

**ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ****7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น****7.1 หลักทรัพย์ของ ปตท.****7.1.1 หุ้นสามัญ**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ปตท. มีทุนจดทะเบียน 28,572,457,250 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 2,857,245,725 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท โดยเป็นทุนที่ออกและชำระแล้ว 28,562,996,250 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 2,856,299,625 หุ้น

7.1.2 พันธบัตรและหุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทมีเงินกู้ยืมในประเทศที่อยู่ในรูปพันธบัตร ปตท. ที่ค้ำประกันโดยกระทรวงการคลังจำนวน 3,000 ล้านบาท และที่อยู่ในหุ้นกู้ ปตท. กระทรวงการคลัง ไม่ค้ำประกันจำนวน 167,503 ล้านบาท รวมพันธบัตรและหุ้นกู้ ปตท. ในประเทศ ทั้งสิ้น 170,503 ล้านบาท และบริษัทมีเงินกู้ยืมต่างประเทศในรูปหุ้นกู้ ปตท. สกุลเงินเหรียญสหรัฐฯ และสกุลเงินเยน กระทรวงการคลัง ไม่ค้ำประกัน จำนวนเทียบเท่า 62,952 ล้านบาท โดยรายละเอียดสำคัญของพันธบัตรและหุ้นกู้ สามารถสรุปได้ดังนี้

พันธบัตรและหุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	วันครบกำหนด ไถ่ถอน	หลักประกัน
พันธบัตร ปตท. ค้ำประกันโดยกระทรวงการคลัง - พันธบัตรในประเทศ	3,000	ปี 2559-2563	ไม่มี
หุ้นกู้ ปตท. กระทรวงการคลัง ไม่ค้ำประกัน - หุ้นกู้ในประเทศ ^{1/ 4/}	167,503	ปี 2559-2653	ไม่มี
- หุ้นกู้ต่างประเทศ ^{2/ 3/ 4/}	62,952	ปี 2560-2585	ไม่มี
รวม	230,455		
รวมพันธบัตรและหุ้นกู้ ปตท.	233,455		

1/ Fitch Rating จัดอันดับเครดิตภายในประเทศ (National Rating) ของหุ้นกู้ ปตท. ระยะยาวที่ระดับ “AAA (tha)” แนวโน้มเครดิตมีเสถียรภาพ

2/ Moody’s จัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ต่างประเทศของ ปตท. ที่ระดับ “Baa1” แนวโน้มเครดิตมีเสถียรภาพ

3/ S&P’s จัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ต่างประเทศของ ปตท. ที่ระดับ “BBB+” แนวโน้มเครดิตมีเสถียรภาพ

4/ รายละเอียดหุ้นกู้ในประเทศและหุ้นกู้ต่างประเทศของ ปตท.



พันธุ์ไม้ในประเทศไม่มีหลักประกัน ไม่ด้อยสิทธิ (หน่วย : ล้านบาท)

พันธุ์	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อายุ / กำหนดการไถ่ถอน
PTTC165A	3,000	ปีที่ 1 - 6 ร้อยละ 5.00 ปีที่ 7 - 12 ร้อยละ 5.95 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 12 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2559
PTTC165B	2,970	ร้อยละ 6.17 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2559
PTTC167A	17,100	ปีที่ 1 - 5 ร้อยละ 4.25 ปีที่ 6 - 7 ร้อยละ 5.25 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 7 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2559
PTTC160A	8,000	ร้อยละ 5.79 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2559
PTTC172A	2,636 ^{1/}	ร้อยละ 4.10 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 7 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2560
PTTC17DA	1,500	ร้อยละ 5.87 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2560
PTTC17DB	4,000 ^{2/}	ปีที่ 1 - 4 ร้อยละ 3.20 ปีที่ 5 - 6 ร้อยละ 4.20 ปีที่ 7 ร้อยละ 5.00 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 7 ปี 15 วัน กำหนดไถ่ ถอนปี 2560
PTTC18DA	500	ร้อยละ 5.91 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 11 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2561
PTTC18NA	18,049 ^{3/}	ปีที่ 1 - 4 ร้อยละ 4.00 ปีที่ 5 - 6 ร้อยละ 4.40 ปีที่ 7 ร้อยละ 5.50 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 9 เดือน 19 วัน กำหนดไถ่ถอนปี 2561
PTTC195A	1,000	ร้อยละ 5.90 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2562
PTTC195B	15,000	ปีที่ 1 - 4 ร้อยละ 4.10 ปีที่ 5 - 6 ร้อยละ 5.10 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 11 เดือน 24 วัน กำหนดไถ่ถอนปี 2562
PTTC195C	10,000	ปีที่ 1 - 4 ร้อยละ 4.10 ปีที่ 5 - 6 ร้อยละ 5.10 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 9 เดือน 15 วัน กำหนดไถ่ถอนปี 2562
PTTC20NA	22,000	ร้อยละ 4.75 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 11 เดือน 19 วัน กำหนดไถ่ถอนปี 2563
PTTC208A	4,118	ร้อยละ 5.95 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2563
PTTC215A	1,030	ร้อยละ 6.53 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2564
PTTC21NA	10,000	ร้อยละ 4.00 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 11 เดือน กำหนด ไถ่ถอนปี 2564
PTTC21NB	4,200	ร้อยละ 3.50 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 27 วัน



หุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อายุ / กำหนดการไถ่ถอน
PTTC222A	4,000 ^{4/}	ร้อยละ 4.50 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 12 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2565
PTTC239A	10,000	ร้อยละ 6.58 จ่ายดอกเบี้ยครั้งเดียวในวันครบกำหนดไถ่ถอน	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2566
PTTC243A	15,000	ปีที่ 1 - 5 ร้อยละ 5.00 ปีที่ 6 - 8 ร้อยละ 6.20 ปีที่ 9 - 15 ร้อยละ 6.80 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2567 (ผู้ถือหุ้นกู้สามารถไถ่ถอนก่อนกำหนดได้ ณ สิ้นปีที่ 8)
PTTC247A	9,400	ปีที่ 1 - 5 ร้อยละ 4.25 ปีที่ 6 - 10 ร้อยละ 5.50 ปีที่ 11-15 ร้อยละ 5.75 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2567 (ผู้ถือหุ้นกู้สามารถไถ่ถอนก่อนกำหนดได้ ณ สิ้นปีที่ 10)
PTTC10DA	4,000	ร้อยละ 5.90 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 100 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2653 (ผู้ถือหุ้นกู้สามารถไถ่ถอนก่อนกำหนดได้ ณ สิ้นปีที่ 50 และ 75 และกรณีอื่นที่ระบุในข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ออกหุ้นกู้และผู้ถือหุ้นกู้)
รวม	167,503		

หุ้นกู้ต่างประเทศไม่มีหลักประกัน ไม่ด้อยสิทธิ (หน่วย : ล้านบาท)

หุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อายุ / กำหนดการไถ่ถอน
USD Bond ปี 2005	12,430	ร้อยละ 5.875 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 30 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2578
Samurai Bond ปี 2007	10,899 ^{5/}	ร้อยละ 2.71 ของเงินต้นสกุลเยนญี่ปุ่น จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2560
USD Bond ปี 2012	18,085 ^{6/}	ร้อยละ 3.375 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2565
USD Bond ปี 2012	21,538 ^{7/}	ร้อยละ 4.50 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 30 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2585
รวม	62,952		

1/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงิน (Cross Currency Swap) จากหุ้นกู้สกุลบาท จำนวน 2,636 ล้านบาท เป็นสกุลเหรียญ จำนวน 79.45 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ที่อัตราลอยตัว LIBOR บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลเหรียญสหรัฐ

2/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงิน (Cross Currency Swap) จากหุ้นกู้สกุลบาท จำนวน 3,000 ล้านบาท เป็นสกุลเหรียญ จำนวน 99 ล้านดอลลาร์สหรัฐ



สหรัฐฯ ที่อัตราดอกเบี้ยคงที่ตั้งแต่ ปีที่ 3 - 4 ร้อยละ 1.375 ต่อปี ปีที่ 5 - 6 ร้อยละ 2.64 ต่อปี ปีที่เหลือ ร้อยละ 3.44 ต่อปี ของเงินต้นสกุลเหรียญสหรัฐฯ

- 3/ ปตท.ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงิน (Cross Currency Swap) จากหุ้นกู้สกุลบาท จำนวน 9,000 ล้านบาท เป็นสกุลเหรียญ จำนวน 285 ล้านบาทสหรัฐฯ ที่อัตราลอยตัว LIBOR บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลเหรียญสหรัฐฯ
- 4/ ปตท.ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงิน (Cross Currency Swap) จากหุ้นกู้สกุลบาท จำนวน 4,000 ล้านบาท เป็นสกุลเหรียญ จำนวน 120.55 ล้านบาทสหรัฐฯ ที่อัตราลอยตัว LIBOR บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลเหรียญสหรัฐฯ
- 5/ ปตท.ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงิน (Cross Currency Swap) จากหุ้นกู้สกุลบาท จำนวน 36,000 ล้านบาท เป็นสกุลเหรียญสหรัฐฯ จำนวน 290.51 ล้านบาทสหรัฐฯ และได้ซื้ออนุพันธ์ทางการเงินมาช่วยลดต้นทุนทางการเงิน (Switchable Swap และ Cross Currency Swap Linked to LIBOR) ดังนี้ จำนวน 96.84 ล้านบาทสหรัฐฯ มีอัตราคงที่ร้อยละ 4.975 ต่อปี โดยคู่สัญญาอนุพันธ์มีสิทธิเปลี่ยนเป็นอัตราลอยตัวที่ร้อยละ LIBOR+0.65 ต่อปี และ จำนวน 96.84 ล้านบาทสหรัฐฯ มีอัตราลอยตัวที่ร้อยละ LIBOR+0.20 ต่อปี กรณีที่ LIBOR มากกว่าร้อยละ 4.25 ต่อปี หรือร้อยละ 5.50 ต่อปี กรณีที่ LIBOR น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 4.25 ต่อปี และ จำนวน 96.84 ล้านบาทสหรัฐฯ มีอัตราคงที่ร้อยละ 5.37 ต่อปี โดยคู่สัญญาอนุพันธ์มีสิทธิเปลี่ยนเป็นอัตรา LIBOR+0.20 ต่อปี
- 6/ ปตท.ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) จากอัตราดอกเบี้ยคงที่ เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว LIBOR บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลเหรียญสหรัฐฯ โดยสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวจะสิ้นสุดอายุสัญญาในวันที่ 25 ตุลาคม 2561
- 7/ ปตท.ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) จากหุ้นกู้สกุลเหรียญ จำนวน 500 ล้านบาทสหรัฐฯ จากอัตราดอกเบี้ยคงที่ เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว LIBOR บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลเหรียญสหรัฐฯ โดยสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวจะสิ้นสุดอายุสัญญาในวันที่ 25 ตุลาคม 2562

7.1.3 ใบสำคัญแสดงสิทธิที่ทำการซื้อหุ้นสามัญของ ปตท.

การออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (Warrant) ให้แก่ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน ปตท. และพนักงานบริษัทในเครือ ปตท. ที่มาปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งงานของ ปตท. จำนวน 60,000,000 หน่วย แบ่งเป็น 2 รุ่น คือ รุ่นที่ 1 (PTT-W1) จำนวน 40,000,000 หน่วย เสนอขายในปี 2548 และใช้สิทธิครั้งสุดท้าย วันที่ 31 สิงหาคม 2553 และรุ่นที่ 2 (PTT-W2) จำนวน 20,000,000 หน่วย เสนอขายในปี 2549 และใช้สิทธิครั้งสุดท้าย วันที่ 28 กันยายน 2554 ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และยังไม่มีการขออนุมัติออก Warrant รุ่นใหม่

ตัวแลกเปลี่ยนระยะสั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทไม่มียอดคงค้างตัวแลกเปลี่ยนระยะสั้น

ผู้ถือหุ้น

ปตท. มีโครงสร้างผู้ถือหุ้นตามข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนเพื่อให้สิทธิเข้าร่วมในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 (วันที่ 8 มีนาคม 2559) ดังนี้

รายการ	หุ้น (ล้าน)	บาท (ล้าน)	ร้อยละ
ทุนจดทะเบียน	2,857.2	28,572	-
ทุนชำระแล้ว (ณ วันที่ 8 มีนาคม 2559)	2,856.3	28,563	99.967
- กระทรวงการคลัง	1,459.9	14,599	51.111
- กองทุนรวม วายุภักษ์ หนึ่งใน บลจ. เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)	212.7	2,127	7.448
- กองทุนรวม วายุภักษ์ หนึ่งใน บลจ. กรุงไทย จำกัด (มหาชน)	212.7	2,127	7.448
- สถาบันและนักลงทุนทั่วไป	970.9	9,709	33.993
ทุนยังไม่ชำระ	0.9	9	0.033



ทั้งนี้ รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 12 อันดับแรกของ ปตท. เป็นดังนี้ (ณ วันที่ 8 มีนาคม 2559)

ลำดับที่	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	กระทรวงการคลัง	1,459,885,575	51.111
2.	กองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง โดย บลจ.เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)	212,730,000	7.448
3.	กองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง โดย บลจ.กรุงไทย จำกัด (มหาชน)	212,730,000	7.448
4.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	149,211,234	5.224
5.	CHASE NOMINEES LIMITED	93,992,598	3.291
6.	STATE STREET BANK EUROPE LIMITED	32,327,987	1.132
7.	GIC PRIVATE LIMITED	29,417,200	1.030
8.	สำนักงานประกันสังคม	28,660,000	1.003
9.	THE BANK OF NEW YORK MELLON	24,716,300	0.865
10.	EAST FOURTEEN LIMITED-DIMENSIONAL EMER MKTS VALUE FD	21,629,500	0.757
11.	STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	18,061,505	0.632
12.	PEOPLES'S BANK OF CHINA	17,647,500	0.618
	ยอดรวม	2,301,009,399	80.559

- หมายเหตุ : 1. ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 5 มีชื่อเป็น บริษัทนิติบุคคล หรือ NOMINEE ACCOUNT ซึ่ง ปตท. ได้ตรวจสอบกับบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) แล้ว ไม่สามารถตรวจสอบและเปิดเผย Ultimate Shareholder ได้ แต่อย่างไรก็ตาม กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่รายเดียวที่เป็นตัวแทนภาครัฐ ที่มีส่วนในการกำหนดนโยบายการจัดการ ปตท. โดยเสนอผู้แทนมาเป็นกรรมการให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้ง ส่วนผู้ถือหุ้นรายอื่นซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นลำดับที่ 5 ไม่ได้มีพฤติกรรมมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการของ ปตท. เช่น ส่งผู้แทนมาเป็นกรรมการของ ปตท. เป็นต้น
2. ผู้ถือหุ้นในบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ซึ่งถือใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (Non-Voting Depository Receipt : NVDR) ในรายการที่ 4 ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้น กรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายจ่ายเงินปันผลของ ปตท.

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิที่เหลือหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทได้กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากกำไรสุทธิตามงบการเงินรวมของบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต เมื่อคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้วจะต้องนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

นโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย บริษัทย่อยแต่ละแห่งจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากกระแสเงินสดที่เหลือเทียบกับงบลงทุนของบริษัทย่อยนั้นๆ หากกระแสเงินสดที่เหลือของบริษัทย่อยมีเพียงพอและได้ตั้งสำรองตามกฎหมายแล้ว บริษัทย่อยนั้นๆ จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลเป็นกรณีไป



นโยบายจ่ายเงินปันผลของ บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

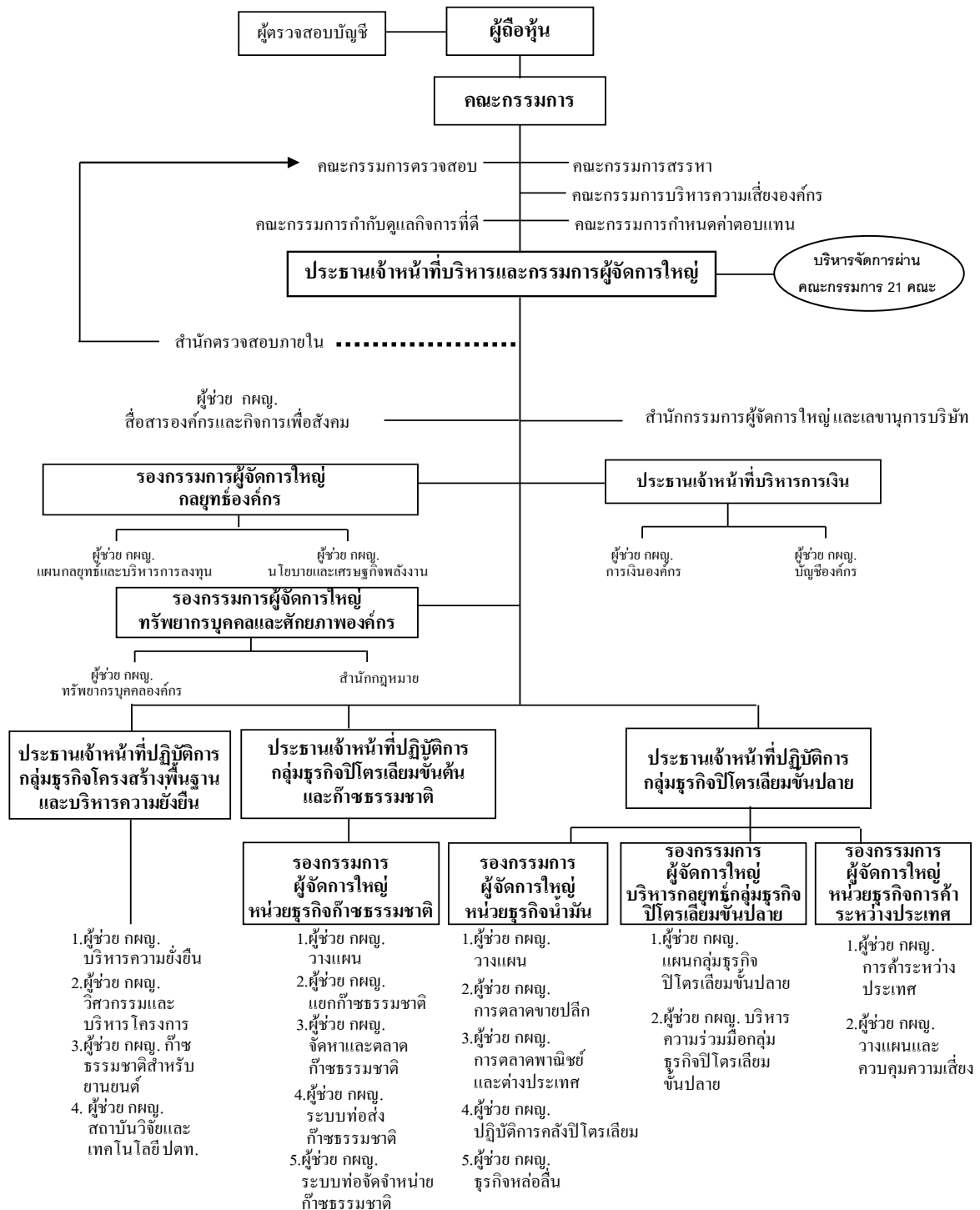
หากไม่มีความจำเป็นอันใดคณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจ่ายเงินปันผลของบริษัทแก่ผู้ถือหุ้นเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษีเงินได้แล้วในแต่ละปี และอาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นครั้งคราวได้ ส่วนในกรณีของบริษัทขอยืนยัน บริษัทไม่ได้กำหนดนโยบายจ่ายเงินปันผล



8. โครงสร้างการจัดการ

8.1 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

โครงสร้างการบริหารบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ประกอบด้วยคณะกรรมการ ปตท. และได้แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง จำนวน 5 คณะ ช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ บริหารจัดการ ผ่านคณะกรรมการจัดการซึ่งแบ่งเป็น 3 ประเภท ประกอบด้วย 21 คณะ



หมายเหตุ : ผู้ช่วย กผญ. = ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่

**8.1.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการ**

ตามข้อบังคับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการดังนี้

- มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน
- มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน
(หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. กำหนดให้มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง)
- กรรมการอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ด้านบัญชีการเงิน

ทั้งนี้ ปัจจุบันคณะกรรมการของ ปตท. จำกัด (มหาชน) ตามหนังสือรับรองกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2558 มีจำนวน 15 ท่าน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 14 ท่าน (เป็นกรรมการที่เป็นอิสระ 11 ท่าน ซึ่งเกินกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด)
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน

รายชื่อคณะกรรมการ ปตท. ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ปตท.
1.	นายปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ (กรรมการตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2557, ประธานกรรมการตั้งแต่ 4 กรกฎาคม 2557)	1 กรกฎาคม 2557 (วาระที่ 1)
2.	นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	1 กรกฎาคม 2557 (วาระที่ 1)
3.	นายวัชรกิติ วัชรโรทัย	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหา/กรรมการ กำหนดค่าตอบแทน	10 เมษายน 2552 (วาระที่ 1) 10 เมษายน 2555 (วาระที่ 2) 9 เมษายน 2558 (วาระที่ 3)
4.	นายอารีพงศ์ ภู่อุ่ม* (ลาออก มีผล 8 กุมภาพันธ์ 2559)	กรรมการ/ ประธานกรรมการกำหนด ค่าตอบแทน	7 กรกฎาคม 2557 (วาระที่ 1) 9 เมษายน 2558 (วาระที่ 2)
5.	พลเอกฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข	กรรมการอิสระ/ประธาน กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	4 กันยายน 2557 (วาระที่ 1)
6.	นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ บริหารความเสี่ยงองค์กร / กรรมการ สรรหา	4 กันยายน 2557 (วาระที่ 1) 9 เมษายน 2558 (วาระที่ 2)
7.	นางนันท์วัลย์ สกุนตนาค	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	1 กรกฎาคม 2557 (วาระที่ 1) 9 เมษายน 2558 (วาระที่ 2)
8.	นายวิชัย อัครัสกร	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	4 กันยายน 2557 (วาระที่ 1)
9.	พลอากาศโทบุญสืบ ประสิทธิ์	กรรมการอิสระ/กรรมการสรรหา	4 กันยายน 2557 (วาระที่ 1)
10.	นายสมชัย สัจจพงษ์	กรรมการ / กรรมการกำหนด ค่าตอบแทน	1 พฤศจิกายน 2558 (วาระที่ 1)
11.	นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ	กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี	22 เมษายน 2558 (วาระที่ 1)
12.	นายคอน วสันตพุกษ์	กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี	26 กรกฎาคม 2557 (วาระที่ 1)
13.	นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	กรรมการอิสระ/ กรรมการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร	11 เมษายน 2556 (วาระที่ 1)
14.	นายชวลิต พิชาลัย	กรรมการ/กรรมการบริหารความเสี่ยง องค์กร	18 สิงหาคม 2558 (วาระที่ 1)
15.	นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้จัดการใหญ่)	10 กันยายน 2558 (วาระที่ 1)



หมายเหตุ : คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่ออกตามวาระและลาออกในปี 2558 ดังนี้
 บุคคลลำดับที่ 10 นายสมชัย สัจจพงษ์ ดำรงตำแหน่งแทน นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ ซึ่งลาออกเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558
 บุคคลลำดับที่ 11 นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ ดำรงตำแหน่งแทนนายมนตรี โสตากร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557
 บุคคลลำดับที่ 14 นายชวลิต พิชาลัย ดำรงตำแหน่งแทนนายทวารัฐ สูตะบุตร ซึ่งลาออกเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2558
 บุคคลลำดับที่ 15 นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ดำรงตำแหน่งแทนนายไพรินทร์ ชูโชติถาวร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งกรรมการเนื่องจากหมดวาระการดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามสัญญาจ้าง มีผลวันที่ 10 กันยายน 2558
 * นายอาริพงศ์ ภู่ชอุ่ม ได้แจ้งลาออกจากการเป็นกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2559 เป็นต้นไป

8.1.2 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจดูแลและจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และจะแต่งตั้งรองประธานกรรมการก็ได้ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
- คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการคณะกรรมการตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการมีหน้าที่ตามข้อบังคับของบริษัท ซึ่งรวมถึงการดูแลและจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทางและกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้น ไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ควบคุม ติดตาม ดูแลให้มีการดำเนินการตามกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงินและแผนงานบริษัท งบประมาณของบริษัท ที่กำหนด
- จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชี รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาคัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน
- กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุม และดูแลให้ผู้บริหารมีระบบ หรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ดูแลให้มีระบบหรือกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสม เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- ทำการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และกำหนดค่าตอบแทน ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน
- ดูแลให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทอย่างเหมาะสม
- ให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือและมีมาตรฐานสูง
- เป็นผู้นำและเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี



นอกจากนี้ มีอำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริษัท กล่าวโดยสังเขปได้ดังนี้

- อำนาจอนุมัติการนำเงินไปลงทุนระยะยาวต่างๆ เช่น การลงทุนในหุ้นสามัญ หุ้นบุริมสิทธิ พันธบัตร หุ้นกู้ และใบสำคัญแสดงสิทธิ (Warrant) หรือตราสารทางการเงินอื่น
- อำนาจอนุมัติให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น (ไม่ว่าจะเป็นการถือหุ้นทางตรงและ/หรือทางอ้อม) ในรูปแบบการให้เงินทุน ทั้งในรูปหุ้นสามัญ หุ้นบุริมสิทธิ การให้เงินกู้ หรือการให้การสนับสนุนทางการเงินในรูปแบบอื่นๆ ตามความเหมาะสม
- อนุมัติในกรณีที่จะต้องก่อหนี้ผูกพันหรือจ่ายเงินเกินกว่าหรือนอกเหนือจากงบประมาณประจำปีหรืองบประมาณเพิ่มเติม
- พิจารณางบประมาณประจำปี
- อนุมัติจัดหาพัสดุ รวมถึงการอนุมัติเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจกรรมการผู้จัดการใหญ่
- เห็นชอบในการจำหน่ายพัสดุซึ่งเป็นที่ดิน หรือที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง
- ให้ความเห็นชอบการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนระดับพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่าขึ้นไป
- แต่งตั้งเลขานุการบริษัท

8.1.3 กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน

ตามข้อบังคับบริษัทได้กำหนดกรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท ซึ่ง ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2558 (ปัจจุบัน)

ประกอบด้วย (1) นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ (2) นายวัชรกิติ วัชโรทัย นายชาญวิทย์ อมตะมาทษชาติ หรือ นายชวลิต พิชาลัย กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

8.1.4 การแต่งตั้งและการถอดถอนกรรมการบริษัท

1. กรรมการของบริษัทเลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 15 คน และมีกรรมการที่เป็นอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการบริษัทอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน โดยกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด ทั้งนี้ ตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นมา คณะกรรมการ ปตท. ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดสัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระเพิ่มเป็นไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และถือปฏิบัติต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 มีกรรมการอิสระ 11 คน โดยกรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และมีกรรมการผู้มีความเชี่ยวชาญด้านบัญชีการเงิน 5 คน คือ นายสมชัย สัจจพงษ์ นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค นายอารีพงศ์ ภู่ชอุ่ม นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ และนายเทวินทร์ วงศ์วานิช
2. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการ ปตท. ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้
 - (1) ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
 - (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละรายจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงใดไม่ได้
 - (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น
 - (4) ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมนั้นเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด



3. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้กรรมการจับสลากกันว่าผู้ใดจะออกส่วนในปีที่สามและปีหลังๆต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง
4. ในกรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับบริษัทเข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการ ปตท. คราวถัดไปได้ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยคณะกรรมการต้องมีคะแนนเสียงแต่งตั้งไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน
5. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท
6. ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระ ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

8.1.5 คุณสมบัติของกรรมการ

มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อาทิ

- มีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์
- ไม่เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นเกินกว่า 3 แห่ง ทั้งนี้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย
- กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ไม่เป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ไม่เป็นผู้ถือหุ้นของรัฐบาลวิสาหกิจนั้น หรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้น (ยกเว้น กรรมการของรัฐบาลวิสาหกิจ ที่ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างที่มีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำตำแหน่งของราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และกรรมการของรัฐบาลวิสาหกิจนั้นถือหุ้นไม่เกินกว่าร้อยละ 0.5 ของทุนชำระแล้วของรัฐบาลวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการถือหุ้นอยู่)
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่รัฐบาลวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น เว้นแต่คณะกรรมการของรัฐบาลวิสาหกิจนั้นมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือดำรงตำแหน่งอื่นในนิติบุคคลที่รัฐบาลวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น
- ไม่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐบาลวิสาหกิจนั้น เว้นแต่เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหาร โดยการมอบหมายของรัฐบาลวิสาหกิจนั้น



ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 ได้กำหนดเรื่องการดำรงตำแหน่งของกรรมการดังนี้

1. ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจและ/หรือ นิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นได้ไม่เกิน 3 แห่ง
2. ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 แห่ง ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความในข้อ 2 นี้ จะต้องไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ในข้อ 1 ด้วย ทั้งนี้การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความในข้อ 1 และข้อ 2 รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 5 แห่ง
3. กรรมการอิสระและกรรมการเฉพาะเรื่องไม่สามารถดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปีต่อเนื่อง

อีกทั้ง ปตท. กำกับดูแลให้มีบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อเป็นไปตามกฎหมายด้วย โดย ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 กรรมการ ปตท. รวม 15 ท่าน เป็นกรรมการอยู่ในบัญชีรายชื่อ Director's Pool ของ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) จำนวน 9 ท่าน

8.1.6 การประชุมของคณะกรรมการ ปตท.

ปตท. มีการกำหนดการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ไว้อย่างเป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี โดยในปี 2558 กำหนดการประชุมเดือนละ 1 ครั้งในทุกวันศุกร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือน และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเฉพาะคราวเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ซึ่งสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท จะส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระการประชุมที่มีรายละเอียดและเหตุผลครบถ้วน และเอกสารประกอบการประชุมที่มีเนื้อหาที่จำเป็นและเพียงพอในการตัดสินใจ ให้กรรมการแต่ละท่านล่วงหน้าก่อนการประชุมประมาณ 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาก่อนการประชุม

ตั้งแต่ปี 2547 จนถึงปัจจุบัน การประชุมคณะกรรมการ ปตท. ได้จัดในรูปแบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ มีการส่งระเบียบวาระการประชุมในรูปแบบแผ่น CD และตั้งแต่ปี 2556 ได้มีการพัฒนาผ่านระบบ Application Software ของอุปกรณ์ iPad ซึ่งช่วยอำนวยความสะดวกและลดการใช้เอกสารประกอบการประชุมได้เป็นจำนวนมาก รวมถึงสามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการจัดส่งระเบียบวาระการประชุมได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ยังช่วยให้การทำงานของกรรมการเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

ปี 2558 มีการประชุมรวม 16 ครั้ง เป็นการประชุมนัดปกติ 12 ครั้ง และการประชุมนัดพิเศษ 4 ครั้ง โดยหนึ่งในการประชุมนัดพิเศษเป็นวาระการกำหนด/ทบทวน/อนุมัติ วัสดุภัณฑ์และภารกิจ ทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจกลุ่ม ปตท. (5 ปี rolling) ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2558 ที่ผ่านมา คณะกรรมการและผู้บริหารได้มีส่วนร่วมในการพิจารณา ทบทวน วัสดุภัณฑ์และภารกิจ และ อนุมัติทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่มปตท. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางให้หน่วยธุรกิจ บริษัทย่อย บริษัทร่วมใช้ในการจัดทำแผนวิสาหกิจและงบประมาณประจำปี 2559-2563 นอกจากนี้ มีการประชุมกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้งในหัวข้อวาระเรื่อง “บทบาทของกรรมการในการสร้าง ETHICS เพื่อความยั่งยืนขององค์กร” ซึ่งคณะกรรมการได้ให้ความสำคัญกับการสร้างจรรยาบรรณ และการกำกับดูแลให้มีการดำเนินการเป็นไปตามหลักจรรยาบรรณที่กำหนด อีกทั้งยังได้หารือการปรับปรุงการประชุมและการดำเนินการต่างๆ เพื่อพัฒนาการทำงานอีกด้วย รวมทั้งการประชุมกรรมการอิสระ 1 ครั้ง ในหัวข้อวาระเรื่อง “การกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (KPI)” ซึ่งทำให้กรรมการอิสระได้หารือกำหนดมาตรฐานการทำงาน รวมถึงการปรับปรุงนโยบายหรือแนวปฏิบัติของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ ในการประชุมทุกครั้ง ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้กรรมการเสนอความคิดเห็นอย่างเปิดเผยและมีอิสระเสรี

นอกจากนี้ในปี 2558 คณะกรรมการยังกำหนดให้จัดทำวาระสืบเนื่อง โดยเป็นการรายงานความคืบหน้าของการดำเนินการตามวาระที่มานำเสนอคณะกรรมการ และติดตามการดำเนินการตามข้อสังเกต/ข้อคิดเห็นของที่ประชุม รวมถึงเป็นการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ โดยให้จัดทำเป็นวาระรายงานในที่ประชุมทุกเดือนด้วย

คณะกรรมการกำหนดเป็นนโยบายว่าในวาระใดหากกรรมการเข้าข่ายมีผลประโยชน์ที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ ปตท. ฝ่ายเลขานุการฯจะไม่จัดส่งวาระการประชุมให้กรรมการท่านนั้น และกรรมการดังกล่าวจะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้นๆ การบันทึกรายงานการประชุมแต่ละวาระสำหรับการจัดทำรายงานการประชุมจะประกอบด้วยข้อคิดเห็น/ข้อสังเกต



เป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการ ปตท. เพื่อให้กรรมการและผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการ ปตท. แต่ละครั้งใช้เวลาประชุมประมาณ 3 ชั่วโมง โดยสรุปการประชุมตามรายละเอียดดังต่อไปนี้



สรุปการเข้าประชุมในปี 2558 ของคณะกรรมการบริษัท / คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 5 คณะ

ชื่อ	1/2558	นัดพิเศษ 1/2558	2/2558	นัดพิเศษ 2/2558	3/2558	4/2558	5/2558	6/2558	7/2558	นัดพิเศษ 3/2558	8/2558	9/2558	10/2558	นัดพิเศษ 4/2558	11/2558	12/2558
1 นายปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2 นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3 นายวัชรกิติ วัชรโรทัย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4 นายอริพงษ์ ภู่อุ่ม	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✗	✓
5 พล.อ.ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6 นายชาญวิทย์ อมตะมาทุชาติ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7 นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	✓	✗	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8 นายวิชัย อัครัสกร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓
9 พล.อ.ท.บุญสืบ ประสิทธิ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
X นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2558 เป็นต้นไป			
10 นายสมชัย สัจจพงษ์	แต่งตั้งมีผลวันที่ 1 พ.ย. 2558 เป็นต้นไป													✓	✗	✓
11 นายคอน วสันตพฤกษ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
12 นายสมศักดิ์ ไซดิรัตน์ศิริ	แต่งตั้งมีผลวันที่ 22 เมษายน 2558 เป็นต้นไป					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓
13 นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
X นายคุรุจิต นาครทรรพ	ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 13 ม.ค. 2558 เป็นต้นไป															
X นายทวารัฐ สูตะบุตร	แต่งตั้งมีผลวันที่ 22 เมษายน 2558 เป็นต้นไป					✓	✓	✓	✓	✓	ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธ.ค. 2558 เป็นต้นไป					
14 นายชวลิต พิชาลัย	แต่งตั้งมีผลวันที่ 18 สิงหาคม 2558 เป็นต้นไป										✓	✓	✓	✓	✓	✓
X นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ครบวาระตามสัญญาจ้าง				
15 นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	แต่งตั้งมีผลวันที่ 10 กันยายน 2558 เป็นต้นไป										✓	✓	✓	✓	✓	✓
รวมกรรมการที่เข้าประชุม	11	11	13	12	11	15	14	14	14	15	15	14	14	13	12	15
จำนวนกรรมการทั้งหมด	13	13	13	13	13	15	15	15	15	15	15	15	14	15	15	15



รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2558						การดำรงตำแหน่ง กรรมการระหว่างปี
	คณะกรรมการ ปตท. รวม 16 ครั้ง	คณะกรรมการ ตรวจสอบ รวม 17 ครั้ง	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี 4 ครั้ง	คณะกรรมการ สรรหา รวม 5 ครั้ง	คณะกรรมการ กำหนดค่า ตอบแทน รวม 1 ครั้ง	คณะกรรมการ บริหารความ เสี่ยงองค์กร รวม 4 ครั้ง	
1. นายปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	16/16						-
2. นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์	16/16	17/17					-
3. นายวัชรกิติ วัชรโรทัย	16/16		3/3	5/5	1/1		-
4. นายอารีพงศ์ ภู่ชอุ่ม	11/16						-
5. พล.อ.ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข	14/16		4/4				-
6. นายชาวุธวิทย์ อมตะมาพุชาดิ	16/16			1/1	1/1	4/4	-
7. นางนันท์วัลย์ สกุนตนา	13/16	15/17					-
8. นายวิชัย อัครัสกร	14/16	15/17					-
9. พล.อ.ท.บุญสืบ ประสิทธิ์	16/16			5/5			-
10. นายสมชัย สัจจพงษ์	2/3						1 พฤศจิกายน 2558 (แทนนายรังสรรค์ ศรีวร ศาสตร์)
11. นายคอน วสันตพุกภัย	16/16		4/4				-
12. นายสมศักดิ์ ไชยรัตน์ศิริ	10/11		1/1				22 เมษายน 2558 (แทนนายมนตรี ไชยรัตน์)
13. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	16/16					4/4	-
14. นายชวลิต พิชาลัย	6/6					2/2	18 สิงหาคม 2558 (แทนนายทวารัฐ สูตะบุตร)
15. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	5/5						10 กันยายน 2558 (แทน นายไพรินทร์ ชูโชติ ถาวร)

สรุปการเข้าประชุมของกรรมการครบวาระ / ลาออก ระหว่างปี 2558 (รวม 4 ท่าน)

รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2558						การดำรงตำแหน่ง กรรมการระหว่างปี
	คณะกรรมการ ปตท. รวม 16 ครั้ง	คณะกรรมการ ตรวจสอบ รวม 17 ครั้ง	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี 4 ครั้ง	คณะกรรมการ สรรหา รวม 5 ครั้ง	คณะกรรมการ กำหนดค่า ตอบแทน รวม 1 ครั้ง	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง องค์กร รวม 4 ครั้ง	
1. นายจุฑิต นาครทรรพ	0/0						ลาออก 13 มกราคม 2558
2. นายทวารัฐ สูตะบุตร	5/5					0/1	ลาออก 1 สิงหาคม 2558
3. นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร	11/11			3/3			พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก ครบวาระตามสัญญาจ้าง มีผล 10 กันยายน 2558
4. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	10/12				1/1		ลาออก 1 ตุลาคม 2558

หมายเหตุ : ในปี 2558 มีการประชุม คณะกรรมการ ปตท. รวม 16 ครั้ง เป็นการประชุมตามปกติ 12 ครั้ง และ ประชุมนัดพิเศษ 4 ครั้ง

* สาเหตุส่วนใหญ่ที่กรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุม เนื่องจากติดไปต่างประเทศและติดราชการ โดยกรรมการจะแจ้งการลาล่วงหน้า
และส่งหนังสือลาประชุมให้กับประธานกรรมการ



8.2 ผู้บริหาร

8.2.1 รายชื่อผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน (1 กุมภาพันธ์ 2559)

(โครงสร้างการจัดการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (organization chart) ได้รายงานในหัวข้อ “ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ” แล้ว)

	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1.	นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ^{1/}	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2.	นายปิดิพันธ์ เทพปฏิมากรณ ^{2/}	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
3.	นายสรัญ รังคสิริ	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
4.	นายชวลิต พันธุ์ทอง ^{3/}	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐานและบริหารความยั่งยืน
5.	นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
6.	นายภุชงค์ อิ่มแสง ^{4/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ทรัพยากรบุคคลและศึกษาองค์กร
7.	นางศรีวรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์ ^{5/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร
8.	นายพนพล ปิ่นสุภา ^{6/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ
9.	นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ ^{7/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจน้ำมัน
10.	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ^{8/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
11.	นางบุบผา อมรเกียรติจักร	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ
12.	นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย ^{9/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. สำรวจและผลิต ปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
13.	นายอริศม เตบศิริ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
14.	นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มิเชว	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิ คอล จำกัด (มหาชน)
15.	นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
16.	นายสัมฤทธิ์ สำเนียง ^{10/}	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงินองค์กร
17.	นางนิธิตา เทพวันนุกูร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บัญชีองค์กร

หมายเหตุ : รายชื่อ 1-5 คือผู้บริหารของบริษัท ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ด.

^{1/} แต่งตั้งเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2558 แทนนายไพโรจน์ ชูโชติถาวร ซึ่งครบกำหนดตามสัญญาจ้างกรรมการผู้จัดการใหญ่

^{2/} แต่งตั้งเมื่อ 1 ตุลาคม 2558 แทนนายณัฐชาติ จารุจินดา ซึ่งเกษียณอายุ

^{3/} แต่งตั้งเมื่อ 1 ตุลาคม 2558 แทนนายสุรงค์ บุญกุล ซึ่งเกษียณอายุ

^{4/} แต่งตั้งเมื่อ 1 กุมภาพันธ์ 2559 แทนนายปิดิพันธ์ เทพปฏิมากรณ ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติและรักษาการแทนรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ทรัพยากรบุคคลและศึกษาองค์กร



^{5/} แต่งตั้งเมื่อ 1 ตุลาคม 2558 แทนนายชาญศิลป์ ศรีณชกร ซึ่งไปดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย

^{6/} แต่งตั้งเมื่อ 1 ตุลาคม 2558 แทนนายชาครีย์ บุรณกานนท์ ซึ่งเกษียณอายุ

^{7/} แต่งตั้งเมื่อ 1 ตุลาคม 2558 แทนนายชวลิต พันธทอง ซึ่งไปดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐานและบริหารความยั่งยืน

^{8/} แต่งตั้งเมื่อ 1 ตุลาคม 2558 แทนนายสรจักร กุลธรรม ซึ่งเกษียณอายุ

^{9/} แต่งตั้งเมื่อ 22 ตุลาคม 2558 แทนนายเทวินทร์ วงศ์วานิช ซึ่งไปดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

^{10/} แต่งตั้งเมื่อ 1 มกราคม 2559 แทนนางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์กุล ซึ่งไปปฏิบัติงาน secondment ในบริษัท ปตท. ดำรงและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

8.2.2 อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (กรรมการผู้จัดการใหญ่)

ตามข้อบังคับของบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารบริษัท ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย และจะต้องบริหารบริษัทตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริตและระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้รวมถึงเรื่องหรือกิจการต่างๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

- ดำเนินกิจการ และ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท
- บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย พักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากตำแหน่งตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด
- ดำเนินการให้มีการจัดทำและส่งมอบนโยบายทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงแผนงานและงบประมาณต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติ และมีหน้าที่รายงานความก้าวหน้าตามแผนและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต่อคณะกรรมการในทุกๆ 3 เดือน
- ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท. ได้มอบอำนาจในการบริหารจัดการบริษัทให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีหลักการและขอบเขตอำนาจ ดังต่อไปนี้

- เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบริหารกิจการของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่งและมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัททุกประการ
- เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบังคับบัญชา ติดต่อ สั่งการ ดำเนินการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรม สัญญา เอกสารคำสั่งหนังสือแจ้งหรือหนังสือใดๆ ที่ใช้ติดต่อกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและบุคคลอื่น ตลอดจนให้มีอำนาจกระทำการใดๆ ที่จำเป็นและสมควร เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นสำเร็จลุล่วงไป
- เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่งรวมถึงการบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย ตลอดจนให้ออกจากตำแหน่งตามระเบียบ ข้อกำหนดหรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัทกำหนด แต่ถ้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างชั้นที่ปรึกษา รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน และให้มีอำนาจกำหนดเงื่อนไขในการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง และออกระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติงานของบริษัท โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือ การมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือ



มอบอำนาจดังกล่าว และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัท และ/หรือบริษัทกำหนดไว้

ทั้งนี้ การใช้อำนาจของกรรมการผู้จัดการใหญ่นับว่าข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากกรรมการผู้จัดการใหญ่มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับบริษัทในการใช้อำนาจดังกล่าว โดยในปี 2558 ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่นอกเหนือขอบเขตอำนาจดังกล่าว

8.2.3 คณะกรรมการจัดการของ ปตท.

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2544 ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการของ ปตท. (PTT Management Committee: PTMTC) เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการ ปตท. ทั้งนี้ ณ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ประกอบด้วยผู้บริหาร 11 ตำแหน่ง ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง
1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	ประธานกรรมการ
2. ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ	กรรมการ
3. ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย	กรรมการ
4. ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐานและบริหารความยั่งยืน	กรรมการ
5. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน	กรรมการ
6. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร	กรรมการ
7. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ	กรรมการ
8. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจน้ำมัน	กรรมการ
9. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย	กรรมการ
10. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ	กรรมการ
11. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร	กรรมการและเลขานุการ

โดยมีผู้จัดการฝ่ายสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการจัดการฯ มีกำหนดการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยในปี 2558 มีการประชุมรวม 34 ครั้ง (นัดปกติ 32 ครั้ง และนัดพิเศษ 2 ครั้ง)

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดการของ ปตท.

- ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในการตัดสินใจในประเด็นที่สำคัญต่อกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนการดำเนินงานในระยะยาว ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน งบประมาณ การจัดสรรทรัพยากรให้กับ ปตท.และบริษัทที่ ปตท.ถือหุ้น รวมทั้งบริหารจัดการให้เกิดระบบการทำงานของบริษัทที่ ปตท.ถือหุ้น ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ให้รวมถึงการให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ผลักดัน และส่งเสริมการดำเนินงานในเรื่องดังต่อไปนี้
 - การกำหนดวิสัยทัศน์ และภารกิจหลักของกลุ่ม ปตท.
 - การกำหนดทิศทางกลยุทธ์องค์กร และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. ตลอดจนผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจและกลุ่ม ปตท. โดยรวม
 - การพิจารณากลับกรองถึงโครงสร้างการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากร เพื่อการลงทุนและการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. (PTT Group's Capital Allocation Structure)
 - การพิจารณากลับกรองการบริหารการลงทุนของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. (PTT Group's Portfolio Management)



- การพิจารณากลับกรอง และติดตามการขยายการลงทุนในต่างประเทศของกลุ่ม ปตท.
- การกำหนดนโยบาย/การตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การเตรียมความพร้อมและพัฒนาผู้บริหารของกลุ่ม ปตท. ตั้งแต่ระดับ 10 ขึ้นไป ให้เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับภารกิจของกลุ่ม ปตท. ในอนาคต (Leadership Affiliation & Alignment Program)
- การพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ การสร้างกลไกการบริหารจัดการ ระบบทรัพยากรบุคคล ระบบข้อมูล รวมทั้งโครงสร้างองค์กรใน ปตท. และกลุ่ม ปตท. เพื่อก้าวไปสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน
- การพิจารณา กลับกรอง กำหนดนโยบายและหลักการการกำกับดูแลแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Way of Conduct) รวมทั้งผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้
- การจัดลำดับความสำคัญในการจัดสรรทรัพยากรบุคคลและการเงินให้แก่ ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น
- การหาข้อยุติร่วมในประเด็นข้อขัดแย้งที่สำคัญระหว่างกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้น และกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
- การติดตามความคืบหน้า และผลการดำเนินงานของกลุ่ม ปตท. เทียบกับเป้าหมายที่กำหนด (PA & KPIs)
- การพิจารณากลับกรองการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.
- การกลับกรองระเบียบวาระการประชุมก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ปตท.
- การจัดลำดับความสำคัญของผลการตัดสินใจของคณะกรรมการ ปตท. เพื่อนำไปสู่การดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ
- การแต่งตั้งคณะกรรมการ และ/หรือ คณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มอบหมาย

นอกจากคณะกรรมการจัดการของ ปตท. ตามข้างต้น เพื่อให้การบริหารจัดการกลุ่ม ปตท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถผลักดันกลยุทธ์ และการดำเนินธุรกิจภายในกลุ่ม ให้บรรลุผลตามเป้าหมายได้ ปตท. ได้มีจัดแบ่งกลุ่มของคณะกรรมการ เป็น 3 ประเภทหลักประกอบด้วย

1. คณะกรรมการผลักดันกลยุทธ์องค์กร (Strategy Committees) ประกอบด้วย
 - 1.1. คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee: PTTGMC)
 - 1.2. คณะกรรมการจัดการของ ปตท. (PTT Management Committee: PTTCMC) (ที่กล่าวข้างต้น)
2. คณะกรรมการประสานและตัดสินใจระหว่างธุรกิจ (Coordination Committees) ประกอบด้วย
 - 2.1. คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ (Upstream & Gas Business Group Alignment & Coordination Management Committee : UAC)
 - 2.2. คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย (Downstream Business Group Alignment & Coordination Committee: DAC)
 - 2.3. คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure Business Group Alignment & Coordination Committee : IAC)
 - 2.4. คณะกรรมการบริหารความร่วมมือเทคโนโลยีกลุ่ม ปตท. (Technology Alignment Committee : TAC)
 - 2.5. คณะกรรมการบริหารความร่วมมือการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนกลุ่ม ปตท. (Sustainability Alignment Committee: SAC)
 - 2.6. คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ (Gas Business Strategic Alignment Committee: GBSC)
 - 2.7. คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ธุรกิจน้ำมัน (Oil Business Strategic Alignment Committee : OBSC)



- 2.8. คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น (Petrochemicals & Refining Business Strategic Alignment Committee: PRSC)
- 2.9. คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ (Trading Business Strategic Alignment Committee: TBSC)
3. คณะกรรมการบริหารองค์กร (Support Committees) ประกอบด้วย
 - 3.1. คณะกรรมการแผนวิสาหกิจ (Corporate Plan Committee : CPC)
 - 3.2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control Committee:RMCC)
 - 3.3. คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มทรัพยากรบุคคล (Human Resources Group Alignment & Coordination Management Committee : HRAC)
 - 3.4. คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มการเงินและบัญชี (Finance & Accounting Group Alignment & Coordination Management Committee : FAAC)
 - 3.5. คณะกรรมการจัดการความรู้กลุ่ม ปตท. (PTT Group KM Committee)
 - 3.6. คณะกรรมการบริหารจัดการด้านการตรวจสอบภายในกลุ่ม ปตท. (PTT Group Internal Audit Management Committee)
 - 3.7. คณะกรรมการนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศกลุ่ม ปตท. (PTT Group ICT Committee)
 - 3.8. คณะกรรมการนโยบายและการจัดหาเชิงกลยุทธ์ระหว่างบริษัทในกลุ่ม ปตท. (PTT Group Policy & Strategic Sourcing Committee)
 - 3.9. คณะกรรมการนโยบาย คุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมกลุ่ม ปตท. (PTT Group Quality, Security, Safety, Health, and Environment Management Committee : QSHEGMC)
 - 3.10. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีกลุ่ม ปตท. (PTT Group Corporate Governance Committee)

8.3 เลขานุการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในหมวดความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการ ปตท. จึงได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทขึ้น โดยมีภาระหน้าที่ในการให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติ การจัดการประชุม รวมทั้งดูแลกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการ เพื่อให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ปตท. รวมทั้งการจัดทำและเก็บรักษาเอกสาร อาทิ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม คณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และเก็บรักษาเอกสารการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร

โดยคณะกรรมการฯ ได้แต่งตั้ง เลขานุการบริษัทตั้งแต่ปี 2551 มาเป็นลำดับ จนถึงปัจจุบันได้แต่งตั้ง นางวันทนี จาริก ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท และปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2556 เป็นต้นมา

▪ เลขานุการบริษัท (ตั้งแต่ 1 ธันวาคม 2556 – ปัจจุบัน) : นางวันทนี จาริก

อายุ 55 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น ร้อยละ 0.000780

ประวัติการศึกษา

-ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ภาษาเยอรมัน)

-ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (Master of Business Administration) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

**ประวัติการอบรมด้านเลขานุการบริษัท**

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร Company Secretary Program (CSP2/2002), Effective Minute Taking (EMT1/2006), Board Reporting Program (BRP 9/2012), Company Reporting Program (CRP4/2012)
- หลักสูตร TLCA: Executive Development Program (EDP 7) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Company Secretaries, Trueeventus ประเทศฟิลิปปินส์ (2013)
- หลักสูตร Leadership Development Program ของสถาบัน Centre for Creative Leadership ประเทศสิงคโปร์ (2015)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2545 -2548 ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท ปตท.
- 2549 -2556 หัวหน้าทีม สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท ปตท.
- 2556-ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่าย สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

-ไม่มี-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ

- กรรมการชมรมเลขานุการบริษัทจดทะเบียนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

8.4 คำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

ปตท. ได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล มีคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน ทำหน้าที่ทบทวน โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม และสอดคล้องกับภาระความรับผิดชอบของกรรมการ สถานะทางการเงินของบริษัทและเปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มธุรกิจระดับเดียวกัน โดยกำหนดคำตอบแทนเป็นเบี้ยประชุมและโบนัส อนึ่ง กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องชุดอื่นๆ ก็ได้รับคำตอบแทนเพิ่มตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คำตอบแทนกรรมการได้รับการขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว ดังนี้

8.4.1 คำตอบแทนกรรมการ

- คำตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2558 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 9 เมษายน 2558 มีมติอนุมัติคำตอบแทนกรรมการ แยกเป็นดังนี้

1. ค่าเบี้ยประชุม**1.1 เบี้ยประชุมคณะกรรมการ ปตท. ประกอบด้วย**

- เบี้ยกรรมการรายเดือน เดือนละ 30,000 บาท (เท่ากับอัตราเดิม)
- เบี้ยประชุม เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุมครั้งละ 50,000 บาท (เท่ากับอัตราเดิม)โดยจำกัดการจ่ายเบี้ยประชุม ไม่เกินปีละ 15 ครั้ง

1.2 เบี้ยประชุมคณะกรรมการอื่น ที่คณะกรรมการ ปตท. แต่งตั้ง ได้แก่**1.2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ**

- เบี้ยกรรมการรายเดือน เดือนละ 15,000 บาท
 - เบี้ยประชุมครั้งละ 15,000 บาท (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม)
- และเลขานุการฯ ได้รับเบี้ยประชุมเดือนละ 7,500 บาท



1.2.2 สำหรับคณะกรรมการอื่น คือ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะกรรมการ
ชุดย่อยอื่นที่อาจมีการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ ตามความจำเป็นและเหมาะสมใน
อนาคต กำหนดเบี้ยประชุมครั้งละ 24,000 บาท (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม)

1.3 ประธานกรรมการของทุกคณะฯ ให้ได้รับสูงกว่ากรรมการ ในอัตราร้อยละ 25

- **เงินโบนัสคณะกรรมการ ปตท. ประจำปี 2558**

กำหนดค่าตอบแทนที่เป็นเงิน โบนัสให้สะท้อนและเชื่อมโยงกับผลประกอบการหรือกำไรสุทธิของ ปตท. ในอัตรากว่าร้อยละ 0.05 ของกำไรสุทธิประจำปี 2558 และให้คำนวณจ่ายตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง แต่กำหนดวงเงินสูงสุดไม่เกิน 3,000,000 บาท ต่อคนต่อปี (เท่ากับอัตราเดิม) และประธานกรรมการ ปตท. ได้รับสูงกว่ากรรมการฯ ในอัตราร้อยละ 25



ค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับเป็นรายบุคคล ปี 2558

หน่วย : บาท

ลำดับ	รายนาม	จำนวนวัน ม.ก.-ช.ก. 2558	โบนัส ปี 2558 ^{ก/}	เบี้ยประชุม กรรมการฯ (รวมเบี้ยราย เดือน)	เบี้ยประชุม กรรมการฯ เฉพาะเรื่อง	รวมค่าเบี้ย ประชุม	รวมค่าตอบแทน
1.	นายปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	365	830,684.07	1,387,500.00	-	1,387,500.00	2,218,184.07
2.	นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์ ^{ข/}	365	664,547.25	1,110,000.00	615,750.00	1,725,750.00	2,390,297.25
3.	นายวัชรกิติ วัชรโรทัย ^{ข/}	365	664,547.25	1,110,000.00	294,000.00	1,404,000.00	2,068,547.25
4.	นายอารีพงศ์ ภู่อุ่ม	365	664,547.25	910,000.00	-	910,000.00	1,574,547.25
5.	พลเอกฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข ^{ข/}	365	664,547.25	1,010,000.00	192,000.00	1,202,000.00	1,866,547.25
6.	นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ ^{ข/}	365	664,547.25	1,110,000.00	192,000.00	1,302,000.00	1,966,547.25
7.	นางนันท์วัลย์ ศกุนตนาค	365	664,547.25	960,000.00	405,000.00	1,365,000.00	2,029,547.25
8.	นายวิชัย อัคริสร ^{ข/}	365	664,547.25	1,060,000.00	537,000.00	1,597,000.00	2,261,547.25
9.	นายสมชัย สัจจพงษ์	61	111,061.32	110,000.00	-	110,000.00	221,061.32
10.	พลอากาศโทบุญสืบ ประสิทธิ์	365	664,547.25	1,110,000.00	120,000.00	1,230,000.00	1,894,547.25
11.	นายดอน วสันตพุกภัย	365	664,547.25	1,110,000.00	96,000.00	1,206,000.00	1,870,547.25
12.	นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ	254	462,452.06	699,000.00	24,000.00	723,000.00	1,185,452.06
13.	นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	365	664,547.25	1,110,000.00	96,000.00	1,206,000.00	1,870,547.25
14.	นายชวลิต พิชาลัย	136	247,612.13	383,548.39	48,000.00	431,548.39	679,160.52
15.	นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ^{ก/}	113	205,736.55	311,000.00	-	311,000.00	516,736.55
รวมทั้งสิ้น			8,503,018.63	13,491,048.39	2,619,750.00	16,110,798.39	24,613,817.02

^{ก/} รวมโบนัสกรรมการปี 2558 ที่จ่ายงวดหลัง^{ข/} รวมค่าเบี้ยประชุมในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสรรหาและคณะอนุกรรมการกำหนดค่าตอบแทนในกระบวนการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.^{ค/} ค่าตอบแทนกรรมการทั้งหมดของนายเทวินทร์ฯ นายเทวินทร์ฯ ได้ส่งคืนให้กับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

นอกจากนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้ส่งคืนค่าตอบแทนในฐานะประธานกรรมการ และหรือกรรมการ ที่ได้รับค่าตอบแทนกรรมการจากบริษัทในกลุ่มอีก 2 บริษัท ได้แก่ ค่าตอบแทนกรรมการที่ได้รับจาก บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ช่วงระหว่างเดือนกันยายน – ธันวาคม 2558 เป็นจำนวนเงิน 360,000 บาท และค่าตอบแทนกรรมการที่ได้รับจากบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ช่วงระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2558 เป็นจำนวนเงิน 263,226.00 บาท เรียบร้อยแล้วตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหารฯ

หมายเหตุ :

บุคคลลำดับที่ 9 นายสมชัย สัจจพงษ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2558

บุคคลลำดับที่ 12 นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน 2558

บุคคลลำดับที่ 14 นายชวลิต พิชาลัย ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 18 สิงหาคม 2558

บุคคลลำดับที่ 15 นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน 2558

ทั้งนี้ บริษัท จัดหาสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ให้กับประธานกรรมการใช้ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่เท่านั้น



กรรมการบริหารและลาออกระหว่างปี 2558

หน่วย : บาท

ลำดับ	รายนาม	จำนวน วัน ม.ค.-ธ.ค. 2558	โบนัส ปี 2558 ^{ก/}	เบี้ยประชุม กรรมการฯ (รวมเบี้ยราย เดือน)	เบี้ยประชุม กรรมการฯ เฉพาะเรื่อง	รวมค่าเบี้ย ประชุม	รวมค่าตอบแทน
1.	นายคุรุจิต นาครทรรพ	12	21,848.13	11,612.90	-	11,612.90	33,461.03
2.	นายทวารัฐ สูตะบุตร	101	183,888.42	349,000.00	-	349,000.00	532,888.42
3.	นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร	252	458,810.71	799,000.00	72,000.00	871,000.00	1,329,810.71
4.	นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ ^{ข/}	273	497,044.93	770,000.00	120,000.00	890,000.00	1,387,044.93
	รวมทั้งสิ้น		1,161,592.19	1,929,612.90	192,000.00	2,121,612.90	3,283,205.09

^{ก/} รวมโบนัสกรรมการปี 2558 ที่จ่ายงวดหลัง^{ข/} รวมค่าเบี้ยประชุมในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสรรหาและคณะอนุกรรมการกำหนดค่าตอบแทนในกระบวนการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.

หมายเหตุ : บุคคลลำดับที่ 1 นายคุรุจิต นาครทรรพ ดำรงตำแหน่งกรรมการตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2557 และลาออกมีผลวันที่ 13 มกราคม 2558
 บุคคลลำดับที่ 2 นายทวารัฐ สูตะบุตร ดำรงตำแหน่งกรรมการตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน 2558 และลาออกจากการเป็นกรรมการตั้งแต่ 1 สิงหาคม 2558 เป็นต้นไป
 บุคคลลำดับที่ 3 นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร พ้นจากตำแหน่งกรรมการเนื่องจากหมดวาระการดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามสัญญาจ้าง มีผลวันที่ 10 กันยายน 2558
 บุคคลลำดับที่ 4 นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ ดำรงตำแหน่งกรรมการตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2557 และลาออกจากการเป็นกรรมการตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2558 เป็นต้นไป

สรุปเปรียบเทียบค่าตอบแทนกรรมการ ปี 2556- 2558

หน่วย : บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2556		ปี 2557		ปี 2558	
	จำนวน ราย	จำนวนเงิน	จำนวน ราย	จำนวนเงิน	จำนวน ราย	จำนวนเงิน
เงินเบี้ยประชุม	15	16,324,759.22	14	17,632,709.70	15	18,232,411.29
โบนัสรวม	15	45,129,452.06	14	27,680,910.81	15	9,664,610.82
รวม		61,454,211.28		45,313,620.51		27,897,022.11

* รวมโบนัสกรรมการปี 2558 ที่จ่ายงวดหลัง ปี 2559

ค่าตอบแทนกรรมการอิสระที่ได้รับจากการเป็นกรรมการอิสระในบริษัทย่อยระหว่างปี 2558

ไม่มี

8.4.2 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

• ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่กรรมการ ปตท. กำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของ ปตท. ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (Performance Agreement : PA) กำหนดโดยกระทรวงการคลังซึ่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารทุกระดับร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดและ ตั้งค่าเป้าหมาย (Key Performance Indicators : KPIs) ไว้แต่ละปี เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจและนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารทุกระดับ โดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณา กำหนดค่าตอบแทนให้สะท้อนถึงผลการ



ปฏิบัติงาน (Performance Management) ตลอดจนแนวปฏิบัติและมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจชั้นนำประเภทเดียวกัน พร้อมทั้งนำเสนอหลักการและจำนวนคำตอบแทนที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2557 เป็นต้นมา ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารของ ปตท. ตามเกณฑ์ของ ก.ล.ต. เปลี่ยนแปลง เนื่องจาก ปตท. มีการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ จึงมีผลให้จำนวนผู้บริหารตามคำจำกัดความของ สำนักงาน ก.ล.ต. มีจำนวน 5 ท่าน (ก่อนการปรับโครงสร้าง คือ 1 มกราคม -30 เมษายน 2557 มีจำนวน 10 ท่าน) ซึ่งไม่รวมผู้บริหารระดับสูง ที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ที่มาปฏิบัติงานที่ ปตท. ได้รับคำตอบแทนจาก ปตท.ตามรายละเอียด ดังนี้

คำตอบแทนรวมของผู้บริหาร ปตท. ปี 2558 (แยกคำตอบแทน ปรบ./กผญ.)

หน่วย : บาท

คำตอบแทน	ปี 2558				
	ผู้บริหาร (ตามเกณฑ์ ก.ล.ต.)			รวม	
	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้จัดการใหญ่*	จำนวน ราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย (รวมประธาน เจ้าหน้าที่ บริหารและ กรรมการ ผู้จัดการใหญ่)	จำนวนเงิน
เงินเดือนรวม	24,063,596.00	4	27,622,740.00	5	51,686,336.00
โบนัสรวม	8,458,219.00	4	8,700,040.00	5	17,158,259.00
รวม	32,521,815.00		36,322,780.00		68,844,595.00

* หมายเหตุ : - คำตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ของนายไพรินทร์ ชูโชติฉาวร ดำรงตำแหน่งช่วง 1 ม.ค. 2558 - 9 ก.ย. 2558 และนายเทวินทร์ วงศ์วานิช ดำรงตำแหน่งช่วง 10 ก.ย. 2558 – 31 ธ.ค. 2558

- เงินเดือนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในส่วนของ นายเทวินทร์ วงศ์วานิช รวมคำตอบแทนที่ ปตท. จ่ายให้เนื่องจากปฏิบัติงานเพิ่มเติม ได้แก่การเป็นประธานกรรมการ และหรือกรรมการ บริษัทในกลุ่ม ปตท. ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้ส่งคืนคำตอบแทนในฐานะประธานกรรมการ และหรือกรรมการ ที่ได้รับจาก ปตท. บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ให้กับ ปตท. เรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหารฯ

คำตอบแทนรวมของผู้บริหาร ปตท. ปี 2556-2558

หน่วย : บาท

คำตอบแทน	ปี 2556		ปี 2557		ปี 2558	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เงินเดือนรวม	10	69,023,520.00	10/5	56,454,960.00	5	51,686,336.00
โบนัสรวม	10	30,772,449.50	10/5	34,428,132.00	5	17,158,259.00
รวม		99,795,969.50		90,883,092.00		68,844,595.00



เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารของ ปตท. ปี 2556-2558

หน่วย : บาท

คำตอบแทน	ปี 2556		ปี 2557		ปี 2558	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เงินสมทบ กองทุน สำรองเลี้ยง ชีพ	9	6,652,852.00	9/4	4,937,228.80	4	5,086,634.0

ข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัท มีดังนี้

ไม่ปรากฏว่ามีประวัติการทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมาเกี่ยวกับ

- 1) การถูกพิพากษาว่ากระทำความผิดทางอาญา ยกเว้นที่เป็นความผิดอันเกิดจากการฝ่าฝืนกฎจราจร ความผิดสุรุ่ยสุร่าย หรือ ความผิดในทางอื่นใด
- 2) การถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย หรือถูกพิทักษ์ทรัพย์
- 3) การเป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัท หรือห้างหุ้นส่วนที่ถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย หรือ ถูกพิทักษ์ทรัพย์

8.5 พนักงาน

บุคลากรของ ปตท. ทุกคน ถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจ โดยมีความเชื่อมั่นว่า การเจริญเติบโตขององค์กรขึ้นอยู่กับพนักงานที่มีคุณภาพ ดังนั้น ปตท. จึงมีนโยบายมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหาร และระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับเทคโนโลยี และเป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อที่จะเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานเป็นทั้งคนดี และคนเก่ง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและช่วยเหลือสังคมโดยรวม และมุ่งมั่นให้พนักงานเป็นกลไกหลักในการพัฒนาให้ ปตท. ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความความยั่งยืน (Sustainability Organization) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร มุ่งไปสู่การเป็นบริษัทที่สร้างความมั่นคงทางพลังงานให้แก่ประเทศไทย

จำนวนบุคลากรและคำตอบแทนบุคลากร

จำนวนพนักงาน ปตท. (รวมพนักงานที่ไปปฏิบัติงาน Secondment ในบริษัทในกลุ่ม ปตท.) ปี 2558 เท่ากับ 4,382 คน และทั้งนี้ ปตท. ยังคงดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องต่อการดำเนินธุรกิจ ภายใต้อำนาจของคณะกรรมการบริหาร โดยให้ความสำคัญกับการจัดสรรทรัพยากรในจุดที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม หรือมีความจำเป็นต่อการดำเนินงาน นอกจากนั้น ยังได้จัดทำแผนและดำเนินการพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างจริงจังในทุกระดับ ตลอดจนปรับขั้นตอนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



จำนวนบุคลากรแบ่งตามกลุ่มธุรกิจ ปี 2556 – 2558 มีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มธุรกิจ (หน่วย : คน)	ปี 2556		ปี 2557		ปี 2558	
	ปตท.	กลุ่ม ปตท.	ปตท.	กลุ่ม ปตท.	ปตท.	กลุ่ม ปตท.
1. ก๊าซธรรมชาติ	1,424	-	1,323	-	1,289	
2. น้ำมัน	1,496	-	1,409	-	1,465	
3. ปิโตรเคมีและการกลั่น	95	-	93	-	83	
4. กลุ่มธุรกิจโครงสร้าง พื้นฐาน			201		342	
5. สนับสนุน และปฏิบัติงาน ในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น	1,098 ^{1/}	282 ^{2/}	1,218 ^{1/}	272 ^{2/}	1,203 ^{1/}	278 ^{2/}
6. บริษัทย่อย ^{3/}	-	2,134	-	3,151	-	2,962
รวม	4,113	2,416	4,244	3,423	4,382	3,240

หมายเหตุ : 1/ ไม่รวมพนักงาน ปตท. ที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทในเครือ

2/ พนักงาน ปตท. ที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทในเครือ

3/ พนักงาน บริษัทในเครือที่ ปตท. ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50

ค่าตอบแทนแก่บุคลากร (ไม่รวม กรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง) ปี 2556- 2558 มีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย : บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
เงินเดือนรวม	3,549,202,456.00	3,729,946,652.00	4,000,980,185.00
โบนัสรวม	1,756,840,371.00	1,869,490,435.00	1,647,437,327.00
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	415,284,584.00	434,836,637.00	468,316,181.00
อื่นๆ (ถ้ามี)	2,364,683,270.00	2,750,517,905.00	2,676,017,663.00
รวม	8,086,010,681.00	8,784,791,629.00	8,792,751,356.00

ค่าตอบแทนอื่นๆ

ปตท. ได้จัดสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่นๆ นอกเหนือจากเงินเดือน โบนัสและเงิน สมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับผู้บริหารและพนักงานตามความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ การดำรงชีพ ตลอดจนมาตรฐานของกลุ่มบริษัทในธุรกิจชั้นนำประเภทเดียวกัน อาทิเช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าปฏิบัติงานต่างจังหวัด ค่าล่วงเวลา เป็นต้น โดยในปี 2556 ปตท. ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนของ ปตท. ให้สามารถแข่งขันได้ นอกจากนี้ ปตท. มีกลยุทธ์และนโยบายในการสร้างแรงจูงใจแก่พนักงานทั้งในรูปแบบของตัวเงิน และไม่ใช้รูปแบบของตัวเงิน อาทิเช่น นโยบายสวัสดิการทางเลือก (Flexible Benefit) เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีสิทธิ์เลือกใช้สวัสดิการที่เหมาะสมกับรูปแบบการใช้ชีวิตของตนเอง นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การดูแลสุขภาพของพนักงานที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง และการปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น



ทั้งนี้ ปี 2557 มีการปรับอัตราค่าเล่าเรียนบุตรใหม่ ตามประกาศกรมบัญชีกลาง สำหรับค่าเบี้ยประกันชีวิตเฉลี่ย 2,832.29 บาทต่อคนต่อปี และค่ารักษาพยาบาลที่ ปตท. จ่ายเป็นสวัสดิการให้พนักงานและครอบครัวทั้งระบบสวัสดิการที่ ปตท. บริหารและระบบประกันสุขภาพ เฉลี่ย 98,561.31 บาทต่อคนต่อปี

ปี 2558 มีการปรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล โดยเพิ่มวงเงินค่าคลอดบุตร สำหรับระบบประกันสุขภาพ และปรับเพิ่มอัตราค่าเครื่องอัดอากาศขณะหายใจเข้า (Continuous Positive Airway Pressure -CPAP) ให้แก่พนักงานและครอบครัวสำหรับค่าเบี้ยประกันชีวิตเฉลี่ย 2,829.90 บาทต่อคนต่อปี และค่ารักษาพยาบาลที่ ปตท. จ่ายเป็นสวัสดิการให้พนักงานและครอบครัวทั้งระบบสวัสดิการที่ ปตท. บริหารและระบบประกันสุขภาพ เฉลี่ย 79,325.89 บาทต่อคนต่อปี

การพัฒนาและปรับปรุงระบบทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้องค์กรพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน ปตท. ยังคงพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ได้ใช้ความรู้ความสามารถของตนเองอย่างเต็มที่ เพื่อนำพาให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการมีโอกาสดำเนินงานในที่ทำงาน และเติบโตไปพร้อมกับความสำเร็จขององค์กรด้วย

ปตท. ได้มุ่งเน้นให้ผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับร่วมกันกำหนดแผนงานให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานทั่วทั้งองค์กรมุ่งไปสู่จุดหมายเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยผู้บริหารระดับสูงของ ปตท. และบริษัทในกลุ่มที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมทั้งสายงานสนับสนุนมาร่วมประชุมหารือและกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางขององค์กรร่วมกัน และถ่ายทอดทิศทางดังกล่าวไปสู่หน่วยงานภายในสายงานต่างๆ จากกลยุทธ์ธุรกิจเป็นแผนธุรกิจ และแผนการใช้งบประมาณที่มีความสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน พนักงาน ปตท. ทุกระดับได้กำหนดวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPIs) ที่ถ่ายทอดลงมาตามลำดับเป็นรายบุคคล ตั้งแต่ระดับองค์กร หน่วยงาน ลงมาจนถึงพนักงาน ทั้งนี้ วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่พนักงานกำหนดนั้น จะใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงานและมาตรฐานการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละบุคคล ซึ่งสามารถสะท้อนความแตกต่างของผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้

ปตท. ได้นำแนวทางในการบริหารสายอาชีพ (Career Management) มาใช้เพื่อเตรียมความพร้อม และส่งเสริมพนักงานทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ให้เป็นไปตามรูปแบบ (Model) ที่องค์กรกำหนดขึ้น เพื่อรองรับภารกิจ และสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร อย่างต่อเนื่อง โดยใช้เป็นกรอบและแนวทางหลักของการบริหารและพัฒนาพนักงานในทุกระดับ การกำหนดสายอาชีพของ ปตท. ขึ้นอยู่กับทิศทางการดำเนินธุรกิจที่มุ่งสร้างให้องค์กรมีขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยแบ่งการดำเนินงานเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้บริหารระดับสูง และกลุ่มพนักงาน ที่เชื่อมโยงกันอย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีกระบวนการคัดเลือกประเมินศักยภาพ และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) อย่างเป็นระบบ โดย

- กลุ่มผู้บริหารระดับสูง (ระดับเทียบเท่าผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป) เป็นการบริหารจัดการในรูปแบบกลุ่ม ปตท. (Group Leader Development) เพื่อรองรับความต้องการผู้บริหารระดับสูง ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ มีคณะผู้บริหารระดับ CEO ของกลุ่ม ปตท. เรียกว่า คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee : PTTGMC) มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดทิศทางและนโยบายการดำเนินงานในเรื่องการบริหารสายอาชีพกลุ่มผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มทรัพยากรบุคคล (Human Resources Group Alignment & Coordination Management Committee : HRAC) มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะให้แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร ในการตัดสินใจประเด็นความร่วมมือที่สำคัญต่อกลยุทธ์และทิศทางในการกำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคลของกลุ่ม ปตท. ให้สอดคล้องกับทิศทางของกลุ่ม ปตท.
- กลุ่มพนักงาน (ระดับผู้จัดการส่วนหรือเทียบเท่าลงมา) เป็นการบริหารและพัฒนาพนักงานตามความจำเป็นของการดำเนินธุรกิจของแต่ละบริษัทในกลุ่ม เพื่อรองรับทิศทางการดำเนินธุรกิจในอนาคต สำหรับ ปตท. ได้กำหนดให้จัดตั้งคณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล (Corporate Human Resources Committee : HRC) มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการ



ส่งเสริมผลักดันและควบคุมติดตามการดำเนินงานในเรื่องการบริหารสายอาชีพกลุ่มพนักงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย และกลุ่มที่ปรึกษาประจำสายอาชีพ (Career Counseling Team : CCT) รวม 15 สายอาชีพ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารสายอาชีพกลุ่มพนักงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ ควบคุมและติดตามการดำเนินงาน ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ในการบริหารสายอาชีพนั้น เป็นกลไกให้พนักงานตั้งเป้าหมายและวางแผนพัฒนาตนเอง เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพและสร้างคุณค่าในงานที่รับผิดชอบ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางขององค์กร ทั้งในรูปแบบการฝึกอบรมที่เหมาะสม ตาม Success Profile รวมถึง การหมุนเวียนเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ ตาม Career Path เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาทักษะ ความชำนาญจากประสบการณ์ในตำแหน่งหน้าที่ใหม่ ตลอดจนการแต่งตั้ง เลื่อนระดับพนักงานให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและศักยภาพของพนักงาน ซึ่งการพัฒนาพนักงานให้เหมาะสมตามความสามารถและความต้องการของพนักงานและองค์กรนั้น นอกจากพนักงานจะมีความพร้อมสำหรับการเติบโตเป็นผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม ปตท. แล้วจะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในที่สุด

นอกจากการมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรตามแนวทางข้างต้นแล้ว ปตท. ยังใส่ใจในเรื่องของสิ่งแวดล้อม โดยได้จัดการอบรมหลักสูตรด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานที่ทำงานเกี่ยวข้อง และผู้สนใจ เพื่อปลูกฝังให้พนักงานมีความตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดยในปี 2558 ได้มีการจัดหลักสูตรอบรมฯ รายละเอียดดังตาราง

No.	Name of the business event	Start date	End date	Location	Attendees
1	Environmental Impact Assessment (EIA)	25/9/2015	25/9/2015	ปตท.สนญ	78
2	Basic Safety, Occupational Health and Environment Management	2/1/2015	31/12/2015	ปตท.สนญ	103
3	Contractor SSHE Mgt.	24/3/2015	14/9/2015	ปตท.สนญ	147
4	ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน SSHE Training 1	1/1/2015	31/12/2015	ปตท.สนญ	515
Total					843

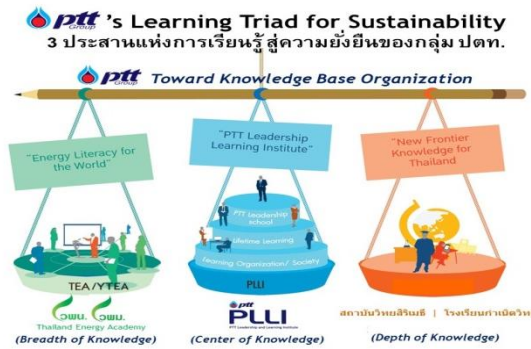
ในปี 2558 ปตท. ยังคงจัดให้มีโครงการ Young People to Globalize : YP2G เป็นปีที่สาม เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มีความพร้อมไปปฏิบัติงานต่างประเทศตามกลยุทธ์ของ ปตท. พนักงานดังกล่าวจะได้รับการพัฒนาและเตรียมความพร้อม โดยจะได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ (International Business Development) หรืองานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ในต่างประเทศ (International Related Business) ซึ่งจะทำให้พนักงานได้เรียนรู้และเพิ่มพูนประสบการณ์ด้าน Business Acumen จากการปฏิบัติงานจริง ในรูปแบบ On the Job Training –OJT นอกจากนี้ในปี 2557 ปตท. ได้เพิ่มการบริหารสายอาชีพ คุณภาพ มาตรฐานและงานวิศวกรรม (Quality Assurance and Engineering Career) เพื่อรองรับกลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐานของ ปตท.

ปตท. ยังคงให้ความสำคัญในการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงาน (Career and Competency Management) โดยมีการจัดทำและทบทวน Success Profile รวมทั้ง Career Path ของแต่ละตำแหน่งงาน และผลักดันให้มีการประเมิน Success Profile เพื่อให้สอดคล้องกับ Performance Cycle ที่พนักงานต้องหารือกับผู้บังคับบัญชา (Two-Way) ถึงงานที่ต้องรับผิดชอบตั้งแต่นั้นปี เพื่อติดตามและประเมินผลปลายปี จัดทำแผนการพัฒนาบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ในระบบ COACH พร้อมทั้งปรับปรุงคู่มือการใช้งานเพื่อพัฒนาพนักงานตามสายอาชีพที่กำหนด และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจขององค์กร

กลุ่ม ปตท. ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการเรียนรู้ ตอบสนองกลยุทธ์ขององค์กรที่ต้องการเปลี่ยนจาก Resource-Based เป็น Knowledge-Based โดยที่ ปตท. กำลังเข้าสู่สังคมอุดมปัญญา (Knowledge Society) ซึ่งความท้าทายในการก้าวสู่สังคมอุดมปัญญา หัวใจสำคัญอยู่ที่การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพราะเป็นหนทางนำไปสู่การอยู่รอดที่แท้จริง กลุ่ม ปตท. ในฐานะองค์กรพลังงานแห่งชาติ ซึ่งดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรู้และนวัตกรรม จึงได้ริเริ่มเคลื่อนยุทธศาสตร์ “3 ประสานแห่งการเรียนรู้สู่ความยั่งยืนของกลุ่ม ปตท.”



“ 3 ประสานแห่งการเรียนรู้สู่ความยั่งยืนของกลุ่ม ปตท. ”



เน้นการสร้างองค์ความรู้และคุณภาพ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เติบโตอย่างมั่นคง โดยส่งเสริมและผลักดันให้เกิดหน่วยงานที่มีบทบาทในการส่งเสริมการเรียนรู้ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ การจัดตั้งสถาบันวิทยาการพลังงาน โรงเรียนกำเนิดวิทย์ และสถาบันวิทยสิริเมธี

สำหรับการเรียนรู้ของพนักงานภายในองค์กร ได้จัดตั้ง “สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.” (PTT Leadership and Learning Institute - PLLI) เพื่อทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของผู้นำและพนักงาน เพื่อให้เป็นทรัพยากรบุคคลที่ทั้ง “ดีและเก่ง” มีภาวะผู้นำ มีความพร้อมในการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป็นต้นทุนที่มีคุณค่าขององค์กร ด้วยความเชื่อมั่นใน “พลังความรู้” และ “พลังของการพัฒนาทุนมนุษย์” เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดย ปตท. เปิดกว้างให้พนักงานทุกคนได้รับโอกาสเรียนรู้ตลอดเวลา ทั้งในสายอาชีพ และนอกสายอาชีพ ซึ่งพนักงานทุกคนจะได้เข้ารับการเรียนรู้ พัฒนา ตลอดชีวิตการทำงาน ผ่านกลุ่มหลักสูตร ที่ PLLI ดำเนินการ ดังนี้

1. หลักสูตร Leadership Acceleration Program เป็นหลักสูตรเตรียมความพร้อมและเร่งพัฒนาผู้บริหารของกลุ่มปตท.
2. กลุ่มหลักสูตร Core Course สำหรับพนักงานทุกคน เป็นกลุ่มหลักสูตรหลักที่ออกแบบเชื่อมโยงกับเป้าหมาย นโยบาย และความรู้ขององค์กร รวมถึงหลักสูตรที่อยู่บนพื้นฐานของ Competency-Based ซึ่งจะช่วยพัฒนา ด้าน Business / People Management ตลอดจนด้าน Soft Skills ที่ช่วยเสริมพฤติกรรมให้เติบโตไปตามสมรรถนะหลัก (Core Competency) ตามความจำเป็นของพนักงานแต่ละระดับ
3. กลุ่มหลักสูตร Function Course เป็นหลักสูตรของสายอาชีพต่างๆ ที่มุ่งพัฒนาพนักงานภายในสายอาชีพ ตั้งแต่ระดับแรกเริ่มจนถึงระดับผู้เชี่ยวชาญ

สำหรับกลุ่มหลักสูตร Function Course นี้ PLLI ดำเนินการร่วมกับกลุ่ม Functional Academy ที่ ปตท. จัดตั้งขึ้น เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กรให้เป็นระบบ โดยส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ภายในหน่วยงานตามแต่ละสายอาชีพ และส่งผ่านจากรุ่นสู่รุ่นอย่างเป็นขั้นตอน ทำให้พนักงานจากแต่ละสายอาชีพมีโอกาสได้เรียนรู้และพัฒนาศักยภาพตามขีดความสามารถของแต่ละบุคคล ตั้งแต่ระดับเริ่มต้นจนถึงระดับผู้เชี่ยวชาญ รวมทั้งยังเปิดโอกาสให้พนักงานสายอาชีพอื่นเข้าร่วมเรียนรู้หัวข้อที่สนใจได้



นอกจากนี้ ปตท. ยังมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ที่ทำธุรกิจบนฐานองค์ความรู้ ผ่านการบริหารจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ (Knowledge Management) ตาม Functional Excellence ใน PTT Way ซึ่งเป็นหัวใจองค์ความรู้ที่สำคัญขององค์กร มีการประเมินประสิทธิภาพผลการจัดการความรู้ทั้งเชิงคุณภาพผ่าน PTT Group KM Maturity Assessment และเชิงปริมาณผ่าน KM Dashboard อีกทั้งมี BRIGHT หรือ PTT Group Knowledge Center เป็นศูนย์กลางที่รวบรวมองค์ความรู้ที่สำคัญ ผสมกับการสนับสนุนจากผู้บริหารและพนักงานทุกระดับเกิดเป็นวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในวิถีการทำงาน ที่ช่วยส่งเสริมให้พนักงานพัฒนาศักยภาพได้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่องผ่านการเรียนรู้ และการแก้ไขปัญหาต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งนำองค์ความรู้ไปพัฒนาต่อยอด เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นเลิศและต่อยอดสู่นวัตกรรมใหม่ๆ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการ



ผลักดันให้ ปตท. แข่งขันได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ปตท. มีโปรแกรมอบรมและพัฒนาให้กับผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่แรกเข้าจนถึงเกษียณอายุการทำงาน เพื่อเตรียม ความพร้อมและสร้างขีดความสามารถตามทิศทางขององค์กรและหน่วยงาน ต้องการ สร้างพนักงานให้เป็น คนเก่ง คนดีและมีความรับผิดชอบ ขององค์กรและสังคม

นอกเหนือจากระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นพัฒนาพนักงาน ปตท. ให้เป็น คนเก่ง หรือเป็นผู้ที่มีศักยภาพ สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังขององค์กรในการดำเนินธุรกิจ (High Performance Organization) ได้แล้ว ปตท. ยังให้ความสำคัญต่อการพัฒนาพนักงานให้เป็นคนดี มีความรับผิดชอบ โดยมีส่วนร่วมในการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility) รวมทั้งยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) เป็นกรอบให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ปตท. มีความเชื่อมั่นว่าการพัฒนาพนักงานให้เป็นคนเก่ง คนดีและมีความรับผิดชอบนั้น จะช่วยให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

สรุปตัวเลขการพัฒนาพนักงาน

ชั่วโมงต่อคนต่อปี			
จำนวนชั่วโมงอบรมต่อคนต่อปี	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
พนักงาน	63.0	35.24*	55.11
ผู้บริหาร	43.0	22.61	30.02

บาทต่อคนต่อปี			
ค่าใช้จ่ายอบรมต่อคนต่อปี	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
พนักงานและผู้บริหาร	58,000.00	55,435.37	34,476.36

*ตัวเลขค่าใช้จ่ายอบรมต่อคนต่อปี ลดลงจากปี 2557 เนื่องจากนโยบายรัฐบาลที่งดการอบรมในต่างประเทศ

การสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานเพื่อเป้าหมายเดียวกัน

ปตท. ได้จัดให้มีรูปแบบการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้พนักงานทุกระดับได้รับทราบถึงแนวทาง การดำเนินงานขององค์กร อุปสรรคหรือผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น และเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วม ในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กรในแต่ละปี นอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการ กิจการ สัมพันธ์ ปตท. ที่กำหนดวาระการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง ยังมีการประชุมคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือ (Joint Consultation Committee : JCC) ที่กำหนดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงานในหน่วยงานภูมิภาคทั่วประเทศ นอกจากนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ยังได้จัดประชุมสื่อสารความกับพนักงานอย่างต่อเนื่องเป็นระยะมาโดยตลอด และมีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี เพื่อรับทราบระดับความพึงพอใจ และระดับความผูกพันในปัจจุบันต่างๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับปรุง โดย ปตท. มีความเชื่อมั่นว่าการสื่อสารที่ดี และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระหว่างผู้บริหารและพนักงานจะนำไปสู่สัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ และทำให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน รวมทั้งได้ดำเนินการ สอบถามความต้องการพื้นฐานด้านทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารและพนักงานผ่านการดำเนินงานของคณะกรรมการหลายคณะ เช่น คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ปตท. และคณะกรรมการบริหารสาขาอาชีพ เป็นต้น และมีการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานโดยที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายนอกจำนวน 1 ครั้ง นอกจากนี้ยังมีการร่วมมือกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้บริหารของกลุ่ม และจัดทำแผนพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม ปตท. ร่วมกัน

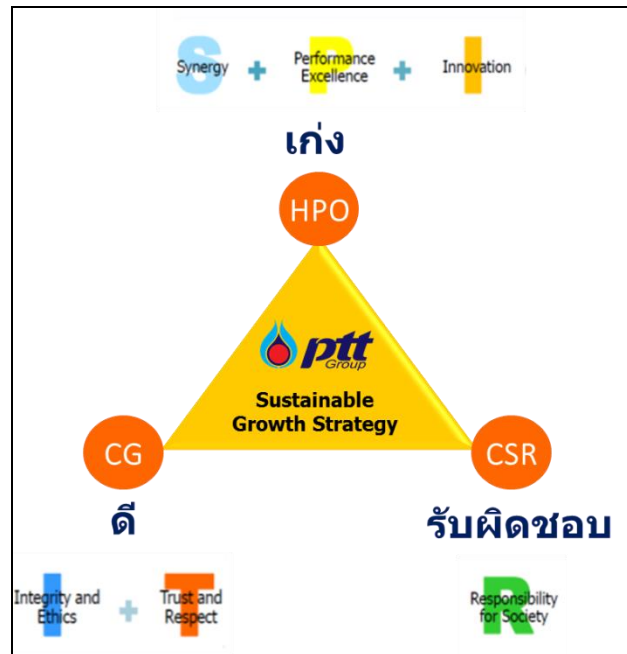
การกำหนดให้มีค่านิยมร่วมของกลุ่ม ปตท. (PTT Group Core Values)

ค่านิยมกลุ่ม ปตท. คือ SPIRIT อันเป็นวิถีการทำงาน ซึ่งหากผู้บริหารและพนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการ ดำรงชีวิตด้วยแล้ว จะทำให้เป็นคนเก่ง คนดี และมีความรับผิดชอบ เป็นที่ยอมรับและเป็นที่รักของทุกคน และจะช่วยสะท้อน

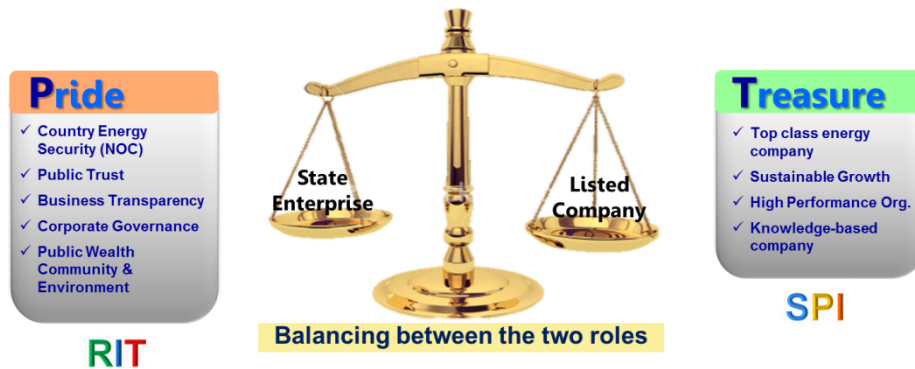


ภาพลักษณ์ของกลุ่ม ปตท. ในความเป็นองค์กรที่น่าเชื่อถือและไว้วางใจ ไปสู่สังคมภายนอก ชุมชน และประเทศชาติ อย่างเด่นชัดต่อไป เมื่อพนักงานกลุ่ม ปตท. ทุกระดับมีวิธีการทำงานที่สอดคล้องกัน ที่นอกเหนือจากความเป็นคนเก่งแล้ว ยังมุ่งมั่นในความเป็นคนดี มีความรับผิดชอบ ก็จะช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรและนำไปสู่ความสำเร็จตามกรอบกลยุทธ์การเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่ม ปตท. ซึ่งค่านิยม SPIRIT ประกอบด้วย:

Synergy	= สร้างพลังร่วมอันยิ่งใหญ่
Performance Excellence	= ร่วมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
Innovation	= ร่วมสร้างนวัตกรรม
Responsibility for Society	= ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม
Integrity & Ethics	= ร่วมสร้างพลังความดี
Trust & Respect	= ร่วมสร้างความเชื่อมั่น



อีกทั้งค่านิยม SPIRIT รากฐานสำคัญที่หล่อหลอมให้ผู้บริหารและพนักงานกลุ่ม ปตท. เป็นคนเก่ง คนดี และมีความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคมภายนอก เพื่อสามารถนำกลุ่ม ปตท. ไปเป็น Pride & Treasure of Thailand ตามปณิธานของ ปชบ./ กผย. เพื่อให้กลุ่ม ปตท. เป็นที่ศรัทธา เป็นองค์กรแห่งความภาคภูมิใจของประชาชนคนไทย โดยในปี 2558 ได้เพิ่มการมุ่งมั่นในความเป็น RIT ให้มากยิ่งขึ้น โดยที่ยังคงความสำคัญของ SPI ไว้ไม่ได้ละเลยไป เพื่อสะท้อนภาพลักษณ์ของกลุ่ม ปตท. ในความเป็นคนดีและมีความรับผิดชอบต่อสังคมชุมชน ออกไปสู่สายตาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้เด่นชัดมากยิ่งขึ้น รวมถึงมีการทบทวนและปรับปรุงแก้ไขนโยบาย ตลอดจนพัฒนาปรับปรุงระบบและกระบวนการทำงานต่างๆ ในองค์กร เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปด้วยความโปร่งใส โดยเริ่มตั้งแต่ต้นนโยบาย CG นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) ระบบตรวจสอบภายใน (Internal Audit) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement) ฯลฯ ตลอดจนเชื่อมโยงกระบวนการการทำงานที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม ผ่านหลักการบริหารความยั่งยืน (Sustainability Management) และ CSR ของกลุ่ม ปตท. เพื่อประโยชน์ต่อสังคมภายนอก ชุมชนและประเทศชาติ ตลอดจนสร้างคุณค่าร่วมระหว่างสังคมและธุรกิจ เช่น การพัฒนาสังคมภายใต้แนวคิดวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) เพื่อได้รับการยอมรับในวงกว้างจากสังคม ชุมชนและประชาชนคนไทย



การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร

เนื่องจาก ปตท. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ดังนั้นการสรรหาและแต่งตั้งตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการใหญ่ จึงต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 8 ตรี และดำเนินการสรรหาตามมาตรา 8 จัตวา โดยคณะกรรมการ ปตท. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวน 5 คน ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมสำหรับเป็นผู้บริหาร ปตท. โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ไม่เป็นกรรมการของ ปตท. ยกเว้น เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันขึ้นไขสมิคร เมื่อคณะกรรมการสรรหาสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมแล้ว ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้ง โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปีนับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง สัญญาจ้างมีระยะเวลาคราวละไม่เกิน 4 ปี ในกรณีที่คณะกรรมการจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง ไม่ต้องดำเนินการกระบวนการสรรหาใหม่แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้ ซึ่งในปี 2558 คณะกรรมการ ปตท. ได้ดำเนินการกระบวนการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่คนใหม่เพื่อทำหน้าที่แทนนายไพโรจน์ โชติฉิฉาว ซึ่งครบวาระตามสัญญาจ้างในวันที่ 9 กันยายน 2558 โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ มีผู้สนใจสมัครและมีคุณสมบัติครบถ้วนจำนวน 4 คน โดยแบ่งเป็นผู้บริหารกลุ่ม ปตท. 3 คน และบุคคลภายนอก 1 คน ซึ่งกระบวนการสรรหาคำเนินการด้วยความโปร่งใสภายใต้แนวทางการสรรหาผู้บริหารสูงสุด ตามมาตรา 8 วรรค 3 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 ซึ่งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ได้พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่เหมาะสมเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณา คือนายเทวินทร์ วงศ์วานิช ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2558 คณะกรรมการ ปตท. ได้มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. เสนอและแต่งตั้งนายเทวินทร์ วงศ์วานิช ให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. คนใหม่ ต่อจากนายไพโรจน์ โชติฉิฉาว โดยเข้ารับตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน 2558 และมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี 11 เดือน นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง (เนื่องจากนายเทวินทร์ วงศ์วานิช จะมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ 30 สิงหาคม 2561)

ปตท. ได้ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผู้บริหารขององค์กรเป็นหนึ่งในผู้ที่มีคุณสมบัติที่พร้อมสมัครเข้าคัดเลือกในการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ครั้งต่อไป โดยมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร เพื่อทดแทนผู้บริหารระดับสูงที่จะเกษียณอายุ ในระหว่างปี 2558-2562 และนโยบาย/แนวทางการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม ปตท. รวมทั้งการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล คือ Management Pool ประกอบด้วยผู้บริหาร 320 คน และ Potential Pool ของตำแหน่ง Key Area ไว้เรียบร้อยแล้ว



การบริหารดังกล่าว ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2550 โดย ปตท. มีระบบ “การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง (Group Leadership Development Program : GLDP)” เพื่อเป็นการวาง Succession Plan สำหรับเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อมีตำแหน่งว่างของกลุ่ม ปตท. ได้แก่ ตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

- กรรมการผู้จัดการใหญ่ (President)
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่า (Senior Executive Vice President : SEVP)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่า (Executive Vice President : EVP)
- ผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่า (Vice President : VP)

โดยมีกลไกการบริหาร ดังนี้

- คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee : PTTGMC)
- คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. - Minor (PTT Group Management Committee-Minor : PTTGMC-Minor)
- คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มทรัพยากรบุคคล (Human Resources Group Alignment & Coordination Management Committee : HRAC)
- คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคลของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Human Resources Management Committee: HRMC)
- คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล (Corporate Human Resources Committee : HRC)

ผลการดำเนินการ ปี 2558

- การเตรียม SEVP Pool Member คือ กลุ่มผู้บริหารระดับ EVP ที่มีความพร้อมและศักยภาพ (กลุ่ม ปตท.)
 - จำนวน Pool Member 39 ราย (ณ 31 ธันวาคม 2558)
 - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่ง 23 ราย (ปี 2551 - 2558)
- การเตรียม EVP Pool Member คือ กลุ่มผู้บริหารระดับ VP ที่มีความพร้อมและศักยภาพ (กลุ่ม ปตท.)
 - จำนวน Pool Member 120 ราย (ณ 31 ธันวาคม 2558)
 - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่ง 31 ราย (ปี 2552 – 2558)
- การเตรียม VP Pool Member คือ กลุ่มผู้บริหารระดับ ผจ.ส่วน ที่มีความพร้อมและศักยภาพ (ปตท.)
 - จำนวน Pool Member 161 ราย (ณ 31 ธันวาคม 2558)
 - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่ง 102 ราย (ปี 2552 - 2558)

ข้อพิพาทด้านแรงงาน

ปตท. ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา



9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติและบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ปตท. ตระหนักถึงพันธกิจสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยมีระบบบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดังนั้นสิ่งที่จะทำให้ผู้ถือหุ้นไว้วางใจ และมั่นใจในการลงทุนกับธุรกิจของ ปตท. คือการมีนโยบายและการดำเนินงานที่รักษาสถิติพื้นฐานที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับอย่างเป็นธรรมตามที่กฎหมายกำหนด หรือมากกว่านั้น รวมถึงการจัดการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลที่ดีที่สุด เป็นที่ยอมรับจากผู้ลงทุนและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอยู่เสมอ

นับตั้งแต่แปลงสภาพเป็น บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ปลายปี 2544 ปตท. ให้ความสำคัญในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด โดยกำหนดให้ ปตท. “ต้องจัดทำนโยบายเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจ ตลอดจนจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการ และพนักงาน ตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางที่ถูกต้อง” ไว้ในข้อบังคับของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) รวมทั้งได้กำหนดระเบียบบริษัทว่าด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2544 ซึ่งได้มีการแก้ไขทบทวนในปี 2557 และจัดทำคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ส่งมอบให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ เป็นครั้งแรกในปี 2546 และต่อมา คณะกรรมการ ปตท. จัดให้มีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องอีกจำนวน 3 ฉบับ ในปี 2548 ปี 2552 และปรับปรุงครั้งที่ 3 ในปี 2556-2558 เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากรายงาน Corporate Governance Assessment Report ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) และแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทชั้นนำในระดับสากล โดยแก้ไขข้อคู่มือเป็น “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)” สำระสำคัญที่ปรับปรุงในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ฉบับนี้ คือ

- เพิ่มเติมสาระเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้คู่มือ CG ของ ปตท. มีสถานะเป็นประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ
- เพิ่มเติมกลไกและหลักปฏิบัติเกี่ยวกับคู่มือ CG เพื่อให้มีความชัดเจนในการปฏิบัติและการลงโทษเมื่อมีการฝ่าฝืนหรือละเว้น
- เพิ่มเติมการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ปตท. ดังนี้
 1. ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจและ/หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นได้ไม่เกิน 3 แห่ง
 2. ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 แห่ง ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความในข้อ 2 นี้ จะต้องไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ข้อ 1 ด้วย อนึ่ง การดำรงตำแหน่งกรรมการในข้อ 1 และข้อ 2 รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 5 แห่ง
 3. กรรมการอิสระและกรรมการเฉพาะเรื่องไม่สามารถดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปีต่อเนื่อง
- เพิ่มเติมหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- เพิ่มเติมจรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ครอบคลุมการดูแลผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มเจ้าหน้าที่ให้ชัดเจนขึ้น
- เพิ่มเติมนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ปตท.
- เพิ่มเติมนโยบายเกี่ยวกับการพิจารณาลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ จะต้องมีการการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มาประชุม
- เพิ่มเติมคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- เพิ่มเติมหลักการการไปดำรงตำแหน่งต่างๆ ของผู้บริหารบริษัทกลุ่มปตท.



ทั้งนี้ ปตท. กำหนดให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร โดยมีเป้าหมายที่จะให้ ปตท. เป็นบริษัทที่เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth Strategy) โดยผลักดันให้เป็นบริษัทพลังงานไทยข้ามชาติชั้นนำ เป็นองค์กรที่มีศักยภาพเป็นเลิศ (High Performance Organization : HPO) มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility : CSR) และสร้างประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG)

■ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy)

ปตท. มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ตามโอกาสเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน เพื่อให้เห็นถึงค่านิยมสัญญาในการนำนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจฯ ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยคณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ไว้ดังนี้

1. คณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมุ่งมั่นที่จะนำเอาหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ทั้ง 6 ประการ คือ Accountability, Responsibility, Equitable Treatment, Transparency, Vision to Create Long-term Value และ Ethics มาใช้ในการดำเนินงาน มีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์กันระหว่าง คณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหารและผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม
2. คณะกรรมการ ปตท. จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทและรับผิดชอบ มีความเป็นอิสระและมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกันอย่างชัดเจน
3. คณะกรรมการ ปตท. มีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่สำคัญของ ปตท. โดยจะต้องพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและวางแผนทางการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสม รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงินและการสอบบัญชี มีความน่าเชื่อถือ
4. คณะกรรมการ ปตท. จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. และสอดส่องดูแลในเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
5. คณะกรรมการ ปตท. อาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณากลับกรองงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ
6. คณะกรรมการ ปตท. ต้องจัดให้มีการประเมินผลตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
7. คณะกรรมการ ปตท. เป็นผู้พิจารณากำหนดจรรยาบรรณของ ปตท. เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงลูกจ้างทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของ ปตท.
8. มีการเปิดเผยสารสนเทศของ ปตท. ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท. ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ รับผิดชอบในเรื่องการให้ข้อมูลกับนักลงทุนและประชาชนทั่วไป
9. ผู้ถือหุ้น ปตท. จะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางในการสื่อสารกับ ปตท. ที่เหมาะสม
10. มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสมและมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม



11. คณะกรรมการ ปตท. ต้องจัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน

ปตท. ได้เผยแพร่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3 บนระบบเครือข่าย PTT Intranet และบน เว็บไซต์ ของ ปตท. แล้ว

โดยสรุปสาระสำคัญการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการเป็น ดังนี้

9.1.1 ลิขธิของผู้ถือหุ้น

ในฐานะเจ้าของบริษัท ผู้ถือหุ้นย่อมมีสิทธิกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้นจึงเป็นเวทีสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้นในการแสดงความคิดเห็น ติดต่อนัดถาม และพิจารณาลงคะแนนเสียงชี้ขาด และคัดเลือกคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัทแทนผู้ถือหุ้น ดังนั้นผู้ถือหุ้นจึงมีสิทธิโดยชอบที่จะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น มีเวลาเพียงพอสำหรับการพิจารณา และรับทราบผลการประชุม

9.1.1.1 กำหนดการจัดประชุมผู้ถือหุ้น

ปตท. ได้กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของ ปตท. และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมาย ที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ในปี 2558 ปตท. ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันพฤหัสบดีที่ 9 เมษายน 2558 ณ ห้องจัดงาน EH 106 ชั้น 1 ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค เลขที่ 88 ถนนบางนา-ตราด (กม.1) บางนา กรุงเทพฯ และไม่มีการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น

9.1.1.2 การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า

ในปี 2558 คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุม ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 มีมติให้มีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีในวันที่ 9 เมษายน 2558 โดยได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม และระเบียบวาระการประชุมและแจ้งข่าวประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการมีมติก่อนการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม โดยบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของ ปตท. จะเป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ/ความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมาซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วน รายงานประจำปีพร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะ และระเบียบวิธีการใช้โหวตตามมติที่ ปตท. กำหนด โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้ามากกว่า 14 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือเชิญประชุมส่งออกวันที่ 18 มีนาคม 2558 และได้ทำการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ อย่างละ 1 ฉบับ ติดต่อกันต่อเนื่องฉบับละ 3 วัน ก่อนวันประชุม 3 วัน (วันที่ 3 - 5 เมษายน 2558) เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม

ทั้งนี้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปตท. ได้นำข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบเปิดเผยใน เว็บไซต์ ของ ปตท. ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 34 วัน (เริ่มตั้งแต่วันที่ 6 มีนาคม 2558)

9.1.1.3 การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง ประธานที่ประชุมจะแนะนำคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัท และที่ปรึกษากฎหมายซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางให้ที่ประชุมรับทราบ แล้วจึงชี้แจงกติกาทั้งหมดรวมถึงวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของ ปตท. รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน และเมื่อมี



การให้ข้อมูลตามระเบียบวาระแล้ว ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ถามคำถามในแต่ละวาระ และให้เวลาอภิปรายอย่างเหมาะสมเพียงพอ จากนั้นประธานฯ และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้นๆ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ ประธานฯ จะดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล

ประธานฯ จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุม และไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งเข้าร่วมประชุม หรือผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดอาจขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม เมื่อที่ประชุมได้พิจารณาระเบียบวาระที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้วตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของ ปตท. ทั้งนี้ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2558 ไม่มีการเปลี่ยนลำดับระเบียบวาระ และไม่มีการขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุมอย่างใด

อนึ่ง ในการประชุมทุกครั้งจะมีการจดบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปด้วยการลงมติพร้อมด้วยคะแนนเสียง ซึ่งรวมระยะเวลาที่ใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งประมาณ 3 - 4 ชั่วโมง ทั้งนี้ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2558 ได้กำหนดการประชุมเวลา 09.30 น. โดยเริ่มรับลงทะเบียนเวลา 07.30 น. โดย ณ ตอนเปิดประชุม มีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมการประชุมรวมจำนวนทั้งสิ้น 3,942 ราย โดยมาประชุมด้วยตนเอง 1,305 ราย และรับมอบฉันทะ 2,637 ราย รวมจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 2,360,177,057 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 82.63 ซึ่งเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของ ปตท. จำนวนทั้งสิ้น 2,856,299,625 หุ้น โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมและชี้แจงข้อมูล ประกอบด้วย

กรรมการ

1. นายปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ
2. นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ
3. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	กรรมการ / ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
4. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
5. นางนันท์วัลย์ ศกุนตนาค	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
6. นายชาญวิทย์ อมตะมาตุลา	กรรมการอิสระ / กรรมการกำหนดค่าตอบแทน / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
7. นายอารีพงศ์ ภู่ชอุ่ม	กรรมการ
8. นายวัชรกิติ วัชโรทัย	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการสรรหา / กรรมการกำหนด ค่าตอบแทน / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
9. พลอากาศโท บุญสืบ ประสิทธิ์	กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหา
10. นายวิชัย อัครัสกร	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
11. นายดอน วสันตฤกษ์	กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
12. นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร	กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ / กรรมการสรรหา / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

กรรมการ 1 ท่านคือ พลเอกฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข ตัดภารกิจราชการต่างประเทศ

ผู้บริหาร

1. นายสุรงค์ บุญกุล	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน
2. นายณัฐชาติ จารุจินดา	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
3. นายสรวิทย์ รังคสิริ	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย



4. นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน

นอกจากนี้ ยังมีผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารจากบริษัท กลุ่ม ปตท. ที่อยู่ด้านหน้าเวที พร้อมที่จะชี้แจง และให้ข้อมูลในกรณีที่มีข้อสอบถามที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กรรมการอิสระ เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นรายย่อยด้วย

ผู้สอบบัญชี

1. นางสาวมะยุรีย์ จันทะมาตย์ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
2. นางสาวกุลปราโมทย์ อิศราลักษณ์ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
3. นางสาวจิราวัฒน์ พุกผาสุข สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ที่ปรึกษากฎหมาย (ทำหน้าที่ตรวจสอบและสอบและการลงคะแนนเสียงกรณีมีข้อโต้แย้งตลอดการประชุม)

1. นางสาวเพ็ญพนอ บุญกล้า บริษัท วีระวงศ์ ชินวัฒน์และเพ็ญพนอ จำกัด
2. นายธีรศักดิ์ เพ็ชรไพฑูริย์ บริษัท วีระวงศ์ ชินวัฒน์และเพ็ญพนอ จำกัด
3. นายสถาพร จำสุข บริษัทสำนักกฎหมาย เช้าส์ เอเซีย จำกัด
4. นายกันย์ วัชรกร บริษัทสำนักกฎหมาย เช้าส์ เอเซีย จำกัด

ผู้ถือหุ้น (ณ ตอนปิดประชุม เวลา 12.56 น.)

มีผู้ถือหุ้นมาประชุมรวมทั้งสิ้น 6,030 ราย โดยมาประชุมด้วยตนเอง 2,224 ราย และรับมอบฉันทะ 3,806 ราย รวมเป็นจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 2,425,104,863 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 84.90 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

9.1.1.4 แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์สำหรับการประชุม

คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจัดทำรายงานความขัดแย้งของผลประโยชน์ทั้งที่เป็นแบบรายงานประจำปี และแบบรายงานใหม่ระหว่างปีกรณีมีการเปลี่ยนแปลง และในการประชุมใดๆ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับ ปตท. จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบและไม่ร่วมพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้นๆ

ในการประชุมผู้ถือหุ้น หากมีกรรมการท่านใดมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีส่วนเกี่ยวข้องในวาระใด กรรมการท่านนั้นจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอไม่ร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้นๆ

9.1.1.5 การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2558 ปตท. จะจัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม (วันที่ 9 เมษายน 2558) และจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น (ซึ่งฉบับที่กัก รายงานการประชุม โดยแยกวาระชัดเจน ระบุจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม/ลาประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้นและข้อชี้แจงของ คณะกรรมการ วิธีการนับคะแนนเสียง และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระ ไว้อย่างครบถ้วน) ให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในกำหนด 14 วัน รวมทั้งได้เผยแพร่รายงานการประชุม วิดีทัศน์ ภาพ และเสียงของการประชุมบนเว็บไซต์ของ ปตท. ไว้แล้วด้วย

9.1.2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ปตท. ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นแต่ละรายเท่าเทียมกัน (แม้ว่าจะถือหุ้นไม่เท่ากันและมีสิทธิออกเสียงไม่เท่ากัน ตามจำนวนหุ้นที่ถือ) ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ฐานะทางสังคม ความพิการ หรือความคิดเห็นทางการเมือง โดยในวันประชุมผู้ถือหุ้น ปตท. จะจัดเตรียมที่นั่งสำหรับผู้พิการ ผู้สูงอายุ และหญิงมีครรภ์ไว้ในจุดที่สะดวกที่สุด รวมทั้งจัดเจ้าหน้าที่ไว้คอยอำนวยความสะดวก ทั้งนี้ ปตท. ได้เผยแพร่ข้อมูลการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นและจัดทำเป็นภาษาอังกฤษเผยแพร่พร้อมภาษาไทย รวมทั้งกำหนดให้



กรรมการที่มีส่วนได้เสียต้องงดเว้นการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้นๆ ซึ่งรวมถึงการจัดกิจกรรมอื่นๆ สำหรับผู้ถือหุ้น ปตท. ก็เปิดโอกาสให้โดยไม่มีข้อจำกัด

9.1.2.1 การเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

ปตท. กำหนดหลักเกณฑ์ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนแนวทางการพิจารณาการให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอวาระ และ/หรือ ชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าให้คณะกรรมการ ปตท. พิจารณากำหนดเป็นระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้โอกาสผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลบริษัท และการคัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยให้สิทธิผู้ถือหุ้นท่านเดียว หรือหลายท่านที่มีหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่า 100,000 หุ้นเสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ปตท. ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2558 ปตท. ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ปตท. และแจ้งข่าวประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2557 แล้ว อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และไม่มีข้อเสนอชื่อบุคคลเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในระยะเวลาดังกล่าว ซึ่ง เลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท. รับทราบแล้ว

9.1.2.2 การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น

เช่นเดียวกับการดำเนินการที่ผ่านมา ในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2558 ปตท. ได้อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นทุกราย ตั้งแต่การเลือกสถานที่จัดการประชุมให้สะดวก เพียงพอกับจำนวนผู้ถือหุ้นที่จะมาเข้าร่วมประชุม รวมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยดูแล ต้อนรับ ให้ความสะดวกอย่างเพียงพอ สามารถอำนวยความสะดวกให้กับผู้สูงอายุและผู้พิการที่ใช้รถเข็น การจัดห้องประชุมสำรองและระบบการถ่ายทอดสัญญาณได้ตอบระหว่างห้องประชุม การเตรียมการรักษาความปลอดภัยและแผนรับมือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินให้กับผู้เข้าร่วมการประชุม การเปิดบริการตรวจรับเอกสารลงทะเบียนล่วงหน้า 5 วัน การจัดเจ้าหน้าที่ให้บริการถ่ายเอกสารและตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร การเปิดรับลงทะเบียนก่อนเวลาประชุม 2 ชั่วโมง การขยายระยะเวลาลงทะเบียนจนถึงระยะเวลาก่อนการพิจารณาการประชุมสุดท้าย การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยการนำระบบ Barcode ในการลงทะเบียนและการลงคะแนนเสียง เพื่อความสะดวกรวดเร็ว รวมทั้งการจัดให้มีการเลี้ยงรับรองสำหรับผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุม

แม้ผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ที่มาเข้าร่วมการประชุมสามัญประจำปีของ ปตท. เป็นคนไทย และดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นภาษาไทย แต่ ปตท. ได้จัดทำเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้น และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างชาติ และจัดทำเว็บไซต์ของ ปตท. เป็น 2 ภาษา รวมทั้งจัดให้มีพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษาคอยให้ความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถสื่อสารเป็นภาษาไทยซักถามข้อสงสัยหรืออภิปรายในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ปตท. จะจัดให้มีการสื่อสารที่เหมาะสมและมีการแปลเป็นภาษาไทยทั้งคำถาม และคำตอบสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมท่านอื่นในที่ประชุมเพื่อรักษาประโยชน์ และอำนวยความสะดวกในการสื่อสารสำหรับผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติ

9.1.2.3 การมอบฉันทะ

เพื่อรักษาสิทธิให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าประชุม ประจำปี 2558 ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือ กรรมการอิสระของ ปตท. ท่านใดท่านหนึ่งจากกรรมการอิสระที่เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ซึ่ง ปตท. จะระบุรายชื่อไว้ในหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนดเพื่อให้เป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้นได้โดยไม่มีเงื่อนไข ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กับผู้อื่น ปตท. จะให้สิทธิและปฏิบัติต่อผู้รับมอบฉันทะเสมือนเป็นผู้ถือหุ้นท่านหนึ่ง นอกจากนี้ ปตท. ได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะที่แนบ พร้อมทั้งรายละเอียด และขั้นตอนต่างๆ บน เว็บไซต์ของ ปตท. ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน โดยผู้ถือหุ้นสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ทั้งทางโทรศัพท์ หรือช่องทางอื่นๆ เช่น Website, E-mail เป็นต้น



9.1.3 บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปตท. ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติ ได้ให้ความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกบริษัท รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท. ออกเป็น 6 กลุ่ม และกำหนดพันธกิจเป็นเป้าหมายในการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่มอย่างสมดุลดังต่อไปนี้

ต่อประเทศ	สร้างความมั่นคงด้านพลังงานในระยะยาว โดยการจัดหาพลังงานในปริมาณที่เพียงพอ มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และ ราคาที่เป็นธรรมเพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ
ต่อสังคมชุมชน	เป็นองค์กรที่ดีของสังคม ดำเนินธุรกิจที่มีการบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล และ มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคมชุมชน
ต่อผู้ถือหุ้น	ดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ สามารถสร้างผลตอบแทนที่ดี และมีการขยายธุรกิจให้เติบโตต่อเนื่องอย่างยั่งยืน
ต่อลูกค้า	สร้างความพึงพอใจและความผูกพันแก่ลูกค้าโดยผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพในระดับมาตรฐานสากลด้วยราคาเป็นธรรม
ต่อคู่ค้า	ดำเนินธุรกิจร่วมกันบนพื้นฐานของความเป็นธรรม มุ่งสร้างความไว้วางใจ ความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดี เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว
ต่อพนักงาน	สนับสนุนการพัฒนาความสามารถการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง ให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานทัดเทียมบริษัทชั้นนำ เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร

9.1.3.1 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง 6 กลุ่ม

9.1.3.1.1 ประเทศ

ปตท. ในฐานะองค์กรพลังงานแห่งชาติ มีพันธกิจในการตอบสนองความต้องการของประเทศตามวิสัยทัศน์ประเทศไทย “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อไปสู่การวางรากฐานการพัฒนาประเทศที่แข็งแกร่ง โดยสร้างความมั่นคงด้านพลังงานในระยะยาว ให้ประชาชนคนไทยมีพลังงานใช้อย่างเพียงพอ ท่วถึง เท่าเทียม และยั่งยืน

ปตท. มีนโยบายการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และทิศทางยุทธศาสตร์ของกระทรวงพลังงาน โดยมุ่งเน้นในเรื่องการจัดหาพลังงานให้เพียงพอเพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานในราคาที่เหมาะสม เป็นธรรม และการพัฒนาพลังงานที่ยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดย ปตท. มีบทบาทในด้านต่างๆ ดังนี้

1) ด้านการสร้างความมั่นคงทางพลังงาน (Security) โดยการใช้เงินลงทุนมากกว่าร้อยละ 50 ของเงินลงทุนทั้งหมด เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางพลังงาน เช่น ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ สถานีรับก๊าซธรรมชาติ (LNG Receiving terminal) LPG Import Facilities คลังน้ำมันและสถานีบริการน้ำมัน เป็นต้น ทางด้านการจัดหาพลังงาน ปตท. มีการบริหารจัดการความเสี่ยงในการจัดหาพลังงานจากแหล่งต่างๆ ในปริมาณที่เพียงพอ มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการพลังงานของประเทศ เช่น การจัดหาก๊าซธรรมชาติที่ครอบคลุมการจัดหาจากแหล่งในประเทศ การนำเข้าจากประเทศเพื่อนบ้าน และในรูปของก๊าซธรรมชาติเหลวหรือ Liquefied Natural Gas (LNG) เพื่อตอบสนองความต้องการพลังงานของประเทศ

2) ด้านการสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ (Economy) โดยการลงทุนจัดหาพลังงานในต้นทุนพลังงานที่เหมาะสม ประชาชนและธุรกิจยอมรับได้ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทรัพยากรปิโตรเลียม ผ่านธุรกิจโรงแยกก๊าซธรรมชาติ โรงกลั่นน้ำมันและธุรกิจปิโตรเคมี ที่ทำให้เกิดการพัฒนาธุรกิจต่อเนื่องอีกมากมาย รวมถึงการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงประสิทธิภาพและพัฒนาขีดความสามารถให้กับผู้ประกอบการ ตลอดจนช่วยเหลือธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและการเติบโตในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล



3) ด้านการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน (Ecology) โดยส่งเสริมการลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และพลาสติกชีวภาพ รวมถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ชุมชนทางการเกษตร

9.1.3.1.2 สังคม ชุมชน

ปตท. ให้ความสำคัญต่อการดูแลชุมชนและสังคม โดยคำนึงถึงการป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อมภายใต้มาตรฐานสากล และการสร้างความเข้มแข็งและมั่นคงให้แก่สังคมไทย ด้วยการมีส่วนร่วมในการพัฒนาวิถีชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนและสังคมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ใน 3 แนวทางหลัก ได้แก่ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อนึ่ง รายละเอียดในเรื่องดังกล่าวปรากฏอยู่ในหัวข้อ “พลังงานไทย ความภาคภูมิใจของคนไทย” และรายงานความยั่งยืนปี 2558 (Corporate Sustainability Report 2015)

9.1.3.1.3 ผู้ถือหุ้น

กลยุทธ์การเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth Strategy) ถูกนำมาใช้ในการบริหารจัดการ ปตท. ให้เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศในด้านการดำเนินงาน (High Performance Organization) โดยตั้งมั่นอยู่บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate governance) ควบคู่ไปกับการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility) เพื่อให้นักลงทุนมั่นใจว่า ปตท. จะเป็นบริษัทที่ให้ผลตอบแทนที่ดี มีความยั่งยืน เป็นองค์กรที่อยู่คู่สังคมไทยตลอดไป

กิจกรรมสำหรับผู้ถือหุ้นสามัญ

ปตท. ได้จัดให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเข้าเยี่ยมชมกิจการ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยได้มีโอกาสเยี่ยมชมการดำเนินงาน รับทราบข้อมูล พบปะกับคณะผู้บริหาร ปตท. และมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่จังหวัดระยองของ ปตท. อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นมา

สำหรับปี 2557 ปตท. จัดการจัดกิจกรรมผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมกิจการ เนื่องจากเกิดเหตุการณ์ชุมนุมทางการเมือง และในปี 2558 ปตท. ได้มีกำหนดแผนงานจะจัดกิจกรรมในวันที่ 18 – 19 พฤศจิกายน 2558 โดย ปตท. นำส่งหนังสือเชิญและเอกสารตอบรับไปยังผู้ถือหุ้นซึ่งปรากฏรายชื่อ ณ วันปิดสมุดทะเบียนเพื่อพักการโอนหุ้นเพื่อสิทธิเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 (วันที่ 9 มีนาคม 2558) โดยทางไปรษณีย์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นแจ้งความประสงค์ในการเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. อนึ่ง อนึ่ง เนื่องจากมีผู้ให้ความสนใจและแจ้งความประสงค์ที่จะเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. จำนวนมากถึง 2,000 คน ปตท. จึงกำหนดให้ใช้วิธีการจับสลากในการคัดเลือกผู้มีสิทธิเข้าเยี่ยมชมกิจการเช่นเดียวกับที่ผ่านมา โดยมีผู้บริหาร และคณะทำงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นสักขีพยาน กำหนดจับสลากในวันที่ 13 ตุลาคม 2558 และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. บนเว็บไซต์ของ ปตท. เจ้าหน้าที่ของ ปตท. ได้ดำเนินการแจ้งผู้มีสิทธิเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. ทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันการตอบรับเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. โดยกิจกรรมดังกล่าวจะจัดให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเข้าเยี่ยมชมกิจการ ณ นิเวศอุตสาหกรรมวนารมย์ กลุ่ม ปตท. หรือ PTT WEcoZI เยี่ยมชมพื้นที่โครงการ LNG Receiving Terminal บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด (เป็นการนั่งรถเยี่ยมชมบริเวณโดยรอบ โดยมีเจ้าหน้าที่ของโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง เป็นผู้แนะนำและตอบข้อซักถาม) และสวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพฯ และทัศนศึกษาการทำ CSR ของ ปตท. ณ สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพฯ จังหวัดระยอง จำนวน 360 คน โดยแบ่งเป็น 2 รุ่นๆ ละ 180 คน เช่นปีที่ผ่านมา

สำหรับผู้ถือหุ้นที่สนใจเข้าเยี่ยมชมกิจการในครั้งต่อไป (ประจำปี 2559) สามารถติดตามความคืบหน้าและรายละเอียดโครงการได้บนเว็บไซต์ของ ปตท. โดย ปตท. ขอสงวนสิทธิ์สำหรับผู้ถือหุ้นที่ยังไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมเท่านั้น

กิจกรรมสำหรับผู้ถือหุ้นกู้

ปตท. ได้จัดกิจกรรมสำหรับผู้ถือหุ้นกู้อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2553 เป็นต้นมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นช่องทางในการรักษาความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ปตท. กับผู้ถือหุ้นกู้ของ ปตท. และเพื่อเป็นการตอบแทนความเชื่อมั่นที่ได้ลงทุนในหุ้นกู้ของ ปตท. ในระยะยาว ทั้งนี้กิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นมีความหลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ถือหุ้นกู้ที่มี



จำนวนกว่า 28,000 ราย อาทิ นิติสารรายไตรมาส happiness กิจกรรมเยี่ยมชมกิจการ ปตท. (ในปี 2558 ได้จัดขึ้น 2 ครั้ง คือ ครั้งที่ 1 เดือนมีนาคม เยี่ยมชมโรงแยกก๊าซธรรมชาติและ สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพฯ จังหวัดระยอง และ ครั้งที่ 2 เดือนธันวาคม เยี่ยมชม สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC) โรงเรียนกำเนิดวิทย์ (KVIS) และ โครงการปาวังจันทร์ จังหวัดระยอง) กิจกรรมสานสัมพันธ์ครอบครัว กิจกรรมเวิร์คช็อปประเภทต่างๆ นอกจากนั้นยังมีกิจกรรมวไรตี้คอนเสิร์ตที่ยังคงได้รับการตอบรับที่ดีเสมอมา โดยในปี 2558 ปตท. ได้จัดคอนเสิร์ต รวม 3 รอบ ที่ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกได้ตามความชอบของตนเองภายใต้ชื่อ “Your Concert” และ ปตท. ยังคงมีแผนการพัฒนาแบบการดำเนินการจัดกิจกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความพึงพอใจของผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมสำหรับนักลงทุนสถาบัน

ในปี 2558 นอกเหนือจากกิจกรรมผู้บริหารพบนักลงทุน เพื่อชี้แจงข้อมูลผลประกอบการประจำปีไตรมาสแล้ว ปตท. ได้จัดให้นักลงทุนสถาบันและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์เยี่ยมชมกิจการและพบผู้บริหารเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเป็นประจำปีในช่วงเดือนกุมภาพันธ์และจัดให้มีการเยี่ยมชมการดำเนินงานของโรงแยกก๊าซฯ หน่วยที่ 6 ที่จังหวัดระยอง อย่างอบอุ่น และเป็นกันเองโดยในการเยี่ยมชมดังกล่าว นักลงทุนและนักวิเคราะห์มีโอกาสทราบถึงทิศทางและโอกาสในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. จากผู้บริหารโดยตรง

9.1.3.1.4 ลูกค้า

ปตท. ดำเนินธุรกิจใน 2 ตลาดหลัก คือ ตลาดในประเทศและตลาดต่างประเทศ จำหน่ายผลิตภัณฑ์ผลิตภัณฑ์ก๊าซธรรมชาติ และผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมให้กับลูกค้า 2 กลุ่มหลัก คือ Business to Business: B2B และ Business to Consumer: B2C

ปตท. รับฟังความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าผ่านช่องทางหลากหลายที่ได้รับการประเมินแล้วว่าเป็นช่องทางที่สามารถให้สารสนเทศที่มีคุณภาพเพียงพอต่อการนำไปออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการได้ตรงตามความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า ทั้งในด้านคุณภาพ ปริมาณ และราคาที่เหมาะสม/ เป็นธรรม เช่น การออกเยี่ยม การสัมมนา การสำรวจความคิดเห็น ฯลฯ จากการประเมินประสิทธิภาพของช่องทางการรับฟังลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้มีการปรับเปลี่ยนช่องทางการรับฟังลูกค้าให้มีความสะดวก และทันสมัยอย่างต่อเนื่อง มีการเพิ่มช่องทางการรับฟังลูกค้าผ่าน Social Media เช่น Website Facebook Line Group เป็นต้น นอกจากนี้ ปตท. ยังรับฟังสารสนเทศอื่นๆ นอกเหนือจากความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า อาทิ แนวโน้มเทคโนโลยี สภาพการแข่งขัน การเปลี่ยนแปลงทางกายภาพของสังคม ชุมชน รูปแบบการใช้ชีวิตของผู้บริโภค ฯลฯ เพื่อนำมาประมวลผลร่วมกับความต้องการของลูกค้าและใช้เป็นข้อมูลป้อนเข้าในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ดึงดูดใจลูกค้าของคู่แข่ง รวมถึงลูกค้าที่มีศักยภาพในการเป็นลูกค้าของ ปตท. ในอนาคต

ปตท. พัฒนาระบบสนับสนุนเพื่อเพิ่มความสะดวกให้กับลูกค้าในการทำธุรกรรมกับ ปตท. อย่างต่อเนื่อง เช่น การรับคำสั่งซื้อผ่านศูนย์รับคำสั่งซื้อ ระบบ e-Order/ e-Billing/ e-Payment/ Direct Approved ฯลฯ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของศูนย์รับซื้อรถยนต์ ด้วยการสร้างระบบ iMind เชื่อมโยง รวมศูนย์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น อีเมล Website ข้อมูลสมาชิกบัตร PTT Blue Card ฯลฯ เพื่อให้พนักงานที่ทำหน้าที่รับซื้อรถยนต์สามารถตอบสนองลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว ด้วยข้อมูลที่ถูกต้องแม่นยำ

ปตท. จัดทำคู่มือการดำเนินงาน (Procedure Manual) และคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Work Instruction) นำคู่มือสู่การปฏิบัติ และมีการทวนสอบมาตรฐานตามระบบ QMS ISO 9000 ISO14000 TIS18000 เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรทั้งหมดของ ปตท. สามารถส่งมอบผลิตภัณฑ์ บริการ และประสบการณ์ที่ดีให้แก่ลูกค้าได้ตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

ปตท. พัฒนาระบบการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าให้เหมาะสมกับแต่ละวงจรชีวิตของลูกค้า เพื่อนำไปสู่การซื้อซ้ำ และบอกต่ออันเป็นระดับความสัมพันธ์เป้าหมายขั้นสูงสุด มีการประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อ ปตท. เปรียบเทียบคู่แข่งผ่านการสำรวจความพึงพอใจประจำปี มีการพัฒนาวิธีการสำรวจและข้อคำถามเพื่อให้ผลการสำรวจสะท้อนข้อเท็จจริงมาก และสามารถมองเห็นโอกาสในการต่อยอดทางธุรกิจได้ชัดเจนมากขึ้น มีการปรับแนวทางการวัดความไม่พึงพอใจให้สามารถทราบถึงสัญญาณเชิงบ่ง เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงที ป้องกันการสูญเสียลูกค้า



ปตท. จัดกลุ่มประเภทข้อร้องเรียนตามความรุนแรงของผลกระทบ มีการกำหนด Service Level Agreement สำหรับข้อร้องเรียนแต่ละประเภท ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องแก้ไขปัญหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ ข้อร้องเรียนทุกประเภทจะต้องได้รับการตอบสนองเบื้องต้นภายใน 24 ชั่วโมง และมีการสอบถามกลับไปยังลูกค้าทุกรายภายหลังการแก้ไขข้อร้องเรียนเพื่อสอบถามถึงความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหาของ ปตท. ที่มีต่อข้อร้องเรียนนั้นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า ลูกค้าได้รับการแก้ไขปัญหาที่เหมาะสม มีความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหา และจะยังคงซื้อผลิตภัณฑ์และบริการของ ปตท. ต่อไปในอนาคต

ทั้งนี้ ในปี 2558 ปตท. ได้ดำเนิน โครงการหรือกิจกรรมร่วมกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการ PTT Tune Up ให้บริการตรวจเช็คเครื่องยนต์ และปรับจูนเครื่องยนต์ฟรีในช่วงเทศกาล เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการประหยัดพลังงานและการตระหนักถึงความปลอดภัยในการเดินทาง การออกแบบสถานีบริการตามแนวคิด “Universal Design” เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้พิการและผู้สูงอายุ การเปิดตัวโครงการ Crime Zero “กดปุ่มฉับไว ปลอดภัยในปั๊ม ปตท.” เป็นความร่วมมือกับตำรวจนครบาล โดยทำระบบแจ้งเหตุฉุกเฉินโดยตรงไปยังเจ้าหน้าที่ตำรวจ เมื่อเกิดเหตุการณ์ผิดปกติภายในสถานีบริการ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยให้กับผู้ใช้บริการ เป็นต้น

9.1.3.1.5 ผู้ค้า

ผู้ค้า ถือเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน ปตท. จึงให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อผู้ค้าอย่างเสมอภาคบนหลักการของการแข่งขันที่เป็นธรรม เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมืออันดี ปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัด และการปฏิบัติตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญในการควบคุม คุณภาพสินค้า บริการ ตลอดจนค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการ ในปตท. จึงมีการกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการจัดหาพัสดุเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

นอกจากนั้น ปตท. มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการเพื่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บรรลุตามปณิธานที่ตั้งไว้ ปตท.จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานและพัฒนาให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้จัดทำกระบวนการบริหารความเสี่ยงและลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของผู้ค้า เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนให้ประสบความสำเร็จ โดยมีปัจจัยหลักในการขับเคลื่อน 3 ปัจจัย คือ

1. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน:

มีนโยบายและกลยุทธ์ขององค์กรเป็นปัจจัยสำคัญที่สร้างความตระหนักให้แก่ทั้งพนักงานภายในองค์กร และสังคมภายนอกเกี่ยวกับความมุ่งมั่น และทิศทางการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้นในปี 2558 ปตท. จึงได้มีการออกนโยบายการจัดหาและบริหารงานผู้ค้าอย่างยั่งยืน กลุ่ม ปตท.

เพื่อให้ผู้ค้าของ ปตท. มีแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ค้าในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืน และเหมาะสมมากขึ้น ปตท. จึงได้ทบทวน แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า ปตท. (PTT Supplier Sustainable Code of Conduct: SSCoC) และประกาศใช้เป็นที่ 3 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2558 โดยกำหนดเนื้อหาและขอบเขตให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนด ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเด็นที่ ปตท. ให้ความสำคัญ ประกอบด้วย 4 หัวข้อหลัก ดังนี้

1. จริยธรรมทางธุรกิจ
2. ความรับผิดชอบต่อสังคม
3. ความปลอดภัย
4. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

2. การบริหารจัดการผู้ค้าอย่างยั่งยืน:

ปตท. มีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environment, Social, และ Governance/Economics: ESG) และความเสี่ยงต่อผู้ซื้อ (Buyer Risk) ของกลุ่มงานสินค้าและบริการของ ปตท. ทั้งหมด โดยผลจากการประเมินจะนำมาใช้จัดกลุ่มและแบ่งระดับในการบริหารผู้ค้า เป็น 3 ระดับ คือ 1. กลุ่ม Strategic/Critical 2. กลุ่ม Key และ 3.



กลุ่ม Managed เรียงตามลำดับความรุนแรงและผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น โดยผู้ค้าในแต่ละประเภทจะได้รับการบริหารจัดการตามความเหมาะสม โดยผู้ค้าที่อยู่ในกลุ่ม Strategic จะได้รับการบริหารจัดการอย่างเข้มข้นเพิ่มเติมจากกลุ่มอื่น กล่าวคือ ผู้ที่ต้องการเข้าร่วมเสนอราคาเมื่อมีการประมูลสินค้าหรือบริการกลุ่มงาน Strategic จะต้องตอบแบบประเมินการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืน (Sustainability Performance Assessment) และหากผลการประเมินคะแนนไม่ถึงตามเกณฑ์ที่กำหนดจะต้องจัดทำแผนงานและกรอบเวลาในการปรับปรุง (ESG Corrective Action Plan) ตามแบบฟอร์มที่กำหนดและส่งมาพร้อมกับเอกสารการประมูล ทั้งนี้ ปตท. ขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบผลการดำเนินการด้านการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนตามความเหมาะสม

3. การพัฒนาศักยภาพของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง:

ความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนศักยภาพของบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องเป็นอีกปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนให้การดำเนินการทั้งหมดนี้สัมฤทธิ์ผล ปตท. จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดหาและบริหารงานผู้ค้าของผู้บริหารและพนักงานภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและเหมาะสม ผ่านการจัดอบรม สื่อความรู้ รวมถึงกระบวนการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ด้านความยั่งยืนสู่การบริหารจัดการผู้ค้า

นอกจากนี้ ปตท. ได้สร้างความพร้อม และสื่อความให้แก่ผู้ค้าควบคู่กันไป เพื่อให้มีการเตรียมการในการพัฒนาการดำเนินงานธุรกิจของตนให้เป็นไปตามแนวทางความยั่งยืน หรือ แนวทางการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนของผู้ค้า ปตท. (PTT Supplier Sustainable Code of Conduct) ที่ ปตท. ได้ประกาศใช้

เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ระหว่าง ปตท. กับผู้ค้า และพัฒนาศักยภาพของผู้ค้าให้พร้อมสนับสนุนความสำเร็จของ ปตท. ทั้งในด้านผลการดำเนินการ ความต่อเนื่องในการทำธุรกิจ ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคม ในปี 2558 ปตท. ได้จัดงานสัมมนาผู้ค้า (Supplier Relationship Management Seminar: SRM) ทั้งหมดจำนวน 9 ครั้ง โดยเป็นการจัดงานของแต่ละหน่วยธุรกิจ/สายงาน จำนวน 8 ครั้ง ดังนี้

กลุ่มผู้ค้า	วันที่จัดงาน
ผู้ค้าของธุรกิจหล่อลื่น	30 มีนาคม 2558
ผู้ค้าของฝ่ายวิศวกรรมและบริการเทคนิคตลาดพาณิชย์และต่างประเทศ	30 มีนาคม 2558 และ 18 ธันวาคม 2558
ผู้ค้าของโรงแยกก๊าซธรรมชาติ จ.นครศรีธรรมราช	18 มิถุนายน 2558
ผู้ค้าของระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ	2 กรกฎาคม 2558
ผู้ค้าของโรงแยกก๊าซธรรมชาติ จ.ระยอง	6 ตุลาคม 2558
ผู้ค้าของฝ่ายวิศวกรรมสถานีนบริการ ธุรกิจน้ำมัน	16 ตุลาคม 2558
ผู้ค้าของหน่วยงานก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ (NGV)	22 ธันวาคม 2558

และงานสัมมนาผู้ค้าหลักจากทุกหน่วยงานที่ดำเนินการจัดหาพัสดุให้ ปตท. 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2558

โดยในการจัดสัมมนาผู้ค้าของ ปตท. จะมีการสื่อความ ถ่ายทอดทิศทางการดำเนินงาน การจัดกิจกรรมที่มีความเหมาะสมตามกลุ่มผู้ค้า โดยมีหัวข้อการสื่อความและการจัดกิจกรรมสัมมนาที่ผ่านมาในปี 2558 ดังนี้

- การสื่อความทิศทางการดำเนินธุรกิจของ วิสัยทัศน์และพันธกิจของ ปตท.
- การสื่อความนโยบายและทิศทางการจัดหาพัสดุ ปตท. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- การสื่อความการจัดหา การบริหารจัดการผู้ค้า และการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืน
- การสื่อความการจัดหาสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



- การสื่อความงานทะเบียนผู้ค้า ปตท. (PTT AVL)
- การจัดกิจกรรมกลุ่ม ทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างพนักงานจัดหา และผู้ค้า ให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตลอดจนเกิดความสัมพันธ์ที่ดี และก่อเกิดเป็นความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน (Sustainable Partnership) ต่อไป
- การจัดทำ workshop การประเมินความเสี่ยงด้าน ESG ให้แก่ผู้ค้าเพื่อให้เกิดความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างแท้จริง

ปตท. กำหนดให้ผู้ที่จะเข้าร่วมเสนอราคาจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัยเกี่ยวกับการทำงาน และการใช้เครื่องมือตลอดจนระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะในการทำงานที่มีผลกระทบต่อความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ให้ระมัดระวังในการทำงานเป็นพิเศษ ทั้งนี้ ปตท. จะจัดให้มีการเข้าเยี่ยมชมกิจการของผู้ค้า เพื่อประเมินถึงศักยภาพในการดำเนินงาน โดยเฉพาะด้านความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้พนักงานของบริษัทผู้ค้าต้องผ่านการเข้าอบรมการปฏิบัติตนและดำเนินการในพื้นที่การทำงานของ ปตท. และปฏิบัติงานตามข้อกำหนดในการเข้าทำงานในเขตปฏิบัติงานซึ่งมีรายละเอียดการปฏิบัติตนตามแต่ละลักษณะงานไว้

ปตท. มีการจัดทำทะเบียนผู้ค้า (PTT Approved Vendor List; PTT AVL) เพื่อประโยชน์ในงานจัดหาพัสดุด้วยวิธีประมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มั่นใจว่าภายใต้กระบวนการกำหนดกลุ่มงานและขั้นตอนหรือวิธีการในการคัดเลือกผู้ค้าเพื่อขึ้นทะเบียนผู้ค้ากับ ปตท. นั้น จะได้ผู้ค้าที่มีประสิทธิภาพ สามารถส่งมอบสินค้า/บริการได้ตรงกับความต้องการขององค์กร และส่งเสริมความเป็นพันธมิตร (Partnership) กับ ปตท. อย่างยั่งยืน โดยในปี 2558 นี้ มีผู้ค้าที่ได้รับการอนุมัติให้ขึ้นทะเบียนผู้ค้า ปตท. แล้วทั้งสิ้นจำนวน 294 บริษัท จาก 29 กลุ่มงาน

เพื่อให้การจัดทำทะเบียนผู้ค้าของ ปตท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ปตท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข คุณสมบัติของผู้ค้าที่สมัครเพื่อคัดเลือกขึ้นทะเบียนผู้ค้าในแต่ละกลุ่มงาน โดยคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ค้าจะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้

1. ผู้ค้าจะต้องไม่เป็นผู้ละทิ้งงานของ ปตท. หรือส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานต่างๆ ของรัฐ
2. กรณีที่เคยถูกเพิกถอนออกจากกลุ่มงานใดในทะเบียนผู้ค้าของ ปตท. จะไม่มีสิทธิยื่นขอขึ้นทะเบียนผู้ค้าฯ กับ ปตท. ในกลุ่มงานนั้นๆ ในช่วงระยะเวลา 5 ปี นับถัดจากวันที่ถูกเพิกถอน ยกเว้นกรณีถูกเพิกถอน เนื่องจากเป็นผู้ละทิ้งงานของ ปตท. หรือส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานต่างๆ ของรัฐ ปตท. จะไม่รับเข้าเป็นผู้ค้าในทะเบียนผู้ค้า ปตท. จนกว่าจะมีหนังสือแจ้งแสดงหลักฐานการยกเลิกการถูกเพิกถอน
3. ผู้ค้าจะต้องเข้าใจ และรับทราบแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า ปตท. (PTT Supplier Sustainable Code of Conduct: SSCoC)

นอกจากหลักเกณฑ์เบื้องต้นแล้ว ปตท. ยังประเมินคุณสมบัติผู้ค้าในด้านการดำเนินงาน และด้านแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้าควบคู่กันไปด้วย

หลังจากที่ผู้ค้าส่งมอบสินค้า/บริการในแต่ละงวดงานแล้ว ปตท. จะทำการประเมินผู้ค้าพร้อมทั้งแจ้งผลการประเมินให้แก่ผู้ค้าทราบถึงข้อดี/ข้อควรปรับปรุงในการดำเนินงาน เพื่อที่ผู้ค้าจะได้รับทราบและพิจารณานำไปปรับปรุงการดำเนินงานของผู้ค้าเอง (Supplier Development) ให้ดียิ่งขึ้นไป

นอกจากนี้ในการจัดหาพัสดุ ปตท. จะสนับสนุนผู้ค้าในประเทศก่อนเป็นอันดับแรก โดยเมื่อพิจารณาข้อมูลการจัดหาที่ผ่านมา พบว่า ปตท. มีการจัดหาสินค้าจากท้องถิ่นมากกว่าร้อยละ 90 ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา รวมถึงส่งเสริมให้มีการจัดหาสินค้าจากในพื้นที่ที่สถานประกอบการ ปตท. ตั้งอยู่เป็นหลัก ซึ่งก่อให้เกิดการสร้างเม็ดเงินหมุนเวียน ในระบบเศรษฐกิจของไทย อีกทั้ง ยังเป็นการส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่คนในชุมชน

**9.1.3.1.6 พนักงาน**

(ได้รายงานหมวดโครงสร้างการจัดการ หัวข้อ “8.5 พนักงาน” แล้ว)

9.1.3.2 การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล

ปตท. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ปตท. ทุกคนต้องเคารพกฎหมาย ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมที่แตกต่างกันในแต่ละประเทศที่ ปตท. เข้าไปลงทุน และเคารพหลักสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัดตามหลักปรัชญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน และไม่สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นการละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากล

ปตท. เป็นผู้นำและส่งเสริมบริษัทในกลุ่มให้นำหลักสิทธิมนุษยชนไปปฏิบัติตามกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนกลุ่ม ปตท. โดย ปตท. ได้เข้าเป็นภาคีของ United Nations Global Compact (UNGC) ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2555 อันเป็นการประกาศเจตนารมณ์ที่จะนำหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน การรักษาสิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการคอร์รัปชันในระดับสากล มาเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ เพื่อควบคุม และป้องกันความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นองค์กรที่ดีของสังคม มีความรับผิดชอบต่อการดำเนินงาน และการตัดสินใจทางธุรกิจ ปัจจุบันบริษัทในกลุ่มปตท. ที่เข้าร่วมเป็นภาคีข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ ได้แก่ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) อนึ่ง ข้อมูลการดำเนินการในปี 2558 ในเรื่องนี้ปรากฏอยู่ในรายงานความยั่งยืนปี 2558 แล้ว

9.1.3.3 ข้อพิพาทที่สำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปรากฏอยู่ใน “ข้อพิพาททางกฎหมาย” ซึ่งเปิดเผยในแบบแสดงรายการประจำปี (แบบ 56-1)

9.1.4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินการที่สำคัญ เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปตท. จึงให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำ และสร้างช่องทางการเปิดเผยข้อมูลที่หลากหลายเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย ครอบคลุมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในการดำเนินงานและสร้างกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสม และเป็นธรรมสำหรับทั้งผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน ดังนี้

9.1.4.1 การรายงานของคณะกรรมการทั้งที่เป็นการเงินและไม่ใช้การเงิน

ปตท. จัดทำรายงานความยั่งยืน ปี 2558 (Corporate Sustainability Report 2015) เพื่อสื่อสารนโยบาย แนวทางการบริหารจัดการ รวมถึงผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยใช้ Sustainability Reporting Guidelines และ Oil and Gas Sector Disclosure (OGSD) รุ่นที่ 4 (G4) ของ Global Reporting Initiative (GRI) เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีความเหมาะสมและเฉพาะเจาะจงกับธุรกิจมากขึ้น นอกจากนี้ ปตท. จัดให้มีการสอบทานข้อมูลในรายงานโดยหน่วยงานภายนอกต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลมีความถูกต้อง ความโปร่งใส และเชื่อถือได้ และมีเป้าหมายให้มีการดำเนินการต่อเนื่องทุกปี ทั้งนี้ ปตท. จัดส่งรายงานความยั่งยืน ปี 2558 พร้อมกับรายงานประจำปีให้กับผู้ถือหุ้น และเปิดเผยให้กับผู้ที่สนใจบนเว็บไซต์ของ ปตท. www.pttplc.com

9.1.4.2 ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

ปตท. แปลงสภาพและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2544 ปตท. จัดให้มีหน่วยงานฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations Department) ที่ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อผู้ลงทุน และดูแลกระบวนการรายงานทางการเงิน เช่น การนำเสนอผลการดำเนินงาน งบการเงิน สารสนเทศที่ ปตท. แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงมีการทำบทราชานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) รายไตรมาส ซึ่งแสดงสถานภาพผลการ



ดำเนินงานและแนวโน้มในอนาคตของ ปตท. ต่อผู้ถือหุ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศได้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน สม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง นอกจากนี้ ปตท. ได้จัดทำนิตยสารเพื่อผู้ถือหุ้นคือ ปตท. ภายได้ชื่อ “Happiness” ออกเป็นรายไตรมาส เพื่อใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารข่าวสาร ข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจและผลการดำเนินงานของ ปตท.ต่อผู้ถือหุ้น และจดหมายข่าวรายไตรมาสเพื่อผู้ถือหุ้นสามัญ ปตท. ภายได้ชื่อ “PTT Bizway” โดยจัดทำเป็น 2 ภาษา เพื่อสื่อสารความวิสัยทัศน์ พันธกิจ ผลประกอบการราย ไตรมาส การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการสู่ความยั่งยืนของ ปตท. และกิจกรรมที่สำคัญในช่วงเวลานั้น ทั้งนี้ผู้ลงทุนสามารถติดต่อกับหน่วยงานได้โดยตรง หรือผ่านทางเว็บไซต์ของ ปตท. ซึ่งมีข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ได้ปรับปรุงให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ประกอบด้วยข้อมูลสำคัญๆ อาทิ

- รายงานประจำปี (แบบ 56-2) / แบบแสดงรายการประจำปี(แบบ 56-1)
- ข้อมูลโครงการลงทุนที่สำคัญ
- การจัดซื้อจัดจ้าง
- การแถลงทิศทางนโยบายขององค์กรโดยผู้บริหาร
- การดำเนินการตามนโยบายรัฐ
- แผนงานที่สำคัญ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกิจกรรมส่งเสริม
- ผลการดำเนินงานด้านการเงิน
- ผลการดำเนินงานที่ไม่ใช่ด้านการเงิน
- กิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญ

โดย ปตท. ได้ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสและทั่วถึง รวมทั้งการนำเสนอผลงานและการแจ้งสารสนเทศขององค์กรต่อนักลงทุน ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องทั้งในทางตรงและทางอ้อมมาโดยตลอด สรุปได้ดังนี้

- **ทางตรง** : ปตท. มีการนำเสนอผลการดำเนินงานให้แก่กวีเคราะห์ นักลงทุนและพนักงาน เป็นระยะๆ อย่างสม่ำเสมอในรูปของ Analyst Meeting, Roadshow, Conference Call การเข้าร่วม Conference ซึ่งจัดโดยสถาบันต่างๆ รวมทั้ง การร่วมกิจกรรมพบนักลงทุนรายย่อยกับตลาดหลักทรัพย์ฯ และผู้เกี่ยวข้องสามารถทำการนัดหมาย (Company Visit) เข้าพบผู้บริหาร ปตท. เพื่อสอบถามข้อมูลความคืบหน้าการดำเนินงานได้ตลอดเวลา สรุปกิจกรรมหลักปี 2557- ปี 2558 ดังนี้

กิจกรรม	กิจกรรม ปี 2557 (จำนวน)	กิจกรรม ปี 2558 (จำนวน)
Roadshow ต่างประเทศ	12	9
Roadshow ในประเทศ	9	10
Analyst meeting	4	4
Credit Rating Review	4	4
Company Visit / Conference call	65	79
ทาง e-mail / โทรศัพท์	8-10 ครั้งต่อวัน	8-10 ครั้งต่อวัน
ร่วมกิจกรรมตลาดหลักทรัพย์สัญจร และหน่วยงานอื่นๆ เพื่อ พบนักลงทุน	3	3
นำนักลงทุนสถาบันพบผู้บริหารและเยี่ยมชมกิจการ	4	5
นำนักลงทุนรายย่อยพบผู้บริหารและเยี่ยมชมกิจการ	งดกิจกรรมเนื่องจากเกิด	กำหนดจัด 1 ครั้ง



	เหตุการณ์ชุมนุมทาง การเมือง	(2 รุ่น) (18-19 พฤศจิกายน)
กิจกรรมสานสัมพันธ์ผู้ถือหุ้น	14	16

- **ทางอ้อม:** ปตท. มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ผลการดำเนินงาน งบการเงิน และข้อมูลนำเสนอในรูปแบบต่างๆ รวมถึงรายงานสารสนเทศที่ ปตท. แจกต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยผู้สนใจสามารถอ่านข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (www.set.or.th) เว็บไซต์ของ ปตท. และนิตยสารเพื่อผู้ถือหุ้น ปตท. “Happiness” รวมทั้งจดหมายข่าวรายไตรมาสเพื่อผู้ถือหุ้นสามัญ “PTT Bizway”
- กรณีที่นักลงทุนและผู้เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยและต้องการสอบถาม สามารถติดต่อมายังฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ ปตท. โทร. 0 2537-3518-9 Email : ir@pttplc.com หรือผ่านเว็บไซต์ของ ปตท. www.pttplc.com

การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ ความเคลื่อนไหวทางธุรกิจ ความคืบหน้าของการดำเนินงาน และโครงการต่างๆ รวมทั้งให้บริการตอบคำถามและอำนวยความสะดวกในการติดต่อแก้สื่่อมวลชนและสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง ในปี 2557 - ปี 2558 มีการดำเนินกิจกรรม สรุปได้ ดังนี้

กิจกรรม	กิจกรรม ปี 2557 (จำนวน)	กิจกรรม ปี 2558 (จำนวน)
ทาง e-mail	108	144
ข่าวแจก / ภาพข่าว	237	316
การแถลงข่าว	38	28
นำสื่อมวลชนเยี่ยมชมการดำเนินงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	10	19
การให้การต้อนรับ / ให้ข้อมูลกับหน่วยงานที่มาเยี่ยมชม / ฐานในด้านต่าง ๆ	30 คณะ (เกิดเหตุการณ์ชุมนุมทาง การเมือง)	55 คณะ

9.1.4.3 การแจ้งข้อร้องเรียนและการเข้าถึงข้อมูล

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มสามารถใช้กลไกในการติดต่อ การรับทราบข้อมูล การแจ้งข่าว/ เเบาะแส ทั้งภายในองค์กรโดยระบบ Intranet Webboard และจากภายนอกโดยผ่านช่องทางเว็บไซต์ / โดยทางโทรศัพท์ / โดยหนังสือแจ้ง / โดยทาง E-mail แจ้งหน่วยงาน ฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท ฝ่ายสื่อสารองค์กร หรือศูนย์บริหารคำสั่งซื้อและลูกค้าสัมพันธ์ ดังนี้

โทรศัพท์ : PTT CONTACT CENTER 1365 , 0-2537-2000

Website : <http://www.pttplc.com>

Email : ศูนย์บริหารคำสั่งซื้อและลูกค้าสัมพันธ์ : 1365@pttplc.com

ฝ่ายสื่อสารองค์กร : corporate@pttplc.com

สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท : corporatesecretary@pttplc.com

ฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ : ir@pttplc.com

สายด่วน CG : cghelpdesk@pttplc.com

ซึ่งข้อคำถาม ข้อติชม และข้อเสนอแนะต่าง ๆ จะส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ แก้ไขปรับปรุง ผ่านระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนโดยมีการติดตามความคืบหน้าผ่านการแจ้งเตือนในระบบ email ทุก 3 วัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จจะแจ้งเตือนไปยังผู้บังคับบัญชาที่สูงขึ้นไปอีกระดับเพื่อดำเนินการ หากแล้วเสร็จ หน่วยงานที่รับผิดชอบจะแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้



ติดต่อทราบ และมีการติดตามในภายหลังอีกครั้งหนึ่งโดยสอบถามความพึงพอใจจากการให้บริการโดยเจ้าหน้าที่ Contact Center ทั้งนี้ผู้บริหารติดตามสารสนเทศทั้งหมดเป็นประจำทุกเดือนเพื่อติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและนำกลับมาใช้เป็นแนวทางปรับปรุงกระบวนการ สินค้า และบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ ในปี 2558 มีข้อคำถาม ข้อติชม และข้อเสนอแนะต่าง ๆ รวม 145,975 เรื่อง โดยส่วนใหญ่เป็นเรื่อง บัตร PTT Blue Card บัตรเครดิตพลังงานNGV สถานที่ตั้งสถานีบริการ/ร้านค้า และโครงการต่าง ๆ

สำหรับการร้องเรียน ปตท. เปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปสามารถร้องเรียนเมื่อพบพฤติกรรมของ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อจรรยาบรรณธุรกิจของ ปตท. ต่อสำนักตรวจสอบภายใน สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท และฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดย ปตท. จะรับฟังทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส เอาใจใส่ และให้ความสำคัญกับทุกฝ่าย มีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการที่เหมาะสม มีการรักษาความลับและคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยในปี 2558 ไม่พบข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมที่มีนัยสำคัญ และสอบสวนแล้วมีความผิวจริง

9.2 คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง การประเมินผลกรรมการ การปฐมนิเทศกรรมการ การพัฒนากรรมการ

9.2.1 คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

คณะกรรมการ ปตท. ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในช่วงเริ่มแรกได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้น 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยงในระดับคณะกรรมการด้วย

ต่อมาในปี 2547 คณะกรรมการ ปตท. ได้จัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. เพื่อช่วยส่งเสริมและกลั่นกรอง การดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการให้ดีขึ้น และในปี 2556 คณะกรรมการ ปตท. ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ปตท. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของ ปตท. มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บริษัทจดทะเบียนพึงปฏิบัติและเป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี 2552 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ดังนั้น ในปัจจุบัน ปตท. จึงมีคณะกรรมการเฉพาะเรื่องรวม 5 คณะ เพื่อช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งเน้นการสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวม มีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ คณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และมีคุณสมบัติ หน้าที่ ความรับผิดชอบตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งมีการกำหนดบทบาทภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษรไว้อย่างชัดเจน ตั้งแต่ปี 2552 เป็นต้นมา ได้มีการขยายอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีหน้าที่มอบนโยบาย แนวปฏิบัติ และติดตามการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติม เพื่อให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีสามารถดำเนินงานด้านการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงในปี 2556 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้มีอำนาจครอบคลุมถึงการวางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของ ปตท. โดยในปี 2558 คณะกรรมการ ปตท. ได้มีการพิจารณาปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ได้แก่ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้เป็นปัจจุบันมากขึ้นด้วย

ทั้งนี้ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ทั้ง 5 คณะ มีบทบาทหน้าที่และการดำเนินการ ดังนี้

9.2.1.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยมีหน่วยงานบัญชีและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มาประชุมร่วมกัน และนำเสนอรายงานทางการเงินต่อคณะกรรมการ ปตท. ทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการ ปตท. เป็นผู้รับผิดชอบ



ต้องการเงินรวมของ ปตท. และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีรับรองและตรวจสอบโดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ ทั้งข้อมูลทางการเงิน และไม่ใช้การเงิน ดำเนินการบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด มีจำนวนอย่างน้อย 3 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นางนันท์วัลย์ ศกุนตนาค	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นายวิชัย อัครัสกร	กรรมการ	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ : นางนันท์วัลย์ ศกุนตนาค เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินบริษัท

1. นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 5 กรกฎาคม 2557 และเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2557
2. นางนันท์วัลย์ ศกุนตนาค ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 5 กรกฎาคม 2557
3. นายวิชัย อัครัสกร ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2557

โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

- จัดทำกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ปตท. โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ปตท. และมีการสอบทานความเหมาะสมของระเบียบดังกล่าวอย่างน้อยปี ละ 1 ครั้ง
- สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการกำกับดูแลที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมภายใน
- สอบทานให้ ปตท. มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ
- สอบทานการดำเนินงานของ ปตท. ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธี ปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ประกาศ หรือคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปตท.
- สอบทานให้ ปตท. มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี พิจารณาความเพียงพอของงบประมาณ บุคลากร และความเป็นอิสระของหน่วยตรวจสอบภายใน
- พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของ ปตท. โดยให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์
- เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการ ปตท. ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
- พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของ ปตท. ต่อ คณะกรรมการ ปตท.*
- ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น



- รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการ ปตท. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ยกเว้นรายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 4 ให้จัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปีพร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงเจ้าสังกัดของ ปตท. และกระทรวงการคลังเพื่อทราบ
- ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีบัญชีการเงินละ 1 ครั้ง ให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบ
- เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ และคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของ ปตท.
- ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือ กรรมการตรวจสอบ ต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ปตท. เพื่อชี้แจงในเรื่องที่เกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ หรือการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีด้วย
- ดำเนินการให้ฝ่ายบริหารจัดการให้มีกระบวนการรับและกำกับดูแลการรับเรื่องร้องเรียน
- กรณีที่การดำเนินงานตรวจสอบภายในเรื่องใดหรือการปฏิบัติงานอื่นใดของคณะกรรมการตรวจสอบมีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาให้มีการเชิญหรือดำเนินการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องด้วยค่าใช้จ่ายของ ปตท. ได้
- เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่พบว่าการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปตท. ให้แจ้งต่อผู้บริหารสูงสุดเพื่อพิจารณาสั่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของ ปตท. ดำเนินการแก้ไข
- คณะกรรมการตรวจสอบต้องประชุมร่วมกันอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ต้องมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- ให้คณะกรรมการตรวจสอบประชุมอย่างเป็นทางการร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย ทั้งนี้ต้องอยู่ในขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

โดยเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ในระเบียบบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย คณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2557

ในปี 2558 มีการประชุม 17 ครั้ง (ปกติ 12 ครั้ง และนัดพิเศษ 5 ครั้ง) โดยมีการรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท. และมีการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอกและหน่วยงานบัญชีในการสอบทานงบการเงินทุกไตรมาส

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

*หมายเหตุ: ปตท. เข้าข่ายรัฐวิสาหกิจ ตามคำนิยามใน พ.ร.บ. วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ มาตรา ๔ ซึ่ง พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๒ กำหนดว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) มีอำนาจหน้าที่ในการแสดงความเห็นตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

**9.2.1.2 คณะกรรมการสรรหา**

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการสรรหา เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. 3 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการสรรหา	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นายวัชรกิติ วัชโรทัย	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. พลอากาศโทบุญสืบ ประสิทธิ์	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ	กรรมการ	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ

1. นายวัชรกิติ วัชโรทัย เปลี่ยนแปลงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2557
2. พลอากาศโทบุญสืบ ประสิทธิ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2557
3. นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ 26 กันยายน 2558

โดยมีผู้จัดการฝ่ายสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขาธิการบริษัททำหน้าที่เลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา

ในปี 2558 ที่ประชุมคณะกรรมการ ได้มีการพิจารณาปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาให้เป็นปัจจุบันมากขึ้น ดังนี้

1. กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การสรรหา กรรมการ ปตท. เพื่อให้เกิดความโปร่งใส
2. คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการใหม่ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง (จากการลาออก หรือครบวาระ) เพื่อเสนอคณะกรรมการ ปตท. หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อดำเนินการแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อ ปตท. รวมทั้งไม่มีกรณีผลประโยชน์ขัดแย้งกับ ปตท. (Conflict of Interest) อีกทั้งคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา ต้องให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
3. พิจารณาเสนอชื่อกรรมการ เพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถของกรรมการ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ยกเว้น คณะกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการ ปตท. จะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง
4. มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ปตท. โดยตรงตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการ ปตท. มีความรับผิดชอบต่อในการดำเนินงานของ ปตท. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
5. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหา และจัดให้มีการรายงานผลเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบ และเปิดเผยในรายงานประจำปี
6. เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาไว้ในรายงานประจำปี
7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย

ทั้งนี้ ได้กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหา กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาทดแทน เพื่อให้มีองค์ประกอบและคุณสมบัติตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสอดคล้องกับกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ



ทั้งนี้ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ได้ระบุคุณสมบัติของคณะกรรมการ ไว้ว่า กรรมการแต่ละคนต้องมาจากผู้ทรงคุณวุฒิหลากหลายสาขาอาชีพที่จำเป็นในการบริหารกิจการของ ปตท. ควรประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ด้านธุรกิจพลังงานปิโตรเลียมอย่างน้อย 3 คน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายอย่างน้อย 1 คน และผู้ทรงคุณวุฒิด้านบัญชีและการเงินอย่างน้อย 1 คน (Board Composition)

2. คณะกรรมการสรรหาสรุปผลการสรรหาและเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการ ปตท. พร้อมเหตุผลประกอบและนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท.

3. คณะกรรมการ ปตท. พิจารณาคัดเลือกผู้มีความเหมาะสมตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือเพื่อเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการต่อไป โดยรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสม จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2557 อีกด้วย

ในปี 2558 มีการประชุม 5 ครั้ง โดยกรรมการสรรหาทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกท่าน และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการสรรหาแล้ว

9.2.1.3 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. 3 ท่าน ทั้งนี้ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นายอารีพงศ์ ภู่ชอุ่ม *	ประธานกรรมการ	กรรมการ
2. นายวัชรกิติ วัชโรทัย	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นายสมชัย สัจจพงษ์	กรรมการ	กรรมการ

โดยมีผู้จัดการฝ่ายสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการ

หมายเหตุ : 1. นายอารีพงศ์ ภู่ชอุ่ม ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2558

*นายอารีพงศ์ ลาออกจากการเป็นกรรมการตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2559 เป็นต้นไป

2. นายวัชรกิติ วัชโรทัย ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 5 กรกฎาคม 2557

3. นายสมชัย สัจจพงษ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2558

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2558 ที่ประชุมคณะกรรมการ ได้มีการพิจารณาปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนให้เป็นปัจจุบัน และรัดกุมมากขึ้น ดังนี้

1. กำหนดหลักเกณฑ์ หรือ วิธีการกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งพิจารณาเสนอค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผลสำหรับกรรมการ และ กรรมการเฉพาะเรื่อง ต่อคณะกรรมการ ปตท. และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

2. พิจารณาเสนอแนวทางการประเมินผลและค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

3. รับทราบและให้ข้อเสนอแนะเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กรและระดับงาน รวมทั้งการประเมินผลและพิจารณาค่าตอบแทน ผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่

4. มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ปตท. โดยตรงตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการ ปตท. มีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ปตท. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม



- 5 ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และจัดให้มีการรายงานผลเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบ และเปิดเผยในรายงานประจำปี
- 6 เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปี
- 7 ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย

ในปี 2558 มีการประชุม 1 ครั้ง โดยกรรมการกำหนดค่าตอบแทนทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกท่าน และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนแล้ว

9.2.1.4 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2547 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. 3 ท่าน ทั้งนี้ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. พล.อ.ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายคอน วสันตพุกภัย	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ	กรรมการ	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ 1. พล.อ.ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2557

2. นายคอน วสันตพุกภัย ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2557

3. นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 26 กันยายน 2558

โดยมีผู้จัดการฝ่ายสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2558 ที่ประชุมคณะกรรมการ ได้มีการพิจารณาปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นปัจจุบันมากขึ้น ดังนี้

- เสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อคณะกรรมการบริษัท
- ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการ ปตท. ในเรื่องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการ และฝ่ายจัดการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ทบทวนแนวทางหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. โดยเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติของสากลปฏิบัติ และเสนอแนะต่อคณะกรรมการ ปตท.
- มอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ให้คณะทำงานกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ ปตท.
- มอบนโยบายและแนวปฏิบัติในการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management : SM) ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานด้านการดูแลสังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อม(Corporate Social Responsibility : CSR)
- กำหนดนโยบายให้ ปตท. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอข้อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการ ปตท. และการเสนออวาระสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
- ติดตามการดำเนินงานด้าน SM และรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท.
- วางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของ ปตท.

ในปี 2558 มีการประชุม 4 ครั้ง โดยกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีทุกท่านที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกท่าน และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี



ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีแล้ว

9.2.1.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2556 และ 22 พฤศจิกายน 2556 และ 31 มกราคม 2557 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. อย่างน้อย 3 ท่าน และอย่างน้อย 1 ท่านเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นายชาญวิทย์ อมตะมาทษาคี	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นายชวลิต พิชาลัย	กรรมการ	กรรมการ

โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร มีภารกิจเป็น Chief Risk Officer (CRO) ทำหน้าที่เลขานุการ

หมายเหตุ 1. นายชาญวิทย์ อมตะมาทษาคี ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2557 และได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2558 แทน นายสุรจิต นาคทรพรพ ซึ่งลาออกจากการเป็นกรรมการ ปตท. ตั้งแต่วันที่ 13 มกราคม 2558

2. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2556

3. นายชวลิต พิชาลัย ดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 18 สิงหาคม 2558

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ในปี 2558 ที่ประชุมคณะกรรมการ ได้มีการพิจารณาปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ให้เป็นปัจจุบันมากขึ้น เป็นดังนี้

- กำหนด และทบทวน นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- กำกับดูแล และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร สอดคล้องกับกลยุทธ์และ เป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตาม และประเมินผล การบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control Committee: RMCC (ระดับจัดการ) เพื่อนำไปดำเนินการ
- พิจารณารายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กร และให้ข้อคิดเห็นในความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุม หรือบรรเทา (Mitigation Plan) และการพัฒนาระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงองค์กร ให้แก่ RMCC เพื่อให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- สนับสนุนการดำเนินงานของ Chief Risk Officer (CRO) ให้บรรลุเป้าหมายของการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- รายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้คณะกรรมการ ปตท. รับทราบ และในกรณีที่มีปัจจัย หรือเหตุการณ์สำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อ ปตท. อย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการปตท. เพื่อทราบและพิจารณาโดยเร็วที่สุด
- พิจารณากลับกรองและให้ข้อคิดเห็นวาระที่มีภาระผูกพันในระยะยาว มีความซับซ้อนเชิงธุรกิจ และมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ ปตท. อย่างมีนัยสำคัญ ก่อนที่จะนำเสนอวาระนั้นๆ ต่อคณะกรรมการ ปตท.
- ประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย

ทั้งนี้ การสอบทานระบบบริหารความเสี่ยงองค์กร ยังคงเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและสำนักตรวจสอบ

ภายใน



โดยในปี 2558 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร มีการประชุม 4 ครั้ง โดยกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกท่าน และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร แล้ว

9.2.2 การประเมินผลตนเองของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุมครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 มีมติเห็นชอบแบบประเมินผลคณะกรรมการ ปตท. ที่ได้ใช้ประเมินในปี 2557 ทั้ง 4 แบบ ประกอบด้วย แบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ / แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) / แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น) / แบบประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (ประเมินทั้งคณะ) ว่ายังคงมีความเหมาะสมสำหรับใช้ประเมินคณะกรรมการ ปตท. ประจำปี 2558 โดยได้มีการปรับปรุงเพิ่มเติมบางรายการ ได้แก่ การขอให้คณะกรรมการระบุหลักสูตร หรือความชำนาญเฉพาะด้าน ที่กรรมการต้องการอบรมเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถจัดหาหลักสูตรเพื่อตรงความต้องการของกรรมการแต่ละท่านอย่างชัดเจน โดยแบบประเมินผลทั้ง 4 แบบ มีเกณฑ์การประเมินผล คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด ดังนี้

มากกว่า 85%	=	ดีเยี่ยม
มากกว่า 75%	=	ดีมาก
มากกว่า 65%	=	ดี
มากกว่า 50%	=	พอใช้
ต่ำกว่า 50%	=	ควรปรับปรุง

โดยสรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

1. **แบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ** ประกอบด้วย 5 หัวข้อ คือ นโยบายคณะกรรมการ (Board Policy)/ โครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Composition)/ แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ (Board Practices)/ การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม (Board Meeting)/ การอบรมและพัฒนา (Board Training and Development)

สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ ในภาพรวม 5 หัวข้อ เห็นว่าการดำเนินการส่วนใหญ่จัดทำได้ดีเยี่ยม/เหมาะสมที่สุด มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับ 94.96%

2. **แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)** ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ ความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง สามารถอธิบายการตัดสินใจได้ (Accountability)/ ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)/ การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม และสามารถมีคำอธิบายได้ (Equitable Treatment)/ มีความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูล (Transparency)/ การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว (Vision to Create Long Term Value)/ การมีจริยธรรม/จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ (Ethics)

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ในภาพรวม 6 หัวข้อ เห็นว่ากรรมการส่วนใหญ่ถือปฏิบัติเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับ 98.70%

3. **แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น)** ประกอบด้วย 6 หัวข้อ เหมือนกับแบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบผลกับที่กรรมการประเมินตนเอง



สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น) รวมจำนวน 6 หัวข้อ เห็นว่ากรรมการส่วนใหญ่ถือปฏิบัติเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับ 99.13%

4. **แบบประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (ประเมินทั้งคณะ)** ประกอบด้วย 4 หัวข้อ คือ นโยบาย คณะกรรมการ (Board Policy)/ โครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Composition)/ แนวปฏิบัติของ คณะกรรมการ (Board Practices)/ การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม (Board Meeting)

สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (ประเมินทั้งคณะ) ทั้ง 4 คณะ รวมจำนวน 4 หัวข้อ เห็นว่า ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพเห็นด้วยอย่างยิ่ง ดังมีรายละเอียด ดังนี้

- 4.1 คณะกรรมการสรรหา มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับ 98.96%
- 4.2 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับ 100.00%
- 4.3 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับ 97.22%
- 4.4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับ 99.31%

5. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย คณะกรรมการตรวจสอบและหน่วย ตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2557 เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับคู่มือการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง และตามคู่มือปฏิบัติสำหรับผู้ตรวจสอบภายในและ กรรมการตรวจสอบเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตอนที่ 1.1 ภาระหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบต้องประเมินผลการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคลและ ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ รวมทั้งรายงานผลการประเมินปัญหาและ อุปสรรคตลอดจนแผนการปรับปรุงการดำเนินงานให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบทุกปี โดยในปี 2558 ที่ ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ ครั้งที่ 10/2558 วันที่ 15 ตุลาคม 2558 มีมติเห็นชอบให้ใช้แบบประเมินผล คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย แบบประเมินผลรายบุคคล (ประเมินตนเอง) แบบ ประเมินผล รายบุคคล (ประเมินไขว้) และแบบประเมินผลคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ ซึ่งมีความเหมาะสมและ สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย (ตลท.) และที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 12/2558 วันที่ 15 ธันวาคม 2558 มีมติ เห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2558 ผลสรุปเป็นดังนี้

- **แบบประเมินผลคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)** ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ ความรู้ ทางธุรกิจ / ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน / อำนาจหน้าที่ / ความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม / ความเข้าใจ ในหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการตรวจสอบ / การอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานและการประชุม โดยมีเกณฑ์การประเมินผล 4 ระดับคือ 4 = ดีเยี่ยม / 3 = ดีมาก / 2 = ดี / 1 = ควรปรับปรุง
สรุปผลการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล (ประเมินตนเอง) อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 3.78
- **แบบประเมินผลคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล (ประเมินไขว้)** ประกอบด้วย 6 หัวข้อ เหมือนแบบ ประเมินผลคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)
สรุปผลการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล (ประเมินไขว้) อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 3.94
- **แบบประเมินผลคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ** ประกอบด้วย 7 หัวข้อ คือ องค์ประกอบของ คณะกรรมการตรวจสอบ / การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ / บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ /



ความสัมพันธ์กับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี / ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร / การรายงาน / การรักษาคุณภาพ โดยมีเกณฑ์การประเมินผล 4 ระดับ คือ $4 = \text{ปฏิบัติครบถ้วน} / 3 = \text{ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่} / 2 = \text{ปฏิบัติบางครั้ง} / 1 = \text{ยังไม่ปฏิบัติ}$ สรุปผลการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติครบถ้วน คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 3.88

อนึ่ง บริษัทจะทำการวิเคราะห์หัวข้อของการประเมินผล เพื่อมาพัฒนา/ปรับปรุงการทำงานต่อไป เช่น ในหัวข้อการมีส่วนร่วมในการวางแผนงาน สืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงการดำเนินการ เช่น ในวาระการเสนอแต่งตั้งผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งเป็นอำนาจของคณะกรรมการ ขอให้ฝ่ายจัดการนำเสนอผู้บริหารที่เป็น candidate อย่างน้อย 2-3 ท่าน เพื่อให้คณะกรรมการได้เห็นจุดเด่น จุดด้อยของ candidate แต่ละท่านก่อนการพิจารณาแต่งตั้ง เป็นต้น

9.2.3 การปฐมนิเทศกรรมการ (Directors Orientation)

สำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ในคณะกรรมการ ปตท. ปตท. ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศเพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบนโยบายธุรกิจของ ปตท. รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างทุน ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลระบบต่างๆ ที่ใช้งานภายใน ปตท. รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่างๆ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการ ปตท. ให้กับกรรมการ ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ ประกอบด้วย

คู่มือกรรมการ :

1. พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด
2. พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
3. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
4. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนบริษัท
5. หนังสือรับรองบริษัท
6. วัตถุประสงค์ของบริษัท
7. ข้อบังคับบริษัท
8. ระเบียบบริษัท (15 ระเบียบ)
9. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ ปตท.
10. คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน

ข้อมูลสำหรับกรรมการ :

1. Presentation แนะนำการดำเนินงานธุรกิจ ของ ปตท. โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. รายชื่อคณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และผังโครงสร้างการจัดการ
3. Director Fiduciary Duty Check List
4. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน
5. รายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน
6. ข้อเสนอแนะการให้สารสนเทศสำหรับผู้บริหารจดทะเบียน
7. Company Profile บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ฉบับย่อ
8. รายงานประจำปี
9. รายงานทางการเงิน
10. รายงานความยั่งยืน ปตท.
11. หนังสือธรรมนูญ



12. หนังสือ PTT The S-Curve Story
13. วารสารหุ่นคู่
14. วารสารบ้านเรา (PTT Spirit)
15. บทความ แฉ ความจริง...แปรรูปรัฐวิสาหกิจ
16. PTT WAY OF CONDUCT
17. FACT SHEET
18. PLLI
19. PTT Technology and Innovation Mangement Operating System

ในปี 2558 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ นำเสนอข้อมูล ปตท. โดยบรรยายชี้แจงให้กับกรรมการใหม่เกี่ยวกับนโยบายธุรกิจของ ปตท. รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอภาพรวมการดำเนินงานธุรกิจและผลการดำเนินงานให้กรรมการใหม่ได้เห็นภาพที่ชัดเจน พร้อมกับส่งมอบคู่มือกรรมการและข้อมูลสำหรับกรรมการตามรายการข้างต้นรวม 3 ครั้ง

9.2.4 การพัฒนากรรมการ ปตท.

● การอบรม/สัมมนา

คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ (ดังรายละเอียดตามข้อมูลในประวัติของแต่ละท่าน) โดยกรรมการ ปตท. ส่วนใหญ่ (ร้อยละ 93) มีประวัติได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) แล้ว โดย ปตท. ให้การสนับสนุนและดำเนินการให้กรรมการพิจารณาเข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสถาบันอื่น ๆ ในทุกหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปี รวมถึงการจัดผู้เชี่ยวชาญ บริษัทที่ปรึกษา นำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์ สำหรับธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ (In-house Briefing) ประมาณไตรมาสละ 1 ครั้ง รวมทั้งจัดให้คณะกรรมการได้ดูงานจากหน่วยงาน หรือองค์กรอื่นตามความเหมาะสม ทำให้เกิดมุมมองความคิดที่เป็นประโยชน์มาประยุกต์ใช้กับธุรกิจของ ปตท.

ในปี 2558 มีกรรมการเข้ารับการอบรม/สัมมนา ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม / หัวข้อสัมมนา
<ul style="list-style-type: none"> ● นายปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์ 	<ul style="list-style-type: none"> - Board Briefing - สัมมนา เรื่อง บทบาทและหน้าที่กรรมการรัฐวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) (5 มิ.ย. 2558) - รับฟังบรรยาย “แนวทางการจัดตั้งบรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติ” (13 ก.ค. 58) - เข้าร่วม PTT Group CG Day 2015 (25 ส.ค. 2558) - รับฟังบรรยาย “บทบาทของกรรมการในการสร้าง Ethics เพื่อความยั่งยืนขององค์กร” โดย PwC (28 ส.ค. 2558) - สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption... International cases and practices, IOD (14 ต.ค. 2558) - สัมมนา Thailand's 6th National Conference on Collective Action against Corruption “Anti-Corruption in Thailand: Sustaining the Momentum” จัดโดย IOD (16 ต.ค. 2558)



รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม / หัวข้อสัมมนา
<ul style="list-style-type: none"> นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์ 	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP 18/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) Board Briefing สัมมนา เรื่อง บทบาทและหน้าที่กรรมการรัฐวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) (5 มิ.ย. 2558) สัมมนา PTT Group AC Forum 2015 (6 ก.ค. 2558) รับฟังบรรยาย “บทบาทของกรรมการในการสร้าง Ethics เพื่อความยั่งยืนขององค์กร” โดย PwC (28 ส.ค. 2558)
<ul style="list-style-type: none"> นายวัชรกิติ วัชโรทัย 	<ul style="list-style-type: none"> Board Briefing เข้าร่วม PTT Group CG Day 2015 (25 ส.ค. 2558) รับฟังบรรยาย “บทบาทของกรรมการในการสร้าง Ethics เพื่อความยั่งยืนขององค์กร” โดย PwC (28 ส.ค. 2558) สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption... International cases and practices, IOD (14 ต.ค. 2558)
<ul style="list-style-type: none"> นายอารีพงศ์ ภู่อุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> Board Briefing รับฟังบรรยาย “บทบาทของกรรมการในการสร้าง Ethics เพื่อความยั่งยืนขององค์กร” โดย PwC (28 ส.ค. 2558)
<ul style="list-style-type: none"> พล.อ.ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข 	<ul style="list-style-type: none"> Board Briefing
<ul style="list-style-type: none"> นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> Board Briefing รับฟังบรรยาย “บทบาทของกรรมการในการสร้าง Ethics เพื่อความยั่งยืนขององค์กร” โดย PwC (28 ส.ค. 2558)
<ul style="list-style-type: none"> นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค 	<ul style="list-style-type: none"> Board Briefing สัมมนา PTT Group AC Forum 2015 (6 ก.ค. 2558) *หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD29/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) (ระหว่างอบรม) สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption... International cases and practices, IOD (14 ต.ค. 2558) สัมมนาหัวข้อ Global Financial Market Outlook 2016, IOD (17 พ.ย. 2558)
<ul style="list-style-type: none"> นายวิชัย อัครัสกร 	<ul style="list-style-type: none"> Board Briefing สัมมนา เรื่อง บทบาทและหน้าที่กรรมการรัฐวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) สัมมนา Re-energizing Growth through Better Governance สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) (18 มิ.ย. 2558) สัมมนา PTT Group AC Forum 2015 (6 ก.ค. 2558) รับฟังบรรยาย “แนวทางการจัดตั้งบรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติ” (13 ก.ค. 2558) รับฟังบรรยาย “บทบาทของกรรมการในการสร้าง Ethics เพื่อความยั่งยืนขององค์กร”



รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม / หัวข้อสัมมนา
	<p>โดย PwC (28 ส.ค. 2558)</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่น 7 ปี 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน (ระหว่างอบรม) - หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 212/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) (ระหว่างอบรม) - สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption... International cases and practices, IOD (14 ต.ค. 2558) - สัมมนา CG Forum 4/2015- Thailand CG Forum “Governance as a Driving Force for Business Sustainability” ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. และ IOD (28 ต.ค. 2558)
<ul style="list-style-type: none"> ● พลอากาศโทบุญสืบ ประสิทธิ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 117/2015), Role of the Nomination & Governance Committee Program (RNG 7/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Board Briefing - รับฟังบรรยาย “แนวทางการจัดตั้งบรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติ” (13 ก.ค. 2558) - เข้าร่วม PTT Group CG Day 2015 (25 ส.ค. 2558) - รับฟังบรรยาย “บทบาทของกรรมการในการสร้าง Ethics เพื่อความยั่งยืนขององค์กร” โดย PwC (28 ส.ค. 2558)
<ul style="list-style-type: none"> ● สมชัย สัจจพงษ์ (แต่งตั้งมีผลวันที่ 1 พ.ย. 2558) 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฐมนิเทศกรรมการใหม่
<ul style="list-style-type: none"> ● นายดอน วสันตพฤษย์ 	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 117/2015), Role of the Nomination & Governance Committee Program (RNG 7/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่น 6 ปี 2558 สถาบันวิทยาการพลังงาน - รับฟังบรรยาย “แนวทางการจัดตั้งบรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติ” (13 ก.ค. 2558) - Board Briefing - เข้าร่วม PTT Group CG Day 2015 (25 ส.ค. 2558) - รับฟังบรรยาย “บทบาทของกรรมการในการสร้าง Ethics เพื่อความยั่งยืนขององค์กร” โดย PwC (28 ส.ค. 2558) - สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption... International cases and practices, IOD (14 ต.ค. 2558)
<ul style="list-style-type: none"> ● นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ (แต่งตั้งมีผลวันที่ 22 เม.ย. 2558) 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฐมนิเทศกรรมการใหม่ - Board Briefing - รับฟังบรรยาย “บทบาทของกรรมการในการสร้าง Ethics เพื่อความยั่งยืนขององค์กร” โดย PwC (28 ส.ค. 2558) - สัมมนา Thailand's 6th National Conference on Collective Action against Corruption



รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม / หัวข้อสัมมนา
	“Anti-Corruption in Thailand: Sustaining the Momentum” จัดโดย IOD (16 ต.ค. 2558)
● นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> - Board Briefing - รับฟังบรรยาย “บทบาทของกรรมการในการสร้าง Ethics เพื่อความยั่งยืนขององค์กร” โดย PwC (28 ส.ค. 2558)
● นายชวลิต พิชาลัย (แต่งตั้งมีผลวันที่ 18 ส.ค. 2558)	<ul style="list-style-type: none"> - ปฐมนิเทศกรรมการใหม่ - Board Briefing - เข้าร่วม PTT Group CG Day 2015 (25 ส.ค. 2558) - รับฟังบรรยาย “บทบาทของกรรมการในการสร้าง Ethics เพื่อความยั่งยืนขององค์กร” โดย PwC (28 ส.ค. 2558) - สัมมนาหัวข้อ Global Financial Market Outlook 2016, IOD (17 พ.ย. 2558)
● นายเทวินทร์ วงศ์วานิช (แต่งตั้งมีผลวันที่ 10 ก.ย. 2558)	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP 15/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Board Briefing - เข้าร่วม PTT Group CG Day 2015 (25 ส.ค. 2558) - สัมมนา Briefing on International Anti-Corruption... International cases and practices, IOD (14 ต.ค. 2558) - สัมมนา Thailand's 6th National Conference on Collective Action against Corruption “Anti-Corruption in Thailand: Sustaining the Momentum” จัดโดย IOD (16 ต.ค. 2558) - สัมมนา CG Forum 4/2015- Thailand CG Forum “Governance as a Driving Force for Business Sustainability” ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ด. และ IOD (28 ต.ค. 2558) - สัมมนาหัวข้อ Global Financial Market Outlook 2016, IOD (17 พ.ย. 2558)

นอกจากนี้ ฝ่ายจัดการยังได้นำเสนอข้อมูลที่สำคัญ เช่น การดำเนินธุรกิจของหน่วยธุรกิจต่างๆ และบริษัทในกลุ่ม ปตท. การจัดซื้อน้ำมันและการขายก๊าซ และสถานการณ์ราคาน้ำมันในตลาดโลก เป็นต้น โดยจัดเป็นการประชุมนำเสนอต่อคณะกรรมการ (Board Briefing 2558) อีกด้วย

● การตรวจเยี่ยมการดำเนินธุรกิจ ทรัพย์สิน พนักงานของบริษัทในกลุ่ม ปตท. /การศึกษากิจการพลังงาน

ปตท. มีนโยบายที่จะจัดให้มีการตรวจเยี่ยมการดำเนินธุรกิจ ทรัพย์สิน พนักงาน ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ทั้งในประเทศและต่างประเทศให้กับกรรมการเป็นระยะ ๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจธุรกิจยิ่งขึ้น สามารถนำความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับมาช่วยในการพิจารณาเรื่องพลังงานของ ปตท. และของประเทศได้

ในปี 2558 การตรวจเยี่ยมการดำเนินธุรกิจ ทรัพย์สิน พนักงานของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ของคณะกรรมการ ปตท. ดังนี้



1. การเดินทางไปตรวจเยี่ยมการดำเนินงานธุรกิจ ทรัพยากรสิน พนักงาน ของบริษัทกลุ่ม ปตท. การศึกษากิจการพลังงาน รวมทั้ง การพบปะ แลกเปลี่ยนความเห็นกับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทน้ำมันแห่งชาติอื่น และองค์กรที่มีความเชี่ยวชาญด้านพลังงานใน ต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐอิตาลี สาธารณรัฐมอลตา และรัฐสุลต่านโอมาน ดังนี้

- การศึกษางาน Expo Milano 2015 สาธารณรัฐอิตาลี Theme งาน “Feeding The Planet, Energy for Life” โดย ได้รับข้อมูลความรู้ว่าทุกประเทศทั่วโลก ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า เนื่องจากแหล่งพลังงานที่ใช้ กันอย่างแพร่หลายในปัจจุบันส่วนมากเป็นพลังงานประเภทใช้แล้วหมดไป ดังนั้นพลังงานทางเลือกต่าง ๆ เช่น พลังงาน แสงอาทิตย์ พลังงานลม หรือพลังงานชีวภาพ จึงเข้ามามีบทบาทสำคัญ สำหรับการจตุรทิศการของแต่ละประเทศ ได้มี การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้ในการจัดแสดง ซึ่งประเทศไทยควรนำมาประยุกต์ใช้

- การพบปะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้บริหารของบริษัท Eni S.p.A.

- บริษัท Eni S.p.A. เป็นบริษัทพลังงานแห่งชาติของสาธารณรัฐอิตาลี ดำเนินธุรกิจปิโตรเลียมครบวงจร ถือหุ้นโดย รัฐบาลอิตาลีร้อยละ 30 และมีธุรกิจเกี่ยวข้องใน 85 ประเทศทั่วโลก โดยมีพนักงาน 82,300 คน

- Eni S.p.A. นำเสนอข้อมูลภาพรวมบริษัท กลยุทธ์ในแต่ละหน่วยธุรกิจของปี 2015-2018 โดยมุ่งเน้นการลดต้นทุน และ พัฒนาประสิทธิภาพ และสร้างผลตอบแทนให้ผู้ถือหุ้นอย่างยั่งยืน

- มีการหารือเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกัน รับทราบถึงกลยุทธ์ของ Eni ในการดำเนินธุรกิจพลังงาน และหารือ แนวโน้มการดำเนินธุรกิจภายใต้สถานการณ์ราคาพลังงานที่ลดลง รวมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทของ LNG ซึ่งจะเป็นพลังงานสำคัญในอนาคตอีกด้วย

- การพบปะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้บริหารของ มหาวิทยาลัยมอลต้า (University of Malta) และสถาบัน มหาสมุทรระหว่างประเทศ (International Ocean Institute: IOI) ที่สาธารณรัฐมอลตา

- มหาวิทยาลัยมอลต้า (University of Malta) ปัจจุบันมี 14 คณะ และมีนักศึกษาต่างชาติประมาณ 750 คน จาก 82 ประเทศทั่วโลก และได้ร่วมมือกับ สถาบันมหาสมุทรระหว่างประเทศ (International Ocean Institute: IOI) ซึ่งเป็น สถาบันที่จัดขึ้นตั้งแต่ พ.ศ.2515 ดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการศึกษากฎหมายทะเล เพื่อส่งเสริม การศึกษา การวิจัย การใช้พื้นที่ทรัพยากรทางทะเลอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการหาแนวทางป้องกันและอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมทางทะเล โดยร่วมกันจัดหลักสูตรที่น่าสนใจ คือ Master of Arts in Ocean Governance ซึ่งมีจุดมุ่งหมายใน การพัฒนาการศึกษา วิจัย การจัดการทางทะเล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ได้รับทราบถึงความก้าวหน้าเกี่ยวกับเทคโนโลยีที่ใช้ในการเตือนภัยต่าง ๆ โดยดูจากการ เปลี่ยนแปลงทางทะเล ตลอดจนตระหนักถึงความสำคัญในการใส่ใจดูแลสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ยังได้รับทราบเกี่ยวกับระบบการศึกษาใน เบื้องต้น ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้กับสถาบันวิทยสิริเมธี และโรงเรียนกำเนิดวิทย์ ได้

- การตรวจเยี่ยมการดำเนินงานธุรกิจและพบปะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่พนักงานของ บริษัท PTTEP Oman Company Limited (PTTEP Oman)

- PTTEP Oman เป็นบริษัทลูกของบริษัท ปตท. ดำรงและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (ปตท. สผ.) ณ รัฐสุลต่าน โอมาน

- ได้รับทราบภาพรวมของการใช้พลังงานของรัฐสุลต่านโอมาน

- การดำเนินธุรกิจของ PTTEP Oman ซึ่งก่อตั้งมาแล้วเป็นเวลา 13 ปี โดยมีพนักงานของ ปตท.สผ. ที่ secondment ประมาณ 12 คน มีการดำเนินโครงการโอมาน 44 เพื่อผลิตน้ำมันดิบและคอนเดนเสท

อนึ่ง การเดินทางครั้งนี้ ถือเป็นการให้ขวัญและกำลังใจกับพนักงานที่ต้องทำงานในต่างแดน รวมทั้ง ทำให้คณะกรรมการได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพื่อใช้พัฒนาการทำธุรกิจของ ปตท. และบริษัทกลุ่ม ปตท. ต่อไป



นโยบายในการส่งเสริมให้กรรมการได้เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับทิศทางการใช้พลังงานของประเทศต่างๆ ดังกล่าวข้างต้นนั้น ทำให้คณะกรรมการได้ศึกษาเปรียบเทียบกับข้อกำหนดนโยบายด้านพลังงานของประเทศไทย รวมทั้งเปิดโอกาสให้กรรมการได้ติดตามข้อมูลและความก้าวหน้าในธุรกิจพลังงาน พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้เชี่ยวชาญจากบริษัทพลังงานชั้นนำระดับโลกในต่างประเทศโดยตรง เพื่อเปิดมุมมองในการขยายการลงทุนของกลุ่ม ปตท. ในต่างประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. ในอนาคต โดยข้อมูลความรู้และประสบการณ์ตรงที่คณะกรรมการได้รับจากกิจกรรมนี้ จะมีส่วนช่วยให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจพลังงานในระดับโลกได้เป็นอย่างดี และจะช่วยในการพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจที่เหมาะสมของ ปตท. และประเทศได้ต่อไป

นอกจากนี้ คณะกรรมการ ปตท. ยังได้มีโอกาสไปเข้าร่วมงานเปิดสถานีบริการน้ำมันครบวงจร PTT Life Station แห่งแรก เมืองเสียมเรียบ ประเทศกัมพูชา และในเมืองหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศไทยกับนานาชาติให้แน่นแฟ้น และยังเตรียมพร้อมการก้าวสู่เออีซี ปลายปี 2558 นี้ได้เป็นอย่างดี อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาด้านพลังงานร่วมกันในระยะยาวต่อไป นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้มีโอกาสพบปะผู้บริหาร พนักงานของบริษัทในกลุ่มซึ่งมีสำนักงานอยู่ในประเทศนั้นๆ เพื่อหารือ ดูกิจการ ร่วมกันแก้ไขปัญหา ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพิจารณากลยุทธ์ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ต่อไป

ทั้งนี้ ในปี 2558 คณะกรรมการยังได้ตรวจเยี่ยมกิจการภายในประเทศ ดังนี้

1. คณะกรรมการ ปตท. เฝ้าทูลละอองพระบาทรับเสด็จ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินทรงเปิด “โครงการป่าในกรุง” ถนนสุขุมวิท 2 เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร ซึ่งโครงการป่าในกรุง จะช่วยสร้างความตระหนักรู้ กระตุ้นให้คนเมืองหลวง ได้รับรู้ถึงความสำคัญ และร่วมมือร่วมใจในการรักษาทรัพยากรป่าไม้ให้คงอยู่คู่แผ่นดินไทยอย่างยั่งยืน
2. คณะกรรมการ ปตท. เยี่ยมชมการดำเนินงานการก่อสร้างโรงเรียนกำเนิดวิทย์และสถาบันวิทยสิริเมธี อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี ในเดือนมกราคม 2558 และเมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2558 ได้เฝ้าทูลละอองพระบาทรับเสด็จ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินทรงเปิด โรงเรียนกำเนิดวิทย์และสถาบันวิทยสิริเมธี ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาที่ดำเนินงาน โดยกลุ่ม ปตท. บนพื้นที่รวมขนาด 900 ไร่ เน้นการเรียนการสอนและการวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อมุ่งเน้นผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพระดับโลก และทรงเปิด โครงการป่าวังจันทร์ ของสถาบันปลูกป่า ปตท. ที่ตั้งภายในบริเวณเดียวกัน ซึ่งเป็นโครงการที่ทำขึ้น เพื่อสร้างห้องเรียนธรรมชาติขนาดใหญ่
3. คณะกรรมการ ปตท. เข้าร่วมชมนิทรรศการมหัศจรรย์ไม้เมืองหนาว ครั้งที่ 5 “ทิวลิปบานที่ระยอง” ซึ่งจัดขึ้นในระหว่างวันที่ 8-17 เมษายน 2558 ณ สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

9.3.1 กรรมการอิสระ

9.3.1.1 คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุม ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2556 ได้มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสนอคือข้อกำหนดนิยามความเป็นอิสระของกรรมการ ปตท. ใหม่ ซึ่งเข้มงวดกว่าหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระไว้ รวมทั้งได้จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระของ ปตท. ซึ่งลงนามโดยประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2556 ดังนี้



- คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

- (1) ถือหุ้นไม่เกิน 0.5% ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดใน ปตท. บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
(ผู้ที่เกี่ยวข้อง หมายถึง บุคคลตามมาตรา 258 แห่ง พรบ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)
- (2) ไม่เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน/พนักงาน/ลูกจ้าง/ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือ นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ปัจจุบัน และช่วง 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง)
- (3) ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็น ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. หรือบริษัทย่อย
- (4) ความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ปตท.
 - (ก) ลักษณะความสัมพันธ์
 - ความสัมพันธ์ในลักษณะของการให้บริการทางวิชาชีพ
 - ลักษณะความสัมพันธ์: ผู้สอบบัญชี ผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น เช่น ที่ปรึกษา กฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน เป็นต้น
 - ระดับนัยสำคัญที่เข้าข่ายไม่อิสระ
 - กรณีผู้สอบบัญชี: ห้ามทุกกรณี
 - กรณีเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น: มูลค่ารายการเกิน 2 ล้านบาทต่อปี
 - ความสัมพันธ์ทางการค้า/ทางธุรกิจ (ใช้แนวทางในทำนองเดียวกับข้อกำหนดว่าด้วยการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของตลาดหลักทรัพย์ฯ)
 - ลักษณะความสัมพันธ์: กำหนดครอบคลุมรายการทางธุรกิจทุกประเภท ได้แก่ รายการที่เป็นธุรกรรมปกติ รายการเช่า/ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์/บริการ และรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน
 - ระดับนัยสำคัญที่เข้าข่ายไม่อิสระ : มูลค่ารายการ ≥ 20 ล้านบาท หรือ $\geq 3\%$ ของ NTA ของ ปตท. แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ ในการพิจารณามูลค่ารายการให้รวมรายการที่เกิดขึ้นในระหว่าง 6 เดือน ก่อนวันที่มีการทำรายการในครั้งนี้ด้วย
- (ข) กรณีที่มีลักษณะความสัมพันธ์ตาม (ก) กับนิติบุคคล บุคคลที่ถือว่าเข้าข่ายไม่อิสระ ได้แก่ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ (ยกเว้นกรณีเป็นกรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ) และ ผู้บริหารหรือ partner ของนิติบุคคลนั้น
- (ค) กำหนดช่วงเวลาที่ยังมีความสัมพันธ์ตาม (ก) และ (ข) : ปัจจุบันและ 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
- (ง) ข้อยกเว้น: กรณีมีเหตุจำเป็นและสมควร ซึ่งมีได้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ อาจมีความสัมพันธ์เกินระดับนัยสำคัญที่กำหนด ในระหว่างดำรงตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ปตท. ก่อนและมติที่ได้ต้องเป็นมติเป็นเอกฉันท์ โดย ปตท. ต้องเปิดเผยความสัมพันธ์ดังกล่าวของกรรมการรายนั้นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ของ ปตท. และหากต่อมา ปตท. จะเสนอกรรมการอิสระนั้น เพื่อดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง ปตท. จะต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ดังกล่าวในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระเลือกตั้งกรรมการด้วย
- (5) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของ ปตท. ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท.



(6) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้

(7) กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตาม (1) – (6) อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ปตท. ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจกรรมของ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่มีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบของคณะ (collective decision) ได้

ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระในบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ปตท. ต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งดังกล่าว และคำตอบแทนรวม ที่กรรมการอิสระรายนั้น ได้รับในแบบ 56-1 และแบบ 56-2 ด้วย

- บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระ ของ ปตท.

- (1) เสนอแนะเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อ ปตท. ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อยต่อคณะกรรมการ ปตท. และ/หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่แล้วแต่กรณี
- (2) ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการ ปตท. ที่พึงปฏิบัติ รวมทั้งให้ความคิดเห็นตามบทบาทและหน้าที่ของกรรมการอิสระที่พึงปฏิบัติเพื่อประโยชน์ต่อ ปตท. ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย
- (3) สอบทานให้ ปตท. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรรมการอิสระ รวมถึงทบทวนนิยามกรรมการอิสระให้มีความเหมาะสมและครบถ้วนตามกฎหมาย
- (4) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมายโดยจะต้องไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ
- (5) วาระของกรรมการอิสระเริ่มตั้งแต่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามกรรมการอิสระในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. และพ้นจากการเป็นกรรมการอิสระเมื่อขาดคุณสมบัติตามนิยามดังกล่าว หรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการ ปตท.
- (6) กรรมการอิสระต้องประชุมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

9.3.1.2 การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่

เพื่อให้การแบ่งแยกหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายของ ปตท. และการบริหารงานประจำของ ปตท. ออกจากกัน และเพื่อให้กรรมการทำหน้าที่สอดคล้อง ดูแลและประเมินผลการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปตท. จึงกำหนดให้ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นคนละบุคคลกันเสมอ ประธานกรรมการต้องคอยสอดส่องดูแลการบริหารจัดการของฝ่ายบริหาร คอยให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แต่ต้องไม่มีส่วนร่วมและไม่ก้าวก้าวยในการบริหารงานปกติประจำวัน โดยให้เป็นหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการ

ปัจจุบันประธานกรรมการ ปตท. เป็นกรรมการอิสระ มีภาวะผู้นำสูง ทำหน้าที่ดูแลกรรมการมิให้อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายบริหาร โดยทำหน้าที่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมใช้สิทธิออกเสียง ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด

9.3.1.3 ความเป็นอิสระของประธานกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุมนัดพิเศษครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2557 มีมติแต่งตั้งนายปิยสวัสดิ์ อัมระนันท์ กรรมการอิสระ เป็นประธานกรรมการ ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และทำให้การทำงานของประธานกรรมการมีความเป็นอิสระ รวมถึงเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส และดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย อย่างเป็นธรรม

**9.3.2 การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด****9.3.2.1 การสรรหากรรมการ**

(วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ รายงานไว้ภายใต้หมวดการกำกับดูแลกิจการ หัวข้อ “9.1.2.1 การเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ” และ “9.2.1.2 คณะกรรมการสรรหา” แล้ว)

9.3.2.2 การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด/การสืบทอดตำแหน่ง

เนื่องจาก ปตท. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ดังนั้นการสรรหาและแต่งตั้งตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการใหญ่ จึงต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 8 ตรีและดำเนินการสรรหาตามมาตรา 8 จัตวา โดยให้คณะกรรมการ ปตท. ตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวน 5 คน ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมสำหรับเป็นผู้บริหาร ปตท. โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ไม่เป็นกรรมการของ ปตท. ยกเว้น เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันขึ้นใบสมัคร เมื่อคณะกรรมการสรรหาสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมแล้ว ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้ง โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปีนับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง สัญญาจ้างมีระยะเวลาคราวละไม่เกิน 4 ปี ในกรณีที่คณะกรรมการจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง ไม่ต้องดำเนินการกระบวนการสรรหาใหม่แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้

ทั้งนี้ ข้อมูลการสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารได้รายงานไว้ภายใต้หมวดโครงสร้างการจัดการ หัวข้อ “8.5 พนักงาน” ข้างต้นแล้ว

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม**กลไกการกำกับดูแล**

ปตท. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทกลุ่ม ปตท. โดยจัดทำเป็นคู่มือ PTT Way และกำหนดแนวปฏิบัติ PTT Way of Conduct ซึ่งเป็นการรวบรวม ประมวล กระบวนการทำงานในมิติต่างๆ ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้สอดคล้องและประสานเป็นหนึ่งเดียวกันในกระบวนการทำงาน โดยจะเป็นแนวทางให้ผู้บริหาร ปตท. ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทในกลุ่ม ปตท. และผู้จัดการใหญ่บริษัทในกลุ่ม ปตท. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและเกิดความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจของบริษัทต่างๆ ในกลุ่ม ปตท. ในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องและสนับสนุนการทำธุรกิจซึ่งกันและกัน เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ซึ่งจะผลักดันให้บรรลุเป้าหมายระยะยาวที่วางไว้และประสบความสำเร็จและเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

รวมทั้งได้มีการกำหนดบทบาทและหน้าที่ของบุคลากรผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร อันเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ควรยึดในการบริหารงานบริษัทต่างๆ ในกลุ่ม ปตท. เพื่อประโยชน์สูงสุดตามพันธกิจ

บทบาทหลักในการบริหารจัดการบริษัทในกลุ่ม ปตท. ประกอบด้วย

บทบาทของคณะกรรมการ ปตท. มีดังนี้

- การกำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง กลยุทธ์และนโยบาย
- การแต่งตั้งฝ่ายบริหารรับผิดชอบการดำเนินงาน
- การติดตามและรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทโดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย
- ตั้งมั่นในหลักธรรมาภิบาล

บทบาทของฝ่ายจัดการจะมีหน้าที่

- สร้างความเชื่อมโยงด้านกลยุทธ์และนโยบายของกลุ่ม ปตท. กับบริษัทให้เป็นรูปธรรมทางปฏิบัติ
- บริหารจัดการบริษัทให้มีผลการดำเนินงานเป็นที่พอใจแก่ผู้ถือหุ้น

บทบาทของเลขานุการบริษัทจะมีหน้าที่

- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทและผู้จัดการใหญ่
- รับผิดชอบงานการกำกับดูแลกิจการบริษัท (Compliance)
- จัดทำระบบควบคุมภายใน (Internal Control)

บทบาทของผู้ถือหุ้น จะมีหน้าที่

- เลือกและตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการของบริษัท
- ร่วมกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ ของบริษัท

การแบ่งกลุ่มงานในการบริหารจัดการแบ่งเป็น 2 ระดับ ได้แก่

- ระดับองค์กร (Corporate Level) ประกอบด้วย

- ระดับสำนักงานใหญ่ (Corporate Center) มุ่งเน้นด้านการกำกับดูแล และ Share service โดยกำหนดนโยบายกลุ่ม ปตท. ให้มีความสอดคล้อง
- ระดับแกนนำกลุ่ม (COO/ BG) มีบทบาทในการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย ติดตามการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มธุรกิจอย่างใกล้ชิด เพื่อที่จะมุ่งสู่การปฏิบัติที่เป็นเลิศ สร้างพลังร่วม

- ระดับปฏิบัติการ ในกลุ่ม ปตท. ได้แก่ Business Unit และ บริษัทภายใต้ Business Unit มุ่งปฏิบัติงานในธุรกิจตนเองให้เป็นเลิศ บรรลุผลสำเร็จ นำนโยบายการกำกับดูแลของกลุ่ม ปตท. ไปบูรณาการร่วมกับการปฏิบัติการของหน่วยงานของตนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

การบริหารจัดการระดับองค์กร (Corporate Level) และระดับปฏิบัติการ (BU/Flagship) จะเชื่อมโยงกัน ผ่านการกลไกการกำกับดูแล ได้แก่

- ระเบียบบริษัท

- การถ่ายทอดนโยบายฯ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติโดยผู้บริหาร ปตท. ดำรงตำแหน่งกรรมการ และ/หรือดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดบริษัทในกลุ่ม ปตท. หรือพนักงาน ปตท. ปฏิบัติงาน secondment บริษัทในกลุ่ม ปตท.
- การเชื่อมโยง และผลักดันให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยผ่านคณะกรรมการต่างๆ
- หน่วยงานบริหารบริษัทในเครือแต่ละหน่วยธุรกิจ จะทำหน้าที่ถ่ายทอด ติดตาม ให้คำปรึกษา และประเมินการผลักดันนโยบายต่างๆ กับบริษัทในกลุ่ม ปตท.

หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่กำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุดของบริษัท ในกลุ่ม ปตท. รวมถึง

- หลักเกณฑ์ตามระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- หลักการบริหารจัดการบริษัทในกลุ่ม ปตท.
- หลักปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กำกับโดยคณะกรรมการโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

นโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่อื่นของกรรมการและผู้บริหาร

ในปี 2558 ปตท. มีบริษัทในกลุ่มที่ไปลงทุนและถือหุ้นรวม 42 บริษัท (เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ 7 บริษัท) ดังนั้น ปตท. จึงได้ให้ความสำคัญและกำหนดรูปแบบการบริหารจัดการในลักษณะกลุ่ม ปตท. เพื่อสร้างให้เกิดพลังร่วมและมีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน (Synergy) ด้วยการเสนอแต่งตั้งให้กรรมการหรือผู้บริหารของ ปตท. ไปเป็นกรรมการในบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อกำกับดูแลให้บริษัทดังกล่าวกำหนดนโยบายและดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับนโยบายของ ปตท. ให้เกิดประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ของการเสนอบุคคลเพื่อไปเป็นกรรมการในบริษัทอื่นมีดังนี้



- 1) เพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทในกลุ่ม ปตท. และติดตาม ประเมินผลภาพรวม การดำเนินธุรกิจของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้สอดคล้องกับนโยบายของ ปตท. ในทิศทางเดียวกันกับ ปตท. และมี มาตรฐานใกล้เคียงกัน
- 2) เป็นการสร้าง Synergy ให้กับธุรกิจของบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้เกิดการประสานประโยชน์และการสร้าง มูลค่าเพิ่มให้กับทุกองค์กรที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประเทศไทย
- 3) เพื่อนำประสบการณ์ความสามารถเฉพาะด้านไปช่วยเหลือธุรกิจ เช่น การนำความรู้ด้านการเงินไปช่วยปรับปรุง พัฒนาด้านบัญชี การเงิน ให้บริษัทอื่นๆ ดำเนินธุรกิจได้เติบโตอย่างแข็งแกร่งซึ่งรวมถึงการไปช่วยเหลือ บริษัทที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่ม ปตท. รวมทั้งสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้ไปทำหน้าที่เป็นกรรมการกำกับ ดูแลบริษัทชั้นนำเหล่านั้นให้กลับมาช่วยเสริมประโยชน์ให้กับ ปตท. และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เพื่อ เสริมสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจให้กับ ปตท. ด้วย
- 4) ถือเป็นหน้าที่หนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหาร

ทั้งนี้ ปตท. กำกับดูแลให้มีการพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารหรือนุคคลภายนอกจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่ กระทรวงการคลัง (Director's Pool) ในบริษัทกลุ่ม ปตท. ที่เป็นรัฐวิสาหกิจตาม พรบ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจฯ จัดทำขึ้น ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น ทั้งนี้ ณ 1 กุมภาพันธ์ 2559 ปตท. มีผู้บริหารอยู่ในบัญชีรายชื่อ Director's Pool รวม 7 ราย และกำกับดูแลให้ผู้บริหาร ปตท. และบุคคลภายนอกที่ดำรง ตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่ ปตท. หรือรัฐวิสาหกิจอื่นถือหุ้นไม่เกิน 3 แห่ง เพื่อลดความ เสี่ยงด้านการขัดกันทางผลประโยชน์และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2554 เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตของรัฐวิสาหกิจเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการระดับสูงหรือนุคคลดำรง ตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แห่งชาติ (ปปช.)

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังมีมติกำหนดแนวปฏิบัติหลักการการไปดำรงตำแหน่งต่างๆ ของผู้บริหารบริษัทกลุ่มปตท. โดยในปี 2558 คณะกรรมการได้มีมติให้ถือหลักการดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ อีกด้วย

9.5. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

9.5.1 ระบบการควบคุมภายใน

ปตท. ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในที่ ครอบคลุมทุกกิจกรรมและในหลายมิติอย่างเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจเพื่อ

1. Operational Excellence – ให้มีการบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ รวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลด ความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล และการทุจริต
2. Reporting – ให้การรายงานทางการเงินและรายงานอื่นๆ ที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้ภายในและภายนอกองค์กร เป็นไปอย่าง ถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเวลา
3. Compliance – ให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทำงานขององค์กร รวมทั้งการปฏิบัติ ตามนโยบาย และวิธีการปฏิบัติงานที่องค์กรกำหนดขึ้นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท. อย่างเคร่งครัด

ปตท. กำหนดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานควบคุมภายในเพื่อดำเนินการประเมินการควบคุมภายในของ องค์กร โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการควบคุมภายใน การประเมินผล และการรายงาน เกี่ยวกับการควบคุมภายในของ ปตท. ในภาพรวม ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการ



ควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6 ซึ่งกำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานทั้งราชการและรัฐวิสาหกิจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการ ปตท. ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานผลการประเมินการควบคุมภายใน ซึ่งจัดทำขึ้นโดยฝ่ายบริหารและสำนักตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปีโดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

(1) สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

ในภาพรวม ปตท. มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี มีความเหมาะสมเพียงพอต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินธุรกิจ โดยผู้บริหารได้ส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์และจริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดี (Role Model) และมีการบริหารจัดการด้านต่างๆ ดังนี้

- กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับความซื่อสัตย์และจริยธรรม (Code of Conduct) โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นผู้กำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักมาตรฐานสากล รวมถึงการเปิดเผยเกี่ยวกับการขัดกันผลประโยชน์ส่วนตนกับกิจการขององค์กร (Conflicts of Interest) เพื่อป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมายและไม่เหมาะสม มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและคู่มือเป็นประจำทุกปี โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน เพื่อให้เห็นถึงค่านิยมในการนำนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

- การจัดโครงสร้างองค์กรที่มีลักษณะของการกระจายอำนาจ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว เหมาะสม และสอดคล้องกับสภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป มีการมอบอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีการกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPIs) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงาน และติดตามผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการทบทวนเป้าหมายประจำปีซึ่งพนักงานทุกคนทราบถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของตน

- กำหนดให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร โดยมีเป้าหมายที่จะให้ ปตท. เป็นบริษัทที่เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth Strategy) โดยผลักดันให้เป็นบริษัทพลังงานไทยข้ามชาติชั้นนำ เป็นองค์กรที่มีศักยภาพเป็นเลิศ (High Performance Organization : HPO) มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility : CSR) และสร้างประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG)

(2) จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct)

ปตท. กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับความซื่อสัตย์และจริยธรรม (Code of Conduct) โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นผู้กำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจตามหลักมาตรฐานสากลไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำหนดให้การฝ่าฝืนจรรยาบรรณมีความผิดทางวินัย

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. มีสาระสำคัญดังนี้

1. เคารพกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชนสากล
2. เป็นกลางทางการเมือง
3. ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย และผลประโยชน์ขัดกัน
4. รักษาความลับ และไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
5. ตอบสนองความต้องการของลูกค้า และรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
6. แข่งขันอย่างเสรี เป็นธรรม
7. มีกระบวนการการจัดซื้อที่โปร่งใส และปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม
8. รับผิดชอบต่อชุมชน และสังคม
9. สนับสนุนสิทธิของพนักงาน และสร้างความผูกพันต่อองค์กร



10. ปฏิบัติต่อเงื่อนไขสัญญาที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด โปร่งใส และเท่าเทียมกัน
11. มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ
12. มีแนวทางปฏิบัติในการรับ การให้ของขวัญ ทրพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
13. รักษาความปลอดภัย ส่งเสริมสุขอนามัย และรักษาสังแวดล้อม
14. เคารพทຣพย์สินทางปัญญา และใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในทางที่ถูกต้อง

(3) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest)

ปตท. กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับบริษัท (Conflicts of Interest) เพื่อป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมายและไม่เหมาะสม โดยคณะกรรมการ ปตท. ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ ของบุคลากรทุกระดับในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ ปตท. เท่านั้น และถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับที่จะหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่นๆ ซึ่งจะส่งผลให้ ปตท. ต้องเสียผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งในด้านความกักตุนหรือผลประโยชน์หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณา ต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือความเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสินใจ รวมถึง ปตท. จะต้องดำเนินการให้บุคคลที่เกี่ยวข้องไม่มีอำนาจอนุมัติหรือเกี่ยวข้องกับธุรกรรมนั้นๆ

(4) การจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ปตท.

ปตท. กำหนดให้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน ต้องจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ปตท. โดยใช้แบบฟอร์มรายงานการเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของ ปตท. และในการอนุมัติใดๆ สำหรับกรณีดังกล่าวต้องยึดถือหลักการไม่ให้มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติ ถือเป็นกระบวนการควบคุมภายในของ ปตท. รวมทั้งได้กำหนดให้สำนักตรวจสอบภายในและคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว ทั้งนี้ในปี 2558 ได้ ดำเนินการให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคนจัดทำรายงานในช่วงต้นปีซึ่งสรุปผลไม่พบรายการขัดแย้งที่มีสาระสำคัญ โดยในแบบการเปิดเผยรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ปตท. จะเป็นการยืนยันการรับทราบว่าการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. เข้าลักษณะแห่งความผิดทางวินัย ต้องพิจารณาโทษวินัยตามขั้นตอนการลงโทษ และความร้ายแรงของการกระทำ

(5) การจัดทำรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

ในช่วงไตรมาสแรกของปี 2558 คณะกรรมการ ปตท. ได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้เสียในระดับกรรมการ และเช่นเดียวกับผู้บริหารระดับสูงได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานดังกล่าวประจำปีครบทุกราย และจัดส่งให้เลขานุการบริษัทจัดเก็บ รวบรวม พร้อมทั้งทำสำเนาส่งประธานคณะกรรมการ ปตท. และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อใช้ในการตรวจสอบและกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อนึ่ง ในระหว่างปีไม่มีการรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลเกี่ยวข้อง

(6) การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์

เพื่อกำกับดูแลด้านการใช้ข้อมูลภายใน ปตท. ได้กำหนดให้คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหาร ซึ่งหมายรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ปตท. จะต้องแจ้งให้ ปตท. ทราบ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน รวมทั้ง ปตท. ได้กำหนดนโยบายให้มีการเปิดเผย/รายงาน การซื้อ/ขาย/โอน เปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารต่อคณะกรรมการ ปตท. เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในการประชุมประจำเดือน โดยกำหนดเป็นวาระปกติในปฏิทินการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ไว้ล่วงหน้า



อนึ่ง ในช่วง 1 สัปดาห์ก่อนวันปิดงบการเงินประจำปีไตรมาสและประจำปี สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัทจะทำหนังสือแจ้งกรรมการ ผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายใน (Insider) ไม่ให้เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 45 วัน สำหรับงบไตรมาสและ 60 วัน สำหรับงบประจำปี (ตั้งแต่วันปิดงบจนถึงวันแจ้งงบต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ) คือ ก่อนที่งบการเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ (Insider Trading) ทั้งนี้ ในปี 2558 กรรมการและผู้บริหารได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด มีการแจ้งกรรมการและผู้บริหาร จำนวน 4 ครั้ง คือ ห้ามซื้อ/ขาย/โอนหุ้น ปตท. (1) ระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2558 (งบปี 2557) (2) ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 15 พฤษภาคม 2558 (งบไตรมาสที่ 1 ปี 2558) (3) ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 14 สิงหาคม 2558 (งบไตรมาสที่ 2 ปี 2558) (4) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2558 (งบไตรมาสที่ 3 ปี 2558)

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ปตท. ปี 2557 และปี 2558

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)		จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	หมายเหตุ
		ณ 31 ธ.ค. 2557	ณ 31 ธ.ค. 2558		
1.	นายปิยสวัสดิ์ อัมระนันท์	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
2.	นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
3.	นายวัชรกิติ วัชรโรทัย	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
4.	นายอารีพงศ์ ภู่อุ่ม	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
5.	พล.อ.ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
6.	นายชาญวิทย์ อมตะมาพุชาดิ	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
7.	นางนันท์วัลย์ สกุนตนา	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
8.	นายวิชัย อัครัสกร	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
9.	พล.อ.ท. บุญสืบ ประสิทธิ์	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
10.	นายสมชัย สัจจพงษ์	—	—	—	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2558 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
11.	นายดอน วสันตพุกภัย	—	—	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—



12.	นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ	—	—	—	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน 2558 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
13.	นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	130,800	—	—	(ในปี 2558 มีรายการโอนหุ้น ปตท. ให้คู่สมรส จำนวน 130,800 หุ้น เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2558)
	คู่สมรส	—	130,800	—	—
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ปตท. ปี 2557 และปี 2558 (ต่อ)

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)		จำนวนหุ้น	หมายเหตุ
		ณ 31 ธ.ค. 2557	ณ 31 ธ.ค. 2558	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
14.	นายชวลิต พิชาลัย	—	—	—	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 18 สิงหาคม 2558 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
15.	นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	—	—	—	แสดงข้อมูลไว้ในตารางการถือหลักทรัพย์ของผู้บริหาร ปตท.

หมายเหตุ : คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น กรรมการ ลำดับที่ 13

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการที่ครบวาระและลาออกระหว่าง ปี 2558

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)		จำนวนหุ้น	หมายเหตุ
		ณ 31 ธ.ค. 2557	ณ 31 ธ.ค. 2558	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1.	นายคุรุจิต นาครทรรพ	—	N/A	N/A	ลาออก เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2558 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
2.	นายทวารัฐ สูตะบุตร	—	N/A	N/A	ลาออก เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2558 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
3.	นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร	60,000	N/A	N/A	พ้นวาระจากกรรมการเนื่องจากหมดวาระ การดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามสัญญาจ้าง มีผลวันที่ 10 กันยายน 2558
	คู่สมรส	2,000	N/A	N/A	—
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
4.	นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	—	N/A	N/A	ลาออก เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—



การถือหลักทรัพย์ของผู้บริหาร ปี 2557 และปี 2558

ลำดับ	ชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ 31 ธ.ค. 2557	ณ 31 ธ.ค. 2558	จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1.	นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	56,000	25,000	(31,000)	เข้ารับตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน 2558 (ในปี 2558 มีรายการซื้อ/ขายหุ้นปตท. ดังนี้ - ซื้อหุ้นเพิ่ม 10,000 หุ้น - ขายหุ้นออกบางส่วน จำนวน 41,000 หุ้น)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
2.	นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต	25,500	25,500	—	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2558)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
3.	นายสรัญ รังคสิริ	0	0	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
4.	นายปิดิพันธ์ เทพปฏิมากรณ์	4,334	4,334	—	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2558)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
5.	นายชวลิต พันธุ์ทอง	0	0	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
6.	นางบุบผา อมรเกียรติขจร	101,900	101,900	—	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2558)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
7.	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	0	0	—	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
8.	นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์	20,500	22,500	2,000	(ในปี 2558 มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ดังนี้ - ซื้อหุ้นเพิ่ม 2,000 หุ้น)
	คู่สมรส	2,300	3,800	1,500	(ในปี 2558 มีรายการซื้อหุ้น ปตท. ดังนี้ - ซื้อหุ้นเพิ่ม จำนวน 2,100 หุ้น - ขายหุ้นออกบางส่วน จำนวน 600 หุ้น)
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—



การถือหลักทรัพย์ของผู้บริหาร ปี 2557 และปี 2558 (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ 31 ธ.ค. 2557	ณ 31 ธ.ค. 2558	จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
9.	นางศรีวรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์	N/A	0	—	ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2558 (ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2558)
	คู่สมรส	N/A	120,200	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2558)
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
10.	นายพนพล ปินสุภา	N/A	13,600	—	ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2558 (ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2558)
	คู่สมรส	N/A	50,800	—	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2558)
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
11.	นายกฤษฎ์ อิมแสง	N/A	10,000**	N/A	*ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 **ข้อมูลการถือหลักทรัพย์ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
12.	นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย	N/A	0	—	ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ปฏิบัติงาน Secondment บมจ. ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม ณ วันที่ 22 ตุลาคม 2558 (ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2558)
	คู่สมรส	N/A	10,000	—	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2558)
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
13.	นายสุกฤษฎ์ สุรบถโสภณ	2,000	2,000	—	ปฏิบัติงาน Secondment ใน บมจ. ไออาร์พีซี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 (ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2558)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
14.	นายอริคม เตบศิริ	0	0	—	ปฏิบัติงาน Secondment ใน บมจ. ไทยออยล์ ตั้งแต่ วันที่ 1 ตุลาคม 2557 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
15.	นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีเชาว์	0	0	—	ปฏิบัติงาน Secondment ใน บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 (ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2558)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—



การถือหลักทรัพย์ของผู้บริหาร ปี 2557 และปี 2558 (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ 31 ธ.ค. 2557	ณ 31 ธ.ค. 2558	จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
16.	นางนิธิมา เทพวงนังกูร	41,000	41,000	—	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2558)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
17.	นายสัมฤทธิ์ สำเนียง*	N/A	7,000**	—	*ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 ** ข้อมูลการถือหลักทรัพย์ ณ วันที่ 1 มกราคม 2559
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—

หมายเหตุ : คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของผู้บริหารไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น ผู้บริหาร ลำดับที่ 8, 9, 10 และ 12

การถือหลักทรัพย์ของผู้บริหารที่โยกย้าย / เกษียณอายุระหว่างปี 2557 และ ปี 2558

ลำดับ	ชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ 31 ธ.ค. 2557	ณ 31 ธ.ค. 2558	จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1.	นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร	60,000	N/A*	—	* หมดวาระการดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามสัญญาจ้าง มีผลวันที่ 10 กันยายน 2558 (ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในปี 2558 ช่วงที่อยู่ในตำแหน่ง)
	คู่สมรส	2,000	N/A*	—	—
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
2.	นายสุรงค์ บุณกุล	118,183	N/A	—	เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2558 (ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในปี 2558 ช่วงที่อยู่ในตำแหน่ง)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
3.	นายณัฐชาติ จารุจินดา	63	N/A	—	เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2558 (ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในปี 2558 ช่วงที่อยู่ในตำแหน่ง)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
4.	นายชาครีย์ บุรณกานนท์	44,108	N/A	—	เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2558 (ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในปี 2558 ช่วงที่อยู่ในตำแหน่ง)
	คู่สมรส	11,300	N/A	—	—
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
5.	นายสรกร กุลธรรม	45,400	N/A	(1,000)	เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2558 (ในปี 2558 มีรายการขายหุ้น ปตท. ดังนี้ - ขายหุ้นออกบางส่วน จำนวน 1,000 หุ้น
	คู่สมรส	11,000	N/A	2,000	(ในปี 2558 มีรายการซื้อหุ้น ปตท. ดังนี้ - ซื้อหุ้นเพิ่ม จำนวน 2,000 หุ้น



	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—
6.	นายประมินทร์ พันทีศักดิ์	0	N/A	—	เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2558 ปฏิบัติงาน Secondment ใน บจ.ฟินอล ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 (ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในปี 2558 ช่วงที่อยู่ในตำแหน่ง)
	คู่สมรส	300	N/A	—	—
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—

การถือหลักทรัพย์ของผู้บริหารที่โยกย้าย / เกษียณอายุระหว่างปี 2557 และ ปี 2558 (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ 31 ธ.ค. 2557	ณ 31 ธ.ค. 2558	จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
7.	นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล*	28,812	N/A	2,000	*ปฏิบัติงาน Secondment ใน บมจ. ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 2559 (ในปี 2558 มีรายการซื้อหุ้น ปตท. ดังนี้ - ซื้อหุ้นเพิ่ม จำนวน 2,000 หุ้น)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	—	—	—	—

หมายเหตุ : 1. คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของผู้บริหารไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น ผู้บริหาร ลำดับที่ 1, 4, 5 และ 6

2. การออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (Warrant) ให้แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน ปตท. และพนักงานบริษัทในเครือ ปตท. ที่มาปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งงานของ ปตท. จำนวน 60,000,000 หน่วย แบ่งเป็น 2 รุ่น คือ รุ่นที่ 1 (PTT-W1) จำนวน 40,000,000 หน่วย เสนอขายในปี 2548 และใช้สิทธิครั้งสุดท้าย วันที่ 31 สิงหาคม 2553 และรุ่นที่ 2 (PTT-W2) จำนวน 20,000,000 หน่วย เสนอขายในปี 2549 และใช้สิทธิครั้งสุดท้าย วันที่ 28 กันยายน 2554 ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และยังไม่มีการขออนุมัติออก Warrant รุ่นใหม่

(7) การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อ ปปช.

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 มาตรา 39 กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของ ปตท. รวมไปถึงกรรมการ และผู้บริหารสูงสุดในนิติบุคคลที่ ปตท. ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50 มีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อคณะกรรมการ ปปช. ทุกครั้งที่เข้ารับตำแหน่ง ทุกๆ 3 ปีที่ดำรงตำแหน่ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่ง 1 ปี โดย ปตท. จะมีหนังสือแจ้งเตือนกรรมการและผู้บริหารสูงสุดตามเวลาที่กำหนด

(8) การแจ้งการมีส่วนได้ส่วนเสียในที่ประชุม

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดนโยบายในเรื่องในการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ทุกครั้ง ประธานกรรมการจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอความร่วมมือกรรมการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับเรื่องความขัดแย้งของผลประโยชน์ว่าในระยะยาวจะได้ที่กรรมการเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ขอให้กรรมการแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อคัดออกเสียงหรือให้ความเห็นใด ๆ ในปี 2558 มีการแจ้งต่อ ประธานกรรมการฯ จำนวน 17 วาระ (การประชุมรวม 16 ครั้ง)

(9) การพิจารณาและการสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการพิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ปตท. โดยเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(10) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำหน้าที่ส่งเสริมและกลั่นกรองการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้ ปตท. มีการรณรงค์ส่งเสริมความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการกำกับดูแลกิจการอย่างจริงจัง โดยได้จัดตั้ง



คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งมีผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นหัวหน้าคณะทำงาน กำหนดแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านคอร์รัปชันของ ปตท. พร้อมทั้งเป้าหมายประจำปี ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการ ปตท. เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ รวมทั้งช่วยดำเนินการต่างๆ ตามนโยบาย และเป็นผู้จัดกิจกรรมหลากหลายในการรณรงค์ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้อง โดยในปี 2558 ได้ดำเนินการ ดังนี้

- ทบทวนค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กรให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และบริบทการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยผู้บริหารระดับสูงปฏิบัติตนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อค่านิยม และสื่อสารต่อบุคลากรทั่วทั้งองค์กร ผ่านช่องทางต่างๆ รวมถึงกำหนดแผนงาน/กิจกรรมที่ส่งเสริมค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร และตัวชี้วัดที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลที่เป็นรูปธรรม ส่งผลให้การสื่อสารภายในองค์กร การแบ่งปันทักษะของบุคลากร และการสร้างวัฒนธรรมในสภาพแวดล้อมของการทำงานเกิดประสิทธิผลเป็นอย่างดี
- กำหนดนโยบายและวิธีบริหารทรัพยากรบุคคลไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เช่น การคัดเลือก การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การจ่ายผลประโยชน์ตอบแทน เป็นต้น โดยมีนโยบายในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีศักยภาพสอดคล้องกับความจำเป็นทางธุรกิจ และรองรับแผนการขยายงานในอนาคต
- จัดตั้งศูนย์บริหารข้อร้องเรียน โดยมีฝ่ายสื่อสารองค์กร และศูนย์บริหารค่าสั่งซื้อและลูกค้าสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการบริหารจัดการข้อร้องเรียนจากภายนอกเพื่อให้มีการตอบสนองต่อข้อสอบถามต่างๆ รวมถึงข้อร้องเรียนภายใน โดยมีการกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม ทั้งนี้จะมีการรวบรวมและบริหารประเด็น รวมถึงนำเสนอผู้บริหารระดับสูง เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรในทุกๆ ด้าน อย่างสม่ำเสมอ
- ในปี 2558 มีการจัดการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวม 4 ครั้ง ตามปฏิทินการประชุมที่กำหนดไว้อย่างน้อยไตรมาสละครั้ง เพื่อกำกับดูแลงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการคอร์รัปชัน ติดตามความก้าวหน้าการบริหารจัดการสู่ความยั่งยืนของ ปตท. รวมทั้งงานด้านกิจกรรมเพื่อสังคมและการสื่อสารของ ปตท.
- จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มผู้ถือหุ้นสามัญ โดยตรงอีกช่องทางหนึ่ง คือ การจัดทำจดหมายข่าวรายไตรมาสภายใต้ชื่อ “PTT Bizway” โดยจัดทำเป็น 2 ภาษา คือภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ส่งไปทางไปรษณีย์ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญได้รับทราบข้อมูลสำคัญ ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผลประกอบการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการสู่ความยั่งยืนของ ปตท. ข่าวสารการดำเนินงานของ ปตท. ฯลฯ โดย ปตท. ได้จัดทำแบบประเมินทัศนคติของผู้ถือหุ้นต่อ ปตท. สำหรับหัวข้อทัศนคติความพึงพอใจต่อ ปตท. ผู้ถือหุ้น มีความเห็นว่า ปตท. มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในระดับมากถึงมากที่สุดรวมแล้วประมาณร้อยละ 80
- ปลายปี 2558 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปตท. ได้จัดทำแบบสอบถามผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน เพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจและการสื่อสารด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของพนักงาน ปตท. สรุปว่าพนักงานกว่าร้อยละ 90 มีความเข้าใจเป็นอย่างดีในเรื่องเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งได้จัดทำ CG E-learning ในระบบ Intranet เพื่อใช้เป็นสื่อสำหรับให้ความรู้เรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันแก่พนักงานทุกคน และมีการวัดผลโดยการประเมินความรู้ความเข้าใจเพื่อการพัฒนาการปลูก



จิตสำนึกและแรงจูงใจส่งเสริมพนักงานให้มีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณธุรกิจที่กำหนดไว้

- จัดให้มีการอบรมหัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดีและต่อต้านคอร์รัปชันแก่พนักงานที่เข้าใหม่ผ่านหลักสูตรการปฐมนิเทศทุกระดับ รวมทั้งกำหนดให้สอบวัดความรู้ในระบบ CG E-Learning โดยในปี 2558 มีการจัดสื่อความในกิจกรรมดังกล่าวรวม 4 รุ่น จำนวนรุ่นละ 60-80 คน และมีการมอบคู่มือ CG ให้พนักงานเข้าใหม่ทุกคนได้ศึกษาและลงนามรับทราบ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการทำงานตามหลักการ CG และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.
- จัดการอบรมหลักสูตร “Fundamental Practice for Company Secretary Program” ให้แก่พนักงานในกลุ่ม ปตท. โดยมีครอบคลุมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านคอร์รัปชัน บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ผ่านการบรรยายโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอก เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน เป็นต้น
- นอกจากการส่งเสริมความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายในองค์กรแล้ว ปตท. ยังส่งเสริมการแบ่งปันความรู้แก่หน่วยงานภายนอก เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยตอบรับการขอเข้าเยี่ยมชมฐานขององค์กร/สถาบันต่างๆ และผู้บริหารระดับสูงได้รับเชิญไปบรรยายหรือร่วมเสวนาภายนอกด้วย
- ปตท. มีการสร้างบรรยากาศของการรณรงค์ผ่านสื่อต่างๆ ภายในองค์กร เช่น การจัดนิทรรศการ การจัดทำเว็บไซต์ CG ที่มีข้อมูลครบถ้วน และเปิดโอกาสให้ผู้สนใจได้ติดต่อสอบถามได้ผ่านช่องทางอีเมล cghelpdesk@pttplc.com จัดทำวีดิทัศน์เพื่อใช้สื่อความฯ จัดให้มีคอลัมน์เกี่ยวกับ CG ในวารสารรายเดือน “PTT Spirit” เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบข่าวสารการดำเนินการที่เกี่ยวกับ CG รวมทั้งให้ความรู้และร่วมกิจกรรมที่น่าสนใจ ซึ่งได้รับการตอบรับจากพนักงานทุกระดับเป็นอย่างดี รวมทั้งการเผยแพร่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3 ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษสำหรับนักลงทุนและผู้สนใจต่างชาติ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนำไปใช้เป็นประโยชน์ หรือนำไปใช้อ้างอิงได้ไว้ในเว็บไซต์ของ ปตท. ด้วย
- เกม “CG Millionaire Challenge” ถูกจัดทำขึ้น ในรูปแบบเกมในระบบ PTT Intranet โดยมีวัตถุประสงค์ให้ความรู้ด้าน CG ผ่านการไขปริศนาของตัวละครในด้านต่างๆ ตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และการจดจำที่ดี
- ปตท. ยังให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารบริษัทในรูปแบบ “กลุ่ม ปตท.” โดยกำหนดเป้าหมายในการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้อยู่ในระดับใกล้เคียงกัน และเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้ารับการจัดอันดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งกำหนดแผนการดำเนินงาน และแนวทางการประชาสัมพันธ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีเชิงรุก โดยร่วมกันศึกษา พัฒนาแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมสำหรับใช้เป็นหลักปฏิบัติของกลุ่ม ปตท. และกำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการของกลุ่ม ปตท. ดังนี้

R-E-A-C-T

R = Responsibility “ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่”

E = Equitable Treatment “ไม่เลือกปฏิบัติ”



A = Accountability “ยึดถือความถูกต้อง”

C = Creation of Long-term Value “สร้างมูลค่าเพิ่มระยะยาวให้องค์กร”

T = Transparency “ความโปร่งใสตรวจสอบได้”

ปตท. ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับบริษัทในกลุ่ม ปตท. ดังต่อไปนี้

- การแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กลุ่ม ปตท.
- การจัดงาน PTT Group CG Day ซึ่งเป็นกิจกรรมสำคัญประจำปี เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่การดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทในกลุ่ม ปตท. จัดโดยบริษัทในกลุ่ม ปตท. 6 บริษัท ได้แก่ PTT, PTTEP, PTTGC, TOP, IRPC และ GPSC เพื่อนำเสนอการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่ม ปตท. และส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยนิทรรศการและเกมสันทนาการที่ให้ความรู้ การเสวนาแสดงวิสัยทัศน์โดยผู้บริหารสูงสุดเพื่อแสดงความมุ่งมั่นของผู้นำองค์กร การแสดงละคร ฯลฯ โดยตัวแทนพนักงานจากทั้ง 6 บริษัท ทั้งนี้มีแขกรับเชิญกิตติมศักดิ์จากหน่วยงานภายนอกไปร่วมงานด้วย ได้แก่ ผู้แทนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย / สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย รวมทั้งคู่ค้าของกลุ่ม ปตท., ผู้บริหารกลุ่ม ปตท., พนักงาน ซึ่งได้รับทั้งความรู้และความประทับใจในความสามัคคีร่วมมือร่วมใจของผู้บริหารระดับสูงและพนักงานที่ได้ร่วมกิจกรรมปลูกจิตสำนึกที่ดีในการบริหารและการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ในปี 2558 กลุ่ม ปตท. โดยมี ปตท. เป็นเจ้าภาพจัดงานในชื่อ “PTT Group CG Day 2015 : Shade of Sharing ... Passing the Power Forward” ภายใต้แนวคิด ร่วมส่งต่อพลังความดี ยิ่งดี ยิ่งให้ ยิ่งยั่งยืน เพื่อให้บุคลากรของกลุ่ม ปตท. ทุกคนร่วมกันทำหน้าที่เป็นเครือข่ายในการส่งต่อพลังความดีไปยังทุกภาคส่วน ซึ่งกลุ่ม ปตท.เชื่อมั่นว่า ด้วยพลังแห่งความดีที่ทุกคนร่วมมือกัน จะนำพาให้สังคมของเราเป็นสังคมที่ขาวสะอาดอย่างยั่งยืน

(11) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

- ปตท. กำหนดแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เช่น จรรยาบรรณว่าด้วยการมีส่วนร่วม ได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน จรรยาบรรณว่าด้วยการรับ การให้ ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยมีสาระสำคัญว่าการให้และการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม อาจนำมาซึ่งความลำเอียงในภายหลัง/อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่และอาจทำให้ ปตท. เสียประโยชน์ในที่สุด ปตท. ไม่สนับสนุนการให้สินบนอย่างเด็ดขาด ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ยังกำหนดให้ Integrity & Ethics เป็นค่านิยมหนึ่งขององค์กรและเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของ ปตท. เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของ ปตท. เพื่อให้การบริหารและการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส สุจริต เป็นธรรม ควรค่าแก่ความเชื่อมั่นและไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสีย
- ปี 2553 ปตท. ได้ร่วมลงนามในการแสดงเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against Corruption : CAC) ซึ่งเป็นโครงการที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยเป็น 1 ใน 27 บริษัทแรกที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์



- ปี 2555 ปตท. ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกภาคีข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact : UNGC) เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ในการนำหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน การรักษาสิ่งแวดล้อม และการต่อต้านคอร์รัปชันในระดับสากลมาเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ
- คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุมครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2557 พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. และให้ประกาศใช้ทั่วทั้งองค์กร โดยกำหนดให้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ปตท. เป็นส่วนหนึ่งของคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และกำหนดให้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของกลุ่ม ปตท. เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม ปตท. (PTT Way of Conduct) เพื่อให้บริษัทในกลุ่ม ปตท. มีมาตรฐานและแนวทางการบริหารจัดการไปในทิศทางเดียวกัน
- นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ปตท. กำหนดให้ บุคลากรของ ปตท. ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการคอร์รัปชัน การให้/รับสินบนทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยบุคลากรของ ปตท. ต้องดำเนินการตามแนวปฏิบัติในนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ปตท. ซึ่งครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานต่างๆ อย่างจริงจัง เช่น การบริจาคเพื่อการกุศล การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดหาพัสดุ การควบคุมภายใน เป็นต้น
- ปตท. ได้สื่อสารนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติไปยังบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่ ปตท. มีอำนาจในการควบคุม คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งสาธารณชน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น จดหมาย อีเมล เว็บไซต์ ระบบ PTT Intranet การจัดสัมมนา การจัดนิทรรศการ เป็นต้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรับทราบและปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางที่ ปตท. กำหนด
- ปตท. จัดให้มีการสื่อสารและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรของ ปตท. เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ความคาดหวังของ ปตท. และบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้ เช่น การอบรมหัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดีและต่อต้านคอร์รัปชันแก่พนักงานที่เข้าใหม่ผ่านหลักสูตรการปฐมนิเทศ การจัดอบรมหลักสูตรทางจริยธรรม จัดอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านคอร์รัปชัน ระบบ CG E-Learning เป็นต้น รวมทั้งมีการจัดให้ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชัน ซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอก เช่น หลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ปตท. ได้ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามกระบวนการให้การรับรอง (Certification Process) ของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against Corruption : CAC) ซึ่ง ปตท. ได้แสดงหลักฐานประกอบต่างๆ เกี่ยวกับนโยบายในการดำเนินธุรกิจ มาตรการขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนระบบควบคุมภายใน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ โครงการฯ โดย ปตท. ได้รับรองสถานะเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2557
- ในปี 2558 ปตท. ได้ประกาศนโยบาย “งดรับของขวัญ (No Gift Policy)” ในทุกเทศกาล เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน และเป็นการตอกย้ำการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านคอร์รัปชัน โดย ได้จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานและจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ในพื้นที่สำนักงานของ ปตท.



- การติดตามประเมินผลการปฏิบัติ
 - คณะกรรมการ ปตท. มีหน้าที่กำกับดูแลให้ ปตท. มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
 - คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายใน การจัดทำรายงานทางการเงิน และกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน สอบทานมาตรการและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล สอบทานการประเมินความเสี่ยง และให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการ ปตท. เกี่ยวกับการปฏิบัติที่ควรมีเพื่อลดความเสี่ยงนั้น โดยผู้บริหารต้องนำคำแนะนำไปปฏิบัติ รวมทั้งรายงานผลการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของ ปตท. ต่อคณะกรรมการ ปตท. อย่างสม่ำเสมอ และให้คำแนะนำข้อควรปฏิบัติแก่คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหาร
 - คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีหน้าที่กำหนดและทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ให้ข้อเสนอแนะ แนวทาง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน เป็นประจำปี
 - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร มีหน้าที่กำกับดูแล และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันและทบทวนมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันให้เพียงพอเหมาะสม
 - ผู้บริหารกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการคอร์รัปชัน ทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่างๆ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง รวมทั้งสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
 - ปตท. มีการควบคุมภายในซึ่งสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงในการปฏิบัติ โดยสร้างสภาพแวดล้อมการควบคุมที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตแก่พนักงานทุกคน การประเมินความเสี่ยง และกำหนดกิจกรรมควบคุมที่มีความเพียงพอเหมาะสม โดยเฉพาะความเสี่ยงที่ ปตท. ยอมรับไม่ได้ อาทิ ความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 - ปตท. จัดให้มีขั้นตอนในการเก็บรักษาเอกสารและบันทึกต่างๆ ให้พร้อมต่อการตรวจสอบเพื่อยืนยันความถูกต้องและเหมาะสมของรายการทางการเงิน การควบคุมภายในของกระบวนการทำบัญชีและการเก็บรักษาข้อมูล ได้รับการตรวจสอบภายในเพื่อยืนยันประสิทธิภาพของกระบวนการตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการบันทึกรายการทางการเงินมีหลักฐานอย่างเพียงพอเพื่อใช้ในการตรวจสอบ
 - หน่วยตรวจสอบภายใน มีการตรวจสอบรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โอกาสการเกิดทุจริตและประสิทธิภาพขององค์กรในการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตภายในองค์กรและในระดับกิจกรรมการดำเนินงาน รวมถึงสอบทานเกี่ยวกับหลักจริยธรรมธุรกิจ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน อีกทั้งมีการพิจารณาและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารสูงสุดทันที เมื่อพบรายการหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินการของปตท. อย่างร้ายแรง รวมถึงกรณีการเกิดทุจริต
- มาตรการ ขอบเขต และกลไกการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส



- ปตท.มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อนุคลากรที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้ ปตท. สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ
- บุคลากรของ ปตท. ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่อาจฝ่าฝืนมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน โดย ปตท. จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้รายงานที่ปลอดภัย เมื่อบุคลากรต้องการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส รวมทั้งเมื่อบุคลากรต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน
- ปตท. จัดให้มีข้อกำหนดด้วย “การร้องเรียนและแจ้งเบาะแสดการทุจริต” เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสดการทุจริตต่อหน้าที่ (Whistleblowing) ให้มีความเหมาะสมและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร อีกทั้งมีมาตรการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเบาะแสดที่เกี่ยวข้องด้วย โดย Whistleblowing จะเป็นเครื่องมือในแง่ของการเป็นสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและเป็นช่องทางในการปราบปรามการทุจริต เนื่องจากจะช่วยแก้ไขปัญหาค้นพบได้ทันที่ก่อนที่จะบานปลายและอาจเกิดผลกระทบต่อภาพพจน์และฐานะทางการเงินขององค์กรอย่างรุนแรงในภายหลังได้ โดยพนักงาน ปตท. ทุกคนสามารถทำหน้าที่เป็น Whistleblower โดยเป็นกระบอกเสียงสะท้อนความผิดปกติ เพื่อสร้างความโปร่งใส การกำกับดูแลกิจการที่ดี และความยั่งยืนขององค์กร
- บทลงโทษ
 - ปตท. กำหนดให้บุคลากรทุกระดับต้องลงนามรับทราบคู่มือ CG เพื่อแสดงถึงพันธะสัญญาในการยอมรับหลักปฏิบัติที่ดีเป็นแนวทางดำเนินงาน คู่มือ CG จึงเปรียบเสมือนวินัยที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
 - ปตท. จัดให้มีกระบวนการในการลงโทษบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม การกระทำใดๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่ ปตท. กำหนด ซึ่งมีขั้นตอนการสืบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวน การลงโทษ และการอุทธรณ์ที่ชัดเจน หรือมีโทษตามกฎหมาย บุคลากรของ ปตท. ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

9.5.2 การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ปตท. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงภายใต้การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และต้องมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ จึงได้กำหนดเป็นนโยบายบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรที่พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตาม และมีการประเมินความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการ สำหรับความเสี่ยงในระดับองค์กรจะมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบผ่านคณะกรรมการจัดการความเสี่ยงต่างๆ ของ ปตท. และความเสี่ยงในการปฏิบัติงานจะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหารที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานนั้นๆ ทั้งนี้มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทำหน้าที่บริหารความเสี่ยงในภาพรวมให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของทุกหน่วยงานในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งมีการระบุไว้อย่างชัดเจนในคำบรรยายหน้าที่งาน (Functional Description) ของทุกหน่วยงาน



9.5.3 กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

คณะกรรมการจัดการของ ปตท. มีอำนาจหน้าที่ในการทบทวนรายงานทั้งทางการเงินและไม่ใช่งานทางการเงินของทุกกลุ่มธุรกิจ ในภาพรวมขององค์กร และมีการสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ มีการกำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกระดับ โดยกำหนดเป็นดัชนีวัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators : KPIs) เพื่อให้การควบคุมกิจกรรมด้านการบริหารมีความเหมาะสมและเพียงพอ ตรวจสอบและติดตามได้ นอกจากนี้ยังมีการระบุการดำเนินงานในส่วนที่มีความเสี่ยงสำคัญและกำหนดกลไกในการควบคุมเพื่อป้องกันและลดข้อผิดพลาด มีการสอบทานผลการดำเนินงานโดยฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ เช่น ธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไป มีการมอบหน้าที่อย่างเป็นระบบให้กับกลุ่มบุคลากรเพื่อความมั่นใจว่ามีระบบตรวจสอบ และคานอำนาจกัน ได้ โดยมีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติ การประมวลผลข้อมูล การบันทึกการขายหรือการบันทึกบัญชี การรับ-จ่ายเงิน การสอบทานการตรวจสอบและการดูแลรักษาทรัพย์สินออกจากกันโดยเด็ดขาด มีการควบคุมภายในด้านการเงินการบัญชี เกี่ยวกับการเก็บเงิน รักษาเงิน การรับจ่าย เงินฝากธนาคาร และเงินยืมทรองให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด มีการบันทึกบัญชีครบถ้วนถูกต้องและสม่ำเสมอ มีการจัดเก็บเอกสารทางบัญชีทั้งที่เป็นเอกสารและข้อมูลสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ปตท. มีการดำเนินการตามระเบียบและข้อกำหนดว่าด้วยการพัสดุ ซึ่งได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไว้อย่างชัดเจน เช่น อำนาจหน้าที่ วงเงินอนุมัติ การกำหนดความต้องการพัสดุ การตรวจรับ การควบคุมและการเก็บรักษาพัสดุ และการตรวจนับทรัพย์สิน ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปตท. มีการวางระบบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการควบคุมติดตามประเมินผลอย่างเพียงพอ ทั้งการสรรหา การกำหนดค่าตอบแทน หน้าที่ความรับผิดชอบ การพัฒนาบุคลากร การปฏิบัติงานของบุคลากร และการสื่อสาร เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความสามารถ และการบริหารทรัพยากรบุคคลของปตท. มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

ในกรณีที่ ปตท. มีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ปตท. มีมาตรการที่รัดกุมเพื่อติดตามให้การทำธุรกรรมนั้นต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติที่กำหนดทุกครั้ง ทุกรายการ โดยผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียจะไม่ร่วมอนุมัติรายการนั้นๆ ทั้งยังมีการติดตาม และดูแลผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด

นอกจากนี้ ปตท. ยังให้ความสำคัญในเรื่อง ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Security, Safety, Health and Environment : SSHE) เพราะถือเป็นหนึ่งในเกราะป้องกันความสูญเสียที่สำคัญยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กรให้เติบโตอย่างราบรื่นและยั่งยืน สามารถต่อ ยอดผลประโยชน์ในทุก ๆ ด้าน ให้มีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ไปสู่วิสัยทัศน์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในที่สุด โดย คณะกรรมการ ปตท. ดูแล ติดตาม ให้นโยบาย และคำแนะนำเกี่ยวกับความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ที่ ปตท. นำมาปรับใช้เป็นกิจกรรมการควบคุมผ่านคณะกรรมการจัดการของ ปตท. ในระดับฝ่ายจัดการ ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานฯ รวมทั้งคณะกรรมการนโยบาย QSHE กลุ่ม ปตท. และคณะกรรมการ QSHE ปตท. ซึ่งทำหน้าที่กลั่นกรองและกำกับดูแลการบริหารจัดการในระดับปฏิบัติการของกลุ่ม ปตท. และภายใน ปตท. ตามลำดับ โดยมีหน่วยงานรับผิดชอบส่วนกลาง คือ ฝ่ายความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และฝ่ายบริหารคุณภาพองค์กร โดยในปี 2558 ได้กำหนดให้มีการนำเสนอ SSHE moment เป็นวาระประจำวาระแรกของการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ทุกครั้งอีกด้วย รายละเอียดสามารถศึกษาจากหัวข้อ SSHE เกราะป้องกันความสูญเสียเพื่อความยั่งยืนของสังคมไทย และรายงานความยั่งยืนปี 2558 (Corporate Sustainability Report 2015)

9.5.4 ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

ด้วยวิสัยทัศน์ของคณะกรรมการ ปตท. ในการจัดตั้ง บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) ขึ้น เพื่อเป็นศูนย์กลางการบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ไอซีที) ของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อลดค่าใช้จ่าย ลดปริมาณงานที่ซ้ำซ้อน เพิ่มศักยภาพทางด้านโครงสร้างพื้นฐานไอซีทีของแต่ละบริษัท ตลอดจนเพิ่มอำนาจต่อการบริหารจัดการของ ปตท. และ



บริษัทในกลุ่ม ปตท. โดย PTICT สามารถทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง เป็นกำลังสำคัญให้กับ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. มาตลอดระยะเวลา 10 ปี

คณะกรรมการ ปตท. ยังได้ดำเนินการสนับสนุนให้ ปตท. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และพัฒนาระบบสารสนเทศสร้างนวัตกรรมเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพทัดเทียมกับบริษัทชั้นนำของโลก อาทิเช่น การปรับปรุงระบบสื่อสารข้อมูลภายใน ปตท. ให้เป็น High Speed Network ระดับ 10Gbps พัฒนาระบบ Point Of Sale (POS) ของ ปตท. ให้เป็นแบบ Cloud Service เพื่อรองรับการขยายตัวทางธุรกิจต่างๆ ที่มีการขยายสาขาและเติบโตอย่างรวดเร็ว เช่น ร้านกาแฟเมซอน ร้านโก๋ทอด TEXAS เป็นต้น พัฒนาระบบ SAP โดยใช้ Global Template และ Global Platform ในการนำระบบ SAP มาใช้งาน เป็นระบบงานหลักให้แก่บริษัทในกลุ่ม ปตท. สามารถลดระยะเวลาในการนำระบบมาใช้งานได้เป็นอย่างดี ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูลในการใช้งานและเชื่อมโยงข้อมูลถึงกันได้อย่างมีประสิทธิภาพรองรับการทำงานทั้งภายในและนอกประเทศ

นอกจากนี้ ปตท. ได้ดำเนินการพัฒนาระบบติดตามการขนส่ง (In Vehicle Management System – IVMS) ช่วยในการติดตามการขนส่งสินค้าของ ปตท. ทำให้สามารถบริหารจัดการการขนส่งได้เป็นอย่างดี มีระบบเตือนภัยกรณีขับขี้ออกนอกเส้นทาง มีห้องควบคุมในการติดตามรถขนส่งเพิ่มความปลอดภัยในการขนส่งสินค้าของผู้ปฏิบัติงาน สามารถจัดทำสรุปรายงานต่อผู้บริหารได้อย่างรวดเร็ว และยังได้คิดค้นนวัตกรรมใหม่เพื่อสนับสนุนการรายงานผลต่างๆ เป็น PTT Dashboard สามารถรองรับการติดตามประสิทธิภาพผลการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินแบบ State Enterprise Performance Appraisal (SEPA) เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรชั้นนำอย่างเต็มภาคภูมิและเป็นบริษัทพลังงานเพื่อคนไทย (Pride and Treasure)

คณะกรรมการ ปตท. ยังตระหนักและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการเก็บรักษาข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยได้ติดตามและผลักดันการก่อสร้างศูนย์คอมพิวเตอร์แห่งใหม่แล้วเสร็จพร้อมเปิดใช้งานเมื่อวันที่ 2 ก.ย. 58 ที่ผ่านมา มีการออกแบบด้วยมาตรฐาน Data Center ชั้นสูงสุด (TIER IV) เป็นแห่งแรกในประเทศไทยพร้อมทั้งดำเนินการขอการรับรองมาตรฐานความปลอดภัยข้อมูลหรือ ISO/IEC27001 (Information Security Management System) มีการปรับปรุงความปลอดภัยระบบเครือข่าย (Network Security) เพื่อยกระดับสู่ Digital Security มีการพัฒนาโปรแกรมควบคุมการนำอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ไม่ผ่านการขึ้นทะเบียนการอนุญาตให้ใช้งานใน ปตท. มาเชื่อมต่อเข้ากับระบบ LAN หรือ Wireless LAN ของ ปตท. ทำให้เกิดความมั่นคงและปลอดภัยสูงสุด รองรับการทำ Digital Roadmap ในอนาคต ปตท. ยังจัดให้มีการซ้อมแผนฉุกเฉินทางด้าน ICT เพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐาน ISO22301 (Business Continuity Management System)

นอกจากนี้ในปี 2558 คณะกรรมการ ปตท. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ความรู้เพื่อให้บริการความรู้ที่ได้เก็บรวบรวมไว้อย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ระบบ PTT Learning Management System (LMS) ซึ่งเป็นระบบเชื่อมโยงการกำหนดหลักสูตรในการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ปตท. ให้ตรงตามตำแหน่งงาน เป็นต้น พัฒนาระบบ Knowledge Management (KM) บนเครื่องสมาร์ทโฟนเพื่อให้บุคลากรของ ปตท. สามารถค้นหาใช้งานองค์ความรู้ของ ปตท. ได้อย่างรวดเร็ว และยังดำเนินงานผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ปตท. ซึ่งกำหนดให้มีการสอบทานระบบสารสนเทศที่ใช้สำหรับการบริหารงานและจัดทำรายงานการควบคุมภายในและการ Rollout IT Governance และ Way of Conduct (WoC) ไปยังบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้ทุกบริษัทมีการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งกลุ่มและครอบคลุมทุกหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศอย่างครบถ้วน

9.5.5 ระบบติดตามและประเมินผล (Monitoring & Evaluation)

● ระบบการตรวจสอบภายใน

สำนักตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานอิสระ รายงานขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ในการสร้างความเชื่อมั่น(Assurance) และให้คำปรึกษา(Consulting) เพื่อให้กระบวนการทำงานภายในองค์กรมีการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดี บรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานขององค์กร



สำนักตรวจสอบภายในมีการวางแผนการตรวจสอบภายในประจำปี และแผนการตรวจสอบระยะยาว 3 ปี โดยการจัดทำแผนการตรวจสอบเป็นไปตามทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจ (Business Strategic Direction) และความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน (Risk-Based Approach) โดยครอบคลุมกระบวนการการดำเนินงานธุรกิจทั้งของ ปตท. และบริษัทในเครือทั้งในและ ต่างประเทศ และรายงานผลการตรวจสอบให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณา รวมถึงการรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท. และหน่วยงานกำกับดูแลเป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีการติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่พบจากการตรวจสอบอย่าง สม่าเสมอ ทั้งนี้ในการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน ไม่มีข้อจำกัดในการแสดงความเห็นและไม่มีประเด็นที่มีความขัดแย้ง ระหว่างหน่วยรับตรวจและสำนักตรวจสอบภายในที่ยังหาข้อยุติไม่ได้

● การประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง

ปตท. มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน อย่างน้อยปีละครั้ง โดยได้กำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ ปฏิบัติงานตามปกติของฝ่ายบริหาร ผู้ควบคุมงาน และผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องรวมทั้งได้จัดให้มีการประเมินการควบคุมภายในด้วย ตนเอง (Control Self-Assessment : CSA) ในองค์กรแบบผสมผสานดังนี้

- จัดทำแบบประเมินการควบคุมภายในรายบุคคล (Specific Questionnaire) สำหรับผู้บริหารระดับฝ่ายขึ้นไป ที่ปฏิบัติงานตามโครงสร้างของ ปตท. และผู้บริหารที่ปฏิบัติงาน Secondment บริษัทในกลุ่ม เพื่อประเมินการ ควบคุมภายในทั้งในระดับองค์กรและระดับฝ่ายงาน
- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Facilitated Workshop) เพื่อการประเมินการควบคุมภายในในระดับกิจกรรม มุ่งเน้น กิจกรรมการควบคุมในกระบวนการทำงาน โดยผลการประเมินและแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากเจ้าของกระบวนการและมีการติดตามโดยผู้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กรจะเป็นผู้รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ สรุปผล และจัดทำรายงานการประเมินตนเองทั่วทั้ง องค์กร โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทำหน้าที่ในการกลั่นกรอง ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ รวมทั้ง วางแนวทางให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ยังมีสำนักตรวจสอบภายในทำ การสอบทานเพื่อสร้างความมั่นใจว่าการควบคุมภายในที่มีอยู่มีความเพียงพอเหมาะสม และมีการปฏิบัติอย่างสม่าเสมอ โดยมี คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานผลการประเมินการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี ในกรณีพบข้อที่ควร ปรับปรุงได้มีการกำหนดวิธีปฏิบัติเพื่อให้ความมั่นใจว่า ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบและการสอบทานได้รับการดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขอย่างทันทั่วทั้ง ในส่วนของการประเมินการควบคุมภายในด้านบัญชีการเงิน มีการตรวจสอบและสอบทานโดย สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบภายนอก และนำเสนอผลการตรวจสอบ/สอบทานแก่คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อ พิจารณา เป็นรายไตรมาสและรายปี

การติดตามและประเมินการควบคุมภายในของ ปตท. ได้ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางการติดตามประเมินผลการควบคุม ภายใน ซึ่งกำหนดในเอกสารคำแนะนำ : การจัดทำรายงาน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ 6 การติดตาม ประเมินผลอยู่ในเกณฑ์ดี นอกจากนี้ทุกกลุ่มธุรกิจจะมีการรายงานผลการดำเนินงานทุกเดือน รวมทั้งมีการวัดผลการดำเนินงาน โดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด (Key Performance Indicator : KPIs) อย่างสม่าเสมอ

ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร สายงานกลยุทธ์องค์กรได้รับมอบหมายให้ดูแลการดำเนินงานเรื่องการประเมินการควบคุม ภายในของ ปตท. ได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อจัดเก็บฐานข้อมูลการควบคุมที่สำคัญ (List of Key Control) ที่มีการรวบรวมข้อมูลคำอธิบายลักษณะงาน (FD) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กรอบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล (COSO Internal Control Integrated Framework) รวมทั้ง มาตรการต่อต้านคอร์รัปชันตามเกณฑ์คำถามของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้าน การทุจริต เพื่อปรับปรุงพัฒนาแบบประเมินการควบคุมภายในให้แก่ผู้บริหารระดับฝ่ายขึ้นไปที่ปฏิบัติงานตามโครงสร้างของ ปตท. และผู้บริหารที่ปฏิบัติงาน Secondment บริษัทในกลุ่ม ให้คำถามในแบบประเมินครอบคลุมกิจกรรมตามกระบวนการ ปฏิบัติงานที่สำคัญ และพัฒนาฐานข้อมูลการควบคุมที่สำคัญเพิ่มขึ้นเป็น 30 กระบวนการหลัก รวมทั้งมีการพัฒนารูปแบบการตอบ



แบบประเมินการควบคุมด้วยตนเองเป็นแบบ Electronic (e-CSA) เพื่อให้ผู้บริหารสามารถทำการประเมินฯ และสามารถเรียกดูรายงานผลการประเมินฯผ่านระบบ Intranet ได้ โดยในปี 2558 ได้มีการปรับปรุงคำถามการประเมินโดยเน้นที่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และนโยบายต่อต้านทุจริต มีการหารือกับหน่วยงานเจ้าของกระบวนการให้เป็นผู้ร่วมพิจารณาความเพียงพอเหมาะสมของคำถามในการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเองซึ่งช่วยสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมการทำงานที่สอดคล้องกันขององค์กร เพื่อทุกหน่วยงานดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินการควบคุมภายใน ซึ่งประเมิน โดยผู้บริหารและสำนักตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ ไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีของ ปตท. ระบบการควบคุมภายในของ ปตท. มีความเพียงพอและมีประสิทธิผลทางธุรกิจ

9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี (Audit Fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี (Audit fee) ให้แก่ สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 145,528,035 บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบห้าล้านห้าแสนสองหมื่นแปดพันสามสิบห้าบาท) นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น (Non-audit fee) ที่มีสาระสำคัญ เช่น ค่าธรรมเนียมในการจัดทำ The Offering Memorandum of the Global Medium Term Notes Programme ค่าตรวจรับรองงบการเงินที่ใช้ในการยื่นกรมสรรพากร และค่าตรวจรับรองอื่น ๆ ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา รวมจำนวน 11,378,086 บาท (สิบเอ็ดล้านสามแสนเจ็ดหมื่นแปดพันแปดสิบหกบาท)

9.7 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

จากผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของ ปตท. ที่สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้ทำการสำรวจและให้คะแนนตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2558 ในภาพรวม ปตท. อยู่ในเกณฑ์ "ดีเลิศ" และได้รับคะแนนเฉลี่ยภาพรวมและรายหมวดสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของ บริษัทที่ทำการสำรวจทั้งหมดในปี 2558 จำนวน 588 บริษัท และสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทในกลุ่ม SET50 ทั้งนี้ ผลสำรวจดังกล่าวพิจารณาจากข้อมูลที่ ปตท. เปิดเผยต่อสาธารณะ โดยในปี 2558 ปตท. มีแนวปฏิบัติที่ดี นอกเหนือจากเกณฑ์การสำรวจ ซึ่งสามารถใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีต่อบริษัทจดทะเบียนอื่นๆ ที่สำคัญได้แก่

- ประชานกรรมการปัจจุบันเป็นกรรมการอิสระ จึงมีความเป็นอิสระในการมอบหมายนโยบายและกำกับดูแลการบริหารงานของ ปตท.
- ปตท. กำหนดให้มีจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่
- เนื่องจาก ปตท. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 คณะกรรมการตรวจสอบจึงได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นกลางและมีความน่าเชื่อถือเป็นผู้สอบบัญชีของ ปตท. และนำเสนอคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาและขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งและอนุมัติค่าสอบบัญชี
- จัดทำ Agenda Base Meeting และนำไปปฏิบัติเป็นวาระการประชุมของหน่วยงานต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทบทวนผลการดำเนินงาน โดยมีหัวข้อ QSHE / SPIRIT / CSR / CG Talk เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารความ CG และส่งเสริมการกระตุ้นเตือน การรณรงค์เรื่องการตระหนักถึงการทำงานอย่างมี CG ด้วย
- ปตท. กำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ส่งเสริมค่านิยม SPIRIT อย่างเป็นระบบและเชื่อมโยงกับกลไกต่างๆ ในองค์กร เพื่อกำหนดการนำค่านิยม SPIRIT ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน โดยมีการจัดทำ SPIRIT Norm เป็นบรรทัดฐาน เพื่อเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ช่วยสนับสนุน/กระตุ้นเตือนให้พนักงานเป็น “คนเก่ง” และ “คนดี” มีพฤติกรรม



ทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยม SPIRIT ซึ่งผู้บริหารเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการเป็น Role Model และ Coaching ให้กับพนักงานอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีอย่างสม่ำเสมอ, มีการสื่อความอย่างชัดเจนตรงไปตรงมา การให้คำปรึกษาที่แนะอย่างใกล้ชิด เป็นต้น ซึ่งรวมถึงการถ่ายทอดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งเป็นหนึ่งในค่านิยมองค์กรด้วย

- การถ่ายทอดค่านิยมสู่บริษัทในกลุ่ม ปตท. ผ่านนโยบายกลุ่ม ปตท. และกำหนดให้ค่านิยม SPIRIT เป็นหนึ่งในแนวทางการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม ปตท. (PTT Way of Conduct)

- การกำหนดให้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันกลุ่ม ปตท. เป็นหนึ่งในแนวทางการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม ปตท. (PTT Way of Conduct) โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อผลักดันการบริหารจัดการบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้มีมาตรฐานและแนวทางการบริหารจัดการไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถสร้างพลังร่วมได้ตามวัตถุประสงค์ของการลงทุน รวมทั้งเพื่อผลักดันนโยบายสู่การดำเนินการอย่างเป็นระบบ รองรับการตรวจประเมินต่อไป

ตลอดปี 2558 ปตท. ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อนึ่ง อาจไม่ครอบคลุมเกณฑ์ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies) และ ASEAN CG Scorecard ในประเด็นดังต่อไปนี้

- การกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วยจำนวน 5-12 คน

ข้อบังคับของ ปตท. กำหนดให้มีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน โดยปัจจุบัน ปตท. มีจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 13 คน ซึ่งสอดคล้องกับข้อบังคับและการดำเนินธุรกิจด้านปิโตรเลียมที่ต้องการผู้ทรงคุณวุฒิหลากหลายสาขาอาชีพที่จำเป็นในการบริหารกิจการของ ปตท. ซึ่งปัจจุบันคณะกรรมการ ปตท. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องจำนวน 5 คณะ ช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

- การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting)

ข้อบังคับของ ปตท. กำหนดให้เลือกตั้งกรรมการโดยวิธีคะแนนเสียงข้างมาก และผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ นอกจากนี้ ปตท. ได้กำหนดให้มีวิธีการอื่นในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยมาโดยตลอด เช่น การสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยใช้สิทธิเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ได้ล่วงหน้า เป็นต้น

ทั้งนี้จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย แสดงรายละเอียดในหมวด 8.1.6 การประชุมของคณะกรรมการ ปตท. แล้ว



10. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities : CSR)

ปตท. จัดทำรายงานความยั่งยืน (Corporate Sustainability Report) ประจำปี 2558 เพื่อเปิดเผยนโยบายและผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีหน่วยงานภายนอกสอบทานความครบถ้วน ถูกต้อง และความเชื่อถือได้ของข้อมูล และสารสนเทศที่มีการเปิดเผยต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 ทั้งนี้ได้จัดส่งรายงานความยั่งยืน ปี 2558 พร้อมกับรายงานประจำปีให้กับผู้ถือหุ้น และเปิดเผยให้กับผู้ที่สนใจบนเว็บไซต์ของ ปตท. www.pttplc.com



11. การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กรมีหน้าที่การประเมินการควบคุมภายใน โดยการจัดทำแบบประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเองรายบุคคลสำหรับผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป ที่ปฏิบัติงานตามโครงสร้างของ ปตท. และผู้บริหารที่ปฏิบัติงาน Secondment บริษัทในกลุ่ม ซึ่งครอบคลุมหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยอ้างอิงกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission : COSO ซึ่งกำหนดองค์ประกอบหลักที่จำเป็นในการควบคุมภายในไว้ 5 ด้าน ได้แก่ (1) การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment) (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) (3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities) (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication) และ (5) ระบบการติดตาม (Monitoring Activities) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานของ ปตท. จะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพของการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การฉ้อโกง การสิ้นเปลือง ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินการบัญชีและรายงานอื่นๆ รวมถึง การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบาย รวมทั้งระเบียบปฏิบัติของปตท. รวมทั้งประเมินตามกรอบแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) และมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันตามเกณฑ์คำถามของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

โดยสำนักตรวจสอบภายในได้สอบถามประสิทธิภาพของการควบคุมภายในและรายงานผลการสอบถามต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยการสอบถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการดำเนินการตามแนวทาง/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการควบคุมภายในแล้วสรุปได้จากการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่าง ๆ 5 องค์ประกอบ คือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการจัดการ ปตท. ครั้งที่ 21/2551 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2551 ได้แต่งตั้ง นางสาว นิตยา ดิเรกสถาพร ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจธุรกิจของ ปตท. เป็นอย่างดี ประกอบกับมีประสบการณ์ในงานบัญชีการเงิน และงานบริหารความเสี่ยงทางการเงินของ ปตท. ทั้งในระดับธุรกิจและในภาพรวม จึงเห็นว่า มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้มีการพิจารณาเห็นชอบการแต่งตั้ง โยภชัย รวมทั้งการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและความดีความชอบประจำปีของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน

ประวัติหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

นางสาวนิตยา ดิเรกสถาพร

อายุ 58 ปี

ประวัติการศึกษา

- บัณฑิตบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- Master of Business Administration (Finance) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

**ประวัติการอบรม**

- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
- Finance for Senior Executives , Harvard Business School
- Nida – Wharton Executive Leadership Program , สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 91/2011) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร นักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 3 สำนักงานศาลปกครอง

ประวัติการทำงาน

- 2536 -2543 ผู้จัดการฝ่ายบัญชี ปตท.
- 2544 -2549 ผู้จัดการฝ่ายบริหารความเสี่ยงการเงินและนโยบายสินเชื่อ ปตท.
- 2549 -2551 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บัญชีการเงิน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2552 -ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

ไม่มี

งานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ปตท. มีการกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ขององค์กร ประกอบด้วย

- **สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท** รับผิดชอบดูแลติดตามให้กลุ่มบริษัท ปตท./คณะกรรมการ ปตท./คณะกรรมการจัดการของ ปตท./ผู้บริหาร/หน่วยงาน ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบด้านการเป็นรัฐวิสาหกิจและบริษัทจดทะเบียน รวมทั้งระเบียบบริษัท และข้อบังคับ ปตท. ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นศูนย์กลางในการรวบรวม ติดตามข้อมูลเกี่ยวกับกฎระเบียบภายนอกที่เกี่ยวข้อง และสื่อสาร ให้ความรู้ คำปรึกษา เรื่องกฎระเบียบภายนอกด้านการเป็นรัฐวิสาหกิจและบริษัทจดทะเบียน โดยแปลความ/สรุปเรียบเรียง เพื่อให้บุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการได้อย่างถูกต้อง

- **สำนักกฎหมาย** รับผิดชอบกำกับดูแลงานด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจรวมทั้งกฎหมายด้านการเป็นบริษัทจดทะเบียน กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม/ความปลอดภัยในอุตสาหกรรม กฎหมายพลังงาน คดีศาลปกครอง กฎหมายระหว่างประเทศ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบอื่น ๆ ของรัฐ ให้คำปรึกษาประเด็นข้อกฎหมายแก่หน่วยงานต่างๆ / กลุ่มบริษัท ปตท. เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องกับกฎหมาย โดยเฉพาะการทำธุรกรรมใหม่ ๆ ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้การประกอบธุรกิจมีความคล่องตัว

- **สำนักตรวจสอบภายใน** รับผิดชอบในการประเมินประสิทธิภาพและความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบการปฏิบัติงานของทั้งองค์กร รวมทั้ง บริษัทในเครือ



รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2558

คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่านประกอบด้วย นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นางนันท์วัลย์ สกุนตนา และนายวิชัย อัครัสกร เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยมีนางสาวนิศยา ดิเรกสถาพร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยให้ความสำคัญกับการกำหนดโครงสร้างและกระบวนการทำงานที่เป็นระบบ คณะกรรมการจึงมีการสอบถามให้บริษัทมีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอ และการมีระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สรุปได้ดังนี้

- ให้ความสำคัญต่อการมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ นำองค์กรไปสู่การมีระบบธรรมาภิบาลที่ดี ผลักดันให้เกิดการบริหารจัดการตามแนวคิด Three Lines of Defense โดยให้ความรู้ความเข้าใจแก่ฝ่ายจัดการในการดำเนินงานตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการพัฒนาโครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้สามารถกำกับดูแลความเสี่ยงได้อย่างครอบคลุมและทันการณ์ยิ่งขึ้น
- กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงจากประเด็นสำคัญต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญ เช่น ความผันผวนในเรื่องของราคาน้ำมัน การจัดหาพลังงาน การพัฒนาพลังงานทางเลือก และความเสี่ยงในเรื่อง Cybersecurity เป็นต้น รวมถึงสนับสนุนให้ฝ่ายจัดการจัดทำทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Test) เพื่อประเมินผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. ในกรณีที่มีความผันผวนของราคาน้ำมันอย่างรุนแรง เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีกระบวนการติดตามและบริหารจัดการรองรับประเด็นเหล่านี้อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และทันทั่วถึง
- ให้นโยบายการตรวจสอบเชิงรุก (Proactive Audit) อย่างเป็นระบบ รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีที่ใช้ในการตรวจสอบ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการตรวจสอบและป้องกันการเกิดทุจริต และใช้ประโยชน์ในการตรวจสอบจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของแต่ละหน่วยธุรกิจใช้ในการดำเนินงานให้มากยิ่งขึ้น
- ผลักดันให้เกิดการพัฒนาและยกระดับงานตรวจสอบภายในของกลุ่ม ปตท. โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องซึ่งถือเป็นหัวใจหลักของการดำเนินงาน เช่น สนับสนุนให้เกิดการจัดตั้ง Internal Audit Academy เพื่ออบรมพัฒนาบุคลากรตรวจสอบภายในของกลุ่ม ปตท. ให้มีความรู้ความสามารถและสามารถดำเนินการตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2558 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้น 17 ครั้ง โดยได้มีการหารือร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ได้ดังนี้



-2-

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีของบริษัทฯ และงบการเงินรวม รวมถึงรายการระหว่างกัน รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ร่วมกับฝ่ายจัดการ สำนักตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี โดยได้สอบถามผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ รวมถึงการประมาณการทางบัญชี ซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชีและขอบเขตการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนเพียงพอ และความมีอิสระของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปมีความเชื่อถือได้และทันเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน

2. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและความเหมาะสมของกระบวนการบริหารความเสี่ยงอันเกิดจากภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงนโยบายการบริหารความเสี่ยง แผนงานและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่ม ปตท. แผนการลงทุน การจัดหาแหล่งพลังงาน การพัฒนาพลังงานทดแทน รวมถึงเหตุการณ์ความเสี่ยง (Event Risk) อื่น อย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาสร่วมกับฝ่ายจัดการ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น โดยเฉพาะความเสี่ยงในเรื่องความผันผวนของราคาน้ำมัน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบสนับสนุนให้ฝ่ายจัดการทำการวิเคราะห์ Stress Test เพื่อให้เกิดความพร้อมรองรับกรณีที่สถานการณ์ไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้

3. การสอบทานประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึง กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และการบริหารจัดการตามแนวคิด Three Lines of Defense เน้นการดำเนินงานอย่างมืออาชีพและเป็นระบบ โดยได้สอบทานระบบการควบคุมภายในร่วมกับผู้สอบบัญชีและสำนักตรวจสอบภายในทุกไตรมาส ในเรื่องการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี ซึ่งผู้สอบบัญชีให้ความเห็นสอดคล้องกันว่าไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ

ผลการประเมินการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 ในปี 2558 ของฝ่ายจัดการและสำนักตรวจสอบภายใน มีความเห็นว่าการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและมีประสิทธิผลทางธุรกิจ โดยในปี 2558 ได้ปรับปรุงเพิ่มคำถามที่เน้นในเรื่องการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการที่สำคัญตามนโยบายเรื่องการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน และการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งผู้บริหารให้ความร่วมมือตอบแบบประเมินการควบคุมภายใน ครบถ้วน 100%

4. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบเน้นนโยบายการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเป็นระบบ สนับสนุนการจัดทำ Compliance Framework เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบของบริษัทฯ ผลักดันให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมในเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับผู้บริหาร และพนักงานผ่านการสัมมนาและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง โดยได้สอบทานการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงระบบงานที่กำหนดไว้ สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน และ



-3-

รายการระหว่างกันของบริษัทในกลุ่ม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจ ปกติอย่างสมเหตุสมผล สอบทานกระบวนการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing) เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและปรัชญาการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

5. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน ในปี 2558 คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาโครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบเพื่อให้มีการตรวจสอบในเชิงรุก (Proactive) รองรับความเสี่ยงอื่นๆ นอกเหนือการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี และกำหนดกรอบการจัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายในบริษัทในกลุ่มให้มีความชัดเจนเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินการตรวจสอบ รวมทั้ง กำกับให้มีการประเมินคุณภาพการตรวจสอบภายใน และให้การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร การจัดตั้ง Internal Audit Academy ขึ้นอย่างเป็นทางการ เพื่อพัฒนาบุคลากรผู้ตรวจสอบภายในให้มีความพร้อมทั้งความรู้และทักษะในสายอาชีพ และได้ปรับปรุงระบบ Continuous Control Monitoring and Auditing System (CCMS) ซึ่งช่วยกลั่นกรองและตรวจติดตามความผิดปกติ รวมถึง การทุจริตที่เกิดขึ้นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (Procure to Pay) อย่างต่อเนื่อง

โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนกลยุทธ์ แผนการตรวจสอบประจำปีและแผนการตรวจสอบระยะยาว การปฏิบัติงานตามแผน ผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายในโดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไขในประเด็นที่มีนัยสำคัญ เพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ พิจารณาการปรับปรุงกฎบัตรด้านการตรวจสอบภายใน สอบทานงบประมาณประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบภายใน แผนการพัฒนา แผนการสรรหาและการหมุนเวียนบุคลากร การฝึกอบรมบุคลากร การประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของทรัพยากร ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน พิจารณาความดีความชอบประจำปีของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน

6. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2559 และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ นำเสนอขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีพิจารณาแต่งตั้งและอนุมัติค่าสอบบัญชีประจำปี 2559 นอกจากนี้ ยังได้พิจารณาขอบเขตแนวทางและแผนการสอบบัญชีประจำปีของผู้สอบบัญชีร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการของบริษัทฯ

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง ความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ อย่างสร้างสรรค์ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายงานข้อมูลทางการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป บริษัทฯ มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามกฎหมาย ข้อผูกพันต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึง ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอ มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล


(นายกิตติพงษ์ กิตยารักษ์)

ประธานกรรมการตรวจสอบ



12. รายการระหว่างกัน

12.1 รายการระหว่างกันกับผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2557 และ 2558 บริษัทมีรายการระหว่างกันกับผู้ถือหุ้น ดังนี้

บริษัท	ความสัมพันธ์	รายการที่เกี่ยวข้องกัน (สผญ. ดูประเภทรายการว่าครบหรือไม่)	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท)	ปี 2558 (ล้านบาท)
กระทรวงการคลัง	ผู้ถือหุ้นใหญ่	<ul style="list-style-type: none">เป็นผู้ค้ำประกันเงินกู้ในประเทศ (พันธบัตร)	6,000.00	4,500.00	3,000.00

12.2 รายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน ปี 2556 และ ปี 2557 และ ปี 2558 ที่ผ่านมามีดังนี้

12.2.1 รายการขายสินค้าและบริการ เป็นรายการที่ ปตท. ขายสินค้าและให้บริการแก่บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทย่อย					
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	2,233.74	2,191.19	1,341.62	<div>- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 65.29</div> <div>- ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ</div>	<div>- กรรมการของ ปตท. (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช) เป็นกรรมการของ บมจ.ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม</div> <div>- ผู้บริหารของ ปตท. (นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต นายปิดิพันธ์ เทพปฏิมากรณ์) เป็นกรรมการของ บมจ.ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม</div> <div>- ผู้บริหารของ ปตท. (นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย) เป็นกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ของ บมจ.ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม</div>
PTT International Trading Pte. Ltd.	165,832.68	107,796.99	49,519.81	<div>- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100</div>	<div>- ผู้บริหารของ ปตท. (นางนิธิตา เทพวงษ์กูร) เป็นกรรมการของ PTT International Trading Pte. Ltd.</div>
Subic Bay Energy Co., Ltd.	8,224.63	0.76	-	<div>- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100</div>	—
PTT Philippines Trading Corporation	4.84	-	0.07	<div>- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100</div>	—
PTT Philippines Corporation	42.32	65.48	59.22	<div>- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100</div>	—
บริษัท ปตท. จำกัด ก๊าซธรรมชาติ จำกัด	5,669.58	5,995.97	5,772.85	<div>- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 58</div> <div>- ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ</div>	<div>- ผู้บริหารของ ปตท. (นายพนพล ปิ่นสุภา) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ปตท. จำกัด ก๊าซธรรมชาติ</div>
บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชั่นส์ จำกัด	-	-	4.96	<div>- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100</div>	—



12.2.1 รายการขายสินค้าและบริการ เป็นรายการที่ ปตท. ขายสินค้าและให้บริการแก่บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
PTT (Cambodia) Limited	3,615.53	3,191.75	1,977.86	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT Lao Co., Ltd.	2,772.90	3,254.96	2,525.80	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT International Trading DMCC	3,329.45	1,368.22	3,394.43	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท.สผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	1,083.88	958.57	280.58	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท.สผ. สยาม จำกัด	219.37	315.25	161.02	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท บิซิเนส เซอร์วิสเชส อัลไลแอนซ์ จำกัด	144.38	1.88	141.96	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท.บริหารธุรกิจ ค้าปลีก จำกัด	36,320.37	35,819.19	29,406.51	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ นายกฤษ อัมแสง) เป็นกรรมการของ บจ. บริหารธุรกิจค้าปลีก
บริษัท ไทยสับเบสันดิง จำกัด	1.12	1.22	1.65	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด	8.16	0.03	0.02	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร) เป็นประธาน กรรมการของ บจ. พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์
บริษัท อมตะ จัดจำหน่าย ก๊าซธรรมชาติ จำกัด	2,155.77	2,148.61	1,985.80	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 80 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือ หุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายพนพล ปิ่นสุภา) เป็นประธาน กรรมการของ บจ. อมตะ จัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ
บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด	0.31	0.53	1.05	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด	0.44	0.50	1.40	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด	0.19	0.20	0.21	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายกฤษณ์ อัมแสง) เป็นกรรมการของ บจ. เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์



12.2.1 รายการขายสินค้าและบริการ เป็นรายการที่ ปตท. ขายสินค้าและให้บริการแก่บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด	20.72	16.88	8.31	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)	157,213.43	147,855.56	97,147.93	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 49.93 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต นางศรีวรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์ นายพนพล ปิ่นสุภา) เป็นกรรมการของ บมจ. ไทยออยล์ - ผู้บริหารของ ปตท. (นายอัคริคม เติบศิริ) เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ของ บมจ. ไทยออยล์
บริษัท ไทยออยล์ เพาเวอร์ จำกัด	3,242.82	3,325.40	3,044.50	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอัคริคม เติบศิริ) เป็นกรรมการของ บจ.ไทยออยล์ เพาเวอร์
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมีคอล จำกัด (มหาชน)	361,605.26	384,859.84	235,956.06	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 48.89 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- กรรมการของ ปตท. (นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์) เป็นประธานกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - กรรมการของ ปตท. (นายดอน วสันตฤกษ์) เป็นกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสรวิชัย รัชสิริ นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ นางบุบผา อมรเกียรติจร) เป็นกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีเข่าว) เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล

12.2.1 รายการขายสินค้าและบริการ เป็นรายการที่ ปตท. ขายสินค้าและให้บริการแก่บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	21,308.84	18,118.37	16,654.45	<ul style="list-style-type: none"> - บจ. ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าอิสระ (ประเทศไทย) และ บจ. พีทีที ยูทิลิตี้ ได้ควบรวมกันเป็น บจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2556 - จัดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2557 - จัดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2558 - กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 75 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ 	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายชวลิต พันธุ์ทอง นายสุพัฒน์ พงษ์ พันธุ์มีเชาว์ นายอริคม เดบศิริ) เป็นกรรมการของ บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	122,293.03	173,965.06	126,246.67	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 38.51 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ 	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการของ ปตท. (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช) เป็นประธานกรรมการของ บมจ. ไออาร์พีซี - กรรมการของ ปตท. (นายวัชรกิติ วัชโรทัย) เป็นกรรมการของ บมจ. ไออาร์พีซี - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสรัญ รังคศิริ นายชวลิต พันธุ์ทอง นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร) เป็นกรรมการของ บมจ. ไออาร์พีซี - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ) เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ไออาร์พีซี
บริษัท ไทยพาราไซลีน จำกัด	6.69	140.99	6.49	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ 	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดบศิริ) เป็นประธานกรรมการ ของ บจ. ไทยพาราไซลีน



12.2.1 รายการขายสินค้าและบริการ เป็นรายการที่ ปตท. ขายสินค้าและให้บริการแก่บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท ไทยลูปเบส จำกัด (มหาชน)	824.47	842.63	562.47	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดิบศิริ) เป็นประธานกรรมการของ บมจ. ไทยลูปเบส
บริษัท น้ำมัน โออาร์พีซี จำกัด	0.78	0.84	0.54	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ) เป็นประธานกรรมการของ บจ. น้ำมัน โออาร์พีซี
บริษัท ไทยออยล์มาร์ริน จำกัด	83.81	11.53	15.95	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดิบศิริ) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ไทยออยล์มาร์ริน
บริษัท ท็อป เอสพีพี จำกัด	-	-	87.20	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดิบศิริ) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ท็อป เอสพีพี
บริษัท ทรัพย์ทิพย์ จำกัด	8.93	11.33	3.00	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ลาภิรักษ์ จำกัด	-	-	4.01	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 75 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดิบศิริ) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ลาภิรักษ์
บริษัท ไทยโอลิโอเคมี จำกัด	-	-	326.74	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท โออาร์พีซี โพลีออล จำกัด	1.04	1.27	1.09	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ) เป็นประธานกรรมการของ บจ. โออาร์พีซี โพลีออล
บริษัท ไทยสโตรีนิคส์ จำกัด	-	105.18	2.90	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท โออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด	-	-	370.68	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—



12.2.1 รายการขายสินค้าและบริการ เป็นรายการที่ ปตท. ขายสินค้าและให้บริการแก่บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท ทีโอซี โกลบอล จำกัด	-	-	12.48	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTTEP SP Limited	-	-	12.25	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท สกัลไซซิทธิ จำกัด	-	-	53.60	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 80.52 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ท็อป มาริไทม์ เซอร์วิส จำกัด	-	-	10.85	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 55 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท พีทีที เมนเทนแนนซ์ แอนด์ เอนจิเนียริง จำกัด	0.74	0.25	1.44	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ไทยแท็งก์เทอร์มินัล จำกัด	-	-	0.18	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 51 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม จำกัด	1.04	1.48	1.16	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท บางกอก โพลีเอทิลีน จำกัด (มหาชน)	0.54	-	-	- ณ 30 สิงหาคม 2556 บมจ. บางกอกโพลีเอทิลีน ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า - ปัจจุบันอยู่ระหว่างการชำระบัญชี	—
บริษัท พีทีที โพลีเอทิลีน จำกัด	9,664.06	-	-	- ณ 30 สิงหาคม 2556 บจ. พีทีที โพลีเอทิลีน ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า - ชำระบัญชีเสร็จสิ้นในเดือนสิงหาคม 2558	—
การดำเนินงานร่วมกัน					
Carigali – PTTEPI Operating Company Sdn Bhd	564.71	471.97	475.42	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—



12.2.1 รายการขายสินค้าและบริการ เป็นรายการที่ ปตท. ขายสินค้าและให้บริการแก่บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
การร่วมค้า					
บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด	22.35	0.19	2.91	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือ หุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท เอชเอ็มซี โพลิเมอร์ จำกัด	5,511.88	6,362.78	4,998.14	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 41.44 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือ หุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ผลิตไฟฟ้าและ น้ำเย็น จำกัด	1,936.04	2,089.46	1,933.39	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 35 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือ หุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมีคอล จำกัด	4,174.43	6,390.83	5,377.94	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 48.50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ของ ปตท. ถือ หุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางศรียรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์) เป็น กรรมการของ บจ. พีทีที อาซาฮี เคมีคอล
บริษัท พีทีที เอ็มซีซี ไบโอเคมี จำกัด	-	0.69	35.54	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50.00 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ของ ปตท. ถือ หุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางศรียรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์) เป็นกรรมการของ บจ. พีทีที เอ็มซีซี ไบโอเคมี
บริษัท ผลิตไฟฟ้าฟานวนคร จำกัด	-	-	0.01	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 30.00 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ของ ปตท. ถือ หุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัทร่วม					
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)	75,877.53	67,091.43	36,414.96	- ณ 3 ธันวาคม 2558 ปตท.จำหน่ายเงินลงทุนส่วนที่ถืออยู่ ร้อยละ 30.59 ของหุ้นทั้งหมด และคงเหลือที่ ปตท. ถือ หุ้นร้อยละ 5.41 ซึ่งได้โอนเปลี่ยนประเภทจากเงินลงทุน ในบริษัทร่วมเป็นเงินลงทุนเพื่อขาย โดยไม่ถือเป็น บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	—



12.2.1 รายการขายสินค้าและบริการ เป็นรายการที่ ปตท. ขายสินค้าและให้บริการแก่บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท ปิโตรเอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด	32.83	7.83	62.26	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 35 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่ เหลือ	—
บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	126,459.71	109,707.91	26,538.02	- ณ 30 เมษายน 2558 ปตท.จำหน่ายเงินลงทุนส่วนที่ถือ อยู่ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 27.22 ของหุ้นทั้งหมดให้ กองทุนวายุภักษ์ และสำนักงานประกันสังคม	—
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	1,043.90	-	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 25 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่ เหลือ	—
บริษัท วินิไทย จำกัด (มหาชน)	375.61	315.52	228.24	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 24.98 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือ หุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มิเชาว์) เป็นรองประธานกรรมการของ บมจ.วินิไทย
บริษัท อุเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)	-	-	62.43	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 25 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือ หุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ) เป็นกรรมการของ บมจ. อุเบะเคมิคอลส์ (เอเชีย)
บริษัท บางจากไบโอฟิวเอล จำกัด	-	-	28.47	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 70 จนถึงวันที่ 8 พฤษภาคม 2558 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือ หุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท แม่สอดพลังงาน สะอาด จำกัด	-	-	18.74	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 30 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือ หุ้นส่วนที่เหลือ	—



12.2.1 รายการขายสินค้าและบริการ เป็นรายการที่ ปตท. ขายสินค้าและให้บริการแก่บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน					
บริษัท ระยอง โอเลฟินส์ จำกัด	15,104.19	13,126.03	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 14.27 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่ เหลือ	—
บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด	13,247.45	14,431.86	17,523.18	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 15 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่ เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายพนพล ปิ่นสุภา) เป็น กรรมการของ บจ. ราชบุรี เพาเวอร์
รวม	1,152,286.49	1,112,364.41	670,807.42		



12.2.2 รายการซื้อสินค้าและบริการ เป็นรายการที่ ปตท. ซื้อสินค้าและ/หรือบริการจาก บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทย่อย					
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	115,257.87	111,513.50	85,214.81	<div>- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 65.29</div> <div>- ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท.ถือหุ้นส่วนที่เหลือ</div>	<div>- กรรมการของ ปตท. (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช) เป็นกรรมการของ บมจ. ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม</div> <div>- ผู้บริหารของ ปตท. (นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต นายปิดิพันธ์ เทพปฏิมากรณ์) เป็นกรรมการของ บมจ.ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม</div> <div>- ผู้บริหารของ ปตท. (นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย) เป็นกรรมการ และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ ของ บมจ.ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม</div>
PTT International Trading Pte. Ltd.	24,924.81	34,964.98	19,837.65	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางนิธิตา เทพวงษ์กูร) เป็นกรรมการของ PTT International Trading Pte. Ltd.
PTT (Cambodia) Limited	605.70	556.31	425.83	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท.สผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	19,172.98	25,500.58	27,190.66	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTTEP Algeria Company Limited	-	-	266.88	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—



12.2.2 รายการซื้อสินค้าและบริการ เป็นรายการที่ ปตท. ซื้อสินค้าและ/หรือบริการจาก บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท ปตท.สผ. สยาม จำกัด	31,093.71	24,750.16	14,750.14	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท.บริหารธุรกิจค้า ปลีก จำกัด	26.76	0.01	0.23	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ นายกฤษฎ อัมแสง) เป็นกรรมการของ บจ. ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก
PTTEP Oman Company Limited	4,183.76	2,687.94	779.46	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท บิซิเนส เซอร์วิสเชส อัลไลแอนซ์ จำกัด	136.31	532.63	536.88	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด	18.83	12.47	10.12	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายชาญศิลป์ ศรีจุจกร) เป็นประธาน กรรมการของ บจ. พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์
บริษัท ไทยลูปเบสันดิง จำกัด	129.79	119.31	121.96	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท.จำหน่ายก๊าซ ธรรมชาติ จำกัด	46.41	47.01	43.66	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 58 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายพนพล ปิ่นสุภา) เป็นประธาน กรรมการของ บจ. ปตท. จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ
บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด	3,008.50	4,390.40	6,450.50	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT Philippines Corporation	13.20	28.60	48.63	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—



12.2.2 รายการซื้อสินค้าและบริการ เป็นรายการที่ ปตท. ซื้อสินค้าและ/หรือบริการจาก บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
PTT International Trading DMCC	-	-	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด	55.54	74.31	121.90	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTTEP Australasia (Ashmore Cartier) Pty Limited	1,749.26	22,061.14	11,587.20	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTTEP SP Limited	-	9,633.51	8,570.99	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)	187,022.40	167,734.35	128,453.48	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 49.93 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายวิรัตน์ เอื้อนถนอมิต นางศรีวรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์ นายพนพล ปิ่นสุภา) เป็นกรรมการของ บมจ. ไทยออยล์ - ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดิบศิริ) เป็นกรรมการ/เลขานุการคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ ของ บมจ. ไทยออยล์
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	22,670.96	28,649.46	19,446.41	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 38.51 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- กรรมการของ ปตท. (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช) เป็นประธานกรรมการของ บมจ. ไออาร์พีซี - กรรมการของ ปตท. (นายวัชรกิติ วัชรไทย์) เป็นกรรมการของ บมจ. ไออาร์พีซี - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสรัญ รั้งคสิริ นายชวลิต พันธุ์ทอง นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร) เป็นกรรมการของ บมจ. ไออาร์พีซี - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ) เป็นกรรมการ/เลขานุการคณะกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ของ บมจ. ไออาร์พีซี



12.2.2 รายการซื้อสินค้าและบริการ เป็นรายการที่ ปตท. ซื้อสินค้าและ/หรือบริการจาก บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท พีทีที เมนเทนแนนซ์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง จำกัด	6.03	0.98	9.54	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที ไอซีที โซลูชันส์ จำกัด	12.02	15.04	17.42	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายปิดิพันธ์ เทพปฏิมากรณ์) เป็นประธานกรรมการ บจ. พีทีที ไอซีที โซลูชันส์
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)	187,275.56	191,336.22	119,669.90	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 48.89 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- กรรมการของ ปตท. (นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์) เป็นประธานกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - กรรมการของ ปตท. (นายดอน วสันตฤกษ์) เป็นกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสรวิชัย รั้งศิริ นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ นางบุษผา อมรเกียรติจักร) เป็นกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุพัฒน์พงษ์ พันธ์มีเชาว์) เป็นกรรมการ/เลขานุการคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ ของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล
บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด	2,793.54	150.22	71.76	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชันส์ จำกัด	5.37	8.20	22.96	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ไทยพาราไซลีน จำกัด	132.15	13.71	265.81	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดบศิริ) เป็นประธานกรรมการ ของ บจ. ไทยพาราไซลีน
บริษัท ไทยลูบเบส จำกัด (มหาชน)	4,851.43	4,563.39	3,268.02	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดบศิริ) เป็นประธานกรรมการ ของ บมจ. ไทยลูบเบส



12.2.2 รายการซื้อสินค้าและบริการ เป็นรายการที่ ปตท. ซื้อสินค้าและ/หรือบริการจาก บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด	337.30	376.27	330.23	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ) เป็นกรรมการ ของ บจ. น้ำมัน ไออาร์พีซี
บริษัท ไทยออยล์มาร์ติน จำกัด	23.84	75.17	15.47	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอัคริณ เดิบศิริ) เป็นประธานกรรมการ ของ บจ. ไทยออยล์มาร์ติน
บริษัท ทรฟ์ทิพย์ จำกัด	839.81	946.92	823.86	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ทีโอซี ไกลคอล จำกัด	-	-	393.35	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ไทยโอสิโอเคมี จำกัด	-	-	4,749.78	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ไทยแพคเคจแอลกอฮอล์ จำกัด	-	-	188.46	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ไทยสไตรีนิกส์ จำกัด	-	0.57	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที โพลีเอทิลีน จำกัด	15.60	-	-	- ณ 30 สิงหาคม 2556 บจ. พีทีที โพลีเอทิลีน ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าและชำระบัญชีเสร็จสิ้นในเดือนสิงหาคม 2558	—
บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด	-	-	2.00	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายกฤษณ์ อัมแสง) เป็นกรรมการ ของ บจ. เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์
บริษัท เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเมนทอล เซอร์วิส จำกัด	-	-	0.42	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ท็อป โซลเว้นท์ จำกัด	-	-	1.18	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอัคริณ เดิบศิริ) เป็นประธานกรรมการ ของ บจ. ท็อป โซลเว้นท์



12.2.2 รายการซื้อสินค้าและบริการ เป็นรายการที่ ปตท. ซื้อสินค้าและ/หรือบริการจาก บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
การดำเนินงานร่วมกัน					
Orange Energy Limited	8,966.38	6,364.16	4,780.66	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 53.95 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
B 8/32 Partners Limited	8,008.75	6,151.34	3,885.82	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 25.00 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
Moattama Gas Transportation Company	21,523.32	23,287.27	20,651.47	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 25.50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
Andaman Transporation Limited	-	5,014.18	12,546.14	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 80.00 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
การร่วมค้า					
บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด	808.12	1,453.24	1,771.6	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท.ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิ คอล จำกัด	-	3.40	108.79	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 48.50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางศรวิพรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์) เป็น กรรมการของ บจ. พีทีที อาซาฮี เคมิคอล
บริษัท ท็อป นอดิคอล สตาร์ จำกัด	-	-	0.28	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 35 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท พีทีที เอ็มซีซี ปาโอ เคม จำกัด	-	-	2.38	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางศรวิพรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์) เป็น กรรมการของ บจ. พีทีที เอ็มซีซี ปาโอเคม



12.2.2 รายการซื้อสินค้าและบริการ เป็นรายการที่ ปตท. ซื้อสินค้าและ/หรือบริการจาก บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทร่วม					
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)	108,937.01	92,731.74	50,827.14	- ณ 3 ธันวาคม 2558 ปตท.จำหน่ายเงินลงทุนส่วนที่ถืออยู่ร้อยละ 30.59 ของหุ้นทั้งหมด และคงเหลือที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 5.41 ซึ่งได้โอนเปลี่ยนประเภทจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเป็นเงินลงทุนเผื่อขาย โดยไม่ถือเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	—
บริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด	1,436.64	1,593.31	1,677.00	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 49.59 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	17,379.53	13,534.3	4,890.40	- ณ 30 เมษายน 2558 ปตท.จำหน่ายเงินลงทุนส่วนที่ถืออยู่ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 27.22 ของหุ้นทั้งหมดให้ กองทุนวายุภักษ์ 1 และสำนักงานประกันสังคม	—
FST Aviation Services Limited	1.15	1.22	0.31	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 25 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท บางจากไบโอฟูเอล จำกัด	-	-	6.24	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 70 จนถึงวันที่ 30 เมษายน 2558 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท แม่สอดพลังงานสะอาด จำกัด	-	-	1,543.51	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 30 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท อุบล ไบโอดีทานอล จำกัด	-	-	887.33	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 21.28 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท อีสเทิร์น ฟลูอิดทราฟพอร์ต จำกัด	-	-	0.29	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 22.65 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—



12.2.2 รายการซื้อสินค้าและบริการ เป็นรายการที่ ปตท. ซื้อสินค้าและ/หรือบริการจาก บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน					
บริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด	53.84	55.23	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 0.00024 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	422.47	449.50	477.13	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 13.33 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	807.84	893.43	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 7.06 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
รวม	774,754.49	782,275.68	557,744.04		



12.2.3 รายการดอกเบี้ยรับจากบริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทย่อย					
Subic Bay Energy Co., Ltd.	20.03	17.16	3.03	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด	1,124.15	827.75	793.77	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ ริชอร์ตสเชส จำกัด (ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2557 บริษัท พีทีที อินเตอร์ชันทแนล จำกัด เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ ริชอร์ตสเชส จำกัด)	1,201.89	930.68	1,403.53	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางนิธิตา เทพานังกูร) เป็นกรรมการ ของ บจ. พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ ริชอร์ตสเชส
บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอม เพล็กซ์ จำกัด	24.65	21.42	19.91	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายภุชงค์ อิ่มแสง) เป็นกรรมการของ บจ. เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์
บริษัท ปตท.ธุรกิจค้าปลีก จำกัด	211.81	154.13	112.62	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์) เป็นประธาน กรรมการของ บจ. ปตท.ธุรกิจค้าปลีก
บริษัท ผลิตไฟฟ้าและพลังงาน ร่วม จำกัด	17.16	-	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที แทงค์ เทอรัมินัล จำกัด	61.98	52.00	39.64	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT International Trading Pte. Ltd.	1.42	1.14	73.04	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางนิธิตา เทพานังกูร) เป็นกรรมการ ของ PTT International Trading Pte. Ltd.



12.2.3 รายการดอกเบี้ยรับจากบริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
PTT (Lao) Co., Ltd.	8.93	7.96	7.81	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT Green Energy Pte. Ltd.	71.73	111.17	114.33	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT Regional Treasury Center Pte. Ltd.	8.84	12.30	79.55	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT (Cambodia) Limited	-	-	1.42	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
การร่วมค้า					
บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด	37.46	61.60	81.12	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 48.50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางศรวิพรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์) เป็นกรรมการ ของ บจ. พีทีที อาซาฮี เคมิคอล
Trans Thai – Malaysia (Malaysia) Sdn. Bhd.	-	9.06	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัทร่วม					
บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	69.98	68.31	22.38	- ณ 30 เมษายน 2558 ปตท.จำหน่ายเงินลงทุนส่วนที่ถืออยู่ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 27.22 ของหุ้นทั้งหมดให้ กองทุนวายุภักษ์ 1 และ สำนักงานประกันสังคม	—
รวม	2,860.03	2,274.68	2,752.15		

12.2.4 รายการลูกหนี้ เงินจ่ายล่วงหน้า และเงินให้กู้ยืมระยะสั้น แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

12.2.4.1 รายการลูกหนี้การค้า

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทย่อย					
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	222.73	133.63	102.78	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 65.29 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- กรรมการของ ปตท. (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช) เป็นกรรมการของ บมจ. ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม - ผู้บริหารของ ปตท. (นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิตร นายปิณฑิ์ เทพปฏิมากรณ์) เป็นกรรมการของ บมจ.ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย) เป็นกรรมการและ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ ของ บมจ.ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม
PTT International Trading Pte. Ltd.	29,824.34	5,104.86	5,212.68	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางนิธิมา เทพวงนักร) เป็นกรรมการของ PTT International Trading Pte. Ltd.
Subic Bay Energy Co., Ltd.	3,479.40	1,329.75	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT Philippines Trading Corporation	1.71	-	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT Philippines Corporation	9.89	16.02	15.31	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด	0.09	0.09	0.58	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท. จำกัด ก๊าซธรรมชาติ จำกัด	1,002.91	528.19	457.02	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 58 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายพนพล ปิ่นสุภา) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ปตท. จำกัด ก๊าซธรรมชาติ
PTT (Cambodia) Limited	694.68	459.61	332.85	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—



12.2.4.1 รายการลูกหนี้การค้า (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท ปตท.สผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	123.14	84.47	15.58	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท.สผ.สยาม จำกัด	34.87	55.86	11.76	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท.บริหารธุรกิจ ค้าปลีก จำกัด	2,372.14	1,968.47	1,649.66	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ นายกฤษณ์ อิ่มแสง) เป็นกรรมการของ บจ. ปตท.บริหารธุรกิจค้าปลีก
PTT (Lao) Co., Ltd.	677.05	560.61	459.70	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท บิซิเนส เซอร์วิสเชส อัลไลแอนซ์ จำกัด	0.40	-	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด	0.74	-	0.11	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายชาญศิลป์ ศรีจุจกร) เป็นประธาน กรรมการของ บจ. พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์
บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอม เพล็กซ์ จำกัด	0.07	-	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายกฤษณ์ อิ่มแสง) เป็นกรรมการของ บจ. เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์
บริษัท ไทยลูบเบสันดิง จำกัด	0.34	0.28	0.13	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท อมตะ จัดจำหน่ายก๊าซ ธรรมชาติ จำกัด	381.92	177.54	161.88	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 80 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายพนพล ปิ่นสุภา) เป็นประธาน กรรมการของ บจ. อมตะ จัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ
บริษัท ผลิตไฟฟ้าและ พลังงานร่วม จำกัด	0.09	0.14	0.10	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที แทงค์ เทอรัมินัล จำกัด	0.12	0.09	0.62	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ไทยออยล์ เพาเวอร์ จำกัด	623.52	304.03	260.80	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เติบศิริ) เป็น กรรมการของ บจ. ไทยออยล์เพาเวอร์



12.2.4.1 รายการลูกหนี้การค้า (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	4,995.39	12,672.32	14,148.04	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 38.51 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- กรรมการของ ปตท. (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช) เป็นประธานกรรมการของ บมจ. ไออาร์พีซี - กรรมการของ ปตท. (นายวัชรกิติ วัชโรทัย) เป็นกรรมการของ บมจ. ไออาร์พีซี - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสรัญ รั้งคสิริ นายชวลิต พันธุ์ทอง นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร) เป็นกรรมการของ บมจ. ไออาร์พีซี - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ) เป็นกรรมการ/เลขานุการคณะกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ของ บมจ. ไออาร์พีซี
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)	14,867.28	6,830.29	6,669.25	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 49.93 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายวิรัตน์ เอื้อนนภูมิธ นางศรีวรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์ นายพนพล ปิ่นสุภา) เป็นกรรมการของ บมจ. ไทยออยล์ - ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดิบศิริ) เป็นกรรมการ/เลขานุการคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ ของ บมจ. ไทยออยล์
บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซิน เนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	3,079.36	2,178.14	1,730.60	- บจ. ผลิตไฟฟ้าอิสระ (ประเทศไทย) และ บจ. พีทีที ยูทิลิตี้ ได้ควบรวมกันเป็น บจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2556 - จัดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2557 - จัดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2558 - กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 75 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายชวลิต พันธุ์ทอง นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีเชาว์ นายอริคม เดิบศิริ) เป็นกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี



12.2.4.1 รายการลูกหนี้การค้า (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)	33,667.80	16,569.74	13,682.70	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 48.89 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- กรรมการของ ปตท. (นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์) เป็นประธานกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - กรรมการของ ปตท. (นายดอน วสันตฤกษ์) เป็นกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสรวิชัย รั้งศิริ นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ นางบุษผา อมรเกียรติจักร) เป็นกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีเข่าว) เป็นกรรมการ/เลขานุการคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ ของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล
บริษัท พีทีที เมนเทนแนนซ์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง จำกัด	-	-	0.01	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด	2.23	0.88	0.62	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ไออาร์พีซี โพลิเอทิลีน จำกัด	-	0.21	0.15	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ไออาร์พีซี โพลิเอทิลีน
บริษัท ไทยลูปเบส จำกัด (มหาชน)	65.49	59.08	41.62	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดบศิริ) เป็นประธานกรรมการของ บมจ. ไทยลูปเบส
บริษัท ไทยพาราไซลีน จำกัด	283.45	0.34	0.32	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดบศิริ) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ไทยพาราไซลีน



12.2.4.1 รายการลูกหนี้การค้า (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท ไทยออยล์มาร์ติน จำกัด	10.74	-	0.44	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดบศิริ) เป็นประธานกรรมการ ของ บจ. ไทยออยล์มาร์ติน
บริษัท ทรัพย์ทิพย์ จำกัด	1.23	-	0.81	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด	-	0.23	0.14	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ) เป็นประธานกรรมการ ของ บจ. น้ำมันไออาร์พีซี
บริษัท ไทยสโตนิกส์ จำกัด	-	0.70	0.02	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTTEP SP Limited	-	-	0.12	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด	-	-	132.54	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ทีโอซี ไกลคอล จำกัด	-	-	1.17	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ไทยโอลีโอเคมี จำกัด	-	-	17.90	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท สกัลไชยสิทธิ จำกัด	-	-	4.79	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 80.52 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ท็อป มาริไทม์ เซอร์วิส จำกัด	-	-	0.89	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 55 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—



12.2.4.1 รายการลูกหนี้การค้า (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
Tiger Energy Trading Pte. Ltd.	-	-	14.96	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางบุบผา อมรเกียรติจักร) เป็นกรรมการของ Tiger Energy Trading Pte. Ltd.
บริษัท ไทยแท็งก์เทอร์มินัล จำกัด	-	-	0.19	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 51 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ท็อป เอสพีที จำกัด	-	-	78.74	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายธิดคม เดบศิริ) เป็นประธานกรรมการ ของ บจ. ท็อป เอสพีที
บริษัท ลาบิกซ์ จำกัด	-	-	2.26	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 75 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายธิดคม เดบศิริ) เป็นประธานกรรมการ ของ บจ. ลาบิกซ์
การดำเนินงานร่วมกัน					
Carigali – PTTEPI Operating Company Sdn Bhd	43.45	45.09	56.80	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
การร่วมค้า					
บริษัท เอชเอ็มซี โปลิเมอส์ จำกัด	1,337.35	693.37	520.63	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 41.44 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด	(0.01)	0.05	(0.01)	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ผลิตไฟฟ้าและ น้ำเย็น จำกัด	145.36	142.93	140.89	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 35 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—



12.2.4.1 รายการลูกหนี้การค้า (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด	1,835.69	2,333.14	2,034.34	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 48.50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางศรวิพรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์) เป็นกรรมการ ของ บจ. พีทีที อาซาฮี เคมิคอล
บริษัท พีทีที เอ็มซีซี ปาโอ เคม จำกัด	-	0.70	1.79	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางศรวิพรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์) เป็นกรรมการ ของ บจ. พีทีที เอ็มซีซี ปาโอเคม
บริษัท ผลิตไฟฟ้า นคร จำกัด	-	-	0.01	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 30 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัทรวม					
บริษัท พีโตรเอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด	153.00	144.58	126.57	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 35 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)	5,164.80	2,125.60	-	- ณ 3 ธันวาคม 2558 ปตท.จำหน่ายเงินลงทุนส่วนที่ถืออยู่ร้อยละ 30.59 ของหุ้นทั้งหมด และคงเหลือที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 5.41 ซึ่งได้ออนเปลี่ยนประเภทจากเงินลงทุนในบริษัทรวมเป็นเงินลงทุนเพื่อขาย โดยไม่ถือเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	—
KELOIL-PTT LPG Sdn. Bhd.	148.89	149.50	163.67	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 40 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	10,448.20	5,134.48	-	- ณ 30 เมษายน 2558 ปตท.จำหน่ายเงินลงทุนส่วนที่ถืออยู่ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 27.22 ของหุ้นทั้งหมดให้ กองทุนวายุภักษ์ 1 และสำนักงานประกันสังคม	—
บริษัท วินิไทย จำกัด (มหาชน)	36.74	22.05	21.06	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 24.98 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีเชาว์) เป็นรองประธานกรรมการ ของ บมจ. วินิไทย



12.2.4.1 รายการลูกหนี้การค้า (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท บางปะอิน โกลเดน เนอเรชั่น จำกัด	326.95	173.64	147.81	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 25 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท อุเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)	-	-	4.82	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 25 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ) เป็นกรรมการ ของ บมจ. อุเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย)
บริษัท แม่สอดพลังงาน สะอาด จำกัด	-	-	2.07	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 30 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน					
บริษัท ระยองโอเลฟินส์ จำกัด	3,058.43	280.27	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 14.27 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด	1,484.14	3,485.10	2,846.83	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 15 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายพนพล ปิ่นสุภา) เป็นกรรมการ ของ บจ. ราชบุรีเพาเวอร์
รวมลูกหนี้การค้า	120,606.11	63,766.07	51,277.12		
หัก ค่าเผ่อนับสงสัยจะสูญ	(301.88)	(294.08)	(288.79)		
รวมลูกหนี้การค้าทั้งหมด	120,304.23	63,471.99	50,988.33		



12.2.4.2 รายการลูกหนี้อื่น

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทย่อย					
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	11.07	16.11	20.11	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 65.29 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท.ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- กรรมการของ ปตท. (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช) เป็นกรรมการของ บมจ.ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม - ผู้บริหารของ ปตท. (นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต นายปิดิพันธ์ เทพปฏิมากรณ์) เป็นกรรมการของ บมจ.ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย) เป็นกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ของ บมจ.ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม
PTT International Trading Pte. Ltd.	38.93	330.56	676.99	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางนิธิมา เทพวานังกูร) เป็นกรรมการของ PTT International Trading Pte. Ltd.
บริษัท ปตท. จำกัด ก๊าซธรรมชาติ จำกัด	5.96	7.85	4.38	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 58 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายพนพล ปิ่นสุภา) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ปตท. จำกัด ก๊าซธรรมชาติ
บริษัท เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ จำกัด	9.43	8.00	8.29	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายกฤษณ์ อิ่มแสง) เป็นกรรมการของ บจ. เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์
บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด	7.47	8.19	4.99	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร) เป็นประธานกรรมการของ บจ. พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์
บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด	17.96	17.75	15.74	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT (Cambodia) Limited	10.66	17.98	4.32	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT (Lao) Co., Ltd.	0.70	17.67	3.30	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—



12.2.4.2 รายการลูกหนี้อื่น (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด	7.06	4.78	1.86	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร) เป็นประธานกรรมการของ บจ. พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง - ผู้บริหารของ ปตท. (นางบุบผา อมรเกียรติจักร) เป็นกรรมการของ พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง
บริษัท พีทีทีไอพี เซอร์วิสเชส จำกัด	0.67	0.51	0.23	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท.บริหารธุรกิจ ค้าปลีก จำกัด	22.17	11.42	4.11	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอรุณพล ฤกษ์พิบูลย์ นายกฤษณ์ อิ่มแสง) เป็น กรรมการของ บจ. บริหารธุรกิจค้าปลีก
บริษัท ปตท.ธุรกิจค้าปลีก จำกัด	9.95	9.68	7.72	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอรุณพล ฤกษ์พิบูลย์) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ปตท.ธุรกิจค้าปลีก
บริษัท บิซิเนส เซอร์วิสเชส อัลไลแอนซ์ จำกัด	18.23	17.95	18.00	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ ริซอร์สเซส จำกัด (ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2557 บริษัท พีทีที อินเตอร์ชั่นแนล จำกัด เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ ริซอร์สเซส จำกัด)	24.84	618.74	2,015.84	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางนิธิตา เทพนางกูร) เป็นกรรมการของ บจ. พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ ริซอร์สเซส
บริษัท ไทยลูบ เบสซินคิง จำกัด	8.42	2.62	2.54	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด	7.01	7.09	8.06	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท.กรีนเอ็นเนอร์ยี่ (ประเทศไทย) จำกัด	30.82	4.88	4.97	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—



12.2.4.2 รายการลูกหนี้อื่น (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชันส์ จำกัด	2.61	3.00	2.80	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด	14.96	10.80	9.04	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที ไอซีที โซลูชันส์ จำกัด	90.31	118.28	127.45	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายปิณฑิพัทธ์ เทพปฏิมากรณ์) เป็นประธานกรรมการของ บจ. พีทีที ไอซีที โซลูชันส์
บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด	0.03	0.06	0.11	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ) เป็นประธานกรรมการของ บจ. น้ำมัน ไออาร์พีซี
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)	33.38	86.52	105.16	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 48.89 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- กรรมการของ ปตท. (นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์) เป็นประธานกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - กรรมการของ ปตท. (นายคอน วสันตฤกษ์) เป็นกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสรวิชัย รั้งศิริ นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ นางบุผา อมรเกียรติขจร) เป็นกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีเชาว์) เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)	15.28	12.65	16.38	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 49.93 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิตร นางศรียรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์ นายพนพล ปิ่นสุภา) เป็นกรรมการของ บมจ. ไทยออยล์ - ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริศม์ เติบศิริ) เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ของ บมจ. ไทยออยล์



12.2.4.2 รายการลูกหนี้อื่น (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	21.59	110.08	121.80	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 38.51 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ 	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการของ ปตท. (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช) เป็นประธานกรรมการของ บมจ. ไออาร์พีซี - กรรมการของ ปตท. (นายวัชรกิติ วัชรโรทัย) เป็นกรรมการของ บมจ. ไออาร์พีซี - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสรวิญ รังคสิริ นายชวลิต พันธุ์ทอง นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร) เป็นกรรมการของ บมจ. ไออาร์พีซี - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ) เป็น กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ไออาร์พีซี
บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซิน เนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	10.27	13.87	33.62	<ul style="list-style-type: none"> - บจ. ผลิตไฟฟ้าอิสระ (ประเทศไทย) และ บจ. พีทีที ยูทิลิตี้ ได้ควบรวมกันเป็น บจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2556 - จัดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2557 - จัดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2558 - กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 75 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ 	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายชวลิต พันธุ์ทอง นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีเชาว์ นายอริคม เดิบศิริ) เป็นกรรมการของ บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี
PTT Regional Treasury Center Pte. Ltd.	11.23	5.15	3.15	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT Oil Myanmar Co., Ltd.	0.53	7.01	13.90	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที โฟล์คเฮมส์ จำกัด	85.83	3.33	5.12	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—



12.2.4.2 รายการลูกหนี้อื่น (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท ไทยออยล์ เอนเนอร์ยี เซอร์วิส จำกัด	0.15	0.02	0.05	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท พีทีที เมนเทนแนนซ์ แอนด์ เอนจิเนียริง จำกัด	0.01	0.02	0.01	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
Andaman Transportation Limited	-	1.77	0.28	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 80 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ท็อป โซลเว้นท์ จำกัด	-	-	0.02	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดบศิริ) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ท็อป โซลเว้นท์
PTT Philippines Trading Corporation	-	-	1.06	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT Philippines Corporation	-	-	15.46	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท เวนคอเร็กซ์ (ไทย แลนด์) จำกัด	-	-	0.01	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ไทยโอลีโอเคมี จำกัด	-	-	0.21	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ไทยลูบเบส จำกัด (มหาชน)	-	-	0.12	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดบศิริ) เป็นประธานกรรมการของ บมจ. ไทยลูบเบส
บริษัท ปตท.สผ.สยาม จำกัด	-	-	0.03	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท อมตะ จัดจำหน่าย ก๊าซธรรมชาติ จำกัด	-	0.82	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 80 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้น ส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายพนพล ปิ่นสุภา) เป็นประธานกรรมการของ บจ. อมตะ จัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ



12.2.4.2 รายการลูกหนี้อื่น (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท ไทยออยล์มาร์ติน จำกัด	-	0.06	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เตบศิริ) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ไทยออยล์มาร์ติน
PTT Green Energy Pte. Ltd.	78.69	189.86	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
Subic Bay Energy Co., Ltd.	7.27	5.63	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ผลิตไฟฟ้าและพลังงาน ร่วม จำกัด	1.49	0.85	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTTEP SP Limited	-	0.17	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท.สผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	0.75	-	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที ยูทิลิตี้ จำกัด	-	-	-	- ณ 10 มกราคม 2556 ร่วมกับ บริษัท ผลิตไฟฟ้า อีสระ (ประเทศไทย) จำกัด เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด	—
บริษัท พีทีที โพลีเอทิลีน จำกัด	-	-	-	- ชำระบัญชีเสร็จสิ้นแล้วในเดือน สิงหาคม 2558	—
บริษัท บางกอกโพลีเอททีลิน จำกัด (มหาชน)	-	-	-	- ณ 30 สิงหาคม 2556 บมจ. บางกอกโพลีเอททีลิน ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า - ปัจจุบันอยู่ระหว่างการชำระบัญชี	—
บริษัท ไทยแท่งค์ เทอมินัล จำกัด	0.01	-	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 51 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ไทยพาราไซลีน จำกัด	-	-	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เตบศิริ) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ไทยพาราไซลีน



12.2.4.2 รายการลูกหนี้อื่น (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
การร่วมค้า					
บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด	2.97	1.87	4.36	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด	1.08	1.14	2.04	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 35 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมีคอล จำกัด	9.88	9.29	6.13	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 48.50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางศรียรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์) เป็นกรรมการของ บจ. พีทีที อาซาฮี เคมีคอล
บริษัท เอ็มเอ็มซี โพลีเมอร์ จำกัด	2.43	3.42	2.52	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 41.44 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท พีทีที เอ็มซีซี ไบโอเคมี จำกัด	5.22	6.94	7.69	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางศรียรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์) เป็นกรรมการของ บจ. พีทีที เอ็มซีซี ไบโอเคมี
Trans Thai-Malaysia (Malaysia) Sdn. Bhd.	0.37	2.44	2.07	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
Nam Lik 1 Power Company Limited	0.14	0.19	0.94	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 40 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท.ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ไทย อีทอกซิเลท จำกัด	-	-	0.01	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ผลิตไฟฟ้า นวนคร จำกัด	0.44	0.41	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 30 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท.ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—



12.2.4.2 รายการลูกหนี้อื่น (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทร่วม					
KELOIL-PTT LPG Sdn. Bhd.	4.56	4.56	4.56	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 40 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด	2.83	2.90	2.72	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 49.59 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	30.90	27.46	-	- ณ 30 เมษายน 2558 ปตท.จำหน่ายเงินลงทุนส่วนที่ถืออยู่ ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 27.22 ของหุ้นทั้งหมดให้ กองทุน วายุภักษ์ 1 และสำนักงานประกันสังคม	—
Vietnam LPG Co.,Ltd.	-	-	-	- ณ 25 กุมภาพันธ์ 2557 ปตท.จำหน่ายเงินลงทุนส่วนที่ถืออยู่ ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 45 ของหุ้น ทั้งหมดให้ Petro Vietnam Southern Gas Joint Stock Company	—



12.2.4.2 รายการลูกหนี้อื่น (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน					
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)	10.28	50.57	1,288.66	- เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ ขายหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 30.59 โดยได้เสนอขายหลักทรัพย์ต่อประชาชนในครั้งแรก (IPO) ในวันที่ 8 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ คงเหลือการถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 5.41 ซึ่งได้โอนเปลี่ยนประเภทจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเป็นเงินลงทุนเพื่อขาย - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	-	-	2.58	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 13.33 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด	-	-	0.02	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 15 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายณพล ปิ่นสุภา) เป็นกรรมการของ บจ. ราชบุรี เพาเวอร์
บริษัท ปตท. มาร์ท จำกัด	16.09	16.09	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 49 - ชำระบัญชีแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 22 พ.ย. 2554	—
รวมลูกหนี้อื่น	692.93	1,799.01	4,581.53		
หัก ค่าเผ่อนี้สงสัยจะสูญ	(16.09)	(277.50)	(2,011.82)		
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	676.84	1,521.51	2,569.71		



12.2.4.3 รายการเงินย่ำล่วงหน้าระยะสั้น

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทย่อย					
บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด	0.28	4.13	2.08	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์) เป็นกรรมการของ บจ. เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์
บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด	-	-	62.24	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ไทยลูปเบสันดิง จำกัด	-	-	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
กิจการร่วมค้า					
บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด	-	-	60.00	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	
บริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน					
บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	439.71	466.31	450.97	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 13.33 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด	-	6.01	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 0.00024 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
รวม	439.99	476.45	197.45		



12.2.4.4 รายการเงินให้กู้ยืมระยะสั้น

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทย่อย					
บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด	2,237.00	2,700.00	2,700.00	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท. ธุรกิจค้าปลีก จำกัด	800.00	100.00	100.00	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ปตท.ธุรกิจค้าปลีก
บริษัท ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด	-	-	388.03	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ นายกฤษณ์ อิมแสง) เป็นกรรมการของ บจ. ปตท.บริหารธุรกิจค้าปลีก
บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด	280.00	300.00	550.00	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT International Trading Pte. Ltd.	37.51	-	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางนิธิมา เทพวงษ์กูร) เป็นกรรมการของ PTT International Trading Pte. Ltd.
PTT (Lao) Co., Ltd.	17.00	28.00	31.00	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT Green Energy Pte. Ltd.	3,365.82	4,331.29	473.80	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT Regional Treasury Center Pte. Ltd.	2,941.00	1,312.52	2,155.40	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด (ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2557 บริษัท พีทีที อินเตอร์ชั่นแนล จำกัด เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด)	-	83.35	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางนิธิมา เทพวงษ์กูร) เป็นกรรมการของ บจ. พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส
รวม	9,678.33	8,855.16	6,398.23		



12.2.4.5 รายการลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทร่วม					
บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	30.98	32.75	-	- ณ 30 เมษายน 2558 ปตท.จำหน่ายเงินลงทุนส่วนที่ถือ อยู่ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 27.22 ของหุ้นทั้งหมดให้ กองทุนวายุภักษ์ 1 และสำนักงานประกันสังคม	—
รวม	30.98	32.75	-		



12.2.5.1 รายการลูกหนี้ระยะยาว

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทย่อย					
PTT International Trading Pte. Ltd.	-	-	3,538.31	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางนิธิตา เทพวณิชกุล) เป็น กรรมการของ PTT International Trading Pte. Ltd.
การร่วมค้า					
บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด	44.62	105.53	186.64	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 48.50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท.ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางศรวิรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์) เป็น กรรมการของ บจ. พีทีที อาซาฮี เคมิคอล
บริษัทร่วม					
บริษัท สตาร์ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)	4,113.67	4,113.67	-	- ณ 3 ธันวาคม 2558 ปตท.จำหน่ายเงินลงทุนส่วนที่ถืออยู่ร้อยละ 30.59 ของหุ้นทั้งหมด และคงเหลือที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 5.41 ซึ่งได้โอนเปลี่ยนประเภทจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเป็นเงินลงทุนเพื่อขาย โดยไม่ถือเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	—
รวม	4,158.29	4,219.20	3,724.95		



12.2.5.2 รายการเงินจ่ายล่วงหน้าระยะยาว

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทย่อย					
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	-	164.00	156.19	<div>- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 65.29</div> <div>- ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ</div>	<div>- กรรมการของ ปตท. (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช) เป็นกรรมการของ บมจ. ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม</div> <div>- ผู้บริหารของ ปตท. (นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต นายปิณฑิเทพปฏิมากรณ์) เป็นกรรมการของ บมจ.ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม</div> <div>- ผู้บริหารของ ปตท. (นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย) เป็นกรรมการ และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ ของ บมจ.ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม</div>
รวม	-	164.00	156.19		



12.2.5.3 รายการเงินให้กู้ยืมระยะยาว

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทย่อย					
บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด	18,797.00	18,181.00	18,315.40	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด	580.00	580.00	580.00	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายกฤษณ์ อิ่มแสง) เป็นกรรมการ ของ บจ. เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์
บริษัท ปตท.ธุรกิจค้าปลีก จำกัด	2,668.17	2,957.80	2,848.46	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์) เป็น ประธานกรรมการของ บจ. ปตท.ธุรกิจค้าปลีก
บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด (ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2557 บริษัท พีทีที อินเตอร์ชั่นแนล จำกัด เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท พีที ที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด)	48,537.46	49,149.47	53,808.62	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางนิธิตา เทพวงษ์กูร) เป็นกรรมการ ของ บจ. พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส
บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด	990.00	670.00	120.00	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT (Cambodia) Limited	-	-	107.77	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT (Lao) Co., Ltd.	142.00	154.00	174.50	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT Regional Treasury Center Pte. Ltd.	-	2,460.96	3,592.33	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—



12.2.5.3 รายการเงินให้กู้ยืมระยะยาว (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
การร่วมค้า					
บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมีคอล จำกัด	2,534.37	2,544.84	3,308.76	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 48.50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางศรวิวรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์) เป็น กรรมการของ บจ. พีทีที อาซาฮี เคมีคอล
รวม	74,249.00	76,698.07	82,855.84		
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	-	(16,511.37)	(49,742.26)		
รวมเงินให้กู้ยืมระยะยาว	74,249.00	60,186.70	33,113.58		



12.2.5.4 รายการลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินระยะยาว

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทร่วม					
บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	1,209.29	1,176.54	-	- ณ 30 เมษายน 2558 ปตท.จำหน่ายเงินลงทุนส่วนที่ถืออยู่ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 27.22 ของหุ้นทั้งหมดให้ กองทุนวายุภักษ์ 1 และสำนักงานประกันสังคม	—
รวม	1,209.29	1,176.54	-		



12.2.6 รายการเข้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

12.2.6.1 รายการเข้าหนี้การค้า

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทย่อย					
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	17,521.55	8,852.88	7,677.58	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 65.29 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- กรรมการของ ปตท. (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช) เป็นกรรมการของ บมจ.ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม - ผู้บริหารของ ปตท. (นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต นายปิดิพันธ์ เทพปฏิมากรณ์) เป็นกรรมการของ บมจ.ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย) เป็นกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ของ บมจ.ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม
PTT International Trading Pte. Ltd.	1,822.48	678.18	2,501.75	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางนิริมา เทพวันังกูร) เป็นกรรมการของ PTT International Trading Pte. Ltd.
PTT (Cambodia) Limited	139.15	83.10	72.75	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท.บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด	0.81	0.19	6.36	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ นายกฤษณ์ อิ่มแสง) เป็นกรรมการของ บจ. บริหารธุรกิจค้าปลีก
บริษัท ปตท.สผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	3,077.54	5,431.28	4,243.25	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTTEP Australasia(Ashmore Cartier)Pty Limited	-	1,191.27	1,015.48	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—



12.2.6.1 รายการเข้าหนี้การค้า (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท ปตท.สผ.สยาม จำกัด	4,566.26	1,594.06	1,155.56	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ไทยลูปเบสันดิง จำกัด	11.49	16.90	14.60	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด	0.65	2.62	9.27	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร) เป็นประธาน กรรมการของ บจ. พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์
PTT Philippines Corportion	5.51	7.07	1.33	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTTEP SP Limited	-	877.01	778.50	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTTEP Algeria Company Limited	-	-	266.88	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด	209.76	14.20	6.58	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)	15,652.08	8,450.05	5,497.32	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 48.89 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของปตท.ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- กรรมการของ ปตท. (นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์) เป็น ประธานกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - กรรมการของ ปตท. (นายดอน วสันตพุกภัย) เป็น กรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสรวิชัย รั้งศิริ นาสอรรดพล อุภัยพิบูลย์ นางนุพผา อมรเกียรติจักร) เป็นกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุพัฒน์พงษ์ พันธวิเชียร) เป็น กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ และประธาน เจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล



12.2.6.1 รายการเข้าหนี้การค้า (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	1,705.84	1,043.44	832.10	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 38.51 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- กรรมการของ ปตท. (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช) เป็นประธานกรรมการของ บมจ. ไออาร์พีซี - กรรมการของ ปตท. (นายวัชรกิติ วัชโรทัย) เป็นกรรมการของ บมจ. ไออาร์พีซี - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสรัญ รังคสิริ นายชวลิต พันธุ์ทอง นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร) เป็นกรรมการของ บมจ. ไออาร์พีซี - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ) เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ไออาร์พีซี
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)	11,557.34	6,099.94	5,277.03	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 49.93 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต นางศรีวรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์ นายพนพล ปิ่นสุภา) เป็นกรรมการของ บมจ. ไทยออยล์ - ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดิบศิริ) เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ของ บมจ. ไทยออยล์
บริษัท ไทยลูปเบส จำกัด (มหาชน)	255.23	156.11	125.58	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดิบศิริ) เป็นประธานกรรมการของ บมจ. ไทยลูปเบส
บริษัท ไทยพาราไซลีน จำกัด	504.87	-	274.81	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดิบศิริ) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ไทยพาราไซลีน
บริษัท น้ำมัน ไออาร์พีซี จำกัด	36.78	53.40	21.91	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ) เป็นประธานกรรมการของ บจ. น้ำมัน ไออาร์พีซี



12.2.6.1 รายการเข้าหนี้การค้า (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท ทีโอซี ไกลคอล จำกัด	-	-	40.04	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ท็อป โซลเว้นท์ จำกัด	-	-	1.22	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดบศิริ) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ท็อป โซลเว้นท์
บริษัท ไทยโอเลโอเคมี จำกัด	-	-	372.87	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ไทยแพคเคอจิงแอลกอฮอล์ จำกัด	-	-	58.35	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด	209.31	263.94	586.30	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) สาขาธรรมชาติ จำกัด	-	1.90	3.00	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 58 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายพนพล ปิ่นสุภา) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ปตท. จำกัด (มหาชน) สาขาธรรมชาติ
บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด	5.29	4.90	77.37	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ทรีพีทีพี จำกัด	103.50	77.66	74.78	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ไทยออยล์ มาร์ติน จำกัด	6.00	3.10	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดบศิริ) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ไทยออยล์มาร์ติน
การค้าเงินร่วมกัน					
Orange Energy Limited	1,580.82	402.06	514.98	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 53.95 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
Moattama Gas Transportation Company	4,034.32	4,788.79	2,613.91	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 25.50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
B8/32 Partners Limited	1,113.47	378.02	325.16	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 25.00 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—



12.2.6.1 รายการเข้าหนี้การค้า (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความล้มพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
Andaman Transporation Limited	-	2,106.38	1,822.89	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 80 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
การร่วมค้า					
บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด	245.14	275.98	296.95	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด	-	3.64	12.28	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 48.50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางศรวิวรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์) เป็น กรรมการของ บจ. พีทีที อาซาฮี เคมิคอล
บริษัทร่วม					
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)	9,475.52	4,242.72	-	- ณ 3 ธันวาคม 2558 ปตท.จำหน่ายเงินลงทุนส่วนที่ถืออยู่ ร้อยละ 30.59 ของหุ้นทั้งหมด และคงเหลือที่ ปตท. ถือหุ้น ร้อยละ 5.41 ซึ่งได้โอนเปลี่ยนประเภทจากเงินลงทุนใน บริษัทร่วมเป็นเงินลงทุนเพื่อขาย โดยไม่ถือเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	—
บริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด	158.70	92.02	98.22	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 49.59 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	1,566.87	564.16	-	- ณ 30 เมษายน 2558 ปตท.จำหน่ายเงินลงทุนส่วนที่ถืออยู่ ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 27.22 ของหุ้นทั้งหมดให้กองทุน วายุภักษ์ 1 และสำนักงานประกันสังคม	—
บริษัท แม่สอดพลังงานสะอาด จำกัด	-	-	107.52	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 30 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท อุบล ไบโอ เอทานอล จำกัด	-	-	101.85	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 21.28 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—



12.2.6.1 รายการเข้าหนี้การค้า (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน					
บริษัท ขนส่งน้ำมัน ทางท่อ จำกัด	4.70	4.15	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 0.00024 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบิน กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	86.33	91.55	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 7.06 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	0.02	0.01	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 13.33 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
รวม	75,657.33	47,852.68	36,886.33		



12.2.6.2 รายการเข้าหนี้อื่น

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทย่อย					
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	1,019.18	1,536.88	1,027.60	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 65.29 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- กรรมการของ ปตท. (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช) เป็นกรรมการของ บมจ.ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม - ผู้บริหารของ ปตท. (นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต นายปิณฑิ์ เทพปฏิมากรณ์) เป็นกรรมการของ บมจ.ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสมพร ว่องวุฒิพรชัย) เป็นกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ของ บมจ.ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม
บริษัท ปตท. จำกัดฯ ก๊าซธรรมชาติ จำกัด	20.52	9.35	3.62	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 58 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ของ ปตท.ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายพนพล ปิ่นสุภา) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ปตท. จำกัดฯ ก๊าซธรรมชาติ
บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด	0.95	5.00	0.06	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร) เป็นประธานกรรมการของ บจ. พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง - ผู้บริหารของ ปตท. (นางบุบผา อมรเกียรติจร) เป็นกรรมการของ พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง
บริษัท ปตท.บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด	10.71	4.75	5.15	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ นายกฤษณ์ อิ่มแสง) เป็นกรรมการของ บจ. บริหารธุรกิจค้าปลีก
บริษัท สปอร์ต เซอร์วิส เซส อัลไลแอนซ์ จำกัด	2.39	0.04	4.82	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายกฤษณ์ อิ่มแสง) เป็นกรรมการของ บจ. สปอร์ต เซอร์วิส เซส อัลไลแอนซ์



12.2.6.2 รายการเข้าหนี้อื่น (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท ปตท.สผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	26.97	55.13	23.44	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท บีซีเนส เซอร์วิสเชส อัลไลแอนซ์ จำกัด	292.33	277.75	307.37	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท.สผ.สยาม จำกัด	0.05	0.27	0.73	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีทีอีพี เซอร์วิสเชส จำกัด	-	-	0.18	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด (ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2557 บริษัท พีทีที อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท พีที ที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด)	1.26	3.71	0.93	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางนิธิตา เทพวันงกูร) เป็นกรรมการ ของ บจ. พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส
บริษัท ไทยดูปัลเบสันดิง จำกัด	6.16	6.13	6.37	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT Oil Myanmar Co.,Ltd.	-	0.45	0.11	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT International Trading Pte. Ltd.	67.90	677.73	1,281.19	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางนิธิตา เทพวันงกูร) เป็นกรรมการ ของ PTT International Trading Pte. Ltd.
บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด	0.74	4.01	2.11	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด	1.09	2.78	7.41	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายฤกษ์ อิมแสง) เป็นกรรมการของ บจ. เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์
Subic Bay Energy Co., Ltd.	-	-	887.49	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท.ธุรกิจค้าปลีก จำกัด	6.99	0.49	0.03	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์) เป็นประธาน กรรมการของ บจ. ปตท.ธุรกิจค้าปลีก



12.2.6.2 รายการเข้าหนี้อื่น (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)	8.97	5.34	5.55	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 49.93 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารของ ปตท. (นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิตร นางศรีวรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์ นายพนพล ปิ่นสุภา) เป็นกรรมการของ บมจ. ไทยออยล์ - ผู้บริหารของ ปตท. (นายอริคม เดิบศิริ) เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ของ บมจ. ไทยออยล์
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	35.16	25.71	13.60	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 38.51 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ 	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการของ ปตท. (นายเทวินทร์ วงศ์วานิช) เป็นประธานกรรมการของ บมจ. ไออาร์พีซี - กรรมการของ ปตท. (นายวัชรกิติ วัชโรทัย) เป็นกรรมการของ บมจ. ไออาร์พีซี - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสรัญ รังคสิริ นายชวลิต พันธุ์ทอง นายชาญศิลป์ ศรีนิชกร) เป็นกรรมการของ บมจ. ไออาร์พีซี - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ) เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ไออาร์พีซี
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมีคอล จำกัด (มหาชน)	172.20	874.98	379.27	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 48.89 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ 	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมการของ ปตท. (นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์) เป็นประธานกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - กรรมการของ ปตท. (นายคอน วสันตฤกษ์) เป็นกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสรัญ รังคสิริ นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ นางบุบผา อมรเกียรติขจร) เป็นกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุพัฒน์พงษ์ พันธวิเศษ) เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล



12.2.6.2 รายการเข้าหนี้อื่น (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท พีทีที เมนเทนแนนซ์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง จำกัด	39.74	158.26	171.54	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด	0.60	0.91	0.94	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที ไอซีที โซลูชันส์ จำกัด	334.82	414.06	573.70	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายปิดิพันธ์ เทพปฏิภากรณ์) เป็นประธานกรรมการของ บจ. พีทีที ไอซีที โซลูชันส์
บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ชินเนอรี่ จำกัด	20.00	0.53	0.55	- บจ. ผลิตไฟฟ้าอิสระ (ประเทศไทย) และ บจ. พีทีที ยูทิลิตี้ ได้ควมรวมกันเป็น บจ. โกลบอล เพาเวอร์ ชินเนอรี่ จำกัด เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2556 - จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2557 - จดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2558 - กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 75.01 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายชวลิต พันธุ์ทอง นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีเขาว์ นายอริคม เดิบศิริ) เป็นกรรมการของ บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ชินเนอรี่
บริษัท พีทีที พีเอ็มเอ็มเอ จำกัด	0.05	0.05	0.01	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเมนทอล เซอร์วิส จำกัด	-	-	3.78	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชันส์ จำกัด	10.68	44.24	30.83	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด	0.64	1.28	0.51	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ไทยโอเลโอเคมี จำกัด	-	-	0.26	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—



12.2.6.2 รายการเข้าหนี้อื่น (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
PTT FLNG Limited	0.53	0.53	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด	2.07	1.20	0.12	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร) เป็น ประธานกรรมการของ บจ. พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์
PTT Regional Treasury Center Pte.Ltd.	-	6.77	0.83	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ทีโอซี ไกลคอลล จำกัด	-	-	0.97	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ศักดิ์ไชยสิทธิ์ จำกัด	-	-	1.06	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 80.52 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
การร่วมค้า					
บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด	27.33	-	0.28	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด	0.72	0.73	0.72	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 35 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท เอ็มซีเอ็มซี โปลิเมอส์ จำกัด	0.66	0.67	0.69	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 41.44 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด	2.69	2.21	2.18	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 48.50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางศรวิรรณ เอี่ยมรุ่งโรจน์) เป็น กรรมการของ บจ. พีทีที อาซาฮี เคมิคอล
บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (มาเลเซีย) จำกัด	-	0.10	0.20	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
Nam Lik 1 Power Company Limited	-	0.14	0.07	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 40 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—



12.2.6.2 รายการเข้าหนี้อื่น (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทร่วม					
บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	404.54	415.30	-	- ณ 30 เมษายน 2558 ปตท.จำหน่ายเงินลงทุนส่วนที่ถืออยู่ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 27.22 ของหุ้นทั้งหมดให้กองทุน วายุภักย์ 1 และสำนักงานประกันสังคม	—
บริษัท บี.กริม บีโอพี เพาเวอร์ จำกัด	75.72	-	-	- ณ 31 ตุลาคม 2556 ปตท.จำหน่ายเงินลงทุนส่วนที่ถืออยู่ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 23 ของหุ้น ทั้งหมดให้ บริษัท บี.กริม เพาเวอร์	—
บริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด	4.17	3.67	3.69	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 49.59 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)	0.02	0.02	-	- ณ 3 ธันวาคม 2558 ปตท.จำหน่ายเงินลงทุนส่วนที่ถืออยู่ร้อยละ 30.59 ของหุ้นทั้งหมด และคงเหลือที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 5.41 ซึ่งได้ออนเปลี่ยนประเภทจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเป็นเงินลงทุนเผื่อขาย โดยไม่ถือเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	—
บริษัท วินิไทย จำกัด (มหาชน)	0.34	0.32	0.29	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 24.98 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีเชาว์) เป็นรองประธานกรรมการ ของ บมจ. วินิไทย
บริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน					
บริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด	0.03	1.01	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 0.00024 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	16.09	11.19	17.61	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 13.33 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—



12.2.6.2 รายการเจ้าหนี้อื่น (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด	31.80	31.80	31.80	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 15 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายณพล ปิ่นสุภา) เป็นกรรมการ ของ บจ. ราชบุรี เพาเวอร์
บริษัท แอควานซ์ ไบโอเคมีคอล (ประเทศไทย) จำกัด	-	-	0.29	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 24.98 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ ปตท. ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
รวม	2,646.81	4,585.49	4,799.95		



12.2.6.3 รายการเงินกู้ยืมระยะสั้น

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทย่อย					
บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด	596.34	2,099.64	1,009.05	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด	373.23	263.47	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร) เป็นประธาน กรรมการของ บจ. พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์
บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ ริซอร์สเซส จำกัด (ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2557 บริษัท พีทีที อินเตอร์ชั่นแนล จำกัด เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท พีทีที เอ็น เนอร์ยี่ ริซอร์สเซส จำกัด)	686.35	464.57	596.54	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางนิธิตา เทพวันกูร) เป็นกรรมการ ของ บจ. พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ ริซอร์สเซส
บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด	329.79	127.02	230.39	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท พีทีที พีเอ็มเอ็มเอ จำกัด	165.56	34.21	28.29	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท.ธุรกิจค้าปลีก จำกัด	119.20	47.20	-	- กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์) เป็น ประธานกรรมการของ บจ. ปตท.ธุรกิจค้าปลีก
รวม	2,270.47	3,036.11	1,864.27		



12.2.6.4 รายการหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดภายใน 1 ปี

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
การร่วมค้า					
บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด	381.04	387.77	437.63	- กลุ่มบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของกลุ่มบริษัท ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
รวม	381.04	387.77	437.63		

12.2.6.5 รายการหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินระยะยาว

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
การร่วมค้า					
บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด	5,863.08	5,504.97	5,635.57	- กลุ่มบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 50 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของกลุ่มบริษัท ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
รวม	5,863.08	5,504.97	5,635.57		



12.2.6.6 รายการเข้าหนี้ระยะยาว

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
บริษัทย่อย					
บริษัท พีทีที ไอซีที โซลูชั่นส์ จำกัด	12.90	15.20	15.20	- กลุ่มบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายปิณฑิ์ เทพปฏิมากรณ์) เป็นประธานกรรมการ บจ. พีทีที ไอซีที โซลูชั่นส์
บริษัท บีซีเนส เซอร์วิสเชส อัลโล แอนซ์ จำกัด	0.24	0.02	-	- กลุ่มบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 100	—
บริษัท ปตท.บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด	0.10	0.10	0.38	- กลุ่มบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายชวลิต พันธุ์ทอง) เป็นประธานกรรมการของ บจ. ปตท.บริหารธุรกิจค้าปลีก
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)	13.77	12.05	10.33	- กลุ่มบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 48.89 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของกลุ่มบริษัท ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- กรรมการของ ปตท. (นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์) เป็นประธานกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - กรรมการของ ปตท. (นายดอน วสันตพุกภัย) เป็นกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสร้อย รังศิริ นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ นางบุบผา อมรเกียรติจร) เป็นกรรมการของ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล - ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีเชาว์) เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล
บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด	-	-	563.02	- กลุ่มบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 100	—
PTT International Trading Pte. Ltd.	-	-	3,537.63	- กลุ่มบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 100	- ผู้บริหารของ ปตท. (นางนิธิตา เทพอนันต์กูร) เป็นกรรมการของ PTT International Trading Pte. Ltd.



12.2.6.6 รายการเข้าหนี้ระยะยาว (ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท) (ปรับปรุงใหม่)	ปี 2558 (ล้านบาท)	ความสัมพันธ์	
				การถือหุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558)	การบริหาร (ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559)
การร่วมค้า					
บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด	11.70	10.97	10.25	- กลุ่มบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 35 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ กลุ่มบริษัท ถือหุ้นส่วนที่เหลือ	—
บริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน					
บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด	590.90	559.11	527.31	- กลุ่มบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 15 - ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของ กลุ่มบริษัทถือหุ้นส่วนที่เหลือ	- ผู้บริหารของ ปตท. (นายชาคริย์ บุรณกานนท์) เป็นกรรมการ ของ บจ. ราชบุรีเพาเวอร์
รวม	629.61	597.45	4,664.12		

**12.3 รายการระหว่างกันดังกล่าวเกิดจากสัญญาต่างๆ ซึ่งมีลักษณะของรายการและสัญญาโดยสรุปดังต่อไปนี้****(1) รายการระหว่าง ปตท. กับรัฐวิสาหกิจที่ถือหุ้นโดยรัฐบาล**ลักษณะของรายการ

ปตท. มีสถานะเป็นบริษัทน้ำมันแห่งชาติซึ่งรัฐบาลได้มีนโยบายโดยมีมติคณะรัฐมนตรีลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545 ให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่จะซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงจำนวนตั้งแต่ 10,000 ลิตรขึ้นไปให้ซื้อจาก ปตท. ดังนั้นในปี 2558 ปตท. จึงมีการขายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงให้รัฐวิสาหกิจได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพมหานคร การรถไฟแห่งประเทศไทย อย่างไรก็ตาม หากรัฐวิสาหกิจมีข้อกำหนดชำระค่าซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ปตท. สามารถคิดดอกเบี้ยจากข้อกำหนดชำระดังกล่าวได้ ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2558 คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติมีมติยกเว้นให้ EGAT ไม่ต้องซื้อน้ำมันกับ ปตท. ในกรณีที่ซื้อเกินกว่า 10,000 ลิตร

(2) รายการระหว่าง ปตท. กับบริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (PTTEP) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยลักษณะของรายการ

ผลิตภัณฑ์ที่ ปตท.สผ. และบริษัทย่อยทำการผลิตเพื่อจำหน่ายมี 4 ชนิด คือ น้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ คอนเดนเสท และ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) สำหรับปี 2558 ปตท. เป็นผู้รับซื้อผลิตภัณฑ์เกือบทั้งหมดของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย คิดเป็นร้อยละ 86 ของผลิตภัณฑ์ของ PTTEP สำหรับการซื้อขายก๊าซธรรมชาติ ปตท. ได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระยะยาวกับ ปตท.สผ. อายุสัญญาประมาณ 25-30 ปี มีการกำหนดปริมาณซื้อขายขั้นต่ำเป็นรายปี ส่วนการซื้อขายน้ำมันดิบและคอนเดนเสท ปตท. ทำสัญญาซื้อน้ำมันดิบและคอนเดนเสทกับ ปตท.สผ. ในขณะที่ ปตท.เป็นผู้ขายน้ำมันอากาศยาน และดีเซลหมุนเร็วให้กับ PTTEP ทั้งนี้ราคาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมดังกล่าวข้างต้นเป็นราคาที่อ้างอิงจากราคาตลาดโลก และเป็นราคาที่ผู้ร่วมทุนของโครงการขายให้ ปตท. หรือเป็นราคาอ้างอิงมาตรฐานที่แข่งขันได้ และมีเงื่อนไขที่สมเหตุสมผล

(1) รายการธุรกิจปกติ หรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ

ลักษณะรายการ	มูลค่าสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2558	ความจำเป็นและสมเหตุสมผล
1.1 การขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ดังนี้ ก๊าซแอลพีจี 96,529.19 เมตริกตัน น้ำมันดิบ 18.62 ล้านบาร์เรล คอนเดนเสท 11.39 ล้านบาร์เรล ก๊าซธรรมชาติ 440,361.65 ล้านลูกบาศก์ฟุต	158,428.55 ล้านบาท	การคำนวณราคาซื้อขายของผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ได้อ้างอิงจากราคาตลาดโลกและเป็นราคาที่ผู้ร่วมทุนของโครงการขายให้ ปตท.
1.2 การซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ดังนี้ น้ำมันอากาศยาน 2.62 ล้านลิตร น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว 103.58 ล้านลิตร ก๊าซธรรมชาติ 61.64 ล้านลูกบาศก์ฟุต	2,270.88 ล้านบาท	คณะกรรมการบริษัท ปตท.สผ. ได้อนุมัติสัญญาซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงกับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เป็นระยะเวลา 5 ปี (2557 – 2561) โดยมีข้อตกลงและราคาซื้อขายเป็นไปตามราคาอ้างอิงมาตรฐานที่แข่งขันได้ในตลาด และมีเงื่อนไขที่สมเหตุสมผล

(3) รายการระหว่าง ปตท. กับบริษัทในเครือกลุ่มปิโตรเคมีและการกลั่นลักษณะของรายการ



ปตท. ทำสัญญาจัดหาน้ำมันดิบและรับซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปกับบริษัทโรงกลั่นน้ำมันในเครือ โดย ปตท. จะจัดหา น้ำมันดิบและรับซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปตามสัดส่วนการถือหุ้นที่ ปตท. ถือหุ้นอยู่ในโรงกลั่นน้ำมันนั้น ๆ ลักษณะของสัญญา ที่สำคัญสามารถสรุปแยกในแต่ละบริษัทตามรายละเอียดด้านล่าง นอกจากนี้ ปตท. ยังได้ทำสัญญาซื้อขายตราสารอนุพันธ์กับ บริษัทโรงกลั่นน้ำมันในเครือในการบริหารความเสี่ยงด้านราคาของน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปเพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของราคา อย่างไรก็ตาม การบริหารความเสี่ยงด้านราคาดังกล่าวขึ้นกับนโยบายของแต่ละบริษัทนั้น ๆ

ลักษณะของสัญญากับบริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP)

ปตท. จัดหาน้ำมันดิบและรับซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปจาก TOP ในสัดส่วนขั้นต่ำร้อยละ 49.99 ของกำลังการกลั่นใน ราคาตลาด โดยสัญญานี้มีระยะเวลาขั้นต่ำ 10 ปี นับจากปี 2557 โดยหลังจากระยะเวลา 10 ปี คู่สัญญาสามารถที่จะขอยกเลิกสัญญา ได้โดยแจ้งความประสงค์เป็นลายลักษณ์อักษรเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 12 เดือน ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขตามที่ระบุไว้ใน สัญญา POCSA

ปตท. จัดหาก๊าซธรรมชาติให้ TOP เพื่อใช้ในโรงกลั่นของบริษัทฯ ตามปริมาณในสัญญาในราคาตลาดตามปกติของ ธุรกิจ โดยสัญญามีระยะเวลา 10 ปี (1 มกราคม 2557 – 31 ธันวาคม 2566)

นอกจากนี้ ปตท. ยังได้ทำสัญญาซื้อขายตราสารอนุพันธ์ในการบริหารความเสี่ยงด้านราคาของน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ น้ำมันสำเร็จรูปเพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของราคา อย่างไรก็ตาม การบริหารความเสี่ยงด้านราคาดังกล่าวขึ้นกับนโยบาย ของ TOP

ลักษณะของสัญญากับบริษัท สตรีมปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) (SPRC)

ผู้ถือหุ้นของ SPRC จะจัดหา น้ำมันดิบตามสัดส่วนการถือหุ้น โดย ปตท. จัดหาในสัดส่วนร้อยละ 36 ของกำลังการ กลั่นในราคาตลาด และรับซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปที่ได้จากโรงกลั่น ในปริมาณขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ 36 ของร้อยละ 70 ของกำลังการกลั่นที่ 126,000 บาร์เรลต่อวัน ตามราคาตลาดในประเทศ ปริมาณส่วนเกินจากการผลิตดังกล่าว SPRC จะให้สิทธิ ปตท. และบริษัท เชฟรอน (ไทย) จำกัด ในการพิจารณาซื้อส่วนเกินตามราคาที่ตกลงกันก่อนที่จะนำไปเสนอขายให้แก่บุคคลที่ สาม ทั้งนี้ ปตท. ได้ทำการจำหน่ายหุ้น SPRC ต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรกในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 3 ธ.ค. 2558 ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของ ปตท. ใน SPRC ภายหลังการจำหน่ายหุ้นต่อประชาชนในครั้งนี้ลดลงจากร้อยละ 36 เหลือร้อยละ 5.4 ทั้งนี้ตั้งแต่ปี 2559 เป็นต้นไป ปตท. มีสิทธิในการเสนอขายน้ำมันดิบในสัดส่วนประมาณร้อยละ 20

ปตท. จัดหาก๊าซธรรมชาติให้ SPRC เพื่อใช้ในโรงกลั่นของบริษัทฯ ตามปริมาณในสัญญาในราคาตลาดตามปกติของ ธุรกิจ โดยสัญญาทั้ง 2 ฉบับมีระยะเวลา 10 ปี (1 มกราคม 2552 – 31 ธันวาคม 2561 และ 17 มีนาคม 2552 – 16 มีนาคม 2562)

ปตท. มีสัญญาระยะสั้นในการฝากเก็บน้ำมันเพื่อเก็บเป็นน้ำมันสำรองตามกฎหมาย

ลักษณะของสัญญากับบริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (BCP)

ปตท. จัดหาน้ำมันดิบทั้งหมดให้ BCP ตามสัญญาจัดหาน้ำมันดิบ (Feedstock Supply Agreement) และได้ทำสัญญาการ รับซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป (Product Offtake Agreement) โดย ปตท. จะรับซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปจาก BCP ไม่น้อย กว่าร้อยละ 30 ของปริมาณการผลิต (ไม่รวมน้ำมันเครื่องบินและน้ำมันเตา) หรือตามแต่ตกลงกัน ซึ่งราคาซื้อขายน้ำมันดิบและ ผลิตภัณฑ์เป็นไปตามราคาตลาด ทั้งนี้สัญญาทั้ง 2 ฉบับจะสิ้นสุดในระยะเวลา 12 ปี นับตั้งแต่วันที่โครงการ Product Quality Improvement เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2553

ปตท. จัดหาก๊าซธรรมชาติให้ BCP เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและการผลิตไฟฟ้าพลังความร้อน ร่วม (Cogeneration) รวมระยะเวลา 10 ปี (3 สิงหาคม 2552 – 2 สิงหาคม 2562) และระยะเวลา 15 ปี (3 ธันวาคม 2552 – 2 ธันวาคม 2567) โดยราคาซื้อขายก๊าซธรรมชาติเป็นไปตามที่กำหนดในสัญญาและเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ

ปตท. ได้ทำสัญญาการใช้บริการคลังปิโตรเลียมศรีราชา โดยสัญญานี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 และ สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 รวมระยะเวลา 15 ปี อัตราค่าบริการเป็นไปตามที่กำหนดในสัญญา



ทั้งนี้ ปตท. ได้ทำการจำหน่ายหุ้นใน BCP ที่ ปตท. ถืออยู่ทั้งหมดจำนวนทั้งสิ้น 374,748,571 หุ้นให้แก่ กองทุนรวม วายุภักษ์ หนึ่ง และสำนักงานประกันสังคมแล้ว เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2558 ปัจจุบันจึงไม่ถือว่าเป็นรายการระหว่างกัน

ลักษณะรายการและสัญญากับบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC)

ปตท. จัดหาน้ำมันดิบให้ IRPC ตามสัญญาจัดหาน้ำมันดิบแบบ Term และ Spot โดยจะมีการเจรจาต่ออายุสัญญาปีต่อปี ซึ่งราคาซื้อขายเป็นไปตามราคาตลาด

ปตท. ทำสัญญาซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปกับ IRPC ที่คลังของ IRPC ซึ่งตั้งอยู่ที่ระยองและชุมพร มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 เป็นระยะเวลา 1 ปี โดยมีการเจรจาต่ออายุสัญญาปีต่อปี ซึ่งราคาซื้อขายเป็นไปตามราคาตลาด

ปตท. จัดทำสัญญาจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้กับ IRPC เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าและพลังความร้อนร่วม มีระยะเวลาสัญญา 10 ปี (14 มกราคม 2554 – 13 มกราคม 2564) และเพื่อใช้ในกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ มีระยะเวลาสัญญา 4 ปี (10 พฤศจิกายน 2558 – 31 ธันวาคม 2562) โดยราคาซื้อขายเป็นไปตามราคาตลาด

นอกจากนี้ ปตท. ยังได้ทำสัญญาซื้อขายตราสารอนุพันธ์ในการบริหารความเสี่ยงด้านราคาของน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปเพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของราคา อย่างไรก็ตาม การบริหารความเสี่ยงด้านราคาดังกล่าวขึ้นกับนโยบายของ IRPC

ลักษณะรายการและสัญญา กับ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (PTTGC)

PTTGC เป็นบริษัทที่เกิดขึ้นจากการควบรวมบริษัทตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 ระหว่างบริษัท ปตท. เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (PTTCH) กับ บริษัท ปตท. อะโรเมติกส์และการกลั่น จำกัด (มหาชน) (PTTAR) โดยได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2554 และได้รับมาซึ่งทรัพย์สิน หนี้ สิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบทั้งหมดของทั้งสองบริษัทดังกล่าว โดยภายหลังจากการควบรวมบริษัทระหว่าง PTTCH กับ PTTAR แล้วนั้น บริษัทใหม่ได้คงไว้ซึ่งกิจการเดิมของทั้งสองบริษัท โดยกลุ่มธุรกิจที่มีรายการและสัญญาระหว่างกันมีดังต่อไปนี้

กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์

ปตท. เป็นผู้จัดหาวัตถุดิบหลักที่ใช้ในกระบวนการผลิตให้กับ PTTGC ได้แก่ ก๊าซอีเทน ก๊าซโพรเพน ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) และก๊าซโซลีนธรรมชาติ (NGL) โดยรายละเอียดของสัญญาซื้อขายวัตถุดิบหลักที่สำคัญประกอบด้วย

วัตถุดิบ	ปริมาณการจัดหาตามสัญญา (ตันต่อปี)	ปีที่สิ้นสุดสัญญา (พ.ศ.)
อีเทน	454,000 - 605,000	2563
อีเทน	370,000 – 500,000	2563
อีเทน	1,300,000 – 1,350,000	2568
โพรเพน	126,000 - 168,000	2563
แอลพีจี	100,000 - 160,000	2563
แอลพีจี	> 240,000	2563
แอลพีจี	336,000	2563
แอลพีจี	> 156,000	2564
เอ็นจีแอล	380,000 – 470,000	2564

โดยสัญญาซื้อขายวัตถุดิบหลักนี้ โครงสร้างราคาวัตถุดิบก๊าซอีเทนแปรผันตามราคาผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก HDPE ประเภทฟิล์ม (HDPE Film Grade) ในตลาดเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งจะสะท้อนภาวะของตลาดปิโตรเคมีทั้งสายไปถึงตลาดเม็ดพลาสติก HDPE ส่วนโครงสร้างราคาวัตถุดิบก๊าซโพรเพนและก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) แปรผันตามราคาผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก PP ประเภทฟิล์ม (PP Film Grade) ในตลาดเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ส่วนราคาวัตถุดิบอื่นเป็นไปตามราคาที่ตกลงกันซึ่ง



อิงกับราคาดตลาดทั่วไป นอกจากนี้ในส่วนของการเรียกเก็บเงินเข้ากองทุนน้ำมันจากภาคปิโตรเคมีที่ใช้ก๊าซโพรเพน ก๊าซบิวเทน และก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) เป็นวัตถุดิบนั้น เดิมภาครัฐได้เรียกเก็บในอัตรา 1 บาทต่อกิโลกรัม ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 มกราคม 2555 โดย PTTGC เป็นผู้รับภาระในการชำระค่ากองทุนฯ ดังกล่าว ต่อมาในปี 2558 ภาครัฐได้ประกาศยกเลิกการเรียกเก็บเงินเข้ากองทุนน้ำมันจากภาคปิโตรเคมีที่อัตรา 1 บาทต่อกิโลกรัม โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 เป็นต้นไป

สัญญาซื้อขายวัตถุดิบดังกล่าวเมื่อสิ้นสุดแล้วสามารถต่ออายุสัญญาได้อีก 5 ปี ทั้งนี้ขึ้นกับเงื่อนไขที่ระบุไว้ในแต่ละสัญญา

ปตท. ทำสัญญาจัดหาคอนเดนเสทให้กับ PTTGC โดยทำเป็นสัญญาซื้อขายระยะยาวที่อิงกับตะกร้าราคาน้ำมันดิบ (Basket of Crude Oil Prices) ในปริมาณ 4.6 – 6.1 ล้านตันต่อปี

ปตท. ทำสัญญารับซื้อผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์และเนฟทาที่ผลิตจากโรงอะโรเมติกส์ของ PTTGC เพื่อจำหน่ายให้แก่ลูกค้าส่งออก โดยเป็นสัญญาระยะยาวนับตั้งแต่ปี 2544 ภายใต้เงื่อนไข Evergreen Basis โดยหลังจากปี 2556 ให้ถือว่าสัญญามีผลต่อไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เว้นแต่จะมีการบอกกล่าวล่วงหน้า

ปตท. มีสัญญาระยะสั้นในการฝากเก็บน้ำมันเพื่อเก็บเป็นน้ำมันสำรองตามกฎหมาย

กลุ่มธุรกิจการกลั่นน้ำมันและจัดหาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมสำเร็จรูป

ปตท. จัดหาน้ำมันดิบตามสัญญาจัดหาน้ำมันดิบและวัตถุดิบอื่น (Feedstock Supply Agreement) โดย มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2552 ซึ่ง ปตท. จะจัดหาตามชนิดและปริมาณที่ PTTGC กำหนดด้วยราคาดตลาด ทั้งการนำเข้าจากต่างประเทศ และน้ำมันดิบที่ผลิตได้ในประเทศ

ปตท. รับซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปที่ได้จากการกลั่นในปริมาณขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้ตามราคาดตลาดในประเทศ สัญญารับซื้อผลิตภัณฑ์มีระยะเวลา 18 ปี มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2549 หลังจาก 18 ปี ให้ถือว่าสัญญามีผลต่อไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เว้นแต่จะมีการบอกกล่าวล่วงหน้า

ปตท. จัดทำสัญญารับซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปของโครงการขยายการลงทุน (New Complex Product Offtake Agreement) กับ PTTGC เป็นระยะเวลา 18 ปี ตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2549 หลังจาก 18 ปี ให้ถือว่าสัญญามีผลต่อไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เว้นแต่จะมีการบอกกล่าวล่วงหน้า โดย ปตท. จะรับซื้อผลิตภัณฑ์ทั้งหมดของปริมาณผลิตภัณฑ์ที่ PTTGC ผลิตได้จาก Upgrading Complex โดย ปตท. จะรับซื้อผลิตภัณฑ์อย่างน้อยร้อยละ 50 ของจำนวนผลิตภัณฑ์ทั้งหมดในราคาดตลาดในประเทศ

ปตท. ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ PTTGC เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตน้ำมันสำเร็จรูป และการผลิตไฟฟ้า ซึ่งสัญญาจะสิ้นสุดลงในปี 2561

นอกจากนี้ ปตท. ยังได้ทำสัญญาซื้อขายตราสารอนุพันธ์ในการบริหารความเสี่ยงด้านราคาของน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปเพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของราคา อย่างไรก็ตาม การบริหารความเสี่ยงด้านราคาดังกล่าวขึ้นกับนโยบายของ PTTGC

ลักษณะรายการและสัญญากับบริษัท เอ็ชเอ็มซี โปลิเมอส์ จำกัด (HMC)

ปตท. ทำสัญญาจัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในกระบวนการผลิตให้แก่ HMC โดยทำสัญญาซื้อขายวัตถุดิบก๊าซโพรเพนระยะยาว มีอายุสัญญา 15 ปี นับตั้งแต่เริ่มเดินเครื่องปี 2553 และสามารถต่ออายุได้คราวละ 5 ปี โดยโครงสร้างราคาจะแปรผันตามราคาผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก PP ประเภทฟิล์ม (PP Film Grade) ในตลาดเอเซียตะวันออกเฉียงใต้

ในปี 2551 ปตท. ได้แก้ไขคุณภาพของผลิตภัณฑ์โพรเพน และจุดส่งมอบ (Delivery Point) จากเดิมส่งมอบ ณ ด้านหน้าโรงแยกก๊าซธรรมชาติ จังหวัดระยอง โดยเปลี่ยนเป็นส่งมอบ ณ โรงงาน HMC แทน จึงได้แก้ไขโครงสร้างราคาวัตถุดิบก๊าซโพรเพนให้สะท้อนต้นทุนการจัดส่งวัตถุดิบก๊าซโพรเพน โดยเพิ่มเติมค่าผ่านทาง (Pipeline Transportation Charges) ส่งผลให้ราคาของผลิตภัณฑ์มีมูลค่าสูงขึ้น



ในปี 2556 ปตท. ได้แก้ไขสัญญาโดยระบุวันที่สัญญาฯ มีผลบังคับใช้และวันสิ้นสุดสัญญาฯ อย่างชัดเจน คือวันที่ 19 มกราคม 2553 ถึง วันที่ 18 มกราคม 2568 แต่ยังคงสามารถต่ออายุได้คราวละ 5 ปี เช่นเดิม นอกจากนี้ยังแก้ไขราคาซื้อขายวัตถุดิบ ก๊าซโพรเพน โดยสัญญาฯ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2555 เป็นต้นไป ซึ่งสัญญาฯ ยังคงมีโครงสร้างราคาวัตถุดิบก๊าซโพรเพนแปรผันตามราคาผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก PP ประเภทฟิล์ม (PP Film Grade) เช่นเดิม แต่เปลี่ยนแปลงสมมติฐานให้สะท้อนภาพปัจจุบันมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้ราคาของผลิตภัณฑ์มีมูลค่าสูงขึ้น นอกจากนี้ในส่วนของการเรียกเก็บเงินเข้ากองทุนน้ำมันจากภาคปิโตรเคมีที่ใช้ก๊าซโพรเพน ก๊าซบิวเทน และก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) เป็นวัตถุดิบ เดิมภาครัฐได้เรียกเก็บในอัตรา 1 บาทต่อกิโลกรัม ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 มกราคม 2555 โดย HMC เป็นผู้รับภาระในการชำระค่ากองทุนฯ ดังกล่าว ต่อมาในปี 2558 ภาครัฐได้ประกาศยกเลิกการเรียกเก็บเงินเข้ากองทุนน้ำมันจากภาคปิโตรเคมีที่อัตรา 1 บาทต่อกิโลกรัม โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 เป็นต้นไป

ปตท. จัดหาก๊าซธรรมชาติให้ HMC เพื่อใช้ในกระบวนการผลิต ตามปริมาณในสัญญาในราคาตลาดตามปกติของธุรกิจ โดยสัญญาฯ มีระยะเวลา 10 ปี (30 ตุลาคม 2552 – 29 ตุลาคม 2562)

ลักษณะรายการและสัญญากับบริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด (PTTAC)

ปตท. จัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในกระบวนการผลิตให้แก่ PTTAC ตั้งแต่ปี 2551 โดยทำสัญญาซื้อขายวัตถุดิบก๊าซโพรเพนระยะยาว มีอายุสัญญา 15 ปี นับตั้งแต่โรงงานเริ่มดำเนินการผลิต และสามารถต่ออายุได้คราวละ 5 ปี โดยโครงสร้างราคาจะแปรผันตามราคาผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก PP ประเภทฟิล์ม (PP Film Grade) ในตลาดเอเซียตะวันออกเฉียงใต้

ในปี 2556 ปตท. แก้ไขโครงสร้างราคาซื้อขายวัตถุดิบก๊าซโพรเพน โดยเพิ่มเติมในส่วนของการเรียกเก็บเงินเข้ากองทุนน้ำมันจากภาคปิโตรเคมีที่ใช้ ก๊าซโพรเพน ก๊าซบิวเทน และก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) เป็นวัตถุดิบ ซึ่งภาครัฐได้เรียกเก็บในอัตรา 1 บาทต่อกิโลกรัม มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 มกราคม 2555 โดย PTTAC เป็นผู้รับภาระในการชำระค่ากองทุนฯ ดังกล่าว

ต่อมาในปี 2558 ภาครัฐได้ประกาศยกเลิกการเรียกเก็บเงินเข้ากองทุนน้ำมันจากภาคปิโตรเคมีที่อัตรา 1 บาทต่อกิโลกรัม โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 เป็นต้นไป

ปตท. จัดหาก๊าซธรรมชาติให้ PTTAC เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตตามปริมาณในสัญญาในราคาตลาดตามปกติของธุรกิจ โดยสัญญาฯ มีระยะเวลา 15 ปี (21 มีนาคม 2554 – 20 มีนาคม 2569)

(4) รายการระหว่าง ปตท. กับบริษัทในเครือกลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน

ลักษณะรายการและสัญญากับ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (GPSC)

ปตท. ทำสัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติเพื่อใช้เป็นวัตถุดิบที่สำคัญในการผลิตกระแสไฟฟ้าเพื่อจำหน่าย ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัทฯ ทั้งนี้ ปตท. เป็นผู้ขายก๊าซธรรมชาติให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแต่เพียงรายเดียวในประเทศ โดยมีราคาและเงื่อนไขการรับซื้อก๊าซธรรมชาติตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ โดย ปตท. และ โรงไฟฟ้าของ GPSC มีสัญญาซื้อขายก๊าซ ดังนี้

1) โรงไฟฟ้าศรีราชา มีการเข้าทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับปตท. เป็นระยะเวลา 25 ปี สิ้นสุดในปี 2568 ที่ราคาก๊าซสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่ (IPP Gas Price) โดยบริษัทสามารถส่งผ่านค่าเชื้อเพลิงรวมอยู่ในค่าพลังงานไฟฟ้า (Energy Payment) ไปยัง กฟผ. ทั้งนี้ กรณีที่ ปตท. ไม่สามารถจัดส่งปริมาณก๊าซธรรมชาติได้ตามสัญญาดังกล่าวและ กฟผ. สั่งให้บริษัทเดินเครื่องด้วยเชื้อเพลิงสำรอง กฟผ. จะเป็นผู้ชดเชยค่าเชื้อเพลิงส่วนที่เพิ่มขึ้นให้แก่บริษัท โดยโรงไฟฟ้าศรีราชาได้ทำสัญญาซื้อมาตราน้ำมันดีเซลกับ TOP เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงสำรองในกรณีที่ไม่สามารถจัดหาก๊าซธรรมชาติได้ โดยสัญญาฯ มีระยะเวลา 25 ปี สิ้นสุดในปี 2568

2) โรงผลิตสาธารณูปการ 1 (Central Utility Plant 1: CUP-1) ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า โดยมีการเข้าทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ ปตท. เป็นระยะเวลา 15 ปี สิ้นสุดปี 2564

3) โรงผลิตสาธารณูปการ 2 (Central Utility Plant 2: CUP-2) ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าโดยมีการเข้าทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ ปตท. เป็นระยะเวลา 15 ปี สิ้นสุดในปี 2565



4) โรงผลิตสาธารณูปการ 3 (Central Utility Plant 3: CUP-3) โรงผลิตสาธารณูปการ 3 ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไอน้ำโดยมีการเข้าทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ ปตท. เป็นระยะเวลา 15 ปี สิ้นสุดปี 2566

ความเสมอภาคของการเข้าทำรายการระหว่างกัน

สำหรับการเข้าทำรายการซื้อสินค้า วัตถุดิบ และ/หรือ รับบริการจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันนั้นมีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดร่วมกันในการดำเนินธุรกิจภายในกลุ่ม ปตท. และเพื่อสนับสนุนความมั่นคงทางพลังงานของประเทศ โดยเป็นการดำเนินตามธุรกิจปกติ โดยที่ปริมาณสินค้าหรือวัตถุดิบที่บริษัทฯ ซื้อ/ขาย หรือบริการที่บริษัทฯ ให้/ได้รับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องนั้น สอดคล้องกับความต้องการและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ราคาที่ได้รับซื้อ/ขาย หรือให้/รับบริการจากบริษัทที่เกี่ยวข้องมีลักษณะเป็นไปตามที่ตกลงกันในสัญญาซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ทางการค้าแก่ทั้งบริษัทฯ และบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยที่มิได้มีวัตถุประสงค์ในการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกัน หรือมีรายการใด ๆ เป็นพิเศษ

นโยบายเกี่ยวกับรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันของ ปตท. ในอนาคต จะเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจตามปกติเช่นเดิม ไม่มีรายการใดเป็นพิเศษ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่าง ปตท. บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง และผู้ถือหุ้น ส่วนนโยบายการกำหนดราคา ระหว่าง ปตท. กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน กำหนดจากราคาตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคล/กิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน สำหรับราคาสินค้าที่ซื้อจากบริษัทย่อยจะเป็นไปตามราคาจำหน่ายของบริษัทย่อยที่อ้างอิงจากราคาตลาด การเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันจะเป็นไปตามระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี