

ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

(1) หุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 1,428,000,000 บาท ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 1,122,297,625 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 1,122,297,625 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

(2) หุ้นบุริมสิทธิ

-ไม่มี-

7.2 ผู้ถือหุ้น

(1) กลุ่มผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรกของบริษัทฯ ณ วันที่ 15 มีนาคม 2560 (วันปิดทะเบียนพักโอนหุ้นครั้งสุดท้าย สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560)

| ผู้ถือหุ้น | จำนวนหุ้นที่ถือ | สัดส่วนการถือหุ้น ร้อยละ ของทุนชำระแล้ว* |
|------------------------------------|----------------------------|--|
| 1. กระทรวงอุตสาหกรรม | 150,000,000 | 14.41 |
| 2. กลุ่มวิภูศิริ | 132,687,195 | 12.74 |
| นายอิทธิฤทธิ์ วิภูศิริ | จำนวนหุ้นที่ถือ 84,249,600 | |
| นายชาญวิทย์ วิภูศิริ | จำนวนหุ้นที่ถือ 37,051,195 | |
| นางสาววราพร สุวรรณเทวรัตน์ | จำนวนหุ้นที่ถือ 11,386,400 | |
| 3. นางสาวนันท์กาญจน์ ทองประพาฬ | 32,051,195 | 3.56 |
| 4. นางสาวสมจิตต์ ธารอมรรัตน์ | 36,304,000 | 3.49 |
| 5. นางนารีรัตน์ ทองประพาฬ | 32,275,021 | 3.10 |
| 6. นางสาวธนิสรา ลิมสวาท | 22,238,042 | 2.14 |
| 7. นายจันทริสริ มณีฉาย | 17,100,042 | 1.64 |
| 8. นางสาวรัตนา เอื้อเสริมพงศ์ | 16,631,000 | 1.60 |
| 9. นายณัฐพงษ์ พันธุ์รัตนมงคล | 16,059,400 | 1.54 |
| 10. การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | 15,000,000 | 1.44 |

หมายเหตุ *บริษัทมีทุนชำระแล้ว ณ วันที่ 15 มีนาคม 2560 จำนวน 1,041,095,591 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,041,095,591 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท

(2) กลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ หรือการดำเนินการของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

กระทรวงอุตสาหกรรมซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ได้จัดส่งตัวแทน 2 ท่านเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการบริษัทฯ ได้แก่ ดร.พสุ โลหารชุน ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทฯ และ

นายมงคล พุกษัวัฒนา อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการบริษัท นอกจากนี้กลุ่มวิภูศิริผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ได้จัดส่งตัวแทน 2 ท่านเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ นายอัศวิน วิภูศิริ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนายอิทธิฤทธิ์ วิภูศิริ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ

7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น

(1) ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ครั้งที่ 1 (GENCO-W1)

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2557 มีมติอนุมัติการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ครั้งที่ 1 (GENCO-W1) จำนวนไม่เกิน 180,000,000 หน่วย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัท โดยไม่คิดมูลค่า ในอัตราส่วน 5 หุ้นเดิม ต่อ 1 หน่วยของใบสำคัญแสดงสิทธิครั้งที่ 1 กรณีมีเศษของใบสำคัญแสดงสิทธิให้ปัดทิ้ง (ภายหลังการปัดเศษคงเหลือใบสำคัญแสดงสิทธิ 179,999,606 หน่วย) อัตราการใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น ราคาการใช้สิทธิ 1.10 บาท ต่อ 1 หุ้นสามัญใหม่ โดยกำหนดให้ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิได้ทุกวันทำการสุดท้ายของทุกไตรมาส ภายในระยะเวลา 3 ปี นับจากวันออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ทั้งนี้กำหนดวันใช้สิทธิครั้งแรกให้ตรงกับวันทำการสุดท้ายของเดือนกันยายน 2557 และวันใช้สิทธิครั้งสุดท้ายตรงกับวันที่ 18 พฤษภาคม 2560 โดยบริษัทฯ ได้ออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 180,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อรองรับการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิครั้งนี้ ต่อมาเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2558 บริษัทฯ ได้ปรับราคาและอัตราการใช้สิทธิใหม่ เป็นอัตราการใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1.57649 หุ้น ราคาการใช้สิทธิ 1.00 บาท ต่อ 1 หุ้นสามัญใหม่ ทั้งนี้เพื่อรักษาสิทธิและผลประโยชน์ของผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิอันเนื่องมาจากบริษัทฯ เสนอขายหุ้นสามัญให้แก่บุคคลในวงจำกัดในราคาต่ำกว่าร้อยละ 90 ของราคาตลาด

ณ วันใช้สิทธิครั้งสุดท้ายวันที่ 18 พฤษภาคม 2560 มีผู้ใช้สิทธิแปลงสภาพใบสำคัญแสดงสิทธิเป็นหุ้นสามัญแล้ว สรุปได้ดังนี้

| ครั้งที่ | วันใช้สิทธิ | จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ใช้สิทธิ (หน่วย) | จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิคงเหลือ (หน่วย) | จำนวนหุ้นที่เกิดจากการใช้สิทธิ (หุ้น) | จำนวนหุ้นรองรับการใช้สิทธิคงเหลือ (หุ้น) |
|----------|------------------|---|---|--|--|
| 1 | 30 กันยายน 2557 | 0 | 179,999,606 | 0 | 180,000,000 |
| 2 | 30 ธันวาคม 2557 | 10,580,100 | 169,419,506 | 10,580,100 | 169,419,900 |
| 3 | 31 มีนาคม 2558 | 55,321,928 | 114,097,578 | 87,214,444 | 114,097,578 |
| 4 | 30 มิถุนายน 2558 | 19,654,900 | 94,442,678 | 30,985,750 | 94,442,678 |
| 5 | 30 กันยายน 2558 | 180,000 | 94,262,678 | 283,768 | 94,262,678 |
| 6 | 30 ธันวาคม 2558 | 0 | 94,262,678 | 0 | 94,262,678 |
| 7 | 31 มีนาคม 2559 | 0 | 94,262,678 | 0 | 94,262,678 |
| 8 | 30 มิถุนายน 2559 | 20,000 | 94,242,678 | 31,529 | 94,242,678 |
| 9 | 30 กันยายน 2559 | 0 | 94,242,678 | 0 | 94,242,678 |
| 10 | 30 ธันวาคม 2559 | 0 | 94,242,678 | 0 | 94,242,678 |
| 11 | 31 มีนาคม 2560 | 9,823,600 | 84,419,078 | 15,486,804 | 133,417,605 |
| 12 | 18 พฤษภาคม 2560 | 41,684,645 | 42,734,433 | 65,715,230 | 67,702,375 |
| | รวม | 137,265,173 | 42,734,433 | 210,297,625 | 67,702,375 |

(2) ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ครั้งที่ 2 (GENCO-W2)

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2560 มีมติอนุมัติการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ครั้งที่ 2 (GENCO-W2) จำนวนไม่เกิน 238,000,000 หน่วย ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัท โดยไม่คิดมูลค่า ในอัตราส่วน 5 หุ้นเดิม ต่อ 1 หน่วยของใบสำคัญแสดงสิทธิครั้งที่ 1 กรณีมีเศษของใบสำคัญแสดงสิทธิให้ปัดทิ้ง อัตราการใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น ราคาการใช้สิทธิ 2.50 บาท ต่อ 1 หุ้นสามัญใหม่ โดยกำหนดให้ผู้ถือใบสำคัญแสดงสิทธิสามารถใช้สิทธิได้ทุกวันทำการสุดท้ายของทุกไตรมาส ภายในระยะเวลา 3 ปี นับจากวันออกใบสำคัญแสดงสิทธิ

โดยมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือบุคคลที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย เป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณา กำหนดรายละเอียด แก้ไขเพิ่มเติม และ/หรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ครั้งที่ 2 (GENCO-W2) และการเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวข้างต้น อาทิ การกำหนดวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิรับใบสำคัญแสดงสิทธิ (Record Date) วันรวบรวมรายชื่อผู้ถือหุ้นตามมาตรา 225 แห่ง พรบ.หลักทรัพย์โดยวิธีการปิดสมุดทะเบียน พักการโอนหุ้น (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม) (Book Closing) กำหนดวันกำหนดการใช้สิทธิครั้งแรกและครั้งสุดท้าย เป็นต้น รวมทั้งมีอำนาจในการลงนามในเอกสารใดๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้มีอำนาจดำเนินการต่างๆ อันจำเป็นและสมควรอันเนื่องเกี่ยวกับการออกและเสนอขาย รวมทั้งการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ครั้งที่ 2 (GENCO-W2) รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการให้ข้อมูล การยื่นเอกสารหลักฐานใดๆ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด กระทรวงพาณิชย์ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการนำใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ครั้งที่ 2 (GENCO-W2) เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราประมาณร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะบริษัท หลังหักภาษีเงินได้ หากไม่มีเหตุจำเป็นอื่นใด เช่น การขยายธุรกิจของบริษัทในโครงการต่างๆ ในอนาคต และหากการจ่ายเงินปันผลนั้นจะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัท อย่างมีสาระสำคัญ

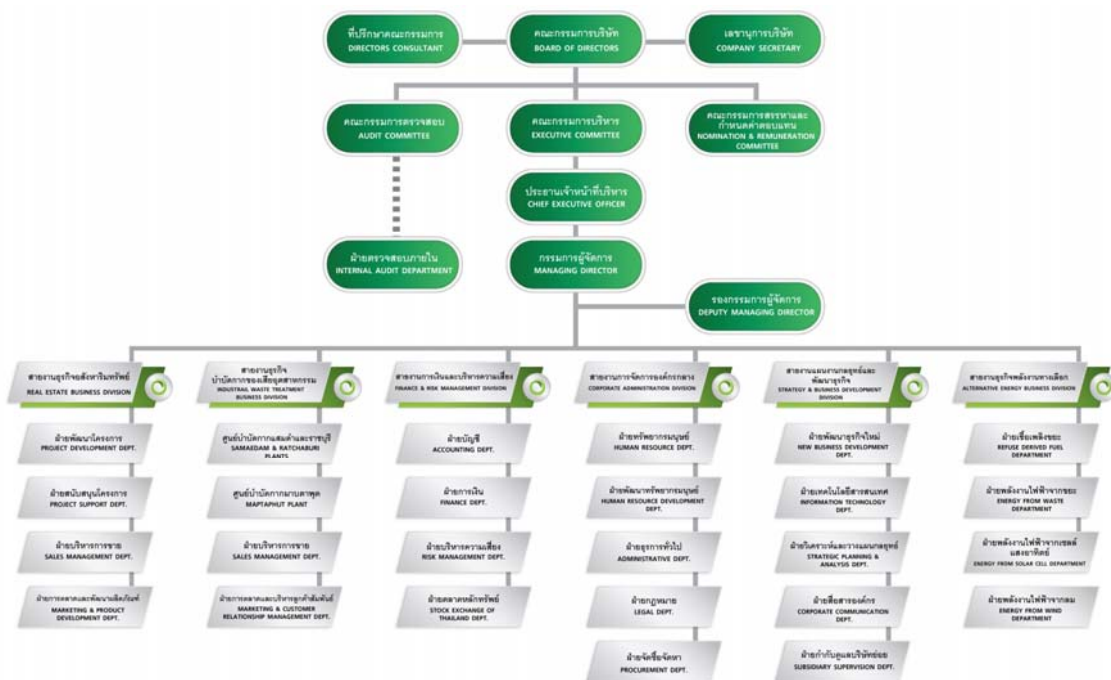
ประวัติการจ่ายปันผลของบริษัท มีดังนี้

| ครั้งที่ | มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น | วันที่ | เงินปันผลต่อหุ้น |
|----------|-----------------------------------|----------------|--|
| 1 | ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2544 | 20 เมษายน 2544 | อนุมัติจ่ายเงินปันผล จำนวน 1.20 บาท (โดยแยกเป็นเงินปันผลระหว่างกาลจากผลประกอบการ ครั้งแรก จำนวน 0.50 บาท และเงินปันผลระหว่างกาล จากผลประกอบการครั้งปีหลัง จำนวน 0.70 บาท) |
| 2 | ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2545 | 20 เมษายน 2545 | อนุมัติจ่ายเงินปันผล จำนวน 0.10 บาท |
| 3 | ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2549 | 27 เมษายน 2549 | อนุมัติจ่ายเงินปันผล จำนวน 0.01 บาท |
| 4 | ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2550 | 26 เมษายน 2550 | อนุมัติจ่ายเงินปันผล จำนวน 0.01 บาท |
| 5 | ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2551 | 24 เมษายน 2551 | อนุมัติจ่ายเงินปันผล จำนวน 0.03 บาท |
| 6 | ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2552 | 29 เมษายน 2552 | อนุมัติจ่ายเงินปันผล จำนวน 0.01 บาท |
| 7 | ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2553 | 29 เมษายน 2553 | อนุมัติจ่ายเงินปันผล จำนวน 0.01 บาท |
| 8 | ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2555 | 27 เมษายน 2555 | อนุมัติจ่ายเงินปันผล จำนวน 0.01 บาท |

หมายเหตุ เมื่อเดือนกันยายน 2544 บริษัทฯ ได้เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้น (Par Value) จากหุ้นละ 10 บาท เป็นหุ้นละ 1 บาท

8. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการองค์กรของบริษัท บริหารและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จำกัด(มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 3 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยแต่ละคณะมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้



8.1 โครงสร้างกรรมการของบริษัทฯ

8.1.1 คณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ที่ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีจำนวน 10 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นอิสระ 5 ท่าน กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 2 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 8 ท่าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- | | | |
|-----------------------------------|------------------|---------------------------|
| (1) ดร.พสุ โลหารชุน | ประธานกรรมการ | |
| (2) นายมงคล พฤกษ์วัฒนา | รองประธานกรรมการ | |
| (3) นายอังคณี วรทรัพย์* | กรรมการ | |
| (4) พลอากาศตรี โฆษก ประคองทรัพย์* | กรรมการ | |
| (5) นางสาวนวิรัตน์ อโนมะศิริ* | กรรมการ | |
| (6) นางสาวฐานันดร พิทักษ์วงศ์* | กรรมการ | |
| (7) ดร.สมยศ แสงสุวรรณ | กรรมการ | |
| (8) นางสาวชนิธรนันท์ กุลทนต์* | กรรมการ | |
| (9) นายอัศวิน วิภูศิริ | กรรมการ | (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) |
| (10) นายอิทธิฤทธิ์ วิภูศิริ | กรรมการ | (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) |

หมายเหตุ

* กรรมการอิสระ

ข้อมูลของกรรมการเกี่ยวกับวุฒิการศึกษาล่าสุด ประวัติการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบัน
กรรมการบริษัทไทย (IOD) ตามเอกสารแนบ 1

กรรมการบริษัท ที่ลาออกระหว่างปี 2560 มีรายชื่อดังนี้

(1) ดร.สมชาย หาญหิรัญ ประธานกรรมการ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท ได้แก่ ดร.พสุ โลหารชุน นายอัศวิน วิภูศิริ ดร.สมยศ
แสงสุวรรณ นายอิทธิฤทธิ์ วิภูศิริ สองในสี่ลงลายมือชื่อร่วมกันพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท

การกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ

บริษัท ได้กำหนดความหมายของ “กรรมการอิสระ” ให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาด
หลักทรัพย์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่นักลงทุน และรักษาสมดุลของการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งคุณสมบัติของ “กรรมการ
อิสระ” มีความเข้มงวดเท่ากับหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

- (1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย
บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- (2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ
หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมี
ความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
- (3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่
เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือ
บุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- (4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคล
ที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็น
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่
บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า
สองปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อ
ประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความ
ช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่น
ทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้ผู้ขออนุญาตหรือคู่สัญญาามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของ
สินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของผู้ขออนุญาตหรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระ
หนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์

แห่งประเทศไทย ว่าด้วยการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นำรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ บุคคลเดียวกัน

(5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจ มีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้อถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงาน สอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัด อยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน

(6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้อถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจาก การมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน

(7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้อถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้อถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้อถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ

(8) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นทางการเกี่ยวกับการดำเนินงานของ บริษัทฯ ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามวรรคหนึ่ง ข้อ 1 ถึงข้อ 8 แล้ว กรรมการ อิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัท ร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะได้

การแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการบริษัทฯ

ข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดเรื่ององค์ประกอบ การแต่งตั้ง การถอดถอน หรือการพ้นจากตำแหน่ง กรรมการบริษัทฯ ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

(1) ที่ประชุมผู้อถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 15 คน และ กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการของบริษัทฯ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด

(2) ที่ประชุมผู้อถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการโดยใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- 1) ผู้อถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อเสียงหนึ่ง
- 2) ผู้อถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม ข้อ 1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใด ไม่ได้
- 3) บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่า จำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้ง ในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากัน เกินจำนวนที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

(3) ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัทฯ ทุกๆ คราวให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการ ถ้าจำนวนกรรมการที่จะออกแบ่งเป็นสามส่วนไม่ได้ ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม

(4) ให้กรรมการซึ่งอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นออกจากตำแหน่ง โดยกรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้

(5) กรรมการย่อมพ้นจากตำแหน่งเมื่อถึงแก่กรรม ยื่นใบลาออกจากตำแหน่งก่อนถึงกำหนด ศาลมีคำสั่งให้ออก ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ถอดถอนจากตำแหน่ง ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย

(6) กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่เลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุม คณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน คณะกรรมการจะจัดเลือกบุคคลอื่นเข้ามาเป็นกรรมการแทนหรือไม่ก็ได้ บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนนี้ จะอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนดำรงตำแหน่งแทน

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท มีดังต่อไปนี้

(1) คณะกรรมการบริษัท ต้องดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์และความระมัดระวังเพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ

(2) คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่กำหนดนโยบาย แผนงาน ทิศทาง เป้าหมายเชิงกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจโดยรวมของบริษัทฯ และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(3) คณะกรรมการบริษัท ต้องรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และดำเนินงานเพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น มีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุนอย่างถูกต้องครบถ้วน มีมาตรฐานและโปร่งใส

(4) คณะกรรมการบริษัท ต้องจัดให้มีระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(5) คณะกรรมการบริษัท ต้องใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ ให้ความสนใจในกิจการของบริษัทฯ และมีความตั้งใจที่จะดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

(6) คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่พิจารณาอนุมัติรายการที่มีนัยสำคัญตามที่ได้รับมอบอำนาจดำเนินการของบริษัทฯ เว้นแต่รายการนั้นต้องเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(7) คณะกรรมการบริษัท อาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการบริษัท ได้

(8) คณะกรรมการบริษัท อาจแต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัทฯ ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรือมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัท เห็นสมควรและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัท เห็นสมควร และคณะกรรมการอาจยกเลิกเพิกถอนเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้

8.1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2546 และครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2551 และครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2557 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระของตำแหน่งกรรมการบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการซึ่งมีความเป็นอิสระ และมีคุณสมบัติเหมาะสมตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 3 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- (1) นายอังคณี วรทรัพย์* ประธานกรรมการตรวจสอบ
- (2) พลอากาศตรี ไชยภักดิ์ ประคองทรัพย์* กรรมการตรวจสอบ
- (3) นางสาวนวิรัตน์ อโนมะศิริ* กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ

* กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ มีดังต่อไปนี้

- (1) สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- (2) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- (3) สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- (4) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (5) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- (6) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูล อย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายงานที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน

- (ข) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
 - (ข) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- (7) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

8.1.3 คณะกรรมการบริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2553 ครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2556 และครั้งที่ 11/2559 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2559 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร โดยแต่งตั้งจากกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระของตำแหน่งกรรมการบริษัท ปัจจุบันคณะกรรมการบริหารประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| (1) นายอัศวิน วิภูศิริ | ประธานกรรมการบริหาร |
| (2) ดร.สมยศ แสงสุวรรณ | กรรมการบริหาร |
| (3) นายอิทธิฤทธิ์ วิภูศิริ | กรรมการบริหาร |

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

- (1) ปฏิบัติงานและดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์และแผนการดำเนินงานที่คณะกรรมการบริษัท กำหนด
- (2) จัดให้มีแผนปฏิบัติการในการนำนโยบาย กลยุทธ์และแผนการดำเนินงานที่คณะกรรมการบริษัท กำหนดไปปฏิบัติ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริษัท
- (3) กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอย่างใกล้ชิด และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกเดือน รวมทั้งรายงานเหตุการณ์ที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อ การดำเนินงาน
- (4) มีอำนาจพิจารณาอนุมัติค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ ภายใต้ขอบเขตอำนาจที่คณะกรรมการบริษัท กำหนดตามระเบียบว่าด้วยอำนาจการจัดการ
- (5) พิจารณากลับกรองเรื่องที่จะเสนอเข้าสู่วาระการประชุมของคณะกรรมการบริษัท
- (6) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นประจำ และรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัท ทราบ
- (7) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

8.1.4 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2547 และครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2551 และครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2557 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนโดยแต่งตั้งจากกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระของตำแหน่งกรรมการบริษัท ปัจจุบันคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------|
| (1) นายอังคณี วรทรัพย์ | ประธาน |
| (2) พลอากาศตรี โฆษก ประคองทรัพย์ | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| (3) นางสาวนวิรัตน์ อโนมะศิริ | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีดังนี้

- (1) พิจารณาสรรหากรรมการบริษัทฯ แทนกรรมการบริษัทฯ ที่ต้องออกตามวาระ เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี โดยเสนอผ่านคณะกรรมการบริษัทฯ
- (2) คัดเลือกและสรรหาบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลงด้วยเหตุอื่นที่ไม่ใช่เนื่องมาจากการครบวาระ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
- (3) พิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการบริหาร เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี โดยเสนอผ่านคณะกรรมการบริษัทฯ
- (4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

8.1.5 ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทฯ ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปัจจุบันบริษัทฯ มีที่ปรึกษา 2 ท่านได้แก่

- | | | |
|-------------|---------------|----------------------------------|
| (1) นายเมธี | เชื้ออภิญญกุล | ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัทฯ |
| (2) นายถวิล | ไพโรจน์ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัทฯ |

8.2 ผู้บริหาร

8.2.1 รายชื่อผู้บริหาร

คณะกรรมการบริหารเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในธุรกิจของบริษัทฯ และนำเสนอขออนุมัติแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ ปัจจุบันคณะผู้บริหารประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|----------|--|
| (1) นายอัศวิน | วิภูศิริ | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| (2) นายอิทธิฤทธิ์ | วิภูศิริ | กรรมการผู้จัดการ |
| | | รักษาการผู้จัดการสายงานธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ |
| | | รักษาการผู้จัดการสายงานการเงินและบริหารความเสี่ยง |
| | | รักษาการผู้จัดการสายงานธุรกิจบำบัดกากของเสียอุตสาหกรรม |
| | | รักษาการผู้จัดการสายงานแผนงานกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจ |
| (3) นางสาวปัญญา พลพัฒน์ | | รองกรรมการผู้จัดการ |

- หมายเหตุ**
- ผู้บริหาร หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร 4 รายแรกนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา และผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่ 4 ทุกราย
 - รายละเอียดเกี่ยวกับวุฒิการศึกษาสูงสุด ประสบการณ์การทำงานของผู้บริหาร ได้แสดงในเอกสารแนบ 1

8.2.2 การสรรหาผู้บริหาร

คณะกรรมการบริหารทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารในระดับต่ำกว่าผู้จัดการสายงานธุรกิจ ผู้บริหารของแต่ละสายงานจะพิจารณาคัดเลือกและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหาร

8.3 เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้ง ดร.สมยศ แสงสุวรรณ เป็นเลขาธิการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบตามข้อกำหนดแห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีฝ่ายตลาดหลักทรัพย์ เป็นหน่วยงานสนับสนุนงานเลขาธิการบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และเพื่อให้การบริหารงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

8.4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

(1) ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนกรรมการรวม 13 ท่าน ในปี 2560 เป็นเงินรวมทั้งสิ้น 4,210,000 บาท โดยแยกเป็นค่าตอบแทนในรูปของเบี้ยประชุมของคณะกรรมการบริษัท ที่ปรึกษากรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหาร ซึ่งค่าตอบแทนได้ถูกกำหนดอย่างเป็นธรรมและสมเหตุสมผลจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม และสอดคล้องกับภาวะความรับผิดชอบของกรรมการ สถานะทางการเงินของบริษัท และเปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มธุรกิจระดับเดียวกัน ซึ่งในปี 2560 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2560 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

1) เบี้ยประชุมกรรมการ

- คณะกรรมการบริษัท กำหนดจ่ายเป็นรายเดือนในอัตรา
ประธานกรรมการบริษัท 30,000 บาท/เดือน
กรรมการบริษัท ท่านละ 25,000 บาท/เดือน
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท กำหนดจ่ายเป็นรายครั้งในอัตรา
ประธานที่ปรึกษา 25,000 บาท/ครั้ง
ที่ปรึกษา ท่านละ 20,000 บาท/ครั้ง
- คณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดจ่ายเป็นรายครั้งในอัตรา
ประธานกรรมการตรวจสอบ 25,000 บาท/ครั้ง
กรรมการตรวจสอบ ท่านละ 20,000 บาท/ครั้ง
- คณะกรรมการบริหาร กำหนดจ่ายเป็นรายครั้งในอัตรา
ประธานกรรมการบริหาร 25,000 บาท/ครั้ง
กรรมการบริหาร ท่านละ 20,000 บาท/ครั้ง

2) ค่าตอบแทนอื่น

-ไม่มี-

สรุปค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับในปี 2560 เป็นรายบุคคลมีรายละเอียดดังนี้

| รายชื่อกรรมการ | ค่าเบี้ยประชุม (บาท) | | | | รวม (บาท) |
|-----------------------------------|----------------------|--------------------|-------------------|-----------|--------------|
| | กรรมการ บริษัทฯ | กรรมการ ตรวจสอบ | กรรมการ บริหาร | ที่ปรึกษา | |
| 1. ดร.พสุ โลหารชุน ¹ | 30,000 | - | - | - | 30,000 |
| 2. ดร.สมชาย หาญหิรัญ ² | 270,000 | - | - | - | 270,000 |
| 3. นายมงคล พฤกษ์วัฒนา | 300,000 | - | - | - | 300,000 |
| 4. นายอัครณัฐ วรรณทรัพย์ | 300,000 | 100,000 | - | - | 400,000 |
| 5. พล.อ.ต.โฆษก ประคองทรัพย์ | 300,000 | 80,000 | - | - | 380,000 |
| 6. นางสาวนวิรัตน์ อโนมะศิริ | 300,000 | 60,000 | - | - | 360,000 |
| 7. นางสาวฐานันดร พิทักษ์วงศ์ | 300,000 | - | - | - | 300,000 |
| 8. นางสาวชนิธรนันท์ กุลทนต์ | 300,000 | - | - | - | 300,000 |
| 9. นายอัศวิน วิภูศิริ | 300,000 | - | 200,000 | - | 500,000 |
| 10. ดร.สมยศ แสงสุวรรณ | 300,000 | - | 200,000 | - | 500,000 |
| 11. นายอิทธิฤทธิ์ วิภูศิริ | 300,000 | - | 200,000 | - | 500,000 |
| 12. นายเมธี เอื้อภิญกุล | - | - | - | 150,000 | 150,000 |
| 13. นายถวิล ไพรสณฑ์ | - | - | - | 220,000 | 220,000 |
| รวม | 3,000,000 | 240,000 | 600,000 | 370,000 | 4,210,000 |

หมายเหตุ ¹ ดร.พสุ โลหารชุน ประธานกรรมการ เข้าใหม่เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2560

² ดร.สมชาย หาญหิรัญ อดีตตรงประธานกรรมการ ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2560

(2) ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนรวมของคณะผู้บริหาร ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการ ในปี 2560 จำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วยเงินเดือน โบนัส ประกันสังคม ประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และค่ารักษาพยาบาล รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 6,678, 884 บาท

(3) ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทย่อย

กรรมการในบริษัทย่อยไม่ได้รับค่าตอบแทน เนื่องจากทั้งหมดเป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทแม่

8.4.2 ค่าตอบแทนอื่น

-ไม่มี-

9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญและมีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรมีโครงสร้าง ระบบงาน และกระบวนการบริหารและดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

9.1.1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการในเรื่องของสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น ซึ่งได้อนุมัติใช้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2550 รวมถึงนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งได้อนุมัติใช้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรเมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2556 (นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.genco.co.th) โดยมุ่งเน้นให้ผู้ถือหุ้นซึ่งเปรียบเสมือนเป็นเจ้าของกิจการได้มีโอกาสรับรู้ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจผ่านการประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งบริษัทฯ ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญที่จะจัดการประชุมให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้อง โดยให้เป็นไปตามข้อบังคับและแนวทางที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญต่อผู้ถือหุ้นอย่างทั่วถึงและเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิเข้าร่วมประชุม สิทธิในการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนเสียงเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการ สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนแต่งตั้งและกำหนดค่าจ้างผู้สอบบัญชี สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนในการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ นอกจากนี้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นได้ ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด

ซึ่งในปี 2560 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2560 โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นตามกฎหมาย และมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น ดังนี้

(1) บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระ รายชื่อกรรมการ และส่งคำถามล่วงหน้า ระหว่างวันที่ 23 ธันวาคม 2559 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2560

(2) บริษัทฯ เปิดเผยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2560 ซึ่งมีมติกำหนดให้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ในวันที่ 28 เมษายน 2560 ในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่วันที่มติดำหนดวันประชุม

(3) ก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้น ซึ่งมีวัน เวลา สถานที่จัดประชุม แผนที่ของสถานที่จัดประชุม และรายละเอียดระเบียบวาระการประชุมอย่างครบถ้วน เพียงพอตามกฎหมาย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และข้อบังคับของบริษัทฯ โดยแนบหนังสือมอบฉันทะ และเอกสารประกอบวาระการประชุม รวมทั้งข้อบังคับของบริษัทฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น ให้แก่ผู้ถือหุ้นได้พิจารณาล่วงหน้าก่อนวันประชุม 14 วัน โดยมีรายละเอียดของวาระการประชุมอย่างเพียงพอที่จะใช้ประกอบการตัดสินใจลงคะแนนในวาระต่าง ๆ และในแต่ละวาระจะระบุอย่างชัดเจนว่า เป็นเรื่องเสนอเพื่อทราบ หรือเพื่อพิจารณา

รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการเพียงพอและชัดเจนที่จะให้ผู้ถือหุ้นตัดสินใจในการใช้สิทธิออกเสียงได้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลได้โดยสะดวกรวดเร็ว ซึ่งเป็นข้อมูลเหมือนกับที่บริษัทฯ ส่งให้ผู้ถือหุ้นในรูปแบบเอกสาร และยังได้ลงประกาศในหนังสือพิมพ์รายวันภาษาไทย ติดต่อกันเป็นเวลา 3 วัน

ในการเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้แจ้งรายละเอียดเอกสารหลักฐานที่จำเป็นซึ่งผู้ถือหุ้นต้องนำมาแสดงให้ครบถ้วนเพื่อรักษาสีทธิในการเข้าร่วมประชุม และแนบหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด พร้อมแจ้งรายชื่อกรรมการที่เป็นอิสระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมแทนได้เลือกที่จะมอบฉันทะให้เข้าประชุมและลงคะแนนเสียงแทนได้

(4) ในวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ เปิดให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้าก่อนเวลาประชุมอย่างน้อย 1 ชั่วโมง และได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นก่อนการประชุม อาทิ จัดเตรียมสถานที่และเจ้าหน้าที่ต้อนรับ จัดเจ้าหน้าที่ลงทะเบียนในจำนวนที่เหมาะสม มีการนำระบบ Barcode มาใช้ในการลงทะเบียน เพื่อให้การลงทะเบียนของผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะแต่ละรายที่เข้าร่วมประชุม เป็นไปอย่างสะดวกรวดเร็ว พร้อมทั้งจัดพิมพ์บัตรลงคะแนนในแต่ละวาระให้แก่ผู้ถือหุ้น

(5) ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ พิธีกรได้ชี้แจงวิธีการลงคะแนน และวิธีการนับคะแนนอย่างชัดเจน ซึ่งการลงคะแนนและนับคะแนนเสียงเป็นไปอย่างเปิดเผย โดยการออกเสียงลงคะแนน บริษัทฯ จะนับ 1 หุ้น เป็น 1 เสียง และถือเสียงข้างมากเป็นมติ ยกเว้นกรณีการลงมติพิเศษที่กำหนดให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

(6) ระหว่างการประชุม ประธานในที่ประชุมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นและซักถาม โดยจัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอ และให้กรรมการที่เกี่ยวข้องชี้แจงและให้ข้อมูลต่างๆ แก่ผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน

(7) ภายหลังการประชุม บริษัทฯ ได้เผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทันที และมีการบันทึกถายงานการประชุม ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลสาระสำคัญ ได้แก่ มติที่ประชุมและผลการลงคะแนน โดยแบ่งเป็นจำนวนเสียงที่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ และงดออกเสียงในแต่ละวาระ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการบันทึกคำถาม คำชี้แจง และความคิดเห็นของที่ประชุมไว้อย่างครบถ้วนเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ และจัดส่งให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลา 14 วัน นับแต่วันประชุมผู้ถือหุ้น และนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นเพื่อรับรองในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวถัดไป

9.1.2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน โดยได้ดำเนินการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(1) เพื่อเป็นการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากบริษัทฯ จะจัดให้มีกระบวนการประชุมผู้ถือหุ้นที่โปร่งใส มีการบันทึกถายงานการประชุมอย่างครบถ้วนแล้ว ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องให้ผู้ถือหุ้นเห็นว่าเป็นประโยชน์แก่บริษัทฯ เพื่อการพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น รวมถึงการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของบริษัทฯ เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นคราวเดียวกัน โดยบริษัทฯ ได้ประกาศแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงสิทธิดังกล่าวผ่านระบบเผยแพร่

ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเสนอเพิ่มวาระ และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า ไว้ดังนี้

- เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยอาจเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกันได้
- มีสัดส่วนการถือหุ้นขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 30,000,000 หุ้น
- ถือหุ้นในบริษัทฯ ในสัดส่วนที่กำหนดข้างต้นต่อเนื่องมาไม่น้อยกว่า 1 ปี และต้องถือหุ้นในวันที่เสนอระเบียบวาระการประชุมหรือเสนอชื่อกรรมการ

อย่างไรก็ดีในปี 2560 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดยื่นความจำนงค์ขอเสนอเพิ่มระเบียบวาระการประชุมและการเสนอชื่อกรรมการดังกล่าวแต่อย่างใด

(2) กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ที่จะประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องด้วยความซื่อสัตย์สุจริตระมัดระวัง และรับผิดชอบ โดยมีการอนุมัติอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2550 ซึ่งเน้นการบริหารงานและ/หรือปฏิบัติงานโดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งผลประโยชน์ส่วนตนต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ หมายรวมถึง

- การไม่หาผลประโยชน์ส่วนตนจากการเป็นกรรมการหรือพนักงานบริษัทฯ ไม่ทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่ใช้ข้อมูล หรือข่าวสารอันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อแสวงหากำไรหรือผลประโยชน์จากการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ
- ไม่ใช้ความลับของบริษัทฯ ในทางที่ผิด และเมื่อพ้นตำแหน่งไปแล้วไม่เปิดเผยข้อมูลหรือเอกสารที่เป็นความลับของบริษัทฯ
- กรณีกรรมการต้องไม่เป็นกรรมการในบริษัทที่เป็นคู่แข่ง ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับบริษัทฯ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาใดๆ ของบริษัทฯ

(3) กำหนดแนวทางการเก็บรักษาข้อมูลภายในและแนวทางป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน เพื่อป้องกันการกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ โดยมีการอนุมัติอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2550 ดังมีรายละเอียดในหัวข้อการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

9.1.3 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งได้อนุมัติใช้อย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรเมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2556 มีรายละเอียดดังนี้

(1) ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มุ่งมั่นบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้มีความเจริญก้าวหน้า มั่นคง โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสพการณ์อย่างเต็มที่ ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรม เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม โดยบริษัทฯ มีนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่และดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น โดยสม่ำเสมอ มีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน มีมาตรฐานโดยอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย หลักจริยธรรมและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้เกี่ยวข้อง โดยเปิดเผยข้อมูลภายในใดๆ ของบริษัท ที่เป็นความลับและ/หรือยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ ต่อบุคคลภายนอก อันจะนำมาซึ่งผลเสียของบริษัท
- เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นโดยรายงานสถานะและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งข้อมูลสารสนเทศ ให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างเท่าเทียมกัน สม่ำเสมอ ทันเวลา ถูกต้องและครบถ้วนตามความเป็นจริง โดยมีข้อมูลสนับสนุนที่มีเหตุผลอย่างเพียงพอ และเป็นไปตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด
- บริษัทฯ จะไม่ดำเนินการใดๆ ในลักษณะซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(2) ลูกค้า

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้าที่มีต่อธุรกิจ จึงแสวงหาวิธีการที่จะตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวปฏิบัติด้านการให้บริการแก่ลูกค้าไว้ดังนี้

- บริษัทฯ มุ่งมั่นให้บริการด้วยคุณภาพและเชื่อถือได้ ภายใต้มาตรฐานและความปลอดภัย
- บริษัทฯ จะยึดมั่นความเป็นธรรมทั้งในด้านราคาและความซื่อสัตย์สุจริตในการเจรจาและการทำสัญญา มีความจริงใจต่อการจัดการข้อร้องเรียนของลูกค้า รวมทั้งพยายามที่จะแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน หรือการบริการ เพื่อคงไว้ซึ่งความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับลูกค้า
- บริษัทฯ จะรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า โดยไม่นำข้อมูลของลูกค้าและ/หรือบริการมาเปิดเผยหากไม่ได้รับการยินยอม หรือนำไปใช้หาผลประโยชน์อื่น ๆ เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

(3) คู่ค้า

บริษัทฯ ตระหนักที่จะทำให้การปฏิบัติต่อคู่ค้ามีความเสมอภาคและเป็นธรรม ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนทางการค้าที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยบริษัทฯ ยังได้จัดทำคู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อสินค้าและบริการไว้อย่างชัดเจน มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขการค้า และสัญญาที่ตกลงกันไว้ มีการจ่ายชำระเงินตรงตามเวลา รวมทั้งให้ความร่วมมือแก่ผู้ขายสินค้าและบริการในด้านข้อมูลต่างๆ ที่จำเป็น โดยบริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

- บริษัทฯ จะทำธุรกิจร่วมกับคู่ค้าบนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนทางการค้าที่เป็นธรรม
- บริษัทฯ จะทำการคัดเลือกคู่ค้าโดยดำเนินการตามระเบียบและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องและโปร่งใส
- บริษัทฯ จะปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด ในกรณีที่บริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าข้อใดได้ บริษัทฯ จะรีบแจ้งให้คู่ค้ารับทราบ เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข

(4) คู่แข่ง

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันเสรีและเป็นธรรม โดยมีแนวทางปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าดังนี้

- บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี และเป็นธรรม
- ไม่สร้างข่าวอันเป็นเท็จเพื่อทำลายชื่อเสียงทำให้คู่แข่งเสียหาย
- ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ซื่อสัตย์ ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม หรือขัดต่อข้อกำหนดใดๆ

(5) เจ้าหนี้

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับเจ้าหนี้ โดยมีแนวทางปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ดังนี้

- บริษัทฯ จะปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงินตามข้อตกลงและหน้าที่ที่พึงมีต่อเจ้าหนี้ทางธุรกิจ
- บริษัทฯ จะบริหารการเงินให้มีการชำระคืนเงินกู้และดอกเบี้ย ให้กับเจ้าหนี้เงินกู้ยืมทุกประเภทอย่างครบถ้วน ตามกำหนดเวลา และปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงินตามข้อตกลง
- บริษัทฯ จะบริหารกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ และจะคงความสามารถในการชำระหนี้ไว้ให้ดีที่สุด แต่หากมีกรณีผิดนัดชำระ บริษัทฯ จะปฏิบัติตามเงื่อนไขค่าเบี้ยปรับในอัตราตามที่เจ้าหนี้กำหนด และจะหาแนวทางแก้ไขโดยเร็ว

(6) สังคม

บริษัทฯ จะยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรมและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ควบคู่ไปกับการมีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ โดยบูรณาการกับวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ และเป้าหมายขององค์กรเพื่อนำไปสู่การสร้างความสำเร็จก้าวหน้าในเชิงธุรกิจอย่างยั่งยืน

9.1.4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลเป็นหนึ่งในหลักการที่มีความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับข้อมูลข่าวสารที่ต้องแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและผู้ถือหุ้น ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงิน และที่ไม่ใช่ทางการเงิน โดยเปิดเผยอย่างถูกต้องครบถ้วน ตรงต่อความเป็นจริงโปร่งใสเชื่อถือได้ และทันเวลา มีความเท่าเทียมกันของการให้ข้อมูลแก่ทุกกลุ่ม มีฝ่ายตลาดหลักทรัพย์เป็นฝ่ายที่ดูแลรับผิดชอบ ทั้งนี้ข้อมูลต่างๆ ของบริษัทฯ ที่ทำการเปิดเผยแก่สาธารณชน รวมถึงผู้ถือหุ้นและนักลงทุนแล้ว จะมีปรากฏในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ได้แก่ รายงานประจำปี แบบ 56-1 งบการเงิน มติสำคัญจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงหน้าเว็บไซต์เพื่อให้ผู้ใช้สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก และได้รับประโยชน์มากที่สุดจากข้อมูลที่มีทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อเกี่ยวกับข่าวสารด้านการลงทุนได้ที่

ฝ่ายตลาดหลักทรัพย์

บริษัท บริหารและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 447 ถนนบอนด์สตรีท ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120

โทรศัพท์: 0-2502-0900 ต่อ 603

โทรศัพท์: 0-2502-0999

อีเมล: ir@genco.co.th

เว็บไซต์: www.genco.co.th

นอกจากนี้เพื่อความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูล กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ยังได้จัดทำรายการถือครองหลักทรัพย์ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตามกฎเกณฑ์ในข้อบังคับว่าด้วยการรายงานการถือหลักทรัพย์ รายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายในเวลาที่กำหนด โดยข้อมูลสรุปการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารในปี 2560 แสดงไว้ในรายงาน 56-1 ประจำปี 2560 หน้า 102 แล้ว

คณะกรรมการบริษัทฯ ยังมีหน้าที่รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยแต่งตั้งให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ดูแลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างมีคุณภาพและถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และให้มีการรายงานผลการดำเนินงานและเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของบริษัทฯ อย่างโปร่งใสและเพียงพอ และคณะกรรมการตรวจสอบได้จัดทำรายงานดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ แล้ว

9.1.5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ในฐานะผู้นำมีบทบาทสำคัญในการนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ มีบทบาทในการกำหนด วิสัยทัศน์ ภารกิจ เป้าหมายทางการเงิน งบประมาณ และแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ให้ความเห็นชอบ ทบทวนนโยบายสำคัญ กำกับดูแลให้บริษัทฯ ดำเนินงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะเรื่องขึ้นเพื่อรับผิดชอบในการกำกับดูแลและกลั่นกรองงานต่างๆ ในแต่ละด้าน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีความมั่นใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินงานอย่างรอบคอบ

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะจะมีขอบเขต และหน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจน (ดังมีรายละเอียดในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ) และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อยประกอบด้วย

- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการบริหาร
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การถ่วงดุลของกรรมการ

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน และไม่เกิน 15 คน โดยปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทฯ มีจำนวน 10 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 5 ท่าน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50) และเพื่อให้มีการถ่วงดุลระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารกับกรรมการที่เป็นผู้บริหาร บริษัทฯ มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 8 ท่าน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 80) กรรมการที่เป็นผู้บริหารเพียง 2 ท่าน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 20) องค์ประกอบโดยรวมของคณะกรรมการบริษัทฯ จึงนับว่ามีความเหมาะสมที่จะทำให้คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการประชุมกรรมการแต่ละท่านมีความเป็นอิสระอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็น โดยมีการจดบันทึกไว้ในรายการประชุมอย่างครบถ้วน

ทั้งนี้ จำนวนและตำแหน่งของกรรมการบริษัทฯ ณ ปัจจุบันสะท้อนให้เห็นถึงความเหมาะสมและยุติธรรมตามสัดส่วนของการลงทุนของกลุ่มผู้ถือหุ้นในแต่ละกลุ่ม และกรรมการส่วนใหญ่มิใช่ผู้บริหาร เพื่อเป็นการรักษาสมดุลอำนาจและสร้างความน่าเชื่อถือในการบริหารงาน

นอกจากนี้เพื่อให้ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ บริษัทฯ จึงมิได้จำกัดจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนจะได้รับการเลือกกลับเข้ามาทำงานใหม่ หรือการจำกัดอายุเกษียณของแต่ละท่าน

การรวมหรือแยกตำแหน่ง

ประธานกรรมการบริษัทฯ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ ไม่เป็นบุคคลคนเดียวกัน เพื่อแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจน และเพื่อให้มีความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน ปัจจุบันผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทฯ เป็นตัวแทนของกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ลำดับที่หนึ่งในโครงสร้างการถือหุ้น

การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทฯ จะทำการแจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ สำหรับปีต่อไปตลอดทั้งปีให้กรรมการทุกท่านได้ทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครึ่งสุดท้ายของแต่ละปี ทั้งนี้บริษัทฯ จะจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ โดยปกติเป็นประจำทุกเดือน โดยวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ แบ่งเป็นหมวดหมู่ชัดเจน และเลขานุการบริษัทฯ จะส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบไปยังกรรมการเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เว้นแต่ในกรณีเร่งด่วน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ โดยมีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร มีการจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัทฯ แล้วพร้อมให้กรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้

ในปี 2560 ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งสิ้นจำนวน 11 ครั้ง และมีการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยตามความจำเป็น โดยการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านสรุปได้ดังนี้

| รายชื่อกรรมการ | การประชุม | | | | |
|-----------------------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|--|--|
| | คณะ กรรมการ บริษัทฯ | คณะ กรรมการ ตรวจสอบ | คณะ กรรมการ บริหาร | คณะกรรมการ สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน | สามัญ ผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 |
| 1. ดร.พสุ โลหารชุน ¹ | 1/1 | | | | |
| 2. ดร.สมชาย หาญหิรัญ ² | 4/8 | | | | |
| 3. นายมงคล พฤกษ์วัฒนา | 9/11 | | | | เข้าร่วม |
| 4. นายอังคณี วรทรัพย์ | 10/11 | 4/4 | | 2/2 | เข้าร่วม |
| 5. พล.อ.ต.โฆษก ประคองทรัพย์ | 11/11 | 4/4 | | 2/2 | เข้าร่วม |
| 6. นางสาวนวิรัตน์ อโนมะศิริ | 9/11 | 3/4 | | 2/2 | เข้าร่วม |
| 7. นางสาวฐานันดร พิทักษ์วงศ์ | 10/11 | | | | เข้าร่วม |
| 8. นางสาวชนิทรนันท์ กุลทนต์ | 8/11 | | | | |
| 9. นายอัศวิน วิภูศิริ | 9/11 | | 8/10 | | เข้าร่วม |
| 10. ดร.สมยศ แสงสุวรรณ | 11/11 | | 10/10 | | เข้าร่วม |
| 11. นายอิทธิฤทธิ์ วิภูศิริ | 10/11 | | 10/10 | | เข้าร่วม |
| 12. นายเมธี เอื้อภิญญกุล | 6/11 | | | | |
| 13. นายถวิล ไพรสณฑ์ | 11/11 | | | | |

หมายเหตุ ¹ ดร.พสุ โลหารชุน ประธานกรรมการเข้าใหม่ เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2560

² ดร.สมชาย หาญหิรัญ อดีตประธานกรรมการ ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2560

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

บริษัทฯ จัดให้คณะกรรมการบริษัทฯ มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำปี เพื่อช่วยให้คณะกรรมการได้มีการพิจารณาทบทวนผลงาน ประเด็นและอุปสรรคต่างๆ และนำผลประเมินและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้ จากการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ประจำปี 2560 พบว่า ผลคะแนนโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ดี การปฏิบัติหน้าที่โดยส่วนใหญ่ของกรรมการเป็นที่น่าพึงพอใจ

การพัฒนากรรมการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้กรรมการเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายทั้งในฐานกรรมการและกรรมการชุดย่อยต่างๆ ซึ่งการเข้าอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องมีดังนี้

การเข้าร่วมอบรมหลักสูตรของกรรมการบริษัท ตามข้อเสนอแนะของ กต.ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

| รายชื่อกรรมการ/หลักสูตรการอบรม | Director Accreditation Program (DAP) | Director Certification Program (DCP) | Financial Statement for Directors (FSD) | Finance for Non- Finance Directors (FND) | Audit Committee Program (ACP) |
|--------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---|--|-------------------------------|
| 1. ดร.พลู โลหารขุน | | DCP 213/2015 | FSD fsg/2009 | | |
| 2. ดร.สมชาย หาญหิรัญ | DAP 79/2009 | | | | |
| 3. นายมงคล พุกษ์วัฒนา | | | | | |
| 4. นายอังกูณ วรทรัพย์ | DAP 49/2005 | | | | |
| 5. พล.อ.ต.โฆษก ประคองทรัพย์ | | DCP 101/2008 | | | ACP 22/2008 |
| 6. นางสาวนวิรัตน์ อโนมะศิริ | DAP 109/2014 | | | | |
| 7. นางสาวฐานันดร พิทักษ์วงศ์ | | | | | |
| 8. นางสาวชนิธรนันท์ กุลทนต์ | DAP 124/2016 | | | | |
| 9. นายอัศวิน วิภูศิริ | DAP 44/2005 | | | | |
| 10. ดร.สมยศ แสงสุวรรณ | DAP 7/2004 | DCP 40/2004 | | | |
| 11. นายอิทธิฤทธิ์ วิภูศิริ | DAP 109/2014 | | | | |

คำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

การพิจารณาคำตอบแทนของคณะกรรมการจะได้รับการกลั่นกรองและพิจารณาอย่างละเอียดถี่ถ้วนถึงความเหมาะสมประการต่างๆ จากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน โดยเปรียบเทียบอ้างอิงจากอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน จากนั้นจึงมีการเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อขออนุมัติในขั้นสุดท้าย ทั้งนี้หากกรรมการท่านใดเป็นลูกจ้างของบริษัทฯ จะได้รับคำตอบแทนของกรรมการนี้เป็นส่วนเพิ่มเติมจากค่าจ้างปกติของลูกจ้างแต่ละท่าน โดยคำตอบแทนของกรรมการแต่ละท่านได้นำเสนอไว้แล้วตามรายละเอียดในหัวข้อคำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

การควบคุมและการตรวจสอบภายในองค์กร

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีการบริหารงานและระบบการควบคุมภายในที่ดีมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีข้อมูลที่สมบูรณ์และเชื่อถือได้ มีการปฏิบัติงานตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับอย่างถูกต้อง รวมทั้งการใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ เป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการดูแลป้องกันระงับรักษาทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยในปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายบริษัท ควอนตัม พอยท์ คอนซัลติง จำกัด เป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบภายใน (รายละเอียดเกี่ยวกับวุฒิการศึกษาสูงสุด ประสบการณ์การทำงานของหัวหน้าคณะทำงานผู้ตรวจสอบภายใน ได้แสดงในเอกสารแนบ 3) โดยผู้ตรวจสอบภายในจะรายงานผลการตรวจสอบและข้อสังเกตต่างๆ ให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารพิจารณา และคณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาพร้อมกับให้ข้อคิดเห็นต่อฝ่ายบริหารเพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีความรัดกุมรอบคอบยิ่งขึ้นกว่าที่ปฏิบัติในปีที่ผ่านมา

จริยธรรมทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อให้เป็นหลักปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ที่จะประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องด้วยความซื่อสัตย์สุจริตระมัดระวัง และรับผิดชอบ เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจของลูกค้า ผู้ถือหุ้นและสาธารณชนทั่วไป ดังนี้

(1) บริหารงานและ/หรือปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ภายใต้กรอบกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(2) บริหารงานและ/หรือปฏิบัติงานโดยนำความรู้และทักษะการบริหารมาใช้อย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจดำเนินการใดๆ อย่างระมัดระวังและรอบคอบ

(3) พึงบริหารงานและ/หรือปฏิบัติงานโดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งผลประโยชน์ส่วนตนต่อผลประโยชน์ของบริษัท เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ หมายรวมถึง

- ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตนจากการเป็นกรรมการหรือพนักงานบริษัท ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่ใช้ข้อมูล หรือข่าวสารอันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อแสวงหากำไรหรือผลประโยชน์จากการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท
- ไม่ใช้ความลับของบริษัท ในทางที่ผิดและเมื่อพ้นตำแหน่งไปแล้วไม่เปิดเผยข้อมูลหรือเอกสารที่เป็นความลับของบริษัท
- กรณีกรรมการต้องไม่เป็นกรรมการในบริษัทที่เป็นคู่แข่ง ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับบริษัท ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาใดๆ ของบริษัท

(4) บริหารงานและ/หรือปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ของบริษัท

(5) คำนึงถึงทางเลือกในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ โดยให้มีผลกระทบต่อความปลอดภัย ความเสียหายต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของประชาชนน้อยที่สุด

ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัท เจ้าหน้าที่บริหารและพนักงานทุกคน ยึดมั่นในแนวทางการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส สุจริต จึงมีภาระร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท และยังยึดมั่นในจรรยาบรรณธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการของบริษัท ที่มีการอนุมัติใช้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรข้างต้นนี้ ด้วยความรู้ ความเข้าใจ และใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชน ตลอดจนการรักษาสิ่งแวดล้อมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม มุ่งมั่นในการให้บริการกำจัดกากของเสียตามที่กฎหมายกำหนดด้วยมาตรฐานสูง จะยังประโยชน์ให้กับประชาชน อีกทั้งผู้บริหารของบริษัท ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดองค์การอย่างมีวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ เพื่อให้องค์กรสามารถปรับตัวได้ทันต่อเหตุการณ์ และสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน อันนำพาซึ่งผลประโยชน์โดยรวมมาสู่ลูกค้า ผู้ถือหุ้น พนักงาน และบุคคลผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ

นอกจากนี้บริษัท ตระหนักถึงการที่สังคมได้ให้ออกาสในการทำธุรกิจของบริษัท บริษัท จึงถือเป็นหน้าที่ประการหนึ่งที่จะต้องให้การสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นประโยชน์แก่สังคม ไม่ว่าจะเป็นด้านการศึกษา สังคม

ศาสนา และการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำหรับกิจกรรมที่บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนอย่างสม่ำเสมอ เป็นกิจกรรม ออกหน่วยตรวจสุขภาพชุมชนบริเวณใกล้เคียงกับศูนย์ทั้งสองแห่ง การบริจาคเงินเพื่อกิจกรรมทางสังคม กิจกรรม ทางด้านการศึกษา รวมถึงกิจกรรมต่างๆ อาทิ โครงการประกวดโครงงานวิทยาศาสตร์เพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม กิจกรรมค่ายวิทยาศาสตร์เพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เป็นต้น

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะจะมีขอบเขต และหน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจน (ดังมีรายละเอียดในหัวข้อ โครงสร้างการจัดการ)

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

9.3.1 การสรรหากรรมการและกรรมการอิสระ

เมื่อตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ ว่างลง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่ คัดเลือก สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามที่พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนกำหนด มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และมีคุณลักษณะที่สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแล เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่บริษัทฯ เช่น จริยธรรมดีงาม ความเป็นอิสระ ความกล้าหาญ ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและความซื่อสัตย์

โดยการเลือกตั้งกรรมการทดแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งเมื่อครบวาระ คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี โดยเสนอผ่านคณะกรรมการบริษัทฯ ส่วน การเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงในกรณีอื่นที่ไม่ใช่เนื่องมาจากการครบวาระ ต้องได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการบริษัทฯ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่ โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็น กรรมการแทนนี้ จะอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนดำรงตำแหน่งแทน

สำหรับการสรรหากรรมการอิสระ บริษัทฯ ใช้แนวทางเดียวกับกระบวนการสรรหากรรมการ โดย คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระตามนิยามที่ บริษัทฯกำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

9.3.2 การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริหารทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติ เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ผู้บริหาร 4 รายแรกนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่ บริหารลงมา) เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทฯ สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารในระดับต่ำกว่าผู้จัดการสายงานธุรกิจ ผู้บริหารของแต่ละสายงานจะพิจารณาคัดเลือกและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหาร

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

บริษัทฯ มีนโยบายให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นโดยตรง รับนโยบายโดยตรงจาก คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้กิจการของบริษัทย่อยสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ เมื่อมีกิจการสำคัญหรือมี เหตุการณ์สำคัญอันอาจมีผลกระทบต่อบริษัทย่อย ให้มีการนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ หรือให้

ความเห็นชอบก่อน เช่นเดียวกับการแต่งตั้งกรรมการของบริษัทย่อย ต้องได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ก่อน

9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

เพื่อป้องกันกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2550 ได้ให้ความเห็นชอบแนวทางการเก็บรักษาข้อมูลภายในและแนวทางป้องกันการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ดังนี้

- ให้ทุกหน่วยงาน จัดระบบการเก็บรักษาข้อมูลภายในที่รัดกุมมีการกำกับดูแลอย่างเหมาะสม
- จำกัดการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะโดยให้รับรู้เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องและที่จำเป็นเท่านั้น
- จัดระบบความปลอดภัยในที่ทำงานเพื่อป้องกันแฟ้มข้อมูลและเอกสารความลับ
- ข้อมูลหรือเอกสารที่ยังไม่สามารถเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก และ/หรือเป็นความลับทางการค้า พนักงานมีหน้าที่ปกปิด ไม่เปิดเผยข้อมูลหรือเอกสารที่เป็นความลับทางการค้านั้นๆ ต่อบุคคลภายนอก
- กรณีที่พนักงานนำข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือที่เป็นความลับของบริษัทฯ ไปเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก จะถือเป็นความผิดและจะถูกลงโทษทางวินัย และ/หรือกฎหมายแล้วแต่กรณี

9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

9.6.1 ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้แต่งตั้งนายบุญเลิศ แก้วพันธุ์พุกษ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4165 และ/หรือนางสาวปิยนุช เกษมศุภกร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6303 และ/หรือนางสาวรุ่งตะวัน บุญศักดิ์เฉลิม ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6031 แห่งบริษัท บีพีอาร์ ออดิท แอนด์ แอดไวเซอร์ เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยมีค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีรวมทั้งสิ้น 2,110,000 บาท แยกเป็นรายละเอียดดังนี้

| | |
|--|---------------------|
| (1) ค่าสอบบัญชีเฉพาะบริษัทฯ | จำนวน 1,320,000 บาท |
| (2) ค่าสอบบัญชีบริษัทย่อย แยกเป็น | |
| บริษัท เอเซียพัฒนา แลนด์ จำกัด | จำนวน 305,000 บาท |
| บริษัท อินดัสเทรียล เวสต์ เมเนจเม้นท์ (เอเชีย) จำกัด | จำนวน 215,000 บาท |
| บริษัท เจนโก้ รีนิวเอเบิล จำกัด | จำนวน 110,000 บาท |
| บริษัท เจนโก้ พลังงานสะอาด จำกัด | จำนวน 110,000 บาท |
| บริษัท เจนโก้ โอิตานิ จำกัด | จำนวน 50,000*บาท |

หมายเหตุ * เนื่องจากมีบริษัทย่อยที่ถูกจัดตั้งใหม่ระหว่างปี 2560 ได้แก่ บริษัท เจนโก้ โอิตานิ จำกัด ทำให้ในปี 2560 มีค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยดังกล่าวเพิ่มขึ้น 50,000 บาท ค่าสอบบัญชีรวมที่จ่ายจริงในปี 2560 จึงมียอดรวมทั้งสิ้น 2,110,000 บาท

9.6.2 ค่าบริการอื่นๆ (Non-Audit Fee)

-ไม่มี-

9.7 บุคลากร

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทน สวัสดิการ และการพัฒนาความรู้ ศักยภาพของพนักงาน อย่างเป็นรูปธรรม (ดังที่ได้เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ) มีการจ่ายผลตอบแทนพนักงานในรูปแบบของเงินเดือน เงินรางวัล (โบนัส) สวัสดิการด้านอื่นๆ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และการตรวจสุขภาพประจำปี เป็นต้น และบริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการพนักงานบริษัทฯ ขึ้นตามระเบียบของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ซึ่งประกอบด้วยฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เพื่อพิจารณาเรื่องสวัสดิการของพนักงาน และมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน ตามมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO14001 มาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม มอก.& OHSAS 18001 และมาตรฐานการจัดการด้านระบบการบริหารคุณภาพ ISO 9001 ซึ่งโรงงานได้รับการรับรองจากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (สรอ.)

