

## ส่วนที่ 2

### การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

#### 7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

##### 7.1 ทุนจดทะเบียนของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,121,175,000 บาท โดยแบ่งเป็นจำนวนหุ้นจดทะเบียน 1,121,175,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เป็นทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว 1,121,175,000 บาท

##### 7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อและสัดส่วนการถือหุ้น 10 อันดับแรก พร้อมทั้งแสดงผู้ถือหุ้นในระดับชั้นสูงสุด ณ วันที่ 23 มกราคม 2564 แสดงในตารางข้างล่างนี้

ชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1. กลุ่มวิริยะประกันภัย	478,625,590	42.69
นายปิยะ วิริยะประกันภัย	248,250,010	22.14
นางกนกวิภา วิริยะประกันภัย	230,375,530	20.55
นายวิน วิริยะประกันภัย	50	0.00
2. นายหลี่ จี ชู้ง	81,000,000	7.22
3. นายหลี่ เจียน หง	72,000,000	6.42
4. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	62,098,200	5.54
5. นายฟาง จิน หลง	36,000,000	3.21
6. นายหลี่ เเช่ เหวิน	31,500,000	2.81
7. นางฟาง หลี่ ฟุง เจี้ยว	28,800,000	2.57
8. นางเจิ่น เวย ฟาง	22,500,000	2.01
9. นายวชิระ ทยานารามพร	22,400,000	2.00
10. นายฟาง เวิน หง	21,600,000	1.93
นายฟาง หยวน หง	21,600,000	1.93

##### 7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น

ไม่มีการออกหลักทรัพย์อื่น

#### 7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลโดยยึดหลักเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. บริษัทมีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลอย่างสม่ำเสมอในอัตราเท่ากับร้อยละ 40-60 ของกำไรสุทธิประจำปี โดยจะต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนดไว้
2. ในกรณีที่บริษัทต้องการเงินทุนมากเพื่อขยายงานของบริษัท บริษัทอาจจ่ายเงินปันผลต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ 1 ตรงกันข้ามหากบริษัทไม่มีความต้องการเงินทุนเพื่อขยายงานบริษัทก็อาจจะจ่ายเงินปันผลสูงกว่าอัตราตามที่ระบุไว้ในข้อ 1 ก็ได้ตามที่เห็นว่าเหมาะสม ทั้งนี้การพิจารณาจะยึดถือผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นในระยะยาวเป็นหลักในการตัดสินใจ

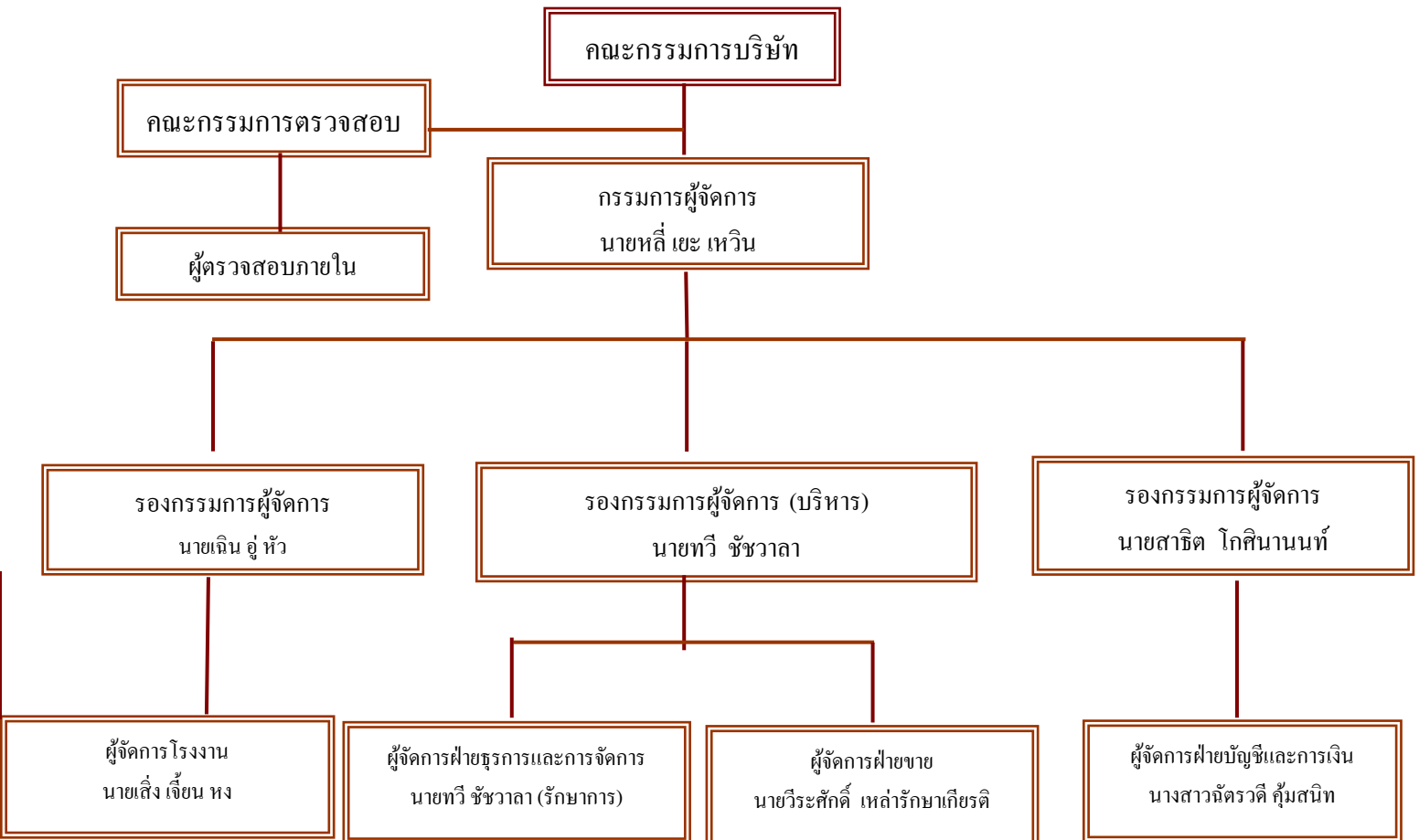
ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลจะไม่ทำให้มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ปัจจัยดังกล่าวประกอบด้วย ผลการดำเนินงาน สถานะการเงิน สภาพคล่องของบริษัท การขยายธุรกิจ ภาระหน้าที่ที่ต้องชำระหนี้ของบริษัท และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานของบริษัท ซึ่งการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวข้างต้นจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามระเบียบของบริษัท

ในปี 2563 เนื่องจากผลการดำเนินงานของบริษัท ประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ซึ่งปรากฏผลกำไรสุทธิเท่ากับ 84.0 ล้านบาท คิดเป็นกำไรสุทธิหุ้นละ 0.07 บาท และโดยที่บริษัทฯ ยังไม่มีแผนการลงทุนที่สำคัญในอนาคตอันใกล้ คณะกรรมการบริษัทจึงมีมติเห็นสมควรเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันที่ 26 เมษายน 2564 เพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลทั้งปีในอัตราหุ้นละ 0.08 บาท เป็นจำนวนเงินปันผลที่เสนอจ่ายทั้งสิ้น 89.69 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 107 ของกำไรสุทธิสำหรับปี 2563 ทั้งนี้เงินปันผลดังกล่าวจ่ายจากกำไรสุทธิประจำปี 2563 และกำไรสะสมบางส่วน และเนื่องจากคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.04 บาท คิดเป็นจำนวนเงินปันผล 44.847 ล้านบาท ซึ่งได้จ่ายแก่ผู้ถือหุ้นไปแล้วเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2563 ดังนั้น หากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 อนุมัติการจ่ายเงินปันผลตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ เสนอมาในครั้งนี้จะจ่ายเงินปันผลงวดสุดท้ายให้แก่ผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิรับเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.04 บาท เป็นเงินจำนวน 44.847 ล้านบาท ในวันที่ 17 พฤษภาคม 2564 โดยมีรายละเอียดการจ่ายเงินปันผลที่ผ่านมาดังนี้

รายละเอียดการจ่ายปันผล	2563	2562	2561
รวมเงินปันผลจ่ายทั้งปี (บาทต่อหุ้น)	0.08	0.04	0.03
1. เงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงาน	0.04	0.04	-
2. เงินปันผลงวดสุดท้ายจากผลการดำเนินงาน	0.04	-	0.03
รวมเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น (ล้านบาท)	89.69	45.30	33.97
คิดเป็นร้อยละของกำไรสุทธิ	107	93	102

## 8. โครงสร้างการจัดการ

การบริหารจัดการของบริษัทมีองค์ประกอบที่สำคัญได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะผู้บริหาร โดยบริษัทมีโครงสร้างองค์กร ดังนี้



### 8.1 คณะกรรมการบริษัท

การบริหารจัดการของบริษัทมีองค์ประกอบที่สำคัญได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะผู้บริหาร

#### 8.1.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 คนดังนี้

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 4 คน
- กรรมการอิสระ 4 คน

### รายชื่อของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

- |                           |                                   |
|---------------------------|-----------------------------------|
| 1. นายทวิศักดิ์ เสนาณรงค์ | ประธานกรรมการ และ กรรมการอิสระ    |
| 2. นายวิน วัชรประไพกิจ    | กรรมการ                           |
| 3. นายคมกริช ประชากริช    | กรรมการอิสระ                      |
| 4. นายชรินทร์ หาญสืบสาย   | รองประธานกรรมการ และ กรรมการอิสระ |
| 5. นายธวัช ผลความดี       | กรรมการอิสระ                      |
| 6. นายฟาง จิน หลง         | กรรมการ                           |
| 7. นายหลี่ เจี้ยน หง      | กรรมการ                           |
| 8. นายอนุวัต ชัยกิตติวนิช | กรรมการ                           |
| 9. นายหลี่ เยะ เหวิน      | กรรมการผู้จัดการ                  |

หมายเหตุ : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการปรากฏตามเอกสารแนบ 1

### รายชื่อกรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ประกอบด้วย

- |                           |         |
|---------------------------|---------|
| 1. นายวิน วัชรประไพกิจ    | กรรมการ |
| 2. นายฟาง จิน หลง         | กรรมการ |
| 3. นายอนุวัต ชัยกิตติวนิช | กรรมการ |
| 4. นายหลี่ เยะ เหวิน      | กรรมการ |

สำหรับการลงนามเพื่อผูกพันบริษัทนั้นมีเงื่อนไขให้กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท 2 ใน 4 คน  
ข้างต้นลงลายมือชื่อร่วมกัน พร้อมกับประทับตราสำคัญของบริษัท

ในปี พ.ศ.2563 คณะกรรมการมีการประชุมทั้งหมด 13 ครั้ง สามารถประมวลจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทแต่ละท่าน ดังนี้

รายชื่อ	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
นายทวิศักดิ์ เสนาณรงค์	1/13
นายชรินทร์ หาญสืบสาย	13/13
นายวิน วัชรประไพกิจ	10/13
นายคมกริช ประชากริช	13/13
นายอนุวัต ชัยกิตติวนิช	9/13
นายธวัช ผลความดี	13/13
Mr. Fang, Jin-Long	0/13(*)
Mr. Lee, Yeh-Wen	13/13
Mr. Lee, Chien-Hung	0/13(*)

(\*) กรรมการที่อยู่ต่างประเทศไม่สามารถเดินทางมาร่วมประชุมได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19

### 8.1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี (ตั้งแต่วันที่ 27 สิงหาคม 2561 ถึงวันที่ 26 สิงหาคม 2564 ) คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย

- |                         |                      |
|-------------------------|----------------------|
| 1. นายคมกริช ประชากริช  | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายชรินทร์ หาญสืบสาย | กรรมการตรวจสอบ       |
| 3. นายธวัช ผลความดี     | กรรมการตรวจสอบ       |

โดยที่ นายคมกริช ประชากริช เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ 1

ในปี พ.ศ. 2563 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งหมด 5 ครั้ง สามารถประมวลจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อ	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1.นายคมกริช ประชากริช	5/5
2.นายชรินทร์ หาญสืบสาย	5/5
3.นายธวัช ผลความดี	4/5

### 8.2 คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีจำนวน 7 คน ดังนี้

- |                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| 1. นายหลี่ เยะ เหวิน              | กรรมการผู้จัดการ   |
| 2. นายทวี ชัชวาลา                 | รองกรรมการผู้จัดการ (บริหาร) และ<br>รักษาการผู้จัดการฝ่ายธุรการและการจัดการ                                |
| 3.นายสาธิต โกสินานนท์             | รองกรรมการผู้จัดการสายบัญชีและการเงิน<br>(ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน)และ<br>เลขานุการบริษัท |
| 4.นายเงิน อู่ หั่ว                | รองกรรมการผู้จัดการ  |
| 5.นายวีระศักดิ์ เหล่ารักษาเกียรติ | ผู้จัดการฝ่ายขาย   |
| 6.นายเล็ง เจียน หง                | ผู้จัดการฝ่ายโรงงาน  |
| 7.นางสาวนิตรวดี กุ่มสนิท          | ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน<br>(ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี)  |

หมายเหตุ : รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารปรากฏตามเอกสารแนบ 1

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

กรรมการผู้จัดการมีหน้าที่รายงานต่อคณะกรรมการของบริษัท โดยมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญดังนี้

- 1.ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท รวมทั้งนโยบาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทอย่างเคร่งครัด
- 2.กำหนดกลยุทธ์ และดำเนินการให้จัดทำแผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปี เพื่อให้คณะกรรมการของบริษัทพิจารณาอนุมัติภายในกำหนดเวลาที่เหมาะสม
- 3.จัดทำหรือปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรและแผนงานเกี่ยวกับบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานและงบประมาณที่วางไว้ เพื่อให้คณะกรรมการของบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- 4.เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทตามปกติมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น กรรมการผู้จัดการต้องจัดทำหรือปรับปรุงแก้ไขคู่มืออำนาจการดำเนินการในด้านต่างๆ ของบริษัท เช่น ด้านบุคลากร ด้านการเงินและบัญชี ด้านจัดซื้อ เป็นต้น เพื่อให้คณะกรรมการของบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 5.ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 6.กรรมการผู้จัดการมีอำนาจดำเนินการในด้านต่างๆ ของบริษัทตามที่กำหนดไว้ในคู่มืออำนาจการดำเนินการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทแล้ว ทั้งนี้ การใช้อำนาจดำเนินการของกรรมการผู้จัดการดังกล่าว ไม่สามารถกระทำได้ในกรณีที่กรรมการผู้จัดการอาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับบริษัท
- 7.ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัท ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการจะอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาและรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการบริษัท และให้กรรมการผู้จัดการปฏิบัติตามแนวทางและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้

### **8.3 เลขานุการบริษัท**

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท คือ นายสาธิต โกสินานนท์ ซึ่งทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริษัทด้วย

หมายเหตุ : รายละเอียดเกี่ยวกับเลขานุการบริษัทปรากฏตามเอกสารแนบ 1

### **8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร**

- (1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

			ค่าตอบแทนปี 2563	
	จำนวนราย	จำนวนเงินค่าตอบแทน	รูปแบบค่าตอบแทน	
			เบี้ยประชุม/เงินบำเหน็จ	เงินเดือน/โบนัส
<b>กรรมการบริษัท</b>	<b>9</b>			
นายทวีศักดิ์ เสนาณรงค์		395,763.12	395,763.12	-
นายชรินทร์ หาญสืบสาย		323,842.11	323,842.11	-
นายวิน วิริยประไพกิจ		323,842.11	323,842.11	-
นายฟาง จิน หลง		1,163,842.11	323,842.11	840,000
นายคมกริช ประชากริช		383,842.11	383,842.11	-
นายหิเล่ เจียน หง		323,842.11	323,842.11	-
นายอนุวัต ชัยกิตติวนิช		771,842.11	323,842.11	448,000
นายธวัช ผลความดี		323,842.11	323,842.11	
นายหิเล่ เยะ เหวิน		323,842.11	323,842.11	-
<b>ผู้บริหาร</b>	<b>7</b>	5,950,000	-	5,950,000
<b>รวม</b>		<b>10,284,500</b>	<b>3,046,500</b>	<b>7,238,000</b>

(2) ค่าตอบแทนอื่น

-ไม่มี-

### 8.5 บุคลากร

บริษัทไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ และไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีพนักงานทั้งสิ้น 152 คน แบ่งตามสายงานหลัก ดังนี้

สายงานหลัก	จำนวนพนักงาน
1. ฝ่ายโรงงาน	110
2. ฝ่ายขาย	4
3. ฝ่ายธุรการและการจัดการ	30
4. ฝ่ายบัญชีและการเงิน	6
5. หน่วยงานตรวจสอบภายใน	2

โดยมีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน ค่าจ้าง และโบนัสรวมให้กับพนักงานของทั้งบริษัทสำหรับปี 2563 ตามรายละเอียดดังนี้

(ล้านบาท)

ค่าตอบแทน	2563
เงินเดือนรวม	30.11
โบนัส	4.76
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ถ้ามี)	0.58
อื่น ๆ เช่น ค่าล่วงเวลา เบี้ยเลี้ยง เป็นต้น	6.56
<b>รวม</b>	<b>42.01</b>

### นโยบายในการพัฒนาบุคลากร

บริษัทมีนโยบายในการพัฒนานักงานคือ การรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่คู่กับองค์กร โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- บริษัทคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้นๆ
- มีการจัดอบรมทั้งเมื่อเริ่มแรกเข้าทำงานเพื่อเป็นการทำความคุ้นเคยก่อนการทำงาน
- มีจัดอบรมสม่ำเสมอ ในเรื่องความรู้เฉพาะด้านและเทคนิคต่างๆ มีการจัดฝึกอบรมทั้งในและนอกสถานที่เพื่อให้มีทักษะในงานนั้นๆมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้องค์กรมีการจัดส่งบุคลากรไปศึกษาต่างประเทศที่มีความรู้และเทคโนโลยีในด้านนั้นๆ รวมถึงการจ้างบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรู้ความชำนาญจากต่างประเทศมาฝึกอบรมให้กับพนักงาน
- เกณฑ์ในการพิจารณาเงินเดือน บริษัทพิจารณาตามความเหมาะสมต่อองค์กรและตัวบุคลากรให้มีความยินดีทั้งสองฝ่าย เพื่อเป็นการจูงใจให้สามารถคัดสรรบุคคลที่มีคุณภาพสูงและเหมาะสมกับหน้าที่ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับบริษัทอื่น และตลาดแรงงาน นับว่าองค์กรมีอัตราค่าจ้างดึงดูดใจเมื่อเทียบกับองค์กรในระดับเดียวกัน
- เกณฑ์ในการพิจารณาโบนัส บริษัทพิจารณาตามผลงานและระยะเวลาการทำงาน of พนักงาน รวมถึงพิจารณาตามอัตรายอดขายและกำไรของบริษัท หากยอดขายและกำไรมากพนักงานจะได้โบนัสมาก



## **9.การกำกับดูแลกิจการ**

### **9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ**

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยการบริหารจัดการธุรกิจให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ปัจจัยแวดล้อม สภาพเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ในระยะยาวและมีความยั่งยืนทางธุรกิจ ด้วยความสำคัญข้างต้นนี้ คณะกรรมการบริษัท จึงเห็นสมควรให้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ซึ่งออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มากำหนดเป็นนโยบายในการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังนี้

#### **หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการในฐานะผู้นำ องค์กรที่สร้างคุณค่า ให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน**

- คณะกรรมการบริษัทฯ ยึดหลักปรัชญาการดำเนิน ธุรกิจด้วยความยั่งยืน คำนึงถึงการสร้างมูลค่าเพิ่ม และความเติบโตด้านเศรษฐกิจ รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ และถ่ายทอดปรัชญาดังกล่าวลงมายังฝ่ายจัดการ เพื่อนำไปปฏิบัติในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร และวางระบบให้มีการรายงานผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำ
- คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดนโยบายการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี ให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติของบุคลากรทุกระดับของบริษัทฯ ตั้งแต่กรรมการบริษัทฯ ตลอดจนผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยกรรมการ และผู้บริหารจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร และดูแลให้มี การดำเนินงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดบทบาทของกรรมการ ไว้ในกฎบัตรกรรมการ และกรรมการชุดย่อย ที่เป็น ไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และคู่มือการกำกับดูแล กิจการที่ดีของบริษัทฯ รวมถึงการดูแล โครงสร้าง กรรมการให้เหมาะสม และกำหนดโครงสร้าง ค่าตอบแทนของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
- คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจ และ สร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยระบุไว้ในคู่มือ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ พร้อมทั้งเปิดเผย แนวทางการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจริยธรรม ธุรกิจ และติดตามการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอตามที่ระบุ ไว้ในแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- คณะกรรมการบริษัทฯ ทบทวนและกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทาง และกลยุทธ์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานมุ่งดำเนินการด้วยความ รับผิดชอบต่อในการประกอบธุรกิจ ไปในทิศทางเดียวกัน

วางกรอบและอำนาจการดำเนินงานให้เหมาะสมกับความรับผิดชอบของฝ่ายจัดการ โดยไม่แทรกแซงการตัดสินใจในเรื่องที่เป็นบทบาทของฝ่ายจัดการ

## หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก ของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการดำเนินธุรกิจขององค์กรให้สามารถเติบโตคู่กับสังคมด้วยความยั่งยืน สร้างคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม และจะส่งเสริมการสื่อสาร และเสริมสร้างให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร สะท้อนอยู่ในการตัดสินใจและการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในการนี้ คณะกรรมการมีการกำหนดกลยุทธ์ แผนงานต่างๆ พร้อม ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย นอกจากนี้ ตลอดจนกำกับดูแลให้มีการถ่ายทอดวัตถุประสงค์และเป้าหมายผ่านกลยุทธ์และแผนงานให้ทั่วทั้งองค์กร โดยได้พิจารณาแผนธุรกิจและกลยุทธ์องค์กรต่างๆ โดยคำนึงถึงการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนแก่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย สังคมและสิ่งแวดล้อม

## หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

### การทำหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

- รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 9 คน ในจำนวนนี้เป็นกรรมการอิสระจำนวน 4 คน โปรดดูรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติ อำนาจหน้าที่ และคำตอบแทนเพิ่มเติมได้จากเรื่อง “รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ” และ “โครงสร้างการจัดการ” ในรายงานฉบับนี้

บริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อยเพียงคณะเดียวคือ คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คนที่ได้รับแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โปรดดูรายละเอียดประวัติและอำนาจหน้าที่ได้ในเรื่อง “รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ” และ “โครงสร้างการจัดการ” ในรายงานฉบับนี้

- การปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา

ในปี 2563 มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งสิ้น 13 ครั้ง โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริษัทด้วย กรรมการทุกคนจะได้รับหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งรายละเอียดสำหรับแต่ละวาระการประชุมล่วงหน้า 7 วันก่อนการประชุม ในการประชุมแต่ละครั้งจะต้องมีกรรมการอย่างน้อยหนึ่งคนเข้าร่วม

จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม ซึ่งประธานที่ประชุมจะเปิดโอกาสให้กรรมการได้แสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ โดยใช้ระยะเวลาในการประชุมประมาณ 1-2 ชั่วโมง สถิติการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแยกเป็นรายบุคคลเป็นดังนี้

การประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2563

รายชื่อกรรมการบริษัท	สรุปจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม ของคณะกรรมการบริษัท	สรุปจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม ของคณะกรรมการตรวจสอบ
นายทวิศักดิ์ เสนาณรงค์	1/13	-
นายชรินทร์ หาญสืบสาย	13/13	5/5
นายวิน วิริยประไพกิจ	10/13	-
นายคมกริช ประชากริช	13/13	5/5
นายอนุวัติ ชัยกิตติวนิช	9/13	-
นายธวัช ผลความดี	13/13	4/5
Mr. Fang, Jin-Long	0/13*	-
Mr. Lee, Yeh-Wen	13/13	-
Mr. Lee, Chien-Hung	0/13*	-

\* กรรมการที่อยู่ต่างประเทศไม่สามารถเดินทางมาร่วมประชุมได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19

ในปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองจำนวน 1 ครั้ง โดยใช้แบบประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลการประเมินพบว่าคณะกรรมการตรวจสอบมีคุณสมบัติครบถ้วนและได้มีการปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้มีการทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบและได้นำเสนอให้ทางคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติแล้ว

หมวดความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

#### ความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการของคณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีกรรมการทั้งสิ้น 9 คน เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 8 คน (ในจำนวนนี้เป็นกรรมการอิสระ 4 คน) โดยมีกรรมการผู้จัดการเพียง 1 คนที่ดำรงตำแหน่งในฝ่ายจัดการ

บริษัทมีนโยบายกำหนดให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและตำแหน่งกรรมการผู้จัดการต้องไม่ใช่บุคคลเดียวกัน เพื่อให้มีการแบ่งแยกบทบาทอย่างชัดเจนและมีความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน โดยประธาน

กรรมการในฐานะผู้นำฝ่ายนโยบาย ทำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์และกำกับดูแลการทำงานของผู้บริหารระดับสูง และกำหนดให้รองประธานกรรมการ (ถ้ามี) หรือให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่แทนประธานกรรมการในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ส่วนกรรมการผู้จัดการมีบทบาทหลักในการเป็นผู้นำฝ่ายจัดการ ทำหน้าที่ดำเนินงานตามนโยบายที่คณะกรรมการกำหนดไว้ ปัจจุบันมี นายทวิศักดิ์ เสนาณรงค์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ และ นายหลี่ เยะ เหวิน ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการและฝ่ายจัดการของบริษัท มีความรับผิดชอบตามที่ต่อผู้ถือหุ้น จึงได้กำหนดและแบ่งแยกหน้าที่รับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการไว้อย่างชัดเจนตามที่ระบุไว้ในขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการและของกรรมการผู้จัดการ ในหัวข้อเรื่อง “โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ” ในรายงานประจำปีฉบับนี้

### ความเหมาะสมของคณะกรรมการ

คณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านต่างๆ เช่น เป็นผู้เชี่ยวชาญในอุตสาหกรรม เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการเงินและการธนาคาร ด้านการบัญชี ด้านวิศวกรรมและอุตสาหกรรม ด้านการศึกษาและศิลปกรรม ตลอดจนด้านการพาณิชย์อื่นๆ เป็นต้น (ประวัติโดยสังเขปของกรรมการแต่ละคน โปรดดูจากหัวข้อ “รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ” ในรายงานฉบับนี้) กรรมการทุกคนต่างมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ และสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้คณะกรรมการเห็นว่า นายคมกริช ประชากริช เป็นกรรมการอิสระที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางด้านการบัญชีและการเงิน จึงได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการของบริษัทได้ผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตรจากหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ดังนี้

	จำนวนกรรมการที่ผ่านหลักสูตร
Director Accreditation Program	4
Director Certification Program	3
The Role of the Chairman Program	1
Audit Committee Program	1

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายให้กรรมการทุกคน ต้องแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการโดยพลันหากกรรมการผู้หนึ่งผู้ใดดำเนินธุรกรรมอันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

## ความโปร่งใสในการสรรหากรรมการ

รายละเอียดเกี่ยวกับการพิจารณาและวิธีการสรรหา กรรมการบริษัท ได้กล่าวไว้แล้วในหัวข้อการสรรหากรรมการ ในเรื่อง “โครงสร้างการจัดการ” ในรายงานฉบับนี้

กรรมการที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทมาก่อน จะได้รับการบรรยายสรุปลักษณะการประกอบธุรกิจพร้อมทั้งคู่มือบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ ตลอดจนการเข้าเยี่ยมชมโรงงานของบริษัทด้วย

## ประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำทุกเดือนนั้น (ในปี 2563 มีการจัดประชุม 13 ครั้ง) คณะกรรมการกำหนดให้ฝ่ายจัดการนำเสนอผลการดำเนินงานเพื่อรับทราบเป็นประจำทุกเดือน กรรมการแต่ละคนมีอิสระในการซักถาม ให้ข้อคิดเห็น และรับฟังข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการคาดการณ์สถานะอุตสาหกรรม เพื่อร่วมกันวางแผนนโยบายพร้อมทั้งเป้าหมายในการดำเนินงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อนึ่ง ในการประชุมกรรมการในแต่ละครั้งไม่ได้มีการกำหนดเวลาเลิกประชุม ในปีที่ผ่านมาใช้เวลาในการประชุมเฉลี่ยครั้งละ 1-2 ชั่วโมง

เลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ รวมทั้งเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ประธานกรรมการลงนามรับรองและจัดเก็บไว้เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้อง ณ สำนักงานของบริษัท

ในปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง (รวมการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัทโดยที่ไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมด้วยจำนวน 1 ครั้ง) ในแต่ละครั้งมีเรื่องพิจารณาที่สำคัญ อาทิ การให้ความเห็นชอบสำหรับแผนงานและรับทราบผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน การพิจารณารายการระหว่างกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การพิจารณาความถูกต้องและครบถ้วนของรายงานทางการเงิน การรับทราบผลการปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของฝ่ายจัดการ และการคัดเลือกผู้สอบบัญชีประจำปี ทั้งนี้ รายงานสรุปผลการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบได้ถูกนำเสนอในที่ประชุมของคณะกรรมการบริษัทในคราวถัดไปรับทราบทุกครั้ง

นอกจากนี้ ในปี 2554 คณะกรรมการได้อนุมัติ “จริยธรรมธุรกิจ” และให้เผยแพร่ต่อพนักงานทุกระดับชั้น โดยในจริยธรรมธุรกิจนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 3 หมวด คือ

- จริยธรรมในการประกอบธุรกิจ
- จรรยาบรรณของกรรมการบริษัท
- จรรยาบรรณของพนักงาน

ในส่วนของจรรยาบรรณของกรรมการบริษัท มีรายละเอียดดังนี้

1. กรรมการบริษัทพึงปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท

2. กรรมการบริษัทพึงอุทิศเวลาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบอย่างเพียงพอ โดยใช้ความรู้ความสามารถและทักษะการบริหารจัดการอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้บริษัทเจริญก้าวหน้า มั่นคง และก่อให้เกิดผลประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสม
3. กรรมการบริษัทพึงปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และในขณะเดียวกันต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องด้วย โดยปฏิบัติต่อบุคคลทุกกลุ่มด้วยความเหมาะสมและเป็นธรรม
4. กรรมการบริษัทไม่พึงอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของบริษัทต่อบุคคลภายนอก รวมทั้งไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและผู้เกี่ยวข้องโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัทซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ตลอดจนไม่กระทำการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

#### หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและ การบริหารบุคลากร

บริษัทฯ ยังมีได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสรรหา (Nominating Committee) เพื่อทำหน้าที่ในการสรรหาผู้บริหารระดับสูง แต่ได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เพื่อที่สามารถมั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีการสรรหา กรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินงาน และปฏิบัติตามแผนธุรกิจตามที่ระบุในกฎบัตรและจรรยาบรรณ (code of conduct) ของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทยังให้ความสำคัญกับการทำความเข้าใจโครงสร้างและ ความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นใหญ่ ที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารงานของกิจการและอำนาจในการควบคุมการบริหารจัดการ บริษัทฯ เพื่อมิให้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการบริษัท และจะดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการควบคุมกิจการอย่างเหมาะสม

ในการดำเนินการดังกล่าว คณะกรรมการได้มีการกำหนดโครงสร้างการตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร ตลอดจนการประเมินผลที่เหมาะสมกับขอบเขตความรับผิดชอบของหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ด้านการพัฒนานุคลากร คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลการบริหารและพัฒนานุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ และแรงจูงใจที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถจัดการบริหารกิจการให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

#### หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

##### การส่งเสริมวัฒนธรรม

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจ โดย มุ่งเน้นการวิจัยและ พัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อสร้างนวัตกรรมเข้าไปในสินค้าที่บริษัทฯ พัฒนา ช่วยให้ลูกค้าได้รับสินค้า

ที่มีคุณภาพสูง นอกจากนี้ ทางคณะกรรมการยังส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมต่างๆ โดยมีการนำเครื่องจักรที่มีประสิทธิภาพและเป็นเทคโนโลยีขั้นสูงมาช่วยในการผลิตเพื่อลดอัตราการสูญเสีย (Waste) ซึ่งเป็นการประหยัดต้นทุนที่สำคัญ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทมีประสิทธิภาพสูงสุด ภายใต้กระบวนการควบคุมที่ดี รวมถึงการพัฒนาและรักษาสิ่งแวดล้อมและชุมชน

### **ความรับผิดชอบต่อสังคม**

บริษัทเชื่อว่าการดำเนินงานเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจที่ผ่านมา นั้น ได้มีส่วนของความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียจากธุรกิจ เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางดำเนินกิจกรรมในหลายๆ กิจกรรมเสมอมา ทั้งในระดับที่เพื่อให้เป็นไปตามกฎระเบียบต่างๆ ไปจนถึงกิจกรรมที่มีเป้าประสงค์เพื่อประโยชน์ร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียที่มีใช้เพียงแค่กลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเท่านั้น อย่างไรก็ตาม กิจกรรมต่างๆ ของบริษัทโดยเอกเทศในช่วงเวลาที่ผ่านมา นั้น ยังมิได้กำหนดเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมไว้เป็นแนวนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติงานอย่างเป็นทางการ ทัศนัยอักษร

รายละเอียดในส่วนของความรับผิดชอบต่อสังคมได้แสดงไว้ภายใต้หัวข้อ “ความรับผิดชอบต่อสังคม” ในรายงานฉบับนี้

### **หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เหมาะสม**

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้ การดำเนินงานของบริษัทบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้คณะกรรมการ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งทุกคนต้องเป็นกรรมการอิสระ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงต้องมีคุณสมบัติและหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอิสระ เพื่อทำหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งรวมถึงหน้าที่ใน การสอบทานรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย การพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ และการจัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการทำความเข้าใจในวิธีประเมินความเสี่ยงของกิจการที่ผู้บริหารจัดให้มีมาตรการรองรับความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญ พบว่าบริษัทมีความสามารถที่จะควบคุมบริหารความเสี่ยงที่แปรผันตามสภาพแวดล้อม ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกตามสภาพเศรษฐกิจ กฎหมาย กฎข้อบังคับต่างๆ อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพเพียงพอ

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการประเมินการควบคุมภายในด้านต่างๆ 5 ส่วน คือ

1. องค์กร และสภาพแวดล้อม
2. การบริหารความเสี่ยง
3. การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
4. ระบบสารสนเทศ
5. ระบบการติดตาม

คณะกรรมการเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในในด้านต่างๆ ข้างต้นอย่างพอเพียงแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวด้วย

นอกจากนี้ ในปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำงานร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน โดยดูแลสอบทานรายงานตามหลักเกณฑ์การตรวจสอบ ตลอดจนความเพียงพอในระบบการควบคุมภายในทุกจุด และได้เสนอแนะให้ปรับปรุงแก้ไขในบางจุดให้มีความเหมาะสมแก่สภาพการณ์เพื่อให้เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ผู้สอบบัญชีอิสระยังได้ให้คำแนะนำต่อบริษัท เพื่อการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในบางประการให้มีความรัดกุมยิ่งขึ้นด้วย

## หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล

### หมวดการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

#### การเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์

บริษัทมีนโยบายในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบริษัทแก่นักลงทุน ทั้งที่เป็นผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป ผ่านช่องทางที่สามารถรับทราบโดยทั่วถึงและเท่าเทียมกัน ในปี 2563 บริษัทอาศัยการเปิดเผยข้อมูลโดยการแจ้งข่าวผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นหลัก ทั้งนี้ ได้แต่งตั้งให้ นายหิเลิ เยะ เหวิน กรรมการผู้จัดการ และ นายสาธิต โกสินานนท์ รองกรรมการผู้จัดการและเลขานุการบริษัท เป็นผู้มีอำนาจรายงานสารสนเทศ ในปีที่ผ่านมา บริษัทสามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดตามกระบวนการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนได้อย่างครบถ้วน

#### คุณภาพของรายงานทางการเงิน

บริษัทมีนโยบายในการจัดทำรายงานทางการเงินแบบโปร่งใสและมีข้อมูลถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริงตามมาตรฐานการบัญชีทั้งรายการที่แสดงจำนวนเงินและคำอธิบายประกอบ และกำหนดให้ออกรายงานทางการเงินภายในกรอบระยะเวลาตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยเคร่งครัด

ในปี 2563 บริษัทจัดทำรายงานทางการเงินรวม 4 ครั้ง แต่ละครั้งได้นำเสนอเข้าพิจารณาให้ความเห็นชอบในที่ประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบก่อนการนำเสนอเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่ และเพื่อพิจารณาให้ความเห็นเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติสำหรับงวดประจำปี ทั้งนี้ ได้ผ่านการสอบทานและตรวจสอบแล้วแต่กรณีจากผู้สอบบัญชีอิสระซึ่งได้รับใบรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (โดย



นางสาวอิสราภรณ์ วิสุทธิญาณ เลขทะเบียน 7480 แห่งบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด) ว่าเป็นการแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขทั้ง 4 ครั้ง

บริษัทได้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 โดยผู้สอบบัญชีของบริษัทมีคุณสมบัติไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และมีค่าตอบแทนการสอบบัญชีประจำปี 2563 จำนวน 1,240,000 บาท คงที่เช่นเดียวกับปี 2562 ซึ่งผู้สอบบัญชีไม่ได้ให้บริการอื่น ๆ แก่บริษัท และไม่มีความสัมพันธ์ หรือมีส่วนได้เสียกับบริษัท ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวแต่อย่างใด

### งานผู้ลงทุนสัมพันธ์

บริษัทยังไม่มีหน่วยงานผู้ลงทุนสัมพันธ์แยกเป็นเอกเทศ แต่บริษัทได้กำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อปฏิบัติงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ โดย นายสาธิต โกสินานนท์ รองกรรมการผู้จัดการและเลขานุการบริษัท เป็นผู้ที่ทำหน้าที่ดังกล่าว และนางสาวฉัตรวดี คุ่มสนธิ ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน เป็นผู้ช่วย ทั้งนี้ นักลงทุนสามารถติดต่อผู้ปฏิบัติงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0 2630 0590-5 หรือทาง website: [www.bsbm.co.th](http://www.bsbm.co.th) หรือทาง e-mail ที่ [sathit@bsbm.co.th](mailto:sathit@bsbm.co.th) หรือ [chatrawadeek@bsbm.co.th](mailto:chatrawadeek@bsbm.co.th)

### หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสาร กับผู้ถือหุ้น

#### หมวดสิทธิของผู้ถือหุ้น

#### นโยบายของคณะกรรมการเกี่ยวกับการดูแลผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นปัจจัยหลักในการเสริมสร้างให้องค์กรมีประสิทธิภาพ และเป็นรากฐานของการเจริญเติบโตทางธุรกิจอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน รวมทั้งเสริมสร้างให้องค์กรมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้ ซึ่งจะเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องและมีส่วนได้เสียอื่นๆ คณะกรรมการเชื่อว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ดังนั้น คณะกรรมการจึงมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้กำกับดูแลกิจการของบริษัทเป็นไปตามหลักการธรรมาภิบาลและข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์อย่างครบถ้วน และมีความภาคภูมิใจที่ได้รับผลการประเมินครั้งล่าสุดเมื่อปี 2563 ว่ามีธรรมาภิบาลในระดับคะแนนร้อยละ 72 จากการประเมินโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ภายใต้การสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

### **การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นศึกษาข้อมูลก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น**

บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้เสนอวาระการประชุมเป็นการล่วงหน้าผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2562 รวมระยะเวลาที่ให้สิทธิ 60 วัน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและมีมติเสนอวาระเข้าสู่การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ต่อไป ในการเตรียมจัดการประชุมทุกครั้ง บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2563 โดยมีกรรมการเข้าร่วมประชุมจำนวน 6 คนจากทั้งหมด 9 คน (ปี 2562 มีกรรมการเข้าร่วมประชุม 6 คนจากทั้งหมด 9 คน)

ในการนั้นบริษัทได้มอบให้บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัท เป็นผู้จัดส่งเอกสารนัดประชุมที่ได้แจ้งวาระการประชุมพร้อมความเห็นของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งได้แนบรายงานประจำปีไปพร้อมกันด้วย โดยจัดส่งให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม 19 วัน (ปี 2562 จัดส่งล่วงหน้า 20 วัน) นอกจากนี้ยังได้มีการเผยแพร่วาระการประชุมพร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการ ตลอดจนข้อมูลในรายงานประจำปีไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมประมาณ 1 เดือน

### **การส่งเสริมสิทธิผู้ถือหุ้น**

ในระหว่างการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ในวันจันทร์ที่ 3 สิงหาคม 2563 ณ ห้องคริสตัลบอลรูม โรงแรมสอติเคย์อินน์ ตั้งอยู่ที่ 981 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก ซึ่งเริ่มประชุมเมื่อเวลา 14:00 น. มีการชี้แจงระเบียบขั้นตอนในการประชุม การออกเสียงลงคะแนน และข้อบังคับของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการประชุม ภายหลังจากที่ได้มีการแนะนำคณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแล้ว จึงมีการดำเนินการประชุมไปตามวาระในหนังสือนัดประชุม โดยไม่มีการเสนอวาระเพิ่มเติมทั้งจากฝ่ายผู้ถือหุ้นและกรรมการบริษัท รวมทั้งไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่สำคัญใดๆ ที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้านั้น คณะกรรมการได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามและเสนอข้อคิดเห็นในแต่ละวาระจนเป็นที่พอใจ โดยมีผู้บริหารสูงสุดสายบัญชีและการเงินเป็นผู้ร่วมให้ข้อมูล มีผู้สอบบัญชีเข้าร่วมพร้อมตอบข้อซักถามหากมีการร้องขอ และมีเลขานุการบริษัทและคณะเป็นผู้จัดบันทึกการประชุมและนับคะแนนเสียง โดยได้แจกบัตรลงมติแยกตามวาระไว้ให้แก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมทุกรายอย่างเพียงพอ การประชุมใช้เวลาทั้งสิ้นประมาณ 2 ชั่วโมง

บริษัทได้รับการประเมินผลการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ในระดับ “ดีเยี่ยม” โดยได้คะแนนสูงกว่าระดับคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ จากการประเมินของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ซึ่งนับเป็นคะแนนในระดับ “ดีเยี่ยม” ติดต่อกันเป็นปีที่ 11 แล้ว

นอกจากการติดต่อทางโทรศัพท์โดยตรงแล้ว บริษัทยังได้จัดให้มีช่องทางในการติดต่อของผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ตลอดจนผู้ที่สนใจทั่วไป สามารถติดต่อหน่วยงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ได้ผ่านทางเว็บไซต์ [www.bsbm.co.th](http://www.bsbm.co.th) ซึ่งมีช่องทางส่งข้อความถึงหน่วยงานดังกล่าวได้โดยตรงในหน้าของ Investor Relations

## หมวดการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัทมีนโยบายที่ต้องจัดให้มีกรรมการอิสระ 1 คน เป็นผู้รับมอบฉันทะแทนผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ พร้อมจัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะทั้งแบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค. ตามแบบของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุมเป็นการล่วงหน้า สำหรับการประชุมสามัญประจำปี 2563 ที่ผ่านมานั้น ได้จัดให้ นายคมกริช ประชากริช กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบของบริษัท เป็นผู้รับมอบฉันทะออกเสียงแทนผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุม โดยได้แจ้งไว้ในหนังสือนัดประชุมเป็นการล่วงหน้า

ในรายงานการประชุมที่ผ่านมา บริษัทได้มีการบันทึกผลการลงมติในแต่ละวาระและแต่ละรายการในบางวาระ โดยแยกเป็นคะแนนเสียงของผู้ที่เห็นด้วย คัดค้าน และงดออกเสียงอย่างชัดเจน และมีการบันทึกประเด็นซักถาม ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้นที่ได้อภิปรายในที่ประชุม ตลอดจนคำชี้แจงจากคณะกรรมการอย่างครบถ้วน ทั้งนี้ รายงานการประชุมทั้งฉบับได้นำขึ้นเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ [www.bsbm.co.th](http://www.bsbm.co.th) ด้วย

### 9.2 ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทมีคณะกรรมการทั้งสิ้น 2 ชุด ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับโครงสร้าง องค์กรประกอบ และสรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ได้กล่าวถึงไว้แล้วในหัวข้อ 8.1, 8.1.1, และ 8.1.2

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อความมั่นคงและผลประโยชน์ที่สมดุล และยั่งยืนของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง
2. พิจารณานุมัติกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และงบประมาณประจำปีของบริษัท รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กร รวมทั้งนโยบายและแผนงานเกี่ยวกับบุคลากร
4. กำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
5. ดูแลให้มีการกำกับตรวจสอบ ทั้งจากผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีภายนอก ให้ทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
6. พิจารณานุมัติงบประมาณประจำปี และดูแลให้งบการเงินเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

7. อุทิศตนและเวลาเพื่อบริษัท โดยไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนหรือผู้อื่นผู้ใด และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัท
8. จัดการกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท รวมทั้งมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท รวมทั้งกำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามระเบียบและกฎข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะเรื่องเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น การทำรายการระหว่างกัน การใช้ข้อมูลภายใน เป็นต้น
9. ปฏิบัติตามหลักการธรรมาภิบาล และข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
10. ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน มีมาตรฐานและโปร่งใส
11. ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีจิตสำนึกในจริยธรรมและคุณธรรม และกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามอย่างจริงจัง ทั้งนี้ เพื่อช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริตและการใช้อำนาจอย่างไม่ถูกต้อง รวมทั้งช่วยป้องกันการกระทำที่ผิดกฎหมายด้วย
12. เพื่อประโยชน์ในการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทอย่างใกล้ชิด คณะกรรมการจะมอบหมายอำนาจให้กรรมการ คณะอนุกรรมการ บุคคลหรือนิติบุคคล ให้กระทำความร่วมมือกันหรือแยกกันเพื่อกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างแทนคณะกรรมการก็ได้ โดยในการมอบอำนาจนั้น จะต้องอยู่ภายใต้ขอบเขตอำนาจตามกฎหมายของคณะกรรมการ และมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจอย่างชัดเจน ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาสดังกล่าว ต้องไม่มีลักษณะที่เป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจ สามารถพิจารณาและอนุมัติรายการหรือกระทำการใดๆ ที่ผู้รับมอบอำนาจ ผู้ที่เกี่ยวข้องและ ผู้ที่อาจมีความขัดแย้ง อาจมีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. สอบทานความเหมาะสมของระบบการบริหารความเสี่ยงและมาตรการรองรับความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ

5. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทรวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
7. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบโดยคณะกรรมการตรวจสอบ
9. รายงานผลการดำเนินงานของกรรมการตรวจสอบ ให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยปีละสี่ครั้ง
10. ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเรียก สั่งการให้ฝ่ายจัดการ หัวหน้าหน่วยงานหรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

### 9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

#### 1. กรรมการอิสระ

##### ข้อกำหนดเกี่ยวกับจำนวนและคุณสมบัติของกรรมการอิสระ

- คณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด แต่ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน
- กรรมการอิสระ หมายความว่า กรรมการที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้
  1. ต้องถือหุ้นไม่เกิน 1% ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยนับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
  2. ไม่เป็นกรรมการที่มีส่วนในการบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
  3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร กับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือนิติบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
  4. ความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท
    - (ก) ลักษณะความสัมพันธ์
      - ความสัมพันธ์ในลักษณะของการให้บริการทางวิชาชีพ

- ลักษณะความสัมพันธ์ : ผู้สอบบัญชี ผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น เช่น ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน เป็นต้น
  - ระดับนัยสำคัญที่เข้าข่ายไม่อิสระ
    - กรณีผู้สอบบัญชี : ห้ามทุกกรณี
    - กรณีเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น: มูลค่ารายการเกิน 2 ล้านบาท
- ต่อปี

- ความสัมพันธ์ทางการค้า/ทางธุรกิจ (ใช้แนวทางในทำนองเดียวกับข้อกำหนดว่าด้วยการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของตลาดหลักทรัพย์ฯ)
  - ลักษณะความสัมพันธ์ : กำหนดครอบคลุมรายการทางธุรกิจทุกประเภท ได้แก่ รายการที่เป็นธุรกรรมปกติ รายการเช่า/ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์/บริการ และรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน
  - ระดับนัยสำคัญที่เข้าข่ายไม่อิสระ : มูลค่าราย  $\geq 20$  ล้านบาท หรือ  $\geq 3\%$  ของ Net Tangible Assets (NTA) ของบริษัท แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ ในการพิจารณา มูลค่ารายการให้รวมรายการที่เกิดขึ้นในระหว่าง 6 เดือนก่อนวันที่มีการทำรายการในครั้งนี้ด้วย

- (ข) กรณีที่มีลักษณะความสัมพันธ์ตาม (ก) กับนิติบุคคล บุคคลที่ถือว่าเข้าข่ายไม่อิสระ ได้แก่ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้มีอำนาจควบคุม
- (ค) กำหนดช่วงเวลาที่ยกเว้นความสัมพันธ์ตาม (ก) และ (ข): ปัจจุบันและ 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
- (ง) ข้อยกเว้น: กรณีมีเหตุจำเป็นและสมควรซึ่งมิได้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบอาจมีความสัมพันธ์เกินระดับนัยสำคัญที่กำหนดในระหว่างดำรงตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อน และมติที่ได้ต้องเป็นมติเอกฉันท์

5. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
6. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้
7. กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตาม 1-6 อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อย ลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบองค์คณะ (Collective Decision) ได้

## 2. คณะกรรมการบริษัท

บริษัทยังมีได้จัดตั้งคณะกรรมการสรรหา (Nominating Committee) เพื่อคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการ แต่ได้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งกรรมการบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้

พิจารณาคัดเลือกโดยใช้เกณฑ์ความสามารถ ประสบการณ์ วิชาชีพ และความน่าเชื่อถือ นอกจากนี้ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้กรรมการจำนวนหนึ่งในสามเป็นอัตราที่จะต้องพ้นจากตำแหน่งหมุนเวียนกันไป สำหรับการเลือกกรรมการเข้าทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงจะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่ตนมีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เพื่อเลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้กรรมการคนใดมากหรือน้อยกว่ากรรมการคนอื่นๆ ไม่ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับจะได้รับการเลือกตั้งให้เป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากัน ทำให้เกินจำนวนที่จะพึงมีในการเลือกตั้งครั้งหนึ่ง ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกเหนือไปจากการออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการบริษัทคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการนั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่เข้าไปแทน โดยมติของคณะกรรมการดังกล่าว ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

### 3. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน ซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดภายใต้กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนต้องเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน กรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจจะได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้

## 9.4 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายในการควบคุมมิให้บุคลากรของบริษัทนำข้อมูลภายในองค์กรไปเปิดเผยแก่ผู้อื่น และ/หรือใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน โดยมีวิธีการดูแลผู้ที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

1. ให้ความรู้และแจ้งย้ำเตือนหรือปรับปรุงข้อมูลตามที่จำเป็นแก่กรรมการรวมถึงผู้บริหารในฝ่ายต่างๆ ให้รับทราบถึงหน้าที่ที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2. กำหนดให้ผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการต่อสำนักงานคณะกรรมการหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และจัดส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้แก่บริษัทในวันเดียวกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ดำเนินการส่งหนังสือเวียน/แจ้งเตือนให้ผู้บริหารได้ทราบว่า ผู้บริหารที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือน ก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในของบริษัทจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น ทั้งนี้ ปัจจุบันบริษัทยังไม่ได้กำหนดบทลงโทษ แต่ให้อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการบริษัทที่จะสอบสวนและพิจารณาบทลงโทษที่เหมาะสมในแต่ละกรณี

#### 9.5 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

บริษัทจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่

- ผู้สอบบัญชีของบริษัท ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 1,240,000 บาท

2. ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

บริษัทไม่ได้จ่ายค่าตอบแทนของอื่นแก่ผู้สอบบัญชี

#### 9.6 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ไปปรับใช้

บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด โดยมุ่งสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยการบริหารจัดการธุรกิจให้เหมาะสมกับสถานะการณ์ ปัจจัยแวดล้อม สภาพเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ที่ดีในระยะยาวและมีความยั่งยืนทางธุรกิจ ด้วยความสำคัญข้างต้นนี้ คณะกรรมการบริษัท จึงเห็นสมควรให้มีการนำหลักปฏิบัติทั้ง 8 ข้อของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ไปปรับใช้และจัดให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

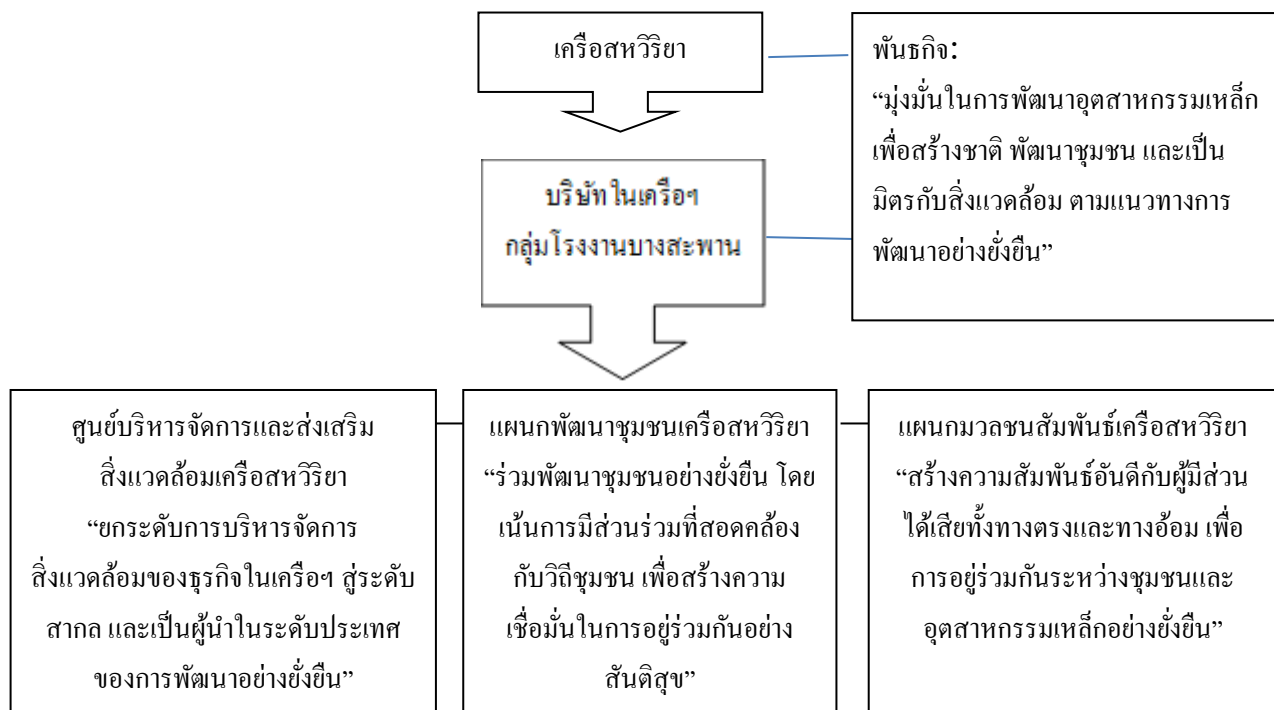
### 10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

#### นโยบายภาพรวม

บริษัทได้ยึดแนวนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของเครือสหวิริยาซึ่งบริษัทเป็นสมาชิกอยู่เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการดำเนินธุรกิจ โดยเครือสหวิริยาได้นำบรรณเรื่องของสิ่งแวดล้อมเข้าไว้ด้วย และมองว่าเป็นความรับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมจากการประกอบธุรกิจหรือการดำเนินงานขององค์กรอย่างเป็นระบบ เริ่มตั้งแต่การป้องกัน รักษา ปรับปรุง และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม เป็นแนวทางปฏิบัติที่เริ่มต้นจากภายในองค์กรออกไปสู่สังคมวงกว้าง โดยมีพื้นฐานขั้นต้นในการปฏิบัติตามกฎหมาย มี



ความสอดคล้องกับมาตรฐานสากล มีจริยธรรมทางสังคม การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และสร้างสมดุลในความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร บริษัทยังได้ให้การสนับสนุนปัจจัยทางธุรกิจและการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมโดยตรงอีกทางหนึ่งด้วย



บริษัทเชื่อว่าการดำเนินงานเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจที่ผ่านมา นั้น ได้มีส่วนของความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียจากธุรกิจ เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางดำเนินกิจกรรมในหลายๆ กิจกรรมเสมอมา ทั้งในระดับที่เพื่อให้เป็นไปตามกฎระเบียบต่างๆ ไปจนถึงกิจกรรมที่มีเป้าประสงค์เพื่อประโยชน์ร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียที่มีใช้เพียงแค่กลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเท่านั้น อย่างไรก็ตาม กิจกรรมต่างๆ ของบริษัทโดยเอกเทศในช่วงเวลาที่ผ่านมานั้น ยังมิได้กำหนดเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมไว้เป็นนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมนี้บริษัทได้จัดทำขึ้นโดยได้ยึดถือแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(ก.ล.ต.) เป็นกรอบกำหนดเนื้อหาและรูปแบบการรายงาน บริษัทจึงได้กำหนดขอบเขตของรายงานไว้รวม 7 หัวข้อ ดังนี้

หัวข้อ	ผู้มีส่วนได้เสีย
การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม	ลูกค้า คู่ค้า ผู้ส่งมอบ สังคม ผู้ถือหุ้น
การต่อต้านการทุจริต	คู่ค้า พนักงาน และสังคม
การเคารพสิทธิมนุษยชน	ชุมชนและสังคม
การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม	พนักงาน คู่ค้า
ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค	สังคม ลูกค้า
การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	ชุมชนและสังคม พนักงาน
การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม	ชุมชนและสังคม

#### การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

ในปี 2554 บริษัทโดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณของกรรมการและพนักงานขึ้น โดยมีเนื้อหาส่วนหนึ่งเกี่ยวกับจริยธรรมในการประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ดังนี้

บริษัทพึงดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อ ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์และความสามารถในการแข่งขัน โดยปฏิบัติต่อบุคคลทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม และดูแลความสมดุลของผลประโยชน์ให้เกิดแก่บุคคลทุกกลุ่มด้วยความเสมอภาค ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	แนวปฏิบัติของบริษัท
ผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุน	บริษัทพึงดำเนินกิจการให้มีผลประโยชน์ที่ดีที่สุด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม
ลูกค้า	บริษัทพึงผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพมาตรฐานตรงตามความต้องการของลูกค้า ด้วยราคาที่เป็นธรรม
คู่ค้า และเจ้าหนี้	บริษัทพึงดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความเกื้อหนุนที่เป็นธรรม
คู่แข่ง	บริษัทพึงดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานการแข่งขันที่ยุติธรรม
พนักงาน	บริษัทพึงดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีสภาพการจ้างที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสม มีโอกาสที่จะพัฒนาความก้าวหน้า รวมทั้งมีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย
ชุมชน และสังคม	บริษัทพึงดำเนินธุรกิจโดยมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และคำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประเทศชาติ	บริษัทพึงดำเนินธุรกิจเพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของประเทศ โดยปฏิบัติให้ถูกต้องตามข้อกำหนดของกฎหมายและเป็นไปตามครรลองประเพณีธุรกิจทั่วไป

#### การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเล็งเห็นว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นภัยร้ายแรงที่บั่นทอนองค์กร และประเทศชาติ

โดยรวม ดังนั้น ในปี 2558 บริษัทจึงได้เข้าร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตซึ่งมีสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยเป็นเลขานุการ โดยที่ผ่านมา บริษัทได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน และนำมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปปฏิบัติใช้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งได้มีการยื่นขอรับรองเพื่อเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติ เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2560 จนกระทั่ง ในวันที่ 21 สิงหาคม 2561 คณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติ ได้มีมติให้การรับรองบริษัทฯ เข้าเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

นอกจากนี้ ทางคณะกรรมการของบริษัทได้อนุมัติในเรื่องของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณของกรรมการและพนักงาน ซึ่งกำหนดหลักการพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามวิชาชีพ สำหรับให้กรรมการและพนักงานยึดถือปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ในปี 2557 คณะกรรมการบริษัทยังได้พิจารณาเพิ่มเติมเนื้อหาในส่วนของนโยบายการต่อต้านการทุจริตไว้ในจริยธรรมในการประกอบธุรกิจ ดังนี้

บริษัทมีนโยบายปฏิบัติตามกฎหมาย ต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชัน โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- 1) สร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทักษะคติให้แก่พนักงานในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 2) จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้พนักงานทุจริตหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต การคอร์รัปชัน ต่างๆ
- 3) ห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน กระทำการใด ๆ อันเป็นการเรียกรับ หรือยอมรับสิ่ง ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นที่ส่อไปในทางจงใจให้ปฏิบัติ หรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ในทางมิชอบ หรืออาจทำให้บริษัทเสียประโยชน์โดยชอบธรรม
- 4) ห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ให้หรือเสนอที่จะให้ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดแก่ บุคคลภายนอก เพื่อจงใจให้บุคคลนั้นกระทำหรือละเว้นการกระทำใดที่ผิดกฎหมาย หรือโดยมิชอบต่อ ตำแหน่งหน้าที่ของตน
- 5) จัดให้มีกลไกการรายงานสถานะทางการเงินที่โปร่งใสถูกต้อง
- 6) จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารเพื่อให้พนักงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถที่จะแจ้งเบาะแสอันควร สงสัย โดยมั่นใจว่าจะได้รับการคุ้มครอง และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจสอบทุกเบาะแสที่มีการ แจ้งเข้ามา

### การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัท ให้ความสำคัญและถือเป็นนโยบายหลักในการดำเนินธุรกิจไปสู่ความยั่งยืน โดยคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและเคารพต่อศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์ของพนักงานทุกคน

บริษัทจะไม่เลือกปฏิบัติต่อการจ้างงาน และให้ความเสมอภาคทางโอกาส โดยไม่จำกัดเชื้อชาติ สีผิว เพศ ศาสนา สัญชาติ ภูมิหลังของบุคคล ความคิดเห็นทางการเมือง อายุ หรือความทุพพลภาพ มาเป็นปัจจัยในการพิจารณาและตัดสินใจการจ้างงาน ไม่บังคับบุคคลที่ขาดความสนใจในการทำงาน และไม่ใช้แรงงานเด็ก โดยที่ที่ผ่านมาไม่เคยมีข้อร้องเรียนเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน

### การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัท ได้ตระหนักอยู่เสมอว่า พนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าที่สุดของบริษัท เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัท บริษัทฯ จึงให้การดูแลและการปฏิบัติที่เป็นธรรมทั้งในด้าน โอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย และสวัสดิการที่เหมาะสม และเป็นธรรม ในด้านต่างๆ เช่น

บริษัทมีการจ้างงานด้วยการเปรียบเทียบกับตลาดแรงงาน โดยเฉพาะในธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน นอกเหนือจากสวัสดิการที่จัดให้แก่พนักงานตามกฎหมายแล้ว บริษัทยังได้จัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้ตามความเหมาะสมกับสภาพการทำงานและสถานที่โดยเล็งเห็นประโยชน์ที่ได้รับร่วมกัน ได้แก่

การจัดรถรับส่งพนักงาน เพื่อความปลอดภัยในการเดินทางของพนักงานที่อาจเหนื่อยล้าจากการทำงานในทางกลับกันก็ลดความเหนื่อยล้าจากการเดินทางเพื่อมาปฏิบัติงานด้วย อีกทั้งยังช่วยบรรเทาปัญหาจราจรของชุมชน ประหยัดพลังงาน และลดมลภาวะที่เกิดจากยานพาหนะลง

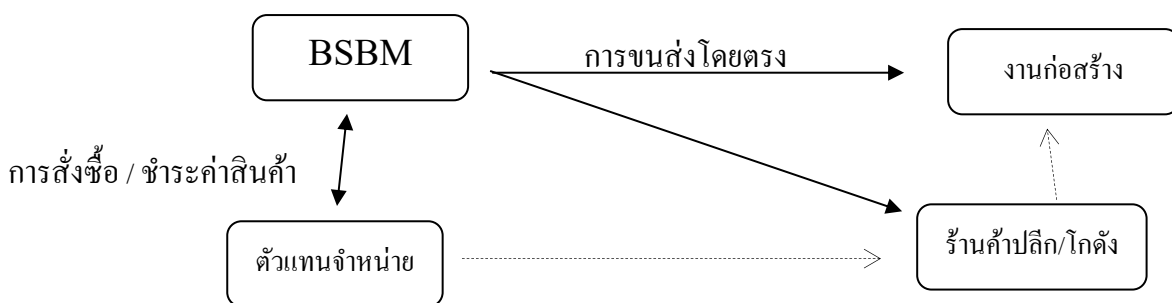
การจัดอาหารเลี้ยงพนักงานที่เข้าปฏิบัติงาน ณ ห้องอาหารของบริษัท นอกจากจะช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเตรียมอาหารของพนักงานแล้ว ยังเป็นการดูแลเรื่องสุขอนามัยและโภชนาการอีกทางหนึ่ง บริษัทเชื่อว่าหากพนักงานมีสุขภาพอนามัยที่ดีก็จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

### การรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัท ยังคงยึดหลักและดำเนินการตามนโยบายที่จะตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้า ซึ่งเป็นผู้ซื้อผลิตภัณฑ์โดยตรงจากบริษัท รวมไปถึงผู้บริโภคที่เป็นผู้ใช้ผลิตภัณฑ์ดังกล่าว ให้สามารถมั่นใจได้ว่านอกจากจะได้รับสินค้า บริการที่มีราคาที่ยุติธรรม มีคุณภาพที่ดีที่สุดแล้ว บริษัทยังตระหนักถึงความปลอดภัยที่อาจส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้วย

ผลิตภัณฑ์ของบริษัทนอกจากจะได้รับมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมหรือ มอก. แล้ว ยังได้รับการยอมรับจากคนกลางผู้จัดจำหน่าย ผู้ควบคุมงานก่อสร้าง และผู้บริโภคทั่วไป ว่ามีคุณภาพที่เชื่อถือได้ ภายใต้ตราสินค้า “BSBM” อีกทั้งยังได้รับการยอมรับจากพันธมิตรทางธุรกิจชั้นนำของประเทศที่ไว้วางใจให้ทางบริษัทเป็นผู้ผลิตสินค้าในตราสินค้าของพันธมิตรเพื่อออกจำหน่ายอีกด้วย

แม้ว่าบริษัทเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายให้แก่ตัวแทนจำหน่ายขนาดใหญ่เป็นหลัก (ขายส่ง) แต่บริษัทได้ให้บริการจัดส่งสินค้าไปถึงสถานที่ใช้งานก่อสร้างหรือร้านค้าปลีกที่เป็นลูกค้าของตัวแทนจำหน่ายอีกทอดหนึ่ง ทั้งนี้เพื่อเป็นการลดภาระการขนส่งที่ซ้ำซ้อน ช่วยประหยัดทั้งเวลาและพลังงาน ตลอดจนช่วยบรรเทาปัญหาการจราจรลงได้อีกทางหนึ่ง



#### การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวจากกระทรวงอุตสาหกรรมในระดับที่ 3 คือ การมี “ระบบสีเขียวหรือ Green System” ซึ่งหมายถึงการเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตาม ประเมินผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวนี้มีผลรับรองสำหรับปี 2554-2556 นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม และได้รับการรับรองตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม ISO:14001 อย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2548 อีกด้วย

เนื่องจากบริษัทมีพื้นที่ดินว่างเปล่าต่อเนื่องจากโรงงานปัจจุบันที่รอการใช้ประโยชน์ในอนาคตอยู่ส่วนหนึ่ง ในปี 2553 บริษัทจึงได้เริ่มปรับปรุงที่ดินดังกล่าวประมาณ 90 ไร่ด้วยการปลูกต้นยางพาราและพรรณไม้ชนิดอื่นจนได้ผลดีมาตามลำดับ โดยเล็งเห็นว่านอกจากประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่จะได้รับโดยตรงจากต้นไม้เหล่านี้แล้ว ยังเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน เป็นแหล่งอาศัยของสัตว์ เป็นกำแพงกั้นระหว่างโรงงานและชุมชนช่วยลดความกังวลเกี่ยวกับสภาพแวดล้อม ตลอดจนเป็นตัวอย่างในการใช้ประโยชน์จากที่ดินว่างเปล่าให้แก่ชุมชนภายนอก

นอกจากนี้ ในปี 2563 บริษัทในฐานะเป็นสมาชิกของเครือข่ายได้ร่วมดำเนินกิจกรรมดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม กับแผนกชำนาญการด้านสิ่งแวดล้อม เครือสหวิริยา ดังมีรายละเอียดอยู่ในตารางด้านล่างนี้

กิจกรรมดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
ร่วมจัดทำโครงการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมในอำเภอบางสะพาน เช่น คุณภาพอากาศในชุมชน คุณภาพน้ำฝน คุณภาพน้ำผิวดิน คุณภาพน้ำใต้ดิน และคุณภาพน้ำทะเล พร้อมทั้งดำเนินการสอบถามทัศนคติของชุมชน
ร่วมจัดทำโครงการสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพของนกในระบบนิเวศโดยรอบโรงงาน
โครงการศูนย์การเรียนรู้และการจัดการขยะในชุมชน ประจำปี 2563 รวมทั้งการรณรงค์ลดปริมาณขยะชุมชนบางสะพาน

#### การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทได้ยึดแนวนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของเครือสหวิริยาซึ่งบริษัทเป็นสมาชิกอยู่เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการดำเนินธุรกิจ โดยเครือสหวิริยาได้นับรวมเรื่องของสิ่งแวดล้อมเข้าไว้ด้วย และมองว่าเป็นความรับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมจากการประกอบธุรกิจหรือการดำเนินงานขององค์กรอย่างเป็นระบบ เริ่มตั้งแต่การป้องกัน รักษา ปรับปรุง และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม เป็นแนวทางปฏิบัติที่เริ่มต้นจากภายในองค์กรออกไปสู่สังคมวงกว้าง โดยมีพื้นฐานขึ้นต้นในการปฏิบัติตามกฎหมาย มีความสอดคล้องกับมาตรฐานสากล มีจริยธรรมทางสังคม การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และสร้างสมดุลในความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร บริษัทยังได้ให้การสนับสนุนปัจจัยทางธุรกิจและการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมโดยตรงอีกทางหนึ่งด้วย

ในปี 2563 บริษัทในฐานะเป็นสมาชิกของเครือสหวิริยาได้ร่วมดำเนินกิจกรรมร่วมพัฒนาชุมชนกับเครือสหวิริยา ดังมีรายละเอียดอยู่ในตารางด้านล่างนี้

กิจกรรมร่วมพัฒนาชุมชน
โครงการกองทุนสหวิริยาร่วมพัฒนาคุณภาพการศึกษาบางสะพาน และโครงการมอบทุนการศึกษากลุ่มหลักสหวิริยา
โครงการ Save Bangsaphan เพื่อจัดหาเครื่องมือแพทย์ให้กับโรงพยาบาลบางสะพานเพื่อรับมือกับสถานการณ์การระบาดของโควิด-19
โครงการสานสัมพันธ์ประเพณีวัฒนธรรมชุมชนและราชการ และโครงการสนับสนุนงานประเพณีวันสำคัญประจำปีในชุมชนบางสะพาน
โครงการสนับสนุนกิจกรรมชุมชน เช่น การสนับสนุนหน้ากากอนามัย หน้ากากผ้า ชุดป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE) และอุปกรณ์ป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด-19 ให้แก่ชุมชนในอำเภอบางสะพาน
สนับสนุน และส่งเสริมการดำเนินโครงการสภาผู้นำชุมชนและโครงการธนาคารชุมชน

บริษัท มุ่งเน้นการจัดหาปัจจัยการผลิตโดยสนับสนุนการผลิตจากผู้ประกอบการในชุมชนท้องถิ่น ซึ่งนอกจากจะช่วยสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นได้รับประโยชน์ร่วมกันจากกิจกรรมของบริษัทแล้ว ยังเป็นการช่วยลดการขนส่งที่ประหยัดได้ทั้งเวลา ค่าเชื้อเพลิง และบรรเทาปัญหาการจราจร สัดส่วนค่าใช้จ่ายของบริษัทที่จ่ายให้แก่ผู้ประกอบการในเขตอำเภอบางสะพานชุมชนท้องถิ่นใกล้เคียงแสดงไว้ในตารางด้านล่างนี้

	จำนวนเงิน	สัดส่วนต่อค่าใช้จ่ายทั้งหมด*
ค่าใช้จ่ายที่อุดหนุนชุมชนท้องถิ่น	47,574,138 บาท	ร้อยละ 20.0

\*หมายเหตุ: ไม่รวมค่าวัตถุดิบหลัก-เหล็กแท่งเล็ก (Steel Billet) และค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์

นอกจากนี้ บริษัทยังมีการกำหนดมาตรการความปลอดภัยในการขนส่งทั้งในและนอกเขตชุมชน ซึ่งรวมไปถึงการกำหนดมาตรการพิเศษเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ให้แก่บริษัทขนส่งที่เข้ามารับงานขนส่งของบริษัท ครอบคลุมทั้งเรื่องของตัวยานพาหนะ ผู้ขับขี่ ระเบียบการเดินรถ พร้อมทั้งมีการตรวจติดตามและกำหนดบทลงโทษไว้อย่างชัดเจนนอกเหนือไปจากบทลงโทษตามกฎหมาย เพื่อลดอุบัติเหตุจากการขนส่งที่ก่อให้เกิดความสูญเสียทั้งต่อบริษัทเองและต่อชุมชน

## 11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

### 11.1 การควบคุมภายใน

ในการประชุมของคณะกรรมการของบริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2547 โดยมีกรรมการตรวจสอบทั้งสามท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการได้ประเมินระบบการควบคุมภายในโดยการซักถามจากฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการได้ประเมินระบบควบคุมภายในด้านต่างๆ 5 ส่วน คือ

1. องค์กร และสภาพแวดล้อม
2. การบริหารความเสี่ยง
3. การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
4. ระบบสารสนเทศ
5. ระบบการติดตาม

คณะกรรมการเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในในด้านต่างๆ ข้างต้นอย่างพอเพียงแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวด้วย

นอกจากนี้ ในปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำงานร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน โดยดูแลสอบทานรายงานตามหลักเกณฑ์การตรวจสอบ ตลอดจนความเพียงพอในระบบการควบคุมภายในทุกจุด และได้เสนอแนะให้ปรับปรุงแก้ไขในบางจุดให้มีความเหมาะสมแก่สภาพการณ์เพื่อให้เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ผู้สอบบัญชี

อิสระยังได้ให้คำแนะนำต่อบริษัท เพื่อการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในบางประการให้มีความรัดกุมยิ่งขึ้นด้วย

## 11.2 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด(มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระจำนวน 3 ท่าน ทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนและเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย

- |                         |                      |
|-------------------------|----------------------|
| - นาย คมกริช ประชากริช  | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| - นาย ชรินทร์ หาญสืบสาย | กรรมการตรวจสอบ       |
| - นาย ธวัช ผลความดี     | กรรมการตรวจสอบ       |

ในปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งได้รับความร่วมมืออย่างดีจากฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกันจำนวน 5 ครั้ง โดยได้ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีตามความเหมาะสม ในจำนวนนี้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารด้วยจำนวน 1 ครั้ง เป็นการรับฟังสภาพการทำงานของผู้สอบบัญชี การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับทราบข้อสังเกต ข้อเสนอแนะที่สำคัญ และรับทราบมาตรฐานการบัญชีที่มีการปรับปรุงใหม่

**สรุปสาระสำคัญของงานที่ปฏิบัติได้ดังนี้**

### 1. รายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินประจำไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2563 ของบริษัทร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชี โดยพิจารณาข้อมูลทางบัญชี และการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ได้มีการสอบถามและรับฟังคำชี้แจงต่าง ๆ รวมทั้งให้คำแนะนำและให้ข้อคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายงานทางการเงินของบริษัทอย่างเพียงพอ ก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติให้เปิดเผยไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายงานทางการเงินของบริษัท จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป มีความถูกต้องและเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอเป็นที่เชื่อถือได้



## 2. การควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำงานร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในโดยดูแลสอบทานรายงานตามแผนการตรวจสอบ ตลอดจนความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาการประเมินระบบการควบคุมภายในประจำปี 2563 ของบริษัท โดยทบทวนจากแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า ไม่มีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายใน ตลอดจนบุคลากรของหน่วยงานที่มีความเหมาะสมเพียงพอ และมีประสิทธิผล

## 3. การปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานข้อมูลตามที่ได้รับรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฯลฯ กฎระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่งต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เห็นว่าบริษัทได้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

## 4. การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการทำความเข้าใจในวิธีประเมินความเสี่ยงของกิจการที่ผู้บริหารจัดให้มีมาตรการรองรับความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญ พบว่าบริษัทมีความสามารถที่จะควบคุมบริหารความเสี่ยงที่แปรผันตามสภาพแวดล้อม ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกตามสภาพเศรษฐกิจ กฎหมาย กฎข้อบังคับต่างๆ อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพเพียงพอ

## 5. รายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นไปอย่างสมเหตุสมผล บริษัทได้ดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน

## 6. การพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาของบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ผู้สอบบัญชีของบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่น่าพอใจ โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเป็นอิสระ ความสามารถในการให้บริการและการให้คำปรึกษาในมาตรฐานการบัญชี การสอบบัญชีและการรับรองงบการเงินได้ทันเวลา และความเหมาะสมของค่าตอบแทน จึงมีมติให้ความเห็นชอบเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา เพื่อเสนออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้ง นางสาวอิสราภรณ์ วิสุทธิญาณ หรือ นางสาวสุพรรณิ ดิเรยานันทกุล หรือ นางสาววฐ ขันการนาวิ แห่งบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2564

## 7. การประเมินตนเอง

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประเมินตนเอง ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีความเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบมีความเหมาะสมสอดคล้องตามแนวทางที่กำหนด

โดยสรุปในปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบอย่างเป็นอิสระ การแสดงความเห็นได้ยึดถือตามหลักความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีความเห็นว่า บริษัทได้จัดทำงบการเงินอย่างถูกต้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล สำหรับรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นรายการจริงทางการค้าที่เป็นปกติธุรกิจทั่วไป บริษัทได้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามแนวทางหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

### 11.3 หน่วยงานตรวจสอบภายใน

หน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท มี นางสาวศิริรัตน์ เจริญศรีมาพร รักษาการหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบด้วย

หมายเหตุ : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทปรากฏตามเอกสารแนบ 3

## 12.รายการระหว่างกัน

ในช่วงระหว่างปี 2563 บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันหรือกับกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ประเภท กิจการ	ลักษณะ ความสัมพันธ์	รายการระหว่างกันในปี 2563	รายการคงค้าง	นโยบายราคา	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
บริษัท สหวิริยาสติลอนด์สตริ จำกัด(มหาชน)	ผลิตเหล็ก แผ่นรีดร้อน ชนิดม้วน	เป็นนิติบุคคลที่มี กรรมการร่วมกัน และถือหุ้น ทางอ้อมเกินกว่า ร้อยละ 10	ค่าสาธารณูปโภค 42.93 ล้านบาท  ค่าบริการ 0.64 ล้านบาท        ขายเหล็กเส้น 0.47 ล้านบาท	เจ้าหนี้การค้า 13.04 ล้านบาท	คิดราคาตามที่ตกลงร่วมกันโดยอ้างอิง จากต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการจัดหา ซึ่งค่าสาธารณูปโภค ซึ่งแบ่งออกเป็น -ค่าเช่าสายส่งน้ำและค่าน้ำคิดตาม สัดส่วนการจ่ายค่าเช่าสายส่งน้ำ -ค่าไฟฟ้าจ่ายตามราคาค่าไฟฟ้าจากการ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยได้รับเครดิต เทอม 30 วัน  คิดราคาตามและเงื่อนไขการค้าที่ ใกล้เคียงกับที่ขายให้ลูกค้าทั่วไปโดย ให้เครดิตเทอมหรือจ่ายเป็นเงินสด	-ค่าเช่าสายส่งน้ำและค่าน้ำเนื่องจากสถานที่ตั้ง -โรงงานที่อำเภอบางสะพานยังไม่มีสายส่งน้ำ ไปถึงดังนั้นบริษัท ดังกล่าวจึงลงทุนสายส่งและสายสูบน้ำเพื่อใช้เองและมีการปันใช้กับ บริษัทอื่นในกลุ่มที่ตั้งอยู่ใกล้เคียงกัน -เนื่องจากโรงงานเหล็กที่อำเภอบางสะพานมีความจำเป็นที่ต้องใช้ ไฟฟ้าที่มีคุณภาพสูง ดังนั้นบริษัทดังกล่าวซึ่งเป็นผู้ผลิตเหล็กแผ่นรีด ร้อนรายใหญ่จึงลงทุนสายส่งและระบบควบคุมแรงดันของกระแสไฟฟ้า เพื่อใช้เองและจ่ายให้กับบริษัทอื่นในกลุ่มที่ตั้งอยู่ใกล้เคียงกัน บริษัทดังกล่าวซื้อเหล็กเส้นเพื่อนำไปซ่อมแซมโรงงาน
บริษัท ซี.เอ.อาร์.เซอร์วิส จำกัด	บริการขนส่ง ทางบก	เป็นนิติบุคคลที่มี กรรมการของ บริษัทถือหุ้น ทางอ้อมเกินกว่า ร้อยละ 10	ใช้บริการขนส่งในประเทศ 3.23 ล้านบาท	เจ้าหนี้การค้า 10.25 ล้านบาท	คิดราคาขนส่งเหล็กเส้นตาม ระยะทางภายใต้บันทึกข้อตกลง ระหว่างกัน ซึ่งเป็นอัตราเดียวกันกับ บริษัทอื่นในกลุ่ม โดยได้รับเครดิตเทอม 30 วัน	บริษัทใช้บริการขนส่งเหล็กเส้นกับบริษัทดังกล่าว เนื่องจากเป็นบริษัท ที่ให้บริการแก่บริษัทในกลุ่มซึ่งอยู่ในบริเวณเดียวกับบริษัทจึงมีความ สะดวกในการเดินทางและขนส่ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ประเภท กิจการ	ลักษณะ ความสัมพันธ์	รายการระหว่างกันในปี 2563	รายการคงค้าง	นโยบายราคา	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
บริษัท ทรัพย์สิน อาคารประกาศ วิทย์ จำกัด	ให้เช่าพื้นที่ สำนักงาน	เป็นนิติบุคคลที่มี กรรมการร่วมกัน	เช่าพื้นที่สำนักงานกรุงเทพ 2.16 ล้านบาท		คิดราคาค่าเช่าพื้นที่ในอัตรา 350 บาท ต่อตารางเมตรซึ่งเป็นระดับเดียวกับ ราคาตลาดในบริเวณและสภาพพื้นที่ที่ ใกล้เคียงกัน บริษัทเช่าพื้นที่รวม 295 ตารางเมตร โดยสัญญาเช่ามีอายุคราว ละ 2 ปี และสามารถต่อสัญญาได้ ค่าเช่า ไม่รวมค่าบริการที่จอดรถ ค่าน้ำค่า ไฟฟ้า และค่าพนักงานรักษาความ ปลอดภัยซึ่งคิดค่าบริการแยกต่างหาก	เพื่อใช้พื้นที่เป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ที่กรุงเทพฯ เพราะอาคารตั้งอยู่ใจกลางย่านธุรกิจการค้าจึงสะดวกในการติดต่อกับลูกค้า ชนการ และลูกค้า อื่นๆของบริษัท
บริษัท เวสต์โคสต์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด	บริการ วิศวกรรม	เป็นนิติบุคคลที่มี กรรมการร่วมกัน และถือหุ้น ทางอ้อมเกินกว่า ร้อยละ 10	ขายเหล็กเส้น 2.29 ล้าน บาท		คิดราคาตามและเงื่อนไขการค้าที่ ใกล้เคียงกับที่ขายให้ลูกค้าทั่วไปโดย ให้เครดิตเทอมหรือจ่ายเป็นเงินสด	บริษัทดังกล่าวซื้อเหล็กเส้นเพื่อนำไปซ่อมแซมโรงงาน
บริษัท รักษาความปลอดภัย เวสเทิร์น จำกัด	บริการรักษา ความ ปลอดภัย	เป็นนิติบุคคลที่มี กรรมการร่วมกัน และถือหุ้น ทางอ้อมเกินกว่า ร้อยละ 10	ใช้บริการรักษาความปลอดภัย 2.28 ล้านบาท	เจ้าหน้าที่การค้า 10.20 ล้าน บาท	คิดราคาบริการตามราคาตลาดได้รับ เครดิตเทอม 30 วัน	บริษัทใช้บริการรักษาความปลอดภัยโดยบริษัทดังกล่าวตั้งอยู่ในอำเภอ บางสะพานจึงมีความสะดวกในการบริการ

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ประเภท กิจการ	ลักษณะ ความสัมพันธ์	รายการระหว่างกันในปี 2563	รายการคงค้าง	นโยบายราคา	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
บริษัท เอส วี แอล คอร์ปอเรชั่น จำกัด	บริการขนส่ง ทางบก	เป็นนิติบุคคลที่มี กรรมการร่วมกัน	ใช้บริการขนส่งสายสั้น 2.25 ล้านบาท	เจ้าหนี้การค้า 0.01 ล้านบาท	คิดราคาขนส่งวัตถุดิบในอัตรา 27 บาท ต่อตัน ภายใต้น้ที่ข้อตกลงระหว่าง กันซึ่งเป็นอัตราเดียวกันกับบริษัทอื่น ในกลุ่มโดยได้รับเครดิตเทอม 30 วัน คิดราคาค่าขนส่งหลักเส้นตาม ระยะทางภายใต้บันทึกข้อตกลง ระหว่างกัน ซึ่งเป็นอัตราเดียวกันกับ บริษัทอื่นในกลุ่มโดยได้รับเครดิตเทอม 30 วัน	บริษัทใช้บริการขนส่งวัตถุดิบกับบริษัทดังกล่าว เนื่องจาก เป็นบริษัทที่ให้บริการแก่บริษัทในกลุ่มซึ่งอยู่ในบริเวณ เดียวกับบริษัทจึงมีความสะดวกในการเดินทางและขนส่ง บริษัทใช้บริการขนส่งหลักเส้นกับบริษัทดังกล่าว เนื่องจาก เป็นบริษัทที่ให้บริการแก่บริษัทในกลุ่มซึ่งอยู่ในบริเวณ เดียวกับบริษัทจึงมีความสะดวกในการเดินทางและขนส่ง

## **ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ**

รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัท และบริษัทที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามการดำเนินธุรกิจตามปกติและตามเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป เงื่อนไขและราคาที่ทำการซื้อขายเป็นไปตามราคาตลาดหรือราคายุติธรรม ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับรายการที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้เพื่อเป็นการให้บริษัท และบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยการมีผู้ถือหุ้นและ/หรือกรรมการกลุ่มเดียวกันได้รับประโยชน์สูงสุด ซึ่งได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแล้ว

## **มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน**

เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ลงทุนในกรณีที่มียาการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในอนาคต บริษัทจะเสนอแก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติรายการระหว่างกันโดยต้องมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาดูแลให้รายการระหว่างกันเป็นไปอย่างสมเหตุสมผล ยุติธรรม และมีนโยบายในการกำหนดราคาที่เหมาะสม โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะไม่มีสิทธิในการออกเสียงในรายการดังกล่าว

ทั้งนี้รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้นคณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องและการได้มาหรือจำหน่ายสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี

สำหรับแผนการตรวจสอบรายการระหว่างกันของบริษัท บางสะพานบาร์มิล จำกัด (มหาชน) กับบริษัทที่เกี่ยวข้อง ทางคณะกรรมการตรวจสอบจะมอบหมายให้ทีมงานผู้ตรวจสอบภายในทำการตรวจสอบในรายละเอียด และนำเสนอผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกงวดบัญชีในแต่ละไตรมาส

## **แนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต**

บริษัทไม่มีนโยบายการให้กู้ยืมเงินใดๆ นอกจากการให้เครดิตเทอมทางการค้าปกติ และหากมีรายการระหว่างกันของบริษัทเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทจะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณา รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะได้ให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าวเพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)