

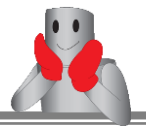
ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ซิตี้ สตีล จำกัด (มหาชน)

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) สำหรับปีสิ้นสุด 31 กรกฎาคม 2557





ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

- **ทุนจดทะเบียนและทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2557**

ทุนจดทะเบียน : 300,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 300,000,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

ทุนที่ออกและชำระแล้ว : 300,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 300,000,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

- **หลักทรัพย์อื่น**

- ไม่มี -

7.2. ผู้ถือหุ้น

7.2.1. รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ณ วันปิดสมุดทะเบียน วันที่ 15 ตุลาคม 2557

| รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ | จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น) | สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ) |
|--|------------------------|----------------------------|
| 1. กลุ่มครอบครัววงศ์รัตนเดชาชัย ¹ | | |
| • บจก. ดับบลิวเคพี แอสเซท พลัส ² | 166,500,000 | 55.50 |
| • นายคมกริช วงศ์รัตนเดชาชัย | 7,709,625 | 2.57 |
| • นายวิบูลย์ วงศ์รัตนเดชาชัย | 7,500,000 | 2.50 |
| • นางเค็ง วงศ์รัตนเดชาชัย | 7,500,000 | 2.50 |
| • นายสาธิต วงศ์รัตนเดชาชัย | 7,500,000 | 2.50 |
| • นางสาวสุพัตรา วงศ์รัตนเดชาชัย | 7,500,000 | 2.50 |
| • นางอรุณวรรณ วงศ์รัตนเดชาชัย | 7,500,000 | 2.50 |
| • นายบัณฑิต วงศ์รัตนเดชาชัย | 7,047,100 | 2.35 |
| รวม | 218,756,725 | 72.92 |
| 2. นายอนันต์ ระวีแสงสุรย์ | 4,500,000 | 1.50 |
| 3. นายเมืองทอง เสถียรศักดิ์พงศ์ | 3,129,000 | 1.04 |
| 4. นายเผ่าสิงห์ เนื่องจำนงค์ | 3,050,000 | 1.02 |
| 5. นายสุรเชษฐ์ กมลมงคลสุข | 2,878,700 | 0.96 |
| 6. นางพิกุล ชนะชัยวุฒิกุล | 2,200,000 | 0.73 |
| 7. นายรุ่งโรจน์ นภาอำพร | 1,650,000 | 0.55 |



| รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ | จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น) | สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ) |
|---------------------------|------------------------|----------------------------|
| 8. นายภาพงศ์ ปราโมชฯ | 1,359,100 | 0.45 |
| 9. พันตรีพิทักษ์พร ชมเดช | 1,100,000 | 0.37 |
| 10. นายศรายุทธ สุทธภักดิ์ | 1,000,000 | 0.33 |
| รวม | 239,623,525 | 79.87 |

หมายเหตุ ^{/1} บจก. ดับบลิว เค พี แอสเซ็ท พลัส, นายคมกริช พงศ์รัตนเดชาชัย, นายวิบูลย์ พงศ์รัตนเดชาชัย, นางเค็ง พงศ์รัตนเดชาชัย, นายสาธิต พงศ์รัตนเดชาชัย, นางสาวสุพัตรา พงศ์รัตนเดชาชัย, นางอรรณพ พงศ์รัตนเดชาชัย, และนายบัณฑิต พงศ์รัตนเดชาชัย เป็นกลุ่ม Acting in Concert ตามประกาศว่าด้วยเรื่อง การกำหนดลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำความร่วมมือกับบุคคลอื่น และการปฏิบัติตามมาตรา 246 และมาตรา 247

^{/2} บจก. ดับบลิว เค พี แอสเซ็ท พลัส ถือหุ้นโดยกลุ่มครอบครัวพวงศ์รัตนเดชาชัย ในสัดส่วนร้อยละ 100

7.2.2. การลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2557 บริษัทมีการลงทุนในบริษัทย่อย 3 แห่ง โดยมีรายละเอียดการถือหุ้นในบริษัทย่อย ดังต่อไปนี้

| ชื่อบริษัท | ลักษณะธุรกิจ | ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท) | ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท) | สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ) |
|------------------------------------|---|------------------------|-----------------------|----------------------------|
| 1. บริษัท สยาม ไอโซ โปร จำกัด | จำหน่ายอุปกรณ์และวัสดุที่ใช้ในโรงงานอุตสาหกรรม | 154.0 | 112.0 | 99.99 |
| 2. บริษัท มาร์ค เวลด์ไวต์ จำกัด | ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์โลหะและผลิตภัณฑ์โลหะแปรรูป | 295.0 | 280.2 | 99.99 |
| 3. บริษัท ชิตี สตีล โปรดักส์ จำกัด | ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์โลหะ โครงสร้าง, อุปกรณ์จัดเก็บและลำเลียง, และผลิตภัณฑ์ที่ทำจากโลหะ | 270.0 | 247.1 | 99.99 |
| 4. CT Universal Company Limited | จำหน่ายสินค้าที่ใช้ในอุตสาหกรรม สินค้าเพื่อการอุปโภคและบริโภค และลงทุนในธุรกิจใหม่ | USD 3.0 ล้าน | - | 100.00 |

7.2.3. ข้อตกลงระหว่างกลุ่มถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholders' Agreement)

ไม่มีข้อตกลงระหว่างกลุ่มถือหุ้นรายใหญ่ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัท โดยข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทลงนามร่วมด้วย

7.3. การออกหลักทรัพย์อื่น

-ไม่มี-

7.4. นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราประมาณร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิของการเงินรวม หลังหักภาษีเงินได้และสำรองตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ โดยจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต โดยอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่การดำเนินการดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น เช่น ใช้เป็นเงินลงทุนเพื่อขยายธุรกิจของบริษัทหรือกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาวะตลาดซึ่งอาจมีผลกระทบต่อกระแสเงินสดของบริษัท ในอนาคต โดยให้อำนาจคณะกรรมการของบริษัทเป็นผู้พิจารณา ทั้งนี้มติของคณะกรรมการบริษัทที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องถูกนำเสนอเพื่อขอ



อนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

สำหรับบริษัทย่อย คณะกรรมการของบริษัทย่อยจะเป็นผู้กำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลในแต่ละปี ทั้งนี้ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เว้นแต่กลุ่มบริษัทมีความจำเป็นต้องใช้เงินเพื่อการขยายกิจการ หรือจากปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน และแผนการลงทุนของกลุ่มบริษัท

บริษัทได้จ่ายเงินปันผลสำหรับผลประกอบการปี 2555/2556 ในอัตราหุ้นละ 0.16 บาท หรือคิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลประมาณร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีและสำรองตามกฎหมาย

ตารางแสดงข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

| ปี | 2551/2552 | 2552/2553 | 2553/2554 | 2554/2555 | 2555/2556 |
|---------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น | 0.27 | 0.22 | 0.27 | 0.46 | 0.42 |
| อัตราเงินปันผลต่อหุ้น | 0.11 | 0.08 | 0.10 | 0.16 | 0.16 |
| อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%) | 40.74% | 36.36% | 37.04% | 34.78% | 38.10% |



8. โครงสร้างการจัดการ

8.1. คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ชิตี สตีล จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ ทจ. 4/2552 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552 ทุกประการ นอกจากนั้นแล้ว เพื่อให้มีการตรวจสอบการทำงานและถ่วงดุลอำนาจ บริษัทจึงได้จัดให้มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดบริษัท ซึ่งกรรมการอิสระมีจำนวน 3 ท่าน จากกรรมการบริษัททั้งหมด 8 ท่าน โดยโครงสร้างคณะกรรมการของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการ จำนวน 3 ชุด คือ คณะกรรมการบริษัท, คณะกรรมการบริหาร, และคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

8.1.1. คณะกรรมการบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัทและการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการประจำปี 2556/2557 มีดังต่อไปนี้

| รายชื่อกรรมการ | ตำแหน่ง | การประชุมคณะกรรมการ | |
|----------------------------------|--|---------------------|-----------------------------|
| | | จำนวนครั้งการประชุม | จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม |
| 1. นายวิบูลย์ พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการ และ ประธานกรรมการ | 4 | 4 |
| 2. นายคมกริช พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการ รองประธานกรรมการ และ ประธานกรรมการบริหาร | 4 | 4 |
| 3. นายสาธิต พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการ และ กรรมการบริหาร | 4 | 4 |
| 4. นางสาวสุพัตรา พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการ และ กรรมการบริหาร | 4 | 4 |
| 5. นายเจริญพงษ์ องค์กรวงศ์สกุล | กรรมการ และ กรรมการบริหาร | 4 | 4 |
| 6. นายมานพ ชีวนาสุนทร | กรรมการ กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ | 4 | 4 |
| 7. นายอนุตร ตันตราภรณ์ | กรรมการ กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ | 4 | 4 |
| 8. นายภัทรธร ทิศนสุวรรณ | กรรมการ กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ | 4 | 4 |

โดยกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทได้คือ นายวิบูลย์ พงศ์รัตนเดชาชัย, นายคมกริช พงศ์รัตนเดชาชัย, นายสาธิต พงศ์รัตนเดชาชัย, และนางสาวสุพัตรา พงศ์รัตนเดชาชัย กรรมการ 2 ใน 4 ท่านนี้ ลงนามร่วมกันพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท



8.1.2. คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2557 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---------------------|
| 1. นายคมกริช พงศ์รัตนเดชาชัย | ประธานกรรมการบริหาร |
| 2. นายสาธิต พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการบริหาร |
| 3. นางสาวสุพัตรา พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการบริหาร |
| 4. นายเจริญพงษ์ องค์กรวงศ์กุล | กรรมการบริหาร |

8.1.3. คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2557 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

- | | |
|------------------------|----------------------|
| 1. นายมาณพ ชีวธนาสุนทร | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายอนุตร ตันตราภรณ์ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายภัทธร ทศนสุวรรณ | กรรมการตรวจสอบ |

โดยกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท คือ นายมาณพ ชีวธนาสุนทร ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบและเป็นผู้ดำเนินการสำนักพัฒนาการจัดการอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

เนื่องจากบริษัท ชิตี สตีล จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่ประกอบกิจการโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) บริษัทจึงได้มีการแต่งตั้งกรรมการของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยทั้ง 4 บริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท สยาม ไอโซ โปร จำกัด

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2557 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------|
| 1. นายวิบูลย์ พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการ / ประธานกรรมการ |
| 2. นายคมกริช พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร |
| 3. นายสาธิต พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการ / กรรมการบริหาร |
| 4. นางสาวสุพัตรา พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการ / กรรมการบริหาร |

บริษัท มาร์ค เวิลด์ไวด์ จำกัด

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2557 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------|
| 1. นายวิบูลย์ พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการ / ประธานกรรมการ |
| 2. นายคมกริช พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร |
| 3. นายสาธิต พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการ / กรรมการบริหาร |
| 4. นางสาวสุพัตรา พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการ / กรรมการบริหาร |

บริษัท ชิตี สตีล โปรดักส์ จำกัด

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2557 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---|
| 1. นายคมกริช พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการ / ประธานกรรมการ / กรรมการบริหาร |
| 2. นายสาธิต พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการ / กรรมการบริหาร |
| 3. นางสาวสุพัตรา พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการ / กรรมการบริหาร |

CT Universal Company Limited

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2557 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 2 ท่าน ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|-------------------------|
| 1. นายคมกริช พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการ / กรรมการบริหาร |
| 2. นางสาวสุพัตรา พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการ / กรรมการบริหาร |



8.2. ผู้บริหาร

ถึงแม้ว่าบริษัทจะประกอบกิจการโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) แต่เนื่องจากบริษัท ถือหุ้นในบริษัทย่อย ทั้ง 4 บริษัทในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และร้อยละ 100 บริษัทและบริษัทย่อยจึงมีผู้บริหารเป็นชุดเดียวกัน ทั้งนี้ก็เพื่อให้การกำหนดนโยบายต่างๆ ของบริษัทย่อย รวมทั้งแนวทางการบริหารงานของกลุ่มบริษัทเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2557 กลุ่มบริษัทมีผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---|
| 1. นายคมกริช พงศ์รัตนเดชาชัย | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 2. นายสาธิต พงศ์รัตนเดชาชัย | กรรมการผู้จัดการ |
| 3. นางสาวสุพัตรา พงศ์รัตนเดชาชัย | รองกรรมการผู้จัดการ / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน |
| 4. นายเจริญพงษ์ องค์กรวงศ์สกุล | รองกรรมการผู้จัดการ |
| 5. นางสาววลัยลักษณ์ คูหะเพ็ญแสง | ผู้จัดการทั่วไป สายงานปฏิบัติการ |
| 6. นางสาวบุญทิพย์ เพ็ชรรุย | ผู้จัดการทั่วไป สายงานสนับสนุน / ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน |

แผนภาพโครงสร้างการบริหารจัดการภายในของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2557



8.3. เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งให้ นางปาริชาติ พงศ์รัตนเดชาชัย ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 11 มิถุนายน 2551 โดยหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1



8.4. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

8.4.1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยค่าเบี้ยประชุม ซึ่งจ่ายตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุม ดังต่อไปนี้

| คณะกรรมการบริษัท | ปี 2554/2555 | | ปี 2555/2556 | | ปี 2556/2557 | |
|--|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
| | จำนวนเงิน (บาท) | ลักษณะ ค่าตอบแทน | จำนวนเงิน (บาท) | ลักษณะ ค่าตอบแทน | จำนวนเงิน (บาท) | ลักษณะ ค่าตอบแทน |
| 1. นายวิบูลย์ พงศ์รัตนเดชาชัย | 66,000.00 | เบี้ยประชุม | 72,000.00 | เบี้ยประชุม | 74,000.00 | เบี้ยประชุม |
| 2. นายคมกริช พงศ์รัตนเดชาชัย ^{/1} | - | - | - | - | - | - |
| 3. นายสาธิต พงศ์รัตนเดชาชัย ^{/1} | - | - | - | - | - | - |
| 4. นางสาวสุพัตรา พงศ์รัตนเดชาชัย ^{/1} | - | - | - | - | - | - |
| 5. นายเจริญพงษ์ องค์กรวงศ์กุล ^{/1} | - | - | - | - | - | - |
| 6. นายมานพ ชิวธนาสุนทร | 66,000.00 | เบี้ยประชุม | 72,000.00 | เบี้ยประชุม | 74,000.00 | เบี้ยประชุม |
| 7. นายอนุตร ตันตราภรณ์ | 52,800.00 | เบี้ยประชุม | 43,500.00 | เบี้ยประชุม | 58,000.00 | เบี้ยประชุม |
| 8. นายภัทรธร ทิศนสุวรรณ | 52,800.00 | เบี้ยประชุม | 56,700.00 | เบี้ยประชุม | 58,000.00 | เบี้ยประชุม |

หมายเหตุ ^{/1} เนื่องจาก นายคมกริช พงศ์รัตนเดชาชัย, นายสาธิต พงศ์รัตนเดชาชัย, นางสาวสุพัตรา พงศ์รัตนเดชาชัย, และนายเจริญพงษ์ องค์กรวงศ์กุล ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารด้วย จึงไม่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการ ได้เพียงแต่ค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหารเท่านั้น

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ที่ผ่านมากลุ่มบริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารซึ่งประกอบด้วย เงินเดือนและโบนัส ให้กับผู้บริหารจำนวน 6 ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

| | ปี 2554/2555 | | ปี 2555/2556 | | ปี 2556/2557 | |
|--------------|--------------|------------------------|--------------|------------------------|--------------|------------------------|
| | จำนวนราย | ค่าตอบแทน (ล้านบาท) | จำนวนราย | ค่าตอบแทน (ล้านบาท) | จำนวนราย | ค่าตอบแทน (ล้านบาท) |
| เงินเดือนรวม | 6 | 7.15 | 6 | 7.23 | 6 | 7.26 |
| โบนัสรวม | 6 | 0.75 | 6 | 0.76 | 6 | 0.76 |
| รวม | 6 | 7.90 | 6 | 8.00 | 6 | 8.02 |

8.4.2. ค่าตอบแทนอื่น

- ไม่มี -



8.5. บุคลากร

8.5.1. จำนวนบุคลากร

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2557 กลุ่มบริษัทมีพนักงานทั้งสิ้น 401 คน แบ่งออกตามฝ่ายได้ดังนี้

| ประเภทบุคลากร | จำนวน (คน) |
|-----------------------|------------|
| ฝ่ายบัญชีและการเงิน | 12 |
| ฝ่ายจัดซื้อ | 10 |
| ฝ่ายการตลาดและการขาย | 30 |
| ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ | 5 |
| ฝ่ายวิศวกรรมและออกแบบ | 18 |
| ฝ่ายตรวจสอบภายใน | 3 |
| ฝ่ายผลิต | 317 |
| ฝ่ายบริหาร | 6 |
| รวม | 401 |

8.5.2. ข้อพิพาทด้านแรงงานในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

8.5.3. ค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนรวมของพนักงาน (ไม่รวมค่าตอบแทนของผู้บริหารและเป็นค่าตอบแทนที่เข้าออกระหว่างปี) ได้แก่ ค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา ค่าตอบแทนอื่นๆ และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังมีรายละเอียดตามตารางต่อไปนี้

| | สำหรับปี 2554/2555 (ล้านบาท) | สำหรับปี 2555/2556 (ล้านบาท) | สำหรับปี 2556/2557 (ล้านบาท) |
|------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| เงินเดือน | 57.02 | 64.07 | 72.41 |
| โบนัส | 1.03 | 0.94 | 1.25 |
| ค่าล่วงเวลา | 8.98 | 8.86 | 4.68 |
| ค่าตอบแทนอื่นๆ | 7.83 | 10.53 | 11.14 |
| เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ | 0.86 | 0.86 | 0.86 |
| รวม | 75.72 | 85.26 | 90.34 |

8.5.4. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานทั้งในส่วนงานเทคนิค (Technical) และสายงานวิชาชีพ (Professional) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาองค์กร นอกจากนี้ยังเป็นการรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้ทำงานกับกลุ่มบริษัทในระยะยาว มีความก้าวหน้าในอาชีพ โดยกลุ่มบริษัทได้มีการจัดอบรมดังนี้

- 1) จัดอบรมภายในบริษัท (In House Training) เป็นการอบรมให้กับพนักงานใหม่ในสายงานโดยบุคลากรที่มีประสบการณ์ในสายงานนั้นๆ ร่วมถ่ายทอดความรู้ พร้อมทั้งประสบการณ์ให้
- 2) จัดอบรมนอกสถานที่อย่างสม่ำเสมอในเรื่องความรู้เฉพาะด้านและเทคนิคต่างๆ โดยคำนึงถึงการจัดการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับงานในแต่ละสายงาน เช่น การฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ การฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิต เป็นต้น



กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งโครงการการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างพนักงาน (Learning and Teaching Organization Program) โดยจะให้พนักงานที่มีประสบการณ์แต่ละสายงานเป็นอาจารย์ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ที่ตนมีในสายงานนั้นๆ ให้แก่นักเรียนซึ่งเป็นพนักงานจากสายงานอื่นๆ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในสายงานอื่นๆ ทั้งนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้างทักษะความรู้เพิ่มเติมให้กับพนักงาน และยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมการสื่อสารภายในองค์กรให้มีความราบรื่น และเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน (Code of Best Practices) และได้ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) เป็นอย่างยิ่ง ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทและสังคมโดยรวม คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทมีการเจริญเติบโตที่ยั่งยืน ไว้ดังนี้

1. ดำเนินกิจการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
2. บริหารงานอย่างเต็มความสามารถด้วยความระมัดระวัง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น
3. จัดให้มีระบบการควบคุมและบริหารความเสี่ยง โดยดำเนินการด้วยความระมัดระวัง และมีการประเมินความเสี่ยง รวมทั้งวางกลยุทธ์ แก้ไข และติดตามการบริหารความเสี่ยงอยู่เสมอ
4. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย
5. จัดโครงสร้างบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละกลุ่มอย่างชัดเจน
6. ดูแลสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรมในการประกอบธุรกิจอย่างถูกต้องและชอบธรรม

นอกจากนี้บริษัทได้ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งได้แบ่งเป็น 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยบริษัทจะไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือรบกวนสิทธิของผู้ถือหุ้น และได้ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกันในสิทธิต่างๆ ที่ผู้ถือหุ้นพึงมีและพึงได้ โดยบริษัทได้มีการปฏิบัติดังนี้

» การประชุมผู้ถือหุ้น

1. บริษัทถือปฏิบัติ ให้มีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมซึ่งประกอบด้วยข้อมูลเกี่ยวกับ วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม พร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมวาระต่างๆ ตลอดจนวิธีการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบล่วงหน้าก่อนวันนัดประชุม 7 วัน นอกจากนั้นแล้วบริษัทยังได้มีการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.citysteelpcl.com ด้วยเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้อย่างเท่าเทียมกัน

2. ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการเป็นกรรมการบริษัท รวมทั้งคำถามต่างๆ โดยมีการกำหนดรายละเอียดวิธีการเสนอเอาไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท และมีการแจ้งข้อมูลผ่านทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบ

3. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทได้สนับสนุนให้มีการใช้นั่งสิทธิ์มอบฉันทะที่ได้มีการจัดส่งไปให้ผู้ถือหุ้นพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมในการลงมติในวาระต่างๆ โดยหนังสือมอบฉันทะที่ได้จัดส่งไปนั้น มีทั้งแบบทั่วไป และแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ และมีการเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น

» การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

1. ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัทได้จัดให้มีการประชุมอย่างเหมาะสมด้วยเวลาที่เพียงพอ และได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการซักถามในเรื่องการดำเนินงานของบริษัทและเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ในที่ประชุม



2. ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัทได้มีการใช้บัตรลงคะแนนในทุกวาระการประชุม และในวาระที่มีหลายรายการ เช่น วาระการแต่งตั้งกรรมการ บริษัทก็ได้จัดให้มีการลงมติเป็นรายบุคคล ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ในกรณีเกิดข้อโต้แย้งในภายหลัง

3. บริษัทได้จัดให้มีบุคคลที่เป็นอิสระ ซึ่งได้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัท เป็นผู้ตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง และได้เปิดเผยให้ที่ประชุมทราบ พร้อมทั้งได้มีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุมด้วย

» การจัดทำรายงานการประชุม และการเปิดเผยมติการประชุมผู้ถือหุ้น

1. บริษัทได้จัดให้มีการบันทึกการประชุมที่ถูกต้องครบถ้วน โดยในรายงานการประชุมจะมีการบันทึกเกี่ยวกับขั้นตอนการลงคะแนน รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม ประเด็น ข้อซักถาม ข้อเสนอแนะ ความเห็นของผู้ถือหุ้น และผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ ซึ่งจะมีการบันทึกตั้งแต่มติการดำเนินการประชุมไปตลอดจนเสร็จสิ้นการประชุม

2. บริษัทได้ทำการเผยแพร่มติที่ประชุมผ่านทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งได้มีการจัดเก็บรายงานการประชุมอย่างเป็นระเบียบเพื่อง่ายและสะดวกต่อการตรวจสอบ

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

นอกจากการให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงในเรื่องต่างๆ ในการประชุมแต่ละครั้ง ตามที่ได้กล่าวไว้ในหมวดที่ 1 แล้ว บริษัทยังได้ให้ความสำคัญและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย และผู้ถือหุ้นต่างชาติ ซึ่งบริษัทได้มีหลักการในการปฏิบัติดังนี้

» การให้ข้อมูลก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

1. บริษัทได้มีการแจ้งกำหนดการประชุม วาระการประชุม และความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระ ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ล่วงหน้าก่อนวันนัดประชุมผู้ถือหุ้น

2. ในการแจ้งข่าวต่างๆ ผ่านทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนการออกหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เอกสารประกอบในการพิจารณาต่างๆ หนังสือมอบฉันทะ รายงานการประชุม รวมถึงรายงานประจำปี บริษัทได้มีการจัดทำขึ้นทั้งที่เป็นฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทั้งที่เป็นคนไทยและต่างชาติได้รับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน

» การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

1. บริษัทมีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยได้เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและเสนอเพิ่มวาระการประชุมเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยได้มีการเปิดเผยข้อมูลไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทและมีการแจ้งข่าวผ่านทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 ไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

2. ผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่มีการแจ้งเป็นการล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในวาระสำคัญที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ

» การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายการควบคุมดูแลการใช้ข้อมูลภายในเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทล่วงหน้า โดยกำหนดให้มีการเก็บรักษาข้อมูลที่ยังไม่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณชนไว้เป็นความลับ ซึ่งจะให้เฉพาะพนักงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเฉพาะส่วนที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานเท่านั้น ทั้งนี้บริษัทยังกำหนดให้มีวิธีการควบคุมกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในการนำข้อมูลความลับของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว และมีการกำหนดบทลงโทษพนักงานที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ



» การมีส่วนได้เสียของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้กรรมการระบุนการมีส่วนได้เสียก่อนที่จะมีการพิจารณาการทำรายการต่างๆ โดยในการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นหลัก โดยหากบริษัทมีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจะนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นรายการดังกล่าว และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้บริษัทจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด นอกจากนั้นในการพิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาและงดออกเสียงในวาระนั้น

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบ ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยการปฏิบัติต่อบุคคลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเสมอภาคและเป็นไปตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่ได้ทำร่วมกัน ดังนั้นบริษัทจึงได้มีการกำหนดและสื่อสารนโยบายและข้อพึงปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และพนักงาน ให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระกิจของบริษัท ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มดังนี้

» ผู้ถือหุ้น

นอกเหนือจากการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกันในสิทธิต่างๆ ที่ผู้ถือหุ้นพึงมีและพึงได้ ซึ่งรวมถึงสิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงในเรื่องต่างๆ, สิทธิในการรับเงินปันผล, และสิทธิอื่นตามที่ได้กล่าวไว้ในหมวดที่ 1 และหมวดที่ 2 แล้ว บริษัทยังคงมุ่งมั่นดำเนินกิจการอย่างเต็มความสามารถและด้วยความระมัดระวัง เพื่อให้เกิดผลประโยชน์ที่ดีและให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม และบริษัทยังได้กำหนดให้มีช่องทางการติดต่อสำหรับผู้ถือหุ้นผ่านทางฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ตอบข้อซักถาม รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ รวมทั้งรับเรื่องร้องเรียนต่างๆ ด้วย ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อได้ที่โทรศัพท์หมายเลข (038) 782-064-68 หรือ www.citysteelpcl.com หรือ ir@wkgpgroup.com

» ลูกค้า

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายอย่างเหมาะสม ด้วยความเอาใจใส่และรับผิดชอบ โดยได้มีการดำเนินการดังนี้

1. ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและมาตรฐาน และสามารถตอบสนองความต้องการลูกค้าได้เป็นอย่างดี ในราคาที่เหมาะสม
2. ให้บริการที่ดีทั้งก่อนและหลังการขาย โดยการให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจนการทำงานร่วมกัน เพื่อออกแบบผลิตภัณฑ์ให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า ตั้งแต่ก่อนที่ลูกค้าจะสั่งซื้อสินค้ากับกลุ่มบริษัท ไปจนถึงการส่งมอบสินค้าอย่างตรงต่อเวลาและการติดตั้งสินค้าที่ได้มาตรฐาน การให้ความช่วยเหลือและแก้ปัญหาต่างๆ และการตรวจสอบสภาพสินค้าภายหลังการใช้งาน
3. มุ่งมั่นในการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อให้สินค้ามีความหลากหลายมากขึ้น โดยกลุ่มบริษัทได้ยึดถือในนโยบายคุณภาพที่ว่า “ผลิตภัณฑ์ดี มีคุณภาพ ประทับใจลูกค้า พัฒนาอย่างต่อเนื่อง”
4. รักษาข้อมูลของลูกค้า ซึ่งรวมถึงแบบงาน และตัวอย่างผลิตภัณฑ์ของลูกค้า ให้เป็นความลับและป้องกันการนำข้อมูลดังกล่าวไปเปิดเผยโดยไม่ได้รับความยินยอมจากลูกค้า

» พนักงาน

บุคลากรถือเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนให้องค์กรประสบความสำเร็จ กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม และดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยกลุ่มบริษัทได้มีการดำเนินงานดังนี้

1. เคารพในสิทธิของพนักงานทุกคน และปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาค โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อพนักงานเนื่องด้วยความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ เพศ อายุ การศึกษา หรือความแตกต่างในด้านกายภาพ ซึ่งกลุ่มบริษัทได้มีการจ้างแรงงานที่เป็นผู้พิการและจัดให้ทำงานในตำแหน่งหน้าที่ที่เหมาะสม



2. ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม และมีการปรับค่าตอบแทนให้กับพนักงานในทุกๆ ปี โดยพิจารณาจากสถานการณ์และภาวะเศรษฐกิจในเวลานั้นๆ และผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ซึ่งจัดทำขึ้นด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

3. ส่งเสริมให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมพิเศษและโครงการต่างๆ ที่ได้จัดขึ้นเพื่อสร้างความสามัคคี และพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน

4. ดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย รวมทั้งมีการจัดอบรมและปฐมนิเทศพนักงานใหม่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน

5. ส่งเสริมให้มีการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ทั้งการจัดอบรมภายในบริษัทให้กับพนักงานใหม่ในแต่ละสายงานและการอบรมนอกสถานที่ในเรื่องความรู้เฉพาะด้าน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจให้กับพนักงาน นอกจากนั้นยังได้มีการจัดโครงการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างพนักงาน เพื่อให้พนักงานได้มีความรู้ที่หลากหลายในสายงานอื่นๆ ด้วย

6. เปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร รวมทั้งรับข้อร้องเรียนจากพนักงานผ่านทาง “ฝ่ายบริการเติมรอยยิ้ม”

7. สร้างค่านิยมที่ดีให้กับพนักงานทุกๆ คนในองค์กร โดยมุ่งเน้นปรัชญาที่ว่า “คนดีสำคัญกว่าทุกสิ่ง” และส่งเสริมให้พนักงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตรงไปตรงมา ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท พร้อมทั้งปลูกฝังและรณรงค์ให้พนักงานมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยห้ามไม่ให้รับหรือให้สินบนและสิ่งจูงใจในรูปแบบใดๆ ทั้งสิ้น และห้ามมอบหมายให้ผู้อื่นให้หรือรับสินบนและสิ่งจูงใจแทนตนเอง เนื่องจากการติดสินบนในการดำเนินธุรกิจถือเป็นสิ่งผิดกฎหมายและมีความผิดทางอาญา รวมถึงกำหนดบทลงโทษกรณีนี้ที่ฝ่าฝืนด้วย

» คู่ค้าและเจ้าหนี้การค้า

เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนระหว่างบริษัทและคู่ค้า บริษัทได้กำหนดนโยบายในการปฏิบัติต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้การค้าบนพื้นฐานของความเกื้อหนุนที่เป็นธรรม โดยให้ปฏิบัติต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้การค้าอย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าหรือตามสัญญาที่ตกลงทำร่วมกัน รวมทั้งมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยไม่เรียก หรือไม่รับผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตจากคู่ค้า และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมต่อการกระทำใดๆ อันที่จะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งบริษัทได้กำหนดเป็นนโยบาย และกำหนดบทลงโทษจากการกระทำดังกล่าวไว้อย่างชัดเจน

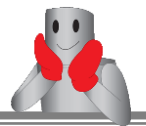
» คู่แข่งขัน

บริษัทดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการแข่งขันที่ยุติธรรม โดยปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อคู่แข่ง

» ชุมชน, สังคม, และสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาชุมชนและสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินงานของบริษัท โดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบที่บริษัทพึงปฏิบัติต่อชุมชนและสังคม โดยไม่สร้างความเดือดร้อนต่อชุมชนรอบข้าง และให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในเรื่องต่างๆ ต่อชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ นอกจากนั้นบริษัทยังให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับการรักษาสีเขียวและสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์พลังงาน โดยได้นำหลักปรัชญาขององค์กรที่ว่า “ประโยชน์สูงสุด” มาใช้ในการส่งเสริม รณรงค์และสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในการอนุรักษ์พลังงาน รวมทั้งการใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาดและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

นอกจากการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่มแล้ว บริษัทยังได้มีการจัดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อกับบริษัทในการเสนอแนะ แจ้งข้อร้องเรียนต่างๆ หรือแจ้งเบาะแสกรณีที่มีเหตุการณ์ผิดปกติหรือไม่เหมาะสม โดยผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อกับกรรมการอิสระได้โดยตรงผ่านทางอีเมล compliance@citysteelpcl.com หรือทางโทรสารผ่านทาง



ฝ่ายตรวจสอบภายในที่หมายเลข (038) 214-534 ทั้งนี้บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสียไว้ในรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.citysteelpcl.com อีกด้วย

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส สำหรับทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงิน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอื่นๆ โดยบริษัทได้มีการดำเนินการดังนี้

1. บริษัทได้ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส ตามข้อกำหนดของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยผ่านทางช่องทางการแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ใช้ข้อมูลทุกฝ่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และเท่าเทียมกัน

2. บริษัทได้จัดให้มีการเปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง นโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม โครงสร้างการถือหุ้นและโครงสร้างการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และลักษณะการประกอบธุรกิจ รวมถึงงบการเงินและคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และในรายงานประจำปี เพื่อให้นักลงทุนได้รับทราบข้อมูลที่เพียงพอต่อการตัดสินใจและเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในแต่ละปี โดยได้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้บริษัทยังได้มีการเผยแพร่ข้อมูลหนังสือเชิญประชุมและรายงานการประชุมสำหรับปีปัจจุบันและปีก่อนหน้าไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทอีกด้วย

3. บริษัทได้กำหนดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อทำหน้าที่ตอบข้อซักถามและให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ซึ่งผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถติดต่อขอทราบข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ (038) 782-064-68 หรือ www.citysteelpcl.com หรือ ir@wkgpgroup.com

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทและต่อผู้ถือหุ้น เพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว บริษัทจึงได้มีการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ไว้ดังต่อไปนี้

» ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการของบริษัทมีบทบาทหน้าที่ รวมทั้งภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. คณะกรรมการของบริษัทมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายแผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท ตลอดจนการกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจและงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการและความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น

2. คณะกรรมการของบริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในและมาตรการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งจัดให้มีการติดตามการดำเนินการดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอด้วย

3. คณะกรรมการของบริษัทได้มีการกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการบริหารงานตามนโยบายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ไม่รวมถึงรายการที่มีความขัดแย้งหรือมีส่วนได้เสีย และรายการที่ต้องขอความเห็นจากผู้ถือหุ้น ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

4. คณะกรรมการของบริษัทเป็นผู้พิจารณาการกำหนดและแยกบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการสื่อสารบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบดังกล่าวต่อกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และพนักงานของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ



» ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นและมีอำนาจในการจัดการดังนี้

1. ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท

2. กำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท และควบคุมติดตามการดำเนินงานของบริษัทให้ถูกต้องตามกฎระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอให้ผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และให้มีการบริหารงานอย่างโปร่งใส รวมทั้งเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น

3. กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการให้ดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และแจ้งให้ฝ่ายจัดการนำเสนอเรื่องที่มิสําคัญต่อการดำเนินงานของบริษัท รายการระหว่างบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอื่นๆ ให้พิจารณาโดยให้เป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

4. จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพโดยให้จัดให้มีฝ่ายตรวจสอบและดูแลการปฏิบัติงานภายในเป็นผู้ติดตาม และดำเนินการ และร่วมประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบ

5. คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร หรือกรรมการผู้จัดการ หรือมอบอำนาจให้บุคคลอื่นใดให้ดำเนินการของบริษัทภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการ โดยการมอบอำนาจดังกล่าวต้องเป็นไปตามมติคณะกรรมการบริษัทที่มีกรรมการอิสระ หรือกรรมการที่เป็นกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุม และหากกรรมการอิสระ หรือกรรมการที่เป็นกรรมการตรวจสอบคัดค้านการมอบอำนาจนั้น ต้องบันทึกความเห็นของกรรมการดังกล่าวในรายงานการประชุมให้ชัดเจน ทั้งนี้การมอบอำนาจดังกล่าวจะต้องกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจไว้อย่างชัดเจน และต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจจะมี ความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อย

6. มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม ในการดำเนินธุรกิจ มีความสนใจในกิจการของบริษัทที่ตนเองเป็นกรรมการอย่างแท้จริง และมีความตั้งใจที่จะดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

7. จะต้องมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ ดำเนินงานโดยรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น มีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุนอย่างถูกต้องครบถ้วน มีมาตรฐาน และโปร่งใส

8. พิจารณาการอนุมัติแผนการดำเนินธุรกิจ รายจ่ายประจำปี รวมทั้งการได้มา/จำหน่ายไปของสินทรัพย์ ซึ่งมีวงเงินเกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร รวมทั้งการอนุมัติแผนการร่วมทุนเพื่อขยายธุรกิจ และการอนุมัติเงินกู้ นอกเหนือจากเงินกู้เพื่อใช้ในเงินหมุนเวียน ซึ่งจะอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหาร

ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้น กรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและระเบียบวาระต่างๆ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และต้องไม่อนุมัติรายการใดๆ ที่ตนเองหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อย และจะต้องเปิดเผยรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทที่มีอำนาจดำเนินการเรื่องต่างๆ ของกิจการได้เอง เว้นแต่อำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้นี้จะกระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ก่อน

1) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การโอนหรือขายกิจการ การเพิ่มทุน การควบรวมบริษัท เป็นต้น

2) การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้ส่วนเสีย และอยู่ในข่ายที่กฎหมายหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยระบุให้ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

และในกรณีดังต่อไปนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน



- 1) การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- 2) การซื้อหรือรับการโอนกิจการของบริษัทอื่นหรือบริษัทเอกชนมาเป็นของบริษัท
- 3) การทำ แก้ว หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เข้ากิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัท หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่นหรือนิติบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
- 4) การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับบริษัท
- 5) การเพิ่มทุนหรือลดทุนจดทะเบียนของบริษัท
- 6) การเลิกบริษัท
- 7) การออกหุ้นกู้ของบริษัท
- 8) การควบรวมกิจการบริษัทกับบริษัทอื่น

» จริยธรรมของคณะกรรมการบริษัท

1. กรรมการบริษัทพึงปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งปรัชญาในการดำเนินธุรกิจ และยึดมั่นในจริยธรรมในการประกอบธุรกิจที่บริษัทกำหนดไว้

2. กรรมการบริษัทพึงปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท

3. กรรมการบริษัทพึงใช้เวลาปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบอย่างเพียงพอ โดยใช้ความรู้ความสามารถ และทักษะการบริหารจัดการอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้บริษัทเจริญก้าวหน้า มั่นคง และก่อให้เกิดผลประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสม

4. กรรมการบริษัทพึงปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และในขณะเดียวกันต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ที่เกี่ยวข้องด้วย โดยปฏิบัติต่อบุคคลทุกกลุ่มด้วยความเหมาะสมและเป็นธรรม

5. กรรมการบริษัทไม่พึงอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของบริษัท ต่อบุคคลภายนอก รวมทั้งไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง และผู้เกี่ยวข้องโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัทซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ตลอดจนไม่กระทำการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

» การถ่วงดุลกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

บริษัทมีการถ่วงดุลกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่ให้บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดมีอำนาจในการตัดสินใจแต่บุคคลเดียวหรือกลุ่มเดียว เพื่อเป็นสร้างกลไกการถ่วงดุลและให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทมีคณะกรรมการทั้งสิ้นจำนวน 8 ท่าน รายละเอียดเป็นดังนี้

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน
- กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน

บริษัทมีกรรมการอิสระทั้งหมด 3 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 37.50 ของกรรมการทั้งหมด

» การรวมหรือแยกตำแหน่ง

บริษัทมีประธานกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นบุคคลคนเดียวกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร แต่บุคคลทั้งสองก็มีความสัมพันธ์กันโดยเป็นกลุ่มตระกูลเดียวกัน อย่างไรก็ตามบริษัทมีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งบริษัทมีคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ 3 ท่าน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและการสอบทานการบริหารงานของบริษัท นอกจากนี้ยังมีฝ่ายตรวจสอบภายใน ซึ่งจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ในการควบคุมดูแลตรวจสอบการดำเนินงานภายในของกลุ่มบริษัทให้เป็นไปอย่างโปร่งใส เหมาะสม รัดกุม และเป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัทอย่างเคร่งครัด



» การดำรงตำแหน่งกรรมการ

บริษัทมีนโยบายเรื่องการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของคณะกรรมการ ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยกรรมการสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นรวมกันได้ไม่เกิน 5 บริษัท และได้มีการกำหนดให้กรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทได้ไม่เกิน 9 ปี

» ค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทไว้อย่างชัดเจน และโปร่งใสโดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสมและสอดคล้องกับอุตสาหกรรม รวมทั้งอยู่ในระดับที่เพียงพอที่จะดึงดูดและรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการได้ และต้องผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

» การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทมีนโยบายให้มีการประชุมคณะกรรมการโดยปกติอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง และอาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น ซึ่งบริษัทมีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารก่อนการประชุมล่วงหน้า 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอในการเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง

» รายงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัทและสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปีของบริษัท ทั้งนี้การเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่ได้รับการรับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่ารระบบควบคุมภายในของบริษัท โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัท

» การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

บริษัทจัดให้มีการประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะและมีการประเมินผลงานกรรมการโดยจัดให้มีขึ้นทุกปี โดยให้ใช้แบบฟอร์มการประเมินผลตามแบบประเมินผลตนเองของคณะกรรมการบริษัทประจำปีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเป็นแนวทางให้คณะกรรมการได้มีการพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหา และอุปสรรคต่างๆ ในการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นในระหว่างปีที่ผ่านมา ทั้งยังเป็นการเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละท่านสามารถแสดงความคิดเห็นต่อผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะโดยรวม เพื่อให้มีการปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

» การพัฒนากรรมการ

• การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทได้จัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบนโยบายธุรกิจ รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการดำรงตำแหน่ง โดยคู่มือกรรมการประกอบด้วย

- 1) พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด
- 2) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



- 3) หนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัท
- 4) ข้อบังคับบริษัท
- 5) คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน
- 6) รายงานประจำปีฉบับล่าสุด

- การอบรมของคณะกรรมการ

บริษัทสนับสนุนให้กรรมการของบริษัทเข้าอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของกรรมการกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่นๆ โดยกรรมการทุกท่านมีประวัติการเข้าอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยแล้ว

- การสืบทอดตำแหน่งงาน

บริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารรับผิดชอบเรื่องการพิจารณาแผนพัฒนาเพื่อทดแทนตำแหน่งงาน เพื่อสร้างความมั่นใจว่าบริษัทมีการสรรหา คัดเลือก และเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการดำรงตำแหน่งงานที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

9.2. คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยคณะกรรมการชุดย่อยทั้งหมด 3 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ โดยที่ผ่านมาคณะกรรมการบริษัทยังมิได้จัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ซึ่งได้แก่ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เนื่องจากคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ขนาดของกิจการและโครงสร้างองค์กรในปัจจุบันยังไม่มี ความจำเป็นที่จะต้องจัดตั้ง คณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว ซึ่งปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทได้ทำหน้าที่ในการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ และบริหารความเสี่ยงอยู่แล้ว โดยมีกระบวนการการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนที่โปร่งใสและเหมาะสม โดยอ้างอิงข้อมูล ค่าตอบแทนของบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน รวมทั้งผลประกอบการของบริษัทประกอบการพิจารณากำหนด และมีการปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งทำหน้าที่พิจารณาทบทวน นโยบายและสอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย มีดังต่อไปนี้

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

1. มีอำนาจสั่งการ วางแผน และดำเนินกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด
2. กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท
3. กำหนดแผน และแนวทางเกี่ยวกับการลงทุนและการระดมทุนตามนโยบายของกลุ่มบริษัท
4. พิจารณาวาระต่างๆ ก่อนเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
5. มีอำนาจจ้าง แต่งตั้ง ปลดออก ให้ออก ไล่ออก กำหนดอัตราค่าจ้าง ให้น้ำหนักรางวัล ปรับขึ้นเงินเดือน ค่าตอบแทน โบนัส สำหรับพนักงานระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป
6. มีอำนาจพิจารณากำหนดสวัสดิการพนักงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ ประเพณี และสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
7. มีอำนาจอนุมัติการลงทุน การซื้อขายหลักทรัพย์สินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท การจัดซื้อจัดจ้าง การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การเข้าทำสัญญา หรือการทำนิติกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการค้าโดยปกติและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกลุ่มบริษัท ภายในวงเงินที่กำหนดไว้ในระเบียบบริษัทว่าด้วยอำนาจและดำเนินการของบริษัท

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารดังกล่าวข้างต้นนั้น จะไม่รวมถึงอำนาจ และ/หรือ การมอบอำนาจช่วงในการอนุมัติรายการใดที่ตน หรือผู้รับมอบอำนาจช่วง หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) มีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัท หรือ



บริษัทย่อยของบริษัท ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าว ตามที่ข้อบังคับของบริษัท หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และรับผิดชอบตามข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และรายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

1. สอบทานให้กลุ่มบริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบ จัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีหรือตรวจสอบรายการใด ๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญ ในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทก็ได้

2. สอบทานให้กลุ่มบริษัทมีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพโดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้ตรวจสอบภายใน และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือ หน่วยอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

3. สอบทานการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของกลุ่มบริษัท

4. พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีของกลุ่มบริษัทรวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีโดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากรและปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชานั้น รวมถึงประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของกลุ่มบริษัท รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใดเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความมั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มบริษัท

6. จัดทำรายการกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ รายการดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้

- ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินของบริษัทถึงความถูกต้อง ครบถ้วนเป็นที่เชื่อถือได้
- ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- เหตุผลที่เชื่อว่า ผู้สอบบัญชีของบริษัทเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งต่อไปอีกวาระหนึ่ง
- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
- รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย เช่น ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงินและการบริหารความเสี่ยง ทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท ทบทวนร่วมกับผู้บริหารของกลุ่มบริษัทในรายงานสำคัญๆ ที่ต้องเสนอต่อสาธารณชนตามที่กฎหมายบัญญัติ ได้แก่ บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร เป็นต้น



8. คณะกรรมการตรวจสอบอาจแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท

9.3. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

ถึงแม้ว่าบริษัทจะไม่มีคณะกรรมการสรรหาในการคัดเลือกบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด อย่างไรก็ตามบริษัทได้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด โดยให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกโดยใช้เกณฑ์ความสามารถ ประสบการณ์ ทัศนคติ และความน่าเชื่อถือ แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ให้พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมและให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้ง นอกจากนี้บริษัทยังได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการเป็นกรรมการตามช่องทางที่บริษัทกำหนดด้วย

9.3.1. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

เนื่องจากบริษัทไม่มีคณะกรรมการสรรหา ดังนั้นในการแต่งตั้งกรรมการ คณะกรรมการบริษัทซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ราย จากจำนวนคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 8 ราย จะมีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามข้อบังคับของบริษัทและเป็นผู้เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อให้ได้กรรมการมืออาชีพและมีความหลากหลายโดยพิจารณาจากโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ จากนั้นจะนำเสนอรายชื่อกรรมการดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อให้ผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ต่อไป คณะกรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี ซึ่งกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ ทั้งนี้กรรมการจะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

คุณสมบัติของกรรมการ

- ไม่เป็นบุคคลที่ถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์ บุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- ไม่เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ที่ได้กระทำโดยทุจริต
- ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ หรือองค์การ หรือหน่วยงานของรัฐ ฐานทุจริตต่อหน้าที่
- ไม่เป็นบุคคลที่อยู่ระหว่างถูกตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยห้ามเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทจดทะเบียน
- ไม่อยู่ระหว่างถูกกล่าวโทษหรือถูกดำเนินคดีอาญาโดยหน่วยงานที่มีอำนาจตามกฎหมาย ในความผิดเกี่ยวกับการกระทำความผิดเกี่ยวกับหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือการบริหารงานที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวง ฉ้อฉล หรือทุจริต
- ไม่อยู่ระหว่างระยะเวลาที่กำหนดตามคำสั่งขององค์กรที่มีอำนาจตามกฎหมายต่างประเทศ ห้ามมิให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท
- ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำความผิดหรือเคยถูกเปรียบเทียบปรับเนื่องจากการกระทำความผิดเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือการบริหารงานที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวง ฉ้อฉล หรือทุจริต
- ไม่มีเหตุอันควรเชื่อว่ามีหรือเคยมีพฤติกรรมที่แสดงถึงการประพฤติผิดต่อหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง (duties of care) และซื่อสัตย์สุจริต (duties of loyalty) เพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของกิจการและผู้ถือหุ้นโดยรวมของกิจการที่ตนเป็นหรือเคยเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดดังกล่าวของบุคคลอื่น
- ไม่มีเหตุอันควรเชื่อว่ามีหรือเคยมีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางไม่สุจริตหรือฉ้อฉลผู้อื่น หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดดังกล่าวของบุคคลอื่น



- ไม่มีเหตุอันควรเชื่อว่ามีหรือเคยมีพฤติกรรมที่เป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุน หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดกล่าวของบุคคลอื่น
- ไม่มีเหตุอันควรเชื่อว่ามีหรือเคยมีพฤติกรรมการอำพรางฐานะทางการเงินหรือผลการดำเนินงานที่แท้จริงของบริษัทจดทะเบียนหรือบริษัทที่เคยเสนอขายหลักทรัพย์ต่อประชาชน หรือจงใจแสดงข้อความอันเป็นเท็จในสาระสำคัญหรือปกปิดข้อความจริงอันเป็นสาระสำคัญที่ควรบอกให้แจ้งในเอกสารใดๆ ที่ต้องเปิดเผยต่อประชาชนหรือต้องยื่นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำในนามของตนเองหรือกระทำแทนนิติบุคคลหรือกิจการที่ตนมีอำนาจในการจัดการ หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดกล่าวของบุคคลอื่น
- ไม่มีเหตุอันควรเชื่อว่ามีหรือเคยมีพฤติกรรมที่แสดงถึงการละเลยการตรวจสอบดูแลตามสมควรเยี่ยงกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทจดทะเบียนหรือบริษัทที่เคยเสนอขายหลักทรัพย์ต่อประชาชน ที่ตนเป็นหรือเคยเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม หรือบริษัทย่อยของบริษัทดังกล่าว เพื่อมิให้บริษัทฝ่าฝืนหรือปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น อันอาจก่อให้เกิดความไม่เชื่อมั่นในตลาดทุนโดยรวม หรือความเสียหายต่อชื่อเสียง ฐานะ หรือการดำเนินธุรกิจของบริษัทนั้น

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

นอกจากคุณสมบัติข้างต้นแล้ว กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือ นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่ได้รับเงินประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่ได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
- ไม่เป็นบุคคลที่มีสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือการจดทะเบียนทางกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณ์อย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและไม่ใช่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจขัดแย้ง
- ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
- ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
- บริษัทกำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 9 ปี

การเลือกตั้งกรรมการผ่านที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้กรรมการจำนวนหนึ่งในสาม หรือในจำนวนที่ใกล้เคียงที่สุดกับจำนวนหนึ่งในสามของคณะกรรมการบริษัทจะต้องพ้นจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกตามวาระนั้นๆ อาจได้รับการเลือกตั้งใหม่ได้



และกรรมการของบริษัทจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายกำหนด โดยกำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้น เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งจะมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้เสียงที่ตนมีอยู่ทั้งหมดตามข้อ 1 เพื่อเลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับจะได้รับเลือกตั้งให้เป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการบริษัทจะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกเหนือไปจากการออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไปด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้าไปแทน

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงกำหนดตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

9.3.2. การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด

ในการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด ซึ่งรวมไปถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการบริหารจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้น ในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท และเข้าในในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ได้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป

9.4. การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

เนื่องจากบริษัทเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) โดยบริษัทถือหุ้นในบริษัทย่อยทั้ง 4 บริษัทในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และร้อยละ 100 ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทจึงได้มีการแต่งตั้งตัวแทนเข้าไปเป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย โดยผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อยนั้น มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อย และบริษัทได้กำหนดให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งนั้น ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนที่จะไปลงมติ หรือ ใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญในระดับเดียวกับที่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หากเป็นการดำเนินการโดยบริษัทเอง ทั้งนี้การส่งกรรมการเพื่อเป็นตัวแทนในบริษัทย่อยดังกล่าวเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท

นอกจากนี้บริษัทกำหนดระเบียบให้บริษัทย่อยมีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการเกี่ยวโยง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอื่นๆ เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท และใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการข้างต้นในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัท เพื่อให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง บริษัทยังมีการกำกับดูแลให้บริษัทย่อยมีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีให้บริษัทสามารถตรวจสอบและรวบรวมมาเพื่อจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนดด้วย

9.5. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดแนวทางในการควบคุมดูแลการเก็บรักษาและป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อเป็นข้อมูลในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทล่วงหน้า จึงกำหนดนโยบายให้มีการเก็บรักษาข้อมูลที่ยังไม่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณชนได้ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยกำหนดให้รับรู้เฉพาะผู้ปฏิบัติงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องเท่านั้น ทั้งนี้บริษัทยังกำหนดให้มีวิธีการควบคุมกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในการนำข้อมูลความลับของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว และมีการกำหนดบทลงโทษ



พนักงานที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎไว้อย่างชัดเจน และแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ โดยมีการกำหนดกฎเกณฑ์ซึ่งมีรายละเอียดของข้อกำหนดดังนี้

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทจะต้องรักษาความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัท
2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทจะต้องไม่นำความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทไปเปิดเผย หรือแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่นใด ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
3. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทจะต้องไม่ทำการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัท โดยใช้ความลับและ/หรือข้อมูลภายในบริษัท และ/หรือเข้าทำนิติกรรมอื่นใดโดยใช้ความลับ และ/หรือข้อมูลภายในของบริษัท อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ข้อกำหนดนี้ให้รวมความถึงญาติสนิท (ญาติสนิท หมายความว่า บุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต ทางการสมรส และโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย เช่น บิดา มารดา คู่สมรส บุตร พี่ น้อง ลูก ป้า น้า อา รวมทั้งคู่สมรสของบุคคลดังกล่าว เป็นต้น) ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทด้วย
4. กรรมการและผู้บริหารของบริษัทจะต้องไม่ทำการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นระยะเวลา 1 เดือน ก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทจะเปิดเผยสู่สาธารณะชน และต้องไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะชนทั้งหมดแล้ว

ทั้งนี้บริษัทจะกำหนดโทษทางวินัยสำหรับผู้ฝ่าฝืนข้อกำหนดดังกล่าว และบริษัทจะพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี ได้แก่ การตักเตือนด้วยวาจา การตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร การภาคทัณฑ์ พักงาน ปลดออก หรือไล่ออก แล้วแต่กรณี

นอกจากนี้บริษัทได้ให้ความรู้แก่ผู้บริหารให้ทราบเกี่ยวกับหน้าที่ที่ผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วัน นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ และให้แจ้งให้เลขานุการบริษัททราบเพื่อจัดทำบันทึกการเปลี่ยนแปลงและสรุปจำนวนหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายบุคคล เพื่อนำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมครั้งถัดไป นอกจากนี้ยังได้แจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวด้วย

9.6. ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

9.6.1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ให้แก่ บริษัท สอบบัญชีธรรมชาติ จำกัด ผู้สอบบัญชีของบริษัท ในปี 2556/2557 ที่ผ่านมาเป็นจำนวนเงินรวม 1,145,000 บาท

9.6.2. ค่าบริการอื่น

บริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น ซึ่งได้แก่ การตรวจสอบเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะ สำหรับการตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ให้แก่ ผู้สอบบัญชีของบริษัท ในปี 2556/2557 ที่ผ่านมาเป็นจำนวนเงินรวม 40,000 บาท



10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

10.1. ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทตระหนักดีถึงความรับผิดชอบต่อสังคม จึงได้กำหนดแนวทางและเป้าหมายในการดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม โดยเริ่มจากการเป็นส่วนหนึ่งของสังคมที่มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมาย ส่งเสริมสัมพันธภาพที่ดีต่อลูกค้า ไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และทรัพย์สินทางปัญญา และการต่อต้านการคอร์รัปชัน ซึ่งบริษัทเชื่อมั่นว่าการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียจะเป็นรากฐานที่สำคัญที่จะช่วยให้บริษัทสามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงได้มีการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมไว้ดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี : บริษัทมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างเต็มความสามารถและระมัดระวัง ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี และคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียในทุกๆ กลุ่ม อย่างเสมอภาค เท่าเทียมกัน และเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย
2. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม : บริษัทสนับสนุนให้มีการแข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม ไม่ละเมิดหรือไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของสังคมอย่างเคร่งครัด
3. การเคารพสิทธิมนุษยชน : บริษัทเคารพในสิทธิมนุษยชนและส่งเสริมความเสมอภาคด้วยการไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างแรงงาน ไม่บังคับใช้แรงงาน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
4. การมีส่วนร่วมของพนักงาน : บริษัทสนับสนุนให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท และมีการจัดช่องทางสื่อสารเพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสารและเพื่อให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นเต็มที่
5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม : บริษัทส่งเสริมให้มีการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมทั้งในเรื่องการกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการ ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนการพัฒนาทักษะความรู้เพื่อโอกาสในความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
6. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค : บริษัทมุ่งเน้นในการผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ตรงตามความต้องการของลูกค้า ในราคาที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความพอใจสูงสุดของลูกค้าเป็นหลัก
7. มีส่วนร่วมกับชุมชนในการพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดี : บริษัทให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อพื้นที่ปฏิบัติต่อชุมชนและสังคม โดยไม่สร้างความเดือดร้อน และให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในเรื่องต่าง ต่อชุมชนโดยรอบ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนและสังคม
8. การจัดการสิ่งแวดล้อม : บริษัทรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานเกี่ยวกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

การดำเนินงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการดำเนินธุรกิจ

➢ การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

- » บริษัทยึดมั่นในการดูแลบุคลากรรวมทั้งผู้รับเหมาที่ต้องเข้ามาทำงานภายในบริษัท โดยมีเป้าหมายในการลดสถิติการเกิดอุบัติเหตุ ลดอัตราการบาดเจ็บให้ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา โดยมีนโยบายว่าจะต้องเกิดอุบัติเหตุไม่เกิน 10 ครั้ง/ปี มีการประกาศกฎระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับพนักงานและผู้รับเหมาอย่างชัดเจน รวมถึงมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน



- » มีการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับความปลอดภัยให้แก่พนักงานก่อนเข้าสู่การทำงานจริง และให้หัวหน้างานเป็นผู้ดูแลและประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทำงานเพื่อพิจารณาหาแนวทางแก้ไขกรณีพบประเด็นความไม่ปลอดภัย นอกจากนี้ยังมีอุปกรณ์สำหรับป้องกันภัยส่วนบุคคลตามความเสี่ยงของงานนั้นๆ ให้พนักงานได้มีใช้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ
- » มีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เนื่องจากบริษัทไม่มีการขายของเสีย และไม่มีการใช้สารเคมีในการผลิต จึงมั่นใจได้ว่าจะไม่สร้างความเดือดร้อนต่อสิ่งแวดล้อมโดยรอบของบริษัทอย่างแน่นอน นอกจากนี้ยังมีการรณรงค์สร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงานด้วย
- » บริษัทได้นำหลักปรัชญาองค์กรที่ว่า “ประโยชน์สูงสุดประหยัดสุด” มาใช้ในการส่งเสริม วัฒนธรรมและสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในการอนุรักษ์ รวมทั้งการใช้ทรัพยากรและพลังงาน อย่างชาญฉลาดและมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม และผลกระทบต่างๆ ร่วมรณรงค์ประหยัดพลังงานเพื่อลดภาวะโลกร้อน เช่น ลดการใช้กระดาษโดยการใช้อีเมล 2 หน้า การปิดสวิทช์ ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน การปิดเครื่องปรับอากาศในช่วงก่อนเที่ยงและก่อนเลิกงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 10 นาที และการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า ปิดก๊อกน้ำให้สนิท ปิดวาล์วน้ำในกรณีที่มีวันหยุดยาว นอกจากนี้บริษัทยังนำหลักปรัชญาองค์กรดังกล่าวมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานอีกด้วย

➤ การดำเนินงานด้านสังคม

- » การพัฒนาบุคลากรและการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน

บุคลากรเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนให้องค์กรประสบความสำเร็จ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและการเคารพในสิทธิมนุษยชน ดังต่อไปนี้

การพัฒนาพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานทั้งในส่วนงานเทคนิค (Technical) และสายงานวิชาชีพ (Professional) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาองค์กร นอกจากนี้ยังเป็นการรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้ทำงานกับกลุ่มบริษัทในระยะยาว มีความก้าวหน้าในอาชีพ โดยกลุ่มบริษัทได้มีการจัดอบรมดังนี้

1. จัดอบรมภายในบริษัท (In House Training) เป็นการอบรมให้กับพนักงานใหม่ในสายงานโดยบุคลากรที่มีประสบการณ์ในสายงานนั้นๆ ร่วมถ่ายทอดความรู้ พร้อมทั้งประสบการณ์ให้
2. จัดอบรมนอกสถานที่อย่างสม่ำเสมอในเรื่องความรู้เฉพาะด้านและเทคนิคต่างๆ โดยคำนึงถึงการจัดการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับงานในแต่ละสายงาน เช่น การฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ การฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการผลิต เป็นต้น

กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งโครงการการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างพนักงาน (Learning and Teaching Organization Program) โดยจะให้พนักงานที่มีประสบการณ์ในแต่ละสายงานเป็นอาจารย์ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ที่ตนมีในสายงานนั้นๆ ให้แก่นักเรียนซึ่งเป็นพนักงานจากสายงานอื่นๆ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในสายงานอื่นๆ ทั้งนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้างทักษะความรู้เพิ่มเติมให้กับพนักงาน และยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมการสื่อสารภายในองค์กรให้มีความราบรื่น และเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

นอกจากเงินเดือนที่พนักงานจะได้รับจากการปฏิบัติงานแล้ว บริษัทยังมีการบริหารจัดการเกี่ยวกับสวัสดิการและผลตอบแทนอื่นๆ ทั้งตามที่กฎหมายกำหนดและตามที่บริษัทเห็นสมควรที่จะเพิ่มให้จากที่กฎหมายกำหนดเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน นอกจากนี้ทางบริษัทยังมีการปรับค่าตอบแทนให้กับพนักงานทุกปี โดยพิจารณาการปรับค่าตอบแทนจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกเดือน โดยมีอัตราค่าตอบแทนตามนโยบายที่บริษัทกำหนดในแต่ละปี ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับสถานการณ์และสถานะเศรษฐกิจของประเทศ



» ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทมีการสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อลูกค้าทุกกลุ่มมาอย่างยาวนาน ด้วยการบริหารความสัมพันธ์ที่ดี โดยยึดหลักในการดำเนินธุรกิจที่ว่า “งานบริการของเราเริ่มก่อนการขาย” โดยการเข้าไปพบลูกค้าเพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ และรับความต้องการจากลูกค้าเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ที่ลูกค้าต้องการ หลังจากนั้นร่วมกันพัฒนาจนได้ผลิตภัณฑ์ตามความต้องการของลูกค้าอย่างแท้จริง

» การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทมีนโยบายในการเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของผู้อื่น โดยไม่ละเมิดหรือไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของผู้อื่น ซึ่งแสดงถึงเจตนารมณ์ของบริษัท ในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา เช่น การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างถูกต้องตามลิขสิทธิ์

การดูแลพัฒนาสังคม

» การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาชุมชนและสังคมไปควบคู่กับการดำเนินงานของบริษัท โดยได้จัดทำเป็นโครงการต่างๆ ดังนี้

1. การมอบทุนการศึกษาประจำปีซึ่งได้จัดทำอย่างต่อเนื่องทุกปี ให้แก่เยาวชนผู้ที่มีความประพฤติดีและมีผลการเรียนดีในท้องถิ่น
2. การให้การสนับสนุนนักศึกษาสหกิจศึกษา โดยนักศึกษาที่อยู่ในหลักสูตรจะมีการจัดทำโครงการต่างๆ ส่งให้ทางมหาวิทยาลัยในระหว่างฝึกงาน ทางบริษัทจึงให้การสนับสนุนการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการ จัดหาสถานที่อุปกรณ์ต่างๆ ตลอดจนทีมพี่เลี้ยงเพื่อคอยให้คำปรึกษา เพื่อให้โครงการของนักศึกษาสหกิจศึกษาสำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี
3. การซ่อมแซมทางสาธารณประโยชน์ในเขตชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ เพื่อความสะดวกและปลอดภัยของผู้ที่ใช้เส้นทาง
4. การขุดลอกคู คลอง เพื่อช่วยในการระบายน้ำเขตชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ก่อนอย่างเข้าฤดูฝน

นอกจากนี้บริษัทได้มีการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมประจำปี 2557 ซึ่งได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้เข้าถึงข้อมูลอย่างถูกต้อง ชัดเจน และเท่าเทียมกัน ทั้งนี้บริษัทได้เผยแพร่ข้อมูลให้กับผู้ที่สนใจบนเว็บไซต์ของบริษัทที่

www.citysteelpcl.com

10.2. การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส อยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย หลักจริยธรรมและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และตระหนักเป็นอย่างดีว่าการทุจริตและคอร์รัปชันส่งผลกระทบต่อการพัฒนาาระบบเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคงของประเทศ โดยมุ่งเน้นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท โดยถือปฏิบัติในทุกกิจกรรมและในการตัดสินใจในทุกเรื่อง นอกจากนี้ยังได้ปลูกฝังและรณรงค์ให้พนักงานมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยห้ามมิให้พนักงานให้หรือรับสินบนและสิ่งจูงใจในรูปแบบใดๆ ทั้งสิ้น และห้ามมอบหมายให้ผู้อื่นให้หรือรับสินบนและสิ่งจูงใจแทนตนเอง เนื่องจากการตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจถือเป็นสิ่งผิดกฎหมายและมีความผิดทางอาญา รวมถึงได้กำหนดบทลงโทษในกรณีที่ฝ่าฝืนไว้ด้วย ทั้งนี้บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไว้ในรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.citysteelpcl.com



11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในทั้งในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดภาระหน้าที่ อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติงาน และผู้บริหารไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์ และมีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามการควบคุมและประเมินผลเพื่อการตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ยังจัดให้มีการควบคุมภายในเกี่ยวกับระบบการเงินโดยได้กำหนดอำนาจอนุมัติในการทำธุรกรรมทางการเงินไว้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

ในการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2557 โดยมีกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินระบบการควบคุมภายในตามแนวคิดของ COSO ที่ได้ปรับปรุงใหม่ในปี 2556 ซึ่งจากการซักถามข้อมูลจากผู้บริหารและฝ่ายตรวจสอบภายใน รวมทั้งตรวจสอบเอกสารหลักฐานและแบบประเมินที่บริษัทได้จัดทำขึ้นแล้ว สรุปได้ว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน อย่างเพียงพอแล้ว สำหรับการควบคุมภายในในหัวข้ออื่น คณะกรรมการเห็นว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้วเช่นกัน และคณะกรรมการบริษัทได้ให้ความเห็นต่อระบบควบคุมภายในของบริษัททั้ง 5 องค์ประกอบ ไว้ดังนี้

1) การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

บริษัทมีการจัดโครงสร้างของคณะกรรมการให้มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร โดยคณะกรรมการจะทำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนาการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน ส่วนฝ่ายบริหารได้จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการ และความรับผิดชอบที่เหมาะสมเพื่อให้บริษัทบรรลุวัตถุประสงค์ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ โดยแสดงถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรงและจริยธรรมธุรกิจเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารและพนักงาน ซึ่งมีทั้งข้อกำหนด ข้อห้าม และบทลงโทษไว้ในคู่มือพนักงานอย่างชัดเจน มีการกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายในเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของบริษัท พร้อมทั้งมุ่งมั่นในการมุ่งใจ พัฒนาและรักษานโยบายที่มีความรู้ความสามารถควบคู่ไปด้วย

2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทได้มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกอยู่สม่ำเสมอ รวมถึงการพิจารณาโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น เพื่อเป็นการป้องกันผลกระทบดังกล่าว โดยมีการกำหนดมาตรการในการลดความเสี่ยงและการดำเนินการป้องกันและแก้ไขการทุจริตตามที่นโยบายบริษัทได้กำหนดไว้ พร้อมทั้งมีการสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและเข้าใจในการปฏิบัติตามมาตรการต่างๆ ของบริษัท นอกจากนี้บริษัทได้มีการกำหนดสาระสำคัญของรายการทางการเงิน โดยพิจารณาจากผู้ใช้รายงาน ขนาดของรายการ และแนวโน้มของธุรกิจ เพื่อให้รายงานทางการเงินสามารถสะท้อนถึงผลการดำเนินงานของบริษัท และครบถ้วน ถูกต้อง ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป

3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทได้มีการกำหนดมาตรการควบคุมที่มีความเหมาะสมกับความเสี่ยง เพื่อป้องกันหรือลดความเสียหายหรือความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น โดยให้มีการควบคุมภายในในทุกระดับขององค์กร มีการกำหนดนโยบาย ระเบียบ วิธีปฏิบัติงาน ตลอดจนขอบเขต อำนาจหน้าที่ และลำดับชั้นการอนุมัติของฝ่ายบริหารในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติ การบันทึกรายการบัญชี และการดูแลจัดเก็บทรัพย์สินออกจากกันโดยเด็ดขาด เพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยสนับสนุนกิจกรรมการควบคุมภายใน นอกจากนี้บริษัทได้มีการกำหนดมาตรการเกี่ยวกับการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว โดยผู้ที่จะมีอนุมัติธุรกรรมได้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ไม่มีส่วนได้ส่วน



เสียในธุรกรรมนั้น เพื่อป้องกันการหาโอกาสหรือนำผลประโยชน์ของบริษัทไปใช้ส่วนตัว โดยเน้นการคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท เป็นสำคัญ อีกทั้งยังมีการทบทวนนโยบายและกระบวนการปฏิบัติให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ

4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทมีการกำหนดข้อมูลที่ต้องการใช้ในการดำเนินงาน ทั้งข้อมูลจากภายในและภายนอกอย่างถูกต้อง เพื่อให้ คณะกรรมการมีข้อมูลที่เพียงพอสำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจ บริษัทได้จัดทำรายงานในเรื่องที่คณะกรรมการจะต้อง พิจารณาโดยมีข้อมูลที่สำคัญต่างๆ รวมทั้งเอกสารประกอบการตัดสินใจแก่คณะกรรมการบริษัททุกครั้ง และมีการส่งหนังสือเชิญประชุม ให้แก่คณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าภายในกำหนดเวลาขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนดไว้ มีการจัดทำรายงานการประชุมซึ่งจะมีการบันทึก รายละเอียดต่างๆ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการในการประชุมคณะกรรมการบริษัท และได้มีการจัดเก็บเอกสารโดยมีการแบ่งแยกตามหมวดหมู่ ประเภทและระดับความสำคัญของเอกสารไว้อย่างครบถ้วน เพื่อให้เกิดความ สะดวกต่อการค้นหาและป้องกันการสูญหายหรือการเสื่อมสภาพของเอกสารด้วย บริษัทได้มีการแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ เกี่ยวกับการ ควบคุมภายใน ที่รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีหรือผู้ตรวจสอบภายในอย่างครบถ้วน นอกจากนี้ยังมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในอย่างมี ประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม มีการรายงานข้อมูลที่สำคัญถึงคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และได้จัดให้มี ช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อบุคคลต่างๆ ภายในบริษัทสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตภายในบริษัทได้ อย่างปลอดภัย

5) ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทได้จัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในของแต่ละหน่วยงานในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ รวมถึง การปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจ และเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และจะรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยตรง และได้มีการกำหนดนโยบายในการรายงานในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ โดยจะมีการ รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในทันที เพื่อที่จะดำเนินการแก้ไขได้อย่างทันท่วงที และรายงานข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ พร้อมทั้ง แนวทางแก้ไขข้อบกพร่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา และรายงานความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องดังกล่าว ภายใน ระยะเวลาที่เหมาะสม

นอกจากการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแนวทางของ COSO แล้ว คณะกรรมการตรวจสอบยัง ได้ตรวจสอบงบการเงินประจำปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2557 โดยมีความเห็นว่างบการเงินดังกล่าวแสดงฐานะการเงินและผลการ ดำเนินงานที่ครบถ้วนถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

ผู้สอบบัญชีของบริษัทคือ นางสาววันนิสา งามบัวทอง แห่งบริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงิน ของบริษัทได้เข้ามาทำการประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในของบริษัทและไม่พบจุดอ่อนที่เป็นสาระสำคัญในระบบการควบคุม ภายในแต่อย่างใด

บริษัทได้จัดให้มีผู้ตรวจสอบภายใน โดยได้แต่งตั้งฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยเน้นที่ความ เสี่ยงของธุรกิจและระบบการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของบริษัท เพิ่มความเชื่อมั่นของ คณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารระดับสูงว่ามีระบบข้อมูลที่เชื่อถือได้ เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของ บริษัทเป็นไปอย่างถูกต้อง เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารระดับสูงเกิดความมั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ดี และพนักงานมีการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดไว้

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2550 ได้แต่งตั้งให้ นางกลอยใจ สว่างวงศ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2550 เนื่องจากเป็นผู้มีคุณสมบัติที่เพียงพอและ เหมาะสม โดยได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทมาเป็นระยะเวลา 2 ปี และมีความเข้าใจใน กิจกรรมและการดำเนินงานของของบริษัท จึงเห็นว่า มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้

ทั้งนี้การพิจารณาและอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทจะต้อง ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3



12. รายการระหว่างกัน

12.1. มูลค่าและยอดคงค้างของรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกัน

| บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง | ความสัมพันธ์ | ลักษณะของ รายการระหว่างกัน | มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท) | | ความเห็นกรรมการตรวจสอบและ ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ |
|---|---|--|----------------------------------|--------------|---|
| | | | ปี 2555/2556 | ปี 2556/2557 | |
| 1. บจก.สยาม ซี.ที.พี. อุตสาหกรรม ประกอบกิจการจำหน่ายอุปกรณ์ ประดับยนต์ที่ทำจากโลหะ สถานที่ตั้ง : 88 หมู่ 4 ถนนบายพาส ตำบลหนองไม้แดง อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี 20000 | - กลุ่มตระกูลพงศ์รัตนเดชาชัย เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในบจก.สยาม ซี.ที.พี. อุตสาหกรรมในสัดส่วน ร้อยละ 100 รวมทั้งนางเค็ง พงศ์ รัตนเดชาชัย ซึ่งเป็นคู่สมรสของ ประธานกรรมการบริษัท และ นายบัณฑิต พงศ์รัตนเดชาชัย ซึ่งเป็นบุตรของประธาน กรรมการบริษัทเป็นกรรมการ ของบจก.สยาม ซี.ที.พี. อุตสาหกรรม | (1) บจก.มาร์ค เวิลด์ไวด์ - ซื้อพลังงานไฟฟ้า | 1.46 | 1.43 | บจก.มาร์ค เวิลด์ไวด์ ซื้อพลังงานจาก บจก.สยาม ซี.ที.พี. อุตสาหกรรม โดยบริษัทได้ทำการติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้าที่จุดจ่ายไฟ เพื่อให้ทราบถึงปริมาณไฟฟ้าที่ใช้จริง ทั้งนี้มีการตกลงชำระค่าซื้อ พลังงานในราคาต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความ สมเหตุสมผลและเป็นธรรมทั้งเงื่อนไขและราคาโดยก่อให้เกิด ประโยชน์แก่บริษัท |



| บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง | ความสัมพันธ์ | ลักษณะของ รายการระหว่างกัน | มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท) | | ความเห็นกรรมการตรวจสอบและ ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ |
|--|--|-------------------------------|----------------------------------|--------------|--|
| | | | ปี 2555/2556 | ปี 2556/2557 | |
| <p>2. บจก.ดับบลิว เค พี แอสเซ็ท พลัส</p> <p>ประกอบธุรกิจพัฒนา อสังหาริมทรัพย์</p> <p>สถานที่ตั้ง : 88/8 หมู่ 4 ถนนบายพาส ตำบลหนองไม้แดง อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี 20000</p> | <p>- กลุ่มตระกูลพงศธรเดชาชัย เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในบจก.ดับบลิว เค พี แอสเซ็ท พลัส ในสัดส่วน ร้อยละ 100 รวมทั้งนายวิบูลย์ พงศธรเดชาชัย นายคมกริช พงศธรเดชาชัย นายสาธิต พงศธรเดชาชัย นางสาว สุพัตรา พงศธรเดชาชัย และ นางเค็ง พงศธรเดชาชัย ซึ่งเป็น คู่สมรสของนายวิบูลย์ พงศธร เดชาชัย รวม 5 ท่าน เป็น กรรมการของบจก.ดับบลิว เค พี แอสเซ็ท พลัส</p> <p>- บจก. ดับบลิว เค พี แอสเซ็ท พลัส เป็น Holding Company ของบริษัท โดยถือหุ้น 166.50 ล้านหุ้น คิดเป็นร้อยละ 55.50 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมดของ บริษัท</p> | (1) บริษัท | 0.04 | 0.04 | <p>บริษัทเช่าช่วงพื้นที่อาคารสำนักงาน จาก บจก.ดับบลิว เค พี แอส เซ็ท พลัส คิดเป็นพื้นที่เช่าช่วง 576 ตรม. ระยะเวลาเช่าช่วงรวม 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2556 ถึง 31 กรกฎาคม 2559 โดยอัตรา ค่าเช่าเป็นอัตราใกล้เคียงกับราคาตลาดของการเช่าพื้นที่ในบริเวณ ใกล้เคียง</p> <p>บจก.สยาม โอโซ โปร เช่าช่วงพื้นที่อาคารสำนักงาน จาก บจก. ดับบลิว เค พี แอส เซ็ท พลัส คิดเป็นพื้นที่เช่าช่วง 96 ตรม. ระยะเวลา เช่าช่วงรวม 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2556 ถึง 31 กรกฎาคม 2559 โดยอัตราค่าเช่าเป็นอัตราใกล้เคียงกับราคาตลาดของการเช่า พื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง</p> <p>บจก.มาร์ค เวิลด์ไวด์ เช่าช่วงพื้นที่อาคารสำนักงานและโรงงาน (สาขา 1) คิดเป็นพื้นที่เช่าช่วง 1,680 ตรม. และเช่าช่วงพื้นที่โรงงาน (สาขา 2) คิดเป็นพื้นที่เช่าช่วง 8,208 ตรม. จาก บจก.ดับบลิว เค พี แอส เซ็ท พลัส ระยะเวลาเช่าช่วงรวม 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2556 ถึง 31 กรกฎาคม 2559 โดยอัตราค่าเช่าเป็นอัตราใกล้เคียงกับ ราคาตลาดของการเช่าพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียง</p> <p>คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วเห็นว่ารายการดังกล่าว มี ความสมเหตุสมผลและเป็นธรรมทั้งเงื่อนไขและราคา โดยก่อให้เกิด ประโยชน์แก่บริษัท</p> |
| | | (2) บจก.สยาม โอโซ โปร | 0.01 | 0.01 | |
| | | (3) บจก.มาร์ค เวิลด์ไวด์ | 0.59 | 0.59 | |



12.2. มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทมีนโยบายในการเข้าทำรายการระหว่างกันที่จะเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยแบ่งออกเป็น 2 ประเภท

(1) รายการที่เกิดขึ้นเป็นปกติและต่อเนื่อง ในกรณีการค้าปกติ ซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นตามปกติและต่อเนื่อง โดยจะมีการกำหนดเงื่อนไขสำหรับแต่ละรายการให้เป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป และเป็นไปตามราคายุติธรรมสมเหตุสมผลและสามารถตรวจสอบได้ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติและกำหนดให้บริษัทสามารถทำรายการระหว่างกันได้โดยไม่ต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน และทุกไตรมาสฝ่ายตรวจสอบภายในจะต้องนำเสนอสรุปรายการระหว่างกันที่ผ่านการตรวจสอบแล้วให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งในการทำรายการระหว่างกันนี้ให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ

(2) รายการพิเศษที่เกิดขึ้นเป็นครั้งคราว รายการระหว่างกันที่มีลักษณะเป็นรายการที่เกิดขึ้นเป็นครั้งคราว บริษัทจะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการดังกล่าวทั้งในด้านความจำเป็นและด้านราคา หากคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณา บริษัทจะจัดให้มีบุคคลซึ่งมีความรู้ความชำนาญพิเศษที่เป็นอิสระจากบริษัท และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว หรือผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าวเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี โดยในการออกเสียงในที่ประชุมนั้น กรรมการหรือผู้ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการระหว่างกันจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน ทั้งนี้บริษัทจะทำการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทด้วย

ทั้งนี้บริษัทได้ให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณารายการที่เกิดขึ้นร่วมกับผู้บริหาร ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วเห็นว่ารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นในปี 2556/2557 เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นธรรมทั้งเงื่อนไขและราคา โดยก่อให้เกิดประโยชน์แก่บริษัท

12.3. นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

ในอนาคตบริษัทอาจมีการเข้าทำรายการระหว่างกันตามแต่เห็นสมควร ทั้งนี้บริษัทจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 เกี่ยวกับการทำธุรกรรมที่เป็นข้อตกลงทางการค้าระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องตามมาตรา 89/12(1) ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2551 นั้น บริษัทได้ทำการขออนุมัติในหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมที่เป็นรายการธุรกิจปกติหรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปได้