

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหลักทรัพย์

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 452,094,295 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 452,094,295 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เป็นหุ้นที่ออกจำหน่ายและเรียกชำระแล้ว 441,560,485 หุ้น แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 441,560,485 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1.	กลุ่มนายปัญญา นิรันดร์กุล ¹	112,145,822	25.398
	1.1 นายปัญญา นิรันดร์กุล	105,845,822	23.971
	1.2 นางสาวปานวาด นิรันดร์กุล	2,100,000	0.476
	1.3 นางสาวปานฝัน นิรันดร์กุล	2,100,000	0.476
	1.4 นายปวิธน์ นิรันดร์กุล	2,100,000	0.476
2.	กลุ่มนายประภาส ชลศรานนท์ ¹	112,398,487	25.455
	2.1 นายประภาส ชลศรานนท์	101,286,187	22.938
	2.2 นางเจิษฎ์ ชลศรานนท์	2,222,800	0.503
	2.3 นายแสงแรก ชลศรานนท์	2,220,000	0.503
	2.4 นางสาวพุ่มข้าว ชลศรานนท์	2,220,000	0.503
	2.5 บริษัท ซีเอสเอ็นไนน์ดีไนน์ จำกัด	4,449,500	1.008
3.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	19,472,014	4.410
4.	บริษัท เคนท์ส เอ็กส์ (ประเทศไทย) จำกัด	12,505,582	2.832
5.	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	8,932,886	2.023
6.	นายโกมล จรุงรุ่งเรืองกิจ	4,690,700	1.062
7.	บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด(มหาชน)	4,354,800	0.986
8.	นายทวีมิตร จุฬางกูร	3,823,900	0.866
9.	N.C.B TRUST LIMITED-NORGES BANK 1	3,139,767	0.711
10.	นายวิชา พูลวรลักษณ์	2,430,300	0.550
รวม		283,894,258	64.294

ที่มา : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

หมายเหตุ : การจัดกลุ่มนี้ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ กจ.17/2551 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2551 เท่านั้น

มิใช่การ จัดกลุ่มตามมาตรา 258 แห่ง พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่มีการแก้ไข) แต่อย่างใด

7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น

ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1 (WORK-W1) โดยจัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม ตามสัดส่วนการถือหุ้น

อายุโครงการ	4 ปี
วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ	1 ตุลาคม 2558
วันครบกำหนดอายุของ ใบสำคัญแสดงสิทธิ	30 กันยายน 2562
อัตราการใช้สิทธิ	1 ใบสำคัญแสดงสิทธิ ต่อ 1 หุ้นสามัญ
ราคาการใช้สิทธิ	38.10 บาท ต่อ หุ้น
จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ออก	20,861,107 หน่วย
จำนวนหุ้นที่ออกเพื่อรองรับ	20,861,107 หุ้น
จำนวนหน่วยที่ใช้สิทธิแล้ว ณ 31 ธันวาคม 2562	17,445,523 หน่วย
จำนวนหน่วยที่ยังไม่ได้ใช้สิทธิแล้ว ณ 31 ธันวาคม 2562	3,415,584 หน่วย
จำนวนหุ้นสามัญรองรับคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2562	3,415,584 หุ้น

ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1 (WORK-W1) ครบกำหนดอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2562 โดยบริษัทได้แจ้งกำหนดการใช้สิทธิครั้งสุดท้ายผ่านระบบสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 และพ้นสภาพเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนของใบสำคัญแสดงสิทธิ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562

7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

1. บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของกำไรสุทธิภายหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลตามงบการเงินเฉพาะกิจการในกรณีที่บริษัทไม่มีความจำเป็นอื่นใดในการใช้เงินจำนวนนั้นและการจ่ายเงินปันผลจะต้องไม่มีผลกระทบต่อภาระดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

บริษัทจ่ายปันผลเป็นเงินสดสำหรับผลการดำเนินงานของปี 2562 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 ถึง 31 ธันวาคม 2562 ในอัตรา 0.30 บาทต่อหุ้น คิดเป็น ร้อยละ 91.50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือคิดเป็นจำนวนเงินไม่เกิน 132,500,000 บาท

2. ประวัติการจ่ายปันผล

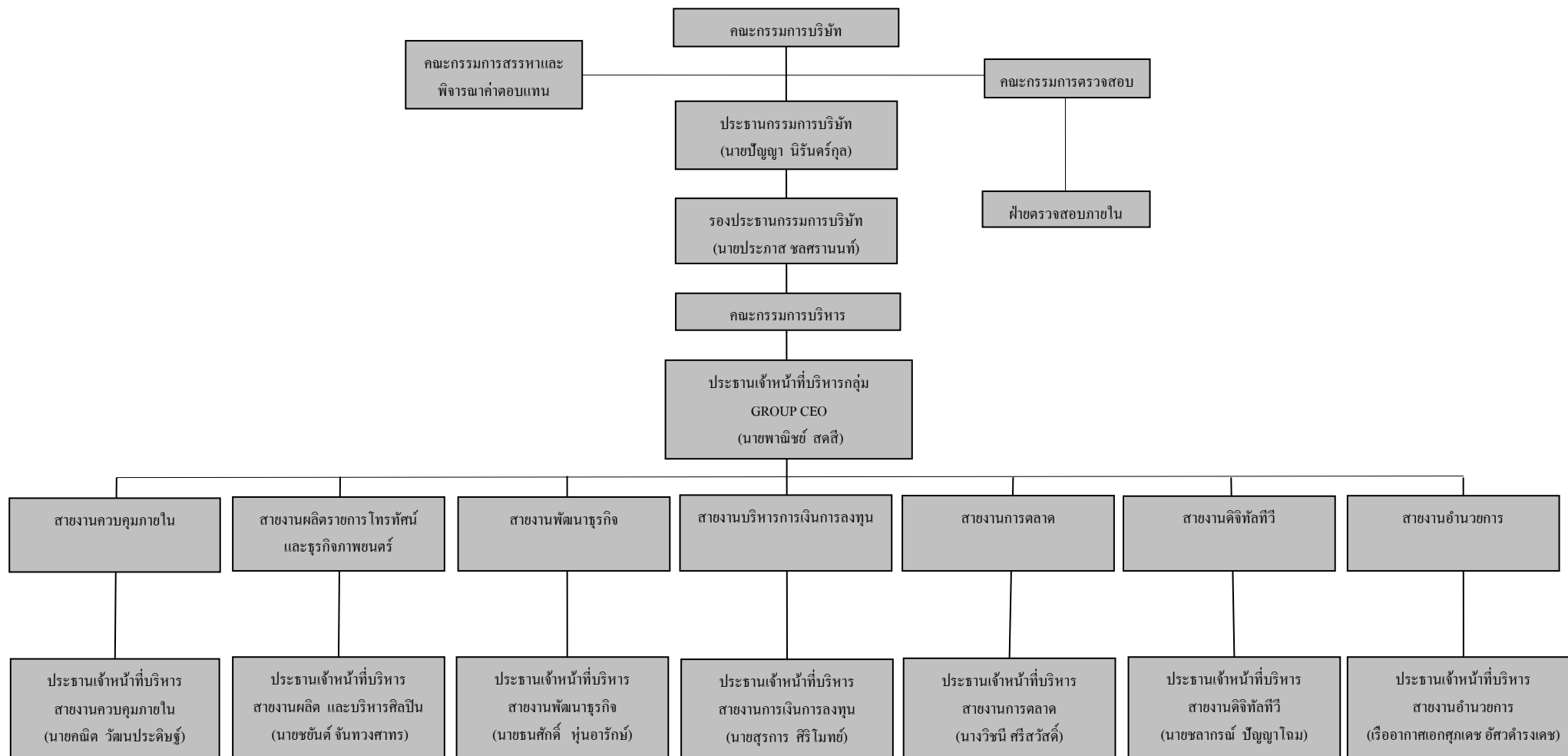
	2556*	2557	2558	2559	2560	2561
กำไรสุทธิต่อหุ้น	1.14	0.60	0.36	0.32	2.10	0.78
เงินปันผลต่อหุ้น	-	0.44	0.34	0.27	1.39	0.45
อัตรการจ่ายปันผล**	-	82%	81%	81%	77%	75%

* เนื่องจากบริษัทมีความจำเป็นในการใช้เงินเพื่อลงทุนในธุรกิจต่างๆ หากมีการจ่ายเงินปันผลจะส่งผลกระทบต่อภาระดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2557 ได้มีมติเห็นควรงดจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการประจำปี 2556

** อัตรการจ่ายเงินปันผล คำนวณจาก เงินปันผลต่อหุ้นหารด้วยกำไรสุทธิต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

8. โครงสร้างการจัดการ

8.1 โครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 เป็นดังนี้



8.2 โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ 4 ชุดคือ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร โดยคณะกรรมการได้พิจารณาทบทวน องค์ประกอบ และโครงสร้าง ตลอดจนคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ด้วยความเหมาะสมตามวัตถุประสงค์การดำเนินงานของบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 9 ท่านประกอบด้วย

	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1.	นายปัญญา นิรันดร์กุล	ประธานกรรมการ
2.	นายประภาส ชลศรานนท์	รองประธานกรรมการ
3.	นายพาณิชย์ สดสี	กรรมการ
4.	นายคณิต วัฒนประดิษฐ์	กรรมการ
5.	นางวิชนี ศรีสวัสดิ์	กรรมการ
6.	นายชลากรณ์ ปัญญาโหม	กรรมการ
7.	นายสมเกียรติ ติลกเลิศ	กรรมการ / กรรมการอิสระ
8.	นางสาวพรทิพย์ มุลสวัสดิ์	กรรมการ / กรรมการอิสระ
9.	นายวีรวัฒน์ คุณานุกุล*	กรรมการ / กรรมการอิสระ

โดยมี นายสุรการ ศิริโมทย์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

หมายเหตุ *นายวีรวัฒน์ คุณานุกุล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562 แทนพลตำรวจตรีปรัชญ์ชัย ใจชาญสุขกิจ ซึ่งได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

1. จัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความสุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท
2. กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลการบริหารและการจัดการของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้ คณะกรรมการต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ เช่น การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมด หรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทเอกชนหรือบริษัทมหาชนอื่นมาเป็นของบริษัท การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับของบริษัท การเพิ่มหรือลดทุนจดทะเบียน การออกหุ้นกู้ เป็นต้น
3. อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งหรือหลายคน หรือบุคคลอื่นกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการตามที่เห็นสมควรได้ และคณะกรรมการสามารถยกเลิก เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้
4. กำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินตามนโยบายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และแจ้งให้ฝ่ายบริหารนำเสนอเรื่องที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัท ดูแลและจัดการความเสี่ยงของบริษัท รายงานระหว่างบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อพิจารณาให้เป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

5. จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบดูแลปฏิบัติงานภายใน ดำเนินการ ติดตามผล และประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น
6. ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีความรับผิดชอบต่องู้อหุ้น และเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุนและสาธารณชนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน มีจริยธรรมและมีความโปร่งใสในการกำหนดนโยบายการบริหารงานและการดำเนินธุรกิจ
7. จัดให้มีคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อติดตามผล และดูแลควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกลยุทธ์ของบริษัทอยู่สม่ำเสมอ

คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล			ตำแหน่ง
1.	นายสมเกียรติ	ติลลเลิศ*	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2.	นางสาวพรทิพย์	มูลสวัสดิ์	กรรมการตรวจสอบ
3.	นายวิรัตน์	คุณานุกุล**	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ *นายสมเกียรติ ติลลเลิศ ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทน เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562

**นายวิรัตน์ คุณานุกุล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562 แทนพลตำรวจตรีปรัชญชัย ใจชาญสุขกิจ ซึ่งได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทน เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ และความรับผิดชอบตามข้อกำหนด และหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้มึระบบการควบคุมภายใน (internal control) และ ระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่ เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ ของรายงานทางการเงินของบริษัท

- (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (charter)
 - (ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปทราบภายใต้ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท เลือกกลับเข้ามาใหม่ รวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ประสิทธิภาพ และความเพียงพอของทรัพยากร บุคลากร ของสำนักงานตรวจสอบบัญชี
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล		ตำแหน่ง
1.	นายปัญญา นิรันดร์กุล	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
2.	นายประภาส ชลศรานนท์	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
3.	นายสมเกียรติ ดิลกเลิศ*	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

หมายเหตุ *นายสมเกียรติ ดิลกเลิศ ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562 แทนพลตำรวจตรีปรัชญ์ชัย ใจชาญสุขกิจ ซึ่งได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

- ☐ การสรรหา
 - พิจารณาโครงสร้าง องค์ประกอบ รวมทั้งคุณสมบัติของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ
 - พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ เมื่อตำแหน่งว่างลง เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
 - ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอันเนื่องเกี่ยวกับการสรรหา
- ☐ การพิจารณาคำตอบแทน
 - พิจารณาคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะอนุกรรมการ ซึ่งรวมถึง ค่าเบี้ยประชุม และผลประโยชน์อื่นๆ ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีไม่ใช่ตัวเงิน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอันเนื่องเกี่ยวกับการพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหาร มีจำนวน 10 ท่าน ประกอบด้วย

	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1.	นายปัญญา นิรันดร์กุล	ประธานกรรมการบริหาร
2.	นายประภาส ชลศรานนท์	รองประธานกรรมการบริหาร
3.	นายพณิช์ สดสี	กรรมการบริหาร
4.	นายคณิต วัฒนประดิษฐ์	กรรมการบริหาร
5.	นางวิชนี ศรีสวัสดิ์	กรรมการบริหาร
6.	นายชลกรณ์ ปัญญาโณม	กรรมการบริหาร
7.	นายชยันต์ จันทวงศาทร	กรรมการบริหาร
8.	นายธนศักดิ์ หุ่นอาร์กย์	กรรมการบริหาร
9.	นายสุรการ ศิริโมทย์	กรรมการบริหาร
10.	เรืออากาศเอกสุกเดช อัสวดำรงเดช*	กรรมการบริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

1. จัดทำและนำเสนอ นโยบายทางธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัท เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
2. ควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายทางธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจ และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ
3. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุนหรือการดำเนินงานต่างๆ การกู้ยืมหรือการขอสินเชื่อใดๆจากสถาบันการเงิน การให้กู้ยืมเงิน ตลอดจนการเข้าเป็นผู้ค้ำประกัน เพื่อการทำธุรกรรมตามปกติของบริษัท ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
4. กำหนดโครงสร้างองค์กรและอำนาจการบริหารจัดการ โดยให้ครอบคลุมรายละเอียดการคัดเลือก การว่าจ้าง การกำหนดผลประโยชน์ตอบแทน การโยกย้าย การฝึกอบรม และการเลิกจ้างพนักงานของบริษัท
5. อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหารตามที่เห็นสมควรได้ และคณะกรรมการบริหารสามารถยกเลิก เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้การมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริหารดังกล่าวข้างต้น จะไม่รวมถึงการมอบอำนาจที่ทำให้คณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่คณะกรรมการบริหารคนใดคนหนึ่งหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย โดยกำหนดให้ต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าว ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

คณะผู้บริหาร (ผู้บริหาร ตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะผู้บริหาร มีจำนวน 8 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล			ตำแหน่ง
1.	นายพาณิซย์	สดสี	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม GROUP CEO
2.	นายคณิต	วัฒนประดิษฐ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานควบคุมภายใน
3.	นางวิชนี	ศรีสวัสดิ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานการตลาด
4.	นายชลากรณ์	ปัญญาโสม	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานดิจิทัลทีวี
5.	นายชยันต์	จันทวงศาทร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานผลิต และบริหาร ศิลป์
6.	นายธนศักดิ์	หุ่่นอารักษ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานพัฒนาธุรกิจ
7.	นายสุรการ	ศิริ โมทย์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานบริหารการเงิน การลงทุน
8.	เรืออากาศเอกศุภเดช	อัสวดำรงเดช*	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานอำนวยการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. บริหารจัดการและดำเนินการตามปกติธุรกิจของบริษัท
2. ควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายทางธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจ และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการหรือคณะกรรมการบริหาร
3. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุนหรือการดำเนินงานต่างๆ การกู้ยืมหรือการขอสินเชื่อใดๆจากสถาบันการเงิน การให้กู้ยืมเงิน ตลอดจนการเข้าเป็นผู้ค้ำประกัน เพื่อการทำธุรกรรมตามปกติของบริษัท ภายในวงเงินไม่เกิน 20 ล้านบาท หรือเทียบเท่า
4. อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนตนตามที่เห็นสมควรได้ และสามารถยกเลิก เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้
5. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหาร

ทั้งนี้ การมอบอำนาจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารดังกล่าวข้างต้น จะไม่รวมถึงการมอบอำนาจที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสามารถอนุมัติรายการที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย โดยกำหนดให้ต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าว ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้

เลขานุการบริษัท

บริษัทได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อทำหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ และช่วยให้กรรมการและบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการส่งเสริมให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนดูแลการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท และข้อพึงปฏิบัติต่างๆ รวมทั้งดูแลการจัดทำและเก็บรักษาเอกสารประกอบการประชุม และการติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายสุรการ ศิริโมทย์	เลขานุการบริษัท

การสรรหากรรมการ

บริษัทได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการ โดยเฉพาะ ทั้งนี้เกณฑ์ในการคัดเลือกคณะกรรมการพิจารณาสรรหาคัดเลือกจากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และวิสัยทัศน์ ที่สามารถเอื้ออำนวยต่อธุรกิจของบริษัท ซึ่งเป็นบุคคลตามเกณฑ์คุณสมบัติมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามกฎระเบียบคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง และเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง โดยมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งดังนี้

- 1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งจะมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- 2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงใดไม่ได้
- 3) บุคคลที่ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้ง ในลำดับถัดลงมาจะมีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

เมื่อมีการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกก็ได้

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดเข้าเป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการครั้งต่อไป เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน และมติของคณะกรรมการต้องประกอบไปด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง*
นายปัญญา นรินทรกุล	ประธานกรรมการ	19/02/2547 - ปัจจุบัน (16 ปี 2 เดือน)
นายประภาส ชลศรานนท์	รองประธานกรรมการ	19/02/2547 - ปัจจุบัน (16 ปี 2 เดือน)
นายพณิชย์ สดสี	กรรมการ	19/02/2547 - ปัจจุบัน (16 ปี 2 เดือน)
นายคณิต วัฒนประดิษฐ์	กรรมการ	01/03/2556 - ปัจจุบัน (7 ปี 1 เดือน)
นางวิชนี ศรีสวัสดิ์	กรรมการ	26/04/2553 - ปัจจุบัน (10 ปี)
นายชลากรณ์ ปัญญาโฉม	กรรมการ	11/04/2557 - ปัจจุบัน (6 ปี)
นายสมเกียรติ ดิลกเลิศ	กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ	11/11/2551 - ปัจจุบัน (11 ปี 5 เดือน)
นางสาวพรทิพย์ มูลสวัสดิ์	กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ	30/03/2555 - ปัจจุบัน (8 ปี 1 เดือน)
นายวีรวัฒน์ คุณานุกุล	กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ	13/05/2562 - ปัจจุบัน (11 เดือน)

* นับจนถึงวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2563

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอและไม่น้อยกว่า 4 ครั้งต่อปี และมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความเหมาะสม โดยมีการกำหนดวาระการประชุมชัดเจน และมีการส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม และมีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรทุกครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ มีสถิติการเข้าร่วมประชุมในปี 2562 มีรายละเอียดดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหา	ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562
นายปัญญา นิรันดร์กุล	ประธานกรรมการ	12/13	4/4		2/2	1/1
นายประภาส ชลศรานนท์	รองประธาน กรรมการ	12/13	4/4		2/2	1/1
นายพณิษฐ์ สดสี	กรรมการ	13/13	4/4			1/1
นายคณิต วัฒนประดิษฐ์	กรรมการ	13/13	4/4			1/1
นางวิชนี ศรีสวัสดิ์	กรรมการ	13/13	4/4			1/1
นายชลารักษ์ ปัญญาโสม	กรรมการ	13/13	4/4			1/1
พล.ต.ต. ปรัชญ์ชัย ใจชาญสุกิจ*	กรรมการ และ กรรมการตรวจสอบ		1/4	1/7	1/2	1/1
นายสมเกียรติ ติลกเลิศ	กรรมการ และ กรรมการตรวจสอบ		4/4	7/7		1/1
นางสาวพรทิพย์ มูลสวัสดิ์	กรรมการ และ กรรมการตรวจสอบ		4/4	7/7		1/1
นายวีรวัฒน์ คุณานุกุล**	กรรมการ และ กรรมการตรวจสอบ		2/4	5/7		

หมายเหตุ

*พล.ต.ต.ปรัชญ์ชัย ใจชาญสุกิจ เข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 และประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2562 เป็นครั้งสุดท้าย เนื่องจากได้แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากตำแหน่ง กรรมการ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนของบริษัท เนื่องจากมีภารกิจอื่น ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2562

**นายวีรวัฒน์ คุณานุกุล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562 เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2562 และประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

☐ คำตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2562 มีมติอนุมัติคำตอบแทนกรรมการ โดยให้จ่ายคำตอบแทนให้แก่คณะกรรมการประจำปี 2562 เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 4,000,000 บาท บริษัทได้กำหนด

นโยบายค่าตอบแทนของคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจนในรูปเบี้ยประชุมในแต่ละปีโดยให้คณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ค่าตอบแทนของกรรมการของบริษัท จะสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและเมื่อเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนกับอุตสาหกรรมเดียวกันแล้ว ค่าตอบแทนดังกล่าวอยู่ในระดับที่เหมาะสม และเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้

บริษัท มีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนให้กรรมการบริษัท และกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นบุคคลภายนอกเท่านั้น ค่าตอบแทนรวมของคณะกรรมการบริษัทและกรรมการตรวจสอบที่ได้รับในฐานะกรรมการบริษัท สำหรับปี 2562 จำนวน 2,350,000 บาท (สองล้านสามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งเป็นผลตอบแทนของเบี้ยประชุมเท่านั้น ไม่มีผลตอบแทนอื่น โดยมีรายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)			
		กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ สรรหาฯ	รวม
นายปัญญา นิรันดร์กุล	ประธานกรรมการ	140,000	-	70,000	210,000
นายประภาส ชลศรานนท์	รองประธานกรรมการ	140,000	-	70,000	210,000
นายพณิชาย์ สดสี	กรรมการ	140,000	-	-	140,000
นายคณิต วัฒนประดิษฐ์	กรรมการ	140,000	-	-	140,000
นางวิชนี ศรีสวัสดิ์	กรรมการ	140,000	-	-	140,000
นายชลกรณณ์ ปัญญาโสม	กรรมการ	140,000	-	-	140,000
พล.ต.ต. ปรัชญ์ชัย ใจชาญสุขกิจ*	กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ	35,000	50,000	35,000	120,000
นายสมเกียรติ ดิลกเลิศ	กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ	140,000	350,000	-	490,000
นางสาวพรทิพย์ มุลสวัสดิ์	กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ	140,000	350,000	-	490,000
นายวีรวัฒน์ คุณานุถ**	กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ	70,000	200,000	-	270,000
รวม		1,225,000	950,000	175,000	2,350,000

หมายเหตุ

*พล.ต.ต.ปรัชญ์ชัย ใจชาญสุขกิจ เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทนครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 และประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2562 เป็นครั้งสุดท้าย เนื่องจากได้แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากตำแหน่ง กรรมการ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัท เนื่องจากมีภารกิจอื่น ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2562

**นายวีรวัฒน์ คุณานุถ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2562 เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2562 และประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562

☐ ค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัท ไม่ได้กำหนดค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร โดยในปี 2562 มีค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของผู้บริหารของบริษัท ในรูปของเงินเดือน โบนัส และค่าตอบแทนอื่นๆ เช่น รถยนต์ประจำตำแหน่ง และโทรศัพท์มือถือ จำนวน 10 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 104.3 ล้านบาท

บุคลากร :

ณ สิ้นปี 2562 กลุ่มบริษัทมีจำนวนพนักงานรวมทั้งสิ้น 1,033 คน โดยแบ่งเป็น

แผนก	พนักงานประจำ	พนักงานชั่วคราว
บริหาร	22	
กฎหมาย	6	
สำนักตรวจสอบภายใน	2	
ดิจิทัลทีวี	49	3
Special Event	25	2
บัญชีการเงินและควบคุมภายใน	44	
พัฒนาธุรกิจ	4	1
บริหารศิลปิน	16	
บริหารลิขสิทธิ์	3	
บริหารการลงทุน	14	
จัดซื้อ	3	
ทรัพยากรมนุษย์	6	
ธุรการ อำนวยการ	59	21
บริหารพื้นที่	6	2
วิศวกรรมและซ่อมบำรุง	14	
เทคโนโลยีสารสนเทศ	8	1
การตลาด กลยุทธ์การตลาดและบริหารสถานี	58	
Beauty Project	5	
ประชาสัมพันธ์	16	
ผลิต	461	130
ขายสินค้า	41	1
พัฒนาแอปพลิเคชัน	10	

บริษัทมีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงาน ตามความรู้ ความสามารถ โดยพิจารณาให้เป็นไปตามผลการปฏิบัติงาน ด้วยความเหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับค่าเฉลี่ยในอุตสาหกรรมเดียวกันและผลการดำเนินงานของบริษัทตามความเหมาะสม

ซึ่งบริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานในรูปเงินเดือน โบนัส และมีสวัสดิการพนักงานต่างๆ ด้านการรักษาสุขภาพ เงินช่วยเหลืองานพิธีต่างๆ เช่น งานแต่ง งานบวช งานศพบิดา-มารดา รวมถึงกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน โดยในปี 2562 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนรวมให้กับพนักงานเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 461 ล้านบาท

การสรรหาและพัฒนาบุคลากร

บริษัทเชื่อว่าทรัพยากรบุคคลเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดในการนำมาซึ่งผลงานที่สร้างสรรค์และมีคุณภาพตลอดจนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้าร่วมเป็นทีมงาน โดยมุ่งเน้นบุคลากรที่มีคุณภาพและมีความตั้งใจจริงที่จะเป็นส่วนหนึ่งของบริษัท พร้อมกันนี้ บริษัทมีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและความรู้ความสามารถสูงขึ้น โดยการฝึกอบรมจากการปฏิบัติงานจริง (On-the-Job Training) กับทีมงานที่มากด้วยความรู้ความสามารถและประสบการณ์ และการเข้าร่วมอบรมสัมมนาตามสายงานที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้บริษัทยังจัดให้มีสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของบริษัทด้วย

การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

บริษัทมีนโยบายในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่อง และปลูกฝังค่านิยมในองค์กร ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตลอดจนเสริมสร้างให้พนักงานเป็นพนักงานที่มีคุณภาพ มีศักยภาพสูงสุด ทั้งในด้านคุณภาพการทำงาน และ คุณภาพชีวิต มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และต่อผู้ร่วมงาน โดยมีการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานในหลักสูตรต่างๆ ทั้งในและภายนอกองค์กร รวมถึงในต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และส่งเสริมให้พนักงานเกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้แสดงศักยภาพ ทั้งในระดับบุคลากรและทีมงาน เพื่อสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกันในบริษัท โดยถือเป็นการสร้างรากฐานที่จะส่งผลสำคัญถึงความสำเร็จในปัจจุบันและในอนาคตของบริษัท โดยให้สอดคล้องกับการเติบโต การเป็นผู้นำของการแข่งขัน และเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทต่อไป โดยกำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ดังนี้

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถและศักยภาพ อย่างต่อเนื่อง
2. จัดให้มีบุคลากรภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท มาให้ความรู้แก่พนักงานของบริษัท
3. สนับสนุนกิจกรรมเพื่อการทำงานเป็นทีม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
4. จัดให้มีการเข้ารับการอบรมเพื่อความเป็นเลิศในการทำงาน ของพนักงานทุกระดับ เป็นประจำทุกปี
5. เปิดโอกาสให้พนักงานพัฒนาศักยภาพ และเผยแพร่ความรู้ ความสามารถ ให้แก่ผู้ที่สนใจ

นอกจากนี้ เพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานของบริษัทอยู่เสมอ คณะกรรมการสนับสนุนให้กรรมการเข้ารับการฝึกอบรมหรือร่วมกิจกรรมในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละปี อย่างน้อย 1 ท่าน

การรักษาบุคลากรให้คงอยู่กับบริษัท

บริษัทมีนโยบายในการรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้คงอยู่กับบริษัทโดยการจัดการให้มีสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี ส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัทได้แสดงความคิดสร้างสรรค์และความสามารถอย่างเต็มที่ จัดให้มีการพัฒนาบุคลากร การประเมินผลงาน และการพิจารณาให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และความรับผิดชอบ

9. การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทดำเนินนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่ประกาศโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์มาโดยตลอด

ทั้งนี้ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้มีการปรับปรุง เนื้อหาและลำดับวิธีการนำเสนอ ตลอดจนเพิ่มเติมประเด็นใหม่ๆ ที่ครอบคลุมกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการมากขึ้น และมุ่งหวังให้บริษัทจดทะเบียนนำแนวปฏิบัติไปปฏิบัติ เพื่อยกระดับมาตรฐานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้ดียิ่งขึ้นนั้น บริษัทจึงได้นำไปปรับใช้ตามความเหมาะสมทางธุรกิจของบริษัท ด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้ ตระหนักถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อเพิ่มความโปร่งใส เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และที่สำคัญที่สุดคือสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ตลอดจนสร้างมูลค่าเพิ่มของกิจการในระยะยาว โดยได้ดำเนินการตามแนวทางของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่ประกาศโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทจึงมีนโยบายปฏิบัติดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญต่อผู้ถือหุ้น และให้สิทธิผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัท มีนโยบายให้ข้อมูลและข่าวสารของบริษัทอย่างถูกต้องทั้งผ่านการประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งบริษัทจัดอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิได้เงินปันผล ให้สิทธิผู้ถือหุ้นแสดงความเห็น ให้ข้อเสนอแนะ และร่วมพิจารณาตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญต่างๆ โดยที่บริษัทมีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน มีการกำหนดให้มีการจัดประชุมใน วัน เวลา และสถานที่ประชุม โดยส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า และระบุเอกสารที่ต้องใช้แสดงตัวในการเข้าร่วมประชุม มีการสำรองที่จอดรถ และให้บริการรถรับ-ส่ง บริการอาหารว่างและเครื่องดื่ม แก่ผู้ถือหุ้นในวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมได้ โดยผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ บุคคลอื่น หรือกรรมการอิสระของบริษัท เพื่อลงคะแนนเสียงแทน ในกรณีที่ผู้ถือหุ้น ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง มีการเปิดโอกาสและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นซักถามและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมอย่างเท่าเทียมกัน ส่งเสริมให้กรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยเฉพาะประธานกรรมการบริษัท เพื่อร่วมชี้แจงในที่ประชุม ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสามารถตรวจสอบได้ บริษัทจึงให้มีการใช้บัตรลงคะแนนในทุกวาระการประชุม พร้อมทั้งใช้โปรแกรมตรวจนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยใช้ระบบ Barcode และได้เปิดเผยไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถรับรู้ข่าวสารของบริษัทผ่าน Website (www.workpoint.co.th) เพื่อประกอบการตัดสินใจในการใช้สิทธิออกเสียง นอกจากนี้บริษัทมีนโยบายที่จะละเว้นการกระทำใดๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้น ในการศึกษาสารสนเทศของบริษัทและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามข้อมูลที่ไม่เข้าใจได้โดยสอบถามได้ที่ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ (“IR”) ที่โทรศัพท์ 0-2833-2281 หรือ E-mail: ir@workpoint.co.th

ทั้งนี้ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 บริษัทได้ดำเนินการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2561 บริษัทได้เผยแพร่จดหมายผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 และได้เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท รวมทั้งได้แจ้งผลการดำเนินการดังกล่าวต่อผู้ถือหุ้นผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

บริษัทได้จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ในวันที่ 12 เมษายน 2562 เวลา 14.00 น. ณ สตูดิโอ 4 บริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด(มหาชน) เลขที่ 99 หมู่ 2 ตำบลบางพลู อำเภอมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี โดยมีคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม จำนวน 9 ท่าน ทั้งนี้มีคณะกรรมการ ผู้แทนจากสำนักงานสอบบัญชี และผู้แทนจากฝ่ายกฎหมาย เข้าร่วมด้วย โดยประธานกรรมการได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่างๆ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 มีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและโดยการมอบฉันทะในขณะเปิดประชุมรวม 248 ราย นับจำนวนหุ้นได้ทั้งสิ้น 284,240,309 หุ้น จากจำนวนหุ้นทั้งหมด ณ วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นของบริษัท 441,559,477 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 64.3719 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ระหว่างประชุมมีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและโดยการมอบฉันทะเพิ่มอีก 5 ราย นับจำนวนหุ้นได้ทั้งสิ้น 5,501 หุ้น รวมเป็นผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 253 ราย นับจำนวนหุ้นได้ทั้งสิ้น 284,245.810 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 64.3732 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ครบเป็นองค์ประชุมตามที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัท ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งนี้ไม่มีการเพิ่มวาระอื่นๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมแต่อย่างใด ที่ประชุมมีมติอนุมัติในทุกรายที่นำเสนอ

บริษัทมีการแจ้งมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ผ่านระบบการแจ้งข่าวของ ตลาด. ภายในเย็นของวันประชุม โดยระบุคะแนนเสียงทั้งที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ในแต่ละวาระ บริษัทได้จัดทำรายงานการประชุม โดยจัดส่งให้ตลาดหลักทรัพย์ ภายใน 14 วันนับแต่วันประชุม และเผยแพร่รายงานการประชุม การบันทึกภาพและเสียง(VDO) ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมในการตรวจสอบและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินการของบริษัท โดยบริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัท และจะเพิ่มทางเลือกให้ผู้ถือหุ้นทุกครั้ง ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม บริษัทได้แนบหนังสือมอบฉันทะ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ หรือผู้รับมอบอำนาจเป็นตัวแทนในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้ ทั้งนี้ บริษัทมีมาตรการป้องกันกรณีที่เกิดการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ (ABUSIVE SELF – DEALING) เช่น การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน (INSIDER TRADING) การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการและผู้บริหารซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม ดังรายละเอียดซึ่งได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูง จำเป็นต้องรายงานการซื้อขายหุ้นของบริษัทตนเอง ต่อบริษัท และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ผ่านแบบรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ (แบบ 59-2)

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะ ไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว จึงกำหนดเป็นข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทในการหลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท และในกรณีที่ต้องทำรายการเช่นนั้นเพื่อประโยชน์ของบริษัท คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบริษัทได้ทำการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันในรายงานประจำปี (แบบ 56-2) และแบบแสดงรายงานข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) อย่างครบถ้วน

3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายในหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า และสังคมส่วนรวม โดยมีรายละเอียดแยกตามหัวข้อดังนี้

ต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความรู้ ความสามารถ ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อให้บริษัท มีความเจริญก้าวหน้า มั่นคง ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ยั่งยืนจากการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนได้รับรายงานสถานะและผลการดำเนินงานของบริษัท ที่ถูกต้อง ครบถ้วน ให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทราบอย่างสม่ำเสมอและทันเวลา

ต่อพนักงาน

บริษัทเน้นการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องได้รับปฏิบัติและได้รับโอกาสเท่าเทียมกัน ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานอย่างเหมาะสมเป็นธรรม มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้ผลประโยชน์ต่อพนักงาน ปฏิบัติต่อพนักงานตามข้อบังคับของกฎหมายแรงงานและสวัสดิการของพนักงาน และให้ความสำคัญต่อสิทธิหน้าที่ส่วนบุคคล ตลอดจนดูแลให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานเพื่อสุขอนามัย และความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน ซึ่งคณะกรรมการได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติให้ทราบโดยทั่วกัน โดยมีรายละเอียดตามที่เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีหัวข้อความรับผิดชอบต่อสังคมแล้ว รวมทั้งส่งเสริมให้ปฏิบัติงานภายใต้ค่านิยมที่ดีร่วมกันและมีความสามัคคีภายในองค์กร

ต่อลูกค้า

บริษัทอยู่ในธุรกิจบันเทิง เน้นการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง เสนอความบันเทิงภายใต้กฎหมาย, จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีของสังคมไทย ด้วยทีมงานผลิตที่มีคุณภาพและนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย รวมถึงเปิดโอกาสให้ลูกค้าสามารถเสนอความเห็น ชุม พร้อมทั้งดำเนินการแก้ไข และ / หรือตอบสนองความต้องการของลูกค้าตามความเหมาะสม

ต่อคู่ค้า และ / หรือ เจ้าหนี้

บริษัทรักษาและปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงต่าง ๆ ที่มีต่อคู่ค้า และ/หรือเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด และไม่เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า และ/หรือเจ้าหนี้ โดยหากไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าว หรือมีข้อมูลว่ามีการกระทำที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น จะรีบแจ้งหรือเปิดเผยข้อมูลต่อคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหา และป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

ต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทมีนโยบายให้ปฏิบัติต่อคู่แข่งกันทุกรายอย่างเท่าเทียมกันด้วยความสุจริตโดยดำเนินการแข่งขันอย่างถูกต้องตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมีคุณธรรม ด้วยการพัฒนาคุณภาพรายการ คู่แข่งเองก็เป็นส่วนสำคัญที่ผลักดันให้บริษัทมีพัฒนาการในการผลิตรายการที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

ต่อสังคมส่วนรวม

บริษัทมีความมุ่งมั่นและตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจที่มีส่วนรับผิดชอบต่อสังคมโดยมิได้ดำเนินธุรกิจที่มุ่งหวังเพียงแต่กำไรเท่านั้น แต่ยังหวังที่จะคืนกำไรให้กับสังคมทั้งในแง่จริยธรรมและคุณธรรม โดยวิธีการต่างๆ รวมทั้งในเรื่องของรูปแบบ

รายการที่นำเสนอ ในปี 2562 ที่ผ่านมามีบริษัทได้ร่วมทำกิจกรรมเพื่อสังคมต่างๆ มากมาย และได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเปิดเผยไว้ในหัวข้อ ความรับผิดชอบต่อสังคม

การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำความผิด (Whistle Blowing)

บริษัท ได้จัดให้มีหน่วยงานเพื่อดูแลรับผิดชอบในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำความผิด กระทำผิดกฎหมาย ข้อสงสัยในรายงานทางการเงินที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ไปยังคณะกรรมการตรวจสอบ โดยกำหนดไว้ดังนี้

ทางไปรษณีย์ ที่ บริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด(มหาชน) เลขที่ 99 หมู่ 2 ตำบลบางพลู อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี 12000 และ ทางโทรศัพท์ 02-833-2000

โดยหน่วยงานที่รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน จะรวบรวมข้อเท็จจริง และพิจารณาตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับเพื่อรายงานผลต่อผู้บริหารระดับสูง และ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้บริษัทตระหนักถึงการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสดังกล่าวไว้ ข้อมูล โดยจะเก็บรักษาข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวไว้เป็นความลับ ไม่กระทำการเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ในปี 2562 ไม่มีข้อร้องเรียน และข้อสงสัยในการกระทำความผิด ในลักษณะการฝ่าฝืนกฎหมาย กฎเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทมีการเผยแพร่ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้การเงินตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส ผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ WEBSITE ของบริษัทด้วย รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ที่คาดว่าจะประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ ทั้งนี้บริษัทมีนโยบายปรับปรุงข่าวสารและทันสมัยอยู่เสมอ

ในปี 2562 ได้จัดส่งรายงานทางการเงิน ทั้งรายไตรมาสและรายปี ตามเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด และไม่ได้รับการแจ้งให้แก้ไขใดๆ

คุณภาพของรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้รายงานทางการเงินของบริษัทที่จัดทำขึ้น มีข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องครบถ้วนในสาระที่สำคัญ โปร่งใส รวมทั้งได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป โดยใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล และได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน และคณะกรรมการตรวจสอบได้มีการรายงานตรวจสอบตามรายละเอียดปรากฏในรายงานประจำปีแล้ว

และเพื่อให้การจัดทำรายงานทางการเงินมีคุณภาพ และการกำกับดูแลมีความสอดคล้องกัน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนดให้บริษัทจดทะเบียนต้องมีผู้รับผิดชอบสูงสุดในรายงานบัญชีและการเงิน (CFO) และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยบริษัทได้นำส่งข้อมูลและเผยแพร่ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งเมื่อ
1. นายสุรการ ศิริโมทย์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานการเงินการลงทุน	1 มีนาคม 2556
2. นางเบญจมาศ จันปุม	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน	1 กันยายน 2533

โดยผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยได้เปิดเผยประวัติการเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมไว้ในเอกสารแนบ 1 แล้ว

ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

บริษัทจัดให้มีฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relation) เพื่อเป็นตัวแทนบริษัทในการติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน สถาบัน นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และประชาชนทั่วไป โดยการเผยแพร่ข้อมูลผ่านหลายช่องทาง เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อมวลชน อีเมล โทรศัพท์ โทรสาร รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์บริษัทที่ www.workpoint.co.th ทั้งที่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อขอข้อมูลบริษัท โดยผ่าน ทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.workpoint.co.th หรือที่ E-Mail Address : ir@workpoint.co.th หรือที่โทร. 02-833-2281

กิจกรรม	ในปี 2562 (จำนวนครั้ง)
Conference Call	6
Analyst Meeting	2
Company Visit	6
Domestic Roadshow / International Roadshow	5

การประเมินผล

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และผู้บริหาร รวมทั้งคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด เพื่อพิจารณาผลงานและปรับปรุงแก้ไข ให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาบททวนจากผลการดำเนินงานของบริษัท ตามนโยบายและกลยุทธ์ที่บริษัทได้กำหนดไว้ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ประมวลข้อคิดเห็น อันเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทกับนักวิเคราะห์

บริษัทได้จัดให้มีช่องทางการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลของบริษัท ในรูปแบบการประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting) เป็นประจำทุกๆ ไตรมาส โดยจัดขึ้นไตรมาสละ 1 ครั้ง ณ บริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด(มหาชน) และ/หรือ โรงละครเคแบงก์สยามพิฆเนศ เพื่อเปิดโอกาสให้นักวิเคราะห์หลักทรัพย์รับทราบผลการดำเนินงาน และ/หรือข้อมูลสำคัญของบริษัท ทั้งนี้ได้เผยแพร่การนำเสนอข้อมูลของบริษัท (Presentation) ในการประชุมนักวิเคราะห์ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.workpoint.co.th

5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการชี้แนะทิศทางการดำเนินงาน ติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ โปร่งใส รับผิดชอบ โดยกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีคุณสมบัติเป็นไปตามที่ พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 และมีนโยบายปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนเกี่ยวกับหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท เช่น กรรมการต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัท มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น มีความตั้งใจดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง มีหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัท และมีการกำกับควบคุมฝ่ายบริหารให้ดำเนินการเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะกรรมการมีความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงิน เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังมีการจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดไว้ว่า การลงมติในที่ประชุมจะต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อช่วยดูแลระบบการควบคุมภายในของบริษัท เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทมีความโปร่งใส ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 9 คน ซึ่งในจำนวนนี้ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 6 คน และกรรมการอิสระ 3 คน ตามที่หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนกำหนดไว้ ซึ่งเพียงพอที่จะสามารถสอบทานการบริหารจัดการงานของบริษัทได้และเพื่อให้การกำกับดูแลกิจการมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดจะหมุนเวียนกันออกตามวาระคราวละ 1 ใน 3

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

บริษัท ได้จัดเตรียมเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท หน้าที่ของกรรมการ ข้อบังคับบริษัท หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ตลอดจนรายละเอียดของการดำเนินงานต่างๆ เป็นต้น ให้แก่กรรมการได้ศึกษา และใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการใหม่ นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีการบรรยายเกี่ยวกับลักษณะธุรกิจของบริษัท และข้อมูลต่างๆ ที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนอำนาจ หน้าที่ และบทบาทความรับผิดชอบ อีกด้วย

การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในฝ่ายที่เกี่ยวข้องของบริษัท มาโดยตลอด สนับสนุน และส่งเสริมการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ และการร่วมกิจกรรมที่เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ก.ล.ต. ตลาด. สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และองค์กรอิสระต่างๆ เพื่อพัฒนาบุคลากรในทุกระดับของบริษัทให้มีประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินงานอย่างสูงสุด โดยเลขานุการบริษัทเป็นผู้ดำเนินการแจ้งหลักสูตรการอบรมต่างๆ ต่อกรรมการ และผู้บริหาร

โดย ณ ปี 2562 คณะกรรมการบริษัท ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตรสำหรับกรรมการบริษัทในการเรียนรู้บทบาทหน้าที่เบื้องต้น ซึ่งได้รับการรับรองหลักสูตรจาก ตลาด. และ ก.ล.ต. แล้ว ทุกท่าน นอกจากนี้ กรรมการยังได้เข้ารับการอบรมในหลากหลายหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้เปิดเผยไว้ในประวัติของคณะกรรมการบริษัทแล้ว

การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง และมีการประชุมพิเศษ เช่น การวางแผนงานครึ่งปี และวางแผนงานประจำปี เป็นต้น โดยประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการเงิน จะเป็นผู้ดูแล

ให้ความเห็นชอบกำหนดระเบียบวาระการประชุม และเปิดโอกาสให้กรรมการสามารถเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุม คณะกรรมการได้ โดยในการประชุมต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบเป็นองค์ประชุม และมีการกำหนดระเบียบวาระชัดเจน มีเอกสารประกอบการประชุมที่ครบถ้วนเพียงพอและจัดส่งให้กับคณะกรรมการล่วงหน้าก่อนการประชุม 7 วัน เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม โดยกรรมการสามารถขอข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมได้จากเลขานุการบริษัท

ทั้งนี้ เลขานุการบริษัท ได้กำหนดตารางการประชุม และแจ้งประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรให้กรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบไว้ล่วงหน้าทุกปี

ประธานกรรมการมีนโยบายส่งเสริมให้มีการคลุกคลีที่รอบคอบและจัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอในการประชุม เพื่อให้ฝ่ายจัดการเสนอเรื่องและสามารถอภิปรายปัญหาสำคัญได้อย่างรอบคอบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ คณะกรรมการได้จัดให้มีเลขานุการหน้าที่ให้การสนับสนุนการจัดเตรียมระเบียบวาระการประชุมทำหนังสือเชิญประชุม คู่มือและจัดการประชุม จัดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุม ในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมจำนวน 4 ครั้ง โดยรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทแต่ละท่านได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และช่วยส่งเสริมให้การดำเนินงานโดยรวมของบริษัทบรรลุตามวัตถุประสงค์ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อช่วยพิจารณา กำกับดูแลการดำเนินงานอย่างรอบคอบ สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบ

ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด โดยขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการแล้ว

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ซึ่งอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกวาระได้ตามความเหมาะสม

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 3 ท่าน เพื่อทบทวนโครงสร้างองค์กรและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการแล้ว

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

กรรมการบริษัทได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทุกครั้งที่ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามของกรรมการทั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม โดยกรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งนั้น ให้พิจารณาจากกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่งตามวาระ และกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ได้

คณะกรรมการสรรหาจัดตั้งเพื่อคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการ โดยเฉพาะ ทั้งนี้เกณฑ์ในการคัดเลือกคณะกรรมการพิจารณาสรรหาคัดเลือกจากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และวิสัยทัศน์ ที่สามารถเอื้ออำนวยต่อธุรกิจของบริษัท ซึ่งเป็นบุคคลตามเกณฑ์คุณสมบัติมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตาม

กฎระเบียบคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง และเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง โดยมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งดังนี้

- 1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- 2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- 3) บุคคลที่ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้ง ในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

เมื่อมีการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกก็ได้ โดยบริษัทได้เปิดโอกาสให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้น มีอำนาจในการตัดสินใจเลือกตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท เป็นสำคัญ ถึงแม้ว่าที่ผ่านมาบริษัทมีกรรมการที่มีวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันหลายวาระก็ตาม ซึ่งไม่ได้มีผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ เนื่องจากบริษัทมีความเชื่อมั่นในความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในธุรกิจของบริษัท ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่าน โดยตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในแต่ละวาระ คณะกรรมการได้อุทิศเวลาและความสามารถอย่างเต็มที่มากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังสามารถให้คำแนะนำในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามมาตรฐานที่บริษัทกำหนด อย่างโปร่งใสตลอดมา

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดเข้าเป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการครั้งต่อไป เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน และมติของคณะกรรมการต้องประกอบไปด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยในเครือ

บริษัทมีนโยบายในการบริหารงานในบริษัทย่อยในเครือ โดยการแต่งตั้งตัวแทนที่เป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยในเครือ เพื่อให้มีส่วนร่วมเป็นกรรมการบริหารงานของบริษัทย่อยในเครือ โดยมีส่วนในการควบคุมและกำหนดนโยบายการบริหารงาน

9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายในการควบคุมมิให้บุคลากรของบริษัท นำข้อมูลภายในองค์กรไปเปิดเผยให้แก่ผู้อื่นหรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมถึงเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ โดยบริษัท มีนโยบายและวิธีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในบริษัท ดังนี้

1) ให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหาร ให้รับทราบเกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และ บุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2) กำหนดให้ผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และจัดส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้แก่บริษัทในวันเดียวกันกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

3) ดำเนินการส่งหนังสือเวียนเพื่อแจ้งให้ผู้บริหารทราบว่า ผู้บริหารที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือน ก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น

9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

บริษัทและบริษัทย่อย จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ให้แก่ บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ในรอบปีบัญชี 2562 ดังนี้

บริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน)	จำนวนเงิน	2,400,000	บาท
บริษัทย่อย	จำนวนเงิน	3,300,000	บาท
รวมทั้งสิ้น	จำนวนเงิน	<u>5,700,000</u>	บาท

หมายเหตุ : ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี (Audit Fee) ลดลงจำนวน 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน) จากที่ขออนุมัติผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2562 (ค่าสอบบัญชีที่ขออนุมัติเดิมเท่ากับ 5,900,000 บาท) เนื่องจากในระหว่างปี 2562 บริษัท บีเอ็นเค โปรดักชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นอยู่ในอัตราร้อยละ 50 ได้ปิดกิจการ ตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นบริษัท บีเอ็นเค โปรดักชั่น จำกัด เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2562

2. ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนเกี่ยวกับงานบริการซึ่งได้แก่ ค่าเดินทาง ค่าที่พัก ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าโทรสาร ค่าโทรศัพท์ ค่าถ่ายเอกสาร และค่างบการเงินภาษาอังกฤษ ในรอบปีบัญชี 2562 เป็นจำนวนเงิน 724,896.51 บาท ให้แก่ บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

9.7 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ไปปรับใช้

คณะกรรมการได้ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยคณะกรรมการได้พิจารณาและทบทวนการนำหลักปฏิบัติตาม CG Code ไปปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัท ด้วยความรอบคอบและระมัดระวังแล้ว

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)

บริษัท มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยมิได้มุ่งหวังเพียงผลกำไรเท่านั้น แต่ยังตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งตลอดระยะเวลาการดำเนินธุรกิจของบริษัท ได้แสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ดังกล่าวอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และนโยบายของบริษัทเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านรูปแบบรายการต่างๆ ของบริษัทโดยมุ่งเน้นนำเสนอเนื้อหาที่มีประโยชน์ต่อสังคม อีกทั้งยังมีนโยบายที่ชัดเจนในการสร้างคุณค่าให้แก่พนักงานรวมถึงยังให้ความสำคัญในการอบรมและพัฒนาบุคลากรทั้งการจัดอบรมภายในองค์กรและการอบรมภายนอก โดยสนับสนุนให้พนักงานมีความก้าวหน้าอย่างมั่นคงในสายงาน เคารพสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน รวมถึงการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมกับลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอีกด้วย ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการดำเนินการดังนี้

การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทมีนโยบายหลักในการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยในการผลิตรายการ หรือการจัดกิจกรรมต่างๆ นั้น บริษัทจะมีนโยบายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม เน้นให้ความสำคัญในเรื่องของการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงการทำสัญญาทางธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส และรูปแบบของรายการหรือกิจกรรมที่นำเสนอจะต้องไม่เป็นการละเมิดสิทธิกับบุคคลอื่น ตลอดจนมีการจัดการระบบคอมพิวเตอร์ที่ใช้งานภายในบริษัทด้วยซอฟต์แวร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีแนวทางและนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย และเผยแพร่ไว้ใน www.workpoint.co.th/investor

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีหน่วยงานควบคุมภายในอย่างชัดเจน และมุ่งมั่นเกี่ยวกับการตรวจสอบ โดยมีแผนการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการทุจริต โดยที่ผ่านมาบริษัทได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันมากมาย อาทิเช่น ในปี 2556 บริษัทได้รับรางวัล “รัฐาการพิพัฒน์” ประจำปี 2555 ประเภทองค์กรซึ่งเป็นรางวัลที่มีวัตถุประสงค์เพื่อมอบให้แก่บุคคลหรือองค์กรที่มีการเสียภาษีในระดับที่ดีและมีคุณภาพ จัดโดยกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง อีกทั้งผู้บริหารระดับสูงของบริษัท คือ นายปัญญา นิรันดร์กุล ได้รับรางวัล “รัฐาการพิพัฒน์” ประจำปี 2555 ประเภทบุคคล ซึ่งชี้ให้เห็นถึงการให้ความสำคัญของการเสียภาษี ที่มีผลอย่างยิ่งต่อความเจริญมั่นคงของเศรษฐกิจและสังคมในประเทศ และที่ผ่านมาบริษัทได้รับรางวัล “ซ่อสะอาด” ประเภทเกียรติบัตรในฐานะผู้มีส่วนร่วมในการส่งผลงานสร้างสรรค์สื่อดีเด่นด้านสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามทุจริต ซึ่งจัดโดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้ตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่จะส่งผลกระทบต่อสังคมและประเทศ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ บริษัทกำหนดให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัท ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และจัดให้มีระเบียบปฏิบัติ และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ เช่น การกำหนดอำนาจอนุมัติในการจัดซื้อ จัดจ้าง การรักษาข้อมูล การใช้ข้อมูลภายใน โดยบริษัทจัดให้มีช่องทางการรายงานหรือร้องเรียน ในเรื่องการฝ่าฝืน การกระทำผิดกฎหมาย การทุจริต ที่อาจส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทต่อคณะกรรมการ ทางโทรศัพท์ เบอร์ 02-833-2000 และทางไปรษณีย์ โดยบริษัทมีกระบวนการตรวจสอบและบทลงโทษที่กำหนด และเผยแพร่ไว้ในคู่มือพนักงานของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีฝ่ายตรวจสอบภายใน คู่มือรับผิดชอบตรวจสอบการควบคุมภายใน และป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

การเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

คณะกรรมการให้ความสำคัญอย่างมากในการดูแลและการสร้างคุณค่าเพิ่มให้แก่พนักงาน ทั้งในด้านร่างกาย ด้านความรู้ และด้านจิตใจ อย่างสม่ำเสมอ อาทิเช่น

- มีห้องออกกำลังกาย และห้องนวด เพื่อให้พนักงานได้ผ่อนคลายหลังจากเลิกงาน และสร้างเสริมสุขภาพที่ดี
- มีสนามกีฬา Football เพื่อสร้างเสริมความสามัคคีไปพร้อมๆ กับสุขภาพที่ดี
- มีห้องพยาบาล เพื่อรองรับการเจ็บป่วยเบื้องต้นของพนักงาน
- บริษัทร่วมมือกับสถาบัน TCDC (Thailand Creative & Design Center) จัดอบรมความรู้ด้าน Creative เพื่อให้พนักงานมีความรู้ติดตัว และสามารถนำไปต่อยอดในการสร้างสรรค์ผลงานที่ดีได้ในอนาคต
- เพิ่มวงเงินค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงาน ในกรณีผู้ป่วยนอก เป็นเงิน 20,000 บาทต่อปี ที่นอกเหนือจากประกันภัยกลุ่ม
- ส่งเสริมการอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพ และเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน
- จัดสอนภาษาอังกฤษให้กับพนักงาน เพื่อรองรับ AEC
- จัดให้มีโครงการสุขภาพดี หุ่นสวย ด้วยการเดินแอโรบิก จำนวน 2 วันต่อสัปดาห์
- จัดอบรม การซ่อมอพยพหนีไฟ และความรู้เบื้องต้นในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยเป็นประจำทุกปี
- จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ ในเรื่องสุขภาพ
- มอบทุนการศึกษาให้แก่ บุตร-ธิดา ของพนักงานที่มีผลการเรียนดี

นอกจากนี้ ในปี 2562 ได้จัดให้มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและดูแลบุคลากร เพิ่มขึ้นอีกหลายกิจกรรม

- การตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัท
- จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ เรื่องการเงินการลงทุน เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยมีตัวแทนจากสถาบันการเงินเป็นผู้บรรยาย
- จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ เรื่องการขึ้นภาษี โดยฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
- จัดกิจกรรมร่วมบริจาคโลหิตต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ จากสภาอากาศไทย
- การทำบุญครบรอบของบริษัท
- จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพร่วมกับการทำบุญช่วยเหลือสังคม “วิ่งกระตุกหัวใจ”

มูลนิธิเวิร์คพอยท์

คณะกรรมการได้เพิ่มบทบาทและความรับผิดชอบต่อประชาชน สังคมและประเทศ เป็นสำคัญ จึงจัดตั้ง “มูลนิธิเวิร์คพอยท์” (WORKPOINT FOUNDATION) โดยบริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด(มหาชน) ก่อตั้งเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2559 โดยมีเจตนารมณ์ เพื่อดำเนินงานในด้านต่างๆ ให้เกิดประโยชน์โดยรวม ต่อเยาวชน สังคม ศาสนา วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา และกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

2. ช่วยเหลือผู้เดือดร้อนขาดแคลน และบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ
3. ให้ความร่วมมือกับองค์กรการกุศลอื่นเพื่อสาธารณประโยชน์

โดยที่ผ่านมา มูลนิธิเวิร์คพอยท์ ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ เป็นสื่อกลางในการให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน มอบโอกาส และร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคมมาโดยตลอด

ทั้งนี้ ในปี 2562 มูลนิธิเวิร์คพอยท์ บริษัท และศิลปินดารานักแสดงในสังกัด ดำเนินงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมต่าง ๆ มากมาย ซึ่งสามารถสรุปกิจกรรมต่าง ๆ ได้ดังนี้

การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

1. มูลนิธิเวิร์คพอยท์ ได้รับโล่เกียรติยศ “องค์กรที่ทำคุณประโยชน์แก่เด็ก และผู้ด้อยโอกาส” ในโครงการ “The Face of Ability 4” ซึ่งมูลนิธิไฟฟ์ฟอร์ออล (5 For All) จัดขึ้น เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผู้พิการและแสดงความสามารถของผู้พิการ โดยมีกิจกรรมสร้างความสุขแก่ผู้พิการ ออกบูทเพื่อมอบของที่ระลึก ชุมกิจกรรม รวมไปถึงการแสดงร้องเพลงและเดินแบบของผู้พิการทุกประเภท ร่วมกับศิลปิน ดารา จิตอาสา นางสาวรินรดา วัณณ (หยก) ผู้ประกาศข่าวช่องเวิร์คพอยท์ และนางสาวกาลเวลา เสาเรือน (ปอเปี๊ยะ) ผู้สื่อข่าวช่องเวิร์คพอยท์ เป็นตัวแทนมูลนิธิเวิร์คพอยท์ร่วมงาน

2. มูลนิธิเวิร์คพอยท์ สนับสนุนกิจกรรม “อบรมให้ความรู้ในการทำที่นอนปลอดสำหรับผู้ป่วยติดเตียง” โดยนางสาวกาลเวลา เสาเรือน ผู้สื่อข่าวช่องเวิร์คพอยท์ เข้าอบรมร่วมกับ อสม. และญาติของผู้ป่วยติดเตียง โดยมีคณะครูและนักศึกษาจากวิทยาลัยเทคโนโลยีอุดรดิตต์ ร่วมฝึกสอน โดยกิจกรรมนี้จัดขึ้น ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดำนานาม อำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิตต์ เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2562 โดยมีนายบาล สุวรรณสารักษ์ นายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลบ้านดำนานาม เป็นประธานในพิธี และมีพันเอกสุเทพ ศิริสรณ์ ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขานุการสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม , ผู้บริหารและคณะครูจากวิทยาลัยเทคโนโลยีอุดรดิตต์ เข้าร่วมด้วย

โดยโครงการดังกล่าว เป็นผลงานของนักศึกษาโครงการ “ร่วมแรงรวมพลัง ลดผลกระทบ เพื่อผู้ป่วยติดเตียง” ในการประกวด “จิตสำนึกรักเมืองไทยปีที่ 11” ซึ่งสำนักงานปลัดกลาโหมจัดขึ้น โดยลดพลาสติกที่นำมาใช้ ได้มาจากการร่วมบริจาคของร้านค้าในชุมชนใกล้เคียง และจากการคัดแยกขยะของบริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด(มหาชน)

3. จากภัยพิบัติทางธรรมชาติ ทำให้เกิดน้ำท่วมสูงในหลายพื้นที่ของภาคเหนือและภาคอีสานของประเทศไทย ส่งผลให้ชาวบ้านในพื้นที่ดังกล่าวได้รับผลกระทบ โดยบริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด(มหาชน) มูลนิธิเวิร์คพอยท์ ได้เป็นส่วนหนึ่งร่วมกับหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จัดโครงการ “ร่วมใจสู้ภัยน้ำท่วม 2562” เพื่อเปิดรับบริจาคสิ่งของจำเป็นสำหรับใช้ในชีวิตรประจำวัน เช่น ยากันยุง ยาสิฟัน สบู่ ยาสระผม ผ้าอนามัย เครื่องนอน ผ้าห่ม หมอน มุ้ง ชุดยารักษาโรคเบื้องต้น และอาหารสำเร็จรูป เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม

นอกจากนี้ ทีมงานมูลนิธิเวิร์คพอยท์ ศิลปิน จิตอาสา และพนักงานของบริษัท ได้ช่วยกันบรรจุสิ่งของใส่ถุงยังชีพ โดยเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2562 มูลนิธิเวิร์คพอยท์ ร่วมกับกองทัพบกโดยกรมสรรพาวุธทหารบก เดินทางไปยังพื้นที่ประสบภัยน้ำท่วมเพื่อมอบถุงยังชีพจำนวน 1,500 ชุด ให้แก่ชาวบ้านในจังหวัดพิษณุโลก โดยมีนายพิพัฒน์ เอกภาพันธ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลกเป็นผู้รับมอบ และชาวบ้านในจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีนายวิรุจ วิชัยบุญ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานีเป็นผู้รับมอบ

4. บริษัทเวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน) จัดงานครบรอบ 30 ปี เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2562 ณ เวิร์คพอยท์ สตูดิโอ โดยมีนายปัญญา นิรันดร์กุล ประธานบริษัท และนายประกาศ ชลสรานนท์ รองประธานบริษัท พร้อมทั้งผู้บริหารระดับสูง

ให้การต้อนรับ นอกจากนี้มีพนักงาน ศิลปิน และแขกรับเชิญให้การสนับสนุนบริษัทมาเป็นอย่างดี ร่วมแสดงความยินดีในงานดังกล่าวด้วย

โดยจัดให้มี พิธีสงฆ์ ทำบุญเพื่อเป็นสิริมงคล การร่วมบริจาคโลหิตให้แก่สภากาชาดไทย และมอบทุนการศึกษาให้กับ 3 นักกีฬา E- Sports ทีมชาติไทย สังกัดทีม Workpoint Fighting Fish , บุตรธิดาพนักงาน , เด็กนักเรียนที่มาร่วมรายการของบริษัท และเด็กนักเรียนจากโรงเรียนทั่วจังหวัดปทุมธานี โดยมีนางอำพัน นิรันดร์กุล เป็นผู้มอบทุนการศึกษา

5. มูลนิธิเวิร์คพอยท์ ร่วมกับค่ายชู้วเรคคอร์ด บริษัทเวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด(มหาชน) จัดกิจกรรม “ส่งต่อความรัก บ้านพักคนชรา” ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ คลอง 5 จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2562 โดยมีศิลปินไมค์ทองคำ และผู้สื่อข่าวช่องเวิร์คพอยท์ ร่วมกิจกรรมดังกล่าว

นอกจากนี้ ได้จัดให้มีการเลี้ยงอาหารกลางวัน และมอบสิ่งของ เช่น ผ้าอ้อมผู้ใหญ่ นม สบู่ และสิ่งของจำเป็นอื่นๆ ซึ่งได้รับบริจาคจากมูลนิธิเวิร์คพอยท์ และแฟนคลับของศิลปินไมค์ทองคำ ให้แก่ผู้สูงอายุด้วย

6. นางสาวรินดา รวีเลิศ และศิลปินไมค์ทองคำ ค่ายชู้วเรคคอร์ด เป็นตัวแทนศิลปินบริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด(มหาชน) ไปร่วมงานแถลงข่าว “๒๔ กันยายน วันมหิดล” รวมพลังแห่งการให้ เพื่อผู้ป่วยด้วยโอกาส โรงพยาบาลศิริราช โดยมี ศ.ดร.นพ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา เป็นประธาน ร่วมกับรศ.นพ.วิศิษฎ์ วามวาณิช ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศิริราช ประธานกรรมการ ร่วมงานดังกล่าว

อีกทั้ง ตัวแทนศิลปินได้ฝึกทำชมรมติดกับนักศึกษาจิตอาสา เพื่อร่วมกลุ่มเดินประชาสัมพันธ์กิจกรรมวันมหิดล พร้อมขอรับบริจาคเงินและมอบชวงวันมหิดลเป็นที่ระลึก ในบริเวณตลาดวังหลัง โรงพยาบาลศิริราช

7. นายปณรวัฏ ลิ้มรัตนอาภรณ์ (วิว จิตสัมผัส) และนายรวมมิตร คงชาติ (จ่อย ไมค์ทองคำ) ศิลปินค่ายชู้วเรคคอร์ด เป็นตัวแทนศิลปิน บริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด(มหาชน) ร่วมพิธีเปิดงาน “จัดจรัสจามจุรีบุ๊คแฟร์ ครั้งที่ 11 : มหัศจรรย์วันหนังสือ” จัดโดยศูนย์หนังสือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และสำนักงานจัดการทรัพย์สินจุฬาฯ เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2562 ณ อาคารจามจุรีสแควร์ บริเวณโถงชั้น G เพื่อส่งเสริมให้สังคมไทยเป็นสังคมแห่งการอ่านและการเรียนรู้ พร้อมทั้งมอบหนังสือให้กับผู้แทนจากกรมราชทัณฑ์ โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร ภูประเสริฐ รองอธิการบดี กำกับดูแลด้านการพัฒนานิสิต และนิสิตเก่าสัมพันธ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นประธาน

นอกจากนี้ ยังได้มอบหนังสือไปยังทัณฑสถานหญิงกลาง และ ทัณฑสถานหญิงธนบุรี กรมราชทัณฑ์ ในกิจกรรม “สร้างปัญญา เชี่ยวชาญใจ สร้างสายใย : แม่ลูกในเรือนจำ” ด้วย

8. บริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด(มหาชน) คำนึงถึงสวัสดิการด้วยความห่วงใยสุขภาพและอนามัยของพนักงาน นอกเหนือจากจะสนับสนุนให้พนักงานเล่นกีฬา ออกกำลังกายแล้ว จึงจัดให้มีการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ให้กับพนักงานทุกท่าน เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2562

9. มูลนิธิเวิร์คพอยท์ นำเด็กจำนวน 200 คน ซึ่งเป็นเด็กพิเศษจากมูลนิธิ 5 For All นักศึกษาฝึกการฝึกงาน จากมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม เด็กจากสถานสงเคราะห์บ้านเด็กหญิงราชวิถี และบ้านพักเด็กและครอบครัว กรุงเทพมหานคร เข้าชมคอนเสิร์ต “The Duets Concert” Rhythm of Life ,Colors of Love. จัดโดยสภากาชาดไทย เพื่อหารายได้สมทบทุนการก่อสร้างและจัดซื้อเครื่องมือแพทย์เพื่ออาคาร “ศรีสวรินทิราอนุสรณ์ 150 ปี” โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2562 ณ รอยัลพารากอนฮอลล์ สยามพารากอน

โดยมีศิลปินไมค์ทองคำ จากค่ายชู้วเรคคอร์ด และผู้สื่อข่าวช่องเวิร์คพอยท์ ร่วมกิจกรรมเล่นเกม แจกของขวัญ

10. มูลนิธิเวิร์คพอยท์ กรมชลประทาน ศิษย์เก่าหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 60 (วปอ.60) มูลนิธิศิษย์นายร้อย ตามรอยพระบาทพุทธกระหม่อมอาจารย์ ในพระราชูปถัมภ์ นักศึกษาหลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงชั้นสูง สมาคมวิทยาลัย ป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 10 (มส.10) นักเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่น 33 นักเรียนเตรียมทหารรุ่น 22 หน่วยเฉพาะกิจยะลา และหน่วยเฉพาะกิจตำรวจตระเวนชายแดนที่ 44 กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า เดินทางไปยังโรงเรียน จันทรประภัสสรอนุสรณ์ และโรงเรียนสังวาลย์วิท 5 ตำบลยะรม อำเภอบาง จังหวัดยะลา เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2562 เพื่อมอบเงิน ทุนการศึกษา เครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อใช้สืบค้นข้อมูลในห้องสมุด และอุปกรณ์กีฬา อาทิ ฟุตบอล วอลเลย์บอล บาสเก็ตบอล แบดมินตัน ตะกร้อ และโต๊ะปิงปอง ให้แก่นักเรียนและคุณครู

11. ตัวแทนศิลปินบริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด(มหาชน) นางสาวมรกต พูลผล นางเอกจากละคร "คู่ซี้ผีมือปราบ" และนางสาวรวงคนาง วุฑฒยากร นักแสดงจากละครซิตคอม "บางกอกกล๊ิมบอกแม่" ร่วมกิจกรรมเดินแบบโชว์สินค้าที่ระลึก ในงานแถลงข่าวการจัดงาน "เพื่อนพ้องฯ 2562" ณ ห้องประชุมศรีจุลทรัพย์ ชั้น 10 อาคารศรีจุลทรัพย์ เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2562 โดยมีศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย รองประธานกรรมการที่ปรึกษามูลนิธิอาสาเพื่อนพ้อง(ฯ)ยามยาก สภาภาษาไทย ในฐานะประธานกรรมการอำนวยการจัดงาน ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ รองประธานกรรมการอำนวยการจัดงาน นางสาวสม วงศาสุลักษณ์ กรรมการอำนวยการจัดงาน นายฐิติวัฒน์ ว่องวรรณกุล กรรมการและเลขานุการอำนวยการจัดงาน เป็นผู้ แถลงรายละเอียดงานดังกล่าว

12. บริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด(มหาชน) จัดกิจกรรม “บริจาคโลหิตต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์” เพื่อเป็นการเฉลิม พระเกียรติและร่วมถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสพิธีบรมราชาภิเษก 2562 โดยมีศิลปิน ผู้บริหาร และพนักงาน ร่วมบริจาค โลหิตให้กับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภาภาษาไทย ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 2

13. นายปณรวัฏ ลิ้มรัตนอาภรณ์ (ริว จิตสัมผัส) พิธีกรรายการ “คนอวดผี” และนางสาวรินดา รวีเลิศ ผู้ประกาศข่าวช่อง เวิร์คพอยท์ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในงานแถลงข่าว “น้ำใจ...สร้างกุศล” One Drop Saves Lives การให้ที่ยิ่งใหญ่คือการให้ต่อชีวิต เพื่อ เปิดตัว “เข็มนวันอันนันทมหิดล” ประจำปี 2562 ณ ห้องประชุม 1210 ชั้น 12 อาคารภูมิสิริมังคลานุสรณ์ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ เมื่อ วันที่ 3 มิถุนายน 2562 โดยได้ร่วมกับนิสิตคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ออกรับบริจาคเงินจากประชาชน บริเวณ Sky walk ศูนย์การค้าเซ็นทรัลเวิลด์ ไปถึงบริเวณ Parc Paragon ลานพาร์คพารากอน ศูนย์การค้าสยามพารากอน

14. ช่องเวิร์คพอยท์ เป็นสื่อกลางการประชาสัมพันธ์โครงการ “จิตสำนึกรักเมืองไทย” ซึ่งเป็นโครงการที่จัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นปีที่ 11 เป็นโครงการสร้างจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อชุมชน เพื่อสร้างจิตสำนึกประชาชนในการป้องกัน ประเทศ และรักษาความมั่นคงของชาติ ดำเนินการโดยสำนักงานเลขานุการ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม โดยมีพันเอกสุเทพ ศิริสรณ์ ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขานุการสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมผู้แทนจากสำนักงานปลัดกระทรวง กลาโหม ร้อยโทหญิงองค์กษ วรรณภักตร์ ประจำแผนกสื่อสารมวลชน กองประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขานุการสำนักงาน ปลัดกระทรวงกลาโหม นักแสดง นายฐปณัท สัตยานุรักษ์ (จอร์จ) และทีมผู้ประกาศข่าวช่องเวิร์คพอยท์ นางสาวรินดา รวีเลิศ นางสาวอุมาพร ธำรงวงศ์โสภณ นางสาวประภาศรี สภานนท์ และนางสาวกาลเวลา เสาเรือน ร่วมประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว

15. มูลนิธิเวิร์คพอยท์เดินทางลงพื้นที่ ตำบลหาดขาม อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อเข้าช่วยเหลือนายสวดย สว่าง ศรี อายุ 69 ปี แขนพิการหนึ่งข้างและมีอาการเจ็บป่วยหลายโรค อาศัยอยู่ในบ้านไม้เก่าเพียงลำพัง เนื่องจากภรรยาเสียชีวิตด้วย โรคมะเร็งเมื่อ 4 ปีก่อน และลูกต่างแยกย้ายไปมีครอบครัวแล้ว โดยตนเองมีอาชีพเก็บของเก่าขาย รายได้ต่อเดือนไม่เพียงพอในการ

ดำรงชีวิต มูลนิธิเวิร์คพอยท์จึงช่วยเหลือเบื้องต้น โดยมอบเงินจำนวนหนึ่งไว้รักษาอาการเจ็บป่วย และมอบข้าวสารอาหารแห้ง สิ่งของจำเป็น ยารักษาโรค เพื่อดำรงชีวิตต่อไป

16. มูลนิธิเวิร์คพอยท์ เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือ น.ส.รัชนิกร อดทน (น้องแป้ง) และครอบครัว ซึ่งเคยมาร่วมรายการ “ไมค์หมดหนี้” แต่ไม่ผ่านเข้ารอบ มูลนิธิเวิร์คพอยท์รับทราบถึงปัญหาและความยากลำบาก จึงมอบเงินช่วยเหลือ จำนวน 10,000 บาท เพื่อเป็นกำลังใจ

17. มูลนิธิเวิร์คพอยท์ โดยทีมข่าวเวิร์คพอยท์ ส่งมอบหน้ากากอนามัยป้องกันฝุ่นควัน จำนวน 15,000 ชิ้น ให้แก่นายสุกชัย เอี่ยมสุวรรณ ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ณ ศูนย์บัญชาการแก้ไขปัญหาและป้องกันปัญหาฝุ่นละอองและไฟฟ้า จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2562 ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ “เวิร์คพอยท์ร่วมใจ ด่านไฟ ด่านฝุ่น” เพื่อนำหน้ากากอนามัยแจกจ่ายให้กับชาวบ้านในพื้นที่ ที่ประสบปัญหาค่าฝุ่นละอองเกินมาตรฐาน

18. มูลนิธิเวิร์คพอยท์ เล็งเห็นถึงความสำคัญของเด็กชายรพีพันธุ์ ชะขุนทด (น้องโก๊ะ) อายุ 13 ปี ซึ่งได้มาร่วมรายการ “ไมค์หมดหนี้” ออกอากาศทางช่องเวิร์คพอยท์ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562 เพื่อต้องการนำเงินไปปลดหนี้ของครอบครัว เนื่องจากพ่อแม่ป่วย มูลนิธิเวิร์คพอยท์จึงได้เดินทางไปช่วยเหลือ และให้กำลังใจ โดยมอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียน อาหารแห้ง และรถวีลแชร์ ให้แก่เด็กชายรพีพันธุ์ ชะขุนทด ที่อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์

19. มูลนิธิเวิร์คพอยท์ มีความห่วงใยสุขภาพ ต่อพื้นที่ที่ประสบปัญหาปริมาณฝุ่นละอองขนาดเล็กกว่า 2.5 ไมครอน หรือ PM 2.5 ที่เกินค่ามาตรฐาน โดยคุณคณิต วัฒนประดิษฐ์ ประธานกรรมการมูลนิธิเวิร์คพอยท์ ได้มอบหน้ากากอนามัย N95 ให้กับคุณฐานันดร บรรดาศักดิ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานีเขต 1 เพื่อนำไปมอบให้กับเด็กนักเรียนในพื้นที่ประสบปัญหาดังกล่าว เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562

20. บริษัทเวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน) ร่วมเป็นผู้สนับสนุนการจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาคลองเปรมประชากร “ไม่ว่าที่ไหน ไม่เท หุ่นทำความดี” เพื่อฟื้นฟู ดูแลรักษา คืนความสะอาด และคุณภาพของลำน้ำแก่ชุมชน ในพื้นที่คลองเปรมประชากร ซึ่งเป็นพื้นที่ใกล้เคียงบริษัท โดยจัดให้มีการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ จำนวนกว่า 670,000 ตัว โดยมีนายกฤษฎา บุญราช รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานในพิธี

นอกจากนี้ บริษัทได้ร่วมปลูกต้นไม้ และชมนิทรรศการการพัฒนาคลองเปรมประชากร และกิจกรรมตามนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกับดร.พินิจ บุญเลิศ ผู้ว่าราชการปทุมธานี นายผล คำธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี นายชาติป รุ่งนเสรี รองผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562

21. มูลนิธิเวิร์คพอยท์จัดโครงการ “หนานนี่แบ่งกันอุ่น” ปี 2 เดินทางไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยหนาว ณ บ้านหนองเขียว , บ้านห้วยห้วย , บ้านพะนอ , บ้านห้วยหมาก-ล่าง และบ้านทุ่งมะขามป้อมใน ตำบลห้วยโป่ง จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยนำผ้าห่ม เสื้อกันหนาว และอุปกรณ์การเรียน ที่ทางมูลนิธิเวิร์คพอยท์จัดเตรียมมา และจากพนักงานของบริษัทร่วมสมทบด้วย มอบให้กับชาวบ้าน และนักเรียนในพื้นที่ดังกล่าว โดยมีก้านัน ไขแก้ว เพชรภู ก้านันด.ห้วยโป่ง นายเวชกราน อรุณชัชวัน ปลัดอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน และ ครูพะนอนรา ดิเส ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองเขียว พร้อมกับศิลปินไมค์ทองคำ ไบเฟิร์น สุทธิยา , น้ำ กนกวรรณ และ แจ็ค ชาลีนา ร่วมกิจกรรม เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2562

ทั้งนี้ มูลนิธิเวิร์คพอยท์ ยังคงจัดให้มีโครงการดังกล่าวต่อไปอีก เพื่อร่วมพัฒนาสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

22. มูลนิธิเวิร์คพอยท์มอบเครื่องเขียน อุปกรณ์กีฬา จักรยาน ของเล่น และขนม สนับสนุนการจัดกิจกรรมงานวันเด็กให้แก่ โรงเรียนและหน่วยงานต่างๆ ซึ่งอยู่ในพื้นที่ชุมชนใกล้เคียงกับบริษัท รวมทั้งหน่วยงานต่างๆ ที่จะมีการจัดกิจกรรมงานวันเด็ก โดยมี คุณสุกเดช อิศวดำรงเดช กรรมการมูลนิธิเวิร์คพอยท์ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานอำนวยการ บริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด(มหาชน) เป็นผู้มอบ

นอกจากนี้ ในปี 2562 บริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด(มหาชน) และมูลนิธิเวิร์คพอยท์ ได้มีโอกาสเป็นผู้สนับสนุนโครงการร่วมกับหลายหน่วยงาน ในโครงการ “กระตุกหัวใจ Virtual Run 10,000,000 กิโลเมตร” ซึ่งจัดขึ้นโดยสภาภาคไทย เพื่อระดมทุนจัดซื้อเครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้า (AED) ส่งมอบหน่วยงานที่ขาดแคลนทั่วประเทศ โดยคุณปัญญา นิรันดร์กุล ประธานบริษัท และคุณประภาส ชลศรานนท์ รองประธานบริษัท นำคณะผู้บริหาร คาราสีลปิน และพนักงาน ร่วมกิจกรรมวิ่งรอบบริษัท เพื่อสะสมระยะทางรวม 2,441 กิโลเมตร โดยทุกระยะทางจะเปลี่ยนเป็นเงินบริจาค สำหรับจัดซื้อเครื่องกระตุกหัวใจด้วยไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ หรือ AED

นอกเหนือจากการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมข้างต้นแล้ว บริษัทยังคงผลิตรายการที่มีเนื้อหาเพื่อสังคมอย่างสม่ำเสมออีกทั้งยังสนับสนุนให้นักแสดงในสังกัดมีส่วนร่วมต่อสังคม โดยหวังว่าจะเป็นสื่อกลางในการช่วยเหลือประชาชน ทั้งในรูปแบบการรับบริจาค การมอบทุนการศึกษา และเป็นสื่อกลางในการประสานงานติดต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การดูแลและรักษาสังแวดล้อม

บริษัทเล็งเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์พลังงานเป็นอย่างยิ่ง เริ่มตั้งแต่การออกแบบอาคารให้ได้รับแสงจากธรรมชาติมากที่สุด และติดตั้งระบบควบคุมการทำงานของเครื่องปรับอากาศให้ทำงานเฉพาะพื้นที่ที่ต้องการ อีกทั้งยังมีการติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้าจากธรรมชาติไว้ถึง 2 ระบบ คือ

- 1.การติดตั้งโซลาร์เซลล์ผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ จำนวน 1,440 วัตต์ และนำไฟฟ้าที่ผลิตได้ มาใช้เป็นไฟแสงสว่างในพื้นที่อาคารจอดรถ
- 2.การติดตั้งกังหันลมผลิตไฟฟ้า โดยให้กังหันรับลมร้อนจากปล่องระบายความร้อนของระบบปรับอากาศ เพื่อใช้ผลิตไฟฟ้า โดยบริษัทได้การศึกษาและพัฒนาการผลิตไฟฟ้าด้วยวิธีดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ เพื่อช่วยให้ประหยัดพลังงานได้มากที่สุด

เนื่องจากภาวะปัจจุบันประเทศไทยกำลังประสบปัญหาด้านพลังงาน ซึ่งเป็นปัญหาที่มีความสำคัญและมีผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของพนักงานและเศรษฐกิจโดยตรง บริษัทจึงได้ดำเนินการนำระบบการจัดการพลังงานมาประยุกต์ใช้ภายในบริษัทมาโดยตลอด จึงได้กำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานเพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการพลังงานเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

1. ดำเนินการและพัฒนาระบบการจัดการพลังงานอย่างเหมาะสม โดยกำหนดให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของบริษัท สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
2. ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรพลังงานขององค์กร อย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับธุรกิจเทคโนโลยีที่ใช้ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ดี
3. กำหนดแผนและเป้าหมายอนุรักษ์พลังงานในแต่ละปี และสื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
4. บริษัทถือว่าการอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของบริษัท ที่จะให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการด้านการจัดการพลังงาน

5. ให้การสนับสนุนที่จำเป็น รวมถึงทรัพยากรด้านบุคลากร ด้านงบประมาณเวลาในการทำงาน การฝึกอบรมและการมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็นเพื่อพัฒนางานด้านพลังงาน

6. ผู้บริหารและคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน จะทบทวนและปรับปรุงนโยบายเป้าหมายและการดำเนินงานด้านพลังงานทุกปี

โดยได้มีการจัดตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. ดำเนินการจัดการพลังงานให้สอดคล้องกับนโยบายอนุรักษ์พลังงานของโรงงานควบคุม หรืออาคารควบคุมที่กำหนดขึ้น
2. ประสานงานกับหน่วยงานทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายอนุรักษ์พลังงานและวิธีการจัดการพลังงาน รวมทั้งจัดการอบรมหรือกิจกรรมด้านการอนุรักษ์พลังงานให้เหมาะสมกับพนักงานในแต่ละหน่วยงาน
3. ควบคุมดูแลให้วิธีการจัดการพลังงานของ โรงงานควบคุมหรืออาคารควบคุม ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น
 - รวบรวมข้อมูลการใช้พลังงานที่ผ่านมาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - ตรวจสอบสถานภาพการใช้พลังงานในปัจจุบันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - ตรวจสอบผลการดำเนินงานและการจัดการพลังงานของหน่วยงานต่างๆ จากรายงานผลการดำเนินงานที่หน่วยงานแต่ละหน่วยได้จัดขึ้น
4. รายงานผลการดำเนินงานให้กับเจ้าของโรงงานควบคุมหรือเจ้าของอาคารควบคุมรับทราบ
5. ทบทวนนโยบายอนุรักษ์พลังงานและการจัดการพลังงานอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งรวบรวมข้อเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายและวิธีการจัดการพลังงานให้เจ้าของโรงงานควบคุมหรืออาคารควบคุมหรือผู้บริหารระดับสูงรับทราบ
6. ดำเนินการด้านอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดการพลังงานของบริษัทเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล บริษัทจัดให้มีคณะผู้ตรวจประเมินการจัดการพลังงานภายในองค์กร ควบคุมดูแลแล้ว

บริษัทให้ความสำคัญและตระหนักถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโดยการรณรงค์และสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในองค์กรได้รับทราบถึงการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น การนำกระดาษที่ใช้แล้ว มาใช้ซ้ำหรือที่เรียกว่า กระดาษ Reuse และการนำแผ่น CD ที่ใช้แล้ว กลับมาใช้เป็นอุปกรณ์ประกอบฉาก ในการผลิตรายการโทรทัศน์ การควบคุมการพิมพ์โดยใช้การใส่รหัสในการพิมพ์ทุกครั้ง การจัดพื้นที่การสูบบุหรี่โดยเฉพาะ จัดให้มีป้ายรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างจำกัด ทั้งในห้องทำงาน ห้องน้ำ และลิฟต์ อีกทั้งยังจัดให้มีการตรวจสอบความเรียบร้อยของทรัพย์สินที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเอง ไม่ให้เกิดการชำรุด สูญหาย เป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการรักษาและใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้ยังลดการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ และรณรงค์ให้พนักงานปิดไฟ ปิดแอร์ในเวลาพักกลางวัน และหลังเลิกงาน เพื่อเป็นการประหยัดพลังงาน อีกด้วย

นอกเหนือจากการดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อม ที่บริษัทกำหนดไว้เป็นนโยบายภายในองค์กรและดำเนินมาตลอดแล้ว ในปี 2562 บริษัทให้ความสำคัญในการคัดแยกขยะ ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของสถานะแวดล้อม โดยจัดให้มีการแยกขยะอย่างถูกวิธี และยังนำขยะที่ผ่านการคัดแยกแล้ว รวบรวมไปใช้ประโยชน์ได้หลากหลาย



ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ส่งเสริมให้มีการจัดการและให้ความรู้เรื่องสิ่งแวดล้อมแก่พนักงานของบริษัท โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยของบริษัทและบุคคลภายนอกอยู่เป็นประจำ และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

1. ส่งเสริมการฝึกอบรม และสร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงาน
2. คำนึงถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ
3. สนับสนุนเทคโนโลยีการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมอยู่เสมอ
4. ลดผลกระทบจากการดำเนินงานที่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม
5. ป้องกันและแก้ไขสาเหตุของการเกิดมลภาวะที่เป็นปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม โดยเป็นไปตามกฎหมายกำหนด

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยในการปฏิบัติงาน เป็นปัจจัยหลักในการดำเนินธุรกิจและมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ โดยมีเป้าหมายสถิติอุบัติเหตุที่เป็นศูนย์ (Target Zero) โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน หรือ คปอ. จัดกิจกรรมต่างๆ อาทิ

- นิดวักชินป้องกันไขหวัดใหญ่
- กำจัดและป้องกันแมลงที่เป็นพาหะนำเชื้อโรค
- ตรวจเช็ค และบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าในสตูดิโอ
- ตรวจเช็ค และบำรุงรักษาพื้นที่ภายในและภายนอกอาคารจอดรถยนต์ อาคารเก็บฉาก
- ตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ทำงาน
- จัดให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ เข้าอบรมอย่างสม่ำเสมอ

ให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน มีการทบทวนนโยบายด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งนอกจากการ ส่งเสริมความรู้และแรงจูงใจด้านความปลอดภัยในที่ทำงานแล้ว ยังได้ดำเนินการคู่ขนานไปกับโครงการ 5 ส. เพื่อสร้างจิตสำนึก ของพนักงานในการจัดสถานที่ทำงาน ให้มีความปลอดภัยสูงสุด รวมถึงความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety) และความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Safety) ที่ครอบคลุมทั้งบุคลากรและผู้รับเหมาทั้งหมด อีกทั้งผู้เข้ามาใช้บริการมีความมั่นใจในสุขอนามัย ความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลบุคลากร ลดการเกิดอุบัติเหตุภายในองค์กร อันเป็นความห่วงใยขององค์กรที่มีต่อบุคลากรตลอดจนผู้ที่เข้ามาติดต่อประสานงานหรือรับบริการ

โดยได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ในบริษัท และทางออนไลน์ กลุ่มในองค์กร เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับความปลอดภัยทั้งต่อชีวิตและมีสุขภาพอนามัยที่ดี ควบคู่สภาพแวดล้อมที่ดี

การบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินภายใต้ข้อกำหนดของระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งกำหนดโครงสร้างของระบบเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินและภาวะวิกฤตโดยให้ความสำคัญและคำนึงถึงการปกป้องชีวิต สิ่งแวดล้อม ทรัพย์สินและชื่อเสียงขององค์กร

ด้านความปลอดภัย : มีระบบสัญญาณเตือนไฟไหม้ การฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟประจำปี



ด้านความมั่นคง : มีการจัดทำแผนอพยพการชว่าระเบิด การก่อการร้าย รวมถึงไฟดับฉุกเฉิน



ด้านสุขภาพ : มีการติดตั้งเครื่องกระตุ้นหัวใจ AED ไว้ตามจุดต่างๆ และจัดบรรยายให้ความรู้พร้อมทั้งฝึกปฏิบัติ เรื่องและการช่วยฟื้นคืนชีพ CPR รวมถึงการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยฉุกเฉิน



และในปี 2562 บริษัทไม่พบการบาดเจ็บ หรือการเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงานภายในบริษัท

การมีนวัตกรรมและเผยแพร่ นวัตกรรมจากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทได้ดำเนินงานด้านการผลิตรายการโทรทัศน์ โดยเน้นการนำเสนอวัฒนธรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ โดยรายการของบริษัทจะเน้นเป็นสื่อกลางในการนำเสนอวัฒนธรรมด้านการถ่ายทำ และนำเสนอรูปแบบการแสดงออกทางความสามารถและความคิด โดยในปี 2562 ที่ผ่านมามีบริษัทเปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา และผู้ที่สนใจ เข้าเยี่ยมชมการถ่ายทำรายการของบริษัท เพื่อเผยแพร่นวัตกรรม โดยหวังว่าจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจนำไปพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ต่อไป และบริษัทยังเปิดโอกาสให้จิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมของบริษัทในการช่วยเหลือชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทยังส่งตัวแทนออกไปเป็นวิทยากรแก่สถาบันการศึกษาเพื่อเผยแพร่ความรู้ความสามารถ พร้อมทั้งส่งตัวแทนเข้าอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพื่อนำกลับมาพัฒนากิจกรรมต่างๆ ควบคู่การพัฒนาสังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายในทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์ และมีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ควบคุมและประเมินผลออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม

บริษัทมีฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผล เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานหลักและกิจกรรมทางการเงินที่สำคัญของบริษัท การปฏิบัติการ การบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับบริษัท การตรวจสอบพิเศษ ได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ ฝ่ายตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลได้อย่างเต็มที่ โดยฝ่ายตรวจสอบภายในถูกกำหนดให้รายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงเป็นอย่างมาก บริษัทได้มีการกำหนดและประเมินความเสี่ยงของกิจการ มีการกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินงานของบริษัท ตามที่ระบุในหัวข้อปัจจัยความเสี่ยง

การประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2563 ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563 ประกอบด้วยกรรมการและกรรมการตรวจสอบ เข้าร่วมประชุม พร้อมกันซักถามข้อมูลเพิ่มเติมจากฝ่ายบริหารเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในอันประกอบไปด้วย 5 ส่วนสำคัญ คือ ด้านองค์กรและสภาพแวดล้อม การบริหารความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ระบบสารสนเทศ และการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม

จากการประเมินดังกล่าวคณะกรรมการมีความเห็นว่าบริษัท และ บริษัทย่อย มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอในการที่จะป้องกันทรัพย์สินอันเกิดจากผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือไม่มีอำนาจ มีระบบการตรวจสอบภายในที่มีอิสระในการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน รวมถึงมีระบบการจัดเก็บเอกสารสำคัญที่ทำให้กรรมการผู้สอบบัญชี และผู้มีอำนาจตามกฎหมายสามารถตรวจสอบได้ภายในระยะเวลาอันสมควร และคณะกรรมการตรวจสอบได้มีความเห็นว่าบริษัทและบริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายในที่ดีเพียงพอและได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของบริษัท และ บริษัทย่อย ถูกต้องและครบถ้วนเป็นที่น่าเชื่อถือได้ และปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) รับผิดชอบกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารจัดให้มีระบบควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความเหมาะสมและรัดกุมเพียงพอ โดยครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านการเงิน บัญชี การปฏิบัติงาน การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องรักษาและดูแลเงินทุนของผู้ถือหุ้นและสินทรัพย์ของบริษัทอยู่เสมอ โดยมีสำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบ สอบทานและติดตามผลระบบการปฏิบัติงานของทุกระบบงานให้เป็นไปตามแผนงานตรวจสอบภายในประจำปีที่คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติ โดยคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบรายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้สอบทานและรับทราบผลการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน และการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้ระบบควบคุมภายในมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท จะประเมินประสิทธิภาพและความเพียงพอของการควบคุมภายใน ตามองค์ประกอบการควบคุมภายใน 5 ส่วนสำคัญ คือ สภาพแวดล้อมการควบคุม(Control Environment) การประเมินความเสี่ยง(Risk Assessment) กิจกรรมการควบคุม(Control Activities) สารสนเทศและการสื่อสาร(Information and Communication) และกิจกรรมการกำกับติดตามและประเมินผล(Monitoring Activities)

สำหรับปี 2562 คณะกรรมการบริษัท ได้สรุปความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2563 เห็นว่าโดยรวมบริษัทและบริษัทย่อย มีระบบควบคุมภายในที่มีความเหมาะสมและเพียงพอในการที่จะป้องกันทรัพย์สินอันเกิดจากผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือไม่มีอำนาจ มีระบบการตรวจสอบภายในที่มีความอิสระในการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน รวมถึงมีระบบการจัดเก็บเอกสารสำคัญที่ทำให้กรรมการ ผู้สอบบัญชี และผู้มีอำนาจตามกฎหมายสามารถตรวจสอบได้ภายในระยะเวลาอันควร

นอกจากนี้ บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ได้ตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2562 และให้ความเห็นเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัทว่า “ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญของระบบการควบคุมภายในด้านบัญชีที่จะมีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการแสดงความเห็นต่องบการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562”

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน คือ นายสมเกียรติ ดิลกเลิศ ประธานกรรมการตรวจสอบ นางสาวพรทิพย์ มูลสวัสดิ์ กรรมการตรวจสอบ และนายวิวัฒน์ คุณานุกุล กรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดและแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในระหว่างปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งดังนี้

- วันที่ 1 มกราคม – 7 พฤษภาคม 2562 ประกอบด้วย พล.ต.ต.ปรัชญ์ชัย ใจชาญสุขกิจ ประธานกรรมการตรวจสอบ นายสมเกียรติ ดิลกเลิศ กรรมการตรวจสอบ และนางสาวพรทิพย์ มูลสวัสดิ์ กรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ พล.ต.ต.ปรัชญ์ชัย ใจชาญสุขกิจ ได้ลาออกจากประธานคณะกรรมการตรวจสอบตั้งแต่วันที่ 7 พฤษภาคม 2562
- วันที่ 13 พฤษภาคม 2562 คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้ นายสมเกียรติ ดิลกเลิศ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และแต่งตั้ง นายวิวัฒน์ คุณานุกุล เป็นคณะกรรมการตรวจสอบ ทำให้ปัจจุบันบริษัทฯ มีคณะกรรมการตรวจสอบรวม 3 ท่านตามรายนามข้างต้น

ปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้น 7 ครั้ง โดยการประชุมได้พิจารณาถึงการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล พิจารณาสอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี ร่วมกับฝ่ายบริหารกับผู้สอบบัญชีว่าถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่น่าเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคล ซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ดีเพียงพอ และได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ถูกต้องและครบถ้วนเป็นที่น่าเชื่อถือได้ และปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอชื่อนางศศิธร พงศ์อดิศักดิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 8802 และ/หรือนายศักดา เกาทัณฑ์ทอง ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4628 และ/หรือนางสาววรรณพร จงพิระเชษานนท์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4098 จากบริษัท เคทีเอ็มจี ภูมิไชยสอบบัญชี จำกัด ให้เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประจำปี 2563 ต่อคณะกรรมการบริษัทโดยพิจารณาจากคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี



(นายสมเกียรติ ดิลกเลิศ)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

12. รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บริษัทมีรายการระหว่างกันกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันที่อาจมีความขัดแย้ง ในปี 2562 ดังนี้

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่าของ รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็น/เหตุผล	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท กราว จำกัด	บริษัทย่อย (บริษัท ถือหุ้น 60%)	<input type="checkbox"/> บริษัทได้รับค่าเช่าสำนักงาน, ค่าบริการ ทางสำนักงาน, ค่าใช้จ่ายสำนักงาน	0.55	บริษัทให้บริการแก่บริษัทย่อยในเครือในการให้เช่า อาคารสำนักงาน และการบริหารจัดการด้านบุคลากร และงานเอกสารต่างๆ อาทิเช่น จัดทำงบการเงิน และ ภาษีต่างๆ เพื่อให้เป็นมาตรฐานการบริหารจัดการใน รูปแบบเดียวกันกับ บริษัทย่อยในเครืออื่นๆ	รายการดังกล่าวเป็นไปตามลักษณะการดำเนินงานธุรกิจปกติ โดยเป็น การบริหารจัดการในรูปแบบเดียวกันกับทุกบริษัทย่อยในเครือ คณะกรรมการตรวจสอบแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสม
		<input type="checkbox"/> บริษัทได้รับค่าที่ปรึกษาในการบริหาร จัดการบุคลากร บัญชีและการเงิน	0.17		
		<input type="checkbox"/> บริษัทได้รับเงินปันผลจาก บจ.กราว	7.20	เป็นส่วนแบ่งผลกำไรจากการลงทุนตามปกติธุรกิจ	รายการดังกล่าวเป็นไปตามลักษณะการดำเนินงานธุรกิจปกติ
		<input type="checkbox"/> บริษัทจ่ายค่าบริการเช่าเครื่องเสียง	0.02	บริษัทได้ใช้บริการเครื่องเสียงสำหรับการจัดงานประชุม ต่างๆ ของกลุ่ม บริษัท เนื่องจาก บจ.กราว มี ความสามารถและเชี่ยวชาญในงานประเภทดังกล่าวและ เพื่อเป็นการสนับสนุนกิจการในเครือ	เป็นการสนับสนุนกิจการในเครือเป็นไปตามลักษณะการดำเนินงาน ธุรกิจปกติซึ่งรายการดังกล่าวเป็นไปตามลักษณะการดำเนินงานธุรกิจ ปกติ ซึ่งการซื้อ-ขาย หรือว่าจ้างให้จัดทำจะต้องมีการชำระค่าสินค้า ระหว่างกัน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วเห็นว่ามี ความเหมาะสมและเป็นไปตามอัตราตลาด

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่าของ รายการ (ล้านบาท)	ความจำเป็น/เหตุผล	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท โต๊ะกลมโทรทัศน์ จำกัด	บริษัท ย่อย (บริษัท ถือหุ้น 50%)	<input type="checkbox"/> บริษัทได้รับค่าเช่าสำนักงาน, ค่าบริการ ทางสำนักงาน และค่าใช้จ่ายสำนักงาน	0.87	บริษัทให้บริการแก่บริษัทย่อยในการให้เช่าอาคาร สำนักงาน และการบริหารจัดการ ด้านบุคลากรและงาน เอกสารต่างๆ เพื่อให้เป็นมาตรฐานการบริหารจัดการใน รูปแบบเดียวกันกับ บริษัทย่อยในเครืออื่นๆ	รายการดังกล่าวเป็นไปตามลักษณะการดำเนินธุรกิจปกติ ซึ่งการ บริหารจัดการในรูปแบบเดียวกัน และจากองค์กรเดียวกัน เพิ่ม ความสามารถในผลงานที่มีคุณภาพ จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงานมากขึ้น คณะกรรมการตรวจสอบแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสม
		<input type="checkbox"/> บริษัทได้รับค่าที่ปรึกษาในการบริหาร จัดการบุคลากร	0.18		
กิจการร่วมค้าภาพยนตร์ สิ่ง เล็กๆที่เรียกว่ารัก	บริษัท ลงทุน 33.33% ในกิจการ ร่วมค้า	<input type="checkbox"/> บริษัทได้รับค่าที่ปรึกษาในการบริหาร จัดการบัญชีและการเงิน	0.02	บริษัทให้บริการแก่กิจการร่วมค้าในการบริหารจัดการ งานเอกสารต่างๆ อาทิเช่น จัดทำงบการเงิน และภาษี ต่างๆ เพื่อให้เป็นมาตรฐานการบริหารจัดการในรูปแบบ เดียวกันกับ บริษัทย่อยในเครืออื่นๆ	รายการดังกล่าวเป็นไปตามลักษณะการดำเนินธุรกิจปกติ โดยเป็น การบริหารจัดการในรูปแบบเดียวกันกับทุกบริษัทย่อยในเครือ คณะกรรมการตรวจสอบแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสม
กิจการร่วมค้าเวิร์คไวท์	บริษัท ลงทุน 50% ในกิจการร่วมค้า	<input type="checkbox"/> บริษัทได้รับค่าที่ปรึกษาในการบริหาร จัดการบัญชีและการเงิน	0.02	บริษัทให้บริการแก่กิจการร่วมค้าในการบริหารจัดการ งานเอกสารต่างๆ อาทิเช่น จัดทำงบการเงิน และภาษี ต่างๆ เพื่อให้เป็นมาตรฐานการบริหารจัดการในรูปแบบ เดียวกันกับ บริษัทย่อยในเครืออื่นๆ	รายการดังกล่าวเป็นไปตามลักษณะการดำเนินธุรกิจปกติ โดยเป็น การบริหารจัดการในรูปแบบเดียวกันกับทุกบริษัทย่อยในเครือ คณะกรรมการตรวจสอบแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสม
กิจการร่วมค้าเวิร์คมีดี	บริษัท ลงทุน 60% ในกิจการร่วมค้า	<input type="checkbox"/> บริษัทได้รับค่าที่ปรึกษาในการบริหาร จัดการบัญชีและการเงิน	0.10	บริษัทให้บริการแก่กิจการร่วมค้าในการบริหารจัดการ งานเอกสารต่างๆ อาทิเช่น จัดทำงบการเงิน และภาษี ต่างๆ เพื่อให้เป็นมาตรฐานการบริหารจัดการในรูปแบบ เดียวกันกับ บริษัทย่อยในเครืออื่นๆ	รายการดังกล่าวเป็นไปตามลักษณะการดำเนินธุรกิจปกติ โดยเป็น การบริหารจัดการในรูปแบบเดียวกันกับทุกบริษัทย่อยในเครือ คณะกรรมการตรวจสอบแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสม