



ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. โครงสร้างทุนจดทะเบียน

7.1 หลักทรัพย์ของบริษัท

บริษัทมีทุนจดทะเบียนและทุนที่ออกและเรียกชำระแล้วของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีดังนี้

ทุนจดทะเบียน จำนวน	549,973,800	บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว จำนวน	479,937,265	บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน	479,937,265	หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ	1	บาท

7.2 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ณ วันปิดสมุดทะเบียนครั้งสุดท้าย วันที่ 25 มีนาคม 2556 (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท)

ลำดับที่	ชื่อ / สกุล	จำนวนหุ้น	% ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1	กลุ่มนายชูศักดิ์ ยงวงศ์ไพบูลย์		
	นายชูศักดิ์ ยงวงศ์ไพบูลย์	76,700,000	15.98
	นางเพ็ญจันทร์ ยงวงศ์ไพบูลย์	40,000,000	8.33
	นายพรเทพ โยธินอุปไมย	20,976,900	4.37
	นางสาวพิรดา ยงวงศ์ไพบูลย์	30,842,500	8.33
	รวมกลุ่มนายชูศักดิ์ ยงวงศ์ไพบูลย์	164,135,800	35.11
2	คุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิตระกูล	69,000,000	14.38
3	กลุ่มนายวีระชัย สุธีรัชย์		
	นายวีระชัย สุธีรัชย์	46,432,400	9.67
	นายวินท์ สุธีรัชย์	40,000,000	8.33
	นายกริช สุธีรัชย์	15,484,800	3.23
	รวมกลุ่มนายวีระชัย สุธีรัชย์	85,800,000	21.24
4	นายชนาธิป ไตรวุฒิ	20,000,000	4.17
5	นางสาวอรรณพ พงศ์ธัญลักษณ์	9,705,000	2.02
6	นายพิชิต ฉัตรสกุลวงศ์	5,839,000	1.22
8	นายสมศักดิ์ ลิ้มเพิ่มพูน	4,725,000	0.98
8	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	3,621,412	0.75
9	นางวรพร วีระชัยคุภกิจ	3,142,900	0.65
10	นายเลิศศักดิ์ พรนพรัตน์	3,000,000	0.63
11	นายนำชัย ลอยฤทธิวิธเฒ่า	2,982,500	0.62
	รวม	392,452,412	81.77

7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น

บริษัทได้รับการอนุมัติจากการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2549 และวันที่ 24 พฤศจิกายน 2549 โดยผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติให้บริษัทจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (AMC-W1) โดยไม่คิดมูลค่าจำนวน 50,000,000 หน่วย ใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุไม่เกิน 7 ปี นับแต่วันที่ยก โดยกำหนดระยะเวลาการใช้สิทธิได้ทุกวันทำการสุดท้ายของเดือน มีนาคม และเดือนกันยายน (เริ่มใช้สิทธิได้วันแรกตรงกับวันที่ 28 กันยายน 2550) บริษัทได้ และครั้งสุดท้ายในวันที่ 7 มีนาคม 2557 กำหนดราคาการใช้สิทธิในราคา 3 บาทต่อหุ้นภายใต้ข้อตกลงการใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย มีสิทธิซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินการออกหุ้นสามัญเพื่อรองรับการแปลงสภาพไว้แล้วเป็นจำนวน 50,000,000 หุ้น

บริษัทได้มีการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิแล้ว จำนวน 39,981,706 หน่วย และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ยังไม่มีผู้ถือหุ้น ได้ใช้สิทธิในใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าว

ประวัติการเพิ่มทุนจดทะเบียน

หน่วย : บาท	ทุนชำระแล้วก่อนการเพิ่ม ทุน	จำนวนทุนที่เพิ่ม ทุน	ทุนชำระแล้วหลังการเพิ่ม ทุน	ประเภทการเพิ่มทุน
2545	30,000,000	70,000,000	100,000,000	เสนอขายผู้ถือหุ้นเดิม
2546	100,000,000	50,000,000	150,000,000	เสนอขายผู้ถือหุ้นเดิม
2547	150,000,000	50,000,000	200,000,000	เสนอขายประชาชน
2548	200,000,000	199,973,800	399,973,800	เสนอขายผู้ถือหุ้นเดิม
2549	399,973,800	150,000,000	549,973,800	เสนอขายผู้ถือหุ้นเดิมและ ประชาชน

การลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีบริษัทย่อยทั้งสิ้น 2 บริษัทและบริษัทร่วมอีก 1 บริษัท คือ

1. บริษัท เอส ที ซี สตีล จำกัด ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายท่อเหล็ก บริษัทถือหุ้นของบริษัท เอส ที ซี สตีล จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ทุนจดทะเบียน 20 ล้านบาท และเรียกชำระแล้ว 20 ล้านบาท
2. บริษัท เอเชีย เมทัล แพปบริเคชั่น จำกัด ดำเนินธุรกิจบริการติดตั้งโครงสร้างเหล็ก และรับเหมาก่อสร้าง โดย บริษัทถือหุ้นของบริษัท เอเชีย เมทัล แพปบริเคชั่น จำกัดในอัตราร้อยละ 55.00 ทุนจดทะเบียน 40 ล้านบาท และเรียกชำระแล้ว 10 ล้านบาท
3. บริษัท สางสินค้าผ่านแดนเวียงจันทน์ จำกัด ดำเนินธุรกิจให้บริการคลังสินค้า โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 40.00 ทุนที่เรียกชำระแล้ว 500,000 ดอลลาร์สหรัฐ

7.4 ประวัติการจ่ายเงินปันผลในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษี เว้นแต่ในกรณีที่บริษัทมีโครงการจะลงทุนในโครงการอื่น สำหรับบริษัทที่ย่อยก็มีนโยบายจ่ายเงินปันผลเหมือนกับบริษัท กล่าวคือ จะจ่ายเงินปันผลให้แก่บริษัทในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษี เว้นแต่ในกรณีที่บริษัทย่อนั้นมีโครงการจะลงทุนในโครงการอื่น

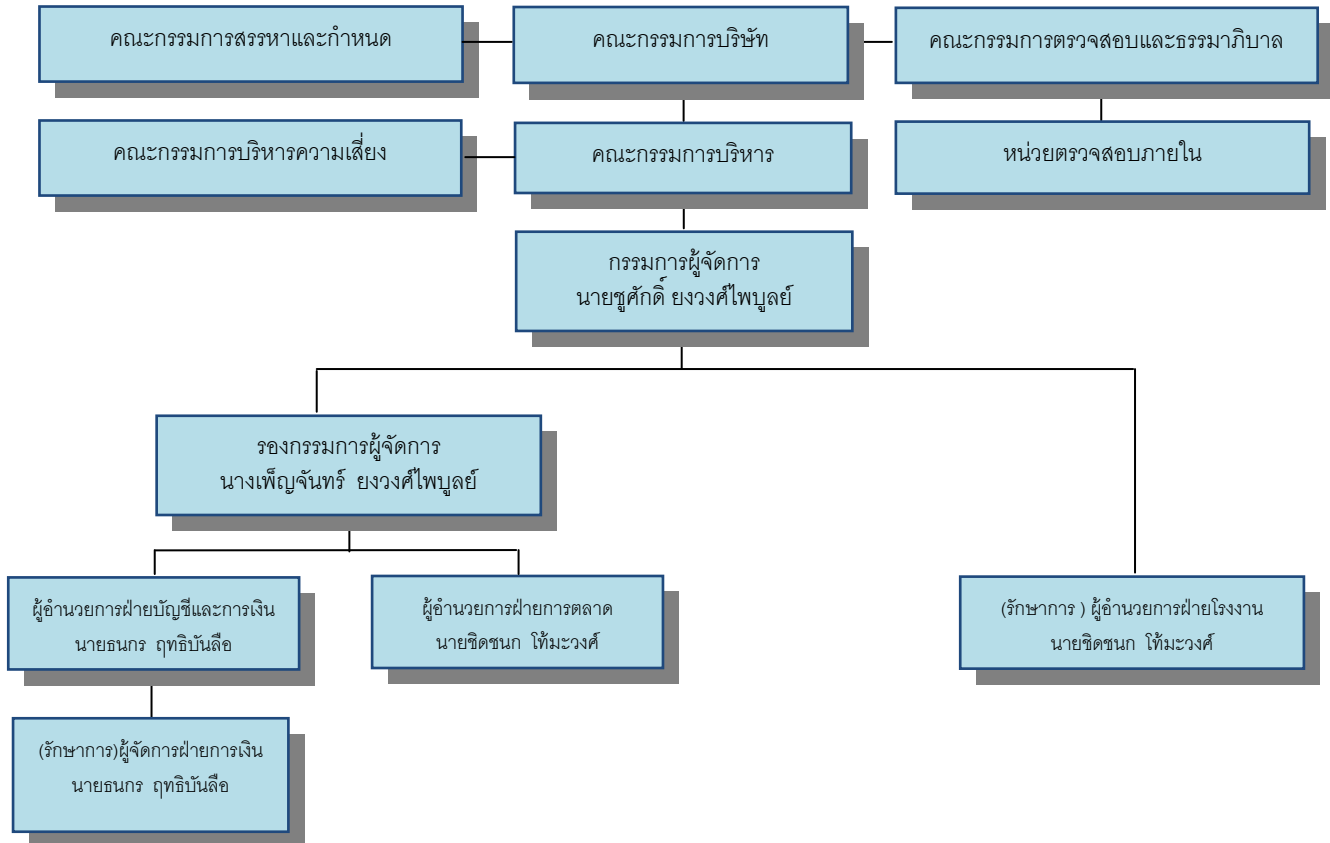
ในปี 2554 บริษัทมีกำไรสุทธิ 111.19 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานปี 2554 ให้แก่ผู้ถือหุ้นที่มีชื่อปรากฏอยู่ในทะเบียนหุ้นของบริษัท ณ วันที่ 30 เมษายน 2555 ในอัตราหุ้นละ 0.08 บาท รวมเป็นเงิน 38.39 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 34.80 ของกำไรสุทธิ ไม่เป็นไปตามนโยบาย เนื่องจากการขยายงานโรงงานแห่งที่สองยังไม่แล้วเสร็จ โดย บริษัทจ่ายปันผลในวันที่ 8 พฤษภาคม 2555

ในปี 2555 บริษัทมีกำไรสุทธิ 168.53 ล้านบาท คณะกรรมการมีความเห็นเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติการจ่ายปันผล ในอัตราหุ้นละ 0.18 บาท รวมเป็นเงิน 86.38 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 51.25 ของกำไรสุทธิ เป็นไปตามนโยบายการจ่ายปันผลของบริษัท โดยทั้งนี้เมื่อได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 แล้ว บริษัทจะจ่ายปันผลในวันที่ 17 พฤษภาคม 2556

ในปี 2556 บริษัทมีกำไรสุทธิ 166.53 ล้านบาท คณะกรรมการมีความเห็นเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติการจ่ายปันผล ในอัตราหุ้นละ 0.18 บาท รวมเป็นเงิน 86.41 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 51.89 ของกำไรสุทธิ เป็นไปตามนโยบายการจ่ายปันผลของบริษัท โดยทั้งนี้เมื่อได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 แล้ว บริษัทจะจ่ายปันผลในวันที่ 21 พฤษภาคม 2557

8. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 เป็นดังนี้





8.1 คณะกรรมการบริษัท (Committee)

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ประกอบด้วย

รายชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่ประชุม / จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1.	นายวีระชัย สุธีรัชย์	ประธานกรรมการ	7/7
2.	นายชูศักดิ์ ยงวงศ์ไพบูลย์	กรรมการ	7/7
3.	นายธนกร ฤทธิบัณฑิต	กรรมการ	7/7
4.	นางเพ็ญจันทร์ ยงวงศ์ไพบูลย์	กรรมการ	7/7
5.	นายชนาธิป ไตรวุฒิ	กรรมการ	7/7
6.	พลตำรวจเอกจุมพล มั่นหมาย	ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ	7/7
7.	นางไทศิกา ไพรสงบ	กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ	7/7
8.	เรือตรีหญิงสุรี นูรณนิต	กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ	7/7

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ประกอบด้วย

- นายชูศักดิ์ ยงวงศ์ไพบูลย์
- นางเพ็ญจันทร์ ยงวงศ์ไพบูลย์
- นายธนกร ฤทธิบัณฑิต

กรรมการสองในสามคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ (อย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง) และมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น โดยมีการกำหนดวาระชัดเจน ล่วงหน้า และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ โดยมีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารก่อนการประชุมเป็นระยะเวลาล่วงหน้า 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม รวมทั้งได้มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร จัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัท พร้อมให้คณะกรรมการบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีคณะกรรมการทั้งสิ้นจำนวน 8 ท่าน รายละเอียดเป็นดังนี้

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 ท่าน
- กรรมการ 2 ท่าน
- กรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน

ดังนั้น บริษัทมีกรรมการที่เป็นอิสระทั้งหมด 3 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 37.50 ของกรรมการทั้งหมด

8.2 ผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล			ตำแหน่ง
1.	นายชูศักดิ์	ยงวงศ์ไพบูลย์	กรรมการผู้จัดการ
2.	นางเพ็ญจันทร์	ยงวงศ์ไพบูลย์	รองกรรมการผู้จัดการ
3.	นายธนกร	ฤทธิบัณฑิต	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชีและการเงิน
4.	นายชิตชนก	ไหมะวงศ์	ผู้อำนวยการ ฝ่ายการตลาด

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของ กรรมการผู้จัดการ ในการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติ ฐานะและงานบริหารของบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. ให้มีอำนาจตัดสินใจในเรื่องการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัท โดยกำหนดขอบเขต ประเภท หรือขนาดของภารกิจ วัตถุประสงค์ แนวทางและนโยบายของบริษัทภายในขอบอำนาจที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงการกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม ผลผลิต ความสัมพันธ์กับลูกค้า และต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ
2. พิจารณาเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการจัดซื้อวัตถุดิบในการผลิตครั้งละจำนวนไม่เกิน 10,000 ตัน หากเกินจากจำนวนที่สามารถอนุมัติให้นำเสนอเพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารต่อไป ตลอดจนเรื่องการลงทุน ขยายงาน รวมถึงการซื้อขายสินทรัพย์ถาวรของบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
3. มีอำนาจกระทำการและแสดงตนเป็นตัวแทนของกิจการต่อบุคคลภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการ
4. พิจารณาเรื่องการระดมทุนของบริษัทเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
5. อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของกิจการ
6. ดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานโดยทั่วไปของกิจการ
7. พิจารณาอนุมัติแผนการปฏิบัติของแต่ละฝ่ายงานของบริษัท และพิจารณาอนุมัติคำขอจากฝ่ายงานต่าง ๆ ของบริษัท ที่เกินอำนาจสั่งการของฝ่ายงานนั้น

ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้น กรรมการผู้จัดการจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและระเบียบวาระต่าง ๆ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในแต่ละครั้ง และต้องไม่อนุมัติรายการใด ๆ ที่ตนเองหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทและบริษัทย่อย และจะต้องเปิดเผยรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา การอื่นใดนอกเหนือจากที่กล่าวมาข้างต้น กรรมการผู้จัดการไม่สามารถทำได้ เว้นแต่จะได้รับมอบหมายจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นคราว ๆ ไป

การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานการสืบทอดตำแหน่งไปยังบุคลากรรุ่นใหม่เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนและสามารถสืบทอดธุรกิจไปยังรุ่นต่อไป จึงให้ความสำคัญในการสรรหาบุคลากรที่จะมารับตำแหน่งต่อไป อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และมีการมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้สรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้ารับการคัดเลือก โดยบุคคลที่เหมาะสมจะถูกคัดเลือกโดย

คณะกรรมการสรรหาฯ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของสถานการณ์ของบริษัทในช่วงเวลานั้นๆ

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท ได้ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของกรรมการและผู้บริหาร โดยจัดให้มีการอบรม และให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องแก่กรรมการและผู้บริหารที่เข้ารับตำแหน่งใหม่รวมทั้งให้มีการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เช่น จัดให้มีการพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกรรมการและผู้บริหารระดับสูง อีกทั้งได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ติดตามการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงานของกรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทจะได้ผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถเพียงพอต่อการปฏิบัติงานดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีแผนการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร เพื่อจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน ประกอบด้วย กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ ผู้อำนวยการทุกสายงาน
2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนฯ พิจารณากำหนดความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพของแต่ละตำแหน่งงาน เพื่อคัดเลือกผู้บริหารที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามที่กำหนด เพื่อให้สามารถสืบทอดงานในแต่ละตำแหน่ง
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มอบหมายให้ผู้บริหารงานบุคคล ทำหน้าที่ดูแลติดตามการอบรม และพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ที่สืบทอดตำแหน่งงาน
4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทบทวนและสรุปผลการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ เป็นประจำและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

8.3 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติและประสิทธิภาพที่เหมาะสมเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งเป็นเลขานุการบริษัท โดยคณะกรรมการได้พิจารณาแต่งตั้ง นางวันนารี ทิพย์สุวรรณ ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2556 ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่บริษัทกำหนด ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท และเลขานุการของคณะกรรมการทุกคณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทไว้ดังนี้

คุณสมบัติของเลขานุการบริษัท

1. มีความรอบรู้และเข้าใจในธุรกิจของบริษัท
2. เข้าใจบทบาทหน้าที่ของเลขานุการบริษัท
3. มีความรู้และความเข้าใจด้านกฎหมาย กฎระเบียบของสำนักงาน กสท. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. ไม่มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตัวจากโอกาสทางธุรกิจของบริษัท รวมทั้งเก็บรักษาความลับของบริษัทได้เป็นอย่างดี
5. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ภายในและภายนอกบริษัท
6. มีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ
7. มีประสบการณ์ทำงานด้านเลขานุการบริษัทอย่างน้อย 3-5 ปี

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งให้คำแนะนำแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อบังคับของบริษัท และกฎระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. จัดการและประสานงานการประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งดูแลและประสานงานให้มีการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการ และผู้ถือหุ้น ตลอดจนข้อกำหนดทางด้านกฎหมายและกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารต่างๆของบริษัท ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม รายงานการประชุม คณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น และรายงานประจำปีของบริษัท เป็นต้น
5. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท รวมทั้งจัดส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น

ในกรณีที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่ง หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณวุฒิและประสบการณ์ที่เหมาะสมเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นเลขานุการบริษัท ภายใน 90 วันนับแต่วันที่เลขานุการบริษัทคนเดิมพ้นจากตำแหน่ง หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ โดยคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนในช่วงเวลาดังกล่าว

ประวัติการศึกษาและการทำงานนางวันนารี ทิพย์สุวรรณ ได้แสดงไว้ในหัวข้อ “รายละเอียดกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท” ในเอกสารแนบ 1

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

8.4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ในปี 2556

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2556 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติเงินค่าตอบแทน ของคณะกรรมการบริษัทในวงเงิน 4,000,000.- บาท ซึ่งเป็นอัตราเดียวกันกับปี 2555 โดยบริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการของบริษัทที่มีผู้บริหาร 5 ท่านคือ

ชื่อ-นามสกุล	ค่าเบี้ยประชุม (บาท) 2555	ค่าเบี้ยประชุม (บาท) 2556
1. พลตำรวจเอก จุมพล มั่นหมาย	440,000	480,000
2. นายวีระชัย สุธีรัชย์	440,000	480,000
3. เรือตรีหญิงสุรี บุรณธนิต	160,000	180,000
4. นางไทศิกา ไพรสงบ	160,000	180,000
5. นายชนาธิป ไตรวุฒิ	104,000	180,000

คณะกรรมการของบริษัทอีก 4 ท่าน(ในปี 2555) และ 3 ท่าน (ในปี 2556) ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนในฐานะกรรมการ เนื่องจากกรรมการทั้ง 4 ท่านเป็นผู้บริหาร ดังนั้นจึงได้รับค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหาร รายละเอียดดังนี้

หน่วย : พันบาท

รายละเอียด	ปี 2555	ปี 2556
	เงินเดือนและโบนัส	เงินเดือนและโบนัส
กรรมการบริษัท – ที่เป็นผู้บริหาร (ปี 55= 4 คน ปี 56 = 3 คน)	9,863.00	7,310.00
ผู้บริหาร (ปี 55= 2 คน ปี 56 = 1 คน)	3,687.14	2,648.25
รวม	13,550.14	9,958.25

8.4.2 ค่าตอบแทนอื่นสำหรับกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

8.5 บุคลากร

จำนวนพนักงานทั้งหมดของบริษัท และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 และ 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 477 คน และ 485 คน (ไม่รวมผู้บริหาร) ประกอบด้วยพนักงานตามสายงานดังนี้

ฝ่าย	จำนวนพนักงานประจำ(คน)2555	จำนวนพนักงานประจำ(คน)2556
1. ฝ่ายสำนักงาน	137	139
2. ฝ่ายโรงงาน	340	346
รวม	477	485

ทั้งนี้ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานใดๆ

ค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนรวมของพนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหารของบริษัท และบริษัทย่อย (รวมเข้าออกระหว่างปี) ในปี 2555 และ 2556 เป็นจำนวน 100.52 ล้านบาท และ 93.5 ล้านบาทตามลำดับ โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปเงินเดือน โบนัส ค่าแรง ค่าล่วงเวลา ค่าครองชีพ และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทมีนโยบายในการพัฒนาพนักงาน โดยมีการจัดอบรมภายใน และการส่งอบรมภายนอกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับพนักงานของบริษัทให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นในทุกๆด้าน อีกทั้งยังมีระบบการถ่ายทอดงานแบบพี่เลี้ยงให้กับพนักงานที่เพิ่งเข้าทำงานใหม่โดยให้พนักงานรุ่นเก่าเป็นที่เลี้ยงให้พนักงานรุ่นใหม่ในการเรียนรู้งาน ซึ่งจะทำให้พนักงานของบริษัทสามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งสามารถพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพในการแข่งขันทั้งในระดับประเทศและภูมิภาค รวมทั้งมีนโยบายในการให้ผลตอบแทนกับพนักงานในอัตราที่เหมาะสมเพื่อจูงใจและรักษาให้พนักงานทำงานกับบริษัทในระยะยาว รวมทั้งมีการจัดโครงการให้ผลตอบแทนแก่พนักงานที่แนะนำเพื่อนพนักงานที่ยังไม่เคยทำงานกับบริษัทมาก่อนเพื่อสร้างแรงจูงใจในการแนะนำและชักชวนเพื่อน ญาติพี่น้องมาปฏิบัติงานให้บริษัท

9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท เอเชีย เมทัล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตระหนักดีว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของบริษัทให้เกิดความโปร่งใส เพิ่มความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกราย ตลอดจนเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดทำนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทที่เป็นลายลักษณ์อักษร สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัท จดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์ฯ และแนวคิดความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทได้ยึดถือปฏิบัติภายใต้นโยบายการบริหารองค์กรที่ดีมีความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจทั้งพนักงาน ลูกค้า และผู้ถือหุ้น ตลอดจนการถือคุณลักษณะอย่างจริงจัง โดยมีหน่วยงานเลขานุการบริษัทซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงานทำหน้าที่ดูแลให้บริษัท กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายข้อบังคับต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก.ล.ต. พรบ.บริษัทมหาชน รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปัจจุบันบริษัทได้มีการปฏิบัติตามหลักการดังกล่าวดังต่อไปนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

1.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการ

ตามข้อบังคับของบริษัท ได้กำหนดไว้ว่า ในการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียงตามจำนวนหุ้นที่ตนถือ
 - (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
- นอกจากนี้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีที่ผ่านมา บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนสามารถเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

1.2 สิทธิเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น

ก่อนวันประชุม

- (1) บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเสนอระเบียบวาระการประชุมและชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุม 60 วัน โดยได้ดำเนินการแจ้งถึงหลักเกณฑ์การเสนอดังกล่าวไว้อย่างละเอียดบนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.asiametal.co.th และประกาศผ่านช่องทางทางการแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งได้จัดทำแบบฟอร์มเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอระเบียบวาระการประชุมและชื่อบุคคลดังกล่าว อย่างไรก็ตามในปี 2556 นี้ ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการดังกล่าว
- (2) บริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นที่กำหนดระเบียบวาระการประชุมและระบุความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระ พร้อมเอกสารประกอบวาระการประชุม ให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 14 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งนำเสนอข้อมูลดังกล่าวทั้งหมดไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทในหัวข้อ “ข้อมูลสำหรับนักลงทุน” เป็น

ระยะเวลาล่วงหน้า 30 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ตามแนวทางของ AGM Checklists เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าก่อนได้รับข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบเอกสาร

- (3) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการประชุม สำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถมาเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง บริษัทได้แนบแบบหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. และแบบ ค. ไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน หรือสามารถมอบอำนาจให้กรรมการอิสระที่บริษัทแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนรับมอบฉันทะ
- (4) นอกจากการส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้ว เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูล บริษัทได้ดำเนินการลงโฆษณาบอกกล่าวเชิญประชุมผู้ถือหุ้นในหนังสือพิมพ์เป็นระยะเวลาติดต่อกัน 3 วัน และล่วงหน้า 3 วัน ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 รวมทั้งเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทในหัวข้อ "ข้อมูลสำหรับนักลงทุน" ด้วย

ในวันประชุม

- (1) บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นทั้งในเรื่องของสถานที่จัดประชุมที่สะดวกต่อการเดินทาง การเตรียมหนังสือเชิญประชุมเผื่อสำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้นำเอกสารมาด้วย การจัดให้มีจอรับภาพเพื่อรองรับการนำเสนอวาระต่างๆ เป็นรูปแบบของ PowerPoint ทำให้เกิดความสะดวกและความน่าสนใจในการพิจารณาแต่ละวาระ และการจัดเตรียมไมโครโฟน เพื่อรองรับการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิซักถาม เสนอแนะ หรือแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งการจัดโต๊ะรับลงทะเบียน โดยมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับการลงทะเบียนและการตรวจสอบเอกสาร
- (2) คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเข้าร่วมประชุมและถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องดังกล่าว ทำให้การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปีที่ผ่านมา มีคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร และผู้บริหารที่มีอำนาจสูงสุดของฝ่ายการเงินและบัญชีเข้าร่วมทั้งหมดยกเว้นประธานกรรมการตรวจสอบที่ติดภารกิจด่วน ไม่สามารถเดินทางมาร่วมประชุมได้
- (3) ก่อนเริ่มการพิจารณาประเด็นต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุม บริษัทได้กำหนดให้เลขานุการบริษัทชี้แจงถึงวิธีการออกเสียงลงคะแนนใน แต่ละวาระ รวมถึงการแจ้งจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาเข้าร่วมประชุมและจำนวนหุ้นทั้งหมดที่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน
- (4) เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น และซักถามต่อคณะกรรมการบริษัท ในแต่ละวาระตามระเบียบวาระการประชุม

ภายหลังการประชุม

- (1) นอกจากการแจ้งมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีผ่านทางระบบข่าวสารของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้วนั้น บริษัทยังได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบความถูกต้องของมติดังกล่าวได้นอกจากนี้ยังเป็นช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถมาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและนักลงทุนอื่นๆ อีกด้วย
- (2) บริษัทได้จัดทำรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีและเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

1.3 สิทธิในการได้รับเงินปันผล

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิภายหลังการจัดสรรกำไรสุทธิดังกล่าวเป็นเงินทุนสำรองตามกฎหมาย ซึ่งบริษัทจะต้องจัดสรรกำไรเป็นเงินทุนสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่า

ร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว ซึ่งปัจจุบันบริษัท(รวมการจัดสรรกำไรสุทธิของปี 2556) ได้มีการกันเงินสำรองไว้แล้วจำนวน 55 ล้านบาท ครบจำนวนตามที่กฎหมายกำหนด และสำหรับการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นซึ่งมีรายชื่อปรากฏในวันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นที่กำหนดโดยมติของคณะกรรมการบริษัทและผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีนั้นๆแล้วเท่านั้น

นอกจากนี้ ในกรณีที่บริษัทได้รับแจ้งจากบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เรื่องเช็คเงินปันผลคืน บริษัทจะดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งต่อผู้ถือหุ้นที่ยังไม่ได้รับเช็คดังกล่าว เพื่อเป็นการติดตามและช่วยรักษาสีทธิของผู้ถือหุ้นท่านนั้นๆที่ผ่านมายังไม่มีกรณีผู้ถือหุ้นไม่ได้รับเงินปันผล

1.4 สิทธิในการรับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ

บริษัทได้ดำเนินการเผยแพร่ข่าวสารต่างๆ ที่สำคัญ อาทิเช่น ผลการดำเนินงาน หรืองบการเงิน เป็นต้น ผ่านทางระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ยังได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทในหัวข้อข่าวสารแจ้งตลาดหลักทรัพย์ และบริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุน นักวิเคราะห์ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถติดต่อได้ที่หมายเลข :

โทรศัพท์ : 02 383 4100 ต่อ 223

โทรสาร : 02 383 4102

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

- (1) การจัดทำหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 บริษัทได้ดำเนินการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นในประเทศและผู้ถือหุ้นต่างชาติดังต่อไปนี้ โดยได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมดังกล่าวและเอกสารประกอบการพิจารณาต่างๆ เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- (2) บริษัทได้จัดทำหนังสือมอบฉันทะ แบบ ข. และแบบ ค. เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ไม่สามารถมาเข้าร่วมประชุมได้ สามารถมอบฉันทะให้แก่บุคคลอื่นหรือกรรมการอิสระที่บริษัทเสนอให้เป็นผู้รับมอบฉันทะมาเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนตนได้ และได้อำนวยความสะดวกโดยให้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะดังกล่าวได้จากเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุม 30 วัน
- (3) บริษัทจะไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งผู้ถือหุ้นล่วงหน้า
- (4) บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทตามที่ระบุไว้ในมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และกำหนดให้มีการทบทวนการรายงานฯ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ของทุกปี และ/หรือ ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล โดยให้ส่งรายงานถึงฝ่ายเลขานุการบริษัท ภายใน 7 วันทำการ ทั้งนี้ ยังได้ขยายผลไปยังพนักงานระดับจัดการของบริษัทฯและบริษัทย่อย ตั้งแต่ผู้จัดการแผนกขึ้นไป เพื่อให้คณะกรรมการสามารถพิจารณาธุรกรรมของบริษัท ที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์และสามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทโดยรวมได้ ทั้งนี้กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำการบริษัท จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการทำธุรกรรมดังกล่าว
- (5) คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนเป็นอย่างยิ่ง จึงมีนโยบายให้มีการเก็บรักษาข้อมูลซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อประชาชนไว้เป็นความลับ โดยกำหนดให้รับรู้เฉพาะผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเท่านั้น

ทั้งนี้ บริษัทได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารทุกคนรับทราบถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัทของตน รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ตามมาตรา 59 และบทลงโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

แล้ว อีกทั้ง บริษัทได้ห้ามมิให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ทำการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทโดยใช้ข้อมูลภายในซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชน สำหรับกรณีที่มีการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทที่ไม่เข้าข่ายกรณีข้างต้นให้รายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ทุกครั้งที่ทำการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ดังกล่าวภายใน 3 วันนับแต่วันที่เกิดรายการขึ้น พร้อมทั้งส่งสำเนารายงานนี้ให้กับเลขานุการบริษัทเพื่อเก็บเป็นหลักฐานทุกครั้ง ทั้งนี้ หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท นำข้อมูลภายในของบริษัทไม่ว่าจะเป็นเรื่องใดๆ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนและการกระทำความผิดก่อกำเนิดให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท บริษัทจะพิจารณาดำเนินการทางกฎหมายตามความเหมาะสมต่อไป

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ตระหนักถึงสิทธิและความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียทั้งในส่วนของผู้ถือหุ้น, พนักงาน, คู่ค้า, ผู้ถือหุ้นหรือ ผู้ลงทุน, เจ้าหนี้, คู่แข่ง และให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ รวมทั้งสังคม และภาครัฐ โดยบริษัทฯ ได้ยึดแนวปฏิบัติที่ดี โดยการกำหนดนโยบายในเรื่อง ห้ามผู้บริหารและพนักงาน นำซอฟต์แวร์ที่ผิดกฎหมายมาใช้ และห้ามคัดลอกซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ การไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน การส่งเสริมให้พนักงานมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า เอาใจใส่และปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกถึงความปลอดภัยและคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม อย่างต่อเนื่อง โดยสามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

- (1) **ลูกค้า** ด้วยแนวคิดการยึดถือลูกค้าเป็นศูนย์กลางที่บริษัทพร้อมให้บริการตอบสนองความต้องการอย่างครอบคลุมรอบด้าน โดยการให้คำแนะนำ แก้ปัญหา ช่วยเหลือในการจัดหาสินค้า สร้างสรรค์บริการรูปแบบใหม่ๆ คิดค้นทางเลือกที่หลากหลายแก่ลูกค้า เพิ่มคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์หลัก ซึ่งเป็นการเปลี่ยนมุมมองใหม่ในการทำธุรกิจหลัก ภายใต้ระบบการบริหารจัดการ ที่รองรับความต้องการอย่างครบครัน ทั้งการผลิต เทคโนโลยีที่ทันสมัย การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ การจัดส่งที่รวดเร็วตรงต่อเวลาสอดคล้องกับแผนการผลิตของลูกค้าเพื่อสร้างความมั่นใจและความสะดวกสบายแก่ลูกค้า
- (2) **พนักงาน** เนื่องจากศักยภาพของพนักงานเป็นหนึ่งในโครงสร้างสำคัญสูงสุดที่ทำให้ทุกความคิดและทุกจินตนาการเป็นจริง ดังนั้นบริษัทจึงมุ่งมั่นในการพัฒนาคนของบริษัทให้เป็นมืออาชีพ มีค่านิยมทั้งวิถีคิดและวิถีปฏิบัติที่มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ นำเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับไว้วางใจ พร้อมตอบสนองทุกความต้องการ ขณะเดียวกันบริษัทยังเน้นสร้างพนักงานให้มีความรู้ ประสบการณ์ มีความเชี่ยวชาญพร้อมให้คำปรึกษา และเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา ด้วยการจัดการอบรมและพัฒนาฝีมืออย่างสม่ำเสมอ
- (3) **คู่ค้า** บริษัทมีนโยบายที่จะสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อคู่ค้า รวมทั้งปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า และ/หรือข้อตกลงระหว่างกัน ทั้งนี้ก็เพื่อที่จะพัฒนาและรักษาความสัมพันธ์ภาพให้ยั่งยืนบนรากฐานแห่งผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน
- (4) **ผู้ถือหุ้น** บริษัทมุ่งมั่นที่จะขยายการเติบโตของธุรกิจอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนจนสามารถก้าวขึ้นเป็นบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมเหล็ก ถึงแม้ในปีที่ผ่านมาจะมีปัญหาทางเศรษฐกิจจากปัจจัยหลายอย่างที่ตาม ทั้งนี้ก็เพื่อสร้างความมั่นใจและมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้ถือหุ้น/ ผู้มีส่วนได้เสีย ติดต่อ/ ร้องเรียนต่อกรรมการอิสระ และยังสามารถให้ข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนด้านธรรมาภิบาลจากพนักงาน ผ่านเลขานุการบริษัท โดยนำเสนอรายงานด้านธรรมาภิบาลต่อคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลเป็นรายไตรมาส
- (5) **เจ้าหนี้** บริษัทปฏิบัติตามเงื่อนไขของการกู้ยืมเงินตามข้อตกลง และให้ข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้องรวมทั้งมีการจ่ายชำระหนี้ตรงตามเวลาทุกครั้ง

- (6) **คู่แข่ง** บริษัทดำเนินธุรกิจตามกรอบกติกาการแข่งขันที่เป็นธรรมและไม่ทำลายชื่อเสียงหรือก่อให้เกิดความเสียหายโดยไม่ชอบต่อคู่แข่ง
- (7) **ชุมชนและสังคม** คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและรับผิดชอบต่อสังคม ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ ด้วยสำนึกที่ว่าธุรกิจ จะดำรงอยู่ได้ ต้องมีพื้นฐานมาจากสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เจริญเติบโตอย่างมั่นคง จึงผลักดันให้เกิดกิจกรรมต่างๆ เพื่อการพัฒนาและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในด้านการผลิต สภาพแวดล้อมในการทำงาน สถานที่ทำงานและชุมชนรอบข้าง การดูแลความปลอดภัย การคำนึงถึงสุขภาพกายและสุขภาพจิตของพนักงาน รวมทั้งการสร้างกิจกรรมเพื่อรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งในปี 2556 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมและโครงการต่างๆ เพื่อเป็นการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) รายละเอียดดังต่อไปนี้

โครงการเพื่อชุมชน

บริษัทได้มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนโรงเรียนในชุมชน แบ่งเป็นโรงเรียนระดับมัธยม คือโรงเรียนบางแก้วประชาสรรค์ จำนวน 25 ทุนๆ 2,000 บาท และโรงเรียนระดับประถมศึกษา คือโรงเรียนวัดหนามแดง (เขียวอุทิศ) จำนวน 50 ทุนๆ 1,000 บาท ด้วยตระหนักดีว่าเยาวชนคือทรัพยากรที่สำคัญของประเทศในอนาคต จึงควรส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาทักษะในด้านต่างๆ รวมทั้งให้ความสำคัญต่อสุขภาพอนามัยเพื่อให้ร่างกายมีสุขภาพที่แข็งแรงปราศจากโรคภัย ห่างไกลจากเชื้อโรคต่างๆ

โครงการเพื่อพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญต่อสุขภาพของพนักงานเป็นอย่างยิ่ง เพราะพนักงานทุกคนเป็นผู้ที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนและมีคุณภาพ บริษัทจึงจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และมีการให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพโดยแพทย์และพยาบาลจากโรงพยาบาลเปาโลเมโมเรียล

บริษัทได้จัดกิจกรรม มอบทุนการศึกษาให้กับบุตรของพนักงานที่มีผลการเรียนดี เป็นประจำทุกปี ซึ่งในปี 2556 นี้ มีการมอบทุนให้บุตรพนักงานเป็นจำนวน 55 ทุนๆละ 2,000 บาท เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานและครอบครัว อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุตรหลานของพนักงานเกิดความรักในองค์กร ที่ผู้ปกครองได้มาปฏิบัติงานและให้เกิดความอบอุ่นระหว่างครอบครัวพนักงาน อีกทั้งมีการทำบุญปีใหม่ และจัดเลี้ยงให้พนักงานในวันขึ้นปีใหม่ของบริษัท ทั้งสำนักใหญ่และสำนักงานสาขาที่พนัสนิคม เพื่อเป็นการตอบแทนพนักงานที่ช่วยกันทำงานมาตลอดปี

- (8) **ภาครัฐ** บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดต่างๆ ของภาครัฐ อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือในด้านการให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของกิจการ และการร่วมกิจกรรมต่างๆ ตามที่หน่วยงานของภาครัฐจัด

บริษัทได้จัดให้พนักงานได้ร่วมกิจกรรมในการเข้ารับการอบรมเรื่องอัคคีภัย และภัยอื่นๆโดยมีการซ้อมการดับเพลิงการอพยพหนีเพลิงประจำปี ทุกๆ ปี ซึ่งในปี 2556 ได้มีการจัดทั้งสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขาที่พนัสนิคม เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องซึ่งอนามัยซึ่งทำให้พนักงานที่ได้เข้ารับการอบรมสามารถนำไปใช้ในชีวิตรประจำวันได้ไม่ว่าจะในสถานที่ทำงาน บ้าน และตามชุมชนที่อาศัยอยู่

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

1. การกำหนดวาระกรรมการ

ตามข้อบังคับของบริษัท ข้อที่ 13 กำหนดให้ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม และถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม โดยให้กรรมการคนใดอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่งและกรรมการที่จะออกตามวาระนี้อาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

2. คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระของบริษัทมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติของกรรมการอิสระในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.4/2552 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (ฉบับที่ 2)

3. ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการของบริษัทมีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ กำหนดนโยบายวางเป้าหมาย พัฒนาแผนธุรกิจ และพิจารณางบประมาณ เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและการเติบโตของบริษัท

4. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการได้ดูแลอย่างรอบคอบเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งกำหนดนโยบายและวิธีการดูแลไม่ให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนดังนี้

- รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : คณะกรรมการได้ทราบถึงรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน และได้พิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ โดยราคาและเงื่อนไขเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) และจะได้เปิดเผยรายละเอียด มูลค่ารายการ คู่สัญญา เหตุผล/ความจำเป็น ไว้ในรายงานประจำปี และแบบ 56-1 ต่อไป
- การดูแลเรื่องการใช้อ้างอิงภายใน :
คณะกรรมการกำหนดให้ผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ห้ามไม่ให้ผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายในเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือน ก่อนที่งบการเงินเผยแพร่ต่อสาธารณชน

5. จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทได้กำหนดข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงาน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ทั้งการปฏิบัติต่อบริษัท ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สาธารณชนและสังคม ซึ่งบทบาทและหน้าที่ดังกล่าวได้มีการกำหนดไว้ในขอบเขต อำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการ รวมทั้งข้อบังคับในการทำงานของบริษัท ซึ่งได้มีการกำหนดบทลงโทษทางวินัยไว้ด้วยและในแต่ละปี คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการตรวจสอบและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี ดังนี้

5.1 กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการได้ แต่ไม่ได้กำหนดจำนวนวาระการดำรงตำแหน่ง โดยกรรมการบริษัทฯ ทั้ง 8 คน ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 บริษัท เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการ

5.2 กำหนดให้กรรมการผู้จัดการ สามารถไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นได้โดยต้องรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบเป็นรายลักษณะอักษร ภายใน 14 วันนับตั้งแต่ทราบว่าตนเองจะไปดำรงตำแหน่ง หรือต้องแจ้งให้คณะกรรมการทราบก่อนการรับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการ(ในกรณีที่ได้รับตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหม่)

5.3 คณะกรรมการฯ ให้ความสำคัญในการแจ้งข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียมีช่องทางการร้องเรียน การแสดงความเห็น เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงระบบบริหารจัดการ สำหรับ การแจ้งเบาะแสการกระทำผิดกฎหมาย โดยส่งจดหมายร้องเรียนผ่านเลขานุการบริษัทฯ

5.4 คณะกรรมการบริษัทฯ ถือว่า คู่มือ “จริยธรรมฯ” เป็นวินัยอย่างหนึ่ง ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม ถือเป็นการทำผิดวินัย ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

5.5 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ไว้ในคู่มือจริยธรรมฯ เพื่อป้องกันการใช้อำนาจแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ดังนี้

- ต้องไม่มีประวัติการกระทำความผิดกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์/ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- กำหนดให้ประธานกรรมการเป็นบุคคลคนละคนกับกรรมการผู้จัดการ โดยมีบทบาท อำนาจ และหน้าที่ที่แบ่งแยกออกจากกันอย่างชัดเจน
- จัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการ เพื่อความอิสระในการแสดงความคิดเห็น เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการของฝ่ายบริหาร
- คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมเพียงพอ ตลอดจนจัดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องรักษาและดูแลทรัพย์สิน มีแผนกตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล และจัดทำรายงานคณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้อย่างมีคุณภาพ ประกอบด้วยข้อมูลสำคัญอย่างครบถ้วน และมีการกำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง ไว้อย่างชัดเจน

6. การรวมหรือแยกตำแหน่ง

ประธานกรรมการไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการ แต่ประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการเป็นตัวแทนของกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ซึ่งถือหุ้นเป็นร้อยละ 21.24 และ ร้อยละ 35.11 ตามลำดับ ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว อย่างไรก็ตาม โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน ซึ่งจะก่อให้เกิดการถ่วงดุลและการสอบทานการบริหารงาน

7. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณา ซึ่งค่าตอบแทนอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมและเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งอยู่ในระดับที่สูงเพียงพอที่จะดึงดูดและรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการได้และได้ขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว ส่วนค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการดำเนินงานของผู้บริหารแต่ละท่าน

8. ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัทให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายในทั้งในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดภาระหน้าที่ อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์ และมีการแบ่งแยกหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุมและประเมินผลออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม และมีการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับระบบการเงิน โดยบริษัทได้จัดให้มีระบบรายงานทางการเงินเสนอผู้บริหารตามสายงานที่รับผิดชอบ รวมถึงบริษัทจัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายในเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานหลักและกิจกรรมทางการเงินที่สำคัญของบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ รวมถึงตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับบริษัท (Compliance Control) และเพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระสามารถทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลได้อย่างเต็มที่ คณะกรรมการจึงกำหนดให้หน่วยตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และได้รับการประเมินผลงานจากคณะกรรมการตรวจสอบด้วย และเพื่อให้การตรวจสอบระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระมาก

9. รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัทและงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี ทั้งนี้งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการได้จัดให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบจุดอ่อนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ

ในการนี้ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน

คณะกรรมการมีความเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัท

10. ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าข้อมูลของบริษัททั้งที่เกี่ยวกับการเงินและที่ไม่ใช่การเงิน ล้วนมีผลต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้ที่มีส่วนได้เสียของบริษัท จึงได้กำชับให้ฝ่ายบริหารดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่าเสมอ และทันเวลา ซึ่งฝ่ายบริหารของบริษัทได้ให้ความสำคัญและจะยึดถือปฏิบัติไปโดยตลอด ในส่วนของงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์นั้น ซึ่งปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างการจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะขึ้น แต่ได้มอบหมายให้ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์และภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

9.2 คณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ปัจจุบันมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นเพื่อทำหน้าที่ในการกลั่นกรอง และตรวจสอบรวมทั้งบริหารจัดการเรื่องต่าง โดยคณะอนุกรรมการคณะต่างๆมีการประชุมร่วมกันอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้งเพื่อพิจารณาเรื่องต่างที่เกิดขึ้นเพื่อให้ทันกับการบริหารงานของบริษัท

โครงสร้างคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ณ สิ้นปี 2556 มีจำนวนทั้งหมด 8 ท่าน แบ่งเป็นกรรมอิสระและกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ, ประสบการณ์และทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบปรากฏอยู่ในหัวข้อโครงสร้างและการจัดการ

คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน โดยคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระผู้ไม่มีส่วนได้เสียและไม่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับใดๆ กับบริษัท, คณะกรรมการบริษัท, คณะกรรมการบริหาร, ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังที่ได้กล่าวมา โดยคณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบปรากฏอยู่ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีก 2 ท่าน รวมเป็น 3 ท่าน โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทั้ง 3 ท่าน เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนฯ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยประธานกรรมการ และกรรมการอีก 3 ท่าน รวมเป็น 4 ท่าน โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้ง 3 ท่าน เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการบริหารความเสี่ยงและป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นได้

คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยประธานกรรมการ และกรรมการอีก 3 ท่าน รวมเป็น 4 ท่าน โดยคณะกรรมการบริหารของบริษัททั้ง 4 ท่าน เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการบริหารบริษัทให้มีความมั่นคง ก้าวหน้า มีศักยภาพในการแข่งขันกับบริษัทอื่นๆที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน

9.2.1 คณะกรรมการบริษัท (Committee)

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง
1. นายวีระชัย	สุธีรัชย์	ประธานกรรมการ
2. นายชูศักดิ์	ยงวงศ์ไพบูลย์	กรรมการ
3. นายธนกร	ฤทธิบันลือ	กรรมการ
4. นางเพ็ญจันทร์	ยงวงศ์ไพบูลย์	กรรมการ
5. นายชนาธิป	ไตรวุฒิ	กรรมการ
6. พลตำรวจเอกจุมพล	มันหมาย	ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ
7. นางไทศิกา	ไพโรสงบ	กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ
8. เรือตรีหญิงสุรี	บุรณณินิต	กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ประกอบด้วย

1. นายชูศักดิ์ ยงวงศ์ไพบูลย์
2. นางสาวเพ็ญจันทร์ โยธินอุปไมย
3. นายธนกร ฤทธิบันลือ

กรรมการสองในสามคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท การกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและนโยบายที่กำหนดไว้ อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยให้อยู่ในกรอบของการมีจริยธรรมที่ดี

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติ และรับผิดชอบในการจัดการบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัท เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการเกี่ยวโยงกัน และการซื้อหรือขายสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่นๆ กำหนด เป็นต้น ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบหมาย ให้กรรมการคนหนึ่ง หรือบุคคลอื่นไป

ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทก็ได้ พิจารณา และอนุมัติกิจการอื่นๆ ที่สำคัญ อันเกี่ยวกับบริษัทหรือที่เห็นสมควรจะดำเนินกิจการนั้นๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่บริษัท

เว้นแต่เรื่องดังต่อไปนี้ จะกระทำต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน ทั้งนี้กำหนดให้รายการที่กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ให้กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

- เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสียและอยู่ในข่ายที่กฎหมาย หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ระบุให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- นอกจากนั้นในกรณีดังต่อไปนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน
 - การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ
 - การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่น หรือบริษัทเอกชนมาเป็นของบริษัท
 - การทำ แก้วไข หรือเลิกสัญญา เกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทหรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
 - การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับของบริษัท
 - การเพิ่มทุน การลดทุน การออกหุ้นกู้ การควบหรือเลิกบริษัท
 - เรื่องอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด

โดยปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

- จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปี ภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท
- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง
- จัดให้มีการทำงบดุลและงบกำไรขาดทุนของบริษัท ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท ซึ่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้ว และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
- คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคน หรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิกเพิกถอนเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจหรืออำนาจนั้นๆ ได้เมื่อเห็นสมควร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่างๆ โดยมีรายละเอียดการมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งการมอบอำนาจนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร สามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดที่ทำกับบริษัท หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว
- กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานและงบประมาณของบริษัท ควบคุมกำกับดูแลการบริหารและการจัดการของคณะกรรมการบริหาร ให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้ ที่คณะกรรมการบริษัทต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ อันได้แก่ เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- พิจารณาโครงสร้างการบริหารงาน แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการ และคณะกรรมการอื่นตามความเหมาะสม

- ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
- กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดชอบในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทเอกชน หรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
- กรรมการต้องแจ้งให้บริษัท ทราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาที่บริษัททำขึ้น หรือมีการเปลี่ยนแปลงจำนวนการถือหุ้นหรือหุ้นกู้ในบริษัท หรือบริษัทในเครือ

9.2.2 คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล (Audit Committee)

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง
1. พลตำรวจเอกชุมพล	มันะหมาย	ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ
2. นางไฉติกา	ไพโรจน์	กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ
3. เรือตรีหญิงสุรี	บุญธนิต	กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. สอบทานรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทก็ได้
2. สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้ตรวจสอบภายใน ตลอดจนพิจารณาถึงความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักทรัพย์
4. พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีโดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้น รวมถึงประสิทธิภาพของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัทรวมถึงพิจารณาความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม
5. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวโยงหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย เช่น ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงินและการบริหารความเสี่ยง ทบทวนการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร ทบทวนร่วมกับผู้บริหารของบริษัทในรายงานสำคัญ ๆ ที่ต้องเสนอต่อสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร เป็นต้น

7. จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ รายงานดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้
- ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินของบริษัทถึงความถูกต้องครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
 - เหตุผลที่เชื่อว่าผู้สอบบัญชีของบริษัทเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งต่อไปอีกวาระหนึ่ง
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการปฏิบัติหน้าที่
 - รายงานที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
8. รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำอย่างน้อยไตรมาส ละ 1 ครั้ง
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัท มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
- นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทดังต่อไปนี้
- ประธานกรรมการตรวจสอบ 3 ปี
 - กรรมการตรวจสอบ 3 ปี
- ทั้งนี้ เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

9.2.3 คณะกรรมการบริหาร (Executive Board of Director)

รายชื่อคณะกรรมการบริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล			ตำแหน่ง
1.	นายชูศักดิ์	ยงวงศ์ไพบูลย์	ประธานกรรมการบริหาร
2.	นางเพ็ญจันทร์	ยงวงศ์ไพบูลย์	กรรมการบริหาร
3.	นายธนกร	ฤทธิบัณฑิต	กรรมการบริหาร
4.	นายชิตชนก	ไต้มะวงศ์	กรรมการบริหาร

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารมีขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุรกิจและงานบริหารของบริษัท กำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัท หลักเกณฑ์ในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติและ/หรือให้ความเห็นชอบ รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท ตามนโยบายที่กำหนด โดยปัจจุบันคณะกรรมการบริหาร มีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ โครงสร้างทางการเงิน และอำนาจการบริหารต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อสถานะเศรษฐกิจ
2. พิจารณาให้ความเห็นต่อแผนการดำเนินงานธุรกิจและการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่กรรมการผู้จัดการเสนอมา เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
3. กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภาวะของธุรกิจ เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารกิจการและการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท
4. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
5. มีอำนาจในการพิจารณาตัดสินใจดำเนินการกับธนาคารในธุรกิจปกติของบริษัท เช่น การกู้ยืมเงิน รวมถึงการให้หลักประกันต่างๆ กับธนาคาร เป็นต้น
6. มีอำนาจในการอนุมัติค่าใช้จ่ายเพื่อธุรกรรมตามปกติของบริษัท เช่น ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน และค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร โดยมีวงเงินการอนุมัติรายการดังกล่าวต่อครั้งไม่เกินกว่ารายการละ 50 ล้านบาท หรือตามวงเงินที่คณะกรรมการกำหนด
7. จัดสรรเงินบำเหน็จรางวัลซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว แก่พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัท หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำการกิจการให้บริษัท

ทั้งนี้คณะกรรมการบริหารอาจมอบอำนาจหน้าที่ให้พนักงานระดับบริหารของบริษัทมีอำนาจกระทำการในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรได้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการบริหารจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและระเบียบวาระต่าง ๆ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในแต่ละครั้ง และต้องไม่อนุมัติรายการใด ๆ ที่ตนเองหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท และบริษัทย่อย และจะต้องนำเสนอรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหารของบริษัท ดังต่อไปนี้

- ประธานกรรมการบริหาร 3 ปี
- กรรมการบริหาร 3 ปี

9.2.4 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล			ตำแหน่ง
1.	นางเพ็ญจันทร์	ยงวงศ์ไพบูลย์	ประธานคณะกรรมการสรรหา
2.	นางไทศิกา	ไพโรสงบ	กรรมการ
3.	นายธนกร	ฤทธิ์บันลือ	กรรมการ

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนฯ มีขอบเขต หน้าที่สรุปได้ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย และหลักเกณฑ์ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท ในเรื่องดังนี้
 - วิธีการในการสรรหากรรมการ และกรรมการผู้จัดการ
 - วิธีการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่จ่ายให้แก่คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ

2. คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณาดังนี้
 - กรรมการ
 - กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆที่ได้รับมอบอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบโดยตรงจากคณะกรรมการบริษัท
 - กรรมการผู้จัดการและรองกรรมการผู้จัดการ สำหรับตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการพิจารณาเบื้องต้นเพื่อเสนอคณะกรรมการสรรหา ให้ความเห็นชอบและเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
3. ดูแลให้คณะกรรมการบริษัท มีขนาดองค์ประกอบที่เหมาะสมกับองค์กร รวมทั้งการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
4. ดูแลให้กรรมการและกรรมการผู้จัดการ ได้รับคำตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย
5. กำหนดแนวทาง นำเสนอ และให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาปรับค่าตอบแทนและการจ่ายเงินรางวัลประจำปี
6. ติดตามการดำเนินงานสืบทอดตำแหน่งงาน ของตำแหน่ง กรรมการผู้อำนวยการและรองกรรมการผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาน้อยปีละ 1 ครั้ง
7. รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
8. ดำเนินการอื่นๆตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

9.2.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายชื่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารดังนี้

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง
1.	นายชูศักดิ์ ยงวงศ์ไพบูลย์	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2.	นางไพศิกา ไพรสงบ	กรรมการ
3.	นายชนาธิป ไตรวุฒิ	กรรมการ
4.	นายชิตชนก ไข่มะวงศ์	กรรมการ

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีขอบเขต หน้าที่สรุปได้ดังนี้

1. กำกับดูแลให้หน่วยงานต่างๆกำหนดแผนและดำเนินงานตามแผนการจัดการความเสี่ยง
2. ให้คำปรึกษา และอนุมัติหลักการสำหรับการวางแผนบริหารความเสี่ยงขององค์กร และวางมาตรการในการควบคุมที่เหมาะสม
3. รับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยง จัดทำและกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนการจัดการความเสี่ยงในระดับองค์กร
4. เสนอเรื่องแก่คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัท ให้มีการกำหนดทิศทาง วางกลยุทธ์บริหารความเสี่ยง กำหนดกรอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพื่อการพิจารณาทบทวน หรือ อนุมัติ
5. จัดให้มีการประชุมทบทวนผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งรายงานผลแก่คณะกรรมการบริหารหรือคณะกรรมการบริษัท

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการของบริษัทฯได้มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ย่อยและบริษัทร่วม โดยใช้นโยบายเช่นเดียวกันกับของบริษัท นอกจากนี้ไม่ว่าจะเป็นการกระทำการรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันจะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลเช่นเดียวกันกับบริษัท ทั้งนี้บริษัทได้มีการส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามสัดส่วนของการถือหุ้น

9.5 การป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์ของผู้บริหาร

1. บริษัทกำหนดให้มีการป้องกันการนำข้อมูลของบริษัทไปใช้ โดยกำหนดให้หน่วยงานที่รู้ข้อมูลห้ามนำข้อมูลไปเปิดเผยยังหน่วยงานหรือบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง
2. ผู้บริหารของบริษัทที่ได้รับข้อมูลทางการเงินของบริษัท ต้องไม่ใช้ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าวก่อนที่จะเปิดเผยสู่สาธารณชน โดยการกำหนดห้ามผู้บริหารทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นระยะเวลา 1 เดือน ก่อนที่งบการเงินจะเปิดเผยสู่สาธารณชน

9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ในปี 2555 บริษัทว่าจ้างบริษัท เอเอสที มาสเตอร์ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยมีค่าตอบแทนสำหรับการสอบบัญชีเท่ากับ 750,000 บาท ซึ่งเป็นอัตราเดียวกับค่าตอบแทนที่จ่ายในปี 2554 และมีการคิดค่าธรรมเนียมอื่นๆ จำนวน 10,000 บาท และบริษัท เอเอสที มาสเตอร์ จำกัด ไม่เป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

ในปี 2556 บริษัทว่าจ้างบริษัท บีพีอาร์ ออดิท แอนด์ แอดไวเซอรี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยมีค่าตอบแทนสำหรับการสอบบัญชีเท่ากับ 750,000 บาท ซึ่งเป็นอัตราเดียวกับค่าตอบแทนที่จ่ายในปี 2555 และมีการคิดค่าธรรมเนียมอื่นๆ จำนวน 23,060 บาท และบีพีอาร์ ออดิท แอนด์ แอดไวเซอรี จำกัด ไม่เป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทและคณะกรรมการบริษัท มีความตั้งใจที่จะดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณธุรกิจ ด้วยความมุ่งมั่นที่จะให้บริษัทเจริญเติบโตอย่างมั่นคงในทุกๆ ด้าน ควบคู่ไปกับการพัฒนาและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ ด้วยสำนึกที่ว่าธุรกิจ จะดำรงอยู่ได้ ต้องมีพื้นฐานมาจากสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เจริญเติบโตอย่างมั่นคง จึงผลักดันให้เกิดกิจกรรมต่างๆ เพื่อการพัฒนาและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในด้านการผลิต สภาพแวดล้อมในการทำงาน สถานที่ทำงานและชุมชนรอบข้าง การดูแลความปลอดภัย การคำนึงถึงสุขภาพกายและสุขภาพจิตของพนักงาน รวมทั้งการสร้างกิจกรรมเพื่อรับผิดชอบต่อสังคมโดยคณะกรรมการได้กำหนดหลักการเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม และการเปิดเผยข้อมูล ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนดในปัจจุบันและสามารถสรุปได้ดังนี้

การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทได้มีการดำเนินธุรกิจและบริหารงานอย่างมีจรรยาบรรณ โดยคณะกรรมการบริษัทโดยกำลังดำเนินการจัดทำคู่มือจริยธรรมธุรกิจ สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน คุณภาพ คุณธรรม และเป็นธรรม รวมทั้งครอบคลุมในเรื่องของการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่แข่ง คู่ค้า เจ้าหนี้ ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามพันธสัญญาต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท และตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร ด้วยการกำหนดนโยบายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตในหัวข้อ “การรับและให้ของขวัญ ทรัพย์สิน ของกำนัล และประโยชน์อื่นใด” และกำลังดำเนินการจัดทำนโยบายดังกล่าวไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทเพื่อใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติ

การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทยึดหลักสิทธิมนุษยชนเป็นหลักปฏิบัติร่วมกัน พนักงานทุกคนจะต้องไม่กระทำการใดๆ หรือส่งเสริมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยเคร่งครัด โดยได้กำหนดให้มีนโยบายการไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน และกำลังดำเนินการจัดทำแนวนโยบายดังกล่าวไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจเพื่อใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยมีรายละเอียดดังนี้

สิทธิและเสรีภาพส่วนบุคคล

- บริษัทให้การดูแลข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน โดยถือเป็นความลับ ไม่ส่งข้อมูลหรือกระจายข้อมูลส่วนบุคคลไปยังบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง
- การเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลจะกระทำได้เมื่อได้รับการยินยอมจากเจ้าของข้อมูล
- บุคคลย่อมอ้างศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์หรือใช้สิทธิและเสรีภาพของตนได้เท่าที่ไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น

การปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเสมอภาค

- บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ภาษา ศาสนา เพศ อายุ และการศึกษา
- พนักงานต้องปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ประพฤติตนเหมาะสมกับหน้าที่การงานตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท และตามขนบธรรมเนียมประเพณี โดยไม่สร้างความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์บริษัท
- บริษัทให้โอกาสพนักงานในการแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ โดยกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสมตามระเบียบของบริษัทและให้โอกาสพนักงานศึกษาเพิ่มเติมทั้งในระดับอุดมศึกษาและการอบรมในระยะสั้นและระยะยาว
- การดำเนินการพิจารณาผลงานความดีความชอบ ต้องดำเนินการอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

- ในการปฏิบัติหน้าที่พึงหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวข้องกับความแตกต่างทางกายและจิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ภาษา ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา หรือเรื่องอื่นใดที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้ง
- ช่วยกันสอดส่องดูแลให้สภาพการทำงานปลอดจากการกดขี่ข่มเหงหรือการกระทำที่ไม่เป็นธรรม
- ให้เกียรติ และเคารพความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทตระหนักอยู่เสมอว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าที่สุดของบริษัท เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัท บริษัทจึงให้การดูแลและการปฏิบัติที่เป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย และสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม ในด้านต่างๆ

ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทเชื่อมั่นในคุณค่าของการสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจอย่างต่อเนื่องให้กับลูกค้า ซึ่งเป็นผู้มีพระคุณของบริษัทอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้าดังนี้

1. มุ่งมั่นที่จะจัดหา พัฒนา และผลิตสินค้าและบริการให้มีความทันสมัยอยู่เสมอเพื่อสนองความต้องการของลูกค้า
2. จำหน่ายสินค้า และบริการที่มีคุณภาพ ให้กับลูกค้าในราคาที่เป็นธรรม
3. ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ลูกค้า โดยไม่มีเกรงกลัวเกินความเป็นจริง อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณหรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าหรือบริการนั้นๆ
4. จัดให้มีกระบวนการที่สามารถให้ลูกค้าแจ้งถึงปัญหาของการนำสินค้าไปใช้ หรือการให้บริการที่ไม่เหมาะสม เพื่อที่บริษัทจะได้ป้องกันหรือแก้ไขปัญหาลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว และนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุงหรือพัฒนาสินค้าและการให้บริการดังกล่าวต่อไป
5. จัดให้มีบริการหลังการขายเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับลูกค้า อย่างมีประสิทธิภาพ
6. รักษาความลับของลูกค้า ไม่นำข้อมูลลูกค้าไปเปิดเผย หรือใช้ประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบ
7. สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ในอันที่จะเสริมสร้างและธำรงรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกค้ากับบริษัทให้ยั่งยืนสืบไป

การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทตระหนักอยู่เสมอว่าบริษัทอยู่รอดและเจริญเติบโตได้อย่างแข็งแกร่งในวันนี้ ก็ด้วยการสนับสนุนจากชุมชนและสังคม ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญยิ่งต่อการสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาความเจริญให้แก่ชุมชนและสังคมไทย โดยที่ผ่านมา ได้มีการดำเนินกิจกรรมภายใต้ขอบข่ายและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. การสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนผู้นำชุมชนในหลากหลายระดับ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และสามารถประสานความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม
2. การมอบสิ่งปลูกสร้าง วัสดุอุปกรณ์ ตลอดจนบริจาคทุนทรัพย์ เพื่อดูแลสภาพความเป็นอยู่และความปลอดภัยของชุมชน การสนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอน การกีฬาแก่โรงเรียนในบริเวณใกล้เคียง การบูรณะซ่อมแซม
3. การปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่พนักงานในองค์กรเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมผ่านสื่อและกิจกรรมภายในอย่างต่อเนื่อง

บริษัทสามารถตระหนักดีว่าสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ล้วนมีความสำคัญยิ่งต่อการดำรงชีวิตของคนไทยในสังคม หากคนในสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมก็ย่อมมีศักยภาพที่แข็งแรง..ยั่งยืน ซึ่งนั่นย่อมส่งผลต่อการสร้างรากฐานที่มั่นคงยั่งยืนของบริษัทด้วย ดังนั้นนอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่โปร่งใสและเป็นธรรมแล้ว บริษัทยังได้กำหนดแนวทางในการส่งเสริม “คนคุณภาพและสังคมคุณธรรม” ตลอดจนการดูแลชุมชนและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ มากมายโดยในปี 2556 ได้มีการจัดกิจกรรมต่างโดยมีรายละเอียด(ตามหมวดที่ 4 ของการกำกับกิจการที่ดี ข้อ 7 และข้อ 8)

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

11.1 ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้จัดประชุมครั้งที่ 8/2556 วันที่ 29 ธันวาคม 2556 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบฯ เข้าร่วมประชุม และได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอ และความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน โดยอ้างอิง “แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน” ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้พิจารณาและสอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะการตรวจสอบ ซึ่งมุ่งเน้นการตรวจสอบเชิงปฏิบัติการให้พัฒนามีประสิทธิภาพมีประสิทธิผล อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งให้มีการติดตามการแก้ไขตามรายงานผลการตรวจสอบและรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ ในส่วนการหารือกับผู้สอบบัญชี เห็นว่าบริษัทจัดทำงบการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี และมีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอครอบคลุมทั้งทางด้านองค์การและสภาพแวดล้อม การบริหารความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล โดยมีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง ไม่มีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

ด้านองค์การและสภาพแวดล้อม

บริษัทมีโครงสร้างองค์กร ขอบเขตอำนาจของฝ่ายบริหารต่างๆ ที่ชัดเจน ได้มีการประชุมพนักงานในแต่ละฝ่ายกำหนดเป้าหมายเพื่อสรุปเป้าหมายของบริษัทร่วมกัน โดยบริษัทมีการตั้งเป้าหมายในการดำเนินงานประจำปี และใช้ผลดำเนินงานที่แท้จริงมาทบทวนกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานในปีถัดไป นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำจริยธรรมธุรกิจเพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตาม และได้มีการกำหนดบทลงโทษไว้ในคู่มือพนักงาน

บริษัทมีเป้าหมายในการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตให้ได้สินค้าที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมทั้งให้ความสำคัญอย่างมากต่อการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทได้กรับรองระบบคุณภาพ “ISO 9000 และระบบ TS 16949” มีตรวจสอบติดตามให้มีการปฏิบัติเป็นไปตามข้อกำหนด ต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ

ด้านการบริหารความเสี่ยง

ฝ่ายบริหารจะมีการประเมินสถานการณ์ของเศรษฐกิจและประเทศโดยรวมอย่างน้อย 3 เดือนล่วงหน้า เพื่อวิเคราะห์ถึงปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและหามาตรการเพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้น โดยจะแจ้งให้แผนกที่เกี่ยวข้องรับทราบและร่วมมือกันป้องกันความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้น นอกจากนี้ บริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการบริหารความเสี่ยงขึ้น เพื่อร่วมกับฝ่ายบริหารในการประเมินสถานการณ์ ในทุกเดือน คณะกรรมการจะได้รับรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน เพื่อประโยชน์ในการติดตาม ควบคุมการดำเนินงานและวิเคราะห์/ประเมินปัจจัยเสี่ยงที่เกิดขึ้นในแต่ละเดือน

ด้านการควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

บริษัทมีการกำหนดขอบเขตหน้าที่และอำนาจอนุมัติของฝ่ายบริหารในแต่ละระดับอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร มีระบบการตรวจสอบระหว่างหน่วยงาน ปัจจุบันบริษัทมีระบบการควบคุมภายในเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการผู้บริหารและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว อย่างเพียงพอและรัดกุมแล้ว โดยที่ผ่านมาระบบการตรวจสอบระหว่างกันทุกรายการจะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทและกรรมการตรวจสอบเพื่อดูแลรายการระหว่างกัน ดังนั้น ในการอนุมัติรายการจะต้อง

ได้รับอนุมัติโดยกรรมการที่ไม่มีส่วนได้เสียต่อการทำรายการนั้นๆ และมีความเห็นจากกรรมการตรวจสอบ ตามกฎข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

โดยบริษัท มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 2 คณะ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร เพื่อทำงานร่วมกับคณะกรรมการบริหารและ คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ซึ่งคณะกรรมการทั้ง 4 คณะ ได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขต อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ในการควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารดังนี้

- (1) การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และวงเงินอนุมัติของผู้บริหารทุกฝ่ายและทุกระดับไว้อย่างชัดเจน และเป็นลายลักษณ์อักษร โดยกำหนดตำแหน่งผู้มีอำนาจอนุมัติ วงเงิน การสั่งการ การกักหน้ และการชำระหนี้ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้ง ได้กำหนดให้มีการทบทวนความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (2) จัดทำระบบการปฏิบัติงานและอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติ ตามลักษณะการประกอบธุรกิจและโครงสร้างองค์กร
- (3) กำหนดให้มีการจัดทำรายการข้อกฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เพื่อควบคุมให้ทุกหน่วยงานมีการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้พิจารณาทบทวนและอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี เพื่อให้ครอบคลุมทุกกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง ทำให้บริษัทฯ มั่นใจว่าหน่วยงานต่าง ๆ มีการควบคุม การปฏิบัติงานที่เพียงพอ ทั้งด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ กฎเกณฑ์ต่างๆ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้พิจารณาประเด็นสำคัญและปัญหาที่ตรวจพบจากการตรวจสอบ โดยได้เสนอแนะให้ฝ่ายบริหารดำเนินการแก้ไข และให้มีการรายงานผลการแก้ไข มาตรการป้องกันมิให้เกิดปัญหาเดิมขึ้นอีกในอนาคต

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทได้จัดการประชุมคณะกรรมการตามที่กฎหมายกำหนดไว้ โดยจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมต่างๆ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 14 วัน สำหรับเรื่องการจัดเก็บและบันทึกบัญชีนั้น บริษัทได้ให้ความสำคัญในการจัดเก็บและบันทึกบัญชี โดยบริษัทได้ใช้ ซอฟต์แวร์สำหรับจัดทำบัญชีทั้งระบบมีการเชื่อมโยงของเอกสารที่ออกพร้อมทั้งระบบบาร์โค้ดในการควบคุมสินค้าคงคลัง การควบคุมการผลิต การส่งสินค้าให้กับลูกค้าของบริษัท เพื่อให้เกิดความถูกต้องแม่นยำในการปฏิบัติงานและช่วยให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ระบบการติดตาม

บริษัทมีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจและเปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยต้องมีการชี้แจงเหตุผลส่วนแตกต่างที่เกิดขึ้น หากมีข้อบกพร่องเกิดขึ้น จะต้องรายงานต่อผู้บริหารเพื่อแก้ไข ในอดีตที่ผ่านมา ไม่มีการตรวจพบข้อบกพร่องเป็นสาระสำคัญ

บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอโดยผู้รับผิดชอบในฝ่ายงานรับผิดชอบในการดูแลการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายใน และมีแผนตรวจสอบภายในทำการตรวจสอบการปฏิบัติและรายงานผลอย่างเป็นอิสระต่อคณะกรรมการตรวจสอบฯ โดยในปี 2555 คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีการประชุมรวม 5 ครั้ง

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ร่วมกันพิจารณาและประเมินถึงระบบการควบคุมภายในโดยพิจารณาขั้นตอนการปฏิบัติงาน เอกสารในระบบงาน ขอบเขตอำนาจ และการทำรายการระหว่างกัน รายละเอียดดังนี้

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

บริษัท ได้จัดให้มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเชื่อมโยงกันทั้งในด้านข้อมูลของระบบคอมพิวเตอร์และเอกสารสำคัญ โดยเอกสารที่เกี่ยวข้องจะมีผู้ลงนามในส่วนผู้จัดทำหรือผู้บันทึกรายการ ผู้ตรวจสอบ และผู้อนุมัติ ทำหน้าที่แยกออกจากกัน และฝ่ายบัญชีจะทำหน้าที่ตรวจสอบยืนยันรายการในระบบกับเอกสารก่อนผ่านรายการเข้าระบบบัญชีอีกครั้งหนึ่ง

เอกสารในระบบงาน

บริษัท ได้จัดแบบฟอร์มการบันทึกหรือใบสำคัญต่างๆ ไว้เป็นแบบมาตรฐานและใช้เป็นการถาวร ซึ่งในแบบฟอร์มที่สำคัญ เช่น ใบกำกับภาษี ใบเสร็จรับเงิน ใบกำกับสินค้า จะเป็นแบบที่สั่งพิมพ์จากโรงพิมพ์เป็นการเฉพาะ และจัดให้มีเลขที่กำกับเพื่อควบคุมเอกสาร รวมทั้งจัดให้มีผู้รักษาเอกสารแยกออกตามส่วนงานแต่ละฝ่ายแยกออกจากฝ่ายบันทึกรายการ นอกจากนี้เอกสารสำคัญของบริษัท เช่น เช็ค หนังสือสัญญา เอกสารทางราชการ ตราประทับ โฉนดที่ดิน และข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์ เป็นต้น ได้มีการระบุให้มีเจ้าหน้าที่ระดับผู้บริหารเป็นผู้เก็บรักษาไว้ในตู้นิรภัย

ขอบเขตอำนาจ

บริษัท ได้จัดลำดับและขอบเขตของอำนาจสำหรับผู้อนุมัติรายการไว้ในแต่ละส่วนงานอย่างชัดเจน โดยได้ระบุชื่อตำแหน่งและขอบเขตอำนาจไว้เป็นลำดับตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ผู้จัดการ ผู้อำนวยการ รองกรรมการผู้อำนวยการ กรรมการ ผู้อำนวยการ คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัท ซึ่งจะคำนึงถึงความสำคัญและการตรวจสอบถ่วงดุลในการอนุมัติรายการต่างๆ

นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชีจากบริษัท บริษัท บีพีอาร์ ออดิท แอนด์ แอดไวเซอร์ จำกัด ได้ศึกษาและประเมินประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายในด้านบัญชีตามที่เห็นว่าจำเป็น เพื่อประโยชน์ในการกำหนดขอบเขตการปฏิบัติงานตรวจสอบให้รัดกุมและเหมาะสม ซึ่งในปี 2556 ผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกตเรื่องการทำสัญญาประนีประนอมหนี้ที่ทำระหว่างบริษัทฯ และกลุ่มบริษัท จี สตีล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อขอสดยบันรับรองรายการจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ทั้งนี้ นอกจากเรื่องของการทำสัญญาประนีประนอมหนี้ดังกล่าวแล้วข้อสังเกตอื่นๆ เกี่ยวกับระบบควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญ



12. รายการระหว่างกัน

12.1 รายละเอียดบริษัทที่เกี่ยวข้อง

กรรมการและผู้บริหารของบริษัท เอเซีย เมทัล จำกัด (มหาชน) มีญาติเป็นกรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

บริษัท	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น	
		รายชื่อผู้ถือหุ้น	ร้อยละ
บริษัท เฝิมชัย พาณิชย์ จำกัด	ค้าเหล็กแผ่นชั้นสอง ¹ (Wholesale) ซึ่งจำหน่ายตรงให้แก่ลูกค้า ที่เป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็กที่นำเหล็กแผ่นชั้นสองมาตัดเป็นแผ่นเพื่อนำไปใช้ในขบวนการผลิต เช่น กลอนประตู บานพับ ชิ้นส่วนจักรยาน เป็นต้น	นาง สุภาพร สุธีรัชย์ นางสาว ทิพย์พร เศรษฐศิริมงคล นาย นัฐวุฒิ เศรษฐศิริมงคล นาย บุรินทร์ เศรษฐศิริมงคล นาย อาคเนย์ วนิชยาโกศล	76.00 6.00 6.00 6.00 6.00
บริษัท สตีลเซ็นเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด	ค้าเหล็กแผ่นชั้นสอง ¹ และเหล็กแผ่นวลาส ซึ่งเหล็กแผ่นวลาสนำไปผลิตเป็นบรรจุภัณฑ์ เช่น กระป๋องนม ป๊อป ขนมห เป็นต้น	กลุ่มคุณวีระชัย สุธีรัชย์ ² อื่น ๆ	96.00 4.00
บริษัท เฝิมสิน สตีลเว็คส์ จำกัด (มหาชน)	ค้าเหล็กกรีดเย็น และศูนย์บริการเหล็กกรีดเย็น ซึ่งเหล็กกรีดเย็นจะนำไปใช้ในการตกแต่งภายนอกที่ต้องการพื้นผิวที่มีความเรียบและความบาง เช่น ตัวถังตู้เย็น โต๊ะเหล็ก ตู้เหล็ก เป็นต้น	นายชูเกียรติ ยวงวงศ์ไพบูลย์ นางชไมพร ยวงวงศ์ไพบูลย์ นายชูชีพ ยวงวงศ์ไพบูลย์ กลุ่มคุณวีระชัย สุธีรัชย์ อื่น ๆ	25.19 6.00 4.12 20.54 44.15
บริษัท พีเอส สตีล โปรเซสซิง เซ็นเตอร์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เฝิมสหาย สตีล จำกัด)	ค้าเหล็กแผ่นรีดเย็น ซึ่งจำหน่ายให้กลุ่มลูกค้า OEM ได้แก่ ผู้ประกอบการต่างชาติที่ใช้เหล็กแผ่นรีดเย็นเป็นวัตถุดิบ	กลุ่มคุณวีระชัย สุธีรัชย์ ² นายไพฑูรย์ เปรมพาณิชย์กุล นายจิรภูมิ สุวปรีชากุล อื่น ๆ	50.00 20.00 20.00 10.00
บริษัท จี สตีล จำกัด(มหาชน)	ผลิตและจำหน่ายเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน	คุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิ์ตระกูล	4.44
บริษัท จี เจ สตีล จำกัด(มหาชน)	ผลิตและจำหน่ายเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน	คุณชนาธิป ไตรวุฒิ (กรรมการ)	-
บริษัท ทวีโชค พาณิช จำกัด	ค้าปลีกเหล็กแผ่นรีดร้อน	นายพรเทพ โยธินอุปไมย นางแสงจันทร์ ลี นางวรัญ โยธินอุปไมย	50.00 25.00 25.00

หมายเหตุ : 1. เหล็กแผ่นชั้นสอง ได้แก่ เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนที่ขนาดไม่ได้มาตรฐาน ซึ่งเป็นเหล็กที่เกิดจากขบวนการผลิตของผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อน เช่น มีความหนาไม่เสมอกันทั้งแผ่นหรือความกว้างไม่เท่ากัน ซึ่งจะจำหน่ายให้แก่ลูกค้าเหล็กชั้นสองนำไปตัดจำหน่ายให้แก่ลูกค้าที่เป็นผู้ประกอบการอุตสาหกรรมขนาดเล็ก

2. กลุ่มคุณวีระชัย สุธีรัชย์ ประกอบด้วยนายวีระชัย สุธีรัชย์ นางบุญศรี สุธีรัชย์ นายกริช สุธีรัชย์ และนายวินท์ สุธีรัชย์ ซึ่งเป็นน้องของนายชูศักดิ์ ยวงวงศ์ไพบูลย์
3. นางแสงจันทร์ ลี และนายพรเทพ โยธินอุปไมย เป็นพี่น้องของนางเพ็ญจันทร์ ยวงวงศ์ไพบูลย์
4. กลุ่มพี่น้องตระกูลยวงวงศ์ไพบูลย์ ประกอบด้วย นายชูเกียรติ นายชูชีพ นางชไมพร นายชัยโรจน์และ นางสาวรณิ
5. คุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิ์ตระกูล เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท เอเซีย เมทัล จำกัด (มหาชน) จำนวน ร้อยละ 14.38

ซึ่งในปี 2556 บริษัทมีการซื้อขายกับบริษัทที่เกี่ยวข้องข้างต้นตามรายละเอียดข้อ 12.2

12.2 สรุปรายการระหว่างกันของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้องหรือกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี 2556

รายการ	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ทวีโชค พาณิช จำกัด ประกอบธุรกิจ ค้าปลีก เหล็กแผ่นรีดร้อน	นายพรเทพ โยธินอุปไมย นางสาว จันทร์ ลี และนางวัชรีย โยธินอุปไมย ทั้งสามคนเป็นกรรมการผู้มีอำนาจ ลงนามและผู้ถือหุ้นของบริษัท ทวี โชค พาณิช จำกัด เป็นพี่น้องและ มารดาของนางเพ็ญจันทร์ ยงวงศ์ ไพบุลย์ ซึ่งเป็นกรรมการและเป็นผู้ ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท	บริษัทจำหน่ายสินค้าเหล็กให้บริษัท ทวีโชค พาณิช จำกัด ซึ่งมียอดคงค้าง ณ สิ้นปี เท่ากับ บริษัทซื้อสินค้าเหล็กจากบริษัท ทวีโชค พาณิช จำกัด ซึ่งมียอดคง ณ สิ้นปี เท่ากับ	92.19 0.28 1.10 0.22	<p>- เนื่องจากการขายสินค้าเหล็กและให้บริการรับจ้างตัด สลิต ซึ่งเป็นการค้าปกติ โดยราคาของบริษัทขายสินค้าเหล็กและให้บริการรับจ้างตัด สลิต กับบริษัท ทวีโชค พาณิช จำกัด เป็นการขายในราคาตลาดและเป็นราคาเทียบเคียงได้กับการขายให้บุคคลภายนอก</p> <p>- เนื่องจากการซื้อสินค้าเหล็กแผ่นขนาดที่มีความหนาเพื่อรวบรวมให้กับลูกค้า โดยราคาของบริษัทซื้อสินค้าเหล็ก กับบริษัท ทวีโชค พาณิช จำกัด เป็นการซื้อในราคาตลาดและเป็นราคาเทียบเคียงได้กับการขายให้บุคคลภายนอก ซึ่งเป็นการค้าปกติ</p> <p>- ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ได้พิจารณาการทำรายการดังกล่าวข้างต้นแล้วเห็นว่าการทำรายการนี้ เป็นการทำรายการที่สมเหตุสมผลเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท ราคาที่บริษัทซื้อ-ขายสินค้าเป็นราคาเทียบเคียงได้กับที่ซื้อ-ขายสินค้ากับบุคคลภายนอก</p>
บริษัท เฝิมชัย พาณิช จำกัด ประกอบธุรกิจ ค้า เหล็กแผ่นชั้นสอง	คุณวีระชัย สุธีระชัยเป็นผู้ถือหุ้นของ บริษัท เฝิมชัยพาณิช จำกัด เป็นน้ำ ขายของเป็นน้านายชูศักดิ์ ยงวงศ์ ไพบุลย์ ซึ่งเป็นกรรมการและเป็นผู้ ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท	บริษัทจำหน่ายสินค้าเหล็กให้บริษัท เฝิม ชัยพาณิช จำกัด ซึ่งมียอดคงค้าง ณ สิ้นปี เท่ากับ	0.16 0	<p>- เนื่องจากการขายสินค้าเหล็กและให้บริการรับจ้างตัด สลิต ซึ่งเป็นการค้าปกติ โดยราคาของบริษัทขายสินค้าเหล็กและให้บริการรับจ้างตัด สลิต กับบริษัท เฝิมชัยพาณิช จำกัด เป็นการขายในราคาตลาดและเป็นราคาเทียบเคียงได้กับการขายให้บุคคลภายนอก</p>

รายการ	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
				<p>- ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ได้พิจารณาการทำรายการดังกล่าวข้างต้นแล้วเห็นว่าการทำรายการนี้ เป็นการทำการขายที่สมเหตุสมผลเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท ราคาที่บริษัทซื้อ-ขายสินค้าเป็นราคาเทียบเคียงได้กับที่ซื้อ-ขายสินค้ากับบุคคลภายนอก</p>
บริษัท เพิ่มสิน สตีล เวคส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจ คำ เหล็กรีดเย็น และ ศูนย์บริการเหล็กรีด เย็น	กลุ่มพี่น้องตระกูลวงศ์ไพบูลย์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท เพิ่มสิน สตีลเวคส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็น กรรมการและเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของ บริษัท	บริษัทซื้อสินค้าเหล็กจากบริษัท เพิ่มสิน สตีลเวคส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งมียอดคงค้าง ณ สิ้นปี เท่ากับ	45.41 5.89	<p>- เนื่องจากการซื้อเหล็กแผ่นรีดเย็น ซึ่งเป็นการค้าปกติ โดยราคาที่บริษัทซื้อเหล็กแผ่นรีดเย็น กับบริษัท เพิ่มสิน สตีลเวคส์ จำกัด (มหาชน) เป็นการซื้อในราคาตลาดและเป็นราคาเทียบเคียงได้กับการซื้อจากบุคคลภายนอก</p> <p>- ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ได้พิจารณาการทำรายการดังกล่าวข้างต้นแล้วเห็นว่าการทำรายการนี้ เป็นการทำการขายที่สมเหตุสมผลเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท ราคาที่บริษัทซื้อ-ขายสินค้าเป็นราคาเทียบเคียงได้กับที่ซื้อ-ขายสินค้ากับบุคคลภายนอก</p>
บริษัท จีเจ สตีล จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจ ผลิต และจำหน่ายเหล็กแผ่น รีดร้อนชนิดม้วน	คุณชนาธิป ไตรวุฒิ เป็นกรรมการ ของบริษัท จีเจสตีล จำกัด(มหาชน) และกรรมการของบริษัท	บริษัทซื้อเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนจาก บริษัท จีเจ สตีล จำกัด (มหาชน) มียอดภาษีมูลค่าเพิ่มคงค้าง ณ สิ้นปี เท่ากับ	64.95 -0-	<p>- เนื่องจากการซื้อเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน ซึ่งเป็นการค้าปกติ โดยราคาที่บริษัทซื้อเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน กับบริษัท จีเจ สตีล จำกัด (มหาชน) เป็นการซื้อในราคาตลาดและเป็นราคาเทียบเคียงได้กับการซื้อจากบุคคลภายนอก</p> <p>- ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาการทำรายการดังกล่าวข้างต้นแล้วเห็นว่าการทำรายการนี้ เป็นการทำการขายที่สมเหตุสมผลเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท ราคาที่บริษัทซื้อเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วนดังกล่าว เป็นราคาเทียบเคียงได้กับที่ซื้อกับบุคคลภายนอก</p>



รายการ	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท จี สตีล จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจ ผลิต และจำหน่ายเหล็กแผ่น รีดร้อนชนิดม้วน	คุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิตระกูล เป็น กรรมการ และผู้ถือหุ้นของบริษัท จี สตีล จำกัด ผู้ถือหุ้นใหญ่ของ บริษัท	บริษัทกลับรายการเงินมัดจำซื้อเหล็กแผ่น รีดร้อนชนิดม้วนจากบริษัท จี สตีล จำกัด (มหาชน) ซึ่งมียอดภาษีมูลค่าเพิ่มคงค้าง ณ สิ้นปี เท่ากับ	1.31	- เป็นรายการที่เกิดจากการกลับรายการของภาระหนี้เดิม และซื้อหุ้นจาก การแปลงหนี้เงินจ่ายค่าสินค้าล่วงหน้าของบริษัท จี สตีล จำกัด (มหาชน) และบริษัท จี เจ สตีล จำกัด (มหาชน) เป็นหุ้นสามัญของ บริษัท จี สตีล จำกัด (มหาชน) - ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ได้พิจารณาการทำรายการ ดังกล่าวข้างต้นแล้วเห็นว่าการทำรายการนี้ เป็นการทำรายการที่ สมเหตุสมผลเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท ราคาที่บริษัทซื้อ-ขายสินค้า เป็นราคาเทียบเคียงได้กับที่ซื้อ-ขายสินค้ากับบุคคลภายนอก
		บริษัทซื้อหุ้นสามัญของบริษัท จี สตีล จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีมูลค่าหุ้นคงค้าง ณ สิ้นปี	63.74	
			21.25	

12.3 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

สำหรับรายการระหว่างกันในอนาคตที่เป็นกรณีการค้าปกติ เช่น การซื้อสินค้า การจำหน่ายสินค้า และการจ้างตัด บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท เป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นต่อรายการดังกล่าว โดยผู้ตรวจสอบภายในจะนำราคาตลาดของผู้อื่นมาเปรียบเทียบกับราคาของรายการระหว่างกัน เพื่อประกอบการพิจารณาสอบทานเป็นรายไตรมาสของคณะกรรมการตรวจสอบ

สำหรับรายการระหว่างกันที่ไม่ใช่กรณีการค้าปกติ เช่น การซื้อหรือขายที่ดิน บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท เป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นต่อรายการดังกล่าวก่อนที่บริษัทจะเข้าทำรายการนั้น และขอให้กรรมการผู้มีส่วนได้เสีย งดออกเสียง

12.4 นโยบายหรือแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกัน

ในอนาคตหากบริษัทมีความจำเป็นต้องทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท บริษัทมีนโยบายที่จะกำหนดเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติและเป็นราคาตลาดซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้บริษัทจะให้คณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทหรือผู้เชี่ยวชาญอิสระพิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นถึงความเหมาะสมของราคาและความสมเหตุสมผลของการทำรายการด้วย

รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น กรรมการจะต้องปฏิบัติตามระเบียบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้นและกรรมการจะต้องไม่อนุมัติรายการใดๆ ที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท และจะต้องเปิดเผยรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา ซึ่งบริษัทจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทหรือบริษัทย่อย

ทั้งนี้หากมีรายการระหว่างกันของบริษัท เอเซีย เมทล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย เกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่ไม่ใช่กรณีการค้าปกติ บริษัทจะให้คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับราคา อัตราค่าตอบแทน รวมทั้งความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะให้ผู้ประเมินราคาอิสระ หรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนั้นๆ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี ทั้งนี้บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปีของบริษัท (แบบ 56-2)