



## TATASTEEL (THAILAND)

บริษัท ทาตา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

รายงานประจำปีแบบบูรณาการ 2565-2566  
(แบบ 56-1 ONE REPORT)

เราสร้างความแตกต่างด้วยกัน







ความมุ่งมั่นของเรา



### คุณภาพ

ผลิตภัณฑ์เหนือระดับ  
เชื่อถือได้  
และมีมาตรฐานสูง



### บริการ

ด้วยคุณภาพ  
ระดับมืออาชีพ







## ความพร้อม

ครบทุกความต้องการ  
จัดจำหน่ายทั่วประเทศ





**TATA STEEL (THAILAND)**





# สารบัญ

2

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน  
ของบริษัทและบริษัทย่อย

4

รางวัลและ  
ความสำเร็จ

6

สารจาก  
คณะกรรมการ

9

**ส่วนที่ 1**  
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

10

โครงสร้างและการดำเนินงาน  
ของกลุ่มบริษัท

29

ความเสี่ยงของธุรกิจ

34

การขับเคลื่อนธุรกิจ  
เพื่อความยั่งยืน

90

การวิเคราะห์และ  
คำอธิบายของฝ่ายจัดการ

99

ข้อมูลทั่วไปและ  
ข้อมูลสำคัญอื่น

102

**ส่วนที่ 2**  
การกำกับดูแลกิจการ

103

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และ  
รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ  
ด้านการกำกับดูแลกิจการ

121

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญ  
เกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการ  
ชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

139

รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

146

การควบคุมภายในและ  
รายการระหว่างกัน

153

**ส่วนที่ 3**  
งบการเงิน

154

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ  
ต่อรายงานทางการเงิน

155

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

160

งบการเงิน

232

**ส่วนที่ 4**  
เอกสารแนบ

233

**เอกสารแนบ 1:** รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ  
ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

242

**เอกสารแนบ 2:** รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ  
ของบริษัทย่อย

243

**เอกสารแนบ 3:** รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างาน  
ตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแล  
การปฏิบัติงานของบริษัท

244

**เอกสารแนบ 4:** นโยบายการกำกับดูแลกิจการ  
จรรยาบรรณของทางฯ และ  
กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท  
และคณะกรรมการชุดย่อย





## ข้อมูลสำคัญทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

## ข้อมูลทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	2566	2565	2564	2563	2562
<b>งบกำไรขาดทุน</b>					
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	30,698	32,590	22,017	20,125	22,222
กำไรขั้นต้น	1,412	3,483	1,484	746	603
EBITDA	1,029	3,188	1,320	719	448
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	681	2,600	688	111	(148)
*กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	687	2,606	632	47	(189)
<b>งบแสดงฐานะการเงิน</b>					
รวมสินทรัพย์	15,483	15,493	13,000	10,864	12,150
รวมหนี้สิน	2,719	2,913	3,120	1,805	3,115
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	12,764	12,580	9,880	9,059	9,035
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	8,422	8,422	8,422	8,422	8,422

หมายเหตุ \*กำไร (ขาดทุน) สำหรับปีหลังจากปรับปรุงค่าใช้จ่ายพิเศษดังนี้  
 2566 ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF 49 ล้านบาท  
 2565 ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF 81 ล้านบาท  
 2564 ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินทรัพย์โครงการเตาถลุง MBF 117 ล้านบาท  
 2563 ตั้งสำรองค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับค่าชดเชย 68 ล้านบาท





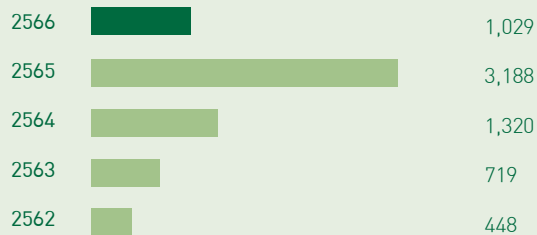
### ปริมาณการขาย (พันตัน)



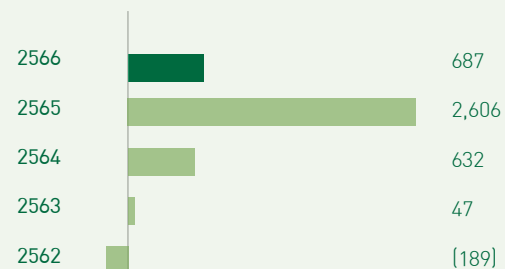
### รายได้จากการขาย และบริการที่เกี่ยวข้อง (ล้านบาท)



### EBITDA (ล้านบาท)



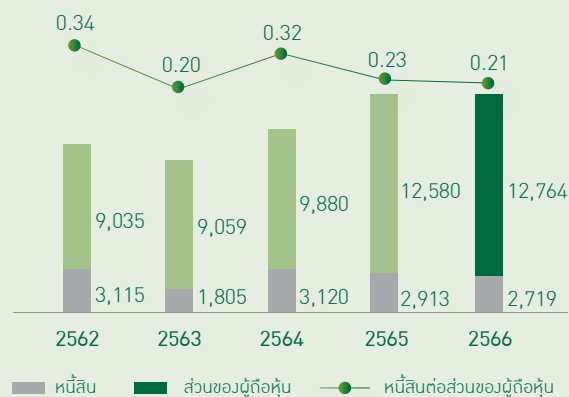
### กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี \* (ล้านบาท)



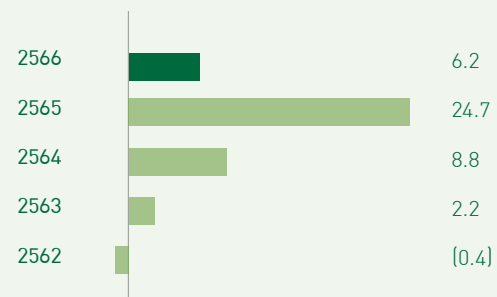
\* รวมค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินทรัพย์โครงการเตาถลุง ในปี 2564 117 ล้านบาท ปี 2565 81 ล้านบาท และ ปี 2566 49 ล้านบาท รวมทั้งสำรองค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับค่าชดเชยในปี 2563 68 ล้านบาท



### หนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)



### อัตราผลตอบแทนต่อเงินลงทุน (%)







## รางวัลและความสำเร็จ



### รายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2565

TSTH ได้รับการประกาศจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2565



### รางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2565

TSMC - โรงงาน SCSC ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2565 ประเภทเศรษฐกิจหมุนเวียนจากกระทรวงอุตสาหกรรม



### รางวัลบริษัทกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100

TSTH ได้รับคัดเลือกให้เป็นหนึ่งในบริษัทกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 จากสถาบันไทยพัฒน์ในฐานะองค์กรที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental Social and Governance: ESG)



### รางวัลเชิดชมกิจกรรมบรรณารักษ์ดีเด่นหอการค้าไทยประจำปี 2565

TSTH ได้รับรางวัลเชิดชมกิจกรรมบรรณารักษ์ดีเด่นหอการค้าไทย ประจำปี 2565 จากหอการค้าไทย ในฐานะที่บริหารอย่างมีจริยธรรมตามหลักจริยบรรณหอการค้าไทย และเป็นองค์กรที่ได้รับรางวัลบรรณารักษ์ดีเด่นหอการค้าไทย ในปี 2564 จากหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย



### ประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ประจำปี 2565

TSMC - โรงงาน SISCO ได้รับประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ประจำปี 2565 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยเป็นรางวัลที่มอบให้กับองค์กรที่มีส่วนร่วมในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศและให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง



### เกียรติบัตรโรงงานอุตสาหกรรมเครือข่ายลดก๊าซเรือนกระจก

TSMC - โรงงาน NTS ได้รับเกียรติบัตรโรงงานอุตสาหกรรมเครือข่ายลดก๊าซเรือนกระจกภายใต้กิจกรรมการสร้างเครือข่ายโรงงานอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการลดก๊าซเรือนกระจกของ กนอ. ประจำปี 2565 จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กระทรวงอุตสาหกรรม



### รางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2565

TSTH ได้รับรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2565 ในระดับ “รางวัลเกียรติคุณ” (Sustainability Disclosure Award 2022) จากสถาบันไทยพัฒน์ โดยการประเมินข้อมูลความยั่งยืนของ TSTH ซึ่งสะท้อนถึงการดำเนินงานขององค์กรต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG)



### ประกาศนียบัตรรับรองการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

TSTH ได้รับประกาศนียบัตรรับรองการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) โดยมีอายุสามปี ตั้งแต่ปี 2565 - 2568



### รางวัล CSR-DPIM Continuous ประจำปี 2565

TSMT - โรงงาน NTS ได้รับรางวัลสถานประกอบการเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง ประจำปี 2565 เป็นปีที่ห้า ระดับดีเยี่ยม และโรงงาน SISCO ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่สี่ (CSR-DPIM Continuous) ประเภทโรงประกอบโลหกรรม และโรงงาน SCSC ได้รับเป็นปีที่สองจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม



### รางวัล CSR - DIW Continuous ประจำปี 2565

TSMT - โรงงาน SISCO โรงงาน SCSC และโรงงาน NTS ได้รับรางวัลสถานประกอบการร่วมพลังสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสุขอย่างยั่งยืน (CSR-DIW Continuous) ประจำปี 2565 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม โดยรางวัลนี้มอบให้กับโรงงานอุตสาหกรรมที่มุ่งมั่นแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง



### รางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย ประจำปี 2565

TSMT - โรงงาน SCSC ได้รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2565 ในระดับประเทศ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน



### รางวัลเหมืองแร่สีเขียว

TSMT - โรงงาน NTS และ โรงงาน SCSC ได้รับรางวัลเหมืองแร่สีเขียว ประจำปี 2565 ติดต่อกันเป็นปีที่ห้า และโรงงาน SISCO ได้รับรางวัลเหมืองแร่สีเขียว ประจำปี 2565 ติดต่อกันเป็นปีที่สองจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม ในการพัฒนาและยกระดับกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นที่ยอมรับและสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างราบรื่น ก่อให้เกิดการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและประเทศชาติอย่างยั่งยืน



### รางวัลรณรงค์ดาวเขียว ประจำปี 2565

TSMT - โรงงาน NTS และ โรงงาน SCSC ได้รับรางวัลรณรงค์ดาวเขียวประจำปี 2565 จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยรางวัลนี้มอบให้กับผู้ประกอบการที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่ผ่านการตรวจประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม



### รางวัลโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีคุณภาพต่อสังคม ประจำปี 2564 - 2565

TSMT - โรงงาน NTS และ โรงงาน SCSC ได้รับประกาศนียบัตรโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีคุณภาพต่อสังคม ประจำปี 2564 - 2565 ระดับ Gold Plus จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม



### ใบรับรองโรงงานอุตสาหกรรมที่ได้สนับสนุนการดำเนินงาน พัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

TSMT - โรงงาน NTS ได้รับใบรับรองโรงงานอุตสาหกรรมที่ได้สนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ Eco Champion ประจำปี 2565 จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กระทรวงอุตสาหกรรม







## สารจากคณะกรรมการ



### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ผมในฐานะประธานคณะกรรมการบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) รู้สึกเป็นเกียรติและมีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่จะนำเสนอรายงานสำหรับการปีการเงิน 2565-2566 ต่อท่านผู้ถือหุ้น

เศรษฐกิจโลกคาดว่าจะเติบโตในระดับปานกลางที่ร้อยละ 3.4 ในปี 2565 และชะลอตัวลงเหลือร้อยละ 2.9 ในปี 2566 การชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก เงินเฟ้อทั่วโลกสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และต้นทุนพลังงานที่เพิ่มขึ้นเป็นประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจและผู้บริโภค อย่างไรก็ตาม เงินเฟ้อมีแนวโน้มลดลง ซึ่งบ่งชี้ว่าเงินเฟ้ออาจถึงจุดสูงสุดในปี 2565 แนวโน้มความเสี่ยงนี้ยังคงเอนเอียงไปในด้านลบ เนื่องจากความตึงเครียดด้านภูมิรัฐศาสตร์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั่วโลกอาจทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ในด้านบวก ความต้องการของผู้บริโภคที่เพิ่มขึ้นในขณะที่การหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน และความเข้มงวดของนโยบายทางการเงินที่เริ่มผ่อนคลายเป็นจะช่วยในการจัดการสถานการณ์เงินเฟ้อได้

### เศรษฐกิจประเทศไทย

เศรษฐกิจไทยในปี 2566 คาดว่าจะดีขึ้นจากปี 2565 จากแรงสนับสนุนหลักจากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว โดยเฉพาะภายหลังการเปิดประเทศของจีน การขยายตัวของการบริโภคและการลงทุนภายในประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฟื้นตัวของภาคการก่อสร้างและผลผลิตทางการเกษตรที่ดี ด้วยเหตุนี้ การเติบโตของผลิตภัณฑ์รวมในประเทศ (GDP) ของประเทศไทยคาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 3.2 ในปี 2566 โดยได้รับการสนับสนุนจากโครงการที่เกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานของรัฐบาล และการพัฒนาที่สำคัญที่ดำเนินการโดยภาคเอกชนหลังจากเปิดประเทศอีกครั้งสำหรับนักท่องเที่ยวต่างชาติ

สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทยระบุว่าภาคการบริโภคเหล็กในประเทศลดลงร้อยละ 12 ในปี 2565 เมื่อเทียบกับปีต่อไป ยังคงมีความท้าทายและความไม่แน่นอนจากสถานการณ์โลกที่ราคาวัสดุก่อสร้างสูง และความล่าช้าในการดำเนินงานของโครงการ

### ผลการดำเนินงานของบริษัท

ความเชื่อมั่นของตลาดต่อภาคการก่อสร้างในประเทศไทยยังคงอยู่ในระดับต่ำ ความต้องการที่มีเล็กน้อยประกอบกับราคาวัตถุดิบที่สูงขึ้น และต้นทุนพลังงานที่สูงส่งผลกระทบต่อผลประกอบการทางการเงินในระหว่างปี ยอดขายสินค้าในปีปัจจุบันที่ 1.21 ล้านตัน เมื่อเทียบกับยอดขายในปีที่ผ่านมา 1.33 ล้านตัน สาเหตุหลักมาจากยอดขายทั้งเหล็กเส้นและเหล็กกลวในประเทศลดลง ส่วนหนึ่งชดเชยด้วยยอดส่งออกเหล็กเส้นที่สูงขึ้น ดังนั้นรายได้จากการขายลดลงกว่าปีก่อนจากปริมาณการขายที่ลดลง

ปีการเงิน 2566 บริษัทมีกำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) 1,029 ล้านบาท เทียบกับจำนวน 3,188 ล้านบาทในปีที่ผ่านมา ผลต่างมาจากปริมาณการขายที่ลดลงจากความต้องการในประเทศที่ซบเซา และต้นทุนแปรสภาพที่สูงขึ้นจากต้นทุนพลังงาน ถ่านโค้ก เชื้อเพลิง และก๊าซธรรมชาติ แม้จะมีแรงกดดันด้านต้นทุนและสถานะตลาดที่ไม่เอื้ออำนวย แต่บริษัทยังคงสามารถควบคุมเงินทุนหมุนเวียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ตลอดหลายปีที่ผ่านมา บริษัทของท่านได้ริเริ่มสิ่งใหม่ๆ มากมาย เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งของบริษัทในตลาด ภายใต้การทบทวนสถานะตลาดในประเทศที่ต้องเผชิญกับความท้าทาย บริษัทได้ลงทุนเพื่อขยายการขายไปตลาดต่างประเทศ สิ่งนี้ทำให้ผลประกอบการของบริษัทอยู่ในเกณฑ์ดี ในช่วงปีการเงิน 2566 บริษัท เพิ่มการส่งออกเป็นสองเท่าเมื่อเทียบกับการส่งออกในปีการเงิน 2565 นอกจากนี้ บริษัทยังได้พัฒนายอดขายสินค้าปลายน้ำเหล็กตัดและตัด (Cut&Bend) ภายใต้การทบทวนดังกล่าวทำให้ยอดขายสินค้าปลายน้ำมียอดขายที่ดีที่สุดเท่าที่เคยทำได้ ด้วยยอดขาย 88,000 ตัน (ยอดขายสูงสุดที่เคยทำได้ก่อนหน้านี้ 73,000 ตัน)

ในระหว่างปีได้เปิดตัวโครงการทางดิจิทัลมากมาย เช่น One-Planing, One-Reporting สำหรับการวางแผนและการรายงานทางการเงิน เพื่อปรับปรุงพัฒนาธุรกิจเพิ่มความคล่องตัวขององค์กร

ในส่วนของความยั่งยืนในระยะยาว บริษัทได้มุ่งเน้นเพื่อลดการใช้พลังงาน สอดคล้องกับปรัชญาของกลุ่มบริษัท ทาทา ที่จะต้องดูแลชุมชน พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในโครงการพันธกิจเพื่อสังคมที่บริษัทจัดขึ้นอย่างน้อยหนึ่งโครงการ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความเอาใจใส่ของบริษัทต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

หลายปีที่ผ่านมา บริษัทได้ริเริ่มการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องมากมาย และด้วยความพยายามที่ไม่ย่อท้อและความร่วมมือของพนักงาน ทำให้ได้รับการยอมรับมากมาย อาทิเช่น

- ในการประเมินความเป็นเลิศทางธุรกิจ โดยกลุ่มความเป็นเลิศทางธุรกิจของทาทา (Tata Business Excellence Group) บริษัทได้รับการประเมินคะแนนอยู่กลุ่มผู้นำอุตสาหกรรมเกิดใหม่ (Emerging Industry Leader)
- บริษัทยังครองรางวัลระดับ 'ดีเยี่ยม' ในคะแนนการกำกับดูแลกิจการ ประจำปี 2565 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- บริษัทได้รับรางวัลหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2565 'Thailand Sustainability Investment 2022' จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- บริษัทได้รับรางวัลบริษัทในกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 จากสถาบันไทยพัฒน์, รางวัลเข็มกลัดชมรมจรรยาบรรณดีเด่นหอการค้าไทย ประจำปี 2565 จากหอการค้าไทย ใ้รับรองการต่ออายุสมาชิกภาพสำหรับปี 2565-2568 จากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย "รางวัลเหมืองแร่สีเขียวประจำปี 2565" ให้กับโรงงานทั้งสามแห่งจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
- โรงงาน SCSC ได้รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2565 ในระดับประเทศ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน และ รางวัลอุตสาหกรรมประจำปี 2565 ประเภทเศรษฐกิจหมุนเวียน
- โรงงาน SISCO ได้รับใบรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (CFO) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

## แนบปีการเงิน 2566-2567

เศรษฐกิจโลกยังคงถูกท้าทายจากปัญหาทางภูมิรัฐศาสตร์ทางการเมือง ในปี 2566 คาดการณ์การเติบโตของเศรษฐกิจโลกอยู่ที่ร้อยละ 2.9 และจากข้อมูลของสมาคมเหล็กโลก ความต้องการเหล็กทั่วโลกคาดว่าจะเติบโตในระดับปานกลางที่ร้อยละ 1-2 อย่างไรก็ตาม ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ทั่วโลกเป็นภัยคุกคามร้ายแรงต่อสิ่งนี้ เส้นทางหลังการแพร่ระบาดโรคของจีนแสดงความท้าทายบางประการที่จะครอบงำเศรษฐกิจโลกในปีหน้า

แรงกดดันด้านเงินเฟ้อจากต้นทุนพลังงานที่สูงมีแนวโน้มจะคงอยู่อีกระยะหนึ่ง ซึ่งจะส่งผลเสียต่อต้นทุนการผลิตในภาคส่วนต่างๆ ประเด็นสำคัญที่ต้องจับตามองอย่างใกล้ชิดคือผลกระทบของต้นทุนวัสดุที่สูงขึ้นจากความต้องการของผู้บริโภค ในด้านบวกคือ การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ต่ำกว่าอันเนื่องมาจากการผลิตที่ใช้เศษเหล็กเป็นหลักของบริษัท มีแนวโน้มที่จะสร้างความต้องการมากขึ้นจากผู้บริโภคที่ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม รัฐบาลไทยยังคงเดินหน้าส่งเสริมโครงการเสริมสร้างความแข็งแกร่งของโครงสร้างพื้นฐานในประเทศอย่างต่อเนื่อง ด้วยความเชื่อมั่นในภาคธุรกิจที่ดีขึ้น ความต้องการเหล็กในประเทศคาดว่าจะสูงขึ้น โดยรวมแล้วสภาพแวดล้อมทางธุรกิจยังคงเอื้อต่อการดำเนินงานของบริษัท

ท้ายที่สุดนี้ ผมขอถือโอกาสขอบคุณท่านผู้ถือหุ้นทุกท่านที่ไว้วางใจในบริษัทมาโดยตลอด ผมขอขอบคุณหน่วยงานภาครัฐ ลูกค้า ชักพหลายเออร์ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ที่ให้การสนับสนุนบริษัทมาโดยตลอด พนักงาน สหภาพแรงงาน และทีมผู้บริหารที่ได้ทำงานอย่างหนักภายใต้เงื่อนไขทางธุรกิจที่ท้าทาย และขอขอบคุณสำหรับความมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าที่มีต่อบริษัท

ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการสนับสนุนที่มีคุณค่าจากทุกท่านอย่างต่อเนื่องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

อาชีช อนูปัม

ประธานคณะกรรมการ





1

## การประกอบธุรกิจและ ผลการดำเนินงาน

โครงสร้างและการดำเนินงาน  
ของกลุ่มบริษัท



## ภาพรวมการประกอบธุรกิจของบริษัท



บริษัท ทาตา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เดิมชื่อบริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน) จัดตั้งขึ้นตามโครงสร้างการควบรวมกิจการระหว่าง บมจ. เอ็น. ที. เอส. สตีลกรุป (NTS) ซึ่งถือหุ้นโดยกลุ่มหอรุ่งเรือง และ บจก. เหล็กสยาม (2001) (SISCO) และ บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม (SCSC) ซึ่งถือหุ้นโดย บริษัท ชิเมนต์ไทยโฮลดิ้ง จำกัด ในปี 2549 Tata Steel Limited (TSL) ถือหุ้นผ่านบริษัท Tata Steel Global Holdings Pte. Ltd. (TSGH) ได้เข้าถือหุ้นใหญ่ใน บริษัท มิลเลนเนียมสตีล จำกัด (มหาชน) บริษัทได้เปลี่ยนชื่อจาก บริษัท มิลเลนเนียมสตีล จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท ทาตา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSTH)

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทคือ Tata Steel Global Holdings Pte. Ltd. (TSGH) เป็นบริษัทย่อยที่ TSL ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 100 เป็นบริษัทลงทุน มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในประเทศสิงคโปร์ ทั้งนี้ TSL เป็นบริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายอินเดีย และเป็นบริษัทผลิตเหล็กที่หลากหลายที่ใหญ่ที่สุดรายหนึ่งของประเทศอินเดีย TSL อยู่ในธุรกิจเดียวกันกับบริษัทที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย แต่มีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและสามารถตอบสนองความต้องการ

ของกลุ่มลูกค้าได้อย่างกว้างขวางกว่า จึงสามารถให้การสนับสนุนช่วยเหลือบริษัทอย่างเต็มที่ในเรื่องการดำเนินงานทางธุรกิจ ทั้งทางด้านเทคโนโลยี ความรู้ในเชิงปฏิบัติการ ความรู้ด้านการเงิน การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยการเชื่อมต่อเครือข่ายระหว่างโรงงานและสำนักงานทั่วโลก TSL พัฒนาและดำเนินกลยุทธ์ผลิตภัณฑ์ทรงยาว ในลักษณะของการบูรณาการในประเทศอินเดียและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เข้าด้วยกัน

ปัจจุบันบริษัทประกอบธุรกิจโดยมีรายได้จากการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) มีบริษัทย่อยคือ บริษัท ทาตา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSMIT) ซึ่งดำเนินการผลิตโดยโรงงานสามแห่ง ได้แก่ โรงงาน NTS โรงงาน SCSC และ โรงงาน SISCO ทำการผลิตเหล็กเสริมคอนกรีต (เหล็กเส้นก่อสร้าง) รวมทั้งเหล็กเส้นขึ้นรูปพร้อมใช้ ตัดและตัด เหล็กถวด เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก และเหล็กเพลลา ด้วยเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัยและมีผู้บริหารที่พร้อมด้วยประสบการณ์และความรู้ความเชี่ยวชาญด้านธุรกิจเหล็ก





## วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ขององค์กร



### วิสัยทัศน์

เหนือระดับในอาเซียนในการสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสียและการเป็นบรรษัทพลเมือง



### พันธกิจ

พัฒนาและส่งเสริมมูลค่าเพิ่ม และพร้อมสร้างสัมพันธภาพระยะยาวกับผู้มีส่วนได้เสีย บนพื้นฐานของความไว้วางใจและเอาใจใส่



### ค่านิยม

#### คุณธรรม

ทำสิ่งที่ถูกต้องและสอดคล้องกับบรรยาบรรณของททท

#### ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมเป็นส่วนสำคัญในธุรกิจของเรา

#### ความเป็นหนึ่งเดียว

ส่งเสริมบุคลากรและคู่ค้า พร้อมสร้างสัมพันธภาพที่แข็งแกร่ง

#### ความเป็นผู้บุกเบิก

กล้าและเป็นทีหนึ่ง พัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์

#### ความเป็นเลิศ

บรรลุมาตรฐานสูงสุดด้านคุณภาพในทุกสิ่งที่เรากำ



### วัตถุประสงค์

บริษัท ททท สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มีกระบวนการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับปัจจัยแวดล้อมและแนวโน้มธุรกิจในระยะยาว โดยมีเป้าหมายที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้นำใน 3 ด้าน กล่าวคือ

#### ด้านการเติบโต

บริษัทมุ่งมั่นที่จะรักษาสัดส่วนการขายเหล็กเส้น และยอดขายโดยรวม ด้วยการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีความแตกต่างเพิ่มสัดส่วนการขายเหล็กหลอดที่มุ่งเน้นการส่งออกโดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มประเทศอาเซียน เพื่อลดความผันผวนของความต้องการเหล็กในประเทศ บริษัทมุ่งมั่นที่จะขยายตลาดสินค้าปลายน้ำ เช่น เหล็กตัดและดัด (Cut & Bend) และผลิตภัณฑ์สิ่งทำพิเศษอื่นๆ

#### ด้านผลตอบแทนจากการลงทุน

บริษัทมุ่งมั่นที่จะบรรลุการเติบโตอย่างมีผลกำไรซึ่งเป็นรากฐานของความยั่งยืน

#### ด้านความยั่งยืน

บริษัทมุ่งมั่นที่จะอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติโดยที่ยังสร้างความมั่นใจการเติบโตอย่างยั่งยืน และส่งเสริมความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับชุมชน



## กลยุทธ์การดำเนินงานขององค์กร

### วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 1. ความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรม**  
บรรลุปริมาณการผลิตเพื่อตอบสนองความต้องการหลักที่เพิ่มขึ้นในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียนในส่วนของการตลาดที่ถูกคัดเลือก และเป็นตัวเลือกที่ได้รับการยอมรับและเป็นที่ต้องการของลูกค้าที่ตระหนักรู้
- 2. การสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้น**  
เพื่อสร้างกลุ่มผลิตภัณฑ์และบริการที่สามารถทำให้แนวโน้มของรายได้และผลกำไรเพิ่มขึ้น
- 3. ความเป็นผู้นำด้านต้นทุน**  
บริษัทปรารถนาที่จะเป็นมาตรฐานระดับภูมิภาคในด้านประสิทธิภาพการดำเนินงานในกลุ่มอุตสาหกรรม การรับรองความพร้อมของวัตถุดิบ และเสริมสร้างเครือข่ายโลจิสติกส์ของเรา
- 4. ความเป็นผู้นำอุตสาหกรรมด้านพันธกิจเพื่อสังคม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ**  
บริษัทปรารถนาที่จะเป็นผู้นำในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจของเราด้วยมาตรฐานทางศีลธรรมและจริยธรรมสูงสุด ในฐานะองค์กรที่มีความรับผิดชอบ เรามุ่งมั่นที่จะสร้างและจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับบุคลากรของเรา ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และปรับปรุงคุณภาพชีวิตของชุมชนที่เราได้ประกอบกิจการอยู่

### ปัจจัยสนับสนุนเชิงกลยุทธ์

- 5. การใช้กำลังการผลิตที่สูงขึ้น**  
การใช้กำลังการผลิตเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูงในขณะที่ยังคงผลกำไรสูงสุดและเพิ่มประสิทธิภาพของทรัพยากรที่ใช้ได้ตลอดเวลา
- 6. พนักงานมีความสุขและมีส่วนร่วมในการพัฒนาเป้าหมาย**  
บุคลากรเป็นกุญแจสำคัญสำหรับองค์กร ในฐานะที่เป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์ของเรา บริษัทมุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความกระตือรือร้น ส่งเสริมให้มีความสุขที่ดีและให้สวัสดิการเพื่อยังคงเป็นองค์กรที่ได้รับความนิยมเข้าร่วมมาด้วย
- 7. ระบบนิเวศที่แข็งแกร่งของซัพพลายเออร์และตัวแทนจำหน่าย**  
เราใช้ประโยชน์จากศักยภาพภายในองค์กรของเราและสร้างระบบนิเวศภายนอกผ่านความร่วมมือและการเป็นพันธมิตรที่คิดสรรมาอย่างดี
- 8. กระบวนการที่ทันสมัย**  
สิ่งสำคัญคือต้องมุ่งมั่นในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม ซึ่งส่งเสริมความคล่องตัวและนวัตกรรม การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและทันสมัยเพื่อให้ได้ผลประโยชน์สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา





## ประวัติและพัฒนากิจการที่สำคัญ

### ประวัติและพัฒนากิจการที่สำคัญที่ผ่านมาดังนี้

#### 2545

- บริษัทจดทะเบียนวัดขึ้นเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ในชื่อ “บริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน)” (MS)
- บริษัทควบรวมกิจการระหว่าง NTS กับ SISCO และ SCSC ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทซิเมนต์ไทยโฮลดิ้ง จำกัด (CHC)
- เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ภายใต้หมวด “REHABCO” (แผนฟื้นฟูกิจการ)

#### 2547

- ตลาดหลักทรัพย์ฯ อนุมัติให้ย้ายหมวดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทกลับสู่หมวด “CONMAT”

#### 2548

- บริษัทซิเมนต์ไทยโฮลดิ้ง จำกัด (CHC) บรรลุข้อตกลงที่จะขายหุ้นบริษัท มิลเลนเนียมสตีล จำกัด (มหาชน) (MS) ที่ถืออยู่ในบริษัททั้งหมดให้แก่กลุ่ม Tata Steel

#### 2549

- กลุ่ม Tata Steel ร่วมกันยื่นคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ของบริษัททั้งหมดโดยสมัครใจ จากผู้ถือหุ้นทุกรายเป็นการทั่วไป
- ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทเปลี่ยนจาก “CHC” เป็น “กลุ่ม Tata Steel”
- บริษัทเปลี่ยนชื่อจาก “บริษัท มิลเลนเนียม สตีล จำกัด (มหาชน)” เป็น “บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)”
- เปลี่ยนแปลงชื่อย่อหลักทรัพย์ของบริษัทในระบบการซื้อขายจาก “MS” เป็น “TSTH”

#### 2550

- บริษัทจ่ายเงินปันผลประจำปี 2549 ให้แก่ผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิและหุ้นสามัญ ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท (ร้อยละ 36 ของกำไรสุทธิ)

#### 2551

- บริษัทจ่ายเงินปันผลประจำปี 2550 – 2551 ให้แก่ผู้ถือหุ้นบุริมสิทธิและหุ้นสามัญ ในอัตราหุ้นละ 0.076 บาท (ร้อยละ 24 ของกำไรสุทธิ)

#### 2552

- โครงการเตาถลุงขนาดเล็ก (MBF) ซึ่งเป็นโครงการผลิตเหล็กโดยใช้แร่เหล็กเป็นวัตถุดิบได้ก่อสร้างเสร็จสมบูรณ์ ถือเป็นโครงการแรกของประเทศไทยและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

#### 2554

- ตลาดหลักทรัพย์ฯ ประกาศปรับเปลี่ยนหมวดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทมาอยู่ในหมวด “STEEL”
- โครงการเตาถลุงขนาดเล็ก (MBF) หยุดการผลิตเป็นการชั่วคราวในเดือนสิงหาคม 2554 เนื่องจากราคาวัตถุดิบนำเข้าที่สูงขึ้น
- บริษัทเปิดตัวตราสินค้าใหม่ “TATA TISCON” ในเดือนสิงหาคม 2554

#### 2555

- บริษัทก้าวเข้าสู่ตลาดผลิตภัณฑ์ใหม่ เป็น “เหล็กพิเศษ” (Special Bar Quality) ซึ่งเป็นผู้ผลิตเพียงรายเดียวในประเทศไทย
- บริษัทเปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่ “เหล็กเส้นต้านแรงสั่นสะเทือนแผ่นดินไหว” ครั้งแรกในประเทศไทย สำหรับพื้นที่ที่มีแนวโน้มเรื่องแผ่นดินไหว

#### 2556

- บริษัทได้รับรางวัล CSRI Recognition จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2556 ประเภทการบริหารความปลอดภัยจากนายกรัฐมนตรี





## 2557

- บริษัทได้รับรางวัล CSR Recognition และรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดีเด่น จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัล “อุตสาหกรรมดีเด่น” ประจำปี 2557 ประเภทการบริหารคุณภาพ จากนายกรัฐมนตรี

## 2558

- บริษัทได้รับการคัดเลือก ให้อยู่ในรายชื่อ “Thailand Sustainability Investment 2015” หรือรายชื่อ “หุ้นยั่งยืน”
- บริษัทได้ร่วมเป็น 1 ใน 30 บริษัทนำร่องในการประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการ The Children Sustainability Forum เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรและคำนึงถึงสิทธิเด็ก

## 2559

- SCSC ได้รับรางวัล “อุตสาหกรรมดีเด่น” ประเภทการบริหารความปลอดภัย จากนายกรัฐมนตรี
- SISCO ได้รับรางวัลจากโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน ซึ่งจัดขึ้นโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

## 2560

- บริษัทได้รับรางวัล “หุ้นยั่งยืน” และ “รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ประจำปี 2560 ระดับ Recognition” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัล “อุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการบริหารความปลอดภัย” จากนายกรัฐมนตรี
- NTS และ SISCOได้รับประกาศนียบัตรรับรอง “Carbon Footprint for Organization (CFO)” (คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

## 2561

- บริษัทจัดมหกรรมการแข่งขันเดิน-วิ่ง “ทาทา สตีล มินิมาราธอน 2018 วิ่งเพื่อหารผ่านศึก”
- คะแนนการตรวจประเมิน Tata Business Excellence Model (TBEM) เพิ่มขึ้นจากระดับ “ผลงานดี” ในปี 2559 เป็น “ผู้นำในอุตสาหกรรมที่เปิดตัวใหม่”
- บริษัทได้รับรางวัล “หุ้นยั่งยืน ประจำปี 2561” และ “บริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืน ประจำปี 2561 ประเภทดีเด่น” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- NTS ได้รับรางวัล “อุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2561 ประเภทการบริหารงานคุณภาพ” จากนายกรัฐมนตรี

## 2562

- บริษัทได้รับการพิจารณาต่ออายุประกาศนียบัตรรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
- บริษัทได้รับการประกาศจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2562
- SISCO ได้รับมอบประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2560-2561 และ 2562 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

## 2563

- บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้เปลี่ยนชื่อ เป็น บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSMT)
- บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และ บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด ควบรวมกิจการเข้ากับบริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSMT) ด้วยวิธีการโอนกิจการทั้งหมด (EBT) ให้ TSMT โดยบริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และ บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด อยู่ภายใต้กระบวนการเลิกกิจการ
- บริษัทได้รับการประกาศจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2563

## 2564

- SCSC ได้รับการตรวจรับรองมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน ระดับสากล ISO 50001:2018 สำหรับขอบข่ายการผลิตเหล็กแท่ง และเหล็กเส้นเสริมคอนกรีต

## 2565

- คะแนนการตรวจประเมิน Tata Business Excellence Model (TBEM) ดีขึ้นจากการประเมินครั้งก่อนในปี พ.ศ. 2561 ที่ 559 คะแนน เป็น 578 คะแนนซึ่งอยู่ในระดับ “ผู้นำในอุตสาหกรรมที่เปิดตัวใหม่”
- จ่ายเงินปันผลสำหรับปีการเงิน 2564-2565 ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญทุกรายในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท (ร้อยละ 16 ของกำไรสุทธิรวม) ซึ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลหลังจากไม่เคยจ่ายมาเป็นเวลา 14 ปี
- TSMT โรงงาน SCSC ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2565 ประเภทเศรษฐกิจหมุนเวียน จากกระทรวงอุตสาหกรรม
- TSTH ได้รับประกาศนียบัตรรับรองการต่อต้านยาเสพติดแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยต่อไปอีกสามปี โดยมีผลตั้งแต่ปี 2565 - 2568



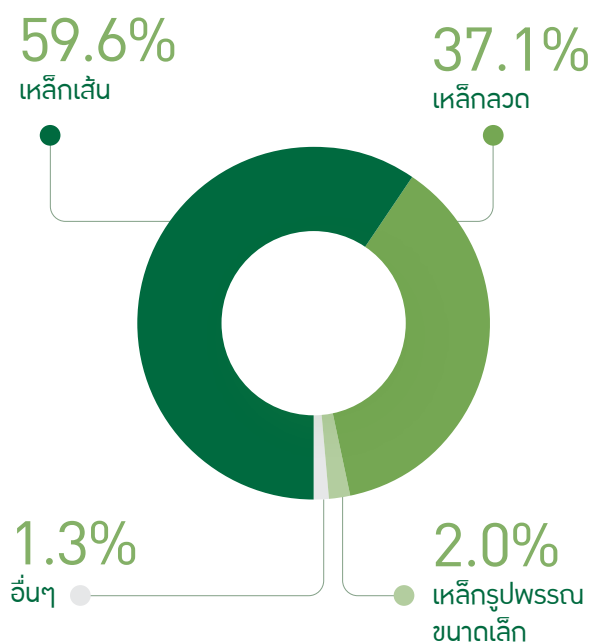
## การแบ่งรายได้

การดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเกี่ยวข้องกับส่วนงานธุรกิจเดียวคือการผลิตและการขายผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว โดยมีสัดส่วนของรายได้จากการขายตามประเภทผลิตภัณฑ์ ซึ่งมีการผลิตโดยบริษัทย่อย ดังนี้

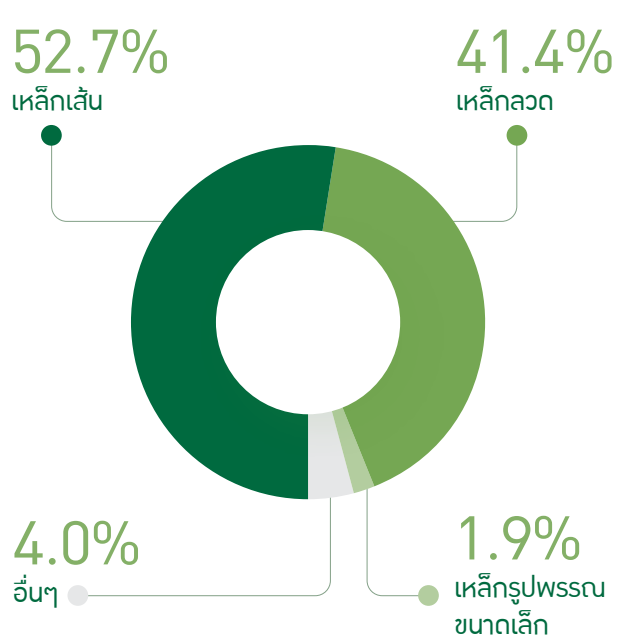
ประเภทผลิตภัณฑ์	ปีการเงิน 2566			ปีการเงิน 2565			ปีการเงิน 2564		
	พันตัน	ล้านบาท	ร้อยละ	พันตัน	ล้านบาท	ร้อยละ	พันตัน	ล้านบาท	ร้อยละ
ภายในประเทศ									
เหล็กเส้น	617	14,586	47.6	682	15,813	48.5	786	12,811	58.2
เหล็กหลอด	394	10,497	34.2	493	12,742	39.1	399	7,093	32.2
เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	23	623	2.0	23	621	1.9	33	610	2.8
อื่นๆ	3	394	1.3	5	322	1.0	6	178	0.8
รวมรายได้จากการขายภายในประเทศ	1,037	26,100	85.1	1,203	29,498	90.5	1,224	20,692	94.0
ส่งออก									
เหล็กเส้น	143	3,696	12.0	59	1,355	4.2	63	1,033	4.7
เหล็กหลอด	31	902	2.9	27	768	2.3	16	292	1.3
อื่นๆ*	-	-	-	44	969	3.0	-	-	-
รวมรายได้จากการขายส่งออก	174	4,598	14.9	130	3,092	9.5	79	1,325	6.0
รวมรายได้จากการขาย	1,211	30,698	100.0	1,333	32,590	100.0	1,303	22,017	100.0

\* ปีการเงิน 2565 เป็นการส่งออกบิลเล็ต 44,000 ตัน

### รายได้จากการขายแยกย่อยเป็นประเภท ปี 2565-2566



### รายได้จากการขายแยกย่อยเป็นประเภท ปี 2564-2465







## ลักษณะผลิตภัณฑ์

### 1. เหล็กเส้นก่อสร้าง

- 1.1 เหล็กเส้นกลมมีเส้นผ่าศูนย์กลาง ขนาด 6-25 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 20-2559 ชั้นคุณภาพ SR24
- 1.2 เหล็กข้ออ้อยมีเส้นผ่าศูนย์กลาง ขนาด 8-40 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 24-2559 ชั้นคุณภาพ SD40 และ SD50

เหล็กเส้นก่อสร้างจัดจำหน่ายภายใต้เครื่องหมายการค้า ทาฮา ทิสคอน สำหรับใช้ในภาคการก่อสร้างด้านเสริมคอนกรีต เช่น คาน เสา พื้น ของถนน สะพาน สนามกีฬา เขื่อน บ้าน และอาคาร เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทได้พัฒนาเหล็กข้ออ้อยคุณภาพพิเศษภายใต้เครื่องหมายการค้า ทาฮา ทิสคอน บกสS ซึ่งระบุ “บกสS” บนเหล็กเส้น เหล็กข้ออ้อยนี้มีคุณสมบัติเหนือกว่าเหล็กเส้นทั่วไป ดัดโค้งได้ง่าย ยึดเกาะปูนได้ดี รวมถึงสามารถต้านทานแรงสั่นสะเทือนแผ่นดินไหวได้นานยิ่งขึ้น (เมื่อเทียบกับเหล็กเส้นปกติ) ผลิตภัณฑ์นี้มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 10-40 มม. และชั้นคุณภาพ SD40 และ SD50

โครงการรถไฟความเร็วสูงไทย-จีน ใช้เหล็กเส้น GB ซึ่ง GB เป็นมาตรฐานของประเทศจีนที่ควบคุมคุณสมบัติเฉพาะตัวบางอย่าง เช่น ค่าคาร์บอนเทียบเท่า การทดสอบความล้า เป็นต้น บริษัทได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานสำหรับโครงการรถไฟความเร็วสูงไทย-จีน ดังนั้น จึงทำให้สามารถลดความต้องการในการนำเข้าผลิตภัณฑ์ ลดต้นทุนการก่อสร้าง และลดระยะเวลาในการก่อสร้างลง นอกจากนี้เหล็กเส้นของบริษัทยังผ่านการทดสอบความล้าที่ 5 ล้านรอบโดยไม่แตกร้าวซึ่งเหนือกว่ามาตรฐานของประเทศจีนที่กำหนดความล้าไว้แค่ 2 ล้านรอบอีกด้วย

โครงการทางหลวงพิเศษสายต่างๆ ของกรมทางหลวง ต้องการความแข็งแรงของโครงสร้างที่มากขึ้น โดยเฉพาะคุณสมบัติด้านความล้า ทำให้เหล็กเส้นที่ใช้ในโครงการเหล่านี้ต้องเป็นเหล็กที่ไม่ผ่านกระบวนการทางความร้อน (Non-Tempcore หรือ Non-T rebar) บริษัทได้พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองต่อความต้องการใช้งานของลูกค้า ซึ่งได้รับเสียงตอบรับที่ดีและมีโครงการภาครัฐอีกหลายโครงการสนใจและหันมาใช้สินค้าตัวนี้เพิ่มมากขึ้น

บริษัทอยู่ระหว่างพัฒนาเหล็กข้ออ้อยชั้นคุณภาพ SD60 ซึ่งได้นำเสนอผู้ออกแบบหรือเจ้าของโครงการ และได้รับความสนใจที่จะนำ

เหล็กนี้ไปใช้ในโครงการที่กำลังจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยเหล็กข้ออ้อยชั้นคุณภาพ SD60 นี้จะมีกำลังสูง สามารถรับแรงได้มากกว่าเหล็กข้ออ้อยทั่วไป ทำให้ผู้ออกแบบสามารถลดปริมาณเหล็กข้ออ้อยที่ใช้ในการก่อสร้างลงได้ ทำให้ต้นทุนในการก่อสร้างลดลง และสามารถออกแบบได้หลากหลายมากขึ้น

### 2. เหล็กหลอด

จำแนกเป็นประเภทหลัก ดังนี้

- 2.1 เหล็กหลอดคาร์บอนต่ำชั้นคุณภาพ SWRM6-22 มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 5.5-17 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 348-2559 สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบผลิต เช่น หลอดผูกเหล็ก ตะปู ตะแกรงเหล็กไวร์เมช หลอดท่ายาย หลอดชุบสังกะสี หลอดหนาม หลอดเบอร์ และโซ่ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้พัฒนาสินค้าเหล็กหลอดคาร์บอนต่ำที่เหมาะสมกับการผลิตของลูกค้านำไปใช้ผลิตสินค้าที่มีความเฉพาะตัวมากขึ้น เช่น หลอดชุบโครเมียมสำหรับงานเครื่องใช้ไฟฟ้า เป็นต้น
- 2.2 เหล็กหลอดคาร์บอนสำหรับงานย้าหัวและงานทาบขึ้นรูปเย็น SWRCH6A-22A มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 5.5-17 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 2243-2548 สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบผลิต เช่น น็อต สลัก และ สกรู เป็นต้น
- 2.3 เหล็กหลอดสำหรับทำแกนหลอดเชื่อมแบบพอกหุ้ม SWRY11 มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 5.5-17 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 2244-2548 สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบผลิต หลอดเชื่อมแบบรูป นอกจากนี้ บริษัทยังได้พัฒนาเหล็กหลอดเกรด LB52 สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบผลิต หลอดเชื่อมชนิด CO<sub>2</sub> อีกด้วย
- 2.4 เหล็กหลอดคาร์บอนสูงชั้นคุณภาพ SWRH 27-82 มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 5.5-17 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 349-2561 สำหรับใช้เป็นวัตถุดิบผลิต เช่น หลอดเหล็กแรงดึงสูง หลอดเหล็กตีเกลียว สปริงรับแรงกด สปริงรับแรงยืด สปริงรับแรงบิด หลอดขอบยางรถยนต์ และหลอดสลิง เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้พัฒนาสินค้าเหล็กหลอดคาร์บอนสูงที่เหมาะสมกับการผลิตของลูกค้าเฉพาะรายที่นำไปใช้ผลิตสินค้าที่มีความเฉพาะตัวมากขึ้นเช่นหลอดสำหรับงานยานยนต์ หลอดสลิงสำหรับงานลิฟต์ เป็นต้น





### 3. เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก

ประกอบด้วยเหล็กฉาก และเหล็กรางน้ำ ชั้นคุณภาพ SM400-570 และ SS400-540 โดยผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) เลขที่ 1227-2558 ภายใต้เครื่องหมายการค้า “บกส” สำหรับใช้ในการก่อสร้างงานโครงสร้างต่างๆ เช่น ป้ายโฆษณา โครงหลังคา เสาส่งไฟฟ้า เป็นต้น

### 4. เหล็กเพล

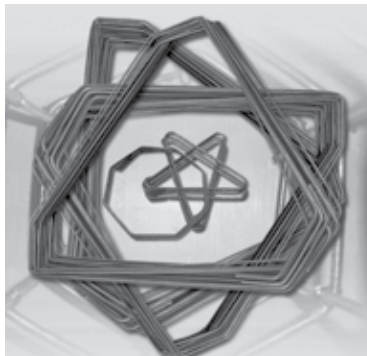
ชั้นคุณภาพ SS400-540 มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 19-47 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์ JIS G3101 (2547) สำหรับการใช้งานทั่วไป และชั้นคุณภาพ S10C-S50C มีเส้นผ่าศูนย์กลางขนาด 19-40 มม. ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์ JIS G4051 (2552) สำหรับการใช้งานด้านยานยนต์ และวิศวกรรม

### 5. เหล็กตัด และดัดสำเร็จรูป

เป็นผลิตภัณฑ์เหล็กเส้นก่อสร้างสำเร็จรูป พร้อมใช้งานตามที่ใช้ภายนอกแบบ โดยใช้เหล็กเส้นก่อสร้างที่เป็นเส้นตรงหรือม้วนเป็นวัตถุดิบและสั่งให้บริษัทดำเนินการตัดและ/หรือดัดตามรูปแบบที่ต้องการใช้ในหน้างานก่อสร้าง ซึ่งส่งผลดีในหลายด้าน เช่น ลดค่าเหล็กที่เหลือจากการตัด ประหยัดพื้นที่ในการตัด/ดัด ลดการใช้คนที่มีทักษะในการตัด เป็นต้น เหล็กตัดและดัด ผลิตด้วยเครื่องจักรที่ทันสมัยที่โรงงานและขนส่งสู่สถานที่ก่อสร้างตามเวลาที่ต้องการ จากข้อจำกัดของพื้นที่หน้างานก่อสร้างสำหรับการกองเก็บ ตัด/ดัด เหล็กเส้นที่มีอย่างจำกัด และความพร้อมของแรงงานที่มีทักษะ ส่งผลให้สัดส่วนของความต้องการใช้งานเหล็กตัดและดัดสำเร็จรูปเพิ่มขึ้น

เพื่อตอบสนองต่อแนวโน้มการก่อสร้างในอนาคตที่มีแนวโน้มว่าจะเผชิญกับความท้าทาย เช่น การขาดแคลนแรงงานที่มีฝีมือ การก่อสร้างที่ต้องการความรวดเร็ว และความยืดหยุ่นมากขึ้น บริษัทยังคงพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่พร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่อง เช่น

- 5.1 ผลิตภัณฑ์เหล็กปลอกสำเร็จรูป (Stirrup) ภายใต้เครื่องหมายการค้า “ทิสคอน ชูปเปอร์ลิงค์” สำหรับใช้ในงานก่อสร้างในโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก เช่น คาน และเสา เป็นต้น
- 5.2 ผลิตภัณฑ์เหล็กเดือยสำเร็จรูป (Dowel) ภายใต้เครื่องหมายการค้า “ทาทา ทิสคอน” สำหรับใช้ในงานก่อสร้างถนนและลานคอนกรีต เป็นต้น
- 5.3 ผลิตภัณฑ์โครงเหล็กสำหรับงานฐานราก (Footing) ภายใต้เครื่องหมายการค้า “ทิสคอน ชูปเปอร์เบส” เป็นผลิตภัณฑ์พร้อมใช้งานชนิดใหม่ที่เปิดตัวในตลาด สำหรับการใช้งานระหว่างการก่อสร้างฐานราก ผลิตภัณฑ์นี้จะช่วยให้การก่อสร้างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น



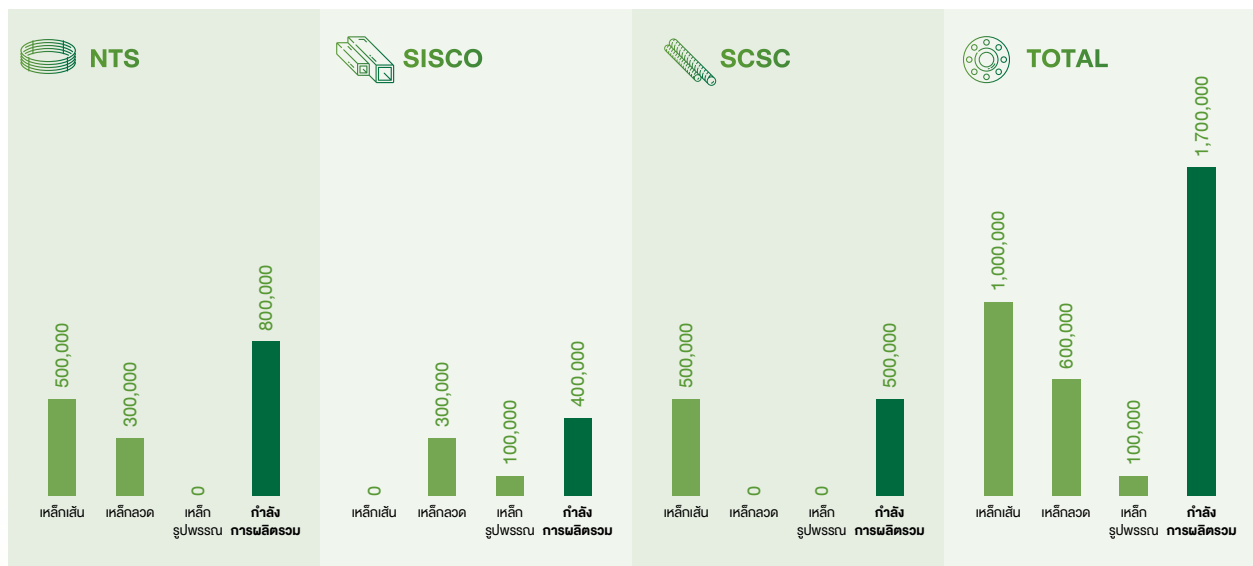




## กำลังการผลิตของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

กำลังการผลิต (ตันต่อปี)	NTS	SISCO	SCSC	Total
• เหล็กเส้น	500,000	-	500,000	1,000,000
• เหล็กหลอด	300,000	300,000	-	600,000
• เหล็กรูปพรรณ	-	100,000	-	100,000
กำลังการผลิตรวม	800,000	400,000	500,000	1,700,000

ข้อมูลสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 มีอัตราการใช้กำลังการผลิตจากจำนวนผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปรวม 1.20 ล้านตัน คิดเป็นประมาณร้อยละ 71







## ระบบมาตรฐานการบริหารงาน



โรงงานผลิตทั้งสามแห่งของบริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSMT) ตั้งอยู่ที่จังหวัดชลบุรี จังหวัดสระบุรี และ จังหวัดระยอง โรงงานทั้งสามแห่งได้รับมาตรฐานในระดับสากล โดยได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 / มอก. 9001-2559 ตลอดจนได้รับการรับรองมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปว่าด้วยความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบ และห้องปฏิบัติการสอบเทียบ ตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ISO/IEC 17025:2017 / มอก. 17025-2561

นอกจากนี้ บริษัทยังตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยโรงงานทั้งสามแห่งได้รับการรับรองมาตรฐานสากลสำหรับระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐาน ISO 14001:2015 / มอก. 14001-2559 และโรงงานสระบุรียังได้รับการรับรองมาตรฐาน "Carbon Footprint for Organization (CFO)" (คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เป็นระยะเวลาต่อเนื่องถึง 6 ปี

บริษัทยังได้ให้ความสำคัญสูงสุดต่อมาตรการความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อสุขอนามัยของพนักงานทุกคน โรงงานทั้งสามแห่ง ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลสำหรับระบบบริหารงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามมาตรฐาน ISO 45001:2018 / มอก. 45001-2561 และ โรงงาน NTS ยังได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานเลขที่ มอก. 18001:2554 สำหรับการผลิตเหล็กแท่ง (Billet) เหล็กเส้นกลม เหล็กข้ออ้อย เหล็กเส้นขึ้นรูป และเหล็กกลวด

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการใช้พลังงานเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด โรงงาน SCSC ได้รับการตรวจรับรองมาตรฐานระบบการจัดการพลังงานระดับสากล ISO 50001:2018

ทั้งนี้ฝ่ายการตลาดและการขาย และฝ่ายจัดหา ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลของระบบบริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 / มอก. 9001-2559 ด้วยเช่นกัน



## ภาวะอุตสาหกรรม และภาวะการแข่งขัน



### ภาวะอุตสาหกรรม

#### ตลาดภายในประเทศ

##### 1. เหล็กเส้นก่อสร้าง

บริษัทจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่ายในกรุงเทพมหานครและจังหวัดต่างๆ ทุกภูมิภาค รวมถึงผู้รับเหมาก่อสร้าง และเจ้าของโครงการ ภายใต้เครื่องหมายการค้า ทาฮา ทิสคอน ซึ่งเป็นที่รู้จักและยอมรับทั้งในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน บริษัทยังคงมีการพิจารณาเพิ่มตัวแทนจำหน่ายรายใหม่ในจังหวัดต่างๆ ทุกภูมิภาค รวมถึงการร่วมจัดทำโครงการพันธมิตรทางธุรกิจ (Business Partnership Program) กับตัวแทนจำหน่ายในภูมิภาค โดยการประเมินตามการเข้าถึงและศักยภาพในพื้นที่นั้นๆ เพื่อขยายฐานร้านค้าปลีกและเพิ่มส่วนแบ่งตลาดในร้านค้าปลีกมากยิ่งขึ้น โดยปัจจุบันมีตัวแทนจำหน่ายเข้าร่วมโครงการนี้ทั้งหมด 13 ร้านค้าปลีกกระจายอยู่ทั่วประเทศ

บริษัทมีการจัดตั้งทีมพัฒนาตลาดเพื่อให้ความรู้ทางด้านเทคนิคและจุดขายของผลิตภัณฑ์ใหม่ อาทิ เช่น เหล็กเส้นเหนียวพิเศษ เหล็กเส้นแรงดึงสูง SD50 เหล็กเส้นก่อสร้างโดยกระบวนการผลิตที่ไม่ผ่านกรรมวิธีทางความร้อน (NON T) สำหรับโครงการก่อสร้างของกรมทางหลวง เหล็กเส้น GB สำหรับโครงการรถไฟความเร็วสูง ไทย-จีน เหล็กตัดและดัดสำเร็จรูป เหล็กปลอกสำเร็จรูป เหล็กเดือยสำเร็จรูป และเหล็กฐานรากสำเร็จรูป กับผู้ออกแบบ เจ้าของโครงการ หน่วยงานราชการ ผู้ควบคุมงานก่อสร้าง ผู้รับเหมาก่อสร้าง และตัวแทนจำหน่าย อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทมีการสนับสนุนกิจกรรมและการสื่อสารทางการตลาดในกลุ่มผู้แทนจำหน่ายรายหลัก อีกทั้งมีการขายสินค้าผ่านทางเครือข่ายร้านค้าวัสดุก่อสร้างสมัยใหม่ (Modern Trade) อาทิเช่น สยามโกลบอลเฮาส์ ไทวัสดุ เมกาโฮม โฮมโปร และดูโฮม เป็นต้น

##### 2. เหล็กลวด

บริษัทจำหน่ายผลิตภัณฑ์แก่ผู้ผลิตลวดเหล็กโดยตรง โดยมีบางส่วนขายผ่านตัวแทนจำหน่าย บริษัทจัดให้มีระบบการปรับปรุงและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตรงกับการใช้งานของผู้ใช้อย่างต่อเนื่อง มีการนัดหมายเข้าพบโดยทีมบริการลูกค้า ซึ่งประกอบไปด้วย ตัวแทนจากฝ่ายผลิต ฝ่ายการตลาดและการขาย กลุ่มเทคโนโลยีและส่วนวางแผนการผลิต

บริษัทยังคงมุ่งเน้นการพัฒนา และการผลิตผลิตภัณฑ์พิเศษเฉพาะตามความต้องการของลูกค้า และการใช้งานในขั้นสุดท้าย บริษัทมีการจำหน่ายเหล็กลวดคุณภาพสูง เช่น ลวดสำหรับผลิตลวดเหล็กเสริมยางรถยนต์ (Tire Cord และ Tire Bead) และลวดสลิง อยู่อย่างสม่ำเสมอ

##### 3. เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก

บริษัทจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่ายในกรุงเทพมหานครและในบางภูมิภาค อีกทั้งมีการจัดทีมการตลาดและการขายเพื่อเข้าพบลูกค้าผู้ใช้ปลายทาง เช่น โรงงานผู้ผลิตโครงสร้างเสาสูงไฟฟ้าแรงสูง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อย่างต่อเนื่องเพื่อทำความเข้าใจแนวโน้มความต้องการและการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้พร้อมนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่เหมาะสมโดยเฉพาะกับโครงการนั้นๆ ในอนาคต

##### 4. เหล็กเพล

บริษัทจำหน่ายแก่ผู้ผลิตชิ้นส่วนประกอบยานยนต์ รวมถึงผู้ผลิตเหล็กเพลอาวโดยตรง

##### 5. เหล็กตัด และดัดสำเร็จรูป

บริษัทจำหน่ายผลิตภัณฑ์มูลค่าเพิ่มนี้ผ่านตัวแทนจำหน่ายทั้งในกรุงเทพมหานครและทุกภูมิภาค รวมทั้งจำหน่ายโดยตรงไปยังผู้รับเหมาโครงการและเจ้าของโครงการ



บริษัทได้จัดตั้งทีมบริหารงานโครงการเพื่อประสานงานกับเจ้าของโครงการในด้านการวางแผนผลิต และกำหนดการส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับความต้องการใช้ของลูกค้าในแต่ละโครงการ นอกจากนี้ บริษัทได้ริเริ่ม “ระบบส่งรายงานเหล็กเส้นตัดและตัดออนไลน์” (CAB web ordering) “บริการถอดรายการเหล็กเส้นตัดและตัด” (Bar-Cut-List service) และ แอปพลิเคชันติดตามแผนการจัดส่งของสินค้าเหล็กเส้นตัดและตัด เพื่อช่วยลูกค้าในการปรับปรุงกระบวนการวางแผน

บริษัทมีการประชาสัมพันธ์ทุกผลิตภัณฑ์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ สิ่งพิมพ์ ป้ายโฆษณา ทั้งในกรุงเทพและต่างจังหวัด อีกทั้งจัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าและผู้แทนจำหน่ายอย่างต่อเนื่อง

ด้านการบริการ บริษัทฯ ได้พัฒนาช่องทางการขายออนไลน์ (www.BaanClickBuild.com) เพื่อเข้าถึงกลุ่มผู้บริโภคคนสุดท้าย (End User) ได้มากขึ้น และพัฒนาแอปพลิเคชันสำหรับตัวแทนจำหน่ายและลูกค้าเพื่อติดตามสถานะการสั่งซื้อและให้บริการข้อมูล

#### สัดส่วนของช่องทางการจัดจำหน่าย

ช่องทางจำหน่าย (ตัวเลขที่เป็นตัวแทนคิดเป็น%)	ปีการเงิน (ร้อยละ)					
	ปี 2565-2566	ปี 2564-2565	ปี 2563-2564	ปี 2562-2563	ปี 2561-2562	ปี 2560-2561
ขายตรง	55	56	51	43	45	46
ตัวแทนจำหน่ายส่วนภูมิภาค	17	20	21	22	21	18
ตัวแทนจำหน่ายในกรุงเทพฯ และปริมณฑล	28	24	28	35	34	36
รวมขายในประเทศ	100	100	100	100	100	100

#### สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

อ้างอิงจากสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย ความต้องการใช้เหล็กของประเทศไทยในปี 2565 อยู่ที่ 16.39 ล้านตัน ลดลงร้อยละ 12.2 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีปริมาณการนำเข้าอยู่ที่ 10.78 ล้านตัน คิดเป็นร้อยละ 65.8 ของความต้องการใช้เหล็กของประเทศไทย ลดลงร้อยละ 13.1 เมื่อเทียบกับปีก่อน

โดยความต้องการใช้เหล็กทรงยาวของประเทศไทยอยู่ที่ 6.17 ล้านตันลดลงร้อยละ 5.1 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีปริมาณการนำเข้าอยู่ที่ 2.50 ล้านตัน คิดเป็นร้อยละ 40.5 ของความต้องการใช้เหล็กทรงยาวของประเทศไทย ลดลงร้อยละ 4.2 เมื่อเทียบกับปีก่อน

#### ตารางแสดงความต้องการใช้เหล็กของประเทศไทย

ปี	ปริมาณการผลิต (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	นำเข้า (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	ส่งออก (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	ความต้องการใช้ (ล้านตัน)	การเติบโต (ร้อยละ)	นำเข้า (ร้อยละของ ความต้องการใช้)
2565	7.10	-7.6	10.78	-13.1	1.49	4.7	16.39	-12.2	65.8
2564	7.69	6.7	12.40	19.1	1.42	25.6	18.67	13.3	66.5
2563	7.16	-8.2	10.40	-15.0	1.11	-19.6	16.45	-11.7	63.3
2562	7.80	-13.7	12.23	1.4	1.38	-21.1	18.64	-3.6	65.6
2561	9.03	-3.1	12.05	6.54	1.75	12.9	19.33	1.3	62.4
2560	9.32	-2.4	11.33	-10.2	1.55	20.0	19.10	-8.5	59.3
2559	9.54	46.8	12.61	10.3	1.29	8.1	20.86	24.6	60.5
2558	6.50	-3.7	11.44	-3.94	1.20	-11.4	16.74	-3.2	68.3
2557	6.75	-5.2	11.90	-2.9	1.35	-3.1	17.35	-3.7	68.8
2556	7.12	1.4	12.25	8.5	1.40	0.3	17.97	6.3	68.2
2555	7.02	1.2	11.29	23.6	1.40	9.7	16.91	14.3	66.8

ที่มา: สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย

#### ตลาดส่งออก

บริษัทส่งออกเหล็กเส้นก่อสร้างและเหล็กทวไปยังประเทศต่างๆ เช่น ลาว กัมพูชา มาเลเซีย เวียดนาม อินโดนีเซีย อินเดีย แคนาดา และเริ่มส่งออกไปยังประเทศเกาหลีใต้และญี่ปุ่น ยอดขายส่งออกทั้งปี คิดเป็นประมาณร้อยละ 14 ของยอดขายรวม

บริษัทได้รับใบอนุญาตผลิตตามมาตรฐานต่างประเทศ ได้แก่ มาตรฐาน BIS (ประเทศอินเดีย) และมาตรฐาน SIRIM (ประเทศมาเลเซีย) นอกจากนี้ทางบริษัทมีแผนที่จะขอใบอนุญาตผลิตมาตรฐานอื่นๆ เช่น มาตรฐาน ACRS (ประเทศออสเตรเลีย) และมาตรฐาน UKCARE (ประเทศสิงคโปร์) ฮองกง สหราชอาณาจักร ยุโรป เอเชีย ตะวันออกกลาง)





## ภาวะการแข่งขัน

### ตลาดภายในประเทศ

คู่แข่งของบริษัทสามารถแบ่งออกได้เป็น 4 ประเภท กล่าวคือ

1. ผู้ผลิตที่มีเตาหลอมแบบอาร์คไฟฟ้า (EAF หรือ Electric Arc Furnace) โดยใช้เศษเหล็กเพื่อใช้เป็นวัตถุดิบ ในการผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปที่เรียกว่า เหล็กแท่ง เพื่อนำไปผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป เช่น เหล็กเส้น เหล็กหลอด เหล็กรูปพรรณ และเหล็กพิเศษ วิธีการนี้สามารถกำจัดสารมลทินได้เกือบร้อยละ 100 ทำให้ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพสม่ำเสมอตลอดทั้งเส้น เหล็กเส้นที่ผลิตจาก EAF จะมีเครื่องหมาย EF เพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้บริโภค
2. ผู้ผลิตที่มีเตาหลอมแบบเหนี่ยวนำไฟฟ้า (IF หรือ Induction Furnace) โดยใช้เศษเหล็ก เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบพวกเขาผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปที่เรียกว่า เหล็กแท่ง เพื่อนำไปผลิตสินค้าสำเร็จรูป เช่น เหล็กเส้น เหล็กหลอด และเหล็กโครงสร้าง วิธีนี้ไม่มีการป้อนน้ำเหล็กในขั้นตอนที่สอง ดังนั้นจึงอาจมีสิ่งเจือปนหลงเหลืออยู่ในผลิตภัณฑ์ เหล็กเส้นที่ผลิตจาก IF จะถูกทำเครื่องหมาย IF เพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้บริโภค
3. ผู้ผลิตที่ไม่มีเตาหลอม (Re-rollers) จัดหาเหล็กแท่งทั้งภายในประเทศ และนำเข้าจากต่างประเทศ ซึ่งจะถูกนำไปผลิตผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป เช่น เหล็กเส้น เหล็กหลอด เหล็กรูปพรรณ และเหล็กพิเศษ
4. ผู้นำเข้าผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป เช่น เหล็กเส้น เหล็กหลอด เหล็กรูปพรรณ และเหล็กพิเศษ ทั้งที่เป็นผู้ใช้ และผู้นำเข้ามาจัดจำหน่าย

เมื่อพิจารณากำลังการผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กเส้นก่อสร้าง เหล็กหลอด และเหล็กรูปพรรณรีดร้อนภายในประเทศที่มีโดยรวมมากกว่า 15 ล้านตัน กับความต้องการใช้เหล็กทรงยาวภายในประเทศในปี 2565 ที่ 6.17 ล้านตัน กำลังการผลิตที่เหลืออยู่เพียงพอต่อความต้องการในประเทศทั้งในปัจจุบัน/อนาคตและไม่จำเป็นต้องนำเข้าหรือลงทุนในกำลังการผลิตแต่อย่างใด

ในปี 2565 เศรษฐกิจของไทยมีการปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อนหน้า เนื่องจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ได้มีการคลี่คลายลง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวจากการปลดล็อกมาตรการเดินทางออกนอกประเทศของจีน และการปรับตัวขึ้นอย่างต่อเนื่องของอุปสงค์ภายในประเทศทั้ง การบริโภคและการลงทุน อีกทั้งการก่อสร้างของภาครัฐบาลและเอกชนส่งสัญญาณการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง แม้ว่าดัชนีราคาวัสดุก่อสร้างเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตามอัตราเงินเฟ้อและค่าพลังงานที่สูงขึ้นรวมถึงเศรษฐกิจโลกที่ยังคงชะลอตัวอยู่ สำหรับธุรกิจเหล็กในประเทศไทยยังมีงานก่อสร้างโครงการภาครัฐเป็นต้นสนับสนุนหลักความต้องการของเหล็กในประเทศ นอกจากนี้ ผู้ผลิตในประเทศยังมีการปรับปรุงความสามารถในการผลิตเพื่อผลิตเหล็กคุณภาพที่สูงขึ้น และการผลิตสินค้าเกรดพิเศษใหม่ๆ เพื่อจำหน่ายในตลาดและโครงการของภาครัฐโดยเฉพาะ ในขณะเดียวกัน ความต้องการจัดหาเศษเหล็กและวัสดุเพิ่มขึ้นจากผู้ผลิตรายใหม่แบบเตาหลอมเหนี่ยวนำไฟฟ้า (Induction Furnace) ที่มีต้นทุนต่ำ

สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจโลกถดถอยลงอย่างมากในปี 2565 เนื่องจากความเสี่ยงด้านอัตราเงินเฟ้อ การคุมเข้มทางการเงินของสหรัฐอเมริกา การชะลอตัวทางเศรษฐกิจของประเทศจีน การรุกรานยูเครนของรัสเซีย ราคาพลังงานที่สูง อัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มสูงขึ้น และความเชื่อมั่นที่ลดลง ส่งผลให้การบริโภคหลักของกิจกรรมของภาคส่วนต่างๆชะลอตัวลง ในขณะที่การฟื้นตัวความต้องการหลักของประเทศจีนยังไม่สามารถฟื้นตัวขึ้นมาได้อย่างเต็มที่ การตกต่ำของตลาดอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ชะลอตัวลงต่ำที่สุดในรอบ 30 ปี แม้ว่ารัฐบาลจะพยายามกระตุ้นตลาดอสังหาริมทรัพย์ แต่ความเชื่อมั่นของผู้ซื้อยังต่ำอยู่ ดังนั้นผู้ผลิตในประเทศจีนจึงหันมาสนใจส่งออกมากขึ้นและส่งผลกระทบต่อราคาตลาดโลก มีความผันผวนและลดลง โดยเฉพาะสินค้าเหล็กหลอดที่มีการนำเข้าสูงขึ้นจากปีก่อนหน้า นอกจากนี้การนำเข้าเหล็กหลอดจากประเทศเวียดนามและมาเลเซียก็เริ่มกลับมาเพิ่มขึ้น รวมถึงสินค้านำเข้าจากประเทศอื่นๆ เช่น จากประเทศอินโดนีเซีย และประเทศรัสเซีย โดยบริษัทยังคงติดตามสถานการณ์การนำเข้าเหล็กหลอดมาในประเทศไทยอย่างใกล้ชิดต่อไป

ส่วนแบ่งทางการตลาดของบริษัทในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมาแสดงอยู่ตารางด้านล่าง



### ส่วนแบ่งทางการตลาดรวม

ปีการเงิน	2566	2565	2564	2563
	20%	22%	21%	21%

### การสร้างภาพพึงพอใจให้กับลูกค้า

บริษัทได้กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าทั้งสองปีสำหรับทุกกลุ่มลูกค้า การสำรวจครอบคลุมใน 6 ด้านคือ คุณภาพของผลิตภัณฑ์ ความพร้อมของผลิตภัณฑ์ ทีมขาย การขนส่ง การเงินและกิจกรรมทางการตลาด สำหรับการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในปีการเงิน 2566 ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจแบบย่อยหรือ Pulse Survey โดยหน่วยงานภายในบริษัท ซึ่งคะแนนผลสำรวจความพึงพอใจได้รับผลคะแนนอยู่ที่ร้อยละ 85 โดยคุณภาพของผลิตภัณฑ์ของบริษัทยังได้รับคะแนนความพึงพอใจสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งรายอื่นๆ





## ตลาดต่างประเทศ – การส่งออก

บริษัทยังคงมุ่งเน้นการส่งออกไปยังต่างประเทศ ได้แก่ ลาว กัมพูชา อินโดนีเซีย และประเทศมาเลเซีย ซึ่งอยู่ในกลุ่มประเทศอาเซียน อีกทั้งยังมุ่งมั่นในการหาตลาดใหม่ๆ เพื่อกระจายสินค้าได้มากขึ้น ได้แก่ ประเทศแคนาดา เกาหลีใต้ และญี่ปุ่น โดยคู่แข่งหลักในประเทศลาวและประเทศกัมพูชาคือผู้ผลิตจากประเทศเวียดนามและผู้ผลิตในประเทศที่มีชาวจีนเป็นเจ้าของ ส่วนในประเทศเมียนมาร์คือผู้ผลิตจากประเทศจีน แต่อย่างไรก็ตาม สินค้าที่ผลิตจากประเทศไทยและตราสินค้า ทาทา ทิสคอน ที่มีชื่อเสียงอย่างดีในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านเป็นที่ยอมรับในเรื่องคุณภาพที่เหนือกว่า ดังนั้น บริษัทจึงมุ่งมั่นเสริมสร้างเครือข่ายอันแข็งแกร่งในประเทศเหล่านี้



รายละเอียดการส่งออก ไปยังกลุ่มประเทศ CLMV ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566

ประเทศ	เหล็กเส้นก่อสร้าง (RB, DB & BIC)		เหล็กหลอด เกรด MCWR		เหล็กหลอด เกรด HCWR		ปีการเงิน 2566		ปีการเงิน 2565	
	ปริมาณ (ตัน)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ตัน)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ตัน)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ตัน)	มูลค่า (ล้านบาท)	ปริมาณ (ตัน)	มูลค่า (ล้านบาท)
กัมพูชา	6,426	140	-	-	-	-	6,426	140	3,368	76
ลาว	14,541	315	-	-	-	-	14,541	315	14,797	341
เมียนมาร์	-	-	-	-	-	-	-	-	443	10
เวียดนาม	-	-	4,158	125	5,570	174	9,729	298	1,826	57
รวมทั้งสิ้น	20,967	455	4,158	125	5,570	174	30,696	753	20,435	483

## แนวโน้มของอุตสาหกรรมในปี 2566

ในปี 2566 คาดว่าการเติบโตของเศรษฐกิจโลกจะอยู่ที่ร้อยละ 2.9 เทียบกับร้อยละ 3.4 ในปี 2565 ดูเหมือนจะทรงตัวสำหรับการฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไปจากผลกระทบของการระบาดโรคติดเชื้อและสงครามของรัสเซียกับยูเครน ในขณะที่การหยุดชะงักของซัพพลายเชนกำลังคลี่คลายลง อัตราเงินเฟ้อจะลดลงและราคาอาหารและพลังงานได้ลดลง ประเทศจีนหวังว่าจะฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งหลังจากเปิดประเทศอีกครั้งเพื่อหนุนให้การบริโภคภาคเอกชนดีขึ้น โดยประเทศจีนคาดการณ์การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 5.5 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2565 ที่ร้อยละ 3.0 นอกจากนี้ทางรัฐบาลประเทศจีนได้ออกมาตรการต่างๆ รวมถึงการผ่อนปรนทางการเงินเพิ่มเติม การผ่อนปรนภาษีสำหรับบริษัท เป้าหมายการฉีดวัคซีนใหม่สำหรับผู้สูงอายุ และมาตรการเพื่อส่งเสริมให้โครงการอสังหาริมทรัพย์ที่ยังสร้างไม่เสร็จแล้วเสร็จและส่งเสริมเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในประเทศ

จากการคาดการณ์ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คาดการณ์ว่าในปี 2566 เศรษฐกิจไทยจะเติบโตในระดับร้อยละ 3.2 จากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.6 โดยมีปัจจัยสนับสนุนสำคัญจากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว การขยายตัวของการลงทุนทั้งภาคเอกชนและภาครัฐ การขยายตัวอย่างต่อเนื่องของการอุปโภคบริโภคภายในประเทศ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปจะกลับมาอยู่ในกรอบตามราคาดุลยภาพโลกที่ปรับลดลงและมาตรการอุดหนุนราคาดุลยภาพในประเทศที่ยังมีต่อเนื่อง

สถาบันเหล็กโลก ประเมินความต้องการใช้เหล็กของโลกในปี 2566 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0 เมื่อเทียบกับปีก่อน โครงสร้างพื้นฐานเป็นปัจจัยหลักที่ผลักดันความต้องการเหล็กเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ความต้องการใช้เหล็กของจีนในปี 2566 คาดว่าจะทรงตัวภายใต้สมมติฐานที่ว่า จะมีการออกมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจใหม่ๆ เล็กน้อย และการยกเลิกมาตรการล็อกดาวน์ นอกจากนี้โครงการโครงสร้างพื้นฐานใหม่และการฟื้นตัวเล็กน้อยในตลาดอสังหาริมทรัพย์สามารถป้องกันความต้องการใช้เหล็กที่หดตัวต่อไปได้

สำหรับประเทศไทย สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทยคาดว่าความต้องการเหล็กในประเทศไทยในปี 2566 จะเพิ่มขึ้น ร้อยละ 8.6 เป็น 17.8 ล้านตัน แต่ก็ยังอยู่ในระดับที่ต่ำกว่าการบริโภคเหล็กในระดับปกติช่วงปี 2560-2561 ปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการขยายตัวมาจากแนวโน้มเศรษฐกิจโลกและไทยมีแนวโน้มฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง การขยายตัวของอุปสงค์และการบริโภคภายในประเทศ และการลงทุนของภาครัฐและเอกชน ที่ส่งผลต่อการขยายตัวของอุปสงค์ในภาคอุตสาหกรรม ปลายน้ำ และในปี 2567 ความต้องการเหล็กในประเทศไทยคาดว่าจะฟื้นตัวกลับมาใกล้เคียงระดับปกติ



## การจัดการห่วงโซ่อุปทาน



บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินการจัดหาแบบยั่งยืน โดยได้ดำเนินการพัฒนานโยบายที่ครอบคลุมในหลากหลายมิติ ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และหลักธรรมาภิบาล รวมถึงส่งเสริมให้คู่ค้านำหลักปฏิบัติดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจของตน เพื่อบรรลุการจัดการในด้านความยั่งยืน รวมถึงการบูรณาการอย่างเป็นระบบเข้ากับกลยุทธ์ห่วงโซ่อุปทาน

ขอบเขตของหน่วยงานจัดหาประกอบด้วยการจัดหาหลัก เหล็กแท่ง วัตถุดิบและวัสดุในการผลิต วัสดุอะไหล่สำหรับการซ่อมบำรุงและผลิต สินค้าอุปโภคบริโภค บริการ โลจิสติกส์ขาเข้าและขาออก และการจัดการอุปทาน ฝ่ายวางแผนกลยุทธ์การจัดหาทั้งสินค้าและบริการโดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มมูลค่าในการใช้งานสูงสุด ส่งมอบตรงเวลาตามปริมาณที่ต้องการซึ่งสอดคล้องกับเงินทุนหมุนเวียนขององค์กร และรองรับแผนการผลิตเพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าสำเร็จรูปจะถูกส่งมอบไปยังลูกค้าได้ตรงเวลา

กลยุทธ์การจัดหาและกระบวนการจัดหาคือสอดคล้องกับกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัททาสี ประเทศไทยที่มีการแบ่งปันข้อมูล และการใช้ผู้ขายร่วมกันตามความเหมาะสม

ในรอบปีที่ผ่านมา ในเชิงปริมาณ การจัดหามากกว่าร้อยละ 80 มาจากการจัดหาภายในประเทศ ในระหว่างปีฝ่ายจัดหาประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการทั้งด้านจัดหาให้ได้ตามปริมาณที่ต้องการ และระยะเวลาในการส่งมอบ รวมถึง (1) การปรับตัวที่สูงขึ้นอย่างมากของราคาพลังงาน (2) ภาวะเงินเฟ้อที่อยู่ในระดับสูง บริษัทยังคงเน้นเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยการประยุกต์กลยุทธ์แบบองค์รวม โดยจะคำนึงถึงการคำนวณระดับความเสี่ยง/Risk Exposure การบรรเทาความเสี่ยง (Risk Mitigation) ซึ่งจะช่วยให้บริษัทสามารถจัดการวิกฤตการณ์ดังกล่าวมาได้

## การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารการจัดหา

การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการธุรกิจในยุคดิจิทัลนั้นถือเป็นวิถียุคใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสามารถในการแข่งขันในการปฏิบัติงาน ฝ่ายจัดหาเล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ในการจัดหาผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ในด้านต่างๆ ได้แก่ การสืบราคาผ่านระบบ e-RFX, ระบบ logistics web-based system

e-RFX เป็นระบบคำร้องขอสำหรับข้อเสนอ คำร้องขอสำหรับใบเสนอราคา คำร้องขอสำหรับขอข้อมูล หรือคำร้องขอประกวดราคา ซึ่งคำร้องขอดังกล่าวนั้นจะดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งจากการใช้ระบบดังกล่าวจะช่วยเพิ่มความโปร่งใสและเพิ่มความรวดเร็วในกระบวนการจัดหา รวมถึงเชื่อมโยงข้อมูล การติดต่อสื่อสารทั้งภายใน และภายนอกองค์กร e-Auction หรือระบบการประมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยเปิดโอกาสให้คู่ค้าทางธุรกิจได้เสนอราคาและแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม และโปร่งใส นอกจากนี้ ยังช่วยลดระยะเวลาในกระบวนการจัดหาซึ่งจะช่วยเพิ่มความคล่องตัวขององค์กร ขั้นตอนการเสนอราคา และการต่อรองราคาใช้เวลาลดลง ส่งผลถึงการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงานจัดหา

ระบบ logistics web-based system เป็นระบบที่เชื่อมโยงการประสานร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่างๆ เช่น เจ้าหน้าที่จัดหา เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่บัญชี-การเงิน ให้สามารถลดการทำงานที่ซ้ำซ้อนกันภายในหน่วยงานโลจิสติกส์ในด้านต่างๆ ลง เช่น การบันทึกข้อมูล การส่งต่อข้อมูล รวมถึงเพิ่มความสามารถในการบริหารข้อมูลร่วมกันได้อย่างรวดเร็วและบูรณาการ ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพที่ดีขึ้นในการจัดการขนส่งวัตถุดิบ โดยเฉพาะในส่วนที่ต้องนำเข้ามาจากต่างประเทศ





## การจัดการเศษเหล็ก และเหล็กแท่ง

บริษัทผลิตเหล็กโดยใช้เตาหลอมไฟฟ้า ซึ่งเศษเหล็กถือเป็นวัตถุดิบหลักที่สำคัญ โดยการจัดการเศษเหล็กส่วนใหญ่มาจากผู้ขายในประเทศ ในระหว่างปี การจัดการเศษเหล็กในประเทศยังคงมีการแข่งขันสูง รวมถึงผู้ผลิตเหล็กรายใหม่ในอุตสาหกรรมการผลิตเหล็ก บริษัทได้มีการใช้เครื่องมือวิเคราะห์โดยละเอียดที่เรียกว่า Value in Use ด้วย การทดลองใช้เศษเหล็กประเภทต่างๆ เพื่อให้ได้ผลผลิตที่เหมาะสมที่สุดในกระบวนการผลิตเหล็ก และเพื่อเพิ่มปริมาณรับซื้อเศษเหล็กในประเทศ หน่วยงานจัดหาได้ขยายศูนย์รับซื้อเศษเหล็กไปยังภูมิภาคต่างๆ รวมทั้งประเทศเพื่อนบ้าน นอกจากนี้ บริษัทยังมีการประเมินทางเลือกในการจัดหาซื้อเหล็กแท่ง (Billet) ช่วยให้บริษัทสามารถเพิ่มประสิทธิภาพของต้นทุนการดำเนินงานทั้งหมดและให้ความยืดหยุ่นในระบบ

## การจัดหาวัตถุดิบ และวัสดุการผลิต

ในสถานการณ์การหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทานทั่วโลก การแพร่ระบาด และปัญหาทางภูมิรัฐศาสตร์อื่นๆ บริษัทได้พิจารณาและให้ความสำคัญกับการกระจายคำสั่งซื้อไปยังแหล่งต่างๆ ในหลายประเทศ เพื่อลดความเสี่ยงของการหยุดชะงักของการจัดหา สินค้าคงคลังได้รับการตรวจสอบและรักษาระดับอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น ในระหว่างปี บริษัทได้จัดการประมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Auction) เพื่อจัดหาวัตถุดิบที่มีมูลค่าสูง

## การจัดหาและบริการ

บริษัทได้ดำเนินการโดยใช้ระบบมาตรฐานรหัสงานบริการเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรฐานในการดำเนินงานบริการแต่ละรายการได้อย่างชัดเจน และสามารถสร้างฐานข้อมูลของงานบริการในพื้นที่ต่างๆ ทำให้บริษัทสามารถนำข้อมูลความต้องการในด้านงานบริการของแต่ละโรงงานมารวมกัน เพื่อนำไปใช้ในการคัดเลือกคู่ค้าทางธุรกิจ

## การคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ขั้นตอนการจัดหาโดยตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากคู่ค้าที่จัดหาวัตถุดิบให้แก่บริษัท เช่น การปล่อยมลพิษทางอากาศ การจัดการของเสีย รวมถึงการใช้พลังงานในปริมาณสูง ด้วยเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทและคู่ค้าพันธมิตรทางธุรกิจมุ่งมั่นว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมในประเทศไทย ทุกกระบวนการ โดยในปัจจุบันบริษัทไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือถูกฟ้องร้องด้วยเรื่องใดๆ เกี่ยวกับปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์พลังงานเพื่อให้เกิดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมและเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริษัทอยู่ในกระบวนการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ในโรงงานทั้งสามแห่งเพื่อเป็นแหล่งพลังงานทางเลือก ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHGs) และลดการทำลายสิ่งแวดล้อมในอนาคต





## ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

## สินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 สินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจสรุปได้ดังนี้

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ราคาตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1. ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	802.31	ไม่มีภาระผูกพัน
2. ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	เป็นเจ้าของ	282.93	ไม่มีภาระผูกพัน
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์	เป็นเจ้าของ	1,086.64	ไม่มีภาระผูกพัน
4. อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่งและยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	43.40	ไม่มีภาระผูกพัน
5. งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	232.05	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		2,447.33	

รายละเอียดแยกตามบริษัทแต่ละบริษัทดังนี้

## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ("TSTH")

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ราคาตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1. ส่วนปรับปรุงอาคาร	เป็นเจ้าของ	0.29	ไม่มีภาระผูกพัน
2. อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่งและยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	3.01	ไม่มีภาระผูกพัน
3. งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	0.79	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		4.09	

## บริษัท ทากา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ("TSM")

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ราคาตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1. ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	802.31	ไม่มีภาระผูกพัน
2. ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	เป็นเจ้าของ	282.64	ไม่มีภาระผูกพัน
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์	เป็นเจ้าของ	1,086.64	ไม่มีภาระผูกพัน
4. อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่งและยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	40.39	ไม่มีภาระผูกพัน
5. งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	231.26	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม		2,443.24	

## สิทธิประโยชน์ตามบัตรส่งเสริมการลงทุน

บริษัทจะใช้สิทธิประโยชน์สำหรับข้อยกเว้นทางภาษีที่ได้รับจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ที่บริษัทย่อย มีอยู่ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 ซึ่งสิทธิประโยชน์ดังกล่าว สามารถสรุปได้ดังนี้

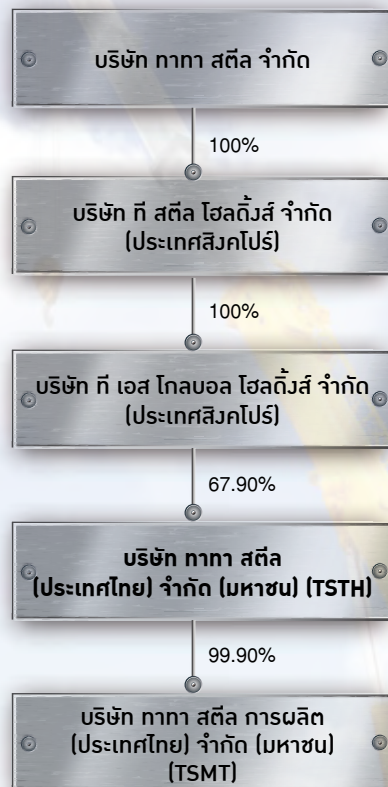
ปริมาณการผลิต (ตันต่อปี)	สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ
TSM MBF*	500,000
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิเป็นเวลา 8 ปี ตั้งแต่วันที่เริ่มมีรายได้ (พฤษภาคม ปี 2552 - พฤษภาคม ปี 2560)</li> <li>ผลขาดทุนที่เกิดขึ้นตั้งแต่ปีที่ 1 ถึงปีที่ 8 สามารถนำมาหักกำไรที่ต้องเสียภาษี ใน 5 ปีถัดไป</li> </ul>

\* Mini Blast Furnace Project หรือ โครงการเตาหลอมเหล็กขนาดเล็ก





## โครงสร้างการถือหุ้น



บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ทำการรวมกิจการของบริษัทย่อย 2 แห่งคือ บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และ บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด เข้ากับ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เพื่อจัดตั้งเป็นบริษัทย่อยเพียงแห่งเดียวด้วยวิธีการโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) กระบวนการโอนกิจการทั้งหมดได้เสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2563 และบริษัทย่อยทั้งสองแห่งอยู่ระหว่างกระบวนการเลิกกิจการ



## นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

การดำเนินงานของบริษัทเป็นการดำเนินงานในภาพรวมของกลุ่มบริษัท โดยมีบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เป็นผู้กำหนดนโยบายการบริหารระดับสูงสุด และโรงงานทั้งสามแห่งจะดูแลด้านการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารที่บริษัทกำหนดไว้ ทั้งด้านการตลาดและการขาย การผลิต การจัดหาวัตถุดิบและบริการ การเงิน การบริหารทรัพยากรบุคคล และการบริหารงานด้านอื่นๆ

บริษัทมีนโยบายในการจัดสรรกำลังการผลิตสำหรับแต่ละโรงงานด้วยเป้าหมายที่จะทำให้เกิดผลกำไรสูงสุดแก่บริษัทโดยรวม ด้วยความชำนาญเฉพาะและความสามารถในการผลิตของแต่ละโรงงาน และการตัดสินใจอย่างมีอรรถประโยชน์สามารถผลิตสินค้าได้หลากหลายจึงสามารถสนองตอบต่อความต้องการเฉพาะของตลาดและลูกค้าได้อย่างเต็มที่





## ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกจากจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด 14,360 ราย ณ วันปิดสมุดทะเบียนล่าสุด 23 พฤษภาคม 2566 เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 22 มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	T S Global Holding PTE Limited <sup>(n)</sup>	5,718,472,083	67.90
2.	กองมรดกนายวีระพันธุ์ ทีปสุวรรณ	428,855,000	5.09
3.	นายธีระชัย กิริติเตชากร	320,451,200	3.81
4.	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	296,050,796	3.52
5.	นายวิโรจน์ อึ้งไพบูลย์	273,002,901	3.24
6.	PERSHING LLC	93,120,908	1.11
7.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด <sup>(ข)</sup>	75,567,277	0.90
8.	นายสมหวัง มิตรสันติสุข	33,100,000	0.39
9.	EAST FOURTEEN LIMITED <sup>(ค)</sup>	29,181,200	0.35
10.	นางสรัดนา ลือชัยประสิทธิ์	26,200,000	0.31
	<b>รวม</b>	<b>7,294,001,365</b>	<b>86.61</b>
11.	ผู้ถือหุ้นอื่นๆ (14,342 ราย)	1,127,539,483	13.39
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>8,421,540,848</b>	<b>100.00</b>

หมายเหตุ :

- (ก) เป็นบริษัทย่อยของ Tata Steel Limited ("TSL") โดย TSL ถือหุ้นอยู่สัดส่วนร้อยละ 100 Tata Steel Global Holding Pte. Ltd ("TSGH") ดำเนินธุรกิจเป็นบริษัทลงทุน จัดตั้งขึ้นเมื่อปี 2551 ในประเทศสิงคโปร์ และเนื่องด้วย TSGH ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ได้ถือหุ้นในบริษัทมากกว่าร้อยละ 50 จึงทำให้สามารถควบคุมมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้เกือบทั้งหมด เช่น การแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุม เป็นต้น
- (ข) บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด เป็นบริษัทย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผู้ลงทุนที่ถือเอ็นวีดีอาร์สามารถรับสิทธิประโยชน์ทางการเงินได้เสมือนลงทุนในหุ้นของบริษัทจดทะเบียนทุกประการ ยกเว้นไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น สามารถหาข้อมูลนักลงทุนในบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ได้ในเว็บไซต์ [www.set.or.th](http://www.set.or.th)
- (ค) East Fourteen Limited ประกอบด้วย :
1. EAST FOURTEEN LIMITED-DFA EMERG MARKET CORE EQ PORT
  2. EAST FOURTEEN LIMITED-DFA EMERG MKTS SOCIAL CORE PORT
  3. EAST FOURTEEN LIMITED-DIMENSIONAL EMER MKTS VALUE FD
  4. EAST FOURTEEN LIMITED-DIMENSIONAL WORLD EX U.S.CORE EQUITY 2 ETF OF DIMENSIONAL ETF TRUST
  5. EAST FOURTEEN LIMITED-EMERGING MARKETS SMALL CAP SERIES
  6. EAST FOURTEEN LIMITED-EMERGING MARKETS TARGETED VALUE PORTFOLIO
  7. EAST FOURTEEN LIMITED-JOHN HANCOCK FUNDS
  8. EAST FOURTEEN LTD-WORLD EX U.S. TARGETED VALUE PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP INC..
  9. EAST FOURTEEN LTD-WORLD EX US CORE EQUITY PORTFOLIO OF DFA INVESTMENT DIMENSIONS GROUP

ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2566 บริษัทมีผู้ถือหุ้นสามัญรายย่อยทั้งสิ้น 14,358 ราย คิดเป็นจำนวนหุ้นสามัญ 2,274,213,765 หุ้น จากจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมด 8,421,540,848 หุ้น หรืออัตราร้อยละ 27 ของหุ้นสามัญที่ชำระแล้ว



## ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 บริษัทมีทุนจดทะเบียนเท่ากับ 8,421,540,848 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญจำนวนทั้งสิ้น 8,421,540,848 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท จำนวนทุนชำระแล้วคือ 8,421,540,848 บาท



## นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัทมีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจากกำไรสุทธิ หลังหักภาษี และหลังจากหักเงินทุนสำรองตามกฎหมาย ซึ่งจะพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ ที่จะไม่ทำให้มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ปัจจัยดังกล่าวประกอบด้วย ผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน ความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัท การขยายธุรกิจ ภาระหน้าที่ที่ต้องชำระหนี้ให้เสร็จสิ้นตามสัญญากู้ยืมใดๆ ของบริษัท รวมถึงปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยการคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดในระยะยาวของผู้ถือหุ้นเป็นหลักสำคัญ

สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย จะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ซึ่งจะต้องมีกำไรสุทธิเพียงพอที่จะจ่ายได้และไม่มีผลขาดทุนสะสม ทั้งนี้ ต้องพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ ข้างต้นด้วย



## ประวัติการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

ประวัติการจ่ายเงินปันผลของบริษัท มีรายละเอียดดังนี้:

รายละเอียดของ งบการเงินเฉพาะกิจการ	กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	จำนวนหุ้น (ล้านหุ้น)	เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	สัดส่วนการจ่าย เงินปันผล (ร้อยละ)
ปี 2565 -2566 <sup>(2)</sup>	283	0.03	8,421.54	0.03	89
ปี 2564 -2565	24	0.00	8,421.54	0.05	> 100
ปี 2550-2551	3,391	0.40	8,421.54	0.076	20
ปี 2549 <sup>(1)</sup>	708	0.09	8,421.54	0.03	38

หมายเหตุ : (1) ณ วันที่ 1 มกราคม 2550 บริษัทเปลี่ยนนโยบายบัญชีสำหรับเงินลงทุนในบริษัท จากวิธีส่วนได้เสียมาเป็นวิธีราคาทุน ทำให้กำไรในงบการเงินเฉพาะกิจการไม่เท่ากับกำไรในงบการเงินรวม

(2) ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 คณะกรรมการมีมติให้เสนอการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2565-2566 ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 253 ล้านบาท ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลจะขึ้นอยู่กับการณ์ของผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีที่จะจัดขึ้นในวันที่ 18 กรกฎาคม 2566



## ความเสี่ยงของธุรกิจ



ความเสี่ยงและความไม่แน่นอนทั้งหลายในการดำเนินธุรกิจ อาจเป็นมูลเหตุนำมาซึ่งภาวะวิกฤตสำหรับบริษัทต่างๆ หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งก็คือทุกวิกฤตล้วนมีจุดเริ่มต้นมาจากความเสี่ยง หลังจากเกิดความท้าทายหลายๆ เรื่องที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อนในช่วงสองสามปีที่ผ่านมา เช่นโรคระบาดโควิด 19 ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ราคาพลังงานที่สูงขึ้นเป็นประวัติการณ์ และภาวะเงินเฟ้อรุนแรง ดังนั้นในปีการเงิน 2566 ความท้าทายจากปัจจัยเสี่ยงภายนอกที่บริษัทยังคงเฝ้าระวัง จึงประกอบไปด้วย วิกฤตด้านพลังงาน ภาวะเงินเฟ้อ การใช้นโยบายการเงินแบบเข้มงวดโดยธนาคารกลางซึ่งส่งผลให้เศรษฐกิจทั่วโลกชะลอตัว ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ การชะลอตัวของเศรษฐกิจจีน การเริ่มเรื่องลดคาร์บอนในยุโรป และความเสี่ยงทางไซเบอร์

การที่บริษัทจะประสบความสำเร็จได้ในสภาพแวดล้อมที่มีความเสี่ยงที่ซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา นั้น บริษัทได้ยึดมั่นในการปฏิบัติตาม 5 ขั้นตอนของกระบวนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Enterprise Risk Management - ERM) เพื่อจัดการกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องและให้มุมมองของความเสี่ยงโดยรวม ซึ่งช่วยให้การตัดสินใจมีประสิทธิภาพ โดยกรอบกระบวนการของการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรที่ปฏิบัติสอดคล้องกับแนวทางของกลุ่มบริษัท ทาฮาสติลที่มีพื้นฐานมาจากมาตรฐานสากล จากการนำข้อมูลของแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในกลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ มาพัฒนาและปรับใช้ เช่น การนำองค์ประกอบการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรตามมาตรฐานของ COSO และกรอบการดำเนินงานและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงสากล ISO 31000 มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

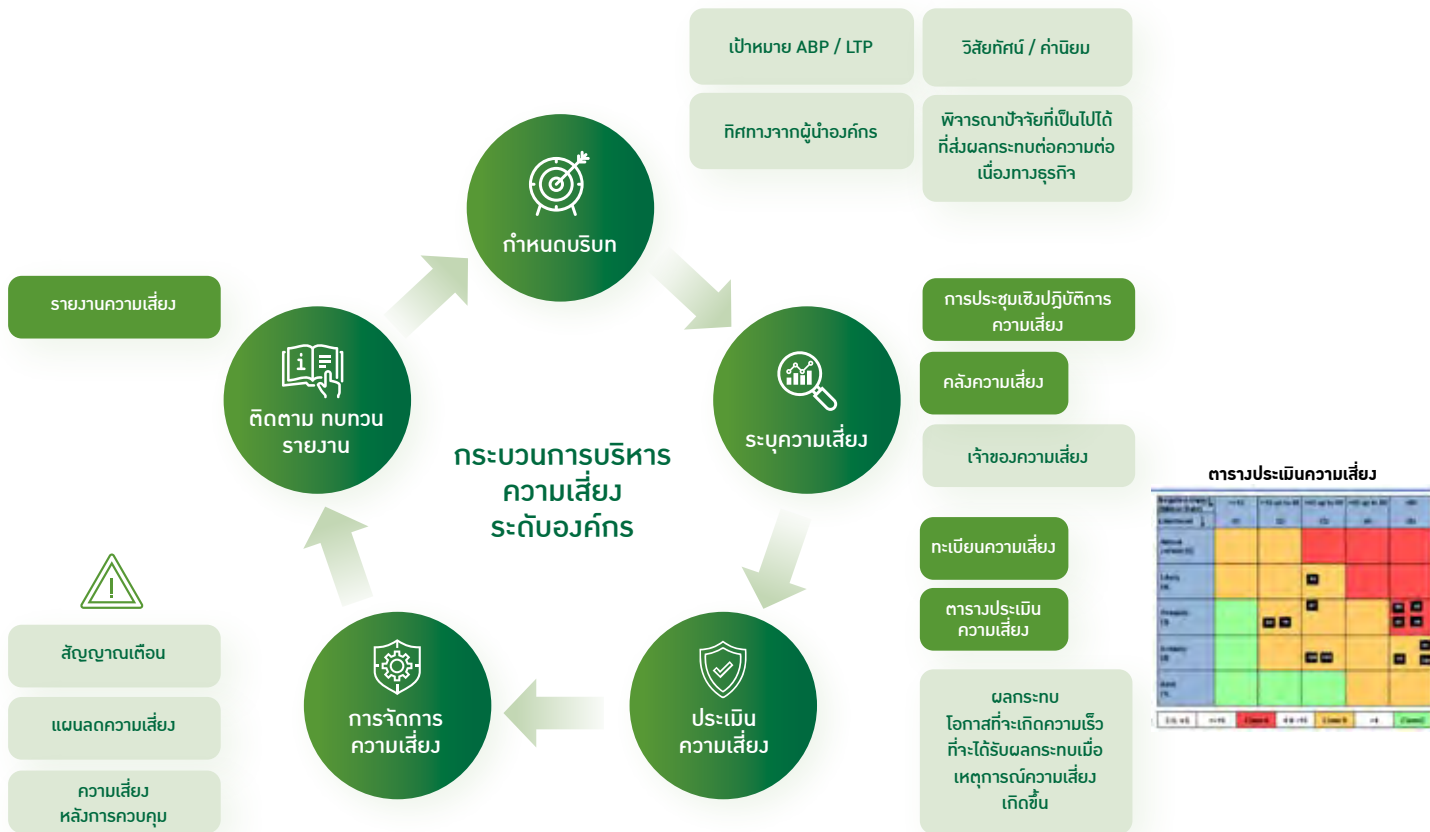
การระบุความเสี่ยงปฏิบัติตามแนวทางทั้งจากระดับบนลงล่างและระดับล่างขึ้นบน เป็นกระบวนการทำซ้ำที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีการพิจารณาปัจจัยเสี่ยงทั้งหมดของบริษัทด้วยผลวิเคราะห์อย่างละเอียดของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและสถานะทางการตลาด โดยจำแนกความเสี่ยงออกเป็น 3 ประเภท คือ ประเภทเอ บี และ ซี ตามคะแนนความเสี่ยงที่ประเมินจากความน่าจะเป็นที่จะเกิดขึ้น และผลกระทบที่มีต่อธุรกิจ และรวบรวมมาเสนอบนแผนที่ความเสี่ยง ทั้งนี้คะแนนความเสี่ยงที่พิจารณาจากสถานะของตัวบ่งชี้ความเสี่ยงล่วงหน้าและสถานะของมาตรการลดผลกระทบได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอโดยผู้บริหารระดับสูงของแต่ละฝ่ายงานและโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงบริษัท ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน เพื่อหลีกเลี่ยงผลการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามแผนงานหรือเหตุการณ์ในทางลบอื่น ด้วยการกำหนดมาตรการลดผลกระทบเชิงรุกอย่างเหมาะสม

คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกรอบ ERM ไปใช้ทั่วทั้งองค์กร ซึ่งในการประชุมจะมีการพิจารณาหัวข้อความเสี่ยงและมาตรการลดผลกระทบในด้านต่างๆ และสอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงและติดตามกรอบการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท ผ่านการประชุมรายไตรมาส





## กระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร :



รายละเอียดความเสี่ยงประเภทต่างๆ และมาตรการลดผลกระทบปรากฏอยู่ในรายงานดังต่อไปนี้

### ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจศาสตร์มหภาคและความเสี่ยงของตลาดเหล็ก

การเพิ่มขึ้นของสินค้านำเข้าที่เหล็กลดและเหล็กลดเนื่องจากเศรษฐกิจโลกชะลอตัว การแทรกแซงทางเศรษฐกิจจากบางประเทศ และการใช้มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในบางภูมิภาค

#### มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทได้เพิ่มการเข้าถึงและส่วนแบ่งตลาดเหล็กลดโดยการพัฒนาสินค้าที่เหมาะสมกับกระบวนการผลิตของลูกค้าแต่ละราย บริษัทยังได้ปรับปรุงความพร้อมของสินค้าเพื่อให้ลูกค้าไม่ต้องเก็บสต็อกสินค้าเพิ่มและช่วยลดเงินทุนหมุนเวียน

บริษัทยังให้ความสำคัญต่อตลาดส่งออกต่างประเทศเพื่อเพิ่มการเข้าถึงตลาดนอกเหนือจากประเทศในแถบอาเซียน โดยบริษัทสามารถส่งออกเหล็กลดได้มากกว่าปีที่ผ่านมาและสามารถส่งออกไปยังประเทศใหม่ๆ เช่น ญี่ปุ่นและเกาหลีใต้ได้ เหล็กลดของบริษัทผลิตจากเศษเหล็กที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกน้อยกว่ากระบวนการถลุงแร่เหล็ก ซึ่งเป็นโอกาสในการส่งออกเหล็กลดไปยังประเทศที่เริ่มใช้มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

### ความเสี่ยงด้านการจัดหาวัตถุดิบ

บริษัทเผชิญกับความท้าทายในการจัดหาวัตถุดิบอย่างมาก เนื่องจาก ความตึงเครียดด้านภูมิรัฐศาสตร์ ทำให้ส่งผลกระทบต่อความผันผวนของราคาวัตถุดิบหลักหลายรายการ

#### มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทจัดทำแผนการจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ เช่น การรักษาระดับวัตถุดิบคงคลังให้มีความพร้อม เพื่อให้แน่ใจว่าปริมาณวัตถุดิบมีเพียงพอ การทำสัญญาจัดซื้อกับคู่ค้าทางธุรกิจเพื่อคงราคาวัตถุดิบในช่วงเวลาที่ตกลงกันได้ตามสัญญา เพื่อลดผลกระทบด้านต้นทุนที่อาจเกิดขึ้นจากความผันผวนของราคาวัตถุดิบ การพัฒนาแหล่งวัตถุดิบใหม่ในการจัดหา ทำให้สามารถกระจายการสั่งซื้อวัตถุดิบจากหลากหลายประเทศและหลายแหล่งกำเนิด



## ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย สุขภาพและสภาพแวดล้อม

การไม่ปฏิบัติตาม / ล่าช้าในการดำเนินการตามบทบัญญัติของกฎหมายความปลอดภัย สุขภาพและสภาพแวดล้อม อาจนำไปสู่การหยุดการดำเนินการผลิต และทำให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินและการสูญเสียชื่อเสียง

### มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทมีการกำหนดโครงสร้างด้านความปลอดภัย โดยคณะกรรมการความปลอดภัยสูงสุด (Apex Safety Council - ASC) ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานและผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นสมาชิก โครงการริเริ่มที่สำคัญที่ดำเนินการในระหว่างปีที่ผ่านมา เช่น จัดทำระบบการจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิตมาใช้ต่อเนื่อง การจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมา และ การจัดทำ 5ส. และทำให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทยังมุ่งเน้นไปที่การติดตามตัวชี้วัดนำ เช่น อัตราความถี่การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน รวมถึงกรณีที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นรักษาโดยแพทย์ การปฐมพยาบาล และทรัพย์สินเสียหาย เป็นต้น พนักงานยังได้รับการสร้างแรงจูงใจให้รายงานเหตุการณ์เฉียดเกิดอุบัติเหตุ การสังเกตด้านความปลอดภัย และโครงการควบคุมอันตรายถึงขั้นเสียชีวิต

บริษัทยังให้ความสำคัญด้านสุขภาพ โดยได้นำระบบดัชนีด้านสุขภาพมาใช้ในการวัดผลด้านสุขภาพของพนักงาน ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ดำเนินโครงการส่งเสริมดัชนีสุขภาพของพนักงาน โดยบริษัทจัดทำแคมเปญสุขภาพ ชวนกันขยับนับก้าว ออกกำลังกาย โครงการลดดัชนีมวลกาย และโครงการต้องดีกว่าเก่า เพื่อเพิ่มดัชนีสุขภาพของพนักงาน บริษัทยังจัดให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการตรวจปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงานต่างๆ อยู่เสมอ เช่น ฝุ่น เสียง สารเคมี และความร้อน อีกทั้งยังมีการตรวจสอบสุขภาพพนักงาน และติดตามสนับสนุนการรักษาหากมีผลผิดปกติจากปัจจัยในการทำงาน

ในเรื่องสิ่งแวดล้อม บริษัทได้กำหนดลำดับความสำคัญเพื่อให้การบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรเกิดประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ ด้วยการกำหนดกฎระเบียบในการจัดการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อชุมชน วัตถุประสงค์หลักที่นำมาใช้ในการผลิตของทั้งสามโรงงาน ได้แก่ เศษเหล็กที่นำกลับมาหลอมเวียนใช้ใหม่ได้ทั้งหมด บริษัทยังให้ความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม โดยใช้ดัชนีชี้วัดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และยังมี การติดตามมาตรการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) โดยมีการตรวจวัดการปล่อยมลภาวะทางอากาศ เช่น ก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ และฝุ่นของทุกโรงงาน โดยปฏิบัติตามกฎหมายทุกเรื่อง รวมถึงการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้หลักการในการจัดการน้ำทิ้งออกนอกโรงงานเป็นศูนย์ สำหรับการจัดการขยะและกากของเสียได้ใช้หลักการ 3R ในการรีไซเคิลขยะให้ได้มากที่สุด บริษัทมีการจัดอบรมให้ความรู้จิตสำนึกในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และการจัดการขยะอย่างถูกต้องกับพนักงานและผู้รับเหมา

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน ให้ทำหน้าที่เพิ่มในการกำกับ ดูแลผลงานเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน



## ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูล

บริษัทได้เริ่มใช้การปฏิสัมพันธ์ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลกับลูกค้า คู่ค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากขึ้น และจำเป็นต้องรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานที่เสี่ยงต่อการถูกโจมตีทางไซเบอร์ การละเมิดความปลอดภัยของข้อมูลเนื่องจากการโจมตีทางอินเทอร์เน็ต การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสารสนเทศ อาจนำไปสู่การหยุดชะงักทางธุรกิจและถูกกลโกง

### มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงและดำเนินการป้องกันเครือข่ายและอุปกรณ์สารสนเทศ โดยมีกลไกในการดักจับการแจ้งเตือนจากแหล่งภายนอกและเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของข้อมูล ในสภาพแวดล้อมการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ กระบวนการพัฒนาระบบความปลอดภัยเปลี่ยนแปลงจากการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล โดยเดิมมุ่งเน้นการป้องกันที่ศูนย์กลางข้อมูลและเครือข่ายขององค์กร เปลี่ยนเป็นการป้องกันความเสียหายที่ไร้ขอบเขตอันเกิดจากการนำอุปกรณ์ไอทีส่วนตัวมาทำงาน (BYOD), แอปพลิเคชันบนคลาวด์และ Internet of Things (IoT)

บริษัทได้เลือกใช้แอปพลิเคชันเพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการใช้งานระบบสารสนเทศ เช่น ZScaler Internet Access (ZIA) เพื่อป้องกันการใช้งาน Web Site ที่อันตรายทุกเวลา, การใช้ Microsoft 365 เพื่อให้มีการยืนยันตัวตนแบบสองขั้นตอน และสามารถจัดการสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงมีระบบป้องกันข้อมูลรั่วไหล มีการยกเลิกการใช้งานอุปกรณ์เก็บข้อมูล USB และเข้ารหัสข้อมูลใน hard disk รวมถึงได้มีการทดสอบเจาะระบบจากภายนอกโดยผู้เชี่ยวชาญระดับโลกค้นหาจุดบกพร่องและแก้ไข บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการ PDPA และประกาศนโยบาย PDPA รวมทั้งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) และผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

## ความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล

การระบาดครั้งใหญ่ของไวรัสโคโรนา การแพร่ระบาดของโควิด-19 เป็นเวลายาวนานอาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน การหยุดผลิต ตลอดจนส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจของพนักงาน แม้ในประเทศไทยโรคนี้ถูกนิยามใหม่ว่าเป็นโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง แทนที่จะเป็นโรคติดต่ออันตราย แต่ผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงานและการโอกาสที่งานต้องหยุดชะงักยังคงมีอยู่

### มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทจัดให้มีการดำเนินการด้านแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกและการสื่อสารกับกลุ่มพนักงานและผู้รับเหมา สิ่งที่สำคัญคือพนักงานจะต้องได้รับการชี้แจงเกี่ยวกับสถานการณ์ทางธุรกิจ การเปลี่ยนแปลงของบริษัท ทิศทาง นโยบาย และมาตรการที่เกี่ยวข้อง บริษัทมีการรับฟังความคิดเห็นของพนักงานและมีการสื่อสารผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมกรรมการผู้จัดการใหญ่ / ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่พบพนักงาน เป็นต้น

บริษัทให้การตอบสนองอย่างรวดเร็วต่อ COVID-19 เพื่อรักษาความมั่นใจให้กับพนักงาน บริษัทยังคงติดตามและจัดการกับโรคระบาดทั้งมาตรการป้องกันและแก้ไข มีการกำหนดและทบทวนมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 อย่างสม่ำเสมอตามแนวทางของรัฐบาลและให้เหมาะสมกับสถานการณ์ เช่น ระยะกักกันตนเอง การเปลี่ยนแปลงระเบียบการปฏิบัติต่อผู้ติดเชื้อ เป็นต้น เนื่องจากโรคโควิด-19 ยังเป็นโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง ดังนั้น นโยบายการปฏิบัติงานประจำวันนอกสำนักงานหรือ Work From Home จึงยังคงอยู่เพื่อรองรับวิถีการทำงานแบบใหม่และนับเป็นมาตรการป้องกันไปพร้อมกัน ในโอกาสที่การรวมตัวและกิจกรรมทางสังคมต่างๆ กลับมาดำเนินการได้ตามปกติ บริษัทยังคงให้มีการทดสอบ ATK โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกิจกรรมที่มีการรวมตัวของคนจำนวนมาก เพื่อให้มั่นใจว่ามีความเสี่ยงต่ำที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้





## ความเสี่ยงด้านการเงิน

เงินบาทยังคงผันผวนเมื่อเทียบกับดอลลาร์สหรัฐโดยได้แรงหนุนจากนโยบายของธนาคารกลางสหรัฐฯ ส่วนหนึ่งจากแรงกดดันด้านเงินเฟ้อที่ต่อเนื่องและความตึงเครียดจากวิกฤตธนาคารในประเทศที่พัฒนาแล้ว ซึ่งอาจทำให้สถาบันการเงินบางแห่งมีปัญหาเรื่องสภาพคล่องและตัดสินใจถอนตัวออกจากอุตสาหกรรมเหล็ก ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องและต้นทุนทางการเงินของบริษัท ในขณะที่ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำกำไรของบริษัท

### มาตรการลดความเสี่ยง

ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศได้รับการแก้ไขโดยใช้กลไกป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนตามโครงสร้างของนโยบายการป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า ซึ่งได้รับคำแนะนำและติดตามโดยคณะกรรมการด้านการเงินระดับภูมิภาคของบริษัททาทาสตีล (Tata Steel Regional Treasury Committee) และมีการรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ

การบริหารเงินทุนหมุนเวียนและการประมาณการกระแสเงินสด ได้ถูกรวมเข้ากับการทำแผนธุรกิจร่วมกันระหว่างฝ่ายการเงิน ฝ่ายการตลาดและขาย และฝ่ายจัดหา เพื่อรักษาระดับกระแสเงินสดให้เพียงพอและสามารถควบคุมต้นทุนทางการเงินได้

นอกจากนี้ บริษัทยังกำหนดและควบคุมระดับสินค้าคงคลังของสินค้าสำเร็จรูปเพื่อให้มั่นใจว่าสามารถขายสินค้าต่อไปได้แม้ว่าจะมีหยุดการผลิตชั่วคราว

## ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

แม้ว่าเศรษฐกิจจะฟื้นตัวหลังจากเกิดโรคระบาด แต่สถานการณ์ก็เปลี่ยนไปเป็นวิกฤตพลังงานทั่วโลกซึ่งจุดชนวนจากความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ส่งผลให้ราคาก๊าซธรรมชาติสูงเป็นประวัติการณ์และราคาไฟฟ้าที่สูงตามไปด้วย ผลักดันต้นทุนของสินค้าและบริการอื่น ๆ ในห่วงโซ่อุปทานทั่วโลกและส่งผลให้เกิดความผันผวนในเศรษฐกิจโลกและมีส่วนผลักดันให้เกิดภาวะเงินเฟ้ออย่างมาก

### มาตรการลดความเสี่ยง

บริษัทส่วนใหญ่ต่างรับรู้ถึงผลกระทบของราคาพลังงานที่พุ่งสูงขึ้น และเพื่อรับมือกับราคาพลังงานที่พุ่งสูงขึ้นดังกล่าว บริษัทจึงมีการลงทุนอย่างเนื่องในอุปกรณ์ประหยัดพลังงาน เช่น โครงการเตาอาร์คอัจฉริยะ และลดการใช้พลังงานโดยใช้กระบวนการผลิตที่ประหยัดพลังงาน

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ลงทุนในโครงการประหยัดพลังงานและการผลิตไฟฟ้าจากโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ที่โรงงานทั้ง 3 แห่ง และสำรวจหาแหล่งพลังงานหมุนเวียนมากขึ้นเพื่อลดค่าไฟฟ้าและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก



## การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSTH) เปิดเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนเป็นประจำทุกปี ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและผลการดำเนินงานของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ("TSTH") และบริษัทย่อย บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ("TSMTH") ซึ่งประกอบด้วยโรงงานผลิตเหล็ก 3 แห่ง ได้แก่ โรงงาน NTS โรงงาน SISCO และ โรงงาน SCSC สำหรับรอบปีการเงิน 2566 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566 ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยได้พิจารณาสาระสำคัญและนำเสนอผลการดำเนินงานอื่นๆ ตามแนวทางสากล ดังนี้



### GRI

การรายงานด้านความยั่งยืนตามกรอบของ Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลของธุรกิจ โดยมีความสมบูรณ์ของเนื้อหาสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ "In accordance" ตามตัวชี้วัดหลัก (Core)

### CDP

การรายงานผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของธุรกิจ โดยประยุกต์ใช้ CDP Disclosure Programs เพื่อเป็นกรอบในการรายงาน ทั้งนี้ ได้เปิดเผยข้อมูลผ่าน CDP - Climate Change ภายใต้กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล โดยข้อมูลของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล ประกอบด้วยบริษัทจากประเทศอินเดีย ยุโรป เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศไทย

### SDGs

การรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานที่สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยมีตัวชี้วัดเพิ่มเติมที่เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล โดยสามารถดาวน์โหลดรายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56 - 1 One Report) ประจำปี 2565 - 2566 ของบริษัทและรายงานประจำปีฉบับย้อนหลังได้ที่ <https://www.tatasteelthailand.com/th/investor-relations/#annual-report> และสามารถดาวน์โหลดเอกสารรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนฉบับย้อนหลังได้ที่ <https://www.tatasteelthailand.com/th/sustainability/>

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนในรายงานฉบับนี้ได้มีการทบทวน และอนุมัติเนื้อหาโดยคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน และมีกระบวนการทวนสอบข้อมูลผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) นำเสนอข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเชื่อถือได้

## "ทาทา สตีล ประเทศไทย

มุ่งมั่นสร้างความยั่งยืนของผู้มีส่วนได้เสีย  
ทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม"



## การประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจ

บริษัท ทาฮา สติล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (TSTH) ได้เริ่มประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจในปีการเงิน 2561 และได้ประเมินอีกครั้งในปีการเงิน 2563 ผลการประเมินดังกล่าวนำไปปฏิบัติตั้งแต่ปีการเงิน 2564 ในปีการเงินปัจจุบันบริษัทได้ดำเนินการสำรวจการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการประเมินสาระสำคัญโดยได้รับการสนับสนุนจากบริษัท เคพีเอ็มจี (ประเทศไทย) (KPMG) วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจและดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลการประเมินสาระสำคัญนี้จะเริ่มนำไปปฏิบัติในปีการเงิน 2567

### 1. การระบุประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้รวบรวมข้อมูลประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรผ่านช่องทางและวิธีการต่างๆ ที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสีย แต่ละกลุ่ม เช่น การประชุม การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ แบบสอบถาม ฯลฯ นอกจากนั้นบริษัทได้สรุปประเด็นที่เป็นสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจจากความเห็นของผู้บริหารของบริษัทโดยอ้างอิงจากวิสัยทัศน์ของกลุ่มบริษัท ทาฮา สติล ความท้าทายที่บริษัทได้เผชิญในช่วงปีที่ผ่านมา แผนระยะยาวของบริษัท ความเสี่ยงขององค์กร และปัจจัยภายนอกอื่นๆ ที่มีผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบต่อธุรกิจของบริษัท แนวโน้มทิศทางด้านความยั่งยืนระดับสากล มาตรฐานข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง แผนยุทธศาสตร์ของภาครัฐ ความต้องการและความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ทั้งนี้ ได้มีการทบทวนประเด็นของปีที่ผ่านมาและระบุขอบเขตของความสำคัญที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละประเด็นด้วย

### 2. การประเมินลำดับความสำคัญของประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนได้ร่วมกันพิจารณาจัดกลุ่มและจัดลำดับความสำคัญของกลุ่มประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ โดยพิจารณาให้คะแนนระดับผลกระทบต่อการดำเนินงานและสร้างคุณค่าต่อบริษัท ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและสังคม ตลอดจนพิจารณาถึงระดับอิทธิพลต่อการประเมินและตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสียในประเด็นต่างๆ ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

### 3. การทบทวนผลการประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ

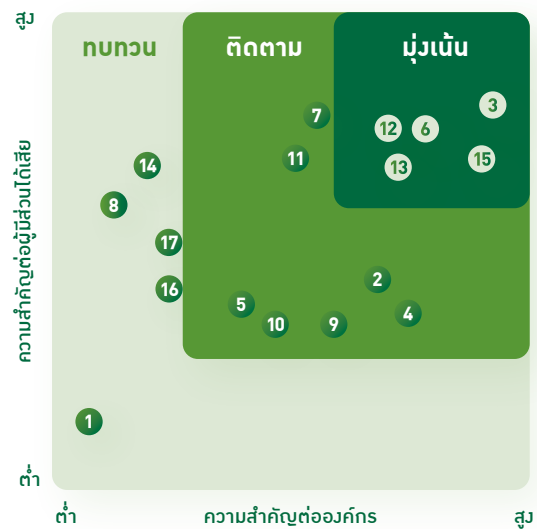
คณะผู้บริหารของบริษัทพิจารณาทบทวนผลการประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจเพื่อยืนยันว่าประเด็นต่างๆ ได้ถูกจัดลำดับโดยสะท้อนถึงเรื่องที่มีความสำคัญต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุลก่อนเสนอให้กับคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนพิจารณาและอนุมัติ

### 4. การรับรองและเห็นชอบผลการประเมินประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนพิจารณาและอนุมัติประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจและการจัดลำดับความสำคัญ ตลอดจนกำหนดแนวทางการตอบสนองของผู้มีส่วนได้เสียในประเด็นต่างๆ และมอบหมายให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

ให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ โดยมีการกำหนดดัชนีชี้วัดการดำเนินงานและเป้าหมายของแต่ละประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ เพื่อใช้ในการประเมินผลลัพธ์ของการดำเนินงานทั้งระดับองค์กร ระดับฝ่าย และระดับส่วน และเชื่อมโยงเข้ากับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้อง

### ลำดับความสำคัญของประเด็นที่มีความสำคัญด้านความยั่งยืน ปีการเงิน 2566



#### มิติเศรษฐกิจ

- 1 นโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- 2 การบริหารความเสี่ยง
- 3 การสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า
- 4 นวัตกรรมสินค้าและบริการ
- 5 แปรณต์สินค้าและการโฆษณา
- 6 การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม
- 7 การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบราชการ
- 8 ห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

#### มิติสิ่งแวดล้อม

- 9 การบริหารจัดการพลังงาน
- 10 การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
- 11 การบริหารจัดการของเสีย
- 12 การปล่อยก๊าซจากการดำเนินงานของบริษัท

#### มิติสังคม

- 13 การสร้างความผูกพันกับชุมชนและสังคม
- 14 การบริหารจัดการและส่งเสริมพนักงานสัมพันธ์
- 15 สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน
- 16 การพัฒนาขีดความสามารถของพนักงาน
- 17 การรักษาพนักงานที่เป็นคนเก่งและคนดี

ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญที่ระบุตัวหนาในมิติเศรษฐกิจ มิติสิ่งแวดล้อม และมิติสังคมเป็นประเด็นที่เป็นสาระสำคัญที่บริษัทมุ่งเน้น





## การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจบนเส้นทาง “การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ด้วยการกำหนดทิศทางกลยุทธ์องค์กรที่คำนึงถึงความท้าทายและแนวโน้มต่างๆ ทั้งในระดับสากลและระดับประเทศ โดยการเชื่อมโยงและสอดประสานเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติซึ่งครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม โดยในรอบปี การเงิน 2565 - 2566 บริษัทได้มีการพิจารณาเป้าหมายที่สำคัญจำนวน 15 เป้าหมาย โดยมีเป้าประสงค์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



### เป้าหมายที่ 1 ขจัดความยากจนทุกรูปแบบ

#### เป้าประสงค์

- 1.1 ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงทั้งหมด



### เป้าหมายที่ 3 สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

#### เป้าประสงค์

- 3.4 ลดอัตราการเสียชีวิตก่อนวัยอันควรจากโรคไม่ติดต่อผ่านการป้องกันการและการรักษาโรค และสนับสนุนสุขภาพจิตและความเป็นอยู่ที่ดี
- 3.5 เสริมการป้องกันและการรักษาการใช้สารในทางที่ผิด ซึ่งรวมถึงการใช้ยาเสพติดในทางที่ผิดและการใช้แอลกอฮอล์ในทางอันตราย
- 3.6 ลดอัตราการเสียชีวิตและบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนน
- 3.8 บรรลุการมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า รวมถึงการเข้าถึงการบริการสาธารณสุขจำเป็นที่มีคุณภาพและเข้าถึงยาและวัคซีนจำเป็นที่ปลอดภัยมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพและมีราคาที่สามารถซื้อหาได้
- 3.9 ลดอัตราการเสียชีวิตและการป่วยจากสารเคมีอันตราย และจากการปนเปื้อนและมลพิษทางอากาศ น้ำและดิน



### เป้าหมายที่ 4 การศึกษาที่มีคุณภาพและเท่าเทียม

#### เป้าประสงค์

- 4.6 เยาวชนทุกคนและผู้ใหญ่ทั้งชายและหญิงสามารถอ่านออกเขียนได้และคำนวณได้



### เป้าหมายที่ 5 ความเท่าเทียมทางเพศ

#### เป้าประสงค์

- 5.1 ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่
- 5.2 ขจัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์การกระทำทางเพศและการแสวงหาประโยชน์ในรูปแบบอื่น
- 5.5 ผู้หญิงมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่และมีโอกาสที่เท่าเทียมในการเป็นผู้นำในทุกระดับของการตัดสินใจ



### เป้าหมายที่ 6 การจัดการน้ำและสุขาภิบาล

#### เป้าประสงค์

- 6.3 ยกระดับคุณภาพน้ำ โดยลดมลพิษ ขจัดการทิ้งขยะและลดการปล่อยสารเคมีและวัสดุอันตราย ลดสัดส่วนน้ำเสียที่ไม่ผ่านกระบวนการและเพิ่มการนำกลับมาใช้ใหม่
- 6.6 ปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศที่เกี่ยวข้องกับแหล่งน้ำรวมถึงภูเขา ป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ แม่น้ำ หินน้ำ และทะเลสาบ



### เป้าหมายที่ 7 พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้

#### เป้าประสงค์

- 7.2 เพิ่มสัดส่วนของพลังงานทดแทนในการผสมผสานใช้พลังงานของโลก
- 7.3 เพิ่มอัตราการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานของโลก



### เป้าหมายที่ 8 การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ

#### เป้าประสงค์

- 8.1 การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ
- 8.2 บรรลุการมีผลผลิตทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้น การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นในภาคส่วนที่มีมูลค่าเพิ่มสูง
- 8.4 พัฒนาความมีประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรของโลกในการบริโภคและการผลิต
- 8.5 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างเท่าเทียมกันสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน
- 8.7 ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ ยับยั้ง ก่อจัด และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ
- 8.8 ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคนรวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย



## เป้าหมายที่ 9 นวัตกรรมและโครงสร้างพื้นฐาน

### เป้าประสงค์

- 9.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ ยั่งยืนและมีความทนทานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์
- 9.4 ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและปรับปรุงอุตสาหกรรมเพื่อให้เกิดความยั่งยืน โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร การใช้เทคโนโลยี และกระบวนการทางอุตสาหกรรมที่สะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น



## เป้าหมายที่ 10 ลดความเหลื่อมล้ำ

### เป้าประสงค์

- 10.3 มีโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงการจัดกฎหมาย นโยบายและแนวปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติและส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบายและการกระทำที่เหมาะสมในเรื่องนี้



## เป้าหมายที่ 11 เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน

### เป้าประสงค์

- 11.1 มีการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและการบริการพื้นฐานที่พอเพียง ปลอดภัยและในราคาที่สามารถจ่ายได้
- 11.2 จัดให้มีการเข้าถึงระบบคมนาคมขนส่งที่ยั่งยืน เข้าถึงได้และปลอดภัย
- 11.6 ลดผลกระทบทางลบของเมืองต่อสิ่งแวดล้อมต่อหัวประชากร โดยรวมถึงการให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อคุณภาพอากาศและการจัดการของเสีย
- 11.7 จัดให้มีการเข้าถึงพื้นที่สาธารณะสีเขียวที่ปลอดภัยครอบคลุมและเข้าถึงได้โดยถ้วนหน้า



## เป้าหมายที่ 12 การบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน

### เป้าประสงค์

- 12.2 การจัดการที่ยั่งยืนและการใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ
- 12.4 การจัดการสารเคมีและของเสียทุกชนิดในวิธีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตลอดทั้งวงจรชีวิต และลดการปล่อยสิ่งเหล่านั้นออกสู่อากาศ น้ำและดินอย่างมีนัยสำคัญ
- 12.5 ลดการผลิตของเสีย โดยการป้องกัน การลดการแปรรูปเพื่อกลับมาใช้ใหม่ และการนำมาใช้ซ้ำ
- 12.6 สนับสนุนให้บริษัทรับแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนไปใช้ และผนวกข้อมูลด้านความยั่งยืนลงในวงจรการรายงานของบริษัท



## เป้าหมายที่ 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

### เป้าประสงค์

- 13.1 เสริมภูมิคุ้มกันและขีดความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศ
- 13.2 บูรณาการมาตรการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการวางแผนระดับชาติ
- 13.3 พัฒนาการศึกษ การสร้างความตระหนักรู้และขีดความสามารถของมนุษย์และของสถาบันในเรื่องการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การปรับตัว การลดผลกระทบและการเตือนภัยล่วงหน้า



## เป้าหมายที่ 14 การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล

### เป้าประสงค์

- 14.2 บริหารจัดการและปกป้องระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่งเพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบทางลบที่มีนัยสำคัญ รวมถึงการเสริมภูมิคุ้มกันและปฏิบัติการเพื่อฟื้นฟู เพื่อบรรลุการมีมหาสมุทรที่มีสุขภาพดีและมีผลิตภาพ



## เป้าหมายที่ 15 การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศบนบก

### เป้าประสงค์

- 15.1 การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ระบบนิเวศบนบกและในน้ำจืดในแผ่นดินรวมทั้งบริการทางระบบนิเวศอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่งป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ ภูเขาและเขตแห้งแล้ง
- 15.2 ส่งเสริมการดำเนินการด้านการบริหารจัดการป่าไม้ทุกประเภทอย่างยั่งยืน หยุดยั้งการตัดไม้ทำลายป่าพื้นที่ชุ่มน้ำป่าที่เสื่อมโทรม และเพิ่มการปลูกป่าและฟื้นฟูป่า



## เป้าหมายที่ 16 สังคมสงบสุขและยุติธรรม

### เป้าประสงค์

- 16.1 ยุติการข่มเหง การหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ ความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก
- 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่ และการรับสินบนทุกรูปแบบ
- 16.7 มีกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุม มีส่วนร่วมและมีความเป็นตัวแทนที่ดีในทุกระดับการตัดสินใจ



## ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของธุรกิจ กับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทได้วิเคราะห์ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนของธุรกิจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ข้อมูลเหล่านี้ได้รับการพิจารณาและทบทวนโดยคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน ซึ่งมีประเด็นที่บริษัทมุ่งเน้น 5 ประการ แผนปฏิบัติการในประเด็นดังกล่าวได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดผลงานหลักและเป้าหมายที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม โดยมีรายละเอียดดังนี้

### มิติเศรษฐกิจ

#### การสร้างภาพพจน์สูงสุดให้กับลูกค้า



บริษัทให้ความเชื่อมั่นในการมีส่วนร่วมของลูกค้าในการพัฒนาและส่งเสริมผลิตภัณฑ์นวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ตัวอย่างเช่น เหล็กเส้นด้านทานแรงสั่นสะเทือนของแผ่นดินไหวที่ช่วยให้ผู้บริโภคมีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น เหล็กเส้นตัดและตัดสำเร็จรูปที่ช่วยลดการสูญเสีย เหล็กเส้นทั้งจากการตัดและตัดที่หน้างาน เหล็กเส้นข้ออ้อยเกรด SD50 ที่มีความแข็งแรงมากกว่าเหล็กเกรด SD40 เหล็กเดี่ยวสำเร็จรูป ช่วยลดการนำเข้าสินค้าจากต่างประเทศ เหล็กปลอกข้ออ้อยสำเร็จรูป ใช้เสริมความแข็งแรงของโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก โครงเหล็กสำหรับงานฐานราก (Footing) ในการก่อสร้างช่วยให้การก่อสร้างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น เหล็กเส้นที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับมาตรฐานรถไฟความเร็วสูงของประเทศไทย สำหรับโครงการก่อสร้างรถไฟความเร็วสูงไทย-จีน โดยเฉพาะ เหล็กเส้นที่ไม่ผ่านกระบวนการทางความร้อนสำหรับโครงสร้างที่ต้องการคุณสมบัติด้านความต้านทานการกัดกร่อน เช่น สะพาน ทางด่วน เป็นต้น เหล็กหลอดคาร์บอนสูงสำหรับงานเสริมแรงยางรถยนต์ ช่วยลดการนำเข้าวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตเส้นใยเหล็กเสริมยางรถยนต์ (Tire Cord) จากต่างประเทศลงได้และช่วยให้บริษัทผลิตยางรถยนต์ในประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศได้มากขึ้น นอกจากนี้ บริษัทกำลังพัฒนาเหล็กข้ออ้อยชั้นคุณภาพ SD60 ที่สามารถรับแรงได้มากกว่าเหล็กข้ออ้อยทั่วไป ทำให้ผู้ออกแบบสามารถลดปริมาณเหล็กข้ออ้อยและต้นทุนที่ใช้ในการก่อสร้างลงได้รวมทั้งสามารถออกแบบได้หลากหลายมากยิ่งขึ้น

บริษัทได้จัดโครงการพันธมิตรการค้าปลีก ส่งผลให้บริษัทมีปริมาณการขายในช่องทางการค้าปลีกและโมเดิร์นเทรดที่เพิ่มมากขึ้น และผู้บริโภคได้รับความสะดวกในการซื้อสินค้า อีกทั้งบริษัทยังส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์เกรดพิเศษเพื่อสร้างความแตกต่างและให้เหมาะสมกับการใช้งานของลูกค้าแต่ละกลุ่มสินค้า

บริษัทจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าทุกๆ สองปี โดยผู้สำรวจอิสระจากภายนอก ในระหว่างปี บริษัททำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นการภายในในบางหัวข้อ เพื่อทบทวน

ผลการดำเนินงานและระบุประเด็นที่ต้องการปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องตามความต้องการของลูกค้า จากการประเมินของบริษัทครั้งล่าสุดเมื่อปี 2564 - 2565 คะแนนความพึงพอใจของลูกค้าอยู่ที่ 85 คะแนน โดยคุณภาพของผลิตภัณฑ์ของบริษัทได้รับคะแนนความพึงพอใจสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งรายอื่นๆ

บริษัทได้ดำเนินแผนนโยบายการมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง โดยมุ่งมั่นในการปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและปรับปรุงการควบคุมกระบวนการผลิตเพื่อลดจำนวนข้อร้องเรียน ในปีการเงินปัจจุบัน บริษัทได้ริเริ่มโครงการด้านคุณภาพเหล็กหลอด เช่น การปกป้องผิวเหล็กหลอดด้วยการหุ้มถุงพลาสติกสำหรับลูกค้าส่งออก การป้องกันและวางยางระหว่างการขนส่งให้กับลูกค้า การลดการแตกร้าวของเหล็กหลอดเกรดสำหรับทำยางรถยนต์ โดยการนำ TGD (Tundish Gas Diffuser) มาใช้ในกระบวนการหล่อเป็นต้น

บริษัทได้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการให้บริการแก่ลูกค้าโดยผู้แทนขายของบริษัทจะใช้แอปพลิเคชันไลน์ (Line application) อีเมล และโปรแกรมรายงานการติดต่อลูกค้า (Customer Visit Report) ในการติดต่อและรับฟังผลตอบรับของลูกค้าและนำไปปรับปรุงและพัฒนา ระบบเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ทันที และมีการนำเทคโนโลยีเพื่อช่วยให้การบริการเป็นไปอย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น เช่น การจัดทำแอปพลิเคชันสำหรับลูกค้าเพื่อติดตามสถานะคำสั่งซื้อ ใบแจ้งหนี้และใบกำกับภาษีอิเล็กทรอนิกส์ การทำคิวอาร์โค้ดบนป้ายสินค้า ระบบใบรับรองสินค้าออนไลน์ การสั่งซื้อสินค้าเหล็กเส้นตัดและตัดออนไลน์ และแอปพลิเคชันติดตามแผนการจัดส่งของสินค้า เหล็กเส้นตัดและตัด รวมทั้งเพิ่มช่องทางการติดต่อกับลูกค้าได้ง่ายยิ่งขึ้นผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท แอปพลิเคชันไลน์ เพชบุ๊ก ฯลฯ และเพิ่มช่องทางจัดจำหน่ายทางออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ 'บ้านคลิ๊กบิว' เพื่อให้ลูกค้าเข้าถึงการซื้อสินค้าได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น





## การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการส่งเสริม ให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม



กำหนดโครงสร้างการบริหารงานจรรยาบรรณอย่างเป็นรูปธรรมโดยมีคณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุด และคณะกรรมการจรรยาบรรณของสำนักงานใหญ่ และทั้งสามโรงงาน ซึ่งมีตัวแทนของพนักงานบริษัทและพนักงานของผู้รับเหมาอยู่ด้วย ตลอดจนมีที่ปรึกษาจรรยาบรรณ ผู้ประสานงานจรรยาบรรณในแต่ละพื้นที่ประกอบด้วยผู้ชายสองคนและหญิงหนึ่งคน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการของแต่ละคณะกรรมการ โดยมีอัตราส่วนผู้ประสานงานจรรยาบรรณต่อจำนวนพนักงานทั้งหมดอยู่ที่ 1 ต่อ 91 และอัตราส่วนผู้ประสานงานจรรยาบรรณสตรีต่อจำนวนพนักงานสตรี ทั้งหมดอยู่ที่ 1 ต่อ 38

**คณะกรรมการสตรี** ดูแลให้พนักงานสตรี และพนักงานสตรีของผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในแต่ละโรงงานได้รับการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของทางอย่างถูกต้อง กำหนดแผนงานในการดูแลพนักงานและพนักงานสตรีของผู้รับเหมาในเรื่องต่างๆ อาทิ การพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของพนักงานสตรี การแสวงหาแนวทางในการจัดหรือแก้ไขปัญหาที่อาจเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น

**โอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียม** บริษัทให้โอกาสที่เท่าเทียมกันแก่พนักงานทุกคนและผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับการจ้างงาน บริษัทไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลใดๆ รวมถึงเชื้อชาติ วรรณะ ศาสนา สีผิว วงศ์ตระกูล สถานภาพการสมรส เพศ รสนิยมทางเพศ อายุ สัญชาติ ชชาติพันธุ์ ความพิการ หรือด้านอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมายที่บังคับใช้

**สิทธิมนุษยชน** บริษัทกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน ซึ่งรวมถึงนโยบายที่จะไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก และแรงงานที่มาจากการทำงานขี้เขี้ยวหรือไม่สมัครใจในรูปแบบใดๆ โดยมุ่งมั่นดำเนินการให้พนักงาน บริษัทผู้ค้าและผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานในนามของบริษัทยึดมั่นในหลักการเดียวกัน และให้ความสำคัญในการนำหลักสิทธิมนุษยชนไปปฏิบัติเป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างครบถ้วนในทุกด้าน

**การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม** บริษัทกำหนดนโยบายในการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไว้อย่างชัดเจนพร้อมทั้งมี การจัดฝึกอบรมและสื่อสารให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งรวมถึงนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม อาทิ นโยบายการไม่รับของขวัญหรือการรับรองจากคู่ค้า นโยบายการให้ของขวัญกับหน่วยงานราชการ นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ นโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันการคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน เป็นต้น

บริษัทได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption: CAC) มาตั้งแต่ปี 2559 และได้รับการต่ออายุสมาชิกของ CAC ในปี 2562 และเชิญบริษัทผู้ค้าเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และขอรับการรับรองการเป็นภาคีเครือข่ายแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption หรือ CAC) ในปีการเงินปัจจุบันบริษัทได้รับการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชนไทย อีก 3 ปี คือ 2565 - 2568 บริษัทยังได้เข้าร่วมเครือข่ายหุ้นส่วนด้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (PACT) และเป็นบริษัทนำร่องในการประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วม UNICEF ในโครงการ Child-Friendly Business: “The Children Sustainability Forum” เพื่อส่งเสริมการค้าบนธุรกิจที่เป็นมิตรและคำนึงถึงสิทธิเด็ก

## มิติสิ่งแวดล้อม

### การปล่อยก๊าซจากการดำเนินงานของบริษัท



บริษัทได้มุ่งเน้นที่กระบวนการผลิตสีเขียว โดยการผลิตเหล็กด้วยเตาหลอมแบบอาร์คไฟฟ้า (EAF หรือ Electric Arc Furnace) ซึ่งเป็นกระบวนการหลอมเหล็กจากเศษเหล็กรีไซเคิล ร้อยละ 100 ซึ่งเป็นเทคโนโลยีการรีไซเคิลเหล็กที่ดีที่สุดในปัจจุบันทั้งในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ความสม่ำเสมอ และสิ่งแวดล้อม บริษัทเน้นการใช้เทคโนโลยีที่ก่อมลพิษต่ำและใช้พลังงานทดแทนหรือพลังงานทางเลือกเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อาทิ เช่น การใช้ก๊าซธรรมชาติแทนน้ำมันเตา การติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Roof) เพื่อทดแทนการใช้พลังงานไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล ระบบพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาซึ่งได้รับผลสำเร็จเป็นอย่างดี ที่โรงงาน SCSC ปัจจุบันสามารถผลิตไฟฟ้าได้ 1.404 เมกะวัตต์ฟีด และอยู่ในขั้นตอนของการดำเนินการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาที่โรงงานทั้งสามซึ่งสามารถผลิตไฟฟ้าได้ 11.48 เมกะวัตต์ฟีด นอกจากนี้โรงงาน SCSC ได้รับการรับรองระบบการบริหารพลังงาน ISO 50001 บริษัทดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อมุ่งสู่การรับรองมาตรฐานฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์หรือมาตรฐานผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอื่นๆ เพื่อรองรับมาตรการทางการค้าในอนาคต

บริษัทได้กำหนดอัตราการใช้พลังงานและทรัพยากรที่ก่อให้เกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO<sub>2</sub> Emission) รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการในการปรับปรุงกระบวนการผลิตให้การใช้พลังงานลดลงอย่างต่อเนื่อง

บริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์ปัจจัยที่ก่อให้เกิดมลสารจากกระบวนการผลิตและกิจกรรมสนับสนุนต่างๆ วิเคราะห์หาสาเหตุเพื่อลดมลสารที่จะเกิดขึ้นให้น้อยที่สุดในขณะเดียวกันได้ศึกษาและสรรหาเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อใช้ในการจัดการมลภาวะทางอากาศ เช่น ฝุ่น NO<sub>x</sub> SO<sub>x</sub> CO เป็นต้น



บริษัทยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่องในกิจกรรมปลูกต้นไม้รอบพื้นที่โรงงานและบริเวณชุมชนรอบโรงงาน เพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อช่วยลดภาวะโลกร้อน

บริษัทมีการควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยการควบคุมเป้าหมายปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ในปีการเงินปัจจุบัน กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) สามารถจำกัดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ปล่อยออกมาสู่ชั้นบรรยากาศได้ 0.611 ตันต่อตันน้ำเหล็กดิบ (หมายเหตุ:คำนวณตาม คู่มือ 10.0 เวอร์ชัน 25 ของสมาคมเหล็กโลก) นอกจากนี้ โรงงาน SISCO ได้รับประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ต่อเนื่องเป็นปีที่หก

## มิติดังกล่าว

### การสร้างความรู้ความผูกพันกับชุมชนและสังคม



บริษัทมีนโยบายการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ยึดถือมาตรฐานต่างๆ จากทุกภาคส่วน มาประยุกต์และปรับปรุงการดำเนินธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ สร้างการพัฒนาธุรกิจและชุมชนอย่างยั่งยืน โดยพนักงานทุกคนจะต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม อันเป็นส่วนหนึ่งของการวางรากฐานในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทนำแนวคิดการพัฒนาเศรษฐกิจหมุนเวียนมาประยุกต์ใช้กับธุรกิจของบริษัท ในการบริหารเศษเหล็กปลายสั้น (Short length) ซึ่งได้จากการผลิตเหล็กเส้นบางส่วนที่ไม่สามารถใช้งานได้ โดยปกติจะถูกนำกลับไปสู่กระบวนการรีไซเคิลโดยการหลอมเพื่อผลิตเหล็กเส้นขึ้นมาใหม่ เพื่อการใช้วัตถุดิบให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างคุณค่าของทรัพยากร และลดการใช้พลังงาน จึงได้พัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน และแบ่งปันความรู้เพื่อพัฒนาฝีมือในด้านการเชื่อมเหล็กและออกแบบผลิตภัณฑ์ เปลี่ยนเศษเหล็กที่มีมูลค่าต่ำไปสู่เฟอร์นิเจอร์ที่ช่วยสร้างรายได้ให้กับชุมชน อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดการใช้พลังงานที่เกิดจากกระบวนการหลอมเหล็กอีกด้วย โครงการนี้นำทีมโดยคณะทำงานเศรษฐกิจหมุนเวียนพร้อมด้วยความร่วมมือจากทุกหน่วยงานของโรงงาน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของบริษัทในการเพื่อพัฒนาธุรกิจตามกรอบแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน ส่งผลให้บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) - โรงงาน SCSC ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทเศรษฐกิจหมุนเวียน ประจำปี 2565 จากกระทรวงอุตสาหกรรม

บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของชุมชนรอบโรงงานต่อการดำเนินงานด้านกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของชุมชนที่แท้จริง ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนากิจกรรมเพื่อสังคม โดยชุมชนได้รับทราบถึงประโยชน์และเห็นถึงความสำคัญของกิจกรรมเพื่อสังคมในด้านต่างๆ ได้แก่ การสร้างรายได้ให้กับชุมชน การส่งเสริมสาธารณสุขให้ดีขึ้น การสนับสนุนด้านการศึกษา การจัดการขยะ การส่งเสริมด้านความปลอดภัย การสนับสนุนกิจกรรมชุมชน กิจกรรมอนุรักษ์ธรรมชาติ การสนับสนุนอาชีพชุมชน ซึ่งมีความพึงพอใจโดยรวมร้อยละ 93

บริษัทให้ความสำคัญกับเสียงของชุมชน และน้อมรับคำแนะนำต่างๆ เพื่อปรับปรุงระบบการดำเนินงานของบริษัท และบริหารประเด็นสาธารณะ ในปีที่ผ่านมาไม่เกิดข้อร้องเรียนจากชุมชน

## สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน



บริษัทมีความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับพนักงานและพนักงานผู้รับเหมา โดยถือว่าเรื่องดังกล่าวเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรกในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจและถือเป็นหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

ในทุกๆ ไตรมาส บริษัทมีการณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงานและผู้รับเหมา ในปีนี้ หัวข้อต่างๆ ได้แก่ ความปลอดภัยทางไฟฟ้า การจัดการความปลอดภัยของกระบวนการ มือไม่ใช้เครื่องมือ และอันตรายจากการสัมผัสเครื่องจักร บริษัทเปิดตัวแคมเปญสุขภาพ 3 แคมเปญ ได้แก่ Let's Move Challenge, Project FIT และ TSTH Better Than Before ปี 3 เพื่อปรับปรุงดัชนีสุขภาพของพนักงาน

บริษัทมีเป้าหมายที่จะลดการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานให้เป็นศูนย์ และลดการบาดเจ็บถึงขั้นต้องพบแพทย์/ การบาดเจ็บถึงขั้นปรุ้มพยาบาลลง ร้อยละ 50 ในแต่ละปี โดยในปีการเงิน 2566 กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) มีอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานเป็น 0.21 ครั้ง (ต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน)



## กลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาว

ในปีการเงิน 2566 บริษัทได้นำประเด็นด้านความยั่งยืนที่ได้รับการประเมินให้อยู่ในระดับ “มุ่งเน้น” จัดทำเป็นแผนกลยุทธ์และตั้งเป้าหมายตามแผนระยะยาว (เป้าหมายปีการเงิน 2570) โดยมี รายละเอียดดังนี้

ประเด็นสำคัญ	ความสำคัญต่อองค์กร	วัตถุประสงค์ระยะยาว (ปีการเงิน 2570)	ดัชนีชี้วัดผลงานที่สำคัญและ เป้าหมาย (ปีการเงิน 2570)
การสร้างความพึงพอใจสูงสุด ให้กับลูกค้า	เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะสามารถส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพตามความคาดหวังหรือสูงกว่าความคาดหวังของลูกค้าและสามารถนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดต่อลูกค้าในอนาคต	การเป็นคู่ค้าแห่งทางเลือก	<ul style="list-style-type: none"> <li>คะแนนความพึงพอใจของลูกค้า &gt; 88</li> <li>จำนวนข้อร้องเรียนของลูกค้าต่อปี &lt; 10</li> </ul>
การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม	เพื่อสร้างองค์กรที่มีความโปร่งใส สุจริตและลดความเสี่ยงในการเกิด การทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจรวมถึงชื่อเสียงของบริษัท	การปลูกฝังวัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจภายใต้จริยธรรมทั่วทั้งองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนของบริษัท &gt; 10</li> <li>จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ ร้อยละ 100</li> <li>คะแนนการกำกับดูแลกิจการ &gt; 93</li> </ul>
การปล่อยก๊าซจากการดำเนินงานของบริษัท	เนื่องจากการผลิตหลักทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจกและมลพิษทางอากาศอื่นๆ อากาศที่ปล่อยออกมาอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม	การบรรเทาภาวะโลกร้อน	<ul style="list-style-type: none"> <li>อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (ตันต่อตันน้ำเหล็กดิบ) 0.574*</li> <li>อัตราการใช้พลังงาน 8.8 กิกะจูล/ตันต่อตันน้ำเหล็กดิบ</li> </ul>
การสร้าง ความผูกพันกับชุมชนและสังคม	เพื่อสร้างการยอมรับทางสังคมซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปได้อย่างราบรื่น รวมถึงสร้างความผูกพันต่อชุมชน โดยเฉพาะเยาวชนซึ่งอาจเป็นลูกค้า คู่ค้า หรือพนักงานของบริษัทในอนาคต	ชุมชนโดยรวมยั่งยืนด้วยการส่งเสริมการศึกษาของนักเรียนและโครงการพัฒนาอื่นๆ	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนพนักงานร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม ร้อยละ 100</li> <li>จำนวนชั่วโมง ต่อคนต่อปีที่พนักงานร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม &gt; 10</li> <li>จำนวนคนในชุมชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการของบริษัท &gt; 60,000</li> </ul>
สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน	อุตสาหกรรมหลักมีความเสี่ยงที่จะเกิดการบาดเจ็บ อุบัติการณ์ และสุขภาพของพนักงานและผู้รับเหมา	ความเป็นเลิศในการบริหารจัดการความปลอดภัยและสุขภาวะในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน 0</li> <li>ดัชนีสุขภาพ &gt; 12</li> </ul>

\* สมาคมเหล็กโลก (WSA) เปลี่ยนวิธีการคำนวณใหม่





## การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อการดำเนินงานของบริษัททั้งภายในและภายนอก โดยนำเอาข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการต่างๆ รวมถึงการประเมินประเด็นที่มีความสำคัญต่อความยั่งยืน ซึ่งได้แบ่งความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทออกเป็น 10 กลุ่ม โดยในแต่ละกลุ่มจะมีรูปแบบการสื่อสารและการมีส่วนร่วมที่แตกต่างกันไปตามความเหมาะสม

### กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียและการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ตัวอย่างการมีส่วนร่วม	ประเด็นความคาดหวัง
<b>1. ผู้ถือหุ้น</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี</li> <li>การเยี่ยมชมโรงงาน</li> <li>รายงานประจำปีแบบบูรณาการ</li> <li>การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน</li> <li>การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ</li> <li>การติดต่อกับบริษัทโดยตรง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลตอบแทนจากการลงทุน</li> <li>การเติบโตของบริษัท</li> <li>ความโปร่งใสและความถูกต้องของข้อมูล</li> </ul>
<b>2. ลูกค้า</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การสำรวจความพึงพอใจ</li> <li>การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน</li> <li>การพบปะลูกค้า</li> <li>การติดต่อผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</li> <li>การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ</li> <li>กิจกรรมต่างๆ ซึ่งบริษัทได้จัดขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ความพึงพอใจในสินค้าและบริการ</li> <li>ได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพในราคาที่เหมาะสม</li> </ul>
<b>3. คู่ค้า</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพบปะคู่ค้า</li> <li>การติดต่อผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</li> <li>การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน</li> <li>การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ</li> <li>กิจกรรมต่างๆ ซึ่งบริษัทได้จัดขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ได้รับใบสั่งซื้อสินค้าหรือบริการที่ถูกต้อง</li> <li>ได้รับการชำระเงินตรงตามเวลา</li> <li>การรักษาความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ขายและผู้ซื้อ</li> </ul>
<b>4. พนักงาน</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพบปะกรรมการผู้จัดการใหญ่</li> <li>สื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร</li> <li>แบบสำรวจความผูกพันของพนักงาน</li> <li>การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน</li> <li>กล่องรับความคิดเห็น</li> <li>การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ</li> <li>กิจกรรมต่างๆ ซึ่งบริษัทได้จัดขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ความมั่นคงและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน</li> <li>สวัสดิการและค่าตอบแทนที่น่าพอใจ</li> <li>โอกาสในการเรียนรู้การพัฒนาความรู้ความสามารถ</li> <li>ได้รับการดูแลที่ดีด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยและคุณภาพชีวิต</li> </ul>
<b>5. ชุมชนและสังคม</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน</li> <li>การพบปะพูดคุยกับผู้นำชุมชน</li> <li>การลงพื้นที่พบปะชุมชน</li> <li>การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน</li> <li>การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดูแลสิ่งแวดล้อมชุมชน</li> <li>สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน</li> <li>ร่วมสร้างสาธารณประโยชน์และช่วยเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน</li> <li>ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชน และมีความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจการของบริษัท</li> </ul>

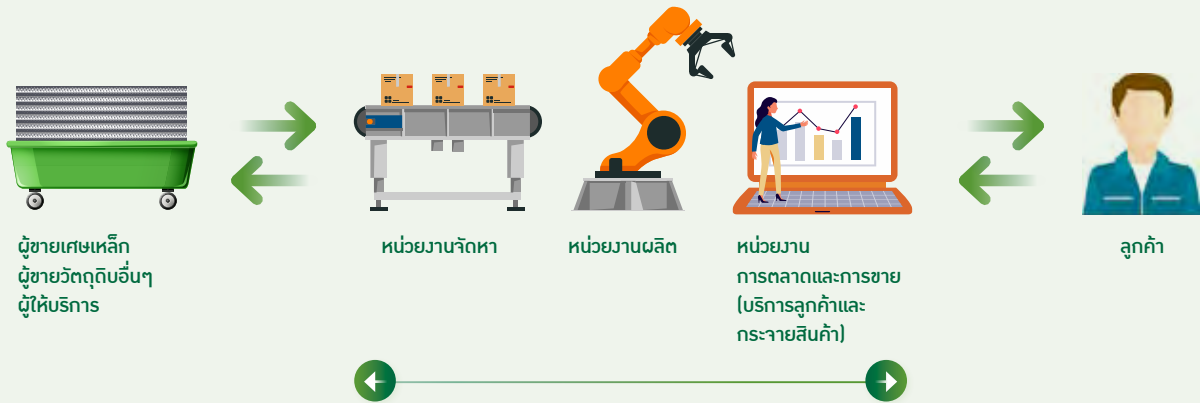


กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ตัวอย่างการมีส่วนร่วม	ประเด็นความคาดหวัง
<b>6. คู่แข่งขัน</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพบปะพูดคุย</li> <li>การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน</li> <li>การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างเป็นธรรมตามกรอบการแข่งขัน</li> <li>การตลาดและการขายที่เป็นไปตามกฎหมายและจรรยาบรรณ</li> </ul>
<b>7. องค์กรไม่แสวงหาผลกำไรและองค์กรปกครองท้องถิ่น</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพบปะพูดคุย</li> <li>การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน</li> <li>การสนับสนุนกิจกรรมส่วนท้องถิ่น</li> <li>การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลดผลกระทบจากมลพิษ</li> </ul>
<b>8. หน่วยงานราชการ</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพบปะพูดคุย</li> <li>การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน</li> <li>การรายงานผลให้กับหน่วยงานราชการ</li> <li>การสนับสนุนกิจกรรมของภาครัฐ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปฏิบัติตามกฎระเบียบ</li> <li>ลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>
<b>9. สื่อมวลชน</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การแถลงผลการดำเนินงานประจำปีไตรมาส</li> <li>การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน</li> <li>การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ</li> <li>การติดต่อผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน ถูกต้อง ตรงประเด็นและทันเหตุการณ์</li> </ul>
<b>10. เจ้าหนี้</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>การแถลงผลการดำเนินงานประจำปีไตรมาส</li> <li>การทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นความยั่งยืน</li> <li>การร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนต่างๆ</li> <li>การติดต่อสื่อสารผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความเชื่อมั่นให้กับเจ้าหนี้ว่าจะได้รับชำระหนี้ครบถ้วนและตรงเวลา</li> </ul>



## ห่วงโซ่คุณค่า

### ห่วงโซ่อุปทานภายในองค์กร



ห่วงโซ่อุปทานของบริษัทเริ่มต้นจากผู้ขายเศษเหล็กซึ่งมีอยู่ทั้งในและต่างประเทศ ผู้ขายวัตถุดิบ และผู้ให้บริการ หน่วยจัดหามาจะติดต่อกับกลุ่มผู้ขายและผู้ให้บริการเหล่านี้ เพื่อจัดหาสินค้าและบริการในหมวดหมู่ต่างๆ และผ่านกระบวนการตรวจสอบคุณภาพของวัตถุดิบในการผลิตทั้งหมดตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องรวมถึงการตรวจวัดสารกัมมันตภาพรังสี เพื่อสนับสนุนการผลิตของแต่ละโรงงาน ทำการผลิตเป็นสินค้าสำเร็จรูปประเภทต่างๆ โดยสินค้าสำเร็จรูปดังกล่าวจะจัดส่งและกระจายสินค้าไปยังลูกค้าโดยหน่วยการตลาดและการขาย

### เครือข่ายพันธมิตรเพื่อความยั่งยืน

บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิกในสมาคมผู้ผลิตเหล็กทรงยาวด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า สมาคมการค้าเหล็กกลวดีไทย สมาคมผู้ผลิตเหล็กโครงสร้างรูปพรรณรีดร้อน และสมาคมการค้าเหล็กทรงยาวมาตรฐาน ซึ่งทำหน้าที่ในการเป็นตัวแทนผู้ผลิตในการประสานงานกับภาครัฐในด้านต่างๆ เช่น การจัดทำมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ฯลฯ

ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเป็นผู้นำให้กับสมาคมต่างๆ ข้างต้น เช่น นายชัยเฉลิม บุญญานวัตร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การตลาดและการขาย ทาทา สตีล (ประเทศไทย) เป็นนายกสมาคมผู้ผลิตเหล็กผลิตภัณฑ์ยาวด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า และกรรมการสมาคมการค้าเหล็กกลวดีไทย นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่โรงงาน SISCO เป็นนายกสมาคมการค้าเหล็กทรงยาวมาตรฐาน

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยซึ่งเป็นตัวแทนของทั้งสามโรงงาน ได้แก่ โรงงาน NTS โรงงาน SISCO และ โรงงาน SCSC ร่วมกับ 49 บริษัทผู้ผลิตเหล็กในประเทศไทยจาก 8 สมาคมผู้ผลิตเหล็ก ร่วมลงนามให้สัตยาบันไม่ผลิตเหล็กที่ไม่ได้มาตรฐาน

ตั้งแต่ปี 2558 เป็นต้นมา บริษัทร่วมเป็น 1 ใน 30 บริษัทนำร่องในการประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมกับ UNICEF ในโครงการ Child-Friendly Business: “The Children Sustainability Forum” เพื่อส่งเสริมการค้าเน้นธุรกิจที่เป็นมิตรและคำนึงถึงสิทธิเด็ก

ตั้งแต่ปี 2559 บริษัทเป็นสมาชิกในโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) และในปี 2562 บริษัทผ่านพิจารณาให้รับรองใหม่ โดย CAC ซึ่งมีนโยบาย ขั้นตอน และแนวปฏิบัติครบถ้วน เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร และในปี 2565 บริษัทได้ผ่านการรับรองการต่อต้านยาเสพติดแนวร่วมต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชนไทยใหม่อีก 3 ปี ตั้งแต่ปี 2565 - 2568 นอกจากนี้ บริษัทยังได้เข้าร่วมสมาคมต่อต้านการทุจริตเพื่อประเทศไทย (PACT)

ในปี 2564 บริษัทได้เข้าร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในการขอการรับรองสินค้าของบริษัทเป็นสินค้าที่ผลิตในประเทศไทย (Made in Thailand หรือ MIT) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการร่วมมือระหว่างภาครัฐและสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในการผลักดันการใช้สินค้าที่ผลิตในประเทศไทยในโครงการภาครัฐต่างๆ เพื่อลดการนำเข้า และส่งเสริมให้เศรษฐกิจในประเทศเกิดการหมุนเวียน อันจะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของประเทศ



A high-angle photograph of a dense, vibrant green forest covering a mountain slope. The forest is thick with various types of trees, creating a textured canopy. In the upper center, a plume of white mist or smoke rises from the forest. Another smaller, more ethereal mist is visible in the lower center, near the bottom of the frame. The overall scene is serene and natural.

มีτσ่่งแวดล่อม





## การจัดการสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน



### การกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

ด้วยวิสัยทัศน์ของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ที่มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจที่เป็นเลิศด้วยมาตรฐานสูงสุดของการเป็นบริษัทพลเมืองที่ดี บริษัทมีการกำหนดนโยบายด้านความยั่งยืน นโยบายการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ และนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

สำหรับกลยุทธ์ แนวทางการจัดการแนวปฏิบัติ และแผนการดำเนินงาน เพื่อมุ่งไปสู่การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทได้มุ่งเน้นที่กระบวนการผลิตสีเขียว (Green Process) โดยการผลิตเหล็กด้วยเตาหลอมแบบอาร์คไฟฟ้า (EAF หรือ Electric Arc Furnace) โดยเป็นกระบวนการหลอมเหล็กจากเศษเหล็กไร้เชื้อเพลิง 100% ซึ่งเป็นเทคโนโลยีการรีไซเคิลเหล็กที่ดีที่สุดในปัจจุบันทั้งในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ความสม่ำเสมอ และสิ่งแวดล้อม บริษัทยังมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดมลพิษต่ำและใช้พลังงานหมุนเวียนหรือพลังงานทางเลือกเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งในด้านการบริหารจัดการทรัพยากร การจัดการน้ำ การควบคุมการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เป็นต้น

บริษัทยังคงมุ่งมั่นสู่การรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์สำหรับผลิตภัณฑ์และมาตรฐานผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอื่นๆ เพื่อตอบสนองต่อมาตรการทางการค้าที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

บริษัทคำนึงถึงผลกระทบที่เกิดจากการตัดสินใจและการดำเนินงานของบริษัททั้งการใช้ทรัพยากรต่างๆ (เช่น การใช้พลังงานไฟฟ้า ก๊าซธรรมชาติ เศษเหล็ก น้ำ) ถิ่นที่ตั้งของโรงงาน มลภาวะ และของเสียรวมถึงผลกระทบที่มีต่อที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติของพืชและสิ่งมีชีวิตต่างๆ ตลอดจนมี การบำบัดน้ำเสียและนำกลับมาใช้ใหม่ ในกระบวนการผลิตและใช้ประโยชน์ด้านอื่นๆ

### การจัดการด้านมลภาวะทางอากาศ

บริษัทได้ดำเนินการวิเคราะห์ปัจจัยที่ก่อให้เกิดมลสารจากกระบวนการผลิต และกิจกรรมสนับสนุนต่างๆ วิเคราะห์หาสาเหตุเพื่อลดมลสารที่จะเกิดขึ้นให้น้อยที่สุด จึงมีการบำบัดมลพิษทางอากาศก่อนปล่อยอากาศสะอาดสู่ชั้นบรรยากาศ ในขณะเดียวกันก็มีการติดตามผลงานวิจัยและเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อจัดการมลพิษทางอากาศ เช่น  $\text{NO}_x$ ,  $\text{SO}_x$ , CO เป็นต้น

บริษัทตระหนักให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงาน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของพนักงาน และสอดคล้องกับลักษณะของงาน อาทิ การประหยัดไฟฟ้าในอาคารสำนักงาน อีกทั้งยังมีการให้ความรู้ และใช้สื่อต่างๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และปลูกจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานอยู่เสมอ



## การจัดการฝุ่น

กิจกรรมที่ก่อให้เกิดฝุ่น (Dust) ในกระบวนการผลิตตั้งแต่การจัดการวัตถุดิบ การขนส่ง การหลอม และการกองเก็บ บริษัทจึงได้นำเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการบำบัด โดยพิจารณาจากชนิดและประเภทของฝุ่นที่เกิดขึ้นในกิจกรรมต่างๆ อาทิ

- ฝุ่นจากการเผาไหม้ในกระบวนการผลิต: ส่วนใหญ่จะเป็นฝุ่นที่มีความร้อนสูง ความชื้นต่ำซึ่งจะถูกส่งไปที่โรงกรองฝุ่น (Fume Plant) เพื่อเริ่มต้นกระบวนการกรอง โดยฝุ่นจะถูกดูดผ่านอุปกรณ์ดักฝุ่นประเภท ไส้โคลนเพื่อลดความร้อนและดักฝุ่นขนาดใหญ่ ฝุ่นที่มีขนาดเล็กจะถูกส่งผ่านเข้าไปที่ถุงกรองฝุ่น (Filter Bag) เพื่อผ่านกระบวนการกรองฝุ่น ซึ่งวัดในค่า TSP (Total Suspended Particulate) ให้อยู่ในค่าที่ควบคุม ตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดและสามารถนำมาใช้ซ้ำเป็นวัตถุดิบได้
- ฝุ่นจากการกองเก็บ: บริษัทให้ความสำคัญกับการป้องกันปัญหาจากฝุ่นดังกล่าวที่สามารถส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ จึงได้จัดให้มีมาตรการป้องกัน อาทิ การฉีดน้ำบริเวณที่กองเก็บอย่างสม่ำเสมอ การจัดผ้าใบคลุมอย่างมิดชิด และการทำตาข่ายติดตั้งในทิศทางที่เหมาะสม โดยมีการศึกษาถึงทิศทางความเร็วลม และลักษณะการตั้งบ้านเรือน ของชุมชนโดยรอบ ตลอดจนมีการปลูกต้นไม้ล้อมรอบพื้นที่ เพื่อเป็นพื้นที่แนวกันชน (Buffer Zone) คัดกรองฝุ่นที่อาจเล็ดลอดออกไปอีกชั้นหนึ่ง และยังทำให้เกิดทัศนียภาพที่สวยงามอีกด้วย



## การบรรเทาการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ การจัดการและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GREENHOUSE GAS, GHG)

บริษัทดำเนินการเพื่อบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และการบริการ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายใต้ขอบเขตที่บริษัทควบคุมได้ โดยใช้เทคโนโลยีที่ก่อมลพิษต่ำ และใช้พลังงานทดแทนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น บริษัทยังได้จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้รอบพื้นที่โรงงานและบริเวณชุมชนรอบโรงงาน พร้อมทั้งปลูกไม้ประดับบริเวณพื้นที่ว่างเปล่าภายในโรงงานเพื่อให้เกิดความสวยงาม เพิ่มพื้นที่สีเขียว และช่วยลดภาวะโลกร้อนอีกด้วย บริษัทได้กำหนดค่าการใช้พลังงานและทรัพยากรที่ก่อให้เกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO<sub>2</sub> Emission) ในทุกรูปแบบ รวมทั้งจัดทำแผนงานในการปรับปรุงกระบวนการผลิตให้ใช้พลังงานและทรัพยากรลดลงอยู่เสมอ

บริษัทควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการกำหนดเป้าหมายการปล่อยปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ในปีการเงิน 2566 กลุ่มบริษัทฯ สามารถควบคุมการปล่อยปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ปล่อยออกมาสู่ชั้นบรรยากาศได้ที่ 0.611 ตันต่อตันเหล็กดิบ

## การป้องกันมลพิษ

บริษัทบริหารจัดการการผลิตโดยมี การบริหารความเสี่ยงครอบคลุมเรื่องสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องและมีการจัดการป้องกันมลพิษและป้องกันของเสียอย่างครบถ้วน ทั้งในเรื่องข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม การป้องกันมลพิษ และของเสีย จากแหล่งกำเนิดของเสียตลอดทั้งวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ การขออนุญาตนำสิ่งปฏิกูลออกนอกโรงงาน มีระบบการตรวจวัดประสิทธิภาพการเผาไหม้แบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง การให้ความรู้และเผยแพร่ชุมชนให้ตระหนักถึงสิ่งแวดล้อมและแผนฉุกเฉินด้านสิ่งแวดล้อมหากเกิดเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมขึ้นมา เพื่อลดความสูญเสียที่อาจจะบานปลายต่อไปในอนาคต มีการซ้อมแผนฉุกเฉิน การตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉิน มีการอบรมพนักงานและดำเนินการจัดทำแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งเอกสาร ด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่หน่วยงานภายนอก รวมถึงการสื่อสารนโยบายไปยังผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วย





## การจัดการด้านมลภาวะกากของเสีย

บริษัทได้ดำเนินการบริหารและจัดการวัสดุที่ไม่ใช้แล้วให้เป็นไปตามนโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัทและสอดคล้องกับกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง สำหรับกากอุตสาหกรรมต่างๆ ได้มีการขออนุญาตนำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกนอกโรงงานต่อกรมโรงงานอุตสาหกรรมโดยต้องได้รับใบอนุญาตในการกำจัดของเสีย ที่ระบุประเภทของวัสดุและวิธีการกำจัด นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมลภาวะและกากของเสีย และการกำจัดที่ถูกต้องให้แก่พนักงานอีกด้วย โดยบริษัทตั้งเป้าหมายในการบริหารจัดการกากของเสียให้มีการนำกลับมาใช้ใหม่ได้ (Waste Recovery) ร้อยละ 99 โดยประมาณ



## การจัดการน้ำ

บริษัทได้ใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและมีการบำบัดอย่างเหมาะสม โดยยึดหลักการปล่อยน้ำทิ้งเป็นศูนย์ (Zero discharge) ในกระบวนการผลิต โดยน้ำทิ้งจะได้รับการบำบัดและนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กระบวนการสร้างอุตสาหกรรมสะอาดอย่างแท้จริง

## การจัดการปนเปื้อนกับมลพิษทางอากาศ

บริษัทได้จัดให้มีเครื่องตรวจวัดสารกัมมันตภาพรังสีเพื่อตรวจจับและป้องกันเศษเหล็กที่อาจจะมีการปนเปื้อนเข้ามาในการผลิตและเป็นอันตรายต่อผู้บริโภค การตรวจจับจะเริ่มตั้งแต่ขั้นตอนการจัดการเศษเหล็ก เมื่อมีรถบรรทุกเศษเหล็กเข้ามาในโรงงาน และก่อนจะตรวจรับเศษเหล็ก

## การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

บริษัทมีแผนการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดการใช้ไฟฟ้าและพลังงาน มีการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างยั่งยืน

มีการตรวจวัด บันทึกลง และจัดทำรายงานการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการใช้ทรัพยากรหมุนเวียนนำกลับมาใช้ซ้ำ นำกลับมาใช้ใหม่ การใช้วัสดุอุปกรณ์ พลังงาน น้ำ ไฟ หรือทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่น ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทำให้บริษัทไม่ต้องสิ้นเปลืองงบประมาณจัดซื้อวัสดุจากต่างประเทศและมีการซื้อผ้าอูส ซึ่งผลิตโดยชุมชนในท้องถิ่นแทนด้วย

## การใช้พลังงาน

บริษัทได้ดำเนินโครงการบำรุงรักษาวิมัล เพื่อปรับปรุง พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนได้ลงทุนเพื่อใช้พลังงานที่มีประสิทธิภาพสูง หรือเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากกว่า อาทิเช่น การใช้ก๊าซธรรมชาติแทนน้ำมันเตา การปรับปรุงกระบวนการผลิตทั้งที่ส่วนผลิตหลักและส่วนผลิตหลักกึ่ง ให้มีประสิทธิภาพการผลิตสูงขึ้น รวมถึงการจัดหาแหล่งพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก โดยการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Roof) เพื่อทดแทนพลังงานไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล นอกจากนี้โรงงาน SCSC ได้รับการรับรองระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001



### การช่วยฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ

บริษัทมีมาตรการฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ รวมถึงประโยชน์ใช้สอยและคุณค่าของระบบนิเวศที่เกี่ยวข้องกับพืช สัตว์ ดิน น้ำ ไปใช้ โดยติดตามตัวชี้วัดหลักของกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและมาตรการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม เช่น การปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำลงสู่ทะเล การปลูกป่าชายเลน การจัดค่ายอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับเยาวชนในชุมชนรอบโรงงาน เพื่อส่งเสริมให้คนในชุมชนร่วมกันอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพของพืช และสัตว์ ในพื้นที่ป่าชุมชนของตนเอง ซึ่งตั้งอยู่ในชุมชนใกล้เคียงโรงงาน รวมถึงเป็นการส่งเสริมให้เยาวชนคนรุ่นใหม่หันมาร่วมกันรักษาทรัพยากรป่าไม้ในชุมชนของตนเองอีกด้วย ฯลฯ

### การมีส่วนร่วมกับภาครัฐ

ในระหว่างปีการเงินปัจจุบัน โรงงาน SISCO ได้รับการรับรองการจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยโรงงาน NTS SCSC และ SISCO ได้รับรางวัลเหมือนแร่สีเขียว จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม นอกจากนี้ โรงงาน NTS และ SCSC ได้รับรางวัลธงขาวดาวเขียว และรางวัลอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำหรับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมดังกล่าวมอบให้กับบริษัทที่เข้าร่วมโครงการและได้เปิดโอกาสให้ตัวแทนชุมชนเข้าเยี่ยมชมและตรวจสอบการทำงานของบริษัtd้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม โรงงาน NTS ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 4 โรงงาน SCSC และ โรงงาน SISCO ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 3

### การประพฤติปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ และกฎหมาย

บริษัทกำหนดให้มีการติดตามและตรวจวัดในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีการรายงานผลไปยังหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานอัตราการปล่อยมลภาวะจากโรงกำเนิดฝุ่น อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และกากของเสีย ซึ่งมีผลดี กว่ามาตรฐานที่กำหนดไว้ ผู้บริหารมีการประชุมร่วมกับตัวแทนของชุมชนและบริษัทเพื่อนบ้านเพื่อรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ข้อห่วงกังวล มีการติดตามผลเป็นระยะๆ และ มีการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA (Environmental Impact Assessment)) โดยได้มีการลงทุนเพื่อปรับปรุงระบบ เช่น การปรับปรุงระบบดูดฝุ่นที่เตาหลอม (Fume Plant) ที่โรงงาน SISCO เพื่อให้ฝุ่นบริเวณหน้าเตาหลอมลดลง การติดตั้งระดับวัดมลพิษออนไลน์ (CEMS (Continuous Emission Monitoring System)) จากปล่องที่ โรงงาน SCSC เพื่อให้ทราบทันทีกรณีมีการปล่อยมลพิษเกินค่ามาตรฐาน เป็นต้น มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารพลังงานให้เป็นไปตามนโยบายเกี่ยวกับพลังงานที่ได้ประกาศใช้ และมีการสื่อสารไปยังพนักงานของบริษัท ซึ่งได้ร่วมทำการค้นหาและแก้ไขจุดที่เกิดความบกพร่อง ลดการรั่วไหลและหลีกเลี่ยงการใช้พลังงานเกินความจำเป็น โดยการพัฒนาศักยภาพของเครื่องจักรผ่านโครงการบำรุงรักษาทวีผล ตลอดจนยังมีการวางแผนการผลิตให้สอดคล้องกับภาวะตลาด เพื่อให้การใช้พลังงานและการบริหารต้นทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

### การจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA)

โรงงานทั้ง 3 แห่งของบริษัทได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA) พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลการบรรเทาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมส่งให้สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีการเปิดให้ผู้สนใจและตัวแทนชุมชนเข้าเยี่ยมชมโรงงาน ตลอดจนมีการจัดทำบันทึกข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท (ถ้ามี) ซึ่งมีการชี้แจงให้หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องได้รับทราบถึงมาตรการแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ

### การมีส่วนร่วมของพนักงานและผู้ค้าธุรกิจ

พนักงานและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานจะได้รับการอบรมชี้แจงเบื้องต้นเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม เช่น การคัดแยกขยะ บริษัทยังได้อบรมสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม ตามระบบการจัดการ ISO14001 และบริษัทยังส่งเสริมให้คู่ค้าทางธุรกิจให้ปฏิบัติตามนโยบายและมาตรฐานการจัดการของบริษัท





A top-down photograph showing a group of approximately ten hands of various skin tones stacked in a circle on a green lawn. The hands are positioned with fingers pointing outwards, creating a sense of unity and teamwork. The background is a lush green field with some small white flowers. The text 'มีพลัง' is overlaid in the center of the image.

มีพลัง





## การบริหารจัดการและส่งเสริมพนักงานสัมพันธ์

### การเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติ ต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งระบุว่าบริษัทปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนตาม นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนดังกล่าวปรากฏอยู่ในเว็บไซต์ของบริษัท บริษัทตระหนักว่า สิทธิมนุษยชนนั้นเป็นสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่บุคคลพึงมีซึ่งครอบคลุมชุมชน ตลอดจนคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน การเคารพสิทธิมนุษยชนยังถือเป็นหลักการสำคัญที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct, "TCoC") อันเป็นค่านิยมองค์กรและหลักการสำคัญที่เป็นพื้นฐานในการประพฤติปฏิบัติของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้มีการอบรมเรื่องจรรยาบรรณของทาทาให้กับพนักงานทุกคนตั้งแต่วันแรกของการทำงาน TCoC ถูกนำมาจัดทำผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ จัดหลักสูตรอบรมซ้ำ เพื่อ เน้นย้ำ รายละเอียดให้กับพนักงาน มีการชี้แจงต่อคู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะให้พนักงาน คู่ค้า และคู่สัญญาทุกคนจะยึดมั่นในหลักการเดียวกันและให้ความสำคัญกับการนำหลักสิทธิมนุษยชนเป็นแนวปฏิบัติในทุกด้าน อีกทั้งบริษัทมีนโยบายที่จะไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก และแรงงานที่มาจากการบังคับขู่เข็ญหรือไม่สมัครใจในรูปแบบใดๆ ด้วย

พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างให้เกียรติในศักดิ์ศรี มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นและเคารพในสิทธิส่วนบุคคลของพนักงาน โดยบริษัทจะไม่ยอมผ่อนปรนต่อการคุกคามหรือล่วงละเมิดในรูปแบบใดๆ ไม่ว่าจะเป็นการคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศ ทางกาย วาจาหรือจิตใจ บริษัทไม่ขัดขวางการก่อตั้งหรือการรวมกลุ่มกันเพื่อจัดตั้งสหภาพแรงงานและพร้อมที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น การตั้งสหภาพแรงงานของโรงงาน SCSC ในอดีต ซึ่งปัจจุบันได้เปลี่ยนแปลงไปในรูปแบบของคณะกรรมการลูกจ้างเพื่อหารือปัญหาเกี่ยวกับฝ่ายบริหาร มีการจัดตั้งคณะกรรมการสตรีของแต่ละโรงงานและที่สำนักงานใหญ่เพื่อสนับสนุนและดูแลให้พนักงานสตรีของบริษัทและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในบริษัท ได้รับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเคร่งครัด



บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์เรื่องโอกาสการว่าจ้างงานที่เท่าเทียมกัน โดยมุ่งสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่เป็น "คนเก่ง" และ "คนดี" เข้ามาร่วมงานกับองค์กร การสรรหาว่าจ้างพนักงานใหม่ หรือการคัดเลือกจากภายในจะมุ่งเน้นตามระบบคุณธรรมและใช้เครื่องมือในการคัดเลือกต่างๆ เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความเหมาะสมมากที่สุดเข้ามาปฏิบัติงานผ่านคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้ความสามารถและประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร โดยไม่มีการกีดกันอย่างไม่เป็นธรรมในคุณสมบัติพื้นฐาน ซึ่งรวมถึงสถานะทางด้านเชื้อชาติ วรรณะ ศาสนา สีผิว ตระกูล สถานภาพ การสมรส เพศ รสนิยมทางเพศ อายุ สัญชาติ ชนชาติ ความพิการ หรือ ด้านอื่นใดที่กฎหมายให้ความคุ้มครอง ตลอดจนมีการจ้างงานพนักงานในท้องถิ่นและจังหวัดอื่นๆ มีการจ้างงานลูกจ้างทุพพลภาพ พร้อมจัดหาอุปกรณ์อำนวยความสะดวกและสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้างที่ทุพพลภาพ จัดโต๊ะทำงานที่เหมาะสมและอุปกรณ์ความปลอดภัยต่างๆ มีการจ้างแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายแรงงานไทย โดยดูแลเรื่องระบบความปลอดภัยการประกันอุบัติเหตุ กลุ่มการตรวจสอบภาพประจำปีเช่นเดียวกับพนักงานคนไทย และจัดสาธารณูปโภคพื้นฐานให้กับพนักงานต่างด้าว

ตั้งแต่ก่อตั้งบริษัท บริษัทไม่เคยจ้างเจ้าหน้าที่รัฐมาทำงานในองค์กร

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อพนักงานทุกคน บริษัทมีคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล (Human Resources Committee) ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูง ผู้จัดการจากสายงานต่างๆ ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาอนุมัติ ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลครอบคลุมพนักงานในทุกระดับโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใด รวมทั้งได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการโดยคัดเลือกจากตัวแทนพนักงาน เพื่อมีส่วนร่วมกับการบริษัทในการบริหารจัดการสวัสดิการของพนักงานให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานอย่างแท้จริง

บริษัทไม่มีนโยบายในการเลิกจ้างพนักงาน ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องลดจำนวนบุคลากร บริษัทจะดำเนินการจัดสรรพนักงานที่เกินความต้องการให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ในกลุ่มบริษัทที่มีความต้องการกำลังพลเพิ่ม หรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานแทนผู้รับเหมา หรือจัดฝึกอบรมเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถไปปฏิบัติงานอื่นได้ เป็นต้น

ในด้านการจัดการ และลดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว โดยมอบหมายให้สำนักงานตรวจสอบภายใน เป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบ และกำหนดให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการในด้านต่างๆ อาทิเช่น คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล (ด้านการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม) คณะกรรมการความปลอดภัยสูงสุด (ด้านความปลอดภัย สภาพการทำงาน) ในรอบ 5 ปีการเงินที่ผ่านมา ไม่มีข้อพิพาทเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน



## สุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทได้นำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย Safety Excellence Journey (SEJ) มาใช้ในการจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมาทุกคนที่ทำงานให้กับองค์กร ในการป้องกันการบาดเจ็บหรือประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน รวมถึงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน การเดินทางสู่ความเป็นเลิศด้านความปลอดภัยของบริษัทที่มีการจัดการด้านความปลอดภัยที่มีคณะกรรมการความปลอดภัยสูงสุด (Apex Safety Council: ASC) ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ทั้งหมดเป็นกรรมการ และมีคณะกรรมการ (ASSC) อีก 6 คณะ ได้แก่ 1) คณะกรรมการมาตรฐานความปลอดภัย 2) คณะกรรมการสุขภาพ การอบรมและการสื่อสาร 3) คณะกรรมการจัดการความปลอดภัยผู้รับเหมา 4) คณะกรรมการสังเกตการณ์ด้านความปลอดภัยและการสอบสวนเหตุการณ์ 5) คณะกรรมการความปลอดภัยบนถนน 6) คณะกรรมการความปลอดภัยในกระบวนการผลิตเพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย นอกจากนั้น ยังได้กำหนดให้มีคณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติของแต่ละโรงงาน (Plant Implementation Committee: PIC) และคณะกรรมการในการนำไปปฏิบัติของแต่ละส่วน (Department Implementation Committee: DIC) ร่วมปฏิบัติกับคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ของแต่ละโรงงานและสำนักงานใหญ่ตามกฎหมายอีกด้วย โดยบริษัทได้กำหนดวัฒนธรรมความปลอดภัย 4 ประการ ดังนี้

1. หยุดคุยเรื่องความปลอดภัย (Safety Pause) 3-5 นาที ก่อนเริ่มประชุมทุกครั้ง
2. จับราวบันไดขณะขึ้น-ลงทุกครั้ง
3. สวมอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ตามที่กำหนดในการปฏิบัติงาน
4. สวมหมวกกันน็อคขณะขับขีรถจักรยานยนต์และคาดเข็มนิรภัยขณะขับรถยนต์ทุกครั้ง

บริษัทจัดให้มีการอบรมด้านความปลอดภัยก่อนปฏิบัติงานให้กับพนักงานของบริษัทและพนักงานของผู้รับเหมา และมีการพูดคุยสื่อสารด้านความปลอดภัยเป็นประจำ ตลอดจนได้มีการจัดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลในการทำงาน ได้แก่ หมวกนิรภัย รองเท้านิรภัย แวนดานิรภัย และอื่นๆ ตามปัจจัยเสี่ยง เช่น เสื้อสะท้อนแสง อุปกรณ์ป้องกันเสียงดัง อุปกรณ์ป้องกันระบบหายใจ ถุงมือ อุปกรณ์ป้องกันการตก ฯลฯ

นอกจากนี้ บริษัทจัดสภาพแวดล้อมและสวัสดิการอย่างเหมาะสมไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด และยังพยายามปรับปรุงสาธารณูปโภคพื้นฐานภายในโรงงานและสำนักงานอย่างต่อเนื่อง ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ลงทุนปรับปรุงโรงอาหาร ห้องน้ำ และที่พักผ่อนสำหรับพนักงานให้กับทั้ง 3 โรงงาน รวมถึงกำหนดให้มีระบบการรายงานความปลอดภัย โดยการสังเกตความปลอดภัย (Safety Observation) โปรแกรมการควบคุมความเสี่ยงที่อาจมีอันตรายระดับเสียชีวิต (Fatal Risk Control Program: FRCP) กรณีเกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near Miss) ผ่านระบบ Safety Excellence

การดำเนินงานหลักที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในปีการเงิน 2566 มีดังนี้

1. รมรณรงค์เพื่อความปลอดภัยรายไตรมาส 4 ครั้ง ได้แก่ การทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า การจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต อันตรายที่เกิดกับมือ และการสัมผัสเครื่องจักรและแหล่งอันตราย
2. บริษัทได้ปรับปรุงความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง ระบบการขออนุญาตการทำงานแบบออนไลน์ การวิเคราะห์อันตรายในงานความปลอดภัยทางถนน และจัดกิจกรรม 5 ส. ทำสถานที่ทำงานให้ที่น้อยอยู่ ในพื้นที่โรงงานทั้ง 3 แห่ง



3. ด้านสุขภาพ บริษัทมุ่งส่งเสริมสุขภาพที่ดีให้กับพนักงานตามโครงการ “สุขภาพเราต้องดีขึ้นกว่าเดิม” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ด้วยการกระตุ้นให้พนักงานมีส่วนร่วมและปรับปรุงดัชนีสุขภาพของตนเองในสี่ปัจจัย ได้แก่ ดัชนีมวลกาย ความดันโลหิต ระดับน้ำตาลในเลือดและระดับไขมันในเลือด และยังจัดแคมเปญชวนกันเดิน และโครงการฟิต เพื่อสร้างกิจกรรมให้พนักงานในการออกกำลังกาย และสร้างเสริมสุขภาพ
4. ด้านการจัดการความปลอดภัยผู้รับเหมา (Contractor Safety Management: CSM) บริษัทจัดให้มีการประเมินดาวเด่นและมอบรางวัลให้แก่ผู้รับเหมาที่มีผลงานตามที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง
5. บริษัทได้ปฏิบัติตามระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety Management: PSM) ตามข้อกำหนด 14 ข้อ ของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

นอกจากนี้ บริษัทยึดมั่นความปลอดภัยสูงสุดด้วยเป้าหมายอุบัติเหตุเป็นศูนย์สำหรับพนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้าที่ร่วมปฏิบัติงานกับบริษัท ในปีการเงิน 2565 - 2566 บริษัทได้มีโครงการลงทุนเพื่อปรับปรุงด้านความปลอดภัยในการทำงานรวมถึงการปรับปรุงด้านคุณภาพในโรงงานทั้งสามแห่ง ดังนี้

### การปรับปรุงด้านความปลอดภัย

- ปรับปรุงความปลอดภัยในด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย ด้วยการอัปเดตระบบที่ใช้อยู่เป็นระบบดับเพลิงอัตโนมัติสำหรับโรงงานทั้ง 3 แห่ง
- การริเริ่มในการป้องกันอุบัติเหตุและยกระดับนโยบายความปลอดภัย อุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตและอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเป็นศูนย์ โดยที่โรงงาน SISCO เปลี่ยนวัสดุหลังคาเพื่อความปลอดภัย
- ConDoor ที่ส่วนผลิตเหล็กแห่งของโรงงาน SCSC - เทคโนโลยี ConDoor หรือ Slag Door ได้ถูกนำไปใช้ในเตาอาร์คไฟฟ้าในหลายประเทศ เป็นเทคโนโลยีช่วยเพิ่มความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ระบบมีประตูหรือช่องในการหลักละเอียดและทำความสะอาดถ่าน ลดการทำงานโดยใช้รถยก จึงช่วยเพิ่มความปลอดภัยในการทำงาน





## การพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับการเติบโตในวิชาชีพของพนักงานโดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน 4 ส่วนด้วยกัน คือ

1. ความรู้พื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานในทุกสายงาน ความปลอดภัยในการทำงาน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ค่านิยมของกลุ่มทาทา ความรู้เกี่ยวกับสินค้าและบริการของบริษัท การบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร การบำรุงรักษาทรัพย์สิน การมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง
2. ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน (Functional Development)
3. การพัฒนาความรู้ด้านธุรกิจ (Business Development)
4. การพัฒนาความรู้และทักษะด้านการจัดการและภาวะผู้นำ (Leadership Development)

ซึ่งการพัฒนาในด้านต่างๆ อยู่บนหลักการของ 70-20-10 คือ

- **สัดส่วน 70** เป็นการพัฒนาจากการปฏิบัติงานจริงทั้งในลักษณะของการมอบหมายงานพิเศษ การเข้าร่วมในคณะทำงาน การสลับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน
- **สัดส่วน 20** เป็นการพัฒนาจากการเรียนรู้จากบุคคลอื่นผ่านกระบวนการสอนงานจากผู้บังคับบัญชา การแบ่งปันข้อมูลและความรู้จากเพื่อนร่วมงานทั้งในหน่วยงานเดียวกันและภายนอกหน่วยงานของตน
- **สัดส่วน 10** เป็นการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรมในชั้นเรียนและอบรมภายนอก ซึ่งหน่วยงานทรัพยากรบุคคลร่วมกับผู้บังคับบัญชาจัดเตรียมแผนพัฒนารายบุคคล ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาของตนโดยพิจารณาจากข้อมูลต่างๆ ได้แก่ ความจำเป็นทางธุรกิจ นโยบายและกลยุทธ์ขององค์กร แบบกำหนดลักษณะงาน แผนการฝึกอบรมและผลการประเมินการปฏิบัติงาน

นอกเหนือจากการพัฒนาพนักงานให้มีความรู้และเพิ่มทักษะโดยตรงต่อการปฏิบัติงานในสัดส่วน 70 แล้ว บริษัทส่งเสริมและมุ่งเน้นเรื่องการเพิ่มผลผลิตของกำลังพล (Manpower Productivity) เพื่อเพิ่มพูนทักษะในการทำงาน สามารถนำเอาเทคโนโลยีใหม่มาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการผลักดันเรื่องการมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centricity) เพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้ตรงกับความต้องการของลูกค้ามากขึ้น

### การส่งเสริมการแบ่งปันความรู้ในองค์กร และการเรียนรู้ ได้ทุกที่ทุกเวลา

บริษัทส่งเสริมโครงการ “One Dept. One Share (หนึ่งส่วนงานหนึ่งแบ่งปันความรู้)” อย่างต่อเนื่องเพื่อผลักดันการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กรระหว่างส่วนงานต่างๆ โดยการนำความรู้ที่ได้จากการทดลองทำ ทักษะที่เกิดจากการฝึกฝน นำมาถ่ายทอดและแบ่งปันให้กับผู้ที่สนใจ ไม่เพียงเฉพาะในหน่วยงานของตนเองเท่านั้น แต่ยังถ่ายทอดให้กับบุคคลที่สนใจนอกหน่วยงานอีกด้วย ผู้สอนหรือผู้ที่ถ่ายทอดมีการเตรียมตัว ทบทวนความรู้ เกิดการเรียนรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ ส่วนผู้เรียนก็สามารถเลือกหัวข้อที่สนใจและมีความปรารถนาที่จะเรียนรู้ นอกจากนี้ปีที่ผ่านมา บริษัทมุ่งเน้นการฝึกอบรมและพัฒนาผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อให้พนักงานสามารถศึกษาได้ทุกที่ทุกเวลา ทั้งนี้ จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานทุกระดับในปีการเงิน 2565 - 2566 เท่ากับ 6.6 วันต่อคนต่อปี







## การรักษาพนักงานที่เป็นคนเก่งและคนดี

บริษัทเชื่อมั่นว่าความสำเร็จขององค์กรนั้น กุญแจสำคัญคือพนักงานที่เป็นแรงขับเคลื่อนและทำให้บริษัทบรรลุเป้าหมาย จึงมีการส่งเสริมให้พนักงานทำงานได้เต็มขีดความสามารถ โดยการสร้างความผูกพันของพนักงานกับองค์กร ด้วยจุดประสงค์นี้เองทำให้พนักงานเชื่อมั่นว่าองค์กรมีนโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและโปร่งใส ให้งานที่ท้าทายความสามารถ ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและผลงาน โอกาสการพัฒนาและฝึกอบรม โอกาสในการเติบโตในวิชาชีพ การเปิดรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่หลากหลาย เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

### การบริหารผลการปฏิบัติงาน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการบริหารผลการปฏิบัติงานขององค์กรในภาพรวมมากกว่าการมุ่งเน้นเพียงการประเมินผลงานของพนักงานเพียงด้านเดียว โดยเริ่มต้นจากการกำหนดกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่ม TSTH ทั้งในส่วนของแผนระยะยาว (Long Term Plan) และแผนธุรกิจประจำปี (Annual Business Plan) ที่สนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร หลังจากนั้นจึงถ่ายทอดสู่การปฏิบัติลงสู่ระดับฝ่าย ส่วน แผนก และพนักงานแต่ละบุคคลอย่างสอดคล้องและเชื่อมโยงกัน ตั้งแต่ปีการเงิน 2563 - 2564 บริษัทมีการปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดให้เป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัทเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานระดับบังคับบัญชาและระดับจัดการขึ้นไป รวมถึงผู้บริหารระดับสูง

พนักงานระดับบังคับบัญชาและระดับจัดการขึ้นไปทุกคนจะต้องจัดทำข้อตกลงการส่งมอบผลงาน ซึ่งประกอบด้วยดัชนีชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายใน 3 ส่วน ได้แก่ 1) งานที่สนับสนุนต่อเป้าหมายธุรกิจและความยั่งยืนขององค์กร หมายถึง ผลลัพธ์ทางธุรกิจที่สำคัญ/งานปรับปรุงตามแผนธุรกิจประจำปี และตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงภารกิจที่ช่วยสนับสนุนและเสริมสร้างความยั่งยืนขององค์กรด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานปกติ 2) งานโครงการพิเศษ/คณะทำงาน/คณะกรรมการ รวมถึงทัศนคติและพฤติกรรมในการทำงาน และ 3) งานอื่นๆ ตามนโยบายของบริษัท ซึ่งเป็นสิ่งที่พนักงานต้องให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามในทิศทางเดียวกัน

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งส่งเสริมให้มีการปรับปรุงงานและการพัฒนาตนเองหรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมใหม่ๆ ในบริษัท ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบริษัทมุ่งเน้นการสื่อสารสองทางและความร่วมมือในการทำงานร่วมกันให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยเน้นการสื่อสารและประเมินผลอยู่เป็นระยะๆ รวมถึงมีการให้คำแนะนำเกี่ยวกับจุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุงของพนักงาน เพื่อนำไปกำหนดแผนพัฒนาต่อไป ทั้งนี้ ผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละบุคคลในแต่ละปีจะเชื่อมโยงต่อการขึ้นค่าจ้างประจำปี การจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการพิจารณาการเติบโตในวิชาชีพ การพัฒนาและฝึกอบรมให้แก่พนักงานด้วย





## การบริหารจัดการผลตอบแทนของบุคลากร

บริษัทมุ่งเน้นการบริหารผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้แก่พนักงานโดยกำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้น และระยะยาว โดยพิจารณาจากปัจจัย คือ หลักความเป็นธรรมภายในองค์กร ความเป็นธรรมภายนอกองค์กร และความเป็นธรรมส่วนบุคคล ดังที่ได้กล่าวรายละเอียดไว้ใน นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## การให้รางวัลและการยกย่องชมเชย

นอกเหนือจากการตอบแทนผลการปฏิบัติงานในรูปแบบของการจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว บริษัทเล็งเห็นความสำคัญของการให้รางวัลและการยกย่องชมเชยในรูปแบบต่างๆ ได้แก่

1. ประกาศยกย่องชมเชย ให้รางวัลแก่พนักงานตัวอย่างและพนักงานดีเด่น รวมถึงการมอบเบี้ยขยันให้แก่พนักงานในทุกไตรมาส
2. ประกาศยกย่องชมเชยความสำเร็จของคณะทำงานที่ส่งผลในเชิงบวกต่อบริษัท เช่น คณะทำงานประกวดรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น
3. จัดให้มีรางวัลขอบคุณเพื่อตอบแทนพนักงานที่ต้องปฏิบัติงานแทนเพื่อนร่วมงานที่ต้องลางานเป็นเวลานาน โดยสามารถทำงานของตนเองและแทนผู้อื่นได้อย่างดีเยี่ยม
4. จัดประกวดรางวัลจากโครงการปรับปรุงงานต่างๆ โครงการปรับปรุงงานเพื่อลูกค้า การแข่งขันรางวัลนวัตกรรมในกลุ่มบริษัท ทาทา (Tata Innovista) เป็นต้น
5. จัดให้มีการจ่ายเงินโบนัสตามผลผลิตเพื่อตอบแทนพนักงานที่ปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละเดือน
6. จัดให้มีการมอบรางวัล "พนักงานที่มีความโดดเด่นด้านความยั่งยืน" ซึ่งครอบคลุมทั้งในด้านเศรษฐกิจ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความปลอดภัย และด้านสังคม

## การดูแลพนักงานให้มีความผูกพันต่อองค์กร

บริษัทประเมินระดับความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทโดยทำแบบสำรวจความคิดเห็นเป็นระยะๆ เพื่อประเมินระดับความพึงพอใจของพนักงานและระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัทดำเนินการสำรวจความผูกพัน และความพึงพอใจของพนักงานครั้งล่าสุดในปีการเงิน 2564 - 2565 ในรูปแบบของ Pulse Survey โดยหลังจากที่บริษัทดำเนินการวัดความผูกพันแล้ว มีการสรุปผลและวิเคราะห์ข้อมูล แยกตามกลุ่มเป้าหมายที่แตกต่างกัน โดยแผนการปรับปรุงแบ่งออกเป็น 2 ส่วนประกอบกัน กล่าวคือ แผนการปรับปรุงระดับองค์กรของกลุ่มบริษัทซึ่งจะมีการพิจารณาโดยคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ในขณะเดียวกัน หน่วยงานทรัพยากรบุคคลจะร่วมกันกำหนดแผนปรับปรุงร่วมกับ Line Manager และตัวแทนของพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็น Engagement Champion เพื่อกำหนดแผนในระดับบริษัทย่อย ซึ่งจะตรงกับความต้องการของแต่ละกลุ่มเป้าหมายและตอบโต้ตามความต้องการที่หลากหลายได้อย่างตรงจุดและรวดเร็ว

## สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

วิสัยทัศน์ของบริษัทที่มุ่งเน้นให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีความสุข บริษัทได้จัดสวัสดิการให้แก่พนักงานโดยให้ครอบคลุมในทุกๆ ด้าน ทั้งยามที่อยู่กับบริษัท ยามเจ็บไข้ได้ป่วย และเมื่อพ้นสภาพการเป็นพนักงาน ซึ่งไม่เพียงแต่ให้กับพนักงานเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมถึงครอบครัวและบิดามารดาของพนักงานอีกด้วย นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีการให้บริการและการสนับสนุนแก่พนักงานในด้านต่างๆ ที่จะช่วยเหลือพนักงานในกรณีที่ประสบปัญหาใดๆ รวมไปถึงการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของพนักงานให้ดีขึ้น มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน มุมพักผ่อน ห้องน้ำ สุขาอนามัย และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้ดียิ่งขึ้นอยู่เสมอ ทั้งที่เป็นข้อเสนอแนะจากพนักงาน และก่อนที่พนักงานจะร้องขอ

นโยบายที่สำคัญอีกประการหนึ่งในการดูแลด้านการบริการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน ได้แก่ การรับฟังความต้องการของพนักงาน การเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมผ่านช่องทางต่างๆ ซึ่งบริษัทได้ใช้ช่องทางดังกล่าวเป็นข้อมูลในการรับทราบความต้องการของพนักงาน ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงเพื่อตอบสนองพนักงานให้เกิดความพึงพอใจสูงขึ้น ได้แก่ คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการลูกจ้าง กล่อรับความคิดเห็นส่งตรงถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ การสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน การสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการ การสัมภาษณ์พนักงานก่อนออกจากการให้คำปรึกษาจากหัวหน้างาน กิจกรรมผู้บริหารพบพนักงาน การสัมภาษณ์ถึงเหตุผลในการทำงานกับบริษัท (Stay Interview) เป็นต้น

## กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์

บริษัทมุ่งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงาน ครอบครัวของพนักงาน กับบริษัทอย่างต่อเนื่องเสมอมา โดยให้ความสำคัญในการดูแลพนักงานและครอบครัวในทุกช่วงจังหวะของชีวิต อาทิ การแสดงความยินดีกับพนักงานใหม่ในงานรับปริญญาที่มหาวิทยาลัยต่างๆ การแสดงความยินดีกับพนักงานในโอกาสสมรสและมีบุตร การร่วมอนุโมทนาบุญในโอกาสที่พนักงานลาอุปสมบท การเยี่ยมเยียนพนักงานและครอบครัวที่เจ็บป่วยต้องเข้ารับการรักษานในโรงพยาบาล การร่วมแสดงความเสียใจและเป็นกำลังใจให้กับพนักงานและครอบครัวเมื่อต้องสูญเสียบุคคลสำคัญในครอบครัว ฯลฯ นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ ให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอและหลากหลาย อาทิ การแข่งขันกีฬาประจำปี งานสังสรรค์ปีใหม่ การท่องเที่ยว การทำประโยชน์เพื่อสังคมร่วมกันเนื่องในโอกาสวันเกิดของพนักงาน กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอนามัยด้วยการชวนกันเดินชมรมพนักงาน กิจกรรมขายสินค้ามือสอง กิจกรรมนวดผ่อนคลาย การอัปเดตข่าวสารรายสัปดาห์ รวมถึงกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้เพื่ออนาคต เช่น การออมและการลงทุน การดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต เป็นต้น

ทั้งนี้ ในช่วงของสถานการณ์โควิด-19 บริษัทมีการสื่อสารนโยบายและมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอตลอดจนให้การดูแลพนักงานและผู้รับเหมาของบริษัทในหลากหลายด้าน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงานที่ดี ซึ่งทำให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างต่อเนื่องและไม่หยุดชะงัก รายละเอียดของการจัดการสถานการณ์โควิด-19 ปรากฏไว้ในนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



## การสร้างความผูกพันกับชุมชนและสังคม

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยการเป็นบรรษัทพลเมืองที่ดีบนพื้นฐานของการมีสำนึกและตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ รวมทั้งการให้ความสำคัญต่อการรักษาสีงแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจของบริษัทควบคู่ไปพร้อมกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน

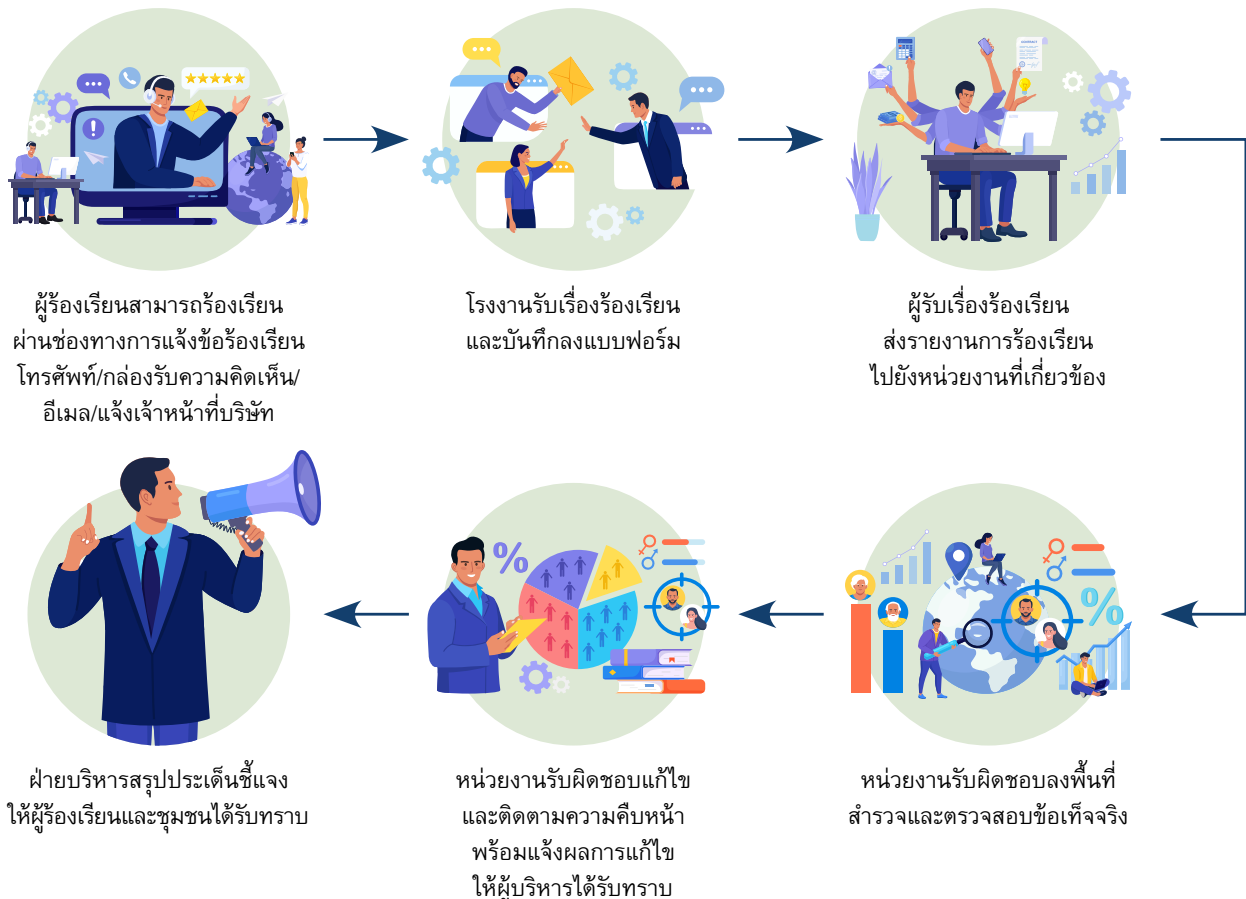
ในปีการเงิน 2566 บริษัทได้กำหนดแผนงานระยะยาวด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนโดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัทแล้ว บริษัทมั่นใจได้ว่าความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้ถูกนำมา รวมเข้าเป็นส่วนหนึ่งของแผนธุรกิจ บริษัทดำเนินงานอย่างใกล้ชิดกับชุมชนที่อยู่รอบโรงงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนรอบโรงงาน ผ่านโครงการต่างๆ ของบริษัท เช่น การสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน สืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น ร่วมพัฒนาการศึกษา

สนับสนุนเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนรู้ การจัดโครงการค่ายเยาวชนพัฒนาภาษาอังกฤษ การดูแลรักษาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการจัดทำบัญชีและเครือข่ายสังคมออนไลน์ การนำทักษะความรู้ด้านความปลอดภัยไปให้ความรู้แก่บุคลากรด้านการศึกษาครูและนักเรียนในโรงเรียนที่อยู่รอบโรงงาน การพัฒนาภูมิวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งเกิดการจ้างงานสร้างอาชีพในชุมชน ตลอดจนได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานร่วมเป็นจิตอาสาในการช่วยเหลือสังคม

ในระหว่างการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 บริษัทได้มีการปรับแนวทางการปฏิบัติงานกิจกรรมจิตอาสา และยึดหลักปฏิบัติตามมาตรการของรัฐ เพิ่มเติมกิจกรรมที่สามารถดำเนินการผ่านออนไลน์ได้ เน้นเรื่องความปลอดภัยต่อพนักงานและชุมชนที่ร่วมกิจกรรม เพื่อให้พนักงานยังคงสามารถร่วมพันธกิจเพื่อสังคมได้อย่างต่อเนื่อง และมั่นใจต่อแนวทางการปฏิบัติของบริษัท

## การจัดช่องทางการสื่อสารเพื่อรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน

กรณีชุมชนมีความห่วงกังวล ชุมชนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนมายังบริษัทได้โดยตรงผ่านทางโทรศัพท์ กล้องรับความคิดเห็น อีเมล แบบสำรวจความพึงพอใจของชุมชนต่อบริษัท หรือช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือแจ้งผ่านมายังผู้นำชุมชน หรือตัวแทนเจ้าหน้าที่ของบริษัท เพื่อให้บริษัทสามารถตรวจสอบประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้น พร้อมกับแจ้งให้ชุมชนรับทราบผลการดำเนินการแก้ไขและป้องกันต่อไป







## พันธกิจเพื่อชุมชนและสังคมปีการเงิน 2565 - 2566

### กรอบการดำเนินงานพันธกิจเพื่อชุมชนและสังคม ปีการเงิน 2565 - 2566

บริษัทได้ดำเนินธุรกิจด้วยปรัชญาในการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมต่อสังคมใกล้เคียง (พื้นที่รอบโรงงาน) และพื้นที่อื่นๆ ทั่วประเทศ ด้วยรูปแบบการประสานความร่วมมือและตอบสนองต่อความคาดหวังของชุมชนและสังคม โดยในปีการเงิน 2566 ได้กำหนดกรอบการดำเนินงานพันธกิจเพื่อสังคม ดังนี้



#### การพัฒนาชุมชนและสังคมใกล้

##### 5 พันธกิจหลัก

มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนโดยรอบโรงงานและสถานประกอบการ

1. เสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ
2. ส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรม และการศึกษา
3. เสริมสร้างสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย
4. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ
5. ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและสนับสนุนกลุ่มวิสาหกิจชุมชน

#### การพัฒนาชุมชนและสังคมไกล

##### 2 พันธกิจหลัก

6. สนับสนุนองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร รวมถึงผู้ประสบเหตุภัยพิบัติต่างๆ
7. สนับสนุนการศึกษาให้แก่เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นห่างไกล ตามโครงการ “มุมหนังสือเสริมปัญญา กับ ทาฮา สติล”

### ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีการเงิน 2566



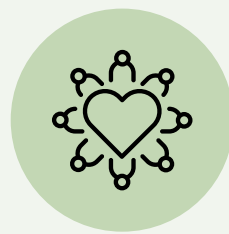
#### งบประมาณในการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

พัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่รอบสถานประกอบการของบริษัทและในพื้นที่อื่นๆ  
ผลลัพธ์ 2.28 ล้านบาท



#### จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการเพื่อสังคมของบริษัท

พัฒนาชุมชนโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อให้สมาชิกในชุมชนได้รับประโยชน์โดยตรงจากโครงการฯ  
ผลลัพธ์ 75,200 คน



#### จำนวนชั่วโมงรวมที่พนักงานร่วมในพันธกิจเพื่อสังคม

ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร การเป็นจิตอาสาของพนักงาน ผลลัพธ์ พนักงานเข้าร่วมเป็นจิตอาสาครบทุกคน ร้อยละ 100 รวมเวลา 9,600 ชั่วโมง (9 ชั่วโมง/คน)



#### ความพึงพอใจของชุมชน


ดำเนินธุรกิจโดยไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและชุมชนมีความพึงพอใจพันธกิจเพื่อสังคมของบริษัท  
ผลลัพธ์ ไม่มีข้อร้องเรียน ความพึงพอใจของชุมชน ร้อยละ 93



## การพัฒนาชุมชนและสังคมใกล้ 5 พันธกิจหลัก


### 1. เสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ


สร้างความร่วมมือกันในทุกภาคส่วน ภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน เพื่อหาแนวทางการสนับสนุนและพัฒนาชุมชนโดยไม่มีการแบ่งแยก  
มีการแลกเปลี่ยนความรู้และแบ่งปันทรัพยากร มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาาร่วมกันได้อย่างยั่งยืน


โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ป็นน้ำใจสู่ชุมชน	ประโยชน์สู่ชุมชน
 <p>ความเชื่อใจไว้วางใจมีไม่เพียงจากชุมชนเท่านั้น หากยังรวมถึงความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงาน ภาครัฐและภาคเอกชนที่อยู่รอบพื้นที่ตั้งของ โรงงาน บริษัทได้สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่าได้เกิดการแบ่งปันสู่สังคมโดยคำนึง ถึงประโยชน์ของส่วนรวม</p>	<p>สนับสนุนเงินเพื่อการจัดกิจกรรมต่างๆ จำนวนรวม <b>577,000</b> บาท</p>

### 2. ส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรม และการศึกษา


สืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั้งเดิมของท้องถิ่นให้คงอยู่ ตลอดจนการพัฒนาทางการศึกษาให้กับเด็กและเยาวชน รวมถึงการศึกษาตลอดชีวิต  
ให้สามารถใช้ความรู้ในการช่วยเหลือตนเองและครอบครัวในการดำรงชีวิต บริษัทเชื่อว่าการศึกษาคือรากฐานของการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ  
ในระยะยาวได้อย่างยั่งยืน

โครงการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น	ประโยชน์สู่ชุมชน
 <p>เสริมสร้างความสามัคคีของชุมชนและส่งเสริม การอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีของท้องถิ่น ให้คงอยู่สืบไป โดยการเข้าร่วมและสนับสนุน กิจกรรมต่างๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเพณีสงกรานต์</li> <li>- ประเพณีแห่เทียนพรรษา</li> <li>- ประเพณีลอยกระทง</li> <li>- ประเพณีทอดกฐิน ผ้าป่าสามัคคี</li> <li>- ประเพณีบุญข้าวหลาม</li> <li>- วันเด็กแห่งชาติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เสริมสร้างความสามัคคีของคนในชุมชน รวม <b>8,500</b> คน</li> <li>• ใช้งบประมาณทั้งสิ้น <b>222,000</b> บาท</li> </ul>

โครงการกองทุนการร่วมพัฒนาการศึกษา	ประโยชน์สู่ชุมชน
 <p>ร่วมกับโรงเรียนพิจารณาคัดเลือกเด็กและเยาวชน เข้ารับทุนการศึกษาโดยมุ่งหวังให้เยาวชน ที่ได้รับทุนมีโอกาสทางการศึกษา ความประพฤติ และผลการเรียนที่ดีขึ้น ซึ่งจะเป็แบบอย่างที่ดี ให้กับเด็กและเยาวชนในการพัฒนาตนเอง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สนับสนุนทุนการศึกษาให้กับโรงเรียน ต่างๆ ในเขตพื้นที่ตั้งโรงงาน โดยมีจำนวน นักเรียนได้รับทุน <b>64</b> ทุน เป็นจำนวนเงิน <b>60,000</b> บาท</li> </ul>


โครงการทาสีเติมฝันเยาวชนไทย	ประโยชน์สู่ชุมชน
 <p>จัดโครงการเสริมสร้างจินตนาการให้กับเด็กและ เยาวชนได้มีโอกาสแสดงความสามารถด้านศิลปะ ทาสีเครื่องเล่น ทาสีสวนเด็กเล่น BBL (Brain-Based Learning) เพื่อให้เกิดความปลอดภัย ในการเล่นเครื่องเล่นและฝึกทักษะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ปรับปรุงภูมิทัศน์พื้นที่สาธารณะของ ชุมชนด้วยการทาสีและปรับปรุงซ่อมแซม เครื่องเล่นในสนามเด็กเล่น ลานออกกำลังกายชุมชน ณ ชุมชนบ้านกองเหล็ก ตำบลบ้านคว่ำ จังหวัดสระบุรี</li> <li>• จำนวนประชากรและเยาวชนที่ได้รับ ประโยชน์กว่า <b>1,300</b> คน</li> </ul>





โครงการคอมพิวเตอร์มือสองเพื่อน้อง	ประโยชน์สู่ชุมชน
 <p>บริษัท เล็งเห็นคุณค่าในการศึกษาที่เกิดขึ้นจากการใช้คอมพิวเตอร์ในการเรียนรู้เทคโนโลยี จึงมีแนวคิดในการสนับสนุนคอมพิวเตอร์ให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลน โดยร่วมมือกับมูลนิธิกระจกเงาในการปรับปรุงเครื่องคอมพิวเตอร์มือสองของบริษัทที่เลิกใช้งานแล้วให้มีคุณภาพเหมาะสมกับการเรียนการสอนของโรงเรียน เพื่อส่งมอบให้กับโรงเรียนที่มีความต้องการ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมสร้างการเรียนรู้ที่ไม่สิ้นสุดพร้อมกับสร้างโลกทัศน์ใหม่ๆ ให้แก่เด็กและเยาวชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งมอบคอมพิวเตอร์มือสองจำนวนรวม <b>40</b> เครื่อง ให้แก่ <b>2</b> โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านพันเสด็จนอก อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี และโรงเรียนบ้านหนองแพบ อำเภอมืองระยอง จังหวัดระยอง</li> <li>จำนวนนักเรียนที่ได้รับประโยชน์ <b>454</b> คน</li> </ul>

### 3. เสริมสร้างสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

ช่วยส่งเสริมให้ชุมชนเห็นความสำคัญของสุขภาพ สุขอนามัย โดยปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยรวมถึงการสังเกตสิ่งต่างๆ รอบตัวในการลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้แก่บุคคลในครอบครัวและบุคคลอื่นๆ ก่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน

โครงการทำความดีร่วมบริจาคโลหิต	ประโยชน์สู่ชุมชน
 <p>พนักงานและผู้รับเหมาของ บริษัท ทาฮา สตีล (ประเทศไทย) ร่วมช่วยเหลือสังคมผ่านการบริจาคโลหิตเพื่อช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์ให้กับสภากาชาดไทยเป็นประจำทุกไตรมาส</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิตรวม <b>215</b> คน</li> <li>มีจำนวนโลหิตที่บริจาค <b>75,250</b> ซีซี</li> </ul>

โครงการปันความรู้ความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน	ประโยชน์สู่ชุมชน
 <p>จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนให้ชุมชน ตลอดจนมีการวางแผนการขนส่งที่หลีกเลี่ยงช่วงเวลาการจราจรหนาแน่น ส่งผลให้ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากการจราจรลดลง และลดความเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุ รวมถึงสร้างวินัยการขับขี่ที่ติดบนท้องถนน ปฏิบัติตามกฎจราจรให้เหมาะสม เพิ่มความปลอดภัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยด้วยการทาสีทางเท้า เกาะกลางถนน และทางม้าลาย และเส้นทางสัญญาณจราจรหน้า-ท้ายบง และอบรมดับเพลิงให้กับสมาชิกชุมชนบ้านกองเหล็ก ตำบลบ้านครัว อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี จำนวน <b>33</b> คน</li> <li>อุบัติเหตุจากการจราจรของชุมชนบ้านครัวเป็นศูนย์</li> </ul>

โครงการ 7 วัน อันตรายเป็นเทศกาลปีใหม่และสงกรานต์	ประโยชน์สู่ชุมชน
 <p>ช่วยส่งเสริมให้ชุมชนเห็นความสำคัญของความปลอดภัย สุขภาพ รวมถึงการสังเกตสิ่งต่างๆ รอบตัว ในการลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับบุคคลในครอบครัวและบุคคลอื่นๆ เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ และสงกรานต์ ภายใต้แนวคิด “สุขใจ ขับขี่ปลอดภัย ห่างไกลโควิด” เนื่องจากช่วงเทศกาลถือเป็นช่วงที่มีสถิติอุบัติเหตุทางถนนสูงกว่าช่วงปกติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มอบอาหารและน้ำดื่ม <b>6,300</b> ขวด ให้แก่สถานีตำรวจภูธรบ่อวิน ที่ว่าการอำเภอสรีราชา หน่วยกู้ภัยศีลธรรมสมาคม จุดบ่อวิน จังหวัดชลบุรี จุดตรวจบริเวณแยกบางโขมด ป้อมตำรวจตลาดใหม่ท่าลาน จุดตรวจบริเวณแยกบ้านไร่ วัดสะตือ จุดบริการประชาชนเทศบาลตำบลท่าหลวง และจุดบริการประชาชนเทศบาลตำบลท่าเรือ จังหวัดสระบุรี</li> </ul>





#### 4. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ

ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการใช้และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน ตลอดจนการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

โครงการปลูกป่า ปลูกชีวิต ถวายในหลวง	ประโยชน์สู่ชุมชน
 <p>เรียนรู้ระบบนิเวศและฟื้นฟูป่าชายเลน ซึ่งเป็นแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่มีคุณค่าและมีความสำคัญทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เป็นพื้นที่อาศัยของสัตว์เศรษฐกิจและแหล่งอนุบาลสัตว์น้ำ รวมถึงเป็นแนวป้องกันธรรมชาติ ช่วยลดปัญหาเรื่องการกัดเซาะชายฝั่ง ภายใต้โครงการ “ปลูกป่า ปลูกชีวิต ถวายในหลวง” ณ ศูนย์ศึกษาอนุรักษ์ป่าชายเลน ตำบลคลองตำหรุ จังหวัดชลบุรี ซึ่งเป็นกิจกรรมทำความดีเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ปลูกต้นโกงกาง จำนวน <b>1,000</b> ต้น</li> <li>• ปล่อยพันธุ์ปลา จำนวน <b>10,000</b> ตัว</li> <li>• ดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ <b>11</b> สำหรับการปลูกต้นโกงกางสะสมรวม <b>11,500</b> ต้น</li> </ul>
โครงการปลูกป่าต้นน้ำเฉลิมพระเกียรติแม่ของแผ่นดิน	ประโยชน์สู่ชุมชน
 <p>น้อมนำแนวทฤษฎีการพัฒนาป่าไม้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อฟื้นคืนความอุดมสมบูรณ์ของธรรมชาติ เป็นกำแพงธรรมชาติในการฟอกอากาศที่บริสุทธิ์ รวมถึงเป็นแหล่งอาหารและสร้างรายได้เสริมให้กับชุมชนจากผลผลิตของป่าไม้เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง โดยได้ดำเนินโครงการ ณ หน่วยจัดการต้นน้ำประแสร์ อำเภอลำลูกเกด จังหวัดระยอง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ปลูกต้นไม้เศรษฐกิจและไม้ผล รวมจำนวน <b>700</b> ต้น</li> <li>• ทำฝายชะลอน้ำ <b>1</b> ฝาย และโป่งเทียมจำนวน <b>1</b> โป่ง</li> </ul>
โครงการ ทากา สติล เท็บโตคู่ป่า พัฒนาชุมชน	ประโยชน์สู่ชุมชน
 <p>เนื่องในวันป่าชุมชนแห่งชาติ บริษัทสนับสนุนการให้ความรู้และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่เยาวชน และตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติ มีส่วนร่วมในการปกป้องสิ่งแวดล้อมผ่านการลงมือปฏิบัติจริง สร้างอนาคตที่น่าอยู่และยั่งยืน โดยร่วมกับพนักงานจิตอาสาของบริษัทในการเรียนรู้การดูแลและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่น</p>	<p>เยาวชนจากโรงเรียนบ้านฉางกาญจนกุลวิทยา จำนวน <b>27</b> คน ร่วมกิจกรรมปลูกป่าเสริมพันธุ์ไม้ชายน้ำริมฝาย จำนวน <b>400</b> ต้น สร้างโป่งเทียมจำนวน <b>2</b> โป่ง และเรียนรู้การทำแนวป้องกันไฟป่า ณ ป่าชุมชนบ้านภูตร ห้วยมะหาด จังหวัดระยอง</p>



## 5. ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและสนับสนุนกลุ่มวิสาหกิจชุมชน

บริษัทมุ่งพัฒนาชุมชนให้เติบโตและมีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยการนำองค์ความรู้และกระบวนการในการดำเนินธุรกิจของบริษัทผนวกเข้ากับองค์ความรู้ของชุมชนผ่านการมีส่วนร่วมของชุมชนในการร่วมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและสามารถดูแลตนเองได้อย่างยั่งยืน

โครงการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)	ประโยชน์สู่ชุมชน
 <p>วิสาหกิจชุมชนเป็นหัวใจในการสร้างงานสร้างรายได้และขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากของชุมชนซึ่งส่งผลโดยตรงต่อระบบเศรษฐกิจใหญ่ของประเทศ บริษัทเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการลงทุนเศรษฐกิจฐานรากของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ในการพัฒนากลุ่มวิสาหกิจชุมชนรอบโรงงานจำนวน 3 แห่ง ให้มีความเข้มแข็ง สามารถดูแลตนเองได้ รวมถึงเป็นการส่งเสริมการสร้างรายได้การจ้างงานให้กับชุมชน โดยการนำองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการและกระบวนการทางธุรกิจเข้าไปช่วยเหลือในการวางแผนการผลิต พัฒนาขั้นตอนการผลิต การจัดทำบัญชี ส่งเสริมการพัฒนาสินค้าและบรรจุภัณฑ์ให้ทันสมัยเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริโภค ในช่วงการระบาดของโควิด-19 ชุมชนประสบปัญหาไม่สามารถขายสินค้าได้ บริษัทจึงได้ร่วมกับบริษัท ลาซาด้า ประเทศไทย จำกัด ในการส่งเสริมให้ชุมชนเรียนรู้การขายของผ่านออนไลน์ เปิดมุมมองและโลกการค้าใหม่ๆ ให้ชุมชนสามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• โรงงาน NTS ร่วมกับวิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรเนินกระบก ตำบลปอวิน อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์กุ้งแช่แข็งและบะหมี่ไข่อย่างต่อเนื่อง ด้วยการสนับสนุนจากศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 9 จังหวัดชลบุรี เพื่อปรับปรุงแบบบรรจุภัณฑ์และโลโก้ผลิตภัณฑ์ให้ตอบสนองต่อกลุ่มผู้บริโภคที่หลากหลายขึ้น นอกจากนี้ วิสาหกิจชุมชนดังกล่าวมีความแข็งแกร่งในการพัฒนาต่อยอดพัฒนาผลิตภัณฑ์อื่นๆ เพิ่มเติมได้ด้วยตนเอง</li> <li>• โรงงาน SISCO ร่วมกับวิสาหกิจชุมชนกะหรี่ปั๊บบ้านหมอ อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี และโรงงาน SCSC ร่วมกับวิสาหกิจชุมชนเกาะกก อำเภอเนินพระ ให้การสนับสนุนสินค้าของวิสาหกิจชุมชนอย่างต่อเนื่อง สำหรับการต้อนรับเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานราชการและลูกค้าที่มาเยี่ยมชมโรงงานสม่ำเสมอ</li> </ul>
โครงการหนึ่งส่วนงานหนึ่งชุมชน (ODOV หรือ ONE DEPARTMENT ONE VILLAGE)	ประโยชน์สู่ชุมชน
 <p>โรงงาน SCSC มอบหมายให้ผู้จัดการแต่ละส่วนงานมีส่วนร่วมและเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาชุมชนร่วมกับทีมงานที่รับผิดชอบในพันธกิจเพื่อสังคม (CSR)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บริษัทและชุมชนได้แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างกันอย่างใกล้ชิดและเป็นกันเอง</li> <li>- พนักงานทุกส่วนมีโอกาสได้เข้าร่วมพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทและชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ครอบคลุมพื้นที่รอบโรงงาน SCSC จังหวัดระยอง ร้อยละ 100 (38 ชุมชน)</li> <li>• ชุมชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารจากโรงงานอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง ช่วยให้บริการสามารถตอบสนองต่อความคิดเห็นและความต้องการของชุมชนได้อย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม</li> <li>• ติดตั้งหลังคาพลังงานแสงอาทิตย์ให้กับชุมชนหนองบัวแดง ลดการใช้ไฟฟ้าในการดำเนินธุรกิจร้านค้ากาแฟและศูนย์ออกกำลังกายของชุมชน</li> </ul>



## โครงการเชื่อมต่อ By TATA ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจหมุนเวียน



บริษัทนำแนวคิดการพัฒนาเศรษฐกิจหมุนเวียนมาประยุกต์ใช้กับธุรกิจของบริษัท ในการจัดการเหลือปลายสั้น (Short length) ซึ่งได้จากการผลิตเหล็กเส้นบางส่วนที่ไม่สามารถใช้งานได้ โดยปกติจะถูกนำกลับไปสู่กระบวนการรีไซเคิล โดยการหลอมเพื่อผลิตเหล็กเส้นขึ้นมาใหม่ เพื่อการใช้วัตถุดิบให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างคุณค่าของทรัพยากร และลดการใช้พลังงาน จึงได้พัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน และแบ่งปันความรู้เพื่อพัฒนาฝีมือในด้านการเชื่อมเหล็กและออกแบบผลิตภัณฑ์ เปลี่ยนเศษเหล็กที่มีมูลค่าต่ำไปสู่เฟอร์นิเจอร์ที่ช่วยสร้างรายได้ให้กับชุมชน อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดการใช้พลังงานที่เกิดจากกระบวนการหลอมเหล็กอีกด้วย

## ประโยชน์สู่ชุมชน

ร่วมมือกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง จัดหลักสูตรฝึกอบรมสอนเชื่อมเหล็ก ปลายสั้นเป็นเฟอร์นิเจอร์ให้กับพนักงาน ผู้รับเหมา และชุมชนจาก 3 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนเกาะกอก ชุมชนมุสลิม และชุมชนชอยร่วมพัฒนา รวมจำนวน 18 คน โดยใช้แนวคิด Upcycling แปลงสภาพของเสียเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ดีกว่าเดิม มีคุณค่าด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมสูงมากขึ้น จากการทำเหลือปลายสั้นทำเป็นโคมไฟ ชุดโต๊ะเก้าอี้ แจกัน ตกแต่งสวยงาม เพื่อประโยชน์ที่คุ้มค่าและเป็นแนวทางในการสร้างรายได้เสริม

## การพัฒนาชุมชนและสังคมไกล 2 พันธกิจหลัก

## 6. สนับสนุนองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร

บริษัทไม่เพียงแต่ดูแลพัฒนาชุมชนรอบโรงงานเท่านั้น หากแต่ยังให้ความสำคัญในการช่วยบรรเทาปัญหาและสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรไม่แสวงหาผลกำไร เพื่อช่วยสร้างโอกาสในการพัฒนาสังคมที่เข้มแข็ง

## โครงการเหล็กลูกอาสา ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ



ภัยธรรมชาติได้เกิดขึ้นโดยที่ไม่สามารถคาดหมายได้ล่วงหน้า บริษัทจึงมุ่งให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติที่อยู่นอกพื้นที่บริเวณโรงงานหรือสถานประกอบการอีกด้วย ซึ่งครอบคลุมในหลายๆ ด้าน ทั้งด้านการเป็นจิตอาสาช่วยฟื้นฟูสภาพแวดล้อม สนับสนุนการช่วยเหลือหน่วยงานกู้ภัยและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงการจัดหาสิ่งจำเป็นในการดำรงชีพให้แก่ชาวชุมชนหรือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน การสนับสนุนช่วยเหลือฟื้นฟูสภาพจิตใจของผู้ที่ประสบภัย การจัดสรรเงินช่วยเหลือให้แก่ผู้ประสบภัย รวมทั้งการให้ความช่วยเหลือฟื้นฟูในด้านอื่นๆ

## ประโยชน์สู่ชุมชน

มอบน้ำดื่มสะอาดจำนวน 14,400 ขวด ให้กับประชาชน 1,325 ครอบครัว ณ ชุมชนวัดตะกู อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และชุมชนรอบโรงงาน SISCO จังหวัดสระบุรีและจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

## 7. สนับสนุนการศึกษาแก่เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นห่างไกล

## โครงการมอบหนังสือเสริมปัญญากับ ทากา สติล



ส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนานตนเองของเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นทุรกันดารให้มีนิสัยรักการอ่าน สามารถประยุกต์ใช้ความรู้และทักษะของตนเพื่อช่วยเหลือครอบครัวและท้องถิ่น ส่งผลต่อการพัฒนาชุมชนและสังคมต่อไปในระยะยาว โดยได้จัดทำมุมหนังสือในห้องสมุดของโรงเรียนพร้อมมอบหนังสือและสื่อการเรียนรู้ ให้แก่โรงเรียนด้วยการเริ่มต้นจากโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในชุมชนรอบโรงงาน และขยายผลไปยังโรงเรียนอื่นๆ ทั่วประเทศทุกภูมิภาคของประเทศไทย พร้อมทั้งส่งมอบหนังสือใหม่ๆ ให้แก่โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการนี้ต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 5 ปี

## ประโยชน์สู่ชุมชน

- ดำเนินการส่งมอบหนังสือไปแล้ว 308 โรงเรียน ครอบคลุม 61 จังหวัด
- ยังคงดูแลเรื่องการส่งมอบหนังสือใหม่เพิ่มเติม ปีละ 2 ครั้ง ให้กับโรงเรียนที่อยู่ในโครงการฯ จำนวน 74 โรงเรียนรวม 117 ชุด





# មីត៌គេរមន្ទកា



## การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจ บนพื้นฐานจริยธรรม



### การกำกับดูแลกิจการและการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ

บริษัทจัดให้มีการรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้แล้ว ดังรายละเอียดปรากฏในส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งได้อธิบายประเด็นสำคัญต่างๆ ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โครงสร้างของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง คุณสมบัติของคณะกรรมการ และกรรมการอิสระ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง การกำกับดูแล การดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม การดูแลการใช้ข้อมูล ภายใน คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี ตลอดจนการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ ได้แก่ สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติ ต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผย ข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

### นโยบายด้านภาษี

บริษัทได้กำหนดนโยบายด้านภาษีซึ่งได้แสดงถึงความมุ่งมั่นของ บริษัทในการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และกฎระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการจัดการภาษี โดยการใช้สิทธิ ประโยชน์ทางภาษีและโครงสร้างภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการประเมินความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ และการวางแผนภาษี ที่ได้บูรณาการเข้ากับกลยุทธ์และมีการทบทวนอยู่เสมอ ซึ่งได้เปิดเผย นโยบายดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทด้วยแล้ว

### รายงานผลการกำกับดูแลกิจการ

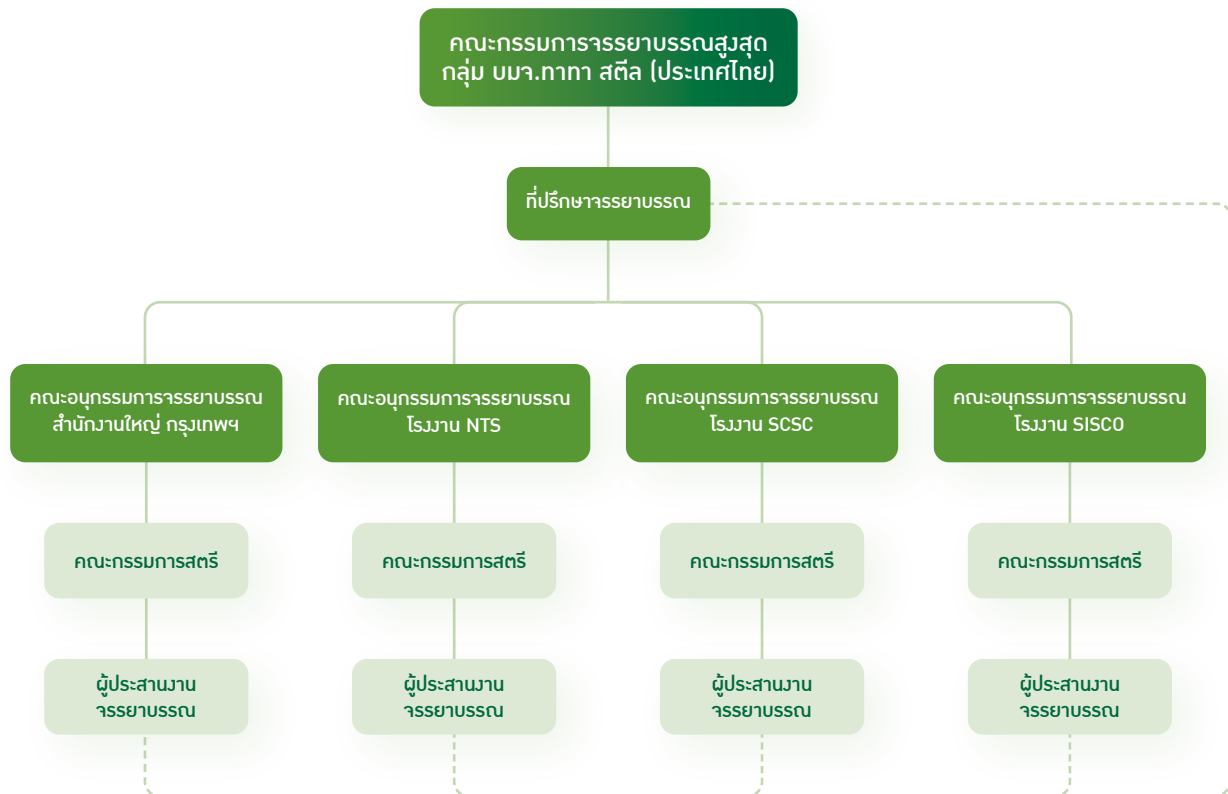
ในปี 2565 บริษัทได้รับรายงานผลตามโครงการสำรวจการกำกับดูแล กิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report) จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thailand Institute of Directors: IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีค่าคะแนน เฉลี่ยโดยรวมอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” 92 คะแนน ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ย ของบริษัทจดทะเบียนทั้งหมดที่ระดับ “ดีมาก” 85 คะแนน



คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาบทวนการกำกับดูแลกิจการ ที่ดีที่กำหนดไว้ทั้งห้าหมวดด้วยเรื่องสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติ ต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผย ข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ มีคะแนน 95, 99, 93, 92 และ 89 คะแนน ตามลำดับ โดยบริษัทได้มี การปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการ บริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ตลอดจนได้พิจารณาบทวน การรายงานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทในแต่ละหมวดให้เป็น ไปตามเอกสารข้อเสนอแนะที่บริษัทได้รับมาจากตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทยเพื่อให้มีความเข้มงวดตามกฎหมายหลักการกำกับ ดูแลกิจการมากยิ่งขึ้น



## โครงสร้างการบริหารงานทรัพยากรบุคคล



บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลขึ้นตั้งแต่ปี 2551 โดยในแต่ละปีได้มีการปรับปรุงทบทวนโครงสร้างอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามพันธสัญญาที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณของ ทาทาอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เคารพด้วย โดยในปัจจุบันบริษัทได้แต่งตั้งให้มีคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลสูงสุด - กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นประธาน และมีที่ปรึกษาจรรยาบรรณซึ่งได้รับการแต่งตั้งจาก กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นเลขานุการ

และเพื่อเป็นการส่งเสริมจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจให้เป็นไปอย่างทั่วถึงสำหรับพนักงานและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในกลุ่ม บริษัท จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลอีก 4 คณะ โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของแต่ละโรงงานเป็นประธาน มีการเชิญผู้รับเหมาในแต่ละพื้นที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ

นอกจากนี้ ยังมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสตรีที่โรงงานแต่ละแห่ง และที่สำนักงานใหญ่ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และดูแลพนักงานสตรี และพนักงานของผู้รับเหมาสตรี ทั้งนี้เพื่อจัดหรือแก้ไขปัญหาที่อาจ กระทบการทำงานของพนักงานสตรี บริษัทยังได้แต่งตั้งผู้ประสานงาน จรรยาบรรณเพื่อทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการ ทรัพยากรบุคคลในแต่ละโรงงาน เพื่อจัดการและให้คำแนะนำแก่พนักงาน เกี่ยวกับจรรยาบรรณอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น บริษัทได้แต่งตั้ง ผู้ประสานงานจรรยาบรรณจำนวน 12 คน ซึ่งประกอบด้วยชาย 2 คน และสตรี 1 คนในแต่ละโรงงานและที่สำนักงานใหญ่ สัดส่วนของ ผู้ประสานงานจรรยาบรรณต่อพนักงานทั้งหมดในปัจจุบันคือ 1 ต่อ 91 ในขณะที่สัดส่วนของผู้ประสานงานจรรยาบรรณสตรีต่อพนักงานสตรี ทั้งหมดคือ 1 ต่อ 38 ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้รับการประเมินจากทาทา ชันส์ ให้อยู่ในกลุ่มบริษัท ทาทา ที่มีการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณใน “ระดับก้าวหน้าสูงสุด (Advanced Maturity)” เป็นเวลา 7 ปีติดต่อกัน มาตั้งแต่ปีการเงิน 2559





## ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ

### 1. คณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุด

กลุ่ม บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย) สนับสนุน ส่งเสริมและควบคุมดูแลให้พนักงานของกลุ่มบริษัทและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในกลุ่มบริษัทประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเคร่งครัดทั่วทั้งองค์กร พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานจรรยาบรรณประจำปีของกลุ่มบริษัท ตลอดจนกำกับดูแล ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานจรรยาบรรณให้เป็นไปตามแผนงานเป็นประจำทุกเดือน รวมถึงรับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนด้านจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสีย

### 2. ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ

ให้คำปรึกษาด้านจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) เพื่อให้เกิดพันธสัญญาของการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเคร่งครัด ตลอดจนเป็นช่องทางในการรับและรวบรวมเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณจากผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกลุ่มบริษัท เป็นเลขานุการของคณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุดของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และรายงานด้านจรรยาบรรณตรงต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่รวมถึงเป็นผู้ประสานงานจรรยาบรรณในนามของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) กับ บริษัท ทาทา สตีล จำกัด ประเทศอินเดีย

### 3. คณะอนุกรรมการจรรยาบรรณ

สนับสนุน ส่งเสริม และควบคุมดูแลให้พนักงานและผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในสำนักงานใหญ่หรือแต่ละโรงงานประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเคร่งครัดทั่วทั้งบริษัท พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานจรรยาบรรณประจำปี ตลอดจนกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณให้เป็นไปตามแผนงานเป็นประจำทุกเดือน และรายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณเสนอต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุด กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### 4. คณะกรรมการสตรี

สนับสนุน ส่งเสริม และดูแลให้พนักงานสตรี และพนักงานของผู้รับเหมาสตรีที่เข้ามาปฏิบัติงานในสำนักงานใหญ่ หรือโรงงานที่สังกัดได้รับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเคร่งครัด ริเริ่มแนวทาง และกำหนดแผนงานในการดูแลพนักงานสตรี และพนักงานของผู้รับเหมาสตรีที่เข้ามาปฏิบัติงานในสำนักงานใหญ่ หรือโรงงานที่สังกัดในเรื่องต่างๆ อาทิ การพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของพนักงานสตรี การแสวงหาแนวทางในการจัดหรือแก้ไขปัญหาที่อาจเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น รวมถึงปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผน ประเมิน และติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณต้นสังกัดเป็นประจำ

### 5. ผู้ประสานงานจรรยาบรรณ

เป็นผู้ประสานงานจรรยาบรรณระหว่างหน่วยงานต่างๆ ภายในสำนักงานใหญ่ หรือโรงงานที่สังกัด เป็นเลขานุการคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณของสำนักงานใหญ่ หรือโรงงานที่สังกัด และรายงานด้านจรรยาบรรณตรงต่อประธานคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณของสำนักงานใหญ่ หรือโรงงานที่สังกัด และรายงานโดยอ้อมต่อที่ปรึกษาจรรยาบรรณ

## การส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยค่านิยมหลัก 5 ประการ ได้แก่ “คุณธรรม ความรับผิดชอบ ความเป็นเลิศ ความเป็นผู้บุกเบิก และความเป็นหนึ่งเดียว” ภายใต้ “คู่มือจรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct: TCOC)” อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ บริษัทได้ให้ความสำคัญในการบังคับใช้ระเบียบและแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม เช่น นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการให้หรือการรับของขวัญและการรับรอง นโยบายการร้องเรียน การกระทำผิดจรรยาบรรณ แนวปฏิบัติในการรายงานและพิจารณาการทำงานอื่นนอกเหนือจากงานบริษัท แนวปฏิบัติในการรายงานและพิจารณาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ กับบริษัท กรอบมาตรการดำนินัยและการลงโทษพนักงานที่ฝ่าฝืนหรือละเมิดจรรยาบรรณ เป็นต้น โดยในปี 2561 ที่ผ่านมา บริษัทได้กำหนดให้มี “นโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันการคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน” ขึ้นเป็นครั้งแรกภายในกลุ่มบริษัทเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดไม่ว่าจะเป็นเพศใดก็ตามมีสิทธิที่จะได้รับการปฏิบัติอย่างให้เกียรติในศักดิ์ศรีเพื่อสร้างสรรค์บรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน



สำหรับคู่มือจรรยาบรรณของทาทา ซึ่งเป็นของ บริษัท ทาทา ชันส์ นั้น ได้บังคับใช้กับทุกบริษัทภายใต้กลุ่มทาทาทั่วโลก โดยบริษัทได้มีการแปลเป็นภาษาไทยในรูปแบบเดียวกันและส่งมอบให้กับคณะกรรมการคณะผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทได้ศึกษาและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นอกจากนั้นบริษัทยังได้ส่งคู่มือจรรยาบรรณของทาทาให้กับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่นๆ ซึ่งรวมถึงคู่ค้า ผู้ขายและผู้ให้บริการแก่บริษัทที่จะต้องยึดถือปฏิบัติในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจัดซื้อจัดจ้างระหว่างกันด้วย



## การฝึกอบรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการและผู้บริหารมาโดยตลอด โดยสนับสนุนโครงการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม บริษัทได้จัดการปฐมนิเทศรวมถึงการเยี่ยมชมโรงงานสำหรับกรรมการและผู้บริหารใหม่ทุกคน และจัดเตรียมคู่มือจรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct: TCoC) และคู่มือนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมหรือสัมมนาเสริมความรู้สำหรับงานที่จัดโดยสถาบันที่มีชื่อเสียงอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สำหรับพนักงานของบริษัททุกคนจะได้รับการปฐมนิเทศ ฝึกอบรมและมอบคู่มือจรรยาบรรณของทาทา รวมถึงคู่มือการปฏิบัติงานบนพื้นฐานจริยธรรม ซึ่งจะมีรายละเอียดของนโยบายต่างๆ เช่น นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการให้หรือการรับของขวัญ และการรับรอง นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ นโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันการคุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงาน แนวปฏิบัติในการรายงานและพิจารณาการทำงานอื่นนอกเหนือจากงานบริษัท แนวปฏิบัติในการรายงานและพิจารณาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ กับบริษัท กรอบมาตรการด้านวินัยและการลงโทษพนักงานที่ฝ่าฝืนหรือละเมิดจรรยาบรรณ เป็นต้น โดยพนักงานทุกคนจะได้รับการทดสอบและต้องผ่านคะแนนมากกว่า 80 คะแนน พร้อมรับฟังคำเฉลยที่ถูกต้องของการทดสอบ หลังจากนั้นจึงลงลายมือชื่อเพื่อปฏิญาณตนในการยึดมั่นพันธสัญญาร่วมกันเพื่อปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ซึ่งในปีที่ผ่านมาพนักงานใหม่ของบริษัททุกคนได้รับการฝึกอบรมในเรื่องดังกล่าวและผ่านการทดสอบทั้งหมด จึงสรุปได้ว่า พนักงานของบริษัททั้ง 1,086 คน (ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2566) หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ได้รับการฝึกอบรมและผ่านการทดสอบในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรมโดยครบถ้วนทุกคน



## การร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ

บริษัทได้พัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณของบริษัท โดยกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับช่องทางที่ให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อแจ้งเบาะแสการกระทำผิดจรรยาบรรณ กระบวนการดำเนินการภายหลังจากที่ได้รับเรื่องร้องเรียน ตลอดจนมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนภายใต้ “นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ” (Whistleblower Policy) ซึ่งผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเสนอแนะหรือร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง หรือที่ปรึกษาจรรยาบรรณ หรือสายด่วนจรรยาบรรณซึ่งดำเนินการโดยบุคคลที่สาม เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าผู้ร้องเรียนจะได้รับการปกป้องตัวตนเป็นความลับ ในปีการเงิน 2566 บริษัทได้รับข้อร้องเรียนทั้งหมด 3 เรื่อง โดยข้อร้องเรียนทั้งหมดได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จสมบูรณ์โดยคณะกรรมการที่ไม่มีส่วนได้เสียกับกรณีการร้องเรียน ตลอดจนมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้ ในวันที่ 1 มกราคม 2566 บริษัทได้เพิ่มอีกหนึ่งช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งการประพฤติมิชอบหรือการกระทำผิดจรรยาบรรณผ่านเว็บไซต์ของบริษัท: [www.tatasteelthailand.com](http://www.tatasteelthailand.com)

ปัจจุบัน บริษัทได้ขยายขอบเขตการฝึกอบรมจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้องไปยังพนักงานของผู้รับเหมา คู่ค้าและลูกค้าของบริษัทอีกด้วย โดยในปีการเงิน 2565 - 2566 บริษัทได้จัดให้มีการชี้แจงสื่อสารถึงจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้องให้กับลูกค้า คู่ค้าและผู้รับเหมาในการประชุมประจำปี รวมถึงการให้ความร่วมมือกับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยอย่างต่อเนื่องอีกด้วย

## การสื่อสารและจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักในจรรยาบรรณของทาทา

บริษัทได้มีการสื่อสารประเด็นที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณให้กับพนักงานได้รับทราบผ่านทางวารสารภายในองค์กร “จดหมายข่าว TCoC (TCoC Newsletter)” เป็นประจำทุกเดือน และผ่านการพูดคุยสนทนาด้านจรรยาบรรณ (Ethics Pause) ในการประชุมต่างๆ เช่น การประชุมประจำเดือนของโรงงานและฝ่ายต่างๆ ตลอดจนจัดกิจกรรม “เดือนแห่งจรรยาบรรณ” เป็นเวลาสามเดือน ตั้งแต่เดือนกรกฎาคมถึงกันยายนของทุกปีเพื่อตอกย้ำสร้างความตระหนักในจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปีการเงิน 2565 - 2566 ได้มีการรณรงค์ภายใต้ธีมงาน “ที่ทำงานที่นับถือกันในวันนี้” ผู้วันหน้ามีส่วนร่วมที่หลากหลาย” นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการแจ้งให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ บริษัทได้เพิ่มช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบเกี่ยวกับเรื่องราวสรุปกรณีของการร้องเรียนและการสอบข้อเท็จจริงรวมถึงบทลงโทษต่อผู้กระทำผิดที่ละเมิดจรรยาบรรณของทาทา โดยใช้ชื่อว่าจดหมายข่าว “เป็นเรื่องแน่”



สามารถร้องเรียนผ่าน KPMG บริษัทภายนอกก็ได้และได้กับทาทาไทยและอังกฤษ ผ่าน 3 ช่องทาง ดังนี้

โทรศัพท์ สายด่วน TCoC ทั่วประเทศ  
1-800-292-777 (ฟรีค่าโทร) หรือ 02-677-2800  
วันและเวลาทำงาน 8:30 - 17:30 น.  
วันจันทร์ - วันศุกร์ (ยกเว้นวันหยุดราชการ)

อีเมล [tell@thailand-ethicsline.com](mailto:tell@thailand-ethicsline.com)  
สายด่วน TCoC

ไลน์แชต สายด่วน TCoC  
ทุกวัน 24 ชม. ไลน์แอดไลน์ ทาทาไทย 10800

ข้อมูลส่วนต่างๆของธุรกิจถูกเปิดเผยบนเว็บไซต์





## การสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า

### การรับฟังลูกค้าปัจจุบัน

บริษัทมีการแบ่งกลุ่มลูกค้าออกตามกลุ่มสินค้า กลุ่มอุตสาหกรรม ประเภทของลูกค้า และตามพื้นที่ ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทสามารถกำหนดแนวทางเพื่อรับฟังและตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายและแตกต่างกันของลูกค้าในแต่ละกลุ่ม กิจกรรมต่างๆ ที่บริษัทได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นการเข้าถึงลูกค้า อาทิ การเข้าพบลูกค้า โดยผู้แทนขายและผู้บริหารในระดับต่างๆ การเยี่ยมชมโรงงาน การจัดกิจกรรมการตลาดต่างๆ การสำรวจความพึงพอใจประจำปี การประชุมร่วมกับลูกค้า โดยจัดตั้งทีมบริการลูกค้าเพื่อทำการเข้าเยี่ยมลูกค้า และทีมพัฒนาตลาดเพื่อเข้าเยี่ยมผู้เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมก่อสร้าง รวมถึงการใช้เครื่องมือทางการตลาดต่างๆ ในการสื่อสารกับลูกค้า

หลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในประเทศ คลื่นคล้อยลง บริษัทได้นำเทคโนโลยีออนไลน์มาใช้ในการเข้าถึงลูกค้า เพื่อให้สอดคล้องกับการทำงานแบบผสมผสานในยุคปัจจุบัน อาทิ การจัดสัมมนาออนไลน์ และการประชุมออนไลน์ร่วมกับลูกค้า

นอกจากนั้น เครือข่ายสังคมออนไลน์และเว็บไซต์ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการรับฟังลูกค้า โดยส่วนใหญ่ผู้แทนขายจะใช้แอปพลิเคชันไลน์ (Line Application) และอีเมล นอกเหนือจากการใช้โทรศัพท์ ตามปกติในการติดต่อและรับฟังผลตอบรับของลูกค้าเพื่อนำไปแก้ไขได้ทันที บริษัทยังมีอีกหนึ่งเครื่องมือที่สำคัญในการรับฟังลูกค้า ได้แก่ โปรแกรมรายงานการติดต่อลูกค้า (Customer Visit Report) ซึ่งสามารถรับประเด็นความสำคัญของข้อมูลจากการเข้าเยี่ยมลูกค้าของผู้แทนขายเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างทันที



### การรับฟังลูกค้าในอนาคต

นอกเหนือจากการรับฟังเสียงของลูกค้าปัจจุบันของบริษัทแล้ว บริษัทยังได้ขยายการรับฟังเสียงของลูกค้าไปยังกลุ่มลูกค้าในอนาคตของบริษัท โดยได้แบ่งกลุ่มและจัดลำดับความสำคัญ รวมถึงวิเคราะห์ประเด็นที่มีความเกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อนำไปสู่การตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น บริษัทใช้การสื่อสารสองทางสำหรับรับฟังลูกค้าในอนาคตโดยการเข้าเยี่ยมและโทรศัพท์ การเยี่ยมชมไซต์งาน การเยี่ยมชมโรงงาน และกิจกรรมด้านการตลาด เป็นต้น





นอกจากนี้บริษัทยังใช้ช่องทางออนไลน์เพื่อเพิ่มการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าผู้ใช้งานมากขึ้น ได้แก่ Line Official และ Facebook ของบริษัทในการติดต่อเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าที่สนใจในสินค้าของบริษัทอีกด้วย

ประเภทของลูกค้า	ลักษณะของลูกค้า	หัวข้อ	วิธีรับฟัง
ลูกค้าในอดีต	เคยเป็นลูกค้าของบริษัท หรือ ไม่มีการซื้อขายเกินกว่า 6 เดือน	ประเด็นความไม่พึงพอใจ	1. ผู้แทนขายเข้าพบและมีการพูดคุยทางโทรศัพท์หรือช่องทางออนไลน์ 2. การสำรวจความพึงพอใจ
ลูกค้าของคู่แข่ง	เป็นลูกค้าของคู่แข่ง	เชื่อมโยงความต้องการของลูกค้ากับเงื่อนไขบริษัท	1. ผู้แทนขายเข้าพบและมีการพูดคุยทางโทรศัพท์หรือช่องทางออนไลน์ 2. การวิจัยตลาด 3. การสำรวจความพึงพอใจ
ลูกค้าที่มีศักยภาพ	เป็นลูกค้ารายใหม่ในตลาด หรือ เป็นลูกค้าปัจจุบันที่ต้องการขยายตลาด	ประเมินความเป็นไปได้จริง และความเป็นไปได้ในการเพิ่มยอดขาย	1. การออกเยี่ยมลูกค้า 2. การเยี่ยมชมโรงงาน 3. การเยี่ยมชมโรงงาน 4. การทำกิจกรรมทางการตลาด

## การประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของลูกค้า

### ความพึงพอใจและความผูกพัน

บริษัททำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในทุกกลุ่มสินค้าทั้งในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ต่างจังหวัด และต่างประเทศทุกสองปี ทั้งนี้ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลอื่นจะนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาและตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างเป็นรูปธรรม จุดประสงค์ที่สำคัญของการสำรวจ คือการยกระดับความพึงพอใจของลูกค้าให้เหนือกว่าความคาดหวังของลูกค้า และการเพิ่มความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อบริษัท เพื่อให้ได้รับส่วนแบ่งการตลาดที่มากขึ้น โดยผู้ที่ถูกสัมภาษณ์คือลูกค้าของบริษัททั้งในประเทศและต่างประเทศ ลูกค้าในอดีต ผู้ใช้งาน ผู้รับเหมา บางสาขาของร้านค้าวัสดุก่อสร้างขนาดใหญ่ ผู้เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมก่อสร้าง และลูกค้าของคู่แข่งโดยการสำรวจดังกล่าวจะใช้ผู้เชี่ยวชาญในการทำการวิจัยจากภายนอก เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่ถูกต้องตรงตามหลักวิชาการ ซึ่งจะทำให้ผู้ถูกสัมภาษณ์สามารถแสดงความคิดเห็นและสะท้อนปัญหาที่ต้องการให้บริษัทได้รับทราบโดยไม่ต้องกังวลเรื่องการถูกเปิดเผยข้อมูล เนื่องจากข้อมูลที่ได้รับจะไม่มีการเปิดเผยแหล่งที่มาหากไม่ได้รับความยินยอมจากผู้ให้สัมภาษณ์ กระบวนการสำรวจจะดำเนินการตามขั้นตอนตั้งแต่การออกแบบแบบสอบถาม กระบวนการสำรวจ การกำหนดวัตถุประสงค์วางแผนควบคุมคุณภาพ รวบรวมข้อมูล แลกเปลี่ยนข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล ผลของการสำรวจจะถูกแสดงในมุมมองกลยุทธ์ซึ่งถูกสะท้อนจากระดับคะแนนที่ส่งผลกระทบต่อระดับของประสิทธิภาพเพื่อจัดทำแผนงานระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับผลในตารางเมทริกซ์

การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในปีการเงิน 2566 เป็นปีล่าสุดที่ได้ทำการสำรวจ ซึ่งเป็นการสำรวจความพึงพอใจแบบย่อหรือ Pulse Survey โดยหน่วยงานภายในบริษัทเอง เป็นการสำรวจบาง

ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อบริษัท ซึ่งผลสำรวจความพึงพอใจได้รับผลคะแนนอยู่ที่ร้อยละ 85 โดยคุณภาพของผลิตภัณฑ์ของบริษัทยังได้รับความพึงพอใจสูงสุดเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งรายอื่นๆ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าในช่วงเวลาที่ผ่านมา บริษัทยังคงมุ่งเน้นสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าควบคู่ไปกับการปรับปรุงคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า สำหรับจำนวนข้อร้องเรียนด้านคุณภาพในปีการเงิน 2566 แม้ว่าจะมีจำนวน 63 เรื่อง ซึ่งสูงมากกว่าปีที่ผ่านมา เป็นผลมาจากการมุ่งเน้นปรับปรุงคุณภาพควบคู่ไปกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อให้เหมาะสมกับการใช้งานของลูกค้ามากขึ้น และคุณภาพทัดเทียมกับสินค้านำเข้า ส่วนในด้านการให้บริการของผู้แทนขายมีการพัฒนาอย่างเห็นได้ชัดจากการได้รับความพึงพอใจมากขึ้นจากปีที่ผ่านมา ซึ่งทีมพนักงานผู้แทนขายของบริษัทก็ได้รับการยกระดับขีดความสามารถให้มีสมรรถนะที่ดีขึ้นผ่านการจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานในเรื่องต่างๆ รวมถึงความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท นอกจากนี้ยังมีการจัดการประชุมให้ความรู้ด้านสถานการณ์ตลาดเป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อให้สามารถตอบคำถามและให้ข้อเสนอแนะต่างๆ แก่ลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยให้การบริการเป็นไปอย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น เช่น การจัดทำแอปพลิเคชันสำหรับลูกค้าเพื่อติดตามสถานะคำสั่งซื้อ การเพิ่มช่องทางจัดจำหน่ายทางออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ ไลน์แอดและไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ การทำคิวอาร์โค้ดหรือรหัส QR บนป้ายสินค้า การสั่งซื้อสินค้าหลักเส้นตัดและตัดออนไลน์ แอปพลิเคชันติดตามแผนการจัดส่งของสินค้าหลักเส้นตัดและตัด ไปรษณีย์สินค้าในระบบออนไลน์ การใช้ซอฟต์แวร์สำหรับคาดการณ์ความต้องการสินค้าล่วงหน้า เป็นต้น นอกจากนั้น ทีมผู้บริหาร ผู้แทนขาย และทีมเทคนิค ก็ได้ปฏิบัติงานตามแผนที่ได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนในการออกเยี่ยมลูกค้าของแต่ละผลิตภัณฑ์ รวมทั้งมีการติดตามผลคืนหน้าจากกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างสม่ำเสมอ



## การจัดการกับผลสำรวจ

ผลลัพธ์และข้อมูลที่ได้จากการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้ารวมถึงจากรายงานการติดต่อลูกค้าจะถูกนำมาพิจารณาจัดกลุ่ม เพื่อพิจารณาหาลำดับความสำคัญในการจัดการ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจของลูกค้าประกอบกับความสามารถในการปฏิบัติงานของบริษัท เพื่อให้ได้แนวทางของการปฏิบัติงานในแต่ละกลุ่ม เช่น การให้ความสำคัญกับการพัฒนาประเด็นที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจของลูกค้ามาก แต่บริษัทยังมีความสามารถในการตอบสนองปัจจัยนั้นอยู่น้อย หรือการกำหนดกระบวนการในการรักษาความพึงพอใจของลูกค้าและบริษัทสามารถบริหารจัดการปัจจัยเหล่านั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพอยู่แล้ว เป็นต้น

## การปรับปรุงด้านคุณภาพ

บริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงด้านคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยในปีการเงิน 2565 - 2566 บริษัทได้ลงทุนในโครงการปรับปรุงด้านคุณภาพ ดังนี้

- ปรับปรุงเครื่องเป่าลม (blower) ที่โรงรีดของโรงงาน NTS เพื่อเพิ่มคุณภาพของเหล็กกลวคาร์บอนสูง เครื่องเป่าลม Stelmor นี้สามารถลดความผันแปรของแรงดึงได้ ส่งผลให้บริษัทมีความได้เปรียบในการแข่งขัน
- ติดตั้งเครื่องกวนด้วยแม่เหล็กไฟฟ้า (EMS) ในขั้นตอนสุดท้าย ที่งาน CCM ที่โรงงาน SISCO และ โรงงาน NTS จะช่วยให้มั่นใจได้ถึงการแยกตัวออกจากศูนย์กลางขั้นต่ำในขั้นตอนสุดท้ายของการแข็งตัวของเหล็กแท่ง ลดลงเนื่องจากการแตกหักของเหล็กแท่ง การปรับปรุงคุณภาพนี้ช่วยเพิ่มมูลค่าให้ผลิตภัณฑ์ HCWR

## ความพึงพอใจเมื่อเทียบกับคู่แข่ง

ในระหว่างกระบวนการสำรวจ บริษัทจะดำเนินการสอบถามความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อบริษัท ซึ่งรวมถึงการรับรู้ต่อแบรนด์ ความภักดีและส่วนแบ่งการใช้เงินของลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย (Share of Wallet) เทียบกับคู่แข่งขึ้นเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลในเชิงเปรียบเทียบอันจะสะท้อนให้เห็นถึงความสามารถที่แท้จริงของบริษัทในการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ผลการสำรวจความพึงพอใจที่ได้จะถูกนำมาวิเคราะห์หาความสัมพันธ์กับกิจกรรมที่บริษัทได้ทุ่มเททรัพยากรในการจัดการและดำเนินการ เพื่อให้ได้มาซึ่งความพึงพอใจของลูกค้าสูงสุด

## ความผูกพันของลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญกับสถานการณ์ตลาดที่เปลี่ยนแปลง จึงได้ใช้หลักการสร้างความแตกต่างในสินค้าและบริการ รวมทั้งการสนับสนุนลูกค้าผ่านโมเดล 3D คือ Develop, Deliver และ Delight โดย Develop คือ การพัฒนาความเข้าใจความต้องการเฉพาะตัวของลูกค้าผ่านทางวิธีการรับฟังและวิเคราะห์ข้อมูลลูกค้าตามกลุ่มลูกค้า Deliver คือ การส่งมอบสินค้าและบริการใหม่ๆ สู่ลูกค้าผ่านทางทีมพัฒนาสินค้าใหม่ ทีมพัฒนาตลาด และทีมการตลาด และการขาย Delight คือ การสร้างความปิติและความชื่นชมให้แก่ลูกค้าด้วยประสบการณ์ใหม่ที่ได้รับจากทุกหน่วยงานของบริษัทที่ลูกค้าได้สัมผัส บริษัทมีการจัดตั้งทีมบริการลูกค้า (Customer Service Team) ซึ่งประกอบด้วยทุกหน่วยงานของบริษัทเข้าร่วมประชุมกับลูกค้าและจัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาสินค้าและบริการให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้า ทำให้ทุกหน่วยงานในบริษัทร่วมมือกันเพื่อเสนอผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ๆ ไปยังลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทยังได้ผลักดันการสร้างวัฒนธรรมมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) ตามวิสัยทัศน์ของบริษัทในการสร้างความปิติยินดีให้ลูกค้าด้วยนวัตกรรมของผลิตภัณฑ์และการบริการที่เหนือระดับ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลางในการสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในทุกระดับผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การแบ่งปันพูดคุยถึงลูกค้าก่อนเริ่มการประชุม (Customer Pause) การถ่ายทอดประสบการณ์ของลูกค้าที่มีกับพนักงานของบริษัท โดยผ่านกิจกรรม "Share from Your Chairs" ฯลฯ เพื่อเพิ่มความพึงพอใจความผูกพันและประสบการณ์ใหม่ที่เหนือกว่าให้กับลูกค้าอีกด้วย

## การจัดการข้อร้องเรียน

บริษัทกำหนดให้มี การจัดการข้อร้องเรียนของลูกค้าภายใต้ระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติดังนี้

1. กระบวนการรับข้อร้องเรียน: เงื่อนไขและข้อกำหนด
2. การจัดการข้อร้องเรียน: กระบวนการพิจารณา กำหนดเวลาและแจ้งผล
3. การติดตามข้อร้องเรียน: การสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้อง
4. การป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ: การวิเคราะห์เชิงลึกและการสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้า

บริษัทมีการพัฒนากระบวนการจัดการข้อร้องเรียนโดยใช้ระบบสารสนเทศเข้าร่วมเพื่อติดตามสถานะของข้อร้องเรียนในขั้นตอนต่างๆ และขั้นตอนนี้ถูกควบคุมโดยดัชนีชี้วัด เช่น การกำหนดวันเวลาที่ใช้ในการแก้ไข และจำนวนข้อร้องเรียน ลูกค้าสามารถมั่นใจได้ว่ากระบวนการร้องเรียนสามารถถูกจัดการแก้ไขได้ในทันทีอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการกำหนดเวลาที่ใช้ในการแก้ไขปัญหาในแต่ละลักษณะของปัญหาอีกด้วย บริษัทยังได้จัดทำแอปพลิเคชันสำหรับลูกค้าเพื่อติดตามสถานะข้อร้องเรียนในแต่ละขั้นตอนได้เองอีกด้วย

ประเภทของลูกค้า	จำนวนวันสูงสุดที่ต้องตอบสนองก่อนการปรับปรุง		หลังการปรับปรุง
	กรณีเร่งด่วน	กรณีทั่วไป	มาตรฐานใหม่
ลูกค้าหลัก	ภายใน 9 วัน	ภายใน 9 วัน	ภายใน 5 วัน
ลูกค้าทั่วไป	ภายใน 15 วัน	ภายใน 18 วัน	ภายใน 14 วัน



## แบรนด์สินค้าและการโฆษณา

### คุณภาพของผลิตภัณฑ์

คุณภาพของผลิตภัณฑ์มีความสำคัญสูงสุดต่อบริษัท เพื่อให้แน่ใจว่ามาตรฐานของผลิตภัณฑ์เป็นไปอย่างสม่ำเสมอ บริษัทจึงได้จัดตั้งหน่วยงานกลุ่มเทคโนโลยีภายใต้การดูแลของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน SISCO มีหน้าที่ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ รวมถึงค้นหาเทคโนโลยีที่จำเป็นในการผลิตสินค้าใหม่ ในส่วนของระบบคุณภาพของทั้ง 3 โรงงานจะอยู่ในความดูแลของส่วนประกันคุณภาพของแต่ละโรงงาน ทั้งนี้ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ การค้นหาเทคโนโลยีและระบบคุณภาพจะมีการติดตามเป็นประจำทุกเดือนโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัททุ่มเทความพยายามในการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าในทุกด้าน โดยมุ่งมั่นที่จะจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ตลอดจนดำเนินการพัฒนาและรับประกันคุณภาพสินค้าให้ได้ตามมาตรฐานสากลและบริการที่เป็นเยี่ยมด้วยราคาที่ เป็นธรรม เพื่อประโยชน์และความพึงพอใจสูงสุดและเพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า บริษัทมีระบบรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและบริการ รายงานการเข้าพบลูกค้า มีการเก็บรักษาความลับของลูกค้า บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรมและถือปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต บริษัทจะไม่นำข้อมูลผลิตภัณฑ์หรือบริการไปเปิดเผยอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อทำลายคู่แข่ง

### ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทมีความรับผิดชอบในตัวผลิตภัณฑ์และบริการที่บริษัทส่งมอบให้แก่ลูกค้าผ่านกิจกรรมทางการตลาด รวมทั้งการให้ความรู้แก่ลูกค้าในการใช้งานผลิตภัณฑ์ที่มีความปลอดภัยสูงสุดได้ตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) ที่กำหนดโดยสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม รวมถึงมาตรฐานผลิตภัณฑ์ของประเทศต่างๆ ที่บริษัทดำเนินการส่งออกสินค้าไปจำหน่ายด้วย

บริษัทเปิดเผยรายละเอียดข้อมูลผลิตภัณฑ์ตามข้อกำหนดในการแสดงฉลากผลิตภัณฑ์โดยปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานและข้อแนะนำเกี่ยวกับการสื่อสารการตลาด รวมทั้งการโฆษณาและการส่งเสริมการตลาดที่ถูกต้องและเป็นธรรมและบริษัทไม่โฆษณาสินค้าที่ถูกแบนหรือเป็นประเด็นอ่อนไหวในสังคม เปิดให้ผู้สนใจเข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิตของโรงงาน มีการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่องในการส่งสินค้าทุกครั้ง บริษัทจะส่งมอบสินค้าพร้อมกับใบรับประกันคุณภาพ (Certificate) นอกจากนี้ บริษัทเข้าไปมีส่วนร่วมกับภาครัฐในการสื่อสารกับผู้บริโภคถึงมาตรฐานใหม่ รวมถึงนวัตกรรมใหม่ ของสินค้าทั้งในรูปของการจัดสัมมนาให้ความรู้กับนักออกแบบ ผู้รับเหมาและลูกค้าผู้ใช้งาน เผยแพร่ผ่านพับ จัดให้มีช่องทางเครือข่ายสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook, Line และมีการเปิดเผยรายละเอียดข้อมูลผลิตภัณฑ์สินค้าโดยผ่านแค็ตตาล็อกสินค้าและเว็บไซต์ซึ่งจะแสดงรายละเอียดของสินค้าตามประเภทและมาตรฐานที่ได้รับ การรับรอง ตลอดจนเปิดบูธแสดงสินค้าที่ร้านตัวแทนจำหน่าย การเข้าเยี่ยมพบบริษัท และจัดนิทรรศการต่างๆ มีการจัดตั้งโครงการพันธมิตรทางธุรกิจ (Business Partnership Program) กับกลุ่มตัวแทนจำหน่ายในภูมิภาค โดยการประเมินตามศักยภาพ ความต้องการและการเติบโตของพื้นที่ เพื่อขยายฐานร้านค้าปลีกในการเข้าถึงลูกค้าให้มากขึ้น รวมถึงได้เริ่มมีการใช้แอปพลิเคชัน TATA Steel TH Connect สำหรับติดตามสถานะคำสั่งซื้อของลูกค้า การใช้ระบบบาร์โค้ด และคิวอาร์โค้ดทำให้การระบุคุณสมบัติของสินค้ามีความชัดเจนและแม่นยำมากยิ่งขึ้น



บริษัทผลิตสินค้าและให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดกับลูกค้า โดยเฉพาะความปลอดภัยหรือการป้องกันความเสี่ยงจากการใช้สินค้า ซึ่งสามารถสร้างความไว้วางใจและเพิ่มยอดขายให้ดีขึ้นทั้งที่เป็นไปตามและสูงกว่ามาตรฐาน อีกทั้งบริษัทยังได้ผ่านการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ISO9001:2015 ด้านการตลาดและการขายเป็นรายแรกในประเทศไทย จากสถาบันรับรองมาตรฐาน ISO (MASCI) อีกด้วย

บริษัทได้ศึกษา ประเมิน และปรับปรุงผลกระทบของสินค้าและบริการที่อาจจะเกิดขึ้นกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ครอบคลุมประเด็นสำคัญต่างๆ ที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อลูกค้า มีการวัดผลและนำผลการศึกษาไปพัฒนาปรับปรุงสินค้าและบริการ มีการสื่อสารกับลูกค้าในรูปแบบต่างๆ รวมถึงการทำแอปพลิเคชันสำหรับติดตามสถานะคำสั่งการตลาดและการโฆษณาการใช้สินค้าด้วยความเป็นจริง และให้ข้อมูลอย่างเพียงพอเพื่อการตัดสินใจ มีมาตรการที่จะไม่ดำเนินการใดๆ ที่ทำให้เกิดความคลุมเครือหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการ ไม่โฆษณาเกินจริงหรือละเว้นไม่กล่าวถึงข้อมูลอันสำคัญ ซึ่งนำไปสู่ความเข้าใจผิด มีมาตรการที่จะไม่กระทำการอันสื่อถึงการโกหก หลอกลวง จงใจปกปิดเนื้อหาให้ข้อมูลเท็จ หรือจงใจให้ลูกค้าเข้าใจผิด ไม่มีการใช้ฉลากสินค้าหรือข้อความประชาสัมพันธ์ที่ใช้ตัวพิมพ์เล็กเกินควร และมีเอกสารแสดง ความคุ้มค่าในการซื้อสินค้าของบริษัท บริษัทเคารพสิทธิส่วนบุคคลและคุ้มครองข้อมูลส่วนตัวของลูกค้า ได้แก่ การไม่สอบถามหรือเก็บข้อมูลลูกค้าโดยไม่ได้รับความยินยอมจากลูกค้าก่อน มีการระบุและแจ้งวัตถุประสงค์ของการเก็บข้อมูลส่วนตัวและการนำไปใช้ ให้ลูกค้าทราบก่อนที่จะดำเนินการ การจัดเก็บข้อมูลส่วนตัวของลูกค้าอย่างปลอดภัยและไม่ส่งต่อข้อมูลลูกค้าให้กับผู้อื่นนอกจากจะได้รับ ความยินยอมจากลูกค้าก่อน ให้สิทธิแก่ลูกค้าในการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและการใช้ข้อมูลของตนเองภายใต้กรอบของกฎหมาย หากพบความผิดพลาดหรือความไม่ชอบธรรมในการจัดเก็บและการใช้ข้อมูลจะมีการปรับปรุงหรือแก้ไขให้ถูกต้อง การเปิดเผยข้อมูลที่ได้รับเป็นไปตามที่กำหนดและแจ้งไว้แก่ลูกค้า มีการคุ้มครองข้อมูลของลูกค้าอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

การทำสัญญาระหว่างบริษัทกับลูกค้าจะเขียนด้วยภาษาที่ชัดเจนอ่านง่าย เข้าใจง่าย เปิดโอกาสให้ลูกค้าศึกษาและสอบถามรายละเอียดต่างๆ ในสัญญา ณ จุดขาย จนเป็นที่เข้าใจตรงกันทั้งสองฝ่าย ไม่มีการกำหนดเงื่อนไขที่ไม่เป็นธรรม ให้ข้อมูลชัดเจนและเพียงพอเกี่ยวกับราคา คุณสมบัติการใช้งาน เงื่อนไขและข้อตกลง ค่าใช้จ่าย ระยะเวลาของสัญญาและระยะเวลาในการยกเลิก โดยมีคุณภาพตามมาตรฐานและราคายุติธรรม พร้อมทั้งป้ายหรือฉลากสินค้าเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด





## นวัตกรรมสินค้าและบริการ

### นวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้นำความรู้และประสบการณ์การด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมาคิดค้นให้เกิดนวัตกรรมทางธุรกิจที่สามารถสร้างประโยชน์ด้านการประหยัดพลังงาน เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันและสร้างมูลค่าเพิ่มทั้งต่อธุรกิจและสังคมไปพร้อมๆ กัน โดยสินค้าและบริการที่มีความโดดเด่นทางด้านนวัตกรรม ได้แก่

#### 1. เหล็กเส้นเหนียวพิเศษ ทาทา ทิสคอน บกส.เอส

เป็นรายแรกในประเทศไทย บริษัทได้พัฒนาเหล็กเส้นเหนียวพิเศษภายใต้ชื่อ ทาทา ทิสคอน บกส.เอส ผลิตตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม มอก. 24-2559 เกรด SD40 และ SD50 ซึ่งหมายถึงไม่จำเป็นต้องเปลี่ยนการออกแบบโครงสร้างใดๆ จากมาตรฐานความแข็งแรงของวัสดุตาม มอก. ความต้านแรงดึงสูงสุด (UTS) และความเหนียวมีมากกว่าที่ระบุไว้ในมาตรฐาน SD40 และ SD50 เหล็กชนิดนี้สร้างความมั่นใจได้ว่า จะสามารถเพิ่มความปลอดภัยในระหว่างการเกิดแผ่นดินไหวได้ ด้วยเหล็กที่มีความเหนียวที่สูงขึ้นและความสามารถโค้งงอที่มากขึ้นส่งผลให้มีความสะดวกในการทำงานในสถานที่ก่อสร้างขณะเดียวกันส่วนที่อภัยยังคงความเหนียวไว้มากด้วย



#### ประโยชน์ที่สำคัญ

มีความเหนียวสูงขึ้นอย่างดียิ่ง เนื่องจากกระบวนการควบคุมการผลิตเหล็กเส้นภายใต้กระบวนการและเทคโนโลยีของ ทาทา สตีลสามารถพัฒนาการยึดตัวให้สูงขึ้นและรักษาคุณภาพของความแข็งแรงของเกรด SD40 และ SD50 ที่ให้ผลที่ดีกว่าในการดูดซับพลังงานของแผ่นดินไหวได้มากกว่าเหล็กเส้นเกรดอื่นๆ

#### ประโยชน์สำหรับผู้บริโภค สาธารณะและสังคม

เพิ่มความปลอดภัยให้อาคารเมื่อใช้ ทาทา ทิสคอน บกส.เอส ในโครงสร้าง

#### 2. เหล็กเส้นตัดและดัดสำเร็จรูป

กระบวนการทำงานก่อสร้างแบบดั้งเดิมก่อให้เกิดการสูญเสียเหล็กเส้นที่ไม่ได้ใช้ เนื่องจากมีการสั่งซื้อเพื่อไว้มากกว่าการใช้งานจริง และผู้ปฏิบัติงานที่สถานที่ก่อสร้างจะตัดและดัดเหล็กเส้นตรงด้วยอุปกรณ์ที่หน้างานเพื่อให้ได้เหล็กตามรูปร่างและรูปแบบที่ต้องการ ขณะเดียวกันต้องทิ้งเหล็กที่ความยาวไม่ได้ตามที่ต้องการไป

การให้บริการตัดและดัดเป็นหนึ่งในโซลูชันที่ครอบคลุมในการเพิ่มผลผลิตในการก่อสร้างโดยการทำงานร่วมกับลูกค้าเพื่อส่งมอบโซลูชันที่ปรับแต่งได้สำหรับแต่ละโครงการ

#### ประโยชน์ที่สำคัญ:

##### ไม่มีเหล็กส่วนเหลือทิ้ง

กระบวนการตัดและดัดจะผลิตเสร็จจากโรงงาน จึงไม่มีการสูญเสียเหล็กที่หน้างาน

##### ลดความยุ่งยากที่เกิดจากแรงงาน

ผู้ปฏิบัติงานที่โครงการก่อสร้าง มีหน้าที่หลัก 2-3 งาน ที่เกี่ยวข้องกับเหล็กเส้น ได้แก่ การตัด ดัด และการผูกเหล็ก บริการตัด และดัดจะช่วยลดการพึ่งพาแรงงานได้อย่างมาก

##### การบริหารเวลาที่ดีกว่า

การให้บริการตัดและดัดจะพร้อมส่งได้ภายใน 3-5 วัน หลังจากการออกแบบเสร็จสิ้น ซึ่งจะช่วยลดความกดดันต่อผู้จัดการโครงการให้ดำเนินงานได้ตามกำหนดเวลาอย่างมีนัยสำคัญ

##### มาตรฐานคุณภาพสูง

บริษัทให้บริการตัดและดัดจากเหล็กเส้นมาตรฐานคุณภาพสูง ทาทา ทิสคอน มีความแข็งแรงที่เหนือกว่าและเหนียวกว่าเหล็กเส้นที่ไม่เป็นที่รู้จักในตลาด ซึ่งสามารถลดการเกิดอุบัติเหตุจากการตัดและดัดเหล็กเองในสถานที่ก่อสร้าง ลดค่าใช้จ่ายในการขนส่ง (ไม่จำเป็นต้องประมาณการปริมาณเหล็กเส้นที่จะต้องเผื่อใช้มากเกินไป) และลดปัญหาหมอกควันที่จะเกิดแก่ชุมชนใกล้เคียงอีกด้วย





### 3. เหล็กข้ออ้อยเกรด SD50

เหล็กข้ออ้อย ทาทา ทิสคอน SD50 ซึ่งผ่านการผลิตด้วยกระบวนการ Temp Core เพื่อเพิ่มความต้านทานแรงดึงสูงให้กับเหล็กเส้น โดยใช้เทคนิค Thermo-Mechanical Treatment (TMT) โครงสร้างทางจุลภาคของเหล็กเส้นประกอบด้วยส่วนผสมของผิวชั้นนอกที่แข็งแกร่งของโครงสร้าง Tempered Martensite และแกนกลางที่มีความเหนียวของโครงสร้าง Ferrite-Pearlite นี่คือนวัตกรรมที่จะช่วยให้เหล็กเส้น ทาทา ทิสคอน SD50 มีการผสมผสานที่ยอดเยี่ยมของความแข็งแรงและความเหนียว

#### ประโยชน์ที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย:

##### เจ้าของโครงการ

ได้รับประโยชน์โดยตรงจากการใช้ ทาทา ทิสคอน SD50 เพราะประหยัดค่าใช้จ่าย เนื่องจากใช้เหล็กเส้นสำหรับการก่อสร้างน้อยกว่าเมื่อเทียบกับการใช้ SD40 โดยสามารถประหยัดได้ถึงร้อยละ 15-20

##### นักออกแบบ

สามารถเพิ่มความคิดสร้างสรรค์ของงานออกแบบในโครงการของตนและลดภาระของงานโครงสร้าง

##### วิศวกรโครงสร้าง/ผู้รับเหมา

มีประสิทธิภาพมากขึ้นในกระบวนการบางอย่างที่เหล็กเส้น SD40 ไม่สามารถให้ความแข็งแรงได้สูงเท่า เหล็กเส้น ทาทา ทิสคอน SD50 สามารถใช้สำหรับงานที่ต้องการความแข็งแรงสูง เช่น เชื้อเพลิง สะพาน อาคารหรือโครงสร้างที่สำคัญอื่นๆ โดยไม่กระทบกับคุณสมบัติการยึดตัว

##### ผู้บริโภค สาธารณะและสังคม

เพิ่มความปลอดภัยให้อาคารหรือโครงสร้างพื้นฐานที่ใช้วัสดุก่อสร้างที่ได้มาตรฐานและมีความต้านทานแรงดึงสูง



### 4. เหล็กเดือยสำเร็จรูป (DOWEL)

เหล็กเดือย คือ เหล็กเส้นกลมเส้นขนาดเท่าๆ กัน เพื่อใช้เสริมคอนกรีตตามแนวขวาง โดยมีคุณสมบัติช่วยเสริมความแข็งแรงของรอยต่อคอนกรีต ซึ่งถูกสร้างขึ้นเพื่อความจำเป็นในงานก่อสร้าง เช่น การหดตัวของรอยต่อเพื่อการเคลื่อนตัวอย่างอิสระ และรอยต่อก่อสร้างเป็นต้น เหล็กเดือยส่วนมากจะใช้งานในงานก่อสร้างถนน โดยเฉพาะโครงการของกรมทางหลวง เช่น มอเตอร์เวย์ ที่ต้องการเหล็กเดือยที่มีความแข็งแรงสูง

#### ประโยชน์ที่สำคัญ:

ผลิตจากเหล็กที่ได้มาตรฐาน มีความแข็งแรง สามารถรับแรงได้ตามมาตรฐาน ตัดเป็นท่อนขนาดเท่าๆ กัน มัดเป็นชุดๆ สะดวกต่อการขนส่งและการใช้งาน นอกจากนี้ บริษัทยังรับผลิตเหล็กเดือยเกรดพิเศษเพื่อตอบสนองต่อความต้องการใช้งานในประเทศ ทำให้ลดการนำเข้าสินค้าเหล็กจากต่างประเทศ ช่วยลดค่าใช้จ่ายในงานก่อสร้าง และลดระยะเวลาในการก่อสร้างลงได้







## 5. เหล็กปลอกสำเร็จรูป

เหล็กปลอกผลิตจากเหล็กขนาด 6 มม.เกรด SR24 ตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม มอก. 24-2559 นำมาตัดและดัดเพื่อใช้เสริมโครงสร้างคอนกรีต เช่น เสา คาน ใช้สำหรับงานก่อสร้างขนาดเล็ก-กลาง เช่น บ้านเดี่ยว ทาวเฮาส์ อาคาร 3 ชั้น เป็นต้น

### ประโยชน์ที่สำคัญ:

ช่วยให้คอนกรีตทนต่อการแตกร้าวและชะลอการแตกหักเมื่อรับแรงกดมากขึ้น แต่จะค่อยๆ โกงตัวก่อนที่โครงสร้างจะเสียหาย

## 6. เหล็กเส้นที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับมาตรฐานรถไฟความเร็วสูงของประเทศไทย

โครงการก่อสร้างรถไฟความเร็วสูงไทย-จีน ออกแบบโดยจีน ใช้มาตรฐานผลิตภัณฑ์จีนที่แตกต่างจากมาตรฐานของประเทศไทย ทำให้ผู้รับเหมาไทยประสบปัญหาในการจัดหาวัสดุเพื่อมาใช้ก่อสร้างในโครงการดังกล่าว โดยเหล็กเส้นที่จะนำมาใช้ก่อสร้างนั้นจะต้องมีการควบคุมคุณสมบัติบางชนิดอย่างเข้มงวด เช่น ค่าคาร์บอนสมมูล (Carbon equivalent) และต้องผ่านการทดสอบความล้า (Fatigue test) เป็นต้น บริษัทสามารถผลิตเหล็กได้ตามมาตรฐานอุตสาหกรรมและมีคุณสมบัติสอดคล้องกับมาตรฐานตามโครงการนี้

### ประโยชน์ที่สำคัญ:

ผลิตภัณฑ์นี้มีคุณสมบัติสอดคล้องกับมาตรฐานเหล็กเส้นสำหรับใช้ในโครงการนี้ สามารถลดการนำเข้าสินค้าเหล็กจากต่างประเทศ ช่วยลดต้นทุนการก่อสร้าง และลดระยะเวลาในการก่อสร้างให้สั้นลง



## 7. เหล็กเส้นเสริมคอนกรีตฐานรากสำเร็จรูป

งานฐานรากคือโครงสร้างส่วนที่อยู่ใต้ผิวดิน ทำหน้าที่แบกรับน้ำหนักจากเสาแล้วถ่ายลงสู่ดิน เป็นส่วนสำคัญในงานก่อสร้าง เพราะเป็นพื้นฐานของสิ่งปลูกสร้างต่างๆ บริษัททำการผลิต “เหล็กเส้นเสริมคอนกรีตฐานรากสำเร็จรูป” ช่วยให้งานก่อสร้างฐานรากง่าย สะดวก รวดเร็ว และมีความแข็งแรงมากขึ้น ซึ่งในปัจจุบันเหล็กเส้นเสริมคอนกรีตฐานรากสำเร็จรูป มีจำหน่ายที่ร้านวัสดุก่อสร้างทั่วไปในขนาดมาตรฐานหรือสามารถสั่งทำตามแบบได้

### ประโยชน์ที่สำคัญ:

ช่วยให้งานก่อสร้างเสร็จเร็วขึ้น ลดเวลาทำงานลง ประหยัดค่าแรงงาน นอกจากนี้ยังช่วยลดของเสียและข้อผิดพลาดจากการตัดและดัดเหล็กเส้นในไซต์ก่อสร้าง ส่งผลให้ไซต์งานสะอาด เครื่องจักรอัตโนมัติสามารถควบคุมคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ





## 8. เหล็กลวดคาร์บอนสูงสำหรับยานเสริมแรงยางรถยนต์

ยางรถยนต์เป็นอุปกรณ์ที่มีความสำคัญมากอย่างหนึ่งในรถยนต์ที่จะช่วยให้ผู้ขับขี่รู้สึกถึงความปลอดภัยในขณะที่รถยนต์กำลังเคลื่อนที่ โดยเส้นใยที่ใช้เสริมแรงในการผลิตยางรถยนต์จะเรียกว่า Tire Cord ซึ่งมีความสำคัญต่อความแข็งแรงทนทานของยาง โดยปกติวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต Tire Cord จะเป็นเหล็กลวดคาร์บอนสูงที่นำเข้ามาจากต่างประเทศ

### ประโยชน์ที่สำคัญ:

บริษัทได้พัฒนาคุณภาพของเหล็กลวดคาร์บอนสูง ที่สามารถใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตเส้นใยเสริมแรงยางรถยนต์ (Tire Cord) ได้สำเร็จ ดังนั้นผู้ผลิตรายรถยนต์ในประเทศจึงสามารถลดการนำเข้าวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต Tire Cord จากต่างประเทศลงได้ และช่วยให้บริษัทผลิตรายรถยนต์ในประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศได้มากขึ้น



## 9. โปรแกรมสร้างความผูกพันกับผู้แทนจำหน่าย

บริษัทเห็นความสำคัญของลูกค้าที่เป็นผู้แทนจำหน่ายที่มีศักยภาพและมีความภักดีกับบริษัท โดยการส่งเสริมให้ลูกค้ามีความเข้มแข็งและเติบโตไปพร้อมกับบริษัท ด้วยความช่วยเหลือในด้านการตลาด เช่น การอบรมพนักงานขายของลูกค้าให้มีความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ และทักษะในการขายสินค้า การปรับปรุงร้านค้าของลูกค้าให้ดึงดูดและน่าสนใจ โดยปัจจุบันมีผู้แทนจำหน่ายได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว 13 แห่งทั่วประเทศ

## 10. การพัฒนาบริการช่องทางออนไลน์

บริษัทได้มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีมาพัฒนางานด้านบริการผ่านทางช่องทางออนไลน์ ซึ่งช่วยให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงบริการของทางบริษัทได้ง่ายยิ่งขึ้น โดยบริษัทได้พัฒนาแอปพลิเคชัน “TATA Steel TH Connect” สำหรับผู้แทนจำหน่ายและลูกค้าในการติดตามสถานะการสั่งซื้อ รวมถึงให้ข้อมูลในด้านต่างๆ ของบริษัท และเพิ่มช่องทางการขายผ่านทางช่องทางออนไลน์ “บ้านคลิกบิว” เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มผู้ใช้งานมากขึ้น





## การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

### นโยบายการจัดการและห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

บริษัท ทาตา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มีนโยบายอย่างชัดเจนภายใต้กรอบการปฏิบัติงานตามหลักจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัททาตา (Tata Code of Conduct: TCOC) ในการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และยุติธรรมเท่าเทียมกัน ซึ่งถือเป็นหลักปฏิบัติที่เป็นเอกภาพเดียวกันสำหรับกลุ่มบริษัททาตา รวมถึงความใส่ใจต่อการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างบริษัทและคู่ค้า

### ระบบจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-RFX)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการยอมรับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีเพื่อดำรงความสามารถในการแข่งขัน บริษัทได้นำระบบจัดซื้อจัดจ้างรูปแบบใหม่ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ e-RFX มาใช้ในกระบวนการขอซื้อเสนอ ใบเสนอราคา การขอข้อมูล หรือคำร้องขอประกวดราคา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และเพิ่มความคล่องตัวในการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายทั้งภายในและภายนอกอย่างสม่ำเสมอ ประโยชน์ของระบบ e-RFX ยังรวมถึงเพิ่มการติดตามข้อมูลตลอดกระบวนการ และความเที่ยงตรงของกระบวนการจัดหา เมื่อครบกำหนดเสนอราคาแล้วเท่านั้นผู้ได้รับอนุญาตจึงจะสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ระบบจัดซื้อจัดจ้างผ่านอิเล็กทรอนิกส์ยังสามารถตรวจสอบกิจกรรมทั้งด้านการเสนอราคาของคู่ค้าและการเข้าถึงข้อมูลของเจ้าหน้าที่จัดหาได้ ทำให้มั่นใจได้ว่าข้อมูลใดๆ ได้รับการพิจารณาอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมในการคัดเลือกคู่ค้าทางธุรกิจ

### การวิเคราะห์ คัดเลือกคู่ค้า และการประเมินความเสี่ยงคู่ค้า

บริษัทจัดทำฐานข้อมูลของคู่ค้าโดยตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่จะขึ้นทะเบียนเป็นคู่ค้าของบริษัท ซึ่งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความสามารถทางเทคนิค ด้านความสามารถในการประกันคุณภาพและการควบคุมคุณภาพ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อม ด้านการเงิน ด้านจริยธรรมและการดำเนินงานตามกฎหมายแรงงาน บริษัทได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงของคู่ค้าเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทในภาพรวมอย่างต่อเนื่อง โดยประเมิน ความเสี่ยงของคู่ค้ากลุ่มหลักใน 2 มิติ ดังนี้

1. คู่ค้าที่มีความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยพิจารณาจากเกณฑ์ที่กำหนด เช่น มูลค่าการจัดหาเกินกว่า 10 ล้านบาท ต่อปีหรือเป็นผู้ขาย/ผู้ผลิตสินค้า/ผู้ให้บริการที่มีผลต่อคุณภาพสินค้าโดยตรงหรือหาแหล่งทดแทนได้ยาก เป็นต้น
2. คู่ค้าที่มีความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ นอกเหนือจากเกณฑ์การขึ้นทะเบียนคู่ค้าตามดังกล่าวข้างต้น บริษัทได้พิจารณาและใช้กลยุทธ์ต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบหลักในการผลิต ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงสำคัญของบริษัท บริษัทมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลคู่ค้าภายในกลุ่มบริษัท ทาตา สตีล เพื่อเข้าถึงแหล่งผลิตที่เชื่อถือได้ รวมถึงทำงานอย่างใกล้ชิดกับคู่ค้าและผู้ใช้งานในการหาแหล่งวัตถุดิบทางเลือกเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบในการบริหารจัดการคู่ค้าประเภทการให้บริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริการและการขนส่ง บริษัทจะให้ความสำคัญกับการจัดการเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อม และ สังคมเป็นสำคัญ

คู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท จะต้องได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานทุก 3 ปี โดยในปีการเงิน 2565 - 2566 บริษัทระบุกลุ่มคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูงจำนวน 6 ราย ในการประเมินคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูงเหล่านี้ บริษัทใช้การประชุมนอกสถานที่/ออนไลน์ร่วมกับการทำแบบประเมินตนเอง ด้วยการใช้กระบวนการประเมินที่เข้มงวดนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าห่วงโซ่อุปทานของบริษัทดำเนินไปในลักษณะที่ยั่งยืน ในขณะเดียวกันก็ลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจ

### การตรวจประเมินและการติดตาม

#### ตรวจสอบผลการดำเนินงานของคู่ค้า

บริษัทมีการประเมินประสิทธิภาพการทำงานของคู่ค้าเป็นรายปีใน 4 มิติ ได้แก่ ด้านคุณภาพของสินค้าและบริการ ด้านการส่งมอบสินค้าและบริการตามกำหนดเวลา ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สิ่งแวดล้อม และด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้ามีศักยภาพในการดำเนินงานและมีแนวทางในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานเดียวกันกับบริษัท อีกทั้งสินค้าและบริการที่ส่งมอบมายังบริษัทมีคุณภาพเป็นไปตามข้อกำหนด นโยบาย มาตรฐานการดำเนินงานและสอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัท ในระหว่างปีหน่วยงานผู้ใช้งานสามารถร้องเรียน นำเสนอปัญหาที่เกิดจากการใช้งานโดยบริษัทจะทำการตรวจสอบข้อเท็จจริง พิจารณาดำเนินการแก้ปัญหาและวางแผนพัฒนาคู่ค้าร่วมกันกับผู้เกี่ยวข้องจากทุกหน่วยงานและคู่ค้า ทั้งนี้ หากคู่ค้าไม่ดำเนินการตามมาตรฐานที่กำหนดคู่ค้าอาจถูกระงับการจัดซื้อจัดจ้างจากบริษัทเป็นการชั่วคราวหรือถูกถอนชื่อออกจากทะเบียนคู่ค้าของบริษัทหรือถูกลงโทษเป็นรายกรณีไป ซึ่งจากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานรายปีของคู่ค้าพบว่า มีคู่ค้าจำนวน 159 ราย ที่เข้าเกณฑ์การประเมินรายปีของบริษัทโดยพิจารณาจากความเสี่ยงและมูลค่าการซื้อขาย และในปีที่ผ่านมาไม่พบคู่ค้ารายใดที่เข้าข่ายต้องปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการ นอกจากนั้น เพื่อให้คู่ค้าเข้าใจถึงสิ่งที่บริษัทต้องการและเพื่อเพิ่มศักยภาพของคู่ค้าให้สามารถดำเนินธุรกิจกับบริษัทต่อไปในอนาคต บริษัทจึงได้วางแผนการพัฒนาศักยภาพคู่ค้าโดยให้คำแนะนำและการสนับสนุนต่างๆ

### การพัฒนาคู่ค้า

บริษัทมีนโยบายในการพัฒนาคู่ค้าตามแผนพัฒนาความสัมพันธ์อันดีกับคู่ค้า (Supplier Relationship Management) และตั้งเป้าหมายว่าคู่ค้าทั้งหมดจะต้องผ่านการประเมินประจำปีในหัวข้อสิ่งแวดล้อม สังคมและการกำกับกิจการ โดยที่ผ่านมามีบริษัทได้จัดฝึกอบรมและประชุมเพื่อพัฒนาคู่ค้าตามความจำเป็นและความเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดอบรมพนักงานของผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในเขตพื้นที่โรงงานในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเพื่อลดอัตราการบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน การจัดอบรมความปลอดภัยให้กับผู้รับเหมาขนส่งที่เข้ามารับสินค้าที่โรงงานของบริษัททุกแห่งอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำ ฯลฯ และบริษัทมีการจัดการประชุมความปลอดภัยผู้รับเหมาประจำปีกับคู่ค้าเพื่อสื่อสารเกี่ยวกับทิศทางขององค์กร ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย การจัดหาและการพัฒนาอย่างยั่งยืน กฎเกณฑ์หรือระเบียบในการทำงานร่วมกัน เช่น การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของทาตา (TCOC) นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการให้หรือรับของขวัญและการรับรอง เป็นต้น



## ความผูกพันของคู่ค้ารายสำคัญ

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับคู่ค้าผู้จำหน่ายเศษเหล็กอย่างต่อเนื่องและเติบโตไปด้วยกัน ในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจ บริษัทจึงได้แต่งตั้ง “ทีมบริการคู่ค้า” (Vendor Service Team) ขึ้นในโรงงานทั้งสามแห่ง ซึ่งประกอบด้วยส่วนงานที่เกี่ยวข้องตั้งแต่ ส่วนจัดหาเศษเหล็ก ส่วนผลิตเหล็กแท่ง และส่วนบริหาร เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติตามข้อกำหนดเชิงลึกของผู้จำหน่ายเศษเหล็กและสร้างความพึงพอใจนอกเหนือจากราคา เพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาดของปริมาณการรับซื้อเศษเหล็ก และเพื่อรักษากลยุทธ์การเติบโตของบริษัทด้วยความร่วมมือจากคู่ค้าผู้จำหน่ายเศษเหล็กและผู้เกี่ยวข้อง

## การจัดหาวัตถุดิบและการจัดหาบริการอื่นๆ

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพ จึงมีการร่วมมือกับผู้ใช้งานเพื่อทดลองใช้วัตถุดิบทางเลือกซึ่งมีต้นทุนที่ดีกว่า และเป็นการเพิ่มทางเลือกให้มีวัตถุดิบจากหลายๆ แหล่ง เป็นการลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบหรือมีผู้ขายน้อยราย อีกทั้งยังเป็นการควบคุมต้นทุนสินค้าและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน อย่างไรก็ตาม บริษัทยังพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการกับคู่ค้าในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการกระจายรายได้สู่ท้องถิ่น ซึ่งเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจโดยรวมอีกด้วย

## นโยบาย และหลักการจัดการ



### สุขอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะนำการบริหารจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสุขอนามัยและความปลอดภัยขั้นสูงมาใช้เพื่อป้องกันสุขภาพและความปลอดภัยให้กับพนักงานของตน



### การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

บริษัทจำเป็นต้องมีคู่ค้าที่รักษา นโยบาย กระบวนการ และขั้นตอนในการจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ



### การดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม

จรรยาบรรณของทางเราได้ระบุแนวทางการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม โดยบริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะนำหลักการนี้ไปใช้ด้วยเช่นกัน



### สิทธิมนุษยชน

บริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายและวิธีการ เพื่อให้มั่นใจว่าจะมีการรักษาสหสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจของพวกเขา และเพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าของพวกเขากระทำเช่นเดียวกัน



### การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

บริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะอุทิศตนเพื่อสังคม เศรษฐกิจ และการพัฒนาของชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทประกอบกิจการอยู่





## หลักการที่ 1: สุขอนามัยและความปลอดภัย

“บริษัทที่มีความมุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นใจว่าพนักงานของบริษัทได้รับเหมา และชุมชนที่บริษัทเข้าไปดำเนินกิจการอยู่จะไม่ได้รับอันตรายใดๆ ซึ่งหมายความว่า บริษัทจะไม่อนุญาตให้มีการปฏิบัติใดๆ ที่จะก่อให้เกิดอันตรายต่อพนักงาน ผู้รับเหมาและชุมชนภายในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท”

บริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะนำการบริหารจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสุขอนามัยและความปลอดภัยขั้นสูงมาใช้เพื่อป้องกันสุขภาพและความปลอดภัยให้กับพนักงานของตน

**ข้อพึงปฏิบัติ:** จัดให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบความปลอดภัยให้กับคู่ค้าและผู้รับเหมา นอกจากนี้ ได้กำหนดขั้นตอนมาตรฐานและกฎระเบียบความปลอดภัยให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบก่อนเข้ามาดำเนินการภายในบริษัท

## หลักการที่ 2: การดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม

“TCoC ได้ระบุข้อกำหนดทางจรรยาบรรณไว้ให้พนักงานทุกคนของกลุ่มทาทายึดถือปฏิบัติ โดยมีจุดมุ่งหมายให้ทุกคนในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทรับทราบทุกข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ คู่ค้าควรจะนำเสนอหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าข้อกำหนดเหล่านี้ถูกบรรจุไว้ในนโยบาย และ/หรือการปฏิบัติงานของพวกเขาแล้ว”

จรรยาบรรณของทาทาได้ระบุแนวทางการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม โดยบริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะนำหลักการนี้ไปใช้ด้วยเช่นกัน

**ข้อพึงปฏิบัติ:** จะต้องมีการแนบ TCoC กับทุกสัญญาที่ทำกับทุกคู่ค้า นอกจากนี้ บริษัทได้ส่งจดหมายลงนามโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่พร้อมกับหนังสือคู่มือจรรยาบรรณของทาทาให้กับคู่ค้าและผู้รับเหมาเพื่อเป็นช่องทางการรายงานให้บริษัททราบโดยทันทีที่มีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณของทาทา ทั้งนี้ บริษัทจะรักษาเงื่อนไขการชำระเงินให้กับคู่ค้าและผู้เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติตามข้อตกลงทั้งหมดตามระเบียบและกฎหมายเท่านั้น

## หลักการที่ 3: การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

“บริษัทมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและภูมิภาคที่บริษัทไปประกอบกิจการอยู่เพื่อให้การใช้ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการผลิตสินค้าของบริษัทผ่านการใช้ปฏิบัติที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง คำมั่นนี้เป็นส่วนหนึ่งของการทำธุรกิจของบริษัท และบริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าก็จะปฏิบัติตามคำมั่นนี้เช่นกัน”

บริษัทจำเป็นต้องมีคู่ค้าที่จะรักษานโยบาย กระบวนการ และขั้นตอนในการจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ

**ข้อพึงปฏิบัติ:** พบปะคู่ค้าเพื่อแบ่งปันประสบการณ์และการปฏิบัติที่ดีต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

## หลักการที่ 4: สิทธิมนุษยชน

“บริษัทเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานและชุมชนที่บริษัทเข้าไปประกอบกิจการอยู่ และบริษัทมุ่งมั่นในการส่งเสริมหลักการเหล่านี้กับคู่ค้าของบริษัท”

บริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายและวิธีการ เพื่อให้มั่นใจว่าจะมีการรักษาสีทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจของพวกเขาและเพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าของพวกเขากระทำเช่นเดียวกัน

**ข้อพึงปฏิบัติ:** กำหนดให้มีการทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มสำหรับพนักงานของผู้รับเหมา ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งหมดของผู้รับเหมาและคู่ค้า เพื่อให้พนักงานปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามขั้นตอนการทำงานและเกณฑ์การคัดเลือกการประเมินคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้ามีคุณสมบัติในการพัฒนาผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและโครงการพิเศษต่างๆ

## หลักการที่ 5: การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

“ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจของบริษัท คือ ชุมชนไม่ได้เป็นเพียงผู้มีส่วนได้เสียในธุรกิจ หากแต่แท้ที่จริงแล้วเป็นวัตถุประสงค์หลักในการดำรงอยู่ของธุรกิจ”

บริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าของบริษัทจะอุทิศตนเพื่อสังคม เศรษฐกิจ และการพัฒนาของชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทประกอบกิจการอยู่

**ข้อพึงปฏิบัติ:** ทีมจัดหาเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม นอกจากนั้น ยังได้ให้การสนับสนุนคู่ค้าของบริษัทในการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท เพื่อการพัฒนาชุมชนและการประกอบกิจการอย่างเป็นธรรม

A photograph of a business meeting around a wooden table. Three people are visible, focused on a document with a bar chart. One person in a blue and white striped shirt points at the chart with a black pen. Another person in a grey suit holds a white marker. A third person's hand is also visible. The table is cluttered with various documents, including pie charts and line graphs, and a blue sticky note. The background is slightly blurred, showing an office environment.

สรุปผลการดำเนินงาน





## สรุปผลการดำเนินงาน

## สรุปผลการดำเนินงาน ปีการเงิน 2566 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566

หัวข้อ	หน่วย	ปีการเงิน 66	ปีการเงิน 65	ปีการเงิน 64	ปีการเงิน 63	ปีการเงิน 62
มิติสิ่งแวดล้อม						
อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (*วิธีการคำนวณตามเกณฑ์ของสมาคมเหล็กโลก User Guide 10 เวอร์ชัน 25)						
ขอบเขตที่ 1	ล้านตัน	0.202	0.227	0.212	0.195	0.190
ขอบเขตที่ 2	ล้านตัน	0.402	0.451	0.385	0.355	0.371
ขอบเขตที่ 3	ล้านตัน	0.088	0.114	0.096	0.108	0.095
อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์รวมขอบเขตที่ 1+2+3	ล้านตัน	0.693	0.792	0.692	0.658	0.655
อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์*	ตัน/ตันน้ำเหล็กดิบ	0.611*	0.606*	0.637*	0.667	0.638
มลภาวะทางอากาศที่ปล่อยออกจากปล่อง (ฝุ่น (TSP), SO <sub>x</sub> , NO <sub>x</sub> , CO) ที่เกินมาตรฐาน EIA	จำนวนครั้ง	0	0	0	0	0
อัตราการใช้พลังงาน*	กิกะจูล/ ตันน้ำเหล็กดิบ	9.9	9.4	9.9	10.0	9.9
ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด	ล้านลูกบาศก์เมตร/ ตัน	1.09	1.22	1.28	1.59	1.81
ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่	ล้านลูกบาศก์เมตร/ ตัน	ไม่มีการปล่อยออก	ไม่มีการปล่อยออก	ไม่มีการปล่อยออก	ไม่มีการปล่อยออก	ไม่มีการปล่อยออก
ปริมาณการนำขยะมาใช้ใหม่	ร้อยละ	99.83	99.74	99.79	99.82	99.67







หัวข้อ	หน่วย	ปีการเงิน 66	ปีการเงิน 65	ปีการเงิน 64	ปีการเงิน 63	ปีการเงิน 62
<b>มิติสังคม</b>						
<b>จำนวนพนักงานแยกตามระดับ</b>						
ระดับจัดการ	จำนวนคน	64	70	73	76	78
ระดับบังคับบัญชา	จำนวนคน	331	328	319	335	347
ระดับปฏิบัติการ	จำนวนคน	691	694	709	740	762
รวมทุกระดับ	จำนวนคน	1,086	1,092	1,101	1,151	1,187
<b>จำนวนพนักงานแยกตามเพศ</b>						
เพศชาย	จำนวนคน	894	904	911	951	980
เพศหญิง	จำนวนคน	192	188	190	200	207
เพศหญิงต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	17.7	17.2	17.3	17.4	17.4
<b>จำนวนพนักงานระดับจัดการทั้งหมดแยกตามเพศ</b>						
เพศชาย	จำนวนคน	53	59	61	62	63
เพศหญิง	จำนวนคน	11	11	12	14	15
เพศหญิงต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	17.2	15.7	16.4	18.4	19.2
<b>อัตราการกลับมาทำงานหลังจากการลาคลอด</b>						
พนักงานหญิงลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร	จำนวนคน	3	6	1	6	4
พนักงานหญิงกลับมาทำงานหลังใช้สิทธิ	จำนวนคน	3	6	1	6	4
<b>จำนวนพนักงานเข้าใหม่และพนักงานลาออก</b>						
พนักงานเข้าใหม่	จำนวนคน	44	26	2	35	60
จำนวนพนักงานเข้าใหม่ต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	4.1	2.4	0.2	3.0	5.1
พนักงานลาออก	จำนวนคน	30	18	23	51	78
จำนวนพนักงานลาออกต่อพนักงานทั้งหมด	ร้อยละ	2.7	1.6	2.1	4.4	6.6
<b>จำนวนวันเฉลี่ยการฝึกอบรมพนักงาน</b>						
ระดับจัดการ	วัน/คน	7.9	9.0	6.0	6.0	7.0
ระดับบังคับบัญชา	วัน/คน	8.7	9.8	6.0	5.8	9.0
ระดับปฏิบัติการ	วัน/คน	6.0	4.6	4.2	3.0	3.6
จำนวนวันเฉลี่ยการฝึกอบรมพนักงานรวมทุกระดับ	วัน/คน	6.6	6.8	5.1	4.3	6.2
จำนวนพนักงานผู้พิการ	จำนวนคน	4	4	4	4	4
คะแนนความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน	คะแนน	ไม่มีการสำรวจ	4.10	ไม่มีการสำรวจ	ไม่มีการสำรวจ	ไม่มีการสำรวจ



หัวข้อ	หน่วย	ปีการเงิน 66	ปีการเงิน 65	ปีการเงิน 64	ปีการเงิน 63	ปีการเงิน 62
<b>สภาวะและความปลอดภัยในการทำงาน</b>						
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต	จำนวนครั้งต่อ จำนวนหนึ่งล้าน ชั่วโมงการทำงาน	0	0.21	0	0	0
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน	จำนวนครั้งต่อ จำนวนหนึ่งล้าน ชั่วโมงการทำงาน	0.21	0.63	0.21	0.00	1.28
ดัชนีชี้วัดสุขภาพ	ดัชนี (คะแนนเต็ม 16)	9.9	10.0	10.5	10.9	11.3
จำนวนกรณีการบาดเจ็บถึงขั้น ปฐมพยาบาล/รักษาโดยแพทย์	จำนวนครั้ง	6	6	8	16	27
จำนวนพนักงานเข้ารับการอบรม ความปลอดภัยและสุขภาพ	ร้อยละของ พนักงานทั้งหมด	100	99.9	99.7	82.9	90.0
จำนวนพนักงานผู้รับเหมาเข้ารับ การอบรมความปลอดภัยและสุขภาพ	ร้อยละของ พนักงานทั้งหมด	99.69	99.1	89.3	94.9	95.5
<b>การสร้างความผูกพันกับชุมชนและสังคม</b>						
จำนวนพนักงานเข้าร่วมในพันธกิจ เพื่อสังคม	ร้อยละของ พนักงานทั้งหมด	100	100	100	98.6	100
จำนวนชั่วโมงรวมที่พนักงานร่วมใน พันธกิจเพื่อสังคม	ชั่วโมงรวม	9,600	9,660	8,477	13,103	14,006
จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่พนักงานร่วมใน พันธกิจเพื่อสังคม	ชั่วโมงเฉลี่ย/คน	9	8.9	8.6	11.3	11.8
จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการ เพื่อสังคมของบริษัท	จำนวนคน	75,200	63,148	55,929	65,034	57,029
งบประมาณที่ใช้ในโครงการเพื่อสังคม	ล้านบาท	2.28	2.81	3.67	3.12	4.53
จำนวนต้นไม้สะสมที่ปลูกใน “โครงการ ปลูกป่าปลูกชีวิตถวายในหลวง” และโครงการอื่นๆ	จำนวนต้น	16,400	13,000	10,900	8,500	7,500
จำนวนข้อร้องเรียนของชุมชน	ครั้ง	0	0	0	ไม่มีการ สำรวจ	ไม่มีการ สำรวจ



หัวข้อ	หน่วย	ปีการเงิน 66	ปีการเงิน 65	ปีการเงิน 64	ปีการเงิน 63	ปีการเงิน 62
<b>มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ</b>						
<b>การบริหารความเสี่ยง</b>						
อัตราการปฏิบัติตามแผนลดความเสี่ยง	ร้อยละ	72	76	74	69	N/A
การฝึกอบรม/สัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับความเสี่ยง	จำนวนครั้ง	9	9	11	8	5
<b>ลูกค้า</b>						
ข้อร้องเรียนของลูกค้า (รวมเหลือรูปพรรณขนาดเล็ก)	ครั้ง	63	40	35	43	66
จำนวนข้อร้องเรียนของผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพ	ครั้ง	0	0	0	0	0
ความพึงพอใจของลูกค้า	ร้อยละ	85 (สำรวจแบบย่อ)	86	ไม่มีการสำรวจ (เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19)	ไม่มีการสำรวจ (สำรวจทุกสองปี)	ไม่มีการสำรวจ (สำรวจทุกสองปี)
ยอดขายสินค้ามูลค่าเพิ่ม	ร้อยละ	47	46	37	24	22
จำนวนสินค้ามูลค่าเพิ่มสะสม	ชนิด	11	20	11	2	8
จำนวนบริการรูปแบบใหม่สะสม	จำนวน	5	3	3	4	4
<b>การกำกับดูแลกิจการที่ส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม</b>						
คะแนนของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR)	คะแนนเต็ม 100 คะแนน	92	93	93	90	92
พนักงานที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณของทางาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	100	100	100	100	100
คู่ค้าที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณของทางาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	จำนวนราย	104	80	134	77	90
ลูกค้าที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณของทางาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	จำนวนราย	62	34	40	N/A	N/A
เรื่องร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ*	จำนวนเรื่อง	3	6	6	3	4
*หมายเหตุ ทุกเรื่องได้รับการแก้ไขในปีการเงินนั้นๆ เรียบร้อยแล้ว						
<b>การจัดหา</b>						
สัดส่วนการจัดหาเศษเหล็กจากผู้ขายในประเทศ	ร้อยละ	89	88	89	89	94





## GRI STANDARDS CONTENT INDEX AND SDGs

GRI Standard	Disclosures	Integrated Annual Report (56-1 One Report): Page Number and/or URL	External Verification	Relation to SDG Targets
GRI 101 Foundation 2016	Reporting principle	P. 34-43		
	Using the GRI Standards for sustainability reporting	P. 34		
	Making claims related to the use of the GRI Standards	P. 84-89		
<b>General Disclosure</b>				
GRI 102 General Disclosures 2016	Organizational profile			
GRI 102 - 1	Name of the organization	P. 9		
GRI 102 - 2	Activities, brands, products and services	P. 9-18, 72-75, 99-100		
GRI 102 - 3	Location of headquarters	P. 99		
GRI 102 - 4	Location of operations	P. 100		
GRI 102 - 5	Ownership and legal form	P. 9, 26		
GRI 102 - 6	Markets served	P. 19-22, 72-75		
GRI 102 - 7	Scale of the organization	P. 3, 26, 100		
GRI 102 - 8	Information on employees and other workers	P. 81, 134		8
GRI 102 - 9	Supply Chain	P. 23-24, 76-78		
GRI 102 - 10	Significant changes to the organization and its supply chain	P. 12-13, 23-24, 76-77		
GRI 102 - 11	Precautionary principle or approach	P. 30-33		
GRI 102 - 12	External initiatives	P. 18, 44		
GRI 102 - 13	Membership of associations	P. 4-5, 18, 44		
<b>Strategy</b>				
GRI 102 - 14	Statement from senior decision maker	P. 6-7, 139-145		
GRI 102 - 15	Key impacts, risk and opportunities	P. 30-33, 35, 42-43		
<b>Ethics and Integrity</b>				
GRI 102 - 16	Values, principles, standards and norms of behavior	P. 10, 64-67, 119-120		16
GRI 102 - 17	Mechanisms for advice and concerns about Ethics	P. 67, 119		
<b>Governance</b>				
GRI 102 - 18	Governance Structure	P. 65-66, 103-105, 121-131		
GRI 102 - 19	Delegating authority	P. 125-131		
GRI 102 - 20	Executive - level responsibility for economic, environmental and social topics	P. 64-66, 121-131		
GRI 102 - 21	Consulting stakeholders on economic, environment and social topics	P. 42-43, 109-111		16



GRI Standard	Disclosures	Integrated Annual Report (56-1 One Report): Page Number and/or URL	External Verification	Relation to SDG Targets
General Disclosure				
GRI 102 General Disclosures 2016	Organizational profile			
Governance				
GRI 102 - 22	Composition of the highest governance body	P. 65-66, 121		5, 16
GRI 102 - 23	Chair of the highest governance body	P. 127-128, 142, 233		
GRI 102 - 24	Nominating and selecting the highest governance body	P. 103-105		5, 16
GRI 102 - 25	Conflicts of interest	P. 120		16
GRI 102 - 26	Role of the highest governance body in setting purpose, values and strategy	P. 65-66, 103-104, 121-125		
GRI 102 - 27	Collective knowledge of highest governance body	P. 65-66, 103-104 <a href="https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2021/06/TCoC-2015-TH-version.pdf">https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2021/06/TCoC-2015-TH-version.pdf</a>		
GRI 102 - 28	Evaluating the highest governance body's performance	P. 116-117		
GRI 102 - 29	Identifying and managing economic, environmental and social impacts	P. 30-35		16
GRI 102 - 30	Effectiveness of risk management process	P. 30-33		
GRI 102 - 31	Review of economic, environmental and social topics	P. 35		
GRI 102 - 32	Highest governance body's roles in sustainability reporting	P. 113-115, 125-129, 143-145		
GRI 102 - 33	Communicating critical concerns	P. 67		
GRI 102 - 34	Nature and total number of critical concerns	P. 67, 83		
GRI 102 - 35	Remuneration policies	P. 130-134		
GRI 102 - 36	Process for determining remuneration			
GRI 102 - 38	Annual total compensation ratio			
Stakeholder Engagement				
GRI 102 - 40	List of stakeholder groups	P. 42-43		
GRI 102 - 41	Collective bargaining agreements	P. 51		16
GRI 102 - 42	Identifying and selecting stakeholders	P. 42-43		
GRI 102 - 43	Approach to stakeholder engagement	P. 35, 42-43		
GRI 102 - 44	Key topics and concerns raised	P. 35, 42-43		



GRI Standard	Disclosures	Integrated Annual Report (56-1 One Report): Page Number and/or URL	External Verification	Relation to SDG Targets
Reporting Practice				
GRI 102 - 45	Entities include in the consolidated financial statement	P. 99-100		
GRI 102 - 46	Defining report content and topic boundaries	P. 34-35		
GRI 102 - 47	List of material topics	P. 35		
GRI 102 - 48	Restatement of information	P. 34, 80-83		
GRI 102 - 49	Changes in reporting	P. 34-35		
GRI 102 - 50	Reporting period	P. 34, 99		
GRI 102 - 51	Date of most recent report			
GRI 102 - 52	Reporting cycle			
GRI 102 - 53	Contact point for questions regarding the report			
GRI 102 - 54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standard			
GRI 102 - 55	GRI Context index	P. 84-89		
Material Topics				
GRI 200 Economic Standards Series				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 3, 35, 44		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 201 - 1	Direct economic value generated and distributed			5, 8, 9
GRI 201 - 2	Financial implications and other risk and opportunities due to climate change	P. 31, 46-47		13
GRI 203 Indirect Economic Impact 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 56-62, 76-78		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 203 - 1	Infrastructure investment and services supported	P. 56-62		
GRI 203 - 2	Significant indirect economic impacts	P. 56-63, 82		1, 3, 8, 10
GRI 204 Procurement Practice 2016				
GRI 204 - 1	Proportion of spending on local supplier	P. 76-78, 83		12
GRI 205 Anti - Corruption 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 64-67		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 205 - 2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	P. 67 <a href="https://www.tatasteelthailand.com/sustainability/business-ethics-policy/">https://www.tatasteelthailand.com/sustainability/business-ethics-policy/</a>		16





GRI Standard	Disclosures	Integrated Annual Report (56-1 One Report): Page Number and/or URL	External Verification	Relation to SDG Targets
Material Topics				
GRI 300 Environmental Standard Series				
GRI 302 Energy 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 48		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 302 - 1	Energy Consumption within the organization	P. 39, 48, 80, 144		7, 12, 13
GRI 302 - 3	Energy intensity			7, 12, 13
GRI 302 - 4	Reduction of energy consumption			7, 12,13
GRI 303 Water 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 48		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 303 - 1	Water withdrawal by source	P. 48, 80		6
GRI 303 - 3	Water recycled and reused			6, 12
GRI 305 Emission 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 46-47		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 305 - 4	GHG emission intensity	P. 46-47, 80	yes	12, 13
GRI 305 - 7	Nitrogen oxides (NOx) sulfur oxides (SOx) and other significant air emissions		yes	
GRI 306 Effluents and Waste 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 48		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 306 - 2	Waste by type and disposal method	P. 48, 80		3,12
GRI 307 Environmental Compliance 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 46, 49		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 308 Supplier Environmental Assessment 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 76-78		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 308 - 1	New supplier that were screened using environmental criteria	P. 76-78		



GRI Standard	Disclosures	Integrated Annual Report (56-1 One Report): Page Number and/or URL	External Verification	Relation to SDG Targets
<b>Material Topics</b>				
GRI 400 Social Standards Series				
GRI 401 Employment 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 51 <a href="https://www.tatasteelthailand.com/people-connect/#people">https://www.tatasteelthailand.com/people-connect/#people</a>		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 401 - 1	New employee hires and employee turnover	P. 51, 81, 137		5, 8
GRI 401 - 2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	P. 55-56 <a href="https://www.tatasteelthailand.com/people-connect/#benefits">https://www.tatasteelthailand.com/people-connect/#benefits</a>		8
GRI 401 - 3	Parental leave	P. 51, 81, 137		5, 8
GRI 403 Occupational Health and Safety 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 40, 52, 144-145 <a href="https://www.tatasteelthailand.com/sustainability/safety-and-environment-management/">https://www.tatasteelthailand.com/sustainability/safety-and-environment-management/</a>		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 403 - 2	Type of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days and absenteeism and number of work-related fatalities	P. 82, 111		3, 8
GRI 404 Training and Education 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 53, 136		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 404 - 1	Average hours of training per year per employee	P. 53, 81		4,5,8
GRI 404 - 2	Programs for upgrading employee skill and transition assistance programs	P. 53, 136		3, 4, 5, 8
GRI 404 - 3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	P. 53-53, 136		5,8
GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 51		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 405 - 1	Diversity of governance bodies and employees	P. 81 <a href="https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2021/06/TCoC-2015-TH-version.pdf">https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2021/06/TCoC-2015-TH-version.pdf</a>		5, 8
GRI 406 Non - Discrimination 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 51		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			



GRI Standard	Disclosures	Integrated Annual Report (56-1 One Report): Page Number and/or URL	External Verification	Relation to SDG Targets
GRI 408 Child Labor 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 39, 51 <a href="https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2021/06/TCoC-2015-TH-version.pdf">https://www.tatasteelthailand.com/wp-content/uploads/2021/06/TCoC-2015-TH-version.pdf</a>		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 408 - 1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	P. 39, 51, 77-78		4, 8
GRI 412 Human Rights Assessment 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 39, 51 <a href="https://www.tatasteelthailand.com/sustainability/business-ethics-policy/">https://www.tatasteelthailand.com/sustainability/business-ethics-policy/</a>		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 412 - 1	Operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	P. 39, 51, 77-78 <a href="https://www.tatasteelthailand.com/sustainability/business-ethics-policy/">https://www.tatasteelthailand.com/sustainability/business-ethics-policy/</a>		4, 5, 8
GRI 412 - 2	Employee training on human rights policies or procedures	<a href="https://www.tatasteelthailand.com/sustainability/business-ethics-policy/">https://www.tatasteelthailand.com/sustainability/business-ethics-policy/</a>		8
GRI 413 Local Communication 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 42-43		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 413 - 1	Operation with local community engagement, impact assessment and development programs	P. 35, 42-43		1, 3, 4, 11, 13, 14, 15
GRI 414 Supplier Social Assessment 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 76-78		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 414 - 1	New Suppliers that were screened using social criteria	P. 76-78		8
GRI 417 Marketing and Labeling 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 71-75		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			
GRI 417 - 1	Requirements for product and service information and labeling	P. 71-75 <a href="https://www.tatasteelthailand.com/category/article-and-knowledge/">https://www.tatasteelthailand.com/category/article-and-knowledge/</a>		
GRI 419 Socioeconomic Compliance 2016				
GRI 103 - 1	Explanation of the material topic and its boundary	P. 41, 72-75, 82		
GRI 103 - 2	The management approach and its components			
GRI 103 - 3	Evaluating of the management approach			





## คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน



### ภาพรวมธุรกิจ

ในปี 2565 อุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไทยได้รับผลกระทบจากความกังวลเกี่ยวกับสถานการณ์เศรษฐกิจโลกที่มีสาเหตุมาจากความขัดแย้งระหว่างรัสเซียและยูเครน และวิกฤตพลังงานที่ยืดเยื้อ นอกจากนี้ การชะลอตัวของเศรษฐกิจจีนส่งผลให้การส่งออกผลิตภัณฑ์เหล็กไปยังเอเชียตะวันออกเฉียงใต้รวมถึงประเทศไทยเพิ่มขึ้นด้วย ราคาพลังงานและก๊าซธรรมชาติที่เพิ่มสูงขึ้นส่งผลให้อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้น ราคาวัตถุดิบ และต้นทุนการผลิตสูงขึ้นจนถึงภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว ส่งผลให้อุปสงค์ลดลงรวมถึงภาคอุตสาหกรรมที่ใช้เหล็กชะลอตัวตามไปด้วย ซึ่งส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไทย จากข้อมูลของสถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย ในปี 2565 ปริมาณการใช้เหล็กสำเร็จรูปของไทยรวมอยู่ที่ 16.39 ล้านตัน ลดลง ร้อยละ 12.21 เมื่อเทียบกับปีก่อน

### ผลการดำเนินงาน

ในภาวะเศรษฐกิจเช่นนี้ บริษัทและบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) มีรายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้องสำหรับรอบปีการเงิน 2565-2566 (รอบปีการเงิน 2566) จำนวน 30,698 ล้านบาท ลดลง ร้อยละ 6 เมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุหลักเนื่องจากปริมาณการขายสินค้าที่ลดลง ปริมาณการขาย 1.211 ล้านตัน เทียบกับ 1.333 ล้านตันในปีก่อน สำหรับปริมาณการขายในปีนี้เมื่อเทียบกับปีก่อนลดลง สาเหตุหลักเกิดจากความต้องการในประเทศที่ซบเซา ขาดเซยกับการส่งออกเหล็กเส้นที่เพิ่มขึ้น บริษัทมี EBITDA 1,029 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 68 เมื่อเทียบกับปีก่อน สอดคล้องกับกำไรสำหรับปีจำนวน 687 ล้านบาท เมื่อเทียบกับ 2,606 ล้านบาท ในปีก่อน การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเป็นผลมาจากต้นทุนการแปลงสภาพที่สูงขึ้นจากการเพิ่มขึ้นของราคาพลังงาน เพอร์โรอัลลอย เชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ และปริมาณการขายสินค้าที่ลดลง



การวิเคราะห์รายการหลักของงบการเงินดังแสดงด้านล่าง:

## 1) รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้องและรายได้อื่น

หน่วย : ล้านบาท

	2566	2565	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	30,698	32,590	(6)
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	24	22	9
ดอกเบี้ยรับ	4	2	100
อื่นๆ	22	14	57
รายได้รวม	30,748	32,628	(6)

รายได้รวมของกลุ่มบริษัทลดลงร้อยละ 6 จาก 32,628 ล้านบาทในปีก่อน เป็น 30,748 ล้านบาท สาเหตุหลักจากปริมาณการขายสินค้าที่ลดลง

## 2) กำไรขั้นต้น

หน่วย : ล้านบาท

	2566	2565	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
กำไรขั้นต้น	1,412	3,483	(59)

กำไรขั้นต้นอยู่ที่ 1,412 ล้านบาทหรือร้อยละ 4.60 ของรายได้จากการขาย เมื่อเทียบกับ 3,483 ล้านบาทหรือร้อยละ 10.69 ของรายได้จากการขายในปีก่อน สาเหตุหลักของการลดลงจากภาวะตลาดของเหล็กกล้าที่แย่งลง รวมถึงต้นทุนการแปลงสภาพที่เพิ่มขึ้นอย่างมากจากราคาพลังงาน เพอร์โวลลอย เซมิคอนดักเตอร์และก๊าซธรรมชาติที่สูงขึ้น

ประเภทผลิตภัณฑ์	ปี 2566			ปี 2565		
	พันตัน	ล้านบาท	ร้อยละ	พันตัน	ล้านบาท	ร้อยละ
เหล็กเส้น	760	18,282	60	741	17,168	53
เหล็กกลด	425	11,399	37	520	13,510	41
เหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก	23	623	2	23	621	2
อื่นๆ	3	394	1	49	1,291	4
รวมรายได้จากการขาย	1,211	30,698	100	1,333	32,590	100

## 3) ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

หน่วย : ล้านบาท

	2566	2565	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	672	818	(18)

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุจากประมาณการโบนัสสำหรับพนักงานลดลง ค่าใช้จ่ายเครื่องหมายการค้า TATA ลดลงสอดคล้องกับกำไรที่ลดลง และประมาณการผลประโยชน์พนักงานลดลง ซึ่งส่วนหนึ่งชดเชยกับเงินจ่ายชดเชยพนักงานเกษียณอายุ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับค่าเทคโนโลยีสารสนเทศที่เพิ่มขึ้น



#### 4) ต้นทุนทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	2566	2565	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
ต้นทุนทางการเงิน	32	35	(9)

ต้นทุนทางการเงินลดลง เมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุจากดอกเบี้ยในการใช้ประโยชน์ของวงเงินกู้ซื้อสาธารณูปโภคและวัตถุดิบอื่นๆ ลดลงจากสถานะเงินสดที่ดี ซึ่งส่วนหนึ่งชดเชยกับต้นทุนทางการเงินของประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอนจากสิทธิการเช่าที่ดินที่เพิ่มขึ้น

#### 5) ค่าใช้จ่ายอื่น

หน่วย : ล้านบาท

	2566	2565	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
ค่าใช้จ่ายอื่น	49	81	(40)

ค่าใช้จ่ายอื่นเป็นประมาณการค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ Mini Blast Furnace (MBF) ที่ไม่ใช้งานซึ่งถือไว้เพื่อรอการขาย สะท้อนให้เห็นถึงการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับโดยผู้เชี่ยวชาญอิสระ

#### 6) กำไรก่อนภาษีเงินได้

หน่วย : ล้านบาท

	2566	2565	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
กำไรก่อนภาษีเงินได้	681	2,600	(74)

กำไรก่อนภาษีเงินได้ของรอบปีการเงิน 2566 ต่ำกว่ารอบปีการเงิน 2565 เนื่องมาจากต้นทุนการแปลงสภาพที่สูงขึ้นจากการเพิ่มขึ้นของราคาพลังงาน เฟอร์โรอัลลอย เชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ และปริมาณการขายสินค้าที่ลดลง ส่วนหนึ่งชดเชยกับส่วนต่างที่สูงขึ้นจากราคาขายที่สูงขึ้น ค่าเสื่อมราคาที่ลดลงจากสินทรัพย์ที่คิดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้ว และประมาณการโบนัสสำหรับพนักงานที่ลดลง

#### 7) ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้

หน่วย : ล้านบาท

	2566	2565	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้	(6)	(6)	-

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันใกล้เคียงกันเมื่อเทียบกับปีก่อน

#### 8) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

หน่วย : ล้านบาท

	2566	2565	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,423	1,395	2

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 กลุ่มกิจการรายงานเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น 28 ล้านบาทเมื่อเทียบกับปีก่อน การเปลี่ยนแปลงนี้เกิดจากการเพิ่มขึ้นของกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน 909 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยกำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในทรัพย์สินและหนี้สินดำเนินงาน 1,044 ล้านบาท และการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น 135 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ส่วนหนึ่งชดเชยกับการลดลงของสินค้าคงเหลือ ในส่วนของกิจกรรมลงทุน บริษัทได้ใช้กระแสเงินสดสุทธิจำนวน 280 ล้านบาท เพื่อลงทุนเพิ่มในสินทรัพย์ถาวร และกระแสเงินสดสุทธิจำนวน 601 ล้านบาทใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินเพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน จำนวน 146 ล้านบาท ชำระหนี้สินภายใต้สัญญาเช่าการเงินจำนวน 37 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลจำนวน 418 ล้านบาท





## 9) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น – สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	2566	2565	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น – สุทธิ	2,847	2,433	17

การเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น แสดงถึงยอดส่งออกที่สูงขึ้นในช่วงสิ้นปี ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 มีค่าเพื่อผลขาดทุน 79 ล้านบาท เช่นเดียวกับ ณ สิ้นปีการเงิน 2565 คิดเป็นร้อยละ 2.72 และร้อยละ 3.17 ของยอดลูกหนี้การค้าทั้งหมด ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 และวันที่ 31 มีนาคม 2565 ตามลำดับ

## 10) สินค้าคงเหลือ – สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

	2566	2565	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
สินค้าคงเหลือ – สุทธิ	3,892	4,445	(12)

สินค้าคงเหลือลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุหลักมาจากราคาและปริมาณสินค้าสำเร็จรูปที่ลดลง

## 11) สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

หน่วย : ล้านบาท

	2566	2565	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	205	304	(33)

การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ถูกประเมินโดยใช้วิธีกระแสเงินสดคิดลด ซึ่งประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญอิสระ

## 12) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

หน่วย : ล้านบาท

	2566	2565	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	2,471	2,404	3

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน เพิ่มขึ้นจากเงินลงทุนในสินทรัพย์ 286 ล้านบาทในระหว่างปี สุทธิกับค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายประจำปี

## 13) เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

	2566	2565	เปลี่ยนแปลงร้อยละ
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	146	(100)

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินที่ลดลงสอดคล้องกับเงินสดจากการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น



## แหล่งที่มาของเงินทุน

### ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 กลุ่มกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.21 เท่า ซึ่งดีขึ้นจาก 0.23 เท่า ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565

### หนี้สิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 กลุ่มกิจการมีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 2,719 ล้านบาท ประกอบด้วยหนี้สินหมุนเวียน 1,686 ล้านบาท และหนี้สินไม่หมุนเวียน 1,033 ล้านบาท หรือคิดเป็นประมาณร้อยละ 62 และร้อยละ 38 ของหนี้สินรวม ตามลำดับ ทั้งนี้ หนี้สินหมุนเวียนประกอบด้วย เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 1,618 ล้านบาท ลดลงจาก 1,715 ล้านบาทในปีก่อน ซึ่งส่วนใหญ่ประกอบไปด้วย ประมาณการโบนัสสำหรับพนักงานที่ลดลง, หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี 35 ล้านบาท และหนี้สินหมุนเวียนอื่น 33 ล้านบาท หนี้สินไม่หมุนเวียนประกอบด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า 622 ล้านบาท, ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน 343 ล้านบาท และประมาณการหนี้สินค่ารถถอน 68 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินลดลง 146 ล้านบาท สอดคล้องกับสถานะเงินสดที่ดีขึ้น

### ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 กลุ่มกิจการมีส่วนของผู้ถือหุ้น 12,764 ล้านบาท เป็นทุนชำระแล้วของหุ้นสามัญและส่วนเกินมูลค่าหุ้นรวม 11,810 ล้านบาท โดยมีกำไรสะสม 411 ล้านบาท, สำรองตามกฎหมาย 389 ล้านบาท, องค์กรประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น 164 ล้านบาท และ ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (10) ล้านบาท ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น 185 ล้านบาทจากการไต่เบ็ดเสร็จสำหรับปีปัจจุบัน 606 ล้านบาท หักการจ่ายเงินปันผลประจำปีการเงิน 2565 (421) ล้านบาท ส่งผลให้กำไรสะสมในงบการเงินรวมเพิ่มขึ้นเป็น 411 ล้านบาท เมื่อเทียบกับกำไรสะสม 161 ล้านบาท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565

### อัตราส่วนทางการเงิน

ในปีการเงิน 2566 กลุ่มกิจการมีอัตราส่วนสภาพคล่องเท่ากับ 4.96 เท่า ซึ่งดีขึ้นจาก 4.34 เท่า ในปีก่อน และอัตราส่วนความสามารถในการชำระต้นทุนทางการเงินเท่ากับ 32.64 เท่า ซึ่งลดลงจาก 90.95 เท่า ในปีก่อน กลุ่มกิจการมีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 4.60 ซึ่งลดลงร้อยละ 6.09 เมื่อเทียบกับปีก่อน อัตรากำไรสุทธิร้อยละ 2.23 ซึ่งลดลงร้อยละ 5.76 เมื่อเทียบกับปีก่อน อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นร้อยละ 5.41 และอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวมร้อยละ 4.43 ซึ่งลดลงร้อยละ 17.77 และร้อยละ 13.86 ตามลำดับ เมื่อเทียบกับปีก่อน

### ภาระหนี้และภาระค่าประกันที่เกี่ยวข้องอาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 บริษัทมีภาระผูกพัน ดังนี้

1. บริษัทย่อยมีเลตเตอร์ออฟเครดิต (L/C) ที่เปิดแล้วแต่ยังไม่เข้าเงื่อนไขการเป็นหนี้สิน 189 ล้านบาท
2. บริษัทย่อยมีภาระผูกพันตามสัญญาเกี่ยวกับการซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์รวม 154 ล้านบาท

### ปัจจัยอื่นที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

ปัจจัยอื่นที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต ปรากฏตามความเสี่ยงที่ระบุในหัวข้อความเสี่ยงของธุรกิจ และตามหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้อ 5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน





## ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

### งบแสดงฐานะการเงินรวม

หน่วย : ล้านบาท

	2566	2565	2564
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	1,422.80	1,394.73	950.54
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น-สุทธิ	2,846.92	2,433.20	1,129.16
สินค้าคงเหลือ	3,891.75	4,444.87	3,459.05
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	195.22	75.52	75.19
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>	<b>8,356.69</b>	<b>8,348.32</b>	<b>5,613.94</b>
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	204.96	304.32	206.64
	2,447.33	2,377.86	2,566.40
สินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย - สุทธิ	213.00	262.00	343.00
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	663.15	621.33	670.01
ค่าความนิยม - สุทธิ	3,456.01	3,456.01	3,456.01
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	23.73	25.66	27.35
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	32.13	15.61	17.70
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	86.72	81.57	99.43
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>	<b>7,127.03</b>	<b>7,144.36</b>	<b>7,386.54</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>15,483.72</b>	<b>15,492.68</b>	<b>13,000.48</b>
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น	-	145.58	441.39
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,617.53	1,714.88	1,590.83
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	35.21	31.08	38.57
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	-	-	25.17
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	33.23	31.88	36.27
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>	<b>1,685.97</b>	<b>1,923.42</b>	<b>2,132.23</b>
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิ	622.13	632.37	656.31
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	-	9.87	1.92
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	343.07	346.90	329.09
ประมาณการหนี้สินค้างรอถอน	68.07	0.41	0.41
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>	<b>1,033.27</b>	<b>989.55</b>	<b>987.73</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>2,719.24</b>	<b>2,912.97</b>	<b>3,119.96</b>
ทุนจดทะเบียน	8,421.54	8,421.54	8,421.54
ทุนชำระแล้ว			
หุ้นสามัญ	8,421.54	8,421.54	8,421.54
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	3,388.83	3,388.83	3,388.83
สำรองตามกฎหมาย	389.14	374.99	373.78
กำไร(ขาดทุน)สะสม	410.60	160.82	(2,454.96)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	163.97	243.45	165.31
ส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	(9.60)	(9.92)	(13.98)
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>12,764.48</b>	<b>12,579.71</b>	<b>9,880.52</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>15,483.72</b>	<b>15,492.68</b>	<b>13,000.48</b>





## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม

หน่วย : ล้านบาท

	2566	2565	2564
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	30,697.92	32,589.80	22,016.90
ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	(29,286.23)	(29,106.38)	(20,532.58)
<b>กำไรขั้นต้น</b>	<b>1,411.69</b>	<b>3,483.42</b>	<b>1,484.32</b>
รายได้อื่น	49.73	37.95	98.66
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	(671.85)	(817.63)	(754.98)
กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน	(28.35)	12.57	20.38
ค่าใช้จ่ายอื่น	(49.00)	(81.00)	(117.00)
ต้นทุนทางการเงิน	(31.52)	(35.05)	(43.04)
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>	<b>680.70</b>	<b>2,600.26</b>	<b>688.34</b>
รายได้(ค่าใช้จ่าย)ภาษีเงินได้	5.83	5.86	(56.73)
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>686.53</b>	<b>2,606.12</b>	<b>631.61</b>
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)			
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	685.86	2,602.10	630.55
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.67	4.02	1.06
	686.53	2,606.12	631.61
<b>กำไร(ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)</b>			
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	0.08	0.31	0.07
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>686.53</b>	<b>2,606.12</b>	<b>631.61</b>
<b>กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น</b>			
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(99.36)	97.68	60.48
การวัดมูลค่าใหม่ของการผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงาน	(1.16)	18.65	29.98
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	20.10	(23.27)	(17.37)
<b>รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง</b>	<b>(80.42)</b>	<b>93.06</b>	<b>73.09</b>
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	(80.42)	93.06	73.09
<b>กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>606.11</b>	<b>2,699.18</b>	<b>704.70</b>
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม			
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	605.52	2,695.13	703.62
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.59	4.05	1.08
	606.11	2,699.18	704.70



## งบกระแสเงินสดรวม

หน่วย : ล้านบาท

	2566	2565	2564
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>			
<b>กำไรสุทธิก่อนภาษีเงินได้</b>	<b>680.70</b>	<b>2,600.26</b>	<b>688.34</b>
รายการปรับกระทบกำไร(ขาดทุน)สุทธิเป็นเงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)			
กิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	(1.63)	(1.66)	(11.57)
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI	(24.00)	(21.60)	(28.80)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	271.34	473.39	474.57
กลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(0.14)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	28.34	56.06	43.47
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	-	-	1.46
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอุปกรณ์	1.00	0.63	-
ดอกเบี้ยรับ	(3.70)	(1.95)	(2.96)
ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายทางการเงิน	31.52	35.05	43.04
(กำไร)ขาดทุนจากการกลับรายการการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	12.30	(0.63)	(5.47)
กำไรจากการปรับปรุงรายการหนี้สินตามสัญญาเช่า	(0.05)	-	(0.28)
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์	(0.75)	0.58	(0.04)
ประมาณการหนี้สินสำหรับเงินเพิ่ม	-	-	16.29
ขาดทุนจากการลดลงของรายการสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย	49.00	81.00	117.00
	<b>1,044.07</b>	<b>3,221.13</b>	<b>1,334.91</b>
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(416.56)	(1,303.88)	(470.74)
สินค้าคงเหลือ	540.82	(985.18)	(938.25)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(122.17)	(2.74)	66.44
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(73.64)	108.31	674.38
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1.35	(4.39)	4.21
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานจ่าย	(32.94)	(18.77)	(24.74)
จ่ายภาษีเงินได้ - สุทธิ	(3.13)	(12.27)	(113.12)
จ่ายดอกเบี้ย	(29.07)	(35.67)	(45.79)
<b>เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>908.73</b>	<b>966.54</b>	<b>487.30</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>			
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI	24.00	21.60	28.80
รับดอกเบี้ย	3.09	1.79	3.13
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	0.76	0.44	0.03
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(3.02)	(3.71)	(1.06)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ถาวร	(305.17)	(207.20)	(89.31)
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน</b>	<b>(280.34)</b>	<b>(187.07)</b>	<b>(58.41)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>			
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(145.58)	(295.81)	(20.33)
จ่ายคืนเงินต้นของสัญญาเช่า	(36.95)	(39.46)	(35.02)
จ่ายเงินปันผล	(417.79)	-	-
<b>เงินสดสุทธิ ใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(600.32)</b>	<b>(335.27)</b>	<b>(55.35)</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	28.07	444.19	373.54
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	1,394.73	950.54	577.00
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี</b>	<b>1,422.80</b>	<b>1,394.73</b>	<b>950.54</b>



## อัตราส่วนทางการเงิน

	2566	2565	2564
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง</b>			
1. อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	4.96	4.34	2.63
2. อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนเร็ว (เท่า)	2.52	1.98	0.96
3. อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (ครั้ง)	11.73	18.52	25.34
4. ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	31	20	14
5. อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (ครั้ง)	7.03	7.37	6.87
6. ระยะเวลาจำหน่ายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	52	50	53
7. อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า	32.50	33.15	30.67
8. ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย (วัน)	11	11	12
9. Cash Cycle (วัน)	72	59	55
<b>อัตราส่วนประสิทธิภาพในการใช้สินทรัพย์</b>			
10. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวร (ครั้ง)	12.62	13.06	8.03
11. อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม (ครั้ง)	1.99	2.29	1.86
<b>อัตราส่วนการบริหารหนี้สิน</b>			
12. อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวม (%)	17.56	18.80	24.00
13. อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.21	0.23	0.32
14. อัตราส่วนความสามารถในการชำระต้นทุนทางการเงิน (เท่า)	32.64	90.95	30.67
<b>อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร</b>			
15. อัตรากำไรสุทธิ (%)	2.23	7.99	2.86
16. อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%)	4.43	18.29	5.29
17. อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	5.41	23.18	6.66
18. อัตรากำไรขั้นต้น (%)	4.60	10.69	6.74
19. อัตราผลตอบแทนจากการดำเนินงาน (%)	2.32	8.08	3.31

- อัตราส่วนสภาพคล่อง : สินทรัพย์หมุนเวียน / หนี้สินหมุนเวียน
- อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนเร็ว : [เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด + เงินลงทุนชั่วคราว + ลูกหนี้การค้า (เฉลี่ย)] / หนี้สินหมุนเวียน
- อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า : รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง / ลูกหนี้การค้า (เฉลี่ย)
- ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ย : 360 วัน / อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า
- อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ : ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง / สินค้าคงเหลือ (เฉลี่ย)
- ระยะเวลาจำหน่ายสินค้าเฉลี่ย : 365 วัน / อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ
- อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า : ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง / อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า
- ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย : 365 วัน / อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า
- Cash Cycle : ระยะเวลาจำหน่ายสินค้าเฉลี่ย + ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย - ระยะเวลาจำหน่ายสินค้าเฉลี่ย
- อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวร : รายได้รวม / ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ (เฉลี่ย) (รายได้รวม : รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง + รายได้อื่น) (ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ : ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ + สินทรัพย์ไม่มีตัวตน)
- อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม : รายได้รวม / รวมสินทรัพย์ (เฉลี่ย)
- อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อสินทรัพย์รวม : รวมหนี้สิน / รวมสินทรัพย์
- อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น : รวมหนี้สิน / รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่
- อัตราส่วนความสามารถในการชำระต้นทุนทางการเงิน : กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย และรายการปรับปรุงอื่น / ต้นทุนทางการเงิน
- อัตรากำไรสุทธิ : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / รายได้รวม
- อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / รวมสินทรัพย์ (เฉลี่ย)
- อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น : กำไร (ขาดทุน) สุทธิ / ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (เฉลี่ย)
- อัตรากำไรขั้นต้น : [รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง - ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง] / รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง
- อัตราผลตอบแทนจากการดำเนินงาน : กำไรจากการดำเนินงาน / รายได้รวม (กำไรจากการดำเนินงาน : กำไรก่อนต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้)





## ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

### ชื่อบริษัท

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)  
("บริษัท" หรือ "TSTH") (เดิมชื่อบริษัท มิลเลนเนียม  
สตีล จำกัด (มหาชน) หรือ "MS")

### เลขทะเบียนบริษัท

0107545000136

### ประเภทธุรกิจ

ผลิตและจำหน่ายเหล็กทรงยาว

### สัญลักษณ์หลักทรัพย์

TSTH

### หมายเลขกำกับใบหลักทรัพย์

ในประเทศ TH0692010000  
ต่างด้าว TH0692010018  
NVDR TH0692010R12

### วันเริ่มก่อตั้งบริษัท

12 กรกฎาคม 2545

### วันเริ่มจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

29 พฤศจิกายน 2545

### วันเริ่มซื้อขายหลักทรัพย์ครั้งแรก

18 ธันวาคม 2545

### ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

เลขที่ 555 อาคารราสาทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน  
แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

### โทรศัพท์

0 2937 1000

### โทรสาร

0 2937 1224

### เว็บไซต์

<https://www.tatasteelthailand.com>

### หุ้นสามัญ

8,421,540,848 หุ้น

### ทุนชำระแล้ว

8,421,540,848 บาท

### มูลค่าหุ้นที่ตราไว้

หุ้นละ 1.00 บาท

### นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด  
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง  
กรุงเทพมหานคร 10400  
โทรศัพท์ : 0 2009 9000  
โทรสาร : 0 2009 9991  
อีเมล [SETContactCenter@set.or.th](mailto:SETContactCenter@set.or.th)  
เว็บไซต์ <https://www.set.or.th/tsd>

### ผู้สอบบัญชี

นางสาววรารักษ์ วรดิกุล (ทะเบียนผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4474)  
บริษัท ไพรัชขอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด  
ชั้น 15 อาคารบางกอกซิตี้ ทาวเวอร์ 179/74-80 ถนนสาทรใต้  
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120  
โทรศัพท์ : 0 2844 1000

### ร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง  
นายอลัน แคม  
อีเมล : [alank@libertasth.com](mailto:alank@libertasth.com)

### ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ

นางสาวสมใจ จารุกิจจุญ  
โทรศัพท์ 02 937 1000 ต่อ 3210  
โทรสาร 0 2937 1224  
อีเมล : [somjai@tatasteelthailand.com](mailto:somjai@tatasteelthailand.com)

### ช่องทางร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ

สายด่วน TCoC วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 08.30-17.30 น.  
(ยกเว้นวันหยุดราชการ)  
โทรศัพท์ 1-800-292-777 (โทรฟรี) หรือ 0-2677-2800  
อีเมล : [tell@thailand-ethicsline.com](mailto:tell@thailand-ethicsline.com)  
ไปรษณีย์ สายด่วน TCoC ตู้ป.ณ. 2712 ไปรษณีย์บางรัก  
กรุงเทพฯ 10500

### นักกฎหมายสัมพันธ์

นางสาวสมใจ จารุกิจจุญ  
โทรศัพท์ 0 2937 1000 ต่อ 3210  
โทรสาร 0 2937 1224  
อีเมล [somjai@tatasteelthailand.com](mailto:somjai@tatasteelthailand.com)

### ส่วนความยั่งยืนองค์กรและพันธมิตรเพื่อสังคม

นายวีรวัฒน์ รัชตทน  
โทรศัพท์ 0 2937 1000 ต่อ 2420  
โทรสาร 0 2937 1224  
อีเมล [weerawatr@tatasteelthailand.com](mailto:weerawatr@tatasteelthailand.com)



## ข้อมูลบริษัทย่อย



### บริษัท ทาฮา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (เปลี่ยนชื่อจาก บริษัท เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2563)

เลขทะเบียนบริษัท	: 0107536001273
วันที่ก่อตั้ง	: 4 ตุลาคม 2531
หุ้นสามัญ	: 9,032,687,499 หุ้น
ทุนชำระแล้ว	: 6,774,515,624.25 บาท
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ต่อหุ้น	: 0.75 บาท
ถือโดย TSTH	: 99.90%

ดำเนินการผลิตโดยโรงงาน 3 แห่ง

#### 1. โรงงาน NTS:

ประเภทธุรกิจ	: ผลิตเหล็กเส้นและเหล็กหลอด
กำลังการผลิตเหล็กแท่ง	: 550,000 ตันต่อปี (ผลิตจากเศษเหล็ก ด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า)
กำลังการผลิตเหล็กเส้น/เหล็กหลอด	: 800,000 ตันต่อปี
ที่ตั้งโรงงาน	: เลขที่ 351 หมู่ที่ 6 ตำบลปอวิน อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230 โทรศัพท์ 0 3834 5355 โทรสาร 0 3834 5350

#### 2. โรงงาน SCSC:

ประเภทธุรกิจ	: ผลิตเหล็กเส้น
กำลังการผลิตเหล็กแท่ง	: 550,000 ตันต่อปี (ผลิตจากเศษเหล็ก ด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า)
กำลังการผลิตเหล็กเส้น	: 500,000 ตันต่อปี
ที่ตั้งโรงงาน	: เลขที่ 1 ถนน I-7 นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง 21150 โทรศัพท์ 0 3868 3968 โทรสาร 0 3868 3969



#### 3. โรงงาน SISCO:

ประเภทธุรกิจ	: ผลิตเหล็กหลอดและเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก
กำลังการผลิตเหล็กแท่ง	: 300,000 ตันต่อปี (ผลิตจากเศษเหล็ก ด้วยเตาอาร์คไฟฟ้า)
กำลังการผลิตเหล็กหลอด/ เหล็กรูปพรรณ	: 400,000 ตันต่อปี
ที่ตั้งโรงงาน	: เลขที่ 49 หมู่ที่ 11 ตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมือ จังหวัดสระบุรี 18270 โทรศัพท์ 0 3628 8000 โทรสาร 0 3628 8002

### สำนักงานใหญ่

เลขที่ 555 อาคารสา ทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900  
โทรศัพท์ 0-2937-1000 โทรสาร 0-2937-1224

บริษัท ทาฮา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ทำการรวมกิจการของบริษัทย่อย 2 แห่งคือ บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และ บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด เข้ากับ บริษัท ทาฮา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เพื่อจัดตั้งเป็นบริษัทย่อยเพียงแห่งเดียวด้วยวิธีการโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transfer) กระบวนการโอนกิจการทั้งหมดได้เสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2563 และบริษัทย่อยทั้งสองแห่งต่อไปนี้อยู่ระหว่างกระบวนการเลิกกิจการ

#### บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	: 0105532094348
วันที่ก่อตั้ง	: 4 ตุลาคม 2532

#### บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	: 0105544085276
วันที่ก่อตั้ง	: 3 กันยายน 2544





## ข้อพิพาททางกฎหมาย



ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อย คือ บริษัท ทาฮา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

1. ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือคดีความที่เป็นคู่ความหรือคู่กรณี ที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อทรัพย์สินของบริษัทหรือบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น
2. ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือคดีความที่เป็นคู่ความหรือคู่กรณี ที่อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือบริษัทย่อย
3. ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือคดีความที่เป็นคู่ความหรือคู่กรณี ที่มีได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัทหรือบริษัทย่อย





2

การกำกับดูแลกิจการ



## การกำกับดูแลกิจการ

### นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจิตสำนึกต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามที่สะท้อนให้เห็นจากการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลตามข้อเสนอแนะของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับทางกฎหมาย ตลอดจนกฎเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทยังมีความตั้งใจที่จะพัฒนาธุรกิจเพื่อให้สอดคล้อง หรือบรรลุตามข้อกำหนดที่อยู่ภายใต้แนวทางการกำกับและดูแลกิจการที่เป็นธรรมและโปร่งใส เพื่อพัฒนาระดับการปฏิบัติที่เป็นเลิศในระดับสากล

ดังนั้น นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจด้วยการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับสูงสุดตาม “หลักจรรยาบรรณของทาทา Tata Code of Conduct (“TCoC”) อย่างเคร่งครัดแล้ว บริษัทยังได้กำหนดนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้เป็นลายลักษณ์อักษรไว้ใน “บริษัทภิบาล” ของบริษัท ตั้งแต่ปี 2548 และได้ทำการทบทวนและปรับปรุงให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสภาวการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา สำหรับเนื้อหาในกรอบคัมภีร์เกี่ยวกับหลักการและแนวปฏิบัติในเรื่องของโครงสร้างหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย และการควบคุมภายในและระบบการบริหารความเสี่ยง

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาการนำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือ Corporate Governance Code (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อนำมาปรับใช้ตามบริบทของธุรกิจบริษัทอย่างเหมาะสม โดยบริษัทได้รายงานการปฏิบัติตาม CG Code รวมทั้งหลักปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีรายละเอียดปรากฏอยู่ในหน้า 107-118

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท		มีคุณสมบัติของความเป็นอิสระ	กรรมการสตรี	การศึกษาและประสบการณ์								
				วิศวกรรม	บัญชี	การเงิน	ตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน/การบริหารความเสี่ยง	กฎหมาย	การตลาดและการขาย	ทรัพยากรบุคคล	การจัดการด้านธุรกิจ	เศรษฐศาสตร์
1	นายอาชีวะ อนุปัม			✓					✓		✓	
2	นายอลัน แคม	✓				✓	✓				✓	
3	นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง	✓	✓			✓				✓	✓	
4	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	✓				✓	✓	✓		✓	✓	✓
5	นายธรรร เปรมสุนทร					✓					✓	✓
6	นายซานจิบ นันดา				✓	✓					✓	
7	นายราจีฟ มังกัล			✓					✓		✓	
8	นายดารุน कुमार ดากา			✓							✓	

### คณะกรรมการ

#### (1) โครงสร้างของคณะกรรมการ

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 8 คน ถือเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และหลักเกณฑ์ของบริษัท จำนวน 3 คน โดยกรรมการของบริษัทเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ครอบคลุมสายงานต่างๆ ได้แก่ กฎหมาย บัญชี การเงิน การบริหารจัดการงานบุคคล และธุรกิจหลัก และเพื่อแบ่งแยกบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบให้ชัดเจนและก่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการในฐานะผู้นำดำเนินนโยบาย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะผู้นำด้านบริหารงานประจำไม่เป็นบุคคลเดียวกัน

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง คณะกรรมการชุดย่อยอีก 4 คณะทำหน้าที่กลั่นกรองงานเฉพาะเรื่อง และเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและ/หรือรับทราบ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง คณะจัดการ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน คณะกรรมการชุดย่อยเหล่านี้ปฏิบัติงานด้วยความสุขุมรอบคอบ เพื่อนำเสนองานที่ได้กลั่นกรองแล้วต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป

สำหรับรายชื่อกรรมการในแต่ละคณะพร้อมทั้งขอบเขตอำนาจหน้าที่ปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

#### การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ในการสรรหากรรมการ คณะกรรมการได้ใช้ Board Skill Matrix ในการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา รวมทั้งระบุทักษะความสามารถและความเชี่ยวชาญที่หลากหลายของกรรมการที่บริษัทต้องการสำหรับคณะกรรมการของบริษัท



การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง จะต้องผ่านการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการบริษัท สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 4 คน โดยมีกรรมการอิสระดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการฯ ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อลงมติเลือกตั้ง หรือแต่งตั้งทุกครั้ง สำหรับการสรรหากรรมการ บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทไว้อย่างชัดเจน โดยการสรรหากรรมการใหม่นั้น บริษัทจะพิจารณาจาก (1) ข้อเสนอแนะจากกรรมการ (2)ฐานข้อมูลกรรมการ (Professional Search Firm) และ (3) ทำเนียบกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Director Pool)

ในการสรรหากรรมการอิสระ นอกจากจะต้องผ่านการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการบริษัท สรรหา และพิจารณาผลตอบแทนตามแนวทางและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัทแล้ว ยังต้องพิจารณาคุณสมบัติพิเศษเพิ่มเติม ตามนิยาม “กรรมการอิสระ” ของบริษัทซึ่งจะไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้กรรมการอิสระมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงเหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของบริษัท

### คุณสมบัติของกรรมการ

1. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์และไม่มีความขัดแย้งตามข้อบังคับของบริษัท และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีพื้นฐานและความเชี่ยวชาญจากหลายอาชีพ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม ประวัติการทำงานโปร่งใส และสามารถแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ
3. เป็นผู้ที่สามารถใช้เวลาอย่างเพียงพอในการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อติดตามการดำเนินงานของบริษัท โดยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่นๆ ในจำนวนที่เหมาะสมมิได้เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้น หรือเป็นส่วนหนึ่งในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญในกิจการที่มีลักษณะอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันหรือกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
4. สำหรับกรรมการที่เป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่จะสรรหาโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลการประเมินศักยภาพที่เหมาะสม

### คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งโดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัท ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและต้องไม่มีผลประโยชน์ หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน

3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต ทางสมรส หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อยในระดับบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร
4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อมในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน ดังนี้
  - 4.1 รายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ เช่น การขายสินค้า ซื้อวัตถุดิบ หรือให้บริการที่มีมูลค่าตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือภายในระยะเวลา 12 เดือน
  - 4.2 รายการการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
  - 4.3 รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ เช่น การได้มาหรือการจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ สิทธิ และให้หรือรับบริการ
  - 4.4 รายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น การให้หรือรับให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่เหมือนกัน ซึ่งเป็นผลให้มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ซึ่งมีมูลค่าตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่าภายในระยะเวลา 12 เดือน กรณีเป็นรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือ นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ และต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน
6. ไม่เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงินซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วน ผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย และต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 24 เดือน
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
8. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท





9. สามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
10. สามารถดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
11. สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ได้อย่างอิสระ
12. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับของบริษัท และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
13. เป็นผู้ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 21 ปี

## อายุเกษียณ

การเกษียณอายุของกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร เท่ากับ 70 ปี ส่วนการเกษียณอายุของกรรมการอื่น ได้แก่ กรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะเท่ากับ 60 ปี

## (1) หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง

กรณีเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับของบริษัท กล่าวคือผู้ถือหุ้นจะมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง ตามจำนวนหุ้นที่ตนถือ และหากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ผู้ที่เป็นประธานที่ประชุมมีเสียงชี้ขาดเพิ่มเป็นอีกหนึ่งเสียง ทั้งนี้ ในการเลือกตั้งกรรมการบริษัท วิธีการออกเสียงลงคะแนนอาจลงคะแนนเสียงให้แก่ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นรายบุคคลหรือหลายคนในคราวเดียวกันก็ได้ แต่ต้องใช้สิทธิลงคะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามจำนวนหุ้นที่ตนถือโดยจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงใดไม่ได้

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากครบกำหนดออกจากตำแหน่งกรรมการ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน ทั้งนี้ มติการแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3/4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

## (2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

สำหรับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

## การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

ในฐานะที่เป็นบริษัทประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทเพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ของบริษัทอย่างมั่นคงตลอดจนการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตั้งแต่ปี 2561 บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงาน (Regulatory Compliance Unit) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นอย่างถูกต้องและเหมาะสมทั้งด้านกฎหมายและกฎระเบียบราชการโดยมีผู้จัดการส่วน-กฎหมายและพิธีการราชการเป็นหัวหน้าหน่วยงาน รวมทั้ง ได้จัดให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทย่อย ดังนี้

1. ส่งเสริมให้บริษัทย่อยนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาปฏิบัติ
2. คัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพร้อมประสบการณ์เป็นตัวแทนของบริษัท ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย
3. กำกับดูแลโดยผ่านกรรมการตัวแทนและผู้บริหาร และนโยบายที่กำหนดโดยบริษัทแม่
4. พิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญ เช่น ทิศทางกลยุทธ์ แผนธุรกิจ การเพิ่มทุนหรือลดทุน และการถอนการลงทุน
5. ติดตามผลการดำเนินงานโดยฝ่ายบริหาร คณะจัดการ และคณะกรรมการบริษัทของบริษัท
6. ดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแล ได้แก่ การทำรายการระหว่างกัน การได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและทันเวลา รวมทั้งดูแลให้มีการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินถูกต้องตามที่ควร ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป
7. มอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในทำการตรวจสอบบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้มั่นใจว่ามีการควบคุมภายในที่กำหนดไว้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ

## การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทไว้เป็นอย่างดี และกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท รวมถึงได้กำหนดนโยบายและวิธีการป้องกันการนำข้อมูลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารไปใช้ประโยชน์อย่างเคร่งครัดอีกด้วย

คณะกรรมการและผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ทั้งของตนเองรวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าว ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงบทกำหนดโทษที่ระบุไว้เป็นอย่างดี



กรณีที่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทมีการถือครองหลักทรัพย์และ/หรือมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท เลขานุการบริษัทจะทำหน้าที่สรุปและรวบรวมรายงานดังกล่าวและเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบทุกครั้ง พร้อมทั้งได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีด้วย

นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดให้มีระบบการควบคุมการใช้ข้อมูลภายในด้วยการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในที่สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อใช้ประโยชน์ส่วนตัว (Abusive Self-dealing) เช่น การซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) ซึ่งกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยต้องลงนามรับทราบข้อกำหนดเกี่ยวกับระยะเวลาการห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ดังนี้

1. ห้ามมิให้บุคคลข้างต้นทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทภายใน 2 สัปดาห์ ก่อนการเปิดเผยงบการเงิน รายไตรมาส และงบการเงิน ประจำปีของบริษัทและภายใน 24 ชั่วโมง หลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าวต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว (Blackout period)

2. กรณีที่เป็นข้อมูลที่สำคัญอื่นซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยและอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท คณะกรรมการได้กำหนดห้ามมิให้ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมงนับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว

ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ข้างต้นต่อคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการ ก่อนการซื้อขาย

สำหรับรายงานการถือหลักทรัพย์ทั้งทางตรงและทางอ้อมของกรรมการและผู้บริหาร รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงในรอบปี 2565-2566 มีดังนี้

### รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

(ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566)

ลำดับ	รายชื่อ	หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น)					
		บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)			บริษัทในเครือ		
		กรรมการ/ ผู้บริหาร	คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างรอบปีบัญชี (1 เม.ย. 65 - 31 มี.ค. 66)	กรรมการ/ ผู้บริหาร	คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างรอบปีบัญชี (1 เม.ย. 65 - 31 มี.ค. 66)
คณะกรรมการ							
1	นายอาชีช อนุปัม	-	-	-	-	-	-
2	นายอลัน แคม	-	-	-	-	-	-
3	นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง	-	-	-	-	-	-
4	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	-	-	-	-	-	-
5	นายธราธร เปรมสุนทร	-	-	-	-	-	-
6	นายชานฉิบ นันดา	-	-	-	475 <sup>(n)</sup>	161 <sup>(n)</sup>	-
7	นายราจีฟ มังกัล	-	-	-	-	-	-
8	นายตารุน कुमार ดากา	-	-	-	-	-	-
ผู้บริหาร							
9	นายจายันทา ชาคราปอร์ตี	-	-	-	-	-	-
10	นายชัยเฉลิม บุญญานุวัตร	-	-	-	-	-	-
11	นายอมิต คินนา	-	-	-	-	-	-
12	นายพรชัย ตั้งวรกุลชัย	-	-	-	-	-	-
13	นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์	-	-	-	-	-	-
14	นายศักดิ์ชัย ลอยฟ้าขจร	-	-	-	-	-	-
15	นายวิชาญ วรรณนา	-	-	-	-	-	-

#### หมายเหตุ:

- บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย) มีทุนจดทะเบียน จำนวน 8,421,540,848 หุ้น คิดเป็นทุนชำระแล้วจำนวน 8,421,540,848 บาท
- ตาม พรบ. บริษัทมหาชนจำกัด คำว่า "บริษัทในเครือ" หมายถึง บริษัทมหาชนจำกัดบริษัทหนึ่งซึ่งมีความสัมพันธ์กับบริษัทเอกชน หรือบริษัทมหาชนจำกัดบริษัทใดบริษัทหนึ่งหรือหลายบริษัทในลักษณะดังต่อไปนี้ :
  - บริษัทหนึ่งมีอำนาจควบคุมเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการ ซึ่งมีอำนาจจัดการทั้งหมดหรือโดยส่วนใหญ่ของอีกบริษัทหนึ่ง
  - บริษัทหนึ่งถือหุ้นในอีกบริษัทหนึ่งเกินกว่าร้อยละห้าสิบของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้ว
- คำว่า "ผู้บริหาร" หมายถึง กรรมการ ผู้จัดการ หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร 4 รายแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา และผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่ 4 ทุกราย รวมถึงตำแหน่งในสายบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป หรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของ สนง. กลต ที่ "กจ 17/2551"
- (n) บริษัท TATA STEEL LIMITED มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 10 Rs.



## การปฏิบัติตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างจริงจังมาโดยตลอด ซึ่งปัจจุบันได้ยึดหลักการสากลของกลุ่มประเทศ OECD (OECD Principles of Corporate Governance) ประกอบไปด้วย หลักการและแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 หมวด ได้แก่ (1) สิทธิของผู้ถือหุ้น (2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (3) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และ (5) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานและการปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สูงขึ้น บริษัทจึงได้กำหนด“นโยบายบรรษัทภิบาลที่ดี” ตลอดจนได้นำมาปรับใช้ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ของบริษัทให้ได้อย่างมากที่สุด รวมทั้งทำการทบทวนและปรับปรุงให้มีความทันสมัย และสอดคล้องต่อภาวะการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทยังคงรักษาระดับการประเมินผลการกำกับดูแลกิจการจากสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ให้อยู่ในระดับ “ดีเลิศ” โดยบริษัทยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่องต่อไป สำหรับการปฏิบัติตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 หมวดของ OECD ในรอบปี 2565-2566 มีรายละเอียดดังนี้

### หมวด 1

#### สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทให้ความสำคัญและเคารพต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายในฐานะที่เป็นเจ้าของเงินทุน โดยกำหนดนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกรายใช้สิทธิของตนเองอย่างเต็มที่ในการดูแลรักษาผลประโยชน์โดยรวมของบริษัท และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือรบกวนสิทธิของผู้ถือหุ้น ซึ่งสิทธิของผู้ถือหุ้นสามารถสรุปได้ดังนี้

- สิทธิขั้นพื้นฐาน** ได้แก่ การลงคะแนนเป็นผู้ถือหุ้น การซื้อขายหรือโอนหุ้น การได้รับส่วนแบ่งในกำไร/เงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน การได้รับข่าวสาร/ข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอ เช่น การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของเงินทุน การเปลี่ยนแปลงอำนาจควบคุม และการซื้อขายสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งสิทธิในการได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมในการรับซื้อหุ้นคืนโดยบริษัท เป็นต้น
- สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น** ได้แก่ การเลือกตั้งกรรมการและกำหนดค่าตอบแทน การจัดสรรเงินกำไรและการจ่ายเงินปันผล การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชี การแก้ไข/เพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับ การเพิ่มหรือลดทุนจดทะเบียนของบริษัท และการอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญซึ่งมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นต้น
- สิทธิอื่นๆ ที่กฎหมายกำหนดไว้**  
นอกจากการสนับสนุนและส่งเสริมการใช้สิทธิข้างต้นแล้ว บริษัทยังได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายในการใช้สิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยได้กำหนดนโยบายการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุม รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

- มีขั้นตอนการเข้าร่วมประชุมที่ไม่ยุ่งยาก และไม่มีค่าใช้จ่ายมากเกินไป
- จัดสถานที่ประชุมที่มีการคมนาคมที่สะดวกและระบบขนส่งมวลชนเข้าถึง
- จัดทำคำอธิบายเกี่ยวกับเอกสารหลักฐานเพื่อแสดงสิทธิในการเข้าร่วมประชุม
- จัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีความชำนาญพร้อมทั้งอุปกรณ์ที่เพียงพอ เพื่อรองรับผู้ถือหุ้นทั้งในด้านการตรวจสอบเอกสารและการลงทะเบียน
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะการเข้าร่วมประชุม โดยการส่งผู้แทนของตนเองหรือเสนอชื่อกรรมการอิสระของบริษัทเป็นผู้รับมอบฉันทะ การเข้าร่วมประชุมของผู้รับมอบฉันทะมีขั้นตอนที่ไม่ยุ่งยากแต่ประการใด รวมถึงเปิดโอกาสให้จัดส่งเอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมเพื่อลดระยะเวลาในการตรวจสอบเอกสารในวันประชุม
- จัดให้มีบริการติดอากรแสตมป์ในหนังสือมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นกรณีที่ไม่ได้ติดอากรแสตมป์ไว้
- ใช้ระบบบาร์โค้ด (Barcode) ในการลงทะเบียน ทำให้ขั้นตอนการดำเนินงานเป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็ว
- ใช้รหัสคิวอาร์ (QR Code) แทนเอกสารที่เป็นรูปเล่มเพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
- เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้า 2 ชั่วโมง ก่อนเริ่มประชุม นอกจากนี้ ภายหลังจากการประชุมได้เริ่มแล้ว ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมและมีสิทธิลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติได้ด้วย

ทั้งนี้ บริษัทได้มอบหมายให้หน่วยงานเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ดูแลและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 0 2937 1000 ต่อ 3210 และ 3156

### หมวด 2

#### การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้นต่างชาติ รวมทั้งผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ด้วยการถือปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรมดังนี้

#### การประชุมผู้ถือหุ้น

ในแต่ละปีบริษัทจะจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท (ภายในเดือนกรกฎาคม) ซึ่งเรียกว่าการประชุมสามัญประจำปี และการประชุมนอกเหนือจากนี้ จะเรียกว่าการประชุมวิสามัญ โดยในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีการจัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด





บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อสุขภาพและความปลอดภัยของ  
ผู้ถือหุ้นเนื่องจากยังคงมีความเสี่ยงจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัส  
โคโรนา (COVID-19) อย่างต่อเนื่อง และตัดสินใจจัดการประชุมสามัญ  
ผู้ถือหุ้นครั้งที่ 21 ด้วยวิธีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM)  
ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด โดยที่  
ผู้ถือหุ้นไม่ต้องเข้าร่วมการประชุมด้วยตนเอง เพื่อให้สอดคล้องกับ  
มาตรการของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ในการลด  
ความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรค และสุขภาพและความปลอดภัย  
ของผู้ถือหุ้น การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ได้จัดขึ้นเมื่อ  
วันที่ 21 กรกฎาคม 2565 เวลา 09:00 น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์  
(e-AGM) โดยคณะกรรมการบริษัทได้มีมติกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น  
(Record Date) ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2565 เป็นผู้มีสิทธิเข้าร่วม  
ประชุม

บริษัทได้จัดให้มีระบบและกลไกที่จะก่อให้เกิดการจัดประชุมที่ดี  
ซึ่งครอบคลุมเกี่ยวกับข้อมูลวัน เวลา สถานที่ วาระการประชุม  
กฎเกณฑ์ และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม ขั้นตอนการออกเสียง  
ลงมติ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในแต่ละวาระเป็น  
การล่วงหน้าอย่างเพียงพอ ทันเวลา และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็น  
การจำกัดโอกาสในการรับรู้สารสนเทศ หรือการเข้าร่วมประชุมของ  
ผู้ถือหุ้น

บริษัทได้มอบหมายให้ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย)  
จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท ดำเนินการจัด  
ส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งภาษาไทยและ  
ภาษาอังกฤษ ให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนล่วงหน้า 21 วัน ก่อน  
วันประชุม ดังนี้

1. หนังสือนัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับ  
วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมที่กำหนดไว้เป็นเรื่องๆ  
อย่างชัดเจนพร้อมทั้งระบุว่าเป็นวาระเพื่อทราบ/เพื่ออนุมัติ/  
เพื่อพิจารณา ระบุ วัตถุประสงค์ และเหตุผล ตลอดจน  
ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละวาระที่เสนอไว้  
ซึ่งถือเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาที่เพียงพอต่อการตัดสินใจ
2. หนังสือมอบฉันทะ ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด ทั้งแบบ ก  
ซึ่งเป็นแบบทั่วไปอย่างง่าย ไม่ซับซ้อน และแบบ ข ซึ่งเป็นแบบ  
ที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการออกเสียงในแต่ละเรื่องได้  
ว่า “เห็นด้วย” “ไม่เห็นด้วย” “งดออกเสียง” และแยกให้ผู้ถือหุ้น  
สามารถใช้สิทธิออกเสียงตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลได้ในวาระ  
การเลือกตั้งกรรมการ
3. ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการอิสระที่บริษัทกำหนดให้เป็นผู้รับ  
มอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น ได้แก่ ชื่อ อายุ ที่อยู่ และการไม่มีส่วน  
ได้เสียในวาระที่เสนอในการประชุม
4. รายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report)  
ที่มีทั้งข้อมูลภาษาไทยและภาษาอังกฤษในรูปแบบของรหัส  
คิวอาร์ (QR Code) (รวมทั้งจัดส่งรายงานดังกล่าวที่เป็น  
รูปเล่มแก่ผู้ถือหุ้นที่ได้แจ้งความประสงค์มายังบริษัท)
5. คำอธิบายเกี่ยวกับเอกสารหลักฐาน เพื่อแสดงสิทธิในการเข้า  
ร่วมประชุม
6. ข้อบังคับของบริษัท ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ดำเนินการดังนี้

1. ลงโฆษณาบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์รายวันฉบับ  
ภาษาไทยติดต่อกัน 3 วัน และก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน
2. แจ้งผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (SETLink) เรื่องเผยแพร่  
ข้อมูลเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท  
เป็นการล่วงหน้า 1 เดือนก่อนการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้น  
เข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก รวดเร็ว และมีเวลาเพียงพอใน  
การศึกษาข้อมูลประกอบการประชุม ก่อนได้รับข้อมูลใน  
รูปแบบเอกสารจากบริษัท
3. แจ้งผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (SETLink) เรื่อง  
เปิดโอกาสให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามเกี่ยวกับวาระ  
การประชุมได้ล่วงหน้า
4. โดยให้ส่งคำถามดังกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรถึงคณะกรรมการ  
บริษัทหรือกรรมการอิสระแต่ละคน ผ่านหมายเลขการบริษัท  
เพื่อเสนอต่อไปคณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป ในระหว่าง  
วันที่ 15 มิถุนายน - 15 กรกฎาคม 2565

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีช่องทางในการส่งคำถามล่วงหน้า  
ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนมายัง "สำนักงานเลขานุการบริษัท" อาคารรา  
ทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 เลขที่ 555 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร  
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 หรือ สามารถส่งอีเมลมาที่  
cso@tatasteelthailand.com คำถามที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท  
จะได้รับคำตอบในที่ประชุมและเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทต่อไป

### ก่อนเริ่มการประชุม

เลขานุการบริษัทได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบถึงข้อบังคับของบริษัท  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุม และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประชุม  
ได้แก่ การออกเสียงลงคะแนน การนับคะแนนเสียง และการประกาศ  
ผลคะแนน

### ระหว่างการประชุม

ประธานในที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมอย่างโปร่งใสตามลำดับ  
วาระโดยไม่มีการเพิ่มวาระเพื่อพิจารณาเรื่องอื่นนอกเหนือจากที่ระบุ  
ไว้ในหนังสือนัดประชุมแต่อย่างใด นอกจากนี้ ยังได้จัดสรรเวลาใน  
การพิจารณาแต่ละวาระอย่างเหมาะสมและเพียงพอต่อการลง  
คะแนนเสียง เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็น  
รายบุคคลในวาระการเลือกตั้งกรรมการ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้น  
มีโอกาสนำมาแสดงความคิดเห็นตั้งคำถามต่อที่ประชุม รวมทั้งให้  
ข้อเสนอแนะได้อย่างเต็มที่

สำหรับการออกเสียงลงคะแนน บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่  
ผู้ถือหุ้นด้วยการใช้บัตรลงคะแนน และได้จัดให้มีผู้ตรวจสอบการ  
ลงคะแนนเสียงและการนับคะแนนเสียง (Inspector) ทำหน้าที่ดูแล  
การนับคะแนนและการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้อง  
ตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท สำหรับการนับคะแนนเสียง  
จะคำนวณด้วยระบบคอมพิวเตอร์ โดยใช้วิธีเก็บบัตรยืนยันการลง  
คะแนนเฉพาะผู้ถือหุ้นที่ออกเสียง “ไม่เห็นด้วย” “งดออกเสียง” และ  
นำมาคำนวณหักออกจากผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด โดยสิทธิใน  
การออกเสียงลงคะแนนคือ 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง สำหรับผลการลงคะแนน  
เสียงจะถูกประกาศหลังจากเสร็จสิ้นการพิจารณาในแต่ละวาระโดย  
การฉายสไลด์ นอกจากนี้บริษัทได้จัดให้มีการบันทึกภาพการประชุม  
ในลักษณะสื่อวีดิทัศน์ด้วย



## หลักการประชุม

บริษัทได้แจ้งมติที่ประชุมพร้อมทั้งคะแนนเสียง (ที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง) ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (SETLink) โดยทันทีภายหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม และจัดทำรายงานการประชุมแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ซึ่งรายงานการประชุมดังกล่าวได้บันทึกรายละเอียดไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

1. รายชื่อพร้อมตำแหน่ง ของกรรมการและผู้บริหารรวมทั้งผู้เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมประชุม
2. วิธีการแจ้งการลงคะแนนเสียง และการนับคะแนนเสียง
3. ประเด็นคำถาม - คำตอบ ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ
4. มติที่ประชุมและผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ ตามที่ได้ระบุไว้ในบัตรลงคะแนน โดยแยกออกเป็นคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย

ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2565 มีผู้ถือหุ้นทั้งที่เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเองและที่รับมอบฉันทะจำนวน 56 คน นับรวมจำนวนหุ้นได้ทั้งสิ้น 6,083,864,999 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 72.24 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท จำนวน 8,421,540,848 หุ้น โดยประธานกรรมการบริษัทในฐานะตัวแทนของคณะกรรมการทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และประธานคณะกรรมการพนักงานเพื่อสังคมและความยั่งยืน รวมทั้งกรรมการทุกคน ได้เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน นอกจากนี้ ยังมีผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี รวมทั้งฝ่ายกฎหมาย ได้เข้าร่วมประชุมอีกด้วย

## การใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายและวิธีการป้องกันการนำข้อมูลภายในโดยกรรมการและผู้บริหารไปใช้ประโยชน์อย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏอยู่ในหน้า 105-106

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาไม่เคยปรากฏว่ามีกรรมการและผู้บริหารรายใดทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทโดยใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

## การรายงานการมีส่วนได้เสีย

บริษัทได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร หรือมีการเปลี่ยนแปลงรายการโดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่รวบรวม และเสนอต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลตามรายงานดังกล่าว โดยบริษัทจะใช้ข้อมูลดังกล่าวในการติดตาม ดูแลการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น รายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นต้น

## การกำรายการระหว่างกัน

บริษัทได้กำหนดมาตรการและขั้นตอนในการทำรายการระหว่างกันไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งถือปฏิบัติตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเคร่งครัด ในกรณีที่อาจมีการพิจารณารายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง กรรมการและผู้บริหารที่อาจมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะไม่เข้าร่วมประชุมหรืองดออกเสียง เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการและผู้บริหารเป็นไปอย่างอิสระและยุติธรรม ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง

สำหรับรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นใหม่จะคำนึงถึงขนาดของรายการและจำนวนเงินที่เกิดขึ้น โดยจะนำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงพิจารณา และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานการทำรายการระหว่างกันในทุกไตรมาส เพื่อดูแลและป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงบริษัทได้เปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีอีกด้วย

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาบริษัทไม่มีการทำรายการระหว่างกันในลักษณะที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของบริษัทรวมทั้งไม่เคยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในเรื่องการทำรายการระหว่างกันหรือการซื้อขายสินทรัพย์แต่ประการใด

## หมวด 3

### บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าการส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งทางตรงและทางอ้อมเป็นกลไกที่จะช่วยสร้างความยั่งยืนแก่บริษัท ดังนั้น บริษัทจึงยึดมั่นในการคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งสิทธิที่กำหนดตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่ทำร่วมกัน โดยการรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิ ด้วยความเป็นธรรมอย่างเคร่งครัด ตลอดจนพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อการดำเนินงานของบริษัท ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียใน แต่ละกลุ่ม สามารถสรุปได้ดังนี้



## ผู้ถือหุ้น

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลผลประโยชน์และสร้างมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างยั่งยืนและเป็นธรรม ด้วยการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลและวิสัยทัศน์ของบริษัททั้งนี้ บริษัทจะแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้องและครบถ้วน ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้สอดคล้องตามกฎหมายและข้อตกลงที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมกัน

## พนักงาน

บริษัทตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าพนักงานคือฟันเฟืองที่สำคัญต่อการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย จึงปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมบนหลักสิทธิมนุษยชนให้โอกาสที่เท่าเทียมกันแก่พนักงานโดยไม่คำนึงถึงสถานภาพ เชื้อชาติ วรรณะ ศาสนา ชาติตระกูล สถานภาพ การสมรส เพศ รสนิยมทางเพศ อายุ สัญชาติ และชนชาติ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งของพนักงานและครอบครัว โดยกำหนดให้พนักงานได้รับผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำทั่วไป รวมถึงมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นเครื่องมือสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและรักษาพนักงานไว้กับบริษัทในระยะยาว โดยให้มีลักษณะการออมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตหลังเกษียณอายุ

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน ตลอดจนกำหนดนโยบายการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ความสามารถให้กับพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาทักษะและความสามารถของพนักงานให้ได้รับความก้าวหน้าในอาชีพซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการทำให้บริษัทมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

## ลูกค้า

บริษัทได้ยึดถือในหลักการที่ให้ลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ในการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองต่อความต้องการ และสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า ตลอดจนดำเนินการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านคุณภาพตามมาตรฐานสากลและในราคาที่เป็นธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลาย บริษัทมีช่องทางในการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและบริการ รวมถึงนโยบายการรับคืนสินค้ากรณีพบว่าผลิตภัณฑ์ไม่ได้คุณภาพหรือต่ำกว่ามาตรฐาน อีกทั้งการรักษาความลับของลูกค้าโดยไม่นำข้อมูลของลูกค้าไปสร้างผลประโยชน์

## คู่ค้า

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายอย่างชัดเจน ภายใต้กรอบการปฏิบัติงานตามหลักจรรยาบรรณของทาทา ที่เรียกว่า TCoC ในการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เท่าเทียมกัน และปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงที่กำหนดระหว่างกันการปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรมและดำเนินการภายใต้ TCoC เน้นการรักษามาตรฐานในการชำระเงินด้วยการติดตามสถานะการชำระเงินอย่างใกล้ชิด เป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและยาวนานกับคู่ค้า รวมถึงความใส่ใจต่อการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างบริษัทและคู่ค้า เช่น การจัดอบรมความปลอดภัยให้กับผู้รับเหมาขนส่ง ที่เข้ามารับสินค้าที่โรงงานของบริษัททุกแห่งอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำ

## คู่แข่ง

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรม ยุติธรรม และถือปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันทางการค้าที่ดีและสุจริต บริษัทจะไม่ก่อให้เกิดข้อมูลที่ไม่เป็นธรรมหรือบิดเบือนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการเพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า ตลอดจนร่วมมือกับคู่แข่งเพื่อสร้างเงื่อนไขในการแข่งขันที่เป็นธรรม

## เจ้าหนี้

บริษัทปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง และเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้ ทั้งเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้เงินกู้ยืมอย่างเคร่งครัดและชำระหนี้ตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างรัดกุมและเคร่งครัด รวมถึงปฏิบัติตามคำรับรองที่ให้ไว้แก่เจ้าหนี้ตลอดระยะเวลาที่มีภาระหนี้กับเจ้าหนี้ ตลอดจนให้ข้อมูลแก่เจ้าหนี้ทุกกลุ่มอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียมกัน

## ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยการเป็นบรรษัทพลเมืองที่ดี มีคุณธรรม โดยกำหนดเป็นนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้พนักงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้มีจิตสำนึกต่อการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดทุกกระบวนการ (CSR in Process) ควบคู่กันไปกับการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม (CSR after Process) สนับสนุนการพัฒนาชุมชนและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทในรูปแบบต่างๆ







นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการรักษาสีสิ่งแวดล้อมอย่างเข้มงวดและต่อเนื่องมาโดยตลอด เพื่อพิทักษ์รักษาสีสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ในสภาพที่ดีด้วยการดำเนินการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในทุกกระบวนการผลิต และทุกขั้นตอนการทำงาน รวมถึงปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ซึ่งทุกบริษัทในกลุ่มทาทา ได้มุ่งมั่นที่จะให้ความสำคัญและเป็นผู้นำในเรื่อง “การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ” หรือ “Climate Change” อันเนื่องมาจากภาวะโลกร้อน นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้มีการนำแนวคิด “การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม(กระบวนการสีเขียว)” มาใช้ในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจหลักขององค์กรอีกด้วย รวมทั้งการตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

## หน่วยงานราชการ

บริษัทดำเนินการและถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พนักงานของบริษัททุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องทั้งหมด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการอย่างต่อเนื่อง

## สื่อมวลชน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัทแก่สื่อมวลชนทั่วไป เพื่อการสื่อสารต่อไปยังสาธารณชน อย่างกว้างขวางบนพื้นฐานของความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสและทันเหตุการณ์

## จรรยาบรรณ

พนักงานทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตาม “คู่มือจรรยาบรรณ” ภายใต้ “จรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct : TCoC)” ซึ่งได้ระบุหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดมาตรการและช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อ/ แจ้งเบาะแสในประเด็นของการกระทำผิดหลักจรรยาบรรณ กระบวนการดำเนินการภายหลังการได้รับแจ้งเบาะแส ตลอดจนมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสด้าน “นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดหลักจรรยาบรรณ” (Whistleblower Policy) สำหรับกรรมการ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ของกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล

บริษัทมีการจัดตั้งระบบเพื่อแจ้งเบาะแสด้านการกระทำผิดเกี่ยวกับจรรยาบรรณผ่านทางผู้ประสานงานจรรยาบรรณและที่ปรึกษาจรรยาบรรณ ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเสนอแนะ รายงาน ร้องเรียน เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณดังกล่าวได้ด้วยตนเอง ทางจดหมาย อีเมล โทรศัพท์ โทรสาร โดยสามารถติดต่อที่ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง หรือที่ปรึกษาจรรยาบรรณ ดังนี้

## ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

นายอลัน แคม

อีเมล: alank@libertasth.com

## ที่ปรึกษาจรรยาบรรณ

นางสาวสมใจ จารุกิจจรูญ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 555 อาคารสา ทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

โทรศัพท์ 0 2937 1000 ต่อ 3210 โทรสาร 0 2937 1224

อีเมล: somjai@tatasteelthailand.com

นอกเหนือจากที่กล่าวมา บริษัทยังมีการจัดตั้งสายด่วน TCoC ให้บริการโดยบุคคลที่สามซึ่งเป็นอิสระจากกลุ่มทาทา สตีล (ประเทศไทย) มีผู้เชี่ยวชาญในการจัดบันทึกข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดจรรยาบรรณ ซึ่งพนักงาน ผู้รับเหมา หรือซัพพลายเออร์สามารถรายงานเข้ามาได้ และบริการนี้จะถูกเก็บเป็นความลับ

## ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

ความรับผิดชอบของบริษัทในความปลอดภัยและอาชีวอนามัยจะได้รับการขับเคลื่อนด้วยพันธสัญญาของเรา เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลที่เราเรามองและสังคมในภาพรวมจะปราศจากการบาดเจ็บและได้รับการบูรณาการเข้ากับวิถีในการดำเนินธุรกิจของเรา บริษัทมีนโยบายที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน ซึ่งได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท

บริษัทดำเนินการตามหลักการด้านความปลอดภัย ดังนี้

- ความปลอดภัยเป็นความรับผิดชอบของหัวหน้างานและผู้บริหาร
- การบาดเจ็บทุกประเภทสามารถป้องกันได้
- ความรู้สึกห่วงใยอย่างลึกซึ้งและเอาใจใส่พนักงานให้ “ปลอดภัย 24 ชั่วโมง” ต้องทำให้เห็นเป็นตัวอย่างโดยผู้นำ
- พนักงานจะได้รับการอบรมให้ทำงานอย่างปลอดภัย
- การทำงานอย่างปลอดภัยเป็นเงื่อนไขของการจ้างงาน
- ทุกงานต้องได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง และต้องดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติงานที่ได้รับการอนุมัติ/รายการตรวจใบอนุญาตการทำงานตลอดจนการใช้ใบอนุญาตการทำงานและอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่จำเป็น

บริษัทให้พันธสัญญาว่าจะปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง บริษัทจะกำหนดวัตถุประสงค์เป้าหมาย พัฒนาไปปฏิบัติ ตลอดจนรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานการบริหารจัดการและระบบ ให้เหนือกว่าการปฏิบัติตามมาตรฐานอุตสาหกรรมกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในช่วงสามปีที่ผ่านมาแสดงไว้ในตารางต่อไปนี้

หัวข้อ	หน่วย	ปี 2565 - 2566	ปี 2564 - 2565	ปี 2563 - 2564
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน	0.21	0.63	0.21
ดัชนีชี้วัดสุขภาพ	ดัชนี	9.9	10.5	10.9



## หมวด 4

### การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญและตระหนักในความรับผิดชอบต่อการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจลงทุน และการตัดสินใจอื่นใดของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน นักวิเคราะห์และผู้มีส่วนได้เสียอื่นไว้อย่างถูกต้องครบถ้วน เท่าเทียมทั่วถึง และไม่ก่อให้เกิดความสำคัญผิดรวมทั้งมีความเป็นปัจจุบัน และทันเวลาตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ฝ่ายบริหารมีหน้าที่ดูแลให้มีการติดต่อสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ ทั้งที่เป็นการรายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี (Periodic Reports) เช่น งบการเงินแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) และการรายงานตามเหตุการณ์ (Non-Periodic Reports) เช่น การได้มา/จำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน การร่วมทุน ยกเลิกการร่วมทุน การเพิ่มทุน ลดทุน การออกหลักทรัพย์ใหม่ การซื้อหุ้นคืน เป็นต้น

ทั้งนี้ ได้จัดให้มีหน่วยงาน “ส่วนเลขานุการบริษัท” ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทผ่านช่องทางต่างๆ ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่ายทั้งในกรณีปกติและเร่งด่วน ดังนี้

1. ข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงิน ที่ครบถ้วน ถูกต้องและเท่าเทียมกัน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ([www.set.or.th](http://www.set.or.th)) และเว็บไซต์บริษัท ([www.tatasteelthailand.com](http://www.tatasteelthailand.com))
2. ข้อมูลคำอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานทุกไตรมาส (ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ ([www.set.or.th](http://www.set.or.th)) เว็บไซต์บริษัท ([www.tatasteelthailand.com](http://www.tatasteelthailand.com)) หนังสือพิมพ์
3. ข้อมูลโครงสร้างผู้ถือหุ้นของบริษัทที่เป็นข้อมูลล่าสุด มีรายละเอียดโครงสร้างที่แสดงถึงผู้ถือหุ้นรายใหญ่และสัดส่วนของผู้ถือหุ้นรายย่อย ไม่มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปิรามิด ตลอดจนไม่มีการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มบริษัท สามารถแสดงให้เห็นถึงผู้ถือหุ้นที่แท้จริง (Beneficial Owner) ได้อย่างชัดเจน รวมถึงข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร ซึ่งกรรมการของบริษัททุกคนไม่มีการถือหุ้นของบริษัทแต่อย่างใด (รายงานประจำปี/เว็บไซต์บริษัท ([www.tatasteelthailand.com](http://www.tatasteelthailand.com)))
4. ข้อมูลในรายงานประจำปีแบบบูรณาการที่มีการเปิดเผยอย่างครบถ้วน ชัดเจน และเป็นประโยชน์สำหรับการพิจารณาตัดสินใจของผู้ถือหุ้น เช่น คำอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ภาวะอุตสาหกรรม และการแข่งขัน ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ ประวัติของกรรมการและผู้บริหาร การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง และการเปิดเผยข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ เป็นต้น (เว็บไซต์บริษัท ([www.tatasteelthailand.com](http://www.tatasteelthailand.com)))

5. ข้อมูลในงบการเงินที่มีรูปแบบการรายงานเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และได้รับการรับรองจากผู้สอบบัญชี ซึ่งเป็นผู้มีความเป็นอิสระและมีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับ รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. โดยที่ผ่านมา บริษัทไม่เคยมีประวัติการส่งงบการเงินทั้งรายไตรมาส และรายปีให้แก่ตลาดหลักทรัพย์และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ล่าช้าแต่อย่างใด (ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ ([www.set.or.th](http://www.set.or.th)) / เว็บไซต์บริษัท ([www.tatasteelthailand.com](http://www.tatasteelthailand.com)))
6. ข้อมูลการทำรายการระหว่างกัน (ถ้ามี)

นอกจากการเปิดเผยข้อมูลตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดไว้แล้ว บริษัทได้มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่ “โฆษก” ของบริษัท ในการเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทสู่สาธารณะชน และจัดให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้บริหารงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relation) ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบในการติดต่อสื่อสาร และประสานงานกับบุคคลภายนอก ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ลงทุนทั่วไป นักวิเคราะห์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดให้มีช่องทางอื่นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้โดยสะดวก เช่น การเผยแพร่ข้อมูลของบริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท [www.tatasteelthailand.com](http://www.tatasteelthailand.com) ได้แก่ ลักษณะการดำเนินธุรกิจ งบการเงิน เอกสารข่าว (Press Release) โครงสร้างผู้ถือหุ้น โครงสร้างองค์กร โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ ข้อบังคับ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนข้อมูลที่สามารถดาวน์โหลดได้ เช่น รายงานประจำปี หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นของบุคคลภายนอกที่มีต่อบริษัท

นอกจากนี้ ภายหลังจากที่บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานประจำไตรมาสและประจำปีต่อตลาดหลักทรัพย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว บริษัทยังมีนโยบายในการแถลงผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงข้อมูลการพัฒนาเปลี่ยนแปลงของธุรกิจหลักของบริษัทสู่สาธารณะชน ด้วยการเชิญสื่อมวลชนเข้าร่วมรับฟังการแถลงผลการดำเนินการดังกล่าวเป็นประจำทุกไตรมาส รวมทั้งได้เผยแพร่เอกสารดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทอีกด้วย





## หมวด 5

### ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

บริษัทมุ่งเน้นถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ กรรมการของบริษัททุกคนมีความเข้าใจอย่างถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท พร้อมทั้งจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ะมัดระวัง และรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ที่เชื่อถือต่อกันระหว่างผู้ถือหุ้นกับบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้จัดให้มีระบบการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายไว้ เพื่อให้การกำกับดูแลและการบริหารงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีเหตุมีผล และเป็นอิสระภายใต้กรอบของกฎหมาย และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งจะทำการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสูงสุดและต่อเนื่อง

### โครงสร้างของคณะกรรมการ

บริษัทคำนึงถึงการถ่วงดุลในการบริหารงานของคณะกรรมการเป็นอย่างยิ่ง (Check and Balance) และได้กำหนดความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการที่ชัดเจน (Board Diversity) โดยคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ทั้งในด้านทักษะ วิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพศ โดยในจำนวนคณะกรรมการทั้งหมดจะต้องประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้หญิงอย่างน้อย 1 คน รวมถึงต้องเป็นบุคคลที่มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถอุทิศเวลาและความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท ให้ความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยซึ่งมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านขึ้น เพื่อให้การพิจารณาในเรื่องต่างๆ มีการตัดสินใจที่ถูกต้องและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดียิ่งขึ้น

และเพื่อให้มีการดูแลและจัดการงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

### บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ตัดสินใจและเวลาเพื่อบริษัทโดยไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้หนึ่งผู้ใดโดยมิชอบ และไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้งด้านผลประโยชน์หรือแข่งขันกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อยเป้าหมายสูงสุดคือการดำเนินธุรกิจให้มั่นคง เพื่อผลประโยชน์ที่สมดุลและยั่งยืนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมทั้งการเพิ่มมูลค่าของผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องในระยะยาว ทั้งนี้ ให้สอดคล้องวิสัยทัศน์และเป้าหมายของบริษัท

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์แผนระยะยาว และงบประมาณประจำปีของบริษัทเป็นประจำทุกปี โดยมอบหมายให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้นำเสนอเรื่องดังกล่าว คณะกรรมการได้ร่วมกันอภิปราย และแสดงความเห็นอย่างเต็มที่บนพื้นฐานของความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริต และตรวจสอบได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามนโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้ด้วยเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในรอบปี 2565 - 2566 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาบททวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์แผนระยะยาว งบประมาณประจำปี ตลอดจนการดำเนินงานของบริษัท การบริหารความเสี่ยง แผนการจัดสรรงบประมาณ และการประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทและการปฏิบัติงานของคณะทำงานชุดต่างๆ รวมทั้งบททวนกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ งบประมาณประจำปี เป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้ บริษัทได้พัฒนาระบบการติดตามและกำกับดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหารระดับสูงในการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบของบริษัท ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ตลอดจนการพัฒนาการกำกับดูแลและพัฒนาบรรษัทภิบาลของบริษัทเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานที่ยอมรับในระดับสากล

### อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการ

1. อนุมัติแผนงานประจำปี งบประมาณรายจ่ายลงทุนประจำปี แผนระยะกลางและระยะยาว
2. อนุมัติให้มีการกู้ยืมเงินในวงเงินระยะสั้นและระยะยาวจากธนาคาร/สถาบันการเงิน การให้จำนองหรือจำนำสินทรัพย์เพื่อค้ำประกันเงินกู้ การลงนามในสัญญาเงินกู้ หรือสัญญาที่เกี่ยวข้องที่อนุมัติแล้ว และ การยกเลิกวงเงินกู้
3. อนุมัติการเปิด/ปิด บัญชีธนาคาร
4. อนุมัติการใช้หลักการบัญชี หรือเปลี่ยนแปลงหลักการบัญชีปรับปรุง /เปลี่ยนแปลงบัญชีการซื้ออัตราค่าเสื่อมราคา
5. อนุมัติการรับรองงบการเงินและจัดสรรกำไรสะสม
6. อนุมัติการซื้อ ขาย แลกเปลี่ยน จำนอง รับจำนอง ขายฝาก รับซื้อ ฝากเช่า ให้เช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ที่มีมูลค่าทางบัญชีไม่เกิน 50 ล้านบาท
7. อนุมัติการจำหน่ายสินทรัพย์ ประเภทสินทรัพย์ถาวร และทรัพย์สินอื่นๆ (ไม่รวมเรื่องที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง)
8. อนุมัติการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล ในเรื่อง โครงสร้างองค์กรการวางแผนกำลังพล การสรรหาและคัดเลือกผู้บริหารระดับสูง และงบประมาณการขึ้นค่าจ้างและเงินรางวัลประจำปี
9. อนุมัติการเข้าร่วมทุน การลงทุนซื้อ/ขายหุ้น
10. อนุมัติเรื่องที่ต้องนำเสนอต่อผู้ถือหุ้น





11. คณะกรรมการไม่สามารถอนุมัติหรือพิจารณากำหนดเป็นประการใดๆ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการของบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยในเรื่องดังต่อไปนี้
- 11.1 การกู้ยืมในวงเงินเกิน 50 ล้านบาทที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
- 11.2 การให้กู้ หรือ ให้หลักประกัน การชดเชยค่าเสียหาย การค้ำประกันหนังสือรับรองการให้การสนับสนุน หรือ คำมั่นในลักษณะที่คล้ายคลึงกันแก่บุคคลใดๆ ที่มีได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
- 11.3 การลงทุนใดๆ ในวงเงินเกินห้าสิบล้านบาทที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
- 11.4 การขาย โอน ให้เช่า หรือ ให้อนุญาตใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน หรือ สิทธิทรัพย์สินใดๆ ที่มีมูลค่าทางบัญชีเกิน 50 ล้านบาท ซึ่งไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
- 11.5 การให้ความเห็นชอบและแก้ไขงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
- 11.6 ธุรกิจใดๆ กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมิได้เป็นการประกอบกิจการตามปกติ
- 11.7 การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการเงิน การอนุมัติงบการเงินประจำปีรวม งบการเงินประจำปีเดี่ยว และงบการเงินรายไตรมาสของกลุ่มบริษัท
- 11.8 การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ หรือ เลิกประกอบธุรกิจใดๆ ของกลุ่มบริษัท

### หน้าที่ของประธานกรรมการ

หน้าที่หลักของประธานคณะกรรมการคือบริหารจัดการและเป็นผู้ดำเนินการของคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทและดำเนินการในฐานะเป็นผู้ประสานงานโดยตรงระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายบริหารของบริษัทผ่านกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งถ่ายทอดมติของคณะกรรมการสู่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าได้มีการนำมติของคณะกรรมการบริษัทไปดำเนินการต่ออย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและมีความเหมาะสม

ด้วยภาระหน้าที่ที่แตกต่างกันระหว่างประธานกรรมการในฐานะผู้นำด้านนโยบาย และกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะผู้นำด้านการบริหารงานประจำบริษัทจึงได้แบ่งแยกบทบาทของประธานกรรมการออกจากกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างชัดเจน ซึ่งหมายความว่าประธานกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ไม่มีผลประโยชน์ และไม่มีธุรกิจหรือความสัมพันธ์อื่นใดอันอาจเป็นอุปสรรคต่อการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระ

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญของประธานกรรมการ มีดังต่อไปนี้

1. ดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ให้คำแนะนำและคำปรึกษาอย่างเป็นอิสระแก่กรรมการผู้จัดการใหญ่
3. หากร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัทเพื่อกำหนดวาระการประชุม
4. สนับสนุนให้กรรมการได้อภิปรายในประเด็นต่างๆ ในระหว่างการประชุม รวมทั้งได้สอบถามและแสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง
5. ส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์ที่สร้างสรรค์ ทั้งระหว่างคณะกรรมการบริษัทเอง และคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายบริหาร
6. สร้างความมั่นใจว่ามีการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

### คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน

นายอลัน แคม ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินเป็นอย่างดีรวมถึงการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงทำหน้าที่สอบทานการดำเนินงานให้ถูกต้องตามนโยบายและระเบียบข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนกฎหมายระเบียบปฏิบัติ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการทางการเงินและบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และติดตามกรอบการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท รวมทั้งสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม เหมาะสมทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัทให้อำนาจคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ โดยตั้งแต่ปี 2552 คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในขึ้นเป็นหน่วยงานหนึ่งในบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง เพื่อให้คณะกรรมการสามารถติดตามการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และในกรณีที่จำเป็นคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงสามารถขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาภายนอกที่เป็นอิสระได้อย่างเต็มที่โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย





## คณะกรรมการ

คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 4 คน ทำหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการบริษัทตามที่คณะกรรมการมอบหมาย ทั้งในด้านการกลั่นกรองนโยบายและกลยุทธ์ของบริษัท พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงานซึ่งสอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจ การพิจารณาและให้ความเห็นต่อแผนการดำเนินงานธุรกิจ และการจัดสรรงบประมาณประจำปีการเงินตามที่ฝ่ายบริหารเสนอมา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ รวมทั้ง การกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับภาวะของธุรกิจเพื่อประโยชน์ต่อการบริหารกิจการ และการดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและแผนธุรกิจประจำปีการเงินตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้

## คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน มาตั้งแต่ปี 2547 โดยแยกออกเป็น 2 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน ต่อมาในปี 2556 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้รวมคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 2 คณะเข้าด้วยกัน เพื่อความสะดวกและความคล่องตัวในการปฏิบัติงานรวมถึงลดต้นทุนของบริษัท

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 4 คน มีกรรมการครึ่งหนึ่งเป็นกรรมการอิสระ และดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ด้านบรรษัทภิบาล คือ เสนอ ทบทวน และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและผู้บริหาร ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของบริษัท ตลอดจนมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทาง และสรรหา ผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท หรือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อทดแทนกรรมการที่ครบรอบออกตามวาระหรือกรณีอื่น และทำหน้าที่ด้านพิจารณาผลตอบแทน คือ ศึกษาพิจารณาติดตามความเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มในเรื่องค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารของบริษัท

## คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

ในฐานะบริษัทพลเมืองที่ดีที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระยะยาวที่สอดคล้องกับแนวทางของกลุ่มทาทา ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัท โดยการกลั่นกรองของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ได้จัดให้มีคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนขึ้น

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน ประกอบด้วย กรรมการบริษัทจำนวน 3 คน มีกรรมการ 1 คนเป็นกรรมการอิสระ และดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนมีหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำหนด ติดตาม และทบทวนกลยุทธ์ และนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท รวมถึงงบประมาณรายจ่ายที่จะเกิดขึ้นในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนสนับสนุนให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารในการกำหนด ติดตาม ทบทวนกลยุทธ์และนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และนำไปปฏิบัติเพื่อให้บริษัทมีการเติบโตอย่างยั่งยืน เพิ่มคุณค่าให้สอดคล้องกับการคงไว้และเพิ่มขึ้นในระยะยาว ทางด้านการเงิน การผลิต เรื่องที่เกี่ยวกับธรรมชาติ สังคม มนุษยชาติ และทุนทางปัญญา

## วาระการเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทกำหนดไว้คราวละ 3 ปี ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการจำนวนหนึ่งในสามของกรรมการทั้งคณะพ้นจากตำแหน่ง โดยลำดับในการพ้นจากตำแหน่งให้กรรมการตกลงเห็นชอบร่วมกัน ทั้งนี้ กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้ ส่วนกรรมการอิสระจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 10 ปี วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการชุดย่อยจะเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท และกรรมการจะพ้นจากการเป็นกรรมการชุดย่อยทันที เมื่อพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท

## การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัทมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนอื่นที่กรรมการบริษัทแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งอย่างชัดเจน โดยกรรมการแต่ละคนต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 บริษัท ส่วนกรรมการผู้จัดการใหญ่ต้องไม่ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น ยกเว้นบริษัทในกลุ่มทาทา ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

ปัจจุบันสัดส่วนของคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการไทย และกรรมการต่างชาติอย่างละครึ่งหนึ่ง กรรมการที่เป็นชาวต่างชาติเป็นผู้มีภูมิลำเนาอยู่ในต่างประเทศทำให้ไม่มีการรับตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนอื่นแต่อย่างใด และกรรมการมากกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย ส่วนกรรมการไทยนั้นตามข้อมูลประวัติกรรมการในปัจจุบัน ไม่ปรากฏว่ามีกรรมการท่านใดรับตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 2 บริษัท ดังนั้นจึงเห็นได้ว่ากรรมการบริษัททุกคนเป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่และอุทิศเวลาให้กับบริษัทได้อย่างเต็มที่และเต็มความสามารถ

สำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะพนักงานคนหนึ่งของบริษัทจะต้องอุทิศเวลาในการทำงานทั้งหมดของตนให้แก่บริษัท เพื่อให้เป็นไปตามสัญญาการว่าจ้างไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นนอกเหนือในกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ เพื่อแผนการดำเนินงานที่มีความสอดคล้องกัน ซึ่งเป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามที่กำหนดไว้ในนโยบายอย่างเคร่งครัด

อย่างไรก็ตาม กรรมการท่านใดที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นนอกประเทศ บริษัทจะรายงานไว้ในรายงานประจำปีอย่างชัดเจน

## การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทได้กำหนดวันประชุมไว้ล่วงหน้าทุกปีอย่างน้อยปีละ 5 ครั้ง และแจ้งให้กรรมการแต่ละท่านได้ทราบเป็นการล่วงหน้าตลอดทั้งปี พร้อมทั้งได้กำหนดวาระการพิจารณาที่สำคัญสำหรับการประชุม คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงการทบทวน ติดตามผลการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจนและอาจมีการประชุมเพิ่มในกรณีที่มีเรื่องสำคัญเร่งด่วน ในการประชุมแต่ละครั้งได้มีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระ พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการได้ศึกษาล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุม



ในการประชุมแต่ละครั้ง นอกจากจำนวนองค์ประชุมที่กฎหมายได้กำหนดไว้แล้วว่า ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 1 ใน 2 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด บริษัทยังได้กำหนดนโยบายจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำในขณะที่ยกเลิกมติในที่ประชุมด้วยว่า จะต้องมีการประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ ประธานกรรมการผู้ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผย แบ่งเวลาอย่างเพียงพอสำหรับการอภิปราย และแสดงความคิดเห็นอย่างทั่วถึงในแต่ละวาระ ซึ่งการพิจารณาว่าวาระต่างๆ จะดำเนินถึงผลประโยชน์และความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นหลัก สำหรับการลงมติในแต่ละวาระจะใช้มติเสียงข้างมากโดยกรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียง และหากมีคะแนนเสียงเท่ากันประธานในที่ประชุมจะเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด อย่างไรก็ตาม กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะไม่เข้าร่วมประชุม

ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุมได้มีการจัดทำรายงานการประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยมีรายละเอียดดังนี้ รายชื่อกรรมการที่เข้าประชุม กรรมการที่ลาประชุม ผู้ที่เข้าร่วมประชุม ประเด็นข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่างๆ และจะนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณารับรองในวาระแรกของการประชุมครั้งถัดไป โดยกรรมการสามารถขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมดังกล่าวให้มีความละเอียดและถูกต้อง ก่อนที่ประธานกรรมการจะลงนามในรายงานการประชุมต่อไป

ในรอบปี 2565 - 2566 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทจำนวน 7 ครั้ง นายปิยัฐ กุฎต้า ซึ่งเป็นกรรมการจนถึงวันที่ 15 ธันวาคม 2565 เข้าร่วมการประชุม 4 ครั้งจากการประชุม 4 ครั้ง ในช่วงที่เขาดำรงตำแหน่งกรรมการ นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร ซึ่งเป็นกรรมการถึงวันที่ 8 ตุลาคม 2565 เข้าร่วมประชุม 2 ครั้งจากการประชุม 2 ครั้ง ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ นายเทวัญ อุทัยวัฒน์ เข้าร่วมเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565 และเข้าร่วมประชุม 2 ครั้งจากการประชุม 2 ครั้ง ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ นายดารุณ कुमार ดากา เข้าร่วมเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565 และเข้าร่วมการประชุม 3 ครั้งจากการประชุม 3 ครั้ง ในช่วงที่เขาดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการอีก 6 คนยังคงเป็นสมาชิกของคณะกรรมการตลอดทั้งปี ในจำนวนกรรมการ 6 คนนี้ มีกรรมการ 5 คน เข้าร่วมประชุม 7 ครั้ง และมีการประชุม 1 คนเข้าร่วมการประชุม 6 ครั้ง

จากการประชุม 7 ครั้งที่เกิดขึ้นในระหว่างปี สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละคนคิดเป็นร้อยละ 98.57 ของการประชุมทั้งปี (นับรวมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) โดยมีคณะผู้บริหารเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง เพื่อให้สารสนเทศรายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาโดยตรง พร้อมทั้งรับทราบนโยบายและการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทโดยทันที เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ยกเว้นการประชุมบางวาระที่จะประชุมเฉพาะคณะกรรมการบริษัท หรือเฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเพื่อให้มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท หรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้มีการประชุมหารือระหว่างกันเองเพิ่มเติมเป็นประจำ

สรุปภาพรวมจำนวนครั้งของการประชุมและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการในปี 2565-2566 รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

### การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ

ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท คณะกรรมการได้กำหนดให้กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สำหรับรูปแบบของการประเมินมีทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการทั้งคณะและการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นรายบุคคล ซึ่งคณะกรรมการเล็งเห็นว่าการประเมินผลดังกล่าวเป็นเครื่องมือที่จะช่วยในการพิจารณาทบทวนผลการปฏิบัติงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา โดยจะนำผลการประเมินมาวิเคราะห์และหาข้อสรุปเพื่อกำหนดมาตรการและแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานต่อไป

ในรอบปี 2565-2566 แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการมีจำนวน 3 แบบ ได้แก่ 1) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ 2) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 3 คณะ คือ 2.1) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง 2.2) คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และ 2.3) คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน 3) แบบประเมินรายบุคคลของกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งนี้ แบบประเมินทั้ง 3 แบบ มีหัวข้อการประเมินดังนี้

หัวข้อการประเมิน	คณะกรรมการทั้งคณะ	คณะกรรมการชุดย่อย	รายบุคคล
1 โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	/	/	/
2 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	/	/	/
3 การประชุมคณะกรรมการ	/	/	/
4 ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	/	X	X
5 การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร	/	X	X





สำหรับกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และรายบุคคลข้างต้น มีรายละเอียดดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท ปรึกษา และพิจารณาผลตอบแทน ปรึกษาและทบทวนแบบประเมินผล เพื่อให้มีความสมบูรณ์ ครบถ้วน ถูกต้อง และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบในการใช้แบบประเมินผล
2. เลขานุการบริษัทนำแบบประเมินผลที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัทเสนอต่อกรรมการทุกรายเพื่อทำการประเมิน และรวบรวมแบบประเมินที่กรรมการทุกรายได้ประเมินเรียบร้อยแล้วมาทำการสรุปผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะ
3. เลขานุการบริษัทนำผลการประเมินพร้อมทั้งข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทโดยผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการบริษัท ปรึกษา และพิจารณาผลตอบแทนเพื่อพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

ทั้งนี้ ระดับคะแนนของการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จะแบ่งออกเป็น 6 กลุ่ม คือ

ช่วงคะแนน	ผลคะแนน
90-100	ดีเลิศ
80-89	ดีมาก
70-79	ดี
60-69	พอใช้
50-59	ผ่าน
ต่ำกว่า 50	N/A

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในปี 2565 - 2566 ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และรายบุคคล มีระดับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” โดยกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะอย่างกว้างขวางและเป็นอิสระลงในแบบฟอร์มการประเมินทั้งหมด



## การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัทได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินตามการพิจารณาถ่วงน้ำหนักของคณะกรรมการบริษัท ปรึกษา และพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งการประเมินผลจะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เช่น ความเป็นผู้นำ การกำหนดและการปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์ การวางแผน และผลปฏิบัติงานทางการเงิน ความสัมพันธ์กับกรรมการและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ เป็นต้น รวมทั้งผลประกอบการของบริษัทเปรียบเทียบกับบริษัทอื่นในหมวดอุตสาหกรรมเดียวกันสำหรับผลการประเมินในปี 2565-2566 เป็นไปตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

## การฝึกอบรมและพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารโดยส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทแก่กรรมการและผู้บริหารตั้งแต่เริ่มเข้าดำรงตำแหน่งในบริษัท โดยจัดให้มีการประชุมพิเศษกรรมการเข้าใหม่ และเป็นสมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง บริษัทได้กำหนดตารางอบรมพร้อมทั้งหลักสูตรไว้อย่างชัดเจนเป็นระยะเวลา 2 วันเต็ม เรียกว่า Induction Program ซึ่งกรรมการผู้จัดการใหญ่จะบรรยายภาพรวม โอกาส สิ่งที่ต้องคำนึงถึง ความเสี่ยงของธุรกิจของบริษัท และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่จากสายงานต่างๆ จะเป็นผู้บรรยายการดำเนินงานในสายงานหลักด้านต่างๆ ได้แก่การผลิต การเงินและการบัญชี การตลาดและการขาย การจัดหา ทรัพยากรบุคคล และ ความเป็นเลิศทางธุรกิจและบริการกลุ่ม รวมทั้ง ได้มีการพาทกรรมการเข้าใหม่เยี่ยมชมกิจการของบริษัท พร้อมฟังการบรรยายจากผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของทั้งสามโรงงาน เพื่อให้เข้าใจการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนเลขานุการบริษัทได้จัดเตรียมและนำเสนอคู่มือกรรมการบริษัทพร้อมเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเข้าใหม่อีกด้วย

นอกจากนี้ บริษัทจัดสรรงบประมาณและสนับสนุนให้กรรมการมีการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรหรือกิจกรรมสัมมนาต่างๆ ที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน จากสถาบันที่มีชื่อเสียงและเกี่ยวข้องเป็นประจำและต่อเนื่อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพรวมถึงสามารถปรับปรุงและพัฒนาตนเองให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทั้งนี้ กรรมการไทยทุกคน กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-การเงิน ได้ผ่านการอบรมสัมมนาในหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการจาก IOD เป็นที่เรียบร้อยแล้ว



ในระหว่างปีการเงิน 2565-2566 (วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566) มีกรรมการเข้าร่วมการอบรมในโปรแกรมต่างๆ ดังนี้

ระหว่างวันที่	ผู้เข้าร่วมอบรม	ชื่อหลักสูตร	สถาบัน/องค์กรผู้จัดการอบรม
20 มกราคม ถึงวันที่ 7 กันยายน 2565	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์	นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 14	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.)
16 กุมภาพันธ์ 2566	นายชานจิต นันดา	โปรแกรมธรรมาภิบาล	การอบรมภายใน : บริษัท ทาฮา สตีล (โดยเลขานุการบริษัทและหัวหน้า ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน)
11-30 กรกฎาคม 2565	นายราจีฟ มังกัล	โปรแกรม Harris-ISPP-TMTC ว่าด้วยความเข้าใจนโยบาย สาธารณะเพื่อธุรกิจ	มหาวิทยาลัยชิคาโก โรงเรียนนโยบายสาธารณะแฮร์วิส
26 พฤศจิกายน ถึงวันที่ 3 ธันวาคม 2565	นายชานจิต นันดา และ นายราจีฟ มังกัล	โครงการ Global Advance Management ปี 2565 ฟ้นการ เติบโตด้วยกลยุทธ์นวัตกรรม	สมาคมการจัดการอินเดียทั้งหมด ร่วมกับ มหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย เบิร์กลีย์ ซิลิคอนแวลลีย์ สหรัฐอเมริกา





## จริยธรรมทางธุรกิจ



บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยค่านิยมหลัก 5 ประการ ได้แก่ “ความเป็นผู้บุกเบิก คุณธรรม ความเป็นเลิศ ความรับผิดชอบต่อสังคม ความเป็นหนึ่งเดียว” ภายใต้ “จรรยาบรรณของทาทา (Tata Code of Conduct: TCoC)” ซึ่งถือเป็นตัวแทนของค่านิยมองค์กรและหลักการสำคัญซึ่งกำหนดทิศทางในการดำเนินงานของทุกธุรกิจในกลุ่มทาทา ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับสูงสุด

จรรยาบรรณของทาทาได้มีการแปลเป็นภาษาไทย พร้อมทั้งจัดทำไว้เป็นรูปเล่มเช่นเดียวกับต้นฉบับและแจกจ่ายให้กับคณะกรรมการ คณะจัดการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัท ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนที่บริษัทดำเนินธุรกิจด้วย นอกจากนี้ คณะผู้บริหารของบริษัทได้จัดให้มีการกำกับ ดูแล สื่อสาร และส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับการประพฤติปฏิบัติในชีวิตการทำงานอย่างจริงจังและเคร่งครัด ทั้งในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม โดยพนักงานของบริษัททุกคนต้องเข้ารับการอบรมและผ่านการทดสอบเกี่ยวกับจรรยาบรรณดังกล่าว รวมทั้งต้องลงนามให้คำรับรองที่จะยึดถือประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณด้วย

จรรยาบรรณของทาทาถือเป็นเอกสารมีชีวิต ดังนั้น เอกสารฉบับนี้ จะถูกปรับปรุงและพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับบรรทัดฐานทางวัฒนธรรม และกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ กรณีมีการฝ่าฝืนหรืออาจฝ่าฝืนจรรยาบรรณของบริษัทจะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบทันที โดยตั้งแต่ปี 2551 บริษัทได้แต่งตั้งที่ปรึกษาจรรยาบรรณเพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานได้ร้องเรียนหรือรายงานในเรื่องที่มีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณเกิดขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียน การกระทำผิดจรรยาบรรณ (“Whistleblower Policy and Practices”) เพื่อให้กรรมการ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้าทุกคนรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียภายนอกใช้เป็นเครื่องมือในการรายงานเหตุการณ์ต่างๆ หรือเรื่องราวการฝ่าฝืนหรือสงสัยว่าจะมีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณของทาทา ต่อประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง หรือที่ปรึกษาจรรยาบรรณ หรือหน่วยงานพิเศษอื่นใดของบริษัทได้อย่างปลอดภัยและเกิดผลจริงในทางปฏิบัติ

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 เป็นต้นมา บริษัทได้เปิด “สายด่วน TCoC” ให้เป็นช่องทางสำหรับพนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้า ในการติดต่อกับบุคคลที่สามซึ่งเป็นองค์กรอิสระจากกลุ่มบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) และมีผู้ชำนาญการที่จะบันทึกเรื่องราวเกี่ยวกับการละเมิดหรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณที่ได้แจ้งให้ทราบ การบริการทั้งหมดนี้จะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ โดยสามารถติดต่อใช้บริการนี้ผ่านทางโทรศัพท์ได้ที่หมายเลข 1-800-292-777 (โทรฟรี) หรือ 0-2677-2800 วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 8.30 - 17.30 น. (ยกเว้นวันหยุดราชการ) และทางอีเมล [tell@thailand-ethicsline.com](mailto:tell@thailand-ethicsline.com) นอกจากนี้ยังสามารถรายงานเรื่องราวผ่านทางไปรษณีย์ ตู้ปณ. 2712 ไปรษณีย์บางรัก กรุงเทพฯ 10500 ซึ่งจะไม่มีการบันทึกตัวตนของผู้แจ้งไว้แต่อย่างใดทั้งสิ้น ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า เรื่องทุกอย่างที่รายงานจะเป็นความลับขั้นสูงสุดที่จะไม่มีผู้ใดสามารถล่วงรู้ตัวตนของผู้แจ้งได้เลย หากผู้แจ้งไม่มีความประสงค์จะให้บันทึกไว้





## การต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยวิถีทางที่ยุติธรรมและโปร่งใส โดยยึดพันธสัญญาที่จะป้องกัน ยับยั้ง และตรวจหาการฉ้อโกง การติดสินบนและการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันทั้งปวง นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดนโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไว้อย่างชัดเจน ตลอดจนจะให้ความร่วมมือกับทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อสร้างมาตรฐานการประกอบธุรกิจที่ใสสะอาด

บริษัทได้เข้าร่วมลงนามใน “คำประกาศเจตนารมณ์” แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบตั้งแต่ปี 2557 และคณะกรรมการ CAC ได้ให้การรับรองแก่บริษัทว่า **“เป็นบริษัทที่ผ่านกระบวนการประเมินตนเองว่ามีนโยบายและมีแนวปฏิบัติป้องกันการทุจริตภายในองค์กรครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ CAC กำหนดไว้”** ตั้งแต่ปี 2558 เป็นต้นมา รวมถึงการให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยในการปรับปรุงนโยบายและการปฏิบัติด้านจรรยาบรรณของบริษัทอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้รับการรับรองการต่ออายุสมาชิกภาพ “CAC Certificate of Membership” ต่อไปอีก 3 ปี ตั้งแต่ปี 2565-2568 นอกจากนี้ พนักงานทุกคนต้องผ่านการอบรมจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจัดให้มีการชี้แจงสื่อสารถึงจรรยาบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้องให้กับลูกค้า คู่ค้าและผู้รับเหมาในการประชุมประจำปี

บริษัทยังเป็นส่วนหนึ่งของเครือข่ายหุ้นส่วนด้านทุจริตเพื่อประเทศไทย (PACT) และร่วมลงนามให้คำมั่นในการส่งเสริมสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจที่ The Children Sustainability Forum ซึ่งจัดโดยสถาบันไทยพัฒน์ และองค์การยูนิเซฟ

ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยจะไม่ยอมผ่อนปรนให้กับการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบโดยเด็ดขาด และจะไม่ดำเนินการใดๆ ไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านคนกลาง หรือบุคคลที่สามเพื่อการเรียกรับ การได้รับหรือให้ได้มา การยื่นข้อเสนอ ให้สัญญา หรือ การจัดหาให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ทางการเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่า หรือ ผลการปฏิบัติใดๆ ซึ่งมาจากการที่ไปมีอิทธิพลโน้มน้าวที่ไม่เหมาะสมด้วยเจตนาเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

## การควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัทมุ่งเน้นให้พนักงานทุกระดับได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายใน โดยได้จัดตั้งระบบและกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและการติดตามทั่วทั้งองค์กร ทั้งในด้านการจัดทำรายงานทางการเงินและการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ อย่างเคร่งครัด โดยยังคงมีความยืดหยุ่นให้พนักงานสามารถควบคุมกำกับประเมินผลและทบทวนการทำงานของตนเอง เพื่อลดความเสี่ยงของการกระทำทุจริตและการใช้อำนาจในทางมิชอบ และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและ

บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในขึ้นเป็นหน่วยงานหนึ่งภายในบริษัท ตั้งแต่ปี 2552 หน่วยงานตรวจสอบภายในรับผิดชอบในการกำกับดูแลงานตรวจสอบของบริษัทและบริษัทย่อย โดยปฏิบัติงานภายใต้การดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นประจำทุกไตรมาสเพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน อำนาจหน้าที่ และกฎระเบียบต่างๆ รวมทั้งการประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานหลักและธุรกรรมทางการเงินที่สำคัญได้ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่กำหนดไว้ รายละเอียดปรากฏอยู่ในหัวข้อ “การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง”

## การจัดการความขัดแย้งด้านผลประโยชน์

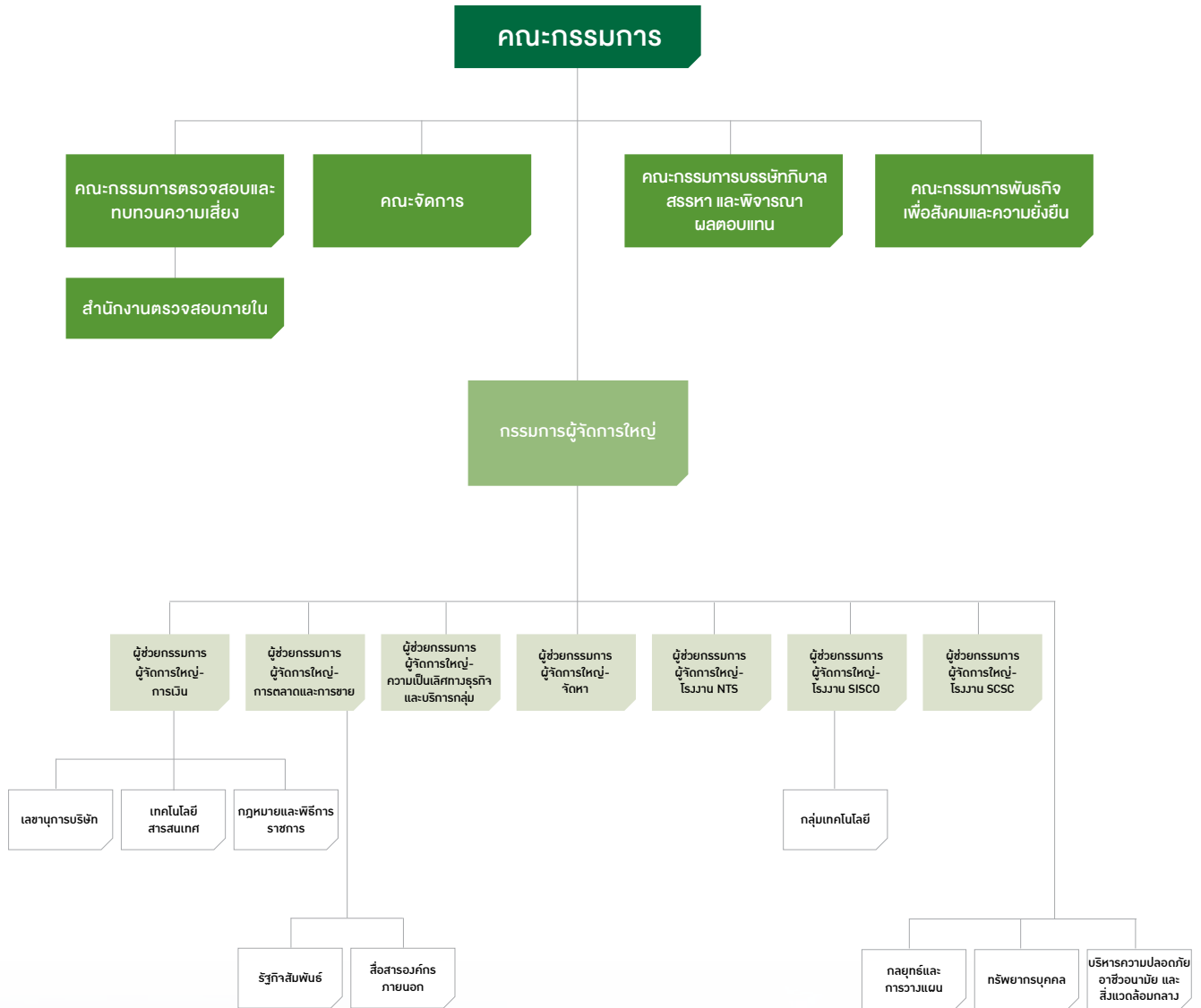
บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการจัดการเกี่ยวกับความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทจะดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นอิสระและโปร่งใส เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นสำคัญด้วยการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ข้อบังคับบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานและเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของบริษัทภายใต้ข้อกำหนดต่างๆ ไว้อย่างครบถ้วนชัดเจน ตลอดจนไม่นำข้อมูลภายในไปเปิดเผยหรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน กรณีที่กรรมการบริษัทคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์ของเรื่องที่กำลังมีการพิจารณาจะไม่เข้าร่วมประชุมหรืองดการออกเสียง

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ที่ได้กำหนดแนวปฏิบัติในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน ซึ่งได้ครอบคลุมถึงพนักงานทุกระดับชั้นโดยเคร่งครัดอีกด้วย



## โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

### แผนภาพโครงสร้างการบริหารจัดการภายในบริษัท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566





## คณะกรรมการ



### นายอาชีช อนุปิม

- ประธานคณะกรรมการ
- ประธานคณะกรรมการ
- กรรมการบริษัท กสิกร และพิจารณาผลตอบแทน



### นายอลัน แคม

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง
- กรรมการบริษัท กสิกร และพิจารณาผลตอบแทน



### นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการบริษัท กสิกร และพิจารณาผลตอบแทน
- กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง



### นายเทวัญ อุทัยวัฒน์

- กรรมการอิสระ
- ประธานคณะกรรมการบริหารเพื่อสังคมและความยั่งยืน
- กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง





### นายธรรพร เปรมสุทธ

- กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
- กรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน



### นายชาญจิบ นันดา

- กรรมการ
- กรรมการจัดการ



### นายราจีฟ มังกัล

- กรรมการ
- กรรมการจัดการ
- กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน



### นายทารุน कुमार ดากา

- กรรมการ
- กรรมการจัดการ
- กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน
- กรรมการผู้จัดการใหญ่

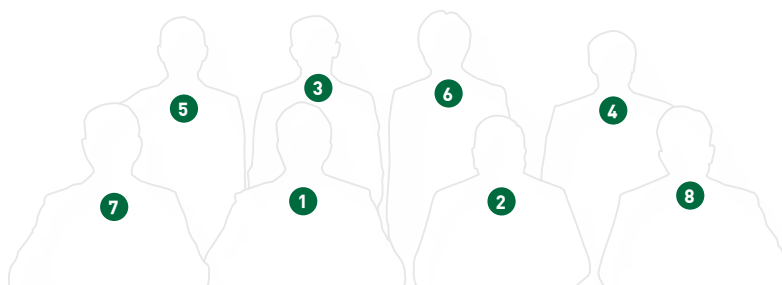


## ผู้บริหาร



- 1 **นายธารุณ कुमार ดากา**  
กรรมการผู้จัดการใหญ่
- 2 **นายจาฮันตา ซาคราบอร์ตี**  
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – การเงิน
- 3 **นายชัยเฉลิม บุญญาบุวิตร**  
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – การตลาดและ  
การขาย
- 4 **นายอมิท คันทนา**  
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – ความเป็นเลิศ  
ทางธุรกิจและบริการกลุ่ม

- 5 **นายพรชัย ตั้ววรกุลชัย**  
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – โรงงาน NTS
- 6 **นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์**  
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – โรงงาน SISCO
- 7 **นายศักดิ์ชัย ลอยฟ้าขาว**  
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – โรงงาน SCSC
- 8 **นายวิชาญ วรรณา**  
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – จัดหา





## โครงสร้างการจัดการ

บริษัทมีโครงสร้างการจัดการซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง คณะจัดการ คณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

### คณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการบริษัทที่มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คนและไม่เกิน 14 คน ซึ่งปัจจุบันบริษัทมีจำนวนกรรมการทั้งหมด 8 คน โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 3 คน คิดเป็นสัดส่วน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปี 2565-2566)	จำนวนครั้ง เข้าร่วมประชุม
1. นายปิยัฐ กุปด้า (ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565)	ประธานกรรมการ	7 (มีการจัดการประชุม 4 ครั้ง ระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	4 <sup>(ก)</sup>
2. นายอาชีช อนุปัม (ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 ธันวาคม 2565)	ประธานกรรมการ	7	7 <sup>(จ)</sup>
3. นายอลัน แคม	กรรมการอิสระ	7	6 <sup>(ข)</sup>
4. นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร (ดำรงตำแหน่งกรรมการจนถึงแก่อนิจกรรมในวันที่ 8 ตุลาคม 2565)	กรรมการอิสระ	7 (มีการจัดการประชุม 2 ครั้ง ระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	2 <sup>(ข)</sup>
5. นางสาวอนุดตรา พานโพธิ์ทอง	กรรมการอิสระ	7	7 <sup>(ค)</sup>
6. นายเทวัญ อุทัยวัฒน์ (เข้าร่วมคณะกรรมการเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565)	กรรมการอิสระ	7 (มีการจัดการประชุม 2 ครั้ง ระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	2
7. นายธรรพร เปรมสุนทร	กรรมการ	7	7 <sup>(ง)</sup>
8. นายชานฉิบ นันดา	กรรมการ	7	7 <sup>(ง)</sup>
9. นายราจีฟ มังกัล	กรรมการ	7	7 <sup>(ง)</sup>
10. นายตารุน कुमार ดากา (เข้าร่วมคณะกรรมการเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565)	กรรมการ	7 (มีการจัดการประชุม 3 ครั้ง ระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	3 <sup>(ด)</sup>

หมายเหตุ: (ก) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ครั้ง  
(ข) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 ครั้ง  
(ค) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 3 ครั้ง  
(ง) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 4 ครั้ง  
(จ) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 5 ครั้ง  
(ด) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 6 ครั้ง

### กรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทและวิธีการลงนามผูกพันบริษัท

นายอาชีช อนุปัม ประธานคณะกรรมการ และนายตารุน कुमार ดากา กรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นายอาชีช อนุปัม ประธานคณะกรรมการ หรือ นายตารุน कुमार ดากา กรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายธรรพร เปรมสุนทร รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้คณะกรรมการไม่สามารถอนุมัติหรือพิจารณากำหนดเป็นประการใดๆ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการของบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยในเรื่อง ดังต่อไปนี้





1. การกู้ยืมในวงเงินเกินห้าสิบล้านบาทที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
2. การให้กู้ หรือให้หลักประกัน การชดเชยค่าเสียหาย การค้ำประกัน หนังสือรับรองการให้การสนับสนุน หรือค้ำประกันในลักษณะที่คล้ายคลึงกันกับบุคคลใดๆ ที่มีอยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
3. การลงทุนใดๆ ในวงเงินเกินห้าสิบล้านบาทที่ไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
4. การขาย โอน ให้เช่า หรือให้อนุญาตใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ใดๆ ที่มีมูลค่าทางบัญชีเกินห้าสิบล้านบาทซึ่งไม่ได้อยู่ในงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
5. การให้ความเห็นชอบและแก้ไขงบประมาณประจำปีของกลุ่มบริษัท
6. ธุรกิจรวมใดๆ กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมิได้เป็นการประกอบกิจการตามปกติ
7. การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการเงิน การอนุมัติงบการเงินประจำปีรวม งบการเงินประจำปีเดี่ยว และงบการเงินรายไตรมาสของกลุ่มบริษัท
8. การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ หรือเลิกประกอบธุรกิจใดๆ ของกลุ่มบริษัท

#### คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปี 2565-2566)	จำนวนครั้ง เข้าร่วมประชุม
1. นายอลัน แคม <sup>(ก)</sup>	ประธาน	4	4 <sup>(ก)</sup>
2. นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร <sup>(ก)</sup> (ดำรงตำแหน่งกรรมการจนถึงแก่อนิจกรรมในวันที่ 8 ตุลาคม 2565)	กรรมการ	4 (มีการจัดการประชุม 2 ครั้ง ระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	2 <sup>(ก)</sup>
3. นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง <sup>(ก)</sup>	กรรมการ	4	4 <sup>(ข)</sup>
4. นายเทวัญ อุทัยวัฒน์ <sup>(ก)(ข)</sup> (เข้าร่วมคณะกรรมการเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565)	กรรมการ	4 (มีการจัดการประชุม 1 ครั้ง ระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	1

หมายเหตุ: (ก) กรรมการอิสระ

(ข) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ครั้ง

(ค) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 ครั้ง

(ง) เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการบริษัท แทนนายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

1. กำกับดูแลสอบทานให้บริษัทมีระบบรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการบัญชีตามที่กฎหมายกำหนดอย่างโปร่งใส ถูกต้อง และเพียงพอ
2. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบรายงานทางการเงินให้ทัดเทียมกับมาตรฐานบัญชีสากล
3. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
4. สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงและติดตามกรอบการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท
5. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
6. สอบทานแผนงานการตรวจสอบภายในและแนวทางตรวจสอบ รวมทั้งการประเมินผลการตรวจสอบการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัท
7. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
8. สอบทานและให้ความเห็นในการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบภายในและประสานงานกับผู้สอบบัญชี
9. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และต้องประกอบด้วย ข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
  - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน และความน่าเชื่อถือต่อรายงานทางการเงินของบริษัท
  - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
  - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
  - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการตรวจสอบ
  - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละราย
  - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้รับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
  - รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท



10. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง ถอดถอน และเสนอคำตอบแทน ผู้สอบบัญชีของบริษัท ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น และเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
11. แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้างผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานตรวจสอบภายใน (ถ้ามี) หรือ ว่าจ้าง หรือเปลี่ยนแปลงวาระการว่าจ้างงานของพนักงานที่ทำงานอยู่ในสำนักงานตรวจสอบภายใน
12. พิจารณางบประมาณและกำลังพลของสำนักงานตรวจสอบภายใน (ถ้ามี) หรืองบประมาณการว่าจ้างสำนักงานตรวจสอบภายในอื่น
13. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการของบริษัทจะมอบหมาย

#### คณะกรรมการบริษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปี 2565-2566)	จำนวนครั้ง เข้าร่วมประชุม
1. นางสาวอนุดรา พานโพธิ์ทอง <sup>(ก)</sup>	ประธาน	5	5 <sup>(ก)</sup>
2. นายปิยัฐ กุปต้า (ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565)	กรรมการ	5 (มีการจัดการประชุม 3 ครั้ง ระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	3 <sup>(ก)</sup>
3. นายอาชีช อนุรัมย์ (เข้าร่วมเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565)	กรรมการ	5 (มีการจัดการประชุม 2 ครั้ง ระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	2 <sup>(ข)</sup>
4. นายอลัน แคม <sup>(ก)</sup>	กรรมการ	5	5 <sup>(ข)</sup>
5. นายธรรธร เปรมสุนทร	กรรมการ	5	5 <sup>(ง)</sup>

หมายเหตุ : (ก) กรรมการอิสระ

(ข) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ครั้ง

(ค) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 ครั้ง

(ง) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 3 ครั้ง

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

1. พิจารณาและทบทวนแนวปฏิบัติด้านบริษัทภิบาลของบริษัท เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารในเรื่องการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติ ด้านบริษัทภิบาลตามที่กำหนด
3. นำเสนอหลักเกณฑ์และนโยบาย ตลอดจนสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัททดแทนกรรมการที่หมดวาระหรือกรณีอื่นต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
4. พิจารณาสรรหาผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
5. จัดให้กรรมการบริษัทได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการโดยรวม และรวบรวมสรุปผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการบริษัท
6. พิจารณาและเสนอคำแนะนำในเรื่องคำตอบแทนสำหรับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
7. พิจารณาและเสนอคำแนะนำในเรื่องคำตอบแทน(รวมถึงการปรับขึ้นเงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี) สำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
8. พิจารณากำหนดแนวทาง วิธีการ และการกำหนดคำตอบแทนดังกล่าวให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท โดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ และบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกันประกอบด้วย
9. พิจารณาและเสนอคำแนะนำในเรื่องงบประมาณการขึ้นค่าจ้าง เงินรางวัลประจำปี และผลตอบแทนของพนักงานบริษัทและบริษัทย่อย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
10. งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท



## คณะกรรมการ

คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 4 คน ประกอบด้วย นายอาชีช อนุปัม ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการจัดการ คือ นายชานฉิบ นันดา นายราจีฟ มังกัล และนายตารุน कुमार ดากา ในปี 2565-2566 คณะกรรมการทุกคนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทตามกฎหมาย และมีการกำกับดูแลการดำเนินงานต่างๆ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้

ระหว่างปี 2565-2566 คณะกรรมการยังคงให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารในเรื่องสำคัญต่างๆ อย่างต่อเนื่องผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (email) การประชุมทางไกลผ่านจอภาพ และมติวาระเวียน

## ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัทให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
2. พิจารณาให้ความเห็นต่อแผนการดำเนินธุรกิจ และการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่ฝ่ายบริหารเสนอมา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
3. กำกับ ดูแล ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับภาวะของธุรกิจ เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารกิจการและดำเนินงานของบริษัท ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและแผนธุรกิจที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้
4. การดำเนินการด้านอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวๆ ไป ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจมอบอำนาจหน้าที่ให้พนักงานระดับบริหารของบริษัทที่มีอำนาจกระทำการในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือหลายเรื่องตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรได้

## คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม (ในปี 2565-2566)	จำนวนครั้ง เข้าร่วมประชุม
1. นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร <sup>(ก)</sup> (ดำรงตำแหน่งกรรมการจนถึงแก่อนิจกรรมในวันที่ 8 ตุลาคม 2565)	ประธานกรรมการ	2 (ไม่มีการจัดการประชุมระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	-
2. นายเทวัญ อุทัยวัฒน์ <sup>(ก)</sup> (เข้าร่วมคณะกรรมการเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565)	ประธานกรรมการ	2 (มีการจัดการประชุม 1 ครั้งระหว่างการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ)	1
3. นายอาชีช อนุปัม (ลาออกจากคณะฯ เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565)	กรรมการ	2 (มีการจัดการประชุม 1 ครั้งระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	1 <sup>(ข)</sup>
4. นางสาวอนุดตรา พานโพธิ์ทอง <sup>(ก)</sup> (ลาออกจากคณะฯ เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565)	กรรมการ	2 (มีการจัดการประชุม 1 ครั้งระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	1 <sup>(ข)</sup>
5. นายราจีฟ มังกัล	กรรมการ	2	2 <sup>(ข)</sup>
6. นายตารุน कुमार ดากา	กรรมการ	2 (มีการจัดการประชุม 1 ครั้งระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	1

หมายเหตุ: (ก) กรรมการอิสระ

(ข) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ครั้ง





## ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อสังคมและความยั่งยืน

คณะกรรมการสามารถขอข้อมูล หรือคำอธิบายที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตการดำเนินงานจากพนักงานหรือกรรมการของบริษัทได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการสามารถขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษา หรือที่ปรึกษากฎหมายได้ตามที่เห็นสมควรและจำเป็น โดยความรับผิดชอบของคณะกรรมการมีดังนี้

1. กำหนดนโยบายในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท
2. นำเสนอกิจกรรม และแผนการใช้จ่ายจากการดำเนินการตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่อคณะกรรมการบริษัท และติดตามผล
3. ทบทวนและติดตามการดำเนินกิจกรรมในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
4. พิจารณาร่วมกับฝ่ายบริหาร ในมุมมองด้านแนวโน้มของสังคม และประเด็นที่เกี่ยวข้องกับส่วนรวม รวมทั้งเรื่องที่เกี่ยวข้องผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือผลการดำเนินงานของบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในแนวทางที่บริษัทควรตอบสนองต่อแนวโน้ม ประเด็นปัญหา และข้อกังวลเหล่านั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจและเป้าหมายในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
5. ทบทวนตำแหน่งของฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้องกับการคาดหวังหลักของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการนำเสนอมุมมองเหล่านั้นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
6. ทบทวนการเป็นคู่ค้าและการมีความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท ทบทวนรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปีของบริษัทก่อนที่จะนำเสนอต่อสาธารณะ
7. ทบทวนการเปรียบเทียบมาตรฐานของนโยบาย ระบบและกระบวนการติดตามผลกับแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดใน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของโลก

8. ทบทวนและนำเสนองบประมาณประจำปีในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่อคณะกรรมการบริษัท
9. ทบทวนเกี่ยวกับโครงการริเริ่มต่างๆ ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดำเนินการโดยฝ่ายบริหาร
10. ทบทวนกลยุทธ์ด้านการสื่อสารที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง
11. พิจารณาทบทวนการเปิดเผยข้อมูลในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
12. ทบทวน ประเมินผลการตรวจสอบ และรายงานการตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
13. ดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามข้อควรปฏิบัติของบริษัทและสังคมในฐานะบรรษัทพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม
14. ดูแลให้มีการทำกิจกรรมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ
15. ติดตามให้บริษัทย่อยดำเนินการสอดคล้องกับนโยบาย และงบประมาณด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
16. สนับสนุนให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารในการกำหนด ติดตาม ทบทวนกลยุทธ์และนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท และนำไปปฏิบัติเพื่อให้บริษัทมีการเติบโตอย่างยั่งยืน เพิ่มคุณค่าให้สอดคล้องกับการคงไว้และเพิ่มขึ้นในระยะยาว ทางด้านการเงิน การผลิต เรื่องที่เกี่ยวกับธรรมชาติ สังคม มนุษยชาติ และทุนทางปัญญา ทบทวนแผนงานด้านอาชีพจะอนามัยความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของบริษัท และการปฏิบัติตามแผนงานดังกล่าว
17. ให้ข้อมูลผลตอบแทนอย่างเป็นทางการต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่คณะกรรมการได้ปรึกษาหารือ
18. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทอาจถึงเป็นครั้งคราว หรือที่อาจมีผลบังคับใช้โดยประกาศ / แก้ไขตามกฎหมาย

## การประชุมผู้ถือหุ้นของกรรมการบริษัท ประจำปี 2565

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
1. นายปิยช กุปต้า <sup>(ก)</sup>	ประธานกรรมการ	1
2. นายอลัน แคม <sup>(ข)</sup>	กรรมการอิสระ	-
3. นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร <sup>(ค)</sup>	กรรมการอิสระ	1 <sup>(จ)</sup>
4. นางสาวอนุดรดา พานโพธิ์ทอง <sup>(ก)</sup>	กรรมการอิสระ	1 <sup>(จ)</sup>
5. นายธรรธร เปรมสุนทร	กรรมการ	1 <sup>(จ)</sup>
6. นายชานจิป นันดา	กรรมการ	1
7. นายอาชีช อนุปัม	กรรมการ	1 <sup>(จ)</sup>
8. นายราจีฟ มังกัล	กรรมการ	1

หมายเหตุ : (ก) ประธานคณะกรรมการ  
ประธานคณะกรรมการ

(ข) ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

(ค) ประธานคณะกรรมการบริษัทกบิล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

(ง) อดีตประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

(จ) ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



ผู้บริหาร ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นายตารุณ कुमार ดากา	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายจายันทา ชาคราปอร์ตี	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงิน
3. นายชัยเฉลิม บุญญานันต์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การตลาดและการขาย
4. นายอมิต คันทา	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ความเป็นเลิศทางธุรกิจและบริการกลุ่ม
5. นายพรชัย ตั้งวรกุลชัย	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน NTS
6. นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน SISCO
7. นายศักดิ์ชัย ลอยฟ้าขจร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน SCSC
8. นายวิชาญ วรรณมา	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - จัดหา

### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่

- ดูแล บริหาร ดำเนินงาน และปฏิบัติงานประจำตามปกติธุรกิจเพื่อประโยชน์ของบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และข้อบังคับบริษัท ตลอดจนระเบียบ มติ นโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนดและอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการภายใต้กรอบของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและขอบเขตอำนาจที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- จัดทำแผนการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณประจำปี ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ และคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาการลงนามหรือข้อมูลและข้อเท็จจริงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจก่อนที่จะนำเสนอต่อคณะกรรมการ และคณะกรรมการบริษัท
- มีอำนาจในการอนุมัติการดำเนินธุรกิจปกติในเรื่องต่างๆ อาทิ เช่น การจัดซื้อวัตถุดิบ ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และรายจ่ายลงทุนภายในวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวๆ ไป

### เลขานุการบริษัท

บริษัทได้จัดมีเลขานุการบริษัทมาตั้งแต่ปี 2546 โดยเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต ปัจจุบันเลขานุการบริษัท ชื่อนางสาวสมใจ จารุกิจเจริญ เลขานุการบริษัทเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในงานด้านเลขานุการ ตลอดจนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท ได้แก่ Company Secretary Program และ Fundamental Practice for Corporate Secretary เป็นต้น

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- ดูแลและจัดการเรื่องการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
- ดูแลและจัดการเรื่องการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น จัดทำและเผยแพร่รายงานการประชุม
- จัดเก็บเอกสารและรายงานที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดต่างๆ ที่ออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกระทรวงพาณิชย์

- ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการ และบริษัทในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- ดูแลและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทแก่คณะกรรมการ
- ดูแลและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหาร และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของบริษัท
- ติดตามให้มีการดำเนินการตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

### คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางเกี่ยวกับคำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถดูใจและรักษาราชการและผู้บริหารที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานให้บริษัทได้เป็นอย่างดี

คณะกรรมการบริษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทนจะเป็นผู้เสนอคำตอบแทนดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ โดยการกำหนดคำตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาจากภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานโดยรวม และผลการดำเนินงานของบริษัทเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา คำตอบแทนอยู่ในระดับเหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมลักษณะเดียวกัน ทั้งนี้ ตามนโยบายของบริษัท ผู้บริหารที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการในบริษัทย่อยจะไม่ได้รับคำตอบแทนใดๆ สำหรับตำแหน่งที่ตนดำรงตำแหน่ง

สำหรับคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย จะพิจารณาโดยคณะกรรมการบริษัทตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทนโดยพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคล รวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งเป็นคำตอบแทนที่ใช้เป็นบรรทัดฐานที่ได้ตกลงไว้ร่วมกัน สามารถสร้างแรงจูงใจในการกำกับดูแลและบริหารกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามเป้าหมายและร่วมสร้างความเจริญก้าวหน้าของบริษัทอย่างมั่นคงต่อไป



## (1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนของกรรมการที่เป็นตัวเงินแบ่งออกเป็นสองประเภท ค่าตอบแทนประจำ ซึ่งแบ่งจ่ายเป็นรายไตรมาส และค่าเบี้ยประชุม ซึ่งจ่ายให้เฉพาะกรรมการที่มาเข้าร่วมประชุมหลังการประชุม

กรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งหรือเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ บริษัทจะคำนวณจ่ายตามสัดส่วนจำนวนวันที่กรรมการดำรงตำแหน่งในไตรมาสนั้นๆ

อัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท จนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีมติเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

		ค่าตอบแทน (บาทต่อปี)	เบี้ยประชุม (บาทต่อครั้ง)
คณะกรรมการบริษัท	ประธาน	724,5000	485,000
	กรรมการ	543,500	24,000
คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง	ประธาน	193,500	18,000
	กรรมการ	133,000	12,000
คณะกรรมการ	ประธาน	-	18,000
	กรรมการ	-	12,000
คณะกรรมการบริษัท ภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	ประธาน	172,500	18,000
	กรรมการ	86,500	12,000
คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน	ประธาน	172,500	18,000
	กรรมการ	86,500	12,000

### ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทแต่ละรายในปี 2565-2566

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ค่าตอบแทน (บาท)					
		คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ทบทวนความเสี่ยง	คณะกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท ภิบาล สรรหา และ พิจารณาผลตอบแทน	คณะกรรมการ พันธกิจเพื่อสังคม และความยั่งยืน	จำนวน รวม ทั้งหมด
1.	นายปิยช กุปต้า <sup>(n)</sup> อดีตประธาน คณะกรรมการ คณะกรรมการ กรรมการบริษัท ภิบาล สรรหา และพิจารณา ผลตอบแทน	-	-	-	-	-	-
2.	นายอาชีช อนุปัม <sup>(n)</sup> ประธาน คณะกรรมการ คณะกรรมการ กรรมการบริษัท ภิบาล สรรหา และพิจารณา ผลตอบแทน	-	-	-	-	-	-
3.	นายอลัน แคม กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวน ความเสี่ยง กรรมการบริษัท ภิบาล สรรหา และพิจารณา ผลตอบแทน	687,500	265,500	-	134,500	-	1,087,500





ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	คำตอบแทน (บาท)					
		คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ทบทวนความเสี่ยง	คนจัดการ	คณะกรรมการบริษัท ภักดี สรรหา และ พิจารณาผลตอบแทน	คณะกรรมการ พันธกิจเพื่อสังคม และความยั่งยืน	จำนวน รวม ทั้งหมด
4.	นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร <sup>(ก)</sup> กรรมการอิสระ อดีตประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อ สังคมและความยั่งยืน กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง	330,318	93,086	-	-	89,604	513,008
5.	นางสาวนุตรา พานโพธิ์ทอง กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบริษัทภักดี สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง	711,500	181,000	-	244,500	12,000	1,149,000
6.	นายเทวัญ อุทัยวัฒน์ <sup>(ก)</sup> กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคม และความยั่งยืน กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง	191,424	65,097	-	-	45,521	302,042
7.	นายธรรธ ปรเมสุนทร กรรมการบริษัท กรรมการบริษัทภักดี สรรหา และพิจารณา ผลตอบแทน	711,500	-	-	134,500	-	846,000
8.	นายชานฉิม นันดา <sup>(ก)</sup> กรรมการบริษัท กรรมการจัดการ	-	-	-	-	-	-
9.	นายราจีฟ มังกัล <sup>(ก)</sup> กรรมการบริษัท กรรมการจัดการ กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน	-	-	-	-	-	-
10.	นายดารุณ कुमार ดากา <sup>(ก)</sup> กรรมการบริษัท กรรมการจัดการ กรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน กรรมการผู้จัดการใหญ่	-	-	-	-	-	-
รวม		2,632,242	604,683	-	513,500	147,125	3,897,550

หมายเหตุ: (ก) ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2559 พนักงานของบริษัท ทาทา สตีล และบริษัทย่อยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทย่อย จะต้องไม่รับคำตอบแทน  
กรรมการจากบริษัทที่ตนเข้าไปดำรงตำแหน่ง

(ข) คำตอบแทนที่เกี่ยวข้องคำนวณจ่ายตามสัดส่วนของปีที่เขาเป็นกรรมการและสมาชิกของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง



## นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงของบริษัท



คณะกรรมการบริษัท ภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทนเป็น ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่โดยพิจารณา จากผลการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัท การดำเนินงานตาม นโยบายที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัท ปัจจัยด้านความยั่งยืน (ได้แก่ สภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม) แนวโน้ม ค่าตอบแทนระหว่างประเทศ การประเมินพฤติกรรม 360 องศา ตลอดจน ตัวบ่งชี้ทางเศรษฐกิจ จากนั้นจึงเสนออัตราการขึ้นค่าจ้างสำหรับ ปีถัดไปและเงินรางวัลประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

ในขณะเดียวกันคณะกรรมการบริษัท ภิบาล สรรหา และพิจารณา ผลตอบแทน จะประเมินและนำเสนออัตราการขึ้นค่าจ้างสำหรับปีถัดไป และเงินรางวัลประจำปีของพนักงานทั้งหมดของบริษัทต่อคณะกรรมการ บริษัท โดยดูจากข้อมูลทั้งปีปัจจุบันและเปรียบเทียบข้อมูลย้อนหลัง ในปัจจัยต่างๆ ดังนี้

1. ผลประกอบการของธุรกิจ โดยพิจารณาจากรายได้ก่อนดอกเบี้ย ภาษีและค่าเสื่อมราคา กำไรก่อนหักภาษี และกำไรหลังหักภาษี
2. ความสามารถในการพัฒนาธุรกิจและการปรับปรุงประสิทธิภาพ การดำเนินงานให้ดีขึ้นในแต่ละปี
3. เปรียบเทียบผลประกอบการของธุรกิจกับอุตสาหกรรมเดียวกัน

หลังจากที่ได้รับอนุมัติงบประมาณจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว กรรมการผู้จัดการใหญ่จะพิจารณาและอนุมัติค่าตอบแทนในรูปแบบ ของการปรับระดับ (ถ้ามี) การขึ้นค่าจ้างประจำปีและเงินรางวัลประจำปี สำหรับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามที่กำหนดไว้ในอำนาจ ดำเนินการ

ทั้งนี้ นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนนั้นเพื่อให้มั่นใจว่าระดับและสัดส่วน ของค่าตอบแทนมีความสมเหตุสมผล เพียงพอที่จะดึงดูด รักษา และ จูงใจผู้บริหารระดับสูงให้ทำงานได้สำเร็จ โดยมีองค์ประกอบของ ค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูง ได้แก่

1. เงินเดือนและเงินรางวัลพิเศษ
2. เงินรางวัลประจำปีตามผลงานของผู้บริหารระดับสูงในแต่ละ ปีงบประมาณและผลประกอบการของบริษัท
3. เงินพิเศษ เงินช่วยเหลือ และผลประโยชน์ต่างๆ ที่เอื้อต่อวิถี การดำเนินชีวิตและการเก็บออม
4. สวัสดิการการรักษาพยาบาลและการประกันอุบัติเหตุ
5. ผลประโยชน์ตามกฎหมายเมื่อเกษียณอายุ

### ค่าตอบแทนรวมสำหรับผู้บริหารระดับสูงของบริษัท และ บริษัทย่อย

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ในรูปแบบของเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี และเงินรางวัลอื่นๆ ในปีการเงิน 2565 - 2566 (1 เมษายน 2565 - 31 มีนาคม 2566) (รวมผู้บริหาร 3 คนที่ เกษียณอายุระหว่างปี) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 53.28 ล้านบาท (ปีการเงิน 2564 - 2565: 69.74 ล้านบาท)

### ค่าตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท

ค่าตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ในรูปของเงิน ช่วยเหลือการปฏิบัติงานประจำต่างจังหวัด/ค่าเช่าบ้าน และเงิน ช่วยเหลือพนักงานขับรถในปีการเงิน 2565 - 2566 รวมเป็นจำนวน ทั้งสิ้น 6.14 ล้านบาท (ปีการเงิน 2564 - 2565: 6.64 ล้านบาท)

บริษัทได้มีการจัดหารถยนต์ประจำตำแหน่งให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของ บริษัท รวมถึงจัดให้มีการสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่ผู้บริหาร ระดับสูงของบริษัททุกคนในฐานะพนักงานของบริษัท โดยคิดเป็น อัตราประมาณร้อยละ 10 ของยอดเงินเดือนรวม หรือคิดเป็นยอดเงิน สมทบในปีการเงิน 2565 - 2566 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3.62 ล้านบาท (ปีการเงิน 2564 - 2565: 3.87 ล้านบาท)



## คำตอบแทนรวมของคณะกรรมการของบริษัทย่อย

ตามนโยบายของกลุ่มบริษัททาทาสตีล พนักงานของบริษัท ทาทาสตีล จำกัด (Tata Steel Limited) และบริษัทย่อยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทย่อยจะไม่ได้รับคำตอบแทนกรรมการจากบริษัทที่ตนเข้าไปดำรงตำแหน่ง ดังนั้นผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อยจะไม่ได้รับคำตอบแทนเพิ่มเติมในรูปของเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี สำหรับการดำรงตำแหน่งกรรมการ

## คำตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่คณะกรรมการของบริษัทย่อย

บริษัทไม่มีการกำหนดและจ่ายคำตอบแทนในรูปแบบอื่นแก่กรรมการของบริษัทย่อย

## คำตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อย

คำตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อย ในรูปของเงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี สำหรับการปีการเงิน 2565 - 2566 ได้รวมไว้ในจำนวนและคำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทแล้ว

## คำตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อย

คำตอบแทนอื่นที่มอบให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อยสำหรับปีการเงิน 2565 - 2566 ได้รวมไว้ในจำนวนและคำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทแล้ว

ปัจจุบันบริษัทมีนโยบายที่จะให้ผลตอบแทน แผนจูงใจระยะยาว Long Term Incentive Plan (LTIP) ให้กับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายการเติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างผลกำไรระยะยาวให้แก่องค์กร

## บุคลากร

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566 บริษัทรวมทั้งบริษัทย่อยมีพนักงานทั้งหมด 1,086 คน โดยในปีการเงิน 2565 - 2566 บริษัทได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 217.11 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทนได้แก่เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินรางวัลประจำปี เงินช่วยเหลือการปฏิบัติงานประจำต่างจังหวัด/ ประจำกรุงเทพและปริมณฑล ตลอดจนผลประโยชน์ในรูปแบบของเงินประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ นอกจากนี้ บริษัทย่อยได้จ่ายคำตอบแทนให้แก่พนักงานในลักษณะเดียวกันกับบริษัท รวมจำนวนทั้งสิ้น 714.74 บาท

## จำนวนพนักงานและผลตอบแทน

ปีการเงิน 2565-2566 (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566)	บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย) (*)	บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)	รวม
พนักงานบริหาร (คน)	26 (30)	38 (40)	64 (70)
พนักงานบังคับบัญชา (คน)	110 (107)	221 (221)	331 (328)
พนักงานปฏิบัติการ/บริการ (คน)	22 (23)	669 (671)	691 (694)
รวม (คน)	158 (160)	928 (932)	1,086 (1,092)
คำตอบแทนพนักงาน (ล้านบาท)	217.11 (291.42)	714.74 (825.08)	931.85 (1,116.50)

\*รวมพนักงานในสำนักงานใหญ่ 149 (152) คน

ข้อมูลปีที่ผ่านมา (2564 - 2565) ปรากฏในวงเล็บ

ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญแต่อย่างใด





## นโยบายในการดูแลและพัฒนาพนักงาน

บริษัทมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรในการรักษาไว้ซึ่งการทำงานอย่างมีความสุขของพนักงาน ตลอดจนตั้งเป้าหมายในการสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงซึ่งพนักงานคือบุคลากรที่สำคัญที่สุด ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบริหารกำลังพลและการสร้างความคล่องตัวในการทำงาน การพัฒนาความสามารถของพนักงาน และการบริหารแรงงานสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างพนักงานในการดำเนินงานที่ราบรื่น และตอบสนองต่อสถานการณ์ทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงตอบสนองต่อภาวะวิกฤตที่เกิดขึ้น เช่น สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา หรือ โควิด-19 ที่ยืดเยื้อ

ในปีการเงิน 2565 - 2566 กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำคัญที่นำมาใช้มีดังนี้

### การจัดการภาวะวิกฤตในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-19)

การแพร่ระบาดของโควิด-19 ยังคงเป็นความท้าทาย เนื่องจากผู้ป่วยยังคงเพิ่มขึ้นในประเทศไทยและภายในบริษัท ดังนั้นบริษัทมีการทบทวนและกำหนดมาตรการสำคัญในด้านต่างๆ อยู่เสมอ เพื่อป้องกันและติดตามการแพร่ระบาดให้ทันต่อสถานการณ์ ตลอดจนสอดคล้องกับมาตรการของภาครัฐอยู่เสมอ ได้แก่:

- จัดเตรียมชุดคัดกรอง ATK (Antigen Test Kit) เพื่อใช้ทดสอบเมื่อกลับเข้าทำงานหลังจากวันหยุดยาว เช่น วันหยุดหลังปีใหม่ สงกรานต์ และเมื่อมีงานชุมนุมใหญ่ เช่น งานกีฬา และ งานเลี้ยงเกษียณอายุ พนักงานยังสามารถเบิกชุดคัดกรอง ATK ได้ในกรณีที่มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานหรือต้องติดต่อกับบุคคลภายนอก
- ตามที่ได้มีการประกาศให้ COVID-19 จัดเป็นโรคติดต่อเฝ้าระวัง บริษัทได้ปรับแนวปฏิบัติสำหรับผู้ติดเชื้อ หรือกลุ่มเสี่ยงตามประกาศดังกล่าว ได้หยุดการประกาศแจ้งให้พนักงานและผู้รับเหมาทราบกรณีพบผู้ติดเชื้อ COVID-19
- ดำเนินการตามนโยบายการปฏิบัติงานประจำวันนอกสำนักงาน (Virtual Office) อย่างต่อเนื่องซึ่งมีการกำหนดระเบียบปฏิบัติในการทำงานที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนสำหรับการทำงาน การประชุม การติดตามงาน การเช็คอินและเช็คเอาท์ผ่านแอปพลิเคชันที่บริษัทกำหนดทั้งก่อนเริ่มและหลังการทำงาน ซึ่งเป็นนโยบายระยะยาวที่บริษัทเห็นว่าเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคตตามวิถีชีวิตปกติในรูปแบบใหม่ (New Normal)
- บริษัทมีการสื่อสารนโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับ COVID-19 ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น อีเมล ไลน์รูป การประชุมประจำสัปดาห์ของฝ่าย จัดหมายข่าว สื่อประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ บริษัทจัดให้มีจุดล้างทำความสะอาด เพิ่มความถี่ในการทำความสะอาดสถานที่ทำงาน พื้นที่ส่วนกลาง ห้องประชุม และพื้นที่อื่นๆ ในสถานที่/โรงงานของบริษัท

### การบริหารกำลังพลและการสร้างความคล่องตัวในการทำงานเพื่อเพิ่มผลผลิตของพนักงาน

บริษัทมีนโยบายในการควบคุมอัตรากำลังพลให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยพิจารณาการรับพนักงานใหม่ทดแทนในตำแหน่งงานที่มีความจำเป็น บริษัทมุ่งเน้นการสรรหาพนักงานจากภายในก่อนการเปิดรับสมัครจากภายนอก โดยเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถโอนย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งได้เมื่อมีตำแหน่งงานว่าง มีการจัดสรรงานและหน้าที่ความรับผิดชอบใหม่เพื่อให้พนักงานได้มีโอกาสเรียนรู้งานในหลากหลายด้านซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายในการเพิ่มผลผลิต (Productivity) ของพนักงานต่อคน ลดงานที่ไม่สร้างคุณค่า เช่น งานซ้ำซ้อน ทำซ้ำ มีการจัดพนักงานให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ทำให้ต้นทุนต่อหน่วยด้านแรงงานลดลง รวมถึงการปรับโครงสร้างองค์กรของบางหน่วยงานในรูปแบบของ Shared Services เพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกันจากความรู้ ความชำนาญของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ทั้งนี้ หลักการในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานคือพนักงานต้องเป็น “คนเก่ง” และ “คนดี” การสรรหาว่าจ้างพนักงานใหม่ ทั้งจากภายในและภายนอก ยึดหลักโอกาสที่เท่าเทียมกันจะมุ่งเน้นตามระบบคุณธรรมและใช้เครื่องมือในการคัดเลือกต่างๆ เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความเหมาะสมมากที่สุดเข้ามาปฏิบัติงานผ่านคณะกรรมการสัมภาษณ์โดยการสัมภาษณ์เชิงพฤติกรรม (Behavioral Interview) เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร นอกจากนี้แล้ว บริษัทได้ให้ความสำคัญและให้ความสำคัญเป็นธรรมกับความหลากหลายทางความคิดและวัฒนธรรม (Cultural Diversity) โดยจะเห็นได้จากนโยบายในการคัดเลือกพนักงานที่เปิดรับพนักงานไม่ว่าจะเป็นการรับผู้จบใหม่ ผู้ที่มีประสบการณ์ พนักงานต่างชาติ พนักงานท้องถิ่น รวมถึงพนักงานหญิง นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนโครงการ “เพื่อนแนะนำเพื่อน” (Friends Get Friends) ซึ่งเป็นโปรแกรมเชิญชวนให้พนักงานแนะนำเพื่อนเข้ามาทำงานกับบริษัทโดยได้รับรางวัลเพื่อเป็นแรงจูงใจรวมถึงเป็นโอกาสในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทด้วยในคราวเดียวกัน





บริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ที่เข้าร่วมงานกับบริษัท เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานของกลุ่ม และของแต่ละบริษัทผ่านทางการบรรยายให้ความรู้ การเยี่ยมชมโรงงาน และการปฏิบัติงานจริงตามหน่วยงานต่างๆ ของแต่ละบริษัท นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีบัดดี้ ให้เป็นผู้ดูแล แนะนำ ช่วยเหลือน้องใหม่ในเรื่องต่างๆ ในช่วงเวลา 2 ปีแรกของการทำงาน ซึ่งจะช่วยให้พนักงานใหม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับองค์กรได้ดีและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น การออกแบบงานให้มีความท้าทายและความรับผิดชอบที่ท้าทายสำหรับพนักงานใหม่และจัดทำแบบกำหนดลักษณะงาน เพื่อให้พนักงานใหม่ทราบถึงขอบเขตความรับผิดชอบ ดัชนีชี้วัดผลงาน และผลงานที่คาดหวัง ตลอดจนคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นถึงพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับค่านิยมในการดำเนินธุรกิจและวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนมีความพร้อมที่จะปรับตัวและเปลี่ยนแปลงต่อสิ่งแวดล้อมและความท้าทายใหม่ๆ ได้ดี

### คุณภาพและความสามารถของพนักงานคือกุญแจสู่ความสำเร็จของธุรกิจ

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับการเติบโตในวิชาชีพของพนักงานโดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน 4 ส่วนด้วยกันคือ

- ความรู้พื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานในทุกสายงาน ความปลอดภัยในการทำงาน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ค่านิยมของกลุ่ม ทักษะความรู้เกี่ยวกับสินค้าและบริการของบริษัท การบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร การบำรุงรักษาวิสาหกิจ การมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง
- ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน (Functional Development)
- การพัฒนาความรู้ด้านธุรกิจ (Business Development)
- การพัฒนาความรู้และทักษะด้านการจัดการและภาวะผู้นำ (Leadership Development)

ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย ซึ่งไม่จำกัดอยู่แต่เพียงการอบรมในห้องเรียน (Classroom Training) เท่านั้น แต่ยังรวมถึงการสอนงาน และฝึกปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) ตลอดจนการเสริมสร้างประสบการณ์ที่มีความหมาย (Meaningful Experiences) ให้กับพนักงานซึ่งประกอบไปด้วยการสลับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน (Job Rotation) การมอบหมายงานที่สำคัญให้พนักงานรับผิดชอบเพิ่มเติม (Special Assignment) การมอบหมายให้เข้าร่วมในคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่สำคัญ (Task Force or Committee) การแบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice Sharing) การแบ่งปันการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานหน้าที่ที่ดีที่สุด (Shop Floor Knowledge Transformation: SKT) โครงการ “One Dept. One Share” ซึ่งเป็นการแบ่งปันประสบการณ์และความชำนาญโดยวิทยากรภายใน เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทมุ่งเน้นการฝึกอบรมและพัฒนาผ่านช่องทางออนไลน์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานสามารถศึกษาได้ทุกที่ทุกเวลา ในปีการเงิน 2565 - 2566 บริษัทได้จัดการฝึกอบรมให้กับพนักงานทุกคน โดยใช้เวลาเฉลี่ย 6.6 ชั่วโมงต่อคน

- เพื่อเป็นการสร้างความเจริญเติบโตและมั่นคงขององค์กรอยู่เสมอ บริษัทตระหนักถึงความต่อเนื่องของการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) บริษัทมีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งงานสำคัญ ผู้บริหารระดับสูง และระดับกลางของบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ตำแหน่งงานที่สำคัญของบริษัทมีพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมปฏิบัติงานในตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของตำแหน่งงานที่สำคัญ ผู้บริหารระดับสูงและระดับกลางของบริษัท จะผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท ภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และเสนอให้คณะกรรมการบริษัท หรือ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล - กลุ่มบริษัท เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ดังมีกระบวนการ ดังนี้
- กำหนดตำแหน่งงานที่สำคัญของบริษัทซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญและมีผลกระทบอย่างมากต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร
  - กำหนดทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่งงาน
  - กำหนดพนักงานที่มีความเหมาะสมที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง
  - ดำเนินการพัฒนาตามแผนที่วางไว้เป็นรายบุคคล (Individual Development Plan) มีการมอบหมายงานที่ท้าทาย คณะทำงาน โครงการสำคัญต่างๆ รวมทั้งหมุนเวียนงาน เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำและความรอบรู้ในงานทุกด้าน





## การบริหารผลตอบแทนและการสร้างความผูกพันของพนักงาน

บริษัทมุ่งเน้นการบริหารผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้แก่พนักงานโดยกำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาวโดยพิจารณาจากปัจจัย 3 ด้านด้วยกัน กล่าวคือ

- หลักความเป็นธรรมภายในองค์กร : พิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับลักษณะงานและความรับผิดชอบและการประเมินผลงาน
- ความเป็นธรรมภายนอกองค์กร : พิจารณาค่าตอบแทนในระดับที่สามารถแข่งขันในตลาดงานได้ ผ่านการสำรวจค่าจ้าง และการปรับค่าจ้างให้มีความเหมาะสมกับสภาวะตลาด โดยนำดัชนีราคาผู้บริโภคมาเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาการขึ้นค่าจ้างประจำปีด้วย
- ความเป็นธรรมระหว่างบุคคล : พิจารณาค่าตอบแทนตามผลการทำงานและความสามารถของแต่ละบุคคล ในรูปแบบของการขึ้นค่าจ้างประจำปี หรือการปรับค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษ และการจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามผลประกอบการของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของบุคคล

บริษัทมีการจัดสวัสดิการพนักงานนอกเหนือจากเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคนโดยให้มากกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ บริษัทมีการรับฟังความต้องการของพนักงานผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการลูกจ้าง กล้องรับความคิดเห็น มีกระบวนการในการพิจารณาทบทวน ปรับปรุงสวัสดิการและผลประโยชน์ของพนักงานอยู่เป็นระยะๆ ล่าสุดมีการปรับปรุงแผนการดูแลสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงานระดับหัวหน้างานและปฏิบัติการ เพิ่มการตรวจระดับไขมันในเลือด (Cholesterol HDL, LDL) สำหรับทุกกลุ่มอายุ บริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลพนักงานและครอบครัว ให้มีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี โดยจัดสวัสดิการและเงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ ให้แก่พนักงาน ครอบครัว และบิดามารดาของพนักงาน ได้แก่ วันหยุดและวันลาต่างๆ การรักษาพยาบาล การรักษาโรคฟัน การตรวจสุขภาพประจำปี กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เครื่องแบบพนักงาน เงินช่วยเหลือการปฏิบัติงานประจำต่างจังหวัด เงินยืมฉุกเฉิน เป็นต้น นอกจากนี้ เพื่อตอบสนองความต้องการของพนักงานแต่ละคน บริษัทยังจัดให้มีสวัสดิการตามใจ (Flexible Benefits) โดยให้สิทธิแก่พนักงานเลือกรับผลประโยชน์ที่ยืดหยุ่นตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของบริษัท นอกจากนี้เปิดให้ตัวแทนของพนักงานในทุกระดับมีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และยังมีการเพิ่มตัวเลือกแผนการลงทุนสำรองเลี้ยงชีพให้พนักงาน (Employee Choices) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานวางแผนทางการเงินและการเตรียมการเพื่อการเกษียณอย่างเหมาะสม

บริษัทมุ่งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับบริษัท โดยส่งเสริมให้มีการสื่อสารเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้พนักงานทุกระดับได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดกิจกรรมกรรมการผู้จัดการใหญ่ ร่วมกับผู้บริหารระดับสูงพบพนักงานทั้ง 3 โรงงาน รวมทั้งที่สำนักงานใหญ่ทุกไตรมาส มีการพูดคุยและตอบข้อซักถามต่างๆ โดยการสัญจรไปยังพื้นที่ต่างๆ โดยถ่ายทอดสัญญาณไปยังอีก 3 พื้นที่ ซึ่งทีมผู้บริหารสามารถไปในแต่ละสถานที่ที่เป็นเจ้าภาพ และยังสามารถสื่อสารข้อความสำคัญกับทุกคนได้ในเวลาเดียวกัน มีเวลามากขึ้นในการตอบคำถามที่ส่งล่วงหน้าและคำถามสดเพื่อให้แน่ใจว่าได้ยินเสียงของพนักงาน ตลอดจนเพิ่มช่องทางการสื่อสารผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ เช่น กล้องรับความคิดเห็นส่งตรงถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประกาศคำสั่ง วารสารภายใน อินทราเน็ต มีการสรุปประเด็นถาม-ตอบ จากกิจกรรม “กรรมการผู้จัดการใหญ่พบพนักงาน” และสื่อสารให้กับพนักงานทราบ เป็นต้น

ในด้านกิจกรรม บริษัทได้จัดกิจกรรมด้านต่างๆ ให้พนักงานและครอบครัวได้มีส่วนร่วมตลอดทั้งปี โดยมุ่งเน้นเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขครอบคลุมใน 8 ด้าน ได้แก่ ด้านสุขภาพ ด้านน้ำใจงาม ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านการผ่อนคลาย ด้านความรู้ ด้านศาสนาและศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ด้านการเงิน และด้านครอบครัว ตัวอย่างกิจกรรมต่างๆ ที่จัดเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง กิจกรรมหล่อเทียนและแห่เทียนพรรษา กิจกรรมวันสงกรานต์ กิจกรรมกีฬาและสันทนาการต่างๆ กิจกรรมการจัดงานวันเกิดให้แก่พนักงาน กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เช่น วันเด็ก วันวาเลนไทน์ วันตรุษจีน วันพ่อ วันแม่ วันเกิดบริษัท วันผู้ก่อตั้งกลุ่มทาทา การจัดโปรแกรม Mental Health Talk โดยวิทยากรที่เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพจิต ซึ่งได้รับผลตอบรับจากพนักงานเป็นอย่างดี เป็นต้น

บริษัทเชื่อมั่นว่าการสื่อสารที่เหมาะสมและการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างบริษัทกับพนักงานอย่างสม่ำเสมอจะสร้างความสัมพันธ์ที่ราบรื่นและได้รับความร่วมมือร่วมใจและความผูกพันจากพนักงานในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายเดียวกัน ในปีการเงิน 2565 - 2566 บริษัทมีอัตราการออกจากงานร้อยละ 2.7 ซึ่งเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปีที่แล้ว (ร้อยละ 1.6) แต่ยังต่ำมากเมื่อเทียบกับตลาดที่สูงกว่าร้อยละ 10 ซึ่งสะท้อนถึงการเติบโตของตลาดและโอกาสในการทำงานที่เพิ่มขึ้นหลังการแพร่ระบาดของโรค COVID-19







## ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี



บริษัทได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2565 ในการว่าจ้างบริษัท ไพร์ซอเทอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ในปีการเงิน 2565-2566 (เมษายน 2565 - มีนาคม 2566) ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติที่ครบถ้วน มีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัท ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรมที่เกี่ยวข้องว่าด้วยความเป็นอิสระของสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ และประมวลจริยบรรณสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพที่กำหนดโดยสหพันธ์นักบัญชีระหว่างประเทศ (IESBA)

### (1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (audit fee)

ในรอบปีการเงิน 2565-2566 (เมษายน 2565 - มีนาคม 2566) บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีและค่าสอบทานรายได้รวมจำนวน 3,862,000 บาท

### (2) ค่าบริการอื่น (non-audit fee)

ในรอบปีการเงิน 2565-2566 บริษัทและบริษัทย่อยมีการจ่ายค่าบริการอื่นๆ เช่น ค่าบริการตรวจสอบงบการเงินตามนโยบายของกลุ่มบริษัท จำนวน 898,000 บาท และค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก เป็นต้น จำนวน 294,000 บาท ให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัท สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคล หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดดังกล่าว



## รายงานจากคณะกรรมการ

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวน 4 ท่าน โดยมี นายอาชีช อนุปัม ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการคณะกรรมการประกอบด้วย นายชานฉิบ นันดา นายราจีฟ มังกัล และนายตารุน कुमार ดากา ในรอบปีการเงิน 2565-2566 คณะกรรมการได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทตามกฎหมาย ซึ่งเป็นการให้คำแนะนำและปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้

ในรอบปีการเงิน 2565-2566 คณะกรรมการยังคงให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายบริหารในบางเรื่องผ่านการประชุมทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) การประชุมทางไกลผ่านจอภาพ และเอกสารเสนอเวียน

สาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีการเงิน 2565-2566 สรุปได้ดังนี้

1. กลั่นกรองนโยบาย กลยุทธ์ และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์สำหรับการปฏิบัติที่ดีที่สุด เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจ
2. พิจารณาและให้ความเห็นต่อแผนการดำเนินธุรกิจ และการจัดสรรงบประมาณประจำปีการเงิน 2565-2566
3. กำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับภาวะของธุรกิจ เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารกิจการและการดำเนินงานของบริษัทให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายและแผนธุรกิจประจำปีการเงิน 2565-2566 ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้

อาชีช อนุปัม  
ประธานคณะกรรมการ



## รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง บริษัท ทาฮา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

ในระหว่างปีการเงิน 2565-2566 มีการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงจำนวนรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้เข้าร่วมการประชุมดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม
1. นายอลัน แคม	ประธาน	4	4 <sup>(ก)</sup>
2. นายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร (ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2565) นายเทวิน อุทัยวัฒน์ (รับตำแหน่งเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565)	กรรมการ  กรรมการ	4  4 (มีการจัดการประชุม 1 ครั้งระหว่างการดำรงตำแหน่งกรรมการ)	2 <sup>(ก)</sup>  1
3. นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง	กรรมการ	4	4 <sup>(ก)</sup>

หมายเหตุ : (ก) เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จำนวน 1 ครั้ง  
(ข) เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จำนวน 2 ครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง (Audit & Risk Review Committee Charter) และเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ภารกิจที่มีสาระสำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง สรุปได้ดังต่อไปนี้

1) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีของบริษัท และร่วมหารือกับฝ่ายบริหาร สำนักงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัท ในเรื่องนโยบายการบัญชีที่สำคัญและการควบคุมภายใน ก่อนนำเสนอเงินต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

จากการสอบทานและการหารือร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบเชื่อมั่นว่า งบการเงินของบริษัทมีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ มีข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอ และได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

2) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ดูแลและสอบทานรายการระหว่างกัน หรือ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อความมั่นใจว่าบริษัทได้ดำเนินการตามเงื่อนไขของธุรกิจปกติอย่างสมเหตุสมผล และได้ปฏิบัติตามมาตรการและขั้นตอนต่างๆ ตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกรมสรรพากรอย่างเคร่งครัด

3) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ดูแลและสอบทานกระบวนการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณ รวมถึงการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการละเมิดหรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณ ("Whistleblower Policy and Practices") และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกระบวนการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้สอดคล้องตามหลักจรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจนพิจารณาการร้องเรียนเพื่อเกิดความเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายด้วยมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างเหมาะสม

4) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้พิจารณาคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) โดยมีการหารือร่วมกับฝ่ายบริหารเป็นประจำทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้อนุมัติคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหารสำหรับแต่ละไตรมาส และสอบทานคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหารสำหรับปีก่อนที่จะเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา





คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงเชื่อมั่นว่า  
คำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) นำเสนอ  
ข้อมูลได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ

- 5) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้สอบทานและ  
อนุมัติแผนงานตรวจสอบภายใน รอบปีการเงิน 2565-2566  
ประเด็นที่ตรวจพบได้รับการสอบทานโดยคณะกรรมการ  
ตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ข้อเสนอแนะต่างๆ ได้รับการ  
ติดตามดำเนินการแก้ไข คณะกรรมการตรวจสอบและ  
ทบทวนความเสี่ยงได้สอบทานการนำเสนอรายงานการ  
ตรวจสอบภายในทุกไตรมาสตามแผนการตรวจสอบ ประเด็น  
ที่ตรวจพบอย่างมีสาระสำคัญ และการติดตามสถานะของ  
ข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจ  
สอบและทบทวนความเสี่ยงได้รายงานประเด็นที่มีสาระสำคัญ  
ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อเป็นข้อมูลด้วย

จากการสอบทาน คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวน  
ความเสี่ยงมีความเห็นว่า ระบบการตรวจสอบภายในของบริษัท  
รวมถึงความเป็นอิสระและจำนวนผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานตรวจ  
สอบภายในมีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

- 6) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ประเมิน  
ความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน โดยประเมินร่วม  
กับฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชีภายนอกและสำนักงานตรวจสอบ  
ภายใน และได้มีการสอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายใน  
ที่สำคัญของบริษัทย่อยของบริษัท ให้คำแนะนำวิธีการแก้ไข  
คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปฏิบัติงาน  
ร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้บริหารเพื่อปรับปรุงระบบการ  
ควบคุมภายในและขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ  
และเป็นกระบวนการที่มีความต่อเนื่อง
- 7) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้สอบทาน  
รายงานการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ในการประชุม  
คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงประจำไตรมาส  
โดยครอบคลุมทะเบียนความเสี่ยงขององค์กรหลายประการ  
ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการผลิต ความเสี่ยงด้านสภาวะ  
การแข่งขัน ความเสี่ยงด้านสารสนเทศและการรักษาความมั่น  
คงปลอดภัยทางไซเบอร์ และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม  
สังคม และธรรมาภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวน  
ความเสี่ยงได้รับทราบถึงความเสี่ยงดังกล่าวข้างต้น แผนการ  
ลดความเสี่ยง รวมทั้งได้ให้ข้อเสนอแนะเรื่องกระบวนการ  
พัฒนาการบริหารจัดการความเสี่ยง

- 8) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ทำแบบ  
ประเมินตนเองเพื่อพิจารณาและประเมินผลการดำเนินงาน  
ตามกฎบัตรและแนวทางพึงปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ  
และทบทวนความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวน  
ความเสี่ยงมีความยินดีที่จะรายงานว่าคณะกรรมการตรวจสอบ  
และทบทวนความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับไว้ในกฎบัตร  
คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ผลการประเมิน  
ได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

- 9) คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้พิจารณา  
นำเสนอการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและคำตอบแทนผู้สอบบัญชี  
ภายนอก โดยได้ประเมินความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์  
และความเป็นอิสระของผลการปฏิบัติงานในรอบปีการเงิน  
2565-2566 และมีมติเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการบริษัท  
นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี  
ประจำปีการเงิน 2566-2567 อีกหนึ่งรอบ

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปฏิบัติ  
หน้าที่ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวน  
ความเสี่ยง ซึ่งอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ด้วยความสามารถ  
มีความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเหมาะสมและเท่าเทียม  
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ  
และทบทวนความเสี่ยง รายงานทางการเงินของบริษัทจัดทำขึ้นอย่าง  
ถูกต้องและมีสาระสำคัญทั้งหมดภายใต้มาตรฐานการรายงาน  
ทางการเงิน บริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอ มีการ  
ควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม มีการปฏิบัติตาม  
หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และภาระผูกพันที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ  
ของบริษัท

อลัน แคม

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง



## รายงานจากคณะกรรมการบริษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริษัท 4 ท่าน โดยมีกรรมการจำนวนสองท่านเป็นกรรมการอิสระ และประธานของคณะกรรมการ เป็นกรรมการอิสระ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีการเงิน 2565-2566 ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ตามกฎบัตรที่ได้กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติด้านบริษัทภิบาลที่ดีของบริษัท

ในรอบปีการเงิน 2565-2566 คณะกรรมการบริษัทภิบาล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน ได้จัดให้มีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยกรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุม ดังนี้

	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม	จำนวนครั้ง เข้าร่วมประชุม
1	นางสาวอนุตตรา พานโพธิ์ทอง <sup>(ก)</sup>	ประธาน	5	5 <sup>(ก)</sup>
2	นายปิยช กุปต้า (ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565)	กรรมการ	5	3 <sup>(ก)</sup>
	นายอาชีช อนุปัม (เข้าร่วมเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565)	กรรมการ	5	2 <sup>(ก)</sup>
3	นายอลัน แคม <sup>(ก)</sup>	กรรมการ	5	5 <sup>(ก)</sup>
4	นายธรรพร เปรมสุนทร	กรรมการ	5	5 <sup>(ก)</sup>

หมายเหตุ : (ก) กรรมการอิสระ

(ข) เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จำนวน 1 ครั้ง

(ค) เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จำนวน 2 ครั้ง

(ง) เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จำนวน 3 ครั้ง

สาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีการเงิน 2565-2566  
สรุปได้ดังนี้

### ด้านบริษัทภิบาลและสรรหา

- ทบทวนคะแนน CG ประจำปี 2565 และเสนอแผนปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงคะแนน CG ต่อคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาคัดเลือก และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระที่ว่างลง อันเนื่องมาจากการถึงแก่กรรมก่อนวัยอันควรของนายหัตถศักดิ์ ณ ป้อมเพ็ชร
- พิจารณาคัดเลือกและนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
- ทบทวนกระบวนการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งและการเตรียมสำหรับผู้บริหารระดับสูงสุดในบริษัท

### ด้านพิจารณาผลตอบแทน

- เสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย ประจำปีการเงิน 2565-2566
- พิจารณาการขึ้นค่าจ้างและเงินรางวัลประจำปีให้แก่พนักงานของบริษัท รวมถึงค่าตอบแทนระยะยาวของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท

อนุตตรา พานโพธิ์ทอง

ประธานคณะกรรมการบริษัทภิบาล สรรหา  
และพิจารณาผลตอบแทน



## รายงานจากคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในรอบปี 2565 - 2566 คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของหลักปรัชญาของกลุ่มบริษัททาทาและวิสัยทัศน์ของบริษัทไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน ด้วยมาตรฐานระดับสูงของความเป็นบริษัทพลเมือง

คณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืนประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน หนึ่งท่านเป็นกรรมการอิสระ นายอาชีช อนุปัม นางสาวอนุตรา พานโพธิ์ทอง และนายราจีฟ มังกัล เป็นสมาชิกของคณะกรรมการนี้จนถึงวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 หลังจากนั้นได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ และกรรมการปัจจุบันประกอบด้วย นายเทวัญ อุทัยวัฒน์ นายราจีฟ มังกัล และนายตารุน कुमार ดากา ในรอบปี ดังกล่าว ได้มีการประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง และมีจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งเข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งการประชุม
1. นายอาชีช อนุปัม*	ประธาน	1/2
2. นายเทวัญ อุทัยวัฒน์**	ประธาน	1/2
3. นางสาวอนุตรา พานโพธิ์ทอง***	กรรมการ	1/2
4. นายราจีฟ มังกัล	กรรมการ	2/2
5. นายตารุน कुमार ดากา	กรรมการ	1/2

หมายเหตุ: \* ประธานการประชุมครั้งที่ 10 (1/2565-66)

\*\* กรรมการอิสระและประธานการประชุมครั้งที่ 2/2565-66

\*\*\* กรรมการอิสระและกรรมการการประชุมครั้งที่ 10 (1/2565-66)

คณะกรรมการฯ ได้มุ่งเน้นการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานในสามด้านหลัก ได้แก่ (1) การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (2) ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และ (3) ความรับผิดชอบต่อสังคม โดยการตระหนักถึงความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและขยายการให้ความช่วยเหลือที่จำเป็นแก่พนักงานและครอบครัว ผู้รับเหมา ลูกค้า คู่ค้า ชุมชนรอบโรงงาน ซึ่งได้มีการรายงานความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ และมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังต่อไปนี้

### 1. การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการฯ ได้กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนธุรกิจประจำปีของบริษัทใน 5 ประเด็นสาระสำคัญหลักด้านความยั่งยืนของบริษัทที่ฝ่ายบริหารได้กำหนดไว้ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังต่อไปนี้

1) **การสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า:** บริษัทได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นการภายในสำหรับปี 2565-2566 โดยได้รับคะแนนอยู่ที่ 85 คะแนน บริษัทได้ส่งเสริมการมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลางทั่วทั้งองค์กรโดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้า บริษัทมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง อาทิ การปรับปรุงความสามารถในการจัดส่งขนาดของเหล็กให้เหมาะสมกับการใช้งานที่เกี่ยวข้องกับชิ้นส่วนยานยนต์ การปรับปรุงมาตรฐาน

การมัด การเพิ่มไม้หมอนรองพื้นรถเพื่อความสะดวกในการขนย้าย การห่อหุ้มพลาสติกบนสินค้าเหล็กกลวดเพื่อป้องกันการเกิดรอยที่ผิวลวด และรถขนส่งที่มีระบบคลุมผ้าใบอัตโนมัติเพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายระหว่างการขนส่ง บริษัทได้พยายามอย่างต่อเนื่องในการพัฒนาและส่งมอบนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ที่เหนือกว่าความต้องการของลูกค้า เช่น เหล็กเส้นด้านทานแรงสั่นสะเทือนของแผ่นดินไหวที่ช่วยยกระดับความปลอดภัยให้กับลูกค้า เหล็กเส้นตัดและตัดสำเร็จรูป ซึ่งช่วยลดการสูญเสียเหล็กเหลือทิ้งจากการตัดและตัดที่หน้างาน เหล็กเส้นข้ออ้อยแรงดึงสูง SD50 ที่มีความแข็งแรงมากกว่าเหล็กเส้นข้ออ้อย SD40 เหล็กเดียวสำเร็จรูปที่สามารถลดการนำเข้าสินค้าจากต่างประเทศ เหล็กเสริมฐานรากสำเร็จรูปที่ช่วยเร่งงานก่อสร้างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น และเหล็กเส้นที่มีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานโครงการรถไฟความเร็วสูงไทย-จีน และเพื่อสอดคล้องกับการปฏิบัติที่ดี ในระหว่างปี บริษัทยังได้เปิดตัวแอปพลิเคชันมือถือสำหรับบริการออนไลน์ 'TATA Steel TH Connect' และเปิดรับข้อเสนอแนะของลูกค้าเพื่อนำมาปรับปรุงต่อไป ส่งเสริมช่องทางการขายออนไลน์ 'BaanClickBuild' ให้ลูกค้าได้รับความสะดวกและสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น จัดทำมาตรฐานในการส่งเหล็กเส้นให้ใช้แอปพลิเคชันมือถือ 'Count Things' ในการนับเหล็ก 100% เพื่อสร้างความมั่นใจให้ลูกค้ามากยิ่งขึ้น





- 2) **การกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมให้มีการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรม:** บริษัทได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการที่ 92 คะแนน ในปี 2565 (ระดับดีเลิศ) ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนทั้งหมดที่ ระดับ “ดีมาก” 85 คะแนน นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดอบรมจริยบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้อง อาทิ นโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจริยบรรณ นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่พนักงานใหม่ครบร้อยละ 100 ตลอดจนยังได้จัดการชี้แจงสื่อสารถึงจริยบรรณของทาทาและนโยบายที่เกี่ยวข้องให้กับลูกค้า คู่ค้า และผู้รับเหมาในการประชุมประจำปี บริษัท เคพีเอ็มจี ประเทศไทย เป็นบุคคลที่สามที่ได้รับมอบหมายให้การดูแลช่องทางการร้องเรียนการกระทำผิดจริยบรรณ บริษัทได้รับการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชนไทย อีก 3 ปี ตั้งแต่ปี 2565 - 2568 นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับเข็มกลัดสมาชิกชมรมจริยบรรณหอการค้าไทย ประจำปี 2565 ในฐานะที่เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในจริยบรรณและธรรมาภิบาลจากหอการค้าไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทยด้วย
- 3) **การปล่อยก๊าซจากการดำเนินงานของบริษัท:** อัตราการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของบริษัทอยู่ที่ 0.611 ตัน/ตันน้ำเหล็กดิบ การลดการใช้พลังงานจะส่งผลให้การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลดลง ดังนั้นบริษัทจึงได้เพิ่มโหมดยิงออกซิเจนที่หัว Refining Combiner Burner (RCB #4) บริเวณช่องเทน้ำเหล็กด้านใต้เตาหลอม (EAF) ที่โรงงาน SISCO ปรับปรุงฉนวนกันความร้อนที่อากาศส่วนกลางของระบบระบบแลกเปลี่ยนความร้อน ที่เตาอบบิลเลตที่โรงงาน SCSC รวมถึงการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ โรงงาน SISCO ได้รับรางวัลคาร์บอนฟุตพริ้นท์ จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ในการมีส่วนร่วมลดโลกร้อนจากภาวะเรือนกระจก นอกจากนี้ ทั้ง 3 โรงงาน ยังได้รับรางวัลเหมืองแร่สีเขียว ประจำปี 2565 จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม รวมถึงโรงงาน NTS และ SCSC ยังได้รับรางวัลธงขาวดาวเขียวประจำปี 2565 จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) และประกาศนียบัตรโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่มีคุณภาพต่อสังคมประจำปี 2565 ระดับ Gold Plus จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม อีกด้วย
- 4) **การสร้าง ความผูกพันกับชุมชนและสังคม:** ในรอบปีการเงิน 2565 - 2566 พนักงานของบริษัทร้อยละ 100 ได้เข้าร่วมในพันธกิจเพื่อสังคมในหลากหลายโครงการซึ่งสอดคล้องกับแผนธุรกิจประจำปีที่ได้กำหนดไว้ โดยมีจำนวนชั่วโมงจิตอาสา รวม 9,600 ชั่วโมง หรือเฉลี่ย 9.0 ชั่วโมงต่อคนต่อปี และเป็นประโยชน์ครอบคลุมประชาชนในชุมชนมากกว่า 75,200 คน ทั้งนี้ โรงงาน NTS SCSC และ SISCO ได้รับรางวัลสถานประกอบการเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง (CSR-DPIM Continuous) ประจำปี 2565 จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม และโรงงานทั้ง 3 แห่ง ยังได้รับรางวัลสถานประกอบการรวมพลังสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสุขอย่างยั่งยืนที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (CSR-DIW Continuous) ประจำปี 2565 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

- 5) **สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน:** บริษัทได้มุ่งเน้นการดำเนินงานให้เป็นไปตาม 6 กลยุทธ์ด้านความปลอดภัย ซึ่งรวมถึงการดูแลสุขภาพให้แก่พนักงานและผู้รับเหมา เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนการส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานจากที่พักอาศัย ทั้งนี้ ในรอบปีการเงิน 2566 บริษัทมีอัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานอยู่ที่ 0.21 ครั้ง/ล้านชั่วโมงการทำงาน มีจำนวนการบาดเจ็บเล็กน้อยที่ไม่ถึงขั้นหยุดงาน เท่ากับปีก่อนจำนวน 6 ราย โรงงาน SCSC ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยระดับประเทศ ประจำปี 2565 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

## 2. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

6 ลำดับความสำคัญเชิงกลยุทธ์ในด้านนี้ ได้แก่ 1) การพัฒนาภาวะผู้นำด้านความปลอดภัยเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน 2) การยกระดับสมรรถนะและขีดความสามารถขององค์กรในด้านความปลอดภัยให้สูงขึ้น 3) การจัดการความปลอดภัยของผู้รับเหมา 4) ความปลอดภัยทางถนน 5) การจัดการความปลอดภัยในกระบวนการและ 6) อาชีวอนามัยและสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ คณะกรรมการความปลอดภัยสูงสุดของบริษัทได้กำหนด ติดตาม และ ทบทวนประสิทธิผลของการปรับใช้นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นประจำทุกเดือน โดยมีคณะอนุกรรมการความปลอดภัยอีก 6 คณะ ทำหน้าที่ในการถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติตลอดทั่วทั้งบริษัทในทุกพื้นที่ ผ่านทางคณะกรรมการความปลอดภัยของแต่ละโรงงานและของแต่ละส่วนงาน ซึ่งได้มีการรับฟังความคิดเห็นและร่วมปฏิบัติงานกับคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ของแต่ละโรงงานและสำนักงานใหญ่ที่ประกอบไปด้วยตัวแทนของพนักงานตามที่กฎหมายแรงงานได้กำหนดไว้

ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามแผนธุรกิจประจำปีซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์ข้างต้น มีดังนี้

- บริษัทดำเนินกิจกรรมรณรงค์รายไตรมาส เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงานและผู้รับเหมา โดยในระหว่างปีนั้นมีธีมของการดำเนินงาน ได้แก่ การทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า การจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต มือไม่ไขเครื่องมือ และ อันตรายจากการสัมผัสเครื่องจักร
- สุขภาพ: การกำหนดและการดำเนินมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ทั้ง 3 โรงงานและที่สำนักงานใหญ่ตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข เช่น การเว้นระยะห่างทางสังคม การจัดให้มีหน้ากากอนามัยและเจลล้างมือ การตรวจวัดอุณหภูมิ และการปรับปรุงสถานที่ทำงาน ตลอดจนสนับสนุนให้พนักงานและผู้รับเหมาฉีดวัคซีนโควิด-19 ครบโดส รวมถึงเข้มงวดต้นเข็มที่ 3 และการตรวจโควิด-19 ด้วยชุดตรวจโควิด-19 แบบเร่งด่วนหรือ ATK ก่อนเข้าปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทยังได้ดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาพที่ดีวันหนึ่งให้กับพนักงานตามโครงการ “สุขภาพเราต้องดีขึ้นกว่าเดิม” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ด้วยการกระตุ้นให้พนักงานมีส่วนร่วมและปรับปรุงดัชนีสุขภาพของตนเองในสัปดาห์ ได้แก่ ดัชนีมวลกาย ความดันโลหิต ระดับน้ำตาลในเลือดและระดับไขมันในเลือด และยังจัดแคมเปญชวนกันเดิน และโครงการฟิต เพื่อสร้างกิจกรรมให้พนักงานในการออกกำลังกาย และสร้างเสริมสุขภาพ



- บริษัทได้การจัดกิจกรรม 5 ส. ทำสถานที่ทำงานให้ที่น่ายู่ ในพื้นที่โรงงานทั้ง 3 แห่ง
- การปฏิบัติตามระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยในกระบวนการตามข้อกำหนด 14 ข้อ ของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- การปฏิบัติอย่างต่อเนื่องในการบริหารจัดการความปลอดภัยสำหรับผู้รับเหมา โดยจัดการประเมินดาวเด่น และมอบรางวัลให้แก่ผู้รับเหมาที่มีผลงานตามระดับที่กำหนด
- การจัดฝึกอบรมและพัฒนาความรู้และทักษะในด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานให้กับพนักงานโดยมุ่งเน้นมาตรฐานความปลอดภัย พนักงานร้อยละ 100 และผู้รับเหมาร้อยละ 99.69 ได้รับการฝึกอบรมมาตรฐานความปลอดภัยอย่างน้อยคนละหนึ่งหลักสูตร

### 3. พันธกิจเพื่อสังคม

คณะกรรมการฯ ได้กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานด้านพันธกิจเพื่อสังคมให้เป็นไปตามแผนธุรกิจประจำปีของบริษัทและบริษัทย่อย โดยสอดคล้องกับพันธกิจในระยะยาวและความคาดหวังของชุมชน บริษัทได้มุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนที่อยู่โดยรอบสถานประกอบการและโรงงานเพื่อสร้างให้เกิดความเชื่อถือว่าไว้วางใจและให้การยอมรับว่าบริษัทเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์ชุมชนที่ยั่งยืน

ผลการดำเนินงานที่สำคัญในรอบปีการเงิน 2565 - 2566 ประกอบด้วย

- สนับสนุนความเจริญรุ่งเรืองและสร้างรายได้ให้กับชุมชนด้วยพันธกิจเพื่อสังคม บริษัทสนับสนุนนิสิตสหกิจชุมชนรอบโรงงานทั้ง 3 แห่ง ในโครงการของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนของไทย (CSR-BOI) โรงงาน SCSC ดำเนินโครงการ “เชื่อมต่อ by TATA” โดยพนักงานและผู้รับเหมาจากส่วนงานต่างๆ ระดมความคิดในการนำเศษเหล็กที่เหลือจากกระบวนการผลิตมาสร้างผลิตภัณฑ์ด้วยแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน ผ่านแนวคิดนำมาใช้ซ้ำ Reuse แปรสภาพของเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่ Recycle และ แปลงสภาพเศษเหล็ก Upcycle เป็น “ผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน” (Circular Economy Products) รวมทั้งสอนวิธีการเชื่อมเหล็กให้กับชุมชน สามารถทำเฟอร์นิเจอร์จากเศษเหล็กเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพและเป็นแนวทางในการสร้างรายได้เสริม โดยโครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งในโครงการพัฒนาเศรษฐกิจหมุนเวียนที่โรงงาน SCSC ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่นประเภทเศรษฐกิจหมุนเวียน ประจำปี 2565
- การเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งกับชุมชนและหน่วยงานราชการอย่างต่อเนื่อง อาทิ การร่วมพบปะประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทนของชุมชนและสื่อมวลชนเป็นประจำ รวมถึงการสนับสนุนชุมชนด้วยการเปิดตลาดให้ชุมชนนำผลิตภัณฑ์ของท้องถิ่นมาจำหน่ายที่โรงงานได้ในทุกสิ้นเดือนและเยี่ยมชุมชนรอบโรงงานทั้ง 3 แห่ง เพื่อรับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท

- การสนับสนุนด้านการศึกษา วัฒนธรรม และการศึกษา โดยการเข้าร่วมกิจกรรมชุมชนและงานเทศกาลประเพณีในโอกาสต่างๆ เช่น การแห่เทียนพรรษา งานทอดกฐินและผ้าป่าสามัคคี งานการกุศลจิตป่าน้ำ “รวมน้ำใจสู้ภัยโควิด” ของชุมชนอิสลาม ฯลฯ การร่วมกับมูลนิธิกระจกเงาเพื่อส่งมอบคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กมือสองของบริษัทจำนวน 40 เครื่อง ให้กับโรงเรียนบ้านพันเสด็จนอก จังหวัดชลบุรี และโรงเรียนบ้านหนองแฟบ จังหวัดระยอง การมอบทุนการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียนของโรงเรียนรอบโรงงานที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ การดำเนินโครงการทาสีเดิมพันให้กับอุปกรณ์เครื่องเล่นต่างๆ ในหลายโรงเรียน เป็นต้น
- การสร้างเสริมสุขอนามัยที่ดีและความปลอดภัยในชุมชนด้วยการบริจาควัคซีนซิโนฟาร์มจำนวน 250 โดสให้กับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ กรุงเทพฯ โรงพยาบาลบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี โรงพยาบาลสตึก จังหวัดชลบุรี การร่วมบริจาคโลหิตให้กับสภากาชาดไทย การทาสีเพื่อสร้างจุดสัญลักษณ์ความปลอดภัยให้กับโรงเรียน ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดชลบุรีและสระบุรีเพื่อส่งเสริมการขับขี่ปลอดภัยในช่วง 7 วันอันตรายในช่วงเทศกาลสงกรานต์และปีใหม่
- การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม: ผ่านโครงการ “ทาทา สติล ปลุกป่า ตันน้ำเฉลิมพระเกียรติแม่ของแผ่นดิน ปีที่ 10” โดยปลูกต้นไม้จำนวน 700 ต้น และสร้างโป่งเทียม จำนวน 1 โป่ง และสร้างฝายถาวร จำนวน 1 ฝาย เพื่อฟื้นฟูพื้นที่หน่วยจัดการต้นน้ำประแสร์ จังหวัดระยอง และโครงการ “ปลุกป่า ปลุกชีวิต ถวายในหลวง ปีที่ 11” ด้วยการปลูกต้นไม้ทางจำนวน 1,000 ต้น และปล่อยพันธุ์ปลาจำนวน 10,000 ตัว เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร และเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ ศูนย์การเรียนรู้เชิงอนุรักษ์ป่าชายเลน ตำบลคลองตำหรุ จังหวัดชลบุรี นอกจากนั้น พนักงานของบริษัทยังได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรม “ทาทา สติล รักษ์ป่า เพื่อชุมชน” โดยปลูกต้นไม้จำนวน 400 ต้น ที่ป่าชุมชนพระพุทธรูปน้อย จังหวัดสระบุรี

โดยสรุปแล้ว บริษัทยังคงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืน ซึ่งในปีที่ผ่านมา บริษัทได้รับการประกาศจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนประจำปี 2565 และได้รับรางวัลเกียรติคุณการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนประจำปี 2565 บนเส้นทางสีเขียวนี้ บริษัทยังได้รับการคัดเลือกให้เป็นหนึ่งในบริษัทกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 จากสถาบันไทยพัฒน์ ซึ่งเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ที่มีชื่อเสียงอีกด้วย

คณะกรรมการฯ ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกท่านที่ได้ให้การสนับสนุนบริษัทด้วยดีดังเช่นที่ผ่านมาและสืบเนื่องต่อไปในการกิจที่สำคัญยิ่งนี้

ร่วมมือกัน เราทำได้

*M. Thachun*

เทวัญ อุทัยวัฒน์

ประธานคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน



## การควบคุมภายใน



คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) ประจำปี 2565-2566 ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินในประเทศไทย และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ (กลต.) ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยได้พิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ การพิจารณาถึงความสมเหตุสมผล และความระมัดระวังรอบคอบในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอและโปร่งใสในหมายเหตุประกอบงบการเงินเพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงของบริษัท ดูแลกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน ทั้งของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและเป็นไปตามกฎข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) รวมทั้งข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้รวมถึงการสอบทานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการ การติดตามกรอบการบริหารความเสี่ยงโดยรวม รวมทั้ง คำนึงถึงความเหมาะสม ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและกระบวนการตรวจสอบการคัดเลือก ผู้สอบบัญชีภายนอก ตลอดจนหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

สำนักงานตรวจสอบภายในของบริษัท รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง สำนักงานตรวจสอบภายในมีหน้าที่รับผิดชอบในการสอบทานความเพียงพอ และความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน สำนักงานตรวจสอบภายในได้ทำการรายงานสิ่งที่ตรวจพบตลอดจนให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง การสอบทานระบบควบคุมภายในดังกล่าวได้ปฏิบัติเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และให้ความเชื่อมั่นได้ว่าบริษัทจะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทได้ ความเสี่ยงในทุกระดับของบริษัทได้รับการจัดการด้วยระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและได้บันทึกไว้เป็นข้อมูลลงในแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในซึ่งสอดคล้องกับข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

ระบบการควบคุมภายในที่ใช้ในบริษัทมีความสอดคล้องกับโครงสร้างการควบคุมภายในตามกรอบแนวทางการควบคุมภายในของคณะกรรมการร่วมของสถาบันวิชาชีพ 5 สถาบันในสหรัฐอเมริกา (COSO) คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ประเมินความคิดเห็นต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย และพบว่ามีการควบคุมภายในที่เพียงพอ โดยข้อสรุปของระบบการควบคุมภายในของบริษัทภายใต้กรอบของ COSO มีดังต่อไปนี้



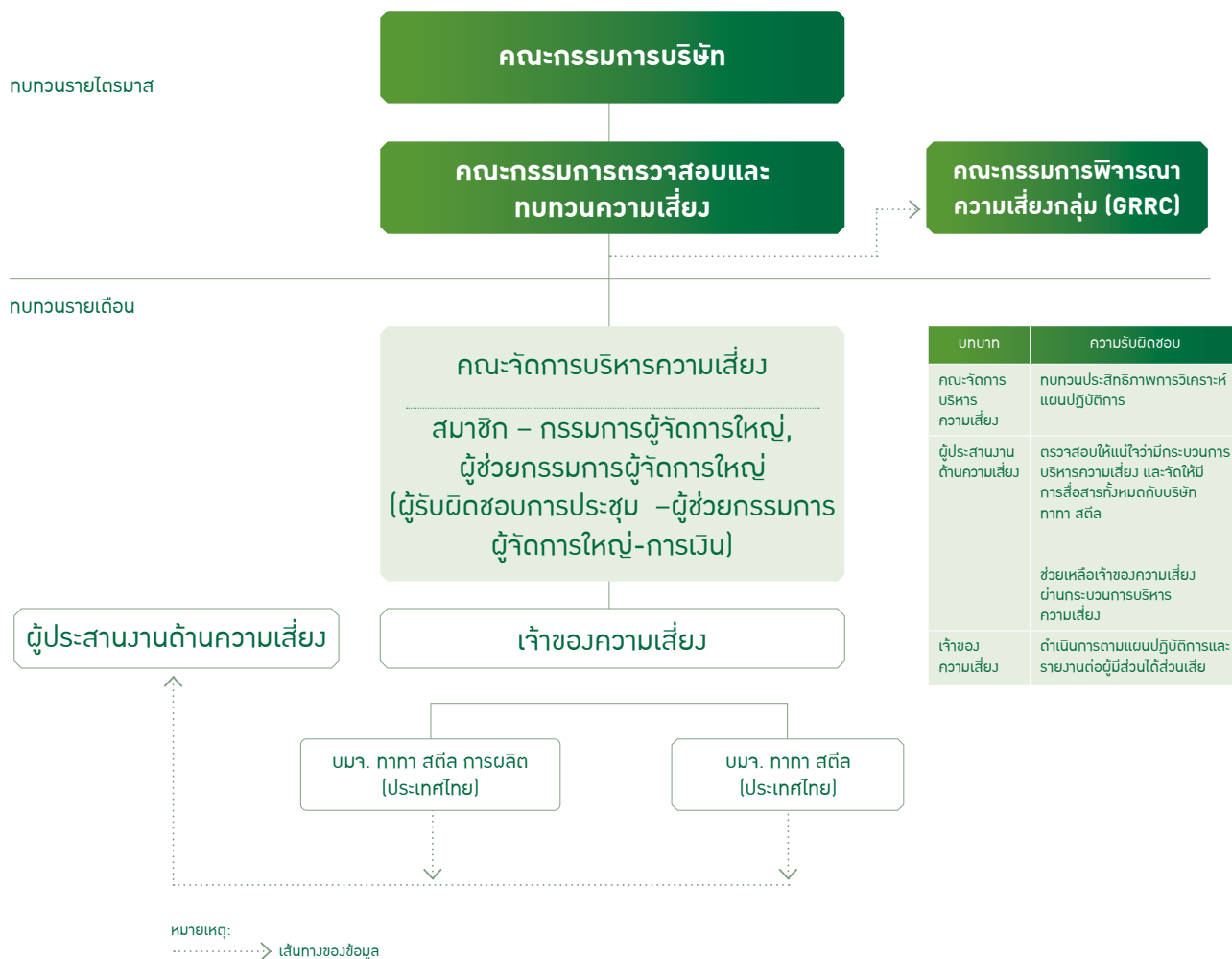


## สภาพแวดล้อมการควบคุม

บริษัทมีการจัดทำแผนธุรกิจระยะ 1 ปี และแผนธุรกิจระยะยาว ซึ่งได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท โดยแผนดังกล่าวได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางสำหรับพนักงานในการที่จะบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของทุกหน่วยงาน และมีกระบวนการติดตามความสำเร็จของวัตถุประสงค์ของบริษัท รวมถึงมีการสอบทานเป็นครั้งคราวด้วย บริษัทกำหนดให้มีโครงสร้างองค์กรที่ดี ซึ่งได้อธิบายถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละบุคคลในหน้าที่หลักและหน้าที่อื่นๆ พนักงานทุกคนจะได้รับคู่มือนโยบายซึ่งได้รวบรวมนโยบายทั้งหมดที่ส่งเสริมให้มีการพัฒนาสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่เหมาะสม บริษัทได้จัดให้มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม (Code of Conduct) สำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนพนักงานทุกระดับ ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมดังกล่าวได้มีการประกาศให้พนักงานทุกคนได้รับทราบและลงนาม นโยบายการต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดำเนินการโดยบริษัท เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทกับประเทศต่างๆ ทั่วโลกเป็นไปอย่างสุจริต ยุติธรรม ปราศจากการติดสินบนและมีความรับผิดชอบ มีการเผยแพร่นโยบายดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

## การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร

บริษัทมีกระบวนการในการประเมินและระบุปัจจัยความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ ซึ่งมีการประเมินสภาพปัจจุบันอย่างต่อเนื่องเนื่องจากผลจากการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ การเงิน สภาพแวดล้อมทางอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องและทรัพยากรภายใน บริษัทได้พิจารณาและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงตามความถี่และความเสี่ยง (Risk Assessment Matrix) ได้ถูกถ่ายทอดให้หน่วยงานต่างๆ กำหนดกิจกรรมเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยง ผู้บริหารมีการประชุมกำหนดแผนการปฏิบัติที่ครอบคลุมเพื่อลดความเสี่ยง มีการทบทวนและติดตามผลเป็นประจำผ่านการประชุมระดับบริหาร และการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง นอกจากนี้ การบริหารความเสี่ยงเป็นอีกหนึ่งวาระสำคัญที่ได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ



ภาพประกอบ : โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร



## การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

บริษัทได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และอำนาจอนุมัติของฝ่ายบริหารแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน มีการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นประจำ และสม่ำเสมอ รวมถึงมีระบบการควบคุมภายในเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหารและบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม

## ระบบข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทและผู้บริหารมีความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพและความเพียงพอของข้อมูลที่น่าเชื่อถือต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อการพิจารณารายงานการประชุมของคณะกรรมการบริษัทที่มีการจัดเตรียมโดยส่วนเลขานุการบริษัท รายงานการประชุมครอบคลุมถึงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมได้รับการสอบทานและลงนามโดยประธานการประชุม เลขานุการบริษัทได้ปฏิบัติตามหรือให้ข้อมูลที่จำเป็นแก่กรรมการบริษัทตามที่ได้รับ การร้องขอ

## นโยบายการแจ้งเบาะแส

บริษัทมีนโยบายการแจ้งเบาะแสเพื่อเป็นช่องทางในการรับทราบเรื่องราวร้องทุกข์จากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ที่ไม่ต้องการเปิดเผยตัวตน เว็บไซต์ของบริษัทมีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่หลากหลายกับบุคคลภายนอก เช่น ติดต่อเกี่ยวกับนักลงทุนสัมพันธ์ ลูกค้าสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน เป็นต้น บริษัทได้จัดทำช่องทางการสื่อสารให้กับบุคคลภายนอก กรณีต้องการติดต่อสื่อสารกับกรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการตรวจสอบและ ทบทวนความเสี่ยงของบริษัท โดยสามารถส่งอีเมลตรงมาได้ที่ [alank@libertasth.com](mailto:alank@libertasth.com) หรือ TCoC Helpline ซึ่งดำเนินการโดยบุคคลที่สามที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทแต่อย่างใด ผ่านการโทรศัพท์ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย หรือทางเว็บไซต์ โดยมีรายละเอียดตามนโยบายการร้องเรียนการกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัท

## ระบบการติดตาม

แผนธุรกิจประจำปีของบริษัทผ่านการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท งบการเงินรวมรายได้ไตรมาสของบริษัทได้รับการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง และเสนอแนะข้อคิดเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงยังได้สอบทาน งบการเงินประจำปีที่ผ่านมาผ่านการตรวจสอบแล้ว และเสนอคำแนะนำต่อ คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและอนุมัติด้วย คณะผู้บริหารของ บริษัทได้ประเมินขีดความสามารถขององค์กรในด้านการควบคุม ภายในเป็นประจำทุกปีและมีการปรับปรุงระบบเพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการของธุรกิจ

สำนักงานตรวจสอบภายในได้กำหนดแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวน ความเสี่ยง แผนการตรวจสอบตามระดับความเสี่ยงจะพิจารณา จากหลายปัจจัยเสี่ยงและผลการตรวจสอบก่อนหน้า สำนักงาน ตรวจสอบภายในของบริษัทได้สอบทานระบบการควบคุมภายใน ของกระบวนการดำเนินงานที่หลากหลายและครอบคลุมบริษัทย่อย ทั้งหมดโดยให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบประจำปี ข้อบกพร่อง และข้อเสนอแนะต่างๆ จะถูกแจ้งไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อนำ ไปปฏิบัติใช้ รายงานการตรวจสอบและสิ่งที่ตรวจพบจะนำเสนอต่อ คณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงทุกๆ ไตรมาส

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของ บริษัทโดยรวมมีความเพียงพอที่จะรับรองได้ว่างบการเงินของบริษัท ทาฮา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย ที่ เกี่ยวข้องกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดทั้งหมด มีความถูกต้องและครบถ้วนในสาระสำคัญ





## รายการระหว่างกัน



### ลักษณะของรายการระหว่างกัน

รายการบัญชีที่สำคัญกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2566 31 มีนาคม 2565 และ 31 มีนาคม 2564 สรุปได้ดังนี้

### ประเภทของรายการระหว่างกัน

หน่วย : พันบาท

	31 มี.ค. 2566	31 มี.ค. 2565	31 มี.ค. 2564
ขายสินค้า	4,847,215	3,785,149	1,562,867
ซื้อสินค้า	391,472	482,369	2,765,594
ค่าใช้จ่ายอื่น	36,380	81,560	811
ลูกหนี้การค้า	322,080	191,269	279,604
ลูกหนี้อื่น	45	44	44
เจ้าหนี้การค้า	8,594	2,393	185,080
เจ้าหนี้อื่น	2,203	2,436	2,256

อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้อ 34 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับรายละเอียดของรายการระหว่างกัน





รายละเอียดของรายการระหว่างกันแต่ละประเภทมีดังนี้

## รายละเอียดรายการขายสินค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 66	31 มี.ค. 65	31 มี.ค. 64
1 บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตลวดเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	1,409,118	2,353,896	898,270
2 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	1,250,855	195,497	395,669
3 บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	ผลิตลวดเหล็กเคลือบสังกะสี	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	183,130	492,974	265,682
4 NatSteel Holdings Pte. Ltd.*	ผลิตเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	3,157	3,246
5 Tata International Metal (Asia) Ltd.	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	1,990,390	739,625	-
6 Tata International Metals Americas Ltd.	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	13,722	-	-
รวมรายการขายสินค้าระหว่างกัน			4,847,215	3,785,149	1,562,867

\* บริษัทนี้ไม่ถือเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ "ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน" ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564

## รายละเอียดรายการซื้อสินค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 66	31 มี.ค. 65	31 มี.ค. 64
1 Tata International Metals Asia Ltd.	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	272,089	402,089	493,858
2 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	-	-	2,252,154
3 Tata International Limited	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	70,896	67,583	-
4 Tata International West Asia DMCC	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	12,697	19,582
5 Tata International Singapore Pte Ltd.	ซื้อมาขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	47,133	-	-
6 Jamipol Limited	ผลิตเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	1,354	-	-
รวมรายการซื้อสินค้าระหว่างกัน			391,472	482,369	2,765,594

## รายละเอียดรายการค่าใช้จ่ายอื่นกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 66	31 มี.ค. 65	31 มี.ค. 64
1 บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตลวดเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	11	15
2 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	438	455	747
3 Tata Sons Private Limited	การลงทุนและให้บริการ ด้านที่ปรึกษา	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	35,871	81,094	22
4 Tata Services Ltd.	บริการด้านการอบรม	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	71	-	27
รวมรายการค่าใช้จ่ายอื่นระหว่างกัน			36,380	81,560	811



## รายละเอียดลูกหนี้การค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 66	31 มี.ค. 65	31 มี.ค. 64
1 บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	ผลิตลวดเหล็กเคลือบสังกะสี	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	808	50,537	36,306
2 บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตลวดเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	140,732	15,438
3 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	321,272	-	227,860
รวมรายการลูกหนี้การค้าระหว่างกัน			322,080	191,269	279,604

## รายละเอียดรายการลูกหนี้อื่นกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 66	31 มี.ค. 65	31 มี.ค. 64
1 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	24	23	23
2 บริษัท ทาทา คอมมิวนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด	บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและโทรคมนาคม	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	21	21	21
รวมรายการลูกหนี้อื่นระหว่างกัน			45	44	44

## รายละเอียดรายการเจ้าหนี้การค้ากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 66	31 มี.ค. 65	31 มี.ค. 64
1 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	2,450	2,393	2,251
2 Tata International Metals (Asia) Ltd.	ซื้อขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	-	182,829
3 Jamipol Limited	ผลิตเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	1,317	-	-
4 The Siam Industrial Wire Co., Ltd.	ผลิตลวดเหล็ก	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	87	-	-
5 Tata International Limited	ซื้อขายไป	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	4,740	-	-
รวมรายการเจ้าหนี้การค้าระหว่างกัน			8,594	2,393	185,080

## รายละเอียดรายการเจ้าหนี้อื่นกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการระหว่างกัน		
			31 มี.ค. 66	31 มี.ค. 65	31 มี.ค. 64
1 Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด	2,203	2,312	2,256
2 Tata Sons Private Limited	การลงทุนและให้บริการด้านที่ปรึกษา	มีผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน	-	124	-
รวมรายการเจ้าหนี้อื่นระหว่างกัน			2,203	2,436	2,256



## เงื่อนไขและนโยบายราคา

รายการระหว่างกันดังกล่าวเป็นรายการทางการค้าระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงการกู้ยืมซึ่งทำภายใต้กลไกของนโยบายการกำหนดราคาโอน รายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้าสามารถเทียบเคียงราคาและอัตราดอกเบี้ยที่ใช้ได้เช่นเดียวกับที่ทำกับบุคคลทั่วไป อย่างไรก็ตามในกรณีที่ไม่มีราคาหรืออัตราดอกเบี้ยที่ใช้เทียบเคียง บริษัทจะทำการเปรียบเทียบกับราคาภายนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน

## ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันดังกล่าว เป็นธุรกรรมซึ่งเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจปกติระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน บนเงื่อนไขการค้าทั่วไป ซึ่งเป็นรายการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัท กล่าวคือในการซื้อวัตถุดิบ บริษัทมั่นใจในเรื่องคุณภาพและความสม่ำเสมอในการจัดหาวัตถุดิบ สำหรับการขายสินค้าจะเป็นการเพิ่มช่องทางการจำหน่ายให้แก่บริษัท

## มาตรการหรือขั้นตอนในการอนุมัติรายการระหว่างกัน

ในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันนั้น ในแต่ละบริษัทได้มีการกำหนดอำนาจในการดำเนินการไว้อย่างชัดเจนว่าต้องได้รับอนุมัติจากผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของแต่ละบริษัทย่อย หรือได้รับอนุมัติจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการของบริษัทตามวงเงินที่กำหนดไว้ ภายใต้ระบบการควบคุมภายในของบริษัทที่วางไว้ คู่มืออำนาจดำเนินการได้มีการพิจารณาทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นและความคล่องตัวในการดำเนินงานและการควบคุมภายในที่ดี

ในกรณีที่อาจมีการทำรายการระหว่างกันในขนาดที่บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท บริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรการและขั้นตอนต่างๆ ตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด ทั้งในด้านการขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทและ/หรือผู้ถือหุ้น ภายใต้ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่อาจมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะต้องไม่เข้าร่วมประชุม หรือ งดออกเสียง เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการและผู้บริหารเป็นไปอย่างยุติธรรม

การดำเนินการดังกล่าวยังครอบคลุมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดในกรณีที่จำเป็นต้องมีการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทหรือบริษัทย่อย ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ด้วย มาตรการและขั้นตอนในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าวจะกระทำไปบนพื้นฐานของความจำเป็นและความสมเหตุสมผล ตลอดจนเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท

## นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

แนวโน้มนโยบายต่างๆ ซึ่งเกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันในอนาคต โดยรายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า

อย่างไรก็ตาม หากจะมีรายการระหว่างกันของบริษัทเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสีย และ/หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทก็จะปฏิบัติตามมาตรการและขั้นตอนต่างๆ ตามประกาศและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกรมสรรพากรอย่างเคร่งครัด



A large yellow tower crane stands prominently in the foreground, its long jib extending across the frame. In the background, several multi-story building frames are under construction, with rebar visible on the floors. The scene is set against a dramatic sunset sky with soft orange and blue hues. A green banner at the bottom contains white text.

3

## รวมการเงินรวมและ รวมการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)  
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566



## รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) ประจำปีการเงิน 2565-2566 ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินในประเทศไทย และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยได้พิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ การพิจารณาถึงความสมเหตุสมผล และความระมัดระวังรอบคอบในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอและโปร่งใสในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระเป็นผู้กำกับและดูแลงบการเงิน ประเมิน ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิผล เพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือดำเนินการที่ผิดปกติ ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยงที่แสดงไว้ในรายงานประจำปีแบบบูรณาการ (แบบ 56-1 One Report) ประจำปีการเงิน 2565-2566 นี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมอยู่ในระดับที่เพียงพอ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่า งบการเงินของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย แสดงฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดถูกต้องในสาระสำคัญแล้ว

อาชีช อนันัม  
ประธานคณะกรรมการ

ตารุน कुमार ดากา  
กรรมการผู้จัดการใหญ่



## งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

### รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

#### ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

#### งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

#### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจริยบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

#### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่อง การประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย และค่าความนิยม เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ และได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้





## เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

## วิธีการตรวจสอบ

การประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและ  
ค่าความนิยม

อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7 เรื่องประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยม หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14 เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทย่อย และหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 18 เรื่อง ค่าความนิยม

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 มูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ จำนวน 12,013 ล้านบาท แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ และค่าความนิยม - สุทธิ จำนวน 3,456 ล้านบาท แสดงอยู่ในงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 ผู้บริหารได้จัดทำ การประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมโดย

1. คำนวณกระแสเงินสดคิดลด โดยใช้วิธีการคิดลดกระแสเงินสด สำหรับระยะเวลา 5 ปี และคิดมูลค่าสุดท้ายด้วยอัตราการเติบโตของธุรกิจคงที่ตั้งแต่ปีที่ 5 หลังจากนั้นกระแสเงินสดจะถูกคิดลดกลับมาเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราต้นทุนถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเงินทุน และ
2. เปรียบเทียบผลลัพธ์ของกระแสเงินสดคิดลดกับมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละหน่วย กระแสเงินสดคิดลดของแต่ละหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดถูกใช้เพื่อประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมของแต่ละหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด

จากการทดสอบการด้อยค่าประจำปี ผู้บริหารสรุปว่าไม่มีค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมที่ต้องรับรู้เพิ่ม ในระหว่างปี โดยสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ได้มีการเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 18

ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับเรื่องนี้เนื่องจากมีจำนวนเงินที่มีสาระสำคัญต่องบการเงินและการประเมินความเสี่ยงของการรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยมมีความซับซ้อน และต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับข้อสมมติฐานที่เป็นผลมาจากการคาดการณ์สถานะตลาดในอนาคตหรือแนวโน้มสภาพเศรษฐกิจเพื่อใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต

ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจและประเมินการควบคุมภายในที่สำคัญที่บริษัทจัดทำขึ้นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินการด้อยค่าและมุ่งเน้นการวิเคราะห์รายละเอียดและทำการสอบถามในเชิงทดสอบสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการประเมินการด้อยค่าซึ่งรวมถึง

- ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจ ประเมิน และสอบถามผู้บริหารในเชิงทดสอบต่อข้อมูลส่วนประกอบในประมาณการกระแสเงินสด รวมถึงกระบวนการที่ใช้ในการคำนวณและทดสอบการคำนวณของผู้บริหาร
- ข้าพเจ้าได้เปรียบเทียบประมาณการกระแสเงินสดกับงบประมาณและแผนธุรกิจซึ่งอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารของกลุ่มกิจการ และหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องกับแผนการในอนาคต
- ข้าพเจ้าได้เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงในปัจจุบันกับตัวเลขที่คาดการณ์ไว้ในปีก่อนเพื่อพิจารณาว่าผลการดำเนินงานที่คาดการณ์ไว้ในปีก่อนสมเหตุสมผลหรือไม่
- ข้าพเจ้าประเมินสมมติฐานที่สำคัญของผู้บริหารที่ใช้ในการคาดการณ์โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับกำไรขั้นต้นและอัตราการเติบโตโดยการเปรียบเทียบกับตัวเลขในอดีตและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม
- ข้าพเจ้าได้ทดสอบตัวแปรที่นำมาใช้ในการพิจารณาอัตราคิดลดและทดสอบการคำนวณของอัตราดังกล่าว
- ข้าพเจ้าใช้ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินมูลค่าของข้าพเจ้าในการสอบทานการประมาณการอย่างเป็นอิสระ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง อัตราคิดลด และเปรียบเทียบประมาณการดังกล่าวกับประมาณการที่ผู้บริหารใช้

จากการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่าสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าความนิยม มีความสมเหตุสมผลตามหลักฐานที่ได้รับ



## ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

## ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท



## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า





ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอก อาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่าง สมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไฟร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มบีเอส จำกัด

วราภรณ์ วรธิตกุล

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4474

กรุงเทพมหานคร

18 เมษายน พ.ศ. 2566



## งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

## งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>สินทรัพย์</b>				
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9 ก)	1,422,797,959	1,394,729,621	1,277,746,305
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	10	2,846,918,517	2,433,199,547	22,497,406
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	34 ค)	-	-	62,807,207
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	12	3,891,748,114	4,444,870,724	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	13	195,227,516	75,524,772	450,633
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>8,356,692,106</b>	<b>8,348,324,664</b>	<b>1,363,501,551</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>				
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	14	-	-	12,013,047,274
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	11	204,960,000	304,320,000	-
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	15	2,447,327,026	2,377,862,464	4,096,355
สินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย - สุทธิ	16	213,000,000	262,000,000	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	17	663,151,424	621,322,626	31,388,864
ค่าความนิยม - สุทธิ	18	3,456,014,092	3,456,014,092	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	19	23,728,882	25,659,459	11,358,369
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	20	32,127,994	15,609,030	13,386,545
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	21	86,716,345	81,568,467	65,827,470
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>7,127,025,763</b>	<b>7,144,356,138</b>	<b>12,139,104,877</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>15,483,717,869</b>	<b>15,492,680,802</b>	<b>13,502,606,428</b>

**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)****งบแสดงฐานะการเงิน**

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	22	-	145,576,904	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	23	1,617,528,712	1,714,877,269	62,602,175
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	22	35,214,033	31,079,390	12,490,438
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		33,229,948	31,881,820	4,380,413
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>1,685,972,693</b>	<b>1,923,415,383</b>	<b>79,473,026</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>				
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	22	622,131,015	632,371,621	18,971,777
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	20	-	9,870,048	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	24	343,072,797	346,903,945	60,337,096
ประมาณการหนี้สินค่ารถถอน	25	68,068,665	410,250	410,250
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>1,033,272,477</b>	<b>989,555,864</b>	<b>79,719,123</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>2,719,245,170</b>	<b>2,912,971,247</b>	<b>213,154,209</b>





## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ จำนวน 8,421,540,848 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญ จำนวน 8,421,540,848 หุ้น				
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นละ 1 บาท	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น				
หุ้นสามัญ	3,258,624,766	3,258,624,766	3,258,624,766	3,258,624,766
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นคืนสภาพ	130,201,936	130,201,936	130,201,936	130,201,936
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	26 389,141,319	374,994,226	389,141,319	374,994,226
ยังไม่ได้จัดสรร	410,600,056	160,816,728	1,143,905,410	1,298,246,538
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	163,967,007	243,455,007	-	-
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	12,774,075,932	12,589,633,511	13,343,414,279	13,483,608,314
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(9,603,233)	(9,923,956)	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	12,764,472,699	12,579,709,555	13,343,414,279	13,483,608,314
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	15,483,717,869	15,492,680,802	13,502,606,428	13,696,762,523



## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	30,697,926,730	32,589,804,898	-	-
รายได้จากการให้บริการ	-	-	342,216,000	412,868,000
ต้นทุนขายและบริการที่เกี่ยวข้อง	(29,286,232,522)	(29,106,381,347)	-	-
ต้นทุนการให้บริการ	-	-	(322,841,107)	(389,911,746)
<b>กำไรขั้นต้น</b>	<b>1,411,694,208</b>	<b>3,483,423,551</b>	<b>19,374,893</b>	<b>22,956,254</b>
รายได้อื่น	49,736,902	37,955,882	282,054,281	22,203,388
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(215,526,000)	(210,252,542)	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(456,327,242)	(607,377,730)	(13,641,689)	(12,688,412)
กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน	(28,353,264)	12,565,963	46,203	(101,967)
ค่าใช้จ่ายอื่น	(49,000,000)	(81,000,000)	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	(31,523,749)	(35,050,209)	(1,701,292)	(1,434,682)
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>	<b>680,700,855</b>	<b>2,600,264,915</b>	<b>286,132,396</b>	<b>30,934,581</b>
รายได้(ค่าใช้จ่าย)ภาษีเงินได้	5,831,348	5,859,313	(3,190,529)	(6,666,333)
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>686,532,203</b>	<b>2,606,124,228</b>	<b>282,941,867</b>	<b>24,268,248</b>
<b>กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น</b>				
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าสุทธิของเงิน				
ลงทุนในตราสารทุนด้วยมูลค่าสุทธิผ่าน				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	31	(99,360,000)	97,680,000	-
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์				
หลังออกจากงาน	24,31	(1,161,670)	18,649,962	(2,573,575)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภท				
รายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	31	20,104,334	(23,265,993)	514,715
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(80,417,336)	93,063,969	(2,058,860)
<b>กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี</b>	<b>(80,417,336)</b>	<b>93,063,969</b>	<b>(2,058,860)</b>	<b>11,150,050</b>
<b>กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>606,114,867</b>	<b>2,699,188,197</b>	<b>280,883,007</b>	<b>35,418,298</b>



## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>การแบ่งปันกำไร</b>				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	685,857,915	2,602,097,955	282,941,867	24,268,248
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	674,288	4,026,273	-	-
	686,532,203	2,606,124,228	282,941,867	24,268,248
<b>การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม</b>				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	605,518,937	2,695,130,602	280,883,007	35,418,298
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	595,930	4,057,595	-	-
	606,114,867	2,699,188,197	280,883,007	35,418,298
<b>กำไรต่อหุ้น</b>				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	32	0.08	0.03	0.00







**บริษัท ทาكا สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น**  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

งบการเงินเฉพาะกิจการ		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
		ส่วนของผู้ถือหุ้น			กำไรสะสม		
		ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ใบสำคัญ แสดงสิทธิ ที่จะซื้อ หุ้นเพิ่มทุน	กำไรสุทธิ สุทธิ	กำไรสุทธิ สุทธิ	รวม
หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564	8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	373,780,813	1,264,041,653	13,448,190,016	
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้ถือหุ้นเจ้าของสำหรับปี							
ทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	-	1,213,413	(1,213,413)	-	
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	35,418,298	35,418,298	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565	8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	374,994,226	1,298,246,538	13,483,608,314	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565	8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	374,994,226	1,298,246,538	13,483,608,314	
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้ถือหุ้นเจ้าของสำหรับปี							
ทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	-	14,147,093	(14,147,093)	-	
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	-	(421,077,042)	(421,077,042)	
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	280,883,007	280,883,007	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566	8,421,540,848	3,258,624,766	130,201,936	389,141,319	1,143,905,410	13,343,414,279	



## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
ทำไรก่อนภาษีเงินได้	680,700,855	2,600,264,915	286,132,396	30,934,581
รายการปรับปรุง				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	271,340,094	473,390,254	18,473,175	27,145,638
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	28,336,542	56,056,010	6,428,241	10,603,483
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	(1,624,339)	(1,666,637)	(105,899)	(22,564)
รายการปรับปรุงอื่นที่ไม่ใช่เงินสด 9 ข)	61,497,263	81,578,493	(76,260)	(18,058)
ดอกเบี้ยรับ 28	(3,700,972)	(1,947,994)	(8,780,104)	(20,530,220)
เงินปันผลรับ 28	(24,000,768)	(21,600,000)	(270,705,420)	-
ต้นทุนทางการเงิน 29	31,523,749	35,050,209	1,701,292	1,434,682
	1,044,072,424	3,221,125,250	33,067,421	49,547,542
<b>การเปลี่ยนแปลงในเงินทุนหมุนเวียน</b>				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(416,560,041)	(1,303,878,279)	41,456,239	15,649,415
สินค้าคงเหลือ	540,822,219	(985,178,917)	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(73,637,141)	108,309,964	(57,371,770)	3,639,283
เงินสดจ่ายอื่นจากกิจกรรมดำเนินงาน 9 ค)	(153,766,460)	(25,896,522)	(23,498,921)	(5,104,455)
เงินสดได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน	940,931,001	1,014,481,496	(6,347,031)	63,731,785
จ่ายดอกเบี้ย	(29,069,829)	(35,673,776)	(1,524,122)	(1,434,682)
จ่ายภาษีเงินได้ - สุทธิ	(3,130,690)	(12,266,648)	(11,791,322)	(1,864,009)
<b>เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน</b>	908,730,482	966,541,072	(19,662,475)	60,433,094



## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>				
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	9 ง)	(3,019,220)	(3,712,302)	(1,354,000)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	9 ง)	(305,172,503)	(207,201,495)	(498,527)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		756,525	449,119	30,885
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้น				
แก่บริษัทย่อย - สุทธิ	34 ค)	-	-	530,486,826
ดอกเบี้ยรับ		3,089,165	1,789,393	8,888,326
เงินปันผลรับ	28	24,000,768	21,600,000	270,705,420
<b>เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน</b>		(280,345,265)	(187,075,285)	808,258,930
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้น				
จากสถาบันการเงิน - สุทธิ		(145,576,904)	(295,815,631)	-
จ่ายคืนเงินต้นตามสัญญาเช่า		(36,954,362)	(39,457,875)	(14,172,822)
จ่ายเงินปันผล		(417,785,613)	-	(417,510,932)
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน</b>		(600,316,879)	(335,273,506)	(431,683,754)
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด</b>				
เพิ่มขึ้นสุทธิ		28,068,338	444,192,281	356,912,701
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		1,394,729,621	950,537,340	920,833,604
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี</b>	9 ก)	1,422,797,959	1,394,729,621	1,277,746,305



## บริษัท ทาตา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

### 1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ทาตา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด ซึ่งตั้งขึ้นในประเทศไทยและเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2545 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลงทุนในบริษัทอื่นและให้บริการด้านบริหาร และมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 555 อาคารสาทาวเวอร์ 2 ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานของข้อมูลจึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่า “กลุ่มกิจการ”

กลุ่มกิจการดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการผลิต การรับจ้างผลิต จำหน่ายและซื้อมาขายไป สินค้าเหล็กเส้น เหล็กกลวด และเหล็กรูปพรรณขนาดเล็ก

ผู้ถือหุ้นใหญ่ของกลุ่มกิจการ คือ T S Global Holdings Pte. Ltd. (“TSGH”) ซึ่งจัดตั้งในประเทศสิงคโปร์ และถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 67.90 โดยเป็นบริษัทในเครือของ Tata Steel Limited ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนที่จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายของประเทศอินเดีย

กลุ่มกิจการไม่ได้บันทึกเงินลงทุนใน บริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิส จำกัด ซึ่งถือหุ้นโดยบริษัท ทาตา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ในอัตราร้อยละ 24 ของทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย เนื่องจากกลุ่มกิจการไม่มีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการกำหนดนโยบายทางการเงินและการดำเนินงาน และไม่มีกรรมกรที่มีอำนาจลงนามผูกพันในบริษัท สยาม สตีล มิลล์ เซอร์วิส จำกัด

บริษัทได้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2545 โดยมีกำหนดอายุ 10 ปี นับจากวันที่ออก ตามเงื่อนไขของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น ถ้าใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นใดไม่ได้ใช้สิทธิภายในระยะเวลาที่กำหนด ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นดังกล่าวจะสิ้นสภาพลง เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2555 ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นได้สิ้นสภาพลงเนื่องจากไม่มีผู้มาแสดงสิทธิเพื่อซื้อหุ้นสามัญภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้นบริษัทจึงได้บันทึกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นที่สิ้นสภาพดังกล่าวจำนวน 130 ล้านบาทเป็นส่วนเกินมูลค่าหุ้นในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2556

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2566

### 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเรื่องที่ยกข้อยกเว้นในนโยบายการบัญชีเรื่องสินทรัพย์ทางการเงินบางรายการ (รวมถึงตราสารอนุพันธ์) ซึ่งจะกล่าวในหมายเหตุข้อ 4.7 และนโยบายการบัญชีเรื่องหนี้สินทางการเงินบางรายการ ซึ่งจะกล่าวในหมายเหตุข้อ 4.13

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุข้อ 7

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่เมื่อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกัน ให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)****หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

**3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง****3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่นำมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565 ที่เกี่ยวข้องต่อกลุ่มกิจการ**

- ก) การปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงระยะที่ 2 (การปรับปรุงระยะที่ 2) มีการปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 (TFRS 9) มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7 (TFRS 7) มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 (TFRS 16) มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 (TFRS 4) แนวปฏิบัติทางการบัญชีเรื่อง เครื่องมือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับธุรกิจประกันภัย กำหนดมาตรการผ่อนปรนสำหรับรายการที่ อาจได้รับผลกระทบจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง รวมถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงกระแสเงินสด หรือ ผลกระทบต่อความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเมื่อมีการเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง

มาตรการผ่อนปรนที่สำคัญของการปรับปรุงระยะที่ 2 ได้แก่

- เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์ในการกำหนดกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงิน (รวมถึงหนี้สินตามสัญญาเช่า) ซึ่งเป็นผลโดยตรงจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงและ เกณฑ์ใหม่ที่ใช้ในการ กำหนดกระแสเงินสดตามสัญญาเทียบเท่ากับเกณฑ์เดิมในเชิงเศรษฐกิจ กิจการจะไม่ต้องรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุน จากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวในงบกำไรขาดทุนทันที ทั้งนี้ กิจการที่เป็นผู้เช่าตาม TFRS 16 ที่มีการเปลี่ยนแปลง เงื่อนไขของสัญญาเช่าเนื่องจากการเปลี่ยนเกณฑ์การกำหนดค่าเช่าจ่ายในอนาคตเนื่องจากการปฏิรูปอัตรา ดอกเบี้ยอ้างอิง ก็ให้ถือปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติข้างต้นด้วย
- ผ่อนปรนให้กิจการยังสามารถใช้การบัญชีป้องกันความเสี่ยงสำหรับรายการส่วนใหญ่ต่อไปได้ กรณีที่ความสัมพันธ์ ของการป้องกันความเสี่ยงได้รับผลกระทบจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง ทั้งนี้ กิจการยังคงต้องรับรู้ส่วนของ ความไม่มีประสิทธิผล

TFRS 7 ได้กำหนดให้เปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ

- ลักษณะและระดับของความเสี่ยงต่อกิจการจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง
- กิจการมีการบริหารจัดการความเสี่ยงเหล่านั้นอย่างไร
- ความคืบหน้าของแผนในการเปลี่ยนไปใช้อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงอื่น และวิธีการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง ดังกล่าวของกิจการในช่วงการเปลี่ยนแปลง

**ข) แนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัส โควิด 2019**

กลุ่มกิจการที่ให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโควิด 2019 สามารถเลือกนำแนวปฏิบัติ ดังกล่าวที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีตามแนวทางในหนังสือเวียนของธนาคารแห่งประเทศไทยที่ ฝนส2.ว. 802/2564 มาถือปฏิบัติสำหรับการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ดังกล่าวระหว่าง วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 แนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่สำคัญ ได้แก่ ข้อผ่อนปรนเกี่ยวกับการจัดลำดับชั้นลูกหนี้สำหรับการ คำนวณ ECL กรณีที่มีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ การปรับปรุงอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (EIR) สำหรับหนี้ที่มีการปรับ โครงสร้าง ข้อผ่อนปรนเกี่ยวกับการคำนวณ ECL สำหรับวงเงินที่ยังไม่ได้เบิกใช้ (unused credit line) เป็นต้น

ทั้งนี้มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวข้างต้นไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ



## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

### 3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 ที่เกี่ยวข้องต่อกลุ่มกิจการ

กลุ่มกิจการไม่ได้นำมาตราฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุงใหม่ดังต่อไปนี้มาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

- ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 เรื่อง ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ได้อธิบายให้ชัดเจนโดยห้ามกิจการนำสิ่งตอบแทนที่ได้รับจากการขายชิ้นงานที่ผลิตในระหว่างการผลิตเตรียมความพร้อมของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ให้อยู่ในสถานที่และสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหารไปหักต้นทุนของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
- ข) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 37 เรื่อง ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น ได้อธิบายให้ชัดเจนว่าในการพิจารณาว่าสัญญาเป็นสัญญาที่สร้างภาระ ต้นทุนการปฏิบัติตามสัญญาประกอบด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามสัญญาและการปันส่วนต้นทุนอื่นที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการปฏิบัติตามสัญญา นอกจากนี้กิจการต้องรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่เกิดขึ้นจากสินทรัพย์ที่ใช้ในการปฏิบัติตามสัญญาก่อนที่จะตั้งประมาณการหนี้สินแยกต่างหากสำหรับสัญญาที่สร้างภาระ
- ค) การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 เรื่องการรวมธุรกิจ ได้อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการปรับการอ้างอิงกรอบแนวคิดรายงานทางการเงินให้เป็นฉบับปัจจุบัน และเพิ่มการพิจารณาการรับรู้หนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นที่รับมาจากการรวมธุรกิจ และไม่รับรู้สินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น ณ วันที่ซื้อ
- ง) การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน ได้อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการพิจารณาการตัดรายการหนี้สินทางการเงินด้วยวิธีทดสอบร้อยละ 10 โดยให้รวมเฉพาะค่าธรรมเนียมที่เกิดขึ้นระหว่างผู้กู้และผู้ให้กู้

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบของการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงดังกล่าวมาถือปฏิบัติ



## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

#### 4 นโยบายการบัญชี

##### 4.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

###### ก) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุม กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุมเมื่อกลุ่มกิจการรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มกิจการรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน โดยต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวกับการซื้อเงินลงทุนจะถูกรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนเริ่มแรกของเงินลงทุน

###### ข) รายการระหว่างกันในงบการเงินรวม

รายการ ยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการจะถูกตัดออก กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการกับบริษัทร่วมและการร่วมค้า ถ้ามี จะถูกตัดออกตามสัดส่วนที่กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้า ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการต่อคำขอของสินทรัพย์ที่โอน

##### 4.2 การรวมธุรกิจ

กลุ่มกิจการถือปฏิบัติตามวิธีซื้อสำหรับการรวมธุรกิจที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อธุรกิจประกอบด้วย

- มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป
- หนี้สินที่ก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม
- ส่วนได้เสียในส่วนของผู้ถือหุ้นที่ออกโดยกลุ่มกิจการ

สินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา หนี้สิน และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจจะถูกรวบรวมมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ

ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง กลุ่มกิจการมีทางเลือกที่จะวัดมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิของผู้ถูกซื้อ

ผลรวมของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้และมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อและมูลค่ายุติธรรม ของส่วนได้เสียในผู้ได้รับการลงทุนซึ่งถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ (ในกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจจากการทยอยซื้อ) ในจำนวนที่เกินกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาต้องรับรู้เป็นค่าความนิยม แต่หากน้อยกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มา จะรับรู้ส่วนต่างโดยตรงไปยังกำไรหรือขาดทุน



## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

#### ต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจ

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนในงบการเงินรวม

#### การรวมธุรกิจที่ดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ

หากการรวมธุรกิจดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ มูลค่าส่วนได้เสียที่ผู้ซื้อถืออยู่ในผู้ได้รับการลงทุนก่อนหน้าการรวมธุรกิจ จะถูกวัดมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

#### การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับ

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับที่รับรู้ไว้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายซึ่งจัดประเภทเป็นส่วนของผู้ขายจะไม่มีการวัดมูลค่าใหม่

#### การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

กลุ่มกิจการรับรู้รายการการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน โดยรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของกิจการที่ถูกนำมารวมด้วยมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมตามมูลค่าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุดที่ต้องจัดทำงบการเงินรวม โดยกลุ่มกิจการต้องปรับปรุงรายการเสมือนว่าการรวมธุรกิจได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันต้นงวดในงบการเงินงวดก่อนที่นำมาแสดงเปรียบเทียบหรือตั้งแต่วันที่กิจการดังกล่าวอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มกิจการ (หากเกิดขึ้นหลังจากวันต้นงวดของงบการเงินเปรียบเทียบ)

ต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันเป็นผลรวมของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่หายไป หนี้สินที่เกิดขึ้นหรือรับมา และตราสารทุนที่ออกโดยผู้ซื้อ ณ วันที่มีการแลกเปลี่ยนเพื่อให้ได้มาซึ่งการควบคุม

ส่วนต่างระหว่างต้นทุนของการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันกับส่วนได้เสียของผู้ซื้อในมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมแสดงเป็นรายการ “ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน” ในส่วนของผู้ขาย โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการนี้ออกเมื่อขายเงินลงทุนออกไปโดยโอนไปยังกำไรสะสม

## 4.3 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

### ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

### ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ หรือวันที่ตีราคาหากรายการนั้นถูกวัดมูลค่าใหม่

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรหรือขาดทุนด้วย





## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

#### 4.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มาและเงินเบิกเกินบัญชี

เงินเบิกเกินบัญชีจะแสดงไว้ในส่วนของหนี้สินหมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

#### 4.5 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระซึ่งเกิดจากการขายสินค้าและการให้บริการตามปกติของธุรกิจ ซึ่งลูกหนี้โดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาสินเชื่อ 10 วัน ถึง 90 วัน ดังนั้นลูกหนี้การค้าจึงแสดงอยู่ในรายการหมุนเวียน

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ยกเว้นในกรณีที่เป็นการขายสินค้าที่มีมูลค่าต่ำ กลุ่มกิจการจะรับรู้ลูกหนี้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และจะวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเนื่องจากกลุ่มกิจการตั้งใจที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา

ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 4.7 ฉ)

#### 4.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาจะต่ำกว่า

ราคาทุนของสินค้าคงเหลือประเภทสินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิต คำนวณโดยวิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก และสินค้าคงเหลือประเภทสินค้าสำเร็จรูปซื้อมาเพื่อขาย วัตถุดิบ อะไหล่ วัสดุของใช้สิ้นเปลืองและอื่นๆ คำนวณโดยวิธีถ่วงเฉลี่ยเคลื่อนที่ ต้นทุนของวัตถุดิบประกอบด้วยราคาซื้อและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อ หักด้วยส่วนลดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วยค่าวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรง ค่าใช้จ่ายอื่นทางตรง ค่าสูญหายในการผลิต และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อให้สินค้านั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ปัจจุบัน

#### 4.7 สินทรัพย์ทางการเงิน

##### ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

สำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้ กลุ่มกิจการสามารถเลือก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ ณ วันที่รับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่ถือไว้เพื่อชำระหนี้ด้วย FVPL เท่านั้น



## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

### ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำการการค้า ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มกิจการเข้าทำการซื้อขายหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

### ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้น สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

### ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของกลุ่มกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร(ขาดทุน)อื่น พร้อมกับกำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงรวมอยู่ในรายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการกำไร(ขาดทุน)จากการด้อยค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อกลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการกำไร(ขาดทุน)อื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการรายได้อื่น รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร(ขาดทุน)อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ



## บริษัท ทาكا สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

#### จ) ตราสารทุน

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม ในกรณีที่กลุ่มกิจการเลือกรับรู้กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรมในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) กลุ่มกิจการจะไม่โอนจัดประเภทกำไร(ขาดทุน)ที่รับรู้สะสมดังกล่าวไปยังกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวออกไป ทั้งนี้ เงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และแสดงในรายการรายได้อื่น เมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับเงินปันผลนั้น

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVPL จะรับรู้ในรายการกำไร(ขาดทุน)อื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ขาดทุน/กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะแสดงรวมอยู่ในการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม

#### ฉ) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุลูกหนี้การค้าตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และ FVOCI กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุน โดยแสดงรวมอยู่ในรายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร



## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

#### 4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ เมื่อต้นทุนนั้นคาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออกไป

กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาทุนแต่ละชนิดตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	5 - 30 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	5 - 25 ปี
อุปกรณ์สำนักงานและเครื่องตกแต่ง	3 - 25 ปี
ยานพาหนะ	5 - 10 ปี

กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบระยะเวลา รายงาน

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และแสดงในกำไรหรือขาดทุนอื่น - สุทธิ

#### 4.9 ค่าความนิยม

กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปี และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าค่าความนิยมอาจจะด้อยค่า โดยค่าความนิยมจะแสดงด้วยราคาทุนหักการด้อยค่าสะสม

เพื่อวัตถุประสงค์ของการทดสอบการด้อยค่า ค่าความนิยมจะถูกปันส่วนไปยังหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดหรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากการรวมธุรกิจที่ก่อให้เกิดค่าความนิยมดังกล่าวขึ้น โดยหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดหรือกลุ่มของหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดนั้นจะต้องเป็นหน่วยที่เล็กที่สุดที่กลุ่มกิจการที่ใช้ในการประเมินค่าความนิยมเพื่อประโยชน์ในการบริหารภายในกิจการ ซึ่งก็คือโรงงานผลิตแต่ละแห่ง





## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

#### 4.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

##### การซื้อสิทธิบัตรโปรแกรมคอมพิวเตอร์

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ซื้อจะถูกบันทึกด้วยราคาทุน และจะถูกตัดจำหน่ายตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี ถึง 10 ปี

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

#### 4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอนเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

#### 4.12 สัญญาเช่า

##### สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการรับรู้สัญญาเช่าเมื่อกลุ่มกิจการสามารถเข้าถึงสินทรัพย์ตามสัญญาเช่า เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าเช่าที่ชำระจะบันทึกเป็นส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและต้นทุนทางการเงิน โดยต้นทุนทางการเงินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่จากยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คงเหลืออยู่ กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า

กลุ่มกิจการบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า ดังนี้

- ค่าเช่าคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) สุทธิด้วยเงินอุดหนุนที่ได้รับ
- ค่าเช่าผันแปรที่อ้างอิงจากอัตราหรือดัชนี
- มูลค่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากการรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาสิทธิเลือกซื้อหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มกิจการจะใช้สิทธิ และ
- ค่าปรับจากการยกเลิกสัญญา หากอายุของสัญญาเช่าสะท้อนถึงการที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะยกเลิกสัญญานั้น

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าในช่วงการต่ออายุสัญญาเช่าได้รวมอยู่ในการคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลในการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่า



## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกันในสภาวะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย

- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าจ่ายที่ได้ชำระก่อนเริ่ม หรือ ณ วันทำสัญญา สุทธิจากเงินคงใจที่ได้รับตามสัญญาเช่า
- ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก
- ต้นทุนการปรับสภาพสินทรัพย์

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย อุปกรณ์ไอที และอุปกรณ์สำนักงานขนาดเล็ก

#### 4.13 หนี้สินทางการเงิน

##### ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุนโดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันตามสัญญาที่ต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่นโดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้นจะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชำนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของกลุ่มกิจการเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากกลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

##### ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)****หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

**ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา**

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร(ขาดทุน)อื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร(ขาดทุน)อื่นในกำไรหรือขาดทุน

**4.14 ต้นทุนการกู้ยืม**

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยทั่วไปและที่กู้มาเป็นการเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข (สินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลา 12 เดือนในการทำให้พร้อมใช้หรือพร้อมขายได้ตามประสงค์) ต้องนำมาเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ หักด้วยรายได้จากการลงทุนที่เกิดจากการนำเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยเฉพาะการรวมต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์สิ้นสุดลงเมื่อการดำเนินการที่จำเป็นในการเตรียมสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขายได้เสร็จสิ้นลง

ต้นทุนการกู้ยืมอื่น ๆ รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดขึ้น

**4.15 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี**

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของเจ้าของ

**ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน**

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่มีการนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับการตีความ กลุ่มกิจการจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี



## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

#### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่กลุ่มกิจการสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

#### 4.16 ผลประโยชน์พนักงาน

##### ก) ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น เงินเดือน ค่าแรง โบนัส เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และอื่น ๆ ของพนักงานปัจจุบัน โดยรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

##### ข) โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ภายใต้ข้อกำหนดตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ





## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

#### ค) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ กำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยมักขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุกปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของพันธบัตรรัฐบาลใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

#### ง) ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มกิจการให้ทองเป็นรางวัลแก่พนักงาน เมื่อพนักงานทำงานให้กลุ่มกิจการเป็นเวลาครบทุก 5 ปีแต่สูงสุดไม่เกิน 7 รอบ

หนี้สินผลประโยชน์พนักงานจะถูกบันทึกเช่นเดียวกับผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ยกเว้นการรับรู้กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุน

#### จ) ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง

กลุ่มกิจการจะรับรู้ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างก่อนถึงกำหนดเมื่อ 1) กลุ่มกิจการไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอให้ผลประโยชน์ และ 2) กิจการรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง โดยผลประโยชน์ที่มีกำหนดชำระเกินกว่า 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ต้องคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน

### 4.17 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะส่งผลให้กลุ่มกิจการต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

### 4.18 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจัดประเภทไว้เป็นส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสิทธิจากภาษีจะถูกแสดงเป็นยอดหักในส่วนของผู้ถือหุ้น



## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

#### 4.19 การรับรู้รายได้

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท รวมถึงรายได้อื่นๆ ที่กลุ่มกิจการได้รับการส่งสินค้าและบริการในกิจกรรมตามปกติธุรกิจ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้สุทธิจากภาษีมูลค่าเพิ่มซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่าจะมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

##### การขายสินค้า

กลุ่มกิจการเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายสินค้า ซึ่งจะรับรู้รายได้เมื่อโอนการควบคุมในสินค้านั้นไปยังลูกค้าซึ่งก็คือเมื่อส่งมอบสินค้าและไม่มีภาระผูกพันที่อาจส่งผลกระทบต่อการยอมรับในสินค้าของลูกค้า การส่งมอบจะเกิดขึ้นเมื่อสินค้าได้ถูกส่งไปยังสถานที่ที่กำหนด ความเสี่ยงของการล้าสมัยและการสูญเสียได้ถูกโอนไปยังผู้ซื้อ และเมื่อผู้ซื้อได้ยอมรับสินค้าตามสัญญาขายแล้ว ซึ่งภาระผูกพันของกลุ่มกิจการสิ้นสุดลงหรือกลุ่มกิจการมีข้อบ่งชี้ว่าเกณฑ์ในการยอมรับทั้งหมดเป็นที่น่าพอใจ

โดยปกติสินค้าจะขายพร้อมกับให้ส่วนลดตามปริมาณโดยอ้างอิงจากยอดขายทั้งหมดตลอดระยะเวลา 12 เดือน รายได้จากการขายนี้จะรับรู้ตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญา หักด้วยส่วนลดตามจำนวนที่ประมาณการไว้ ซึ่งคำนวณโดยใช้วิธีมูลค่าที่คาดหวังจากข้อมูลในอดีต โดยกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างสูงที่จะไม่มีการกลับรายการอย่างมีนัยสำคัญหนี้สินที่ต้องชำระคืน (รวมอยู่ในเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น) จะรับรู้สำหรับส่วนลดตามปริมาณที่คาดว่าจะต้องจ่ายให้กับลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับยอดขายจนถึงสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยกลุ่มกิจการพิจารณาว่าไม่มีองค์ประกอบทางการเงินที่มีนัยสำคัญเนื่องจากการขายมีระยะเวลาการชำระเงินภายใน 10 ถึง 90 วัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติทั่วไปในตลาด

ภาระผูกพันของกลุ่มกิจการในการซ่อมหรือเปลี่ยนสินค้าที่ผิดปกติภายใต้เงื่อนไขการรับประกันจะรับรู้เป็นประมาณการหนี้สินและต้นทุนขาย

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้เมื่อมีการส่งมอบสินค้า เนื่องจากเป็นจุดที่กลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับสิ่งตอบแทนโดยไม่มีเงื่อนไขอื่นใดเว้นแต่กำหนดเวลาในการชำระเงิน

##### การให้บริการ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากสัญญาให้บริการที่มีลักษณะการให้บริการแบบต่อเนื่องตามวิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลาของสัญญา โดยที่ไม่ได้คำนึงถึงรอบระยะเวลาการชำระเงินตามสัญญา

##### สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้า

สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้าหรือจ่ายในนามของลูกค้าแก่บุคคลหรือกิจการอื่น รวมถึงส่วนลดหรือเงินคืนในอนาคต จะรับรู้เป็นรายการหักจากรายได้ เว้นแต่การจ่ายสิ่งตอบแทนนั้นเป็นการจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสินค้าหรือบริการแยกต่างหาก



## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

#### องค์ประกอบของการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการคาดว่าจะไม่มีการทำสัญญาซึ่งระยะเวลาระหว่างการโอนสินค้าหรือบริการตามสัญญาไปยังลูกค้าและการชำระเงินของลูกค้าจะไม่เกินหนึ่งปี ดังนั้นกลุ่มกิจการไม่ได้ปรับปรุงราคาของรายการด้วยมูลค่าของเงิน (Time value of money)

#### รายได้อื่น

รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล
- รายได้ดอกเบี๋ยรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยพิจารณาจากอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของช่วงเวลาจนถึงวันครบอายุและพิจารณาจากจำนวนเงินต้นที่เป็นยอดคงเหลือในบัญชีสำหรับการบันทึกค้างรับของกลุ่มกิจการ
- รายได้จากการขายเศษซากรับรู้เมื่อมีการขายเกิดขึ้นจริง

#### 4.20 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของกิจการจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

#### 4.21 อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในรายการรายได้อื่นหรือค่าใช้จ่ายอื่น

กลุ่มกิจการแสดงมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์เป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์นั้น

## 5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

### 5.1 บัญชีความเสี่ยงทางการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงิน ซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นไปยังความผันผวนของตลาดการเงินและบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ กลุ่มกิจการจึงใช้อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงบางประการที่จะเกิดขึ้น

กลุ่มกิจการมีงานบริหารการเงินในการจัดการความเสี่ยง โดยนโยบายของกลุ่มกิจการรวมถึงนโยบายความเสี่ยงในด้านต่างๆ ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ทั้งนี้หลักการในการป้องกันความเสี่ยงจะเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ เพื่อสื่อสารและใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมส่วนงานบริหารการเงินในทุกกิจการของกลุ่มกิจการ



## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

#### 5.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

##### ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากกลุ่มกิจการดำเนินงานระหว่างประเทศจึงมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศโดยเฉพาะจากสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ ยูโร และรูปีอินเดีย อันเกี่ยวเนื่องมาจากรายการซื้อและขายสินค้าในสกุลเงินต่างประเทศ กลุ่มกิจการมีแนวทางบริหารความเสี่ยงโดยการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับสถาบันการเงิน

กลุ่มกิจการไม่ได้ดำเนินการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาถือปฏิบัติ จึงรับรู้สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าดังกล่าวเป็นรายการถือไว้เพื่อค้าและรับรู้กำไรหรือขาดทุนที่เกี่ยวข้องในกำไรหรือขาดทุน

##### ความเสี่ยง

กลุ่มกิจการและบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งสรุปเป็นสกุลเงินบาท ดังนี้

##### สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ

สินทรัพย์หมุนเวียน (รวมอยู่ใน  
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น)

##### หนี้สินทางการเงิน

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

หนี้สินหมุนเวียน (รวมอยู่ในหนี้สิน  
หมุนเวียนอื่น)

รวมสินทรัพย์ (หนี้สิน) สุทธิ

งบการเงินรวม									
31 มีนาคม พ.ศ. 2566									
เหรียญ สหรัฐอเมริกา พันบาท	ยูโร พันบาท	ปอนด์ สเตอร์ลิง พันบาท	โครนา สวีเดน พันบาท	เยน พันบาท	รูปีอินเดีย พันบาท	เหรียญ สิงคโปร์ พันบาท	ฟรังก์สวิส พันบาท	หยวน พันบาท	
46,461	-	-	-	-	-	-	-	-	
332,589	-	-	-	-	-	5	-	-	
2,835	-	-	-	-	-	-	-	-	
(397,894)	(15,214)	(54)	(315)	(91)	(2,220)	-	(894)	(175)	
(1,353)	-	-	-	-	-	-	-	-	
(17,362)	(15,214)	(54)	(315)	(91)	(2,220)	5	(894)	(175)	

##### สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ

สินทรัพย์หมุนเวียน (รวมอยู่ใน  
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น)

##### หนี้สินทางการเงิน

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

หนี้สินหมุนเวียน (รวมอยู่ในหนี้สิน  
หมุนเวียนอื่น)

รวมสินทรัพย์ (หนี้สิน) สุทธิ

งบการเงินรวม							
31 มีนาคม พ.ศ. 2565							
เหรียญ สหรัฐอเมริกา พันบาท	ยูโร พันบาท	ปอนด์ สเตอร์ลิง พันบาท	โครนา สวีเดน พันบาท	เยน พันบาท	รูปีอินเดีย พันบาท	เหรียญ สิงคโปร์ พันบาท	ฟรังก์สวิส พันบาท
28,649	-	-	-	-	-	-	-
28,157	-	-	-	-	-	5	-
2,044	-	-	-	-	-	-	-
(180,424)	(21,221)	(64)	(395)	(352)	(2,203)	-	(104)
(211)	-	-	-	-	-	-	-
(121,785)	(21,221)	(64)	(395)	(352)	(2,203)	5	(104)





**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

**สินทรัพย์ทางการเงิน**

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ

**หนี้สินทางการเงิน**

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

**รวมสินทรัพย์ (หนี้สิน) สุทธิ**

งบการเงินเฉพาะกิจการ			
31 มีนาคม พ.ศ. 2566		31 มีนาคม พ.ศ. 2565	
เหรียญสหรัฐอเมริกา พันบาท	รูปีอินเดีย พันบาท	เหรียญสหรัฐอเมริกา พันบาท	รูปีอินเดีย พันบาท
25	-	24	-
(693)	(2,220)	(233)	(2,203)
(668)	(2,220)	(209)	(2,203)

**การวิเคราะห์ความอ่อนไหว**

ดังที่แสดงในตารางข้างต้น กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงหลักจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินบาทกับเงินดอลลาร์สหรัฐ ยูโร และรูปีอินเดีย ความอ่อนไหวในกำไรหรือขาดทุนต่อการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนส่วนใหญ่มาจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ ยูโร และรูปีอินเดีย

อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ)

- เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 7)\*

อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ)

- ลดลงร้อยละ 10 (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 7)\*

อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อยูโร)

- เพิ่มขึ้นร้อยละ 4 (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 6)\*

อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อยูโร)

- ลดลงร้อยละ 4 (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 6)\*

อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อรูปีอินเดีย)

- เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 5)\*

อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อรูปีอินเดีย)

- ลดลงร้อยละ 10 (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 5)\*

\* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

งบการเงินรวม	
ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ	
พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
พันบาท	พันบาท
(1,736)	(8,525)
1,736	8,525
(609)	(1,273)
609	1,273
(222)	(110)
222	110



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 7)*	(67)	(15)
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ)		
- ลดลงร้อยละ 10 (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 7)*	67	15
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อรูปีอินเดีย)		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 5)*	(222)	(110)
อัตราแลกเปลี่ยน (บาทต่อรูปีอินเดีย)		
- ลดลงร้อยละ 10 (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 5)*	222	110
* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่		

**ข) ความเสี่ยงในมูลค่ายุติธรรมและความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย**

รายได้และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่ไม่ขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มกิจการไม่มีสินทรัพย์และหนี้สินที่ต้องอ้างอิงอัตราดอกเบี้ยอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นฝ่ายบริหารเชื่อว่าผลกระทบจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบต่อกลุ่มกิจการอย่างมีสาระสำคัญ

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทของอัตราดอกเบี้ยและวันครบกำหนด ได้ดังนี้

งบการเงินรวม									
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว						
มากกว่า			มากกว่า			ไม่มี			
ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	ดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย	
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	(ร้อยละต่อปี)	
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566									
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	500,000	-	-	820,031	-	-	102,767	1,422,798	0.01 - 1.80
	500,000	-	-	820,031	-	-	102,767	1,422,798	
หนี้สินทางการเงิน									
หนี้สินตามสัญญาเช่า	35,214	114,141	507,990	-	-	-	-	657,345	MLR-2
	35,214	114,141	507,990	-	-	-	-	657,345	
งบการเงินรวม									
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว						
มากกว่า			มากกว่า			ไม่มี			
ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	ดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย	
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	(ร้อยละต่อปี)	
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565									
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	951,239	-	-	443,491	1,394,730	0.01 - 0.30
	-	-	-	951,239	-	-	443,491	1,394,730	
หนี้สินทางการเงิน									
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	-	145,577	-	-	-	145,577	BIBOR+2.0
หนี้สินตามสัญญาเช่า	31,079	98,976	533,396	-	-	-	-	663,451	MLR-2
	31,079	98,976	533,396	145,577	-	-	-	809,028	



**บริษัท ทาكا สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

		งบการเงินเฉพาะกิจการ								
		อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว			ไม่มี ดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
		มากกว่า			มากกว่า					
		ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี			
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
สินทรัพย์ทางการเงิน										
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		500,000	-	-	773,570	-	-	4,176	1,277,746	0.01 - 0.85
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย		62,807	-	-	-	-	-	-	62,807	2.0
		562,807	-	-	773,570	-	-	4,176	1,340,553	
หนี้สินทางการเงิน										
หนี้สินตามสัญญาเช่า		12,490	18,972	-	-	-	-	-	31,462	MLR-2
		12,490	18,972	-	-	-	-	-	31,462	
งบการเงินเฉพาะกิจการ										
		อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ยลอยตัว			ไม่มี ดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
		มากกว่า			มากกว่า					
		ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี			
		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท		
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
สินทรัพย์ทางการเงิน										
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		-	-	-	919,998	-	-	836	920,834	0.01 - 0.30
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย		593,294	-	-	-	-	-	-	593,294	2.0
		593,294	-	-	919,998	-	-	836	1,514,128	
หนี้สินทางการเงิน										
หนี้สินตามสัญญาเช่า		8,627	8,885	-	-	-	-	-	17,512	MLR-2
		8,627	8,885	-	-	-	-	-	17,512	

### 5.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สินทรัพย์อนุพันธ์ รวมถึงความเสี่ยงด้านเครดิตจากลูกค้าและลูกหนี้ค้างชำระ

#### ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มกิจการจะเลือกทำการรายการกับสถาบันการเงินที่ได้รับการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระในระดับ A หรือสูงกว่า จากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระเท่านั้น

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะยึดการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระ ในกรณีที่ไม่มีการจัดอันดับไว้ กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่นๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าวซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

กลุ่มกิจการไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการกระจุกตัวจากลูกค้าแต่ละราย หรือการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่ง หรือในภูมิภาคใดภูมิภาคหนึ่ง



## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

#### ข) หลักประกัน

กลุ่มกิจการอาจขอหลักประกันในรูปแบบการค้ำประกัน หรือเลตเตอร์ออฟเครดิต ซึ่งให้สิทธิกลุ่มกิจการในการเรียกชำระได้หากคู่สัญญาผิดนัดตามเงื่อนไขของสัญญาสำหรับลูกหนี้การค้าบางราย

#### ค) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นมีทั้งหมด 3 ประเภท ดังนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น
- เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีความสำคัญ

#### ลูกหนี้การค้า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้า

ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้การค้าตามลักษณะร่วมของความเสี่ยงด้านเครดิตและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ

ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากประวัติการชำระเงินจากการขายในช่วงระยะเวลา 36 เดือน รวมทั้งพิจารณาประสบการณ์ผลขาดทุนด้านเครดิตที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว

จากหลักการดังกล่าวค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับลูกหนี้การค้า เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม				
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566</b>					
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น					
- ลูกหนี้การค้า	2,652,978	169,264	-	-	78,982
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	(78,982)
<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565</b>					
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น					
- ลูกหนี้การค้า	2,166,681	246,270	-	-	78,982
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	(78,982)





**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยังไม่ถึง	ไม่เกิน		เกินกว่า	
	กำหนดชำระ	3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	รวม
	พ้นบาท	พ้นบาท	พ้นบาท	พ้นบาท	พ้นบาท
<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566</b>					
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น					
- ลูกหนี้การค้า	10,954	-	-	-	10,954
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	-
<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565</b>					
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น					
- ลูกหนี้การค้า	54,505	-	-	-	54,505
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	-

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับลูกหนี้การค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พ้นบาท	พ้นบาท	พ้นบาท	พ้นบาท
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 1 เมษายน	78,982	78,982	-	-
รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุน ในระหว่างปี	-	-	-	-
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 31 มีนาคม	78,982	78,982	-	-

กลุ่มกิจการตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าเมื่อคาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน ขอบ่งชี้ที่คาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน เช่น การไม่ยอมปฏิบัติตามแผนการชำระหนี้หรือทยอยชำระหนี้ การไม่ชำระเงินตามสัญญาหรือไม่สามารถติดต่อได้เป็นระยะเวลามากกว่า 180 วัน นับจากวันครบกำหนดชำระ

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าจะแสดงเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารในกำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ กลุ่มกิจการจะรับรู้จำนวนที่ได้รับชำระสำหรับจำนวนที่ได้ตัดจำหน่ายไปแล้วเป็นยอดหักจากรายการที่ได้บันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่า

#### เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย

บริษัทพิจารณาว่าเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยนั้นมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ เนื่องจากความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระอยู่ในระดับต่ำและผู้กู้มีความสามารถทางการเงินที่แข็งแกร่งที่จะปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญาได้ในระยะเวลาอันใกล้ ดังนั้นบริษัทไม่มียอดค่าเผื่อผลขาดทุนจากเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565



## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

#### 5.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือ การมีเงินสด หลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการของตลาด และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนดชำระ และเพียงพอต่อการปิดสถานะ ทั้งนี้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการมีเงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันทีจำนวน 1,423 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 : 1,395 ล้านบาท) เพื่อใช้ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ

จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของกลุ่มกิจการได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสดในสกุลเงินหลักต่างๆ พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่างๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

#### ก) การจัดการด้านการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ณ วันที่ 31 มีนาคม ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว				
หมดอายุภายในหนึ่งปี				
- วงเงินกู้ธนาคาร	1,152,500	1,506,923	-	-
รวม	1,152,500	1,506,923	-	-



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

**ข) วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน**

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญาของ

ก) หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่สัญญาอนุพันธ์ และ

ข) สัญญาอนุพันธ์ที่มีการชำระเป็นยอดสุทธิและยอดขั้นต้น ซึ่งระยะเวลาครบกำหนดตามสัญญามีความสำคัญต่อความเข้าใจในระยะเวลาของกระแสเงินสดของรายการ

จำนวนเงินในตารางแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

	งบการเงินรวม				
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
วันครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566</b>					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,613,444	-	-	1,613,444	1,613,444
หนี้สินตามสัญญาเช่า	56,973	190,186	616,725	863,884	657,345
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	369	-	-	369	369
<b>รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์</b>	<b>1,670,786</b>	<b>190,186</b>	<b>616,725</b>	<b>2,477,697</b>	<b>2,271,158</b>
สัญญาอนุพันธ์					
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	1,353	-	-	1,353	1,353
<b>รวมหนี้สินอนุพันธ์</b>	<b>1,353</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,353</b>	<b>1,353</b>
<b>รวม</b>	<b>1,672,139</b>	<b>190,186</b>	<b>616,725</b>	<b>2,479,050</b>	<b>2,272,511</b>
	งบการเงินรวม				
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
วันครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565</b>					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	145,577	-	-	145,577	145,577
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,674,034	-	-	1,674,034	1,674,034
หนี้สินตามสัญญาเช่า	53,125	177,695	659,633	890,453	663,451
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	474	-	-	474	474
<b>รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์</b>	<b>1,873,210</b>	<b>177,695</b>	<b>659,633</b>	<b>2,710,538</b>	<b>2,483,536</b>
สัญญาอนุพันธ์					
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	211	-	-	211	211
<b>รวมหนี้สินอนุพันธ์</b>	<b>211</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>211</b>	<b>211</b>
<b>รวม</b>	<b>1,873,421</b>	<b>177,695</b>	<b>659,633</b>	<b>2,710,749</b>	<b>2,483,747</b>



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

วันครบกำหนดตามสัญญาของ  
หนี้สินทางการเงิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อุณหภูมิ

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินหมุนเวียนอื่น

รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อุณหภูมิ

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ภายใน 1 ปี	มากกว่า			มูลค่าตามบัญชี
	1 - 5 ปี	5 ปี	รวม	
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
62,602	-	-	62,602	62,602
13,390	19,827	-	33,217	31,462
120	-	-	120	120
76,112	19,827	-	95,939	94,184

วันครบกำหนดตามสัญญาของ  
หนี้สินทางการเงิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อุณหภูมิ

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินหมุนเวียนอื่น

รวมหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อุณหภูมิ

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ภายใน 1 ปี	มากกว่า			มูลค่าตามบัญชี
	1 - 5 ปี	5 ปี	รวม	
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
115,732	-	-	115,732	115,732
9,086	9,236	-	18,322	17,512
332	-	-	332	332
125,150	9,236	-	134,386	133,576

## 5.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของเงินทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งการดำเนินงานต่อเนื่อง เพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

การที่จะรักษาหรือปรับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

กลุ่มกิจการพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน ซึ่งคำนวณจากหนี้สินสุทธิหารส่วนของเจ้าของ





**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

**6 มูลค่ายุติธรรม**

ตารางต่อไปนี้แสดงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน แต่ไม่รวมถึงกรณีที่มูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี

ข้อมูล ระดับที่	งบการเงินรวม	
	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่ายุติธรรม
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
<b>สินทรัพย์</b>		
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม		
ผ่านกำไรขาดทุน		
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน		
- สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	2	2,835
2,044		
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม		
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	3	204,960
304,320		
<b>หนี้สิน</b>		
หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม		
ผ่านกำไรขาดทุน		
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน		
- สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	2	1,353
211		

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกับบริษัทย่อย เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น มีราคาตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินเหล่านี้จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาปิดที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
- ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

**เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 2**

มูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์ทางการเงินกำหนดโดยข้อมูลระดับ 2 อ้างอิงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเทียบกับเงินบาท ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินซึ่งเป็นข้อมูลที่สามารถสังเกตได้จากตลาด



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

**เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 3**

การเปลี่ยนแปลงของเครื่องมือทางการเงินระดับ 3 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม
	เงินลงทุนในตราสารทุน ที่ไม่ได้จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์
	พันบาท
ยอดต้นปี ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564	206,640
กำไร(ขาดทุน)ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	97,680
ยอดปลายปี วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565	304,320
กำไร(ขาดทุน)ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(99,360)
ยอดปลายปี วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566	204,960

ตารางต่อไปนี้แสดง สรุปข้อมูลเชิงปริมาณของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีสาระสำคัญที่ใช้ในการจัดมูลค่ายุติธรรมที่เป็นข้อมูลระดับ 3

	มูลค่ายุติธรรม		ข้อมูลที่ไม่สามารถ สังเกตได้	ช่วงของข้อมูล	
	31 มีนาคม พ.ศ. 2566	31 มีนาคม พ.ศ. 2565		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท			
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	204,960	304,320	ปัจจัยการเติบโตของกำไร อัตราคิดลดที่ปรับตัวด้วยความเสี่ยง	ร้อยละ 2 ร้อยละ 12	ร้อยละ 2 ร้อยละ 12

ตารางต่อไปนี้แสดงความสัมพันธ์ของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้กับมูลค่ายุติธรรม

	ข้อมูลที่ไม่สามารถ สังเกตได้	การเคลื่อนไหว	การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม	
			การเพิ่มขึ้นของ สมมติฐาน	การลดลงของ สมมติฐาน
			พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2566
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	ปัจจัยการเติบโตของกำไร อัตราคิดลดที่ปรับตัว ความเสี่ยง	ร้อยละ 0.50  ร้อยละ 1.00	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.5  ลดลง ร้อยละ 7.8	ลดลง ร้อยละ 3.2  เพิ่มขึ้น ร้อยละ 9.5

**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)****หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

**ขั้นตอนการประเมินมูลค่าธุรกรรม**

มูลค่าธุรกรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ถูกประเมินโดยใช้วิธีกระแสเงินสดคิดลดซึ่งประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญอิสระ มูลค่าธุรกรรมนี้ถูกจัดอยู่ในระดับที่ 3 ของลำดับชั้นของมูลค่าธุรกรรม

ไม่มีรายการโอนระหว่างระดับที่ 2 และระดับที่ 3 ของลำดับชั้นมูลค่าธุรกรรมในระหว่างปี

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงเทคนิคในการประเมินมูลค่าในระหว่างปี

**7 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้ดุลยพินิจ**

การประมาณการข้อสมมติฐาน และการใช้ดุลยพินิจ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีต และปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่าจะมีความสมเหตุสมผลในสถานการณ์ขณะนั้น

**ก) มูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและตราสารอนุพันธ์**

มูลค่าธุรกรรมของเครื่องมือทางการเงิน ซึ่งไม่มีการซื้อขายในตลาดซื้อขายคล่องตัวมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่ากลุ่มกิจการใช้ดุลยพินิจในการเลือกวิธีการและตั้งข้อสมมติฐานซึ่งส่วนใหญ่อ้างอิงจากสถานะของตลาดที่มีอยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน รายละเอียดของข้อสมมติฐานหลักที่ใช้รวมอยู่ในหมายเหตุข้อ 6

**ข) การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย**

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยเมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากมูลค่าธุรกรรมหักต้นทุนในการขายหรือการคำนวณมูลค่าจากการใช้ของหน่วยสินทรัพย์ดังกล่าว ในการคำนวณมูลค่าจากการใช้ กลุ่มกิจการอาศัยการประมาณการมูลค่าปัจจุบันจากการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้หน่วยสินทรัพย์

**ค) การด้อยค่าของค่าความนิยม**

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณนี้ใช้ประมาณการกระแสเงินสดซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร

กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตดังกล่าวตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 18 อัตราการเติบโตดังกล่าวสอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม โดยเฉพาะของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่



## บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

#### ง) ภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติฐานหลายข้อ ข้อสมมติฐานที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติฐานได้เปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุข้อ 24

#### จ) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตรา การขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มกิจการใช้ดุลยพินิจในการประเมินข้อสมมติฐานเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ การคำนวณการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มกิจการและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์ เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

## 8 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานได้รายงานให้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มกิจการซึ่งผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน (คณะกรรมการ) ได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและเพื่อประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

การดำเนินงานของกลุ่มกิจการเกี่ยวข้องกับส่วนงานธุรกิจเดียวคือการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวซึ่งตั้งอยู่ใน ประเทศไทย การขายของบริษัทย่อยส่วนใหญ่เป็นการขายภายในประเทศ ส่วนการขายส่งออกต่างประเทศนั้นเป็นสัดส่วนที่ไม่มี สำคัญ ดังนั้น รายได้จากการขายสินค้า ต้นทุนขาย กำไรขั้นต้น กำไรสำหรับปี และสินทรัพย์ทั้งหมดของส่วนงานแสดงตามรูปแบบ ที่นำเสนอในงบการเงินนี้

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีรายได้จากการขายและบริการที่เกี่ยวข้อง มีจังหวะเวลาการรับรู้รายได้เมื่อ ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time) จำนวน 30,490 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 : 32,468 ล้านบาท) และตลอดช่วงเวลา ที่ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ (over time) จำนวน 208 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 : 122 ล้านบาท)

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่ซึ่งมีรายการกับกลุ่มกิจการ เป็นสัดส่วนเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10.0 ของรายได้ทั้งหมดของกลุ่มกิจการ

#### สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม

รายได้จากส่วนงาน

ในประเทศ

ต่างประเทศ

งบการเงินรวม	
พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
ล้านบาท	ล้านบาท
26,099,280	29,497,890
4,598,646	3,091,915
30,697,926	32,589,805

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 บริษัทมีรายได้จากการให้บริการ มีจังหวะเวลาการรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลา ที่ปฏิบัติ ตามภาระที่ต้องปฏิบัติ (over time) จำนวน 342 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 : 413 ล้านบาท)





**บริษัท ทาكا สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

**9 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด**

ก) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินสดในมือ	-	1	-	-
เงินฝากธนาคาร				
- ประเภทกระแสรายวัน	374,760	954,519	276,170	511,864
- ประเภทออมทรัพย์	548,038	440,210	501,576	408,970
เงินฝากธนาคารระยะสั้น - 1 เดือน	500,000	-	500,000	-
	1,422,798	1,394,730	1,277,746	920,834

ข) รายการปรับปรุงอื่นที่ไม่ใช่เงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(749)	579	(10)	(10)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอุปกรณ์	999	631	-	-
(กำไร)ขาดทุนจากการกลับรายการการลดมูลค่าสินทรัพย์คงเหลือ	12,301	(634)	-	-
(กำไร)ขาดทุนจากการปรับปรุงรายการหนี้สินตามสัญญาเช่า	(54)	2	(67)	(8)
ขาดทุนจากการลดมูลค่าของรายการสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย (หมายเหตุ 16)	49,000	81,000	-	-
	61,497	81,578	(77)	(18)

ค) เงินสดจ่ายอื่นจากกิจกรรมดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น(เพิ่มขึ้น)ลดลง	(119,703)	(333)	53	(27)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น(เพิ่มขึ้น)ลดลง	(2,470)	(2,411)	-	817
หนี้สินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น(ลดลง)	1,348	(4,385)	(3,506)	1,131
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานจ่าย	(32,941)	(18,768)	(20,046)	(7,025)
	(153,766)	(25,897)	(23,499)	(5,104)

**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)****หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

ง) รายการที่ไม่เกี่ยวกับเงินสดในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ มีดังต่อไปนี้

รายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเงินสดที่เกิดจากการซื้อและการเพิ่มขึ้นของอาคารและอุปกรณ์ สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตน สิทธิประโยชน์การใช้ และส่วนของเจ้าของสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์ และ				
สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตนยกมา	69,192	51,995	420	1,133
<u>บวก</u> ซื้อระหว่างปี	285,950	228,111	2,224	5,454
<u>หัก</u> เงินสดจ่ายระหว่างปี	(308,192)	(210,914)	(1,852)	(6,167)
เจ้าหนี้ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์ และ				
สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตนยกไป	46,950	69,192	792	420
การได้มาซึ่งสิทธิการใช้สิทธิประโยชน์				
ภายใต้สัญญาเช่า	97,914	8,076	30,858	5,853
แปลงหนี้จากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย				
เป็นทุนของบริษัทย่อย (หมายเหตุ 14)	-	-	-	6,211,260



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

**10 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	2,579,144	2,300,664	-	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 34 ข)	322,080	191,269	10,954	54,505
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(78,982)	(78,982)	-	-
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	2,822,242	2,412,951	10,954	54,505
ลูกหนี้อื่น - กิจการอื่น	1,763	215	-	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 34 ข)	45	44	238	1,629
รายได้ค้างรับ	863	251	863	251
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	22,006	19,739	10,442	7,676
	2,846,919	2,433,200	22,497	64,061

กลุ่มกิจการมีสัญญา "Receivable Purchase Agreement" เพื่อทำการขายลดลูกหนี้กับสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง ซึ่งรายการดังกล่าวได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเฉพาะจำนวนที่ผู้ซื้อยอมรับไปยังผู้ซื้อแล้ว

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการไม่มียอดขายลดลูกหนี้คงเหลือ (พ.ศ. 2565 : 222 ล้านบาท)



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

**11 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน**

กลุ่มกิจการมีเครื่องมือทางการเงิน ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,422,798	1,394,730	1,277,746	920,834
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	2,824,913	2,413,461	12,055	56,385
- เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	-	-	62,807	593,294
- เงินมัดจำ (รวมอยู่ในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น)	5,132	4,632	3,368	3,368
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI)	204,960	304,320	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL)				
- สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน (รวมอยู่ในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น)	2,835	2,044	-	-
	4,460,638	4,119,187	1,355,976	1,573,881
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>				
หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	145,577	-	-
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,613,444	1,674,034	62,602	115,732
- หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	657,345	663,451	31,462	17,512
- หนี้สินหมุนเวียนอื่น	369	474	120	332
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL)				
- หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน (รวมอยู่ในหนี้สินหมุนเวียนอื่น)	1,353	211	-	-
	2,272,511	2,483,747	94,184	133,576



**บริษัท ทาكا สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)****หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

**12 สินค้าคงเหลือ - สุทธิ**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
วัตถุดิบ	902,351	1,020,613	-	-
งานระหว่างทำ	529,111	716,079	-	-
สินค้าสำเร็จรูป	1,367,190	1,772,001	-	-
อะไหล่	450,736	389,973	-	-
วัสดุของใช้สิ้นเปลือง และอื่น ๆ	330,197	385,585	-	-
	3,579,585	4,284,251	-	-
<u>หัก</u> ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ				
- อะไหล่	(52,126)	(44,011)	-	-
- วัสดุของใช้สิ้นเปลืองและอื่น ๆ	(18,627)	(18,076)	-	-
- สินค้าสำเร็จรูป	(3,635)	-	-	-
	3,505,197	4,222,164	-	-
<u>บวก</u> สินค้าระหว่างทาง	386,551	222,706	-	-
	3,891,748	4,444,870	-	-

ต้นทุนขายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
สินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่าย	29,130,347	29,011,027	-	-
การรับรู้ค่าเผื่อสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิ ที่จะได้รับ	14,129	-	-	-
การกลับรายการค่าเผื่อสินค้าคงเหลือ เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	(1,828)	(634)	-	-

กลุ่มกิจการได้ขายสินค้าคงเหลือที่เคยรับรู้ค่าเผื่อไว้แล้ว ดังนั้นกลุ่มกิจการจึงกลับรายการค่าเผื่อสินค้าคงเหลือที่เคยรับรู้ในปีปัจจุบัน

**13 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอขอคืน	18,141	55,587	-	-
ภาษีซื้อยังไม่ถึงกำหนด	173,426	17,219	337	478
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	3,660	2,719	114	26
	195,227	75,525	451	504



บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)  
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

14 เงินลงทุนใหม่บริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการดังต่อไปนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวมีหุ้นเป็นหุ้นสามัญเท่านั้น โดยกลุ่มกิจการถือหุ้นทางตรง ซึ่งสัดส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่กลุ่มกิจการถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ

งบการเงินเฉพาะกิจการ (หน่วย : พันบาท)									
ชื่อบริษัท	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		วิธีราคาทุน		วิธีราคาทุน			
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2565			
		ร้อยละ	ร้อยละ	การด้อยค่า	การด้อยค่า	ราคาทุน	การด้อยค่า	ราคาตาม บัญชี (สุทธิ)	ราคาตาม บัญชี (สุทธิ)
บริษัท ทากา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	ไทย	99.90	99.90	15,393,047	(3,380,000)	12,013,047	15,393,047	(3,380,000)	12,013,047
				15,393,047	(3,380,000)	12,013,047	15,393,047	(3,380,000)	12,013,047

เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ทากา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียน โดยการแปลงหนี้ตามสัญญาใช้เงินแก่บริษัทจำนวน 6,211 ล้านบาทเป็นทุน และลดทุนจดทะเบียนเพื่อชดเชยผลขาดทุนสะสมจำนวน 4,065 ล้านบาท บริษัทได้ชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนให้กับ บริษัท ทากา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โดยการแปลงหนี้เป็นทุน จำนวน 6,211 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 5,176,049,702 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.20 บาท) โดยบริษัทย่อยได้จดทะเบียนเพิ่มทุนชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2564

เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2564 บริษัท ทากา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้จดทะเบียนลดทุนชำระแล้ว เพื่อชดเชยผลขาดทุนสะสมจำนวน 4,065 ล้านบาท กับกระทรวงพาณิชย์ (มูลค่าหุ้นจากหุ้นละ 1.20 บาท ต่อหุ้น เป็นหุ้นละ 0.75 บาทต่อหุ้น)

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการได้ทำการประเมินการต่ออายุของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและพบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนไม่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี โดยข้อมูลพื้นฐานสำคัญที่ใช้ในการประเมินการต่ออายุของเงินลงทุนในบริษัทย่อยได้กล่าวไว้ในหมายเหตุ 18 ดังนั้นจึงไม่มีการตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าเพิ่มขึ้น

**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**



การประกอบธุรกิจ  
และผลการดำเนินงาน

การจับคู่ความเสี่ยงธุรกิจ  
เพื่อความยั่งยืน

การกำกับดูแลกิจการ

งบการเงิน

เอกสารแนบ

**15 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ**

งบการเงินรวม										
งบ วันที่	ที่ดิน พื้นที่	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง		เครื่องจักรและ อุปกรณ์		อุปกรณ์สำนักงาน และเครื่องตกแต่ง		ยานพาหนะ		รวม พื้นที่
		พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564										
ราคาทุน	802,305	4,505,635	12,826,922	247,884	2,746	58,270	18,443,762			
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(3,019,208)	(10,754,710)	(197,376)	(2,655)	-	(13,973,949)			
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(1,124,556)	(778,855)	(7)	-	-	(1,903,418)			
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	802,305	361,871	1,293,357	50,501	91	58,270	2,566,395			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565										
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	802,305	361,871	1,293,357	50,501	91	58,270	2,566,395			
ซื้อสินทรัพย์	-	-	2,139	8,632	-	214,416	225,187			
โอนสินทรัพย์	-	8,105	129,276	4,328	-	(141,709)	-			
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	-	(51,383)	(5,433)	-	-	(56,816)			
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	50,358	5,430	-	-	55,788			
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	-	-	(943)	-	-	(943)			
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	943	-	-	943			
ค่าเสื่อมราคา	-	(53,533)	(337,033)	(21,448)	(47)	-	(412,061)			
ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(631)	-	-	-	(631)			
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	802,305	316,443	1,086,083	42,010	44	130,977	2,377,862			
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565										
ราคาทุน	802,305	4,513,740	12,906,954	254,468	2,746	130,977	18,611,190			
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(3,072,741)	(11,041,385)	(212,451)	(2,702)	-	(14,329,279)			
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(1,124,556)	(779,486)	(7)	-	-	(1,904,049)			
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	802,305	316,443	1,086,083	42,010	44	130,977	2,377,862			



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

งบการเงินรวม									
ที่ดิน พื้นที่บาท	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง		เครื่องจักรและ อุปกรณ์	อุปกรณ์สำนักงาน และเครื่องตกแต่ง		ยานพาหนะ	งานระหว่าง ก่อสร้าง		รวม พื้นที่บาท
	พื้นที่บาท	พื้นที่บาท	พื้นที่บาท	พื้นที่บาท	พื้นที่บาท	พื้นที่บาท	พื้นที่บาท	พื้นที่บาท	
802,305	4,513,740	12,906,954	254,468	2,746	130,977	18,611,190			
-	(3,072,741)	(11,041,385)	(212,451)	(2,702)	-	(14,329,279)			
-	(1,124,556)	(779,486)	(7)	-	-	(1,904,049)			
802,305	316,443	1,086,083	42,010	44	130,977	2,377,862			

**ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565**

ราคาทุน  
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม  
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม  
ราคาตามบัญชี - สุทธิ

**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ  
ซื้อสินทรัพย์  
โอนสินทรัพย์  
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน  
- ค่าเสื่อมราคาสะสม  
- ค่าเผื่อการด้อยค่า  
ค่าเสื่อมราคา  
ค่าเผื่อการด้อยค่า  
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ

**ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

ราคาทุน  
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม  
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม  
ราคาตามบัญชี - สุทธิ

802,305	316,443	1,086,083	42,010	44	130,977	2,377,862			
-	-	3,323	4,179	-	275,685	283,187			
-	17,808	143,127	13,381	298	(174,614)	-			
-	(698)	(13,852)	(2,261)	(154)	-	(16,965)			
-	698	13,173	2,258	154	-	16,283			
-	-	674	-	-	-	674			
-	(51,316)	(144,888)	(16,439)	(72)	-	(212,715)			
-	-	(999)	-	-	-	(999)			
802,305	282,935	1,086,641	43,128	270	232,048	2,447,327			

802,305	4,530,850	13,039,552	269,767	2,890	232,048	18,877,412			
-	(3,123,359)	(11,173,100)	(226,632)	(2,620)	-	(14,525,711)			
-	(1,124,556)	(779,811)	(7)	-	-	(1,904,374)			
802,305	282,935	1,086,641	43,128	270	232,048	2,447,327			





**บริษัท ทาต้า สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ส่วนปรับปรุง อาคาร พื้นที่	อุปกรณ์สำนักงาน และเครื่องตกแต่ง พื้นที่	งานระหว่าง ก่อสร้าง พื้นที่	รวม พื้นที่
<b>ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564</b>				
ราคาทุน	1,407	76,207	-	77,614
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(646)	(65,657)	-	(66,303)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	761	10,550	-	11,311
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565</b>				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	761	10,550	-	11,311
ซื้อสินทรัพย์	-	2,188	343	2,531
โอนสินทรัพย์	-	343	(343)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(8,684)	-	(8,684)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	8,267	-	8,267
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(943)	-	(943)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	943	-	943
ค่าเสื่อมราคา	(234)	(7,972)	-	(8,206)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	527	4,692	-	5,219
<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565</b>				
ราคาทุน	1,407	69,111	-	70,518
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(880)	(64,419)	-	(65,299)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	527	4,692	-	5,219
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566</b>				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	527	4,692	-	5,219
ซื้อสินทรัพย์	-	498	792	1,290
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	-	(988)	-	(988)
- ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	967	-	967
ค่าเสื่อมราคา	(234)	(2,158)	-	(2,392)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	293	3,011	792	4,096
<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566</b>				
ราคาทุน	1,407	68,621	792	70,820
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(1,114)	(65,610)	-	(66,724)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	293	3,011	792	4,096



**บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

**16 สินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย - สุทธิ**

รายละเอียดของสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขาย - สุทธิ มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท
<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม</b>		
ราคาทุน	2,395,713	2,395,713
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(538,164)	(538,164)
ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	(1,644,549)	(1,595,549)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	213,000	262,000

ในเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2554 ผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้ตัดสินใจหยุดการผลิตโครงการเตาถลุง Mini Blast Furnace ("MBF") ของ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกิจการ เนื่องจากวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตในเตาถลุง MBF มีราคาสูงกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับราคาเศษเหล็ก อีกทั้งราคายังมีความผันผวนสูง ทำให้เกิดผลเสียต่อการบริหารต้นทุนของการผลิตเหล็กแท่งผ่านเตาถลุง MBF

ผู้บริหารของกลุ่มกิจการตัดสินใจขายเครื่องจักร อุปกรณ์เตาถลุง MBF พร้อมอะไหล่และวัสดุสิ้นเปลืองที่เกี่ยวข้อง โดยกลุ่มกิจการเริ่มดำเนินการตามแผนเพื่อหาผู้ซื้อ ดังนั้น กลุ่มกิจการจึงจัดประเภทเครื่องจักร อุปกรณ์โครงการเตาถลุง MBF พร้อมอะไหล่และวัสดุสิ้นเปลืองเป็นสินทรัพย์ไม่ใช้งานเพื่อรอการขายแสดงเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน เนื่องจากผู้บริหารของกลุ่มกิจการคาดว่าจะระยะเวลาการขายจะเสร็จสิ้นมีความเป็นไปได้ที่จะเกินกว่า 1 ปี

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการได้รับรู้ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าของ MBF เพิ่มขึ้นจำนวน 49 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 : 81 ล้านบาท)

**17 สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ**

	งบการเงินรวม			
	อาคารและ			รวม
	ที่ดิน	สิ่งปลูกสร้าง	ยานพาหนะ	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564	589,587	47,281	33,145	670,013
การเพิ่มขึ้น	-	-	8,076	8,076
การยกเลิกสัญญา	-	-	(51)	(51)
ค่าเสื่อมราคา	(31,031)	(9,282)	(16,402)	(56,715)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565	558,556	37,999	24,768	621,323

**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)****หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

ยอดยกมา ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565

การเพิ่มขึ้น

การยกเลิกสัญญา

ค่าเสื่อมราคา

มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

งบการเงินรวม			
ที่ดิน พื้นที่	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง		รวม พื้นที่
	พื้นที่	ยานพาหนะ พื้นที่	
558,556	37,999	24,768	621,323
64,858	16,614	16,442	97,914
-	-	(2,153)	(2,153)
(32,435)	(8,883)	(12,614)	(53,932)
590,979	45,730	26,443	663,152

ยอดยกมา ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564

การเพิ่มขึ้น

โอนสินทรัพย์

การยกเลิกสัญญา

ค่าเสื่อมราคา

มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

งบการเงินเฉพาะกิจการ			
สิ่งปลูกสร้าง พื้นที่	อาคารและ ยานพาหนะ		รวม พื้นที่
	พื้นที่	พื้นที่	
10,706	18,663		29,369
-	5,853		5,853
-	(1,185)		(1,185)
-	(51)		(51)
(7,133)	(9,654)		(16,787)
3,573	13,626		17,199

ยอดยกมา ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2565

การเพิ่มขึ้น

การยกเลิกสัญญา

ค่าเสื่อมราคา

มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

งบการเงินเฉพาะกิจการ			
สิ่งปลูกสร้าง พื้นที่	อาคารและ ยานพาหนะ		รวม พื้นที่
	พื้นที่	พื้นที่	
3,573	13,626		17,199
16,613	14,244		30,857
-	(2,667)		(2,667)
(6,734)	(7,266)		(14,000)
13,452	17,937		31,389

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าที่ไม่ได้รวมรับรู้ในหนี้สินตามสัญญาเช่าและสินทรัพย์สิทธิการใช้ และกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พื้นที่	พ.ศ. 2565 พื้นที่	พ.ศ. 2566 พื้นที่	พ.ศ. 2565 พื้นที่
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	997	460	243	10
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	60,654	63,238	15,478	17,620



**บริษัท ทาฮา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

**18 ค่าความนิยม - สุทธิ**

	งบการเงินรวม พันบาท
<b>ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564</b>	
ราคาทุน	5,607,769
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม (จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2551)	(1,491,432)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(660,323)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	3,456,014
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565</b>	
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	3,456,014
การด้อยค่า	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	3,456,014
<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565</b>	
ราคาทุน	5,607,769
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม (จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2551)	(1,491,432)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(660,323)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	3,456,014
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566</b>	
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	3,456,014
การด้อยค่า	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	3,456,014
<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566</b>	
ราคาทุน	5,607,769
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม (จนถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2551)	(1,491,432)
ค่าเผื่อการด้อยค่า	(660,323)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	3,456,014

ค่าความนิยมเกิดจากการซื้อบริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด บริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด และบริษัท ทาฮา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545 โดยบริษัท ทาฮา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2551 กลุ่มกิจการหยุดตัดจำหน่ายค่าความนิยม โดยเปลี่ยนเป็นการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมแทน

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564 บริษัท เหล็กสยาม (2001) จำกัด และบริษัท เหล็กก่อสร้างสยาม จำกัด ได้ออกรุ้งจทั้งหมดให้แก่บริษัท ทาฮา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) รวมถึงค่าความนิยม

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการได้ทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมและพบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนไม่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี ดังนั้นจึงไม่มีการด้อยค่าที่จำเป็นต้องรับรู้เพิ่มขึ้น

ค่าความนิยมได้ถูกปันส่วนให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (CGUs) ที่ถูกกำหนดตามโรงงานผลิต



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)****หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

การปันส่วนของค่าความนิยมให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสามารถแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2565		
	โรงงาน ผลิตเหล็ก สยาม (2001)	โรงงาน ผลิตเหล็ก ก่อสร้างสยาม	รวม	โรงงาน ผลิตเหล็ก สยาม (2001)	โรงงาน ผลิตเหล็ก ก่อสร้างสยาม	รวม
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
การปันส่วนค่าความนิยม	1,685	1,771	3,456	1,685	1,771	3,456

บริษัททดสอบการต่อจ่ายค่าความนิยมทุกปี มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณดังกล่าวใช้ประมาณการกระแสเงินสดก่อนภาษีซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตดังกล่าวในตารางข้างล่าง อัตราการเติบโตดังกล่าวไม่สูงกว่าอัตราการเติบโตเฉลี่ยของธุรกิจที่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

ข้อสมมติฐานที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าจากการใช้แสดงได้ดังต่อไปนี้

	ค่าความนิยม โรงงานผลิตเหล็กสยาม (2001)	ค่าความนิยม โรงงานผลิตเหล็ก ก่อสร้างสยาม
กำไรขั้นต้น <sup>1</sup>	ร้อยละ 3.0	ร้อยละ 5.7
อัตราการเติบโต <sup>2</sup>	ร้อยละ 1.0	ร้อยละ 1.0
อัตราคิดลด <sup>3</sup>	ร้อยละ 11.4	ร้อยละ 11.6

<sup>1</sup> กำไรขั้นต้นจากงบประมาณ<sup>2</sup> อัตราการเติบโตตัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของกระแสเงินสดสำหรับรอบระยะเวลาที่ครอบคลุมโดยงบประมาณหรือประมาณการทางการเงินล่าสุด<sup>3</sup> อัตราคิดลดก่อนภาษีที่ใช้ในการประมาณการกระแสเงินสด

ข้อสมมติฐานเหล่านี้ได้ถูกใช้เพื่อการวิเคราะห์หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด

ฝ่ายบริหารพิจารณากำไรขั้นต้นจากงบประมาณโดยอ้างอิงจากผลประกอบการในอดีตที่ผ่านมาประกอบกับการคาดการณ์การเติบโตของตลาด อัตราการเติบโตตัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ใช้สอดคล้องกับประมาณการที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม ซึ่งอัตราคิดลดต้องเป็นอัตราก่อนหักภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้น ๆ

ข้อสมมติฐานหลักที่มีผลต่อความอ่อนไหวของประมาณการกระแสเงินสด คือ อัตราการเติบโตและอัตราคิดลด

ในส่วนงานของโรงงานผลิตเหล็กก่อสร้างสยาม มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคำนวณโดยอ้างอิงจากมูลค่าจากการใช้มีจำนวนมากกว่ามูลค่าตามบัญชีอยู่ 101.49 ล้านบาท หากมีการลดอัตราการเติบโตลงร้อยละ 0.31 หรือเพิ่มอัตราคิดลดขึ้นร้อยละ 0.23 จะทำให้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนเท่ากับราคาตามบัญชี



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

**19 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ**

	งบการเงินรวม		
	โปรแกรม		รวม
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ พันบาท	คอมพิวเตอร์ ระหว่างติดตั้ง พันบาท	
<b>ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564</b>			
ราคาทุน	276,942	617	277,559
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(250,209)	-	(250,209)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	26,733	617	27,350
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565</b>			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	26,733	617	27,350
ซื้อสินทรัพย์	-	2,924	2,924
โอนสินทรัพย์	3,541	(3,541)	-
ค่าตัดจำหน่าย	(4,615)	-	(4,615)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	25,659	-	25,659
<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565</b>			
ราคาทุน	280,483	-	280,483
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(254,824)	-	(254,824)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	25,659	-	25,659
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566</b>			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	25,659	-	25,659
ซื้อสินทรัพย์	1,158	1,605	2,763
โอนสินทรัพย์	1,605	(1,605)	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	(61,108)	-	(61,108)
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	61,108	-	61,108
ค่าตัดจำหน่าย	(4,693)	-	(4,693)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	23,729	-	23,729
<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566</b>			
ราคาทุน	222,138	-	222,138
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(198,409)	-	(198,409)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	23,729	-	23,729



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โปรแกรม		รวม
	โปรแกรม คอมพิวเตอร์ พันบาท	คอมพิวเตอร์ ระหว่างติดตั้ง พันบาท	
<b>ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2564</b>			
ราคาทุน	249,029	618	249,647
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(237,848)	-	(237,848)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	11,181	618	11,799
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565</b>			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	11,181	618	11,799
ซื้อสินทรัพย์	-	2,923	2,923
โอนสินทรัพย์	3,541	(3,541)	-
จำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	(364)	-	(364)
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	299	-	299
ค่าตัดจำหน่าย	(2,152)	-	(2,152)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	12,505	-	12,505
<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565</b>			
ราคาทุน	252,206	-	252,206
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(239,701)	-	(239,701)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	12,505	-	12,505
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566</b>			
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	12,505	-	12,505
ซื้อสินทรัพย์	-	934	934
โอนสินทรัพย์	934	(934)	-
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - ราคาทุน	(61,108)	-	(61,108)
- ค่าตัดจำหน่ายสะสม	61,108	-	61,108
ค่าตัดจำหน่าย	(2,080)	-	(2,080)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	11,359	-	11,359
<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566</b>			
ราคาทุน	192,032	-	192,032
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(180,673)	-	(180,673)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	11,359	-	11,359



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

**20 สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ**

สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	88,975	73,457	13,387	15,609
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(56,847)	(67,718)	-	-
สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้ รอการตัดบัญชี - สุทธิ	32,128	5,739	13,387	15,609

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีแสดงรายการสุทธิตามหน่วยภาษี  
ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	32,128	15,609	13,387	15,609
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	-	(9,870)	-	-
สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้ รอการตัดบัญชี - สุทธิ	32,128	5,739	13,387	15,609



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)****หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		
	เพิ่ม(ลด)ใน	เพิ่ม(ลด)ใน	
1 เมษายน	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	31 มีนาคม
พ.ศ. 2565	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	พ.ศ. 2566
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>			
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	709	-	709
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	-	2,460	2,460
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	42	229	271
ประมาณการหนี้สินค่ารถถอน	31	13,518	13,549
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	72,675	(921)	71,986
	73,457	15,286	88,975
<b>หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>			
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	(60,864)	-	(40,992)
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	(409)	(158)	(567)
ส่วนต่างมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ได้มาจากการรวมธุรกิจ	(6,445)	3,848	(2,597)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	(12,691)	(12,691)
	(67,718)	(9,001)	(56,847)
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ</b>	5,739	6,285	32,128

**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)****หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินรวม		
	เพิ่ม(ลด)ใน	เพิ่ม(ลด)ใน	
1 เมษายน	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	31 มีนาคม
พ.ศ. 2564	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	พ.ศ. 2565
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>			
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	709	-	709
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	23	(23)	-
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	-	42	42
ประมาณการหนี้สินค้ำรื้อถอน	44	(13)	31
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	68,947	7,458	72,675
	69,723	7,464	73,457
<b>หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>			
การเปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน	(41,328)	-	(60,864)
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	(2,240)	1,831	(409)
ส่วนต่างมูลค่าสุทธิของสินทรัพย์ที่ได้มาจากการรวมธุรกิจ	(10,378)	3,933	(6,445)
	(53,946)	5,764	(67,718)
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ</b>	15,777	13,228	5,739

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ามีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีนั้น กลุ่มกิจการไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้จำนวน 223 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 : 430 ล้านบาท) ที่เกิดจากรายการขาดทุนจำนวน 1,115 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 : 2,152 ล้านบาท) ที่สามารถยกไปเพื่อหักลบกับกำไรทางภาษีในอนาคต โดยรายการขาดทุนดังกล่าว จะหมดอายุใน พ.ศ. 2567 ถึง พ.ศ. 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	เพิ่ม(ลด)ใน	เพิ่ม(ลด)ใน	
1 เมษายน	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	31 มีนาคม
พ.ศ. 2565	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	พ.ศ. 2566
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>			
ประมาณการหนี้สินค้ำรื้อถอน	31	(13)	18
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	15,578	(2,724)	13,369
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>	15,609	(2,737)	13,387

**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)****หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	เพิ่ม(ลด)ใน	เพิ่ม(ลด)ใน	
1 เมษายน	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	31 มีนาคม
พ.ศ. 2564	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	พ.ศ. 2565
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
ประมาณการหนี้สินค่าร้อยละ	44	(13)	-
การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	17,651	715	(2,788)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	17,695	702	(2,788)
			15,609

**21 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีเงินได้นิติบุคคลรอขอคืน	74,516	71,838	62,459	51,121
อื่น ๆ	12,200	9,730	3,368	3,368
	86,716	81,568	65,827	54,489

**22 เงินกู้ยืม**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายการหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้น - จากธนาคาร	-	145,577	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระ				
ภายในหนึ่งปี - สุทธิ	35,214	31,079	12,490	8,627
เงินกู้ยืมระยะสั้นหมุนเวียนรวม	35,214	176,656	12,490	8,627
รายการไม่หมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	622,131	632,372	18,972	8,885
เงินกู้ยืมไม่หมุนเวียนรวม	622,131	632,372	18,972	8,885
เงินกู้ยืมรวม	657,345	809,028	31,462	17,512

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมส่วนที่หมุนเวียนมีมูลค่าเท่ากับราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของการคิดลดไม่มีสาระสำคัญ



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

**23 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้การค้า				
- กิจการอื่น	938,537	852,908	-	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 34 ข)	8,594	2,393	-	-
เจ้าหนี้อื่น				
- กิจการอื่น	52,066	75,892	5,908	7,120
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุข้อ 34 ข)	2,203	2,436	2,380	2,523
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	4,085	40,843	-	-
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	608,478	740,405	50,748	106,089
เงินปันผลค้างจ่าย	3,566	-	3,566	-
	1,617,529	1,714,877	62,602	115,732

**24 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบแสดงฐานะการเงิน:				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	295,101	297,892	54,819	65,927
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	47,972	49,012	5,518	5,686
หนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน	343,073	346,904	60,337	71,613
(กำไร)ขาดทุนที่รวมอยู่ในกำไรจาก				
การดำเนินงาน:				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	25,498	31,054	6,004	7,954
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	2,451	24,175	192	3,146
	27,949	55,229	6,196	11,100
การวัดมูลค่าใหม่ที่รับรู้ใน(กำไร)ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	1,161	(18,649)	2,574	(13,938)

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเป็นโครงการเกษียณอายุ ตามอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายซึ่งให้ผลประโยชน์แก่พนักงานในรูปการประกันระดับเงินเกษียณอายุที่จะได้รับ โดยผลประโยชน์ที่ให้ออกจะขึ้นอยู่กับระยะเวลาการทำงานและเงินเดือนในปีสุดท้ายของพนักงานก่อนที่จะเกษียณอายุ





**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	297,892	301,413	65,927	78,515
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	17,245	25,438	4,273	6,627
ต้นทุนดอกเบี้ย	8,253	5,616	1,731	1,327
การวัดมูลค่าใหม่				
ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ด้านประชากรศาสตร์	-	528	-	109
กำไรที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติทางการเงิน	(7,221)	(20,917)	(1,852)	(6,370)
(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์	8,382	1,740	4,426	(7,677)
จ่ายผลประโยชน์พนักงานระหว่างปี	(29,450)	(15,926)	(19,686)	(6,604)
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	295,101	297,892	54,819	65,927

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	49,012	27,679	5,686	2,961
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	4,253	4,069	573	674
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,053	515	121	47
การวัดมูลค่าใหม่				
ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ด้านประชากรศาสตร์	-	2,708	-	683
(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติทางการเงิน	(201)	7	(51)	(61)
(กำไร)ขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์	(2,654)	16,876	(451)	1,803
จ่ายผลประโยชน์พนักงานระหว่างปี	(3,491)	(2,842)	(360)	(421)
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	47,972	49,012	5,518	5,686



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

ข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด	2.53 ถึง 3.05	2.24 ถึง 2.88	2.65 ถึง 2.75	2.24 ถึง 2.88
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	4.82 - 5.00	5.00	4.82	5.00
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	0.57 ถึง 17.19	0.57 ถึง 17.19	1.43 ถึง 17.19	1.43 ถึง 17.19

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม					
	การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในการผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
			การเพิ่มของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	ร้อยละ	ร้อยละ	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(30,634)	(31,547)	35,565	36,718
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	1.00	1.00	30,931	31,823	(27,131)	(27,838)
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	20.00 จาก สมมติฐาน	20.00 จาก สมมติฐาน	(9,430)	(9,880)	10,119	10,634

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	การเปลี่ยนแปลง ในข้อสมมติ		เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในการผูกพันผลประโยชน์พนักงาน			
			การเพิ่มของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	ร้อยละ	ร้อยละ	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(5,427)	(5,941)	6,312	6,905
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	1.00	1.00	5,686	6,206	(4,985)	(5,449)
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	20.00 จาก สมมติฐาน	20.00 จาก สมมติฐาน	(3,074)	(3,355)	3,434	3,759

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติใดข้อสมมติหนึ่ง ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติ สถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติบางเรื่องอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกันกับการคำนวณหนี้สิน ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำกรวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน คือ 9.00 ถึง 14.00 ปี (พ.ศ. 2565 : 9.00 ถึง 15.00 ปี)

**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)****หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นที่ไม่มีการคิดลดมีดังนี้

	งบการเงินรวม				
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1-2 ปี	ระหว่าง 2-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566</b>					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	5,763	4,706	52,967	354,465	417,901
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	4,174	4,305	12,678	35,895	57,052
รวม	9,937	9,011	65,645	390,360	474,953

<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565</b>					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	17,329	5,513	45,638	347,152	415,632
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	3,812	4,569	13,397	35,379	57,157
รวม	21,141	10,082	59,035	382,531	472,789

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1-2 ปี	ระหว่าง 2-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566</b>					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	-	-	16,134	60,660	76,794
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	457	585	1,314	4,290	6,646
รวม	457	585	17,448	64,950	83,440

<b>ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565</b>					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	11,161	-	15,331	63,669	90,161
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	458	598	1,468	4,154	6,678
รวม	11,619	598	16,799	67,823	96,839

**25 ประมาณการหนี้สินค่าเรือถอน**

การเปลี่ยนแปลงของประมาณการหนี้สินค่าเรือถอน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 เมษายน	410	410	410	410
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	67,659	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม	68,069	410	410	410



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

**26 ทูลสำรองตามกฎหมาย**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 เมษายน	374,994	373,781	374,994	373,781
จัดสรรระหว่างปี	14,147	1,213	14,147	1,213
ณ วันที่ 31 มีนาคม	389,141	374,994	389,141	374,994

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจัดสรรได้

**27 เงินปันผล**

เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปี พ.ศ. 2564 ถึง พ.ศ. 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 421 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ. 2565

**28 รายได้อื่น**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	270,705	-
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุน ที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI	24,001	21,600	-	-
รายได้ดอกเบี้ย	3,701	1,948	8,780	20,530
อื่น ๆ	22,035	14,408	2,569	1,673
	49,737	37,956	282,054	22,203



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)****หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

**29 ต้นทุนทางการเงิน**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินจากสถาบันการเงิน	6,022	11,730	639	478
ดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่า	22,702	23,320	1,062	957
ดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินของประมาณการหนี้สิน ค่าเรือถอน	2,800	-	-	-
	31,524	35,050	1,701	1,435

**30 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	595,414	(831,078)	-	-
ค่าวัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	21,481,595	23,346,869	-	-
ค่าวัสดุและของใช้สิ้นเปลืองใช้ไป	977,727	889,841	-	-
ค่าเชื้อเพลิง	1,139,107	820,273	-	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	271,340	473,391	18,472	27,145
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	931,850	1,116,496	217,106	291,422
ค่าสาธารณูปโภค	3,033,293	2,768,084	796	676
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	630,581	640,641	133	42
ค่าจ้างแรงงานภายนอก	201,076	180,659	4,891	4,532
ค่าขนส่งและค่าใช้จ่ายในการขาย	371,411	305,607	7,273	7,011
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	40,124	60,396	11,840	12,383
อื่นๆ	284,568	152,833	75,972	59,389
รวม	29,958,086	29,924,012	336,483	402,600



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

**31 ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้**

ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี	454	7,368	454	7,368
	454	7,368	454	7,368
(เพิ่ม)ลดในสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
(หมายเหตุ 20)	(15,286)	(7,464)	2,737	(702)
เพิ่ม(ลด)ในหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
(หมายเหตุ 20)	9,001	(5,764)	-	-
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(6,285)	(13,228)	2,737	(702)
รวมค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้	(5,831)	(5,860)	3,191	6,666

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคู่กับภาษีของประเทศที่บริษัทตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้:

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้	680,701	2,600,265	286,132	30,934
ภาษีเงินได้ในอัตราร้อยละ 20 (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 20)	136,140	520,053	57,226	6,187
ผลกระทบ:				
- ผลแตกต่างชั่วคราวที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(22,230)	(29,215)	-	-
- รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	-	-	(54,141)	-
- ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	9,973	4,740	173	798
- ค่าใช้จ่ายที่สามารถหักภาษีได้ 2 เท่า	(339)	(555)	(67)	(319)
- การใช้ประโยชน์จากผลขาดทุนทางภาษีสะสมที่ไม่ได้				
บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(129,375)	(500,883)	-	-
ภาษีเงินได้	(5,831)	(5,860)	3,191	6,666

อัตราภาษีที่แท้จริงถ่วงเฉลี่ยที่ใช้สำหรับกลุ่มกิจการและบริษัทคือ อัตราร้อยละ (0.86) และร้อยละ 1.12 ตามลำดับ (พ.ศ. 2565 : อัตรา ร้อยละ (0.23) และร้อยละ 21.55 ตามลำดับ) อัตราภาษีที่แท้จริงถ่วงเฉลี่ยของงบการเงินเฉพาะกิจการเปลี่ยนแปลงจากงวดก่อน เนื่องจากในปี พ.ศ. 2566 บริษัทมีรายได้เงินปันผลที่ไม่ต้องเสียภาษีจำนวน 270.71 ล้านบาท



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

ภาษีเงินได้ที่(เพิ่ม)/ลด ที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีดังนี้

	งบการเงินรวม					
	พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2565		
	ภาษี			ภาษี		
	ก่อนภาษี พันบาท	(เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท	ก่อนภาษี พันบาท	(เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท
การวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์ เมื่อเกษียณอายุ	(1,161)	232	(929)	18,649	(3,730)	14,919
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของ สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(99,360)	19,872	(79,488)	97,680	(19,536)	78,144
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น</b>	<b>(100,521)</b>	<b>20,104</b>	<b>(80,417)</b>	<b>116,329</b>	<b>(23,266)</b>	<b>93,063</b>
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน	-	-	-	-	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุข้อ 20)		20,104			(23,266)	
		<u>20,104</u>			<u>(23,266)</u>	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2565		
	ภาษี			ภาษี		
	ก่อนภาษี พันบาท	(เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท	ก่อนภาษี พันบาท	(เพิ่ม) /ลด พันบาท	หลังภาษี พันบาท
การวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์ เมื่อเกษียณอายุ	(2,574)	515	(2,059)	13,938	(2,788)	11,150
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น</b>	<b>(2,574)</b>	<b>515</b>	<b>(2,059)</b>	<b>13,938</b>	<b>(2,788)</b>	<b>11,150</b>
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน	-	-	-	-	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุข้อ 20)		515			(2,788)	
		<u>515</u>			<u>(2,788)</u>	



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

### 32 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม				
กำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ				
ของบริษัท (พันบาท)	685,858	2,602,098	282,942	24,268
จำนวนหุ้นสามัญที่เฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848	8,421,540,848
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	0.08	0.31	0.03	0.00

### 33 การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

	รายการเปลี่ยนแปลง ที่ไม่ใช่เงินสด			
	การเพิ่มขึ้น -		การลดลง -	
	หนี้สินตามสัญญาเช่า	หนี้สินตามสัญญาเช่า	หนี้สินตามสัญญาเช่า	หนี้สินตามสัญญาเช่า
1 เมษายน พ.ศ. 2565	กระแสดebt	หนี้สินตามสัญญาเช่า	หนี้สินตามสัญญาเช่า	31 มีนาคม พ.ศ. 2566
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
งบการเงินรวม				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	145,577	(145,577)	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	663,451	(36,954)	33,055	(2,207)
งบการเงินเฉพาะกิจการ				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	17,512	(14,173)	30,857	(2,734)





**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

	รายการเปลี่ยนแปลง ที่ไม่ใช่เงินสด				31 มีนาคม พ.ศ. 2565 พันบาท
	1 เมษายน พ.ศ. 2564 พันบาท	กระแสเงินสด สุทธิ พันบาท	การเพิ่มขึ้น -	การลดลง -	
			หนี้สินตาม สัญญาเช่า พันบาท	หนี้สินตาม สัญญาเช่า พันบาท	
<b>งบการเงินรวม</b>					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	441,393	(295,816)	-	-	145,577
หนี้สินตามสัญญาเช่า	694,881	(39,458)	8,076	(48)	663,451
<b>งบการเงินเฉพาะกิจการ</b>					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	29,557	(16,653)	5,892	(1,284)	17,512

#### 34 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลและกิจการที่มีความสัมพันธ์กับบริษัท ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยที่บุคคลหรือกิจการนั้นมีอำนาจควบคุมบริษัท ถูกควบคุมโดยบริษัท หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทร่วม การร่วมค้า และบุคคลหรือกิจการซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือบริษัท ผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการของบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลเหล่านั้น และกิจการที่ถูกควบคุมหรือถูกควบคุมร่วมโดยบุคคลเหล่านั้น ถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบความสัมพันธ์ตามกฎหมาย



**บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

รายการต่อไปนี้เป็นการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

- ก) รายการต่อไปนี้เป็นการค้ากับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>รายได้</b>				
รายได้จากการขาย				
Tata Steel Limited	1,250,855	195,497	-	-
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	1,409,118	2,353,896	-	-
NatSteel Holdings Pte. Ltd.	-	3,157	-	-
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	183,130	492,974	-	-
Tata International Metals Asia Ltd.	1,990,390	739,625	-	-
Tata International Metals Americas Ltd.	13,722	-	-	-
รวม	4,847,215	3,785,149	-	-
<b>เงินปันผลรับ</b>				
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	270,705	-
รวม	-	-	270,705	-
<b>ดอกเบี้ยรับ</b>				
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	5,378	18,654
รวม	-	-	5,378	18,654
<b>รายได้ค่าบริการจัดการ</b>				
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	342,216	412,868
รวม	-	-	342,216	412,868

บริษัททำสัญญาบริการกับบริษัทย่อย โดยเรียกเก็บตามอัตราที่กำหนดในสัญญาซึ่งคำนวณโดยวิธีราคาทุนบวกกำไร

**บริษัท ทาตา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)****หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
<b>สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม</b>				
<b>ค่าใช้จ่าย</b>				
<b>ซื้อ</b>				
Tata International Metals Asia Ltd.	272,089	402,089	-	-
Tata International Limited	70,896	67,583	-	-
Tata International West Asia DMCC	-	12,697	-	-
Tata International Singapore Pte. Ltd.	47,133	-	-	-
Jamipol Limited	1,354	-	-	-
รวม	391,472	482,369	-	-
<b>ดอกเบี้ยจ่าย</b>				
บริษัท ทาตา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)				
จำกัด (มหาชน)	-	-	639	478
รวม	-	-	639	478
<b>ค่าใช้จ่ายอื่น</b>				
Tata Steel Limited	438	455	438	455
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	-	11	-	11
Tata Sons Private Limited	35,871	81,094	857	225
Tata Services Limited	71	-	71	-
รวม	36,380	81,560	1,366	691
<b>ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ</b>				
ผลประโยชน์ระยะสั้น	64,813	84,030	64,813	84,030
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	15,136	30,540	15,136	30,540
รวม	79,949	114,570	79,949	114,570



**บริษัท ทาตา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

ข) ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ที่เกิดจากการขาย/ซื้อสินค้า การให้บริการ และอื่น ๆ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
<b>ลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
บริษัท ทาตา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	10,954	54,505
Tata Steel Limited	321,272	-	-	-
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	-	140,732	-	-
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	808	50,537	-	-
รวม	322,080	191,269	10,954	54,505
<b>ลูกหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
Tata Steel Limited	24	23	24	23
บริษัท ทาตา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	193	1,585
บริษัท ทาตา คอมมิวนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด	21	21	21	21
รวม	45	44	238	1,629
<b>เจ้าหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
Tata Steel Limited	2,450	2,393	-	-
Jamipol Limited	1,317	-	-	-
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	87	-	-	-
Tata International Limited	4,740	-	-	-
รวม	8,594	2,393	-	-
<b>เจ้าหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
Tata Steel Limited	2,203	2,312	2,203	2,312
Tata Sons Private Limited	-	124	-	124
บริษัท ทาตา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	-	-	177	87
รวม	2,203	2,436	2,380	2,523





## บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

### หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566

#### ค) เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันต้นปี	593,294	6,868,064
เงินให้กู้ยืมลดลงสุทธิระหว่างปี	(530,487)	(63,510)
แปลงหนี้จากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยเป็นทุนของบริษัทย่อย (หมายเหตุ 14)	-	(6,211,260)
ยอดคงเหลือ ณ วันปลายปี	62,807	593,294

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยจำนวนทั้งสิ้น 63 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 : 593 ล้านบาท) มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.0 ต่อปี (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 2.0 ต่อปี) เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกันและไม่ระบุวันครบกำหนด

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัท	ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์
Tata Steel Limited	ผลิตเหล็ก	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด
บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	ผลิต รับจ้างผลิต จำหน่าย และซื้อมาขายไป สินค้าเหล็กเส้น เหล็กหลอด และ เหล็กรูปพรรณ ขนาดเล็ก	บริษัทย่อย
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด	ผลิตลวดเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International Metals Asia Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
NatSteel Holdings Pte. Ltd.*	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International Singapore Pte. Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Sons Private Limited	การลงทุนและให้บริการด้านที่ปรึกษา	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด	ผลิตลวดเหล็กเคลือบสังกะสี	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International Limited	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
บริษัท ทาทา คอมมิวนิเคชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด	บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ โทรคมนาคม	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International West Asia DMCC	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata Services Limited	บริการด้านการอบรม	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Tata International Metals Americas Ltd.	ซื้อมาขายไป	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน
Jamipol Limited	ผลิตเหล็ก	ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน

\* บริษัทนี้ไม่ถือเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ “ผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน” ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564



**บริษัท ทากา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ**  
**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566**

### 35 ภาระผูกพัน

#### 35.1 ภาระผูกพันเพื่อใช้เป็นรายจ่ายฝ่ายทุน

ภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัด ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินที่เกี่ยวข้องกับรายจ่ายฝ่ายทุนซึ่งยังไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อาคารและอุปกรณ์	154,016	191,731	-	-

#### 35.2 ภาระผูกพันจากการทำเลตเตอร์ออฟเครดิต

เลตเตอร์ออฟเครดิตที่เปิดแล้วแต่ยังไม่เข้าเงื่อนไขการเป็นหนี้สิน ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พัน	พัน	พัน	พัน
สกุลเงิน เหรียญสหรัฐ	5,528	7,636	-	-

### 36 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2566 คณะกรรมการมีมติให้เสนอการจ่ายเงินปันผลประจำปี พ.ศ. 2565-2566 ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 253 ล้านบาท ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลจะขึ้นอยู่กับมติของผูถือหุนในการประชุมสามัญประจำปีที่จะจัดขึ้นในวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2566



4

ເອກສຳຣານ





## เอกสารแนบ 1



### รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

#### รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ

##### นายอาชีช อนุปิบ

ประธานคณะกรรมการ

ประธานคณะกรรมการ

กรรมการบริษัท บิล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

อายุ : 54 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 30 มกราคม 2561

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

##### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเครื่องกล)  
Birla Institute of Technology Ranchi ประเทศอินเดีย
- General Management Program  
CEDEP (INSEAD ประเทศฝรั่งเศส)

##### ประสบการณ์ทำงาน

- 2564 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ  
Indian Steel & Wire Product Ltd.
- 2562 - ปัจจุบัน : กรรมการผู้จัดการ  
Tata Steel Long Products Ltd.
- 2562 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ  
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด
- 2562 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ  
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด
- 2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
Bhushan Steel (Australia) Pty Ltd.
- 2563 - 2564 : ประธานกรรมการ  
NatSteel Holdings Pte. Ltd.
- 2562 - 2563 : กรรมการ  
Indian Steel & Wire Product Ltd.
- 2558 - 2563 : กรรมการ  
NatSteel Holdings Pte. Ltd.
- 2558 - 2561 : กรรมการ  
บริษัท สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม จำกัด
- 2558 - 2561 : กรรมการ  
บริษัท ที เอส เอ็น ไวร์ จำกัด

\*การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี  
เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือ  
รับรองบริษัท

##### นายอลัน แคม

กรรมการอิสระ

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

กรรมการบริษัท บิล สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

อายุ : 66 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 8 กรกฎาคม 2560

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

##### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท สาขาการเงิน (MBA)  
University of Denver สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาการเงิน (BSBA)  
University of Denver สหรัฐอเมริกา
- Chairman Forum 2021
- Director Forum 2021
- Strategic Board Master Class (SBM 3/2018)
- The Role of Chairman Program (RCP 2017)
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries  
Class (CGI 0/2014)
- IOD-Chartered Director Course (CDC 2/2008)
- Chartered Director 2008
- Faculty Facilitator 2007
- IOD-Corporate Social Responsibility Program (CSR 1/2006)
- Director Certification Program (DCP 39/2004)
- Fellow Member 2004
- Audit Committee for Global / MNC Directors 2004  
Harvard Business School สหรัฐอเมริกา

##### ประสบการณ์ทำงาน

- 2564 - ปัจจุบัน : กรรมการบริหาร  
บจก. ฟิฟฟันสัน
- 2564 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
มูลนิธิมีชัย วีระไวทยะ
- 2564 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
มูลนิธิสร้างรอยยิ้ม (ประเทศไทย)
- 2560 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
บจก. ธนาคารผลิตภัณฑ์น้ำมันพืช
- 2559 - ปัจจุบัน : ประธานคณะกรรมการ  
บจก. ทิศเกิดเมื่อน
- 2558 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
บจก. แคล-คอมพ์ โฮลดิ้ง (บราซิล)
- 2556 - ปัจจุบัน : กรรมการ กรรมการอิสระ และ  
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ  
บมจ. เมก้า โลฟไซแอนซ์\*
- 2543 - ปัจจุบัน : กรรมการอิสระ และ  
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ  
บมจ. แคล-คอมพ์ อีเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย)\*

\*การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : 2





## นางสาวอนุตรา พานโพธิ์ทอง

### กรรมการอิสระ

ประธานคณะกรรมการบริษัท บัณฑิต และพิจารณาผลตอบแทน  
กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

อายุ : 51 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 20 มีนาคม 2561

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท การเงินและการลงทุน
- George Washington University, Washington D.C. สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี การเงินและการธนาคาร (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Strategic Board Master Program (SBM 6/2019)
- Directors Certification Program (DCP 265/2018)

### ประสบการณ์ทำงาน

2565 - ปัจจุบัน : รองประธานสายงานทรัพยากรบุคคล  
และการสื่อสาร  
บก. แพนดอร่า โปรดักชั่น

มิถุนายน - ธันวาคม 2564 : ผู้บริหารสูงสุดด้านทรัพยากรบุคคล  
บมจ. เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น

2562 - 2564 : สมาชิกคณะกรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร  
กลุ่ม - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
(Group HR & Talents)

บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง  
2560 - 2564 : รองประธานอาวุโส (การบริหาร  
บุคลากรและประสิทธิภาพองค์กร)

บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง  
2562 - 2563 : กรรมการ  
บก. สยาม ซิตี ซีเมนต์ (ลังกา)

2561 - 2563 : กรรมการ  
บก. นครหลวงคอนกรีต

2558 - 2560 : รองประธานกรรมการเจ้าหน้าที่ฝ่าย  
บุคคล และกรรมการผู้มีอำนาจของ  
บก. ยูนิลีเวอร์ ไทย โฮลดิ้งส์  
บมจ. ยูนิลีเวอร์

\*การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

## นายเทวัญ อุทัยวัฒน์

### กรรมการอิสระ

ประธานคณะกรรมการพนักงานเพื่อสังคมและความยั่งยืน  
กรรมการตรวจสอบและทบทวนความเสี่ยง

อายุ : 62 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 27 ธันวาคม 2565

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพัฒนาสังคม  
(เกียรตินิยม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการภาครัฐและเอกชน  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐกิจ  
University of Texas at Dallas สหรัฐอเมริกา
- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารภาครัฐ  
Midwestern State University สหรัฐอเมริกา
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 14 สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 19  
วิทยาลัยการยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
- Corporate Governance for Executives (CGE 6/2016)
- Chartered Director Certification (CDC 9/2015)
- Director Certification Program (DCP 181/2013)
- Audit Certification Program (ACP 43/2013)

### ประสบการณ์ทำงาน

2562 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
บก. ลีว่าโนวา (ไทยแลนด์)

2557 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
บก. ช้าง ออโนเร่ (กรุงเทพ)

2537 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
บก. สุรินทร์ ออมยา เคมิคอล (ประเทศไทย)

2553 - 2562 : กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ  
กรรมการพิจารณาผลตอบแทน  
บมจ. มุ่งพัฒนา อินเทอร์เน็ตชุมชน

\*การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี





## นายธรรณ เปรมสุนทร

กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

กรรมการบริษัทมหาชน สรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

อายุ : 60 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 29 กรกฎาคม 2545

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ  
Oklahoma City University สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Director Certification Program (DCP 40/2004)
- Director Accreditation Program (DAP 2/2003)
- Finance for Non-Finance Directors Program (FND 7/2003)

### ประสบการณ์ทำงาน

2539 - ปัจจุบัน : Senior Vice President  
บมจ. ธนาคารกรุงเทพ

\*การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี  
เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือ  
รับรองบริษัท

## นายชานจิ บันดา

กรรมการ

กรรมการจัดการ

อายุ : 58 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 18 ตุลาคม 2564

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- Chartered Accountant
- Corporate Governance Program 2023  
หลักสูตรอบรมภายใน บริษัท ทาตา สตีล จำกัด
- The Global Advance Management Programme 2022, AIMA in  
association with UC Berkeley Silicon Valley สหรัฐอเมริกา

### ประสบการณ์ทำงาน

2566 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
Tata Steel Downstream Products Ltd.

2566 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
Mjunction Services Limited

2565 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
TRF Limited

2565 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
The Indian Steel & Wire Products Ltd.

2565 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
Tata Steel Advanced Materials Ltd.

2565 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
T Steel Holdings Pte. Ltd.

2565 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
T S Global Holdings Pte. Ltd.

2564 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
Tata NYK Shipping Pte. Ltd.

2564 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
Kalimati Global Shared Services Ltd.

### ประสบการณ์ทำงาน

2563 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
TS Global Procurement Co. Pte. Ltd.

2562 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
Angul Energy Limited

2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
Bhushan Steel (South) Limited

2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
Bhushan Steel (Australia) Pty Ltd.

2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
Bowen Energy Pty. Ltd.

2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
Bowen Coal Pty Ltd.

2561 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
Bowen Consolidated Pty Ltd.

2564 - 2566 : กรรมการ  
Bhubaneshwar Power Private Ltd.

2562 - 2566 : กรรมการ  
Industrial Energy Limited

2561 - 2565 : กรรมการ  
Tata Steel Support Services Ltd.

2561 - 2565 : กรรมการ  
Tata Steel Technical Services Ltd.

2557 - 2562 : กรรมการ  
Natsteel (Xiamen) Ltd.

\*การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี





## นายราจีฟ มังกัล

กรรมการ

กรรมการผู้จัดการ

กรรมการพนักงกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

อายุ : 55 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 ธันวาคม 2556

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (Metallurgy) (เกียรตินิยม)  
University of Roorkee ประเทศอินเดีย
- Post Graduate Diploma in Business Management (PGDBM),  
Xavier School of Management (XLRI), Jamshedpur  
ประเทศอินเดีย
- The Global Advance Management Programme 2022,  
AIMA in association with UC Berkeley Silicon Valley  
สหรัฐอเมริกา
- TMTC Program on Understanding Public Policy for Business,  
The University of Chicago, Harris School of Public Policy
- Advanced Management Program CEDEP  
(INSEAD ประเทศฝรั่งเศส)
- Global Leadership Development Programme ประเทศอินเดีย/  
สหราชอาณาจักร
- Director Certification Program (DCP 230/2016)

### ประสบการณ์ทำงาน

2566 - ปัจจุบัน : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และความยั่งยืน  
Tata Steel Limited

2556 - 2565 : กรรมการผู้จัดการใหญ่  
บมจ. ทาตา สตีล (ประเทศไทย)

2556 - 2565 : ประธานกรรมการ  
บมจ. ทาตา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)

2561 - 2564 : กรรมการ  
NatSteel Holdings Pte. Ltd.

2556 - 2563 : ประธานกรรมการ  
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม  
บจก. เหล็กสยาม (2001)

2553 - 2556 : ผู้บริหาร Tubes SBU  
Tata Steel Limited

2548 - 2553 : หัวหน้าฝ่ายเหล็กถด  
หัวหน้าฝ่ายการตลาดและการขาย  
หัวหน้าฝ่ายบริการเทคนิค  
Tata Steel Limited

\*การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี

## นายทารุน कुमार ดากา

กรรมการ

กรรมการผู้จัดการ

กรรมการพนักงกิจเพื่อสังคมและความยั่งยืน

กรรมการผู้จัดการใหญ่

อายุ : 57 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 15 ธันวาคม 2565

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)  
Birla Institute of Technology & Science, Pilani ประเทศอินเดีย
- The Postgraduate Diploma in Business Management  
(PGDBM), Indian Institute of Management - Lucknow  
ประเทศอินเดีย

### ประสบการณ์ทำงาน

2565 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ  
บมจ. ทาตา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)

2561 - 2565 : กรรมการผู้จัดการ  
Tata Steel Utilities and Infrastructure  
Services Ltd.

2552 - 2561 : กรรมการผู้จัดการ  
The Tinplate Company of India Limited

\*การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี  
เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือ  
รับรองบริษัท





## รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร

### นายทารุณ कुमार ดากา

กรรมการผู้จัดการใหญ่

อายุ : 57 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 มกราคม 2566

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

#### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)  
Birla Institute of Technology & Science, Pilani ประเทศอินเดีย
- The Postgraduate Diploma in Business Management  
(PGDBM), Indian Institute of Management - Lucknow  
ประเทศอินเดีย

#### ประสบการณ์ทำงาน

2565 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ  
บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)

2561 - 2565 : กรรมการผู้จัดการ  
Tata Steel Utilities and Infrastructure  
Services Ltd.

2552 - 2561 : กรรมการผู้จัดการ  
The Tinplate Company of India Limited

\*การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น : ไม่มี  
เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือ  
รับรองบริษัท

### นายจายนต์า ชากราบอร์ตี

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การเงิน

อายุ : 57 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 15 กันยายน 2559

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

#### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์ Calcutta University
- Chartered Accountant Institute of Chartered Accountants  
of India
- General Management Programme  
CEDEP ประเทศฝรั่งเศส
- Global Leadership Development Programme ประเทศอินเดีย/  
สหราชอาณาจักร
- Director Certification Program (DCP 241/2017)

#### ประสบการณ์ทำงาน

2564 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
บจก. สยามลวดเหล็กอุตสาหกรรม

2563 - ปัจจุบัน : กรรมการ  
บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)

2561 - 2564 : กรรมการ  
NatSteel Holdings Pte. Ltd.

2559 - 2563 : กรรมการ  
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม  
บจก. เหล็กสยาม (2001)

2556 - 2559 : Chief Financial Controller  
(Business Analysis and Group Reporting)  
Tata Steel Limited

2556 - 2559 : กรรมการ  
TM International Logistics Limited  
TS Alloys Limited  
Tata Steel Processing & Distribution Limited  
International Shipping & Logistics FZE





## นายชัยเฉลิม บุญญาบุตร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การตลาดและการขาย

อายุ : 54 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 31 กรกฎาคม 2555

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- Global Leadership Development Programme  
ประเทศอินเดีย/สหราชอาณาจักร

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2556 - 2559 : กรรมการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ -  
โรงงานสระบุรี  
บจก. เหล็กสยาม (2001)
- 2555 - 2555 : ผู้จัดการโรงงาน - สระบุรี  
บจก. เหล็กสยาม (2001)
- 2553 - 2555 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ส่วนเหล็กแท่งและซ่อมบำรุง  
บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

## นายอมิก คันนา

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ความเป็นเลิศทางธุรกิจและ  
บริการกลุ่ม

อายุ : 56 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 เมษายน 2558

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้า)  
National Institute of Technology Jamshedpur  
ประเทศอินเดีย

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2557 - 2558 : Head Improvement Initiatives  
Tata Steel Limited
- 2553 - 2557 : Head Integrated Electrical Maintenance -  
Power House & Industrial Gases Department  
Tata Steel Limited
- 2551 - 2553 : Head TQM - Knowledge Management,  
Management Information Group & Business  
Assessment  
Tata Steel Limited





## นายพรชัย ถั่ววรกุลชัย

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน NTS

อายุ : 53 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 เมษายน 2559

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า)  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### ประสบการณ์ทำงาน

2563 - ปัจจุบัน : กรรมการ

บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)

2559 - 2562 : กรรมการ

และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงานระยอง  
บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม

2551 - 2559 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ผลิตเหล็กรีด

บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

2549 - 2551 : ผู้จัดการส่วน - ผลิตเหล็กรีด

บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป

2548 - 2549 : ผู้จัดการส่วน - ผลิตเหล็กรีด

บจก. เหล็กสยาม (2001)

## นายรุ่งโรจน์ เลิศอารมย์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน SISCO

อายุ : 51 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 มิถุนายน 2559

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท วัสดุศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์  
Carnegie Mellon University สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (โลหการ)  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ประสบการณ์ทำงาน

2564 - ปัจจุบัน : กรรมการ

บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)

2559 - 2563 : กรรมการ

บจก. เหล็กสยาม (2001)

2558 - 2559 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ส่วนเหล็กแท่ง

บจก. เหล็กสยาม (2001)

2557 - 2558 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ส่วนเหล็กแท่ง

บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม

2555 - 2557 : ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ส่วนซ่อมบำรุง /  
ส่วนเหล็กแท่ง

บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป





## นายกิตติชัย ลอยฟ้าซาร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - โรงงาน SCSC

อายุ : 52 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 พฤษภาคม 2563

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล)  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

### ประสบการณ์ทำงาน

2564 - ปัจจุบัน :	กรรมการ บมจ. ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย)
พฤษภาคม - ธันวาคม 2563 :	กรรมการ บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2560 - 2562 :	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ผลิตเหล็กแท่ง บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2557 - 2560 :	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ผลิตเหล็กรีด บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2556 - 2557 :	ผู้จัดการส่วน - ผลิตเหล็กรีด บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2555 - 2556 :	ผู้จัดการส่วน - สำนักงาน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โรงงานระยอง บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2553 - 2555 :	ผู้จัดการส่วน - ซ่อมบำรุง บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม

## นายวิชาญ วรรณ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - จัดหา

อายุ : 50 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 มกราคม 2566

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเครื่องกล)  
มหาวิทยาลัยมหิดล

### ประสบการณ์ทำงาน

2565 - 2565 :	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - จัดหาโรงงาน บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)
2560 - 2564 :	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - วิศวกรรมและเทคโนโลยี สารสนเทศ บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)
2559 - 2560 :	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ซ่อมบำรุง บจก. เหล็กสยาม (2001)
2557 - 2559 :	ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ซ่อมบำรุง บจก. เหล็กก่อสร้างสยาม
2554 - 2557 :	ผู้จัดการส่วน - ซ่อมบำรุง บจก. เหล็กสยาม (2001)
2553 - 2554 :	ผู้จัดการส่วน - วิศวกรรมการผลิต บจก. เหล็กสยาม (2001)
2551 - 2553 :	ผู้จัดการส่วน - ซ่อมบำรุง บจก. เหล็กสยาม (2001)





## รายละเอียดเกี่ยวกับเลขานุการบริษัท

### นางสาวสมใจ จารุกีารุณ

เลขานุการบริษัท

อายุ : 56 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 กรกฎาคม 2563

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

#### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาบัญชี  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Company Secretary Program (CSP 110/2020)

#### ประสบการณ์ทำงาน

- 2561 - 2563 : ผู้จัดการส่วน - บริหาร  
บมจ. เอ็น.ที.เอส. สตีลกรุ๊ป
- 2552 - 2561 : ผู้จัดการส่วน - บริหารสินเชื่อ  
บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)





## เอกสารแนบ 2



### รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ข้อมูลสรุปกรรมการ/ผู้บริหารของบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

#### ชื่อดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย

ชื่อ - สกุล		บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
1. นายดารุน	कुमार ดากา	//
2. นายจายนทา	ชาคราบอร์ดี	/
3. นายพรชัย	ตั้งวรกุลชัย	/
4. นายรุ่งโรจน์	เลิศอารมย์	/
5. นายศักดิ์ชัย	ลอยฟ้าขจร	/
		5 คน

หมายเหตุ : / = กรรมการ

// = ประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ



## เอกสารแนบ 3



### รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแล การปฏิบัติงานของบริษัท

#### รายละเอียดของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

##### นางสาวสุริดา แก่นจันทร์

ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ตรวจสอบภายใน

อายุ : 55 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 มิถุนายน 2553

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

##### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาโท การจัดการงานคอมพิวเตอร์และวิศวกรรม  
มหาวิทยาลัยเอแบค (ABAC)
- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Certified Public Accountant ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีใน  
พระบรมราชูปถัมภ์
- Certificate of CFO ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีใน  
พระบรมราชูปถัมภ์
- สัมมนาที่จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- สัมมนาที่จัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย

##### ประสบการณ์ทำงาน

2553 - ปัจจุบัน : ผู้จัดการส่วนอาวุโส - ตรวจสอบภายใน  
บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)

#### รายละเอียดของหัวหน้างานกำกับดูแล การปฏิบัติงานของบริษัท

##### นายอภิชาติ ลิขิตประเสริฐ

ผู้จัดการส่วน - กฎหมายและพิธีการราชการ

อายุ : 43 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : 1 ธันวาคม 2556

สัดส่วนการถือหุ้น : 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

##### คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- เนติบัณฑิตไทย  
สำนักอบรมเนติบัณฑิตยสภา ในพระบรมราชูปถัมภ์
- นิติศาสตรบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรกฎหมายภาษีอากรและกฎหมายภาษีอากร  
ระหว่างประเทศ

##### ประสบการณ์ทำงาน

2556 - ปัจจุบัน : ผู้จัดการส่วน - กฎหมายและพิธีการราชการ  
บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)



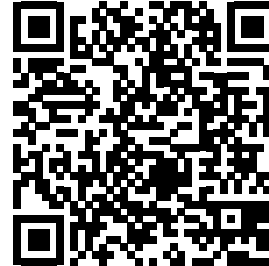
## เอกสารแนบ 4



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณของทาทา และ  
กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ



จรรยาบรรณของทาทา



กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท



กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและ  
กบทวนความเสี่ยง



กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาล สรรหา  
และพิจารณาผลตอบแทน



กฎบัตรคณะกรรมการพันธกิจเพื่อสังคม  
และความยั่งยืน



**TATASTEEL (THAILAND)**

กรุงเทพมหานคร (สำนักงานใหญ่)  
โทรศัพท์ : 0 2937 1000  
โทรสาร : 0 2937 1223-4

โรงงาน NTS  
โทรศัพท์ : 0 3834 5355  
โทรสาร : 0 3834 5350

โรงงาน SCSC  
โทรศัพท์ : 0 3868 3968  
โทรสาร : 0 3868 3969

โรงงาน SISCO  
โทรศัพท์ : 0 3628 8000  
โทรสาร : 0 3628 8002