

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
ของบริษัท

1. หัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	การศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ กับผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
นายนิพนธ์ สุนทรจารย์ /ผู้อำนวยการฝ่าย ตรวจสอบภายใน	41	การศึกษา - ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต คณะ บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ การฝึกอบรม - สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ : ความเสี่ยงและการกำกับดูแลด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ - สถาบัน Asia Business Connect : Internal Audit Best Practices 2016 - สถาบัน ISACA Bangkok Chapter: COBIT 5 For Risk - สถาบัน ไทยซีพีดีออนไลน์ จำกัด: การ ปิดบัญชีอย่างมืออาชีพ	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2557 – ปัจจุบัน : ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบ ภายใน บริษัท เอ็ม พิคเจอร์ส อินเตอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน) 2550 – ปัจจุบัน : ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบ ภายใน บริษัท เมเจอร์ ซีนีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) 2541 – 2550 : ผู้ตรวจสอบ ภายใน บริษัท ปูนซีเมนต์ ไทย จำกัด (มหาชน)

2. หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	การศึกษา/ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์กับ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
นางสาวอรรณพ ธรรมศิริพงษ์ /หัวหน้างานกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของบริษัท	33	การศึกษา - ปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - เนติบัณฑิตไทย รุ่น 62 เนติ บัณฑิตยสภา ในพระราชูปถัมภ์ การฝึกอบรม - หลักสูตร Compliance officer คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	-ไม่มี-	-ไม่มี-	2556-ปัจจุบัน : ผู้จัดการ Legal and Compliance บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) 2554-2556 : Legal and Compliance Officer บริษัท เอ็ม พิคเจอร์ส อินเตอร์ เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน) 2552-2554 : Compliance Officer ธนาคารเกียรตินาคิน จำกัด (มหาชน)

หน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการเป็นศูนย์กลางการกำกับดูแลการดำเนิน
ธุรกิจของกลุ่มบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น
สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. หรือหน่วยงานทางการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้คณะกรรมการ
บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายงานหรือหน่วยงาน และพนักงาน
ต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงมีการสื่อสารกับพนักงานให้ตระหนักว่า พนักงานทุกคนมีหน้าที่และความ
รับผิดชอบในการศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมายรวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในงานที่รับผิดชอบและปฏิบัติให้
ครบถ้วนถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด