้น การเตรียมงานและการรับมือของผู้ผลิตในช่วงสถานการณ์ดังกล่าว ก็ยังสามารถทำให้การนำเสนอคอนเทนต์ใหม่ยังคงดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องในปี 2564

บมจ. บีอีซี เวิลด์ ได้เตรียมการและดำเนินการจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ของละครเพื่อออกอากาศในต่างประเทศ โดยบริษัทจัดจำหน่ายในตลาดหลัก เช่น จีน และภูมิภาคอาเซียน รวมถึง Global Platform ซึ่งธุรกิจการจำหน่ายลิขสิทธิ์ละครไปต่างประเทศถือเป็นธุรกิจที่มีโอกาสในการเติบโตสูง เนื่องจากในปัจจุบันคือยุคโลกาภิวัฒน์ที่ข้อมูลข่าวสารไร้พรมแดน คอนเทนต์ต่าง ๆ สามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยเฉพาะในประเทศแถบเอเชีย ที่มีเรื่องราวและวัฒนธรรมที่คล้ายคลึงกัน ดังนั้นความต้องการในการเลือกซื้อคอนเทนต์จึงมีลักษณะคล้ายคลึงกันทั้งในด้านคุณภาพและเนื้อหาคอนเทนต์ และนอกจากการดำเนินการจำหน่ายลิขสิทธิ์โดยบริษัทฯ เองแล้ว บริษัทฯ ยังมีการจำหน่ายลิขสิทธิ์ผ่านบริษัทตัวแทนไปประเทศอื่น ๆ และในปัจจุบัน ช่อง 3 ได้ดำเนินการจำหน่ายลิขสิทธิ์ไปต่างประเทศแล้วกว่า 45 ประเทศทั่วโลก และจำนวนชั่วโมงของคอนเทนต์ที่จำหน่ายลิขสิทธิ์ไปต่างประเทศแล้วกว่า 13,000 ชั่วโมง (ข้อมูลปี 2562 ถึง 2564)

สำหรับตลาดหลักอย่างประเทศจีน คอนเทนต์จากประเทศไทยเป็นหนึ่งในคอนเทนต์ที่ประเทศจีนให้ความสนใจ โดยเริ่มต้นในปี 2561 ได้มีการนำละครของช่อง3 เรื่องลิขิตรัก The Crown Princess ไปออกอากาศบนแพลตฟอร์ม Tencent Video (OTT Platform) ซึ่งนับเป็นการ Simulcast ครั้งแรกของช่อง 3 ซึ่งประสบความสำเร็จอย่างมาก โดยปัจจุบันมีผู้ชมมากกว่า 550 ล้านครั้ง (ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2564) และได้รับการจัดอันดับอยู่ใน Top 5 ของคอนเทนต์เนื้อหาภาษาไทยที่มีคนดูมากที่สุดบนแพลตฟอร์ม สร้างกระแสให้คอนเทนต์และคาราของไทยเป็นที่รู้จักในต่างประเทศมากขึ้น และทำให้เกิดการจัดหาคอนเทนต์เพื่อออกอากาศในรูปแบบ Simulcast ในประเทศจีนในเรื่องต่อมาอย่างต่อเนื่อง ได้แก่เรื่อง อกเกือบหัก แอบรักคุณสามี, พยากรณ์ซ่อนรัก, ร้อยเล่ห์มารยา, ตราบฟ้ามีตะวัน ในปี 2563 และสองเสน่หา ในปีที่ 2564

Global Platform ที่ Netflix (Global OTT Platform) โดยเป็นครั้งแรกที่ออกอากาศรูปแบบ Simulcast พร้อมกันในประเทศในฝั่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้คือ สิงคโปร์ มาเลเซีย บรูไน ฟิลิปปินส์ อินโดนิเซีย เวียดนามลาว พม่า และ กัมพูชา ซึ่งประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี โดยเฉพาะละครเรื่องเกมล่าทรชน และ Help Me คุณผีช่วยด้วย นั้นติดอันดับ Top Watch List บน Netflix โดยได้รับความนิยมแบบอย่างแพร่หลาย

จากสถานการณ์การแข่งขันที่สูงขึ้นและโควต้าคอนเทนต์ต่างประเทศที่นำเข้าไปเผยแพร่ในประเทศจีนที่จำกัด ซึ่งปี 2564 ช่อง3 ได้มีการจำหน่ายลิขสิทธิ์ไปออกอากาศรูปแบบ Simulcast ที่จีนได้ถึง 2 เรื่อง คือ สองเสน่หา และ กะรัตรัก ไปออกอากาศบนแพลตฟอร์ม Tencent Video (OTT Platform)

ส่วนภูมิภาคอาเซียนนั้น ช่อง 3 ได้จำหน่ายลิขสิทธิ์ละครไปยังแพลตฟอร์มทั้ง FTA และ OTT Platform อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2564 ได้จำหน่ายลิขสิทธิ์เรื่อง สองเสน่หา, พฤษภา-ธันวา รักแท้แค่เกิดก่อน ไปออกอากาศแบบ Simulcast บน Viu (OTT Platform) ที่ประเทศอินโดนิเซีย, สิงคโปร์ และ มาเลเซีย พร้อมกัน สำหรับเรื่อง พราวมุก และ แค้นลับสลับชะตา ได้ไปออกอากาศแบบ Simulcast บน Viu (OTT Platform) ที่ประเทศอินโดนิเซีย และมาเลเซีย พร้อมกัน และเรื่องอุบัติร้ายอุบัติรัก ได้ไปออกอากาศแบบ Simulcast บน Viu (OTT Platform) ที่ประเทศอินโดนิเซีย และนอกจากคอนเทนต์ที่นำไปออกอากาศรูปแบบ Simulcast แล้ว Viu ยังได้ซื้อลิขสิทธิ์ไปเผยแพร่แบบ Re-run ถึง 15 เรื่อง รวมแล้วกว่า 450 ชั่วโมง และนอกจากแพลตฟอร์ม Viu แล้วช่อง 3 ยังได้มีการจำหน่ายลิขสิทธิ์คอนเทนต์ไปออกอากาศแบบ Catch up ในประเทศเวียดนาม คือ เมียจำเป็น และพราวมุก ที่ออกอากาศหลังช่อง 3 เพียง 2 วัน และยังจำหน่ายลิขสิทธิ์คอนเทนต์ที่เป็น Library และ Evergreen ไปเผยแพร่และออกอากาศแบบ Re-run ในประเทศสิงคโปร์ ฟิลิปปินส์ มาเลเซีย อินโดนิเซีย เวียดนาม กัมพูชา พม่า และ ลาวอย่างต่อเนื่อง

นอกจากการส่งคอนเทนต์ละครช่อง 3 จะประสบความสำเร็จเป็นอย่างดีในการออกอากาศในรูปแบบ Simulcast ซึ่งในประเทศจีนและภูมิภาคอาเซียนแล้ว ละครเรื่อง ให้รักพิพากษา, ดวงตาที่สาม, เกมล่าทรชน และ Help Me คุณผีช่วยด้วย ก็ได้ไปเผยแพร่บนนอกจากนั้นช่อง 3 ยังมีละครที่จัดอยู่ในกลุ่มคอนเทนต์ตลอดกาล เช่น บุพเพสันนิวาส, ทองเอก หมอยาท่าโฉลง และ ลิขิตรัก The Crown Princess ที่ยังคงได้รับความสนใจอย่างต่อเนื่องจากแพลตฟอร์มทั้งในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศจีนที่ขอต่อสัญญาลิขสิทธิ์ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

นอกจากนี้ช่อง 3 ยังได้เปิดตลาดประเทศญี่ปุ่นตั้งแต่ปี 2563 ซึ่งได้จำหน่ายลิขสิทธิ์คอนเทนต์อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2564 ช่อง 3 ได้นำคอนเทนต์ละครวัยรุ่นอย่าง แกล้งแอ๊บแอบรัก ไปเผยแพร่บนแพลตฟอร์ม TV และ OTT ในประเทศญี่ปุ่น และได้รับความสนใจอย่างดี ทำให้แพลตฟอร์มต่าง ๆ ในประเทศญี่ปุ่นเริ่มให้ความสนใจกับคอนเทนต์และนักแสดงของช่อง 3 มากขึ้น

ทั้งนี้ธุรกิจการจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ นอกจากจะเป็นการจำหน่ายคอนเทนต์ไปต่างประเทศแล้ว ยังเป็นการเปิดโอกาสให้บริษัทสามารถขยายธุรกิจอื่นออกสู่ตลาดโลก เช่น การจัดงานอีเว้นท์ กิจกรรมของคารานักแสดง การโฆษณาและการขายสินค้าต่าง ๆ อีกด้วย

ธุรกิจสนับสนุน

เนื่องจากทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจหลักของกลุ่มบีอีซี คือ "คอนเทนต์" ดังนั้น การจัดหาคอนเทนต์เพื่อนำมาใช้ออกอากาศบนแพลตฟอร์มต่าง ๆ จึงมีความสำคัญมาก สำหรับบริการจัดหา/ผลิตรายการบันเทิงและสารคดี ส่วนใหญ่เป็นการจัดหาเพื่อนำมาใช้ออกอากาศบนแพลตฟอร์มของกลุ่มบีอีซีเอง จัดหาเพื่อการขายลิขสิทธิ์ไปต่างประเทศ และมีการจัดหาให้กับบริษัทอื่น ๆ นอกกลุ่มด้วย

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

แพลตฟอร์มโทรทัศน์

1) การจัดหาและผลิตรายการ

คอนเทนต์ที่จะนำมาออกอากาศบนแพลตฟอร์มโทรทัศน์ แบ่งเป็น 3 รูปแบบคือ

(1) บริษัทในเครือเป็นผู้ผลิตคอนเทนต์เอง เช่น รายการข่าว รายการผู้หญิงยกกำลังแจ๋ว นอกจากนี้อาจมีรายการเฉพาะกิจอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นไม่บ่อยนักและขั้นตอนในการดำเนินรายการไม่ยุ่งยาก เช่นการถ่ายทอดสด รายการรับบริจาคเพื่อการกุศลต่าง ๆ

(2) คอนเทนต์ที่ร่วมผลิตรายการกับผู้จัดหาและผลิตรายการอื่น ในกรณีที่เป็นการจัดหาคอนเทนต์ในรูปแบบนี้ จะมีการกำหนดลักษณะของรายการ และมีส่วนร่วมในการคัดเลือกบทประพันธ์ นักแสดง ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

สำหรับการจัดหาและผลิตรายการบันเทิง กลุ่มบีอีซีมีนโยบายที่จะร่วมจัดหาหรือผลิตรายการบันเทิงต่าง ๆ กับผู้ผลิตรายการทั่วไป ทั้งกับบริษัทในเครือและผู้ผลิตรายการอิสระ โดยบริษัทจะมีส่วนร่วมตั้งแต่การกำหนดประเภทของรายการ การเลือกบทประพันธ์ จัดทำบทละคร คัดเลือกนักแสดง ผู้กำกับ ผู้ดำเนินรายการเป็นต้น

(3) คอนเทนต์ที่นำเข้าจากต่างประเทศ กลุ่มบีอีซีมีการจัดหาคอนเทนต์ที่น่าสนใจจากต่างประเทศ โดยจะคัดเลือกคอนเทนต์ที่ได้รับความนิยมจากต่างประเทศเข้ามาออกอากาศบนแพลตฟอร์มของเรา ทั้งนี้ คอนเทนต์ที่จัดหาจากต่างประเทศ ถือว่ามีสัดส่วนค่อนข้างน้อย เนื่องจากเป็นการจัดหามาออกอากาศ เพื่อให้มีความหลากหลายของคอนเทนต์เท่านั้น

ดิจิทัลแพลตฟอร์ม

ลักษณะของการจัดหาคอนเทนต์บนดิจิทัลแพลตฟอร์มดังนี้

1) คอนเทนต์ที่มาจากการออกอากาศบนแพลตฟอร์มโทรทัศน์ สามารถรับชมได้ 2 รูปแบบคือ แบบรายการสด (LIVE) และแบบรีรัน (Re-Run)
2) Original Content คือคอนเทนต์ที่ผลิตมาเพื่อออกอากาศบนดิจิทัลแพลตฟอร์มโดยเฉพาะ เช่น Exclusive Lifestyle ของศิลปินคารา
3) Content ของบีอีซี ที่ไม่ได้ออกอากาศทางทีวีแล้วหรือหารับชมที่อื่นไม่ได้เช่น หนังสั้นกว่า 30 เรื่อง

การจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ

คอนเทนต์ที่ถูกนำไปจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นคอนเทนต์ประเภทละคร ดังนั้นการจัดการจะเป็นลักษณะเดียวกันกับการจัดหาคอนเทนต์ไปออกอากาศบนแพลตฟอร์มโทรทัศน์

ธุรกิจสนับสนุน

การดำเนินการของกลุ่มบีอีซี จะประกอบด้วย การผลิตรายการเอง การว่าจ้างให้ผู้ผลิตรายการอิสระรายอื่นทำการผลิตรายการให้ และการซื้อภาพยนตร์ทั้งจากในและต่างประเทศ ซึ่งกลุ่มบีอีซีมีนโยบายที่จะว่าจ้างผู้ผลิตรายการอิสระ หรือซื้อรายการประเภทภาพยนตร์เป็นส่วนใหญ่ เพื่อควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่ายให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่จะมีเป็นบางครั้งบางคราวเท่านั้นที่จะมีการผลิตรายการขึ้นมาเอง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1) การผลิตรายการขึ้นมาเอง

กลุ่มบีอีซีจะดำเนินการผลิตรายการขึ้นมาเองเพื่อการแพร่ภาพในโอกาสพิเศษ และเรื่องที่จะผลิตขึ้นมานั้นจะเป็นเสมือนการนำเสนอรายการดี ๆ ให้แก่ผู้ชมโดยไม่หวังรายได้

2) การว่าจ้างผู้ผลิตอิสระรายอื่น ๆ

กลุ่มบีอีซีจะว่าจ้างให้ผู้ผลิตรายการอิสระอื่น ๆ ผลิตรายการให้ ซึ่งโดยส่วนใหญ่จะเป็นรายการประเภทละครโทรทัศน์ ลิขสิทธิ์ของละครที่กลุ่มบีอีซีว่าจ้างให้ผู้ผลิตรายการอิสระทำให้นั้นจะตกเป็นของกลุ่มบีอีซีในการดำเนินงานกลุ่มบีอีซีจะทำหน้าที่เป็นตัวกลางที่จะประสานงานระหว่างผู้ผลิตรายการอิสระ และทางสถานีวิทยุโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 จะเข้ามามีส่วนร่วมในการคัดเลือกรายการที่จะแพร่ภาพทางสถานี และให้ความช่วยเหลือในด้านอุปกรณ์ และบุคลากรในกระบวนการที่เกี่ยวข้องแก่บริษัทด้วย เช่น ให้ยืมอุปกรณ์การบันทึกเสียงพร้อมเจ้าหน้าที่ควบคุมอุปกรณ์หรือให้ใช้ห้องส่ง เพื่อบันทึกละครพร้อมอุปกรณ์ในการบันทึกรายการในสถานที่ด้วย

3) การซื้อรายการภาพยนตร์ บมจ. บีอีซี เวิลด์และบริษัท รังสิโรฒม์วนิช จำกัด ได้ซื้อภาพยนตร์ทั้งในและต่างประเทศที่เคยได้รับความนิยมเพื่อนำมาแพร่ภาพด้วย โดยจะซื้อภาพยนตร์ต่าง ๆ ไว้ก่อนล่วงหน้าเพื่อเลือกภาพยนตร์ที่เหมาะสมกับช่วงเวลาแพร่ภาพในอนาคต ส่วนมากจะจัดซื้อภาพยนตร์ต่างประเทศมากกว่าการซื้อภาพยนตร์ไทย เนื่องจากภาพยนตร์ต่างประเทศมีความหลากหลายมากกว่า

4) การรับจ้างผลิตรายการ สืบเนื่องจากการขายคอนเทนต์ละครไทยไปยังประเทศจีน และ คาราของช่อง 3 ได้รับความนิยมในประเทศจีน ทำให้เกิดการจ้างผลิตคอนเทนต์ละครเพื่อนำไปฉายในประเทศจีน ซึ่งนอกจากจะได้รายได้จากการรับจ้างผลิตคอนเทนต์แล้ว ยังได้ประโยชน์ในการนำคอนเทนต์ดังกล่าวมาออกอากาศบนแพลตฟอร์มของกลุ่มบีอีซีอีกด้วย

กลุ่มธุรกิจ บีอีซีสตูดิโอ

คำเนินการโดย บริษัท บีอีซี สตูดิโอ จำกัด

1) ลักษณะของผลิตภัณฑ์หรือบริการ

- Script development: การสร้างและพัฒนาบทละคร, ซีรีส์, ภาพยนตร์
- Production: การผลิตละคร, ซีรีส์, ภาพยนต์
- Post-production: การตัดต่อ, ปรับแต่ง และแก้ไขสี
- Computer Graphic: การทำกราฟิกคอมพิวเตอร์
- Studio (Soundstage, Lot Location, Backlot): สตูดิโอเพื่อรองรับการถ่ายทำต่าง ๆ

2) การตลาดและการแข่งขัน

นโยบายการตลาดและการแข่งขัน

ลูกค้าหลักของธุรกิจนี้คือ บริษัทในกลุ่มบีอีซีเนื่องจากเป็นธุรกิจที่สนับสนุนและต่อเนื่องจากธุรกิจหลักของกลุ่มบีอีซีในช่วงที่จะเริ่มต้นจึงเน้นที่จะให้บริการให้แก่บริษัทในกลุ่มบีอีซี อย่างไรก็ตาม ก็มีแผนที่จะสร้างลูกค้าภายนอกเช่นกัน

การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

ช่องทางการจำหน่ายหลักคือ แพลตฟอร์มของกลุ่มบีอีซี ทั้ง โทรทัศน์ ดิจิทัลแพลตฟอร์ม และการจำหน่ายลิขสิทธิ์ไปยังต่างประเทศ รวมถึงในอนาคตอาจมีการรับจ้างผลิตคอนเทนต์จากแพลตฟอร์มของพาร์ทเนอร์

ลักษณะของลูกค้าและความสัมพันธ์ของลูกค้ากลุ่มบีอีซี

ลูกค้าหลักของ บีอีซี สตูดิโอคือ แพลตฟอร์มต่าง ๆ ของกลุ่มบีอีซี และอาจมีการจัดจำหน่ายคอนเทนต์ให้กับพาร์ทเนอร์อื่นในอนาคต

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ปัจจุบันธุรกิจคอนเทนต์และสื่อในประเทศไทย ได้รับผลกระทบจาก Digital Disruption เป็นอย่างมาก ทั้งในแง่การบริโภค, เม็ดเงินโฆษณา และการลงทุน มีการกระจายตัวไปในหลายส่วนมากขึ้น รวมถึงการแข่งขันของคอนเทนต์จากต่างประเทศที่เข้ามาแข่งขันในประเทศไทยผ่านช่องทาง OTT Platform เช่น Netflix, Disney Plus Hotstar, Viu, Iquiyi, WeTV และยักษ์ใหญ่เจ้าอื่นที่จะเข้ามาในอนาคตเช่น Amazon Prime

ทำให้การแข่งขันของอุตสาหกรรมธุรกิจคอนเทนต์ในประเทศไทยต้องมีการปรับตัวเป็นอย่างสูงเพื่อที่จะแข่งขันกับคอนเทนต์ที่หลากหลายและมีเม็ดเงินในการผลิตที่สูงกว่า เปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยการผลิตละครหรือซีรีส์ในประเทศไทย ผู้ผลิตคอนเทนต์จำเป็นจะต้องพัฒนาคุณภาพการผลิต และบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้การแข่งขันในปัจจุบันของคอนเทนต์ละคร ซีรีส์ มีโอกาสทางธุรกิจในการขยายไปหลากหลายช่องทาง (One IP Multi-platform) เช่น โทรทัศน์, อินเทอร์เนท, OTT แพลตฟอร์ม และเพิ่มโอกาสในการหารายได้มากกว่าการหาจากทางโฆษณาเพียงช่องทางเดียว (One Content Multi-use) เช่น ดิจิทัล, เกมส์, ภาพยนตร์, สินค้า, ลิขสิทธิ์

3) การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บีอีซี สตูดิโอมีทรัพยากรที่จำเป็นในการผลิตคอนเทนต์ ตั้งแต่ Pre-Production, Production และ Post Production จึงสามารถผลิตคอนเทนต์ได้เองทั้งหมดโดยไม่จำเป็นต้องพึ่งพาทรัพยากรจากภายนอก

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1) นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบีอีซี ประกอบด้วย บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ และมีบริษัทย่อย จำนวน 9 บริษัท ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทใหญ่เป็นผู้ถือหุ้นเกือบทั้งหมด โดยที่การดำเนินการของบริษัทในกลุ่มสามารถแยกออกเป็น 2 กลุ่มหลัก ได้แก่

1) บริษัทที่ดำเนินธุรกิจคอนเทนต์
2) บริษัทที่ดำเนินธุรกิจ บีอีซี สตูดิโอ

การแบ่งการดำเนินการในระหว่างบริษัทต่าง ๆ ในกลุ่มเป็นไปตามหมวดงาน ความถนัด ทรัพยากรและค่านิยมของบริษัทนั้น ๆ

2) แผนภาพโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างกลุ่มบีอีซี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 แบ่งเป็น 2 กลุ่มธุรกิจหลัก ได้แก่

กลุ่มธุรกิจคอนเทนต์

แพลตฟอร์มโทรทัศน์
99.99% บจก. บีอีซี-มัลติมีเดีย (200)

ดิจิทัลแพลตฟอร์ม
99.99% บจก. บีอีซีไอ คอร์ปอเรชั่น (200)

การจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ
99.99% บจก. รังสิโรฒม์วนิช (5)

ธุรกิจสนับสนุน
99.99% บจก. บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ (300)
99.99% บจก. นิวเวิลด์ โปรดั๊กชั่น (5)
99.99% บจก. บางกอกเทเลวิชั่น (5)
99.99% บจก. บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล คิสทริบิวชั่น (5)
99.99% บจก. ทีวีบี 3 เน็ตเวอร์ค (10)

กลุ่มธุรกิจ บีอีซี สตูดิโอ

บีอีซี สตูดิโอ
99.99% บจก. บีอีซี สตูดิโอ (30)*

หมายเหตุ:
- ตัวเลขเปอร์เซ็นต์แสดงสัดส่วนการซื้อหุ้น
- ตัวเลขในวงเล็บแสดงทุนจดทะเบียน (หน่วย: ล้านบาท)
- บริษัทฯ แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ เรื่องการปิดบริษัทย่อย โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2564 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2564 คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบมติคณะกรรมการบริหารที่อนุมัติให้ปิดบริษัทย่อยที่ไม่ได้ดำเนินกิจการจำนวน 3 บริษัท ดังนี้
  1) บริษัท สำนักข่าว บีอีซี จำกัด
  2) บริษัท บีอีซีไอที โซลูชั่น จำกัด
  3) บริษัท บีอีซี บรอดคาสติ้ง เซ็นเตอร์ จำกัด
  ซึ่งทุกบริษัทเป็นบริษัทย่อยที่ถือหุ้น โดย บมจ. บีอีซี เวิลด์ ในสัดส่วนร้อยละ 99.99

* ณ วันที่ 18 มีนาคม 2565 บริษัท บีอีซี แอสเซท จำกัด ได้เปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท บีอีซี สตูดิโอ จำกัด

โดยมีรายละเอียดของการดำเนินการธุรกิจแต่ละบริษัท ดังนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ	สัดส่วนการถือหุ้น
บริษัทใหญ่		
1. บมจ. บีอีซี เวิลด์	จัดหา ผลิตรายการ และ ขายเวลาโฆษณาทางโทรทัศน์รวมถึงให้บริการบริหารจัดการกับบริษัทย่อย และลงทุนในธุรกิจใหม่ที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสื่อโฆษณาและธุรกิจใหม่อื่น ๆ	
บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นโดยตรง		
2. บจก.บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์	ดำเนินธุรกิจสถานีโทรทัศน์และวิทยุ รวมทั้งจัดหา ผลิตรายการและขายเวลาโฆษณาทางโทรทัศน์	99.99%
3. บจก. รังสิโรตม์วนิช	จัดหาผลิตรายการและขายเวลาโฆษณาทางโทรทัศน์ รวมถึงเป็นตัวแทนขายลิขสิทธิ์ละคร	99.99%
4. บจก. นิวเวิลด์ โปรดั๊กชั่น	จัดหา ผลิตรายการ และ ขายเวลาโฆษณาทางโทรทัศน์	99.99%
5. บจก. บีอีซี สตูดิโอ	ดำเนินธุรกิจด้านสตูดิโอครบวงจร ผลิตรายการและสื่อออนไลน์	99.99%
6. บจก. บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล ดิสทริบิวชั่น	จัดหาและผลิตรายการโทรทัศน์	99.99%
7. บจก. บางกอกเทเลวิชั่น	จัดหา ผลิตรายการ และ ขายเวลาโฆษณาทางโทรทัศน์	99.99%
8. บจก. บีอีซีไอ คอร์ปอเรชั่น	ลงทุนในธุรกิจดิจิทัลแพลตฟอร์ม	99.99%
9. บจก. บีอีซี - มัลติมีเดีย	ดำเนินธุรกิจสถานีโทรทัศน์ระบบดิจิทัล	99.99%
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย บจก. บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล ดิสทริบิวชั่น		
10. บจก. ทีวีบี ทรี เน็ตเวอร์ค	จัดหา ผลิตรายการและขายเวลาโฆษณาทางโทรทัศน์	99.99%

(3) รายละเอียดเกี่ยวกับบริษัทในเครือ

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน)

ซึ่งต่อไปในแบบ 56-1 One Report นี้จะเรียกว่า "บีอีซี เวิลด์"

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ :	เลขที่ 3199 อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ ชั้น 2, 3, 4, 5, 8, 9, 10, 30-34 ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
ประเภทธุรกิจ:	จัดหา ผลิตรายการ และ ขายเวลาโฆษณาทางโทรทัศน์ รวมถึงให้บริการบริหารจัดการกับบริษัทย่อย และลงทุนในธุรกิจใหม่ที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจสื่อโฆษณาและธุรกิจใหม่อื่น ๆ
เลขทะเบียนบริษัท:	0107538000673
เบอร์โทรศัพท์:	0-2204-3333, 0-2262-3333
เบอร์โทรสาร:	0-2204-1384
E-mail:	irbec@becworld.com, comsec@becworld.com
Website:	www.becworld.com
หุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท:	หุ้นสามัญ จำนวน 2,000 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.- บาท

นิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ 10% ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

ณ 31 ธันวาคม 2564

บริษัทย่อย

1. ชื่อ:	**บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด** ซึ่งต่อไปในแบบ 56-1 One Report นี้จะเรียกว่า "บางกอกฯ"
ประเภทธุรกิจ:	ดำเนินธุรกิจสถานีโทรทัศน์และวิทยุ รวมทั้งจัดหา ผลิตรายการและขายเวลาโฆษณาทางโทรทัศน์
ทุนจดทะเบียน:	300 ล้านบาท (หุ้นที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว หุ้นสามัญ 3 ล้านหุ้น)
ที่ตั้งสำนักงาน:	3199 อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ ชั้น 2 ถนนพระรามสี่ แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์:	0-2262-3333, 0-2204-3333
โทรสาร:	0-2262-3637
Website:	www.ch3thailand.com

2. ชื่อ:	**บริษัท รังสิโรตม์วนิช จำกัด**
ประเภทธุรกิจ:	จัดหา ผลิตรายการและขายเวลาโฆษณาทางโทรทัศน์ รวมถึงเป็นตัวแทนขายลิขสิทธิ์ละคร
ทุนจดทะเบียน:	5 ล้านบาท (หุ้นที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว หุ้นสามัญ 500,000 หุ้น)
ที่ตั้งสำนักงาน:	3199 อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ ชั้น 2 ถนนพระรามสี่ แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์:	0-2262-3333, 0-2204-3333
โทรสาร:	0-2204-1384

3. ชื่อ: **บริษัท นิวเวิลด์ โปรดั๊กชั่น จำกัด**
ประเภทธุรกิจ: จัดหา ผลิตรายการและขายเวลาโฆษณาทางโทรทัศน์
ทุนจดทะเบียน: 5 ล้านบาท
(หุ้นที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว หุ้นสามัญ 500,000 หุ้น)
ที่ตั้งสำนักงาน: 3199 อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ ชั้น 2 ถนนพระรามสี่
แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์: 0-2262-3333, 0-2204-3333
โทรสาร: 0-2204-1384

---

4. ชื่อ: **บริษัท บีอีซี สตูดิโอ จำกัด**
ประเภทธุรกิจ: ดำเนินธุรกิจค้านสตูดิโอครบวงจร ผลิตรายการและสื่อออนไลน์
ทุนจดทะเบียน: 30 ล้านบาท
(หุ้นที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว หุ้นสามัญ 3 ล้านหุ้น)
ที่ตั้งสำนักงาน: 3199 อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ ชั้น 3 ถนนพระรามสี่ แขวงคลองตัน
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์: 0-2262-3691
โทรสาร: 0-2204-1384

---

5. ชื่อ: **บริษัท บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล ดิสทริบิวชั่น จำกัด**
ประเภทธุรกิจ: จัดหาและผลิตรายการโทรทัศน์, ถือหุ้นในบริษัทอื่น
ทุนจดทะเบียน: 5 ล้านบาท
(หุ้นที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว หุ้นสามัญ 500,000 หุ้น)
ที่ตั้งสำนักงาน: 3199 อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ ชั้น 2 ถนนพระรามสี่
แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์: 0-2262-3333, 0-2204-3333
โทรสาร: 0-2204-1384

---

6. ชื่อ: **บริษัท บางกอกเทเลวิชั่น จำกัด**
ประเภทธุรกิจ: จัดหา ผลิตรายการและขายเวลาโฆษณาทางโทรทัศน์
ทุนจดทะเบียน: 5 ล้านบาท
(หุ้นที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว หุ้นสามัญ 500,000 หุ้น)
ที่ตั้งสำนักงาน: 3199 อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ ชั้น 2 ถนนพระรามสี่
แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์: 0-2262-3333, 0-2204-3333
โทรสาร: 0-2204-1384

---

7. ชื่อ: **บริษัท บีอีซีไอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด**
ประเภทธุรกิจ: ลงทุนในธุรกิจดิจิทัลแพลตฟอร์ม
ทุนจดทะเบียน: 200 ล้านบาท
(หุ้นที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว หุ้นสามัญ 20 ล้านหุ้น)
ที่ตั้งสำนักงาน: 3199 อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ ชั้น 4 ถนนพระรามสี่
แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์: 0-2204-3333, 0-2262-3333
โทรสาร: 0-2204-1384

8. ชื่อ:	**บริษัท บีอีซี - มัลติมีเดีย จำกัด**
ประเภทธุรกิจ:	ดำเนินธุรกิจสถานีโทรทัศน์ระบบดิจิทัล
ทุนจดทะเบียน:	200 ล้านบาท (หุ้นที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว หุ้นสามัญ 20 ล้านหุ้น)
ที่ตั้งสำนักงาน:	3199 อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ ชั้น 4 ถนนพระรามสี่ แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์:	0-2262-3333, 0-2204-3333
โทรสาร:	0-2262-3637
Website:	www.becmultimedia.com

บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย บริษัท บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล คิสทริบิวชั่น จำกัด

9. ชื่อ:	**บริษัท ทีวีบี ทรี เน็ตเวอร์ค จำกัด**
ประเภทธุรกิจ:	จัดหา ผลิตรายการและขายเวลาโฆษณาทางโทรทัศน์
ทุนจดทะเบียน:	10 ล้านบาท (หุ้นที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว หุ้นสามัญ 1 ล้านหุ้น)
ที่ตั้งสำนักงาน:	3199 อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ ชั้น 2 ถนนพระรามสี่ แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์:	0-2262-3671
โทรสาร:	0-2262-3665

1.3.2 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

-ไม่มี-

1.3.3 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

-ไม่มี-

1.3.4 ผู้ถือหุ้นบริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน)

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

(ก) รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ณ วันที่ 2 เมษายน 2564 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนครั้งสุดท้ายก่อนวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ปี 2564 ทั้งนี้ ได้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้ถือหุ้นที่อยู่ภายใต้ผู้มีอำนาจควบคุมเดียวกันเป็นกลุ่มเดียวกันแล้ว ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)	คิดเป็นเปอร์เซ็นต์
1. กลุ่มมาลีนนท์*	804,065,100	40.20%
2. นายทวีฉัตร จุฬางกูร	271,977,600	13.60%
3. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	176,336,093	8.82%
4. นางหทัยรัตน์ จุฬางกูร	104,980,500	5.25%
5. นายณัฐพล จุฬางกูร	37,126,600	1.86%
6. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	32,166,967	1.61%
7. สำนักงานประกันสังคม	24,168,600	1.21%
8. กองทุนเปิด เค หุ้นทุนเพื่อการเลี้ยงชีพ	16,891,500	0.85%
9. กองทุนเปิด เค Mid Small Cap หุ้นทุนเพื่อการเลี้ยงชีพ	16,877,500	0.84%
10. นายสุชาติ จริยกชกร	15,833,000	0.79%

- **รายละเอียดการถือหุ้นของกลุ่มมาลีนนท์**

รายละเอียดการถือหุ้น ของกลุ่มมาลีนนท์					
ณ วันที่ 2 เมษายน 2564 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนครั้งสุดท้ายก่อนวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีปี 2564			การเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น ภายหลังวันที่ 2 เมษายน 2564		
รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)	%	จำนวนหุ้น ที่เพิ่มขึ้น +/ ลดลง- (หุ้น)	จำนวนหุ้นที่ถือหลัง การเปลี่ยนแปลง (หุ้น)	%
1.) น.ส.รัตนา มาลีนนท์	202,339,020	10.12%	-	202,339,020	10.12%
2.) น.ส.นิภา มาลีนนท์	149,780,200	7.49%	-	149,780,200	7.49%
3.) น.ส.อัมพร มาลีนนท์	149,780,000	7.49%	-	149,780,000	7.49%
4.) นายศรัณย์ นิพัทธกุศล	58,787,500	2.94%	-	58,787,500	2.94%
5.) นายจาตุรนต์ นิพัทธกุศล	58,787,500	2.94%	-	58,787,500	2.94%
6.) นายทศพล มาลีนนท์	23,515,000	1.18%	-	23,515,000	1.18%
7.) น.ส.ปิ่นกมล มาลีนนท์	23,515,000	1.18%	-	23,515,000	1.18%
8.) นายณพธีร์ มาลีนนท์	23,515,000	1.18%	-	23,515,000	1.18%
9.) น.ส.ณวรีย์ มาลีนนท์	23,515,000	1.18%	-	23,515,000	1.18%
10.) น.ส.ณวาสินี มาลีนนท์	23,515,000	1.18%	-	23,515,000	1.18%
11.) น.ส.เทรซีแอนน์ มาลีนนท์	16,460,500	0.82%	-	16,460,500	0.82%
12.) น.ส.แคทลีน มาลีนนท์	17,634,380	0.88%	-	17,634,380	0.88%
13.) น.ส.แอน มาลีนนท์	16,460,500	0.82%	-	16,460,500	0.82%
14.) น.ส.ปิยวดี มาลีนนท์	8,230,250	0.41%	-	8,230,250	0.41%
15.) น.ส.ปริศนา มาลีนนท์	8,230,250	0.41%	-	8,230,250	0.41%
รวมทั้งสิ้น	804,065,100	40.20%	-	804,065,100	40.20%

การเปลี่ยนแปลงผู้ถือหุ้นรายใหญ่อย่างมีนัยสำคัญหลังการปิดสมุดทะเบียนล่าสุด (วันที่ 2 เมษายน 2564)

การยื่นแบบรายงาน 246-2
รายงานการได้มา หุ้นของ บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) (listed)
โดย นางสาว ฉันทนา จิรัฐิติภัทร์
ซึ่งเป็นการได้มา เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2564
จำนวนหลักทรัพย์ที่ได้มา คิดเป็น 2.5% ของสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการ
จำนวนหลักทรัพย์ภายหลังการได้มา คิดเป็น 7.33% ของสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการ
จำนวนหลักทรัพย์ที่ได้มา ของกลุ่มคิดเป็น 2.5% ของสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการ
จำนวนหลักทรัพย์ภายหลังการได้มา ของกลุ่มคิดเป็น 7.33% ของสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการ

(ข) บริษัทมีบุคคลในตระกูลมาลีนนท์ (กลุ่มมาลีนนท์) เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่อาจมีผลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ หรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ โดยที่บริษัทเป็นธุรกิจหลักของกลุ่มมาลีนนท์

• การเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นบีอีซี เวิลด์ ของกรรมการและผู้บริหาร ในระหว่างปี 2564

(หน่วย : หุ้น)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลงในระหว่างปี 2564		
		31 ธันวาคม 2564	1 มกราคม 2564	การเปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น/(ลดลง)
1. นายสมชัย บุญนำศิริ	ประธานกรรมการ	-	-	-
2. นายสมประสงค์ บุญยะชัย	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	-	-	-
3. นางสาวรัตนา มาลีนนท์	กรรมการบริหาร	202,339,020	202,339,020	-
4. นางสาวอัมพร มาลีนนท์	กรรมการบริหาร	149,780,200	149,780,200	-
5. นางสาวนิภา มาลีนนท์	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	149,780,000	149,780,000	-
6. นางรัชนี นิพัทธกุศล	กรรมการบริหาร	-	-	-
7. นายประธาน รังสิมาภรณ์	กรรมการอิสระ	-	-	-
8. นายมานิต บุญประกอบ	กรรมการอิสระ	-	-	-
9. นายชาญศักดิ์ เฟื่องฟู	กรรมการอิสระ	-	-	-
10. นายแมทธิว กิจโอธาน	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	-	-	-
11. นายสุรินทร์ กฤตยาพงศ์พันธุ์	กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด กรรมการผู้อำนวยการ สายธุรกิจโทรทัศน์	220,000	220,000	-
12. นางสาวเทรซีแอนน์ มาลีนนท์	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	16,460,500	16,460,500	-
13. ดร. ธัชพล โปษยานนท์	กรรมการอิสระ	-	-	-
14. นายอภิชาติ์ หงษ์หิรัญเรือง	กรรมการผู้อำนวยการ สายธุรกิจ บีอีซี สตูดิโอ	-	-	-
15. นายนพดล เขมะโยธิน	รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักการลงทุน	-	-	-
16. นายสมรักษ์ ณรงค์วิชัย	รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักผลิตรายการ	-	-	-
17. นายสุบัณฑิต สุวรรณนพ	รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักผังรายการ	-	-	-
18. นายพิริยดิส ชูพึ่งอาตม์	รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักการเงินและบัญชี	-	-	-
19. นายชาคริต ดิเรกวัฒนชัย	รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักกิจการและสื่อสารองค์กร	-	-	-

(หน่วย : หุ้น)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลงในระหว่างปี 2564		
		31 ธันวาคม 2564	1 มกราคม 2564	การเปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น/(ลดลง)
20. นายวรุตม์ ลีเรืองสกุล	รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักดิจิทัลและกลยุทธ์สื่อใหม่	-	-	-
21. นางสาวศรินทิพย์ จรัญเสถียรชัย	รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักตรวจสอบภายใน และกำกับความเสี่ยง	-	-	-
22. ดร. อัครพล วีรวงศ์	รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักบริหารทรัพยากร	-	-	-
23. นางสาวชนัญญา จัยสิน	รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักการตลาด	-	-	-

หมายเหตุ: - การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร นับรวมจำนวนหุ้นของคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของผู้บริหารท่านนั้น ๆ แล้ว

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) มีทุนจดทะเบียน 2,000 ล้านบาท เรียกชำระแล้ว 2,000 ล้านบาท แบ่งเป็น หุ้นสามัญ จำนวน 2,000 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท (บริษัทจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นจาก มูลค่าหุ้นละ 10 บาท เป็น 1 บาท เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2546) โดยมีประวัติการเพิ่มทุนที่ผ่านมาดังนี้

เดือน/ปี ที่จดทะเบียนทุนชำระแล้ว	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนชำระแล้ว		เสนอขายให้แก่ . . . เพื่อ . . . . .
		ทุนที่เพิ่ม (ล้านบาท)	หลังเพิ่มทุน (ล้านบาท)	
พฤศจิกายน 2533	5	5	5	เพื่อจัดตั้งบริษัท
กันยายน 2538	1,800	1,795	1,800	จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมในอัตราส่วน 1 หุ้นเดิม ต่อ 359 หุ้นใหม่ ที่ราคา 10 บาทต่อหุ้น เพื่อปรับโครงสร้างของกลุ่ม และลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อย
กรกฎาคม 2539	2,000	200	2,000	เสนอขายแก่ประชาชนทั่วไป เพื่อระดมทุนมาใช้ในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัท

พันธะผูกพันในการออกหุ้นในอนาคต
- ไม่มี -

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

บีอีซี เวิลด์และบริษัทย่อย มีการออกหลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ แยกเป็น

(1) หุ้นกู้

บริษัทได้ออกหุ้นกู้ฯ ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2560 โดยมีรายละเอียดหุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ดังนี้

ครั้งที่	1/2560
วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ 31 พฤษภาคม 2560
ประเภทหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
เสนอขายต่อ	ผู้ลงทุนสถาบัน และผู้ลงทุนรายใหญ่
จำนวนหุ้นกู้ที่เสนอขาย	3,000,000 หน่วย (หน่วยละ 1,000 บาท)
หุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน	3,000 ล้านบาท
อายุหุ้นกู้	5 ปี
อัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้	3.14% ต่อปี
การชำระดอกเบี้ย	ทุก 6 เดือน ทุกวันที่ 31 พฤษภาคม และวันที่ 30 พฤศจิกายนของทุกปีตลอดอายุของหุ้นกู้
วันที่ครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติเปลี่ยนแปลงนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ เป็นดังนี้

"บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ตามที่แสดงในงบการเงินรวมหลังหักสำรองตามกฎหมายและสำรองอื่น ๆ ในแต่ละปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผล จะขึ้นอยู่กับสถาวะเศรษฐกิจและสภาวะตลาด สถานะเงินสดของบริษัทและแผนการลงทุนต่าง ๆ ในอนาคต"

สำหรับการพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากบริษัทย่อย ซึ่งส่วนใหญ่เป็นบริษัทที่บริษัทฯ ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 ให้แก่บริษัทนั้น จะคำนึงถึงความต้องการใช้เงินสดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นสำคัญ เพื่อให้บริษัทสามารถจ่ายเงินปันผลได้ตามนโยบายนี้

ปี	2564	2563	2562	2561	2560	2559	2558
อัตรากำไร/(ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น	0.38	(0.11)	(0.20)	(0.17)	0.03	0.61	1.49
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น	0.25*	-	-	-	0.10**	0.60**	1.40**
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	65.65%*	-	-	-	327.8%	98.52%	93.87%

หมายเหตุ:

* ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2565 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานปี 2564 ของบริษัทฯ ในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท (อ้างอิงตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลใหม่) ทั้งนี้สิทธิในการรับเงินปันผลดังกล่าวยังมีความไม่แน่นอนจนกว่าจะได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2565

** เป็นการจ่ายเงินปันผลจากนโยบายเดิมของบริษัทฯ นั้นคือ "นโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ของกำไรสุทธิที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ตามที่แสดงในงบการเงินรวมในแต่ละงวดบัญชี ยกเว้นกรณีมีความจำเป็นต้องลงทุนในโครงการสำคัญ"

2 การบริหาร จัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

กลุ่มบีอีซี ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง โดยได้กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน รวมถึงการดำเนินงานต่าง ๆ ของบริษัท และจะดำเนินธุรกิจภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ มีกระบวนการจัดการกับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทอย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทและตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยบุคลากรทุกระดับต้องมีส่วนร่วมดำเนินการจัดการกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น

บริษัทมีการแบ่งประเภทของความเสี่ยงที่สำคัญไว้ 4 ด้าน ดังนี้

1. **ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)** คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดนโยบาย และการวางแผนกลยุทธ์ แล้วนำไปปฏิบัติอย่างไม่เหมาะสม หรือไม่สอดคล้อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายองค์กร โดยอาจมีผลมาจากการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยภายใน รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการตัดสินใจผิดพลาด หรือนำการตัดสินใจไปใช้อย่างไม่เหมาะสม
2. **ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operational Risk)** คือ ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทอันเนื่องมาจากความผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานของบุคลากร ระบบ หรือกระบวนการต่าง ๆ โดยอาจเกิดจากปัจจัยภายใน หรือภายนอกองค์กรก็ได้ รวมถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อมูลด้านต่าง ๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
3. **ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)** คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากความไม่พร้อมในเรื่องการเงิน การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นตามแผน และการควบคุมรายจ่ายต่าง ๆ ที่เกินความจำเป็นหรือไม่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งความผันผวนของปัจจัยทางการตลาด และความเสี่ยงจากการที่คู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามภาระผูกพัน ซึ่งส่งผลต่อสถานะทางการเงินและประสิทธิภาพของกระบวนการทำงานขององค์กร
4. **ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)** คือ ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และข้อบังคับอื่น ๆ ที่กำหนดไว้ รวมถึงกฎระเบียบหรือกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสมจนเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร

บริษัทมีแผนให้ทุกหน่วยงานในองค์กรประเมินความเสี่ยงเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยผลการประเมินดังกล่าวจะต้องนำเสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจ รวมถึงมีแผนในการจัดทำดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators) และรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management Report) เพื่อติดตามระดับความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญขององค์กร นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งมั่นให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) ที่เป็นไปตามหลักสากล โดยนำหลักการและวิธีการมาประยุกต์ใช้ในกรอบโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของบริษัท เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนสามารถนำไปใช้สำหรับการปฏิบัติงานบริหารความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัท

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

- ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้าในตลาดใดตลาดหนึ่งมากเกินไป บริษัทตระหนักว่าที่ผ่านมา ลูกค้าต่างประเทศมีการกระจุกตัวอยู่ในตลาดเอเชียเป็นหลัก ในกรณีที่เกิดปัญหาในตลาดดังกล่าว อาจจะส่งผลกระทบสูงต่อรายได้ของบริษัท เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงด้านนี้ บริษัทฯ จึงได้มีแผนที่จะขยายกลุ่มลูกค้าให้มีความหลากหลายและกระจายออกไปในตลาดอื่นให้มากขึ้น
- ความเสี่ยงจากนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากเทคโนโลยีใหม่และมีผลกระทบสูงต่อผู้ใช้งาน (Disruptive Innovation) ในยุคปัจจุบันที่มีโอกาสเกิดนวัตกรรมได้อย่างรวดเร็ว เช่น ช่องทางการรับข้อมูลใหม่ ๆ ผ่าน Applications บนโทรศัพท์มือถือ เครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพา หรือ ในอนาคตที่การใช้อุปกรณ์เสมือนจริงต่าง ๆ (Metaverse) จะเป็นที่นิยมแพร่หลายมากขึ้น รวมถึงกระแส Non-Fungible Token (NFT) หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้แสดงความเป็นเจ้าของหรือให้สิทธิ์ในสิ่งใดสิ่งหนึ่งหรือที่มีลักษณะเฉพาะในแต่ละเหรียญ ไม่สามารถทดแทนกันได้ เช่น งานศิลปะ เพลง ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบสูงต่อพฤติกรรมผู้ใช้งานซึ่งเป็นลูกค้าของบริษัท ถ้าบริษัทฯ ไม่สามารถปรับปรุงวิธีการทำงานให้รองรับนวัตกรรมต่าง ๆ ดังกล่าว อาจจะทำให้รายได้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้ให้ความสำคัญและติดตามข้อมูล รวมถึงกฎระเบียบของภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมต่าง ๆ ดังกล่าวอย่างใกล้ชิด
- ความเสี่ยงด้านบุคลากร
  - ความเสี่ยงจากการพึ่งพาบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน เนื่องจากในการทำงานเกี่ยวกับการผลิตและออกอากาศรายการในช่องทางต่าง ๆ ของบริษัทฯ ต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทาง เช่น ด้านระบบงานรายละเอียดขั้นตอนการทำงานทางเทคนิคต่าง ๆ ในกรณีที่ขาดแคลนคนทำงานดังกล่าวอาจจะส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อกระบวนการทำงานหลัก รวมถึงคุณภาพของรายการและผลประกอบการของบริษัทฯ ดังนั้น เพื่อเป็นการบริหารความเสี่ยง บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดอบรมหลักสูตรเฉพาะทาง ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมให้สามารถทำงานแทนกันได้ เพื่อให้กระบวนการทำงานต่าง ๆ เป็นไปได้อย่างราบรื่น
  - ความเสี่ยงจากการพัฒนาคนไม่ทันความต้องการขององค์กรและอัตรากำลังคนไม่เหมาะสมกับกลยุทธ์องค์กร บริษัทฯ ได้ดำเนินการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวโดยจัดให้มีงบประมาณเพื่อการฝึกอบรมพัฒนาพนักงาน มีระบบประเมินผลงานปีละครั้ง มีแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล จัดทำ Work Procedure เป็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน จัดทำและพัฒนาแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารในตำแหน่งสำคัญ (Succession Planning) การสร้างศิลปินรุ่นใหม่

อย่างต่อเนื่อง จัดทำแผนพัฒนาบุคคล ทบทวนค่าตอบแทนให้เหมาะสม ทบทวนและวางระบบโครงสร้างองค์กร พิจารณาอัตรากำลังคน รวมถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละหน่วยงานให้ชัดเจนและสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ

- ความเสี่ยงจากความสนใจชมสดคอนเทนต์ข่าวลดลง อันเนื่องจากการที่ผู้ชมสามารถรับทราบสถานการณ์ต่าง ๆ จากข่าวออนไลน์ในหลายแพลตฟอร์มที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อรายได้หลักของบริษัท ในกรณีนี้บริษัทฯ ได้ดำเนินการลดความเสี่ยง โดยการวางแผนข่าวที่ต้องทันสถานการณ์ มีเนื้อหาที่เจาะลึกกว่าและมุมมองข่าวที่ต่างจากข่าวออนไลน์ทั่วไป อีกทั้งบริษัทฯ ยังมีผู้ประกาศข่าวที่โดดเด่นทั้งประสบการณ์และความนิยม รวมถึงความสามารถในการเชิญแขกรับเชิญที่มีความเหมาะสมต่อข่าว รวมถึงความมุ่งมั่นของการเป็นสื่อหลักที่มีความน่าเชื่อถือและเป็นที่พึ่งให้กับประชาชน เพื่อสะท้อนปัญหาที่สำคัญของสังคม นอกจากนี้ บริษัทยังได้ต่อยอดข่าวทางออนไลน์ (CH3ThailandNews) เพื่อตอบสนองผู้ชมที่เสพข่าวออนไลน์เพื่อลดผลกระทบจากความเสี่ยงอีกทางหนึ่ง
- ความเสี่ยงจากเรตติ้งละครหลังข่าวที่มีความไม่แน่นอน เนื่องจากมีจำนวนคู่แข่งที่เพิ่มขึ้นในหลากหลายช่องทาง อันจะส่งผลต่อรายได้หลักของบริษัท บริษัทฯ จึงมีมาตรการในการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว โดยได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการละครใหม่ โดยเพิ่มกรรมการอีก 3 ท่านอันได้แก่ President, EVP-Finance & Accounting, Head of Content BU เข้าไปในคณะกรรมการชุดเดิมที่มีเพียง 4 ท่านเพื่อเพิ่มมิติในการอนุมัติละครที่จะดำเนินการผลิตให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ร่วมกำหนดรูปแบบ/ประเภท ละครที่จะทำการผลิตในแต่ละปีว่ามีความเหมาะสมกับกลยุทธ์บริษัทที่ต้องการเป็น Single Content Multiple Platforms รวมทั้งควบคุมดูแลต้นทุนละครที่จะอนุมัติผลิตตามกลยุทธ์ลดต้นทุนของบริษัทโดยใช้ทุกสื่อเพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย (ซึ่งคือผู้ชมทาง Bangkok & Urban) อันได้แก่ Own Media (สื่อทางหน้าจอและ Digital Platform ของช่อง 3) Earned Media (สื่อนอกทั้งสื่อโทรทัศน์สิ่งพิมพ์และออนไลน์) และ Paid Media (ซื้อสื่อที่ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย เช่น สื่อนอกบ้าน เป็นต้น) นอกจากนี้จากสถานการณ์โรคระบาดที่เกิดขึ้น บริษัทฯ ยังคงมีข้อจำกัดในการจัดกิจกรรมทางการตลาด On Ground เพื่อกระตุ้นกระแสความนิยมของละคร บริษัทจึงปรับการจัดกิจกรรมร่วมกับผู้ชมเป็นแบบ Virtual เพื่อให้ยังคงมีกิจกรรมการตลาดที่ต่อเนื่องและมีความถี่ที่มากพอในการนำเสนอข่าวกิจกรรมของละครบนสื่อต่าง ๆ อันจะเป็นการกระตุ้นการรับชมในทุกช่องทางให้เพิ่มขึ้น

- ความเสี่ยงจากการขายโฆษณาจากละครได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการเพื่อบริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยใช้กลยุทธ์เพิ่มส่วนแบ่งตลาดผ่านการเจรจากับลูกค้ารายใหญ่ มีโปรโมชั่นที่เหมาะสมกับลูกค้าแต่ละราย รวมถึงหาลูกค้ารายใหม่ และเพิ่มรายได้จากการขายโฆษณาจากรายการข่าว
- ความเสี่ยงด้านธุรกิจระหว่างประเทศ
  - ความเสี่ยงจากข้อจำกัดในการซื้อละครและคอนเทนต์ของประเทศคู่ค้า ในเรื่องของโควต้าสำหรับการซื้อคอนเทนต์จากประเทศไทยและประเด็นทางการเมือง โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการเพื่อบริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยจัดทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อป้องกันการปรับเปลี่ยนโดยไม่แจ้งล่วงหน้า พยายามหาตลาดใหม่อยู่เสมอ เพื่อทดแทนตลาดที่อาจเกิดมีข้อจำกัดได้ทุกเมื่อ สำหรับในระยะยาว บริษัทมีแผนที่จะพัฒนา Business Model ใหม่ เช่น Co-production Content และวางแผน International Government Relationship
  - ความเสี่ยงจากการผลิตละครและคอนเทนต์ไม่ได้ตามแผน เช่น ระยะเวลาส่งมอบ จำนวนตอน ปรับเปลี่ยนเนื้อเรื่อง คุณภาพการผลิต บริษัทฯ ได้บริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยเจรจาแผนสำรองกับลูกค้าและคู่ค้าต่างประเทศ ในกรณีที่เกิดการเลื่อนออกอากาศจากเหตุสุดวิสัย และทำงานร่วมกับผู้จัดละครอย่างใกล้ชิดเพื่อการดำเนินการผลิตละครที่มีศักยภาพที่จะขายไปในต่างประเทศหรือ OTT Platform ในประเทศเป็นไปตามมาตรฐานที่ลูกค้าประเภทต่าง ๆ กำหนดขึ้นมา
- ความเสี่ยงจากโรคระบาดทำให้ไม่สามารถออกอากาศได้อย่างต่อเนื่อง เช่น ถ้าผู้ประกาศข่าวหรือพนักงานที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการรายงานข่าวหรือรายการถ่ายทอดสดกลายเป็นผู้ติดหรือเป็นกลุ่มเสี่ยงสูง ทำให้ต้องกักตัวผู้ประกาศข่าวหรือพนักงานผู้มีความเสี่ยง ซึ่งอาจทำให้ขาดผู้ปฏิบัติงาน บริษัทได้ดำเนินการเพื่อป้องกัน/ลดความเสี่ยงดังกล่าวโดยปฏิบัติตามมาตรการของภาครัฐ มีการตรวจ Antigen Test Kit ให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ และวางแผนฉุกเฉินในสถานการณ์รุนแรง เช่น ให้ผู้ประกาศข่าวสามารถรายงานข่าวจากที่พักอาศัย ให้พนักงานสามารถทำงานได้จากที่พักอาศัย (Work from Home) ใช้ระบบ IT ช่วยในการออกอากาศ ใช้ห้องส่งนอกอาคาร เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทมีแผนปฏิบัติงานที่แยกบุคลากรทั้งหน้าจอคือผู้ประกาศและหลังจอคือทีมงาน ให้มีวิธีการปฏิบัติหน้าที่ที่ลดความเสี่ยง เช่น พิธีกรหน้าจอมีจำนวนลดลง ในกรณีที่เกิดปัญหาขึ้นมา พิธีกรท่านอื่นสามารถมาทำหน้าที่แทนได้ ส่วนทีมงานจะมีมากกว่าทีมงานเดียวเพื่อลดความเสี่ยงหากทุกคนต้องโดนกักตัวเนื่องจากปฏิบัติหน้าที่พร้อมกันทุกคน
- ความเสี่ยงจากปัญหาทางด้านเทคนิคของอุปกรณ์และระบบที่บริษัทใช้หรือปัญหาการรับ-ส่งสัญญาณระหว่างสถานีซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินการออกอากาศของรายการต่าง ๆ ของบริษัท เช่น อุปกรณ์ที่มีอายุใช้งานนาน มีความเสี่ยงจากอุปกรณ์ขัดข้องและออกอากาศไม่ได้ หรือ การรับ-ส่งสัญญาณระหว่างสถานีอาจเกิดเหตุขัดข้อง จากอุบัติเหตุ เหตุความรุนแรงของบ้านเมือง ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการเพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวโดยคงสัญญาซ่อมบำรุงไว้จนถึงวันหมดอายุ เพิ่มความถี่การตรวจเช็คสถานะการทำงานของเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ รวมถึงมีระบบเชื่อมต่อสัญญาณ Fiber Optic และอุปกรณ์เครือข่ายสำรอง

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

- ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ เป็นเรื่องที่มีความสำคัญและมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยเฉพาะระบบงานต่าง ๆ ที่สำคัญ เช่น ระบบเครือข่าย (Network) ระบบการเงินการบัญชี ระบบทรัพยากรบุคคล ระบบข้อมูลคอนเทนต์ละครหรือรายการต่าง ๆ ของบริษัทฯ รวมถึงระบบที่ใช้เก็บข้อมูลลูกค้าและสมาชิก เช่น CH3Plus ซึ่งระบบงานดังกล่าวมีข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทครอบครองด้วย หากเกิดปัญหาเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท การเข้าถึงข้อมูลคอนเทนต์หรือข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทครอบครอง ย่อมส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัท บริษัทฯ จึงได้วางแผนและมีการลงทุนเพื่อพัฒนาระบบงานเพื่อรองรับเทคโนโลยีใหม่ ๆ และการป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ได้แก่ จัดทำ Cyber Security Assessment อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับ เช่น มาตรฐาน NIST Cybersecurity Framework และนำผลที่ได้มาทำการวางแผนปรับปรุงระบบที่เกี่ยวข้องให้สามารถป้องกัน (Protect) ตรวจจับความผิดปกติ (Detect) และรับมือแก้ไขปัญหา (Response) ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ปรับปรุงนโยบายและคู่มือแนวทางปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์เพื่อระมัดระวังดูแลให้องค์กรปฏิบัติตามกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พระราชบัญญัติว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เช่น การกำหนดรหัสเข้าระบบ การกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูล การป้องกันไวรัส ความปลอดภัยเกี่ยวกับการใช้จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email) รวมถึงการผลักดันการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์โดยการอบรมพนักงานในองค์กรให้ตระหนักถึงความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์และแนวปฏิบัติตามนโยบายความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างเคร่งครัด การให้ความรู้ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ การปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Upgrade) ให้มีความพร้อมใช้งานเพื่อหลีกเลี่ยงการล้มเหลวของระบบเครือข่าย (Network) และเครื่องแม่ข่าย (Server) เพื่อให้ระบบสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง ป้องกันการเข้ามาทำลาย Network และกำหนดมาตรการควบคุมความปลอดภัยอย่างเข้มงวด เช่น ระบบรักษาความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์ (Firewall) การกำหนดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูล การวางเครือข่ายตั้งศูนย์สำรองข้อมูลเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง
- ความเสี่ยงจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เนื่องจากพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ("พ.ร.บ.") จะมีการบังคับใช้อย่างเต็มรูปแบบในวันที่ 1 มิถุนายน 2565 ซึ่งการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของ พ.ร.บ. จะเกิดความเสี่ยงต่อการถูกลงโทษ ทั้งโทษทางแพ่ง อาญา และ โทษทางการปกครอง บริษัทจึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยในปี 2564 บริษัทมีการดำเนินการฝึกอบรมพนักงานทุกคนให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและวิธีการปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของตนเองเพื่อไม่ให้ละเมิด พ.ร.บ. โดยการฝึกอบรมนั้น มีการแบ่งพนักงานเป็นกลุ่มส่วนงานที่อาจมีความเสี่ยงสูงต่อการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลจากการปฏิบัติงาน อาทิ สำนักข่าว สำนักผลิตรายการ สำนักผังรายการ สำนักออกอากาศ สำนักดิจิตอลฯ สำนักการเงินและบัญชี เป็นต้น และกลุ่มส่วนงานที่มีความเสี่ยงต่ำต่อการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล อาทิ สำนักกิจการและสื่อสารองค์กร เป็นต้น ซึ่งมีการอบรมทั้งทางทฤษฎีและการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ รวมถึงการจัดการเรียนทางออนไลน์เกี่ยวกับ พ.ร.บ. พร้อมทำแบบทดสอบให้กับพนักงานทุกท่าน โดยมีการมอบใบรับรองการเรียนสำหรับพนักงานทุกคนที่ผ่านการเรียนและบททดสอบอีกด้วย ซึ่งพนักงานทุกคนได้ผ่านการฝึกอบรมนี้แล้วในปี 2564 ในส่วนของผู้ผลิตรายการซึ่งถูกจัดวางรายการในผังรายการก็มีการจัดอบรมให้ความรู้ในส่วนนี้เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจอย่างชัดเจนเช่นกัน นอกจากนี้ บริษัทฯ มีแนวทางการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล โดยคิดตั้งระบบป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลในระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของบริษัท เพื่อป้องกัน Cyber Threats และการรั่วไหลของข้อมูล รวมถึงบริษัทฯ มีการแต่งตั้ง DPO (Data Protection Officer) เป็นผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบกระบวนการการเก็บ ใช้ และเผยแพร่ข้อมูล รวมถึงหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ พ.ร.บ. กำหนดไว้ ทั้งนี้ ในปี 2564 บริษัทไม่ได้รับการร้องเรียนกรณีการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

ผู้ถือหลักทรัพย์มีความเสี่ยงที่จะได้รับเงินปันผลในอัตราต่ำกว่าที่คาดหวัง ในกรณีที่บริษัทมีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย หรือมีความเสี่ยงจากความสามารถในการจ่ายเงินปันผลในอนาคตของบริษัทที่ลดลง อันเนื่องมาจากหลายปัจจัยที่มีนัยสำคัญ เช่น กระแสเงินสดรับจากการดำเนินงาน ความจำเป็นในการสำรองเงินทุนเพื่อขยายธุรกิจ เป็นต้น

นอกจากนี้ ผู้ถือหลักทรัพย์มีความเสี่ยงที่จะขาดทุนจากการลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัททั้งจำนวนหรือบางส่วน เช่น จากการซื้อขายหลักทรัพย์จดทะเบียนของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งราคาอาจจะผันผวนตามภาวะอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง สภาวะตลาด และภาวะเศรษฐกิจ

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจโดยเน้นให้มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งผู้ถือหลักทรัพย์สามารถเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญของบริษัทได้ทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัท

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

- ไม่มี -

3 การขับเคลื่อนธุรกิจ **เพื่อความยั่งยืนของกลุ่มบีอีซี**

1. นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) (กลุ่มบีอีซี) กำหนดนโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2564 โดยคำนึงถึงการเติบโตของผลประกอบการไปพร้อมกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ด้วยการบริหารจัดการที่เป็นแบบอย่างที่ดีครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บริษัทสามารถขับเคลื่อนธุรกิจได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคม ตลอดจนเสริมสร้างโอกาสในการพัฒนาขีดความสามารถสำหรับการแข่งขันของธุรกิจในระยะยาว อีกทั้งยังสนับสนุนให้คู่ค้าและพันธมิตรนำนโยบายดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบีอีซีอีกด้วย

นโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของกลุ่มบีอีซี ประกอบด้วยนโยบาย 4 ด้าน ได้แก่ (1) ด้านกระบวนการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจเป็นผู้ผลิตคอนเทนต์และสื่อสารมวลชนที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคม ตอบสนองความต้องการของลูกค้า (2) ด้านการดูแลรักษาและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้วยการสร้างโอกาสให้พนักงานได้เรียนรู้และพัฒนาศักยภาพในด้านต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานเป็นผู้นำพาบริษัทไปสู่เป้าหมายภายใต้กรอบแห่งความยั่งยืน (3) การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสังคม โดยคำนึงถึงความต้องการของสังคมและตอบสนองอย่างมีกลยุทธ์ และ (4) การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมในการลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยให้ความรู้ความเข้าใจผ่านคอนเทนต์ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ซึ่งผู้ที่สนใจสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ www.becworld.com

กลุ่มบีอีซี ตระหนักดีว่าการดำเนินธุรกิจให้เกิดความยั่งยืน ไม่ใช่การแสวงหาผลกำไรหรือความสำเร็จทางธุรกิจเพียงอย่างเดียว แต่จะต้องดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เคารพสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม รับผิดชอบต่อลูกค้า ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนา ดูแลชุมชน สังคม เพื่อสามารถขับเคลื่อนกลุ่มบีอีซีให้เติบโตไปพร้อมกับสังคมไทยได้อย่างยั่งยืนโดยแท้จริง

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน ของ กลุ่มบีอีซี

เป้าหมายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กลุ่มบีอีซี กำหนดเป้าหมายในการเติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างมูลค่าระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการจึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทได้ยึดถือปฏิบัติ โดยยึดมั่นในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีการปรับแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับ "หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560" ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เผยแพร่ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ในการประชุมเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2564 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2564 เป็นต้นไป

นอกจากนี้ กลุ่มบีอีซี ได้กำหนด "ค่านิยมในการปฏิบัติงาน" (Corporate Operational Values) ซึ่งหนึ่งในค่านิยมในการปฏิบัติงาน คือ มีความเป็นมืออาชีพอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยแสดงออกถึงความรับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีเหตุผล สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความชำนาญให้เกิดผลในทางปฏิบัติ พร้อมตั้งมั่นอยู่บนจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

กลุ่มบีอีซี ยังให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ฉบับปรับปรุง) เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2564 และได้ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม รวมถึงคณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติให้มีการประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition against Corruption : CAC) และจะมีการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการยื่นขอรับรองเป็นสมาชิก CAC อย่างสมบูรณ์ ภายในปี 2565 ทั้งนี้ เพื่อสร้างความไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และทำให้นักลงทุนเกิดความเชื่อมั่น ตลอดจนเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้บริษัทหนุนนำให้การดำเนินธุรกิจเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

เป้าหมายด้านความยั่งยืนในมิติของสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบีอีซี มุ่งมั่นบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมใน 4 ประเด็น ได้แก่ (1) การบริหารจัดการขยะและของเสีย (2) การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ (3) การบริหารจัดการพลังงานและไฟฟ้า (4) การบริหารจัดการน้ำ ผ่านการดำเนินงาน 2 ลักษณะ ได้แก่ (1) การนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านรายการที่มีสาระและความบันเทิงต่าง ๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนและสังคม ในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5 ของการนำเสนอข่าวทั้งหมด (2) การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร รวมถึงการส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจและร่วมกันรณรงค์รักษาสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายด้านความยั่งยืนในมิติของสังคม

กลุ่มบีอีซี มุ่งมั่นที่จะนำเสนอข้อมูล ข่าวสาร และความบันเทิงให้ผู้ชมผ่านรายการและละครของทางสถานี โดยนำเสนอข้อคิดที่ดีในหลากหลายแง่มุม รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีให้สังคมไทย และเป็นที่พึ่งพาได้ของคนในสังคม ตลอดจนจัดหรือเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งและร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมไทยอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติด้านแรงงานที่จะพัฒนา "คน" ของกลุ่มบีอีซี ในด้านความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ พร้อมทั้งมอบความก้าวหน้าในอาชีพ และความใส่ใจในคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยของพนักงาน รวมถึงปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน ผู้จัดละครและนักแสดง ให้แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและความใส่ใจในการพัฒนาชุมชนและสังคมไทย ซึ่งถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในกลุ่มบีอีซี

สำหรับความรับผิดชอบต่อลูกค้า กลุ่มบีอีซียังคงให้การดูแลลูกค้าทั้งลูกค้าปัจจุบันและลูกค้าใหม่ ทั้งในด้านการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจซื้อเวลาโฆษณา และการให้บริการที่ตอบสนองต่อความคาดหวังและความพึงพอใจของลูกค้า เพื่อให้เกิดความไว้วางใจ และดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป

ทั้งนี้ นโยบาย แนวทางการบริหาร และเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนของกลุ่มบีอีซี สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ขององค์การสหประชาชาติ ดังนี้

SDG ข้อที่ 3
การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี
(Good Health and Wellbeing)

SDG ข้อที่ 4
การศึกษาที่มีคุณภาพ
(Quality Education)

SDG ข้อที่ 12
การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ
(Responsible Consumption and Production)

SDG ข้อที่ 13
การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
(Climate Action)

SDG ข้อที่ 16
สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก
(Peace, Justice and Strong Institutions)

2. การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

2.1 การบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

กลุ่มบีอีซี ตระหนักดีว่าการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ที่ดีจะส่งผลสำเร็จให้แก่ธุรกิจได้อย่างยั่งยืน บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการดำเนินงานทุกกระบวนการตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างเหมาะสม ตั้งแต่การได้มาของคอนเทนต์ การผลิตคอนเทนต์ การแพร่ภาพ (ทั้งโทรทัศน์และแพลตฟอร์มดิจิทัล) การตลาดและการขาย และรายการ/กิจกรรมหลังการแพร่ภาพ

รายการ/กิจกรรมหลังการแพร่ภาพ

ผู้มีส่วนได้เสีย:

- ผู้บริหาร/พนักงาน (BEC-Multimedia, BECi, BEC Studio)
- ผู้จัดละคร/ผู้ผลิตรายการ และนักแสดง
- ผู้ชม/แฟนคลับ/สมาชิก Online
- สื่อมวลชน
- ชุมชนและสังคม
- ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน
- ผู้ประกอบการในธุรกิจเดียวกัน (รวมถึงสมาคมวิชาชีพธุรกิจโทรทัศน์, โทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจฯ)
- ภาครัฐ/หน่วยงานกำกับดูแล/ภาคประชาสังคม/องค์กรการกุศล

การได้มาของคอนเทนต์

(วางแผนการผลิตคอนเทนต์ที่ตอบสนองผู้ชมและสังคม)

ผู้มีส่วนได้เสีย:

- ผู้บริหาร/พนักงาน (BEC-Multimedia, BECi, BEC Studio)
- ผู้ประกอบการในธุรกิจเดียวกัน (ผู้ผลิตคอนเทนต์)
- ชุมชนและสังคม
- บริษัทวิจัยตลาด

การผลิตคอนเทนต์

(รายการ/รายการข่าว/ละคร)

ผู้มีส่วนได้เสีย:

- ผู้จัดละคร/ผู้ผลิตรายการและนักแสดง
- ผู้บริหาร/พนักงาน (BEC-Multimedia, BECi, BEC Studio)
- คู่ค้า/เจ้าหนี้

การตลาดและการขาย

(นาทีโฆษณาทางโทรทัศน์, AVoD, SVoD, จำหน่ายลิขสิทธิ์ต่างประเทศ)

ผู้มีส่วนได้เสีย:

- ผู้บริหาร/พนักงาน (BEC-Multimedia, BECi, BEC Studio)
- ลูกค้า (ตัวแทนซื้อสื่อโฆษณา (Agencies), เจ้าของสินค้าที่ซื้อเวลาโฆษณา, ผู้อุปถัมภ์รายการ)
- คู่ค้า/เจ้าหนี้ (อาทิ YouTube/ Facebook, OTT อื่น ๆ อาทิ Viu, WeTV, Netflix)
- ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน

การแพร่ภาพ

(โทรทัศน์ และ แพลตฟอร์มดิจิทัล)

ผู้มีส่วนได้เสีย:

- ผู้บริหาร/พนักงาน (BEC-Multimedia, BECi, BEC Studio)
- ผู้ชม/แฟนคลับ/สมาชิก Online
- ชุมชนและสังคม
- สื่อมวลชน
- ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน
- ภาครัฐ/หน่วยงานกำกับดูแล (รวมถึง ตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงาน กลต., กสทช. กำกับดูแลเนื้อหาและผังรายการและผู้ประกอบการโครงข่าย-Mux)
- ผู้ประกอบการในธุรกิจเดียวกัน (รวมถึงสมาคมวิชาชีพธุรกิจโทรทัศน์, โทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจฯ)

2.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

กลุ่มบีอีซี ในฐานะของสื่อมวลชนที่นำเสนอเนื้อหา ข่าวสาร และความบันเทิงสู่ผู้ชมทั่วประเทศ ผ่านทางหน้าจอโทรทัศน์และแพลตฟอร์มต่าง ๆ ทำให้มีผู้มีส่วนได้เสียในวงกว้างและหลากหลาย บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ ทั้งทางตรงและทางอ้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของธุรกิจ จึงได้กำหนดรูปแบบของการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงาน และตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งที่เป็นกลุ่มบุคคลหรือองค์กรที่เป็นผู้มีส่วนร่วมหรือให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงผู้ที่ได้รับประโยชน์หรือผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัท โดยพิจารณาความเกี่ยวโยงในห่วงโซ่คุณค่า การดำเนินงาน และกิจกรรมขององค์กร เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการดูแลอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม ได้รับการตอบสนองต่อความคาดหวังอย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

กรอบการดำเนินงานต่อผู้มีส่วนได้เสีย

1. ระบุผู้มีส่วนได้เสีย

ระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ และจัดลำดับความสำคัญให้กับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก โดยพิจารณาจากความเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ผลกระทบด้านความยั่งยืนของผู้มีส่วนได้เสียต่อบริษัท และผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

2. การรับฟังความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทพิจารณาความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีต่อการดำเนินงานของบริษัท ผ่านการประชุม การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจ การสนทนากลุ่ม การจัดกิจกรรมร่วมกัน ตลอดจนข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียผ่านส่วนงานที่ดูแลรับผิดชอบผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อให้ทราบถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบจากการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนประเด็นที่เกี่ยวโยงกับการดำเนินงานขององค์กร

3. การตอบสนอง

เมื่อรับทราบความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแล้ว บริษัทจึงกำหนดแนวทางตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม มีการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมที่สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย เกิดเป็นความร่วมมือและการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย ลดความเสี่ยงในการดำเนินงาน อีกทั้งยังเพิ่มโอกาสและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ธุรกิจอีกด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการและผู้บริหารยังสนับสนุนให้ส่วนงานที่ดูแลรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่ม เปิดเผยข้อมูลที่เชื่อถือได้อย่างเพียงพอ ในเวลาที่เหมาะสม ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ขององค์กร อาทิ เว็บไซต์ www.becworld.com เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่ายและเหมาะสม

ผู้มีส่วนได้เสีย	รูปแบบการมีส่วนร่วม/การสื่อสาร	ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะ ความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย	การดำเนินงาน
ผู้ถือหุ้น นักลงทุน	• การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี • รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) บนเว็บไซต์ • รายงานผลการดำเนินงาน (งบการเงิน) รายไตรมาส • บรรยายสรุปผลการดำเนินงานกับนักวิเคราะห์และนักลงทุนสถาบัน (Analyst Meeting) ทุกไตรมาส • Investor Relations (IR) เข้าร่วมโรดโชว์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (ในปี 2564 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 จึงเป็นการประชุมผ่าน Virtual Conference Call แทนการเดินทางไปประชุม) • ประชุมผ่านระบบ Conference Call • จัด Company Visit / Site Visit / Non-Deal Roadshow • การแถลงผลประกอบการ (MD&A) • นำเสนอข้อมูลสู่สาธารณะ • สื่อสารข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ www.becworld.com, อีเมล, จดหมาย, โทรศัพท์ • รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียน	• ผลประกอบการที่ดี, ผลตอบแทนการลงทุนที่ดี และการเติบโตของธุรกิจอย่างต่อเนื่องและมั่นคง • การกำกับดูแลกิจการที่ดี • ความเข้มแข็งของธุรกิจ • มีการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอตรวจสอบได้ และทันต่อเวลา • การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม • รายงานสถานะทางการเงินอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ • ส่งเสริมให้มีการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ	• ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ • ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและทิศทางขององค์กร รวมถึงมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการ • ให้ความเท่าเทียมและรักษาประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและนักลงทุน • ในการประชุมผู้ถือหุ้น เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่ • เปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นอย่างถูกต้อง ครบถ้วนต่อสาธารณะ • มีการวางแผนและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ • รับฟังความคิดเห็นของผู้ถือหุ้นและนักลงทุน • บริหารจัดการที่ดี และติดตามทบทวนความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ • คณะกรรมการบริษัทได้มีการอนุมัติให้ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition against Corruption -CAC) เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2564 • บริหารจัดการความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงในด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมให้พนักงานตระหนักเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ • จัดทำเอกสาร MD&A และ Investor Presentation เพื่ออธิบายผลประกอบการและทิศทางในการดำเนินงานของบริษัท • จัดประชุมนักวิเคราะห์ หลังจากประกาศงบการเงินประจำไตรมาสอย่างต่อเนื่อง

ผู้มีส่วนได้เสีย	รูปแบบการมีส่วนร่วม/การสื่อสาร	ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะ ความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย	การดำเนินงาน
			• เพิ่มช่องทางแหล่งรายได้ ขยายตลาด และสร้างโอกาสทางธุรกิจไปสู่ระดับภูมิภาคและระดับโลก เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน • ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยการนำเสนอเนื้อหารายการที่ส่งเสริมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม • รับเรื่องร้องเรียนของผู้ถือหุ้นและนักลงทุน
ผู้บริหารและพนักงาน	• ประชุมผ่านระบบวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ • แจ้งข่าว/ประกาศ/ประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรผ่านทางอินทราเน็ต, อีเมล, โทรศัพท์, บอกเล่าข่าวองค์กร, Line Group: BECW Care & Connect, โซเชียลมีเดีย • สำรวจความพึงพอใจของพนักงาน • ประเมินผลการปฏิบัติงาน • จัดกิจกรรมเพื่อสังคม • รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียน	• ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และสวัสดิการที่เหมาะสมเทียบเคียงกับกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน • การปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี • โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพและความมั่นคงในชีวิต • พัฒนาความรู้ ความสามารถและสมรรถนะของพนักงานอย่างต่อเนื่อง • รับทราบความเคลื่อนไหวและทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท • สื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ • สมดุลชีวิตการทำงาน • คุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน • มีการดำเนินงานและกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงาน • รับฟังข้อร้องเรียนของพนักงาน	• ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและกฎหมายแรงงาน • กำหนดค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม • กำหนดความก้าวหน้าในอาชีพ • เปิดโอกาสให้พนักงานได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ (Competency Development) อย่างต่อเนื่อง ตรงตามความสนใจและเหมาะสมกับตนเอง อาทิ จัด Online Training Program ในหัวข้อ "Beyond Training" 30 หลักสูตร รวมทั้งวัดผลการเรียน (Post Test) • เคารพสิทธิและปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม • ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (BEC Group Code of Conduct) • สำรวจความคิดเห็นของพนักงานเพื่อการพัฒนาองค์กร ในหัวข้อ "BECW Engagement Survey 2021: เพราะเสียงของคุณมีความหมาย" • สำรวจความพึงพอใจของพนักงานผู้รับบริการของสำนักบริหารทรัพยากร

ผู้มีส่วนได้เสีย	รูปแบบการมีส่วนร่วม/การสื่อสาร	ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะ ความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย	การดำเนินงาน
			• สร้างความรักและความผูกพันในองค์กร อาทิ มอบ 3Plus Premium Package รายปีให้พนักงานได้ดูรายการต่าง ๆ ไม่มีค่าใช้จ่ายเป็นเวลา 1 ปี • ให้ความห่วงใยพนักงานที่จะเกษียณ โดยจัดอบรม "เกษียณสุข สิทธิประโยชน์ชราภาพ" • ดูแลสุขภาพของพนักงานในเชิงป้องกัน และกำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 • ปลูกฝังจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงาน และสนับสนุนพนักงานให้มีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคม ผ่านกิจกรรม "ช่อง 3 อาสาทำดี" • รับเรื่องร้องเรียนของพนักงานผ่านผู้บังคับบัญชา หรือเว็บไซต์ www.becworld.com
ผู้จัดละคร ผู้ผลิตรายการ และนักแสดง	• ประชุมระหว่างผู้บริหารของบริษัท ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ผู้จัดละคร ผู้ผลิตรายการ และนักแสดง • จัดงาน (Event) เปิดตัวรายการ/ละครใหม่ • สื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์กร	• สร้างความนิยมให้แก่รายการ/ละคร และนักแสดงทั้งในประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก • ปฏิบัติต่อผู้จัดละคร ผู้ผลิตรายการ และนักแสดงอย่างเท่าเทียม • ขยายตลาดออกสู่ต่างประเทศ เพื่อให้ละคร และนักแสดงเป็นที่รู้จักในระดับนานาชาติ	• ปฏิบัติต่อผู้จัดละคร ผู้ผลิตรายการ และนักแสดงอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม • ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด • เปิดโอกาสให้ผู้จัดละคร ผู้ผลิตรายการ และนักแสดงได้แสดงผลงานผ่านช่องรายการและช่องทางต่าง ๆ ขององค์กร • คัดสรรบทการแสดงที่เหมาะสมให้แก่นักแสดงได้สร้างสรรค์ผลงานอย่างเต็มความสามารถ • สนับสนุนให้ผู้จัดละคร ผู้ผลิตรายการ สร้างสรรค์เนื้อหาที่มีคุณค่า เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ผู้มีส่วนได้เสีย	รูปแบบการมีส่วนร่วม/การสื่อสาร	ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะ ความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย	การดำเนินงาน
			• วางแผนและทำงานร่วมกันเพื่อประชาสัมพันธ์รายการและละครในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งก่อนและระหว่างการออกอากาศ เพื่อสร้างความนิยมอย่างต่อเนื่อง • ขยายตลาดไปสู่ระดับภูมิภาคและระดับโลก แสวงหาตลาดใหม่และช่องทางใหม่ ๆ เพื่อให้ผู้จัดละคร ผู้ผลิตรายการ มีผลงานเป็นที่รู้จัก และเปิดโอกาสให้นักแสดงเป็นที่รู้จักในระดับนานาชาติ และเป็น Soft Power ที่สำคัญของประเทศ • เปิดโอกาสให้นักแสดงสร้างชื่อเสียงและรักษาระดับความนิยมแบบ New Normal ในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 โดยจัดงานผ่านระบบวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ อาทิ The Moment: Gulf the Next Stage, The Moment: Dare to Dance Dare to Love Fan Meeting, ประมูลของรักดารา เป็นต้น • ส่งเสริมให้นักแสดงมีความประพฤติ การวางตัวและภาพลักษณ์ที่เหมาะสมเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับเยาวชนและสังคมไทย • นำนักแสดงร่วมเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมเพื่อสังคมของหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม หรือองค์กรการกุศล อาทิ นักแสดงเชิญชวนร่วมกันบริจาคโลหิตในโครงการ "Blood Hero ปี 2 กู้วิกฤต COVID-19" • จัดงานเพื่อประชาสัมพันธ์รายการและละครใหม่ที่จะนำมาออกอากาศ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้จัดละคร ผู้จัดรายการ และนักแสดงได้นำเสนอผลงานต่อตัวแทนซื้อสื่อโฆษณาและสื่อมวลชน อาทิ งาน 3.33 Year Plan 2022

ผู้มีส่วนได้เสีย	รูปแบบการมีส่วนร่วม/การสื่อสาร	ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะ ความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย	การดำเนินงาน
ลูกค้า รวมถึง • ตัวแทนซื้อสื่อโฆษณา (เอเจนซี่) • เจ้าของสินค้าที่ซื้อโฆษณา • ผู้อุปถัมภ์รายการ	• กิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์โดยจัดงาน (Event) เปิดตัวรายการ/ละครใหม่ • จัดกิจกรรมร่วมกับลูกค้า • พบปะและประชุมผ่านระบบวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ • สื่อสารข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์, อีเมล, โซเชียลมีเดีย, โทรศัพท์ • รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียน	• ข้อมูลเกี่ยวกับรายการ/ละครล่วงหน้า เพื่อการวางแผนและการตัดสินใจซื้อเวลาโฆษณา • ผลิตเนื้อหารายการ/ละครที่ตรงต่อความต้องการของผู้ชม • ความเข้มแข็งของธุรกิจ • สื่อสารอย่างทั่วถึง ถูกต้อง และชัดเจน • รับข้อร้องเรียน และการแก้ไข	• ยึดถือหลักการดูแลผลประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ และให้บริการด้วยความเป็นธรรม • สร้างสรรค์เนื้อหารายการ/ละครที่มีความหลากหลายและมีคุณภาพ ตรงต่อความต้องการของผู้ชม • เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่เนื้อหารายการให้ผู้ชมทุกเพศทุกวัยสามารถเข้าถึงได้โดยง่ายและทั่วถึง • ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ • เตรียมบุคลากรขององค์กรที่ดูแลลูกค้า ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และความพร้อมในการให้บริการลูกค้า โดยเฉพาะในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง • จัดงานเพื่อประชาสัมพันธ์รายการและละครใหม่ที่จะนำมาออกอากาศ เพื่อตัดสินใจซื้อเวลาโฆษณาและวางแผนการตลาดล่วงหน้าได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ • ส่งเสริมให้พนักงานที่ดูแลลูกค้าตระหนักถึงเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ • ให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของลูกค้า • จัดการข้อร้องเรียนจากลูกค้าอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ผู้มีส่วนได้เสีย	รูปแบบการมีส่วนร่วม/การสื่อสาร	ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะ ความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย	การดำเนินงาน
คู่ค้า เจ้าหนี้ รวมถึง • YouTube • Facebook • OTT	• พบปะและประชุมผ่านระบบวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ • สื่อสารข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์, อีเมล, โซเชียลมีเดีย, โทรศัพท์ • รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) บนเว็บไซต์ • รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียน	• ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมตามหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ • ปฏิบัติตามสัญญาและเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด • ให้ความเคารพด้านทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์ • ความน่าเชื่อถือของข้อมูลและการรักษาข้อมูลที่เป็นความลับ • ความร่วมมือที่สอดคล้องกัน • ผลิตเนื้อหารายการ/ละครที่ตรงต่อความต้องการของผู้ชม • การเติบโตของธุรกิจ • ความเข้มแข็งของธุรกิจ • ส่งเสริมให้มีการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ • ชำระหนี้ตรงตามกำหนดเวลา	• ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้ • การดำเนินธุรกิจอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย • ปฏิบัติตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง สัญญา เงื่อนไข หรือข้อตกลงที่เป็นธรรม ไม่ขัดต่อกฎหมาย • เปิดเผยข้อมูลของบริษัทอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และโปร่งใส เพื่อให้คู่ค้ารับทราบนโยบายและแผนงานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท • ในการคัดเลือกคู่ค้า คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างหรือเจ้าหน้าที่จัดซื้อจะต้องพิจารณาคู่ค้าที่ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกัน รวมทั้งไม่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ประสงค์จะเสนอราคารายอื่น ต้องไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์ในการจัดซื้อจัดจ้าง และต้องไม่เป็นผู้ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทิ้งงานของบริษัท • ส่วนงานต้นสังกัดที่รับผิดชอบดูแลบริหารจัดการให้เป็นไปตามเงื่อนไขสัญญา • สร้างสรรค์เนื้อหารายการ/ละครที่ตรงต่อความต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศ • แข่งขันอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ • ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition against Corruption -CAC) เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2564 • ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกรายอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม และไม่มีการเรียกรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ที่ไม่สุจริต

ผู้มีส่วนได้เสีย	รูปแบบการมีส่วนร่วม/การสื่อสาร	ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะ ความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย	การดำเนินงาน
			• บริหารจัดการเงินทุนให้มีโครงสร้างที่เหมาะสม เพื่อรักษาความเชื่อมั่นด้านการเงิน • ชำระหนี้และปฏิบัติตามข้อตกลงหรือเงื่อนไขต่อเจ้าหนี้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และตรงตามกำหนดเวลา มีความรับผิดชอบต่อหลักประกันต่าง ๆ รวมทั้งคิดตามและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหนี้ในการรับชำระ ซึ่งเป็นการควบคุมไม่ให้เกิดค่าใช้จ่ายอันเกิดจากค่าปรับตามสัญญาและการผิดนัดชำระหนี้ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือสัญญากับเจ้าหนี้ได้ ต้องรีบเจรจากับเจ้าหนี้เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขโดยใช้หลักความสมเหตุสมผล • รับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียนจากคู่ค้า/เจ้าหนี้
ผู้ประกอบการในธุรกิจเดียวกัน รวมถึง • สื่อโทรทัศน์และสื่อออนไลน์ • ผู้ผลิตคอนเทนต์ • โทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทย • สมาคมวิชาชีพต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโทรทัศน์และสื่อมวลชน	• เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายของผู้ประกอบการโทรทัศน์และสื่อมวลชน • ประชุม/สัมมนา/หารือกับผู้ประกอบการในธุรกิจเดียวกัน • สื่อสารข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์, อีเมล, โซเชียลมีเดีย, โทรศัพท์	• ดำเนินธุรกิจและแข่งขันบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ	• ดำเนินธุรกิจและแข่งขันด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันที่สุจริตบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ • ให้ความร่วมมือกับผู้ประกอบการในธุรกิจเดียวกัน เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม • สร้างความสัมพันธ์กับผู้ประกอบการในธุรกิจเดียวกัน

ผู้มีส่วนได้เสีย	รูปแบบการมีส่วนร่วม/การสื่อสาร	ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะ ความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย	การดำเนินงาน
สื่อมวลชน	• สื่อมวลชนร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร • มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสื่อมวลชน • ส่งข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กร ทางด้านบันเทิง การตลาด เศรษฐกิจ สังคม เด็ก สตรี ไปยังสื่อมวลชนเพื่อเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ต่อไปยังกลุ่มเป้าหมาย • ประชาสัมพันธ์ละครและรายการต่าง ๆ ผ่านสื่อมวลชน • ให้สัมภาษณ์/ข้อมูลกับสื่อมวลชนโดยตรง • เยี่ยมเยียนสื่อมวลชนในเทศกาลต่าง ๆ • สื่อสารข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์, อีเมล, โซเชียลมีเดีย (Line), โทรศัพท์	• ปริมาณและเนื้อหาของข่าวที่ส่งให้กับสื่อมวลชน • ต้องการข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็ว • ให้สัมภาษณ์ ให้ข้อมูลจากผู้บริหารระดับสูงในสายงานที่รับผิดชอบ และการสัมภาษณ์เชิงลึก • ปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ให้ข้อมูลที่เปิดเผยได้เท่าเทียมกันในเวลาเดียวกัน • สร้างความสัมพันธ์ระหว่างสื่อมวลชนและองค์กร	• คำนึงถึงการส่งข้อมูลที่มีความรวดเร็ว ทันต่อเวลา มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และอยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริง • ทำงานใกล้ชิดสื่อมวลชนเพื่อชี้แจงข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงให้รับทราบ • ผู้บริหารระดับสูงเล็งเห็นความสำคัญในการให้ข้อเท็จจริง จึงเป็นผู้ให้ข้อมูลแก่สื่อมวลชนโดยตรง อาทิ กรรมการผู้อำนวยการสายธุรกิจ โทรทัศน์ให้สัมภาษณ์สื่อมวลชน เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ การขยายธุรกิจ และละคร/รายการของกลุ่มบีอีซี เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2564 • สานสัมพันธ์กับสื่อมวลชนหรือแหล่งข้อมูลในช่วงการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 รวมทั้งช่วงประเพณีนิยมที่ปฏิบัติสืบต่อกันมา ได้แก่ ปีใหม่ ตรุษจีน สงกรานต์ ไหว้พระจันทร์แบบ New Normal อาทิ จัดส่งกระเช้า/ของขวัญแทนการเข้าพบอย่างสม่ำเสมอ • เพิ่มช่องทางการสื่อสารกับสื่อมวลชน ผ่านสื่อที่มีอยู่ในปัจจุบัน สื่อออนไลน์ และสื่อท้องถิ่น เพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่แตกต่างกัน • จัดงาน (Event) เพื่อให้สื่อมวลชนได้มีโอกาสพบปะผู้จัดละคร ผู้ผลิตรายการ และนักแสดง

ผู้มีส่วนได้เสีย	รูปแบบการมีส่วนร่วม/การสื่อสาร	ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะ ความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย	การดำเนินงาน
ภาครัฐ ภาคประชาสังคม องค์กรการกุศล หน่วยงานกำกับดูแล (Regulator) รวมถึง • ตลาดหลักทรัพย์ฯ • สำนักงาน กลต. • กสทช. • ผู้ประกอบการโครงข่าย (Mux)	• ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานกำกับดูแล และภาคประชาสังคม • พบปะและประชุมผ่านระบบวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ • พบปะในโอกาสสำคัญ • ประชาสัมพันธ์ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม • สื่อสารข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ รายงาน, จดหมาย, บันทึกการประชุม, เว็บไซต์, อีเมล, โซเชียลมีเดีย, โทรศัพท์	• ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ • ปฏิบัติตามกฎ ข้อบังคับ ข้อกำหนดและกฎหมาย • สนับสนุนหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานกำกับดูแล และภาคประชาสังคมในรูปแบบต่าง ๆ • เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคมไทย • สัมภาษณ์ผู้บริหาร/ผู้แทนของหน่วยงานภาครัฐ/หน่วยงานกำกับดูแล/ภาคประชาสังคม/องค์กรการกุศลในประเด็นที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อสังคมไทย • มีส่วนร่วมและส่งเสริมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ • ส่งเสริมให้มีการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ • มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	• ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ • ปฏิบัติตามกฎ ข้อบังคับ ข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง • ประชุมเพื่อรับฟังนโยบายและแนวทางของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานกำกับดูแล และร่วมแสดงความคิดเห็น และร่วมแก้ไขประเด็นที่มีผลต่อสังคมโดยรวม อาทิ การทำงานและความร่วมมือรวมทั้งการเข้าร่วม Focus Group ต่าง ๆ กับสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ทั้งในส่วนของการเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้บริการโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอล และการทำงานร่วมกันในนามของสมาชิกสมาคมโทรทัศน์ระบบดิจิตอล (ประเทศไทย), ความร่วมมือด้านประชาสัมพันธ์สำหรับการเป็นเจ้าภาพเอเปคของไทยร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศ • ร่วมมือหรือลงนามในบันทึกข้อตกลง เพื่อทำหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานหรือกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์กร อาทิ ลงนามในโครงการความร่วมมือภาครัฐ ภาคธุรกิจและภาคประชาสังคมเพื่อจัดการพลาสติกและขยะอย่างยั่งยืนพื้นที่นำร่อง เขตคลองเตย, สนับสนุนการศึกษาไทย ภายใต้ "มูลนิธิสานอนาคตการศึกษาคอนเน็กซ์อีดี" • ร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การร่วมทำงานในคณะกรรมการโครงการเผยแพร่การป้องกันความพิการและการฟื้นฟูสมรรถภาพ สมาคมสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย

ผู้มีส่วนได้เสีย	รูปแบบการมีส่วนร่วม/การสื่อสาร	ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะ ความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย	การดำเนินงาน
			• สนับสนุนงานด้านประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม อาทิ โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE, การประชาสัมพันธ์รางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหิดลฯ, การประชาสัมพันธ์กิจกรรมและการรณรงค์ของมูลนิธิเมาไม่ขับ เป็นต้น • สนับสนุนนักแสดงเป็นพรีเซนเตอร์ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ • ผลิตรายการข่าว/สกู๊ปข่าวที่นำเสนอการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประโยชน์ของสังคมโดยรวม • รักษาสัมพันธภาพที่ดีกับหน่วยงานภาครัฐ, หน่วยงานกำกับดูแล และภาคประชาสังคม • ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการลดผลกระทบทางลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ผู้ชม แฟนคลับ สมาชิกออนไลน์	• สื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์กร ทั้งแบบทางเดียวและสองทาง • ให้ผู้ชมมีส่วนร่วมในรายการ/ละครผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร • รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียน	• นำเสนอเนื้อหารายการ/ละครที่ดี มีคุณภาพ • นำเสนอเนื้อหาในรายการข่าวที่ถูกต้อง เที่ยงตรง และทันต่อเหตุการณ์ • เข้าถึงกลุ่มผู้ชมได้ทุกกลุ่ม	• ผลิตและนำเสนอเนื้อหาในรายการละคร และรายการข่าว ที่มีคุณภาพ ถูกต้อง สะท้อนสังคม ให้ข้อคิดที่ดีต่อสังคม ส่งเสริมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล • นำเสนอเนื้อหาที่หลากหลาย และมีแพลตฟอร์มต่าง ๆ ที่เข้าถึงกลุ่มผู้ชมได้ทุกกลุ่ม ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้ชม • นำเสนอข่าวด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ น่าเชื่อถือ ไม่บิดเบือนความจริง นำไปสู่การแก้ไขปัญหาหรือการให้ความช่วยเหลือทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม

ผู้มีส่วนได้เสีย	รูปแบบการมีส่วนร่วม/การสื่อสาร	ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะ ความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย	การดำเนินงาน
			• เปิดโอกาสให้ผู้ชมมีส่วนร่วมในรายการ/ละคร และนักแสดง ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร • ปฏิบัติตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด ครอบคลุมสมาชิกออนไลน์ • รับฟังความคิดเห็น และข้อร้องเรียนของผู้ชม เพื่อนำมาปรับปรุงการนำเสนอเนื้อหารายการที่ดีขึ้น
ชุมชนและสังคม	• สื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์กร ทั้งแบบทางเดียวและสองทาง • นำเสนอรายการ ละคร รายการข่าว ที่มีคุณค่าและคุณภาพ • จัดหรือสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมร่วมกับชุมชนและสังคม • เชิญชวนประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมหรือทำประโยชน์เพื่อสังคม • เยี่ยมชมการดำเนินงานของบริษัท • รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) บนเว็บไซต์ • รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียน	• ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม • นำเสนอคอนเทนต์ที่ดีมีคุณภาพทั้งด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม • พัฒนาชุมชนและสังคมสู่ความยั่งยืน • ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและกฎระเบียบของสังคม • ให้ความช่วยเหลือและดูแลสังคม เป็นที่พึ่งพาได้ของสังคม • มีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะ	• ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี • มีนโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน นโยบายด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมที่สร้างประโยชน์เพื่อสังคมไทย • นำเสนอข่าวในประเด็น Social Justice สร้างความเป็นธรรมในสังคมที่สะท้อนออกมาจากเสียงของประชาชน และเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายได้ชี้แจงในแง่มุมของตนตามสมควร • ให้ความช่วยเหลือสังคมหรือผู้ที่ประสบความเดือดร้อน หรือเป็นสื่อกลาง หรือเป็นกระบอกเสียงในการส่งต่อข้อมูลไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ • จัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเชิญชวนพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม ภายใต้ชื่อ "ช่อง 3 อาสาทำดี" ตลอดจนสนับสนุนหน่วยงานต่าง ๆ ที่ทำประโยชน์เพื่อสังคมโดยรวม • ขยายตลาดละครสู่ระดับภูมิภาคและระดับโลก เพื่อให้ผู้ชมในต่างประเทศได้เรียนรู้วัฒนธรรมและความเป็นอยู่ของไทย และสร้างความนิยมให้เข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทย นำไปสู่การสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้ประชาชนชาวไทย

ผู้มีส่วนได้เสีย	รูปแบบการมีส่วนร่วม/การสื่อสาร	ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะ ความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย	การดำเนินงาน
			• ดำเนินธุรกิจที่เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่พึ่งพาได้ของสังคมไทย โดยเฉพาะในช่วงที่ประเทศไทยเกิดวิกฤตการณ์ต่าง ๆ • เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าเยี่ยมชม เพื่อเรียนรู้วิธีการทำงานของสื่อมวลชนแบบ New Normal ผ่านระบบวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ • ส่งเสริมให้พนักงานมีจิตอาสาสนับสนุน และร่วมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม • รับฟังข้อร้องเรียนจากสังคมไทย

การกำหนดประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality)

กลุ่มบีอีซี ให้ความสำคัญกับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ซึ่งประเด็นเหล่านี้จะนำไปสู่การกำหนดทิศทางในการดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมทั้งการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างเหมาะสม โดยบริษัทมีขั้นตอนการกำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ดังนี้

1. การระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนและกำหนดขอบเขตการรายงาน (Identification)

กลุ่มบีอีซี ทบทวนประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืน ครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประเด็นความเสี่ยงและโอกาสต่อธุรกิจทั้งเชิงบวกและเชิงลบ ควบคู่ไปกับการรวบรวมข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ผ่านส่วนงานต่าง ๆ ขององค์กรที่ดูแลรับผิดชอบผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม อาทิ การประชุมระดมความคิดเห็นจากคณะทำงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เป็นตัวแทนจากส่วนงานต่าง ๆ การสำรวจความคิดเห็น การสานเสวนา การประชุมกับผู้มีส่วนได้เสียในภาคส่วนต่าง ๆ การรับข้อร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เป็นต้น เพื่อให้ครอบคลุมทุกกลุ่มที่มีอิทธิพลต่อประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืน

2. การจัดลำดับความสำคัญด้านความยั่งยืน (Prioritization)

คณะทำงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนนำประเด็นที่ได้จากการระดมความคิดเห็น จัดลำดับความสำคัญจากองค์ประกอบสำคัญ 2 ประการได้แก่ ความสำคัญและผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร และโอกาสและผลกระทบที่มีต่อการดำเนินธุรกิจทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม หลังจากนั้น จึงจัดทำแผนผังสรุปประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Matrix) เพื่อระบุตำแหน่งความสำคัญของแต่ละประเด็น

3. การตรวจสอบ (Validation)

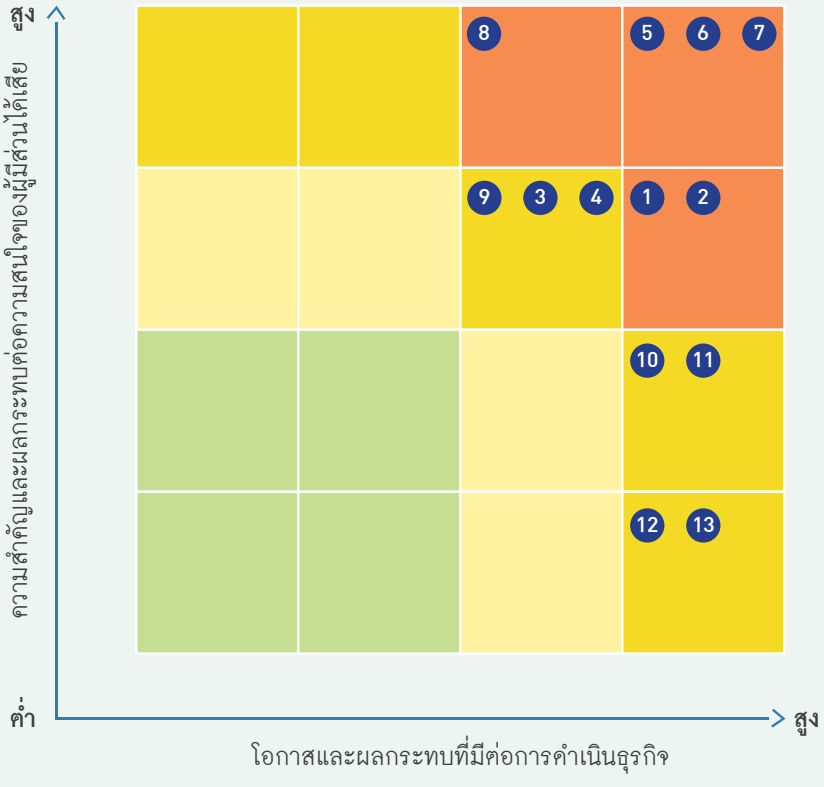
คณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และผู้บริหารระดับสูงของแต่ละส่วนงานร่วมกันตรวจสอบความถูกต้องของการจัดลำดับความสำคัญ

4. การทบทวนและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Review)

กลุ่มบีอีซี รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอกองค์กร ผ่านส่วนงานที่ดูแลรับผิดชอบในแต่ละกลุ่ม เพื่อนำมาพัฒนาการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2564 นับเป็นปีแรกที่กลุ่มบีอีซีได้จัดทำการประเมินประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืนอย่างครบถ้วนทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ/การกำกับดูแลกิจการ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อนำข้อมูลและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนมากำหนดแผนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และสามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างเหมาะสม

ประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืนของกลุ่มบีอีซี



มิติเศรษฐกิจ/กำกับดูแล

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. การบริหารความเสี่ยงขององค์กร
3. ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกัน
4. ข้อมูลส่วนบุคคล
9. สิทธิมนุษยชน

มิติสังคม

5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
6. การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
7. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค (ผู้ชม)
8. ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคม

มิติสิ่งแวดล้อม

10. การจัดการก๊าซเรือนกระจก
11. การจัดการขยะและของเสีย
12. การจัดการพลังงานและไฟฟ้า
13. การจัดการน้ำ

จากผลการประเมินประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืนทั้ง 13 ประเด็น สามารถสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละด้าน ตามมิติของการกำกับดูแลกิจการ การบริหารจัดการด้านความยั่งยืนในมิติของสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนในมิติของสังคม ซึ่งกลุ่มบีอีซีได้รายงานปรากฏรายละเอียดไว้ในรายงานฉบับนี้

3. การบริหารจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายและเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบีอีซี ตระหนักดีว่าประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกทวีความรุนแรงสูงขึ้น โดยมีสาเหตุหลักสำคัญมาจากกิจกรรมเชิงธุรกิจของมนุษย์ที่มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติเป็นจำนวนมาก กลุ่มบีอีซีจึงมีความมุ่งมั่น รวมถึงตั้งใจดูแล รักษาและลดการสร้างผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) โดยคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ระบุประเด็นที่เป็นสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Materiality) ในด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมการบริหารจัดการขยะและของเสีย การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ การจัดการพลังงานและไฟฟ้าและการจัดการน้ำ ซึ่งกลุ่มบีอีซีจะทบทวนและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการในประเด็นที่เป็นสาระสำคัญดังกล่าว เพื่อพัฒนาการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กรต่อไป

นอกจากนี้ กลุ่มบีอีซี ยังได้กำหนดนโยบายด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมและสื่อสารไปยังผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดให้รับทราบและทำความเข้าใจ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร และให้ถือว่าการดูแลรักษาสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นหน้าที่รับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่น ๆ ที่ทำงานร่วมกับบริษัท โดยกลุ่มบีอีซีสนับสนุนแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับมาตรฐาน กฎหมาย ข้อบังคับ และข้อกำหนดอื่น ๆ ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องและดำเนินงานโดยคำนึงถึงความเสี่ยงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ

ทั้งนี้ ในฐานะสื่อสารมวลชน กลุ่มบีอีซีตั้งเป้าหมายนำเสนอเนื้อหาด้านสิ่งแวดล้อมผ่านรายการทั้งสาระและบันเทิง ในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5 ของการนำเสนอข่าวทั้งหมดในรอบปี 2564 เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงการเปลี่ยนแปลง รวมถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อประชาชนและสังคม ตลอดจนสร้างแรงจูงใจเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมต่อไป

แนวทางการบริหารจัดการและผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบีอีซี มีการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมใน 4 ประเด็น ได้แก่ (1) การบริหารจัดการขยะและของเสีย (2) การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (SDG 13) และการเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ (3) การบริหารจัดการพลังงานและไฟฟ้า (4) การบริหารจัดการน้ำ โดยทั้ง 4 ประเด็นนี้ สามารถแบ่งการบริหารออกเป็น 2 ลักษณะ คือ (1) การนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมผ่านรายการที่มีสาระและความบันเทิงต่าง ๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนและสังคม (2) การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรที่รวมถึงการส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจและร่วมรณรงค์รักษาสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบีอีซี พัฒนาการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม โดยสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) ได้แก่ SDG 12 และ 13 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าขององค์กรไปพร้อมกับการเติบโตที่ยั่งยืนขององค์กร

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals)

SDG ข้อที่ 12
การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ
(Responsible Consumption and Production)

SDG ข้อที่ 13
การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
(Climate Action)

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

“การสื่อสารเพื่อส่งเสริมความตระหนักรู้ถึงแนวปฏิบัติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมผ่านละครและรายการโทรทัศน์”

ละครเรื่องมนต์รักหนองผักกะแยง

ถ่ายทอดเรื่องราวของชายหนุ่มผู้มีถิ่นกำเนิดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดินทางมาใช้ชีวิตที่กรุงเทพฯ พบความผิดหวังในชีวิต จึงตัดสินใจเดินทางกลับภูมิลำเนาเดิม เขาได้พบหญิงสาวผู้สนใจวิถีการทำเกษตรอินทรีย์ ณ หมู่บ้านหนองกะแยง ทำให้วิถีชีวิตของเขาเปลี่ยนไปและได้พบกับความสำเร็จอย่างยั่งยืน ละครเรื่องนี้สะท้อนให้เห็นวิถีชีวิตการทำเกษตรอินทรีย์อย่างละเอียดและลึกซึ้ง อาทิ การทำนาอินทรีย์ การเลี้ยงไส้เดือนแทนการใช้ปุ๋ยเคมี การปลูกผักอินทรีย์ การทำน้ำส้มควันไม้ การทำน้ำหมัก รวมถึงโทษภัยของการใช้สารเคมีในการทำการเกษตร ซึ่งสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังสื่อให้เห็นถึงรากเหง้าของวัฒนธรรมวิถีชีวิตเกษตรกรทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ละครเรื่องนี้สะท้อนถึงแนวคิดที่ผสมผสานระหว่างคนสองรุ่น คือการวางรากฐานทางการเกษตรของคนรุ่นผู้ใหญ่ ส่งต่อถึงคนรุ่นใหม่ที่นำเทคโนโลยีมาต่อยอดได้เป็นอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ เนื้อหาในละครยังกระตุ้นให้ผู้ชม โดยเฉพาะลูกหลานเกษตรกรกลับสู่บ้านเกิด ส่งเสริมการทำเกษตรแบบอินทรีย์ เพื่อสร้างรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

ละครเรื่องปาฏิหาริย์รักแม่โพสพ

ถ่ายทอดเรื่องราวของนักธุรกิจหนุ่มเจ้าของบริษัทผู้นำด้านการเกษตรแบบครบวงจร ได้ตัดสินใจทำสัญญาร่วมกับบริษัทต่างชาติซึ่งสร้างผลกระทบต่อวงการข้าวไทย ละครเรื่องนี้สะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของเกษตรอินทรีย์ และคุณค่าของข้าว รวมถึงโทษภัยจากการใช้สารเคมีในการทำการเกษตร ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ชมได้ทราบถึงประโยชน์ของปุ๋ยหมักและน้ำหมักชีวภาพสำหรับการทำเกษตรที่ช่วยย่อยสลายอินทรีวัตถุ (ซากพืชซากสัตว์) บำรุงดิน ส่งผลให้รายจ่ายสำหรับการซื้อปุ๋ยของเกษตรกรลดลง อีกทั้งยังเป็นวิธีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและได้ผลิตผลทางการเกษตรที่ปลอดภัยต่อสุขภาพทั้งของผู้ปลูกและผู้บริโภค

ละครเรื่องแก่นแก้ว

ถ่ายทอดเรื่องราวของหญิงสาวแห่งหมู่บ้านทุ่งช้างสารที่เติบโตมาพร้อมกับวิถีพอเพียง เธอต่อสู้กับบรรดาผู้ที่เอาเปรียบประชาชนในหมู่บ้านและทำลายทรัพยากรธรรมชาติของสวนป่าทุ่งช้างสาร ละครสะท้อนถึงการอนุรักษ์ธรรมชาติ เปลี่ยนวิถีการทำเกษตรที่ทำลายธรรมชาติ อาทิ การเผาไร่อ้อย มาเป็นวิถีเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ต่อต้านการใช้สารเคมีและยาฆ่าแมลงเนื่องจากส่งผลกระทบต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการอนุรักษ์ป่าไม้และต่อต้านการบุกรุกทำลายป่า

รายการ TV 360 องศา

รายการโทรทัศน์ที่รายงานสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั่วโลก ทั้งภัยพิบัติ ปรากฏการณ์ทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงสาเหตุที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสื่อสารให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อโลกของเรา

รายการ INNOVATION นวัตกรรม นำเกษตร

นำเรื่องราวของ Smart Farmer รุ่นใหม่จากทั่วประเทศมาเล่าถึงความสำเร็จและแนวคิดวิธีการทำเกษตรให้ประสบความสำเร็จ พร้อมด้วยผู้เชี่ยวชาญด้านการเกษตรที่จะมาสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้ที่คิดจะเริ่มทำเกษตร ออกอากาศทุกวันเสาร์ เวลา 17.58 – 18.00 น. ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2564

การบริหารจัดการขยะและของเสีย

กลุ่มบีอีซี ให้ความสำคัญและมีความมุ่งมั่นต่อการบริหารจัดการขยะและของเสียให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยบริษัทอยู่ในระหว่างการออกแบบระบบเพื่อการจัดเก็บข้อมูลด้านการจัดการ รวมถึงปริมาณขยะและของเสียจากการดำเนินงานและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท โดยคาดว่าจะมีข้อมูลพร้อมรายงานได้ในปี 2565

เป้าหมายด้านการบริหารจัดการขยะและของเสีย

- นำวัสดุประกอบฉากที่อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ กลับมาใช้ใหม่ได้ 80 เปอร์เซนต์ของวัสดุประกอบฉากทั้งหมด ภายในปี 2565
- ดำเนินการติดตั้งจอ Outdoor LED บริเวณด้านหน้าอาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ละครและรายการของทางสถานีที่สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามต้องการ แทนการติดสติ๊กเกอร์ขนาดใหญ่บริเวณป้ายประชาสัมพันธ์หน้าอาคาร เพื่อลดขยะสติกเกอร์จากการพิมพ์ ภายในปี 2565
- นำเศษไม้ที่เหลือและไม้ท่อนที่ได้จากวัสดุประกอบฉากละครมาประดิษฐ์เป็นอุปกรณ์ประกอบฉาก (Props) อาทิ เครื่องเรือน เป็นต้น ภายในปี 2566

(1) การสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ขยะและของเสีย

กลุ่มบีอีซี สื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ขยะและของเสียภายในประเทศผ่านรายการข่าวต่าง ๆ ของทางสถานี อาทิ

- **รายการข่าว 3 มิติ** ออกอากาศเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2564 นำเสนอเรื่องเครือข่ายภาคประชาสังคม 107 คัดค้านการผ่อนปรนการนำเข้าเศษพลาสติกจากต่างประเทศเพื่อรีไซเคิลและส่งออก เนื่องจากก่อให้เกิดขยะพลาสติกตกค้างภายในประเทศมากกว่า 50 เปอร์เซนต์ต่อปี จึงเกิดข้อเรียกร้องให้ยุติการนำเข้าขยะพลาสติกจากต่างประเทศ

- **รายการข่าวเรื่องเด่นเย็นนี้ เสาร์-อาทิตย์** ออกอากาศเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2564 นำเสนอสกู๊ปข่าวบริหารจัดการขยะในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 เรื่องการจัดการขยะขวดน้ำพลาสติกใส หรือ ขวด PET โดยบริจาคเข้าโครงการ "แยกขวดช่วยหมอ" เพื่อเข้าสู่กระบวนการเปลี่ยนเป็นเส้นใยแล้วถักทอเป็นชุด PPE แบบใช้ซ้ำกว่า 5,000 ชุด ส่งมอบให้บุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาลที่ขาดแคลนในพื้นที่ที่มีอัตราการแพร่ระบาด

- **รายการข่าว 3 มิติ** ออกอากาศเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2564 ซึ่งเป็นวันทะเลโลก (World Ocean Day) นำเสนอเรื่อง "วันทะเลโลก พบการระบาดโควิด-19 ส่งผลทะเลไทยฟื้นตัว" เนื่องจากการท่องเที่ยวทางทะเลลดลงเกือบเป็นศูนย์ ทำให้ทรัพยากรทางทะเลได้พักฟื้นตัว แต่ในทางกลับกันขยะพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้งมีปริมาณเพิ่มขึ้นจาก 5 ชิ้นต่อ คนต่อวัน เป็น 11 ชิ้นต่อคนต่อวัน รายการมีการสร้างความตระหนักให้คนไทยระมัดระวังที่จะไม่สร้างขยะพลาสติกเพิ่มขึ้น

(2) การบริหารจัดการขยะและของเสียภายในองค์กร

กลุ่มบีอีซี ตระหนักดีว่าเราไม่สามารถหลีกเลี่ยงการผลิตขยะและของเสียที่อยู่ในกระบวนการทำงานของบริษัทได้ อย่างไรก็ตาม กลุ่มบีอีซีมีความตั้งใจที่จะบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) และลดผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมให้มากที่สุด จึงสนับสนุนแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่ส่งเสริมการใช้ซ้ำ การนำกลับมาใช้ใหม่ รวมถึงการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ เพื่อลดปริมาณการใช้ทรัพยากร ลดปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นในกระบวนการดำเนินงาน ลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสีย ลดปริมาณการฝังกลบ ด้วยการส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้และเห็นความสำคัญของการบริหารจัดการขยะและของเสียตามหลัก 3Rs ได้แก่ ลดการใช้หรือใช้เพียงเท่าที่จำเป็น (Reduce) ใช้ซ้ำ (Reuse) และแปรรูปกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ผ่านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อกระตุ้นและสร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการปรับทัศนคติและพฤติกรรมการใช้ชีวิตประจำวัน

กิจกรรมการบริหารจัดการขยะและของเสียภายในองค์กร

- จัดให้มีถังขยะแยกประเภทในพื้นที่อาคารทุกชั้นเพื่อให้พนักงานรู้จักการคัดแยกขยะในเบื้องต้น โดยเฉพาะการคัดแยกขยะพลาสติกที่มีลักษณะใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single-use Plastics) อย่างเช่น บรรจุภัณฑ์ใส่อาหารและเครื่องดื่ม รวมทั้งขวดน้ำดื่มพลาสติก (PET) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในโครงการ "ลดการรับ ปรับการทิ้ง" ของกลุ่มบีอีซี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการจัดการขยะพลาสติกในปี 2561-2573 (Roadmap) ของภาครัฐ โดยมีเป้าหมายแรกคือเลิกใช้ขยะพลาสติก 4 ชนิดในปี 2565 ได้แก่ ถุงพลาสติกหูหิ้วแบบบาง กล่องโฟม แก้วพลาสติก และหลอดพลาสติก

- คัดแยกและทำลายม้วนเทปวิดีโอบันทึกรายการ/ละครที่หมดอายุการใช้งานแล้ว จำนวน 12,410 กิโลกรัม โดย (1) คัดแยกประเภทกระดาษ พลาสติก เหล็ก และอื่น ๆ ส่งเข้าโรงงานรีไซเคิล (2) ส่วนประกอบที่ไม่สามารถนำกลับมารีไซเคิลได้ และไม่ใช่ขยะอันตราย จะถูกนำไปฝัง กลบ และเผาตามกระบวนการที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมต่อไป

- ลดการใช้กระดาษภายในสำนักงาน ด้วยการส่งเสริมการใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า ตรวจสอบงานให้ถูกต้องก่อนการสั่งพิมพ์ และขออนุมัติต่าง ๆ ผ่านระบบดิจิทัล โดยในช่วงปี 2564 บริษัทสามารถลดปริมาณการใช้กระดาษได้ 337,500 แผ่น หรือ 675 รีม

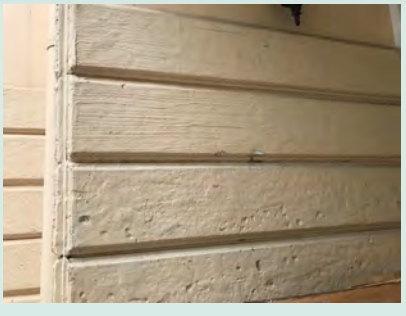
- เลือกใช้วัสดุทางเลือกสำหรับประกอบฉากแทนการใช้ไม้จริง อาทิ ไม้อัดปาติเกิล (Particle Board), ไม้ MDF (Medium-Density Fiberboard) ที่มีลักษณะแน่น ผิวเรียบเนียน เป็นเนื้อเดียวกันตลอดทั้งแผ่น สามารถขูดและพ่นสีลงบนแผ่นไม้ได้ สามารถเคลื่อนย้ายตกแต่งได้ง่าย รวมทั้งไม้พลาสวูด (Plastwood) เป็นผลิตภัณฑ์แผ่นพีวีซีโฟมชนิดแข็งที่มีลักษณะผิวด้านนอกมีความแข็ง มีความแข็งแรง ทนทาน น้ำหนักเบา ยืดหยุ่นสูง สามารถทดแทนวัสดุประเภทไม้อัดได้

- การนำโฟมมาเป็นวัสดุประกอบฉาก เนื่องจากโฟมมีอายุการใช้งานยาวนาน ขึ้นรูปได้ง่าย และสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม จึงเหมาะที่นำมาใช้ในการประกอบฉาก ซึ่งบริษัทได้ใช้วัสดุโฟมอย่างคุ้มค่าที่สุด และเหลือเศษโฟมที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้งานน้อยที่สุด โดยจะเก็บรวบรวมเศษโฟมที่ไม่สามารถใช้งานได้ นำส่งบริษัทรับซื้อโฟม เพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลต่อไป

การนำโฟมมาขึ้นรูป เพื่อใช้ในการประกอบฉาก อาทิ

โฟมแกะเป็นรูปสิงโต นำมาใช้ครั้งแรกในซีรีส์เรื่อง "สุภาพบุรุษจุฑาเทพ" ในปี 2556 แล้วนำกลับมาใช้ในซีรีส์เรื่อง "เลือดมังกร" และละครเรื่อง "สะใภ้จ้าว" ในปี 2558 และยังคงใช้เป็นอุปกรณ์ประกอบฉากจนถึงปัจจุบัน

ลวดลายประดับซุ้มที่ทำจากโฟม ใช้ประกอบฉากในการค้ำยันชายคาระเบียง หรือหลังคาของสิ่งก่อสร้างในฉากละคร



กำแพง ขึ้นรูปจากโฟมแล้วนำปูนซีเมนต์มาโบก นำมาตกแต่งเป็นฉากนอกอาคาร ทนทานต่อแสงแดดและฝน

ไส้บัวที่ได้จากการตัดรอยหยักของบัวพื้นและบัวฝ้าที่ทำจากโฟม สามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการตกแต่งฉากได้

- พรมปูพื้นประกอบฉาก หลังจากถ่ายทำเสร็จ จะเก็บรักษาด้วยการหุ้มพลาสติก แล้วนำกลับมาใช้ถ่ายทำละครเรื่องต่อไป

การเข้าร่วมกิจกรรมการบริหารจัดการขยะและของเสียกับองค์กรภาครัฐและเอกชน

- **ร่วมบริจาคขวดน้ำดื่มพลาสติกเพื่อนำไปผลิตชุด PPE สำหรับบุคลากรทางการแพทย์** เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 เพื่อรักษาความปลอดภัยด้านสุขภาพอย่างสูงสุดและรักษาระยะห่างทางสังคม กลุ่มบีอีซี จึงจำเป็นต้องงดการจัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร แต่มีการรณรงค์ผ่านกิจกรรม "ช่อง 3 อาสาทำดี แยกขวดช่วยหมอ ครั้งที่ 2" เชิญชวนพนักงานที่ทำงานอยู่ที่บ้าน (Work from Home) ตามสโลแกน "แม้อยู่บ้านก็ช่วยหมอได้" ร่วมบริจาคขวดน้ำดื่มพลาสติก (PET) ณ จุดรับพลาสติกใช้แล้วของโครงการ "Less Plastic Thailand" และจุดรับบริจาคต่าง ๆ ที่อยู่ใกล้บ้าน เพื่อนำไปอัพไซเคิลเป็นชุด PPE Level 2 จำนวนขั้นต่ำ 5,000 ชุด โดยเป็นชุดที่สามารถใช้ซ้ำได้ถึง 20 ครั้ง มอบให้กับมูลนิธิคณะทันตแพทยศาสตร์มหิดล, วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ จุฬาภรณ์ และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อนำไปบริจาคให้บุคลากรทางการแพทย์ในพื้นที่ขาดแคลน สำหรับใส่ป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในจุดคัดกรอง และการทำหัตถการขนาดเล็ก

- **กลุ่มบีอีซี จัดกิจกรรม "ช่อง 3 อาสาทำดี บริจาคซีดี ทำความดี ต้อนรับปีขาล"** เชิญชวนพนักงานร่วมบริจาคซีดีและดีวีดีที่ไม่ใช้แล้ว เพื่อส่งมอบให้สมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล นำไปจำหน่ายให้โรงงานรีไซเคิล สร้างรายได้แก่สมาคมฯ เพื่อเป็นเงินทุนสำหรับช่วยเหลือผู้พิการทางการเคลื่อนไหวต่อไป ทั้งยังเป็นการลดขยะอิเล็กทรอนิกส์และขยะพลาสติกได้อีกด้วย

CD/DVD เก่า อย่าทิ้ง

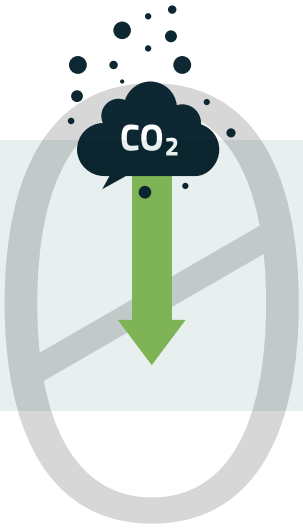
"ช่อง 3 อาสาทำดี บริจาคซีดี ทำความดีต้อนรับปีขาล" เชิญชวนพี่น้องกลุ่มบีอีซี บริจาคแผ่นซีดีหรือดีวีดี ที่ไม่ได้ใช้แล้ว ร่วมบริจาคให้สมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล จำหน่ายให้โรงหลอม นำรายได้เข้าสมาคมฯ เพื่อช่วยเหลือผู้พิการ บริจาคได้ที่สำนักกิจการและสื่อสารองค์กร ชั้น 4 ตึก M1 วันนี้ ถึง วันที่ 30 ธ.ค 64 งานนี้ได้ทั้งบุญ และยังได้รักษ์โลกกันอีกด้วย มาบริจาคกันเยอะ ๆ นะคะ

- ลงนามบันทึกข้อตกลง **"โครงการความร่วมมือภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม เพื่อจัดการพลาสติกและขยะอย่างยั่งยืน พื้นที่นำร่อง เขตคลองเตย ระยะที่ 1"** ร่วมกับสำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร, สำนักงานเขตคลองเตย, กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย, องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และองค์กรเอกชนที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตคลองเตย กรุงเทพฯ รวม 7 องค์กร เพื่อเป็นต้นแบบที่ดีในการจัดการขยะและคัดแยกขยะในพื้นที่เขตคลองเตย สถานประกอบการ สถานีบริการน้ำมัน อาคารสำนักงาน ห้างสรรพสินค้า โรงแรม ชุมชน หน่วยงานราชการ/รัฐวิสาหกิจ วัดและศาสนสถาน ฯลฯ โดยเน้นการจัดการขยะทุกประเภทให้กลับมาใช้ใหม่ได้มากขึ้น และลดการฝังกลบให้มากที่สุด มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการขยะตั้งแต่ต้นทางถึงปลายทาง รวมทั้งเพื่อเป็นแนวคิดในการรีไซเคิลพลาสติกที่จะช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และลดสภาวะโลกร้อนจากก๊าซเรือนกระจกได้

- ประชาสัมพันธ์เรื่องการคัดแยกขยะและขยะรีไซเคิลในโครงการ Care the Bear ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผ่าน "บอกเล่าข่าวองค์กร" ที่เป็น E-magazine รายสัปดาห์ บอกเล่าเรื่องราวภายในองค์กรผ่านทางอีเมล เพื่อสร้างการรับรู้ ปลูกฝังจิตสำนึก และสร้างแรงจูงใจแก่พนักงานให้มีการจัดการขยะ ขยะรีไซเคิล และของเสียอย่างถูกวิธีในหัวข้อต่าง ๆ อาทิ "เลิกใช้โฟมบรรจุอาหาร หันมาใช้ปิ่นโตกันเถอะ", "ลดการใช้กระดาษ", "พกแก้วน้ำและถุงผ้า", "ตักอาหารแต่พอดี ทานอาหารให้หมด เป็นต้น

นอกจากนี้ ยังจัดกิจกรรม **"พี่หมีอยากแจก กล่องข้าวรักษ์โลก"** เชิญชวนพนักงานร่วมสนุก ตอบคำถามพร้อมรับรางวัลเป็นกล่องข้าวรักษ์โลกที่มีส่วนผสมของเยื่อไม้ไผ่ (Bamboo Fiber) จำนวน 50 รางวัล หลังจากที่ได้ประชาสัมพันธ์โครงการ Care the Bear ใน "บอกเล่าข่าวองค์กร" มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานลดการใช้พลาสติก หันมาใช้บรรจุภัณฑ์ที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม นำไปสู่ลดการเกิดภาวะโลกร้อน หรือคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (Carbon Footprint)

“การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ”



(1) การสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก และการเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

การสื่อสารผ่านรายการข่าวและรายการโทรทัศน์ต่าง ๆ เช่น

- **รายการทุ่งแสงตะวัน** รูปแบบรายการเป็นการนำเสนอเรื่องราวความสัมพันธ์ระหว่างเด็กกับธรรมชาติและวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่น ด้วยความเชื่อว่ามนุษย์ต้องพึ่งพาธรรมชาติ ในขณะเดียวกัน มนุษย์เป็นสัตว์สังคม การอยู่ร่วมกันจึงต้องมีการจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่เหมาะสมในรูปแบบกฎหมู่บ้าน กฎหมาย วัฒนธรรมประเพณี ธรรมเนียมปฏิบัติ การพึ่งพาทรัพยากรธรรมชาติของมนุษย์มีทั้งการพึ่งพาโดยตรง เช่น หาของป่า ล่าสัตว์จับปลา ฯลฯ และการพึ่งพาเพื่อการผลิต ธรรมชาติมีทั้งความงามและประโยชน์ การเรียนรู้ความสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์กับธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ทำให้เห็นคุณค่าของธรรมชาติ รายการทุ่งแสงตะวันมีความประสงค์ที่จะให้ผู้ชมหันกลับมาให้ความสนใจการอนุรักษ์ธรรมชาติ และให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้เด็ก ๆ ทั้งในเมืองและชนบทได้เรียนรู้และสัมผัสธรรมชาติมากขึ้น

- **รายการข่าว 3 มิติ** ออกอากาศเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2564 (วันสิ่งแวดล้อมโลก) นำเสนอเรื่อง "นักวิชาการร่วมถอดบทเรียน Climate Change ผลกระทบจากกิจกรรมมนุษย์ เนื่องในวันสิ่งแวดล้อมโลก" บอกเล่ารายละเอียดเกี่ยวกับการกำหนดราคาคาร์บอน (Carbon Pricing) และแนวปฏิบัติของทวีปยุโรป

- **รายการข่าว 3 มิติ** ออกอากาศเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2564 (วันทะเลโลก: World Ocean Day) นำเสนอเรื่อง "วันทะเลโลก พบการระบาดโควิด-19 ส่งผลทะเลไทยฟื้นตัว" เชิญชวนให้ประชาชนชาวไทยร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟู รักษาระบบนิเวศทางทะเล ผ่านกิจกรรมการประกวดคำขวัญ โดยคำขวัญที่ชนะการประกวด คือ "รู้รักษามหาสมุทร เพื่อวิถีมนุษย์ที่ยั่งยืน" สอดคล้องกับหัวข้อการจัดกิจกรรมที่สหประชาชาติกำหนด คือ "The Ocean: Live and Livelihoods" (คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับมหาสมุทร) และคาดการณ์ว่าทะเลไทยในอีก 9 ปีข้างหน้า (ปี ค.ศ. 2030 ซึ่งเป็นปีที่ครบกำหนดตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) และข้อตกลงปารีส) จะยังมีความสมบูรณ์ทั้งพื้นที่ป่าชายเลน ปะการัง รวมถึงสัตว์ทะเลหายาก เช่น พะยูน บรูค้า ฉลามวาฬ เป็นต้น

- **รายการข่าว 3 มิติ** ออกอากาศตั้งแต่วันที่ 8 - 14 พฤศจิกายน 2564 นำเสนอการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 26 (Conference of the Parties: COP26) จัดขึ้น ณ เมืองกลาสโกว์ สกอตแลนด์ สหราชอาณาจักร เมื่อวันที่ 1-12 พฤศจิกายน 2564 มีชาติสมาชิก 197 ประเทศเข้าร่วมประชุมด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความตระหนักและความตื่นตัวให้เกิดแก่ประชาชนชาวไทยในเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจก มีรายละเอียดโดยย่อ ดังนี้

  >> ออกอากาศเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 การประชุม COP26 เพื่อบรรลุข้อตกลงควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ไม่ให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้นเกิน 2 องศาเซลเซียสจากยุคก่อนปฏิบัติอุตสาหกรรม โดยมุ่งเน้นการยุติตัดไม้ทำลายป่า และโรงไฟฟ้าถ่านหิน โดยประเทศไทยยืนยันเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก 40 เปอร์เซนต์ภายในปี 2030 ถ้าได้รับการสนับสนุนจากประเทศพัฒนาแล้ว และจะบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ภายในปี 2065

>> ออกอากาศเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 นายบารัค โอบามา อดีตประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกา กล่าวถ้อยแถลงบนเวทีเรื่องการแก้ปัญหาโลกร้อน และเรื่องภาคเอกชนไทยขานรับการแก้ปัญหาโลกร้อน ตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกตามเป้าหมายของรัฐบาล

>> ออกอากาศเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 การเดินทางสู่เป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก ต้องปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยนำเทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุน

>> ออกอากาศเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 การประชุมมีข้อสรุปที่ดีในระดับหนึ่ง แม้ว่าอาจจะยังไม่เป็นที่น่าพอใจของนักสังเกตการณ์ด้านสภาพอากาศ

>> ออกอากาศเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2564 นานาชาติควรเร่งความพยายามเพื่อยกเลิกโรงไฟฟ้าถ่านหินที่ไม่มีการควบคุม การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และยกเลิกเงินอุดหนุนที่ไม่มีประสิทธิภาพต่อเชื้อเพลิงฟอสซิล, รัฐภาคีควรเร่งกำหนดเป้าหมาย ทบทวน และปรับปรุงเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปี 2030 ภายในสิ้นปี 2022, การเรียกร้องให้ชาติพัฒนามอบความช่วยเหลือทางการเงินเพิ่มขึ้นสองเท่าให้กับชาติที่กำลังพัฒนาเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

นอกจากนี้ COP26 ชาติสมาชิกจำนวนหนึ่งได้ลงนามในปฏิญญาและความตกลงหลายเรื่อง อาทิ การลดใช้ถ่านหินและไม่สร้างโรงไฟฟ้าถ่านหินใหม่ การลดการตัดไม้ทำลายป่า การลดการปล่อยก๊าซมีเทน การประกาศความร่วมมือระหว่างประเทศจีนและสหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นสองชาติมหาอำนาจที่ปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์มากที่สุดในโลก เป็นต้น สำหรับประเด็นที่ยังไม่สามารถตกลงในรายละเอียดได้ จะเลื่อนไปประชุมใน COP27 ที่จะจัดขึ้นที่เมืองชาร์ม เอล ชีค ประเทศอียิปต์ ต่อไป

>> ออกอากาศเมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2564 หลายประเทศ โดยเฉพาะประเทศที่เป็นหมู่เกาะขนาดเล็ก แสดงความรู้สึกผิดหวัง หลังจากที่ข้อตกลงใหม่เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศในการประชุม COP26 ใช้คำว่า "ลด" แทน "ยกเลิก" การใช้พลังงานถ่านหิน ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากที่สุด

การประชาสัมพันธ์วันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

- World Ozone Day (วันโอโซนสากล: วันที่ 16 กันยายนของทุกปี) กลุ่มบีอีซีสนับสนุนกิจกรรมประชาสัมพันธ์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ โดยทำสัญลักษณ์วันโอโซนสากล "Ozone OK" ผ่านนักแสดงของสถานี อาทิ เข็มอัปสร สิริสุขะ และศรุต นวประดิษฐ์กุล เป็นต้น พร้อมให้ความรู้ที่เกี่ยวกับการลดการทำลายโอโซน เช่น การจัดของในตู้เย็นเพื่อให้ความเย็นสามารถหมุนเวียนได้ดี การถอดปลั๊กและการเช็คแผงระบายความร้อนหลังตู้เย็น การละลายน้ำแข็งที่เกาะในตู้เย็นเป็นเวลานาน เป็นต้น เพื่อสร้างการรับรู้และตระหนักถึงการรณรงค์การลดและเลิกใช้สารทำลายชั้นบรรยากาศโอโซน

(2) การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก และการเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติภายในองค์กร

- กลุ่มบีอีซี เข้าร่วมโครงการ Care the Bear ของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บริษัทจดทะเบียนมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ผ่านการจัดประชุมและสัมมนาที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมภายใต้โครงการ "Care the Bear: Change the Climate Change by Eco Event" สอดรับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals - SDGs) ข้อที่ 13 Climate Action

- ปี 2564 เนื่องจากมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 กลุ่มบีอีซีจึงได้เปลี่ยนวิกฤตเป็นโอกาสด้วยการจัดงานภายใต้ความปกติใหม่ (New Normal) ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ที่เปิดโอกาสให้นักแสดงและนักร้องได้พบปะผู้ชมและแฟนคลับ เพื่อประชาสัมพันธ์ละครและสร้างความนิยมให้ตัวนักแสดงและนักร้อง การจัดงานและกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์นี้ สนับสนุนการลดใช้พลังงานเชื้อเพลิง ลดการใช้กระดาษและพลาสติก อีกทั้งยังงดการใช้โฟมและบรรจุภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่ม ลดการใช้พลังงานจากอุปกรณ์ไฟฟ้า รวมทั้งการนำอุปกรณ์ประกอบฉาก/กิจกรรมกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) เป็นการลดการเกิดขยะ นำไปสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในที่สุด

- ตลอดปี 2564 กลุ่มบีอีซี ได้จัดงานและกิจกรรม "Eco-Event" ต่าง ๆ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ โดยมีรายละเอียดของกิจกรรมบางส่วน อาทิ

วันที่จัดกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	รูปแบบกิจกรรม	ศิลปิน	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	ปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ที่ลดได้ (Kg. CO_2e)	เทียบเท่าการดูดซับ Co_2 /ปี ของต้นไม้ (ต้น)
3 มีนาคม 2564	การประชุมนักวิเคราะห์การลงทุน ไตรมาสที่ 4 ปี 2563	การประชุมทางไกล (VDO Conference)	-	40	2.72	-
2 เมษายน 2564	The Moment: Gulf the Next Stage	Livestream ประเภทคอนเสิร์ตโชว์การเต้นและร้องเพลง	คณาวุฒิ ไตรพิพัฒนพงษ์ (กลัฟ)	9,000	612.47	68
19 พฤษภาคม 2564	การประชุมนักวิเคราะห์การลงทุน ไตรมาสที่ 1 ปี 2564	การประชุมทางไกล (VDO Conference)	-	65	4.42	-
26 พฤษภาคม 2564	The Moment: Meaningful Day "ใช้ชีวิต 1 วันกับ มีน พีรวิชญ์"	Livestream ประเภทเรียลลิตี้	พีรวิชญ์ อรรถชิตสถาพร (มีน)	400	27.22	3
19 สิงหาคม 2564	การประชุมนักวิเคราะห์การลงทุน ไตรมาสที่ 2 ปี 2564	การประชุมทางไกล (VDO Conference)	-	62	4.22	-
29 สิงหาคม 2564	The Moment: Dare to Dance, Dare to Love Fan Meeting	Livestream ประเภทคอนเสิร์ต "ร้อง เล่น เต้น ทอล์ก"	ราณี แคมเปน และ กองทัพ ยุทธพิชัย (พีค)	450	30.62	3

วันที่จัดกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	รูปแบบกิจกรรม	ศิลปิน	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	ปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ที่ลดได้ (Kg. CO_2e)	เทียบเท่าการดูดซับ Co /ปี ของต้นไม้ (ต้น)
21 กันยายน 2564	ประมูลของรักคารา	ประมูลของรักคารา เดือนกันยายน 2564	ณเคชน์ คูกิมิยะ, จิรายุ ตั้งศรีสุข, ณฐพร เตมีรักษ์	รวมกิจกรรมประมูลของรักคารา 3 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1,000 คน	68.05	8
19 ตุลาคม 2564	ประมูลของรักคารา	ประมูลของรักคารา เดือนตุลาคม 2564	ปกรณ์ ฉัตรบริรักษ์, อุรัสยา เสปอร์บันด์, คิมเบอร์ลี แอน เทียมศิริ			
16 พฤศจิกายน 2564	ประมูลของรักคารา	ประมูลของรักคารา เดือนพฤศจิกายน 2564	คณาวุฒิ ไตรพิพัฒนพงษ์, พีรวิชญ์ อรรถชิตสถาพร, สาริน รณเกียรติ			
18 พฤศจิกายน 2564	การประชุมนักวิเคราะห์การลงทุน ไตรมาสที่ 3 ปี 2564	การประชุมทางไกล (VDO Conference)	-	57	3.88	-
23 พฤศจิกายน 2564	3.33 Year Plan 2022	ผู้บริหาร ผู้จัดละคร พบเอเจนซี่ พันธมิตรออนไลน์ เพื่อประชาสัมพันธ์ละคร รายการข่าว รายการวาไรตี้ ในปี 2565	-	703	47.84	5
21 ธันวาคม 2564	ประมูลของรักคารา	ประมูลของรักคารา เดือนธันวาคม 2564	เจมส์ มาร์, ราณี แคมเปน, ธนวรรธน์ วรรธนะภูติ, ปริญ สุภารัตน์	470	31.98	4
26 ธันวาคม 2564	The Moment: Cook with Love เสิร์ฟ with รักกับออกัส น้ำฟ้า	Livestream และ On Ground (จำกัดผู้เข้าร่วมกิจกรรม)	วชิรวิชญ์ ไพศาลกุลวงศ์, ธัญญภัสร์ ภัทรธีรชัยเจริญ	200	13.61	2

ในปี 2564 การจัดงานและกิจกรรมต่าง ๆ แบบ New Normal ของกลุ่มบีอีซี ผ่านสื่อออนไลน์ สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Carbon Footprint) ซึ่งได้จากการคำนวณภายใต้โครงการ Care the Bear รวมทั้งสิ้น 847.03 Kg. CO_2e หรือเทียบเท่ากับการดูดซับ CO_2 ต่อปีของต้นไม้ได้ถึง 94 ต้น (ข้อมูล ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2564)

ในขณะนี้ กลุ่มบีอีซี กำลังพัฒนากระบวนการจัดเก็บข้อมูลด้านการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท ซึ่งจะสามารถเปิดเผยข้อมูลปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ในปี 2565

“การบริหารจัดการพลังงานและไฟฟ้า”

SAVE ENERGY

เป้าหมายปี 2565

- **ลดการใช้พลังงานในระบบแสงสว่าง** บริษัทมีแผนดำเนินการปรับปรุงพื้นที่สำนักงานอาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ ในช่วงเดือนมกราคมถึงเดือนมิถุนายน 2565 และจะเปลี่ยนจากหลอดฟลูออเรสเซนต์ขนาด 36 วัตต์ T8 เป็นหลอดไฟประหยัดพลังงาน LED ขนาด 16 วัตต์ T8 จำนวน 1,030 หลอด ในพื้นที่ชั้น 2 จำนวน 300 หลอด, ชั้น 3 จำนวน 300 หลอด, ชั้น 4 จำนวน 300 หลอด, ชั้น 9 จำนวน 70 หลอด และชั้น 10 จำนวน 60 หลอด ซึ่งสามารถประหยัดพลังงานได้ถึง 61 เปอร์เซ็นต์ และทำให้ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าต่อปีจาก 4,870,800 บาท เป็น 1,900,800 บาท ประหยัดค่าใช้จ่ายได้ถึง 2,970,000 บาทต่อปี

- **ติดตั้งแผงผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา ณ อาคารสถานีหนองแขม (Solar Rooftop)** เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนของบริษัทและลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

- **เปลี่ยนการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์**ของบริษัท จากน้ำมันดีเซลธรรมดามาเป็นน้ำมันดีเซลพลัส ซึ่งเป็นน้ำมันที่ช่วยให้เครื่องยนต์สะอาดขึ้น ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

(1) การสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการจัดการพลังงานและไฟฟ้า ผ่านรายการสารคดีของกลุ่มบีอีซี

- **รายการสารคดีรู้ค่าพลังงาน** เป็นรายการสารคดีสั้น นำเสนอสาระความรู้เกี่ยวกับพลังงานรูปแบบต่าง ๆ ทั้งพลังงานทางเลือก พลังงานทดแทน และพลังงานที่เป็นนวัตกรรมใหม่ ตลอดจนนวัตกรรมด้านพลังงานที่คิดค้นและผลิตโดยชุมชน หน่วยงาน และสถาบันการศึกษา เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า และให้เกิดประโยชน์สูงสุด ออกอากาศทุกวันพฤหัสบดี เวลา 23.53 น.

(2) การบริหารจัดการพลังงานและไฟฟ้าภายในองค์กร

- นำวัสดุประกอบฉากกลับมาใช้ใหม่ เช่น โครงหน้าโต๊ะรายงานข่าว ฉากสำรองสำหรับการรายงานข่าวนอกห้องปฏิบัติการ ฉากหลังสำหรับการจัดกิจกรรมทางการตลาดต่าง ๆ

1) **การเปลี่ยนโครงหน้าโต๊ะรายงานข่าว** โดยใช้โครงสร้างเดิมรวมทั้งอุปกรณ์ไฟ LED ขนาด 9 วัตต์ และ 18 วัตต์ แทนการใช้หลอดฟลูออเรสเซนต์ ซึ่งจะทำให้ประหยัดไฟและลดปัญหาเรื่องความร้อน พร้อมพาวเวอร์ซัพพลายที่ใช้สำหรับไฟเส้น LED ที่นำกลับมาใช้ได้อีก เพื่อใช้ในรายการเรื่องเล่าเช้านี้ และรายการข่าว 3 สี

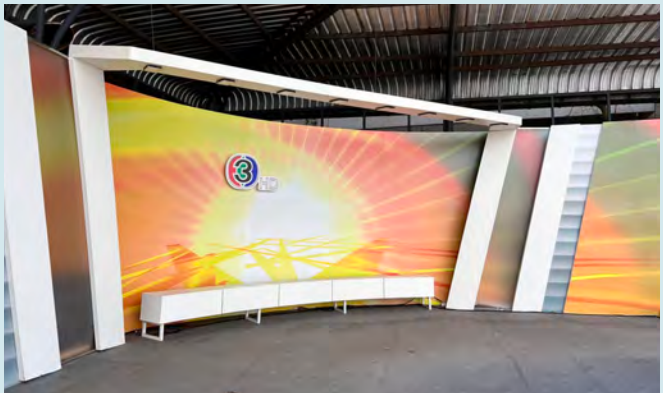
นอกจากนี้ ยังประกอบโต๊ะรายงานข่าวเพื่อไว้ใช้สำรองในกรณีจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งสามารถนำไปใช้ในรายการข่าวต่าง ๆ ของทางสถานีได้

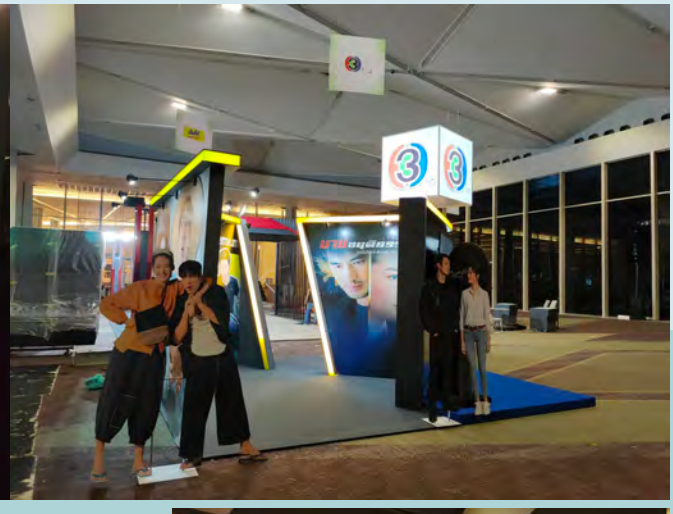
2) ในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 การจัดรายการข่าวและรายการวาไรตี้ทั้งแบบออกอากาศสดและบันทึกเทปที่มีแขกรับเชิญจำนวนมากได้รับผลกระทบ เพราะไม่สามารถเข้ามาภายในอาคารตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของบริษัท ดังนั้นจึงมีการติดตั้งฉากสำรองบริเวณที่จอดรถด้านข้างของอาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ เพื่อใช้ในการออกอากาศและบันทึกเทปรายการผู้หญิงยกกำลังแจ๋ว รายการแซ่บพาซ่าส์ และรายการข่าว "เรื่องเล่าเช้านี้" โดยใช้โครงสร้างเดิม อาทิ

- คานไม้ MDF ขนาด 6 มิลลิเมตร ติดไฟคาวไลท์ LED ใต้คาน
- แผงไม้ MDF ขนาด 6 มิลลิเมตร สำหรับปิดอิงค์เจ็ทสติกเกอร์ในการเปลี่ยนฉากรายการ
- แท่นไม้อัดยาง ขนาด 20 มิลลิเมตร สำหรับปูพรมอัดลูกฟูก
- ระบบไฟฟ้า

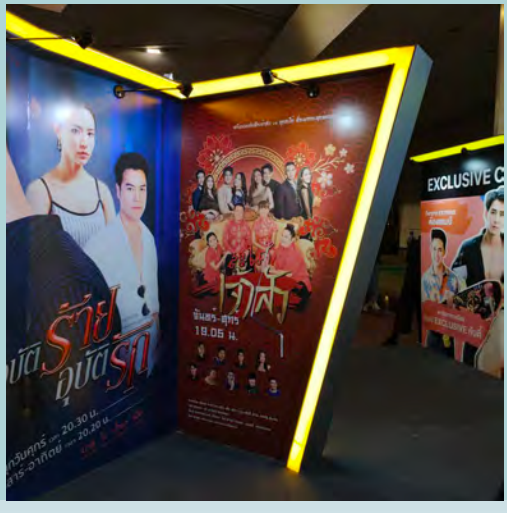
  >> หลอดคาวไลท์ LED จำนวน 8 ชุด

  >> หลอดนีออน LED ขนาด 18 วัตต์ จำนวน 10 ชุด





3) **การใช้โครงเหล็กเดิม** แล้วปรับเปลี่ยนไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดงาน (Event) หรือกิจกรรมต่าง ๆ สำหรับใช้ติดตั้งฉาก, Standee (Standing Display) และพีพีบอร์ดสำหรับปิดอิงค์เจ็ทสติ๊กเกอร์ อาทิ การจัดงานทำบุญเนื่องในวันขึ้นปีใหม่หรืองานครบรอบสถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3, กิจกรรม "เทพธิดาปลาร้า พาแซ่บ", "ครัวคุณต๋อย EXPO" เป็นต้น



นอกจากนี้ ในการใช้วัสดุประกอบฉาก ยังพิจารณาถึงอายุการใช้งานควบคู่ไปกับความแข็งแรงด้วย อาทิ ไม้ MDF, อะครีลิค, อุปกรณ์ไฟฟ้า สายไฟ และหลอดไฟนีออน LED เป็นต้น

- **จัดจ้างผู้สื่อข่าวชั่วคราว (Stringer)** ที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่หรือต่างจังหวัด รายงานข่าวและส่งข่าวผ่านสื่อออนไลน์มายังสถานี เพื่อลดการเดินทางออกไปทำข่าวในพื้นที่จริง ทำให้ลดปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์

- **การจำหน่ายรถยนต์เก่าของบริษัท** เนื่องจากรถยนต์ที่มีอายุการใช้งานมานานแล้ว มีแนวโน้มที่จะปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สูงกว่ารถยนต์รุ่นใหม่ และยังมีค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการซ่อมบำรุงอีกด้วย

- **การรณรงค์ให้ปิดไฟฟ้าและหน้าจอคอมพิวเตอร์**ในช่วงพักเที่ยงและหลังใช้งาน รวมทั้งตั้งค่าปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์อัตโนมัติ เพื่อประหยัดการใช้พลังงาน

- **การรณรงค์ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าและเครื่องใช้สำนักงานทุกชนิด** อาทิ เครื่องถ่ายสำเนาเอกสาร เป็นต้น หลังการใช้งานหรือเมื่อถึงเวลาเลิกงาน

กลุ่มบีอีซี กำลังพัฒนากระบวนการจัดเก็บข้อมูลด้านการบริหารจัดการพลังงานและไฟฟ้าจากการดำเนินงานและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท ซึ่งจะสามารถรายงานปริมาณการใช้พลังงานและไฟฟ้าได้ในปี 2565

การบริหารจัดการน้ำ

กลุ่มบีอีซี ในฐานะสื่อสารมวลชนตระหนักดีว่าการเพิ่มขึ้นของประชากร การพัฒนาทางเศรษฐกิจ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นสาเหตุที่มีผลกระทบต่อปริมาณน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติต่าง ๆ รวมถึงผลกระทบต่อวัฏจักรน้ำ บริษัทจึงมุ่งมั่นบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงนำเสนอข้อมูลและข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการน้ำ เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า ผ่านการสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้ และการบริหารจัดการภายในองค์กร

(1) การสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการจัดการน้ำ ผ่านรายการข่าวของทางสถานี อาทิ

- **รายการเรื่องเล่าเช้านี้** ออกอากาศเมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564 นำเสนอข่าวภัยแล้งที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยของประชาชน โดยเกิดการทรุดตัวของถนนเป็นระยะทางกว่า 65 เมตร และลึก 3 เมตร

- **รายการข่าว 3 มิติ** ออกอากาศเมื่อวันที่ 1, 2 และ 15 มีนาคม 2564 ติดตามและรายงานสถานการณ์วิกฤตของแม่น้ำโขงที่เกิดปรากฏการณ์แม่น้ำโขงมีสีครามใส เนื่องจากตะกอนในลำน้ำตามธรรมชาติหายไปจากการถูกกักไว้ตามลำน้ำ เหตุการณ์ลักษณะนี้สร้างผลกระทบเชิงลบต่อระบบนิเวศและสัตว์น้ำในแม่น้ำโขง โดยเกิดจากสาเหตุหลัก 2 ประการ ได้แก่ ปรากฏการณ์เอลนีโญและการสร้างเขื่อนบริเวณแม่น้ำโขง

- **รายการข่าว 3 มิติ** ออกอากาศเมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2564 นำเสนอต้นแบบการบริหารจัดการน้ำฉบับ "ทุ่งส่ง นครศรีฯ" ที่สามารถบรรเทาเหตุอุทกภัยบริเวณลุ่มแม่น้ำตรังได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้นแบบการบริหารจัดการตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำเป็นแห่งแรกของประเทศไทย ผ่านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการสนับสนุนจากมูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย โดยนำข้อมูลมาวิเคราะห์แล้วแก้ไขด้วยการขุดคลองลอดใต้ถนน ถือเป็นตัวอย่างของการศึกษาแผนที่ทางน้ำ สู่การปรับผังเมืองให้สอดรับกับธรรมชาติ ส่งผลให้ชาวทุ่งสงได้รับผลกระทบจากอุทกภัยน้อยลง และลดการสูญเสียได้ถึง 100 เปอร์เซ็นต์

(2) การบริหารจัดการน้ำภายในองค์กร

กลุ่มบีอีซี นำหลัก 3Rs ได้แก่ Reduce, Reuse และ Recycle มาประยุกต์ในการบริหารจัดการน้ำภายในองค์กร รวมทั้งทำประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรเพื่อสร้างจิตสำนึกให้พนักงานเห็นความสำคัญของทรัพยากรน้ำและการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า ตลอดจนกระตุ้นให้พนักงานช่วยกันประหยัดน้ำทั้งในสำนักงานและที่พักอาศัย อาทิ

- ประชาสัมพันธ์ผ่าน **"บอกเล่าข่าวองค์กร"** ในหัวข้อ **"ใช้น้ำถูกวิธี ประหยัดเงิน ลดโลกร้อนได้นะ"** เพื่อสร้างความตระหนักให้พนักงานรู้คุณค่าของน้ำว่า "น้ำทุกหยดล้วนมีค่า ควรใช้ประโยชน์ให้ได้มากกว่าหนึ่งอย่าง" พร้อมแนะนำวิธีประหยัดน้ำ 9 วิธี

- กระตุ้นให้พนักงานประหยัดน้ำ โดยติดสติ๊กเกอร์รณรงค์ประหยัดน้ำบริเวณอ่างล้างมือในห้องน้ำของอาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์

กลุ่มบีอีซี กำลังพัฒนากระบวนการจัดเก็บข้อมูลปริมาณการใช้น้ำจากการดำเนินงานและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท ซึ่งจะสามารถรายงานปริมาณการใช้น้ำของบริษัทได้ ในปี 2565

4. การบริหารจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

นโยบายและเป้าหมายด้านสังคม

กลุ่มบีอีซี ดำเนินธุรกิจด้วยความตระหนักถึงความรับผิดชอบที่มีต่อชุมชนและสังคมไทย เพื่อเสริมสร้างสังคมไทยให้มีความเป็นอยู่ที่ดีและเกิดความยั่งยืนทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดนโยบายด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2563 โดยกำหนดให้การดูแลรักษาสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นหน้าที่รับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน รวมถึงบุคคลที่ทำงานสนับสนุนให้กับกลุ่มบีอีซี ในฐานะที่เป็นบริษัทชั้นนำด้านการสื่อสารมวลชน จึงนำเสนอข้อมูล ข่าวสาร และเนื้อหาผ่านรายการต่าง ๆ ของสถานี ในทุกแพลตฟอร์ม เพื่อส่งเสริมการทำความดี มีคุณธรรม คำนึงถึงความเสี่ยงด้านสังคมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสังคมไทย และเป็นที่พึ่งพาได้ของสังคม ตลอดจนส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคนไทยและสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน นอกจากนี้ กลุ่มบีอีซียังดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อแรงงาน ภายใต้กรอบแห่งกฎหมายไทย อีกทั้งยังส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมทำงานจิตอาสา เพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน ผู้ที่สนใจสามารถอ่านรายละเอียดของนโยบายด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ www.becworld.com

การดำเนินงานด้านสังคมของกลุ่มบีอีซี สอดคล้องกับสโลแกนที่ว่า "เราคำนึงถึงคนดูเป็นสำคัญ เราให้ความคุ้มค่ากับทุกมูลค่าที่คู่ค้ามอบให้ เราผลิตสิ่งที่ดีที่สุด คัดสรรสิ่งที่ดีเพื่อสังคม คุ้มค่าทุกนาทีดูช่อง 3 กด 33" ตลอดระยะเวลาที่กลุ่มบีอีซีอยู่เคียงข้างสังคมไทย เราปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคมไทย โดยผลิตผลงานที่สร้างสรรค์ ส่งมอบเนื้อหา (Content) ที่ดีมีคุณค่า ทั้งรายการข่าว รายการวาไรตี้ และละครสู่ผู้ชมด้วยความรับผิดชอบ เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงวิธีคิด ทัศนคติ และพฤติกรรมของคนในสังคมที่ส่งผลในเชิงบวก กลุ่มบีอีซีมีเป้าหมายที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้ผลิตคอนเทนต์ (Content) ชั้นนำระดับโลก ตอบสนองความต้องการของผู้ชมในประเทศ และนำคอนเทนต์ของช่อง 3 ออกสู่ตลาดต่างประเทศอย่างกว้างขวาง ภายใต้แนวคิด (Concept) "Single Content Multiple Platforms" รวมทั้งการจัดโชว์เคส (Showcase) และงาน Meet & Greet ที่นำนักแสดงไปพบกลุ่มลูกค้าและผู้ชมในต่างประเทศ ทำให้นักแสดงไทยมีโอกาสสร้างชื่อเสียงในต่างประเทศ และตลาดธุรกิจบันเทิงของประเทศไทยเป็นที่รู้จักในระดับสากล ซึ่งถือเป็น Soft Power ที่สำคัญของประเทศไทย อันจะนำไปสู่การสร้างรายได้ สร้างอาชีพให้แก่คนไทยในที่สุด

กลุ่มบีอีซี พัฒนาการดำเนินงานด้านสังคมให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าไปพร้อมกับการเติบโตที่ยั่งยืนขององค์กร ดังนี้

SDG ข้อที่ 3
การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี
(Good Health and Wellbeing)

SDG ข้อที่ 4
การศึกษาที่มีคุณภาพ
(Quality Education)

SDG ข้อที่ 12
การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ
(Responsible Consumption and Production)

SDG ข้อที่ 16
สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก
(Peace, Justice and Strong Institutions)

4.1 การปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงาน

แนวทางการบริหารจัดการด้านพนักงานและแรงงาน

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบีอีซี ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรอันเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างและส่งมอบคุณค่าสินค้าและบริการ และส่งผลต่อศักยภาพในการแข่งขันขององค์กรและการเติบโตอย่างยั่งยืน จึงนำหลักด้านสิทธิมนุษยชน และธรรมมาภิบาล มาเป็นแนวทางกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นให้ทุกคนทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มุ่งมั่นจับมือเคียงข้างไปด้วยกัน เพื่อส่งมอบผลงานที่มีคุณค่าสู่ลูกค้าและสังคมโดยรวม

ความท้าทายในรอบปี 2564 กลุ่มบีอีซีมีจำนวนบุคลากรลดลงจากการปรับโครงสร้างองค์กร เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ นอกจากนี้ ยังมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 อย่างไรก็ตาม บุคลากรยังสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก และมีขวัญและกำลังใจในปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

กลุ่มบีอีซี มีการทบทวนกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยมีกรอบกลยุทธ์และนโยบายการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในระยะ 1-3 ปี ด้าน Attracting, Developing และ Retaining โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

กลยุทธ์และนโยบายการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในระยะ 1-3 ปี

Attracting การดึงดูด / สรรหาบุคลากร

การวางแผนอัตรากำลัง และการสรรหาบุคลากร มีการจัดทำการวิเคราะห์งาน (Job Analysis) สัมภาษณ์ผู้บริหาร พนักงาน เพื่อทราบถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งในองค์กร รวมถึงวิเคราะห์คุณสมบัติที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งงานนั้น ๆ เพื่อเป็นพื้นฐานสำหรับการประเมินผล ตลอดจนการคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงาน รวมถึงการวางแผนและกำหนดอัตรากำลังที่เหมาะสม ทั้งนี้ ในการสรรหาและคัดเลือก บริษัทใช้หลักความโปร่งใสและเป็นธรรม มีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก ซึ่งมีทั้งการสรรหาภายในและภายนอกองค์กร โดยผ่านกระบวนการตามที่กำหนดเพื่อให้ได้คนเก่งและคนดีมาร่วมงาน

สร้างกระบวนการรับพนักงานใหม่ร่วมกับมหาวิทยาลัยกลุ่มเป้าหมาย (Recruitment Branding with Target University) โดยมีเป้าหมายเพื่อเฟ้นหาบุคลากรผู้มีใจรักการเขียนบทละครโทรทัศน์จากทั่วประเทศ และร่วมมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำ ด้วยการเปิดโอกาสสร้างรายได้ให้กับบุคคลทั่วไป นิสิต นักศึกษา โดยผู้สมัครเข้าร่วมจะต้องผ่านขั้นตอนการคัดเลือกจากคณะกรรมผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผู้พิจารณา ทั้งนี้ ผู้สมัครจะได้รับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ทุกวันเสาร์และอาทิตย์เป็นระยะเวลา10 สัปดาห์ เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถสร้างสรรค์บทละครที่มีคุณค่า ให้ทั้งสาระและความบันเทิงแก่ผู้ชม

เพิ่มช่องทางการสรรหาและการเข้าถึงของผู้สมัครงาน ด้วยรูปแบบ Social Media อาทิ Facebook, Instagram, Line ในหัวข้อ "เพื่อนชวนเพื่อน Friend gets Friend" ให้พนักงานแนะนำเพื่อนคนรู้จัก มาสมัครงานกับบริษัท อีกทั้งยังเป็นการสะท้อนความผูกพันระหว่างพนักงานและองค์กรอีกด้วย

โครงการ BEC Star Internship ให้โอกาสนักศึกษาและบุคคลที่เรียนจบใหม่ไม่เกิน 3 ปี เข้ารับการฝึกงานด้วยประสบการณ์จริง โดยเน้นที่ทีม Commercial และ Marketing และใช้รูปแบบการฝึกงานแบบ Work from Home มีการทำงานและการประชุมผ่านระบบวิดีโอคอนเฟอเร้นซ์ (Microsoft Teams) โดยในปี 2564 บริษัทได้รับนักศึกษาและบุคคลที่สนใจเข้าฝึกงานจำนวน 2 รุ่น ได้ผลลัพธ์เป็นที่พอใจ ทั้งหน่วยงานที่รับและผู้ที่เข้าร่วมรับการฝึกงาน

โครงการ MOU 10 Universities จัดทำข้อตกลงร่วมกับ 10 มหาวิทยาลัยทั้งรัฐและเอกชนเป็นโครงการที่ให้โอกาสสำหรับนักศึกษาที่เรียนทางด้านนิเทศศาสตร์และสื่อสารมวลชนเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมกับบุคลากรมากประสบการณ์ของบริษัท ซึ่งนอกจากเป็นการสร้างโอกาสในการดึงดูดผู้ที่มีความสามารถมาร่วมงานกับองค์กรแล้ว ยังเป็นการดำเนินงานด้านสังคมในการสร้างความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนการยกระดับการพัฒนาขีดความสามารถของประเทศ

การบริหารค่าตอบแทน สำรวจและจัดทำโครงสร้างเงินเดือนเพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในธุรกิจประเภทเดียวกัน โดยมีการนำโครงสร้างเงินเดือนมาใช้พิจารณาในการจ้างงานใหม่ และบริหารจัดการค่าตอบแทนของพนักงานปัจจุบันให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรมและเหมาะสม โดยพิจารณาจากลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ และผลการดำเนินงานของบริษัท

การจัดสวัสดิการพนักงาน ดังนี้

- กองทุนประกันสังคม
- กองทุนเงินทดแทน
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- การลาพักผ่อนประจำปี
- การลาวันเกิด
- การลารับราชการทหาร
- การลาอุสมบท
- การลาคลอดบุตร
- การตรวจสุขภาพประจำปี
- ค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วย
- ของเยี่ยมไข้กรณีพนักงานเจ็บป่วย
- สวัสดิการสินเชื่อเคหะดอกเบี้ยพิเศษกับธนาคาร
- เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิต
- เงินช่วยเหลือบิดา มารดา สามี ภรรยา เสียชีวิต

ทั้งนี้ กลุ่มบีอีซี มีนโยบายในการปรับปรุงพัฒนาสวัสดิการที่มีอยู่ให้สอดคล้องต่อสภาวะเศรษฐกิจ และคนรุ่นใหม่ อาทิ การพิจารณาเลือกผู้บริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและปรับรูปแบบการลงทุนตามความต้องการ/ทางเลือกของพนักงานแต่ละคนตามความสมัครใจ

แผนการปรับปรุงสำนักงานเพื่อยกระดับสภาพแวดล้อมการทำงาน บริษัทยังให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีเหมาะกับการทำงานแบบผสานความร่วมมือ การทำงานแบบ Co-working Space มีพื้นที่ทำงานที่สามารถเคลื่อนย้าย ประชุมแบบไม่เป็นทางการ และนำเสนองานผ่านเทคโนโลยีได้อย่างรวดเร็ว เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพในการทำงาน ความรักความผูกพันต่อองค์กร เปิดโอกาสให้พนักงานมีความคิดสร้างสรรค์ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รองรับการทำงานยุคใหม่ พร้อมกับดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมถึงสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

Developing การพัฒนาส่งเสริมศักยภาพบุคลากร

นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลุ่มบีอีซี มุ่งมั่นพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นทุนทางปัญญา รวมทั้งสร้างสรรค์วัฒนธรรมหรือค่านิยมในการทำงาน เพื่อให้องค์กรเป็นสถานที่ทำงานที่มีความสุข เกิดการเรียนรู้ สร้างความสำเร็จแก่พนักงาน ส่งเสริมให้บริษัทสามารถดำเนินกิจการได้อย่างสอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางขององค์กร ดังนั้น กลุ่มบีอีซี จึงจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และศักยภาพที่เหมาะสม สอดคล้องต่อแผนความก้าวหน้าเติบโตในสายอาชีพ โดยจัดให้มีการอบรม สัมมนา การหมุนเปลี่ยนเรียนงาน (Job Rotation) การโอนย้ายงาน โดยใช้ระบบ Competency-Based Development เพื่อการวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Advancement) จัดให้มีโปรแกรมการพัฒนา รักษากลุ่มพนักงานที่มีศักยภาพ ความสามารถโดดเด่น (Talent) เพื่อให้พนักงานได้แสดงศักยภาพในการทำงานได้อย่างเต็มที่และประสบความสำเร็จในวิชาชีพของพนักงาน โดยจัดการฝึกอบรมต่าง ๆ ดังนี้

- การฝึกอบรมพนักงานระดับบริหาร ระดับจัดการ และระดับปฏิบัติการเพื่อตอบสนองเป้าหมายธุรกิจ และการสร้างศักยภาพการแข่งขันทางธุรกิจระยะยาว

- การอบรมแบบ Online ผ่าน Microsoft Teams ให้กับผู้บริหารในการสร้างและกำหนดตัวชี้วัดผลทางธุรกิจ เพื่อนำไปถ่ายทอดต่อทีมงานและใช้ในการบริหารผลงานประจำปีของพนักงาน

- การพัฒนาทักษะการบริหารจัดการ ให้กับบุคลากรระดับจัดการด้วยหลักสูตร 6 แนวทางปฏิบัติที่สำคัญในการเป็นผู้นำทีม เพื่อพัฒนาทักษะและบทบาทการเป็นผู้นำ (People Manager) ให้กับพนักงานในระดับการจัดการที่ต้องรับผิดชอบทั้งเป้าหมายของตนเองและทีมงาน ซึ่งต้องใช้ทักษะในการบริหารงาน และบริหารคน นอกจากเป็นแบบ Online Workshop แล้ว ยังจัดระบบ Digital Learning เพื่อให้ผู้เรียนสามารถเข้าถึงเนื้อหา เครื่องมือและวีดีโอได้ด้วยตนเอง แม้ภายหลังจบหลักสูตรแล้ว

- การอบรมพัฒนาตามสายวิชาชีพ โดยปี 2564 มุ่งเน้นพัฒนาทักษะวิชาชีพการขาย เพื่อให้พนักงานมีทักษะการขายเชิงที่ปรึกษา การสร้างความไว้วางใจกับลูกค้าอย่างมืออาชีพ เข้าใจกระบวนการขายเชิงที่ปรึกษา (Consultative Selling Process) การปิดการขายและการสร้างยอดขายให้ได้มากขึ้น โดยมีการจัดรูปแบบ Online Workshop และจัดให้มี Coaching Session ให้กับระดับจัดการ เพื่อนำไปใช้การบริหารจัดการทีม

- การอบรมพัฒนาสายวิชาชีพ ได้แก่ เทคโนโลยี การเงินและบัญชี การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยงด้าน HR การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

- โครงการสร้างและพัฒนา Functional Champions (FC) ซึ่งหมายถึง พนักงานที่เป็นตัวแทนจากหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กร เพื่อสร้างการเป็นทูตที่ดีของการมีส่วนร่วมในการสื่อสาร สร้างสนับสนุน เปลี่ยนแปลง ส่งเสริมบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เพื่อให้พนักงานมีความสุข และเกิดความผูกพันในการทำงานกับบริษัท (Employee Engagement) โดยมีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้บริหารของหน่วยงานเข้าร่วมเป็นสมาชิก และได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็น เพื่อเรียนรู้ เข้าใจบทบาทหน้าที่ในฐานะตัวแทนของการสร้างการเปลี่ยนแปลง Growth Mindset, Leading Change & Effective Communication ทั้งในรูปแบบ Online Workshop และ Micro Learning ที่เป็นการเรียนรู้ด้วยตนเอง

- จัดหาหลักสูตร Online Development เพื่อให้พนักงานหารือร่วมกับหัวหน้างานพิจารณาเลือกเรียนตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan - IDP) และตามความต้องการที่นอกเหนือจาก IDP

- โครงการ Talent Management Program เพื่อพัฒนาและส่งเสริมพนักงานผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกลุ่ม Talent ให้สามารถเติบโตเป็นผู้บริหาร/ผู้เชี่ยวชาญที่เป็นกำลังหลักของกลุ่มบีอีซี (Future Leader) ได้ และสามารถพัฒนาให้เป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ต่อไปได้ในอนาคต โดยมีกระบวนการค้นหาจุดแข็งและประเด็นที่ควรพัฒนาเพิ่มเติม เพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนาแบบรายบุคคล (IDP) ซึ่งมีรูปแบบการพัฒนาแบบผสมผสาน (Blended Learning) คือการเรียนรู้แบบอบรม การโค้ชจากผู้บริหาร/ผู้เชี่ยวชาญ และการลงมือปฏิบัติแบบ Project Based/Action Learning ซึ่งจะมีการติดตามผลการเรียนรู้โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

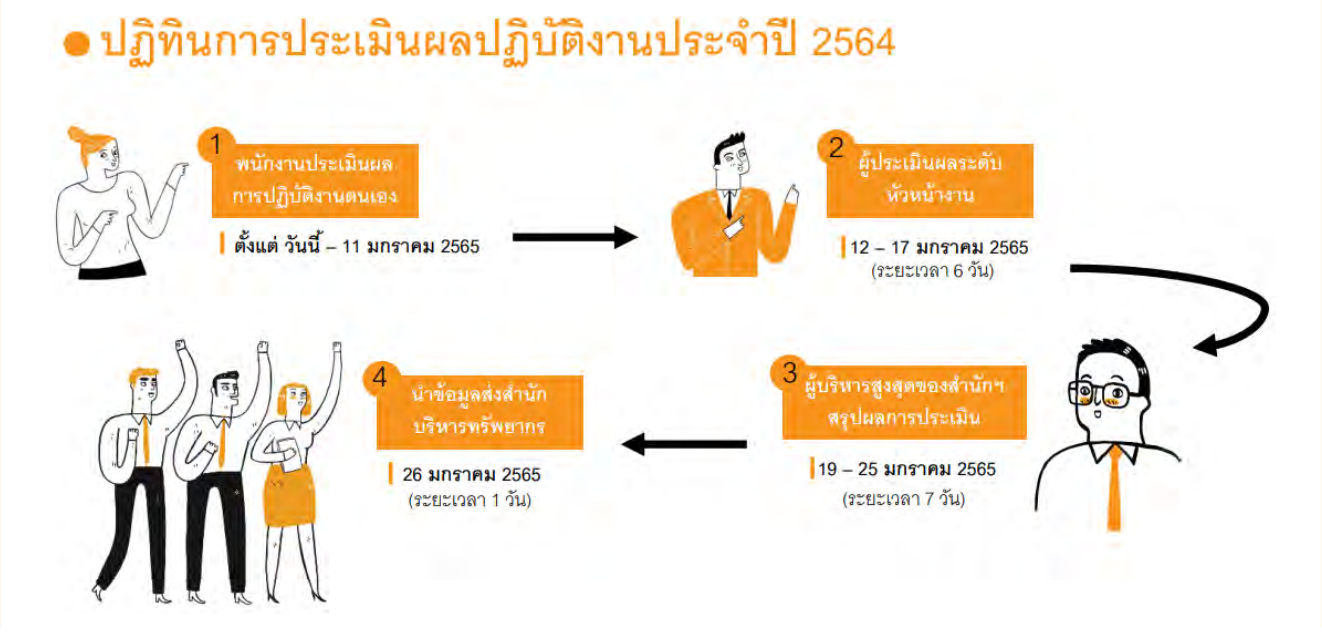
Retaining การดูแลรักษาบุคลากร

กลุ่มบีอีซี เชื่อมั่นว่าสินค้าและบริการที่ดีมีคุณภาพมาจากบุคลากรที่มีคุณภาพ มีทักษะการทำงานสูง มีความรักความผูกพันต่อองค์กร ซึ่งต้องใช้เวลาในการสะสมความรู้และประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการดูแลบุคลากรให้อยู่กับองค์กร โดยมีการดำเนินงานดังต่อไปนี้

- การสร้างโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อเป็นการรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานให้ร่วมงานกับบริษัท ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายการเลื่อนตำแหน่งงาน การมอบหมายงานที่มีความรับผิดชอบสูงขึ้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสู่ตำแหน่งใหม่ รวมถึงมีแผนการพัฒนารายบุคคล มีการเพิ่มทักษะให้กับตัวเองอยู่เสมอ เพื่อให้เติบโตก้าวหน้าในสายอาชีพ

- การบริหารผลการปฏิบัติงานด้วยระบบ Performance Management System เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหาร ปรับปรุงพัฒนาผลงานตามตัวชี้วัดและสอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร โดยให้พนักงานกำหนดเป้าหมายการทำงาน ตัวชี้วัดผลงานหรือความสำเร็จของงาน ร่วมกันกับหัวหน้างาน มีระบบการให้คำปรึกษาและสอนงาน (Coaching) มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ข้อมูลย้อนกลับ (Performance Appraisal & Feedback) โดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม และสื่อสารเพื่อให้พนักงานได้ทราบอย่างชัดเจน เพื่อสร้างแรงจูงใจต่อพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดี และบริหารจัดการหากผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย รวมทั้งมีแนวทางการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน ซึ่งผลงานที่ได้นำไปใช้ในการพิจารณาค่าตอบแทนและ/หรือเงินพิเศษที่สร้างความแตกต่างระหว่างผลงานที่เป็นไปตามมาตรฐาน และผลงานที่เหนือกว่าเป้าหมายหรือโดดเด่น

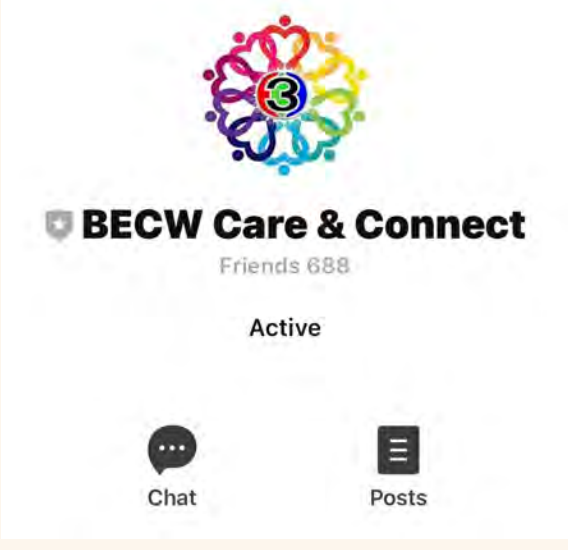
- การสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ในปี 2564 กลุ่มบีอีซี มีความตั้งใจที่จะรับฟังเสียงสะท้อนของพนักงาน ด้วยความเชื่อมั่นว่าความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ส่งผลต่อการขับเคลื่อนผลประกอบการของธุรกิจ โดยมีพนักงานที่เข้าร่วมทำแบบสำรวจทั้งสิ้น 78% และผลการสำรวจจะนำไปเป็นข้อมูลและปัจจัยในการจัดทำแผนพัฒนา เพื่อการปรับปรุงองค์กร โดยตั้งเป้าหมายว่าผลที่ได้หลังจากการพัฒนาจะสูงขึ้นมากกว่าหรือเท่ากับ 5% ทั้งนี้ นอกจากแผนการพัฒนาในภาพรวมแล้ว จะมีการวิเคราะห์ประเด็นในแต่ละสำนัก เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร ผ่าน Function Champion ผู้แทนในการสร้างการเปลี่ยนแปลงของแต่ละสำนัก



- **การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ซึ่งรู้จักกันในนาม Functional Champion (FC)**

บทบาทและหน้าที่ของ Functional Champion (FC)

1. เป็นตัวแทนของหน่วยงาน/สายงานในการสร้างการเปลี่ยนแปลง (Change Agent)
2. ช่วยสนับสนุนกลยุทธ์/แผนงานร่วมกับ BU Head, Line Manager และ HR เพื่อขับเคลื่อนโครงการต่าง ๆ ของบริษัทไปสู่พนักงาน ได้แก่
   - Employee Engagement
   - Corporate Culture
   - Internal Communication
   - โครงการอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
3. ลงมือดำเนินการ ผลักดัน ให้ความร่วมมือ สื่อสาร เพื่อทำให้โครงการต่าง ๆ ได้ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้
4. สร้าง Networking ภายในหน่วยงาน เป็นศูนย์รวม/ศูนย์กลางของเพื่อนพนักงานในหน่วยงาน ในการรวบรวมข้อมูลส่งให้ส่วนกลาง รวมถึงปัญหา/อุปสรรค (Root Cause) ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน และหาแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสม นำเสนอ BU Head เพื่อขอความเห็นชอบดำเนินการ
5. ประเมินความคืบหน้า ให้ข้อเสนอแนะ และรายงานผลสำเร็จหรือข้อปรับปรุงไปยัง Functional Sponsor (BU Head) เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาและขยายผลในวงกว้าง



- พัฒนาช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อความรวดเร็ว และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ทั่วถึง จึงมีการใช้แอปพลิเคชั่นไลน์ "BECW Care & Connect" เป็นช่องทางการสื่อสาร ข่าวสารองค์กร ข้อมูล เนื้อหา ความรู้ แบบสำรวจต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานรับรู้ได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึงแม้ไม่ได้อยู่ในบริษัท ณ ขณะนั้น ซึ่งปัจจุบันมีพนักงานที่เป็นสมาชิกมากกว่า 70% บริษัทตั้งเป้าหมายที่จะให้พนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 90% ภายในปี 2565

ผลการดำเนินงานด้านพนักงานและแรงงาน

ประเด็นด้านความปลอดภัย ด้านสุขภาพอนามัย จากการแพร่ระบาดโควิด-19

ด้านอาชีวอนามัย: แจกจ่ายแอลกอฮอล์ไปยังทุกหน่วยงาน มีการปรับเวลาทำงานให้เหมาะสม มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อให้พนักงานและพนักงานบริษัทคู่ค้าสามารถทำงานจากบ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบดูแลพนักงานที่พบเชื้อฯ ประสานหน่วยงานของรัฐและเอกชน บริษัทประกันสุขภาพ เพื่อให้พนักงานได้รับเข้ารับรักษาอย่างเหมาะสม จัดหายาและอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับพนักงานที่รอการเข้ารับการรักษา รวมถึงการประสานหาสถานพยาบาลสำหรับครอบครัวพนักงานในช่วงวิกฤตการณ์ สำหรับด้านการจัดหาวัคซีนป้องกันฯ ได้มีการประสานองค์กรต่าง ๆ ของภาครัฐให้พนักงานได้เข้ารับการฉีดวัคซีนอย่างทั่วถึง และมีการสั่งซื้อวัคซีนจากภาคเอกชนเพื่อให้พนักงานได้รับวัคซีนตามความเหมาะสมและความสมัครใจ

ด้านความปลอดภัย: นำระบบเทคโนโลยีสำหรับการทำงานเพื่อลดความเสี่ยง เช่น การประชุมออนไลน์และการทำงานจากบ้าน มีระบบคัดกรองสุขภาพก่อนเข้าทำงานโดยการวัดอุณหภูมิและตรวจ Antigen Test สำหรับพนักงาน ผู้มาติดต่อ พิธีกร นักแสดง แขกรับเชิญ การออกกองถ่ายทำละคร รวมถึงจัดทำ ATK Passport สำหรับพนักงานที่ต้องออกไปทำข่าวในชุมชนและสถานที่ต่าง ๆ

ด้านความรับผิดชอบต่อชุมชน: จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 2564 ตามนโยบายเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดสู่ชุมชนและครอบครัว กลุ่มบีอีซี มีระบบการเฝ้าระวังและติดตาม ให้ความรู้พนักงานดูแลป้องกันครอบครัวและตนเอง เพื่อลดการแพร่ระบาดสู่ชุมชนและองค์กรต่าง ๆ บริษัทให้พนักงานที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงและติดเชื้อได้เข้ารับการรักษาและกักตัวเพื่อลดความเสี่ยงการแพร่ระบาดตามมาตรการของรัฐ โดยพนักงานยังได้รับค่าตอบแทนตามปกติเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัวในสภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ

4.2 ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

ความสำคัญของลูกค้า

กลุ่มบีอีซี ตระหนักดีว่าลูกค้ามีความสำคัญต่อองค์กรเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากทำให้องค์กรก่อเกิดรายได้ บริษัทจึงยึดถือหลักการดูแลผลประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ และส่งมอบข้อมูลที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบาย แนวทางปฏิบัติ และรายการของทางสถานีฯ ให้ลูกค้าอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทั่วถึง เท่าเทียม และทันต่อเวลา เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจซื้อเวลาโฆษณา รวมถึงต้องเรียนรู้ ศึกษาวิธีการนำเสนอรายการให้เป็นที่นิยมต่อผู้ชม ซึ่งจะส่งผลให้สินค้าในรายการนั้น ๆ ได้รับการพบเห็นได้มากยิ่งขึ้น ตลอดจนนำเสนอราคาขาย และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่คุ้มค่าต่อการซื้อเพื่อให้ลูกค้าได้รับประโยชน์สูงสุด เพราะบริษัทตระหนักดีว่าการส่งมอบข้อมูลที่สำคัญและการบริการที่มีคุณภาพให้แก่ลูกค้า ถือเป็นโอกาสในการสร้างรายได้และภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร รวมถึงชื่อเสียงและความนิยมของรายการและนักแสดง และยังเป็นการยกระดับความพึงพอใจและความไว้วางใจจากลูกค้าให้ดำเนินธุรกิจร่วมกับบริษัทอย่างต่อเนื่องตลอดไป

เป้าหมายด้านความรับผิดชอบต่อลูกค้า

ในปี 2565 กลุ่มบีอีซี ยังคงสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องภายใต้วิสัยทัศน์การเป็นผู้ผลิตคอนเทนต์และเป็นผู้นำธุรกิจบันเทิงของประเทศ ด้วยการผลิตคอนเทนต์ระดับพรีเมี่ยมทั้งรายการข่าว ละครและซีรีส์ รายการวาไรตี้ เพื่อสร้างความนิยมทั่วประเทศทั้งในรูปแบบของโทรทัศน์และแพลตฟอร์มออนไลน์ที่ผู้ชมสามารถเข้าถึงได้ง่าย ดังคำที่ว่า "อยู่ที่ไหนก็ดูช่อง 3 ได้ทุกเวลา ทุกแพลตฟอร์ม" อีกทั้งยังปรับเนื้อหาให้มีความน่าสนใจและเป็นแนวใหม่ เพื่อดึงดูดผู้ชมมากขึ้นและจะพัฒนาภาพรวมความนิยมของผู้รับชมในแต่ละช่วงเวลา (Rating) ของช่อง 33HD ที่มีกลุ่มเป้าหมายเป็นกลุ่มผู้ชมในกรุงเทพฯ และหัวเมืองใหญ่ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปอยู่เป็นอันดับหนึ่ง นอกจากนี้การที่มีนักแสดงชั้นนำและได้รับความนิยมจากผู้ชมทั่วประเทศ มีผู้ประกาศข่าวที่มีบุคลิกและวิธีการนำเสนอเฉพาะตัว ทำให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายได้ มีการนำเสนอข่าวที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมและทันโลก ทั้งนี้ ก็เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้ชมทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงลูกค้าที่ซื้อเวลาโฆษณา

สำหรับแผนในระยะยาว กลุ่มบีอีซีจะก้าวเข้าสู่ธุรกิจใหม่ โดยนำสิ่งที่มีอยู่มาต่อยอด โดยเฉพาะการนำศิลปินและนักแสดงในสังกัดมาเพิ่มคุณค่า ทั้งในธุรกิจดนตรี โดยนำนักแสดงที่ได้รับความนิยมมาทำงานเพลง และธุรกิจภาพยนตร์ โดยจับมือร่วมกับพันธมิตรในกลุ่มอุตสาหกรรมภาพยนตร์ สร้างภาพยนตร์และใช้นักแสดงที่มีชื่อเสียงของบริษัทเป็นผู้แสดงนำ

แนวทางการบริหารจัดการต่อลูกค้า

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อลูกค้า

กลุ่มบีอีซี กำหนดทิศทางการดำเนินงานสอดคล้องกับนโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการให้ความสำคัญของความรับผิดชอบต่อลูกค้าไว้ในนโยบายดังกล่าวว่า "บริษัทมีความมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจผู้ผลิตคอนเทนต์และสื่อสารมวลชนที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคม ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน" ทั้งนี้ เพื่อให้ลูกค้ามั่นใจว่าบริษัทจะส่งมอบคอนเทนต์และบริการที่มีคุณภาพ มีคุณค่ากับทุกมูลค่าให้กับลูกค้าและตอบสนองต่อความคาดหวังของลูกค้า

นอกจากนี้ บริษัทยังมีแนวปฏิบัติต่อลูกค้าซึ่งเป็นการตอกย้ำเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อลูกค้า ดังนี้

1. ยึดถือหลักการดูแลผลประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ และให้บริการด้วยความยุติธรรม รวมถึงมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับค่านิยมในการปฏิบัติงานขององค์กร (Corporate Operation Values) คือ ให้ความสำคัญต่อลูกค้าเป็นลำดับแรก และวิเคราะห์ความต้องการที่แท้จริงของลูกค้าเป็นสำคัญ

2. ส่งเสริมให้ส่วนงานภายในองค์กรที่รับผิดชอบต่อลูกค้า มีจิตสำนึกในงานบริการที่มีคุณภาพ ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างซื่อสัตย์และจริงใจ ส่งมอบข้อมูลที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบาย แนวทางปฏิบัติ และรายการของทางสถานีฯ ให้ลูกค้าอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทั่วถึง เท่าเทียม และทันต่อเวลา

3. ผลิต ส่งมอบ และบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน คุ้มค่าต่อการลงทุนของลูกค้า ตลอดจนพัฒนาเนื้อหา (Content) ทั้งรายการและละครให้มีความสร้างสรรค์และมีคุณภาพ เพื่อสร้างความมั่นใจให้ลูกค้า

4. เผยแพร่เนื้อหา สาระ ข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้อง นำเสนอข้อเท็จจริง และไม่บิดเบือนหรือชี้นำข้อมูลที่เป็นเท็จแก่ผู้ชม

5. จัดให้มีการควบคุมภายในเกี่ยวกับความเหมาะสมของเนื้อหาสาระ ข้อมูล ข่าวสารที่นำเสนอหรือออกอากาศ โดยมีส่วนงานเซ็นเซอร์เนื้อหาก่อนที่จะนำออกอากาศ รวมถึงมีกระบวนการในการรับฟังข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น หรือข้อร้องเรียนเพื่อนำไปสู่การพิจารณา ปรับปรุง และดำเนินการแก้ไขตามความเหมาะสม

6. สร้างความสัมพันธ์อันดีและการมีส่วนร่วมกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างคุณค่าร่วมและสร้างสรรค์ประโยชน์ให้แก่สังคม

7. รักษาข้อมูลความลับของลูกค้า โดยไม่นำไปเผยแพร่หรือใช้เพื่อประโยชน์ของบริษัท หรือบุคคลอื่นโดยมิชอบ

แนวปฏิบัติในด้านความรับผิดชอบต่อลูกค้า

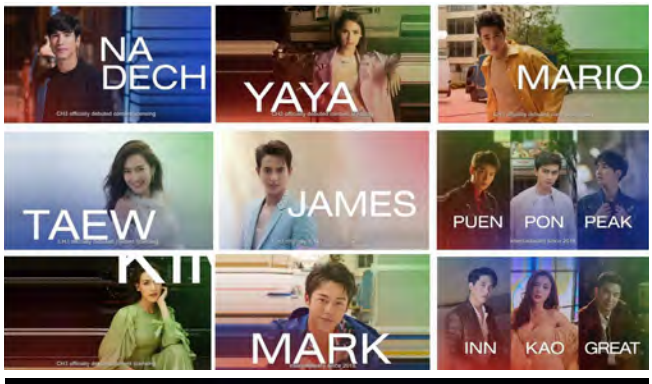
1. การสร้างจุดแข็งที่หลากหลายและแตกต่างจากผู้ประกอบการรายอื่น

การที่กลุ่มบีอีซีมี Assets ที่ครบถ้วน รวมถึงสามารถผลิตคอนเทนต์ได้เอง แพร่ภาพในหลายแพลตฟอร์มทั้งในและต่างประเทศ มีการบริหารจัดการศิลปิน (Artists Management) และการทำตลาดด้านดนตรี (Music Marketing) ทำให้บริษัทมีความแตกต่างจากช่องรายการอื่น ๆ

ในด้านละคร บริษัทมีจุดแข็งทั้งเนื้อหาละคร การสร้างละครที่ใช้เทคโนโลยีและคอมพิวเตอร์กราฟิกที่ทันสมัย โดยสิ่งที่ถือว่าเป็นจุดเด่นที่สุดของบริษัทคือ การมีนักแสดงที่ได้รับความนิยมสูงสุดตั้งแต่รุ่นอดีตถึงปัจจุบัน อย่างเช่น ธีรเดช วงศ์พัวพันธ์, แอน ทองประสม ซึ่งยังคงได้รับความนิยมเป็นอย่างมาก รวมทั้งนักแสดงรุ่นปัจจุบัน อย่างเช่น ณเดชน์ คูกิมิยะ, มาริโอ้ เมาเร่อ, อุรัสยา เสปอร์บันด์

รายการข่าว นับว่าเป็นจุดเด่นของช่อง 3 เพราะมีการนำเสนอข่าวตั้งแต่เช้าตรู่จนถึงส่งผู้ชมเข้านอน ตอบสนองผู้ชมในยุคปัจจุบันที่ต้องการข่าว "ทันเหตุการณ์ ทันสมัย เข้าใจทุกข่าว เข้าถึงทุกคน" ตั้งแต่รายการขันข่าวเช้าตรู่ เรื่องเล่าหน้าหนึ่ง เรื่องเล่าเช้านี้ เที่ยงวันทันเหตุการณ์ เรื่องเด่นเย็นนี้ ข่าว 3 มิติ รวมถึงแฟลชนิวส์ โดยมีผู้ประกาศข่าวที่ได้รับความนิยมและมีความโดดเด่นทุกช่วงเวลา อย่างเช่น สรยุทธ สุทัศนะจินดา, กรรชัย กำเนิดพลอย, ภาษิต อภิญญาวาท, กิตติ สิงหาปัด, คลยกฤต แดงหวานปีสีห์ ที่มีการถ่ายทอดและวิเคราะห์เจาะลึก มีการเล่าข่าวที่แตกต่างจากช่องรายการอื่น ๆ เป็นการนำเสนอในประเด็นเพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมให้เกิดขึ้น (Social Justice) ดังเช่นที่สรยุทธและกรรชัย ถ่ายทอดเรื่องราวออกสู่สายตาผู้ชม ช่วยส่งเสริมเสียงของประชาชน แสดงความเป็นธรรมที่สะท้อนออกมาจากประชาชนเอง โดยผู้ประกาศไม่ได้เป็นผู้แสดงความคิดเห็น

จากจุดแข็งทั้งในเรื่องของการมีคอนเทนต์ที่ดีมีคุณค่าในทุกช่วงเวลา มีแพลตฟอร์มที่หลากหลาย และที่สำคัญคือการมี Assets ที่เป็นนักแสดงและผู้ประกาศข่าวที่ได้รับความนิยมจากผู้ชมตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ล้วนแล้วแต่เป็นจุดที่ดึงดูดลูกค้าทั้งในด้านสังคม (Social) และด้านธุรกิจบันเทิง ที่สร้างคุณค่าให้แก่ลูกค้า ผู้ชม และสังคมไทย



2. การสร้างการเข้าถึงข้อมูลด้วยแพลตฟอร์มที่หลากหลาย

กลุ่มบีอีซี มีแพลตฟอร์ม (Platform) ที่หลากหลาย ทั้งในรูปแบบที่เป็นโทรทัศน์หรือ Offline, Online, ธุรกิจระหว่างประเทศ (International Business) หรือการจำหน่ายลิขสิทธิ์ไปต่างประเทศ (Global Content Licensing) และการบริการที่ครบวงจร ภายใต้แนวคิด Single Content Multiple Platforms ซึ่งเป็นการสร้างความคุ้มค่าจากการผลิตคอนเทนต์เพียงครั้งเดียว แต่สามารถแพร่ภาพในแพลตฟอร์มต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ชมที่มีพฤติกรรมการรับชมที่หลากหลาย สามารถรับชมรายการได้ทุกที่และทุกเวลาแบบ "Anywhere, Anytime, Any Devices" ทำให้ไม่จำกัดช่องทางและช่วงเวลาการรับชมอีกต่อไป

3. การส่งเสริมการผลิตเนื้อหาในรูปแบบที่หลากหลายทั้งสาระความรู้และความบันเทิงในทุกช่วงเวลาการออกอากาศ

กลุ่มบีอีซี ตระหนักดีว่า "เราจะผลิตสิ่งที่ดีที่สุด คัดสรรสิ่งที่ดีเพื่อสังคม" เพราะเราเชื่อมั่นว่า "คอนเทนต์" เป็นกุญแจสำคัญของธุรกิจ (Content is the king) โดยผู้ชมจะเลือกรับชมช่องและรายการที่สามารถตอบสนองความต้องการได้มากที่สุด ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับเนื้อหารายการทั้งด้านปริมาณและคุณภาพที่มีทั้งสาระและความบันเทิงที่มีความหลากหลายในทุกช่วงเวลา

ช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 ที่ผู้คนส่วนใหญ่ทำงานอยู่ที่บ้าน (Work from Home) นับเป็นโอกาสอันดีที่ช่อง 3 จะได้ผลิตและนำเสนอรายการดี ๆ ทั้งในรูปแบบของสาระและความบันเทิงเพื่อให้ผู้ชมได้รับชมทุกช่วงเวลาที่บ้าน อาทิ

- การนำเสนอข่าวในเชิงเล่าข่าวและวิเคราะห์ข่าวในทุกช่วงเวลาที่ให้ความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ผู้ชม
- การนำเสนอเนื้อหาละครที่ให้สาระความรู้ และข้อคิดดี ๆ ไปพร้อมกับความบันเทิง อย่างเช่น ละครเรื่อง "มนต์รักหนองผักกะแยง"
- การนำเสนอรายการวาไรตี้ อย่างเช่น รายการแซ่บพาซ่าส์ ช่วงอาหารต้านโรค ที่ให้ข้อมูลด้านอาหารที่เป็นประโยชน์ต่อสุขภาพ โดยเฉพาะในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019, รายการทุ่งแสงตะวัน ที่สะท้อนถึงคุณค่าของธรรมชาติและการพึ่งพาธรรมชาติ

4. การส่งเสริมการผลิตเนื้อหา (Content) ภายในประเทศ และเผยแพร่ไปยังต่างประเทศ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของสื่อมวลชนไทย

กลุ่มบีอีซี เป็นผู้ริเริ่มนำคอนเทนต์ไทยออกสู่ตลาดต่างประเทศอย่างเป็นทางการตั้งแต่ปี 2561 ทั้งในงาน ATF Singapore, Hong Kong Filmart, MIPCOM ฝรั่งเศส, ContentAsia Summit และจัดงาน Meet & Greet นำนักแสดงของสถานี พบปะกลุ่มลูกค้าและผู้ชมในต่างประเทศ

ในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้มีข้อจำกัดในการพบปะกันโดยตรง แต่กลุ่มบีอีซีสามารถเปลี่ยนวิกฤตนี้ให้เป็นโอกาส โดยการจัดงาน/กิจกรรมแบบวิดีโอคอนเฟอเรนซ์ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้ลูกค้า รวมถึงผู้ชมทั้งในและต่างประเทศได้รับชมผลงานของบริษัท อีกทั้งเป็นการรักษาระดับความนิยมให้แก่ละครของทางสถานีฯ นักแสดง และผู้จัดละคร อาทิ การจัดงาน The Moment: Gulf the Next Stage โดยถ่ายทอดสดผ่านระบบอินเทอร์เน็ต (Streaming) ประเภทคอนเสิร์ต ของ คณาวุฒิ ไตรพิพัฒนพงษ์ (กลัฟ) ซึ่งสามารถรองรับผู้เข้าร่วมงานทั้งชาวไทยและต่างชาติได้ถึง 9,000 คน เป็นการสร้างความนิยมของนักแสดง/นักร้องไทยให้เป็นที่รู้จักทั้งในและต่างประเทศ

ที่ผ่านมา กลุ่มบีอีซีได้นำละครของช่อง 3 ออกอากาศผ่านทางแพลตฟอร์มระดับโลก (Global Platform) ทั้งการออกอากาศแบบคู่ขนานในประเทศจีน, อินโดนิเซีย, มาเลเซีย และสิงคโปร์ และสตรีมมิ่งชั้นนำระดับโลก โดยใช้แนวคิด Single Content Multiple Platforms เพื่อตอบสนองการรับชมที่แตกต่างกัน ตลอดจนบริษัทฯ ตั้งเป้าหมายที่จะก้าวสู่การเป็นผู้ผลิตคอนเทนต์ชั้นนำระดับโลก นับว่าเป็นการยกระดับสื่อมวลชนของไทยไปสู่ระดับสากล ทำให้ลูกค้าที่ซื้อเวลาโฆษณา และผู้ชมรายการทั้งในรูปแบบของโทรทัศน์และออนไลน์ ได้รับความคุ้มค่าอย่างสูงสุด

5. การส่งเสริมให้นักแสดงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม

กลุ่มบีอีซีส่งเสริมให้นักแสดงมีความประพฤติ การวางตัว และมีภาพลักษณ์ที่เหมาะสมเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับเยาวชนและสังคมไทย โดยในปี 2564 บริษัทได้นำนักแสดงของสถานีร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ

- แอน ทองประสม และธีรเดช วงศ์พัวพันธ์ บริจาคโลหิต และเชิญชวนคนไทยร่วมบริจาคโลหิต ในช่วงการแพร่ระบาดของโควิด-19 ซึ่งเกิดการขาดแคลนโลหิต
- นักแสดงร่วมบริจาคอาหารและสิ่งของที่จำเป็นแก่ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนจากการแพร่ระบาดของไวรัสฯ และอุทกภัยในช่วงเดือนกันยายนถึงเดือนตุลาคม 2564

นอกจากการมีนักแสดงเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เยาวชนและประชาชนในสังคมแล้ว กลุ่มบีอีซียังสนับสนุนให้มีบทแสดงในละครที่สามารถสร้างแรงบันดาลใจ และให้ข้อคิดที่เป็นประโยชน์แก่สังคมอย่างมากมาย อาทิ

- นักแสดงนำชายจากละครเรื่อง "พิภพหิมพานต์" เป็นแบบอย่างในการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง
- นักแสดงนำชายจากละครเรื่อง "Help Me ... คุณผีช่วยด้วย" เป็นแบบอย่างของการทำเพื่อคนที่รักในขณะที่ยังมีชีวิตอยู่ และเป็นส่วนหนึ่งที่เติมเต็มและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม
- นักแสดงนำหญิงจากละครเรื่อง "ให้รัก ... พิพากษา" เป็นแบบอย่างในการทำงานด้วยความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นได้ยึดถือ เป็นต้น

6. การสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าและผู้ชม

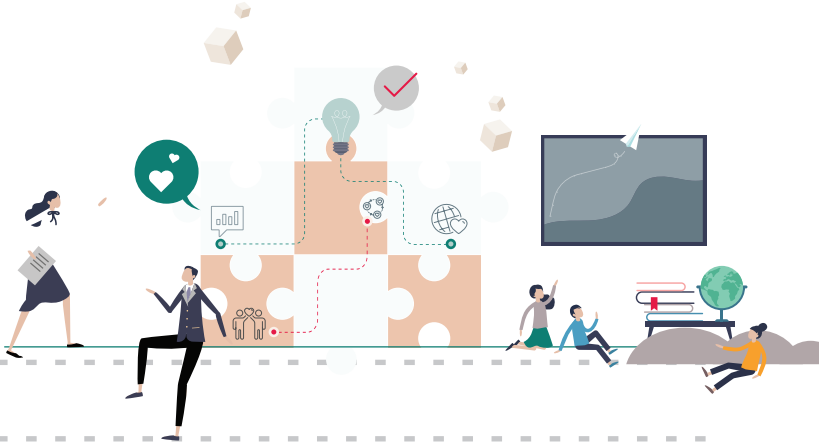
ฝ่ายขายโฆษณา มีนโยบายที่ทำให้ลูกค้าประทับใจในการลงสื่อโฆษณาในรายการต่าง ๆ ทั้งลูกค้าที่เป็นเอเจนซี่ (Agencies) ลูกค้าตรง หน่วยงานราชการ ที่ซื้อเวลาโฆษณาเป็นประจำและที่เป็นลูกค้าใหม่ โดยฝ่ายขายโฆษณาคำนึงถึงเสมอว่า รายการที่นำเสนอให้ลูกค้านั้น จะต้องเป็นรายการที่ได้รับความนิยมสูง นอกจากนี้ ยังมีการมอบสิทธิประโยชน์ที่ลูกค้าพึงจะได้อย่างสมเหตุสมผล ถูกต้อง ชัดเจน และครบถ้วน

ทั้งนี้ สำหรับความรับผิดชอบของฝ่ายขาย นอกจากการขายโฆษณาแล้ว การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า ถือเป็นหน้าที่หลักอีกประการหนึ่ง โดยจะต้องมีความใกล้ชิดกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ มีใจรักในงานบริการ เพื่อสามารถดูแลลูกค้าได้อย่างเต็มที่ ให้ลูกค้าเกิดการซื้อซ้ำจนเป็นลูกค้าประจำตลอดไป รวมถึงมีการสอบถามข้อเสนอแนะ/ข้อติชม (Feedback) เกี่ยวกับรายการ และสื่อสารกลับมายังฝ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อลูกค้าและผู้ชม โดยประเด็นส่วนใหญ่ที่ได้รับการตอบกลับจากลูกค้าคือ ละครหลังข่าวระหว่างเวลา 20.30 ถึง 22.30 น. เนื่องจากเป็นช่วงเวลาที่มีผู้ชมมากที่สุด (Prime Time) และมีราคาสูงที่สุด และรองลงมาคือ รายการข่าวที่แข่งขันกันในเรื่องของการนำเสนอข่าว และความนิยมในตัวของผู้ประกาศข่าว

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มบีอีซี จัดงาน "3.33 Presents Year Plan 2022" แบบวีดิโอคอนเฟอเรนซ์ เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 เพื่อประชาสัมพันธ์ละคร ซีรีส์ รวมทั้งการนำคอนเทนต์ละครและซีรีส์ไปจำหน่ายต่างประเทศ ในลักษณะ Global Content Licensing และกลยุทธ์ของรายการข่าวที่มีการปรับเปลี่ยนให้รวดเร็ว กระชับ ฉับไว ที่จะนำมาออกอากาศในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2565 เพื่อเปิดโอกาสให้ลูกค้า ได้แก่ ตัวแทนซื้อสื่อโฆษณา (เอเจนซี่) พันธมิตรออนไลน์ ที่เข้าร่วมงานได้รับทราบถึงข้อมูลและแนวโน้ม (Trend) ด้านละคร ซีรีส์ และรายการข่าวในปี 2565 เพื่อการตัดสินใจวางแผนซื้อโฆษณาล่วงหน้า และเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อลูกค้าในการส่งมอบข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญให้ลูกค้าอย่างครบถ้วน ทั่วถึง เท่าเทียม ซึ่งผลของการจัดงานครั้งนี้ ทำให้ลูกค้าได้รับทราบเนื้อหารายการที่จะนำมาออกอากาศในช่วงครึ่งแรกของปี 2565 มากขึ้น และสามารถวางแผนการใช้เงินในการซื้อเวลาโฆษณาในช่วงต่าง ๆ ของรายการ/ละครของบริษัท นำมาซึ่งการมีโอกาสที่จะได้รับรายได้จากการขายโฆษณามากขึ้นด้วย

4.3 ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม



แนวทางการบริหารจัดการต่อชุมชนและสังคม

กลุ่มบีอีซี อยู่เคียงข้างสังคมไทยมาอย่างยาวนาน โดยส่งมอบความสุขผ่านทางหน้าจอโทรทัศน์และทุกแพลตฟอร์ม ด้วยการนำเสนอข้อมูลข่าวสาร และความบันเทิงที่คุ้มค่าทุกนาทีสู่ผู้ชมชาวไทยและชาวต่างชาติผ่านรายการข่าว รายการวาไรตี้ และละครน้ำดีที่นำเสนอข้อคิดในหลากหลายแง่มุม รวมทั้งจัดหรือเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเพื่อสังคมในหลากหลายมิติอันเป็นประโยชน์อย่างยั่งยืนทางสังคม ทั้งที่ดำเนินงานเองและผสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งและร่วมกันพัฒนาชุมชนและสังคมไทย เพราะบริษัทตระหนักดีว่าผู้ชมเปรียบเสมือนคนในครอบครัวเดียวกัน จึงดูแลและส่งมอบสิ่งที่ดีที่สุดให้แก่คนในครอบครัวในยามที่ประเทศเกิดวิกฤตการณ์ต่าง ๆ กลุ่มบีอีซีใช้ศักยภาพของความเป็นสื่อมวลชนในการนำเสนอข่าวสาร ให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์เพื่อสร้างการรับรู้โดยทั่วกัน ลงพื้นที่เพื่อรับทราบปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ความช่วยเหลืออย่างทันท่วงที รวมทั้งเป็นสื่อกลางในการให้ความช่วยเหลือในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้คนไทยผ่านพ้นวิกฤตการณ์เหล่านั้นไปด้วยกัน และกลุ่มบีอีซียังคงเดินหน้าสร้างสรรค์สิ่งดี ๆ เพื่อผู้ชมและสังคมไทยต่อไป ภายใต้แนวคิด "เราต้องการเป็นที่พึ่งพาได้ของสังคม"

กลุ่มบีอีซี มุ่งปลูกฝังจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน ผู้จัดละคร และนักแสดง โดยให้ความรับผิดชอบต่อสังคมและความใส่ใจในการพัฒนาชุมชนและสังคมไทย ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในกลุ่มบีอีซี ปรากฏเป็นรูปธรรมจากการนำเสนอรายการและละครที่มีเนื้อหาสะท้อนสังคมและให้ข้อคิดดี ๆ รวมทั้งการจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่แสดงถึงความตั้งใจในการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมไทย ซึ่งผลการดำเนินงานด้านสังคมของกลุ่มบีอีซีปรากฏผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์จากการได้รับรางวัลและความชื่นชมจากหน่วยงานต่าง ๆ ตลอดปี 2564

สำหรับการบริหารจัดการภายในองค์กร กลุ่มบีอีซียังคงมุ่งพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้สอดคล้องกับการขยายตัวของธุรกิจและการเปลี่ยนแปลงของโลก ควบคู่ไปกับการดูแลลูกค้าทั้งลูกค้าปัจจุบันและลูกค้าใหม่ เพื่อให้เกิดความไว้วางใจ และดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป

ผลการดำเนินงานด้านชุมชนและสังคม

(1) สื่อสารเพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคมผ่านรายการข่าว รายการวาไรตี้ และละคร

กลุ่มบีอีซี ดำเนินธุรกิจที่เป็นคอนเทนต์ และถือว่าคอนเทนต์สำคัญที่สุด แม้มีการลดต้นทุนการดำเนินงานในบางส่วน แต่กลุ่มบีอีซียังรักษาคุณภาพของรายการไม่ให้ลดลง โดยสร้างความสมดุลในการนำเสนอคอนเทนต์ ให้ความสำคัญทั้งรายการข่าว รายการวาไรตี้และละคร สำหรับรายการข่าว กลุ่มบีอีซีใช้พื้นที่หน้าจอสร้างประโยชน์ต่อสังคมและผู้ชมมากที่สุด ลดความขัดแย้งในสังคม เปิดช่องทางให้ผู้ที่ไม่มีโอกาสได้รับโอกาส และผู้ที่ประสบปัญหาได้นำเสนอปัญหาสู่สาธารณะ ในขณะเดียวกัน การผลิตละครจะคำนึงถึงวิธีการทำงาน การคัดเลือกนักแสดง และเนื้อเรื่องตามยุคสมัย เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้ชมไปพร้อมกับการสอดแทรกข้อคิดดี ๆ ให้แก่สังคมไทย

รายการข่าว

กลุ่มบีอีซีให้ความสำคัญกับการนำเสนอข่าวสารที่รวดเร็ว กระชับ ฉับไว ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยและโลก สอดคล้องกับสโลแกน "ทันเหตุการณ์ ทันสมัย เข้าใจทุกข่าว เข้าถึงทุกคน" โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความรวดเร็วและความถูกต้องแม่นยำ มีการปรับการนำเสนอข่าวและผู้ประกาศข่าว เพื่อให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงในแต่ละยุคสมัย มีผู้ประกาศข่าวที่มีความโดดเด่นทั้งในด้านบุคลิกและวิธีการนำเสนอเฉพาะตัว แตกต่างไปในแต่ละช่วงเวลาตลอดทั้งวัน เพื่อสามารถเข้าถึงผู้ชมได้ในวงกว้างทั้งการออกอากาศทางโทรทัศน์และแพลตฟอร์มออนไลน์ ตรงกับความต้องการและความคาดหวังของผู้ชมทุกกลุ่ม มีการถ่ายทอดและวิเคราะห์เจาะลึก เล่าข่าวที่แตกต่างจากช่องรายการอื่น ๆ เป็นการนำเสนอในประเด็นเพื่อสร้างความเป็นธรรม (Social Justice) ที่สะท้อนออกมาจากเสียงของประชาชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายได้ชี้แจงในแง่มุมของตนอย่างเหมาะสม

ในปี 2564 การนำเสนอข่าวสารของกลุ่มบีอีซี ยังคงให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนและสังคมไทยทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งติดตามข่าวสารที่อยู่ในกระแสสังคม ในยามที่สังคมหรือประเทศเกิดวิกฤตการณ์ต่าง ๆ อาทิ อุทกภัยในช่วงเดือนกันยายนถึงเดือนตุลาคม 2564 กลุ่มบีอีซี อยู่เคียงข้างคนไทยที่ได้รับความเดือดร้อน โดยนำเสนอข่าวสารเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปได้รับทราบปัญหาและดำเนินการแก้ไขได้อย่างทันท่วงที รวมทั้งเป็นสื่อกลางในการให้ความช่วยเหลือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนในรูปแบบต่าง ๆ อีกด้วย ผ่านสื่อโทรทัศน์และสื่อออนไลน์

รายการข่าว 3 มิติ ออกอากาศวันที่ 13 ธันวาคม 2564 นำเสนอข่าวประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (UAE) เปิดรับแรงงานต่างชาติเพิ่มเพื่อรองรับการเปิดประเทศหลังจากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 โดยเฉพาะแรงงานทักษะประเภทช่างและงานบริการของไทยเป็นที่ชื่นชอบของผู้ประกอบการ ซึ่งกิจการใน UAE โดยเฉพาะธุรกิจก่อสร้าง ภาคการบิน ภาคบริการท่องเที่ยวทั้งธุรกิจโรงแรม นวด สปา และอาหารไทย ยังต้องการแรงงานที่มีทักษะหรือประสบการณ์เข้าไปเพิ่ม โดยแรงงานไทยเป็นหนึ่งในชาติที่นายจ้างต้องการอีกเป็นจำนวนมาก

"ข่าวติดเทรนด์ by โอ๊ค นิธินาฏ" คอลัมน์ข่าวดีและมีสาระในช่วงรายการ "ขันข่าวเช้าตรู่เสาร์-อาทิตย์" นำเสนอเรื่องราวของธุรกิจในสายอาชีพต่าง ๆ รวมถึงช่องทางการสร้างรายได้ที่เป็นโอกาสใหม่ ๆ ท่ามกลางสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 ที่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่และการใช้ชีวิตประจำวัน ดำเนินรายการโดยผู้ประกาศข่าวที่สะสมประสบการณ์มาเป็นเวลานาน "นิธินาฏ ราชนิยม"

นอกจากนี้ กลุ่มบีอีซี ยังได้จัดสรรเวลาบนสื่อทั้งโทรทัศน์และสื่อออนไลน์ เพื่อประชาสัมพันธ์งาน กิจกรรม หรือผลงานของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรการกุศล โดยไม่มีค่าใช้จ่าย เพื่อสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศลต่าง ๆ อาทิ

การออกอากาศรายการที่เกี่ยวกับศาสนา อาทิ

- สปอตประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในวันมาฆบูชา 2564 ของกรมการศาสนา

การออกอากาศรายการพิเศษของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรการกุศล อาทิ

- ออกอากาศภาพยนตร์การ์ตูนแอนิเมชัน "เคอะไคอารี่ บันทึกประวัติศาสตร์ชาติไทยกับสถาบันพระมหากษัตริย์" ผลิตโดยมูลนิธิการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน 68 ตอน ๆ ละ 4-8 นาที ออกอากาศทางช่อง 33HD ตั้งแต่วันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 05:25 น. ก่อนเข้ารายการเรื่องเล่าหน้าหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 นอกจากนี้ กลุ่มบีอีซียังได้นำภาพยนตร์เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.ch3thailand.com และ Application CH3Plus เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระมหากษัตริย์ไทยตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เสริมสร้างจิตสำนึกความรักชาติให้แก่เด็กเยาวชนและประชาชนทั่วไป พร้อมนำความรู้ที่ได้รับชมไปถ่ายทอดและเผยแพร่ได้อย่างถูกต้อง
- การรณรงค์ช่วงปีใหม่ 2564 ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- สปอตประชาสัมพันธ์การบริการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิ์ของคนพิการ ของ สำนักงาน กสทช.
- สปอตประชาสัมพันธ์ "กำลังใจ" จำนวน 2 ชุด ความยาว 15 วินาที และ 30 วินาที ของมูลนิธิรามาธิบดีฯ
- สปอตประชาสัมพันธ์ภาพยนตร์สั้นส่งเสริมสังคมไทย จำนวน 2 เรื่อง คือ "ปากดี" ความยาว 5 นาที และ "10 บาทของครู" ความยาวประมาณ 5.09 นาที ของกระทรวงวัฒนธรรม

การออกอากาศรายการเกี่ยวกับพระราชพิธีสำคัญ อาทิ

- สารคดีเฉลิมพระเกียรติชุด "จดหมายเหตุพระราชพิธีบรมราชาภิเษกฯ" ตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2563 ถึงวันที่ 8 มกราคม 2564
- ถวายพระพรชัยมงคล "เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว" ในวันที่ 27-28 กรกฎาคม 2564 เป็นต้น

รายการวาไรตี้

The Oldie Idol (ดิ โอลดี้ ไอดอล) รุ่นใหญ่ ไฟกะพริบ

นำเสนอเนื้อหาที่เหมาะสำหรับทุกเพศทุกวัย โดยเฉพาะผู้ใหญ่ที่กำลังก้าวเข้าสู่วัยเกษียณ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ และเตรียมความพร้อมในการรับมือกับวัยเกษียณ แสดงให้เห็นว่าอายุเป็นเพียงตัวเลข ไม่ใช่อุปสรรคในการดำเนินชีวิต เพียงแต่รู้จักใช้ชีวิต นอกจากนี้ ยังเปิดมุมมองการใช้ชีวิตและข้อคิดดี ๆ ของคนรุ่นผู้ใหญ่สู่คนรุ่นใหม่ ผ่านไอดอล (Idol) ที่ประสบความสำเร็จในวงการต่าง ๆ อาทิ คุณกัมพล ตันสัจจา, คุณทูน หิรัญทรัพย์, คุณอัญชลี จงคดีกิจ ออกอากาศทุกวันเสาร์ เวลา 06:55 - 07:20 น.

รายการ BTimes และ BTimes Weekend

นำเสนอเรื่องราวเกี่ยวกับธุรกิจแห่งอนาคต การตลาดใหม่ยุคดิจิทัล และโอกาสในการสร้างรายได้ที่มั่นคง เพื่อให้ผู้ชมได้รับความรู้เกี่ยวกับธุรกิจวิถีใหม่ รองรับเศรษฐกิจที่จะฟื้นตัวในอนาคต ภายใต้แนวคิด "คูก่อน ฟื้นก่อน รวยก่อน" พร้อมทั้งเนื้อหาในช่วง "Young @ Heart Show" นำเสนอไลฟ์สไตล์ในการดูแลสุขภาพของนักธุรกิจชั้นนำ และบุคคลที่มีชื่อเสียงจากหลากหลายวงการ เทคโนโลยีด้านสุขภาพ และวิธีปฏิบัติที่ถูกต้องจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

BTimes ออกอากาศทุกวันพุธ เวลา 00:00-00:30 น. และ BTimes Weekend ออกอากาศทุกวันเสาร์ เวลา 05:35-06:00 น.

รายการแมร์มาเหมา

นำเสนอเนื้อหาที่เน้นความสนุกสนานพร้อมกับการให้กำลังใจผู้ประกอบการค้าขายที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 ออกอากาศทุกวันพุธ เวลา 23:00-23:30 น.

ละครที่มีเนื้อหาส่งเสริมด้านสังคม

มนต์รักหนองผักกะแยง

ถ่ายทอดเรื่องราวของชายหนุ่มผู้มีถิ่นกำเนิดที่บ้านหนองกะแยงในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดินทางมาศึกษาต่อและใช้ชีวิตที่กรุงเทพฯ เขารู้สึกอับอายเพราะโดนเพื่อนล้อเลียนว่าเป็นเด็กบ้านนอก เขาจึงไม่คิดจะกลับบ้านเกิดอีก แต่เหตุการณ์พลิกผันทำให้เขาพบกับความผิดหวังในชีวิต จึงตัดสินใจกลับภูมิลำเนาเดิม ทำให้เขาได้พบกับความรัก ความอบอุ่น ความผูกพัน และความสุขที่แท้จริง

ละครเรื่องนี้ถ่ายทอดเรื่องราวของภาษาและวัฒนธรรมทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตลอดจนสอดแทรกวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของผู้คนในภาคอีสาน ไม่ว่าจะเป็นเครื่องมือในการทำไร่สวน อาหารพื้นบ้าน ภูมิปัญญาชาวบ้าน ความโอบอ้อมอารีและความร่วมแรงร่วมใจของคนในชุมชน ความผูกพันของคนทุกรุ่นที่อยู่ในครอบครัวเดียวกัน ทำให้ผู้ชมหลงรักมนต์เสน่ห์ของชีวิตความเป็นอยู่ของชาวอีสาน ละครยังนำเสนอการนำการเกษตรมาผสมผสานกับการประชาสัมพันธ์ในยุคปัจจุบัน ทำให้เกิดการสร้างงานสร้างอาชีพภายในชุมชนที่ยั่งยืน ในอีกด้านหนึ่งของละครสะท้อนถึงปัญหาการ "เหยียด" ความเป็นคนอีสาน ถ่ายทอดผ่านตัวละครเอกที่ไม่มีความภาคภูมิใจในตนเอง เมื่อเขากลับมาสู่บ้านเกิดและได้เรียนรู้ถึงวิถีชีวิตของความเป็นอีสานที่ผสมผสานระหว่างคนรุ่นเก่าและคนรุ่นใหม่ ทำให้เขารับรู้ถึงความภูมิใจในรากเหง้าของตนและความสุขที่แท้จริง

"มนต์รักหนองผักกะแยง" ได้รับรางวัลละครยอดเยี่ยมสำหรับตลาดเอเชียในท้องถิ่น (Best Asian Drama Made for a Local Asian Market) ในการประกวด ContentAsia Award 2021 จัดโดยนิตยสาร ContentAsia แสดงให้เห็นถึงคุณภาพคอนเทนต์ของละครไทยและวัฒนธรรมท้องถิ่นของไทย เป็นที่ยอมรับและได้รับความชื่นชอบในระดับเอเชีย

ให้รัก...พิพากษา

ถ่ายทอดเรื่องราวของทนายความหญิงที่มีความกระตือรือร้น เพื่อพิสูจน์ตนเองว่ามีความเหมาะสมกับตำแหน่งพาร์ตเนอร์หญิงคนแรกของสำนักงานกฎหมายชื่อดัง เมื่อ 7 ปีที่แล้วเธอได้พบกับเด็กหนุ่มคนหนึ่งที่มีเรื่องชกต่อยจนต้องขึ้นสถานีตำรวจ เธอให้ความช่วยเหลือเขา จนทำให้เด็กหนุ่มคนนี้หลงรักเธอ และมีเธอเป็นแรงบันดาลใจให้เป็นทนายความดังเช่นเธอ เรื่องราวสะท้อนถึงข้อคิดว่าการได้แรงบันดาลใจจากใครสักคน ก็สามารถพลิกชีวิตจากเด็กที่เกเรให้ประสบความสำเร็จได้ ดังนั้น ทุกคนย่อมเปลี่ยนชีวิตจากร้ายกลายเป็นดีและพัฒนาตัวเองให้ประสบความสำเร็จได้ รวมถึงให้ข้อคิดในเรื่องความเท่าเทียมระหว่างผู้หญิงและผู้ชาย นอกจากนี้ การนำเสนอเนื้อหาในละครเรื่องนี้ ยังเป็นช่องทางหนึ่งที่ทำให้ผู้ชมได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประเทศไทยได้ดียิ่งขึ้น พร้อมทั้งนำเสนอ "ศัพท์กฎหมายง่าย ๆ ฉบับทนายทิชา" ก่อนเข้าละครในแต่ละตอน ทำให้ผู้ชมเรียนรู้และเข้าใจคำศัพท์ทางกฎหมายในเนื้อเรื่องได้โดยง่าย อาทิ ยกฟ้อง ฟ้องแย้ง พยานปากสำคัญ บัญชีระบุพยาน เป็นต้น

กะรัตรัก

นำเสนอเรื่องราวของหญิงวัยย่างเข้า 40 ปีที่ประสบปัญหาชีวิตคู่ ทำให้เธอต้องอยู่กับลูกน้อยเพียงลำพัง แต่โชคดีที่เธอได้พบรักครั้งใหม่กับเด็กหนุ่มที่เข้ามาช่วยดูแลชีวิตของเธอและลูก ทำให้เธอกลับมามีชีวิตชีวาอีกครั้ง แม้จะต้องฝ่าฟันอุปสรรคนานาประการ

ละครเรื่องนี้สะท้อนถึงความรักในหลากหลายรูปแบบ อาทิ ความรักของพ่อแม่ที่มีต่อลูก ความรักของคนในครอบครัว การใช้ชีวิตคู่ เป็นต้น ซึ่ง รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ให้ข้อคิดเกี่ยวกับละครเรื่องนี้ว่า "การที่พ่อแม่ต้องหย่าร้างกัน หัวใจสำคัญที่สุดคือลูก พ่อแม่ต้องไม่พยายามให้ลูกกลายเป็นเครื่องมือของคนใดคนหนึ่ง หรือการแสดงความรักโดยใช้วัตถุนิยม หรือรักมากจนเกินธรรมชาติ การสื่อสารกับลูกคือการแสดงความรักโดยวิธีธรรมชาติ ทุกครอบครัวควรสื่อสารกันเป็นผู้ฟังที่ดีต่อกัน ให้กำลังใจกัน" (ข้อมูลจากรายการข่าว 3 สี วันที่ 17 ธันวาคม 2564) นอกจากนี้ ละครยังสื่อถึงความรักที่แม่มีต่อลูกว่า "ในเวลาที่แม่เหน็ดเหนื่อย การที่ได้กอดหรือหอมแก้มลูกซึ่งเป็นที่รัก ก็ทำให้แม่หายเหนื่อย คล้ายแบตเตอรี่ที่ได้รับการชาร์จพลัง"

Help Me ... คุณผีช่วยด้วย

ถ่ายทอดเรื่องราวของชายหนุ่มที่ถูกยิง เขาตายก่อนเวลาอันควร ความรักที่เขามีให้ครอบครัวและทำทุกอย่างเพื่อครอบครัวทำให้วิญญาณของเขายังคงวนเวียนและผูกพันกับครอบครัว สุดท้ายวิญญาณของเขาก็ต้องจากครอบครัวไปอย่างไม่มีวันกลับ

ข้อคิดที่ได้จากบทพูดของวิญญาณชายหนุ่ม ซึ่งเป็นบทสรุปของละครเรื่องนี้ว่า "สุดท้ายการที่ยึดติดกับความรัก ไม่รู้จักปล่อยวาง ก็ไม่สามารถนำอะไรติดตัวไปได้เลย นอกจากบุญกรรมที่เคยทำมา คนเราเกิดมาก็มีแต่ความทุกข์ สุดท้ายก็ต้องตายอยู่ดี ในขณะที่ยังมีชีวิตอยู่ ควรทำเพื่อคนที่รัก และเป็นส่วนหนึ่งที่จะเติมเต็มและสร้างประโยชน์ให้กับโลก ทำให้ภาคภูมิใจที่ได้เกิดมาเป็นมนุษย์"

พิภพหิมพานต์

ถ่ายทอดเรื่องราวของหญิงสาวที่ต้องเดินทางเข้าไปในป่าหิมพานต์ เพื่อตามหา "อุลกมณี" ของวิเศษที่สามารถช่วยชีวิตพ่อบุญธรรมของเธอที่ป่วย แต่การเดินทางครั้งนี้ทำให้เธอและคณะเดินทางต้องผจญกับสิ่งต่าง ๆ ที่ไม่ได้คาดคิดในป่าหิมพานต์ อีกทั้งคณะเดินทางแต่ละคนก็มีจุดมุ่งหมายที่จะได้ "อุลกมณี" แตกต่างกันไป

ละครเรื่องนี้ให้ข้อคิดที่ว่า "จงพอใจในสิ่งที่ตนมี" อย่างเช่นบทพูดของตัวละครที่ว่า "สิ่งที่หลอกลวงเรามากที่สุดคือความสุข เพราะอยู่กับเราได้ไม่นาน อุลกมณีที่จะบันดาลความสุขให้เราได้ตลอด ผมว่าเป็นไปไม่ได้ ความสุขที่แท้จริงขึ้นอยู่ที่ใจของเรา ไม่ว่าอุลกมณีจะบันดาลความสุขให้เรามากเท่าใด แต่ถ้าใจของเราไม่รู้จักพอ มันก็ไม่มีความหมายอะไร สุดท้ายเราก็จะจมอยู่กับความทุกข์อยู่ดี", "อุลกมณีมีไว้สำหรับภารกิจที่สำคัญยิ่งเท่านั้น การปลด ปล่อย ละ วาง คือกุญแจสำคัญ ทุกสิ่งเป็นไปตามกรรม" เป็นต้น

บาปอยุติธรรม

ถ่ายทอดเรื่องราวของชายหนุ่มว่าที่แพทย์อนาคตไกลที่ถูกปรักปรำจนต้องจำคุกนานถึง 11 ปี เขาต้องสูญเสียทั้งอนาคตและครอบครัวอย่างไม่มีวันเรียกกลับคืนมา จนกระทั่งวันที่ความยุติธรรมก้าวเข้ามาในชีวิต เขาได้รับการปล่อยตัวโดยความช่วยเหลือจากทนายสาว เขาจึงค้นหาความจริงเพื่อพิสูจน์ว่าเขาไม่ใช่ผู้กระทำความผิด

ละครเรื่องนี้ให้ข้อคิดในแง่ของกฎหมายคือ กฎหมายมีไว้เพื่อรักษาความยุติธรรม ผู้ที่ได้กระทำความผิด ย่อมได้รับบทลงโทษทางกฎหมายตามการกระทำนั้น ส่วนข้อคิดในด้านพุทธศาสนาคือ "สัตว์โลกย่อมเป็นไปตามกรรม" กล่าวคือ ผู้ใดทำกรรมดี กรรมดีย่อมเป็นของผู้กระทำโดยเฉพาะ ผู้ใดทำกรรมชั่ว ต้องได้รับผลของกรรมชั่วนั้นเช่นกัน

พฤษภา-ธันวา รักแท้แค่เกิดก่อน

ถ่ายทอดเรื่องราวความรักของหญิงวัย 52 ปีที่ถูกสามีทอดทิ้งเพราะเริ่มมีริ้วรอยแห่งวัยกลางคน จึงไปทำศัลยกรรมตกแต่งจนทำให้กลับเป็นหญิงสาวอีกครั้ง เธอได้พบรักกับชายหนุ่มนักปิงปอง ความรักต่างวัยจึงเกิดขึ้น

ละครเรื่องนี้นำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับกีฬาเทเบิลเทนนิส มีบรรยากาศของการฝึกซ้อมและการแข่งขันกีฬาเทเบิลเทนนิส ทำให้กระแสความนิยมในกีฬาดังกล่าวเพิ่มมากขึ้นในสังคมไทย เป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้ชม โดยเฉพาะเยาวชนหันมาสนใจกีฬาเทเบิลเทนนิส ถือว่าเป็นการวางรากฐานที่ดีในการสร้างนักกีฬาของประเทศ ทำให้ละครเรื่องนี้ได้รับความชื่นชมจากสมาคมกีฬาเทเบิลเทนนิสแห่งประเทศไทย

โครงการและกิจกรรมที่โดดเด่นด้านสังคม ปี 2564

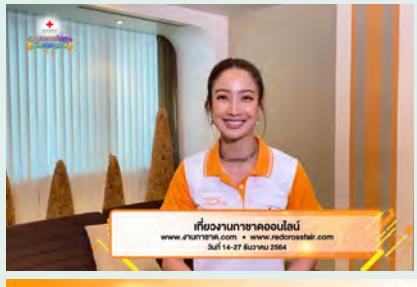
กลุ่มบีอีซี ดำเนินการจัดหรือสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม ทั้งในมิติของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อเสริมสร้างชุมชนและสังคมไทยให้มีความเข้มแข็ง ผ่านกิจกรรมหลัก ได้แก่ (1) ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (2) ยกระดับการศึกษาไทย (3) เคียงข้างคนไทย ฝ่าวิกฤตการณ์ เพื่อเป็นส่วนสำคัญในการสร้างสรรค์สังคมไทยให้น่าอยู่และสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

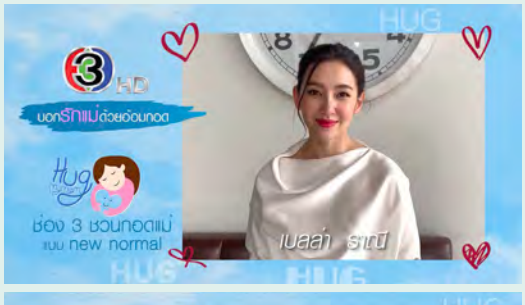
ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

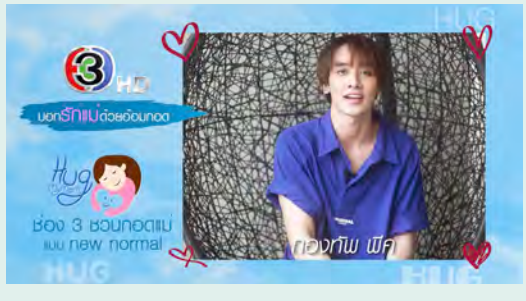
กลุ่มบีอีซี มอบคุณค่าให้แก่สังคมไทยมาอย่างต่อเนื่องยาวนาน เนื่องด้วยลักษณะของธุรกิจที่สามารถเข้าถึงผู้ชมทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ จึงทำให้บริษัทได้เรียนรู้ถึงความต้องการ ความคาดหวัง ตลอดจนความกังวลใจของผู้ชมและประชาชนชาวไทย ซึ่งเป็นโอกาสที่บริษัทจะนำมาพัฒนารูปแบบการดำเนินงานให้สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมไทย

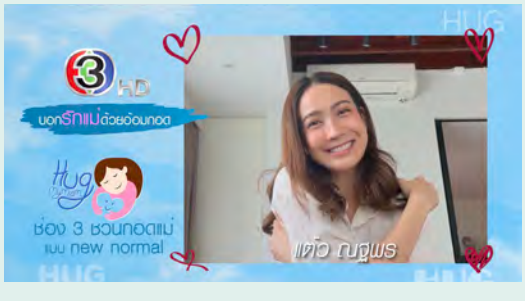
ในปี 2564 กลุ่มบีอีซี มีความมุ่งมั่นพัฒนาชุมชนและสังคมไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยใช้ศักยภาพของความเป็นสื่อมวลชนที่ดี ดังนี้

- นำนักแสดง ปริญ สุภารัตน์ และณฐพร เตมีรักษ์ จากละครเรื่อง "เกมล่าทรชน" ร่วมประชาสัมพันธ์เชิญชวนเที่ยวงานกาชาดออนไลน์ซึ่งมีหน่วยงานมาออกร้านกว่า 200 ร้าน เริ่มตั้งแต่วันที่ 14-27 ธันวาคม 2564 ตลอด 24 ชั่วโมงผ่านทางเว็บไซต์ www.redcrossfair.com









- นำนักแสดง อาทิ เบลล่า ราณี, เจมส์ มาร์, ณฐพร เตมีรักษ์, นิษฐา จิรยั่งยืน, อเล็กซ์ เรนเคลล์, กองทัพ พีค เป็นต้น เชิญชวนประชาชนให้ร่วมแสดงความรักกับคุณแม่ในกิจกรรม "Hug My Mom" บอกรักแม่ด้วยอ้อมกอดแบบ New Normal ผ่านคลิปวีดิทัศน์บน YouTube Ch3thailand เพื่อแสดงความรักความผูกพันกับคุณแม่ แม้อยู่ห่างไกลกันในช่วงการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019

ยกระดับการศึกษาไทย

การส่งเสริมการดำเนินงานของมูลนิธิสานอนาคตการศึกษา คอนเน็กซ์อีดี

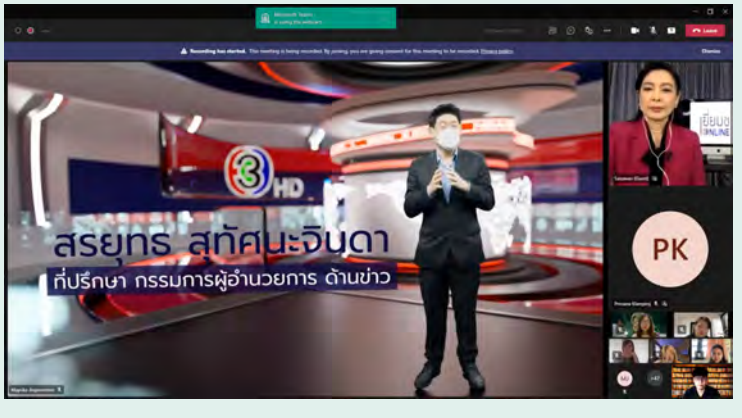
ด้วยความเชื่อว่ามนุษย์ทุกคนควรได้รับสิทธิที่เท่าเทียมกัน โดยเฉพาะสิทธิด้านการศึกษาและการเข้าถึงข้อมูล ซึ่งเป็นพื้นฐานในการพัฒนาสังคมไทยไปสู่ความยั่งยืนอย่างแท้จริง ดังนั้น บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) หนึ่งใน 44 องค์กรเอกชนที่ดำเนินงานร่วมกับมูลนิธิสานอนาคตการศึกษา คอนเน็กซ์อีดี (CONNEXT ED) มีเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนการศึกษาไทยให้พัฒนาก้าวไกล ยกระดับการศึกษาและมุ่งมั่นที่จะให้นักเรียนทั่วประเทศมีความเท่าเทียมทางการศึกษา

ในฐานะของสื่อมวลชนของกลุ่มบีอีซี จึงให้การสนับสนุนด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมูลนิธิสานอนาคตการศึกษา คอนเน็กซ์อีดี โดยช่อง 33HD ออกอากาศสปอตประชาสัมพันธ์ "โครงการคอมพิวเตอร์โน๊ตบุ๊กเพื่อการศึกษา" (Notebook for Education on Crowdfunding) ความยาว 60 วินาที ทางช่อง 33HD ในวันอังคารที่ 14, 21 และ 28 ธันวาคม 2564 และวันพฤหัสบดีที่ 16, 23 และ 30 ธันวาคม 2564 ช่วงเวลาก่อนเข้าละครรีรันช่วงบ่าย เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการระดมทุนจัดซื้อ Notebook ให้กับนักเรียนในโรงเรียนคอนเน็กซ์อีดีที่ขาดแคลนทั่วประเทศให้ได้รับการศึกษาอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง ซึ่งผู้ที่สนใจสามารถร่วมบริจาคเงินได้ที่เว็บไซต์ www.connexted.org

กิจกรรมเยี่ยมชมออนไลน์

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 ทางสถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 จึงมีมาตรการในการป้องกันการติดเชื้อ ทำให้งดจัดกิจกรรมเยี่ยมชมและศึกษาดูงานภายในสถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 ทั้งที่อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ และสถานีหนองแขม อย่างไรก็ตาม กลุ่มบีอีซีตระหนักดีว่าการเปิดให้นักศึกษาและบุคคลภายนอกเข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานของบริษัทในส่วนงานต่าง ๆ อาทิ การออกอากาศรายการข่าว การปฏิบัติงานของสำนักเทคนิคโทรทัศน์ การผลิตรายการและละครที่สถานีหนองแขม เป็นการส่งเสริมการศึกษานอกห้องเรียนให้กับนักศึกษา และเป็นการสร้างเสริมประสบการณ์ให้บุคคลภายนอก ซึ่งที่ผ่านมาได้รับความนิยมเป็นอย่างมาก

กลุ่มบีอีซีจึงได้ริเริ่มจัดกิจกรรมเยี่ยมชมออนไลน์ขึ้นมาทดแทนการเข้าเยี่ยมชมในสถานที่จริงในช่วงการแพร่ระบาดดังกล่าว ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2564 โดยมีวิทยากรพิเศษจากสำนักข่าวถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานผ่านระบบการสื่อสารทางไกลแบบเรียลไทม์ อาทิ คุณสายสวรรค์ ขยันยิ่ง เป็นต้น บรรยายภายใต้หัวข้อ "การผลิตรายการของครอบครัวข่าวแบบครบวงจร" เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรและสังคมไทย



เคียงข้างคนไทย ฝ่าวิกฤตการณ์

ร่วมสู้ภัยโควิด-19

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ที่มีมาอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2563 ทำให้ประชาชนชาวไทยได้รับผลกระทบทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม กลุ่มบีอีซีจึงทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการนำเสนอข่าวสารในแง่มุมต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการรับรู้และการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบ

ในขณะเดียวกัน ผู้ประกาศข่าวและนักแสดงของสถานีก็ส่งกำลังใจ พร้อมให้ความช่วยเหลือประชาชนชาวไทยอย่างต่อเนื่อง อาทิ

- ผู้ประกาศข่าวของช่อง 3 อาทิ คุณกิตติ สิงหาปัด, คุณบัญชา ชุมชัยเวทย์, คุณกรรชัย กำเนิดพลอย และ ดร. อริสรา กำธรเจริญ เป็นต้น ให้กำลังใจและเตือนให้ผู้ชม "การ์ดอย่าตก" ผ่านสื่อต่าง ๆ

- ผู้ประกาศข่าวของช่อง 3 ส่งความรัก ความห่วงใย ให้ประชาชนและผู้ชมข่าวทั่วประเทศ เนื่องในวันวาเลนไทน์ ภายใต้แนวคิด "ถึงเราจะอยู่ไกลกัน แต่ความรัก ความห่วงใยไม่ไกลกัน"

- ผู้บริหาร ผู้จัดละคร และนักแสดงของช่อง 3 มอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ สิ่งของที่จำเป็น และอาหารกล่อง ให้แก่โรงพยาบาลและประชาชนชาวไทยที่ได้รับความเดือดร้อนทั่วประเทศ

- กลุ่มบีอีซี บริจาคเงิน 1 ล้านบาทให้กับสถาบันราชานุกูล กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนบุคลากรทางการแพทย์ในการปฏิบัติงานป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019

นอกจากนี้ กลุ่มบีอีซี ยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคมไทยในการให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาด อาทิ

- รายการข่าว 3 มิติ ออกอากาศแบบ "Live from Home" เป็นรายการข่าวรายการแรกที่ออกอากาศในลักษณะนี้ สอดรับนโยบายของภาครัฐในการลดความเสี่ยงจากการติดเชื้อไวรัส และแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม โดยนำอุปกรณ์การออกอากาศติดตั้ง ณ ที่พักของผู้ประกาศข่าว "กิตติ สิงหาปัด" และส่งสัญญาณภาพมายังอาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ เพื่อนำไปออกอากาศในระบบ Fiber Optic ที่มีความเสถียรสูงต่อไป
- กองละคร "Help Me ... คุณผีช่วยด้วย" ของบริษัท ทีวีซีน แอนด์ พิคเจอร์ จำกัด เลี่ยงการสัมผัสและเลี่ยงสถานที่ที่เป็นจุดเสี่ยง อาทิ เตรียมรองเท้าเปลี่ยนก่อนลงจากรถ มีจุดคัดกรองที่เข้มงวด อาหารปลอดภัยด้วยถาดหลุมและไม่จับกลุ่มรับประทานอาหาร ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถถ่ายทำละครได้บรรลุเป้าหมายและเกิดความปลอดภัย

ถุงยังชีพช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย

นอกจากการนำเสนอข่าวสารเรื่องอุทกภัยและความเดือดร้อนของผู้ประสบภัยในช่วงเดือนกันยายนถึงเดือนพฤศจิกายน 2564 แล้ว ทางช่อง 3 ยังจัดกิจกรรมจัดถุงยังชีพช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากอุทกภัยในช่วงเวลาดังกล่าว โดยเชิญชวนพนักงานร่วมกันบรรจุถุงยังชีพ และมีการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 อย่างเคร่งครัด ซึ่งการจัดซื้อสิ่งของจำเป็นบรรจุถุงยังชีพ นำมาจากเงินบริจาคของประชาชนในบัญชีของ "มูลนิธิครอบครัวข่าว" เป็นเงินทั้งสิ้น 9,387,020.50 บาท นอกจากนี้ ยังมีสิ่งของบริจาคของผู้ที่มีจิตศรัทธา ส่งมอบให้ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สิงห์บุรี อ่างทอง ลพบุรี ปทุมธานี นนทบุรี สระบุรี ชัยนาท นครราชสีมา ขอนแก่น ชัยภูมิ มหาสารคาม ร้อยเอ็ด และชุมพร จำนวน 36,258 ถุง (ข้อมูล ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2564)

เชิญชวนร่วมบริจาคโลหิต

กลุ่มบีอีซี ตระหนักดีว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลให้จำนวนผู้บริจาคโลหิตลดลงมาก ทำให้โรงพยาบาลทุกแห่งทั่วประเทศประสบปัญหาขาดแคลนโลหิตสะสมสำหรับผู้ป่วยที่มีภาวะสูญเสียโลหิตเฉียบพลัน และผู้ป่วยโรคเลือดที่ต้องได้รับโลหิตเป็นประจำ จึงได้จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาชนร่วมบริจาคโลหิต อาทิ

- นำนักแสดง ได้แก่ ธีรเดช วงศ์พัวพันธ์ และรินลณี ศรีเพ็ญ จากละครเรื่อง "รัก นิรันดร์ จันทรา" เชิญชวนบริจาคโลหิต พร้อมร่วมบริจาคในแคมเปญ #1คนให้หลายคนรับกับรักนิรันดร์จันทรา "มั่นใจ ปลอดภัย บริจาคโลหิตฝ่าวิกฤต COVID-19 ไปด้วยกัน" โดยประชาชนสามารถร่วมบริจาคโลหิตได้ที่ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย, หน่วยรับบริจาคโลหิตประจำที่ (Fixed Stations), สาขาบริการโลหิต 6 แห่งในกรุงเทพฯ, ภาคบริการโลหิตแห่งชาติ 12 แห่ง และโรงพยาบาลประจำจังหวัดทั่วประเทศ
- นำนักแสดง อาทิ แอน ทองประสม, ปริญ สุภารัตน์, คิมเบอร์ลี แอน โวลเทมัส, ธีรเดช เมธาวรายุทธ, จิรายุ ตั้งศรีสุข เป็นต้น เชิญชวนให้ประชาชนโพสต์ข้อความลงสื่อโซเชียลมีเดียติดแฮชแท็ก #Blood Challenge รวมทั้งเชิญชวนให้ร่วมกันบริจาคโลหิตในโครงการ "Blood Hero ปี 2 กู้วิกฤต COVID-19" นอกจากนี้ กลุ่มบีอีซี ยังได้ประชาสัมพันธ์กิจกรรม Blood Challenge ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์และรายการข่าว ตามสโลแกน "ได้เวลากลับมาช่วยเพื่อน บริจาคโลหิต ฝ่าวิกฤติ COVID–19"

5. การบริหารจัดการด้านการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท สนับสนุนการขับเคลื่อนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบีอีซีเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงได้กำหนดให้มีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (BEC Code of Conduct) เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ และกระตุ้นให้บุคลากรทุกคนภายในองค์กรปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการและผู้บริหารจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และทำให้นักลงทุนเกิดความเชื่อมั่น ตลอดจนเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันหนุนนำให้การดำเนินธุรกิจเติบโตอย่างมั่งคงและยั่งยืน

กลุ่มบีอีซี ได้เปิดเผยหลักการและแนวทางปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยง ปรากฏรายละเอียดในรายงานฉบับนี้ สำหรับการบริหารจัดการด้านการกำกับดูแลกิจการที่จะกล่าวต่อไปนี้ ครอบคลุมเรื่องของสิทธิมนุษยชน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการรับเรื่องร้องเรียน

5.1 สิทธิมนุษยชน

แนวทางการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบีอีซี ตระหนักดีว่าสิทธิมนุษยชนเป็นสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่บุคคลพึงมี จึงให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า ทั้งในความคิดและการกระทำด้วยความเท่าเทียมและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใด ๆ ด้วยมุมมอง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สัญชาติ หรือสถานะทางสังคมใด ๆ เพราะทุกคนต่างมีสิทธิที่ควรได้รับการเคารพและปฏิบัติอย่างเท่าเทียม อย่างไรก็ตาม กระแสการเปลี่ยนแปลงด้านสังคมที่เกิดขึ้นในโลกยุคปัจจุบัน ก่อให้เกิดประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง ในฐานะที่ดำเนินธุรกิจด้านสื่อสารมวลชน กลุ่มบีอีซีเล็งเห็นถึงความท้าทายในการจัดการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นในสังคมไทยและทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นความเลื่อมล้ำทางสังคม ความรุนแรง การละเมิดสิทธิมนุษยชน การใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ เสรีภาพในการสื่อสาร จึงได้นำเสนอข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นให้คนในสังคมได้เห็นความสำคัญของสิทธิมนุษยชน และเห็นถึงโทษภัยจากการกระทำผิดด้านสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสร้างความเท่าเทียมในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ดังสโลแกน "ทันเหตุการณ์ ทันสมัย เข้าใจทุกข่าว เข้าถึงทุกคน" เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ต่าง ๆ ทุกภูมิภาคทั่วประเทศสามารถเข้าถึงข่าวสารที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ ตลอดจนมีการสอดแทรกเนื้อหาด้านสิทธิมนุษยชนไว้ในละครอีกด้วย

ผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

การดำเนินงานภายในองค์กร กลุ่มบีอีซีให้การสนับสนุนและเคารพในสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจตามหลักการและเจตนารมณ์ที่ประกาศในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ภายใต้ขอบเขตอำนาจของบริษัท และจะไม่มีส่วนร่วมกับการกระทำใด ๆ ที่ขัดต่อหลักสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ บริษัทยังยึดถือแนวปฏิบัติต่อพนักงานตามกฎหมายแรงงาน กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน รวมทั้งได้กำหนดข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน ได้แก่ โอกาสที่เท่าเทียมกัน สิทธิและเสรีภาพของพนักงานในการสมาคม การไม่บังคับใช้แรงงาน การไม่ใช้แรงงานเด็ก แสดงไว้ในคู่มือจรรยาบรรณพนักงาน และแจกจ่ายให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

ในปี 2564 มีการนำเสนอข่าวสารเกี่ยวกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนผ่านรายการข่าวต่าง ๆ ของ "ครอบครัวข่าว 3" อาทิ

- **รายการข่าว 3 มิติ** ออกอากาศเมื่อวันที่ 6 มกราคม 2564 นำเสนอสกู๊ปข่าวแรงงานข้ามชาติที่โดนกดขี่ บังคับใช้แรงงาน ทุบตี หรือทำร้าย จนกลายเป็นเหยื่อความรุนแรง รวมทั้งไม่ได้รับค่าจ้าง โกงเงินเดือน หรือหลอกล่อเด็กให้ยินยอมขายบริการทางเพศ นอกจากนี้ ยังรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ หรือ Trafficking in Persons Report (TIP Report) ของประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งประเทศไทยได้รับการยกระดับจาก Tier 3 ขึ้นมาอยู่ Tier 2 หลังจากความพยายามในการป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

- **รายการข่าว 3 มิติ** ออกอากาศเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 นำเสนอข่าวการค้ามนุษย์เกี่ยวกับการหลอกล่อเหยื่อเพื่อถ่ายคลิปและกระทำอนาจารกับเด็กและเยาวชน โดยการแสวงหาประโยชน์ด้วยการใช้สื่อออนไลน์ แสดงถึงรูปแบบการค้ามนุษย์ที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัย เพื่อให้ความรู้และเป็นกรณีศึกษาให้กับผู้ปกครองให้มีความระมัดระวังในการดูแลบุตรหลาน ไม่ให้ถูกหลอกลวงเข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์

นอกจากนี้ กลุ่มบีอีซี ยังผลิตละคร/ซีรีส์ที่มีเนื้อหาตอบสนองผู้ชมที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBT) เพื่อสื่อให้เห็นถึงความเท่าเทียมทางเพศและการยอมรับของคนในสังคม ได้แก่ Gen Y The Series: วัยรุ่นวุ่นYรัก ประกอบด้วย ซีรีส์ "นับสิบจะจูบ", "Golden Blood รักมันมหาศาล", "จากสูญถึงสิบ" รวมถึง Gen Y The Series Season 2: วัยรุ่นวุ่นYรัก และซีรีส์ "ใส่รักป้ายสี"

โครงการและกิจกรรมที่โดดเด่นด้านสิทธิมนุษยชน ปี 2564

กลุ่มบีอีซี ให้การส่งเสริมในด้านความเท่าเทียมของคนในสังคม ไม่ว่าจะเป็นด้านความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน การศึกษา และสาธารณสุข เพราะตระหนักดีว่าทุกคนในสังคมควรได้รับสิทธิและโอกาสที่เท่าเทียมกัน จึงได้จัดโครงการและกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนตลอดปี 2564 อาทิ

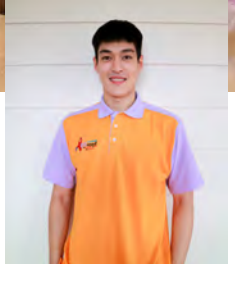
- กลุ่มบีอีซี มอบเครื่องแต่งกาย ได้แก่ เสื้อเชิ้ตสีขาว เสื้อโปโล และเนคไทให้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อนำไปมอบต่อให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานตามโครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน และโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ จำนวน 108 คน ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและส่งเสริมให้นักเรียนได้รับโอกาสในด้านการศึกษาที่เท่าเทียมกัน

- กลุ่มบีอีซี มอบเสื้อแจ็กเก็ตสำหรับเด็กและผ้าห่มกันหนาว ผ่านการขนส่งโดยการรถไฟแห่งประเทศไทย เพื่อนำไปแจกจ่ายให้ประชาชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่อยู่บนพื้นที่ห่างไกลซึ่งได้รับความเดือดร้อนจากภัยหนาวถึงหนาวจัดผิดปกติ ส่งผลต่อความยากลำบากในการดำรงชีวิต นอกจากนี้ ยังมอบเสื้อแจ็กเก็ตกันหนาวสำหรับเด็กให้กับสำนักงานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์สภากาชาดไทย นำไปมอบให้กับโรงเรียนที่สำนักงานฯ ดูแลต่อไป เพื่อเป็นการให้ความช่วยเหลือด้านความเป็นอยู่แก่ประชาชนชาวไทยที่เท่าเทียมและทั่วถึง

- กลุ่มบีอีซี จัดกิจกรรม "ช่อง 3 อาสาทำดี บริจาคยาเพื่อประชาชนในถิ่นทุรกันดาร" มอบยาที่จำเป็นและกระเป๋าพยาบาลให้กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เพื่อส่งต่อให้กับ "สุขศาลาพระราชทานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน" นำไปบริการให้แก่ประชาชนที่อาศัยอยู่ในถิ่นทุรกันดาร ให้สามารถรับบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพมาตรฐานเท่าเทียมและทั่วถึง โดยเชิญชวนพนักงานให้ร่วมกันทำความดีด้วยการบริจาคเงินเพื่อจัดซื้อยาและกระเป๋าพยาบาล

- กลุ่มบีอีซี มอบเครื่องเขียน อาทิ ดินสอ ปากกา ดินสอสี ไฮไลท์ เป็นต้น ให้โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน เพื่อส่งต่อให้นักเรียนของโรงเรียนฯ จำนวนกว่า 27,000 คน ใน 221 แห่งทั่วประเทศ เพื่อให้นักเรียนได้มีโอกาสเข้าถึงสื่อการเรียนการสอนอย่างทั่วถึง พร้อมกันนี้ บริษัท แก๊ก อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ผู้ผลิตรายการการ์ตูนเบ็น & โบ๊ท ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 มอบวีดิทัศน์การ์ตูนเบ็น & โบ๊ท 3 เวอร์ชั่น ได้แก่ "คำสอนของพ่อ", "ธรรมะหรรษา" และ "สื่อการสอนสอดแทรกเนื้อหาภาษาอังกฤษ" และหนังสือการ์ตูนเบ็น & โบ๊ท อีกจำนวน 2,000 เล่ม ให้นักเรียนของโรงเรียนฯ

- กลุ่มบีอีซี จัดกิจกรรม "ช่อง 3 อาสาทำดี ห่วงใยผู้พิการทางสายตาทั่วประเทศ สู้ภัยโควิด-19 และน้ำท่วม" บริจาคอาหารแห้งและสิ่งของที่จำเป็นแก่สมาคมประชาคมคนตาบอดไทย เพื่อนำไปมอบต่อให้ผู้พิการทางสายตาที่ได้รับความเดือดร้อนจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 และอุทกภัย ประมาณ 5,000 ราย ทั่วประเทศที่เดินทางออกจากที่พักด้วยความยากลำบาก



- นำนักแสดง ได้แก่ ขุนณรงค์ ประเทศรัตน์ และอิศยา ฮอสุวรรณ ร่วมประชาสัมพันธ์ในงาน "เทียนส่องใจ" เนื่องในวันเอดส์โลกในวันที่ 1 ธันวาคมของทุกปี โดยงานดังกล่าวมีแนวคิดสอดคล้องกับโครงการเอดส์แห่งสหประชาชาติ (UNAIDS) ที่กำหนดไว้ว่า "ยุติความเหลื่อมล้ำ ยุติเอดส์" (End inequalities. End AIDS. End pandemics.) เพื่อส่งเสริมให้คนในสังคมลดความเหลื่อมล้ำ และให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ติดเชื้อ ทั้งสิทธิ การเข้าถึงบริการด้านสุขภาพของผู้ติดเชื้อทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม รวมถึงลดการตีตราและเลือกปฏิบัติกับผู้ติดเชื้อ

5.2 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กลุ่มบีอีซี ตระหนักถึงความสำคัญของการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ในฐานะที่เป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจด้านสื่อมวลชน บริษัทจึงดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่สนับสนุนกิจการ กลุ่มบุคคล หรือบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือรู้เห็นกับการแสวงหาผลประโยชน์อันไม่พึงได้รับ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมจากการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ บริษัทมีความตั้งใจที่จะให้ความร่วมมือและสนับสนุนภาครัฐ ภาคประชาสังคม และภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน นำไปสู่การเจริญเติบโตทางธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืน

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นและเจตจำนงร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2564 คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีมติอนุมัติให้มีการประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition against Corruption) และได้แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการให้บริษัทสามารถยื่นขอรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยอย่างสมบูรณ์ภายในปี 2565 ทั้งนี้ บริษัทได้ว่าจ้างที่ปรึกษา บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (อีวาย) เพื่อทบทวนและสอบทานความพร้อมในการยื่นขอรับรองดังกล่าวและให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขก่อนยื่นขอรับรอง ผลการสอบทานไม่พบประเด็นการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่สำคัญ

แนวทางการบริหารจัดการด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กลุ่มบีอีซี ได้กำหนดนโยบายและกระบวนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการป้องกัน ตรวจสอบ และตอบสนองต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กร โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2564 ประกอบด้วย

1. นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
2. นโยบายการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน
3. นโยบายการให้-รับ ของขวัญ การรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ
4. นโยบายการบริจาคเพื่อการกุศล และการให้เงินสนับสนุน
5. นโยบายการช่วยเหลือทางการเมือง
6. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
7. นโยบายการรับเรื่องร้องเรียน และข้อเสนอแนะ

รวมทั้งได้ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม โดยเฉพาะเรื่องที่ต้องมีการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันกับกิจกรรมดังกล่าว

ผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ในปี 2564 นอกจากการสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทราบถึงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานเพื่อต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันแล้ว บริษัทฯ ยังมีการให้ความรู้ และจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ ที่ช่วยส่งเสริมความตระหนัก และสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้กับบุคลากรทุกระดับภายในองค์กร ตลอดจนคู่ค้า นักลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้ที่สนใจ ดังนี้

1

จัดบรรยายในหัวข้อ "การเผยแพร่นโยบายและแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" ในวันที่ 8 เมษายน 2564 ให้กับผู้บริหารและพนักงาน และได้นำคลิปบันทึกภาพการบรรยายเผยแพร่ผ่านระบบอินทราเน็ตของบริษัทให้ผู้บริหารและพนักงานที่ไม่ได้เข้าร่วมฟังบรรยายสามารถรับชมย้อนหลังได้ ตลอดจนใช้ทบทวนและศึกษาเพิ่มเติมในภายหลัง

2

จัดทำคลิปวีดิทัศน์ E-Learning จำนวน 5 เรื่อง ประกอบด้วยหัวข้อ 1) ภาพรวมของนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการปฏิบัติ 2) นโยบายการให้-รับของขวัญ การรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ 3) นโยบายการบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุน 4) นโยบายการช่วยเหลือทางการเมือง 5) นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะ ให้บุคลากรทุกระดับเข้าไปศึกษา และทำแบบทดสอบท้ายคลิป ระหว่างวันที่ 8 กันยายน - 20 ตุลาคม 2564

3

เผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ทั้งบนเว็บไซต์ www.becworld.com หัวข้อ "การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" และในระบบอินทราเน็ตภายในองค์กร ตลอดจนจัดทำจดหมายแจ้งคู่ค้าให้ทราบเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

4

จัดทำคอลัมน์ "Act on 3" ให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชันในวารสารอิเล็กทรอนิกส์ "บอกเล่าข่าวองค์กร" รายสัปดาห์ ตั้งแต่ฉบับวันที่ 27 กรกฎาคม 2564 รวมทั้งสิ้น 10 บทความในปี 2564

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้สอบทานความเพียงพอของนโยบายและกระบวนการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยงได้ตรวจทานเอกสารนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และเอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินงานตามนโยบายที่เกี่ยวข้อง พบว่านโยบายดังกล่าวมีความชัดเจนต่อการนำไปใช้ มีการสื่อสารนโยบายและขั้นตอนแก่พนักงานผ่านการอบรม ระบบอินทราเน็ต อีเมลและเว็บไซต์บริษัท รวมถึงการสื่อสารกับคู่ค้า ทั้งนี้ การปฏิบัติงานของพนักงานมีการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน ไม่พบประเด็นการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่สำคัญ

การประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง และมุ่งมั่นให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรที่เป็นไปตามหลักสากล โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และครอบคลุมทุกด้าน รวมทั้งให้มีการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการกำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรและขอบเขตความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ติดตามทบทวนและจัดทำแผนจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรให้บรรลุผลตามเป้าหมาย และได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับสายงานประเมินจัดลำดับความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงาน กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงระดับสายงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ หรือนโยบายที่กำหนดและจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ในทุกปีสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยงจะทำหน้าที่รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ให้คำแนะนำ และติดตามประเมินผลการประเมินความเสี่ยงและบริหารความเสี่ยงเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายบริหารความเสี่ยงของบริษัท และแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

บริษัทจัดให้มีการระบุความเสี่ยงและการควบคุมความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในกิจกรรมที่สำคัญที่ต้องมีการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ และได้กำหนดมาตรการควบคุมการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้นได้อย่างเหมาะสม

5.3 การรับเรื่องร้องเรียน

กลุ่มบีอีซี ได้กำหนดช่องทางและกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน/การแจ้งเบาะแส ตลอดจนแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสที่มีความชัดเจน และมีกระบวนการในการให้ความคุ้มครองผู้ที่ประสงค์จะแจ้งเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดทั้งที่เป็นบุคลากรภายใน และบุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน

ผู้ที่ประสงค์จะร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส สามารถแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ มาที่ช่องทางต่าง ๆ โดยข้อมูลที่ได้รับจะถือเป็นความลับ ไม่มีการเปิดเผยบุคคลที่ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส และแหล่งที่มาของข้อมูล เว้นแต่จำเป็นต้องเปิดเผยตามกฎหมาย โดยมีช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียน ดังนี้

1. ผ่านระบบ "ช่องทางการร้องเรียน" (Whistleblowing Channel) ในเว็บไซต์ www.becworld.com โดยระบบจะส่งข้อมูลไปให้ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง และกรรมการผู้อำนวยการ
2. ส่งจดหมายถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง มาที่ บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 3199 อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

กระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน ประกอบด้วย

1. หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง และ/หรือกรรมการผู้อำนวยการ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลในเบื้องต้น นำเสนอกรรมการผู้อำนวยการ คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบเรื่องร้องเรียนในการทำหน้าที่กลั่นกรอง ติดตาม และตรวจสอบข้อเท็จจริง ภายใน 15 วันทำการ กรณีเร่งด่วนภายใน 5 วันทำการ

2. คณะทำงานฯ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง และกรรมการผู้อำนวยการ ภายใน 15 วันทำการ

3. คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง พิจารณาตรวจสอบข้อมูล และหาแนวทางตอบสนองต่อข้อร้องเรียน แนวทางระงับยับยั้งความเสียหาย วางมาตรการหรือกำหนดแนวทางป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ แล้วรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ภายใน 10 วันทำการ

4. คณะกรรมการบริษัทรับทราบผลการพิจารณา และอนุมัติมาตรการหรือแนวทางในการป้องกันภายใน 5 วันทำการหลังจากได้รับมติจากคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง

จากข้อมูลสถิติการรับเรื่องร้องเรียน ในรอบปี 2564 ที่ผ่านมาบริษัทไม่มีกรณีถูกร้องเรียนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

ESG Performance

Performance - Environment

#	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Topics	Unit	2021 Performance
1	Emissions	305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	Total direct GHG emissions (scope 1)	metric tonnes CO_2 equivalent	Omission
2	Emissions	305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Total indirect GHG emissions (scope 2)	metric tonnes CO_2 equivalent	Omission
3	Emissions	305-4	GHG emissions intensity (Scope 1&2)	GHG emissions intensity (scope 1&2)	ton CO_2eq	Omission
4	Environmental Compliance	307-1	Non-compliance with environmental laws and regulations	Significant fines and non-monetary sanctions for non-compliance with environmental laws and/or regulations	THB	0
				Significant fines and non-monetary sanctions for non-compliance with environmental laws and/ or regulations	Case	0

Note: No.1-3 Information unavailable. The Company is on the process to collect the data and it is expected the information to be disclosed by the year 2022

Performance - Social

#	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Topics	Unit	2021 Performance
1	General Disclosures	2-7	Employees	Total FTE	Person	927
			Employees	Number of Male Employees	Person	544
			Employees	Number of Female Employees	Person	383
			Employees	Number of Employees who are disabilities	Person	0
		2-30	Collective bargaining agreements	% of employees represented by an independent trade union or covered by collective bargaining agreements	%	100
2	Employment	401-1	New employee hires and employee turnover	Total employee turnover rate	Rate	6%
3	Employment	401-1	New employee hires and employee turnover	Voluntary employee turnover rate	Rate	6%
4	Employment	401-1	New employee hires and employee turnover	Female turnover rate	Rate	8%
5	Employment	401-1	New employee hires and employee turnover	Male turnover rate	Rate	4%
6	Occupational Health and Safety	403-9	Work-related injuries	Fatalities Employees	Person	0
7	Occupational Health and Safety	403-9	Work-related injuries	Fatalities Contractors	Person	0
8	Occupational Health and Safety	403-9	Work-related injuries	LTIFR Employees	n/million hours worked	0
9	Occupational Health and Safety	403-9	Work-related injuries	LTIFR Contractors	n/million hours worked	0
10	Training and Education	404-1	Average hours of training per year per employee	Average hours of training per FTE	Hrs	8 hrs
11	Non-Discrimination	406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	Incident case of discrimination	Case	0

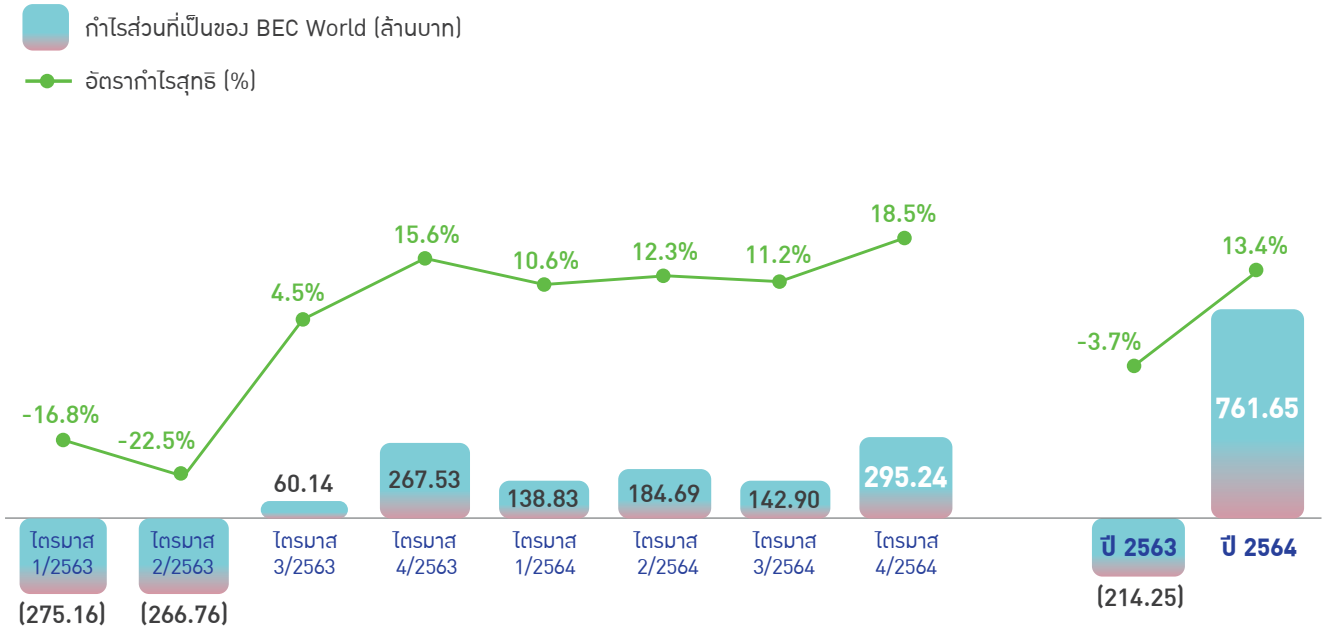
#	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Topics	Unit	2021 Performance
12	Customer Health and Safety	416-2	Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and service	Incidents of non-compliance with regulations resulting in a fine or penalty	THB	0
			Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and service	Incidents of non-compliance with regulations resulting in a warning	Case	0
13	Marketing and Labeling	417-3	Incidents of non-compliance concerning marketing communications	Total number of incidents of non-compliance with regulations and / or voluntary codes concerning marketing communications, including advertising, promotion, and sponsorship	Case	0
14	Customer Privacy	418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Total number of substantiated complaints receiving concerning breaches of customer privacy by the organizer / regulatory body	Case	0
				Total number of identified leaks, thefts, or losses of customer data.	Case	0
15	Socioeconomic Compliance	419-1	Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area	Significant fines and non-monetary sanctions for non-compliance with laws and/or regulations in the social and economic area	THB	0
				Significant fines and non-monetary sanctions for non-compliance with laws and/or regulations in the social and economic area	Case	0

Performance - Governance

#	GRI Standard Title	Disclosure Number	Disclosure Title	Topics	Unit	2021 Performance
1	General Disclosures	2-9	Governance Structure and Composition	Number of female directors	Person	5
			Governance Structure and Composition	Percentage of non-executive director	%	69.23
			Governance Structure and Composition	Percentage of Independence director	%	38.46
			Governance Structure and Composition	Number of independent directors with 5 or less other mandates	Person	5
			Governance Structure and Composition	Number of executive directors with 3 or less other mandates	Person	4
2	Anti-corruption	205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	Number of breaches against code of conduct	Case	0
			Confirmed incidents of corruption and actions taken	Number of breaches with completed action taken/ or under corrective action	Case	0
3	Anti-Competitive Behavior	206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, monopoly practices	No. of legal actions completed during the reporting period regarding anti-competitive behavior	Case	0

4 คำอธิบาย และวิเคราะห์ ของฝ่ายจัดการ

วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564



ภาพรวมธุรกิจปี 2564

- บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) หรือ ("กลุ่ม BEC" หรือ "บริษัทฯ") มีผลกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทฯในปี 2564 เพิ่มขึ้น 455.5% จากปี 2563 มาอยู่ที่ 761.6 ล้านบาท โดยอัตรากำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นเป็น 33.3% ในปี 2564 จากปี 2563 ที่ 21.8% โดยผลประกอบการของบริษัทฯ พลิกกลับเป็นกำไรมาหกไตรมาสติดต่อกัน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 3/2563 จนถึงไตรมาสที่ 4/2564 ทั้งนี้ กลุ่ม BEC มีผลกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทฯในไตรมาสที่ 4/2564 ที่จำนวน 295.2 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้น 27.7 ล้านบาทหรือ 10.4% จากไตรมาสที่ 4/2563 และเพิ่มขึ้น 152.3 ล้านบาทหรือ 106.6% จากไตรมาสที่ 3/2564
- ถึงแม้ในปี 2564 เม็ดเงินโฆษณาในอุตสาหกรรมสื่อโดยรวมจะมีการปรับตัวลดลงเล็กน้อย แต่กลุ่ม BEC ยังสามารถสร้างรายได้จากการขายเวลาโฆษณาเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะรายการข่าวที่มีการปรับเปลี่ยนให้น่าสนใจยิ่งขึ้น รวมถึงการลดต้นทุนลงอย่างต่อเนื่อง
- ในปี 2564 บริษัทสร้างรายได้จากธุรกิจการจัดจำหน่ายละครไปต่างประเทศ (Global Content Licensing) และธุรกิจดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) รวมกันอยู่ที่ 826.0 ล้านบาท ซึ่งต่ำกว่าเป้าที่ตั้งไว้เมื่อตอนต้นปีที่ 1,000 ล้านบาท เนื่องจากในปี 2564 ยังคงมีการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 โดยเฉพาะสายพันธุ์เดลตาอย่างรุนแรง ทำให้รัฐบาลออกมาตรการควบคุมกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงการห้ามรวมกลุ่มทำกิจกรรม ทำให้การถ่ายทำละครจำเป็นต้องหยุดชั่วคราว ทำให้การออกอากาศละคร Simulcast ที่ต่างประเทศ และ การขาย Exclusive Content ให้กับ OTT Platform จำเป็นต้องเลื่อนการออกอากาศตาม
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงินเพิ่มขึ้นมากถึง 83.9% หรือ 2,152.9 ล้านบาท จาก 2,565.3 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2563 มาอยู่ที่ 4,718.2 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2564 โดยมีกระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงาน 3,614.7 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลจากผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นอย่างมาก เนื่องจากการเพิ่มรายได้และการลดต้นทุนและค่าใช้จ่ายลง โดยกระแสเงินสดจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 1,319.8 ล้านบาท หรือ 57.5% เมื่อเทียบ ณ สิ้นปี 2563

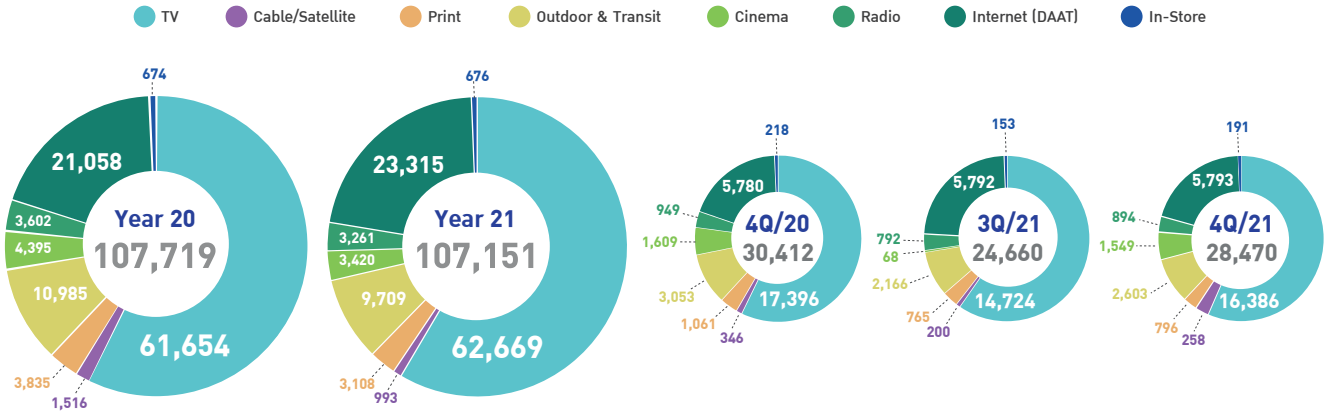
ภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม

ในปี 2564 ยังคงเป็นอีกปีหนึ่งที่ทั่วโลกรวมถึงประเทศไทยต้องเผชิญกับมีการระบาดของไวรัสโควิด 19 และมีการระบาดหลายระลอก โดยเฉพาะในช่วงไตรมาสที่ 3/2564 ที่มีการระบาดของไวรัสสายพันธุ์เดลตาเป็นวงกว้างในประเทศไทย ส่งผลให้มีการจำกัดการทำกิจกรรมทางเศรษฐกิจภายใต้มาตรการควบคุมที่เข้มงวดเป็นเวลาหลายเดือน ถึงแม้จะเริ่มคลี่คลายลงในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี เนื่องจากเริ่มมีการฉีดวัคซีนให้ประชาชนที่มากขึ้นและได้แรงกระตุ้นจากภาครัฐในการใช้จ่ายในประเทศ แต่ก็ยังเป็นที่น่ากังวล เนื่องจากในช่วงปลายปี เริ่มมีการแพร่ระบาดของสายพันธุ์ใหม่อย่างโอมิครอน ทำให้มีการคาดการณ์จากหลายสำนักว่าเศรษฐกิจไทยปี 2564 จะมีการเติบโตเพียงเล็กน้อย (จากการหดตัวถึง -6.1% ในปี 2563) แม้ภาครัฐจะออกมาตรการเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจออกมาอย่างต่อเนื่อง แต่คาดว่าการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยจะยังเป็นไปอย่างช้า ๆ เนื่องจากยังมีความเสี่ยงในการระบาดสายพันธุ์โอมิครอน รวมถึงปัญหาเงินเฟ้อที่ปรับตัวเร่งขึ้นตามราคาสินค้าโภคภัณฑ์ที่ปรับสูงอย่างรวดเร็ว และการชะลอตัวของประเทศคู่ค้าของไทย รวมถึงปัญหาหนี้ครัวเรือนที่ยังอยู่ในระดับสูง

โดย นีลเส็น มีเดีย รีเสิร์ช ("Nielsen") เปิดเผยมูลค่าประมาณการเม็ดเงินโฆษณา ("AdEx") ปี 2564 อยู่ที่ประมาณ 107,151 ล้านบาท ปรับตัวลดลง 568 ล้านบาท หรือลดลง 0.5% เมื่อเทียบกับปี 2563 ที่ 107,719 ล้านบาท โดยสื่อที่ลดลงมากที่สุดคือโทรทัศน์ระบบคาวเทียบและสายเคเบิล (Cable/Satellite) ที่ลดลงมากถึง 34.5% และสื่อในโรงภาพยนตร์ที่ลดลง 22.2% ทั้งนี้มูลค่าการใช้จ่ายของกลุ่มโทรทัศน์ ("TV") รวม ("TV + Cable/Satellite") อยู่ที่ 63,662 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 492 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 0.8% เมื่อเทียบกับปี 2563 ที่ 63,170 ล้านบาท โดยกลุ่มโทรทัศน์ยังคงเป็นสื่อโฆษณาหลักและมีส่วนแบ่งการตลาดมากที่สุดถึงประมาณ 59.4% และในปี 2564 สื่อที่มีการเติบโตมากที่สุดคือสื่อ Internet/Digital ที่เติบโต 10.7% มาอยู่ที่ 23,315 ล้านบาท

Estimated Total Advertising Expenditure By Medium (Million Baht)

(Source: Nielsen Advertising information Service, DAAT (Digital Advertising Association (Thailand))



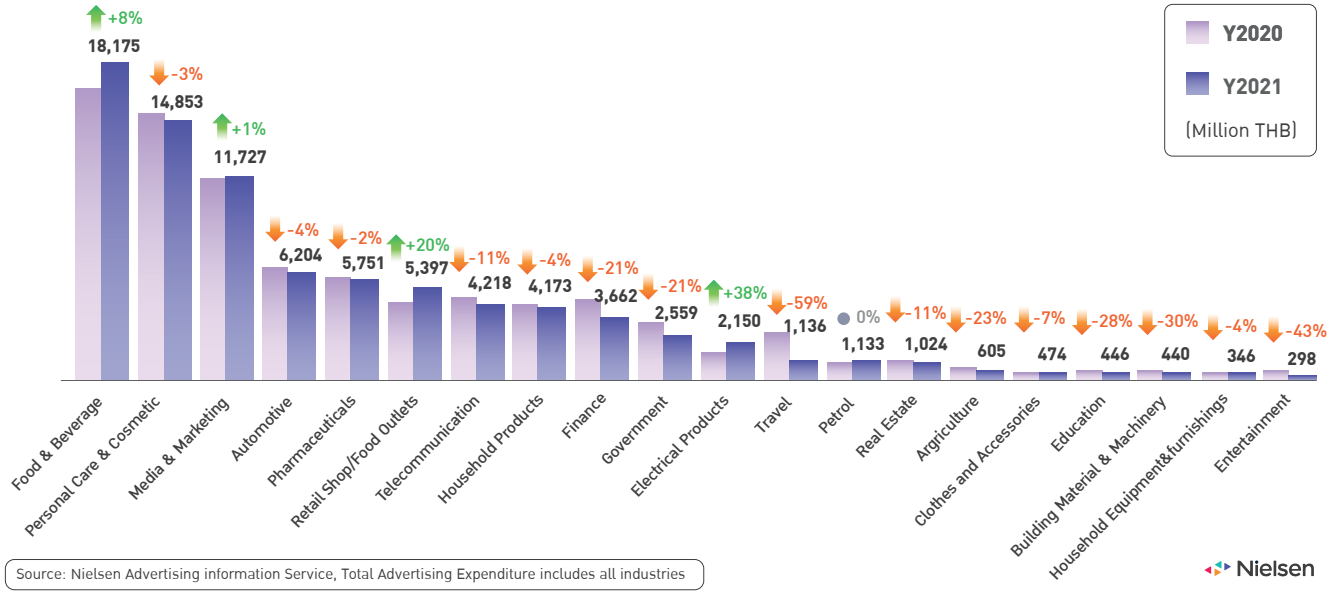
ในขณะที่ AdEx ในไตรมาสที่ 4/2564 อยู่ที่ 28,470 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 15.4% เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3/2564 ที่ 24,660 ล้านบาท แต่ลดลง 6.4% เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ 4/2563 ที่ 30,412 ล้านบาท เนื่องจากในช่วงไตรมาส 3/2564 มีการแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโควิดสายพันธุ์เดลตาอย่างรุนแรงทำให้รัฐบาลประกาศล็อกดาวน์ และในภายหลังได้เริ่มลดมาตรการควบคุมลง และจากการเร่งฉีดวัคซีนให้ประชาชน ทำให้รัฐบาลประกาศคลายล็อกดาวน์และเปิดประเทศในช่วงไตรมาส 4/2564 ทำให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจหลายอย่างเริ่มกลับมาดำเนินการต่อได้ เม็ดเงินโฆษณาในไตรมาส 4/2564 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3/2564 อย่างเห็นได้ชัด

โดยสื่อที่มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นสูงสุด ได้แก่ สื่อโรงภาพยนตร์ (Cinema) ที่เพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 1,549 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นถึง 2,177.9% เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3/2564 แต่ลดลง 3.7% เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4/2563 และ สื่อโฆษณาในห้าง (In Store) ที่เพิ่มขึ้น 24.8% เมื่อเทียบกับไตรมาส 3/2564 มาอยู่ที่ 191 ล้านบาท แต่ลดลง 12.4% เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4/2563 ในขณะที่ ช่องรายการโทรทัศน์ระบบดาวเทียมและสายเคเบิล (Cable/Satellite) เพิ่มขึ้น 29.0% เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ 3/2564 มาอยู่ที่ 258 ล้านบาท แต่ลดลง 25.4% เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4/2563

ทั้งนี้ เม็ดเงินโฆษณาของกลุ่มโทรทัศน์รวม (TV+Cable/Satellite) อยู่ที่ 16,644 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 11.5% เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3/2564 ที่ 14,924 ล้านบาท แต่ลดลง 6.2% เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4/2563 ที่ 17,742 ล้านบาท

กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีการใช้เม็ดเงินโฆษณาในปี 2564 สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่

1. กลุ่มอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม (Food&Beverage) มีมูลค่า 18,175 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 8% จากปี 2563
2. กลุ่มธุรกิจ Personal Care and Cosmetic มีมูลค่า 14,853 ล้านบาท หรือลดลง 3% จากปี 2563
3. กลุ่มธุรกิจ Media and Marketing : ซึ่งส่วนใหญ่มาจากกลุ่มธุรกิจขายตรง มีมูลค่า 11,727 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1% จากปี 2563



Source: Nielsen Advertising information Service, Total Advertising Expenditure includes all industries

Nielsen

พัฒนาการทางธุรกิจที่สำคัญในปี 2564

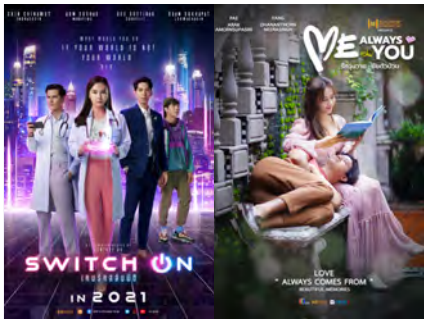
ในปี 2564 บริษัทฯ ต้องเผชิญกับความท้าทายในการดำเนินธุรกิจท่ามกลางการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส Covid-19 ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ เม็ดเงินโฆษณา และการผลิตคอนเทนต์ที่ต้องปรับตัวตามมาตรการการแพร่ระบาดโควิดของรัฐบาล

บริษัทฯ ยังคงดำเนินการตามกลยุทธ์ "Single Content Multiple Platforms" อย่างต่อเนื่องในปี 2564 โดยรักษาตำแหน่งทางการตลาดเดิม และพัฒนาเพื่อขยายฐานตลาดในทุกธุรกิจของบริษัทฯ พร้อมทั้งสร้างการกระจายรายได้ไปสู่ธุรกิจใหม่ และสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินอย่างต่อเนื่อง โดยมีพัฒนาการที่สำคัญในปี 2564 ดังนี้

1. **การพัฒนารายการข่าว** ได้มีการปรับคอนเทนต์ที่นำเสนอให้มีความน่าสนใจและเหมาะสมกับผู้ชมในแต่ละช่วงเวลา และมีการปรับผังการออกอากาศของบางรายการข่าว โดยมีทั้งการขยายช่วงเวลาออกอากาศ และการปรับให้รายการข่าวย้ายมาออกอากาศในช่วง Pre Prime-Time ทำให้รายการข่าวทุกรายการตลอดทั้งวันได้รับความนิยมเพิ่มขึ้น นอกจากนี้การกลับมาของกรรมกรข่าว คุณสรยุทธ์ สุทัศนะจินดา ที่กลับมาทำรายการข่าวเรื่องเล่าเช้านี้ และเรื่องเล่าเช้านี้เสาร์-อาทิตย์ก็ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี

2. **การปรับผังรายการ และการใช้คอนเทนต์ละครใหม่ออกอากาศ** ในปี 2564 มีการปรับผังรายการให้เหมาะสมกับผู้ชมในแต่ละช่วงเวลามากขึ้น รวมถึงมีการใช้คอนเทนต์ละครใหม่ในการออกอากาศเพิ่มขึ้น และมีเพียงช่วงไตรมาส 3/2564 ที่มีการใช้ละครรีรันออกอากาศในช่วง Prime-Time เพื่อเป็นการปรับตัวให้สอดคล้องไปกับปริมาณเม็ดเงินโฆษณาในอุตสาหกรรมที่ลดลง ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบริษัทฯ มีความยืดหยุ่นในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมมากยิ่งขึ้น

3. **ธุรกิจดิจิทัลแพลตฟอร์ม** นอกจากบริษัทฯ จะมีแอปพลิเคชัน "CH3Plus" เป็น OTT Platform ที่ให้บริการรับชมคอนเทนต์เป็นของตนเองแล้ว ยังมีการจำหน่ายคอนเทนต์ และเอกซ์คลูซีฟคอนเทนต์ ให้กับ OTT Platform อื่น ๆ ที่ให้บริการในประเทศไทยเพื่อขยายฐานผู้ชมคอนเทนต์ของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ต่อยอดแอปพลิเคชัน "CH3Plus" ด้วยการเปิดตัว "CH3Plus Premium" ซึ่งเป็นระบบบอกรับสมาชิก (SVOD) โดยมีฟังก์ชันการใช้งานที่หลากหลายมากขึ้น มีเอกซ์คลูซีฟคอนเทนต์ให้รับชม รวมถึงมีเอกซ์คลูซีฟอีเวนท์ สำหรับสมาชิก ที่จะได้ร่วมทำกิจกรรมกับคาราศิลปินอย่างใกล้ชิด ซึ่งในปี 2564 ได้มีการจัดอีเวนท์สำหรับสมาชิก CH3Plus Premium อย่างหลากหลาย เช่น การโหวตคาราศิลปินที่ชื่นชอบในกิจกรรม Star of the month, การเข้าร่วมพูดคุยกับศิลปินในกิจกรรม One on One on Call, การรับประทานอาหารไปพร้อมกับศิลปินในกิจกรรม Cozy Dinner, ใกล้ชิดกับศิลปินในมุมที่ไม่เคยเห็นมาก่อนในกิจกรรม CH3Plus The Moment เป็นต้น



4. **ธุรกิจการจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ** ได้มีการขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ทั้งการขยายตลาดไปในกลุ่มประเทศที่น่าสนใจเช่น เกาหลีใต้, ญี่ปุ่น และการขยายตลาดไปยังแพลตฟอร์มใหม่ ๆ รวมถึงการขายที่มีความหลากหลายมากขึ้น ในปีนี้ บริษัทฯ ยังสามารถปิดดีลการ Simulcast ละครบนแพลตฟอร์ม Netflix ในรูปแบบ Date on Broadcasting รวม 6 เรื่อง โดยมีละคร 4 เรื่องที่ได้ออกอากาศในปี 2564 ทั้งนี้ ในไตรมาสที่ 4/2564 ได้มีการ Simulcast ละคร ผ่านแพลตฟอร์ม Netflix 2 เรื่อง ได้แก่ Help Me คุณผีช่วยด้วย (Help Me Oh! My Ghost), เกมล่าทรชน (Game of Outlaws) และ Partial Simulcast ละคร ผ่าน Tencent Platform คือ กะรัตรัก (Are We Alright?)

5. **บริษัทแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์** เรื่องการปิดบริษัทย่อย โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2564 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2564 คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบมติคณะกรรมการบริหารที่อนุมัติให้ปิดบริษัทย่อยที่ไม่ได้ดำเนินกิจการจำนวน 3 บริษัท ดังนี้
   (1) บริษัท สำนักข่าว บีอีซี จำกัด
   (2) บริษัท บีอีซี ไอที โซลูชั่น จำกัด
   (3) บริษัท บีอีซี บรอดคาสติ้ง เซ็นเตอร์ จำกัด

ซึ่งทุกบริษัท เป็นบริษัทย่อยที่ถือหุ้น โดยบริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ทั้งนี้การเลิกบริษัทย่อยดังกล่าวไม่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทแต่อย่างใด โดยบริษัทจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจดทะเบียนเลิกกิจการและชำระบัญชีให้เป็นไปตามขั้นตอนกฎหมายกำหนด

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

งบกำไรขาดทุน	ปี 2564		ปี 2563		YoY	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	(+/-)	%
รายได้รวม	5,680.0	100.0%	5,860.9	100.0%	(180.9)	-3.1%
รายได้จากการขายเวลาโฆษณา	4,834.0	85.1%	4,757.7	81.2%	76.2	1.6%
รายได้จากการใช้ลิขสิทธิ์และบริการอื่น	846.1	14.9%	1,053.4	18.0%	(207.3)	-19.7%
รายได้จากการจัดคอนเสิร์ตและแสดงโชว์	-	0.0%	9.4	0.2%	(9.4)	-100.0%
รายได้จากการขายสินค้า	-	0.0%	40.4	0.7%	(40.4)	-100.0%
ต้นทุนรวม	(3,789.0)	-66.7%	(4,582.2)	-78.2%	(793.8)	-17.3%
ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ	(3,789.0)	-66.7%	(4,572.5)	-78.0%	(783.5)	-17.1%
ต้นทุนการจัดคอนเสิร์ตและแสดงโชว์	-	0.0%	(10.3)	0.2%	(10.3)	-100.0%
กำไรขั้นต้น	1,891.0	33.3%	1,278.1	21.8%	612.9	48.0%
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	(766.0)	-13.5%	(1,344.1)	-22.9%	(578.1)	-43.0%
รวมรายได้อื่น	48.9	0.9%	84.9	1.4%	(35.9)	-42.3%
รายการที่ไม่เกิดขึ้นประจำ - ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ และ ขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	(35.4)	-0.6%	(87.2)	-1.5%	(51.8)	-59.4%
ขาดทุนจากการด้อยค่าซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9	(49.3)	-0.9%	(18.7)	-0.3%	30.5	162.8%
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย	-	0.0%	(2.3)	0.0%	2.3	100%
ต้นทุนทางการเงิน	(96.6)	-1.7%	(116.5)	-2.0%	(19.9)	-17.1%
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	992.7	17.5%	(205.9)	-3.5%	1,198.6	582.2%
(ค่าใช้จ่าย) รายได้ทางภาษีเงินได้	(231.0)	-4.1%	(98.1)	-1.7%	132.9	135.5%
กำไร (ขาดทุน) สำหรับงวด	761.7	13.4%	(304.0)	-5.2%	1,065.7	350.6%
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของ BEC World	761.6	13.4%	(214.3)	-3.7%	975.9	455.5%
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.0	0.0%	(89.7)	-1.5%	89.8	100%
EBITDA	3,179.1	56.0%	2,123.8	36.2%	1,055.3	49.7%

หมายเหตุ: ตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ ได้ถอดงบของบริษัท บีอีซี-เทโร เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) จากงบการเงินรวม

รายได้

รายได้รวมของกลุ่ม BEC สำหรับปี 2564 อยู่ที่ 5,680.0 ล้านบาท หรือลดลง 3.1% จากปี 2563 ที่ 5,860.9 ล้านบาท

รายได้จากการขายเวลาโฆษณาของกลุ่ม BEC ในปี 2564 อยู่ที่ 4,834.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 76.2 ล้านบาท ซึ่งการเพิ่มขึ้นของรายได้มาจากการปรับปรุงผังรายการให้เหมาะกับผู้ชมในแต่ละช่วงเวลาและปรับปรุงคอนเทนต์ให้น่าสนใจขึ้น โดยเฉพาะรายการข่าวที่มีการปรับรูปแบบรายการข่าวทั้งวันให้มีความน่าสนใจอย่างต่อเนื่อง แม้ว่าจะรับผลกระทบจากสภาพเศรษฐกิจที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 และมีการระบาดหลายระลอก โดยเฉพาะในช่วง ไตรมาสที่ 3/2564 ที่มีการระบาดของไวรัสสายพันธุ์เดลตาเป็นวงกว้างในประเทศไทย ส่งผลให้มีการจำกัดการทำกิจกรรมทางเศรษฐกิจภายใต้มาตรการควบคุมที่เข้มงวดเป็นเวลาหลายเดือนและทำให้บริษัทต่าง ๆ ชะลอการใช้เม็ดเงินโฆษณา รวมถึงผลกระทบจากการถอดงบของบริษัท บีอีซี-เทโร เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ("Tero") จากงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2563 เป็นต้นไป ซึ่งจะทำให้ทั้งรายได้และค่าใช้จ่ายลดลงตามโครงสร้างใหม่ในปี 2564 ทั้งนี้รายได้จากการขายเวลาโฆษณายังคงเป็นรายได้หลักของกลุ่มบีอีซี อยู่ที่ 85.1% ซึ่งเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปีก่อน

รายได้จากการให้ใช้ลิขสิทธิ์และบริการอื่นในปี 2564 อยู่ที่ 846.1 ล้านบาท ลดลง 207.3 ล้านบาท หรือ 19.7% เนื่องจากในปี 2564 ไม่มีรายได้จาก Tero แล้ว ในขณะที่ รายได้จากธุรกิจการขายลิขสิทธิ์ละครไปต่างประเทศ (Global Content Licensing) อยู่ที่ 226.1 ล้านบาท ลดลง 182.5 ล้านบาท หรือลดลง 44.7% จากปีที่แล้ว แต่รายได้จากดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) เพิ่มขึ้น 170.3 ล้านบาท มาอยู่ที่ 599.9 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 39.6% จากปีที่แล้ว โดยรายได้ทั้ง 2 ธุรกิจรวมกันอยู่ที่ 826.0 ล้านบาท หรือลดลง 1.4% จากปี 2563 โดยคิดเป็น 14.5% ของรายได้รวม

นอกจากนี้ ในปี 2564 บริษัทฯ ไม่มีรายได้จากการจัดคอนเสิร์ตและแสดงโชว์ หลังจากการขายเงินลงทุนทั้งหมดที่บริษัทฯ ถืออยู่ใน Tero

ต้นทุนขาย

ต้นทุนขายรวมของกลุ่ม BEC ในปี 2564 อยู่ที่ 3,789.0 ล้านบาท ลดลง 793.8 ล้านบาท หรือลดลง 17.3% จากปี 2563 ที่ 4,582.8 ล้านบาท

ทั้งนี้ ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการในปี 2564 อยู่ที่ 3,789.0 ล้านบาท ลดลง 783.5 ล้านบาท หรือลดลง 17.1% จากปี 2563 ที่ 4,572.5 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่ลดลงจากค่าใช้จ่ายในการผลิตรายการที่ลดลง ถึงแม้ว่าจะมีการเพิ่มการออกอากาศละคร First-Run เพิ่มขึ้นในปี 2564 ก็ตาม รวมถึงค่าใช้จ่ายพนักงานที่ลดลงจากการลดขนาดองค์กรและผลจากโครงการลดขนาดองค์กรอื่น ๆ ที่ได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ในปี 2564 บริษัทฯ ไม่มีต้นทุนจากการจัดคอนเสิร์ตและแสดงโชว์ หลังจากการขายเงินลงทุนทั้งหมดที่บริษัทฯ ถืออยู่ใน Tero

กำไรขั้นต้น

จากต้นทุนรวมของกลุ่ม BEC ในปี 2564 ที่ลดลงมากกว่ารายได้ที่ลดลง ทำให้กำไรขั้นต้นรวมในปี 2564 อยู่ที่ 1,891.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 612.9 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น 48.0% จากปี 2563 ที่ 1,278.1 ล้านบาท โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ 33.3%

ในขณะที่ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารรวมของกลุ่ม BEC ได้มีการบริหารจัดการให้มีการลดลงอย่างต่อเนื่องจากโครงการต่าง ๆ ในหลายปีที่ผ่านมา โดยกลุ่ม BEC สามารถลดค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารรวมลดลงมากถึง 578.1 ล้านบาท หรือ ลดลง 43.0% มาอยู่ที่ 766.0 ล้านบาท ในปี 2564 จาก 1,344.1 ล้านบาท ในปี 2563

รายการที่ไม่เกิดขึ้นประจำ

ในปี 2564 บริษัทฯ ได้มีการบันทึกรายการที่ไม่เกิดขึ้นประจำได้แก่ ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์จำนวนเงิน 32.8 ล้านบาทซึ่งส่วนใหญ่เป็นการด้อยค่าคอนเทนต์และมีขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดจำนวนเงิน 2.6 ล้านบาท

ในขณะที่ในปี 2563 บริษัทฯ ได้มีการบันทึกรายการที่ไม่เกิดขึ้นประจำได้แก่ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์จำนวนเงิน 87.2 ล้านบาทซึ่งส่วนใหญ่เป็นการด้อยค่าคอนเทนต์

ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินของกลุ่ม BEC ในปี 2564 อยู่ที่ 96.6 ล้านบาท ลดลง 19.9 ล้านบาท หรือลดลง 17.1% จากปี 2563 ที่ 116.5 ล้านบาท

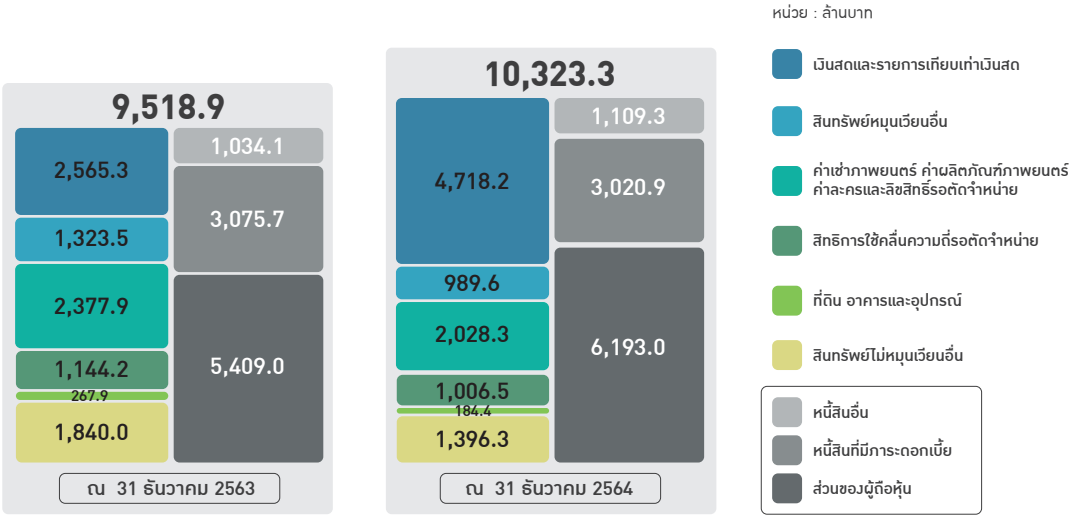
ค่าใช้จ่ายทางภาษี

ค่าใช้จ่ายทางภาษีเงินได้ของกลุ่ม BEC ในปี 2564 อยู่ที่ 231.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 132.9 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นตามรายได้ที่เพิ่มขึ้น

สรุป

โดยสรุป กลุ่ม BEC มีผลกำไรสุทธิในส่วนที่เป็นของบริษัทฯ อยู่ที่ 761.6 ล้านบาทและมีกระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงาน 3,614.7 ล้านบาท และมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงินจำนวน 4,718.2 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2564

งบแสดงฐานะการเงิน



สินทรัพย์

ณ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่ม BEC มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 10,323.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 804.4 ล้านบาท หรือ 8.5% จาก ณ 31 ธันวาคม 2563 ที่จำนวน 9,518.9 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่มาจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่เพิ่มขึ้น

สินทรัพย์หมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้น 46.8% มาอยู่ที่ 5,707.8 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นมากถึง 83.9% หรือ 2,152.9 ล้านบาท จาก 2,565.3 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2563 มาอยู่ที่ 4,718.2 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2564

ในขณะเดียวกันสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวมลดลง 1,014.6 ล้านบาท หรือ 18% มาอยู่ที่ 4,615.5 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นผลมาจากกลุ่มสินทรัพย์ถาวรที่ลดลงตามการคิดค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่ายประจำปี และควบคุมการลงทุนภายใต้สถานการณ์ COVID-19

หนี้สิน

ณ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่ม BEC มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 4,130.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 20.4 ล้านบาทหรือ 0.5% จากสิ้นปี 2563 ที่ 4,109.9 ล้านบาท

ในขณะที่ หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยลดลง 54.8 ล้านบาทจาก 3,075.7 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2563 มาอยู่ที่ 3,020.9 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2564 โดยส่วนใหญ่เป็นผลมาจากหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีที่ลดลง ทั้งนี้ประมาณ 99% ของหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยส่วนใหญ่เป็นหุ้นกู้ อายุ 5 ปี จำนวน 3,000 ล้านบาท ที่ออกในปี 2560 โดยมีอัตราดอกเบี้ยอยู่ที่ 3.14% และจะครบกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 31 พฤษภาคม 2565 โดยบริษัทฯ มีแผนสำหรับการ Refinance หุ้นกู้ดังกล่าวไว้เรียบร้อยแล้ว

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่ม BEC มีส่วนของผู้ถือหุ้นรวมอยู่ที่ 6,193 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 784.0 ล้านบาทจาก 5,409.0 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2563 ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของส่วนของผู้ถือหุ้นนั้นโดยส่วนใหญ่เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของกำไรสะสมจำนวน 761.6 ล้านบาทจากกำไรสุทธิสำหรับปี

ทั้งนี้หากพิจารณาจากงบแสดงฐานะการเงิน บริษัทฯ มีฐานะการเงินที่แข็งแรงโดยมีอัตราส่วนสภาพคล่องอยู่ที่ 1.49 เท่า มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ที่ 0.67 เท่า มีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นที่ 0.49 เท่า และมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นที่ -0.27 เท่า

งบกระแสเงินสด

งบกระแสเงินสด (หน่วย:ล้านบาท)	สำหรับปี 2564 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	สำหรับปี 2563 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	3,614.7	2,294.9
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(1,154.5)	(1,693.0)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(65.0)	(109.0)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	2,395.2	492.9
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	2,565.3	2,665.3
หักเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่โอนออกจากการเลิกกิจการของบริษัทย่อย	(242.2)	(593.00)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด	4,718.2	2,565.3

สำหรับงบกระแสเงินสด ณ สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่ม BEC มีกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน 3,614.7 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้น 57.5% จาก ณ สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ที่ 2,294.9 ล้านบาทโดยหลักเป็นการเพิ่มขึ้นจากกำไรสำหรับปี 2564 ที่เพิ่มขึ้น

ทั้งนี้ กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนเท่ากับ 1,154.5 ล้านบาทซึ่งลดลง 538.4 ล้านบาทหรือ 31.8% จาก ณ สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ที่ 1,693.0 ล้านบาท โดยในปี 2564 เงินลงทุนในค่าเช่าภาพยนตร์ ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละครและค่าลิขสิทธิ์ลดลง และการลงทุนในอุปกรณ์ลดลง

นอกจากนี้ กลุ่ม BEC มีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ลดลงจำนวน 44.0 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ลดลง

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่ม BEC มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ 2,152.9 ล้านบาท จึงทำให้มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวม ณ สิ้นปี 2564 เท่ากับ 4,718.2 ล้านบาท

บริษัทฯได้มีนโยบายในการกำหนดระยะเวลา Credit Term กับคู่ค้าหรือลูกค้าดังนี้ โดยแบ่งเป็น

1. ลูกค้ารายใหม่: ไม่มีการให้เครดิตเทอม เป็นการจ่ายเงินล่วงหน้าก่อนออกอากาศหรือให้บริการ
2. ลูกค้าเดิม: มีระยะเวลา credit term ให้อยู่ระหว่าง 30 - 45 วัน ยกเว้น ลูกค้าบางรายที่เป็นหน่วยงานราชการ อาจมีระยะเวลามากกว่ามาตรฐานได้

ซึ่งในปี 2564 บริษัทฯ มีระยะเวลาเก็บหนี้จากลูกหนี้การค้าเฉลี่ยอยู่ที่ 39 วัน ซึ่งอยู่ภายใต้นโยบายของบริษัทฯ

มุมมองของผู้บริหารต่อการดำเนินงานในอนาคต

ในปี 2565 บริษัทฯ คาดการณ์ว่าเศรษฐกิจไทยจะขยายตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป และการแพร่ระบาดของสายพันธุ์โอมิครอนจะส่งผลต่อเนื่องในช่วงต้นปี 2565 แต่จะกระทบต่อเศรษฐกิจน้อยกว่าตอนแพร่ระบาดสายพันธุ์เดลตา เนื่องจากมีการเร่งฉีดวัคซีนให้กับประชาชนมากขึ้น ทำให้ภาครัฐอาจไม่จำเป็นต้องออกมาตรการที่เข้มงวดมากเท่าเดิม อย่างไรก็ตาม เงินเฟ้อจากราคาอาหารและน้ำมันที่เพิ่มสูง ความเสี่ยงด้านการเมือง และหนี้สินภาคครัวเรือนที่ยังคงอยู่ในระดับสูง รวมถึงการท่องเที่ยวซึ่งสร้างรายได้หลักให้กับประเทศไทย ยังคงได้รับผลกระทบสูงจากสถานการณ์ และอาจเป็นความเสี่ยงที่จะส่งผลให้มีการชะลอการใช้เม็ดเงินโฆษณาในกลุ่มอุตสาหกรรมสื่อในช่วงปี 2565 ได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงมีการดำเนินการตาม กลยุทธ์ใหม่ของกลุ่ม BEC ที่มุ่งเน้นไปที่ลูกค้าและการขับเคลื่อนไปหารายได้และกำไรจากธุรกิจใหม่ ๆ ตามวิสัยทัศน์ใหม่ "ผู้นำด้านคอนเทนต์และธุรกิจบันเทิงของประเทศไทย" และตระหนักว่า BEC ไม่ได้เป็นเพียงแค่สถานีโทรทัศน์ไทยอีกต่อไป ทั้งนี้ ทีมผู้บริหารมุ่งมั่นที่จะสร้าง BEC World ให้เป็นองค์กรที่มีความคล่องตัว (Lean Organization) และใช้ประโยชน์จากความคิดสร้างสรรค์ของช่อง 3 เพื่อส่งมอบเนื้อหาที่มีความสดใหม่สำหรับผู้ใช้ในปัจจุบันและการใช้เทคโนโลยีเพื่อส่งมอบนวัตกรรมและสื่อที่มีประสิทธิภาพในทั่วทุกหน้าจอนอกเหนือจากแค่ในประเทศไทย

ทั้งนี้ หัวใจสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ คือ "คอนเทนต์" ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีแผนในการพัฒนาคอนเทนต์ที่สามารถเข้าถึงกลุ่มผู้ชมโทรทัศน์ที่หลากหลาย เพื่อเป็นการเสริมสร้างจุดแข็งของบริษัทฯ รวมถึงทำให้คอนเทนต์ของบริษัทฯ สามารถสร้างรายได้จากดิจิทัลแพลตฟอร์มและการขายลิขสิทธิ์ไปต่างประเทศได้ โดยบริษัทฯ ยังคงใช้กลยุทธ์ Single Content - Multiple Platforms ต่อเนื่องจากปี 2564 โดยมีเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ดังนี้

1. ธุรกิจทีวี

การรักษาตำแหน่งทางการตลาดเดิม สร้างความแข็งแกร่งเพิ่มในกลุ่มผู้ชมหัวเมืองใหญ่ และขยายฐานผู้ชมใหม่

เพื่อรักษาเรตติ้งทีวีและจำนวนผู้ชม บริษัทจึงต้องรักษาตำแหน่งทางการตลาดเดิม คือความเป็นสถานีอันดับหนึ่งในด้านความนิยมของผู้ชมโทรทัศน์ในกรุงเทพและหัวเมืองสำคัญ และพยายามขยายฐานผู้ชมเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะกลุ่มผู้ชมอายุ 15-24 ปี และ 25-29 ปี โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคอนเทนต์ละครในช่วง Prime-Time, สร้างรายได้ในช่วง Non-Prime Time จากรายการข่าว และ รายการวาไรตี้ รวมถึง สร้างความแข็งแกร่งให้กับรายการสุดสัปดาห์ เพื่อขยายฐานผู้ชม

รายการข่าว

- มุ่งเน้นการนำเสนอข่าวที่ทันเหตุการณ์ และเชื่อถือได้ผ่านทางพิธีกรข่าวที่มีคุณภาพและมีความเป็นมืออาชีพ
- นำเสนอรายการข่าวที่มีความโดดเด่น ผ่านการวิเคราะห์เชิงลึก และการรายงานข่าวที่เข้าใจง่ายตรงประเด็น
- นำเสนอข่าวที่มีข้อมูลที่เชื่อถือได้ สู่ผู้ชมทั้งทางออฟไลน์และดิจิทัล (Offline & Online Platforms) และเป็นศูนย์กลางการพึ่งพาของคนในประเทศ
- ใช้พื้นที่ข่าวดิจิทัล เพื่อเป็นพื้นที่ในการสร้างการรับรู้และขยายฐานไปยังกลุ่มคนรุ่นใหม่

ละคร

- ขยายฐานผู้ชมสู่นอกเมืองและผู้ชมที่มีอายุน้อยลงผ่านเนื้อหาและรูปแบบละครใหม่ โดยผู้ผลิตและดารานักแสดงรุ่นใหม่
- สร้างความน่าสนใจและความแปลกใหม่ให้กับผู้ชมผ่านคอนเทนต์ละคร, เทคนิคการเล่าเรื่องแบบใหม่, โครงเรื่องที่คาดการณ์ได้ยาก รวมไปถึงการรับบทบาทใหม่ ๆ ของนักแสดง ในขณะที่ยังคงรักษาคุณภาพของการผลิตที่มีชื่อเสียงของช่อง 3

วาไรตี้

- นำเสนอรายการวาไรตี้รูปแบบใหม่ทันสมัย โดยผู้ผลิตคุณภาพทั้งรายการที่เป็น International format และรายการที่สร้างสรรค์ขึ้นเอง
- ปรับปรุงรูปแบบรายการวาไรตี้ที่แข็งแรงอยู่แล้วให้มีความโดดเด่นยิ่งขึ้น

2. การสร้างและการกระจายรายได้ใหม่ และเร่งผลักดันรายได้จากธุรกิจอื่น

เป้าหมายของบริษัทฯ คือ การดำเนินการให้ธุรกิจมีความหลากหลายมากขึ้น สามารถแข่งขันได้ในระดับโลก โดยลดการพึ่งพารายได้จากค่าโฆษณาโทรทัศน์ภายในประเทศ บริษัทจึงสร้างนวัตกรรมในการโฆษณารูปแบบใหม่ ๆ ที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ลงโฆษณาในปัจจุบันได้ไม่ว่าจะเป็นการโฆษณาที่ตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคโดยตรง (เช่น Home shopping, QR, SMS) หรือ การรับรู้แบรนด์ และการมีส่วนร่วมผ่านการตลาดแบบบูรณาการ (integrated marketing solutions)

การดำเนินธุรกิจภายใต้กลยุทธ์ Single Content - Multiple Platforms จะเป็นการสร้างและกระจายรายได้ในช่องทางอื่น ๆ โดยบริษัทฯ ได้มีการนำคอนเทนต์ที่ออกอากาศบนโทรทัศน์ไปต่อยอดการสร้างรายได้ผ่านธุรกิจการจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ (Global Content Licensing) และดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform) โดยตั้งเป้าให้ทั้งสองธุรกิจมีรายได้รวมกัน 1,000 ล้านบาทในปี 2565

ธุรกิจ Global Content Licensing หรือ GCL คือธุรกิจการจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์คอนเทนต์ในต่างประเทศ โดยบริษัทฯ ได้มีการขยายตลาดไปยังหลากหลายประเทศและหลากหลายแพลตฟอร์มยิ่งขึ้น โดยเน้นการเติบโตในประเทศจีน และอาเซียนเป็นหลัก นอกจากนี้ยังขยายตลาดไปในประเทศที่น่าสนใจ เช่น ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ เป็นต้น

ธุรกิจ Digital Platform คือธุรกิจการจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์คอนเทนต์ ผ่านทาง Content Streaming Service Operators ต่าง ๆ ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ซึ่งบริษัทฯ มีการลงทุนอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาบริการออนไลน์โดยในปัจจุบัน ช่องทางดิจิทัลแพลตฟอร์มหลักของบริษัทฯ คือ แอปพลิเคชั่น "CH3Plus" ซึ่งเป็นดิจิทัลแพลตฟอร์มผู้ให้บริการ รับชมรายการทีวีสด รายการทีวีย้อนหลัง ทั้งนี้ในช่วงต้นปี 2564 บริษัทฯ ได้เปิดตัว "CH3Plus Premium" ที่ให้บริการในลักษณะ Subscription Video on Demand (SVOD) ระบบบอกรับสมาชิกเพื่อรับชมคอนเทนต์พรีเมียมก่อนใคร และยังเป็นช่องทางให้ผู้ชมได้มีโอกาสใกล้ชิดกับดาราศิลปินได้มากขึ้นในรูปแบบของ "Fandom" ที่จะมีกิจกรรมร่วมกับดาราศิลปินของช่อง 3 ตลอดปี

นอกจากนี้ ในเดือนมกราคม ปี 2565 บริษัทฯ ได้ต่อยอดธุรกิจใหม่ด้วยการเปิดตัว **ธุรกิจเพลง** ด้วยการส่งนักแสดงที่มีศักยภาพทางด้านเพลงขึ้นแท่นเป็นศิลปินเพลงเต็มตัว และประเดิมคนแรกคือ แต้ว "ณฐพร เตมีรักษ์" ทั้งนี้ บริษัทฯ มีศักยภาพที่พร้อมใช้ทั้งสื่อโทรทัศน์ และสื่อโซเชียลมีเดียทั้งของบริษัทฯ และทุกแพลตฟอร์ม รวมถึงสื่อวิทยุที่จะเผยแพร่ผลงานให้เข้าถึงกลุ่มผู้ชมและผู้ฟังได้อย่างทั่วถึง และจะมีศิลปินทยอยเปิดตัวต่อไป

และเพื่อสร้างรายได้จากธุรกิจใหม่ ๆ ในเดือนกุมภาพันธ์ปี 2565 บริษัทฯ ได้เปิดตัว**ธุรกิจภาพยนตร์** โดยร่วมมือกับผู้ผลิตภาพยนตร์รายใหญ่ เอ็ม พิคเจอร์ส เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ ผลิตภาพยนตร์ร่วมกันเป็นครั้งแรก โดยประเดิมด้วยภาพยนตร์ฟอร์มยักษ์เรื่อง "บัวผัน ฟันยับ" และพร้อมจะร่วมกันสนับสนุนอุตสาหกรรมภาพยนตร์ไทยให้เกิดความยิ่งใหญ่ต่อไปทั้งในประเทศและตลาดต่างประเทศโดยใช้จุดแข็งของแต่ละฝ่ายมาร่วมกันผลิตภาพยนตร์ ทั้งนี้บริษัทฯ มีแผนงานที่จะร่วมมือเอ็ม พิคเจอร์ส เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ ผลิตภาพยนตร์กันอยู่หลายเรื่อง

3. บีอีซี สตูดิโอ

เพื่อสนับสนุนการขยายตัวของธุรกิจ บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานการผลิตของตนเองเพื่อผลิต content ของตนเอง ซึ่งจะทำให้บริษัทสามารถที่จะบริหารการผลิตทุกขั้นตอน ตั้งแต่ขั้นตอนก่อนการผลิต ขั้นตอนระหว่างการผลิต และ ขั้นตอนหลังการผลิต โดยบริษัทจะสามารถผลิต content เพื่อออกอากาศหรือ Streaming บน platform ของบริษัท (TV and CH3Plus) และสำหรับ platform อื่น ๆ ในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการสร้าง original contents และ on-demand contents

4. สร้างความแข็งแกร่งทางการเงิน

บริษัทฯ มีความพยายามในการสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินมาตลอด โดยในช่วงสองสามปีที่ผ่านมา ได้มีการปรับขนาดขนาดองค์กรให้กระชับ มีประสิทธิภาพ และมีการคืนใบอนุญาต 2 ช่อง รวมถึงมีการยุติการออกอากาศบนช่อง 3 แอนะล็อกตามการสิ้นสุดลงของสัญญาสัมปทาน ซึ่งทำให้เกิดการประหยัดต้นทุน และลดต้นทุนที่ไม่จำเป็น พร้อมทั้งได้ปรับกระบวนการในการทำงาน รวมไปถึงการปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับการแข่งขันในปัจจุบัน ซึ่งจะทำให้องค์การสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

จากความพยายามในการลดต้นทุนมาอย่างต่อเนื่อง จะเห็นได้ว่าตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2564 ต้นทุนของบริษัทฯ ได้มีการลดลงอย่างมีนัยยะสำคัญ โดยต้นทุนที่ลดลงอย่างมากคือ ต้นทุนขายและบริหาร ที่ลดลงจากการปรับโครงสร้างบริษัทให้กระชับและสามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมถึงต้นทุนการผลิตที่ลดลงอย่างเห็นได้ชัด จากนโยบายการควบคุมต้นทุนการผลิตที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปี 2565 บริษัทยังคงดำเนินตามนโยบายการลดต้นทุนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะสร้างผลให้เกิดความแข็งแกร่งทางการเงินควบคู่ไปกับการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

สุดท้ายนี้ ในมิติด้าน ESG นั้น กลุ่ม BEC ในฐานะของสื่อมวลชนที่นำเสนอเนื้อหา ข่าวสาร และความบันเทิงสู่ผู้ชมทั่วประเทศผ่านทางหน้าจอโทรทัศน์และแพลตฟอร์มต่าง ๆ ทำให้มีผู้มีส่วนได้เสียในวงกว้างและหลากหลาย บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ ทั้งทางตรงและทางอ้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของธุรกิจ จึงได้กำหนดรูปแบบของการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงาน และตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งที่เป็นกลุ่มบุคคลหรือองค์กรที่เป็นผู้มีส่วนร่วมหรือให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงผู้ที่ได้รับประโยชน์หรือผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยพิจารณาความเกี่ยวโยงในห่วงโซ่คุณค่า การดำเนินงานและกิจกรรมขององค์กร เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการดูแลอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม ได้รับการตอบสนองต่อความคาดหวังอย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดควบคู่ไปกับการเติบโตของธุรกิจกลุ่ม BEC อย่างยั่งยืน

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

สัดส่วนทางการเงิน	ปี 2564	ปี 2563
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.49	4.76
อัตราส่วน EBITDA ต่อรายได้ (%)	55.97%	36.24%
อัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้ (%)	13.41%	-3.66%
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	3.10	2.70
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.38	-0.11
อัตราส่วนผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (%)	7.68%	-2.05%
อัตราส่วนผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	13.13%	-3.85%
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.67	0.76
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.49	0.57
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	-0.27	0.09
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อ EBITDA (เท่า)	-0.54	0.24

หมายเหตุ:

อัตราส่วนสภาพคล่อง	=	สินทรัพย์หมุนเวียน หาร หนี้สินหมุนเวียน
อัตราส่วน EBITDA ต่อรายได้	=	EBITDA หาร รายได้
อัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้	=	กำไร (ขาดทุน) สุทธิหาร รายได้
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	=	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น หาร จำนวนหุ้น
กำไรสุทธิต่อหุ้น	=	กำไรส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ หาร จำนวนหุ้น
อัตราส่วนผลตอบแทนต่อสินทรัพย์	=	กำไร (ขาดทุน)ก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษีเงินได้ หาร สินทรัพย์รวมเฉลี่ย
อัตราส่วนผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	=	กำไรสุทธิ (ของผู้ถือหุ้นใหญ่) หาร ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (เฉลี่ย)
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	=	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย หาร รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	=	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยหักเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินลงทุนชั่วคราว หาร รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อ EBITDA	=	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยหักเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินลงทุนชั่วคราว หาร EBITDA
EBITDA	=	Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization

5 ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

- **นายทะเบียนหลักทรัพย์:**

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

สถานที่ตั้ง:	เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
SET Contact center:	0-2009-9999
เบอร์โทรศัพท์:	0-2009-9000
เบอร์โทรสาร:	0-2009-9991
Website:	http://www.set.or.th/tsd
E-mail:	SETContactCenter@set.or.th

- **ผู้สอบบัญชี:**

ดร.วิรัช อภิเมธีธำรง	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 1378
นายชัยกรณ์ อุ่นปิติพงษา	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3196
นายอภิรักษ์ อติอนุวรรตน์	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5202
นางสาวรัตน์ชรินทร์ เจริญกิจไพเลิศ	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7037

บริษัท สำนักงาน ดร.วิรัช แอนด์ แอสโซซิเอทส์ จำกัด

สถานที่ตั้ง:	เลขที่ 518/3 อาคารมณียาเซ็นเตอร์ นอธ ชั้น 7 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
เบอร์โทรศัพท์:	0-2255-2518, 0-2250-0634, 0-2254-8387
เบอร์โทรสาร:	0-2253-8730

- **ที่ปรึกษากฎหมาย:**

บริษัท ที่ปรึกษากฎหมายไพบูลย์ จำกัด

สถานที่ตั้ง:	43/9 ซอยสุขุมวิท 11 (ไชยยศ) ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110
เบอร์โทรศัพท์:	0-2651-2121
เบอร์โทรสาร:	0-2651-2124
Website:	www.paiboonlaw.com
E-mail:	pa@paiboonlaw.com

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี –

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

1.1 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ข้อพิพาททางกฎหมาย ของบริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564

1. ในปี 2560 บริษัทย่อยของบริษัท 2 แห่ง ถูกฟ้องเป็นจำเลยร่วม ในฐานผิดสัญญาการถ่ายทอดสดการแข่งขันฟุตบอลจากยุโรป จำนวนทุนทรัพย์ 260.22 ล้านบาท เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2563 ศาลชั้นต้นอ่านคำพิพากษาให้บริษัทย่อยของบริษัทชนะคดี ต่อมาเมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2564 ศาลอุทธรณ์พิพากษายืนตามศาลชั้นต้น ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 โจทก์ใช้สิทธิขอเลื่อนยื่นคำฎีกาคำพิพากษาออกไปอีก แต่บริษัทย่อยของบริษัทคาดว่าจะไม่ได้รับความเสียหายจากการถูกฟ้องร้อง ดังนั้นจึงไม่ได้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น
2. บริษัทและบริษัทย่อยของบริษัท 2 แห่ง ถูกฟ้องเป็นจำเลย รวม 2 คดี ในคดีแรงงาน โดยคดีแรก จำนวนทุนทรัพย์รวม 135.14 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลชั้นต้น คดีนี้ศาลตัดสินยกฟ้อง เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 ซึ่งโจทย์ยังมีสิทธิในการอุทธรณ์ ภายใน 30 วัน คดีที่สอง จำนวนทุนทรัพย์ 3.68 ล้านบาท เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2565 ศาลชั้นต้นมีคำพิพากษายกฟ้องของโจทก์ ต่อมาวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 โจทก์ใช้สิทธิอุทธรณ์คำพิพากษา บริษัทและบริษัทย่อยคาดว่าจะไม่ได้รับความเสียหายจากทั้ง 2 คดีดังกล่าว ดังนั้นจึงไม่ได้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

6 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 รายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการ บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) ("คณะกรรมการ") ให้ความสำคัญต่อการสร้างผลการดำเนินงานที่ดี ดำเนินธุรกิจโดยมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือให้กับกลุ่มบีอีซี ตลอดจนสร้างความไว้วางใจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายต่อเนื่องจากปี 2563 ในปี 2564 คณะกรรมการได้ปรับปรุงพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปการดำเนินการที่สำคัญได้ดังนี้

การทำหน้าที่ของคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มบีอีซี

1) การปรับองค์กรให้มีขนาดเหมาะสมกับการแข่งขันทางธุรกิจ พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เป็นธุรกิจที่สร้างผลการดำเนินงานที่ดี

คณะกรรมการให้ความสำคัญกับการปรับองค์กรให้มีขนาดเหมาะสมกับการแข่งขันทางธุรกิจ พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เนื่องจาก การดำเนินธุรกิจ ในระยะสามปีที่ผ่านมา กลุ่มบีอีซี มีการคืนใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอล และใบอนุญาตประกอบกิจการโทรทัศน์ภาคพื้นดิน ในระบบดิจิตอล ช่อง 28SD และช่อง 13Family โดยยุติการออกอากาศตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2562 เป็นต้นมา ประกอบกับบริษัทย่อยในกลุ่มบีอีซี สิ้นสุดสัญญาร่วมดำเนินกิจการส่งโทรทัศน์สีช่อง 3 กับ บมจ. อสมท. เดือนมีนาคม 2563 ทำให้ต้องยุติการออกอากาศโทรทัศน์สีช่อง 3 ในระบบอนาล็อก คณะกรรมการจึงได้กำหนดแผนธุรกิจระยะสั้น และระยะยาว ให้เหมาะสมทิศทางอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยกำหนดวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ "เป็นผู้นำด้านคอนเทนต์และธุรกิจบันเทิงของประเทศไทย" โดยกำหนดพันธกิจ "ที่จะปรับเปลี่ยน บีอีซี เวิลด์ ให้เป็นองค์กรที่มีความคล่องตัว และมีความคิดไปข้างหน้า โดยยกระดับดีเอ็นเอความคิดสร้างสรรค์ของช่อง 3 เพื่อส่งมอบความสดใหม่ ด้วยคอนเทนต์ที่เชื่อมโยงกับผู้ชมในปัจจุบัน และใช้เทคโนโลยี

กับการนำเสนอนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเป็นสื่อที่มีประสิทธิภาพผ่านทุกช่องทางหน้าจอ ทั่วไทยและต่างประเทศ" โดยกำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ในการรักษาตำแหน่งทางการตลาดเดิมและขยายฐานผู้ชมใหม่ การสร้างแหล่งรายได้ใหม่ และการสร้างความแข็งแกร่งทางการเงิน

ด้วยเหตุดังที่กล่าวข้างต้น คณะกรรมการได้มีมติปรับโครงสร้างกลุ่มบีอีซี ทบทวนแผนการลงทุนของบริษัทย่อย ตามแผนบริหารการลงทุนของบริษัทฯ เพื่อการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยุบเลิกบริษัทย่อยในกลุ่มบีอีซี ที่ไม่ได้ประกอบกิจการ เพื่อลดต้นทุนและค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นลง ลดผลขาดทุนในเงินลงทุน และเพื่อให้มีแนวทางการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของแต่ละบริษัท รวมทั้งการมีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอ และน่าเชื่อถือ โดยในระหว่างปี 2563 ถึง 2564 ได้จดทะเบียนเลิกกิจการบริษัทย่อยในกลุ่มบีอีซี และจดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชี กับกระทรวงพาณิชย์ รวม 7 บริษัท นอกจากนี้ได้ขายเงินลงทุนในบมจ. บีอีซี-เทโร เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ และปรับธุรกิจบริษัทย่อยแต่ละบริษัทให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น ปรับขนาดองค์กรให้มีความเหมาะสม ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมปรับตัว เพื่อความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ ในสภาวะอุตสาหกรรมการที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา Organizational-Resilience

การปรับตัวรองรับ Digital Disruption ธุรกิจต้องปรับตัว นำนวัตกรรมใหม่มาปรับใช้เพื่อการพัฒนาคุณภาพสื่อ ทั้งสื่อดิจิตอลออนไลน์ และสื่อโทรทัศน์ซึ่งเป็นสื่อออฟไลน์ เพื่อให้เป็นสื่อที่มีประสิทธิภาพผ่านทุกช่องทางหน้าจอ ทั่วไทยและต่างประเทศ ในปีที่ผ่านมาได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาสื่อดิจิตอลของบริษัท นำนวัตกรรมมาปรับใช้กับคอนเทนต์ของบริษัทฯ ตอบสนองต่อผู้ชม ให้ผู้ชมค้นหาง่าย สามารถดูผ่านสื่อที่สะดวก รองรับผู้ชมที่ชมผ่านสื่อดิจิตอลออนไลน์ สามารถสร้างฐานผู้ชมใหม่ซึ่งเป็นช่องทางสร้างรายได้ให้กับกลุ่มบริษัท โดยมีการสร้างฐานผู้ชมแบบบอกรับเป็นสมาชิกผ่านสื่อออนไลน์ CH3Plus การสร้างฐานแฟนคลับ เสริมสร้างความนิยม เชื่อมโยงผู้ชมกับนักแสดงของช่อง

การปรับตัวเพื่อเป็นผู้นำด้านคอนเทนต์และธุรกิจบันเทิงของประเทศไทย และการสร้างแหล่งรายได้ใหม่ นอกจากการผลิตรายการเพื่อออกอากาศทางโทรทัศน์ดิจิตอลทีวีช่อง 33HD แล้ว ปัจจุบันบริษัทฯ มีช่องทางสร้างรายได้เพิ่ม เป็นแหล่งรายได้ใหม่ นอกจากรายได้ค่าโฆษณาทางโทรทัศน์ดิจิตอลทีวีช่อง 33HD โดยเป็นรายได้จากการขายลิขสิทธิ์ในรายการทั้งในและต่างประเทศ เพื่อรักษารายได้เดิมจากการขายโฆษณาทางทีวี และรายได้ใหม่จากการขายสิทธิ์ในรายการ คณะกรรมการให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพรายการ ทั้งรายการละคร รายการข่าว และรายการวาไรตี้

- โดยรายการข่าวมุ่งเน้นเป็นช่องสถานีที่ผลิตและนำเสนอรายการข่าวเป็นที่น่าเชื่อถือ ทันเหตุการณ์ กระชับ ฉับไว มีความเป็นมืออาชีพ ไม่ชี้นำความคิด
- ในส่วนของรายการวาไรตี้ ได้ปรับรูปแบบรายการให้ทันสมัย สร้างความบันเทิง สามารถเทียบคุณภาพกับรายการจากต่างประเทศได้
- ในส่วนละคร ยกระดับการผลิต เพื่อเพิ่มคุณภาพ ทั้งพัฒนาบทละครให้เหมาะสมกับยุคสมัย ความนิยมของผู้ชม พัฒนาคุณภาพการถ่ายทำให้ได้มาตรฐานการขายสิทธิ์ในรายการไปต่างประเทศ ตั้งเป้าการผลิตไม่ใช่แค่ออกอากาศทางทีวีในประเทศไทย แต่ยกระดับการผลิตคอนเทนต์ เพื่อส่งขายสิทธิ์ในรายการไปยังต่างประเทศด้วย

ปรับกลยุทธ์เพิ่มช่องทางการขายสินค้าปัจจุบันไปในตลาดปัจจุบันและขยายไปตลาดใหม่ในต่างประเทศ ด้วยการนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมการขายใหม่ ๆ มาช่วยในการผลิตสื่อ และเพื่อส่งเสริมการขาย ที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจ โดยใช้กลยุทธ์การสร้างรายได้ Single Content Multiple Platforms และสำหรับแผนธุรกิจระยะยาว คณะกรรมการให้ความสำคัญด้านการลงทุนพัฒนาสตูดิโอเพื่อปรับและพัฒนาคุณภาพการผลิตคอนเทนต์ เพื่อรองรับการแข่งขันการขายคอนเทนต์ในต่างประเทศ เป็นการสร้างสินค้าใหม่ เพื่อขายในตลาดใหม่ต่อไป

คณะกรรมการให้ความสำคัญกับการลงทุนด้านเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาองค์กร เพื่อความคุ้มทุนได้ให้มีการวางแผนสถาปัตยกรรมองค์กร กลุ่มบีอีซี BEC Enterprise Architecture (EA High Level) รองรับแผนธุรกิจในระยะยาว เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการลงทุนเพื่อการพัฒนาระบบ รองรับการขยายเครื่องมืออุปกรณ์ในอนาคต และเพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน จัดให้มีกรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับพัฒนาการดำเนินงาน สร้างนวัตกรรมและเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ กำกับดูแลให้มีการจัดสรรและการบริหารทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ, ดูแลให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กร

ครอบคลุมถึงการบริหารและจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และเพื่อสร้างความมั่นคงปลอดภัยจากภัยทางไซเบอร์ ป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดกับทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท และเพื่อความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล และจัดให้มีนโยบายและมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ

การสร้างความแข็งแกร่งทางการเงิน คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการบริหารสภาพคล่องทางการเงิน ด้วยการ ติดตามผลการดำเนินงานเทียบเคียงแผนงบประมาณ ติดตามรายงานกระแสเงินสดในการดำเนินกิจการ โดยฝ่ายจัดการจะนำเสนอแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน เพื่อรักษาระดับผลการดำเนินงานให้ได้ใกล้เคียงแผนงบประมาณ นำเสนอรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบและเพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกครั้งที่มีการพิจารณาผลการดำเนินงานของบริษัท

คณะกรรมการจะให้ความสำคัญกับการรักษาระดับกระแสเงินสด เพื่อให้มีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอ และให้ความสำคัญต่อการชำระหนี้ตามกำหนดเวลา โดยจะประเมินเงินทุนหมุนเวียนให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจระยะสั้น และระยะยาวยาวอย่างสม่ำเสมอ ในระยะสองปีที่ผ่านมา การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ทำให้เกิดการชะลอตัวของเศรษฐกิจ มีผลกระทบต่อธุรกิจและอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ของประเทศ ฝ่ายจัดการของกลุ่มบีอีซี ได้ติดตามสถานการณ์ดังกล่าวอย่างใกล้ชิด และประเมินผลกระทบทางการเงิน ผลกระทบทั้งด้านรายได้ ค่าใช้จ่าย มูลค่าของสินทรัพย์ และประมาณการหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงประมาณการการผลิตรายการ ซึ่งการผลิตรายการต้องปฏิบัติตามมาตรการควบคุมหลัก การถ่ายทำรายการโทรทัศน์ และวีดีทัศน์ ซึ่งเป็นข้อกำหนดที่ออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการถ่ายทำคอนเทนต์ ทำให้กำหนดการผลิตคลาดเคลื่อนไปจากแผนงาน ซึ่งกระทบต่อแผนการขายโฆษณาและขายสิทธิ์ในรายการด้วย ฝ่ายจัดการจึงได้นำเสนอแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน ประกอบการพิจารณาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษาผลการดำเนินงานให้ได้ตามแผนงบประมาณ และเพื่อให้กลุ่มบีอีซี เวิลด์ มีเงินสดหมุนเวียนเพียงพอสำหรับการทำธุรกิจในระยะหนึ่ง (ประมาณ 4-6 เดือน ตามสถานการณ์) นอกจากนี้ คณะกรรมการยังให้ความสำคัญต่อการวางแผนทางการเงิน เพื่อเตรียมการเพื่อการชำระคืนหนี้หุ้นกู้ตามกำหนดเวลาด้วย

คณะกรรมการกำกับดูแลให้ธุรกิจดำเนินกิจการให้ครบถ้วน ถูกต้องตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์บังคับของหน่วยงานกำกับดูแล ในฐานะผู้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ฯ และใบอนุญาตประกอบกิจการโทรทัศน์ในระบบดิจิตอล ซึ่งเป็นสื่อรายใหญ่มีผู้ชมทั่วประเทศ รวมถึงเป้าหมายการเป็นผู้ผลิตคอนเทนต์รายใหญ่ คณะกรรมการมุ่งเน้นให้บุคลากรใน กลุ่มบีอีซี ดำเนินกิจการภายใต้กฎหมายไทยอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะกฎเกณฑ์ในส่วนที่เกี่ยวกับการเป็นผู้รับใบอนุญาตฯ ซึ่งถูกกำกับโดยสำนักงาน กสทช.; การผลิตคอนเทนต์ต่าง ๆ ซึ่งคอนเทนต์ที่ผลิตอาจมีส่วนในการชี้นำความคิดของผู้ชม โดยเฉพาะคอนเทนต์ข่าว ฝ่ายจัดการได้เน้นย้ำถึงความสำคัญและถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพสื่อ และการนำเสนอข่าวสารด้วยความเป็นกลาง ไม่ชี้นำสังคม; ภายในองค์กรเอง ฝ่ายจัดการได้รณรงค์ให้พนักงานถือปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรณยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ; เมื่อมีกฎหมายใหม่ที่ออกและบังคับใช้ ฝ่ายจัดการจะจัดการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงาน เพื่อลดความเสี่ยงในการทำผิดกฎหมาย รวมถึงอาจเพิ่มเป็นแนวปฏิบัติในการทบทวนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจประจำปี โดยปี 2563 ต่อเนื่องมาปี 2564 คณะกรรมการได้จัดฝึกอบรม เสริมความรู้ความเข้าใจ ในฐานะผู้ผลิตสื่อ ผู้ผลิตคอนเทนต์ข่าว มีข้อพึงปฏิบัติที่ต้องถือปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย และมีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการกระทำละเมิด ป้องกันความเสียหาย ในการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 "PDPA" ซึ่งเลื่อนการบังคับใช้มาเริ่มเดือนมิถุนายน 2565 โดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดอบรมสัมมนาผ่านสื่อออนไลน์ภายในองค์กร การจัดให้มีการตอบแบบสอบถาม เพื่อเสริมความรู้ความเข้าใจ ให้กับพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความรู้ และกำหนดเป็นแนวปฏิบัติในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่จะไม่ละเมิดสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมถึงป้องกันและระมัดระวังทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ในระหว่างปี ไม่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการแต่อย่างใด โดยกรรมการทั้ง 13 คน ปฏิบัติหน้าที่กรรมการในคณะกรรมการและกรรมการในคณะอนุกรรมการทุกชุดครบทั้งปี โดยกรรมการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทเฉลี่ย 94.87% เนื่องจากข้อบังคับบริษัทให้จัดประชุมคณะกรรมการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ได้

การเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร ในระหว่างปี 2564 มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารรวม 4 ตำแหน่ง โดยการสรรหาได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่แสดงในนโยบายกำกับดูแลของบริษัท ได้แก่

(1) เปลี่ยนแปลงผู้บริหารที่ทำหน้าที่ด้าน Audit, Compliance และRisk โดยแต่งตั้ง นางสาวศรินทิพย์ จรัญเสถียรชัย เป็น รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง EVP-Internal Audit & Risk แทน นายณัฐธพงศ์ พิสิฐพัฒิกุล ซึ่งครบกำหนดเกษียณอายุ โดยสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง;

(2) แต่งตั้ง นายอภิชาติ์ หงษ์หิรัญเรือง ตำแหน่ง กรรมการผู้อำนวยการ-สายธุรกิจบีอีซี สตูดิโอ "President-BEC STUDIO Business Unit" ซึ่งเป็นหน่วยงานใหม่ที่เพิ่งก่อตั้งช่วงปลายปี 2564;

(3) แต่งตั้ง ดร. อัครพล วีรวงศ์ ตำแหน่ง รองกรรมการผู้อำนวยการ-สำนักบริหารทรัพยากร EVP-People & Resources Management

(4) แต่งตั้ง นางสาวชนัญญา จัยสิน ให้ดำรงตำแหน่ง รองกรรมการผู้อำนวยการ-สำนักการตลาด EVP-Marketing

2) การสมัครเข้าร่วมโครงการ CAC "แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition against Corruption)"

คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดนโยบายในด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษร โดยให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนทำความเข้าใจ และถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อสนับสนุนงานบริหารความเสี่ยงในการตรวจการทุจริตคอร์รัปชั่น และตอบสนองต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กร โดยเมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2564 คณะกรรมการได้อนุมัตินโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ฉบับปรับปรุง) รวมถึงนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อาทิเช่น นโยบายการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน, การให้-รับของขวัญ การรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ, การบริจาคเพื่อการกุศล และการให้เงินสนับสนุน, การช่วยเหลือทางการเมือง รวมทั้งนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะ โดยคณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการสื่อสารให้พนักงานเข้าใจและถือปฏิบัติตาม "นโยบายและแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" สำนักบริหารทรัพยากร ร่วมกับสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง ได้จัดให้พนักงานทุกคน เข้ารับการฝึกอบรมผ่านสื่อออนไลน์ โดยพนักงานทุกคนต้องผ่านการทำแบบทดสอบเพื่อความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ เพื่อให้บริษัทพร้อมแสดงเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งนี้ คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติให้บริษัทประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition against Corruption) เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2564 และในเดือนมกราคม 2565 คณะกรรมการได้พิจารณา และมีมติให้บริษัทจัดส่งข้อมูลเกี่ยวกับแบบประเมินตนเอง ให้คณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เพื่อวัตถุประสงค์ในการเข้าสู่กระบวนการรับรองแล้ว

กลุ่มบีอีซี ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้ในคู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร ในการแสดงจุดยืนที่บริษัทไม่เพิกเฉยต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยแสดงไว้ในหัวข้อ "การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" ระบุว่า "กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน พึงมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ การกรรโชก การรับและ/หรือการให้สินบน สิ่งจูงใจในรูปแบบต่าง ๆ ยกเว้นการให้หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจตามประเพณีนิยม ส่วนลดการค้า และ/หรือโครงการส่งเสริมการขายของบริษัท ในกรณีที่บริษัทจัดการฝึกอบรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พนักงานพึงเข้ารับการอบรม เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ ความรู้เท่าทัน และเข้าร่วมการทดสอบความเข้าใจในการรับมือการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ"

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการกระทำทุจริตคอร์รัปชั่นผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท โดยมีการระบุหน่วยงานรับผิดชอบเมื่อมีการร้องเรียน ข้อมูลการร้องเรียนจะถูกนำเสนอตามลำดับขั้น เพื่อการตรวจพิสูจน์ ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับการคุ้มครอง โดยคณะกรรมการบริษัทจะได้รับทราบเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ผ่านรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง

ฝ่ายจัดการใช้สื่อออนไลน์ภายในบริษัทฯ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับบุคลากรทุกคน เพื่อให้เกิดความเข้าใจตระหนัก และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดทำหนังสือแจ้งคู่ค้า ให้ทราบถึงการเข้าร่วมโครงการ และความคาดหวังของกลุ่มบีอีซี ด้วย

3) การดำเนินการของคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการและผู้บริหารของกลุ่มบีอีซี ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่มีผลการดำเนินงานที่ดี มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบเชิงลบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (Environmental, Social, Governance หรือ ESG) ซึ่งการจัดให้มีระบบควบคุมภายในที่ดี มีการบริหาความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3.1 ด้านการบริหารความเสี่ยง

เนื่องจาก ในปี 2563 คณะกรรมการได้มีมติปรับโครงสร้าง "คณะกรรมการตรวจสอบ" และ "คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง" รวมเป็น "คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง" ซึ่งองค์คณะประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน ตามเกณฑ์คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ พร้อมกันนี้ ได้มีมติปรับโครงสร้างสำนักตรวจสอบภายใน เป็น "สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง"; และเพื่อความเป็นอิสระในการทำงานของคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง และสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง โดยฝ่ายจัดการได้ให้การสนับสนุนการทำงานด้านการบริหารความเสี่ยง ด้วยการตั้ง "คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง - ระดับจัดการ" ประกอบด้วย กรรมการซึ่งมาจากผู้บริหารระดับหัวหน้าฝ่ายงานทุกฝ่าย ผู้บริหารสำนักกิจการและสื่อสารองค์กร เป็นกรรมการและเลขานุการ และกรรมการผู้อำนวยการ สายธุรกิจโทรทัศน์ เป็นประธานคณะฯ โดยกำหนดบทบาทในด้านการกำหนดกลยุทธ์ นโยบาย กรอบการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรและพิจารณากำหนดขอบเขตความเสี่ยงที่ยอมรับได้ พร้อมบูรณาการการบริหารความเสี่ยงเข้ากับการบริหารธุรกิจขององค์กร และมีการทบทวนกลยุทธ์ นโยบาย ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ และกำหนดให้มีกระบวนการ หลักเกณฑ์ และมาตรการในการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการบ่งชี้ วิเคราะห์ ประเมินผล ติดตาม และสื่อสารในระดับภาพรวมขององค์กร เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางบริหารที่กำหนดไว้ ติดตามให้มีการทบทวนความเสี่ยงและจัดทำแผนจัดการความเสี่ยงในระดับองค์กร (Corporate Risk) ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง - ระดับจัดการ รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง เพื่อเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ตามรอบระยะเวลา และหากมีความเสี่ยงที่มีผลกระทบกับบริษัทฯ อย่างมีสาระสำคัญ ให้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยเร่งด่วน

3.2 ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการสร้างผลการดำเนินงานที่ดี อย่างต่อเนื่อง มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการควบคุมภายในที่เหมาะสม มีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และเพื่อเสริมให้กลุ่มบีอีซี มีการพัฒนาองค์กรให้มีความมั่นคงและเติบโตอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการได้ปรับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งเป็นคณะกรรมการชุดย่อยเพิ่มบทบาทหน้าที่ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้คณะกรรมการบริหารมีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับบริษัทฯ โดยให้คณะกรรมการบริหารมีบทบาทหน้าที่ ในการพิจารณากลั่นกรองนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ พิจารณากำหนดกิจกรรม แผนการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงให้มีอำนาจอนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมด้านความยั่งยืน นอกจากนี้ ให้มีหน้าที่ติดตามประเด็นที่อาจเป็นปัญหา หรือแนวโน้มใด ๆ ที่อาจสร้างผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ในมิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม รายงานให้คณะกรรมการได้รับทราบและติดตามให้ฝ่ายจัดการมีการวางแผนป้องกันและบริหารความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบดังกล่าว รวมถึงดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลในรายงานด้านความยั่งยืน

เพื่อสนับสนุนการทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อความยั่งยืน-ระดับจัดการ เพื่อเสนอนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงานกิจกรรมด้านความยั่งยืน รวมถึง ติดตามและรายงานความเสี่ยงในมิติสังคมและมิติสิ่งแวดล้อม ที่อาจกระทบต่อผลการดำเนินการของบริษัทฯ รวมถึงแนวทางการป้องกัน และบริหารความเสี่ยง ในมิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณา โดยฝ่ายจัดการได้แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการซึ่งมาจากผู้บริหารระดับหัวหน้าฝ่ายงานทุกฝ่าย โดยผู้บริหารสำนักกิจการและสื่อสารองค์กร ทำหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการ และกรรมการผู้อำนวยการ สายธุรกิจโทรทัศน์ เป็นประธานคณะฯ

นอกจากนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2564 ประชุมเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2564 ได้มีมติอนุมัติ นโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย โดยนโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ฉบับปรับปรุง) คำนึงถึงการเติบโตของผลประกอบการไปพร้อมกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยสามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ด้วยการบริหารจัดการที่เป็นแบบอย่างที่ดีครอบคลุมมิติ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บริษัทสามารถขับเคลื่อนธุรกิจได้อย่างยั่งยืน โดยมีแนวนโยบายทั้งสี่ด้าน ได้แก่

(1) ด้านกระบวนการดำเนินธุรกิจ บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจผู้ผลิตคอนเทนต์และสื่อสารมวลชนเป็นแบบ อย่างที่ดีให้แก่สังคม ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน

(2) ด้านการดูแลรักษาและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างโอกาสให้พนักงานได้เรียนรู้และพัฒนาศักยภาพในด้านต่าง ๆ เพื่อที่พนักงานจะเป็นผู้นำพาบริษัทไปสู่เป้าหมายภายใต้กรอบแห่งความยั่งยืน โดยดูแลและปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติและไม่มีการแบ่งแยก เชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ สถานะทางสังคม รสนิยมทางเพศ หรือความพิการ เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ และให้โอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอยู่เสมอด้วยการจัดฝึกอบรม การให้โอกาสเรียนรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

(3) การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสังคม บริษัทมุ่งมั่นสร้างประโยชน์ให้กับสังคม โดยคำนึงถึงความต้องการของสังคมและตอบสนองอย่างมีกลยุทธ์ รวมถึงการบูรณาการร่วมกับภาคีหลายภาคส่วน เพื่อให้เกิดการพัฒนาสังคมไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืน ผ่านการนำเสนอข่าวสารและติดตามข้อเท็จจริงอย่างทันเหตุการณ์ เพื่อให้ผู้ชมได้รับทราบความเป็นไปของสังคม รายการที่มีเนื้อหาสอดแทรกการส่งเสริมสังคม การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การส่งเสริมสิทธิมนุษยชน แรงบันดาลใจในการสร้างงานสร้างอาชีพแก่ประชาชน เพื่อสะท้อนข้อคิดและแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคมไทย กำหนดบทบาททางสังคมในการเป็นที่พึ่งพาของสังคมโดยการสนับสนุนและให้ความร่วมมือกับโครงการต่าง ๆ ที่มีแนวคิดในการบรรเทาทุกข์ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยพิบัติหรือความเดือดร้อนอื่น ๆ

(4) การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทมุ่งมั่นดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมในการลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยการให้ความรู้ความเข้าใจผ่านคอนเทนต์ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับสังคมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เริ่มต้นที่กลุ่มบีอีซี เวิลด์ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับโครงการต่าง ๆ ที่มีแนวคิดในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม รวมถึงการนำเสนอรายการที่สอดแทรกเรื่องความสำคัญของการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม การใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า

4) การทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และกฎบัตรคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการทุกชุด รวมถึงการออกนโยบายต่าง ๆ

คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ การทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะอนุกรรมการทุกชุด โดยการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยปรับปรุงโดยผ่านการพิจารณากลั่นกรองจากคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการ ในประเด็นต่าง ๆ อาทิ การปรับเพิ่มหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะอนุกรรมการบริหาร เพิ่มเติมงานด้านการกลั่นกรองเสนอนโยบายด้านการดำเนินกิจการโดยลดผลกระทบเชิงลบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ESG และเพิ่มเรื่องการตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน - ระดับจัดการ, คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง เพิ่มเรื่องการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง-ระดับจัดการ, นอกจากการทบทวนนโยบายกำกับดูแลกิจการแล้ว คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด ให้ขอบเขตหน้าที่สอดคล้องกับงานที่คณะกรรมการมอบหมาย

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ในการทบทวนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นอกจากจะเพิ่มแนวปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชั่นแล้ว ยังปรับเพิ่มเพิ่มเติมแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 หรือ "PDPA" อีกด้วย

ทั้งนี้ บริษัทได้แสดงความมุ่งมั่นต่อการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผ่านนโยบายต่าง ๆ ที่สำคัญต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน นอกจาก นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจแล้ว ในระหว่างปี คณะกรรมการได้พิจารณาอนุมัติ นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน, นโยบายด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม, นโยบายบริหารความเสี่ยง (ฉบับปรับปรุง), นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน, นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล, นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ฉบับปรับปรุง), นโยบายการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน, นโยบายการให้-รับของขวัญ การรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ, นโยบายการบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุน, นโยบายการช่วยเหลือทางการเมือง, นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะ

โดยนโยบายและแนวปฏิบัติตามที่กล่าวข้างต้นนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งในเจตนารมณ์ของบริษัท เพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัท ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีหน้าที่ในการปฏิบัติตามนโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เกี่ยวข้องทั้งหมด อีกทั้งได้แจ้งให้คู่ค้าและพันธมิตรทราบถึงการปรับใช้นโยบายต่าง ๆ ดังที่กล่าว เพื่อให้คู่ค่าและพันธมิตรให้การสนับสนุนบริษัทอย่างต่อเนื่องด้วยความเข้าใจ เพื่อก้าวเดินต่อไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

ซึ่งภายหลังจากที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัตินโยบายต่าง ๆ ดังที่กล่าวข้างต้นแล้ว ฝ่ายจัดการได้ทำการเผยแพร่ให้บุคลากรทั่วทั้งองค์กรรับทราบ และถือปฏิบัติ โดยการส่งเสริมความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบายต่าง ๆ ให้แก่ พนักงานในการถือปฏิบัติตามนโยบายต่าง ๆ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของพนักงาน ฝ่ายจัดการใช้วิธีการสื่อสารทั้งแบบ One-way Communication (โดยการเผยแพร่ e-newsletter "บอกเล่าข่าวองค์กร" ทางอีเมล) และแบบ Two-ways Communication (โดยการจัดประชุมชี้แจงในรูปแบบออนไลน์ และรณรงค์ผ่านตัวแทน BEC Function Champions ของแต่ละหน่วยงาน) จัดให้พนักงานได้ทำแบบทดสอบออนไลน์ เพื่อความเข้าใจ

6.2 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการให้ความสำคัญในการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาปรับใช้ในการกำกับดูแลการดำเนินกิจการ ด้วยเห็นความสำคัญว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยหนุนนำให้การดำเนินกิจการของกลุ่มบริษัทมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด ส่งเสริมให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน เพิ่มมูลค่าให้แก่เงินลงทุนของผู้ถือหุ้นในระยะยาว นอกจากนี้ยังจะช่วยเสริมสร้างศรัทธาและรักษาความเชื่อมั่นในองค์กรให้เกิดแก่พนักงาน ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม คณะกรรมการได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน CG Code ปี 2560 แนะนำไว้ มาปรับใช้เพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และได้สื่อสารให้พนักงานในองค์กรทุกคน ได้รับทราบและนำไปยึดถือปฏิบัติในงานที่ได้รับมอบหมาย โดยได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมเพื่อให้ทุกคนในองค์กรปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่กำหนด เช่น สื่อสารด้วย E-Learning, E-mail คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่กำหนดไว้ โดยให้ฝ่ายจัดการแจ้งให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข นอกจากนี้ ยังได้พิจารณาทบทวนนโยบายปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มีความทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์ และให้มีการเตรียมความพร้อมขององค์กร เพื่อนำหลักการกำกับดูแลกิจการมาปรับใช้ให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2564 ประชุมวันที่ 17 ธันวาคม 2564 มีมติทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยนำหลักปฏิบัติตาม CG Code มาปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัท

6.2.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการกับบทบาทและความรับผิดชอบในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ บริษัทฯ ให้สิทธิและความเท่าเทียมกัน แก่ กรรมการทุกคน ในการพิจารณาตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยแยกหน้าที่ชัดเจนระหว่าง คณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด รวมถึงฝ่ายจัดการ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ไม่มีหน้าที่จัดการงานประจำของบริษัท แต่จะมีหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด และเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาการบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทฯ ตามวาระที่กำหนด หรือตามที่ประธานกรรมการจะเห็นควรเพื่อกำหนดหรือให้ความเห็นชอบ ภารกิจ กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ, กำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย และแผนธุรกิจ, ดูแลให้มีระบบควบคุมภายในที่ดีและมีการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การกำกับดูแลในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการได้กำหนดหลักการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (จรรยาบรรณฯ) เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ

กรรมการและผู้บริหารทุกระดับของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณฯ ที่กำหนดโดยฝ่ายบุคคลรับผิดชอบ ในการเผยแพร่ ความรู้ สร้างความเข้าใจและส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณฯ อย่างจริงจังต่อเนื่องและสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานและจะต้องรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความรู้และการปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และคณะกรรมการบริษัทฯ

เพื่อให้นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบปฏิบัติของทางการ และสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ จึงให้มีการทบทวน ปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ จะต้องทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่บริษัทฯ กำหนดดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้การรับรองในการปฏิบัติตามทุกประการ

บทบาทของคณะกรรมการบริษัทฯ

กรรรมการมีบทบาทในการกำกับดูแล และติดตามให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และหลักการกำกับดูแลกิจการด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ ดำเนินการอย่างสมเหตุสมผล มีความใส่ใจในเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นกับบริษัทฯ หรือการดำเนินการต่าง ๆ ของบริษัทฯ อุทิศเวลาและความสามารถในการปฏิบัติตามหน้าที่ มีความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ และแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ

ดูแลให้มีระบบการควบคุมด้านการดำเนินงาน ด้านรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบาย จัดให้มีบุคคลหรือหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบระบบการควบคุมดังกล่าว Compliance Functions

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัทฯ จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการ ที่ระบุขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ เพื่อใช้อ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการทุกคน และมีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวเป็นประจำทุกปี รวมทั้งทบทวนการแบ่ง บทบาทหน้าที่คณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด และฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร

กรรมการจะต้องเข้าใจขอบเขตหน้าที่ของตน การมอบหมายอำนาจการจัดการกิจการ ให้แก่กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด และฝ่ายจัดการให้มีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างไรก็ดี การมอบหมายดังกล่าวมิได้เป็นการปลดเปลื้องหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ยังมีหน้าที่ติดตามดูแลฝ่ายจัดการให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการมีการกำกับดูแลให้มั่นใจว่า วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ในระยะยาว และ/หรือประจำปี ของกิจการ สอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการ โดยเป้าหมายที่กำหนดต้องเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและศักยภาพของกิจการ โดยกำหนดเป้าหมาย ทั้งที่เป็นตัวเงิน และไม่ใช่ตัวเงิน โดยในการวางแผนธุรกิจจะคำนึงถึงปัจจัยแวดล้อมของกิจการ โอกาสและความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ตลอดจนวิเคราะห์ สภาพแวดล้อม ปัจจัยและความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยมีกลไกที่ทำให้เข้าใจความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียอย่างแท้จริง ซึ่งในการพิจารณาแผนงานแต่ละปีจะทำการทบทวนวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์สำหรับระยะยาว 3-5 ปีด้วย เมื่อกำหนดแผนธุรกิจและแผนงบประมาณประจำปีแล้ว จะกำกับดูแลให้มีการถ่ายทอดวัตถุประสงค์และเป้าหมายผ่านกลยุทธ์และแผนงานให้ทั่วทั้งองค์กร นอกจากนี้ ยังส่งเสริมการสร้างหรือนำนวัตกรรมใหม่ ๆ และการปรับใช้เทคโนโลยีมาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขัน และสร้างโอกาสทางธุรกิจ รวมถึงกำกับดูแลให้มีการจัดสรรทรัพยากรและการควบคุมการดำเนินงานที่เหมาะสม และติดตามการ ดำเนินการตามกลยุทธ์และแผนงานประจำปี

โครงสร้างคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยเสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล

คณะกรรมการกำหนด และทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ทั้งในเรื่องขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการอิสระที่เหมาะสม และดูแลให้คณะกรรมการ ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ทั้งในด้านทักษะวิชาชีพ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และคุณลักษณะเฉพาะด้าน (Board Diversity) ตลอดจนเพศ และอายุ การไม่จำกัดเชื้อชาติ สัญชาติ ที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุ ประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร โดยจัดทำตารางองค์ประกอบความรู้ความชำนาญของกรรมการ (Board Skills Matrix) เพื่อให้มั่นใจว่าจะได้คณะกรรมการโดยรวมที่มี คุณสมบัติเหมาะสม สามารถเข้าใจ และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทฯ มีองค์ประกอบ หน้าที่ความรับผิดชอบ และวิธีการแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้

จำนวนกรรมการและสัดส่วน

จำนวนกรรมการบริษัทฯ สัดส่วนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ปัจจุบันมีกรรมการรวม 13 คน) โดยมีสัดส่วนระหว่าง กรรมการที่เป็นผู้บริหารกับกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างเหมาะสม (ปัจจุบันมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารรวม 9 คน คิดเป็น 69% ในจำนวนนี้นับรวมกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นอิสระ 5 คนด้วยแล้ว) และพิจารณาถึงสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างยุติธรรม เพื่อให้กรรมการสามารถพิจารณาและแสดงความเห็นอย่างอิสระเพียงพอ นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารในอัตราไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัทฯ ทั้งหมด (ปัจจุบันคิดเป็น 31%) และมีกรรมการอิสระอย่างน้อยจำนวน 1 ใน 3 แต่ไม่น้อยกว่า 3 คน (ปัจจุบันมีกรรมการอิสระ 5 คน คิดเป็น 38%) ซึ่งมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและไม่มีผลประโยชน์ใด ๆ หรือความสัมพันธ์ใด ๆ กับธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการมีกรรมการเพศหญิง 5 คน คิดเป็น 38.46%

คุณสมบัติของกรรมการ

มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่หลากหลายซึ่งช่วยสนับสนุนการทำธุรกิจของบริษัทฯ และมีความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยกรรมการอิสระที่มีความรู้ความชำนาญด้านบัญชีและการเงิน คือ นายมานิต บุญประกอบ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 2929 และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร อย่างน้อย 1 คน ที่มีประสบการณ์ทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ คือ นายแมทธิว กิจโอธาน; โดยไม่ได้คำนึงถึงข้อจำกัดเรื่องเพศ และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โดยมีคุณสมบัติเพิ่มเติมในแต่ละประเภท ดังนี้

- กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด เป็นกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงานให้แก่กิจการ ทำหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการใด ๆ ในฐานะผู้บริหาร และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการ ดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัทฯ
- กรรมการบริหาร เป็นกรรมการที่คณะกรรมการมอบหมายให้ช่วยกลั่นกรองเรื่องต่าง ๆ ที่เสนอจากฝ่ายจัดการ ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อทราบและเพื่อพิจารณา มีอำนาจอนุมัติตามที่กำหนดไว้

- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน รวมถึง กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้มีอำนาจลงนามลงนามผูกพันตามรายการที่คณะกรรมการมีมติอนุมัติไว้แล้ว และเป็นการลงนามร่วมกับกรรมการรายอื่น ปัจจุบันกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ประกอบด้วย 1. นางสาวรัตนา มาลีนนท์ 2. นางสาวอัมพร มาลีนนท์ 3. นางสาวนิภา มาลีนนท์ และ 4. นางรัชนี นิพัทธกุศล โดยกรรมการสองในสี่คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท
- กรรมการอิสระ เป็นกรรมการที่มีความเป็นอิสระในการแสดงความเห็น โดยมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนด กล่าวคือ เป็นกรรมการที่เป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม, ไม่ทำหน้าที่จัดการในบริษัทหรือบริษัทย่อย, ไม่เป็นญาติสนิทหรือเป็นบุคคลซึ่งรับหรือมีผลประโยชน์ร่วมกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม, เป็นผู้ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีสาระสำคัญกับบริษัท ซึ่งสามารถมีอิทธิพลต่อการแสดงความเห็นที่เป็นอิสระ, ไม่เป็นลูกจ้างหรือพนักงานที่ได้รับเงินเดือนประจำในช่วงสองปีก่อนดำรงตำแหน่ง, ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ (ข้อนี้ทางบริษัทฯ ได้กำหนดนิยามและคุณสมบัติเข้มกว่าประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่กำหนดไม่เกินร้อยละ 1), ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ขัดกับหลักเกณฑ์ของการเป็นกรรมการอิสระ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด โดยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน มีความรู้ความชำนาญด้านบัญชีและการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อช่วยศึกษา กลั่นกรอง และดูแลงานด้านต่าง ๆ มีองค์ประกอบและวิธีการแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร และบุคคลที่คณะกรรมการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการบริหาร และคณะทำงาน ทำหน้าที่กลั่นกรองงานด้านการบริหารจัดการ เพื่อสร้างผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ เป้าหมาย นโยบาย แผนงบประมาณประจำปี รวมถึง กลั่นกรองนำเสนอนโยบาย และแผนปฏิบัติการ เพื่อการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ที่ฝ่ายจัดการจะเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการบริหาร อาจตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริหาร ซึ่งอาจประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร พนักงาน และที่ปรึกษา; ในจำนวนนี้ให้กรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหาร; กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดเป็นกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง; โดยให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจ หน้าที่ กำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย และจะต้องรายงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง

2. คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง (Audit & Risk Committee)

ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวนอย่างน้อย 3 คน มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศกำหนด โดยกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงของบริษัท มีความเป็นอิสระในการทำงาน รายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ ดังนี้

ด้านการตรวจสอบ และงานด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

ให้มีหน้าที่เป็นเครื่องมือสำคัญของคณะกรรมการบริษัทฯ ในการกำกับดูแลการบริหารงานให้มีมาตรฐานที่ถูกต้องและมีความโปร่งใส ตลอดจนการกำกับดูแลการบริหารงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องทั้งของในประเทศ และในระดับสากล และระเบียบบริษัทฯ (Compliance Function) เพื่อให้มีการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายในที่มีมาตรฐาน รัดกุมเพียงพอ (Internal Audit) กำกับดูแลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน น่าเชื่อถือ เป็นไปตามมาตรฐานการรายงาน และเป็นประโยชน์แก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ถือหุ้น

ด้านการกำกับความเสี่ยง

ให้มีหน้าที่พิจารณาและสอบทานในการทบทวนนโยบายบริหารความเสี่ยง และกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร ซึ่งรวมถึงการกำกับดูแลให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Function) กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด พิจารณาและให้ความเห็นในผลการประเมินและการวิเคราะห์ความเสี่ยง และวิธีจัดการความเสี่ยง กำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิผล และสอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และวิสัยทัศน์ของบริษัท รวมถึงดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารความเสี่ยง

3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (Nomination & Remuneration Committee)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน โดยกรรมการส่วนใหญ่เป็นกรรมการอิสระ และประธานคณะฯ เป็นกรรมการอิสระ รายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ ดังนี้

ด้านการสรรหากรรมการ

หน้าที่ด้านการสรรหากรรมการ ให้มีหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหา และคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อเสนอชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการเลือกตั้งเป็นกรรมการ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสมเป็นกรรมการในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบกำหนดวาระ รวมถึงพิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อกรรมการให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ รวมถึงพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด

ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

หน้าที่ด้านการกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่เสนอหลักเกณฑ์และรูปแบบค่าตอบแทนคณะกรรมการ เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการ รวมถึงพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน และหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด

4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Committee)

จัดตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่พิจารณานโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา รวมถึงติดตามกำกับดูแล และให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความรับผิดชอบตามกรอบและหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่กำหนด ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน รายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาประธานกรรมการ โดยพิจารณาเลือกกรรมการอิสระ หรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ซึ่งไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานบริษัทฯ, ไม่เป็นบุคคลเดียวกับกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการบริษัทฯ และดูแลให้มั่นใจว่าองค์ประกอบ และการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทฯ เอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ

โดยประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่ในการควบคุมการประชุมคณะกรรมการ โดยไม่ร่วมในการบริหารงานปกติประจำวันของบริษัทฯ ต้องใช้ภาวะผู้นำในการดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการทั้งคณะให้บรรลุผล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ มีบทบาทในการพิจารณาให้ความเห็นชอบวาระการประชุมซึ่งกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้เสนอ และได้ผ่านความเห็นชอบจากประธานกรรมการบริหารแล้ว เพื่อให้วาระสอดคล้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทฯ รวมทั้ง เปิดโอกาสให้กรรมการบริษัท แต่ละคนมีอิสระ ที่จะเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เข้าสู่วาระการประชุม; จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่อง และมากพอที่กรรมการบริษัทฯ จะพิจารณาและอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน ส่งเสริมให้กรรมการบริษัทฯ มีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ ให้ความเห็นได้อย่างอิสระ นอกจากนี้ยังมีบทบาทในการดูแลและส่งเสริมให้กรรมการบริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ โดยประธานกรรมการอาจเป็นประธานหรือสมาชิกในคณะกรรมการชุดย่อย แต่คณะกรรมการชุดย่อยต้องมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแท้จริง

การสรรหาและคัดเลือกกรรมการ

คณะกรรมการมีการกำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการมีกระบวนการที่โปร่งใส และชัดเจน เพื่อให้ได้คณะกรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้ โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกกรรมการเป็นแนวทางปฏิบัติ และได้จัดตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนโดยสมาชิกส่วนใหญ่และประธานคณะฯเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งกำหนดบทบาทหน้าที่ไว้ในนโยบายนี้ และกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหากำหนดค่าตอบแทน

กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตามกฎหมาย และข้อบังคับ; การพิจารณาเสนอชื่อกรรมการที่ออกตามวาระให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งเป็นกรรมการ หรือคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง นอกจากออกตามวาระ นอกจากจะพิจารณาตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการแล้ว จะพิจารณาถึงความรู้ความ สามารถ การปฏิบัติหน้าที่ที่ผ่านมา อายุ และความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นตามบทบาท หน้าที่ และประเภท ของกรรมการแต่ละท่าน

ค่าตอบแทนของกรรมการ

ค่าตอบแทนกรรมการ พิจารณาอนุมัติโดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการจะเสนอความเห็น พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณา โดยคณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาเสนอความเห็นในการกำหนดโครงสร้างรูปแบบการจ่าย อัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการ โดยเทียบเคียงโครงสร้างรูปแบบการจ่าย อัตราค่าตอบแทนกรรมการ กับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน และเทียบเคียงกับบริษัทที่มีขนาดรายได้และขนาดกำไรในช่วงเดียวกัน โดยโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการควรสอดคล้องกับกลยุทธ์ และเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ คำนึงถึงความเสี่ยงในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาท และความรับผิดชอบ โดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น ควรได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น

การปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลา

เลขานุการบริษัทฯ แจ้งกำหนดการประชุมและวาระการประชุมของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ไว้ล่วงหน้าในแต่ละปี และแจ้งให้กรรมการแต่ละคนทราบกำหนดการดังกล่าว เพื่อให้สามารถจัดเวลา และเข้าร่วมประชุมได้ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ประชุมไม่น้อยกว่า 7 ครั้งต่อปี เพื่อพิจารณารับรองงบการเงินไตรมาส งบการเงินสำหรับปี เพื่อพิจารณาเรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และพิจารณากำหนดแผนธุรกิจและแผนงบประมาณประจำปี ส่วนประชุมคณะกรรมการบริหาร ประชุมเดือนละครั้ง เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน, คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ประชุมไม่น้อยกว่า 7 ครั้งต่อปี เพื่อกลั่นกรองรายงานทางการเงิน พิจารณาให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม มีระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พิจารณานโยบายบริหารความเสี่ยง แผนบริหารความเสี่ยง และรายงานการประเมินความเสี่ยง เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ เพื่อประกอบการพิจารณา เป็นต้น

คณะกรรมการกำกับดูแลให้กรรมการบริษัทฯ ทุกคน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ กรรมการทุกคนทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ และเป็นธรรมต่อองค์กร ต่อผู้ถือหุ้น ผู้บริหารและพนักงานลูกจ้างของบริษัทฯ; การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นต้องจัดสรรเวลาให้เหมาะสม เพื่อไม่ให้เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทฯ และในกรณีที่เป็นการดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการบริษัทฯ กรรมการที่เป็นผู้บริหารหรือกรรมการที่มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างในบริษัทอื่น ต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทฯ เช่นกัน ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นทุกบริษัทต้องไม่ขัดกับข้อกำหนด หรือกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับอื่นที่เกี่ยวข้อง และกรรมการต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบก่อนรับการเสนอชื่อเป็นกรรมการในบริษัทอื่น

เนื่องจาก กรรมการบริหารและผู้บริหารมีภารกิจในการบริหารจัดการธุรกิจประจำวัน การไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นอาจรบกวนเวลาทำงานประจำ คณะกรรมการไม่มีนโยบายสนับสนุนให้กรรมการบริหารและผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่นนอกกลุ่ม การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นต้องไม่เป็นกรรมการในบริษัทที่ประกอบกิจการอันมีสภาพเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีการแต่งตั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ที่ทำหน้าที่เสนอชื่อบุคคลต่อที่ประชุมคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ หรือเพื่อให้คณะกรรมการเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ (แล้วแต่กรณี) จะต้องตรวจสอบว่าบุคคลนั้น ๆ ไม่ได้เป็นกรรมการหรือประกอบธุรกิจอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ

กรรมการมีหน้าที่เข้าร่วมประชุมกรรมการทุกครั้ง ยกเว้นกรณีที่มีความจำเป็นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ให้แจ้งประธานกรรมการบริษัท หรือเลขานุการคณะกรรมการทราบ กรรมการบริษัททุกคนควรเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมด ที่ได้จัดให้มีขึ้นในรอบปี

การปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม กรรมการมีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณาวาระต่าง ๆ ที่นำเข้าสู่ที่ประชุม มีส่วนร่วมในการซักถามและแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการประชุมอย่างเต็มความสามารถ ซึ่งรวมทั้งประเด็นเรื่องการ กำกับดูแลกิจการที่ดี มีหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัท และบริษัทย่อยในกลุ่ม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี เหมาะสมกับโครงสร้าง ลักษณะประกอบธุรกิจ, กรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระใด ต้องไม่เข้าร่วมในการพิจารณาวาระนั้นเพื่อให้ที่ประชุมมีความเป็นอิสระในการแสดงความเห็นและลงมติ

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้กำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทเพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ ได้กำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนปีละหนึ่งครั้ง ในช่วงการวางแผนธุรกิจเพื่อความพร้อมในการแข่งขัน เพื่อความเหมาะสมกับสถานการณ์และภาวะอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป คณะกรรมการได้มีการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ในวาระการติดตามผลการดำเนินงานในการประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น โดยให้คณะกรรมการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการ โดยฝ่ายจัดการจัดส่งสารสนเทศแจ้งข้อมูลที่สำคัญให้แก่กรรมการบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุม ในกรณีที่กรรมการบริษัทฯ ต้องการเอกสารเพิ่มเติมให้ติดต่อขอจากกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด หรือเลขานุการบริษัทได้ ในกรณีที่จำเป็นคณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุม เพื่อให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมที่จำเป็นต่อการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัทคณะกรรมการบริษัทฯ สามารถขอความเห็นจากที่ปรึกษาภายนอกหรือผู้ประกอบวิชาชีพอิสระได้ โดยให้ถือเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

คณะกรรมการอาจตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจได้ตามความเหมาะสมโดยการประชุมคณะทำงานให้อยู่ในดุลพินิจของประธานคณะทำงานแต่ละคณะ เช่น การตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง-ระดับจัดการ ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารระดับหัวหน้างานทุกฝ่ายงานโดยมีกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดเป็นประธานฯ

องค์ประชุมในการประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ให้เป็นไปตามประกาศหรือกฎบัตรของแต่ละคณะ ในส่วนของการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯนั้น กำหนดให้องค์ประชุมในขณะลงมติควรมีกรรมการไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ดูแลให้มีการจัดทำรายงานการประชุมของคณะกรรมการของบริษัทฯ ที่มีเนื้อหาครบถ้วน และให้มีการบันทึกความเห็นที่สำคัญของกรรมการรายบุคคล โดยเฉพาะวาระเพื่อพิจารณาที่สำคัญ

คณะกรรมการให้มีการจัดประชุมหารือร่วมกันระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และให้มีการรายงานประเด็นสำคัญ (หากมี) ให้คณะกรรมการได้รับทราบ

คณะกรรมการแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการ เพื่อเป็นผู้ช่วยในการสนับสนุนการทำงานร่วมกันระหว่างคณะกรรมการชุดย่อยและประสานงานกับฝ่ายจัดการ และแต่งตั้งเลขานุการบริษัทที่มีความรู้ และประสบการณ์ที่จำเป็น และเหมาะสม ต่อการสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการบริษัท; กำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ ตามที่กฎหมายกำหนด; โดยสนับสนุนให้เลขานุการบริษัทได้รับการฝึกอบรม และพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การมีส่วนได้เสียของกรรมการและการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ เปิดเผยรายละเอียดการทำรายการระหว่างกัน ไว้ในหัวข้อ "การทำรายการระหว่างกัน" ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงได้ช่วยพิจารณาการทำรายการ เพื่อให้การทำรายการได้กระทำอย่างสมเหตุสมผล ราคาเทียบเคียงได้กับราคาตลาด เงื่อนไขการทำรายการเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้าและได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบีอีซี เวิลด์ บริษัทไม่เคยทำรายการระหว่างกันในลักษณะที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทย่อยในกลุ่มบริษัท

การทำรายการได้มา/จำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และรายการที่เกี่ยวโยงกัน คณะกรรมการ และคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง กำกับดูแลให้บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินการขออนุมัติการทำรายการ ตามกฎเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนสำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด

เพื่อให้คณะกรรมการสามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์โดยรวมของบริษัท จึงได้กำหนดเป็นมารยาทการประชุมของคณะกรรมการว่าในการประชุมเพื่อพิจารณาการทำธุรกรรมใดที่มีกรรมการหรือ

ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้อง มีส่วนได้ส่วนเสียในการทำธุรกรรมนั้น กรรมการท่านนั้นไม่ควรอยู่ร่วมในที่ประชุม เพื่อให้ที่ประชุมมีความเป็นอิสระในการพิจารณาอนุมัติการทำรายการ

เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้พิจารณาอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันแล้ว จะทำการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเป็นการทั่วไปตามหลักเกณฑ์ฯ และมอบให้คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงเป็นผู้พิจารณาความเพียงพอเหมาะสมในการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการไว้ในงบการเงิน และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีด้วย ภายใต้หัวข้อ รายการระหว่างกัน (รายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์) ด้วย

นอกจากนี้ การอนุมัติการทำรายการ ประเภทอนุมัติหลักการให้กำหนดระยะเวลาที่แน่นอน เพื่อให้มีการพิจารณาทบทวน เหตุผลและความจำเป็นในการทำรายการ รวมถึง ความเหมาะสมของเงื่อนไขการทำรายการได้เป็นระยะ ๆ ส่วนรายการใด ๆ ที่ได้อนุมัติหลักการทำรายการไปแล้ว ให้รายงานสรุปยอดการทำรายการให้คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัท ได้รับทราบยอดรวมการทำรายการทุกสิ้นงวดบัญชี

ทั้งนี้ ในการพิจารณาการทำรายการใด ๆ คณะกรรมการตรวจสอบฯ อาจให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระ ผู้สอบบัญชีของบริษัท ที่ปรึกษาการเงิน หรือที่ปรึกษากฎหมาย ทำรายงานความเห็นประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้ โดยบริษัทฯเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและกิจการที่ลงทุน

คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลบริษัทย่อยเพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการจะพิจารณาความเหมาะสมและแต่งตั้งบุคคลที่จะส่งไปเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารสูงสุด ในบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นโดยตรง และมอบหมายให้คณะกรรมการบริหาร พิจารณาแต่งตั้งบุคคลไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทนั้น เพื่อดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทย่อย เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ ดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และมีการบริหารความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ มีการบริหารสภาพคล่องทางการเงิน และมีแนวทางในการแก้ปัญหาทางการเงิน มีการทำรายการต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีการรายงานและเปิดเผยข้อมูลฐานะการดำเนินงาน และรายการที่สำคัญต่อบริษัทฯ อย่างครบถ้วนเพียงพอ

การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทฯ มีการสรรหาและพัฒนา กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง ที่มีความรู้ทักษะ ประสบการณ์และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย โดยพิจารณาหรือมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด คณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง ได้รับการอบรมและพัฒนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

เพื่อสนับสนุนการทำงานของกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด คณะกรรมการบริหารอาจตั้งคณะทำงานด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหา รวมถึงสรรหาบุคลากรที่มีความเหมาะสม เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง เพื่อบริหารงานหน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของบริษัท; ในการสรรหาผู้บริหารระดับสูงจะเป็นไปตามกระบวนการสรรหา ที่มีการพิจารณาบุคคล ทั้งจากภายในและภายนอกกลุ่มบริษัทฯ และจัดให้มีโครงการสำหรับพัฒนาผู้บริหาร ควบคู่ไปกับการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

บทบาทของกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด

กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด มีบทบาท ภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามขอบเขตหน้าที่ และอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหาร รวมถึง กำกับดูแลให้พนักงานทุกระดับ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหาร

กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด อาจได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อยในกลุ่มบริษัทบีอีซี ได้ แต่ไม่ควรดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น เว้นแต่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว และการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นต้องไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสูงสุดของบริษัท และดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่นต้องไม่เกิน 5 บริษัท และการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นทุกบริษัทต้องไม่ขัดกับข้อกำหนด หรือกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับอื่นที่เกี่ยวข้อง

บทบาทผู้บริหารระดับสูง

ผู้บริหารระดับสูงมีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดโครงสร้างหน้าที่ และความรับผิดชอบในสายการบังคับบัญชาหรือสายการรายงานที่เหมาะสม และชัดเจน รวมถึง จัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถอย่างเพียงพอ สำหรับการทำหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สื่อสารแผนกลยุทธ์เพื่อกำหนดแผนปฏิบัติงาน กำกับดูแลให้พนักงานนำนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีในการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มาปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและทั่วถึง สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี กำหนดกระบวนการและระบบงานที่ทำให้งานมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

โครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความเสี่ยงในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการทำงานของกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด รวมถึง กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดเพื่อความเหมาะสมและจูงใจในการทำงานระยะยาว

การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง รวมถึงพนักงานทุกระดับชั้นในองค์กร คณะกรรมการบริหารอาจตั้งคณะทำงานด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงและพนักงานทุกระดับชั้น รวมถึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนและกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยระดับค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน โบนัส และผลตอบแทนจูงใจในระยะยาว สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานของแต่ละคน โดยคำนึงถึงความเสี่ยงในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและความยั่งยืนของบริษัทฯ

โครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการจะทำการศึกษาทำความเข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้น รวมถึงข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (หากมี) ซึ่งอาจมีผลต่ออำนาจในการควบคุมการบริหารจัดการกิจการ นอกจากนี้ คณะกรรมการจะดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลตามข้อตกลง (หากมี) เท่าที่จำเป็น ที่จะมีผลกระทบต่อการควบคุมกิจการ

การพัฒนาบุคลากร

คณะกรรมการติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ขององค์กร ให้พนักงานทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม และได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม เพื่อรักษาบุคลากรที่มีความสามารถขององค์กรไว้

คณะกรรมการดูแลให้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อดูแลให้พนักงานมีการออมอย่างเพียงพอสำหรับ รองรับการเกษียณ รวมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการเงิน การเลือกนโยบายการลงทุนที่สอดคล้องกับช่วงอายุ ระดับความเสี่ยง

ส่งเสริมนวัตกรรมทางธุรกิจ

คณะกรรมการให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม และดูแลให้ฝ่ายจัดการนำไปเป็นส่วนหนึ่ง ในการทบทวนกลยุทธ์ การวางแผนพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและการติดตามผลการดำเนินงาน นอกจากนี้ยังส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าให้กิจการ ตามสภาพปัจจัยแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งครอบคลุมการกำหนดรูปแบบธุรกิจ (Business Model) วิธีคิดมุมมองในการออกแบบพัฒนาผลิตภัณฑ์บริการ การวิจัยและกระบวนการทำงาน รวมทั้งการร่วมมือกับคู่ค้า

การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะกรรมการจัดให้มีกรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร ที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ และพัฒนาการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ โดยมีนโยบายด้านการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และแผนงบประมาณด้านพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการจัดสรรและบริหารทรัพยากรด้านไอทีให้เพียงพอเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจเหมาะสม และการกำหนดแนวทางเพื่อรองรับในกรณีที่ไม่สามารถจัดสรรทรัพยากรได้เพียงพอตามที่กำหนดไว้, รวมถึงงบประมาณในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยี ดูแลให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กรครอบคลุมถึงการบริหารและจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงจัดให้มีนโยบายและมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ

การจัดการทรัพยากร

คณะกรรมการมีการติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย Value Chain เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน โดยตระหนักถึงความจำเป็นของทรัพยากรที่ต้องใช้ รวมทั้งตระหนักว่าการใช้ทรัพยากรแต่ละประเภทมีผลกระทบต่อกันและกัน, ตระหนักว่ารูปแบบธุรกิจ (Business Model) ที่ต่างกัน ทำให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรที่ต่างกันด้วย, คำนึงถึงผลกระทบและความคุ้มค่าที่จะเกิดขึ้นต่อทรัพยากร โดยยังคงอยู่บนพื้นฐานของการมีจริยธรรมมีความรับผิดชอบ และสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ ยังดูแลให้มั่นใจว่า ในการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการ ฝ่ายจัดการมีการทบทวน พัฒนาดูแลการใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในและภายนอกอยู่เสมอ

ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจว่า ระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน มีกระบวนการตรวจสอบ การบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลการบริหารงานเพียงพอ และเหมาะสมกับสถานการณ์ทางธุรกิจ ทั้งนี้เพื่อให้บริษัทและบริษัทย่อย (บริษัทฯ) มีผลการดำเนินงานที่ดีและยั่งยืน บรรลุเป้าหมายหลักสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ ที่กำหนดไว้ ตลอดจนให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องทั้งของในประเทศและในระดับสากล

ด้านการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงเพื่อกำกับดูแลและสอบทานรายงานระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายใน การดำเนินงานตามกรอบและนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรตามบทบาทและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ที่กำหนดไว้ และจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ เพื่อปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบาย และกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักทางธุรกิจ และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัทฯ นโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านการรายงาน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ เป็นต้น กระบวนการบริหารความเสี่ยงได้มีการประเมินความเสี่ยง ระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและภายนอกบริษัทฯ มีการจัดลำดับความเสี่ยงตามระดับความสำคัญที่มีผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดขึ้นต่อกิจการและวิธีจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ทั้งที่เป็นตัวเงินและมิใช่ตัวเงิน นอกจากนี้ยังติดตามและรายงานผลของการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ได้มีการกำหนดมาตรฐานในการจัดการโดยยึดเป้าหมาย แนวนโยบายและกฎระเบียบของบริษัทฯ ให้การปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนในบริษัทฯ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีการกำหนด คู่มือการบริหารความเสี่ยงเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน มีการจัดอบรมพนักงานเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และหน่วยงาน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีการติดตามและประเมินความมีประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละครั้ง และมีการทบทวนนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี ตลอดจนให้ความสำคัญกับสัญญานเตือนภัยล่วงหน้าเสมอ

ด้านการควบคุมภายใน สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ทำการประเมินความเสี่ยงประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ รวมทั้งมีการจัดทำรายงานผลการประเมินและติดตามผลเป็นประจำทุกปี ให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ จากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลอื่นที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวโยงกันอย่างเพียงพอแล้ว โดยใช้แบบประเมินฯ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด ซึ่งจัดทำขึ้นตามแนวคิดของ COSO โดยครอบคลุม 5 องค์ประกอบตามมาตรฐานการควบคุมภายในได้แก่ 1) การควบคุมภายในองค์กร 2) การประเมินความเสี่ยง 3) การควบคุมการปฏิบัติงาน 4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล 5) ระบบการติดตาม ซึ่งบริษัทฯ มีกระบวนการสื่อสารและสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหารและบุคลากรของบริษัทฯ เกิดทัศนคติที่ดีต่อการควบคุมภายใน เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพอย่างเพียงพอ

หน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารสภาพคล่องทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้

คณะกรรมการบริษัทฯ ติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ โดยนอกจากฝ่ายจัดการจะนำเสนอรายงานทางการเงิน ซึ่งทำให้มีการติดตามผลการดำเนินงานรายเดือน เทียบเคียงแผนงบประมาณประจำปี รวมถึงนำเสนอแผนดำเนินการเพื่อรักษาเป้าหมายตามแผนงบประมาณฯ การประเมินฐานะทางการเงินของกิจการ จัดทำรายงานกระแสเงินสด รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการร่วมกันหาทางแก้ไขโดยเร็ว หากเริ่มมีสัญญาณบ่งชี้ถึงปัญหาสภาพคล่องทางการเงินและความ สามารถในการชำระหนี้ นอกจากนี้ ได้ให้ฝ่ายจัดการ ติดตามเร่งรัดการเก็บหนี้ และทำรายงานอย่างเป็นระบบ รวมถึงตรวจติดตามคุณภาพลูกหนี้อย่างสม่ำเสมอด้วย

6.2.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

การกำกับดูแลเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทฯ ติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย และสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ (Operational Plan) เพื่อเป็นแนวทางให้ ทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ (Strategies) ของกิจการที่เป็นไป ด้วยความยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ จะดูแลจัดการให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมีแนวปฏิบัติครอบคลุมเรื่องดังต่อไปนี้

- การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด อีกทั้งจะต้องทำให้เกิดผลดีต่อสังคมและภาครัฐ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม ประเพณี และสภาพแวดล้อม
- ดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทดูแลรักษาเงินลงทุนของผู้ถือหุ้น
- กำหนดผลตอบแทนให้ผู้ถือหุ้น กรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร พนักงาน ด้วยความเหมาะสม และยุติธรรม
- สนับสนุนให้พนักงานมีความรู้ในเรื่องของสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
- มีนโยบายชัดเจนที่จะไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- ไม่สนับสนุนการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ไม่ว่าจะเป็นการละเมิดทางตรงหรือทางอ้อม
- ดูแลให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน จากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- แนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ให้ความสำคัญต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม โดยยังคงอยู่บนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ความรับผิดชอบต่อพนักงานและลูกจ้าง เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติต่อพนักงานและ ลูกจ้างอย่างเป็นธรรม และเคารพสิทธิมนุษยชน ได้แก่ การกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น ๆ ที่เป็นธรรม การจัดสวัสดิการที่ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด หรือมากกว่า ตามความเหมาะสม การดูแลสุขภาพอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน การอบรมให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้า รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานมีโอกาสพัฒนาทักษะการทำงานในด้านอื่น ๆ
- แนวปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างมีความรับผิดชอบ ด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม รักษาความลับของลูกค้า ดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าด้วยความซื่อตรง ไม่เอารัดเอาเปรียบ ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาที่ตกลงกันไว้ ไม่ละเลยในการติดตามความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุง
- แนวปฏิบัติที่มีต่อคู่ค้า, คู่สัญญาผู้ให้บริการ, ผู้จัดละครและนักแสดง ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงอย่างเคร่งครัด บริษัทจะดำเนินการให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และกำหนดเงื่อนไขสัญญาหรือข้อตกลงที่เป็นธรรม ให้การสนับสนุนในการพัฒนา

ศักยภาพ ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมใหม่ ๆ ชี้แจงและดูแลให้คู่ค้าเคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อแรงงานตนเองอย่างเป็นธรรม ให้การส่งเสริมและให้การสนับสนุนกลุ่มผู้จัด และนักแสดงในการผลิตรายการ การทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสังคมที่ดี และส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาการประกอบธุรกิจระหว่างกันอย่างยั่งยืน

- แนวปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงอย่างมีวินัยในการชำระคืนเงินต้น ดอกเบี้ย และดูแลหลักประกันต่าง ๆ ตามเงื่อนไขข้อตกลง
- ความรับผิดชอบต่อชุมชน นำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจมาพัฒนาโครงการที่สามารถสร้างเสริมประโยชน์ต่อชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม มีการติดตามและวัดผลความคืบหน้าและความสำเร็จในระยะยาว
- ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ป้องกัน ลด จัดการและดูแลให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะไม่สร้างหรือก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบต่อสิ่งแวดล้อม การใช้พลังงาน การใช้น้ำ การใช้ทรัพยากรหมุนเวียน การปล่อยและจัดการ ของเสียที่เกิดจากการประกอบธุรกิจ การปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น
- แนวปฏิบัติต่อคู่แข่ง โดยจะแข่งขันอย่างเป็นธรรม ประกอบธุรกิจอย่างเปิดเผยโปร่งใส
- แนวปฏิบัติต่อผู้บริโภคสื่อวิทยุ-โทรทัศน์ / แฟนคลับ / สมาชิกออนไลน์ บริษัทฯในฐานะผู้บริหารสื่อโทรทัศน์ มุ่งเน้นการเป็นสื่อที่มีคุณภาพ มีความน่าเชื่อถือ บริษัทฯจะผลิตรายการเพื่อความบันเทิง โดยคำนึงถึงผู้ชม ซึ่งมีทุกเพศ ทุกวัย การนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่เป็นจริงและเป็นประโยชน์ ผลิตสื่อเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี การจัดกิจกรรมเพื่อความบันเทิงจะคำนึงถึงความเหมาะสมของสังคมไทย และส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการนำนวัตกรรมมาปรับพัฒนาสื่อ เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึงรายการของผู้ชม โดยคำนึงถึงสิทธิพื้นฐานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้บริโภค ซึ่งได้แก่ สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน เพียงพอต่อการตัดสินใจ โดยข้อมูลนั้นต้องเป็นข้อมูลที่เป็นจริง ไม่ก่อให้เกิดความรำคาญต่อผู้บริโภค; สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ โดยเฉพาะเนื้อหาที่ส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้; สิทธิในการได้รับความคุ้มครองในการเข้าถึงสื่อที่ไม่เหมาะสม; สิทธิในการได้รับความคุ้มครองในข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อรักษาไว้ซึ่งความเป็นส่วนตัวของผู้บริโภค; สิทธิในความเท่าเทียมในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากสื่อ; สิทธิในการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านการบริหารจัดการสื่อ; สิทธิในการได้รับการเยียวยาความเสียหายเมื่อได้รับความเสียหาย
- แนวปฏิบัติต่อสื่อมวลชน ข้อมูลข่าวสารที่ให้สื่อ ต้องมีความน่าเชื่อถือ ให้ข้อมูลอย่างเพียงพอ ทันเวลา และอย่างทั่วถึง
- แนวปฏิบัติต่อภาครัฐ, หน่วยงานกำกับดูแล (Regulator), ภาคประชาสังคม และองค์กรการกุศล กำกับดูแลให้กิจการ และพนักงานในองค์กร ให้ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลตามบังคับของหน่วยงานกำกับ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ให้ความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคประชาสังคม และองค์กรการกุศล ตามความเหมาะสม

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันทุกราย ทั้งที่เป็นผู้ถือหุ้นสถาบันและรายย่อย ทั้งสัญชาติไทยและต่างชาติ โดยไม่เลือกปฏิบัติ; คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มใช้สิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน รวมถึงการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยการใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งถอดถอนกรรมการ สิทธิในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการ โดยนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณา นโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนและหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่ง จำนวนเงินค่าตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบ เช่น ค่าตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม เงินบำเหน็จ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้นด้วย; การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี รวมถึงการมีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดสรรเงินปันผล ซึ่งในการประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นสามารถสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน ข้อมูลเกี่ยวกับพัฒนาการต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทได้ ที่ผ่านมา มีผู้ถือหุ้นสถาบัน และผู้ถือหุ้นต่างค้าวให้ความสนใจใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้นมากขึ้นเรื่อย ๆ นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นสถาบันทั้งที่เป็นสถาบันไทย และนักลงทุนต่างชาติ ขอเข้าพบผู้บริหาร (company visit) เพื่อสอบถามข้อมูลนโยบายการลงทุน และพัฒนาการของบริษัทเป็นประจำ สม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทยังจัดประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) ภายหลังการยื่นงบการเงินต่อตลาดหลักทรัพย์แล้ว เพื่อชี้แจงให้รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลที่เปิดเผยในงบการเงิน รวมถึงให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวโน้มของธุรกิจ เพื่อประกอบการตัดสินใจลงทุนของผู้ถือหุ้นและนักลงทุน อย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส

การจัดทำรายงานความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณาจัดทำรายงานนำเสนอข้อมูลที่จะนำไปสู่การสร้างคุณค่าแก่กิจการอย่างยั่งยืนตามความเหมาะสม โดยเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามกฎหมาย การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ พิจารณากำหนดนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชั่น การปฏิบัติต่อพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report ในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเอความยั่งยืน

งานนักลงทุนสัมพันธ์

คณะกรรมการตั้ง "สำนักนักลงทุนสัมพันธ์" เป็นศูนย์กลางรับผิดชอบในการสื่อสาร ดูแลการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารให้กับผู้ถือหุ้น และนักลงทุน โดยผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถติดต่อสำนักนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) ได้ที่

สำนักนักลงทุนสัมพันธ์ ที่อยู่ส่งเอกสารทางไปรษณีย์
เลขที่ 3199 อาคารมาลีนนท์ทาวเวอร์ ชั้น 8 ถนนพระรามสี่
แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
เว็บไซต์: www.becworld.com
E-mail address: irbec@becworld.com
เบอร์โทรศัพท์: 02 022 7427 โทรสาร 02 262 3264

บริษัทได้พิจารณาและคำนึงถึงความสำคัญของสำนัก "นักลงทุนสัมพันธ์" ว่าเป็นหนึ่งในหน่วยงานแนวหน้าของบริษัทฯ ที่มีความสัมพันธ์กับกลุ่มการลงทุนและนักลงทุนทั่วไป ยิ่งไปกว่านั้นตัวแทนของบริษัทจากหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ไม่เพียงแต่เพิ่มความมั่นใจในการดำเนินการทางธุรกิจของบริษัทแก่นักลงทุนเท่านั้น แต่ยังนำเสนอการกำกับดูแลกิจการอย่างดีของทางบริษัท โดยปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และการดำเนินงานทุกอย่างของพนักงานในหน่วย "นักลงทุนสัมพันธ์" จึงยึดมั่นตามหลักปฏิบัติและได้มีการเปิดเผยจรรยาบรรณสำหรับนักลงทุนสัมพันธ์ไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัท www.becworld.com ดังต่อไปนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความเป็นมืออาชีพ
- เปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
- เปิดโอกาสให้บุคคลที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงและสอบถามข้อมูลได้
- รักษาความลับของบริษัทและไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้เกี่ยวข้องโดยใช้ข้อมูลใด ๆ ของบริษัทซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน
- หมั่นศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน
- ไม่พบนักลงทุนหรือนักวิเคราะห์ 14 วัน (ปฏิทิน) ก่อนวันประกาศผลประกอบการ
- ห้ามผู้บริหารและพนักงานในหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท 14 วัน (ปฏิทิน) ก่อนวันประกาศผลประกอบการจนถึง 1 วัน (ปฏิทิน) หลังวันประกาศผลประกอบการ

คณะกรรมการได้มอบหมายให้ นายพิริยคิส ชูพึ่งอาตม์ - รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักการเงินและบัญชี Executive Vice President - Finance & Accounting และนายภาณุกรณ์พึ่งประดิษฐ์ - AVP Investor Relations ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบดูแลการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และรายงานต่าง ๆ ทั้งข้อมูลสำคัญของบริษัททางการเงินและข้อมูลที่มิใช่ข้อมูลทางการเงิน ตามเกณฑ์บังคับของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ และให้ข้อมูลกลุ่มบริษัทบีอีซี เวิลด์ แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และช่องทางสื่อออนไลน์ของบริษัท www.becworld.com และเป็นตัวแทนฝ่ายจัดการในการให้ข้อมูลข่าวสารของกลุ่มบริษัทแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้สื่อข่าว นักลงทุนสัมพันธ์ การทำงานของนักลงทุนสัมพันธ์จึงต้องประสานงานด้านข้อมูลกับผู้บริหารระดับสูงและหน่วยงานภายในบริษัทฯ เพื่อรวบรวมข้อมูลทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยสำนักนักลงทุนสัมพันธ์มีการประเมินผลเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท ไปยังผู้ถือหุ้น ตลอดจนนักวิเคราะห์หลักทรัพย์และประชาชนทั่วไป โดยการเปิดเผยข้อมูลต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเปิดเผยอย่างทั่วถึง

กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ที่ทำเป็นประจำ คือ ในการนำส่งงบการเงินไตรมาส และงบการเงินประจำปี ทาง EVP - Finance & Accounting จะจัดทำรายงานการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis : MD&A) เผยแพร่พร้อมกับการเผยแพร่งบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี และจะจัดประชุมประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) ภายในหนึ่งสัปดาห์ ทุกครั้งภายหลังการยื่นงบการเงินต่อตลาดหลักทรัพย์แล้ว เพื่อชี้แจงให้รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลที่เปิดเผยในงบการเงิน รวมถึงให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวโน้มของธุรกิจ เพื่อให้รายงานนักวิเคราะห์เป็นสื่อกลางในการสื่อสารระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้น/นักลงทุน เพื่อให้ผู้ถือหุ้น/นักลงทุนได้รับข้อมูลโดยตรงจากบริษัท เพื่อประกอบการตัดสินใจลงทุนของผู้ถือหุ้นและนักลงทุน อย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส โดยสำนักนักลงทุนสัมพันธ์จะพยายามจัดการประชุมนักวิเคราะห์; ในส่วนของการสื่อสารกับภาครัฐและสื่อสารมวลชน จะทำโดยจดหมายข่าว และการให้สัมภาษณ์ โดยผู้บริหารสูงสุดสายการเงิน และ AVP Investor Relations; Company Visit ผู้ถือหุ้นสถาบันทั้งที่เป็นสถาบันไทย และนักลงทุนต่างชาติ ได้ติดต่อเข้าพบผู้บริหาร เพื่อสอบถามข้อมูลนโยบายการลงทุน และพัฒนาการของบริษัท รวมถึง เข้าเยี่ยมชมกิจการ; Opportunity Day ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์ EVP - Finance & Accounting และ AVP Investor Relations ได้เข้าร่วมงาน Opportunity Day อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ข้อมูลของบริษัท กับนักลงทุนรายย่อย โดยตรง และเข้าร่วมงานประชุมนักลงทุนภายในประเทศที่จัดโดยบริษัทหลักทรัพย์ทุกนัด เพื่อให้ข้อมูลกับนักลงทุนสถาบัน นอกจากนี้ ก็ได้สื่อสารทางโทรศัพท์และทาง E-mail เพื่อตอบคำถามนักลงทุน นักวิเคราะห์และผู้สื่อข่าว, ส่วนการเดินทางไปพบปะนักลงทุนในต่างประเทศนั้น จะพิจารณาตามความเหมาะสม เมื่อสิ้นสุดผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19

ในรอบปี 2564 เป็นปีที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด บริษัทได้จัดประชุมนักวิเคราะห์ ด้วยรูปแบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ รวม 4 ครั้ง โดยจัดภายในหนึ่งสัปดาห์หลังการยื่นงบการเงินปี 2563 และงบไตรมาส 1,2,3 ปี 2564 โดยรองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักการเงินและบัญชี ได้เชิญคณะผู้บริหาร ซึ่งได้แก่ นายสุรินทร์ กฤตยาพงศ์พันธ์ กรรมการผู้อำนวยการ - สายธุรกิจโทรทัศน์ และผู้บริหารด้านการผลิต การจัดผังรายการ ฯลฯ เข้าร่วมประชุมนักวิเคราะห์ เพื่อให้ข้อมูลด้วย โดยการประชุมนักวิเคราะห์จะเป็นการให้ข้อมูล ตลอดจนคำชี้แจงผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ข้อมูลการตลาด และนโยบาย/ทิศทางการดำเนินธุรกิจกับนักวิเคราะห์โดยตรง นอกจากนี้ ได้เข้าร่วมงาน Opportunity Day ประจำไตรมาสที่ 1 และ 3 ของปี 2564

แนวทางดำเนินการของนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อป้องกันข้อมูลภายในที่ยังไม่เผยแพร่ Inside Information โดย EVP - Finance & Accounting และ AVP Investor Relations รวมถึงผู้บริหารทุกท่าน จะพยายามเลี่ยงการให้ข้อมูลกับนักลงทุน นักวิเคราะห์และผู้สื่อข่าว ในช่วงเวลา 2 สัปดาห์ก่อนเปิดเผยผลการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การให้ข่าว การให้สัมภาษณ์ และทำจดหมายข่าวให้กับสื่อต่าง ๆ รวมถึงการให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับพัฒนาการของบริษัท และการชี้แจงข่าวลือต่าง ๆ จะยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ เกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด

การรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

เนื่องจาก ผู้ถือหุ้นไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ คณะกรรมการจึงให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูล และช่องทางการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ที่สนใจลงทุน สามารถติดตามข้อมูลข่าวสารของกลุ่มบริษัทได้อย่างทั่วถึงและทันเวลา

โดยช่องทางในการเปิดเผยสารสนเทศ ประกอบด้วย เว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย www.set.or.th เว็บไซต์ของบริษัทฯ www.becworld.com การประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting), การพบปะให้ข้อมูลนักลงทุนสถาบัน (Company Visit/One-on-One Meeting) การพบนักลงทุนรายย่อย Opportunity Day การจัดงานแถลงข่าวสื่อมวลชน การจัดทำจดหมายข่าวเป็นสื่อสิ่งพิมพ์ รวมถึงการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์

แนวทางปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัท บริษัทจะคำนึงถึงความทั่วถึง เท่าเทียม และทันต่อเวลา ข้อมูลที่เปิดเผยมีเนื้อหาสาระสำคัญถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ ไม่ทำให้สำคัญผิดในสาระสำคัญ เป็นประโยชน์ในการตัดสินใจลงทุน โดยภายหลังจากการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์ฯแล้ว สำนักนักลงทุนสัมพันธ์ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.becworld.com โดยสารสนเทศที่บริษัทเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลตามรอบระยะเวลา เช่น งบการเงินไตรมาส งบการเงินรายปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี แบบ 56-1 One Report และการเปิดเผยตามเหตุการณ์ เช่น กำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน เป็นต้น

www.becworld.com เป็นเว็บไซต์ของบริษัท เป็นช่องทางการเปิดเผยข้อมูล ข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัท จัดทำเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของบริษัท www.becworld.com รวมถึงข่าวสารอื่น ๆ วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักวิเคราะห์ รวมถึง บุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลข่าวสารประกอบการตัดสินใจลงทุน โดยเป็นแหล่งข้อมูลโดยตรงของบริษัท ดังนั้น ข้อมูลที่แสดงจึงคำนึงถึงความเพียงพอของข้อมูล เชื่อถือได้ ไม่ทำให้สำคัญผิด และทันต่อเวลา ข้อมูลที่บริษัทเปิดเผยบนเว็บไซต์ และเพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและนักลงทุน โดยเปิดเผยข้อมูลย้อนหลังไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยข้อมูลหลัก ๆ ที่นำเสนอ ได้แก่ งบการเงินรายปี รายไตรมาส คำอธิบายงบการเงิน รวมถึงคำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ MD&A, สารสนเทศต่าง ๆ ที่ได้แจ้งผ่านระบบข้อมูลข่าวสารของตลาดหลักทรัพย์ฯ, แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปีปัจจุบันและย้อนหลัง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ โดยข้อมูลที่ต้องปรับปรุงสม่ำเสมอได้นำมาแสดงที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทด้วย อาทิเช่น วิสัยทัศน์ พันธกิจของบริษัท, ลักษณะการประกอบธุรกิจ, โครงสร้างการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท บีอีซี เวิลด์ ซึ่งแสดงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และการแบ่งการดำเนินงาน ซึ่งบริษัทไม่มีการลงทุนในลักษณะ Special purpose enterprises โครงสร้างการจัดการ (โครงสร้างองค์กร) แสดงรายชื่อกรรมการ ประเภทการดำรงตำแหน่ง และข้อมูลผู้บริหาร, โครงสร้างการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม, ข้อมูลที่นำเสนอนักวิเคราะห์และนักลงทุน, ข่าวที่บริษัทเผยแพร่ผ่านตลาดหลักทรัพย์ฯ (Press Release) - นำขึ้นแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ หลังจากยื่นข้อมูลข่าวสารนั้น ๆ ผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์ฯแล้ว, หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เอกสารประกอบการประชุม รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งปีปัจจุบันและ

ย้อนหลัง โดยบริษัทจะนำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และเอกสารที่เกี่ยวข้องที่จะนำส่งแก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ขึ้นแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัท ล่วงหน้าก่อนถึงวันประชุม โดยกำหนดนำขึ้นแสดงบนเว็บไซต์วันเดียวกันกับวัน Record Date, ข้อบังคับบริษัท, นโยบายการกำกับดูแลกิจการและช่องทางแจ้งเบาะแส Whistle blowing, ช่องทางการติดต่อกับบริษัทฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ บริษัทฯได้แสดงข้อมูลติดต่อหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ โดยมีการให้ข้อมูลที่ตั้งสำนักงาน เบอร์โทรศัพท์และอีเมล

ในรอบปี 2564 บริษัทได้เปิดเผยข้อมูล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด โดยไม่มีการถูกลงโทษจากทางการในประเด็นการเปิดเผยข้อมูลแต่อย่างใด และไม่เคยถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินแต่อย่างใด การเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัททั้งข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่มิใช่ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้องครบถ้วน เปิดเผยรายละเอียดของข้อมูลอย่างเพียงพอ เปิดเผยเผยแพร่ผ่านช่องทางระบบการเผยแพร่ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทันตามกำหนดเวลา และได้นำข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านระบบฯตลาดหลักทรัพย์ฯ มาเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.becworld.com ด้วย โดยดูแลให้มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

การสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ

ผู้ถือหุ้นมีสิทธิพื้นฐานเท่าเทียมกันในการเข้าร่วมประชุม โดยบริษัทฯ แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการประชุม สิทธิการออกเสียงลงคะแนน ตามแต่ละประเภทของหุ้น ขั้นตอนการออกเสียงลงคะแนน การแสดงความคิดเห็น การได้รับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับฐานะและผลประกอบการของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้เปิดเผยนโยบายในการสนับสนุนหรือส่งเสริมผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม รวมถึง ผู้ถือหุ้นประเภทสถาบัน ให้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี เรียกว่า "การประชุมสามัญ" ภายใน 4 เดือน นับจากวันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งการประชุมผู้ถือหุ้นคราวอื่นนอกเหนือจากนี้จะจัดขึ้นเมื่อมีความจำเป็นตามแต่ละกรณี โดยเรียกการประชุมนี้ว่า "การประชุมวิสามัญ"

การประชุมผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง โดยสามารถเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียงได้ทุกวาระการประชุม เว้นแต่วาระที่ผู้ถือหุ้นรายใดมีส่วนได้เสียและมีข้อกำหนดของกฎหมายห้ามมิให้เข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในวาระนั้น ๆ นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับส่วนแบ่งกำไรในรูปของเงินปันผลโดยเท่าเทียมกัน และผู้ถือหุ้นจะได้รับสิทธิต่าง ๆ ตามที่กฎหมายบัญญัติไว้

บริษัทฯ แจ้งสารสนเทศมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อเรียกประชุมผู้ถือหุ้น ผ่านระบบสารสนเทศตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยในการแจ้งสารสนเทศเรียกประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะแนบหนังสือเชิญประชุม ซึ่งระบุวาระการประชุม วัตถุประสงค์ เหตุผลข้อพิจารณารายละเอียดอย่างเพียงพอ และความเห็นคณะกรรมการต่อวาระการประชุมนั้น ๆ เพื่อประกอบการตัดสินใจ ในแต่ละวาระ โดยนำสารสนเทศมติที่ประชุมคณะกรรมการเรียกประชุมผู้ถือหุ้นและหนังสือเชิญประชุมฯขึ้นแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัท www.becworld.com โดยจัดทำ 2 ภาษา ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่สนใจสามารถดาวน์โหลดหนังสือเชิญประชุมเพื่อศึกษาก่อนรับเอกสารทางไปรษณีย์ โดยหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุม แสดงไว้บนเว็บไซต์บริษัทล่วงหน้าก่อนถึงวันประชุม โดยปกติจะนำขึ้นแสดงบนเว็บไซต์ล่วงหน้า 30 วันก่อนวันนัดประชุมผู้ถือหุ้น หรืออย่างน้อยภายในวัน Record Date เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูล ประกอบการประชุม; บริษัทละเว้นการกระทำใด ๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการศึกษาสารสนเทศของบริษัทฯ ทั้งนี้ ในปีใดที่เลือกจัดประชุมรูปแบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ การดำเนินการด้านเอกสาร ต้องดำเนินการให้ครบตามกฎหมายบังคับ

การจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารที่เกี่ยวข้องทางไปรษณีย์ มอบหมายให้ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนของบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งข้อมูลจัดส่งหนังสือสือเชิญประชุมฯ ทางไปรษณีย์ ให้แก่ผู้ถือหุ้นตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และจะเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

การกำหนดวาระการประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการกำหนดวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นตามกฎหมาย เรื่องเพื่อทราบ เรื่องเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น มีวาระปกติ ดังนี้ (1) รับทราบรายงานประจำปีของคณะกรรมการที่เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการในรอบปีที่ผ่านมา (2) พิจารณาอนุมัติงบการเงิน (3) พิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่

ต้องออกตามวาระ (ผู้ถือหุ้นสามารถออกเสียงเลือกตั้งกรรมการรายบุคคล) (4) กำหนดค่าตอบแทนกรรมการ (5) พิจารณาแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี (6) พิจารณาจ่ายหรืองดจ่ายเงินปันผล โดยข้อบังคับของบริษัท ได้กำหนดการคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นในการได้รับเงินปันผลไว้ ให้บริษัทฯดำเนินการจ่ายปันผลตามจำนวนหุ้น หุ้นละเท่า ๆ กัน

บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง ด้วยการจัดส่งหนังสือมอบฉันทะ แบบ ข และแบบ ค ซึ่งเป็นแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทาง ระบุการออกเสียงลงคะแนนแยกรายวาระได้ โดยเฉพาะวาระการเลือกตั้งกรรมการ สามารถออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการได้แบบรายบุคคล และแยกวาระการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ; ส่งให้ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุม และออกเสียงลงคะแนนแทนได้ โดยผู้ถือหุ้นสามารถทำหนังสือมอบฉันทะเองได้ตามรูปแบบที่กฎหมายกำหนด และคณะกรรมการบริษัทฯ สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้น ใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ และเสนอชื่อกรรมการอิสระ อย่างน้อย 1 คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบข้อมูลการถือหุ้นของตนเอง ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นได้ที่ บริษัทฯ หรือ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีนโยบายให้กรรมการบริษัทฯ ทุกคนมีหน้าที่เข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง โดยผู้ถือหุ้นสามารถซักถามประธานคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้ และจัดให้มีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมทุกคราว โดยมุ่งเน้นให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมได้เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกัน

การเลือกสถานที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเลือกใช้สถานที่ประชุมในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นพื้นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ การเดินทางสะดวก สถานที่จะต้องมีขนาดเพียงพอที่จะรองรับผู้ถือหุ้น และมีอุปกรณ์สนับสนุการจัดประชุมที่ทันสมัย บริษัทฯ กำหนดให้นำเทคโนโลยีมาใช้กับการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนและแสดงผล เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ

คณะกรรมการอาจกำหนดให้จัดการประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ โดยการจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด หรือหลักเกณฑ์ใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง การส่งหนังสือเชิญประชุมหรือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และเอกสารประกอบการประชุม

อาจส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามที่กฎหมายกำหนด ในการจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ บริษัทจะใช้ระบบควบคุมการประชุมที่เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด

กำหนดวัน เวลา จัดการประชุมที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงปัจจัยเรื่องระยะเวลาตามข้อกำหนดของกฎหมาย โดยไม่จัดให้มีการประชุมในช่วงวันหยุดเทศกาล วันหยุดต่อเนื่อง เป็นต้น ทั้งนี้ ประธานในที่ประชุมจะจัดสรรเวลาให้เหมาะสมและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสในการแสดงความเห็น และตั้งคำถามต่อที่ประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ

ในปี 2564 บริษัทจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ด้วยรูปแบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ (e-AGM) เพียงรูปแบบเดียว บริษัทได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น แสดงวาระการประชุม วัตถุประสงค์และเหตุผล และความเห็นคณะกรรมการในแต่ละวาระแล้ว รวมถึงเอกสารประกอบการประชุมแต่ละวาระ ข้อบังคับบริษัทเฉพาะที่เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงหนังสือมอบฉันทะแบบ ข และแบบ ค โดยภายในหนังสือเชิญประชุม ยังได้แสดง คำชี้แจงเรื่องเอกสารและหลักฐานแสดงความเป็นผู้ถือหุ้นหรือผู้แทนของผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม เพื่อลงทะเบียนและออกเสียงลงคะแนนในการประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และคำแนะนำ วิธีการและขั้นตอนการเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงได้แสดงเบอร์โทร Call Center เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมด้วย

ก่อนเริ่มการประชุม เลขานุการฯ ได้ชี้แจงวิธีปฏิบัติในการออกเสียงลงคะแนน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การถามคำถาม หรือแสดงความเห็นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

และก่อนเริ่มการประชุม ประธานที่ประชุมได้แจ้งองค์ประชุม ซึ่งประกอบด้วยจำนวนรายของผู้เข้าร่วมประชุม และจำนวนคะแนนเสียง นอกจากนี้ ได้ชี้แจงกฎเกณฑ์ ขั้นตอนการออกเสียงลงคะแนนและการนับคะแนน ให้ที่ประชุมได้รับทราบ

การดำเนินการประชุม ประธานที่ประชุมดำเนินการประชุมทีละวาระตามลำดับที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุมที่ได้จัดส่งให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยไม่มีการสลับวาระหรือเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบเป็นการล่วงหน้า รวมถึงไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลประกอบการประชุม

การลงคะแนนเสียง บริษัทฯ จัดให้มีการลงมติวาระเพื่อพิจารณาเป็นรายวาระ และลงมติเป็นแต่ละรายการในกรณีที่วาระนั้นมีหลายรายการ เช่น วาระการเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ ได้จัดทำบัตรลงคะแนนเสียงเพื่อใช้ในการลงมติที่ประชุมทุกครั้ง เว้นแต่กรณีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ บริษัทจะจัดให้มีระบบการลงมติผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามมาตรฐานความปลอดภัยที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด

การนับคะแนนเสียงจะมีความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยบริษัทได้จัดให้มี Inspector ซึ่งอาจเป็นผู้สอบบัญชี หรือที่ปรึกษากฎหมาย ซึ่งเป็นบุคคลที่มีความเป็นอิสระ และไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมฯ เพื่อทำหน้าที่สังเกตการณ์ดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับบริษัทฯ การตรวจนับคะแนน อาจเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมส่งตัวแทนเป็นสักขีพยานในการตรวจนับ บริษัทฯ จะแยกวิธีการนับคะแนนเสียงไว้ โดยคะแนนเสียงจากหนังสือมอบฉันทะที่ส่งมายังบริษัทฯ ก่อนการประชุม และคะแนนเสียงที่รวบรวมได้จากผู้ที่เข้าร่วมประชุม โดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ การโหวตออนไลน์ระบบจะทำการประมวลผลทันที ซึ่งประธานจะรายงานผลการนับคะแนนให้ที่ประชุมทราบ พร้อมบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

มติที่ประชุมและการเปิดเผยรายงานการประชุม

คณะกรรมการดูแลให้การเปิดเผยข้อมูลมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้อง และครบถ้วน โดยบริษัทฯ เปิดเผยให้สาธารณชนทราบถึงผลการออกเสียงลงคะแนน ของแต่ละวาระในการประชุมผู้ถือหุ้น ภายในวันทำการถัดไปบนเว็บไซต์บริษัท www.becworld.com

โดยการจัดทำและเปิดเผยรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จัดให้มีการทำรายงานการประชุมหลังจากเสร็จการประชุมทุกครั้ง โดยบันทึกจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง และมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุม ทั้งจำนวนรายและจำนวนหุ้น รวมทั้งสัดส่วนของจำนวนหุ้นที่เข้าร่วมประชุมเทียบกับจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด รายงานการประชุมจะจัดทำให้แล้วเสร็จภายใน 14 วัน โดยมีการบันทึกรายชื่อกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม และกรรมการที่ลาประชุม บันทึกการชี้แจงขั้นตอนการออกเสียงลงคะแนนและวิธีการแสดงผลคะแนนให้ที่ประชุมทราบ ก่อนดำเนินการประชุม รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นตั้งประเด็น หรือซักถาม นอกจากนี้ยังมีการบันทึกคำถามคำตอบ รายละเอียดของข้อพิจารณา ข้อหารือ การแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น และผลการลงคะแนนในแต่ละวาระว่ามีผู้ถือหุ้นเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นสามารถอ่านรายละเอียดของรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นดังกล่าวและดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของบริษัท www.becworld.com

สำหรับการประชุมปี 2564 เลขานุการบริษัทได้จัดทำรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 โดยในรายงานการประชุมได้ระบุรายละเอียด วัน เวลา เนื่องจาก รูปแบบการประชุมผ่านส่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM) เพียงรูปแบบเดียว ทำให้ไม่มีบัตรเสีย, องค์ประชุม ซึ่งแยกเป็นจำนวนหุ้นและจำนวนผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะ, รายชื่อกรรมการและผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุม โดยแสดงตำแหน่งอย่างชัดเจน, ระบุถึงการแจ้งระเบียบวิธีการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนและนับคะแนนก่อนเริ่มการประชุม, แสดงรายละเอียดวาระการประชุม วัตถุประสงค์และเหตุผลในแต่ละวาระ ความเห็นคณะกรรมการ และมติที่ประชุมในแต่ละวาระ โดยเฉพาะวาระที่ต้องออกเสียงลงคะแนน จะมีการแสดงคะแนนเสียงไว้อย่างชัดเจน แยกเป็นคะแนนเสียงเห็นด้วย, ไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียง รวมถึงจำนวนบัตรเสีย รวมถึงคำนวณคะแนนเสียงเทียบเป็น % ไว้ด้วย, โดยประเด็นข้อซักถาม/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นที่ผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุมได้สอบถาม/เสนอแนะ รวมถึงคำตอบจากกรรมการบริษัท รวมถึงคำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญจะถูกบันทึกไว้ในรายงานการประชุมฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบคำถาม คำตอบ รวมถึงข้อเสนอแนะต่าง ๆ จาก ผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุม ได้สอบถาม /ให้ข้อเสนอแนะไว้ โดยนำเสนอคะแนนแยกรายวาระ แจ้งเป็นสารสนเทศผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทันทีที่ประชุมเสร็จ และได้นำส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 ฉบับเต็ม ผ่านระบบสารสนเทศตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในกำหนด 14 วันนับจากวันประชุมฯ โดยได้นำเสนอร่างรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการซึ่งเป็นการประชุมคณะกรรมการหลังจากเสร็จสิ้นการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้กรรมการผู้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้ร่วมพิจารณาความครบถ้วนถูกต้องของรายงานฯ นอกจากนี้ได้นำส่งรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ซึ่งที่ประชุมได้มีมติพิจารณาอนุมัติงบการเงินปี 2563 พร้อมกับนำส่งงบการเงินปี 2563 ต่อกระทรวงพาณิชย์ฯ ภายในเดือนพฤษภาคม ปี 2564 ด้วย

บริษัทได้เผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท หลังจากที่ได้ยื่นรายงานฯ ต่อตลาดหลักทรัพย์ แล้ว สำหรับปี 2564 ได้นำขึ้นแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัท ภายใน 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบรายละเอียดการประชุมอย่างเท่าเทียมกัน และเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมแสดงความเห็นทันที ทั้งนี้ สำหรับรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 เลขานุการบริษัทไม่ได้รับแจ้งจากผู้ถือหุ้นว่าบันทึกรายงานฯ ดังกล่าว ไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้องแต่อย่างใด

6.3 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

แสดงไว้ในเอกสารแนบ 5-2

คณะกรรมการได้กำหนดให้มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ใช้เป็นกรอบการถือปฏิบัติ และมีแนวทางที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นำมาซึ่งความเชื่อถือและความไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าจะเป็นคู่ค้า พันธมิตรธุรกิจ ลูกค้า พนักงาน และผู้ถือหุ้น เป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืน

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจได้กำหนดแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ไม่ละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกส่วนในองค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ 20 หัวข้อ ได้แก่

1. ความรับผิดชอบต่อตนเองและบุคคลหรือองค์กรรอบด้าน (10 ประการ) ได้แก่
   (1) ความรับผิดชอบต่อตนเอง
   (2) ความรับผิดชอบต่อลูกค้า
   (3) ความรับผิดชอบต่อผู้ชมรายการ
   (4) ความรับผิดชอบต่อบริษัท
   (5) ความรับผิดชอบต่อผู้บังคับบัญชา
   (6) ความรับผิดชอบต่อเพื่อนร่วมงาน
   (7) ความรับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
   (8) ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น
   (9) ความรับผิดชอบต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้
   (10) ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
2. การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
3. การต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชั่น
4. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
5. การรับของขวัญและการรับเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ
6. โอกาสที่เท่าเทียมกัน
7. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน
8. การปกป้องความเป็นส่วนตัวของพนักงาน
9. ความเชื่อถือได้ของข้อมูล
10. ชั่วโมงการทำงาน
11. สิทธิและเสรีภาพของพนักงานในการสมาคม
12. การไม่บังคับใช้แรงงาน
13. การไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก
14. สิทธิมนุษยชน
15. กิจกรรมทางการเมือง
16. การใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท
17. ทรัพย์สินทางปัญญา
18. การใช้ข้อมูลภายใน และการซื้อขายหลักทรัพย์ของกลุ่มบีอีซี
19. การให้ข้อมูลข่าวสาร หรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชน หรือต่อสาธารณชน
20. การรักษาความลับของข้อมูลต่อสาธารณชน
21. การใช้สื่อสังคมออนไลน์
22. รายการระหว่างกันในกลุ่มบีอีซี

คณะกรรมการบริษัทจึงได้ให้ความเห็นชอบให้สำนักทรัพยากรบุคคลรับผิดชอบคำเนินการปรับปรุงจรรยาบรรณธุรกิจเดิม เพื่อให้มีความทันสมัย เหมาะสมกับสภาพการณ์ เพื่อที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบีอีซีทุกคนจะได้

ฝ่ายจัดการได้เสนอให้มีการทบทวนจรรยาบรรณในการคำเนินธุรกิจเป็นระยะ ๆ เพื่อให้จรรยาบรรณในการคำเนินธุรกิจของบริษัทมีความทันสมัย สอดคล้องเหมาะสมกับวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ องค์กรอยู่เสมอ

การสื่อสารกับพนักงาน เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับรับทราบ ทำความเข้าใจ และถือปฏิบัติตาม จรรยาบรรณในการคำเนินธุรกิจของบริษัท สำนักบริหารทรัพยากร ได้ใช้ช่องทางการสื่อสารภายในผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทำสื่อ e-Learning เพื่อสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจในการถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการคำเนินธุรกิจของบริษัท เช่น การถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ ต้องทำอย่างไร, การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณจะมีผลอย่างไร, โดยมีการสร้างช่องทางการแจ้ง/ร้องเรียนเมื่อพบเห็นการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ, โดยจัดให้พนักงานทุกคนต้องเข้าชมสื่อ e-Learning ซึ่งในตอนท้ายมีให้ทำแบบประเมินเพื่อความเข้าใจด้วย การใช้สื่อ e-Learning ที่มีการแสดงตัวอย่าง มีการให้คำแนะนำเพื่อช่วยในการตัดสินใจอย่างถูกต้อง และมีแบบประเมินเพื่อความเข้าใจ จะช่วยให้การถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการคำเนินธุรกิจเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยจัดให้พนักงานทุกคนตอบแบบสอบถาม เพื่อยืนยันว่าพนักงานทุกคนได้รับทราบจรรยาบรรณในการคำเนินธุรกิจ เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

นอกจากนี้ ยังได้กำหนด ค่านิยมองค์กรที่เหมาะสม เพื่อให้พนักงานยึดถือและปฏิบัติจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ที่พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร ในขณะเดียวกันก็เป็นองค์กรที่มีความยืดหยุ่น พร้อมปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. **ทำในสิ่งที่ไม่เคยทำมาก่อน**
   มุ่งสร้างสรรค์ สนับสนุนแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการคำเนินงาน โดยวิธีการใหม่ ๆ เพื่อแก้ไขวิกฤตการณ์และเอาชนะอุปสรรคได้ด้วยตนเอง ไม่ย่อท้อต่อความเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย เพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ดีขึ้น

2. **ให้ความสำคัญต่อลูกค้า (ทั้งภายใน ได้แก่ บุคลากรหรือผู้ที่ทำงานในองค์กรทุกคน และภายนอกองค์กร ได้แก่ ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม) เป็นอันดับแรก**
   ให้ความสำคัญและมีความพยายามในการส่งมอบบริการที่ดีมีคุณภาพ ให้แก่ลูกค้าทั้งภายใน และภายนอกองค์กรด้วยความใส่ใจ และวิเคราะห์ความต้องการที่แท้จริงของลูกค้าเป็นสำคัญ

3. **10% กลยุทธ์ 90% ลงมือปฏิบัติ**
   มีความเข้าใจในกลยุทธ์ และลงมือปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ฉับไว ทันต่อสถานการณ์ สอดคล้องตามแผนงานที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งสามารถประเมินความเสี่ยง ความคุ้มค่า และผลประโยชน์ที่คาดว่าองค์กรจะได้รับเป็นที่ตั้ง

4. **มีความเป็นมืออาชีพอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส**
   แสดงออกถึงความรับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีเหตุผลปราศจากอารมณ์ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความชำนาญให้เกิดผลในทางปฏิบัติ พร้อมตั้งมั่นอยู่บนจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้

5. **ร่วมมือกันในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ**
   ให้ความร่วมมือ และให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นสายงานเดียวกัน ตลอดจนข้ามสายงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อบรรลุเป้าหมายเดียวกัน

การจัดการและการรักษาไว้ซึ่งจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

กระบวนการที่สนับสนุนให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทมีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ บริษัทฯ โดยสำนักบริหารทรัพยากร ได้ใช้ช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อสารเพื่อให้มีการตอบรับในการถือปฏิบัติและรักษาไว้ซึ่งจรรยาบรรณในการคำเนินธุรกิจ โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ตอบกลับผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้รับทราบ ทำความเข้าใจ และตอบรับถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯเพื่อสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยแจ้งให้ทราบถึงความผิดและการลงโทษ หากมีผลกระทบจากการไม่ถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการคำเนินธุรกิจด้วย

ทั้งนี้ ในปี 2564 คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ไม่มีการกระทำผิดอันเนื่องมาจาก ประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมและเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการคำเนินธุรกิจ

6.4 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.4.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปี 2564 บริษัทได้มีการปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลและแสดงให้เห็นว่ามีการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมีการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการที่สำคัญ ดังนี้

1) การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติและระบบการกำกับดูแลกิจการ
ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2564 ประชุมเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2564 ได้พิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ("CG Code 2560") แต่เนื่องจาก ปี 2563 เป็นปีที่ยกร่างนโยบายกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับ CG Code 2560 ไปแล้ว การทบทวนนโยบายในปี 2564 จึงปรับแก้เพื่อให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ครอบคลุมงานด้านความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น

โดยการยกร่างนโยบายกำกับดูแลกิจการ ในปี 2563 ได้ทำการจัดเรียงหัวข้อการนำเสนอ ให้สอดคล้องกับหลักปฏิบัติที่ 1 ถึงหลักปฏิบัติที่ 8 ตาม CG Code 2560 และได้ปรับเพิ่มแนวปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการหลายข้อ ซึ่งบางเรื่องเป็นเรื่องที่คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่เป็นปกติอยู่แล้ว แต่ไม่ได้ถูกเขียนไว้ในนโยบายกำกับฯ อาทิเช่น คณะกรรมการได้คิดตามให้ฝ่ายจัดการนำเสนอประมาณการงบกระแสเงินสด และกำหนดการคืนหนี้หุ้นกู้ ซึ่งตรงกับ หลักปฏิบัติที่ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล ได้เพิ่มในส่วนของบทบาทหน้าที่ในการดูแลสภาพคล่องทางการเงิน การกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาทางการเงิน เป็นต้น

สำหรับการทบทวนนโยบายกำกับดูแลกิจการ ปี 2564 ได้ปรับเพิ่มในส่วนของการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลในรายงานแบบ 56-1 One Report ซึ่งเพิ่มเนื้อหาในส่วนของ การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน สิ่งที่บริษัทได้ทำ มีดังนี้

1. ด้านการบริหารความเสี่ยง เนื่องจาก ในปี 2563 คณะกรรมการได้มีมติปรับโครงสร้าง "คณะกรรมการตรวจสอบ" และ "คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง" เป็น "คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง" ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน และปรับสำนักตรวจสอบภายใน เป็นสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง เพื่อให้สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยงมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้ปรับให้มีการเพิ่มในส่วนของการตั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง–ระดับจัดการ เพื่อให้ฝ่ายจัดการทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบฯ ทำหน้าที่ให้คำแนะนำกำกับงานด้านความเสี่ยง
2. ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้มีการปรับเพิ่มบทบาทหน้าที่ ให้กับคณะกรรมการบริหาร ในการกลั่นกรอง ประเด็นด้านความยั่งยืนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

2) การทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการทุกชุด ซึ่งกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนกฎบัตรฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมขององค์กร ทางเลขานุการบริษัทจึงมีการเสนอทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และคณะอนุกรรมการทุกชุด ปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้กฎบัตรของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการมีความเหมาะสม

- ได้มีการเสนอขอปรับเพิ่มในส่วนของรูปแบบการจัดประชุมของคณะกรรมการบริษัท และคณะอนุกรรมการทุกชุด ให้สามารถจัดประชุมด้วยรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยการจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด หรือหลักเกณฑ์ใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง การส่งหนังสือเชิญประชุม และเอกสารประกอบการประชุม อาจส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ตามที่ข้อบังคับบริษัทกำหนดในการจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

  ปัจจุบันบริษัทฯ ได้นำเทคโนโลยีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ มาปรับใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่กรรมการ ในการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยเฉพาะในช่วงการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด - 19 นี้ ทำให้กรรมการส่วนใหญ่ สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการได้มากกว่าร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี
- การปรับทบทวนบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ที่เปลี่ยนแปลงหลัก ๆ เป็นการปรับเพิ่มบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารในส่วนของการกลั่นกรองประเด็นด้านความยั่งยืน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทแล้ว โดยได้ปรับเพิ่มบทบาท หน้าที่ คณะกรรมการบริหาร ดังนี้

  "งานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้คณะกรรมการบริหารมีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับบริษัทฯ โดยให้มีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรองนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ พิจารณากำหนดกิจกรรม แผนการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงให้มีอำนาจอนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมด้านความยั่งยืน นอกจากนี้ ให้มีหน้าที่ติดตามประเด็นที่อาจเป็นปัญหา หรือแนวโน้มใด ๆ ที่อาจสร้างผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในมิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม รายงานให้คณะกรรมการได้รับทราบ และติดตามให้ฝ่ายจัดการมีการวางแผนป้องกันและบริหารความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบดังกล่าว รวมถึงดูแลให้มีการเปิดเผยรายงานด้านความยั่งยืนเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี แบบ 56-1 One Report

  เพื่อสนับสนุนการทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อความยั่งยืน เพื่อเสนอนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงานกิจกรรมด้านความยั่งยืน รวมถึง ติดตามและรายงานความเสี่ยงในมิติสังคมและมิติสิ่งแวดล้อมที่อาจกระทบต่อผลการดำเนินการของบริษัทฯ รวมถึงแนวทางการป้องกัน และบริหารความเสี่ยง ในมิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณา"

6.4.2 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

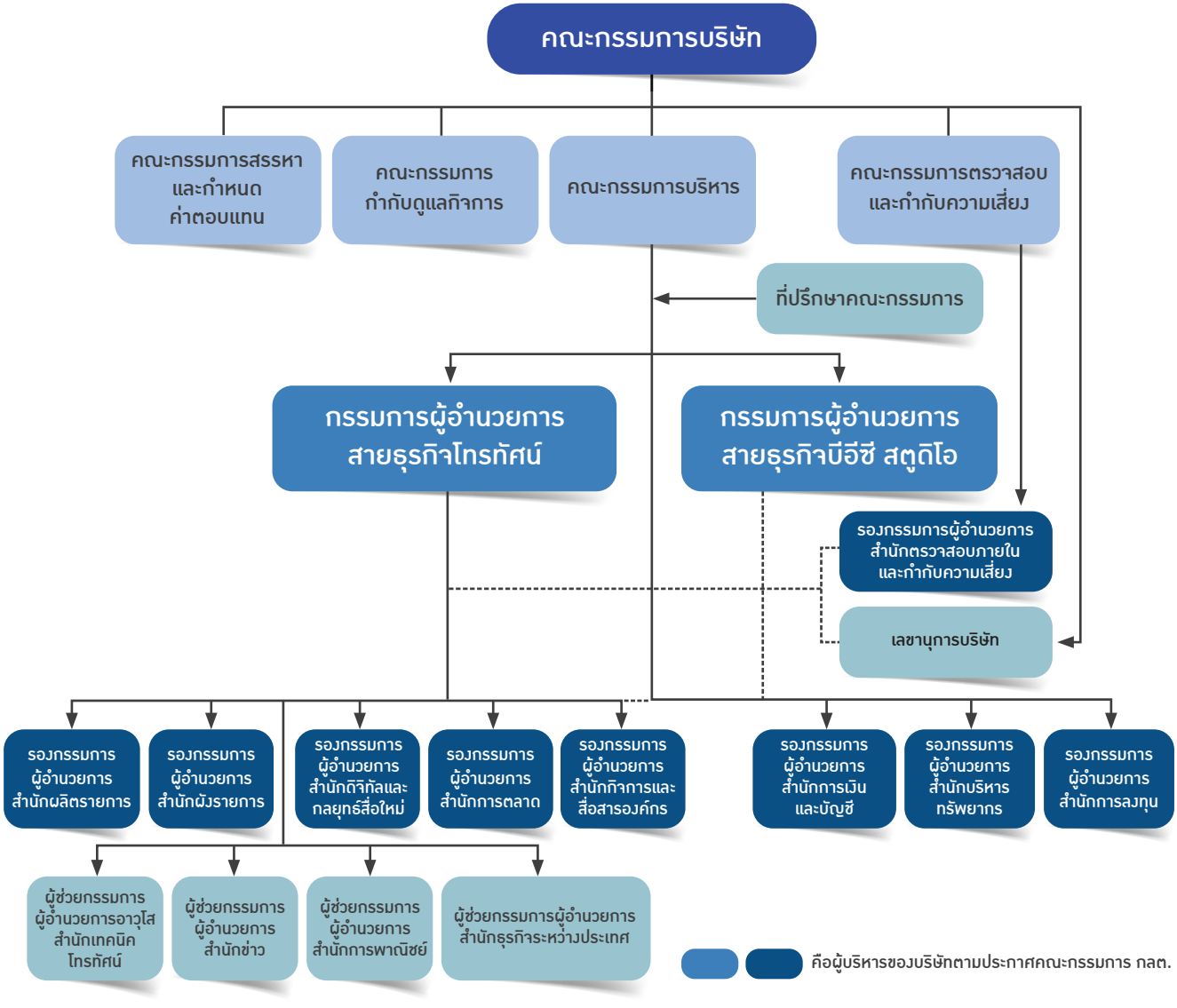
ปี 2564 บริษัทฯ ในฐานะเป็นบริษัทจดทะเบียน ได้นำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 "CG Code" ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มาปรับใช้เพิ่มเติมให้เหมาะสมตามบริบททางธุรกิจของบริษัท; โดยมีบางหลักการที่บริษัทได้เลือกปฏิบัติในลักษณะที่มีความแตกต่าง โดยมีรายละเอียดและคำอธิบายดังต่อไปนี้

- โครงสร้างคณะกรรมการ คณะกรรมการพิจารณาแล้ว เห็นว่า เป็นโครงสร้างคณะกรรมการปัจจุบันมีความเหมาะสม โดยมีจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 13 คน แบ่งออกเป็น กรรมการบริหาร จำนวน 4 คน คิดเป็น 31%ขององค์คณะ; กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 9 คน คิดเป็น 69%ขององค์คณะ โดยที่ในจำนวน 9 คนนี้ มี 5 คน ที่เป็นกรรมการอิสระ คิดเป็น 38%ขององค์คณะ; โดยประธานคณะกรรมการ เป็นกรรมการอิสระ และไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด
- คณะกรรมการยังไม่ได้พิจารณากำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 5 แห่งไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท แต่กำหนดนโยบายฯ ว่า กรรมการดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น ต้องไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทฯ เนื่องจาก ธุรกิจของบริษัท เป็นธุรกิจที่มีหน่วยงานกำกับดูแล และมีกฎหมายควบคุมเฉพาะ เป็นธุรกิจที่มีการลงทุนสูง และได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี การสรรหาบุคคลภายนอกที่มีความรู้ความชำนาญ มีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท หรือธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง มาเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เป็นเรื่องยาก เมื่อกรรมการตอบตกลงเป็นกรรมการให้กับบริษัท แต่ท่านดำรงตำแหน่งกรรมการให้หลายบริษัท มาตรการในการแก้ปัญหาในเรื่องนี้ คณะกรรมการจะให้เลขานุการบริษัททำการขอเวลาจัดตารางนัดประชุมกรรมการเป็นการล่วงหน้าตลอดทั้งปี และในส่วนของกรรมการที่เป็นผู้บริหาร มีภารกิจประจำในการบริหารงานของบริษัท และบริษัทย่อยในกลุ่ม คณะกรรมการจึงกำหนดนโยบายว่า การดำรงตำแหน่งของกรรมการที่เป็นผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น จะต้องไม่กระทบกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการและผู้บริหารของกลุ่มบริษัท ยกเว้นการส่งกรรมการบริหารเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่นซึ่งบริษัทเข้าร่วมลงทุน ในฐานะตัวแทนผู้ถือหุ้นเพื่อกำกับดูแลกิจการ
- คณะกรรมการยังไม่ได้พิจารณากำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้อย่างชัดเจนในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยควรกำหนดไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น เนื่องจาก พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหากรรมการบุคคลที่เป็นบุคคลภายนอกที่มีความรู้ความชำนาญ และมีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทหรือธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง มาเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เป็นเรื่องยาก มาตรการในการแก้ปัญหาในเรื่องนี้ คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระของกรรมการอิสระ โดยในการประชุมประธานฯจะเปิดโอกาสให้กรรมการอิสระแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ และให้เลขานุการบริษัทบันทึกความเห็นกรรมการอิสระในรายงานการประชุมคณะกรรมการอย่างครบถ้วน
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ คิดเป็นร้อยละ 67 ของจำนวนกรรมการสรรหาฯทั้งคณะ ซึ่งบริษัทเห็นว่า โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาฯมีความเหมาะสม เนื่องจาก คณะกรรมการสรรหาฯ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ เกินกว่ากึ่งหนึ่ง และประธานคณะกรรมการสรรเป็นกรรมการอิสระ
- บริษัทฯ ได้จัดช่องทางให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิตามมาตรา 89/28 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ผ่านทางช่องทางเว็บไซต์ www.becworld.com โดยทำได้ด้วยตนเอง และส่งมาที่บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน)

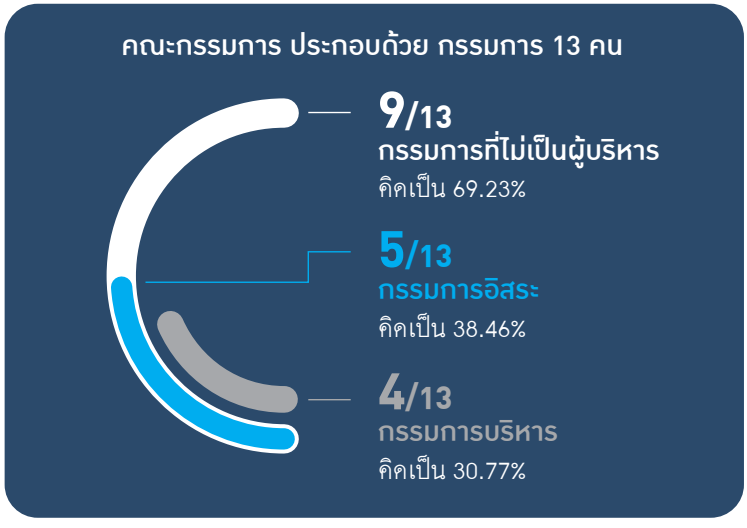
7 โครงสร้าง การกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญ

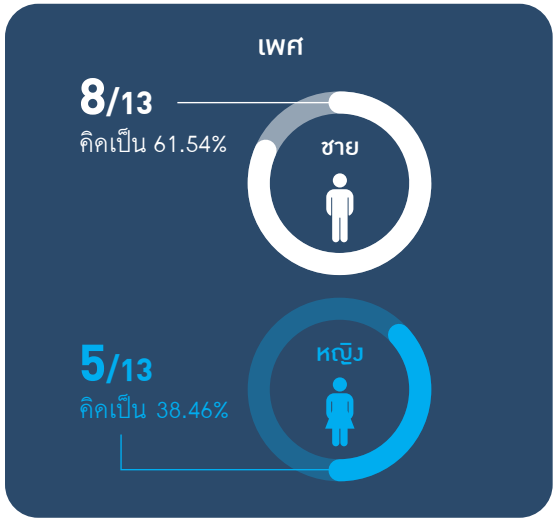
7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564



7.2 โครงสร้างกรรมการบริษัท





คณะกรรมการบริษัท (Board of Directors)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการ 13 คน ประกอบด้วย กรรมการบริหาร 4 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 9 คน โดยที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารนี้ นับรวมกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ จำนวน 5 คนด้วยแล้ว กรรมการบริษัท และการดำรงตำแหน่งในคณะอนุกรรมการ มีดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง / (ประเภทกรรมการ)
1.	นายสมชัย บุญนำศิริ	ประธานกรรมการ, ประธานกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง/ (กรรมการอิสระ)
2.	นายสมประสงค์ บุญยะชัย	กรรมการ, ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ, รักษาการประธานกรรมการบริหาร / (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
3.	นางสาวรัตนา มาลีนนท์	กรรมการ, กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน, กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / (กรรมการบริหาร)
4.	นางสาวอัมพร มาลีนนท์	กรรมการ, กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / (กรรมการบริหาร)
5.	นางรัชนี นิพัทธกุศล	กรรมการ, กรรมการกำกับดูแลกิจการ, กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / (กรรมการบริหาร)
6.	นางสาวนิภา มาลีนนท์	กรรมการ, กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
7.	นายชาญศักดิ์ เฟื่องฟู	กรรมการ / (กรรมการอิสระ)
8.	นายประธาน รังสิมาภรณ์	กรรมการ, กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง, ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / (กรรมการอิสระ)
9.	นายมานิต บุญประกอบ	กรรมการ, กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / (กรรมการอิสระ)
10.	นายแมทธิว กิจโอธาน	กรรมการ / (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
11.	นายสุรินทร์ กฤตยาพงศ์พันธุ์	กรรมการ, กรรมการผู้อำนวยการ - สายธุรกิจโทรทัศน์ / (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)
12.	นางสาวเทรซีแอนน์ มาลีนนท์	กรรมการ, กรรมการกำกับดูแลกิจการ / (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
13.	ดร. ธัชพล โปษยานนท์ นายฉัตรชัย เทียมทอง	กรรมการ / (กรรมการอิสระ) เลขานุการคณะกรรมการ, เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง, เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

หมายเหตุ : นายสุรินทร์ กฤตยาพงศ์พันธุ์ กรรมการผู้อำนวยการ - สายธุรกิจโทรทัศน์ คือ กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด เป็นผู้บริหารในตำแหน่งผู้จัดการตามเกณฑ์ของ ก.ล.ต.

- ในระหว่างปี 2564 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ
- ข้อมูลเกี่ยวกับประวัติของกรรมการ แสดงไว้ในเอกสารแนบ 1-1

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

- เป็นกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงานให้แก่กิจการ ทำหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการใด ๆ ในฐานะผู้บริหาร และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท
- มีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

กรรมการบริหาร

- เป็นกรรมการที่คณะกรรมการมอบหมายให้ช่วยกลั่นกรองเรื่องต่าง ๆ ที่เสนอจากฝ่ายจัดการ ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อทราบและเพื่อพิจารณา มีอำนาจอนุมัติตามที่กำหนดไว้

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

- กรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพัน รวมถึง กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้มีอำนาจลงนามลงนามผูกพันตามรายการที่คณะกรรมการมีมติอนุมัติไว้แล้ว และเป็นการลงนามร่วมกับกรรมการรายอื่น
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทประกอบด้วย 1. นางสาวรัตนา มาลีนนท์ 2. นางสาวอัมพร มาลีนนท์ 3. นางสาวนิภา มาลีนนท์ และ 4. นางรัชนี นิพัทธกุศล โดยกรรมการสองในสี่คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

กรรมการอิสระ

- มีความเป็นอิสระในการแสดงความเห็น
- มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนด กล่าวคือ เป็นกรรมการที่เป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม, ไม่ทำหน้าที่จัดการในบริษัทหรือบริษัทย่อย, ไม่เป็นญาติสนิทหรือเป็นบุคคลซึ่งรับหรือมีผลประโยชน์ร่วมกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม, เป็นผู้ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีสาระสำคัญกับบริษัท ซึ่งสามารถมีอิทธิพลต่อการแสดงความเห็นที่เป็นอิสระ, ไม่เป็นลูกจ้างหรือพนักงานที่ได้รับเงินเดือนประจำในช่วงสองปีก่อนดำรงตำแหน่ง
- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ (ข้อนี้ทางบริษัทฯ ได้กำหนดนิยามและคุณสมบัติเข้มกว่าประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่กำหนดไม่เกินร้อยละ 1)
- ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ขัดกับหลักเกณฑ์ของการเป็นกรรมการอิสระตามที่คณะกรรมการกำกับ ตลาดทุนกำหนด
- กรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน มีความรู้ความชำนาญด้านบัญชีและการเงิน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นองค์กรสูงสุดของบริษัท ใช้อำนาจพิจารณากำหนดวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย กำหนดกลยุทธ์และนโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ทิศทาง และนโยบายโดยตัดสินใจ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นในระยะยาว พร้อมทั้งให้ข้อชี้แนะ และพิจารณาการทำงานของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ระมัดระวัง และรอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

กรรมการบริษัท ต้องกระทำการที่เห็นโดยสุจริต ว่าเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท การตัดสินใจนั้นได้กระทำด้วยความระมัดระวังอย่างซื่อสัตย์สุจริต และปราศจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตัว โดยอิงหลักความระมัดระวัง และหลักความซื่อสัตย์สุจริตเป็นบรรทัดฐาน

คณะกรรมการบริษัทอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่ง หรือหลายคน หรือบุคคลอื่นปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการบริษัทก็ได้

โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ รวมถึงข้อบังคับบริษัท
   1.1 คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจและดูแลการดำเนินงานของบริษัท เว้นแต่เรื่องดังต่อไปนี้ ซึ่งคณะกรรมการต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการ ได้แก่
      (1) การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
      (2) การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นหรือบริษัทเอกชนมาเป็นของบริษัท
      (3) การทำ แก้ไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่า เช่าซื้อ หรือเช่าซื้อแบบลิสซิ่งกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ
      (4) การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจที่สำคัญของบริษัท
      (5) การรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
      (6) การแก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับของบริษัท
      (7) การเพิ่มทุนหรือการลดทุน
      (8) การออกหุ้นกู้ตามความในมาตรา 145 ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535
      (9) การควบบริษัทตามความในมาตรา 146 ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 หรือ
      (10) การเลิกบริษัทตามความในมาตรา 154 ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535
      (11) การออกหุ้นเพื่อชำระหนี้และโครงการแปลงหนี้เป็นทุนตามมาตรา 54/1 ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544

      ทั้งนี้ ในกรณีของข้อ 46(ข) (1) และ (2) ของข้อบังคับฉบับนี้ และในกรณีที่บริษัทจะต้องได้รับมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วย

หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัท

1.2 กำกับดูแลการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.21/2551 เรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน

1.3 กำกับดูแลการซื้อหรือขายสินทรัพย์สำคัญ ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 20/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่มีนัยสำคัญที่เข้าข่ายเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน

2. คณะกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ หรืออนุมัติในเรื่องที่สำคัญ เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น วิสัยทัศน์ และพันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายทางการเงิน ความเสี่ยง แผนงาน และงบประมาณ เป็นต้น โดยกำหนดให้มีการทบทวน และอนุมัติเป็นประจำทุกปี
3. คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจและดูแลการดำเนินงานของบริษัท ตามกรอบอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ได้แก่
   - ด้านการลงทุนและการจัดการ ประกอบด้วย
     (1) นโยบายด้านการบริหาร อาทิเช่น อำนาจอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการ, นโยบายการลงทุน, นโยบายทรัพยากรบุคคล, นโยบายบริหารความเสี่ยง นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
     (2) นโยบายบัญชีและนโยบายอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดให้อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท
     (3) แผนกลยุทธ์และทิศทางในการดำเนินธุรกิจรวมถึงแผนประจำปี KPI และ Budget
     (4) การลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ได้แก่
       (4.1) การเข้าลงทุน การจัดตั้งบริษัทใหม่ และกำหนดทิศทางธุรกิจ
       (4.2) เพิ่มหรือลดทุน ปรับโครงสร้าง/ขายเงินลงทุน รวมถึงการปิด บริษัทย่อย บริษัทร่วม
       (4.3) การลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นใน บริษัทย่อยและบริษัทร่วม
       (4.4) การแต่งตั้งกรรมการและกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
     (5) การทำสัญญาผู้ถือหุ้นและกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม
     (6) การ Exercise สิทธิ นอกเหนือจากที่ตกลงในสัญญาผู้ถือหุ้น
4. กำกับดูแลให้มีระบบควบคุมภายใน ที่เพียงพอเหมาะสม มีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ กำกับดูแลสภาพคล่องทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้
5. กำกับดูแลให้มีการนำนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทไปปฏิบัติ
6. กำกับดูแลเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้ธุรกิจสามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว (Competitiveness and Performance with Long-term Perspective), ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย (Ethical and Responsible Business), เป็นประโยชน์ต่อสังคม และป้องกันผลกระทบเชิงลบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมต่อกิจการ (Good Corporate Citizenship), การกำกับดูแลให้กิจการสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง (Corporate Resilience)
7. กำกับดูแลมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ป้องกันการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายใน ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น
8. จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

ประธานกรรมการ มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. ประธานกรรมการบริษัทฯ ไม่เป็นบุคคลเดียวกับกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด
2. ประธานเป็นกรรมการอิสระ ไม่ร่วมในการบริหารงานปกติประจำวันของบริษัทฯ
3. ใช้ภาวะผู้นำในการดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการทั้งคณะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ
4. พิจารณาให้ความเห็นชอบวาระการประชุมซึ่งกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้เสนอ และได้ผ่านความเห็นชอบจากประธานกรรมการบริหารแล้ว เพื่อให้วาระสอดคล้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทฯ รวมทั้ง เปิดโอกาสให้กรรมการบริษัทฯ แต่ละคนมีอิสระ ที่จะเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เข้าสู่วาระการประชุม
5. จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่อง และมากพอที่กรรมการบริษัทฯ จะพิจารณา และอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน ส่งเสริมให้กรรมการบริษัทฯ มีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ ให้ความเห็นได้อย่างอิสระ
6. ประธานกรรมการบริษัทฯ อาจเป็นประธานหรือสมาชิกในคณะกรรมการชุดย่อย แต่คณะกรรมการชุดย่อยต้องมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแท้จริง
7. ดูแลและส่งเสริมให้กรรมการบริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ
8. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการ

กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด (กรรมการผู้อำนวยการ-สายธุรกิจโทรทัศน์)

เป็นผู้บริหารในตำแหน่งผู้จัดการตามเกณฑ์ของ ก.ล.ต. มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. มีบทบาท ภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามขอบเขตหน้าที่ และอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหาร
2. กำกับดูแลบริหารงานของคณะผู้บริหาร และพนักงาน ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหาร

7.3 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการเป็นองค์กรสูงสุดของบริษัท ทำหน้าที่ กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ทิศทาง แผนกลยุทธ์ และแผนงบประมาณ รวมตลอดถึงนโยบายที่สำคัญ โดยกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นในระยะยาว คณะกรรมการได้จัดให้มีคณะอนุกรรมการ รวม 4 คณะ เพื่อให้คณะอนุกรรมการช่วยในการพิจารณา หรือกลั่นกรองงานด้านต่าง ๆ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ เพื่อประกอบการพิจารณา ได้แก่ (1) คณะกรรมการบริหาร, (2) คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง, (3) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และ (4) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ - ตามที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการ หลักปฏิบัติข้อ 3.1

7.3 (1) คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร โดยพิจารณาคัดเลือกจากกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการบริษัท ไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดเป็นกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง;

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหาร อาจตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร พนักงาน และที่ปรึกษา; โดยกรรมการบริหารเสนอชื่อกรรมการในคณะกรรมการบริหารต่อคณะกรรมการ เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการบริหาร จำนวน 4 คน และคณะทำงานอีก 7 คน ดังนี้

1. นายสมประสงค์ บุญยะชัย	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เป็นที่ปรึกษากรรมการบริหาร และรักษาการประธานกรรมการบริหาร
2. นางสาวรัตนา มาลีนนท์	กรรมการบริหาร
3. นางสาวอัมพร มาลีนนท์	กรรมการบริหาร
4. นางรัชนี นิพัทธกุศล	กรรมการบริหาร
5. นายสุรินทร์ กฤตยาพงศ์พันธุ์	กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด เป็นกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง
6. นางสาวเทรซีแอนน์ มาลีนนท์	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เป็นคณะทำงาน
7. นายนพดล เขมะโยธิน	รองกรรมการผู้อำนวยการ-สายการลงทุนและพัฒนาธุรกิจ เป็นคณะทำงาน
8. นายแมทธิว กิจโอธาน	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เป็นที่ปรึกษากรรมการบริหาร
9. นายฉัตรชัย เทียมทอง	เลขานุการคณะกรรมการ เป็นที่ปรึกษากรรมการบริหาร
10. นายชลิต ลิมปนะเวช	ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นที่ปรึกษากรรมการบริหาร
11. นางสาวสุนีย์ จิ่นจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นที่ปรึกษากรรมการบริหาร
โดยมี นายจเด็จ ทางเจริญ	Part Time Personal Assistant เข้าประชุมด้วย

หมายเหตุ: ในระหว่างปี 2564 มีการเปลี่ยนแปลงคณะทำงานในคณะกรรมการบริหาร ดังนี้
บุคคลในลำดับที่ 10. และ11. สิ้นสุดสัญญาจ้าง วันที่ 31 ธันวาคม 2564

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการได้มอบอำนาจให้แก่กรรมการบริหารให้มีอำนาจสามารถดำเนินงานในหน้าที่แทนคณะกรรมการ

1. พิจารณาการเสนอเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน งบประมาณประจำปี และอำนาจการบริหารงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ โดยฝ่ายจัดการ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ และ/หรือให้ความเห็นชอบ รวมตลอดถึงการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามนโยบาย กลยุทธ์ และแผนงานที่กำหนด
2. ติดตามดูแล และควบคุมการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อสภาพธุรกิจ พร้อมให้คำปรึกษาแนะนำการบริหารจัดการแก่กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด (กรรมการผู้อำนวยการ-สายธุรกิจโทรทัศน์) และผู้บริหารระดับสูง
3. พิจารณากลั่นกรองประเด็นต่าง ๆ ที่นำเสนอโดยฝ่ายจัดการ รวมถึง ประสานการทำงานร่วมกับคณะอนุกรรมการชุดอื่น ๆ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และควบคุมการดำเนินงานของบริษัท ให้สอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้
4. กำกับและติดตามผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทฯ และรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งเสนอแนวทางการแก้ไขถ้าผลประกอบการไม่เป็นตามเป้าหมาย เพื่อประกอบการพิจารณาและรายงานให้คณะกรรมการทราบ
5. พิจารณาการทำรายการเกี่ยวกับการลงทุนและจำหน่ายทรัพย์สิน การทำธุรกรรมทางการเงิน การบริหารสภาพคล่องทางการเงิน การชำระหนี้ การบริหารงานทั่วไป การบริหารทรัพยากรบุคคล และรายการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ภายในขอบเขตอำนาจที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

   โดยกรอบอำนาจอนุมัติ ที่คณะกรรมการมอบหมาย ตามที่ได้ระบุไว้ในคู่มืออำนาจอนุมัติ ได้แก่
   - ด้านการลงทุนและการจัดการ ได้แก่ ให้ความเห็นชอบนำเสนอนโยบายด้านการบริหารต่าง ๆ , นโยบายบัญชี และนโยบายอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดให้อนุมัติโดยคณะกรรมการ, แผนกลยุทธ์และแผนงบประมาณประจำปี, อนุมัติการเข้าลงทุนจัดตั้งบริษัทใหม่ การเพิ่มทุน ลดทุน ในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ในวงเงินตามที่กำหนดในคู่มืออำนาจอนุมัติ;
   - ด้านการเงิน และบัญชี การพิจารณาและอนุมัติการจัดการทางการเงินที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ, การกู้เงินและออกตราสารหนี้ อนุมัติเพื่อให้สามารถเปิดวงเงินกู้ได้ตามกรอบอำนาจที่ระบุ และการขอหนังสือค้ำประกันธนาคาร, และอื่น ๆ เช่น การ Write-off ทรัพย์สินที่เสื่อมสภาพ หรือที่ไม่ใช้แล้ว ที่มูลค่าเกินกว่า 10ล้านบาทและหนี้เสีย ที่มูลค่าเกินกว่า 5 ล้านบาท เป็นต้น
   - ด้านการตลาด และการขาย ได้แก่ การอนุมัติโครงการส่งเสริมการตลาดและการขาย การโฆษณาประชาสัมพันธ์ การทำกิจกรรมพิเศษ มูลค่าเกิน 2 ล้านบาท, การอนุมัติกรอบราคาค่าลิขสิทธิ์การขายสิทธิ์ในรายการต่าง ๆ เป็นต้น
   - ด้านทรัพยากรบุคคล อนุมัติอัตรากำลังคนประจำปี, อนุมัติโครงสร้างและอัตรากำลังระดับหน่วยงาน, อนุมัติหลักเกณฑ์/อัตรา/การจ่ายเงินโบนัส และการขึ้นเงินเดือนประจำปี, อนุมัติการจัดทำโครงการผลตอบแทนพิเศษระยะยาว เป็นต้น
6. พิจารณาโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการเพื่อให้มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมการพัฒนาและฝึกอบรม และการเลิกจ้างผู้บริหารระดับ รองกรรมการผู้อำนวยการ (Executive Vice President) และผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ (Vice President) หรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยอาจมอบหมายให้ กรรมการผู้อำนวยการ เป็นผู้มีอำนาจดำเนินการแทนบริษัท
7. บริหารจัดการบริษัทฯ ให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถสร้างผลตอบแทนการลงทุนและประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น ให้คณะกรรมการบริหารมีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับบริษัทฯ โดยให้มีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรองนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ พิจารณากำหนดกิจกรรม แผนการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงให้มีอำนาจอนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมด้านความยั่งยืน นอกจากนี้ ให้มีหน้าที่ติดตามประเด็นที่อาจเป็นปัญหา หรือแนวโน้มใด ๆ ที่อาจสร้างผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ในมิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม รายงานให้คณะกรรมการได้รับทราบ และติดตามให้ฝ่ายจัดการมีการวางแผนป้องกันและบริหารความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบดังกล่าว รวมถึงดูแลให้มีการเปิดเผยรายงานด้านความยั่งยืนเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report

   เพื่อสนับสนุนการทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อความยั่งยืน เพื่อเสนอนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงานกิจกรรมด้านความยั่งยืน รวมถึง ติดตามและรายงานความเสี่ยงในมิติสังคมและมิติสิ่งแวดล้อม ที่อาจกระทบต่อผลการดำเนินการของบริษัทฯ รวมถึงแนวทางการป้องกัน และบริหารความเสี่ยง ในมิติสังคมและมิติสิ่งแวดล้อม เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณา
8. คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจเชิญฝ่ายบริหารหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องของบริษัทมาให้ความเห็นเข้าร่วมประชุม หรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงว่าจ้างที่ปรึกษาหรือบุคคลที่มีความเป็นอิสระเพื่อให้ความเห็นหรือคำแนะนำตามความจำเป็น
9. รับผิดชอบงานอื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารและผู้บริหาร มีการจัดประชุมอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

7.3 (2) คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง (Audit & Risk Committee)

เพื่อเสริมสร้างให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการบริหารจัดการกิจการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส น่าเชื่อถือ และตรวจสอบได้ รวมถึงช่วยดูแลให้บริษัทฯ มีการจัดทำรายงานทางการเงินตามมาตรฐานเป็นที่เชื่อถือได้ มีการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง เพียงพอ เหมาะสม และดูแลไม่ให้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และเพื่อให้บริษัทฯ มีการกำกับความเสี่ยงของกลุ่มบีอีซีอย่างเป็นระบบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล อยู่ในระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม หรือยอมรับได้เพื่อให้การดำเนินการต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ พันธกิจ และ วิสัยทัศน์ตามที่กำหนดไว้

องค์ประกอบ: คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระจำนวน 3 คน นอกจากนี้ คณะกรรมการมีการจัดตั้งสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยงขึ้นเป็นหน่วยงานหนึ่งภายในบริษัท และมีการกำหนดกฎบัตรสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยงด้วย โดยสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยงนี้ รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงโดยตรง

คณะกรรมการได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ หรือกฎบัตร (Charter) ของคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงที่เป็นลายลักษณ์อักษร, คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงได้รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ ทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการ นอกจากนี้ได้รายงานการทำหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report หน้า 6-7

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2563 ประชุมเมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2563 ที่ประชุมได้มีมติปรับโครงสร้างจาก "คณะกรรมการตรวจสอบ" และ"คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง" เป็น"คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง" "Audit and Risk Committee" วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นอิสระจำนวน 3 คน ตามเกณฑ์บังคับ ของ กลต. ในการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย

1. นายสมชัย บุญนำศิริ	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง
2. นายประธาน รังสิมาภรณ์	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง
3. นายมานิต บุญประกอบ	กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง

โดยแต่งตั้งให้ นายสมชัย บุญนำศิริ เป็น ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง
โดยมอบหมายให้นายฉัตรชัย เทียมทอง เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ประกอบด้วย

1. นายสมชัย บุญนำศิริ	กรรมการอิสระ	เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง
2. นายประธาน รังสิมาภรณ์	กรรมการอิสระ	เป็นกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง
3. นายมานิต บุญประกอบ	กรรมการอิสระ	เป็นกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง
นายฉัตรชัย เทียมทอง	เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง	

หมายเหตุ: ระหว่างปี 2564 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง

โดยที่กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านบัญชีหรือการเงิน และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท คือ นายมานิต บุญประกอบ - ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 2929 อดีตกรรมการจรรยาบรรณ สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์, ข้อมูลกรรมการ ปรากฏตามเอกสารแนบ 1-1

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท ดังต่อไปนี้

1. กำหนดให้มีการประสานความเข้าใจให้อยู่ในแนวทางเดียวกันระหว่างผู้สอบบัญชี คณะกรรมการบริษัท และสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง
2. เสนอรายชื่อบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทแก่คณะกรรมการ บริษัทฯ พร้อมทั้งค่าตอบแทนในการสอบบัญชีประจำปี เพื่อขอรับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเป็นผู้สอบทานและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี
3. ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลิกจ้างผู้บริหารสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง
4. ให้ความเชื่อมั่นและยืนยันในความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายใน
5. สอบถามถึงระดับความเสี่ยงที่สำคัญตลอดจนวิธีบรรเทาความเสี่ยงให้ลดน้อยลงจากผู้บริหาร ผู้บริหารสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง และผู้สอบบัญชี
6. ประสานงานกับผู้สอบบัญชี และผู้บริหาร หรือฝ่ายจัดการ ที่รับผิดชอบการจัดทำรายงานทางการเงิน ทั้งรายไตรมาสและประจำปี และอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯก็ได้
7. สอบทานกับผู้บริหารสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง และผู้สอบบัญชีครอบคลุมถึงเรื่องต่าง ๆ ที่จะตรวจสอบ ปรึกษาหารือ และพิจารณาถึงขอบเขตการตรวจสอบ แผนการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีให้มีความสอดคล้อง และสนับสนุนกันในส่วนที่เกี่ยวกับการตรวจสอบด้านบัญชีการเงิน ทั้งนี้เพื่อลดความซ้ำซ้อนของงานตรวจสอบและการใช้ทรัพยากรของสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง และของผู้สอบบัญชี
8. สอบทานและพิจารณาร่วมกับผู้สอบบัญชี และผู้บริหารสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง เพื่อยืนยันถึงความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ข้อบกพร่องสำคัญที่ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายในและผู้บริหารมีความเห็นร่วมกัน
9. สอบทานกับฝ่ายจัดการและผู้สอบบัญชีเมื่อการตรวจสอบประจำปีเสร็จสิ้นลง เพื่อพิจารณาในประเด็นต่าง ๆ เช่น รายงานทางการเงินประจำปี และหมายเหตุประกอบรายงานทางการเงิน รายงานของผู้สอบบัญชี ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ ปัญหาหรืออุปสรรคที่มีนัยสำคัญกับฝ่ายจัดการในระหว่างการตรวจสอบ สาระสำคัญอื่น ๆ เกี่ยวกับมาตรฐานการสอบบัญชีที่คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงควรจะทำความเข้าใจกับผู้สอบบัญชี เป็นต้น
10. สอบทานและพิจารณาร่วมกับฝ่ายจัดการและผู้บริหารสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง ในประเด็นต่าง ๆ เช่น ข้อบกพร่องสำคัญที่ตรวจพบในระหว่างปีและการสนองตอบจากฝ่ายจัดการ ปัญหาหรือความยุ่งยากที่เกิดขึ้นในระหว่างการตรวจสอบ ไม่ว่าจะเป็นขอบเขตการตรวจสอบ หรือการเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นในการตรวจสอบ การเปลี่ยนแปลงขอบเขตการตรวจสอบ ให้แตกต่างจากขอบเขตการตรวจสอบที่กำหนดไว้ในแผนการตรวจสอบเดิม งบประมาณ และอัตรากำลังคนในสำนักตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบประจำปี กฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง มาตรฐานการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง ควรสอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบที่กำหนดโดยสมาคมวิชาชีพในประเทศ
11. สอบทานข้อมูลที่ส่งให้หน่วยงานกำกับดูแล เช่น สำนักงาน ก.ล.ต., ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และอื่น ๆ ข้อมูลควรสอดคล้องและตรงกับข้อมูลที่เปิดเผยในรายงานทางการเงิน
12. สอบทานความครบถ้วน ถูกต้อง ของรายงานทางการเงินระหว่างปีร่วมกับผู้สอบบัญชี และผู้บริหารสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง ก่อนส่งให้หน่วยงานกำกับดูแล
13. สอบทานร่วมกับผู้บริหารสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง และผู้สอบบัญชี ถึงมาตรการการกำกับดูแลของบริษัทฯ ว่ามีความสอดคล้องกับข้อบังคับของบริษัทฯที่กำหนดไว้หรือไม่
14. สอบทานกฎหมายและกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลว่ามีเรื่องสำคัญใดที่จะส่งผลกระทบต่อรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้และข้อกำหนดของหน่วยกำกับดูแลหรือไม่
15. ประชุมร่วมกับกับผู้บริหารสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง ผู้สอบบัญชี และฝ่ายจัดการเป็นการเฉพาะถึงประเด็นที่คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง หรือที่ประชุมมีความเห็นว่า ควรจะมีการประชุมเป็นการเฉพาะกับคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง
16. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
17. พิจารณาและสอบทานนโยบายบริหารความเสี่ยง และกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นและอนุมัติ โดยให้ครอบคลุมความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ที่สำคัญ คือ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk), ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk), ความเสี่ยงด้านบัญชี และการเงิน (Financial and Accounting Risk), ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) เป็นต้น

18. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด รับทราบ พิจารณาและให้ความเห็นในผลการประเมินและการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ แนวทางและมาตรการการจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าการสำรวจความเสี่ยงได้ครอบคลุมทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ
19. ดูแลและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง โดยรวมของกลุ่มบริษัทฯ ให้มีประสิทธิผล สอดคล้องกับกลยุทธ์ วัตถุประสงค์เป้าหมายพันธกิจ และวิสัยทัศน์ทางธุรกิจตามที่กำหนดไว้
20. ให้ข้อเสนอแนะ ติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงตามสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป สนับสนุนการพัฒนาการบริหารความเสี่ยงให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
21. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนงานของคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ได้ตามความจำเป็น
22. สามารถจัดจ้างที่ปรึกษาจากภายนอก เพื่อขอคำแนะนำได้ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท
23. สอบทานและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงให้มีความเหมาะสม เพื่อให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมขององค์กร
24. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

การรายงาน

1. รายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง เสนอคณะกรรมการบริษัทฯในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และให้ข้อเสนอแนะตามความเหมาะสม
2. รายงานผลการประเมินการบริหารความเสี่ยงประจำปี และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จำเป็น
3. รายงานแสดงถึงความรับผิดชอบ และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง เพื่อเสนอเป็นส่วนหนึ่งของรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
   3.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
   3.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
   3.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดขอตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
   3.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
   3.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
   3.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง และการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงแต่ละท่าน
   3.7 ความเห็น หรือข้อสังเกต โดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)
   3.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
4. รายงานการกระทำหรือเนื้อหาสำคัญที่อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัท หรือเรื่องอื่นใดที่เห็นว่าคณะกรรมการบริษัทควรทราบ พร้อมความเห็นในแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะตามความเหมาะสม

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง

ในรอบปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ได้จัดให้มีการประชุมรวม 10 ครั้ง

	ชื่อ - นามสกุล	จำนวนครั้งที่จัดประชุม	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1.	นายสมชัย บุญนำศิริ	10	10
2.	นายประธาน รังสิมาภรณ์	10	10
3.	นายมานิต บุญประกอบ	10	10

หมายเหตุ: ระหว่างปี 2564 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง แสดงไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report 2564 หน้า 6-7

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง - ระดับจัดการ

เพื่อสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง กรรมการที่เป็นผู้บริหาร ได้มีคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง - ระดับจัดการ รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง โดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยรองกรรมการผู้อำนวยการทุกสายงาน โดยมีกรรมการผู้อำนวยการ สายธุรกิจโทรทัศน์ เป็นประธานคณะทำงาน และรองกรรมการผู้อำนวยการ-สำนักกิจการและสื่อสารองค์กร ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะทำงาน โดยได้กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะทำงาน ดังนี้

โดยกำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. กำหนดกลยุทธ์ นโยบาย กรอบการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรและพิจารณากำหนดขอบเขตความเสี่ยงที่ยอมรับได้ พร้อมบูรณาการการบริหารความเสี่ยงเข้ากับการบริหารธุรกิจขององค์กร และมีการทบทวนกลยุทธ์ นโยบาย ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ
2. กำหนดให้มีกระบวนการ หลักเกณฑ์ และมาตรการในการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการบ่งชี้ วิเคราะห์ ประเมินผลติดตาม และสื่อสารในระดับภาพรวมขององค์กร เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางบริหารที่กำหนดไว้
3. ติดตามให้มีการทบทวนความเสี่ยงและจัดทำแผนจัดการความเสี่ยงในระดับองค์กร (Corporate Risk) ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย พร้อมรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง
4. แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงระดับสายงาน แต่ละสังกัดได้ตามความเหมาะสม และติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานบริหารความเสี่ยงระดับสายงานของแต่ละสังกัดทุกไตรมาส
5. ส่งเสริมความตระหนักด้านการบริหารความเสี่ยงแก่หน่วยธุรกิจและหน่วยงานสนับสนุนต่าง ๆ พร้อมทั้งให้คำแนะนำและสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นต่อการบริหารความเสี่ยงองค์กร ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
6. จัดให้มีการประชุมทบทวนกลยุทธ์ นโยบาย กรอบการดำเนินงาน ขอบเขตความเสี่ยงที่ยอมรับได้และพิจารณาผลการดำเนินงานตามระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อให้องค์กรคงความสามารถในการบรรลุเป้าหมาย โดยมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ
7. ให้คำปรึกษากับคณะทำงานบริหารความเสี่ยงระดับสายงาน หน่วยงานกำกับความเสี่ยง ในการประเมินปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบในระดับองค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด
8. รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัท ตามรอบระยะเวลา และหากมีความเสี่ยงที่มีผลกระทบกับบริษัทอย่างมีสาระสำคัญ ให้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยเร่งด่วน

7.3 (3) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (Nomination and Remuneration Committee)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตั้งขึ้นโดยการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ในการกำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหา และคัดเลือก บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม หรือรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมถึงพิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติตามที่กฎหมายกำหนด

องค์ประกอบ คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 คนประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ และประธานกรรมการสรรหาฯ เป็นกรรมการอิสระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการทั้งหมด 3 คน แยกเป็น กรรมการอิสระ 2 คน และกรรมการบริหาร 1 คน ดังนี้

1. นายประธาน รังสิมาภรณ์	กรรมการอิสระ	เป็นประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นายมานิต บุญประกอบ	กรรมการอิสระ	เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นางสาวรัตนา มาลีนนท์	กรรมการบริหาร	เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
นายฉัตรชัย เทียมทอง	เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	

หมายเหตุ: ระหว่างปี 2564 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ดำเนินการเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1. พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้
   (1) กรรมการ
   (2) กรรมการในชุดย่อยต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงจากคณะกรรมการ ยกเว้นคณะกรรมการบริหาร
2. กำหนดกระบวนการ และหลักเกณฑ์ ในการกำหนดค่าตอบแทน เฉพาะที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริษัท
3. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด รวมถึงพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงานและหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทน สำหรับกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด
4. ทบทวนและดูแลให้คณะกรรมการบริษัท มีขนาดและองค์ประกอบที่เหมาะสมกับองค์กร รวมถึงมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
5. เสนอคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ แทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามข้อบังคับ
6. ดูแลให้กรรมการ ได้รับผลตอบแทนเฉพาะที่เป็นตัวเงิน ให้เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อบริษัทฯ โดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น ควรได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายให้เพิ่มขึ้นนั้น
7. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและการให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องแก่กรรมการ
8. กำหนดแนวทางและประเมินผลงานของกรรมการ เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงาน และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องรวมถึงให้ความสำคัญกับการเพิ่มมูลค่าของส่วนของผู้ถือหุ้นในระยะยาวประกอบการพิจารณาประเมินผลด้วย
9. รับผิดชอบงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในรอบปี 2564 คณะกรรมการได้จัดให้มีการประชุมรวม 2 ครั้ง

	ชื่อ - นามสกุล	จำนวนครั้งที่จัดประชุม	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1.	นายประธาน รังสิมาภรณ์	2	2
2.	นายมานิต บุญประกอบ	2	2
3.	นางสาวรัตนา มาลีนนท์	2	2

หมายเหตุ: ระหว่างปี 2564 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แสดงไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report 2564 หน้า 8

7.3 (4) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Committee)

คณะกรรมการบริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) "บริษัท" สนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 ประชุมเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2563 ที่ประชุมได้มีมติแต่งตั้งกรรมการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Committee) ที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งในปีนี้ ให้เป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการต่อไปอีกวาระหนึ่ง วาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 10 มีนาคม 2563 ถึงวันที่ 9 มีนาคม 2566 เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในการกำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำหนดแนวปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ของบริษัท ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอันเป็นสากล ซึ่งบริษัทจดทะเบียนพึงปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในภาพรวมขององค์กรตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมให้บริษัทสามารถเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการบริหารกิจการอย่างมีคุณธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้นนักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 4 คน แยกเป็นกรรมการบริหาร 1 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 คน และบุคคลภายนอก 1 คน ดังนี้

1. นายสมประสงค์ บุญยะชัย	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	เป็นประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
2. นางรัชนี นิพัทธกุศล	กรรมการบริหาร	เป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการ
3. นางสาวเทรซีแอนน์ มาลีนนท์	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	เป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการ
4. นายชลิต ลิมปนะเวช	บุคคลภายนอก	เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
เลขานุการบริษัทเป็นเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ		

หมายเหตุ: - ในระหว่างปี 2564 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการกำกับดูแลกิจการ

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

1. กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการดำเนินงานอื่นใดที่เกี่ยวเนื่องต่อการกำกับดูแลกิจการ เช่น การบริหารความยั่งยืน ความรับผิดชอบต่อสังคมฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. กำกับ ดูแล ให้คำแนะนำ แก่กรรมการและฝ่ายบริหารของบริษัทในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความรับผิดชอบสอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ เพื่อให้การทำหน้าที่กำกับดูแลของกรรมการและการบริหารจัดการงานของฝ่ายบริหารเป็นไปด้วยดี มีผลในทางปฏิบัติ และมีความต่อเนื่องอย่างเหมาะสม เป็นไปตามความคาดหวังของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย
3. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัททันสมัยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล และเสนอแนะเพื่อแก้ไขปรับปรุงตามความเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท
4. สนับสนุนและส่งเสริมให้บริษัทเผยแพร่หลักการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งข้อมูลข่าวสารในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ให้เป็นที่รับทราบและเข้าใจไปยังคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ
5. สอบทานและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการให้มีความเหมาะสมอยู่สม่ำเสมอ
6. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ตามความจำเป็น
7. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

ในรอบปี 2564 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้จัดให้มีการประชุมรวม 3 ครั้ง กรรมการกำกับดูแลกิจการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

	ชื่อ - นามสกุล	จำนวนครั้งที่จัดประชุม	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1.	นายสมประสงค์ บุญยะชัย	3	3
2.	นางรัชนี นิพัทธกุศล	3	3
3.	นางสาวเทรซีแอนน์ มาลีนนท์	3	3
4.	นายชลิต ลิมปนะเวช	3	2

หมายเหตุ : - ในระหว่างปี 2564 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการกำกับดูแลกิจการ
- รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ แสดงไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report 2564 หน้า 9

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทมีผู้บริหารในตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารตามเกณฑ์ ก.ล.ต. โดยรวมถึงกรรมการบริหาร รวม 14 คน ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อผู้บริหาร		ตำแหน่ง
1.	นางสาวรัตนา	มาลีนนท์	กรรมการบริหาร
2.	นางสาวอัมพร	มาลีนนท์	กรรมการบริหาร
3.	นางรัชนี	นิพัทธกุศล	กรรมการบริหาร
4.	นายสุรินทร์	กฤตยาพงศ์พันธุ์	กรรมการผู้อำนวยการ สายธุรกิจโทรทัศน์ President of TV Business (กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด)
5.	นายอภิชาติ์	หงษ์หิรัญเรือง[1]	กรรมการผู้อำนวยการ สายธุรกิจ บีอีซี สตูดิโอ President of BEC Studio Business
6.	นายสมรักษ์	ณรงค์วิชัย	รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักผลิตรายการ EVP-Production
7.	นายสุบัณฑิต	สุวรรณนพ	รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักผังรายการ EVP-Programming
8.	นายวรุฒม์	ลีเรืองสกุล	รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักดิจิทัลและกลยุทธ์สื่อใหม่ EVP-Digital Solutions & New Media
9.	นางสาวชนัญญา	จัยสิน[2]	รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักการตลาด EVP-Marketing
10.	นายชาคริต	คิเรกวัฒนชัย	รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักกิจการและสื่อสารองค์กร EVP-Corporate Affairs & Communications
11.	นายพิริยคิส	ชูพึ่งอาตม์	รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักการเงินและบัญชี EVP-Finance & Accounting
12.	ดร. อัครพล	วีรวงศ์[3]	รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักบริหารทรัพยากร EVP-People & Resources Management
13.	นายนพดล	เขมะโยธิน	รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักการลงทุน EVP-Investment
14.	นางสาวศรินทิพย์	จรัญเสถียรชัย[4]	รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง EVP-Internal Audit & Risk Management

หมายเหตุ: ผู้บริหารลำดับที่ 4-14 เป็นผู้บริหารในตำแหน่งผู้จัดการและผู้บริหาร 4 รายแรกต่อจากผู้จัดการลงมาตามเกณฑ์ของ ก.ล.ต.

[1] นายอภิชาติ์ หงษ์หิรัญเรือง กรรมการผู้อำนวยการสายธุรกิจบีอีซี สตูดิโอ เข้าดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564

[2] นางสาวชนัญญา จัยสิน รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักการตลาด เข้าดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564

[3] ดร. อัครพล วีรวงศ์ รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักบริหารทรัพยากร เข้าดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564

[4] นางสาวศรินทิพย์ จรัญเสถียรชัย รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง เข้าดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2564

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการมีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหาร และผู้บริหารระดับสูงให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งในขั้นตอนดำเนินการอาจกำหนดคณะทำงานเพื่อทำการประเมินและการพิจารณาค่าตอบแทน โดยอาจกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาที่สำคัญ ๆ เช่น ผลการดำเนินงานทางธุรกิจ การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัท ความสามารถในการพัฒนาธุรกิจ รวมถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้ดีขึ้นในแต่ละปี การพิจารณาปัจจัยแวดล้อมประกอบด้วย อาทิ เช่น การบริหารงานภายใต้สภาวการณ์เศรษฐกิจและสังคม โดยการพิจารณาค่าตอบแทนควรมีความเหมาะสมเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานระยะยาว โดยกรรมการบริหารมีส่วนร่วมในการประเมินผลงานและกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง โดยให้สรุปผลการประเมินและภาพรวมการค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารระดับสูง รายงานให้คณะกรรมการทราบ

7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ มีกรรมการบริหาร 4 ท่าน และผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่ง กรรมการผู้อำนวยการ (สายธุรกิจ สตูดิโอ) 1 ท่าน และรองกรรมการผู้อำนวยการ 9 ท่าน

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

- ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินจำนวน 116.34 ล้านบาท เป็นส่วนของเงินเดือน โบนัส และค่าตอบแทนอื่น
- สวัสดิการอื่น จำนวน 2.46 ล้านบาท เป็นส่วนของการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (มีกรรมการบริหาร 4 และผู้บริหารระดับสูงเป็นสมาชิกกองทุน 10 ท่าน)

โดยค่าตอบแทนของกรรมการบริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง คิดเป็นร้อยละ 18.96 ของค่าตอบแทนพนักงานโดยรวมทั้งหมดของกลุ่มบริษัทฯ

ค่าตอบแทนที่ ไม่เป็นตัวเงิน

- รถยนต์ประจำตำแหน่ง การตรวจสุขภาพประจำปี การประกันชีวิตและสุขภาพ รวมทั้ง การฝึกอบรมต่าง ๆ เป็นต้น

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพิจารณาจัดสรรกำลังคนให้เหมาะสมกับขนาดของหน่วยงาน และเพื่อการเตรียมความพร้อมของกำลังคนต่อแผนงานในอนาคตด้วย โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัทมีพนักงานรวม 930 คน แบ่งตามสายงานหลักได้ ดังนี้

ส่วนงานบริหาร	48	คน
ธุรกิจคอนเทนต์		
1. ธุรกิจโทรทัศน์		
- ฝ่ายผลิต	569	คน
- ฝ่ายขายและการตลาด	86	คน
2. ธุรกิจจัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ในต่างประเทศ	9	คน
3. ธุรกิจดิจิทัลแพลตฟอร์ม	96	คน
4. ส่วนงานสนับสนุน	107	คน
ธุรกิจบีอีซี สตูดิโอ	15	คน
รวมทั้งสิ้น	930	คน

ค่าตอบแทนพนักงาน: ค่าตอบแทนที่เหมาะสมเป็นปัจจัยที่สำคัญในการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ให้แก่บุคลากร ตลอดจนการส่งเสริมให้มีความภักดีต่อองค์กรในระยะยาว บริษัทจึงได้พิจารณาให้ผลตอบแทนรวมของพนักงานกลุ่มบีอีซี ในรอบปี 2564 เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 688.2 ล้านบาท โดยค่าตอบแทนพนักงานประกอบด้วย เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เบี้ยเลี้ยงโบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล เงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน สวัสดิการต่าง ๆ และค่าใช้จ่ายเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน - รายละเอียดปรากฏตาม รายงาน 56-1 One Report ข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน หัวข้อ "การปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงาน" อย่างจริงใจด้านการดูแล ให้มีความรู้ ความสามารถก้าวหน้าตามภารกิจหน้าที่ ตลอดจนเกิดความรักและผูกพันองค์กรตลอดอายุการทำงาน

โดยตลอดปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมียอดค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาของพนักงาน เป็นยอดเงินรวม 2.7 ล้านบาท

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ข้อมูลบุคคลที่ได้รับมอบหมาย

7.6.1 (1) เลขานุการบริษัท

การแต่งตั้ง และกำหนดหน้าที่เลขานุการบริษัท: ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2551 ได้มีมติแต่งตั้ง นางชลัยพร อิทธิถาวร เป็นเลขานุการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2551 เป็นต้นไป โดยมีขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

1.) จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้

(ก) ทะเบียนกรรมการ

(ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท

(ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

2.) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร

3.) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

ข้อมูลเลขานุการบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบ 1-1

7.6.1 (2) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

นายธนากร กุลตังวัฒนา - สมุห์บัญชีใหญ่กลุ่ม แผนกการเงินและบัญชี สำนักการเงินและบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี ปรากฏตามเอกสารแนบ 1-1

7.6.1 (3) ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นางสาวศรินทิพย์ จรัญเสถียรชัย - รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง

7.6.1 (4) ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ มอบหมายให้ นางสาวศรินทิพย์ จรัญเสถียรชัย - รองกรรมการผู้อำนวยการ สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Department) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัท;

ข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในและผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ปรากฏตามเอกสารแนบ 3

7.6.2 ข้อมูลหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

นายภาณุกรณ์ พึ่งประดิษฐ์ - รองผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ สำนักนักลงทุนสัมพันธ์

ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์

ข้อมูลการติดต่อ : เบอร์โทรศัพท์ (66) 2022-7399

อีเมล : panugorn_p@becworld.com

7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

(1) ค่าสอบบัญชี (Audit Fee)

บริษัทและบริษัทย่อย จ่ายค่าสอบบัญชีให้แก่ บริษัท สำนักงาน คร. วิรัช แอนด์ แอสโซซิเอทส์ สำหรับปี 2564 เป็นยอดรวม 3,667,000 บาท ซึ่งเท่ากับยอดเงินที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ที่อนุมัติไว้

(2) ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

- ไม่มี -

8 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัท

ปัจจุบันคณะกรรมการได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการชุดย่อยทุกชุดเท่ากัน วาระละ 3 ปี โดยไม่จำกัดจำนวนวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องกันของกรรมการและของกรรมการอิสระ

ข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดไว้ว่าคณะกรรมการบริษัทมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการของบริษัทจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด

การคัดเลือกบุคคลที่จะเลือกตั้ง / แต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต้องได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์การสรรหาของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งจะพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ความหลากหลายทางวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยไม่จำกัดเชื้อชาติ ศาสนา เพศ และคุณสมบัติ ดังนี้

1. มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในอุตสาหกรรมของบริษัท หรือด้านการเงิน การบัญชี การบริหารหรืออื่น ๆ ตามสมควรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจของบริษัท และต้องไม่ขัดกับข้อบังคับของบริษัท
2. ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการบริษัทฯ จากผู้ถือหุ้นตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
3. สามารถอุทิศตนได้อย่างเต็มที่โดยเฉพาะในการตัดสินใจที่สำคัญที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ
4. เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณสมบัติอื่นใดที่อาจจะมีการกำหนดเพิ่มเติมตามกฎหมายหรือตามความเหมาะสมของคณะกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เสนอความเห็นต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอความเห็นต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท ตามข้อบังคับบริษัท มีดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ

(ข) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (ก) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งแยกคะแนนเสียงที่ตนมีอยู่ให้แก่บุคคลใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

(ค) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่พึงจะมีหรือพึงจะเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือพึงจะเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมที่เลือกตั้งกรรมการคราวนั้นเป็นผู้มีสิทธิออกเสียงชี้ขาด

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 เป็นอัตรา โดยให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่งก่อน ถ้าจำนวนกรรมการที่ออกแบ่งให้ตรงเป็น 3 ส่วนไม่ได้ ให้กรรมการออกตามจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 เข้าเป็นกรรมการแทนกรรมการคนดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่ในกรณีที่วาระของกรรมการคนดังกล่าวเหลือน้อยกว่า 2 เดือน ทั้งนี้ หากตำแหน่งกรรมการว่างลงจนจำนวนกรรมการเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม ให้กรรมการคนที่เหลืออยู่จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างทั้งหมดภายใน 1 เดือนนับแต่วันที่จำนวนกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม บุคคลซึ่งได้รับเลือกให้เป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงวาระเท่าที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการคนที่ตนแทนนั้น มติของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงสนับสนุนไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) ซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) ที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

การสรรหากรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาฯ กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงโครงสร้างคณะกรรมการในปัจจุบัน

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 13 คน เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 9คน ซึ่งในจำนวนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร มีกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระรวมอยู่ด้วย 5 คน คณะกรรมการมีความหลากหลาย (Board Diversity) โดยมีทักษะสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ โดยได้ทำการประเมินความหลากหลายทางทักษะของคณะกรรมการ (Board Skills Matrix) และมีความหลากหลายด้านประสบการณ์การทำงาน และประวัติการศึกษา โดยไม่ได้จำกัดความแตกต่างอื่นใด รายละเอียดประวัติกรรมการ ปรากฏตามรายงานฯ หัวข้อ "คณะกรรมการ" โดย ตารางความรู้ความชำนาญ (Board Skills Matrix) มีดังนี้

Skill/Experience	ธุรกิจทีวี ผลิตคอนเทนต์ การพาณิชย์ และสตูดิโอ	เทคโนโลยีฯ และนวัตกรรม	บัญชีการเงิน ตรวจสอบ บริหารความเสี่ยง	บริหารธุรกิจ และการจัดการ	กฎหมาย กำกับดูแลกิจการ สังคม สิ่งแวดล้อม
คุณสมชัย บุญนำศิริ	●	●	●	●	●
คุณสมประสงค์ บุญยะชัย	●	●	●	●	●
คุณรัตนา มาลีนนท์	●		●	●	●
คุณนิภา มาลีนนท์	●		●	●	●
คุณอัมพร มาลีนนท์	●		●	●	●
คุณรัชนี นิพัทธกุศล	●		●	●	●
คุณแมทธิว กิจโอธาน	●	●	●	●	●
คุณสุรินทร์ กฤตยาพงศ์พันธุ์	●	●	●	●	●
คุณประธาน รังสิมาภรณ์	●	●	●		●
คุณมานิต บุญประกอบ	●		●	●	●
คุณชาญศักดิ์ เฟื่องฟู	●	●	●	●	●
ดร.ธัชพล โปษยานนท์	●	●	●	●	●
คุณเทรซีแอนน์ มาลีนนท์	●		●	●	●

ทั้งนี้ ในระหว่างปี 2564 คณะกรรมการไม่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการแต่อย่างใด กรรมการทั้ง 13คน ปฏิบัติหน้าที่ตลอดปี ในการพิจารณาเสนอชื่อกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในปี 2564 ซึ่งได้แก่ นางสาวอัมพร มาลีนนท์ นางสาวรัชนี นิพัทธกุศล นายประธาน รังสิมาภรณ์ นายมานิต บุญประกอบ และดร.ธัชพล โปษยานนท์ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาแล้วเห็นว่า กรรมการทั้ง 5 คน ที่ครบกำหนดเวียนออกตามวาระมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ ควรเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเสนอความเห็นต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 เพื่อพิจารณาเลือกตั้ง นางสาวอัมพร มาลีนนท์, นางรัชนี นิพัทธกุศล, นายประธาน รังสิมาภรณ์, นายมานิต บุญประกอบ และดร.ธัชพล โปษยานนท์ กรรมการทั้ง 5 คน ที่ครบกำหนดออกตามวาระในปีนี้ กลับเข้าเป็นกรรมการบริษัทต่อไปอีกวาระหนึ่ง

โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า กรรมการทั้ง 5 คน เป็นกรรมการรายเดิมของบริษัท คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งกรรมการตาม Board Skills Matrix แล้วเห็นว่า เป็นบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตาม พ.ร.บ.บริษัทมหาชนจำกัด และไม่มีประวัติการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ มีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจเป็นอย่างดี สามารถช่วยกำกับดูแลกิจการสร้างประโยชน์อย่างยั่งยืนให้แก่กลุ่มบริษัท; ที่ผ่านมาได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีความระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น สามารถกำกับดูแลกิจการได้เป็นอย่างดีจึงเห็นสมควรเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัทต่อไป กรรมการอิสระมีคุณสมบัติกรรมการอิสระตามที่บริษัทกำหนด นายมานิต บุญประกอบ เป็นกรรมการตรวจสอบฯ ที่มีความรู้ความชำนาญด้านบัญชี กรรมการบริหารมีความรู้ความชำนาญในธุรกิจเป็นอย่างดี

8.1.1 (1) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ

บริษัทฯ ได้กำหนดคำนิยามกรรมการอิสระของบริษัทไว้ ซึ่งเข้มกว่าข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้ การคัดเลือกกรรมการอิสระและเสนอแต่งตั้งกรรมการอิสระนั้นจะพิจารณาจากจำนวนกรรมการอิสระ ในองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด โดยผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกนั้นจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามกรรมการอิสระของบริษัท จะต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนดไว้ในกฎหมายบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายหลักทรัพย์ตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง พิจารณาคุณวุฒิการศึกษาการ อบรม และประสบการณ์การทำงาน คณะกรรมการยังคำนึงถึงความหลากหลายในวิชาชีพ จากนั้นจึงนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาเลือกตั้งกรรมการเข้าดำรงตำแหน่งต่อไป

8.1.1 (2) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการที่เป็นผู้บริหารระดับสูงสุด:

คณะกรรมการได้พิจารณาและมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาสรรหา ดังนี้

1) มีความรู้ ทักษะ การศึกษา ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัท และสามารถช่วยพัฒนาบริษัทต่อไปได้
2) มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนดไว้ในกฎหมายบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3) สามารถอุทิศตนได้อย่างเต็มที่ โดยเฉพาะในการตัดสินใจที่สำคัญที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท
4) เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ในการบริหารงาน และมีประวัติการทำงานดี

การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการมีการสรรหาและพัฒนา กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง ที่มีความรู้ทักษะ ประสบการณ์และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย ดังนี้

1. พิจารณาหรือมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด
2. เพื่อสนับสนุนการทำงานของกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด คณะกรรมการบริหารอาจตั้งคณะทำงานด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหา รวมถึงสรรหาบุคลากรที่มีความเหมาะสม เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง เพื่อบริหารงานหน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ ของบริษัท
3. มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับ อย่างเหมาะสม และในการสรรหาผู้บริหารระดับสูงจะเป็นไปตามกระบวนการสรรหา ที่มีการพิจารณาบุคคล ทั้งจากภายในและภายนอกกลุ่มบริษัทฯ และจัดให้มีโครงการสำหรับพัฒนาผู้บริหาร ควบคู่ไปกับการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง ได้รับการอบรมและพัฒนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

5. กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดผู้มีอำนาจในการจัดการ อาจได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อยในกลุ่มบีอีซี ได้ แต่ไม่ควรดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น เว้นแต่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว และการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นต้องไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสูงสุดของบริษัท และดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่นต้องไม่เกิน 5 บริษัท;

ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น ทุกบริษัทต้องไม่ขัดกับข้อกำหนด หรือกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับอื่นที่เกี่ยวข้อง และต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือวันที่ดำรงตำแหน่ง

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

กรรมการการบริษัทได้กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ที่สามารถนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมองค์กร รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพ การกำกับดูแลความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร และให้ความเห็นอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร

คณะกรรมการกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยกำหนดการประชุมคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า 7 ครั้งต่อปี โดยเลขานุการบริษัท จะทำหนังสือแจ้งกำหนดนัดประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งปีของปีถัดไป แจ้งให้ทราบเป็นการล่วงหน้าตั้งแต่เดือนตุลาคมของปีปัจจุบัน เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมสำหรับปีถัดไปได้ โดยจัดทำบันทึกแจ้งวาระหลักของการประชุม 7 ครั้ง ในกรณีที่มีความจำเป็นก็อาจจัดการประชุมเพิ่มตามความเหมาะสม โดยการประชุมภาคบังคับ 7 ครั้ง มีวาระการประชุมที่สำคัญ คือ ประชุมเพื่อพิจารณารับรองงบการเงินรายไตรมาส ก่อนเผยแพร่เป็นการทั่วไป ไตรมาสละครั้ง รวม 4 ครั้ง, โดยมีการประชุม 1 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และประชุมอีก 2 ครั้งเพื่อพิจารณาอนุมัติแผนธุรกิจและงบประมาณประจำปี; สำหรับปี 2564 คณะกรรมการมีการจัดประชุมทุกเดือน รวมทั้งสิ้น 12 ครั้ง นอกจากจะเป็นวาระการประชุมบังคับตามกฎหมายแล้ว ก็จะมีวาระติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทด้วย; การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ จำนวนครั้งการประชุมคณะกรรมการกำหนดไว้เหมาะสมกับการทำหน้าที่ของคณะกรรมการและลักษณะธุรกิจ

นอกจากวาระหลัก ๆ ที่ต้องดำเนินการให้มีการพิจารณาตามกฎหมายแล้ว ประธานกรรมการและกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดจะรวบรวมเรื่องต่าง ๆ ที่ฝ่ายจัดการต้องการเสนอให้คณะกรรมการรับทราบ และ/หรือ ต้องพิจารณา บรรจุไว้เป็นวาระการประชุมในแต่ละครั้ง ตามความเหมาะสม นอกจากนี้ กรรมการทุกคนยังสามารถเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมได้ โดยเสนอวาระและเอกสารผ่านทางเลขานุการบริษัท เพื่อเสนอเรื่องต่อประธานกรรมการเพื่อพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุมต่อไป โดยกรรมการแต่ละท่านสามารถเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมได้โดยอิสระ

คณะกรรมการกำหนดให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่รวบรวมข้อมูลที่สำคัญ ๆ จากฝ่ายจัดการ เพื่อประกอบการพิจารณาในแต่ละวาระ จัดทำเป็นเอกสารประกอบการประชุม และจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการเป็นการล่วงหน้าประมาณ 5 วันทำการ เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูล ที่ผ่านมามีปัญหาเอกสารล่าช้าบ้าง ได้แก้ไขโดยการส่งซอฟไฟล์ทางอีเมลให้กรรมการล่วงหน้า ก่อนที่จะทยอยนำส่งเอกสารตามไป โดยเร็วที่สุด คณะกรรมการสามารถขอข้อมูลที่จำเป็นเพิ่มเติมได้จากกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ที่กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดมอบหมาย

คณะกรรมการสามารถเชิญผู้บริหารระดับสูง รวมถึงฝ่ายบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เสนอเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณา เพื่อสอบถามรายละเอียดในประเด็นที่ตนต้องการข้อมูล หรือความเห็นเพิ่มเติมได้ ในกรณีที่กรรมการต้องการขอความเห็นที่เป็นอิสระจากผู้เชี่ยวชาญอิสระ ที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาการเงิน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ บริษัทจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

ประธานกรรมการฯ ให้การสนับสนุนเลขานุการบริษัท ในการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อเอื้อต่อการร่วมประชุมของกรรมการ โดยในช่วงการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 บริษัทได้ทำเทคโนโลยีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์มาปรับใช้ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับกรรมการบริษัท ในรอบปี 2564 คณะกรรมการได้จัดให้มีการประชุมรวม 12 ครั้ง โดยเป็นการจัดประชุมรูปแบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ e-Meeting 100% โดยสัดส่วนกรรมการเข้าร่วมประชุมทั้งหมด คิดเป็น 94.87% จึงไม่มีประเด็นจำนวนองค์ประชุมในการออกเสียงลงมติในการประชุม ซึ่งไม่รวมกรณีกรรมการที่มีส่วนได้เสีย ออกจากห้องประชุมในระหว่างการลงมติการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน

- ในการดำเนินการประชุม ประธานกรรมการจะจัดสรรเวลาการประชุม เพื่อให้เวลาประชุมในแต่ละวาระเพียงพอเหมาะสม โดยประธานคณะกรรมการจะเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นในวาระการประชุมอย่างกว้างขวาง กรรมการทุกคนสามารถหยิบยกประเด็นขึ้นพิจารณา แสดงความเห็น รวมถึงให้ข้อเสนอแนะได้อย่างเป็นอิสระ ที่ประชุมรับฟังความเห็นของกันและกัน ทำให้พิจารณาตัดสินใจด้วยเหตุและผล และได้พิจารณาอย่างรอบคอบ โดยเฉพาะในวาระที่สำคัญ ๆ และเพื่อให้ความเข้าใจตรงกัน ประธานจะกล่าวสรุปมติที่ประชุมทุกครั้งที่จบวาระ และเลขานุการบริษัทจะบันทึกความเห็นและคำแนะนำ

จากที่ประชุมอย่างละเอียด เพื่อให้ฝ่ายจัดการนำความเห็นและคำแนะนำจากที่ประชุมไปปรับแผนงานให้เหมาะสมต่อไป โดยเฉลี่ยการประชุมแต่ละครั้งใช้เวลาประมาณ 3 ชั่วโมง ซึ่งเป็นเวลาที่คณะกรรมการเห็นว่าเพียงพอในการพิจารณาในรายละเอียดกันอย่างรอบคอบ ในทุกเรื่องที่นำเสนอต่อคณะกรรมการ

- ภายหลังการประชุม เลขานุการบริษัทจะจัดทำบันทึกรายงานการประชุมให้แล้วเสร็จภายใน 14 วัน ในรายงานการประชุมของบริษัทจะมีการบันทึก วัน เวลาเริ่ม-เวลาประชุมเสร็จสิ้น, ชื่อกรรมการที่เข้าประชุม, สรุปสาระสำคัญของเรื่องที่เสนอคณะกรรมการ, สรุปประเด็นที่มีการอภิปราย-รวมถึงข้อสังเกตความเห็น และคำแนะนำของกรรมการแต่ละคน มติคณะกรรมการมีความชัดเจน ครบถ้วนสมบูรณ์ - โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีที่มติไม่เอกฉันท์ ก็จะบันทึกความเห็นของกรรมการที่ไม่เห็นด้วยนั้นไว้ด้วย เลขานุการบริษัทมีความเป็นอิสระ ในการบันทึกรายงานการประชุม เลขานุการบริษัทรับผิดชอบดูแลการจัดเก็บหนังสือเชิญประชุม รายงานการประชุม และเอกสารประกอบการประชุม ให้มีระบบการจัดเก็บที่ดี สืบค้นง่าย
- คณะกรรมการให้การสนับสนุนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารนัดประชุมกันเองโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าประชุมด้วยได้ เพื่อให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารสามารถหารือประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ และอาจแจ้งผลการประชุมให้กรรมการผู้จัดการทราบ โดยในปี 2564 กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการประชุม 1 ครั้ง ซึ่งกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้ให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ ซึ่งเลขานุการคณะกรรมการได้จัดทำเป็นรายงานการประชุม แจ้งเป็นวาระเพื่อทราบเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ในคราวถัดมา ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติรับทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุงตามคำแนะนำ

ในรอบปี 2564 คณะกรรมการได้จัดให้มีการประชุมรวม 12 ครั้ง กรรมการเข้าประชุม ดังนี้

	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ จำนวนครั้งที่จัดประชุม	ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564
1.	นายสมชัย บุญนำศิริ	ประธานกรรมการ, ประธานกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง / (กรรมการอิสระ)	12/12	เข้าประชุม
2.	นายสมประสงค์ บุญยะชัย	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ, รักษาการประธานกรรมการบริหาร / (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	12/12	เข้าประชุม
3.	นางสาวรัตนา มาลีนนท์	กรรมการ,กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน/ (กรรมการบริหาร)	11/12	เข้าประชุม
4.	นางสาวอัมพร มาลีนนท์	กรรมการ / (กรรมการบริหาร)	11/12	เข้าประชุม
5.	นางรัชนี นิพัทธกุศล	กรรมการ, กรรมการกำกับดูแลกิจการ/ (กรรมการบริหาร)	11/12	เข้าประชุม
6.	นางสาวนิภา มาลีนนท์	กรรมการ /(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	12/12	เข้าประชุม
7.	นายชาญศักดิ์ เฟื่องฟู	กรรมการ / (กรรมการอิสระ)	8/12	เข้าประชุม
8.	นายประธาน รังสิมาภรณ์	กรรมการ, กรรมการตรวจสอบและ กำกับความเสี่ยง, ประธานกรรมการ สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ (กรรมการอิสระ)	12/12	ลาประชุม เนื่องจาก ปัญหาสุขภาพ
9.	นายมานิต บุญประกอบ	กรรมการ, กรรมการตรวจสอบและ กำกับความเสี่ยง, กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน / (กรรมการอิสระ)	12/12	เข้าประชุม
10.	นายแมทธิว กิจโอธาน	กรรมการ / (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	12/12	เข้าประชุม
11.	นายสุรินทร์ กฤตยาพงศ์พันธุ์	กรรมการ, กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด / (กรรมการบริหาร)	12/12	เข้าประชุม
12.	นางสาวเทรซีแอนน์ มาลีนนท์	กรรมการ, กรรมการกำกับดูแลกิจการ/ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	11/12	เข้าประชุม
13.	ดร.ธัชพล โปษยานนท์	กรรมการ / (กรรมการอิสระ)	12/12	เข้าประชุม

หมายเหตุ: ในระหว่างปี 2564 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ

ตารางแสดงค่าตอบแทนกรรมการปี 2564

ในรอบปี 2564 คณะกรรมการได้จัดประชุมคณะกรรมการบริษัทรวม 12 ครั้ง, ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง รวม 10 ครั้ง, ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 2 ครั้ง, ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ 3 ครั้ง และประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ครั้ง

โดยในระหว่างปี 2564 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ สรุปข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นตัวเงิน โดยไม่มีค่าตอบแทนอื่นที่ไม่เป็นตัวเงิน เช่น ประกันสุขภาพ, ค่าสมาชิกสนามกอล์ฟ สโมสรกีฬา สโมสรเพื่อการพักผ่อนหรือสันทนาการ สิทธิในการซื้อหุ้น หรือหลักทรัพย์แปลงสภาพแก่กรรมการ หรือ Employee Stock Options (ESOP) ดังนี้

	ชื่อ - นามสกุล	ค่าตอบแทนกรรมการ					เงินบำเหน็จกรรมการ	รวมเป็นเงิน
		เบี้ยประชุม						
		BoD 12 ครั้ง	ARC 10 ครั้ง	NRC 2 ครั้ง	CG 3 ครั้ง	Non-EXCOM 1 ครั้ง		
1.	นายสมชัย บุญนำศิริ	360,000	250,000	-	-	30,000	2,140,000	2,780,000
2.	นายสมประสงค์ บุญยะชัย	240,000	-	-	75,000	20,000	1,316,100	1,651,100
3.	นางสาวรัตนา มาลีนนท์	220,000	-	40,000	-	-	1,316,100	1,576,100
4.	นางสาวอัมพร มาลีนนท์	220,000	-	-	-	-	1,316,100	1,536,100
5.	นางรัชนี นิพัทธกุศล	220,000	-	-	60,000	-	1,316,100	1,596,100
6.	นางสาวนิภา มาลีนนท์	240,000	-	-	-	-	1,316,100	1,556,100
7.	นายชาญศักดิ์ เฟื่องฟู	160,000	-	-	-	-	1,316,100	1,476,100
8.	นายประธาน รังสิมาภรณ์	240,000	200,000	50,000	-	20,000	1,316,100	1,826,100
9.	นายมานิต บุญประกอบ	240,000	200,000	40,000	-	20,000	1,316,100	1,816,100
10.	นายแมทธิว กิจโอธาน	240,000	-	-	-	20,000	1,316,100	1,576,100
11.	นายสุรินทร์ กฤตยาพงศ์พันธุ์	240,000	-	-	-	-	1,316,100	1,556,100
12.	นางสาวเทรซีแอนน์ มาลีนนท์	220,000	-	-	60,000	20,000	1,316,100	1,616,100
13.	ดร. ธัชพล โปษยานนท์	240,000	-	-	-	20,000	1,316,100	1,576,100
	ยอดรวม	3,080,000	650,000	130,000	195,000	150,000	17,933,200	22,138,200
		เงินบำเหน็จที่ไม่จัดสรร ส่งคืนเข้าบัญชีบริษัท					66,800	

หมายเหตุ: BoD - คณะกรรมการบริษัท ARC - คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง

CG - คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ NRC - คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

Non-EXCOM - กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการสำหรับปี 2564 แยกเป็น

ก. เบี้ยประชุม:

1.) กำหนดเงินเบี้ยประชุมสำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ แต่ละครั้ง เป็นดังนี้:

- ประธานกรรมการ ครั้งละสามหมื่นบาท และกรรมการท่านอื่น ท่านละสองหมื่นบาท

2.) กำหนดเงินเบี้ยประชุมสำหรับการประชุมคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ แต่ละครั้ง ดังนี้

- ประธานคณะอนุกรรมการทุกชุด ครั้งละสองหมื่นห้าพันบาท กรรมการท่านอื่นในคณะอนุกรรมการทุกชุด ท่านละสองหมื่นบาท

ข. เงินบำเหน็จกรรมการ จำนวนเงินรวม 18 ล้านบาท โดยให้คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรกันเองตามความเหมาะสม

นโยบายและวิธีการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

ข้อบังคับของบริษัทฯ ข้อ 34 วรรคสี่ กำหนดว่า "กรรมการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งค่าตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน เงินบำเหน็จ เบี้ยประชุม เบี้ยเลี้ยง โบนัส สวัสดิการ หรือผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะอื่นทำนองเดียวกัน"

การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการตามวรรคสี่ให้เป็นไปตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม โดยอาจกำหนดค่าตอบแทนกรรมการเป็นจำนวนแน่นอนหรือวางเป็นหลักเกณฑ์เฉพาะและจะกำหนดไว้เป็นคราว ๆ หรือให้มีผลตลอดไปจนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีมติเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่นก็ได้ นอกจากนี้กรรมการมีสิทธิได้รับเบี้ยเลี้ยงและสวัสดิการต่าง ๆ ตามระเบียบของบริษัท

โดยที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 อนุมัติรูปแบบ และอัตราค่าตอบแทนกรรมการ ในรูปแบบเบี้ยประชุม และเงินบำเหน็จ ดังนี้

ก. เบี้ยประชุม: สำหรับปี 2564
   1.) กำหนดเงินเบี้ยประชุมสำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ แต่ละครั้ง เป็นดังนี้
      - ประธานกรรมการ 30,000.-บาท (สามหมื่นบาท)
      - กรรมการท่านอื่น ท่านละ 20,000.-บาท (สองหมื่นบาท)
   2.) กำหนดเงินเบี้ยประชุมสำหรับการประชุมคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ แต่ละครั้ง ดังนี้
      - ประธานคณะอนุกรรมการทุกชุด 25,000.-บาท (สองหมื่นห้าพันบาท)
      - กรรมการท่านอื่นในคณะอนุกรรมการทุกชุด ท่านละ 20,000.- บาท (สองหมื่นบาท)

ข. เงินบำเหน็จกรรมการ: สำหรับปี 2564 เป็นจำนวนเงินรวม 18,000,000.-บาท (สิบแปดล้านบาท) โดยให้คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเงินบำเหน็จกรรมการจำนวนดังที่กล่าวตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ คณะกรรมการมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ("คณะกรรมการสรรหาฯ") พิจารณาเสนอหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ โดยพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะอนุกรรมการ เทียบข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนอื่น โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา คือ 1.) ผลการดำเนินงานของบริษัทและแนวโน้มผลการดำเนินงาน 2.) เทียบเคียงกับค่าตอบแทนของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน หรือบริษัทที่มีระดับรายได้หรือกำไรที่ใกล้เคียงกัน 3.) ค่าตอบแทนเหมาะสมกับภาระ หน้าที่ ความรับผิดชอบที่มีความแตกต่างกัน กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่ม ควรได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม ซึ่งการจะปรับค่าตอบแทนต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ ผลการดำเนินงานและลักษณะธุรกิจ ทั้งนี้ การพิจารณาผลตอบแทนประจำปี จะต้องคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงาน และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาด้วย

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ("คณะกรรมการสรรหาฯ") มีความเห็นเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อมีความเห็นเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ว่า เงินเบี้ยประชุมตามอัตรานี้เป็นอัตราคงที่ อยู่ในระดับอัตราที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับอัตราเบี้ยประชุมของบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน และเทียบเคียงได้กับบริษัทที่มีขนาดรายได้ และขนาดผลกำไรในระดับเดียวกัน

การปฐมนิเทศกรรมการ

บริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการทุกท่านที่เข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ทุกครั้ง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของกรรมการที่เข้าดำรงตำแหน่งครั้งแรกในการเรียนรู้ธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของบริษัท โดยเลขานุการคณะกรรมการจะเป็นผู้นำเสนอเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเข้าใหม่ เช่น แนวปฏิบัติของกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการ แจ้งให้ทราบกฎบัตรคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่กรรมการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อบังคับบริษัท โครงสร้างผู้ถือหุ้น หลักเกณฑ์และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ เป้าหมายการประกอบธุรกิจ ลักษณะธุรกิจ ในส่วนของข้อมูลอุตสาหกรรม ข้อมูลการตลาด ด้านการผลิต และข้อมูลด้านรายการ รวมถึง ผลการดำเนินงานในอดีต เลขานุการคณะกรรมการได้เชิญผู้บริหารระดับสูงฝ่ายต่าง ๆ ร่วมสนับสนุนการให้ข้อมูลกับกรรมการเข้าใหม่ด้วย

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทฯ มีการกำกับดูแลให้กรรมการบริษัทฯ แต่ละคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการบริษัทฯทุกคน ได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยให้กรรมการเข้ารับการอบรม หรือร่วมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึง คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท เพื่อให้เกิดความรู้ และแนวคิดใหม่ ๆ

ในการนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ซึ่งการฝึกอบรมและให้ความรู้นี้มีทั้งที่กระทำเป็นการภายใน และใช้บริการของสถาบันภายนอก ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สำนักงานคณะกรรมการหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลอดจนสถาบันอบรมชั้นนำอื่น ๆ ในทุกหลักสูตรอย่างต่อเนื่องตลอดปี ทั้งนี้ กรรมการทุกท่านของบริษัท ได้ผ่านหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ดังนี้

	หลักสูตรกรรมการ โดย IOD	หลักสูตรอื่น
นายสมชัย บุญนำศิริ	- DCP 59/2005, - Audit Committee Program (ACP) 17/2007, - Driving Company Success with IT Governance (ITG) 2/2016, - Ethical Leadership Program (ELP) 3/2016, - Role of the Compensation Committee (RCC) 21/2016, - Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) 29/2017 - Board that Makes a Difference (BMD) 5/2017	- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 8/2552 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 9 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร - หลักสูตร Cybersecurity, Cyber Resilience & Privacy Risk in the Era of Digital Transformation ปี 2561, ACIS Professional Center
นายสมประสงค์ บุญยะชัย	Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 21/2009 (DCP) รุ่น 65/2005 (DAP) รุ่น 30/2004	- High Performance Board โดย IMD
นางสาวรัตนา มาลีนนท์	(DAP) ปี 2547	
นางสาวอัมพร มาลีนนท์	(DAP) ปี 2547	
นางรัชนี นิพัทธกุศล	(DAP) ปี 2547 Finance for Non - Finance Directors Program	
นางสาวนิภา มาลีนนท์	(DAP) ปี 2547	
นายชาญศักดิ์ เฟื่องฟู	(DAP)รุ่น9/2004	- Advanced Management Program [AMP], Harvard Business School, ประเทศสหรัฐอเมริกา ปี 2543 - วุฒิบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 399 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร - วุฒิบัตร วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ รุ่นที่ 5
นายประธาน รังสิมาภรณ์	(DAP) ปี 2547 Audit Committee Program (ACP) 8/2005 Board Nomination and Compensation Program BNCP 1/2017	
นายมานิต บุญประกอบ	- สมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส IOD Fellow Member, DCP 2 - วุฒิบัตรหลักสูตร Directors Certification Program: DCP 2/2000 - Audit Committee Program: ACP 8/2005 - Board Nomination and Compensation Program BNCP 1/2017 - Risk Management Program for Corporate Leaders RCL 14/2018	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 2929
นายแมทธิว กิจโอธาน	DCP # 95/ ปี 2550 DAP # 57/ ปี 2549	- Certification, Canadian Stock Exchange Commission
นายสุรินทร์ กฤตยาพงศ์พันธุ์	DAP #178/ 2020	- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท) รุ่นที่ 16
นางสาวเทรซีแอนน์ มาลีนนท์	DAP # 61/ 2007 (IOD)	
ดร.ธัชพล โปษยานนท์	DCP # 120/2009 DAP # 68/2008	

หมายเหตุ: หลักสูตร Directors Certification Program "DCP"; หลักสูตร Directors Accreditation Program "DAP"

แผนสืบทอดงาน

คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการบุคลากร ได้มอบหมายสำนักบริหารทรัพยากร จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อเป็นการวางแผนหาบุคลากรได้ล่วงหน้า เตรียมความพร้อมกำลังคนสู่ตำแหน่งงานในระดับบริหารหรือในตำแหน่งงานที่สำคัญต่าง ๆ เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ได้รับการเลื่อนระดับ หรือเกษียณอายุ หรือลาออกไปเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ โดยสำนักบริหารทรัพยากร จะทำการประเมินสถานการณ์และคาดการณ์ไว้ล่วงหน้าเป็นระยะ ๆ มีการสรรหาบุคลากรจากภายใน และภายนอกองค์กร พัฒนาและตระเตรียมคนไว้ทดแทนอยู่ตลอดเวลา

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

คณะกรรมการได้กำหนดไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการและกำหนดในกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการอนุกรรมการทุกคณะ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบทั้งคณะเป็นประจำปีละครั้ง เพื่อให้เป็นกรอบในการสอบทานการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะอนุกรรมการ และเพื่อพิจารณาทบทวนผลงาน ประมวลข้อคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อสามารถนำมาปรับปรุงแก้ไขและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และนำเสนอผลการประเมินที่ได้ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทต่อไป

โดยกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการแบบทั้งคณะ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการทุกคณะ เลขานุการบริษัทนำตัวอย่างแบบประเมินที่ตลาดหลักทรัพย์แนะนำฯ นำมาปรับจัดทำแบบประเมินคณะกรรมการบริษัท และแบบประเมินคณะอนุกรรมการ ที่เหมาะสมกับขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดในกฎบัตรของแต่ละคณะที่มีการทบทวนกฎบัตรทุกปี เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับกรรมการทุกท่าน เลขาฯได้จัดทำเป็นแบบประเมินออนไลน์ ส่งลิงค์อีเมลให้กรรมการและกรรมการในคณะอนุกรรมการทุกคณะทุกท่าน โดยการประเมินจัดทำในเดือนธันวาคม และเลขานุการบริษัทสรุปผลการประเมินรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการ และที่ประชุมคณะอนุกรรมการได้รับทราบ ในการประชุมครั้งถัดไป วัตถุประสงค์เพื่อให้ที่ประชุมได้หารือแนวทางการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกัน และแจ้งผลการประเมินให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้รับทราบ เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการให้เหมาะสมต่อไป

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ แยกเป็น คณะกรรมการตรสจสอบและกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งมีระดับคะแนนตั้งแต่ 0-4 จากไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งหรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น ถึงเห็นด้วยอย่างมากหรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม โดยประเมินผลแบบทั้งคณะ วัตถุประสงค์หลัก เพื่อเป็นการทบทวนการทำงานในรอบปี แบบประเมินปรับจากแบบประเมินของตลาดหลักทรัพย์ฯ ปรับให้เหมาะสมกับธุรกิจ ได้แก่ โดยแบ่งการประเมินออกเป็น 3 หัวข้อหลัก ประกอบด้วย (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ (2) การประชุมกรรมการ และ (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คะแนนเฉลี่ยสูงกว่า 90% ทุกคณะ โดยรวมทุกคณะมีโครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการที่เหมาะสม เอื้อต่อการทำงาน กรรมการเข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบทั้งในฐานะกรรมการบริษัท และกรรมการในคณะอนุกรรมการ และในรอบปี 2564 ได้ปฏิบัติหน้าที่ ครบถ้วนครอบคลุมตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนด, การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ มีคุณภาพ ประธานจัดสรรเวลาเหมาะสม กรรมการทุกคนมีโอกาสแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ เอกสารประกอบการประชุมมีคุณภาพส่งให้กรรมการล่วงหน้า เพื่อให้มีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม; ในส่วนอื่น ๆ ได้เประเมินความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการอยู่ในเกณฑ์ดี คณะกรรมการไม่แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการ และบริษัทส่งเสริมการพัฒนาตนเองของกรรมการและผู้บริหาร เป็นต้น โดยกรรมการหลายท่านได้ใช้โอกาสนี้ให้คำแนะนำต่าง ๆ ไว้ด้วย

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน โดยคณะทำงานด้านการบริหารงานบุคคล เป็นผู้ทำการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยอาจว่าจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้ทำการประเมินในส่วนของการประเมินผู้บริหารระดับสูง กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด ร่วมกับคณะทำงานด้านการบริหารงานบุคคล เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง โดยอาจว่าจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้ทำการประเมิน:

- กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด นอกจากจะได้ค่าตอบแทนกรรมการแล้ว ยังได้รับค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหารด้วย โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด โดยค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหารต้องมีความเหมาะสมกับผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจ และเพื่อจูงใจการทำงานในระยะยาวด้วย คณะทำงานด้านการบริหารงานบุคคลจะพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด
- ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดร่วมพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง ร่วมกับคณะทำงานด้านการบริหารงานบุคคล จะพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงโดยอัตราที่จ่ายมีความเหมาะสม จูงใจในการทำงานระยะยาว เหมาะสมสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท และแนวโน้มผลการดำเนินงาน ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ในรอบปี 2564 บริษัทฯ ไม่มีประวัติการกระทำผิดกฎระเบียบของ ก.ล.ต./ตลาดหลักทรัพย์ฯ คณะกรรมการได้กำกับดูแลกิจการอย่างใกล้ชิด ไม่มีกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทฯ อันเนื่องมาจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่กำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการของบริษัทไม่มีการกระทำความผิดด้านการทุจริต หรือกระทำผิดจริยธรรมแต่อย่างใด กรรมการบริษัทไม่มีข่าว/กรณีการถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินการทางแพ่ง โดย หน่วยงานกำกับดูแล เช่น ก.ล.ต. ตลท. หรือ ปปช. เกี่ยวกับการกระทำผิดด้านการทุจริต (Fraud) ในปี 2564 คณะกรรมการบริษัทไม่มีกรณีที่กรรมการที่กรรมการอิสระหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออก อันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และไม่มีกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการอิสระลาออกทั้งคณะ

8.1.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

8.1.3 (1) กลไกการกำกับดูแลการจัดการการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและกิจการที่ลงทุน คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลบริษัทย่อยเพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความเหมาะสมและแต่งตั้งบุคคลที่จะส่งไปเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารสูงสุด ในบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นโดยตรง และมอบหมายให้ คณะกรรมการบริหารพิจารณาแต่งตั้งบุคคลไปเป็นกรรมการผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทนั้น

โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย จะต้องดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และดูแลให้บริษัทย่อย มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และมีการบริหารความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ มีการบริหารสภาพคล่องทางการเงิน และมีแนวทางในการแก้ปัญหาทางการเงิน มีการทำรายการต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีการรายงานและเปิดเผยข้อมูลฐานะการดำเนินงาน และรายการที่สำคัญต่อบริษัทฯ อย่างครบถ้วนเพียงพอ

หากเป็นการเข้าร่วมลงทุนในกิจการอื่นอย่างมีนัยสำคัญ เช่น มีสัดส่วนการถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง ตั้งแต่ร้อยละ 20 แต่ไม่เกินร้อยละ 50 และจำนวนเงินลงทุนหรืออาจต้องลงทุนเพิ่มเติมมีนัยสำคัญต่อ บริษัทฯ ในกรณีที่จำเป็นคณะกรรมการบริษัทฯ ดูแลให้มีการจัดทำ Shareholders' agreement หรือข้อตกลงอื่น เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจในการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ การติดตามผลการดำเนินงานเพื่อสามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ ได้ตามมาตรฐานและกำหนดเวลา

ทั้งนี้ ข้อบังคับบริษัท กำหนดให้บริษัทถือและบังคับตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในกรณีที่บริษัทฯ หรือบริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือมีการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัท ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งบริษัทได้กำกับให้บริษัทย่อยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในเรื่องนั้น ๆ ด้วย นอกจากนี้ คณะกรรมการได้ดูแลให้บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีการใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการข้างต้นในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัท รวมถึงต้องกำกับดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อยให้บริษัทสามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนดด้วย โดย บริษัท สำนักงาน คร.วิรัช แอนด์ แอสโซซิเอท จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีทั้งของบริษัทและบริษัทย่อย ตรวจสอบและสอบทานงบการเงินเฉพาะของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย

โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดกรอบอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ ซึ่งฝ่ายจัดการต้องเสนอผ่านคณะกรรมการบริหาร ได้แก่ อำนาจอนุมัติด้านการลงทุนและการจัดการ ประกอบด้วย

(1) นโยบายด้านการบริหารต่าง ๆ ได้แก่ อำนาจอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการ, นโยบายการลงทุน, นโยบายทรัพยากรบุคคล, นโยบายการเงิน (เช่น นโยบายการลงทุนระยะสั้น, นโยบายป้องกันความเสี่ยง) เป็นต้น
(2) นโยบายบัญชีและนโยบายอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดให้อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท
(3) แผนกลยุทธ์และทิศทางในการดำเนินธุรกิจรวมถึงแผนประจำปี KPI และ Budget
(4) การลงทุน (กำหนดวงเงิน) ในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ได้แก่

    4.1) การเข้าลงทุน การจัดตั้งบริษัทใหม่ และกำหนดทิศทางธุรกิจ

    4.2) เพิ่มหรือลดทุน ปรับโครงสร้าง/ขายเงินลงทุนรวมถึงการปิด บริษัทย่อย บริษัทร่วม
    4.3) การลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นใน บริษัทย่อยและบริษัทร่วม
    4.4) การแต่งตั้งกรรมการและกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
(5) การทำสัญญาผู้ถือหุ้นและกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม
(6) การ Exercise สิทธิ นอกเหนือจากที่ตกลงในสัญญาผู้ถือหุ้น

ปัจจุบันภายหลังจากการปรับโครงสร้างธุรกิจ บริษัทคงเหลือการลงทุนในบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดยกรรมการบริษัทที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการและกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันของบริษัทย่อย เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทชุดเดียวกันกับของบริษัทแม่คือ บมจ.บีอีซี เวิลด์ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการบริหารในคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้สามารถกำกับดูแลการจัดการบริษัทย่อยตามกรอบอำนาจอนุมัติ

8.1.3 (2) Shareholders' Agreement

บริษัทไม่มี Shareholders' Agreement

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

โดยในรอบปีที่ผ่านมา ได้ถือปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการใน 4 ประเด็น ดังนี้

8.1.4 (1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการได้กำหนดมาตรการในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยให้กรรมการ และผู้บริหาร มีหน้าที่จะต้องแจ้งข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียของตน ญาติสนิท และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการเข้าทำสัญญาใด ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการ กับบริษัทฯ และบริษัทย่อย ต่อสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยงและเลขานุการบริษัท เพื่อให้เลขานุการบริษัทรวบรวมข้อมูลแจ้งต่อคณะกรรมการ และกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงและดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาอนุมัติการทำรายการตามขั้นตอน รวมถึงการเปิดเผยการทำรายการ ให้ครบถ้วนถูกต้องตามหลักเกณฑ์ต่อไป

กรรมการบริษัทฯ ที่มีส่วนได้เสียในแต่ละวาระการประชุม ให้แจ้งการมีส่วนได้เสียและไม่อยู่ร่วมในการพิจารณาวาระนั้น เพื่อให้กรรมการอื่นมีการอภิปรายและลงมติอย่างเป็นอิสระ โดยเปิดเผยบันทึกไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ, และให้กรรมการมีหน้าที่จัดทำแบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้เสีย รวมทั้งดูแลให้การเปิดเผยข้อมูลในส่วนของตนมีความครบถ้วน ถูกต้อง เช่น ข้อมูลผู้ถือหุ้นของกลุ่มตน เป็นต้น

นอกจากนี้ สำนักบริหารทรัพยากรได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการ จัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และให้แจ้งให้พนักงานได้รับทราบ และถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่บริษัทกำหนด โดยในหมวดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กำหนดว่าการดำเนินธุรกิจและหรือกระทำการใดในทางธุรกิจ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของกลุ่มบีอีซี และผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมโดยพึงหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนได้เสีย หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินการในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ส่งผลให้กลุ่มบีอีซีเสียประโยชน์หรือได้ประโยชน์ในทางที่ไม่เหมาะสม โดยมีแนวทางดังนี้

- การรับเงินหรือประโยชน์ตอบแทน
  ไม่รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เป็นการส่วนตัวจากลูกค้า คู่ค้าของบริษัท หรือจากบุคคลใดอันเนื่องจากการทำงานในนามบริษัทฯ
- ไม่ให้กู้หรือกู้ยืมเงิน หรือเรี่ยไรเงิน สิ่งของจากลูกค้าหรือผู้ทำธุรกิจกับบริษัท เว้นแต่เป็นการกู้ยืมเงินจากธนาคารหรือสถาบันการเงินในฐานะของลูกค้าของธนาคารหรือสถาบันการเงินดังกล่าว
- การประกอบธุรกิจอื่นนอกบริษัท
  การทำธุรกิจส่วนตัวใด ๆ ต้องไม่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และเวลาทำงานของบริษัท และห้ามประกอบธุรกิจหรือมีส่วนร่วมในธุรกิจใด อันเป็นการแข่งขันกับธุรกิจของกลุ่มบีอีซี ไม่ว่าจะได้รับประโยชน์โดยตรงหรือโดยทางอ้อมก็ตาม
- การทำธุรกิจใด ๆ กับกลุ่มบีอีซี
  การทำธุรกิจใด ๆ กับบริษัททั้งในนามส่วนตัว ครอบครัว หรือในนามนิติบุคคลใด ๆ จะต้องเปิดเผยส่วนได้เสียต่อบริษัทก่อนเข้าทำรายการ

ซึ่งการไม่ปฏิบัติตามหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจอาจมีความผิดทางวินัย และอาจถูกพิจารณาโทษตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดไว้ นอกจากนี้ การสนับสนุนให้ผู้อื่นกระทำผิดจรรยาบรรณฯ การเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการไม่ปฏิบัติตาม การขัดขวางกระบวนการสืบค้นหรือสอบสวนข้อเท็จจริง และการกระทำอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ให้ข้อเท็จจริง ถือเป็นการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ ที่มีผลเป็นการกระทำผิดทางวินัยด้วยเช่นกัน

การให้ความรู้และการสื่อสารกับพนักงาน สำนักบริหารทรัพยากรได้ใช้ชุดความรู้ e-Learning เป็นชุดความรู้ที่ทำให้สื่อสารทำความเข้าใจได้ง่าย เพื่อสื่อสารความรู้ความเข้าใจกับพนักงานในองค์กร โดยท้ายชุดความรู้ จะมีชุดคำถาม เพื่อประเมินความเข้าใจของพนักงานด้วย โดยมีการเก็บสถิติข้อมูลพนักงานที่เข้าดูชุดความรู้เพื่อแจ้งให้หัวหน้าแต่ละฝ่ายงานได้รับทราบด้วย การตรวจสอบข้อมูล สำนักตรวจสอบภายในฯ ได้ทำแบบสอบถามความสัมพันธ์ส่งถึงกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เป็นประจำทุกปี เพื่อพิจารณาความเป็นบุคคลที่เกี่ยวโยงกันของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง นอกจากนี้ ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานพึงหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนได้เสีย หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินการในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่ส่งผลให้กลุ่มบีอีซี เสียประโยชน์หรือได้ประโยชน์ในทางที่ไม่เหมาะสม การทำธุรกิจใด ๆ กับกลุ่มบีอีซีทั้งในนามส่วนตัว ครอบครัว หรือในนามนิติบุคคลใด ๆ จะต้องเปิดเผยส่วนได้เสียต่อบริษัทก่อนเข้าทำรายการ โดยบุคคลดังกล่าวจะต้องแจ้งข้อมูลต่อสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยงและเลขานุการบริษัท ทราบเพื่อดำเนินการพิจารณาอนุมัติตามขั้นตอน เพื่อให้มีการทำรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามหลักเกณฑ์พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (มาตรา 89/12) และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.21/2551 เรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน เรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ที่กำหนดให้คณะกรรมการดำเนินการให้มีการพิจารณาอนุมัติการทำรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามอำนาจการอนุมัติ โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่มีส่วนได้เสีย ไม่ร่วมพิจารณาการทำธุรกรรมดังกล่าว เพื่อให้พิจารณาได้อย่างเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง รวมทั้งมีการปฏิบัติ โดยให้มีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในปี 2564 สำนักตรวจสอบภายในฯ และรองกรรมการผู้อำนวยการ-สำนักการเงินและบัญชี ได้รวบรวมข้อมูลการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันที่อาจมีในปี 2565 เสนอขออนุมัติหลักการการทำรายการจากที่ประชุมคณะกรรมการ ผ่านการพิจารณาเหตุผลและความจำเป็นในการทำรายการ และความเหมาะสมของเงื่อนไข

การทำรายการจากคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง และในระหว่างปี 2564 สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง ได้ติดตามการทำรายการระหว่างกัน ให้อยู่ภายในหลักการและวงเงินที่คณะกรรมการอนุมัติ สำหรับปี 2564 รายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ โดยผ่านคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง

ทั้งนี้ ในระหว่างปี 2564 ไม่พบกรณีที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์นอกเหนือจากที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่อย่างใด

8.1.4 (2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการป้องกันการเข้าถึง และการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายใน โดยกรรมการ ผู้บริหาร (นิยาม "ผู้บริหาร" ตามประกาศ ก.ล.ต.) และพนักงาน ไม่ว่าจะใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท รวมถึงให้ระมัดระวังการเปิดเผยข้อมูลนั้นต่อบุคคลภายนอก หรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ก่อนเวลาอันควร เพราะอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น และนักลงทุนได้

โดยได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่ใช้ข้อมูลภายในของบริษัท (Inside Information) ที่มีสาระสำคัญ และยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีสิทธิเสรีภาพในการลงทุนซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท แต่เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ควรหลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วงระยะเวลา 1เดือนหรือภายในช่วงเวลาที่กำหนด (Silent Period) ก่อนที่บริษัทจะเผยแพร่สารสนเทศที่สำคัญเป็นการทั่วไป ไม่ว่าจะเป็น งบการเงิน หรือข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัท พัฒนาการที่สำคัญของบริษัทที่อาจมีผลกระทบต่อราคาซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท โดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งที่ผ่านมาเลขานุการคณะกรรมการมีการแจ้งเตือนการขอความร่วมมือฯนี้ ต่อกรรมการ และผู้บริหารเป็นระยะ ๆ โดยย้ำถึงหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหาร ที่ต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. (แบบ 59) และส่งสำเนา แบบ 59 ดังกล่าว ให้แก่เลขานุการบริษัททุกครั้งที่ทำการซื้อ-ขายหุ้นทุกครั้ง เพื่อรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อทราบทุกครั้งที่มีการประชุม ในส่วนของพนักงาน ฝ่ายทรัพยากรบุคคลรับผิดชอบจัดการให้พนักงานทุกคน ต้องผ่านการทดสอบความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน

ในปี 2564 พบว่ากรรมการละผู้บริหารทุกท่านให้ความร่วมมือถือปฏิบัติตามนโยบายบริษัททุกประการ ไม่พบว่ากรรมการและผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทกำหนดให้งดการซื้อขาย Silent Period นอกจากนี้ เลขานุการบริษัท ได้ติดตามการยื่นแบบ 59 ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ไม่พบการยื่นแบบ 59 ในระยะเวลา Silent Period แต่อย่างใด

8.1.4 (3) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กลุ่มบีอีซี ตระหนักถึงความสำคัญของการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญในการพัฒนาอย่างยั่งยืนของประเทศ ในฐานะที่เป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจด้านสื่อมวลชน เราจึงดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่สนับสนุนกิจการกลุ่มบุคคล หรือบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือรู้เห็นกับการแสวงหาผลประโยชน์อันไม่พึงได้รับ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมจากการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ เรามีความตั้งใจที่จะให้ความร่วมมือและสนับสนุนภาครัฐ ภาคประชาสังคม และภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน นำไปสู่การเจริญเติบโตทางธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืน

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นและเจตจำนงค์ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2564 คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีมติอนุมัติให้มีการประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thailand's Private Sector Collective Action Against Corruption) และได้แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการให้บริษัทสามารถยื่นขอรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยอย่างสมบูรณ์ ภายในปี 2565 ทั้งนี้บริษัทได้ว่าจ้างที่ปรึกษา บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (อีวาย) เพื่อทบทวนและสอบทานความพร้อมในการยื่นขอรับรองดังกล่าว และให้คำแนะนำปรับปรุงแก้ไขก่อนยื่นขอรับรอง ผลการสอบทานไม่พบประเด็นการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่สำคัญ

แนวทางการบริหารจัดการ

กลุ่มบีอีซี ได้กำหนดนโยบายและกระบวนการเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อใช้ในการป้องกัน ตรวจพบ และตอบสนองต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กร โดยได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2564 ประกอบด้วย

1. นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
2. นโยบายการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน
3. นโยบายการให้-รับ ของขวัญ การรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ
4. นโยบายการบริจาคเพื่อการกุศล และการให้เงินสนับสนุน
5. นโยบายการช่วยเหลือทางการเมือง
6. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
7. นโยบายการรับเรื่องร้องเรียน และข้อเสนอแนะ

รวมทั้งได้จัดทำปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม โดยเฉพาะเรื่องที่ต้องมีการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันกับกิจกรรมดังกล่าว

ในปีที่ผ่านมานอกจากบริษัทฯ ได้สื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทราบถึงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานเพื่อต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชั่นไปแล้วนั้น ทางบริษัทฯ ยังได้จัดให้มีการให้ความรู้ และจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ ที่ช่วยส่งเสริมความตระหนักและสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับบุคลากรทุกระดับภายในองค์กร ตลอดจนคู่ค้า นักลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้ที่สนใจ ดังนี้

1. จัดบรรยายในหัวข้อ "การเผยแพร่นโยบายและแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" ในวันที่ 8 เมษายน 2564 ให้กับผู้บริหารและพนักงาน และได้นำคลิปบันทึกภาพการบรรยายเผยแพร่ผ่านระบบอินทราเน็ตของบริษัท ให้ผู้บริหารและพนักงานที่ไม่ได้เข้าร่วมฟังบรรยายสามารถรับชมย้อนหลังได้ ตลอดจนใช้ทบทวนและศึกษาเพิ่มเติมในภายหลัง
2. จัดทำคลิปวิดีโอ e-Learning จำนวน 5 เรื่อง ประกอบด้วยหัวข้อ
   1) ภาพรวมของนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการปฏิบัติ
   2) นโยบายการให้-รับของขวัญ การรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ
   3) นโยบายการบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุน
   4) นโยบายการช่วยเหลือทางการเมือง
   5) นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะ ให้บุคลากรทุกระดับเข้าไปศึกษา และทำแบบทดสอบท้ายคลิป ระหว่างวันที่ 8 กันยายน - 20 ตุลาคม 2564
3. เผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ทั้งบนเว็บไซต์ www.becworld.com หัวข้อ "การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" และในระบบอินทราเน็ตภายในองค์กร ตลอดจนจัดทำจดหมายแจ้งคู่ค้าให้ทราบเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
4. จัดทำคอลัมน์ "Act on 3" ให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชันในวารสารอิเล็กทรอนิกส์ "บอกเล่าข่าวองค์กร" รายสัปดาห์ ตั้งแต่ฉบับวันที่ 27 กรกฎาคม 2564

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้สอบทานความเพียงพอของนโยบายและกระบวนการต่อต้านคอร์รัปชั่น โดยสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยงได้ตรวจทานเอกสารนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และเอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินงานตามนโยบายที่เกี่ยวข้อง พบว่านโยบายดังกล่าวมีความชัดเจนต่อการนำไปใช้ มีการสื่อสารนโยบายและขั้นตอนแก่พนักงานผ่านการอบรม ระบบอินทราเน็ต อีเมล์และเว็ปไซต์บริษัท รวมถึงการสื่อสารกับคู่ค้า การปฏิบัติงานของพนักงานมีการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน ไม่พบประเด็นการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่สำคัญ

การประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันของกลุ่มบีอีซี

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง และมุ่งมั่นให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรที่เป็นไปตามหลักสากล ในทุกปีสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยงจะทำหน้าที่รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ให้คำแนะนำ และติดตามประเมินผล การประเมินความเสี่ยง และบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายบริหารความเสี่ยงของบริษัท และแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงตามที่ ก.ล.ต. กำหนด

บริษัทจัดให้มีการระบุความเสี่ยงและการควบคุมความเสี่ยงคอร์รัปชันในกิจกรรมที่สำคัญที่ต้องมีการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ และได้กำหนดมาตรการควบคุมการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้นได้อย่างเหมาะสม

8.1.4(4) การรับเรื่องร้องเรียนของกลุ่มบีอีซี

บริษัทฯ ได้กำหนดช่องทาง และกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน/การแจ้งเบาะแส ตลอดจนแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสที่มีความชัดเจน และมีกระบวนการในการให้ความคุ้มครองผู้ที่ประสงค์จะแจ้งเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดทั้งที่เป็นบุคลากรภายใน และบุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน

ผู้ที่ประสงค์จะร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส สามารถแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ มาที่ช่องทางต่าง ๆ โดยข้อมูลที่ได้รับจะถือเป็นความลับ ไม่มีการเปิดเผยบุคคลที่ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส และแหล่งที่มาของข้อมูล เว้นแต่จำเป็นต้องเปิดเผยตามกฎหมาย โดยมีช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียน ดังนี้

1. ผ่านระบบ "ช่องทางการร้องเรียน" (Whistleblowing Channel) ในเว็บไซต์ www.becworld.com โดยระบบจะส่งข้อมูลไปให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง และกรรมการผู้อำนวยการ
2. ส่งจดหมายถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง มาที่ บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 3199 อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

กระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน ประกอบด้วย

1. หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง และ/หรือกรรมการผู้อำนวยการ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลในเบื้องต้น นำเสนอกรรมการผู้อำนวยการ คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ในการทำหน้าที่กลั่นกรอง ติดตาม และตรวจสอบข้อเท็จจริงภายใน 15 วันทำการ กรณีเร่งด่วนภายใน 5 วันทำการ
2. คณะทำงานฯ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง และกรรมการผู้อำนวยการ ภายใน 15 วันทำการ
3. คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง พิจารณาตรวจสอบข้อมูล และหาแนวทางตอบสนองต่อข้อร้องเรียน แนวทางระงับยับยั้งความเสียหาย วางมาตรการหรือกำหนดแนวทางป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ แล้วรายงานต่อคณะกรรมการภายใน 10 วันทำการ
4. คณะกรรมการรับทราบผลการพิจารณา และอนุมัติมาตรการหรือแนวทางในการป้องกันภายใน 5 วันทำการหลังจากได้รับมติจากคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง

จากข้อมูลสถิติการรับเรื่องร้องเรียน ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทไม่เคยมีกรณีถูกร้องเรียนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

9 การควบคุมภายใน และรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

จากการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ประจำปี 2564 โดยใช้แบบประเมิน ตามแบบที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด (ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 55/2563 เริ่มใช้บังคับวันที่ 1 กันยายน 2563) ซึ่งสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยงได้รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 สรุปได้ว่า จากการประเมินการควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่าง ๆ 5 องค์ประกอบ คือ สภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง มาตรการควบคุม ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยงเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง มีระบบควบคุมภายในในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวโยงกันอย่างเพียงพอแล้ว สำหรับการควบคุมภายในหัวข้ออื่น คณะกรรมการเห็นว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้ว

สรุปผลการประเมินระบบการควบคุมภายในตามองค์ประกอบการควบคุมจากแนวคิดของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ได้ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม

บริษัทฯ จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและความรับผิดชอบที่เหมาะสมเพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้การกำกับดูแล (Oversight) ของคณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นในการจูงใจ พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ โดยบริษัทฯ มีการจัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล และได้สื่อสารให้พนักงานรับทราบเพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การจัดโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบริหารจัดการผลงาน การพัฒนาบุคลากร บทบาทผู้บังคับบัญชาในการบริหารบุคลากร คณะกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและทำหน้าที่กำกับดูแล (Oversight) และพัฒนาการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน รวมทั้งมีการกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายใน โดยกำหนดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานในระบบงานที่สำคัญอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรเผยแพร่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรและเป็นไปตามหลักการควบคุมภายในบริษัทมีความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง (Integrity) และจริยธรรม โดยมีการจัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของพนักงาน (Code of Conduct) เป็นลายลักษณ์อักษรเผยแพร่ให้พนักงานรับทราบทั่วทั้งองค์กรผ่านระบบ Intranet ของบริษัท และเผยแพร่ในการปฐมนิเทศพนักงาน ให้พนักงานทบทวน Code of Conduct โดยเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการกำหนดวัตถุประสงค์ขององค์กรไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ มีการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กรและมีการพิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริต รวมทั้ง สามารถระบุและประเมินการเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน โดยมีการจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้ผู้บริหารแต่ละสำนักใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานภายในสำนักของตน โดยแต่ละสำนักเป็นผู้ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงของสำนักตนเองพร้อมระบุแนวทางการจัดการหรือควบคุมความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี ซึ่งสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยงทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานรวบรวม ให้คำแนะนำและสรุปผลการประเมินความเสี่ยงดังกล่าวนำเสนอคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง เพื่อพิจารณาและติดตามสอบทานการจัดการหรือควบคุมความเสี่ยงดังกล่าว

3. มาตรการควบคุม

บริษัทฯ มีมาตรการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีการกำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และคู่มือการปฏิบัติงานที่ผ่านการอนุมัติอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งกำหนดให้มีการควบคุมภายในในทุกระดับขององค์กรและมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในงานเพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน ปัจจุบันมีคู่มือการปฏิบัติงานที่จัดทำแล้วเสร็จและมีผลบังคับใช้รวมทั้งสิ้น 59 ระบบงาน โดยที่แผนกกำกับและพัฒนาระบบงานมีการทบทวนปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันและเหมาะสมกับโครงสร้างองค์กร รวมทั้ง บริษัทฯ มีการสอบทานผลการดำเนินงานโดยฝ่ายบริหารกำหนดมาตรการป้องกันและติดตามให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ สำหรับการควบคุมด้านระบบเทคโนโลยี บริษัทมีการพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยีเพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์บริษัท เช่น การควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยี กำหนดการควบคุมกระบวนการได้มา การพัฒนาและการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม เป็นต้น

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ จัดให้มีระบบข้อมูลและมีช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างเพียงพอ โดยใช้ช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน โดยใช้ระบบ Intranet และ E-mail ของบริษัทเพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่นโยบาย กฎระเบียบ/คำสั่ง คู่มือการปฏิบัติงาน และข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้พนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดไว้ บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพโดยผ่านเว็บไซต์ของบริษัท

5. ระบบการติดตาม

บริษัทมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานโดยผู้บริหารสำนักเป็นประจำและสม่ำเสมอ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัทที่กำหนดไว้ และมีการตรวจสอบระบบการปฏิบัติงานโดยสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยงตามแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งมีการจัดทำรายงานสรุปผลการตรวจสอบนำเสนอให้ผู้บริหารสำนักที่เกี่ยวข้องพิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระบบการปฏิบัติงานและรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ ซึ่งสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยงจะมีการติดตามการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ ตลอดจนมีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี

9.1.2 อธิบายว่าที่ผ่านมาบริษัทมีข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในเรื่องใดบ้าง

- ไม่มี -

9.1.3 ระบุความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่มีความเห็นแตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท

- ไม่มี -

9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และ

9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง นางสาวศรินทิพย์ จรัญเสถียรชัย ได้เริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งรองกรรมการผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2564 โดยมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในและด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นระยะเวลา 26 ปี มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ ดังที่ปรากฏในเอกสารแนบ 3 (รายละเอียดเกี่ยวกับรองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยงของบริษัท)

9.2 รายการระหว่างกัน

9.2.1 ในปี 2564 บริษัทในกลุ่มบีอีซี เวิลด์ มีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	ปี 2564 มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ปี 2563 มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ปี 2562 มูลค่ารายการ (ล้านบาท)
บมจ.เวฟ เอ็นเตอร์เทนเมนท์ และบริษัทย่อย	เป็นบริษัทที่มีกรรมการร่วมกัน	ค่าจ้างผลิตละคร	-	55.73	24.00
		ค่าจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์	-	0.004	-
กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ มิลเลียนแนร์	บริษัท มาลีนนท์ ทาวเวอร์ จำกัด เป็นผู้ถือหน่วยลงทุนรายใหญ่ในกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ มิลเลียนแนร์	รายได้ขายสินค้า	-	0.002	0.015
		ต้นทุนการให้บริการ - เป็นการเช่าอสังหาริมทรัพย์ ไม่เกิน 3 ปี และค่าสาธารณูปโภคสำหรับอาคารที่ใช้สนับสนุนดำเนินการออกอากาศ	95.44	113.06	123.68
	ในขณะที่บริษัท มาลีนนท์ ทาวเวอร์ จำกัด มีกรรมการและผู้บริหารของบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร-เป็นการเช่าอสังหาริมทรัพย์ไม่เกิน 3 ปี และค่าสาธารณูปโภคสำหรับอาคารที่ใช้เป็นส่วนสำนักงาน	66.98	117.64	143.15
		ต้นทุนทางการเงิน-เป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการเช่าอสังหาริมทรัพย์ ไม่เกิน 3 ปี ตามข้อกำหนดของมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 เรื่องสัญญาเช่า	1.72	5.42	-
บริษัท มาลีนนท์ ทาวเวอร์ จำกัด	มีกรรมการและผู้บริหารของบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่	รายได้จากการขายสินค้า	-	0.12	0.11
บริษัท เมืองทองก่อสร้าง จำกัด	มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน	รายได้จากการขายสินค้า	-	0.002	-
บริษัท แอดวานซ์ ไวร์เลส เน็ทเวอร์ค จำกัด	มีกรรมการร่วมกัน (จนถึงวันที่ 25 ตุลาคม 2564)	รายได้จากการขายเวลาโฆษณา	-	1.20	-
		รายได้การจัดคอนเสิร์ตและแสดงโชว์	-	-	3.00
		ต้นทุนให้บริการ-ค่าสื่อสาร	1.29	3.45	3.05
		ค่าใช้จ่ายบริหาร-ค่าสื่อสาร	0.43	1.19	1.34
บมจ. ไอร่า แคปปิตอล และบริษัทย่อย	มีผู้ถือหุ้นใหญ่ร่วมกัน	รายได้จากการขายเวลาโฆษณา	-	0.28	-
บมจ. จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ และบริษัทย่อย	มีผู้ถือหุ้นใหญ่ร่วมกัน	รายได้จากการขายเวลาโฆษณา	106.31	27.05	-
		รายได้ให้ใช้สิทธิ์และบริการอื่น	0.16	6.97	-
		ค่าใช้สิทธิ์งานเพลง	0.05	0.20	-
		ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการขาย	-	0.13	-
นางสาวแคทลีน มาลีนนท์	ญาติสนิทของกรรมการ	จำหน่ายยานพาหนะใช้แล้ว	0.49	-	-

9.2.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ

รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นในช่วงที่ผ่านมาเป็นรายการที่มีความจำเป็น และมีความสมเหตุ สมผลของการทำรายการ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ กล่าวคือ

1) รายการประเภทธุรกิจปกติ

รายได้

1.1 การทำรายการขายเวลาโฆษณา ซึ่งเป็นรายการประเภทธุรกิจปกติ คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงมีความเห็นว่า เนื่องจากบริษัทย่อยของบริษัทแห่งหนึ่งฯ ดำเนินธุรกิจสถานีโทรทัศน์ จึงมีหน้าที่ในการขายเวลาโฆษณาโดยตรง ดังนั้นการขายเวลาโฆษณาให้กับบริษัท ไอร่า แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย , บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และบริษัท แอดวานซ์ ไวร์เลสเน็ทเวอร์ค จำกัดโดยมีเงื่อนไขราคาค่าโฆษณาที่เทียบเคียงได้กับลูกค้าภายนอกรายอื่น จึงมีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อบริษัทฯ

1.2 การทำรายการขายสินค้า ซึ่งเป็นรายการประเภทธุรกิจปกติ คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงมีความเห็นว่า เนื่องจากบริษัทย่อยของบริษัทแห่งหนึ่ง ดำเนินธุรกิจขายสินค้าประเภทคอมพิวเตอร์เป็นปกติ การขายสินค้าประเภทคอมพิวเตอร์ให้กับบริษัท มาลีนนท์ ทาวเวอร์ จำกัด กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์มิลเลียนแนร์จึงเป็นธุรกรรมปกติ และบริษัท เมืองทองก่อสร้าง จำกัด ซึ่งได้มีการทำรายการโดยมีเงื่อนไขราคาเดียวกันกับที่จำหน่ายกับบุคคลภายนอก

1.3 การทำรายการให้บริการใช้สิทธิ์และบริการอื่น ซึ่งเป็นรายการประเภทธุรกิจปกติ คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงมีความเห็นว่า เนื่องจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจให้บริการขายบัตรชมการแสดงคอนเสิร์ต และขายสิทธิ์ในเพลงละคร จึงมีหน้าที่โดยตรงที่ต้องให้บริการขายบัตรชมการแสดงต่าง ๆ และขายสิทธิ์เพลงเพื่อเป็นรายได้ของธุรกิจดังกล่าว จึงได้มีการทำรายการบริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งมีเงื่อนไขราคาที่เทียบเคียงได้ กับราคาที่บริษัทย่อยทำกับลูกค้าภายนอก

ค่าใช้จ่าย

1.4 การทำรายการว่าจ้างผลิตละคร ซึ่งเป็นรายการประเภทธุรกิจปกติ คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงมีความเห็นว่า เนื่องจากบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องสรรหารายการละครที่มีความหลากหลาย ออกอากาศทางสถานี เพื่อรักษาฐานผู้ชมของสถานีโทรทัศน์ จึงได้ร่วมกับบริษัท เวฟ เอ็นเตอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งเป็นบริษัทผู้ผลิตละครที่มีประสบการณ์ยาวนาน และได้รับความนิยมอย่างสูง ว่าจ้างผลิตรายการละคร โดยมีเงื่อนไขราคาเดียวกัน/เทียบเคียงกับกับผู้ผลิตละครประเภทเดียวกัน

1.5 การทำรายการจ่ายค่าสื่อสาร เป็นรายการประเภทธุรกิจปกติ คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงมีความเห็นว่า เนื่องจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความจำเป็นต้องติดต่อสื่อสารกับองค์กรภายนอกซึ่งเป็นปกติของธุรกิจทั่วไป ซึ่งบริษัท แอดวานซ์ ไวร์เลสเน็ทเวอร์ค จำกัด ก็เป็นผู้ให้บริการโทรศัพท์ซึ่งมีเครือข่ายทั่วประเทศ และมีความเข็มแข็งในการให้บริการ จึงได้มีการทำรายการโดยมีเงื่อนไขราคาค่าบริการที่เทียบเคียงได้ กับราคาที่บริษัทและบริษัทย่อยทำกับคู่สัญญาที่เป็นผู้ให้บริการโทรศัพท์ทั่วไป

1.6 การทำรายการจ่ายค่าใช้สิทธิ์เพลงและค่าส่งเสริมการขาย เป็นรายการประเภทธุรกิจปกติ คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงความเห็นว่า เนื่องจาก บริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจด้านบันเทิง ในบางกรณีอาจจำเป็นต้องใช้สิทธิ์งานเพลงจากบุคคลภายนอก อีกทั้งยังต้องจัดกิจกรรมส่งเสริมการขายด้วย จึงมีความจำเป็นต้องทำธุรกรรมกับบริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งเป็นผู้นำในธุรกิจด้านเพลงและจัดกิจกรรมการแสดงคอนเสิร์ตต่าง ๆ จึงได้มีการทำรายการโดยมีเงื่อนไขราคาค่าบริการที่เทียบเคียงได้กับราคาที่บริษัทฯและบริษัทย่อยทำกับผู้ให้บริการภายนอกทั่วไป

นอกจากนี้ที่ประชุมคณะกรรมการยังมีมติอนุมัติหลักการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ระหว่างบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยอาจทำรายการระหว่างกันกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือ บุคคลที่มีความ เกี่ยวข้อง หากรายการใดที่เป็นไปเพื่อการดำเนินธุรกิจตามปกติหรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยฝ่ายจัดการ สามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวได้ หากธุรกรรมเหล่านั้นเป็นไปตามข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป ในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

2) รายการประเภทเช่าอสังหาริมทรัพย์ระยะสั้น

การเช่าอาคารสำนักงาน บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าพื้นที่สำนักงานอาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ (M I) เลขที่ 3199 และอาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ (M II) เลขที่ 3199/1 ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ จากกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์มิลเลียนแนร์ ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีพื้นที่เช่ารวม 25,115.47 ตารางเมตร (ไม่รวมพื้นที่สัญญาเช่าของ บมจ. บีอีซี-เทโร เอ็นเตอร์เทนเม้นท์และบริษัทย่อยแล้ว) โดยทั้งหมดเป็นสัญญาเช่าระยะสั้น ต่อสัญญาทุก 1-3 ปี รวมถึงบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ทำสัญญาจ้างบริการการบำรุงรักษา และบริการเกี่ยวกับทรัพย์สินที่เช่าควบคู่ไปกับการเช่าพื้นที่เช่านี้กับคู่สัญญาดังกล่าว เพื่ออำนวยความสะดวกด้วยนั้น

กลุ่มบีอีซี มีความจำเป็นและความสมเหตุสมผลในการทำรายการเช่าฯ นี้ เนื่องจากบริษัทย่อยประกอบธุรกิจสถานีโทรทัศน์และวิทยุ นอกจากพื้นที่อาคารสำนักงานปกติแล้ว กลุ่มบีอีซี จำเป็นต้องใช้พื้นที่ที่ได้รับการออกแบบพิเศษให้เหมาะสมกับการสร้างห้องสตูดิโอ รวมถึงห้องเทคนิคการผลิตรายการโทรทัศน์ ซึ่งทางผู้ให้เช่าก็ได้ให้ความร่วมมือเป็นพิเศษในการออกแบบอาคาร 12 ชั้นให้เหมาะสมกับการใช้งานของสถานีดังที่กล่าว อีกทั้งขนาดพื้นที่ต้องมากพอที่จะรองรับการขยายงานด้วย ซึ่งพื้นที่อาคารมาลีนนท์นี้ยังเป็นพื้นที่ใจกลางเมืองอยู่ในย่านที่มีระบบการคมนาคมขนส่งที่อำนวยสะดวกแก่การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทด้วย โดยเงื่อนไขราคาค่าเช่าที่กลุ่มบีอีซี ได้รับนั้นต่ำกว่าราคาตลาดที่ผู้ให้เช่าให้กับผู้เช่ารายอื่น เนื่องจาก เป็นการเช่าพื้นที่ขนาดใหญ่

9.2.3 นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทมีนโยบายพยายามหลีกเลี่ยงการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่รายการระหว่างกันนั้นจะเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบีอีซี ได้แก่

(2.1) ทำรายการเช่าพื้นที่อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์นั้น เนื่องจาก กลุ่มบีอีซี ได้ใช้เงินลงทุนจำนวนมากในการสร้างห้องสตูดิโอและงานระบบ กลุ่มบีอีซี จึงยังคงมีนโยบายในการต่ออายุการเช่าพื้นที่อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ เพื่อใช้ประโยชน์ในพื้นที่ให้คุ้มค่ากับค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายไปให้ได้สูงสุด

(2.2) ทำรายการจ้างผลิตละคร เนื่องจากบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องสรรหารายการละครที่มีความหลากหลาย ออกอากาศทางสถานีเพื่อรักษาฐานผู้ชมของสถานีโทรทัศน์ ซึ่งบริษัท เวฟ เอ็นเตอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย เป็นบริษัทผู้ผลิตละครที่มีประสบการณ์ยาวนาน และได้รับความนิยมอย่างสูง กลุ่มบีอีซี จึงยังคงมีนโยบายในการว่าจ้างผลิตละครหากเห็นว่าจะเกิดกับประโยชน์ต่อฐานผู้ชมในอนาคต

(2.3) ทำรายการจ่ายค่าสื่อสาร เนื่องจากกลุ่มบีอีซี พิจารณาแล้วบริษัท แอดวานซ์ ไวร์เลส เน็ทเวอร์ค จำกัด เป็นผู้ให้บริการโทรศัพท์ซึ่งมีเครือข่ายทั่วประเทศ จึงยังคงมีนโยบายในการจ่ายค่าสื่อสารให้บริษัทดังกล่าว อย่างไรก็ดี ภายหลังวันที่ 25 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป บริษัทถือว่ารายการจ่ายค่าสื่อสารให้กับบริษัท แอดวานซ์ ไวร์เลส เน็ทเวอร์ค จำกัด ถือเป็นรายการปกติ เนื่องจากไม่มีกรรมการร่วมกันแล้ว

(2.4) ทำรายการขายนาทีโฆษณา เนื่องจากกลุ่มบีอีซี พิจารณาแล้ว บริษัทฯ มีรายได้หลักคือการขายนาทีโฆษณา ดังนั้นจึงมีหน้าที่ในการขายเวลาโฆษณาเป็นปกติ ให้กับลูกค้าทุกราย แม้จะเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง อย่างไรก็ดี ต้องมีเงื่อนไขราคาค่าโฆษณาที่เทียบเคียงได้กับลูกค้าภายนอกรายอื่นเท่านั้น

ทั้งนี้ รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น จะเป็นรายการที่ดำเนินการตามปกติ ไม่มีรายการใดเป็นพิเศษ คณะกรรมการจะปฏิบัติให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึง ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ซึ่งหากมีรายการระหว่างกันของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย เกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย บริษัทฯจะให้คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็น และความสมเหตุสมผลในการทำรายการ ส่วนการกำหนดราคาค่าตอบแทนและเงื่อนไขต่าง ๆ นั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นนั้น คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงอาจขอความเห็นจากผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ โดยบริษัทฯ เป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่าย

9.2.4 ความเห็นของกรรมการอิสระฯ

ไม่มีความเห็นของกรรมการอิสระที่แตกต่างจากมติคณะกรรมการบริษัทฯ

งบการเงิน

รายงานของคณะกรรมการเกี่ยวกับความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงิน

รายงานทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุน งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น งบกระแสเงินสด และหมายเหตุประกอบงบการเงิน จัดทำขึ้นโดยฝ่ายบริหาร ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยได้เลือกใช้นโยบายทางการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอและเหมาะสม

คณะกรรมการได้จัดให้มีและดำรงไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอ ที่จะดูแลรักษาสินทรัพย์ และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นอิสระจากการบริหารงาน เป็นผู้ดูแลและสอบทานให้บริษัทมีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอ มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบฯ เกี่ยวกับเรื่องนี้ ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ซึ่งแสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นี้แล้ว

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดให้มีผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทำการตรวจสอบรายงานทางการเงินดังกล่าว ตามมาตรฐานการสอบบัญชี เพื่อรายงานให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระถึงความถูกต้องตามที่ควรของฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานที่ได้แสดงไว้ในรายงานทางการเงินดังกล่าว รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้แสดงไว้แล้วพร้อมกันนี้

(นายสมชัย บุญนำศิริ)
ประธานกรรมการ
ในนามของคณะกรรมการ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 งบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) เช่นเดียวกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสม เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 งบการเงินรวมของบริษัทมีสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี จำนวน 844.20ล้านบาท ซึ่งถือว่าเป็นสินทรัพย์ที่มีนัยสำคัญต่องบแสดงฐานะการเงินในงบการเงินรวม ทั้งนี้กลุ่มบริษัทได้เปิดเผยนโยบายการบัญชีและรายละเอียดเกี่ยวกับภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3.19 และข้อ 31 ตามลำดับ โดยสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะสามารถรับรู้รายการได้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมาใช้ประโยชน์ในอนาคตได้ ซึ่งในการพิจารณาว่าบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้นั้นต้องอาศัยดุลยพินิจของฝ่ายบริหารอย่างมากในการจัดทำแผนธุรกิจและประมาณการกำไรทางภาษีในอนาคตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตามแผนธุรกิจที่ได้อนุมัติ ดังนั้นจึงมีความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ข้าพเจ้าได้ประเมินประมาณการกำไรทางภาษีในอนาคตของผู้บริหาร ด้วยการตรวจสอบข้อมูลที่จำเป็นและข้อสมมติฐานทางด้านเศรษฐกิจที่สำคัญที่ใช้ในการจัดทำประมาณการดังกล่าว โดยการเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลทั้งภายนอกและภายในของบริษัท ข้าพเจ้าได้ให้ความสำคัญกับข้อมูลและข้อสมมติฐานที่มีผลกระทบกับอัตราการเติบโตของรายได้และอัตรากำไรขั้นต้นโดยตรง นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้เปรียบเทียบประมาณการกำไรทางภาษีในอดีตกับกำไรทางภาษีที่เกิดขึ้นจริง เพื่อประเมินการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการประมาณการกำไรทางภาษีดังกล่าว ตลอดจนทดสอบการคำนวณประมาณการกำไรทางภาษีในอนาคตตามข้อมูลและข้อสมมติฐานดังกล่าวข้างต้น

จากผลการทดสอบข้างต้นให้ผลเป็นที่น่าพอใจ และข้าพเจ้าเห็นว่าสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีแสดงในมูลค่าที่เหมาะสมแล้ว

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล เพื่อให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี จะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกัน จะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้า และมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

(ดร.วิรัช อภิเมธีธำรง)
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 1378
17 กุมภาพันธ์ 2565

งบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2564	2563	2564	2563
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3.2 และ 4	4,718,201,314	2,565,310,976	2,756,505,931	1,436,498,391
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	3.3 และ 5	830,450,918	1,116,975,276	2,616,761,059	3,116,800,089
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	-	4,803,248,475	4,646,835,976
สินค้าคงเหลือ	3.6 และ 7	-	2,477,327	-	2,237,561
สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน		132,536,142	141,915,164	46,102,520	29,224,395
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น-เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	3.3 และ 8.1	-	32,976,214	-	32,976,214
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	9	26,176,173	29,173,075	10,236,327	8,447,609
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	3.8 และ 10	457,955	-	457,955	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		5,707,822,502	3,888,828,032	10,233,312,267	9,273,020,235
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น					
เงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด	3.3 และ 11.1	63,492,500	35,532,500	63,492,500	35,532,500
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	3.3 และ 11.2	400,000	3,000,000	-	-
รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น		63,892,500	38,532,500	63,492,500	35,532,500
เงินฝากธนาคารคิดภาระค้ำประกัน		-	10,000,000	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	3.9 และ 12	-	-	775,906,595	892,978,580
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	3.10 และ 13	5,800,000	5,800,000	600,000	600,000
อาคารและอุปกรณ์	3.11 และ 14	184,376,993	267,918,242	36,865,302	52,738,955
สินทรัพย์สิทธิการใช้	3.12 และ 15	20,019,262	94,822,321	8,979,300	42,687,921
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	3.13 และ 16	65,854,035	56,323,488	19,754,948	22,644,939
สิทธิการใช้คลื่นความถี่รอตัดจำหน่าย	3.15 และ 18	1,006,531,150	1,144,179,659	-	-
ค่าเช่าภาพยนตร์ ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละครและลิขสิทธิ์รอตัดจำหน่าย	3.17 และ 20	2,028,265,496	2,377,899,773	252,725,663	429,834,518
เงินมัดจำค่าลิขสิทธิ์ภาพยนตร์		96,459,632	89,330,977	42,544,425	51,563,247
ค่าผลิตละครจ่ายล่วงหน้า		8,422,676	85,297,676	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	3.19 และ 31	844,203,675	1,007,261,666	89,431,012	133,870,852
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	21	291,647,508	452,671,761	48,471,992	112,122,165
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		4,615,472,927	5,630,038,063	1,338,771,737	1,774,573,677
รวมสินทรัพย์		10,323,295,429	9,518,866,095	11,572,084,004	11,047,593,912

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2564	2563	2564	2563
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	22	389,999,812	474,020,911	35,591,536	44,899,297
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		398,482,089	221,323,010	93,125,049	67,135,692
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3.18 และ 25	2,999,710,698	-	2,999,710,698	-
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	3.12 และ 24	21,235,601	76,703,924	9,661,607	35,013,164
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		-	15,049,174	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		25,373,996	30,620,350	154,891,966	119,387,585
รวมหนี้สินหมุนเวียน		3,834,802,196	817,717,369	3,292,980,856	266,435,738
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3.12 และ 24	-	21,296,261	-	9,722,267
หุ้นกู้	3.18 และ 25	-	2,999,016,372	-	2,999,016,372
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	3.24 และ 26	295,466,012	271,826,398	135,940,420	122,563,043
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		295,466,012	3,292,139,031	135,940,420	3,131,301,682
รวมหนี้สิน		4,130,268,208	4,109,856,400	3,428,921,276	3,397,737,420
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 2,000,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		2,000,000,000	2,000,000,000	2,000,000,000	2,000,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ 2,000,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		2,000,000,000	2,000,000,000	2,000,000,000	2,000,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		1,166,724,373	1,166,724,373	1,166,724,373	1,166,724,373
ส่วนต่ำจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนเงินลงทุน					
ในบริษัทย่อย	12	(29,091,455)	(29,091,455)	-	-
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	29	200,000,000	200,000,000	200,000,000	200,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร		2,876,437,035	2,114,789,757	4,797,502,918	4,326,564,682
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(21,064,563)	(43,432,563)	(21,064,563)	(43,432,563)
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		6,193,005,390	5,408,990,112	8,143,162,728	7,649,856,492
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		21,831	19,583	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		6,193,027,221	5,409,009,695	8,143,162,728	7,649,856,492
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		10,323,295,429	9,518,866,095	11,572,084,004	11,047,593,912

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุน

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม 2564	งบการเงินรวม 2563	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2564	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2563
รายได้					
รายได้จากการขายเวลาโฆษณา		4,833,956,671	4,757,747,207	-	544,860,000
รายได้จากการให้ใช้ลิขสิทธิ์และบริการอื่น		846,052,963	1,053,370,878	982,053,048	507,002,409
รายได้จากการจัดคอนเสิร์ตและแสดงโชว์		-	9,437,952	-	-
รายได้จากการขายสินค้า		-	40,367,303	47,866	1,372,155
รายได้เงินปันผล	12	-	-	384,685,407	812,371,711
รายได้อื่น					
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย-สุทธิ	12	-	37,576,420	-	-
กำไรจากการคืนทุนของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	8.1 และ 12	1,668,615	-	-	-
อื่น ๆ		37,027,926	38,824,817	14,153,632	57,776,698
รวมรายได้อื่น		38,696,541	76,401,237	14,153,632	57,776,698
รวมรายได้		5,718,706,175	5,937,324,577	1,380,939,953	1,923,382,973
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ		3,788,964,604	4,572,498,458	361,546,703	984,528,714
ต้นทุนการจัดคอนเสิร์ตและแสดงโชว์		-	10,299,912	-	-
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย		150,588,698	209,717,976	8,582,690	44,141,846
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		625,977,110	1,198,916,627	460,882,643	410,474,089
ค่าตอบแทนกรรมการ	27	22,245,000	22,650,000	22,245,000	22,650,000
ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	-	107,116,158
ขาดทุนจากการคืนทุนของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	8.1 และ 12	-	-	38,056,026	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	54,075,135	-
ขาดทุน(กำไร)จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด		2,600,000	-	-	(2,966,224)
รวมค่าใช้จ่าย	30	4,590,375,412	6,014,082,973	945,388,197	1,565,944,583
กำไร(ขาดทุน)จากกิจกรรมดำเนินงาน		1,128,330,763	(76,758,396)	435,551,756	357,438,390
รายได้ทางการเงิน		10,220,135	8,475,077	170,709,126	181,979,990
ต้นทุนทางการเงิน	28	(96,611,488)	(116,540,770)	(95,674,395)	(100,095,199)
ขาดทุนจากการด้อยค่าซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9		(49,265,081)	(18,747,483)	(800,411)	(2,769,537)
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย		-	(2,314,135)	-	-
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้		992,674,329	(205,885,707)	509,786,076	436,553,644
ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้	3.20 และ 31	231,013,814	98,106,537	38,847,840	(70,821,242)
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี		761,660,515	(303,992,244)	470,938,236	507,374,886
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		761,647,278	(214,253,645)	470,938,236	507,374,886
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		13,237	(89,738,599)	-	-
		761,660,515	(303,992,244)	470,938,236	507,374,886
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่					
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	3.21	0.38	(0.11)	0.24	0.25
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้ว 2,000,000,000 หุ้น					

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : บาท

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2564	2563	2564	2563
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี		761,660,515	(303,992,244)	470,938,236	507,374,886
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น :-					
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน		-	121,219	-	-
กลับรายการผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินจากการจำหน่ายเงินลงทุน		-	4,195,697	-	-
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน-สุทธิ		-	4,316,916	-	-
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :					
ผลกำไร(ขาดทุน)จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ในความต้องการของตลาด		27,960,000	(48,930,000)	27,960,000	(48,930,000)
องค์ประกอบของภาษีเงินได้		(5,592,000)	9,786,000	(5,592,000)	9,786,000
ผลกำไร(ขาดทุน)จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ในความต้องการของตลาด-สุทธิจากภาษี		22,368,000	(39,144,000)	22,368,000	(39,144,000)
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน	26	-	39,363,852	-	21,997,266
องค์ประกอบของภาษีเงินได้		-	(4,576,673)	-	(1,104,411)
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน-สุทธิจากภาษี		-	34,787,179	-	20,892,855
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษี		22,368,000	(39,905)	22,368,000	(18,251,145)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		784,028,515	(304,032,149)	493,306,236	489,123,741
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		784,015,278	(214,342,076)	493,306,236	489,123,741
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		13,237	(89,690,073)	-	-
		784,028,515	(304,032,149)	493,306,236	489,123,741

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม										
	ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่										
			ส่วนต่ำจากการ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น					
	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	เปลี่ยนแปลงสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	จัดสรรแล้ว-ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น: การแปลงค่างบการเงิน	กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น: เงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ปี 2563											
ยอดคงเหลือ ณ ต้นปี 1 มกราคม 2563	2,000,000,000	1,166,724,373	(29,091,455)	200,000,000	2,294,256,261	(4,268,428)	(4,288,563)	(8,556,991)	5,623,332,188	95,102,556	5,718,434,744
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี 2563 :-											
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จสำหรับปี					(214,253,645)	4,268,428	(39,144,000)	(34,875,572)	(249,129,217)	(89,690,111)	(338,819,328)
ปรับปรุงผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน-สุทธิจากภาษี					34,787,141				34,787,141	38	34,787,179
รวมกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี 2563					(179,466,504)	4,268,428	(39,144,000)	(34,875,572)	(214,342,076)	(89,690,073)	(304,032,149)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมลดลงระหว่างปีจากการจำหน่ายบริษัทย่อย										(5,382,949)	(5,382,949)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้นระหว่างปีจากบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ										2,308	2,308
เงินปันผลที่บริษัทย่อยจ่ายให้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม										(12,259)	(12,259)
ยอดคงเหลือ ณ สิ้นปี 31 ธันวาคม 2563	2,000,000,000	1,166,724,373	(29,091,455)	200,000,000	2,114,789,757	-	(43,432,563)	(43,432,563)	5,408,990,112	19,583	5,409,009,695
ปี 2564											
ยอดคงเหลือ ณ ต้นปี 1 มกราคม 2564	2,000,000,000	1,166,724,373	(29,091,455)	200,000,000	2,114,789,757	-	(43,432,563)	(43,432,563)	5,408,990,112	19,583	5,409,009,695
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี 2564					761,647,278		22,368,000	22,368,000	784,015,278	13,237	784,028,515
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมลดลงระหว่างปีจากบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ										(243)	(243)
เงินปันผลที่บริษัทย่อยจ่ายให้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม										(10,746)	(10,746)
ยอดคงเหลือ ณ สิ้นปี 31 ธันวาคม 2564	2,000,000,000	1,166,724,373	(29,091,455)	200,000,000	2,876,437,035	-	(21,064,563)	(21,064,563)	6,193,005,390	21,831	6,193,027,221

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
			กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	
	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว-ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น เงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ปี 2563						
ยอดคงเหลือ ณ ต้นปี 1 มกราคม 2563	2,000,000,000	1,166,724,373	200,000,000	3,798,296,941	(4,288,563)	7,160,732,751
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี 2563 :-						
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จสำหรับปี				507,374,886	(39,144,000)	468,230,886
ปรับปรุงผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน-สุทธิจากภาษี				20,892,855		20,892,855
รวมกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี 2563				528,267,741	(39,144,000)	489,123,741
ยอดคงเหลือ ณ สิ้นปี 31 ธันวาคม 2563	2,000,000,000	1,166,724,373	200,000,000	4,326,564,682	(43,432,563)	7,649,856,492
ปี 2564						
ยอดคงเหลือ ณ ต้นปี 1 มกราคม 2564	2,000,000,000	1,166,724,373	200,000,000	4,326,564,682	(43,432,563)	7,649,856,492
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี 2564				470,938,236	22,368,000	493,306,236
ยอดคงเหลือ ณ สิ้นปี 31 ธันวาคม 2564	2,000,000,000	1,166,724,373	200,000,000	4,797,502,918	(21,064,563)	8,143,162,728

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (1/9)

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	761,660,515	(303,992,244)	470,938,236	507,374,886
ปรับกระทบกำไร(ขาดทุน)สำหรับปีเป็นเงินสดรับ(จ่าย)จากการดำเนินงาน				
ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้	231,013,814	98,106,537	38,847,840	(70,821,242)
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์	104,463,025	135,291,440	10,308,603	10,977,953
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้	63,044,135	57,663,424	28,225,880	26,986,266
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	26,550,742	30,228,609	3,455,727	1,399,008
ค่าตัดจำหน่ายสิทธิการใช้ทรัพย์สิน	-	33,897,691	-	-
ค่าตัดจำหน่ายสิทธิการใช้คลื่นความถี่	137,648,509	137,648,509	-	-
ค่าตัดจำหน่ายผลประโยชน์จ่ายเพิ่ม	-	10,893,987	-	-
ค่าตัดจำหน่ายค่าเช่าภาพยนตร์ ค่าละคร ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ และลิขสิทธิ์	1,718,773,663	1,754,319,969	191,415,677	700,452,478
ค่าผลิตละครจ่ายล่วงหน้าตัดจ่าย	1,200,000	-	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นตัดจ่าย	107,960	8,105,030	107,960	-
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายตัดจ่าย	3,450,313	21,688,305	-	-
หนี้สูญ - ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	4,536,192	4,187	-	-
- ดอกเบี้ยค้างรับ	-	29,239	-	2,312,771
- เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	56,793	-	210,388
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
- ลูกหนี้การค้า	49,265,081	3,632,272	479,891	-
- เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	320,520	2,769,537
ค่าเผื่อการด้อยค่าค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้าเพิ่มขึ้น	-	8,281,647	-	-
ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าเพิ่มขึ้น	2,394,573	-	2,154,807	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	-	3,604,237	-	3,604,237
ค่าเผื่อการด้อยค่าสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายเพิ่มขึ้น	1,616,645	-	1,616,645	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของละครเพิ่มขึ้น	32,832,774	51,155,189	-	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินมัดจำค่าลิขสิทธิ์ภาพยนตร์เพิ่มขึ้น	-	32,438,125	-	32,438,125
ขาดทุนจากการจำหน่าย/เลิกใช้อุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	310,520	1,044,890	231,557	12,401
กำไรจากการขายละคร	-	-	-	(51,100,000)
ผลต่างจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(13,669)	(307,898)	(13,669)	-
ขาดทุนจากสินค้าเสื่อมสภาพ	-	5,539	-	4,319
ขาดทุนจากการเลิกใช้ละคร	1,220,000	187	-	-
(กำไร) ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากอัตราแลกเปลี่ยน	(5,236,612)	4,173,112	-	1,981,180
รายได้เงินปันผล	-	-	(384,685,407)	(812,371,711)
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(41,772,117)	-	107,116,158
กลับรายการผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินจากการจำหน่ายเงินลงทุน	-	4,195,697	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (2/9)

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน(ต่อ)				
ปรับกระทบกำไร(ขาดทุน)สำหรับปีเป็นเงินสดรับ(จ่าย)จากการดำเนินงาน (ต่อ)				
(กำไร)ขาดทุนจากการคืนทุนของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	(1,668,615)	-	38,056,026	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	54,075,135	-
(กำไร)ขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	2,600,000	-	-	(2,966,224)
รายได้ทางการเงิน	(10,220,135)	(8,475,077)	(170,709,126)	(181,979,990)
ต้นทุนทางการเงิน	96,611,488	116,540,770	95,674,395	100,095,199
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	29,935,191	14,808,004	16,203,177	5,527,740
ส่วนแบ่งขาดทุนของบริษัทย่อยที่จำหน่าย	-	112,302,107	-	-
ส่วนแบ่ง(กำไร)ขาดทุนของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	(172,450)	6,511,372	-	-
ส่วนแบ่งขาดทุนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยที่จำหน่าย	-	89,748,395	-	-
ส่วนแบ่ง(กำไร)ขาดทุนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	(2)	248	-	-
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในส่วนประกอบของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	3,251,923,657	2,381,828,175	396,703,874	384,023,479
การเปลี่ยนแปลงในส่วนประกอบของสินทรัพย์ดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	236,422,115	(28,122,785)	505,584,986	(25,125,166)
สินค้าคงเหลือ	82,754	1,371,086	82,754	1,068,447
เงินลงทุนในใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ	-	757,250	-	757,250
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	2,619,432	(4,388,371)	(2,164,918)	37,045,865
เงินมัดจำค่าลิขสิทธิ์ภาพยนตร์	(16,147,477)	(16,172,341)	-	454,269
ค่าผลิตละครจ่ายล่วงหน้า	75,675,000	162,794,324	-	37,540,000
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	4,303,858	(1,472,818)	(3,126,762)	(4,520,000)
การเปลี่ยนแปลงในส่วนประกอบของหนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(86,050,592)	(42,426,706)	(9,429,821)	(578,999,140)
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	177,342,779	(37,027,337)	25,989,357	24,943,674
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	-	5,229,000	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(5,246,354)	3,611,529	35,504,381	(164,212)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(6,295,577)	(187,979,112)	(2,825,800)	38,697,255
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	(1,854,000)	-	-
เงินสดรับ(จ่าย)จากการดำเนินงาน	3,634,629,595	2,236,147,894	946,318,051	(84,278,279)
จ่ายดอกเบี้ย	(95,917,162)	(116,820,910)	(94,980,069)	(99,424,483)
จ่ายภาษีเงินได้	(219,138,307)	(210,573,574)	(46,102,520)	(29,224,395)
เงินสดรับจากการขอคืนภาษี	295,077,506	386,097,609	95,893,370	-
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	3,614,651,632	2,294,851,019	901,128,832	(212,927,157)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (3/9)

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินฝากธนาคารติดภาระค้ำประกันลดลง	10,000,000	-	-	-
รับดอกเบี้ย	10,168,385	7,101,852	8,050,260	66,598,342
เงินสดรับจากเงินปันผล	-	-	167,264,802	786,987,812
เงินสดรับจากเงินปันผลของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	217,420,605	25,383,899	217,420,605	25,383,899
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน(เพิ่มขึ้น)ลดลง	-	(2,556,906)	(100,000)	1,083,511,517
เงินสดรับจากการคืนทุนของสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	32,961,684	-	32,961,684	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	15,000,000	-	15,000,000
เงินสดรับจากการคืนทุนของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	24,955,354	-	24,955,354	-
ซื้ออุปกรณ์เพิ่มขึ้น	(30,221,061)	(99,983,355)	(2,171,290)	(27,999,390)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	10,076,523	23,910,304	5,552,243	235,981
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	10,926,551	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(36,081,289)	(32,973,087)	(565,736)	(19,378,717)
ค่าเช่าภาพยนตร์ ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละคร และค่าลิขสิทธิ์เพิ่มขึ้น	(1,393,797,138)	(1,639,759,863)	(4,911,800)	(641,127,896)
เงินสดรับจากการขายละคร	-	-	-	260,891,000
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน	(1,154,516,937)	(1,692,950,605)	448,456,122	1,550,102,548
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง	-	(52,000,000)	-	(205,712,500)
เงินปันผลที่บริษัทย่อยจ่ายให้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(2,171)	(12,259)	-	-
จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(64,991,991)	(56,958,498)	(29,577,414)	(26,478,723)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(64,994,162)	(108,970,757)	(29,577,414)	(232,191,223)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	2,395,140,533	492,929,657	1,320,007,540	1,104,984,168
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	2,565,310,976	2,665,338,915	1,436,498,391	331,514,223
หัก เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่โอนออก จากการเลิกกิจการของบริษัทย่อย (งบประกอบ 1-7)	(242,250,195)	(5,594,214)	-	-
หัก เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่โอนออก จากการจำหน่ายเงินลงทุนบริษัทย่อย (งบประกอบ 8)	-	(587,363,382)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	4,718,201,314	2,565,310,976	2,756,505,931	1,436,498,391

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (4/9)

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบงบกระแสเงินสด				
รายการที่ไม่ใช่เงินสดประกอบด้วย				
ลูกหนี้จากการขายละคร	-	-	-	945,422,674
ลูกหนี้จากการขายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	3,811,434	-	-
โอนดอกเบี้ยค้างรับเป็นเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	156,633,019	132,959,734
โอนภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่ายเกินหนึ่งปีเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	141,915,164	298,569,769	29,224,395	95,893,370
โอนสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นเป็นค่าเช่าภาพยนตร์				
ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละคร และค่าลิขสิทธิ์รอตัดจำหน่าย	376,200	-	376,200	-
โอนเงินมัดจำค่าลิขสิทธิ์ภาพยนตร์เป็นค่าเช่าภาพยนตร์				
ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละคร และลิขสิทธิ์รอตัดจำหน่าย	9,018,822	70,694,400	9,018,822	67,200,000
โอนค่าผลิตละครจ่ายล่วงหน้าเป็นค่าเช่าภาพยนตร์				
ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละคร และลิขสิทธิ์รอตัดจำหน่าย	-	-	-	210,552,000
โอนอุปกรณ์เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	2,074,600	-	2,074,600	-
โอนอุปกรณ์เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	292,770	-	-
อุปกรณ์เพิ่มขึ้นจากเจ้าหนี้ทรัพย์สิน	3,162,360	2,196,219	122,060	-
โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้นจากเจ้าหนี้ทรัพย์สิน	-	3,137,374	-	1,840,000
ค่าเช่าภาพยนตร์ ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละคร				
และลิขสิทธิ์รอตัดจำหน่ายเพิ่มขึ้นจากเจ้าหนี้ทรัพย์สิน	-	27,300,000	-	-
เงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด				
- ผลกำไร(ขาดทุน)ที่รับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น	27,960,000	(48,930,000)	27,960,000	(48,930,000)
โอนดอกเบี้ยค้างจ่ายเป็นเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	-	-	-	3,712,500
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้นจากผลต่างจาก				
การแปลงค่างบการเงิน	-	48,488	-	-
โอนเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่เลิกกิจการเป็นเงินลงทุน				
ในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	-	32,976,214	-	30,009,990
ผลกระทบจากการตัดเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ				
- เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างรับลดลงจากการตัดหนี้สูญ	-	(122,722,127)	-	(120,284,999)
- ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นลดลง				
จากการตัดหนี้สูญ	-	-	-	120,284,999
- กำไรจากการโอนผลขาดทุนเกินกว่าเงินลงทุนใน				
บริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	-	122,722,127	-	-
ผลกระทบจากการปรับปรุงประมาณการผลประโยชน์ของพนักงาน				
- สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีลดลง	-	4,576,673	-	1,104,411
- สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานลดลง	-	(39,363,852)	-	(21,997,266)
- กำไรสะสมเพิ่มขึ้น	-	34,787,141	-	20,892,855
- ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้น	-	38	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	-	163,046,997	-	72,071,991
ค่าเช่าค้างจ่ายลดลงจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	-	(2,096,593)	-	(1,539,967)
หนี้สินตามสัญญาเช่าลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(261,174)	(6,789,581)	(261,174)	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าลดลงจากการลดค่าเช่า	(11,511,419)	(1,982,976)	(5,235,236)	(857,837)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (5/9)

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

งบประกอบ 1

การเลิกกิจการของบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 บริษัท บีอีซี บรอดคาสติ้ง เซ็นเตอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์ และเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2564 บริษัทได้จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีแล้ว บริษัทจึงได้โอนสินทรัพย์และหนี้สินที่คงเหลืออยู่ออกจากงบการเงินรวม ดังนี้

	หน่วย : บาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	111,060,569
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	1,811
อุปกรณ์	2
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(113,641)
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(66,200)
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	(1,995,052)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(7,622)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันต้นปี	108,879,867
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	174,761
เงินปันผลจ่าย	(107,779,944)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่เลิกกิจการ	1,274,684
หัก เงินสดรับจากการคืนทุนของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	(1,548,411)
กำไรจากการคืนทุนของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	273,727

งบประกอบ 2

การเลิกกิจการของบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2564 บริษัท สำนักข่าว บีอีซี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์และเมื่อวันที่21 กันยายน 2564 บริษัทได้จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีแล้ว บริษัทจึงได้โอนสินทรัพย์และหนี้สินที่คงเหลืออยู่ออกจากงบการเงินรวม ดังนี้

	หน่วย : บาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	60,015,251
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	1,430,478
ดอกเบี้ยค้างรับ	1,458
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	286
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(379,239)
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(69,500)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(854)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันต้นปี	60,997,880
ส่วนแบ่งขาดทุนของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	(1,553)
เงินปันผลจ่าย	(55,497,957)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่เลิกกิจการ	5,498,370
หัก เงินสดรับจากการคืนทุนของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	(6,543,268)
กำไรจากการคืนทุนของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	1,044,898

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (6/9)

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

งบประกอบ 3

การเลิกกิจการของบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2564 บริษัท บีอีซี ไอที โซลูชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์ และเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2564 บริษัทได้จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีแล้ว บริษัทจึงได้โอนสินทรัพย์และหนี้สินที่คงเหลืออยู่ออกจากงบการเงินรวม ดังนี้

	หน่วย : บาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	71,174,375
ดอกเบี้ยค้างรับ	155,585
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	984
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(639,987)
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(48,000)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(340)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันต้นปี	70,642,617
ส่วนแบ่งขาดทุนของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	(758)
เงินปันผลจ่าย	(54,142,704)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่เลิกกิจการ	16,499,155
หัก เงินสดรับจากการคืนทุนของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	(16,863,675)
กำไรจากการคืนทุนของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	364,520

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (7/9)

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

งบประกอบ 4

การเลิกกิจการของบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563 บริษัท แซทเทิลไลท์ ทีวี บรอดคาสติ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้หยุดดำเนินงานและจดทะเบียนเลิกบริษัทจึงได้โอนสินทรัพย์และหนี้สินที่คงเหลืออยู่ออกจากงบการเงินรวม ดังนี้

	หน่วย : บาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	101,941
ดอกเบี้ยค้างรับ	6
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(16,000)
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	(2,869)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(206,794)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	9
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันต้นปี	(123,707)
ส่วนแบ่งขาดทุนของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	(29,889)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่เลิกกิจการ	(153,596)
โอนเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่เลิกกิจการเป็นเงินลงทุนในตราสารทุน ที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด-บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	0
โอนผลขาดทุนเกินกว่าเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่เลิกกิจการไปลดยอดหนี้สูญเงินให้กู้ยืม	153,596
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่เลิกกิจการ	-

งบประกอบ 5

การเลิกกิจการของบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2563 บริษัท บีอีซี สตูดิโอ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้หยุดดำเนินงานและจดทะเบียนเลิกบริษัทจึงได้โอนสินทรัพย์และหนี้สินที่คงเหลืออยู่ออกจากงบการเงินรวม ดังนี้

	หน่วย : บาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,070,162
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทใหญ่	8,000,000
ดอกเบี้ยค้างรับ	149,995
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(16,000)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(129)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันต้นปี	9,204,028
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	14,973
เงินปันผลจ่าย	(3,734,933)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่เลิกกิจการ	5,484,068
โอนเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่เลิกกิจการเป็นเงินลงทุนในตราสารทุน ที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด-บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	(5,484,068)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่เลิกกิจการ	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบประกอบ 6

การเลิกกิจการของบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2563 บริษัท บางกอกแซทเทิลไลท์ แอนด์ เทเลคอมมิวนิเคชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้หยุดดำเนินงานและจดทะเบียนเลิกบริษัทจึงได้โอนสินทรัพย์และหนี้สินที่คงเหลืออยู่ออกจากงบการเงินรวม ดังนี้

	หน่วย : บาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4,267,020
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทใหญ่	44,000,000
ดอกเบี้ยค้างรับ	824,811
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(16,000)
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	(133,165)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(137)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันต้นปี	48,942,529
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	198,583
เงินปันผลจ่าย	(21,648,966)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่เลิกกิจการ	27,492,146
โอนเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่เลิกกิจการเป็นเงินลงทุนในตราสารทุน	
ที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด-บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	(27,492,146)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่เลิกกิจการ	-

งบประกอบ 7

การเลิกกิจการของบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2563 บริษัท ยู แอนด์ ไอ คอร์โปเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้หยุดดำเนินงานและจดทะเบียนเลิกบริษัทจึงได้โอนสินทรัพย์และหนี้สินที่คงเหลืออยู่ออกจากงบการเงินรวม ดังนี้

	หน่วย : บาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	155,091
สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน	7
อุปกรณ์	3
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	2,865,966
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(22,383)
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(15,000)
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	(1,051,168)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(117,731,687)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(76,638)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	2,317
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันต้นปี	(115,873,492)
ส่วนแบ่งขาดทุนของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการ	(6,695,039)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่เลิกกิจการ	(122,568,531)
โอนเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่เลิกกิจการเป็นเงินลงทุนในตราสารทุน	
ที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด-บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	0
โอนผลขาดทุนเกินกว่าเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่เลิกกิจการไปลดยอดหนี้สูญเงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับ	122,568,531
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่เลิกกิจการ	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด (9/9)

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

งบประกอบ 8

การจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 บริษัทได้จำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท เทโร เอ็นเทอร์เทนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย โดยบริษัทได้โอนสินทรัพย์และหนี้สินที่คงเหลืออยู่ออกจากงบการเงินรวม ดังนี้

	หน่วย : บาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	587,363,382
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	357,836,967
ดอกเบี้ยค้างรับ	10,895
ลูกหนี้จากการจำหน่ายเงินลงทุนส่วนที่ถึงกำหนดรับชำระภายในหนึ่งปี	68,292
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	481,416
สินค้าคงเหลือ	591,299
สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน	38,810,898
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	149,942,000
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	49,598,038
เงินฝากธนาคารติดภาระค้ำประกัน	1,744,500
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	29,228,581
อุปกรณ์	18,667,754
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	27,678,425
ค่าเช่าภาพยนตร์ ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละคร และลิขสิทธิ์รอตัดจำหน่าย	15,390,774
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	95,752,675
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	184,224,803
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(330,329,361)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(334,440,034)
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(49,418,639)
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา-หมุนเวียน	(488,087,318)
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	(6,183,446)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(21,019,562)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(145,387,645)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(1,984,579)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(95,082,856)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันต้นปี	85,457,259
ส่วนแบ่งขาดทุนของบริษัทย่อยที่จำหน่าย	(112,302,107)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินของบริษัทย่อยที่จำหน่าย	72,731
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่จำหน่าย	(26,772,117)
หัก เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุน	(15,000,000)
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	41,772,117
รับรู้ขาดทุนสะสมของผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(4,195,697)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
วันที่ 31 ธันวาคม 2564

1. ลักษณะธุรกิจ

1.1 ข้อมูลทั่วไป

สถานะทางกฎหมาย	เป็นนิติบุคคลจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย และจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
สถานที่ตั้งบริษัท	3199 อาคารมาลีนนท์ทาวเวอร์ ชั้น 2-4, 8-10, 30-34 ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 ประเทศไทย
ลักษณะธุรกิจ	(1) จัดหา ผลิตรายการ และขายเวลาโฆษณาทางโทรทัศน์รวมถึงให้บริการบริหารจัดการกับบริษัทย่อย (2) ลงทุนในบริษัทย่อย ซึ่งดำเนินธุรกิจตามหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 12

1.2 ข้อมูลสิทธิการใช้คลื่นความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ในระบบดิจิตอลภาคพื้นดิน ประเภทบริการธุรกิจระดับชาติ

บริษัท บีอีซี มัลติมีเดีย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท เป็นผู้ชนะการประมูลใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ในระบบดิจิตอลภาคพื้นดิน ประเภทบริการธุรกิจระดับชาติ ("ใบอนุญาตฯ") รวม 3 ใบอนุญาตฯ ได้แก่ หมวดหมู่ทั่วไปแบบความคมชัดสูง หมวดหมู่ทั่วไปแบบความคมชัดปกติ และหมวดหมู่ เด็ก เยาวชน และครอบครัว จากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) โดยใบอนุญาตฯดังกล่าว มีระยะเวลาการอนุญาตเป็นเวลา 15 ปี นับแต่วันที่ได้รับอนุญาต (ตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2557 และสิ้นสุดวันที่ 24 เมษายน 2572)

เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2562 บริษัทย่อยของบริษัทได้ยื่นความประสงค์ขอคืนใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ 2 หมวดหมู่ คือ หมวดหมู่ทั่วไปแบบความคมชัดปกติ (ช่อง 28 SD) และหมวดหมู่เด็ก เยาวชน และครอบครัว (ช่อง 13 Family) ซึ่งในวันที่ 6 สิงหาคม 2562 สำนักงาน กสทช. เห็นชอบการขอคืนและให้ยกเลิกใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ 2 หมวดหมู่แล้ว ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เวลา 00.01 น. เป็นต้นไป โดยบริษัทย่อยได้รับค่าชดเชยตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2563 บริษัทย่อยของบริษัทได้ดำเนินการออกอากาศสถานีโทรทัศน์ในระบบดิจิตอลภาคพื้นดิน ช่อง 33 HD ภายหลังสัญญาร่วมดำเนินกิจการส่งโทรทัศน์สีระหว่าง อ.ส.ม.ท. และบริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด ได้สิ้นสุดลงในวันที่ 25 มีนาคม 2563

1.3 ข้อมูลสัญญาร่วมดำเนินกิจการ

1.3.1 บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้ทำสัญญาร่วมดำเนินกิจการส่งโทรทัศน์สีกับองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย (อ.ส.ม.ท.) ตามสัญญาลงวันที่ 28 เมษายน 2521 แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2525 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2530 และครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2532 โดยได้รับสิทธิร่วมดำเนินการออกอากาศสถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 จนถึงวันที่ 25 มีนาคม 2563 ทรัพย์สินที่บริษัทย่อยได้กระทำขึ้นหรือได้จัดหามาไว้สำหรับใช้ในการดำเนินการตามสัญญานี้ ให้ตกเป็นทรัพย์สินของ อ.ส.ม.ท. นับแต่วันที่ได้กระทำหรือได้จัดหา ซึ่งบริษัทย่อยมีสิทธิในการใช้ทรัพย์สินดังกล่าวได้ ซึ่งสัญญาได้สิ้นสุดแล้วเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2563

1.3.2 บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้ทำสัญญาเช่าเวลาจัดรายการและโฆษณากับ อ.ส.ม.ท. ตามสัญญาลงวันที่ 25 มกราคม 2533 และแก้ไขใหม่ ลงวันที่ 22 กันยายน 2537 โดยได้รับสิทธิในการจัดรายการและโฆษณาสถานีวิทยุ อ.ส.ม.ท.เอฟ.เอ็ม.ความถี่ 105.5 เมกกะเฮิร์ตซ กรุงเทพมหานคร จนถึงวันที่ 31 มกราคม 2563 เพื่อให้สอดคล้องกับอายุสัญญาร่วมดำเนินกิจการส่งโทรทัศน์สี แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 ได้มีข้อตกลงว่าหากสัญญาร่วมดำเนินกิจการส่งโทรทัศน์สีสิ้นสุดลง ไม่ว่าด้วยเหตุใดก่อนครบกำหนดอายุสัญญาให้ถือว่าสัญญานี้เป็นอันสิ้นสุดด้วย ซึ่งสัญญาได้สิ้นสุดแล้วเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2563

1.3.3 ในเดือนสิงหาคม 2547 ได้มีการยุบเลิก อ.ส.ม.ท. และมีการจัดตั้งบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ขึ้นมารับโอนกิจการ สิทธิ หนี้ ความรับผิด และสินทรัพย์ทั้งหมดที่มีอยู่ของ อ.ส.ม.ท.

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 และพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 และตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2.1 งบการเงินรวมนี้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) กับบริษัทย่อย ดังต่อไปนี้

รายการ	ถือหุ้นร้อยละ		จัดตั้งขึ้นใน
	2564	2563	ประเทศ
บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นโดยตรง			
1. บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด	99.99	99.99	ไทย
2. บริษัท รังสิโรตม์วนิช จำกัด	99.99	99.99	ไทย
3. บริษัท นิวเวิลด์ โปรดั๊กชั่น จำกัด	99.99	99.99	ไทย
4. บริษัท บีอีซี บรอดคาสติ้ง เซ็นเตอร์ จำกัด	-	99.99	ไทย
5. บริษัท บีอีซี แอสเซท จำกัด	99.99	99.99	ไทย
6. บริษัท บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล ดิสทริบิวชั่น จำกัด	99.99	99.99	ไทย
7. บริษัท สำนักข่าว บีอีซี จำกัด	-	99.99	ไทย
8. บริษัท บางกอกเทเลวิชั่น จำกัด	99.99	99.99	ไทย
9. บริษัท บีอีซี ไอที โซลูชั่น จำกัด	-	99.99	ไทย
10. บริษัท บีอีซีไอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด	99.99	99.99	ไทย
11. บริษัท บีอีซี มัลติมีเดีย จำกัด	99.99	99.99	ไทย
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย บริษัท บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล ดิสทริบิวชั่น จำกัด			
1. บริษัท ทีวีบี ทรี เน็ตเวอร์ค จำกัด	99.99	99.99	ไทย

2.2 ยอดคงค้างและรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อย ได้ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว

2.3 มาตรฐานการบัญชีใหม่ที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีบัญชีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2564 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้น เพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

2.4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้น เพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัท อยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่อาจมีต่องบการเงินในปีที่นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

บริษัทบันทึกรายได้และค่าใช้จ่าย ตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้จากการขายเวลาโฆษณา บันทึกเป็นรายได้เมื่อให้บริการออกอากาศทางโทรทัศน์และวิทยุ

รายได้จากผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ละครและลิขสิทธิ์ บันทึกรายได้ตามวันที่ออกฉายหรือเมื่อมีการขาย

รายได้จากการจัดคอนเสิร์ตและแสดงโชว์ บันทึกเป็นรายได้เมื่อมีการแสดงแล้ว

รายได้จากการให้ใช้สิทธิ์ละคร ที่มีการคิดค่าใช้สิทธิ์เป็นจำนวนคงที่ ซึ่งผู้ใช้สิทธิ์ไม่สามารถเรียกคืนได้ และผู้ให้สิทธิ์ไม่มีข้อผูกพันภายหลังการให้ใช้สิทธิ์ จะถือเป็นรายได้ทั้งจำนวนเมื่อผู้ใช้สิทธิ์สามารถใช้สิทธิ์ได้ตามสัญญา

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เป็นรายได้เมื่อการควบคุมสินค้าถูกโอนให้แก่ผู้ซื้อแล้ว

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้ เมื่อมีสิทธิ์ในการรับเงินปันผล

ดอกเบี้ยรับถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

3.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ได้แก่เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน นับจากวันที่ได้มาและปราศจากภาระผูกพัน

3.3 เครื่องมือทางการเงิน

วัดมูลค่า

- สินทรัพย์ทางการเงินประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
- สินทรัพย์ทางการเงินประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน

การด้อยค่า

- กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ดังนั้นทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น โดยอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้นั้นและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

3.4 ค่าเผื่อจากการรับคืนสินค้า

บริษัทได้ตั้งประมาณการรับคืนสินค้าโดยประเมินจากประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3.5 ลูกหนี้จากการจำหน่ายเงินลงทุนและค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ลูกหนี้จากการจำหน่ายเงินลงทุน แสดงตามมูลค่าเทียบเท่าเงินสด โดยวิธีคิดลดจำนวนเงินที่ต้องรับชำระ เพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน โดยใช้อัตราคิดลดเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัท ผลต่างระหว่างราคาเทียบเท่าเงินสดกับจำนวนเงินที่จะได้รับชำระทั้งหมดในอนาคต บันทึกเป็นดอกเบี้ยรับตลอดอายุของการรับชำระ และบริษัทตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งประมาณจากจำนวนหนี้ที่อาจเรียกเก็บเงินไม่ได้ โดยอาศัยประสบการณ์ในการเรียกเก็บเงินในอดีตและสถานะปัจจุบันของลูกหนี้จากการจำหน่ายเงินลงทุน ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน

3.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้าที่มีเพื่อขาย แสดงในราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า ราคาทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

รายการที่ยังไม่ได้ออกอากาศ แสดงในราคาทุน และจะถือเป็นต้นทุนเมื่อได้ออกอากาศแล้ว

บริษัทตั้งค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าลดลงสำหรับสินค้าล้าสมัย เสื่อมคุณภาพ และคาดว่าจะจำหน่ายไม่ได้ โดยพิจารณาจากสภาพของสินค้าคงเหลือเป็นเกณฑ์

3.7 คอนเสิร์ตและรายการโทรทัศน์ระหว่างผลิต

คอนเสิร์ตระหว่างผลิต	ตัดบัญชีเป็นต้นทุนการผลิตเมื่อได้มีการแสดงแล้วตามสัดส่วนการแสดงที่เกิดขึ้น
รายการโทรทัศน์ระหว่างผลิต	แสดงมูลค่าต้นทุนของการผลิตที่อยู่ระหว่างการผลิตและถ่ายทำ ซึ่งจะบันทึกเป็นต้นทุนเมื่อได้โอนสิทธิและส่งมอบหรือเมื่อได้ออกอากาศแล้ว

3.8 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย วัดมูลค่าด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย

3.9 เงินลงทุนในบริษัทร่วมและบริษัทย่อย

บริษัทร่วม หมายถึง กิจการที่กลุ่มบริษัทมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญ โดยมีอำนาจเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานของกิจการ แต่ไม่ถึงระดับที่จะควบคุมนโยบายดังกล่าวเงินลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวมแสดงตามวิธีส่วนได้เสีย

บริษัทย่อย หมายถึง กิจการที่กลุ่มบริษัทมีอำนาจในการควบคุมนโยบายการเงินและการดำเนินงาน บริษัทรวมบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มบริษัทมีอำนาจควบคุมจนถึงวันที่การมีอำนาจควบคุมนั้นสิ้นสุดลง เงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการ แสดงตามวิธีราคาทุนหลังหักค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน

3.10 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ที่ดิน และอาคาร แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนไว้ในกำไรหรือขาดทุนในปีที่เกิดขึ้น

3.11 อาคารและอุปกรณ์

อาคารและอุปกรณ์แสดงในราคาทุน ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

รายการ	อายุการให้ประโยชน์(ปี)
อาคาร	20
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	3 - 10
ระบบสาธารณูปโภค	5
อุปกรณ์ผลิตรายการ	5
ส่วนปรับปรุงอาคารเช่า	5
ยานพาหนะ	5 - 10
เครื่องมือและอุปกรณ์ถ่ายทำ	3 - 5

3.12 สัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้รับรู้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล แสดงด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้ คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุของสัญญาเช่า หรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะต่ำกว่า

หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

3.13 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ค่าโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และเครื่องหมายการค้า ตัดจำหน่ายเป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ในเวลา 3-10 ปี

3.14 สิทธิการใช้ทรัพย์สินรอตัดจำหน่าย

สิทธิการใช้ทรัพย์สินรอตัดจำหน่าย ตัดจำหน่ายเป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ หรือตัดจำหน่ายตามอายุสัมปทานที่เหลือ ดังนี้

รายการ	อายุการให้ประโยชน์(ปี)
อาคาร	5 - 20 หรืออายุสัมปทานที่เหลือ
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5
สิ่งปลูกสร้างอื่น	5
เครื่องส่งโทรทัศน์สีและวิทยุ	10 หรืออายุสัมปทานที่เหลือ
อุปกรณ์โทรทัศน์สีและวิทยุ	5 - 10
รถถ่ายทอดสัญญาณโทรทัศน์	5 - 10
สินทรัพย์สถานีเครือข่าย	5 หรืออายุสัมปทานที่เหลือ

3.15 สิทธิการใช้คลื่นความถี่รอตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีของค่าสิทธิการใช้คลื่นความถี่รอตัดจำหน่าย ประกอบด้วย ต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ เพื่อให้บริการโทรทัศน์ในระบบดิจิตอลภาคพื้นดิน ประเภทบริการทางธุรกิจระดับชาติ แสดงมูลค่าเทียบเท่าเงินสดโดยวิธีคิดลดจำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน โดยใช้อัตราคิดลดเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัท แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม ผลต่างระหว่างราคาเทียบเท่าเงินสดกับจำนวนเงินทั้งหมดที่ต้องจ่ายชำระ บันทึกเป็นต้นทุนทางการเงินตลอดอายุของการจ่ายชำระค่าธรรมเนียมการได้รับใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ในระบบดิจิตอลภาคพื้นดิน โดยจะเริ่มตัดจำหน่ายเมื่อพร้อมที่จะให้บริการ

สิทธิการใช้คลื่นความถี่รอตัดจำหน่าย ตัดจำหน่ายเป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตามอายุของใบอนุญาต

3.16 ผลประโยชน์จ่ายเพิ่มรอตัดบัญชี

ผลประโยชน์จ่ายเพิ่มรอตัดบัญชี ตัดบัญชีเป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรง ตามอายุสัมปทานที่เหลือ

3.17 ค่าเช่าภาพยนตร์ ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละครและลิขสิทธิ์รอตัดจำหน่าย

ค่าเช่าภาพยนตร์ ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละครและลิขสิทธิ์รอตัดจำหน่าย แสดงด้วยราคาทุน หักค่าตัดจำหน่ายสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม ค่าตัดจำหน่ายคำนวณ ดังนี้

ค่าเช่าภาพยนตร์	ตัดจำหน่ายเป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาหรือสัดส่วนการออกอากาศของภาพยนตร์ที่กำหนดในสัญญาหรือตามสิทธิที่ได้รับในการออกอากาศ
ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์	ตัดจำหน่ายเป็นต้นทุนตามอัตราส่วนของรายได้ที่รับ จากประมาณการรายได้ทั้งหมด
ค่าละคร	ตัดเป็นค่าใช้จ่ายอัตราร้อยละ 20 ต่อปี ตั้งแต่เริ่มได้มา และจะตัดเป็นค่าใช้จ่ายให้คงเหลือเท่ากับร้อยละ 20 ของมูลค่าต้นทุนเดิมเมื่อออกอากาศครั้งแรกจบทั้งเรื่อง หลังจากนั้นจะตัดจำหน่ายเป็นค่าใช้จ่ายต่อไปโดยวิธีเส้นตรงในระยะเวลา 5 ปี
ค่าลิขสิทธิ์	ตัดจำหน่ายเป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาหรือสัดส่วนการออกอากาศของลิขสิทธิ์ ที่กำหนดในสัญญาหรือตามสิทธิที่ได้รับในการออกอากาศ

3.18 ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้ทยอยตัดจำหน่ายเป็นค่าใช้จ่าย โดยวิธีเส้นตรงตามอายุของหุ้นกู้ และแสดงหักจากมูลค่าหุ้นกู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

3.19 สินทรัพย์/หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์/หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี จะคำนวณขึ้นจากผลแตกต่างชั่วคราว ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์หรือหนี้สินกับราคาตามบัญชีของสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น ซึ่งจะรับรู้เป็นรายได้ภาษีหรือตัดบัญชีเป็นค่าใช้จ่ายภาษี เมื่อรายได้สามารถรับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายที่บันทึกไว้เกิดขึ้นจริง และถือหักเป็นค่าใช้จ่ายได้แล้วในการคำนวณภาษีเงินได้ตามประมวลรัษฎากร

บริษัทรับรู้ผลแตกต่างชั่วคราว ที่ต้องหักภาษีเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีหรือบวกภาษีเป็นหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่า บริษัทจะมีกำไรทางภาษีจากการดำเนินงานในอนาคตเพียงพอที่จะนำสินทรัพย์/หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีนั้นมาใช้ประโยชน์ได้

บริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์/หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินและจะปรับมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่า บริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์/หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

3.20 ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้คำนวณจากกำไรหรือขาดทุนสำหรับปี ประกอบด้วย ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้รับรู้ในงบกำไรขาดทุน เว้นแต่ในส่วนที่เกี่ยวกับรายการที่บันทึกในส่วนของผู้ถือหุ้นรับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้น

3.21 กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น

กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไร(ขาดทุน)สำหรับปีด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายและชำระแล้ว ณ วันสิ้นปี

3.22 รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศได้บันทึกเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่มียอดคงเหลือ ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน ได้บันทึกไว้เป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน ยกเว้นรายการที่เป็นสัญญาอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้ากับธนาคารจะใช้ราคายุติธรรม ผลกำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนได้บันทึกเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานระหว่างปีแล้ว

งบการเงินของบริษัทย่อยที่เป็นเงินตราต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทเพื่อการทำงบการเงินรวม โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนดังต่อไปนี้

- สินทรัพย์และหนี้สิน แปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ย ณ วันสิ้นปี
- ส่วนของผู้ถือหุ้นและค่าเสื่อมราคา แปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ
- รายได้และค่าใช้จ่าย แปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยสำหรับปี

ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ แสดงอยู่ในส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

3.23 รายได้จากการแลกเปลี่ยนสินค้าหรือบริการ

รายได้จากการแลกเปลี่ยนสินค้าหรือบริการ เกิดจากการแลกเปลี่ยนสินค้าหรือบริการที่มีลักษณะที่ไม่เหมือนกัน ซึ่งกิจการมีการรับรู้รายได้ดังกล่าว ด้วยมูลค่ายุติธรรมของราคาสินค้าหรือบริการที่แลกเปลี่ยน

3.24 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้น

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์ระยะยาว

โครงการสมทบเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นลักษณะของแผนการจ่ายสมทบตามที่ได้กำหนดการจ่ายสมทบไว้แล้ว สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้แยกออกไปจากสินทรัพย์ของบริษัท และได้รับการบริหารโดยผู้จัดการกองทุนภายนอก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าว ได้รับเงินสะสมเข้ากองทุนจากพนักงานและเงินสมทบจากบริษัท เงินจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บันทึกเป็นค่าใช้จ่าย ในผลการดำเนินงานระหว่างปี สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดรายการนั้น

โครงการผลประโยชน์

สำรองผลประโยชน์ของพนักงานเมื่อเกษียณอายุ บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตลอดอายุการทำงานของพนักงาน โดยการประมาณจำนวนเงินผลประโยชน์ในอนาคต ที่พนักงานจะได้รับจากการทำงานให้กับบริษัทในงวดปัจจุบันและงวดอนาคต ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยผลประโยชน์ดังกล่าวได้ถูกคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน อัตราคิดลดใช้อัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลเป็นอัตราอ้างอิงเริ่มต้น การประมาณการหนี้สินดังกล่าวคำนวณโดยผู้เชี่ยวชาญโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method)

3.25 การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณและตั้งข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งจะมีผลกระทบต่อจำนวนเงินที่เกี่ยวกับรายได้ ค่าใช้จ่าย สินทรัพย์และหนี้สิน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติฐานจะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ โดยอาศัยประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยต่าง ๆ รวมถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งฝ่ายบริหารมีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลภายใต้สถานการณ์นั้น บริษัทได้ตั้งประมาณการและข้อสมมติฐานต่อเหตุการณ์ในอนาคต เป็นผลให้ประมาณการทางบัญชีอาจจะไม่ตรงกับผลที่เกิดขึ้นจริง ประมาณการและข้อสมมติฐานทางบัญชีที่สำคัญ ได้แก่ ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ค่าเผื่อการรับคืนสินค้า ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ ค่าเผื่อการปรับมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ค่าเผื่อการปรับมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น ค่าเผื่อการปรับมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ค่าเผื่อการด้อยค่าของละครค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน สินทรัพย์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี และสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน การประมาณการในเรื่องต่าง ๆ ได้เปิดเผยในแต่ละส่วนที่เกี่ยวข้องของหมายเหตุประกอบงบการเงินนี้

4. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	4,718,198,120	2,565,308,907	2,756,505,931	1,436,498,391
เงินฝากประจำธนาคารระยะสั้น	3,194	2,069	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4,718,201,314	2,565,310,976	2,756,505,931	1,436,498,391

5. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ลูกหนี้การค้า				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	346,486,895	357,015,854	2,244,444	1,472,335
เกินกำหนดชำระไม่เกิน 3 เดือน	178,955,528	273,122,598	734,219	327,901
มากกว่า 3 เดือน ถึง 6 เดือน	2,284,069	12,628,566	284,069	94,138
มากกว่า 6 เดือน ถึง 12 เดือน	26,622,469	25,980,766	226,119	23,056,813
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	36,518,322	12,020,352	-	-
รวม	590,867,283	680,768,136	3,488,851	24,951,187
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(62,003,408)	(12,738,327)	(479,891)	-
ลูกหนี้การค้า-สุทธิ	528,863,875	668,029,809	3,008,960	24,951,187
ลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน	21,423,858	12,943,821	2,380,630,004	2,868,441,347
รวมลูกหนี้การค้า-สุทธิ	550,287,733	680,973,630	2,383,638,964	2,893,392,534
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
ดอกเบี้ยค้างรับ	84,676	189,969	115,101,675	109,075,828
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	173,370,756	153,280,309	118,004,642	111,184,433
ลูกหนี้กรมสรรพากร	113,854,784	277,971,732	-	1,821,396
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นสำนักงาน กสทช.	-	9,876,521	-	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	1,269,280
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ๆ	34,134,616	35,964,762	33,015,778	33,056,618
รวม	321,444,832	477,283,293	266,122,095	256,407,555
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(33,000,000)	(33,000,000)	(33,000,000)	(33,000,000)
ค่าเผื่อการด้อยค่าค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	(8,281,647)	(8,281,647)	-	-
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น-สุทธิ	280,163,185	436,001,646	233,122,095	223,407,555
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น-สุทธิ	830,450,918	1,116,975,276	2,616,761,059	3,116,800,089

6. เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ) ต่อปี	
	2564	2563	2564	2563
บริษัทให้กู้ยืมแก่				
- บริษัทย่อย				
1. บริษัท ยู แอนด์ ไอ คอร์โปเรชั่น จำกัด				
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	-	117,731,688		
ดอกเบี้ยค้างรับที่ทบเป็นเงินต้น	-	2,553,311		
ตัดหนี้สูญ	-	(120,284,999)		
ยอดคงเหลือยกไปปลายปี	-	-	-	3.35-3.40
2. บริษัท บีอีซี แอสเซท จำกัด				
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	-	15,000,000		
ดอกเบี้ยค้างรับที่ทบเป็นเงินต้น	-	498,960		
รับชำระคืนระหว่างปี	-	(15,498,960)		
ยอดคงเหลือยกไปปลายปี	-	-	-	3.36-3.40
3. บริษัท บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล ดิสทริบิวชั่น จำกัด				
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	6,640,026	6,423,801		
ให้กู้เพิ่มระหว่างปี	100,000	-		
ดอกเบี้ยค้างรับที่ทบเป็นเงินต้น	220,520	216,225		
ยอดคงเหลือยกไปปลายปี	6,960,546	6,640,026	3.35-3.40	3.35-3.40
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(6,960,546)	(6,640,026)		
รวมเงินให้กู้ยืม-สุทธิ	-	-		
4. บริษัท ทีวีบี ทรี เน็ตเวอร์ค จำกัด				
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	69,151,377	69,151,377		
ยอดคงเหลือยกไปปลายปี	69,151,377	69,151,377	3.61-3.70	3.61-3.70
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(69,151,377)	(69,151,377)		
รวมเงินให้กู้ยืม-สุทธิ	-	-		
5. บริษัท บางกอกเทเลวิชั่น จำกัด				
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	-	150,000,000		
ให้กู้เพิ่มระหว่างปี	-	120,000,000		
ดอกเบี้ยค้างรับที่ทบเป็นเงินต้น	-	5,049,000		
รับชำระคืนระหว่างปี	-	(275,049,000)		
ยอดคงเหลือยกไปปลายปี	-	-	-	3.40
6. บริษัท บีอีซี มัลติมีเดีย จำกัด				
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	4,326,835,976	5,235,160,890		
ดอกเบี้ยค้างรับที่ทบเป็นเงินต้น	145,641,299	124,638,643		
รับชำระคืนระหว่างปี	-	(1,032,963,557)		
ยอดคงเหลือยกไปปลายปี	4,472,477,275	4,326,835,976	3.40	3.40

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ) ต่อปี	
	2564	2563	2564	2563
7. บริษัท แซทเทิลไลท์ ทีวี บรอดคาสติ้ง จำกัด				
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	-	206,794		
ดอกเบี้ยค้างรับที่ทบเป็นเงินต้น	-	3,595		
ตัดหนี้สูญ	-	(210,389)		
ยอดคงเหลือยกไปปลายปี	-	-	-	3.37-3.40
8. บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด				
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	320,000,000	200,000,000		
ให้กู้เพิ่มระหว่างปี	-	320,000,000		
ดอกเบี้ยค้างรับที่ทบเป็นเงินต้น	10,771,200	-		
รับชำระคืนระหว่างปี	-	(200,000,000)		
ยอดคงเหลือยกไปปลายปี	330,771,200	320,000,000	3.40	3.40
9. บริษัท เทโร เอ็นเทอร์เทนเม้นท์ จำกัด (มหาชน)				
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	-	-		
ให้กู้เพิ่มระหว่างปี	-	37,800,000		
รับชำระคืนระหว่างปี	-	(37,800,000)		
ยอดคงเหลือยกไปปลายปี	-	-	-	5.88-6.50
รวมเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย-สุทธิ	4,803,248,475	4,646,835,976		

รายการ	งบการเงินรวม		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ) ต่อปี	
	2564	2563	2564	2563
บริษัทย่อยให้กู้ยืม				
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกันที่ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย				
บริษัท บีอีซี-เทโร โชว์ จำกัด				
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	-	1,193,255		
ยอดคงเหลือยกไปปลายปี	-	1,193,255	-	-
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	(711,839)		
ลดลงจากการจำหน่ายบริษัทย่อย	-	(481,416)		
ยอดคงเหลือยกไปปลายปี	-	-		

7. สินค้าคงเหลือ

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
สินค้าสำเร็จรูป	2,394,573	2,477,327	2,154,807	2,237,561
หัก ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้า	(2,394,573)	-	(2,154,807)	-
สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	-	2,477,327	-	2,237,561

8. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

8.1 เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด

หน่วย : บาท

รายการ	สัดส่วนการถือหุ้น(%)		งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
1. บริษัท ยู แอนด์ ไอ คอร์โปเรชั่น จำกัด*	99.99	99.99	34,999,300	34,999,300
2. บริษัท บีอีซี สตูดิโอ จำกัด**	-	99.99	-	4,999,930
3. บริษัท บางกอกแซทเทิลไลท์ แอนด์ เทเลคอมมิวนิเคชั่น จำกัด**	-	99.99	-	24,999,930
4. บริษัท แซทเทิลไลท์ ทีวี บรอดคาสติ้ง จำกัด**	-	99.99	-	999,930
รวมราคาทุน			34,999,300	65,999,090
หัก ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน			(34,999,300)	(33,022,876)
รวมเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด - มูลค่ายุติธรรม			-	32,976,214

* อยู่ระหว่างการชำระบัญชี

** ชำระบัญชีเสร็จสิ้น

บริษัท แซทเทิลไลท์ ทีวี บรอดคาสติ้ง จำกัด

เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563 บริษัท แซทเทิลไลท์ ทีวี บรอดคาสติ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์ จึงได้จัดประเภทเป็นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด และเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564 บริษัทได้จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีแล้ว บริษัทได้รับเงินคืนเป็นจำนวนเงิน 0.03 ล้านบาท และรับรู้ส่วนต่างเป็นผลกำไรจากการคืนทุนจำนวนเงิน 0.03 ล้านบาท เข้างบกำไรขาดทุน

บริษัท บีอีซี สตูดิโอ จำกัด

เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2563 บริษัท บีอีซี สตูดิโอ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์ จึงได้จัดประเภทเป็นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2564 บริษัทได้จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีแล้ว บริษัทได้รับเงินคืนเป็นจำนวนเงิน 5.45 ล้านบาท และรับรู้ส่วนต่างเป็นผลขาดทุนจากการคืนทุนจำนวนเงิน 0.03 ล้านบาท เข้างบกำไรขาดทุน

บริษัท บางกอกแซทเทิลไลท์ แอนด์ เทเลคอมมิวนิเคชั่น จำกัด

เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2563 บริษัท บางกอกแซทเทิลไลท์ แอนด์ เทเลคอมมิวนิเคชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์ จึงได้จัดประเภทเป็นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด และเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2564 บริษัทได้จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีแล้ว บริษัทได้รับเงินคืนเป็นจำนวนเงิน 27.48 ล้านบาท และรับรู้ส่วนต่างเป็นผลขาดทุนจากการคืนทุนจำนวนเงิน 0.01 ล้านบาท เข้างบกำไรขาดทุน

บริษัท ยู แอนด์ ไอ คอร์โปเรชั่น จำกัด

เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2563 บริษัท ยู แอนด์ ไอ คอร์โปเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์ และอยู่ระหว่างการชำระบัญชี จึงได้จัดประเภทเป็นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด

8.2 เงินลงทุนในใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ

ผลกำไร/ขาดทุนจากเงินลงทุนในใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญในระหว่างปีได้นำไปแสดงในงบกำไรขาดทุนแล้ว ดังนี้

หน่วย : บาท

รายการ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563
ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนในใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ	-	603,489

9. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ภาษีซื้อยังไม่ถึงกำหนด	14,815,075	17,304,476	1,208,175	692,781
อื่น ๆ	11,361,098	15,472,836	9,028,152	11,359,065
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	-	(3,604,237)	-	(3,604,237)
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	26,176,173	29,173,075	10,236,327	8,447,609

10. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	2,074,600	-
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	(1,616,645)	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย - สุทธิ	457,955	-

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย คือ ยานพาหนะที่ไม่ได้มีไว้เพื่อใช้งานและคาดว่าจะขายภายในหนึ่งปี

11. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

11.1 เงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด-วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563
บริษัท เวฟ เอ็นเตอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน)		
ราคาทุน	266,046,765	266,046,765
หัก ค่าเผื่อการปรับมูลค่าเงินลงทุน	(176,223,561)	(176,223,561)
มูลค่ายุติธรรม ณ วันโอนเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน	89,823,204	89,823,204
หัก ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(26,330,704)	(54,290,704)
เงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด-มูลค่ายุติธรรม	63,492,500	35,532,500

ผลกำไร/ขาดทุนจากเงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด ในระหว่างปีได้นำไปแสดงในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จแล้ว ดังนี้

หน่วย : บาท

รายการ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563
ผลกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด	27,960,000	(48,930,000)

11.2 เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด-วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านงบกำไรขาดทุน

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม	
	2564	2563
บริษัท บางกอกคลับ จำกัด		
ราคาทุน	3,000,000	3,000,000
หัก ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(2,600,000)	-
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด-มูลค่ายุติธรรม	400,000	3,000,000

12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

หน่วย : บาท

รายการ	สัดส่วนการถือหุ้น(%)		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
บริษัทย่อย				
1. บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด	99.99	99.99	299,999,200	299,999,200
2. บริษัท รังสิโรตม์วนิช จำกัด	99.99	99.99	34,999,510	34,999,510
3. บริษัท นิวเวิลด์ โปรดั๊กชั่น จำกัด	99.99	99.99	59,999,160	59,999,160
4. บริษัท บีอีซี บรอดคาสติ้ง เซ็นเตอร์ จำกัด*	-	99.99	-	42,996,990
5. บริษัท บีอีซี แอสเซท จำกัด	99.99	99.99	29,999,930	29,999,930
6. บริษัท บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล ดิสทริบิวชั่น จำกัด	99.99	99.99	4,999,930	4,999,930
7. บริษัท สำนักข่าว บีอีซี จำกัด*	-	99.99	-	4,999,930
8. บริษัท บางกอกเทเลวิชั่น จำกัด	99.99	99.99	4,999,930	4,999,930
9. บริษัท บีอีซี ไอที โซลูชั่น จำกัด*	-	99.99	-	14,999,930
10. บริษัท บีอีซีไอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด	99.99	99.99	199,992,000	199,992,000
11. บริษัท บีอีซี มัลติมีเดีย จำกัด	99.99	99.99	199,992,000	199,992,000
รวมราคาทุน			834,981,660	897,978,510
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน				
- บริษัท บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล ดิสทริบิวชั่น จำกัด			(4,999,930)	(4,999,930)
- บริษัท นิวเวิลด์ โปรดั๊กชั่น จำกัด			(54,075,135)	-
รวมค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน			(59,075,065)	(4,999,930)
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย-สุทธิ			775,906,595	892,978,580

*ชำระบัญชีเสร็จสิ้น

รายการที่เกิดขึ้นกับบริษัทย่อย

บริษัท บีอีซี บรอดคาสติ้ง เซ็นเตอร์ จำกัด

เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2564 บริษัท บีอีซี บรอดคาสติ้ง เซ็นเตอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์ และเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2564 บริษัทได้จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีแล้ว บริษัทได้รับเงินคืนเป็นจำนวนเงิน 1.55 ล้านบาท และรับรู้ส่วนต่างเป็นผลกำไร(ขาดทุน)จากการคืนทุนในงบกำไรขาดทุนรวมเป็นจำนวนเงิน 0.28 ล้านบาท และงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการเป็นจำนวนเงิน (41.45) ล้านบาท

บริษัท สำนักข่าว บีอีซี จำกัด

เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2564 บริษัท สำนักข่าว บีอีซี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์ และเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2564 บริษัทได้จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีแล้ว บริษัทได้รับเงินคืนเป็นจำนวนเงิน 6.54 ล้านบาท และรับรู้ส่วนต่างเป็นผลกำไรจากการคืนทุนในงบกำไรขาดทุนรวมเป็นจำนวนเงิน 1.04 ล้านบาท และงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการเป็นจำนวนเงิน 1.54 ล้านบาท

บริษัท บีอีซี ไอที โซลูชั่น จำกัด

เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2564 บริษัท บีอีซี ไอที โซลูชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้จดทะเบียนเลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์ และเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2564 บริษัทได้จดทะเบียนเสร็จการชำระบัญชีแล้ว บริษัทได้รับเงินคืนเป็นจำนวนเงิน 16.86 ล้านบาท และรับรู้ส่วนต่างเป็นผลกำไรจากการคืนทุนในงบกำไรขาดทุนรวมเป็นจำนวนเงิน 0.36 ล้านบาท และงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการเป็นจำนวนเงิน 1.86 ล้านบาท

บริษัท เทโร เอ็นเทอร์เทนเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 บริษัทได้จำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท เทโร เอ็นเทอร์เทนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ให้แก่นายไบรอัน ลินค์เซ มาร์การ์ ทั้งจำนวนในราคา 15 ล้านบาท บริษัทได้รับชำระเงินค่าหุ้นแล้วทั้งจำนวน

ในปี 2563 บริษัทรับรู้ผลกำไร/ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนในงบกำไรขาดทุนแล้ว ดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
กำไร(ขาดทุน)จากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	41,772,117	(107,116,158)
กลับรายการผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินจากการจำหน่ายเงินลงทุน	(4,195,697)	-
กำไร(ขาดทุน)จากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย-สุทธิ	37,576,420	(107,116,158)

บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย บริษัท บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล คิสทริบิวชั่น จำกัด

บริษัท ทีวีบี ทรี เน็ตเวอร์ค จำกัด

เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2562 บริษัท บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล คิสทริบิวชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ทีวีบี ทรี เน็ตเวอร์ค จำกัด จำนวน 400,000 หุ้น จาก TVB Investment LIMITED ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นเดิม ในราคา 100 บาท เนื่องจาก ณ วันที่ซื้อหุ้นเพิ่ม บริษัท ทีวีบี ทรี เน็ตเวอร์ค จำกัด มีผลขาดทุนสะสมสูงกว่าทุน และ TVB Investment LIMITED ได้ตกลงยกหนี้ค่าสิทธิและดอกเบี้ยค้างจ่ายจำนวน 7.67 ล้านบาท ให้กับบริษัท ทีวีบี ทรี เน็ตเวอร์ค จำกัด ซึ่งได้รับรู้การยกหนี้ให้ดังกล่าวเป็นรายได้อื่นในปี 2562 การซื้อหุ้นดังกล่าวทำให้สัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 59.99 เป็นร้อยละ 99.99 โดยที่อำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้นยังคงอยู่ในงบการเงินรวม บริษัทย่อยของบริษัทรับรู้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนเงิน 29.09 ล้านบาท และบันทึก**ส่วนต่ำจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย**เป็นจำนวนเงิน 29.09 ล้านบาท

หน่วย : บาท

รายการ	ประเภทกิจการ	ทุนชำระแล้ว		เงินปันผล	
		2564	2563	2564	2563
บริษัทย่อย					
1. บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด	ดำเนินธุรกิจสถานีโทรทัศน์และวิทยุ รวมทั้งจัดหา ผลิตรายการ และขายเวลาโฆษณาทางโทรทัศน์	300,000,000	300,000,000	-	-
2. บริษัท รังสิโรฒม์วนิช จำกัด	จัดหา ผลิตรายการและขายเวลาโฆษณาทางโทรทัศน์รวมถึงเป็นตัวแทนขายลิขสิทธิ์ละคร	5,000,000	5,000,000	-	-
3. บริษัท นิวเวิลด์ โปรดั๊กชั่น จำกัด	จัดหา ผลิตรายการและขายเวลาโฆษณาทางโทรทัศน์	5,000,000	5,000,000	6,308,661	-
4. บริษัท บีอีซี บรอดคาสติ้ง เซ็นเตอร์ จำกัด*	ให้บริการอุปกรณ์ห้องสตูดิโอ	-	1,000,000	107,779,944	-
5. บริษัท บีอีซี แอสเซท จำกัด	ดำเนินการถือครองและให้เช่าทรัพย์สิน	30,000,000	30,000,000	56,958,091	-
6. บริษัท บีอีซี สตูดิโอ จำกัด*	ผลิตรายการและให้บริการห้องสตูดิโอ	-	-	-	3,734,933
7. บริษัท บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล ดิสทริบิวชั่น จำกัด	จัดหาและผลิตรายการโทรทัศน์	5,000,000	5,000,000	-	-
8. บริษัท สำนักข่าว บีอีซี จำกัด*	ผลิตรายการข่าว	-	5,000,000	55,497,957	-
9. บริษัท บางกอกเทเลวิชั่น จำกัด	จัดหา ผลิตรายการและขายเวลาโฆษณาทางโทรทัศน์	5,000,000	5,000,000	84,998,810	741,989,612
10. บริษัท บางกอกแซทเทิลไลท์ แอนด์ เทเลคอมมิวนิเคชั่น จำกัด*	ให้บริการรับ-ส่งสัญญาณโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม	-	-	-	21,648,966
11. บริษัท บีอีซี ไอที โซลูชั่น จำกัด*	ให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและขายปลีกอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และให้บริการดูแลรักษา	-	15,000,000	54,142,704	-
12. บริษัท บีอีซีไอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด	ลงทุนในธุรกิจดิจิตอลแพลตฟอร์ม	200,000,000	200,000,000	18,999,240	44,998,200
13. บริษัท บีอีซี มัลติมีเดีย จำกัด	ดำเนินธุรกิจสถานีโทรทัศน์ระบบดิจิตอล	200,000,000	200,000,000	-	-
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย บริษัท บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล ดิสทริบิวชั่น จำกัด					
1. บริษัท ทีวีบี ทรี เน็ตเวอร์ค จำกัด	จัดหา ผลิตรายการและขายเวลาโฆษณาทางโทรทัศน์	10,000,000	10,000,000	-	-
รวมเงินปันผล				384,685,407	812,371,711

*ชำระบัญชีเสร็จสิ้น

13. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ราคาทุน	4,715,415	4,715,415	763,980	763,980
บวก (หัก) กำไร (ขาดทุน) จากการปรับมูลค่า	1,084,585	1,084,585	(163,980)	(163,980)
มูลค่ายุติธรรม	5,800,000	5,800,000	600,000	600,000

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม ประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ ตามวิธีเปรียบเทียบกับข้อมูลตลาด

14. อาคารและอุปกรณ์

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม							
	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	ระบบสาธารณูปโภค	อุปกรณ์ผลิตรายการโทรทัศน์และวิทยุ	ส่วนปรับปรุงอาคารเช่า	ยานพาหนะ	เครื่องมือและอุปกรณ์ถ่ายทำ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน								
1 มกราคม 2563	743,162,132	148,913,304	360,195,228	218,471,702	514,462,993	837,275,143	13,984,281	2,836,464,783
ซื้อเพิ่ม	11,178,619	-	-	7,839,328	5,979,121	76,375,188	807,318	102,179,574
ลดลงจากการจำหน่ายบริษัทย่อย	(235,183,953)	-	-	(119,476,927)	(24,845,945)	-	-	(379,506,825)
ลดลงจากการเลิกบริษัทย่อย	(3,633)	-	(507,300)	-	-	-	-	(510,933)
จำหน่าย/เลิกใช้	(302,994,768)	(128,791,210)	(359,687,928)	(80,349,348)	(344,299,115)	(245,103,659)	-	(1,461,226,028)
โอน/รับโอน	-	-	-	-	-	13,691,511	(13,691,511)	-
โอนเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	-	-	-	-	-	(292,770)	(292,770)
31 ธันวาคม 2563	216,158,397	20,122,094	-	26,484,755	151,297,054	682,238,183	807,318	1,097,107,801
ซื้อเพิ่ม	4,965,562	2,998,000	-	2,727,989	5,533,000	16,123,870	1,035,000	33,383,421
ลดลงจากการเลิกบริษัทย่อย	-	-	-	-	(4,656,665)	-	-	(4,656,665)
จำหน่าย/เลิกใช้	(1,294,751)	(145,500)	-	-	(25,514,477)	(48,890)	-	(27,003,618)
โอน/รับโอน	-	-	-	807,318	-	-	(807,318)	-
โอนเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	-	-	-	-	(17,007,157)	-	-	(17,007,157)
31 ธันวาคม 2564	219,829,208	22,974,594	-	30,020,062	109,651,755	698,313,163	1,035,000	1,081,823,782
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
1 มกราคม 2563	696,920,144	148,646,707	360,164,123	209,918,335	403,362,182	669,346,349	-	2,488,357,840
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2563	17,167,431	190,535	8,102	3,399,060	14,194,583	100,331,729	-	135,291,440
ลดลงจากการจำหน่ายบริษัทย่อย	(222,835,100)	-	-	(118,012,589)	(19,991,382)	-	-	(360,839,071)
ลดลงจากการเลิกบริษัทย่อย	(3,632)	-	(507,298)	-	-	-	-	(510,930)
จำหน่าย/เลิกใช้	(298,542,347)	(128,715,316)	(359,664,927)	(79,762,900)	(321,534,466)	(244,889,764)	-	(1,433,109,720)
31 ธันวาคม 2563	192,706,496	20,121,926	-	15,541,906	76,030,917	524,788,314	-	829,189,559
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2564	12,128,790	341,690	-	3,916,857	8,071,311	80,004,377	-	104,463,025
ลดลงจากการเลิกบริษัทย่อย	-	-	-	-	(4,656,663)	-	-	(4,656,663)
จำหน่าย/เลิกใช้	(1,196,140)	(145,499)	-	-	(15,226,052)	(48,884)	-	(16,616,575)
โอนเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	-	-	-	-	(14,932,557)	-	-	(14,932,557)
31 ธันวาคม 2564	203,639,146	20,318,117	-	19,458,763	49,286,956	604,743,807	-	897,446,789
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
31 ธันวาคม 2563	23,451,901	168	-	10,942,849	75,266,137	157,449,869	807,318	267,918,242
31 ธันวาคม 2564	16,190,062	2,656,477	-	10,561,299	60,364,799	93,569,356	1,035,000	184,376,993

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	ระบบสาธารณูปโภค	ยานพาหนะ	เครื่องมือและอุปกรณ์ถ่ายทำ	รวม
ราคาทุน					
1 มกราคม 2563	155,072,236	20,122,095	56,927,751	4,792,034	236,914,116
ซื้อเพิ่ม	5,692,502	-	22,201,608	105,280	27,999,390
จำหน่าย/เลิกใช้	(359,507)	-	(488,248)	-	(847,755)
31 ธันวาคม 2563	160,405,231	20,122,095	78,641,111	4,897,314	264,065,751
ซื้อเพิ่ม	2,293,350	-	-	-	2,293,350
จำหน่าย/เลิกใช้	(1,294,751)	(145,500)	(6,031,178)	(48,890)	(7,520,319)
โอนเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	-	-	(17,007,157)	-	(17,007,157)
31 ธันวาคม 2564	161,403,830	19,976,595	55,602,776	4,848,424	241,831,625
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
1 มกราคม 2563	144,602,530	20,103,201	33,444,730	2,797,755	200,948,216
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2563	6,317,046	18,726	3,957,997	684,184	10,977,953
จำหน่าย/เลิกใช้	(352,350)	-	(247,023)	-	(599,373)
31 ธันวาคม 2563	150,567,226	20,121,927	37,155,704	3,481,939	211,326,796
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2564	5,425,694	-	4,321,253	561,656	10,308,603
จำหน่าย/เลิกใช้	(1,196,140)	(145,499)	(345,996)	(48,884)	(1,736,519)
โอนเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	-	-	(14,932,557)	-	(14,932,557)
31 ธันวาคม 2564	154,796,780	19,976,428	26,198,404	3,994,711	204,966,323
มูลค่าสุทธิตามบัญชี					
31 ธันวาคม 2563	9,838,005	168	41,485,407	1,415,375	52,738,955
31 ธันวาคม 2564	6,607,050	167	29,404,372	853,713	36,865,302

15. สินทรัพย์สิทธิการใช้

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ยกมาต้นปี	94,822,321	-	42,687,921	-
ผลกระทบจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 มาถือปฏิบัติ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	-	125,528,962	-	58,299,276
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	79,492,399	-	12,232,748
ค่าเสื่อมราคา	(63,044,135)	(57,663,424)	(28,225,880)	(26,986,266)
ลดลงจากการลดค่าเช่า	(11,511,419)	(1,982,976)	(5,235,236)	(857,837)
ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(247,505)	(6,481,684)	(247,505)	-
ลดลงจากการจำหน่ายบริษัทย่อย	-	(44,070,956)	-	-
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ยกไปปลายปี	20,019,262	94,822,321	8,979,300	42,687,921

สินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นสัญญาเช่าพื้นที่สำนักงานอาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์

16. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม			
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	เครื่องหมายการค้า	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน				
1 มกราคม 2563	311,455,322	-	23,089,914	334,545,236
ซื้อเพิ่ม	16,018,061	15,000,000	5,092,400	36,110,461
ลดลงจากการจำหน่ายบริษัทย่อย	(20,232,117)	-	(23,089,914)	(43,322,031)
จำหน่าย/เลิกใช้	(136,278,609)	-	-	(136,278,609)
รับโอนจากอาคารและอุปกรณ์	292,770	-	-	292,770
31 ธันวาคม 2563	171,255,427	15,000,000	5,092,400	191,347,827
ซื้อเพิ่ม	35,938,289	-	143,000	36,081,289
โอน/รับโอน	3,982,400	-	(3,982,400)	-
31 ธันวาคม 2564	211,176,116	15,000,000	1,253,000	227,429,116
ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
1 มกราคม 2563	245,141,074	-	-	245,141,074
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี 2563	30,130,248	98,361	-	30,228,609
ลดลงจากการจำหน่ายบริษัทย่อย	(15,643,606)	-	-	(15,643,606)
จำหน่าย/เลิกใช้	(124,701,738)	-	-	(124,701,738)
31 ธันวาคม 2563	134,925,978	98,361	-	135,024,339
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี 2564	25,050,742	1,500,000	-	26,550,742
31 ธันวาคม 2564	159,976,720	1,598,361	-	161,575,081
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
31 ธันวาคม 2563	36,329,449	14,901,639	5,092,400	56,323,488
31 ธันวาคม 2564	51,199,396	13,401,639	1,253,000	65,854,035

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	เครื่องหมายการค้า	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน				
1 มกราคม 2563	5,028,259	-	-	5,028,259
ซื้อเพิ่ม	5,108,717	15,000,000	1,110,000	21,218,717
31 ธันวาคม 2563	10,136,976	15,000,000	1,110,000	26,246,976
ซื้อเพิ่ม	422,736	-	143,000	565,736
31 ธันวาคม 2564	10,559,712	15,000,000	1,253,000	26,812,712
ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
1 มกราคม 2563	2,203,029	-	-	2,203,029
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี 2563	1,300,647	98,361	-	1,399,008
31 ธันวาคม 2563	3,503,676	98,361	-	3,602,037
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี 2564	1,955,727	1,500,000	-	3,455,727
31 ธันวาคม 2564	5,459,403	1,598,361	-	7,057,764
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
31 ธันวาคม 2563	6,633,300	14,901,639	1,110,000	22,644,939
31 ธันวาคม 2564	5,100,309	13,401,639	1,253,000	19,754,948

เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 บริษัทได้ซื้อเครื่องหมายการค้ารายการข่าว จากบริษัท เทโร เอ็นเทอร์เทนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) เป็นจำนวนเงิน 15 ล้านบาท ซึ่งได้ชำระเงินทั้งจำนวนแล้ว

17. สิทธิการใช้ทรัพย์สินรอตัดจำหน่าย

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม							
	อาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคาร	สิ่งปลูกสร้างอื่น	เครื่องส่งโทรทัศน์สีและวิทยุ	อุปกรณ์โทรทัศน์สีและวิทยุ	รถถ่ายทอดสัญญาณโทรทัศน์	สินทรัพย์สถานีเครือข่าย	รวม
ราคาทุน								
1 มกราคม 2563	94,571,922	64,797,373	1,819,856	370,167,506	979,263,339	22,107,790	2,312,671,096	3,845,398,882
31 ธันวาคม 2563	94,571,922	64,797,373	1,819,856	370,167,506	979,263,339	22,107,790	2,312,671,096	3,845,398,882
ค่าตัดจำหน่ายสะสม								
1 มกราคม 2563	94,191,282	64,797,086	1,819,852	365,898,935	975,763,038	22,107,611	2,286,923,387	3,811,501,191
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี 2563	380,640	287	4	4,268,571	3,500,301	179	25,747,709	33,897,691
31 ธันวาคม 2563	94,571,922	64,797,373	1,819,856	370,167,506	979,263,339	22,107,790	2,312,671,096	3,845,398,882
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
31 ธันวาคม 2563	-	-	-	-	-	-	-	-

สิทธิการใช้ทรัพย์สินรอตัดจำหน่าย คือ ทรัพย์สินที่ได้กระทำขึ้นหรือได้จัดหามาไว้สำหรับใช้ในการดำเนินการตามสัญญาร่วมดำเนินกิจการส่งโทรทัศน์สีกับองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย (อ.ส.ม.ท.) ให้ตกเป็นทรัพย์สินของ อ.ส.ม.ท. นับแต่วันที่ได้กระทำหรือได้จัดหา ซึ่งบริษัทย่อยมีสิทธิในการใช้ทรัพย์สินดังกล่าว

บริษัทย่อยตัดจำหน่ายสิทธิการใช้ทรัพย์สินรอตัดจำหน่าย เป็นค่าใช้จ่ายจนครบมูลค่าแล้วเนื่องจากสัญญาได้สิ้นสุดแล้วเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2563 (ดูหมายเหตุ 1.3)

18. สิทธิการใช้คลื่นความถี่รอตัดจำหน่าย

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม	
	2564	2563
ราคาทุน		
สิทธิการใช้คลื่นความถี่รอตัดจำหน่าย	2,446,348,903	2,446,348,903
ค่าตัดจำหน่ายสะสม		
ค่าตัดจำหน่ายสะสม - ยกมา	1,302,169,244	1,164,520,735
ค่าตัดจำหน่ายในระหว่างปี	137,648,509	137,648,509
ค่าตัดจำหน่ายสะสม - ยกไป	1,439,817,753	1,302,169,244
สิทธิการใช้คลื่นความถี่รอตัดจำหน่าย-สุทธิ	1,006,531,150	1,144,179,659

สิทธิการใช้คลื่นความถี่รอตัดจำหน่าย คือ ใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ในระบบดิจิตอลภาคพื้นดิน ประเภทบริการธุรกิจระดับชาติ หมวดหมู่ทั่วไปแบบความคมชัดสูง (ดูหมายเหตุ 1.2)

19. ผลประโยชน์จ่ายเพิ่มรอตัดบัญชี

ในเดือนกรกฎาคม 2554 บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้จ่ายเพิ่มผลประโยชน์ให้กับ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) จำนวน 405 ล้านบาท บริษัทย่อยของบริษัทตัดบัญชีเป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรง ตามอายุสัมปทานที่เหลือของสัญญาร่วมดำเนินกิจการส่งโทรทัศน์สี

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม	
	2564	2563
ผลประโยชน์จ่ายเพิ่มรอตัดบัญชี-สุทธิยกมา	-	10,893,987
หัก ค่าตัดจำหน่ายผลประโยชน์จ่ายเพิ่ม	-	(10,893,987)
ผลประโยชน์จ่ายเพิ่มรอตัดบัญชี-สุทธิยกไป	-	-

20. ค่าเช่าภาพยนตร์ ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละครและลิขสิทธิ์รอตัดจำหน่าย

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ค่าเช่าภาพยนตร์ ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละคร และลิขสิทธิ์รอตัดจำหน่าย - สุทธิยกมา	2,429,054,962	2,461,011,629	429,834,518	1,366,620,774
บวก ค่าเช่าภาพยนตร์ ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละครและลิขสิทธิ์ที่เพิ่มขึ้นระหว่างปี	1,393,797,138	1,667,059,863	4,911,800	641,127,896
บวก รับโอนค่าเช่าภาพยนตร์ ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละครและลิขสิทธิ์จากเงินมัดจำภาพยนตร์และค่าผลิตละครจ่ายล่วงหน้า/สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	9,395,022	70,694,400	9,395,022	277,752,000
หัก ค่าเช่าภาพยนตร์ ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละครและลิขสิทธิ์ที่ลดลงจากการขาย	-	-	-	(1,155,213,674)
หัก ค่าเช่าภาพยนตร์ ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละครและลิขสิทธิ์ที่ลดลงจากการเลิกใช้	(1,220,000)	(187)	-	-
หัก ลดลงจากการจำหน่ายบริษัทย่อย	-	(15,390,774)	-	-
หัก ค่าเช่าภาพยนตร์ ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละครและลิขสิทธิ์ตัดจำหน่ายในระหว่างปี	(1,718,773,663)	(1,754,319,969)	(191,415,677)	(700,452,478)
รวม	2,112,253,459	2,429,054,962	252,725,663	429,834,518
ค่าเผื่อการด้อยค่าของละครยกมา	(51,155,189)	-	-	-
บวก กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่า	4,615,990	-	-	-
หัก ขาดทุนจากการด้อยค่าของละคร	(37,448,764)	(51,155,189)	-	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของละครยกไป	(83,987,963)	(51,155,189)	-	-
ค่าเช่าภาพยนตร์ ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละคร และลิขสิทธิ์รอตัดบัญชี - สุทธิยกไป	2,028,265,496	2,377,899,773	252,725,663	429,834,518

21. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
เงินประกัน	38,046,803	42,458,620	14,997,597	11,978,795
ภาษีเงินได้นิติบุคคลถูกหัก ณ ที่จ่าย (เกิน 1 ปี)	253,550,266	410,162,702	29,224,395	95,893,370
อื่น ๆ	50,439	50,439	4,250,000	4,250,000
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	291,647,508	452,671,761	48,471,992	112,122,165

22. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
เจ้าหนี้การค้า	264,835,087	316,050,246	24,201,814	27,309,929
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น :-				
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	23,175,299	32,608,218	5,841,812	8,157,393
รายได้รับล่วงหน้า	82,454,339	95,243,185	364,000	1,908,311
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ๆ	19,535,087	30,119,262	5,183,910	7,523,664
รวมเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	125,164,725	157,970,665	11,389,722	17,589,368
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	389,999,812	474,020,911	35,591,536	44,899,297

23. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ) ต่อปี	
	2564	2563	2564	2563
บริษัทกู้ยืมจากบริษัทย่อย				
1. บริษัท บีอีซี สตูดิโอ จำกัด				
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	-	8,000,000		
จ่ายชำระคืนระหว่างปี	-	(8,000,000)		
ยอดคงเหลือยกไปปลายปี	-	-	-	3.00
2. บริษัท บางกอกแซทเทิลไลท์ แอนด์ เทเลคอมมิวนิเคชั่น จำกัด				
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	-	44,000,000		
จ่ายชำระคืนระหว่างปี	-	(44,000,000)		
ยอดคงเหลือยกไปปลายปี	-	-	-	3.00
3. บริษัท บีอีซีไอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด				
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	-	150,000,000		
ดอกเบี้ยค้างจ่ายที่ทบเป็นเงินต้น	-	3,712,500		
จ่ายชำระคืนระหว่างปี	-	(153,712,500)		
ยอดคงเหลือยกไปปลายปี	-	-	-	2.00-3.00
รวมเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	-	-		

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ) ต่อปี	
	2564	2563	2564	2563
บริษัทกู้ยืมจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
1. บริษัท บีอีซี สตูดิโอ จำกัด				
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	-	-		
บวก รับโอนจากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน จากบริษัทย่อยเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	8,000,000		
จ่ายชำระคืนระหว่างปี	-	(8,000,000)		
ยอดคงเหลือยกไปปลายปี	-	-	-	3.00
2. บริษัท บางกอกแซทเทิลไลท์ แอนด์ เทเลคอมมิวนิเคชั่น จำกัด				
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	-	-		
บวก รับโอนจากการเปลี่ยนประเภทเงินลงทุน จากบริษัทย่อยเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	44,000,000		
จ่ายชำระคืนระหว่างปี	-	(44,000,000)		
ยอดคงเหลือยกไปปลายปี	-	-	-	3.00
รวมเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	-		

24. หนี้สินตามสัญญาเช่า

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	100,100,397	691,667	45,694,165	-
ผลกระทบจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 มาถือปฏิบัติ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 :-				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	128,429,849	-	59,839,243
บวก ดอกเบี้ยจ่ายรอตัดจำหน่าย	-	7,586,496	-	2,409,632
รวม	100,100,397	136,708,012	45,694,165	62,248,875
บวก เพิ่มขึ้นระหว่างปี - เงินต้น	-	79,492,399	-	12,232,748
- ดอกเบี้ยจ่ายรอตัดจำหน่าย	-	2,554,802	-	324,974
หัก เงินจ่ายชำระระหว่างปีไม่รวมดอกเบี้ย	(64,991,991)	(56,958,498)	(29,577,414)	(26,478,723)
หัก ดอกเบี้ยจ่ายชำระระหว่างปี	(1,717,162)	(3,414,695)	(780,069)	(1,694,526)
หัก ลดลงจากการลดค่าเช่า - เงินต้น	(11,511,419)	(1,982,976)	(5,235,236)	(857,837)
- ดอกเบี้ยจ่ายรอตัดจำหน่าย	(257,489)	(148,487)	(118,671)	(81,346)
หัก ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า - เงินต้น	(261,174)	(6,789,581)	(261,174)	-
- ดอกเบี้ยจ่ายรอตัดจำหน่าย	(5,252)	(206,222)	(5,252)	-
หัก ลดลงจากการจำหน่ายบริษัทย่อย - เงินต้น	-	(44,875,250)	-	-
- ดอกเบี้ยจ่ายรอตัดจำหน่าย	-	(4,279,107)	-	-
ยอดคงเหลือยกไปปลายปี	21,355,910	100,100,397	9,716,349	45,694,165
หัก ดอกเบี้ยจ่ายรอตัดจำหน่าย	(120,309)	(2,100,212)	(54,742)	(958,734)
รวม	21,235,601	98,000,185	9,661,607	44,735,431
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(21,235,601)	(76,703,924)	(9,661,607)	(35,013,164)
หนี้สินตามสัญญาเช่า-สุทธิ	-	21,296,261	-	9,722,267

หนี้สินตามสัญญาเช่าพื้นที่สำนักงาน อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ มีกำหนดชำระเป็นรายเดือน ซึ่งจะเสร็จสิ้นภายในปี 2565
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีได้แสดงไว้ภายใต้หนี้สินหมุนเวียน

25. หุ้นกู้

เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2560 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2560 โดยมีรายละเอียดดังนี้

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	จำนวนหน่วย (หน่วย)	มูลค่าหุ้นกู้ (บาท)
หุ้นกู้ ครั้งที่ 1/2560 มูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ 1,000 บาท	3,000,000	3,000,000,000
ประเภทของหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	
อายุของหุ้นกู้ (ปี)	5	
อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ) ต่อปี	3.14	
งวดการจ่ายดอกเบี้ย	ปีละ 2 ครั้ง ทุกวันที่ 31 พฤษภาคม และวันที่ 30 พฤศจิกายน ของทุกปี ตลอดอายุของหุ้นกู้	
วันครบกำหนดไถ่ถอน	31 พฤษภาคม 2565	

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563
มูลค่าหุ้นกู้	3,000,000,000	3,000,000,000
หัก ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี	(983,628)	(1,677,954)
ค่าตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้	694,326	694,326
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี - สุทธิ	(289,302)	(983,628)
รวม	2,999,710,698	2,999,016,372
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(2,999,710,698)	-
หุ้นกู้ - สุทธิ	-	2,999,016,372

26. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์				
ยอดคงเหลือยกมาต้นปี	271,826,398	629,749,003	122,563,043	100,335,314
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ของพนักงาน (รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น)	-	(39,363,852)	-	(21,997,266)
บวก ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	27,382,922	26,331,930	15,356,128	7,522,821
ต้นทุนบริการในอดีต	-	(11,772,675)	-	(2,798,629)
ต้นทุนดอกเบี้ย	2,552,269	7,106,242	847,049	803,548
รับโอนสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	-	7,566,227	-	47,753,098
หัก ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(6,295,577)	(195,545,339)	(2,825,800)	(8,236,869)
ยกเลิกผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	-	(6,857,493)	-	-
โอนสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	-	-	-	(818,974)
ผลประโยชน์พนักงานลดคลงจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(145,387,645)	-	-
ยอดคงเหลือยกไปปลายปี	295,466,012	271,826,398	135,940,420	122,563,043

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันที่ประเมิน สรุปได้ดังนี้

รายการ	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
	2564 และ 2563
อัตราคิดลด	ร้อยละ 0.36 - 2.31 ต่อปี
อัตราการขึ้นเงินเดือน (ขึ้นอยู่กับช่วงอายุ)	ร้อยละ 3 - 6.50 ต่อปี
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นอยู่กับช่วงอายุ)	ร้อยละ 0 - 15 ต่อปี

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติฐานหลักในการคำนวณ

หน่วย : บาท

รายการ	2564	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
อัตราคิดลด ลดลงร้อยละ 1	20,081,772	4,974,092
อัตราคิดลด (ฐาน)	295,466,012	135,940,420
อัตราคิดลด เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(18,367,014)	(4,751,218)
อัตราการขึ้นเงินเดือน ลดลงร้อยละ 1	(20,089,614)	(5,278,980)
อัตราการขึ้นเงินเดือน (ฐาน)	295,466,012	135,940,420
อัตราการขึ้นเงินเดือน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	22,595,981	5,836,644

ในปี 2563 กลุ่มบริษัทมีโครงการเกษียณอายุและมีการปรับลดอัตรากำลังคนตามนโยบายการปรับโครงสร้างองค์กร โดยได้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษในงบการเงินรวมแล้วเป็นจำนวนเงิน 245.75 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ 14.82 ล้านบาท)

ส่วนหนึ่งของผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษได้หักออกจากมูลค่าหนี้สินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานในงบการเงินรวมแล้ว เป็นจำนวนเงิน 195.55 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ 8.24 ล้านบาท) และบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนรวมเป็นจำนวนเงิน 50.20 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ 6.58 ล้านบาท)

27. เงินปันผลจ่ายและค่าตอบแทนกรรมการ

27.1 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2564 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 2564 ได้มีมติงดการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานปี 2563 และมีการอนุมัติการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2564 เป็นเงินบำเหน็จกรรมการจำนวนเงิน 18 ล้านบาท และเบี้ยประชุมกรรมการในอัตราที่กำหนดไว้

27.2 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2563 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 2563 ได้มีมติงดการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานปี 2562 และมีการอนุมัติการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2563 เป็นเงินบำเหน็จกรรมการจำนวนเงิน 18 ล้านบาท และเบี้ยประชุมกรรมการในอัตราที่กำหนดไว้

28. ต้นทุนทางการเงิน

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2564	2563	2564	2563
ดอกเบี้ยจ่าย	-	15,626,076	-	3,248,263
ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	1,717,162	5,762,284	780,069	1,694,526
ดอกเบี้ยจ่ายหุ้นกู้	94,200,000	94,458,084	94,200,000	94,458,084
ค่าตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้	694,326	694,326	694,326	694,326
รวมต้นทุนทางการเงิน	96,611,488	116,540,770	95,674,395	100,095,199

29. ทุนสำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นเงินทุนสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละห้าของกำไรสุทธิประจำปี หักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา(ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้ จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของทุนจดทะเบียน ทุนสำรองดังกล่าวจะนำไปจ่ายเงินปันผลไม่ได้ บริษัทได้จัดสรรทุนสำรองตามกฎหมายครบตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว

30. การจำแนกค่าใช้จ่ายตามลักษณะของค่าใช้จ่าย

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปคลง	82,754	1,371,086	82,754	1,068,447
ค่าใช้จ่ายในการผลิตรายการ	2,847,628,707	3,196,410,271	332,899,864	959,529,760
ค่าใช้จ่ายในการจัดคอนเสิร์ตและแสดงโชว์	-	10,299,912	-	-
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร	152,600,994	161,593,215	152,600,994	122,734,617
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	688,237,548	1,113,935,738	225,989,512	175,839,690
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์	104,463,025	135,291,440	10,308,603	10,977,953
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้	63,044,135	57,663,424	28,225,880	26,986,266
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	26,550,742	30,228,609	3,455,727	1,399,008
ค่าตัดจำหน่ายสิทธิการใช้ทรัพย์สิน	-	33,897,691	-	-
ค่าตัดจำหน่ายสิทธิการใช้คลื่นความถี่	137,648,509	137,648,509	-	-
ค่าตัดจำหน่ายผลประโยชน์จ่ายเพิ่ม	-	10,893,987	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นตัดจำหน่าย	-	1,368,698	-	-
ค่านายหน้าและส่งเสริมการขาย	84,766,848	118,385,212	525,301	5,078,824
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารและสถานที่	234,534,320	313,808,031	54,160,919	53,120,608
ค่าใช้จ่ายอื่น	250,817,830	691,287,150	137,138,643	209,209,410
รวม	4,590,375,412	6,014,082,973	945,388,197	1,565,944,583

31. ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้นิติบุคคลทางภาษีของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 คำนวณจากกำไรหรือขาดทุนทางบัญชี ปรับปรุงด้วยรายได้และรายจ่ายอื่นบางรายการที่ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้ เช่น เงินปันผลรับ หรือเป็นรายจ่ายที่ต้องห้ามในการคำนวณภาษีเงินได้ เช่น ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ขาดทุนจากการด้อยค่า เป็นต้น

บริษัทคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคลในอัตราร้อยละ 20

ภาษีเงินได้นิติบุคคลของบริษัทย่อยที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย คำนวณในอัตราร้อยละ 15 และ 20

ภาษีเงินได้นิติบุคคลของบริษัทย่อยที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายของสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ คำนวณในอัตราร้อยละ 25

ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน ประกอบด้วย

หน่วย : บาท

รายการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	73,547,823	69,022,086	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากผลแตกต่างชั่วคราว และการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	157,465,991	29,084,451	38,847,840	(70,821,242)
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	231,013,814	98,106,537	38,847,840	(70,821,242)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 สินทรัพย์/หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วย ผลแตกต่างชั่วคราวดังต่อไปนี้

หน่วย : บาท

รายการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ผลสะสมของผลแตกต่างชั่วคราวที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า และลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	38,289,332	37,384,000	33,000,000	33,000,000
ค่าเผื่อการด้อยค่าค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	5,361,958	5,361,958	-	-
ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้า	2,154,807	-	2,154,807	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	-	3,604,237	-	3,604,237
ผลแตกต่างทางบัญชีและภาษีของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	934,666	-	934,666	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินมัดจำภาพยนตร์	-	32,438,125	-	32,438,125
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	2,600,000	-	-	-
ค่าเผื่อการปรับมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนในความต้องการของตลาด	176,223,561	176,223,561	176,223,561	176,223,561
ค่าเผื่อการด้อยค่าของละคร	83,987,963	51,155,189	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	108,784,659	93,332,359	66,742,816	58,534,546
(กำไร)ขาดทุนจากการปรับมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(1,198,565)	(1,198,565)	163,980	163,980
ค่าตัดจำหน่ายสิทธิการใช้คลื่นความถี่ในอัตราที่ต่างจากภาษี	130,480,883	148,324,841	-	-
ค่าตัดจำหน่ายลิขสิทธิ์ละครรอตัดบัญชีในอัตราที่ต่างจากภาษี	1,628,518,118	712,817,970	-	-
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	2,018,143,612	3,744,393,431	141,197,850	315,557,280
ผลแตกต่างทางบัญชีและภาษีของสัญญาเช่า	695,977	2,047,509	695,977	2,047,509
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี	(289,302)	(983,628)	(289,302)	(983,628)
รวม	4,194,687,669	5,004,900,987	420,824,355	620,585,610
ผลแตกต่างชั่วคราวที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
- รับรู้ในกำไรสะสม				
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	-	(22,883,365)	-	(5,522,054)
- รับรู้ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ในความต้องการของตลาด	26,330,704	54,290,704	26,330,704	54,290,704
รวม	4,221,018,373	5,036,308,326	447,155,059	669,354,260
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (อัตราภาษี 20%)	844,203,675	1,007,261,666	89,431,012	133,870,852

32. รายการระหว่างบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการบางส่วนกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเกี่ยวข้องกันโดยการเป็นกรรมการบริษัท หรือโดยการถือหุ้น หรือโดยการมีผู้ถือหุ้นหรือมีกรรมการบางส่วนร่วมกัน รายการดังกล่าวเป็นไปตามปกติธุรกิจตามราคาตลาด ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับรายการค้าที่เกิดกับบุคคลภายนอก ผลของรายการดังกล่าวได้แสดงไว้ในงบการเงินนี้ตามมูลฐานที่ตกลงร่วมกัน โดยมีบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์
1. บริษัทย่อย	ดูหมายเหตุ 12
2. บริษัทร่วมที่ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย	
2.1 บริษัท ไลฟ์ เนชั่น เทโร เอ็นเทอร์เทนเม้นท์ จำกัด	บริษัท เทโร เอ็นเทอร์เทนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ถือหุ้น (จนถึง 8 ธันวาคม 2563)
3. บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	
3.1 บริษัท มาลีนนท์ ทาวเวอร์ จำกัด	มีผู้ถือหุ้นและ/กรรมการร่วมกัน
3.2 กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์มิลเลียนแนร์	บริษัท มาลีนนท์ ทาวเวอร์ จำกัด เป็นผู้ถือหน่วยลงทุนรายใหญ่
3.3 บริษัท เวฟ เอ็นเตอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	มีกรรมการร่วมกัน
3.4 บริษัท เมืองทองการก่อสร้าง จำกัด	มีผู้ถือหุ้นและ/กรรมการร่วมกัน
3.5 บริษัท แอดวานซ์ ไวร์เลส เน็ทเวอร์ค จำกัด	มีกรรมการร่วมกัน (จนถึง 25 ตุลาคม 2564)
3.6 บริษัท ไอร่า แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน
3.7 บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน
4. บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย	กรรมการ และผู้ถือหุ้นของบริษัท เทโร เอ็นเทอร์เทนเม้นท์ จำกัด (มหาชน) (จนถึง 8 ธันวาคม 2563)
5. บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	ญาติสนิทของกรรมการ

รายการระหว่างบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญ มีดังนี้

หน่วย : บาท

รายการในงบแสดงฐานะการเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
1. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (หมายเหตุ 5)				
ลูกหนี้การค้า				
- บริษัทย่อย	-	-	2,380,606,146	2,868,385,726
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	21,423,858	12,943,821	23,858	55,621
รวมลูกหนี้การค้า	21,423,858	12,943,821	2,380,630,004	2,868,441,347
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
- บริษัทย่อย	-	-	-	1,269,280
ดอกเบี้ยค้างรับ				
- บริษัทย่อย	-	-	115,017,262	109,045,807
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	21,423,858	12,943,821	2,495,647,266	2,978,756,434
2. เงินให้กู้ยืมระยะสั้น (หมายเหตุ 6)				
- บริษัทย่อย-สุทธิ	-	-	4,803,248,475	4,646,835,976
3. ขายยานพาหนะ				
- บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	494,860	-	-	-
4. สินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 15)				
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	20,019,262	94,822,321	8,979,300	42,687,921
5. ซื้อละคร				
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	55,732,500	-	-
6. ขายละคร (หมายเหตุ 20)				
- บริษัทย่อย	-	-	-	1,155,213,674
7. เงินมัดจำอสังหาริมทรัพย์				
- บริษัทย่อย	-	-	4,250,000	4,250,000
8. เงินประกันอาคารเช่า				
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	34,041,411	37,029,785	14,992,925	11,974,122
9. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
- บริษัทย่อย	-	-	64,528	11,818,607
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	3,841,878	10,911,237	628,053	721,553
รวม	3,841,878	10,911,237	692,581	12,540,160
10. ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	17,371	-	-	-
11. หนี้สินตามสัญญาเช่า (หมายเหตุ 24)				
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	21,235,601	98,000,185	9,661,607	44,735,431

รายการในงบกำไรขาดทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
12. รายได้จากการขายเวลาโฆษณา				
- บริษัทย่อย	-	-	-	544,860,000
- บริษัทร่วมที่ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย	-	244,200	-	-
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	106,305,582	28,525,047	-	-
รวม	106,305,582	28,769,247	-	544,860,000

หน่วย : บาท

รายการในงบกำไรขาดทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
13. รายได้จากการให้ใช้ลิขสิทธิ์และบริการอื่น				
- บริษัทย่อย	-	-	965,119,892	466,824,727
- บริษัทร่วมที่ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย	-	3,087,471	-	339,640
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	164,876	6,969,687	164,876	90,958
รวม	164,876	10,057,158	965,284,768	467,255,325
14. รายได้จากการจัดคอนเสิร์ตและแสดงโชว์				
- บริษัทร่วมที่ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย	-	146,096	-	-
15. รายได้จากการขายสินค้า				
- บริษัทย่อย	-	-	47,866	424,456
- บริษัทร่วมที่ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย	-	27,500	-	-
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	127,000	-	-
รวม	-	154,500	47,866	424,456
16. รายได้อื่น				
- บริษัทย่อย	-	-	2,101,365	51,782,463
- บริษัทร่วมที่ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย	-	1,690,454	-	-
รวม	-	1,690,454	2,101,365	51,782,463
17. รายได้เงินปันผล (หมายเหตุ 12)				
- บริษัทย่อย	-	-	384,685,407	812,371,711
18. ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ				
- บริษัทย่อย	-	-	-	228,544,362
- บริษัทร่วมที่ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย	-	524,016	-	-
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	96,772,754	116,712,499	2,940,076	871,990
รวม	96,772,754	117,236,515	2,940,076	229,416,352
19. ต้นทุนในการจัดจำหน่าย				
- บริษัทย่อย	-	-	-	131,607
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	135,641	-	-
รวม	-	135,641	-	131,607
20. ค่าใช้จ่ายในการบริหาร				
- บริษัทย่อย	-	-	-	39,178,060
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	67,412,960	118,827,563	53,531,909	50,231,950
รวม	67,412,960	118,827,563	53,531,909	89,410,010
21. รายได้ทางการเงิน				
- บริษัทย่อย	-	-	164,186,625	180,265,234
22. ต้นทุนทางการเงิน				
- บริษัทย่อย	-	-	-	3,248,264
- บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	1,717,162	5,418,171	780,069	1,694,526
- บุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย	-	405,025	-	-
รวม	1,717,162	5,823,196	780,069	4,942,790

33. การเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินกิจการในส่วนงานทางธุรกิจเดียว คือธุรกิจด้านบันเทิงและสันทนาการ และดำเนินธุรกิจในส่วนงานทางภูมิศาสตร์คือในประเทศไทย ดังนั้นรายได้ กำไร และสินทรัพย์ ทั้งหมดที่แสดงในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจึงเกี่ยวข้องกับส่วนงานทางธุรกิจและส่วนงานทางภูมิศาสตร์ตามที่กล่าวไว้

34. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและบริษัทย่อยได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 เพื่อเป็นสวัสดิการตลอดจนเป็นหลักประกันแก่พนักงาน เมื่อลาออกจากงานหรือครบอายุการทำงาน(เกษียณ) ตามระเบียบของบริษัท โดยพนักงานจ่ายสะสมส่วนหนึ่ง และบริษัทจ่ายสมทบอีกส่วนหนึ่งในอัตรา 3-5% ของเงินเดือน ทั้งนี้ บริษัทได้แต่งตั้งบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด เป็นผู้จัดการกองทุนเพื่อบริหารกองทุนดังกล่าว

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของบริษัทและบริษัทย่อย ที่จ่ายสำหรับพนักงานและได้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 เป็นจำนวนเงิน 13.11 ล้านบาท (เฉพาะกิจการ 5.67 ล้านบาท) และ 15.48 ล้านบาท (เฉพาะกิจการ 4.67 ล้านบาท) ตามลำดับ

35. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

35.1 ภาระผูกพัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทย่อยมีภาระผูกพัน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	งบการเงินรวม
หนังสือค้ำประกันของธนาคารพาณิชย์	
- ค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาเช่าใช้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ประเภทที่ใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดินในระบบดิจิตอล	52.13
- ค้ำประกันการชำระเงินค่าถ่ายทอดสดสัญญาณการแข่งขัน เทปบันทึกภาพการแข่งขัน และรายการต่าง ๆ ของรายการฟุตบอลต่างประเทศ	33.59
- อื่น ๆ	1.21

35.2 ภาระผูกพันตามสัญญาบริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันตามสัญญาบริการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- บริษัทและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาบริการพื้นที่สำนักงานอาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ ชั้น 2-5, 8-10 และ 30-34 เลขที่ 3199 ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร กับ กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์มิลเลียนแนร์ มีระยะเวลา 3 ปี
- บริษัทย่อยได้ทำสัญญาบริการพื้นที่ของอาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ (M II) ชั้น B2, 2-7 และ 9-12 มีระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2562 ถึงวันที่ 8 เมษายน 2565

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ค่าบริการส่วนกลาง (ต่อเดือน)		
อาคารมาลีนนท์ทาวเวอร์	2.37	1.98
อาคารมาลีนนท์ทาวเวอร์ (M II)	1.99	-
รวมทั้งสิ้น	4.36	1.98

35.3 ภาระผูกพันจากสัญญาใช้บริการช่องสัญญาณดาวเทียม

บริษัท บีอีซี มัลติมีเดีย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้ทำสัญญาใช้บริการวงจรสื่อสารความเร็วสูงกับบริษัท อินเตอร์ลิ้งค์ เทเลคอม จำกัด มีระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2566 โดยต้องจ่ายค่าใช้บริการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	จำนวนเงินขั้นต่ำ
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1.26
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปีแต่ไม่เกินสองปี	0.42
รวมทั้งสิ้น	1.68

35.4 ภาระผูกพันจากค่าสิทธิตามสัญญาซื้อล่วงหน้า

บริษัทมีภาระค่าสิทธิตามสัญญาซื้อล่วงหน้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	จำนวนเงินขั้นต่ำ
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	
- ภาพยนตร์ต่างประเทศ	15.73
	(USD 468,125)

35.5 ภาระผูกพันจากการค้ำประกัน

บริษัทมีภาระผูกพันจากการค้ำประกัน ดังนี้

- ค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาเช่าใช้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ประเภทที่ใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดิน ในระบบดิจิตอลให้กับบริษัท บีอีซี มัลติมีเดีย จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง เป็นจำนวนเงิน 52.13 ล้านบาท
- ค้ำประกันการปฏิบัติตามเงื่อนไขการชำระเงินค่าถ่ายทอดสดสัญญาณการแข่งขัน เทปบันทึกภาพการแข่งขัน และรายการต่าง ๆ ของรายการฟุตบอลต่างประเทศให้กับบริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทกับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง เป็นจำนวนเงิน 33.59 ล้านบาท

36. คดีฟ้องร้อง

36.1 ในปี 2560 บริษัทย่อยของบริษัท 2 แห่ง ถูกฟ้องเป็นจำเลยร่วม ในฐานผิดสัญญาการถ่ายทอดสดการแข่งขันฟุตบอลจากยุโรป จำนวนทุนทรัพย์ 260.22 ล้านบาท เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2563 ศาลชั้นต้นอ่านคำพิพากษา ให้บริษัทย่อยของบริษัทชนะคดี ต่อมาเมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2564 ศาลอุทธรณ์พิพากษายืนตามศาลชั้นต้น ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 โจทก์ใช้สิทธิขอเลื่อนยื่นคำฎีกาคำพิพากษาออกไปอีก แต่บริษัทย่อยของบริษัทคาดว่าจะไม่ได้รับความเสียหายจากการถูกฟ้องร้อง ดังนั้นจึงไม่ได้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

36.2 บริษัทและบริษัทย่อยของบริษัท 2 แห่ง ถูกฟ้องเป็นจำเลย รวม 2 คดี ในคดีแรงงาน โดยคดีแรก จำนวนทุนทรัพย์รวม 135.14 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลชั้นต้น คดีที่สอง จำนวนทุนทรัพย์ 3.68 ล้านบาท เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2565 ศาลชั้นต้นมีคำพิพากษายกฟ้องของโจทก์ ต่อมาวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 โจทก์ใช้สิทธิอุทธรณ์คำพิพากษา บริษัทและบริษัทย่อยคาดว่าจะไม่ได้รับความเสียหายจากทั้ง 2 คดีดังกล่าว ดังนั้นจึงไม่ได้บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

37. การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยมีข้อมูลเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงินทั้งในงบแสดงฐานะการเงินและนอกงบแสดงฐานะการเงินดังนี้

37.1 นโยบายการบัญชีและวิธีการปฏิบัติทางการบัญชี

คูหมายเหตุ 3

37.2 ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญา

- ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญา เกิดจากการที่คู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญา ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทและบริษัทย่อย
- ความเสี่ยงจากการกระจุกตัวของสินเชื่อมีไม่มาก แม้ลูกหนี้การค้าของบริษัทและบริษัทย่อยส่วนใหญ่จะเป็นบริษัทตัวแทนโฆษณาเป็นหลัก เนื่องจากธุรกรรมของกลุ่มกระจายไม่ได้กระจุกตัวอยู่กับลูกค้ารายใดหรือกลุ่มใดเป็นการเฉพาะ และได้มีการติดตามพฤติกรรมและการชำระหนี้ของลูกหนี้การค้าอย่างใกล้ชิด ดังนั้นจึงคาดได้ว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะไม่มีความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากความเสี่ยงนี้
- สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน ราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ดังกล่าวได้หักสำรองต่าง ๆ เพื่อให้เป็นราคายุติธรรมโดยประมาณ โดยสำรองดังกล่าวถือเป็นมูลค่าสูงสุดของความเสี่ยงที่จะเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญา

37.3 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงที่จะเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลเสียหายแก่บริษัทและบริษัทย่อยในงวดปัจจุบันและงวดต่อ ๆ ไป บริษัทและบริษัทย่อยคาดว่าจะสามารถบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ เนื่องจากบริษัทได้มีการวางแผนและติดตามสถานการณ์อยู่ตลอดเวลา

37.4 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนในสกุลเงินต่างประเทศ เนื่องจากมีลูกหนี้เจ้าหนี้ที่เกิดจากการซื้อ ขาย ในสกุลเงินตราต่างประเทศ ซึ่งบริษัทจะพิจารณาจัดทำสัญญาประกันความเสี่ยงเป็นการล่วงหน้าในกรณีที่ภาวะเงินบาทมีความผันผวนและบริษัทเห็นว่าเหมาะสม

37.5 ราคายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ราคายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนที่หมุนเวียนเป็นมูลค่าที่ใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น

ราคายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนที่ไม่หมุนเวียนเป็นมูลค่าที่ใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด

38. การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19

การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ทำให้เกิดการชะลอตัวของเศรษฐกิจ มีผลกระทบต่อธุรกิจและอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทได้ติดตามสถานการณ์ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง และประเมินผลกระทบทางการเงินเกี่ยวกับมูลค่าของสินทรัพย์และประมาณการหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ

39. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติจากกรรมการของบริษัทแล้ว เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565

ส่วนที่ 4

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี
เลขานุการบริษัท

1. ข้อมูลกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

1.1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

ข้อมูลสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564

คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ไม่มีประวัติการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ หรือ พ.ร.บ.สัญญาซื้อขายล่วงหน้าฯ ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เฉพาะความผิดในเรื่อง ดังนี้

(1) การกระทำโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผยหรือแพร่ข้อมูลหรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญ ซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์ หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำดังกล่าว

1. นายสมชัย บุญนำศิริ

ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ),
ประธานกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง
อายุ 67 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
7 พฤษภาคม 2553

คุณวุฒิทางการศึกษา
> M.A. Economics, The Victoria University of Manchester ประเทศอังกฤษ
> B.Sc. (Honors) Economics, The University of Salford ประเทศอังกฤษ
> Certificate of Ordinary National Diploma in Business Studies, The City of Bath Technical College ประเทศอังกฤษ

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ
หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่น ดังนี้
> หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 59/2005,
> หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) 17/2007,
> หลักสูตร Driving Company Success with IT Governance (ITG) 2/2016,
> หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) 3/2016,
> หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) 21/2016,
> หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) 29/2017,
> และ หลักสูตร Board that Make a Difference (BMD) 5/2017,
> หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 8/2552 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
> หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 9 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
> หลักสูตร Cybersecurity, Cyber Resilience & Privacy Risk in the Era of Digital Transformation ปี 2561, ACIS Professional Center

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):
ไม่มีหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

ก.พ. 2560 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บมจ. บีอีซี เวิลด์
พ.ย. 2560 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง บมจ. บีอีซี เวิลด์
พ.ค. 2553 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปี 2556 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการตรวจสอบ บริษัท เดอะ แพลทินัม กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) / พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
พ.ค. 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการ, ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และประธานคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน บริษัท กรุงไทย-แอกซ่า ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) / ธุรกิจประกันชีวิต
มิ.ย. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ XSpring Asset Managemant Co., Ltd. / ธุรกิจจัดการการลงทุน
ธ.ค. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เอ็กซ์สปริง แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) / ธุรกิจเงินทุนและหลักทรัพย์
ธ.ค. 2558 - เม.ย. 2562	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการบริหารความเสี่ยง ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) / ธนาคาร
ปี 2550 - ปี 2557	กรรมการผู้จัดการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) / หลักทรัพย์
ปี 2557 - ปี 2560	กรรมการ บริษัท แมกโนเลีย ไฟน์เนสท์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
ปี 2538 - ปี 2558	ประธานกรรมการ บริษัท วอลล์สตรีท ทัลเลท พรีบอนน์ จำกัด

ปี 2558	กรรมการ บริษัท นครหลวง ลีสซิ่ง-แฟ็กเตอริง จำกัด (มหาชน)
ปี 2556 - ปี 2558	ประธานกรรมการ บริษัท ไทยฟู้ดส์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
ปี 2553 - ปี 2558	กรรมการ บริษัท สยาม แอลลายค์ โฮลดิ้ง แอนด์ คอนซัลแตนท์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา

บริษัทจดทะเบียน:

ปี 2556 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการตรวจสอบ บริษัท เดอะ แพลทินัม กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) / ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
ธ.ค. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เอ็กซ์สปริง แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) / ธุรกิจเงินทุนและหลักทรัพย์

กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:

มิ.ย. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ XSpring Asset Management Co., Ltd. / ธุรกิจจัดการการลงทุน
พ.ค. 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการ, ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และประธานคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทน บริษัท กรุงไทย-แอกซ่าประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) / ธุรกิจประกันชีวิต

2. นายสมประสงค์ บุญยะชัย

กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร),
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ,
รักษาการประธานกรรมการบริหาร,
ที่ปรึกษากรรมการบริหาร
อายุ 66 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก

18 มกราคม 2560

คุณวุฒิทางการศึกษา

> ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์มหาบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
> ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ

หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่น ดังนี้

> หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 21/2009
> หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่น 65/2005
> หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่น 30/2004
> หลักสูตร High Performance Board โดย IMD

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):

ไม่มีหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

เม.ย. 2563 - ปัจจุบัน	รักษาการประธานกรรมการบริหาร บมจ. บีอีซี เวิลด์
มี.ค. 2560 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บมจ. บีอีซี เวิลด์
ก.พ. 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร บมจ.บีอีซี เวิลด์
เม.ย. 2560 - ก.พ. 2561	ประธานกรรมการบริหาร บมจ. บีอีซี เวิลด์
ต.ค. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการ บมจ. ไทยคม
ปี 2552 - ปี 2554	ประธานคณะกรรมการบริหาร บมจ. ไทยคม

ปี 2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. ไทยคม / ธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ม.ค. 2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บมจ. โอสถสภา / ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม
ปี 2561 - ธ.ค. 2564	รองประธานกรรมการ บมจ. โอสถสภา
ปี 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ, ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล บมจ. โอสถสภา
ก.ค. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บมจ. คุสิตธานี / ธุรกิจการท่องเที่ยวและสันทนาการ
ปี 2545 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บมจ. เพาเวอร์ไลน์ เอ็นจิเนียริ่ง / ก่อสร้าง
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด / ธุรกิจพลังงาน
ปี 2550 - ก.ย. 2564	กรรมการ บมจ. อินทัช โฮลดิ้งส์ / ธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ม.ค. - ธ.ค. 2559	ประธานกรรมการบริหาร บมจ. อินทัช โฮลดิ้งส์
ปี 2551 - ปี 2558	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานคณะกรรมการบริหาร บมจ. อินทัช โฮลดิ้งส์
ปี 2551 - ต.ค. 2564	รองประธานคณะกรรมการ บมจ. แอควานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส
ปี 2542 - ปี 2551	ประธานคณะกรรมการบริหาร บมจ. แอควานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส / ธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา

บริษัทจดทะเบียน:

ม.ค. 2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บมจ. โอสถสภา / ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม
ปี 2561 - ธ.ค. 2564	รองประธานกรรมการ บมจ. โอสถสภา
ปี 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ, ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล บมจ. โอสถสภา
ก.ค. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บมจ. คุสิตธานี / ธุรกิจการท่องเที่ยวและสันทนาการ
ต.ค. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการ บมจ. ไทยคม
ปี 2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. ไทยคม / ธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ปี 2545 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บมจ. เพาเวอร์ไลน์ เอ็นจิเนียริ่ง / ก่อสร้าง
ปี 2551 - ต.ค. 2564	รองประธานคณะกรรมการ บมจ. แอควานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส
ปี 2550 - ก.ย. 2564	กรรมการ บมจ. อินทัช โฮลดิ้งส์ / ธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:

พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด / ธุรกิจพลังงาน
ปี 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แอควานซ์ ไวร์เลส เน็ทเวอร์ค จำกัด / ธุรกิจเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

3. นางสาวรัตนา มาลีนนท์

กรรมการ, กรรมการบริหาร,
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม,
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
อายุ 72 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก

23 พฤศจิกายน 2538

คุณวุฒิทางการศึกษา

> ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ

หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้

> หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) ปี 2547

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):

10.12% โดยที่ในระหว่างปี 2564 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
เป็นพี่น้องกับบุคคลในลำดับที่ (4), (5), (6) เป็นอาของบุคคลในลำดับที่ (13)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

ปี 2538 - 18 ม.ค. 2561	หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านการเงิน (Chief Financial Officer) บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปี 2538 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และกรรมการบริหาร บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัทย่อยในกลุ่มบีอีซี เวิลด์ รวม 8 บริษัท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1-2

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา:
บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี
กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท มาลีนนท์ แอสเซท จำกัด / ธุรกิจบริหารทรัพย์สิน
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามบริษัท มาลีนนท์ ทาวเวอร์ จำกัด / ให้บริการบริหารอาคาร
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท เมืองทองการก่อสร้าง จำกัด / ธุรกิจก่อสร้าง

4. นางสาวอัมพร มาลีนนท์

กรรมการ,
กรรมการบริหาร,
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
อายุ 67 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
23 พฤศจิกายน 2538

คุณวุฒิทางการศึกษา
> ปริญญาตรี สาขาพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ
หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้
> หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) ปี 2547

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):
7.49% โดยที่ในระหว่างปี 2564 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
เป็นพี่น้องกับบุคคลในลำดับที่ (3), (5), (6) เป็นอาของบุคคลในลำดับที่ (13)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

มี.ค. 2560 - เม.ย. 2562	หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านปฏิบัติการ (Chief Operating Officer) "COO" บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปี 2538 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และกรรมการบริหาร บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัทย่อยในกลุ่ม บีอีซี เวิลด์ รวม 9 บริษัท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1-2

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา:

บริษัทจดทะเบียน:

ไม่มี

กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท มาลีนนท์ แอสเซท จำกัด / ธุรกิจบริหารทรัพย์สิน
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท มาลีนนท์ ทาวเวอร์ จำกัด / ให้บริการบริหารอาคาร
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท เมืองทองการก่อสร้าง จำกัด / ธุรกิจก่อสร้าง

5. นางรัชนี นิพัทธกุศล

กรรมการ,
กรรมการบริหาร,
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม,
กรรมการกำกับดูแลกิจการ
อายุ 64 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก

23 พฤศจิกายน 2538

คุณวุฒิทางการศึกษา

> ปริญญาตรี คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ

หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้

> หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) ปี 2547
> ประกาศนียบัตร หลักสูตรFinance for Non-Finance Director

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):

ไม่มี; บุตรที่บรรลุนิติภาวะแล้ว ถือหุ้นรวม 5.02% โดยที่ในระหว่างปี 2564 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

เป็นพี่น้องกับบุคคลในลำดับที่ (3), (4), (6) เป็นอาของบุคคลในลำดับที่ (13)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

ปี 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการกำกับดูแลกิจการ บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปี 2538 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และกรรมการบริหาร บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัทย่อยในกลุ่ม บีอีซี เวิลด์ รวม 8 บริษัท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1-2

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา:

บริษัทจดทะเบียน:

ไม่มี

กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท มาลีนนท์ แอสเซท จำกัด / ธุรกิจบริหารทรัพย์สิน
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท มาลีนนท์ ทาวเวอร์ จำกัด / ให้บริการบริหารอาคาร
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท เมืองทองการก่อสร้าง จำกัด / ธุรกิจก่อสร้าง

6. นางสาวนิภา มาลีนนท์

กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร),
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
อายุ 70 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
23 พฤศจิกายน 2538

คุณวุฒิทางการศึกษา
> ปริญญาตรี สาขาพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ
หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้
> หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) ปี 2547

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):
7.49% โดยที่ในระหว่างปี 2564 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
เป็นพี่น้องกับบุคคลในลำดับที่ (3), (4), (5) เป็นอาของบุคคลในลำดับที่ (13)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

ปี 2538 - ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัทย่อยในกลุ่ม บีอีซี เวิลด์ รวม 8 บริษัท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1-2

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา:
บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี
กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามบริษัท มาลีนนท์ แอสเซท จำกัด / ธุรกิจบริหารทรัพย์สิน
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามบริษัท มาลีนนท์ ทาวเวอร์ จำกัด / ให้บริการบริหารอาคาร
กรรมการผู้มีอำนาจลงนามบริษัท เมืองทองการก่อสร้าง จำกัด / ธุรกิจก่อสร้าง

7. นายชาญศักดิ์ เฟื่องฟู

กรรมการ (กรรมการอิสระ)
อายุ 72 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
7 พฤษภาคม 2553

คุณวุฒิทางการศึกษา
> ปริญญาโท Business Management (M.B.M.) Asian Institute of Management, Philippines
> เศรษฐศาสตร์บัณฑิต (เกียรตินิยมดี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ
หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่นดังนี้
> Advanced Management Program [AMP], Harvard Business School, ประเทศสหรัฐอเมริกา ปี 2543
> หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่น 9/2004
> วุฒิบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 399 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
> วุฒิบัตร วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ รุ่นที่ 5

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):
ไม่มีหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

ปี 2553 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บมจ. บีอีซี เวิลด์
ธ.ค. 2554 - ปัจจุบัน	กรรมการรองผู้จัดการใหญ่ บมจ. ธนาคาร กรุงเทพ
ปี 2561 - ม.ค. 2564	ประธานกรรมการ บมจ. เทโร เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ (เดิมชื่อ บมจ.บีอีซี-เทโรฯ)
ปี 2546 - ม.ค. 2564	กรรมการอิสระ บมจ. เทโร เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ (เดิมชื่อ บมจ.บีอีซี-เทโรฯ)
ปี 2534 - พ.ค. 2559	กรรมการ บจ. ไฮเทค นิทซู (ประเทศไทย)
ปี 2531 - ก.ย. 2559	กรรมการ บจ. ไทยอินดัสเตรียลเอสเตท
เม.ย. 2549 - ก.พ.2558	กรรมการ บมจ. เวฟ เอ็นเตอร์เทนเมนท์

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา:
บริษัทจดทะเบียน:

ปัจจุบัน	กรรมการ, กรรมการรองผู้จัดการใหญ่ บมจ. ธนาคาร กรุงเทพ

กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:

ปี 2537 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บจ. เทยิน โพลีเอสเตอร์

8. นายประธาน รังสิมาภรณ์

กรรมการ (กรรมการอิสระ),
กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง,
ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
อายุ 88 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
23 พฤศจิกายน 2538

คุณวุฒิทางการศึกษา
> M.A. Journalism, University of the Panjab, Pakistan, Under SEATO Scholarship
> วารสารศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
> สังคมสงเคราะห์ศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ
หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้
> หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP)
> หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) 8/2005
> หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program BNCP 1/2017

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):
ไม่มีหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

ปี 2560 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปี 2542 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปี 2538 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปี 2535 - ปี 2551	อาจารย์พิเศษ คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ปี 2537 - ปี 2544	คณบดี คณะนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาสยาม
ปี 2536	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์
ปี 2529 - ปี 2531	ผู้อำนวยการ กองงานคณะกรรมการบริหารวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ (กบว.) และกรรมการเลขานุการ กบว. กรมประชาสัมพันธ์

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา:
บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี
กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี

9. นายมานิต บุญประกอบ

กรรมการ (กรรมการอิสระ),
กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง,
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
อายุ 71 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
15 ธันวาคม 2542

คุณวุฒิทางการศึกษา
> ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
> ปริญญาตรีบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ
หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่นดังนี้
> ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 2929
> สมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส IOD Fellow Member, DCP 2
> วุฒิบัตรหลักสูตร Directors Certification Program: DCP 2/2000
> หลักสูตร Audit Committee Program: ACP 8/2005
> หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program BNCP 1/2017
> หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders RCL 14/2018

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):
ไม่มีหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

ปี 2542 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปี 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปี 2554 - ปี 2557	กรรมการจรรยาบรรณ สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
ปี 2536 - ปี 2541	กรรมการและกรรมการบริหาร, รองผู้จัดการใหญ่-การเงิน และซีเอฟโอ กลุ่มบริษัท เอบีบี ประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา:

บริษัทจดทะเบียน:

ไม่มี

กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:

ปี 2541 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ สำนักงานที่ปรึกษา บี เอ็ม เอส
ปี 2541 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บจ. แธ็บซัพพอร์ท และ บจ. จิรจิตร

10. นายแมทธิว กิจโอธาน

กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร),
ที่ปรึกษาบริหาร
อายุ 55 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก

27 เมษายน 2550

คุณวุฒิทางการศึกษา

> Master of Science, (MSc. Management), Imperial College (Management School), University of London, ENGLAND
> Bachelor of Commerce, University of Toronto, CANADA

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ

หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่น ดังนี้

> Certification, Canadian Stock Exchange Commission
> หลักสูตร Directors Certification Program: DCP # 95/ ปี 2550 (IOD)
> หลักสูตร Directors Accreditation Program: DAP # 57/ ปี 2549 (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):

ไม่มีหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

ปี 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บมจ. บีบีจีไอ / ธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค
ส.ค. 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)
ปี 2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปี 2550 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บมจ. โอเชียน กลาส / ธุรกิจผลิตของใช้ในครัวเรือนและสำนักงาน
ปี 2557 - มี.ค. 2560	กรรมการ บมจ. ไทย โซล่าร์ เอ็นเนอร์ยี่ / ธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค
ปี 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. เวฟ เอ็นเตอร์เทนเมนท์ / ธุรกิจสื่อและสิ่งพิมพ์
ปี 2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ, ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ. เวฟ เอ็นเตอร์เทนเมนท์
ปี 2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. เวฟ เอ็นเตอร์เทนเมนท์

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา:

บริษัทจดทะเบียน:

ปี 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บมจ. บีบีจีไอ / ธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค
ส.ค. 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)
ปี 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. เวฟ เอ็นเตอร์เทนเมนท์
ปี 2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ, ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ. เวฟ เอ็นเตอร์เทนเมนท์
ปี 2550 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บมจ. โอเชียน กลาส

กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:

ปี 2556 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัทย่อยในกลุ่ม เวฟ เอ็นเตอร์เทนเมนท์

11. นายสุรินทร์ กฤตยาพงศ์พันธุ์

กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด),
กรรมการผู้อำนวยการ-สายธุรกิจโทรทัศน์
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง - ระดับจัดการ
อายุ 59 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก

10 สิงหาคม 2563

คุณวุฒิทางการศึกษา

> Master of Arts, Economics, Middle Tennessee State University, USA
> ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ

หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่น ดังนี้

> หลักสูตร Directors Accreditation Program: DAP #178/ 2020 (IOD)
> หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท) รุ่นที่ 16
> หลักสูตรวิทยาการผู้นำไทย-จีน รุ่นที่ 1 Thai-Chinese Leaderships Study

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):

0.011%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

ต.ค. 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร), กรรมการผู้อำนวยการ-สายธุรกิจโทรทัศน์ บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปี 2560 - มิ.ย. 2563	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท บางกอก มีเดีย แอนด์ บรอดคาสติ้ง จำกัด
ปี 2547 - 2560	รองกรรมการผู้จัดการ สถานีวิทยุโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 และรักษาการกรรมการผู้จัดการ บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา:

บริษัทจดทะเบียน:

ไม่มี

กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:

ไม่มี

12. ดร.ธัชพล โปษยานนท์

กรรมการ (กรรมการอิสระ)
อายุ 56 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
13 พฤศจิกายน 2563

คุณวุฒิทางการศึกษา
> ปริญญาเอกสาขา Engineering Management University of Missouri-Rolla สหรัฐอเมริกา
> ปริญญาโท Engineering Management University of Missouri-Rolla สหรัฐอเมริกา
> ปริญญาโท Industrial Management Central Missouri State University สหรัฐอเมริกา
> ปริญญาตรี สาขาวิชาเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ
หลักสูตรซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)และสถาบันอื่นดังนี้
> หลักสูตร Directors Certification Program: DCP # 120/2009
> หลักสูตร Directors Accreditation Program: DAP # 68/2008

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):
ไม่มีหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

พ.ย. 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปี 2548 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ บมจ. โอเชียนกลาส / ธุรกิจผลิตของใช้ในครัวเรือนและสำนักงาน
ปี 2562 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการด้านยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ปี 2562 - ปัจจุบัน	คณะทำงาน - โครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์, อุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรรม, โครสร้างพื้นฐานดิจิตอล) - โครงการรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)
ปี 2563 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการ บริษัท พาโล อัลโต เน็ตเวิร์ค ประเทศไทย และอินโดจีน / ที่ปรึกษา Cyber Security
ปี 2550 - 2562	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ซิสโก้ ซีสเต็มส์ เอเชียตะวันออกเฉียงใต้

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา:

บริษัทจดทะเบียน:

ปี 2548 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ บมจ. โอเชียนกลาส

กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:

ปี 2563 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการ บริษัท พาโล อัลโต เน็ตเวิร์ค ประเทศไทย และอินโดจีน / ที่ปรึกษา Cyber Security
ปี 2562 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการด้านยุทธศาสตร์องค์กร สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ปี 2562 - ปัจจุบัน	คณะทำงาน - โครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์, อุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการ อุตสาหกรรรม, โครสร้างพื้นฐานดิจิตอล) - โครงการรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)

13. นางสาวเทรซีแอนน์ มาลีนนท์

กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร),
กรรมการกำกับดูแลกิจการ
อายุ 51 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก
10 สิงหาคม 2563

คุณวุฒิทางการศึกษา
> ปริญญาโท M.B.A. International Business, University of Southern California
> ปริญญาโท M.B.A., Boston University
> ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขาวิชาการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ
หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่น ดังนี้
> หลักสูตร Directors Accreditation Program: DAP # 61/ 2007 (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):
0.82% โดยที่ในระหว่างปี 2564 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:
เป็นหลานของบุคคลในลำดับที่ (3),(4),(5) และ(6)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

ส.ค. 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บมจ. บีอีซี เวิลด์
พ.ย. 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการกำกับดูแลกิจการ บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปี 2549 - ก.ค. 2563	กรรมการ บมจ. เวฟ เอ็นเตอร์เทนเมนท์ /ธุรกิจสื่อและสิ่งพิมพ์
ก.พ. 2555 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการ บจ. บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ / ธุรกิจสื่อ

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา:
บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี
กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี

14. นายอภิชาติ์ หงษ์หิรัญเรือง

กรรมการผู้อำนวยการ - สายธุรกิจบีอีซี สตูดิโอ
อายุ 48 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
1 กรกฎาคม 2564

คุณวุฒิทางการศึกษา
> Master of Business Administration
Major: Management information system Texas A& M University, Texas USA
Scholarship: Graduated assistant scholarship, Texas A&M University
> Bachelor of Business Administration Major: Marketing management,
University of Thai Chamber of Commerce, Bangkok Thailand

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ
หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่นดังนี้:
ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):
ไม่มีหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

ก.ค. 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้อำนวยการ สายธุรกิจบีอีซี สตูดิโอ บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปี 2560 - 2564	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทรูซีเจครีเอชั่นจำกัด และ ควบตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ ทรูโฟร์ยู ช่อง 24 ในปี 2563
ปี 2557 - 2560	กรรมการผู้จัดการ บริษัท วอร์นเนอร์ มิวสิค (ประเทศไทย) จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา:
บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี
กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี

15. นายสมรักษ์ ณรงค์วิชัย

รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักผลิตรายการ
อายุ 72 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
20 ตุลาคม 2560

คุณวุฒิทางการศึกษา
> ปริญญาตรี อักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ
หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่นดังนี้:
ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):
ไม่มีหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

ต.ค. 2560 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักผลิตรายการ บมจ. บีอีซี เวิลด์ และ
เม.ย. 2520 - ต.ค. 2560	ผู้อำนวยการฝ่ายผลิตรายการ บจก. บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา:
บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี
กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี

16. คุณสุบัณฑิต สุวรรณนพ

รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักผังรายการ
อายุ 60 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
1 มิถุนายน 2563

คุณวุฒิทางการศึกษา
> ปริญญาตรี นิเทศศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ
หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่นดังนี้:
ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):
ไม่มีหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

มิ.ย. 2563 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักผังรายการ บมจ.บีอีซี เวิลด์
ธ.ค. 2560 - พ.ค. 2563	รองหัวหน้าคณะผู้บริหารสายงานปฏิบัติการ บมจ.บีอีซี เวิลด์
ก.ย. 2557 - พ.ย. 2560	รักษาการผู้จัดการฝ่ายผลิตรายการ บจก.บีอีซี มัลติมีเดีย

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา
บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี
กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี

17. นายวรุตม์ ลีเรืองสกุล

รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักดิจิทัลและกลยุทธ์สื่อใหม่
อายุ 43 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
1 พฤศจิกายน 2563

คุณวุฒิทางการศึกษา
> M.M. Entrepreneurship Management, Mahidol University ประเทศไทย
> M.S. Information Technology, KMUTT ประเทศไทย
> B.S. Computer Science, Thammasat University ประเทศไทย

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ
หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่นดังนี้:
> หลักสูตร Director Certificate Program (IOD2022) รุ่น 319
> หลักสูตรด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับผู้บริหาร (สกมซ2022) รุ่น 1

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):
ไม่มีหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหารซ
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

พ.ย. 2563 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักดิจิทัลและกลยุทธ์สื่อใหม่ บมจ.บีอีซี เวิลด์
มิ.ย. 2562 - ต.ค. 2563	กรรมการผู้จัดการ บีอีซีไอ คอร์ปอเรชั่น
พ.ค. 2557 - พ.ค. 2562	ผู้จัดการทั่วไป เอ้กดิจิตอล/ Ascend Group

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา
บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี
กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี

18. นางสาว ชนัญญา จัยสิน

รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักการตลาด
อายุ 37 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
8 พฤศจิกายน 2564

คุณวุฒิทางการศึกษา
> MBA, The University of North Carolina at Chapel Hill
> ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ คอมพิวเตอร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ
หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่นดังนี้:
ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):
ไม่มีหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักการตลาด บมจ.บีอีซี เวิลด์
ปี 2563 - ต.ค. 2564	Chief Marketing Officer (รองประธานอาวุโสฝ่ายการตลาด), Cigna Thailand
ปี 2561 - ปี 2562	Customer Marketing Director, Cigna Thailand
ปี 2559 - ปี 2561	Digital Marketing Director, Cigna Thailand

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา

บริษัทจดทะเบียน:

ไม่มี

กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:

ไม่มี

19. นายชาคริต ดิเรกวัฒนชัย

รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักกิจการและสื่อสารองค์กร

อายุ 56 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

1 ตุลาคม 2560

คุณวุฒิทางการศึกษา

> ปริญญาโท M.B.A, Barry University, Miami, Florida, USA

> ปริญญาตรี, บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ

หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่นดังนี้:

> หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE), โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ปี 2560

> หลักสูตร The CMO Academy รุ่นที่ 7 โดย สมาคมการตลาดแห่งประเทศไทย

> หลักสูตรผู้บริหารยุทธศาสตร์การสื่อสารมวลชนระดับสูงด้านกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ (บยสส.) รุ่นที่ 1 โดย สถาบันอิศรา

> หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 24 (ปปร.24), ปี 2563

> หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง, โดย สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (สวปอ มส) รุ่นที่6 ปี2557

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):

ไม่มีหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

ต.ค. 2560 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักกิจการและสื่อสารองค์กร บมจ. บีอีซี เวิลด์
ส.ค. 2554 - ก.ย. 2560	รองประธานกรรมการ แผนกสื่อสารองค์กรและความยั่งยืน, บจ. เอก-ชัยดิสทริบิวชั่น ซิสเทม (เทสโก้โลตัส)

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา

บริษัทจดทะเบียน:

ไม่มี

กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:

ไม่มี

20. นายพิริยดิส ชูพึ่งอาตม์

รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักการเงินและการบัญชี
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
อายุ 55 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

19 มกราคม 2561

คุณวุฒิทางการศึกษา

> ปริญญาโท Master of Business Administration Drexel University, USA
> ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติอบรมหลักสูตรการเงินและบัญชี:

> Orientation Course - CFO Focus on Financial Reporting

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ

หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่นดังนี้:
ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):

ไม่มีหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

ปี 2561 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักการเงินและบัญชี บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปี 2561 - พ.ย. 2563	กรรมการบริหารและกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บมจ. บีอีซี-เทโร เอ็นเตอร์เทนเม้นท์
ปี 2561 - พ.ย. 2563	กรรมการบริหารและกรรมการผู้มีอำนาจ บริษัท ไทยทิคเก็ต เมเจอร์ จำกัด
ปี 2551 - ปี 2560	Chief Financial Officer กลุ่มบริษัทยูนิไทย
ปี 2547 - ปี 2551	Financial Controller DKSH (Thailand) Ltd.
ปี 2544 - ปี 2547	Regional Financial Controller DKSH Reginal Office (SEA) Ltd.

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา

บริษัทจดทะเบียน:

ไม่มี

กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:

ไม่มี

21. ดร. อัครพล วีรวงศ์

รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักบริหารทรัพยากร
อายุ 41 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
1 พฤษภาคม 2564

คุณวุฒิทางการศึกษา
> ปริญญาเอก Doctor of Business Administration จาก Naresuan University ประเทศไทย
> ปริญญาโท Master of Science in Information Systems จาก Central Michigan University ประเทศสหรัฐอเมริกา
> ปริญญาโท Master of Science in Administration จาก Central Michigan University ประเทศสหรัฐอเมริกา
> ปริญญาตรี จิตวิทยา จาก Srinakarinwirot University ประเทศไทย

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ
หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่นดังนี้:
ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):
ไม่มีหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

ปี 2564 - ปัจจุบัน:	รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักบริหารทรัพยากร บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปี 2562 - ปี 2564:	Head of Organization Effectiveness (Regional) บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง (INSEE Group)
ปี 2561 - ปี 2562:	ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์และนโยบายทรัพยากรบุคคล บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล
ปี 2553 - ปี 2560:	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายพัฒนาศักยภาพองค์กร บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา (Krungsri Group

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา
บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี
กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี

22. นายนพดล เขมะโยธิน

รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักการลงทุน
อายุ 55 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
1 พฤษภาคม 2560

คุณวุฒิทางการศึกษา
> ปริญญาโท บริหารธุรกิจ MBA สาขาการเงิน Western International University, Arizona, USA
> ประกาศนียบัตร Future Market Sakura Dellsher Education Program, Chicago, USA (Received Full Academic Scholarship)
> ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี (สาขาการเงินและการธนาคาร) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ
หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่นดังนี้:
> ประกาศนียบัตร Director Accreditation Program รุ่น 180/2021

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):
ไม่มีหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

พ.ค. 2560 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักการลงทุน บมจ. บีอีซี เวิลด์
ก.พ. 2547 - เม.ย. 2560	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการลงทุน บมจ. บีอีซี เวิลด์
ปี 2544 - ปี 2546	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายการลงทุน บล. แอสเซท พลัส จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา:
บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี
กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี

23. นางสาวศรินทิพย์ จรัญเสถียรชัย

รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง
อายุ 51 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
1 มิถุนายน 2564

คุณวุฒิทางการศึกษา
> Master of Science in Accounting, University of Illinois, Urbana-champaign, IL, USA
> บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการธนาคารและการเงิน) คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
> บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการธนาคารและการเงิน) คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ
หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่นดังนี้:
> หลักสูตร Anti-Corruption the Practical Guide (ACPG) 2021
> หลักสูตร Corruption Risk and Control Workshop (CRC) 2021
> หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) 21/2019
> หลักสูตร การบริหารความเสี่ยง (ขั้นพื้นฐานและขั้นสูง) - COSO ERM 2017 2021
> หลักสูตร หลักการบริหารฝ่ายตรวจสอบภายใน 2021
> หลักสูตร ยกระดับกระดาษทำการ เชี่ยวชาญสอบทานด้านคอร์รัปชัน 2021

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):
ไม่มีหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

ปี 2564 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง บมจ.บีอีซี เวิลด์
ปี 2556 - ปี 2564	Healthcare Compliance Officer Thailand, Laos, Cambodia and Myanmar บริษัท จอห์นสันแอนด์จอห์นสัน (ประเทศไทย) จำกัด

ปี 2555 - ปี 2556	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน Asia Region บจ. ออโตลิฟ (ประเทศไทย) จำกัด
ปี 2553 - ปี 2555	กรรมการผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท ดีเอสจี อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
ปี 2550 - ปี 2553	Compliance Manager, ADT Fre and Security, London, UK
ปี 2548 - ปี 2550	Senior Internal Audit, Tyco International Inc, New Jersey, USA
ปี 2546 - ปี 2548	Corporate Internal Audit, Bristol-Myers Squibb, New York, USA
ปี 2544 - ปี 2546	Senior Financial Analyst, Mead Johnson Nutrition and Company LLC, Indiana, USA
ปี 2544 - ปี 2544	Accountant, GE Finance, Seattle, USA

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา:
บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี
กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี

24. นายธนากร กุลตังวัฒนา

สมุห์บัญชีใหญ่กลุ่ม
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี
อายุ 56 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
1 พ.ย. 2548

คุณวุฒิทางการศึกษา
> ปริญญาโท MBA-Finance Middle Tennessee State University, USA
> ปริญญาตรี BBA-บัญชี Assumption University

ประวัติอบรมหลักสูตรการเงินและบัญชี:
> พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับบัญชี-การเงิน
> การใช้เครื่องมือ PPM & PDCA เพื่อการพัฒนาคุณภาพงานบัญชี

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ
หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่นดังนี้:
ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):
ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:
ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

พ.ย. 2548 - ปัจจุบัน	สมุห์บัญชีใหญ่กลุ่ม, บริษัท บีอีซี เวิล์ด จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา:
บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี
กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:
ไม่มี

25. นางชลัยพร อิทธิถาวร

เลขานุการบริษัท (ขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบของเลขานุการบริษัท แสดงไว้ในหัวข้อ 7.6.1(1))
และเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
อายุ 51 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก

7 สิงหาคม 2551

คุณวุฒิทางการศึกษา/

> การจัดการมหาบัณฑิต วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล
> นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติอบรมหลักสูตรกรรมการ

หลักสูตรซึ่งจัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)และสถาบันอื่น ดังนี้

> หลักสูตรพื้นฐานกฎหมายและกฎเกณฑ์บริษัทจดทะเบียน ปี 2552
> หลักสูตรพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย รุ่นที่ 20 (FPCS 20)
> หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 153/2018
> หลักสูตร Board Matters and Trends (BMT) 6/2018
> หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) 95/2019
> หลักสูตร Company Report Program (CRP) 26/2020

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%):

ไม่มีหุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

ปี 2551 - ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท บมจ. บีอีซี เวิลด์

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา:

บริษัทจดทะเบียน:

ไม่มี

กิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน:

ไม่มี

เอกสารแนบ 1-2

1.2 ตารางแสดงข้อมูลการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในบริษัทย่อย บริษัทร่วมและบริษัทที่เกี่ยวข้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

รายชื่อบริษัทตามลำดับในตาราง

บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยตรง

1. บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด
2. บริษัท รังสิโรฒม์วนิช จำกัด
3. บริษัท นิวเวิลด์ โปรด๊ักชั่น จำกัด
4. บริษัท บีอีซี สตูดิโอ จำกัด
   (เดิมชื่อ บริษัท บีอีซี แอสเซท จำกัด)
5. บริษัท บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล ดิสทริบิวชั่น จำกัด
6. บริษัท บางกอกเทเลวิชั่น จำกัด
7. บริษัท บีอีซีไอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
8. บริษัท บีอีซี-มัลติมีเดีย จำกัด

บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดย บริษัท บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล ดิสทริบิวชั่น จำกัด

9. บริษัท ทีวีบี ทรี เน็ตเวอร์ค จำกัด

บริษัทที่เกี่ยวข้อง

10. กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์มิลเลียนแนร์
11. บริษัท มาลีนนท์ ทาวเวอร์ จำกัด
12. บริษัท โอ ช้อปปิ้ง จำกัด
13. บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน)
14. บริษัท จีเอ็มเอ็ม มิวสิค พับลิชชิ่ง อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

หมายเหตุ: X = ประธานกรรมการ // = กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม, กรรมการบริหาร / = กรรมการ

รายชื่อผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุม	บีอีซี เวิลด์	บริษัทย่อย									บริษัทที่เกี่ยวข้อง				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. นายสมชัย บุญนำศิริ	X														
2. นายสมประสงค์ บุญยะชัย	/														
3. นางสาวรัตนา มาลีนนท์	//	//	//	//	//	//	//	//	//			//			
4. นางสาวนิภา มาลีนนท์	//	//	//	//	//	//	//	//	//			//			
5. นางสาวอัมพร มาลีนนท์	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//		//			
6. นางรัชนี นิพัทธกุศล	//	//	//	//	//	//	//	//	//			//			
7. นายประธาน รังสิมาภรณ์	/														
8. นายมานิต บุญประกอบ	/														
9. นายชาญศักดิ์ เฟื่องฟู	/														
10. นายแมทธิว กิจโอธาน	/														
11. นายสุรินทร์ กฤตยาพงศ์พันธุ์	/														
12. นางสาวเทรซีแอนน์ มาลีนนท์	/														
13. ดร.ธัชพล โปษยานนท์	/														

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อยที่มีนัยสำคัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

รายชื่อผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุม	บจ. บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์	บจ. บีอีซี - มัลติมีเดีย
1. นางสาวรัตนา มาลีนนท์	//	//
2. นางสาวนิภา มาลีนนท์	//	//
3. นางสาวอัมพร มาลีนนท์	//	//
4. นางรัชนี นิพัทธกุศล	//	//
5. นางสาวแคทลีน มาลีนนท์		/

หมายเหตุ: บริษัทย่อย หมายถึง บริษัทย่อยที่มีนัยสำคัญ เช่น มีรายได้เกินกว่าร้อยละ 10 ของรายได้รวมตามงบกำไรขาดทุนรวมของปี 2564

X = ประธานกรรมการ // = กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / = กรรมการ

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับรองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง

ชื่อ: **นางสาวศรินทิพย์ จรัญเสถียรชัย**
ตำแหน่ง: รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง
อายุ: 51 ปี

ประสบการณ์การทำงาน:

2564 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง บมจ.บีอีซี เวิลด์
2556 - 2564	Healthcare Compliance Officer Thailand, Laos, Cambodia and Myanmar - บริษัท จอห์นสันแอนด์จอห์นสัน (ประเทศไทย) จำกัด
2555 - 2556	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในภาคพื้นเอเชีย Asia Region บจ. ออโตลิฟ (ประเทศไทย) จำกัด
2553 - 2555	กรรมการผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท คีเอสจี อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2550 - 2553	Compliance Manager, ADT Fire and Security, London, UK
2548 - 2550	Senior Internal Auditor, Tyco International Inc, New Jersey, USA
2546 - 2548	Corporate Internal Auditor (CIA), Bristol-Myers Squibb (BMS), New York, USA
2544 - 2546	Senior Financial Analyst, Mead Johnson Nutrition (MJN) Company LLC, Indiana, USA
2544 - 2544	Accountant, GE Finance, Seattle, USA

ประวัติการศึกษา / อบรม:

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการธนาคารและการเงิน) คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาการธนาคารและการเงิน) คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Master of Science in Accounting, University of Illinois, Urbana-champaign, IL, USA

อบรมหลักสูตร: How to Develop Risk Management Plan (IOD), การอบรมกระดาษทำการเพื่อมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันในองค์กร (IOD), Anti-Corruption the Practical Guide (ACPG) (IOD), Corruption Risk and Control Workshop (CRC) (IOD), หลักสูตร การบริหารความเสี่ยง (ขั้นพื้นฐานและขั้นสูง) - COSO ERM 2017 (สภาวิชาชีพบัญชี), หลักการบริหารฝ่ายตรวจสอบภายใน(สภาวิชาชีพบัญชี)

หน้าที่ความรับผิดชอบของรองกรรมการผู้อำนวยการ - สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง

1. ทบทวนและจัดทำกฎบัตร ว่าด้วย อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง
2. กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขอบเขตความรับผิดชอบ รวมทั้ง วางแผนการปฏิบัติงานทั้งด้านตรวจสอบภายใน และด้านกำกับความเสี่ยง แผนอัตรากำลังคน และแผนการฝึกอบรม รวมถึงงบประมาณที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามที่กำหนดไว้
3. ทบทวนและจัดทำนโยบาย คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง พร้อมทั้งสอบทานว่าผู้ตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้
4. จัดทำแผนการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงรายปีและระยะยาว ตามระดับความเสี่ยงของกิจกรรม
5. สอบทานรายงานผลการตรวจสอบ การกำกับความเสี่ยง พร้อมข้อเสนอแนะต่อผู้รับตรวจและหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยงเพื่อแก้ไขปรับปรุง เพื่อนำเสนอกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง
6. ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท เพื่อให้กรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงเชื่อมั่นว่ากิจกรรมต่าง ๆ ได้มีการควบคุมภายในอย่างเหมาะสม เพียงพอ
7. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำด้านระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของกระบวนการปฏิบัติงานที่มีอยู่และที่เริ่มใหม่ รวมถึงแนวทางในการปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง และการควบคุมภายในขององค์กรต่อผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ
8. คัดเลือกและพัฒนาผู้ตรวจสอบภายในทุกระดับ ให้มีความรู้ความสามารถตรวจสอบงานได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
9. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง
10. ประสานงานกับผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษา และ ผู้บริหารหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการตรวจสอบมากขึ้นและลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน
11. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง ที่ได้รับมอบหมายจากฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง
12. ศึกษาและติดตามกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พร้อมเป็นที่ปรึกษาแนะแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ลักษณะสำคัญของทรัพย์สินถาวรหลักที่บริษัทและบริษัทย่อย (กลุ่มบีอีซี) ใช้ในการประกอบธุรกิจ ได้แก่

1. ทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

กลุ่มบีอีซี มีทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ที่สำคัญดังนี้

- **ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิ**

ประเภท/ลักษณะทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าทางบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
- เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	เป็นเจ้าของ	219.83	ไม่มี
- ระบบสาธารณูปโภค	เป็นเจ้าของ	22.97	ไม่มี
- ยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	109.65	ไม่มี
- ส่วนปรับปรุงอาคารเช่า	เป็นเจ้าของ	30.02	ไม่มี
- เครื่องมือและอุปกรณ์ถ่ายทำ	เป็นเจ้าของ	698.31	ไม่มี
- สินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	เป็นเจ้าของ	1.04	ไม่มี
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		(897.45)	
รวม ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สุทธิ		184.37	

- **ค่าเช่าภาพยนตร์ ค่าผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์ ค่าละครและลิขสิทธิ์รอตัดบัญชีสุทธิ**
  ประกอบด้วยมูลค่าคงเหลือตามบัญชีของผลิตภัณฑ์ภาพยนตร์วีดีโอเทปไทย และต่างประเทศ ภาพยนตร์ไทย ละคร และลิขสิทธิ์บทประพันธ์ต่าง ๆ ที่สามารถนำมาใช้ออกอากาศได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีมูลค่าทางบัญชีจำนวน 2,028.27 ล้านบาท
- **สินทรัพย์ไม่มีตัวตน**
  ประกอบด้วยมูลค่าคงเหลือตามบัญชีของโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในควบคุมการออกอากาศและการบริหารงานภายใน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีมูลค่าทางบัญชีจำนวน 65.85 ล้านบาท
- **สิทธิ์การใช้คลื่นความถี่รอตัดจำหน่าย**
  ประกอบด้วยมูลค่าคงเหลือตามบัญชีใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อประกอบกิจการให้บริการช่องรายการโทรทัศน์ระบบหมวดหมู่ทั่วไปแบบความคมชัดสูง ช่อง 3HD ช่อง 33 ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีมูลค่าทางบัญชี จำนวน 1,006.53 ล้านบาท

สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน

ได้แก่ สัญญาต่าง ๆ สามารถสรุปสาระสำคัญของแต่ละสัญญาได้ดังนี้

1. ใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ และประกอบกิจการโทรทัศน์ เพื่อให้บริการโทรทัศน์ภาคพื้นดิน ประเภท บริการทางธุรกิจระดับชาติ

ผู้ออกใบอนุญาต:	คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ("คณะกรรมการ กสทช.")
ผู้ขอรับใบอนุญาตฯ:	บริษัท บีอีซี - มัลติมีเดีย จำกัด (BECM) บริษัทย่อยที่ บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ถือหุ้นอยู่ 99.99%
จำนวนใบอนุญาต:	ใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ และประกอบกิจการโทรทัศน์ เพื่อให้บริการโทรทัศน์ภาคพื้นดิน ประเภทบริการทางธุรกิจระดับชาติ หมวดหมู่ทั่วไปแบบความคมชัดสูงช่องรายการ 3 HD ช่อง 33
อายุของใบอนุญาต:	15 ปี นับตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2557 ถึงวันที่ 24 เมษายน 2572

BECM ชนะการประมูลใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ เพื่อให้บริการโทรทัศน์ในระบบดิจิทัลภาคพื้นดิน ประเภทบริการธุรกิจระดับชาติ ("ใบอนุญาตฯ") หมวดหมู่ทั่วไปแบบความคมชัดสูง ช่องรายการ 3 HD ช่อง 33 ในราคา 3,530 ล้านบาท โดย BECM ได้ชำระค่าใบอนุญาตงวดที่ 1 - 5 ไปแล้ว รวมจำนวน 2,722 ล้าน และส่วนที่เหลือ 808 ล้าน ได้รับยกเว้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ 4/2562 ได้ออกคำสั่งตามมาตรา 44 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2562 เรื่อง มาตรการแก้ไขปัญหาการประกอบกิจการโทรทัศน์และกิจการ โดยให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ที่ต้องชำระสองงวดสุดท้ายของราคาที่เกินกว่าราคาขั้นต่ำหรือราคาเริ่มต้น

ภายใต้ใบอนุญาตฯ ดังกล่าวข้างต้น BECM จะต้องชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาต ค่าธรรมเนียมอื่นและนำส่งเงินรายปีเข้ากองทุนวิจัยและพัฒนากิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมเพื่อประโยชน์สาธารณะตามประกาศ กสทช.

2. สัญญาร่วมดำเนินกิจการส่งโทรทัศน์สี แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 3 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2532 ระหว่างคู่สัญญา บริษัท อสมท จำกัด(มหาชน) และบริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด ได้สิ้นสุดสัญญาในวันที่ 25 มีนาคม 2563 แล้ว
3. สัญญาคลื่นวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 105.5 ฉบับวันที่ 22 กันยายน 2537 ระหว่างคู่สัญญา บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และบริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด ได้สิ้นสุดสัญญาในวันที่ 31 มกราคม 2563 แล้ว

สัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาว

ได้แก่ สัญญาเช่าทรัพย์สินที่สำคัญ ๆ เพื่อใช้ประกอบธุรกิจ สามารถสรุปสาระสำคัญของแต่ละสัญญาได้ดังนี้

- **สัญญาเช่าอาคารสำนักงาน**

  บริษัทและบริษัทย่อย ได้ทำสัญญาเช่าพื้นที่สำนักงานอาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ (M I) เลขที่ 3199 และอาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ (M II) เลขที่ 3199/1 ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ จากกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์มิลเลียนแนร์ ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีพื้นที่เช่ารวม 25,115.47 ตาราง โดยทั้งหมดเป็นสัญญาเช่าระยะสั้นต่อสัญญาทุก 1-3 ปี ทั้งนี้ กำหนดระยะเวลาการเริ่มเช่าใช้พื้นที่ของบริษัทในกลุ่มบีอีซี เวิลด์ แต่ละบริษัทเป็นระยะเวลาที่แตกต่างกัน

- **สัญญาเช่าใช้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล**

  บริษัทย่อย ได้ทำสัญญาเช่าใช้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ ประเภทที่ใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล กับองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.) เพื่อส่งสัญญาณโทรทัศน์ระบบดิจิทัลผ่านบริการโครงข่ายของ ส.ส.ท. ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2557 ถึงวันที่ 16 มิถุนายน 2571 โดยบริษัทย่อยต้องวางหนังสือค้ำประกันของธนาคารพาณิชย์เพื่อค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาเช่าใช้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ประเภทที่ใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลกับ ส.ส.ท. ในวงเงิน 52.13 ล้านบาท

2. นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีนโยบายขยายงานในธุรกิจที่มีความชำนาญนี้ ทั้งในทางลึกและในด้านกว้างในการขยายงานนั้นบางครั้งก็ดำเนินการโดยบริษัทหรือบริษัทย่อยเดิมตามความถนัด ความชำนาญ และทรัพยากรเดิม ที่เกี่ยวข้องกับโอกาสการขยายงานของบริษัทย่อยนั้น ๆ แต่บางครั้งบริษัทก็อาจจำเป็นต้องลงทุนตั้งบริษัทย่อยหรือหรือบริษัทร่วมรายใหม่ในการดำเนินการตามโครงการขยายงานนั้น ๆ ตามความเหมาะสม อย่างไรก็ตามบริษัทมีนโยบายที่จะดำเนินงาน และขยายงานโดยบริษัท หรือบริษัทย่อยที่บริษัทได้ลงทุนถือหุ้นในบริษัทย่อยนั้น ๆ เกือบทั้งหมด แต่บางครั้งก็จำเป็นต้องเป็นบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทร่วมทุน เมื่อบริษัทมีจำเป็นต้องเป็นหุ้นส่วนกับบุคคลอื่นที่มีความถนัด ความชำนาญ และ/หรือทรัพยากรที่เชื่อได้ว่าจะเป็นการเอื้อเกื้อหนุนให้การขยายงานนั้นเป็นประโยชน์ต่อบริษัท โดยที่บริษัทจะพยายามเจราจาต่อรองให้บริษัทสามารถเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทร่วมทุนนั้น ๆ แต่ในบางโอกาสบริษัทอาจจะต้องยอมลงทุนขยายงานโดยบริษัทร่วม เมื่อผู้ร่วมทุนต้องการที่จะเป็นบริษัทใหญ่ในกิจการร่วมทุนนั้น ๆ อย่างไรก็ตามกิจการของบริษัทร่วมมักจะไม่เป็นธุรกิจหลักของบริษัท แต่เป็นกิจการที่ต่อเนื่องสนับสนุน ธุรกิจหลักของบริษัท

เอกสารแนบ 5

นโยบายกำกับดูแลกิจการ และแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") ในฐานะบริษัทมหาชนจำกัด ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเป็นองค์กรธุรกิจที่มีเป้าหมายในการเติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างมูลค่าระยะยาว ให้แก่ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย โดยมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้ความสำคัญกับการมีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานที่สะท้อนถึงคุณค่าองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้มีการพัฒนาตนเอง สำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตน ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถึงพร้อมซึ่งคุณธรรมและจริยธรรม

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ถือปฏิบัติ โดยยึดมั่นในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนนโยบาย และจรรยาบรรณต่าง ๆ เป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น โดยนโยบายฉบับที่มีการทบทวนครั้งนี้ ได้มีการ ปรับหัวข้อและแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับ "หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560" ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เผยแพร่

บริษัทฯ เชื่อมั่นว่ากระบวนการจัดการ โดยมีการกำกับดูแลกิจการตามมาตรฐาน จะเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่ง ในการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ และเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ให้แก่บริษัทฯ รวมถึง สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ว่าจะได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมโดยทั่วถึง ซึ่งจะก่อให้เกิดความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และสะท้อนถึงภาพลักษณ์ที่ดีของกลุ่มบริษัทฯ

บริษัทฯได้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้สอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ซึ่งคณะกรรมการบริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) ในการประชุมเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2564 ได้มีมติอนุมัติการทบทวนนโยบายการกับดูแลกิจการ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2564 เป็นต้นไป

เอกสารแนบ 5-1

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

หลักปฏิบัติ 1 **ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน**

หลักปฏิบัติ 1.1 **ความเข้าใจและตระหนักถึงความรับผิดชอบในฐานะผู้นำ**

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ บริษัทฯ ให้สิทธิและความเท่าเทียมกัน แก่ กรรมการทุกคน ในการพิจารณาตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยแยกหน้าที่ชัดเจนระหว่าง คณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อยและกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด รวมถึงฝ่ายจัดการ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ไม่มีหน้าที่จัดการงานประจำของบริษัท แต่จะมีหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด และเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาการบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทฯ ตามวาระที่กำหนด หรือตามที่ประธานกรรมการจะเห็นควรเพื่อ

1. กำหนดหรือให้ความเห็นชอบ ภารกิจ กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ
2. กำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย และแผนธุรกิจ
3. ดูแลให้มีระบบควบคุมภายในที่ดี และมีการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

หลักปฏิบัติ 1.2 **การกำกับดูแลในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน**

ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดหลักการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ

กรรมการและผู้บริหารทุกระดับของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่กำหนด โดยฝ่ายบุคคลรับผิดชอบ ในการเผยแพร่ ความรู้ สร้างความเข้าใจ และส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ อย่างจริงจังต่อเนื่อง และสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน และจะต้องรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความรู้ และการปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และคณะกรรมการบริษัทฯ

เพื่อให้นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบปฏิบัติของทางการ และสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ จึงให้มีการทบทวน ปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ จะต้องทำความเข้าใจ และปฏิบัติตาม นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่บริษัทฯ กำหนดดังกล่าวข้างต้นอย่าง เคร่งครัด พร้อมทั้งให้การรับรองในการปฏิบัติตามทุกประการ

หลักปฏิบัติ 1.3 **บทบาทของคณะกรรมการบริษัทฯ**

กรรรมการบริษัทฯ มีบทบาทในการกำกับดูแล และติดตามให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และหลักการกำกับดูแลกิจการ ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ ดำเนินการอย่างสมเหตุสมผล มีความใส่ใจในเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นกับบริษัทฯ หรือการดำเนินการต่าง ๆ ของบริษัทฯ อุทิศเวลาและความสามารถในการปฏิบัติตามหน้าที่ มีความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ และเป็นอิสระ

ดูแลให้มีระบบการควบคุมด้านการดำเนินงาน ด้านรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และนโยบาย จัดให้มีบุคคลหรือหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบระบบการควบคุมดังกล่าว Compliance และเปิดเผยไว้ใน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

หลักปฏิบัติ 1.4 **ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ**

คณะกรรมการบริษัทฯ จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการ ที่ระบุขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อใช้อ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการทุกคน และมีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวเป็นประจำทุกปี รวมทั้งทบทวนการแบ่ง บทบาทหน้าที่คณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด และฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร

กรรมการบริษัทฯ จะต้องเข้าใจขอบเขตหน้าที่ของตน การมอบหมายอำนาจการจัดการกิจการ ให้แก่กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด และฝ่ายจัดการ ให้มีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างไรก็ดี การมอบหมาย ดังกล่าวมิได้เป็นการปลดเปลื้องหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ยังมีหน้าที่ติดตามดูแลฝ่ายจัดการให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักปฏิบัติ 2 **กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน**

หลักปฏิบัติ 2.1 **วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการดูแลผู้มีส่วนได้เสีย**

บริษัทฯ กำหนดผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน
2. คณะกรรมการบริษัท
3. ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท
4. ผู้จัดละคร ผู้ผลิตรายการ และนักแสดง
5. ลูกค้า
6. คู่ค้า/ คู่สัญญาให้บริการ / เจ้าหนี้
7. ผู้ประกอบการในธุรกิจเดียวกัน
8. ผู้บริโภคสื่อวิทยุ-โทรทัศน์/แฟนคลับ/สมาชิกออนไลน์
9. สื่อมวลชน
10. ภาครัฐ, หน่วยงานกำกับดูแล (Regulator), ภาคประชาสังคม และองค์กรการกุศล
11. ชุมชนและสังคม

คณะกรรมการบริษัทฯ จะดูแลจัดการให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดังนี้

1. การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด อีกทั้งจะต้องทำให้เกิดผลดีต่อสังคมและภาครัฐ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม ประเพณี และสภาพแวดล้อม
2. ดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทดูแลรักษาเงินลงทุนของผู้ถือหุ้น
3. ให้ความสำคัญต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม โดยยังคงอยู่บนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
4. กำหนดผลตอบแทนให้ผู้ถือหุ้น กรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร พนักงาน ด้วยความเหมาะสม และยุติธรรม
5. ปฏิบัติต่อลูกค้าและคู่ค้า อย่างมีความรับผิดชอบ ด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม รักษาความลับ ของลูกค้าและคู่ค้า ดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าด้วยความซื่อตรง ไม่เอารัดเอาเปรียบ ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาที่ตกลงกันไว้
6. ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงใด ๆ ที่มีต่อคู่ค้า คู่สัญญาผู้ให้บริการ อย่างเคร่งครัด ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ ตามเงื่อนไขข้อตกลงอย่างมีวินัย ในการชำระคืนเงินต้น ดอกเบี้ย และดูแลหลักประกันต่าง ๆ
7. การปฏิบัติต่อผู้ประกอบการในธุรกิจเดียวกัน ด้วยการดำเนินธุรกิจและแข่งขันกับคู่แข่งขันด้วยความโปร่งใสภายใต้กฎกติกา โดยไม่แข่งขันจนทำให้เกิดผลกระทบด้านลบต่อธุรกิจโดยรวม
8. ปฏิบัติต่อผู้ชม ผู้บริโภคสื่อวิทยุ-โทรทัศน์ / แฟนคลับ / สมาชิกออนไลน์ โดยคำนึงถึงสิทธิพื้นฐานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้บริโภค ซึ่งได้แก่ สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน เพียงพอต่อการตัดสินใจ โดยข้อมูลนั้นต้องเป็นข้อมูลที่เป็นจริง ไม่ก่อให้เกิดความรำคาญต่อผู้บริโภค; สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์โดยเฉพาะเนื้อหาที่ส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้; สิทธิในการได้รับความคุ้มครองในการเข้าถึงสื่อที่ไม่เหมาะสม; สิทธิในการได้รับความคุ้มครองในข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อรักษาไว้ซึ่งความเป็นส่วนตัวของผู้บริโภค; สิทธิในความเท่าเทียมในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากสื่อ; สิทธิในการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านการบริหารจัดการสื่อ; สิทธิในการได้รับการเยียวยาความเสียหายเมื่อได้รับความเสียหาย

9. การปฏิบัติต่อสื่อมวลชน ข้อมูลข่าวสารที่ให้สื่อ ต้องมีความน่าเชื่อถือ ให้ข้อมูลอย่างเพียงพอ ทันเวลา และอย่างทั่วถึง
10. ภาครัฐ, หน่วยงานกำกับดูแล (Regulator), ภาคประชาสังคม และองค์กรการกุศล กำกับดูแลให้กิจการ และพนักงานในองค์กร ให้ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลตามข้อบังคับของหน่วยงานกำกับ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ให้ความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคประชาสังคม และองค์กรการกุศล ตามความเหมาะสม
11. สนับสนุนให้พนักงานมีความรู้ในเรื่องของสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
12. มีนโยบายชัดเจนที่จะไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
13. ไม่สนับสนุนการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ไม่ว่าจะเป็นการละเมิดทางตรงหรือทางอ้อม
14. ดูแลให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

หลักปฏิบัติ 2.2 การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทฯ มีการกำกับดูแลให้มั่นใจว่า วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ใน ระยะยาว และ/หรือประจำปี ของกิจการ สอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย หลักของกิจการ โดย

1. คำนึงถึงปัจจัยแวดล้อมของกิจการ โอกาส และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ตลอดจนวิเคราะห์ สภาพแวดล้อม ปัจจัยและความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยมีกลไกที่ทำให้เข้าใจความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียอย่างแท้จริง
2. สนับสนุนให้มีการจัดทำหรือทบทวนวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์สำหรับระยะยาว 3-5 ปี
3. กำกับดูแลให้มีการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และการปรับใช้เทคโนโลยีมาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันและสร้างโอกาสทางธุรกิจ
4. เป้าหมายที่กำหนดเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและศักยภาพของกิจการ โดยกำหนดเป้าหมาย ทั้งที่เป็นตัวเงิน และไม่ใช่ตัวเงิน
5. กำกับดูแลให้มีการถ่ายทอดวัตถุประสงค์และเป้าหมายผ่านกลยุทธ์และแผนงานให้ทั่วทั้งองค์กร
6. กำกับดูแลให้มีการจัดสรรทรัพยากรและการควบคุมการดำเนินงานที่เหมาะสม และติดตามการ ดำเนินการตามกลยุทธ์และแผนงานประจำปี

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล

หลักปฏิบัติ 3.1 การกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความรับผิดชอบในการกำหนด และทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ บริษัทฯ ทั้งในเรื่องขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการอิสระที่เหมาะสม และดูแลให้คณะกรรมการ ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถและคุณลักษณะเฉพาะด้าน ตลอดจนเพศ และอายุ ที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุ ประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร โดยจัดทำตารางองค์ประกอบความรู้ความชำนาญของกรรมการ (Board Skills Matrix) เพื่อให้มั่นใจว่าจะได้คณะกรรมการโดยรวมที่มี คุณสมบัติเหมาะสม สามารถเข้าใจและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทฯ มีองค์ประกอบ หน้าที่ความรับผิดชอบ และวิธีการแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้

จำนวนกรรมการและสัดส่วน

จำนวนกรรมการบริษัทฯ เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีสัดส่วนระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารกับกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (รวมกรรมการอิสระ) อย่างเหมาะสม และพิจารณาถึงสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างยุติธรรม เพื่อให้กรรมการสามารถพิจารณาและแสดงความเห็นอย่างอิสระเพียงพอ ทั้งนี้ ให้มีการเปิดเผยองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ และข้อมูลกรรมการของแต่ละคน ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี แบบ 56-1 One Report และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารในอัตราไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ บริษัทฯ ทั้งหมด และมีกรรมการอิสระอย่างน้อยจำนวน 1 ใน 3 แต่ไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและไม่มีผลประโยชน์ใด ๆ หรือความสัมพันธ์ใด ๆ กับธุรกิจของบริษัทฯ

คุณสมบัติของกรรมการ

1. มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่หลากหลายซึ่งช่วยสนับสนุนการทำธุรกิจของบริษัทฯ และมีความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีกรรมการอิสระ 1 คน ที่มีความรู้ความชำนาญด้านบัญชีและการเงิน และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร อย่างน้อย 1 คน ที่มีประสบการณ์ทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ โดยไม่ได้คำนึงถึงข้อจำกัดเรื่องเพศ
2. ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
3. จะต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมในแต่ละประเภท ดังนี้

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

- เป็นกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงานให้แก่กิจการ ทำหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการใด ๆ ในฐานะผู้บริหาร และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการ ดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัทฯ
- มีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

กรรมการบริหาร

- เป็นกรรมการที่คณะกรรมการมอบหมายให้ช่วยกลั่นกรองเรื่องต่าง ๆ ที่เสนอจากฝ่ายจัดการ ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อทราบและเพื่อพิจารณา มีอำนาจอนุมัติตามที่กำหนดไว้

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

- กรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพัน รวมถึง กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้มีอำนาจลงนามลงนามผูกพันตามรายการที่คณะกรรมการมีมติอนุมัติไว้แล้ว และเป็นการลงนามร่วมกับกรรมการรายอื่น

กรรมการอิสระ

- มีความเป็นอิสระในการแสดงความเห็น
- มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนด กล่าวคือ เป็นกรรมการที่เป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม, ไม่ทำหน้าที่จัดการในบริษัทหรือบริษัทย่อย, ไม่เป็นญาติสนิทหรือเป็นบุคคลซึ่งรับหรือมีผลประโยชน์ร่วมกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุม, เป็นผู้ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีสาระสำคัญกับบริษัท ซึ่งสามารถมีอิทธิพลต่อการแสดงความเห็นที่เป็นอิสระ, ไม่เป็นลูกจ้างหรือพนักงานที่ได้รับเงินเดือนประจำในช่วงสองปีก่อนดำรงตำแหน่ง
- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ
- ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ขัดกับหลักเกณฑ์ของการเป็นกรรมการอิสระ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด
- กรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน มีความรู้ความชำนาญด้านบัญชีและการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อช่วยศึกษา กลั่นกรอง และดูแลงานด้านต่าง ๆ มีองค์ประกอบ และวิธีการแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร และบุคคลที่คณะกรรมการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการบริหาร และคณะทำงาน ทำหน้าที่กลั่นกรองงานด้านการบริหารจัดการ เพื่อสร้างผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ เป้าหมาย นโยบาย แผนงบประมาณประจำปี รวมถึง กลั่นกรองนำเสนอนโยบาย และแผนปฏิบัติการ เพื่อการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ที่ฝ่ายจัดการจะเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหารอาจตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร พนักงาน และที่ปรึกษา; ในจำนวนนี้ให้กรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหาร; กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดเป็นกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง; โดยให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจ หน้าที่ กำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯมอบหมาย และจะต้องรายงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง

2. คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง (Audit & Risk Committee)

ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวนอย่างน้อย 3 คน มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศกำหนด โดยกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงของบริษัท มีความเป็นอิสระในการทำงาน คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง รายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ ดังนี้

ด้านการตรวจสอบ และงานด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

ให้มีหน้าที่เป็นเครื่องมือ สำคัญของคณะกรรมการบริษัทฯ ในการกำกับดูแลการบริหารงานให้มีมาตรฐานที่ถูกต้องและมีความโปร่งใส ตลอดจนการกำกับดูแลการบริหารงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องทั้งของในประเทศ และในระดับสากล และระเบียบบริษัทฯ (Compliance Function) เพื่อให้มีการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีมาตรฐาน รัดกุมเพียงพอ (Internal Audit) กำกับดูแลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน น่าเชื่อถือ เป็นไปตามมาตรฐานการรายงาน และเป็นประโยชน์แก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ถือหุ้น

ด้านการกำกับความเสี่ยง

ให้มีหน้าที่พิจารณาและสอบทานในการทบทวนนโยบายบริหารความเสี่ยง และกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Risk Function) ซึ่งรวมถึงการกำกับดูแลให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด พิจารณาและให้ความเห็นในผลการประเมินและการวิเคราะห์ความเสี่ยงและวิธีจัดการความเสี่ยง กำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิผล และสอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และวิสัยทัศน์ของบริษัท รวมถึงดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารความเสี่ยง;

3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (Nomination & Remuneration Committee)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าสอบแทน ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน โดยกรรมการส่วนใหญ่เป็นกรรมการอิสระ และประธานคณะฯ เป็นกรรมการอิสระ รายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ ดังนี้

ด้านการสรรหากรรมการ

ให้มีหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหา และคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อเสนอชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการเลือกตั้งเป็นกรรมการ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสมเป็นกรรมการในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบกำหนดวาระ รวมถึง พิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อกรรมการให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ การแต่งตั้งกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด คณะกรรมการสรรหาฯ มีหน้าที่เสนอ รวมถึงพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด

ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

ให้มีหน้าที่เสนอหลักเกณฑ์และรูปแบบค่าตอบแทนคณะกรรมการ เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการ รวมถึงพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน และหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทน สำหรับกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด

4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Committee)

จัดตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่พิจารณานโยบายการกำกับดูแลกิจการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงติดตามกำกับดูแล และให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความรับผิดชอบตามกรอบและหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่กำหนด ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน รายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งบุคคลใดให้เป็นที่ปรึกษาของคณะอนุกรรมการชุดใด ให้เปิดเผยข้อมูลของที่ปรึกษานั้น รวมทั้งความเป็นอิสระ หรือไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไว้ใน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

หลักปฏิบัติ 3.2 การคัดเลือกประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและพิจารณากรรมการอิสระ หรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานบริษัทฯ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการบริษัทฯ และดูแลให้มั่นใจว่าองค์ประกอบ และการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทฯ เอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ

บทบาทของประธานกรรมการ

1. ไม่ร่วมในการบริหารงานปกติประจำวันของบริษัทฯ
2. ใช้ภาวะผู้นำในการดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการทั้งคณะ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบวาระการประชุมซึ่งกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้เสนอ และได้ผ่านความเห็นชอบจากประธานกรรมการบริหารแล้ว เพื่อให้วาระสอดคล้องกับหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทฯ รวมทั้ง เปิดโอกาสให้กรรมการบริษัทฯ แต่ละคนมีอิสระ ที่จะเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เข้าสู่วาระการประชุม
4. จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่อง และมากพอที่กรรมการบริษัทฯ จะพิจารณา และอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน ส่งเสริมให้กรรมการบริษัทฯ มีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ ให้ความเห็นได้อย่างอิสระ
5. ประธานกรรมการบริษัทฯ ไม่เป็นบุคคลเดียวกับกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด พร้อมทั้งเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ
6. ประธานกรรมการบริษัทฯ อาจเป็นประธานหรือสมาชิกในคณะกรรมการชุดย่อย แต่คณะกรรมการชุดย่อยต้องมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแท้จริง
7. ดูแลและส่งเสริมให้กรรมการบริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
8. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการ

หลักปฏิบัติ 3.3 การสรรหาและคัดเลือกกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีการกำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการ มีกระบวนการที่โปร่งใส และชัดเจน เพื่อให้ได้คณะกรรมการบริษัทฯ ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้ โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกกรรมการเป็นแนวทางปฏิบัติ และได้จัดตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนโดยสมาชิกส่วนใหญ่และประธานคณะฯเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งกำหนดบทบาทหน้าที่ไว้ในนโยบายนี้ และกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหากำหนดค่าตอบแทน

กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตามกฎหมาย และข้อบังคับ; การพิจารณาเสนอชื่อกรรมการที่ออกตามวาระให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งเป็นกรรมการ หรือคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง นอกจากออกตามวาระ นอกจากจะพิจารณาตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการแล้ว จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถ การปฏิบัติหน้าที่ที่ผ่านมา อายุ และความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นตามบทบาท หน้าที่ และประเภทของกรรมการแต่ละท่าน

หลักปฏิบัติ 3.4 ค่าตอบแทนของกรรมการ

ในการเสนอโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ คณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณาโครงสร้าง และอัตราค่าตอบแทนที่มีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและจูงใจให้คณะกรรมการบริษัทฯ นำพาองค์กรให้ดำเนินงาน ตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการ บริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณา โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

1. โครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการ ควรสอดคล้องกับกลยุทธ์ และเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ คำนึงถึงความเสี่ยงในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาท และความรับผิดชอบ รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละคน กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น เช่น เป็นสมาชิกของคณะกรรมการชุดย่อยควรได้รับค่าตอบแทนเพิ่มที่เหมาะสมด้วย ทั้งนี้ อยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และเทียบได้กับบริษัทที่มีรายได้ระดับเดียวกัน
2. ผู้ถือหุ้นเป็นผู้อนุมัติอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ที่เป็นตัวเงิน รวมถึงกำหนดรูปแบบการจ่าย โดยคณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณาค่าตอบแทนแต่ละรูปแบบให้มีความเหมาะสม

หลักปฏิบัติ 3.5 การปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลา

คณะกรรมการบริษัทฯ ควรกำกับดูแลให้กรรมการบริษัทฯทุกคน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ และเป็นธรรมต่อองค์กร ต่อผู้ถือหุ้น ผู้บริหาร และพนักงานลูกจ้างของบริษัทฯ
2. กรรมการต้องทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัท การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นต้องจัดสรรเวลาให้เหมาะสม เพื่อไม่ให้เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทฯ และในกรณีที่เป็นการดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการบริษัทฯ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการที่มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง ในบริษัทอื่น ต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทฯ เช่นกัน ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น ๆ ทุกบริษัท ต้องไม่ขัดกับข้อกำหนด หรือกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับอื่นที่เกี่ยวข้อง และกรรมการต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบก่อนรับการเสนอชื่อเป็นกรรมการในบริษัทอื่น
3. ไม่เป็นกรรมการในบริษัทที่ประกอบกิจการอันมีสภาพเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ตนหรือประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีการแต่งตั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ที่ทำหน้าที่เสนอชื่อบุคคลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ หรือเพื่อให้คณะกรรมการเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ (แล้วแต่กรณี) จะต้องตรวจสอบว่าบุคคลนั้น ๆ ไม่ได้เป็นกรรมการหรือประกอบธุรกิจอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ
4. กรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องสามารถทำธุรกรรม ซึ่งเป็นปกติทางการค้าทั่วไปของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มธุรกิจ โดยต้องเป็นธุรกรรมที่เป็นข้อตกลงทางการค้า ในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพล ทั้งนี้ ยกเว้นธุรกรรมต้องห้ามที่กฎหมาย ประกาศหรือคำสั่งของทางการกำหนด
5. มีหน้าที่เข้าร่วมประชุมกรรมการบริษัททุกครั้ง ยกเว้นกรณีที่มีความจำเป็น ให้แจ้งประธานกรรมการบริษัท หรือเลขานุการคณะกรรมการบริษัททราบ กรรมการบริษัททุกคนควรเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมดที่ได้จัดให้มีขึ้นในรอบปี
6. มีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณาวาระต่าง ๆ ที่นำเข้าสู่ที่ประชุม มีส่วนร่วมในการซักถาม และแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการประชุมอย่างเต็มความสามารถ ซึ่งรวมทั้งประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี
7. มีหน้าที่ดูแลให้บริษัท และบริษัทย่อยในกลุ่ม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี เหมาะสมกับโครงสร้าง ลักษณะประกอบธุรกิจ และความเสี่ยง

หลักปฏิบัติ 3.6 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและกิจการที่ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่กำกับดูแลบริษัทย่อยเพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความเหมาะสมและแต่งตั้งบุคคลที่จะส่งไปเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารสูงสุด ในบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นโดยตรง และมอบหมายให้ คณะกรรมการบริหาร พิจารณาแต่งตั้งบุคคลไปเป็นกรรมการผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทนั้น

โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย จะต้องดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทย่อย เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และดูแลให้บริษัทย่อย มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และมีการบริหารความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ มีการบริหารสภาพคล่องทางการเงิน และมีแนวทางในการแก้ปัญหาทางการเงิน มีการทำรายการต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีการรายงานและเปิดเผยข้อมูลฐานะการดำเนินงาน และรายการที่สำคัญต่อบริษัทฯ อย่างครบถ้วนเพียงพอ

หากเป็นการเข้าร่วมลงทุนในกิจการอื่นอย่างมีนัยสำคัญ เช่น มีสัดส่วนการถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง ตั้งแต่ร้อยละ 20 แต่ไม่เกินร้อยละ 50 และจำนวนเงินลงทุนหรืออาจต้องลงทุนเพิ่มเติมมีนัยสำคัญต่อ บริษัทฯ ในกรณีที่จำเป็น คณะกรรมการบริษัทฯ ดูแลให้มีการจัดทำ Shareholders' agreement หรือข้อตกลงอื่น เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจในการบริหารจัดการและการมีส่วนร่วม ในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ การติดตามผลการดำเนินงานเพื่อสามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ ได้ตามมาตรฐานและกำหนดเวลา

หลักปฏิบัติ 3.7 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา เพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป รวมถึง การนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาความเหมาะสมขององค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ และเปิดเผยภาพรวมการประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

หลักปฏิบัติ 3.8 การเสริมสร้างทักษะและความรู้

คณะกรรมการบริษัทฯ มีการกำกับดูแลให้กรรมการบริษัทฯ แต่ละคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการบริษัทฯ ทุกคน ได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้ สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทฯอย่างสม่ำเสมอ โดยให้กรรมการเข้ารับการอบรม หรือร่วมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ และเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

หลักปฏิบัติ 3.9 การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น โดยให้คณะกรรมการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการบริษัทฯ

1. ฝ่ายจัดการจัดส่งสารสนเทศแจ้งข้อมูลที่สำคัญให้แก่กรรมการบริษัทฯเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการก่อนวันประชุม ในกรณีที่กรรมการบริษัทฯ ต้องการเอกสารเพิ่มเติม ให้ติดต่อขอจากกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด หรือเลขานุการบริษัทได้ ในกรณีที่จำเป็นคณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีความเห็นอิสระจากที่ปรึกษาหรือผู้ประกอบวิชาชีพภายนอกได้ โดยถือเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
2. บริษัทฯ กำหนดการประชุมและวาระการประชุมของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ไว้ล่วงหน้าในแต่ละปี และแจ้งให้กรรมการแต่ละคนทราบกำหนดการดังกล่าว เพื่อให้สามารถจัดเวลา และเข้าร่วมประชุมได้ ดังนี้

2.1	คณะกรรมการบริษัทฯ	ประชุมไม่น้อยกว่า 7 ครั้งต่อปี
2.2	คณะกรรมการบริหาร	ประชุมเดือนละครั้ง
2.3	คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง	ประชุมไม่น้อยกว่า 7 ครั้งต่อปี
2.4	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อปี
2.5	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อปี

2.6 คณะกรรมการอาจตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจได้ตามความเหมาะสม โดยการประชุมคณะทำงานให้อยู่ในดุลพินิจของประธานคณะทำงานแต่ละคณะ

3. องค์ประชุมในการประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ให้เป็นไปตามประกาศหรือกฎบัตรของแต่ละคณะ ในส่วนของการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯนั้น กำหนดให้องค์ประชุมในขณะลงมติ ควรมีกรรมการไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
4. คณะกรรมการบริษัท สนับสนุนให้กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุม เพื่อให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมที่จำเป็นต่อการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท และเพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการบริษัทได้ทำความรู้จักผู้บริหารระดับสูงสำหรับใช้ประกอบการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
5. ดูแลให้มีการจัดทำรายงานการประชุมของคณะกรรมการของบริษัทฯ ที่มีเนื้อหาครบถ้วน และให้มีการบันทึกความเห็นที่สำคัญของกรรมการรายบุคคล โดยเฉพาะวาระเพื่อพิจารณาที่สำคัญ
6. จัดให้มีการหารือร่วมกันระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และให้มีการรายงานประเด็นสำคัญ (หากมี) ให้คณะกรรมการได้รับทราบ
7. แต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการ เพื่อเป็นผู้ช่วยในการสนับสนุนการทำงานร่วมกันระหว่างกรรมการ และประสานงานกับฝ่ายจัดการ
8. แต่งตั้งเลขานุการบริษัทที่มีความรู้ และประสบการณ์ที่จำเป็น และเหมาะสม ต่อการสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการบริษัท; กำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ ตามที่กฎหมายกำหนด; โดยสนับสนุนให้เลขานุการบริษัทได้รับการฝึกอบรม และพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนากรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

หลักปฏิบัติ 4.1 การสรรหาและพัฒนากรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทฯ มีการสรรหาและพัฒนากรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง ที่มีความรู้ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย ดังนี้

1. พิจารณาหรือมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด
2. เพื่อสนับสนุนการทำงานของกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด คณะกรรมการบริหารอาจตั้งคณะทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหา รวมถึงสรรหาบุคลากรที่มีความเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูง เพื่อบริหารงานหน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ ของบริษัท
3. มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับ อย่างเหมาะสม และในการสรรหาผู้บริหารระดับสูงจะเป็นไปตามกระบวนการสรรหา ที่มีการพิจารณาบุคคล ทั้งจากภายในและภายนอกกลุ่มบริษัทฯ และจัดให้มีโครงการสำหรับพัฒนาผู้บริหาร ควบคู่ไปกับการพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง ได้รับการอบรมและพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
5. กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดผู้มีอำนาจในการจัดการ อาจได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อยในกลุ่มบริษัทบีอีซี เวิลด์ ได้ แต่ไม่ควรดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น เว้นแต่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว และการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นต้องไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัท และดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่นต้องไม่เกิน 5 บริษัท;

ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น ทุกบริษัทต้องไม่ขัดกับข้อกำหนด หรือกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับอื่นที่เกี่ยวข้อง และต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือวันที่ดำรงตำแหน่ง

บทบาทของกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด

1. มีบทบาท ภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามขอบเขตหน้าที่ และอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหาร
2. กำกับดูแลให้พนักงานทุกระดับ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหาร

บทบาทผู้บริหารระดับสูง

1. มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการนำนโยบายและกลยุทธ์ รวมถึงกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ ของบริษัทฯ มาปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและทั่วถึง
2. กำหนดกระบวนการและระบบงาน รวมถึงการมีระบบการบริหารความเสี่ยงในภาพรวม และประเภทต่าง ๆ ตลอดจนควบคุมความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้ รวมทั้งทบทวนกระบวนการ และระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
3. ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง รวมทั้งสื่อสารนโยบาย และกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง
4. รายงานสถานะความเสี่ยงตามที่หน่วยงานกำกับดูแล และบริษัทฯ กำหนด
5. กำหนดโครงสร้างหน้าที่ และความรับผิดชอบในสายการบังคับบัญชาหรือสายการรายงานที่เหมาะสม และชัดเจน
6. จัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถอย่างเพียงพอ สำหรับการทำหน้าที่ด้านการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน และสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทฯ ในการดูแลให้ผู้มีอำนาจในการจัดการมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีความสามารถในการจัดการงานของบริษัทฯ

หลักปฏิบัติ 4.2 โครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผล

คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทน และการประเมินผลที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความเสี่ยงในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

1. การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการทำงานของกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด รวมถึง กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดเพื่อความเหมาะสมและจูงใจในการทำงานระยะยาว
2. การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง รวมถึงพนักงานทุกระดับชั้นในองค์กร คณะกรรมการบริหารอาจตั้งคณะทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงและพนักงานทุกระดับชั้น รวมถึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทน และกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยระดับค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน โบนัส และผลตอบแทนจูงใจในระยะยาว สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานของแต่ละคน โดยคำนึงถึงความเสี่ยงในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและความยั่งยืนของบริษัทฯ โดยผลการประเมินการทำงานและการกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงให้รายงานให้คณะกรรมการบริหารทราบ
3. คณะกรรมการบริหาร กำกับดูแลให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และปัจจัยในการประเมินผลงานสำหรับทั้งองค์กร

หลักปฏิบัติ 4.3 โครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทฯ มีการศึกษาให้เข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้น รวมถึงข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (หากมี) ซึ่งอาจมีผลต่ออำนาจในการควบคุมการบริหารจัดการกิจการ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ จะดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลตามข้อตกลง เท่าที่จำเป็น ที่จะมีผลกระทบต่อการควบคุมกิจการ

หลักปฏิบัติ 4.4 การพัฒนาบุคลากร

คณะกรรมการบริษัทฯ ติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ขององค์กร ให้พนักงานทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม และได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม เพื่อรักษาบุคลากรที่มีความสามารถขององค์กรไว้

คณะกรรมการบริษัทฯ ดูแลให้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อดูแลให้พนักงานมีการออมอย่างเพียงพอสำหรับรองรับการเกษียณ รวมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการเงิน การเลือกนโยบายการลงทุนที่สอดคล้องกับช่วงอายุ ระดับความเสี่ยง

หลักปฏิบัติ 5 **ส่งเสริมนวัตกรรมทางธุรกิจและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม**

หลักปฏิบัติ 5.1 **เสริมสร้างนวัตกรรม**

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม และดูแลให้ฝ่ายจัดการนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการทบทวนกลยุทธ์ การวางแผนพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและการติดตามผลการดำเนินงาน
2. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าให้กิจการ ตามสภาพปัจจัยแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งครอบคลุมการกำหนดรูปแบบธุรกิจ (Business Model) วิธีคิดมุมมองในการออกแบบพัฒนาผลิตภัณฑ์บริการ การวิจัยและกระบวนการทำงาน รวมทั้งการร่วมมือกับคู่ค้า

หลักปฏิบัติ 5.2 **ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม**

คณะกรรมการบริษัทฯ ติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย และสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ (Operational Plan) เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ (Strategies) ของกิจการที่เป็นไป ด้วยความยั่งยืน โดยมีแนวปฏิบัติครอบคลุมเรื่องดังต่อไปนี้

1. ความรับผิดชอบต่อพนักงานและลูกจ้าง เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างอย่างเป็นธรรม และเคารพสิทธิมนุษยชน ได้แก่ การกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น ๆ ที่เป็นธรรม การจัดสวัสดิการที่ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด หรือมากกว่า ตามความเหมาะสม การดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน การอบรมให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้า รวมถึงเปิดโอกาสให้ พนักงานมีโอกาสพัฒนาทักษะการทำงานในด้านอื่น ๆ
2. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า ดูแลรับผิดชอบดำเนินการให้ครบตามเงื่อนไขการขาย คำนึงถึงความเป็นธรรม การเก็บรักษาข้อมูลลูกค้า ไม่ละเลยในการติดตามความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุง
3. ความรับผิดชอบต่อคู่ค้า ผู้จัดและนักแสดง บริษัทจะดำเนินการให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และกำหนดเงื่อนไขสัญญาหรือข้อตกลงที่เป็นธรรม ให้การสนับสนุนในการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมใหม่ ๆ ชี้แจงและดูแลให้คู่ค้าเคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อแรงงานตนเองอย่างเป็นธรรม ให้การส่งเสริมและให้การสนับสนุนกลุ่มผู้จัด และนักแสดง ในการสรรหาและผลิตรายการ การทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสังคมที่ดี และส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาการประกอบธุรกิจระหว่างกันอย่างยั่งยืน
4. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคสื่อวิทยุ-โทรทัศน์ / แฟนคลับ / สมาชิกออนไลน์ บริษัทฯในฐานะผู้บริหารสื่อโทรทัศน์มุ่งเน้นการเป็นสื่อที่มีคุณภาพ มีความน่าเชื่อถือ บริษัทฯจะผลิตรายการเพื่อความบันเทิง โดยคำนึงถึงผู้ชม ซึ่งมีทุกเพศ ทุกวัย การนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่เป็นจริงและเป็นประโยชน์ ผลิตสื่อเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี การจัดกิจกรรมเพื่อความบันเทิงจะคำนึงถึงความเหมาะสมของสังคมไทย และส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการนำนวัตกรรมมาปรับพัฒนาสื่อ เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึงรายการของผู้ชม
5. ความรับผิดชอบต่อชุมชน นำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจมาพัฒนาโครงการที่สามารถสร้างเสริมประโยชน์ต่อชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม มีการติดตามและวัดผลความคืบหน้าและความสำเร็จในระยะยาว
6. ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ป้องกัน ลด จัดการและดูแลให้มั่นใจว่าบริษัทฯ จะไม่สร้างหรือก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบต่อสิ่งแวดล้อม การใช้พลังงาน การใช้น้ำ การใช้ทรัพยากรหมุนเวียน การปล่อยและจัดการของเสียที่เกิดจากการประกอบธุรกิจ การปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น
7. การแข่งขันอย่างเป็นธรรม ประกอบธุรกิจอย่างเปิดเผยโปร่งใสและไม่สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม
8. การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น บริษัทจะถือปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ จะสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) คณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณากำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชั่น มาตรการต่อต้านการคอร์รัปชั่น และกำหนดแนวปฏิบัติในการแจ้งเบาะแส โดยเปิดเผยในเว็บไซต์บริษัทฯ

หลักปฏิบัติ 5.3 **การจัดการทรัพยากร**

คณะกรรมการบริษัทฯ มีการติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย Value Chain เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน ดังนี้

1. ตระหนักถึงความจำเป็นของทรัพยากรที่ต้องใช้ รวมทั้งตระหนักว่าการใช้ทรัพยากรแต่ละประเภทมีผลกระทบต่อกันและกัน
2. ตระหนักว่า รูปแบบธุรกิจ (Business Model) ที่ต่างกัน ทำให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรที่ต่างกันด้วย คำนึงถึงผลกระทบและความคุ้มค่าที่จะเกิดขึ้นต่อทรัพยากร โดยยังคงอยู่บนพื้นฐานของการมีจริยธรรมมีความรับผิดชอบและสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
3. ดูแลให้มั่นใจว่า ในการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการ ฝ่ายจัดการมีการทบทวน พัฒนาดูแลการใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในและภายนอกอยู่เสมอ

หลักปฏิบัติ 5.4 **การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ**

คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีกรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนาการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ

1. จัดให้มีนโยบายในเรื่องการจัดสรรและการบริหารทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดสรรทรัพยากรให้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ และการกำหนดแนวทางเพื่อรองรับในกรณีที่ไม่สามารถจัดสรรทรัพยากรได้เพียงพอตามที่กำหนดไว้
2. ดูแลให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กรครอบคลุมถึงการบริหารและจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล
3. จัดให้มีนโยบายและมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ

หลักปฏิบัติ 6 **ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน**

หลักปฏิบัติ 6.1 คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจว่า ระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน มีกระบวนการตรวจสอบ การบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลการบริหารงานเพียงพอ และเหมาะสมกับสถานการณ์ทางธุรกิจ ทั้งนี้เพื่อให้บริษัท และบริษัทย่อย (บริษัทฯ) มีผลการดำเนินงานที่ดีและยั่งยืน บรรลุเป้าหมายหลักสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ ที่กำหนดไว้ ตลอดจนให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องทั้งของในประเทศและในระดับสากล

การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงเพื่อกำกับดูแลและสอบทานรายงานระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายใน การดำเนินงานตามกรอบและนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรตามบทบาท และหน้าที่ ความรับผิดชอบ ที่กำหนดไว้ และจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการเพื่อปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักทางธุรกิจ และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัทฯ นโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านการรายงาน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ เป็นต้น กระบวนการบริหารความเสี่ยงได้มีการประเมินความเสี่ยง ระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง โดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและภายนอกบริษัทฯ มีการจัดลำดับความเสี่ยงตามระดับความสำคัญที่มีผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดขึ้นต่อกิจการและวิธีจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ทั้งที่เป็นตัวเงินและมิใช่ตัวเงิน กำหนดให้มีการติดตามและรายงานผลของการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ ได้มีการกำหนดมาตรฐานในการจัดการโดยยึดเป้าหมายแนวนโยบายและกฎระเบียบของบริษัทฯ ให้การปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนในบริษัทฯ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีการกำหนด คู่มือการบริหารความเสี่ยงเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน มีการจัดอบรมพนักงานเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และหน่วยงาน

คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีการติดตามและประเมินความมีประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละครั้ง และมีการทบทวนนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี ตลอดจนให้ความสำคัญกับสัญญานเตือนภัยล่วงหน้าเสมอ

การควบคุมภายใน

กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ได้มอบหมายให้สำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยงประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ รวมทั้งมีการจัดทำรายงานผลการประเมินและติดตามผลเป็นประจำทุกปี ให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ จากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลอื่นที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวโยงกันอย่างเพียงพอแล้ว โดยใช้แบบประเมินฯ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด ซึ่งจัดทำขึ้นตามแนวคิดของ COSO โดยครอบคลุม 5 องค์ประกอบตามมาตรฐานการควบคุมภายในได้แก่ 1) การควบคุมภายในองค์กร 2) การประเมินความเสี่ยง 3) การควบคุมการปฏิบัติงาน 4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล 5) ระบบการติดตาม ซึ่งบริษัทฯ มีกระบวนการสื่อสารและสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหารและบุคลากรของบริษัทฯ เกิดทัศนคติที่ดีต่อการควบคุมภายใน เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพอย่างเพียงพอ

หลักปฏิบัติ 6.2 **ความขัดแย้งทางผลประโยชน์**

บริษัทฯ กำหนดหลักการเพื่อไม่ให้พนักงาน ผู้บริหาร กรรมการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ของตนเองหรือกลุ่มบุคคล ดังนี้

1. กำหนดแนวทางให้พนักงาน ผู้บริหาร กรรมการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ไม่ดำเนินการใด ๆ อันเนื่องจากผลตอบแทนที่ไม่ควรได้รับตามปกติ หรือตามเงื่อนไขของบริษัทฯ
2. กำหนดแนวทางให้พนักงาน ผู้บริหาร กรรมการ ไม่ให้เข้ามีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่เกี่ยวกับธุรกรรมที่ตนเองมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง
3. กำหนดแนวทางการเก็บรักษา และป้องกันการใช้ข้อมูลภายในและประกาศให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร และแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
4. กำหนดแนวทางให้มีการทำรายการกับผู้ที่เกี่ยวข้องบนพื้นฐานของข้อมูล หลักเกณฑ์ที่แท้จริง สมเหตุสมผล รวมทั้ง ราคาที่เหมาะสมเหมือนกับการทำรายการลูกค้าทั่วไป
5. กำหนดแนวทางไม่ให้พนักงาน ผู้บริหาร กรรมการ รับผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่ต้องพิจารณาหรือตัดสินใจ
6. กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบถึงรายการที่เกี่ยวโยงกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และได้พิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของ หน่วยงานทางการที่กำกับดูแลบริษัทฯ
7. กำหนดให้มีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
8. กำหนดให้กรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่มีหน้าที่รายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ตามกฎหมาย จัดส่งรายงานดังกล่าวให้เลขานุการบริษัทเพื่อรายงานแก่คณะกรรมการบริษัทฯ ภายในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งถัดไป รวมทั้งให้มีการเปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
9. ให้กรรมการบริษัทฯ ที่มีส่วนได้เสียในแต่ละวาระการประชุม รายงานการมีส่วนได้เสียและไม่อยู่ร่วมในการพิจารณาวาระนั้น เพื่อให้กรรมการอื่นมีการอภิปรายและลงมติอย่างเป็นอิสระ โดยเปิดเผยบันทึกไว้ในรายงานการ ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
10. ให้กรรมการมีหน้าที่จัดทำแบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้เสีย รวมทั้ง ดูแลให้การเปิดเผยข้อมูลในส่วนของตนมีความครบถ้วน ถูกต้อง เช่น ข้อมูลผู้ถือหุ้นของกลุ่มตน เป็นต้น

หลักปฏิบัติ 6.3 การใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อให้เกิดความเข้าใจกับแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง บริษัทมีข้อห้ามมิให้กรรมการและผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญของบริษัท และยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งรวมถึงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในหน่วยงานที่ทราบข้อมูลภายใน ห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงระยะเวลา 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินให้แก่สาธารณะ โดยบริษัทจะแจ้งช่วงเวลาที่ควรงดซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัททราบ

บริษัทให้ความสำคัญในการรักษาสารสนเทศที่เป็นความลับของลูกค้า โดยไม่นำสารสนเทศดังกล่าวมาใช้เพื่อผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งยังให้ความสำคัญในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในระบบสารสนเทศ โดยควบคุม และ/หรือ ป้องกันการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทจากบุคคลภายนอก และกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลให้กับพนักงานในระดับต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายให้บุคคลที่เกี่ยวข้องรับทราบข้อมูลเท่าที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานเท่านั้น กำกับให้มีการใช้และเก็บรักษาข้อมูลสำคัญอย่างรอบคอบและระมัดระวัง การเปิดเผยข้อมูลใด ๆ ต้องได้รับการอนุญาตจากผู้บริหารของหน่วยงานนั้น กรณีที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการทำงานเฉพาะกิจเกี่ยวกับข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนและอยู่ระหว่างการเจรจา ซึ่งเข้าข่ายการเก็บรักษาข้อมูลภายในอันอาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหลักทรัพย์ของบริษัท บุคคลเหล่านั้นจะต้องทำสัญญาเก็บรักษาข้อมูลความลับ (Confidentiality Agreement) จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

หลักปฏิบัติ 6.4 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

บริษัทฯ ถือเป็นหลักการสำคัญในการดำเนินธุรกิจที่จะไม่สนับสนุนกิจการ กลุ่มบุคคลหรือบุคคลที่มีส่วนร่วม หรือรู้เห็นกับการแสวงหาผลประโยชน์อันไม่พึงได้รับไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม จากการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ มีแนวทางชัดเจนที่จะสนับสนุนและให้ความร่วมมือกับภาครัฐบาลและภาคเอกชน โดยบริษัทจะสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) และคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณากำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชั่น มาตรการต่อต้านการคอร์รัปชั่น กำหนดแนวปฏิบัติในการแจ้งเบาะแส รวมถึง กำหนดแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชั่น และจะดำเนินการเปิดเผยในเว็บไซต์บริษัทฯ

หลักปฏิบัติ 6.5 ช่องทางการร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัทฯ มีการกำกับดูแลให้บริษัทฯ มีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีที่มีการแจ้งเบาะแส รวมทั้งเปิดเผยกระบวนการและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.becworld.com ดังนี้

1. กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย ที่มีความสะดวกผ่านทางช่องทางการร้องเรียน เว็บไซต์ของบริษัทฯ www.becworld.com; โดยทำหนังสือแสดงอีเมล และเบอร์โทรศัพท์ติดต่อ รวมถึงที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนมีหน้าที่บริหารจัดการข้อร้องเรียน และรายงานต่อหน่วยงานหรือ คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง
2. มีนโยบายและแนวทางที่ชัดเจนในกรณีที่มีการชี้เบาะแส โดยกำหนดช่องทางในการแจ้งเบาะแสผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.becworld.com แจ้งโดยตรงที่กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด และ/หรือ ผู้บริหารของหน่วยงานตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง และ/หรือ ผู้บังคับบัญชา กรณีที่เป็นเรื่องเกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูง หรือกรรมการ ให้แจ้งโดยตรงต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง รวมทั้งมีกระบวนการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินการ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
3. บริษัทฯ มีนโยบายการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชั่นและกระบวนการที่เหมาะสมในการยุติข้อร้องเรียน

หลักปฏิบัติ 7 **รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล**

หลักปฏิบัติ 7.1 **การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส**

กรรมการบริษัทดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม รับผิดชอบรายงานทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง โปร่งใส และทันเวลา โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยข่าวสารข้อมูลและสารสนเทศต่าง ๆ ของกิจการตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด รวมถึงกฎระเบียบของหน่วยงานต่าง ๆ ที่กำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ข้อมูลที่จะเปิดเผย จะต้องผ่านการกลั่นกรองจากผู้รับผิดชอบ ให้มีความครบถ้วนถูกต้องและเพียงพอต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน การเปิดเผยจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจของบริษัทฯ โดยจะไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทฯ ลูกค้า คู่ค้า ให้แก่บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่จะได้รับอนุญาตหรือจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมาย โดยไม่แสดงข้อมูลที่เกินจริงจนทำให้เกิดความเข้าใจผิดในสาระสำคัญ โดยแยกการเปิดเผยข้อมูลออกเป็น ดังนี้

1. ประเภทของข้อมูลที่มีการเปิดเผย
   - 1.1 การเปิดเผยผลประกอบการ งบแสดงฐานะการเงินและบัญชีกำไรขาดทุน ฉบับสอบทานและฉบับตรวจสอบ ตามรอบระยะเวลาบัญชี ตลอดจนการวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis : MD&A) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงิน ทุก ๆ ไตรมาส ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ลงทุนได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ในแต่ละไตรมาสได้ดียิ่งขึ้น นอกเหนือจากข้อมูลตัวเลขในงบการเงินเพียงอย่างเดียว
     งบแสดงฐานะการเงินและบัญชีกำไรขาดทุน ณ วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัทฯ ให้ผู้สอบบัญชีตรวจสอบแสดงความเห็นให้เสร็จสิ้น และให้ทั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัทพิจารณา ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
   - 1.2 แสดงรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชี ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
   - 1.3 แสดงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ที่คณะกรรมการบริษัทฯได้พิจารณาทบทวนแล้ว จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ แสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) หรือบนเว็บไซต์บริษัท
   - 1.4 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่สะท้อนถึงภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละคน รวมทั้งรูปแบบหรือลักษณะของค่าตอบแทนด้วย ทั้งนี้ จำนวนเงินค่าตอบแทนที่เปิดเผยรวมถึงค่าตอบแทนที่กรรมการบริษัทฯ แต่ละท่านได้รับจากการเป็นกรรมการของบริษัทย่อย
   - 1.5 เปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการบริษัทฯ แต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และให้ความเห็นจากการทำหน้าที่รวมถึงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่องของคณะกรรมการบริษัทฯ ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
   - 1.6 ค่าสอบบัญชี และค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการ
   - 1.7 ข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดแนวทางไว้ รวมถึงตามที่กฎหมายกำหนด เช่น การเปิดเผยรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ของกิจการ รายการที่เกี่ยวโยงกัน การเปลี่ยนแปลงทุนจดทะเบียนของบริษัท เป็นต้น
   - 1.8 เปิดเผยข้อมูลหัวหน้างานตรวจสอบ (Head of Audit) และหัวหน้างานกำกับการปฏิบัติ (Head of Compliance) ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตามเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน
   - 1.9 เปิดเผยข้อมูลเลขานุการบริษัทในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตามเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน
   - 1.10 เปิดเผยข้อมูลอื่น ๆ รวมทั้งข้อมูลการถูกเปรียบเทียบปรับ โดยหน่วยงานที่กำกับดูแลกำหนด

2. ช่องทางในการเปิดเผยสารสนเทศ ประกอบด้วยช่องทางต่าง ๆ ดังนี้
   2.1 เว้บไซต์ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
      - งบการเงินของบริษัท
      - การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management's Discussion and Analysis: MD&A)
      - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
      - มติที่ประชุมคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และข่าวสารสารสนเทศ
   2.2 เว็บไซต์ของบริษัทฯ www.becworld.com
      - แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
      - งบการเงินของบริษัทฯ และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
      - มติที่ประชุมคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และข่าวสารสารสนเทศ
3. สื่อมวลชน สื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ และสื่ออื่น ๆ
4. การประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting)
5. การพบปะให้ข้อมูลนักลงทุนสถาบัน (Company Visit/One-on-One Meeting)

หลักปฏิบัติ 7.2 สภาพคล่องทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ ติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ ดังนี้

1. ดูแลให้ฝ่ายจัดการมีการติดตาม และประเมินฐานะทางการเงินของกิจการ และมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการร่วมกันหาทางแก้ไขโดยเร็ว หากเริ่มมีสัญญาณบ่งชี้ถึงปัญหาสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้
2. ในการอนุมัติการทำรายการใด ๆ หรือการเสนอความเห็นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ คณะกรรมการบริษัทฯ ดูแลให้การทำรายการดังกล่าวไม่กระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินกิจการสภาพคล่องทางการเงิน หรือความสามารถในการชำระหนี้

หลักปฏิบัติ 7.3 แนวทางการแก้ไขปัญหาทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ มีแผนในการแก้ไขปัญหา หรือมีกลไกอื่นที่จะสามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ ในภาวะที่กิจการประสบปัญหาทางการเงินหรือมีแนวโน้มจะประสบปัญหา ทั้งนี้ ภายใต้การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

1. ในกรณีที่กิจการมีแนวโน้มที่จะไม่สามารถชำระหนี้หรือมีปัญหาทางการเงิน คณะกรรมการบริษัทฯ มีการติดตามอย่างใกล้ชิด และดูแลให้กิจการประกอบธุรกิจด้วยความระมัดระวัง และปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล
2. ดูแลให้กิจการกำหนดแผนการแก้ไขปัญหาทางการเงิน โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึงเจ้าหนี้ ตลอดจนติดตามการแก้ไขปัญหา โดยให้ฝ่ายจัดการรายงานสถานะอย่างสม่ำเสมอ
3. การพิจารณาตัดสินใจใด ๆ ในการแก้ไขปัญหาทางการเงินของบริษัทฯ ไม่ว่าจะด้วยวิธีการใดเป็นไปอย่างสมเหตุสมผล

หลักปฏิบัติ 7.4 การจัดทำรายงานความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณาจัดทำรายงานนำเสนอข้อมูลด้านความยั่งยืนตามความเหมาะสม

1. คณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณาความเหมาะสมในการเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติตามกฎหมาย การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ พิจารณากำหนดนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชั่น การปฏิบัติต่อพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงกรอบการรายงานที่ได้รับการยอมรับในประเทศหรือในระดับสากล ทั้งนี้ จะเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
2. คณะกรรมการบริษัทฯ ดูแลให้ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นเรื่องที่สำคัญและสะท้อนการปฏิบัติที่จะนำไปสู่การสร้างคุณค่าแก่กิจการอย่างยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 7.5 **นักลงทุนสัมพันธ์**

บริษัทฯ กำหนดให้จัดตั้ง "สำนักนักลงทุนสัมพันธ์" เพื่อเป็นศูนย์กลางรับผิดชอบในการสื่อสารกับผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และภาครัฐ โดยประสานงานกับผู้บริหารระดับสูงและหน่วยงานภายในบริษัทฯ

ผู้บริหารสูงสุดสายการเงิน และHead of Investor Relations ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ทำการสื่อสารสารสนเทศใด ๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งนี้ สามารถมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ดำเนินการสื่อสารสารสนเทศแทนตนได้ แต่ให้จำกัดเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในความรับผิดชอบของผู้ได้รับมอบอำนาจดังกล่าวเท่านั้น

หลักปฏิบัติ 8 **สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น**

หลักปฏิบัติ 8.1 **สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ**

1. ผู้ถือหุ้นมีสิทธิพื้นฐานเท่าเทียมกันในการเข้าร่วมประชุม โดยบริษัทฯ แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการประชุม สิทธิการออกเสียงลงคะแนน ตามแต่ละประเภทของหุ้น ขั้นตอนการออกเสียงลงคะแนน การแสดงความคิดเห็น การได้รับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับฐานะและผลประกอบการของบริษัทฯ
   คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้เปิดเผยนโยบายในการสนับสนุน หรือส่งเสริมผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม รวมถึง ผู้ถือหุ้นประเภทสถาบัน ให้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น
2. บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี เรียกว่า "การประชุมสามัญ" ภายใน 4 เดือน นับจากวันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งการประชุมผู้ถือหุ้นคราวอื่นนอกเหนือจากนี้จะจัดขึ้นเมื่อมีความจำเป็นตามแต่ละกรณี โดยเรียกการประชุมนี้ว่า "การประชุมวิสามัญ"
3. บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมระเบียบวาระความเห็นของคณะกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนของบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้นตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และจะเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯฯ ล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน ก่อนวันนัดประชุมผู้ถือหุ้น

หลักปฏิบัติ 8.2 **การประชุมผู้ถือหุ้น**

1. ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ กำหนดสิทธิของผู้ถือหุ้นในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้
   1.1 ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในการประชุมทุกครั้ง โดยสามารถเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียงได้ทุกวาระการประชุม เว้นแต่วาระที่ผู้ถือหุ้นรายใดมีส่วนได้เสียและมีข้อกำหนดของกฎหมายห้ามมิให้เข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในวาระนั้น ๆ
   1.2 บริษัทฯ จะจัดให้มีการเผยแพร่สารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ แก่ผู้ถือหุ้นอย่างเพียงพอในการตัดสินใจในการประชุมแต่ละครั้ง เช่น หนังสือเชิญประชุมจะระบุเหตุผลของการพิจารณาในแต่ละวาระ โดยมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างเพียงพอไว้ด้วย รายงานการประชุม แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งได้จัดทำขึ้นตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลกทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
   1.3 สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลและถอดถอนกรรมการ
   1.4 สิทธิในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี
   1.5 ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุม และออกเสียงลงคะแนนแทนได้ โดยทำหนังสือมอบฉันทะตามรูปแบบที่กฎหมายกำหนด และคณะกรรมการบริษัทฯ สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้น ใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ และเสนอชื่อกรรมการอิสระ อย่างน้อย 1 คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น
   1.6 ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบข้อมูลการถือหุ้นของตนเอง ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นได้ที่บริษัทฯ หรือบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

2. ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีนโยบายให้กรรมการบริษัทฯ ทุกคนมีหน้าที่เข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง โดยผู้ถือหุ้นสามารถซักถามประธานคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้ และจัดให้มีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมทุกคราว โดยมุ่งเน้นให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมได้ เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันดังนี้

2.1 สถานที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละคราว บริษัทฯ จะจัดให้มีการใช้สถานที่ประชุมในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นพื้นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ การเดินทางสะดวก สถานที่จะต้องมีขนาดเพียงพอที่จะรองรับผู้ถือหุ้น และมีอุปกรณ์สนับสนุการจัดประชุมที่ทันสมัย บริษัทฯ กำหนดให้นำเทคโนโลยีมาใช้กับการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนและแสดงผล เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ

คณะกรรมการอาจกำหนดให้จัดการประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ โดยการจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด หรือหลักเกณฑ์ใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง การส่งหนังสือเชิญประชุมหรือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และเอกสารประกอบการประชุม อาจส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามที่กฎหมายกำหนด ในการจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ บริษัทจะใช้ระบบควบคุมการประชุมที่เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด

2.2 วัน เวลา เหมาะสม

นอกจากปัจจัยในเรื่องระยะเวลาตามข้อกำหนดของกฎหมายแล้ว การกำหนดวันและเวลาประชุมบริษัทฯ จะพิจารณาถึงช่วงเวลาที่เหมาะสมด้วย เช่น ไม่จัดให้มีการประชุมในช่วงวันหยุดเทศกาล วันหยุดต่อเนื่อง เป็นต้น ทั้งนี้ ประธานในที่ประชุมจะจัดสรรเวลาให้เหมาะสมและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสในการแสดงความเห็น และตั้งคำถามต่อที่ประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ

2.3 การลงคะแนนเสียง

1) บริษัทฯ จะจัดให้มีการลงมติวาระเพื่อพิจารณาเป็นรายวาระ และลงมติเป็นแต่ละรายการในกรณีที่วาระนั้นมีหลายรายการ เช่น วาระการเลือกตั้งกรรมการ
2) บริษัทฯ ได้จัดทำบัตรลงคะแนนเสียงเพื่อใช้ในการลงมติที่ประชุมทุกครั้ง เว้นแต่กรณีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ บริษัทจะจัดให้มีระบบการลงมติผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามมาตรฐานความปลอดภัยที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด
3) การนับคะแนนเสียงจะมีความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ บริษัทฯ จะแยกวิธีการนับคะแนนเสียงไว้ดังนี้
   - คะแนนเสียงจากหนังสือมอบฉันทะที่ส่งมายังบริษัทฯ ก่อนการประชุม
   - คะแนนเสียงที่รวบรวมได้จากผู้ที่เข้าร่วมประชุม
4) ประธานที่ประชุมจะเป็นผู้รายงานผลการนับคะแนนเสียงจากหนังสือมอบฉันทะที่ส่งมาก่อนการประชุมรวมกับคะแนนเสียงในที่ประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
5) บริษัทได้จัดให้มี inspector (เช่น ผู้สอบบัญชี, ที่ปรึกษากฎหมาย) ซึ่งเป็นบุคคลที่มีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่สังเกตการณ์ดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับบริษัทฯ โดยการตรวจนับคะแนน อาจเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมส่งตัวแทนเป็นสักขีพยานในการตรวจนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่ระบบคอมพิวเตอร์จะทำการบันทึกและประมวลผลแสดงผลการนับคะแนนให้ที่ประชุมทราบได้ทันทีที่ปิดการประชุมแต่ละวาระ โดยเลขานุการบริษัทจะทำการบันทึกคะแนนเสียงแต่ละวาระแสดงไว้ในรายงานการประชุม

2.4 วาระการประชุม

บริษัทฯ กำหนดให้มีคำชี้แจงและเหตุผลประกอบในแต่ละวาระหรือประกอบมติที่ขอตามที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น หรือในเอกสารแนบวาระการประชุม ละเว้นการกระทำใด ๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการศึกษาสารสนเทศของบริษัทฯ

2.5 การส่งคำถามล่วงหน้า

บริษัทฯ กำหนดให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุมได้ โดยบริษัทฯ แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบพร้อมกับการแจ้งการนำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ขึ้นแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

หลักปฏิบัติ 8.3 มติที่ประชุมและการเปิดเผยรายงานการประชุม

คณะกรรมการบริษัทฯ ดูแลให้การเปิดเผยข้อมูลมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้อง และครบถ้วน

1. การจัดทำและเปิดเผยรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
   1.1 บริษัทฯ จัดให้มีการทำรายงานการประชุมหลังจากเสร็จการประชุมทุกครั้ง โดยบันทึกจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง และมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุม ทั้งจำนวนรายและจำนวนหุ้น รวมทั้งสัดส่วนของจำนวนหุ้นที่เข้าร่วมประชุมเทียบกับจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด
   1.2 รายงานการประชุมจะจัดทำให้แล้วเสร็จภายใน 14 วัน โดยมีการบันทึกรายชื่อกรรมการผู้เข้าร่วมประชุมและกรรมการที่ลาประชุม บันทึกการชี้แจงขั้นตอนการออกเสียงลงคะแนนและวิธีการแสดงผลคะแนนให้ที่ประชุมทราบ ก่อนดำเนินการประชุม รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นตั้งประเด็น หรือซักถาม นอกจากนี้ยังมีการบันทึกคำถามคำตอบ รายละเอียดของข้อพิจารณา ข้อหารือ การแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น และผลการลงคะแนนในแต่ละวาระว่ามีผู้ถือหุ้นเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นสามารถอ่านรายละเอียดของรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นดังกล่าว และดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของบริษัท www.becworld.com
   1.3 บริษัทฯ เปิดเผยให้สาธารณชนทราบถึงผลการออกเสียงลงคะแนน ของแต่ละวาระในการประชุมผู้ถือหุ้นภายในวันทำการถัดไปบนเว็บไซต์บริษัทฯ
2. บริษัทฯ จัดเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถ ขอดูเอกสารและตรวจสอบได้
3. ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับส่วนแบ่งกำไรในรูปของเงินปันผลโดยเท่าเทียมกัน
4. นอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น ผู้ถือหุ้นจะได้รับสิทธิต่าง ๆ ตามที่กฎหมายบัญญัติไว้

เอกสารแนบ 5-2

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ ของบริษัทในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้:-

1) ความรับผิดชอบต่อตนเองและบุคคลหรือองค์กรรอบด้าน ประกอบด้วย

1.1) ความรับผิดชอบต่อตนเอง

พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ขยันหมั่นเพียรและซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับหน้าที่ พึงพัฒนาความรู้ และความสามารถ เพื่อนำมาช่วยพัฒนางานของตนเองและบริษัท รักษากิริยามารยาท และแต่งกายเหมาะสม สุภาพ ตามกาละเทศะ

1.2) ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

พึงปฏิบัติต่อลูกค้าโดยการตอบสนองต่อความต้องการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้องและสุภาพอ่อนน้อม เสมอภาคทุกโอกาส แม้จะไม่ใช่งานในหน้าที่โดยตรง พึงรักษาผลประโยชน์ของลูกค้า ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างซื่อสัตย์และจริงใจ พึงรักษาความลับข้อมูลลูกค้า และไม่เรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ เพื่อเป็นการตอบแทนการทำงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

1.3) ความรับผิดชอบต่อผู้ชมรายการ

ผลิตรายการที่มีคุณภาพ โดยมุ่งมั่นที่จะยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้น สร้างความพึงพอใจของผู้ชมและประโยชน์ในการรับชมข้อมูลข่าวสาร สาระความบันเทิงอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

1.4) ความรับผิดชอบต่อบริษัท

พึงประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และข้อบังคับการทำงานของบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงการสร้างและรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ที่ดีให้เกิดแก่บริษัท สร้างและรักษาชื่อเสียง เกียรติยศอันดีงามของบริษัท มีทัศนคติที่ดี พึงรักษาความลับและข้อมูลการดำเนินธุรกิจของบริษัท

1.5) ความรับผิดชอบต่อผู้บังคับบัญชา

พึงเชื่อฟังและปฏิบัติหน้าที่ตามที่รับมอบหมายด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียรให้งานบรรลุผลสำเร็จ เคารพในวิจารณญาณการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา ไม่แสดงความก้าวร้าว กระด้างกระเดื่อง พร้อมรับฟังความเห็นและคิดพัฒนาปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ไม่ปกปิดหรือรายงานข้อมูลอันเป็นเท็จแก่ผู้บังคับบัญชา

1.6) ความรับผิดชอบต่อเพื่อนร่วมงาน

พึงให้ความร่วมมือในการทำงานซึ่งกันและกันด้วยความเต็มใจและเต็มความสามารถ พึงให้ความรู้ และถ่ายทอดประสบการณ์ ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความสุภาพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน รับฟังคำแนะนำและความคิดเห็นที่สร้างสรรค์ ไม่นำเพื่อนร่วมงานไปวิพากษ์วิจารณ์ในทางที่เสื่อมเสีย

1.7) ความรับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชา

พึงเป็นผู้นำและแบบอย่างที่ดี สอนงาน ช่วยแก้ไขปัญหาและให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชา มีคุณธรรมและให้ ความยุติธรรมในการบริหารงาน รับฟังปัญหาและข้อคิดเห็น พร้อมให้คำปรึกษาด้วยความจริงใจ

1.8) ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

พึงเป็นตัวแทนที่ดีของบริษัทในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น โดย คำนึงถึงการเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทในระยะยาวด้วยผลตอบแทนที่ดีและต่อเนื่อง รวมทั้งการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น

1.9) ความรับผิดชอบต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้

การดำเนินธุรกิจกับคู่ค้า ต้องไม่นำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงของบริษัท หรือขัดต่อกฎหมายใด ๆ คำนึงถึงความเสมอภาคในการดำเนินธุรกิจและผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่ค้า การคัดเลือกคู่ค้าต้องทำอย่างยุติธรรม ทั้งนี้ บริษัทถือว่าคู่ค้าเป็นปัจจัยสำคัญในการร่วมสร้างมูลค่าให้กับลูกค้า อีกทั้งเป็นตัวแทนของบริษัทยึดมั่นในสัญญาและถือปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้เป็นสำคัญในการชำระคืนเงินต้น ดอกเบี้ย และการดูแลหลักประกัน ต่าง ๆ

1.10) ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ตระหนักและมีจิตสำนึกในการเป็นส่วนหนึ่งของสังคม มีรับผิดชอบและช่วยเหลือสังคม สนับสนุนกิจกรรมของชุมชนท้องถิ่นที่บริษัทมีการดำเนินธุรกิจ ป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จัดการดูแลให้มั่นใจว่าบริษัทจะไม่สร้างหรือก่อให้เกิดผลลบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึง บริษัทจะให้การส่งเสริมกิจกรรมการดูแลรักษาธรรมชาติและอนุรักษ์พลังงาน มีนโยบายที่ส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม

2) การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ นโยบาย คำสั่งใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งข้อบังคับการทำงาน หลักเกณฑ์ ข้อกำหนด และกฎระเบียบของบริษัท ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี และประเทศชาติ ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย โดยพนักงานจะให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบของบริษัทดังกล่าว ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง โดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วนด้วยความเคารพ บนพื้นฐานศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และจะไม่กระทำการใดที่มีความเสี่ยงหรือขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

3) การต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชั่น

พึงมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชั่น รวมทั้งจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการรับและหรือการให้สินบน สิ่งจูงใจในรูปแบบต่าง ๆ ยกเว้นการให้หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจตามประเพณีนิยม ส่วนลดการค้า และหรือโครงการส่งเสริมการขายของบริษัทที่ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบบริษัท และพึงไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน ให้แจ้งเบาะแสตามช่องทางที่บริษัทกำหนด

ในกรณีที่บริษัทจัดการฝึกอบรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น พนักงานพึงเข้ารับการอบรมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจความรู้เท่าทัน และเข้าร่วมการทดสอบความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นอย่างสม่ำเสมอ

4) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การดำเนินธุรกิจและหรือกระทำการใดในทางธุรกิจ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของกลุ่มบีอีซี และผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม โดยพึงหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนได้เสีย หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินการในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ส่งผลให้กลุ่มบีอีซีเสียประโยชน์หรือได้ประโยชน์ในทางที่ไม่เหมาะสม โดยมีแนวทางดังนี้

4.1) การรับเงินหรือประโยชน์ตอบแทน
ไม่รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เป็นการส่วนตัวจากลูกค้า คู่ค้าของบริษัท หรือจากบุคคลใดอันเนื่องจากการทำงานในนามบริษัท

4.2) ไม่ให้กู้หรือกู้ยืมเงินจากลูกค้าหรือผู้ทำธุรกิจกับบริษัท เว้นแต่เป็นการกู้ยืมเงินจากธนาคารหรือสถาบันการเงินในฐานะของลูกค้าของธนาคารหรือสถาบันการเงินดังกล่าว

4.3) การประกอบธุรกิจอื่นนอกบริษัท
การทำธุรกิจส่วนตัวใด ๆ ต้องไม่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และเวลาทำงานของบริษัท และห้ามประกอบธุรกิจหรือมีส่วนร่วมในธุรกิจใด อันเป็นการแข่งขันกับธุรกิจของกลุ่มบีอีซี ไม่ว่าจะได้รับประโยชน์โดยตรงหรือโดยทางอ้อมก็ตาม

4.4) การทำธุรกิจใด ๆ กับกลุ่มบีอีซี เวิลด์ ทั้งในนามส่วนตัว ครอบครัว หรือในนามนิติบุคคลใด ๆ จะต้องเปิดเผยส่วนได้เสียต่อบริษัทก่อนเข้าทำรายการ

5) การรับของขวัญและการรับเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญหรือของกำนัล ทั้งที่เป็นตัวเงินและมิใช่ตัวเงินจากคู่ค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เว้นแต่ในเทศกาลหรือประเพณีนิยมซึ่งต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000.- บาทต่อชิ้น ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องรับของขวัญหรือทรัพย์สินอื่นใดในมูลค่าที่สูงกว่า 3,000.- บาทต่อชิ้น และไม่ได้มีลักษณะเป็นของที่ระลึกหรือเป็นของรับประทาน ให้จัดทำแบบรายงานการรับของขวัญส่งให้แผนกกิจการสาธารณะเพื่อดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป การให้ของขวัญในเทศกาลหรือประเพณีนิยม ต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000.- บาทต่อชิ้น เว้นแต่มีความจำเป็นอันเนื่องจากปกติประเพณีทางธุรกิจ ต้องรายงานและขออนุมัติจากผู้มีอำนาจตามที่บริษัทกำหนดก่อนดำเนินการทุกครั้ง ในกรณีการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ พึงหลีกเลี่ยงรับการเลี้ยงรับรองในลักษณะที่เกินกว่าเหตุ ตามความสัมพันธ์ตามปกติวิสัยจากบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทหรือจะเป็นคู่ค้าในอนาคต และการเลี้ยงรับรองต้องไม่ใช่สถานที่อโคจร ทั้งนี้การให้และการรับดังกล่าวต้องไม่เป็นการสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจที่ไม่ชอบธรรม

6) โอกาสที่เท่าเทียมกัน

พึงปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทในการให้โอกาสที่เท่าเทียมกันในการว่าจ้าง แต่งตั้งและโยกย้ายพนักงาน โดยพิจารณาบนพื้นฐานของคุณธรรม และการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดเนื่องจากความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ ภาษา การศึกษา สีผิว สถานภาพทางการสมรส ความทุพพลภาพ สถานะทางสังคม หรือเรื่องอื่นใด

7) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน

พึงปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท ที่มุ่งมั่นในการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยและถูกสุขอนามัยแก่พนักงาน เพื่อป้องกันอันตรายและเพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีแก่พนักงาน และเพื่อนร่วมงานทุกคน

8) การปกป้องความเป็นส่วนตัวของพนักงาน

บริษัทให้ความเคารพในความเป็นส่วนตัวของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยจัดกระบวนการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่เหมาะสมเฉพาะผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล และพนักงานพึงไม่นำข้อมูลส่วนบุคคล เช่น สถานะบุคคล ชีวประวัติ เงินเดือน ประวัติการรักษาพยาบาล ประวัติครอบครัว ข้อมูลทางการเงิน ฯลฯ ไปเปิดเผยให้กับบุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องตามข้อบังคับของกฎหมาย หรือเป็นข้อมูลที่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลให้เปิดเผยได้

9) ความเชื่อถือได้ของข้อมูล

ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น เจ้าหนี้ และหน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ ต้องอาศัยความถูกต้องของข้อมูลของบริษัทในการติดตามการดำเนินงานของบริษัทเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ ดังนั้นบริษัทจึงไว้วางใจว่าพนักงานทุกคนจะร่วมมือในการจัดทำข้อมูลให้ถูกต้อง โดยบันทึกข้อมูลและจัดทำรายงานอย่างถูกต้องและทันการณ์ รวบรวมรายการทางบัญชีต่าง ๆ ทุกรายการ ข้อมูลทุกประเภทของบริษัทต้องอยู่บนบรรทัดฐานของความถูกต้อง แม่นยำ โปร่งใส ทั้งนี้การบันทึกและจัดทำรายการที่บิดเบือนถือเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณฯ

10) ชั่วโมงการทำงาน

พึงปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท ซึ่งจะกำหนดชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด และจัดให้มีวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดอื่นให้ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด

11) สิทธิและเสรีภาพของพนักงานในการสมาคม

บริษัทเคารพในสิทธิและเสรีภาพของพนักงาน และไม่ปิดกั้นโอกาสของพนักงาน ในการเป็นตัวแทนและหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่องค์การด้านแรงงานและองค์การลูกจ้างอื่น ๆ จัดขึ้นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และเป็นไปตามกฎระเบียบ รวมถึงแนวปฏิบัติด้านการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

12) การไม่บังคับใช้แรงงาน

พึงปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท ที่จะดำเนินการว่าจ้างบุคคลทำงานด้วยความสมัครใจเท่านั้น บริษัทไม่สนับสนุนให้มีการบังคับใช้แรงงานในรูปแบบใดก็ตามเช่น การลงโทษทางกาย การกักขัง การขู่ว่าจะใช้ความรุนแรง หรือรูปแบบการคุกคาม หรือล่วงละเมิดอื่น ๆ เพื่อทำงานให้แก่บริษัท

13) การไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก

พึงปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท ที่จะไม่ว่าจ้างเด็ก ให้เป็นพนักงานของบริษัท คำว่า "เด็ก" หมายถึง บุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือต่ำกว่าอายุที่อยู่ในเกณฑ์ต้องเรียนให้จบการศึกษาภาคบังคับ หรือตามที่กฎหมายกำหนดอายุขั้นต่ำในการว่าจ้างงานไว้ แล้วแต่ว่าเกณฑ์ใดกำหนดอายุที่มากกว่า และจะไม่ให้พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 18ปี ปฏิบัติงานที่เป็นอันตรายตามกฎหมาย

14) สิทธิมนุษยชน

พึงปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท ที่จะสนับสนุนและเคารพในสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ และจะดำเนินธุรกิจตามหลักการและเจตนารมณ์ที่ประกาศในปฏิญญาสากล ว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights) ภายใต้ขอบเขตอำนาจของบริษัท และจะไม่มีส่วนร่วมกับการกระทำใด ๆ ที่ขัดต่อหลักสิทธิมนุษยชน

15) กิจกรรมทางการเมือง

บริษัทมีนโยบายวางตัวเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่หรือบริจาคเงินสนับสนุน และหลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่อาจทำให้เกิดความเข้าใจว่าบริษัทมีส่วนเกี่ยวข้องหรือฝักใฝ่พรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ สามารถมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองภายใต้ บทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ ทั้งนี้ต้องกระทำในนามตนเอง ต้องไม่แอบอ้างความเป็นพนักงาน เช่น ไม่แต่งกายด้วยเครื่องแบบพนักงานหรือใช้สัญลักษณ์ที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจได้ว่าเป็นพนักงานบริษัทในการเข้าร่วมประชุมหรือชุมนุมทางการเมือง ไม่นำทรัพย์สิน อุปกรณ์ เครื่องมือ ของบริษัท รวมทั้งชื่อ โลโก้ สัญลักษณ์ สโลแกนใด ๆ ที่สื่อถึงบริษัท ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการใด ๆ ในทางการเมือง และพึงหลีกเลี่ยงกิจกรรม ที่อาจทำให้เกิดความเข้าใจว่าบริษัทให้การสนับสนุนหรือฝักใฝ่ในพรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง

16) การใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท

ใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท โดยไม่นำทรัพย์สินของบริษัทไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ หรือใช้ในทางที่ผิดกฎหมาย หรือใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งดูแลรักษาและปกป้องทรัพย์สินของบริษัทอย่างเต็มความสามารถ ไม่ให้เสียหายหรือสูญหาย

17) ทรัพย์สินทางปัญญา

ทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท ซึ่งรวมถึง ลิขสิทธิ์ต่าง ๆ สิทธิบัตร เครื่องหมายทางการค้า ความลับทางการค้า เป็นสิ่งสำคัญในการรักษาความได้เปรียบทางการแข่งขันของบริษัท ดังนั้น กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีหน้าที่ปกป้อง รักษา และพิทักษ์สิทธิที่บริษัทมีต่อทรัพย์สินทางปัญญาทั้งหมด ไม่ให้ถูกละเมิด เปิดเผย ทำซ้ำ ดัดแปลง หรือกระทำการใด ๆ โดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท และใช้สิทธิ์เหล่านั้นอย่างรับผิดชอบ รวมทั้งต้องเคารพและไม่ละเมิดในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

นอกจากนี้ ทุกคนต้องเคารพสิทธิที่ชอบด้วยกฎหมายในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นด้วย

ในกรณีที่บริษัทจัดการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญา และการพิทักษ์ทรัพย์สินทางปัญญา พนักงานพึงเข้ารับการอบรมอย่างสม่ำเสมอ และขวนขวายในการหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติที่ถูกต้อง

18) การใช้ข้อมูลภายใน และการซื้อขายหลักทรัพย์ของกลุ่มบีอีซี เวิลด์

ต้องไม่ใช้ข้อมูลภายใน (Inside Information) ของบริษัทที่มีสาระสำคัญ และยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีสิทธิเสรีภาพในการลงทุนซื้อขายหลักทรัพย์ของกลุ่มบีอีซี เวิลด์ แต่เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ควรหลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของกลุ่มบีอีซี เวิลด์ ในช่วงระยะเวลา 1เดือนหรือภายในช่วงเวลาที่กำหนด (Silent Period) ก่อนการเปิดเผยงบการเงินให้แก่สาธารณชน

19) การให้ข้อมูลข่าวสาร หรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชน หรือต่อสาธารณชน

การให้ข้อมูลใด ๆ เกี่ยวกับบริษัท ต้องอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง และปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือไม่ได้รับมอบหมาย ไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชน เกี่ยวกับหรือพาดพิงกลุ่มบีอีซี เวิลด์ ไม่ว่าในด้านใดอันอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์ และการดำเนินธุรกิจของบริษัท

20) การรักษาความลับของข้อมูลต่อสาธารณชน

พนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลของบริษัทที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะ ยกเว้นในกรณีที่เป็นไปตามกฎหมายหรือได้รับอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูง การรักษาความลับของข้อมูลนั้นรวมถึงข้อมูลของลูกค้า ผลิตภัณฑ์ บริการ แผนงาน กลยุทธ์ วิธีการดำเนินการ และระบบงาน รวมถึงการไม่เปิดเผยเนื้อหา ภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว ความคืบหน้าของการผลิตละคร/รายการที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ โดยไม่ใช่หน้าที่หรือไม่ได้รับอนุญาตจากหัวหน้างานให้กับบุคคลภายนอก พนักงานจะต้องไม่นำข้อมูลที่ได้รับทราบหรือจัดทำขึ้นจากหน้าที่การงานของบริษัท ไปใช้ในทางที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

การรักษาความลับของข้อมูลนี้ให้รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับรายได้และผลประโยชน์ รวมถึงข้อมูลทางการแพทย์ ข้อมูลดังกล่าวจะเผยแพร่ให้บุคคลภายในหรือภายนอกบริษัทได้เมื่อเป็นความรับผิดชอบโดยตรง และ/หรือเป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องตามข้อบังคับของกฎหมาย หรือได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลให้เปิดเผย พนักงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลนี้ต้องปฏิบัติตามนโยบายที่เกี่ยวข้องโดยใช้ความระมัดระวังอย่างยิ่ง และพึงรักษาความลับอย่างเคร่งครัด

21) การใช้สื่อสังคมออนไลน์

พนักงานพึงระลึกทุกครั้งเสมอที่ใช้สื่อสังคมออนไลน์ว่า ต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทลงในสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงความคิดเห็นที่อาจก่อให้เกิดความเข้าใจที่ไม่ถูกต้องกับบริษัทหรือกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทต่อบุคคลภายนอกหรือสาธารณะชน เพราะสังคมออนไลน์ไม่มีพรมแดน และการเปิดเผยข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นบนบัญชีส่วนตัวก็เสมือนเปิดเผยข้อมูลไปสู่สังคมภายนอก

22) รายการระหว่างกันในกลุ่มบีอีซี เวิลด์

ในกรณีที่มีการทำรายการระหว่างกันภายในกลุ่มบีอีซี เวิลด์ จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการพิจารณาอนุมัติ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ โดยถือเสมือนหนึ่งเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (On arms' length basis)

การจัดการและการรักษาไว้ซึ่งจรรยาบรรณ

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีการฝ่าฝืนหรือกระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อจรรยาบรรณ บริษัทจะพิจารณาลงโทษตามลักษณะแห่งความผิดตามควรแก่กรณี ทั้งนี้ การลงโทษเป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับและระเบียบการบริหารงานบุคคลของบริษัท
2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีหน้าที่ลงนามรับทราบจรรยาบรรณฯ ฉบับนี้ และรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียและการทำธุรกิจ กับกลุมบีอีซี เวิลด์ ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เมื่อเข้าดำรงตำแหน่งหรือเข้าปฏิบัติหน้าที่ หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง
3. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องลงนามรับรองว่าได้รับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ เป็นประจำทุกปี
4. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกคน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ รวมทั้งมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลและส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ โดยเคร่งครัด

เอกสารแนบ 5-3

กฎบัตรคณะกรรมการ

เพื่อให้คณะกรรมการของ บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี CG Code จึงเห็นสมควรกำหนดกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

1. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการบริษัท ได้รับแต่งตั้งที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นในการกำกับดูแลบริหารจัดการและควบคุมการดำเนินงานของบริษัท กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถสร้างผลตอบแทนการลงทุน และประโยชน์สูงสุดอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม

2. ขนาด องค์ประกอบ ของคณะกรรมการบริษัท

2.1 องค์ประกอบและการแต่งตั้ง

2.1.1 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีประสบการณ์หลากหลายในสาขาต่าง ๆ และมีจำนวนกรรมการอย่างเพียงพอที่จะกำกับดูแลธุรกิจของบริษัท รวมกันไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร โดยคณะกรรมการบริษัทไม่มีการกีดกันเรื่องเพศแต่อย่างใด

2.1.2 คณะกรรมการบริษัทเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นทั้งหมดโดยรวม มิใช่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

2.1.3 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เป็นส่วนใหญ่ โดยมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะและมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน

2.1.4 การแต่งตั้งประธานกรรมการ รองประธาน และกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด

2.1.4.1 คณะกรรมการเลือกกรรมการท่านหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น มีหน้าที่ในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงดูแลเพื่อให้คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้

2.1.4.2 คณะกรรมการเลือกกรรมการอีกท่านหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการ มีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อบังคับในกิจการซึ่งประธานกรรมการมอบหมาย

2.1.4.3 คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการที่ดำรงตำแหน่งในฝ่ายจัดการของบริษัท รายหนึ่งหรือมากกว่าเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด เพื่อให้เป็นผู้นำคณะผู้บริหารของบริษัท มีหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการการดำเนินกิจการของบริษัท ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ทิศทางกลยุทธ์ และงบประมาณ ที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้สำเร็จบรรลุตามเป้าหมาย

2.2 คุณสมบัติกรรมการ และกรรมการอิสระ

2.2.1 กรรมการบริษัท ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) หรือตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด รวมทั้งไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่ประชาชนทั่วไปเป็นผู้ถือหุ้น ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

2.2.2 เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีความตั้งใจ และมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

2.2.3 สามารถอุทิศเวลาให้กับบริษัทได้อย่างเพียงพอ และเอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตน

2.2.4 กรรมการต้องสามารถใช้ดุลพินิจของตนได้อย่างเป็นอิสระ และมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สูงสุดในการสร้างเสริมให้บริษัทมีการบริหารจัดการที่ดี

2.2.5 กรรมการอิสระ

2.2.5.1 ในการสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสม เพื่อเสนอชื่อต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทนั้น นอกจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคุณวุฒิการศึกษา การอบรม และประสบการณ์การทำงานแล้ว คณะกรรมการฯ ยังคำนึงถึงความหลากหลายในวิชาชีพด้วย นอกจากนี้ยังต้องพิจารณาด้วยว่า บุคคลที่จะเสนอชื่อต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทนั้นจะต้องไม่มีคุณสมบัติขัดกับนิยามกรรมการอิสระของบริษัท

2.2.5.2 กรรมการอิสระของบริษัท หมายถึง กรรมการที่มีความเป็นอิสระในการแสดงความเห็น โดยคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณากำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระในระหว่างการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

(1) เป็นกรรมการซึ่งอาจถือหุ้นของบริษัทได้แต่ต้องไม่เกินร้อยละ 0.5 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด

(2) เป็นกรรมการที่ไม่ทำหน้าที่จัดการในบริษัทหรือบริษัทย่อย

(3) เป็นกรรมการที่เป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม

(4) ต้องไม่เป็นญาติสนิทหรือเป็นบุคคลซึ่งรับหรือมีผลประโยชน์ร่วมกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม

(5) เป็นผู้ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีสาระสำคัญกับบริษัท ซึ่งสามารถมีอิทธิพลต่อการแสดงความเห็นที่เป็นอิสระ

(6) ต้องไม่เป็นลูกจ้างหรือพนักงานที่ได้รับเงินเดือนประจำในช่วงสองปีก่อนดำรงตำแหน่ง

3. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

3.1 วาระการดำรงตำแหน่ง

3.1.1 กรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยกรรมการที่พ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกได้

3.1.2 กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระในข้อ 3.1.1 ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการ เพื่อให้มีจำนวนครบตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ในกฎบัตรนี้ โดยบุคคลที่เข้าดำรงตำแหน่งแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากับอายุวาระที่คงเหลืออยู่เท่านั้น

3.1.3 การแต่งตั้งกรรมการรายใหม่เข้ามาดำรงตำแหน่งให้ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ ให้เร่งดำเนินการเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน

3.2 การพ้นจากตำแหน่ง

3.2.1 กรรมการบริษัทพ้นจากตำแหน่งในกรณีใดกรณีหนึ่งต่อไปนี้

(1) ครบกำหนดตามวาระ

(2) พ้นจากการเป็นกรรมการของบริษัทฯ

(3) ลาออก

(4) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม)

3.2.2 การลาออกของกรรมการ ให้ยื่นใบลาออกต่อประธานคณะกรรมการ การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท

3.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

3.3.1 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่ในการสรรหา คัดเลือก บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาเลือกตั้ง หรือเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจาณราแต่งตั้งแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงก่อนครบกำหนดวาระ

3.3.2 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาทบทวนทักษะและคุณลักษณะของกรรมการ เพื่อกำหนดเกณฑ์ในการสรรหากรรมการที่ต้องการเป็นประจำทุกปี ในการทบทวนดังกล่าว คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยังได้พิจารณาถึงความหลากหลาย ทั้งในด้านของทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความเป็นอิสระ อายุ และเพศของกรรมการ

3.3.3 ในการพิจารณาเสนอแต่งตั้งกรรมการเดิมเป็นกรรมการต่ออีกวาระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งรวมถึง ผลการปฏิบัติงาน ประวัติการเข้าร่วมและการมีส่วนร่วมในการประชุม และการสนับสนุนในกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท

3.3.4 การแต่งตั้งกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การคัดเลือกจะต้องมีความโปร่งใส ชัดเจน และดำเนินการโดยผ่านคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

4. ค่าตอบแทนกรรมการ

กรรมการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งค่าตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน เงินบำเหน็จ เบี้ยประชุม เบี้ยเลี้ยง โบนัส สวัสดิการ หรือผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะอื่นทำนองเดียวกัน

การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการให้เป็นไปตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม โดยอาจกำหนดค่าตอบแทนกรรมการเป็นจำนวนแน่นอน หรือวางเป็นหลักเกณฑ์เฉพาะและจะกำหนดไว้เป็นคราว ๆ หรือให้มีผลตลอดไปจนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีมติเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่นก็ได้ นอกจากนี้ กรรมการมีสิทธิได้รับเบี้ยเลี้ยงและสวัสดิการต่าง ๆ ตามระเบียบของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ โดยกำหนดให้มีการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ โดยค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ต้องเพียงพอเหมาะสมสอดคล้องกับภาระ หน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ และมีความสมเหตุสผลสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ ผลการดำเนินงานและลักษณะธุรกิจ โดยมีการรวบรวมข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการ และผู้บริหารบริษัทจดทะเบียน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา คือ

1) สามารถเทียบเคียงกับค่าตอบแทนของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน หรือบริษัทที่มีระดับรายได้หรือกำไรที่ใกล้เคียงกัน
2) ผลการดำเนินงานของบริษัท และแนวโน้มผลการดำเนินงาน
3) ค่าตอบแทนเหมาะสมกับภาระ หน้าที่ ความรับผิดชอบที่มีความแตกต่างกัน คำนึงถึงประสบการณ์ กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่ม จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม

สำหรับค่าตอบแทนของกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการทำงาน และกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบกับผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยการประเมินผลงานให้ทำเป็นประจำทุกปี

5. บทบาท อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

5.1 บทบาทของคณะกรรมการบริษัท

5.1.1 คณะกรรมการบริษัทเป็นองค์กรสูงสุดของบริษัท ใช้อำนาจพิจารณา กำหนดวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย กำหนดกลยุทธ์ และนโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ทิศทางและนโยบาย โดยตัดสินใจ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นในระยะยาว พร้อมทั้งให้ข้อชี้แนะ และพิจารณาการทำงานของคณะกรรมการบริหาร

5.1.2 คณะกรรมการบริษัทอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่ง หรือหลายคนหรือบุคคลอื่นปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการบริษัทก็ได้

5.2 อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

5.2.1 คณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทฯดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ระมัดระวัง และรอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

5.2.2 คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. พิจารณา และให้ความเห็นชอบ หรืออนุมัติในเรื่องที่สำคัญ เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น วิสัยทัศน์ และพันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายทางการเงิน ความเสี่ยง แผนงาน และงบประมาณ เป็นต้น โดยกำหนดให้มีการทบทวนและอนุมัติเป็นประจำทุกปี
2. กรอบอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเสนอโดยคณะกรรมการบริหาร ได้แก่ อำนาจอนุมัติด้านการลงทุนและการจัดการ ประกอบด้วย
   (1) นโยบายด้านการบริหาร ได้แก่ อำนาจอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการ, นโยบายการลงทุน, นโยบายทรัพยากรบุคคล, นโยบายการเงิน (เช่น นโยบายการลงทุนระยะสั้น, นโยบายป้องกันความเสี่ยง) เป็นต้น
   (2) นโยบายบัญชีและนโยบายอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดให้อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท
   (3) แผนกลยุทธ์และทิศทางในการดำเนินธุรกิจรวมถึงแผนประจำปี KPI และ Budget
   (4) การลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ได้แก่
      (4.1) การเข้าลงทุน การจัดตั้งบริษัทใหม่ และกำหนดทิศทางธุรกิจ
      (4.2) เพิ่มหรือลดทุน ปรับโครงสร้าง/ขายเงินลงทุนรวมถึงการปิด บริษัทย่อย บริษัทร่วม
      (4.3) การลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นใน บริษัทย่อยและ บริษัทร่วม
      (4.4) การแต่งตั้งกรรมการและกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของ บริษัทย่อยและบริษัทร่วม
   (5) การทำสัญญาผู้ถือหุ้นและกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม
   (6) การ Exercise สิทธิ นอกเหนือจากที่ตกลงในสัญญาผู้ถือหุ้น
3. กำกับดูแลให้มีระบบควบคุมภายใน ที่เพียงพอเหมาะสม มีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ กำกับดูแลสภาพคล่องทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้
4. กำกับดูแลให้มีการนำนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทไปปฏิบัติ
5. กำกับดูแลป้องกันผลกระทบเชิงลบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
6. กำกับดูแลมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ป้องกันการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายใน ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น
7. จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

5.3 ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ

กรรมการบริษัท ต้องกระทำการที่เห็นโดยสุจริต (In Good Faith) ว่าเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุด (Best Interest) ของบริษัท การตัดสินใจนั้นได้กระทำด้วยความระมัดระวัง อย่างซื่อสัตย์สุจริต และปราศจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตัว โดยอิงหลักความระมัดระวัง (Duty of Care) และหลักความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) เป็นบรรทัดฐาน

5.4 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างมีจริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างเคร่งครัด

5.5 แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 คณะ เพื่อทำหน้าที่ช่วยในการบริหารงานหรือกลั่นกรองงานของคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

(1) **คณะกรรมการบริหาร** ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการและบุคคลที่คณะกรรมการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการบริหารหรือกรรมการในคณะกรรมการบริหาร ทำหน้าที่กลั่นกรองงานด้านการบริหารจัดการ เพื่อสร้างผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ เป้าหมาย นโยบาย แผนงบประมาณประจำปี รวมถึง กลั่นกรองนำเสนอนโยบาย และแผนงานเพื่อการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ที่ฝ่ายจัดการจะเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

(2) **คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง** ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องทั้งของในประเทศ และในระดับสากล และระเบียบบริษัทฯ (Compliance Function) เพื่อให้มีการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีมาตรฐาน รัดกุมเพียงพอ (Internal Audit) กำกับดูแลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน น่าเชื่อถือ เป็นไปตามมาตรฐานการรายงาน และเป็นประโยชน์แก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ถือหุ้น ทำหน้าที่พิจารณาและสอบทานในการทบทวนนโยบายบริหารความเสี่ยงและกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Risk Function) ซึ่งรวมถึงการกำกับดูแลให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด พิจารณาและให้ความเห็นในผลการประเมินและการวิเคราะห์ความเสี่ยง และวิธีจัดการความเสี่ยง กำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิผล และสอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และวิสัยทัศน์ของบริษัท รวมถึงดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารความเสี่ยง

(3) **คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน** ทำหน้าที่ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ด้วยการพิจารณากำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารระดับสูงสุด และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก โดยสรรหาบุคคลสายวิชาชีพต่าง ๆ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เสนอชื่อต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท หรือเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อมีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ เพื่อให้องค์คณะฯ ประกอบด้วยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถจากหลากหลายวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

(4) **คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ** ทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในการกำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำหนดแนวปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ของบริษัท ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ในภาพรวมขององค์กร ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมให้บริษัทสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยการบริหารกิจการอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ จะมีกฎบัตรซึ่งระบุถึงองค์ประกอบ อำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบ ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

6. การประชุมคณะกรรมการบริษัท

6.1 จำนวนครั้งและกำหนดการประชุม

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อย 7 ครั้งต่อปี โดยกำหนดวันประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น

6.2 การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

การประชุมคณะกรรมการ หากประธานกรรมการเห็นสมควรอาจให้จัดการประชุมในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ โดยรายละเอียดในการจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ทั้งหมดให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด หรือหลักเกณฑ์ใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง

6.3 การเรียกประชุม

ประธานกรรมการเป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการล่วงหน้า และหากมีความจำเป็นอาจจัดให้มีการประชุมเป็นกรณีพิเศษได้

6.4 องค์ประชุมและการประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท กรรมการต้องมาประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงครบเป็นองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุมมีหน้าที่ดูแลและจัดสรรเวลาการประชุม เพื่อให้เวลาประชุมในแต่ละวาระเพียงพอเหมาะสม โดยประธานคณะกรรมการจะเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นในวาระการประชุมอย่างกว้างขวาง กรรมการทุกคนสามารถหยิบยกประเด็นขึ้นพิจารณา แสดงความเห็น รวมถึงให้ข้อเสนอแนะได้อย่างเป็นอิสระ ที่ประชุมรับฟังความเห็นของกันและกัน ทำให้พิจารณาตัดสินใจด้วยเหตุและผล และได้พิจารณาอย่างรอบคอบ โดยเฉพาะในวาระที่สำคัญ ๆ และเพื่อให้ความเข้าใจตรงกันประธานจะกล่าวสรุปมติที่ประชุมทุกครั้งที่จบวาระการประชุมคณะกรรมการ อาจเชิญผู้บริหารของบริษัท หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมที่นำเสนอ เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะต้องงดออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ๆ

6.5 วาระการประชุม

ประธานกรรมการ และกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด ร่วมกันพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ โดยกรรมการแต่ละท่านสามารถเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมได้ โดยเสนอวาระและเอกสารผ่านทางเลขานุการบริษัท เพื่อเสนอเรื่องต่อประธานกรรมการ เพื่อพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุมต่อไป

6.6 การจัดส่งเอกสารการประชุม

เลขานุการบริษัททำหน้าที่จัดส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมระเบียบวาระการประชุม และเอกสารประกอบการประชุมไปให้กรรมการล่วงหน้า อย่างน้อย 5 วันทำการก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาล่วงหน้าก่อนการประชุม กรณีที่เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การส่งหนังสือเชิญประชุมกรรมการหรือนัดประชุมกรรมการและเอกสารประกอบการประชุม อาจส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่ข้อบังคับบริษัทกำหนด

6.7 การเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัทต้องอุทิศเวลาและความสนใจแก่บริษัทอย่างเต็มที่ และพร้อมจะเข้าร่วมการประชุมอย่างสม่ำเสมอ หากมีภารกิจสำคัญที่ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมได้ ให้แจ้งต่อประธานคณะกรรมการบริษัท

6.8 รายงานการประชุม

เลขานุการบริษัททำหน้าที่จัดทำรายงานการประชุม และเสนอให้ประธานกรรมการสอบทาน และส่งให้กรรมการทุกท่านให้ความเห็น โดยจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 14 วันนับจากวันที่ประชุม ในรายงานการประชุมจะมีการบันทึกมติของที่ประชุมและข้อมูลไว้อย่างเพียงพอ ชัดเจน เป็นไปตามกฎหมาย

6.9 การประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการประชุมกันเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารหรือฝ่ายจัดการ เข้าร่วมการประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้อภิปรายปัญหาต่าง ๆ ทั้งที่เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท เรื่องที่อยู่ในความสนใจ และให้มีการรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัท และกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด เพื่อทราบ

7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ปีละ 1 ครั้ง โดยเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ เพื่อนำผลประเมินมาพัฒนาคุณภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยบริษัทฯ จะใช้แนวทางตามการประเมินที่เสนอแนะโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และดำเนินกำรปรับปรุงเพิ่มเติมเพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท "Board of Directors Charter" นี้ ได้รับการพิจารณาทบทวนและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2564 ประชุมเมื่อวันที่ 17ธันวาคม 2564 และให้มีผลประกาศใช้ ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2564 เป็นต้นไป

(นายสมชัย บุญนำศิริ)
ประธานกรรมการ

เอกสารแนบ 5-4

กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร

เพื่อให้คณะกรรมการบริหารของ บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นสมควรกำหนดกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารไว้ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเพื่อช่วยดูแลบริหารจัดการและควบคุมการดำเนินงานของบริษัท ให้สอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถสร้างผลตอบแทนการลงทุนและประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นได้ รวมถึงดูแลให้บริษัทมีระบบการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สร้างผลการดำเนินงานที่ดี บริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ลดผลกระทบเชิงลบต่อธุรกิจในมิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริหารจะรับวิสัยทัศน์ ทิศทาง นโยบาย และหลักการกำกับดูแลกิจการ มาจากคณะกรรมการบริษัทเพื่อมากำหนดเป็นกลยุทธ์ และแผนงาน โดยมีกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด เป็นผู้กำกับดูแลการบริหารงานและการปฏิบัติงานประจำวันของคณะผู้บริหาร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริหารสามารถดำเนินงานในหน้าที่แทนคณะกรรมการบริษัทได้ อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานบางเรื่องโดยเฉพาะเรื่องที่แปลกใหม่ หรือเกี่ยวข้องกับหลายสายงานในเรื่องเดียวกัน คณะกรรมการบริหารอาจนำเรื่องเข้าเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติดำเนินการเป็นการเฉพาะ เช่น การเข้าร่วมทุนกับบุคคลภายนอกเพื่อดำเนินธุรกิจใหม่ เป็นต้น

2. องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติ

2.1 องค์ประกอบและการแต่งตั้ง

2.1.1 คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร โดยพิจารณาคัดเลือกจากกรรมการบริษัท

2.1.2 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน

2.1.3 ประธานคณะกรรมการบริหาร คัดเลือกจากกรรมการบริหาร ในข้อ 2.1.2 โดยให้คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้งประธานคณะกรรมการบริหาร

2.1.4 กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร โดยตำแหน่ง

2.1.5 คณะกรรมการบริษัท อาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการบริหาร ในจำนวนที่เหมาะสม ซึ่งอาจพิจารณาแต่งตั้งจาก กรรมการ, ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงบุคคลอื่นภายในองค์กร และ/หรือ บุคคลภายนอก ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ตามกฎบัตรนี้

2.1.6 ให้คณะกรรมการบริหาร กำหนดให้มีผู้ทำหน้าที่เลขานุการ เพื่อช่วยประสานงานการทำงานของคณะกรรมการบริหาร

2.2 คุณสมบัติ

2.2.1 ประธานคณะกรรมการบริหาร ต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานกรรมการบริษัทและ กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด เพื่อให้มีการแบ่งแยกบทบาทอย่างชัดเจน และมีการถ่วงดุลอำนาจในการดำเนินการ

2.2.2 กรรมการบริหาร ต้องเป็นผู้มีความรู้ในการบริหารจัดการ และใช้ความรู้ความสามารถรวมทั้งประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ให้ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของบริษัท

2.2.3 กรรมการบริหาร ต้องสามารถใช้ดุลพินิจของตนได้อย่างเป็นอิสระ และมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สูงสุดในการสร้างเสริมให้บริษัทมีการบริหารจัดการที่ดี

2.2.4 กรรมการบริหาร ต้องกระทำการที่เห็นโดยสุจริต (In Good Faith) ว่าเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุด (Best Interest) ของบริษัท การตัดสินใจนั้นได้กระทำด้วยความระมัดระวัง อย่างซื่อสัตย์สุจริต และปราศจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตัว โดยอิงหลักความระมัดระวัง (Duty of Care) และหลักความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) เป็นบรรทัดฐาน

2.2.5 กรรมการบริหาร ต้องสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอและเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

3. การพ้นจากตำแหน่ง

3.1 กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งในกรณีใดกรณีหนึ่งต่อไปนี้

(1) ครบกำหนดตามวาระ

(2) พ้นจากการเป็นกรรมการของบริษัทฯ

(3) ลาออก

(4) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม)

3.2 การลาออกของประธานคณะกรรมการบริหาร ให้ยื่นใบลาออกต่อประธานคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 เดือน

3.3 การลาออกของกรรมการบริหาร ให้ยื่นใบลาออกต่อประธานคณะกรรมการบริหารล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 เดือน

4. บทบาท อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ

4.1 คณะกรรมการบริหาร

4.1.1 พิจารณาสอบทานเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน งบประมาณประจำปี และอำนาจการบริหารงานต่าง ๆ ของบริษัท เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ และ/หรือให้ความเห็นชอบ รวมตลอดถึงการตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท ตามนโยบาย กลยุทธ์ และแผนงานที่กำหนด

4.12 ตรวจสอบ ติดตามดูแล และควบคุมการดำเนินธุรกิจของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อสภาพธุรกิจ พร้อมให้คำปรึกษาแนะนำการบริหารจัดการแก่กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง

4.1.3 พิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน การจัดทำธุรกรรมทางการเงิน และการอื่นใด เพื่อการทำธุรกรรมตามปกติของบริษัทตามอำนาจดำเนินการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

4.1.4 กำกับและติดตามผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัท และรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมวิธีแก้ไขถ้าผลประกอบการไม่เป็นตามเป้าหมายแก่คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำ

4.1.5 พิจารณาสอบทานโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการเพื่อให้มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทั้งเรื่องการว่าจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง การแต่งตั้งโยกย้าย การกำหนดค่าตอบแทน การพัฒนาและฝึกอบรม และการเลิกจ้างผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด หรือเทียบเท่า ขึ้นไป โดยอาจมอบหมายให้ กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้มีอำนาจแทนบริษัท

4.1.6 พิจารณาสอบทานและอนุมัติรายการเกี่ยวกับการลงทุนและจำหน่ายทรัพย์สิน การบริหารทรัพยากรบุคคล การเงินและการบริหารเงิน การบริหารงานทั่วไป และรายการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ภายในขอบเขตอำนาจที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

4.1.7 ว่าจ้างที่ปรึกษาหรือบุคคลที่มีความเป็นอิสระ เพื่อให้ความเห็นหรือคำแนะนำตามความจำเป็น

4.1.8 มีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องของบริษัทมาให้ความเห็น เข้าร่วมประชุม หรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

4.1.9 งานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้คณะกรรมการบริหารมีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับบริษัทฯ โดยให้มีบทบาทหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรองนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ พิจารณากำหนดกิจกรรม แผนการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงให้มีอำนาจอนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมด้านความยั่งยืน นอกจากนี้ ให้มีหน้าที่ติดตามประเด็นที่อาจเป็นปัญหา หรือแนวโน้มใด ๆ ที่อาจสร้างผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ในมิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม รายงานให้คณะกรรมการได้รับทราบ และติดตามให้ฝ่ายจัดการมีการวางแผนป้องกันและบริหารความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบดังกล่าว รวมถึงดูแลให้มีการเปิดเผยรายงานด้านความยั่งยืนเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี แบบ 56-1 One Report

เพื่อสนับสนุนการทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อความยั่งยืน เพื่อเสนอนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงานกิจกรรมด้านความยั่งยืน รวมถึง ติดตามและรายงานความเสี่ยงในมิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม ที่อาจกระทบต่อผลการดำเนินการของบริษัทฯ รวมถึงแนวทางการป้องกัน และบริหารความเสี่ยง ในมิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณา

4.1.10 พิจารณาทบทวนและประเมินความเพียงพอของกฎบัตร และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลง

4.1.11 ดำเนินการอื่นใด หรือตามอำนาจและความรับผิดชอบ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้เป็นคราว ๆ ไป

4.2 ประธานคณะกรรมการบริหาร

4.2.1 เรียกประชุมคณะกรรมการบริหาร และทำหน้าที่ประธานการประชุมคณะกรรมการบริหาร โดยควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับบริษัท

- ส่งเสริมให้ผู้เข้าประชุมมีส่วนร่วมในการประชุม มีโอกาสแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมอย่างเป็นอิสระ และเท่าเทียม
- ส่งเสริมให้ผู้เข้าประชุมพิจารณาข้อเท็จจริง และข้อมูลอย่างรอบคอบรอบด้าน เมื่อเห็นว่าที่ประชุมขาดข้อมูลดังกล่าว พร้อมสนับสนุนข้อเท็จจริงที่เป็นปัจจุบัน พยายามให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ รวมทั้งข้อเท็จจริงที่สมเหตุสมผล
- ดำเนินการอภิปรายในการประชุมให้มีประสิทธิภาพ สรุปความคิดเห็นของผู้อภิปรายตามจังหวะ และโอกาสอันควร ไกล่เกลี่ย ประนีประนอม เมื่อผู้เข้าประชุมอภิปรายความคิดเห็นที่ขัดแย้งกันรุนแรง
- สรุปผลการประชุม และ/หรือมติที่ประชุม ให้ถูกต้องชัดเจนและสมบูรณ์

4.2.2 สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริหาร ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

4.2.3 ดูแล ติดตาม การบริหารงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริหารภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติคณะกรรมการบริษัท

4.2.4 กำกับดูแลการใช้นโยบาย และแนวทางปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ของฝ่ายจัดการ รวมทั้งให้คำแนะนำ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของฝ่ายจัดการ แต่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานประจำของบริษัท

4.3 กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด

4.3.1 รับผิดชอบดูแลบริหารการดำเนินงาน และการบริหารงานประจำวันของบริษัท รวมถึงการกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

4.3.2 จัดทำแผนธุรกิจ และกำหนดอำนาจการบริหารงาน ตลอดจนจัดทำงบประมาณที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติ โดยผ่านความเห็นคณะกรรมการบริหาร และมีหน้าที่รายงานความก้าวหน้าตามแผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท

4.3.3 ทำงานร่วมกับคณะทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการกำหนดโครงสร้างองค์กร วิธีการบริหาร รวมถึงการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างพนักงาน และกำหนดอัตราค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน โบนัส และสวัสดิการต่าง ๆ สำหรับพนักงาน นอกจากนี้ ให้มีอำนาจในการออก แก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน และงานวินัยพนักงานและลูกจ้าง; มีส่วนร่วมในการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงาน รวมถึงการพิจารณากำหนดการปรับอัตราค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง และพนักงานทุกระดับชั้น

4.3.4 ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ดูแลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงิน แสดงสภาวะฐานะของบริษัท รายงานให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบเป็นระยะ โดยผ่านความเห็นคณะกรรมการบริหาร โดยให้มีหน้าที่กำกับดูแลติดตามงานจากผู้บริหารระดับสูง ให้คำแนะนำเกี่ยวกับทางเลือกและกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายและสภาพตลาด

4.3.5 ดูแลและควบคุมการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของบริษัท อาทิ การเงิน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน งานด้านปฏิบัติการ และงานด้านสนับสนุน เป็นต้น

4.3.6 เป็นผู้แทนบริษัทที่ได้รับมอบอำนาจในการติดต่อกับหน่วยงานราชการ และหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ

4.3.7 ดูแลติดต่อสื่อสารกับสาธารณชน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า และพนักงาน เพื่อเสริมชื่อเสียงและภาพพจน์ที่ดีของบริษัท

4.3.8 ดูแลให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม สร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน

4.3.9 พิจารณา เจรจาต่อรอง และอนุมัติการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และ/หรือการบริหารงานประจำวันของบริษัท ทั้งนี้ ภายใต้วงเงินที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ตามตารางอำนาจอนุมัติของบริษัท (Table of Authority)

4.3.10 มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

4.4 ผู้ทำหน้าที่เลขานุการ

4.4.1 การดำเนินการก่อนการประชุม

- ประสานงานกับกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด เพื่อรวบรวมและจัดระเบียบวาระการประชุม เรียนเสนอต่อประธานคณะกรรมการบริหาร เพื่อขอความเห็นชอบ
- กำหนดวันและเวลาการประชุม โดยควรสอบถามวันเวลาว่างของกรรมการบริหารและผู้เข้าประชุมเพื่อให้ได้จำนวนผู้ที่จะเข้าประชุมมากที่สุด แล้วจึงกำหนดวันและเวลาการประชุมให้เหมาะสม
- แจ้งเชิญกรรมการบริหารและผู้เข้าประชุม โดยจัดส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมระเบียบวาระการประชุม เอกสารประกอบการประชุม และรายงานการประชุมครั้งก่อน แก่กรรมการบริหารและผู้เข้าประชุมล่วงหน้า อย่างน้อย 3 วัน เพื่อให้กรรมการและผู้เข้าประชุมได้มีเวลาเพียงพอในการศึกษาเอกสารประกอบการประชุม

4.4.2 การดำเนินการระหว่างการประชุม

- จัดให้กรรมการบริหารและผู้เข้าประชุมได้ลงนามการเข้าร่วมการประชุม
- ดำเนินการใด ๆ ตามที่ประธานคณะกรรมการบริหารมอบหมาย
- จดบันทึกรายงานการประชุมเป็นข้อความตามความเห็นของผู้เข้าประชุม รวมถึงมติของที่ประชุม เพื่อเป็นหลักฐานสำหรับการอ้างอิงเพื่อการดำเนินงานต่อไป

4.4.3 การดำเนินการภายหลังการประชุม

- จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร เสนอให้ประธานคณะกรรมการบริหารพิจารณาลงนามแล้วจึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อให้การรับรองต่อไป
- ติดตาม ประสานงาน ให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
- จัดทำทะเบียนและเก็บรักษารายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร หนังสือเรียนเชิญประชุมเอกสารประกอบการประชุม และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- จัดให้มีระบบการเก็บรักษาเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะกรรมการบริหารให้ถูกต้องและครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับแต่วันที่มีการจัดทำเอกสารหรือข้อมูลดังกล่าว

4.4.4 ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

5. การประชุม

5.1 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และพิจารณากลั่นกรองเรื่องที่จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยอาจจัดการประชุมเพิ่มเติมตามที่ประธานคณะกรรมการบริหารเห็นสมควร

คณะกรรมการบริหารอาจกำหนดให้จัดการประชุมคณะกรรมการบริหาร ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ โดยการจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด หรือหลักเกณฑ์ใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง การส่งหนังสือเชิญประชุมหรือนัดประชุมคณะกรรมการบริหาร และเอกสารประกอบการประชุม อาจส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ตามที่ข้อบังคับบริษัทกำหนด ในการจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

5.2 ประธานคณะกรรมการบริหารอาจเรียกประชุมเป็นกรณีพิเศษ เมื่อเห็นว่าจำเป็น หรือได้รับการร้องขอจากกรรมการบริหาร

5.3 การประชุมคณะกรรมการบริหารต้องมีกรรมการบริหารเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริหารทั้งหมด จึงจะครบเป็นองค์ประชุม ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการบริหารทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม หากประธานคณะกรรมการบริหารไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการบริหารคัดเลือกกรรมการบริหารคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

5.4 การประชุมคณะกรรมการบริหารอาจเชิญผู้บริหารของบริษัท หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมที่นำเสนอ เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง

5.5 มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการบริหารที่มาประชุม และออกเสียงลงคะแนน โดยให้กรรมการบริหารหนึ่งคนมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน

5.6 กรรมการบริหารที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะต้องงดออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ๆ

6. การรายงาน

6.1 รายงานผลการปฏิบัติงานที่สำคัญให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำ รวมทั้งประเด็นสำคัญต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทควรทราบ

6.2 จัดทำรายงานผลการประเมินการบริหารกิจการประจำปี และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จำเป็น

7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปีโดยการประเมินตนเอง และรายงานผลการประเมิน พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุง ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดแนวนโยบายในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องต่อไป

กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร "Executive Committee Charter" นี้ ได้รับการพิจารณาทบทวนและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2564 ประชุมเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2564 และให้มีผลประกาศใช้ ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2564 เป็นต้นไป

(นายสมชัย บุญนำศิริ)
ประธานกรรมการ

เอกสารแนบ 5-5

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) สนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท บีอีซี เวิลด์ "กลุ่มบริษัทฯ" ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) จึงได้แต่งตั้ง "คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง" เพื่อเป็นคณะอนุกรรมการที่มีความอิสระเพื่อทำงานสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นเครื่องมือหรือกลไกสำคัญเพื่อให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล อยู่ในระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม หรือยอมรับได้เพื่อให้การดำเนินการต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ พันธกิจ และ วิสัยทัศน์ตามที่กำหนดไว้ โดยได้รับการมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบ จากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และเพื่อสนับสนุนให้คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง สามารถปฏิบัติงานที่เกี่ยวเนื่องกับหน้าที่และความรับผิดชอบ ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิผล คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงมี อำนาจ บทบาท และการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. วัตถุประสงค์

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดกรอบดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการบริหารจัดการกิจการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส น่าเชื่อถือ และตรวจสอบได้ รวมถึงช่วยดูแลให้บริษัทมีการจัดทำรายงานทางการเงินตามมาตรฐานเป็นที่เชื่อถือได้ มีการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง เพียงพอเหมาะสม และดูแลไม่ให้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และให้มีการกำกับความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทฯอย่างเป็นระบบ รวมทั้งกำหนดโครงสร้าง บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายในและการกำกับความเสี่ยง และองค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินกิจการต่าง ๆ ให้บรรลุความสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย พันธกิจ และวิสัยทัศน์ตามที่กำหนดไว้

2. องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติ

2.1 องค์ประกอบและการแต่งตั้ง

2.1.1 คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง โดยพิจารณาคัดเลือกจากกรรมการบริษัทและบุคคลอื่นที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ตามกฎบัตรนี้

2.1.2 คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการอิสระ ไม่น้อยกว่า 3 คน โดยกรรมการอิสระ 1 คน เป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน

2.1.3 คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้งประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง

2.2 คุณสมบัติ

2.2.1 กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ รวมทั้งประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดยกรรมการอิสระ 1 คน เป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน

2.2.2 กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงต้องสามารถใช้ดุลพินิจของตนได้อย่างเป็นอิสระ และมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สูงสุดในการสร้างเสริมให้บริษัทมีการควบคุมภายในที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยง และมีการกำกับความเสี่ยงอยู่ในระดับที่เหมาะสม เป็นไปตามวัตถุประสงค์

2.2.3 สามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอและเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

3. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

3.1 วาระการดำรงตำแหน่ง

3.1.1 กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงที่พ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกได้

3.1.2 กรณีที่ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระในข้อ 3.1.1 ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง เพื่อให้มีจำนวนครบตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ในกฎบัตรนี้ โดยบุคคลที่เข้าดำรงตำแหน่งแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากับอายุวาระที่คงเหลืออยู่เท่านั้น

3.1.3 การแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงรายใหม่เข้ามาดำรงตำแหน่งให้ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ ให้เร่งดำเนินการภายใน 3 เดือน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน

3.2 การพ้นจากตำแหน่ง

3.2.1 กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงพ้นจากตำแหน่งในกรณีใดกรณีหนึ่งต่อไปนี้

(1) ครบกำหนดตามวาระ

(2) พ้นจากการเป็นกรรมการบริษัท

(3) ลาออก

(4) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม)

3.2.2 การลาออกของกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ให้ยื่นใบลาออกต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 เดือน

4. หน้าที่และความรับผิดชอบ

4.1 กำหนดให้มีการประสานความเข้าใจให้อยู่ในแนวทางเดียวกันระหว่างผู้สอบบัญชี คณะกรรมการบริษัท และสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง

4.2 เสนอรายชื่อบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทแก่คณะกรรมการ บริษัทฯ พร้อมทั้งค่าตอบแทนในการสอบบัญชีประจำปี เพื่อขอรับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเป็นผู้สอบทานและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี

4.3 ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลิกจ้าง ผู้บริหารสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง

4.4 ให้ความเชื่อมั่นและยืนยันในความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายใน

4.5 สอบถามถึงระดับความเสี่ยงที่สำคัญตลอดจนวิธีบรรเทาความเสี่ยงให้ลดน้อยลงจากผู้บริหาร ผู้บริหารสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง และผู้สอบบัญชี

4.6 ประสานงานกับผู้สอบบัญชี และผู้บริหาร หรือฝ่ายจัดการ ที่รับผิดชอบการจัดทำรายงานทางการเงิน ทั้งรายไตรมาสและประจำปี และอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯก็ได้

4.7 สอบทานกับผู้บริหารสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง และผู้สอบบัญชีครอบคลุมถึงเรื่องต่าง ๆ ที่จะตรวจสอบปรึกษาหารือ และพิจารณาถึงขอบเขตการตรวจสอบ แผนการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีให้มีความสอดคล้องและสนับสนุนกันในส่วนที่เกี่ยวกับการตรวจสอบด้านบัญชีการเงิน ทั้งนี้เพื่อลดความซ้ำซ้อนของงานตรวจสอบ และการใช้ทรัพยากรของสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง และของผู้สอบบัญชี

4.8 สอบทานและพิจารณาร่วมกับผู้สอบบัญชี และผู้บริหารสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง เพื่อยืนยันถึงความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ข้อบกพร่องสำคัญที่ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายในและผู้บริหารมีความเห็นร่วมกัน

4.9 สอบทานกับฝ่ายจัดการและผู้สอบบัญชีเมื่อการตรวจสอบประจำปีเสร็จสิ้นลง เพื่อพิจารณาในประเด็นต่าง ๆ เช่น รายงานทางการเงินประจำปี และหมายเหตุประกอบรายงานทางการเงิน รายงานของผู้สอบบัญชี ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ ปัญหาหรืออุปสรรคที่มีนัยสำคัญกับฝ่ายจัดการในระหว่างการตรวจสอบ สาระสำคัญอื่น ๆ เกี่ยวกับมาตรฐานการสอบบัญชีที่คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ควรจะทำความเข้าใจกับผู้สอบบัญชี เป็นต้น

4.10 สอบทานและพิจารณาร่วมกับฝ่ายจัดการและผู้บริหารสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง ในประเด็นต่าง ๆ เช่น ข้อบกพร่องสำคัญที่ตรวจพบในระหว่างปีและการสนองตอบจากฝ่ายจัดการ ปัญหาหรือความยุ่งยากที่เกิดขึ้นในระหว่างการตรวจสอบ ไม่ว่าจะเป็นขอบเขตการตรวจสอบ หรือการเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นในการตรวจสอบ การเปลี่ยนแปลงขอบเขตการตรวจสอบ ให้แตกต่างจากขอบเขตการตรวจสอบที่กำหนดไว้ในแผนการตรวจสอบเดิม งบประมาณ และอัตรากำลังคนในสำนักตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบประจำปี กฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง มาตรฐานการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง ควรสอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบที่กำหนดโดยสมาคมวิชาชีพในประเทศ

4.11 สอบทานข้อมูลที่ส่งให้หน่วยงานกำกับดูแล เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และอื่น ๆ ข้อมูลควรสอดคล้องและตรงกับข้อมูลที่เปิดเผยในรายงานทางการเงิน

4.12 สอบทานความครบถ้วน ถูกต้อง ของรายงานทางการเงินระหว่างปีร่วมกับผู้สอบบัญชี และผู้บริหารสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง ก่อนส่งให้หน่วยงานกำกับดูแล

4.13 สอบทานร่วมกับผู้บริหารสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง และผู้สอบบัญชี ถึงมาตรการการกำกับดูแลของบริษัทฯ ว่ามีความสอดคล้องกับข้อบังคับของบริษัทฯที่กำหนดไว้หรือไม่

4.14 สอบทานกฎหมายและกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล ว่ามีเรื่องสำคัญใดที่จะส่งผลกระทบต่อรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้และข้อกำหนดของหน่วยกำกับดูแลหรือไม่

4.15 ประชุมร่วมกับกับผู้บริหารสำนักตรวจสอบภายในและกำกับความเสี่ยง ผู้สอบบัญชี และฝ่ายจัดการเป็นการเฉพาะถึงประเด็นที่คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง หรือที่ประชุมมีความเห็นว่า ควรจะมีการประชุมเป็นการเฉพาะกับคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง

4.16 พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

4.17 พิจารณาและสอบทานนโยบายบริหารความเสี่ยง และกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นและอนุมัติ โดยให้ครอบคลุมความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ที่สำคัญ คือ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk), ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk), ความเสี่ยงด้านบัญชี และการเงิน (Financial and Accounting Risk), ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) เป็นต้น

4.18 กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด รับทราบ พิจารณาและให้ความเห็นในผลการประเมินและการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ แนวทางและมาตรการการจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าการสำรวจความเสี่ยงได้ครอบคลุมทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ

4.19 ดูแลและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของกลุ่มบริษัทฯ ให้มีประสิทธิผล สอดคล้องกับกลยุทธ์ วัตถุประสงค์เป้าหมายพันธกิจ และวิสัยทัศน์ทางธุรกิจตามที่กำหนดไว้

4.20 ให้ข้อเสนอแนะ ติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงตามสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป สนับสนุนการพัฒนาการบริหารความเสี่ยงให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

4.21 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนงานของคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ได้ตามความจำเป็น

4.22 สามารถจัดจ้างที่ปรึกษาจากภายนอก เพื่อขอคำแนะนำได้ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

4.23 สอบทานและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ให้มีความเหมาะสม เพื่อให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมขององค์กร

4.24 ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

5. การประชุม

5.1 คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ต้องประชุมกันอย่างน้อยปีละ 7 ครั้ง โดยอาจจัดการประชุมเพิ่มเติมตามที่ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงเห็นสมควร โดยคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง อาจเชิญฝ่ายจัดการหรือผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมและให้ข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ รวมทั้งให้มีการประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงอาจกำหนดให้จัดการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ โดยการจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด หรือหลักเกณฑ์ใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง การส่งหนังสือเชิญประชุมหรือนัดประชุมฯ และเอกสารประกอบการประชุมฯ อาจส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามที่กฎหมายกำหนด ในการจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ บริษัทจะใช้ระบบควบคุมการประชุมที่เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด

5.2 ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความสี่ยง อาจเรียกประชุมเป็นกรณีพิเศษได้เมื่อเห็นว่าจำเป็น หรือ ได้รับการร้องขอจากกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง หรือ ประธานกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาระเบียบวาระที่จำเป็นต้องหารือร่วมกันเป็นพิเศษ นอกเหนือจากการประชุมตามปกติ

5.3 ในการเรียกประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ให้เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงโดยคำสั่งของประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนการประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนจะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่น หรือกำหนดการประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้

5.4 การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ต้องมีกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม ทั้งให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

5.5 หากประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงคัดเลือกกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

5.6 การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง อาจเชิญกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมที่นำเสนอ เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง

5.7 มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนนโดยให้กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงหนึ่งคนมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

5.8 กรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะต้องงดออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ๆ

5.9 ให้เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุม

6. การรายงาน

6.1 จัดทำรายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง เสนอคณะกรรมการบริษัทฯในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และให้ข้อเสนอแนะตามความเหมาะสม

6.2 จัดทำรายงานผลการประเมินการบริหารความเสี่ยงประจำปี และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จำเป็น

6.3 จัดทำรายงานแสดงถึงความรับผิดชอบ และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง เพื่อเสนอเป็นส่วนหนึ่งของรายงานประจำปีแบบ 56-1 One Report ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

1.) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท

2.) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท

3.) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

4.) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

5.) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

6.) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง และการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงแต่ละท่าน

7.) ความเห็น หรือข้อสังเกต โดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)

8.) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

6.4 รายงานการกระทำหรือเนื้อหาสำคัญที่อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัท หรือเรื่องอื่นใดที่เห็นว่าคณะกรรมการบริษัทควรทราบ พร้อมความเห็นในแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะตามความเหมาะสม

7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยงมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปีโดยการประเมินตนเอง และรายงานผลการประเมินพร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุง ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดแนวนโยบายในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องต่อไป

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและกำกับความเสี่ยง "Audit and Risk Committee Charter" นี้ ได้รับการพิจารณาทบทวนและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2564 ประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 และให้มีผลประกาศใช้ ตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2564 เป็นต้นไป

(นายสมชัย บุญนำศิริ)
ประธานกรรมการ

เอกสารแนบ 5-6

กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตั้งขึ้นโดยการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ในการกำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหา และคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม หรือรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมถึงพิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติตามที่กฎหมายกำหนด

1. องค์ประกอบ

1.1 คณะกรรมการบริษัทฯเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1.2 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยกรรมการอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการอิสระ

1.3 ให้บริษัทฯ พิจารณาเสนอพนักงานบริษัทฯ ทำหน้าที่เลขานุการ โดยให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนให้ความเห็นชอบ

2. คุณสมบัติ

2.1 เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ตลอดจนมีความรู้ ความเข้าใจถึงคุณสมบัติ หน้าที่ และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

2.2 ประธานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ควรเป็นกรรมการอิสระ เพื่อช่วยเป็นแกนหลักในการผลักดันให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นไปอย่างอิสระ

3. วาระการดำรงตำแหน่ง

3.1 ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดย 1 ปี ในที่นี้หมายถึง ช่วงเวลาระหว่างการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ และการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปีถัดไป กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก

3.2 กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(1) ครบกำหนดตามวาระ

(2) พ้นจากการเป็นกรรมการของบริษัทฯ

(3) ลาออก

(4) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม)

3.3 เมื่อกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งกรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งตนแทน

4. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรมการบริษัทฯ ให้ดำเนินการเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

4.1 กำหนดกระบวนการ และหลักเกณฑ์ ในการสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทน รวมผลประโยชน์อื่นของกรรมการบริษัท

4.2 พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา กรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด รวมถึงพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน และหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทน สำหรับกรรมการที่เป็นผู้บริหารสูงสุด

4.3 พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(1) กรรมการ

(2) กรรมการในชุดย่อยต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงจากคณะกรรมการ

4.4 ทบทวนและดูแลให้คณะกรรมการบริษัท มีขนาดและองค์ประกอบที่เหมาะสมกับองค์กร รวมถึงมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

4.5 เสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามข้อบังคับ

4.6 ดูแลให้กรรมการ ได้รับผลตอบแทนที่เฉพาะที่เป็นตัวเงิน ให้เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อบริษัทฯ โดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น ควรได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายให้เพิ่มขึ้นนั้น

4.7 ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและการให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องแก่กรรมการ

4.8 กำหนดแนวทางและประเมินผลงานของกรรมการ เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงาน และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องรวมถึงให้ความสำคัญกับการเพิ่มมูลค่าของส่วนของผู้ถือหุ้นในระยะยาวประกอบการพิจารณาประเมินผลด้วย

4.9 รับผิดชอบงานอื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

4.10 พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนอย่างสม่ำเสมอ

5. การประชุม

5.1 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีการประชุมอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง

5.2 ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการจึงจะครบองค์ประชุม ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน อาจกำหนดให้จัดการประชุมในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ โดยการจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง การส่งหนังสือเชิญประชุมหรือนัดประชุม และเอกสารประกอบการประชุม อาจส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ตามที่ข้อบังคับบริษัทกำหนด

5.3 ในกรณีที่ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่มาประชุม เลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

5.4 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

5.5 ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน หรือผู้ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่บันทึกรายงานการประชุม

6. การรายงาน

6.1 ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน สรุปรายงานผลการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมฯ ครั้งถัดไป

6.2 ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปีโดยการประเมินตนเอง และรายงานผลการประเมินพร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุง ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดแนวนโยบายในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องต่อไป

โดยกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนนี้ "Nomination and Remuneration Committee Charter" นี้ ได้รับการพิจารณาทบทวนและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2564 ประชุมเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2564 และให้มีผลประกาศใช้ ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2564 เป็นต้นไป

(นายสมชัย บุญนำศิริ)

ประธานกรรมการ

เอกสารแนบ 5-7

กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) "บริษัท" สนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance, GCG) และจรรยาบรรณธุรกิจ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Committee) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในการกำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำหนดแนวปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ของบริษัท ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอันเป็นสากล ซึ่งบริษัทจดทะเบียนพึงปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในภาพรวมขององค์กรตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมให้บริษัทสามารถเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการบริหารกิจการอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

1. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อกำหนดและทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามมาตรฐานสากลสำหรับบริษัทจดทะเบียน และ/หรือ ของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

1.2 เพื่อเสริมสร้างให้บริษัทมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส น่าเชื่อถือ และตรวจสอบได้

1.3 เพื่อสื่อสาร เสริมสร้าง ความรู้และความเข้าใจในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1.4 เพื่อกำกับดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

2. องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติ

2.1 องค์ประกอบและการแต่งตั้ง

2.1.1 คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ โดยพิจารณาคัดเลือกจากกรรมการบริษัทและบุคคลอื่นที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ตามกฎบัตรนี้

2.1.2 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 3 คน

2.1.3 คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้งประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

2.2 คุณสมบัติ

2.2.1 กรรมการกำกับดูแลกิจการ ต้องเป็นผู้มีความรู้ในด้านการกำกับดูแลกิจการ และใช้ความรู้ความสามารถ รวมทั้งประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของบริษัท

2.2.2 กรรมการกำกับดูแลกิจการ ต้องสามารถใช้ดุลพินิจของตนได้อย่างเป็นอิสระ และมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สูงสุดในการสร้างเสริมให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2.2.3 สามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอและเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

3. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

3.1 วาระการดำรงตำแหน่ง

3.1.1 กรรมการกำกับดูแลกิจการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยกรรมการกำกับดูแลกิจการที่พ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกได้

3.1.2 กรณีที่ตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตาม วาระในข้อ 3.1.1 ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้มีจำนวนครบตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ในกฎบัตรนี้ โดยบุคคลที่เข้าดำรงตำแหน่งแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากับอายุวาระที่คงเหลืออยู่เท่านั้น

3.1.3 การแต่งตั้งกรรมการกำกับดูแลกิจการรายใหม่เข้ามาดำรงตำแหน่งให้ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ ให้เร่งดำเนินการภายใน 3 เดือน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน

3.2 การพ้นจากตำแหน่ง

3.2.1 กรรมการกำกับดูแลกิจการพ้นจากตำแหน่งในกรณีใดกรณีหนึ่งต่อไปนี้

(1) ครบกำหนดตามวาระ

(2) พ้นจากการเป็นกรรมการบริษัท

(3) ลาออก

(4) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม)

3.2.2 การลาออกของกรรมการกำกับดูแลกิจการ ให้ยื่นใบลาออกต่อประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 เดือน

4. หน้าที่และความรับผิดชอบ

4.1 กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการดำเนินงานอื่นใดที่เกี่ยวเนื่องต่อการกำกับดูแลกิจการ เช่น การบริหารความยั่งยืน ความรับผิดชอบต่อสังคมฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

4.2 กำกับดูแล ให้คำแนะนำ แก่กรรมการและฝ่ายบริหารของบริษัทในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความรับผิดชอบสอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ เพื่อให้การทำหน้าที่กำกับดูแลของกรรมการและการบริหารจัดการงานของฝ่ายบริหารเป็นไปด้วยดี มีผลในทางปฏิบัติ และมีความต่อเนื่องอย่างเหมาะสม เป็นไปตามความคาดหวังของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

4.3 พิจารณาทบทวน และปรับปรุงแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัททันสมัยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล และเสนอแนะเพื่อแก้ไขปรับปรุงตามความเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท

4.4 สนับสนุนและส่งเสริมให้บริษัทเผยแพร่หลักการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งข้อมูลข่าวสารในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ให้เป็นที่รับทราบและเข้าใจไปยังคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

4.5 สอบทานและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการให้มีความเหมาะสมอยู่สม่ำเสมอ

4.6 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ตามความจำเป็น

4.7 ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

5. การประชุม

5.1 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการต้องมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยอาจจัดการประชุมเพิ่มเติมตามที่ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการเห็นสมควร

5.2 ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการอาจเรียกประชุมเป็นกรณีพิเศษได้เมื่อเห็นว่าจำเป็น หรือ ได้รับการร้องขอจากกรรมการกำกับดูแลกิจการ หรือ ประธานกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาระเบียบวาระที่จำเป็นต้องหารือร่วมกันเป็นพิเศษ นอกเหนือจากการประชุมตามปกติ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ อาจกำหนดให้จัดการประชุมในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ โดยการจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง การส่งหนังสือเชิญประชุมหรือนัดประชุม และเอกสารประกอบการประชุม อาจส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ตามที่ข้อบังคับบริษัทกำหนด

5.3 การประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการต้องมีกรรมการกำกับดูแลกิจการเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการกำกับดูแลกิจการทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม ทั้งให้ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

5.4 หากประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการกำกับดูแลกิจการคัดเลือกกรรมการกำกับดูแลกิจการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

5.5 การประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการอาจเชิญกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมที่นำเสนอ เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง

5.6 มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการกำกับดูแลกิจการที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนนโดยให้กรรมการกำกับดูแลกิจการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

5.7 กรรมการกำกับดูแลกิจการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะต้องงดออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ๆ

5.8 ให้เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุม

6. การรายงาน

6.1 รายงานผลการประชุมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทุกครั้งต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และให้ข้อเสนอแนะตามความเหมาะสม

6.2 รายงานการกระทำหรือเนื้อหาสำคัญที่อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัท หรือแนวปฏิบัติในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณ และจริยธรรมทางธุรกิจ หรือเรื่องอื่นใดที่เห็นว่าคณะกรรมการบริษัทควรทราบ พร้อมความเห็นในแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะตามความเหมาะสม

6.3 จัดทำรายงานผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการประจำปี และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จำเป็น

7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปีโดยการประเมินตนเอง และรายงานผลการประเมิน พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุง ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดแนวนโยบายในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องต่อไป

กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ "Corporate Governance Committee Charter" นี้ ได้รับการพิจารณาทบทวนและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2564 ประชุมเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2564 และให้มีผลประกาศใช้ ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2564 เป็นต้นไป

(นายสมชัย บุญนำศิริ)
ประธานกรรมการ

ขอบเขตการรายงาน

การรายงานฉบับนี้ ครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่มบีอีซี ได้แก่ บริษัท บีอีซี-มัลติมีเดีย จำกัด, บริษัท บีอีซีไอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด, บริษัท รังสิโรฒม์วนิช จำกัด, บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเม้นต์ จำกัด, บริษัท นิวเวิลด์ โปรดั๊กชั่น จำกัด, บริษัท บางกอกเทเลวิชั่น จำกัด, บริษัท บีอีซี อินเตอร์เนชั่นแนล ดิสทริบิวชั่น จำกัด และบริษัท ทีวีบี 3 เน็ตเวอร์ค จำกัด (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "กลุ่มบีอีซี") ซึ่งการจัดทำรายงานฉบับนี้ เพื่อเป็นหนึ่งในช่องทางการสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน รวมทั้งผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ ได้รับทราบถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ โดยเปิดเผยแนวทางและผลการดำเนินงานของกลุ่มบีอีซี ทั้งในสำนักงานใหญ่ (อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์) และสถานีหนองแขม ครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการดำเนินงานบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติต่อบุคลากรตามมาตรฐานแรงงาน ยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนเป็นสำคัญ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 โดยมีเนื้อหาการรายงานสอดคล้องกับแนวทางการจัดทำรายงาน 56-1 One Report ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และอ้างอิงตามมาตรฐาน GRI Standards

เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนที่จะได้รับทราบข้อมูลในการดำเนินงานของกลุ่มบีอีซี ซึ่งบริษัทได้จัดทำเป็นสองภาษา ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สามารถดาวน์โหลดรายงานฉบับอิเล็กทรอนิกส์ผ่านทางเว็บไซต์ www.becworld.com

GRI Content Index

Statement of Use BEC World Public Company Limited has reported information cited in this GRI content index for the period 1st January - 31st December, 2021 with reference to the GRI Standards

GRI 1 Used GRI 1: Foundation 2021

GRI Standards	Disclosure	Page No./ Detail	Omission
General Disclosures			
GRI 2: General Disclosures 2021	**1. The Organization and its reporting practices**		
	2-1 Organizational Details	P.37	
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	P.335	
	2-3 Reporting period, frequency, and contact point	P.211, 335, 340 (Back cover)	
	2-4 Restatement of information	P.37, 39	
	2-5 External Assurance	P.207-210	
	2. Activities and Workers		
	2-6 Activities, value chain, and other business relationships	P.28, 39-44, 66	
	2-7 Employees	P.130	
	2-8 Workers who are not employees		Not applicable: The Company does not have workers whose work is controlled by the Company
	3. Governance		
	2-9 Governance Structure and Composition	P.173-174, 262-273	
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	P.189-192, 294, 315-316	
	2-11 Chair of the highest governance body	P.10	
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	P.9, 290-308	
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	P.320-324	
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	P.9, 67, 80	
	2-15 Conflict of Interest	P.302, 310	
	2-16 Communication of critical concerns	P.127	

GRI Standards	Disclosure	Page No./ Detail	Omission
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	P.195	
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	P.197-198	
	2-19 Remuneration policies	P.186	
	2-20 Process to determine remuneration	P.8, 156, 195	
	2-21 Annual compensation ratio	P.186	
	Strategies, policies, and practices		
	2-22 Statement on sustainable development	P.5	
	2-23 Policy commitment	P.5, 63-65	
	2-24 Embedding policy commitment	P.65-127	
	2-25 Processes to remediate negative impact	P.65-127	
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	P.59-62, 66-79, 122, 127	
	2-27 Compliance with laws and regulations	P.127-129, 130	
	2-28 Membership association	P.148	
	Stakeholder engagement		
	2-29 Approach to stakeholder engagement	P.67-79	
	2-30 Collective Bargaining Agreement	100% of employees covered by collective bargaining	
Material Topics			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	P.80	
	3-2 List of material topics	P.81	
Material Topic: Good Governance			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P.121	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operation assessed for risks related to corruption	P.127	
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	P.126	
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	P.127, 128	
GRI 206: Anti-competitive behavior 2016	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	P.129	
Material Topic: Risk Management			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P.59-62, 301	

GRI Standards		Disclosure	Page No./ Detail	Omission
Material Topic: Cyber security and Privacy protection				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	P.160, 301, 311, 312	
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	P. 131	
Material Topic: Human Rights				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	P.122-124	
Material Topic: Fair Labor Practices				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	P.100-105	
GRI 401: Employment 2016	401-1	New employee hires and employee turnover	P. 130	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	P.105	
	403-9	Work related injuries	P.130	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Average hours of training per year per employee	P.130	
	404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	P.102	
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	P.131	
Material Topic: Information accessibility				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	P.107	
Materiality Topic: Responsibility to Customers (Audiences)				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	P.106-110	
Materiality Topic: Responsibility to community and society				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Management of material topics	P.111-120	
GRI 419: Socioeconomic Compliance 2016	419-1	Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area	P.131	

GRI Standards	Disclosure	Page No./ Detail	Omission
Material Topic: GHG Emission			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P.90-94	
GRI 305: Emission 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions		Information unavailable: The Company is on the process for data collection, and it is expected to be disclosed by 2022 reporting period
Material Topic: Waste 2020			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P.86-89	
GRI 306: Waste 2020	306-2 Management of significant waste-related impacts	P.86-89	
Material Topic: Energy Management			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P.94-96	
GRI 302: Energy 2016	302-4 Reduction of energy consumption	P.94	
Material Topic: Water Management			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P.97	
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	P.97	

บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน)
เลขทะเบียนบริษัท 0107538000673

3199 อาคารมาลีนนท์ ทาวเวอร์ ชั้น 2, 3, 4, 5, 8, 9, 10, 30-34
ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ : 0 2204 3333, 0 2262 3333 โทรสาร : 0 2204 1384
E-mail : irbec@becworld.com, comsec@becworld.com
www.becworld.com