9.7.1 จำนวนพนักงาน บริษัทฯ มีจำนวนพนักงานประจำทั้งสิ้น 220 คน ประกอบด้วย สำนักงานใหญ่ 99 คน และสำนักงานสาขา 121 คน

9.7.2 ข้อพิพาทแรงงาน

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ

9.7.3 ลักษณะผลตอบแทน และผลตอบแทนรวมของพนักงาน

ผลตอบแทนรวมของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ประกอบด้วย

| | |
|--|----------------|
| เงินเดือนและโบนัส | 55,308,180 บาท |
| ประกันสังคม | 1,581,496 บาท |
| ประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และค่ารักษาพยาบาล | 406,513 บาท |

9.7.4 นโยบายเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรเป็นอย่างมาก เนื่องจากลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องใช้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน บริษัทฯ จึงมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานได้รับการพัฒนาความรู้ ศักยภาพ ความสามารถตามสายอาชีพและการบริหาร ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อการเจริญเติบโตก้าวหน้าไปพร้อมกับบริษัทฯ โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การสัมมนา และการดูงาน

สำหรับปี 2560 หลักสูตรการฝึกอบรมที่บริษัทฯ จัดให้แก่พนักงาน มีดังนี้ หลักสูตรการสร้างความรู้ความตระหนักในระบบ ISO หลักสูตรเทคนิคการขายและการบริการยุคใหม่ หลักสูตรความปลอดภัยในการใช้สารเคมี หลักสูตรวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมขององค์กร หลักสูตรการขับรถไฟล์คลิฟอย่างปลอดภัย หลักสูตรเทคนิคการสร้างความสำเร็จในการทำงาน หลักสูตรการดับเพลิงเบื้องต้น หลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้น โดยจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมของพนักงานในปี 2560 เท่ากับ 6 ชั่วโมงต่อคน

| ชื่อหลักสูตร | จำนวนพนักงาน ที่เข้าอบรม (คน) | ระยะเวลาอบรม (ชั่วโมง) |
|------------------------------------|----------------------------------|---------------------------|
| การสร้างความตระหนักในระบบ ISO | 29 | 7 |
| เทคนิคการขายและการบริการลูกค้าใหม่ | 24 | 6.30 |
| ความปลอดภัยในการใช้สารเคมี | 30 | 6 |
| วัฒนธรรมการมีส่วนร่วมขององค์กร | 21 | 6.30 |
| การขับรถโฟล์คคลิฟอย่างปลอดภัย | 17 | 6 |
| เทคนิคการสร้างความสำเร็จในการทำงาน | 28 | 6 |
| การดับเพลิงเบื้องต้น | 27 | 6.30 |
| การปฐมพยาบาลเบื้องต้น | 9 | 6.30 |

9.7.5 ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของพนักงานในการปฏิบัติงานและสิ่งแวดล้อมในการทำงานเสมอมา โดยได้มีการกำหนดนโยบายคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.genco.co.th) เพื่อมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามกฎหมายความปลอดภัยและข้อกำหนดของระบบมาตรฐานการจัดการฯ

บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามระเบียบมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO14001 มาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม มอก.& OHSAS 18001 อย่างเคร่งครัด สำหรับสถิติการเกิดอุบัติเหตุ อัตราการลาหยุดงาน อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน ในปี 2560 สรุปได้ดังนี้

สถิติการเกิดอุบัติเหตุ อัตราการลาหยุดงาน อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน ในปี 2560

| จำนวนวันลาหยุดงานโดยเฉลี่ยของพนักงาน (วัน/คน) | ปี 2560 |
|--|-------------|
| ลาป่วย | 3.48 วัน/คน |
| ลาหยุดจากการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงาน | ไม่มี |
| ลากิจ | 1.50 วัน/คน |
| ลาพักร้อน | 5.52 วัน/คน |
| จำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน (ราย) | ไม่มี |

9.7.6 การสื่อสารภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในองค์กร ทั้งในเรื่องของการปฏิบัติงานและกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ โดยจะมีการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ จดหมายข่าว (Newsletter) ซึ่งจะรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมภายในบริษัทฯ ส่งถึงพนักงานทุกต้นเดือน หรือสื่ออีเมล อีกช่องทางสื่อสารที่สำคัญคือ การประชุมที่เป็นทางการในระดับต่างๆ ตามความรับผิดชอบ การประชุมระหว่างกรรมการผู้จัดการกับผู้บริหารระดับสูง ซึ่งจะจัดขึ้นเป็นประจำทุกเดือน

9.7.7 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการ ภายใต้กรอบการบริหารจัดการของการมีจริยธรรมที่ดี มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องหรือสัมผัสเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร รวมถึงการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม โดยบริษัทฯ ได้ประกาศให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบถึงนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งประกอบไปด้วยหน้าที่ความรับผิดชอบแนวทางในการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมไปถึงมาตรการการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และขั้นตอนการสอบสวนและการลงโทษตามนโยบายดังกล่าว (นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง “ความรับผิดชอบต่อสังคม” ภายใต้หัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” หรือเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.genco.co.th)

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการแบบยั่งยืน และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อทั้งด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม การทำงานของบริษัทฯ มีได้มุ่งเน้นความสำเร็จทางด้านธุรกิจเท่านั้น แต่คำนึงถึงการรักษาสีงแวดล้อมความปลอดภัยในการทำงาน และการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวมอีกด้วย ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมไว้ดังนี้

10.1 นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท บริหารและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จำกัด (มหาชน) หรือ GENCO มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยความตระหนักและให้ความสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนโดยรอบ รวมทั้งใส่ใจดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง มีเจตนารมณ์ที่จะทำงานร่วมกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมุ่งสร้างและสืบสานความสัมพันธ์อันดีที่เกิดจากการยอมรับและไว้วางใจซึ่งกันและกัน คำนึงถึงผลกระทบที่อาจจะมีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น พนักงาน ชุมชน และหน่วยงานภาครัฐตลอดจนถึงสังคมและประเทศชาติ โดยมีหลักการกำหนดไว้เพื่อเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน ประกอบด้วยหลัก 8 ประการ ดังนี้

1) การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นต้นแบบที่ดีและเป็นผู้นำด้านการจัดการกากของเสียอุตสาหกรรมในประเทศไทย ปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพกฎระเบียบของสังคม รวมถึงการกระทำการใดๆ ที่ไม่เป็นการละเมิดหรือรบกวนสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการกำหนดแนวทางด้านจริยธรรมทางธุรกิจ การบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอันเป็นสากลและเป็นประโยชน์ต่อสังคม

2) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯ ต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยให้มีการสอบทานการปฏิบัติงาน ระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าปฏิบัติงานมีระบบการควบคุมที่เหมาะสม เพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งจะให้ความร่วมมือและสนับสนุนมาตรการของรัฐและเอกชนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

3) การเคารพสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชน จึงกำหนดให้พนักงานทุกคนมีสิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติงาน ตลอดจนความก้าวหน้าในอาชีพการงาน ภายใต้บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ว่าด้วยเรื่องสิทธิและเสรีภาพของประชาชน และกฎหมายแรงงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติว่าพนักงานผู้นั้นจะมีตำแหน่ง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา เพศ ชนชั้น หรือความคิดเห็นทางการเมืองที่แตกต่างกันแต่อย่างใด บริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อตกลงด้านสิทธิมนุษยชน ข้อกำหนดว่าด้วยเรื่องการใช้แรงงานกับสมาคม องค์การต่างๆ ทั้งในระดับประเทศ และระดับระหว่างประเทศ ไม่มีการจ้างแรงงานเด็กที่อายุน้อยกว่า 18 ปี รวมทั้งไม่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย

4) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม บริษัทฯ มีการกำกับดูแลให้ค่าจ้างอยู่ในระดับที่เหมาะสมกับอุตสาหกรรมของไทย มีการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานในรูปแบบต่างๆ อย่างเหมาะสม ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัยสำหรับพนักงาน และแขกผู้มาเยี่ยมชม ให้ปลอดภัยจากอุบัติเหตุและอันตรายใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้

5) ความรับผิดชอบต่อลูกค้า บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริการที่ดีเพื่อความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า ยึดมั่นความเป็นธรรมทั้งในด้านราคาและคุณภาพการให้บริการ และความซื่อสัตย์สุจริตต่อการเจรจาและการทำ

สัญญา มีความจริงใจต่อการจัดการซื้อของเรียนของลูกค้า รวมทั้งพยายามที่จะแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน หรือการบริการ เพื่อคงไว้ซึ่งความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับลูกค้า

6) การดูแลรักษาสีสิ่งแวดล้อม ธุรกิจของบริษัทฯ เกี่ยวข้องกับการรักษาสีสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ มีนโยบายคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน และถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด มีการปฏิบัติตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่ระบุในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และจัดส่งรายงานให้หน่วยงานกำกับดูแลตามระยะเวลาที่กำหนด มีการจัดอบรมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร เพื่อสร้างจิตสำนึกของพนักงานและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความตระหนักและร่วมจัดการลดความเสี่ยงในด้านดังกล่าวภายในหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

7) การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม บริษัทฯ สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนโดยรอบสถานประกอบการในด้านการพัฒนาการศึกษา วัฒนธรรม สังคม และยินดีมีส่วนร่วมในการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของชุมชนให้ดีขึ้น พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมทำงานอาสาสมัคร และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ร่วมกับชุมชน

8) การมีนวัตกรรม บริษัทฯ ส่งเสริมการศึกษาค้นคว้านวัตกรรมใหม่ๆ ที่เพิ่มศักยภาพการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบริษัทฯ จะไม่ล่องเลเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือลิขสิทธิ์ของผู้อื่น

10.2 การดำเนินงาน

1) การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจโดยส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี สุจริตและเป็นธรรม ภายใต้กรอบของกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ หลักเล็งการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีมาตรการกำกับดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในหาประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง เคารพสิทธิและความเสมอภาคของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ พนักงาน ตลอดจนชุมชนสังคมโดยรวม รวมถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจที่กำหนดไว้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเรื่อง“การกำกับดูแลกิจการ” ภายใต้หัวข้อ“การดำเนินงานถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย” และหัวข้อ“จริยธรรมทางธุรกิจ”

2) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการ ภายใต้กรอบการบริหารจัดการของการมีจริยธรรมที่ดี มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องหรือสัมผัสเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร รวมถึงการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม จึงได้ประกาศให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบถึงนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งประกอบไปด้วยหน้าที่ความรับผิดชอบแนวทางในการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมไปถึงมาตรการการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และขั้นตอนการสอบสวนและการลงโทษ ดังมีรายละเอียดดังนี้

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy)

ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ กระทำการอันใดที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่ว่าตนจะอยู่ในฐานะผู้รับ ผู้ให้ หรือผู้เสนอให้สินบน ทั้งที่เป็นตัว

เงิน หรือไม่เป็นตัวเงิน แก่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชนที่บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจหรือติดต่อด้วย โดยจะปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่และรับผิดชอบการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน
- คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชีระบบควบคุมภายใน และระบบตรวจสอบภายใน ให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุม เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ
- กรรมการผู้จัดการ และคณะผู้บริหาร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบและให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย

แนวทางในการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ ดำเนินการ หรือยอมรับ หรือให้การสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงบริษัทย่อย และกำหนดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนให้มีการทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว
- ในการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบบริษัทฯ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- การใช้จ่ายสำหรับการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ และการใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามสัญญาทางธุรกิจสามารถกระทำได้ แต่ต้องใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผลสามารถตรวจสอบได้
- ในการใช้เงินหรือทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อบริจาคการกุศล ต้องกระทำในนามบริษัทฯ เท่านั้น โดยต้องเป็นมูลนิธิ องค์กรสาธารณกุศล วัด โรงพยาบาล สถานพยาบาล หรือองค์กรเพื่อประโยชน์ต่อสังคมที่มีใบรับรอง หรือเชื่อถือได้ สามารถตรวจสอบได้ และดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบบริษัทฯ
- ในการใช้เงินหรือทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนโครงการ ต้องระบุชื่อในนามบริษัทฯ เท่านั้น โดยเงินสนับสนุนที่จ่ายไป ต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจ ภาพลักษณ์ที่ดี และชื่อเสียงของบริษัทฯ ทั้งนี้การเบิกจ่ายต้องระบุวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน มีหลักฐานที่ตรวจสอบได้ และดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบบริษัทฯ
- หากพบเห็นการกระทำเข้าข่ายการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต ที่มีผลเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อพฤติกรรมดังกล่าว ควรแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

มาตรการการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารทุกระดับในองค์กรดูแลรับผิดชอบและถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะดำเนินการให้พนักงานภายใต้สายบังคับบัญชาของตนทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบาย/ระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งกฎหมายต่างๆอย่างจริงจัง และได้กำหนดแนวปฏิบัติในการพิจารณาและสอบสวนเรื่องราวร้องทุกข์หรือร้องเรียนที่เป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้

เพื่อให้ผู้ร้องทุกข์หรือผู้ร้องเรียนไว้วางใจและเชื่อมั่นในกระบวนการสอบสวนที่เป็นธรรม มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกันและมีความเป็นธรรม บริษัทฯได้จัดให้มีช่องทางรับแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน หรือข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะใดที่แสดงว่าผู้มีส่วนได้เสียได้รับผลกระทบ หรือมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบอันก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือจากการปฏิบัติของพนักงานของบริษัทฯ เกี่ยวกับการทำผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ รวมถึงพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริต การปฏิบัติที่ไม่เท่าเทียมกัน หรือการกระทำที่ขาดความระมัดระวังและขาดความรอบคอบ โดยผู้ร้องทุกข์หรือผู้ร้องเรียนสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน พร้อมส่งรายละเอียดหลักฐานต่างๆได้ในช่องทาง ดังนี้

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท บริหารและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 447 ถนนบอนด์สตรีท ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120

โทรศัพท์ : 0-2502-0900 ต่อ 666

แฟกซ์ : 0-2502-0929

โดยพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ ที่แจ้งเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส ให้ถ้อยคำหรือข้อมูลใดๆ ด้วยความสุจริตใจ ไม่ได้มีเจตนาในการให้ร้าย หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ใดหรือต่อบริษัทฯ จะได้รับการคุ้มครองที่เหมาะสมจากบริษัทฯ เช่น ไม่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน พักงาน ชมเช้ รบกวนการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง หรือการอื่นใดที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น ทั้งนี้ถ้ามีความจำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ

ทั้งนี้ในกระบวนการสอบสวนหาข้อเท็จจริง และการรายงานต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ จะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ถูกกล่าวหา รวมถึงผู้ที่ร่วมมือในการสอบสวนข้อเท็จจริง

ขั้นตอนการสอบสวนและการลงโทษ

- เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส จะมีการจัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเป็นผู้สอบสวนและกลั่นกรองข้อมูล
- หากภายหลังจากการสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลหรือหลักฐานที่มี มีเหตุอันควรให้เชื่อได้ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาได้กระทำการทุจริตคอร์รัปชันจริง บริษัทฯ จะให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหา และให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ตนเอง โดยการหาข้อมูลหรือหลักฐานเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นว่าตนเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำอันทุจริตคอร์รัปชัน

- หากผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการทุจริตคอร์รัปชันจริง จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และ/หรือข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงรายงานผลการสอบสวนอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรให้คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และผู้แจ้งเบาะแสรับทราบ

อย่างไรก็ดีบริษัทฯ ได้มีการจัดโครงสร้างองค์กรเพื่อแบ่งแยกหน้าที่อย่างเหมาะสมและสามารถควบคุม กำกับดูแล และพัฒนาความเจริญเติบโตของแต่ละสายธุรกิจซึ่งเป็นแหล่งที่มาของรายได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีความชัดเจนต่อการตรวจสอบและติดตามประเมินผล และจากการประเมินผลการตรวจสอบภายในและประเมินความเสี่ยงพหุของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ไม่พบกระบวนการที่เกี่ยวข้องหรือสุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กรแต่อย่างใด

3) การเคารพสิทธิมนุษยชน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ได้ยึดถือและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน คำนึงถึงความเสมอภาค เสรีภาพของบุคคลที่เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะในเรื่องของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ชนชั้น อายุ และการศึกษา โดยมีแนวทางปฏิบัติ อาทิ การดูแลพนักงานโดยกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม การจัดสวัสดิการพนักงาน การส่งเสริมด้านการอบรมเสริมความรู้ การดูแลเอาใจใส่ด้านสุขภาพร่างกาย ดูแลความปลอดภัยในการทำงาน และความปลอดภัยต่อทรัพย์สิน การดูแลสอดส่องกรณีการกระทำที่ไม่เป็นธรรม นอกจากนี้ยังรวมไปถึงการรักษาข้อมูลส่วนตัวของทั้งพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า หากมีการถ่ายโอนข้อมูลต้องได้รับความยินยอมจากผู้เป็นเจ้าของข้อมูลนั้นๆ เป็นต้น

4) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

เช่นเดียวกับที่กล่าวไว้ในหัวข้อ “การเคารพสิทธิมนุษยชน” บริษัทฯ ดูแลพนักงานโดยกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรมสอดคล้องกับระดับหน้าที่ความรับผิดชอบตามกลไกราคาตลาดแรงงาน โดยคำนึงถึงหลักการจูงใจให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความรู้ความสามารถ การจัดสวัสดิการแก่พนักงานในด้านต่างๆ มีการส่งเสริมด้านการอบรมเสริมความรู้ การดูแลเอาใจใส่ด้านสุขภาพร่างกายโดยการตรวจร่างกายประจำปี ดูแลความปลอดภัยในการทำงาน และความปลอดภัยต่อทรัพย์สิน การดูแลสอดส่องกรณีการกระทำที่ไม่เป็นธรรม และบริษัทฯ ยังได้จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อเป็นตัวแทนของพนักงานในการควบคุมดูแลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับจากบริษัทฯ ให้มีความเป็นธรรมและเหมาะสม

5) ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้าที่มีต่อธุรกิจ จึงแสวงหาวิธีการที่จะตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการให้บริการด้วยคุณภาพ ภายใต้มาตรฐานและความปลอดภัยมีความเป็นธรรมทั้งในด้านราคาและความซื่อสัตย์สุจริตในการเจรจาและการทำสัญญา มีความจริงใจต่อการจัดการข้อร้องเรียนของลูกค้า โดยทางบริษัทฯ เปิดให้ลูกค้าเข้าเยี่ยมชมกระบวนการกำจัดกากของเสียที่โรงงานเพื่อให้ลูกค้ามีความมั่นใจว่าบริษัทฯ ดำเนินการภายใต้มาตรฐานและความปลอดภัยจริง นอกจากนี้บริษัทฯ ได้รักษาข้อมูลความลับของลูกค้า โดยไม่นำข้อมูลของลูกค้าเปิดเผย หรือนำไปใช้หาผลประโยชน์อื่นๆ

6) การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระบบมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO14001 มาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม มอก.& OHSAS 18001 เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของบริษัทฯ จะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน มีการปฏิบัติตามมาตรการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่กำหนดไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (EIA) และจัดส่งรายงานให้หน่วยงานกำกับดูแล ทุก 6 เดือน ตามระยะเวลาที่กำหนด มีการจัดตั้งกองทุนคุ้มครองความเสียหายที่เกิดขึ้นอันเนื่องจากการดำเนินงานของบริษัทฯ

นอกจากการดูแลขั้นตอนการดำเนินงานแล้ว บริษัทฯยังมีการจัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว อันเป็นแนวทางในการลดภาวะโลกร้อนที่ก่อให้เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมีการจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และคุณภาพ ที่ศูนย์บริการบำบัดกาก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในการตระหนักถึงการทำงานอย่างปลอดภัย ป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพ รวมถึงการให้บริการอย่างมีคุณภาพตามระบบมาตรฐานการจัดการด้านต่างๆ ขององค์กร

7) การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ ได้มีการจัดกิจกรรม CSR สานสัมพันธ์เพื่อสังคมและชุมชน ในบริเวณพื้นที่ชุมชนที่อยู่ใกล้เคียงศูนย์ฝังกลบของเสียอุตสาหกรรมของบริษัทฯ โดยผู้บริหารและพนักงานได้ร่วมกันปรับปรุงอาคารสาธารณะประโยชน์ มีการจัดเลี้ยงอาหารกลางวันให้กับนักเรียน พร้อมจัดกิจกรรมสันทนาการ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ที่ให้ความรู้แก่เยาวชนที่จะเป็นประโยชน์ด้านการศึกษาในอนาคต นอกจากนี้บริษัทฯ มีการจัดสัมมนาและนิทรรศการเกี่ยวกับการจัดการกากอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้ประกอบการโรงงานได้ทราบถึงแนวทางการบริหารจัดการกากอุตสาหกรรม อันจะนำไปสู่การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดการกากอุตสาหกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องเหมาะสม รวมถึงการให้ความรู้ความเข้าใจแก่นักเรียน นักศึกษา ที่เข้าเยี่ยมชมกระบวนการกำจัดกากของเสียที่โรงงาน หรือแม้แต่การจัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับชุมชนใกล้เคียง อาทิ งานวันเด็กแห่งชาติ งานทำบุญถวายเทียนพรรษา การออกหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ ล้วนเป็นกิจกรรมที่บริษัทฯ ได้ทำเพื่อชุมชนมาอย่างต่อเนื่อง

8) การมีนวัตกรรม

แม้ในปัจจุบันบริษัทฯ จะยังไม่มีนวัตกรรมใหม่ๆ แต่บริษัทฯ มีความตั้งใจในการพัฒนาแนวคิดใหม่ๆ ที่จะเพิ่มศักยภาพการดำเนินงาน อย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบริษัทฯ จะไม่ล่องลอยละเมียดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ของผู้อื่น

10.3 การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

ไม่มี

10.4 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ในปี 2560 ที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสังคม ชุมชนและวงไกล่เคียงศูนย์บำบัดกัก และศูนย์ฝึกกบกกก รวมถึงกิจกรรมให้ความรู้ด้านการจัดการของเสียอุตสาหกรรมร่วมกับหน่วยงานราชการ โดยมีกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สรุปได้ดังนี้

กิจกรรมเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับชุมชนไกล่เคียง

บริษัทฯ ได้สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และชุมชนที่อยู่บริเวณไกล่เคียงศูนย์บริการกำจัดกากอุตสาหกรรม (แสมดำ) และศูนย์วิจัยและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จังหวัดราชบุรี ด้วยการจัดกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ ที่โรงเรียนวัดแสมดำ แขวงแสมดำ เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร นอกจากนี้ในโอกาสวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา บริษัทฯ ร่วมกับคณาจารย์ และนักเรียนโรงเรียนวัดแสมดำ ได้ร่วมทำบุญและถวายเทียนพรรษา ณ วัดแสมดำ แขวงแสมดำ เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร และบริษัทฯ ยังได้ร่วมกับคณาจารย์และนักเรียนโรงเรียนวัดหนองกระทุ่ม เพื่อทำบุญและถวายเทียนพรรษา ณ วัดหนองกระทุ่ม ตำบลหินกอง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี



โครงการจัดนิทรรศการร่วมกับหน่วยงานราชการ โดยกระทรวงอุตสาหกรรม

เนื่องด้วยบริษัทฯ ถูกจัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินโครงการศูนย์บริการกำจัดกากอุตสาหกรรม โดยมีกระทรวงอุตสาหกรรมลงนามในสัญญาว่าร่วมทุนถือหุ้นในบริษัทฯ มีโครงสร้างผู้ถือหุ้นประกอบด้วยกระทรวงอุตสาหกรรมเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ตามด้วยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้ถือหุ้นประชาชน และนักลงทุนทั่วไป ตามลำดับ ทำให้บริษัทฯ ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการของเสียอุตสาหกรรม ตลอดจนให้ความร่วมมือกับกระทรวงอุตสาหกรรม ที่ได้จัดทำแผนการจัดการกากอุตสาหกรรม พ.ศ.2558- 2562 เพื่อใช้เป็นกรอบนโยบายการบริหารจัดการของเสียอุตสาหกรรมด้านยุทธศาสตร์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การร่วมสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งได้ดำเนินโครงการช่วยเหลือและติดตามการต่ออายุโรงงานที่ขาดการจัดการกากอุตสาหกรรม โดยมีการจัดสัมมนาในหัวข้อ “แนวทางการจัดการกาก

อุตสาหกรรมและความจำเป็นในการเข้าระบบการจัดการกากอุตสาหกรรมตามกฎหมาย” ให้แก่ผู้ประกอบการโรงงาน เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการและให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการกากอุตสาหกรรมอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยงานได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2560 ที่สโมสรทหารบก กรุงเทพมหานคร วันที่ 29 มีนาคม 2560 ที่โรงแรมโฆษะ จังหวัดขอนแก่น วันที่ 3 เมษายน 2560 ที่โรงแรมเวสเทิร์นแกรนด์ จังหวัดราชบุรี และวันที่ 4 เมษายน 2560 ที่โรงแรมพานหิน รีเจนท์ จังหวัดชลบุรี



โครงการจัดงานแถลงข่าว “การเปิดตัวโครงการนำร่องการอนุญาตนำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกนอกบริเวณโรงงาน (สก.2)”

ตามที่กลุ่มอุตสาหกรรมการจัดการเพื่อสิ่งแวดล้อม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ร่วมกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม ได้จัดทำระบบ AUTO E-License นำร่องในการจัดการระบบกากอุตสาหกรรม โดยนำปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) มาช่วยทำให้สามารถเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงานให้รวดเร็วและดียิ่งขึ้น โดยบริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกเป็นบริษัทที่มีมาตรฐานรับรองคุณภาพในการกำจัดกากอุตสาหกรรมและเป็นสมาชิกกลุ่มอุตสาหกรรมการจัดการเพื่อสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมในโครงการเพื่อทดลองใช้ระบบดังกล่าว และมีกำหนดจัดงานแถลงข่าว “การเปิดตัวโครงการนำร่องการอนุญาตนำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกนอกบริเวณโรงงาน (สก.2)” เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการโรงงานได้รับทราบถึงขั้นตอนการใช้ระบบ AUTO E-License ในวันพุธที่ 26 กรกฎาคม 2560 ณ ห้องประชุมจูปีเตอร์ 8-10 อาคารชาเลนเจอร์ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพค เมืองทองธานี



โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการขยะของเสียอันตรายจากชุมชน ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

บริษัทฯ ได้รับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ให้ดำเนินการจัดการขยะของเสียอันตรายจากชุมชนในจังหวัดเชียงราย โดยมีแผนการรับขยะของเสียอันตรายจากชุมชนประเภท หลอดไฟฟลูออเรสเซนต์ ถ่านไฟฉาย (แบตเตอรี่) ภาชนะเปล่าปนเปื้อน กระป๋องสเปรย์ และขยะอิเล็กทรอนิกส์ มาบำบัดและกำจัดที่ศูนย์บริการกำจัดกากอุตสาหกรรม (แสมดำ) และนำไปฝังกลบที่ศูนย์วิจัยและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จังหวัดราชบุรี โดยโครงการเริ่มนำร่องในการรับกากของเสียอันตรายอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 28-29 สิงหาคม 2560 ซึ่งเป็นนโยบาย

สำคัญของรัฐบาลด้านการจัดการขยะอันตรายโดยแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทย ไร้ขยะ” ให้มีการบริหารจัดการขยะอันตรายได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



โครงการสัมมนา “ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน พ.ศ. 2560 และร่วมเป็นเกียรติในพิธีมอบรางวัลแก่ผู้ประกอบการโรงงาน”

จากการที่กระทรวงอุตสาหกรรม ได้ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมเรื่อง กำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน พ.ศ. 2560 ให้มีการปรับปรุงกำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากการประกอบกิจการโรงงานเพื่อให้มีค่ามาตรฐาน และวิธีการตรวจสอบน้ำทิ้งจากโรงงานให้เหมาะสมและเป็นไปตามมาตรฐานสากล บริษัทฯ ได้มองเห็นความสำคัญต่อการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการของเสียอุตสาหกรรมให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ จึงได้จัดโครงการสัมมนา “ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องกำหนดมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงาน พ.ศ. 2560 และร่วมเป็นเกียรติในพิธีมอบรางวัลแก่ผู้ประกอบการโรงงาน” เพื่อให้ผู้ประกอบการโรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวกับกฎหมายฉบับดังกล่าว เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ณ ห้องประชุมจูปีเตอร์ 4-5 อาคารชาเลนเจอร์ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพค เมืองทองธานี



โครงการ “แนวทางการจัดการของเสียอุตสาหกรรม และสร้างความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการโรงงานที่มีของเสียอุตสาหกรรมปริมาณน้อยนำมาบำบัดอย่างถูกวิธี”

บริษัทฯ ได้จัดสัมมนา ร่วมกับสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร ในโครงการ “แนวทางการจัดการของเสียอุตสาหกรรม และสร้างความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการโรงงานที่มีของเสียอุตสาหกรรมปริมาณน้อยนำมาบำบัดอย่างถูกวิธี” ให้แก่ผู้ประกอบการโรงงานภายในเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2560 ณ

ห้องโซติกา โรงแรมพรีเมียมเพลส จังหวัดสมุทรสาคร โดยมีอุตสาหกรรมสมุทรสาคร เป็นประธานเปิดงาน และได้เรียนเชิญผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการและการขนส่ง กองบริหารจัดการกากอุตสาหกรรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม เป็นวิทยากรบรรยายกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการโรงงานที่มีของเสียอุตสาหกรรมปริมาณน้อยให้ทราบถึงแนวทางการจัดการของเสียอุตสาหกรรมได้อย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด และเป็นไปตามหลักวิชาการ



โครงการศูนย์สานสัมพันธ์ที่ศูนย์บริการกำจัดกากอุตสาหกรรม (แสมดำ) และศูนย์วิจัยและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จังหวัดราชบุรี สร้างความมั่นใจให้ลูกค้าที่ใช้บริการ และหน่วยงานต่างๆ

โครงการ “ศูนย์สานสัมพันธ์” เป็นโครงการที่ให้ลูกค้าที่ใช้บริการและตัวแทนหน่วยงานต่างๆ เข้าเยี่ยมชมศูนย์บริการกำจัดกากอุตสาหกรรม (แสมดำ) และศูนย์วิจัยและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จังหวัดราชบุรี เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ลูกค้าและตัวแทนหน่วยงานได้เห็นกระบวนการบำบัดและกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ทำให้เกิดความมั่นใจในการใช้บริการ ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจวิธีการจัดการของเสียอุตสาหกรรม ทั้งหมดนี้เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับรู้ถึงกระบวนการทำงานของบริษัท ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายกระทรวงอุตสาหกรรม ที่ได้ควบคุมการปฏิบัติงานตลอดเวลา อีกทั้งแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ เพื่อการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน



โครงการกิจกรรมการเข้าเยี่ยมชม “กระบวนการระบบเชื้อเพลิงผสมจากกากอุตสาหกรรมไม่อันตราย (Solid Recovered Fuel: SRF) ที่ศูนย์บริการกำจัดกากอุตสาหกรรม (มาบตาพุด) จังหวัดระยอง

ตามที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการก่อสร้างและติดตั้งระบบผลิตเชื้อเพลิงผสมจากกากอุตสาหกรรมไม่อันตราย (Solid Recovered Fuel: SRF) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีจากยุโรปเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทางบริษัทฯ จึงได้เรียนเชิญผู้ประกอบการโรงงาน เข้าเยี่ยมชมกระบวนการทำงานของระบบเชื้อเพลิงผสมจากกากอุตสาหกรรมไม่อันตรายดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการแนะนำการให้บริการในระบบใหม่แก่ผู้ประกอบการโรงงาน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทำงานได้อย่างถูกต้อง



โครงการกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้เห็นถึงความสำคัญในการสร้างจิตสำนึกด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง จึงได้เข้าร่วมจัดนิทรรศการงานสัปดาห์อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม พลังงาน และความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี 2560 กับกลุ่มบริษัท มินิแอมิตซูมิ (ประเทศไทย) ที่โรงงานบางปะอิน เมื่อวันที่ 23 และวันที่ 27 พฤศจิกายน 2560 ที่โรงงานลพบุรี เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2560 และที่โรงงานอยุธยา เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2560



โครงการกิจกรรม CSR สานสัมพันธ์เพื่อสังคมและชุมชน “ปรับห้องให้น้องเรียน” ที่โรงเรียนวัดหนองกระทุ่ม ตำบลหินกอง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2561 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม CSR สานสัมพันธ์เพื่อสังคมและชุมชน “ปรับห้องให้น้องเรียน” ในบริเวณพื้นที่โรงเรียนวัดหนองกระทุ่ม ตำบลหินกอง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ซึ่งเป็นชุมชนที่อยู่ใกล้เคียงศูนย์วิจัยและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จังหวัดราชบุรี ซึ่งเป็นศูนย์ฝังกลบของเสียอุตสาหกรรมของบริษัทฯ โดยผู้บริหารและพนักงานได้ร่วมกันปรับปรุงอาคารเรียนชั้นอนุบาล และอาคารสภารณะประโยชน์ ของโรงเรียนวัดหนองกระทุ่ม มีการจัดเลี้ยงอาหารกลางวันให้กับนักเรียน พร้อมจัดกิจกรรมสันทนาการ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ทำให้ความรู้แก่นักเรียนที่เป็นประโยชน์ด้านการศึกษาในอนาคตต่อไป





โดยกิจกรรมที่กล่าวมาข้างต้นนี้ บริษัทฯ ยังคงให้การสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม และชุมชน ตลอดจนกิจกรรมด้านๆ อื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดำรงอยู่ในสังคมไทยได้อย่างยั่งยืนตลอดไป

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นกับบริษัทฯ การควบคุมภายในของ บริษัทฯ ครอบคลุมทั้งในระดับบริหาร ระดับปฏิบัติงาน การดูแลทรัพย์สิน และระบบการเงิน ทั้งนี้เพื่อให้บริษัทฯ สามารถป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระทำหน้าที่สอบทานระบบการควบคุมภายใน โดยในปี 2560 ได้มีการแต่งตั้งบริษัท ควอนตัม พอยท์ คอนซัลติ้ง จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ มีนายรักษพล อังศุวิทยา เป็นหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่ง คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า หัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในดังกล่าวมีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน และการอบรม ที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ ประวัติหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในมีรายละเอียดดังนี้

ประวัติหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน

นายรักษพล อังศุวิทยา อายุ 62 ปี

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหลุยส์เซียนา ประเทศสหรัฐอเมริกา (Monroe Campus)
- ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Audit Committee Program รุ่น 5/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่น 16/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การอบรมภายใน หัวข้อเทคนิคและเครื่องมือในการตรวจสอบเบื้องต้น
- การอบรมภายในองค์กร หัวข้อการบริหารการตรวจสอบและเทคนิคการเป็นหัวหน้าทีม

ประวัติการทำงาน

- 2554-ปัจจุบัน ผู้จัดการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน บริษัท ควอนตัม พอยท์ คอนซัลติ้ง จำกัด
- 2547-2553 ผู้จัดการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน บริษัท อาร์พีเจเอ็ม ใต้ซิ่ง จำกัด
- 2543-2546 ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและปฏิบัติการ
บริษัท จาฟรา อินเตอร์เนชั่นแนล (ไทยแลนด์) จำกัด
- ปี 2540-2543 ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน บริษัท อินโดไชน่า เฮลท์แคร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

ไม่มี

จากการสอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ ตามองค์ประกอบหลัก พบว่ามีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสรุปได้ ดังนี้

ด้านที่ 1 การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

- **บริษัทฯ ยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรงและจริยธรรม** โดยได้กำหนดนโยบายและหลักปฏิบัติ สำหรับกรรมการและพนักงานใช้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติบนหลักของความซื่อตรงและรักษาจรรยาบรรณในการดำเนินงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ได้แก่ ข้อกำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายคุณภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม แนวทางการเก็บรักษาข้อมูลภายในและแนวทางป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน และระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ

โดยเฉพาะนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนั้น บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนมายังกรรมการผู้จัดการ โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและผู้ร้องเรียน มีขั้นตอนการสอบสวนและการลงโทษ เช่นเดียวกับระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งได้ระบุถึงขั้นตอนการสอบสวนทางวินัยและบทลงโทษทางวินัยเมื่อมีการปฏิบัติงานที่ขัดต่อหลักความซื่อตรง ระบุไว้อย่างชัดเจน โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่เอกสารดังกล่าวให้พนักงานได้รับทราบโดยทั่วกันเมื่อมีการเข้ารับปฐมนิเทศพนักงานใหม่

บริษัทฯ มีการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยผู้ตรวจสอบภายในซึ่งเป็น Outsourcer ในธุรกรรมที่มีความสำคัญต่อองค์กร

- **คณะกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และทำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนา** ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ได้กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยไว้อย่างชัดเจน บริษัทฯ มีการกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานตามแผนธุรกิจและแผนกลยุทธ์เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ โดยฝ่ายบริหารจะรายงานผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบทุกเดือน

คณะกรรมการของบริษัทฯ ล้วนเป็นผู้มีความรู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ มีความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ โดยเฉพาะท่านที่ถูกแต่งตั้งจากกระทรวงอุตสาหกรรมและการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับดูแลหลักของธุรกิจ สามารถให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจได้อย่างยิ่ง

กรรมการอิสระของบริษัทฯ มีความเป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ หรือความสัมพันธ์อื่นใด อันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจและปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ และมีจำนวนที่เหมาะสมเพียงพอ

- **ฝ่ายบริหารได้จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและความรับผิดชอบต่อที่เหมาะสม** มีการกำหนดโครงสร้างองค์กรเพื่อกำหนดสายบังคับบัญชาอย่างชัดเจน จัดทำคู่มืออำนาจดำเนินการ ระบุถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ รวมถึงวงเงินที่จะเป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริหาร และฝ่ายบริหาร รวมถึงคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นลายลักษณ์อักษรระบุถึงอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของการดำเนินงานในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงาน เพื่อกำกับดูแลตามสายงานอย่างเหมาะสม

- **องค์กรแสดงถึงความมุ่งมั่นในการมุ่งใจพัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ** เนื่องจากลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องใช้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้นำมาปรับใช้ในการทำงาน บริษัทฯ จึงมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานได้รับการพัฒนาความรู้ ศักยภาพ และความสามารถตามสายอาชีพ โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรมและสัมมนา ทั้งภายในที่องค์กรจัดขึ้นโดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางเข้าให้การฝึกอบรม (ตามรายละเอียดในหัวข้อนโยบายเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน หน้า 50)

มีการจัดส่งพนักงานไปอบรมสัมมนาและดูงานภายนอกบริษัท โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้จัดส่งผู้บริหารไปดูงานเพื่อศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ที่จะนำมาช่วยพัฒนาให้บริษัทฯ สามารถรองรับการกำจัดของเสียชนิดใหม่จากอุตสาหกรรมประเภทใหม่ที่เกิดขึ้น เพื่อจะสามารถนำมอลดต้นทุนในการกำจัดของเสียปัจจุบันให้กับบริษัทฯ ได้ อย่างไรก็ตาม ก็ดี เกี่ยวกับการจัดฝึกอบรมภายใน ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ได้มีการจัดทำแผนการฝึกอบรมภายในล่วงหน้าเป็นประจำทุกปี โดยการสอบถามความต้องการและเหตุผลความจำเป็นของแต่ละฝ่าย และนำมาประมวลผล เพื่อให้ได้หลักสูตรที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

ฝ่ายบริหารกำหนดการชี้วัดการปฏิบัติงาน จากการประเมินผลการดำเนินงานของพนักงานโดยผู้บังคับบัญชาทุกสิ้นปี เพื่อนำไปกำหนดการปรับขึ้นค่าตอบแทนและตำแหน่งงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม มีการสร้างแรงจูงใจเป็นเบาะยันให้กับพนักงานที่ปฏิบัติตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ นอกจากนี้การที่บริษัทฯ ได้รับการรับรองในระบบ ISO 9001 ที่ศูนย์แสมดำจึงมีการใช้ Key Performance Indicators (KPI) เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และนำมาใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการดำเนินงานของพนักงานด้วยเช่นกัน

- **องค์กรกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายใน เพื่อบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร** โดยคณะกรรมการอกระเบียบ นโยบายกำกับดูแลในด้านต่างๆ ที่สำคัญ และแผนธุรกิจประจำปี โดยฝ่ายบริหารประกาศให้พนักงานรับทราบและนำไปปฏิบัติใช้ และมีการจัดประชุมให้พนักงานและบุคลากรผู้รับผิดชอบได้รับทราบผลการตรวจสอบการควบคุมภายใน และมอบหมายให้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และใช้ผลการตรวจสอบการควบคุมภายในมาเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาตัดสินผลการปฏิบัติงานของพนักงานประจำปีด้วย

ด้านที่ 2 การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

- **องค์กรกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร**

รายงานทางการเงินของบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และได้รับการสอบทานจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทุกครั้ง มีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนและถูกต้อง เหมาะสมกับธุรกิจในปัจจุบัน สามารถสะท้อนถึงกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างแท้จริง

- **องค์กรระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร** โดยบริษัทฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจขององค์กรไว้อย่างชัดเจน มีการจัดทำแผนธุรกิจในทุกปี ครอบคลุมทั้งด้านรายได้ค่าบริการ การรับจ่ายเงิน และแผนงานสำคัญของปี เมื่อมีการกำหนดรายละเอียดไว้อย่างชัดเจนทำให้บริษัทฯ สามารถระบุและประเมินปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หากการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ได้

แม้ปัจจุบันบริษัทฯ ยังไม่มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่กำหนดขอบเขต มาตรการและแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยง แต่ฝ่ายบริหารมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงเบื้องต้นที่เหมาะสมแล้ว

- **องค์กรได้พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริต ในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร** บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้พนักงานทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ คณะกรรมการตรวจสอบมีการพิจารณาผลของการตรวจสอบการควบคุมภายใน จากเอกสารรายงานการสอบถามผู้ตรวจสอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และฝ่ายบริหารเกี่ยวกับโอกาสในการเกิดทุจริตผ่านการประชุม คณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

- **องค์กรสามารถระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน** บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายนอกองค์กร การเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำธุรกิจและการเปลี่ยนแปลงผู้นำองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว

ด้านที่ 3 การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

- **องค์กรมีมาตรการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้** โดยบริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนดขอบเขตหน้าที่ ระเบียบปฏิบัติที่มีภาระงานที่ควบคุมที่เหมาะสม ซึ่งคู่มือการปฏิบัติงานนั้นได้รับการทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมขององค์กร และนโยบายปัจจุบัน รวมทั้งการใช้คู่มืออำนาจดำเนินการซึ่งกำหนดขนาดวงเงินและอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการและผู้บริหารแต่ละระดับอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

บริษัทฯ มีการเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อประโยชน์ในการติดตามและสอบทานการทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีฝ่ายตลาดหลักทรัพย์เป็นผู้ดูแลเก็บรวบรวมเอกสาร และแจ้งสถานที่เก็บเอกสารตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างถูกต้อง

บริษัทฯ กำหนดให้มีการควบคุมภายในในทุกระดับขององค์กร โดยใช้บริษัทผู้ตรวจสอบภายในที่เป็น Outsource ทำหน้าที่สอบทานประเมินความพอเพียงและประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายใน

- **องค์กรเลือกและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์** บริษัทฯ ได้ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ ใหม่ โดยนำระบบ ERP เข้ามาควบคุมการปฏิบัติงาน ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล เพิ่มความมีเสถียรภาพของข้อมูล เป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับระบบสารสนเทศของบริษัทฯ มีการกำหนดสิทธิของผู้ใช้งานเพื่อควบคุมให้มีการนำข้อมูลไปใช้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

- **องค์กรจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านทางนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้นโยบายที่กำหนดไว้นั้นสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้** บริษัทฯ กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แนวทางการเก็บรักษาข้อมูลภายใน และแนวทางป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน เพื่อควบคุมและป้องกันการหาโอกาสหรือนำผลประโยชน์ของบริษัทฯ ไปใช้ส่วนตัว การทำธุรกรรมของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวต้องผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบและนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกครั้ง

สำหรับการอนุมัติธุรกรรมบริษัทฯ มีแนวทางปฏิบัติให้กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใด ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

บริษัทฯ มีกระบวนการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยฝ่ายกำกับดูแลบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบ และบริษัทฯ มีนโยบายให้การดำเนินงานของบริษัทฯ ย่อย รับนโยบายโดยตรงจากคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้กิจการของบริษัทฯ ย่อยสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ เมื่อมีกิจการสำคัญหรือมีเหตุการณ์สำคัญอันอาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ ย่อย ให้มีการนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ หรือให้ความเห็นชอบก่อน เช่นเดียวกับการแต่งตั้งกรรมการของบริษัทฯ ย่อย ต้องได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อน

ในเรื่องนโยบาย คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้กำหนดนโยบายและสั่งการให้ผู้บริหารและพนักงานนำนโยบายนั้นไปถือปฏิบัติ โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้ทำการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน และนโยบายต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานที่มีการระบุจุดควบคุมที่เหมาะสม

ด้านที่ 4 ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

- **องค์กรข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้มีการควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่กำหนดไว้** ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จะมีการจัดส่งหนังสือนัดประชุม หรือเอกสารประกอบการประชุมที่ระบุข้อมูลที่จำเป็นและสำคัญอย่างเพียงพอ ประกอบการพิจารณาตัดสินใจก่อนการประชุมล่วงหน้า 7 วัน รายงานการประชุมมีการระบุรายละเอียดเพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังเกี่ยวกับความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแต่ละราย โดยมีการบันทึกข้อซักถามของกรรมการ ความเห็นหรือข้อสังเกตที่สำคัญของกรรมการในเรื่องที่พิจารณา รวมถึงความเห็นของกรรมการรายที่ไม่เห็นด้วยกับเรื่องที่เสนอพร้อมเหตุผล

- **องค์กรสื่อสารข้อมูลภายในองค์กร ซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่วางไว้** บริษัทฯ มีการจัดช่องทางการสื่อสารข้อมูลภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านระบบ E-mail หรือประกาศต่างๆ ให้พนักงานทราบได้อย่างทั่วถึงในรูปแบบที่เหมาะสมและทันเวลา นอกจากนี้ยังมีการออกจดหมายข่าว (Newsletter) เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลของบริษัทฯ ส่งถึงพนักงานในทุกๆ เดือน และข้อมูลภายในที่มีความสำคัญจะมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

- **องค์กรได้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน** ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรสามารถติดต่อสื่อสารและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริตผ่านกรรมการผู้จัดการได้โดยตรง ผ่านช่องทาง Website หรือที่อยู่และเบอร์โทรศัพท์ของบริษัทฯ ที่กำหนดไว้

ด้านที่ 5 ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

- **องค์กรติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วนเหมาะสม** บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการติดตามการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายใน โดยมีกระบวนการสอบทานและติดตามจากบริษัทผู้ตรวจสอบภายใน โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้ว่าจ้างให้บริษัทภายนอกที่มีคุณสมบัติ และความรู้ ความสามารถ ทำหน้าที่สอบทานประเมินความพอเพียงและควมมีประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายใน โดยมีขอบเขตการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎบัตรและมาตรฐานสากล และผู้ตรวจสอบภายในมีการรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

- **องค์กรประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อบุคคลที่รับผิดชอบ ซึ่งรวมถึงผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตามความเหมาะสม** บริษัทฯ จัดให้มีการติดตามประเมินประสิทธิผลของการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม เมื่อพบข้อบกพร่อง ตามขั้นตอนผู้บริหารต้องมีการวิเคราะห์หาต้นเหตุของข้อบกพร่องเพื่อแจ้งผู้รับผิดชอบดำเนินการแก้ไขอย่างทันทั่วทั้งที่ พร้อมรายงานข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญและความคืบหน้าในการแก้ไขต่อกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัทฯ ตามความเหมาะสม

11.1 สรุปความเห็นคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 โดยมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย ซึ่งจากการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ 5 องค์ประกอบ คือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร ข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ ไม่มีรายงานว่ามีข้อบกพร่องในระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ที่เป็นสาระสำคัญจากผู้สอบบัญชีและบริษัทผู้ตรวจสอบภายในแต่อย่างใด

12. รายการระหว่างกัน

12.1 ลักษณะของรายการระหว่างกัน

ในปี 2560 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น โดยสามารถแบ่งเป็นประเภทรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการระหว่างกันดังกล่าวเกิดจากสัญญาต่างๆ ซึ่งมีลักษณะของรายการโดยสรุปดังนี้

12.1.1 รายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ

(1) บริษัทฯ ทำสัญญาเช่าและให้ใช้สิทธิในการดำเนินงานศูนย์บริการกำจัดกากอุตสาหกรรม (แสมดำ) และศูนย์วิจัยและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จังหวัดราชบุรี กับกรมโรงงานอุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2539 โดยมีระยะเวลาเช่าและให้ใช้สิทธิการดำเนินงานครั้งละ 10 ปี โดยบริษัทฯ ได้รับการต่ออายุสัญญา จนถึงปัจจุบันได้รับการต่ออายุสัญญาเช่าออกไปอีก 10 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2569 โดยบริษัทฯ ผู้กัปันที่จะจ่ายค่าตอบแทนดังนี้

- ค่าเช่าที่ดินกับกรมธนารักษ์ตามอัตราที่กรมธนารักษ์กำหนด ทั้งนี้อยู่ระหว่างการทำสัญญา
- ค่าธรรมเนียมการใช้สิทธิเป็นรายเดือนตามอัตราของกากที่ให้บริการ

(2) บริษัทฯ ทำสัญญาเช่าที่ดินในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุดกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ดังนี้

- ศูนย์มาบตาพุด แปลงเลขที่ R-26, R-27 เนื้อที่ประมาณ 62.5 ไร่ มีกำหนดระยะเวลาเช่า 30 ปี (2539-2569) โดยเสียค่าเช่ารายปี
- ศูนย์มาบตาพุดส่วนต่อขยาย แปลง S8-S10 เนื้อที่ 29 ไร่ 1 งาน 82 ตารางวา มีกำหนดเวลาเช่า 30 ปี (2544-2574) โดยเสียค่าเช่ารายปี

12.1.2 รายการความช่วยเหลือทางการเงิน

เป็นการกู้ยืมเงินระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทย่อย และบริษัทย่อยกับบริษัทย่อย โดยได้พิจารณาแล้วว่ามีความสมเหตุสมผล มีการคิดอัตราดอกเบี้ยในอัตราที่เหมาะสม และคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นหลัก

ทั้งนี้ได้มีการแสดงรายการดังกล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปี สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2560 แล้ว

แม้ว่าในปี 2560 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย แต่เนื่องบริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทย่อยดังกล่าวร้อยละ 99.99 รายการดังกล่าวจึงเป็นรายการที่ได้รับยกเว้น ไม่ถือว่าเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน จึงไม่ต้องเปิดเผยข้อมูลตามประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน พ.ศ.2547

ตารางแสดงรายละเอียดรายการที่เกี่ยวข้องกันในรอบปี 2560 แบ่งแยกตามประเภทรายการได้ดังนี้

12.1.1 รายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ

| หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ความสัมพันธ์กับบริษัท | ลักษณะรายการ | มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) | | ความสมเหตุสมผล และความจำเป็นของ รายการระหว่างกัน |
|---------------------------------------|---|--|------------------------------|---------------------------|--|
| | | | 2560 | 2559 | |
| กระทรวงอุตสาหกรรม | - กระทรวงอุตสาหกรรมเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร้อยละ 13.37 ของทุนจดทะเบียนบริษัท - มีผู้บริหารของกระทรวงอุตสาหกรรมดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท 2 ท่าน คือ 1. ดร.พสุ โลหารชุน 2. นายมงคล พฤกษ์วัฒนา | บริษัท ทำสัญญาเช่าและให้ใช้สิทธิในการดำเนินงาน ศูนย์บริการกำจัดกากอุตสาหกรรม (แสมดำ) และศูนย์วิจัยและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จังหวัดราชบุรี กับกรมโรงงานอุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2539 โดยมีระยะเวลาเช่าและให้ใช้สิทธิการดำเนินงานครั้งละ 10 ปี โดยบริษัท ได้รับการต่ออายุสัญญา จนถึงปัจจุบันได้รับการต่ออายุสัญญาเช่าออกไปอีก 10 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2569 | 3.1 | 4.1 | เป็นการดำเนินงานตามปกติธุรกิจที่มีสัญญาที่ได้ตกลงกันตามราคาตลาดทั่วไป และมีผลตอบแทนที่เป็นการค้าปกติ |
| การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | - การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยเป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 1.34 ของทุนจดทะเบียนบริษัท - มีผู้บริหาร กนอ. ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท 1 ท่าน คือ 1. นางสาวฐานันดร พิทักษ์วงศ์ | บริษัท ทำสัญญาเช่าที่ดินในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุดกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ดังนี้ (1) ศูนย์มาบตาพุด แปลงเลขที่ R-26, R-27 เนื้อที่ประมาณ 62.5 ไร่ มีกำหนดระยะเวลาเช่า 30 ปี (2539-2569) โดยเสียค่าเช่ารายปี (2) ศูนย์มาบตาพุดส่วนต่อขยาย แปลง S8-S10 เนื้อที่ 29 ไร่ 1 งาน 82 ตารางวา มีกำหนดระยะเวลาเช่า 30 ปี (2544-2574) โดยเสียค่าเช่ารายปี (3) ค่าใช้จ่ายอื่น ได้แก่ ค่าบำรุงสาธารณูปโภค | 4.0 1.7 0.7 | 4.0 1.7 0.6 | เป็นการดำเนินงานตามปกติธุรกิจที่มีสัญญาที่ได้ตกลงกันตามราคาตลาดทั่วไป และมีผลตอบแทนที่เป็นการค้าปกติ |

12.1.2 รายการความช่วยเหลือทางการเงิน

(1) รายการระหว่างกันระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทย่อย

| บริษัทที่เกี่ยวข้อง | ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ | ลักษณะรายการ | ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท) | | ความสมเหตุสมผล และความจำเป็นของรายการระหว่างกัน |
|-------------------------------|--|--|--|------|---|
| | | | 2560 | 2559 | |
| บริษัท เอเชียพัฒนาแลนด์ จำกัด | -บริษัทฯ ถือหุ้นบริษัท เอเชียพัฒนาแลนด์ จำกัด ร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนบริษัท -มีกรรมการร่วมกัน 3 ท่านคือ 1. นายอัครวิน วิภูศิริ 2. ดร.สมยศ แสงสุวรรณ 3. นายอิทธิฤทธิ์ วิภูศิริ | บริษัทฯ ให้บริษัท เอเชียพัฒนาแลนด์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยกู้ยืมเงิน โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.5 ต่อปี | 152 | 125 | เป็นการช่วยเหลือสภาพคล่องให้กับบริษัทย่อย โดยคิดดอกเบี้ยในอัตราที่เหมาะสม |

(2) รายการระหว่างกันระหว่างบริษัทย่อยกับบริษัทย่อย

| บริษัทที่เกี่ยวข้อง | ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ | ลักษณะรายการ | ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท) | | ความสมเหตุสมผล และความจำเป็นของรายการระหว่างกัน |
|--|--|---|--|------|---|
| | | | 2560 | 2559 | |
| บริษัท เอเชียพัฒนาแลนด์ จำกัด และบริษัท อินดัสเทรียล เวสต์เมเนจเม้นท์ (เอเชีย) จำกัด | -บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทเอเชียพัฒนาแลนด์ จำกัด และบริษัท อินดัสเทรียล เวสต์เมเนจเม้นท์ (เอเชีย) จำกัด ร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน บริษัททั้งสองแห่ง -ไม่มีกรรมการร่วมกัน | บริษัท เอเชียพัฒนาแลนด์ จำกัด กู้ยืมเงิน บริษัท อินดัสเทรียล เวสต์เมเนจเม้นท์ (เอเชีย) จำกัด โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.3 ต่อปี | 13 | - | เป็นการช่วยเหลือสภาพคล่องระหว่างกัน โดยคิดดอกเบี้ยในอัตราที่เหมาะสม |

| บริษัทที่เกี่ยวข้อง | ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ | ลักษณะรายการ | ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท) | | ความสมเหตุสมผล และความจำเป็นของ รายการระหว่างกัน |
|---|--|--|--|------|--|
| | | | 2560 | 2559 | |
| บริษัท เอเชียพัฒนา แลนด์ จำกัด และบริษัท เจนโก้ พลังงานสะอาด จำกัด | -บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทเอเชีย พัฒนาแลนด์ จำกัด และบริษัท เจนโก้ พลังงานสะอาด จำกัด ร้อยละ 99.99 ของทุนจด ทะเบียน บริษัททั้งสองแห่ง -มีกรรมการร่วมกัน 3 ท่านคือ 1. นายอัศวิน วิภูศิริ 2. ดร.สมยศ แสงสุวรรณ 3. นายอิทธิฤทธิ์ วิภูศิริ | บริษัท เอเชียพัฒนา แลนด์ จำกัด กู้ยืมเงิน บริษัท เจนโก้ พลังงานสะอาด จำกัด โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.3 ต่อปี | 13 | - | เป็นการช่วยเหลือสภาพคล่องระหว่างกัน โดย คิติดอกเบี้ยในอัตราที่เหมาะสม |
| บริษัท เอเชียพัฒนา แลนด์ จำกัด และบริษัท เจนโก้ รีนิว เอเบิล จำกัด | -บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทเอเชีย พัฒนาแลนด์ จำกัด และบริษัท เจนโก้ รีนิวเอเบิล จำกัด ร้อยละ 99.99 ของทุนจด ทะเบียน บริษัททั้งสองแห่ง -มีกรรมการร่วมกัน 3 ท่านคือ 1. นายอัศวิน วิภูศิริ 2. ดร.สมยศ แสงสุวรรณ 3. นายอิทธิฤทธิ์ วิภูศิริ | บริษัท เอเชียพัฒนา แลนด์ จำกัด กู้ยืมเงิน บริษัท เจนโก้ รีนิวเอเบิล จำกัด โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.3 ต่อปี | 8 | - | เป็นการช่วยเหลือสภาพคล่องระหว่างกัน โดย คิติดอกเบี้ยในอัตราที่เหมาะสม |

12.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล

เนื่องจากรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นเป็นรายการที่ดำเนินไปตามธุรกิจปกติและสนับสนุนธุรกิจปกติ และเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป ในกรณีที่บริษัท เข้าทำสัญญาใดๆ หรือมีการทำรายการระหว่างกันกับบริษัท บริษัทย่อย และ/หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง บริษัทฯ จะพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมในการเข้าทำสัญญานั้นๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นหลัก บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นในความสมเหตุสมผลและคำนึงถึงความเหมาะสมในเงื่อนไขและราคาที่เป็นธรรมเป็นหลัก เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อันเป็นการรักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

12.3 แนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันของบริษัทฯ ที่เกิดขึ้นและอาจเกิดขึ้นต่อไปในอนาคต จะเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อย กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยจะยึดถือความสมเหตุสมผลและคำนึงถึงความเหมาะสมในเงื่อนไขและราคาที่เป็นธรรมเป็นหลัก โดยบริษัทฯ จะให้คณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชีพิจารณาตรวจสอบให้เห็นถึงความเหมาะสมของราคา และความสมเหตุสมผลของการทำรายการ และหากมีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันจะเป็นไปตามระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย