



Anniversary

Drive Business toward

**a Sustainable Future**



**SMART PEOPLE**  
คนสมบรูณ์



**BUSINESS TRUST**  
ธุรกิจสมบรูณ์



**GROWTH SOCIETY**  
ชุมชนสมบรูณ์

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี  
รายงานประจำปี

แบบ 56-1 One Report

Annual Registration Statement

Annual Report

Form 56-1 One Report

บริษัท สมบรูณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

## สารบัญ

- 004 รายงานคณะกรรมการบริษัท
- 008 วัสดุภัณฑ์ พันธกิจ
- 010 ข้อมูลทั่วไป
- 011 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

### ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

- 012 1. โครงสร้างและการดำเนินงาน  
ของกลุ่มบริษัท
- 032 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง
- 037 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อ  
ความยั่งยืน
- 055 4. การวิเคราะห์และคำอธิบาย  
ของฝ่ายจัดการ  
(Management Discussion  
and Analysis: MD&A)
- 064 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

### ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

- 065 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 087 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ  
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะ  
กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย  
ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ
- 098 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ  
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 120 9. การควบคุมภายในและรายการ  
ระหว่างกัน

### ส่วนที่ 3 งบการเงิน

- 126 งบการเงิน

## เอกสารแนบ

- 201 เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม  
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน  
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี
- 216 เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
- 217 เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน  
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)
- 218 เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน
- 218 เอกสารแนบ 5 คู่มือนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และคู่มือจริยธรรม  
ธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน
- 218 เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล
- 218 เอกสารแนบ 7 รายงานการทวนสอบความถูกต้องของข้อมูลบัญชี  
รายการสิ่งแวดล้อม สำหรับการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร  
ปี 2565





บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) เติบโตอย่างมั่นคงตลอดมาเป็นระยะเวลา 60 ปี บริษัทได้ผ่านการเรียนรู้ไปพร้อมๆ กับการพัฒนาธุรกิจอย่างต่อเนื่องท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงหลายยุคหลายสมัย จนปัจจุบันได้ปรับโครงสร้างธุรกิจเป็นบริษัทโฮลดิ้งที่มีรายได้จากการประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่นเป็นหลัก (Holding Company) เพื่อดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทในการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ เครื่องจักรกลการเกษตร รวมทั้งเพิ่มความคล่องตัวในการขยายธุรกิจใหม่ เช่น ธุรกิจระบบ Automation และ Robot ในปี 2565 มีการร่วมทุนกับบริษัทจากประเทศไต้หวันและได้จัดตั้งบริษัท สมบูรณ์ ทרון เอนเนอร์จี จำกัด โดยประกอบธุรกิจผลิตและประกอบแบตเตอรี่สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า และ ประกอบยานยนต์ที่ใช้พลังงานไฟฟ้าในการขับเคลื่อน เช่น รถบัสไฟฟ้า รถสามล้อไฟฟ้า เป็นต้น

ปี 2565 ยังคงเป็นปีของการฟื้นตัวจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 และยังคงมีปัจจัยที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการเติบโตของเศรษฐกิจโลก เช่น จากสงครามรัสเซีย-ยูเครน ส่งผลให้ราคาสินค้า วัตถุดิบ โดยเฉพาะในภาคพลังงานปรับสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมาตรการล็อกดาวน์และควบคุมการแพร่ระบาดที่เข้มข้นจากนโยบาย Zero Covid ของจีน เป็นต้น ปัญหาเหล่านี้เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทอย่างมาก บริษัทต้องปรับแผนกลยุทธ์โดยดำเนินธุรกิจอย่างระมัดระวัง ซึ่งบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารต้นทุน การลดต้นทุน และเพิ่มประสิทธิภาพของการผลิต โดยมีการปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีในการผลิต เช่น การใช้ระบบ Automation การปรับปรุงเครื่องจักรในการผลิต โดยมุ่งเน้นการประหยัดพลังงาน ลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และใช้พลังงานทดแทน เป็นต้น

บริษัทได้มีการปรับเปลี่ยนระบบการทำงาน ตลอดทั้งดำเนินการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อผลักดันการเปลี่ยนแปลงในกลุ่มธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์และเครื่องจักรกลการเกษตร รวมทั้งธุรกิจใหม่ ควบคู่กับการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาบุคลากร ให้เป็น “คนสมบูรณ์” เป็นคนดีและคนเก่ง ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ในการรักษาสัญญา สร้างความไว้วางใจกับลูกค้า ว่องไวปรับเปลี่ยน เรียนรู้รับฟัง สร้างสรรค์เทคโนโลยี เพื่อรองรับ “ธุรกิจสมบูรณ์” และ “ชุมชนสมบูรณ์” เพื่อพัฒนาชุมชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทให้เติบโต มีความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ในปี 2565 Gross Domestic Product (“GDP”) เติบโตเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 2.6 เพิ่มจากปี 2564 ร้อยละ 1.5 และ ยอดการผลิตรถยนต์ในประเทศมียอดรวมทั้งสิ้น 1.88 ล้านคัน เพิ่มขึ้นจากปี 2564 ร้อยละ 11.7 ภาวะเศรษฐกิจโลกส่งผลให้เศรษฐกิจในประเทศชะลอตัว แต่ผลการดำเนินงานของบริษัทในปี 2565 มีรายได้รวมทั้งสิ้น 9,093 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 4.2 และมีกำไรสุทธิ 940 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 1.4

ในโอกาสนี้ คณะกรรมการบริษัทขอขอบคุณผู้ถือหุ้น คู่ค้า ลูกค้า และพันธมิตรผู้มีส่วนได้เสียทางธุรกิจทุกท่าน ตลอดจนผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัททุกคน ที่ได้ร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปด้วยดีตลอดระยะเวลา 60 ปีที่ผ่านมา บริษัทจะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการบริหารจัดการตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี และดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวัง มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อการเติบโตต่อไปอย่างยั่งยืน





**Anniversary**

Drive Business toward  
a Sustainable Future



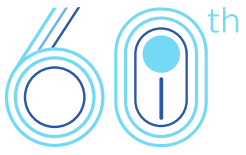
## รายงานคณะกรรมการบริษัท

นายสรเสรีญ วงศ์หุ่ม  
ประธานกรรมการ

นางสาววนภัสร์ กิตะพานิชย์  
กรรมการผู้อำนวยการ



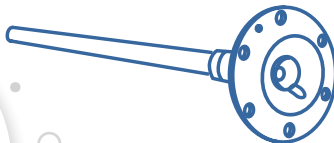




Anniversary  
Drive Business toward  
a **Sustainable Future**



...



...





ตลอด 6 ทศวรรษที่โลดแล่นอยู่ในอุตสาหกรรมยานยนต์ไทย บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) เป็นองค์กรของคนไทยที่ดำเนินธุรกิจบนพื้นแผ่นดินไทย ด้วยหัวใจของความเป็นคนไทย ที่มุ่งหวังจะเติบโตไปพร้อมกับสังคมไทย ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาเราได้ผ่านเรื่องราว นานัปการ ทั้งวิกฤตเศรษฐกิจที่แสนลำบาก ความสำเร็จ ต่างๆ ความภาคภูมิใจ ความประทับใจ ที่ผสมผสานและผ่าน เข้ามา พร้อมกับมิตรภาพที่ดีที่บริษัทสมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ได้รับจากบุคคลต่างๆ รอบตัว

ตลอด 6 ทศวรรษสั่งสมให้ “คนสมบูรณ์” ได้เรียนรู้และปรับตัว กับทุกความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ให้พร้อมสำหรับการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จในอนาคต เพื่อความเป็นอยู่ที่ สมบูรณ์แบบ ภายใต้การรักษาสมดุลของคนสมบูรณ์ ธุรกิจ สมบูรณ์ และชุมชนสมบูรณ์ เพื่ออนาคตที่สดใสและยั่งยืน

ตลอด 6 ทศวรรษความสำเร็จของบริษัทสมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) มิได้เกิดจาก “คนสมบูรณ์” โดย ลำพัง แต่ผลสำเร็จนั้น เกิดจากความร่วมมือร่วมใจ ระหว่าง “คนสมบูรณ์” และบุคคลภายนอกที่ร่วมกันผลักดันให้ “ธุรกิจ สมบูรณ์” และเราจะนำความสมบูรณ์ของเราเพื่อเข้าไปสู่ชุมชน สังคมภายนอก เพื่อสร้าง “ชุมชนสมบูรณ์” แล้วเราจะเติบโต ไปด้วยกัน อย่างยั่งยืน



### SMART PEOPLE

คนสมบรูณ์



### BUSINESS TRUST

ธุรกิจสมบรูณ์



### GROWTH SOCIETY

ชุมชนสมบรูณ์



## วิสัยทัศน์

เราจะเป็นบริษัทที่ได้รับความไว้วางใจ ด้วยผลิตภัณฑ์และบริการด้านวิศวกรรมชั้นนำ พร้อมสร้างความสมดุลระหว่างเทคโนโลยีที่ทันสมัยกับความยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อม

## พันธกิจ

- ส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่น่าเชื่อถือ ในราคาที่แข่งขันได้ให้กับลูกค้า
- พัฒนานวัตกรรมและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เพื่อผลักดันการเปลี่ยนแปลงในกลุ่มธุรกิจหลัก
- สร้างการเติบโตทางธุรกิจร่วมกับพันธมิตรและทำตามสิ่งที่สัญญาาร่วมกันไว้
- ส่งเสริมความสามารถขององค์กรและบุคลากรให้สามารถปรับตัวตามการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ
- มุ่งมั่นในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคม



## เราเชื่อว่า

การปฏิบัติหน้าที่และ  
ส่งมอบงานตามข้อตกลง  
หรือสัญญาที่ใดตกลง  
กันไว้ ด้วยความใส่ใจ  
และซื่อสัตย์ จะช่วยสร้าง  
ความน่าเชื่อถือ ซึ่งเป็น  
พื้นฐานที่จำเป็นต่อการ  
ทำงาน/ธุรกิจร่วมกัน



การเปิดรับสิ่งใหม่  
วางแผนปรับตัว เตรียม  
ความพร้อมสำหรับการ  
เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอด  
เวลา จะช่วยให้สามารถ  
ก้าวไปข้างหน้าได้อย่างต่อ  
เนื่องในสภาพเศรษฐกิจ  
ที่ผันผวน

การตั้งใจเรียนรู้เทคโนโลยี  
ใหม่ๆ และนำมาใช้  
ปรับปรุง พัฒนา การ  
ทำงาน บริการ หรือ  
ผลิตภัณฑ์ ให้ดีขึ้นอย่าง  
ต่อเนื่องจะช่วยเพิ่ม  
ความสามารถในการ  
แข่งขัน ในอุตสาหกรรม  
ที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

การทำความเข้าใจ  
ความคาดหวังของลูกค้า  
(ทั้งภายในและภายนอก)  
อย่างถ่องแท้ และใส่ใจใน  
คุณภาพ ส่งมอบงานและ  
บริการที่ตรงหรือเกิน  
ความคาดหวัง จะช่วย  
ให้ลูกค้าพึงพอใจและมี  
ความไว้วางใจ ซึ่งจะนำ  
ไปสู่การทำงาน/ธุรกิจ  
ร่วมกันอย่างยั่งยืน

การเรียนรู้ที่จะเปิดใจรับฟัง  
ความคิดเห็นของทุกคนใน  
ทีม และร่วมหาแนวทางที่  
ดีที่สุดในการแก้ไขปัญหา  
จะช่วยให้การทำงานร่วมกัน  
ในทีมบรรลุเป้าหมายและ  
มีประสิทธิภาพ

## MISSION STATEMENT



ส่งมอบผลิตภัณฑ์และ  
บริการที่น่าเชื่อถือ ใน  
ราคาที่แข่งขันได้ให้กับ  
ลูกค้า



พัฒนานวัตกรรมและ  
นำเทคโนโลยีที่ทันสมัย  
มาใช้เพื่อผลักดันการ  
เปลี่ยนแปลงในกลุ่ม  
ธุรกิจหลัก



สร้างการเติบโตทาง  
ธุรกิจร่วมกับพันธมิตร  
และทำตามสิ่งที่สัญญา  
ร่วมกันไว้



ส่งเสริมความสมารถ  
ขององค์กร และ  
บุคลากรให้สามารถปรับ  
ตัวตามการเปลี่ยนแปลง  
ของสภาพแวดล้อมทาง  
ธุรกิจ



มุ่งมั่นในการใช้  
ทรัพยากรอย่างมี  
ประสิทธิภาพ และดูแล  
รักษาสิ่งแวดล้อม และ  
ยกระดับคุณภาพชีวิต  
ของคนในสังคม





**SOMBOON**  
ADVANCE TECHNOLOGY

## ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท

บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

ชื่อบริษัท (ภาษาอังกฤษ)

Somboon Advance Technology Public Company Limited

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) โดยมีนโยบายในการดำเนินงานในกลุ่มหลัก ๆ ได้แก่ ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ เครื่องจักรกล การเกษตรและธุรกิจหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่และโรงงาน

เลขที่ 129 หมู่ที่ 2 ถนนบางนา-ตราด ตำบลบางโฉลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ  
เลขที่ 7/389 หมู่ที่ 6 ตำบลมายางพร อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง

เลขทะเบียนบริษัท

0107547000664

โทรศัพท์

02-080-8123

โทรสาร

02-080-8198, 02-080-8268

Website

www.satpcl.co.th

ทุนจดทะเบียน

425,193,894 บาท

ทุนชำระแล้ว

425,193,894 บาท

บุคคลอ้างอิง

- **นายทะเบียนหลักทรัพย์**  
บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด  
93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ชั้น 14  
ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง  
กรุงเทพฯ 10400  
โทรศัพท์: 0-2009-9999
- **ผู้สอบบัญชี**  
บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิโชย สอบบัญชี จำกัด  
1 เอ็มไพร์ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร  
กรุงเทพฯ 10120  
โทรศัพท์: 0-2677-2000





## ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะบริษัท		
	2565	2564	2563	2565	2564	2563
<b>ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ</b>						
ราคาพาร์ต่อหุ้น (บาท)	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท) *	18.74	17.97	16.68	12.18	12.16	11.43
กำไรต่อหุ้น (บาท) *	2.21	2.24	0.88	1.54	1.59	0.96
<b>ผลการดำเนินงาน (พันบาท)</b>						
รายได้จากการขาย	8,931,372	8,598,180	5,882,559	0	2,700,082	1,884,678
รายได้รวม	9,093,388	8,727,221	6,026,795	1,015,761	3,305,578	2,290,882
กำไรสุทธิ	935,755	955,213	374,763	653,151	676,995	409,905
<b>ข้อมูลเกี่ยวกับงบดุล (พันบาท)</b>						
สินทรัพย์หมุนเวียน	5,830,403	5,542,888	4,406,626	1,001,441	1,624,015	1,565,741
สินทรัพย์รวม	10,350,803	9,830,107	8,955,308	5,325,143	5,911,962	5,579,981
หนี้สินหมุนเวียน	2,054,232	1,892,112	1,500,761	58,087	678,715	540,173
หนี้สินรวม	2,384,508	2,187,699	1,864,565	144,776	743,172	718,053
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	425,194	425,194	425,194	425,194	425,194	425,194
ส่วนของผู้ถือหุ้น	7,966,294	7,642,409	7,042,274	5,180,367	5,168,790	4,861,928
<b>อัตราส่วนทางการเงิน</b>						
ผลตอบแทนต่อส่วนผู้ถือหุ้น (%)	11.99%	13.01%	5.28%	12.62%	27.58%	27.58%
ผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	46.18%	47.20%	29.09%	1115.58%	123.82%	123.82%
ผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	9.27%	10.17%	4.10%	11.62%	22.78%	22.78%
กำไรขั้นต้น (%)	18.09%	19.25%	15.15%	64.15%	26.64%	26.64%
อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน (เท่า)	2.84	2.93	2.94	17.24	2.39	2.90
อัตราส่วนสภาพคล่องต่อหนี้สิน (เท่า)	2.33	2.39	2.36	13.69	1.66	1.74
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.30	0.29	0.26	0.03	0.14	0.15

## ส่วนที่ 1

### การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

#### 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

##### 1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

###### ความเป็นมา

บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (“บริษัท” หรือ “SAT”) ก่อตั้งเมื่อวันที่ 14 กันยายน 2538 ด้วยทุนจดทะเบียน 80 ล้านบาท เพื่อประกอบธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ โดยมีผลิตภัณฑ์หลัก คือ เพลาขับเคลื่อน (Axle Shaft) มีโรงงานและสำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 129 หมู่ที่ 2 ถนนบางนา-ตราด ก.ม.15 ตำบลบางโจลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ต่อมาในปี 2547 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 226 ล้านบาท โดยเสนอขายหุ้นให้กับผู้ถือหุ้นเดิม และได้แปลงสภาพเป็นบริษัทจำกัดมหาชน และได้เข้าจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2548 ด้วยทุนจดทะเบียน 300 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 300 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ปัจจุบันบริษัท มีทุนจดทะเบียน 425,193,894 บาท

เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2565 บริษัทได้ปรับโครงสร้างกิจการ โดยเปลี่ยนลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทเป็น บริษัทโฮลดิ้ง (Holding Company) ตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2564

##### 1) เป้าหมาย กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

เนื่องด้วยอุตสาหกรรมการผลิตรถยนต์ทั้งในประเทศไทยและระดับโลกกำลังอยู่ในช่วงเปลี่ยนผ่าน จากการผลิตยานยนต์สันดาป (Internal Combustion Engine Vehicle) ไปสู่การผลิตยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle) อุตสาหกรรมยานยนต์ได้มีการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายนอก เช่น มีผู้ผลิตยานยนต์ไฟฟ้ารายใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงเชิงวิศวกรรมและการออกแบบในยานยนต์ไฟฟ้า มีนโยบายสนับสนุนยานยนต์ไฟฟ้าในประเทศต่าง ๆ ที่ประเทศไทยส่งออกยานยนต์ มีนโยบายภาครัฐประเทศไทยที่ผลักดันอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า (30@30) คือประเทศไทยตั้งเป้าหมายผลิตยานยนต์ไฟฟ้าเป็นสัดส่วนร้อยละ 30 ของการผลิตยานยนต์ทั้งหมดภายในปี ค.ศ. 2030 พร้อมทั้งประกาศนโยบายลดภาษีต่าง ๆ ในปี 2565 เพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านไปสู่ยานยนต์ไฟฟ้าในประเทศไทย เช่น นโยบายลดภาษีสรรพสามิต นโยบายลดภาษีนำเข้า เป็นต้น

ทางบริษัทสมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) หนึ่งในผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ขนาดใหญ่ในประเทศไทย ได้เห็นถึงโอกาสและความเสี่ยงต่อองค์กรที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายนอกดังกล่าว ซึ่งเป็นที่มาถึงความจำเป็นในการปรับเปลี่ยนทิศทางขององค์กร จึงดำเนินการทบทวนวิสัยทัศน์และพันธกิจใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและเพื่อให้ตอบโจทย์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท โดยที่วิสัยทัศน์และพันธกิจใหม่นั้นมีดังนี้

###### วิสัยทัศน์

“เราจะเป็นบริษัทที่ได้รับความไว้วางใจ ด้วยผลิตภัณฑ์และบริการด้านวิศวกรรมชั้นนำ พร้อมสร้างความสมดุลระหว่างเทคโนโลยีที่ทันสมัยกับความยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อม”

โดยที่ในส่วนของพันธกิจใหม่นั้น จะแบ่งออกมาเป็น 5 โดยแต่ละหัวข้อเน้นตอบโจทย์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท มีดังนี้

1. ส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่น่าเชื่อถือ ในราคาที่แข่งขันได้ให้กับลูกค้า
2. พัฒนานวัตกรรมและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เพื่อผลักดันการเปลี่ยนแปลงในกลุ่มธุรกิจหลัก
3. สร้างการเติบโตทางธุรกิจร่วมกับพันธมิตรและทำตามสิ่งที่สัญญาร่วมกันไว้
4. ส่งเสริมความสามารถขององค์กรและบุคลากรให้สามารถปรับตัวตามการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ
5. มุ่งมั่นในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคม

ภายใต้วิสัยทัศน์และพันธกิจใหม่ บริษัทยังคงมุ่งมั่นในการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดเป้าหมายระยะยาวให้มีการเติบโตของระดับรายได้รวมที่เฉลี่ย 7-8% ต่อปี และยังคงยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้แนวปรัชญา “3 สมบูรณ์ สร้างสมดุล” และมุ่งเน้นการปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ

จากการทบทวนกลยุทธ์ในปี 2565 ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมายระยะยาว ผู้บริหารยังคงให้ความสำคัญกับธุรกิจปัจจุบัน คือ การผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ให้กับลูกค้าปัจจุบัน โดยเน้นการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพในราคาที่แข่งขันได้ และพัฒนาเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่องเพื่อลดต้นทุนและตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า ในขณะที่ตัวกับบริษัทได้ดำเนินการตามกลยุทธ์ในการขยายธุรกิจทั้งในอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า และอุตสาหกรรมอื่น ๆ เช่น อุตสาหกรรมเครื่องจักรกลการเกษตร และธุรกิจหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ผ่านการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกับพันธมิตร เพื่อพัฒนาให้เกิดความหลากหลายของกลุ่มธุรกิจ นำไปสู่การสร้างรายได้ใหม่และกระจายความเสี่ยงในธุรกิจยานยนต์ปัจจุบันของบริษัท

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทสามารถบรรลุได้ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ บริษัทจึงมีกลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้



- 1 ด้วยสถานการณ์ปัจจัยภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไปในอุตสาหกรรมยานยนต์ ทำให้เกิดภาวะการแข่งขันด้านราคาเพิ่มสูงขึ้น ประกอบกับมีความต้องการลูกค้าในการลดต้นทุนชิ้นส่วนยานยนต์ บริษัทจึงดำเนินการปรับตัวโดยมุ่งเน้นการพัฒนาการลดต้นทุน (Cost Competitiveness) ตลอดห่วงโซ่คุณค่า เช่น การปรับปรุงประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตให้มีความยืดหยุ่น และเชื่อมต่อกันมากขึ้น ด้วยการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและระบบการผลิตแบบอัตโนมัติ การปรับเปลี่ยนแหล่งวัตถุดิบที่มีต้นทุนที่แข่งขันได้ดีขึ้น การลดการใช้พลังงานด้วยการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง และปรับเปลี่ยนวิธีการผลิตบางส่วนที่ใช้พลังงานลดลง การติดตั้งระบบ Solar Cell รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมและปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง (continuous improvement) นอกจากนี้ บริษัทยังมีการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าในทุกระดับ เพื่อติดตามการเปลี่ยนแปลงความต้องการของลูกค้าและสร้างความเชื่อมั่น โดยมุ่งหวังที่จะรักษาฐานลูกค้าหลักให้ได้ต่อเนื่อง อีกทั้งบริษัทยังมีการวางแผนเพื่อหาโอกาสเข้าสู่ห่วงโซ่อุปทาน (Supply chain) ของลูกค้าใหม่ รวมถึงการสร้างรายได้จากผลิตภัณฑ์ใหม่ เพื่อรักษายอดขายให้สามารถบรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ เช่น การลดการใช้ไฟฟ้า น้ำ ของเสีย และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการนำเทคโนโลยีมาใช้และการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- 2 การพัฒนาเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้า เป็นอีกหนึ่งเทคโนโลยีซึ่งเริ่มเข้ามาในไทยอย่างเห็นได้ชัดจนมากขึ้นในปี 2565 ด้วยปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ รวมถึงเป็นแนวทางที่ประเทศไทยจะสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับอุตสาหกรรมยานยนต์ในประเทศ จึงเป็นที่มาของนโยบายยานยนต์ไฟฟ้าของประเทศไทย 30@30 หมายถึงการตั้งเป้าหมายในการผลิตรถ ZEV (Zero Emission Vehicles) ให้ได้อย่างน้อย 30% ของการผลิตยานยนต์ทั้งหมด ดังนั้นเพื่อสอดคล้องกับแนวโน้ม ESG และนโยบายภาครัฐ ในปี 2565 บริษัทได้ปรับใช้วิสัยทัศน์และพันธกิจใหม่ที่เน้นสร้างความสมดุลระหว่างเทคโนโลยีที่ทันสมัยกับความยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการปรับกลยุทธ์โดยเร่งการพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อหาและสร้างโอกาสทางธุรกิจในอนาคตในอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า โดยมุ่งเน้นการพัฒนาการออกแบบและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ เพื่อตอบสนองทิศทางเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ซึ่งในปี 2565 บริษัทได้มีการดำเนินการ และสามารถสร้างพันธมิตรใหม่ได้ดังต่อไปนี้
  - 2.1 ศึกษาความเป็นไปได้ในผลิตภัณฑ์ปัจจุบันของบริษัท ที่จะนำไปใช้ในชิ้นส่วนรถยนต์ยานยนต์ไฟฟ้าผ่านความร่วมมือกับลูกค้าและศึกษาผลิตภัณฑ์ใหม่ของบริษัทที่จะนำไปใช้ในยานยนต์ไฟฟ้า ZEV
  - 2.2 ขยายธุรกิจสู่การผลิต ประกอบ และจำหน่าย โครงสร้างการขับเคลื่อนรถไฟฟ้า แบตเตอรี่ และรถไฟฟ้าสำเร็จรูป เช่น รถบรรทุกไฟฟ้า รถบัสไฟฟ้า รถจักรยานยนต์ไฟฟ้า และรถสามล้อไฟฟ้า ผ่านจัดตั้งบริษัท สมบูรณ์ ทรอน เอนเนอร์จี จำกัด (Somboon Tron Energy Co., Ltd) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนระหว่าง บริษัท สมบูรณ์ เอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ซึ่งถือหุ้นร้อยละ 60 และ Tron Energy Technology Co., Ltd (Tron E) ซึ่งถือหุ้นร้อยละ 40 ในวันที่ 24 พฤษภาคม 2565 ทางบริษัทมีเป้าหมายที่จะอาศัยความเชี่ยวชาญของ Tron E ซึ่งเป็นบริษัทได้หวั่นที่เชี่ยวชาญในด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเกี่ยวกับการบูรณาการระบบไฟฟ้าและระบบอัตโนมัติในยานยนต์อนาคตเพื่อพัฒนาธุรกิจและตลาดในประเทศไทย
  - 2.3 ในวันที่ 6 ธันวาคม 2565 บริษัท สมบูรณ์ ทรอน เอนเนอร์จี จำกัด (STRON) และ บริษัท E-Tuk Factory (ETF) บริษัทผู้ผลิตสามล้อไฟฟ้าจากประเทศเนเธอร์แลนด์ ได้ลงนามในข้อตกลงในความร่วมมือการอนุญาตให้ใช้สิทธิในฐานะศูนย์กลางการผลิตของ SMART E-TUK และร่วมมือในการพัฒนาห่วงโซ่อุปทานและการพัฒนาตลาดสำหรับ E-TUK ในประเทศไทย และอีกหลายประเทศทั่วโลก โดยส่งเสริมโซลูชันรถสามล้อไฟฟ้าที่ยั่งยืนสำหรับการใช้งานเชิงพาณิชย์ต่าง ๆ รวมถึงการพัฒนาศูนย์กลางการผลิตในประเทศไทย ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการเป็นศูนย์กลาง EV ในเอเชีย (EV Hub in Asia) รถสามล้อไฟฟ้าสามารถนำมาใช้งานที่หลากหลาย โดยเฉพาะในอุตสาหกรรม Logistic รวมถึงการท่องเที่ยวและบริการ
3. บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการขยายธุรกิจสู่อุตสาหกรรมและรูปแบบธุรกิจใหม่ โดยบริษัทยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจเครื่องจักรกลการเกษตร บริษัทได้มีการพัฒนาต้นแบบของเครื่องจักรกลการเกษตร (Prototype) โดยนำไปดำเนินการทดสอบกับลูกค้าในการใช้งานจริงและรับฟังปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้งาน เพื่อนำมาปรับปรุงเป็นผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมกับการเกษตรในประเทศไทย สำหรับธุรกิจหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (Robotics & Automation) ทางบริษัทได้มุ่งเน้นในการพัฒนาฐานลูกค้าอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการบริหารความสัมพันธ์เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า นอกจากนี้ ในอนาคตบริษัทจำเป็นต้องขยายธุรกิจและรายได้ในอุตสาหกรรมใหม่เพื่อให้เกิดความหลากหลายของกลุ่มธุรกิจและผลักดันการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ สร้างความยั่งยืนให้แก่บริษัทในระยะยาว

## 2) การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ

# ปี 2565

## รายการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

### มกราคม 2565

บริษัทปรับโครงสร้างกิจการของบริษัท โดยเปลี่ยนลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทเป็นบริษัทโฮลดิ้ง (Holding Company)

### กุมภาพันธ์ 2565

บริษัทได้รับเกียรติบัตร ระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการส่งเสริมชุมชน อังคร อ้าก้อ และ จังหวัดคุณธรรม จากสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรปราการ

### พฤษภาคม 2565

บริษัท และ Tron Energy Technology Co., Ltd. ("Tron E") จัดตั้งบริษัทร่วมทุนซื้อบริษัท สมบูรณ์ ทرون เอนเนอร์จี จำกัด (Somboon Tron Energy Co., Ltd.) เพื่อดำเนินธุรกิจประกอบกิจการนำเข้า วิจัย วิศวกรรม ออกแบบ พัฒนา และจำหน่าย โครงสร้างการขับเคลื่อนรถไฟฟ้า รถไฟฟ้าสำเร็จรูป และแบตเตอรี่ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง รถบรรทุกไฟฟ้า รถบัสไฟฟ้า รถบัสไฟฟ้าอัตโนมัติ รถสามล้อไฟฟ้า และยานยนต์ไฟฟ้า

### มิถุนายน 2565

1. รางวัลจาก กระทรวงแรงงาน

• SFT Zero Accident Campaign 2022, Basic Level for 1st year

• SFT ได้รับรางวัลรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี 2565 ระดับประเทศ ปีที่ 5 (ต่อเนื่องในนาม SAT)

• SBM ได้รับรางวัลรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี 2565 ระดับประเทศ ปีที่ 14

• ICP ได้รับรางวัลเกียรติยศสูงสุดสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2565 ระดับประเทศ ปีที่ 10

• SFT ได้รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2565 ระดับประเทศ (ระดับทอง) ปีที่ 2

### กรกฎาคม 2565

ใบประกาศนียบัตร จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

- บริษัทได้รับใบประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร
- ICP ได้รับใบประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์
- SBM ได้รับใบประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์
- SFT ได้รับใบประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์
- ICP ได้รับใบประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน
- SBM ได้รับใบประกาศนียบัตรคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน

### สิงหาคม 2565

1. บริษัทได้รับรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี 2565 ประเภท ชุมชนและองค์กรด้านธุรกิจ จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
2. SFT, SBM ได้รับรางวัลเกียรติยศ CSR-DIW CONTINUOUS AWARD 2022 จากกระทรวงอุตสาหกรรม

### กันยายน 2565

1. บริษัทได้รับเกียรติบัตร เข้าร่วมโครงการ “ส่งเสริมภาคธุรกิจลดก๊าซเรือนกระจกโดยกำหนดเป้าหมายทางวิทยาศาสตร์ (Science-Based Target: SBT)” จาก องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
2. บริษัทได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ การให้ความร่วมมือและสนับสนุนการจัดการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี กับสถานศึกษาของศูนย์อาชีวศึกษาวิทยาศาสตร์เขตพื้นที่ภาคตะวันออก เชียงเหนือ 3

### พฤศจิกายน 2565

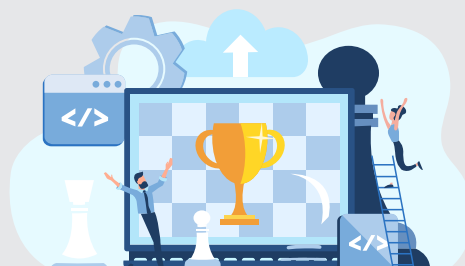
1. บริษัทได้รับรางวัลจาก ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับวารสารการเงินธนาคาร  
• รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จด้านความยั่งยืน (Sustainability Awards of Honor)  
• ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อ “หุ้นยั่งยืน” หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI)
2. บริษัทได้รับรางวัล CAC Change Agent Award 2022 จากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย
3. บริษัทได้รับรางวัล Investors' Choice Award 4<sup>th</sup> ประจำปี 2565 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

### ธันวาคม 2565

- SFT Amata Best Waste Management Awards 2022 Platinum Con. (Excellence)

### รางวัลที่ได้รับจากลูกค้าและองค์กรภายนอก ประจำปี 2565

- The 1<sup>st</sup> Runner – up (Group A) of MCC – QCC Presentation Contest of 2022: ชมรมความร่วมมือผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์มีตซูมิซิมอเตอร์ไทย (MCC)(SFT)
- The 5<sup>th</sup> Safety Activity 2022 (Level A): THAI HINO CO-OPERATION CLUB (SFT)
- Bronze Award Certificate: สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) (SBM)
- The Winner (Group B): ชมรมความร่วมมือผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์มีตซูมิซิมอเตอร์ไทย (MCC) (SBM)







## กรกฎาคม 2564

**SAT1, SAT2** ได้รับประกาศเกียรติคุณ ระดับทองแดง กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงาน ให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2564 จากกระทรวงแรงงาน

## กันยายน 2564

1. ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 ของบริษัท อนุมัติการปรับโครงสร้างกิจการของบริษัท โดยเปลี่ยน ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทเป็นบริษัทโฮลดิ้ง (Holding Company) และโอนกิจการบางส่วนของบริษัท ไปยัง บริษัท สมบูรณ์ พอร์ซิจ เทคโนโลยี จำกัด

2. **SAT2** ได้รับใบรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ จากจังหวัด ระยอง

## ตุลาคม 2564

1. รางวัลจาก กระทรวงแรงงาน

• **SAT1** ได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน ประจำปี 2564 ระดับประเทศ (ระดับทอง) ปีที่ 4

• **SAT1** ได้รับรางวัลเกียรติยศสูงสุดสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2564 ระดับประเทศ ปีที่ 16

• **SAT2** ได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ประจำปี 2564 ระดับประเทศ (ระดับทอง) ปีที่ 2

• **SFT** ได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการ ทำงาน ประจำปี 2564 ระดับประเทศ (ระดับทอง) ปีที่ 1

• **ICP1** ได้รับรางวัลเกียรติยศสูงสุดสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2564 ระดับประเทศ ปีที่ 12

• **ICP2** ได้รับรางวัลเกียรติยศสูงสุดสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2564 ระดับประเทศ ปีที่ 9

• **SBM** ได้รับรางวัลเกียรติยศสูงสุดสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2564 ระดับประเทศ ปีที่ 13

2. รางวัลจาก กระทรวงอุตสาหกรรม

• **SAT1, SAT2, SBM** ได้รับรางวัลเกียรติยศ CSR-DIW Continuous Award 2021

• **ICP2** ได้รับเกียรติบัตรการมีระบบการจัดการด้านยาเสพติดใน สถานประกอบการ ตามโครงการโรงงานสีขาว ระดับที่ 3

# ปี 2564

## รายการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

### พฤศจิกายน 2564

- บริษัทได้รับรางวัลจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับวารสารการเงินธนาคาร
  - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จด้านความยั่งยืน (Sustainability Awards of Honor)
  - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ดีเด่น (Outstanding Investor Relations Awards)
  - ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อ “หุ้นยั่งยืน” หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI)
- บริษัทได้รับเกียรติบัตร ระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการส่งเสริมชุมชน ออัคร อ้าเกอ และจังหวัดคุณธรรม จากสำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดสมุทรปราการ

### ธันวาคม 2564

- บริษัท บางกอกสปริงอินดัสเตรียล จำกัด (“BSK”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 ขายหุ้นที่ ถืออยู่ในบริษัท นิปปอน คีโค เอนจิเนียริง จำกัด (“NKE”) ทั้งหมด (จำนวน 268,100 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 50.99 ของหุ้นที่ออกและเสนอขายแล้วทั้งหมดของ NKE)
- บริษัทได้รับรางวัล CAC Change Agent Award 2021 จากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย
- บริษัท ได้รับรางวัล ออัครที่สนับสนุนงานด้านคน พิจารณาระดับดีเด่น ประจำปี 2564 จากกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- SAT2** ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้าน แรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2564 ระดับประเทศ ปีที่ 4 จากกระทรวงแรงงาน
- SFT** ได้รับรางวัล Amata Best Waste Awards 2021 (Platinum Level (P1)) จากนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดระยอง

## รางวัลที่ได้รับจากลูกค้าและ องค์การภายนอกประจำปี 2564

- The 4<sup>th</sup> Safety Activity 2021 (Level A): THAI HINO CO-OPERATION CLUB (SFT)
- Thailand Quality Prize Award 2021: สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) (SBM)
- 2018-2022 Supplier Evaluation Score Both Quality & Delivery 100 Points: ISUZU (SAT)



# ปี 2563

## รายการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

### มิถุนายน 2563

1. บริษัทกับ Shenyang Siasun Robot & Automation Co., Ltd. จัดตั้งบริษัทร่วมทุนซื้อบริษัท สมบูรณ์ เชื้อชัน เทค จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการ System Integration อย่างเต็มรูปแบบ โดยมุ่งเน้นในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ อุตสาหกรรม เครื่องจักรกลการเกษตร และอุตสาหกรรมเครื่องจักรในประเทศไทย
2. **SAT1-2** ได้รับการประกาศเกียรติคุณระดับทองแดง กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงาน ให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2563 จากกระทรวงแรงงาน

### กันยายน 2563

1. รางวัลจากกระทรวงแรงงาน
  - **SAT1, SBM1-2** ได้รับรางวัลเกียรติยศสูงสุด สถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน 15 ปี ติดต่อกัน
  - **SAT2** ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2563 ระดับประเทศ
  - **SBM2** ได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2563 ระดับประเทศ (ระดับทอง) ปีที่ 3
  - **SBM3** ได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน 10 ปี ติดต่อกัน
  - **ICP1** ได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน 10 ปี ติดต่อกัน
  - **ICP2** ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน 5 ปี ติดต่อกัน
2. รางวัลจาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
  - **SBM3** ได้รับเกียรติบัตรการมีระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการตามโครงการโรงงานสีขาว ระดับที่ 1
  - **ICP1-2** ได้รับเกียรติบัตรการมีระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ ตามโครงการโรงงานสีขาว ระดับที่ 3
3. **SAT2** ได้รับใบรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ จากจังหวัดระยอง
4. **SBM3, ICP1-2** ได้รับใบรับรองว่าเป็นอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System) จากกระทรวงอุตสาหกรรม

### สิงหาคม 2563

บริษัทได้รับรางวัลองค์กรธุรกิจคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2563 จากโครงการส่งเสริมองค์กรสุภาพะ ภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม

### พฤศจิกายน 2563

**SAT1-2, SBM3** ได้รับรางวัลเกียรติยศ CSR-DIW Continuous Award 2020 จากกระทรวงอุตสาหกรรม

### ธันวาคม 2563

1. บริษัทได้รับรางวัลจาก ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับวารสารการเงินธนาคาร
  - รางวัลหุ้นยั่งยืน Thailand Sustainability Investment (THSI)
  - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) Excellence in Investor Relations 2017-2020
2. บริษัทได้รับรางวัล องค์กรที่สนับสนุนงานด้านคนพิการระดับดีเด่น ประจำปี 2563 จากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
3. **SFT** ได้รับรางวัล Amata Best Waste Awards 2020 (Platinum Level (P1)) จากนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดระยอง

### รางวัลที่ได้รับจากลูกค้าและองค์กรภายนอกประจำปี 2563

- QCD Awards - SILVER: KUBOTA (SAT1)
- The 3rd Safety Activity 2020 (Level A): THAI HINO CO-OPERATION CLUB (SFT)
- Thailand Kaizen Award 2020 (Bronze award): สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) (SBM3)



### 3) การใช้เงินที่ได้จากการระดมทุน

-ไม่มี-

### 4) ข้อมูลที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

-ไม่มี-

## 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

### 1) โครงสร้างรายได้แยกตามสายผลิตภัณฑ์

โครงสร้างรายได้ของบริษัทและบริษัทย่อย แยกตามผลิตภัณฑ์หลักใน ปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 สามารถจำแนกได้ดังนี้

ผลิตภัณฑ์	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้นของบริษัท	งบการเงิน ปี 2565		งบการเงิน ปี 2564		งบการเงิน ปี 2563	
			รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
เพลาช้าง*	SFT	99.99	2,514	28	2,460	28	1,750	29
จานเบรกและดุมเบรก	SBM	99.99	1,645	18	1,613	19	1,150	20
ชิ้นส่วนเครื่องจักรกลการเกษตร	SBM	99.99	1,870	20	2,045	24	1,390	23
รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์และบริการอื่น ๆ**			2,902	32	2,480	28	1,593	26
<b>รวมรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์และบริการ</b>			<b>8,931</b>	<b>98</b>	<b>8,598</b>	<b>99</b>	<b>5,883</b>	<b>98</b>
รายได้อื่น ๆ***			162	2	129	1	144	2
<b>รวมรายได้รวมทั้งหมด</b>			<b>9,093</b>	<b>100</b>	<b>8,727</b>	<b>100</b>	<b>6,027</b>	<b>100</b>

หมายเหตุ : 1. \* เดิมสายการผลิตเพลาช้างดำเนินการโดยบริษัท SAT ซึ่งจากการปรับโครงสร้าง SAT ให้เป็น Holding Company ในปี พ.ศ. 2565 สายการผลิตของเพลาช้างจึงเริ่มดำเนินการโดยบริษัท SFT  
 2. \*\* รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์และบริการอื่น ๆ อาทิเช่น ดุมล้อ เพลาแกน วาล์ว พุชรอด แท่นยึด รวมกันกว่า 20 รายการ รวมถึงรายได้จากบริษัทร่วมทุนที่นำเข้ามารวมในงบการเงิน  
 3. \*\*\* รายได้อื่น ๆ เป็นรายได้ที่ไม่ได้เกิดจากการขายผลิตภัณฑ์โดยตรง อาทิเช่น รายได้จากการขายเศษเหล็ก และรายได้จากเงินปันผลที่ได้จากบริษัทร่วมทุน เป็นต้น

## 2) ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

### ผลิตภัณฑ์ของบริษัทในกลุ่มสมบูรณ์

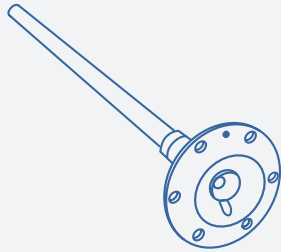
บริษัท	ผลิตภัณฑ์หลัก	ประเภทลูกค้า	ลูกค้าหลัก
บริษัท สมบูรณ์ พอร์ซิง เทคโนโลยี จำกัด (SFT)	เพลาช่าง (Axle Shaft)	รถกระบะ	บจ. มีตชูบิชิ มอเตอร์ส (ประเทศไทย)
	ปลายฝาครอบเพลาท้าย (End Rear Housing)	รถกระบะ	บจ. โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย
	เสื้อตลับลูกปืน (Bearing Housing)	รถกระบะ	บจ. อีซูซุมอเตอร์ (ประเทศไทย)
	เพลากลาง (Intermediate Shaft)	รถกระบะ	บจ. สยามคูโบต้าคอร์ปอเรชั่น
	ดุมล้อหน้า (Hub Front Wheel)	รถกระบะ & รถยนต์ผู้โดยสาร	บจ. ฮีโน่มอเตอร์ส แมนูแฟคเจอร์ (ประเทศไทย)
	มู่เสย (Pulley)	รถยนต์ผู้โดยสาร	บจ. วาสิโอ ออโตโมทีฟ (ประเทศไทย)
	เพลาลูกบวบ (Trunnion Shaft)	รถบรรทุก 10 ล้อ	บจ. ดาน่า สไปเซอร์ (ประเทศไทย)
บริษัท สมบูรณ์หล่อเหล็ก เหนียวอุตสาหกรรม จำกัด (SBM)	จานเบรก (Disc Brake)	รถกระบะ & รถยนต์ผู้โดยสาร	DANA INCORPORATED
	เบรกดุม (Drum Brake)	รถกระบะ & รถยนต์ผู้โดยสาร	บจ. มีตชูบิชิ มอเตอร์ส (ประเทศไทย)
	ท่อร่วมไอเสีย (Exhaust Manifold)	รถกระบะ & รถยนต์ผู้โดยสาร	บจ. ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย)
	ดุมล้อช่วยแรง (Fly Wheel)	รถกระบะ & รถยนต์ผู้โดยสาร	บจ. ฮีโน่มอเตอร์ส แมนูแฟคเจอร์ (ประเทศไทย)
	แท่นยึด (Bracket)	รถกระบะ & รถยนต์ผู้โดยสาร	บจ. อีซูซุมอเตอร์ (ประเทศไทย)
	เสื้อเฟืองท้าย (Differential Carrier)	รถกระบะ	บจ. ซูซูกิ มอเตอร์ (ประเทศไทย)
	กระปุกเกียร์ (Gear Box)	รถแทรกเตอร์	บจ. โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย
	ฝาครอบล้อช่วยแรง (Housing Fly Wheel)	รถแทรกเตอร์	บจ. สยามคูโบต้าคอร์ปอเรชั่น
บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แคสตีง โปรดักส์ จำกัด (ICP)	จานเบรก (Disc Brake)	รถกระบะ & รถยนต์ผู้โดยสาร	บจ. จีเคเอ็น ไดรฟ์ไลน์ (ประเทศไทย)
	เบรกดุม (Drum Brake)	รถกระบะ & รถยนต์ผู้โดยสาร	บจ. มีตชูบิชิ มอเตอร์ส (ประเทศไทย)
	ท่อร่วมไอเสีย (Exhaust Manifold)	รถกระบะ & รถยนต์ผู้โดยสาร	บจ. ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย)
	ดุมล้อช่วยแรง (Fly Wheel)	รถกระบะ & รถยนต์ผู้โดยสาร	บจ. ฮีโน่มอเตอร์ส แมนูแฟคเจอร์ (ประเทศไทย)
	แท่นยึด (Bracket)	รถกระบะ & รถยนต์ผู้โดยสาร	บจ. อีซูซุมอเตอร์ (ประเทศไทย)
	เสื้อเฟืองท้าย (Differential Carrier)	รถกระบะ	บจ. ซูซูกิ มอเตอร์ (ประเทศไทย)
	เพลาลูกเบี้ยว (Camshaft)	รถกระบะ	บจ. โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย
	กระปุกเกียร์ (Gear Box)	รถแทรกเตอร์	บจ. สยามคูโบต้าคอร์ปอเรชั่น
	ฝาครอบล้อช่วยแรง (Housing Fly Wheel)	รถแทรกเตอร์	บจ. จีเคเอ็น ไดรฟ์ไลน์ (ประเทศไทย)
	เครื่องมือที่ใช้ในการผลิต (Tooling, Jig Fixture และ Mold)	ใช้ภายในของบริษัทในกลุ่ม	



## ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ผลิตภัณฑ์ของบริษัทในกลุ่มสมบูน ซึ่งดำเนินการผลิตโดยบริษัทและบริษัทย่อย มีดังต่อไปนี้

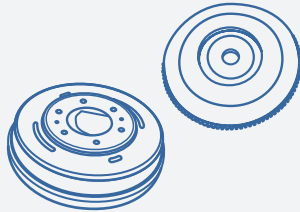
### 1. เพลาข้าง (Axle Shaft)



เพลาข้าง (Axle Shaft) เป็นผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทของ SFT มีรายได้จากการขายคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 37 ของรายได้จากการขายของกลุ่มบริษัทสมบูนรวมในปี 2565 และบริษัทดำเนินธุรกิจผลิตเพลาข้างในประเทศไทยเป็นรายแรก และเป็นรายใหญ่ที่สุดของประเทศในปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นการผลิตสำหรับรถกระบะขนาด 1 ตัน และรถบรรทุกขนาดใหญ่

เพลาข้างเป็นเพลาเหล็กที่ต่อจากห้องเฟืองท้ายไปยังจานล้อหลังทั้งข้างซ้ายและขวา เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนทางห้องเฟืองท้าย เป็นอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับรถกระบะ กลุ่มลูกค้าที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือ กลุ่มลูกค้าประเภทผู้ประกอบยานยนต์ (OEM) ได้แก่ บจ. มิตรชัย มอเตอร์ส (ประเทศไทย), บจ. อีซูซุ มอเตอร์ (ประเทศไทย), บจ. โตโยต้ามอเตอร์ (ประเทศไทย), บจ. ฮีโน่มอเตอร์ แมนูแฟคเจอร์ (ประเทศไทย) และ บจ.สยามคูโบต้าคอร์ปอเรชั่น นอกจากนี้มีการส่งออกไปที่บริษัท ดาน่า (ประเทศแอฟริกาใต้) Spicer Axle South Africa (SASA) และ DANA INCORPORATED สหรัฐอเมริกา

### 2. จานเบรก และ เบรกดรัม (Disc Brake & Drum Brake)

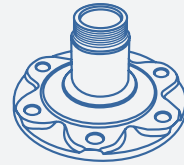


**จานเบรก (Disc Brake)** เป็นผลิตภัณฑ์หลักของกลุ่มบริษัทผลิตโดย SBM จานเบรกเป็นจานเหล็กหล่อ กิ่ง/ เจียรหน้าจานทั้ง 2 ข้างของหน้าจาน เพื่อให้ผ้าเบรกที่ติดอยู่กับก้านเบรกจับหน้าจานเพื่อทำหน้าที่หยุดการหมุนของล้อเวลาเหยียบเบรก ปกติจะใช้กับล้อหน้า (บางรุ่นสามารถใช้จานเบรกทั้ง 4 ล้อ)

**เบรกดรัม (Drum Brake)** เป็นอีกผลิตภัณฑ์หลักของกลุ่มสมบูนผลิตโดย SBM เบรกดรัมเป็นจานเบรกอีกแบบที่กึ่งผิวจับผ้าเบรกแบบด้ามแผ่นดันจากทางด้านในเพื่อทำหน้าที่หยุดการหมุนของล้อ (มักจะใช้กับล้อหลัง)

จานเบรกและเบรกดรัมมีรายได้รวมจากการขาย คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 13 ของรายได้จากการขายของบริษัทในกลุ่มสมบูนรวมในปี 2565 สามารถใช้ได้กับรถกระบะและรถยนต์ผู้โดยสาร ซึ่ง SBM มีการจำหน่ายให้กับลูกค้าประเภทผู้ประกอบยานยนต์ OEM ลูกค้าหลักที่สำคัญ ได้แก่ บจ. ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย), บจ. มิตรชัย มอเตอร์ส (ประเทศไทย) และ บจ. อีซูซุ มอเตอร์ (ประเทศไทย) เป็นต้น SBM มีการทำสัญญาซื้อขายกับลูกค้าเหล่านี้ในลักษณะรายปีและมีการต่อสัญญาเป็นรายปีโดยอัตโนมัติในช่วง Model Life

### 3. ดุมล้อ (Hub Wheel)



ดุมล้อเป็นหนึ่งในผลิตภัณฑ์ของ SFT ในส่วนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลและรถกระบะ และ SBM ในส่วนรถบรรทุกเพื่อการพาณิชย์ มีสัดส่วนรายได้ร้อยละ 4 ของรายได้จากยอดขายรวมของกลุ่มบริษัทในปี 2565

ดุมล้อ เป็นส่วนที่ยึดต่อระหว่างแกนล้อ กับล้อรถยนต์ ทำหน้าที่ในการหมุนลูกปืนล้อซึ่งวางอยู่บนแกนล้อเพื่อส่งกำลังจากระบบการขับเคลื่อนมาสู่ล้อรถยนต์ สามารถใช้ได้ทั้งรถยนต์โดยสาร และรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ โดยมีลูกค้าหลักที่สำคัญคือ บจ. ฮีโน่มอเตอร์ แมนูแฟคเจอร์ (ประเทศไทย)

นอกเหนือไปจากผลิตภัณฑ์ที่ได้กล่าวมาแล้วนั้น บริษัทในกลุ่มสมบูนยังมีผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่สำคัญได้แก่ เพลาแนว (Trunnion Shaft) แขนยึด (Bracket) และผลิตภัณฑ์ที่เป็นงานหล่ออื่น ๆ ทั้งจากอุตสาหกรรมยานยนต์และกลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องจักรกลเพื่อการเกษตร จาก SBM และ ICP ซึ่งมีผลิตภัณฑ์ทั้งสิ้นรวมกันกว่า 20 รายการ

## กลยุทธ์ทางการตลาดและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

### 1. กลยุทธ์ทางการตลาด

บริษัทประกอบธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์มานานกว่า 59 ปี และได้รับความเชื่อถือและยอมรับจากลูกค้ามาโดยตลอด ทั้งนี้เพราะบริษัทในกลุ่มสมบูนได้ให้ความสำคัญกับลูกค้าเป็นอันดับแรก และได้ดำเนินกลยุทธ์ด้านการตลาดอย่างต่อเนื่อง คือ Q C D E M



Quality

คุณภาพสินค้าอยู่ในระดับมาตรฐานสากล บริษัทในกลุ่มสมบูนมีระบบมาตรฐานคุณภาพในระดับสากลโดยได้รับประกาศนียบัตร IATF 16949 และ ISO14001



Cost

ต้นทุนที่สามารถตอบสนองต่อตลาดและแข่งขันได้ บริษัทในกลุ่มสมบูนมีการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพและมีการกระบวนการพัฒนาปรับปรุงด้านต้นทุนอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาระดับต้นทุนให้สามารถแข่งขันได้



Delivery

การส่งมอบที่ตรงเวลา บริษัทในกลุ่มสมบูนมีการพัฒนาระบบงาน Logistics โดยมีแผนติดตั้งระบบ Enterprise Resource Planning (ERP) เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ส่งมอบตรงเวลาร้อยละ 100



Engineering

ความสามารถเชิงวิศวกรรม บริษัทในกลุ่มสมบูนมีการพัฒนาความสามารถเชิงวิศวกรรมทั้งทางด้านการออกแบบ การทำ Tooling กระบวนการวิธีการประเมินเชิงวิศวกรรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ บริษัทในกลุ่มสมบูนยังมีพันธมิตรทางธุรกิจกับผู้ให้ความช่วยเหลือทางเทคนิค (Technical Assistance "TA") จากประเทศญี่ปุ่น เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทในกลุ่มสมบูนจะมีการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ และได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีขั้นสูงอยู่ตลอดเวลา



Management

ความสามารถด้านการบริหารจัดการ บริษัทในกลุ่มสมบูนมีความสามารถด้านการบริหารจัดการที่สามารถตอบสนองต่อการแข่งขันทางธุรกิจและภาวะเศรษฐกิจได้ดี โดยใช้แนวคิดใหม่ ๆ และการบริหารการจัดการความเสี่ยง (Risk Management) ที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

### 2. กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

#### (1) ผู้ประกอบการยานยนต์ (Original Equipment Manufacturer "OEM")

ปัจจุบันเป็นกลุ่มลูกค้าหลัก ประกอบไปด้วย ผู้ผลิตรถยนต์ค่ายญี่ปุ่นในประเทศ ได้แก่ มิตซูบิชิ, โตโยต้า, ฮอนด้า, ฮิซุซุ, นิสสัน และอีโน เป็นต้น และกลุ่มลูกค้าในต่างประเทศ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ และประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งบริษัทในกลุ่มสมบูนมีนโยบายที่จะสร้างความพึงพอใจกับลูกค้ากลุ่มนี้ให้มากขึ้นโดยเน้นกลยุทธ์ "QCDEM" เป็นหลักดังที่กล่าวข้างต้น ปัจจุบันมียอดขายประมาณร้อยละ 79 ของยอดขายรวม

#### (2) ผู้ค้าอะไหล่รถยนต์ (Replacement Equipment Manufacturer "REM")

บริษัทในกลุ่มสมบูนมีลูกค้าที่เป็นผู้ค้าอะไหล่รายใหญ่ซึ่งดำเนินการมานานจนเป็นที่รู้จักของร้านค้าอะไหล่ปลั๊กทั่วประเทศเป็นอย่างดี คือ บริษัท ยังก์ จำกัด ผลิตภัณฑ์หลักที่จำหน่ายในตลาดนี้คือ เพลาแอนด์ ปัจจุบันมียอดขายประมาณร้อยละ 0.04 ของยอดขายรวม

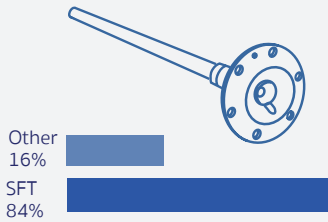
#### (3) ผู้ผลิตเครื่องจักรกลการเกษตร (Agriculture Machine)

บริษัทในกลุ่มสมบูนได้เริ่มขยายธุรกิจเพิ่มขึ้นจากอุตสาหกรรมรถยนต์เพียงอย่างเดียว โดยได้เลือกตลาดเครื่องจักรกลการเกษตรซึ่งมีความสัมพันธ์กับอุตสาหกรรมการเกษตรที่เป็นหัวใจหลักของประเทศไทย โดยลูกค้าที่บริษัทในกลุ่มสมบูนได้ร่วมทำธุรกิจด้วยคือ บริษัท สยามคูโบต้าคอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยผลิตชิ้นงานเพื่อใช้ในการประกอบรถแทรกเตอร์เพื่อการเกษตร และรถเกี่ยวรวงข้าวภายใต้เครื่องหมายการค้า คูโบต้า (Kubota) ปัจจุบันมียอดขายประมาณร้อยละ 20 ของยอดขายรวม นอกจากนี้ ยังมีการผลิตชิ้นงานสำหรับกลุ่มอื่น ๆ นอกเหนือจากรถยนต์ ประมาณร้อยละ 1 ของยอดขายรวม

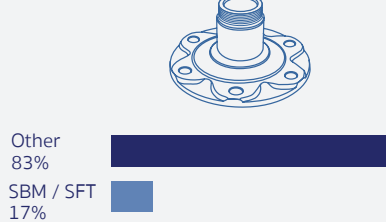


### ส่วนแบ่งทางการตลาดของผลิตภัณฑ์หลัก

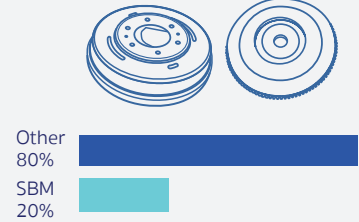
เพลาข้าง  
(Rear Axel Shaft)



ดุมล้อ  
(Hub Wheel)



จานเบรก (Disc Brake)  
เบรกดรัม (Drum Brake)



### 3) นโยบายการวิจัยและพัฒนา

ในปี 2565 บริษัทมีรายจ่ายเพื่อทำการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อปรับปรุงกระบวนการผลิตควบคู่กับการพัฒนาทางด้านวัสดุสำหรับผลิตภัณฑ์ในปัจจุบันและเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับผลิตภัณฑ์ใหม่ในอนาคต โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 25 ล้านบาท ซึ่งแบ่งประเภทของการวิจัยและพัฒนา ดังนี้

1. การวิจัยประยุกต์ เป็นการศึกษาค้นคว้าเพื่อหาความรู้ใหม่ ๆ โดยมีวัตถุประสงค์หรือจุดมุ่งหมายเบื้องต้นเพื่อนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างหนึ่ง เช่น การประยุกต์ใช้ Additive manufacturing (3D Printing) ในวัสดุกลุ่มพอลิเมอร์เพื่อผลิต Spare Part, การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี 3D Printing ในวัสดุกลุ่มโลหะร่วมกับการประยุกต์ใช้องค์ความรู้การอบชุบทางด้านโลหะวิทยาขั้นสูง เช่น การทำ Carburizing เพื่อรองรับต่อกระบวนการเปลี่ยนแปลงทางด้านอุตสาหกรรมยานยนต์โดยเฉพาะเทคโนโลยีน้ำหนักเบา (Lightweight technology) เป็นต้น
2. การพัฒนาเชิงทดลอง เป็นการศึกษาอย่างมีระบบโดยนำองค์ความรู้ที่มีอยู่แล้วมาใช้เพื่อพัฒนาหรือต่อยอดทางด้านวัตถุดิบและกระบวนการผลิต เพื่อปรับปรุงผลิตภัณฑ์ให้ดียิ่งขึ้นและเพื่อควบคุมต้นทุนให้สามารถแข่งขันได้ โดยยังคงสามารถสร้างความมั่นใจในคุณภาพของผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งในกลุ่มผลิตภัณฑ์เหล็กกล้าและเหล็กหล่อ เช่น การลดต้นทุนวัตถุดิบสำหรับชิ้นส่วนทึบขึ้นรูป โดยการเปลี่ยนแหล่งวัตถุดิบหรือการพัฒนาวัตถุดิบร่วมกับผู้ผลิต ควบคู่กับการปรับปรุงกระบวนการผลิตภายในให้รองรับต่อการเลือกใช้วัตถุดิบที่มีความหลากหลายด้านคุณภาพมากขึ้น, การปรับปรุงคุณภาพในด้านความถี่ธรรมชาติ (natural frequency) ของผลิตภัณฑ์จานเบรกโดยการวิจัยและพัฒนาเพื่อคงไว้ซึ่งต้นทุนการผลิตที่ต่ำ และรักษาความสามารถในการแข่งขัน เป็นต้น อย่างไรก็ตาม การพัฒนาเชิงทดลองไม่รวมถึงการเปลี่ยนแปลงตามปกติหรือตามระยะเวลาของผลิตภัณฑ์ระบบการผลิต กระบวนการผลิต การให้บริการ หรือกิจการอื่น ๆ ที่กำลังดำเนินงาน แม้ว่าการเปลี่ยนแปลงนี้จะทำให้มีความก้าวหน้าก็ตาม

### นวัตกรรมในกระบวนการธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัทมุ่งยกระดับศักยภาพทางนวัตกรรมให้พร้อมสู่การดำเนินธุรกิจและการปรับปรุงกระบวนการทำงาน โดยมีการสร้างวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมให้แก่พนักงาน และการร่วมมือกับผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Ventures) เพื่อพัฒนานวัตกรรมทั้งในเชิงผลิตภัณฑ์และเชิงกระบวนการเพื่อบริหารจัดการด้านนวัตกรรมให้มุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการของตลาด (Market-Focused Business) ควบคู่กับการรักษาความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจปัจจุบันให้อยู่ในระดับชั้นนำ แล้วสามารถเสริมสร้างประโยชน์ในทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างเหมาะสม

#### แนวทางการบริหารจัดการ

ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกในปัจจุบัน ทั้งด้านเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และภาวะเศรษฐกิจ มีผลกระทบอย่างยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจ ซึ่งต้องปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยทางบริษัทมีแนวทางการดำเนินงานด้านนวัตกรรมดังนี้

#### 1. วัฒนธรรมนวัตกรรม

วัฒนธรรมจะมีผลลัพธ์ที่ยั่งยืนได้ก็ต่อเมื่อมีความต่อเนื่องในการพัฒนาและไม่หยุดยั้งในการคิดค้นสิ่งใหม่ ๆ และเพื่อส่งเสริมสิ่งเหล่านี้ บริษัทได้กำหนดให้มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ดูแลกิจกรรมเพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะมีการจัดทำโครงการ QCC / Kaizen และ Lean Manufacturing ให้กับระดับพนักงานในบริษัททุกปีมาโดยตลอด เพื่อให้พนักงานมีแนวคิดการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องในงานของตัวเองอย่างสม่ำเสมอจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร และทุก ๆ ปีก็จะมีโครงการในเชิงนวัตกรรมที่เกิดจากความคิดของพนักงานมีมาให้เห็นอยู่อย่างต่อเนื่อง

## ผลการดำเนินงานปี 2565

Initiative	เป้าหมายปี 2565 จำนวนโครงการ	ผลลัพธ์ปี 2565 No. of Projects	Hard Saving (THB/year)
QCC	150	150	10,630,415
Kaizen	1,708	1,708	14,178,095
Lean Manufacturing	15	15	27,064,043
รวม	1,873	1,873	51,872,553

### 2. นวัตกรรมเชิงผลิตภัณฑ์

บริษัทร่วมมือกับผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Ventures) กับ TRON-TECHNOLOGY CO., LTD. ประเทศไต้หวัน ร่วมกันก่อตั้งเป็นบริษัท สมบูรณ์ ทรอน เอนเนอร์จี จำกัด เป็นบริษัทประกอบกิจการประกอบรถสามล้อไฟฟ้า (EV 3 Wheelers) เพื่อใช้ขนส่งสินค้าขนาดเล็ก ในระยะทางที่ไม่ไกลมาก และมีความคล่องตัวสูง การบริการรถสามล้อไฟฟ้าของเราจึงคำนึงถึงประสิทธิภาพที่ดี ความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ปัจจุบันทั่วโลกให้ความสำคัญกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัท สมบูรณ์ ทรอน เอนเนอร์จี จำกัด จึงเล็งเห็นความสำคัญและได้ดำเนินการผลิตรถสามล้อไฟฟ้าที่เป็นเทคโนโลยีที่สะอาด ที่ใช้พลังงานไฟฟ้า ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยกว่าการใช้น้ำมันในปัจจุบันที่เป็นเครื่องยนต์สันดาปจากโครงการดังกล่าว ทางบริษัทฯ คาดว่าสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้โดยเฉลี่ยแล้วสามารถลดได้เฉลี่ยปีละ 1,420 tCO<sub>2eq</sub>/year

### 3. นวัตกรรมเชิงกระบวนการ

บริษัทร่วมมือกับผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Ventures) กับบริษัท Siasun Robot & Automation Co.Ltd หรือ SIASUN. ประเทศจีน ร่วมกันก่อตั้งเป็นบริษัท สมบูรณ์ เชียนซัน เทคโนโลยี จำกัด ที่มีความมุ่งมั่นที่จะยกระดับภาคอุตสาหกรรมด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบอัตโนมัติมาเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตและจัดเก็บอัตโนมัติที่ สมบูรณ์ ฟอว์จิ่ง เทคโนโลยี จำกัด (SFT1) ดังนี้



#### 3.1) หุ่นยนต์แขนกลที่ใช้เทคโนโลยี 3D เพื่อวิเคราะห์วัตถุ (3D Vision- Robot)

ในขั้นตอนสุดท้ายของกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปจะต้องนำไปเก็บที่คลังสินค้าต้องมีความต่อเนื่องของการจัดส่ง ซึ่งบริษัทได้นำเทคโนโลยีหุ่นยนต์แขนกลและระบบตรวจจับอัตโนมัติด้วยกล้อง 3 มิติเป็นตัวตรวจจับความถูกต้องของผลิตภัณฑ์ผ่านการสื่อสารด้วยเทคโนโลยี 5G

### 3.2 AGVs ไดรฟ์ขับเคลื่อน (Unmanned AGVs)

นำเอาเทคโนโลยี AGVs ไดรฟ์ขับเคลื่อนเข้ามาเริ่มใช้ในคลังสินค้า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และลดการใช้ LPG ในรถ Forklift แบบเดิม โดยระบบ AGVs รับผิดชอบการผลิตภัณฑ์ มาจากหุ่นยนต์แขนกล



### 3.3 Warehouse อัจฉริยะ (AS/RS Warehouse)

ใช้พื้นที่ให้มีประสิทธิภาพโดยการนำระบบ ASRS ทำให้มีพื้นที่มากขึ้น พร้อมเชื่อมต่อกับระบบหุ่นยนต์อัตโนมัติและระบบ AGVs ทำให้เกิดการประหยัดในด้านต้นทุน และมีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นจากการยก 40 พาเลท/ชั่วโมง เป็น 80 พาเลท/ชั่วโมง ช่วยยกระดับกระบวนการการทำงานแบบอัตโนมัติมากขึ้นถึง 2 เท่า ทั้ง ในส่วน Inbound และ Outbound



### 4) ภาพรวมอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ในปี 2565 ยอดผลิตรถยนต์อยู่ที่ 1,882,385 คัน เพิ่มขึ้นจากปี 2564 ร้อยละ 12 โดยแบ่งออกเป็นการขายภายในประเทศ 849,388 คัน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 14 และการส่งออก 1,000,256 คัน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 4 โดยภาพรวมของอุตสาหกรรมยานยนต์ไทย เติบโตมากกว่าเป้าหมายของกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ สภาอุตสาหกรรมวางไว้ตอนต้นปี ซึ่งการผลิตของไทยรวม

1.8 ล้านคัน โดยแบ่งออกเป็นจำหน่ายในประเทศ 8 แสนคัน และเพื่อการส่งออก 1 ล้านคัน โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลายส่วน ทั้งทางด้านการผ่อนคลายมาตรการโควิด-19 เป็นโรคประจำถิ่น ซึ่งทำให้ประชากรทั้งประเทศมีการปรับวิถีชีวิต อยู่ร่วมกับโควิดได้ดีขึ้น รวมถึงนโยบายการผ่อนคลายมาตรการล็อกดาวน์ เพื่อเปิดรับนักท่องเที่ยว และมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจต่าง ๆ ของภาครัฐ

### ตารางแสดงสถิติยอดประกอบรถยนต์ในประเทศไทย

ปี	รถยนต์นั่ง (คัน)	รถกระบะขนาด 1 ตัน (คัน)	รถเพื่อการพาณิชย์อื่น ๆ (คัน)	ยอดรวมรถเพื่อการพาณิชย์ (คัน)	ยอดรวมทั้งหมด (คัน)	อัตราการเติบโต (%)
2558	760,688	1,115,818	36,496	1,152,314	1,913,002	1.76
2559	805,033	1,102,816	36,568	1,139,384	1,944,417	1.64
2560	818,440	1,130,058	40,325	1,170,383	1,988,823	2.28
2561	877,015	1,250,483	40,196	1,290,679	2,167,694	8.99
2562	796,304	1,176,976	40,430	1,217,406	2,013,710	-7.10
2563	537,633	861,553	27,888	889,441	1,427,074	-29.13
2564	594,690	1,050,202	40,813	1,091,015	1,685,705	18.12
2565	592,927	1,242,658	46,800	1,289,458	1,882,385	11.67

ที่มา : สมาคมอุตสาหกรรมยานยนต์ไทย



ปัจจัยที่มีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมยานยนต์ในช่วงปี 2565 ซึ่งส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมชิ้นส่วน คือ ปัญหาการขาดแคลนชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ เนื่องจากความต้องการของสินค้าอิเล็กทรอนิกส์เพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดด ปัญหาความรุนแรงระหว่างประเทศรัสเซียและยูเครน อีกทั้งมาตรการแข่งขันทางการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกาและประเทศจีน ส่งผลให้ภาพรวมของเศรษฐกิจโลกชะลอตัว

ทางด้านต้นทุนภายในประเทศ การเพิ่มขึ้นของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าไฟฟ้า อัตราเงินเฟ้อ ค่าเงินบาทที่อ่อนตัว ส่งผลให้ต้นทุนทางการค้าปรับเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่ทางด้านการขายรถยนต์ภายในประเทศได้ปรับสูงขึ้นในช่วงปลายปี 2565 ภาครัฐได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนรถยนต์พลังงานไฟฟ้า ส่งผลให้ผู้ใช้ภายในประเทศมีโอกาสในการได้รับส่วนลดดังกล่าว อีกทั้งค่ายรถยนต์ต่าง ๆ โดยเฉพาะแบรนด์ใหม่ ทั้งจากประเทศจีน อาทิ GWM, BYD และ แบรนด์อันดับหนึ่งของโลกอย่าง Tesla ได้เข้ามาทำตลาดและจำหน่ายในประเทศไทย ซึ่งได้รับการตอบรับจากผู้บริโภคในประเทศเป็นจำนวนมาก

#### แนวโน้มอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขันในอนาคต

ในปี 2566 สภาอุตสาหกรรมประเมินเบื้องต้น สำหรับการผลิตรถยนต์ปี 2566 จะอยู่ที่ 1.95 ล้านคัน แบ่งออกเป็นเพื่อการส่งออก 1.05 ล้านคัน และผลิตเพื่อจำหน่ายภายในประเทศ 9 แสนคัน โดยปัจจัยสนับสนุนการเติบโต จากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจภายในประเทศ ทั้งจากการท่องเที่ยว การเติบโตจากราคาสินค้าทางการเกษตรที่ทรงตัวอยู่ในระดับที่สูง ทางด้านการขาย การสนับสนุนของภาครัฐในมาตรการทางด้านรถยนต์พลังงานไฟฟ้า ยังต่อเนื่องในปี 2566 ซึ่งจะสามารถกระตุ้นการเติบโตของตลาดในประเทศได้เป็นอย่างดี แต่ยังคงเฝ้าระวังความเสี่ยงต่อยอดขายภายในประเทศได้แก่ หนี้ครัวเรือนยังอยู่ในระดับที่สูง ประกอบกับการเพิ่มขึ้นของอัตราดอกเบี้ย ซึ่งจะส่งผลต่อดอกเบี้ยเช่าซื้อรถ และการพิจารณาความสามารถในการปล่อยสินเชื่อของธนาคารมีความเข้มงวดมากยิ่งขึ้น และยังคงต้องเฝ้าติดตามการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลกอย่างใกล้ชิด

#### 5) การจัดหาวัตถุดิบและบริการ

วัตถุดิบหลักที่สำคัญในการผลิตของกลุ่มบริษัท คือ เหล็ก ซึ่งมีการจัดหาอยู่ 2 ลักษณะ คือ

- (1) เหล็กที่ไม่สามารถผลิตได้ในประเทศ บริษัทและบริษัทย่อยจะจัดซื้อจัดหาโดยตรงจากผู้ผลิตในต่างประเทศ หรือสั่งซื้อผ่านตัวแทนจำหน่ายในประเทศ ซึ่งเหล็กประเภทนี้ ได้แก่ เหล็กคาร์บอนสูงก่อนกลม (High Carbon Steel Round Bar) เหล็กสปริงเส้นแบนและกลม (Spring Steel Flat Bar, Spring Steel Round Bar) ซึ่งลูกค้าเป็นผู้กำหนดทั้งประเภท คุณสมบัติ (Specification) และแหล่งที่ผลิตของเหล็ก เพื่อเป็นการควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์ที่ผลิตขึ้นโดยกลุ่มบริษัท โดยวัตถุดิบกลุ่มนี้มีมูลค่าประมาณร้อยละ 60 - 70 ของวัตถุดิบหลัก

- (2) เหล็กที่สามารถจัดหาได้ภายในประเทศ ซึ่งเป็นรายการวัตถุดิบที่สำคัญอีกรายการ คือ เศษเหล็กอัด (Steel Scrap) ซึ่งเป็นการซื้อจากผู้ประกอบการภายในประเทศ และบางส่วนลูกค้าที่เป็นผู้ผลิตรถยนต์หรือเป็นเจ้าของผลิตภัณฑ์เป็นผู้จัดหาให้ ซึ่งสำหรับวัตถุดิบในกลุ่มนี้มีมูลค่าประมาณร้อยละ 30 - 40 ของวัตถุดิบหลัก

บริษัทมีการพัฒนาร่วมมือกับผู้ผลิตเหล็กในต่างประเทศและในประเทศรายใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาวัตถุดิบที่มีคุณภาพเป็นไปตามที่ลูกค้ากำหนด แต่มีราคาที่สามารถแข่งขันได้ เพื่อนำมาใช้ทดแทนวัตถุดิบที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน และใช้ในการนำเสนอลูกค้าเพื่อเป็นทางเลือก อีกทั้งเพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการของลูกค้าในโครงการใหม่ ๆ ของลูกค้าที่ต้องการการพัฒนาต้นทุนให้สามารถแข่งขันได้ในตลาด และยังเพิ่มแหล่งสำรองวัตถุดิบหลากหลายมากยิ่งขึ้น

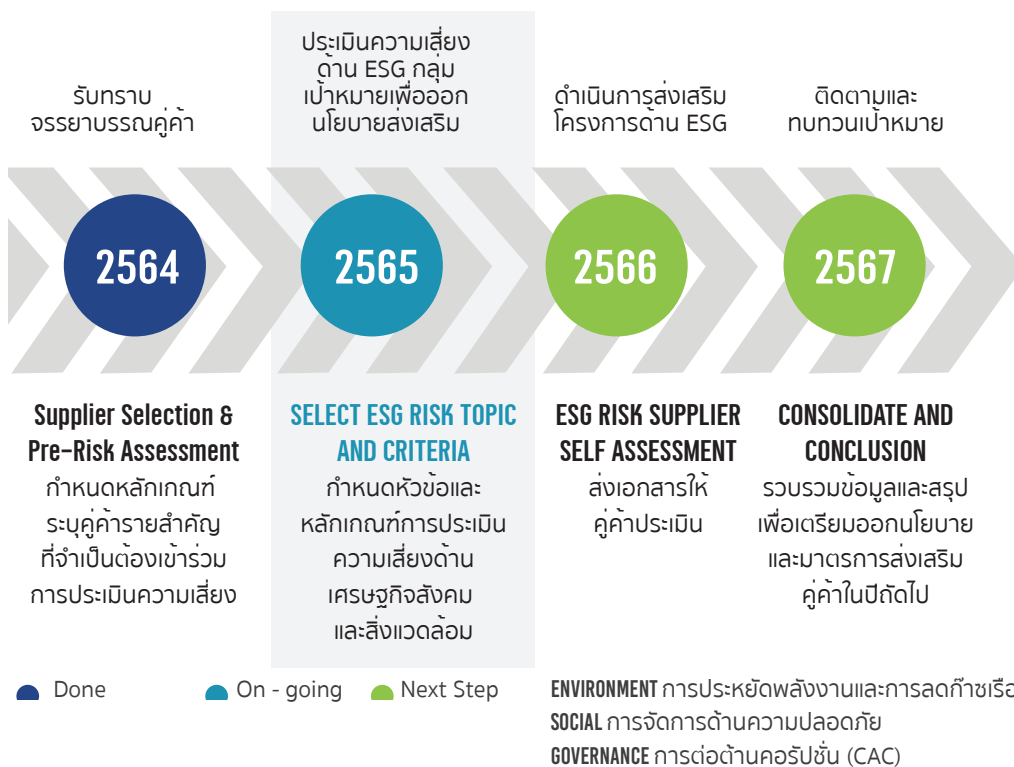
จากการพัฒนาและร่วมมือด้านการพัฒนาวัตถุดิบตามข้างต้นนั้น นอกจากทำให้บริษัทมีทางเลือกเพิ่มมากขึ้นในส่วนของคุณภาพและราคาแล้ว ยังทำให้บริษัทมีแหล่งของวัตถุดิบหลากหลายมากขึ้นในการตอบสนองความต้องการของลูกค้า และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันกับคู่แข่ง บริษัทยังคงดำเนินการบริหารและพัฒนาความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และการพัฒนาผลิตภัณฑ์กับผู้ผลิตและผู้ขายวัตถุดิบรายปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาคุณภาพของวัตถุดิบ ต้นทุนการผลิตและเงื่อนไขในการดำเนินธุรกิจ เช่น เรื่องของการปรับปรุงการผลิต ให้มีความสำคัญในการช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมและรับผิดชอบต่อสังคม การแลกเปลี่ยนข้อมูล และการสนับสนุนทางด้านเทคนิคต่าง ๆ จากกลุ่มผู้ผลิตทั้งในและต่างประเทศที่เป็นพันธมิตรกับทางบริษัท เพื่อให้บริษัทสามารถคาดการณ์แนวโน้มต่าง ๆ ของสถานการณ์ที่เกิดขึ้น และปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทจะไม่ประสบปัญหาในเรื่องของการจัดหาวัตถุดิบ ที่จะส่งผลกระทบต่อเชิงลบต่อผลประกอบการของบริษัท และกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายจัดซื้อจัดจ้าง

ในส่วนของการกำกับที่ดีทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ทางบริษัทได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG กับกลุ่มเป้าหมายเพื่อออกนโยบายในการส่งเสริม โดยมีการวางแผนที่จะประเมินความเสี่ยงตั้งแต่ปี 2565 และจะเริ่มดำเนินการส่งเสริมโครงการด้าน ESG ในปี 2566 โดยมุ่งเน้นทั้ง 3 ส่วนหลักคือ

1. Environment: การประหยัดพลังงานและลดก๊าซเรือนกระจก
2. Social: การจัดการด้านความปลอดภัย
3. Governance: การต่อต้านคอร์รัปชัน (CAC)

และหลังจากที่ดำเนินการแล้วก็มีแผนที่จะติดตามและทบทวนเป้าหมายในปี 2567

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ -ไม่มี-



## 6) กำลังการผลิต

บริษัทและบริษัทย่อย มีกำลังการผลิตและการใช้กำลังการผลิตจำแนกตามผลิตภัณฑ์ดังต่อไปนี้

ผลิตภัณฑ์	บริษัทผู้ผลิต	กำลังการผลิต ปี 2565		กำลังการผลิต ปี 2564		กำลังการผลิต ปี 2563	
		Unit	อัตรา % การใช้กำลัง	Unit	อัตรา % การใช้กำลัง	Unit	อัตรา % การใช้กำลัง
เพลาช่าง	SFT	4,566,839	78	3,760,000	83	3,760,000	73
กลุ่มผลิตภัณฑ์งานกลึง (สำหรับชิ้นส่วนรถยนต์)	SBM	3,713,794	75	3,277,710	82	2,422,617	73
กลุ่มผลิตภัณฑ์งานกลึง (สำหรับชิ้นส่วนเครื่องจักรกลการเกษตร)	SBM	1,882,558	75	2,489,055	92	1,735,124	83
กลุ่มผลิตภัณฑ์งานหล่อ (สำหรับชิ้นส่วนรถยนต์และเครื่องจักรกลการเกษตร)	ICP	52,423 (ตัน)	97	53,810 (ตัน)	100	37,775 (ตัน)	65
General Forging Part	SFT	3,326,400	60	3,326,400	50	3,326,400	41
กลุ่มผลิตภัณฑ์แม่แบบรถยนต์	BSK	-	-	2,243 (ตัน)	96	-	-

หมายเหตุ :

- กำลังการผลิตคำนวณจาก Operation Time 500 ชั่วโมงต่อเดือน ยกเว้นผลิตภัณฑ์เพลาช่างและ General Forging ที่คำนวณที่ 550 ชั่วโมงต่อเดือน
- SBM3 P1 แยกเป็นส่วนเป็น 2 กลุ่ม ชิ้นส่วน เครื่องจักรกลการเกษตร และ ชิ้นส่วนรถยนต์
- Casting กำลังการผลิตคำนวณจาก Operation Time 564 ชั่วโมงต่อเดือน
- BSK เริ่มผลิต 1 เมษายน 2564 สิ้นสุดการผลิต 31 มกราคม 2565

## 7) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีรายละเอียดดังนี้

สินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ (หน่วย : ล้านบาท)		ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าทางบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ลักษณะกรรมสิทธิ์หรือภาระผูกพัน
ที่ดิน	• ตำบลบางโจลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ			
	1. เนื้อที่ 112-1-33 ไร่	เจ้าของ	155.21	
	• ตำบลตาสีทรี อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง			
	1. เนื้อที่ 21-3-76.9 ไร่	เจ้าของ	38.49	
	• ตำบลมายางพร อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง			
	1. เนื้อที่ 83-3-99.7 ไร่	เจ้าของ	143.24	
	2. เนื้อที่ 16-2-20 ไร่	เจ้าของ	33.21	-
	3. เนื้อที่ 63-3-71.2 ไร่	เจ้าของ	108.67	
	4. เนื้อที่ 22-3-0.8 ไร่	เจ้าของ	47.01	
	5. เนื้อที่ 6-1-2.9 ไร่	เจ้าของ	13.71	
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง		เจ้าของ	589.48	-
เครื่องจักรและอุปกรณ์		เจ้าของ	1,518.28	-
อุปกรณ์อื่นๆ		เจ้าของ	27.77	-
ยานพาหนะ		เจ้าของ	23.27	-
งานระหว่างก่อสร้าง		เจ้าของ	514.89	-
รวม			3,213.12	

## 8) นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

### บริษัทย่อย

บริษัทมีเงินลงทุนระยะยาวในบริษัทย่อยซึ่งเป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ ทั้ง 4 บริษัท ในสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 99.99, 99.99, 99.99 และ 99.99 (ตามลำดับ) และเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2565 บริษัทได้ทำสัญญาร่วมทุนกับ Tron Energy Technology Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทจัดตั้งตามกฎหมายได้หวั่นเพื่อร่วมกันจัดตั้งบริษัทใหม่ในนามบริษัท สมบูรณ์ กรอน เอนเนอจี้ จำกัด (STRON) ซึ่งได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2565 และมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยร้อยละ 60 โดยมีมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีราคาทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 3,822 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ธุรกิจ	ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว (ล้านบาท)	มูลค่าเงินลงทุนวิธีราคาทุน (ล้านบาท)
SBM	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนรถยนต์	500.00	875.99
BSK	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนรถยนต์ และให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	130.00	519.99
ICP	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนรถยนต์	785.00	796.03
SFT	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนรถยนต์	1,600.00	1,600.00
STRON	นำเข้า วิจัย วิเคราะห์ ออกแบบ พัฒนา และจำหน่าย โครงสร้างการขับเคลื่อนรถไฟฟ้า รถไฟฟ้าสำเร็จรูป และแบตเตอรี่	50.00	30.00
รวม			3,822.01



ปัจจุบันบริษัทมีเงินลงทุนระยะยาวในบริษัทย่อยทั้งหมด 5 บริษัท กล่าวคือ ภายหลังจากการเสนอขายหุ้นต่อประชาชนทั่วไป และการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทยังคงมีนโยบายรักษาสัดส่วนการเป็นผู้ถือหุ้นใน 5 บริษัทย่อยดังกล่าวนี้

และจากการที่บริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และร้อยละ 60 จึงทำให้บริษัทสามารถควบคุมการบริหารงานและกำหนดทิศทางของบริษัทย่อยให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับบริษัท โดยปัจจุบัน SBM, BSK, ICP, SFT และ STRON มีคณะกรรมการที่มีกรรมการ 4 คน ซึ่งบริษัทได้ให้กรรมการของบริษัท จำนวน 3 คน คือ นายยงยุทธ กิตะพานิชย์ นายยงเกียรติ กิตะพานิชย์ และ นางสาวนภัสร กิตะพานิชย์ เข้าไปเป็นกรรมการในบริษัท BSK SBM ICP และ SFT นอกจากนี้ SAT BSK และ SBM ให้กรรมการตัวแทน 1 คน เข้าเป็นกรรมการของบริษัทร่วม และการร่วมค้า และบริษัทที่เกี่ยวข้องอื่นทั้ง 5 บริษัท ดังนี้

#### บริษัทร่วมและการร่วมค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทและบริษัทย่อย มีเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าโดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท ร่วม	ธุรกิจ	ทุนที่ออก และเรียกชำระแล้ว (ล้านบาท)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	มูลค่าเงินลงทุน วิธีราคาทุน (ล้านบาท)	มูลค่าเงินลงทุน วิธีส่วนได้เสีย (ล้านบาท)
<b>บริษัท ยามาตะ สมบรูณ์ จำกัด</b>	ผลิตและจำหน่ายอะไหล่รถ	150.00	20.00	30.81	496.88
<b>บริษัท ซีซีไอซี สมบรูณ์ โคเตก แซนด์ จำกัด</b>	ผลิตและจำหน่ายสินค้า ประเภททรายเคลือบ พลาสติกและทรายอบแห้ง	72.00	21.25	15.30	47.65
<b>รวม</b>				<b>46.11</b>	<b>544.53</b>
บริษัท ร่วมการค้า	ธุรกิจ	ทุนที่ออก และเรียกชำระแล้ว (ล้านบาท)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	มูลค่าเงินลงทุน วิธีราคาทุน (ล้านบาท)	มูลค่าเงินลงทุน วิธีส่วนได้เสีย (ล้านบาท)
<b>บริษัท มูเบีย สมบรูณ์ ออโตโม ทีฟ จำกัด</b>	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วน ยานยนต์	701.00	50.00	350.50	404.73
<b>บริษัท สมบรูณ์ เชี่ยชัน เทคโนโลยี จำกัด</b>	ให้บริการและให้คำปรึกษา ในการวางระบบ รวมทั้ง พัฒนาการบูรณาการ ระบบเชิงวิศวกรรม และ ระบบอัตโนมัติ	30.00	50.00	15.00	7.58
<b>รวม</b>				<b>365.50</b>	<b>412.31</b>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัท ยามาตะ สมบรูณ์ จำกัด มีมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย จำนวน 496.8 ล้านบาท และมีส่วนแบ่งขาดทุนสำหรับปี 2565 จำนวน 6.2 ล้านบาท คำนวณจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ซึ่งตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท ยามาตะ สมบรูณ์ จำกัด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัท ซีซีไอซี สมบรูณ์โคเตก แซนด์ จำกัด มีมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียจำนวน 47.6 ล้านบาท และมีส่วนแบ่งขาดทุนสำหรับปี 2565 จำนวน 6.1 ล้านบาท คำนวณจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2565 ซึ่งตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีบริษัท ซีซีไอซี สมบรูณ์โคเตก แซนด์ จำกัด และงบการเงินสำหรับงวดเก้าเดือนสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ที่จัดทำขึ้นโดยฝ่ายบริหารและไม่ได้ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัท มูเบีย สมบรูณ์ ออโตโมทีฟ จำกัด มีมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียจำนวน 404.7 ล้านบาท และมีส่วนแบ่งกำไรสำหรับปี 2565 จำนวน 35.3 ล้านบาท คำนวณจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ซึ่งตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท มูเบีย สมบรูณ์ ออโตโมทีฟ จำกัด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัท สมบูรณ์ เชื้อชัน เทค จำกัด มีมูลค่าเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียจำนวน 7.6 ล้านบาท และมีส่วนแบ่งขาดทุนสำหรับปี 2565 จำนวน 5.2 ล้านบาท คำนวณจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ซึ่งตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท สมบูรณ์ เชื้อชัน เทค จำกัด

#### บริษัทที่เกี่ยวข้องกันอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อย มีเงินลงทุนระยะยาวอื่น ๆ ในบริษัทที่เกี่ยวข้องโดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ธุรกิจ	ทุนที่ออก และเรียกชำระแล้ว (ล้านบาท)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	มูลค่าเงินลงทุน (ล้านบาท)
<b>บริษัท นิชินโบะ สมบูรณ์ อโตโมทิว จำกัด</b>	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วน ยานยนต์ประเภทระบบเบรก	732.60	2.90	21.25
<b>บริษัท สมบูรณ์ โซมิค แมนูแฟจเจอร์ จำกัด</b>	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนยานยนต์ เช่น ลูกหมาก คันชัก และคันส่ง (Tie Rod End)	300.00	1.80	5.40
<b>บริษัท ทרון เอ็นเนอร์จี เทคโนโลยี จำกัด</b>	ผลิตและจำหน่ายแพลตฟอร์มระบบ รถไฟฟ้า แอปพลิเคชัน บูธรายการ ระบบไฟฟ้า และระบบอัตโนมัติใน ยานยนต์	5,416.00	0.83	45.10
<b>รวม</b>				<b>71.75</b>

### 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

#### 1) โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

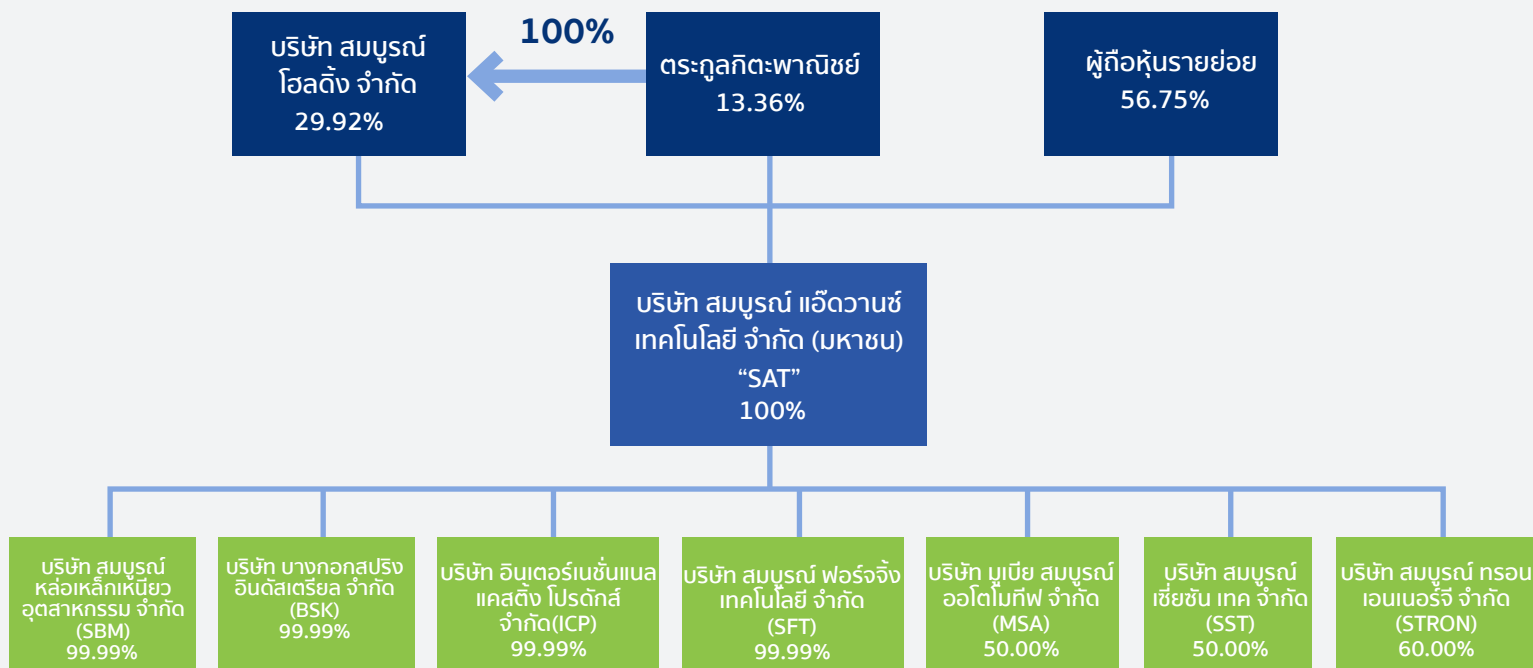
จากการดำเนินการตามแผนปรับโครงสร้างกิจการ ตามที่ที่ประชุม วิทยาลัยผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2564 มีมติอนุมัติการปรับโครงสร้าง กิจการของบริษัท โดยเปลี่ยนลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท เป็นบริษัทโฮลดิ้ง (Holding Company) โดยมีรายได้จากการถือ หุ้นในบริษัทอื่นเป็นหลัก (Holding Company) บริษัทได้ถือหุ้นใน บริษัทย่อยซึ่งประกอบด้วยธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สำหรับ อุตสาหกรรมยานยนต์ และเครื่องจักรกลการเกษตร บริษัทมีนโยบาย มุ่งเน้นการกระจายการลงทุนและหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจใหม่ เพิ่มเติมจากธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน

บริษัทย่อย ประกอบธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สำหรับอุตสาหกรรม ยานยนต์ เช่น รถยนต์นั่ง รถกระบะ รถบรรทุก และอุตสาหกรรม เครื่องจักรกลการเกษตร โดยกลุ่มลูกค้าหลัก ได้แก่ ผู้ประกอบ

ยานยนต์ (Original Equipment Manufacturer “OEM”) ทั้งใน ประเทศ และต่างประเทศ ซึ่งมีการทำสัญญาซื้อขายระยะยาว และผู้ค้า ชิ้นส่วนอะไหล่ (Replacement Equipment Manufacturer “REM”)

การดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มสมบรูณ์ มีนโยบายเติบโตไปกับ ลูกค้า โดยมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรและผู้มีส่วนได้ เสีย โดยมีผลิตภัณฑ์ที่แตกต่างกัน การดำเนินงานในแต่ละบริษัท จะดำเนินงานเสมือนเป็นหน่วยธุรกิจ (Business Unit “BU”) โดย คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่กำหนดนโยบาย เพื่อให้บริษัทในกลุ่ม สมบรูณ์ นำไปปฏิบัติ โดยผู้บริหารในแต่ละสายงาน จะต้องรายงาน การปฏิบัติงานต่อกรรมการผู้อำนวยการ ทั้งนี้ ในแต่ละบริษัทจะ กำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ และมีการติดตามผล ร่วมกันผ่านการจัดประชุมผู้บริหาร (Executive Committee)

### โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท สมบรูณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 9 มีนาคม 2566



บริษัท ซีซีไอ สมบรูณ์  
โคเตก แซนด์ จำกัด\*

บริษัท ยามาฮา สมบรูณ์ จำกัด\*

บริษัท นิชินโบ สมบรูณ์ ออโตโมทีฟ จำกัด\*

บริษัท สมบรูณ์ โซนิค แมทิวเฟคเจอร์ จำกัด\*

#### หมายเหตุ :

1. \*ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องนี้เกินร้อยละ 10
2. บริษัท สมบรูณ์ ทรอน เอนเนอร์จี จำกัด (STRON) จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2565



2) บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 -ไม่มี-

3) ผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันที่ 9 มีนาคม 2566

	ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	บริษัท สมบูรณ์ โฮลดิ้ง จำกัด	127,202,750	29.92
2.	ตระกูลกิตะพานิชย์	56,785,637	13.36
3.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	37,681,968	8.86
4.	กองทุนเปิด กรุงศรี หุ้นปันผล	8,162,300	1.92
5.	กองทุนเปิด เคเคพี หุ้นระยะยาวปันผล	7,442,900	1.75
6.	BBHISL NOMINEES LIMITED	5,094,800	1.20
7.	บริษัท อลิอันซ์ อยุธยา ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	4,400,000	1.03
8.	NORTRUST NOMINEES LTD-CL AC	4,023,300	0.95
9.	กองทุนเปิด เคเคพี หุ้นเพื่อการเลี้ยงชีพ	3,723,100	0.88
10.	นายเกียรติศักดิ์ ไตรตรึงษ์ภักศนา	3,390,000	0.80

ข้อจำกัดการถือหุ้นของชาวต่างชาติ

ผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติสามารถถือครองหุ้นของบริษัท รวมกันได้ไม่เกินร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว โดย ณ วันที่ 9 มีนาคม 2566 หุ้นของบริษัท ที่ถือครองโดยชาวต่างชาติมีจำนวนร้อยละ 4.62

4) ขนาดของบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก และขนาดของบริษัทอื่น โดยเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัทตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท Holding Company ปัจจุบันมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังนี้

ชื่อบริษัท	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	สัดส่วนการลงทุน (ร้อยละ)	การประกอบธุรกิจ	ประเภทของธุรกิจตาม ประโยชน์ของ ก.ล.ด. Holding Company*	ขนาดของบริษัท ย่อยต่อขนาดของ Holding Company*
SFT	1,600.00	99.99	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนรถยนต์	บริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก	29.34
SBM	500.00	99.99	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนรถยนต์	บริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก	28.97
ICP	785.00	99.99	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนรถยนต์	บริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก	22.82
BSK	130.00	99.99	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนรถยนต์และให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	บริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก	10.90
STRON	50.00	60.00	นำเข้า วิจัย วิเคราะห์ ออกแบบ พัฒนา และจำหน่ายโครงสร้างการขับเคลื่อนรถไฟฟ้า รถไฟฟ้าสำเร็จรูป และแบตเตอรี่	บริษัทย่อย	N.A.
MSA	701.00	50.00	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนรถยนต์	บริษัทร่วม	N.A.
SST	30.00	50.00	ให้บริการและให้คำปรึกษาในการวางระบบ รวมทั้งพัฒนาการบูรณาการระบบเชิงวิศวกรรม และระบบอัตโนมัติ	บริษัทร่วม	N.A.

หมายเหตุ \*ขนาดของบริษัทย่อยต่อขนาดของ Holding Company คำนวณโดยใช้เกณฑ์สินทรัพย์ โดยนำสินทรัพย์รวมของบริษัทย่อยก่อนหักรายการระหว่างกันมาหารด้วยสินทรัพย์รวมของงบการเงินรวม ณ สิ้นปี 2565

#### 1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

##### 1) ทุนสามัญ

บริษัทมีทุนจดทะเบียน 425,193,894 บาท และทุนชำระแล้ว 425,193,894 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 425,193,894 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

##### 2) ทุนประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ -ไม่มี-

##### 3) ทุนหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์ -ไม่มี- อ้างอิง ในการออกหน่วยลงทุนของกองทุนรวมเพื่อ ผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว

#### 1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

##### 1) บริษัทมีหลักทรัพย์แปลงสภาพ -ไม่มี-

##### 2) บริษัทมีหลักทรัพย์ที่เป็นตราสาร -ไม่มี-

#### 1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายที่จะจัดสรรเงินกำไรประจำปี โดยพิจารณาจาก

- (1) ผลการดำเนินงานของบริษัท
- (2) บริษัทไม่มียอดขาดทุนสะสมเหลืออยู่
- (3) บริษัทมีกระแสเงินสดเพียงพอที่จะจ่ายเงินปันผลได้ และ
- (4) พิจารณาถึงโครงการลงทุนในโครงการต่าง ๆ ในอนาคต และบริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิ หลังจากหักภาษีและสำรองตามกฎหมายแล้ว ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับแผนการลงทุนและแผนการใช้จ่ายเงินของบริษัท

บริษัทย่อมกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลโดยจะพิจารณาจากปัจจัยดังกล่าวข้างต้นเช่นเดียวกัน

#### รายละเอียดการจ่ายเงินปันผลของบริษัทในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง

รายละเอียดการจ่ายเงินปันผล	ปี 2565 (ปีที่น่าเสนอ)	ปี 2564 (ปีที่ผ่านมา)	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561
1. กำไรสุทธิ (บาท)	939,967,447	952,650,017	371,201,647	894,639,797	915,596,702
2. จำนวนหุ้น (หุ้น)	425,193,894	425,193,894	425,193,894	425,193,894	425,193,894
3. เงินปันผลจ่ายอัตราต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	1.50	1.50	0.60	1.35	1.35
4. รวมจำนวนเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น (บาท)	637,790,841.00	637,790,841.00	255,116,336.40	574,011,756.90	574,011,756.90
5. สัดส่วนการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)	67.85	66.95	68.76	64.16	63.00

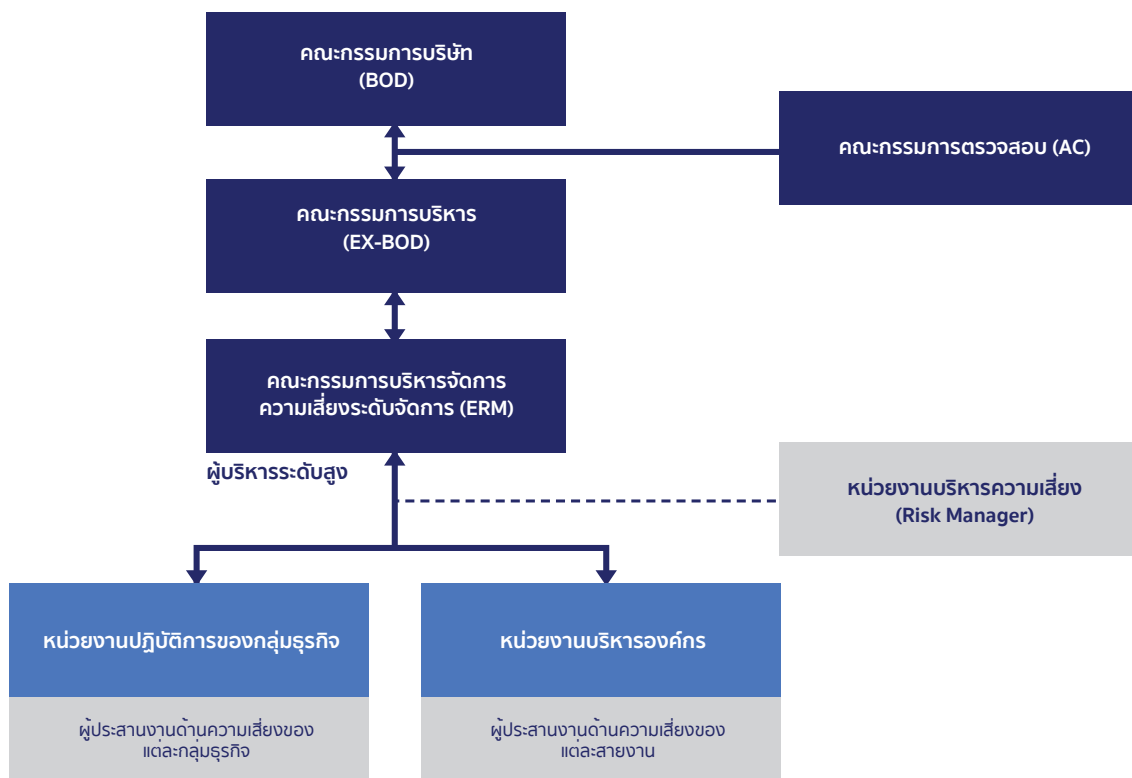
## 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

### 2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ตระหนักดีว่าการดำเนินงานในปัจจุบันอยู่ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ จึงได้นำระบบการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานในระดับสากล (COSO ERM 2017) มาใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลกิจการ เพื่อช่วยควบคุมและลดผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงเพื่อให้สามารถตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่งลูกค้า พนักงาน และคู่ค้า นำสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรและการเติบโตอย่างยั่งยืน

#### โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

บริษัทในกลุ่มสมบูรณ์ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและบูรณาการควบคู่ไปกับการกำหนดกลยุทธ์และแผนธุรกิจ เพื่อให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร และเพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงจะมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง ดังนี้



หมายเหตุ: หน่วยงานบริหารความเสี่ยงดำเนินงานอยู่ภายใต้สายงานกลยุทธ์องค์กรและพัฒนาความยั่งยืน

**1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับนโยบาย (BOD และ Ex-BOD)** ทำหน้าที่ กำกับดูแลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงและอนุมัติความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ขององค์กร กำหนดโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร แต่งตั้งและติดตามผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ (ERM) รวมถึงให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานตามระบบบริหารความเสี่ยงขององค์กร

**2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ (Enterprise Risk Management Committee: ERM)** ทำหน้าที่กำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรและความเสี่ยงที่ยอมรับได้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับนโยบายเพื่อพิจารณา กำหนดกระบวนการและมาตรการในการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร ติดตามการทบทวนความเสี่ยงและการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล รวมถึงแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงระดับสายงาน (FRM) แต่ละสังกัดตามความเหมาะสม

**3. คณะทำงานบริหารความเสี่ยงระดับสายงาน (Functional Risk Management Committee: FRM)** ทำหน้าที่บ่งชี้ ประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับสายงาน พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบ รวมถึงติดตามและรายงานผลการจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัท

**4. คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)** ทำหน้าที่ กำกับดูแลและประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานตามระบบบริหารความเสี่ยงขององค์กร สอบทานการบริหารความเสี่ยง และให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการปรับปรุงการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงขององค์กรในภาพรวม



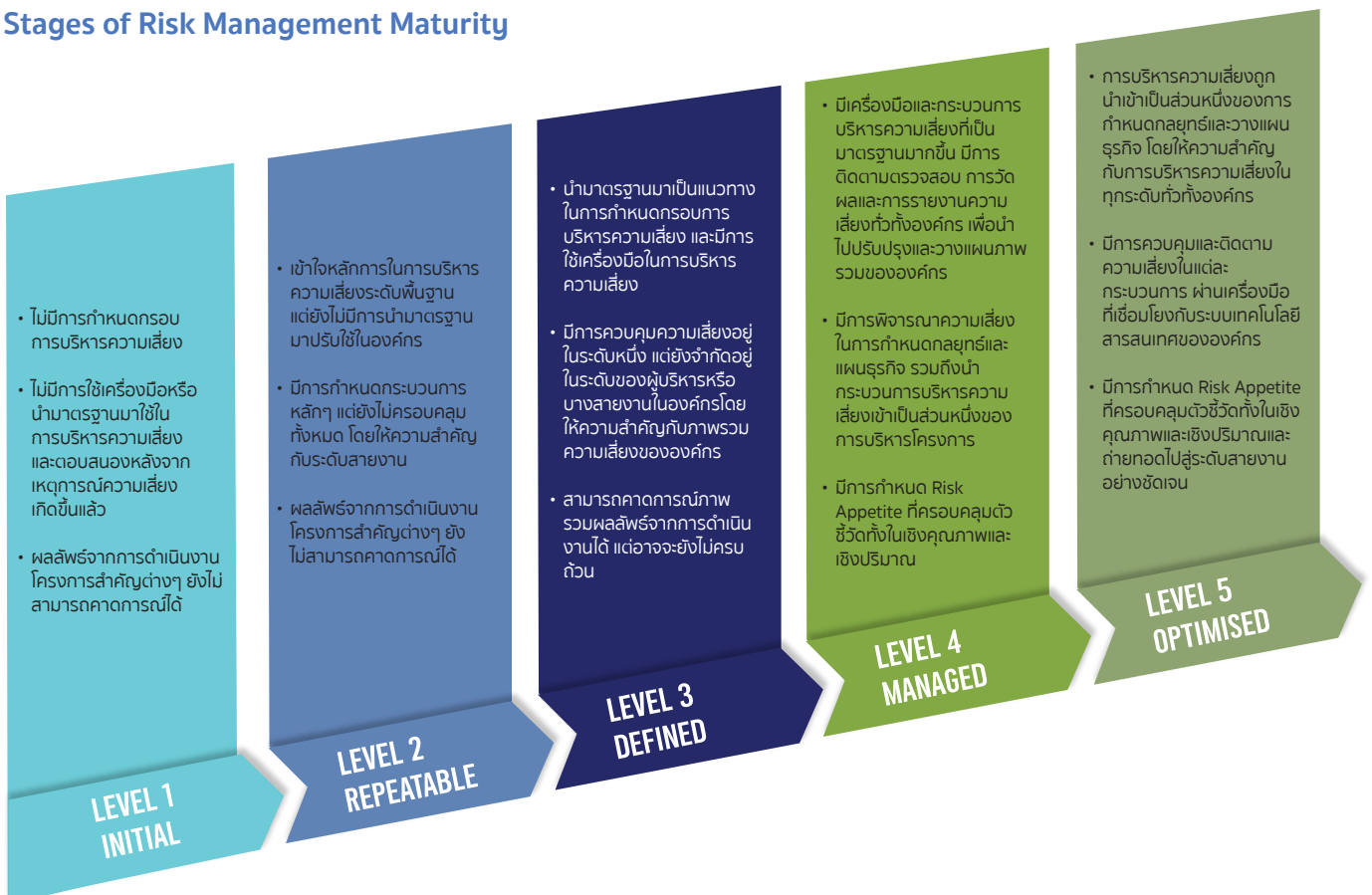
## การส่งเสริมวัฒนธรรมความเสี่ยง

บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ จึงส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร และเพื่อให้สามารถนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บริษัทจึงมีการวางรากฐานในการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบด้วยการดำเนินงานตามแนวทางตามมาตรฐานสากลผ่านการดำเนินการของคณะกรรมการต่างๆ เพื่อให้สามารถระบุความเสี่ยงหรือโอกาสทางธุรกิจได้ทันต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เป็นประจำทุกปี และสื่อสารให้ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ และทุกหน่วยงานรับทราบทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานตระหนักถึงความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้นของความเสี่ยง ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยง ความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยง และมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อความเสี่ยงร่วมกัน รวมถึงนำนโยบายการบริหารความเสี่ยงเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน โดยใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจและกำหนดแผนงาน

- กำหนดให้มีการพิจารณาความเสี่ยงแบบบูรณาการ ควบคู่ไปกับการกำหนดแผนกลยุทธ์ และแผนธุรกิจ รวมถึงมีกระบวนการพ้องถ่าย Risk Appetite ไปยังระดับสายงาน หรือ หน่วยงานที่ดูแลโครงการสำคัญขององค์กร
- นำ Maturity Assessment ที่ได้จัดทำร่วมกับที่ปรึกษามาวางแผนในการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงขององค์กร และนำแผนดังกล่าวมาดำเนินการใช้อย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมให้มีการบูรณาการระหว่างสายงาน ตามแนวทางการป้องกัน 3 ชั้น (Three Lines of Defense) และกำหนดแนวทางในการพัฒนาผู้ประสานงานด้านความเสี่ยง (Risk Champion) ของแต่ละสายงาน เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการประสานงาน และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยง
- ส่งเสริมให้มีการกำหนดนโยบายสำหรับการพัฒนาทักษะ ความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยง หรือกำหนดให้ต้องผ่านการรับรองที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อที่จะให้คำปรึกษาแก่ ผู้บริหาร และพนักงานในองค์กร อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาฐานข้อมูลความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานเพื่อใช้ในการรวบรวม และจัดระเบียบข้อมูลความเสี่ยงในฐานข้อมูล (Risk Inventory)

## Stages of Risk Management Maturity



## 2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

### 1) ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือกลุ่มบริษัท

บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก รวมถึงแนวโน้มเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม เทคโนโลยี คู่แข่ง และแนวโน้มอื่น ๆ ทั้งในระดับโลก ระดับภูมิภาคและระดับประเทศ ในการวางแผนอนาคตเพื่อมองชี้และประเมินความเสี่ยงสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานและการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร พร้อมทั้งจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยในปี 2565 บริษัทมีการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

#### ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic risks)

##### (1) ความเสี่ยงจากการแข่งขันและความต้องการของลูกค้า

ด้วยสภาพอุตสาหกรรมยานยนต์ที่มีการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า ทำให้การแข่งขันในอุตสาหกรรมมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทั้งในระดับผู้ประกอบการยานยนต์แบรนด์ต่าง ๆ และผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ซึ่งทำให้ความต้องการของลูกค้าได้เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเน้นการแข่งขันด้านต้นทุนและเทคโนโลยี อาจส่งผลกระทบต่อความไม่แน่นอนต่อผลประกอบการของบริษัท ทั้งนี้ทางบริษัทจึงได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบ โดยการพัฒนาวัตถุประสงค์และคุณภาพของผลิตภัณฑ์ด้วยการนำเอาเทคโนโลยีและระบบอัตโนมัติเข้ามาช่วยและลดของเสียจากกระบวนการผลิต และการพัฒนากลุ่มวิศวกรเพื่อพัฒนาโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้บริษัทยังได้ติดตามความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่องเพื่อหาโอกาสทางธุรกิจในระยะยาวผลิตภัณฑ์ใหม่ต่อยอดจากความสามารถทางการผลิตและเทคโนโลยีของบริษัทเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า รวมทั้งวางแผน Portfolio ของผลิตภัณฑ์โดยเน้นระดับรายได้ อัตรากำไรและกำลังการผลิตที่เหมาะสม นอกจากนี้ ทางบริษัทยังมีการบริหารความสัมพันธ์และความเชื่อมั่นกับลูกค้าทุกระดับให้ยั่งยืนต่อไปเพื่อให้สอดคล้องกับแผนการในอนาคต

##### (2) ความเสี่ยงจากการดำเนินกลยุทธ์องค์กร

การเปลี่ยนแปลงของ Mega Trend ของโลกเข้าสู่ยุคของยานยนต์ไฟฟ้า และความต้องการของลูกค้าที่ต้องการลดต้นทุนชิ้นส่วนยานยนต์ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานและดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้บริษัทได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ใหม่ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และปัจจัยข้างต้น โดยบริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตในมูลค่าทางธุรกิจด้วยการหาโอกาสในผลิตภัณฑ์ใหม่/ลูกค้าใหม่ รวมถึงสร้างการเติบโตผ่านการพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจในการพัฒนาโอกาสทางการตลาดและความสามารถในการแข่งขันรองรับกลุ่มธุรกิจใหม่ จากกลยุทธ์ดังกล่าวในปี 2565 บริษัทได้ร่วมมือกับ บริษัท Tron Energy Technology (Tron E) ในการจัดตั้งบริษัทร่วมทุน คือ บริษัท สมบูรณ์ ทرون เอนเนอร์จี จำกัด (STRON) เพื่อการขยายธุรกิจเข้าสู่การผลิตประกอบและจำหน่ายโครงสร้างในการขับเคลื่อนรถไฟฟ้า(EV) และแบตเตอรี่ นอกจากนี้ในการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์บริษัทยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาการออกแบบผลิตภัณฑ์และศึกษาวัสดุใหม่ในการผลิต เพื่อตอบสนองต่อทิศทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงและเป็นการกระจายความเสี่ยงจากที่ธุรกิจชิ้นส่วนที่มีในปัจจุบันอาจไม่เติบโตหรือหดตัวลงได้ในระยะยาว

#### ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational risks)

##### (1) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาบุคลากรรองรับการเติบโตทางธุรกิจ

ในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทได้มีเริ่มใช้วิสัยทัศน์ พันธกิจ ฉบับใหม่ เพื่อบริหารจัดการองค์กรที่มีการสร้างการเติบโตในกลุ่มธุรกิจใหม่จากปัจจัยภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารและบุคลากรให้มีความศักยภาพและวัฒนธรรมที่เหมาะสมกับกลยุทธ์องค์กร ซึ่งอาจทำให้เกิดอุปสรรคบางด้านในการสร้างต่อเนื่องของการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงได้มีการจัดทำแผนรองรับ โดยเฉพาะ การปรับโครงสร้างองค์กร และการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารและตำแหน่งที่สำคัญ (Succession Planning for Management and Critical position) เพื่อสร้างความต่อเนื่องทางธุรกิจ นอกจากนี้ยังดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของอุตสาหกรรม รวมถึงการเปิดโอกาสและผลักดันให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมและปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งได้มีการสร้างแรงจูงใจเพื่อดึงดูดคนที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถตรงตามความต้องการของบริษัท เข้ามาร่วมงานและพัฒนาธุรกิจใหม่ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร

##### (2) ความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของธุรกิจ

บริษัทได้นำเอาแนวทางการการวางแผนบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Plan) เข้ามาปรับใช้ในการดำเนินงานโดยมีการประเมิน Business Impact Analysis และ Risk Event Assessment WU ประเด็นที่มีนัยสำคัญ ดังนี้

2.1 สายการผลิตบางส่วน มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการสร้างความต่อเนื่องของลูกค้า หากเกิดเหตุการณ์ไม่คาดคิดต่อสายการผลิต เช่น เครื่องจักร อาจสร้างความเสียหายต่อสายการผลิตของลูกค้ารายสำคัญได้ ดังนั้น บริษัทในกลุ่มสมบูรณ์ที่มีความเกี่ยวข้องกับลูกค้าโดยตรงได้โดยการจัดทำแผนงาน และจะจัดให้มีการซ้อมแผนเสมือนจริงสำหรับการย้ายสายการผลิตภายในกลุ่มและขอการอนุมัติจากลูกค้า เพื่อให้สามารถกลับมาผลิตได้ภายในระยะเวลาที่ยอมรับได้ของลูกค้า

2.2 ความเสี่ยงจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 ทั้งในระดับโลกและระดับประเทศค่อนข้างลงอย่างต่อเนื่อง เริ่มมีนักท่องเที่ยวเข้ามาในประเทศตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล แต่ยังคงมีผลกระทบบางส่วนจากนโยบาย Zero Covid Policy จากจีนที่อาจส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมรถยนต์ในประเทศไทย ในส่วนของการควบคุมการดำเนินงาน บริษัทยังคงมีคณะทำงานด้านบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยยังคงจัดให้มีนโยบายพื้นฐานให้พนักงานปฏิบัติตามเพื่อลดความเสี่ยง ได้แก่ การสวมใส่ Mask การให้พนักงานทำการตรวจดูอาการของตนเองก่อนการทำงาน การเปิดโอกาสให้ทำงานแบบ Hybrid พนักงานสามารถทำงานที่บ้านได้เป็นต้น ซึ่งในปีที่ผ่านมาไม่พบกรณีความเสี่ยงที่ทำให้ธุรกิจหยุดชะงัก

## ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial risk)

### (1) ความเสี่ยงราคาต้นทุนวัตถุดิบที่ผันผวนจากอัตราแลกเปลี่ยน

ความผันผวนของราคาวัตถุดิบโดยเฉพาะราคาเหล็กซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักในกระบวนการผลิต ส่งผลกระทบต่อความไม่แน่นอนในด้านต้นทุนและผลประกอบการของบริษัท จึงได้กำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยงโดยให้มีการพิจารณาเงื่อนไขในสัญญาซื้อขายและติดตามลูกค้าเพื่อปรับราคาขายตามรอบสัญญา

นอกจากนี้ความผันผวนของราคาเหล็กที่จัดซื้อด้วยสกุลเงินต่างประเทศซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักในกระบวนการผลิต อาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนและผลประกอบการโดยรวม บริษัทจึงได้ดำเนินการเจรจากับคู่ค้าและลูกค้าในการรับมือเพื่อลดความเสี่ยงของบริษัทจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ผันผวนไปตามเศรษฐกิจโลก อีกทั้ง บริษัทมีรายได้จากการส่งออกและรายจ่ายจากการซื้อวัตถุดิบที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ ช่วยลดความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ผันผวน (Natural Hedge) โดยรวมทำให้สามารถจำกัดความเสี่ยงและผลกระทบต่อผลประกอบการขององค์กรได้

### (2) ความเสี่ยงด้านต้นทุนการผลิตและค่าขนส่ง อันเกิดจากราคาพลังงานที่เพิ่มขึ้น

ความเสี่ยงอันเกิดจากราคาพลังงานที่เพิ่มสูงขึ้น ปัจจัยหลักมาจากการขาดแคลนเชื้อเพลิงที่ใช้ผลิตไฟฟ้า เช่น ก๊าซธรรมชาติ และถ่านหิน ทำให้ราคาพลังงานเพิ่มสูงขึ้นทั่วโลกและปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติในประเทศไทยและพม่าลดลงทำให้ต้องพึ่งพิงการนำเข้าเชื้อเพลิงจากต่างประเทศมากขึ้น ส่งผลกระทบเป็นลูกโซ่ ต่อค่าไฟฟ้าผันแปร (FT) ในไทยที่เพิ่มสูงขึ้น กระทั่งต้นทุนการผลิตและกำไรขององค์กร ทางบริษัทจึงได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นส่งผลให้การใช้ไฟฟ้าลดลง รวมทั้งยังได้มีการติดตั้งและใช้งานระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) เป็นจำนวน 3.66 MW ในปี 2565 เพื่อลดต้นทุนค่าไฟฟ้า รวมทั้งเพิ่มความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานในสายการผลิตเพื่อลดการจ่ายค่าไฟช่วง peak และหาแนวทางการจัดการในสายการผลิตที่ทำให้ลดการใช้ปริมาณมากในช่วงเวลาเดียวกัน เช่น การวางแผนการเปิดเตาหลอมไม่ให้เปิดพร้อมกันทั้งหมด เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ใช้ไฟปริมาณมากในช่วง cold start ในขณะเดียวกันบริษัทได้ดำเนินการขอเจรจากับลูกค้าเพื่อชดเชยค่าพลังงานที่สูงขึ้น

นอกจากนี้ราคาน้ำมันดิบที่สูงขึ้นในปี 2565 รวมถึงราคาค่าระวางเรือที่สูงในไตรมาสที่ 1 และไตรมาสที่ 2 ของปี 2565 กระทั่งต้นทุนค่าขนส่งทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อลดความเสี่ยงต่อการดำเนินการทำกำไร ทางบริษัทได้เฝ้าระวังความร่วมมือเพื่อขอชดเชยค่าขนส่งกับลูกค้า ทำให้ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนค่าขนส่งจึงลดน้อยลง ทั้งนี้ ความเสี่ยงดังกล่าวได้ทยอยลดลงตั้งแต่ไตรมาส 3 เป็นต้นไป ทำให้ผลกระทบจากความเสี่ยงดังกล่าวลดลงตามลำดับ

## ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance risks)

### ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎระเบียบ และการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภาคอุตสาหกรรม

บริษัทได้มีการขยายตัวไปในธุรกิจ ซึ่งอาจมีกฎหมายและข้อบังคับเฉพาะในสายธุรกิจนั้น ๆ รวมถึงการปรับเปลี่ยนกฎหมายข้อบังคับต่าง ๆ ของภาครัฐ บริษัทจึงได้กำหนดให้มีการศึกษาและทบทวนกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ พร้อมพัฒนานโยบายรองรับการเปลี่ยนแปลงข้อกฎหมายต่าง ๆ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ และจัดตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามความจำเป็น เพื่อป้องกันการขัดต่อข้อกฎหมาย ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงของบริษัท ถูกลงโทษและถูกเรียกค่าปรับจากหน่วยงานราชการหรือนิคมอุตสาหกรรมได้



### ความเสี่ยงในด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)

แนวทางการดำเนินการอย่างยั่งยืน ถูกนำมาใช้ในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นวงกว้างในระดับโลก โดยเฉพาะแนวทางปฏิบัติด้าน ESG ซึ่งครอบคลุมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และธรรมาภิบาล (Governance) ถูกนำมาใช้เป็นเครื่องมือบริหารความเสี่ยงในเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทเองมีความเสี่ยงที่ดำเนินการประเมินและติดตาม ดังนี้

## (1) ความเสี่ยงด้านผลกระทบและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทได้นำกรอบการเปิดเผยข้อมูลความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ หรือที่เรียกว่า “TCFD” (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) มาปรับใช้ โดยพบว่าประเด็น Transition Risk ที่บริษัทให้ความสำคัญและติดตามอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การเตรียมออกพระราชบัญญัติด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่ในระยะอันสั้นจะเริ่มมีการบังคับให้ทำการประเมินการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระดับองค์กร ซึ่งในปัจจุบันเองบริษัทได้ดำเนินการจัดทำอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ทำให้บุคลากรทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องจัดเตรียมข้อมูลได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว มาตรการการปรับราคาก่อนข้ามพรมแดนในสหภาพยุโรป (CBAM) ถึงแม้ว่าบริษัทจะไม่มีผลิตภัณฑ์โดยตรงในการส่งออกไปยังยุโรป แต่อาจได้รับผลกระทบจากการร้องขอข้อมูลจากห่วงโซ่อุปทานที่ลูกค้าร้องขอข้อมูลจากลูกค้าในระดับผลิตภัณฑ์ อันเนื่องมาจากการมีข้อกำหนดมาถึง Supply chain ใน GHG Scope 3 รวมถึงการจับตามองสหรัฐอเมริกาที่เป็นฐานลูกค้ารายสำคัญว่าจะมีท่าทีนโยบายนี้อย่างไร ซึ่งปัจจุบันบริษัทได้ดำเนินการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในผลิตภัณฑ์หลักขององค์กรแล้วจากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจกโดยมีอายุ 3 ปี ในส่วนของความเสี่ยงจากนโยบายการเปลี่ยนแปลงรถยนต์จากประเภทสันดาปเป็นรถยนต์ไฟฟ้า ในระยะสั้นมีผลกระทบน้อย เนื่องจากบริษัทมีผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับชิ้นส่วนไฟฟ้าไม่มากกว่า 3% แต่ยังคงต้องจับตามองผลกระทบในระยะยาวที่เกี่ยวข้องกับการส่งออกที่ลดลง และเตรียมแผนงานการปรับเทคโนโลยีให้ทันต่อความต้องการของลูกค้าที่ปรับตัว

## (2) ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

ยังคงเป็นความเสี่ยงที่สำคัญที่องค์กรให้ความสำคัญในการติดตามการดำเนินงานในองค์กร โดยปัจจุบันกำหนดให้มียุทธศาสตร์สิทธิมนุษยชน โดยมีประเด็นที่สำคัญ เช่น การไม่เลือกปฏิบัติ ตั้งแต่กระบวนการสรรหาบุคลากร และแนวปฏิบัติในการประเมินความเสี่ยงผ่านการประเมินในระดับสายงานทรัพยากรบุคคล ในประเด็นที่สำคัญ เช่น แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก เป็นต้น รวมถึงการเปิดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนผ่านหลากหลายช่องทาง โดยมีนโยบายการปกป้องและเยียวยาผู้ร้องเรียนอย่างเป็นธรรม โดยในปัจจุบันยังไม่พบประเด็นที่มีความเสี่ยง

## 2) ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์ ความเสี่ยงต่อความไม่แน่นอนของผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนจะได้รับตามที่คาดหวัง

ราคาหุ้นของบริษัทจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัท และการสร้างการเติบโตของบริษัทในระยะยาว ซึ่งอาจจะถูกกระทบจากปัจจัยต่าง ๆ เช่น

- ยอดการผลิตรถยนต์ของประเทศไทย
- ยอดผลิตเครื่องจักรกลการเกษตรของประเทศไทย
- การเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย กฎ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีผลต่ออุตสาหกรรมรถยนต์และอุตสาหกรรมเครื่องจักรกลการเกษตร
- ต้นทุนการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นจากราคาวัตถุดิบ และราคาพลังงานที่ปรับตัวสูงขึ้น
- ภาวะเศรษฐกิจ ภาวะวิกฤต สถานการณ์ที่ไม่ปกติ เช่น การระบาดของโรคโควิด 19 ภาวะการขาดแคลนชิ้นส่วนเซมิคอนดักเตอร์ ซึ่งเป็นชิ้นส่วนหนึ่งที่ใช้ในรถยนต์ เป็นต้น

ปัจจัยดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและราคาหุ้นของบริษัท

## ความเสี่ยงจากความสามารถในการจ่ายปันผลไม่เป็นไปตามที่ผู้ลงทุนคาดหวัง

ความสามารถในการจ่ายปันผลขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย เช่น การรักษาระดับเงินสำรองให้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ งบลงทุนปกติและการสำรองเงินทุนเพื่อการขยายธุรกิจ เป็นต้น ซึ่งปัจจัยเหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อระดับเงินสดที่จะจ่ายปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น อย่างไรก็ตาม บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิที่เหลือหลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทได้กำหนดไว้

## 3) ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ) -ไม่มี-



#### 4) ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

##### (1) ความเสี่ยงอันเกิดมาจากสงครามระหว่างรัสเซียและยูเครน

สงครามระหว่างรัสเซีย ยูเครนเริ่มขึ้นเมื่อต้นปี 2565 ส่งผลกระทบโดยตรงต่ออุตสาหกรรมพลังงานโดยเฉพาะราคาน้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติที่ปรับตัวสูงขึ้น รวมทั้งยังส่งผลกระทบต่ออัตราแลกเปลี่ยนเงินทั่วโลก ก่อให้เกิดความเสี่ยงขึ้นหลายด้าน อาทิ ต้นทุนการผลิตมีแนวโน้มที่จะเพิ่มมากขึ้น ราคาวัตถุดิบที่จำเป็นในกระบวนการผลิตที่ผันผวนตามอัตราแลกเปลี่ยนและการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานต่อเนื่องมายังอุตสาหกรรมการผลิตรถยนต์ทั้งอุปสงค์และอุปทานภายในประเทศและต่างประเทศ บริษัทได้มีการวางแผนทางในการติดตามสถานการณ์ทั้งปัจจัยของสงครามระหว่างรัสเซียและยูเครน รวมถึงติดตามปัจจัยที่เป็นผลกระทบกับบริษัท เช่น ราคาน้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติ ค่าขนส่ง อัตราแลกเปลี่ยน เป็นต้น ซึ่งบริษัทได้วางแผนการป้องกันในปัจจัยที่เป็นผลกระทบกับบริษัท ซึ่งได้กล่าวไว้แล้วในหัวข้อความเสี่ยงข้างต้น

##### (2) ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cybersecurity risk)

สมบุญ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี ได้นำเอาเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการดำเนินการธุรกิจในการบันทึกข้อมูล ติดต่อสื่อสาร และประสานการทำงานในด้านต่างๆ ซึ่งมีผลให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น แต่ในขณะเดียวกันก็มีความเป็นไปได้ที่ระบบสารสนเทศจะเป็นจุดสำคัญที่ทำให้บริษัทเผชิญกับความเสียหายที่อาจทำให้ธุรกิจหยุดชะงักและเกิดความเสียหายในด้านของข้อมูลและระบบ บริษัทได้คำนึงถึงความปลอดภัยในข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในห่วงโซ่คุณค่า บริษัทจึงได้เริ่มดำเนินการจัดทำประเมินระดับ Cyber Security Maturity Risk โดยใช้ NIST Framework โดยได้รับความร่วมมือในการดำเนินการจากโครงการของตลาดหลักทรัพย์ และได้เริ่มจัดทำแผนงานและการดำเนินงานยกระดับ ได้แก่ การจัดทำนโยบายการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร การจัดให้มีบุคลากรประเมินและติดตามความเสี่ยง โดยมี Key Risk Indicator ที่สำคัญในการประเมินความเสี่ยงระดับสายงานทุกเดือน

#### 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

##### 3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

สมบุญ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี มีนโยบายแสดงความมุ่งมั่นในการพัฒนาความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยได้พัฒนานำกรอบการดำเนินงานและมาตรฐาน เข้ามาปรับใช้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มากขึ้น ได้แก่ การนำเป้าหมายด้านพัฒนาความยั่งยืน (SDGs) มาเป็นตัวกำหนดเป้าหมายใน 7 เป้าหมายหลักสำคัญ การนำกรอบด้าน ESG มาเป็นเสาหลักในการมุ่งพัฒนาแนวทางดำเนินการ และใช้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเป็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจ โดยนำมาตรฐานทั้งหมดปรับให้เข้ากับวิสัยทัศน์ 2022-2026 ภายใต้ปรัชญาการดำเนินธุรกิจ “3 สมบุญ สร้างสมดุล” โดยมีกรรมการบริหาร และผู้บริหารระดับสูงทำหน้าที่ทบทวนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ร่วมกำหนดเป้าหมายแผนการดำเนินงานโครงการที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง ดังนี้



Environmental

OPTIMIZE RESOURCE & PROTECT ENVIRONMEN

GHG Management

องค์กรตระหนักภาวะโลกรวนจากการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยตั้งเป้าหมายให้สอดคล้องกับหลักวิทยาศาสตร์ เพื่อควบคุมอุณหภูมิของโลกไม่ให้เพิ่มขึ้นในระดับ 2°c โดยตั้งเป้าหมายลดก๊าซเรือนกระจก 30% ในปี 2030 จาก Baseline 2018 โดยเน้นการใช้ Renewable Energy, Energy efficiency and Smart Grid,พร้อมทั้งศึกษาแนวทางการชดเชยเพื่อให้สอดคล้อง Carbon Neutrality Pathway

INDICATOR

Absolute GHG Compared with 2018

Energy Intensity %

Water Intensity %

Waste Intensity %

GRI 305

GRI 306

GRI 302

GRI 301

GRI 303

TARGET 2022

8% 13.9%

3% 7.9%

1% 18%

2% 3.5%

12 การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ

13 การรับมือกับ Climate Change

Social

CREATE VALUE FOR SOCIETY

Human Capital Development

พัฒนาทุนมนุษย์ให้มีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในการขับเคลื่อนองค์กร และรักษาความผูกพันของพนักงานและตรวจสอบประเด็นสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรอบด้าน รักษาวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร ตั้งเป้าหมายการเกิดอุบัติเหตุต้องเป็นศูนย์

INDICATOR

Employee Engagement%

LTFR

Create Value for Social

Training Hours

Good Deed

GRI 413

GRI 404

GRI 403

TARGET 2022

- 78%

0 0.13

0.1% 0.06%

8 hrs. 11.96 hrs.

10 hrs. 11.19 hrs.

4 การศึกษาที่มีคุณภาพ

11 เมืองและชุมชนยั่งยืน

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

Governance

MORAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY

Corporate Governance

สร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้เสียโดยการกำกับกิจการที่ดี มีความตระหนักส่งเสริมต่อต้านคอร์รัปชัน

INDICATOR

Anti-corruption (CAC) with Supplier

%BCP for applied all BUs

Customer Satisfaction%

Compliance

GRI 418

GRI 205

GRI 308

GRI 201

GRI 419

THIS 13,14, 15,16

TARGET 2022

100% 96%

100% 100%

100% 98%

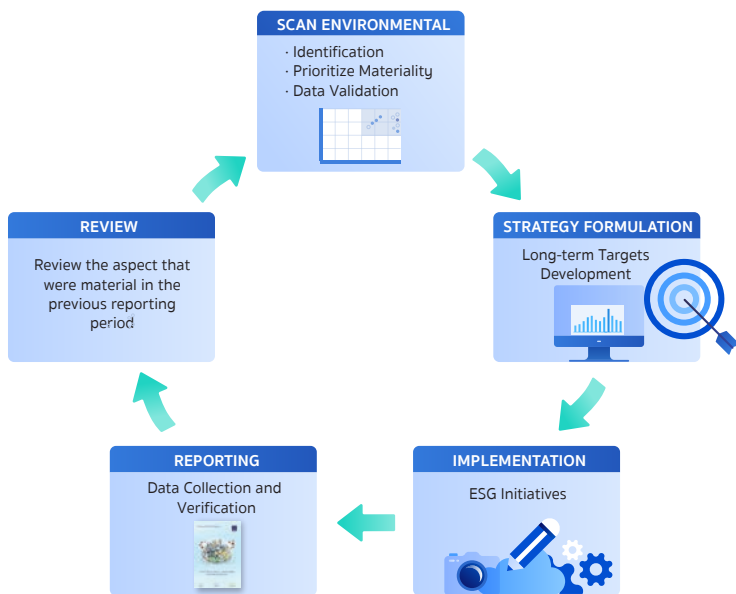
100% 100%

16 สันติภาพและสถาบันเข้มแข็ง

17 หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา

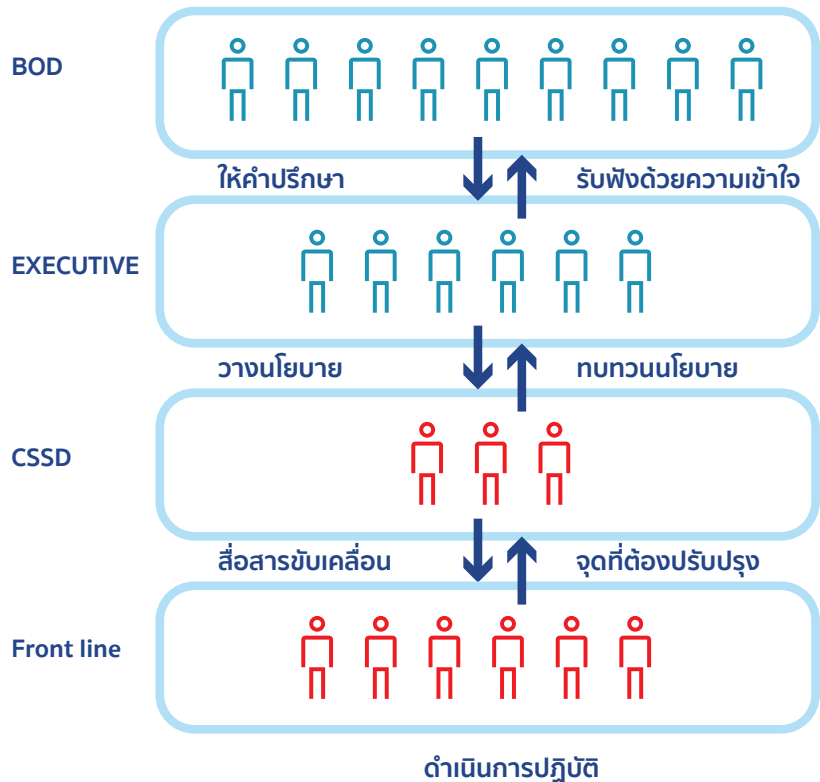
## แนวทางการบริหารจัดการ

สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี ดำเนินการนำประเด็นสาระสำคัญที่พิจารณาผ่านมุมมองด้าน “3 สมบูรณ์ สร้างสมดุล” หรือ ESG โดยคณะกรรมการระดับสูงมีบทบาทในการกำหนดนโยบาย นำสู่การตั้งกลยุทธ์และเป้าหมาย และติดตามผล และนำเสนอแนะจากคณะกรรมการบริษัท โดยในภาคการปฏิบัติงานจะขับเคลื่อนผ่านหน่วยงานกลยุทธ์องค์กรและพัฒนาความยั่งยืน และสื่อสารไปยังผู้ปฏิบัติหน้างาน ให้มีการออกแบบปรับปรุงระบบการติดตามความคืบหน้าผ่านโครงการ ผ่านตัวชี้วัดหลักที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง โดยในการปฏิบัติได้ประยุกต์ใช้เครื่องมือเพื่อให้มีประสิทธิภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่น เครื่องมือประเมินผลกระทบทางการเงินในการเปลี่ยนแปลงทางด้านฟูลสภาพภูมิอากาศ (TCFD) หรือเครื่องมือในการพัฒนาการดำเนินงานอย่างการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) โดยมีกระบวนการ ดังนี้



ภาพที่ 4 แสดงหลักการในการจัดทำกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน

การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างเป็นระบบจากพนักงานทุกระดับ



ภาพที่ 3 แสดงโครงสร้างการพิจารณาและขับเคลื่อนด้านความยั่งยืน

ในปี 2022 บริษัทได้ดำเนินการทบทวนบริบทองค์กร ซึ่งประกอบด้วยความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ปัจจัยภายในที่มีการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนปัจจัยภายนอกที่มากกระทบกับองค์กร โดยได้นำเอานโยบายความยั่งยืนปรับเข้าสู่กลยุทธ์ทั้งในระดับธุรกิจและองค์กร โดยได้ประกาศนโยบายและแผนแม่บทด้านความยั่งยืน ปี 2022-2026 เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ 2022-2026 โดยยังคงดำเนินงานให้สอดคล้องตามแนวทางของเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนของสหประชาชาติ ตลาดหลักทรัพย์ฯ และนโยบายของลูกค้า ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายและเป้าหมายด้านความยั่งยืนฉบับเดิมไว้ที่

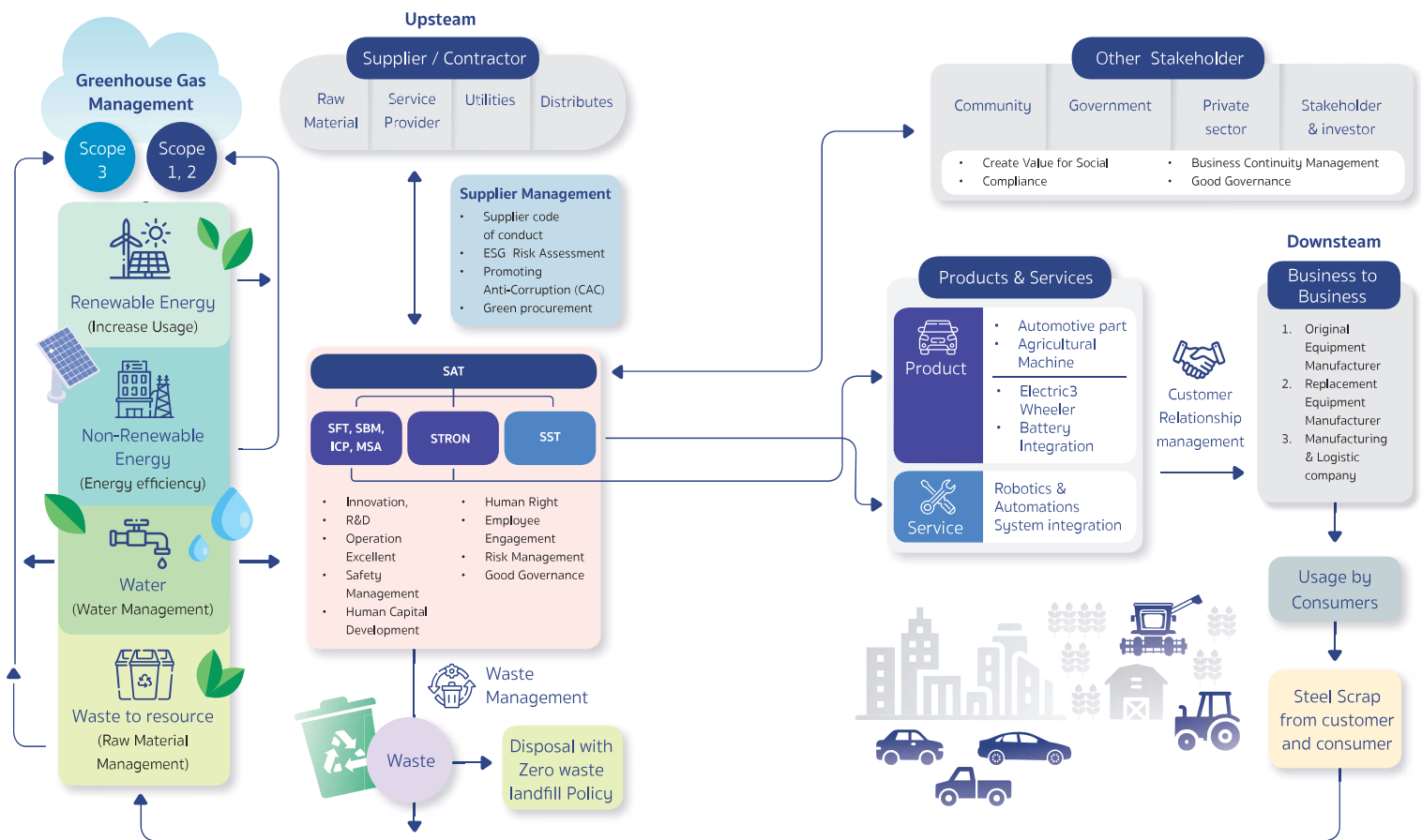




### 3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

สมบูรณ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี มีการพิจารณาประเด็นความเสี่ยงและโอกาสการปรับปรุงจัดการสายโซ่คุณค่าอย่างยั่งยืนด้วยแนวคิดการประเมินผลกระทบจากการดำเนินงานธุรกิจตลอดวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ (ดังภาพที่ 3) เพื่อให้สามารถระบุประเด็นและผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียสำคัญ โดยจัดให้มีนโยบายเพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังต่อผู้มีส่วนได้เสียในระดับและช่องทางที่แตกต่างกัน เช่นนโยบายการพัฒนาพร้อมกับลูกค้าได้เร่งการปรับตัวให้รวดเร็วตามความต้องการของลูกค้าที่หลากหลายและมีความท้าทายทั้งมุมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง ในกลุ่ม Automotive และ Non-Automotive พร้อมสนับสนุนนโยบายด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนด้วยการเพิ่มสัดส่วนเหล็กรีไซเคิล (Steel Scrap) กลับเข้ามาเป็นวัตถุดิบในการหล่อหลอมใหม่อีกครั้ง

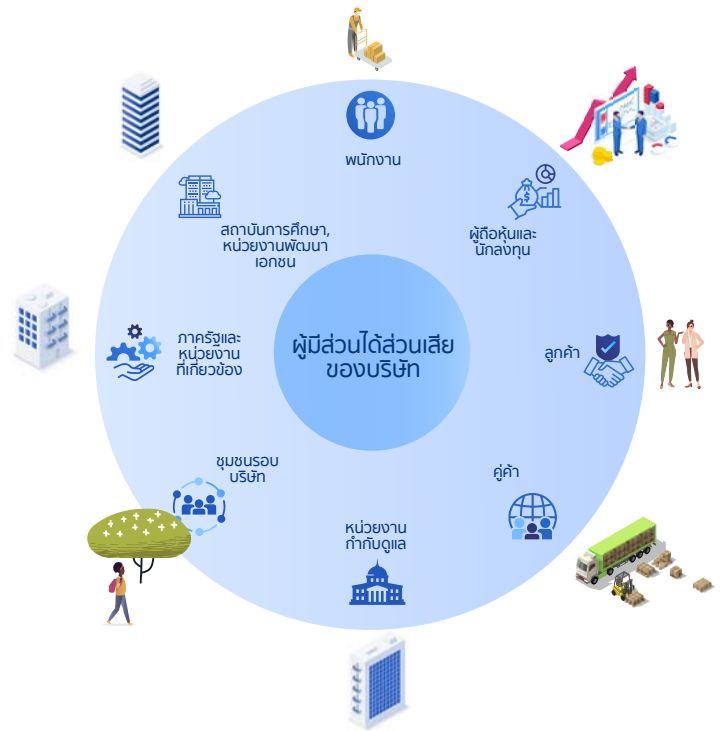
ผลักดันความร่วมมือกับคู่ค้าในการกำหนดนโยบายการใช้วัสดุรีไซเคิลให้มากขึ้น ออกนโยบายส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวที่คำนึงถึงด้านสิ่งแวดล้อม และการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้มีการประกาศเจตนารมณ์กับ CAC โครงการการสร้างแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต การให้ความสำคัญในด้านสิทธิมนุษยชนโดยไม่ซื้อวัตถุดิบจากแหล่งที่จะเกิดสิทธิมนุษยชน นอกเหนือจากเรื่องคุณภาพ ราคาของผลิตภัณฑ์และการจัดส่งตรงตามเวลาตามหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างทั่วไป เพื่อเป็นการสร้างคุณค่าร่วมในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ซึ่งได้กำหนดออกเป็นนโยบายและจรรยาบรรณสำหรับคู่ค้าและมีการสื่อสารผ่านการประชุมคู่ค้าในทุกปี เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการเข้าใจประเด็นที่บริษัทต้องการส่งเสริม



ภาพที่ 5 แสดงห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร

## การจัดการการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Analysis)

สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี ได้ดำเนินการค้นหา วิเคราะห์ และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย โดยใช้กรอบจากมาตรฐานสากล AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) ภายใต้ 3 หลักการที่สำคัญ ได้แก่ การมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน (Inclusivity) การพิจารณาประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย (Materiality) และการบริหารจัดการที่เป็นระบบและการเปิดเผย ผลการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส (Responsiveness) ทั้งนี้แต่ละหน่วยงานมีหน้าที่วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตนเอง โดยผลการวิเคราะห์ ของแต่ละหน่วยงานจะถูกรวบรวมและวิเคราะห์ในระดับองค์กรอีกครั้งภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการการพัฒนาความยั่งยืน โดยกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญขององค์กรใน 8 กลุ่ม ได้ดีขึ้น โดยกลุ่ม ได้แก่ กลุ่มลูกค้า คู่ค้า หน่วยงานภาครัฐ พนักงาน ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน สถาบันการศึกษา หน่วยงานพัฒนาด้านเอกชน คู่แข่งและสมาคมอุตสาหกรรม และชุมชนรอบบริษัท ดังนี้



ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการหรือความคาดหวัง	การดำเนินงานที่ตอบสนอง	ช่องทางการสื่อสารและสร้างความมีส่วนร่วม
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาศักยภาพเพื่อความก้าวหน้าในการทำงาน</li> <li>การได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม</li> <li>ทำงานด้วยความปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี</li> <li>การเตรียมการทำงานที่ยืดหยุ่นและดูแลพนักงานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาด COVID-19</li> <li>การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม</li> <li>การรักษาข้อมูลส่วนบุคคล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดให้มี Competency Development Program</li> <li>โปรแกรมการอบรมแบบ On-line ในช่วงสถานการณ์ COVID-19</li> <li>จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ</li> <li>จัดให้มีนโยบาย และคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดลอม โดยมีทั้งตัวแทนลูกจ้างและนายจ้างในการประชุม</li> <li>จัดให้มีคณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ในสถานการณ์การแพร่ระบาด COVID-19 โดยทำหน้าที่ออกนโยบาย และคู่มือการทำงานให้กับพนักงาน</li> <li>มีวัฒนธรรมองค์กร สำหรับเป็นแนวพฤติกรรมในทิศทางเดียวกัน</li> <li>มีนโยบายการดำเนินการ ตามหลัก PDPA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้บริหารระดับสูงสื่อสารโดยตรงกับพนักงานผ่านเวทีจับเข้าคุยรายไตรมาส</li> <li>การสื่อสารผ่านเวที Top management Communication ในระดับผู้บริหารรายไตรมาส</li> <li>การประชุมคณะกรรมการลูกจ้าง</li> <li>ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ</li> <li>การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย</li> <li>การประเมินผลการปฏิบัติงานแบบสองทางประจำปี</li> <li>Application สื่อสาร Line กลุ่ม SAT Group, Somboon Group, Facebook Somboon Group</li> <li>การสำรวจความพึงพอใจประจำปีของพนักงาน We Care ทุก 2 ปี</li> <li>Internal and External website บริษัท</li> <li>ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน</li> </ul>



ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการหรือความคาดหวัง	การดำเนินงานที่ตอบสนอง	ช่องทางการสื่อสารและสร้างความมีส่วนร่วม
ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การสร้างผลตอบแทนที่ดี</li> <li>• การพัฒนาธุรกิจในด้านเทคโนโลยีเพื่อตอบสนองการหยุดชะงักของธุรกิจ (Disruption)</li> <li>• การดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับกิจการที่ดี (ESG)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม</li> <li>• การบริหารและกำกับกิจการที่ดีด้วยหลักบรรษัทภิบาล โดยนำการบริหารความเสี่ยงและการบริหารความต่อเนื่องธุรกิจเป็นหลักในการดำเนินธุรกิจ</li> <li>• การบริหารและพัฒนาองค์กรเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนโดยนำหลักพัฒนาด้าน ESG ผนวกเข้ากับกลยุทธ์องค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี</li> <li>• การเยี่ยมชมบริษัท</li> <li>• รายงานประจำปี</li> <li>• รายงานความยั่งยืน</li> <li>• เว็บไซต์บริษัท</li> <li>• ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน</li> </ul> 
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การผลิตและส่งมอบที่มีประสิทธิภาพ คุณภาพ และตรงเวลา</li> <li>• ลดผลกระทบผลิตภัณฑ์ต่อสิ่งแวดล้อมและร่วมสร้างคุณค่าต่อสังคมกับลูกค้า</li> <li>• การปฏิบัติตามคู่มือและข้อกำหนดด้านห่วงโซ่อุปทาน</li> <li>• ความปลอดภัยของข้อมูล และความเป็นส่วนตัว</li> <li>• การพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้วยนวัตกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินกิจกรรมที่สำคัญเพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ เช่น BCP Plan, Safety Shop Floor Management</li> <li>• วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความคาดหวังในด้านเทคโนโลยียานยนต์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งขอการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์จากหน่วยงานเพื่อยืนยันความถูกต้องของข้อมูล</li> <li>• ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกับลูกค้า</li> <li>• ดำเนินกิจกรรมเพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ</li> <li>• มีนโยบายดำเนินการ ตามหลัก PDPA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กิจกรรมการร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์รองรับความต้องการผู้บริโภค สังคม และ สิ่งแวดล้อม</li> <li>• ความร่วมมือด้านการพัฒนาการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพในกระบวนการ</li> <li>• การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี</li> <li>• การประชุมรับทราบนโยบายลูกค้าประจำปี</li> <li>• การบริหารจัดการความรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกัน</li> <li>• การเข้าร่วมกิจกรรมชมรมของลูกค้า</li> <li>• รายงานความยั่งยืน</li> <li>• เว็บไซต์บริษัท</li> <li>• ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน</li> </ul> 
คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาศักยภาพและเติบโตร่วมกันทางธุรกิจ</li> <li>• จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ความโปร่งใส และ ความเท่าเทียม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการกำหนดจรรยาบรรณคู่ค้าและกำกับนโยบายด้านการจัดซื้อจัดจ้างมาตรฐาน</li> <li>• จัดโครงการการอบรมและพัฒนาคู่ค้า</li> <li>• ให้ความช่วยเหลือมาตรการต่างๆ ในสถานการณ์ COVID-19</li> <li>• ปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียม ตามที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การประชุมคู่ค้าประจำปี</li> <li>• ความร่วมมือด้านการพัฒนาการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต</li> <li>• การตรวจประเมินคู่ค้า (Site Visit)</li> <li>• รายงานความยั่งยืน</li> <li>• เว็บไซต์บริษัท</li> <li>• ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน</li> </ul> 

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการหรือความคาดหวัง	การดำเนินงานที่ตอบสนอง	ช่องทางการสื่อสารและสร้างความมีส่วนร่วม
ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปฏิบัติตามกฎหมายของภาครัฐ</li> <li>การร่วมมือในโครงการต่าง ๆ ที่หน่วยงานราชการและภาครัฐ</li> <li>ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของภาครัฐ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกับภาครัฐอย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรม CSR-DIW</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การติดตามนโยบายของภาครัฐจากช่องทางต่าง ๆ</li> <li>การประชุมร่วมกับหน่วยงานราชการ</li> <li>รายงานความยั่งยืน</li> <li>เว็บไซต์บริษัท</li> </ul>
หน่วยงานกำกับดูแล	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ข้อบังคับ และกฎหมายของภาครัฐ</li> <li>ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ข้อบังคับ และกฎหมายอย่างเคร่งครัดโดยนำกรอบระบบ ISO14001 มาดำเนินการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การติดตามนโยบายและข้อบังคับต่าง ๆ จากหน่วยงานกำกับดูแล</li> <li>รายงานความยั่งยืน</li> <li>เว็บไซต์บริษัท</li> </ul>
ชุมชนรอบบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> <li>การส่งเสริมการสร้างอาชีพและการศึกษาเพื่อสร้างความเข้มแข็งในชุมชนอย่างยั่งยืน</li> <li>การดูแลสิ่งแวดล้อมที่ดี ไม่มีผลกระทบต่อชุมชน</li> <li>การช่วยเหลือในสถานการณ์ COVID-19</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดทำโครงการเพื่อสร้างอาชีพและสร้างโอกาสทางการศึกษาเพื่อชุมชน เช่น การจ้างงานคนพิการ การเปิดโรงเรียนผู้สูงอายุ เป็นต้น</li> <li>โครงการส่งเสริมด้านการศึกษา เช่น การให้ทุนการศึกษา โครงการทวิภาคีรับนักศึกษาเข้ามาฝึกงาน เป็นต้น</li> <li>การปฏิบัติตามมาตรการ EIA ส่งเสริมการทำกิจกรรม CSR-DIW</li> <li>โครงการช่วยเหลือชุมชนในสถานการณ์ COVID-19</li> <li>การบริจาคให้กับผู้ด้อยโอกาส</li> <li>โครงการทำถนนแบบรถเข็นไฟฟ้าสำหรับคนพิการในราคาที่เข้าถึงได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การสานเสวนาและประชุมร่วมกับชุมชนตามหลักการของ EIA , CSR-DIW</li> <li>การลงพื้นที่สำรวจความต้องการของชุมชน</li> <li>การเข้าร่วมประชุมโครงการที่บริษัทขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดความยั่งยืน</li> </ul>
สถาบันการศึกษา, หน่วยงานพัฒนาเอกชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การสร้างความร่วมมือในการพัฒนาเทคโนโลยีและบุคลากรภาคอุตสาหกรรม</li> <li>ความร่วมมือในการพัฒนาด้านความยั่งยืนเฉพาะด้าน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการโครงการสร้างวิชาชีพร่วมกับสถาบันการศึกษา</li> <li>ดำเนินโครงการจัดทำรายการคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์และองค์กรร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> <li>การเข้าร่วมเป็นสมาชิก United Nations Global Compact เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายด้านการพัฒนาความยั่งยืน (SDGs) อย่างจริงจัง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำโครงการที่สำคัญ</li> <li>เข้าร่วมการประชุมการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</li> <li>เข้าร่วมกิจกรรมการดำเนินการและการให้การอบรมของสถาบัน</li> <li>รายงานประจำปี</li> <li>รายงานความยั่งยืน</li> <li>เว็บไซต์บริษัท</li> </ul>



### 3.3 การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

สมบุญ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยีให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสในการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยองค์กรได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ให้มีการกำหนดเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกในระยะกลาง โดยตั้งเป้าหมายลดลง 30% จากปีฐาน 2018 ในส่วนของภายในองค์กร (GHG Scope 1,2) ซึ่งมีการใช้ไฟฟ้าเป็นหลักถึง 95% และให้เริ่มเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่อุปทานกับคู่ค้า (GHG Scope 3) เพื่อกำหนดประเด็นที่มีนัยสำคัญกับองค์กรที่สำคัญซึ่ง พบ 2 ประเภจาก

ทั้งหมด 15 ประเภท ได้แก่ ประเภทที่ 1 การใช้วัตถุดิบ และ ประเภทที่ 3 ค่าพลังงานไฟฟ้าติดตั้ง เพื่อเตรียมออกนโยบายขับเคลื่อนร่วมกับคู่ค้ารายสำคัญในด้านการจัดการทรัพยากร เช่นการเพิ่มสัดส่วนวัตถุดิบที่มีองค์ประกอบจากการใช้เคลือบมากขึ้น โดยยังคงติดตามการจัดการด้านการใช้ทรัพยากรโดยเฉพาะการจัดการพลังงาน และก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญต่อต้นทุนการผลิต และการลดผลกระทบต่อในองค์กรในด้านการจัดการน้ำ ของเสีย โดยมีเป้าหมายและผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย 2022	ผลการดำเนินงาน 2022
1.1	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อยอดการผลิต <sup>1</sup> (ตันคาร์บอนไดร็อกไซด์เทียบเท่าต่อตันการผลิต,การปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างสมบูรณ์) ลดลงจากปี 2018 Scope 1+2 <sup>2</sup>	ลดลง 8%	ลดลง 13.91%
1.2	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกต่อยอดการผลิต <sup>1</sup> (ตันคาร์บอนไดร็อกไซด์เทียบเท่าต่อตันการผลิต,การปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างสมบูรณ์) ลดลงจากปี 2018 Scope 1+2+3 <sup>3</sup>	ลดลง 8%	ลดลง 10.20%
2	ปริมาณการใช้พลังงานต่อยอดการผลิต <sup>1</sup> (กิกะจูลต่อตันการผลิต)* ลดลงจากปี 2018	ลดลง 3%	ลดลง 7.9% <sup>4</sup>
3	ปริมาณการใช้น้ำต่อยอดการผลิต <sup>1</sup> (ลูกบาศก์เมตรน้ำต่อตันการผลิต)* ลดลงจากปี 2018	ลดลง 1%	ลดลง 18% <sup>4</sup>
4	ปริมาณกากอุตสาหกรรมที่ส่งกำจัดต่อยอดการผลิต <sup>1</sup> (ตันของเสียต่อตันการผลิต)* ลดลงจากปี 2018	ลดลง 2%	ลดลง 3.5% <sup>4</sup>

1 = มีการเปลี่ยนแปลงโดยใช้ปริมาณน้ำหนักจากยอดการผลิตจากบัญชีในการเปรียบเทียบข้อมูลตัวชี้วัดปัจจุบันกับข้อมูลปีฐาน 2018 จากเดิมที่มีการใช้ทั้งหน่วยน้ำหนัก และหน่วยชิ้นงาน

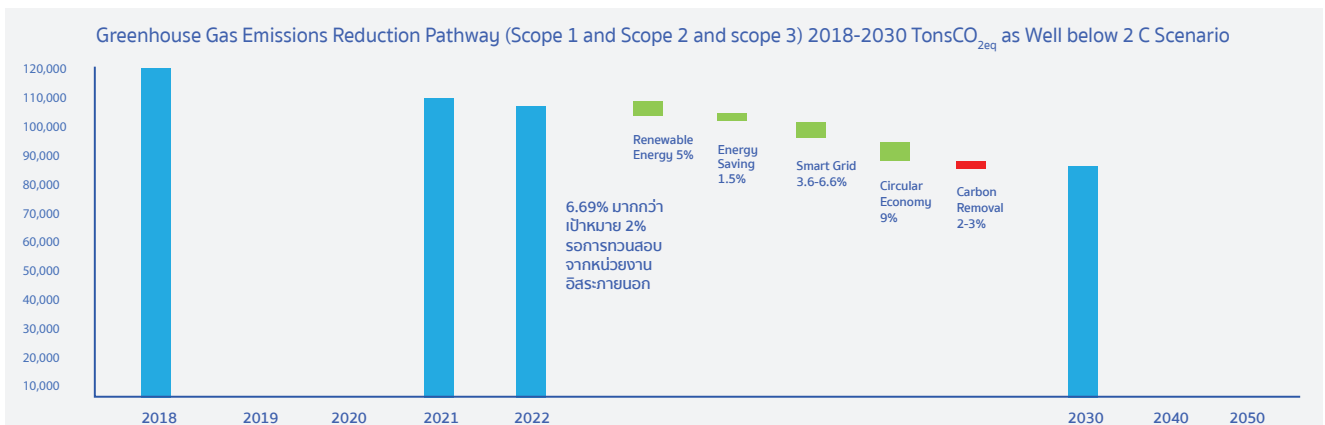
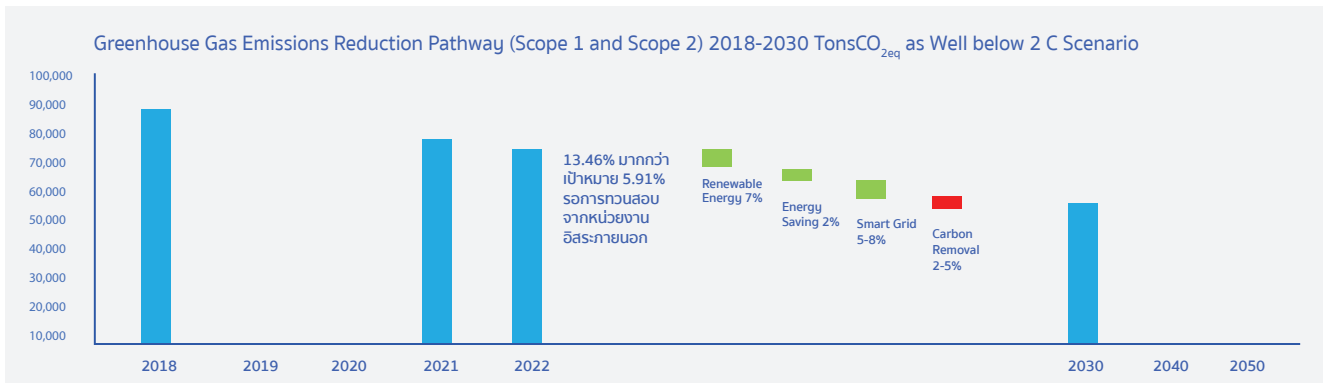
2 = เป็นการจัดเก็บข้อมูลก๊าซเรือนกระจกและเปรียบเทียบเฉพาะในองค์กร Scope 1 และ 2

3 = เป็นการจัดเก็บข้อมูลก๊าซเรือนกระจกและเปรียบเทียบทั้งในและนอกองค์กร Scope 1 , 2 และ 3

4 = การรวมตัวเลขระดับ Corporate เกิดจากการรวบรวมของธุรกิจที่แตกต่างกันของ Forging และ Casting ที่มี Intensity ต่างกันเป็นปัจจัยทำให้ตัวเลขการประหยัดโดยรวมสูง อย่างไรก็ตามองค์กรปรับตัวเลขให้สะท้อนความท้าทายลงไปในระดับธุรกิจแล้ว

### การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการจัดการพลังงาน

ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากภาวะโลกร้อนและการจัดการพลังงานเริ่มเข้ามามีบทบาทต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะปัจจัยการขาดแคลนแหล่งพลังงานภายในประเทศ และการพึ่งพิงก๊าซธรรมชาติเป็นทรัพยากรหลักในการผลิตไฟฟ้าซึ่งมีปริมาณที่ลดน้อยลง ต้องพึ่งการนำเข้าจากต่างประเทศ ประกอบกับความผันผวนของค่าเงินที่เป็นปัจจัยเสริมทำให้ราคาค่าพลังงานสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นตาม ดังนั้น บริษัทได้มีนโยบายในการลดก๊าซเรือนกระจกโดยการเพิ่มพลังงานหมุนเวียนให้ได้ระดับ 10% ในปี 2026 เพื่อลดก๊าซเรือนกระจกให้ได้ตามแผนงาน 30% ในปี 2030 ที่ Base line 2018 และการใช้พลังงานให้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่า 5% ในปี 2026 โดยยังคงติดตามปัจจัยการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของภาพรวมของโลก เช่น การพัฒนาเทคโนโลยีทั้งทางด้าน Carbon Capture ,Carbon Storage , ทิศทางการใช้พลังงานทางเลือกไฮโดรเจน และการเปลี่ยนแปลงในระดับอุตสาหกรรม เช่น การศึกษาทางเลือกการใช้เตาหลอมที่มีประสิทธิภาพสูง, มาตรการความร่วมมือใน GHG Scope 3 ของกลุ่มยานยนต์ เป็นต้น โดยในปัจจุบันมีแนวทางการบริหารงาน ดังนี้



ภาพที่ 7 แสดงเป้าหมายและจากทิศทางการลดก๊าซเรือนกระจกในระยะกลางโดยสอดคล้องกับแนวนโยบายการควบคุมอุณหภูมิของโลกไม่ให้อุณหภูมิเกิน 2 C

## แนวทางการบริหารจัดการ

- จัดทำ Baseline ปีฐานทั้งในด้านการจัดการพลังงานและก๊าซเรือนกระจก โดยในส่วนของการจัดการพลังงานได้เลือกใช้เครื่องมือประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (Carbon Footprint of Organization : CFO ) ขององค์การบริหารก๊าซเรือนกระจกแห่งประเทศไทยในการคำนวณ ซึ่งเป็นหลักการที่พิจารณาตั้งแต่การได้มาซึ่งวัตถุดิบ การผลิต ตลอดจนการขนส่ง แสดงผลในรูปแบบของคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าประจำปี 2022 ซึ่งดำเนินการทบทวนมาต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2021 โดยแบ่งเป็น 3 Scope ตามหลักมาตรฐานสากล ISO14064-1 โดยข้อมูลในปี 2022 ได้รับการทบทวนข้อมูลภายในครั้งที่ 1 โดยหน่วยงานศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านพลังงานเชิงนิเวศเศรษฐกิจภาควิชาชีพวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในฐานะที่ปรึกษา และเตรียมทบทวนครั้งที่ 2 ด้วยหน่วยงานอิสระภายนอก SGS Thailand ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนจากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก เพื่อขึ้นทะเบียนคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรในลำดับถัดไป
- การตั้งเป้าหมายระยะกลาง โดยเลือกการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ Scenario ขององค์กร Science Based Target การเพื่อควบคุมอุณหภูมิไม่ให้โลกร้อนเกิน 2 องศาเซลเซียส ซึ่งต้องดำเนินการลดก๊าซเรือนกระจกให้ได้ 2.5% ต่อปี และดำเนินกิจกรรมในการลดก๊าซเรือนกระจกโดยเน้นเสาหลัก 5 ด้าน ได้แก่
  - ส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน เช่น การติดตั้ง Solar Cell ตั้งเป้าหมายให้ได้ 10% ในปี 2030 ข้อมูลในปี 2022 สัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนที่อยู่ระดับ 3.23% ของการใช้พลังงานทั้งหมด โดยเพิ่มขึ้น จากปี 2021 ที่มีสัดส่วน 1.7% มีปัจจัยมาจากโครงการใช้พลังงานหมุนเวียนที่สำคัญ 2 โครงการที่ติดตั้งเสร็จในช่วงปลายปี 2021 และได้ใช้ประโยชน์เต็มประสิทธิภาพในปี 2022 ได้แก่การติดตั้ง Solar Cell ขนาด 1.5 MW ที่โรงงาน SFT1 และการติดตั้ง Solar Cell ขนาด 2.1 MW ที่โรงงาน SBM โดยในปี 2022 มีพลังงานหมุนเวียนที่ผลิตจาก Solar Cell ทั้งหมดรวมทุกบริษัทคิดเป็น 20,625 GJ หรือ 5,713 Mwh คิดเป็นค่าใช้จ่ายที่ประหยัดได้ 7.5 ล้านบาท (ลงทุนโดยบริษัทด้านพลังงาน โดยบริษัทได้ส่วนลดค่าไฟฟ้า 30%) หรือลดก๊าซเรือนกระจกได้ 2,856 TonsCO<sub>2eq</sub> โดยในปี 2022 ได้เริ่มศึกษาและสำรวจพื้นที่ในการติดตั้ง ในโรงงาน ICP1 ขนาด 1 MW และ SFT2 ขนาด 1 MW ในปี 2023

- 2) การใช้พลังงานในการกระบวนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ ติดตั้งอุปกรณ์ที่ใช้ไฟน้อยให้ประสิทธิภาพสูง เช่น การติดตั้งเครื่องลมอัดที่มีประสิทธิภาพสูงใน โรงงาน สมบูรณ์หล่อ เหล็กเหนียว ขนาด 215 แรงม้า และ โครงการการติดตั้ง Flow Control ในระบบ Air compressor ของทุกโรงงาน ภาพรวม การลดการใช้พลังงานสามารถลดได้ 1.848 Mwh คิดเป็น การลดก๊าซเรือนกระจก 964 TonCO<sub>2</sub><sup>eq</sup> คิดเป็นค่าใช้จ่ายที่ ลดได้กว่า 4.437 ล้านบาท พร้อมทั้งยังคงส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์พลังงานให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง
- 3) ส่งเสริมการใช้พลังงานไฟฟ้าจากแหล่งผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ปลดปล่อยคาร์บอนต่ำ เช่น การใช้ไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้า ที่ผลิตจากก๊าซธรรมชาติซึ่งปัจจัยสำคัญคือที่ตั้งบริษัทใน การเชื่อมต่อบริเวณสายส่งไฟฟ้า และปัจจัยนโยบายการใช้เชื้อเพลิงในระดับประเทศปัจจุบันบริษัทเปลี่ยนไปใช้สายส่ง ที่เป็น Green Grid mix ทำให้สามารถลดลดก๊าซเรือนกระจก 3,597 TonCO<sub>2</sub><sup>eq</sup> ในปี 2022 และภาพรวมสะสม 8,134 TonCO<sub>2</sub><sup>eq</sup>
- 4) การผลักดันให้ลูกค้าในกลุ่มธุรกิจใช้วัสดุรีไซเคิลให้มากขึ้น เพื่อ ลดการใช้ทรัพยากรจากแหล่งธรรมชาติ โดยปัจจุบันภาพรวม ของบริษัทมีการใช้วัสดุรีไซเคิลอยู่ที่ระดับ 73% โดยในกลุ่ม ธุรกิจ Casting มีการใช้วัสดุรีไซเคิล อยู่ที่ระดับ 100 % ซึ่งมี ปัจจัยบวกจากความสามารถของธุรกิจหล่อหลอมได้เอง ทำให้สามารถควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ได้โดยตรง ทำให้ สามารถเลือกใช้วัสดุรีไซเคิลได้ในปริมาณที่สูง และกลุ่มธุรกิจ Forging ที่ใช้ผลิตภัณฑ์ประเภทเหล็กเส้นกลมสำเร็จจากลูกค้า ทำให้การพัฒนาเพิ่มสัดส่วนวัสดุรีไซเคิล(Recycle Content) ได้อยู่ในระดับจำกัดที่ระดับ 10% ซึ่งเป็นความท้าทายในการ พัฒนาร่วมกันกับลูกค้าในระยะยาว
- 5) ผลักดันและเตรียมพร้อมการดำเนินการด้านคาร์บอนเครดิต เพื่อสร้างธุรกิจหรือกิจกรรมหลักที่มีศักยภาพในการจัดเก็บ และได้รับการรับรองคาร์บอนเครดิตเครดิต เช่น การเริ่มโครงการ การขอคาร์บอนเครดิตจากธุรกิจการผลิตรถสามล้อไฟฟ้า สำหรับบริษัท STRON ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ ผ่านช่องทาง T-VER (Thailand Voluntary Emission Reduction ) พร้อมทั้งการ ส่งเสริมบุคลากรในกลุ่มที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ในการเก็บ ข้อมูล วิธีการคำนวณ กระบวนการทวนสอบข้อมูลก๊าซเรือน กระจก Platform การซื้อขาย Carbon Credit ตามมาตรฐาน ทั้งในและต่างประเทศ
3. การทวนสอบและการเปิดเผยข้อมูลก๊าซเรือนกระจก บริษัทได้ เริ่มให้หน่วยงานภายนอกที่ได้รับการรับรองจากองค์การบริหาร ก๊าซเรือนกระจก เข้ามาทวนสอบข้อมูลความถูกต้องก่อนนำไป เปิดเผยสู่สาธารณะ โดยในปี 2022 ได้รับการทวนสอบจากหน่วยงาน ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านพลังงานเชิงนิเวศเศรษฐกิจ ภาควิชา วิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในฐานะที่ปรึกษา และเตรียมทวนสอบครั้งที่ 2 ด้วยบริษัท SGS Thailand ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนจากองค์การบริหารก๊าซเรือน กระจก เพื่อขึ้นทะเบียนคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรในลำดับถัดไป

โดยผลการทวนสอบ มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1 จำนวน 4,691 ตัน และ 2 จำนวน 70,176 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โดยลดลง 13.46% เมื่อเปรียบเทียบกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในปี 2018 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 3 จำนวน 35,678 ตัน โดยลดลง 6.69% เมื่อเปรียบเทียบกับการปล่อยก๊าซ เรือนกระจกในปี 2018

#### ผลการดำเนินงาน

1. ได้รับการทวนสอบคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในระดับองค์กรจากหน่วย งานอิสระที่ได้รับการรับรองจากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก
2. ปริมาณลดก๊าซเรือนกระจกในระดับโครงการในปี 2022 จำนวน 6,453 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ และทำให้การลดก๊าซเรือนกระจก สะสมลดลงในระดับสมบูรณ์ที่ 13.91% เมื่อเทียบจากปีฐาน 2018
3. เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนเป็น 3.23% จาก 1.7% เมื่อ เปรียบเทียบปี 2022 และปี 2021 ประหยัดใช้จ่ายด้านพลังงาน ในปี 2022 ได้ 12 ล้านบาท ส่งผลให้ภาพรวมการใช้พลังงาน ในหน่วย Intensity ลดลงสะสมที่ระดับ 7.9% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2018

## 1 PROJECT REPLACEMENT AIR COMPRESSOR 215 HP

Support strategy:  
GHG and Energy consumption

รายงาน	ก่อนเปลี่ยน					หลังเปลี่ยน			
ชื่อเครื่องอัดอากาศ	ACP3	ACP4	ACP5	ACP6	Sum1	ACP5	ACP6	ACP7	Sum1
พิกัดเครื่องอัดอากาศ (hp)	100	100	100	100	400	100	100	215	415
อัตราการผลิตลมอัด (m³/min)	10.7	12.2	10.9	10.7	44.5	10.9	10.7	28.8	50.4
กำลังไฟฟ้า (kW)	87.8	95.6	82.0	78.9	344	82.0	78.9	183.5	344
ปริมาณลมอัดที่ผลิตได้ต่อชั่วโมง (m³/hr)	642	731	653	644	2670	653	644	1,725	3,022
ชั่วโมงการทำงานช่วงload	12.66	24.00	24.00	24.00		22.0	1.6	24.0	
ชั่วโมงการทำงานช่วงunload	9.34	-	-	-		2.0	10.4	0.0	
การผลิตลมอัด (m³/day)	8,127	17,539	15,682	15,451	56,799	14,375	1,024	41,400	56,799
เฉลี่ยวันทำงานปัจจุบันต่อเดือน (Day)	28	28	28	28		28	28	28	
พลังงานไฟฟ้าที่ใช้ ช่วงload (kWh)	31,121	64,243	55,104	53,021	203,489	50,512	3,515	123,312	177,339
พลังงานไฟฟ้าที่ใช้ ช่วงunload (kWh)	12,630	-	-	-	12,630	2,562	12,648	-	15,173
พลังงานไฟฟ้าที่ใช้รวม (kWh/month)	43,751	64,243	55,104	53,021	216,119	53,038	16,162	123,321	192,512
ค่าพลังงานไฟฟ้าต่อหน่วย (Bht/kWh)	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3
ค่าพลังงานไฟฟ้าต่อเดือน (Bht/month)	144,378	212,003	181,843	174,969	713,193	175,024	53,336	406,930	635,290

### BEFORE



จากผลการทดสอบประสิทธิภาพเครื่องอัดอากาศพบเครื่องอัดอากาศที่อาคาร 2 มีการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อการผลิตลมอัดสูงขึ้นกว่า standard มาก หากเปลี่ยนเครื่องอัดอากาศให้มีขนาดใหญ่ขึ้นจะเป็นการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อลมอัดที่ลดลงและยังสามารถผลิตลมอัดได้เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเครื่องเดิมได้มากกว่า 20%

### AFTER



ชื่อเครื่องอัดอากาศใหม่ขนาด 215hp ผลิตลมอัดได้ 28.7 ลบ.ม.ต่อเวลาที่คำนวณที่ปริมาณอัดรวมอัดเฉลี่ยที่ใช้ต่อวันเท่ากัน หลังปรับปรุงจะมีการใช้พลังงานเหลือ 2,310,144 kWh/Year (1,299 Ton CO<sub>2</sub>/Year)

CO<sub>2</sub> Emission **1,459** Ton/Year

CO<sub>2</sub> Reduction **159** Ton/Year

Energy Usage **2,593,428** kWh/Year

Energy Reduction **283,285** kWh/Year

## 2 PROJECT ADD ECONOMIZER BOILER 1,2,3

Support strategy:  
GHG and Energy consumption

### CURRENT



- Boiler ขนาด 500Kg จำนวน 3 ชุด ผลิตแรงดัน 4-6 bar, Support Process Forging G9 ต้องการ Temp 70-85 °C โดยน้ำที่ใช้ในการผลิตไอน้ำ Temp 30 °C
- Temp ระบายออกจากปล่อง Boiler Temp 200 °C
- ใช้ NG เฉลี่ย 1,863 m³/day

### AFTER



- นำเอาความร้อนจากปล่องมาแลกเปลี่ยนความร้อนเพื่อเพิ่ม Temp ของน้ำก่อนเข้า Boiler
- ติดตั้ง ชุด Economizer Boiler จำนวน 3 ชุด
  - เพิ่ม Temp ของน้ำก่อนเข้า Boiler จาก 30 °C เป็น 70 °C
  - การใช้ NG เฉลี่ย 1,649 m³/day
  - การใช้ NG เฉลี่ย 554,135 m³/Year (1,030 Ton CO<sub>2</sub>/Year)

CO<sub>2</sub> Emission **1,163** Ton/Year

CO<sub>2</sub> Reduction **133** Ton/Year

Energy Usage **625,872** m³/day

Energy Reduction **71,737** m³/day



### 3 PROJECT REPLACEMENT NEW COOLING TOWER

Support strategy:  
GHG and Energy consumption

#### BEFORE



จากการวิเคราะห์การออกแบบระบบ Cooling Tower ของอาคาร 1 พบว่า

- พื้นที่ตั้งมีลักษณะไม่เหมาะสม ส่งผลให้อัตราการไหลของอากาศไม่ดี มีผลต่อการระบายความร้อน
- มีการใช้น้ำหลายชุด เนื่องจากการออกแบบเดิม ออกแบบให้น้ำร้อนเข้าบ่อพักก่อนสูบบรรจุ Cooling Tower
- สิ้นเปลืองพลังงานไฟฟ้า และค่าซ่อมบำรุงจากการใช้น้ำหลายชุด

#### AFTER



การออกแบบระบบ Cooling Tower ของอาคาร 1 ใหม่ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ลดจำนวน บั๊มน้ำลง ทำให้ ลดการสิ้นเปลืองพลังงานไฟฟ้า และค่าซ่อมบำรุง
- ลดการใช้งาน Chiller ของ Process 6 HQI เนื่องจาก อุณหภูมิของน้ำ Cooling จะลดลง โดยการเปลี่ยน Cooling Tower ให้มีขนาดใหญ่ขึ้น
- ระบบ Cooling Tower สามารถระบายความร้อนได้ดีขึ้น น้ำในบ่อพักจะเป็นน้ำเย็นทั้งหมด

จากข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้ารวม **577,170** Kwh/Year

ปริมาณการปล่อย CO<sub>2</sub> จากการใช้พลังงาน **324.60** Ton CO<sub>2</sub>/Year

จากข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้ารวม **317,448** Kwh/Year

จากข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้ารวม **178.53** Ton CO<sub>2</sub>/Year

CO<sub>2</sub> Emission **324** Ton/Year

CO<sub>2</sub> Reduction **146** Ton/Year

Energy Usage **577,170** kWh/Year

Energy Reduction **259,722** kWh/Year

### 4 PROJECT Installation Intelligent Flow Control Of Air compressor at ICP1

Support strategy:  
GHG and Energy consumption / Reduce Energy Consumption

#### BEFORE



ระบบลมของโรงงานไม่มีการควบคุมแรงดันลมในขณะที่ใช้งานส่งผลให้เครื่อง Air Compressor มีการจ่ายแรงดันเกินความจำเป็นทำให้สูญเสียพลังงาน

#### AFTER



ติดตั้งชุดอุปกรณ์ Control Air Intelligent Flow Control เพื่อควบคุมแรงดันการจ่ายลมในขณะที่ใช้งานให้คงที่ ทำให้เครื่องอัดอากาศใช้พลังงานไฟฟ้าในการผลิตลมน้อยลง

CO<sub>2</sub> Emission **1,487.65** Ton/Year

CO<sub>2</sub> Reduction **88.77** Ton/Year

Energy Usage **3,670,491** kWh/Year

Energy Reduction **214,095** kWh/Year

## 5 PROJECT Installation Intelligent Flow Control Of Air compressor at ICP2

Support strategy:  
GHG and Energy consumption / Reduce Energy Consumption

### BEFORE



ระบบลมของโรงงานไม่มี  
การควบคุมแรงดันลม  
ในขณะที่ใช้งานส่งผลให้เครื่อง  
Air Compressor มีการจ่าย  
แรงดันเกินความจำเป็นทำให้  
สูญเสียพลังงาน

### AFTER



ติดตั้งชุดอุปกรณ์ Control  
Air Intelligent Flow  
Control เพื่อควบคุมแรงดัน  
การจ่ายลมในขณะที่ใช้งานให้  
คงที่ ทำให้เครื่องอัดอากาศใช้  
พลังงาน  
ไฟฟ้าในการผลิตลมน้อยลง

CO <sub>2</sub> Emission	1,824.36	Ton/Year	CO <sub>2</sub> Reduction	106	Ton/Year
Energy Usage	4,243,694	kWh/Year	Energy Reduction	247,548	kWh/Year

## 6 การดำเนินกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน ประจำปี 2022 CHANGE AIR COMPRESSOR: SBM AT PLANT2

Objective Project:

เปลี่ยน Air compressor ขนาด 215 HP (160 W) ทดแทนขนาด 75 kW จำนวน 3 เครื่อง

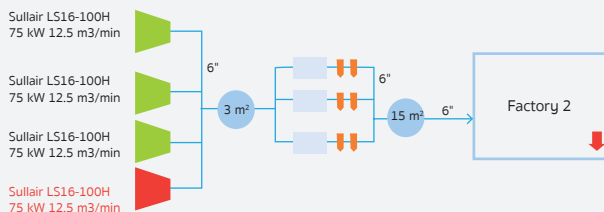
Investment : 1,700,000 บาท



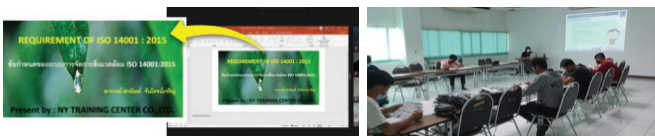
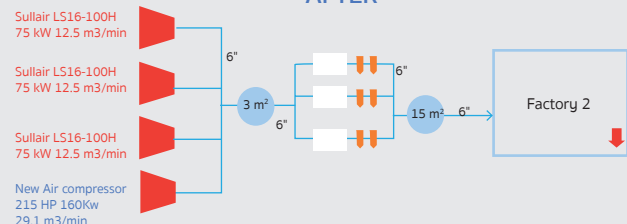
### Estimate Cost Saving

Air compressor 75 Kw	6,322,176.0	ค่าพลังงานไฟฟ้า / ปี
Air compressor 215 HP (160 Kw)	4,515,840.0	ค่าพลังงานไฟฟ้า / ปี
ค่าใช้จ่ายที่ลดลง	1,806,336.0	ค่าพลังงานไฟฟ้า / ปี

### BEFORE



### AFTER



### กิจกรรมการอบรมให้ความรู้กับพนักงาน

หลักสูตร Requirement ISO14001:2015

หลักสูตรการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน

## การจัดการด้านน้ำอย่างยั่งยืน

สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี ให้ความสำคัญในการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า โดยการออกนโยบาย และแนวปฏิบัติ ในการตั้งเป้าหมายให้เกิดการใช้น้ำอย่างคุ้มค่า ด้วยการจัดทำโครงการลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทขององค์กรจะมีการใช้น้ำที่ปริมาณไม่มากนัก โดยส่วนใหญ่จะมีการใช้ในกลุ่มธุรกิจการชุบขึ้นรูปหรือ Forging โดยเฉพาะในกระบวนการเคลือบแข็ง และทำความสะอาด

### แนวทางการบริหารจัดการ

มุ่งเน้นการใช้น้ำอย่างเหมาะสมที่ต้นทาง ลดการนำบัดสู่ภายนอก โดยปรับการใช้น้ำในส่วนที่มีนัยสำคัญของกระบวนการผลิตให้เหมาะสม และยังคงการควบคุมภาพที่ดี มีแนวคิดในการพัฒนาระบบการนำน้ำจากการบวนการล้างแบบจากส่วนที่เข้มข้นน้อยไปใช้ในส่วนที่มีความเข้มข้นสูงเพื่อลดการใช้น้ำใหม่ ทดลองการเปลี่ยนการใช้น้ำจาก RO เป็นน้ำ Soft สำหรับป้อนในหม้อไอน้ำ ซึ่งเป็นการลดการปล่อย น้ำ Brine/Rejection จากระบบ RO ที่มีค่าประมาณ 30-35% โดยยังคงควบคุมคุณภาพน้ำให้เป็นไปตามกฎหมายบังคับ รวมถึงการนำส่วนเกินจากระบบ RO กลับมาใช้อีกครั้งในระบบสุญญากาศ

### ผลการดำเนินงาน

1. ลดการใช้น้ำได้สะสมจาก จำนวน 18% เมื่อเปรียบเทียบกับการใช้ในปี 2018

### การจัดการของเสียและการส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียน

สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี มุ่งมั่นในการบริหารจัดการของเสียโดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ามากที่สุด โดยตั้งเป้าหมายในการลดของเสียจากการผลิตที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร โดยใช้หลักการ 3R คือ การลดปริมาณของเสียโดยการลดการใช้ (Reduce) การนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) รวมทั้งส่งเสริมในภาพรวมการจัดการเศรษฐกิจหมุนเวียนของในประเทศ โดยการสร้างความร่วมมือในการนำเหล็กที่เป็นของเสียจาก

กระบวนการผลิตของผู้มีส่วนได้เสียสำคัญในห่วงโซ่คุณค่ากลับมาผลิตใหม่ โดยใช้จุดแข็งของบริษัทที่มีเตาหลอมเป็นของตนเอง โดยยังคงมาตรฐานคุณภาพที่สำคัญ

### แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทยังคงยึดแนวทางการดำเนินการจัดการของเสียโดยใช้หลัก 3Rs เป็นหลัก ได้แก่ Reduce ลดการเกิดของเสียในกระบวนการผลิต การออกแบบระบบการขึ้นแบบให้ลดการสูญเสียทรายใส่แบบ และแบบให้น้อยลง Reuse การนำเอาหน่วยช่วยการผลิตกลับมาวนใช้ เช่น การนำทรายดำที่ใช้ขึ้นแบบกลับมาใช้ในกระบวนการเดิมโดยการพัฒนาระบบจัดเก็บ Recycle ได้แก่การรีไซเคิลนำเศษทรายดำที่ได้รับการตรวจสอบแล้วว่าไม่เป็นของเสียอันตราย นำไปทำอิฐบล็อกปูทางเดิน ในส่วนสุดท้ายก่อนส่งกำจัดอย่างถูกวิธีโดยหน่วยงานภายนอก ได้มีโครงการทำระบบบำบัดเพื่อลดมลพิษและค่าใช้จ่าย เช่น โครงการติดตั้งระบบบำบัด Coolant ก่อนนำส่งกำจัดภายนอก

### ผลการดำเนินงาน

1. สามารถใช้วัสดุเหล็กรีไซเคิลเข้ามาทำการผลิตได้ถึง 101,813 ตันต่อปี หรือคิดเป็นปริมาณการใช้ 73% ของวัสดุเหล็กที่ใช้ในทุกโรงงาน
2. ลดค่าใช้จ่ายในการทำจัดของเสีย 646,884 บาทต่อปี จากการติดตั้งระบบบำบัด Coolant
3. ภาพรวมสามารถลดปริมาณขยะต่อตันการผลิตเมื่อเทียบกับปี 2561 ได้ 3.5%

โดยสามารถดูรายงานโครงการอย่างละเอียดได้ในเล่มรายงานพัฒนาความยั่งยืนประจำปี 2022



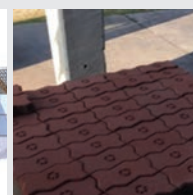
## 7 PROJECT โครงการทำอิฐบล็อกจากทรายดำที่ไม่ใช้แล้ว Support strategy: Waste Disposal Reduction

### BEFORE



เนื่องจากปัจจุบัน ICP2 มีการส่งทรายดำที่ไม่ใช้งานแล้วที่ค่า Mesh สูงเกิน Std.จากกระบวนการส่งไปกำจัด

### AFTER



นำทรายดำที่ไม่ใช้งานที่ออกจากกระบวนการนำมาใช้เป็นส่วนผสมในการผลิตอิฐบล็อก โดยสัดส่วนในการผลิตอิฐบล็อกอยู่ที่ ปูนซีเมนต์ : ทรายดำ : ทรายหยาบ : น้ำ (0.5:2:2:0.5)

Waste Disposal

175 Ton/Year

Waste Disposal Reduction

50 Ton/Year

## 8 PROJECT

### โครงการบำบัดโดยใช้เคมีบำบัด Coolant Oil

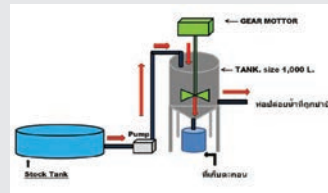
Support strategy:  
Waste Disposal Reduction

#### BEFORE



ณ ปัจจุบันทาง SBM ดำเนินการนำ Coolant Oil จากกระบวนการ Machining ส่งกำจัดให้กับผู้รับกำจัดกากอุตสาหกรรมในราคา ต้นละ 1,600 บาท/ตัน

#### AFTER



ติดตั้งระบบบำบัด Coolant Oil โดยใช้การเติมผงเคมีบำบัด เพื่อปรับคุณภาพน้ำ ค่า pH, COD, Oil & Grease ในถังทวน หลังจากนั้นดำเนินการปั่นน้ำ coolant oil และผงเคมี 10-15 นาที เพื่อให้ Coolant Oil แยกชั้นกับน้ำ

เป้าหมายในการบำบัด Coolant Oil = 714 Tons/ Year @ 40% ของปี 2021 ต้นทุนการบำบัด Coolant Oil = 906 บาท / Ton

Waste Disposal

**1,786** Ton/Year @ Y'21

Waste Disposal Reduction

**714** Ton/Year

### 3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี มีนโยบายการพัฒนาพนักงานให้เป็น คนเก่งและคนดี มีคุณสมบัติตามที่องค์กรคาดหวังคือการ พัฒนา ศักยภาพพนักงานสู่ความเป็นพลเมืองดีของสังคมตามเป้าหมาย การพัฒนาความยั่งยืนของสหประชาชาติข้อที่ 16 ส่งเสริมสังคม ที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความ ยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุม ในทุกระดับ พร้อมทั้งพัฒนากิจกรรมที่จำเป็นตามทิศทางของธุรกิจ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันทั้งปัจจุบันและอนาคต โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจากภายใน ให้พนักงานเป็น ศูนย์กลางพัฒนา ผ่านศูนย์การเรียนรู้สมบูรณ์แอ็ดวานซ์เทคโนโลยี (Somboon Learning Academy) นำสู่การนำทักษะความสามารถ ไปการพัฒนาสังคมภายนอกได้ ทั้งนี้บริษัทยังเชื่อมโยงพฤติกรรม ของพนักงานกับ วัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นการเพิ่มทักษะในการ บริหารจัดการและใช้ศักยภาพให้เกิดประโยชน์ สามารถนำไปสร้าง คุณค่าต่อตนเอง องค์กร และขยายผลไปสู่สังคมได้อีกด้วย



## แนวทางบริหารจัดการ

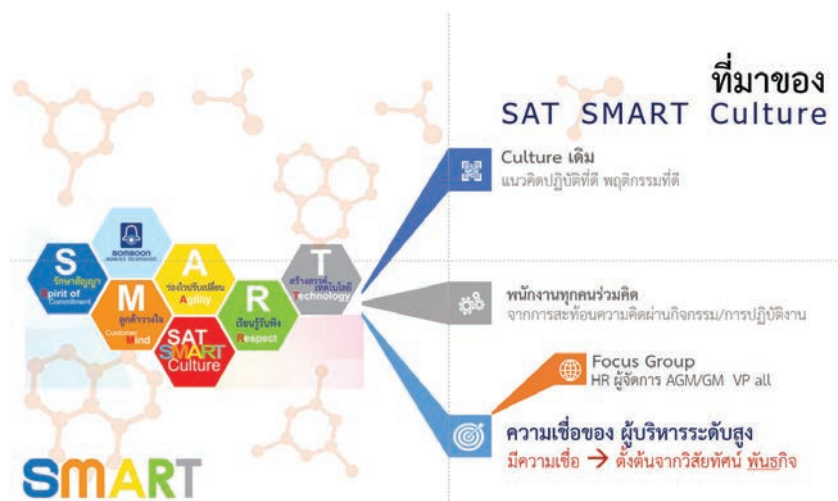
บริษัทได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาสังคมทั้งภายในและภายนอก ดังนี้

### 1. การพัฒนาสังคมภายใน

- 1) **การพัฒนาบุคลากร** บริษัทให้ความสำคัญ ในเรื่องการส่งเสริมความหลากหลายได้แก่ เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษาตลอดจนไม่จำกัดบุคคลพิการหรือสูงอายุเพื่อให้ได้บุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานที่ตามความจำเป็นของลักษณะงาน เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านความคิด วัฒนธรรม มุมมองและประสบการณ์ อันจะทำให้ได้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรและสังคม มีการสนับสนุนและส่งเสริมการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นผ่านศูนย์การเรียนรู้สมบรูณ์แอดวานซ์ เทคโนโลยีอื่นนอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชน การไม่เลือกปฏิบัติ การต่อต้านการทุจริตและจริยธรรมที่ดีในการดำเนินธุรกิจ ผ่านการอบรมหลักสูตร“จริยธรรมกับความยั่งยืนขององค์กร” ให้แก่ผู้บริหารทุกคนเพื่อนำไปสื่อสารและเป็นต้นแบบในการปฏิบัติให้กับพนักงานต่อไป



- 2) **การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ** จากการปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ขององค์กรให้สอดคล้องการสถานการณ์ของธุรกิจในปัจจุบัน ดังนั้นการต่อยอดวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจโดยหัวใจสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคือการสร้างความเชื่อและคุณค่าร่วม (Shared beliefs and Values) ที่ผู้นำทำการสื่อสารและผลักดันด้วยวิธีการที่หลากหลาย เพื่อสร้างการรับรู้ที่ชัดเจนให้แก่พนักงาน ให้มีพฤติกรรมและมีความเข้าใจในชุดของวัฒนธรรมที่กำหนด (Culture Set) ไปในทุกกิจกรรมขององค์กรซึ่งเมื่อบุคลากรมีความเข้าใจ จะสามารถนำไปขับเคลื่อนกลยุทธ์และสร้างความสามารถทางการแข่งขันได้



- 3) **การดูแลความปลอดภัยให้กับพนักงาน** บริษัทส่งเสริมกิจกรรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรและการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมความปลอดภัยเพื่อให้เกิดทักษะ ความรู้ และความตระหนักในเรื่องความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้ กิจกรรม KY Ability เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการหยั่งรู้อันตรายในงานประเภทต่าง ๆ สามารถหามาตรการการป้องกันอันตรายได้โดยพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามแผน 100% เช่น กิจกรรมการค้นหาอันตราย (Completely Check Completely Find out : CCCF) เพื่อให้พนักงานสามารถค้นหาอันตรายจากงานที่ปฏิบัติ รวมถึงนำเสนอแนวทางการแก้ไขได้ กิจกรรมการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความปลอดภัย (Behavior Based Safety : BBS) เป็นการส่งเสริมพฤติกรรมแสดงออกที่ปลอดภัยและลดพฤติกรรมที่เสี่ยงอันตราย รวมถึงกิจกรรม Safety Shop floor Management เป็นกิจกรรมที่ให้ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการสำรวจพื้นที่ปฏิบัติงาน มีเป้าหมายให้ดำเนินการสำรวจพื้นที่ปฏิบัติงานครอบคลุมทุกพื้นที่ โดยกำหนดเป้าหมาย 1 ครั้ง/สัปดาห์ นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยอื่น ๆ เช่น กิจกรรมขับขีปลอดภัยกิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา



อัตราความถี่  
การบาดเจ็บ  
ของพนักงาน



- 4) **การสร้างความปลอดภัยให้กับพนักงาน** ในปี 2565 บริษัทจัดให้มีการสำรวจความความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเป็นการประเมินความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมและความเป็นอยู่ของพนักงานในองค์กร ซึ่งมีผลต่อความผูกพัน และการพัฒนาความสามารถของพนักงาน เช่น ความมั่นคงในการทำงาน ผลตอบแทนและสวัสดิการ การสนับสนุนและส่งเสริมความก้าวหน้า สภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน การสื่อสารในหน่วยงานและองค์กร

บริษัทได้มีการปรับปรุงออฟฟิศสำนักงานใหญ่ (Head Quarter) เพื่อให้เป็นออฟฟิศที่ทันสมัย ตอบโจทย์การทำงานของคนรุ่นใหม่มีพื้นที่ทำงานร่วม Co-Working Space ให้พนักงานสามารถเปลี่ยนบรรยากาศการทำงานจากในออฟฟิศ มานั่งทำงานหรือประชุมกลุ่มย่อย ประชุมออนไลน์ในบริเวณ Co-Working Space ซึ่งมีระบบ Wi-Fi ของบริษัทรองรับอย่างทั่วถึง ซึ่งเป็นอีกหนึ่งนโยบายสำคัญเพื่อจุดประกายและสร้างบรรยากาศการเปลี่ยนแปลง และต่อยอดถึงการคิดเชิงนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อพัฒนาธุรกิจของบริษัทในอนาคต



**ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร เป้าหมายเทียบเท่าค่าเฉลี่ยอุตสาหกรรม**

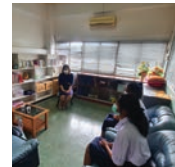
**78%**  
ผลการดำเนินงาน



## 2.การพัฒนาสังคมภายนอก

บริษัทมีความตั้งใจที่จะสร้างคุณค่าทางสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งในปี 2565 บริษัทยังคงมีการดำเนินงานกับสังคมชุมชนอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ แบ่งกลุ่มโครงการด้านสังคมออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา โครงการพัฒนาชุมชน และโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสังคม และมีการติดตามผลการดำเนินงานผ่านแผนแม่บทชุมชนสมบูรณ์ โดยมีกระบวนการทบทวนผ่านคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ทุกไตรมาส โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา เป็นโครงการที่ส่งเสริมสนับสนุนเพื่อการศึกษาให้กับพนักงาน บุตรพนักงานและเด็กนักเรียนในชุมชน โดยบริษัทได้มอบทุนการศึกษาเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 583,500 บาท เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาสทางการศึกษา ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 23



**โครงการพัฒนาชุมชน** บริษัทได้สนับสนุนให้พนักงานทำกิจกรรมเพื่อสังคมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เปิดกว้างให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมในหลากหลายมิติ เช่น ปรับปรุงระบบสุขาภิบาล น้ำดื่ม น้ำใช้ ให้ถูกสุขอนามัย ปรับปรุงสนามกีฬาปรับปรุงแปลงเกษตรฐานกิจกรรมให้ความรู้ ปรับปรุงอุปกรณ์การเรียน ในโรงเรียนชุมชนรอบบริษัท อบรมการสร้างอาชีพให้คนพิการ นำวัสดุที่เหลือจากกระบวนการผลิตมาปรับปรุงทางเดิน



SAT – โรงเรียนสุเหร่าบางปลา จ. สมุทรปราการ  
SFT3 – โรงเรียนสุเหร่าบางกะสี จ. สมุทรปราการ  
SFT3 – โรงเรียนชุมชนบริษัทน้ำตาลตะวันออก จ. ระยอง  
– ศูนย์พัฒนาเด็ก จ. ปราจีนบุรี



**การพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสังคม**  
บริษัทเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาส โดยใช้ศักยภาพ และทักษะของพนักงาน ในการจัดทำต้นแบบรถเข็นไฟฟ้า ให้กับคนพิการ และร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในการจัดหาเงินทุนในการสนับสนุนให้กับมูลนิธิกล้ามเนื้ออ่อนแรง

**ด้าน**

**การสร้างมูลค่าเพื่อสังคม**

**การส่งเสริมการทำความดีของพนักงาน**

**ตัวชี้วัด**

**มูลค่าการสร้างมูลค่าเพื่อสังคม**

**ชั่วโมงความดีเพื่อสังคม**

**เป้าหมายปี 65**

**0.1**

**10**

ของยอดขาย

ชั่วโมงต่อคนต่อปี

**ผลการดำเนินงานปี 65**

**0.06**

**11.19**

ของยอดขาย

ชั่วโมงต่อคนต่อปี

A donation of two wheelchairs to Thailand's Association of the Physically Handicapped

A donation of 1,512,000 baht to The Foundation for Neuromuscular Disease Eradication



## 4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis : MD&A)

### 4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

#### ภาพรวมของการดำเนินงานที่ผ่านมา

บริษัทและบริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ โดยรายได้หลักของบริษัทในกลุ่มสมบรูณ์มาจากการขายผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนรถยนต์ เช่น เพลาช่าง งานเบรก ดุมเบรก เป็นต้น โดยเป็นการจำหน่ายให้กับโรงงานประกอบรถยนต์ (Original – Equipment Manufacturer) ที่อยู่ในประเทศเป็นส่วนใหญ่

#### การวิเคราะห์กำไรขาดทุน

##### การวิเคราะห์รายได้

ในปี 2565 และ ปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวม เท่ากับ 9,093 ล้านบาท และ 8,727 ล้านบาท (ตามลำดับ) เพิ่มขึ้น 366 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4 โดยมีรายได้จากการขายสินค้าและบริการในปี 2565 เท่ากับ 8,931 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 333 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4 ทั้งนี้ยอดขาย ปี 2565 เพิ่มขึ้นตามปริมาณการผลิตของอุตสาหกรรมรถยนต์ที่เพิ่มขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ ประกอบกับยอดขายเพิ่มเติมจากคำสั่งซื้อใหม่

##### การวิเคราะห์ต้นทุนและค่าใช้จ่าย

###### - ต้นทุนขายและบริการ

ในปี 2565 และ ปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนขายและบริการ เท่ากับ 7,316 ล้านบาท และ 6,943 ล้านบาท (ตามลำดับ) เพิ่มขึ้น 373 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5 เนื่องจากราคาวัตถุดิบสารเคมีและค่าไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น

###### - ค่าใช้จ่ายจากการขายและบริหาร

ในปี 2565 และ ปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร เท่ากับ 731 ล้านบาท และ 737 ล้านบาท (ตามลำดับ) ลดลง 6 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1 จากการควบคุมค่าใช้จ่ายในการบริหารงานเป็นหลัก

###### - ภาษีเงินได้นิติบุคคล

บริษัทมีการะภาษีเงินได้นิติบุคคล 140 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 19 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12 จากกำไรจากการดำเนินงานลดลงเป็นหลัก

###### - กำไรจากการดำเนินงาน

บริษัทมีกำไรจากการดำเนินงานโดยไม่รวมส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในบริษัทร่วม ค่าใช้จ่ายทางการเงิน และภาษีเงินได้ ในปี 2565 จำนวน 1,030 ล้านบาท โดยลดลงจากปีก่อน 14 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1 จากปัจจัยหลักต้นทุนขายและบริการที่เพิ่มขึ้น

###### - กำไรสุทธิ

บริษัทมีกำไรสุทธิ เท่ากับ 936 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 19 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2 โดยปัจจัยหลักจากต้นทุนราคาวัตถุดิบสารเคมีและค่าไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น จากช่วงเดียวกันของปีก่อน

#### การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

##### สินทรัพย์

เมื่อพิจารณาจากงบการเงินรวมของบริษัท มีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทและบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวม เท่ากับ 10,351 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 521 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5 โดยเพิ่มขึ้นจากลูกหนี้การค้า เพิ่มขึ้น 114 ล้านบาท สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น 182 ล้านบาท และสินทรัพย์ถาวร-สุทธิเพิ่มขึ้น 144 ล้านบาท (จากการลงทุนเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน 497 ล้านบาท สุทธิจากค่าเสื่อมราคาสำหรับงวด 353 ล้านบาท) เป็นหลัก

##### - ลูกหนี้การค้า

บริษัทมียอดลูกหนี้การค้าสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 1,645 ล้านบาท และเท่ากับ 1,531 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เพิ่มขึ้น 114 ล้านบาท โดยมีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยที่ 64 วัน

##### - เงินลงทุน

เมื่อพิจารณาจากงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีเงินลงทุนสุทธิในบริษัทที่เกี่ยวข้องจำนวนรวม 1,055 ล้านบาท ซึ่งเป็นการลงทุนในบริษัทร่วม ได้แก่ บริษัท ยามาฮ่า สมบรูณ์ จำกัด และ บริษัท ซีซีไอ สมบรูณ์ โคเตก แชนด์ จำกัด การลงทุนในบริษัทร่วมค้า คือ บริษัท ภูเมีย สมบรูณ์ ออโตโมทีฟ จำกัด และ บริษัท สมบรูณ์ เซียชัน เทค จำกัด และลงทุนในบริษัทที่เกี่ยวข้องอื่น ได้แก่ บริษัท นิซันโอะ สมบรูณ์ ออโตโมทีฟ จำกัด บริษัท สมบรูณ์ โซมิก แมมูแฟเจอริง จำกัด และบริษัท ทรอนเอ็นเนอร์จี เทคโนโลยี จำกัด ซึ่งบริษัทมีต้นทุนรวมในการลงทุนในบริษัทดังกล่าว รวมเท่ากับ 483 ล้านบาท

##### - ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 3,213 ล้านบาท และปี 2564 มีจำนวน 3,069 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 144 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5 ซึ่งเป็นผลจากการคิดค่าเสื่อมราคาในระหว่างงวด 353 ล้านบาท แต่มีการลงทุนเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของสายการผลิต 497 ล้านบาท



## หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทและบริษัทย่อย มีหนี้สินรวมเท่ากับ 2,384 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เป็นจำนวนเงิน 197 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจากเจ้าหนี้จากการดำเนินงานรวม 163 ล้านบาท เป็นหลัก

## ส่วนของผู้ถือหุ้น

### - โครงสร้างเงินทุน

บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 7,966 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ซึ่งเท่ากับ 7,642 ล้านบาท เป็นเงิน 324 ล้านบาท เนื่องจากผลกำไรจากการดำเนินงานระหว่างงวด

บริษัทมีการจัดสรรกำไรประจำปี 2565 เป็นเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานของปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 1.50 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 638 ล้านบาท ซึ่งเป็นการจ่ายผลการดำเนินงานของปี 2565 ทั้งนี้ ได้มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตราหุ้นละ 0.38 บาท เป็นจำนวนเงิน 162 ล้านบาท ในเดือนกันยายน 2565 ดังนั้น ส่วนที่คงเหลือในอัตราหุ้นละ 1.12 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 476 ล้านบาท จะจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นในภายในเดือนพฤษภาคม 2566

บริษัทมีการจัดสรรกำไรประจำปี 2564 เป็นเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานของปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 1.50 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 638 ล้านบาท ซึ่งเป็นการจ่ายผลการดำเนินงานของปี 2564 ทั้งนี้ ได้มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตราหุ้นละ 0.40 บาท เป็นจำนวนเงิน 170 ล้านบาท ในเดือนกันยายน 2564 ดังนั้น ส่วนที่คงเหลือในอัตราหุ้นละ 1.10 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 468 ล้านบาท จะจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นในภายในเดือนพฤษภาคม 2565

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีโครงสร้างเงินทุนประกอบด้วยหนี้สินรวม 2,385 ล้านบาท และส่วนของผู้ถือหุ้น 7,966 ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นประมาณ 0.30 เท่า

## การวิเคราะห์งบกระแสเงินสด

จากงบการเงินรวมสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทมีกระแสเงินสดรับจากการดำเนินงานสุทธิจำนวน 1,218 ล้านบาท และ 1,379 ล้านบาท (ตามลำดับ) กระแสเงินสดจ่ายสุทธิจากกิจกรรมลงทุน 174 ล้านบาท และ 1,268 ล้านบาท (ตามลำดับ) ซึ่งเกิดจากการลงทุนปรับปรุงประสิทธิภาพเครื่องจักรในสายการผลิตเป็นหลัก และมีกระแสเงินสดจ่ายจากกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 648 ล้านบาท และ 490 ล้านบาท (ตามลำดับ) เป็นผลมาจากการจ่ายเงินปันผลรวม 629 ล้านบาท

## 4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงิน

บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งในผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์และเครื่องจักรกลการเกษตรขนาดใหญ่ในประเทศไทยให้กับ OEM ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังนั้นปัจจัยภายนอกที่กระทบต่ออุตสาหกรรมยานยนต์ และอุตสาหกรรมเครื่องจักรกลการเกษตร จึงมีผลต่อการดำเนินธุรกิจและการดำเนินการของบริษัทโดยตรง เช่น ปริมาณการผลิตยานยนต์ในประเทศไทย ปริมาณการผลิตรถแทรกเตอร์ในประเทศไทย นโยบายการสนับสนุนยานยนต์ไฟฟ้าของประเทศไทย เป็นต้น

จากข้อมูลของสถาบันยานยนต์ในเดือนธันวาคม 2565 คาดการณ์ว่าในปี 2565 ประเทศไทยการประมาณการณ์มีการผลิตยานยนต์ทั้งหมดจำนวน 1.86 ล้านคัน เติบโต 11% YOY เป็นการผลิตรถกระบะ 1.23 ล้านคัน เติบโต 18% YOY และมีการผลิตเครื่องจักรกลการเกษตร 78,000 คัน -9% YOY ซึ่งปัจจัยดังกล่าวส่งผลบวกและลบต่อรายได้และกำไรของบริษัท

นอกจากนี้ในต้นปี 2565 ที่ผ่านมานี้ สถานการณ์ความไม่สงบในรัสเซียและยูเครนได้ส่งผลกระทบต่อภาพรวมของเศรษฐกิจโลกเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะราคาเชื้อเพลิงที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตและค่าขนส่งที่เพิ่มสูงขึ้น นอกจากนี้ ธนาคารกลางสหรัฐอเมริกา (FED) ได้ประกาศการขึ้นดอกเบี้ยเพื่อลดเงินเฟ้อส่งผลทำให้เศรษฐกิจของสหรัฐฯชะลอตัวลง และยังส่งผลให้อัตราการแลกเปลี่ยนและราคาวัตถุดิบเกิดการผันผวนซึ่งกระทบต่อทั้งความผันผวนของยอดขายการผลิตและส่งออทยานยนต์ของไทย

สำหรับปัญหาด้านโควิด-19 นั้นเริ่มทยอยลดลงตั้งแต่ต้นปี ทำให้เศรษฐกิจภายในประเทศโดยเฉพาะอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเริ่มทยอยฟื้นตัวขึ้นส่งผลให้เงินหมุนเวียนในประเทศมีมากขึ้น ส่งผลต่อการช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ อย่างไรก็ตามเศรษฐกิจไทยยังคงฟื้นตัวไม่ทั่วถึงโดยเฉพาะในกลุ่มครัวเรือนและธุรกิจที่ยังเปราะบาง จากการกดดันของ เงินเฟ้อสูง ดอกเบี้ยสูง ส่งผลกระทบต่อหนี้ครัวเรือนและกำลังการซื้อของผู้มีรายได้น้อย-ปานกลาง ซึ่งจะกระทบต่อแนวโน้มการขายยานยนต์ในประเทศไทย ดังนั้นบริษัทจึงมีความจำเป็นต้องติดตามและเฝ้าระวังผลกระทบดังกล่าวต่ออุปสงค์ของยานยนต์ในประเทศอย่างใกล้ชิด

ทั้งนี้ บริษัทได้มีแนวทางและมาตรการป้องกันความเสี่ยง รวมทั้งยังได้มีการติดตามปัจจัยภายนอกและภายในประเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมแผนรองรับต่อผลกระทบและปัจจัยที่อาจส่งผลการดำเนินงานของบริษัทในอนาคต

ในระยะยาวแนวโน้มการเติบโตของยานยนต์ไฟฟ้า (EV) เป็นปัจจัยสำคัญในการกระตุ้นอุตสาหกรรมยานยนต์ ซึ่งทางภาครัฐได้มีการออกนโยบายผลักดันอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าโดยได้ตั้งเป้าหมายการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าเป็นสัดส่วนร้อยละ 30 ของการผลิตยานยนต์ทั้งหมดภายในปี 2030 รวมถึงนโยบายภาษีต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมตลาดอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าของไทย ซึ่งนโยบายดังกล่าวเห็นผลชัดเจนขึ้นในปี 2565 มีบริษัทแบรนด์รถยนต์จากประเทศจีนเข้ามา



ในตลาดประเทศไทยมากขึ้น เช่น Neta และ BYD โดยเน้นการผลิตคันตลาดยานยนต์ไฟฟ้า มีสัญญาณที่สำคัญคือ ในงานมหกรรมยานยนต์ ครั้งที่ 39 (Motor Show) เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน -12 ธันวาคม 2565 มียอดจองยานยนต์ไฟฟ้าถึง 5,800 คัน เป็นสัดส่วน 15.8% ของยานยนต์ทั้งหมดที่จองในงาน และใน 5,800 คันดังกล่าวเป็นยานยนต์ไฟฟ้าจากแบรนด์จีนมากกว่า 90% ซึ่งบริษัทได้เห็นถึงสภาพอุตสาหกรรมยานยนต์ที่เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว

เพื่อรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ในปี 2565 บริษัทได้เร่งดำเนินการกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้าต่อเนื่องจากปี 2564 โดยในปี 2565 บริษัทได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับบริษัท Tron Energy Technology Co., Ltd บริษัทไต้หวันที่มีความเชี่ยวชาญด้าน แพลตฟอร์มระบบรถไฟฟ้า แอปพลิเคชัน และ การบูรณาการระบบไฟฟ้าและระบบอัตโนมัติในยานยนต์เป็นต้น เพื่อ นำเข้า พัฒนา ผลิต ประกอบ จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์ไฟฟ้า เพื่อเข้าสู่ธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้าอย่างเต็มตัว โดยเน้นกลุ่มยานพาหนะที่เป็น niche segment นอกจากนี้ ด้วยสถานการณ์การแข่งขันในอุตสาหกรรมยานยนต์ที่แข่งขันมากขึ้นในระดับโลก ส่งผลให้ลูกค้าได้รับแรงกดดันในการลดต้นทุนการผลิต บริษัทจึงต้องเพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้านต้นทุน (Cost competitiveness) เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าโดยยังคงคุณภาพที่เหมาะสม ซึ่งรวมถึงการนำเอาเทคโนโลยีและระบบหุ่นยนต์ที่ทันสมัยเข้ามาส่งเสริมกระบวนการผลิตให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การคัดเลือกวัตถุดิบที่เหมาะสม เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทยังได้ขยายเข้าสู่รูปแบบธุรกิจใหม่เช่น การพัฒนาเครื่องจักรกลการเกษตร ธุรกิจหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ (Robotics & Automation) เพื่อสร้างรายได้และกำไรในระยะยาวและกระจายความเสี่ยงจากธุรกิจหลัก

ในด้านของปัจจัย ESG ความท้าทายการลดก๊าซเรือนกระจกให้สอดคล้องกับนโยบายของลูกค้าและทิศทางของโลกต่อเนื่องมาในปีนี้ นอกจากนี้องค์กรสหประชาชาติยังได้มีมติให้ทุกประเทศร่วมกันตั้งเป้าหมายลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อควบคุมอุณหภูมิของโลกที่เพิ่มขึ้นไม่ให้ออกเกิน 1.5 - 2 °C โดยประเทศไทยได้ออกนโยบายลดก๊าซคาร์บอนเป็นกลาง (carbon neutrality) ในปี 2050 และลดก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ (Net Zero) ในปี 2065 ทำให้อุตสาหกรรมการผลิตรถยนต์และชิ้นส่วนรถยนต์ในประเทศเร่งปรับตัว และออกนโยบายให้สอดคล้องกับปัจจัย ESG ในอุตสาหกรรมยานยนต์ ลูกค้าได้เริ่มต้องการให้ทางบริษัทมีกลยุทธ์และกิจกรรมเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก ทางบริษัทได้มีการจัดเตรียมแผนงาน ซึ่งรวมถึงการลงทุนในกระบวนการผลิตเพื่อลดพลังงานและก๊าซเรือนกระจก แต่โดยรวมจะใช้งบลงทุนไม่สูงมากนักและได้ประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรน้อยลงในระยะยาว โดยบริษัทได้ตั้งเป้าหมายลดก๊าซเรือนกระจก 30% ในปี 2030 ซึ่งสอดคล้องกับองค์กรสหประชาชาติและลูกค้าในการควบคุมอุณหภูมิที่เพิ่มขึ้นไม่ให้เกิน 2°C โดยลดก๊าซเรือนกระจกให้ได้ 2.5 % ต่อปี

ปัจจัยนอกจากที่กล่าวมาข้างต้น การเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างสังคมในไทย ที่ได้เข้าสู่สังคมของผู้สูงอายุ (Aging Society) ซึ่งยังเป็นอุปสรรคต่อการสรรหาบุคลากรและความต่อเนื่องในการดำเนินงานในอนาคตของบริษัท โดยทางบริษัทได้มีการดำเนินการจัดทำแผนรองรับและพัฒนาบุคลากร รวมถึงการได้มีการสร้างแรงจูงใจเพื่อดึงดูดผู้ที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถตรงตามความต้องการของบริษัทเข้ามาร่วมงานและพัฒนาธุรกิจที่กำลังเติบโตอย่างต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ บริษัทยังได้คำนึงถึงผลกระทบในเรื่องของความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นปัจจัยที่อาจทำให้เกิดการร้องเรียนด้านกฎหมายและการสูญเสียชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์องค์กร จึงได้มุ่งเน้นให้มีการบริหารจัดการบุคลากรตามแนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ “3 สมบูรณ์ สร้างสมดุล” ควบคู่ไปกับการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน

#### 4.3 ข้อมูลการเงินที่สำคัญ

##### ตารางสรุปงบการเงิน

##### ตารางที่ 1 – 1 ตารางสรุปงบกำไรขาดทุนจากงบการเงินรวม

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	งบการเงินรวม		
	2565	2564	2563
<b>รายได้</b>			
รายได้จากการขายและบริการ	8,931,372	8,598,180	5,882,559
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	(7,671)	9,482	424
เงินปันผลรับ	9,052	3,080	2,386
รายได้อื่น	149,967	116,480	141,426
รวมรายได้	9,093,388	8,727,221	6,026,795
<b>ค่าใช้จ่าย</b>			
ต้นทุนการขายและบริการ	7,315,802	6,943,351	5,023,298
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	730,788	736,946	583,578
ขาดทุนจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	11,501	-
รวมค่าใช้จ่าย	8,054,261	7,691,798	5,606,876
กำไรก่อน ค่าใช้จ่ายทางการเงินและภาษีเงินได้	1,039,127	1,046,924	419,919
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(1,978)	(5,790)	(7,752)
ส่วนแบ่งกำไรจากลงทุนในบริษัทร่วม	38,266	84,340	2,833
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	(139,659)	(158,760)	(40,236)
กำไรสุทธิสำหรับปี	935,755	955,213	374,763
กำไรจากการดำเนินงาน <sup>1</sup>	1,030,075	1,043,844	417,533

หมายเหตุ :

- <sup>1</sup> กำไรจากการดำเนินงาน เท่ากับกำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและภาษีเงินได้ โดยไม่รวมส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและเงินปันผลรับ

ตารางที่ 1 – 2 ตารางสรุปงบกำไรขาดทุนจากงบการเงินเฉพาะบริษัท

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	งบการเงินเฉพาะบริษัท		
	2565	2564	2563
<b>รายได้</b>			
รายได้จากการขายและบริการ	0	2,700,082	1,884,678
เงินปันผลรับ	689,545	235,500	277,798
กำไรจากการปรับโครงสร้างธุรกิจ	0	182,379	-
รายได้อื่น	73,577	87,707	124,342
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	342	11,218	4,065
รวมรายได้	1,015,761	3,305,578	2,290,882
<b>ค่าใช้จ่าย</b>			
ต้นทุนการขายและบริการ	0	2,030,233	1,520,364
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	363,822	511,049	334,827
รวมค่าใช้จ่าย	364,135	2,543,946	1,855,191
กำไรก่อน ค่าใช้จ่ายทางการเงินและภาษีเงินได้	651,939	764,296	435,691
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(313)	(2,664)	(3,285)
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	(1,525)	(84,637)	(22,502)
กำไรสุทธิสำหรับปี	653,151	676,995	409,905
กำไรจากการดำเนินงาน <sup>1</sup>	(37,606)	346,417	132,107

หมายเหตุ :

- <sup>1</sup> กำไรจากการดำเนินงาน เท่ากับกำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและภาษีเงินได้ โดยไม่รวมส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมและเงินปันผลรับและ กำไรจากการปรับโครงสร้างธุรกิจ

ตารางที่ 2-1 ตารางสรุปงบแสดงฐานะการเงินจากงบการเงินรวม

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	งบการเงินรวม		
	2565	2564	2563
<b>สินทรัพย์</b>			
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>			
เงินสดและเงินฝากสถาบันการเงิน	3,135,945	2,998,530	2,330,599
ลูกหนี้การค้า – สุทธิ	1,645,390	1,531,158	1,206,210
สินค้าคงเหลือ – สุทธิ	775,558	593,652	564,882
ลูกหนี้อื่น	223,510	219,546	104,934
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	50,000	200,000	200,000
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>	<b>5,830,403</b>	<b>5,542,888</b>	<b>4,406,626</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>			
เงินลงทุนบันทึกโดยวิธีส่วนได้เสีย	956,839	938,990	867,067
เงินลงทุนระยะยาวอื่น – สุทธิ	98,524	92,483	26,651
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ – สุทธิ	3,213,120	3,069,095	3,403,146
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	251,917	186,652	251,818
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>	<b>4,520,400</b>	<b>4,287,220</b>	<b>4,548,682</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>10,350,803</b>	<b>9,830,107</b>	<b>8,955,308</b>
<b>หนี้สิน</b>			
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>			
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเงินกู้ยืมระยะสั้น	-	-	12,210
เจ้าหนี้การค้า – สุทธิ	1,335,355	1,227,744	974,475
เงินกู้ยืมระยะยาวครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	13,338	12,548	73,023
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	705,538	651,820	441,053
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>	<b>2,054,231</b>	<b>1,892,112</b>	<b>1,500,761</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>			
เงินกู้ยืมระยะยาวอื่น	23,393	18,407	69,975
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	306,883	277,180	293,828
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>	<b>330,276</b>	<b>295,587</b>	<b>363,803</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>2,348,508</b>	<b>2,187,699</b>	<b>1,864,565</b>
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>			
ทุนจดทะเบียน	425,194	425,194	425,194
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	425,194	425,194	425,194
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	716,443	716,443	716,443
กำไร (ขาดทุน) สะสม	6,808,869	6,500,772	5,900,637
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>7,950,507</b>	<b>7,642,409</b>	<b>7,042,274</b>
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	15,788	-	48,469
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>7,966,295</b>	<b>7,642,409</b>	<b>7,090,743</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>10,350,802</b>	<b>9,830,107</b>	<b>8,955,308</b>



ตารางที่ 2-2 ตารางสรุปงบแสดงฐานะการเงินจากงบการเงินเฉพาะบริษัท

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	งบการเงินเฉพาะบริษัท		
	2565	2564	2563
<b>สินทรัพย์</b>			
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>			
เงินสดและเงินฝากสถาบันการเงิน	795,121	580,634	522,779
ลูกหนี้การค้า – สุทธิ	-	544,319	419,692
สินค้าคงเหลือ – สุทธิ	-	-	134,797
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	110,000	400,000	420,000
ลูกหนี้อื่น	96,320	99,062	68,473
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>	<b>1,001,441</b>	<b>1,624,015</b>	<b>1,565,741</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>			
เงินลงทุนบันทึกโดยวิธีราคาทุน	4,187,512	4,157,512	2,907,512
เงินลงทุนระยะยาวอื่น - สุทธิ	45,108	45,108	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ – สุทธิ	57,367	63,348	1,066,710
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	33,717	21,978	40,017
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>	<b>4,323,703</b>	<b>4,287,946</b>	<b>4,014,240</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>5,325,143</b>	<b>5,911,962</b>	<b>5,579,981</b>
<b>หนี้สิน</b>			
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	-
เจ้าหนี้การค้า – สุทธิ	-	402,627	351,191
เงินกู้ยืมระยะยาวครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,583	4,762	49,503
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	56,504	271,326	139,479
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>	<b>58,087</b>	<b>678,715</b>	<b>540,173</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>			
เงินกู้ยืมระยะยาว	2,688	3,513	51,558
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	84,001	60,944	126,322
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>	<b>86,689</b>	<b>64,457</b>	<b>177,880</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>144,776</b>	<b>743,172</b>	<b>718,053</b>
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>			
ทุนจดทะเบียน	425,194	425,194	425,194
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	425,194	425,194	425,194
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	716,443	716,443	716,443
กำไร (ขาดทุน) สะสม	4,038,730	4,027,153	3,720,290
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>5,180,367</b>	<b>5,168,790</b>	<b>4,861,928</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>5,325,143</b>	<b>5,911,962</b>	<b>5,579,981</b>

ตารางที่ 3 ตารางสรุปงบกระแสเงินสดจากงบการเงินเฉพาะบริษัท และงบการเงินรวม

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะบริษัท		
	2565	2564	2563	2565	2564	2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	(1,218,394)	1,379,065	1,028,661	(5,497)	508,644	329,752
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	(174,312)	(1,267,937)	(58,807)	(818,981)	(5,212)	207,392
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(647,687)	(489,988)	(692,075)	(632,909)	(475,832)	(529,456)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	396,395	(378,860)	277,779	134,575	27,601	7,688
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด – ต้นงวด	1,601,653	1,980,513	1,702,734	450,379	422,778	415,090
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด – ปลายงวด	1,998,049	1,601,653	1,980,513	584,954	450,379	422,778

ตารางที่ 4 ตารางอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญของงบการเงินรวม

อัตราส่วน	งบการเงินรวม		
	2565	2564	2563
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)</b>			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	2.84	2.93	2.94
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	2.33	2.39	2.36
อัตราสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.62	0.73	0.52
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	5.62	6.28	4.59
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	65	57	78
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	10.69	11.99	8.80
ระยะเวลายขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	34	30	41
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	5.71	6.31	5.37
ระยะเวลารับหนี้ (วัน)	64	57	67
วงจรเงินสด (วัน)	35	30	52
<b>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)</b>			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	18.09%	19.25%	15.15%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	12.04%	12.96%	7.05%
อัตรากำไรสุทธิอื่น (%)	1.75%	1.48%	2.39%
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร(%)	113.30%	123.80%	186.39%
อัตรากำไรสุทธิ (%)	10.29%	10.95%	6.22%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	11.99%	13.01%	5.28%
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)</b>			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	9.27%	10.17%	4.10%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	46.18%	47.20%	29.09%
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.90	0.93	0.66
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Leverage Ratio)</b>			
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.00	0.00	0.02
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.30	0.29	0.26
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	687.41	266.61	105.97
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า)	0.94	1.79	0.74
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)	67.87%	67%	69%
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์การเติบโต (Growth Ratio)</b>			
อัตราการเติบโตของยอดขาย (%)	3.88%	46.16%	-26.52%
อัตราการเติบโตของต้นทุนขายและบริการ (%)	5.36%	39.11%	-23.35%
อัตราการเติบโตของค่าใช้จ่ายในการขายและบริการ (%)	-0.84%	19.74%	-16.40%
อัตราการเติบโตของกำไรสุทธิ (%)	-2.04%	154.88%	-58.30%

ตารางที่ 5 ตารางอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญของงบการเงินเฉพาะของบริษัท

อัตราส่วน	งบการเงินเฉพาะของบริษัท		
	2565	2564	2563
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)</b>			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	17.24	2.39	2.90
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	13.69	1.66	1.74
อัตราสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	-0.14	0.75	0.61
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	-	5.60	4.52
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	-	64	80
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	-	30.12	12.31
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	-	12	29
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	-	5.39	4.77
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	-	67	76
วงจรเงินสด (วัน)	-	9	33
<b>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)</b>			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	64.15%	24.81%	19.33%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	-	28.21%	22.94%
อัตรากำไรสุทธิอื่น (%)	75.16%	15.63%	17.73%
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (%)	7.9%	66.78%	76.26%
อัตรากำไรสุทธิ (%)	64.30%	20.48%	17.89%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	12.62%	13.50%	8.37%
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)</b>			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	11.62%	11.78%	7.31%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	1,115.58%	134.80%	41.61%
อัตราหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.18	0.58	0.41
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Leverage Ratio)</b>			
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.00	0.00	0.02
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.03	0.14	0.15
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	-168.61	223.68	108.24
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า)	-0.07	1.11	0.47
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)	97.40%	91%	57%
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์การเติบโต (Growth Ratio)</b>			
อัตราการเติบโตของยอดขาย (%)	-100.00%	43.26%	-26.03%
อัตราการเติบโตของต้นทุนขายและบริการ (%)	-100.00%	33.54%	-21.30%
อัตราการเติบโตของค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (%)	-28.81%	52.63%	-22.99%
อัตราการเติบโตของกำไรสุทธิ (%)	-3.52%	65.16%	-18.12%

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทในเครือ

บริษัท /ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ลักษณะการประกอบ ธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ทุนจดทะเบียนชำระ แล้ว (ล้านบาท)	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น (บาท)	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
<b>1. บริษัท สมบูรณ์ ฟอร์จจิง เทคโนโลยี จำกัด</b> 300/10 หมู่ 1 นิคม อุตสาหกรรมอีสเทิร์น ซีบอร์ด (ระยอง) ต.ตาสีกร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง	ประกอบธุรกิจผลิตชิ้น ส่วนยานยนต์ ได้แก่ เพลาช่าง (Axle Shaft) ดุมล้อ (Hub Wheel)	1,600	1,600	100	99.99
<b>2. บริษัท สมบูรณ์ หล่อเหล็กเหนียว อุตสาหกรรม จำกัด</b> 112 หมู่ 2 ถนนบางนา -ตราด ต.บางโกลง อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ	ประกอบธุรกิจผลิต ชิ้นส่วนยานยนต์ ได้แก่ จานเบรก (Disc Brake) และดุมเบรก (Drum Brake) และ ชิ้นส่วนเครื่องจักรกล การเกษตร	500	500	250	99.99
<b>3. บริษัท อินเตอร์ เนชั่นแนล แคสติ้ง โปรดักส์ จำกัด</b> 7/137 หมู่ 4 นิคม อุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ต. มาบยางพร อ. ปลวกแดง จ. ระยอง	ประกอบธุรกิจผลิตชิ้น ส่วนงานหล่อ (Casting Products) สำหรับ รถยนต์ ได้แก่ จานเบรก (Disc Brake) ดุมเบรก (Drum Brake) และ ผลิตชิ้นส่วนงานหล่อ สำหรับเครื่องจักรกล การเกษตร	785	785	10	99.99
<b>4. บริษัท บางกอก สปริงอินดัสเทรียล จำกัด</b> 112 หมู่ 2 ถนนบางนา -ตราด ต.บางโกลง อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ	ประกอบธุรกิจให้เข้า อสังหาริมทรัพย์ ลงทุน ในบริษัทอื่น และรับจ้าง ผลิตผลิตชิ้นส่วนยาน ยนต์	130	130	250	99.99
<b>5. บริษัท สมบูรณ์ ทรอน เอนเนอร์จี จำกัด</b> 112 หมู่ 2 ถนนบางนา- ตราด ต. บางโกลง อ. บางพลี จ. สมุทรปราการ	นำเข้า วิจัย วิเคราะห์ ออกแบบ พัฒนา และ จำหน่ายโครงสร้าง การขับเคลื่อนรถไฟฟ้า รถไฟฟ้าสำเร็จรูป และ แบตเตอรี่	50	50	100	60

5.2 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้อง  
ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายอย่างมีนัยสำคัญที่มีผลกระทบต่อ  
ดำเนินธุรกิจของบริษัท และผลกระทบต่อสินทรัพย์ของบริษัท  
ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น

5.3 ตลาดรอง -ไม่มี-

5.4 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ -ไม่มี-

## ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

### 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

#### 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี

##### 1. โครงสร้างกรรมการ

##### 1.1 ความหลากหลายในโครงสร้างกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ ซึ่งต้องประกอบด้วยความหลากหลายของเพศ ทักษะ วิชาชีพ และองค์ประกอบสมรรถนะของคณะกรรมการบริษัท (Skill Matrix) เช่น วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการโรงงาน บัญชี การเงิน การบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ เป็นต้น โดยประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและความรู้ในธุรกิจของบริษัทอย่างน้อย 3 คน ด้านกฎหมายอย่างน้อย 1 คน และด้านบัญชีและตรวจสอบบัญชี ด้านการเงิน การบริหารเงินทุน งานภาคประชาสังคม วิชาชีพ ชุมชน ทรพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม อย่างน้อย 1 คน รวมถึงคณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วย กรรมการอิสระ ซึ่งต้องมีความเป็นอิสระตามที่บริษัทในกลุ่มสมบรูณ์ กำหนดคุณสมบัติกรรมการอิสระไว้ ซึ่งสอดคล้องและเข้มกว่าที่กำหนดในประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตามที่ปรากฏในหน้า 89 และมีจำนวนอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งปัจจุบันบริษัทในกลุ่มสมบรูณ์มีจำนวน กรรมการอิสระเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการจำนวน 9 คน ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล		ตำแหน่ง
1. นายสรรเสริญ วงศ์ชะอุ่ม		ประธานกรรมการ/ กรรมการอิสระ
2. นายยงยุทธ กิตะพานิชย์		รองประธานกรรมการ/ กรรมการ
3. ดร. ปิญจะ เสนาดีสัย		กรรมการอิสระ/ ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ และธรรมาภิบาล/ กรรมการ สรรหาและค่าตอบแทนฯ
4. นายอัจฉรินทร์ สารสาส		กรรมการอิสระ/ ประธาน คณะกรรมการบริหาร/ กรรมการสรรหาและ ค่าตอบแทนฯ
5. นายไพฑูรย์ ทวีพล		กรรมการอิสระ/ กรรมการ ตรวจสอบและธรรมาภิบาล/ ประธานคณะกรรมการ สรรหาและค่าตอบแทนฯ
6. ดร. สุทัศน์ เศรษฐบุญสร้าง		กรรมการอิสระ/ กรรมการ ตรวจสอบและธรรมาภิบาล
7. นายประยงค์ หิรัญญะวณิชย์		กรรมการอิสระ/ กรรมการ บริหาร
8. นายยงเกียรติ กิตะพานิชย์		กรรมการ/ รองประธาน คณะกรรมการบริหาร
9. นางสาวนภัสร กิตะพานิชย์		กรรมการ/ กรรมการผู้ อำนวยการ

โดยประธานกรรมการของบริษัทเป็นกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทมีกรรมการที่เป็นผู้หญิงอย่างน้อย 1 คน

คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 88.88% โดยที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 8 คน (ในจำนวนนี้เป็นกรรมการอิสระจำนวน 6 คน และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 2 คน)

คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอิสระ 66.67% และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 คน ซึ่งมีกรรมการครบตามโครงสร้างแล้ว และบริษัทไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 บริษัท



## 1.2 หลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ:

ในกรณีที่กรรมการของบริษัทว่างลง คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ จะทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทั้งด้านประสบการณ์ ความรู้ และความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทในกลุ่มสมบูรณ และสมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ กรรมการอิสระ หรือกรรมการตรวจสอบ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามข้อบังคับ

โดยในโครงสร้างของคณะกรรมการที่ต้องสรรหาสำหรับผู้ที่มาทำหน้าที่เป็นกรรมการ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพและการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท ในการสรรหาและคัดเลือกกรรมการของบริษัท จะพิจารณาองค์ประกอบตาม Board Skill Matrix เพื่อพิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นของกรรมการที่ต้องสรรหา และคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท โดยไม่ได้จำกัดเพศ อายุ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ในวิชาชีพ ทักษะ และความรู้ ที่จะมาทำหน้าที่เป็นกรรมการแต่อย่างใด เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ และสนับสนุนให้องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัททั้งคณะมีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งในมิติความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีมีความหลากหลาย ที่เอื้อประโยชน์ให้การทำงานมีประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกทั้งใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) เพื่อประกอบในการพิจารณาสรรหากรรมการใหม่

นอกจากนี้ บริษัทได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่ามีความเหมาะสมเพื่อเข้ารับเลือกตั้งเข้าเป็นกรรมการของบริษัท โดยประกาศไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ ทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัคร ผู้ได้รับการเสนอชื่อหรือกรรมการบริษัทที่ครบกำหนดที่ต้องออกตามวาระ โดยเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยพิจารณาคุณสมบัติ ดังนี้

**คุณสมบัติของกรรมการ:** บุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ และมีคุณสมบัติอย่างน้อยดังนี้

(ก) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน และต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการบริษัทจากผู้ถือหุ้น ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ความรู้ / ประสบการณ์ / ความเชี่ยวชาญ

จำนวนคน



(ข) มีความรู้ ทักษะ วิชาชีพ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ เครื่องจักรกลการเกษตร เทคโนโลยีด้านยานยนต์ในอนาคต และการค้าระหว่างประเทศ ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของสถานการณ์ของบริษัทในช่วงเวลานั้น ๆ ตามโครงสร้างของคณะกรรมการที่มีความหลากหลาย โดยการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทจะอยู่บนพื้นฐานความรู้ความสามารถ และใช้หลักเกณฑ์ความหลากหลายประกอบการพิจารณา

(ค) สามารถอุทิศตนให้ได้อย่างเต็มที่ โดยเฉพาะในการตัดสินใจที่สำคัญและในการทำหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของบริษัท และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท และประชุมผู้ถือหุ้นได้ทุกครั้ง เว้นแต่มีเหตุสุดวิสัย

(ง) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต และคุณสมบัติอื่นใดเพิ่มเติมตามกฎหมายหรือตามความเหมาะสมของคณะกรรมการบริษัท

คุณสมบัติประกอบทักษะที่คณะกรรมการต้องมี ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการอื่นจะทำให้บริษัทสามารถเติบโตตามแผนกลยุทธ์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ ได้แก่

1. การบริหารจัดการและการบริหารธุรกิจ
2. การจัดการโรงงาน/วิศวกรรมศาสตร์/ยานยนต์
3. การวางแผนเชิงกลยุทธ์
4. กฎหมาย และ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
5. การบริหารทรัพยากรบุคคล
6. การขาย - การตลาด
7. บัญชี - ตรวจสอบบัญชี
8. การเงิน - การบริหารเงินทุน
9. งานภาคประชาสังคม วิทยาศาสตร์ชุมชนทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
10. เทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล
11. อื่น ๆ

### 1.3 ประธานกรรมการเป็นบุคคลคนละคนกับกรรมการผู้ช่วย

คณะกรรมการกำหนดให้ประธานกรรมการ เป็นบุคคลคนละคนกับกรรมการผู้ช่วย โดยมอบหมายอำนาจ และหน้าที่ที่แบ่งแยกออกจากกันอย่างชัดเจน และแต่งตั้งกรรมการอิสระเป็นประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการบริหาร และประธานคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

โดยนายสรรเสริญ วงศ์ชะอุ่น กรรมการอิสระ เป็นประธานกรรมการ และ นางสาวณภัทร กิตะพานิชย์ เป็นกรรมการผู้ช่วย

### 1.4 การดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการ

เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการได้ ดังนี้

- (1) จำนวนบริษัทจดทะเบียน ที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 5 บริษัท

ผลการดำเนินงาน: ปี 2565 บริษัทไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียน เกินกว่า 5 บริษัท

- (2) ไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่อยู่นอกกลุ่มธุรกิจมากกว่า 2 แห่ง

- (3) กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ไม่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา

- (4) การไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการผู้ช่วยและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท: กรรมการผู้ช่วยและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอื่นได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

### 1.5 วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

- (1) ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 เป็นอัตรา โดยให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่งก่อน ถ้าจำนวนกรรมการที่ออกแบ่งให้ตรงเป็น 3 ส่วนไม่ได้ ให้กรรมการออกตามจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 และข้อบังคับของบริษัท ข้อ 18 กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

- (2) กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีเงื่อนไข ให้เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 เป็นต้นไป

## 2. การปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแล

### 2.1 บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการดูแลและสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ตามทิศทางและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม ประธานกรรมการมีบทบาทเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท หน้าที่ของประธานกรรมการ ได้แก่

1. กำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก
2. ดูแลและส่งเสริมให้มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. กำหนดระเบียบวาระการประชุมของคณะกรรมการบริษัท โดยหารือร่วมกับกรรมการผู้อำนวยการ และมีมาตรการที่ดูแลให้ เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุม
4. จัดสรรเวลาในการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างเพียงพอที่ ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่อง และกรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญ กันอย่างครบถ้วน และส่งเสริมให้กรรมการใช้ดุลพินิจที่รอบคอบ และให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ
5. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ

## 2.2 คณะกรรมการจัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการ

### 1) ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” เพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลขององค์กร ตามมาตรฐานสากล ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. รวมถึงหลักเกณฑ์ตาม โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของ บริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Company - CGR) และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนิน ธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท โดยเล็งเห็น ว่า การดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะเป็นระบบ บริหารจัดการที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถสร้างผล ตอบแทน และเพิ่มมูลค่าระยะยาว ให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงสร้างความ เชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และนำไป ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ต่อไป ทั้งนี้ได้กำหนดให้มีการทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี เพื่อ ให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงจากการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต บนพื้นฐาน “จริยธรรม ทางธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน” โดยใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ ดียของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทในกลุ่ม สมบูรณ์ เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีธรรมาภิบาล พัฒนาบุคลากรให้เป็น คนดี คนเก่ง มีความรอบรู้คู่คุณธรรม รักษาสิ่งแวดล้อม และรักษา ผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียและสังคมโดยรวม เพื่อมุ่งสู่ความรับ รับผิดชอบต่อสังคม ผ่านปรัชญาการดำเนินธุรกิจ “3 สมบูรณ์ สร้าง สมดุล” ซึ่งจะนำองค์กรไปสู่ความยั่งยืนอย่างแท้จริง

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการ กำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติกำกับดูแลกิจการอย่างสม่ำเสมอ

โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบถึงนโยบายกำกับ ดูแลกิจการและแนวปฏิบัติ ผ่านระบบสารสนเทศทั้งภายใน (Intranet) และได้แสดงให้เห็นสาธารณะรับทราบผ่านเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.satpcl.co.th> ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ

โดยจริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน (Code of Conduct) จะมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานใช้ยึดถือ เป็นแนวทางในการทำงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคม ไม่เกี่ยวข้องกับการเมือง คำนึง ถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของ ผู้อื่น โดยบริษัทจัดให้มีการดำเนินการดังนี้

### ผลการดำเนินงานปี 2565

1. การสื่อสารและรายงานให้กับคณะกรรมการบริษัทผ่านทางการ ประชุมคณะกรรมการบริษัทครบร้อยละ 100
2. จัดอบรมเรื่องจริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน และ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งทดสอบความรู้ ของผู้บริหาร ระดับ ผู้จัดการ และ ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป Up ครบร้อยละ 100 และมีการลงนามรับทราบในการอบรมและปฏิบัติตาม
3. จัดอบรมให้ความรู้ผ่านหลักสูตร “จริยธรรม...กับความยั่งยืน ขององค์กร” สำหรับผู้บริหารและพนักงานใหม่ทุกระดับ เพื่อให้ เกิดความเข้าใจในจริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน ครบร้อยละ 100
4. จัดกิจกรรมการรณรงค์วันธรรมองค์กรและจริยธรรมกับความ ยั่งยืนขององค์กร ให้กับพนักงานทุกระดับจำนวน 300 คน
5. ไม่มีการทำผิดแนวปฏิบัติกำกับดูแลกิจการ

ทั้งนี้ ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้กำกับการดูแลและติดตามให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับให้ปฏิบัติตามหลักการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี และคู่มือจริยธรรมและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน โดย คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน และสร้างคุณค่าให้แก่ธุรกิจ สิ่ง แวดล้อม และสังคมอย่างยั่งยืน และได้รับผลการประเมินการกำกับ ดูแลกิจการและรางวัลต่าง ๆ ดังนี้

1. บริษัทได้รับการประเมินผล จากโครงการสำรวจการกำกับดูแล กิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) ให้เป็น 1 ใน 750 บริษัท จดทะเบียน ที่ได้รับคะแนนอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ประจำปี 2565 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) โดยมีคะแนนทุกหมวดอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ”
2. ได้รับการประเมินการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 (AGM Checklist) 100 คะแนนเต็ม จากสมาคมส่งเสริม ผู้ลงทุนไทย



3. ได้รับรางวัล Investors' Choice Award 4<sup>th</sup> ประจำปี 2565 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
4. รางวัลจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยร่วมกับวารสารการเงินธนาคาร
  - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จด้านความยั่งยืน (Sustainability Awards of Honor)
  - ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อ "หุ้นยั่งยืน" หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI)



นอกจากนี้ บริษัทได้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสะท้อนให้เห็นว่าทุกหน่วยงานของบริษัทและบริษัทย่อย มีการดำเนินงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้

### 2.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่มสมบูรณ โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแล ควบคุม บริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมพร้อมกำหนดมาตรการในการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ตามข้อบังคับของบริษัท โดยการทำการรายงาน หรือการดำเนินการใด ๆ ของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการของบริษัทจะติดตามดูแลและให้คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมปฏิบัติให้เป็นไปตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายของบริษัท และมีระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยงและระบบป้องกันการทุจริต รวมทั้งกำหนดให้มีมาตรการในการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการต่าง ๆ ของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะเป็นไปตามแผนงาน งบประมาณ นโยบายของ

บริษัท (รายละเอียดการกำกับดูแลและบูรณาการในหมวด 8 ข้อ 3) การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม หน้า 105

### 2.4 การปฏิบัติหน้าที่ดูแล

1. คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการทบทวน ขอบเขต บทบาทอำนาจหน้าที่ของกรรมการบริษัท และกรรมการบริษัทย่อย เป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนและอนุมัติ วัตถุประสงค์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัท เพื่อปรับปรุงให้สอดคล้องกับเป้าหมาย และการดำเนินธุรกิจ โดยกำหนดให้มีวาระติดตามแผนกลยุทธ์ มีการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ พร้อมติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารในทุกไตรมาส โดยในปี 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีการพิจารณาอนุมัติการปรับเปลี่ยน วัตถุประสงค์ และพันธกิจ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ในระหว่างปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ผู้บริหารระดับสูงมีการทบทวนกลยุทธ์และแผนงานในแต่ละส่วนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ พันธกิจ และเป้าหมายของบริษัท และนำกลยุทธ์ไปดำเนินการในระดับบริหาร และเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้มีจุดมุ่งหมายในการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน ทางบริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติของการมีส่วนร่วมไว้ดังนี้

- 1) การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท โดยจัดให้มีการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ เพื่อร่วมกันกำหนดทิศทางองค์กรผ่านการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระหว่างคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี
- 2) กำหนดให้แต่ละปีมีการทบทวนความคืบหน้าด้านกลยุทธ์ เพื่อติดตามให้ฝ่ายบริหารปฏิบัติตามแผนงาน และทิศทางการดำเนินธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ
- 3) จัดให้มีการอภิปรายและแสดงความคิดเห็นของฝ่ายบริหารอย่างอิสระ เพื่อกำหนดกรอบทิศทางองค์กรและเตรียมพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์ที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ
- 4) ให้คำแนะนำ ข้อคิดเห็น และแนวทางบริหารจัดการองค์กร เพื่อใช้ในการจัดทำแผนงานที่ชัดเจน ตอบสนองเป้าหมายองค์กร
- 5) การสื่อสารนโยบาย เป้าหมาย และทิศทางการดำเนินงานให้พนักงานทุกระดับรับทราบทั่วทั้งองค์กร โดยในระดับผู้บริหารมีการสื่อสารผ่านกิจกรรม "Top-Management Communication Activity (TCA)" ปีละ 4 ครั้ง และในระดับพนักงานสื่อสารผ่านกิจกรรม "จับเข้าคุยกัน" ปีละ 2 ครั้ง โดยกรรมการผู้อำนวยการเป็นผู้ชี้แจง
- 6) ติดตามผลการดำเนินงานด้านกลยุทธ์ของฝ่ายบริหารทุกไตรมาส

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงได้ร่วมกันกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นการต่อยอดขีดความสามารถในการแข่งขันในกลุ่มธุรกิจปัจจุบันในการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์และชิ้นส่วนเครื่องจักรกลการเกษตร เพื่อรักษาฐานลูกค้าในปัจจุบัน เช่น การพัฒนากระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นทั้งในเชิงคุณภาพและต้นทุน การลดการใช้พลังงานและทรัพยากรอื่น ๆ พัฒนาขีดความสามารถด้านวิศวกรรม เป็นต้น และการพัฒนากลุ่มธุรกิจใหม่ที่เกี่ยวข้อง เช่น ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์ไฟฟ้าธุรกิจเครื่องจักรกลการเกษตร และธุรกิจหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทได้ตั้งเป้าหมายให้มีการเติบโตของรายได้รวมที่เฉลี่ยปีละ 7-8% โดยยังคงปรัชญาการดำเนินธุรกิจ “3 สมบูรณ์สร้างสมดุล” ที่สร้างการเติบโตของธุรกิจโดยคำนึงถึงการสร้างมูลค่าให้ผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญต่อองค์กร

3. คณะกรรมการบริษัทได้ติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ โดยในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกเดือนจะมีการติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัท โดยเฉพาะในส่วนของแผนกลยุทธ์และเป้าหมายทางการเงินเพื่อให้เป็นไปตามกลยุทธ์ที่วางไว้ ซึ่งนี้



เป้าหมาย  
การเติบโตของ  
รายได้รวมที่  
เฉลี่ยปีละ

7-8 %

### 1) แผนการดำเนินงานในธุรกิจปัจจุบัน

1. การให้ความสำคัญกับการสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านต้นทุนเพื่อเตรียมพร้อมรับสภาพการแข่งขันในอนาคต
2. ติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่องและศึกษาข้อมูลคู่แข่ง
3. การรับมือกับความผันผวนของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ที่มีผลกระทบกับภาพรวมของบริษัท
4. ศึกษาและพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันผ่านการร่วมมือกับลูกค้าและพันธมิตร
5. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิตผ่านการลงทุนระบบอัตโนมัติ และรักษาคุณภาพและมาตรฐานให้เป็นไปตามที่ลูกค้าต้องการ
6. ดำเนินการตามปรัชญาธุรกิจ “สามสมบูรณ์ สร้างสมดุล” ในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งการลดการใช้ทรัพยากร และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงพัฒนาชุมชนควบคู่กับการดำเนินธุรกิจ

### 2) แผนการดำเนินการในธุรกิจใหม่

1. พัฒนาความสัมพันธ์กับพันธมิตรเพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจ เช่น การร่วมทุนในธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า
2. พัฒนาด้านแบบ (Prototype) ร่วมกับกับพันธมิตร พร้อมทั้งนำไปทดสอบเพื่อแก้ไขปัญหาคำ (Pain points) ให้กับลูกค้า
3. ศึกษาและพัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ในธุรกิจที่สามารถต่อยอดจากธุรกิจเดิมเพื่อให้สอดคล้องกับปัจจัยภายนอกที่เปลี่ยนแปลงและศึกษาแนวทางในการพัฒนา eco-system ในรูปแบบใหม่

### 3) การบริหารจัดการภายในบริษัท

1. ทบทวนและปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรรวมทั้งการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดต้นทุนและปรับปรุงวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. เตรียมความพร้อมขององค์กรและเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรให้สามารถปรับตัวตามการเปลี่ยนแปลงภาพรวมของธุรกิจและเตรียมพร้อมการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของอุตสาหกรรม
3. พัฒนาศักยภาพและการทำงานเป็นทีมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
4. เปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมและปรับปรุงกระบวนการทำงาน
5. มีการวางแผนการและวางแผนนโยบายด้านบุคลากรโดยเฉพาะการสืบทอดตำแหน่งในระดับผู้บริหารและตำแหน่งสำคัญอื่นๆ เพื่อให้มีความต่อเนื่องในการดำเนินงานขององค์กร
6. การมีส่วนร่วมและความผูกพันที่พนักงานมีต่อองค์กร (employee engagement) ซึ่งเป็นการสะท้อนถึงแรงจูงใจและความมุ่งมั่นของพนักงานในการทุ่มเทการทำงานเพื่อผลลัพธ์ขององค์กร

### 2.5 การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง

- 1) คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมเพียงพอ ตลอดจนจัดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการดำเนินงานรวมทั้งดูแลทรัพย์สิน โดยจัดตั้งแผนกตรวจสอบภายใน ภายใต้การดูแลของ ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป - ฝ่ายตรวจสอบภายใน คือนายวสุเมธ กุลโชติ ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล และจัดทำรายงานคณะกรรมการตรวจสอบฯ ซึ่งเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุม



คณะกรรมการตรวจสอบฯ ในรอบปีนั้น และมีการประเมิน ตรวจสอบ สอนทาน ระบบการควบคุมภายใน การทำรายการระหว่างกัน การพิจารณาคัดเลือกเสนอแต่งตั้งเลขาธิการผู้สอบบัญชีการสอบทาน รายงานทางการเงิน กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง การดูแล ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และนโยบาย และมีข้อสรุปและความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ต่อการดำเนินการในด้าน ต่าง ๆ โดยรวม

- 2) คณะกรรมการบริษัทจัดทำนโยบายบริหารความเสี่ยง และมีระบบบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอ และติดตามการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ จึงได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ (Risk Management Policy Committee) เพื่อพิจารณาปัจจัย ความเสี่ยงและแนวทางการจัดการกับความเสี่ยงหลักที่มีผลต่อการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กร โดยพิจารณาความเสี่ยง ทุกตัวอย่างละเอียดรอบคอบ ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ พร้อมให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อป้องกันและเฝ้าระวัง ความเสี่ยงจากสถานการณ์ปัจจุบัน โดยรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

## 2.6 บริษัทจัดให้มีผู้รับผิดชอบ หรือ หน่วยงานกำกับ

จัดให้มีหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) เพื่อ กำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance) โดยแต่งตั้ง นายวุฒิเมธ กุลโชติ ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป - ฝ่ายกำกับและตรวจสอบ เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564

โดยทางฝ่ายกำกับได้ดูแลงานด้านการกำกับดูแล Corporate Governance ดังนี้

- (1) ส่งเสริม เผยแพร่ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมทางธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน
- (2) ศึกษาปรับปรุงประเมินทบทวนเสนอแนะหลักเกณฑ์การกำกับดูแล กิจการ และจริยธรรมทางธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานของ บริษัท ให้เป็นปัจจุบัน ตามกฎหมายและเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ และแนวปฏิบัติที่ดีขององค์กรชั้นนำที่เป็น มาตรฐานสากล
- (3) ดูแลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแล กิจการและจริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานของ บริษัท รวมทั้งทบทวนการนำหลักการ CG Code ไปปรับใช้กับ การดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งกำกับดูแลด้านการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน โดยรายงานคณะกรรมการบริษัททราบทุก ไตรมาส ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบฯ
- (4) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล มอบหมาย

## 2.7 การกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้า และในปีที่ ผ่านมา มีการประชุม มากกว่า 6 ครั้ง / สัดส่วนการเข้า ร่วมประชุมของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เป็นการล่วงหน้าทั้งปี ซึ่งจะพิจารณา กำหนดตารางการประชุม ในช่วงเดือน กันยายน- ตุลาคม ของทุกปี โดยจัดประชุมมากกว่า 6 ครั้งในแต่ละปี รวมทั้งมีการจัดประชุมกรณี พิเศษตามความจำเป็น โดยในการประชุมแต่ละครั้ง ได้กำหนดวาระการ ประชุมที่ชัดเจน ทั้งวาระเพื่อพิจารณา เพื่อทราบ เพื่อการอภิปรายและ แสดงความเห็นโดยมีเอกสารประกอบการประชุมที่ครบถ้วนเพียงพอ และจัดส่งให้กรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้กรรมการได้มี เวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม และในการประชุม ประธานได้จัดสรรเวลา เพื่อให้กรรมการทุกคนสามารถอภิปรายและ แสดงความเห็นได้อย่างอิสระ และประธานจะเป็นผู้ประมวลความเห็นและ สรุปประเด็นที่ได้จากการประชุม โดยมีการจัดทำรายงานการประชุมเป็น ลายลักษณ์อักษร โดยเลขานุการคณะกรรมการบริษัท โดยภายหลังที่ ผ่านการรับรองจากที่ประชุมแล้วจะถูกจัดเก็บไว้ที่สำนักงานเลขานุการ บริษัทชั้น 2 อาคาร 11 สำนักงานใหญ่ (รายละเอียดการเข้าร่วม ประชุมระบุใน หัวข้อ 2) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท หน้า 103



ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัททั้งคณะ เข้าประชุม ร้อยละ 100 ต่อปี และกรรมการ บริษัทแต่ละท่านเข้าประชุม ร้อยละ 100 ของ จำนวนครั้งทั้งหมด ทั้งรูปแบบ Physical Meeting, E-Meeting

100%

## Q1

## ภารกิจของคณะกรรมการบริษัท ในปี 2565

- กำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และวาระประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
  - อนุมัติกำหนด record date เพื่อกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 และสิทธิในการรับเงินปันผล
  - รับทราบผลการดำเนินงานของบริษัท
  - เห็นชอบและเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น อนุมัติงบการเงิน สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564
  - รับทราบการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
  - อนุมัติการจัดสรรกำไรจากผลการดำเนินงานประจำปี
  - อนุมัติเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ
  - อนุมัติคำตอบแทนกรรมการ
  - อนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดคำตอบแทนการสอบบัญชีประจำปี
- อนุมัติงบการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา
- รับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการบริหารในรอบปีที่ผ่านมา
- อนุมัติคำตอบแทนกรรมการประจำปี
- รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์องค์กร
- อนุมัติหลักเกณฑ์การจ่ายเงินโบนัสของพนักงานประจำปี 2565
- รับทราบรายงานผลการดำเนินงานแผนงานนักลงทุนสัมพันธ์
- อนุมัติแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงและโครงสร้างองค์กร
- อนุมัติแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
- อนุมัติโครงการลงทุน
- ประชุมคณะกรรมการบริษัท เฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (NED)
- รับทราบผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท ประจำปี

## Q2

- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565
- อนุมัติแต่งตั้งกรรมการกลับเข้าดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อย
- อนุมัติงบการเงินและผลการดำเนินงานไตรมาส 1
- รับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการบริหาร ไตรมาส 1
- อนุมัติโครงการลงทุน
- รับทราบรายงานติดตามแผนกลยุทธ์องค์กร
- รับทราบการปรับโครงสร้างธุรกิจบริษัทย่อย

## Q3

- อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
- อนุมัติงบการเงินและผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2
- รับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการบริหาร ไตรมาส 2
- รับทราบรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาส 2
- รับทราบรายงานสถานะการปรับโครงสร้างกิจการ
- รับทราบรายงานติดตามความคืบหน้ากลยุทธ์องค์กร

## Q4

- รับทราบรายงานผลการดำเนินงานแผนงานนักลงทุนสัมพันธ์
- รับทราบผลการดำเนินงานบริษัทร่วมทุน
- กิจกรรม 60 ปี และการเปิดสำนักงานใหญ่
- อนุมัติงบประมาณประจำปี 2566
- อนุมัติงบการเงินและผลการดำเนินงาน ไตรมาส 3
- รับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการบริหาร ไตรมาส 3
- อนุมัติแผนการประชุม/กิจกรรมของคณะกรรมการและกรรมการชุดย่อย เป็นการล่วงหน้า
- รับทราบรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยง ไตรมาส 3
- เห็นชอบแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดคำตอบแทนการสอบบัญชี ประจำปี 2566
- อนุมัติอัตราค่าจ้างคน และโครงสร้างองค์กร ประจำปี 2566
- อนุมัติการจ่ายเงินโบนัส และปรับเงินเดือนพนักงานประจำปี

## 2.8 บริษัทกำหนดนโยบายจำนวนองค์ประชุม 2/3

กำหนดนโยบายจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะทีคณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุม โดยต้องมีกรรมการบริษัทอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

## 2.9 คณะกรรมการจัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม

บริษัทมีนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director : NED) มีโอกาสประชุมระหว่างกันเอง เพื่ออภิปรายปัญหาต่าง ๆ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหรือเรื่องอื่น ๆ ที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายบริหารร่วมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

สำหรับปี 2565 ได้จัดให้มีการประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 ครั้ง ในวันที่ 24 มีนาคม 2565 และ 21 กรกฎาคม 2565 โดยประธานกรรมการได้นำประเด็นหารือเพื่ออภิปรายเกี่ยวกับ การสรรหากรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ คุณสมบัติกรรมการและขั้นตอนการสรรหากรรมการทดแทนกรรมการที่ครบวาระ และได้มีการรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ โดยบรรจุเป็นวาระในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการมีการอภิปรายและแสดงความเห็นร่วมกัน

## 2.10 บริษัทเปิดเผยนโยบายหลักเกณฑ์ของกรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหาร

### 1) หลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหากรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทมีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหากรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ เป็นผู้ทำหน้าที่สรรหาคัดเลือกและเสนอชื่อนักบุคคลที่มีคุณวุฒิ ความรู้ คุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. พิจารณาความเหมาะสมของความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ (Competency) ทักษะเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท หรือเกี่ยวข้องในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่ สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. พิจารณาความหลากหลายทั้งเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์ ความรู้ความสามารถทั้งทางด้านวิชาการ และด้านปัจจัย สนับสนุนความยั่งยืน มีภาพลักษณ์ที่ดี มีภาวะผู้นำและประพฤติตนตามหลักการทำกับดักและกิจการที่ดี เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้บริหารระดับสูงที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 2) กำหนดนโยบายค่าตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการรวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้อำนวยการ

การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ค่าตอบแทนความสำเร็จในการดำเนินการตามกลยุทธ์ระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงผลการดำเนินงานที่กรรมการผู้อำนวยการสร้างให้กับบริษัทตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ เป็นผู้ประเมิน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติทั้งนี้ผลการประเมินของกรรมการผู้อำนวยการ ถือเป็นข้อมูลอันเป็นความลับเฉพาะบุคคลไม่สามารถเปิดเผยได้ โดยมีเกณฑ์การประเมินกรรมการผู้อำนวยการเพื่อจ่ายค่าตอบแทนทั้งระยะสั้น และระยะยาว แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

1. ด้านดัชนีวัดความสำเร็จขององค์กร ตามแผนธุรกิจและกลยุทธ์ระยะสั้น-ระยะยาว
2. ปัจจัยสนับสนุนการเติบโตอย่างโปร่งใสและยั่งยืน

ซึ่งจะครอบคลุมถึง การกำหนดและปฏิบัติตามกลยุทธ์การวางแผนและผลการปฏิบัติงานทางการเงิน การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร ความสามารถในการนำองค์กร ตลอดจนการแก้ปัญหาที่มีผลกระทบต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ ผลการประเมินจะถูกนำไปพิจารณากำหนดเป็นอัตราค่าตอบแทนขึ้นเงินเดือน และการจ่ายโบนัสของกรรมการผู้อำนวยการ โดยต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท (รายละเอียดการเปิดเผยค่าตอบแทนกรรมการผู้อำนวยการระบุใน หัวข้อ 3) จำนวนค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร หน้า 95

### 3) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ กำหนดให้มีการวัดผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูงทุกปี ในรูปของดัชนีวัดผล (KPI) โดยเปรียบเทียบกับ KPI ที่กำหนดไว้เป็นเป้าหมาย ซึ่งเชื่อมโยงกับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ กำหนดไว้ ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ จะเป็นผู้พิจารณาซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าว มีการกำหนดอย่างเหมาะสม ตามโครงสร้างค่าตอบแทนของบริษัท และพิจารณาเปรียบเทียบกับ 1) ข้อมูลการสำรวจการจ่ายค่าตอบแทนจากสถาบัน องค์กร และหน่วยงานที่ได้รับรองความเชื่อถือ 2) อัตราการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ อัตราเงินเฟ้อ และกำไรสุทธิ 5 ปีย้อนหลัง รวมทั้งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายด้วย

## 2.11 การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด พร้อมนำเสนอถึงแนวทางในการดำเนินการ

การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงาน ของกรรมการผู้อำนวยการ และรองกรรมการผู้อำนวยการ เพื่อมั่นใจได้ว่าบริษัทมีผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- (1) คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีแผนพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร เพื่อจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงาน ประกอบด้วย กรรมการผู้อำนวยการ และรองกรรมการผู้อำนวยการทุกสายงาน
- (2) คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ พิจารณากำหนดความรู้ความสามารถ (Competency) ประสบการณ์ ของแต่ละตำแหน่งงาน เพื่อคัดเลือกผู้บริหารที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามที่กำหนด สามารถสืบทอดงานของแต่ละตำแหน่งงานได้
- (3) กรรมการผู้อำนวยการประเมินการปฏิบัติงานและความรู้ ความสามารถของผู้บริหารที่มีคุณสมบัติ เทียบกับระดับ Competency ที่ต้องการ เพื่อจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลในการปิด Competency Gap
- (4) มอบหมายให้ฝ่ายพัฒนากฎหมายบุคคล ทำหน้าที่ดูแลติดตามการอบรม และพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้สืบทอดตำแหน่งรองกรรมการผู้อำนวยการ
- (5) กรรมการผู้อำนวยการจัดให้มีการหมุนเวียนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร และมอบหมายให้ผู้บริหารระดับรอง กรรมการผู้อำนวยการ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้มีความเข้าใจ ประสบการณ์ และมีความพร้อมในการบริหารองค์กรต่อไปในอนาคต
- (6) กรรมการผู้อำนวยการ รายงานผลการปฏิบัติงาน และผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลของผู้บริหาร ต่อคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ ปีละ 2 ครั้ง
- (7) คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ ทบทวนและสรุปผลการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานของกรรมการผู้อำนวยการ และรองกรรมการผู้อำนวยการ เป็นประจำและรายงานคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบ ปีละ 2 ครั้ง

ทั้งนี้ การประเมินความพร้อมของ Successor ภายในองค์กร หากไม่พร้อมจะพิจารณาการสรรหาทดแทนจากภายนอก จะใช้เกณฑ์ในการคัดเลือกภายในองค์กร ดังนี้

1. คุณสมบัติต้องสอดคล้องกับ Competency
2. มีประสบการณ์ในสายงานที่ครอบคลุม
3. มีความพร้อมในการบริหารองค์กร
4. มีความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรภายนอก และคณะกรรมการบริษัท

## 2.12 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

1. บริษัทได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่รับทราบข้อมูลภายในที่มีนัยสำคัญ ที่อาจส่งผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงของราคาซื้อขายหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วง 1 เดือนก่อนที่บริษัทจะมีการประกาศผลการดำเนินงาน หรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน
2. กรรมการและผู้บริหาร มีหน้าที่รายงานการซื้อ-ขายหุ้น/เปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ซึ่งนับรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องตาม

มาตรา 59 แห่งพ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือน ก่อนที่จะเผยแพร่ผลการเงินต่อสาธารณะ (รวมทั้งมีการแก้ไขเพิ่มเติม)

3. กรรมการ และผู้บริหาร จะต้องรายงานการซื้อ-ขายหุ้น/เปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และต้องแจ้งให้บริษัททราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน ก่อนทำการซื้อขายหลักทรัพย์ผ่านฝ่ายเลขานุการบริษัท และรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลทราบทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลจะพิจารณาการถือครองหลักทรัพย์ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

ทั้งนี้ในปี 2565

1. ไม่มีกรณีที่มีการกระทำที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดของ บริษัท
2. คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทไม่มีการกระทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรม
3. บริษัทไม่มีประวัติการกระทำผิดกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์/ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

## 3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองทั้งคณะ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้งเพื่อทบทวนว่าได้มีการกำกับดูแล ในการดำเนินงานต่าง ๆ ได้อย่างเพียงพอ และใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนให้ฝ่ายบริหารนำไปปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยใช้แบบฟอร์มที่บริษัท ปรับจากตัวอย่างแบบประเมินตนเองตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของคณะกรรมการบริษัท โดยแจ้งผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ และนำไปวิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยมีกระบวนการแบ่งเป็นดังนี้ (1) การประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ (2) ประเมินตนเองของกรรมการเป็นรายบุคคล (3) ประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล และ คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ เพื่อให้กรรมการได้ร่วมกันพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานและแก้ปัญหาร่วมกัน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาต่อไปใหญ่ (รายละเอียดการประเมินผลระบุใน หัวข้อ 1) การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการ หน้า 98 - 102

## 4. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

### 1. การปฏิรูประบบกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฏิรูประบบกรรมการใหม่ทุกคน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ และทิศทางการดำเนินงานของบริษัท เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ขณะเดียวกันมีนโยบายที่จะเสริมสร้างความรู้และมุมมองใหม่ ๆ ให้กับกรรมการทุกคนทั้งในแง่ของการกำกับดูแลกิจการภาวะอุตสาหกรรม ธุรกิจเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของกรรมการเพื่อให้สามารถเข้ารับตำแหน่งได้เร็วที่สุด โดยมีเลขานุการบริษัท เป็นผู้ประสานงานในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- (1) เรื่องที่ควรทราบ: โครงสร้างธุรกิจ และโครงสร้างกรรมการ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ กฎหมายที่ควรทราบ
- (2) จัดอบรมความรู้ทั่วไปของธุรกิจ แนวทางการดำเนินงาน และเยี่ยมชมกระบวนการผลิตที่โรงงาน
- (3) จัดให้มีการพบปะหารือกับประธานกรรมการ กรรมการผู้อำนวยการ เพื่อสอบถามข้อมูลเชิงลึก เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ในปี 2565 บริษัทไม่ได้มีการสรรหากรรมการใหม่ แต่เพื่อให้กรรมการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน บริษัทได้รายงานการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายที่มีความสำคัญ เกณฑ์ต่าง ๆ เช่น นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมทางธุรกิจฯ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน หลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard ที่กรรมการควรทราบ

### 2. การพัฒนาความรู้กรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้สนับสนุนให้กรรมการ และผู้บริหาร เข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลขานุการบริษัท จะเป็นผู้ประสานงานกับกรรมการบริษัท เพื่อเข้าอบรมหลักสูตรกรรมการของสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสถาบันอื่น ๆ ได้แก่ Directors Certification Program (DCP), Directors Accreditation Program (DAP), Audit Committee Program (ACP) และ Corporate Governance for Executives (CGE) เป็นต้น และเข้าร่วมสัมมนาที่บริษัทจัดระหว่างกรรมการและผู้บริหาร เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อเป็นการเพิ่มความรู้อะเอียดและปรับปรุงในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ปัจจุบันมีกรรมการบริษัทที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของ IOD ดังนี้

Director Certification Program (DCP) จำนวน 6 คน  
Director Accreditation Program (DAP) จำนวน 5 คน

รวมทั้งสิ้น 9 คน จากกรรมการทั้งหมด 9 คน หรือร้อยละ 100

นอกจากนี้บริษัทได้แจ้งข้อมูลข่าวสารการสัมมนาและการอบรมที่เป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการบริษัท (รายละเอียดการประเมินผลระบุใน หัวข้อ 8.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ หน้า 98 - 99





## นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

### หมวด 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการดูแลกิจการ และให้ความสำคัญกับแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับการจัดประชุมผู้ถือหุ้น ในเรื่อง (1) คุณภาพของหนังสือเชิญประชุม (2) คุณภาพของรายงานการประชุม (3) บทบาทและการเข้าร่วมประชุมของประธาน และคณะกรรมการชุดย่อย โดยจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบผลของการประชุมและสามารถตรวจสอบความถูกต้องผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุม และบริษัทได้ดำเนินการในหมวดสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

#### การดำเนินงานปี 2565

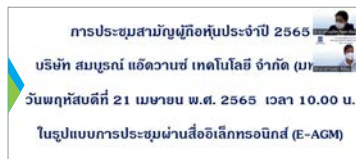
- 1.1 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ ระหว่างวันที่ 29 กันยายน 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565 โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พร้อมทั้งระบุวิธีการและขั้นตอนที่ชัดเจนไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท ที่ [www.satpcl.co.th](http://www.satpcl.co.th) ภายใต้หมวดนักลงทุนสัมพันธ์ หัวข้อ ข้อมูลผู้ถือหุ้น เลือกหัวข้อ “การประชุมผู้ถือหุ้น”
  - 1.2 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ล่วงหน้า ระหว่างวันที่ 18 มีนาคม 2565 ถึงวันที่ 7 เมษายน 2565 โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พร้อมทั้งระบุวิธีการและขั้นตอนที่ชัดเจนไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท ที่ [www.satpcl.co.th](http://www.satpcl.co.th) ภายใต้หมวดนักลงทุนสัมพันธ์ หัวข้อ ข้อมูลผู้ถือหุ้น เลือกหัวข้อ “ช่องทางการส่งคำถามเกี่ยวกับวาระการประชุม”
  - 1.3 เนื่องจากการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และกฎหมายและกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทได้ใช้ระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- บริษัทได้ประกาศแจ้งจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุม และผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุม วิธีปฏิบัติในการลงคะแนนและนับคะแนนก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น และเนื่องจากการประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) จึงไม่มีการพิมพ์บัตรลงคะแนนให้กับผู้เข้าร่วมประชุม ดังนั้นในการลงคะแนนเสียง ผู้ถือหุ้นลงคะแนนผ่านหน้าจอ โดยเลือกการลงคะแนน เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรือ งดออกเสียง เพื่อทำการลงคะแนนในแต่ละวาระภายในเวลาที่กำหนด (1 นาที) และผู้ถือหุ้นที่ไม่ออกเสียงลงคะแนนหรือไม่กดลงคะแนนเข้าไปในระบบ จะถือว่ามิตติเห็นด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) มีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอความคิดเห็น ชักถาม หรือแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับวาระนั้น ๆ ตามความเหมาะสม โดยผู้ถือหุ้นต้องพิมพ์คำถามในช่องแชทบอก และได้บันทึกคำถามและคำตอบ ชื่อ-นามสกุล ของผู้ถามไว้ในรายงานการประชุม

- 1.4 นำเสนอหลักเกณฑ์และขั้นตอนเสนอคำตอบแทนกรรมการโดยชี้แจง องค์ประกอบ และเสนอคำตอบแทนกรรมการบริษัททุกรูปแบบ แยกเป็น คำตอบแทนที่จ่ายเป็นรายเดือน เบี้ยประชุมคำตอบแทนประจำปี และสิทธิประโยชน์อื่นใด ให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาเป็นประจำทุกปี
- 1.5 นำเสนอนโยบาย วิธีการและหลักเกณฑ์ในการให้คำตอบแทนกรรมการในแต่ละตำแหน่ง ให้ผู้ถือหุ้นทราบ
- 1.6 ในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ บริษัทเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล และแจ้งผลการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล
- 1.7 บริษัทจัดให้มีผู้ตรวจสอบอิสระที่ไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัทจากบริษัท แอลเอส ออโรซิน จำกัด เข้าร่วมประชุม เพื่อแสดงความโปร่งใสและธรรมาภิบาลที่ดี ในการนับคะแนนครั้งนี้ บริษัทนับคะแนนผ่านระบบการประชุมทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จึงไม่สามารถเรียนเชิญอาสาสมัครเพื่อเป็นพยานในการนับคะแนนเสียงได้ นอกจากนี้ ระบบการประชุม E-AGM ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่บริษัทเลือกใช้มีมาตรฐานการรักษาความมั่นคงและปลอดภัยตามที่กฎหมายกำหนด
- 1.8 ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 บริษัทได้กำหนดวาระการประชุมผู้ถือหุ้นไว้เป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน และไม่มี การเพิ่มวาระการประชุม หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุมซึ่งรายละเอียดได้มีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- 1.9 ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และกฎหมายและกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทได้ใช้ระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ บริษัทได้ชี้แจงขั้นตอนการเข้าร่วมประชุม การซักถาม การตอบข้อซักถามและการลงคะแนนเสียงให้กับผู้ถือหุ้นทราบตามคู่มือวิธีการเข้าใช้งานระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- 1.10 คณะกรรมการบริษัทไม่มีการถือหุ้นรวมกันเกินกว่า ร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท
- 1.11 ส่งเสริมให้มีการดำรงสัดส่วนของหุ้นสามัญที่ถือโดยผู้ถือหุ้นรายย่อย (Free Float) มากกว่าร้อยละ 40 ของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท
- 1.12 ไม่กีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน
- 1.13 กรณีผู้ถือหุ้นจะทำข้อตกลงระหว่างกัน (Shareholders Agreement) บริษัทจะดูแลมิให้ข้อตกลงระหว่าง ผู้ถือหุ้นนั้นส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทหรือผู้ถือหุ้นรายอื่น

1.14 บริษัทมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่ออำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเอกสารผู้ถือหุ้น เพื่อให้การลงทะเบียน โดยใช้ระบบ Barcode ในการลงทะเบียน และระบบการนับคะแนนเสียง Online ในการประชุมผู้ถือหุ้น ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อแสดงผลการนับคะแนนเสียงและการดำเนินการประชุมได้รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ

1.15 การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น  
นอกจากสิทธิพื้นฐานที่บริษัทมีให้กับผู้ถือหุ้นแล้ว ในการปี 2565 บริษัทได้ดำเนินการเรื่องต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นดังนี้

- การกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประชุมผู้ถือหุ้น  
เนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ในปี 2565 บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของผู้ถือหุ้น เพื่อลดความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส บริษัทจึงจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 แบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) ในวันที่ 21 เมษายน 2565 เวลา 10.00-12.00 น. ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และกฎหมายและกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง



## ก่อนประชุม

## วันประชุม

1. บริษัทได้อำนวยความสะดวกผู้ถือหุ้น จัดส่งแบบฟอร์มการมอบฉันทะแบบ ข. ไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม รวมถึงมีคำแนะนำและระบุเอกสาร/หลักฐานที่ผู้ถือหุ้นต้องเตรียมเพื่อใช้ในการมอบฉันทะ
2. ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง หรือมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น จะต้องจัดส่งแบบฟอร์มลงคะแนนสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM)
3. ผู้ถือหุ้นต้องปฏิบัติตามข้อปฏิบัติสำหรับการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM)
4. หากผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) ได้ด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทนตน หรือสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัท
5. ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้แก่บริษัท โดยส่งมายัง pasucha.s@somboon.co.th และ/หรือ nopamas.p@somboon.co.th

บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) โดย

1. ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่กำหนดในหนังสือเชิญประชุม
2. เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมซักถามมาในระบบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับวาระนั้น ๆ ตามความเหมาะสม โดยได้มีการชี้แจงรายละเอียดให้กับผู้ถือหุ้นทราบตามคู่มือวิธีการใช้งานระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผู้ถือหุ้นต้องพิมพ์คำถามในแชทบอก
3. ในการลงคะแนนเสียง ผู้ถือหุ้นลงคะแนนผ่านหน้าจอ โดยเลือกการลงคะแนน เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรือ งดออกเสียง เพื่อทำการลงคะแนนในแต่ละวาระภายในเวลาที่กำหนด (1 นาที) และผู้ถือหุ้นที่ไม่ออกเสียงลงคะแนนหรือไม่กดลงคะแนนเข้าไปในระบบ จะถือว่า มีมติเห็นด้วย
4. มีการแจ้งช่องทางติดต่อ หากผู้ถือหุ้นประสบปัญหาทางด้านเทคนิค

## หมวด 2 การคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทมีนโยบายในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย นักลงทุนสถาบัน หรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยกำกับดูแลให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิพื้นฐานตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการไม่ละเมิดหรือรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น

### การดำเนินงานปี 2565

- 2.1 บริษัทส่งหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม ซึ่งเป็นแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนได้เองในแต่ละวาระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนได้ และยังได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดได้เอง
- 2.2 บริษัทได้กำหนดข้อปฏิบัติสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งระเบียบการ/หลักฐานที่ใช้ในการมอบฉันทะแบบในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่มาด้วยตนเอง และ/หรือ ผู้รับมอบฉันทะ (กรณีการมอบฉันทะ) สามารถจัดเตรียมเอกสาร/หลักฐานเพื่อแสดงตนในการเข้าประชุมได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและไม่มีเงื่อนไขที่ยากต่อการมอบฉันทะ
- 2.3 บริษัทได้จัดการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งหมด 1 ครั้ง เป็นการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ในวันที่ 21 เมษายน 2565 โดยมีกรรมการเข้าร่วมประชุมครบทั้ง 9 คน และได้มอบให้บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัท ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า เป็นเวลา 24 วัน และได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารประกอบในเว็บไซต์ของบริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ล่วงหน้า เป็นเวลา 34 วัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลก่อนวันประชุม
- 2.4 บริษัทให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงเท่าเทียมกัน โดยเป็นหุ้นสามัญ หนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง ตามจำนวนหุ้นที่ถือ
- 2.5 บริษัทไม่มีรายการที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของบริษัท
- 2.6 ในปี 2565 บริษัทไม่มีกรณีฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืน/การกีดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน/การไม่เปิดเผยข้อมูลกลางระหว่างผู้ถือหุ้น

## หมวด 3 การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทมีนโยบายและข้อปฏิบัติการป้องกันการใช้อำนาจภายในของบริษัท โดยมีให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทำธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และใช้อำนาจแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

### การดำเนินงานปี 2565

- 3.1. การซื้อ-ขายหุ้น/ การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท: กำหนดนโยบายให้กรรมการ และผู้บริหาร จะต้องจัดทำรายงานการซื้อ-ขายหุ้น/ เปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงาน ก.ล.ด. และต้องแจ้งให้บริษัททราบอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายหลักทรัพย์ ผ่านฝ่ายเลขานุการบริษัท และรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลทุกไตรมาส และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

- 3.2. บริษัทกำหนดนโยบายและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการใช้อำนาจภายในให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดเรื่องการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในจริยธรรมธุรกิจและข้อปฏิบัติในการทำงานเพื่อป้องกันการนำข้อมูลไปใช้เพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทหรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบดังนี้

- 1) ห้ามกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงพนักงานซึ่งอยู่ในตำแหน่งหรือสายงานที่รับผิดชอบข้อมูลภายใน หรือที่สามารถเข้าถึงข้อมูลภายในของบริษัท ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทภายในระยะเวลา 1 เดือน ก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี

ในปี 2565 ที่ผ่านมา ฝ่ายกำกับและตรวจสอบจะแจ้งเป็น email ไปยังบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ทราบช่วงระยะเวลา Blackout Period ล่วงหน้า และไม่พบว่าการซื้อขายหลักทรัพย์ของพนักงานที่เกี่ยวข้องมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทกำหนดให้งดการซื้อขาย

- 2) กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร 4 รายแรกของบริษัทที่ประสงค์จะซื้อขายหลักทรัพย์ต้องแจ้งให้บริษัททราบอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายหลักทรัพย์ผ่านฝ่ายเลขานุการบริษัท และมีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงาน ก.ล.ด. ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลง ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ล.ด. และฝ่ายเลขานุการ รายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ

ในปี 2565 ที่ผ่านมา กรรมการและผู้บริหาร มีการซื้อขาย หลักทรัพย์ทั้งสิ้นจำนวน 3 ครั้ง และจากการตรวจสอบพบ ว่ามีการปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทกำหนดไว้ถูกต้องครบถ้วน

- 3.3 บริษัทให้ความสำคัญเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน และการป้องกันการ ใช้ข้อมูลภายในเพื่อใช้ออกแสลงหาผลประโยชน์ส่วนตน และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทหรือ ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

บริษัทได้จัดอบรมเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท และ ป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ในช่วงเวลาการซื้อขายหลักทรัพย์ เพื่อใช้ออกแสลงหาผลประโยชน์ส่วนตน และ/หรือ ผู้ที่ เกี่ยวข้อง ผ่านหลักสูตร “จริยธรรม...กับความยั่งยืนของ องค์กร” สำหรับผู้บริหารและพนักงานใหม่ทุกระดับ เพื่อให้ เกิดความเข้าใจในจริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการ ทำงาน ดังนี้

- 1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องรักษาความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในของบริษัท
- 2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องไม่นำความลับ และ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทไปเปิดเผย หรือแสลงหา ผลประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่นใด ไม่ว่า โดยทางตรง หรือทางอ้อม
- 3) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะต้องไม่ทำการ การซื้อ ขายหุ้น/ การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทโดยใช้ ความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายใน และ/หรือเข้าทำนิติกรรม อื่นใดโดยใช้ความลับ และ/หรือข้อมูลภายในของบริษัท อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท ไม่ว่าโดยทาง ตรงหรือทางอ้อม

แนวปฏิบัติ: กรรมการและผู้บริหารรับทราบหน้าที่ในการ รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ รวมถึง คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะกับบริษัท ตลอดจน รายงานต่อสำนักงานก.ล.ต.ตามมาตรา 59 ในพระราช บัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

### ในปี 2565 ที่ผ่านมา

- (1) ได้จัดอบรมเรื่องจริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการ ทำงาน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งทดสอบ ความรู้ ของผู้บริหารระดับ ผู้จัดการ และ ผู้ช่วยผู้จัดการ ทั่วไป Up ครอบร้อยละ 100 และมีการลงนามรับทราบใน การอบรมและปฏิบัติตาม
- (2) ได้จัดอบรมให้ความรู้ผ่านหลักสูตร “จริยธรรม...กับความ ยั่งยืนขององค์กร” สำหรับผู้บริหารและพนักงานใหม่ทุกระดับ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในจริยธรรมธุรกิจ และข้อพึง ปฏิบัติในการทำงาน ครอบร้อยละ 100

- (3) ได้จัดกิจกรรมการวางแผนวัฒนธรรมองค์กรและจริยธรรม กับความยั่งยืนขององค์กร ให้กับพนักงานทุกระดับ จำนวน 300 คน

- 3.4 คณะกรรมการบริษัทกำหนดหลักเกณฑ์ให้กรรมการของ บริษัท บริษัทย่อย และผู้บริหาร รายงานการมีส่วนได้เสีย ของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ตามมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยให้รายงานเมื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นครั้งแรก และกำหนด ให้มีการทบทวนรายงานฯ ทุกปี และ/หรือ ทุกครั้งที่มีการ เปลี่ยนแปลงข้อมูล โดยให้ส่งรายงานถึงฝ่ายกำกับและตรวจสอบ ภายใน 7 วันทำการ

- 3.5 ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายจะต้องขอ อนุมัติจากผู้ถือหุ้น ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์และ ก.ล.ต. ก่อนทำรายการ บริษัทมีการเปิดเผยรายละเอียดและ เหตุผลของการทำรายการให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อน ที่จะทำรายการ ทุกครั้ง

- 3.6 บริษัทกำหนดนโยบายในการทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้อง ได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ในปี 2565 ไม่มีการทำรายการระหว่างกัน ที่อาจทำให้เกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างมีนัยสำคัญ

- 3.7 การทำรายการระหว่างกันได้ดำเนินการอย่างยุติธรรมตาม ราคาตลาด และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า โดยในปี 2565 บริษัทไม่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำ รายการระหว่างกัน

- 3.8 การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทมีนโยบายที่มี ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้ออกแสลงหาผลประโยชน์ส่วนตน และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ใน จริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน ดังนี้

1. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเอง และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กับบริษัท
2. กรณีที่จำเป็นต้องทำรายการนั้น เพื่อประโยชน์ของบริษัท ให้ทำรายการนั้นเสมือนการทำรายการนั้นเสมือนการทำ รายการกับบุคคลภายนอกที่มีข้อตกลงทางการค้าใน ลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไป ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง และต้อง ไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ใน เรื่องการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้อง



ในปี 2565 ที่ผ่านมา

- 1) บริษัทไม่พบการกระทำที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 2) ได้จัดอบรมเรื่องจริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งทดสอบความรู้ ของผู้บริหารระดับ ผู้จัดการ และ ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป Up ครบร้อยละ 100 และมีการลงนามรับทราบในการอบรมและปฏิบัติตาม
- 3) ได้จัดอบรมให้ความรู้ผ่านหลักสูตร “จริยธรรม...กับความยั่งยืนขององค์กร” สำหรับผู้บริหารและพนักงานใหม่ทุกระดับ เพื่อให้ เกิดความเข้าใจในจริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน ครบร้อยละ 100
- 4) ได้จัดกิจกรรมการร่วมนวัตกรรมองค์กรและจริยธรรม กับความยั่งยืนขององค์กร ให้กับพนักงานทุกระดับจำนวน 300 คน
- (5) ติดตามให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทจัดทำ รายงานการมีสำนึกได้เสียประจำปี 2565 เพื่อป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ ผ่านระบบครบถ้วน 100%

4.4 บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสีย ทุกกลุ่ม เช่น ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งไว้อย่าง ชัดเจน รวมถึงการให้ความสำคัญกับแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคม รวมทั้งกิจกรรมเพื่อ สังคมอย่างหลากหลาย (รายละเอียดในคู่มือจริยธรรมและข้อพึง ปฏิบัติในการทำงาน)

4.5 บริษัทได้กำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลบนเว็บไซต์ ของบริษัทเพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงาน และระบุ ไว้ในคู่มือจริยธรรมและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน โดยบริษัทมุ่งมั่น ที่จะรับผิดชอบและให้ความรับผิดชอบ และให้ความสำคัญคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เช่น ผู้ถือหุ้น บุคลากรของบริษัท ลูกค้า คู่ค้า บุคคลภายนอก เป็นต้น โดยมีการบริหารงานภายใต้ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่คุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer) มีการดำเนินการดำเนินงานที่สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act, PDPA) โดยครอบคลุมรายละเอียด ดังนี้ (รายละเอียดในคู่มือจริยธรรมและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน)

#### หมวด 4 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสิ่งแวด ล้อมและสังคม รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มอื่น ๆ และตระหนัก ถึงบทบาทความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งเป็นปัจจัยที่ ช่วยส่งเสริมให้บริษัทสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

##### การดำเนินงานปี 2565

- 4.1 บริษัทได้จัดทำรายงานความยั่งยืนตามกรอบ Global Reporting Initiative (GRI) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ซึ่งแยกจากรายงานประจำปี และบริษัทได้เผยแพร่รายงานความยั่งยืน ดังกล่าว ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท
- 4.2 บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความ ปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน รวมถึงเปิดเผยสถิติ การเกิดอุบัติเหตุ หรืออัตราการหยุดงานและอัตราการเจ็บป่วย จากการดำเนินงาน (รายละเอียดในรายงานความยั่งยืน)

##### 4.3 บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ

- (1) การไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- (2) การปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อลูกค้า/ คู่แข่ง/ คู่ค้า-ขั้นตอนการคัดเลือกคู่ค้า/ เจ้าหนี้-เงื่อนไขการค้า ประกัน การบริหารเงินทุน และกรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้
- (3) การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา/ ลิขสิทธิ์ (รายละเอียดในคู่มือจริยธรรมและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน)

##### พนักงาน

4.6 บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของ บริษัททั้งในระยะสั้นระยะยาว ดังนี้

- 1) บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะจ่ายผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อ พนักงานและจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานด้วยความยุติธรรม เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ โดยสอดคล้องกับกฎหมาย และการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทอยู่ในระดับที่สามารถ แข่งขันได้ในอุตสาหกรรมเดียวกัน





- 2) บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ และมีระบบประเมินผลงานผ่านการกำหนดดัชนีชี้วัดรายบุคคล (KPI) ที่เชื่อมโยงกับแผนธุรกิจประจำปี และเป้าหมายกลยุทธ์ระยะสั้น และระยะยาว โดยบริษัทได้กำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสม และสร้างแรงจูงใจทั้งในรูปแบบของการปรับค่าจ้างประจำปี และโบนัส ให้แก่พนักงานที่ช่วยสนับสนุนแผนธุรกิจและกลยุทธ์ระยะสั้นและระยะยาว
- 3) บริษัทจัดให้มีสวัสดิการที่ตอบสนองต่อความจำเป็นพื้นฐานในการทำงานของพนักงาน อาทิเช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าอาหาร เบี้ยขยัน การให้ทุนการศึกษาแก่พนักงาน ชดเชยพนักงาน รถรับส่ง เงินช่วยเหลือพนักงานด้านต่าง ๆ เป็นต้น

### การให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม

บริษัทได้กำหนดอัตราค่าจ้างแรกเข้าขั้นต่ำสำหรับพนักงานทั่วไปที่ไม่มีประสบการณ์ ตามค่าจ้างขั้นต่ำ ที่กฎหมายกำหนด และบริษัทได้ดำเนินการปรับค่าจ้างเริ่มต้นของพนักงานแยกตามวุฒิ และ สาขาที่ใช้ปฏิบัติงานตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และ ปรับผลกระทบเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของเงินเดือนจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำและค่าจ้างเริ่มต้นดังกล่าวระหว่างพนักงานใหม่และพนักงานปัจจุบัน

### การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่พนักงานและให้การสนับสนุนอื่น ๆ

พนักงานของบริษัทยังได้รับสวัสดิการอื่น ๆ เพื่อลดภาระค่าครองชีพ รวมทั้งการยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานครอบคลุมไปถึงครอบครัวพนักงาน อันจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของพนักงานให้ดีขึ้น ดังนี้

- จัดหาข้าว (เปล่า) ให้ฟรีทุกมื้อ
- ปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือค่าอาหารกลางวัน และควบคุมราคาอาหารให้อยู่ในราคาที่ต่ำกว่าราคาท้องตลาด
- การให้บริการห้องพยาบาล และมีแพทย์ให้บริการตรวจรักษาตามเวลาที่กำหนด
- ประกันสุขภาพพนักงาน และประกันชีวิต โดยมีการตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี และมีการประกันสุขภาพกลุ่มและการประกันอุบัติเหตุกลุ่ม
- การปรับสวัสดิการประกันสุขภาพครอบครัวให้กับพนักงาน
- สวัสดิการเงินช่วยเหลือทุนการศึกษาบุตร เงินช่วยเหลือกรณีพนักงาน คู่สมรสของพนักงาน หรือบิดามารดาของพนักงานเสียชีวิต
- เปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่านระบบสื่อสารภายใน
- จัดรถรับส่งพนักงาน

### มาตรการดูแลพนักงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19

ปี 2565 แม้ว่าสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด - 19 จะไม่รุนแรงเหมือนที่ผ่านมา แต่ก็ยังคงพบพนักงานที่มีการติดเชื้อตามช่วงของฤดูกาลของสภาพอากาศที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยบริษัทยังคงมาตรการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานอย่างต่อเนื่อง และมุ่งเน้นการสร้างความตระหนักให้กับพนักงานในการดูแลสุขอนามัยทั้งส่วนบุคคล และขณะปฏิบัติงานภายในบริษัท โดยมีมาตรการการดูแล ดังนี้

- 1) สื่อสารและมุ่งสร้างความรู้ให้กับพนักงานทุกคนเพื่อสร้างให้เกิดความตระหนักในการปฏิบัติและลดความเสี่ยงของการแพร่ระบาดของทั้งตนเอง ครอบครัวและสังคมรอบข้างอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง
- 2) จัดหาหน้ากากอนามัยให้กับพนักงานทุกคนเพื่อให้สามารถสวมใส่ได้อย่างเพียงพอและเหมาะสมกับสภาพการใช้งานของพนักงาน
- 3) กำหนดมาตรการและรูปแบบการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรการ D-M-H-T
  - จัดให้มีเจลล้างมือและเจลแอลกอฮอล์ในพื้นที่ ที่เป็นจุดสัมผัสร่วม เช่น ประตู มือจับ ราวบันได รถรับส่งพนักงาน เป็นต้น รวมถึงกำหนดความถี่ในการทำความสะอาดจุดสัมผัสร่วมต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ
  - จัดให้มีการตรวจ ATK ให้กับพนักงานที่มีอาการเกี่ยวกับทางเดินหายใจ มีไข้ หรือเป็นกลุ่มเสี่ยง โดยพยาบาลวิชาชีพในห้องพยาบาล เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าบุคลากรภายในบริษัทจะปลอดภัยและปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอและเป็นการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคในสถานประกอบการ
- 4) หากพบพนักงานที่ติดเชื้อไวรัสโควิด - 19 บริษัทจะติดตามอาการของพนักงานเป็นระยะ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรของบริษัทปลอดภัย และไม่มีอาการรุนแรง และมีกระแสสุขภาพเยือกเย็น เมื่อพนักงานกลับเข้ามาปฏิบัติงาน รวมถึงการติดตามอาการ Long Covid ในกลุ่มพนักงานที่เคยติดเชื้อด้วย

## การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนเงินทดแทน และสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์

สำหรับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ให้กับพนักงาน เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามเกษียณอายุ และ/หรือ ออกจากงานเพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่พนักงานอีกทางหนึ่ง

การสะสมและสมทบเงินของค่าจ้าง (ร้อยละ)			รายจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของลูกจ้าง	
อายุงานหรืออายุสมาชิก	ลูกจ้าง (ร้อยละ)	นายจ้าง (ร้อยละ)	จำนวนปีที่ทำงาน	สิทธิเงินสมทบพร้อมผลประโยชน์ (ร้อยละ)
4 เดือน หรือน้อยกว่า 4 ปี	สามารถนำส่งเงินสะสม	สมทบไม่เกิน ร้อยละ 3	• น้อยกว่า 5 ปี	0
ตั้งแต่ 4 ปี – 7 ปี	ขั้นต่ำ 3% สูงสุดได้ 15%	สมทบไม่เกิน ร้อยละ 4	• ครบ 5 ปี แต่น้อยกว่า 6 ปี	50
มากกว่า 7 ปีขึ้นไป	โดยไม่จำกัดอายุสมาชิก	สมทบไม่เกิน ร้อยละ 6	• ครบ 6 ปี แต่น้อยกว่า 7 ปี	60
			• ครบ 7 ปี แต่น้อยกว่า 8 ปี	70
			• ครบ 8 ปี แต่น้อยกว่า 9 ปี	80
			• ครบ 9 ปี แต่น้อยกว่า 10 ปี	90
			• ครบ 10 ปี ขึ้นไป	100

หมายเหตุ : ลูกจ้างสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3-15

## นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงานทุกระดับ โดยการสร้างศูนย์การเรียนรู้บริษัทในกลุ่มสมบูนอร์น ก่อตั้งขึ้นในปี 2557 เพื่อพัฒนาระดับสมรรถนะของพนักงานทุกระดับในกลุ่มสมบูนอร์น ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย และสังคม โดยมีพันธกิจที่สำคัญดังนี้

1. พัฒนาระดับจริยธรรมคุณธรรม รวมถึงความรู้ ทักษะทางด้านคุณภาพ ความปลอดภัย เทคโนโลยี การบริหารจัดการ และสมรรถนะตามสายอาชีพ
2. เสริมสร้างคนสมบูนอร์นให้มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร
3. พัฒนาระดับคู่ค้า ทางด้านกระบวนการและจริยธรรมทางธุรกิจ
4. เป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน นักเรียน นักศึกษาผ่านกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ

โดยเป้าหมายที่สำคัญคือ การดำเนินงานภายใต้ปรัชญา “3 สมบูนอร์น สร้างสมดุล”

## จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมของพนักงานโดยเฉลี่ย (ชั่วโมงต่อคนต่อปี)



# 12.44

# 11.96

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลการดำเนินงาน  
2564

ผลการดำเนินงาน  
2565

## แผนงานและผลการส่งเสริมความผูกพันและการรักษานักงาน

การประเมินความผูกพันของพนักงาน บริษัทได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการสำรวจโดยใช้บริษัทจากภายนอก เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบสถานะความผูกพันของพนักงานกับบริษัทอื่น ๆ ได้ โดยกำหนดความถี่ในการสำรวจ 2 ปีต่อครั้ง

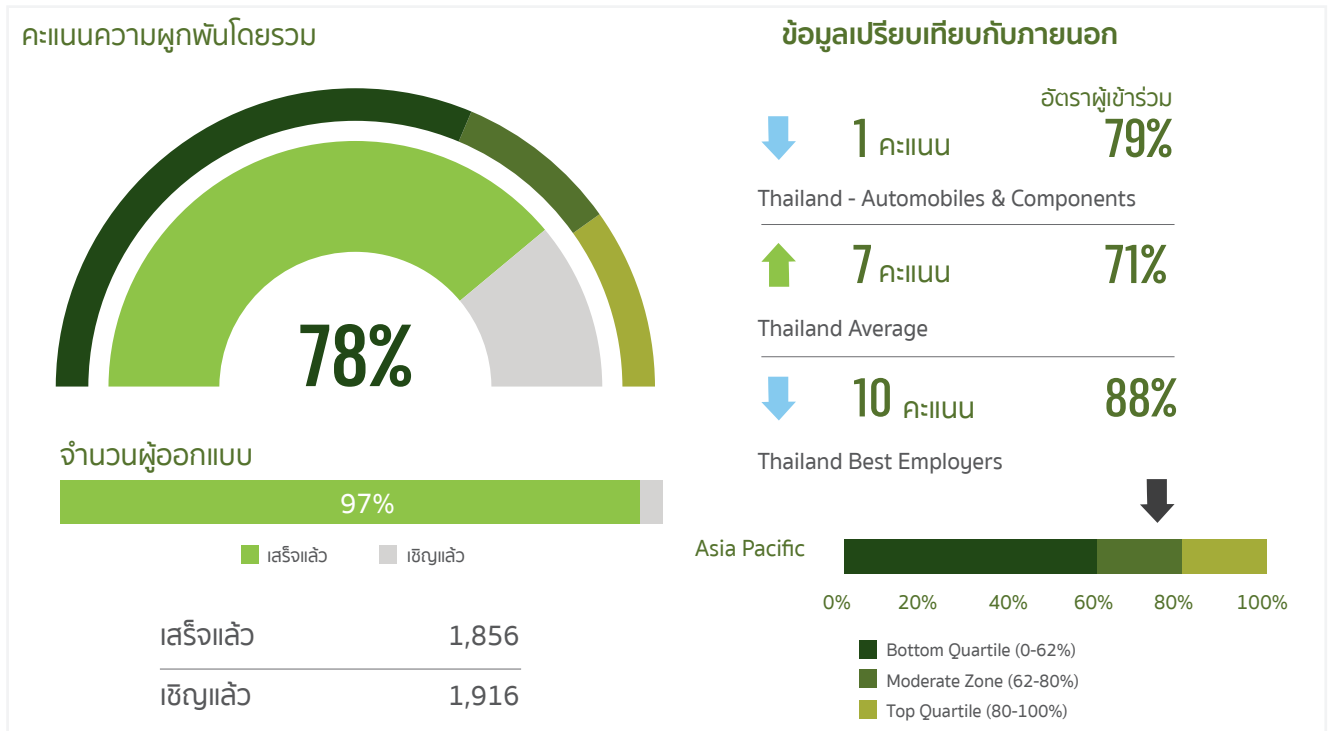
ผลการประเมินในปี 2565 มีค่าร้อยละของความผูกพันอยู่ที่ 78% ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศไทย (Thailand Average) อยู่ 7% และต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของบริษัทในกลุ่มยานยนต์และชิ้นส่วน (Thailand – Automobiles & Components) อยู่ 1%

นอกจากนี้ บริษัทได้มีการนำผลประเมินมาวิเคราะห์หาตัวแปรที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงาน (Engagement Drivers) เพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงความผูกพันของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในกลุ่มพนักงานที่เป็น Critical Position & Talent

4.7 บริษัทได้กำหนดเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรมสำหรับพนักงาน โดยหลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่เป็นธรรม ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรือคุกคามและสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน

4.8 บริษัทมีนโยบายและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล และหลักจริยธรรมฯ ที่ดี เพื่อนำไปสู่ความสงบสุขในสังคม และสร้างความเจริญเติบโตให้องค์กรด้วยความยั่งยืน และบริษัทจัดให้มีแผนกพนักงานสัมพันธ์ ซึ่งจะรับผิดชอบในการจัดทำแผนการดำเนินงานดูแล จัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ให้พนักงานทราบอย่างสม่ำเสมอ

## คะแนนความผูกพัน SAT 2022



## ลูกค้า

4.9 บริษัทมีนโยบายให้ความสำคัญต่อการสร้างคุณค่า และเติบโตไปพร้อมกับลูกค้า ตลอดจนเป็นที่ไว้วางใจของลูกค้าซึ่งเป็นปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จของธุรกิจบริษัท โดยปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความจริงใจ และสุภาพอ่อนน้อม และมีเจตจำนงที่จะแสวงหาวิธีการที่จะสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้กับลูกค้า หรือเจ้าหนี้ อย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานที่เป็นธรรมตามข้อตกลงต่าง ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายได้ให้สัญญาไว้ในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน

## คู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้

4.10 บริษัทมีนโยบายที่จะให้การปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามพันธสัญญา ให้ข้อมูลที่เป็นจริง รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งได้ บริษัทจะต้องรีบแจ้งคู่ค้าล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข

เกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้า ครอบคลุม 6 ด้าน ดังนี้

1. สถานภาพทางการเงิน
2. ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์
3. ความสามารถทางเทคนิค
4. ประวัติที่เกี่ยวข้องกับการร้องเรียน
5. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์/ รายการเกี่ยวข้อง
6. นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายด้านคุณภาพ

4.11 บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา และข้อผูกพันที่ตกลงกันไว้กับเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องวัตถุประสงค์การใช้เงิน การชำระคืน การดูแลคุณภาพหลักทรัพย์ค้ำประกัน และเรื่องอื่นใดที่ได้ให้ข้อตกลงไว้กับเจ้าหนี้ ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งได้ บริษัทจะรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบโดยเร็ว เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข โดยบริษัทมุ่งมั่นในการรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับเจ้าหนี้ และให้ความเชื่อถือซึ่งกันและกัน

โดยบริษัทกำหนดแนวทางในการบริหารเงินทุน เพื่อสร้างความมั่นคงที่แข็งแกร่ง และป้องกันมิให้บริษัทอยู่ในฐานะที่ยากลำบากต่อการชำระหนี้คืนแก่เจ้าหนี้ และให้ความสำคัญต่อการบริหารสภาพคล่องทางการเงิน โดยการวางแผนชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้และเตรียมพร้อมในการชำระคืนหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ตรงตามเวลาที่กำหนด

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการติดตาม วางแผนและควบคุมสภาพคล่องทางการเงินให้มีความเหมาะสมกับกิจกรรมทางการเงินของบริษัท โดยมีกระบวนการประเมินความสามารถในการชำระหนี้และสภาพคล่อง เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญครบทุกด้าน ทั้งภายใต้ภาวะปกติและภาวะวิกฤต

### คู่แข่งทางการค้า

4.12 บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามคู่แข่งทางการค้า อย่างเสมอภาค ด้วยความมุ่งมั่นที่จะประกอบธุรกิจด้วยความโปร่งใส สุจริต ภายใต้กรอบแห่งกฎหมาย เกี่ยวกับหลักปฏิบัติการแข่งขันทางการค้า แข่งขันอย่างเป็นธรรม ไม่เอาเปรียบคู่แข่งทางการค้า ไม่ละเมิดความลับ หรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีฉ้อฉล

ในปี 2565 บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายการปฏิบัติตามคู่แข่งทางการค้า โดยบริษัทไม่มีข้อพิพาทกับคู่แข่งทางการค้าเกิดขึ้นในปีที่ผ่านมา

### ชุมชนและสังคม

4.13 บริษัทส่งเสริมการอยู่ร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างมีความสุข โดยมุ่งเน้นที่การสร้างโอกาสด้านการศึกษาและอาชีพแก่กลุ่มเยาวชน และผู้ด้อยโอกาส โดยเฉพาะด้านอาชีวศึกษา ให้มีความรู้พึ่งพาตนเอง มีความเข้มแข็งสามารถอยู่ได้ด้วยตนเอง อีกทั้ง

มุ่งเน้น กระบวนการทำงานร่วมกับชุมชน และส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชนทั้งใกล้และไกลตามนโยบายของบริษัท และสอดคล้องกับ ทิศทางการพัฒนาของภาครัฐและวิถีชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและเศรษฐกิจของชุมชนอย่างยั่งยืน (รายละเอียดในรายงานความยั่งยืน)

4.14 บริษัทได้ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า กำหนดให้พนักงานต้องเอาใจใส่และปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกถึงความปลอดภัยและคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้ผูมีส่วนได้เสียของบริษัทมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนและสังคม และยังคงยึดถือและปฏิบัติตามต่อผูมีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง (รายละเอียดในรายงานความยั่งยืน)

4.15 กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ว่าด้วยการรับและการให้สิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อจูงใจให้ปฏิบัติในทางที่มีขอบ ก่อให้เกิดความขัดแย้ง โดยเปิดเผยถึงแนวทางการปฏิบัติให้กับคู่ค้าของบริษัท รับทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งมีกระบวนการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน การกำกับดูแลควบคุม ติดตาม และประเมินผล ทั้งนี้ บริษัทมีการจัดฝึกอบรมแก่พนักงาน คู่ค้า เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนี้บริษัทมีกระบวนการจัดการกับเรื่องร้องเรียนว่าอาจเป็นการกระทำผิด และมีแนวทางในการปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำผิด

4.16 สนับสนุนการใช้สิทธิทางการเมืองของพนักงานด้วยความเป็นกลาง

4.17 เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง จึงได้กำหนดให้จัดทำคู่มือ “จริยธรรมและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน” เป็นวินัย ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามถือเป็นการทำผิดวินัยตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

4.18 บริษัทตระหนักถึงสิทธิความเท่าเทียมกันและคุณธรรมตามสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติตามพนักงานเช่นเดียวกับผูมีส่วนได้เสียอื่น

### หมวด 5 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม เช่น โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท การดำเนินธุรกิจและผลประกอบการทางการเงิน นโยบายการกำกับดูแลกิจการและการดำเนินธุรกิจ และกระบวนการตรวจสอบและควบคุมภายใน ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท ตามการเปิดเผยหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลที่ดีตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. เพื่อให้ผูมีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัท ได้อย่างเท่าเทียมกัน

## การดำเนินงานปี 2565

- 5.1 จัดส่งรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปี ซึ่งได้รับรองจากผู้สอบบัญชีโดยไม่มีเงื่อนไข และไม่มีการตั้งข้อสังเกตใด ๆ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์/ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ บริษัทไม่มีประวัติการถูกล้งให้แก้ไขงบการเงินจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 5.2 บริษัทจัดทำและเปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A) เปรียบเทียบปีที่ผ่านมาและหากมีการเปลี่ยนแปลง จะมีการอธิบายเหตุผล
- 5.3 บริษัทได้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ซึ่งได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี โดยผู้สอบบัญชี มีคุณสมบัติไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมีค่าตอบแทนการสอบบัญชีประจำปี 2565 (Audit fee) จำนวน 450,000 บาท ลดลงจากปี 2564 และผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ และผู้สอบบัญชีไม่ได้รับค่าบริการอื่น ๆ (Non-Audit Fee) จากบริษัทอีกด้วย ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีไม่ได้ให้บริการอื่น ๆ แก่บริษัท และไม่มีความสัมพันธ์ และ/หรือ การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/ บริษัทย่อย/ ผู้บริหาร/ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว
- 5.4 เปิดเผยข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับธุรกิจ ในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัทไว้อย่างครบถ้วน เช่น ลักษณะการประกอบธุรกิจ โครงสร้างกลุ่มบริษัท โครงสร้างองค์กร โครงสร้างการถือหุ้น ข้อบังคับบริษัท ความเสี่ยง ข้อมูลกรรมการและผู้บริหารวิสัยทัศน์และพันธกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม งบการเงิน บทวิเคราะห์จากนักวิเคราะห์สถาบันต่าง ๆ รายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี การประชุมผู้ถือหุ้น รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ข่าวดังกล่าวตลาดหลักทรัพย์ฯ และข่าวจากสื่อสิ่งพิมพ์
- 5.5 เปิดเผยนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร
- 5.6 เปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา รวมถึงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่องของคณะกรรมการบริษัทในรายงานประจำปี
- 5.7 เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อม และกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การซื้อ-ขายหุ้น/ การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท: กำหนดนโยบายให้กรรมการ และผู้บริหาร จะต้องจัดทำรายงานการซื้อ-ขายหุ้น/ เปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงาน ก.ล.ด. และต้องแจ้งให้บริษัททราบอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายหลักทรัพย์ ผ่านฝ่ายกำกับและตรวจสอบ และรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลจะพิจารณาการถือครองหลักทรัพย์ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

(2) รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ และผู้บริหาร: บริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารจะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ และผู้บริหาร เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหารผ่านฝ่ายกำกับและตรวจสอบ และรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลทราบทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลจะพิจารณารายการเกี่ยวข้องและรายงานการมีส่วนได้เสีย และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

5.8 คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน โดยกำหนดมาตรการห้ามไม่ให้มีการใช้อิทธิพลหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานในการหาประโยชน์ส่วนตน หรือทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัท หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัท ไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัท และห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ไม่น้อยกว่า 1 เดือนก่อนที่ข้อมูลผลการดำเนินงานของบริษัท และ/หรือ ข้อมูลภายในจะเปิดเผยต่อสาธารณชน ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกรรมการและผู้บริหารจะต้องมีการรายงานการซื้อ-ขายหุ้น/ เปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. ตามมาตรา 59 ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

5.9 คณะกรรมการบริษัทกำหนดหลักเกณฑ์ให้กรรมการของบริษัท บริษัทย่อย และผู้บริหาร รายงานการมีส่วนได้เสียของตนเอง และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ตามมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ในครั้งแรกที่ดำรงตำแหน่งและกำหนดให้มีการทบทวนรายงานฯ ทุกปี และ/หรือ ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล โดยให้ส่งรายงานถึงฝ่ายกำกับและตรวจสอบ ภายใน 7 วันทำการ ทั้งนี้ ได้ขยายผลไปยังพนักงานระดับจัดการของบริษัทและบริษัทย่อย ตั้งแต่ระดับผู้จัดการแผนกขึ้นไป และพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องระดับต่ำกว่าผู้จัดการลงมา ซึ่งรองกรรมการผู้อำนวยการในสายงานเห็นควรให้จัดทำรายงานตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

สำหรับปี 2565 มีการรายงานทั้งหมด 128 ราย ผลการสำรวจพบว่า ไม่มีผู้บริหาร พนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง มีส่วนได้เสีย



และทำธุรกรรมกับบริษัทและบริษัทย่อย และรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล เพื่อแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบ

5.10 จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารข้อมูลอย่างหลากหลาย และตอบข้อซักถามของนักลงทุน และสื่อมวลชน โดยสามารถติดต่อทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ที่ [ir@somboon.co.th](mailto:ir@somboon.co.th) และทางโทรศัพท์ 0-2080-8197

### ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ให้ความสำคัญต่องานนักลงทุนสัมพันธ์เป็นอย่างมาก โดยมีส่วนร่วมในการพบปะ ให้ข้อมูล และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และนักข่าว อย่างสม่ำเสมอ โดยบริษัทมีแผนกนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ขึ้นมาตั้งแต่เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ นักข่าว และผู้สนใจทั่วไป สามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้อย่างรวดเร็ว และเท่าเทียมกัน

โดยข้อมูลที่ได้จากบริษัทจะเป็นข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันต่อเหตุการณ์ โดยเฉพาะข้อมูลสำคัญที่จะมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ผู้ที่ได้รับข้อมูลสามารถนำข้อมูลเหล่านั้นไปประกอบการตัดสินใจในการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลต่อมูลค่าที่แท้จริงของบริษัทในที่สุด

บริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและข่าวสารต่าง ๆ ตามแนวทางและกฎเกณฑ์ที่สำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างหลากหลาย เช่น การใช้ช่องทางการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การเปิดโอกาสให้นักลงทุน หรือนักวิเคราะห์ เข้าเยี่ยมชมกิจการของบริษัท (Site Visit) หรือพูดคุยกับผู้บริหารของบริษัท (Company Visit) การเปิดโอกาสให้นักข่าวจากทั้งสำนักข่าวไทยและต่างประเทศ เข้าพบและสัมภาษณ์การออกเอกสารข่าวผลการประกอบการ (Earning Release) ของบริษัท ให้แก่สาธารณชนทราบอย่างสม่ำเสมอ การจัดประชุมเพื่อการสื่อสารข้อมูลบริษัท การเปิดให้นักลงทุนสามารถสอบถามข้อมูลบริษัท ผ่าน IR Contact ได้ทั้งทางโทรศัพท์ และจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่าน Company Website ([www.satpcl.co.th](http://www.satpcl.co.th)) ซึ่งมีการปรับปรุงข้อมูลส่วนของ IR อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในส่วนของการเงิน รายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report เอกสารประกอบการนำเสนอข้อมูลบริษัท บทวิเคราะห์หลักทรัพย์ และอื่น ๆ

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-19 ที่มีต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปัจจุบัน ถึงแม้ว่าในปี 2565 สถานการณ์ของ Covid-19 จะเริ่มคลี่คลายลง แต่บริษัทยังมีการนำเสนอข้อมูลส่วนใหญ่ในรูปแบบ online ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ โดยในปี 2565 บริษัทมีการนำเสนอข้อมูล ดังนี้

1. การนำเสนอข้อมูลต่อนักลงทุน (Road Show) เพื่อสื่อสารข้อมูลให้กับนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 7 ครั้ง
2. การประชุมนักวิเคราะห์เพื่อชี้แจงผลประกอบการรายไตรมาส (Quarterly Analyst Meeting) จำนวน 4 ครั้ง
3. การเข้าเยี่ยมชมกิจการของบริษัท (Site Visit) หรือพูดคุยกับผู้บริหารของบริษัท (Company Visit) และการรับสายผ่าน Conference Call ของนักวิเคราะห์ และนักลงทุนสถาบัน ทั้งในประเทศและจากต่างประเทศ จำนวน 14 ครั้ง
4. การนำเสนอข้อมูลในงาน “บริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน” (Opportunity Day) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 4 ครั้ง
5. การแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน และให้สัมภาษณ์กับหนังสือพิมพ์ในประเทศ 5 ครั้ง
6. การเผยแพร่ข่าว (Press Releases) ในกรณีที่บริษัทมีกิจกรรมการลงทุน หรือกิจกรรมทางธุรกิจที่สำคัญ
7. การให้ข้อมูล และตอบข้อซักถามของนักลงทุน และสื่อมวลชน ที่ติดต่อทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ [ir@somboon.co.th](mailto:ir@somboon.co.th) และทางโทรศัพท์ 0-2080-8197 อย่างสม่ำเสมอ

### 6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) และคู่มือจริยธรรมและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน (Code of Conduct) โดยกำหนดให้มีการทบทวนคู่มือทั้ง 2 ฉบับ เป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และเปิดเผยในเว็บไซต์บริษัท หมวดการกำกับดูแลกิจการ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (CG Code) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลอดจนหลักเกณฑ์ในระดับสากล เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เช่น ASEAN CG Scorecard เป็นต้น

### 6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายแนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

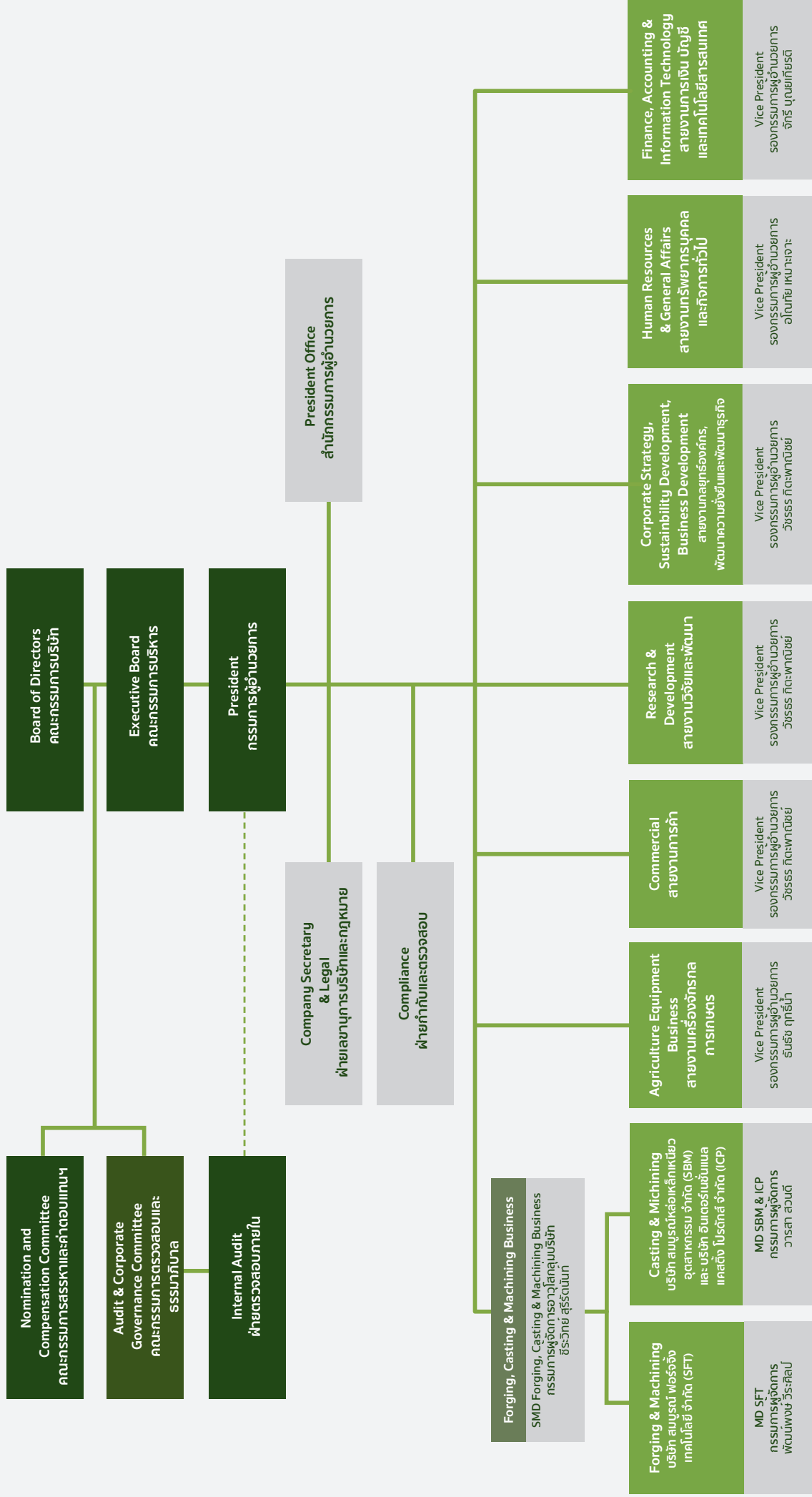
ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัท ได้ดำเนินการที่สำคัญเกี่ยวกับทบทวนนโยบายแนวปฏิบัติ คู่มือจริยธรรมทางธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

1. ทบทวน แนวปฏิบัติการรับและให้ ของขวัญ
2. ทบทวนการพัฒนาคุณค่าเพื่อเข้าร่วมโครงการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

แผนผังโครงสร้างองค์กร  
บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)



## 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

บริษัทมีคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล และคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

### 1) องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

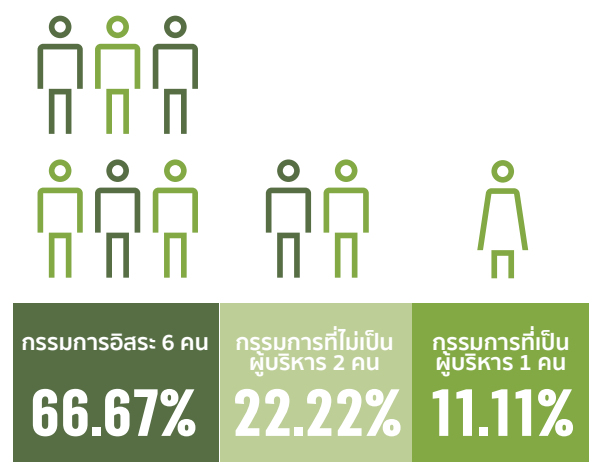
ตามข้อบังคับบริษัท กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

- มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

ทั้งนี้ ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 9 คน ซึ่งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 คน กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร จำนวน 8 คน (ในจำนวนนี้เป็นกรรมการอิสระจำนวน 6 คน)

กรรมการอิสระ มีจำนวนร้อยละ 66.67 ของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

1. นายสรรเสริญ วงศ์ชะอุ่ม
2. ดร. ปิญจะ เสนาดีสัย
3. นายอัจฉรินทร์ สารสาส
4. นายไพฑูรย์ ทวีพล
5. ดร. สุทัศน์ เศรษฐบุญสร้าง
6. นายประยงค์ หิรัญญะวณิชย์



## 2) ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายสรรเสริญ วงศ์ชะอุ่ม	ประธานกรรมการ/ กรรมการอิสระ
2. นายยงยุทธ กิตะพานิชย์	รองประธานกรรมการ/ กรรมการ
3. ดร. ปิญจะ เสนาดีสัย	กรรมการอิสระ/ ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ และธรรมาภิบาล/ กรรมการ สรรหาและค่าตอบแทนฯ
4. นายอัจฉรินทร์ สารสาส	กรรมการอิสระ/ ประธาน คณะกรรมการบริหาร/ กรรมการสรรหาและ ค่าตอบแทนฯ
5. นายไพฑูรย์ ทวีพล	กรรมการอิสระ/ กรรมการ ตรวจสอบและธรรมาภิบาล/ ประธานคณะกรรมการ สรรหาและค่าตอบแทนฯ
6. ดร. สุทัศน์ เศรษฐบุญสร้าง	กรรมการอิสระ/ กรรมการ ตรวจสอบและธรรมาภิบาล
7. นายประยงค์ หิรัญญะวณิชย์	กรรมการอิสระ / กรรมการบริหาร
8. นายยงเกียรติ กิตะพานิชย์	กรรมการ/ รองประธาน คณะกรรมการบริหาร
9. นางสาวนภัสร กิตะพานิชย์	กรรมการ / กรรมการผู้อำนวยการ

### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ประกอบด้วย นายยงยุทธ กิตะพานิชย์ นายยงเกียรติ กิตะพานิชย์ นางสาวนภัสร กิตะพานิชย์ โดยกรรมการสองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

## 3) ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

### ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และเป้าหมาย ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น และอยู่ในกรอบของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น รวมทั้งการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์

และตลาดหลักทรัพย์ ในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการผู้อำนวยการ (President) ให้เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ และรับผิดชอบในการพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบ

1. นโยบาย แนวทางยุทธศาสตร์การดำเนินงาน เป้าหมาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีของบริษัท และบริษัทย่อย
2. ผลการดำเนินงานประจำเดือน และประจำไตรมาสของบริษัท เปรียบเทียบกับแผนและงบประมาณ และพิจารณาแนวโน้มระยะต่อไปของปี
3. การลงทุนในโครงการที่ไม่ระบุในงบประมาณประจำปี
4. การใช้เงินลงทุนเกินงบลงทุนโครงการที่ได้รับอนุมัติไว้รวมเกินร้อยละ 5 และเกินงบลงทุนอื่น ๆ ที่ไม่ใช้งบลงทุนโครงการรวมเกินร้อยละ 10
5. การซื้อและจำหน่ายสินทรัพย์ การซื้อกิจการและเข้าร่วมในโครงการร่วมทุนที่ไม่ขัดกับเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่มีมูลค่าเกินจำนวนที่มอบอำนาจให้กรรมการผู้อำนวยการ
6. การทำธุรกรรมหรือการกระทำใด ๆ อันมีผลกระทบที่สำคัญ ต่อฐานะทางการเงิน ภาระหนี้สิน ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน และชื่อเสียงของบริษัท
7. การทำสัญญาใด ๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการทำธุรกิจปกติ และสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกิจปกติที่มีความสำคัญ
8. การทำรายการเกี่ยวโยงกันระหว่างบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ฯ และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
9. ธุรกรรมใด ๆ ที่มีผลให้โครงสร้างเงินทุนของบริษัท มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเกิน 1.5 : 1
10. การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
11. การเปลี่ยนแปลงนโยบายและวิธีปฏิบัติที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบัญชี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน
12. การว่าจ้างกรรมการผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง
13. การกำหนดและการเปลี่ยนแปลงอำนาจอนุมัติที่มอบให้กรรมการผู้อำนวยการ และผู้บริหารระดับสูง

14. การอนุมัติวงเงิน การปรับเงินเดือนและโบนัส หรือ สูดโบนัส หรือ สูดการปรับผลตอบแทนประจำปีของผู้บริหาร และพนักงาน

15. การเสนอแต่งตั้งและการสิ้นสุดสถานภาพของกรรมการ เลขาธิการบริษัท และเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

16. การมอบอำนาจหน้าที่ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ผู้อำนวยการ หรือกรรมการบริษัท คนใดคนหนึ่ง รวมถึงการเปลี่ยนแปลงแก้ไขการมอบอำนาจหน้าที่ดังกล่าวทั้งนี้ ต้องไม่ขัดกับเกณฑ์ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

17. การแต่งตั้งและกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ชุดย่อย

18. การจัดให้มีและกำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการ

19. การแต่งตั้งกรรมการในบริษัทย่อย

20. การปรับปรุง เปลี่ยนแปลง และแก้ไขโครงสร้างองค์กร ระดับรองกรรมการผู้อำนวยการขึ้นไป

21. การทำสัญญาใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสัญญาด้านการบริหาร หรือสัญญาให้คำแนะนำ หรือสัญญาให้ความช่วยเหลือทางเทคนิค ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัท

22. การดำเนินการอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ขอบบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

#### คำนิยามของ “กรรมการอิสระ” มีดังนี้

- (1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
- (2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงานลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อย ลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

(3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตาม กฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการ รายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือ บุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย

(4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการ ขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้ง ไม่มีหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุม ของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจ ควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะ ดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาต ต่อสำนักงานเป็นกรรมการที่ไม่ใช่ผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำ รายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับ สินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทาง การเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์ เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่เหมือนกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีก ฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของ บริษัท หรือ ตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการ คำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำ รายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่ มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจ ควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจ ควบคุมหรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบ บัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้น รายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่ การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงจะได้พ้นจากการมี ลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขอ อนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด.

(6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการ ให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มี อำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาตและไม่ใช่ผู้ถือหุ้นที่มีนัย

ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพ นั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน

(7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของ กรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็น ผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขัน ที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วน ที่มีนัยในห้างหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้น เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้น ที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ บริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและ เป็นการแข่งขัน ที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย

(9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็น อิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

(10) กำหนดวาระดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 เป็นต้นไป

#### บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการดูแลและ สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง เต็มที่ตามทิศทางและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ เพื่อประโยชน์สูงสุด ของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม ประธานกรรมการมีบทบาท เป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท หน้าที่ของประธานกรรมการ ได้แก่

1. กำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก
2. ดูแลและส่งเสริมให้มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. กำหนดระเบียบวาระการประชุมของคณะกรรมการบริษัท โดยหารือร่วมกับกรรมการผู้อำนวยการ และมีมาตรการที่ดูแลให้ เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุม
4. จัดสรรเวลาในการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างเพียงพอ ที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่อง และกรรมการจะอภิปรายประเด็น สำคัญกันอย่างครบถ้วน และส่งเสริมให้กรรมการใช้ดุลพินิจที่ รอบคอบและให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ
5. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ



วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ โดยกรรมการแต่ละคนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และกำหนดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 เป็นต้นไป

ชื่อ – นามสกุล	ปีที่ได้รับแต่งตั้ง	ปีที่เลือกครั้งสุดท้าย (ปี 2565)	ประเภทของกรรมการ	การสรรหา/การแต่งตั้งเป็นกรรมการในปี 2566	การแต่งตั้งในครั้งถัดไป
1. นายสรรเสริญ วงศ์ชะอุ่ม	2551	2563	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	ใช่	2566
2. นายยงยุทธ กิตะพานิชย์	2547	2565	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	ไม่ใช่	2568
3. ดร. ปัญจะ เสนาดิสัย	2547	2564	กรรมการอิสระ	ไม่ใช่	2567
4. นายอัจฉรินทร์ สารสาส	2552	2563	กรรมการอิสระ	ใช่	2566
5. นายไพฑูรย์ ทวีผล	2551	2563	กรรมการอิสระ	ใช่	2566
6. ดร. สุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง	2561	2564	กรรมการอิสระ	ไม่ใช่	2567
7. นายประยงค์ หิรัญญะวณิชย์	2560	2565	กรรมการอิสระ	ไม่ใช่	2568
8. นายยงเกียรติ กิตะพานิชย์	2547	2564	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	ไม่ใช่	2567
9. นางสาวนภัสร์ กิตะพานิชย์	2547	2565	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	ไม่ใช่	2568

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยประกอบด้วย

1) คณะกรรมการบริหาร

ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 3 คน (เป็นกรรมการอิสระ 2 คน) และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน โดยมีประธานฯ เป็นกรรมการอิสระ

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอัจฉรินทร์ สารสาส	ประธานคณะกรรมการบริหาร
2. นายยงเกียรติ กิตะพานิชย์	รองประธานคณะกรรมการบริหาร
3. นายประยงค์ หิรัญญะวณิชย์	กรรมการ
4. นางสาวนภัสร์ กิตะพานิชย์	กรรมการ

คณะกรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี

ทั้งนี้ นางสาวพสุชา สืบไชย เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. กลั่นกรอง

- นโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ในการทำธุรกิจและโครงสร้างการบริหารงาน ตลอดจนหลักเกณฑ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและการแข่งขัน
- แผนธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัท
- โครงการลงทุน ทุกโครงการ
- แผนกำลังคนประจำปี

- การสรรหา/คัดเลือกผู้บริหารใหม่ในระดับรองกรรมการผู้อำนวยการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ กำหนดไว้ โดยจะพิจารณาจากผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกแล้วอย่างน้อย 2 คน แต่ไม่เกิน 3 คน ไม่รวมตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการสำหรับค่าตอบแทนให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ของโครงสร้างเงินเดือน ยกเว้น (1) การแต่งตั้งภายใน (2) การกำหนดค่าตอบแทนที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ให้เสนอคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ พิจารณาก่อน

2. อนุมัติ หรือไม่อนุมัติ

- โครงการลงทุนในวงเงินไม่เกิน 100 ล้านบาท โดยโครงการลงทุนนั้นต้องเป็นโครงการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัท และมีอัตราผลตอบแทนการลงทุนของโครงการ (IRR) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 เว้นแต่เป็นโครงการลงทุนเพื่อการบำรุงรักษา ปรับปรุงประสิทธิภาพ หรือทดแทนเครื่องจักร
- การเปิดและปิดบัญชีของบริษัท ในสถาบันการเงินต่างๆ
- ตัดบัญชีสินทรัพย์ที่เสื่อมสภาพ
- การขายสินทรัพย์ที่ไม่ใช้ในการดำเนินงานไม่เกิน 10 ล้านบาท/รายการ
- การปรับปรุง เปลี่ยนแปลง และแก้ไขโครงสร้างองค์กร ระดับฝ่าย และรายงานคณะกรรมการบริษัท ทราบ (ในระดับที่ต่ำกว่าระดับฝ่าย มอบให้กรรมการผู้อำนวยการอนุมัติ)
- การให้กู้ยืม/ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทย่อยในธุรกิจปกติเกินกว่า 30 ล้านบาท ต่อครั้ง หรือยอดสะสมรวมต่อบริษัทเกิน 100 ล้านบาท

### 3 ติดตามและทำกับการดำเนินการ

- แผนกลยุทธ์ แผนงาน และโครงการที่อยู่ในแผนธุรกิจประจำปี ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- ผลการดำเนินงานทางการเงินของบริษัท

### 4 รายงานคณะกรรมการบริษัท

- ผลการดำเนินงานทางการเงินประจำเดือน
- รายการที่คณะกรรมการบริหาร อนุมัติหรือไม่อนุมัติ

### 5 ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

#### 2) คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล

ประกอบด้วย กรรมการอิสระทั้งคณะ ซึ่งมีกรรมการ 1 คน เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญด้านบัญชี และการเงิน

ชื่อ – นามสกุล		ตำแหน่ง
1. ดร. ปิญจะ	เสนาดีสัย	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล
2. นายไพฑูรย์	ทวิพล	กรรมการ
3. ดร. สุทัศน์	เศรษฐบุญสร้าง	กรรมการ

นายไพฑูรย์ ทวิพล เป็นผู้มีความรู้และมีประสบการณ์ด้านบัญชี และการเงิน ในการทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ทั้งนี้ นายวสุเมธ ฤทธิชัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล

#### ขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ด้านการตรวจสอบ

1. สอบทานรายงานทางการเงินให้ถูกต้องครบถ้วน ตามมาตรฐานการบัญชีที่ยอมรับกันทั่วไป และให้มีการเปิดเผยอย่างเพียงพอ
2. สอบทานระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพิจารณาถึงความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
4. สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือการกระทำที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
5. สอบทานความเหมาะสมและเพียงพอของระบบบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ของบริษัท

6. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เลิกจ้าง และเสนอค่าตอบแทน ผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัท พิจารณาความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม

7. ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และพิจารณาความดีความชอบของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในตลอดจนพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงาน งบประมาณ และอัตราค่าจ้างของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

8. จัดทำรายงานกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบฯ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท และลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบฯ โดยมีรายละเอียดขึ้นต่ำในประเด็นสำคัญ ดังนี้

- (1) ความถูกต้อง เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน
- (2) ความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน
- (3) การปฏิบัติตามกฎหมายหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (4) ความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- (5) รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (6) การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ และการเข้าร่วมประชุมของแต่ละท่าน
- (7) ความเห็นหรือข้อสังเกตที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่
- (8) รายการอื่นใดที่ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ

9. ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีอำนาจเชิญผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัท ที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

10. ให้มีอำนาจว่าจ้างที่ปรึกษาหรือบุคคลภายนอกมาให้ความเห็นหรือคำปรึกษาในกรณีจำเป็น โดยบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

11. พิจารณาทบทวนขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบฯ เป็นประจำทุกปี

12. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบฯ

13. รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

14. ดำเนินการตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบเบื้องต้น แก่สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. และผู้สอบบัญชี ในกรณีที่ผู้สอบบัญชีได้แจ้งเหตุอันควรสงสัย ให้คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้รับทราบ โดยให้ดำเนินการภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีแล้ว

### ด้านธรรมาภิบาล

1. รับทราบสำเนารายงานของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ที่ได้รายงานถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
2. ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมทางธุรกิจและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
3. พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมทางธุรกิจได้ตามความเหมาะสม
4. สอบทานแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท ตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

### 3) คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งคณะ

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายไพฑูรย์ ทวีพล	ประธานคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ
2. ดร. ปัญจะ เสนาดีสัย	กรรมการ
3. นายอัจฉรินทร์ สารสาส	กรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี

ทั้งนี้ ดร. อโนทัย เหมาะจะฯ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

### ด้านการสรรหาและค่าตอบแทน

1. กำหนดนโยบายต่าง ๆ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา ดังนี้
  - 1.1 นโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการในการสรรหากรรมการและกรรมการผู้ช่วย
  - 1.2 นโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่จ่ายให้แก่คณะกรรมการบริษัทคณะกรรมการชุดย่อยและกรรมการผู้ช่วย

2. คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณาดังนี้
  - 2.1 กรรมการ
  - 2.2 กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่ได้รับมอบอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบโดยตรงจากกรรมการบริษัท
  - 2.3 กรรมการผู้ช่วยกรรมการและรองกรรมการผู้ช่วยกรรมการสำหรับตำแหน่งรองกรรมการผู้ช่วยกรรมการมอบให้กรรมการผู้ช่วยกรรมการพิจารณาเบื้องต้นเพื่อเสนอคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ ให้ความเห็นชอบและเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
3. ดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีขนาดและองค์ประกอบที่เหมาะสมกับองค์กร รวมทั้งการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
4. ดูแลให้กรรมการและกรรมการผู้ช่วยกรรมการ ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย
5. กำหนดแนวทาง นำเสนอ และให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้ช่วยกรรมการ เพื่อพิจารณาปรับค่าตอบแทนและการจ่ายเงินรางวัลใจประจำปี
6. ติดตามการกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งงานของกรรมการผู้ช่วยกรรมการและรองกรรมการผู้ช่วยกรรมการเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
7. รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
8. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

### ด้านความยั่งยืน

1. กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน
2. ทบทวนและติดตามการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบาย โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
3. พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืนตามความเหมาะสม
4. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

#### 4) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ

ประกอบด้วย ผู้บริหารของบริษัท

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. กรรมการผู้อำนวยการ	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ
2. รองกรรมการผู้อำนวยการทุกสายงาน	กรรมการ
3. กรรมการผู้จัดการอาวุโส และ กรรมการผู้จัดการทุกกลุ่มธุรกิจ	กรรมการ

ทั้งนี้ นางสาวพัชราภา กิตะพาณิชย์ ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไปสายงานกลยุทธ์องค์กรและความยั่งยืน เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ

หมายเหตุ: กรรมการผู้อำนวยการ เป็นกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร

#### ขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ

- กำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ พร้อมบูรณาการการบริหารความเสี่ยงเข้ากับการบริหารธุรกิจขององค์กร และมีการทบทวนกลยุทธ์ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ
- กำหนดให้มีกระบวนการ หลักเกณฑ์ และมาตรการในการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการบ่งชี้ วิเคราะห์ ประเมินผล ติดตาม และสื่อสารในระดับภาพรวมขององค์กร เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางบริหารที่กำหนดไว้
- ติดตามให้มีการทบทวนความเสี่ยง และจัดทำแผนจัดการความเสี่ยงในระดับองค์กร (corporate risk) ให้บรรลุผลตามเป้าหมายพร้อมรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลตามลำดับ
- แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงระดับสายงานแต่ละสังกัดได้ตามความเหมาะสม และติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานบริหารความเสี่ยงระดับสายงานของแต่ละสังกัดทุกไตรมาส
- ส่งเสริมความตระหนักด้านการบริหารความเสี่ยงแก่หน่วยธุรกิจและหน่วยงานสนับสนุนต่าง ๆ พร้อมทั้งให้คำแนะนำและสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นต่อการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
- จัดให้มีการประชุมทบทวนผลการดำเนินงานตามระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อให้องค์กรคงความสามารถในการบรรลุเป้าหมาย โดยมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจ

#### 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

##### 1) รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

ผู้บริหาร ประกอบด้วย

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นางสาวนภัสร์ กิตะพาณิชย์	กรรมการผู้อำนวยการ
2. ดร. ชีระวิทย์ สุริรัตน์	กรรมการผู้จัดการ (อาวุโส) กลุ่มบริษัท Forging, Casting, & Machining
3. นายพัฒน์พงษ์ วีระศิลป์	กรรมการผู้จัดการ SFT
4. นายธนิษฐ์ ฤทธิน้ำ	รองกรรมการผู้อำนวยการ - สายงานเครื่องจักรกลการเกษตร
5. ดร. อโณทัย เหมะเจา	รองกรรมการผู้อำนวยการ - สายงานทรัพยากรบุคคลและกิจการทั่วไป
6. นายวัชรธร กิตะพาณิชย์	รองกรรมการผู้อำนวยการ – สายงานการค้า รักษาการ รองกรรมการผู้อำนวยการ – สายงานวิจัยและพัฒนา และรองกรรมการผู้อำนวยการ – สายงานกลยุทธ์องค์กร พัฒนาความยั่งยืน และพัฒนาธุรกิจ
7. นายวารสา สอนดี	กรรมการผู้จัดการ SBM & ICP
8. นายจักรี บุญเกียรติ	รองกรรมการผู้อำนวยการ – สายงานการเงิน บัญชี และเทคโนโลยีสารสนเทศ

หมายเหตุ:

- นายวารสา สอนดี ดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ SBM&ICP ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565
- นายวัชรธร กิตะพาณิชย์ ดำรงตำแหน่ง รักษาการ รองกรรมการผู้อำนวยการ – สายงานวิจัยและพัฒนา และรองกรรมการผู้อำนวยการ – สายงานกลยุทธ์องค์กร พัฒนาความยั่งยืน และพัฒนาธุรกิจ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565
- นายจักรี บุญเกียรติ ดำรงตำแหน่ง รองกรรมการผู้อำนวยการ – สายงานการเงิน บัญชี และเทคโนโลยีสารสนเทศ ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2565 – 31 ธันวาคม 2565

#### ขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้อำนวยการ

- จัดทำนโยบาย แนวทางยุทธศาสตร์การทำธุรกิจ เป้าหมาย แผนงานและงบประมาณประจำปีของบริษัท และบริษัทย่อย เสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
- ดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางยุทธศาสตร์การทำธุรกิจ เป้าหมาย แผนงาน และงบประมาณ ประจำปีของบริษัท และบริษัทย่อย ตามที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
- รายงานผลงานและผลประกอบการประจำเดือนและไตรมาสของบริษัท และบริษัทย่อยเทียบกับแผนและงบประมาณ ให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบพร้อมข้อเสนอแนะ
- อนุมัติค่าใช้จ่ายได้ไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อครั้ง โดยต้องรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ

5. อนุมัติโครงการลงทุนในวงเงินไม่เกิน 20 ล้านบาท โดยโครงการลงทุนนั้น ต้องเป็นโครงการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัท และมีอัตราผลตอบแทนการลงทุนโครงการ (IRR Project) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 และต้องสอดคล้องกับนโยบายการกำหนดราคาขาย ของคณะกรรมการบริหาร และรายงานคณะกรรมการบริหาร กราบ เว้นแต่ โครงการลงทุนที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ข้างต้น ให้เสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ให้รวมถึงโครงการลงทุน เพื่อการบำรุงรักษา การปรับปรุงประสิทธิภาพ หรือ การทดแทนเครื่องจักรเดิม
6. อนุมัติให้ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงและแก้ไขโครงสร้างองค์กร ระดับแผนกลงไป
7. เรื่องอื่น ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ การใช้อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้อำนวยการไม่รวมถึง (ต้องไม่ขัดแย้งกับกฎเกณฑ์ของ ก.ล.ด.) อำนาจในการอนุมัติรายการที่ทำให้กรรมการผู้อำนวยการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท และบริษัทย่อย รวมทั้งรายการที่กำหนด ให้ขอความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัท และบริษัทย่อย เป็นต้น

## 2) นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร

### นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร โดยมีคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ เป็นผู้พิจารณาทบทวนค่าตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าว มีการกำหนดอย่างเหมาะสม ตามโครงสร้างค่าตอบแทนของบริษัท และพิจารณาเปรียบเทียบกับ 1) ข้อมูลการสำรวจการจ่ายค่าตอบแทนจากสถาบัน องค์กร และหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อถือ 2) อัตราการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ อัตราเงินเฟ้อ และกำไรสุทธิ 5 ปีย้อนหลัง รวมทั้งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายด้วย

กรรมการผู้อำนวยการจะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทน และการปรับค่าจ้างประจำปี ของผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้อำนวยการ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน และผลการดำเนินงานของบริษัท ประกอบกับผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้า

## 3) จำนวนค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร

### 1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของผู้บริหารของบริษัท ในรูปของเงินเดือนและโบนัส

หน่วย : บาท	จำนวน ราย	ปี 2565	จำนวน ราย	ปี 2564
เงินเดือนรวม	8	32,637,133.34	7	25,506,610.00
โบนัสรวม	7	13,270,091.00	6	7,487,494.00
รวม	8	45,907,224.34	7	32,994,104.00

หมายเหตุ : ปี 2565 ประกอบด้วย ผู้บริหาร 7 คน คือ นางสาวกัทธ กิตะพานิชย์, ดร. อโณทัย เหมะจะระ, ดร. ชัยวิทย์ สุริรัตนันท์, นายพัฒน์พงษ์ วีระศิลป์, นายวัชรธรรม กิตะพานิชย์, นายธรรณัฐ ฤทธิไกร, นายจักร์ บุญยเกียรติ และ นายวารสา สอนดี

### 2. ค่าตอบแทนอื่น

#### เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ในรอบปี 2565 บริษัทได้สมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหารของบริษัท ดังนี้

หน่วย : บาท	จำนวน ราย	ปี 2565	จำนวน ราย	ปี 2564
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	7	1,348,569.60	7	1,171,669.80

หมายเหตุ : ปี 2565 ประกอบด้วย ผู้บริหาร 7 คน คือ นางสาวกัทธ กิตะพานิชย์, ดร. อโณทัย เหมะจะระ, ดร. ชัยวิทย์ สุริรัตนันท์, นายพัฒน์พงษ์ วีระศิลป์, นายวัชรธรรม กิตะพานิชย์, นายธรรณัฐ ฤทธิไกร, และ นายวารสา สอนดี



7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

1) จำนวนพนักงาน

จำนวนพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ของบริษัท และบริษัทย่อย ดังนี้

บริษัท	จำนวน (คน)			
	31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2564	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1 บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	80	74	490	137
2 บริษัท สมบูรณ์หล่อเหล็กเหนียวอุตสาหกรรม จำกัด	694	113	662	112
3 บริษัท บางกอกสปริง อินดัสเทรียล จำกัด	1	-	36	7
4 บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แคสติ้ง โปรดักส์ จำกัด	555	57	499	52
5 บริษัท สมบูรณ์ฟอร์จจิ้ง เทคโนโลยี จำกัด	474	61	44	5
รวม	1,804	305	1,731	313
จำนวนพนักงานตามประเภทการจ้างงาน	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
พนักงานประจำ	1,691	304	1,634	307
พนักงานสัญญาจ้าง	113	1	97	6

หมายเหตุ : ไม่นับรวมกลุ่มคนพิการ / Sub Contract

จำนวนพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ของบริษัท และบริษัทย่อย แบ่งออกตามสายงานหลักได้ ดังนี้

ฝ่ายงาน	จำนวน (คน)	
	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
1. แผนกผลิต / ปฏิบัติการ วิศวกรรม-Jig Shop	1,257	1,217
2. แผนกวิศวกรรม	91	93
3. แผนกซ่อมบำรุง / รับประกัน คุณภาพ / วางแผนการผลิต	334	325
4. แผนกคลังสินค้า และแผนกจัดซื้อ ฝ่ายจัดหา	160	155
5. สายงานทรัพยากรบุคคล และธุรการ (รวมบุคคล BU)	66	61
6. ฝ่ายบัญชีและฝ่ายการเงิน	39	40
7. สายงานขายและการตลาด	21	23
8. ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ / ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์ / ฝ่ายพัฒนาระบบการผลิต	25	25
9. ฝ่ายบริหารจัดการ / ฝ่ายบริหารสายปฏิบัติการ	60	51
10. แผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ / แผนก BPI	13	13
11. อื่น ๆ (CSBD / Legal / SEE / Audit / BOI / SQMR / EV / รัฐกิจสัมพันธ์)	43	41
รวม	2,109	2,044

หมายเหตุ : บริษัทไม่มีสภาพแรงงาน และไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานใด ๆ ในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา

2) ค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของพนักงานของบริษัท ในรูปของเงินเดือนและโบนัส

ค่าตอบแทน	ปี 2565		ปี 2564	
	จำนวน ราย	บาท	จำนวน ราย	บาท
เงินเดือน	2,139	589,160,120	2,102	552,655,086
โบนัสรวม	1,975	213,907,379	1,907	194,163,760
รวม		803,067,499		746,818,846

ซึ่งสัดส่วนค่าตอบแทนพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย คิดเป็น หญิง 14.53% ชาย 85.47%

3) ค่าตอบแทนอื่น

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ในรอบปี 2565 บริษัทได้สมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงานของบริษัท ดังนี้

ค่าตอบแทน	ปี 2565		ปี 2564	
	จำนวน ราย	บาท	จำนวน ราย	บาท
เงินสมทบ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	1,342	19,450,472.24	1,125	14,698,714.69

ส่วนของพนักงานที่ได้สะสมเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัท คิดเป็น 63% ของพนักงานทั้งหมด

หมายเหตุ : ปี 2565 ไม่รวมจำนวนพนักงาน MSA และ SST

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

เลขานุการบริษัท

ประวัติ นางสาวพสุชา สิ้นไชย

ปริญญาโท Indiana University, Bloomington IN, USA, LL.M. ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

คุณสมบัติ

มีความรู้ด้านกฎหมายธุรกิจและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีประสบการณ์ในการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท จัดทำรายงานการประชุม มีมนุษยสัมพันธ์ดี

ผ่านการอบรม

- Effective Minutes Taking (EMT) 44/2019 (IOD)
- Company Secretary Program (CSP) 83/2017 (IOD)
- Company Reporting Program (CRP) 18/2017 (IOD)
- หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท 1/2015 (Thai LCA)

ตาม พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2561 ได้มีมติแต่งตั้งนางสาวพสุชา สีนไชย ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป-ฝ่ายกฎหมาย เป็นเลขานุการบริษัท โดยมีผลวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 เพื่อปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

- (1) เป็นศูนย์กลางในการจัดทำ/เก็บรักษาเอกสาร
- (2) จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการบริษัท
- (3) จัดประชุมผู้ถือหุ้น ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย และประสานงานติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุม
- (4) ดำเนินการให้กรรมการและผู้บริหารจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย
- (5) จัดกิจกรรมระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร เพื่อส่งเสริมสัมพันธภาพระหว่างกันให้ดียิ่งขึ้น
- (6) ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อตลาดหลักทรัพย์และตลาด
- (7) เรื่องอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

### ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท คือ นางพรทิพย์ สิงขัยสุข ตำแหน่ง หัวหน้าสายบัญชีวางแผนต้นทุน และงบประมาณ ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในรายละเอียดประวัติผู้บริหารในเอกสารแนบ 1

### หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท คือ นายวสุเมธ กุลโชติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป – ฝ่ายตรวจสอบภายใน และฝ่ายกำกับและตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและสรรหาภิบาล ทั้งนี้ รายละเอียดประวัติหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ในเอกสารแนบ 3

### หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเป็นหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance) ของบริษัท คือ นายวสุเมธ กุลโชติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป – ฝ่ายตรวจสอบภายใน และฝ่ายกำกับและตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 ทั้งนี้ รายละเอียดประวัติหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ในเอกสารแนบ 3

### หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ คือนางสาวณพมาศ ปานทอง ตำแหน่ง ผู้จัดการแผนกนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารข้อมูลอย่างหลากหลาย และตอบข้อซักถามของนักลงทุน และสื่อมวลชน โดยสามารถติดต่อทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ที่ [ir@somboon.co.th](mailto:ir@somboon.co.th) และทางโทรศัพท์ 0-2080-8197 หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัท [www.satpcl.co.th](http://www.satpcl.co.th)

### คำตอบแทนผู้สอบบัญชี

บริษัทได้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาต แห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด โดยผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ซึ่งได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี โดยผู้สอบบัญชีมีคุณสมบัติไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมีคำตอบแทนการสอบบัญชีประจำปี 2565 จำนวน 450,000 บาท ลดลงจากปี 2564 และผู้สอบบัญชีไม่ได้รับค่าบริการอื่น ๆ (Non-Audit Fee) จากบริษัทอีก ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีไม่ได้ให้บริการอื่น ๆ แก่บริษัท และไม่มีความสัมพันธ์ และ/หรือ ส่วนได้เสียกับบริษัท/ บริษัทย่อย/ ผู้บริหาร/ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

สำหรับบริษัทย่อย ทั้ง 4 บริษัท ได้แก่ (1) บริษัท บางกอกสปริง อินดัสเตรียล จำกัด (2) บริษัท สมบูรณ์หล่อเหล็กเหนียวอุตสาหกรรม จำกัด (3) บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แคสตัล โปรดักส์ จำกัด และ (4) บริษัท สมบูรณ์ ฟอรัจจิ่ง เทคโนโลยี จำกัด แต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาต แห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชี สำหรับปี 2565 ซึ่งเป็นสำนักงานสอบบัญชีเดียวกันกับของบริษัท มีคำตอบแทนในการสอบบัญชีรวมเป็นเงิน 3,191,000 บาท โดยได้รวมค่าตรวจสอบบัญชีตามสิทธิในบัตรส่งเสริมการลงทุน (BOI) แล้ว และผู้สอบบัญชีไม่ได้รับค่าบริการอื่น ๆ (Non-Audit Fee) จากบริษัทอีก

## 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

### 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

#### 1) การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

##### (1) กรรมการอิสระ

คำนิยามของ “กรรมการอิสระ” มีดังนี้

- 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ชื้ออนุญาต ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
- 2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ชื้ออนุญาต เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- 3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- 4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้ชื้ออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานเป็นกรรมการที่ไม่ใช่ผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่นองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญา

มีการหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือ ตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ ที่เกิดขึ้นในช่วง 1 ปี ก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

- 5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่ การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงจะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด.
- 6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ชื้ออนุญาตและไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
- 7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วม บริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้น ที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- 9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
- 10) กำหนดวาระดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 เป็นต้นไป

##### (2) การสรรหากรรมการ

ในปี 2565 บริษัทมีกรรมการที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 3 ท่าน ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและคำตอบแทนฯ โดยคณะกรรมการบริษัท พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธี

การสรรหาจากโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท และกลั่นกรองคุณสมบัติของกรรมการในด้านต่าง ๆ รวมถึงผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของกรรมการ เป็นรายบุคคล ด้วยความละเอียดรอบคอบและระมัดระวัง โดยเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 พิจารณาแต่งตั้งกรรมการท่านเดิมที่ครบวาระ จำนวน 3 ท่าน กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ต่ออีกวาระหนึ่ง ได้แก่

1. นายยงยุทธ กิตะพานิชย์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ
2. นายประยงค์ ศิริบุญวงษ์ชัย ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
3. นางสาวนภัส กิตะพานิชย์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ

ซึ่งบริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการตามกระบวนการสรรหาผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ระหว่างวันที่ 30 กันยายน 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลใดเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหา กรรมการอิสระ รายงานไว้ภายใต้ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ หัวข้อ 1.2 หลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ หน้า 66

### (3) การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ เป็นผู้ทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุดและเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมพร้อมเหตุผลเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งต่อไป โดยในการสรรหาได้พิจารณากลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทและเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดีและสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้

ในการสรรหาผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายบริหารได้สรรหา คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณวุฒิ ความรู้ คุณสมบัติที่เหมาะสม มีทักษะและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทและเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ และคณะกรรมการบริษัทพิจารณา ซึ่งในปี 2565 บริษัทได้มีการแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงใหม่ 1 คน คือ นายจักรี บุญเกียรติ ดำรงตำแหน่ง รองกรรมการผู้อำนวยการ – สายงานการเงิน บัญชี และเทคโนโลยีสารสนเทศ ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2565

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหา รายงานไว้ภายใต้ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ หัวข้อ 2.10 หลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหากรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง หน้า 73

### (4) การพัฒนาความรู้กรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยกรรมการ

ของบริษัทได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ โดยมีหลักสูตรของ IOD คือ Directors Certification Program (DCP) ร้อยละ 66.67 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ, Directors Accreditation Program (DAP) ร้อยละ 55.56 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ รวมทั้งการเข้าสัมมนาต่าง ๆ รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในรายละเอียดประวัติกรรมการในเอกสารแนบ 1

ในปี 2565 บริษัทมีกรรมการและผู้บริหารระดับสูงเข้าอบรมในหลักสูตรดังนี้

กรรมการ	หลักสูตร
1. นายสรรเสริญ วงศ์ชะอุ่ม ประธานกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การติดตามแผนกลยุทธ์</li> <li>• กลยุทธ์องค์กร</li> <li>• อาจารย์พิเศษ หลักสูตรภูมิสังคม อย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยแม่โจ้</li> </ul>
2. นายยงยุทธ กิตะพานิชย์ รองประธานกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การติดตามแผนกลยุทธ์</li> <li>• กลยุทธ์องค์กร</li> </ul>
3. ดร. ปิญจะ เสนาดีสัย ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การติดตามแผนกลยุทธ์</li> </ul>
4. นายอัจฉรินทร์ สารสาส ประธานคณะกรรมการบริหาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การติดตามแผนกลยุทธ์</li> <li>• กลยุทธ์องค์กร</li> </ul>
5. นายไพฑูรย์ ทวีผล ประธานคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การติดตามแผนกลยุทธ์</li> </ul>
6. ดร. สุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง กรรมการอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การติดตามแผนกลยุทธ์</li> </ul>
7. นายประยงค์ ศิริบุญวงษ์ชัย กรรมการอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การติดตามแผนกลยุทธ์</li> </ul>
8. นายยงเกียรติ กิตะพานิชย์ รองประธานคณะกรรมการบริหาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การติดตามแผนกลยุทธ์</li> <li>• กลยุทธ์องค์กร</li> </ul>
9. นางสาวนภัส กิตะพานิชย์ กรรมการผู้อำนวยการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การติดตามแผนกลยุทธ์</li> <li>• กลยุทธ์องค์กร</li> </ul>
ผู้บริหาร	หลักสูตร
1. ดร. ชีระวิทย์ สุรัตน์ันท์	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กลยุทธ์องค์กร</li> </ul>
2. นายพัฒนพงษ์ วีระศิลป์	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Director's Briefing 16/2022: Digital Transformation Trends &amp; Journey: The Secret Sauce of Driving Successful Digital Transformation</li> <li>• HCM Webinar 2/2022: Growth Mindset Can Overcome Business Disruption</li> <li>• Reinventing HR to thrive in the 'Never Normal'</li> </ul>
9. นายวัชรธร กิตะพานิชย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กลยุทธ์องค์กร</li> </ul>

## (5) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

### หลักเกณฑ์

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งในรูปแบบ (1) การประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ (2) ประเมินตนเองของกรรมการเป็นรายบุคคล (3) ประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย โดยใช้แนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการ เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และส่งเสริมให้มีการร่วมกันพิจารณาผลงานและการดำเนินงาน

### กระบวนการ

บริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประจำปีทุกปี เพื่อประเมินผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา โดยฝ่ายเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กรรมการแต่ละท่านดำเนินการทั้งรูปแบบรายคณะ และรายบุคคล(ประเมินตนเอง) เพื่อนำผลการประเมินรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการ

### กระบวนการประเมินตนเอง – คณะกรรมการทั้งคณะ/คณะกรรมการชุดย่อย

การประเมินผลการปฏิบัติงานในการดำเนินงานคณะกรรมการบริษัทแบบทั้งคณะ แบ่งการประเมินเป็น 6 หัวข้อหลัก ตามแนวทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ: ประกอบด้วย ความหลากหลายของกรรมการ สัดส่วนของกรรมการ คุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ
2. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ: ประกอบด้วย การใช้เวลาที่เพียงพอต่อการพิจารณาเรื่องที่สำคัญ รายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ระบบการควบคุมภายใน การจัดการความเสี่ยง
3. การประชุมคณะกรรมการ: ประกอบด้วย กำหนดการประชุมล่วงหน้าทั้งปี คุณภาพเอกสาร มีข้อมูลเพียงพอต่อการตัดสินใจของกรรมการ
4. การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ: ประกอบด้วย การเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ การแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร: ประกอบด้วย การเปิดโอกาสให้มีการหารือร่วมกัน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร: ประกอบด้วย ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ มีความรู้ในธุรกิจบริษัท ส่งเสริมให้กรรมการเข้าฝึกอบรม แผนสืบทอดตำแหน่ง เป็นต้น

### โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินตนเอง - คณะกรรมการทั้งคณะ/คณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้อนุมัติ และทบทวนแบบประเมินผล เพื่อให้เกิดความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด
2. เลขานุการบริษัท เป็นผู้สรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทและรายงานผลการวิเคราะห์จากการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ
3. เลขานุการบริษัท เป็นผู้นำผลวิเคราะห์และความคิดเห็นเพิ่มเติมไปแจ้งและปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการ
4. นำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท



#### กระบวนการประเมินตนเอง - กรรมการรายบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานในการดำเนินงานคณะกรรมการบริษัท แบบรายบุคคล แบ่งการประเมินเป็น 3 หัวข้อหลัก ดังนี้

1. คุณสมบัติของคณะกรรมการ: ความหลากหลายของคณะกรรมการ ความเห็นชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ
2. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ: ความเป็นอิสระของกรรมการ การแสดงความเห็นและการเข้าร่วมกิจกรรมที่เพียงพอ ระบบการควบคุมภายใน และการจัดการความเสี่ยง การเปิดเผยข้อมูล
3. การประชุม: การเข้าร่วมประชุม การแสดงความเห็นในการประชุม การศึกษาข้อมูลเป็นการล่วงหน้า
4. การแสดงความเห็นอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการองค์กร

#### โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินตนเอง - กรรมการรายบุคคล ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติ และทบทวนแบบประเมินผล เพื่อให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด
2. กรรมการรายบุคคล เป็นผู้ประเมินตนเอง เพื่อแสดงความเห็นเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการ ความเป็นอิสระ โครงสร้างการบริหาร การพัฒนาความรู้ และความเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร
3. เลขาธิการบริษัท เป็นผู้สรุปผลและวิเคราะห์ผลการประเมิน และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการ
4. นำผลการประเมินไปพัฒนาประสิทธิภาพการทำหน้าที่ของกรรมการ

ในปี 2565 บริษัทได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ โดยมีการแบ่งเป็นดังนี้

- (1) การประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ
- (2) ประเมินตนเองของกรรมการเป็นรายบุคคล
- (3) ประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล และคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ

#### 1) ผลการประเมินตนเองของกรรมการทั้งคณะ ประจำปี 2565

คะแนนเฉลี่ย 2.86 อยู่ในระดับค่อนข้างดีมาก

หัวข้อประเมิน

- |   |                |
|---|----------------|
| • โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ         | ค่าเฉลี่ย 2.79 |
| • บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ | ค่าเฉลี่ย 2.85 |
| • การประชุมของคณะกรรมการ                  | ค่าเฉลี่ย 2.90 |
| • การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ          | ค่าเฉลี่ย 2.92 |
| • ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร               | ค่าเฉลี่ย 2.91 |
| • การพัฒนาตนเองและผู้บริหาร               | ค่าเฉลี่ย 2.76 |

ข้อคิดเห็น / ข้อสังเกตเพิ่มเติมจากการประเมินตนเอง พบว่า คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในการกำกับ ติดตาม บริหารงาน ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ SBGP ของบริษัท โดยเฉพาะการรักษา ยอดขายและหาชิ้นส่วนใหม่ในอุตสาหกรรมรถยนต์และเครื่องจักร กลไกการเกษตร รวมทั้งการเข้าสู่ธุรกิจระบบ Automation และรถสามล้อไฟฟ้า รวมทั้งการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตธุรกิจใหม่ดังกล่าว

#### 2) ผลการประเมินตนเองของกรรมการเป็นรายบุคคล ประจำปี 2565

คะแนนเฉลี่ย 2.83 อยู่ในระดับค่อนข้างดีมาก

หัวข้อประเมิน

- |                                   |                |
|-----------------------------------|----------------|
| • โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ | ค่าเฉลี่ย 2.75 |
| • การประชุมของคณะกรรมการ          | ค่าเฉลี่ย 2.90 |
| • บทบาทหน้าที่ และ                | ค่าเฉลี่ย 2.84 |

ความรับผิดชอบของกรรมการ

ข้อคิดเห็น/ข้อสังเกตเพิ่มเติมจากการประเมินผล พบว่า คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้กรรมการรายบุคคลแสดงความคิดเห็น ตั้งข้อสังเกต ให้ข้อเสนอแนะในประเด็นที่เป็นประโยชน์และสำคัญในการบริหารธุรกิจโดยเฉพาะกลยุทธ์ B และ G ที่ต้องเร่งดำเนินการและการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทั้งระบบ รวมถึงบริหารบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

#### 3) ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2565

##### 3.1 คณะกรรมการบริหาร

คะแนนเฉลี่ย 2.77 อยู่ในระดับค่อนข้างดีมาก

หัวข้อประเมิน

- |   |                |
|---|----------------|
| • โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ         | ค่าเฉลี่ย 2.50 |
| • การประชุมของคณะกรรมการ                  | ค่าเฉลี่ย 2.88 |
| • บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ | ค่าเฉลี่ย 2.58 |
| • การพัฒนาตนเอง                           | ค่าเฉลี่ย 2.83 |

ข้อคิดเห็น / ข้อสังเกตเพิ่มเติมจากการประเมินผล พบว่า คณะกรรมการบริหารมุ่งเน้นในการพิจารณา กลั่นกรอง ในการลงทุนโครงการเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต การลดต้นทุนการผลิตและการประหยัดพลังงาน การดูแลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ให้ข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการบริษัทร่วมกัน

##### 3.2 คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล

คะแนนเฉลี่ย 3.00 อยู่ในระดับดีมาก

หัวข้อประเมิน

- |   |                |
|---|----------------|
| • การปฏิบัติหน้าที่โดยรวมของกรรมการ             | ค่าเฉลี่ย 3.00 |
| • การสอบทานรายงานทางการเงิน / ระบบที่เกี่ยวข้อง | ค่าเฉลี่ย 3.00 |
| • ความเป็นอิสระของกรรมการ                       | ค่าเฉลี่ย 3.00 |
| • การปฏิบัติตามกฎหมาย                           | ค่าเฉลี่ย 3.00 |
| • การรายงานของกรรมการ                           | ค่าเฉลี่ย 3.00 |

ข้อคิดเห็น / ข้อสังเกตเพิ่มเติมจากการประเมินผล เห็นว่า คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลได้แสดงความเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะในเรื่องความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และสอบทานระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้เหมาะสม รวมทั้งระบบการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติงานตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี และกฎหมาย

##### 3.3 คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ

คะแนนเฉลี่ย 3.00 อยู่ในระดับดีมาก

หัวข้อประเมิน

- |   |                |
|---|----------------|
| • โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ         | ค่าเฉลี่ย 3.00 |
| • บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ | ค่าเฉลี่ย 3.00 |
| • การทำหน้าที่ของกรรมการ                  | ค่าเฉลี่ย 3.00 |
| • การพัฒนาตนเอง                           | ค่าเฉลี่ย 3.00 |

ข้อคิดเห็น/ข้อสังเกตเพิ่มเติมจากการประเมินผล พบว่า คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ ให้ความสำคัญในการกำหนดนโยบายการสรรหาและคัดเลือกกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญการพัฒนาศักยภาพของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตามกลยุทธ์องค์กร และติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง

## 2) การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบุคคล

### การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เป็นการล่วงหน้าทั้งปี ซึ่งจะพิจารณากำหนดตารางการประชุม ในช่วงเดือน กันยายน - ตุลาคม ของทุกปี โดยจัดประชุมมากกว่า 6 ครั้งในแต่ละปี รวมทั้งมีการจัดประชุมกรณีพิเศษตามความจำเป็น โดยในการประชุมแต่ละครั้ง ได้กำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจน ทั้งวาระเพื่อพิจารณา เพื่อทราบ เพื่อการอภิปรายและแสดงความเห็น โดยมีเอกสารประกอบการประชุมที่ครบถ้วนเพียงพอ และจัดส่งให้กรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ ก่อนเข้าร่วมประชุม และในการประชุมประธานได้จัดสรรเวลา เพื่อให้กรรมการทุกคนสามารถอภิปรายและแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ และประธานจะเป็นผู้ประมวลความเห็นและสรุปประเด็นที่ได้จากการประชุม โดยมีการจัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร

โดยเลขานุการคณะกรรมการบริษัท โดยภายหลังที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุมแล้วจะถูกจัดเก็บไว้ที่สำนักงานเลขานุการบริษัท ชั้น 2 อาคาร 11 สำนักงานใหญ่

ในปี 2565 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด -19 ในประเทศไทย ยังมีการแพร่ระบาดเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องมาจากรายปี 2563 คณะกรรมการบริษัท โดยประธานกรรมการได้จัดให้มีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด -19 ทั้งนี้ ในปี 2565 มีการประชุมรวม 11 ครั้ง เป็นการประชุมแบบมาด้วยตนเอง (Physical Meeting) และเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-meeting) และมีการประชุมคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-meeting) รวม 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2565 และ 21 กรกฎาคม 2565 โดยหาข้อเกี่ยวกับการสรรหากรรมการ ขึ้นตอนการสรรหาและคุณสมบัติของกรรมการ หลักการการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและได้แจ้งผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

โดยรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน สรุปได้ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)							
		คณะกรรมการบริษัท	ด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ	คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)	
1. นายสรรเสริญ วงศ์ชะอุ่น	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ	11/11	6/11	5/11	-	-	-	2/2	
2. นายยงยุทธ กิตะพานิชย์	กรรมการ / รองประธานกรรมการ	11/11	6/11	5/11	-	-	-	-	
3. ดร. ปิญจะ เสนาดีสัย	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบฯ กรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ	11/11	6/11	5/11	-	8/8	2/2	2/2	
4. นายอัจฉรินทร์ สารสาส	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบริหาร กรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ	11/11	6/11	5/11	12/12	-	2/2	2/2	
5. นายไพฑูรย์ ทวีผล	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบฯ ประธานคณะกรรมการสรรหา และค่าตอบแทนฯ	11/11	6/11	5/11	-	8/8	2/2	2/2	
6. ดร. ลุทศน์ เศรษฐัญญะสร้าง	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบฯ	11/11	6/11	5/11	-	8/8	-	2/2	
7. นายประยงค์ หิรัญญะวงษ์ชัย	กรรมการอิสระ / กรรมการบริหาร	11/11	6/11	5/11	12/12	-	-	2/2	
8. นายยงเกียรติ กิตะพานิชย์	กรรมการ รองประธานคณะกรรมการบริหาร	11/11	6/11	5/11	12/12	-	-	-	
9. นางสาวนภัส กิตะพานิชย์	กรรมการ / กรรมการผู้อำนวยการ	11/11	6/11	5/11	12/12	-	-	-	

คณะกรรมการบริษัท  
ทั้งคณะเข้าประชุม  
ร้อยละ 100 ต่อปี

ร้อยละ  
**100**  
ต่อปี

ร้อยละ  
**100**  
ของจำนวนครั้ง

คำตอบแทนกรรมการ

นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนกรรมการ แบ่งเป็น 3 ส่วน ได้แก่ 1) คำตอบแทนประจำที่จ่ายเป็นรายเดือน 2) เบี้ยประชุม 3) คำตอบแทนประจำปี โดยพิจารณาจากความรับผิดชอบ ความเหมาะสมและสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และข้อมูลเปรียบเทียบอ้างอิงกับบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดและลักษณะของธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน ตลอดจน ผลประกอบการและภาวะเศรษฐกิจโดยรวม โครงสร้างคำตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย รวมทั้ง ผลสำรวจคำตอบแทนกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น จะได้รับคำตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ ที่ได้รับมอบหมายเพิ่มมากขึ้นด้วย

โดยในปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและคำตอบแทนฯ และคณะกรรมการบริษัท นำเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ กำหนดคำตอบแทนกรรมการ ประจำปี 2565 แล้ว เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565

1. คำตอบแทนประจำที่จ่ายเป็นรายเดือนและเบี้ยประชุม

คำตอบแทนประจำที่จ่ายเป็นรายเดือน (บาท)		เบี้ยประชุม / ครั้ง (บาท)			
ตำแหน่ง	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบฯ	คณะกรรมการสรรหาและคำตอบแทนฯ
1. ประธาน	36,000	54,000	45,000	45,000	45,000
2. รองประธาน	25,000	37,500	37,500	-	-
3. กรรมการ	20,000	30,000	30,000	30,000	30,000

2. คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงินของคณะกรรมการบริษัท ในรูปของเบี้ยประชุม คำตอบแทนรายเดือน และคำตอบแทนประจำปี เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 14,536,500 บาท รายละเอียดดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	คำตอบแทนประจำปี 2565 (บาท)	คำตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุม (บาท)				คำตอบแทนรวม (บาท)
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบฯ	คณะกรรมการสรรหาและคำตอบแทนฯ	
1 นายสรรเสริญ วงศ์ชะอุ่ม	1,074,627	1,134,000				2,208,627
2 นายยงยุทธ กิตะพานิชย์	746,268	712,500				1,458,768
3 ดร. ปิญจะ เสนาดีสัย	597,015	630,000		360,000	60,000	1,647,015
4 นายอัจฉรินทร์ สารสาส	597,015	630,000	540,000		60,000	1,827,015
5 นายไพฑูรย์ ทวีผล	597,015	630,000		240,000	90,000	1,557,015
6 ดร. สุกศน์ เศรษฐบุญสร้าง	597,015	630,000		240,000		1,467,015
7 นายประยงค์ ศิริบุญวงษ์ชัย	597,015	630,000	360,000			1,587,015
8 นายยงเกียรติ กิตะพานิชย์	597,015	570,000	450,000			1,617,015
9 นางสาวนภัส กิตะพานิชย์	597,015	570,000				1,167,015
		รวม				14,536,500

หมายเหตุ คำตอบแทนประจำปี เป็นการคำนวณจ่ายจากผลการดำเนินงานในปี 2565 ที่จ่ายในปี 2566

3. คำตอบแทนอื่น

ไม่มีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ นอกจากคำตอบแทนประจำที่จ่ายเป็นรายเดือน ค่าเบี้ยประชุม และคำตอบแทนประจำปี

### 3) การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทมีกลไกในการกำกับดูแลที่ทำให้สามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ ในเงินลงทุนของบริษัท ตามข้อบังคับของบริษัท ดังนี้

1. บริษัทมีอำนาจในการแต่งตั้ง ส่งบุคคลเพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมตามที่อนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
2. กำหนดคุณสมบัติของคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยจะเป็นตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัท ในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
4. ติดตาม ดูแลให้คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ปฏิบัติให้เป็นไปตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายของบริษัท
5. การทำรายการ หรือการดำเนินการใด ๆ ของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การจ่ายปันผล เป็นต้น หรือรายการที่ถือว่ามีความสำคัญ และหากเข้าทำรายการจะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น
6. กำหนดทิศทางของของกลยุทธ์ นโยบาย และแผนธุรกิจของบริษัทย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางของบริษัท
7. ดำเนินการให้บริษัทย่อยมีระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยงและระบบป้องกันการทุจริต รวมทั้งกำหนดให้มีมาตรการในการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการต่าง ๆ ของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะเป็นไปตามแผนงาน งบประมาณ นโยบายของบริษัท
8. รายงานผลประกอบการและการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้บริษัททราบ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย ตลอดจนการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และ โดยเฉพาะอย่างยิ่งรายการสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย และรายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจของบริษัทย่อยที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

9. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างหรือผู้ได้รับมอบหมายของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวใช้ข้อมูลภายในของบริษัทย่อย ทั้งที่ได้มาจากการกระทำตามหน้าที่หรือในทางอื่นใดที่มีหรืออาจจะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทย่อย เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงและ/หรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม

10. ดูแลให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการ

ข้อตกลงระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นอื่นในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม -ไม่มี-

### คำตอบแทนของกรรมการของบริษัทย่อยที่เป็นธุรกิจหลัก

1. บริษัท สมบูรณ์ ฟอรัจจิง เทคโนโลยี จำกัด (SFT)

รายชื่อกรรมการ		คำตอบแทนกรรมการ ปี 2565 (บาท)
1. นายยงยุทธ	กิตะพานิชย์	60,000
2. นายยงเกียรติ	กิตะพานิชย์	48,000
3. นางเกษม	กิตติอำพน	48,000
4. นางสาวนภัส	กิตะพานิชย์	48,000
5. นายพัฒน์พงษ์	วีระศิลป์	48,000
6. ดร. ชีระวิทย์	สุริรัตนันท์	48,000

2. บริษัท สมบูรณ์หล่อเหล็กเหนียวอุตสาหกรรม จำกัด (SBM)

รายชื่อกรรมการ		คำตอบแทนกรรมการ ปี 2565 (บาท)
1. นายยงยุทธ	กิตะพานิชย์	60,000
2. นายยงเกียรติ	กิตะพานิชย์	48,000
3. นางเกษม	กิตติอำพน	48,000
4. นางสาวนภัส	กิตะพานิชย์	48,000
5. ดร. ชีระวิทย์	สุริรัตนันท์	48,000
6. นายวารลา	สวนดี	48,000



### 3. บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน) (ICP)

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่งกรรมการ	ค่าตอบแทนกรรมการ ปี 2565 (บาท)
1. นายยงเกียรติ กิตะพานิชย์	กิตะพานิชย์	60,000
2. นายยงยุทธ กิตะพานิชย์	กิตะพานิชย์	48,000
3. นางกษมน กิตะพานิชย์	กิตะพานิชย์	48,000
4. นางสาวนภัส กิตะพานิชย์	กิตะพานิชย์	48,000
5. ดร. ชีระวิทย์ สุริรัตนันท์	สุริรัตนันท์	48,000
6. นายวราสาร สอนดี	สอนดี	48,000

### 4. บริษัท บางกอกสปริงอินดัสเตรียล จำกัด (BSK)

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่งกรรมการ	ค่าตอบแทนกรรมการ ปี 2565 (บาท)
1. นายยงยุทธ กิตะพานิชย์	กิตะพานิชย์	60,000
2. นายยงเกียรติ กิตะพานิชย์	กิตะพานิชย์	48,000
3. นางกษมน กิตะพานิชย์	กิตะพานิชย์	48,000
4. นางสาวนภัส กิตะพานิชย์	กิตะพานิชย์	48,000
5. ดร. อโณทัย เหมะจะ	เหมะจะ	48,000

## 4) การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามอย่างแท้จริงเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ ได้แก่

- 1) การดูแลสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัยในองค์กร
- 2) การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ

ซึ่งผลการติดตามพบว่าบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นได้อย่างครบถ้วนแล้ว นอกจากนี้ บริษัทได้ติดตามผลการปฏิบัติเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีก ดังนี้

### การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทกำหนดนโยบายที่มีให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้ใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัท เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ในจริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน ดังนี้

1. หลีกเลี่ยงการทำการค้าที่เกี่ยวข้องกับตนเอง และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

2. กรณีที่จำเป็นต้องทำการค้านั้น เพื่อประโยชน์ของบริษัท ให้ทำการค้านั้นเสมือนการทำการค้ากับบุคคลภายนอกที่มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไป ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องและต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลการทำการค้าที่เกี่ยวข้อง

3. จะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ตามมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยให้รายงานเมื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นครั้งแรก และกำหนดให้มีการทบทวนรายงานฯ ทุกปี และ/หรือ ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล โดยให้ส่งรายงานถึงฝ่ายกำกับและตรวจสอบ ภายใน 7 วันทำการ และรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลทราบทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลจะพิจารณารายงานที่เกี่ยวข้องและรายงานการมีส่วนได้เสีย และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

ทั้งนี้ ได้ขยายผลไปยังพนักงานระดับจัดการของบริษัทและบริษัทย่อย ตั้งแต่ระดับผู้จัดการแผนกขึ้นไป และพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องระดับต่ำกว่าผู้จัดการลงมา

ในปี 2565 มีการทำการรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ทั้งหมด 128 ราย ผลการสำรวจพบว่า ไม่มีผู้บริหาร พนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง มีส่วนได้เสียและทำธุรกรรมกับบริษัทและบริษัทย่อย และรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล เพื่อแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบ

### การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน โดยกำหนดมาตรการข้อห้ามไม่ให้มีการใช้อ้างอิงหรือข้อมูลที่ไดจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ในการหาประโยชน์ส่วนตน หรือทำธุรกรรมที่แข่งขันกับบริษัทหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ให้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของการซื้อขายหุ้นของบริษัท หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัท ไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัท

1. ห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ไม่น้อยกว่า 1 เดือน ก่อนที่ข้อมูลผลการดำเนินงานของบริษัท และ/หรือ ข้อมูลภายในจะเปิดเผยต่อสาธารณชน ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกรรมการและผู้บริหารจะต้องมีการรายงานการซื้อขายหุ้น/เปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. ตามมาตรา 59 ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

ทั้งนี้ ฝ่ายกำกับและตรวจสอบ ได้ประกาศเรื่องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ผ่านช่องทางอีเมลภายในของบริษัท เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบทั่วกันทุก

ไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบกฎเกณฑ์และปฏิบัติตาม หากพบว่ามีกรกระทำการดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการฝ่าฝืนระเบียบบริษัท

ในปี 2565 ไม่พบว่าการ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วง 1 เดือนก่อนที่บริษัทจะมีการประกาศผลการดำเนินงาน หรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน

- กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร 4 รายแรกของบริษัทที่ประสงค์จะซื้อขายหลักทรัพย์ต้องแจ้งให้บริษัททราบ อย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายหลักทรัพย์ ผ่านฝ่ายเลขานุการบริษัท และมีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ด.ภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ล.ด. และฝ่ายเลขานุการ รายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลและรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ

ในปี 2565 มีผู้บริหารได้มีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท 2 ท่าน และได้แจ้งให้บริษัททราบ อย่างน้อย 15 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายหลักทรัพย์ ผ่านฝ่ายเลขานุการบริษัท และได้รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงาน ก.ล.ด. ภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลง ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานก.ล.ด.

### การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรม และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรโปร่งใส อย่างแท้จริง บริษัทจึงกำหนดแผนส่งเสริมและปลูกฝังจริยธรรมองค์กรในระยะยาวและต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2553 จนถึงปัจจุบัน เพื่อให้พนักงานมีความซื่อสัตย์สุจริตและมีจิตสำนึกที่ดี มีวินัย มีความรู้ และคุณธรรม

บริษัทเป็น 1 ใน 27 องค์กรกลุ่มแรกที่ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และเป็น 1 ใน 9 องค์กรแรกที่ได้ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2556

ในปี 2565 บริษัทกำหนดแผนงานและเป้าหมายในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและสนับสนุนบริษัทที่เป็นคู่ค้าของตนด้วยการให้สิทธิประโยชน์แก่คู่ค้าที่เข้าร่วมโครงการ CAC SME อย่างต่อเนื่องโดยที่สามารถชักชวนคู่ค้าตามแผนและเป้าหมายที่กำหนด ได้รับรางวัล Change Agent Award 2022 จากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เนื่องจากบริษัทที่มีความมุ่งมั่นในการขยายเครือข่ายแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 แสดงให้เห็นถึงพลังและความมุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนร่วมและส่งเสริมการทำความดีอย่างโปร่งใส โดยยังคงเดินหน้าขยายเครือข่ายผลิตภัณฑ์คู่ค้าให้เป็นแนวร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน อันนำไปสู่การลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต

บริษัทไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชันในคู่มือจริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน ดังนี้

### ข้อกำหนด

- ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ของกลุ่มบริษัท สมบูรณ์ ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม ได้แก่ การให้และรับสิ่งของ ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง เงินเรียไร เงินบริจาคและผลประโยชน์อื่นใดให้แก่ตนเองจากบุคคลที่ทำการธุรกิจกับบริษัทในกลุ่มสมบูรณ์
- ให้มีการเผยแพร่นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันนี้ ให้ความรู้ความเข้าใจ ครอบคลุมถึงพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งในประเทศและต่างประเทศ และจัดให้มีการสอบทานการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตลอดจนทบทวนแนวปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นระยะ
- คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้บริษัทมีระบบสนับสนุนในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของกลุ่มบริษัทสมบูรณ์
- คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการสอบทานระบบการรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบการควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบภายใน ตลอดจนการรับเรื่องแจ้งเบาะแสทุจริตคอร์รัปชัน การสอบสวนข้อเท็จจริง การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย รวมถึงรายงานเรื่องที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริษัท
- กรรมการผู้อำนวยการ คณะจัดการและผู้บริหาร มีหน้าที่และรับผิดชอบในการนำนโยบายนี้ไปปฏิบัติอย่างทั่วถึง กำหนดและสนับสนุนให้มีระบบงานที่จำเป็นในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และให้มีการสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมถึงทบทวนความเหมาะสมของระบบงานในเรื่องต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกฎหมายต่าง ๆ
- ฝ่ายตรวจสอบภายใน มีหน้าที่สอบทานการประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตคอร์รัปชันขององค์กร รวมทั้งสอบทานเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมที่เหมาะสม เพียงพอต่อการควบคุมความเสี่ยงดังกล่าว หน่วยงานต่าง ๆ มีการปฏิบัติถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ และข้อกฎหมายต่าง ๆ เป็นประจำทุกปี รวมถึงให้คำแนะนำถึงแนวทางป้องกันความเสี่ยงทุจริตคอร์รัปชัน และมีการรายงานผลการสอบทานต่อคณะกรรมการตรวจสอบฯสม่ำเสมอ รวมถึงมีการรายงานผลการสอบทานอย่างเร่งด่วนในกรณีตรวจพบประเด็นที่สำคัญต่อบริษัท ต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการบริษัท

## แนวปฏิบัติ

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทสมบูรณ ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และจริยธรรมและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. พนักงานของกลุ่มบริษัทสมบูรณ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท / บริษัทย่อย ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนดไว้
3. บริษัทจะให้เป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธ หรือแจ้งเรื่องทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อย โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่บริษัทกำหนดไว้ในนโยบายการแจ้งข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะ
4. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นการกระทำที่ผิดจริยธรรมของบริษัท ซึ่งต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ และโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
5. บริษัท/บริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าวนี้
6. บริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและสร้าง “คนสมบูรณ” ให้มีจิตสำนึกที่ดี และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคมและประเทศชาติ ร่วมสร้างวัฒนธรรมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

## หลักการและกระบวนการในการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน แยกออกจากการประเมินความเสี่ยงระดับองค์กร โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงร่วมกับฝ่ายกำกับและตรวจสอบ ดำเนินการร่วมกับฝ่ายงานต่าง ๆ ระบุความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกิจการทุกด้านที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนรวบรวมจัดระดับความเสี่ยงดังกล่าวพิจารณาหากระบวนการในการป้องกันและตรวจสอบความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนั้น ให้ฝ่ายตรวจสอบภายใน สอบทานการกระบวนการควบคุมความเสี่ยงทุจริตคอร์รัปชัน แต่ละกิจกรรมของบริษัท เพื่อวิเคราะห์ช่องทาง และโอกาสการทำให้เกิดทุจริตคอร์รัปชัน และประเมินโอกาสและผลกระทบที่เกี่ยวข้อง (ตามระดับคะแนนการประเมินโอกาส และผลกระทบ อ้างอิงตามเกณฑ์ของคู่มือการ

บริหารความเสี่ยงองค์กร) โดยผลการประเมินที่มีความเสี่ยง นำมาจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีและมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี

## คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีแนวทางการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. ทำการสำรวจ “การมีส่วนได้เสีย” ของกรรมการ และผู้บริหาร 4 ลำดับแรก ตามที่กฎหมายกำหนด และขยายการสำรวจไปยังผู้บริหารทุกระดับ ที่มีอำนาจดำเนินการ รวมไปถึงพนักงานที่มีส่วนได้เสีย เพื่อป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่จะนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน
2. กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแส และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ไว้ในเว็บไซต์บริษัท โดยสื่อสารให้พนักงานทุกระดับ ทำการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส และให้ถือเป็นวินัยและหน้าที่ของพนักงานที่ต้องพึงกระทำ
3. กำหนดให้ฝ่ายกำกับและตรวจสอบ ทำหน้าที่สอบทานความเสี่ยงด้านการทุจริต และจัดทำแผนสอบทานให้สอดคล้องกับแผนฝ่ายตรวจสอบภายในประจำปี
4. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นการกระทำที่ผิดจริยธรรมของบริษัท ซึ่งต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ และโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
5. ส่งเสริมความรู้ผ่านหลักสูตร “จริยธรรม...กับความยั่งยืนขององค์กร” สำหรับพนักงานใหม่ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในจริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติในการรับส่งของและการให้สิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดของบริษัทในกลุ่มสมบูรณ
6. จัดทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านระบบ Intranet ของบริษัท และนำผลที่ได้มาประเมินระดับความรู้และความเข้าใจ เพื่อทบทวนและพัฒนาจริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

## แนวปฏิบัติในการรับส่งของ หรือประโยชน์อื่นใด

- (1) ห้ามมิให้ผู้บริหาร และพนักงาน รับ ขอรับเรียไร ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การให้บริการ การสนับสนุนทางการเงิน เงินรางวัลใด ๆ จากลูกค้า เจ้าหนี้ หรือผู้มีส่วนได้เสียที่ทำการธุรกิจกับบริษัท
- (2) การขอสนับสนุนในรูปเงินหรือสิ่งของ สามารถกระทำได้ในรูปองค์กรกับองค์กร โดยต้องได้รับการลงนามอนุมัติจากกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม เท่านั้น
- (3) เว้นแต่ในโอกาสหรือเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยมที่คนทั่วไปพึงปฏิบัติต่อกัน โดยสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดนั้น ต้องมีราคาหรือมูลค่าการรับไม่เกิน 2,000 บาท และ/หรือ มีความจำเป็นที่ต้องรักษาสัมพันธภาพอันดีงามระหว่างบุคคล หรือองค์กร

- (4) กำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้แทนองค์กรในการรับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด และนำส่งกรรมการผู้อำนวยการ ผ่านสำนักงานเลขานุการบริษัท ภายใน 5 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด
- (5) ยกเว้น ของชำร่วยในช่วงเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยม พนักงานสามารถรับได้โดยไม่ต้องมีมูลค่าไม่เกิน 500 บาท เช่น พวงกุญแจ ปฏิทิน สมุดบันทึก เป็นต้น ที่มีตราสัญลักษณ์ขององค์กรนั้นระบุไว้ โดยกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้แทนในการรับมอบ และรายงานให้กรรมการผู้อำนวยการทราบ ผ่านสำนักงานเลขานุการบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร
- (6) เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทไม่อนุญาตให้พนักงานเป็นผู้แทนองค์กรในการรับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เหตุผลวิสัย อนุมัติให้ผู้บริหารที่ต่ำกว่า 1 ชั้น (สายงานตนเองหรือสายงานอื่น) เป็นผู้รับมอบ และรายงานต่อผู้บริหารระดับสูงทันที

#### แนวปฏิบัติในการให้สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใด

- (1) การให้สิ่งของ กำหนดให้ในโอกาสเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยมที่คนทั่วไปพึงปฏิบัติต่อกัน โดยสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดนั้น บริษัทเป็นผู้ดำเนินการจัดหาซึ่งกำหนดราคาหรือมูลค่าไม่เกิน 2,000 บาท และจัดให้มีการสำรวจ/ตรวจสอบความเหมาะสมก่อนดำเนินการ เพื่อป้องกันการนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน
- (2) กำหนดให้ผู้บริหารระดับสูง เป็นผู้แทนองค์กร ในการมอบสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด

#### การดำเนินงานปี 2565

1. บริษัทกำหนดกลยุทธ์ในการยกระดับธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียและสังคมบนพื้นฐานของการมีความรู้คู่คุณธรรม โดยเป็น 1 ใน 6 ภารกิจหลักของยุทธศาสตร์องค์กร เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในการดำเนินธุรกิจ และส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร มีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบต่อ ะมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต
2. บริษัทได้ส่งเสริมความรู้ในรูปแบบ การอบรม/สัมมนา สัมมนาเชิงปฏิบัติการ และกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การเป็นวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ภายใต้แผนส่งเสริมและปลูกฝังจริยธรรมองค์กรดังนี้
  - 2.1 บริษัทกำหนดหลักสูตร “จริยธรรม... กับความยั่งยืนองค์กร” โดยมีเนื้อหามุ่งเน้นทางด้านนโยบายของบริษัท จริยธรรม และจิตสำนึกในการทำงาน มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในการรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น และมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับพนักงานที่เข้าใหม่ทุกระดับ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของบริษัท และเป็นการนำพาองค์กรไปสู่การเป็น “องค์กรที่โปร่งใส” และมีคุณภาพ สามารถตรวจสอบได้ในทุกกระบวนการ ในปี 2565

- 1.) จัดอบรมเรื่องจริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งทดสอบความรู้ ของผู้บริหารระดับ ผู้จัดการ และ ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป Up ครอบคลุมละ 100 และมีการลงนามรับทราบในการอบรมและปฏิบัติตาม
  - 2.) จัดอบรมให้ความรู้ผ่านหลักสูตร “จริยธรรม...กับความยั่งยืนขององค์กร” สำหรับผู้บริหารและพนักงานใหม่ทุกระดับ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในจริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน ครอบคลุมละ 100
- 2.2 เพื่อเป็นการสอบทาน ทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหารอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ บริษัทดำเนินการให้ผู้บริหารทุกคนทำแบบทดสอบ และทบทวนความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันจากแบบทดสอบความรู้ด้าน Corporate Governance (CG) ผ่านระบบ Intranet ของบริษัท ทุกคนต้องผ่านเกณฑ์ในระดับ 80% จากการวัดผลดังกล่าว พบว่าผู้บริหารทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท เป็นอย่างดี
- 2.3 คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะส่งเสริมให้คู่ค้า ผู้มีส่วนได้เสียเติบโตไปพร้อมกับบริษัทในกลุ่มสมบูรณ โดยกำหนดกลยุทธ์การเพิ่มคุณค่าทางธุรกิจ จากจุดเริ่มต้นโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทในกลุ่มสมบูรณ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการ Supply Chain มีความโปร่งใสอย่างแท้จริง จึงได้ขยายเครือข่ายการประกาศเจตนารมณ์ไปสู่คู่ค้า (Supplier) โดยส่งเสริมความรู้ความเข้าใจตลอดจนเห็นความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อขยายเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภาคเอกชนไทย ให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- 2.4 รายงานแผนงานและการปฏิบัติงานในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและการปฏิบัติตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี ให้คณะกรรมการบริษัททราบผ่านคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลทุกไตรมาส
- 2.5 คณะกรรมการบริษัทกำหนดช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ (Whistle Blower) โดยเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระและแจ้งเบาะแสการกระทำผิดกฎหมาย หรือการทุจริตคอร์รัปชันโดยมีเป้าหมายเพื่อ
- (1) ให้มีช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ (Whistle Blower) ที่ชัดเจน
  - (2) แก่ไข/ปรับปรุงด้านบริหารจัดการ
  - (3) ตรวจสอบข้อเท็จจริง และกำหนดให้เลขานุการบริษัทและฝ่ายกำกับและตรวจสอบทำหน้าที่เป็นหน่วยงานรับข้อร้องเรียนด้านการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจ ดังกล่าวของบริษัท



ในปี 2565 บริษัทได้รับการแจ้งข้อร้องเรียน 1 กรณี โดยมีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อรับทราบข้อมูล และให้ความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

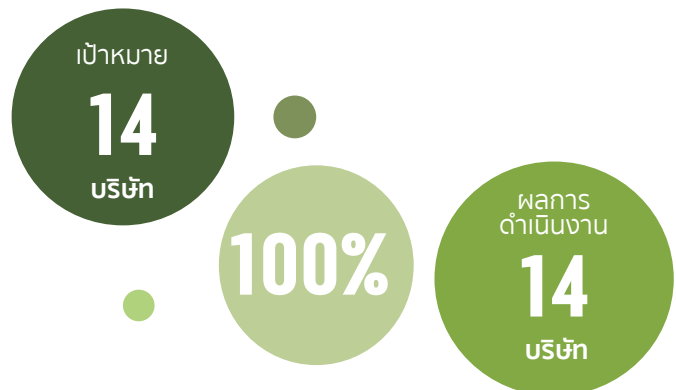
- 2.6 บริษัทได้ประกาศงดรับ – ให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ทุกรูปแบบเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการให้และการรับของขวัญและเพื่อสร้างบรรทัดฐานที่ดีในการทำงาน โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่น และเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี



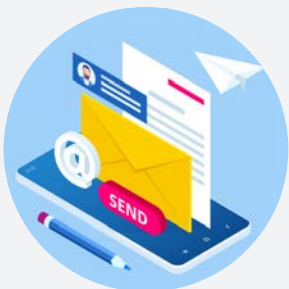
การดำเนินงานการขยายเครือข่ายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันภาคเอกชนไทยของบริษัทในกลุ่มสมบูรณ์

บริษัทได้กำหนดให้คู่ค้าของบริษัททุกราย ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับบริษัทในกลุ่มสมบูรณ์ และในปี 2565 บริษัทกำหนดแผนงานและเป้าหมายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้คู่ค้าที่มียอดซื้อ 10 ล้านบาทขึ้นไป เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์กับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันภาคเอกชนไทย

ผลการประกาศเจตนารมณ์กับคู่ค้ากับ CAC



ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะ ผ่านอีเมลของกรรมการอิสระ



1. นายสรรเสริญ วงศ์ชะอุ่ม  
อีเมล : sansern.w@somboon.co.th หรือ
2. ดร. ปญจา เสนาดิสัย  
อีเมล : panja.sena@somboon.co.th หรือ
3. นายอจธินันท์ สารสาส  
อีเมล : ajarin.s@somboon.co.th หรือ
4. นายไพฑูรย์ ทวีผลา  
อีเมล : ptaveebhol@somboon.co.th หรือ
5. ดร. สุกตน์ เศรษฐบุญสร้าง  
อีเมล : suthad.setboonsarn@somboon.co.th หรือ
6. นายประยงค์ ศิริบุญวงษ์ชัย  
อีเมล : prayongh@somboon.co.th หรือ
7. ฝ่ายกำกับและตรวจสอบ  
อีเมล : Wasumeth.kul@somboon.co.th หรือเบอร์โทรศัพท์ 02-080-8143

หรือส่งผ่านไปรษณีย์ถึง เลขานุการบริษัท  
อาคาร 2 บมจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี  
เลขที่ 129 หมู่ที่ 2 ถนนบางนา-ตราด กม.15  
ตำบลบางโจลง อำเภอบางพลี  
จังหวัดสมุทรปราการ 10540





เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565 แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) มอบรางวัล Change Agent Award 2022 ให้กับบริษัท ที่เป็นกำลังสำคัญในการขยายเครือข่ายความโปร่งใสให้กับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)

### การส่งเสริมการอบรมลูกค้า

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 บริษัทยังคงดำเนินการส่งเสริมความรู้ให้กับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อขยายเครือข่ายโครงการการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และให้ลูกค้ามีจิตสำนึกและเห็นความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นการส่งเสริมผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ให้มีความรับผิดชอบตนเอง และสังคม และเติบโตอย่างยั่งยืนไปด้วยกัน โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ลูกค้าเข้าร่วมอบรมกับ CAC โดยมีวัตถุประสงค์ คือ

- (1) มีระบบการดำเนินงานภายในองค์กรที่โปร่งใส
- (2) มีมาตรฐานการทำงาน เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของลูกค้ารายใหญ่และลูกค้าต่างชาติ
- (3) ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

โดยเป็นการอบรมสัมมนาในรูปแบบ Online Seminar ผ่านระบบ WebEx ดังนี้

1. เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 สัมมนาเรื่อง สร้างภูมิคุ้มกันคอร์รัปชันอย่างไร เพื่อลดต้นทุนและสร้างโอกาสทางธุรกิจ
2. เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2565 สัมมนา SME Clinic ครั้งที่ 1 /2565 เรื่อง SME จะเข้ารับรองกับ Thai CAC เพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจต้องทำอย่างไร
3. เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 สัมมนาเรื่อง CAC ประกาศใช้การยื่นเอกสารขอรับรองผ่านระบบ Online มีผลบังคับใช้ 1 กรกฎาคม 2565 ขั้นตอนจะเป็นอย่างไร และทำอย่างไรให้ผ่านการรับรองของ CAC
4. เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2565 สัมมนาเรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพมาตรการควบคุมภายใน เพื่อลดปัญหาการให้สินบนพร้อมเสวนาพิเศษ มาตรา 176 กฎหมายที่เอกชนต้องรู้
5. เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2565 สัมมนา SME Clinic ครั้งที่ 2 /2565 เรื่อง SME จะเข้ารับรองกับ Thai CAC เพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจต้องทำอย่างไร
6. เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2565 สัมมนา SME Clinic ครั้งที่ 3 /2565 เพื่อรับทราบข้อมูลโครงการ CAC เบื้องต้น เรียนรู้ขั้นตอนการขอรับรองกับ CAC และการเตรียมความพร้อมในการจัดทำแบบประเมิน 17 ข้อ
7. เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2565 สัมมนา Road to Join & SME Briefing 4/2565



## เส้นทางของ สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี

- SAT ได้รับรางวัลชนะเลิศองค์กรดีเด่นด้านการบริหารจัดการความโปร่งใสจากสนง.ป.ป.ช.
- ประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
- ปรับปรุงคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน (Code of Conduct and Work Rules)
- พัฒนาความรู้ผู้บริหารระดับกลาง
- บริษัทขยายเครือข่ายโครงการ Anti-Corruption ไปยังลูกค้า
- ประกาศเจตนารมณ์ 11 บริษัท
- ผ่านการประเมินตนเอง 71 ข้อ 9 บริษัท
- บริษัทในกลุ่มสมบูรณ์ร่วมกับ CAC พลิกดันให้ลูกค้าเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 88 บริษัท
- บริษัทในกลุ่มสมบูรณ์ จัดอบรมให้ลูกค้าลงทะเบียน ระบบผู้ประกอบการบัญชีชุดเดียว (SMEs) เรื่อง 1 บัญชี กับ 1 ความโปร่งใส จำนวน 100 บริษัท
- เยี่ยมชมบริษัทลูกค้าที่เข้าร่วมโครงการประกาศเจตนารมณ์กับ SBG
- บริษัทได้รับการรับรองการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Collective Anti-Corruption: CAC) เป็นครั้งที่ 2 (ต่ออายุ 3 ปี)



ปี 2553

ปี 2554

ปี 2555

ปี 2556

ปี 2557

ปี 2558

ปี 2559

ปี 2560



- การพัฒนาความรู้
- กรรมการบริษัท
  - ผู้บริหารของบริษัท

- บริษัทได้รับการรับรองการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Collective Anti-Corruption : CAC)
- บริษัทได้แจ้งให้ลูกค้าทราบนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
- ผู้แทนองค์กรต่อต้านการทุจริตภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก PR. SBGทั่วโลก 180 ประเทศ

- บริษัทขยายเครือข่ายโครงการ Anti-Corruption ไปยังลูกค้า
- ประกาศเจตนารมณ์ 67 บริษัทผ่านการประเมินตนเอง 71 ข้อ 41 บริษัท

- บริษัทลูกค้าในกลุ่มสมบูรณ์เข้าร่วมโครงการประกาศเจตนารมณ์ 100% = 636 บริษัท
- เยี่ยมชมบริษัทลูกค้าและลูกค้าที่เข้าร่วมโครงการประกาศเจตนารมณ์กับ SBG



- สนับสนุนให้บริษัทคู่ค้าได้รับการรับรองระบบการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน กับ CAC
- จัดอบรมเพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าเข้าใจเกี่ยวกับการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน 36 บริษัท และมีคู่ค้าจำนวน 7 ราย มีความประสงค์จะให้บริษัทสนับสนุนทางด้านความรู้ด้านระบบการต่อต้านการทุจริตเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการรับรองระบบกับ CAC
- สนับสนุนโดยการส่งบุคลากรของบริษัทเข้าไปให้ความรู้เกี่ยวกับระบบการต่อต้านการทุจริตเพื่อขอรับรองระบบกับ CAC
- เยี่ยมชมบริษัทคู่ค้าที่เข้าร่วมโครงการประกาศเจตนารมณ์กับ SBG
- ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) บริษัทยังคงดำเนินการส่งเสริมความรู้ให้กับคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เข้าใจและเห็นความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเชิญชวนให้คู่ค้าเข้าร่วมอบรมกับ CAC ในรูปแบบ Online Seminar ผ่านระบบ WebEx ดังนี้
  1. เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2563 เข้าร่วม SME Executive Briefing 2/2020 ในรูปแบบ Online Seminar ผ่านระบบ WebEx โดยมีบริษัทคู่ค้าเข้าร่วม จำนวน 7 บริษัท
  2. เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2563 เข้าร่วม SME Clinic 2/2020 ในรูปแบบ Online Seminar ผ่านระบบ WebEx โดยมีบริษัทคู่ค้าเข้าร่วม จำนวน 7 บริษัท
- บริษัทคู่ค้าได้เห็นความสำคัญและร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับ CAC จำนวน 11 บริษัท
- บริษัทคู่ค้าได้ให้ความสำคัญและเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับ CAC จำนวน 14 บริษัท
- แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ได้มอบรางวัล Change Agent Award 2022 ให้กับบริษัท ที่เป็นกำลังสำคัญในการขยายเครือข่ายความโปร่งใสให้กับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)
- ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) บริษัทยังคงดำเนินการส่งเสริมความรู้ให้กับคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เข้าใจและเห็นความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้คู่ค้าเข้าร่วมอบรมกับ CAC ในรูปแบบ Online Seminar ผ่านระบบ WebEx จำนวน 7 หลักสูตร



- บริษัทได้ส่งเสริมและให้ความรู้กับบริษัทคู่ค้าให้เข้าใจและเห็นความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต และเชิญชวนให้คู่ค้าเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับ CAC โดยมีบริษัทคู่ค้าได้เห็นความสำคัญและร่วมประกาศเจตนารมณ์กับ CAC จำนวน 24 บริษัท
- ได้รับรางวัล CAC Change Agent Award โดยการชักชวนคู่ค้าของบริษัทที่เป็น SME เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ภายใต้โครงการ CAC SME Certification ได้มากกว่า 10 บริษัท ในรอบปีจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ได้รับประกาศนียบัตรรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ซึ่งเป็นการต่ออายุการรับรองเป็นวาระที่ 3 ของบริษัท
- บริษัทคู่ค้าได้ให้ความสำคัญและเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับ CAC จำนวน 13 บริษัท
- แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ได้มอบรางวัล Change Agent Award 2021 ให้กับบริษัท ที่เป็นกำลังสำคัญในการขยายเครือข่ายความโปร่งใสให้กับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)
- ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) บริษัทยังคงดำเนินการส่งเสริมความรู้ให้กับคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เข้าใจและเห็นความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้คู่ค้าเข้าร่วมอบรมกับ CAC ในรูปแบบ Online Seminar ผ่านระบบ WebEx จำนวน 5 หลักสูตร
- เป้าหมาย  
บริษัทคู่ค้าที่มียอดซื้อ 10 ล้านบาทขึ้นไป ต้องประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับ CAC

## รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ และผู้บริหาร

กรรมการ		จำนวนหุ้นสามัญ ณ วันที่ 9 มีนาคม 66	ลักษณะการถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ ที่ไม่ใช่หุ้นสามัญ
1.	นายสรรเสริญ วงศ์ชะอุ่ม	-	-	-
2.	นายยงยุทธ กิตะพานิชย์	37,986	ทางตรง	-
3.	ดร. ปิญจะ เสนาดีสัย	-	-	-
4.	นายอจจรินทร์ สารสาส	-	-	-
5.	นายไพฑูรย์ ทวีผล	-	-	-
6.	ดร. สุกัศน์ เศรษฐัญญสร้าง	-	-	-
7.	นายประยงค์ หิรัญญะวณิชย์	-	-	-
8.	นายยงเกียรติ กิตะพานิชย์	3,330,600	ทางตรง	-
		489,743	ทางอ้อม (คู่สมรส)	-
9.	นางสาวนภัสร กิตะพานิชย์	2,911,590	ทางตรง	-
		4,217,386	ทางอ้อม (บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)	-
10.	นายพัฒน์พงษ์ วีระศิลป์	250	ทางตรง	-
11.	ดร. ชีระวิทย์ สุริรัตนันท์	-	-	-
12.	นายธันธัช ฤทธิน้ำ	6,150	ทางตรง	-
		45,000	ทางอ้อม (คู่สมรส)	-
13.	ดร. อโณทัย เหมาะะเจาะ	-	-	-
14.	นายวัชรธร กิตะพานิชย์	1,000,000	ทางตรง	-
15.	นายวารสา สอนดี	5,475	ทางตรง	-
16.	นายจักรี บุญเกียรติ	-	-	-

## รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ และผู้บริหาร

ชื่อ – สกุล		หุ้นสามัญ (หุ้น)		
		9 มี.ค. 66	8 มี.ค. 65	จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลง (เพิ่มขึ้น/ลดลง)
1.	นายสรรเสริญ วงศ์ชะอุ่ม	-	-	-
2.	นายยงยุทธ กิตะพานิชย์	37,986	37,968	0
3.	ดร. ปิญจะ เสนาดีสัย	-	-	-
4.	นายอจจรินทร์ สารสาส	-	-	-
5.	นายไพฑูรย์ ทวีผล	-	-	-
6.	ดร. สุกัศน์ เศรษฐัญญสร้าง	-	-	-
7.	นายประยงค์ หิรัญญะวณิชย์	-	-	-
8.	นายยงเกียรติ กิตะพานิชย์	3,820,343	3,820,343	0
9.	นางสาวนภัสร กิตะพานิชย์	7,128,976	7,128,976	0
10.	นายพัฒน์พงษ์ วีระศิลป์	250	250	0
11.	ดร. ชีระวิทย์ สุริรัตนันท์	-	-	-
12.	นายธันธัช ฤทธิน้ำ	51,150	51,150	0
13.	ดร. อโณทัย เหมาะะเจาะ	-	-	-
14.	นายวัชรธร กิตะพานิชย์	1,000,000	0	1,000,000
15.	นายวารสา สอนดี	5,475	5,475	0
16.	นายจักรี บุญเกียรติ	-	-	-



## 8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ของบริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน โดย 1 ในนั้น เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบฯ ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการบริษัทฯ และตามกฎหมายของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2565 มีการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ ทั้งสิ้น 8 ครั้ง และได้รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการตรวจสอบฯ เข้าประชุมตามรายละเอียด ดังนี้

ดร.ปิยะ เสนาดีสัย	ประธานกรรมการตรวจสอบฯ	เข้าร่วมประชุม	8/8 ครั้ง
นายไพฑูรย์ ทวีผล	กรรมการตรวจสอบฯ	เข้าร่วมประชุม	8/8 ครั้ง
ดร.สุทัศน์ เศรษฐบุญสร้าง	กรรมการตรวจสอบฯ	เข้าร่วมประชุม	8/8 ครั้ง

ในการประชุมแต่ละครั้งคณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้หารือกับฝ่ายจัดการ ผู้สอบบัญชี และ ผู้ตรวจสอบภายใน ตามวาระอันสมควร คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้แสดงความเห็นรวมทั้งให้ข้อเสนอแนะอย่างอิสระ โดยสรุปสาระสำคัญของผลการดำเนินงาน ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในเรื่องต่างๆ ดังนี้

### ความถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและ งบการเงินประจำปี 2565 นโยบาย บัญชีที่สำคัญ และรายงานทางการเงินที่มีนัยสำคัญ โดยสอบทานการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และประเด็นที่ผู้สอบบัญชีตรวจสอบร่วมกับฝ่ายจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีความเห็นว่า รายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานสภาวิชาชีพบัญชี มีความถูกต้อง ครบถ้วนตามที่ควรในสาระสำคัญ และเชื่อถือได้ รวมทั้งการเลือกใช้นโยบายการบัญชีมีความสมเหตุสมผล และมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอ

### ความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้สอบทานรายงานผลการตรวจสอบของส่วนงานตรวจสอบภายในและของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการประเมินระบบควบคุมภายใน สอบทานให้บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการให้ข้อเสนอแนะที่จำเป็นเพื่อการพัฒนา ติดตามการปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้บริหารตามข้อเสนอแนะในรายงานที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีความเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้สอบทานและให้ความเห็นชอบต่อแผนงานตรวจสอบภายในประจำปี ที่จัดทำโดยใช้หลักเกณฑ์ตามฐานความเสี่ยง (Risk - based) ผลการปฏิบัติงานตามแผนงานดังกล่าว รวมทั้งได้หารือกับหัวหน้าส่วนงานตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการตรวจสอบฯ จึงมีความเห็นว่าการตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน รวมถึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมให้มีการหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอก ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบงานที่สำคัญของหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทในกลุ่มสมบูรณ์ การเข้าฝึกอบรมทางวิชาชีพ และสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในมีประกาศนียบัตรวิชาชีพด้านการตรวจสอบภายใน เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถ และคุณภาพงานตรวจสอบให้เทียบเคียงกับมาตรฐานวิชาชีพสากล อีกทั้งมีการส่งเสริม ติดตามความคืบหน้าของกระบวนการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม การกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะการดำเนินการธุรกิจอย่างยั่งยืนและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนให้มีการทบทวนและพิจารณาปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Code หรือ CG Code)

นอกจากนั้น ยังมีการกำกับให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ของบริษัทให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบมาตรฐานที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยได้รับทราบรายงานผลการบริหารความเสี่ยงในปีที่ผ่านมา และให้ข้อเสนอแนะการปรับปรุง รวมทั้งมุมมองด้านความเสี่ยงต่างๆ



### การกำกับดูแลด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

ภายหลังที่บริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2556 และได้รับการรับรองอย่างต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 4 ในเดือนธันวาคม 2565 โดยคณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้ให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน โดยมอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายใน สอบทานการประเมินการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรฐานต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี ตลอดจนร่วมผลักดันให้บริษัทยกระดับขยายเครือข่ายโครงการ Anti-Corruption ในสถานะ CAC Change Agent โดยเป็นบริษัทในไทยกลุ่มแรกที่มีการชักชวนคู่ค้าของบริษัทที่เป็น SME มาเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ภายใต้โครงการ CAC SME Certificate อย่างต่อเนื่อง

### รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้สอบทานงบการเงินและกิจกรรมทางการเงินที่สำคัญระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม โดยให้ความสำคัญในการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีความเห็นว่ารายการที่เกี่ยวข้องกันที่ได้พิจารณาเป็นรายการเข้าข่ายเป็นธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขทางการเงินทั่วไปมีความสมเหตุสมผล เป็นธรรม และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

### ความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี การพิจารณา คัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้ประเมินความเป็นอิสระและผลการปฏิบัติงานในปี 2565 ผลการประเมินด้านการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับดี ผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระเพียงพอ คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้ประชุมหารือร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการจำนวน 1 ครั้ง เพื่อรับทราบความเห็นจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบ ปัญหาการทำงานร่วมกับฝ่ายจัดการที่เกี่ยวข้อง

ในการพิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี สำหรับปี 2566 นั้น คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ขอบเขต ประสบการณ์ทำงาน ความรู้ความสามารถ ความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และปริมาณงานตรวจสอบ รวมทั้งความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี เทียบกับค่าบริการสอบบัญชี สำหรับปี 2566 ที่เสนอมา เห็นว่าเหมาะสม คณะกรรมการตรวจสอบฯ จึงมีความเห็นชอบเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีแห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิจัย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีและแสดงความเห็นต้องงบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย ประจำปี 2566

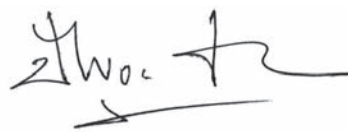
### การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และติดตาม แนวทาง การแก้ไขของฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบฯ มีความเห็นว่า บริษัท ได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัดโดยสม่ำเสมอ

### ความเห็นและข้อสังเกตโดยรวมจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบฯ

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายคณะประจำปี 2565 โดยได้ประเมินการทำหน้าที่โดยรวม และการทำหน้าที่เฉพาะด้าน ได้แก่ 1) การสอบทาน ให้บริษัท มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเพียงพอ 2) การสอบทานให้บริษัท มีการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 3) การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ 4) การพิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี 5) การสอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และ 6) การจัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบฯ

คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีความเห็นโดยรวมว่าได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างเพียงพอ โดยใช้ความรู้ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบ มีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน



ดร.ปิญจะ เสนาดิสัย

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล

### 8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ รายงานของคณะกรรมการสรรหาและคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและคำตอบแทนฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ โดยมีนายไพฑูรย์ ทวีผล กรรมการอิสระ ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการสรรหาและคำตอบแทนฯ และมีกรรมการอิสระทำหน้าที่กรรมการในคณะกรรมการสรรหาและคำตอบแทนฯ ได้แก่ ดร. ปัญจะ เสนาดิสัย และนายอจจรินทร์ สารสาส มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี

ในปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและคำตอบแทนฯ จัดให้มีการประชุมรวม 2 ครั้ง โดยคณะกรรมการสรรหาและคำตอบแทนฯ เข้าประชุมตามรายละเอียด ดังนี้

นายไพฑูรย์ ทวีผล  
ประธานกรรมการสรรหาและคำตอบแทนฯ  
เข้าร่วมประชุม 2/2 ครั้ง

ดร.ปัญจะ เสนาดิสัย  
กรรมการสรรหาและคำตอบแทนฯ  
เข้าร่วมประชุม 2/2 ครั้ง

นายอจจรินทร์ สารสาส  
กรรมการสรรหาและคำตอบแทนฯ  
เข้าร่วมประชุม 2/2 ครั้ง

เพื่อติดตามและพิจารณาเรื่องสำคัญที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและคำตอบแทนฯ สรุปได้ดังนี้

1. ทบทวนบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและคำตอบแทนฯ
2. ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและคำตอบแทนฯ รวมถึงหลักเกณฑ์ที่สำคัญดังนี้
  - 2.1. หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหากรรมการ และแต่งตั้งผู้บริหาร
  - 2.2. คัดเลือกและเสนอชื่อนักบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

2.3. หลักเกณฑ์การปรับอัตราค่าจ้าง และเงินรางวัลใจให้สอดคล้องและสะท้อนผลการปฏิบัติงานจริงและเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ และแนวโน้มอุตสาหกรรม

2.4. ทบทวนโครงสร้างคำตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นของกรรมการ เพื่อให้สอดคล้องกับความรับผิดชอบและการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

2.5. ทบทวนนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนกรรมการ โดยพิจารณาจาก

2.5.1 ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

2.5.2 ข้อมูลเปรียบเทียบอ้างอิงบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมทั้งผลสำรวจคำตอบแทนกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

2.6 กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและพัฒนายั่งยืน

2.7 ส่งเสริม สนับสนุน และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนในการดูแลกิจการ และให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานกิจการ การเสนอแนะและเสนอชื่อนักบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระ เป็นการล่วงหน้า สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ไม่น้อยกว่า 90 วัน ตั้งแต่วันที่ 29 กันยายน 2565 - 31 ธันวาคม 2565 ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท



นายไพฑูรย์ ทวีผล  
ประธานกรรมการสรรหา  
และคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

## รายงานของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 ท่าน ซึ่งมีกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระ 2 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน โดยมี นายอัจฉรินทร์ สารสาส กรรมการอิสระ ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการบริหาร และมีกรรมการในคณะกรรมการบริหาร ได้แก่ นายยงเกียรติ กิตะพานิชย์ นายประยงค์ ศิริบุญญะวัฒน์ และนางสาวนภัส กิตะพานิชย์ มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี

ในปี 2565 คณะกรรมการบริหาร จัดให้มีการประชุมรวม 12 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง เพื่อกลั่นกรองและพิจารณาเรื่องสำคัญที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ดังนี้

1. ทบทวนบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร
2. ให้ความเห็นชอบการกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ในการทำธุรกิจและโครงสร้างการบริหาร ตลอดจนหลักเกณฑ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทและติดตามแผนกลยุทธ์องค์กร
3. ให้ความเห็นชอบแผนธุรกิจ และงบประมาณประจำปี 2565 ของบริษัท
4. อนุมัติโครงการลงทุน ตามอำนาจความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร 2 โครงการ
5. อนุมัติการเปิดและปิดบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย
6. ติดตามความคืบหน้าการบริหารเงินสดของบริษัทในกลุ่มสมบูรณ์
7. ติดตามแผนการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของบริษัทในกลุ่มสมบูรณ์ เพื่อให้การผลิตเพียงพอ มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมาย
8. ติดตามความคืบหน้าการบริหารจัดการความเสี่ยง ทุกไตรมาสรวมทั้งสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย การปฏิบัติตามกฎหมายของบริษัทในกลุ่มสมบูรณ์
9. ติดตามผลการดำเนินงานทางการเงินประจำเดือนและผลการดำเนินงานบริษัทร่วมทุน
10. ติดตามยอดขายและแนวโน้มของตลาดประจำเดือน



นายอัจฉรินทร์ สารสาส  
ประธานคณะกรรมการบริหาร

#### 8.4 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

ฝ่ายบริหารได้จัดทำงบการเงินประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยได้เลือกใช้นโยบายที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ตลอดจนใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและสมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบในการกำกับดูแลรายงานทางการเงินให้มีประสิทธิภาพ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อรับผิดชอบดูแลเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินให้ถูกต้องครบถ้วน มีการใช้นโยบายที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ตลอดจนสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมและร่วมประเมินความเสี่ยงของบริษัท เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังกล่าวอย่างมีสาระสำคัญและเพียงพอที่จะดำรงรักษาทรัพย์สินของบริษัท

จากวิธีปฏิบัติและการกำกับดูแลข้างต้น คณะกรรมการบริษัทจึงมีความเห็นว่างบการเงินของบริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ได้แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานได้ถูกต้อง เชื่อถือได้ เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



นายสรสิริญ วงศ์ข่ม  
ประธานกรรมการ



นางสาวณภัสร กิตะพานิชย์  
กรรมการผู้อำนวยการ

## 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

### 9.1 การควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบฯ เข้าร่วมประชุม ทั้ง 3 ท่าน ที่ประชุมได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน โดยอ้างอิง “แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน” ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้รายงานสรุปผลการตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะการตรวจสอบ ซึ่งมุ่งเน้นการตรวจสอบเชิงปฏิบัติการให้พัฒนามีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีการติดตามการแก้ไขตามรายงานผลการตรวจสอบและรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ จากการสอบทาน บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ โดยบริษัทได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัท และบริษัทยังอยู่จากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการดำรงธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

#### 1. การควบคุมภายในองค์กร

บริษัทมีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจนและวัดผลได้ โดยมีการกำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี และตัวชี้วัดที่ชัดเจน ในการสร้างมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้น เสริมสร้างความสามารถคุณภาพชีวิตของบุคลากร มีการส่งเสริมและติดตามความคืบหน้าของกระบวนการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม การกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง รวมถึงตอบสนองความคาดหวังของลูกค้า ทั้งการออกแบบ พัฒนาผลิตภัณฑ์และดำเนินการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้มีการพัฒนาคุณภาพทางการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีการสร้างแรงจูงใจและจ่ายเงินรางวัล ให้กับพนักงาน โดยพิจารณาจากผลสำเร็จตามเป้าหมายของดัชนีชี้วัดส่วนบุคคล และผลกำไรของบริษัท

ในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล และคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร โดยคณะกรรมการแต่ละชุดมีความรับผิดชอบต่องานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น อยู่ในกรอบของการมีจริยธรรมที่ดีและรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมและติดตามความคืบหน้าของกระบวนการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง การพิจารณาทบทวนคู่มือ CG และ Code of Conduct รวมทั้งให้แนวทางและข้อเสนอแนะอื่น

ที่จำเป็นเพื่อการพัฒนา ซึ่งในปีบริษัท ได้รับรางวัล คือ ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อ “หุ้นยั่งยืน” หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จด้านความยั่งยืน (Sustainability Awards of Honor) และได้รับรางวัล CSR-DIW Continuous Award 2022 จากกระทรวงอุตสาหกรรม

ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทได้เข้าร่วมโครงการต่อต้านคอร์รัปชันโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Anti-Corruption: CAC) โดยได้รับการรับรองตั้งแต่ปี 2556 และได้รับการรับรองการยื่นต่ออายุ (Recertification) อย่างต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 4 ในปี 2565 บริษัทได้มีการขยายผลการเป็นแนวร่วมปฏิบัติไปยังคู่ค้าที่สำคัญของบริษัท และเพื่อให้มีความต่อเนื่อง บริษัทได้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภายในและภายนอกบริษัท รวมทั้งทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้นับได้ว่าบริษัทมีมาตรการเพียงพอในการป้องกันและสามารถตรวจพบการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### 2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงเป็นนโยบายสำคัญ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ ซึ่งประกอบด้วย กรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหาร ทำหน้าที่ในการประเมินปัจจัยเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายใน ที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายและการดำเนินธุรกิจของบริษัท และกำหนดผู้รับผิดชอบความเสี่ยงในหน่วยงานต่างๆ พร้อมทั้งมอบหมายให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกคน มีการวางแผนและกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง มีการประเมินปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินการธุรกิจและเป้าหมายของบริษัท จัดให้มีการติดตามการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานต่างๆ เป็นประจำทุกไตรมาส

#### 3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 3 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล และคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ซึ่งคณะกรรมการทั้ง 3 คณะ ได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขต อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ในการควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้พิจารณาทบทวนและอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี เพื่อให้ครอบคลุมทุกกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งครอบคลุมถึงความคาดหวังของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับริษัท ทำให้บริษัทมั่นใจ



ว่าหน่วยงานต่าง ๆ มีการควบคุม การปฏิบัติงานที่เพียงพอ ทั้งด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับระเบียบ กฎเกณฑ์ต่าง ๆ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้พิจารณาประเด็นสำคัญและปัญหาที่ตรวจพบจากการตรวจสอบ โดยได้เสนอแนะให้ฝ่ายบริหารดำเนินการแก้ไข และให้มีการรายงานผลการแก้ไข มาตรการป้องกันมิให้เกิดปัญหาเดิมขึ้นอีก

กรณีที่มีการทำธุรกรรมกับกิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัท อันอาจจะนำมาซึ่งความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับ กิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทนั้น ธุรกรรมที่เกิดขึ้นจะต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติตามระเบียบของบริษัท เช่นเดียวกับ ธุรกรรมปกติ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการจะต้องทำหน้าที่ พิจารณาว่าการทำรายการมีความสมเหตุสมผล และเป็นไปตามปกติ ธุรกิจ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น เสมือน เป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก และถูกต้องตามกฎหมาย โดยธุรกรรมอันอาจจะนำมาซึ่งความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวจะไม่มีสิทธิออกเสียง และมีการเปิดเผยข้อมูล เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการพัฒนากระบวนการผลิตให้ได้สินค้าที่มี มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมทั้งให้ความสำคัญอย่างมาก ต่อการดูแลความปลอดภัยในการทำงาน การรักษาสภาพแวดล้อม โดยบริษัทได้การรับรองระบบคุณภาพ “IATF 16949” และ “ISO 14001” ซึ่งมีหน่วยงานที่แยกอิสระจากสายการผลิต ทำหน้าที่ในการตรวจสอบ ติดตามให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ในส่วน ของการทำธุรกรรมด้านการเงิน และจัดซื้อ จัดจ้างนั้น บริษัทกำหนด ให้พนักงานและผู้บริหารปฏิบัติตาม “คู่มืออำนาจดำเนินการ” และ “คู่มือควบคุมการจัดซื้อ-จัดจ้าง” ซึ่งกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร โดยระบุไว้ชัดเจนถึงหลักเกณฑ์ เชื้อนไข และอำนาจในการอนุมัติจ่ายเงิน และการทำสัญญาจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อให้มีความรอบคอบ รัดกุมและ ป้องกันการทุจริตในธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเงิน

#### 4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

ในการเสนอเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณา บริษัทได้จัดให้มีข้อมูล ที่สำคัญต่าง ๆ อย่างเพียงพอ เพื่อให้คณะกรรมการใช้ประกอบการตัดสินใจโดยการจัดทำรายงานเชิงวิเคราะห์เปรียบเทียบหลักการและ เหตุผล พร้อมเอกสารประกอบข้อเท็จจริง จัดส่งข้อมูลเพื่อศึกษา ประกอบการตัดสินใจเป็นการล่วงหน้า 7 วัน โดยมีเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านข้อบังคับและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ดูแลกิจกรรม ของคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนประสานงานให้มีการปฏิบัติตาม มติคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งเป็นหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางใน การจัดทำและจัดเก็บเอกสารสำคัญ ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือ นัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการ

บริษัท หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบความเหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการได้

ในส่วนของการจัดเก็บเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีและบัญชี ต่าง ๆ นั้น บริษัทจะมีการจัดเก็บไว้อย่างครบถ้วน เป็นหมวดหมู่ทุก รายการ เพื่อความโปร่งใสและเพื่อเป็นข้อมูลในการปฏิบัติงานโดย ไม่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีว่าพบข้อบกพร่องในเรื่องนี้

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้พิจารณาร่วมกับผู้สอบบัญชี ฝ่ายตรวจสอบภายใน และผู้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการจัดทำงบการเงินของบริษัททุกไตรมาส เพื่อให้มีความมั่นใจว่า บริษัทมีการใช้ นโยบายบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และเหมาะสมกับ ลักษณะธุรกิจของบริษัท รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม ตามที่กฎหมายกำหนด

#### 5. ระบบการติดตาม

บริษัทได้มีการติดตามผลการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายที่ วางไว้ โดยมีการประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2565 รวม 11 ครั้ง และคณะกรรมการบริหาร 12 ครั้ง เพื่อติดตามการปฏิบัติงานเป็นลำดับขั้น ตั้งแต่คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการ บริหาร และคณะผู้บริหาร เพื่อติดตามเป้าหมายและกำกับการ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ แผนงานและโครงการ ที่อยู่ในแผน ธุรกิจประจำปี ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้ง แก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นและปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้อง กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และเมื่อพบว่าผลการดำเนินการ มีความแตกต่างจากเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้กำหนดให้ผู้รับผิดชอบ นำเสนอรายงาน เพื่อทบทวนการปฏิบัติงานและการวิเคราะห์ สาเหตุ ตลอดจนร่วมพิจารณาเพื่ออนุมัติแผนการแก้ไขปัญหา และ ให้รายงานการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบ การปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ โดยฝ่าย บริหารรับผิดชอบในการดูแลการปฏิบัติตามระบบการควบคุม ภายใน และมีฝ่ายตรวจสอบภายใน ตรวจสอบและรายงานผล อย่างเป็นอิสระต่อคณะกรรมการตรวจสอบฯ

9.2 รายการระหว่างกัน

บริษัท และบริษัทย่อยมีรายการระหว่างกันกับบริษัท หรือ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ระหว่างปี 2565, 2564 และ 2563 ดังต่อไปนี้

บริษัท สมบูรณ์หล่อเหล็กเหนียวอุตสาหกรรม จำกัด (SBM)

ลักษณะ ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการที่สำคัญ	ยอดคงค้าง/ มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)			เงื่อนไขราคา/ความจำเป็น
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
รายการค้าปกติ					
บริษัทถือหุ้นใน สัดส่วนร้อยละ 99.99	1. SAT ขายเศษวัสดุ ให้ SBM	0.60	-	-	ราคาตลาด / เป็นการเพิ่มรายได้ให้กับ SAT จากการขายเศษวัตถุดิบที่เป็นส่วนสูญเสียตามปกติของการผลิต
	2. SAT ขายสินค้าทั้งสำเร็จรูป ให้ SBM	114.13	168.48	-	ราคาตลาด
	3. SAT รับชำระค่าสาธารณูปโภคจาก SBM	8.15	2.53	1.92	ราคาใกล้เคียงทุน / SBM ใช้สาธารณูปโภคของ SAT
	4. SAT รับเงินปันผลจาก SBM	99.99	-	279.99	
	5. SAT รับชำระค่าธรรมเนียมบริหารจัดการจาก SBM	27.52	39.50	70.80	ราคาใกล้เคียงทุน / เป็นการให้บริการแก่ SBM

หมายเหตุ: รายการที่ 1 – 5 เป็นรายการที่ผู้สอบบัญชีระบุไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท บางกอกสปริงอินดัสเตเรียล จำกัด (BSK)

ลักษณะ ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการที่สำคัญ	ยอดคงค้าง/ มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)			เงื่อนไขราคา/ความจำเป็น
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
รายการค้าปกติ					
บริษัทถือหุ้นใน สัดส่วนร้อยละ 99.99	1. SAT จ่ายชำระค่าสาธารณูปโภคให้ BSK	6.12	6.06	4.58	ราคาใกล้เคียงทุน / SAT ใช้สาธารณูปโภคของ BSK
	2. SAT รับชำระค่าสาธารณูปโภคจาก BSK	0.22	0.41	0.10	ราคาใกล้เคียงทุน / SAT ใช้สาธารณูปโภคของ BSK
	3. SAT รับเงินปันผลจาก BSK	20.79	-	-	
	4. SAT จำหน่ายทรัพย์สินให้ BSK	-	91.13	-	ราคาตลาด
	5. SAT รับชำระค่าธรรมเนียมบริหารจัดการจาก BSK	-	3.71	8.4	ราคาใกล้เคียงทุน / เป็นการให้บริการแก่ BSK

หมายเหตุ: รายการที่ 1 – 5 เป็นรายการที่ผู้สอบบัญชีระบุไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แคสตีง โปรดักส์ จำกัด (ICP)

ลักษณะ ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการที่สำคัญ	ยอดคงค้าง/ มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)			เงื่อนไขราคา/ความจำเป็น
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
รายการค้าปกติ		รายการค้าปกติ			
บริษัทถือหุ้นใน สัดส่วนร้อยละ 99.99	1. SAT ขายเศษวัสดุ ให้ ICP	3.74	7.55	-	ราคาตลาด / เป็นการเพิ่มรายได้ให้กับ SAT จากการขายเศษวัตถุดิบที่เป็นส่วนสูญเสียตาม ปกติของการผลิต
	2. SAT รับชำระค่าธรรมเนียมบริหารจัดการจาก ICP	25.40	33.56	61.20	ราคาใกล้เคียงทุน / เป็นการให้บริการแก่ ICP
	3. SAT รับเงินปันผลจาก ICP	156.99	235.49	337.55	
	4. SAT รับชำระค่าสาธารณูปโภคจาก ICP	1.63	1.60	1.34	ราคาใกล้เคียงทุน / ICP ใช้สาธารณูปโภคของ SAT

หมายเหตุ: รายการที่ 1 – 4 เป็นรายการที่ผู้สอบบัญชีระบุไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

### บริษัท สมบูรณ์ พอร์จิง เทคโนโลยี จำกัด (SFT)

ลักษณะ ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการที่สำคัญ	ยอดคงค้าง/ มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)			เงื่อนไขราคา/ความจำเป็น
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
รายการค้าปกติ		รายการค้าปกติ			
บริษัทถือหุ้นใน สัดส่วนร้อยละ 99.99	1. SAT เป็นเจ้าหนี้เงินกู้ยืมระยะสั้น SFT	220.00	200.00	60.00	ตามสัญญากู้เงิน
	2. SAT รับดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจาก SFT	4.90	4.49	4.34	ตามสัญญากู้เงิน
	3. SAT รับชำระค่าสาธารณูปโภคจาก SFT	0.40	-	-	ราคาใกล้เคียงทุน / SFT ใช้สาธารณูปโภคของ SAT
	4. SAT รับชำระค่าธรรมเนียมบริหารจัดการจาก SFT	5.53	6.78	108.00	ราคาใกล้เคียงทุน / เป็นการให้บริการแก่ SFT
	5. SAT รับเงินปันผลจาก SFT	-	-	71.99	
	6. SAT ลงทุนในหุ้นเพิ่มทุนของ SFT	-	1,250.00	-	ราคาทุน
	7. SAT จำหน่ายทรัพย์สินให้ SFT	-	1,050.07	-	ราคาตลาด
	8. SAT ขายสินค้าคงเหลือให้ SFT	-	178.14	-	ราคาตลาด

หมายเหตุ: รายการที่ 1 - 8 เป็นรายการที่ผู้สอบบัญชีระบุไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

### บริษัท สมบูรณ์ ทρον เอนเนอร์จี จำกัด (STRON)

ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการที่สำคัญ	ยอดคงค้าง/ มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)			เงื่อนไขราคา/ความจำเป็น
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
รายการค้าปกติ					
บริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 60.00	1. SAT ทำสัญญาให้บริการด้านการบริหาร กับ STRON	-	-	3.25	ราคาตามสัญญา / เป็นการให้บริการเกี่ยวกับการบริหารจัดการ

หมายเหตุ: รายการที่ 1 เป็นรายการที่ผู้สอบบัญชีระบุไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

### บริษัท ซีซีไอซี สมบูรณ์ โคเตก แชนด์ จำกัด

ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการที่สำคัญ	ยอดคงค้าง/ มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)			เงื่อนไขราคา/ความจำเป็น
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
รายการค้าปกติ					
บริษัทถือหุ้นผ่าน SBM ในสัดส่วนร้อยละ 21.25	1. ICP ซื้อทรายอบแห้งจากบริษัท ซีซีไอซี สมบูรณ์ โคเตก แชนด์ จำกัด	30.45	47.39	41.43	ซื้อในราคาตลาด / ลักษณะการซื้อสินค้าเป็นครั้งคราวเพื่อใช้ในการผลิตสินค้า

หมายเหตุ: รายการที่ 1 เป็นรายการที่ผู้สอบบัญชีระบุไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท มูเบีย สมบูรณ์ ออโตโมทีฟ จำกัด (MSA)

ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการที่สำคัญ	ยอดคงค้าง/ มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)			เงื่อนไขราคา/ความจำเป็น
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
รายการค้าปกติ					
บริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 50.00	1. SAT เป็นเจ้าหนี้เงินกู้ยืมระยะสั้นของ MSA	200.00	200.00	50.00	ตามสัญญากู้เงิน
	2. SAT ทำสัญญาให้บริการด้านการบริหาร กับ MSA	12.23	12.34	8.51	ราคาตามสัญญา / เป็นการให้บริการเกี่ยวกับการบริหารจัดการ
	3. SAT รับดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจาก MSA	6.66	5.44	2.92	ตามสัญญากู้เงิน
	4. SAT รับชำระค่าสาธารณูปโภคจาก MSA	2.79	1.22	1.18	ราคาใกล้เคียงทุน / MSA ใช้สาธารณูปโภคของ SAT
	5. BSK ทำสัญญาให้เช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง กับ MSA	15.54	4.68	1.35	ราคาตามสัญญา / เป็นการให้บริการเกี่ยวกับการเช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
	6. BSK รับชำระค่าสาธารณูปโภคจาก MSA	4.39	2.18	2.42	ราคาใกล้เคียงทุน / MSA ใช้สาธารณูปโภคของ BSK
	7. BSK จำหน่ายสินค้าให้ MSA	-	140.15	14.47	ราคาตามที่ได้ตกลงกัน

หมายเหตุ: รายการที่ 1 - 7 เป็นรายการที่ผู้สอบบัญชีระบุไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท สมบูรณ์ เชื้อชั้น เทคโนโลยี จำกัด (SST)

ลักษณะ ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการที่สำคัญ	ยอดคงค้าง/ มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)			เงื่อนไขราคา/ความจำเป็น
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
รายการค้าปกติ					
บริษัทถือหุ้นใน สัดส่วนร้อยละ 50.00	1. SAT ทำสัญญาให้บริการด้านการบริหาร กับ SST	-	-	3.75	ราคาตามสัญญา / เป็นการให้บริการเกี่ยวกับการ บริหารจัดการ

หมายเหตุ: รายการที่ 1 เป็นรายการที่ผู้สอบบัญชีระบุไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

## บริษัท ย่งที่ จำกัด

ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการที่สำคัญ	ยอดคงค้าง/ มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)			เงื่อนไขราคา/ความจำเป็น
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
รายการค้าปกติ					
บริษัท มี บจ. สมบูรณ์ โฮลดิ้ง เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร่วมกัน	1. BSK, SAT และ SFT มีขายสินค้าให้แก่ บริษัท ย่งที่ จำกัด	11.38	14.02	3.44	ขายในราคาใกล้เคียงราคาตลาด / ลักษณะขายสินค้าตามปกติของบริษัท

หมายเหตุ: รายการที่ 1 เป็นรายการที่ผู้สอบบัญชีระบุไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

## บริษัท สมบูรณ์ โอลดิง จำกัด (SBH)

ลักษณะ ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการที่สำคัญ	ยอดคงค้าง/ มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)			เงื่อนไขราคา/ความจำเป็น
		ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
รายการค้าปกติ					
เป็นผู้ถือหุ้น รายใหญ่ของ บริษัท โดยถือ หุ้นร้อยละ 30	1. BSK รับชำระค่าสาธารณูปโภคจาก บริษัท สมบูรณ์ โอลดิง จำกัด	0.16	0.15	0.16	ราคาใกล้เคียงทุน / SBH ใช้สาธารณูปโภคของ BSK
	2. SAT ทำสัญญารับบริการด้านการบริหาร จาก บริษัท สมบูรณ์ โอลดิง จำกัด	17.03	15.00	15.00	กำหนดจากอัตราค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงของผู้ให้ บริการจัดสรรตามการให้บริการที่ตกลงกัน / พิจารณาจากประสบการณ์อันยาวนานในความรู้ ความเข้าใจการบริหารธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ เป็นสำคัญ

หมายเหตุ: รายการที่ 1-2 เป็นรายการที่ผู้สอบบัญชีระบุไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน



บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)  
และบริษัทย่อย

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

และ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และของเฉพาะบริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุนรวมและงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการ งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่นๆ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

มูลค่าของสินค้าคงเหลือ	
อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3 (ข) และ 7	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร
ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับธุรกิจรถยนต์และบริษัทผู้ผลิตรถยนต์ ปริมาณการขายของแต่ละผลิตภัณฑ์ของกลุ่มบริษัทขึ้นอยู่กับอุปสงค์ของรถยนต์แต่ละรุ่นซึ่งแตกต่างกันออกไป ความผันผวนในปริมาณการขายของบริษัทผู้ผลิตรถยนต์รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในการผลิตรถยนต์แต่ละรุ่น อาจทำให้มีสินค้าคงเหลือโดยเฉพาะวัสดุสิ้นเปลือง และอะไหล่เครื่องจักรที่ไม่เคลื่อนไหวเป็นเวลานาน ซึ่งผู้บริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดนโยบายค่าเพื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือตามแต่ละช่วงอายุของสินค้า	ข้าพเจ้าได้ใช้วิธีการตรวจสอบ รวมถึง <ul style="list-style-type: none"><li>• สอบถามผู้บริหารเพื่อให้ได้มาซึ่งความเข้าใจของนโยบายของกลุ่มบริษัทในการประมาณการค่าเพื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือ</li><li>• ประเมินความสมเหตุสมผลในข้อมูลพื้นฐานของผู้บริหารซึ่งใช้ในการประมาณการดังกล่าวข้างต้น โดยพิจารณาจากข้อมูลที่เกิดขึ้นในอดีต และการวิเคราะห์อัตราการหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือ</li><li>• ทดสอบรายงานอายุของสินค้าคงเหลือ โดยสุ่มทดสอบกับเอกสารประกอบการบันทึกรายการ เพื่อประเมินว่ารายงานดังกล่าวได้จัดประเภทสินค้าคงเหลือในแต่ละช่วงอายุอย่างเหมาะสมตลอดจนทดสอบการคำนวณค่าเพื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือว่าเป็นไปตามนโยบายของกลุ่มบริษัท</li><li>• ประเมินความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน</li></ul>
ข้าพเจ้าได้ให้ความสนใจในเรื่องมูลค่าของสินค้าคงเหลือเนื่องจากบัญชีดังกล่าวมีนัยสำคัญ อีกทั้งค่าเพื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือต้องใช้การประมาณการและดุลยพินิจที่สำคัญของผู้บริหาร เรื่องดังกล่าวจึงเป็นเรื่องที่ข้าพเจ้าถือเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	

## ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้อ่านจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้ที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

## ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องวันแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือ ความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบ งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว



(ทรงชัย วงศ์พิริยาภรณ์)  
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต  
เลขทะเบียน 10996

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูเก็ต สอบบัญชี จำกัด  
กรุงเทพมหานคร  
23 กุมภาพันธ์ 2566

บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)  
และบริษัทย่อย  
งบแสดงฐานะการเงิน

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
		2565	2564	2565	2564
(บาท)					
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	1,998,048,701	1,601,653,414	584,954,217	450,379,218
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	20	1,137,896,671	1,396,877,566	210,166,792	130,254,653
ลูกหนี้การค้า	4, 6	1,645,389,591	1,531,158,148	-	544,319,345
ลูกหนี้อื่น	4	223,510,364	219,546,493	96,319,794	99,062,153
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	4, 20	50,000,000	200,000,000	110,000,000	400,000,000
สินค้าคงเหลือ	7	775,557,655	593,651,926	-	-
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>5,830,402,982</b>	<b>5,542,887,547</b>	<b>1,001,440,803</b>	<b>1,624,015,369</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>					
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	8	544,524,945	556,746,308	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	9	-	-	3,822,011,902	3,792,012,202
เงินลงทุนในการร่วมค้า	8	412,313,763	382,244,180	365,499,900	365,499,900
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	20	98,523,850	92,483,233	45,107,524	45,107,524
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	10	58,561,500	58,561,500	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	11	3,213,119,825	3,069,095,354	57,366,753	63,347,711
ค่าความนิยม		17,934,556	17,934,556	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น		25,952,718	20,755,315	13,938,499	8,007,988
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม	17	53,275,511	31,211,291	16,575,289	11,977,628
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		96,193,182	58,188,038	3,202,821	1,993,404
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>4,520,399,850</b>	<b>4,287,219,775</b>	<b>4,323,702,688</b>	<b>4,287,946,357</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>10,350,802,832</b>	<b>9,830,107,322</b>	<b>5,325,143,491</b>	<b>5,911,961,726</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)  
และบริษัทย่อย  
งบแสดงฐานะการเงิน

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2565	2564	2565	2564
		(บาท)			
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>					
เจ้าหนี้การค้า	4, 20	1,335,355,318	1,227,744,287	-	402,627,415
เจ้าหนี้อื่น	4, 12, 20	491,644,214	465,776,679	51,616,458	190,675,147
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์		133,859,824	104,294,712	4,887,329	43,736,285
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		13,338,321	12,548,048	1,583,333	4,762,265
ภาษีเงินได้คืนติดบุคคลค้างจ่าย		80,033,974	81,747,906	-	36,913,884
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>2,054,231,651</b>	<b>1,892,111,632</b>	<b>58,087,120</b>	<b>678,714,996</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>					
หนี้สินตามสัญญาเช่า		23,393,544	18,406,619	2,687,913	3,512,519
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน					
สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	13	305,814,494	276,194,999	82,915,990	59,942,537
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		1,068,450	985,398	1,085,222	1,002,168
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>330,276,488</b>	<b>295,587,016</b>	<b>86,689,125</b>	<b>64,457,224</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>2,384,508,139</b>	<b>2,187,698,648</b>	<b>144,776,245</b>	<b>743,172,220</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)  
และบริษัทย่อย  
งบแสดงฐานะการเงิน

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	2565	2564	2565	2564
(บาท)					
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
(หุ้นสามัญจำนวน 425,193,894 หุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)		425,193,894	425,193,894	425,193,894	425,193,894
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
(หุ้นสามัญจำนวน 425,193,894 หุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)		425,193,894	425,193,894	425,193,894	425,193,894
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		716,443,452	716,443,452	716,443,452	716,443,452
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	14	55,671,181	55,671,181	42,671,181	42,671,181
ยังไม่ได้จัดสรร		6,731,784,788	6,428,519,288	3,996,058,719	3,984,480,979
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		21,413,353	16,580,859	-	-
<b>รวมส่วนของบริษัทใหญ่</b>		<b>7,950,506,668</b>	<b>7,642,408,674</b>	<b>5,180,367,246</b>	<b>5,168,789,506</b>
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		15,788,025	-	-	-
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>7,966,294,693</b>	<b>7,642,408,674</b>	<b>5,180,367,246</b>	<b>5,168,789,506</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>10,350,802,832</b>	<b>9,830,107,322</b>	<b>5,325,143,491</b>	<b>5,911,961,726</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)  
และบริษัทย่อย  
งบกำไรขาดทุน

งบกำไรขาดทุน	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
		2565	2564	2565	2564
(บาท)					
<b>รายได้</b>					
รายได้จากการขายและการให้บริการ	4, 15	8,931,372,337	8,598,180,158	-	2,700,082,221
รายได้ค่าธรรมเนียมในการบริหารจัดการ	4, 15	2,996,910	5,136,000	252,296,910	88,692,000
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ		-	9,481,647	341,937	11,217,719
เงินปันผลรับ	4, 8, 9	9,051,958	3,079,959	689,545,209	235,499,994
กำไรจากการปรับโครงสร้างธุรกิจ		-	-	-	182,378,637
รายได้อื่น	4	149,966,577	111,343,633	73,576,604	87,707,416
<b>รวมรายได้</b>		<b>9,093,387,782</b>	<b>8,727,221,397</b>	<b>1,015,760,660</b>	<b>3,305,577,987</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>					
	16				
ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ	4	7,315,802,385	6,943,350,843	-	2,030,232,777
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	4	200,600,587	254,830,199	-	170,104,545
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4	530,187,469	482,115,643	363,822,185	340,944,651
ขาดทุนจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	9	-	11,501,364	-	-
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ		7,670,880	-	-	-
ต้นทุนทางการเงิน		1,978,478	5,789,784	312,603	2,664,229
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>		<b>8,056,239,799</b>	<b>7,697,587,833</b>	<b>364,134,788</b>	<b>2,543,946,202</b>
ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าและบริษัทร่วม					
ที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	8	38,266,220	84,339,738	-	-
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>		<b>1,075,414,203</b>	<b>1,113,973,302</b>	<b>651,625,872</b>	<b>761,631,785</b>
(ค่าใช้จ่าย) รายได้ภาษีเงินได้	17	(139,659,031)	(158,759,972)	1,524,991	(84,636,961)
<b>กำไรสำหรับปี</b>		<b>935,755,172</b>	<b>955,213,330</b>	<b>653,150,863</b>	<b>676,994,824</b>
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
	18	<b>2.21</b>	<b>2.24</b>	<b>1.54</b>	<b>1.59</b>
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		939,967,447	952,650,017	653,150,863	676,994,824
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(4,212,275)	2,563,313	-	-
<b>กำไรสำหรับปี</b>		<b>935,755,172</b>	<b>955,213,330</b>	<b>653,150,863</b>	<b>676,994,824</b>
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้					

บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)  
และบริษัทย่อย  
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2565	2564	2565	2564
	(บาท)			
กำไรสำหรับปี	935,755,172	955,213,330	653,150,863	676,994,824
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือ				
ขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไรจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่า				
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	6,040,617	20,724,563	-	-
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์				
พนักงานที่กำหนดไว้	13	(9,783,344)	5,457,020	(15,363,349)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ใน				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	1,160,509	(6,555,835)	3,072,670	(1,008,242)
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือ				
ขาดทุนในภายหลัง	(2,582,218)	19,625,748	(12,290,679)	4,032,966
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	(2,582,218)	19,625,748	(12,290,679)	4,032,966
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	933,172,954	974,839,078	640,860,184	681,027,790
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	937,385,229	972,447,281	640,860,184	681,027,790
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(4,212,275)	2,391,797	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	933,172,954	974,839,078	640,860,184	681,027,790

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สมบูรณ์ เอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)  
และบริษัทย่อย  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

		งบการเงินรวม					
		กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น			
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ซึ่งไม่ได้ จัดสรร	สำรอง การเปลี่ยนแปลง ในมูลค่าตราสาร (บาท)	รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น ของบริษัทใหญ่	ส่วนได้เสีย ที่ไม่มีอำนาจ ควบคุม ผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564							
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564		425,193,894	716,443,452	55,671,181	5,844,965,198	-	7,042,273,725
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น							
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น							
19	เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	-	-	(374,166,093)	-	(374,166,093)
	รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น	-	-	-	(374,166,093)	-	(374,166,093)
การเปลี่ยนแปลงในส่วนได้เสียในบริษัทย่อย							
9	การสูญเสียอำนาจควบคุมจากการจำหน่ายบริษัทย่อย	-	-	-	1,853,761	-	1,853,761
	รวมการเปลี่ยนแปลงในส่วนได้เสียในบริษัทย่อย	-	-	-	1,853,761	-	1,853,761
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นเป็นเจ้าของที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		-	-	-	(372,312,332)	-	(372,312,332)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี							
กำไร	กำไร	-	-	-	952,650,017	-	952,650,017
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	3,216,405	-	3,216,405
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	955,866,422	-	955,866,422
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564		425,193,894	716,443,452	55,671,181	6,428,519,288	16,580,859	7,642,408,674

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้



บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)  
และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

	งบการเงินรวม						
	กำไรสะสม			องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น			รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
	ทุนเรือนหุ้น	ส่วนเกิน	ทุนสำรอง	ยังไม่ได้ จัดสรร	สำรอง	การเปลี่ยนแปลง ในมูลค่าสุทธิรวม (บาท)	
หมายเหตุ	ที่ออกและ ชำระแล้ว	มูลค่าหุ้น	ตามกฎหมาย				ที่ไม่มีอำนาจ ควบคุม ผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565							
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	425,193,894	716,443,452	55,671,181	6,428,519,288	16,580,859	7,642,408,674	- 7,642,408,674
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าสู่ส่วนของผู้ถือหุ้น							
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น							
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	-	-	(629,287,235)	-	(629,287,235)	(629,287,235)
รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น	-	-	-	(629,287,235)	-	(629,287,235)	(629,287,235)
การเปลี่ยนแปลงในส่วนที่ได้เสียในบริษัทย่อย							
การได้มาซึ่งส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจากการซื้อ เงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	20,000,300
รวมการเปลี่ยนแปลงในส่วนที่ได้เสียในบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	20,000,300
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นเป็นเจ้าของที่บันทึกโดยตรงเข้าสู่ส่วนของผู้ถือหุ้น	-	-	-	(629,287,235)	-	(629,287,235)	(609,286,935)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี							
กำไร (ขาดทุน)	-	-	-	939,967,447	-	939,967,447	935,755,172
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(7,414,712)	4,832,494	(2,582,218)	(2,582,218)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	-	932,552,735	4,832,494	937,385,229	933,172,954
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	425,193,894	716,443,452	55,671,181	6,731,784,788	21,413,353	7,950,506,668	15,788,025 7,966,294,693

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท สมบูรณ์ เอ็ดวอนซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)  
และบริษัทย่อย  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	กำไรสะสม				
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย (บาท)	ยังไม่ได้ จัดสรร	รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
หมายเหตุ					
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	425,193,894	716,443,452	42,671,181	3,677,619,282	4,861,927,809
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564					
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น					
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น					
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	-	-	(374,166,093)	(374,166,093)
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นเจ้าของที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น	-	-	-	(374,166,093)	(374,166,093)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี					
กำไร	-	-	-	676,994,824	676,994,824
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	4,032,966	4,032,966
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	-	681,027,790	681,027,790
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	425,193,894	716,443,452	42,671,181	3,984,480,979	5,168,789,506

บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)  
และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ถ้าไรสะสม				
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย (บาท)	ยังไม่ได้ จัดสรร	รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565					
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	425,193,894	716,443,452	42,671,181	3,984,480,979	5,168,789,506
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น					
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น					
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	-	-	(629,282,444)	(629,282,444)
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นเจ้าของที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น	-	-	-	(629,282,444)	(629,282,444)
ถ้าไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี					
ถ้าไร	-	-	-	653,150,863	653,150,863
ถ้าไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(12,290,679)	(12,290,679)
รวมถ้าไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	-	640,860,184	640,860,184
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	425,193,894	716,443,452	42,671,181	3,996,058,719	5,180,367,246

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

**บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)**  
**และบริษัทย่อย**  
**งบกระแสเงินสด**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2565	2564	2565	2564
	(บาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรสำหรับปี	935,755,172	955,213,330	653,150,863	676,994,824
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	139,659,031	158,759,972	(1,524,991)	84,636,961
ต้นทุนทางการเงิน	1,978,478	5,789,784	312,603	2,664,229
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	514,668,448	572,267,490	20,182,661	203,932,757
ผลขาดทุนจากการซื้อขายค่าที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	-	284,117	-	-
(กลับรายการ) ผลขาดทุนจากการซื้อขายอาคารและอุปกรณ์	3,909,919	(6,998,663)	-	-
ตัดจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	23,086,434	12,527,372	-	1,855,605
ดอกเบี้ยรับ	(13,010,840)	(14,650,227)	(9,093,512)	(11,639,470)
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการปรับมูลค่าสินค้า	(4,978,371)	9,817,889	-	346,811
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	10,204,087	(291,701)	(7,262)	(239,928)
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	4,553,930	3,715,495	141,259	(36,669,939)
กำไรจากการปรับโครงสร้างธุรกิจ	-	-	-	(182,378,637)
ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	11,501,364	-	-
ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้า และบริษัทร่วม				
ที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	(38,266,220)	(84,339,738)	-	-
เงินปันผลรับ	(9,051,958)	(3,079,959)	(689,545,209)	(235,499,994)
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	31,386,386	22,979,360	8,481,024	9,754,915
	1,599,894,496	1,643,495,885	(17,902,564)	513,758,134
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
ลูกหนี้การค้า	(124,474,296)	(431,612,709)	544,319,345	(124,344,809)
ลูกหนี้อื่น	5,734,562	(68,724,761)	8,742,094	(29,670,337)
สินค้าคงเหลือ	(176,927,359)	(136,624,595)	-	134,450,595
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(38,005,144)	(20,381,620)	(1,209,417)	2,097,473
เจ้าหนี้การค้า	107,585,032	317,986,851	(402,627,415)	51,442,108
เจ้าหนี้อื่น	25,914,153	182,605,778	(139,051,427)	82,600,681
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	83,053	34,185	83,054	34,188
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงาน	1,399,804,497	1,486,779,014	(7,646,330)	630,368,033
ผลประโยชน์พนักงานจ่ายออก	(11,550,235)	(24,118,260)	(870,920)	(70,125,448)
ภาษีเงินได้จ่ายออก	(169,860,119)	(83,595,349)	(42,979,264)	(51,598,672)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	1,218,394,143	1,379,065,405	(51,496,514)	508,643,913

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

**บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)**  
**และบริษัทย่อย**

**งบกระแสเงินสด**

งบกระแสเงินสด	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2565	2564	2565	2564
		(บาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสดจ่ายเพื่อชำระค่าหุ้นของบริษัทย่อย	9	-	-	(29,999,700)	-
เงินสดรับจากการเรียกชำระค่าหุ้นของบริษัทย่อย - ส่วนได้เสีย					
ที่ไม่มีอำนาจควบคุม	9	20,000,300	-	-	-
เงินสดรับจากการขายบริษัทย่อยสุทธิจากเงินสดที่จ่ายไป		-	60,234,422	-	-
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการใช้เพิ่มขึ้น		-	(66,523)	-	-
ดอกเบี้ยรับ		10,895,851	13,951,405	9,159,157	10,720,691
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง		258,980,895	(1,046,877,737)	(79,912,139)	(30,254,653)
เงินปันผลรับ		29,469,958	15,496,959	689,545,209	235,499,994
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		(50,000,000)	(200,000,000)	(710,000,000)	(1,120,000,000)
เงินสดรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		200,000,000	200,000,000	1,000,000,000	1,140,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(635,751,509)	(268,520,691)	(52,589,753)	(83,669,676)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		1,453,403	8,080,742	25,883	1,138,185,988
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อส่วนได้เสียในบริษัทย่อย		-	-	-	(1,250,000,000)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		-	-	-	3,768,158
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(9,360,400)	(5,127,687)	(7,247,700)	(4,354,527)
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น		-	(45,107,524)	-	(45,107,524)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน		(174,311,502)	(1,267,936,634)	818,980,957	(5,211,549)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
ดอกเบี้ยจ่าย		(1,978,478)	(4,573,270)	(312,603)	(2,163,875)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า		(16,421,641)	(17,135,952)	(3,314,397)	(7,859,052)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น		-	15,768,377	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน		-	(109,881,519)	-	(91,642,630)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	-	1,000,000,000
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	-	(1,000,000,000)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท		(629,287,235)	(374,166,093)	(629,282,444)	(374,166,093)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน		(647,687,354)	(489,988,457)	(632,909,444)	(475,831,650)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ		396,395,287	(378,859,686)	134,574,999	27,600,714
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม		1,601,653,414	1,980,513,100	450,379,218	422,778,504
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม		1,998,048,701	1,601,653,414	584,954,217	450,379,218
รายการที่ไม่ใช่เงินสด					
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น (ลดลง)		22,198,840	25,159,579	(831,390)	6,206,652

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)  
และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หมายเหตุ	สารบัญ	หมายเหตุ	สารบัญ
1	ข้อมูลทั่วไป	13	ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน	14	สำรองตามกฎหมาย
3	นโยบายการบัญชีที่สำคัญ	15	ส่วนงานดำเนินงานและจำแนกรายได้
4	บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	16	ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	17	ภาษีเงินได้
6	ลูกหนี้การค้า	18	กำไรต่อหุ้น
7	สินค้าคงเหลือ	19	เงินปันผล
8	เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	20	เครื่องมือทางการเงิน
9	เงินลงทุนในบริษัทย่อย	21	การบริหารจัดการทุน
10	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	22	การผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
11	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	23	เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลาที่รายงาน
12	เจ้าหนี้อื่น		

บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)  
และบริษัทย่อย  
งบแสดงฐานะการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566

1 ข้อมูลทั่วไป

(ก) ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อเดือนมกราคม 2548 โดยมีที่อยู่จดทะเบียนของบริษัทตั้งอยู่เลขที่

สำนักงานใหญ่ : 129 หมู่ที่ 2 ถนนบางนา-ตราด ตำบลบางโหลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540

สาขา : 7/389 หมู่ที่ 6 ตำบลมาบยางพร อำเภอลวกแดง จังหวัดระยอง 21140

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในระหว่างปีได้แก่ บริษัท สมบูรณ์ โฮลดิ้ง จำกัด (ถือหุ้นร้อยละ 29.92) ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และกลุ่มตระกูลกิตะพาณิชย์ (ถือหุ้นร้อยละ 13.48)

ในระหว่างปี 2564 บริษัทได้ดำเนินการตามแผนการปรับโครงสร้างกิจการของบริษัท ซึ่งได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญของผู้ถือหุ้นของบริษัท เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2564 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติแผนการปรับโครงสร้างกิจการ และโอนกิจการบางส่วนของบริษัทซึ่งได้แก่สายงานการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ประเภทเพลาช้างไปยังบริษัท สมบูรณ์ ฟอรัจจิง เทคโนโลยี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 27 ธันวาคม 2564 บริษัทดำเนินธุรกิจหลักเป็นบริษัทโฮลดิ้ง

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการผลิตเพลาช้างและเพลารองแทนบ รายละเอียดของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 9

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3 ได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกกรอบระยะเวลาที่รายงาน

ในการจัดทำงานการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการ และข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงานการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป

### 3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

#### (ก) เกณฑ์ในการจัดทำงานการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้นทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่มบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

ณ วันที่ซื้อธุรกิจ กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามอัตราส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทที่ไม่ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจการควบคุม ผลต่างระหว่างส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีการปรับปรุงแล้วและมูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่จ่ายหรือรับจากการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมโดยอำนาจควบคุมไม่เปลี่ยนแปลงรับรู้เป็นส่วนเกิน/ส่วนต่ำกว่าทุนอื่นในส่วนของเจ้าของ

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มบริษัทมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญโดยมีอำนาจเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานแต่ไม่ถึงระดับที่จะควบคุมหรือควบคุมร่วมในนโยบายดังกล่าว การร่วมค้าเป็นการร่วมการงานที่กลุ่มบริษัทมีการควบคุมร่วมในการงานนั้น โดยมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการงานนั้นมากกว่าการมีสิทธิในสินทรัพย์และภาระผูกพันในหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับการร่วมการงานนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก เงินปันผลรับ ส่วนแบ่งกำไร หรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท จะถูกบันทึกในงบการเงินรวมจนถึงวันที่ความมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญหรือการควบคุมร่วมสิ้นสุดลง

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมารายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมารายการกับบริษัทร่วมและการร่วมค้าถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูกลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

#### การรวมธุรกิจ

กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจตามวิธีซื้อ เมื่อกลุ่มบริษัทประเมินว่ากลุ่มของกิจกรรมและสินทรัพย์ที่ซื้อมานั้นประกอบด้วยปัจจัยนำเข้าและกระบวนการที่สำคัญเป็นอย่างน้อยซึ่งสามารถทำให้เกิดผลผลิตได้ โดยวันที่ซื้อกิจการคือวันที่อำนาจในการควบคุมนั้นได้ถูกโอนมาให้กลุ่มบริษัท ยกเว้นกรณีการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

ค่าความนิยมนักวัดมูลค่า ณ วันที่ซื้อ โดยวัดจากมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งรวมถึงการรับรู้จำนวนส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ หักด้วยมูลค่ายุติธรรมสุทธิของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา กำไรจากการซื้อในราคาต่ำกว่ามูลค่ายุติธรรมรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

สิ่งตอบแทนที่โอนให้รวมถึงสินทรัพย์ที่โอนไป หนี้สินที่กลุ่มบริษัทก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มบริษัท

สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันซื้อธุรกิจ และวัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ ทุกวันที่รายงาน การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทที่ถูกซื้อที่รับมาจากการรวมธุรกิจ รับรู้เป็นหนี้สินหากมีภาระผูกพันในปัจจุบันซึ่งเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ในอดีต และสามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือ

หากการบันทึกบัญชีเมื่อเริ่มแรกสำหรับการรวมธุรกิจไม่เสร็จสมบูรณ์ภายในวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่การรวมธุรกิจเกิดขึ้น กลุ่มบริษัททำการประมาณการมูลค่าของรายการซึ่งข้อมูลทางบัญชียังไม่สมบูรณ์เพื่อรายงาน มูลค่าประมาณการดังกล่าวจะถูกปรับปรุง หรือรับรู้สินทรัพย์ หรือหนี้สินเพิ่มเติมในระหว่างช่วงระยะเวลาในการวัดมูลค่า เพื่อสะท้อนผลของข้อมูลเพิ่มเติมที่ได้รับเกี่ยวกับข้อเท็จจริงและสถานการณ์แวดล้อมที่มีอยู่ ณ วันที่ซื้อ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวมีผลต่อการวัดมูลค่าของจำนวนต่างๆ ที่เคยรับรู้ไว้ ณ วันที่ซื้อ

การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีเสมือนว่าเป็นวิธีการรวมส่วนได้เสีย โดยรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของธุรกิจที่ถูกซื้อด้วยมูลค่าตามบัญชีของธุรกิจดังกล่าวตามงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด ณ วันที่เกิดรายการ ส่วนต่างระหว่างมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของธุรกิจที่ถูกนำมารวมดังกล่าวกับค่าตอบแทนที่จ่ายรับรู้เป็นส่วนเกินหรือส่วนขาดจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันในส่วนของผู้ถือหุ้นรายการส่วนเกินหรือส่วนขาดจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อมีการขายเงินลงทุนในธุรกิจที่ซื้อดังกล่าวไป ผลการดำเนินงานของธุรกิจที่ถูกซื้อจะรวมอยู่ในงบการเงินรวมของผู้ซื้อนับตั้งแต่วันที่ต้นงวดของงบการเงินเปรียบเทียบหรือวันที่ธุรกิจเหล่านั้นอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันแล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า จนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุด

#### (ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้าในงบการเงินเฉพาะกิจการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า เงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล กรณีที่บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนต้นทุนเงินลงทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก กำไรหรือขาดทุนจากการขายเงินลงทุนบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

#### (ค) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ รวมถึงสินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่ารับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น



## (ง) เครื่องมือทางการเงิน

### (ง.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินอื่นๆ (นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 3(ณ)) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาด้วย

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการ ตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม เงินปันผลรับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวเป็นการคืนทุนของเงินลงทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

### (ง.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลบ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลบกันเพื่อรายงานในงบแสดงฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

### (ง.3) การค้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย (รวมถึงเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น รวมถึงเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน)

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการค้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเผื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักโดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีความเสี่ยงด้านเครดิต ด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหากเกินกำหนดชำระมากกว่า 30 วัน มีการเปลี่ยนแปลงของอันดับความน่าเชื่อถือที่ลดระดับลงอย่างมีนัยสำคัญ มีการดำเนินงานที่ถดถอยอย่างมีนัยสำคัญของลูกหนี้ หรือมีการเปลี่ยนแปลงหรือคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลาด สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจหรือกฎหมายที่ส่งผลในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของลูกหนี้ในการจ่ายชำระภาระผูกพันให้กับกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อ

- ผู้กู้ไม่สามารถจ่ายชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้เต็มจำนวน อีกทั้งกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิในการไล่เบี่ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน) หรือ
- สินทรัพย์ทางการเงินค้างชำระเกินกว่า 90 วัน

#### (ง.4) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

#### (ง.5) ดอกเบี่ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน

### (จ) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วยยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่ได้นำเป็นรายการเทียบเท่าเงินสด เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารซึ่งจะต้องชำระคืนเมื่อทวงถามถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสด

**(ฉ) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น**

ลูกหนี้รับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้วัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้นั้นๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาพการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาพการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

**(ช) สินค้าคงเหลือ**

สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างผลิตคำนวณโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ย สำหรับวัตถุดิบ วัสดุโรงงานและอะไหล่เครื่องจักรคำนวณโดยใช้วิธีเข้าก่อนออกก่อน ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินค้าคงเหลือ สำหรับสินค้าสำเร็จรูปและสินค้านำเข้าระหว่างผลิตที่ผลิตเอง ต้นทุนสินค้านำเข้ารวมการปันส่วนของค่าเสียหายการผลิตอย่างเหมาะสมโดยคำนึงถึงระดับกำลังการผลิตตามปกติ ทั้งนี้ มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยประมาณการต้นทุนในการผลิตสินค้าให้เสร็จและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

**(ซ) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน**

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าด้วยราคาทุนและขาดทุนจากการด้อยค่า ต้นทุนรวมค่าใช้จ่ายทางตรงเพื่อให้ได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ต้นทุนการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเองรวมถึงต้นทุนการกู้ยืม

กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

## (ณ) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเองรวมถึงต้นทุนการกู้ยืม และต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ สำหรับเครื่องมือที่ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้นให้ถือว่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

### ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

### ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน สินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและอะไหล่เครื่องจักร

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้างอื่น	5 - 40 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	2 - 30 ปี
เครื่องตกแต่ง ดัดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	2 - 5 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี
สินทรัพย์สิทธิการใช้	2 - 4 ปี



**(ญ) ค่าความนิยม**

ค่าความนิยมถูกวัดมูลค่า ณ วันที่ซื้อ โดยวัดจากต้นทุนการได้มาของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ส่วนที่เกินกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธินั้น ภายหลังจากการรับรู้เริ่มแรก ค่าความนิยมจะถูกลดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

**(ฉ) สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น**

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นๆ วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ประมาณการระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์แสดงได้ดังนี้  
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์

3 - 10 ปี

**(ง) สัญญาเช่า**

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ กลุ่มบริษัทเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าและรับรู้สัญญาเช่าและส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าเป็นสัญญาเช่าทั้งหมด

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้มูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการ  
วัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรก  
ของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไร  
หรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า เว้นแต่สัญญาเช่าที่โอน  
กรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ที่เช่าให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่า หรือกลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการซื้อสินทรัพย์  
ในกรณีนี้จะบันทึกค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เช่า ซึ่งกำหนดตามเกณฑ์เดียวกันกับ  
สินทรัพย์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้ กลุ่มบริษัท  
ใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ย  
เงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วน  
เพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูก  
วัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า หรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า  
เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ใน  
กำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

### ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันที่เริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับ  
ตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาให้เช่า กลุ่มบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทน  
ทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่  
ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดง  
เป็นส่วนหนึ่งของรายได้อื่น ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่า  
ตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับ  
รายได้ค่าเช่า

**(๕) การด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน**

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน หรือยังไม่พร้อมใช้งาน จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทุกปี ในช่วงเวลาเดียวกัน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่ายเสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

**(๗) ผลประโยชน์ของพนักงาน**

**โครงการสมทบเงิน**

ภาระผูกพันในการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

**โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้**

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำทุกปี โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้รายการในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทที่เป็นผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเป็นผลประโยชน์ในอนาคตก่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ซึ่งผลประโยชน์นี้ได้คิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน การวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อน เมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอการให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้าง หากระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุमानที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

## (ด) ประเมินการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุमानที่เกิดขึ้นในปัจจุบันอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระผูกพันดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

### (ณ) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้น นอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขาย กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ

### (ด) รายได้

รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าหรือบริการด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม รายได้รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้า และส่วนลดตามปริมาณ



รายได้จากการขายสินค้ารับรู้ ณ วันที่มีการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า สำหรับการขายที่ให้สิทธิลูกค้าในการคืนสินค้า กลุ่มบริษัททำการประมาณการรับคืนสินค้าจากข้อมูลอัตราการคืนสินค้าในอดีตและจะไม่รับรู้รายได้และต้นทุนขายสำหรับสินค้าที่คาดว่าจะได้รับคืน

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งเมื่อได้ให้บริการ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

รายได้เงินปันผล

เงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล

### (ค) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีซึ่งรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่รายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว สำหรับการรับรู้ค่าความนิยมในครั้งแรก การรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลับกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ก่อนข้างแนวว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

#### (ก) กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี

#### 4 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุม หรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารของกลุ่มบริษัท หรือบุคคลหรือกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับกลุ่มบริษัท หรือกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารต่อบุคคลหรือกิจการนั้น

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 และ 9 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัท ในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง	
	สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท สมบูรณ์ โฮลดิ้ง จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทที่ถือหุ้นร้อยละ 29.92 ในบริษัท
บริษัท ยงกี จำกัด	ไทย	เป็นบริษัทที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร่วมกัน

**รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม**

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2565	2564	2565	2564
(ล้านบาท)			

**บริษัทย่อย**

ขายสินค้า	-	-	-	341
รายได้เงินปันผล	-	-	690	236
ดอกเบี้ยรับ	-	-	4	4
รายได้ค่าธรรมเนียมในการบริหารจัดการ	-	-	249	84
ค่าสาธารณูปโภครับ	-	-	-	1
ค่าเช่ารับ	-	-	2	1
ขายเศษจากการผลิต	-	-	-	8
รายได้อื่น	-	-	8	3
จำหน่ายสินทรัพย์จากการโอนกิจการบางส่วน	-	-	-	1,034
ขายสินทรัพย์ถาวร	-	-	-	92
ซื้อสินค้า	-	-	-	35
ค่าเช่าจ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่า	-	-	3	3
ค่าสาธารณูปโภคจ่าย	-	-	1	3

**การร่วมค้า**

ขายสินค้า	14	143	-	-
ค่าเช่ารับ	3	6	1	1
ดอกเบี้ยรับ	3	5	3	5
รายได้ค่าธรรมเนียมในการบริหารจัดการ	3	5	3	5
รายได้อื่น	11	9	9	7
ซื้อสินค้า	-	40	-	-
ค่าเช่าจ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่า	1	3	-	-

**บริษัทร่วม**

รายได้เงินปันผล	20	12	-	-
ซื้อสินค้า	41	47	-	-

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2565	2564	2565	2564
(ล้านบาท)			

ผู้บริหารสำคัญ

ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

ผลประโยชน์ระยะสั้น	66	66	65	53
ผลประโยชน์ระยะยาว	3	2	3	2
รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ	69	68	68	55

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

ขายสินค้า	3	14	-	14
ค่าเช่ารับ	4	2	-	-
ค่าธรรมเนียมในการบริหารจัดการ	15	15	15	15
ซื้อสินค้า	-	1	-	-

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2565	2564	2565	2564
(พันบาท)			

ลูกหนี้การค้า

บริษัทย่อย	-	-	-	29,224
การร่วมค้า	-	37,502	-	-
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	500	4,602	-	4,602
รวม	500	42,104	-	33,826

ลูกหนี้อื่น

บริษัทย่อย	-	-	49,980	51,919
การร่วมค้า	3,072	5,727	2,326	3,935
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	859	623	6	4
รวม	3,931	6,350	52,312	55,858

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม

2565 2564

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2565 2564

(พันบาท)

เงินให้กู้ยืม

บริษัทย่อย

- - 60,000 200,000

การร่วมค้า

50,000 200,000 50,000 200,000

รวม

50,000 200,000 110,000 400,000

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้อง คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ MMR (Money Market Rate) ต่อปี

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม

2565 2564

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2565 2564

(พันบาท)

เข้าหนี้การค้า

บริษัทย่อย

- - - 7,632

การร่วมค้า

- 701 - -

บริษัทร่วม

8,612 12,676 - -

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้อง

- 329 - -

รวม

8,612 13,706 - 7,632

เข้าหนี้อื่น

บริษัทย่อย

- - 835 1,006

การร่วมค้า

1,216 52 1,171 5

บริษัทร่วม

184 235 - -

กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

1,338 1,338 1,338 1,338

รวม

2,738 1,625 3,344 2,349

(1) สัญญาเช่าที่ดิน และอาคาร

บริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีสัญญาเช่าที่ดินและอาคารกับการร่วมค้าเป็นระยะเวลา 1 ปี โดยเริ่มมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยบริษัทย่อยจะได้รับค่าเช่าที่ดินและอาคารตามที่ระบุในสัญญา อย่างไรก็ตาม สัญญานับใหม่อยู่ระหว่างการพิจารณาเงื่อนไขและการจัดทำโดยคู่สัญญา



(2) สัญญาบริการด้านการบริหารกับการร่วมค้า

บริษัทมีสัญญาบริการด้านการบริหารกับการร่วมค้าเป็นระยะเวลา 3 ปี โดยเริ่มมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ภายใต้เงื่อนไขของสัญญาบริษัทจะให้ความช่วยเหลือเกี่ยวกับการบริหารจัดการ โดยบริษัทจะได้รับค่าบริการตามที่ระบุในสัญญา

(3) สัญญาบริการด้านการบริหารกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทได้ทำสัญญาบริการด้านการบริหารกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง โดยบริษัทที่เกี่ยวข้องกันจะให้บริการงานที่ปรึกษาตามที่ระบุในสัญญา และบริษัทตกลงจ่ายค่าบริการปีละ 15 ล้านบาท สัญญาดังกล่าวมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566

5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
เงินสดในมือ	100	220	70	90
เงินฝากธนาคาร	1,607,413	1,601,433	434,803	450,289
เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง	390,536	-	150,081	-
รวม	<u>1,998,049</u>	<u>1,601,653</u>	<u>584,954</u>	<u>450,379</u>

## 6 ลูกหนี้การค้า

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
		(พันบาท)			
<b>กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>	<b>4</b>				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ		500	42,104	-	33,826
		<b>500</b>	<b>42,104</b>	<b>-</b>	<b>33,826</b>
<b>กิจการอื่นๆ</b>					
ยังไม่ครบกำหนดชำระ		1,644,888	1,489,054	-	510,493
เกินกำหนดชำระ :					
น้อยกว่า 3 เดือน	2	-	-	-	-
		<b>1,644,890</b>	<b>1,489,054</b>	<b>-</b>	<b>510,493</b>
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		-	-	-	-
		<b>1,644,890</b>	<b>1,531,158</b>	<b>-</b>	<b>544,319</b>
<b>สุทธิ</b>		<b>1,645,390</b>	<b>1,531,158</b>	<b>-</b>	<b>544,319</b>

ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านเครดิตเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 20 (ข.1)

## 7   สินค้ำงเหลือ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
สินค้ำสำเร็จรูป	455,813	280,000	-	-
งานระหว่างทำ	50,204	53,038	-	-
วัตถุดิบ	24,140	41,321	-	-
วัสดุโรงงาน	111,960	125,419	-	-
อะไหล่เครื่องจักร	185,288	151,134	-	-
สินค้ำระหว่างทาง	1,411	977	-	-
<b>รวม</b>	<b>828,816</b>	<b>651,889</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
หัก ค่าเผื่อมูลค่าสินค้ำลดลง	(53,258)	(58,237)	-	-
<b>สุทธิ</b>	<b>775,558</b>	<b>593,652</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## 8 เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

		สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย		เงินปันผลรับสำหรับปี	
ลักษณะธุรกิจ	ผู้ถือหุ้น	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
		(ร้อยละ)						(พันบาท)			
บริษัท รวบรวม											
บริษัท ศรีชัยโยธิ สมบูรณ์	ผลิตและจำหน่ายทราย										
	เคลือบ, พลาสติค, ทรายอบแห้ง	21.25	21.25	72,000	72,000	15,300	15,300	47,649	53,704	6,885	6,120
บริษัท ยามาตะ	ผลิตและจำหน่าย										
	อะไหล่รถ	20.00	20.00	150,000	150,000	30,807	30,807	496,876	503,042	13,533	6,297
		46,107	46,107	30,807	30,807	46,107	46,107	544,525	556,746	20,418	12,417

	งบการเงินรวม					
	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ (ร้อยละ)		ทุนชำระแล้ว		มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย (พันบาท)	
ลักษณะธุรกิจ	2565	2564	2565	2564	2565	2564
<b>การร่วมค้า</b> บริษัท มูเบย สมบูรณ์ อโต้โมทีฟ จำกัด	50.00	50.00	701,000	701,000	404,731	-
<b>ให้บริการและให้</b> คำปรึกษาในการวาง ระบบ รวมทั้งพัฒนา การบูรณาการระบบ เชิงวิศวกรรม และ ระบบอัตโนมัติ	50.00	50.00	30,000	30,000	7,583	-
<b>บริษัท สมบูรณ์ เซ็ชชั่น</b> <b>เทค จำกัด</b>	50.00	50.00	30,000	30,000	7,583	-
<b>รวม</b>			<b>365,500</b>	<b>365,500</b>	<b>412,314</b>	<b>12,816</b>
			<b>411,607</b>	<b>411,607</b>	<b>938,990</b>	<b>20,418</b>
					<b>20,418</b>	<b>12,417</b>

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	สัดส่วนความ					
	เป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
	(ร้อยละ)		(พันบาท)			
การร่วมค้า						
บริษัท มูเบีย สมบูรณ์						
ออโตโมทีฟ จำกัด	50.00	50.00	701,000	701,000	350,500	350,500
บริษัท สมบูรณ์ เชื้อชน						
เทค จำกัด	50.00	50.00	30,000	30,000	15,000	15,000
รวม					365,500	365,500

บริษัทร่วมและการร่วมค้าทั้งหมดจดทะเบียนจัดตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

กลุ่มบริษัทไม่มีเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคา  
ที่เปิดเผยต่อสาธารณชน



## 9 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

			งบการเงินเฉพาะกิจการ				
			สัดส่วน	ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน	เงินปันผลรับสำหรับปี
			ความเป็นเจ้าของ	2565	2564	2565	2564
			(ร้อยละ)	(พันบาท)			
<b>บริษัทย่อยทางตรง</b>							
บริษัท สมบูรณ์หล่อเหล็กเหนียว	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วน	ลักษณะธุรกิจ	2565	2564	2565	2564	2565
อุตสาหกรรม จำกัด	ยานยนต์		100	100	500,000	500,000	875,989
							279,995
							-
<b>บริษัท บางกอกสปริง</b>							
อินดัสเทรียล จำกัด	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วน	ลักษณะธุรกิจ	100	100	130,000	130,000	519,989
	ยานยนต์และให้เช่า						-
	อสังหาริมทรัพย์						519,989
							519,989
<b>บริษัท อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล แอสตี้ง</b>							
โปรดัคส์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วน	ลักษณะธุรกิจ	100	100	785,000	785,000	796,034
	ยานยนต์						796,034
							337,550
							235,500
<b>บริษัท สมบูรณ์ฟอร์จิง</b>							
เทค โนโลยี จำกัด	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วน	ลักษณะธุรกิจ	100	100	1,600,000	1,600,000	1,600,000
	ยานยนต์						1,600,000
							72,000
							-

	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วน ความเป็นเจ้าของ	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
			ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน (พันบาท)	เงินปันผลรับสำหรับปี	
		2565	2565	2565	2565	2564
		(ร้อยละ)				
<b>บริษัทย่อยทางตรง</b>						
	นำเข้า วิจัย วิเคราะห์ ออกแบบ พัฒนา และจำหน่าย โครงสร้างการขับเคลื่อน รถไฟฟ้า รถไฟฟ้าสำเร็จรูป และแบตเตอรี่	60	50,000	30,000	-	-
บริษัท สมบูรณ์ ทรอน เอนเนอร์จี จำกัด			-	-	-	-
<b>รวม</b>			<b>3,822,012</b>	<b>3,792,012</b>	<b>689,545</b>	<b>235,500</b>

บริษัทย่อยทั้งหมดจดทะเบียนจัดตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

**รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม**

**งบการเงินรวม**

2565 2564  
(ล้านบาท)

ขายเงินลงทุนในบริษัท นิปปอน คีโกล เอนจิเนียริง จำกัด

- 70

**รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม**

**งบการเงินเฉพาะกิจการ**

2565 2564  
(ล้านบาท)

ซื้อเงินลงทุนในบริษัท สมบูรณ์ ทρον เอนเนอร์จี จำกัด

30 -

เพิ่มทุนในบริษัท สมบูรณ์ ฟอรัจี้ เทคโนโลยี จำกัด

- 1,250

**การซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย**

เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2565 บริษัทได้ทำสัญญาร่วมทุนกับ Tron Energy Technology Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทจัดตั้งตามกฎหมายได้หวั่นเพื่อร่วมกันจัดตั้งบริษัทใหม่ในนามบริษัท สมบูรณ์ ทρον เอนเนอร์จี จำกัด มีทุนจดทะเบียนจำนวน 500,000 หุ้น มีมูลค่าที่ตราไว้ 100 บาทต่อหุ้น ซึ่งได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2565 บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยดังกล่าวร้อยละ 60

**การซื้อหุ้นเพิ่มทุนในบริษัทย่อย**

ในเดือนธันวาคม 2564 บริษัท สมบูรณ์ ฟอรัจี้ เทคโนโลยี จำกัด ได้เพิ่มทุนจดทะเบียน จำนวน 12,500,000 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้ 100 บาทต่อหุ้น และบริษัทได้ลงทุนเพิ่มเติมในหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวเป็นจำนวนเงิน 1,250 ล้านบาท ทั้งนี้สัดส่วนการถือหุ้นไม่มีการเปลี่ยนแปลง

**การขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย**

ในเดือนธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัทได้ขายเงินลงทุนในบริษัท นิปปอน คีโกล เอนจิเนียริง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม เป็นเงินสดจำนวน 69.97 ล้านบาท มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิของบริษัท นิปปอน คีโกล เอนจิเนียริง จำกัด ในงบการเงินของกลุ่มบริษัทมีจำนวน 105.67 ล้านบาท และตัดจำหน่ายค่าความนิยมจำนวน 26.66 ล้านบาท กลุ่มบริษัทรับรู้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมลดลงเป็นจำนวน 50.86 ล้านบาท กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนในงบกำไรขาดทุนรวมเป็นจำนวน 11.50 ล้านบาท

## 10 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเป็นที่ดินที่ไม่ได้ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง และได้รับการประเมินราคาโดยผู้ประเมินราคาอิสระ เมื่อเดือนมิถุนายน 2565 โดยพิจารณาราคาตลาดตามวิธีเปรียบเทียบราคาตลาด ซึ่งมีราคาประเมินจำนวน 105 ล้านบาท มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 จากเกณฑ์ข้อมูลที่น่ามาใช้ในเทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรม

11 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

รายการ	ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้างอื่น	เครื่องจักร และ อุปกรณ์โรงงาน	งบการเงินรวม			รวม
				เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและติดตั้ง	อะไหล่ เครื่องจักร	
				(พันบาท)			
ราคาทุน							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	597,772	1,764,689	8,723,428	202,862	39,649	174,967	11,604,890
เพิ่มขึ้น	-	12,612	59,816	9,131	13,302	209,401	345,479
โอน	-	37,420	238,031	5,850	-	(220,914)	-
จำหน่าย	-	(2,234)	(435,998)	(21,995)	(10,121)	(73)	(472,501)
ลดลงจากการจำหน่ายบริษัทย่อย	(58,344)	(14,134)	(4,426)	(5,189)	(17,198)	(8,525)	(107,816)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 1 มกราคม 2565	539,428	1,798,353	8,580,851	190,659	25,632	154,856	11,370,052
เพิ่มขึ้น	-	22,886	104,989	14,969	21,505	479,722	687,939
โอน	-	29,396	128,306	1,259	-	(119,285)	-
จำหน่าย	-	(21,383)	(161,493)	(225)	(8,099)	-	(191,200)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	539,428	1,829,252	8,652,653	206,662	39,038	515,293	11,866,791

	ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้างอื่น	เครื่องจักร และ อุปกรณ์โรงงาน	งบการเงินรวม			
				เครื่องตกแต่งติดตั้ง และเครื่องใช้	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและติดตั้ง	อะไหล่ เครื่องจักร	รวม
				สำนักงาน (พันบาท)			
<b>ค่าเสื่อมราคาและขาดทุนจาก</b>							
<b>การด้อยค่า</b>							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	-	1,092,126	6,917,970	173,222	18,426	-	8,201,744
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	78,876	462,843	13,848	10,574	-	566,141
กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่า	-	-	(6,734)	(265)	-	-	(6,999)
จำหน่าย	-	(1,562)	(416,680)	(21,935)	(9,405)	-	(449,582)
ลดลงจากการจำหน่ายทรัพย์สินย่อย	-	(2,129)	(1,800)	(2,182)	(4,236)	-	(10,347)
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ</b>							
<b>1 มกราคม 2565</b>	-	<b>1,167,311</b>	<b>6,955,599</b>	<b>162,688</b>	<b>15,359</b>	-	<b>8,300,957</b>
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	83,786	402,573	16,293	7,150	-	509,802
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการด้อยค่า	-	(140)	3,310	132	-	208	3,910
จำหน่าย	-	(11,187)	(142,852)	(216)	(6,743)	-	(160,998)
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</b>							
	-	<b>1,239,770</b>	<b>7,218,630</b>	<b>178,897</b>	<b>400</b>	<b>208</b>	<b>8,653,671</b>



**มูลค่าสุทธิทางบัญชี**

**ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564**

ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท  
สินทรัพย์สิทธิการไว้

	งบการเงินรวม					
	ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้างอื่น	เครื่องจักร และ อุปกรณ์โรงงาน	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน (พันบาท)	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและติดตั้ง	อะไหล่ เครื่องจักร รวม
539,428	539,428	631,042	1,612,378	27,971	154,856	3,046,580
-	-	-	12,874	-	-	22,515
	<b>539,428</b>	<b>631,042</b>	<b>1,625,252</b>	<b>27,971</b>	<b>154,856</b>	<b>3,069,095</b>
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</b>						
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท	539,428	589,482	1,419,108	27,765	514,893	3,185,239
สินทรัพย์สิทธิการไว้	-	-	14,915	-	-	27,881
	<b>539,428</b>	<b>589,482</b>	<b>1,434,023</b>	<b>27,765</b>	<b>514,893</b>	<b>3,213,120</b>

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้างอื่น	เครื่องจักร และ อุปกรณ์โรงงาน	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน (พันบาท)	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและ ติดตั้ง	อะไหล่ เครื่องจักร รวม
<b>รายการ</b>							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	91,781	534,643	3,392,176	96,928	14,394	67,947	4,215,222
เพิ่มขึ้น	-	-	7,302	5,937	5,514	97,451	119,418
โอน	-	15,583	165,952	4,288	-	(165,256)	-
จำหน่าย	(52,790)	(79,141)	(140,934)	(19,018)	(3,439)	-	(295,322)
ลดลงจากการปรับโครงสร้างธุรกิจ	(25,279)	(397,703)	(3,375,764)	(18,295)	(2,053)	-	(3,819,094)
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ</b>							
1 มกราคม 2565	13,712	73,382	48,732	69,840	14,416	142	220,224
เพิ่มขึ้น	-	-	913	7,773	8,614	-	17,300
จำหน่าย	-	-	(8,824)	(5)	(7,483)	-	(16,312)
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</b>	<b>13,712</b>	<b>73,382</b>	<b>40,821</b>	<b>77,608</b>	<b>15,547</b>	<b>142</b>	<b>221,212</b>

คำอธิบายราคา	ที่ดิน	อาคารและ สิ่งปลูกสร้างอื่น	เครื่องจักร และ อุปกรณ์โรงงาน	งบการเงินเฉพาะกิจการ				อะไหล่ เครื่องจักร	รวม
				เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและ ติดตั้ง	ยานพาหนะ	(พันบาท)		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	-	312,229	2,746,071	79,710	-	10,502	-	-	3,148,512
คำเสื่อมราคาสำหรับปี	-	26,856	162,832	8,397	-	3,545	-	-	201,630
จำหน่าย	-	(76,765)	(139,049)	(18,996)	-	(3,282)	-	-	(238,092)
ลดลงจากการปรับโครงสร้างธุรกิจ	-	(206,014)	(2,730,790)	(16,453)	-	(1,917)	-	-	(2,955,174)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 1 มกราคม 2565	-	56,306	39,064	52,658	-	8,848	-	-	156,876
คำเสื่อมราคาสำหรับปี	-	1,725	4,031	9,587	-	2,819	-	-	18,162
จำหน่าย	-	-	(6,631)	-	-	(4,562)	-	-	(11,193)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	58,031	36,464	62,245	-	7,105	-	-	163,845

ราคาทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทก่อนหักค่าเสื่อมราคาเดิมจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวน 3,616 ล้านบาท (2564: 3,276 ล้านบาท)

วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2565 ที่ดินของบริษัลด้า 2.3 ล้านบาท เป็นที่ดินซึ่งไม่ได้รับโอนกรรมสิทธิ์ตามกฎหมาย การโอนจะเป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาจะซื้อขายที่ดินดังกล่าว

วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัท ได้ถอนหุ้นของบริษัท ปลูกสร้างพืชผักปลอดสารพิษแล้วทั้งหมด

ในปี 2565 กลุ่มบริษัทเช่าเครื่องจักรเป็นเวลา 3 - 4 ปี และกลุ่มบริษัทและบริษัทเช่ายานพาหนะเป็นเวลา 4 ปี และจ่ายค่าเช่าคงที่ซึ่งขึ้นอยู่กับการใช้งานสินทรัพย์ตลอดระยะเวลาเช่า

ในปี 2565 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทและบริษัท มีจำนวน 18.19 ล้านบาท และ 3.34 ล้านบาท ตามลำดับ (2564: 19.74 ล้านบาท และ 7.45 ล้านบาท ตามลำดับ)

## 12 เจ้าหนี้อื่น

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	2,738	1,625	3,344
กิจการอื่นๆ				
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานค้างจ่าย	214,191	285,105	26,304	155,282
เงินมัดจำและเงินรับล่วงหน้า	64,499	38,930	524	613
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	28,869	26,662	12,135	13,296
อื่นๆ	181,347	113,455	9,309	19,135
รวม	<u>491,644</u>	<u>465,777</u>	<u>51,616</u>	<u>190,675</u>

## 13 ประमाणการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ผลประโยชน์หลังออกจากการ	282,169	253,228	81,139	58,200
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	23,645	22,967	1,777	1,743
รวม	<u>305,814</u>	<u>276,195</u>	<u>82,916</u>	<u>59,943</u>

กลุ่มบริษัทและบริษัทจัดการ โครงการผลประโยชน์หลังออกจากการและบำเหน็จบำนาญพนักงานตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน

**มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตาม**

โครงการผลประโยชน์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	276,195	292,877	59,943	125,354
<b>รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน</b>				
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	25,164	18,484	7,107	7,788
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	6,222	4,496	1,374	1,967
<b>รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น</b>				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย				
- ข้อสมมติทางการเงิน	(14,377)	(18,940)	(2,962)	(6,653)
- การปรับปรุงจากประสบการณ์	24,160	13,483	18,325	1,612
ผลประโยชน์จ่าย	(11,550)	(24,118)	(871)	(7,863)
โอนพนักงานจากการปรับโครงสร้างธุรกิจ	-	-	-	(62,262)
ลดลงจากการจำหน่ายบริษัทย่อย	-	(10,087)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>305,814</u>	<u>276,195</u>	<u>82,916</u>	<u>59,943</u>

**ข้อสมมติหลักในการประมาณการตาม**

หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(ร้อยละ)			
อัตราคิดลด	2.90	2.30	2.90	2.30
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	5.00	5.00	5.00	5.00

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราณณะในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางณณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 8 - 9 ปี (2564 : 9 - 10 ปี)



## การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้  
อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่นๆ คงที่

ผลกระทบต่อภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
	(พันบาท)			
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</b>				
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.5)	(12,043)	12,881	(2,426)	2,574
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	15,806	(12,803)	5,116	(5,656)
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</b>				
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.5)	(12,629)	13,547	(2,370)	1,794
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	27,439	(24,194)	5,327	(4,782)

## 14 สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

## 15 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารของกลุ่มบริษัท (ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน) จะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้นโดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล รายการที่ไม่สามารถปันส่วนได้ส่วนใหญ่เป็นรายการทรัพย์สินองค์กร (ทรัพย์สินที่สำนักงานใหญ่) ค่าใช้จ่ายสำนักงานใหญ่ และสินทรัพย์หรือหนี้สินภาษีเงินได้

ผู้บริหารพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทมี 2 ส่วนงานที่รายงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มบริษัท หน่วยงานธุรกิจที่สำคัญนี้ผลิตสินค้าและให้บริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก เนื่องจากใช้เทคโนโลยีและกลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกัน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานสอบทานรายงานการจัดการภายในของแต่ละหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญอย่างน้อยทุกไตรมาส การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทโดยสรุปมีดังนี้

- ส่วนงาน 1 ผลิตภัณฑ์เพลาช้างและเพลารองแหนด
- ส่วนงาน 2 ผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์อื่นๆ และอื่นๆ

ผลการดำเนินงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงาน ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ในการวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและสอดคล้องกับกิจการอื่นที่ดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน

	งบการเงินรวม			
	ผลกิตติคุณที่เพลาข้างและ ผลการดำเนินงาน	ผลกิตติคุณที่ขึ้นส่วนอะไหล่ ยานยนต์อื่นๆ และอื่นๆ	รวม	สุทธิ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2565 2564	2565 2564	2565 2564	2565 2564
รายได้จากการขายและบริการจากลูกค้าภายนอก	3,488 2,532	5,446 6,071	8,934 8,603	8,934 8,603
รายได้จากการขายและบริการระหว่างส่วนงาน	171 168	2,466 2,466	2,634 2,634	- -
รวมรายได้	3,659 2,700	8,134 8,537	11,793 11,237	8,934 8,603
กำไรก่อนภาษีเงินได้	541 762*	1,176 805	1,717 1,567	1,075 1,114
สินทรัพย์ส่วนงาน	3,037 5,912	11,907 8,731	14,944 14,643	10,351 9,830
หนี้สินส่วนงาน	1,128 743	1,864 2,296	2,992 3,039	2,385 2,188

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจเฉพาะในประเทศเท่านั้น ไม่มีรายได้จากต่างประเทศหรือสินทรัพย์ในต่างประเทศที่มีสาระสำคัญ

รายได้ทั้งหมดของกลุ่มบริษัทรับรู้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง

\*กำไรก่อนภาษีเงินได้รวมรายได้เงินปันผลจากบริษัทย่อยจำนวน 235 ล้านบาทสำหรับปี 2564

ลูกค้ารายใหญ่

รายได้จากลูกค้าบางรายของกลุ่มบริษัทเป็นจำนวนเงินประมาณ 6,810 ล้านบาท (2564: 6,476 ล้านบาท) จากรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

## สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนอนุมัติให้กลุ่มบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์หลายประการในฐานะผู้ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 เกี่ยวกับ ซึ่งพอสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- (ก) ให้ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีสำหรับเครื่องจักรที่ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- (ข) ให้ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมมีกำหนดเวลาแปดปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น เป็นจำนวนไม่เกินจำนวนเงินลงทุนโดยไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียน
- (ค) ให้ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลร้อยละ 50 สำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมมีกำหนดเวลาห้าปี นับแต่วันที่สิ้นสุดสิทธิประโยชน์ตามข้อ (ข)

เนื่องจากเป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน กลุ่มบริษัทจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดตามที่ระบุไว้ในบัตรส่งเสริมการลงทุน

รายได้ที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและที่ไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนสรุปได้ดังนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม					
	2565			2564		
	กิจการที่ได้รับ การส่งเสริม	กิจการที่ไม่ได้ รับการส่งเสริม	รวม	กิจการที่ได้รับ การส่งเสริม	กิจการที่ไม่ได้ รับการส่งเสริม	รวม
	(พันบาท)					
ขายต่างประเทศ	228,502	191,525	420,027	192,609	357,985	550,594
ขายในประเทศ	327,903	10,793,409	11,121,312	1,181,948	9,416,245	10,598,193
ตัดรายการระหว่างกัน	(855)	(2,609,112)	(2,609,967)	(13,210)	(2,537,397)	(2,550,607)
รวม	<u>555,550</u>	<u>8,375,822</u>	<u>8,931,372</u>	<u>1,361,347</u>	<u>7,236,833</u>	<u>8,598,180</u>

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2565			2564		
	กิจการที่ได้รับ การส่งเสริม	กิจการที่ไม่ได้ รับการส่งเสริม	รวม	กิจการที่ได้รับ การส่งเสริม	กิจการที่ไม่ได้ รับการส่งเสริม	รวม
	(พันบาท)					
ขายต่างประเทศ	-	-	-	192,609	336,923	529,532
ขายในประเทศ	-	-	-	111,502	2,059,048	2,170,550
รวม	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>304,111</u>	<u>2,395,971</u>	<u>2,700,082</u>

16 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	1,256,479	1,213,080	237,313	450,811
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	514,668	574,354	20,183	203,933
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองที่ใช้ไป	4,796,267	4,209,970	-	1,318,425
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	(172,979)	(69,113)	-	83,180
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	(4,979)	9,818	-	(5,658)
ค่าสาธารณูปโภค	638,513	542,534	3,031	133,535
ต้นทุนทางการเงิน	1,978	5,790	313	2,664
ขาดทุนจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	11,501	-	-
ค่าซ่อมแซม	391,014	342,691	6,500	98,425
ค่าขนส่ง	208,651	197,805	-	142,928
อื่นๆ	426,628	659,158	96,795	115,704
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>8,056,240</b>	<b>7,697,588</b>	<b>364,135</b>	<b>2,543,947</b>

กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทบนพื้นฐานความสมัครใจของพนักงาน ในการเป็นสมาชิกของกองทุน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 3 ถึง อัตราร้อยละ 15 ของเงินเดือนทุกเดือน และกลุ่มบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 3 ถึง อัตราร้อยละ 6 ของเงินเดือนของพนักงานทุกเดือน ในปี 2565 กลุ่มบริษัทและบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นจำนวนเงิน 16.9 ล้านบาทและ 5.5 ล้านบาท ตามลำดับ (2564: 15.4 ล้านบาทและ 7.4 ตามลำดับ) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อกำหนดของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต

## 17 ภาษีเงินได้

### ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

#### งบการเงินรวม

#### งบการเงินเฉพาะกิจการ

2565

2564

2565

2564

(พันบาท)

### ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

สำหรับงวดปัจจุบัน

160,563

144,404

-

71,420

### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว

(20,904)

14,356

(1,524)

13,217

รวมภาษีเงินได้

139,659

158,760

(1,524)

84,637

#### งบการเงินรวม

2565

2564

ภาษีเงินได้

ก่อน  
ภาษีเงินได้

รายได้  
ภาษีเงินได้

สุทธิจาก  
ภาษีเงินได้

ก่อน  
ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษี  
เงินได้

สุทธิจาก  
ภาษีเงินได้

(พันบาท)

### รับรู้ในกำไรขาดทุน

#### เบ็ดเสร็จอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัด

มูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

ผ่านกำไรขาดทุน

เบ็ดเสร็จอื่น

6,040

(1,208)

4,832

20,725

(4,144)

16,581

กำไร (ขาดทุน) จากการ

ประมาณตามหลัก

คณิตศาสตร์ประกันภัย

(9,783)

2,369

(7,414)

5,457

(2,412)

3,045

รวม

(3,743)

1,161

(2,582)

26,182

(6,556)

19,626



งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ภาษีเงินได้	2565			2564		
	ก่อน	รายได้	สุทธิจาก	ก่อน	ค่าใช้จ่าย	สุทธิจาก
	ภาษีเงินได้	ภาษีเงินได้	ภาษีเงินได้	ภาษีเงินได้	ภาษีเงินได้	ภาษีเงินได้
(พันบาท)						
<b>รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น</b>						
กำไร (ขาดทุน) จากการประเมิน						
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(15,364)	3,073	12,291	5,041	(1,008)	4,033
<b>รวม</b>	<b>(15,364)</b>	<b>3,073</b>	<b>12,291</b>	<b>5,041</b>	<b>(1,008)</b>	<b>4,033</b>

**การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง**

	งบการเงินรวม			
	2565		2564	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		1,075,414		1,113,973
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	215,083	20	222,795
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี		(52,133)		(24,059)
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่ม		(23,881)		(26,529)
ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าและบริษัทร่วม				
ที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย		(7,653)		(16,868)
การใช้ขาดทุนทางภาษีที่เดิมไม่ได้บันทึก		(4,972)		(61,378)
ผลขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็น				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		5,993		-
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี และอื่นๆ		7,222		64,799
<b>รวม</b>	<b>13</b>	<b>139,659</b>	<b>14</b>	<b>158,760</b>

การกระทบบยอคเพื่อหาอัตราภาณที่แท้จริง

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	2565		2564	
	อัตราภาณ		อัตราภาณ	
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาณเงินได้รวม		651,626		761,632
จำนวนภาณตามอัตราภาณเงินได้	20	130,325	20	152,326
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาณ		(137,909)		(66,136)
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่ม		(66)		(2,315)
ผลขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็น				
สินทรัพย์ภาณเงินได้รอการตัดบัญชี		5,928		-
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาณ และอื่นๆ		198		762
รวม	-	(1,524)	11	84,637

	งบการเงินรวม			ณ วันที่ 31 ธันวาคม
	ณ วันที่ 1 มกราคม	บันทึกเป็น(รายจ่าย) / รายได้ใน		
		กำไรหรือ ขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น (พันบาท)	
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
2565				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินค้าคงเหลือ	8,508	159	-	8,667
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	26,930	18,696	2,369	47,995
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	2,228	-	2,228
รวม	35,438	21,083	2,369	58,890
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(4,144)	-	(1,208)	(5,352)
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	(83)	(179)	-	(262)
รวม	(4,227)	(179)	(1,208)	(5,614)
สุทธิ	31,211	20,904	1,161	53,276

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 1 มกราคม	บันทึกเป็น(รายจ่าย) / รายได้ใน		ลดลงจากการ จำหน่าย บริษัทย่อย	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		กำไรหรือ ขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น (พันบาท)		
2564					
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี					
ลูกหนี้การค้า	766	56	-	(822)	-
สินค้าคงเหลือ	12,263	(77)	-	(3,678)	8,508
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	44,211	(12,852)	(2,412)	(2,017)	26,930
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,400	(1,400)	-	-	-
รวม	58,640	(14,273)	(2,412)	(6,517)	35,438
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี					
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(246)	-	-	246	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	-	-	(4,144)	-	(4,144)
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	-	(83)	-	-	(83)
รวม	(246)	(83)	(4,144)	246	(4,227)
สุทธิ	58,394	(14,356)	(6,556)	(6,271)	31,211

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	ณ วันที่ 1 มกราคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ		ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		บันทึกเป็น(รายจ่าย) / รายได้ใน		
		กำไรหรือ ขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น (พันบาท)	
2565				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	11,988	1,522	3,073	16,583
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	25	-	25
รวม	11,988	1,547	3,073	16,608
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	(10)	(23)	-	(33)
รวม	(10)	(23)	-	(33)
สุทธิ	11,978	1,524	3,073	16,575
2564				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินค้าคงเหลือ	1,132	(1,132)	-	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	25,071	(12,075)	(1,008)	11,988
รวม	26,203	(13,207)	(1,008)	11,988
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน	-	(10)	-	(10)
รวม	-	(10)	-	(10)
สุทธิ	26,203	(13,217)	(1,008)	11,978

สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีที่  
ยังไม่ได้รับรู้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้	5,993	4,972	5,928	-
รวม	<u>5,993</u>	<u>4,972</u>	<u>5,928</u>	<u>-</u>

ขาดทุนทางภาษีจะสิ้นอายุระหว่างปี 2570 ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่ยังไม่สิ้นอายุตามกฎหมายเกี่ยวกับภาษีเงินได้ปัจจุบันนั้น กลุ่มบริษัทได้รับรู้รายการดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีเนื่องจากยังไม่มีความเป็นได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีดังกล่าว

## 18 กำไรต่อหุ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท / พันหุ้น)			
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท	<u>939,967</u>	<u>952,650</u>	<u>653,151</u>	<u>676,995</u>
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้ว	<u>425,194</u>	<u>425,194</u>	<u>425,194</u>	<u>425,194</u>
กำไรต่อหุ้น (ขั้นพื้นฐาน) (บาท)	<u>2.21</u>	<u>2.24</u>	<u>1.54</u>	<u>1.59</u>



## 19 เงินปันผล

ผู้ถือหุ้น/คณะกรรมการของบริษัทได้อนุมัติเงินปันผลดังต่อไปนี้

	วันที่อนุมัติ	กำหนดจ่าย เงินปันผล	อัตราเงินปันผล ต่อหุ้น (บาท)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
<b>ปี 2565</b>				
เงินปันผลระหว่างกาล 2565	10 สิงหาคม 2565	กันยายน 2565	0.38	162
เงินปันผลประจำปี 2564	21 เมษายน 2565	พฤษภาคม 2565	1.10	468
				<b>630</b>
<b>ปี 2564</b>				
เงินปันผลระหว่างกาล 2564	11 สิงหาคม 2564	กันยายน 2564	0.40	170
เงินปันผลประจำปี 2563	22 เมษายน 2564	พฤษภาคม 2564	0.48	204
				<b>374</b>

เงินปันผลระหว่างกาลปี 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 162 ล้านบาท เป็นการจ่ายจากผลการดำเนินงานงวดหกเดือนแรกของปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.38 บาท เป็นจำนวนเงิน 162 ล้านบาท ซึ่งเป็นการจ่ายจากกิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนทั้งจำนวน

เงินปันผลประจำปี 2564 มีจำนวนทั้งสิ้น 468 ล้านบาท เป็นการจ่ายจากผลการดำเนินงานของปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 1.10 บาท ซึ่งเป็นการจ่ายจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนในอัตราหุ้นละ 0.0102 บาท เป็นจำนวนเงิน 5 ล้านบาท และจ่ายจากกำไรสุทธิที่เสียภาษีเงินได้นิติบุคคลในอัตราร้อยละ 10 ในอัตราหุ้นละ 0.1509 บาท เป็นจำนวนเงิน 64 ล้านบาท และจ่ายจากกำไรสุทธิที่เสียภาษีเงินได้นิติบุคคลในอัตราร้อยละ 20 ในอัตราหุ้นละ 0.9389 บาท เป็นจำนวนเงิน 399 ล้านบาท

เงินปันผลระหว่างกาลปี 2564 มีจำนวนทั้งสิ้น 170 ล้านบาท เป็นการจ่ายจากผลการดำเนินงานงวดหกเดือนแรกของปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.40 บาท เป็นจำนวนเงิน 170 ล้านบาท ซึ่งเป็นการจ่ายจากกำไรสุทธิสำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจำนวน 21 ล้านบาท ในอัตราหุ้นละ 0.0507 บาท และจ่ายจากกำไรสุทธิที่เสียภาษีเงินได้นิติบุคคลในอัตราร้อยละ 10 จำนวน 44 ล้านบาท ในอัตราหุ้นละ 0.1033 บาท และจ่ายจากกำไรสุทธิที่เสียภาษีเงินได้นิติบุคคลในอัตราร้อยละ 20 จำนวน 105 ล้านบาท ในอัตราหุ้นละ 0.2460 บาท

เงินปันผลประจำปี 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 204 ล้านบาท เป็นการจ่ายจากผลการดำเนินงานของปี 2563 ในอัตราหุ้นละ 0.48 บาท ซึ่งเป็นการจ่ายจากกำไรสุทธิที่เสียภาษีเงินได้นิติบุคคลในอัตราร้อยละ 10 ในอัตราหุ้นละ 0.0588 บาท เป็นจำนวนเงิน 25 ล้านบาท และจ่ายจากกำไรสุทธิที่เสียภาษีเงินได้นิติบุคคลในอัตราร้อยละ 20 ในอัตราหุ้นละ 0.4212 บาท เป็นจำนวนเงิน 179 ล้านบาท

## 20 เครื่องมือทางการเงิน

### (ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินรวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงผลข้อมูลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงิน และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

		งบการเงินรวม					
		มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรม				
เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุน		รวม	ระดับ1 (พันบาท)	ระดับ2	ระดับ3	รวม
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</b>							
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>							
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น							
เงินลงทุนในกองทุนรวม	305,838	-	305,838	-	305,838	-	305,838
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	-	98,524	98,524	-	-	98,524	98,524
<b>รวมสินทรัพย์ทางการเงิน</b>	<b>305,838</b>	<b>98,524</b>	<b>404,362</b>	<b>-</b>	<b>305,838</b>	<b>98,524</b>	<b>404,362</b>
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</b>							
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>							
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น							
เงินลงทุนในกองทุนรวม	896,228	-	896,228	-	896,228	-	896,228
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	-	92,483	92,483	-	-	92,483	92,483
<b>รวมสินทรัพย์ทางการเงิน</b>	<b>896,228</b>	<b>92,483</b>	<b>988,711</b>	<b>-</b>	<b>896,228</b>	<b>92,483</b>	<b>988,711</b>

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิ	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่าสุทธิ				
	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิ	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิ	รวม	ระดับ1 (พันบาท)	ระดับ2	ระดับ3	รวม
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</b>							
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>							
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น							
เงินลงทุนในกองทุนรวม	170,167	-	170,167	-	170,167	-	170,167
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	-	45,108	45,108	-	-	45,108	45,108
<b>รวมสินทรัพย์ทางการเงิน</b>	<b>170,167</b>	<b>45,108</b>	<b>215,275</b>	<b>-</b>	<b>170,167</b>	<b>45,108</b>	<b>215,275</b>
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</b>							
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>							
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น							
เงินลงทุนในกองทุนรวม	130,255	-	130,255	-	130,255	-	130,255
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	-	45,108	45,108	-	-	45,108	45,108
<b>รวมสินทรัพย์ทางการเงิน</b>	<b>130,255</b>	<b>45,108</b>	<b>175,363</b>	<b>-</b>	<b>130,255</b>	<b>45,108</b>	<b>175,363</b>

เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิ

ประเภท	เทคนิคการประเมินมูลค่า
เงินลงทุนในหน่วยลงทุนในความต้องการของตลาดที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิผ่านกำไรขาดทุน	มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ ณ วันที่รายงาน
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้อยู่ในความต้องการของตลาด	มูลค่าสินทรัพย์สุทธิที่ถูกปรับปรุง ณ วันที่รายงาน

เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่จัดอยู่ในประเภทระยะสั้น กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่าสุทธิของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

## (ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

### กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิภาพโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเพียงพอของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษและจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

### (ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกค้าที่เป็นลูกค้า

#### (ข.1.1) ลูกค้าการค้า

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่นๆ ซึ่งอาจส่งผลต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่ รายละเอียดการกระทำของรายได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 15

กลุ่มบริษัทจำกัดความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้าหนี้การค้าด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 3 เดือนและมีการติดตามยอดคงค้างของลูกค้าหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวัน สิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับลูกหนี้แต่ละรายและสะท้อนผลแตกต่างระหว่างสถานะเศรษฐกิจในอดีตที่ผ่านมา สถานะเศรษฐกิจในปัจจุบันและมุมมองของกลุ่มบริษัทที่มีต่อสถานะเศรษฐกิจตลอดอายุที่คาดการณ์ไว้ของลูกค้าหนี้

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 6

(ข.1.2) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และอนุพันธ์

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและสินทรัพย์อนุพันธ์ มีจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงิน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน โดยแสดงจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลด รวมดอกเบี้ยตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลับตามสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม				
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	กระแสเงินสดตามสัญญา		รวม
			มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 2 ปี (พันบาท)	มากกว่า 2 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	
<b>2565</b>					
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>					
เจ้าหนี้การค้า	1,335,355	1,335,355	-	-	1,335,355
เจ้าหนี้อื่น	491,644	491,644	-	-	491,644
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	133,860	133,860	-	-	133,860
หนี้สินตามสัญญาเช่า	36,732	14,417	10,854	14,026	39,297
	<b>1,997,591</b>	<b>1,975,276</b>	<b>10,854</b>	<b>14,026</b>	<b>2,000,156</b>
<b>2564</b>					
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>					
เจ้าหนี้การค้า	1,227,744	1,227,744	-	-	1,227,744
เจ้าหนี้อื่น	465,777	465,777	-	-	465,777
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	104,295	104,295	-	-	104,295
หนี้สินตามสัญญาเช่า	30,955	13,644	14,580	5,183	33,407
	<b>1,828,771</b>	<b>1,811,460</b>	<b>14,580</b>	<b>5,183</b>	<b>1,831,223</b>



งบการเงินเฉพาะกิจการ					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	มูลค่าตามบัญชี	กระแสเงินสดตามสัญญา			รวม
		ภายใน 1 ปีหรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี	มากกว่า 2 ปี	
			แต่ไม่เกิน 2 ปี	แต่ไม่เกิน 5 ปี	
2565					
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้อื่น	51,616	51,616	-	-	51,616
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	4,887	4,887	-	-	4,887
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,271	1,756	1,756	1,056	4,568
	60,774	58,259	1,756	1,056	61,071
2564					
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้การค้า	402,627	402,627	-	-	402,627
เจ้าหนี้อื่น	190,675	190,675	-	-	190,675
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	43,736	43,736	-	-	43,736
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8,275	5,047	1,706	2,010	8,763
	645,313	642,085	1,706	2,010	645,801

**(ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด**

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่มูลค่ายุติธรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตลาด ความเสี่ยงด้านตลาดมีดังนี้

(ข.3.1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อและการขายที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเป็นหลักเพื่อป้องกันความเสี่ยงในสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินในสกุลเงินตราต่างประเทศที่ครบกำหนดชำระน้อยกว่าหนึ่งปี สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่ทำสัญญา ณ วันที่รายงานเกี่ยวข้องกับการซื้อและขายในสกุลเงินตราต่างประเทศที่คาดการณ์ว่าจะเกิดขึ้นในภายหลัง

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
เงินเหรียญสหรัฐอเมริกา				
ลูกหนี้การค้า	175,917	102,640	-	102,640
เจ้าหนี้การค้า	(364)	(2,438)	-	-
เจ้าหนี้อื่น	(1,077)	(75)	(181)	(75)
ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ	174,476	100,127	(181)	102,565
เงินเยนญี่ปุ่น				
ลูกหนี้อื่น	-	6,052	-	-
เจ้าหนี้การค้า	(2,176)	(3,406)	-	(342)
เจ้าหนี้อื่น	(3,309)	(2,695)	-	-
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	(557)	(1,466)	-	(916)
ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ	(6,042)	(1,515)	-	(1,258)
เงินยูโร				
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	(1,630)	-	-	-
ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ	(1,630)	-	-	-

## 21 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ โดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

## 22 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
<b>ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน</b>				
เครื่องจักรและอุปกรณ์	<u>51,707</u>	<u>21,933</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
<b>ภาระผูกพันอื่นๆ</b>				
ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าระยะสั้น	173	4,232	-	58
เลตเตอร์ออฟเครดิตสำหรับซื้อสินค้าและวัสดุที่ยังไม่ได้ใช้	21,246	12,299	-	-
หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร	93,903	68,745	53	15,674
<b>รวม</b>	<u>115,322</u>	<u>85,276</u>	<u>53</u>	<u>15,732</u>

กลุ่มบริษัทมีสัญญาความช่วยเหลือทางเทคนิคกับบริษัทต่างประเทศหลายแห่ง เพื่อรับความช่วยเหลือในกระบวนการผลิตต่างๆ โดยกลุ่มบริษัทต้องจ่ายค่าธรรมเนียมตามอัตราที่ระบุในสัญญา สัญญาเหล่านี้มีอายุ 3 - 5 ปี สิ้นสุดในงวดต่างกันจนถึงปี 2567 กลุ่มบริษัทมีสิทธิต่อสัญญาได้อีกเป็นระยะเวลา 3 - 5 ปี

## 23 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลาที่รายงาน

### เงินปันผล

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 คณะกรรมการมีมติอนุมัติจ่ายปันผลประจำปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 1.50 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 638 ล้านบาท ซึ่งเป็นการจ่ายผลการดำเนินงานของปี 2565 ทั้งจำนวน ทั้งนี้เงินปันผลระหว่างกาลปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.38 บาท เป็นจำนวนเงิน 162 ล้านบาท ได้จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นในเดือนกันยายน 2565 ดังนั้นเงินปันผลส่วนที่คงเหลือในอัตราหุ้นละ 1.12 บาท เป็นจำนวนเงิน 476 ล้านบาท จะจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นในเดือนพฤษภาคม 2566 ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวขึ้นอยู่กับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

## เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

### คณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565



1. นายสรรเสริญ วงศ์ชะอุ่ม  
กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ

2. นายยงยุทธ กิตะพานิชย์  
กรรมการ / รองประธานกรรมการ

3. ดร. ปิยะ เสนาดีสัย  
กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ  
และธรรมาภิบาล / กรรมการสรรหา  
และคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

4. นายอัจฉรินทร์ สารสาส  
กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการบริหาร  
กรรมการสรรหาและคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

5. นายไพฑูรย์ ทวีพล  
กรรมการอิสระ /  
ประธานคณะกรรมการสรรหาและคำตอบแทนกรรมการ  
และผู้บริหาร / กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล

6. ดร. สุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง  
กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล

7. นายประยงค์ ศิริบุญวงษ์  
กรรมการอิสระ / กรรมการบริหาร

8. นายยงเกียรติ กิตะพานิชย์  
กรรมการ / รองประธานคณะกรรมการบริหาร

9. นางสาวนภัสร กิตะพานิชย์  
กรรมการ / กรรมการผู้ช่วยการ

## คณะผู้บริหาร


ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565




1. ดร.ชีระวิทย์ สุธีรัตน์  
กรรมการผู้จัดการ (อาวุโส)  
กลุ่มบริษัท Forging, Casting, & Machining
2. นายพัฒน์พงษ์ วีระศิลป์  
กรรมการผู้จัดการ – SFT
3. นายธันธัช ฤทธิน้ำ  
รองกรรมการผู้อำนวยการ –  
สายงานเครื่องจักรกลการเกษตร
4. ดร.โอภาส เหมาะสม  
รองกรรมการผู้อำนวยการ –  
สายงานทรัพยากรบุคคลและกิจกรรมทั่วไป
5. นายวัชรธร กิตะพาณิชย์  
รองกรรมการผู้อำนวยการ – สายงานการค้า  
รักษาการรองกรรมการผู้อำนวยการ –  
สายงานวิจัยและพัฒนาและ  
รองกรรมการผู้อำนวยการ – สายงานกลยุทธ์องค์กร  
พัฒนาความยั่งยืนและพัฒนาธุรกิจ
6. นายวารสา สอนดี  
กรรมการผู้จัดการ SBM & ICP
7. นายจักรี บุญเกียรติ  
รองกรรมการผู้อำนวยการ –  
สายงานการเงิน บัญชี  
และเทคโนโลยีสารสนเทศ




## คณะกรรมการ


ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง		อายุ (ปี)	% การถือหุ้นในบริษัท	วุฒิทางการศึกษา	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 <b>1. นายสรสิริคุณ วงศ์ขะอุ่น</b> • ประธานกรรมการ • กรรมการอิสระ (แต่งตั้งวันที่ 24 มีนาคม 2551 จนถึงปัจจุบัน)	75	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"><li>• ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการพัฒนากฎมัยสังคมอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยแม่โจ้</li><li>• ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ) University of Bridgeport, Connecticut, USA</li><li>• ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (การเงินและการคลัง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li><li>• วุฒิบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 37</li></ul> <b>ออมหลักสุด</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Role of the Chairman</li><li>• Finance for Non-Finance Directors</li><li>• Director Accreditation Program</li></ul>	2551 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	บมจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี	
				ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	บมจ. หลักทรัพย์บัวหลวง		
	2551- เม.ย. 2562			ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ	บมจ. เทวศปประกันภัย		
	2551- ก.พ. 2560			ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป		
	จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ		1 บริษัท				
จำนวนบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		1 บริษัท					


ข้อมูลพื้นฐาน				ประวัติการทำงาน		
ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	% การถือหุ้นในบริษัท	วุฒิทางการศึกษา	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
<div></div> <div><b>2. นายยงยุทธ กิตะพานิชย์</b><ul style="list-style-type: none"><li>รองประธานกรรมการ</li><li>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท</li><li>กรรมการ</li></ul>(แต่งตั้งวันที่ 21 กรกฎาคม 2547 จนถึงปัจจุบัน)</div>	71	0.01	<ul style="list-style-type: none"><li>Mini MBA, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li><li>ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกัน ราชอาณาจักร (วปอ) หลักสูตรภาครัฐ รวมเอกชน (ปสร) รุ่นที่ 9</li></ul> <b>อบรมหลักสูตร</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Director Certification Program</li><li>Role of the Chairman</li></ul>	2565 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	บจ. สมบูรณ์ โฮลดิ้ง
	2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ / รองประธานกรรมการ	บจ. สมบูรณ์ เอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี			
	2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. อินเดอร์เนชั่นแนล แคสติ้ง โปรดักส์			
	2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. สมบูรณ์ ฟอรัจิง เทคโนโลยี			
	2537-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. สมบูรณ์หล่อเหล็ก เหนียวอุตสาหกรรม			
		กรรมการ	บจ. บางกอกสปริงอินดัสเตเรียล			
	2547 - 2565	กรรมการ	บจ. สมบูรณ์ โฮลดิ้ง			
	2547 - 2560	กรรมการบริหาร	บจ. สมบูรณ์ เอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี			
	จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ			1 บริษัท		
	จำนวนบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน			4 บริษัท		

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	% การถือ หุ้น ในบริษัท	วุฒิทางการศึกษา	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 <p><b>3. ดร. เสมอดิษฐ์ สอนการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและสรรหาบุคลากร</li> <li>กรรมการสรรหาและค่าตอบแทนกรรมการอิสระ</li> </ul> <p>(แต่งตั้งวันที่ 21 กรกฎาคม 2547 จนถึงปัจจุบัน)</p>	74	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจอุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง</li> <li>ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ (MBA) มหาวิทยาลัย ชีฟพล่า นสรัฐแมสซาชูเซตส์ สหรัฐอเมริกา</li> <li>อบรมหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 20/2002</li> <li>Audit Committee Program (ACP) ปี 2004</li> <li>Role of the Compensation Committee Program รุ่นที่ 2/2007</li> <li>ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการลาดกุน (วอถ.) รุ่นที่ 8</li> <li>ประกาศนียบัตร หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง ของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 2 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ</li> <li>ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 4</li> <li>ประกาศนียบัตร หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 15/2016</li> <li>ประกาศนียบัตร หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 12/2018</li> </ul>	2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. การแพทย์ สุขุมวิท 62
				2559 - ปัจจุบัน	กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร	บจ. เคซีอี อีเลคโทรนิคส์
				2550 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร	บจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี
				2549 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบและสรรหาบุคลากร	บจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี
					กรรมการ	บจ. ฟอซซี (สยาม)
				2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	บจ. ไพลอน
				2547 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี
				2545 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการพิจารณาผลตอบแทนฯ	บจ. ครีมีตี้ วัฒนา
				2526 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. เคซีอี อีเลคโทรนิคส์
				จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ		4 บริษัท
				จำนวนบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		2 บริษัท

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	% การถือหุ้น ในบริษัท	วุฒิทางการศึกษา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 <b>4. นายจอร์นทร์ สารสาส</b> <ul style="list-style-type: none"><li>ประธานคณะกรรมการบริหาร</li><li>กรรมการสรรหาและค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร</li><li>กรรมการอิสระ (แต่งตั้งวันที่ 16 ธันวาคม 2552 จนถึง ปัจจุบัน)</li></ul>	79	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"><li>ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ การจัดการอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี</li><li>ปริญญาบัตร วิทยาศาสตร์ป้องกันราชอาณาจักร (วปอ) หลักสูตรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ) รุ่นที่ 1</li><li>วุฒิปดฺร/ ใบอนุญาตวิศวกรควบคุม (วุฒิวิศวกรอุตสาหกรรม)</li></ul> <b>อบรมหลักสูตร</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Director Certification Program</li></ul>	ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาอิสระ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพ (TQM)  นายกิตติเมตต์  ประธานกิตติมศักดิ์  ที่ปรึกษาคณะกรรมการ	สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย (TAPMA)    กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์  สมาคมอุตสาหกรรมยานยนต์ไทย
				ที่ปรึกษา	กลุ่มบริษัท Cobra International	
		2561 - ปัจจุบัน		ประธานคณะกรรมการบริหาร	บจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี	
		2552 - ปัจจุบัน		กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหาและค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร	บจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี	
		2552 - เมษายน 2561		กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล	บจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี	
			จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	1 บริษัท		
			จำนวนบริษัทที่ใช้บริษัทจดทะเบียน	- ไม่มี -		


ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง		อายุ (ปี)	% การถือหุ้นในบริษัท	วุฒิทางการศึกษา	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 <div><b>5. นายไพฑูรย์ ทวีผล</b><ul style="list-style-type: none"><li>ประธานคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกกรรมการและผู้บริหาร</li><li>กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล</li><li>กรรมการอิสระ (แต่งตั้งวันที่ 24 เมษายน 2551 จนถึงปัจจุบัน)</li></ul></div>	72	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li><li>ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ (บัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง</li><li>ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางการสอบบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li></ul> <p><b>อบรมหลักสูตร</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Director Accreditation Program</li><li>Director Certification Program</li><li>Audit Committee Program</li><li>Role of the Chairman</li><li>Chartered Director Program</li><li>Advanced Audit Committee</li></ul>	2559 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการธรรมาภิบาล สังกัด สิงเกิ้ลยูม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน / กรรมการนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร	บจ. เคซีอี อีเลคโทรนิคส์	
				2557 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บจ. เซ็น คอร์ปอเรชั่น กรุ๊ป	
				2555 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	บจ. เคซีอี อีเลคโทรนิคส์	
				2555 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	บจ. อีซีบาย	
				2551 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ / กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล	บจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี	
				2545 - 2565	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการนโยบายความเสี่ยง	บจ. เซ็นทรัลพัฒนา	
จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ				3 บริษัท			
จำนวนบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน				1 บริษัท			


ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง		อายุ (ปี)	% การถือ หุ้น ในบริษัท	วุฒิทางการศึกษา	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 <b>6. ดร. สุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง</b> • กรรมการตรวจสอบและ ธรรมาภิบาล • กรรมการอิสระ (แต่งตั้งวันที่ 20 เมษายน 2561 จนถึงปัจจุบัน)	72	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ph.D. in Economics, University of Hawaii, USA</li><li>• M.A. in Agricultural Economics, University of Hawaii, USA</li><li>• ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li></ul> <b>อบรมหลักสูตร</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Director Certification Program (DCP) รุ่น 194/2557</li><li>• Boards that Make a Difference (BMD) รุ่น 8/2561</li></ul>	2561 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล	บมจ.สมบูรณ์ เอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี	
				2557 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการผลตอบแทน	บมจ. บ้านปู	
				2556 - ปัจจุบัน	ประธานมูลนิธิ	มูลนิธิวันชัยวัน	
				2556 - 2565	Chairman, Board of Trustee	International Rice Research Institute (IRRI) Los Banos, the Philippines	
				2558 - 2563	กรรมการคณะกรรมการธรรมาภิบาลแห่งประเทศไทย / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการกำกับดูแลความเสี่ยง	ธนาคารแห่งประเทศไทย	
				จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ	2 บริษัท		
				จำนวนบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	ไม่มี -		


ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง		อายุ (ปี)	% การถือหุ้นในบริษัท	วุฒิทางการศึกษา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 <b>7. นายประยงค์ พิชัยญะวัฒน์</b> • กรรมการบริหาร • กรรมการอิสระ (แต่งตั้งวันที่ 23 เมษายน 2562 จนถึงปัจจุบัน)	71	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"><li>• MBA New York University</li><li>• ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์เครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li></ul> <b>อบรมหลักสูตร</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Director Accreditation Program</li></ul>	2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บจ.สมบูรณ์ เอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี	
				2560 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บจ.สมบูรณ์ เอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี	
				2555 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)	
				2555 - 2564	กรรมการอิสระ	บจ. Zafco FTZ, Dubai	
				2560 - 2561	กรรมการ	บจ.สมบูรณ์ เอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี	
				จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ		1 บริษัท	
				จำนวนบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		- ไม่มี -	


ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง		อายุ (ปี)	% การถือ หุ้น ในบริษัท	วุฒิทางการศึกษา	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 <p><b>8. นายยงเกียรติ์ กิตะพานิชย์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>รองประธานคณะกรรมการบริหาร</li> <li>กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท</li> <li>กรรมการ (แต่งตั้งวันที่ 21 สิงหาคม 2547 จนถึงปัจจุบัน)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</li> <li>Master of Industrial Engineering, Waseda University (Japan)</li> <li>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์เครื่องกล สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง</li> <li>อบรมหลักสูตร               <ul style="list-style-type: none"> <li>Director Accreditation Program</li> <li>Finance for Non-Finance Directors</li> <li>Director Certification Program</li> </ul> </li> </ul>	60	0.90%		2565 - ปัจจุบัน	ประธาน	บจ. สมบูรณ์ โฮลดิ้ง
					2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. มูบิเย สมบูรณ์ ออโต้ไฟฟ้า
					2560 - ปัจจุบัน	รองประธานคณะกรรมการบริหาร	บจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี
					2560 - ปัจจุบัน	ประธานกิตติมศักดิ์	กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่รถยนต์ ภายใต้ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
					2560 - ปัจจุบัน	นายกิตติมศักดิ์	สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย
					2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. สมบูรณ์ พอร์ซิ่ง เทคโนโลยี
					2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. สมบูรณ์หล่อเหล็ก เหนียวอุตสาหกรรม / บจ. บางกอกสปริง อินดิสทรีล / บจ. อินเตอร์เนชั่นแนล แคสติ้ง โปรดักส์
					2560 - 2561	กรรมการ	บจ. มูบิเย สมบูรณ์ ออโต้ไฟฟ้า
					2555 - 2560	กรรมการผู้อำนวยการ	บจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี
จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ							1 บริษัท
จำนวนบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน							6 บริษัท




ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง		อายุ (ปี)	% การถือ หุ้น ในบริษัท	วุฒิทางการศึกษา	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
<div></div> <div><b>9. นางสาวพัชระ กิตะพานิชย์</b> • กรรมการผู้อำนวยการ • กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท • กรรมการ (แต่งตั้งวันที่ 21 กรกฎาคม 2547 จนถึงปัจจุบัน)</div>	58	1.68%		<ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>Bachelor of Business Administration in Finance and Management (BBA) Simon Fraser University (Canada)</li></ul>	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. สมบูรณ์ กรอบ เอนเนอร์จี
					2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. สมบูรณ์ ซีเอ็ม เทคโนโลยี
					2561- ปัจจุบัน	กรรมการผู้อำนวยการ	บมจ. สมบูรณ์ เอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. สมบูรณ์หล่อเหล็ก เพียววูดสาหกรรม
					2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. สมบูรณ์ ฟอรัจิง เทคโนโลยี
					2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. อินเทอร์เน็ตแซนด์เคสดัง โปรดักส์
						กรรมการ	บจ. บางกอกสปริงอินดัสเตเรียล
					2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. สมบูรณ์ เอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี
					2561 - 2563	กรรมการ	บจ. บุญมี สมบูรณ์ ออโตโมทีฟ
					2557 - 2560	รองกรรมการผู้อำนวยการ - สายสำนักงานกลาง	บมจ. สมบูรณ์ เอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี
จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ					1 บริษัท		
จำนวนบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน					6 บริษัท		

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง		อายุ (ปี)	% การถือหุ้นในบริษัท	วุฒิทางการศึกษา	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 <b>1. ดร.วีระวิทย์ สุริรัตนัง</b> <ul style="list-style-type: none"><li>กรรมการผู้จัดการ (อาวุโส)</li><li>Forging, Casting &amp; Machining Business</li></ul>	57	-	-	<ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาเอก บริหารธุรกิจอุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง</li><li>ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น</li><li>ปริญญาโท (Course work) วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ศรีทอง)</li><li>ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล</li></ul>	2565-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ (อาวุโส)	บจ. สมบูรณ์ ฟอรัจจิง เทคโนโลยี
					2564-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ (อาวุโส)	บจ. สมบูรณ์หล่อเหล็ก เหนียวอุตสาหกรรม
					2562 - 2563	กรรมการผู้จัดการ	บจ. อินเดอร์นชั่นแมส แคสติง โปรดักส์
						กรรมการผู้จัดการ	บจ. สมบูรณ์หล่อเหล็ก เหนียวอุตสาหกรรม
						กรรมการผู้จัดการ	บจ. อินเดอร์นชั่นแมส แคสติง โปรดักส์
					2557 - 2561	รองกรรมการผู้อำนวยการ - สายการขาย และการตลาด	บจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี


ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	% การถือ หุ้น ในบริษัท	วุฒิทางการศึกษา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 <b>2. นายพัฒนพงษ์ วีระศิลป์</b> • กรรมการผู้จัดการ SFT	54	0.001%	• ปริญญาโท วิทยาศาสตร์ (การจัดการโลจิสติกส์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี • ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การจัดการอุตสาหกรรม) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล  <b>อบรมหลักสูตร</b> • Director Certification Program: DCP 202/2015 • Anti- Corruption for Executive Program: ACEP 15/2015 • Leading Your Business through Uncertainties: DRP 2/2021 • Lessons Learnt from Financial Cases: How Board should React : DRP 3/2021 • Director's Briefing 16/2022: Digital Transformation Trends & Journey: The Secret Sauce of Driving Successful Digital Transformation • Leadership Development Program (LDP6) (2018) • HCM Webinar 2/2565 หัวข้อ "Growth Mindset Can Overcome Business Disruption" • Reinventing HR to thrive in the 'Never Normal'	2558 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจ. สมบูรณ์ ฟอรัจิง เทคโนโลยี
				2558 - 2564	รองกรรมการผู้อำนวยการ - สายปฏิบัติการ	บจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	% การถือ หุ้น ในบริษัท	วุฒิทางการศึกษา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท	
 <b>3. นายธวัช ฤกษ์น้ำ</b> • รองกรรมการผู้อำนวยการ – สายงานเครื่องจักรกล การเกษตร	49	0.01%	<ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาโท MBA – General Management (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง</li><li>ปริญญาโท M.Sc. – Computer and Engineering Management (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ</li><li>ประกาศนียบัตรวิศวกรรมเคมี University of Manchester Institute of Science and Technology (สหราชอาณาจักร)</li><li>ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิตที่มีอุตสาหกรรม (ปีเตอร์) (เกียรติยศอันดับ 1) สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ</li></ul> <b>อบรมหลักสูตร</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Director Certification Program (DCP) Class #281</li><li>Executive Development Program (EDP) Class #16</li></ul>	2564 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการ – สายงานเครื่องจักรกล การเกษตร	บมจ. สมบูรณ์ เอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี	
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. บุญชัย สมบูรณ์ โอโต โมทีฟ	
				2559 - ปัจจุบัน	อุปนายกฝ่ายวิชาการ/ กรรมการบริหาร	กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วน และอะไหล่ยานยนต์ สภาอุตสาหกรรมฯ สมาคม ผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย	
				2564 - 31 มีนาคม 2565	รองกรรมการผู้อำนวยการ	บจ. บางกอกสปริง อินดัสตรีเอส	
				2562 - 2564	รองกรรมการผู้อำนวยการ – สำนักกรรมการผู้อำนวยการ	บมจ. สมบูรณ์ เอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี	
				2562 - 2564	กรรมการผู้จัดการ	บจ. บุญชัย สมบูรณ์ โอโต โมทีฟ	
				2559 – 2561	รองกรรมการผู้อำนวยการ – สายกลยุทธ์ และพัฒนาธุรกิจ องค์การ	บมจ. สมบูรณ์ เอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี	

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง		อายุ (ปี)	% การถือ หุ้น ในบริษัท	วุฒิทางการศึกษา	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 <p><b>4. ดร. อโณทัย เหมะจา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>รองกรรมการผู้อำนวยการ – สายงานทรัพยากรบุคคลและกิจการทั่วไป</li> </ul>		51	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาเอก การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยบูรพา</li> <li>ปริญญาโท การบริหารงานวิศวกรรม มหาวิทยาลัยวอชิงตันสเตต</li> <li>ปริญญาตรี วิศวกรรมเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> </ul>	2562 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการ – สายงานทรัพยากรบุคคล และกิจการทั่วไป	บจ. สมบูรณ์ เอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี
					2560 - 2561	รองกรรมการผู้อำนวยการ – สายงานทรัพยากรบุคคล	บจ. สมบูรณ์ เอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี
					2558 - 2560	ผู้จัดการทั่วไป – ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	บจ. บางกอกโคมดิส เซลส์

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	% การถือ หุ้น ในบริษัท	วุฒิทางการศึกษา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
<b>5. นายวัชรกร กิตะพานิชย์</b> • รองกรรมการผู้อำนวยการ - สายงานการค้า • วิชาการ รองกรรมการ ผู้อำนวยการ - สายงานวิจัยและ พัฒนา และรองกรรมการ ผู้อำนวยการ - สายงาน กลยุทธ์ องค์กร พัฒนาความยั่งยืน และ พัฒนาธุรกิจ	41	0.24%	• Master of Science in Engineering: University of Liverpool (UK) • Bachelor of Industrial Engineering: University of Sirinthorn International Institute of Technology (SIIT) Thammasat University <b>อบรมหลักสูตร</b> • Director Certification Program : (DCP) 288/2020 • Financial Statements for Directors : (FSD) 44/2021	2565-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. สมบูรณ์ กรอน เอนเนอร์จี
				2564 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้อำนวยการ - สายงานการค้า	บจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี
				2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. สมบูรณ์ เซียชั่น เทค
				2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. สมบูรณ์ โอเลตติ้ง
				2562 - 2563	หัวหน้าสายการค้า และพัฒนาธุรกิจ	บจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี
				2562 - 2563	กรรมการ	บจ. บีปอนด์ คีโคโน เอ็นจิเนียริง
				2561	ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป - ฝ่ายขาย	บจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี
				2560	ผู้จัดการแผนก วิศวกรรม	บจ. สมบูรณ์หล่อเหล็ก เหนียวอุตสาหกรรม

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	% การถือ หุ้น ในบริษัท	วุฒิทางการศึกษา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
<b>6. นายวราวุธ สอนดี</b> • กรรมการผู้จัดการ SBM & ICP	49	0.001%	• ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง • ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (อุตสาหกรรม) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าพระนครเหนือ <b>อบรมหลักสูตร</b> • Director Certification Program	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจ. สมบูรณ์หล่อเหล็ก เหนียวอุตสาหกรรม
					กรรมการผู้จัดการ	บจ. อินเดอร์เบชันแนล แอสติง โปรดักส์
				2562 - 2564	รองกรรมการผู้จัดการ	บจ. สมบูรณ์หล่อเหล็ก เหนียวอุตสาหกรรม
					รองกรรมการผู้จัดการ	บจ. อินเดอร์เบชันแนล แอสติง โปรดักส์
				2559 - 2561	ผู้จัดการทั่วไป	บจ. สมบูรณ์หล่อเหล็ก เหนียวอุตสาหกรรม

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	% การถือหุ้น ในบริษัท	วุฒิทางการศึกษา	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 <p><b>7. นายจักรี นุญเกียรติ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>รองกรรมการผู้อำนวยการ - สายงานการเงิน บัญชี และเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน</li> </ul>	48	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>Master of Business Administration, Major in Finance, SASIN Graduate Institute of Business, Administration of Chulalongkorn University</li> <li>Bachelor of Engineering, Major in Industrial Engineering, Chulalongkorn University</li> </ul>	2565	รองกรรมการผู้อำนวยการ - สายงานการเงิน บัญชี และเทคโนโลยีสารสนเทศ	บมจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี



ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	% การถือ หุ้น ในบริษัท	วุฒิทางการศึกษา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
<b>1. นางพรทิพย์ สังข์สุข</b> • หัวหน้าสาย บัญชี ต้นทุน และงบประมาณ • ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี	47	ไม่มี	• Bachelor of Administer in Auditing : Rajamangala University of Technology Krungthep  <b>อบรมหลักสูตร</b> • การวางแผนทำ Digital transformation อย่างเป็นระบบ รุ่นที่ 1/65 • โครงการพัฒนาผู้สอบทานคุณภาพงานสอบบัญชี (EQR) ในตลาดทุน • การอบรมมาตรฐานรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15, 16 และมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 16 • สัมมนาการบัญชี กฎหมายและภาษีสำหรับกลุ่มบริษัท ปีใหม่ ประจำปี 2565 • หลักสูตร ก้าวทันกฎหมาย Transfers pricing • Keeping up with Tax Law changes in 2022	2563 – ปัจจุบัน	หัวหน้าสาย บัญชี ต้นทุน และงบประมาณ	บมจ. สมบูรณ์ เทคโนโลยี
				2558 – 2563	ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไปฝ่ายบัญชี	บมจ. สมบูรณ์ เทคโนโลยี

# เอกสารแนบ 2

## รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

Name	SAT	SBH	Subsidiaries					Associates				Joint Ventures	
			SBM	BSK	ICP	SFT	STRON	TSC	YSC	NSA	SSMC	MSA	SST
1. นายสรรเสริญ วงศ์ชะอุ่ม	X,III												
2. นายยงยุทธ กิตะพานิชย์	I, V		X	X	I	X							
3. ดร. ปิญจะ เสนาดีสัย	II												
4. นายอัจฉรินทร์ สารสาส	III												
5. นายไพฑูรย์ ทวีพล	II												
6. ดร. สุกัญญา เศรษฐ์บุญสร้าง	II												
7. นายประยงค์ ศิริบุญวงษ์ชัย	III												
8. นายยงเกียรติ กิตะพานิชย์	I	X	I	I	X	I		I	I	I	I	X	
9. น.ส. นกัสร กิตะพานิชย์	I, P		I	I	I	I	I						I
10. นางกษมน กิตติอำพน			I	I	I	I							
11. ดร. ชีระวิทย์ สุริรัตนันท์			I, O		I, O	I, O							
12. นายพัฒนพงษ์ วีระศิลป์						I, O							
13. นายธันธัช ฤทธิน้ำ	O											I	
14. ดร. อโณทัย เหมะเจาะ	O			I									
15. นายวัชรธร กิตะพานิชย์	O	I					I						I
16. นายวารสา สอนดี			I, O		I, O								
17. นายจักรี บุญยเกียรติ	O												
18. นายวีระชัย ชาวชาญกิจ							X						X

### สัญลักษณ์ตำแหน่งของคณะกรรมการและผู้บริหาร

X	ประธานกรรมการ	I	กรรมการ	P	กรรมการผู้อำนวยการ
O	ผู้บริหาร	II	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ		
V	รองประธานกรรมการ	III	กรรมการอิสระ		

### สัญลักษณ์ของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และ บริษัทร่วมค้าทางอ้อม

SAT	บมจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี	TSC	บจ. ซีซีไอซี สมบูรณ์ โคเดก แซนด์
SBH	บจ. สมบูรณ์ โฮลดิ้ง	NSA	บจ. นิชินโบะ สมบูรณ์ ออโตโมทีฟ
SBM	บจ. สมบูรณ์หล่อเหล็กเหนียวอุตสาหกรรม	SSMC	บจ. สมบูรณ์ โซมิค แมนูแฟคเจอร์ริง
BSK	บจ. บางกอกสปริงอินดัสเตรียล	MSA	บจ. มูเบีย สมบูรณ์ ออโตโมทีฟ
ICP	บจ. อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล แคสติ้ง โปรดักส์	SST	บจ. สมบูรณ์ เชียชัน เทคโนโลยี
SFT	บจ. สมบูรณ์ ฟอรัจจิง เทคโนโลยี	STRON	บจ. สมบูรณ์ ทรอน เอนเนอร์จี

## เอกสารแนบ 3

### รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

#### 1. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

บริษัทได้แต่งตั้งให้ นายวสุเมธ กุลโชติ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป - ฝ่ายตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เนื่องจาก เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในการทำงานด้านการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน รายงานทางการเงิน การบัญชี และกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และมีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัทจึงเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ โดยมีบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า “ผู้ตรวจสอบภายใน” มีความรับผิดชอบตามกฎหมายของผู้ตรวจสอบภายใน ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล
2. เลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบฯ จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ จัดทำเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม และรายงานการประชุม
3. ฝ่ายตรวจสอบภายในจะเป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในและรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบฯ

#### ประวัติโดยสังเขปของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

##### นายวสุเมธ กุลโชติ

ปริญญาโท  
MBA (Finance), Western Michigan University, MI USA

ปริญญาตรี  
บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

##### ประสบการณ์ทำงาน :

พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน  
ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป - ฝ่ายตรวจสอบภายใน

พ.ศ. 2561 - 2563  
ผู้อำนวยการ - ฝ่ายตรวจสอบภายใน  
บมจ. อลิอันซ์ อยุธยา (Allianz Ayudhya)

พ.ศ. 2560 - 2561  
ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน  
บจก. น้ำตาลมิตรผล

พ.ศ. 2558 - 2560  
ผู้อำนวยการ - ฝ่ายตรวจสอบภายใน และรักษาการ  
ผู้อำนวยการ - ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท  
(COMPLIANCE)  
บมจ. ไทยประกันภัย

##### คุณสมบัติ :

มีความรู้และประสบการณ์ในการทำงานด้านการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน รายงานทางการเงิน การบัญชี และกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

##### วุฒิปัตร :

Certified Internal Auditor, USA และ ผู้สอบบัญชีภาษีอากร

#### 2. หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

บริษัทได้แต่งตั้งให้ นายวสุเมธ กุลโชติ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป - ฝ่ายกำกับและตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 โดยมีบทบาทหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance) และมีความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

1. วางแผนกลยุทธ์ของฝ่ายกำกับและตรวจสอบให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อบริหารนโยบายและวัตถุประสงค์ขององค์กรให้มีการกำกับและปฏิบัติตามอย่างเพียงพอ
2. กำหนดเป้าหมายและแผนงานการดำเนินงานของฝ่ายกำกับและตรวจสอบให้เหมาะสมกับเป้าหมายทางยุทธศาสตร์ รวมถึงผลักดันให้มีการดำเนินการตามเป้าหมายที่วางไว้
3. เป็นศูนย์กลางในการสื่อสาร และส่งเสริมความรู้ เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบ และปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ได้อย่างถูกต้อง รวมถึง กำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกฎหมาย เป็นประจำทุกไตรมาส

#### ประวัติโดยสังเขปของหัวหน้างานหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

##### นายวสุเมธ กุลโชติ

ปริญญาโท  
MBA (Finance), Western Michigan University, MI USA

ปริญญาตรี  
บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

##### ประสบการณ์ทำงาน :

พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน  
รับผิดชอบเพิ่ม ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป - ฝ่ายกำกับและตรวจสอบ

พ.ศ. 2561 - 2563  
ผู้อำนวยการ - ฝ่ายตรวจสอบภายใน  
บมจ. อลิอันซ์ อยุธยา (Allianz Ayudhya)

พ.ศ. 2560 - 2561  
ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน  
บจก. น้ำตาลมิตรผล

พ.ศ. 2558 - 2560  
ผู้อำนวยการ - ฝ่ายตรวจสอบภายใน และรักษาการ  
ผู้อำนวยการ - ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท  
(COMPLIANCE)  
บมจ. ไทยประกันภัย

##### คุณสมบัติ :

มีความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายธุรกิจและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีประสบการณ์ในการบริหารและดูแลงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทจดทะเบียน

## เอกสารแนบ 4

### รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

-ไม่มี-

## เอกสารแนบ 5

### คู่มือนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และคู่มือจริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนด “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” เพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลขององค์กร โดยมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต บนพื้นฐาน คู่มือ “จริยธรรมทางธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน” โดยใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทในกลุ่มสมบูรณ และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งจะนำองค์กรไปสู่ความยั่งยืนอย่างแท้จริง

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติ การกำกับดูแลกิจการอย่างสม่ำเสมอ และมีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติ ผ่านระบบสารสนเทศภายในของบริษัท (Intranet) และเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.satpcl.co.th> ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ สามารถศึกษาได้ตาม QR Code นี้



QR Code CG Policy



QR Code Code of Conduct

## เอกสารแนบ 6

### รายงานคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล รายงานไว้ภายใต้ หัวข้อ 8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล ในรอบปีที่ผ่านมา หน้า 115-116

## เอกสารแนบ 7

### รายงานการทวนสอบความถูกต้องของข้อมูลบัญชีรายการสิ่งแวดล้อม สำหรับการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ปี 2565

ที่ ecee.012/66

วันที่ 17 มีนาคม 2566

เรื่อง การทวนสอบความถูกต้องของข้อมูลบัญชีรายการสิ่งแวดล้อม สำหรับการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร  
ปี 2565

เรียน กรรมการผู้อำนวยการ บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

ตามที่ บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ได้จัดจ้างสำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นผู้จัดการ “โครงการให้คำปรึกษาการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร” และสำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้มอบหมายให้ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านพลังงานเชิงนิเวศเศรษฐกิจ ภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ ส่วนหนึ่งของโครงการฯ จะต้องมีการทวนสอบภายใน (Internal Audit) ข้อมูลบัญชีรายการสิ่งแวดล้อม สำหรับการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ปี 2565 เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่ใช้ในการรายงานประจำปีขององค์กร นั้น

บัดนี้ การดำเนินการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านพลังงานเชิงนิเวศเศรษฐกิจ ภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงขอเรียนให้ทราบว่า ผลการทวนสอบ ข้อมูลบัญชีรายการสิ่งแวดล้อม ขอบเขตที่ 1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง และขอบเขตที่ 2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน สำหรับการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ปีบัญชี 2565 ตามแนวทางการจัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสำหรับบริษัทจดทะเบียน (สำนักงาน ก.ล.ต. และ อบก., 2565) ไม่พบหลักฐานที่แสดงว่ามีข้อมูลที่มีสาระสำคัญที่ไม่ถูกต้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ



รองศาสตราจารย์ ดร. ไพรัช อุศุภรัตน์

หัวหน้าโครงการฯ

ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านพลังงานเชิงนิเวศเศรษฐกิจ

ภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านพลังงานเชิงนิเวศเศรษฐกิจ มธ.

โทรศัพท์: 02-5643001-9 ต่อ 3230

Email: ecee.ee.tu@gmail.com

ผู้ประสานงาน: ณิชชา สุโขดมโชติ 094-298-6151