

ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 ทุนจดทะเบียนของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,132,500,000 บาท โดยแบ่งเป็นจำนวนหุ้นจดทะเบียน 1,132,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เป็นทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว 1,132,500,000 บาท

7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อและสัดส่วนการถือหุ้น 10 อันดับแรก พร้อมทั้งแสดงผู้ถือหุ้นในระดับชั้นสูงสุด ณ วันที่ 18 มกราคม 2557 แสดงในตารางข้างล่างนี้

ชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1. กลุ่มวิริยะประกันภัย	525,104,990	46.37
นายปิยะ วิริยะประกันภัย	248,250,010	21.92
นางกนกวิภา วิริยะประกันภัย	228,850,000	20.21
บริษัท เครือสหวิริยา จำกัด (*)	48,004,930	4.24
นายวิน วิริยะประกันภัย	50	0.00
2. นายหลี่ จี ชู้ง	81,000,000	7.15
3. นายหลี่ เจียน หง	72,000,000	6.36
4. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	52,666,000	4.65
5. นายฟาง จิน หลง	36,000,000	3.18
6. นายหลี่ เยะ เหวิน	31,500,000	2.78
7. นางฟาง หลี่ ฟุง เจียว	28,800,000	2.54
8. นายเจิ่น หมิง ชุน	23,890,000	2.11
9. นายฟาง เวิน หง	21,600,000	1.91
10. นายฟาง หยวน หง	21,600,000	1.91

* หมายเหตุ บริษัท เครือสหวิริยา จำกัด ประกอบธุรกิจร่วมลงทุน มีผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. นายวิน วิริยะประกันภัย	ถือหุ้นอยู่ร้อยละ	47.15
2. นางธีรรัตน์ คุณัตถานนท์	ถือหุ้นอยู่ร้อยละ	30.91
3. นายปิยะ วิริยะประกันภัย	ถือหุ้นอยู่ร้อยละ	20.95
4. อื่น ๆ	ถือหุ้นอยู่ร้อยละ	0.99

7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น

ไม่มีการออกหลักทรัพย์อื่น

7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

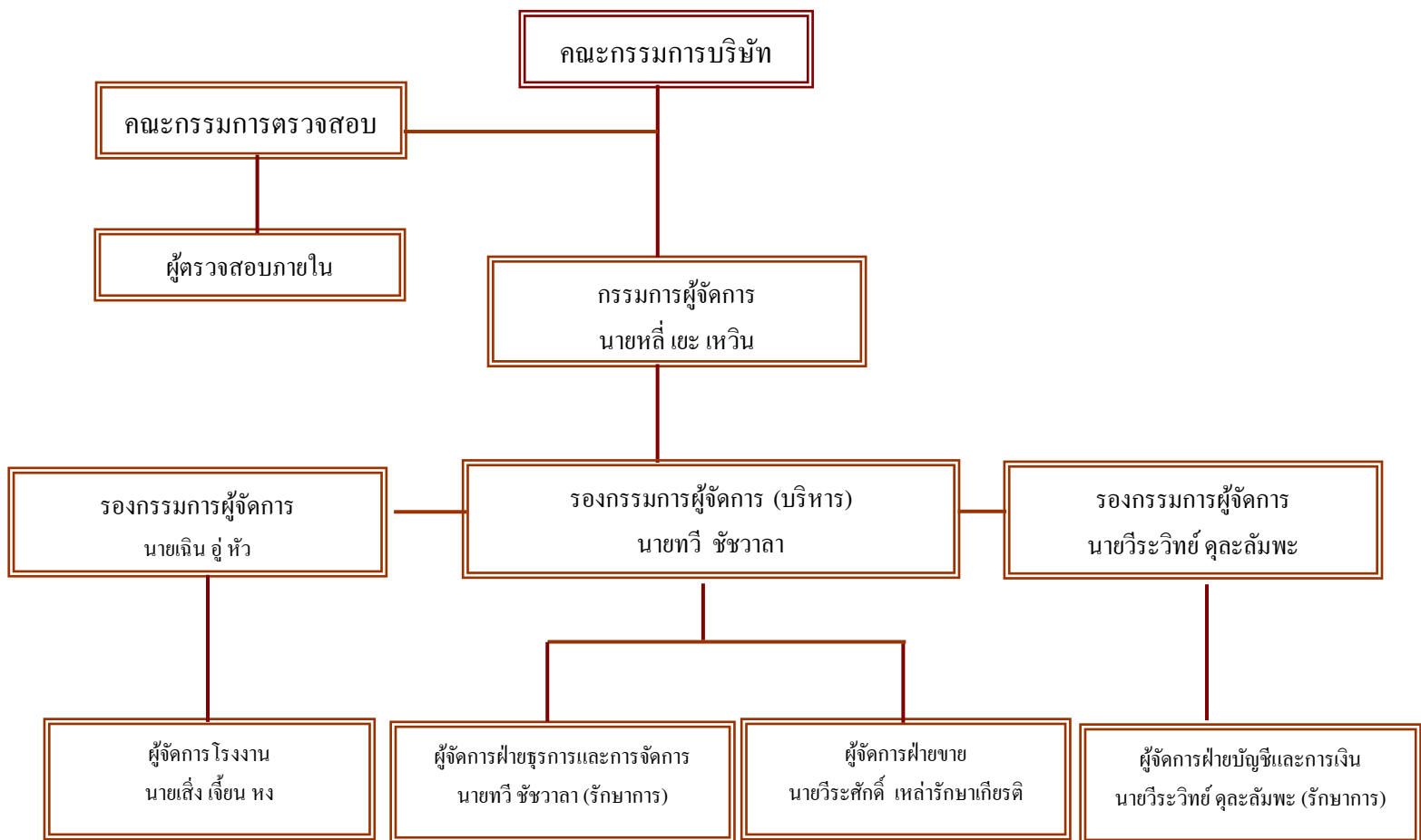
บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลโดยยึดหลักเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นในระยะยาวโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. บริษัทมีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลอย่างสม่ำเสมอในอัตราเท่ากับร้อยละ 40-60 ของกำไรสุทธิประจำปี โดยจะต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนดไว้
2. ในกรณีที่บริษัทต้องการเงินทุนมากเพื่อขยายงานของบริษัท บริษัทอาจจ่ายเงินปันผลต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ 1 ตรงกันข้ามหากบริษัทไม่มีความต้องการเงินทุนเพื่อขยายงานบริษัทก็อาจจะจ่ายเงินปันผลสูงกว่าอัตราตามที่ระบุไว้ในข้อ 1 ก็ได้ตามที่เห็นว่าเหมาะสม ทั้งนี้การพิจารณาจะยึดถือผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นในระยะยาวเป็นหลักในการตัดสินใจ

ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลจะไม่ทำให้มีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ปัจจัยดังกล่าวประกอบด้วย ผลการดำเนินงาน สถานะการเงิน สภาพคล่องของบริษัท การขยายธุรกิจ ภาระหน้าที่ที่ต้องชำระหนี้ของบริษัท และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานของบริษัท ซึ่งการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวข้างต้นจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามความเหมาะสมของบริษัท

8. โครงสร้างการจัดการ

การบริหารจัดการของบริษัทมีองค์ประกอบที่สำคัญได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะผู้บริหาร โดยบริษัทมีโครงสร้างองค์กร ดังนี้



8.1 คณะกรรมการบริษัท

การบริหารจัดการของบริษัทมีองค์ประกอบที่สำคัญได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะผู้บริหาร

8.1.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 10 คนดังนี้

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 5 คน
- กรรมการอิสระ 4 คน

รายชื่อของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. นายสมชาย พิพิธจิตรกร | ประธานกรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท |
| 2. นายปิยะ วิริยประไพกิจ | กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท |
| 3. นายวิน วิริยประไพกิจ | กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท |
| 4. นายวิสิทธิ์ น้อยพันธุ์ | กรรมการอิสระ |
| 5. นายทวิศักดิ์ เสนาณรงค์ | กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ |
| 6. นายคมกริช ประชากริช | กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 7. นายชรินทร์ หาญสืบสาย | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ |
| 8. นายฟาง จิน หลง | กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท |
| 9. นายหลี่ เจียน หง | กรรมการ |
| 10. นายหลี่ เยะ เหวิน | กรรมการผู้จัดการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท |

หมายเหตุ : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการปรากฏตามเอกสารแนบ 1

สำหรับการลงนามเพื่อผูกพันบริษัทนั้นมีเงื่อนไขให้กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท 2 ใน 5 คน
ข้างต้นลงลายมือชื่อร่วมกัน พร้อมกับประทับตราสำคัญของบริษัท

ในปี พ.ศ.2556 คณะกรรมการมีการประชุมแล้วทั้งหมด 11 ครั้ง สามารถประมวลจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัท แต่ละท่านดังนี้

รายชื่อ	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1.นายสมชาย พิพิธจิตรกร	11/11
2.นายปิยะ วิริยประไพกิจ	10/11
3.นายวิสิทธิ์ น้อยพันธุ์	11/11
4.นายทวิศักดิ์ เสนาณรงค์	11/11
5.นายวิน วิริยประไพกิจ	4/11
6.นายขรรชก พวงราช(*)	4/6
7.นายชรินทร์ หาญสืบสาย	9/11
8.นายคมกริช ประชากริช	11/11
9.Mr. Fang, Jin-Long	5/11
10.Mr. Lee, Chien-Hung	2/11
11.Mr. Lee, Yeh-Wen	11/11

หมายเหตุ (*) นายขรรชก พวงราช ลาออกจากกรรมการบริษัท และ กรรมการตรวจสอบเมื่อ 25 มิถุนายน 2556

8.1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี (ตั้งแต่วันที่ 27 สิงหาคม 2555 ถึงวันที่ 26 สิงหาคม 2558) ดังนี้

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| 1. นายคมกริช ประชากริช | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายชรินทร์ หาญสืบสาย | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายทวิศักดิ์ เสนาณรงค์ | กรรมการตรวจสอบ |

โดยที่ นายคมกริช ประชากริช เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินโดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ 1

ในปี พ.ศ. 2556 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมแล้วทั้งหมด 5 ครั้ง สามารถประมวลจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อ	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1.นายคมกริช ประชากริช	5/5
2.นายชรินทร์ หาญสืบสาย	4/5
3.นายขรรค์ พวงราช (*)	2/2
4.นายทวิศักดิ์ เสนาณรงค์(**)	2/2

หมายเหตุ (*) นายขรรค์ พวงราช ลาออกจากกรรมการบริษัท และ กรรมการตรวจสอบเมื่อ 25 มิถุนายน 2556

(**) นายทวิศักดิ์ เสนาณรงค์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบเมื่อ 9 สิงหาคม 2556

8.2 คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีจำนวน 6 คน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1. นายหลี่ เยะ เหวิน | กรรมการผู้จัดการ |
| 2. นายทวิ ชัชวาลา | รองกรรมการผู้จัดการ (บริหาร) และ
รักษาการผู้จัดการฝ่ายธุรการและการจัดการ |
| 3.นายวีระวิทย์ ดุละลัมพะ | รองกรรมการผู้จัดการ ,
รักษาการผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน และ เลขานุการบริษัท |
| 4.นายเงิน อู่ หั่ว | รองกรรมการผู้จัดการ |
| 5.นายวีระศักดิ์ เหล่ารักษาเกียรติ | ผู้จัดการฝ่ายขาย |
| 6.นายเล้ง เจียน หง | ผู้จัดการฝ่ายโรงงาน |

หมายเหตุ : รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารปรากฏตามเอกสารแนบ 1

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

กรรมการผู้จัดการมีหน้าที่รายงานต่อคณะกรรมการของบริษัท โดยมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญดังนี้

- 1.ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท รวมทั้งนโยบาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทอย่างเคร่งครัด
- 2.กำหนดกลยุทธ์ และดำเนินการให้จัดทำแผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปี เพื่อให้คณะกรรมการของบริษัทพิจารณาอนุมัติภายในกำหนดเวลาที่เหมาะสม
- 3.จัดทำหรือปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรและแผนงานเกี่ยวกับบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานและงบประมาณที่วางไว้ เพื่อให้คณะกรรมการของบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- 4.เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทตามปกติมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น กรรมการผู้จัดการต้องจัดทำหรือปรับปรุงแก้ไขคู่มืออำนาจการดำเนินการในด้านต่างๆ ของบริษัท เช่น ด้านบุคลากร ด้านการเงินและบัญชี ด้านจัดซื้อ เป็นต้น เพื่อให้คณะกรรมการของบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 5.ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 6.กรรมการผู้จัดการมีอำนาจดำเนินการในด้านต่างๆ ของบริษัทตามที่กำหนดไว้ในคู่มืออำนาจการดำเนินการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทแล้ว ทั้งนี้ การใช้อำนาจดำเนินการของกรรมการผู้จัดการดังกล่าว ไม่สามารถกระทำได้ในกรณีที่กรรมการผู้จัดการอาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับบริษัท
- 7.ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัท ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการจะอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาและรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการบริษัท และให้กรรมการผู้จัดการปฏิบัติตามแนวทางและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้

8.3 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท คือ นายวีระวิทย์ ดุลละลัมพะ ซึ่งทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริษัทด้วย

หมายเหตุ : รายละเอียดเกี่ยวกับเลขานุการบริษัทปรากฏตามเอกสารแนบ 1

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

- (1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

			ค่าตอบแทนปี 2556	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน ค่าตอบแทน	รูปแบบค่าตอบแทน	
			เบี้ยประชุม/ เงินบำเหน็จ	เงินเดือน/ โบนัส
กรรมการบริษัท	11			
นายสมชาย พิพิธวิจิตรกร		360,000	360,000	-
นายปิยะ วิริยประไพกิจ		764,000	300,000	464,000
นายทวิศักดิ์ เสนาณรงค์		300,000	300,000	-
นายวิสิทธิ์ น้อยพันธุ์		300,000	300,000	-
นายชรินทร์ หาญสืบสาย		300,000	300,000	-
นายขรรค์ พวงราช		150,000	150,000	-
นายวิน วิริยประไพกิจ		300,000	300,000	-
นายคมกริช ประชากริช		360,000	360,000	-
นายหลี่ เยะ เหวิน		300,000	300,000	-
นายฟาง จิน หลง		1,170,000	300,000	870,000
นายหลี่ เจียน หง		300,000	300,000	-
ผู้บริหาร	6	5,887,000	-	5,887,000
รวม		10,491,000	3,270,000	7,221,000

(2) ค่าตอบแทนอื่น

-ไม่มี-

8.5 บุคลากร

บริษัทไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ และไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีพนักงานทั้งสิ้น 141 คน แบ่งตามสายงานหลัก ดังนี้

สายงานหลัก	จำนวนพนักงาน
1. ฝ่ายโรงงาน	107
2. ฝ่ายขาย	4
3. ฝ่ายธุรการและการจัดการ	22
4. ฝ่ายบัญชีและการเงิน	6
5. หน่วยงานตรวจสอบภายใน	2

โดยมีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน ค่าจ้าง และโบนัสรวมให้กับพนักงานของทั้งบริษัท สำหรับปี 2556 ตามรายละเอียดดังนี้

(ล้านบาท)

ค่าตอบแทน	2556
เงินเดือนรวม	27.90
โบนัส	5.79
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ถ้ามี)	0.70
อื่น ๆ เช่น ค่าล่วงเวลา เบี้ยเลี้ยง เป็นต้น	9.64
รวม	44.02

นโยบายในการพัฒนาบุคลากร

บริษัทมีนโยบายในการพัฒนาพนักงานคือ การรักษามูลค่าที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่คู่กับองค์กร โดยที่มีแนวปฏิบัติดังนี้

- บริษัทคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้นๆ
- มีการจัดอบรมทั้งเมื่อเริ่มแรกเข้าทำงานเพื่อเป็นการทำความคุ้นเคยก่อนการทำงาน
- มีจัดอบรมสม่ำเสมอ ในเรื่องความรู้เฉพาะด้านและเทคนิคต่างๆ มีการจัดฝึกอบรมทั้งในและนอกสถานที่เพื่อให้มีทักษะในงานนั้นๆมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้องค์กรมีการจัดส่งบุคลากรไปศึกษายังต่างประเทศที่มีความรู้และเทคโนโลยีในด้านนั้นๆ รวมถึงการจ้างบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรู้ความชำนาญจากต่างประเทศมาฝึกอบรมให้กับพนักงาน
- เกณฑ์ในการพิจารณาเงินเดือน บริษัทพิจารณาตามความเหมาะสมต่อองค์กรและตัวบุคลากรให้มีความยินดีทั้งสองฝ่าย เพื่อเป็นการจูงใจให้สามารถคัดสรรบุคคลที่มีคุณภาพสูงและเหมาะสมกับหน้าที่ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับบริษัทอื่น และตลาดแรงงาน นับว่าองค์กรมีอัตราค่าจ้างดึงดูดใจเมื่อเทียบกับองค์กรในระดับเดียวกัน
- เกณฑ์ในการพิจารณาโบนัส บริษัทพิจารณาตามผลงานและระยะเวลาการทำงาน of พนักงาน รวมถึงพิจารณาตามอัตรายอดขายและกำไรของบริษัท หากยอดขายและกำไรมากพนักงานจะได้โบนัสมาก

9.การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งสรุปได้ดังนี้

หมวดสิทธิของผู้ถือหุ้น

นโยบายของคณะกรรมการเกี่ยวกับการดูแลผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นปัจจัยหลักในการเสริมสร้างให้องค์กรมีประสิทธิภาพ และเป็นรากฐานของการเจริญเติบโตทางธุรกิจอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน รวมทั้งเสริมสร้างให้องค์กรมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้ ซึ่งจะเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องและมีส่วนได้เสียอื่นๆ คณะกรรมการเชื่อว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ดังนั้น คณะกรรมการจึงมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้กำกับการดูแลกิจการของบริษัทเป็นไปตามหลักการธรรมาภิบาลและข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์อย่างครบถ้วน และมีความภาคภูมิใจที่ได้รับผลการประเมินครั้งล่าสุดเมื่อปี 2556 ว่ามีธรรมาภิบาลในระดับคะแนนร้อยละ 75 จากการประเมินโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ภายใต้การสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นศึกษาข้อมูลก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้เสนอวาระการประชุมเป็นการล่วงหน้าผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2556 รวมระยะเวลาที่ให้สิทธิ 60 วัน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและมีมติเสนอวาระเข้าสู่การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 ต่อไป ในการเตรียมจัดการประชุมทุกครั้ง บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2556 โดยมีกรรมการเข้าร่วมประชุมจำนวน 8 คนจากทั้งหมด 11 คน (ปี 2555 มีกรรมการเข้าร่วมประชุม 7 คนจากทั้งหมด 11 คน)

ในการนั้นบริษัทได้มอบให้บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัท เป็นผู้จัดส่งเอกสารนัดประชุมที่ได้แจ้งวาระการประชุมพร้อมความเห็นของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งได้แนบรายงานประจำปีไปพร้อมกันด้วย โดยจัดส่งให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม 21 วัน (ปี 2555 จัดส่งล่วงหน้า 20 วัน) นอกจากนี้ยังได้มีการเผยแพร่วาระการประชุมพร้อมความเห็นของคณะกรรมการ ตลอดจนข้อมูลในรายงานประจำปีไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมประมาณ 1 เดือน

การส่งเสริมสิทธิผู้ถือหุ้น

ในระหว่างการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 ในวันศุกร์ที่ 26 เมษายน 2556 ณ ห้องสีลมบอลรูม โรงแรมสอติเคย์อินน์ ตั้งอยู่ที่ 981 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก ซึ่งเริ่มประชุมเมื่อเวลา 14:00 น. มีการชี้แจงระเบียบ

ขั้นตอนในการประชุม การออกเสียงลงคะแนน และข้อบังคับของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการประชุม ภายหลังจากที่ได้มีการแนะนำคณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแล้ว จึงมีการดำเนินการประชุมไปตามวาระในหนังสือนัดประชุม โดยไม่มีการเสนอวาระเพิ่มเติมทั้งจากฝ่ายผู้ถือหุ้นและกรรมการบริษัท รวมทั้งไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่สำคัญใดๆ ที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้านั้น คณะกรรมการได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามและเสนอข้อคิดเห็นในแต่ละวาระจนเป็นที่พอใจ โดยมีผู้บริหารสูงสุดสายบัญชีและการเงินเป็นผู้ร่วมให้ข้อมูล มีผู้สอบบัญชีเข้าร่วมพร้อมตอบข้อซักถามหากมีการร้องขอ และมีเลขานุการบริษัทและคณะเป็นผู้จัดบันทึกการประชุมและนับคะแนนเสียง โดยได้แจกบัตรลงมติแยกตามวาระไว้ให้แก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมทุกรายอย่างเพียงพอ การประชุมใช้เวลาทั้งสิ้นประมาณ 2 ชั่วโมง

บริษัทได้รับการประเมินผลการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 ในระดับ “ดีเยี่ยม” โดยได้คะแนนสูงกว่าระดับคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ จากการประเมินของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ซึ่งนับเป็นคะแนนในระดับ “ดีเยี่ยม” ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 แล้ว

นอกจากการติดต่อทางโทรศัพท์โดยตรงแล้ว บริษัทยังได้จัดให้มีช่องทางในการติดต่อของผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ตลอดจนผู้ที่สนใจทั่วไป สามารถติดต่อหน่วยงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ได้ผ่านทางเว็บไซต์ www.bsbm.co.th ซึ่งมีช่องทางส่งข้อความถึงหน่วยงานดังกล่าวได้โดยตรงในหน้าของ Investor Relations

หมวดการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัทมีนโยบายที่ต้องจัดให้มีกรรมการอิสระ 1 คน เป็นผู้รับมอบฉันทะแทนผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ พร้อมจัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะทั้งแบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค. ตามแบบของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุมเป็นการล่วงหน้า สำหรับการประชุมสามัญประจำปี 2556 ที่ผ่านมานั้น ได้จัดให้ นายคมกริช ประชากริช กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบของบริษัท เป็นผู้รับมอบฉันทะออกเสียงแทนผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุม โดยได้แจ้งไว้ในหนังสือนัดประชุมเป็นการล่วงหน้า

ในรายงานการประชุมที่ผ่านมา บริษัทได้มีการบันทึกผลการลงมติในแต่ละวาระและแต่ละรายการในบางวาระ โดยแยกเป็นคะแนนเสียงของผู้ที่เห็นด้วย คัดค้าน และงดออกเสียงอย่างชัดเจน และมีการบันทึกประเด็นซักถาม ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้นที่ได้อภิปรายในที่ประชุม ตลอดจนคำชี้แจงจากคณะกรรมการอย่างครบถ้วน ทั้งนี้ รายงานการประชุมทั้งฉบับได้นำขึ้นเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.bsbm.co.th ด้วย

หมวดบทบาทผู้มีส่วนได้เสีย

การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัททุกกลุ่มบนหลักการของความ เป็นธรรม โดยการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและระเบียบต่างๆ รวมทั้งนโยบายที่เกี่ยวข้องของบริษัท แนวทางและรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ สรุปได้ดังนี้

ผู้ถือหุ้น: บริษัทดำเนินการด้วยการเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ถือหุ้นโดยคำนึงถึงการ เจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทในระยะยาวด้วยผลตอบแทนที่ดีและสม่ำเสมอ

บริษัทดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น โดยผ่านช่องทางเปิดเผยข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์เป็นหลั นอกจากนั้นยังได้เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.bsbm.co.th โดยมีเนื้อหาทั้งในภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ

ตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นมา บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลอย่างสม่ำเสมอ โดยที่หากมีกำไรสุทธิและมีเงินสดเพียงพอ ในการดำเนินงาน จะจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นไม่เกินปีละ 2 ครั้ง

ในปี 2556 บริษัทจัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวัน เวลา และสถานที่ ที่ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมได้โดยสะดวก โดยจัดขึ้นเมื่อวันศุกร์ที่ ๒ เมษายน 2556 เวลา 14:00 น. ซึ่งเป็นเวลาทำการปกติของบริษัท ณ ห้องสีลมบอลรูม โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ สีลม เขตบางกอก กรุงเทพมหานคร

พนักงาน: บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างบรรยากาศในการทำงานที่มีสวัสดิภาพและถูกสุขอนามัย

จัดการดูแลรักษาไว้ซึ่งพนักงานที่มีคุณภาพ ด้วยการดูแลผลประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมพร้อมทั้งจัดสวัสดิการอื่นๆ ให้ตามสมควร เช่น ชุดพนักงาน อุปกรณ์สวมใส่ขณะทำงานเพื่อสวัสดิภาพและอนามัย รับประทานอาหาร วันหยุดตามประเพณี เงินช่วยเหลือใน โอกาสต่างๆ รวมทั้งจัดให้มีการพัฒนาความสามารถและทักษะที่จำเป็นเพื่อให้พนักงานได้พัฒนาศักยภาพและความสามารถของตน อย่างเต็มที่เช่น การอบรมสัมมนาทั้งในและนอกสถานที่ การดูงาน เป็นต้น

จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีแก่พนักงานทุกระดับตามความเสี่ยงที่พนักงานนั้นๆ อาจได้รับตามควรแก่เหตุ เช่น การได้ยีน วัด ระดับสายตา ตรวจสอบสุขภาพทั่วไป เพิ่มเติมนอกเหนือไปจากการจัดให้มีสถานที่ทำงานตามหลักความปลอดภัยและชีวอนามัย มาตรการ ป้องกันอุบัติเหตุต่างๆ การระบายความร้อน แพนฉุกเฉินและการซ้อมสำหรับเหตุการณ์ต่างๆ เป็นต้น

ในปี 2556 บริษัทไม่มีกรณีพิพาทใดกับพนักงานของบริษัท

คู่ค้า: บริษัทเชื่อว่า ในการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าใดๆ ต้องไม่นำมาซึ่งความเสี่ยงต่อชื่อเสียงของคู่ค้าและของบริษัทหรือขัดต่อกฎหมายและศีลธรรมอันดี โดยบริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้าเพื่อเอื้อประโยชน์ร่วมกันในระยะยาว และมีนโยบายในกปฏิบัติตามสัญญาและเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด ในปี 2556 บริษัทจึงไม่มีข้อพิพาทกับคู่ค้ารายใด รวมทั้งไม่ได้รับร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานร่วมกับคู่ค้าแต่อย่างใด

บริษัทมีนโยบายที่จะเปิดโอกาสทำการค้ากับคู่ค้าอย่างกว้างขวาง ทั้งคู่ค้าที่มีอยู่เดิมและรายใหม่ๆ ทั้งคู่ค้าในท้องถิ่นและต่างภูมิภาค โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ที่บริษัทจะได้รับทั้งในเชิงราคาและในเชิงคุณภาพของสินค้าหรือบริการที่ได้รับเป็นหลัก บริษัทร่วมกับบริษัทสมาชิกในเครือข่ายจัดให้มีการประชุมคู่ค้าร่วมกันเป็นประจำทุกปี เพื่อความเข้าใจที่ตรงกันอย่างทั่วถึงและเปิดเผย

คู่ค้า: บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับลูกค้าที่จะได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีมีคุณภาพและมาตรฐานในระดับราคาที่เหมาะสมและเป็นธรรม บริษัทให้ความสำคัญกับสัญญาและเงื่อนไขต่างๆ ที่ได้ทำไว้กับลูกค้าอย่างเคร่งครัด และสนับสนุนกระบวนการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการค้า ตลอดจนส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าอยู่เสมอ

ด้วยบริษัทอาศัยช่องทางการจัดจำหน่ายผ่านตัวแทนจำหน่าย(ยี่ปั้ว)เป็นหลัก จึงพึงระมัดระวังอยู่เสมอในการที่จะจำหน่ายสินค้าแก่ร้านค้าปลีกหรือผู้ใช้งานโดยตรง เช่น ร้านค้าวัสดุก่อสร้าง หรือโครงการก่อสร้างต่างๆ ที่อาจจะเป็นการแข่งขันกับตัวแทนจำหน่ายของบริษัทเอง

คู่แข่ง: บริษัทสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรมและจะประพฤติปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวหาในทางร้ายโดยปราศจากซึ่งมูลความจริง ในปีที่ผ่านมาบริษัทจึงไม่มีขัดแย้งหรือข้อพิพาทใดๆ กับคู่แข่งทางการค้า

บริษัทเข้าเป็นภาคีสมาชิกของสมาคมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารผู้ประกอบการอื่นๆ เช่น สมาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย สมาคมอุตสาหกรรมเหล็กไทย เป็นต้น

ชุมชน: บริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนโดยได้ให้การสนับสนุนทางการเงินและบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนโดยรอบโรงงานของบริษัท ในปี 2556 บริษัทในฐานะเป็นสมาชิกหนึ่งของเครือข่ายได้ร่วมดำเนินกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียดอยู่ในตารางด้านล่างนี้

กิจกรรมดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	กิจกรรมร่วมพัฒนาชุมชน
-----------------------------	-----------------------

โครงการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม เช่น คุณภาพอากาศในชุมชน คุณภาพน้ำฝน คุณภาพน้ำผิวดิน คุณภาพน้ำทะเล	จัดฝึกอบรม ศึกษาดูงาน และให้คำแนะนำเพื่อ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน ซึ่งผลิตภัณฑ์ เหล่านี้ส่วนหนึ่งได้จำหน่ายให้แก่บริษัท
โครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุเพื่อลด อุบัติเหตุจากการขนส่ง เป็นข้อบังคับการ ใช้พาหนะที่เข้มงวดกว่ากฎหมายกำหนด นอกจากจะบรรเทาปัญหาฝุ่นและเสียง จากยานพาหนะแล้วยังช่วยลดอุบัติเหตุ ทางถนนด้วย	โครงการความร่วมมือกับอาสาสมัครและ เจ้าหน้าที่อนามัยเยี่ยมเยียนผู้สูงอายุและผู้ พิการ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับสุขภาพ บริการตัดผมฟรี แนะนำแนวทางการออก กำลังกาย ฯลฯ
โครงการสำรวจทรัพยากรชีวภาพ(สัตว์ ป่า) ในระบบนิเวศโดยรอบโรงงาน เช่น สัตว์เลื้อยคลาน สัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม สัตว์ สะเทินน้ำสะเทินบก และสัตว์ปีก เพื่อเป็น ข้อมูลเปรียบเทียบ	โครงการชุมชนรักษ์และรู้จักบ้านเกิด โดย เป็นสื่อกลางจัดให้นักเรียน ครูผู้นำชุมชน และปราชญ์ชาวบ้านได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถ่ายทอดเรื่องราว ของชุมชนจากรุ่นสู่รุ่น
โครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว ภายในโรงงาน และโครงการปลูกป่าชาย เลนร่วมกับหน่วยงานภายนอกบริเวณ ด้านหลังองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ รำพึง อ.บางสะพาน	การประชุม พบปะ แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร ข้อร้องเรียน คำเสนอแนะ ระหว่างผู้แทนของบริษัทและชุมชน ใน ลักษณะการสื่อสารสองทิศทาง
โครงการสร้างบ้านปลาด้วยปะการังเทียม ร่วมกับชาวประมงบ้านฝายท่า ต.พงศ์ ประศาสน์ อ.บางสะพาน	เข้าร่วมงานประเพณีต่างๆ พร้อมทั้ง สนับสนุนเงินบริจาคทางศาสนกิจและ สังคมส่วนรวม เช่น บำรุงศาสนสถาน งานกาชาด เป็นต้น
โครงการมหิงสาสายสืบระบบนิเวศป่า ชายหาดอ่าวเทียนและโครงการเปิดโลก วิชาการ(ทำกระดาดสาจากใบมะพร้าว) ร่วมกับนักเรียนร.บ้านท่าขาม อ.บาง สะพาน	มอบทุนการศึกษา งบประมาณจ้าง บุคลากร และจัดหาอุปกรณ์ทางการ ศึกษาให้แก่สถานศึกษาในท้องถิ่นหลาย แห่งในเขต อ.บางสะพาน
โครงการร่วมใจกักตักรักษาเส้นทางเดิน	นโยบายการทรัพยากรบุคคลที่ให้การ

ศึกษาธรรมชาติของระบบนิเวศป่าชายเลน ริมคลองแม่ราพิง อ.บางสะพาน	พิจารณาผู้สมัครจากชุมชนท้องถิ่นเป็น สำคัญ
--	--

การดูแลรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายในการดูแลรายการที่อาจจะเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับผู้ที่เกี่ยวข้องต่างๆ อาทิเช่น กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือพนักงาน อย่างรอบคอบและเป็นธรรม โดยที่ผ่านมามีได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบประสานงานกับผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท พิจารณารายงานธุรกรรมที่อาจจะเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการได้อนุมัติหลักเกณฑ์ไว้ และให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เป็นประจำทุกเดือน ในการพิจารณารายงานดังกล่าวให้รวมถึงการเปรียบเทียบราคาที่ตกลงกับบุคคลภายนอกและราคาที่ตกลงในรายการระหว่างกันกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับ มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกัน และความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ ปรากฏอยู่ในหัวข้อ “รายการระหว่างกัน” ในรายงานฉบับนี้

อนึ่ง บริษัทยังได้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการระหว่างกันใน (1) คำอธิบายหมายเหตุประกอบงบการเงินทุกไตรมาส (2) รายงานประจำปี และ (3) แบบแสดงรายการประจำปีหรือแบบ 56-1

สำหรับมาตรการป้องกันกรรมการและผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบนั้น ได้กล่าวถึงแนวนโยบาย วิธีปฏิบัติ และการลงโทษไว้แล้วในหัวข้อ “การดูแลการใช้ข้อมูลภายใน” ในรายงานฉบับนี้ ทั้งนี้ บริษัทขอรายงานว่าในปี 2556 ที่ผ่านมา ไม่ปรากฏว่ามีกรรมการหรือผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานทุกระดับขึ้นกระทำการที่ขัดต่อนโยบายการดูแลการใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

หมวดการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์

บริษัทมีนโยบายในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบริษัทแก่นักลงทุน ทั้งที่เป็นผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป ผ่านช่องทางที่สามารถรับทราบโดยทั่วถึงและเท่าเทียมกัน ในปี 2556 บริษัทอาศัยการเปิดเผยข้อมูลโดยการแจ้งข่าวผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นหลัก ทั้งนี้ ได้แต่งตั้งให้ นายหลี่ เยะ เหวิน กรรมการผู้จัดการ และ นายวีระวิทย์ ดุลละมิตะ รองกรรมการผู้จัดการและเลขานุการบริษัท เป็นผู้มีอำนาจรายงานสารสนเทศ ในปีที่ผ่านมา บริษัทสามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดตามกระบวนการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนได้อย่างครบถ้วน

การทำหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

- รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 11 คน ในจำนวนนี้เป็นกรรมการอิสระจำนวน 5 คน ต่อมาเมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2556 มีกรรมการ 1 คนซึ่งเป็นกรรมการอิสระด้วยขอลาออกเนื่องจากติดภารกิจอื่น โดยที่คณะกรรมการได้พิจารณาแล้วเห็นว่าคณะกรรมการที่เหลืออยู่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพียงพอกับลักษณะและปริมาณธุรกิจของบริษัทในปัจจุบัน จึงได้มีมติเอกฉันท์ให้ปรับลดจำนวนกรรมการลงเหลือ 10 คน ซึ่งในจำนวนนี้เป็นกรรมการอิสระจำนวน 4 คน อนึ่ง โปรดดูรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติ อำนาจหน้าที่ และคำตอบแทนเพิ่มเติมได้จากเรื่อง “การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ” ในรายงานฉบับนี้

บริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อยเพียงคณะเดียวคือ คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คนที่ได้รับแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โปรดดูรายละเอียดประวัติและอำนาจหน้าที่ได้ในเรื่อง “การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ” ในรายงานฉบับนี้

- การปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา

ในปี 2556 มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งสิ้น 11 ครั้ง โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริษัทด้วย กรรมการทุกคนจะได้รับหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งรายละเอียดสำหรับแต่ละวาระการประชุมล่วงหน้า 7 วันก่อนการประชุม ในการประชุมแต่ละครั้งจะต้องมีกรรมการอย่างน้อยหนึ่งคนเข้าร่วมจึงจะถือว่าครบองค์ประชุม ซึ่งประธานที่ประชุมจะเปิดโอกาสให้กรรมการได้แสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ โดยใช้ระยะเวลาในการประชุมประมาณ 1-2 ชั่วโมง สถิติการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแยกเป็นรายบุคคลดูรายละเอียดได้ในเรื่อง “การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ” ในรายงานฉบับนี้

ในปี 2556 คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองจำนวน 1 ครั้ง โดยใช้แบบประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลการประเมินพบว่าคณะกรรมการตรวจสอบมีคุณสมบัติครบถ้วนและได้มีการปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมีข้อสังเกตว่า ยังมีแนวปฏิบัติบางประการที่ควรดำเนินการเพิ่มเติมดังนี้

1. กระบวนการภายในบริษัทเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแส และการรับข้อร้องเรียน
2. จัดให้มีการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน โดยผู้ประเมินอิสระจากภายนอกอย่างน้อยทุก ๆ 5 ปี

3. ควรมีการทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และควรกำหนดชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร

คุณภาพของรายงานทางการเงิน

บริษัทมีนโยบายในการจัดทำรายงานทางการเงินแบบโปร่งใสและมีข้อมูลถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริงตามมาตรฐานการบัญชีที่รายการที่แสดงจำนวนเงินและคำอธิบายประกอบ และกำหนดให้ออกรายงานทางการเงินภายในกรอบระยะเวลาตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยเคร่งครัด

ในปี 2556 บริษัทจัดทำรายงานทางการเงินรวม 4 ครั้ง แต่แต่ละครั้งได้นำเสนอเข้าพิจารณาให้ความเห็นชอบในที่ประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบก่อนการนำเสนอเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่ และเพื่อพิจารณาให้ความเห็นเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติสำหรับงวดประจำปี ทั้งนี้ ได้ผ่านการสอบทานและตรวจสอบแล้วแต่กรณีจากผู้สอบบัญชีอิสระซึ่งได้ระบุในรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (โดยนางสาวสุพรรณิ ดิทยานันท์กุล เลขทะเบียน 4498 แห่งบริษัท สำนักงาน เอ็นส์ท แอนด์ ยัง จำกัด) ว่าเป็นการแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขทั้ง 4 ครั้ง

งานผู้ลงทุนสัมพันธ์

บริษัทยังไม่มีหน่วยงานผู้ลงทุนสัมพันธ์แยกเป็นเอกเทศ แต่บริษัทได้กำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อปฏิบัติงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ โดย นายวีระวิทย์ คุละล้มพะ รองกรรมการผู้จัดการและเลขานุการบริษัท เป็นผู้ทำหน้าที่ดังกล่าว และนางสาวฉัตรดี คุ้มสนธิ รองผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน เป็นผู้ช่วย ทั้งนี้ นักลงทุนสามารถติดต่อผู้ปฏิบัติงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0 2630 0590-5 หรือทาง website: www.bsbm.co.th หรือทาง e-mail ที่ veerawitt@bsbm.co.th หรือ chatrawadeek@bsbm.co.th

สำหรับกิจกรรมในปี 2556 ผู้ปฏิบัติงานนักลงทุนสัมพันธ์และผู้บริหารระดับสูงได้มีการจัดประชุมกลุ่มนักวิเคราะห์หลักทรัพย์เป็นรายไตรมาสรวมทั้งสิ้นจำนวน 4 ครั้ง โดยมีนักวิเคราะห์เข้าร่วมทั้งสิ้นจำนวน 18 คน นอกจากนี้ยังได้เผยแพร่ข้อมูลที่น่าสนใจผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทอีกด้วย

หมวดความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ

ความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการของคณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีกรรมการทั้งสิ้น 10 คน เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 9 คน (ในจำนวนนี้เป็นกรรมการอิสระ 4 คน) โดยมีกรรมการผู้จัดการเพียง 1 คนที่ดำรงตำแหน่งในฝ่ายจัดการ

บริษัทมีนโยบายกำหนดให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและตำแหน่งกรรมการผู้จัดการต้องไม่ใช่บุคคลเดียวกัน เพื่อให้มีการแบ่งแยกบทบาทอย่างชัดเจนและมีความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน โดยประธานกรรมการในฐานะผู้นำฝ่ายนโยบาย ทำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์และกำกับดูแลการทำงานของผู้บริหารระดับสูง และกำหนดให้รองประธานกรรมการ (ถ้ามี) หรือให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่แทนประธานกรรมการในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ส่วนกรรมการผู้จัดการมีบทบาทหลักในการเป็นผู้นำฝ่ายจัดการ ทำหน้าที่ดำเนินงานตามนโยบายที่คณะกรรมการกำหนดไว้ ปัจจุบันมี นายสมชาย พิพิธวิจิตรกร ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ และ นายหลี่ เยะ เหวิน ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการและฝ่ายจัดการของบริษัท มีความรับผิดชอบตามหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น จึงได้กำหนดและแบ่งแยกหน้าที่รับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการไว้อย่างชัดเจนตามที่ระบุไว้ในขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการและของกรรมการผู้จัดการ ในหัวข้อเรื่อง “โครงสร้างการจัดการ” ในรายงานฉบับนี้

ความเหมาะสมของคณะกรรมการ

คณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านต่างๆ เช่น เป็นผู้เชี่ยวชาญในอุตสาหกรรม เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการเงินและการธนาคาร ด้านการบัญชี ด้านวิศวกรรมและอุตสาหกรรม ด้านการศึกษาและศิลปกรรม ตลอดจนด้านการพาณิชย์อื่นๆ เป็นต้น (ประวัติโดยสังเขปของกรรมการแต่ละคน โปรดดูจากเอกสารแนบ 1 ท้ายรายงานฉบับนี้) กรรมการทุกคนต่างมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ และสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้คณะกรรมการเห็นว่า นายคมกริช ประชากริช เป็นกรรมการอิสระที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางด้านการบัญชีและการเงิน จึงได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการของบริษัทได้ผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตรจากหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ดังนี้

	จำนวนกรรมการที่ผ่านหลักสูตร
Director Accreditation Program	6
Director Certification Program	2
The Role of the Chairman Program	2

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายให้กรรมการทุกคน ต้องแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการ โดยพนักงาน กรรมการผู้หนึ่งผู้ใดดำเนินธุรกรรมอันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

ความโปร่งใสในการสรรหา กรรมการ

รายละเอียดเกี่ยวกับการพิจารณาและวิธีการสรรหา กรรมการบริษัท ได้กล่าวไว้แล้วในหัวข้อการสรรหา กรรมการ ในเรื่อง “การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ” ในรายงานฉบับนี้

กรรมการที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทมาก่อน จะได้รับการบรรยายสรุปลักษณะการประกอบ ภารกิจพร้อมทั้งคู่มือบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ ตลอดจนการเข้าเยี่ยมชมโรงงานของบริษัทด้วย หนึ่ง ในปี 2556 ไม่มีกรรมการเข้าใหม่ของบริษัท

ประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำทุกเดือนนั้น (ในปี 2556 มีการจัดประชุม 11 ครั้ง) คณะกรรมการกำหนดให้ฝ่ายจัดการนำเสนอผลการดำเนินงานเพื่อรับทราบเป็นประจำทุกเดือน กรรมการแต่ละคนมี อิสระในการซักถาม ให้ข้อคิดเห็น และรับฟังข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการคาดการณ์สถานะอุตสาหกรรม เพื่อร่วมกัน วางแผนนโยบายพร้อมทั้งเป้าหมายในการดำเนินงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น หนึ่ง ในการประชุมกรรมการในแต่ละครั้ง ไม่ได้มีการกำหนดเวลาเลิกประชุม ในปีที่ผ่านมาใช้เวลาในการประชุมเฉลี่ยครั้งละ 1-2 ชั่วโมง

เลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ รวมทั้งเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์ อักษร เพื่อให้ประธานกรรมการลงนามรับรองและจัดเก็บไว้เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้อง ณ สำนักงานของ บริษัท

ในปี 2556 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง (รวมการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีของ บริษัทโดยที่ไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมด้วยจำนวน 1 ครั้ง) ในแต่ละครั้งมีเรื่องพิจารณาที่สำคัญ อาทิ การให้ความ เห็นชอบสำหรับแผนงานและรับทราบผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน การพิจารณา รายการระหว่างกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การพิจารณาความถูกต้องและครบถ้วนของ รายงานทางการเงิน การรับทราบผลการปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของฝ่ายจัดการ และการคัดเลือก

ผู้สอบบัญชีประจำปี ทั้งนี้ รายงานสรุปผลการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบได้ถูกนำเสนอให้ที่ประชุมของคณะกรรมการบริษัทในคราวถัดไปรับทราบทุกครั้ง

นอกจากนี้ ในปี 2554 คณะกรรมการได้อนุมัติ “จริยธรรมธุรกิจ” และให้เผยแพร่ต่อพนักงานทุกระดับชั้น โดยในจริยธรรมธุรกิจนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 3 หมวด คือ

- จริยธรรมในการประกอบธุรกิจ
- จรรยาบรรณของกรรมการบริษัท
- จรรยาบรรณของพนักงาน

ในส่วนของจรรยาบรรณของกรรมการบริษัท มีรายละเอียดดังนี้

1. กรรมการบริษัทพึงปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท
2. กรรมการบริษัทพึงอุทิศเวลาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบอย่างเพียงพอ โดยใช้ความรู้ความสามารถและทักษะการบริหารจัดการอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้บริษัทเจริญก้าวหน้า มั่นคง และก่อให้เกิดผลประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสม
3. กรรมการบริษัทพึงปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และในขณะเดียวกันต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องด้วย โดยปฏิบัติต่อบุคคลทุกกลุ่มด้วยความเหมาะสมและเป็นธรรม กรรมการบริษัทไม่พึงอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของบริษัทต่อบุคคลภายนอก รวมทั้งไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและผู้เกี่ยวข้องโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัทซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ตลอดจนไม่กระทำการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

9.2 ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทมีคณะกรรมการทั้งสิ้น 2 ชุด ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับโครงสร้าง องค์กรประกอบ และสรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ได้กล่าวถึงไว้แล้วในหัวข้อ 8.1, 8.1.1, และ 8.1.2

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อความมั่นคงและผลประโยชน์ที่สมดุล และยั่งยืนของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง

2. พิจารณานุมัติกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และงบประมาณประจำปีของบริษัท รวมทั้งติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดให้มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กร รวมทั้งนโยบายและแผนงานเกี่ยวกับ บุคลากร
4. กำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล และระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
5. ดูแลให้มีการกำกับตรวจสอบ ทั้งจากผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีภายนอก ให้ทำหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพ
6. พิจารณานุมัติงบการเงินประจำปี และดูแลให้งบการเงินเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรอง ทั่วไป
7. อุทิศตนและเวลาเพื่อบริษัท โดยไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนหรือผู้หนึ่งผู้ใด และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการ ขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัท
8. จัดการกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท รวมทั้งมติของที่ประชุม ผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท รวมทั้งกำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติ ตามระเบียบและกฎข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะเรื่องเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น การทำ รายการระหว่างกัน การใช้ข้อมูลภายใน เป็นต้น
9. ปฏิบัติตามหลักการธรรมาภิบาล และข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนตามแนวทางของตลาด หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
10. ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม ตลอดจนมีการ เปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน มีมาตรฐานและโปร่งใส
11. ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีจิตสำนึกในจริยธรรมและคุณธรรม และกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามอย่างจริงจัง ทั้งนี้ เพื่อช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริตและการใช้อำนาจอย่างไม่ถูกต้อง รวมทั้งช่วยป้องกันการกระทำที่ผิด กฎหมายด้วย
12. เพื่อประโยชน์ในการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทอย่างใกล้ชิด คณะกรรมการจะมอบหมาย อำนาจให้กรรมการ คณะอนุกรรมการ บุคคลหรือนิติบุคคล ให้กระทำร่วมกันหรือแยกกันเพื่อกระทำอย่าง หนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างแทนคณะกรรมการก็ได้ โดยในการมอบอำนาจนั้น จะต้องอยู่ภายใต้ขอบเขตอำนาจ ตามกฎหมายของคณะกรรมการ และมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจอย่างชัดเจน ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจดังกล่าว ต้องไม่มีลักษณะที่เป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจ สามารถพิจารณา และอนุมัติรายการหรือกระทำการใดๆ ที่ผู้รับมอบอำนาจ ผู้ที่เกี่ยวข้องและ ผู้ที่อาจมีความขัดแย้ง อาจมีส่วนได้ ส่วนเสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. สอบทานความเหมาะสมของระบบการบริหารความเสี่ยงและมาตรการรองรับความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ
5. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทรวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
7. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบโดยคณะกรรมการตรวจสอบ
9. รายงานผลการดำเนินงานของกรรมการตรวจสอบ ให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยปีละสี่ครั้ง
10. ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเรียก สั่งการให้ฝ่ายจัดการ หัวหน้าหน่วยงานหรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามความเห็นที่เกี่ยวข้องจำเป็น

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

1. กรรมการอิสระ

ข้อกำหนดเกี่ยวกับจำนวนและคุณสมบัติของกรรมการอิสระ

- คณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด แต่ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน
- กรรมการอิสระ หมายความว่า กรรมการที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1. ต้องถือหุ้นไม่เกิน 1% ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยนับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2. ไม่เป็นกรรมการที่มีส่วนในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร กับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือนิติบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหารหรือผู้ที่มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
4. ความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท

(ก) ลักษณะความสัมพันธ์

- ความสัมพันธ์ในลักษณะของการให้บริการทางวิชาชีพ
 - ลักษณะความสัมพันธ์ : ผู้สอบบัญชี ผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น เช่น ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน เป็นต้น
 - ระดับนัยสำคัญที่เข้าข่ายไม่อิสระ
 - กรณีผู้สอบบัญชี : ห้ามทุกกรณี
 - กรณีเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น: มูลค่ารายการเกิน 2 ล้านบาทต่อปี
- ความสัมพันธ์ทางการค้า/ทางธุรกิจ (ใช้แนวทางในทำนองเดียวกับข้อกำหนดว่าด้วยการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของตลาดหลักทรัพย์ฯ)
 - ลักษณะความสัมพันธ์ : กำหนดครอบคลุมรายการทางธุรกิจทุกประเภท ได้แก่ รายการที่เป็นธุรกรรมปกติ รายการเช่า/ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการที่เกี่ยวกับสินทรัพย์/บริการ และรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน
 - ระดับนัยสำคัญที่เข้าข่ายไม่อิสระ : มูลค่าราย ≥ 20 ล้านบาท หรือ $\geq 3\%$ ของ Net Tangible Assets (NTA) ของบริษัท แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ ในการพิจารณา มูลค่ารายการให้รวมรายการที่เกิดขึ้นในระหว่าง 6 เดือนก่อนวันที่มีการทำรายการในครั้งนี้ด้วย

- (ข) กรณีที่มีลักษณะความสัมพันธ์ตาม (ก) กับนิติบุคคล บุคคลที่ถือว่าเข้าข่ายไม่อิสระ ได้แก่ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้มีอำนาจควบคุม
- (ค) กำหนดช่วงเวลาที่ยังมีความสัมพันธ์ตาม (ก) และ (ข): ปัจจุบันและ 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
- (ง) ข้อยกเว้น: กรณีมีเหตุจำเป็นและสมควรซึ่งมิได้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบอาจมีความสัมพันธ์เกินระดับนัยสำคัญที่กำหนดในระหว่างดำรง

ตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อน และมติที่ได้ต้องเป็นมติเอกฉันท์

5. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
6. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้
7. กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตาม 1-6 อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อย ลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบของคณะ (Collective Decision) ได้

2. คณะกรรมการบริษัท

บริษัทยังมีได้จัดตั้งคณะกรรมการสรรหา (Nominating Committee) เพื่อคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการ แต่ได้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งกรรมการบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกโดยใช้เกณฑ์ความสามารถ ประสบการณ์ วิสัยทัศน์ และความน่าเชื่อถือ นอกจากนี้ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้กรรมการจำนวนหนึ่งในสามเป็นอัตราที่จะต้องพ้นจากตำแหน่งหมุนเวียนกันไป สำหรับการเลือกกรรมการเข้าทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงจะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่ตนมีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เพื่อเลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้กรรมการคนใดมากหรือน้อยกว่ากรรมการคนอื่นๆ ไม่ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับจะได้รับการเลือกตั้งให้เป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากัน ทำให้เกินจำนวนที่จะพึงมีในการเลือกตั้งครั้งหนึ่ง ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกเหนือไปจากการออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการบริษัทคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการนั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่เข้าไปแทน โดยมติของคณะกรรมการดังกล่าว ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

3. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน ซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดภายใต้กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนต้องเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน กรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจจะได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้

9.4 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายในการควบคุมมิให้บุคลากรของบริษัทนำข้อมูลภายในองค์กรไปเปิดเผยแก่ผู้อื่น และ/หรือใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน โดยมีวิธีการดูแลผู้ที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

1. ให้ความรู้และแจ้งย้ำเตือนหรือปรับปรุงข้อมูลตามที่จำเป็นแก่กรรมการรวมถึงผู้บริหารในฝ่ายต่างๆ ให้รับทราบถึงหน้าที่ที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. กำหนดให้ผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการต่อสำนักงานคณะกรรมการหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และจัดส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้แก่บริษัทในวันเดียวกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ดำเนินการส่งหนังสือเวียน/แจ้งเตือนให้ผู้บริหารได้ทราบว่า ผู้บริหารที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือน ก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในของบริษัทจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น ทั้งนี้ ปัจจุบันบริษัทยังไม่ได้กำหนดบทลงโทษ แต่ให้อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการบริษัทที่จะสอบสวนและพิจารณาบทลงโทษที่เหมาะสมในแต่ละกรณี

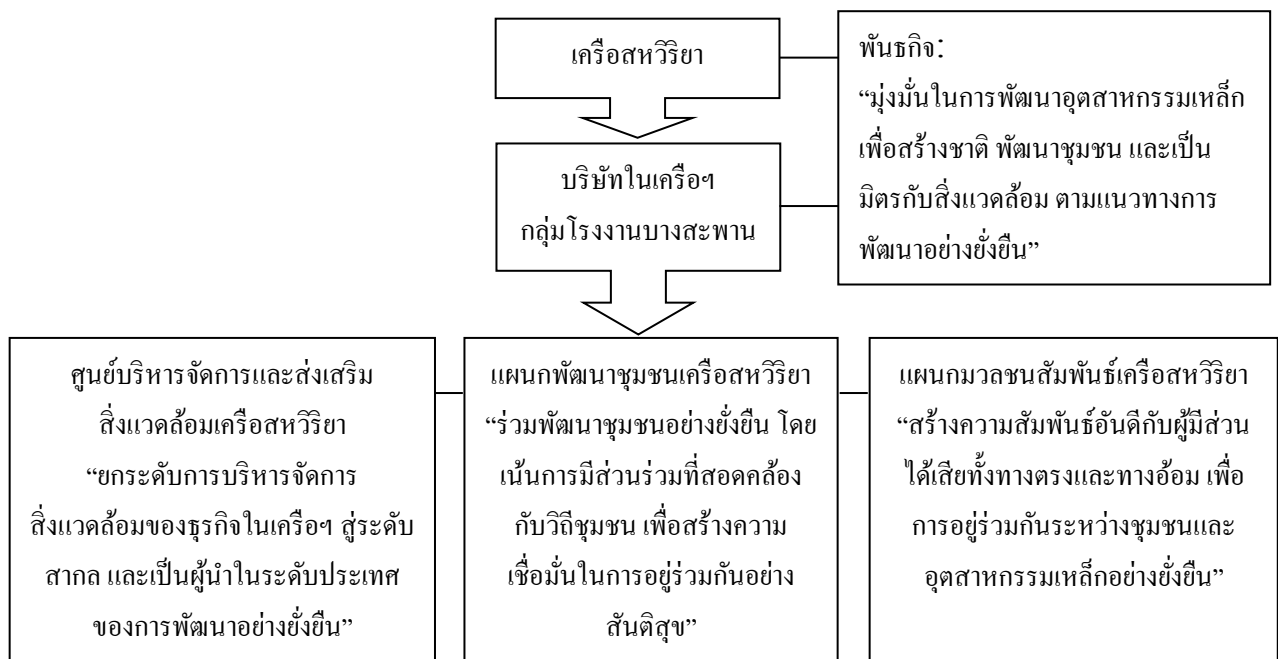
9.5 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)
บริษัทจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่
- ผู้สอบบัญชีของบริษัท ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 1,090,000 บาท
2. ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)
บริษัทไม่ได้จ่ายค่าตอบแทนของอื่นแก่ผู้สอบบัญชี

10.ความรับผิดชอบต่อสังคม

นโยบายภาพรวม

บริษัทได้ยึดแนวนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของเครือสหวิริยาซึ่งบริษัทเป็นสมาชิกอยู่เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการดำเนินธุรกิจ โดยเครือสหวิริยาได้นำบรรณเรื่องของสิ่งแวดล้อมเข้าไว้ด้วย และมองว่าเป็นความรับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมจากการประกอบธุรกิจหรือการดำเนินงานขององค์กรอย่างเป็นระบบ เริ่มตั้งแต่การป้องกัน รักษา ปรับปรุง และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม เป็นแนวทางปฏิบัติที่เริ่มต้นจากภายในองค์กรออกไปสู่สังคมวงกว้าง โดยมีพื้นฐานขั้นตอนในการปฏิบัติตามกฎหมาย มีความสอดคล้องกับมาตรฐานสากล มีจริยธรรมทางสังคม การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และสร้างสมดุลในความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร บริษัทยังได้ให้การสนับสนุนปัจจัยทางธุรกิจและการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมโดยตรงอีกทางหนึ่งด้วย



คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม โดยระบุไว้ในหัวข้อหนึ่งของ จรรยาบรรณของกรรมการบริษัทว่า กรรมการบริษัทพึงปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และ ในขณะเดียวกันต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องด้วย โดยปฏิบัติต่อบุคคลทุกกลุ่มด้วยความเหมาะสมและเป็นธรรม นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้เล็งเห็นถึงผลจากการร่วมกันสร้างประโยชน์อย่างเป็น ธรรมและยั่งยืน

การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

บริษัทเชื่อว่าการดำเนินงานเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจที่ผ่านมานั้น ได้มีส่วนของความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียจากธุรกิจ เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางดำเนินกิจกรรมในหลายๆ กิจกรรมเสมอมา ทั้ง ในระดับที่เพื่อให้เป็นไปตามกฎระเบียบต่างๆ ไปจนถึงกิจกรรมที่มีเป้าประสงค์เพื่อประโยชน์ร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียที่มีไม่เพียงแต่กลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเท่านั้น อย่างไรก็ตาม กิจกรรมต่างๆ ของบริษัทโดยเอกเทศในช่วงเวลาที่ผ่านมา ยังมิได้กำหนดเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมไว้เป็นแนวนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมนี้บริษัทได้จัดทำขึ้นเป็นปีแรก โดยได้ยึดถือแนวทางของสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(ก.ล.ต.) เป็นกรอบกำหนดเนื้อหาและรูปแบบการรายงาน อย่างไรก็ตาม แม้ว่าบริษัทได้พิจารณาตามหลักการ 8 ข้อในการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมแล้วพบว่าการ ดำเนินธุรกิจมีความเกี่ยวข้องกับหลักการทุกข้อตามแนวทางของ ก.ล.ต.อยู่ก็ตาม แต่เมื่อได้พิจารณาเป็นรายหัวข้อโดย คำนึงถึงระดับของผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียแล้ว บริษัทจึงได้กำหนดขอบเขตของรายงาน ไว้รวม 5 หัวข้อ ได้แก่

หัวข้อ	ผู้มีส่วนได้เสีย
การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม	ลูกค้า คู่ค้า ผู้ส่งมอบ สังคม ผู้ถือหุ้น
การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม	พนักงาน คู่ค้า
ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค	สังคม ลูกค้า
การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	ชุมชนและสังคม พนักงาน
การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม	ชุมชนและสังคม

สำหรับหัวข้อที่ไม่ได้รายงานไว้ในฉบับนี้นั้น ได้แก่ การต่อต้านการทุจริต การเคารพสิทธิมนุษยชน และ นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

ในปี 2554 บริษัทโดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณของกรรมการและพนักงานขึ้น โดยมีเนื้อหาส่วนหนึ่งเกี่ยวกับจริยธรรมในการประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ดังนี้

บริษัทพึงดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบ ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และความสามารถในการแข่งขัน โดยปฏิบัติต่อบุคคลทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม และดูแลความสมดุลของผลประโยชน์ให้เกิดแก่บุคคลทุกกลุ่มด้วยความเสมอภาค ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวปฏิบัติของบริษัท
ผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุน	บริษัทพึงดำเนินการให้มีผลประโยชน์ที่ดีที่สุด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม
ลูกค้า	บริษัทพึงผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพมาตรฐานตรงตามความต้องการของลูกค้า ด้วยราคาที่เป็นธรรม
คู่ค้า และเจ้าหนี้	บริษัทพึงดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความเกื้อหนุนที่เป็นธรรม
คู่แข่ง	บริษัทพึงดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานการแข่งขันที่ยุติธรรม
พนักงาน	บริษัทพึงดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีสภาพการจ้างที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีโอกาสที่จะพัฒนาความก้าวหน้า รวมทั้งมีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย
ชุมชน และสังคม	บริษัทพึงดำเนินธุรกิจโดยมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และคำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประเทศชาติ	บริษัทพึงดำเนินธุรกิจเพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของประเทศ โดยปฏิบัติให้ถูกต้องตามข้อกำหนดของกฎหมายและเป็นไปตามครรลองประเพณีธุรกิจทั่วไป

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทมีการจ้างงานด้วยการเปรียบเทียบกับตลาดแรงงานโดยเฉพาะในธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน นอกเหนือจากสวัสดิการที่จัดให้แก่พนักงานตามกฎหมายแล้ว บริษัทยังได้จัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้ตามความเหมาะสมกับสภาพการทำงานและสถานที่โดยเล็งเห็นประโยชน์ที่ได้รับร่วมกัน ได้แก่

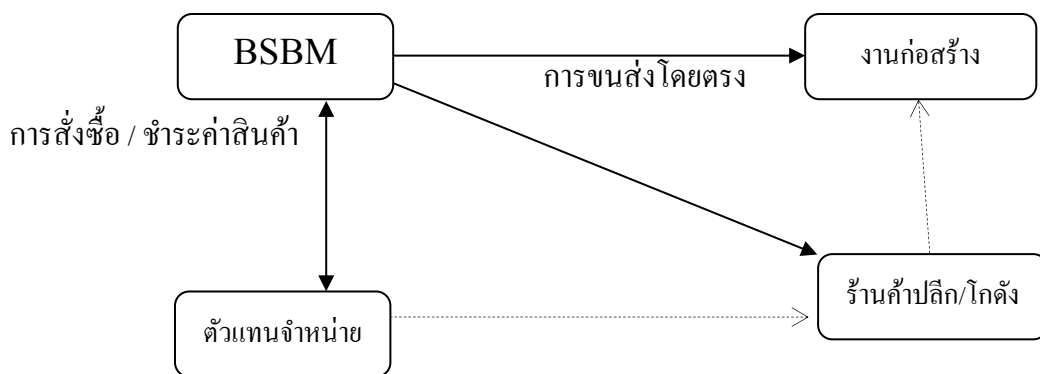
รถรับส่งพนักงาน เพื่อความปลอดภัยในการเดินทางของพนักงานที่อาจเหนื่อยล้าจากการทำงาน ในทางกลับกันก็ลดความเหนื่อยล้าจากการเดินทางเพื่อมาปฏิบัติงานด้วย อีกทั้งยังช่วยบรรเทาปัญหาจราจรของชุมชน ประหยัดพลังงาน และลดมลภาวะที่เกิดจากยานพาหนะลง

จัดอาหารให้สำหรับพนักงานที่เข้าปฏิบัติงาน ณ ห้องอาหารของบริษัท นอกจากจะช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเตรียมอาหารของพนักงานแล้ว ยังเป็นการดูแลเรื่องสุขอนามัยและโภชนาการอีกทางหนึ่ง บริษัทเชื่อว่าหากพนักงานมีสุขภาพอนามัยที่ดีก็จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

ผลิตภัณฑ์ของบริษัทนอกจากจะได้รับมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมหรือ มอก. แล้ว ยังได้รับการยอมรับจากคนกลางผู้จัดจำหน่าย ผู้ควบคุมงานก่อสร้าง และผู้บริโภคทั่วไป ว่ามีคุณภาพที่เชื่อถือได้ ภายใต้ตราสินค้า “BSBM” อีกทั้งยังได้รับการยอมรับจากพันธมิตรทางธุรกิจชั้นนำของประเทศที่ไว้วางใจให้ทางบริษัทเป็นผู้ผลิตสินค้าในตราสินค้าของพันธมิตรเพื่อออกจำหน่ายอีกด้วย

แม้ว่าบริษัทเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายให้แก่ตัวแทนจำหน่ายขนาดใหญ่เป็นหลัก (ขายส่ง) แต่บริษัทได้ให้บริการจัดส่งสินค้าไปถึงสถานที่ใช้งานก่อสร้างหรือร้านค้าปลีกที่เป็นลูกค้าของตัวแทนจำหน่ายอีกทอดหนึ่ง ทั้งนี้เพื่อเป็นการลดภาระการขนส่งที่ซ้ำซ้อน ช่วยประหยัดทั้งเวลาและพลังงาน ตลอดจนช่วยบรรเทาปัญหาการจราจรลงได้อีกทางหนึ่ง



การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวจากกระทรวงอุตสาหกรรมในระดับที่ 3 คือ การมี “ระบบสีเขียวหรือ Green System” ซึ่งหมายถึงการเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตาม ประเมินผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวนี้มีผลรับรองสำหรับปี 2554-2556 นอกจากนี้บริษัทยังได้รับประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม และได้รับการรับรองตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม ISO:14001 อย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2548 อีกด้วย

เนื่องจากบริษัทมีพื้นที่ดินว่างเปล่าต่อเนื่องจากโรงงานปัจจุบันที่รอการใช้ประโยชน์ในอนาคตอยู่ส่วนหนึ่ง ในปี 2553 บริษัทจึงได้เริ่มปรับปรุงที่ดินดังกล่าวประมาณ 90 ไร่ด้วยการปลูกต้นยางพาราและพรรณไม้ชนิดอื่นจนได้ผลดีมาตามลำดับ โดยเล็งเห็นว่านอกจากประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่จะได้รับโดยตรงจากต้นไม้เหล่านี้แล้ว ยังเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน เป็นแหล่งอาศัยของสัตว์ เป็นกำแพงกั้นระหว่างโรงงานและชุมชนช่วยลดความกังวลเกี่ยวกับสภาพแวดล้อม ตลอดจนเป็นตัวอย่างในการใช้ประโยชน์จากที่ดินว่างเปล่าให้แก่ชุมชนภายนอก

การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

ในกิจกรรมดำเนินงานปกติส่วนใหญ่ ณ ที่ตั้งของโรงงานของบริษัทและบริษัทในเครือสหวิริยาที่อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์นั้น ได้คำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบอยู่เสมอและได้มีการพัฒนางานทางด้านการรับผิดชอบต่อสังคมมาโดยตลอด กิจกรรมสำคัญที่ส่งผลประโยชน์ร่วมกันระหว่างธุรกิจกับชุมชนอย่างเด่นชัด ได้แก่

ความร่วมมือกับสถานศึกษาในท้องถิ่น โดยในระยะแรกได้ร่วมมือกับ “วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน” ในการจัดตั้ง “วิทยาลัยเทคโนโลยีการจัดการเหล็กและเหล็กกล้าบางสะพาน” ด้วยการสนับสนุนงานทางด้านหลักสูตรการสอน อุปกรณ์และสถานที่ เงินทุนวิจัยและทุนการศึกษา เพื่อผลิตบุคลากรที่มีคุณวุฒิและความรู้ที่ตรงกับความต้องการป้อนเข้าสู่หน่วยธุรกิจ เปิดโอกาสให้เยาวชนในชุมชนโดยรอบได้เข้าศึกษาและเพิ่มโอกาสเลือกทำงานในภูมิสำเนาของตนเอง ซึ่งนอกจากจะช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทางแล้ว ยังช่วยรักษาความสัมพันธ์ของสมาชิกครอบครัวและชุมชนไว้ได้เป็นอย่างดี

การกำหนดมาตรการความปลอดภัยในการขนส่งทั้งในและนอกเขตชุมชน ซึ่งรวมไปถึงการกำหนดมาตรการพิเศษเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ให้แก่บริษัทขนส่งที่เข้ามารับงานขนส่งของบริษัท ครอบคลุมทั้งเรื่องของตัวยานพาหนะ ผู้ขับขี่ ระเบียบการเดินรถ พร้อมทั้งมีการตรวจติดตามและกำหนดบทลงโทษไว้อย่างชัดเจน นอกเหนือไปจากบทลงโทษตามกฎหมาย เพื่อลดอุบัติเหตุจากการขนส่งที่ก่อให้เกิดความสูญเสียทั้งต่อบริษัทเองและต่อชุมชน

การจัดหาปัจจัยสนับสนุนการผลิตจากผู้ประกอบการในชุมชนท้องถิ่น นอกจากช่วยสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นได้รับประโยชน์ร่วมกันจากกิจกรรมของบริษัทแล้ว ยังเป็นการช่วยลดการขนส่งที่ประหยัดได้ทั้งเวลา ค่าเชื้อเพลิง และบรรเทาปัญหาการจราจร สัดส่วนค่าใช้จ่ายของบริษัทที่จ่ายให้แก่ผู้ประกอบการในเขตอำเภอบางสะพานชุมชนท้องถิ่นใกล้เคียงแสดงไว้ในตารางด้านล่างนี้

	จำนวนเงิน	สัดส่วนต่อค่าใช้จ่ายทั้งหมด*
ค่าใช้จ่ายที่อุดหนุนชุมชนท้องถิ่น	40,179,729 บาท	ร้อยละ 11.5

*หมายเหตุ: ไม่รวมค่าวัตถุดิบหลัก-เหล็กแท่งเล็ก (Steel Billet) และค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

11.1 การควบคุมภายใน

ในการประชุมของคณะกรรมการของบริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2547 โดยมีกรรมการตรวจสอบทั้งสามท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการได้ประเมินระบบการควบคุมภายในโดยการซักถามจากฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการได้ประเมินระบบควบคุมภายในด้านต่างๆ 5 ส่วนคือ

1. องค์กร และสภาพแวดล้อม
2. การบริหารความเสี่ยง

3. การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
4. ระบบสารสนเทศ
5. ระบบการติดตาม

คณะกรรมการเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในในด้านต่างๆ ข้างต้นอย่างพอเพียงแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวด้วย

นอกจากนี้ ในปี 2556 คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำงานร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน โดยดูแลสอบทานรายงานตามหลักเกณฑ์การตรวจสอบ ตลอดจนความเพียงพอในระบบการควบคุมภายในทุกจุด และได้เสนอแนะให้ปรับปรุงแก้ไขในบางจุดให้มีความเหมาะสมแก่สภาพการณ์เพื่อให้เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ผู้สอบบัญชีอิสระยังได้ให้คำแนะนำต่อบริษัท เพื่อการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในบางประการให้มีความรัดกุมยิ่งขึ้นด้วย

11.2 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด(มหาชน)ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2555 ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระจำนวน 3 ท่าน มีวาระในการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 27 สิงหาคม 2555 ถึงวันที่ 26 สิงหาคม 2558 ปัจจุบันประกอบด้วย

1. นายคมกริช ประชากริช ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายชรินทร์ หาญสืบสาย กรรมการตรวจสอบ
3. นายทวิศักดิ์ เสนาณรงค์ กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนให้คำแนะนำในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้รับความร่วมมืออย่างดีจากฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกันจำนวน 5 ครั้ง โดยได้ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีตามความเหมาะสม รวมถึงการเข้าประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการปีละ 1 ครั้ง ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1.การสอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำการสอบทานงบการเงินระหว่างกาลและงบการเงินประจำปี 2556 ของบริษัทร่วมกับฝ่ายจัดการและผู้สอบบัญชี ได้มีการสอบถามและรับฟังคำชี้แจงต่างๆ รวมทั้งให้คำแนะนำและให้ข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวกับรายงานทางการเงินของบริษัทอย่างเพียงพอ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติให้เปิดเผยไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายงานทางการเงินนี้ มีความถูกต้องและเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอตามที่ผู้สอบบัญชีรับรอง เป็นที่เชื่อถือได้

2.การสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำงานร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในโดยดูแลสอบทานรายงานตามหลักเกณฑ์การตรวจสอบ ตลอดจนความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และได้เสนอแนะให้ปรับปรุงแก้ไขให้มีความเหมาะสมแก่สภาพการณ์เพื่อให้เกิดประสิทธิผลตามแผน คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายใน ตลอดจนบุคคลากรของหน่วยงานที่มีความเหมาะสมเป็นที่เชื่อถือได้

3.การสอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯลฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานข้อมูลตามที่ได้รับรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฯลฯ กฎระเบียบข้อกำหนด คำสั่งต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เห็นว่าบริษัทได้มีการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้องครบถ้วน

4.การสอบทานความเหมาะสมของระบบบริหารความเสี่ยงและมาตรการรองรับความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการทำความเข้าใจในวิธีประเมินความเสี่ยงของกิจการที่ผู้บริหารจัดให้มีมาตรการรองรับความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญ พบว่าบริษัทมีความสามารถที่จะควบคุมบริหารความเสี่ยงที่แปรผันตามสภาพแวดล้อม ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกตามสภาพเศรษฐกิจ กฎหมาย กฎข้อบังคับต่างๆ อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพเพียงพอ

5. การสอบทานรายงานธุรกรรมทางการค้าของบริษัทกับบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกัน หรือรายการธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลของรายการดังกล่าว

คณะกรรมการเห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน

6. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาของผู้สอบบัญชีของบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่น่าพอใจ โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความสามารถในการให้บริการและการให้คำปรึกษา ในมาตรฐานการบัญชี การสอบบัญชีและการรับรองงบการเงินได้ทันเวลา จึงมีมติให้ความเห็นชอบเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา เพื่อเสนออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้ง นางสาวสุพรรณิศา ตรียานันทกุล และ/หรือ นายณรงค์ พันตาวงษ์ และ/หรือ นายเดิมนพงษ์ โอบนพันธุ์ แห่งบริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2557 โดยมีค่าธรรมเนียมในการสอบบัญชีหนึ่งล้านเก้าหมื่นบาท

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทด้วยความเป็นอิสระ การแสดงความเห็นได้ยึดถือตามหลักความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตามแนวทางหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

11.3 หน่วยงานตรวจสอบภายใน

หน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท มี นางสาววันดี ภูริวิภาค รักษาการหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบด้วย

หมายเหตุ : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทปรากฏตามเอกสารแนบ 3

12.รายการระหว่างกัน

ในช่วงระหว่างปี 2556 บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันหรือกับกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ประเภทกิจการ	ลักษณะความสัมพันธ์	รายการระหว่างกันในปี 2556	รายการคงค้าง	นโยบายราคา	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
บริษัท สหวิริยาพาณิชย์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	การค้าผลิตภัณฑ์เหล็ก	เป็นนิติบุคคลที่มีกรรมกรร่วมกันและถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 10	ขายเหล็กเส้น 8.03 ล้านบาท		คิดราคาตามและเงื่อนไขการค้าที่ใกล้เคียงกับที่ขายให้ลูกค้าทั่วไปโดยไม่ให้เครดิตเทอมหรือจ่ายเป็นเงินสด	บริษัทดังกล่าวซื้อเหล็กเส้นเพื่อนำไปจำหน่าย ต่อเนื่องจากบริษัทดังกล่าวเป็นบริษัทที่จำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์เหล็กหลากหลายชนิดและสามารถให้บริการลูกค้าได้อย่างรวดเร็วเพราะมีฐานลูกค้าที่กว้างและมีความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า
บริษัท สหวิริยาเพททิมิล จำกัด (มหาชน)	ผลิตเหล็กแปรรูปและการค้าผลิตภัณฑ์เหล็ก	เป็นนิติบุคคลที่มีกรรมกรร่วมกันและถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 10	ขายเหล็กเส้น 3.91 ล้านบาท	ลูกหนี้การค้า 2.80 ล้านบาท		
บริษัท ป้อมพระจุลศติล จำกัด	ผลิตเหล็กแปรรูปและการค้าผลิตภัณฑ์เหล็ก	เป็นนิติบุคคลที่มีกรรมกรของบริษัทถือหุ้นทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 10	ขายเหล็กเส้น 6.13 ล้านบาท	ลูกหนี้การค้า 4.54 ล้านบาท		
บริษัท สหเวชปิม จำกัด	ผลิตเหล็กแปรรูปและการค้าผลิตภัณฑ์เหล็ก	เป็นนิติบุคคลที่มีกรรมกรของบริษัทถือหุ้นทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 10	ขายเหล็กเส้น 4.23 ล้านบาท	ลูกหนี้การค้า 0.78 ล้านบาท		

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ประเภทกิจการ	ลักษณะความสัมพันธ์	รายการระหว่างกันในปี 2556	รายการคงค้าง	นโยบายราคา	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
บริษัท สหวิริยาสติฉินดส์ จำกัด (มหาชน)	ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน	เป็นนิติบุคคลที่มีกรรมกรร่วมกันและถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 10	ค่าสาธารณูปโภค 65.58 ล้านบาท	เจ้าหนี้การค้า 4.04 ล้านบาท	คิดราคาตามที่ตกลงร่วมกันโดยอ้างอิงจากต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการจัดหาซึ่งค่าสาธารณูปโภค ซึ่งแบ่งออกเป็น -ค่าเช่าสายส่งน้ำและค่าน้ำคิดตามสัดส่วนการจ่ายค่าเช่าสายส่งน้ำ -ค่าไฟฟ้าจ่ายตามราคาค่าไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยได้รับเครดิตเทอม 30 วัน	-ค่าเช่าสายส่งน้ำและค่าน้ำเนื่องจากสถานที่ตั้งโรงงานที่อำเภอบางสะพานยังไม่มีสายส่งน้ำไปถึงดังนั้นบริษัทดังกล่าวจึงลงทุนสายส่งและสายสูบน้ำเพื่อใช้เองและมีการปันใช้กับบริษัทอื่นในกลุ่มที่ตั้งอยู่ใกล้เคียงกัน -เนื่องจากโรงงานหลักที่อำเภอบางสะพานมีความจำเป็นที่ต้องใช้ไฟฟ้าที่มีคุณภาพคงที่ดังนั้นบริษัทดังกล่าวจึงเป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อนรายใหญ่จึงลงทุนสายส่งและระบบควบคุมคงที่ของกระแสไฟฟ้าเพื่อใช้เองและจ่ายให้กับบริษัทอื่นในกลุ่มที่ตั้งอยู่ใกล้เคียงกัน
บริษัท ซี.เอ.อาร์.เซอร์วิส จำกัด	บริการขนส่งทางบก	เป็นนิติบุคคลที่มีกรรมกรของบริษัทถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 10	ใช้บริการขนส่งในประเทศ 0.39 ล้านบาท		คิดราคาค่าขนส่งเหล็กเส้นตามระยะทางภายใต้บันทึกข้อตกลงระหว่างกัน ซึ่งเป็นอัตราเดียวกันกับบริษัทอื่นในกลุ่มโดยได้รับเครดิตเทอม 30 วัน	บริษัทใช้บริการขนส่งเหล็กเส้นกับบริษัทดังกล่าว เนื่องจากเป็นบริษัทที่ให้บริการแก่บริษัทในกลุ่มซึ่งอยู่ในบริเวณเดียวกับบริษัทจึงมีความสะดวกในการเดินทางและขนส่ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ประเภทกิจการ	ลักษณะความสัมพันธ์	รายการระหว่างกันในปี 2556	รายการคงค้าง	นโยบายราคา	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
บริษัท ท่าเรือประจวบ จำกัด	บริการท่าเรือน้ำลึก	เป็นนิติบุคคลที่มีกรรมกรร่วมกันและถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 10	ใช้บริการท่าเรือน้ำลึก 8.11 ล้านบาท		คิดค่าบริการอุปกรณ์ท่าเรือ 80 บาท ต่อคันและค่าผ่านท่า 100 บาท ต่อเที่ยวรถบรรทุกโดยเป็นราคาตามเงื่อนไขการค้าปกติทั่วไปซึ่งเป็นอัตราที่ใกล้เคียงกับบริษัทอื่นในกลุ่มและได้รับเครดิตเทอม 30 วัน	บริษัทใช้บริการท่าเทียบเรือเพื่อขนส่งวัตถุดิบเนื่องจากมีความสะดวกและประหยัด เพราะท่าเรือดังกล่าวอยู่ใกล้โรงงานของบริษัทมากที่สุดและยังสามารถรองรับเรือขนส่งขนาดใหญ่ได้ อนึ่ง ค่าบริการท่าเทียบเรือถูกควบคุมโดยการท่าเรือแห่งประเทศไทย
บริษัท ไลน์ ทรานสปอร์ต จำกัด	บริการขนส่งทางบก	เป็นนิติบุคคลที่มีกรรมกรของบริษัทถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 10	ใช้บริการขนส่งสายสั้น 6.21 ล้านบาท		คิดราคาขนส่งวัตถุดิบในอัตรา 27 บาท ต่อตัน ภายใต้นท์กข้อตกลงระหว่างกันซึ่งเป็นอัตราเดียวกันกับบริษัทอื่นในกลุ่ม โดยได้รับเครดิตเทอม 30 วัน คิดราคาค่าขนส่งหลักเส้นตามระยะทางภายใต้บันทึกข้อตกลง	บริษัทใช้บริการขนส่งวัตถุดิบกับบริษัทดังกล่าวเนื่องจากเป็นบริษัทที่ให้บริการแก่บริษัทในกลุ่มซึ่งอยู่ในบริเวณเดียวกับบริษัทจึงมีความสะดวกในการเดินทางและขนส่ง บริษัทใช้บริการขนส่งหลักเส้นกับบริษัทดังกล่าวเนื่องจากเป็นบริษัทที่ให้บริการแก่บริษัทในกลุ่มซึ่งอยู่ในบริเวณเดียวกับบริษัทจึงมีความสะดวกในการเดินทางและขนส่ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ประเภทกิจการ	ลักษณะความสัมพันธ์	รายการระหว่างกันในปี 2556	รายการคงค้าง	นโยบายราคา	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
					ระหว่างกัน ซึ่งเป็นอัตราเดียวกันกับบริษัทอื่นในกลุ่ม โดยได้รับเครดิตเทอม 30 วัน	
บริษัท ทรัพย์สิน อาคารประภาวิทย์ จำกัด	ให้เช่าพื้นที่สำนักงาน	เป็นนิติบุคคลที่มีกรรมกรร่วมกันและถือหุ้นทางตรงเกินกว่าร้อยละ 10	เช่าพื้นที่สำนักงานกรุงเทพ 1.92 ล้านบาท		คิดราคาค่าเช่าพื้นที่ในอัตรา 350 บาทต่อตารางเมตรซึ่งเป็นระดับเดียวกับราคาตลาดในบริเวณและสภาพพื้นที่ที่ใกล้เคียงกัน บริษัทเช่าพื้นที่รวม 295 ตารางเมตร โดยสัญญาเช่ามีอายุคราวละ 2 ปี และสามารถต่อสัญญาได้ ค่าเช่าไม่รวมค่าบริการที่จอดรถ ค่าน้ำค่าไฟฟ้า และค่าพนักงานรักษาความปลอดภัยซึ่งคิดค่าบริการแยกต่างหาก	เพื่อใช้พื้นที่เป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ที่กรุงเทพฯ เพราะอาคารตั้งอยู่ใจกลางย่านธุรกิจการค้าจึงสะดวกในการติดต่อกับลูกค้า ธนาคาร และลูกค้าอื่นๆของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ประเภทกิจการ	ลักษณะความสัมพันธ์	รายการระหว่างกันในปี 2556	รายการคงค้าง	นโยบายราคา	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	บริการวิศวกรรม	เป็นนิติบุคคลที่มีกรรมกรร่วมกันและถือหุ้นทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 10	ใช้บริการซ่อมบำรุง 0.05 ล้านบาท		คิดราคาบริการตามราคาตลาดโดยได้รับเครดิตเทอม 30 วัน	บริษัทใช้บริการการบำรุงรักษาเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิตเหล็กเส้น โดยบริษัทดังกล่าวตั้งอยู่ในอำเภอบางสะพานจึงมีความสะดวกในการบริการ อีกทั้งยังมีความชำนาญเกี่ยวกับเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิตเหล็กโดยเฉพาะบริษัทชายะไหล่โรงงาน

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ

รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัท และบริษัทที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามการดำเนินธุรกิจตามปกติและตามเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เงื่อนไขและราคาที่ทำการซื้อขายเป็นไปตามราคาตลาดหรือราคายุติธรรม ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับรายการที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้เพื่อเป็นการให้บริษัท และบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยการมีผู้ถือหุ้นและ/หรือกรรมการกลุ่มเดียวกันได้รับประโยชน์สูงสุด ซึ่งได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแล้ว

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ลงทุนในกรณีที่มียาการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในอนาคต บริษัทจะเสนอแก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติรายการระหว่างกันโดยต้องมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาดูแลให้รายการระหว่างกันเป็นไปอย่างสมเหตุสมผล ยุติธรรม และมีนโยบายในการกำหนดราคาที่เหมาะสม โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะไม่มีสิทธิในการออกเสียงในรายการดังกล่าว

ทั้งนี้รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้นคณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องและการได้มาหรือจำหน่ายสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี

สำหรับแผนการตรวจสอบรายการระหว่างกันของบริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) กับบริษัทที่เกี่ยวข้อง ทางคณะกรรมการตรวจสอบจะมอบหมายให้ทีมงานผู้ตรวจสอบภายในทำการตรวจสอบในรายละเอียด และนำเสนอผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกงวดบัญชีในแต่ละไตรมาส

แนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทไม่มีนโยบายการให้กู้ยืมเงินใดๆ นอกจากการให้เครดิตเทอมทางการค้าปกติ และหากมีรายการระหว่างกันของบริษัทเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทจะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะได้ให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าวเพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีบริษัท และในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)