

ก้าวไปด้วยกัน
อย่างภาคภูมิใจและยั่งยืน

DEMCO

WWW.DEMCO.CO.TH

รายงานประจำปี
ONE REPORT
2563

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

	ส่วนที่ 1	การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน
4		สารจากประธานกรรมการ
5		คณะกรรมการบริษัท และคณะผู้บริหาร
10		วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
12		กลยุทธ์ในการดำเนินงาน
15		ประวัติความเป็นมา และพัฒนาการที่สำคัญ
37		โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท
49		การบริหารจัดการความเสี่ยง
55		การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
117		การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
	ส่วนที่ 2	การกำกับดูแลกิจการ
130		นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
154		โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
178		รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
206		การควบคุมภายใน และรายการระหว่างกัน
219	ส่วนที่ 3	งบการเงิน
326	ส่วนที่ 4	การรับรองความถูกต้องของข้อมูล
329	เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ โดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท
349	เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
352	เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของบริษัท
355	เอกสารแนบ 4	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคา ทรัพย์สิน
357	เอกสารแนบ 5	นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ
358	เอกสารแนบ 6	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ

และ

ผลการดำเนินงาน

สารจากประธานกรรมการ



ในปี 2563 ที่ผ่านมาบริษัทเด็มโก้ จำกัด (มหาชน) “เด็มโก้” เผชิญกับความท้าทายจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ส่งผลกระทบเป็นวงกว้างต่อทุกภาคธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มธุรกิจทรัพยากร/พลังงาน และสาธารณูปโภค กลุ่มธุรกิจก่อสร้างและบริการ ฯลฯ และความท้าทายทั้งในด้านตลาดการแข่งขัน ความพลิกผันของเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Disruptive Technology) วิฤติการณ์ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมที่รุนแรงมากขึ้น

ในปี 2563 ที่ผ่านมา บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) “เด็มโก้” เผชิญกับความท้าทายจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ส่งผลกระทบเป็นวงกว้างต่อทุกอุตสาหกรรมไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม ก่อสร้าง พลังงาน การท่องเที่ยว วิฤติการณ์ด้านสังคม รวมถึงสิ่งแวดล้อมที่รุนแรงมากขึ้น ซึ่งความท้าทายเหล่านี้ เป็นแรงกระตุ้นให้ เด็มโก้ต้องปรับเปลี่ยน พลิกวิกฤตเป็นโอกาส มีการปรับโครงสร้างองค์กรให้คล่องตัวมากขึ้น มีการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน มีการนำระบบเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะเรื่องความรู้ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของเด็มโก้ให้สามารถแข่งขันได้ทั้งตลาดในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งในปี 2564 นี้ เด็มโก้ได้วางกลยุทธ์ที่จะเพิ่มอัตราผลกำไร รักษาส่วนแบ่งตลาดเดิมไว้ ขยายธุรกิจใหม่ที่ต้องออกจากธุรกิจเดิม และขยายธุรกิจใหม่ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพองค์กร ควบคู่กับการให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งผลลัพธ์ที่ยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยปรัชญาอันแน่วแน่ ที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน เด็มโก้จึงได้ประกาศนโยบาย “2021 : Year of the Innovation” เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป อย่างไรก็ตาม เด็มโก้ไม่ได้คำนึงถึงการสร้างผลกำไรหรือการเติบโตทางเศรษฐกิจแต่เพียงอย่างเดียว แต่มีการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีและบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่าทั้งในด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันและมีภูมิคุ้มกันต่อปัจจัยต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว หรือ (VUCA) ที่เข้ามากระทบเพื่อให้มั่นใจได้ว่ากลุ่มธุรกิจเด็มโก้ มีรากฐานที่แข็งแกร่งสามารถก้าวผ่านปัญหา อุปสรรค และพัฒนาองค์กรให้มีความยั่งยืนได้เหมาะสมกับสถานการณ์

สุดท้ายนี้ ในนามของคณะกรรมการเด็มโก้ ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น พันมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนที่สนับสนุนและเชื่อมั่นในการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ ด้วยดีตลอดมา รวมถึงขอบคุณผู้บริหารและพนักงานเด็มโก้ที่ร่วมแรงร่วมใจและทุ่มเทให้กับการทำงาน ทำให้ก้าวผ่านวิกฤตการณ์ได้อย่างมั่นคง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกท่านจะยังคงสนับสนุนและเติบโตไปพร้อมกับเด็มโก้ต่อไป



ประไพร์ ปุ้ยพันธวงศ์

คณะกรรมการบริษัทและ

คณะผู้บริหารบริษัท

คณะกรรมการบริษัท



1



2



3



4



5

1 นางประไพร์ นุ้ยพันธวงศ์

ประธานกรรมการ

2 นายนิสิต ศรีนวล

ประธานกรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
กรรมการความยั่งยืน

3 นายเสริมศักดิ์ จารุมณัส

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการสรรหา พิจารณา
คำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการความยั่งยืน

4 นายปริญญ์ ผลนิวัต

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการลงทุน
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน
และกำกับดูแลกิจการ

5 นายปราโมทย์ อินสว่าง

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
กรรมการลงทุน
กรรมการความยั่งยืน



6



7



8



9



10

6 นายปัญญา เกษมทรัพย์

กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน
และกำกับดูแลกิจการ
กรรมการความยั่งยืน

8 นายโอฬาร ปุ้ยพันธวงศ์

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน
และกำกับดูแลกิจการ
กรรมการลงทุน
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

10 นายไพฑูรย์ กำชัย

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
กรรมการผู้จัดการ
กรรมการบริหาร
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
กรรมการลงทุน
กรรมการความยั่งยืน

7 นายสงวน ตังเดชะหิรัญ

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
กรรมการลงทุน
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

9 นายพงษ์ศักดิ์ สิริคุปต์

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ประธานกรรมการบริหาร
ประธานกรรมการความยั่งยืน
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
กรรมการลงทุน

คณะผู้บริหาร



1



2



3



4



5

1 นายพงษ์ศักดิ์ สิริคุปต์

กรรมการบริหาร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

4 นายฉัตรชัย พิษพันธ์

กรรมการบริหาร
รองกรรมการผู้จัดการ สายสนับสนุนธุรกิจ

2 นายไพฑูรย์ กำชัย

กรรมการบริหาร
กรรมการผู้จัดการ

5 นายนรินทร์ เอกนิพิฐศรี

กรรมการบริหาร
รองกรรมการผู้จัดการ สายวิศวกรรม 2

3 นายรักษา สารณาคมน์กุล

กรรมการบริหาร
รองกรรมการผู้จัดการ สายวิศวกรรม 1



6



7



8



9



10

6 นางสาวรัชนิภา ปุ้ยพันธุวงศ์
กรรมการบริหาร
รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาธุรกิจ

7 นางสาววรรณฤดี สุวพันธ์
รองกรรมการผู้จัดการ สำนักงานตรวจสอบ

8 นายยงยุทธ อรุณเทววิโรจน์
กรรมการบริหาร
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหารทรัพยากร
ทางวิศวกรรมกลาง

9 นางสาวอรรพรรณ ศิริวงศ์
กรรมการบริหาร
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สำนักงานกรรมการผู้จัดการและเลขานุการ
บริษัท/เลขานุการบริษัท

10 นางสาวสวิตตรี พึ่งรัมย์
กรรมการบริหาร
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบัญชีและบริหารการเงิน (CFO)

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) (“เด็มโก้”) ประกอบธุรกิจ 3 ประเภทได้แก่ ธุรกิจให้บริการ ออกแบบ จัดหา ก่อสร้าง และติดตั้งงานวิศวกรรมไฟฟ้าอย่างครบวงจร (Turnkey Basis) ธุรกิจงานขาย และธุรกิจพัฒนาโครงการและลงทุนในโครงการพลังงานทดแทนและระบบสาธารณูปโภค โดยธุรกิจการให้บริการแบ่งออกเป็น 6 ด้าน ได้แก่ 1) งานด้านวิศวกรรมไฟฟ้า 2) งานระบบไฟฟ้าและเครื่องกล 3) งานสื่อสารและอาณัติสัญญาณ 4) งานด้านเสาโทรคมนาคม และการสื่อสาร 5) งานด้านพลังงานทดแทน 6) งานด้านอนุรักษ์พลังงาน ธุรกิจงานขาย ได้แก่ งานผลิตและจำหน่ายเสาโครงเหล็กสำหรับระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูง และงานขายอุปกรณ์ไฟฟ้า และสุดท้ายธุรกิจพัฒนาโครงการและลงทุนในโครงการพลังงานทดแทนและระบบสาธารณูปโภค โดยบริษัทจดทะเบียนจัดตั้งเป็นบริษัทจำกัด เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2535 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มต้นที่ 6 ล้านบาท ต่อมาได้เพิ่มทุนอย่างต่อเนื่องและได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2549 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 822.6 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีทุนชำระแล้ว 730.3 ล้านบาท

เด็มโก้มีแผนกลยุทธ์ที่จะเพิ่มอัตราผลกำไร และรักษาส่วนแบ่งตลาดของธุรกิจเดิม รวมถึงขยายการดำเนินธุรกิจไปในธุรกิจอื่นที่ต่อยอดจากธุรกิจเดิมในประเทศและต่างประเทศ พร้อมให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กร ทั้งในเรื่องการพัฒนาบุคลากร การพัฒนากระบวนการทำงาน ลดค่าใช้จ่าย การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการกระบวนการทำงานให้มากขึ้น เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน สร้างผลตอบแทนที่ดีและเพิ่มมูลค่าเพิ่มจากการลงทุน รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมุ่งไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ประจำปี 2563 บริษัทได้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา ประกอบกับปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป มาประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์ประจำปี ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ นอกจากนี้ จากการที่มีการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) เมื่อช่วงต้นปีที่ผ่านมา เด็มโก้ได้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม แผนกลยุทธ์ เพื่อปรับแผนการดำเนินงานและเป้าหมายการดำเนินธุรกิจให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันมากที่สุด ดังนี้

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

วิสัยทัศน์

มุ่งสู่การเป็นผู้ประกอบการชั้นนำ ด้านวิศวกรรมไฟฟ้า พลังงานและสาธารณูปโภค ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

พันธกิจ

- ดำเนินธุรกิจก่อสร้างและบริการด้านวิศวกรรมไฟฟ้า โทรคมนาคม พลังงานและสาธารณูปโภคที่ครบวงจร พร้อมขยายธุรกิจสู่ตลาดต่างประเทศ
- สร้างความเชื่อมั่นต่อลูกค้าด้วยบริการที่มีคุณภาพ ทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญรอบรู้และประสิทธิภาพสูง
- สร้างผลตอบแทนที่ดีและมูลค่าเพิ่มจากการลงทุน ให้กับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างต่อเนื่อง
- ดำเนินธุรกิจบนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งผลลัพธ์ที่ยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ค่านิยมองค์กร

i DEMCO

i	Integrity	มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ต่อลูกค้า ต่อตนเอง องค์กร และวิชาชีพ
D	Determination	มีความมานะ มุ่งมั่น ตั้งใจจริง ที่จะประสบผลสำเร็จ
E	Effective Teamwork	ทีมงานมีประสิทธิภาพ
M	Masterly	รอบรู้ เชี่ยวชาญอย่างผู้นำ
C	Customer First	ให้คุณภาพที่ดีที่สุดแก่ลูกค้า
O	Originality & Ownership	มีความคิดริเริ่ม กล้าแสดงออกนอกกรอบอย่าง สร้างสรรค์ และ คิดอย่างเจ้าของกิจการ

เป้าหมาย

เด็มโก้มุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กร และขยายธุรกิจ ทั้งภายในและต่างประเทศในด้านที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมไฟฟ้า โดยมีเป้าหมายหลักที่จะเป็นผู้ออกแบบ ก่อสร้าง และติดตั้งงานระบบไฟฟ้าแบบครบวงจร ตั้งแต่งานระบบไฟฟ้าและเครื่องกลจนถึงงานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน เช่น โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยพลังลม และพลังแสงอาทิตย์ รวมถึงแสวงหาโอกาสเป็นผู้ลงทุนในธุรกิจการให้บริการ ในฐานะผู้ผลิตไฟฟ้าและสาธารณูปโภคอื่น

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

เป้าหมายและยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจของเดิมโก้

เป้าหมาย

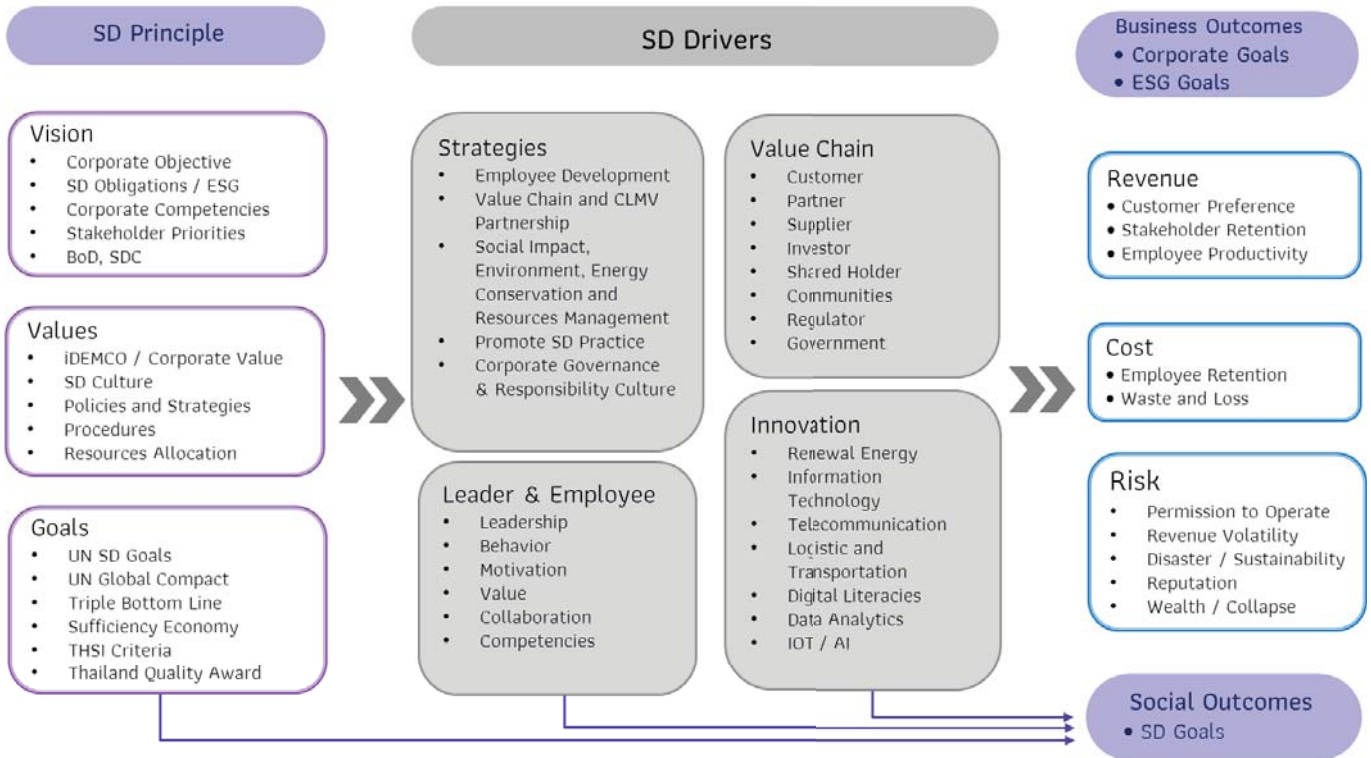
เดิมโก้มุ่งพัฒนาองค์กรสู่การเป็นผู้ประกอบการชั้นนำ ด้านวิศวกรรมไฟฟ้า พลังงานและสาธารณูปโภค ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีเป้าหมายหลักที่จะเป็นผู้ออกแบบ ก่อสร้าง และติดตั้งงานระบบไฟฟ้าแบบครบวงจร ตั้งแต่องค์กรระบบไฟฟ้าและเครื่องกล จนถึงงานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน เช่น โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยพลังลม และพลังแสงอาทิตย์ รวมถึงแสวงหาโอกาสเป็นผู้ลงทุนในโครงการพลังงานทดแทนและระบบสาธารณูปโภค

ยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจของเดิมโก้

เดิมโก้ได้กำหนดยุทธศาสตร์ตามแนวทางการดำเนินธุรกิจโดยใช้ปัจจัยภายในและภายนอก ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ยึดหลักธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทางธุรกิจ และสื่อสารให้ทุกฝ่ายได้รับทราบ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน ระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของเดิมโก้ ตามแนวทางของการพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจของเดิมโก้ โดยคณะกรรมการความยั่งยืน และคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน ได้ร่วมกันกำหนดปรัชญาองค์กรด้านการพัฒนาความยั่งยืน หมายถึง “การจัดการองค์กรอย่างสมดุล โดยคำนึงถึงการสร้างความเข้มแข็ง และการเจริญเติบโตของกิจการอย่างยั่งยืน ควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี” โดยมีเป้าประสงค์ให้เดิมโก้มีการเติบโตอย่างเข้มแข็ง และยั่งยืน

นอกจากนี้ คณะกรรมการความยั่งยืนและคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน ได้กำหนดโครงสร้างการพัฒนาความยั่งยืนของเดิมโก้ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

กรอบแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน



กรอบการดำเนินการของเด็มโก้ในการพัฒนาความยั่งยืนมุ่งให้เกิดผลลัพธ์ด้านธุรกิจ และ/หรือ ผลลัพธ์ด้านสังคม ที่จะ เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม สิ่งแวดล้อม และบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของพนักงาน ผู้บริหารและ กรรมการของบริษัทเป็นกำลังสำคัญ

ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาความยั่งยืน เด็มโก้ได้มุ่งเน้น 3 องค์ประกอบสำคัญในการดำเนินธุรกิจเพื่อตอบสนองต่อ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทตามวิสัยทัศน์ ที่เชื่อมโยงไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้แก่ การจัดการและบริหารทรัพยากร มนุษย์ (People Management) กระบวนการทำงานที่มีคุณภาพ (Process Quality) และ การพัฒนาธุรกิจ (Business Development) นอกจากนี้ เด็มโก้ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาความสามารถเชิงยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดกลยุทธ์ระดับธุรกิจ และระดับองค์กร โดยมีเป้าหมายของยุทธศาสตร์ที่สำคัญ คือ

1. เข้าใจกับความต้องการของลูกค้า
2. การบริหารจัดการโครงการที่คำนึงถึงการควบคุมต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ให้บริการด้วยมาตรฐานที่เป็นเลิศภายใต้กระบวนการทำงานที่มีคุณภาพ
4. การบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงรุก เพื่อลดความเสี่ยงและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ

หมายเหตุ : สามารถดูรายละเอียดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาความยั่งยืน ในหมวดการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

1.1.2 ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี 2535 - 2548 พัฒนาการก่อนการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ

เดิมโก้เริ่มเปิดดำเนินการโรงงานผลิตเสาโครงเหล็กและอุปกรณ์จับยึด โดยได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และในปีเดียวกันนั้น เด็มโก้ชนะการประมูลงานงานออกแบบ จัดหา และติดตั้งงานระบบจำหน่ายไฟฟ้า 22-33 เควี ในพื้นที่ภาคกลางและภาคใต้จากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ซึ่งถือว่าเป็นงานแรกของบริษัท ต่อมาในปี 2538 เด็มโก้เปิดโรงงานบ่อชุบสังกะสีแบบจุ่มร้อนขนาด 1.2 x 4.0 x 1.5 เมตร เพื่อใช้ชุบงานเสาโครงเหล็กและอุปกรณ์จับยึดที่โรงงานผลิต พร้อมทั้งได้เริ่มขยายงานสู่ภาคเอกชนมากขึ้น

ในปี 2544 เด็มโก้เริ่มรับงานการจัดหา ก่อสร้างฐานราก ติดตั้งเสาโทรคมนาคม พร้อมอุปกรณ์สื่อสาร เช่น ชุด Antenna ชุดจาน Microwave ให้แก่หน่วยงานราชการและเอกชน เช่น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) กรมการปกครอง บมจ. โทเทิล แอควาเซลแอนด์คอมมูนิเคชั่น (DTAC) บจก. อัลคาเทล และบจก. โมโตโลรา (ประเทศไทย) ในโครงการ TA Orange เป็นต้น และในปี 2546 เด็มโก้ได้ขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาด้านการอนุรักษ์พลังงานกับกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน นอกจากนี้ หน่วยงานราชการและภาคเอกชน ได้ว่าจ้างบริษัทเป็นที่ปรึกษาทางด้านการอนุรักษ์พลังงาน เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ โรงพยาบาลสวนปรุง จ. เชียงใหม่ เป็นต้น

ปี 2547 : เด็มโก้เริ่มงานติดตั้งสายเคเบิลใยแก้ว ด้วยวิธี Blowing Method ซึ่งเป็นวิธีติดตั้งแบบใช้ลมอัดในการลากสายเคเบิลใยแก้วขึ้นเป็นครั้งแรกให้แก่ โครงการวางท่อแก๊ส ไทย-มาเลเซีย ที่ อ. หาดใหญ่ จ. สงขลา ของบริษัท ทราฟไทย - มาเลเซีย จำกัด ซึ่งมี บมจ. ปตท. เป็นผู้ถือหุ้นหลัก นอกจากนี้ เด็มโก้ได้เริ่มผลิตเสาโฆษณาโครงเหล็กให้แก่ บมจ. มาสเตอร์ แอด บริษัทได้จำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทที่ดำเนินธุรกิจที่ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของเดิมโก้จำนวน 4 บริษัท ได้แก่ บริษัท เด็มโก้พัฒนาพาณิชย์ จำกัด บริษัท เอ็น.อี.ซี คอนกรีตอัดแรง จำกัด บริษัท นำชัยพัฒนา เอ็นจิเนียริง (1996) จำกัด และบริษัท อนุสรณ์เซอร์วิส (2004) จำกัด และปิดกิจการอีก 2 บริษัทซึ่งได้แก่บริษัท เด็มโก้ - เฮอริเทจ แลนด์ จำกัดและบริษัท เด็มโก้ พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด เพื่อปรับโครงสร้างกลุ่มธุรกิจ

ปี 2549 - 2553 พัฒนาการหลังการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ

เดิมโก้ได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2549 และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2549 และในปี 2551 เด็มโก้เข้าลงทุนในบริษัท เด็มโก้อินเตอร์สตีร์ จำกัด (ชื่อเดิม บริษัท เจ ที เอ็ม อินเตอร์ จำกัด) ซึ่งดำเนินธุรกิจรับจ้างและติดตั้งภาชนะแรงดันสูง ระบบท่อรับแรงดันและอุปกรณ์เครื่องกล ในสัดส่วนร้อยละ 45 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะขยายตลาดไปสู่งานผลิตภาชนะแรงดันสูง (High Pressure Vessel) ที่ใช้ในโรงงานปิโตรเคมี และโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ กลุ่มธุรกิจดังกล่าวจะเสริมให้ส่วนงานระบบไฟฟ้าและเครื่องกลของเดิมโก้มีต้นทุนประมูลงานที่ลดลง เป็นการเสริมความแข็งแกร่งของธุรกิจ

ปี 2552 : เด็มโก้ได้เริ่มเข้าสู่ธุรกิจพลังงานทดแทน โดยการเข้าเป็นผู้ร่วมพัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานลมกับกลุ่มบริษัท วินด์ เอ็นเนอร์ยี่ โซลคิง จำกัด (WEH) จำนวน 12 โครงการ กำลังการผลิตติดตั้ง 1,059.8 เมกกะวัตต์ กำลังการผลิตตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 930 เมกกะวัตต์ โดย WEH เป็นผู้ศึกษา พัฒนา ก่อเลือกกันและจัดหาเงินลงทุน ส่วนเดิมโก้ทำหน้าที่สำรวจ ออกแบบงานด้านวิศวกรรมไฟฟ้าและการเชื่อมต่อการจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

ปี 2554 เด็มโก้ได้ขยายการจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จากตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ (mai) ไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2554 นอกจากนั้น เด็มโก้ได้เข้าไปลงทุนเป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 27 ในบริษัท อีโอสถ พาวเวอร์ จำกัด (อีโอสถ) ซึ่ง อีโอสถ เป็นผู้ถือหุ้น ร้อยละ 60 ในบริษัท เฟิร์ส โคราช วินด์ จำกัด (เฟิร์ส โคราช) และ บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด (เคอาร์ทู) โดยที่ เฟิร์ส โคราช และ เคอาร์ทู เป็นบริษัทที่ดำเนินโครงการผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานลม ห้วยบง 3 และ ห้วยบง 2 ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง โครงการละ 103.5 เมกกะวัตต์ เชื้อสัญญาขายไฟฟ้าให้กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) โครงการละ 90 เมกกะวัตต์ โครงการตั้งอยู่ที่ตำบลห้วยบง อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา เด็มโก้ได้ขยายธุรกิจเข้าสู่การเป็นผู้รับเหมาดำเนินการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานลมขนาดใหญ่เป็นงานแรกของประเทศไทย

ปี 2555 : เด็มโก้ได้ปรับโครงสร้างการบริหาร โดยโอนธุรกิจผลิตเสาโครงเหล็ก กิจการผลิตโครงสร้างโลหะที่ใช้ในงานก่อสร้าง หรืออุปกรณ์สำหรับงานอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน ตามบัตรส่งเสริมการลงทุน เลขที่ 2232 (2)/2550 ไปยังบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท เด็มโก้เพาเวอร์ จำกัด เพื่อเพิ่มความชัดเจนในการวิเคราะห์โครงสร้างธุรกิจ และประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินการ ปัจจุบันบริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด ได้รับอนุมัติจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ให้เป็นผู้จำหน่ายเสาโครงเหล็กสำหรับสายส่งแรงสูงระดับแรงดัน 500 เควี ให้แก่ กฟผ. ส่งผลให้เด็มโก้สามารถผลิตและจำหน่ายเสาโครงเหล็กให้ กฟผ. ทุกระดับแรงดัน

ในปี 2556 : เด็มโก้ขยายการลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทนจากเดิมที่ลงทุนตรงในบริษัทโครงการ ถือหุ้นร้อยละ 10 ในบริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอร์ยี คอร์ปอเรชั่น จำกัด - โครงการพลังงานลมเขาค้อ 60 เมกกะวัตต์ ถือหุ้นร้อยละ 27 ในบริษัท อีโอสถ พาวเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 60 ในบริษัท เฟิร์ส โคราช วินด์ จำกัด และ บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด โครงการพลังงานลมห้วยบง กำลังการผลิตรวม 207 เมกกะวัตต์ ไปสู่การลงทุนในบริษัท วินด์ เอ็นเนอร์ยี โซลคิง จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นโครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากลม 12 โครงการ กำลังการผลิตรวม 1,059.80 เมกกะวัตต์ วัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนจากโครงการที่หลากหลาย และเป็นการสร้างความสัมพันธ์เพื่อโอกาสในการรับงานก่อสร้างในอนาคต ปัจจุบันโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลมได้รับสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 8 โครงการ กำลังการผลิตตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้ารวม 690 เมกกะวัตต์

ปี 2557 : เด็มโก้ขยายธุรกิจเข้าสู่การลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ ทั้งประเภทก่อสร้างบนพื้นดิน และก่อสร้างบนหลังคา วัตถุประสงค์เพื่อสร้างผลตอบแทนที่เป็นกระแสเงินสดสม่ำเสมอปลายปี 2556 ต่อเนื่องถึงปี 2557 เด็มโก้ได้ลงทุนกับบริษัทร่วม บริษัท อุดรธานีโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด บริษัท แม่โขงกรีนพาวเวอร์ จำกัด บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด ประกอบธุรกิจผลิต และจำหน่ายไฟฟ้า โดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Farm) ขนาดกำลังการผลิตไฟฟ้า บริษัทละ 0.998 เมกกะวัตต์ มีสถานที่ตั้งโครงการอยู่ที่ จังหวัดอุดรธานี และจังหวัดหนองคาย โดยเด็มโก้เข้าลงทุนถือหุ้นบริษัทละร้อยละ 45.75 ทั้งนี้แต่ละบริษัทได้เริ่มผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าในเดือนตุลาคม 2557 เป็นต้นมา

ปี 2558 : เด็มโก้ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เด็มโก้ เดอลาว จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 0.3 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 90 และนักธุรกิจลาวถือหุ้นร้อยละ 10 โดยบริษัท เด็มโก้ เดอลาว จำกัด ได้ทำสัญญาสัมปทานที่ดินรัฐ พื้นที่ 1.1 เฮกตาร์ โครงการพัฒนาน้ำประปา อยู่บ้านผานม เมืองหลวงพระบาง แขวงหลวงพระบาง กับเมืองหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว (สปป.ลาว) สัญญามีอายุ 30 ปี นับแต่วันที่ 5 พฤษภาคม 2558 ถึง 4 พฤษภาคม 2588 โดยเป็นรูปแบบการลงทุนแบบ BOOT (= Build, Own, Operate, and Transfer) เด็มโก้เป็นผู้รับสัมปทานเป็นผู้ลงทุนสร้าง เป็นเจ้าของ และ เป็นผู้ประกอบการชั่วระยะเวลาหนึ่ง แล้วจึงโอนเป็นกรรมสิทธิ์แก่รัฐบาลลาวในภายหลัง โดย

สามารถยืดอายุต่อไปได้อีกโดยต้องเสนอต่อรัฐบาลลาวเพื่อพิจารณา ก่อนสัญญาสิ้นสุดเป็นเวลา 5 ปี โดยบริษัท เด็มโก้ เอลลาว จำกัด ได้เริ่มผลิตและจำหน่ายน้ำประปา ให้แก่วิสาหกิจน้ำประปาหลวงพระบาง ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2560

ปี 2561- 2563 เด็มโก้ปรับปรุงฐานกึ่งहनลมโครงการห้วยบง 1 และห้วยบง 2 แล้วเสร็จ 81 ฐาน ขณะนี้ ผู้ว่าจ้างอยู่ระหว่างตรวจรับงาน ซึ่งเป็นการส่งมอบและตรวจรับงานทั้งโครงการ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแผนระยะยาวในการพัฒนาองค์กรดังนี้ Organization Development Years : 2020 -2022 ซึ่งเด็มโก้ได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรให้มีสายบังคับบัญชาที่สั้นลง เพื่อให้การทำงานสะดวกรวดเร็วขึ้น นอกจากนี้ ยังได้แต่งตั้งนายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์ เป็นประธานกรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร และนายไพฑูรย์ คำชัย เป็น กรรมการผู้จัดการ มีการปรับโครงสร้างแบบ Pull Resource ในกลุ่มบริษัท และนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในกระบวนการทำงานเพื่อลดต้นทุนของบริษัท

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ – ตามงบการเงินเฉพาะกิจการของเด็มโก้

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเภทรายได้	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563	
	มูลค่า	%	มูลค่า	%	มูลค่า	%
รายได้งานบริการ						
1. งานวิศวกรรมไฟฟ้า	3,096.19	78%	2,508.85	84%	1,894.68	84%
2.งานโทรคมนาคม,อาณัติสัญญาณ	151.86	4%	91.91	3%	79.42	4%
3.งานก่อสร้างโยธา	3.12	0%				
4.พลังงานทดแทน	107.45	2%	63.51	2%	79.17	4%
รวมรายได้งานบริการ	3,358.62	84%	2,664.27	90%	2,053.28	92%
รายได้จากการขาย						
1. จำหน่ายอุปกรณ์ไฟฟ้าและก่อสร้าง	392.51	10%	44.88	2%	21.86	1%
รวมรายได้จากการขาย	392.51	10%	44.88	2%	21.86	1%
รายได้อื่น	223.69	6%	266.75	9%	150.53	7%
รวมรายได้	3,974.82	100%	2,975.90	100%	2,225.67	100%

ที่มา : รายงานบัญชีและบริหารการเงิน บมจ. เด็มโก้

จากตารางข้างต้น จะพบว่าตลอด 3 ปีที่ผ่านมา โครงสร้างรายได้หลัก ๆ ของเด็มโก้มาจากงานวิศวกรรมไฟฟ้า ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 80 ของรายได้รวม ซึ่งประกอบด้วย งานก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อย งานก่อสร้างสายส่ง และงานก่อสร้างเคเบิลใต้ดิน อย่างไรก็ตาม ด้วยประสิทธิภาพการทำงานของทีมงานวิศวกรของบริษัทที่มีมานานกว่า 28 ปี ทำให้เด็มโก้สามารถพัฒนาและกระจายลักษณะงานไปสู่ธุรกิจใหม่ ๆ ที่ยังคงใช้พื้นฐานความชำนาญทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้า ได้แก่ งานโทรคมนาคม งานอาณัติสัญญาณ และงานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน ซึ่งในปี 2564 นี้เด็มโก้ตั้งเป้าหมายที่จะมีสัดส่วนรายได้ ธุรกิจเดิมร้อยละ 85 และธุรกิจใหม่ร้อยละ 15 ตามแผนธุรกิจ 3 ปีของบริษัท (พ.ศ. 2564-2566)

สำหรับปี 2561 เด็มโก้มีรายได้หลักจากงานด้านวิศวกรรมไฟฟ้า ซึ่งคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 78 ของรายได้รวม หรือร้อยละ 92 ของรายได้งานบริการ มาจากงานก่อสร้างสายส่งแรงสูง 230 เควี 500 เควี และสถานีไฟฟ้าของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และเอกชน รองลงมาได้แก่ งานโทรคมนาคม อาณัติสัญญาณ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4 ของรายได้รวม สำหรับรายได้จากการขาย เป็นรายได้จากการจำหน่ายอุปกรณ์ระบบไฟฟ้าในโครงการขนาดใหญ่ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10 ของรายได้รวม และสุดท้ายเป็น รายได้อื่น เช่น เงินปันผล ดอกเบี้ยรับ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 6 ของรายได้รวม

สำหรับปี 2562 เด็มโก้มีรายได้หลักจากงานด้านวิศวกรรมไฟฟ้า ซึ่งคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 84 ของรายได้รวมหรือร้อยละ 94 ของรายได้งานบริการ โดยงานวิศวกรรมไฟฟ้า ส่วนใหญ่ได้แก่ งานก่อสร้างสายส่งแรงสูง 230 เควี 500 เควี และสถานีไฟฟ้าของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และเอกชน สำหรับรายได้งานขายมีสัดส่วนลดลงจากการขายอุปกรณ์ไฟฟ้า ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 2 ของรายได้รวม และสุดท้าย รายได้อื่น เช่น เงินปันผล ดอกเบี้ยรับ เพิ่มขึ้นเล็กน้อย คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 9 ของรายได้รวม

สำหรับปี 2563 เด็มโก้มีรายได้ลดลงจากสถานการณ์โควิด - 19 ซึ่งทำให้งานก่อสร้างล่าช้ากว่าแผน การส่งอุปกรณ์จากต่างประเทศล่าช้ากว่าที่กำหนด ผู้ว่าจ้างไม่สามารถเดินทางมาตรวจรับงานได้ รวมถึงภาครัฐเลื่อนการประมูลงานออกไป และบริษัทเอกชนหลายแห่ง ระงับการลงทุนเนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด ทำให้เด็มโก้มีรายได้ 2,225.67 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 25 โดยรายได้หลักจากงานด้านวิศวกรรมไฟฟ้า ซึ่งคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 84 ของรายได้รวม งานวิศวกรรมไฟฟ้า ส่วนใหญ่ได้แก่ งานก่อสร้างสายส่งแรงสูง 230 เควี 115 เควี สายส่งใต้ดินและสถานีไฟฟ้าของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และเอกชน สำหรับรายได้งานขายอุปกรณ์ไฟฟ้า คิดเป็นร้อยละ 1 ของรายได้รวม และสุดท้ายรายได้อื่น เช่น เงินปันผล ดอกเบี้ยรับ ลดลงเล็กน้อยเหลือเพียงร้อยละ 7 ของรายได้รวม นอกจากนี้โครงสร้างรายได้จากธุรกิจการให้บริการ และ ธุรกิจงานขายข้างต้น บริษัทยังมีรายได้และผลตอบแทนจากการลงทุนในโครงการต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

บริษัทที่ลงทุน	อัตราร้อยละการถือหุ้น	วันที่ลงทุน	จำนวนเงินลงทุน (ล้านบาท)	เงินปันผล (ล้านบาท)		
				2561	2562	2563
บจก.เด็มโก้ อินดัสตรี	100%	05/02/51	167.60	-	-	-
บจก.เด็มโก้ เพาเวอร์	100%	25/04/54	200.00	-	60.00	-
บจก.เด็มโก้ เอลลาว	100%	22/06/58	582.97	-	-	-
บจก.วินด์ เอนเนอร์ยี โซลดิ้ง	3.87%	15/07/56	800.00	-	-	48.00
บจก.ซัสเทนเอเบิล เอนเนอร์ยี คอร์ปอเรชั่น	12.87%	18/01/55	114.11	-	-	-
บจก.อีโวลัส พาวเวอร์	25%	28/07/54	1,206.85	193.53	168.70	60.75
บจก.เขาค้อ วินด์ พาวเวอร์	14.28%	02/07/58	218.57	-	-	-
บจก.อุดรธานีโซลาร์พาวเวอร์	45.71%	25/12/56	16.00	-	1.12	2.40
บจก.อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี	45.71%	25/12/56	16.00	-	1.12	2.40
บจก.แม่โขง กรีนพาวเวอร์	45.71%	25/12/56	16.00	-	-	1.60
บจก.ซีไอเอ็น(ไทยแลนด์)	26%	03/07/57	1.56	-	-	-

บริษัทที่ลงทุน	อัตราร้อยละการถือหุ้น	วันที่ลงทุน	จำนวนเงินลงทุน (ล้านบาท)	เงินปันผล (ล้านบาท)		
				2561	2562	2563
บจก.เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เติมโก้ เพาเวอร์ 11	49%	25/12/56	1.96	-	-	-
บจก.เติมโก้เพาเวอร์ 15	51%	25/12/56	2.80	-	-	-
บจก.เติมโก้เพาเวอร์ 16	51%	25/12/56	2.80	-	-	-
บจก.เติมโก้เพาเวอร์ 17	51%	25/12/56	2.80	-	-	-

ที่มา : รายงานบัญชีและบริหารการเงิน บมจ. เติมโก้

ประเภทโครงการ	31 ธันวาคม 2563	
	จำนวน	มูลค่า
	(โครงการ)	(ล้านบาท)
งานวิศวกรรมไฟฟ้า	55	2,415.06
งานอาคารติดสัญญา	6	1,046.20
งานพลังงานทดแทน	1	4.57
รวม	62	3,465.83

ที่มา : รายงานบัญชีและบริหารการเงิน บมจ. เติมโก้

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

เด็มโก้สามารถแบ่งการประกอบธุรกิจออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ ธุรกิจการให้บริการ ธุรกิจงานขาย และธุรกิจพัฒนาโครงการและและลงทุนในโครงการพลังงานทดแทนและระบบสาธารณูปโภค โดยมีรายละเอียดของงานในแต่ละกลุ่ม ดังนี้

❖ ธุรกิจการให้บริการ

ธุรกิจการให้บริการของเด็มโก้ ประกอบไปด้วยงานออกแบบ จัดหา ก่อสร้างและติดตั้งงานด้านวิศวกรรมไฟฟ้าแบบครบวงจร (Turnkey Basis) โดยธุรกิจการให้บริการแบ่งออกเป็น 6 ด้าน ได้แก่ 1. งานวิศวกรรมไฟฟ้าทั้งระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูง งานก่อสร้างสถานีไฟฟ้า ระบบจำหน่าย และงานระบบไฟฟ้าใต้ดิน 2. งานระบบไฟฟ้าและเครื่องกล 3. งานสื่อสารและอาณัติสัญญาณ 4. งานด้านเสาโทรคมนาคมและการสื่อสาร 5. งานด้านพลังงานทดแทน 6. งานด้านอนุรักษ์พลังงานซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

งานด้านวิศวกรรมไฟฟ้า

เด็มโก้ให้บริการครอบคลุมตั้งแต่งานระบบสายส่งไฟฟ้า (Transmission Line System) งานสถานีไฟฟ้าย่อย (Power Substation) งานระบบจำหน่าย (Distribution Line System) และงานระบบไฟฟ้าใต้ดิน (Underground Cable System) หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งคือ เด็มโก้เริ่มให้บริการตั้งแต่การออกแบบ จัดหา ก่อสร้าง ติดตั้งงานที่เกี่ยวข้องกับระบบวิศวกรรมไฟฟ้าได้อย่างครบวงจร ตั้งแต่กระแสไฟฟ้าออกจากระบบผลิตกระแสไฟฟ้า หรือโรงผลิตกระแสไฟฟ้า ผ่านสถานีไฟฟ้าย่อย ระบบสายส่ง ระบบจำหน่ายถึงผู้ใช้ไฟฟ้าที่เป็นที่อยู่อาศัย ธุรกิจอุตสาหกรรม หรือแหล่งชุมชน เรียกได้ว่าการให้บริการของเด็มโก้ เป็นงานระบบวิศวกรรมไฟฟ้าที่ครบวงจร และเบ็ดเสร็จภายในบริษัทเดียว ดังแผนภาพต่อไปนี้



- งานสายส่งไฟฟ้าแรงสูง (High Voltage Transmission Line System) เป็นระบบส่งกำลังไฟฟ้าที่รับมาจากแหล่งผลิตกระแสไฟฟ้าประเภทต่างๆ เช่น เขื่อน โรงไฟฟ้าพลังความร้อน โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ส่งไปยังสถานีไฟฟ้าย่อยและสายส่งไฟฟ้าแรงสูงระหว่างสถานีไฟฟ้าย่อยต่างๆ ระบบสายส่งไฟฟ้าจะรับระดับแรงดันตั้งแต่ 69 เควี

115 เควี 230 เควี และ 500 เควี โดยระบบสายส่งนี้จะอยู่ในความรับผิดชอบของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ผู้ประกอบการ โรงผลิตไฟฟ้าประเภทผู้ผลิตกระแสไฟฟ้าอิสระรายใหญ่ (Independent Power Producer : IPP) และประเภทผู้ผลิตกระแสไฟฟ้าอิสระรายย่อย (Small Power Producer : SPP) และโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ซึ่งต่างเป็นลูกค้าของบริษัททั้งสิ้น

- งานสถานีไฟฟ้า (High Voltage Substation) ทำหน้าที่รับพลังงานไฟฟ้าจากระบบผลิตกระแสไฟฟ้าเพื่อแปลงแรงดันจากระบบผลิตให้สูงขึ้นในระดับต่างๆ ผ่านสายส่งไฟฟ้าแรงสูงและระบบจำหน่ายไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายต่อไปยังผู้ใช้ไฟประเภทต่างๆ
- งานระบบจำหน่าย เป็นระบบที่ทำหน้าที่เชื่อมโยงระหว่างระบบส่งกำลังไฟฟ้ากับแหล่งผู้ใช้ไฟฟ้า หรือ โหลด (Load) โดยรับแรงดันที่ถูกลดต่ำ จนมีความเหมาะสมที่จะบริการให้กับผู้ใช้ไฟฟ้า หรือถ้าจะให้เข้าใจง่ายจะหมายถึง งานก่อสร้างปักเสาและพาดสายไฟฟ้า ระดับแรงดัน 22 เควี หรือ 33 เควี และระบบไฟฟ้าแรงต่ำจากสถานีไฟฟ้าย่อยไปยังลูกค้าต่าง ๆ ทั่วประเทศ
- งานระบบไฟฟ้าใต้ดิน เป็นงานก่อสร้างท่อพร้อมร้อยสายไฟฟ้าแรงสูง ระดับแรงดัน 22 เควี และ 115 เควี โดยลูกค้าหลักของงานส่วนนี้ออกเหนือจาก กฟผ. กฟภ. และ กฟน. แล้ว ยังมีโรงไฟฟ้าเอกชนประเภท IPP, SPP และโรงงานอุตสาหกรรมประเภทต่าง ๆ อีกด้วย

ตัวอย่างลูกค้าที่สำคัญของบริษัทในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา (2561- 2563) ดังต่อไปนี้

หน่วย: ล้านบาท

งานด้านวิศวกรรมไฟฟ้า					รายได้		
รายชื่อ	ปีที่ได้รับงาน	ปีทำงานสิ้นสุด	จำนวนโครงการ	มูลค่ารวม	2561	2562	2563
1. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	2558-2563	2563-2564	12	5,161.59	1,073.43	1,171.11	304.97
2. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	2559-2563	2563-2564	58	3,966.80	702.68	762.26	993.91
3. บจก.อีเอ วินด์ หาดกังหัน 3	2558	2563	1	3,832.00	51.35	21.84	51.35
4. โตโย เอ็นจิเนียริง คอร์ปอเรชั่น	2558-2562	2561-2563	13	1,163.60	365.48	62.27	46.88
5. บจก.บางกอกโคเจนเนอเรชั่น	2563	2565	1	727.92	-	-	189.91
6. Thai Jurong Engineering	2561-2563	2562-2564	9	374.59	82.55	55.24	68.03
7. บจก.อมตะ บี.กริม เพาเวอร์ (ระยอง)	2561-2563	2564	7	258.47	129.25	37.65	29.23
8. บมจ. โกลบอลเพาเวอร์ฯ- CUP 4	2563	2564	1	124.00	-	-	62.55
9. บจก.ผลิตไฟฟ้านคร	2563	2564	4	113.82	-	-	100.11
10. บมจ.ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า	2561-2563	2562-2564	6	100.10	8.35	83.26	8.30

ที่มา : รายงานบัญชีและบริหารการเงิน บมจ. เด็มโก้

งานด้านระบบไฟฟ้าและเครื่องกล (Mechanical & Electrical System : M&E)

เดิมโก้ให้บริการเริ่มตั้งแต่การออกแบบ จัดหา ก่อสร้าง และบริการติดตั้งงานที่เกี่ยวข้องกับระบบวิศวกรรมระบบตั้งแต่ปี 2539 โดยเริ่มจากการเสนอให้บริการในระบบปรับอากาศสำหรับโรงงานอุตสาหกรรม และขยายขอบเขตการให้บริการอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน เด็มโก้สามารถให้บริการในงานระบบที่ครบวงจรและเบ็ดเสร็จ ได้แก่

- ระบบปรับอากาศ ประกอบด้วย
 - ระบบปรับอากาศขนาดใหญ่ (Air Conditioning System)
 - ระบบระบายอากาศ (Ventilation)
 - ระบบห้องทำความเย็น (Refrigeration)
 - ระบบห้องสะอาด (Clean Room)
 - ระบบควบคุมอุณหภูมิและความชื้น (Automatic Temperature and Humidity Control System)
 - ระบบอัดอากาศในบันไดหนีไฟ (Pressurized Stairs) และ
 - ระบบควบคุมปริมาณอากาศ (Variable Air Volume or VAV)
- ระบบประปาสุขาภิบาล ประกอบด้วย
 - ระบบท่อประปา (Plumbing System)
 - ระบบท่อรับแรงดัน (High Pressure Piping)
 - ระบบผลิตไอน้ำและน้ำร้อน (Steam Boiler and Hot Water System)
- ระบบท่อรับแรงดันสูง ประกอบด้วย
 - ระบบวางท่อไอน้ำแรงดันสูง (High Pressure Steam Piping)
- งานติดตั้งถังน้ำมันสำรองขนาดใหญ่ให้แก่โรงไฟฟ้า

อย่างไรก็ตาม ตั้งแต่ปลายปี 2558 เด็มโก้ลดการรับงานด้านระบบไฟฟ้าและเครื่องกลเนื่องจาก ปริมาณงานส่วนใหญ่ขยายตัวในด้านงานวิศวกรรมไฟฟ้าและงานพลังงานทดแทน ลูกค้าของเดิมโก้ เช่น บริษัท ปตท. จำกัด บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด เป็นต้น

งานด้านสื่อสารและอาณัติสัญญาณ

เดิมโก้ให้บริการ ออกแบบ จัดหา ติดตั้ง และทดสอบระบบสื่อสาร รวมถึงงานวางโครงข่ายสายไฟเบอร์ออฟติก ติดตั้งอุปกรณ์สื่อสาร ทั้งระบบติดตั้งบนเสาไฟฟ้าและการวางระบบใต้ดิน ให้กับ บริษัท กสท. โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) กลุ่มเอกชนในธุรกิจผู้ส่งก๊าซธรรมชาติ และ หน่วยงานภาครัฐ เช่น กรุงเทพมหานคร

งานด้านเสาโทรคมนาคมและการสื่อสาร

เดิมโก้ให้บริการออกแบบ จัดหา ก่อสร้างและบริการติดตั้งเสาโครงเหล็กสำหรับการสื่อสารและโทรคมนาคม ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน

- ติดตั้งเสาโทรคมนาคมและวิทยุสื่อสาร (Telecommunication and Radio Communication)

ตั้งแต่ปี 2544 เป็นต้นมา เด็มโก้ให้บริการ ออกแบบ จัดหา และบริการติดตั้งงานในธุรกิจเสาโทรคมนาคม รวมทั้งผลิตเสาโทรคมนาคมให้แก่ผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Operator) และผู้ที่ชนะการประมูลจากผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่อีกทอดหนึ่ง ซึ่งลักษณะและคุณสมบัติของเสาโทรคมนาคมของผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่แต่ละรายจะมีความแตกต่างกัน และขึ้นอยู่กับสภาพภูมิศาสตร์ของสถานที่ตั้งเป็นองค์ประกอบด้วยเช่นกัน อย่างไรก็ตาม นับตั้งแต่ปี 2544 เป็นต้นมา เด็มโก้

เปลี่ยนแปลงนโยบายการดำเนินธุรกิจ โดยลดสัดส่วนงานให้บริการและเน้นการขายเสาโทรคมนาคมให้แก่ผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Operator) หรือผู้ที่ชนะการประมูลจากผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่อีกทอดหนึ่งมากขึ้น เพื่อลดภาระการให้บริการ ทำให้สัดส่วนรายได้จากการให้บริการติดตั้งเสาโทรคมนาคมของบริษัทลดลงอย่างต่อเนื่อง

- ระบบเชื่อมโยงเครือข่ายเคเบิลใยแก้ว (Optical Fiber)

นอกจากนี้ ในงานด้านโทรคมนาคม เด็มโก้ยังให้บริการด้านการวางสายเคเบิลใยแก้วให้แก่หน่วยงานภาครัฐ เช่น บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) บริษัท ที โอ ที จำกัด (มหาชน) โดยเด็มโก้เริ่มเข้าสู่ตลาดตั้งแต่ปี 2550 ในฐานะผู้รับเหมาช่วง ซึ่งการรับงานประเภทนี้มีการเติบโตเพิ่มขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ เด็มโก้ขยายกลุ่มลูกค้าไปยังภาคเอกชน ในโครงการวางสายเครือข่ายเคเบิลใยแก้วสำหรับการสื่อสารและควบคุมท่อก๊าซ ระหว่างระยอง ถึง สระบุรี และ จากสระบุรี ถึง โคราช ระยะทาง 300 และ 200 กิโลเมตร ตามลำดับ

สำหรับปี 2563 เด็มโก้ได้ร่วมกับพันธมิตร รับงานวางท่อร้อยสายใต้ดินสำหรับระบบสื่อสารให้ กรุงเทพมหานคร (กทม.) เป็นการขยายกลุ่มลูกค้าอีกทางหนึ่ง

ตัวอย่างลูกค้าที่สำคัญของเด็มโก้ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2563) ดังต่อไปนี้

หน่วย : ล้านบาท

งานด้านเสาโทรคมนาคม					รายได้		
รายชื่อ	ปีที่ได้รับงาน	ปีทำงานสิ้นสุด	จำนวนโครงการ	มูลค่ารวม	2561	2562	2563
1. กิจการร่วมค้าแอ็ดดับบลิวดี (AWD)	2562	2565	2	928.90	-	-	11.56
2. บจก.แม่คคอนเนล ดูเวล คอนสตรัคเตอร์ ไทย	2560-2563	2563-2564	2	234.49	113.46	-	11.57
3. บจก.ซีโนเปค อินเตอร์เนชั่นแนล ปีโตรเลียมฯ	2560-2561	2564	2	188.24	38.40	-	44.18
4. บจก.ไอพีซี อินดัสเตรียล	2563	2564	2	37.96	-	-	10.89

ที่มา : รายงานบัญชีและบริหารการเงิน บมจ. เด็มโก้

งานด้านพลังงานทดแทน

เด็มโก้ให้บริการ ออกแบบ จัดหา และก่อสร้างโครงการผลิตกระแสไฟฟ้าโดยใช้พลังงานทางเลือกอื่นที่นอกเหนือจากพลังงานสิ้นเปลือง (น้ำมัน ถ่านหิน หรือก๊าซธรรมชาติ) เช่น การผลิตพลังงานไฟฟ้าจากกังหันลม แสงอาทิตย์ แกลบ เศษไม้ ขยะ หรือการใช้ก๊าซชีววมวลจากการหมักน้ำเสียจากโรงงาน กลุ่มลูกค้า ได้แก่ ผู้ลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน

งานด้านอนุรักษ์พลังงาน

ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2546 เด็มโก้ขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาด้านการอนุรักษ์พลังงานกับกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เพื่อให้บริการศึกษา วางแผน คิดตั้ง ออกแบบ ในการประหยัดพลังงานให้แก่หน่วยงานราชการ และโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่

ลักษณะงานออกแบบ จัดหา ก่อสร้างและติดตั้งงานวิศวกรรมไฟฟ้าทั้งหมด สามารถจำแนกได้เป็นงานออกแบบ ก่อสร้าง และติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าของระบบเฉลี่ยประมาณร้อยละ 80 ของต้นทุน ส่วนที่เหลือร้อยละ 10 เป็นค่าดำเนินการ และอีกร้อยละ 10 จะเป็นงานก่อสร้างโยธา ซึ่งเด็มโก้มีนโยบายว่าจ้างผู้รับเหมาช่วงในส่วนงานนี้ เนื่องจากเป็นงานที่ใช้แรงงานค่อนข้างมาก อย่างไรก็ตาม ผู้จัดการโครงการนั้นๆ จะติดตามผลการดำเนินงานของผู้รับเหมาช่วงอย่างต่อเนื่องและเข้มงวด เพื่อให้งานเสร็จทันตารางเวลาที่ระบุไว้ในสัญญาว่าจ้าง

❖ ธุรกิจงานขาย

งานผลิตและจำหน่ายเสาโครงเหล็ก

เดิมโก้ได้เปิดโรงงานผลิตเสาโครงเหล็กในปี 2537 ที่อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เริ่มแรกเพื่อผลิต Hardware ใช้ในระบบจำหน่ายไฟฟ้า และต่อมาได้ผลิตเสาโครงเหล็กเพื่อใช้ในการงานวิศวกรรมไฟฟ้า ได้แก่ ระบบสายส่ง ระบบจำหน่าย และสถานีไฟฟ้าย่อย ซึ่งมีงานบางส่วนที่ต้องใช้เสาโครงเหล็กเป็นส่วนประกอบ โดยวิศวกรจะเป็นผู้ออกแบบ ควบคุมการผลิต และสุ่มตรวจสอบชิ้นงาน และต่อมาในปี 2544 เมื่อเดิมโก้ได้ขยายงานด้านเสาโครงเหล็ก โรงงานได้เพิ่มสายการผลิตเสาโครงเหล็ก และเสาวิทยุสื่อสาร ซึ่งใช้หลักพื้นฐานการผลิตที่คล้ายคลึงกับเสาโครงเหล็กที่ใช้ในงานวิศวกรรมไฟฟ้า โดยวิศวกรในฝ่ายออกแบบจะเป็นผู้ออกแบบ คำนวณตามหลักกลศาสตร์ เพื่อให้ได้คุณสมบัติ ขนาด และรูปแบบของงานเสาโครงเหล็ก และเสาวิทยุสื่อสารตรงตามความต้องการของลูกค้า หรือโครงการนั้น ๆ และ ในปี 2546 เด็มโก้ได้ขยายฐานลูกค้าในกลุ่มเสาโครงเหล็กไปสู่กลุ่มลูกค้าโฆษณากลางแจ้ง (Bill Board) โดยรับทำป้ายโฆษณาที่ใช้เสาโครงเหล็กขนาดใหญ่ นอกจากนี้ในปี 2550 เด็มโก้ได้เริ่มผลิตเสาโครงเหล็กสำหรับสายส่งไฟฟ้าแรงดัน 115 เควี จำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นการขยายตลาดการผลิตและจำหน่ายเสาโครงเหล็กอีกช่องทางหนึ่ง ทั้งนี้ ณ ปัจจุบัน เด็มโก้สามารถให้บริการเสาโครงเหล็กครอบคลุมประเภทต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- เสาโครงเหล็ก มี 2 ประเภท คือ

- Self Support Tower เป็นเสาโครงเหล็กหุบสังกะสี ระดับความสูง 35-100 เมตร ซึ่งเหมาะกับพื้นที่ติดตั้งเสาโครงเหล็กที่มีพื้นที่จำกัด
- Guyed Mast Tower เป็นเสาโครงเหล็กหุบสังกะสี ระดับความสูง 16-80 เมตร ที่เหมาะกับพื้นที่ติดตั้งเสาโครงเหล็กที่มีบริเวณกว้าง เนื่องจากต้องใช้สวดเหล็กตีเกลียวยึดเสา Guyed อีกทอดหนึ่ง งานในส่วนนี้จะมีทั้งส่วนที่ใช้ในงานโครงการ และลูกค้าสั่งซื้อเฉพาะเสาโครงเหล็กกับทางบริษัท ลูกค้าที่สำคัญของงานในส่วนนี้ได้แก่ SIEMENS MOTOROLA UCOM (ใช้เครือข่ายของ DTAC) บจก. หัวเหว่ย เทคโนโลยี ประเทศไทย True Move บมจ. กสท. โทรคมนาคม บมจ.ทีโอที บจก. อัลคาเทล เป็นต้น

- เสาโครงเหล็กสำหรับงานระบบจำหน่าย ระบบสายส่งไฟฟ้า และสถานีไฟฟ้าย่อย ทั้งนี้ ชิ้นงานในส่วนนี้จะมีการออกแบบตามความต้องการของแต่ละโครงการ (Made-to-Order)

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม 2556 เด็มโก้ได้โอนธุรกิจงานขายโครงสร้างเหล็กไปยังบริษัทย่อย คือ บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด ปัจจุบันเดิมโก้มีกำลังการผลิตเสาโครงเหล็ก 15,000 ต้นต่อปี และมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่เพื่อเพิ่มรายได้ ได้แก่ บ้านน็อคดาวน์ Modular House



ตัวอย่างลูกค้าที่สำคัญของเด็มโก้ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา (2561- 2563) ดังต่อไปนี้

หน่วย : ล้านบาท

งานผลิตและจำหน่ายเสาโครงเหล็ก				รายได้		
รายชื่อ	ปีที่ได้รับงาน	ปีทำงานสิ้นสุด	มูลค่ารวม	2561	2562	2563
1.การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	7.62	14.24	114.67	-	6.27	107.19
2.บริษัท อาร์ ซี อาร์ จำกัด	-	23.06	129.68	-	14.45	90.43
3.บริษัท บุรพา เทคโนโลยี เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)	4.17	0.11	-	92.43	2.53	-
4.บริษัท ศรีชลธร จำกัด	4.51	5.20	-	81.63	5.20	-
5.บริษัท คอมมิวนิเคชั่น แอนด์ ซิสเต็มส์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)	51.23	0.18	-	51.46	0.18	-
6.บริษัท สยามสตีลทาวเวอร์ จำกัด	-	41.36	-	-	41.36	-
7.บริษัท อาร์ เอส เอส 2016 จำกัด	20.68	4.38	12.50	12.33	9.02	16.20
8.บริษัท ธนวรรณ อีเล็กทริก คอนสตรัคชั่น จำกัด	9.38	9.45	4.02	8.68	7.98	6.20
9.บริษัท ศิรกร จำกัด(มหาชน)	-	8.16	10.45	-	1.14	17.47
10.บริษัท โลเท็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	-	-	13.60	-	-	9.09

ที่มา : รายงานบัญชีและบริหารการเงิน บมจ. เด็มโก้

การจำหน่ายอุปกรณ์ไฟฟ้า

เด็มโก้ดำเนินธุรกิจจัดจำหน่ายอุปกรณ์ไฟฟ้าสำหรับระบบจำหน่าย ระบบสายส่ง และสถานีไฟฟ้าย่อย รวมถึงหม้อแปลงไฟฟ้ากำลัง และอุปกรณ์ไฟฟ้ามาตรฐานทุกประเภท ซึ่งเด็มโก้เป็นผู้จัดหา และจำหน่ายอุปกรณ์ชนิดจับหัวเสาซึ่งเด็มโก้เป็นผู้ผลิต ให้แก่ลูกค้าที่เป็นเจ้าของโครงการหรือผู้ได้รับคัดเลือกในโครงการต่าง ๆ ทั้งนี้ ณ ปัจจุบัน เด็มโก้ได้เริ่มดำเนินการจัดจำหน่ายอุปกรณ์ไฟฟ้าพร้อมกับการจำหน่ายเสาโครงเหล็กของเด็มโก้เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้า

การจำหน่ายอุปกรณ์สื่อสาร ประเภทสายออฟติคไฟเบอร์ และอุปกรณ์เชื่อมต่อประเภทต่าง ๆ

❖ ธุรกิจพัฒนาโครงการและการลงทุน

โครงการพลังงานลม เด็มโก้ลงทุนใน บริษัท วินด์ เอ็นเนอร์ยี่ โซลดิ้ง จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าด้านพลังงานลม ซึ่งบริษัทดังกล่าวมีโครงการที่ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าทั้งสิ้น 8 โครงการ กำลังการผลิตตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 690 เมกกะวัตต์

โครงการพลังงานแสงอาทิตย์บนพื้นดิน ในปี 2556- 2557 เด็มโก้ได้ลงทุนร่วมกับบริษัท อุดรธานีโซล่า พาวเวอร์ จำกัด บริษัท แม่โจ้กรีน พาวเวอร์ จำกัด บริษัท อินโด ไซนา กรีนเอ็นเนอร์ยี่ จำกัด ประกอบธุรกิจผลิต และจำหน่ายไฟฟ้า โดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Farm) ขนาดกำลังการผลิตไฟฟ้า บริษัทละ 0.998 เมกกะวัตต์ มีสถานที่ตั้งโครงการอยู่ที่ จังหวัดอุดรธานี และจังหวัดหนองคาย เด็มโก้ลงทุนถือหุ้นร้อยละ 45.75 ในแต่ละบริษัทตามมติของคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2556 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2556 ซึ่งแต่ละบริษัทได้เริ่มผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าในเดือน ตุลาคม 2557 เป็นต้นมา

โครงการพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา เป็นการดำเนินการต่อเนื่องของบริษัทควบรวมกัน 5 บริษัท ได้แก่ บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด และบริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนตามมติของคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 10/2556 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2556 มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตไฟฟ้า โดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) จำหน่ายให้การไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยบริษัทแต่ละแห่งมีกำลังการผลิตไฟฟ้า 0.248 เมกกะวัตต์ 0.145 เมกกะวัตต์ 0.269 เมกกะวัตต์ 0.269 เมกกะวัตต์ และ 0.269 เมกกะวัตต์ ตามลำดับ ทั้งนี้แต่ละบริษัทได้เริ่มผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าในเดือน เมษายน 2558 เป็นต้นมา

โครงการสัมปทานในประเทศเพื่อนบ้าน (DDL) เด็มโก้ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เด็มโก้ เดอลาว จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 300,000 เหรียญดอลลาร์สหรัฐ โดย บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 90 และนักธุรกิจลาวถือหุ้นร้อยละ 10 ในระหว่างปี 2558 บริษัท เด็มโก้ เดอลาว จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนจากเดิม 0.30 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 19.50 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ตามที่ระบุไว้ในทะเบียนสัมปทาน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 ทั้งนี้ บริษัท เด็มโก้ เดอลาว จำกัด ได้เรียกชำระทุนครั้งแรกในอัตราร้อยละ 20 โดยบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ได้ชำระค่าหุ้นให้กับบริษัท เด็มโก้ เดอลาว จำกัด ระหว่างปี 2558-2562 จำนวน 401.68 ล้านบาท โดยในปี 2562 บริษัทถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 100 ปัจจุบัน บริษัทมียอดขายน้ำเฉลี่ย 9,250 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน

โครงการพัฒนาโรงไฟฟ้าขยะ (C.I.N.-Thai) เด็มโก้เข้าลงทุนร้อยละ 25 ในบริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด เพื่อร่วมกับบริษัท ซีไอเอ็น อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ผู้ถือหุ้นร้อยละ 75 พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าขยะ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2557 บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด มีทุนจดทะเบียน 1.0 ล้านบาท ชำระแล้ว ร้อยละ 100 ในระหว่างปี 2558 เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทอีกจำนวน 5 ล้านบาท จากเดิม 1 ล้านบาท รวมเป็นทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 6 ล้านบาท และเรียกเก็บเงินค่าหุ้นที่ออกใหม่นี้เต็มมูลค่าหุ้น

2. การตลาดและการแข่งขัน

กลยุทธ์การแข่งขัน

ในปีที่ผ่านมา ประเทศไทยเผชิญกับการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโควิด – 19 นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ได้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตพื้นที่ในราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2563 จนถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2563 มีการเฝ้าระวังอย่างเข้มงวด ห้ามเดินทางข้ามจังหวัดถ้าไม่จำเป็น รวมถึงมาตรการอื่น ๆ ที่ภาครัฐออกเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคนั้น ทำให้ปีที่ผ่านมา เด็มโก้ดำเนินธุรกิจด้วยความเข้มข้น ระมัดระวัง มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนกลยุทธ์ และเป้าหมายของ เด็มโก้ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้บริษัทปรับเป้าหมาย และดำเนินการตามแผนการดำเนินงานควบคู่กับการจัดทำแผนการจัดการและการสื่อสารในภาวะวิกฤตของบริษัท (Crisis Communication Management) และการจัดการในภาวะวิกฤต (Crisis Management) เป็นต้น เพื่อให้การดำเนินงานของ เด็มโก้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง โดยกลยุทธ์การแข่งขันและนโยบายการดำเนินธุรกิจมุ่งเน้นการเพิ่มอัตราส่วนผลกำไร รักษาส่วนแบ่งตลาดของธุรกิจเดิมด้วยการส่งมอบงานที่มีคุณภาพ ตรงตามสัญญา และขยายการดำเนินงานเข้าไปในธุรกิจอื่นต่อยอดจากธุรกิจเดิม เช่น การลงทุนในพลังงานทางเลือก การหาพันธมิตรดำเนินโครงการ Micro Grid / Smart Grid / Energy Storage รวมถึงการให้บริการบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อย เป็นต้น โดยกลุ่มลูกค้าของ เด็มโก้ ยังคงเป็นหน่วยงานภาครัฐ เช่น กฟผ. กฟภ. กฟน. และภาคเอกชน ได้แก่ โรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระทั้ง IPP และ SPP นอกจากนี้ในการทำตลาดปัจจุบันมีการแข่งขันที่สูงขึ้นจากเดิมที่เคยมีผู้เข้าร่วมประมูลงาน 5-6 บริษัท เป็น ผู้เข้าร่วมประมูลงาน 15-20 บริษัท ทำให้บริษัทต้องปรับกลยุทธ์เน้นการทำตลาดในรูปแบบการหาพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อสร้างโอกาสในการได้งานจากการประมูลงานมากขึ้น สามารถประมูลงานในมูลค่าสูงได้ ประกอบกับมีการปรับปรุงกระบวนการภายใน ปรับโครงสร้างองค์กรลดสายงานบังคับบัญชาเพื่อให้เกิดความคล่องตัว ลดต้นทุนการดำเนินงานโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการกระบวนการทำงานให้มากขึ้นพร้อมตอบสนององค์กับการทำงานรูปแบบในยุค New Normal ภายหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 ควบคู่กับการพัฒนาบุคลากรของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะความรู้ในเรื่องเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อให้สามารถให้บริการแบบครบวงจรได้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว โดยกลยุทธ์การแข่งขันและนโยบายการดำเนินธุรกิจของ เด็มโก้ ดังนี้

1. ขอบเขตการให้บริการครบวงจรด้านงานวิศวกรรมไฟฟ้า

การที่ เด็มโก้ ให้บริการงานด้านวิศวกรรมไฟฟ้าแบบครบวงจร ตั้งแต่ออกแบบ จัดหา ก่อสร้างและติดตั้ง งานด้านวิศวกรรมทั้งการก่อสร้างสายส่งแรงสูง ระบบจำหน่าย ระบบไฟฟ้าใต้ดิน สถานีไฟฟ้า งานติดตั้งระบบไฟฟ้าและเครื่องกลในโรงงานการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน งานระบบสื่อสารใยแก้วนำแสง และอื่น ๆ ส่งผลให้ เด็มโก้ สามารถอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่กลุ่มลูกค้าเบ็ดเสร็จใน เด็มโก้ อย่างครบถ้วน เป็นผลทำให้ต้นทุนต่ำกว่าบริษัทอื่น

2. ทีมงานที่มีประสิทธิภาพและได้รับความเชื่อถือจากภาครัฐ

เด็มโก้ มีคณะกรรมการและผู้บริหาร พนักงานที่มีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมนี้มากกว่า 28 ปี และด้วยประสบการณ์และความสัมพันธ์ที่ดีของทีมงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐ ทำให้ เด็มโก้ ได้รับความเชื่อถือในคุณภาพประสิทธิภาพในการทำงานให้แล้วเสร็จตามที่สัญญากำหนด และได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง จนได้รับมอบหมายให้ทำงานอย่างต่อเนื่อง

3. การร่วมงานกับพันธมิตรทางการค้า

การร่วมมือกับพันธมิตรทางการค้าเป็นอีกปัจจัยหนึ่งในการแข่งขันกับบริษัทรับเหมาก่อสร้างขนาดใหญ่ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เด็มโก้ จึงได้ร่วมกับบริษัทพันธมิตรในการเข้าประมูลงานขนาดใหญ่ เพื่อจะได้รับการถ่ายทอดความรู้ความชำนาญ เทคโนโลยีที่ทันสมัย รวมถึงระบบการบริหารโครงการขนาดใหญ่ ซึ่งทำให้ เด็มโก้ มีศักยภาพและประสบการณ์เพียงพอ

ในการเข้าประมูลโครงการขนาดใหญ่ รวมถึงการร่วมมือกับพันธมิตรขยายขอบเขตไปสู่การร่วมพัฒนาโครงการลงทุนประเภทต่าง ๆ การทำธุรกิจ Trading ซึ่งจะทำให้เด็มโก้สามารถขยายช่องทางการตลาดได้อีกด้วย

4. ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้จำหน่ายสินค้า (Supplier)

จากการที่เด็มโก้อยู่ในธุรกิจออกแบบ จัดหา ก่อสร้างและติดตั้งงานด้านวิศวกรรมอย่างครบวงจรมากกว่า 28 ปีทำให้เด็มโก้มีความสัมพันธ์กับผู้จำหน่ายมาอย่างยาวนาน ประกอบกับในแต่ละปี เด็มโก้จัดทำแผนการประมูลงาน เพื่อให้ทราบความต้องการใช้สินค้า อุปกรณ์ที่จะต้องซื้อ ทำให้สามารถสั่งซื้อสินค้าในปริมาณมาก และต่อเนื่อง ประกอบกับความน่าเชื่อถือของเด็มโก้ จากการชำระเงินตรงตามกำหนดเวลาเสมอ ผู้จัดจำหน่ายสินค้าส่วนใหญ่จึงเสนอราคาที่สามารถแข่งขันได้ให้แก่เด็มโก้เพื่อใช้สำหรับการเข้าประมูลงานต่าง ๆ

5. การส่งมอบงานคุณภาพ และงานเสร็จตรงตามเวลา

นโยบายหลักในการดำเนินงานของเด็มโก้ คือ การส่งมอบงานที่มีคุณภาพให้กับลูกค้า และทำงานให้แล้วเสร็จก่อนหรือตรงตามกำหนดเวลา รวมถึงการให้บริการอื่น ๆ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า โดยคาดหวังว่า เมื่อลูกค้าเชื่อมั่นในผลงานที่มีคุณภาพ จะเกิดความไว้วางใจและกลับมาใช้บริการ หรือแนะนำเด็มโก้ต่อไปยังลูกค้ารายอื่น

6. บริษัทที่ขึ้นทะเบียนกับหน่วยงานราชการที่หลากหลาย

จากการประสบการณ์อันยาวนานและผลงานอันเป็นที่ยอมรับของเด็มโก้ ได้ส่งผลให้เด็มโก้เป็นบริษัทที่ได้รับอนุญาตให้ขึ้นทะเบียนกับหน่วยงานราชการต่าง ๆ มากมาย อาทิเช่น กรุงเทพมหานคร การท่าเรือแห่งประเทศไทย การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการไฟฟ้านครหลวง ซึ่งส่งผลให้เด็มโก้สามารถรับงานจากหน่วยงานราชการได้หลากหลายในอนาคต

3. การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

เด็มโก้มีนโยบายในการบริหารรายได้งานบริการให้มาจากภาครัฐและภาคเอกชนในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน เพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพิงกลุ่มลูกค้าและเพื่อรักษาระดับอัตราการเติบโตของรายได้งานบริการของกิจการและระดับอัตรากำไรที่เหมาะสม โดย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย การจำหน่าย และช่องทางการจำหน่าย

สำหรับธุรกิจการให้บริการของเด็มโก้สามารถแบ่งลักษณะลูกค้าได้เป็น 2 ประเภท คือ 1) ลูกค้าภาคเอกชน ได้แก่ โรงงานอุตสาหกรรม ผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระทั้ง IPP และ SPP และนิคมอุตสาหกรรม เป็นต้น 2) ลูกค้าภาครัฐ ได้แก่ หน่วยงานราชการและองค์กรรัฐวิสาหกิจ เช่น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การไฟฟ้าฝ่ายผลิต การไฟฟ้านครหลวง เป็นต้น โดยมีสัดส่วนมูลค่าการให้บริการสำหรับระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ประเภท	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563	
	มูลค่า	%	มูลค่า	%	มูลค่า	%
ภาคเอกชน	1,582.72	47.12	730.90	27.43	754.39	36.74
ภาครัฐ	1,775.90	52.88	1,933.37	72.57	1,298.89	63.26
รวม	3,358.62	100.00	2,664.27	100.00	2,053.28	100.00

ที่มา : รายงานบัญชีและบริหารการเงิน บมจ. เด็มโก้

หลายปีที่ผ่านมา เด็มโก้มีนโยบายในการบริหารรายได้งานบริการให้มาจากภาครัฐและภาคเอกชนในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน เพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพิงกลุ่มลูกค้าและเพื่อรักษาระดับอัตราการเติบโตของรายได้งานบริการของกิจการและระดับอัตรากำไรที่เหมาะสม

ปี 2561 2562 และ 2563 รายได้งานบริการของภาคเอกชนคิดเป็นร้อยละ 47.12 , 27.43 และ 36.74 ตามลำดับ โดยสัดส่วนที่ลดลง ในปี 2562 เกิดจากการลดลงของงานก่อสร้างโครงการพลังงานทดแทน และสถานการณ์แข่งขันที่สูงขึ้น และในปี 2563 เกิดจากสถานการณ์โควิดทำให้ภาคเอกชนหลายรายได้ระงับการลงทุนลง อย่างไรก็ตามงบประมาณการลงทุนในระบบสายส่งแรงสูง งานก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อย และงานก่อสร้างเคเบิลใต้ดินของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ยังเป็นไปตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า (PDP2018)

หน่วย : ล้านบาท

ประเภท	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563	
	มูลค่า	%	มูลค่า	%	มูลค่า	%
รับงานตรง	2,366.00	70.45	2,165.96	81.30	1,654.20	80.56
รับเหมาช่วง	992.62	29.55	498.31	18.70	399.08	19.44
รวม	3,358.62	100.00	2,664.27	100.00	2,053.28	100.00

ที่มา : รายงานบัญชีและบริหารการเงิน บมจ. เด็มโก้

ในส่วนประเภทของการรับงานของ เด็มโก้ มีทั้งการเป็นผู้รับเหมาโดยตรงจากผู้ว่าจ้างและผ่านการรับเหมาช่วงปี 2563 บริษัทมีส่วนการรับงานแบบรับเหมาช่วงประมาณร้อยละ 19.44 โดยส่วนใหญ่เป็นงานวางระบบเครือข่ายเคเบิลใยแก้ว รวมทั้งการวางท่อก๊าซขนาดใหญ่ รวมถึงงานก่อสร้างสถานีไฟฟ้าให้กับผู้รับเหมาก่อสร้างโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่

ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา เด็มโก้ได้เข้าร่วมการประมูลและได้รับงาน เป็นดังนี้

สำหรับปี 2561 เด็มโก้ได้เข้าร่วมการประมูล 145 โครงการ มูลค่าโครงการรวม 11,557.37 ล้านบาท โดยในจำนวนนี้ เด็มโก้ชนะการประมูลทั้งสิ้น 53 โครงการ คิดเป็นมูลค่างานรวม 1,875.86 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 16.23 ของมูลค่ารวมของงานทั้งหมดที่ขึ้นประมูล

สำหรับปี 2562 เด็มโก้ได้เข้าร่วมการประมูล 112 โครงการ มูลค่าโครงการรวม 13,709.68 ล้านบาท โดยในจำนวนนี้ เด็มโก้ชนะการประมูลทั้งสิ้น 61 โครงการ คิดเป็นมูลค่างานรวม 2,543.64 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 18.55 ของมูลค่ารวมของงานทั้งหมดที่ขึ้นประมูล

สำหรับปี 2563 เด็มโก้ได้เข้าร่วมการประมูล 204 โครงการ มูลค่าโครงการรวม 21,498.51 ล้านบาท โดยในจำนวนนี้ เด็มโก้ชนะการประมูลทั้งสิ้น 54 โครงการ คิดเป็นมูลค่างานรวม 3,066.82 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.17 ของมูลค่ารวมของงานทั้งหมดที่ขึ้นประมูล

4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

- รายละเอียดในเอกสารแนบ 4

5. งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 เด็มโก้มีงานที่ยังอยู่ระหว่างดำเนินการทั้งสิ้น 62 โครงการ มูลค่า 3,465.83 ล้านบาท

ประเภทโครงการ	31 ธันวาคม 2563	
	จำนวน	มูลค่า
	(โครงการ)	(ล้านบาท)
งานวิศวกรรมไฟฟ้า	55	2,415.06
งานอาณัติสัญญาณ	6	1,046.20
งานพลังงานทดแทน	1	4.57
รวม	62	3,465.83

เศรษฐกิจไทย ปี 2563 และแนวโน้มปี 2564

เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่สี่ของปี 2563 ลดลงร้อยละ 4.2 ปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับการลดลงร้อยละ 6.4 ในไตรมาสที่สาม ด้านการใช้จ่าย การอุปโภคบริโภคภาคเอกชนกลับมาขยายตัว การลงทุนภาคเอกชนและการส่งออกสินค้าลดลงในอัตราที่ชะลอลง ขณะที่การใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐขยายตัว และการส่งออกบริการลดลงต่อเนื่อง ด้านการผลิต สาขาเกษตรกรรมกลับมาขยายตัว การผลิตสาขาอุตสาหกรรม สาขาที่พักแรม และบริการด้านอาหาร สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และสาขาการขายส่งการขายปลีกและการซ่อมแซมฯ ลดลงในอัตราที่ชะลอลง ขณะที่สาขาไฟฟ้าและก๊าซฯ ลดลงต่อเนื่อง เมื่อปรับผลของฤดูกาลออกแล้ว เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่สี่ของปี 2563 ขยายตัวจากไตรมาสที่สาม ของปี 2563 ร้อยละ 1.3 (QoQ_SA)

รวมทั้งปี 2563 เศรษฐกิจไทยลดลงร้อยละ 6.1 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 2.3 ในปี 2562 การลงทุนภาคเอกชนลดลงร้อยละ 8.4 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 2.7 ในปี 2562 โดยการลงทุนในหมวดเครื่องจักรเครื่องมือและการก่อสร้างลดลงร้อยละ 10.0 และร้อยละ 2.2 เทียบกับการขยายตัว ร้อยละ 3.1 และร้อยละ 0.9 ตามลำดับ

แนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี 2564

เศรษฐกิจไทยในปี 2564 มีแนวโน้มที่จะฟื้นตัวต่อเนื่องจากช่วงครึ่งหลังของปี 2563 โดยมีปัจจัยสนับสนุนสำคัญมาจาก (1) แนวโน้มการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและปริมาณการค้าโลก ซึ่งมีปัจจัยสนับสนุนมาจากความคืบหน้าของการอนุมัติและการกระจายวัคซีนให้กับประชาชนในกลุ่มประเทศเศรษฐกิจหลัก ประกอบกับผลจากการดำเนินมาตรการผ่อนคลายทางเศรษฐกิจเพิ่มเติมทั้งด้านการเงิน และการคลังที่มีอย่างต่อเนื่อง (2) แรงขับเคลื่อนจากภาครัฐทั้งการเบิกจ่ายภายใต้กรอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบลงทุนรัฐวิสาหกิจตามความคืบหน้าของโครงการลงทุน โครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ และงบประมาณภายใต้พระราชกำหนดเงินกู้ฯ 1 ล้านล้านบาท (3) การกลับมาขยายตัวอย่างช้า ๆ ของอุปสงค์ภาคเอกชนในประเทศ ทั้งการบริโภคและการลงทุนรวม และ (4) การปรับตัวตามฐานการขยายตัวที่ต่ำผิดปกติในปี 2563 อย่างไรก็ตาม ยังมีข้อจำกัดและความเสี่ยงที่อาจส่งผลต่อการฟื้นตัวของเศรษฐกิจในปี 2564 ได้แก่ (1) ความไม่แน่นอนของสถานการณ์การแพร่ระบาดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศที่อาจมีความรุนแรง และยืดเยื้อมากกว่าที่คาดจนนำไปสู่การดำเนินมาตรการควบคุมอย่างเข้มงวดมากขึ้น (2) แนวโน้มความล่าช้าในการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว (3) เงื่อนไขด้านฐานะการเงินของภาครัฐครัวเรือนและภาคธุรกิจท่ามกลางตลาดแรงงาน และกิจกรรมทางธุรกิจที่ยังไม่ฟื้นตัวเต็มที่ (4) ความเสี่ยงจากสถานการณ์ภัยแล้ง และ (5) ความผันผวนของเศรษฐกิจและระบบการเงินโลก

ข้อจำกัดและปัจจัยเสี่ยง

- 1) ความไม่แน่นอนของสถานการณ์การแพร่ระบาดและความล่าช้าของการกระจายวัคซีน ข้อมูลผู้ติดเชื้อรายใหม่ต่อวันในปัจจุบันทั่วโลก ยังคงอยู่ในระดับสูง แม้ว่าจะเริ่มแสดงให้เห็นทิศทางลดลงจากจุดสูงสุดในช่วงกลางเดือนมกราคม 2564 อย่างไรก็ดี หลายประเทศยังคงมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ติดเชื้อรายใหม่ อาทิ อิตาลี สเปน แคนาดา บราซิล ตุรกี และอิหร่าน รวมทั้งประเทศเพื่อนบ้าน อาทิ มาเลเซีย และอินโดนีเซีย ที่ยังไม่สามารถควบคุมการแพร่ระบาดได้ ขณะเดียวกัน ยังมีความไม่แน่นอนของวัคซีนทั้งด้านประสิทธิภาพในการกระตุ้นการสร้างภูมิคุ้มกัน โดยเฉพาะในกรณีที่มีการกลายพันธุ์ของไวรัส นอกจากนี้ ยังมีความเสี่ยงจากความล่าช้าของการกระจายวัคซีนของแต่ละประเทศรวมทั้งประเทศไทย ซึ่งอาจเกิดขึ้นได้เนื่องจากกระบวนการผลิตและการส่งมอบวัคซีนมีความล่าช้า และขีดจำกัดของระบบสาธารณสุขและการบริหารจัดการของแต่ละประเทศที่ไม่มีความพร้อมและไม่สามารถรองรับการกระจายวัคซีนในปริมาณที่มากได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- 2) แนวโน้มความล่าช้าในการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว เนื่องจากยังคงมีความไม่แน่นอนของสถานการณ์การแพร่ระบาดระลอกใหม่ รวมทั้งความไม่แน่นอนของการกระจายวัคซีนทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เป็นแหล่งต้นทางของนักท่องเที่ยวเป็นวงกว้าง และเพียงพอต่อการสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยด้านการเดินทางท่องเที่ยวระหว่างประเทศ ทั้งนี้ แม้ว่าประเทศเศรษฐกิจหลักหลายประเทศจะเริ่มมีความคืบหน้าของการกระจายวัคซีนให้แก่ประชาชนมากขึ้น และคาดว่าจะสามารถกระจายวัคซีนให้แก่ประชาชนส่วนใหญ่ภายในปี 2564 แต่สำหรับประเทศที่เป็นแหล่งต้นทางของนักท่องเที่ยวต่างชาติที่จะมาท่องเที่ยวในประเทศไทย และประเทศไทยยังมีแนวโน้มที่จะมีความล่าช้ากว่าประเทศเศรษฐกิจหลัก ซึ่งอาจทำให้ประเทศที่เป็นแหล่งต้นทางของนักท่องเที่ยวและประเทศไทยยังมีความจำเป็นที่จะต้องยังคงดำเนินมาตรการจำกัดและควบคุมการเดินทางระหว่างประเทศไว้นานกว่าที่คาดการณ์ไว้ ซึ่งจะทำให้การฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวล่าช้าออกไปกว่าที่คาด ทั้งนี้คาดการณ์ว่าจะสามารถเปิดให้มีการเดินทางเข้ามาของนักท่องเที่ยวต่างชาติเฉพาะกลุ่มที่ได้รับการฉีดวัคซีนแล้ว ให้เดินทางเข้ามาได้โดยไม่ต้องกักตัวในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี
- 3) เงื่อนไขด้านฐานะการเงินของภาครัฐและธุรกิจโดยเฉพาะการเพิ่มขึ้นของภาระหนี้สินในช่วงการระบาดของโรคท่ามกลางตลาดแรงงานและกิจกรรมทางธุรกิจที่ยังไม่ฟื้นตัวเต็มที่ จะเป็นแรงกดดันต่อการฟื้นตัวของการใช้จ่ายของครัวเรือนและการลงทุนของภาคเอกชน ทั้งนี้ การดำเนินมาตรการของภาครัฐเพื่อช่วยเหลือลูกหนี้รายย่อย อาทิ การเลื่อนและลดภาระชำระหนี้ และการปรับโครงสร้างหนี้ที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ส่งผลให้สัดส่วนสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non-performing Loans) ต่อสินเชื่อรวมในไตรมาสที่สามของปี 2563 ทรงตัวอยู่ที่ร้อยละ 3.1 แต่เมื่อพิจารณาสัดส่วนสินเชื่อจัดชั้นกล่าวถึงพิเศษ (Special Mention Loans) ต่อสินเชื่อรวมทั้งหมดในไตรมาสที่สามของปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 7.2 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับร้อยละ 2.6 ในไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ในขณะเดียวกัน สัดส่วนหนี้ครัวเรือนในไตรมาสที่สามของปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 86.6 ของ GDP เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 83.8 ของ GDP ในไตรมาสก่อนหน้า และร้อยละ 78.9 ของ GDP ในไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้า สำหรับสถานการณ์ตลาดแรงงานยังไม่ฟื้นตัวเต็มที่สะท้อนจากอัตราการว่างงานในไตรมาสที่สี่ ซึ่งอยู่ในระดับสูงที่ร้อยละ 1.86 ใกล้เคียงกับร้อยละ 1.90 ในไตรมาสก่อนหน้า และร้อยละ 0.98 ในไตรมาสเดียวกันของปีก่อน โดยอัตราการว่างงานสูงมากในสาขาที่ยังคงมีข้อจำกัดของการฟื้นตัว ได้แก่ สาขาที่พักแรม สาขาตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว สาขาการบริหารสำนักงาน และสาขาการก่อสร้างอาคาร สอดคล้องกับจำนวนแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากสถานประกอบการกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวของนายจ้าง ณ สิ้นสุดไตรมาส พบว่าปรับตัวเพิ่มขึ้นจาก 761,000 คน ในไตรมาสที่สาม เป็น 1,207,000 คน ในไตรมาสที่สี่ แสดงให้เห็นว่าการฟื้นตัวของตลาดแรงงานยังเป็นไปอย่างล่าช้า ซึ่งจะเป็นข้อจำกัดสำคัญต่อการฟื้นตัวของอุปสงค์ภายในประเทศ
- 4) สถานการณ์ภัยแล้ง ข้อมูลล่าสุด ณ วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2564 ปริมาณน้ำใช้ได้จริงในเขื่อนและอ่างเก็บน้ำทั่วประเทศ ณ อยู่ที่ 16,424 ล้านลูกบาศก์เมตร หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 23.2 ของความจุรวมของเขื่อนและอ่างเก็บน้ำทั่วประเทศ และน้อยกว่าค่าเฉลี่ย 10 ปี ข้อนหลังของช่วงเวลาเดียวกันซึ่งอยู่ที่ระดับ 22,698 ล้านลูกบาศก์เมตร โดยเขื่อนที่มีปริมาณน้ำน้อยเป็นประวัติการณ์ได้แก่ เขื่อนภูมิพล เขื่อนศรีนครินทร์ และเขื่อนวชิราลงกรณ์ ในกรณีที่ปริมาณในเขื่อนยังไม่เพิ่มขึ้นเพียงพอที่จะใช้สำหรับการเกษตร โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ข้าวนาปรังปีการเพาะปลูก 2563-2564 ส่งผลให้ภาคเกษตรกรรมมีแนวโน้มที่จะเผชิญกับผลกระทบจากภัยแล้งต่อเนื่องเป็นปีที่สอง และอาจไม่สามารถฟื้นตัวได้อย่างที่คาดการณ์
- 5) ความผันผวนของเศรษฐกิจและระบบการเงินโลก โดยมีเงื่อนไขในเศรษฐกิจโลกที่จะต้องติดตามและประเมินสถานการณ์อย่างใกล้ชิด ประกอบด้วย (1) ทิศทางการเปลี่ยนแปลงนโยบายระหว่างประเทศของสหรัฐฯ ภายใต้การดำเนินงานของประธานาธิบดีคนใหม่ (2) ความผันผวนของเงินลงทุนระหว่างประเทศภายใต้ความไม่แน่นอนของสถานการณ์การแพร่ระบาด ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนและการเคลื่อนย้ายเงินทุน (3) การดำเนินนโยบายการเงินของธนาคารกลางประเทศสำคัญในระยะต่อไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของแรงกดดันด้านเงินเฟ้อเนื่องจากการปรับตัวขึ้นของเศรษฐกิจโลกและราคาสินค้าโภคภัณฑ์ (4) ความเสี่ยงจากปัญหาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจของประเทศที่มีโครงสร้างและปัจจัยพื้นฐานทางเศรษฐกิจที่อ่อนแอและยังคงเผชิญ ปัญหาการแพร่ระบาดที่รุนแรง อาทิ สเปน อิตาลี บราซิล

อาร์เจนตินา เปรู ตุรกี และแอฟริกาใต้ และ (5) ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ และเสถียรภาพทางการเมือง อาทิ ความขัดแย้งระหว่างจีนกับไต้หวัน สถานการณ์ทางการเมืองในฮ่องกงและเมียนมา รวมถึงความขัดแย้งในตะวันออกกลาง

ประเด็นการบริหารนโยบายเศรษฐกิจมหภาค

เศรษฐกิจไทยในปี 2564 มีแนวโน้มที่จะปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่องจากช่วงครึ่งหลังของปี 2563 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ และปริมาณการค้าโลกซึ่งจะช่วยสนับสนุนการฟื้นตัว และขยายตัวของการส่งออกและการผลิตภาคอุตสาหกรรม แรงขับเคลื่อนจากการใช้จ่าย การลงทุน และการดำเนินมาตรการเพื่อแก้ปัญหาและขับเคลื่อนเศรษฐกิจของภาครัฐ และแนวโน้มการกลับมาขยายตัวอย่างช้า ๆ ของอุปสงค์ ภาคเอกชนภายในประเทศ อย่างไรก็ตาม การฟื้นตัวของเศรษฐกิจในระยะต่อไปยังมียปัจจัยเสี่ยงและข้อจำกัดจากความไม่แน่นอนของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 แนวโน้มความล่าช้าในการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว เงื่อนไขด้านฐานะการเงินของ ภาคครัวเรือนและภาคธุรกิจ รวมทั้งความเสี่ยงจากสถานการณ์ภัยแล้ง และความผันผวนของเศรษฐกิจและระบบการเงินโลก ภายใต้งื่อนไขดังกล่าว การบริหารนโยบายเศรษฐกิจมหภาคในปี 2564 จึงควรให้ความสำคัญกับ

- 1) การควบคุมการแพร่ระบาดและการป้องกันการกลับมาระบาดรุนแรงภายในประเทศเพื่อให้จำนวนผู้ติดเชื้อลดลงและอยู่ในวงจำกัด โดยมุ่งเน้น (1) การดำเนินการตามมาตรการควบคุมและป้องกันการระบาดของภาครัฐอย่างต่อเนื่อง และ (2) การจัดหาและบริหารจัดการวัคซีนให้ครอบคลุมทั่วถึง และเพียงพอต่อการสร้างภูมิคุ้มกันในเวลาที่เหมาะสม และจัดลำดับความสำคัญโดยคำนึงถึงความจำเป็นเร่งด่วนในการฟื้นฟูกิจกรรมทางเศรษฐกิจในพื้นที่แหล่งท่องเที่ยวสำคัญและการรักษาความต่อเนื่องของการผลิตในพื้นที่อุตสาหกรรมสำคัญของประเทศ ควบคู่ไปกับการจัดลำดับความสำคัญตามหลักการทางสาธารณสุข
- 2) การรักษาบรรยากาศทางการเมืองภายในประเทศ เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบซ้ำเติมปัญหาเศรษฐกิจและเป็นอุปสรรคต่อบรรยากาศความเชื่อมั่น ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการฟื้นตัวและการขยายตัวของเศรษฐกิจที่ยังมีความเปราะบางท่ามกลางความไม่แน่นอนของสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19
- 3) การดูแลภาคเศรษฐกิจที่มีข้อจำกัดในการฟื้นตัว โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาคการท่องเที่ยวและบริการที่เกี่ยวข้องซึ่งการฟื้นตัวยังมีข้อจำกัด จากมาตรการควบคุมการเดินทางระหว่างประเทศ รวมทั้งการพิจารณามาตรการช่วยเหลือภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ยังประสบปัญหาสภาพคล่อง และภาระหนี้สินเพิ่มเติม โดยควรให้ความสำคัญกับ (1) การเร่งรัดติดตามมาตรการต่าง ๆ ทั้งด้านการเงิน การคลังที่ได้ดำเนินการไปแล้วให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่แท้จริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการพิจารณามาตรการเพิ่มเติม และปรับเปลี่ยนมาตรการเดิมให้ตอบสนองภาคเศรษฐกิจและพื้นที่เศรษฐกิจที่มีข้อจำกัดในการฟื้นตัว และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันให้มากขึ้น (2) การพิจารณามาตรการทางการเงินเพิ่มเติมแก่ผู้ประกอบการภาคการท่องเที่ยวและบริการที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะธุรกิจโรงแรม เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากโรคโควิด-19 ให้ประทับประกอบกิจการและสามารถกลับมาดำเนินธุรกิจ หลังผ่านพ้นช่วงวิกฤต (3) การพิจารณามาตรการเพื่อช่วยเหลือแรงงาน โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานและภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และควรให้ความสำคัญกับแรงงานในภาคเศรษฐกิจหรือพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 อาทิ มาตรการส่งเสริมการรักษาระดับการจ้างงาน มาตรการสร้างงานใหม่เพื่อรองรับผู้ว่างงาน และมาตรการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านการยกระดับ (Upskill) และปรับศักยภาพ (Reskill) เพื่อช่วยแรงงานในสาขาที่ได้รับผลกระทบซึ่งอาจต้องเปลี่ยนสายงานสายอาชีพใหม่ และ (4) การรณรงค์ให้คนไทยเดินทางท่องเที่ยวในประเทศมากขึ้น ในช่วงที่ยังไม่สามารถเปิดรับนักท่องเที่ยวต่างชาติ ควบคู่ไปกับการ รณรงค์ให้มีการใช้สินค้าที่ผลิตภายในประเทศไทยมากขึ้น
- 4) การรักษาแรงขับเคลื่อนการขยายตัวทางเศรษฐกิจจากการใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐ โดยการเร่งรัดการเบิกจ่าย ดังนี้ (1) การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 93.5 แบ่งเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีร้อยละ 98.0 และงบลงทุนร้อยละ 75.0 ของวงเงินงบประมาณทั้งหมด (2) การเบิกจ่ายงบหลัอมปีให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85.0 ของกรอบงบประมาณทั้งหมด (3) การเบิกจ่ายงบลงทุนรัฐวิสาหกิจให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70.0 ของงบประมาณทั้งหมด และ

- (4) โครงการตามพระราชกำหนด เงินกู้ฯ 1 ล้านล้านบาท ให้มีการเบิกจ่ายสะสมภายในปีงบประมาณ 2564 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80.0 ของวงเงินกู้
- 5) การขับเคลื่อนการส่งออกสินค้า เพื่อสร้างรายได้จากต่างประเทศและสนับสนุนการฟื้นตัวของภาคการผลิตและการลงทุนภาคเอกชน โดยให้ความสำคัญกับ (1) การขับเคลื่อนการส่งออกสินค้าที่ได้รับประโยชน์จากการระบาดของโรคโควิด -19 (2) การสร้างความเชื่อมั่น ในความปลอดภัยของสินค้าไทยควบคู่ไปกับการดำเนินมาตรการป้องกันการระบาดของโรคในพื้นที่การผลิตอย่างเข้มงวด (3) การใช้ประโยชน์จากกรอบความตกลงหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจระดับภูมิภาค (RCEP) ควบคู่ไปกับการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ และการค้าภายใต้กรอบความร่วมมือที่สำคัญ ๆ ในลักษณะหุ้นส่วนยุทธศาสตร์หรือพหุภาคี เพื่อขยายฐานตลาดส่งออกให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมแนวทางการเจรจาที่ชัดเจนเพื่อประกอบการตัดสินใจเข้าร่วมความตกลงที่ครอบคลุมและก้าวหน้า สำหรับหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจภาคพื้นแปซิฟิก (CPTPP) นอกจากนี้ ยังควรเร่งรัดการเจรจาความตกลงการค้าเสรีที่กำลังอยู่ในขั้นตอนของการเจรจา และเตรียมศึกษาเพื่อเจรจาความตกลงการค้าเสรีกับประเทศคู่ค้าสำคัญใหม่ ๆ เช่น สหภาพยุโรป (EU) สมาคมการค้าเสรีแห่งยุโรป (EFTA) และสหราชอาณาจักรภายหลัง Brexit (4) การให้ความสำคัญกับข้อตกลงระหว่างประเทศที่สำคัญ ๆ ที่อาจถูกหยิบยก เป็นเครื่องมือสำหรับการดำเนินมาตรการกีดกันทางการค้า (5) การเร่งรัดพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตร อาหาร และสินค้าอุตสาหกรรม ให้มีคุณภาพและมาตรฐานตรงตามข้อกำหนดของประเทศผู้นำเข้า (6) การลดต้นทุนการผลิตสินค้าที่สำคัญ ๆ เพื่อลดแรงกดดันจากการเพิ่มขึ้นของขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อนบ้าน และแรงกดดันจากค่าเงินบาทที่ยังมีแนวโน้มแข็งค่า และ (7) การปกป้องความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังอยู่ภายใต้แรงกดดันของการแข็งค่าอย่างต่อเนื่อง
- 6) การส่งเสริมการลงทุนภาคเอกชน โดย (1) การเร่งรัดให้ผู้ประกอบการที่ได้รับอนุมัติและออกบัตรส่งเสริมการลงทุนในช่วงปี 2561 - 2563 ให้เกิดการลงทุนจริง โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของการส่งเสริมการลงทุนตามนโยบาย การส่งเสริมการลงทุนของประเทศ (2) การแก้ไขปัญหาค่าที่ดินลงทุนและผู้ประกอบการต่างชาติเห็นว่าเป็นอุปสรรคต่อการลงทุนและการประกอบธุรกิจในประเทศไทย (3) การดำเนินมาตรการส่งเสริมการลงทุนเชิงรุกและอำนวยความสะดวกเพื่อดึงดูดนักลงทุนเฉพาะกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อให้เข้ามาลงทุนในไทยมากขึ้น โดยใช้จุดเด่นด้านสิทธิประโยชน์การลงทุน ความพร้อมและความเชื่อมโยงของโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง และศักยภาพของพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเพื่อรองรับการลงทุน (4) การส่งเสริม การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZ) 10 จังหวัด และพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อกระตุ้นให้เกิดการลงทุนในภูมิภาคมากขึ้น และ (5) การขับเคลื่อนมาตรการสร้างศักยภาพการขยายตัวทางเศรษฐกิจในระยะยาวอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการลงทุนพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ และโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งให้เป็นไปตามแผนงาน และการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและภาคบริการที่สำคัญ ๆ
- 7) การเตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดรับนักท่องเที่ยวต่างชาติเพื่อให้ภาคการท่องเที่ยวและบริการที่เกี่ยวข้องสามารถฟื้นตัวได้ทันทีที่มีการกระจายวัคซีนทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เป็นแหล่งต้นทางของนักท่องเที่ยวเป็นวงกว้างและเพียงพอต่อการสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยด้านการเดินทางท่องเที่ยวระหว่างประเทศ
- 8) การเตรียมมาตรการรองรับความเสี่ยงจากสถานการณ์ภัยแล้งและการดูแลรายได้เกษตรกร โดยให้ความสำคัญกับ (1) การติดตามสถานการณ์น้ำทั้งในและนอกเขตชลประทานอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งการดูแล ป้องกัน และบรรเทาผลกระทบจากปัญหาภัยแล้ง (2) การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำเพื่อการเกษตร (3) การสนับสนุนการปรับเปลี่ยนการผลิตในภาคเกษตรไปสู่พืชที่ใช้น้ำน้อย (4) การดูแลปัญหาราคาสินค้าบางรายการที่ยังมีข้อจำกัดในการฟื้นตัว และให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการส่งออกสินค้าเกษตรที่สำคัญ ๆ (5) การส่งเสริมช่องทางการตลาดและการค้าออนไลน์เพื่อสนับสนุนการขายสินค้าจากเกษตรกรสู่ผู้บริโภคโดยตรง และเพื่อเพิ่มส่วนแบ่งรายได้จากการจำหน่ายผลผลิตให้กับเกษตรกรมากขึ้น (6) การส่งเสริมและขยายผลการรวมกลุ่มและการรวมพื้นที่เพาะปลูกของเกษตรกรรายย่อย เพื่อให้มีการประหยัดต่อขนาด ลดการ

- ทำงานต่างระดับ รวมทั้งการจัดการให้สามารถใช้เครื่องจักรกลทางการเกษตร โดยภาครัฐสนับสนุน แรงจูงใจในลักษณะที่เหมาะสม และ (7) การดำเนินมาตรการสินเชื่อเพื่อชะลอการเข้าสู่ตลาดของผลผลิต
- 9) การติดตามและการเตรียมการรองรับความเสี่ยงจากความผันผวนของระบบเศรษฐกิจและการเงินโลกที่ยังมีแนวโน้มอยู่ในเกณฑ์สูง และอาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยเพิ่มเติมควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญกับการดูแลเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

สรุปสถานการณ์พลังงานปี 2563 และแนวโน้มปี 2564

สถานการณ์พลังงานปี 2563 และแนวโน้มปี 2564 พบว่า ภาพรวมการใช้พลังงานขั้นต้นลดลง ร้อยละ 5.8 จากการใช้ น้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ และถ่านหิน/ลิกไนต์ ที่ลดลง เนื่องจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ทำให้ห่วงโซ่การดำเนินธุรกิจได้รับผลกระทบอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ความต้องการใช้พลังงานลดลง และเศรษฐกิจภายในประเทศชะลอตัว

สำหรับสถานการณ์พลังงานรายเชื้อเพลิงในปี 2563 สรุปได้ดังนี้

- การใช้น้ำมันสำเร็จรูป ลดลงร้อยละ 11.5 โดยการใช้ น้ำมันดีเซลลดลงร้อยละ 2.6 ส่วนหนึ่งมาจากการขนส่งผลผลิตทางการเกษตรที่ลดลงจากสถานการณ์ภัยแล้งช่วงต้นปี ประกอบกับปัญหาน้ำท่วมในหลายพื้นที่ในช่วงปลายปี รวมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ที่ส่งผลให้การใช้รถเพื่อเดินทางลดลง การใช้ น้ำมันเบนซินและแก๊สโซฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.2 จากมาตรการทำงานจากที่บ้าน (Work From Home) และลดการเดินทางข้ามจังหวัด การใช้ น้ำมันเครื่องบิน ลดลงร้อยละ 61.8 เนื่องจากมาตรการระงับการบินจากต่างประเทศและลดการบินในประเทศ อย่างไรก็ตาม รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนการท่องเที่ยวในช่วงปลายปีทำให้การบินในประเทศเพิ่มขึ้น ขณะที่การใช้ LPG ลดลงเกือบทุกสาขา โดยเฉพาะการใช้ในภาคขนส่ง ลดลงร้อยละ 26.3 จากการปรับลดลงของราคาขายปลีกน้ำมัน ส่งผลให้ผู้บริโภค LPG บางส่วนหันมาใช้ น้ำมันทดแทน การใช้เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี ลดลงร้อยละ 17.7 การใช้ในภาคอุตสาหกรรม ลดลงร้อยละ 7.9 และภาคครัวเรือนมีการใช้ลดลงร้อยละ 4.5
- การใช้ก๊าซธรรมชาติ ลดลงร้อยละ 8.2 โดยลดลงทุกสาขาเศรษฐกิจ ซึ่งลดลงตามภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ด้านการใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ (NGV) ลดลงร้อยละ 28.5 จากผู้บริโภคน้ำมัน NGV บางส่วนเปลี่ยนมาใช้ น้ำมันเนื่องจาก ราคาไม่สูงมากนัก
- การใช้ถ่านหิน/ลิกไนต์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 โดยเป็นการเพิ่มขึ้นจากการใช้ถ่านหินในภาคอุตสาหกรรม
- การใช้ไฟฟ้า ลดลงร้อยละ 2.9 โดยลดลงเกือบทุกสาขา โดยกลุ่มธุรกิจหลักที่มีการใช้ไฟฟ้าลดลงอย่างชัดเจน ได้แก่ โรงแรม ห้างสรรพสินค้า ภัตตาคารและไนต์คลับ ซึ่งมีผลมาจากมาตรการ Lock Down
- การปล่อยก๊าซ CO₂ จากการใช้พลังงานของประเทศไทย ปี 2563 ลดลงในทุกภาคเศรษฐกิจ ทั้งการผลิตไฟฟ้า ภาคขนส่ง ภาคอุตสาหกรรม และภาคเศรษฐกิจอื่นๆ โดยคาดว่าจะการปล่อย CO₂ จากการใช้พลังงานอยู่ที่ระดับ 222.8 ล้านตัน CO₂ ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 11.1

ทั้งนี้ แนวโน้มการใช้พลังงานปี 2564 ซึ่งสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) ได้มีการพยากรณ์โดยอ้างอิงสมมุติฐานด้านเศรษฐกิจ และนโยบายที่เกี่ยวข้องมาเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการใช้พลังงาน โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือ สศช. คาดว่าในปี 2564 อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจจะขยายตัวร้อยละ 3.5 - 4.5 ด้านราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก สศช. คาดการณ์ว่าราคาน้ำมันดิบดูไบเฉลี่ยในปี 2564 คาดว่าจะอยู่ในช่วง 41.0 - 51.0 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล สำหรับอัตราแลกเปลี่ยนคาดว่าจะอยู่ในช่วง 30.3 - 31.3 บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ และคาดว่าเศรษฐกิจโลกปี 2564 จะขยายตัวลดลงร้อยละ 4.9 ทั้งนี้ สนพ. ได้คำนึงถึงภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวเนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด - 19 ระลอกใหม่

ที่เกิดขึ้น โดยได้ประมาณการความต้องการใช้พลังงานในปี 2564 ออกเป็น 2 กรณี คือกรณีที่เกิดการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด -19 ระลอกใหม่ 1 ครั้ง และกรณีที่เกิดการระบาดมากกว่า 1 ครั้งในรอบปี 2564 ซึ่งสรุปได้ ดังนี้

- การใช้พลังงานขั้นต้น ปี 2564 คาดว่าจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อยร้อยละ 0.2 ถึง 1.9 จากการเพิ่มขึ้นของพลังงานเกือบทุกประเภท ยกเว้นการใช้แก๊สธรรมชาติที่ลดลงร้อยละ -1.9 ถึง -2.9 โดยคาดการณ์ว่าการใช้แก๊สธรรมชาติจะมีการใช้เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 ถึง 4.1 การใช้ถ่านหิน/ลิกไนต์ คาดว่าจะมีการใช้ค่อนข้างทรงตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ร้อยละ 0.1 ถึง 0.4 ส่วนการใช้พลังงานทดแทน คาดว่าจะมีการใช้เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.0 จากนโยบายส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนของภาครัฐ และไฟฟ้านำเข้า คาดว่าจะมีการใช้เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1
- การใช้น้ำมันสำเร็จรูปปี 2564 คาดว่ามีการใช้ลดลงร้อยละ -1.9 ถึง -2.9 โดยคาดการณ์ว่าการใช้น้ำมันเครื่องบิน จะลดลงร้อยละ -45.8 ถึง -51.5 ตามการหดตัวของการท่องเที่ยว และ การใช้ LPG ในส่วนที่ไม่รวมการใช้เป็น Feed stocks ของอุตสาหกรรมปิโตรเคมี คาดว่าจะลดลงร้อยละ -0.7 ถึง -2.7 ส่วนการใช้น้ำมันดีเซล คาดว่าจะเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.8 ถึง 1.3 ส่วนการใช้เบนซินและแก๊สโซฮอล์ คาดว่าจะเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3 ถึง 0.8
- การใช้ LPG โพรเพน และบิวเทน ปี 2564 คาดว่ามีการใช้ลดลงร้อยละ -1.0 ถึง -5.5 โดยการใช้ในภาคครัวเรือน คาดว่าเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.1 ถึง 2.5 และภาคอุตสาหกรรม คาดว่าเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.2 ถึง 3.6 ในขณะที่การใช้ในรถยนต์ คาดว่าจะลดลงร้อยละ -12.2 ถึง -15.8
- แก๊สธรรมชาติ ปี 2564 คาดว่าการใช้จะเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 ถึง 4.1 โดยเพิ่มขึ้นเกือบทุกสาขาเศรษฐกิจ อย่างไรก็ตามการใช้ในภาคขนส่งคาดว่าจะยังคงลดลงต่อเนื่องจากการที่ผู้ใช้ NGV เปลี่ยนกลับมาใช้น้ำมันเชื้อเพลิง เนื่องจากคาดว่าราคาน้ำมันยังคงไม่สูงมากนัก
- การใช้ไฟฟ้า ปี 2564 คาดว่ามีการใช้ไฟฟ้าอยู่ที่ 191,029 ล้านหน่วย เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.0 ตามภาวะเศรษฐกิจภายในประเทศและการดำเนินมาตรการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของภาครัฐ

อย่างไรก็ตาม ยังคงต้องจับตาสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด -19 และปัจจัยอื่น ๆ อาทิ อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ ราคาน้ำมันดิบตลาดโลก มาตรการในการป้องกันโควิด -19 ทั้งในและต่างประเทศ ที่จะส่งผลต่อการใช้พลังงานของประเทศต่อไป

ที่มา : สำนักเศรษฐกิจการคลัง, สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.)

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

เด็มโก้มีนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่ควบคุมร่วมกัน วัตถุประสงค์เพื่อการขยายธุรกิจ และ การรับผลตอบแทนในรูปแบบเงินปันผลที่สม่ำเสมอเพื่อลดความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจงานบริการ รวมถึง การลงทุนในธุรกิจที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 เด็มโก้มีบริษัทย่อย 3 บริษัท คือ (1) บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด (2) บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด (3) บริษัท เด็มโก้ เอลลาว จำกัด และมีบริษัทร่วม 2 บริษัท ได้แก่ (1) บริษัท อีโอสส์ พาวเวอร์ จำกัด (อีโอสส์) (2) บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด และบริษัทร่วมค้า 8 บริษัท ได้แก่ (1) บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด (2) บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด (3) บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด (4) บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด (5) บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด (6) บริษัท อุดรธานีโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด (7) บริษัท แม่โจ้ กรีน พาวเวอร์ จำกัด และ (8) บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด โดยเด็มโก้ได้เข้าลงทุน ดังนี้

บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2550 ซึ่งได้มีมติอนุมัติให้บริษัทเข้าลงทุนในบริษัท เจ พี เอ็ม อินเตอร์ จำกัด (ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด) ซึ่งดำเนินธุรกิจรับจ้างผลิตและติดตั้งโครงสร้างเหล็ก ภาชนะแรงดันสูง ระบบท่อรับแรงดันและอุปกรณ์เครื่องกล ในสัดส่วนร้อยละ 45.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว โดยเข้าลงทุนในวันที่ 15 มกราคม 2551 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2552 ได้มีมติให้เด็มโก้ลงทุนเพิ่มในบริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด เป็นสัดส่วนรวมร้อยละ 65 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ซึ่งการลงทุนทั้ง 2 ครั้งเป็นจำนวนเงินลงทุนทั้งสิ้น 64 ล้านบาท ต่อมา คณะกรรมการบริษัทได้มีมติ ครั้งที่ 5/2556 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2556 ให้ลงทุนเพิ่มใน บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 100 โดยปัจจุบัน บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด มีทุนจดทะเบียน 260 ล้านบาท ทุนชำระแล้ว 190 ล้านบาท บริษัทดำเนินธุรกิจก่อสร้างงานด้านโยธา และด้านระบบท่อแรงดันประเภทต่าง ๆ

บริษัทย่อยแห่งที่ 2 ได้แก่ บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด ซึ่งมีทุนจดทะเบียน 130 ล้านบาท บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 โดยบริษัทได้อนุมัติให้บริษัทเข้าศึกษาโครงการสัมปทานการผลิตน้ำประปาในแขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะให้เด็มโก้ขยายธุรกิจไปยังประเทศเพื่อนบ้านที่มีสถานการณ์การเมืองที่มั่นคง และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2555 วันที่ 17 ตุลาคม 2555 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ได้เรียกทุนชำระแล้วครบทั้ง 130 ล้านบาท ตามรายงานการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2558 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2558 มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทอีกจำนวน 70 ล้านบาท จากเดิม 130 ล้านบาท รวมเป็นทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 200 ล้านบาท โดยบริษัทไปจดทะเบียนเพิ่มทุนดังกล่าวภายในวันที่ 24 สิงหาคม 2558

บริษัทย่อยแห่งที่ 3 ได้แก่บริษัท เด็มโก้ เอลลาว จำกัด ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2557 วันที่ 3 เมษายน 2557 ได้อนุมัติให้เด็มโก้เข้าศึกษาโครงการสัมปทานการผลิตน้ำประปาในแขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะให้เด็มโก้ขยายธุรกิจไปยังประเทศเพื่อนบ้านที่มีสถานการณ์การเมืองที่มั่นคง และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2557 วันที่ 19 มิถุนายน 2557 ได้อนุมัติให้เด็มโก้ จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท เด็มโก้ เอลลาว จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 0.30 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดย บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 90 และนักธุรกิจลาวถือหุ้นร้อยละ 10 ในระหว่างปี 2558 บริษัท เด็มโก้ เอลลาว จำกัด ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนจากเดิม 0.30 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 19.50 ล้านดอลลาร์สหรัฐตามข้อตกลงในสัญญาสัมปทาน ในระหว่างปี 2558-2562 บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ชำระทุนทั้งสิ้น จำนวน 401.68 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2562 บริษัท เด็มโก้ เอลลาว จำกัด ได้ลดทุนจดทะเบียนลง

มูลค่า 4.50 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ทำให้ทุนจดทะเบียน ณ 31 ธันวาคม 2562 มีมูลค่า 15 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยในปี 2562 บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 100

ส่วนการลงทุนในบริษัทร่วม มีรายละเอียด ดังนี้

บริษัท อีโวลต์ พาวเวอร์ จำกัด (อีโวลต์) เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2554 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2554 ได้มีมติ ให้เด็มโก้ลงทุนเป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 27 ในบริษัท อีโวลต์ พาวเวอร์ จำกัด (อีโวลต์) ซึ่ง อีโวลต์ เป็นผู้ถือหุ้น ร้อยละ 60 ใน บริษัท เวิร์ดพาวเวอร์ วินด์ จำกัด (เวิร์ด) และ บริษัท เค.อาร์.ที จำกัด (เค.อาร์.ที) โดยที่ เวิร์ด และ เค.อาร์.ที เป็นบริษัทที่ดำเนิน โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานลม ห้วยบง 3 และ ห้วยบง 2 ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง โครงการละ 103.5 เมกกะวัตต์ เช่นสัญญาขายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โครงการละ 90 เมกกะวัตต์ โดยโครงการตั้งอยู่ที่ตำบลห้วยบง อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา มี Siemens Wind Power A/S (Siemens) เป็นผู้จัดหาและติดตั้งกังหันลม โครงการละ 45 กังหัน เด็มโก้เป็นผู้ก่อสร้างงานระบบไฟฟ้า และงานโยธา เพื่อเชื่อมต่อการขายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ที่สถานีไฟฟ้าขนาด 220 กิโลโวลต์ จังหวัดลพบุรี การเข้าเป็นผู้ถือหุ้นของเด็มโก้มีวัตถุประสงค์เพื่อได้รับผลตอบแทนในรูปกระแสเงินสด จากการปันผลที่สม่ำเสมอในระยะยาว ได้ขยายธุรกิจงานก่อสร้างไปสู่ตลาดงานพลังงานทดแทนที่มีอัตราการเติบโตสูง ทำให้ เด็มโก้มีประสบการณ์และผลงานในการขยายการรับงาน โครงการพลังงานทดแทนทั้งในประเทศและต่างประเทศในอนาคต ทั้งนี้การลงทุนทำให้อีโวลต์มีสถานะเป็นบริษัทร่วม เด็มโก้ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 27 ส่วนผู้ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 73 ที่เหลือ เป็นนิติบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเด็มโก้ โดยมีกรรมการของบริษัท 1 ท่าน เป็นกรรมการของบริษัทดังกล่าว

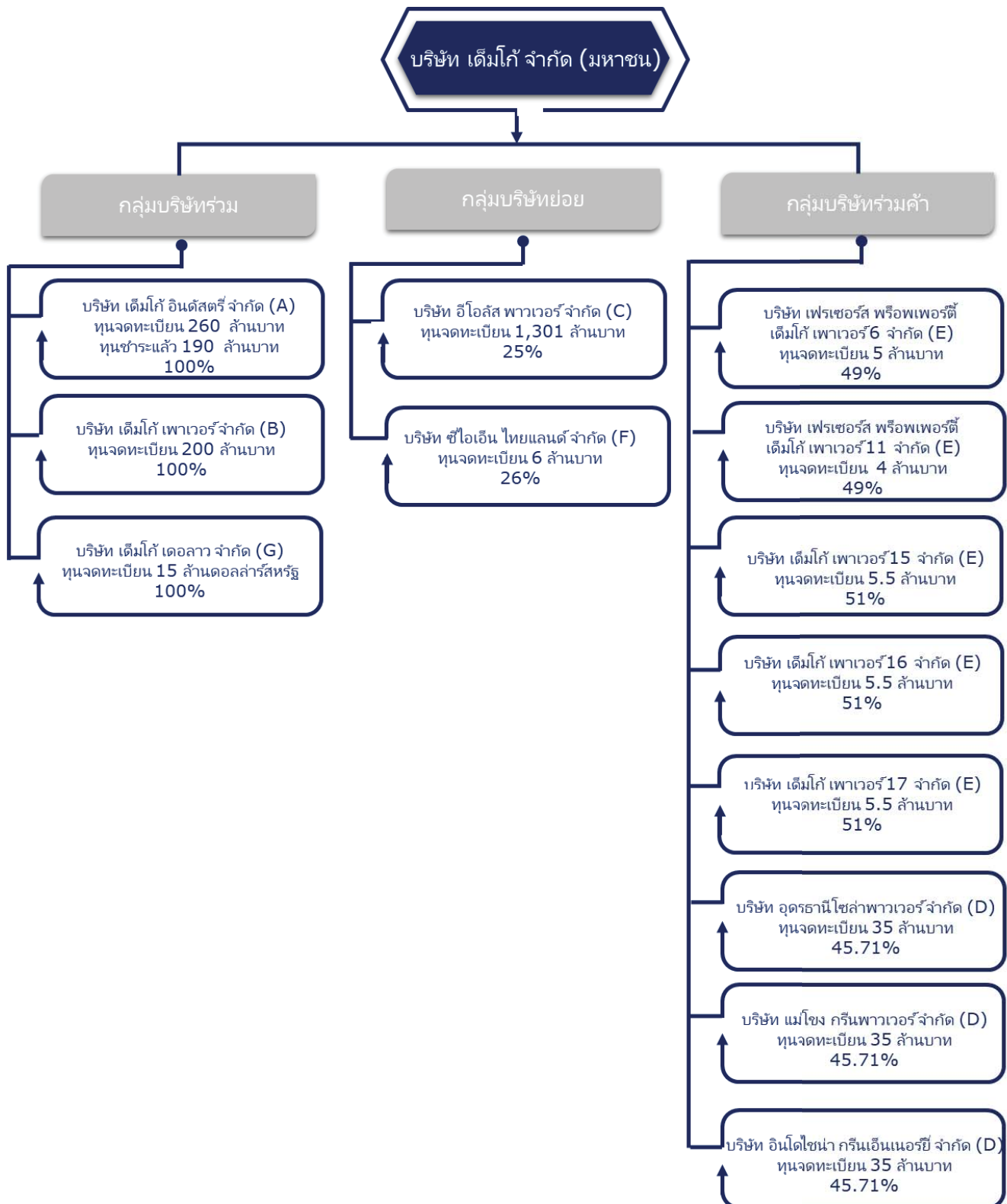
ในปี 2555-2557 อีโวลต์ ได้ทยอยเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนจนปัจจุบัน เด็มโก้ถือหุ้นเป็นสัดส่วนร้อยละ 25.0 โดย โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานลม ห้วยบง 3 และห้วยบง 2 ได้เริ่มผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ให้แก่การไฟฟ้าฝ่าย ผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2555 และวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2556 ตามลำดับ

บริษัทร่วม บริษัทที่ 2 ได้แก่บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2557 คณะกรรมการบริหารได้มีมติ อนุมัติให้เด็มโก้ลงทุน ร้อยละ 26 ในบริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด วัตถุประสงค์เพื่อร่วมกับบริษัท ซีไอเอ็น อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด ผู้ถือหุ้นร้อยละ 75 พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าขยะ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2557 บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด มีทุนจดทะเบียน 1.0 ล้านบาท ชำระแล้ว ร้อยละ 100 ในระหว่างปี 2558 เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทอีกจำนวน 5 ล้านบาท จาก เดิม 1 ล้านบาท รวมเป็นทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 6 ล้านบาท และเรียกเก็บเงินค่าหุ้นที่ออกใหม่นี้ได้เพิ่มมูลค่าหุ้น

สำหรับบริษัทร่วมค้า บริษัทที่ 1-5 ได้แก่ บริษัท เฟรเซอร์ พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด บริษัท เฟรเซอร์ พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด และบริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด บริษัทได้ลงทุนตามมติของคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 10/2556 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2556 มี วัตถุประสงค์เพื่อผลิตไฟฟ้า โดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) จำหน่ายให้การไฟฟ้านครหลวง และการ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยบริษัทแต่ละแห่งมีกำลังการผลิตไฟฟ้า 0.248 เมกกะวัตต์ 0.165 เมกกะวัตต์ 0.269 เมกกะวัตต์ 0.269 เมกกะ วัตต์ และ 0.269 เมกกะวัตต์ ตามลำดับ

บริษัทร่วมค้า บริษัทที่ 6-8 ได้แก่ บริษัท อุดรธานีโซล่า พาวเวอร์ จำกัด บริษัท แม่โขงกรีน พาวเวอร์ จำกัด บริษัท อิน โดโซนา กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด ประกอบธุรกิจผลิต และจำหน่ายไฟฟ้า โดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Farm) ขนาดกำลังการ ผลิตไฟฟ้า บริษัทละ 0.998 เมกกะวัตต์ มีสถานที่ตั้งโครงการอยู่ที่ จังหวัดอุดรธานี และจังหวัดหนองคาย บริษัท เข้าลงทุนถือหุ้น ร้อยละ 45.71 ในแต่ละบริษัทตามมติของคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2556 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2556 โดยแต่ละบริษัทเริ่ม ผลิต และจำหน่ายไฟฟ้าในเดือนตุลาคม 2557 เป็นต้นมา

ทั้งนี้ สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมได้แสดงภาพไว้ด้านล่าง



หมายเหตุ

A: ธุรกิจการให้บริการ

B: ธุรกิจผลิตและจำหน่ายเสาโครงเหล็ก

C: ธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานลม

D: ธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบเหนือพื้นดิน

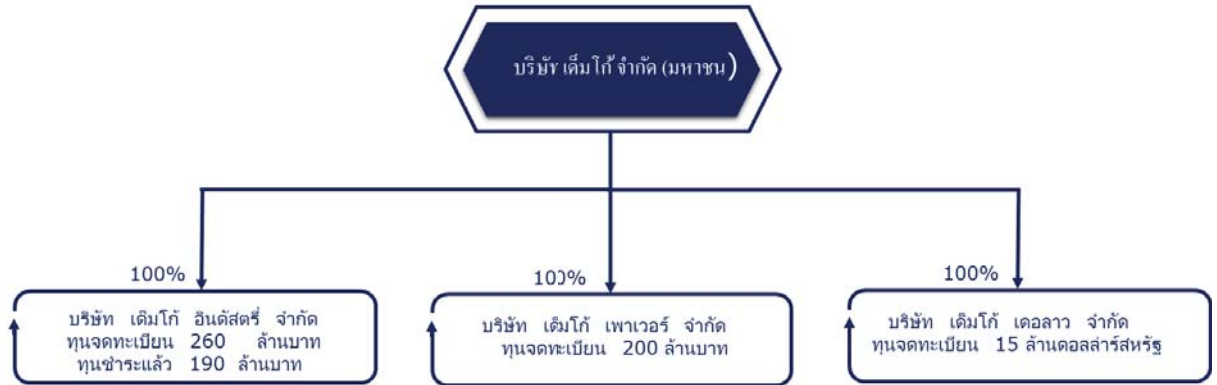
E: ธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบบนหลังคา

F: ธุรกิจพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน

G: ธุรกิจสัมปทาน

โครงสร้างกลุ่ม บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน)

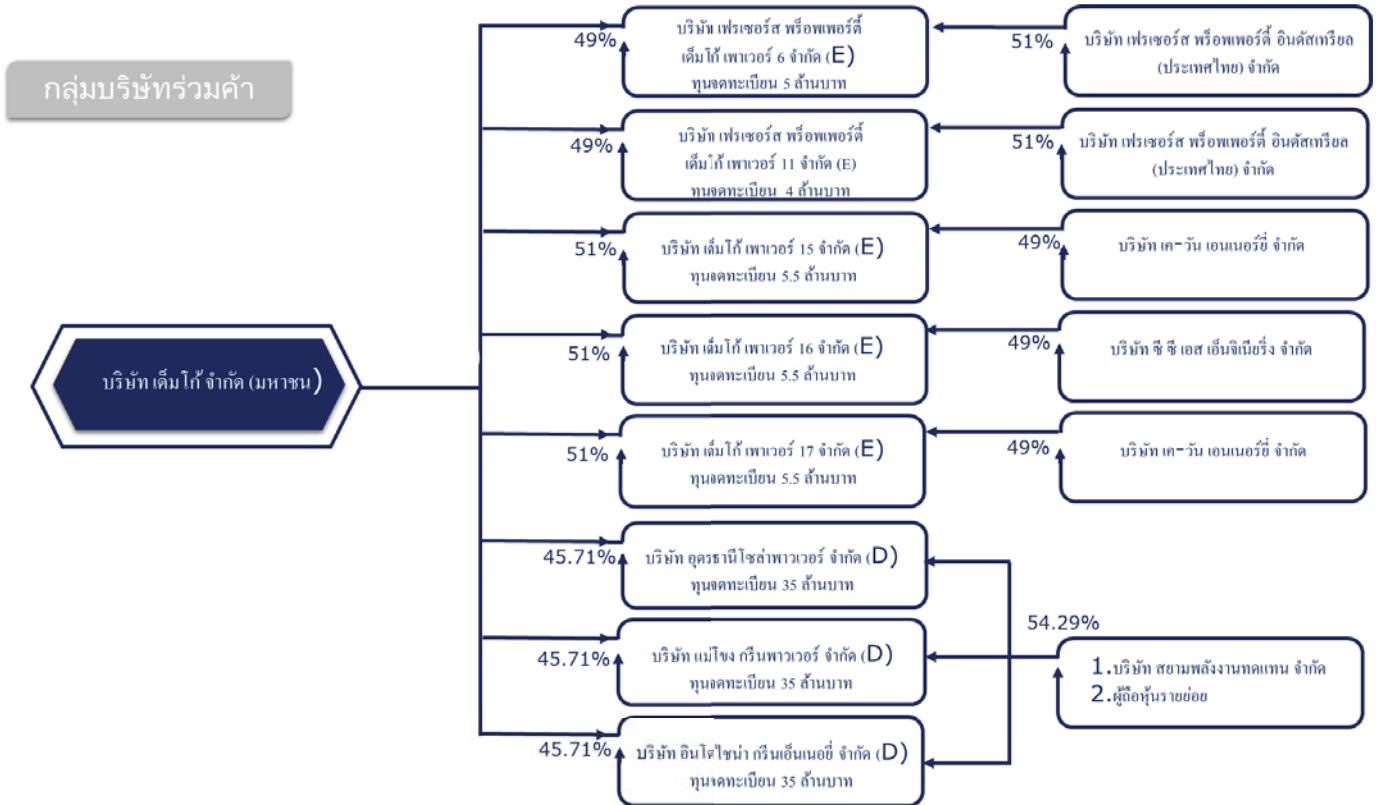
กลุ่มบริษัทย่อย



ในระหว่างปี 2563 บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้น บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด 100 %

กลุ่มบริษัทร่วม





ชื่อบริษัท	บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด
ลักษณะความสัมพันธ์	เป็นบริษัทย่อยโดยการถือหุ้นทางตรง และมีกรรมกรร่วมกัน
ประเภทธุรกิจ	รับจ้างผลิตและติดตั้งโครงสร้างเหล็ก ภาชนะแรงดันสูง และระบบท่อรับแรงดัน
สำนักงาน	59 หมู่ที่ 1 ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000
โทรศัพท์	0 - 2959 - 5811
โทรสาร	0 - 2959 - 5816
ทุนจดทะเบียน	260,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	190,000,000 บาท

1. ชื่อบริษัท	บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด
ลักษณะความสัมพันธ์	เป็นบริษัทย่อยโดยการถือหุ้นทางตรง และมีกรรมกรร่วมกัน
ประเภทธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายเหล็กโครงสร้างชุบสังกะสี และอุปกรณ์ไฟฟ้า
สำนักงาน	59 หมู่ที่ 1 ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000
โทรศัพท์	0 - 2959 - 5811
โทรสาร	0 - 2959 - 5816
โรงงาน	64 หมู่ที่ 4 ตำบลบ่อทอง อำเภอนองม่วง จังหวัดลพบุรี 15170
โทรศัพท์	036 - 795 - 570, 036 - 795 - 655
โทรสาร	089 - 900 - 1017
ทุนจดทะเบียน	200,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	200,000,000 บาท

2. ชื่อบริษัท	บริษัท เด็มโก้ เดอลาว จำกัด
ลักษณะความสัมพันธ์	เป็นบริษัทย่อยโดยการถือหุ้นทางตรง และมีกรรมกรร่วมกัน
ประเภทธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายน้ำประปา
สำนักงาน	บ้านสังกะโลก เมืองหลวงพระบาง แขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว
โทรศัพท์	071 - 260500
โทรสาร	071 - 260500
ทุนจดทะเบียน	639,600,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	401,680,626.09 บาท

3. ชื่อบริษัท	บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด
ลักษณะความสัมพันธ์	เป็นการร่วมค้า
ประเภทธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์
สำนักงาน	59 หมู่ที่ 1 ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000
โทรศัพท์	0 - 2959 - 5811
โทรสาร	0 - 2959 - 5816
ทุนจดทะเบียน	5,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	5,000,000 บาท

- 4. ชื่อบริษัท** **บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด**
ลักษณะความสัมพันธ์ เป็นการร่วมค้า
ประเภทธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์
สำนักงาน 59 หมู่ที่ 1 ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000
โทรศัพท์ 0 - 2959 - 5811
โทรสาร 0 - 2959 - 5816
ทุนจดทะเบียน 4,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว 4,000,000 บาท

- 5. ชื่อบริษัท** **บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด**
ลักษณะความสัมพันธ์ เป็นการร่วมค้า
ประเภทธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์
สำนักงาน 59 หมู่ที่ 1 ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000
โทรศัพท์ 0 - 2959 - 5811
โทรสาร 0 - 2959 - 5816
ทุนจดทะเบียน 5,500,000 บาท
ทุนชำระแล้ว 5,500,000 บาท

- 6. ชื่อบริษัท** **บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด**
ลักษณะความสัมพันธ์ เป็นการร่วมค้า
ประเภทธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์
สำนักงาน 59 หมู่ที่ 1 ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000
โทรศัพท์ 0 - 2959 - 5811
โทรสาร 0 - 2959 - 5816
ทุนจดทะเบียน 5,500,000 บาท
ทุนชำระแล้ว 5,500,000 บาท

- 7. ชื่อบริษัท** **บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด**
ลักษณะความสัมพันธ์ เป็นการร่วมค้า
ประเภทธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์
สำนักงาน 59 หมู่ที่ 1 ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000
โทรศัพท์ 0 - 2959 - 5811
โทรสาร 0 - 2959 - 5816
ทุนจดทะเบียน 5,500,000 บาท
ทุนชำระแล้ว 5,500,000 บาท

8. ชื่อบริษัท	บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด
ลักษณะความสัมพันธ์	เป็นการร่วมค้า
ประเภทธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์
สำนักงาน	1132 หมู่ที่ 5 ต.ในเมือง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย
โทรศัพท์	0 - 4242 - 0932
โทรสาร	0 - 4246 - 1343
ทุนจดทะเบียน	35,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	35,000,000 บาท
9. ชื่อบริษัท	บริษัท แม็อง กรีนพาวเวอร์ จำกัด
ลักษณะความสัมพันธ์	เป็นการร่วมค้า
ประเภทธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์
สำนักงาน	1168 หมู่ที่ 3 ต.ในเมือง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย
โทรศัพท์	0 - 4242 - 0932
โทรสาร	0 - 4246 - 1343
ทุนจดทะเบียน	35,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	35,000,000 บาท
10. ชื่อบริษัท	บริษัท อูธรานีโซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด
ลักษณะความสัมพันธ์	เป็นการร่วมค้า
ประเภทธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์
สำนักงาน	1168 หมู่ที่ 3 ต.ในเมือง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย
โทรศัพท์	0 - 4242 - 0932
โทรสาร	0 - 4246 - 1343
ทุนจดทะเบียน	35,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	35,000,000 บาท
11. ชื่อบริษัท	บริษัท อีโอสถ เพาเวอร์ จำกัด
ลักษณะความสัมพันธ์	เป็นบริษัทร่วมโดยการถือหุ้นทางตรง และมีกรรมกร่วมกัน
ประเภทธุรกิจ	ลงทุนในบริษัทที่ประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า
สำนักงาน	87/1 อาคารแคปปิตอล ทาวเวอร์ ออลซีซั่นสเพลส ชั้นที่ 25 ถนนวิฑู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์	02 - 106 - 8000
โทรสาร	02 - 106 - 8000
ทุนจดทะเบียน	1,301,301,300 บาท
ทุนชำระแล้ว	1,301,301,300 บาท

12. ชื่อบริษัท	บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด
ลักษณะความสัมพันธ์	เป็นบริษัทร่วมโดยการถือหุ้นทางตรง และมีกรรมกรร่วมกัน
ประเภทธุรกิจ	ลงทุนในบริษัทที่ประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า
สำนักงาน	59 หมู่ที่ 1 ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000
โทรศัพท์	0 - 2959 - 5811
โทรสาร	0 - 2959 - 5816
ทุนจดทะเบียน	6,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	6,000,000 บาท
13. ชื่อบริษัท	บริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด
ลักษณะความสัมพันธ์	บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นใน บริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด
ประเภทธุรกิจ	กิจกรรมของบริษัทโซลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
สำนักงาน	33/84 อาคารวอลต์สตรีททาวเวอร์ ชั้นที่ 17 ถนนสุขุมวิท แขวงสุริยวงส์ เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์	0 - 2652 - 5245
โทรสาร	0 - 2652 - 5245
ทุนจดทะเบียน	1,530,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	712,500,000 บาท
14. ชื่อบริษัท	บริษัท เขาค้อ วินด์ พาวเวอร์ จำกัด
ลักษณะความสัมพันธ์	บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นใน บริษัท เขาค้อ วินด์ พาวเวอร์ จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานลม
สำนักงาน	134 หมู่ที่ 7 ตำบลทุ่งสมอ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์
โทรศัพท์	0 - 2652 - 3000
โทรสาร	0 - 2652 - 3000
ทุนจดทะเบียน	1,530,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	1,530,000,000 บาท
15. ชื่อบริษัท	บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด
ลักษณะความสัมพันธ์	บริษัทย่อยของ บริษัท อีโอสถ พาวเวอร์ จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานลม
สำนักงาน	87/1 อาคารแคปปิตอล ทาวเวอร์ ออลซีซั่นสเพลส ชั้นที่ 25 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์	0 - 2106 - 8000
โทรสาร	0 - 2106 - 8000
ทุนจดทะเบียน	1,827,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	1,827,000,000 บาท

16. ชื่อบริษัท	บริษัท เฟิร์ส โคราช วินด์ จำกัด
ลักษณะความสัมพันธ์	บริษัทย่อยของ บริษัท อีโวล्यूชั่น พาวเวอร์ จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานลม
สำนักงาน	87/1 อาคารแคปปิตอล ทาวเวอร์ ออลซีซั่นสเพลส ชั้นที่ 25 ถนนวิฑู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์	0 - 2106 - 8000
โทรสาร	0 - 2106 - 8000
ทุนจดทะเบียน	1,996,020,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	1,996,020,000 บาท
17. ชื่อบริษัท	บริษัท จีนแก๊ส ลพบุรี จำกัด
ลักษณะความสัมพันธ์	บริษัทย่อยของ บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากขยะ
สำนักงาน	59 หมู่ที่ 1 ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000
โทรศัพท์	0 - 2959 - 5811
โทรสาร	0 - 2959 - 5816
ทุนจดทะเบียน	2,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	2,000,000 บาท
18. ชื่อบริษัท	บริษัท จีนแก๊ส มหาสารคาม จำกัด
ลักษณะความสัมพันธ์	บริษัทย่อยของ บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากขยะ
สำนักงาน	59 หมู่ที่ 1 ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี 12000
โทรศัพท์	0 - 2959 - 5811
โทรสาร	0 - 2959 - 5816
ทุนจดทะเบียน	3,500,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	3,500,000 บาท

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทรวมเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

- ไม่มี -

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

- ไม่มี -

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรกถือหุ้นบริษัทรวมกันคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 45.89 ของจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมดของบริษัท ณ วันที่ 27 ตุลาคม 2563 ดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	นางประไพร์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์	110,423,966	15.12
2	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	68,310,587	9.35
3	นายศิริศักดิ์ สนโสภณ	66,179,700	9.06
4	นายสวาสดี ปุ้ยพันธุ์วงศ์	33,213,288	4.55
5	นายอานันท์ ตันติจิรัชชีพ	21,165,800	2.90
6	นายธีระชัย วรญาณุรัตนะ	8,375,000	1.15
7	นายสุวัฒน์ จรดล	7,228,868	0.99
8	นายวสันต์ สนโสภณ	7,140,000	0.98
9	นายสุรพงษ์ โพธิ์พิชัย	6,605,537	0.90
10	น.ส.จันทนา จินดาพรบูรณะ	6,487,900	0.89
11	อื่นๆ	585,126,585	54.11
	รวม	730,344,251	100

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัทมีหุ้นสามัญจำนวน 822,683,573 หุ้น ทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว 730,344,251 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 822,683,573 หุ้น หุ้นบุริมสิทธิ - หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2549 และได้ย้ายการจดทะเบียนหลักทรัพย์จากตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ ไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2554

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

บริษัท**ไม่**มีการออกหุ้นประเภทอื่นนอกเหนือจากหุ้นสามัญ

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

เติมโก้มีแนวทางการจ่ายเงินปันผลไว้ชัดเจน เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น จึงได้กำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลไว้ดังนี้

เติมโก้และบริษัทย่อยมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษี และสำรองตามกฎหมาย ทั้งนี้คณะกรรมการของบริษัทมีอำนาจในการพิจารณาขอเว้น ไม่ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว หรือเปลี่ยนแปลงนโยบายดังกล่าวได้เป็นครั้งคราว โดยอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่การดำเนินการดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น เช่น ใช้เป็นทุนสำรองสำหรับการชำระคืนเงินกู้ ใช้เป็นเงินลงทุนเพื่อขยายหรือดำเนินธุรกิจของเติมโก้ หรือกรณีมีการเปลี่ยนแปลงสภาวะตลาด ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อกระแสเงินสดของเติมโก้ในอนาคต

ที่ผ่านมาเติมโก้พิจารณาจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษี และสำรองตามกฎหมาย และสำรองอื่นๆ ที่กำหนดไว้ในเงื่อนไขของสัญญา

ในงวดการดำเนินงานปี 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 มีมติให้เติมโก้งดจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการปี 2563 งวดวันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ให้แก่ผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้อัตราการจ่ายเงินปันผล ในปี 2563 ไม่เป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผล เนื่องจากเติมโก้มีความจำเป็นต้องสำรองกระแสเงินสดส่วนหนึ่งเพื่อให้หมุนเวียนในการดำเนินกิจการ

โดยรายละเอียดการจ่ายเงินปันผล 4 ปี ย้อนหลังเป็นดังนี้

รายการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ (หน่วยล้านบาท)			
	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560
1. กำไร(ขาดทุน)สุทธิ เฉพาะกิจการ (ล้านบาท)	7.09	83.61	177.22	76.00
2. จำนวนหุ้น (ล้านหุ้น)	730.34	730.34	730.34	730.34
3. เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	งดจ่าย	0.03	0.05	งดจ่าย
4. อัตราเงินปันผลจ่ายต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	N/A	26.21	20.60	N/A

ในส่วนของบริษัทย่อย คณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลตามผลประกอบการของแต่ละบริษัท โดยอัตราการจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับฐานะการเงินและแผนการลงทุนในอนาคตของบริษัทย่อย

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

เด็มโก้มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการบริหารความเสี่ยง ตามกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรตามแนวทางสากล (COSO Enterprise Risk Management Framework) โดยคณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Corporate Risk Management : CRM) สนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการระหว่างการทำกับกิจการ (Governance) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance) ให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงาน มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

1. สายงานบริหารความเสี่ยง ขึ้นตรงกับกรรมการผู้จัดการ ทำหน้าที่ประจำวันเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงแทนฝ่ายจัดการ พร้อมจัดทำและ/หรือ ทบทวนระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ นโยบายความเสี่ยง กรอบการบริหารความเสี่ยง ตลอดจน กระบวนการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ
2. คณะทำงานบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยธุรกิจ มีรองกรรมการผู้จัดการเป็นประธาน มีหัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยเป็น คณะทำงาน มีหน้าที่ให้คำปรึกษา หรือข้อเสนอแนะให้การบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงาน พร้อมจัดสรรทรัพยากรใน แต่ละหน่วยงานอย่างเพียงพอ
3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ (Risk Management Committee : RMC) มีกรรมการผู้จัดการเป็นประธาน มีผู้บริหารระดับสูงเป็นกรรมการ ทำหน้าที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั่วทั้ง องค์กร ร่วมจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง และนำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (CRM) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำหนด และ ทบทวนนโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร กำกับและสนับสนุนให้มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงองค์กรของบริษัท มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ของบริษัท

เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (CRMC) ได้กำหนดกรอบ นโยบายการบริหารความเสี่ยงซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

- (1) ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยให้ความรู้ความเข้าใจสร้างจิตสำนึก และความ รับผิดชอบร่วมกันในเรื่องการบริหารความเสี่ยงแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนในทุกระดับ
- (2) กำหนดให้มีกระบวนการ แนวทางและข้อกำหนดต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงที่มีความเหมาะสม มี ประสิทธิภาพสูงเป็นสากลในการกำกับควบคุมความเสี่ยงและลดผลกระทบของความเสี่ยง
- (3) มีการระบุความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ขององค์กร ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง จัดลำดับความสำคัญของ ความเสี่ยง แล้วดำเนินการจัดการกับความเสี่ยงนั้น ๆ ควบคุมการดำเนินการติดตามประเมินผล และรายงานสถานะความ เสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ต่อเนื่อง ภาย在公司ด้วย
- (4) กำหนดให้ทุกหน่วยงาน มีการรายงานเหตุการณ์ที่ไม่ปกติ (Incident Report) ที่อาจเป็นความเสี่ยง นำไปสู่ผลกระทบ หรืออาจสร้างความเสียหายให้กับบริษัทได้ โดยระบุ โอกาสเกิด (Probability) และถ้าเกิดแล้วมีระดับผลกระทบ (Impact) เพียงใด
- (5) มีการพัฒนาตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators : KRI) ทั้งตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เช่น จำนวน รายได้ผลกำไร/ ขาดทุน การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่าย เป็นต้น และตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ เช่น การครองใจพนักงาน ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ ของเด็มโก้ ระดับความพึงพอใจของลูกค้า เป็นต้น

- (6) กำหนดให้มีการระบุเพดานความเสี่ยง หรือขีดความสามารถที่จะรับความเสี่ยง (Risk Limit) จากเหตุการณ์ความเสี่ยง เพื่อกำหนดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับเด็มโก้หรือผู้มีส่วนได้เสีย หรือสาธารณะ
- (7) มีการกำหนดเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และระดับความเสี่ยงที่เป็น Trigger หรือเป็นสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning Sign) หรือความเสี่ยงวิกฤตฉุกเฉินเฉพาะกิจ (Crisis & Emergency Risk) เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในกระบวนการบริหารความเสี่ยง สามารถนำเอามาตรการจัดการกับความเสี่ยงมาใช้ได้อย่างทันทั่วถึง เพื่อลดโอกาสเกิด หรือช่วยบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับเด็มโก้
- (8) กำหนดให้มีระเบียบการปฏิบัติงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติตาม เพื่อให้เกิดการกำกับ ควบคุมงาน และเป็นการจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงาน
- (9) กำหนดให้มีการติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงของเด็มโก้ให้เป็นไปตามนโยบาย

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของเด็มโก้

สำหรับการบริหารความเสี่ยงในปีที่ผ่านมาของเด็มโก้นั้น ได้มีการพัฒนา ปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง มีการจัดตั้งสายงานบริหารความเสี่ยงขึ้นตรงกับกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีความเข้าใจ ถือปฏิบัติ และให้ความสำคัญว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจที่ต้องมีความเชื่อมโยงในทุกระดับ ตามที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายการบริหารความเสี่ยง ซึ่งนโยบายการบริหารความเสี่ยง แผนงานบริหารความเสี่ยงประจำปีต้องสอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้บริษัทบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ และสามารถรับมือกับการเกิดสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดได้อย่างทันทั่วถึง หรือลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท โดยเฉพาะในปีที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด - 19 ส่งผลกระทบบต่อระบบเศรษฐกิจภาพรวมของประเทศอย่างรุนแรง ซึ่งหากนับรวมผลกระทบจาก Technology Disruption การเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านพลังงาน ความล่าช้าของการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานของ EEC และการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมทางสังคม ล้วนส่งผลกระทบบต่อการดำเนินงานของเด็มโก้ แต่อย่างไรก็ดี เด็มโก้ก็ได้มีการทบทวนแผนกลยุทธ์ ทั้งช่องทางหาธุรกิจใหม่ การหารายได้ การลดค่าใช้จ่าย แผนการลงทุน แผนการบริหารความเสี่ยง แผนบริหารความต่อเนื่องในภาวะวิกฤตอย่างเร่งด่วนและรอบคอบ ทำให้ปีที่ผ่านมา เด็มโก้สามารถดำเนินธุรกิจภายใต้สถานการณ์วิกฤตได้ โดยการดำเนินงานที่สำคัญได้แก่ คณะกรรมการบริษัทอนุมัติคู่มือการบริหารความเสี่ยง (ฉบับปรับปรุง ตุลาคม 2563) คู่มือการบริหารจัดการในภาวะวิกฤต แผนการจัดการและการสื่อสารในภาวะวิกฤต (Crisis Communication Management) นโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Policy) แผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ สำหรับโควิด-19 (Business Continuity Plan for Covid) แนวทางปฏิบัติในการเตรียมความพร้อมสำหรับปฏิบัติงานจากที่พักระหว่างพนักงานกลุ่มบริษัทเด็มโก้ มาตรการรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน - โควิด 19 และการกำหนดวิธีปฏิบัติในกรณีเข้าบริษัท กับในกรณีพบพนักงานอยู่ในกลุ่มเสี่ยง รวมถึงการแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาฝ่ายบริหารในวิกฤตไวรัสโควิด 19 ระบาด (Crisis Management DEMCO 2020) ซึ่งประกอบด้วยประธานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ โดยมีประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นประธาน ติดตามการดำเนินโครงการที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์โรคระบาดไวรัสโควิด - 19 พร้อมให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ฝ่ายโครงการรายงานความคืบหน้าโครงการที่ดำเนินการอยู่ทั้งหมด ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัส โควิด - 19 ปัญหาและแนวทางการแก้ไข และมีการรายงานสภาพคล่องของเด็มโก้ให้คณะที่ปรึกษา ทราบทางไลน์ทุกวันจันทร์

สำหรับแนวทางการบริหารความเสี่ยง กระบวนการบริหารความเสี่ยงของเด็มโก้ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนสามารถศึกษาได้จากคู่มือการบริหารความเสี่ยง (ฉบับปรับปรุงเดือน ตุลาคม 2563) ประกอบด้วย การระบุ การวิเคราะห์ การประเมิน การจัดการ การสื่อสารให้ความรู้ และการตรวจติดตามการนำไปปฏิบัติ และการทบทวนความเสี่ยงทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ความเสี่ยงด้านสภาพแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิอากาศ มลภาวะทางอากาศ มลภาวะทางดินและน้ำ เป็นต้น ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงในเชิงวัฒนธรรมทางสังคม ความเสี่ยงจากภัยคุกคามไซเบอร์ และความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ กับข้อมูลส่วนบุคคล ที่ครอบคลุมถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน เพื่อให้สามารถระบุปัจจัยเสี่ยงทั้งภายใน และภายนอก พร้อมทั้งกำหนดมาตรการ แผนรองรับและมาตรการป้องกัน ตามแผนการบริหารความเสี่ยงซึ่งครอบคลุมและเชื่อมโยงกิจกรรมสำคัญของทุกสายงาน โดยสายงานบริหารความเสี่ยงจะนำแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปีขออนุมัติตามลำดับชั้นจนถึงคณะกรรมการบริษัท รวมถึงมีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญของเด็มโก้อย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงหลักของเด็มโก้ ได้แก่

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

เด็มโก้ตระหนักถึงความผันผวนของสถานะเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปรับเปลี่ยนนโยบายของรัฐบาล โดยเฉพาะด้านพลังงาน การออกกฎหมาย หรือ ข้อบังคับของราชการ รวมถึงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและต่างประเทศ ที่อาจส่งผลกระทบต่อให้เด็มโก้ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ทั้งระยะสั้น และระยะยาว รวมถึงการลงทุนและขยายธุรกิจ โดยเฉพาะในธุรกิจใหม่ เช่น Micro Grid Energy Storage ธุรกิจแบบการบริหารสินทรัพย์แบบ Condition Based Maintenance เป็นต้น ซึ่งเป็นกลยุทธ์ในการสร้างความเจริญเติบโตให้กับเด็มโก้ อย่างไรก็ตามการวางแผนการดำเนินงานตามกลยุทธ์ดังกล่าวอาจไม่เหมาะสมหรือสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

เด็มโก้ได้ให้ความสำคัญกับมาตรการในการติดตาม และวิเคราะห์ ประเมินข้อมูลทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎหมาย และนโยบายทั้งภายในและต่างประเทศอย่างใกล้ชิด เพื่อประเมินผลกระทบที่อาจจะมีต่อการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทเป็นการล่วงหน้า มีการทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ มีกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการลงทุน รวมถึงการกำหนดมาตรการรองรับหรือป้องกันความเสี่ยงควบคู่ไปกับการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการและผลตอบแทนการลงทุน โดยกระบวนการพิจารณา กลั่นกรอง ได้เสนอให้คณะกรรมการลงทุน และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงองค์กรที่มีประสบการณ์ ให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแผนกลยุทธ์ แผนการลงทุน ในธุรกิจที่จะสร้างการเจริญเติบโตและมูลค่าเพิ่มให้กับเด็มโก้ภายใต้ความเสี่ยงที่เหมาะสม

2. ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

เด็มโก้มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้มีความสมดุลทั้งในด้านการให้บริการรับเหมาก่อสร้าง และการลงทุนเพื่อสร้างผลตอบแทน ให้ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย และสร้างความยั่งยืนในกับองค์กร เด็มโก้จึงมีความจำเป็นต้องใช้เงินทุนหมุนเวียนในขั้นตอนการประมูลงาน การเตรียมงาน รวมถึงขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการดำเนินการในโครงการ ดังนั้น หากเด็มโก้ไม่มีการบริหารจัดการสภาพคล่องที่ดี อาจส่งผลต่อการดำเนินงานโครงการ หรือความสามารถในการรับงานใหม่และการขยายธุรกิจของเด็มโก้ในอนาคต รวมถึงไม่สามารถหาแหล่งเงินทุนได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ของเด็มโก้ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต นอกจากนี้ สัญญาเงินเดือนถึงปัญหาสภาพคล่องยังอาจรวมถึงต้นทุนเงินทุนที่เพิ่มสูงขึ้น การถูกเรียกหลักประกันในการกู้ยืมเพิ่มเติม ความน่าเชื่อถือในตลาด การลดลงของวงเงินในการกู้ยืม เด็มโก้จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการลงทุนกำหนดนโยบายการลงทุน นโยบายบริหารสภาพคล่อง และนโยบายการกู้ยืมเงิน เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ เพื่อนำมากำหนดกรอบการลงทุน การบริหารสภาพคล่อง และการกู้ยืมเงินของเด็มโก้

3. ความเสี่ยงด้านการตลาด

ความผันผวนของสถานะเศรษฐกิจจากวิกฤตโดยทั่วไป โดยเฉพาะเศรษฐกิจหลังจากที่สถานการณ์ไวรัสโควิด - 19 ส่งผลกระทบต่อภาคการเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ งบประมาณการลงทุนของภาครัฐและภาคเอกชน การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ความต้องการบริโภคของทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ที่ผ่านมามีแนวโน้มการใช้เครื่องมือในการบริหาร อัตราส่วนทางการเงินวิเคราะห์ปัจจัยพื้นฐานของเดิมโก้นั้นมีความสามารถในการแข่งขัน ความเข้มแข็งของฐานะการเงินของเดิมโก้ ประกอบกับการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกเพื่อประเมิน โอกาสและผลกระทบทางธุรกิจของเดิมโก้ด้วยความระมัดระวัง ก่อนกำหนดกลยุทธ์ที่เหมาะสม เช่น การแบ่งสัดส่วนที่มาของรายได้ ด้วยธุรกิจเดิมแบบรับเหมา ก่อสร้าง EPC ต่อธุรกิจใหม่ทั้งในเรื่องของการลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ การพัฒนา Business Model ระบบบริหารเครือข่าย Smart Grid/ Micro Grid/ Energy Storage เพื่อเพิ่มช่องทางการตลาดและการได้มาซึ่งกระแสเงินสดที่สม่ำเสมอ เด็มโก้มีนโยบายที่จะประเมินความผันผวนทางเศรษฐกิจรวมถึงทบทวนปัจจัยพื้นฐานและ โอกาสทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อเหตุการณ์วิกฤตฉุกเฉินเกิดขึ้นในทันที

ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบโดยตรงต่อต้นทุนของเดิมโก้ และส่งผลกระทบโดยอ้อมกับการลงทุนของภาคเอกชนที่จะมีการขยายธุรกิจซึ่งเป็นที่มาของรายได้จากธุรกิจการให้บริการของเดิมโก้ อย่างไรก็ตามความผันผวนนี้ เป็นสิ่งที่นอกเหนือการควบคุม เด็มโก้ให้ความสำคัญกับปัจจัยดังกล่าว ด้วยการกำหนดมาตรการรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น เช่น การควบคุมต้นทุนงานด้วยการสั่งซื้อสินค้าและกำหนดส่งสินค้าจากผู้ขายให้สอดคล้องกับสัญญาของผู้ว่าจ้าง รวมถึงมีการสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับลูกค้า รวมถึงสถาบันการเงินอย่างสม่ำเสมอ

4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามสัญญา

เนื่องจากธุรกิจของเดิมโก้ส่วนใหญ่ต้องเสนอราคาการให้บริการเป็นแบบรับเหมาแบบตายตัว โดยกำหนดตั้งแต่เริ่มประมาณงาน ซึ่งในระหว่างการค้าดำเนินการ ราคาของวัสดุและอุปกรณ์ อาจมีการเปลี่ยนแปลงสูงขึ้น หรือผู้รับเหมาไม่มีคุณภาพ หรือโครงการล่าช้ากว่ากำหนด ซึ่งส่งผลให้เดิมโก้มีต้นทุนโครงการสูงขึ้น ปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อต้นทุนนี้ ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่เดิมโก้ให้ความสำคัญในระดับต้น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรได้กำหนดเป็นนโยบายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ ติดตามปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวกับการบริหารโครงการ และรายงานผลการติดตามความเสี่ยงดังกล่าวให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรทราบทุกไตรมาส ทั้งนี้เดิมโก้ได้กำหนดมาตรการที่จะลดความเสี่ยงจากเหตุต่าง ๆ ดังนี้

การลดความเสี่ยงอันเนื่องมาจากราคาวัสดุเปลี่ยนแปลง มีสองกรณี คือ ในกรณีเป็นอุปกรณ์หลัก เด็มโก้จะทำการตกลงกับผู้จัดจำหน่ายตั้งแต่ช่วงของการเริ่มประมาณงาน เพื่อขอยืนยันราคาให้ครอบคลุมระยะเวลาที่ประกาศผลผู้ที่ได้งาน และเมื่อลงนามในสัญญาจ้างแล้ว เด็มโก้จะออกคำสั่งซื้อเพื่อควบคุมต้นทุนให้คงที่ ส่วนกรณีเป็นวัสดุทั่วไป ซึ่งมีผู้จัดจำหน่ายหลายราย เด็มโก้จะรวบรวมปริมาณสั่งซื้อจากหลาย ๆ โครงการ เพื่อเพิ่มอำนาจต่อรอง ทำให้มีราคาค่าต้นทุนต่อหน่วยที่ลดลง ดังนั้น ที่ผ่านมามีเดิมโก้จึงได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงราคาวัสดุทั่วไปไม่มากนัก

ส่วนการลดความเสี่ยงในการดำเนินงานและบริหารจัดการโครงการโดยผู้รับเหมาที่ไม่มีคุณภาพ ซึ่งอาจเกิดจากการขาดความเอาใจใส่ในงานและทำงานผิดพลาด นำมาซึ่งความล่าช้าของโครงการ เด็มโก้ได้แก้ไขโดยแต่งตั้งและมอบหมายงานโครงการให้แก่ผู้จัดการโครงการเป็นผู้ควบคุมผู้รับเหมา โดยพิจารณาถึงปริมาณงานที่อยู่ในความรับผิดชอบปัจจุบัน รวมทั้งความสามารถและความชำนาญเฉพาะด้านของผู้จัดการโครงการแต่ละราย และกำหนดให้ผู้บริหารสายงานวิศวกรรมเป็นผู้กำกับดูแลการบริหารจัดการของผู้จัดการโครงการอีกชั้นหนึ่ง นอกจากนี้เดิมโก้นี้มีคู่มือการปฏิบัติงานในการจ้างผู้รับเหมา มีการประเมินผู้รับเหมาหลังงานเสร็จสิ้นด้วย

ความเสี่ยงการเพิ่มของต้นทุนอันเนื่องมาจากโครงการล่าช้ากว่ากำหนด ในกรณีที่ความล่าช้าเกิดจากเจ้าของโครงการ ซึ่งอาจมีสาเหตุจากผู้ว่าจ้างต้องการเปลี่ยนแปลงแบบก่อสร้าง หรือการส่งมอบพื้นที่ล่าช้า หรือสาเหตุอื่น ๆ ที่ไม่ได้เกิดจาก

ความคิดของเดิมโก้ หากมีผลให้โครงการมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น เด็มโก้จะเรียกเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มจากเจ้าของโครงการตามสัญญาที่ตกลงกันไว้ก่อนได้

สำหรับความเสี่ยงที่อยู่เหนือการควบคุมของเดิมโก้ เช่น จากภัยธรรมชาติและอุบัติภัยประเภทต่าง ๆ เด็มโก้ได้ลดความเสี่ยงเหล่านี้โดยการหามาตรการรองรับความเสี่ยง โดยเฉพาะการประกันภัย สำหรับในด้านการก่อสร้าง เด็มโก้จะกำหนดไว้ในสัญญาของโครงการ และสำหรับโครงการที่มีมูลค่าสูงหรือโครงการของหน่วยงานภาครัฐ เด็มโก้จะจัดทำประกันภัยเพื่อคุ้มครองความเสี่ยงทุกประเภท (Insurance for All Risk)

5. ความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล

เดิมโก้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลมาก เพราะถือเป็นปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจของเดิมโก้ โดยเดิมโก้ต้องมีความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคล ทั้งความรู้ ความสามารถ และจำนวนที่เพียงพอ เด็มโก้จึงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ ให้คงอยู่กับบริษัท รวมถึงสร้างความเจริญก้าวหน้าให้แก่บุคลากรในแต่ละระดับชั้น สำหรับความเสี่ยงที่เกี่ยวกับบุคลากร มักเกิดจากเดิมโก้มีบุคลากรไม่เพียงพอ บุคลากรขาดความรู้ความสามารถ รวมถึงการพึ่งพาศักยภาพเฉพาะกลุ่ม ซึ่งเดิมโก้ได้กำหนดมาตรการที่จะลดความเสี่ยงด้านบุคลากรจากเหตุต่าง ๆ ดังนี้

- ความเสี่ยงจากกำลังคนและความสามารถ ไม่เพียงพอต่อความต้องการ

ในสถานะเศรษฐกิจขยายตัว อาจทำให้เกิดการขาดแคลนบุคลากรในตลาดแรงงาน เด็มโก้จึงให้ความสำคัญกับปัจจัยดังกล่าว โดยจัดให้มีการติดตาม และประเมินสถานการณ์ของเศรษฐกิจอย่างสม่ำเสมอ ขณะเดียวกันก็สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรคุณภาพมีความผูกพันกับองค์กร มีผลตอบแทนที่เหมาะสม และเป็นธรรม และสนับสนุนให้มีการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถ รวมถึงกำหนดแนวทางความก้าวหน้าในการทำงานตามสายงานเพื่อให้พนักงานมีความเชื่อมั่นที่จะอยู่กับองค์กรในระยะยาว

- ความเสี่ยงจากการพึ่งพาวิศวกร

ในการดำเนินธุรกิจให้บริการออกแบบ จัดหา ก่อสร้างและติดตั้งงานระบบจำหน่ายไฟฟ้า งานสถานีไฟฟ้าย่อยงาน ก่อสร้างสายส่ง งานด้านพลังงานทดแทนจำเป็นต้องพึ่งพาศักยภาพที่มีประสบการณ์และความรู้ความสามารถ โดยเฉพาะอย่างยิ่งวิศวกรผู้ทำหน้าที่ควบคุมและบริหารโครงการ ตั้งแต่ระดับผู้จัดการ โครงการ ซึ่งหากเดิมโก้สูญเสียวิศวกรเหล่านี้ไปย่อมส่งผลกระทบต่อความสามารถในการรับงานและการบริหารจัดการ เพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว เด็มโก้จัดให้มีสวัสดิการและมาตรการจูงใจพนักงานให้มีความผูกพันกับองค์กรในระยะยาว นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการกระจายอำนาจการบริหารงานเพื่อลดการพึ่งพิงบุคลากรเป็นรายบุคคล

- ความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้บริหาร

คณะผู้บริหารของเดิมโก้ เป็นผู้ที่ มีประสบการณ์ยาวนานในธุรกิจให้บริการวิศวกรรมไฟฟ้า งานโทรคมนาคม ดังนั้นหากมีการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการรับงานและผลการดำเนินงานของเดิมโก้ในอนาคต เพื่อลดการพึ่งพาผู้บริหารดังกล่าว เด็มโก้ได้กำหนดนโยบายเพื่อกระจายอำนาจการบริหารงานด้วยการแต่งตั้งและมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้แก่คณะกรรมการบริหาร เพื่อให้ร่วมดูแลงานในส่วนงานต่าง ๆ ที่เหมาะสมสอดคล้องกับประสบการณ์และความรู้ความสามารถ รวมถึงกำหนดนโยบายให้มีการพัฒนาผู้บริหารทดแทนอย่างเพียงพอ

นอกจากการกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงด้านบุคลากรดังกล่าวแล้ว เด็มโก้อยังมีนโยบายการกำกับดูแลให้มีแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อเป็นการเตรียมสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง เช่น กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการฝ่าย หัวหน้างาน ที่ว่างลง เพื่อให้มั่นใจว่าการวางแผนบุคลากรในตำแหน่งสำคัญจะสามารถป้องกัน บรรเทา หรือยับยั้ง ความเสี่ยงด้านการพึ่งพาผู้บริหาร รวมถึงกำหนดให้มีนโยบายการสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากรที่จะสามารถทดแทนบุคลากรในตำแหน่งเสี่ยงได้ รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก โอนย้ายไว้ล่วงหน้า

6. ความเสี่ยงด้านการทุจริต

ความเสี่ยงด้านการทุจริตประกอบด้วย 3 ประเภท คือ ความเสี่ยงจากการยักยอกทรัพย์สิน ซึ่งนำไปสู่การครอบครองทรัพย์สินของเดิมโก้อย่างไม่ถูกต้อง หรือเป็นเหตุให้เดิมโก้สูญเสียทรัพย์สิน โอกาสหรือผลประโยชน์ใด โดยมีเจตนาที่จะหาประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น ประเภทที่สองคือความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบกระทำการใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้อื่น ซึ่งครอบคลุมถึงการให้ และ/หรือรับสินบน การขัดแย้งทางผลประโยชน์การข่มขู่และ/หรือ เรียกร้องผลประโยชน์ และการจ่ายเงินเพื่อให้ได้รับความสะดวกด้วย และความเสี่ยงด้านทุจริตประเภทที่สาม คือ ความเสี่ยงจากการทุจริตในการรายงาน เป็นการปรับปรุงแก้ไขรายงานต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นทางการเงิน เช่น งบการเงิน บันทึกการเงิน หรือรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงิน เพื่อปิดบังการยักยอกทรัพย์สินหรือการกระทำที่ไม่เหมาะสมหรือเพื่อหาประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น ซึ่งส่งผลให้งบการเงิน บันทึกการเงิน หรือรายงานต่าง ๆ ของเดิมโก้ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง

การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกหน่วยงานในเดิมโก้ดำเนินการเชิงรุก เพื่อระบุ ประเมิน และทบทวนความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร รวมทั้งสร้างความตระหนักถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น และส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงด้านการทุจริตได้ถูกระบุ และจัดการอย่างทันทั่วถึง อย่างไรก็ดีตาม ผู้บริหารของทุกหน่วยงานต้องให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงานของตน

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยเดิมโก้ลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้นการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและปฏิบัติงานตามการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของเดิมโก้ เป็นปัจจัยสำคัญในการช่วยป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร

ในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตนั้น เด็มโก้ได้จัดให้มีนโยบาย คู่มือปฏิบัติงาน และมาตรการเพื่อต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เช่น นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน คู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ แนวทางปฏิบัติในการสนับสนุนและช่วยเหลือทางการเมือง แนวทางปฏิบัติในการบริจาคเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุน และแนวทางปฏิบัติในการรับหรือให้ของขวัญ ของกำนัล และการเลี้ยงรับรอง เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรของเดิมโก้เข้าใจหลักการด้านจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีของเดิมโก้ รวมทั้งเพื่อสร้างความตระหนัก จิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของเดิมโก้ ทั้งนี้ นโยบาย คู่มือปฏิบัติงาน และมาตรการที่เกี่ยวข้องได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในจะทำการทบทวนและปรับปรุงนโยบาย และคู่มือที่เกี่ยวข้องเป็นประจำอย่างน้อยทุก 2 ปี เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงด้านการทุจริตได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม

7. ความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นใหม่

เป็นความเสี่ยงต่อธุรกิจจาก Technology Disruption ที่ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันของเดิมโก้ เช่น การนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligent: AI) และ/หรือ Internet of Things มาใช้เป็นต้น การเปลี่ยนแปลงในเชิงวัฒนธรรมทางสังคมของบุคคลในวัยต่าง ๆ โดยเฉพาะคนวัยทำงานรุ่นใหม่ที่ชอบอิสระในการทำงาน อยู่กับระบบ On line และ Internet ใช้โทรศัพท์มือถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิต การใช้พื้นที่ร่วมในการทำงาน การทำงานที่บ้าน เป็นต้น รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อการค้าดำเนินชีวิต และส่งผลกระทบต่อการค้าดำเนินธุรกิจ ซึ่งเดิมโก้ต้องคอยเฝ้าติดตามเรื่องความเสี่ยงใหม่ ๆ อย่างใกล้ชิด พร้อมพัฒนาบุคลากรให้มีความเข้าใจในเรื่องสิ่งใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม หากเกิดความเสี่ยงใหม่ ๆ ขึ้น เด็มโก้ยังสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่วางไว้

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

สารจากประธานกรรมการ

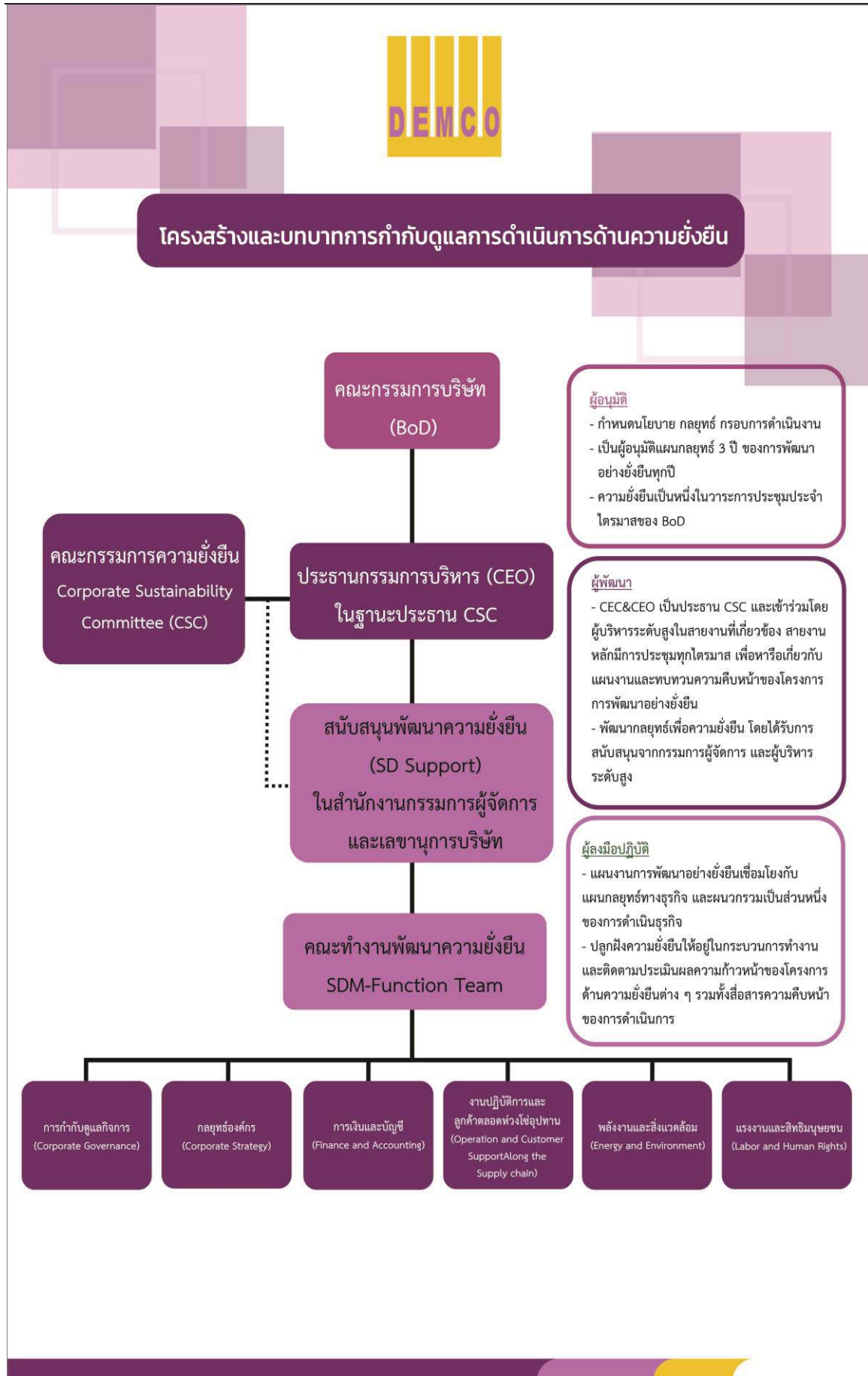
ตลอดระยะเวลา 28 ปีที่บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ยึดมั่นการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานการจัดการองค์กรอย่างสมดุล โดยคำนึงถึงการสร้างความเข้มแข็ง และการเจริญเติบโตของกิจการอย่างยั่งยืน ควบคู่กับความรับผิดชอบต่อที่พึงมีต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และบุคคลที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับกิจการที่ดีที่สำคัญ ทุกกิจกรรมของเด็มโก้จะต้องดำเนินการบนหลักการของความยั่งยืน และมุ่งผลลัพธ์ที่ยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าร่วม และดำรงการยอมรับและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ด้วยประเด็นท้าทายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ในปี 2563 ทั้งการแพร่ระบาดของการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สงครามการค้าระหว่างประเทศสหรัฐอเมริกากับสาธารณรัฐประชาชนจีน ภาวะโลกร้อน ปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM 2.5 และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ที่ทำให้ทุกภาคส่วนต้องปรับตัว เพื่อก้าวข้ามวิกฤตการณ์นี้ไปด้วยกัน คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืน ที่ประกอบด้วยประธานคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ และแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน ที่ประกอบด้วยคณะผู้บริหารของบริษัท เพื่อเสริมสร้างและกำกับดูแลกระบวนการในการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืนในทุกระดับขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการตามทิศทางนโยบาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทเด็มโก้ มีการบูรณาการกรอบ และประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ ให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนได้กลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรของบริษัท

ในด้านการกำกับดูแลมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน คณะกรรมการบริษัทมีความตระหนักรู้และเข้าใจถึงบริบทของปัญหาคอร์รัปชัน ผลกระทบที่มีต่อกิจการภาคธุรกิจและสังคมโดยรวม มีเจตนารมณ์ในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (Zero Tolerance) กับให้ความสำคัญโดยเข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปัจจุบัน และให้ความสำคัญกับแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการในการกำกับดูแลมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมทั้งมีกระบวนการสื่อสารนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ความเข้าใจในความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่สำคัญของกิจการ ไปยังผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

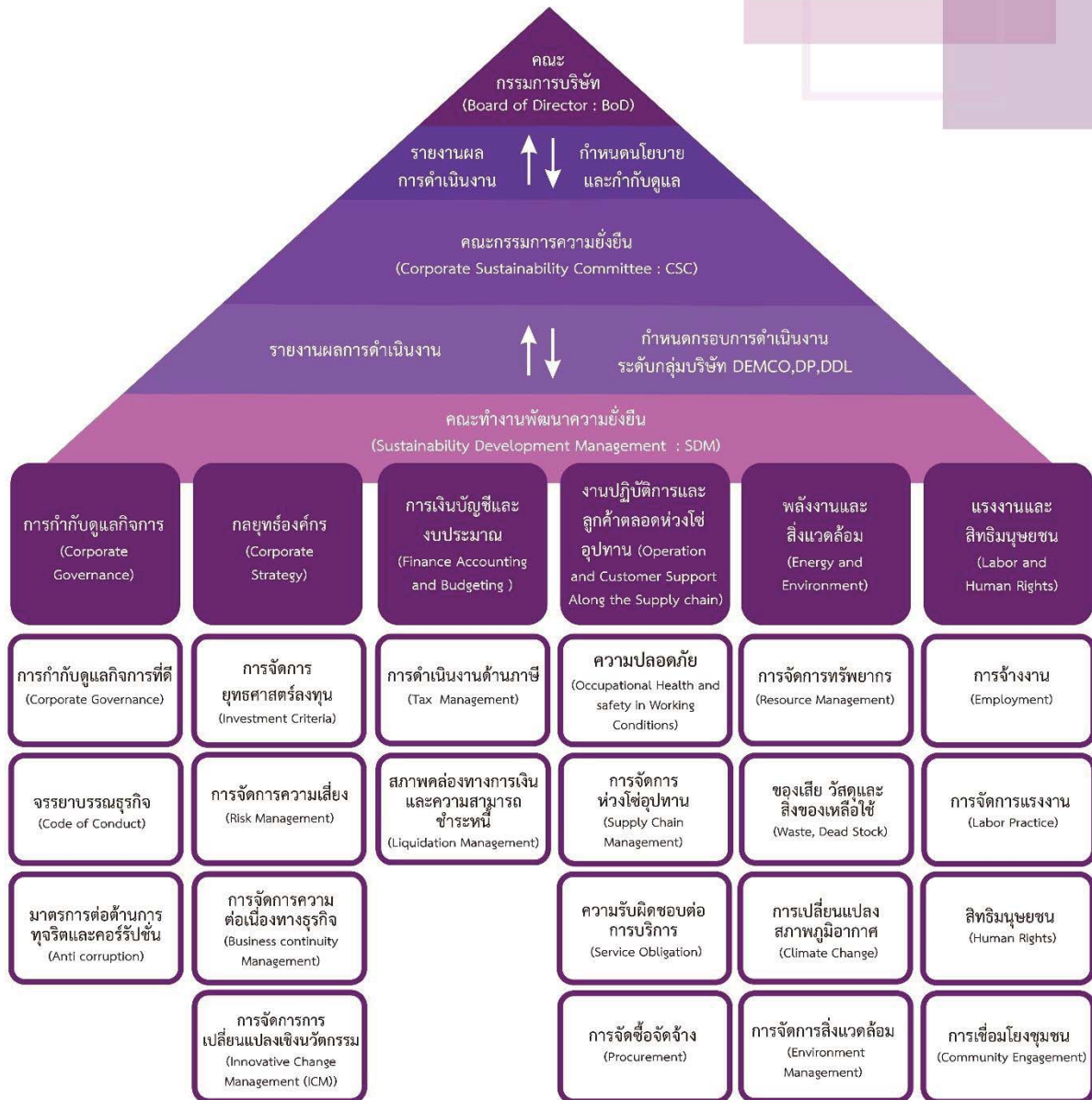
สุดท้ายนี้ ดิฉันในนามของบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนที่ได้สนับสนุนการดำเนินงานของเด็มโก้ด้วยดีเสมอมา ทั้งนี้เด็มโก้อย่างคงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้ธรรมาภิบาลควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งจะก้าวสู่การเป็นผู้ประกอบการชั้นนำด้านนวัตกรรมและความยั่งยืนในระดับสากล

นางประไพร์ ปุ้ยพันธวงศ์





โครงสร้างการบริหารความยั่งยืน



คู่มือการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน
(Corporate sustainability guide for listed companies)

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายพัฒนาความยั่งยืน

เด็มโก้ได้ ดำเนินธุรกิจด้วยการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้ในการบริหารองค์กร โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผลและการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว โดยมีความรู้และคุณธรรมเป็นเงื่อนไข ด้วยความมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท ภายใต้พื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีเป้าหมายสูงสุด คือความยั่งยืนของเด็มโก้ อันก่อให้เกิดคุณค่าร่วมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ในห่วงโซ่คุณค่าของเด็มโก้ และเพื่อยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดนโยบายพัฒนาความยั่งยืนองค์กรเพื่อถือเป็นแนวทางดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทเด็มโก้ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ไว้ดังนี้

1. ปรัชญา

เด็มโก้ ยึดมั่นการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐาน การจัดการองค์กรอย่างสมดุล โดยคำนึงถึงการสร้างความเข้มแข็ง และการเจริญเติบโตของกิจการอย่างยั่งยืนควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม เศรษฐกิจ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และสังคม เป็นสำคัญ ทุกกิจกรรมของเด็มโก้ จะต้องดำเนินการบนหลักการของความยั่งยืน และมุ่งผลลัพธ์ที่ยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าร่วมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ดำรงการยอมรับและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

2. นโยบาย

2.1 กลยุทธ์ความยั่งยืน

- 1) กำหนดให้มีกลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรที่ครอบคลุมการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงองค์กร โครงการและความเสี่ยงใหม่ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต
- 2) กำหนดให้มีการประเมินและตอบสนองประเด็นความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัท ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและธรรมาภิบาล และให้พิจารณาเป็นประเด็นสำคัญในการวางแผนธุรกิจ การตัดสินใจทางธุรกิจ และกระบวนการดำเนินงาน เพื่อรักษาความมั่นคงและยั่งยืนขององค์กร

2.2 ธรรมาภิบาล

- 1) ยึดถือหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการและมาตรฐานที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้และที่สากลยึดถือปฏิบัติ
- 2) ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางและวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณบริษัท รวมทั้งนโยบาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่งของบริษัทที่เกี่ยวข้อง เช่น การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ นโยบายบัญชีและการเงิน นโยบายเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น พนักงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การใช้งานระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ นโยบายการกำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

2.3 เศรษฐกิจ

- 1) แสวงหาแนวทางพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานในทุกกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำหนดเป้าหมาย วิธีการวัดผล การติดตาม และการประเมินความยั่งยืนของกิจกรรม
- 2) พัฒนาและส่งเสริมนวัตกรรมองค์กร และเทคโนโลยีใหม่ๆ ให้เป็นกลยุทธ์ธุรกิจ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและความเติบโตขององค์กรในระยะยาว ตลอดจนประ โยชน์ร่วมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
- 3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้พันธมิตร คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ ดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2.4 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- 1) กระตุ้นจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย การป้องกันดูแล สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- 2) ตั้งเป้าหมายอุบัติเหตุจากการทำงานเป็น “ศูนย์” โดยต้องพัฒนา ปรับปรุง ยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยให้เหนือกว่าที่เกณฑ์กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งห้ามดำเนินการใดที่ปราศจากมาตรการควบคุมความปลอดภัย รวมทั้งไม่มีอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย และการอบรมด้านความปลอดภัยที่รองรับอย่างเหมาะสม และเพียงพอ

2.5 สิทธิมนุษยชน

- 1) ปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสอย่างเท่าเทียม มอบหมายงานให้เพียงพอตามความสามารถและผลตอบแทนที่เหมาะสม ห้ามการจ้างแรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี และแรงงานผิดกฎหมาย โดยครอบคลุมถึงพนักงานและลูกจ้างของคู่ค้า และ/หรือผู้มีส่วนได้เสีย
- 2) ดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยแก่พนักงานลูกจ้าง และทรัพย์สินของบริษัท โดยไม่ให้เกิดกระทบกับสิทธิและความปลอดภัยของผู้อื่น รวมทั้งปกป้องสิทธิส่วนบุคคล การเก็บรักษาข้อมูลลับ การเปิดเผยข้อมูล และการใช้ประโยชน์ข้อมูลส่วนบุคคล
- 3) เคารพสิทธิ ให้เกียรติ และปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างของบริษัท และคู่ค้าด้วยความเสมอภาคและคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

2.6 สังคมและชุมชน

- 1) ลงทุนพัฒนาศักยภาพความสามารถของพนักงานด้วยการสนับสนุนการอบรมให้ความรู้และทรัพยากรที่จำเป็นต่าง ๆ พร้อมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย กระตุ้นให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และทำงานได้เต็มศักยภาพและขีดความสามารถ
- 2) ตอบสนองต่อความต้องการและสร้างความพึงพอใจของลูกค้า ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการตามสัญญาอย่างครบถ้วน
- 3) เสริมสร้างและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องด้วยการเปิดกว้างรับฟังความคิดเห็น การปรึกษาหารืออย่างโปร่งใส และสร้างสรรค์ ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม และเคารพในความแตกต่าง ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งของชุมชน
- 4) ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ สมาคมอุตสาหกรรม พันธมิตรธุรกิจ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ เพื่อมีส่วนในการพัฒนา และ/หรือประยุกต์ใช้มาตรฐานและวิธีปฏิบัติด้านความยั่งยืนที่ดีของอุตสาหกรรม และ/หรือภาคส่วนต่าง ๆ

2.7 สิ่งแวดล้อมและการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- 1) ดำเนินการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพตามเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งลงทุนพัฒนา และปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมทั้งแสวงหามาตรการและวิธีการใหม่ ๆ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการจัดการและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้น
- 2) คิดค้นและแสวงหาแนวทางและวิธีการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนลดการปล่อยมลสาร ของเสีย และก๊าซเรือนกระจก เพื่อป้องกัน ควบคุม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคมให้น้อยที่สุด

- 3) กำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การผลิตโครงเหล็ก และการดำเนินงานของบริษัท กำหนดวิธีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีต่อการผลิตและธุรกิจ แสวงหามาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศ และวิธีการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ เพื่อให้ธุรกิจสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

2.8 การเปิดเผยข้อมูล

- 1) เปิดเผยนโยบายพัฒนาความยั่งยืน ข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและผลการดำเนินงานในทุกมิติ ตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมาตรฐานที่สากลยอมรับอย่างเพียงพอ โปร่งใส และในเวลาที่เหมาะสม เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
- 2) เปิดเผยนโยบายฉบับนี้แก่พนักงาน ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบและถือปฏิบัติในการปฏิบัติงาน และดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.9 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

- 1) สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน โดยจัดให้มีการสื่อสารอย่างทั่วถึง และการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำเนินธุรกิจเป็นประจำทุกปี
- 2) สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน โดยการสื่อสารอย่างทั่วถึง และการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม ที่มีนัยสำคัญต่อความยั่งยืนขององค์กรเป็นประจำทุกปี

2.10 การปฏิบัติตามนโยบาย

กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างทุกระดับและทุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริมและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายพัฒนาความยั่งยืนฉบับนี้ จนเป็นวัฒนธรรมดำเนินงานที่คำนึงถึงประโยชน์ที่สมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

เด็มโก้มุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กร และขยายธุรกิจ ทั้งภายในและต่างประเทศ ในด้านที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมไฟฟ้า โดยมีเป้าหมายหลักที่จะเป็นผู้ออกแบบ ก่อสร้าง และติดตั้งงานระบบไฟฟ้าแบบครบวงจร ตั้งแต่องค์กรระบบไฟฟ้าและเครื่องกลจนถึงงานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน เช่น โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยพลังลม และพลังแสงอาทิตย์ รวมถึงแสวงหาโอกาสเป็นผู้ลงทุนในฐานะผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ตลอดจนสาธารณูปโภคประเภทอื่น

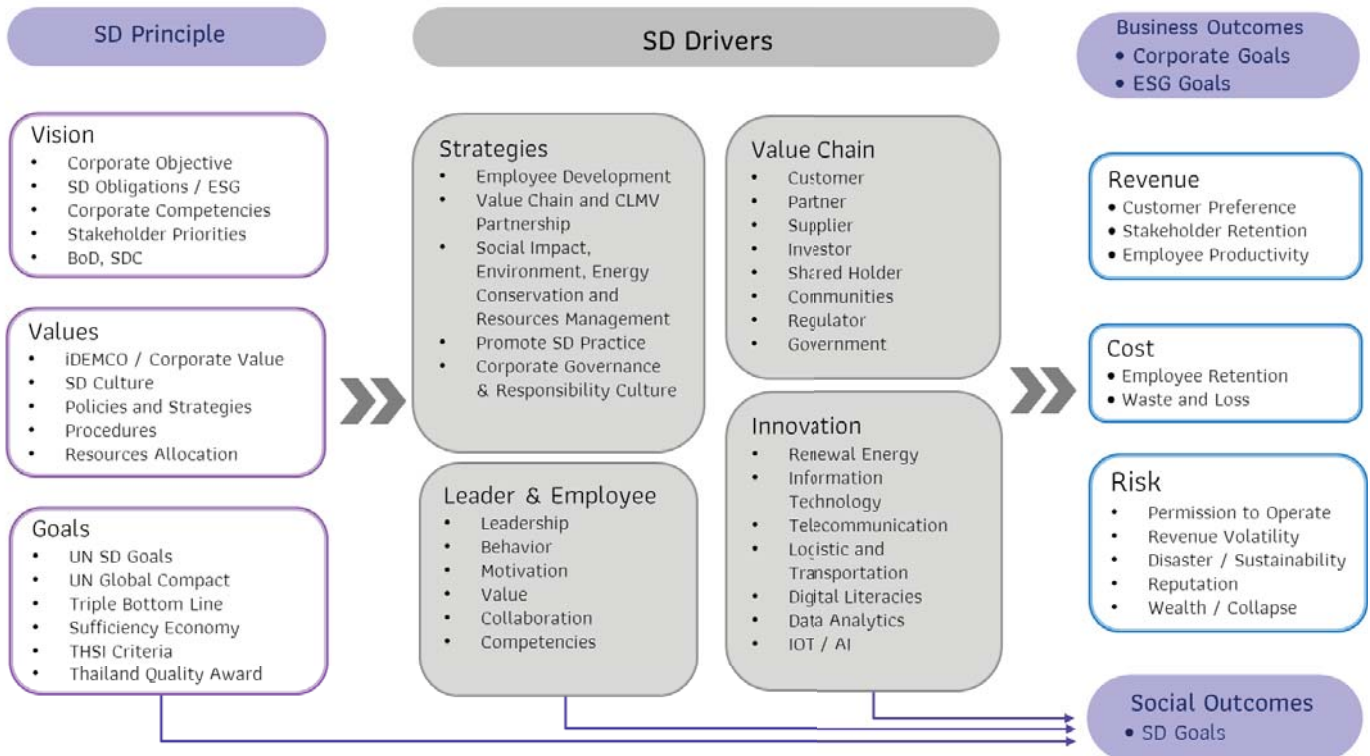
ยุทธศาสตร์การดำเนินธุรกิจของเด็มโก้

เด็มโก้ได้กำหนดยุทธศาสตร์ตามแนวทางการดำเนินธุรกิจโดยใช้ปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงแนวทางการดำเนินธุรกิจที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางธุรกิจ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน ระหว่าง คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของเด็มโก้ ตามแนวทางของการพัฒนาความยั่งยืน คณะกรรมการว่าด้วยการพัฒนาความยั่งยืน และคณะทำงาน ได้ร่วมกันให้คำจำกัดความของการพัฒนาความยั่งยืนของเด็มโก้ ดังนี้

“การจัดการองค์กรอย่างสมดุล โดยคำนึงถึงการสร้างความเข้มแข็ง และการเจริญเติบโตของกิจการอย่างยั่งยืนควบคู่กับความรับผิดชอบต่อที่พึงมีต่อ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี”

นอกจากนี้ คณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน ยังได้กำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท ไว้ดังนี้

กรอบแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน



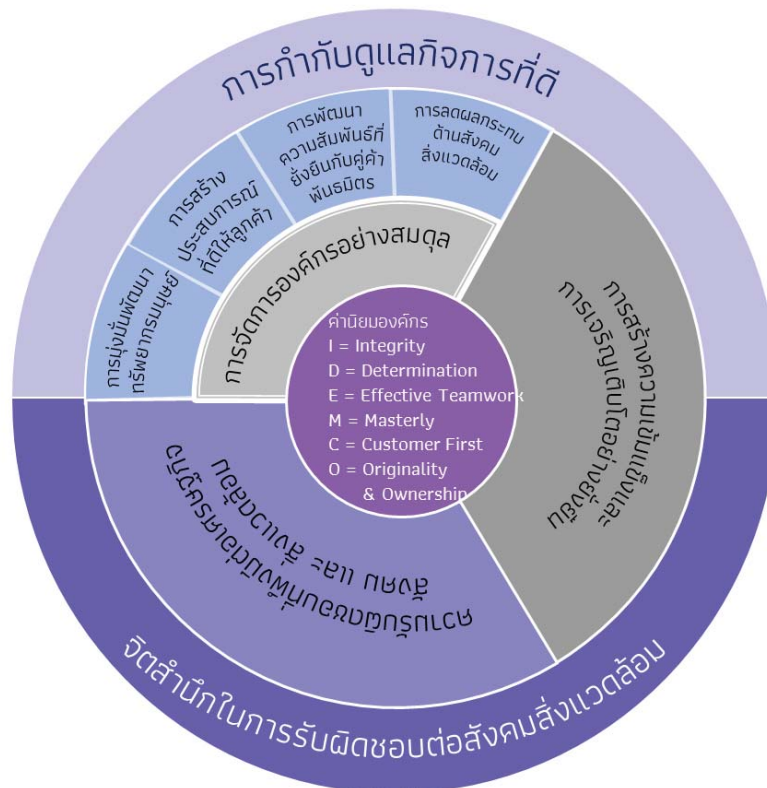
กรอบการดำเนินการของเด็มโก้ ในการพัฒนาความยั่งยืนได้มุ่งให้บังเกิดผลลัพธ์ด้านธุรกิจ และ/หรือ ผลลัพธ์ด้านสังคม ที่จะประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม สิ่งแวดล้อม และบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของพนักงาน และผู้บริหารของเด็มโก้เป็นกำลังสำคัญ นอกจากนี้ เพื่อความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ ยังจะต้องตระหนักถึงคุณค่าที่พึงมีต่อ สิ่งแวดล้อม สังคม และ การประกอบกิจการที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาล ในการดำเนินงานของบริษัทอีกด้วย

แนวทางสู่การพัฒนาความยั่งยืนของเด็มโก้

แนวทางสู่การพัฒนาความยั่งยืนของเด็มโก้ มีฐานรากจากค่านิยมองค์กร (Core Value) “ i DEMCO” และประกอบด้วย ปัจจัยหลัก 3 ประการ คือ การจัดการองค์กรอย่างสมดุล การสร้างความเข้มแข็งและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม ปัจจัยเหล่านี้ได้รับการสนับสนุนจากปัจจัยเสริมอีก 2 ประการ คือการกำกับดูแลกิจการที่ดีในองค์กร และการส่งเสริมกระทำให้เกิดจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม ปัจจัยเหล่านี้ได้รับการสนับสนุนจากปัจจัยเสริมอีก 2 ประการ คือการกำกับดูแลกิจการที่ดีในองค์กร และการส่งเสริมกระทำให้เกิดจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม

การจัดการองค์กรอย่างสมดุลของเด็มโก้ หมายถึงการมุ่งพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่ลูกค้า การพัฒนาความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับคู่ค้า พันธมิตร และการลดผลกระทบด้านสังคม สิ่งแวดล้อม

แนวทางสู่การพัฒนาความยั่งยืนของเด็มโก้



การจัดการองค์กรอย่างสมดุล

การมุ่งมั่นพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (People)

- มุ่งมั่นพัฒนาความสามารถของบุคลากรและสร้างผู้นำที่ดี คนดี คนเก่ง เพื่อองค์กรและสังคม
- ดำเนินกระบวนการในการพัฒนาหลายระดับ เริ่มจากวางรากฐานที่ดีให้แก่บัณฑิต นักศึกษา ชุมชน ให้โอกาสในการทำงานไปสู่ระดับขั้นของการพัฒนาทักษะและสร้างผู้นำที่ดี คนดี คนเก่ง และมีจิตสำนึกด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้า (Customer Value)

- คำนึงถึงความต้องการของลูกค้า โดยสนับสนุนการมีส่วนร่วม ทำความรู้จัก เข้าใจ (Insight) และให้ความรู้ เรียนรู้ กับทั้งลูกค้าปัจจุบันและลูกค้าในอนาคต
- สร้างสรรค์ นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีที่สุด โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็นผลกระทบโดยตรงกับลูกค้า หรือผ่านการจัดซื้อจัดจ้าง หรือผ่านช่องทางการตลาด

การพัฒนาความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับลูกค้า พันธมิตร (Value Chain)

- มุ่งมั่นเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย ที่ทำให้เกิดประโยชน์ร่วมกันทุกฝ่าย อย่างยืนยาวและยั่งยืน
- สร้างความมั่นใจกับพันธมิตรทางธุรกิจว่าเราจะเติบโตด้วยกันอย่างยั่งยืน

การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (Planet)

- มุ่งมั่นในการบริหารจัดการและสร้างผลกระทบเชิงบวก ต่อสิ่งแวดล้อมในทุกพื้นที่ที่บริษัทดำเนินธุรกิจ
- สนับสนุนการอนุรักษ์พลังงาน และพลังงานสะอาด และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การสร้างความเข้มแข็ง ส่งเสริมนวัตกรรมองค์กรและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน (Profit / Corporate Goals)

- สร้างอัตราการเจริญเติบโตของรายได้ ผลกำไร ที่สม่ำเสมออย่างมั่นคงต่อเนื่อง
- สร้างอัตราผลตอบแทนและมีแหล่งรายได้ การดำเนินธุรกิจที่คุ้มค่าการลงทุนและหลายด้านเพื่อกระจายความเสี่ยง
- มีการพัฒนาและส่งเสริมนวัตกรรมองค์กรและเทคโนโลยีใหม่ ๆ ให้เป็นกลยุทธ์ธุรกิจที่สร้างมูลค่าเพิ่มและความเติบโต กับเกิดประโยชน์ร่วมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
- มีการบริหารทางการเงินและต้นทุน โครงการที่มีประสิทธิภาพสูง
- มีธุรกิจการลงทุนด้านพลังงานทดแทนและดำเนินธุรกิจและการตลาด การพัฒนาประสิทธิภาพการใช้พลังงานครอบคลุมในภูมิภาคอาเซียน CLMV
- มีการบริหารจัดการที่ดี มีธรรมาภิบาล ตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน

ความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม (Planet)

- ปลุกฝังคนในองค์กรให้เคารพสิทธิมนุษยชน และมีการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
- สร้างเสริมสุขภาพที่ดี และมีความปลอดภัยในการทำงาน พร้อมกับพัฒนาศักยภาพและดูแลพนักงาน พัฒนาชุมชนรอบข้าง
- มีการบริหารห่วงโซ่อุปทานที่สามารถพัฒนาความสัมพันธ์กับคู่ค้าอย่างมีประสิทธิภาพ

- การบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดและส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- ส่งเสริมการลดใช้พลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ เพิ่มพื้นที่สีเขียว

จิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม (Shares Value)

- สนับสนุนและส่งเสริมพนักงานและพันธมิตรทางธุรกิจให้มีจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม
- พัฒนาบุคลากรและผู้นำในอนาคต Leader for the Future ให้เป็นผู้ที่สามารถบริหารธุรกิจ โครงการบรรลุตามเป้าหมาย และมีความตระหนักถึงการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance)

- วางรากฐานที่แข็งแกร่งสำหรับองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน สร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีในทุกการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจ เด็มโก้

กลยุทธ์และเส้นทางสู่การพัฒนาความยั่งยืน

เด็มโก้ได้พัฒนาการวางแผนกลยุทธ์ DEMCO : Business Plan 2563 – 2566 ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมการวางแผนกลยุทธ์ประจำปี กลยุทธ์นี้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการแปลงแรงบันดาลใจไปสู่การปฏิบัติ กลยุทธ์ดังกล่าวได้รับการทบทวน พัฒนาจากแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนของ เด็มโก้ และสอดคล้องกับแผนธุรกิจของบริษัทโดยรวม และยังสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติที่เกี่ยวข้อง ที่ เด็มโก้ให้การสนับสนุนในฐานะองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

ในกระบวนการทบทวนกลยุทธ์ประจำปีนั้น คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการวิเคราะห์ทิศทาง การพัฒนาเพื่อความยั่งยืนทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยระบุความเสี่ยงและโอกาสที่อาจเกิดขึ้นจากทิศทางเหล่านั้น ได้พิจารณาถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อธุรกิจและแนวทางการบริหารความเสี่ยง ซึ่งทั้งหมดนี้ถูกรวมอยู่ในแผนกลยุทธ์และแผนการพัฒนาที่ยั่งยืนของ เด็มโก้

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาความยั่งยืนของ เด็มโก้ที่มุ่งมั่นเสริมสร้างความแข็งแกร่ง ตามศักยภาพและการดำเนินงานในระยะยาวด้วยการพัฒนาความยั่งยืน เด็มโก้ได้ระบุยุทธศาสตร์หลัก 3 ประการ ซึ่งเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญ ได้แก่

1. พัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถอย่างยั่งยืน (เพื่อสร้างการเติบโตด้วยเทคโนโลยีใหม่ (New Technology) ด้วยการบริหารจัดการให้ธุรกิจเติบโต ค่อยทอดโอกาสทางธุรกิจ)
2. บริหารจัดการพันธมิตร และห่วงโซ่อุปทาน คุณค่าที่ยั่งยืน
3. การบริหารจัดการผลกระทบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

และยุทธศาสตร์เสริมอีก 2 ประเภท คือ

1. ปลูกฝังและส่งเสริมให้การพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานขององค์กร
2. ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการสร้างวัฒนธรรมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ



กลยุทธ์การพัฒนาความยั่งยืนปี 2563-2565

วิสัยทัศน์

“เสริมสร้างการบริหารกิจการอย่างสมดุล และความเข้มแข็งทางศักยภาพและการดำเนินงานระยะยาวด้วยการพัฒนาความยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์เพื่อความยั่งยืน

พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างการเติบโตด้วยเทคโนโลยีใหม่ (New Technology) ด้วยการบริหารจัดการให้ธุรกิจเติบโต ต่อยอดโอกาสทางธุรกิจ

ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการสร้างวัฒนธรรมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ



บริหารจัดการพันธมิตร และห่วงโซ่อุปทาน คุณค่าที่ยั่งยืน

การบริหารจัดการผลกระทบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ปลูกฝังและส่งเสริมให้การพัฒนาความยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานขององค์กร

ยุทธศาสตร์หลัก

การพัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถอย่างยั่งยืน

เป้าหมายปี 2565

- มีบุคลากรที่เพียงพอ และสามารถสรรหาได้ทันกับความต้องการของหน่วยงาน 100%
- 50% ของตำแหน่งระดับบริหารที่ว่างได้รับการบรรจุโดยการเลื่อนตำแหน่งงานภายใน
- วิศวกรทุกคน ได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ ไม่น้อยกว่าปีละ 24 ชั่วโมง
- พนักงานทุกคนได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ ไม่น้อยกว่าปีละ 18 ชั่วโมง
- พนักงานทุกคน ผ่านเกณฑ์การทดสอบทักษะ ความสามารถทางด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacies)

แนวทางการดำเนินงาน

- จัดหลักสูตรการเรียนรู้และพัฒนาสำหรับพนักงานที่มีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมการพัฒนาผู้บริหารศักยภาพสูงและผู้นำอย่างต่อเนื่อง
- ปลุกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย
- ส่งเสริมวัฒนธรรมความยั่งยืนภายในองค์กรผ่านผู้นำด้านความยั่งยืน
- กำหนดหลักเกณฑ์การทดสอบทักษะความสามารถ และ การตรวจประเมินพนักงาน

บริหารจัดการพันธมิตร CLMV และห่วงโซ่อุปทานคุณค่าที่ยั่งยืน

เป้าหมายปี 2563

- นำระบบการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานคุณค่า (Supply Chain Management) มาใช้
- มีฐานข้อมูล กำหนดมาตรฐาน เกณฑ์การประเมินเพื่อระบุลูกค้ารายสำคัญ
- มีฐานข้อมูลประเภทของ Supplier / Vendor / Partner มาตรฐานคุณสมบัติ และทะเบียนรายชื่อ
- มีการสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับมาตรฐาน หรือข้อกำหนดที่เป็นประเด็นทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล ให้กับคู่ค้า และ ผู้มีส่วนได้เสีย ได้รับทราบ

แนวทางการดำเนินงาน

- เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารห่วงโซ่อุปทาน (Leveraging Value Chain Management)
- นำระบบการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน Supply Chain Management
- พัฒนฐานข้อมูล มาตรฐานการปฏิบัติงานของคู่ค้าและผู้รับเหมา กำหนดมาตรฐาน เกณฑ์การประเมินเพื่อระบุลูกค้ารายสำคัญ ซึ่งครอบคลุมประเด็นด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและธรรมาภิบาล ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
- จัดทำทะเบียนคู่ค้า ผู้รับเหมาช่วง และ พันธมิตรธุรกิจ แบ่งประเภทตามคุณสมบัติความยั่งยืนที่กำหนด

เป้าหมายปี 2564

- 95% ของคู่ค้ารายสำคัญ Critical Supplier ท้องถิ่น (ผู้รับเหมา) ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน
- 100% ของคู่ค้าที่ถูกประเมินมีความเสี่ยงสูงได้รับการตรวจสอบและพัฒนาทุกปี/มีการจัดการความเสี่ยง (Mitigate Risk) ตามเกณฑ์ที่กำหนด

แนวทางการดำเนินงาน

- คู่ค้ารายสำคัญ Critical Supplier ถูกประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนเบื้องต้น ก่อนเข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- เสริมสร้างความรู้และประเมินคู่ค้า พันธมิตรในด้านความยั่งยืนซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และสิทธิมนุษยชน

- ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของคู่ค้า พันธมิตร ที่ถูกประเมินว่ามีความเสี่ยงสูง โดยอ้างอิงตามกฎหมายท้องถิ่น เพื่อให้คู่ค้า พันธมิตรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- เสริมสร้างความรู้ความสามารถของทีมงานบริหารจัดการ ชัพพลายเชน เพื่อผลักดันความเป็นผู้นำด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในการประสานงานกับคู่ค้า พันธมิตร ผู้รับเหมา และหน่วยงานปฏิบัติการภายในองค์กร
- เสริมสร้างความร่วมมือที่ได้ประโยชน์ทั้งสองฝ่ายทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและหรือการสร้างนวัตกรรม รวมถึงการแลกเปลี่ยนความรู้

เป้าหมายปี 2565

- ดัชนี ความพึงพอใจของลูกค้ารายสำคัญ (Customer Satisfaction Survey) ของเด็มโก้ เพิ่มขึ้นเป็นมากกว่า 85%

แนวทางการดำเนินงาน

- เสริมสร้างความผูกพันกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ด้วยการเข้าถึงและตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลาที่
- มุ่งมั่นในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้า
- นำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่คำนึงถึงความยั่งยืนและสามารถตรวจสอบแหล่งที่มาได้

การบริหารจัดการผลกระทบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (การอนุรักษ์ธรรมชาติ)

ในปี 2563 เด็มโก้ยกระดับการปกป้องสิ่งแวดล้อม ด้วยการกำหนดเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงการใช้พลังงาน การใช้น้ำ และการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการดำเนินงาน โดยมีเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานดังนี้

เป้าหมายปี 2564

- อัตราการใช้พลังงานในบริษัท (สำนักงานปทุมธานี) ลดลง 10% เทียบกับปี 2562
- อัตราการใช้น้ำในบริษัท (สำนักงานปทุมธานีและโรงงานลพบุรี) ลดลง 10% เทียบกับปี 2562
- 100% ของโรงงานที่มีพื้นที่ติดกับชุมชน และโครงการที่มีพื้นที่ติดกับแหล่งธรรมชาติ มีโครงการอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศชุมชน

แนวทางการดำเนินงาน

- ใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ การใช้น้ำและพลังงาน โดยหลักการ 3Rs - ลดการใช้ การใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ (Reduce, Reuse and Recycle : 3Rs) รวมไปถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรเหล่านั้น
- จัดการการปล่อยของเสียอย่างมีความรับผิดชอบ เช่น การปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยหลักการ 3Rs
- จัดทำแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงานโครงการก่อสร้างใหม่และปัจจุบัน
- พัฒนาแผนการดำเนินงานในการจัดทำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและการติดตามผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ

เป้าหมายปี 2565

- ลดปริมาณของเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตให้เป็น Zero Waste / Zero Defect
- เพิ่มขีดความสามารถในการนำวัสดุและสิ่งของเหลือใช้ Dead Stock ไปใช้ประโยชน์ ให้มีปริมาณลดลง 75% เทียบกับปี 2562

แนวทางการดำเนินงาน

- ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและวิธีการดำเนินงาน โดยมุ่งยกระดับการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)
- สนับสนุนผลักดันให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับปฏิบัติตามกรอบการบริหารจัดการของเสียตามหลัก 3Rs
- รมรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมโครงการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อขยายผลกระทบเชิงบวกที่มีต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งในระดับชุมชนและประเทศ อย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์เสริม**ปลูกฝังและส่งเสริมให้การพัฒนาความยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานขององค์กร****เป้าหมายปี 2564 และ 2565**

- 50 % ของผู้บริหารระดับผู้จัดการ ได้เข้ารับการอบรมสัมมนาด้านการพัฒนาความยั่งยืนจากภายนอกหรือภายในโดยวิทยากรจากภายนอก
- 30 % ของกรรมการ ได้เข้าร่วมงานอบรมสัมมนาที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หรือสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- มีกิจกรรมรณรงค์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน อย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง โดยพนักงานมีส่วนร่วม
- ESG Goals เป็นเป้าหมายร่วมของทุกหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินงาน

- ให้ความรู้ การฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน การแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินการที่เป็นเลิศ การสร้างเครือข่ายกับผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ปลูกฝัง ขยายผลจากการอบรมสู่การปฏิบัติจริง การวัดผลและพัฒนากระบวนการที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนในหน่วยงานต่าง ๆ โดยใช้ข้อมูลจากการประเมินเป็นแนวทางปฏิบัติ
- ส่งเสริม แบ่งปันเรื่องราวของความสำเร็จ ขยายโครงการที่สำเร็จไปในหน่วยงานอื่น ๆ ส่งเสริมให้การพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานขององค์กร โดยการให้การยกย่อง ชมเชย รางวัล และการเผยแพร่เรื่องราวความสำเร็จ และเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างโปร่งใสและสอดคล้องกับแนวทางการรายงานระดับสากล
- นวัตกรรม ส่งเสริมการใช้นวัตกรรม และเทคโนโลยีสมัยใหม่ ในกระบวนการดำเนินธุรกิจของหน่วยงานต่าง ๆ อย่างมีบูรณาการ โครงการพัฒนาศักยภาพสำหรับผู้บริหารในการสร้างสรรค์แนวคิดและการทำงานในวิถีใหม่ที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและปัจจัยแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อพัฒนากลยุทธ์ที่สามารถตอบโจทย์ของลูกค้าในการดำเนินโครงการจริง

ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการสร้างวัฒนธรรมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ**เป้าหมายปี 2564 และ 2565**

- เด็มโก้ ได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระดับ “ดีเลิศ” จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในรายงานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย
- 100% ของพนักงานผ่านการอบรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติของบริษัท

แนวทางการดำเนินงาน

- ดูแลโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่ระดับคณะกรรมการจนถึงระดับปฏิบัติการ

- ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งภายในองค์กรและกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการใช้ระเบียบปฏิบัติของบริษัท ระเบียบปฏิบัติสำหรับคู่ค้า การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ฯลฯ และการสร้างความเข้าใจและรับทราบโดยผ่านการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

เด็มโก้ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 หรือ Corporate Governance Code for Listed Companies 2017 (CG Code) และข้อแนะนำของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยเด็มโก้เล็งเห็นว่าการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จะทำให้เด็มโก้มีระบบบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถสร้างผลตอบแทน และเพิ่มมูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และสนับสนุนส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของเด็มโก้ ให้เจริญเติบโต และนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

คณะกรรมการบริษัทเป็นกลไกสำคัญในการกำหนดนโยบายการขับเคลื่อนและกำกับดูแลองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายสูงสุดของเด็มโก้ ดังนั้น เพื่อสนับสนุนให้การขับเคลื่อนนี้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ก่อให้เกิดการพัฒนาความยั่งยืนของธุรกิจและเพิ่มศักยภาพการแข่งขันให้กับองค์กร เด็มโก้จึงจัดให้มีการทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี แผนบริหารความเสี่ยง คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานกลยุทธ์ระยะสั้น และระยะยาวของเด็มโก้

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เด็มโก้ให้ความสำคัญกับการสรรหากรรมการ การกำหนดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ รวมถึงการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทที่ต้องเป็นไปตามกรอบจริยธรรม ความเท่าเทียมกัน และรักษาผลประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ในการสรรหากรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ เพื่อทำหน้าที่สรรหาและกลั่นกรองบุคคลที่เหมาะสม มีการกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา โดยให้ความสำคัญกับความโปร่งใส โดยคำนึงถึงความหลากหลายของคุณสมบัติกรรมการ ทั้งในด้านความเป็นอิสระ ความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ตลอดจนเพศและอายุ และได้จัดทำตารางองค์ประกอบความรู้ความชำนาญของคณะกรรมการ (Board Skills Matrix) เพื่อให้มั่นใจว่าองค์ประกอบของคณะกรรมการโดยรวมมีความเหมาะสม ครบถ้วนตามความจำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้ จึงส่งผลให้องค์ประกอบของคณะกรรมการชุดปัจจุบัน เป็นไปตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีรายละเอียดดังนี้

ปัจจุบันโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะกรรมการลงทุน ซึ่งเด็มโก้ได้กำหนดขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท พร้อมกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 4 คณะ โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์และบริหารความยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งเด็มโก้ มีคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ เป็นผู้กำหนดนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติของสากล พร้อมดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการและฝ่าย

จัดการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานกำกับต่าง ๆ พร้อมกันนี้ ได้มีการสื่อสารให้บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ

องค์ประกอบคณะกรรมการ (คน)



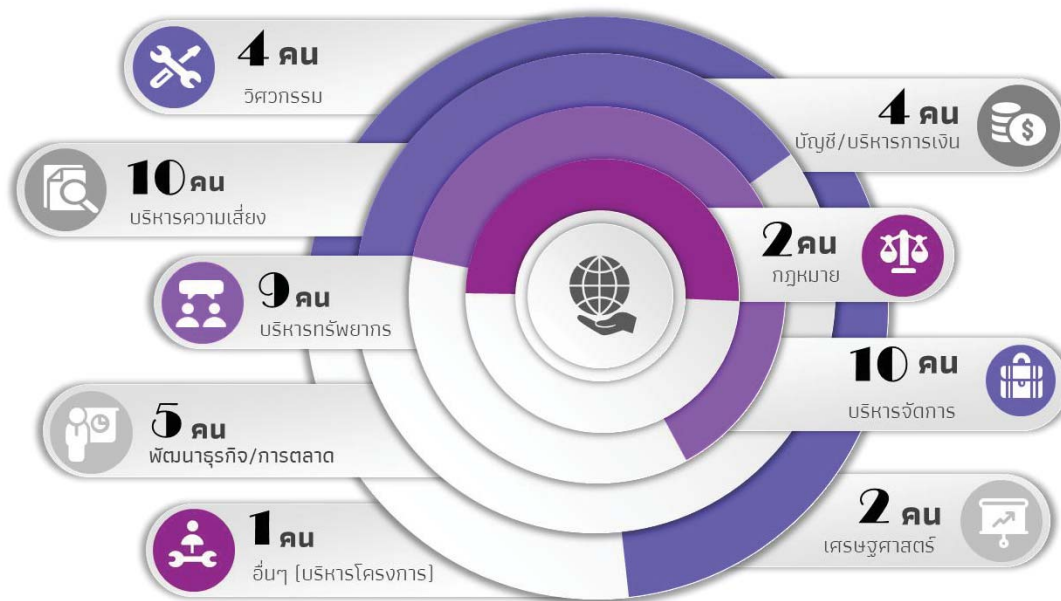
	จำนวน	หน้าที่และความรับผิดชอบ
คณะกรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ 4 คน	- สอบทานรายงานทางการเงินของบริษัท และ ความเพียงพอของระบบควบคุมและตรวจสอบ ภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติ ตามกฎหมายพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของ บริษัท ในกรณีเกิดรายการที่มีความเกี่ยวโยงหรือ อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
คณะกรรมการลงทุน	กรรมการอิสระ 2 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 คน กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 2 คน	- กำหนดกลยุทธ์และนโยบายการลงทุน นโยบาย การบริหารสภาพคล่อง กำหนดกรอบการลงทุน พิจารณาแผนกลยุทธ์ แผนการลงทุน
คณะกรรมการสรรหาพิจารณา ค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ	กรรมการอิสระ 3 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน	- สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง - เสนอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารผลตอบแทน และผลประโยชน์อื่น ๆ สำหรับคณะกรรมการ บริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร - พิจารณาโครงสร้างเงินเดือน และผลตอบแทน อื่น ๆ ของพนักงาน
คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร	กรรมการอิสระ 2 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 คน กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 2 คน	- พิจารณานโยบาย แนวทางและกรอบการ บริหารความเสี่ยง - กำกับดูแลและสนับสนุนให้มีการดำเนินงาน ด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กรสอดคล้องกับ กลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ

เติมโก้มีการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) อันมีผลต่อการดำเนินธุรกิจและความเชื่อมั่นขององค์กร โดยมีนโยบายและดำเนินงานตามแนวทางดังต่อไปนี้

การปฏิบัติตามหลักปฏิบัติหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Code) สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี พ.ศ. 2560

คณะกรรมการได้กำกับดูแลให้เติมโก้ นำหลักปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ไปปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัท โดยจากการประเมินร่วมกันของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการพบว่าเติมโก้สามารถนำ 8 หลักปฏิบัติไปปรับใช้อย่างเหมาะสม สำหรับหลักปฏิบัติที่ยังไม่สามารถนำไปปรับใช้ คณะกรรมการมีมติว่าจะดำเนินการเมื่อเติมโก้มีความพร้อมต่อไป ทั้งนี้เติมโก้จะทบทวนการดำเนินการดังกล่าวเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าเติมโก้ นำหลักการปฏิบัติที่ดีมาใช้อย่างสมดุล เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร

ตารางองค์ประกอบความรู้ความชำนาญของคณะกรรมการ (Boards Skills Matrix)

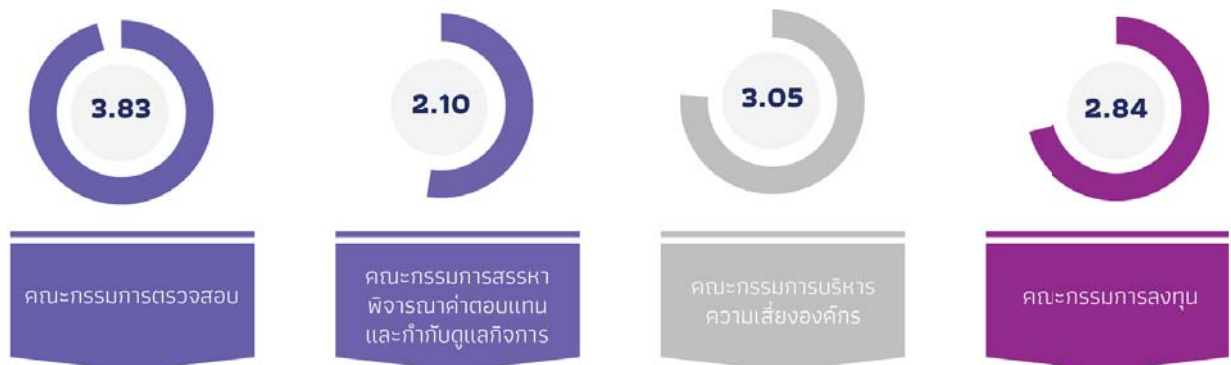


การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

เพื่อประสิทธิผลสูงสุดในการดำเนินงานและการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท เด็มโก้ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล ในกระบวนการดังกล่าว คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ เป็นผู้กลั่นกรองและเห็นชอบในการนำเสนอวิธีการประเมิน หลักเกณฑ์การประเมิน และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนทำการประเมิน โดยการประเมินประจำปีประกอบด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้ง คณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 4 ชุด และกรรมการรายบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการประเมิน ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปพิจารณาทบทวนและปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และ คณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน และระเบียบบริษัท เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของเด็มโก้ต่อไป ซึ่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2563 มีดังนี้

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท	คะแนน
แบบที่ 1 : ผลการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ	3.42
แบบที่ 2 : ผลการประเมินกรรมการรายบุคคล	
➢ ผลการประเมินตนเอง	3.04
แบบที่ 3 : ผลการประเมินคณะกรรมการชุดย่อย	

ผลการประเมินกรรมการชุดย่อย



- หมายเหตุ : จากคะแนนเต็ม 4 คะแนน ตามเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้
- 0 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น
 - 1 = ไม่เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย
 - 2 = เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร
 - 3 = เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
 - 4 = เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดีเยี่ยม

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

เด็มโก้ได้จัดทำนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมสื่อสารกับพนักงานทั่วทั้งองค์กร เพื่อส่งเสริมความเข้าใจและการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ในปี 2563 เด็มโก้ได้มีการทบทวนปรับปรุงแก้ไข กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร กฎบัตรคณะกรรมการลงทุน กฎบัตรคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของกลุ่มธุรกิจ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่บริษัทกำหนดไว้ให้มีความเป็นปัจจุบันสอดคล้องกับการปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ และสอดคล้องกับระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานกำกับที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม จะทำให้นุเคราะห์ทุกระดับของเด็มโก้มีแนวทางการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนที่ชัดเจน มีความเป็นมืออาชีพ และเกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงาน สร้างคุณค่าให้กับองค์กร เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืนต่อไป มีการปรับปรุงและเพิ่มเติมในคู่มือการกำกับดูแลกิจการในเรื่อง การมอบหมายอำนาจ การจัดการ กำหนดขอบเขต การมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้คณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กรรมการผู้จัดการ ตามโครงสร้างใหม่ และกำหนดนโยบายแผนพัฒนาการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan Policy) หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการบริหารคนเก่ง (Talent Management) ตามข้อกำหนดของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code 2017) แนวปฏิบัติที่ 4.1.3 กำหนดว่า เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง และให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท บริษัทได้ประกาศและเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ฉบับปรับปรุงล่าสุดเมื่อเดือนกันยายน 2563

การส่งเสริมความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เด็มโก้ได้ส่งเสริมความสำคัญในการสร้างความตระหนักรู้ และให้ความรู้ความเข้าใจกับพนักงานในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

- ❖ จัดปฐมนิเทศพนักงานใหม่เกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ❖ จัดบรรยายพิเศษเรื่อง “Anti-Corruption” ให้กับผู้บริหาร พนักงาน โดยผู้ช่วยเลขาธิการ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการสร้างวัฒนธรรมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

เป้าหมายปี 2564 และ 2565

- ❖ เด็มโก้ได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระดับ “ดีเลิศ” จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย ต่อเนื่องทุกปี
- ❖ 100% ของพนักงานผ่านการอบรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และระเบียบปฏิบัติของบริษัท
- ❖ พนักงานทุกคน ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินจรรยาบรรณและธรรมาภิบาล ตามที่กำหนด

แนวทางการดำเนินงาน

- ❖ ดูแลโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่ระดับคณะกรรมการจนถึงระดับปฏิบัติการ
- ❖ ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งภายในองค์กรและกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการใช้ระเบียบปฏิบัติของบริษัท ระเบียบปฏิบัติสำหรับคู่ค้า การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ฯลฯ และการสร้างความเข้าใจและรับทราบ โดยผ่านการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง
- ❖ จัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางการตรวจประเมินจรรยาบรรณและธรรมาภิบาล

จุดเด่นด้านความยั่งยืน

- ❖ เด็มโก้เข้ารับการตรวจประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report : CGR) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ผลการประเมินจัดอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” หรือ 5 ตราสัญลักษณ์ (Excellence CG Scoring) ติดต่อกันเป็นปีที่ 5 ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าเด็มโก้ให้ความสำคัญในด้านสิทธิผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทได้เป็นอย่างดี
- ❖ ได้รับการประเมิน 96.5 คะแนน โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (Thai Investors Association) จากการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อเสนอผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี สะท้อนให้เห็นว่าเด็มโก้คำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งก่อน ระหว่างและหลังการประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งเรื่องดังกล่าวเป็นองค์ประกอบสำคัญของการมีบรรษัทภิบาลที่ดี
- ❖ ได้รับใบประกาศรับรองฐานะสมาชิก แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านทุจริต จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การรับรองดังกล่าวเป็นผลมาจากการที่เด็มโก้ได้จัดทำนโยบายและวาระระบบการควบคุมภายใน และมาตรการป้องกันการคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 ใบรับรองนี้จะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง (2562 – 2565)
- ❖ ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ “Sustainability Disclosure Recognition” ปี 2563 ในฐานะองค์กรที่มีความโดดเด่นด้านการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนของกิจการ จากสถาบันไทยพัฒน์ (องค์กรสาธารณประโยชน์)
- ❖ ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ “สถานประกอบการต้นแบบในการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมดีเด่น” จากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี โดยรางวัลนี้เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความมั่นคงหลักประกันในด้านคุณภาพ และสวัสดิการที่ดีของพนักงาน

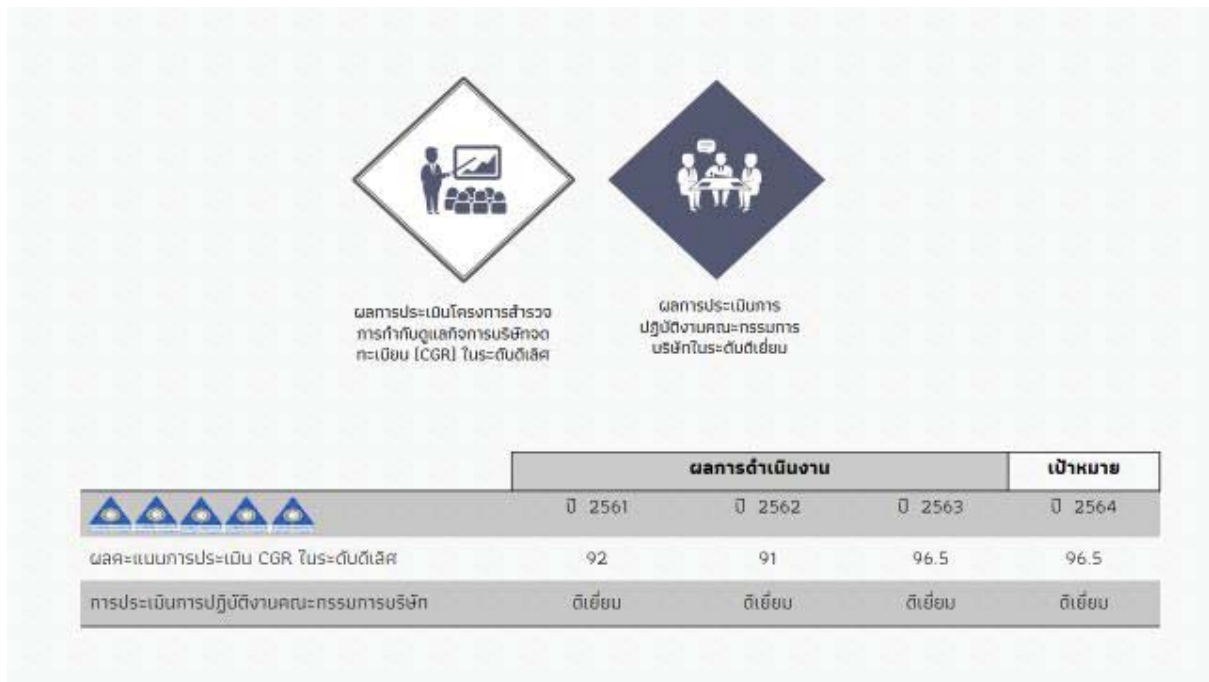
การกำกับดูแลกิจการ

เป้าหมายระยะยาว

- ผลการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) ในระดับดีเลิศ
- การจัดฝึกอบรมหรือสื่อความทุกไตรมาสด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- การบริหารความเสี่ยงถูกนำมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจทั่วทั้งองค์กร

ได้รับใบประกาศรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านทุจริต จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย





ในการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ธุรกิจต้องเผชิญหน้ากับประเด็นความท้าทายต่าง ๆ ด้านความยั่งยืนทั้งในมิติสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเข้ามามีผลกระทบและกลายเป็นปัจจัยความเสี่ยงหรือโอกาสของธุรกิจ ดังนั้นธุรกิจจึงต้องบูรณาการเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม ในนโยบายและกลยุทธ์องค์กร ตลอดจนมีการขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจสู่ความยั่งยืนอย่างเป็นระบบและเห็นผลเป็นรูปธรรม หัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืนนี้คือทุกคนในองค์กร ตั้งแต่ระดับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องมีส่วนร่วมในการนำพาให้ธุรกิจก้าวไปข้างหน้าและเติบโตได้อย่างยั่งยืน ทำให้ผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจได้ว่า ธุรกิจดำเนินงานอยู่บนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และสามารถบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน เพื่อรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันและพัฒนาศักยภาพในการเติบโต แม้สภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจจะเปลี่ยนแปลงไปอย่างไรก็ตาม

การประเมินประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืน

เด็มโก้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งภายใน และภายนอกองค์กร โดยมีกระบวนการประเมิน และจัดลำดับความสำคัญ ทั้งนี้ เด็มโก้ได้ดำเนินการรวบรวมและประเมินประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัท ด้วยการวิเคราะห์ประเด็นความยั่งยืนที่สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ประกอบกับการนำแนวทางการดำเนินกลยุทธ์ของบริษัท และปัจจัยเสี่ยงขององค์กรในปัจจุบัน และอนาคตที่อาจส่งผลกระทบหรือเป็นโอกาสในการดำเนินธุรกิจมาประกอบการประเมินความสำคัญของประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งประกอบ ด้วยขั้นตอนและการดำเนินการดังต่อไปนี้

การประเมินประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืน



ขั้นตอนที่ 1: การระบุประเด็นที่เกี่ยวข้อง (Identification)

ระบุประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าครอบคลุมในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาจากความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มกลยุทธ์ของบริษัท โอกาสในการดำเนินธุรกิจอีกทั้งความสนใจของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงการรวบรวมประเด็นต่าง ๆ ที่ใกล้เคียงกันมาจัดเป็นกลุ่มประเด็น Aspects อันเป็นการนำไปสู่การบริหารจัดการของบริษัทได้อย่างเหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

การดำเนินธุรกิจอีกทั้งความสนใจของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงการรวบรวมประเด็นต่าง ๆ ที่ใกล้เคียงกันมาจัดเป็นกลุ่มประเด็น Aspects อันเป็นการนำไปสู่การบริหารจัดการของบริษัทได้อย่างเหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย



ขั้นตอนที่ 2: การจัดลำดับประเด็นที่สำคัญ (Prioritization)

การจัดลำดับความสำคัญของบริษัท คำนึงถึงผลกระทบ 2 มิติ ได้แก่ ผลกระทบต่อบริษัท และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย นำหนักของคะแนนที่ให้ต่อประเด็นที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ขึ้นอยู่กับเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงและโอกาสในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงปัจจัยที่มีอิทธิพล

ต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีการนำความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียมาพิจารณาในการจัดลำดับความสำคัญของประเด็นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกลุ่มประเด็นจะถูกแบ่งตามความสำคัญ 3 ระดับ ได้แก่ระดับสูง ระดับกลาง และระดับต่ำ โดยรายงานฉบับนี้ครอบคลุมและเน้นประเด็นที่สำคัญในระดับสูงเท่านั้น

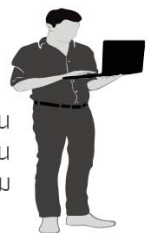
ขั้นตอนที่ 3: การทวนสอบประเด็นสำคัญของรายงาน (Validation)

การจัดทำผลสรุปประเด็นที่สำคัญต่อบริษัท โดยรวบรวมผลการประเมินประเด็นที่สำคัญ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อให้ความเห็นในฐานะผู้ปฏิบัติ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาทิศทางและความเหมาะสมในระดับองค์กรเพื่อให้แน่ใจว่าการคัดเลือก การทบทวน และการประเมินประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืนของบริษัทนั้น ครอบคลุมสาระสำคัญในทิศทางที่ถูกต้องตามบริบทและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

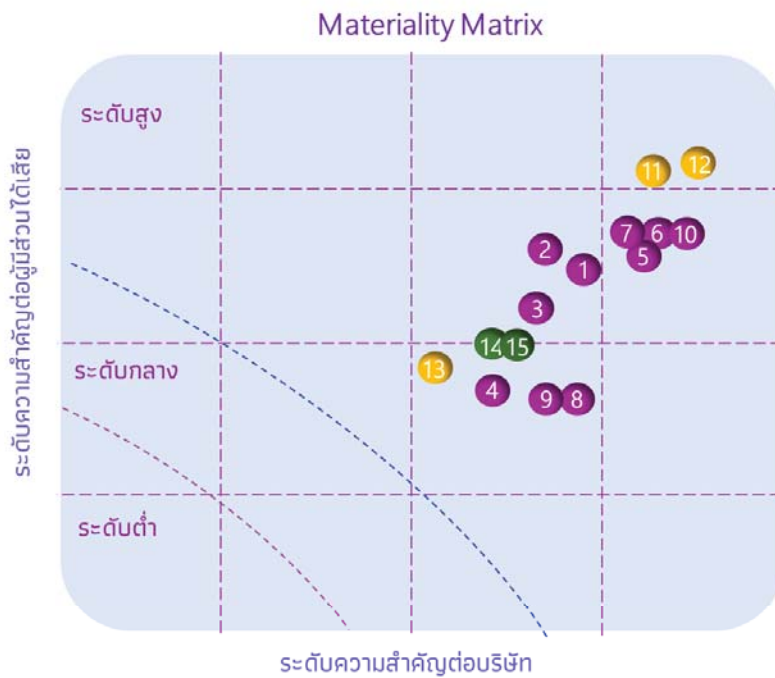


ขั้นตอนที่ 4: การพัฒนาการรายงานอย่างต่อเนื่อง (Review)

การทบทวนและพัฒนาการรายงานอย่างต่อเนื่องโดยทวนสอบรายงานความยั่งยืนเพื่อให้มั่นใจว่าการกำหนดประเด็นสำคัญของบริษัทตอบสนองต่อความคาดหวังและความสนใจของผู้มีส่วนได้เสีย และพัฒนาระบบการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย รับฟังและนำข้อเสนอแนะมาพัฒนาคุณภาพของการจัดทำรายงาน ผ่านช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้อ่านในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกบริษัท



ประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืนของบริษัท ในปี 2563



เศรษฐกิจ

- 1 การทำกับดักแลกิจการที่ดี
- 2 จรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
- 3 การบริหารความเสี่ยง
- 4 สิทธิมนุษยชนการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
- 5 ความพึงพอใจของลูกค้า
- 6 การบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า
- 7 การรักษาข้อมูลของลูกค้า
- 8 การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
- 9 การบริหารจัดการคู่ค้าอย่างยั่งยืน
- 10 การบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้า

สังคม






- 11 การบริหารและการพัฒนาบุคลากร
- 12 สุขภาวะและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน
- 13 ความรับผิดชอบต่อสังคม

สิ่งแวดล้อม

- 14 ของเสียและวัสดุเหลือทิ้ง
- 15 ปลูกต้นไม้ เพิ่มพื้นที่สีเขียว

การดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน

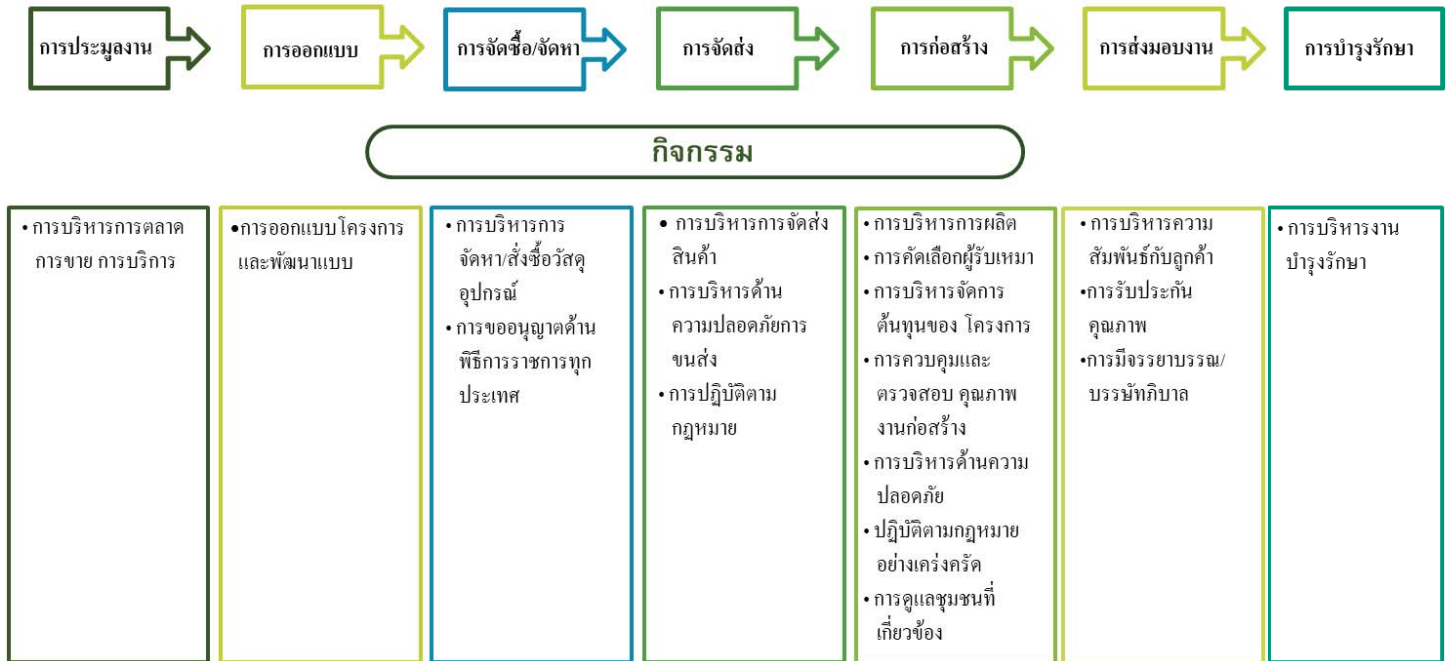
ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เด็มโก้ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานในแต่ละด้านเพื่อสนับสนุนกลยุทธ์ ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ และเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืน ดังนี้

ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน [SDGs]	ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท	ตัวชี้วัด
	องค์กรที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างรัดกุม <ul style="list-style-type: none"> การกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านทุจริตรื้อฟื้น การบริหารความเสี่ยง สิทธิมนุษยชนการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ผลการประเมิน CG Score ผลการประเมิน AGM การจัดฝึกอบรมหรือสื่อความด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การจัดการความเสี่ยงระดับหน่วยงาน
	การบริหารที่ยึดถือลูกค้าเป็นศูนย์กลาง <ul style="list-style-type: none"> ความพึงพอใจของลูกค้า การบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า การรักษาข้อมูลของลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> ผลการประเมินความพึงพอใจลูกค้า ระดับความสัมพันธ์กับลูกค้า
	องค์กรที่สร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสีย <ul style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน การบริหารจัดการคู่ค้าอย่างยั่งยืน การบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> การตรวจประเมินการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของคู่ค้า คู่ค้าที่ลงนามยอมรับจรรยาบรรณคู่ค้าของบริษัท การส่งเสริมและพัฒนา คู่ค้าหลักให้ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
	องค์กรที่ใส่ใจและห่วงใยพนักงาน <ul style="list-style-type: none"> การบริหารและการพัฒนาบุคลากร สุขภาพและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร พนักงานเข้ารับการอบรมเฉลี่ย ชม/ปี งบประมาณในการฝึกอบรม อัตราการลาออกของพนักงาน อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเกิน 3 วัน
	องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม <ul style="list-style-type: none"> ของเสียและวัสดุเหลือทิ้ง ปลูกต้นไม้ เพิ่มพื้นที่สีเขียว 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการอนุรักษ์พลังงาน การจัดการของเสียและวัสดุไม่ใช้แล้ว

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

ห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ (Value Chain)






เติมโก้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่มีผลกระทบ และอิทธิพลต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร จึงมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่มีความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย โดยคณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีต่อผู้มีส่วนได้เสียเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ ซึ่งได้เผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของเติมโก้ และในการดำเนินการต่าง ๆ เติมโก้เคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียในทุก ๆ ที่ ที่เติมโก้ดำเนินธุรกิจเสมอ โดยเติมโก้ได้แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเป็น 6 กลุ่มหลัก ได้แก่





3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

ทั้งนี้ เติมโก้ดำเนินงานเพื่อบริหารจัดการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และตอบสนองต่อประเด็นที่ให้ความสนใจ และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียจะแตกต่างกันไปในแต่ละกลุ่ม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ประเด็นที่ให้ความสนใจ	การดำเนินงานของบริษัท
 <p>กลุ่มผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสถาบันการเงิน</p>	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี การประกาศผลประกอบการรายไตรมาส การพบปะกับนักวิเคราะห์/นักลงทุนผ่านทางกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ Opportunity Day ระบบตรวจสอบ และการบริหารความเสี่ยง การเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ผ่านช่องทางการสื่อสารของเติมโก้ได้แก่ เว็บไซต์ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และอื่นๆ รายงานประจำปี / รายงานความยั่งยืน ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> การขยาย และพัฒนาธุรกิจมีความมั่นคงและเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดำเนินธุรกิจอย่างเที่ยงธรรม เพื่อสร้างผลประโยชน์จากการที่ดี ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิ และได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีระบบการตรวจสอบ และควบคุมภายในที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> การกำกับดูแลกิจการที่ดีการบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามข้อกำหนด ความมั่นคงด้านเสถียรภาพและความพร้อมของการดำเนินการผลิต การสื่อสารและการสร้างความน่าเชื่อถือ

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ประเด็นที่ให้ความสนใจ	การดำเนินงานของบริษัท
 <p>พนักงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> การประเมินผลการปฏิบัติงาน/การประเมินผลความพึงพอใจในการทำงาน การสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ปีละ 1 ครั้ง (Employee Engagement Survey) โครงการ HR Change Management การประกาศเกียรติคุณพนักงาน ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงาน การสื่อสารภายใน Intranet อีเมลล์ เว็บไซต์/วารสาร DEMCO Journal การจัดการประชุมเพื่อให้ผู้บริหารมีโอกาสนพคุณกับพนักงาน (Manager Forum, Town Hall Meeting, Safety Talk) คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> การดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงาน รวมถึงสุขภาพและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน ❖ ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดี ความก้าวหน้าและความมั่นคงในสายอาชีพและการมีส่วนร่วมในการวางแผนตามระดับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ ระบบการประเมินผลที่เป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาศักยภาพพนักงาน สุขภาพและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่พนักงานอย่างครบถ้วน จัดทำช่องทางให้พนักงานสามารถเสนอข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียนต่อผู้บริหาร โดยตรง
 <p>ลูกค้า</p>	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดมาตรการเพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> การผลิตและส่งมอบได้ตามสัญญาด้านปริมาณและคุณภาพ การปฏิบัติต่อลูกค้าทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกันภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การมองหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า ความมั่นคงด้านเสถียรภาพ และความพร้อมของการดำเนินการผลิต
 <p>พันธมิตร (คู่ค้า) และคู่แข่งทางการค้า</p>	<ul style="list-style-type: none"> การเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่ดีและมีความสัมพันธ์ในระยะยาว รักษาความลับทางการค้าภายใต้กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง หลีกเลี่ยงจากการสืบหาข้อมูลจากพันธมิตร และคู่แข่งทางการค้าอย่างไม่ซื่อสัตย์และไม่เป็นธรรม การสำรวจความพึงพอใจของคู่ค้าปีละ 1 ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม ถูกต้องตามหลักจริยธรรมและตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส การสื่อสารกับคู่ค้า ระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามข้อกำหนด การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน การบริหารจัดการคู่ค้าอย่างยั่งยืน

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ประเด็นที่ให้ความสนใจ	การดำเนินงานของบริษัท
 <p>ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม</p>	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อและไม่สร้างผลกระทบทางลบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม ไม่สนับสนุนกิจกรรมใด ๆ ที่เป็นภัยต่อสังคม หรือศีลธรรมอันดีงาม ให้ความสำคัญสนับสนุนกิจกรรมชุมชน และสังคม โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม รวมทั้งกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ 	<ul style="list-style-type: none"> ความปลอดภัยของสังคม สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตประชาชน มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรเต็มใจมีจิตสำนึกของความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของบุคลากรเต็มใจ ความผูกพันของชุมชน สังคมกับเต็มใจ การสนับสนุนกิจกรรมร่วมกับชุมชนอย่างสม่ำเสมอ การสร้างการเข้าใจการดำเนินงานของบริษัทต่อชุมชน การมอบโอกาสให้คนในชุมชนเข้าร่วมทำงานกับบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> การอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน ดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง เพื่อป้องกันผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม สื่อสารและเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของบริษัท อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ตลอดจนรับฟังความคิดเห็น และข้อร้องเรียนจากชุมชน สังคม ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
 <p>หน่วยราชการ ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ ทั้งสิ่งแวดล้อม คุณภาพชีวิต ความปลอดภัย แรงงาน การจัดการด้านภาษีอากร และบัญชี รวมทั้งประกาศต่าง ๆ ของราชการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของเต็มใจ ให้การสนับสนุนโครงการของรัฐที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และส่วนรวม การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> พนักงานทุกระดับจะต้องศึกษา และทำความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนเอง ผู้บริหารควรจัดให้มีข้อมูลด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้อ้างอิง จิตสำนึกของความรับผิดชอบต่อปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับของเต็มใจ 	<ul style="list-style-type: none"> การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามข้อกำหนด การจัดการสิ่งแวดล้อม การรับมือต่อการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เด็มโก้ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่ซื่อตรง โปร่งใส และเป็นธรรม และถือว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ เด็มโก้จึงมุ่งมั่นที่จะป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และได้ประกาศเจตนารมณ์การเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน หรือ CAC และได้รับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption Council : CAC) เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 และเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ได้มีมติให้การรับรองต่ออายุ “บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)” เป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยการรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรองขึ้น

นโยบาย / ข้อกำหนด / แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเด็มโก้

เด็มโก้มุ่งมั่นที่จะป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสอย่างแท้จริง ดังนั้น บริษัทจึงให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการภายใต้กรอบการบริหารจัดการของการมีจริยธรรมที่ดี มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมถึงการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม คณะกรรมการบริษัทจึงให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันขึ้น โดยให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทเด็มโก้ มีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้ ตลอดจนเพื่อให้บุคลากรทุกระดับของกลุ่มบริษัทเด็มโก้อึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนให้มีการรายงานกรณีพบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งเด็มโก้จัดให้มีการสื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันนี้ โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น วารสารของเด็มโก้ อินทราเน็ตของกลุ่มบริษัทเด็มโก้ รายงานประจำปีและเว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.demco.co.th/การกำกับดูแลกิจการที่ดี/นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้รับทราบนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยผู้บริหารและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับพนักงานใหม่ บริษัทจะสื่อสารหลักจรรยาบรรณธุรกิจผ่านการปฐมนิเทศ

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน 3 ข้อ ประกอบด้วย

- ❖ กระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน
- ❖ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริต คอร์รัปชัน
- ❖ แนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

เด็มโก้ได้จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส เพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร สามารถรายงานและแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่สงสัยว่าจะมีการทุจริต และการกระทำผิดกฎหมายขึ้น โดยกำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสด้วยเช่นกัน ในส่วนของช่องทางการแจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและการกระทำผิด มีดังนี้

ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามช่องทาง ดังนี้

- | | |
|---|--|
| ❖ คณะกรรมการตรวจสอบ | Email : Auditcom@demco.co.th |
| ❖ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ | Email : goodgovernance@demco.co.th |
| ❖ เลขานุการบริษัท | Email : Com_Secretary@demco.co.th |
| ❖ สำนักงานตรวจสอบ | Email : Audit_office@demco.co.th |
| ❖ เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ | Email : Ac_Secretary@demco.co.th |

หรือส่งจดหมาย หรือช่องทางอื่นตามสมควรและปลอดภัย ถึงสำนักงานตรวจสอบ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 59 หมู่ 1 ตำบลสวนพริกไทย อำเภอมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี 12000 หรือโทรสาร 02-9595811 ต่อ 2018 และกรณีที่พบประเด็นที่ต้องรายงานอย่างเร่งด่วน ให้รีบรายงานตรงต่อเลขานุการบริษัท หรือเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

กระบวนการตรวจสอบข้อร้องเรียน

- ❖ ดำเนินการสอบสวนตามแนวปฏิบัติของคู่มือบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตเมื่อมีหลักฐานที่เพียงพอ
- ❖ แจ้งผู้ร้องทุกข์ทราบถึงผลการสอบสวนผ่านช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม
- ❖ พิจารณามาตรการในการดำเนินการในกรณีพิสูจน์ได้ว่ามีการกระทำตามที่ร้องเรียนเกิดขึ้นจริง
- ❖ รายงานสรุปให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ รวมถึงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายปี

เด็มโก้มีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน โดยจะเก็บข้อมูลและตัวตนของผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน และผู้ถูกร้องเรียนเป็นความลับ จะเปิดเผยข้อมูลเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้รายงาน แหล่งที่มาของข้อมูลหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องที่ได้รับความเสียหาย จะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่เหมาะสมและเป็นธรรม

เด็มโก้ ในฐานะภาคีสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านคอร์รัปชัน จัดกิจกรรมภายใต้แนวคิด “รวมพลังอาสาสู้โกง” เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ในวันที่ 9 ธันวาคม 2563 รวมทั้งสื่อสารเรื่อง No Gift Policy ให้กับผู้เกี่ยวข้องทราบ



The graphic features a large red 'NO' with a crossed-out gift icon and the word 'Policy' in red. Below this, text in Thai promotes the 'No Gift Policy' as part of the company's commitment to integrity and anti-corruption. It includes a photo of a man in a suit, the DEMCO logo, and a 'NO GIFT POLICY' badge.

NO Gift Policy

เด็มโก้ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

โดยมีนโยบาย**งดรับ**ของขวัญในเทศกาลต่าง ๆ

ทั้งนี้ บริษัทขอขอบคุณในความปรารถนาดี และไมตรีจิตของท่าน

“เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

Integrity หนึ่งในค่านิยมหลักขององค์กร บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

พงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

DEMCO

CAC
GIFT POLICY



การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กลุ่มบริษัท เด็มโก้ จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมกับลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน โดยระบุเหตุการณ์ที่มีความเสี่ยงสูงจากการทุจริตและคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ ประเมินระดับความเสี่ยงทั้งโอกาสเกิดและผลกระทบ กำหนดมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ วิเคราะห์ความสำเร็จ ตลอดจนทรัพยากรที่ต้องใช้เพื่อลดความเสี่ยง และมีการเฝ้าติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดขึ้น

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

กลุ่มบริษัท เด็มโก้ กำหนดให้มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน สรุปได้ ดังนี้

- ❖ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ ประเมินระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมระบบงานสำคัญต่าง ๆ เช่น ระบบการขายและการตลาด การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำสัญญา ระบบการจัดทำและควบคุมงบประมาณ ระบบการบันทึกบัญชี การจ่ายชำระเงิน เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการแก้ไขที่เหมาะสม
- ❖ จัดให้มีช่องทางการรับแจ้งข้อมูล เบาะแส หรือข้อร้องเรียนการฝ่าฝืน การกระทำผิดกฎหมายหรือจริยธรรมธุรกิจของกลุ่มบริษัท เด็มโก้ หรือแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันหรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงิน หรือระบบการควบคุมภายใน โดยมีนโยบายในการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแส และจะเก็บรักษาข้อมูลของผู้ให้ข้อมูลเป็นความลับ รวมทั้งมีมาตรการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษทางวินัยของบริษัท และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กรณีที่สามารถติดต่อผู้ให้เบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ บริษัทจะแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
- ❖ หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบในการติดตามการปฏิบัติงาน การปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาด (ถ้ามี) และรายงานให้ผู้มีอำนาจสั่งการทราบตามลำดับ



ไม่มีข้อร้องเรียนด้าน
จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ



จัดฝึกอบรมหรือสื่อความ
ด้านจรรยาบรรณในการ
ดำเนินธุรกิจ
อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี



สัดส่วนของพนักงานที่ลงนาม
รับทราบในจรรยาบรรณการ
ดำเนินธุรกิจของบริษัท
100%

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายปี 2563	ผลการดำเนินงาน ปี 2563	เป้าหมายปี 2564
ข้อร้องเรียนที่ได้รับการตรวจสอบและแก้ไข	ข้อร้องเรียนทั้งหมดได้รับการ ตรวจสอบและแก้ไข	ไม่พบข้อร้องเรียน	ข้อร้องเรียนทั้งหมดที่ได้รับ การตรวจสอบและแก้ไข
จัดฝึกอบรมหรือสื่อความด้านจรรยาบรรณในการ ดำเนินธุรกิจ	อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี	เป็นไปตามเป้าหมาย	อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
สัดส่วนของพนักงานที่ลงนามรับทราบใน จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัท	100%	100%	100%

นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

เด็มโก้และบริษัทในกลุ่มตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 บริษัทจึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อให้บริษัทมีกรอบในการกำกับดูแลและปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว โดยอ้างอิงหลักการจากหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจัดให้มีการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 รวมทั้งแนวทางปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทการดำเนินธุรกิจของบริษัท

เด็มโก้ได้จัดทำนโยบายในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานในกลุ่มบริษัท และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องรับทราบ และเข้าใจถึงวิธีการเก็บรวบรวม ใช้เปิดเผย และเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้ข้อมูล การคุ้มครองความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลให้มีกระบวนการบริหารการดำเนินงานที่ไม่กระทบสิทธิหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ให้ข้อมูล โดยให้ใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ

เด็มโก้และบริษัทในกลุ่มตระหนักถึงความสำคัญของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินธุรกิจ และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้เป็นอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย และสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในลักษณะที่ไม่ถูกต้องและการถูกคุกคามจากภัยต่าง ๆ

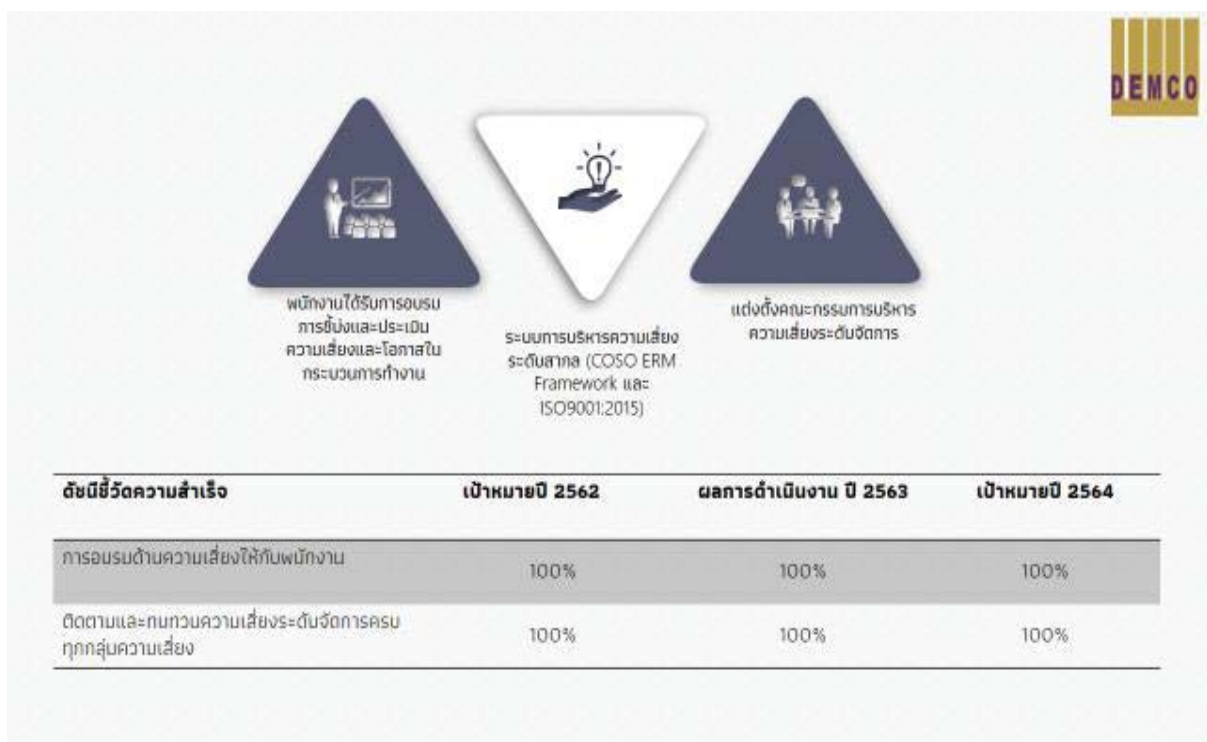
เด็มโก้จึงจัดทำนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศขึ้น เพื่อให้บริษัทมีกรอบการกำกับดูแลและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรที่ดี โดยอ้างอิงจากหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจัดให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ แนวทางปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งดูแลให้มีการนำ

เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสนับสนุนและพัฒนากิจการดำเนินธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้บริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทได้ โดยมีการใช้ทรัพยากรและการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนโยบายการดำเนินการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท ดังนี้

1. นโยบายการจัดสรรและบริหารทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. นโยบายการบริหารและจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. นโยบายรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

การบริหารจัดการในภาวะวิกฤต

สืบเนื่องจากสถิติข้อมูลในอดีตจนถึงสภาวะการณ์ปัจจุบัน มีข้อบ่งชี้ว่าได้เกิดวิกฤตการณ์ต่าง ๆ ทั้งที่เป็นปัจจัยภายในประเทศ เช่น ปัญหาการเมือง เหตุจากภัยธรรมชาติ ปัญหาโรคระบาด และจากปัจจัยภายนอก เช่น วิกฤตด้านพลังงาน ด้านค่าเงิน ปัญหาภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ ภัยพิบัติต่าง ๆ ที่มีแนวโน้มรุนแรงและมากขึ้นเป็นลำดับ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท และเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท รวมถึงส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท และสาธารณประโยชน์โดยรวม ดังนั้น เพื่อให้บริษัทบรรลุเป้าหมาย สามารถกลับมาดำเนินธุรกิจตามปกติได้อย่างรวดเร็ว และได้รับความเสียหายน้อยที่สุด เด็มโก้จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการภาวะวิกฤต (Crisis Management Plan : CMP) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan : RMP) ภายใต้ความรับผิดชอบของสายงานบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ซึ่งมีหน้าที่กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านต่าง ๆ รวมถึงกำกับและควบคุมให้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมและเหมาะสมกับบริบทของบริษัท รวมถึงมีการสื่อสารให้ทุกคนเข้าใจ และปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงที่กำหนดอีกด้วย

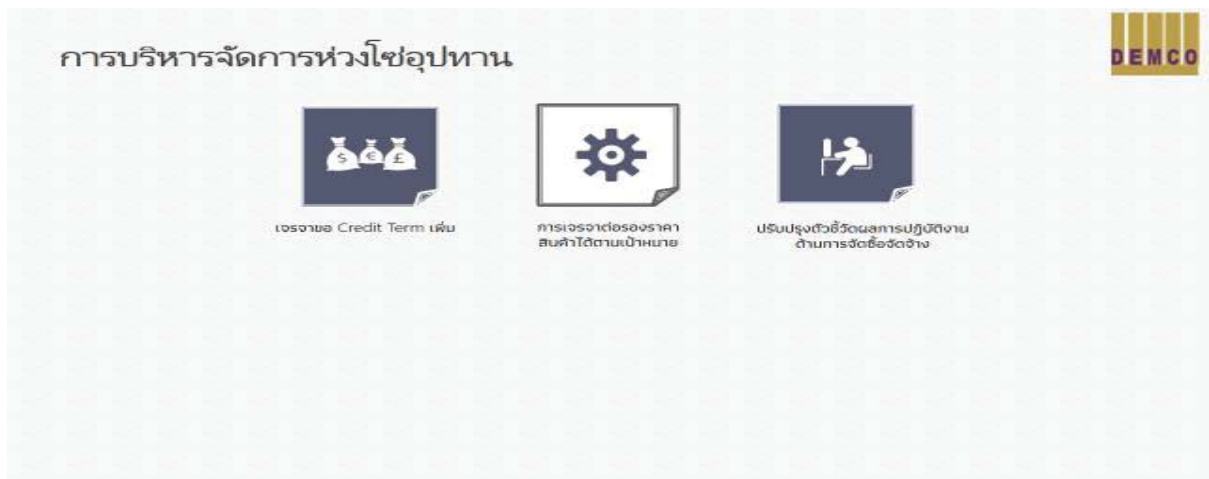


การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานเป็นประเด็นสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เนื่องจากเป็นปัจจัยหลักที่สนับสนุนให้บริษัทสามารถพัฒนาความสัมพันธ์กับลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขยายความสามารถในการแข่งขัน และพร้อมปรับตัวตามความเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อความยั่งยืน เด็มโก้จะต้องมีการบริหารต้นทุนที่มีประสิทธิภาพด้วยกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นที่ความพึงพอใจของลูกค้าเป็นหลัก เพื่อเสริมสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน โดยการตอบสนองต่อความต้องการที่รวดเร็วทันต่อการเปลี่ยนแปลงของลูกค้า และอยู่บนพื้นฐานของต้นทุนการผลิตที่ต่ำ ถ้าไรสูงสุด ดังนั้นการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

แนวทางการจัดการ

เด็มโก้นำระบบการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management) มาใช้ ซึ่งเป็นระบบการบริหารที่มีแนวคิดที่มุ่งเน้นความสอดคล้องกันอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบการบริหารที่สนองความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้วยการบริหารจัดการให้หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสามารถส่งมอบงานให้กับลูกค้าตามที่ลูกค้าต้องการ



การบริหารจัดการความสัมพันธ์ลูกค้า

เด็มโก้คำนึงถึงความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า ซึ่งเป็นผู้ที่ซื้อสินค้าและรับบริการจากเด็มโก้ โดยบริษัทให้บริการด้วยราคาที่ เป็นธรรม มีคุณภาพและมีความรับผิดชอบต่อลูกค้าและต้องบริการลูกค้าด้วยความรวดเร็ว มีธรรมาภิบาล และไม่เลือกปฏิบัติ โดยแนวปฏิบัติที่ดีต่อลูกค้าจะถูกกำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งในจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของกลุ่มบริษัทเด็มโก้

บริหารจัดการพันธมิตร และห่วงโซ่อุปทานคุณค่าที่ยั่งยืน

เป้าหมายปี 2564

- 95% ของคู่ค้ารายสำคัญ Critical Supplier ท้องถิ่น (ผู้รับเหมา) ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน
- 100% ของคู่ค้าที่ถูกประเมินมีความเสี่ยงสูงได้รับการตรวจสอบและพัฒนาทุกปี/มีการจัดการความเสี่ยง (Mitigate Risk) ตามเกณฑ์ที่กำหนด

แนวทางการดำเนินงาน

- คู่ค้ารายสำคัญ Critical Supplier ถูกประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนเบื้องต้น ก่อนเข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- เสริมสร้างความรู้และประเมินคู่ค้า พันธมิตรในด้านความยั่งยืนซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และสิทธิมนุษยชน

- ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของลูกค้า พันธมิตร ที่ถูกประเมินว่ามีความเสี่ยงสูง โดยอ้างอิงตามกฎหมายท้องถิ่น เพื่อให้ลูกค้า พันธมิตรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- เสริมสร้างความรู้ความสามารถของทีมงานบริหารจัดการ ชัพพลายเชน เพื่อผลักดันความเป็นผู้นำด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในการประสานงานกับลูกค้า พันธมิตร ผู้รับเหมา และหน่วยงานปฏิบัติการภายในองค์กร
- เสริมสร้างความร่วมมือที่ได้ประโยชน์ทั้งสองฝ่ายทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และหรือการสร้างนวัตกรรม รวมถึงการแลกเปลี่ยนความรู้

เป้าหมายปี 2565

- ดัชนี ความพึงพอใจของลูกค้ารายสำคัญ (Customer Satisfaction Survey) ของเด็มโก้ เพิ่มขึ้นเป็นมากกว่า 85%

แนวทางการดำเนินงาน

- เสริมสร้างความผูกพันกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ด้วยการเข้าถึงและตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วถึง
- มุ่งมั่นในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้า
- นำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่คำนึงถึงความยั่งยืนและสามารถตรวจสอบแหล่งที่มาได้

การบริหารจัดการความสัมพันธ์ลูกค้า



ความพึงพอใจของลูกค้า
มากกว่าหรือเท่ากับ
80%



ลูกค้าได้รับการสำรวจ
ความพึงพอใจ
100%



การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าโดย
บริษัทการสำรวจเป็น
ประจำทุกปี

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายปี 2563	ผลการดำเนินงาน ปี 2563	เป้าหมายปี 2564
ความพึงพอใจของลูกค้า	80%	85.93%	85%
ลูกค้าได้รับการสำรวจความพึงพอใจ	100%	100%	100%

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

ในปี 2563 เด็มโก้ยกระดับการปกป้องสิ่งแวดล้อม ด้วยการกำหนดเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงการใช้พลังงาน การใช้น้ำ และการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการดำเนินงาน โดยมีเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานดังนี้

เดิมโก้ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจควบคู่กับการแสวงหาโอกาสการขยายการลงทุนในธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยนอกจากการขยายการลงทุนด้านพลังงานทดแทน ทั้งพลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานจากชีวมวล เพื่อช่วยลดมลพิษที่เกิดจากการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงที่ได้จากฟอสซิล ซึ่งเป็นมลพิษทางอากาศ สาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดปรากฏการณ์โลกร้อน ในส่วนของโรงงานผลิตเสาโครงเหล็กของบริษัท ก็ได้ให้ความสำคัญในเรื่องสิ่งแวดล้อมด้วยการดำเนินการผลิตตามระบบคุณภาพ ISO14001 ซึ่งเน้นเรื่องความสำคัญของสิ่งแวดล้อมเป็นหลัก

นอกจากนี้ เด็มโก้ยังให้ความสำคัญกับการไม่สร้างภาระด้านสิ่งแวดล้อม มลภาวะ ความปลอดภัยหรือแม้แต่สุขภาพที่อาจเกิดขึ้นกับพื้นที่ทำงานและหน่วยงานก่อสร้างที่บริษัทเข้าไปดำเนินการ จะได้รับการเอาใจใส่ตามมาตรฐานและข้อกำหนดของทางการ รวมถึงชุมชน และองค์กรส่วนท้องถิ่นอีกด้วย

ปัจจุบันกระแสการให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับโลกและระดับประเทศ ส่งผลให้ผู้บริโภคมีความตระหนักถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในระยะยาวมากขึ้น โดยมีแนวโน้มในการลดการใช้พลาสติกประเภทใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single-used Plastic) และการเพิ่มขึ้นของการเลือกซื้อสินค้าที่ผลิตจากวัสดุทดแทนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการนำขยะพลาสติกกลับมาใช้ประโยชน์

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม ปี 2563

- ❖ จัดให้มีกิจกรรม 5ส และ Big Cleaning Day ปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบบริเวณบริษัท เพื่อกระตุ้นให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดีในการช่วยกันสร้างบรรยากาศ ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
- ❖ เด็มโก้ร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง ในการส่งเสริมการจัดการคัดแยกขยะพลาสติกอย่างถูกวิธี และนำกลับมาใช้ใหม่ตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยจัดทำโครงการ “ลด ละ เลิก ใช้แก้วน้ำพลาสติก” เพื่อให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดีในการช่วยกันดูแลรักษาสภาพแวดล้อม และยังเป็นการช่วยลดโลกร้อนอีกทางหนึ่งด้วย
- ❖ ส่งมอบกล่องเครื่องดื่มที่ไม่ใช้แล้วให้กับตัวแทนจาก บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) เพื่อนำไปรีไซเคิลผลิตเป็นแผ่นหลังคา ในโครงการ “หลังคาเขียวเพื่อมูลนิธิเพื่อนพิง (ภาฯ) ยามยาก” โดยโครงการนี้ได้สนับสนุนการแยกสิ่งของที่ไม่ได้ใช้ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป (หลังคา 1 แผ่น มีขนาด 1x2.40 เมตร จะใช้กล่องเครื่องดื่มประมาณ 2,000 กล่อง ในการผลิต)
- ❖ ส่งต่อปฏิทินเก่าเพื่อนำไปผลิตหนังสืออักษรเบรลล์
- ❖ ในวันสิ่งแวดล้อมโลก – World Environment Day เด็มโก้ต้องการให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม อันเป็นรากฐานของชีวิตและลมหายใจของมนุษย์ หากป่าไม้ พื้นดิน ทะเล และระบบนิเวศของโลกเสียสมดุลไป แหล่งอาหารของเราจะได้รับผลกระทบ รวมไปถึงสัตว์อื่น ๆ บนโลกก็จะใช้ชีวิตลำบาก ดังนั้นเด็มโก้จึงจัดให้มีการแจกพันธุ์กล้าไม้ให้พนักงานนำไปปลูกเพิ่มพื้นที่สีเขียวในบริเวณที่อยู่อาศัยของตนเอง จำนวน 300 กล้า และมอบให้กับคณะครูและนักเรียนโรงเรียนวัดดาวเรือง จำนวน 100 กล้า เพื่อคงไว้ซึ่งสมดุลของธรรมชาติตลอดไป

- ❖ การปรับปรุงทัศนียภาพภายในบริษัท เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่พนักงานทุกคนสามารถที่จะเข้าร่วมเพื่อช่วยปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ภายในบริษัทของตนเองให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี เช่น การทำความสะอาดพื้นที่ต่าง ๆ การปลูกต้นไม้ เก็บขยะ คัดแยกขยะ เป็นต้น



3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) “เดิมโก้” ได้ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งหมายถึง การดำเนินกิจกรรมขององค์กรทั้งภายในและภายนอกที่คำนึงถึงผลกระทบต่อองค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข ดังนั้นการดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมจึงเป็นสิ่งสำคัญในการบริหารจัดการองค์กรให้พัฒนาไปสู่การเติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายแผนงานและกระบวนการดำเนินงานตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มให้เดิมโก้ในอนาคต โดยในปัจจุบันได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้เบื้องต้น คือในการสร้างสรรค์องค์กรที่มีความสามารถในการทำกำไร ให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืนนั้น เด็มโก้จะต้องพิจารณาถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว อีกทั้งต้องบริหารจัดการองค์กรในรูปแบบที่จะเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของเดิมโก้ควบคู่ไปกับการสร้างสรรค์สิ่งที่ดีให้แก่เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมของผู้ที่มีส่วนได้เสียของเดิมโก้ ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ลูกค้า ผู้ผลิต พันธมิตรทางธุรกิจ ชุมชน หรือสังคมในวงกว้าง เพื่อให้การดำเนินกิจการขององค์กรประสบความสำเร็จ มีมาตรฐาน มีการดำเนินการอย่างถูกต้องและจริงจัง เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าจะสามารถดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายเป็นไปตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ ที่กำหนดไว้ สร้างความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กรอย่างแท้จริง โดยเดิมโก้มีความมุ่งมั่นที่จะให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน อันจะนำไปสู่การเติบโตที่สมดุลและมั่นคงในอนาคต

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 มีมติปรับโครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อยเพิ่มเติม โดยเพิ่มคณะกรรมการความยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 6 คน และให้ตั้งคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนจากผู้บริหารของเดิมโก้เพื่อสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการความยั่งยืน โดยคณะกรรมการความยั่งยืนจะเป็นผู้กำหนดกรอบทิศทาง กลยุทธ์ และนโยบายทางด้านความยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการตามทิศทาง นโยบาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มธุรกิจเดิมโก้ มีการบูรณาการกรอบและประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ (Materiality) และแนวทางสู่การพัฒนาความยั่งยืนที่มีความชัดเจน ในขณะที่คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนจะทำหน้าที่แปลงนโยบายไปสู่แผนการปฏิบัติและทำหน้าที่กำกับดูแลให้ฝ่ายงานทางด้านความยั่งยืนดำเนินการตามแผนและแนวปฏิบัติที่วางไว้ บุคลากรในองค์กรตั้งแต่ระดับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีส่วนร่วมในการนำพาให้ธุรกิจก้าวไปข้างหน้า และเติบโตอย่างยั่งยืน ทำให้ผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจได้ว่ากลุ่มธุรกิจเดิมโก้ดำเนินงานอยู่บนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันและพัฒนาศักยภาพในการเติบโต แม้สภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจจะเปลี่ยนแปลงไปอย่างไรก็ตาม

สำหรับนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เด็มโก้ให้ความสำคัญกับปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ใช้เป็นแนวทางในการบริหารให้เกิดความยั่งยืน ด้านต่าง ๆ ได้แก่

1. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
3. การเคารพสิทธิมนุษยชน
4. การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม
5. ความรับผิดชอบต่อนักลงทุนและผู้ถือหุ้น
6. การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
7. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน และสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน

การดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายนั้น เป็นสิ่งที่บุคลากรทุกคนใน กลุ่มธุรกิจ เด็มโก้ ตระหนักและให้ความสำคัญ โดยกำหนดไว้ในจรรยาบรรณเด็มโก้ ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ เด็มโก้ ที่ต้องปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง

เด็มโก้ มุ่งเน้นให้การดำเนินงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกันบนพื้นฐานศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ หรือไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของ บุคคลอื่นที่ขัดต่อบทบัญญัติของกฎหมาย โดยแนวปฏิบัติดังกล่าวเป็นมาตรฐานจริยธรรมองค์กรที่บุคลากรทุกคนในเด็มโก้ ต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามก็จะถูกลงโทษ ตามระดับของความร้ายแรงแห่งการกระทำ และถือเป็นการกระทำผิดทางวินัยด้วย

เด็มโก้ ให้ความสำคัญต่อกิจกรรมที่อาจมีผลต่อหลักสิทธิมนุษยชน ในทุก ๆ ด้าน โดยยึดถือและปฏิบัติตามข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทมีนโยบายอย่างชัดเจนที่จะไม่จ้างแรงงานเด็ก ยึดมั่นในเสรีภาพของการนับถือศาสนา การไม่ เลือกปฏิบัติจากความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ และสถานะทางสังคม นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญต่อหลัก สิทธิมนุษยชนของพนักงานทุกระดับชั้น อย่างเคร่งครัดโดยจะปกป้อง และไม่นำข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน เช่น ประวัติส่วนตัว ค่าจ้างเงินเดือน ฯลฯ ไปเปิดเผยให้กับบุคคลภายนอก หรือผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบ โดยบริษัทได้กำหนดและปฏิบัติตาม นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงได้กำหนดให้มีการใช้ข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานซึ่งได้จัดทำเป็นคู่มือ สื่อสาร ให้กับพนักงานได้รับทราบถึงกฎ ระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและมีการประชุมนิเทศก่อนการเริ่มปฏิบัติงาน

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนฉบับเต็ม บริษัทได้เผยแพร่ในเว็บไซต์บริษัท www.demco.co.th/การกำกับดูแลกิจการ/นโยบายสิทธิมนุษยชน

การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม

การพัฒนาศักยภาพและการดูแลพนักงาน

เด็มโก้ตระหนักว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโต ซึ่งความท้าทายขององค์กรคือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ ภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลกที่ไม่หยุดนิ่ง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อทักษะ ความรู้ ความสามารถของพนักงาน รวมถึงการสร้างแรงจูงใจและความผูกพันของพนักงาน

นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล กลุ่มธุรกิจเด็มโก้ มุ่งเน้นข้อปฏิบัติในด้านสำคัญต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรบุคคล คือ

1. การเลือกสรรพนักงานที่มีศักยภาพและมีคุณธรรมที่ดี
2. การสร้างรักษาทรัพยากรบุคคล
3. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
4. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
5. การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมแก่นุคลากรของกลุ่มธุรกิจ เด็มโก้

โดยมีข้อปฏิบัติในนโยบายดังกล่าว คือ

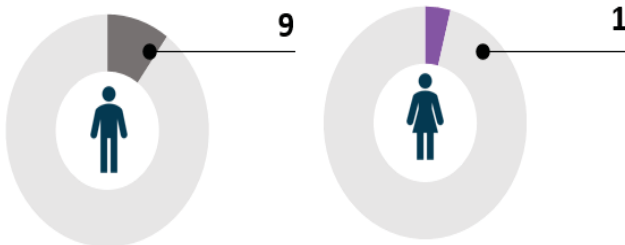
1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงานโดยไม่จำกัดจาก อายุ เพศ เชื้อชาติ สัญชาติ ความพิการ ศาสนา โดยให้
2. พิจารณาจากคุณสมบัติที่ต้องการตามตำแหน่งงานที่รับสมัคร
3. การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับชายและหญิงที่เท่าเทียมกันในลักษณะงานมีคุณค่าเท่ากัน
4. การพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของตำแหน่งและความก้าวหน้า
5. ในสายอาชีพ
6. การกำหนดและเปิดเผยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นที่รับรู้และเปิดเผยผลการประเมินการ
7. ปฏิบัติงานให้พนักงานทราบอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม
8. การส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าในสายงานอาชีพด้วยการพัฒนาฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง
9. การส่งเสริมให้พนักงานเติบโตอย่างยั่งยืนด้านคุณธรรม จริยธรรมในบุคคลเพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาให้เป็นคน
10. ดีและคนเก่ง พัฒนาความรู้ ความเข้าใจและมีทัศนคติที่ดีต่องานและบริษัท รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแสดงออกถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมในเชิงพฤติกรรม

ในปี 2563 เด็มโก้ยังเพิ่มในส่วนของการดำเนินงานภายใต้แผนงาน DEMCO Transformation โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างรากฐานให้แข็งแกร่ง โดยการยกระดับขีดความสามารถในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ของเด็มโก้ ให้มีต้นทุนที่เหมาะสม เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยที่มีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งมีการปรับรากฐานสำคัญ 4 ด้าน คือ

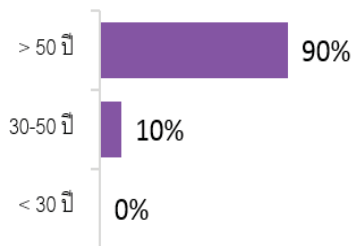
1. ด้านทรัพยากรบุคคล
2. ด้านกระบวนการทำงาน และ การควบคุมภายใน
3. ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
4. ด้านเทคโนโลยี

ร้อยละของคณะกรรมการบริษัทจำแนกตามความหลากหลายในปี 2563

จำแนกตามเพศ



จำแนกตามช่วงอายุ



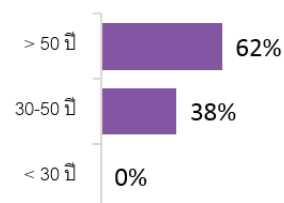
ผู้บริหารระดับสูง (CEO, SEVP, EVP, SVP)

จำแนกตามเพศ



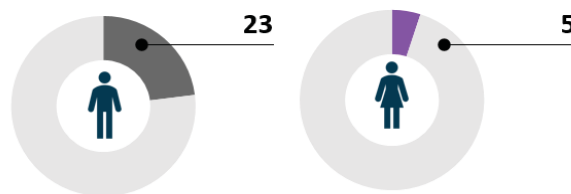
ผู้บริหารระดับสูง (CEO, SEVP, EVP, SVP)

จำแนกตามช่วงอายุ



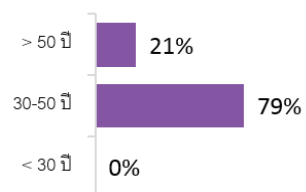
ผู้บริหารระดับกลาง (VP, AVP)

จำแนกตามเพศ



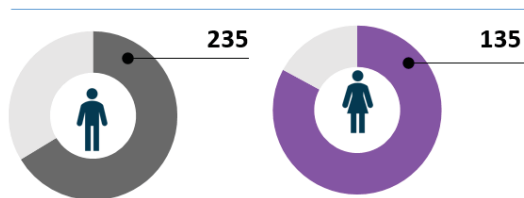
ผู้บริหารระดับสูง (VP, AVP)

จำแนกตามช่วงอายุ



พนักงาน

จำแนกตามเพศ



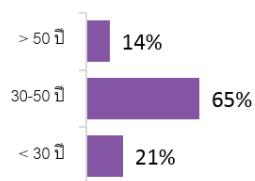
อื่นๆ (แม่บ้าน, พนักงานส่งเอกสาร และพนักงานขับรถ)

จำแนกตามเพศ



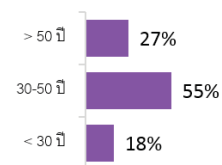
พนักงาน

จำแนกตามช่วงอายุ



อื่นๆ (แม่บ้าน, พนักงานส่งเอกสาร และพนักงานขับรถ)

จำแนกตามช่วงอายุ



การปรับรากฐานสำคัญด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resources Transformation) เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยที่มีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

- การพัฒนาปรับปรุงด้านการคัดเลือกและสรรหาบุคลากร (Recruitment Transformation)
 1. เพิ่มช่องทางในการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งงานบริหารและตำแหน่งงานที่มีคุณสมบัติพิเศษและสรรหาได้ยาก โดยใช้บริการเพิ่มเติมทางบริษัทจัดหางานระดับประเทศและภูมิภาค (Head hunter) นอกเหนือจากสื่อการรับสมัครงานอื่น เช่น Jobtopgun, JobsDB ซึ่งเป็นเว็บไซต์รับสมัครและหางานออนไลน์ระดับแนวหน้าของประเทศที่มีตำแหน่งงานกว่า 14,000 ตำแหน่งต่อวัน
 2. ในช่วงสถานการณ์ของโรคระบาดไวรัสโควิด-19 ทำให้เด็มโก้ ต้องงดกิจกรรมในการประกาศรับสมัครงานผ่านงาน Job Fair ของทางมหาวิทยาลัยชั้นนำ แต่เด็มโก้ยังคงสร้างความสัมพันธ์ทางวิชาการกับคณาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในต่างจังหวัด (Campus Network)
- การปรับด้านการธำรงรักษาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้พนักงาน มีความภาคภูมิใจและผูกพันต่อองค์กร (Loyalty & Bonding)
 1. สื่อสารให้ความชัดเจนเกี่ยวกับการทำ Employee Engagement Survey แก่กลุ่มผู้บังคับบัญชา กลุ่มผู้บริหารและกลุ่มพนักงาน โดยการทำ Employee Engagement Survey เป็นเครื่องมือหนึ่งในการเสริมสร้างให้พนักงานรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร แสดงถึงความเอาใจใส่ดูแลพนักงานเป็นอย่างดี ให้พนักงานอยากร่วมงานในระยะยาว และเกิดความจงรักภักดีต่อองค์กรได้ในที่สุด นอกจากนั้นยังช่วยทำให้พนักงานค้นพบปัญหาและแจ้งกลับสู่องค์กรได้อย่างรวดเร็ว ทันทั่วถึงและชัดเจน ทำให้องค์กรสามารถแก้ไขปัญหาคิดตรงจุดและมีประสิทธิภาพ
 2. เพิ่มช่องทางการสื่อสารข่าวสารของบริษัท ให้พนักงานรับทราบได้สะดวกและเข้าถึงได้มากขึ้น เช่น การกระจายเสียงตามสาย, line กลุ่มพนักงานทุกระดับ และ Facebook เป็นต้น
 3. บริษัทจัดกิจกรรมและส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่เสริมสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานกับบริษัทและกับสังคมชุมชนโดยรอบอย่างสม่ำเสมอ
- การปรับด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 1. ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กรไปสู่ผลการปฏิบัติงานรายบุคคล
 2. พิจารณาเกณฑ์การประเมินผลพนักงานโดยกำหนดหัวข้อการประเมินผลการปฏิบัติงาน แบ่งผู้รับการประเมินเป็นกลุ่มพนักงานระดับบริหารและพนักงานทั่วไป
- การปรับด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการปรับด้านการเติบโตอย่างยั่งยืนด้านคุณธรรม จริยธรรมในบุคคลเพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดีและคนเก่ง พัฒนาความรู้ ความเข้าใจและมีทัศนคติที่ดีต่องานและบริษัท รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแสดงออกถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมในเชิงพฤติกรรม

ในด้านการวางแผนกำลังคน ในปี 2563 มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และกระบวนการทำงาน เพื่อรองรับการเติบโตในธุรกิจใหม่ ๆ และพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีการเสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำของพนักงาน เพื่อที่จะสามารถสนับสนุนการเติบโตขององค์กรต่อไปได้ในอนาคต รวมถึงการสรรหาบุคลากรภายในที่มีความพร้อมในการสืบทอดตำแหน่งที่ว่างลงได้อย่างรวดเร็ว

เด็มโก้ มุ่งมั่นนโยบายในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน โดยมุ่งพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถพิเศษ ทัศนคติ และคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเด็มโก้ทุกคน เพื่อให้เกิดความสำเร็จในนโยบายดังกล่าว เด็มโก้จึงมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับชั้น ตั้งแต่ระดับพนักงานจนถึงผู้บริหารระดับสูงได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถทั้งด้านทฤษฎี และควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานจริงอย่างต่อเนื่องตลอดเวลาเพื่อให้เกิดทักษะในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยเด็มโก้จัดให้มีการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะด้านจากคำแนะนำของผู้ที่มีประสบการณ์ในแต่ละสายงาน รวมถึงการจัด

ให้พนักงานได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้าร่วมการอบรมสัมมนาตามสายงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอทั้งในและนอกสถานที่ นอกจากนี้ เด็มโก้ได้มีนโยบายสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท ให้กับพนักงาน รวมทั้งจัดให้พนักงานได้มีโอกาสพัฒนาความรู้ในการใช้ภาษาอังกฤษด้วยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมภายในบริษัทและดำเนินการจัดสอนจากผู้บริหารและพนักงานชาวต่างชาติของเด็มโก้

การพัฒนาศักยภาพที่มีประสิทธิภาพช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในธุรกิจ และผลักดันให้บริษัทสามารถประสบความสำเร็จได้ตามเป้าหมาย นำไปสู่วิสัยทัศน์ในการเป็นบริษัทไฟฟ้าชั้นนำด้านนวัตกรรมและความยั่งยืนในระดับสากล

เด็มโก้ให้ความสำคัญกับการพัฒนากรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน จึงมีแนวทางพัฒนาบุคลากรของเด็มโก้ ดังนี้

(ก) การพัฒนากรรมการบริษัท

- (1) เด็มโก้ จัดให้กรรมการเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท เพื่อเป็นการพัฒนา สนับสนุน และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
- (2) เด็มโก้ จะเปิดเผยข้อมูลการเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการในปีที่ผ่านมา
- (3) เด็มโก้ ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการได้รับการอบรมและเสริมสร้างความรู้ในหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้น

การอบรมกรรมการในหลักสูตรของสถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ชื่อกรรมการ	DCP	DAP	ACP, AAP	RNG	FND, FSD	RMP	ACEP	อื่นๆ
1. นางประไพร์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์	DCP 194/2014	DAP 46/2005			FND 24/2005			RCP 18/2008
2. นายสงวน ตั้งเดชะสิทธิ์		DAP 36/2005	ACP 6/2005		FND 24/2005			FSD39-2019
3. นายเสริมศักดิ์ จารุมนัส	DCP 199/2015	DAP 107/2014	AACP 33/2019	RNG 6/2014				BMD 5/2017 BMT7/2019
4. นายนิรศ ศรีนวล	DCP 114/2009		AACP 20/2015			RMP 6/2015		
5. นายปราโมทย์ อินสว่าง	DCP 59/2005							IOP 6/2017
6. นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์		DAP 46/2005				RMP 3/2014	ACEP 13/2014	
7. นายไพฑูรย์ กำชัย		DAP 85/2010				RCL 13/2018		SFE 31/2019 CRC 2/2019
8. นายโอฬาร ปุ้ยพันธุ์วงศ์	DCP 221/2016							
9. นายปริญญ์ พลนิวก	DCP 71/2006	DAP 2/2003	ACP 20/2007				ACEP 6/2013	CSP 22/2007 MIA 3/2008 ACPG 10/2014 ELP 3/2016
10. นายปัญญา เกษมทรัพย์	DCP 140/2010		ACP 37/2011		FSD 10/2010			MFM 6/2011 MIA 11/2011 MFR 14/2012 MIR 12/2012

หมายเหตุ

DCP = Director Certification Program

DAP = Director Accreditation Program

ACP = Audit Committee Program

AAP = Advance Audit Committee Program

RCP = Role of the Chairman Program

MFR = Monitoring the Quality of Financial Reporting

MFR = Monitoring the Quality of Financial Reporting

FSD = Financial Statements for Directors

FND = Finance for Non finance Director

RMP = Risk Management Program

ACEP = Anti – Corruption for Executive Program

SFE = Successful Formulation & Execution of Strategy

BMD = Boards That Make a Difference

MFM = Monitoring Fraud Risk Management

MIA = Monitoring the Internal Audit Function

RNG = Role of the Nomination and Governance Committee

CSP = Company Secretary Program

ELP = Ethical Leadership Program

CRC = Corruption Risk & Control

BMT = Board Matters and Trends

ACPG = Anti-Corruption the Practical Guide

RCL = Risk Management Program for Corporate Leaders

MIR = Monitoring the System of Internal Control and Risk Management

IOP = Independent Observer Program

(ข) การพัฒนาผู้บริหาร

- (1) เด็มโก้ กำหนดให้มีสมรรถนะสำหรับผู้บริหาร (Managerial Competency) เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการพัฒนาผู้บริหารให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ
- (2) จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมและแนวทางการพัฒนาอื่น ๆ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสมรรถนะสำหรับผู้บริหาร ให้กับผู้บริหารของเด็มโก้

(ค) การพัฒนาพนักงาน

- (1) เด็มโก้ กำหนดให้มีสมรรถนะเฉพาะสายงาน (Functional Competency) สำหรับพนักงานในแต่ละบทบาทงาน เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการพัฒนาพนักงานให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ
- (2) เด็มโก้ จัดให้มีแนวทางการพัฒนาพนักงานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสมรรถนะเฉพาะสายงาน (Functional Competency) ที่กำหนดไว้
- (3) เด็มโก้ จัดให้มีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อให้พนักงานใหม่มีความเข้าใจในวิสัยทัศน์ ค่านิยม จรรยาบรรณ และจริยธรรมธุรกิจ นโยบาย และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- (4) เด็มโก้ กำหนดให้พนักงานทุกคนจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี และกำหนดให้มีกระบวนการติดตามการพัฒนาตามแผนดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากการจัดให้มีการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสายงานแล้ว เด็มโก้อย่างเห็นถึงความสำคัญของการให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ❖ จัดกิจกรรม Town Hall เป็นประจำทุกเดือน มีวัตถุประสงค์ให้ผู้บริหารระดับสูงได้สื่อสารให้พนักงานทราบถึงปัจจัยและความเสี่ยงต่าง ๆ ที่มีผลกระทบกับการทำงานของตนเองรวมถึงบริษัท การมุ่งไปข้างหน้าขององค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ รวมถึงข่าวสารอื่น ๆ ที่ต้องการสื่อสารให้พนักงานทราบ
- ❖ จัดกิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ภาคทฤษฎีและกิจกรรมภาคสนาม (Walk Rally) วัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานทราบถึงโครงสร้างการบริหารงานของบริษัท ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ความปลอดภัยในการทำงาน ระบบบริหารคุณภาพ (ISO 9001 : 2015) และสวัสดิการที่พนักงานพึงได้รับ รวมถึงการร่วมกิจกรรมภาคสนามเพื่อสร้างเสริมพฤติกรรมบุคลากรให้สอดคล้องกับค่านิยมหลัก i DEMCO ส่งเสริมการทำงานร่วมกันเป็นทีมและปลูกฝังความรักในองค์กรอย่างยั่งยืน
- ❖ ตามนโยบายพัฒนาความยั่งยืนซึ่งคณะกรรมการบริษัท ได้กำหนด เป้าหมายด้านความยั่งยืนโดยมุ่งหวังให้บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ได้รับการคัดเลือกจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) เข้าสู่รายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ภายในปี 2566 โดยมียุทธศาสตร์เสริมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว คือ ให้ความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่ง ของการดำเนินงานของเด็มโก้ คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Committee) จึงได้เชิญนางสินีนานู แจ่มศรี ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บรรยายพิเศษ เรื่อง "กระบวนการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน" ให้แก่ผู้บริหาร ผู้จัดการ เข้ารับฟัง
- ❖ บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด ลพบุรี ได้จัดอบรม หลักสูตร ส่งเสริม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในองค์กร “การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน” ให้กับพนักงาน วิทยากร โดยนายสุรสิงห์ ถาวร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

- ❖ จัดอบรมหลักสูตร “พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562” โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ รองศาสตราจารย์ณัฏฐาธิป ทองรวีวงศ์ ผู้อำนวยการสถาบันกฎหมายสื่อดิจิทัล มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และทราบถึงวิธีการในการเก็บข้อมูลส่วนบุคคล การเผยแพร่ รวมถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการเผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคล
- ❖ จัดอบรมหลักสูตร “IT Controls for Manager” ให้กับผู้บริหารระดับผู้จัดการ, ผู้จัดการโครงการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของระบบสารสนเทศ และระบบ ERP
- ❖ จัดอบรมหลักสูตร “12 ความสามารถพื้นฐานหลักในการพัฒนาคน พัฒนาองค์กร A Dozen of C : 12C” เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาคน พัฒนาองค์กรให้ยั่งยืนต่อไป
- ❖ จัดอบรมหลักสูตร “การสัมมนาเชิงปฏิบัติการการกำหนดตัวชี้วัดผลงานรายบุคคล” เพื่อทบทวนการกำหนดตัวชี้วัด และเป้าหมายสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อบรมโดยนายศศกณ ชูวงษ์ ที่ปรึกษาด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัท
- ❖ จัดกิจกรรมสัมมนา “เต็มโก้ ทีมสร้างทีม DEMCO Unity” จำนวน 2 รุ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสริมความสามัคคี สัมพันธภาพอันดี ระหว่างผู้เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนา รวมถึงสร้างเสริมลักษณะผู้นำ และรู้จักการเป็นผู้ตามที่ดี รู้จักการวางแผน การแก้ไขปัญหา บริหารคน บริหารเวลาและการสร้างข่ายการติดต่อสื่อสารประสานงานกัน เพื่อก้าวสู่การทำงานแบบทีมมืออาชีพ ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า เขาชะโงก จังหวัดนครนายก
- ❖ จัดอบรมหลักสูตร “การพัฒนาความคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาความคิด และเพื่อเตรียมบุคลากรในการสืบทอดตำแหน่ง Succession ในสายงานต่าง ๆ ขององค์กร อบรมโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ดร.สุชาติ สังข์เกษม จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ❖ จัดให้มีการอบรมหลักสูตร “การบริหารสัญญาและความเสี่ยงของงานก่อสร้าง” เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในหลักการบริหารสัญญา การบริหารความเสี่ยงในงานก่อสร้าง สามารถวิเคราะห์ เข้าใจเทคนิคการควบคุม และติดตามแผนการจัดการความเสี่ยง โดยวิทยากร ดร.มงคล อัสวดีกุลฤทธิ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ❖ จัดให้มีการอบรมในหัวข้อ “การสนับสนุนการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ในภาคเอกชน” เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรมให้เข้มแข็ง บรรยายพิเศษ โดย ดร. ชชาติ ทองสารี ผู้ช่วยเลขาธิการ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- ❖ จัดให้มีการบรรยายเรื่อง “แนวทางการพัฒนาธุรกิจใหม่ของ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)” โดยเชิญรองศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ เกตุจ้อย วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ทกริดเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นผู้บรรยายให้ความรู้แก่ผู้บริหาร



การดูแลและสร้างการมีส่วนร่วมให้กับพนักงาน

เด็มโก้ถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุด เป็นผู้ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จและการพัฒนาอย่างยั่งยืน การดูแลพนักงานให้เกิดความผูกพันกับองค์กร และการสร้างองค์กรให้ทุกคนอยากร่วมทำงานด้วย จึงเป็นประเด็นสำคัญ เด็มโก้จัดให้มี “คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ” ตาม พรบ. คุ้มครองแรงงาน 2541 โดยสรรหาด้วยวิธีเลือกตั้งตัวแทนจากพนักงาน มีหน้าที่หลักคือเป็นตัวแทนของพนักงาน โดยให้คำปรึกษา และเสนอแนะความเห็นแก่ฝ่ายจ้าง รวมไปถึงร่วมหารือกับนายจ้างเพื่อจัดสวัสดิการ และสภาพการทำงานแก่พนักงานอย่างเหมาะสมและทั่วถึง รวมไปถึงการดูแล ตรวจสอบ และควบคุม เพื่อให้สวัสดิการที่มีอยู่บังคับใช้ได้จริง และเป็นประโยชน์แก่พนักงานทุกระดับเท่าเทียมกัน เป็นช่องทางเพื่อช่วยให้ความคิดเห็นของพนักงานได้รับการรับฟัง คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ประกอบด้วยตัวแทนฝ่ายพนักงานจำนวน 8 คน ที่มาจากการเลือกตั้ง โดยมีวาระการปฏิบัติหน้าที่ 2 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ผลการดำเนินงานเด่นในปี 2563

- ❖ ขออนุมัติเงินสนับสนุนกีฬาประเภทเปตอง และส่งเสริมกิจกรรมการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนเงินค่าเช่าสนามกีฬาสำหรับพนักงาน เช่น กีฬาประเภทฟุตบอล แบดมินตัน
- ❖ ขออนุมัติสวัสดิการกองทุนเงินกู้ยืมฉุกเฉินสำหรับพนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือพนักงานที่ได้รับความเดือดร้อนทางการเงิน โดยไม่มีดอกเบี้ย ลดปัญหาความเดือดร้อนในเรื่องการขาดแคลนเงินฉุกเฉิน
- ❖ การพิจารณาคัดเลือกประกันกลุ่มของบริษัท เพื่อให้พนักงานได้ประโยชน์สูงสุด



เด็มโก้มีการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement) ปีละ 2 ครั้ง ด้วยความโปร่งใส น่าเชื่อถือ ทั้งด้านความเป็นอิสระและเก็บรักษาความลับในการแสดงความคิดเห็นของพนักงาน เพื่อใช้พัฒนาปรับปรุง ปัจจัยด้านต่าง ๆ ในส่วนหลัก ๆ คือความผูกพันของพนักงาน และปัจจัยขับเคลื่อนความผูกพันหรือความพึงพอใจของพนักงาน เช่น ความภูมิใจในองค์กร โอกาสในหน้าที่การงาน คุณภาพของชีวิตการทำงาน รวมทั้งสรุปและวิเคราะห์ผลอย่างเป็นกลางโดยมีนโยบายนำเสนอเสียงสะท้อนจากพนักงานมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน จัดกิจกรรมสร้างสรรค์ และพัฒนาองค์กรให้มีมาตรฐาน คุณภาพงานเทียบเท่าบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพราะมีความเชื่อว่า “พนักงาน” คือกลไกสำคัญที่ทำให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงาน ปี 2560, 2561, 2562 และ 2563 มีระดับคะแนนที่สะท้อนถึงความพึงพอใจและความผูกพันที่มีต่อหน่วยงานของตนและของบริษัทอย่างต่อเนื่องในระดับดีมาโดยตลอด ตั้งแต่เริ่มทำการสำรวจโดยได้คะแนนที่ 3.72, 3.74, 3.74 และ 3.83 ตามลำดับ

เด็มโก้ได้พยายามสื่อสารทิศทางธุรกิจ ความเคลื่อนไหวในองค์กรและข่าวสารต่าง ๆ ให้พนักงานทราบเป็นระยะผ่านช่องทางที่หลากหลาย รวมถึงการสื่อสารตรงจากกรรมการผู้จัดการ ที่เน้นการสร้างความเข้าใจของทิศทางธุรกิจ การเปลี่ยนแปลงที่ต้องเกิดขึ้นและการสร้างแรงบันดาลใจให้กับพนักงานในการทำงาน

การบริหารค่าตอบแทนและการรักษาพนักงาน

เด็มโก้ได้ทำการสำรวจค่าตอบแทนและสวัสดิการเทียบเคียง (Benchmark) ระหว่างอุตสาหกรรมใกล้เคียง เพื่อนำมาทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนให้เหมาะสม รวมถึงศึกษาการบริหารค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับแนวโน้มความต้องการของพนักงานรุ่นใหม่ และการจ่ายค่าตอบแทนระยะยาว

รูปแบบการประเมินผล

เด็มโก้มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานมีความครอบคลุมผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างครบถ้วน โดยใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงาน (Key Performance Index : KPI) ที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจของบริษัท โดยเกณฑ์การประเมินได้ถูกออกแบบให้เหมาะสมกับระดับของพนักงาน ซึ่งพนักงานรับทราบล่วงหน้า ภายหลังการประเมิน ผู้บังคับบัญชาจะทำการสื่อสารให้พนักงานทราบและให้คำชมเชยในสิ่งที่พนักงานปฏิบัติได้ดี รวมทั้งคำแนะนำเพื่อปรับปรุงในสิ่งที่พนักงานยังสามารถพัฒนาได้ ทั้งนี้เพื่อผลประโยชน์ต่อตัวพนักงานและตัวองค์กร

การจัดการความรู้

เด็มโก้ส่งเสริมการเรียนรู้ของพนักงาน โดยกำหนดให้มีการกำหนดองค์ความรู้องค์กร ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ รวมถึงติดตามประเมินผล และปรับปรุงกระบวนการจัดการความรู้ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงพัฒนารูปแบบ/เครื่องมือในการบริหารข้อมูลเพื่อการจัดการความรู้

องค์ความรู้

1. ความรู้ที่ใช้ในการทำงานที่สำคัญ เช่น PM/ WI
3. ความรู้เกี่ยวกับการทำงานจากประสบการณ์การทำงาน (Experience)
4. การลองถูกลองผิด บทเรียนที่เคยได้รับมาก่อน (Lesson Learned)
5. เทคนิควิธีทำงานต่าง ๆ

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของพนักงาน

เด็มโก้ให้ความสำคัญกับพนักงานในการดูแลเรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่พนักงานควรได้รับ ควบคู่ไปกับการที่ดี นอกจากจะดึงดูดให้มีผู้ต้องการมาร่วมงานกับเด็มโก้แล้ว ยังมีส่วนช่วยในการรักษานักงานปัจจุบันไว้กับบริษัท ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีขึ้นขององค์กรอีกด้วย นอกจากสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว เด็มโก้ยังจัดสวัสดิการอื่น ๆ เพิ่มเติมตามความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อพนักงาน ครอบคลุมถึงด้านสุขภาพของพนักงานและครอบครัว เวลาพักผ่อนส่วนตัว การวางแผนการออมก่อนการเกษียณ ซึ่งการสื่อสารภายในองค์กรเป็นเรื่องยุ่งยาก ด้วยจำนวนพนักงานจำนวนมาก เด็มโก้จึงให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ รับหน้าที่เป็นหูเป็นตาในการตรวจสอบและควบคุมให้สวัสดิการที่มีอยู่ใช้ได้จริง และเป็นประโยชน์ต่อพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน อาทิเช่น

บริษัท ได้จัดให้มีผลประโยชน์ตอบแทนให้กับพนักงานทุกระดับในรูปแบบต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการของพนักงาน ดังนี้

สิทธิการลาหยุด	สวัสดิการ	เงินช่วยเหลือ
<ul style="list-style-type: none"> ลาป่วย ลากิจและลาเพื่อมาปณกิจครอบครัว ลาอุปสมบทหรือลาเพื่อประกอบพิธีทางศาสนา ลาเพื่อคลอดบุตร ลาเพื่อการสมรส ลาเพื่อการเกณฑ์ทหาร 	<ul style="list-style-type: none"> วันหยุดพักผ่อนประจำปี กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันชีวิตและอุบัติเหตุ ประกันสุขภาพสำหรับพนักงานและครอบครัว การตรวจสุขภาพประจำปี ชุดอุปกรณ์เซฟตี้ รถรับส่งพนักงาน ค่าวิชาชีพ เบี้ยเลี้ยง เงินเพิ่มพิเศษ ค่าเดินทาง ประกันชีวิตและอุบัติเหตุพิเศษสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัย 	<ul style="list-style-type: none"> เงินช่วยเหลืองานมงคลสมรส เงินช่วยเหลือกรณีบุคคลในครอบครัวเสียชีวิต เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ

นอกจากนี้ เด็มโก้ยังเสริมสร้างการดูแลพนักงานในด้านอื่น ๆ ของชีวิต นอกจากด้านการงาน

ด้านการเงิน

- ❖ ประชานกรรมการบริษัท ได้สนับสนุนเงินเพื่อมอบให้เป็นทุนการศึกษาสำหรับบุตรพนักงาน กลุ่มบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 190,500 บาท
- ❖ เด็มโก้จัดให้มีสวัสดิการเงินกู้ยืมฉุกเฉินสำหรับพนักงาน เพื่อไว้สำหรับหมุนเวียนในกองทุนสำหรับพนักงานที่มีความเดือดร้อนในกรณีฉุกเฉิน
- ❖ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณอายุ
เด็มโก้ได้เห็นความสำคัญของพนักงานที่ได้ทุ่มเทกำลัง และมีความจงรักภักดีกับบริษัทมาเป็นระยะเวลานาน จึงได้พัฒนาแผนการหลังการเกษียณอายุให้กับพนักงานเตรียมสิ้นสุดอายุงานตามวาระ และให้ความรู้ด้านประกันสังคม
- ❖ จัดการบรรยายหัวข้อ “เลือกแผนการลงทุนอย่างไรให้เหมาะสมกับตัวเอง” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเลือกแผนการลงทุนที่เหมาะสม, การลงทุนรูปแบบกองทุนสมดุลตามอายุ, ตราสารการลงทุนและการใช้งานในรูปแบบ Online Service โดยวิทยากรจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนพรินซิเพิล จำกัด



ด้านสุขภาพกายและใจ

โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างด้านสุขภาพกายและใจ ดังนี้

- ❖ โครงการเตรียมความพร้อมหลังเกษียณ เพื่อให้พนักงานใช้ชีวิตหลังเกษียณอย่างมีคุณภาพและมีความสุข
- ❖ กิจกรรมกีฬา เพื่อให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมการแข่งขันกีฬา เสริมสร้างความสุขและความสามัคคี พร้อมทั้งให้พนักงานได้มีเวลาออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่แข็งแรง โดยจัดให้มีการแข่งขันกีฬาประเภท แบดมินตัน และฟุตบอล
- ❖ มีการปรับปรุงพื้นที่ในบริเวณบริษัท ปรับปรุงโรงอาหาร สถานที่พักผ่อน ปลูกต้นไม้ จัดทำสวนหย่อม
- ❖ ให้พนักงานได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี
- ❖ ส่งเสริมให้มีกิจกรรม ลดพุง ลดโรค เป็นกิจกรรมที่จูงใจให้พนักงานหันมาดูแลรักษาสุขภาพของตนเองมากขึ้น
- ❖ ส่งเสริมความรู้ด้านการยศาสตร์ (Ergonomic) โดยเชิญวิทยากรจากภายนอกมาให้ความรู้สำหรับผู้ที่ต้องปฏิบัติงานกับคอมพิวเตอร์ หรือนั่งทำงานต่อเนื่องในแต่ละวันเป็นระยะเวลานาน ๆ และเสี่ยงต่อการเกิดอาการ Office Syndrome เพื่อลดการบาดเจ็บจากโรคที่สืบเนื่องมาจากการทำงาน เช่น ปวดหลังจากการนั่งทำงาน
- ❖ บริษัทร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี จัดโครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก ประจำปี 2563 ให้กับพนักงานของบริษัท เพื่อให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตน และลดความเสี่ยงภาวะสุขภาพ เพื่อป้องกันโรคเรื้อรัง และให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน โดยเจ้าหน้าที่จากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ณ บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด (โรงงานลพบุรี)
- ❖ จัดให้มีการจัดงานทำบุญถวายเครื่องสังฆทานทุกเดือน เพื่อให้พนักงานที่มีวันคล้ายวันเกิดในเดือนนั้น ๆ และพนักงานที่มีจิตศรัทธา ร่วมทำบุญถวายเครื่องสังฆทาน เพื่อความเป็นสิริมงคล

การรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน

เดิมโก้เปิดรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อกังวลของพนักงาน หากมีปัญหาระหว่างพนักงาน หรือระหว่างพนักงานกับผู้บังคับบัญชา ในด้านการปฏิบัติงาน พนักงานมีสิทธิร้องทุกข์ (Whistle Blower) ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น กล้องรับฟังความคิดเห็น จากแบบสอบถาม Employee Engagement Survey โดยผู้ที่รับผิดชอบดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และขั้นตอนที่กำหนดไว้ และหากพิสูจน์ได้ว่ากระทำไปโดยสุจริตจะได้รับความคุ้มครองโดยไม่ส่งผลกระทบใด ๆ ซึ่งเดิมโก้จะไม่ถือเป็นการเลิกจ้าง หรือการพิจารณาลงโทษที่จะส่งผลเสียต่อพนักงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องแต่ประการใด



3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ในปี 2563 บริษัทจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมให้พนักงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี มีจริยธรรมในการทำงาน สามารถสร้างสุขในการดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงาน เช่น

- ❖ การบริจาคโลหิต เป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยพนักงานสามารถเข้าร่วมบริจาคโลหิตตามท้องที่ร่วมกับสภากาชาดไทย และโรงพยาบาลราชวิถี ซึ่งบริษัทจัดให้มีการบริจาคโลหิตปีละ 4 ครั้ง ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 ในปี 2563 มีพนักงาน ผู้บริหารของบริษัทร่วมบริจาคโลหิต จำนวน 179 คน ได้ปริมาณโลหิต รวม 77,450 ซีซี กิจกรรมนี้แสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของพนักงานในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างชัดเจน
- ❖ การร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนา เป็นกิจกรรมการรักษาและต่อยอดขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมไทยในวันสำคัญต่าง ๆ เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจให้กับพนักงาน เช่น กิจกรรมวันสงกรานต์เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย โดยจัดให้มีพิธีสงฆ์หน้าพระพุทธรูป ณ ห้องโถงชั้นล่าง สำนักงานใหญ่บริษัท การทำบุญตักบาตร เวียนเทียน ในวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันอาสาฬหบูชา วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันเข้าพรรษา เป็นต้น และกิจกรรมการทำบุญตักบาตรตามที่บริษัทจัดขึ้น เป็นการเพิ่มช่องทางการทำความดีให้พนักงานได้เข้าถึงมากขึ้น
- ❖ จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคล และลงนามถวายพระพรเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ณ สำนักงานใหญ่บริษัท
- ❖ จัดพิธีถวายพระพรชัยมงคล และลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง 12 สิงหาคม 2563 เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมจิตอาสาร่วมกันเก็บขยะ และกำจัดวัชพืชเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2563

- ❖ เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลา และพิธีถวายบังคมในพิธีบำเพ็ญกุศลและกิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 13 ตุลาคม 2563 ณ ศาลาประชามคม อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี
- ❖ เข้าร่วมพิธีถวายพานพุ่มดอกไม้ และพิธีถวายบังคม เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร วันพ่อแห่งชาติ เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระราชทานต่อประชาชนชาวไทย ณ ศาลาประชามคม อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี และจัดกิจกรรม จิตอาสาชาวเด็มโก้ “ทำความดีเพื่อพ่อ” เชิญชวนพนักงาน และผู้บริหาร ร่วมกิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่ทั้งภายใน และด้านหน้าบริษัท ณ สำนักงานใหญ่บริษัท
- ❖ เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลา และพิธีถวายบังคมในพิธีบำเพ็ญกุศล และกิจกรรมน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ ที่ว่าการอำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี เมื่อวันที่ 23 ตุลาคม 2563
- ❖ จัดให้มีการจัดงานทำบุญถวายเครื่องสังฆทานทุกเดือน เพื่อให้พนักงานที่มีวันคล้ายวันเกิดในเดือนนั้น ๆ และพนักงานที่มีจิตศรัทธา ร่วมทำบุญถวายเครื่องสังฆทาน เพื่อความเป็นสิริมงคล



การส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID – 19

- ❖ ได้ขอรับสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี จัดทีมเจ้าหน้าที่เข้ามาฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทั้งภายในและภายนอกทุกพื้นที่ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับพนักงาน
- ❖ แจกหน้ากากผ้าให้กับพนักงานทุกคนเพื่อสวมใส่ป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID – 19)
- ❖ จัดให้มีมาตรการตรวจวัดอุณหภูมิ เพื่อคัดกรองผู้มาติดต่อและผู้ปฏิบัติงาน
- ❖ การปฏิบัติงานจากบ้าน (Work from Home)
- ❖ ส่งเสริมการรักษาระยะห่างทางสังคม
- ❖ การรักษาความสะอาดของจุดสัมผัสที่ใช้ร่วมกัน
- ❖ ระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Video Conference)
- ❖ จัดฝึกอบรมการเรียนรู้รูปแบบใหม่ New Normal - e-learning “การบริหารและจัดการความเสี่ยง” โดยวิทยากร ดร.ปิยะนัฐ ฤณพุทธคม ซึ่งมีผู้จัดการและพนักงานจากฝ่ายต่างๆ เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น
- ❖ บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด (โรงงานลพบุรี) มีความห่วงใยพนักงาน จึงให้จัดทำเจลแอลกอฮอล์ล้างมือ เพื่อให้พนักงานของบริษัท มีไว้ใช้ในสถานที่ทำงานตามจุดต่าง ๆ อย่างทั่วถึง เป็นการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อไวรัส COVID-19



บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม สรุปได้ดังนี้

- ❖ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) เข้าร่วมโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ "Brightness for Life Quality" กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค, มูลนิธิแสง-ใช้ก็ เหนระกุล, นักศึกษาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 27, นสพ.เดลินิวส์, กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุขให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไป, ส่องกล้อง, นรีเวช, หู ตา คอ จมูก, ผังเข็ม ทันตกรรม, แพทย์แผนไทย ณ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช
- ❖ เข้าร่วมโครงการ “ล้อเลื่อนเพื่อคนพิการ” โดยมอบเงินสมทบทุนเพื่อซื้อรถเข็นให้แก่มูลนิธิคนพิการไทย จังหวัดนนทบุรี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งกิจกรรมนี้ถือเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมเพื่อสังคมตามนโยบายของบริษัทที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทางสังคมให้มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น
- ❖ เข้าร่วมโครงการ “หลังคาเขียวเพื่อมูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก” ซึ่งเป็นโครงการการรณรงค์จัดเก็บและรีไซเคิลกล่องเครื่องดื่มใช้แล้ว เพื่อนำไปผลิตเป็นแผ่นหลังคาสำหรับก่อสร้างบ้านและที่พักพิงให้แก่ผู้ที่ยากแค้น ช่วยสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการรีไซเคิลและสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อแนวคิดด้านความยั่งยืนในประเทศไทย
- ❖ มอบเครื่องเขียน รวมเลียงขนม ไอศกรีม ให้กับเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสวนพริกไทย โรงเรียนบ้านใหม่โสพิส โรงเรียนบ้านหนองเสม้า จังหวัดลพบุรี เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ
- ❖ ตัวแทนบริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด มอบน้ำดื่ม เครื่องดื่ม กาแฟสำเร็จรูป ให้นายอำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี เพื่อนำไปให้บริการประชาชน ผู้ที่เดินทางสัญจร บริเวณจุดตรวจและจุดให้บริการประชาชน ในช่วงเทศกาลปีใหม่
- ❖ เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID – 19 ก่อให้เกิดผลกระทบด้านความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นจำนวนมาก คณะผู้บริหารได้ตระหนักถึงความเดือดร้อนของประชาชนที่ตกงาน ขาดรายได้และตระหนักในบทบาทขององค์กรที่ดีในฐานะ Global Citizen จึงได้มีส่วนร่วมสนับสนุนในการแจกข้าวกล่องและน้ำดื่มแก่ชุมชนแออัดต่าง ๆ ตามจุดที่ทางการกำหนด พร้อมการเว้นระยะห่างในการรับแจก โดยมีเจ้าหน้าที่มาอำนวยความสะดวกโดยมีตัวแทนบริษัทเข้าร่วมแจกอาหารจำนวน 1,200 ชุดร่วมกับ Global Citizen อื่น ๆ ณ ชุมชนแฟลตดินแดง/ ชุมชนหลังวัดปทุมวนาราม/ ชุมชนคลองเตย/ ทีมแพทย์ฉุกเฉิน โรงพยาบาลราชวิถีและโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า
- ❖ ตัวแทนพนักงาน ฝ่ายก่อสร้างระบบจำหน่าย และบริษัทผลิตไฟฟ้านคร จำกัด ได้เข้าร่วมโครงการ “มอบข้าวกล่องสู้ภัย COVID-19” แก่ชุมชนวัดพิชัยมิต “ร่วมใจสู้ภัย COVID-19” สนับสนุนอาหารและเครื่องดื่มเป็นจำนวนเงิน 10,000 บาท
- ❖ ส่งมอบอุปกรณ์ป้องกัน Face Shield จำนวน 150 ชิ้น เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ใช้ในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ณ โรงพยาบาลปทุมธานี
- ❖ มอบเงินสนับสนุนเงินจำนวน 200,000 บาท เพื่อก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้แก่โรงเรียนเทศบาล 4 วัดศิริมัส อำเภอกะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นโรงเรียนที่อยู่ในพื้นที่ก่อสร้างงานของบริษัท
- ❖ บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด (โรงงานลพบุรี) ได้จัดทำหน้ากากผ้าแจกให้กับประชาชนในท้องถิ่นไว้สวมใส่เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อไวรัส COVID-19 รับมอบหน้ากากผ้าโดย นางจิตติภา ราชวงศ์ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ 4 และนางชะลอ สีลา กรรมการหมู่บ้าน ด.บ่อทอง อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี
- ❖ บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด (โรงงานลพบุรี) เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ “จิตอาสาพัฒนาทำความสะอาดโรงพยาบาลและสถานพยาบาล” เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร

มาธิบดีนทร รัชการที่ 8 โดยนำจิตอาสาของบริษัทไปร่วมกิจกรรม โดยมีการทำความสะอาด และปรับปรุงภูมิทัศน์ พื้นที่บริเวณอาคารผู้ป่วย พื้นที่บริเวณโดยรอบโรงพยาบาล และพื้นที่บริเวณบ้านพักเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ณ โรงพยาบาลหนองม่วง อำเภอนองม่วง จังหวัดลพบุรี

- ❖ บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด (โรงงานลพบุรี) เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ “จิตอาสาพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ถนนสาธารณะ” โดยร่วมกันถางป่าบริเวณทางเข้าทะเลน้อย ตำบลบ่อทอง อำเภอนองม่วง จังหวัดลพบุรี
- ❖ บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด (โรงงานลพบุรี) นำจิตอาสาเข้าร่วมโครงการ “จิตอาสาพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ ทำความสะอาดศาสนสถาน” เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ วัดยางโทน ตำบลยางโทน อำเภอนองม่วง จังหวัดลพบุรี
- ❖ นายสุรสิงห์ ถาวร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้รับเชิญเป็นวิทยากรในการบรรยายหัวข้อ “สื่อสารเป็น เห็นชัยชนะ” ในโครงการ “เส้นทางสู่การเป็นวิศวกรมืออาชีพ (4 Tracks)” ประจำปีการศึกษา 2563 เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมนักศึกษาในการที่จะก้าวสู่โลกของการทำงานในยุคดิจิทัล สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 และชั้นปีที่ 3 จัดโดยคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่าคณะวิศวกรรมศาสตร์
- ❖ สนับสนุนโครงการนิเทศสหกิจศึกษา นักศึกษาฝึกงานชั้นปีที่ 4 จากคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยต่าง ๆ เช่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสกลนคร
- ❖ ตัวแทนพนักงาน โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานลม ห้วยบง อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ร่วมบริจาคเงินสนับสนุนทุนการศึกษา เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2563 แก่โรงเรียนบ้านซับพลู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมาเขต 5
- ❖ มอบเงินสนับสนุนทุนการศึกษา จำนวน 200,000 บาท ให้โรงเรียนเทศบาล 4 วัดคีรีมาศ อำเภอกะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก



อาชีพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

การดำเนินงานด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย

เด็มโก้ให้ความสำคัญในการรักษาความปลอดภัยและสวัสดิภาพของพนักงานทุกคนรวมถึงผู้รับเหมาที่ทำธุรกิจร่วมกับบริษัท บริษัทตระหนักว่าการจัดการด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพรวมถึงการฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ถือเป็นมาตรการและการจัดการป้องกันการเกิดเหตุที่ไม่คาดคิดที่ได้ผลดีและมีประสิทธิภาพ ซึ่งส่วนนำไปสู่วัฒนธรรมความปลอดภัยภายในองค์กร ส่งเสริมความมั่นใจและกำลังใจของพนักงาน นอกจากนี้การจัดการด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยที่ดียังช่วยลดความเสี่ยงจากการชะลอตัวของธุรกิจอันเนื่องมาจากเหตุการณ์ด้านความปลอดภัย

เด็มโก้มุ่งมั่นในการดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานภายใต้คำขวัญ “มาตรฐานและความปลอดภัย คือหัวใจการทำงานของเรา” โดยกำหนดให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของเด็มโก้อย่างเคร่งครัด ภายใต้กรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (มาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549) และกำหนดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย (คปอ.) ซึ่งประกอบด้วย ประธานคณะกรรมการความปลอดภัย (นายจ้าง แต่งตั้ง) กรรมการผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการทุกระดับ (มาจากการเลือกตั้ง) และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ (จป.วิชาชีพ) เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยกำหนดให้มีการจัดประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง เพื่อรายงานและรับข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน ต่อบริษัท พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานรวมถึงมีการติดตามผลดำเนินงานด้านความปลอดภัยอยู่เสมอ และนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนการดำเนินงานต่อไป

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1. บริษัทถือว่าความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรทุกระดับ โดยต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และถือเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาการประเมินผลประจำปี
2. บริษัทให้การส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งทางด้านงบประมาณ บุคลากร ทรัพยากรอื่น ๆ อย่างเหมาะสมและเพียงพอ
3. บริษัทถือว่ากฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับ ข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นมาตรฐานขั้นพื้นฐานที่ต้องปฏิบัติตามด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน [lost Time injury Frequency: LTIF]
เท่ากับ 0



สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจากการทำงานรวม [Total Recordable Injury Rate : TRIR] เท่ากับ 0



อัตราการเสียชีวิต [fatality]
เท่ากับ 0

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย

เด็มโก้มีความปรารถนาและมุ่งมั่นในการจัดการให้กระบวนการทำงานมีสภาพการทำงานที่ปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมที่ไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อผู้เกี่ยวข้องกับกระบวนการทำงานที่ปลอดภัย จึงดำเนินการควบคุมความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

- ❖ ส่งเสริมการฝึกอบรม ให้ความรู้ด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่พนักงานโดยการฉายวิดีโอ (Clip) ด้านความปลอดภัย
- ❖ ส่งเสริมให้มีการรายงานสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย (Near Miss) เพื่อปรับปรุงแก้ไข หรือเพื่อให้เกิดความปลอดภัย
- ❖ ส่งเสริม รมรณรงค์ พนักงานที่ชี้จักรยานยนต์ให้สวมหมวกนิรภัย ภายใต้โครงการ “จับจีโก๊ส” โกล เราสวมหมวกนิรภัย 100%)
- ❖ จัดให้มีการ Safety Talk แก่พนักงานแต่ละโครงการในตอนเช้าก่อนการปฏิบัติงาน โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทำการแจ้งแผนการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อชี้แจงความเสี่ยง จุดเสี่ยงหรือจุดอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นกับการทำงานในแต่ละวัน เพื่อให้แรงงานมีความระมัดระวังเพิ่มมากขึ้น
- ❖ มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (หมวกนิรภัย รองเท้า แวนตานิรภัย ฯลฯ)
- ❖ ผู้รับเหมาต้องมีมาตรการด้านความปลอดภัยตามมาตรฐานที่บริษัทกำหนด
- ❖ ติดตั้งป้ายสัญลักษณ์ ป้ายเตือนภัย และป้ายข้อควรปฏิบัติการทำงานภายใต้ภาวะอันตรายต่าง ๆ บริเวณพื้นที่ก่อสร้าง
- ❖ จัดให้มีการตรวจสอบความพร้อมใช้งานของเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน
- ❖ มีการฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงานถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการปฏิบัติ เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน
- ❖ ดำเนินการป้องกันพาหะนำโรค (ปลวก มด แมลงสาบ ยุง และหนู) ซึ่งดำเนินการทุกเดือน
- ❖ เพื่อให้พนักงานเข้าใจถึงการใช้อุปกรณ์เซฟตี้ต่าง ๆ ได้ง่ายและเข้าใจมากขึ้น เด็มโก้จึงผลิตคู่มือการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมโครงการ (Safety and Environment Operation Guideline for Construction) โดยผลิตเป็นรูปเล่มหนังสือขนาดเล็ก กระดาษแข็ง พกพาได้สะดวก แจกจ่ายให้พนักงานได้เห็นภาพ และเข้าใจได้ง่ายขึ้น ซึ่งเป็นการยกระดับการจัดการด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโครงการให้เป็นระบบมากขึ้น

เด็มโก้ตระหนักดีว่าสภาพแวดล้อมในการทำงานและสุขภาพอนามัยที่ดีของพนักงานจะช่วยส่งเสริมให้มีการทำงานอย่างปลอดภัยและมีความสุขในการทำงาน และในปี 2563 บริษัทได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นให้พนักงานได้ตระหนักถึงการดูแลสุขภาพที่ดี ดังนี้

- ❖ จัดให้มีการอบรมความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการทำ CPR ให้กับพนักงาน
- ❖ จัดอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ระดับหัวหน้างาน)” ให้กับพนักงานระดับหัวหน้างานขึ้นไป เพื่อให้เป็นไปตามกฎกระทรวงที่กำหนดมาตรฐานในการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549
- ❖ จัดอบรมหลักสูตร “ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างเข้าทำงานใหม่ตาม พรบ.ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พ.ศ. 2554” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการปฏิบัติได้สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนดและเพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
- ❖ จัดอบรมหลักสูตร “การขยับรถอย่างปลอดภัย” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานขยับรถรู้วิธีการใช้รถยกและเคลื่อนย้ายวัสดุอย่างปลอดภัย และรู้วิธีการตรวจสอบบำรุงรักษารถยกเพื่อป้องกันทรัพย์สินเสียหาย

- ❖ จัดอบรมหลักสูตร ผู้อนุญาต ผู้ควบคุมงาน ผู้ช่วยเหลือและผู้ปฏิบัติงานในที่อับอากาศ ตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด
- ❖ จัดอบรมเรื่อง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ❖ เข้าร่วมโครงการหน่วยงานต้นแบบด้านการสวมหมวกนิรภัย 100% รณรงค์ให้พนักงานผู้ที่เดินทางโดยรถจักรยานยนต์มีวินัยในการใช้รถใช้ถนน โดยการขับขี่รถจักรยานยนต์ทุกครั้งต้องสวมใส่หมวกนิรภัย เป็นการลดความรุนแรงในการเกิดอุบัติเหตุและการสูญเสียชีวิต
- ❖ จัดอบรมหลักสูตร “การดับเพลิงขั้นต้น” ให้กับพนักงานทุกระดับ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนดให้นายจ้างต้องจัดให้มีการอบรมและฝึกซ้อมแผนป้องกัน และระงับอัคคีภัย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และให้นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่า 40% ของจำนวนลูกจ้างในแต่ละหน่วยงาน ภายในสถานประกอบการได้รับการเข้าฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น
- ❖ จัดให้มี “การซ้อมอพยพหนีไฟ ในสถานประกอบการประจำปี 2563” เพื่อให้พนักงานทุกคนมีความพร้อม สามารถหนีไฟ และช่วยชีวิตผู้ประสบภัยได้อย่างปลอดภัย
- ❖ ตัวแทนบริษัท เข้าร่วมกิจกรรมกับ บริษัท ฮิตาชิ เคมิคอล เอเชีย (ไทยแลนด์) จำกัด สาขา อูซุยา ในการจัดกิจกรรม CSR “HCTD AYB...ปันน้ำใจ...สู่...สถานศึกษาปลอดภัย” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะด้านความปลอดภัยให้กับนักเรียน เพื่อเป็นการถ่ายทอดความรู้เพื่อให้เด็กสามารถปฏิบัติตนให้รอดพ้นจากอันตรายที่เกิดขึ้น และมีการตรวจสอบความปลอดภัย พร้อมให้คำแนะนำสถานศึกษา และร่วมปลูกต้นไม้ กับนักเรียน ในกิจกรรมดังกล่าว ณ โรงเรียนบ้านพลับ (วิสุทธิวังราช) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



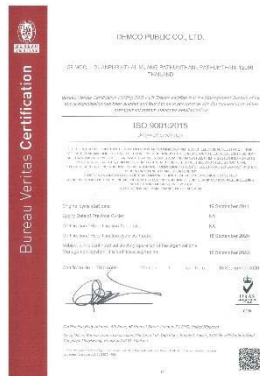
ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายปี 2563	ผลการดำเนินงาน ปี 2563	เป้าหมายปี 2564
สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน	0	0	0
สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจากการทำงานรวม	0	0	0
อัตราการเสียชีวิต	0	0	0

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ



Integrity Business
Partnership of SBG



ISO 9001 : 2015



ISO 14001 : 2015



ประกาศเกียรติคุณการจัดหาผู้บริจาค
โลหิตเป็นหมู่คณะ สภากาชาดไทย



รางวัลเกียรติคุณ “สถานประกอบการต้นแบบ
ในการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม
ดีเด่น” ประจำปี 2563



รางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว
ระดับที่ 3 : ระบบเขียว
(Green System)



บริษัทได้รับการประเมินจากผลสำรวจการกำกับดูแล
กิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี
จากสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD)
โดยบริษัทได้รับผลการประเมินระดับดีเลิศ



ประกาศรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของ
ภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

การวิเคราะห์และ
คำอธิบาย
ของฝ่ายจัดการ

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis : MD&A)

4.1 การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปตามงบการเงินรวม

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	จำนวนเงิน		
	2561	2562	2563
สินทรัพย์รวม	5,906.88	5,984.62	7,374.57
หนี้สินรวม	2,716.08	2,813.93	2,755.07
ส่วนของผู้ถือหุ้น	3,190.80	3,170.69	4,619.50
รายได้รวม	4,151.37	2,937.98	2,497.12
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้น	460.41	406.36	299.24
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	148.60	34.96	55.20
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (บาท)	0.20	0.05	0.08

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปตามงบการเงินเฉพาะกิจการ

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	จำนวนเงิน		
	2561	2562	2563
สินทรัพย์รวม	5,649.42	5,784.67	7,223.24
หนี้สินรวม	2,684.59	2,772.75	2,792.95
ส่วนของผู้ถือหุ้น	2,964.83	3,011.92	4,430.29
รายได้รวม	3,974.82	2,975.90	2,225.67
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้น	467.96	401.54	277.58
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	177.22	83.61	7.10
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (บาท)	0.24	0.11	0.01

1. ภาพรวมการดำเนินงานและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจให้บริการออกแบบจัดหา ก่อสร้าง และติดตั้งงานด้านวิศวกรรมไฟฟ้า ระบบไฟฟ้าและเครื่องกล ด้านเสาโทรคมนาคม ระบบอาณัติสัญญาณ ด้านงานอนุรักษ์พลังงาน ด้านโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน ให้แก่ลูกค้าทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทย่อย ดังนี้

บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด ดำเนินธุรกิจและจำหน่ายเสาโครงเหล็กสำหรับระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูงและระบบโทรคมนาคม รวมถึงการผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar rooftop)

บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด ดำเนินธุรกิจก่อสร้างงานด้านโยธา และระบบท่อแรงดันประเภทต่าง ๆ

บริษัท เด็มโก้ เดอ ลาว จำกัด ดำเนินธุรกิจสัมปทานผลิตน้ำประปา จำหน่ายให้กับ รัฐวิสาหกิจน้ำประปาหลวงพระบาง ประเทศ สปป.ลาว

สรุปภาพรวมการดำเนินงานและปัจจัยที่ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

การดำเนินงานปี 2563 บริษัทมีรายได้งานบริการ 2,053.28 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 23.34 จากรายได้ 2,678.34 ล้านบาท เนื่องจากการลดลงในงานก่อสร้างสายส่ง ที่ครบกำหนดส่งมอบงาน สำหรับรายได้จากงานขายปี 2563 เป็นจำนวน 350.72 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 76.22 จากรายได้ 199.02 ล้านบาท จากการขายเสาโครงเหล็ก

สำหรับกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ในปี 2563 เป็นจำนวน 55.20 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 57.89 เมื่อเทียบกับกำไรสุทธิจำนวน 34.96 ล้านบาท จากรายได้จากเงินปันผล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีมูลค่างานในมือสำหรับโครงการก่อสร้างทั้งภาครัฐและภาคเอกชนรวมทั้งสิ้น 3,465.83 ล้านบาท

ภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมที่มีผลต่อการดำเนินงาน

รายได้หลักของบริษัทมาจากการงานวิศวกรรมไฟฟ้า ให้บริการก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อยและสายส่งไฟฟ้าแรงสูงและแรงต่ำ ซึ่งต้องแผนการปฏิรูปด้านโครงสร้างพลังงานไฟฟ้าของประเทศไทย และการเติบโตของภาคอุตสาหกรรมของเอกชน ในธุรกิจพลังงานยังคงมีความต้องการเพิ่มขึ้นจากปัจจัยที่สำคัญ 2 ประการ จากการเติบโตทางเศรษฐกิจ และจากแนวโน้มการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานและระเบียบเศรษฐกิจพิเศษ ซึ่งจะเพิ่มความต้องการพลังงานภายในประเทศที่ขยายตัว จึงเป็นโอกาสในการขยายตลาดต่อไปในอนาคต

2. ผลการดำเนินงานและความสามารถในการทำกำไร

(หน่วย : ล้านบาท)

งบกำไรขาดทุนรวม	จำนวนเงิน		การเปลี่ยนแปลง	
	2563	2562	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รายได้จากการขายและบริการ	2,404.00	2,877.36	(473.36)	(16.45)
รายได้อื่น	93.12	60.62	(32.50)	(53.61)
รวมรายได้	2,497.12	2,937.98	(440.86)	(15.01)
ต้นทุนขายและบริการ	2,104.75	2,470.99	(366.24)	(14.82)
ค่าใช้จ่ายในการขาย	6.57	5.35	1.22	22.80
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	326.26	548.43	(222.17)	(40.51)
ค่าใช้จ่ายอื่น	2.62	1.68	0.94	55.95
ต้นทุนทางการเงิน	68.82	73.16	(4.34)	(5.93)
รวมค่าใช้จ่าย	2,509.02	3,099.61	(590.59)	(19.05)
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและ การร่วมค้า	138.89	211.50	(72.61)	(34.33)
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	71.79	15.59	56.20	360.49
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปี	55.20	34.29	20.91	60.98

งบกำไรขาดทุนรวม	จำนวนเงิน		การเปลี่ยนแปลง	
	2563	2562	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	55.20	34.96	20.24	57.89
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	(0.68)	0.68	100.00

ประเภทรายได้	2563	ร้อยละ	2562	ร้อยละ
ขายสินค้า	343.24	14.28	205.11	7.13
งานวิศวกรรม	1,973.86	82.11	2,572.24	89.40
ระบบไฟฟ้าและเครื่องกล	-	-	-	-
งานจ้างเหมา	-	-	-	-
ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	7.48	0.31	7.97	0.28
อื่นๆ	79.42	3.30	92.03	3.19
	2,404.00	100.00	2,877.35	100.00

รายได้จากการขายและบริการ
สำหรับปี 2563 จำนวน 2,404.00
ล้านบาท ลดลง 473.36 ล้านบาท
คิดเป็นร้อยละ 16.45

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายและบริการจำนวน 2,404.00 ล้านบาท คิดเป็น
ร้อยละ 96.27 ของรายได้รวม ลดลง 473.36 ล้านบาทจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 16.45
แยกเป็น

รายได้จากการบริการ ปี 2563 เท่ากับ 2,053.28 บาท ลดลงจำนวน 625.06 ล้านบาท
หรือร้อยละ 23.34 จากรายได้จากการบริการในปี 2562 จำนวน 2,678.34 ล้านบาท
เนื่องจากการลดลงในงานโครงการก่อสร้างสายส่ง ที่ครบกำหนดส่งมอบงาน

รายได้จากการขาย ปี 2563 เท่ากับ 350.72 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 137.64 ล้านบาท
หรือร้อยละ 64.60 จาก รายได้จากงานขายในปี 2562 จำนวน 213.08 ล้านบาท
เนื่องมาจากขายเสาโครงสร้างเหล็ก

รายได้จากการรับเหมาก่อสร้างสำหรับปี 2563 มีสัดส่วนงานภาครัฐ-เอกชน เท่ากับ 60 :
40 และปี 2562 เท่ากับ 73 : 27

ต้นทุนขายและบริการสำหรับปี
2563 จำนวน 2,104.75 ล้านบาท
ลดลง 366.24 ล้านบาท คิดเป็น
ร้อยละ 14.82

บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนจากการขายและบริการจำนวน 2,104.75 ล้านบาท ลดลง
366.24 ล้านบาทจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 14.82 เนื่องจาก

ต้นทุนบริการ ปี 2563 เท่ากับ 1,777.55ล้านบาท ลดลงจำนวน 489.79 ล้านบาท หรือ
ร้อยละ21.60จากต้นทุนบริการในปี 2562 จำนวน 2,267.34 ล้านบาท

ต้นทุนขาย ปี 2563 เท่ากับ 327.20 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 123.55 ล้านบาท หรือร้อย
ละ 60.67 จากต้นทุนขายในปี 2562 จำนวน 203.65 ล้านบาท เนื่องจากการขาย
โครงสร้างเหล็กที่เพิ่มขึ้น

กำไรขั้นต้นสำหรับปี 2563 จำนวน 299.24 ล้านบาท ลดลง 107.12 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.36	บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรขั้นต้นสำหรับปี 2563 และ 2562 จำนวน 299.24 ล้านบาท และ 406.36 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 107.12 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.36 โดยแยกเป็น กำไรขั้นต้นจากการบริการ ปี 2563 บริษัทมีกำไรขั้นต้นจากการบริการเท่ากับ 275.73 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนจำนวน 135.26 ล้านบาทหรือร้อยละ 32.91 กำไรขั้นต้นจากการขาย สำหรับปี 2563 บริษัทมีกำไรขั้นต้นจากการขายเท่ากับ 23.51 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 28.15 ล้านบาท ในปี 2562 มีผลขาดทุนจำนวน 4.63 ล้านบาท
ค่าใช้จ่ายในการบริหารสำหรับปี 2563 จำนวน 326.26 ล้านบาท ลดลง 222.18 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 40.51	บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 326.26 ล้านบาท ลดลง 222.18 ล้านบาทจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 40.51 เนื่องจากปี 2562 มีค่าใช้จ่ายพิเศษ การจ่ายเงินชดเชยรายได้จากการหยุดผลิติดจากการซ่อมฐานกังหัน ปัจจุบันอยู่ระหว่างการตรวจรับงานทั้งโครงการ
ต้นทุนทางการเงินสำหรับปี 2563 จำนวน 68.82 ล้านบาท ลดลง 4.34 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.93	บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนทางการเงินจำนวน 68.82 ล้านบาท ลดลง 4.34 ล้านบาทจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 5.93 เนื่องจากชำระคืนเงินกู้ยืมและจากการใช้แหล่งเงินทุนที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่า
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้ สำหรับปี 2563 จำนวน 71.79 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 56.20 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 360.60	บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้จำนวน 71.79 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 56.20 ล้านบาทจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 360.60 เนื่องจากการกลับรายการสินทรัพย์ ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจากขาดทุนสะสมที่คาดว่าจะไม่สามารถใช้สิทธิ์ได้ภายในกำหนดเวลา 5 รอบบัญชี
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ สำหรับปี 2563 จำนวน 55.20 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 20.24 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 57.89	กำไร (ขาดทุน) สุทธิจำนวน 55.20 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 20.24 ล้านบาท จากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 57.89 เนื่องจากค่าใช้จ่ายขายและบริหาร(ส่วนรายการพิเศษ) ลดลงจากปี 2562 จากการซ่อมฐานกังหันแล้วเสร็จ ในปี 2562 และปัจจุบันอยู่ระหว่างตรวจรับงานทั้งโครงการ

3. ความสามารถในการบริหารสินทรัพย์

งบการเงินรวมได้สะท้อนมูลค่าที่ใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม บริษัทและบริษัทย่อยได้จัดให้มีการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์ กรณีที่คาดว่ามูลค่าของสินทรัพย์จะด้อยลง บริษัทและบริษัทย่อยจะทำการตั้งสำรอง เพื่อให้มูลค่าของสินทรัพย์ตามงบการเงินไม่แตกต่างจากมูลค่ายุติธรรมอย่างมีนัยสำคัญ กรณีที่เงินลงทุนของบริษัทมีแนวโน้มจะด้อยค่า บริษัทพิจารณาตั้งสำรองผลขาดทุนไว้แล้ว ทั้งนี้บริษัทเชื่อว่าสำรองการด้อยค่าของเงินลงทุนที่บันทึกไว้เพียงพอและมูลค่าเงินลงทุนตามงบการเงินใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม

(หน่วย : ล้านบาท)

งบแสดงฐานะทางการเงินรวม	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2562	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวนเงิน	ร้อยละ
สินทรัพย์รวม	7,374.57	5,984.62	1,389.95	23.23
หนี้สินรวม	2,755.07	2,813.93	(58.86)	(2.09)
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	4,619.50	3,170.69	1,448.81	45.69

สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวน 7,374.57 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,389.95 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.23	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวมจำนวน 7,374.57 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,389.95 ล้านบาทจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 23.23 การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ส่วนใหญ่มาจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนทั่วไป
หนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวน 2,755.07 ล้านบาท ลดลง 58.86 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.09	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อยมีหนี้สินรวมจำนวน 2,755.07 ล้านบาท ลดลง 58.86 ล้านบาทจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 2.09 เนื่องจากการลดลงของเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน จำนวน 244.11 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะยาว จำนวน 116.67 ล้านบาท และการเพิ่มขึ้นของหนี้สินที่เกิดจากสัญญาหมุนเวียน (เงินมัดจำรับล่วงหน้าและรายได้รับล่วงหน้า) จำนวน 75.56 ล้านบาท และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี 261.93 ล้านบาท
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวน 4,619.50 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,448.81 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 45.69	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อยมีส่วนของผู้ถือหุ้นรวมจำนวน 4,619.50 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,448.81 ล้านบาทจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 45.69 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นขององค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนทั่วไป
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวน 866.05 ล้านบาท ลดลง 18.16 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.05	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อยมีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นรวมจำนวน 866.05 ล้านบาท ลดลง 18.16 ล้านบาทจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 2.05 จากการลดลงของลูกหนี้การค้า 86.77 ล้านบาท และการเพิ่มขึ้นเงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ 34.51 ล้านบาท และลูกหนี้เงินประกัน 35.49 ล้านบาท
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาหมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวน 1.01 ล้านบาท ลดลง 136.68 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.61	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อยมีมูลค่างานที่เสร็จแต่ยังไม่เรียกเก็บจำนวน 442.01 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 136.68 ล้านบาทจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 23.61 เนื่องจากผลกระทบจากสถานะการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลกระทบให้การเกิดความล่าช้าในการขนส่งอุปกรณ์ไปยังโครงการก่อสร้าง ทำให้การก่อสร้างล่าช้ากว่าแผนงานที่กำหนดไว้
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวน 56.98 ล้านบาท ลดลง 83.96 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 59.57	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น จำนวน 56.98 ล้านบาท ลดลง 83.96 ล้านบาท จากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 59.57 เนื่องจากการลดลงของภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย จำนวน 81.20 ล้านบาท ซึ่งถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินไม่ หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวน 2,882.01 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,771.18 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 159.45	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินลงทุนอื่น จำนวน 2,882,01 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,771.18 ล้านบาท จากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 159.45 เนื่องจากการวัดมูลค่ายุติธรรม ของเงินลงทุนอื่น ตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวน 141.04 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 97.84 ล้านบาท คิด เป็นร้อยละ 226.48	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อยมี สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น จำนวน 141.04 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 97.84 ล้านบาท จากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 226.48 เนื่องจากการ จัดประเภทภาษีเงินได้นิติบุคคลถูกหัก ณ ที่จ่ายเกินกำหนด 1 ปี จากสินทรัพย์หมุนเวียน อื่น เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น เพิ่มขึ้น 113.27 ล้านบาท

4. สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินลงทุน

(หน่วย : ล้านบาท)

งบกระแสเงินสด	สำหรับปี	
	2563	2562
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	225.69	(452.72)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	83.04	194.59
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(411.12)	230.86
เงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(102.39)	(27.27)

กระแสเงินสดในปี 2563 ได้มาใน
กิจกรรมดำเนินงาน 225.69 ล้าน
บาท ได้มาจากกิจกรรมลงทุน
83.04 ล้านบาท และใช้ไปจาก
กิจกรรมจัดหาเงิน 411.12 ล้านบาท

กระแสเงินสดในปี 2563 ได้มาในกิจกรรมดำเนินงาน 225.69 ล้านบาท เนื่องจาก
การรับชำระหนี้ในสินทรัพย์ที่เกิดจากลูกหนี้และสัญญา ได้มาจากกิจกรรมลงทุน
83.04 ล้านบาท จากการรับเงินปันผลจากบจก.อีโอสถ พาวเวอร์ และบจก.วินด์ เอน
เนอร์ยี โซลคิง และใช้ไปจากกิจกรรมจัดหาเงิน 411.12 ล้านบาท เนื่องจากการจ่าย
ชำระหนี้กู้ยืมสถาบันการเงิน

อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อ
หนี้สินหมุนเวียน ณ วันที่ 31
ธันวาคม 2563 เท่ากับ 0.78 เท่า
ลดลงจากปีก่อน ซึ่งเท่ากับ 0.86 เท่า

อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียนลดลงปีก่อนโดยบริษัทได้นำเงิน
สดที่ได้จากการเก็บเงินลูกหนี้การนำไปชำระหนี้กู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของ
ผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม
2563 เท่ากับ 0.60 เท่า ลดลงจากปี
ก่อน ซึ่งเท่ากับ 0.89 เท่า

อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงเนื่องจากบริษัทมีการชำระหนี้กู้ยืม
จากสถาบันการเงิน และจากกำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรมเงินลงทุนทั่วไปผ่าน
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น

อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ยสำหรับปี 2563 เท่ากับ 1.13 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนซึ่งเท่ากับ 0.75	อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ยสำหรับปี 2563 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนเนื่องจากค่าใช้จ่ายขายและบริหารที่ลดลง ในส่วนของรายการพิเศษ จากการช่อมฐานกัณฑ์ล้มแล้วเสร็จในปี 2562 ทำให้ปี 2563 มีกระแสเงินสดเหลือเพิ่มขึ้น
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวน 998.90 ล้านบาท ลดลง 244.11 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.64	เงินกู้ยืมระยะสั้นมาจากธนาคารในประเทศเพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนทั่วไป ลดลงจากเงินกู้ยืมระยะสั้น เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลกระทบต่อการเปิดประมูลโครงการก่อสร้างให้ล่าช้า
ทุนเรือนหุ้น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนเป็นหุ้นสามัญจำนวน 822,683,573 หุ้น ไร่ชำระแล้วจำนวน 730,344,251 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท มีส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ 1,916.04 ล้านบาทและส่วนเกินทุนจากการจำหน่ายหุ้นทุนซื้อคืน 151.95 ล้านบาทและส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่หมดอายุแล้ว(DEMCO-ESOP#3) 16.36 ล้านบาท

5. ภาระผูกพันด้านหนี้สินและการบริหารจัดการภาระนอกงบดุล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่สำคัญ ดังนี้

- ภาระผูกพันจากหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคาร จากการปฏิบัติตามปกติธุรกิจการเงินรวม 3,070.52 ล้านบาท 2.85 ล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ และ 0.21 ล้านยูโร
- ภาระผูกพันจากเลตเตอร์ออฟเครดิตวงเงินรวม 7.94 ล้านบาท
- ภาระผูกพันจากค่าก่อสร้างโครงการต่างๆ จำนวน 315.48 ล้านบาท

4.2 ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานในอนาคต

การปรับปรุงแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ (Power Development Plan : PDP)

การปรับปรุงแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ (Power Development Plan : PDP) ตามนโยบายด้านพลังงานของประเทศ และสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง กำลังผลิตไฟฟ้าสำรองที่เหมาะสม การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน นโยบายการพัฒนาพลังงานหมุนเวียน การปรับปรุงแผนเหล่านี้ล้วนสร้างโอกาสทางธุรกิจก่อสร้างทางวิศวกรรมไฟฟ้าให้กับบริษัท บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับนโยบายของกระทรวงพลังงานในเรื่องการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม การเพิ่มประสิทธิภาพและลดการใช้พลังงานไฟฟ้าที่สอดคล้องกับแผนอนุรักษ์พลังงาน 20 ปี (พ.ศ. 2554-2573) ส่งเสริมให้มีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (Alternative Energy Development Plan : AEDP 2015) ได้ในระยะยาว

การปรับปรุงฐานเสถียรภาพโครงการห้วยบง 2 และ ห้วยบง 3

ตามที่ บริษัท ได้เข้าทำงานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานลม ห้วยบง 2 และ ห้วยบง 3 ตั้งอยู่ที่ อ.ด่านขุนทด จ. นครราชสีมา ขนาดกำลังการผลิตติดตั้งโครงการละ 103.5 เมกะวัตต์ ซึ่งบริษัทเป็นผู้ก่อสร้างให้กับ บริษัท เฟอร์สโคราช วินด์ จำกัด (FKW) และ บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด (KR2) (ผู้ว่าจ้าง) โดยบริษัทได้ลงนามในสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ 2554 มีขอบเขตงาน

ก่อสร้างระบบไฟฟ้า ครอบคลุมงานติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้า ระบบสายส่งไฟฟ้าใต้ดินภายในโครงการ ระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูง เชื่อมต่อจากโครงการไปยังจุดรับซื้อไฟฟ้าของ กฟผ. สถานีไฟฟ้าแรงสูง รวมถึงงานก่อสร้างโยธา ซึ่งครอบคลุมงานถนน ภายนอก-ภายในโครงการ และ งานก่อสร้างฐานของเสาแก้งหันลม คิดเป็นมูลค่างานรวม 2,488.23 ล้านบาท ในช่วงเริ่มต้นของ งานก่อสร้าง บริษัทได้จ้างบริษัทที่ปรึกษาเป็นผู้ออกแบบฐานรากของเสาแก้งหัน โดยบริษัทดังกล่าวมีประสบการณ์และมี บุคคลากรที่ผ่านการออกแบบโครงสร้างงานโยธามากมายหลายแห่ง เป็นที่น่าเชื่อถือ อย่างไรก็ตามภายหลังจากงานก่อสร้าง แล้วเสร็จและโครงการได้ดำเนินการขายไฟฟ้า ในขั้นตอนการตรวจรับงานงวดสุดท้ายเพื่อส่งมอบโครงการ บริษัท เฟิร์สโคราช วินด์ จำกัด และ บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด ได้ร่วมกับผู้ว่าจ้างทบทวนการออกแบบฐานเสาแก้งหัน โดย ว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาด้าน วิศวกรรมอิสระ (K2M) ทำการสอบทานแบบฐานเสาแก้งหันและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงฐานเสาแก้งหัน ซึ่งผลของ การสอบทานพบว่า การออกแบบมีรายละเอียดไม่ครบถ้วนตามความต้องการของผู้ว่าจ้าง บริษัทได้เสนอวิธีการปรับปรุงและ ประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นงบประมาณจำนวน 40 ล้านบาท ซึ่งผู้บริหารของผู้ว่าจ้างในขณะนั้นมีความเห็นที่จะช่วยเหลือออก ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงให้แก่บริษัทจำนวนเงินรวม 30 ล้านบาท ดังนั้นในปี 2556 บริษัทจึงได้ตั้งประมาณการหนี้สินในการ ปรับปรุงงานในงบการเงิน จำนวน 10 ล้านบาท (เป็นส่วนต่างระหว่างค่าปรับปรุง 40 ล้านบาทกับเงินช่วยเหลือจากผู้ว่าจ้าง 30 ล้านบาท) โดยบริษัทรับรู้ประมาณการหนี้สินนี้ในงบการเงินไตรมาส 4/2556 ทั้งนี้ บริษัท กับผู้ว่าจ้าง ได้มีข้อตกลงที่จะ ปรับปรุงฐานเสาแก้งหันและได้ลงนามในบันทึกเพิ่มเติมแนบท้ายสัญญาก่อสร้าง (Addendum to BOP Agreement) เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2557

ทั้งนี้ในระหว่างปี 2558-2561 บริษัทได้มีการปรับปรุงประมาณการและบันทึกค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงฐานแก้งหันไป แล้ว จำนวน 1,760.94 ล้านบาท ซึ่งเป็นการบันทึกประมาณการค่าใช้จ่ายในการก่อสร้าง,ค่าออกแบบ,ค่าที่ปรึกษาควบคุมงาน, ประกันภัยและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จนงานซ่อมปรับปรุงฐานแล้วเสร็จ

ปัจจุบันผู้ว่าจ้างอยู่ระหว่างตรวจรับงาน ซึ่งเป็นการส่งมอบและตรวจรับงานทั้งโครงการ

4.3 อัตราส่วนทางการเงิน

			2563	2562	2561
อัตราส่วนสภาพคล่อง (LIQUIDITY RATIO)					
อัตราส่วนสภาพคล่อง	= สินทรัพย์หมุนเวียนรวม / หนี้หมุนเวียนรวม	เท่า	0.78	0.86	0.89
อัตราส่วนสภาพคล่อง หมุนเร็ว	= (เงินสดและเงินฝากธนาคาร + หลักทรัพย์ ในความต้องการ ของตลาด + ลูกหนี้การค้า และตัวเงินรับ) / หนี้สินหมุนเวียนรวม	เท่า	0.63	0.73	0.74
อัตราส่วนสภาพคล่อง กระแสเงินสด	= กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน / หนี้สิน หมุนเวียน (เฉลี่ย)	เท่า	0.10	(0.19)	0.02
อัตราส่วนหมุนเวียน ลูกหนี้การค้า	= รายได้จากการขายสุทธิ / (ลูกหนี้การค้า ก่อนหนี้สงสัยจะสูญ + ตัวเงินรับการค้า) (เฉลี่ย)	เท่า	3.43	3.79	5.22
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	= 365 / อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	วัน	106	96	70
อัตราส่วนหมุนเวียน สินค้าสำเร็จรูป	= ต้นทุนขาย / สินค้าสำเร็จรูป (เฉลี่ย)	เท่า	6.78	3.57	10.38
ระยะเวลาขายสินค้า สำเร็จรูปเฉลี่ย	= 365 / อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าสำเร็จรูป	วัน	54	102	35
อัตราส่วนหมุนเวียน สินค้าคงเหลือ	= ต้นทุนขาย / สินค้าคงเหลือ (เฉลี่ย)	เท่า	9.37	10.91	11.05
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	= 365 / อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	วัน	39	33	33
อัตราส่วนหมุนเวียน เจ้าหนี้	= ซื้อหรือต้นทุนขาย / (เจ้าหนี้การค้า + ตัว เงินจ่ายการค้า) (เฉลี่ย)	เท่า	4.22	5.61	5.85
ระยะเวลารับหนี้	= 365 / อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	วัน	87	65	62
วงจรเงินสด (Cash Cycle)	= ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย + ระยะเวลาขาย สินค้าเฉลี่ย - ระยะเวลารับหนี้	วัน	59	65	41
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (PROFITABILITY RATIO)					
อัตรากำไรขั้นต้น	= กำไรขั้นต้น / รายได้จากการขายสุทธิ	%	12.45	14.12	11.26
อัตรากำไรจากการ ดำเนินงาน	= กำไรจากการดำเนินงาน / รายได้จากการ ขายสุทธิ	%	2.28	(3.01)	1.74
อัตราส่วนรายได้อื่นต่อ รายได้รวม	= กำไรที่ไม่ได้จากการดำเนินงาน / รายได้ รวม	%	3.73	2.06	1.52
อัตราส่วนเงินสดต่อ การทำกำไร	= กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน / กำไร จากการดำเนินงาน	%	396.53	N/A	76.98
อัตรากำไรสุทธิ	= กำไรสุทธิ / รายได้รวม	%	2.21	1.17	3.51
อัตราผลตอบแทน ผู้ถือหุ้น	= กำไรสุทธิ / ส่วนของผู้ถือหุ้น (เฉลี่ย)	%	1.42	1.08	4.67

			2563	2562	2561
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (EFFICIENCY RATIO)					
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	= กำไรสุทธิ / สินทรัพย์รวม (เฉลี่ย)	%	0.83	0.58	2.22
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	= (กำไรสุทธิ + ค่าเสื่อมราคา) / สินทรัพย์ถาวรสุทธิ (เฉลี่ย)	%	11.08	9.17	19.38
อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์	= รายได้รวม / สินทรัพย์รวม (เฉลี่ย)	เท่า	0.37	0.49	0.63
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (FINANCIAL POLICY RATIO)					
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	= หนี้สินรวม / ส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.60	0.89	0.85
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	= กำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย/ดอกเบี้ยจ่าย	เท่า	1.71	(0.31)	1.76
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษี เงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (Interest bearing debt to EBITDA ratio)	= หนี้สินทั้งหมดที่มีภาระดอกเบี้ย / กำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย	เท่า	11.59	(77.34)	10.18
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	= กำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย/ หนี้สินระยะสั้นที่มีภาระดอกเบี้ย + หนี้สินระยะยาวที่มีภาระดอกเบี้ย ที่ครบกำหนด ภายใน 1 ปี	เท่า	0.10	(0.02)	0.13
อัตราการจ่ายเงินปันผล	= เงินปันผล / กำไรสุทธิ	%	งดจ่าย	63.90	25.09

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

ชื่อในตลาดหุ้น : DEMCO

กลุ่มอุตสาหกรรม/หมวดอุตสาหกรรม ทรีพยากร / พลังงานและสาธารณูปโภค

ทะเบียนบริษัทมหาชนเลขที่ 0107549000092

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0107549000092

ประเภทธุรกิจ

ดำเนินกิจการ ให้บริการออกแบบ จัดหา ก่อสร้างและติดตั้งแบบครบวงจรในงานระบบจำหน่ายไฟฟ้า ระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูง งานก่อสร้างสถานีไฟฟ้าแรงสูง – สถานีไฟฟ้าย่อย งานระบบไฟฟ้าและเครื่องกล งานด้านพลังงานทดแทน งานด้านอนุรักษ์พลังงาน งานสื่อสารและอาณัติสัญญาณ รวมถึงเป็นผู้ลงทุนในโครงการพลังงานทดแทน และระบบสาธารณูปโภค

วันจดทะเบียนจัดตั้ง

วันจดทะเบียนตลาดเอ็มเอไอ

วันย้ายหลักทรัพย์เข้าซื้อขายในตลาด
หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)

1 มิถุนายน 2535

14 ธันวาคม 2549

4 กุมภาพันธ์ 2554

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

59 หมู่ 1 ตำบลสวนพริกไทย อำเภอมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี 12000
โทรศัพท์ 02 – 9595811 โทรสาร 02 – 9595816

เว็บไซต์

www.demco.co.th

นักลงทุนสัมพันธ์

IR@demco.co.th

ทุนจดทะเบียน

822,683,573 บาท

ทุนชำระแล้ว

730,344,251 บาท (ณ 31 ธันวาคม 2563)

มูลค่าที่ตราไว้

หุ้นละ 1 บาท

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 02009999 โทรสาร 02009999
SET Contact Center 02009999

ผู้สอบบัญชี

บริษัท สำนักงานสอบบัญชี ซีเอนด์เอ จำกัด
53 ถนนนราธิวาสราชนครินทร์ แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ
10120 โทรศัพท์ 02-6780750-4 แฟกซ์ 02-6780661
อีเมล : cna@cnaaudit.com

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลสำคัญอื่นที่จำเป็นซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน ปรากฏตามเว็บไซต์บริษัท www.demco.co.th

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ปัจจุบันคดีที่บริษัทถูกบริษัทแห่งหนึ่งยื่นฟ้องคดีอาญาสามารถเจรจาตกลงกันได้ เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2563 ศาลจึงพิจารณานุญาตให้โจทก์ถอนฟ้องและจำนำคดีออกจากสารบบความ

5.4 ตลาดรอง

- ไม่มี -

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)

- ไม่มี -

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวม นโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

กลุ่มธุรกิจเด็มโก้ มุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนา และเติบโตอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่บริษัทจดทะเบียนพึงปฏิบัติทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน รวมทั้งการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายต่างๆ และจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการทำงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

คณะกรรมการบริษัท จึงกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัทเด็มโก้ไว้เพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ดังนี้

1. ตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการที่ยั่งยืน โดยให้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายหลักของกิจการ เพื่อความยั่งยืนทั้งสามมิติ คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. บริหารและดำเนินงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมโครงสร้าง องค์ประกอบ คุณสมบัติ การสรรหา และคัดเลือก
4. ให้มีการสรรหา และพัฒนาผู้บริหารระดับสูงอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม และมีคุณค่าต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ
5. ส่งเสริมวัฒนธรรม การประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และดูแลให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับการปฏิบัติ และคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย
6. ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบป้องกันการทุจริต และคอร์รัปชัน ระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และครอบคลุมทั่วถึง ทั้งด้านการเงิน การดำเนินงาน การกำกับดูแล การปฏิบัติงาน และการตรวจสอบอย่างเหมาะสม
7. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญอย่างถูกต้องเพียงพอ โปร่งใส และทันเวลา
8. ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วม การปฏิบัติ และสื่อสารกับผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ ทำหน้าที่ในการพิจารณา ทบทวน ส่งเสริม และติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ศึกษา พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ ให้มีความทันสมัย และเป็นปัจจุบัน อย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code 2017) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามเกณฑ์โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard และแนวปฏิบัติที่ดีที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) รวมทั้งมาตรฐานสากล กฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ข้อเสนอแนะ และ/หรือข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ในการกำกับดูแลมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน คณะกรรมการบริษัทมีความตระหนักรู้ และเข้าใจถึงบริบทของปัญหาคอร์รัปชัน ผลกระทบที่มีต่อกิจการ ภาครัฐกิจ และสังคมโดยรวม มีเจตนาพร้อมในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (Zero Tolerance) กับให้ความสำคัญ โดยเข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปัจจุบัน และให้ความสำคัญกับแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ ในการกำกับดูแลมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมทั้ง มีกระบวนการสื่อสารนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ความเข้าใจในความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่สำคัญของกิจการไปยังผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

ในปี 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยได้สื่อสารนโยบายให้บุคลากรเต็มใจ ทุกระดับยึดถือปฏิบัติ รวมถึงได้เปิดเผยนโยบายดังกล่าวในเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมที่ www.demco.co.th ภายใต้หมวดการกำกับดูแลกิจการ หรือสแกนคิวอาร์โค้ดในส่วนท้าย

การปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

บริษัทที่มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี จะสามารถปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงาน เพิ่มโอกาส และลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งนำไปสู่การเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย เช่น ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า ชุมชน และสังคม

บุคคลที่มีบทบาทสำคัญที่จะทำให้ธุรกิจมีกลไกขับเคลื่อนการกำกับดูแลกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ และพนักงาน ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบที่แตกต่างกันไป แต่มีสิ่งสำคัญเหมือนกันคือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความเป็นธรรม โปร่งใส และรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้ตามที่กำหนด

บริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับบริบทในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มธุรกิจเต็มใจ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในการยึดถือ และปฏิบัติตาม ตลอดจนมีระบบการติดตามดูแล และเปิดเผยการปฏิบัติให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ภายใต้หลักการปฏิบัติพื้นฐานที่สำคัญของการกำกับดูแลกิจการ 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

หลักการ : ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในความเป็นเจ้าของโดยควบคุมบริษัทผ่านการแต่งตั้งกรรมการให้ทำหน้าที่แทนตนและมีสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัท บริษัทจึงควรส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตน

การปฏิบัติของบริษัท : คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญเกี่ยวกับสิทธิในด้านต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น ทั้งในฐานะนักลงทุนและฐานะเจ้าของบริษัท โดยไม่กระทำการใด ๆ ที่จะเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น และได้กำหนดเป็นนโยบายและเปิดเผยในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ดังนี้

1. เด็มโก้ ตระหนักถึงความสำคัญของการให้สิทธิในความเป็นเจ้าของ ซึ่งควบคุมเต็มใจ โดยผ่านคณะกรรมการเต็มใจที่เลือกตั้งเข้ามา นอกเหนือจากสิทธิในการเข้าร่วมประชุม และลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ และสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ นอกจากนั้น เด็มโก้

ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้สิทธิขั้นพื้นฐานอื่นๆ เช่น สิทธิการได้รับส่วนแบ่งผลกำไร/เงินปันผล การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และสามารถส่งคำถามเกี่ยวกับการบริหารจัดการรวมถึงการดำเนินงานของบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิการแสดงความคิดเห็นและซักถามในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อร่วมตัดสินใจและอนุมัติในเรื่องสำคัญของเด็มโก้ ได้แก่ วาระการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการทุกรูปแบบ วาระอนุมัติจ่ายเงินปันผล จะมีการแจ้งนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมทั้งเหตุผล และข้อมูลประกอบวาระการเลือกตั้งกรรมการ เด็มโก้จะเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนที่ละคน โดยในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เด็มโก้ระบุชื่อ นามสกุล พร้อมแนบประวัติย่อของกรรมการแต่ละคนที่เสนอแต่งตั้ง เช่น อายุ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการที่แยกเป็นบริษัทจดทะเบียน หรือบริษัททั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ประเภทกรรมการที่เสนอ เช่น กรรมการ หรือกรรมการอิสระ หากกรณีเสนอชื่อกรรมการเดิมกลับเข้ารับดำรงตำแหน่งใหม่ เด็มโก้จะให้ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และวันเดือนปีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเด็มโก้ วาระกำหนดคำตอบแทนจะเสนอ นโยบายกำหนดหลักเกณฑ์การให้คำตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่ง วาระแต่งตั้งผู้สอบบัญชี จะเสนอแต่งตั้งสำนักงานสอบบัญชีที่เป็นอิสระ เป็นผู้สอบบัญชีเด็มโก้รวมทั้งเปิดเผยค่าบริการตรวจสอบบัญชี และค่าบริการอื่น ๆ และการอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญที่มีผลต่อทิศทางการดำเนินธุรกิจของเด็มโก้ เป็นต้น โดยคณะกรรมการเด็มโก้ ได้กำหนดนโยบายบรรษัทภิบาลไว้ชัดเจนว่า เด็มโก้ จะส่งเสริมต่อผู้ถือหุ้นให้ได้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐาน โดยเด็มโก้จะไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือจำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้น และเด็มโก้ได้ยึดถือแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จะไม่เพิ่มระเบียบวาระในการประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า และให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบวาระก่อนตัดสินใจ

2. เด็มโก้ได้ให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้น โดยเน้นเรื่องการจัดสถานที่ให้เหมาะสม และสะดวกต่อการเดินทางมาร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น โดยจะแจ้งสถานที่ แผนที่สถานที่จัดประชุม เส้นทางเดินทางอย่างละเอียดให้กับผู้ถือหุ้นและผู้จะเข้าร่วมประชุม
3. เด็มโก้เปิดเผยกำหนดวันจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมประมาณ 2 เดือน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถวางแผนตารางเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้ โดยแจ้งตั้งแต่ปลายเดือน กุมภาพันธ์ ภายหลังจากที่คณะกรรมการเด็มโก้ มีมติให้กำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี รวมทั้งได้แจ้งกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และและวันปิดสมุดทะเบียนเพื่อสิทธิในการรับเงินปันผล (ถ้ามี)
4. เด็มโก้ได้ส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้น 14 วันล่วงหน้า ก่อนวันประชุม โดยหนังสือเชิญประชุมมีข้อมูลรายละเอียดประกอบวาระการประชุมอย่างเพียงพอ และครบถ้วน พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการเด็มโก้ แยกเรื่องแต่ละวาระอย่างชัดเจน หนังสือมอบฉันทะ แบบ ข แบบ ค ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด คำชี้แจงวิธีการมอบฉันทะ ขอบบังคับ เด็มโก้ เฉพาะที่เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น รายชื่อ และรายละเอียดของกรรมการอิสระ ที่เสนอให้เป็นผู้รับมอบฉันทะ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกที่จะมอบฉันทะให้ประชุมแทนได้ เงื่อนไข หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการเข้าร่วมประชุม การมอบฉันทะ และการออกเสียงลงคะแนน แผนที่แสดงสถานที่ประชุม ส่งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุม นอกจากนี้ เด็มโก้ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุม กำหนดการประชุม และข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับระเบียบวาระการประชุม และหนังสือมอบฉันทะทุกแบบทางเว็บไซต์ ของเด็มโก้ (WWW.DEMCO.CO.TH) ทั้งภาษาไทย ภาษาอังกฤษ เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบด้วย เมื่อมีการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ซึ่งเป็นข้อมูลเดียวกับที่เด็มโก้จัดส่งให้กับผู้ถือหุ้น และใช้ในการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาพิจารณารายละเอียดแต่ละวาระ สำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่

สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง เด็มโก้ได้เสนอให้มอบฉันทะให้กรรมการอิสระ หรือบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุม และลงคะแนนเสียงแทน

5. ในวันประชุมผู้ถือหุ้น เด็มโก้ได้อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันอย่างเท่าเทียมกันทุกราย ให้ความมั่นใจด้านการรักษาความปลอดภัยแก่ผู้ถือหุ้น กำหนดจุดตรวจเอกสาร จุดบริการรับลงทะเบียนอย่างเหมาะสม และเพียงพอ โดยให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้าก่อนเวลาประชุมไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง และต่อเนื่องจนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ โดยจัดเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนให้กับผู้ถือหุ้น และผู้รับมอบอำนาจที่มาเข้าร่วมประชุม รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมโดยการนำระบบบาร์โค้ด (Bar Code) มาใช้ในการลงทะเบียน การนับคะแนน และแสดงผล เพื่อความสะดวกรวดเร็ว และมีการจัดเตรียมอาหารเครื่องดื่มไว้สำหรับผู้ถือหุ้นที่ต้องการมอบฉันทะ รวมทั้งการเลี้ยงรับรองที่เหมาะสมสำหรับผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมด้วย
6. คณะกรรมการและผู้บริหาร เด็มโก้ได้ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เว้นแต่กรรมการที่ติดภารกิจสำคัญไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ทั้งนี้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี คณะกรรมการบริษัท เลขานุการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงต้องเข้าร่วมชี้แจงรายละเอียดวาระต่างๆ ตอบข้อซักถาม และรับฟังข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้นด้วย
7. จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายที่เป็นอิสระจากภายนอก (Inspector) เพื่อทำหน้าที่ดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างโปร่งใสถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับของ เด็มโก้ ได้แก่ กระบวนการตรวจสอบเอกสารของผู้ถือหุ้น หรือผู้รับมอบฉันทะที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม ผู้มีส่วนได้เสียที่ใช้สิทธิออกเสียง วิธีการนับคะแนน โดยในการนับคะแนนนั้นต้องสอดคล้องกับข้อบังคับของ เด็มโก้ ต้องมีการตรวจสอบผลของมติกับผลของการลงคะแนนเสียงจากบัตรลงคะแนนว่าถูกต้องตรงกัน ทั้งนี้ในการประชุมผู้ถือหุ้น เด็มโก้ได้ให้มีอาสาสมัครผู้ถือหุ้นเป็นกรรมการกลาง และผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในทุกระเบียบวาระอีกด้วย
8. การประชุมดำเนินการไปตามลำดับของระเบียบวาระการประชุมที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุมที่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า มีการระบุดูประสงค์และเหตุผลของแต่ละวาระที่เสนอ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการ ประธานในที่ประชุมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น และซักถามเรื่องต่างๆ ในแต่ละวาระ โดยก่อนเริ่มพิจารณาการประชุม ประธานในที่ประชุมได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทอธิบายถึงวิธีการอภิปราย และการออกเสียงลงคะแนนรวมถึงวิธีการนับคะแนนของผู้ถือหุ้นที่ลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของ เด็มโก้ให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุม และมีการใช้บัตรลงคะแนน
9. ประธานกรรมการถือเป็นตัวแทนของคณะกรรมการทั้งคณะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เพื่อพบปะและตอบคำถามผู้ถือหุ้น รวมทั้งผู้บริหารสูงสุดของบริษัทเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เพื่อตอบคำถามเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัทต่อผู้ถือหุ้น นอกจากนั้นประธานคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด ได้เข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เพื่อตอบคำถามผู้ถือหุ้นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการชุดย่อย ดำเนินการประชุมอย่างเหมาะสมและโปร่งใส จัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอ โดยในระหว่างการประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็น และซักถามอย่างทั่วถึงก่อนจะลงคะแนนและสรุปมติที่ประชุมแต่ละวาระ ในระหว่างการประชุมถ้าคำถามใดไม่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาในวาระนั้นๆ ประธานกรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูงจะนำไปตอบข้อซักถามในวาระอื่น ๆ เพื่อให้การใช้เวลาในการพิจารณาแต่ละวาระเป็นไปอย่างเหมาะสม
10. เด็มโก้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ภายหลังเริ่มการประชุมแล้ว และมีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ

11. เด็มโก้ได้แจ้งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ของเด็มโก้ ทันทีในวันประชุมผู้ถือหุ้น และจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นส่งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมเสมอ โดยได้บันทึกข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และชัดเจน เกี่ยวกับรายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมประชุม และไม่เข้าร่วมประชุม คำถาม-คำตอบ คำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญ ที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรือคัดออกเสียง รวมทั้งเผยแพร่มติที่ประชุม และรายงานการประชุมผ่านเว็บไซต์ของเด็มโก้ www.demco.co.th
12. เด็มโก้เปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมอย่างชัดเจนไว้ในรายงานประจำปี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจว่ามีโครงสร้างการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

หลักการ : ผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติ ควรได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม ผู้ถือหุ้นที่ถูกละเมิดสิทธิ ควรมีโอกาสได้รับการชดเชย

การปฏิบัติของบริษัท : เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจได้ว่า บริษัทให้ความสำคัญต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม คณะกรรมการได้กำกับดูแลให้บริษัท มีการดำเนินการที่รักษาสหสัมพันธ์พื้นฐานที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรมตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการจัดการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด ดังนี้

1. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่มีส่วนการถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ 2.5 ของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท โดยอาจเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียว หรือหลายรายรวมกัน สามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ และเสนอวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของเด็มโก้ได้ล่วงหน้าก่อนการประชุม โดยมีหลักเกณฑ์ซึ่งได้ประกาศแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ล่วงหน้า 3 เดือน ก่อนสิ้นรอบปีบัญชี (ตั้งแต่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม) รวมทั้งได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงหลักเกณฑ์การพิจารณาบนเว็บไซต์ของเด็มโก้ด้วย โดยคณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในการบรรจุไว้ในระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น
2. ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมเสมอ และมีนโยบายที่จะไม่เพิ่มระเบียบวาระการประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณา ระเบียบวาระตัดสินใจ
3. อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าต่าง ๆ ก่อนประชุมด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงด้วยการมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ หรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนเองได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดที่เด็มโก้ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม ซึ่งเป็นรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางลงคะแนนเสียงเองได้ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด โดยเด็มโก้ ได้แนบเอกสารและหลักฐานที่ผู้เข้าร่วมประชุมต้องแสดงก่อนเข้าร่วมประชุมวิธีการมอบฉันทะ การลงคะแนน และการออกเสียงลงคะแนนไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม พร้อมทั้งมีข้อมูลของกรรมการอิสระที่เด็มโก้ กำหนดให้เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น และเป็นกรรมการอิสระที่มีได้มีส่วนได้เสียในวาระการพิจารณาเลือกตั้งกรรมการไว้ในหนังสือเชิญประชุม โดยผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดแบบหนังสือมอบฉันทะผ่านเว็บไซต์ของเด็มโก้
4. จัดให้มีเอกสารเชิญประชุมผู้ถือหุ้น สำหรับผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดให้มีพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษาคอยให้ความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นชาวต่างประเทศในกรณีที่ผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติซักถามข้อสงสัย หรืออภิปรายในที่ประชุม โดยเด็มโก้

- จะจัดให้มีการสื่อสารที่เหมาะสม พร้อมทั้งมีการแปลเป็นภาษาไทยทั้งคำถาม และคำตอบสำหรับผู้เข้าร่วมท่านอื่นในที่ประชุมเพื่อรักษาผลประโยชน์ และอำนวยความสะดวกในการสื่อสารทั้งผู้ถือหุ้นชาวไทย และชาวต่างชาติ
5. จัดให้มีบัตรลงคะแนนเสียงทุกระเบียบวาระ โดยจัดทำบัตรลงคะแนนแยกตามวาระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนได้ตามที่เห็นสมควร ซึ่งในระหว่างประชุมจะมีการเก็บบัตรลงคะแนนแยกตามวาระ โดยเด็มโก้จะได้นำระบบบาร์โค้ด (Bar Code) มาใช้ในการบันทึกและแสดงผลการลงคะแนนดังกล่าว พร้อมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกในการจัดเก็บบัตรลงคะแนนเสียงในห้องประชุม เพื่อนำผลคะแนนของผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมมาคำนวณกับคะแนนเสียงที่ผู้ถือหุ้นได้ลงไว้ล่วงหน้าในหนังสือมอบฉันทะก่อนประกาศผลคะแนนเสียง และมติที่ประชุม และเพื่อความโปร่งใส เด็มโก้ได้จัดเก็บบัตรลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้น โดยให้ที่ปรึกษาอิสระจากภายนอก และอาสาสมัครจากผู้ถือหุ้นเป็นสักขีพยานในการนับคะแนน
 6. ในวาระเลือกตั้งกรรมการ เด็มโก้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเลือกตั้งกรรมการ เป็นรายบุคคล โดยผู้ที่รับคะแนนเสียงเห็นด้วยสูงสุดตามจำนวนกรรมการที่พึงได้รับเลือกตั้งในครั้งนั้น จะได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ นอกจากนั้นกรรมการที่ได้รับเลือกตั้งแต่ละคนจะต้องได้คะแนนเสียงกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุม และออกเสียงลงคะแนนด้วย
 7. เด็มโก้ กำหนดให้คณะกรรมการ และผู้บริหารของเด็มโก้ ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ต้องรายงานการมีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของตน และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการของเด็มโก้ หรือบริษัทย่อย และเมื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นครั้งแรก และให้รายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการมีส่วนได้เสียตามแบบที่คณะกรรมการเห็นชอบให้แก่ประธานกรรมการตรวจสอบทันทีที่ได้รับแจ้งจากเด็มโก้ และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล เพื่อให้เป็นไปโดยด้วย พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และสามารถใช้ข้อมูลดังกล่าวในการตรวจสอบ และป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 8. การให้สิทธิผู้ถือหุ้น มีสิทธิออกเสียงที่เท่าเทียมโดยถือว่าหุ้นแต่ละหุ้นมีคะแนนเสียงหนึ่งเสียง
 9. ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท หากคณะกรรมการคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้เสียกับผลประโยชน์ในเรื่องที่กำลังพิจารณา กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องนั้น โดยอาจไม่เข้าร่วมประชุม หรือออกเสียง เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างยุติธรรม เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง
 10. เด็มโก้ กำหนดองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติต้องมีคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดด้วย

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

หลักการ : ผู้มีส่วนได้เสียควรได้รับการดูแลจากบริษัทตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการควรพิจารณาให้มีกระบวนการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างความมั่นคง ความมั่นคงทางการเงิน และความยั่งยืนของกิจการ

การปฏิบัติของบริษัท : เด็มโก้มีเจตนารมณ์ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างความมั่นคงทางการเงิน และความยั่งยืนของกิจการ เด็มโก้ได้มีการดูแล และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียตามกฎหมาย หรือข้อตกลงที่มีกับบริษัท และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ดังที่ได้กำหนดเป็นจริยธรรม และจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการและพนักงาน มาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพนักงาน

เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาที่จะร่วมกันยึดถือสาระสำคัญในแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความมั่นใจว่าเด็มโก้จะพัฒนาระบบการจัดการให้เหมาะสม เน้นการสร้างประโยชน์สูงสุด แก่ผู้ถือหุ้น ตลอดจนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม จึงได้ขอให้บุคลากรทุกระดับของเด็มโก้ทำความเข้าใจ ลงนามรับทราบ และยอมรับเป็นหลักปฏิบัติของเด็มโก้ ดังนี้

ผู้ถือหุ้น

- เด็มโก้ มุ่งมั่นในการเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทในระยะยาว และผลตอบแทนที่ดี
- เด็มโก้ ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม โดยคำนึงถึงผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่ และรายย่อย หรือผลประโยชน์ของกลุ่มผู้เกี่ยวข้องโดยรวม
- เด็มโก้ บริหารกิจการของเด็มโก้ให้มีความเจริญก้าวหน้า มั่นคง และก่อให้เกิดผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้น
- เด็มโก้ เปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศทั้งทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และผลประกอบการของเด็มโก้ที่เป็นจริงอย่างครบถ้วนเพียงพอ สม่าเสมอ ทันเวลา และแสดงให้เห็นสภาพของการประกอบการ และสภาพทางการเงินที่แท้จริงของเด็มโก้

พนักงาน

- เด็มโก้ ถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่สำคัญ เป็นปัจจัยหนึ่งสู่ความสำเร็จ คณะกรรมการจึงมีนโยบายเกี่ยวกับการดูแลเรื่องค่าตอบแทน และสวัสดิการของพนักงาน และเปิดเผยระเบียบว่าด้วยสิทธิประโยชน์ของพนักงาน โดยการแจ้งเป็นหนังสือเวียนให้พนักงานรับทราบ และลงไว้ใน Intranet ส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถของพนักงานทุกระดับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี
- เด็มโก้ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน หากมีปัญหาระหว่างพนักงาน หรือระหว่างพนักงานกับผู้บังคับบัญชา พนักงานมีสิทธิร้องทุกข์ โดยผู้ที่รับผิดชอบดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และขั้นตอนที่กำหนดไว้ และหากพิสูจน์ได้ว่ากระทำไปโดยสุจริตจะได้รับความคุ้มครองโดยไม่ส่งผลกระทบใดๆ ซึ่งเด็มโก้ จะไม่ถือเป็นการเลิกจ้าง หรือการพิจารณาลงโทษที่จะส่งผลเสียต่อพนักงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องแต่ประการใด
- เด็มโก้ มีนโยบายการอนุรักษ์พลังงาน และแนวทางในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งผู้บริหารถือเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนที่ต้องร่วมมือกันใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด ภายใต้แนวคิด Green Business and Infrastructure
- เด็มโก้ ได้มีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจนพร้อมทั้งปฏิบัติกับพนักงานอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน มีการสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน ภายใต้โครงการ i DEMCO พร้อมทั้งให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตตลอดเวลาการทำงาน และการให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม และเป็นธรรม เช่น การจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี การจัดให้มีสวัสดิการประกันชีวิตกลุ่ม การจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- เด็มโก้ ดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีมาตรการไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด ตามมาตรฐานสากล กับดำเนินการเพื่อควบคุม ป้องกันความสูญเสียในรูปแบบต่างๆ อันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ อัคคีภัย การบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ตลอดจนรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยต่อพนักงาน บริษัทฯ ได้มีอุปกรณ์ความปลอดภัยอย่างเพียงพอและเหมาะสม

รัฐบาล

- เด็มโก้ ถือปฏิบัติเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อภาครัฐ โดยดำเนินธุรกิจภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ของหน่วยงานที่กำกับดูแลอย่างเคร่งครัด และให้การสนับสนุนโครงการจากภาครัฐ โดยมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สูงสุดของสังคมส่วนรวม พร้อมทั้งให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ถูกต้องตามที่หน่วยงานภาครัฐร้องขอ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส ตลอดจนสร้างความมั่นใจ และความเชื่อถือร่วมกัน

สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

- เด็มโก้ ได้แบ่งปันคุณค่าขององค์กร โดยการส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกในเรื่องของการดูแลสุขภาพ และความปลอดภัยกับผู้ร่วมงาน และชุมชนรอบด้าน ผ่านการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ของมูลนิธิแสงโชติ การช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์โดยบริษัทร่วมกับโรงพยาบาลราชวิถี สภาอากาศไทย เปิดรับบริจาคโลหิตจากผู้บริหาร พนักงาน และประชาชนทั่วไป อย่างสม่ำเสมอทุก 3 เดือน รวมถึงการตรวจสอบความปลอดภัยของระบบไฟฟ้าให้กับโรงเรียน และวัด ในชุมชนใกล้เคียงของบริษัท
- เด็มโก้ ให้ความสำคัญในความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ทำงานในกระบวนการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มผลกระทบเชิงบวก และลดผลกระทบเชิงลบ เพื่อให้เด็มโก้อยู่ร่วมกับชุมชน และสังคมในพื้นที่ปฏิบัติการโดยสร้างความเข้าใจอันดีต่อกันร่วมแก้ปัญหาเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ชุมชนและสังคมได้อย่างยั่งยืน

ลูกค้า

- เด็มโก้ จะดำเนินการคัดเลือกคู่ค้าตามหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ คุณลักษณะ ที่ได้กำหนดไว้ในข้อกำหนดของเด็มโก้ รวมถึงการจัดซื้อ จัดหา ที่มีหลักเกณฑ์ และขั้นตอนตามระเบียบและข้อกำหนดของเด็มโก้ ว่าด้วยระเบียบการจัดซื้อ จัดหา ดำเนินการอย่างโปร่งใสให้ข้อมูลแก่คู่ค้าอย่างเท่าเทียม ถูกต้อง ไม่มีอคติ ไม่เลือกปฏิบัติต่อคู่ค้า รวมถึงเป็นการสนับสนุนคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
- เด็มโก้ ยึดมั่นในการปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้าของเด็มโก้ บนพื้นฐานของความเสมอภาค และเป็นธรรม พร้อมทั้งสื่อสารและพัฒนากระบวนการของการดำเนินธุรกิจที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุดทั้งสองฝ่าย
- เด็มโก้ ไม่เรียกรับ และต่อต้านการกระทำหรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต เอารัดเอาเปรียบ แก่คู่ค้า
- เด็มโก้ ได้มีการพัฒนาช่องทางและร้องเรียนในการติดต่อกับเด็มโก้ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับคู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทั้งช่องทางออนไลน์ และออฟไลน์ พร้อมทั้งมีทีมงานที่รับผิดชอบโดยตรงในการดูแลบริหาร และรับเรื่องร้องเรียน

คู่แข่ง

- เด็มโก้ ดำเนินธุรกิจบนการแข่งขันเสรี และคำนึงถึงการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เด็มโก้ ไม่ทำความตกลงใด ๆ กับคู่แข่งหรือบุคคลใดที่มีลักษณะเป็นการลด หรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า หรือส่งผลให้เกิดการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการกำหนดราคา การฉ้อโกง การประทุษร้าย การจัดสรรตลาด และข้อตกลงในการจำกัดการจัดหา
- การให้ หรือแลกเปลี่ยนข้อมูลทางธุรกิจของบริษัทแก่พันธมิตรทางธุรกิจ หรือกิจการร่วมค้า เด็มโก้ จะให้ความร่วมมือกับคู่แข่งทางการค้า หากเป็นไปเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการ และต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูงก่อนเสมอ

เจ้าหน้าที่

- เด็มโก้ ปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่อย่างเป็นธรรม มีความรับผิดชอบ และ โปร่งใส โดยปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาที่มีต่อเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด และเท่าเทียมกัน ทั้งในแง่การชำระเงิน และเงื่อนไขอื่นใดที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับเจ้าหน้าที่ เด็มโก้ไม่ใช้เงินทุนที่ได้จากการกู้ยืมเงินไปในทางที่ขัดกับวัตถุประสงค์ในข้อตกลงที่ทำกับผู้ให้กู้ยืมเงิน ตลอดจนไม่ใช้วิธีการที่ไม่สุจริต ปกปิดข้อมูล หรือข้อเท็จจริงอันจะทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความเสียหาย

ลูกค้า

- เด็มโก้ จะปฏิบัติตามสัญญาข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าโดยไม่เลือกปฏิบัติในการติดตามเร่งรัดหนี้สิน กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ต้องรีบเจรจากับลูกค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหา และป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย โดยใช้หลักกฎหมายควบคู่กับหลักธรรมาภิบาล
- เด็มโก้ จะดำเนินการรายงานข้อมูลลูกค้าค้างชำระที่ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงเวลาให้แก่ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ และจะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติที่มีต่อลูกค้า

ลูกค้าและประชาชน

- เด็มโก้ ให้ความสำคัญ สนับสนุนการพัฒนาชุมชน ส่งเสริมวัฒนธรรม และคุณภาพชีวิตของสังคมรอบ ๆ พื้นที่ตั้ง และใกล้เคียงหน่วยงานของเด็มโก้ โดยคำนึงถึงทางเลือกที่มีผลกระทบต่อความเสียหายของสังคม สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้น้อยที่สุด
- เด็มโก้ ไม่กระทำการใด ๆ ที่ส่งผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสภาพแวดล้อมเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
- เด็มโก้ มุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจ และความมั่นใจให้กับลูกค้า ให้ได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพ มีมาตรฐานสูงอย่างต่อเนื่อง และจริงจัง

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส

หลักการ : ข้อมูลข่าวสารสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่มีไม่ใช่อะไรทางการเงิน ควรได้รับการเปิดเผยอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส มีความเท่าเทียมกัน และน่าเชื่อถือ

การปฏิบัติของบริษัท : ในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของ เด็มโก้ นอกจากเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว เด็มโก้ จะเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของ เด็มโก้ ด้วย เช่น รายงานประจำปี นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ข้อมูลบริษัท ข่าวประชาสัมพันธ์ โดยการปรับปรุงเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและบุคคลภายนอกสามารถรับข้อมูลข่าวสารได้ทันต่อเหตุการณ์ เข้าถึงโดยสะดวก และได้รับประโยชน์มากที่สุด ดังนี้

1. สารสนเทศที่สำคัญของ เด็มโก้ ประกอบด้วย ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน โดยเฉพาะในส่วนของการเงินนั้น ได้ผ่านการสอบทาน/ตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี ว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการเด็มโก้ ก่อนเปิดเผยแก่ผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการเด็มโก้ รายงานความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินควบคู่กับรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีด้วย นอกจากนี้ เด็มโก้ ได้เปิดเผยรายการระหว่างกัน รวมถึงบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เป็นต้น

2. ข้อมูลต่าง ๆ ของ เด็มโก้ ที่ได้เปิดเผยแก่สาธารณชน ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน เด็มโก้ เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของ เด็มโก้ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เช่น ข้อมูลบริษัท ประวัติคณะกรรมการ เด็มโก้ รายงานประจำปี รายงานการพัฒนางานอย่างยั่งยืน หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น คู่มือการกำกับดูแลกิจการของ เด็มโก้ และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ เด็มโก้
3. เด็มโก้ ได้เปิดเผยประวัติของคณะกรรมการเด็มโก้ และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย 5 ชุด ตามข้อบังคับจำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมประชุมในแต่ละปี และเปิดเผยการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นไปตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและผู้บริหารระดับสูงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ด้วย
4. เด็มโก้ จัดให้มีนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อทำหน้าที่สื่อสารข้อมูลสำคัญต่อนักลงทุน นักลงทุนรายย่อย ผู้ถือหุ้น และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ เด็มโก้ได้ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทั่วถึง รวมทั้งการนำเสนอผลงาน และการแจ้งสารสนเทศขององค์กรต่อนักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย ผู้ถือหุ้น และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง โดยได้เข้าร่วมให้ข้อมูลในกิจกรรม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างสม่ำเสมอ
5. เด็มโก้ ได้เปิดเผยข้อมูลทั่วไป ข้อมูลทางการเงิน บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis : MD&A) ประกอบงบการเงินทุกไตรมาส รวมถึงข้อมูลสำคัญอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

หลักการ : คณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทโดยที่คณะกรรมการมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้นและเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ

การปฏิบัติของบริษัท : เด็มโก้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด โดยกำหนดให้บริษัทต้องจัดทำนโยบายเกี่ยวกับจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจ ตลอดจนจริยธรรม และจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจจรรยาบรรณคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตามระบบกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการ กรรมการผู้บริหาร และพนักงานของเด็มโก้ ไว้ยึดถือปฏิบัติตั้งแต่ปี 2549 ในการทบทวนแก้ไขปรับปรุงนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณของเด็มโก้ได้นำประเด็นกระบวนการพิจารณารายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นกรรมการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ นโยบายการแจ้งเบาะแส การติดตาม และการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส มาเป็นเนื้อหาในการทบทวน ปรับปรุงด้วย นอกเหนือจากการปรับปรุงสาระสำคัญให้ทันสมัย มีความเป็นสากล สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน กับหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศและแนวปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีการแก้ไขปรับปรุง กับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเด็มโก้ทุกคนต้องรับทราบ และยึดถือเป็นหลักปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้สายงานบริหารทรัพยากรบุคคลยังใช้คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นเอกสารสำหรับให้ความรู้แก่พนักงานทุกระดับ รวมถึงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ที่ต้องกำหนดให้มีหัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมไว้ในหลักสูตรพื้นฐานที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล จัดอบรมพนักงานตามแผนพัฒนานุคคลของเด็มโก้

ทั้งนี้สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์บริษัท www.demco.co.th ภายใต้หมวดการกำกับดูแลกิจการ หรือ สแกนคิวอาร์โคดในส่วนท้าย

○ นโยบายบริษัท

บริษัทกำหนดให้มีนโยบาย และแนวปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับ ของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ ถือปฏิบัติ และสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเพื่อทราบ โดยได้เปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท www.demco.co.th ภายใต้หมวดการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งประกอบด้วยนโยบาย ต่าง ๆ ดังนี้

● นโยบายการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policies)

เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (CRMC) โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนด กรอบนโยบายการบริหารความเสี่ยงไว้ ดังนี้

- (1) ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยการให้ความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึก และความรับผิดชอบร่วมกันในเรื่องการบริหารความเสี่ยงแก่ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนในทุกระดับ
- (2) กำหนดให้มีกระบวนการ แนวทางและข้อกำหนดต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงที่มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพสูง เป็นสากลในการกำกับ ควบคุมความเสี่ยงและลดผลกระทบของความเสี่ยง
- (3) มีการระบุความเสี่ยงด้านต่างๆ ขององค์กร ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง แล้วดำเนินการจัดการกับความเสี่ยงนั้นๆ ควบคุมการดำเนินการติดตาม ประเมินผล และรายงานสถานะความเสี่ยงให้ คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยง อย่างทั่วถึงต่อเนื่องภายใน บริษัทด้วย
- (4) กำหนดให้ทุกหน่วยงาน มีการรายงานเหตุการณ์ที่ไม่ปรกติ (Incident Report) ที่อาจเป็นความเสี่ยงนำไปสู่ผลกระทบ หรือ อาจสร้างความเสียหายให้กับบริษัทได้ โดยระบุ โอกาสเกิด (Probability) และถ้าเกิดแล้วมีระดับผลกระทบ (Impact) เพียงใด
- (5) มีการพัฒนาตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators : KRI) ทั้งตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เช่น จำนวนรายได้ ผลกำไร / ขาดทุน การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่าย เป็นต้น และตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ เช่น การครองใจพนักงาน ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ บริษัท ระดับความพึงพอใจของลูกค้า เป็นต้น
- (6) กำหนดให้มีการระบุเพดานความเสี่ยง หรือขีดความสามารถที่จะรับความเสี่ยง (Risk Limit) จากเหตุการณ์ความเสี่ยง เพื่อ จำกัดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท หรือผู้มีส่วนได้เสีย หรือสาธารณะ
- (7) มีการกำหนดเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น และระดับความเสี่ยงที่เป็น Trigger หรือเป็นสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning Sign) หรือความเสี่ยงวิกฤตฉุกเฉินเฉพาะกิจ (Crisis & Emergency Risk) เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในกระบวนการ บริหารความเสี่ยง สามารถนำเอามาตรการจัดการกับความเสี่ยงมาใช้ได้อย่างทันทั่วถึงเพื่อลดโอกาสเกิด หรือช่วยบรรเทา ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท
- (8) กำหนดให้มีระเบียบการปฏิบัติงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติตาม เพื่อให้เกิดการ กำกับ ควบคุมงาน และเป็นการจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงาน
- (9) กำหนดให้มีการติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จากนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทยังกำหนดให้มีคู่มือ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

- คู่มือบริหารความเสี่ยง
- คู่มือการบริหารจัดการในภาวะวิกฤต

● นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการภายใต้กรอบการบริหารจัดการของการมีจริยธรรมที่ดี มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมถึงการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม จึงได้กำหนดให้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันขึ้น โดยให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มธุรกิจเดิมโก้ ให้มีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้ รวมถึงให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของกลุ่มธุรกิจเดิมโก้ ยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงานโดยมุ่งมั่นที่จะสร้างให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมหนึ่งในองค์กร

นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

1. บุคลากรของกลุ่มธุรกิจเดิมโก้ ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชัน การให้/รับสินบนทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยมีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ของกลุ่มบริษัท เด็มโก้ รวมทั้งระเบียบ และข้อกำหนดอื่น ที่เกี่ยวข้อง
2. บุคลากรของกลุ่มธุรกิจเดิมโก้ ต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวังเกี่ยวกับการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงค่าบริการต้อนรับ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ทั้งนี้ การให้หรือรับของขวัญและการเลี้ยงรับรอง ต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือตามประเพณีนิยมเท่านั้น โดยมีมูลค่าที่เหมาะสม และต้องไม่ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่
3. การบริจาคเพื่อการกุศล และการให้เงินสนับสนุน ของกลุ่มบริษัทเดิมโก้ มีขั้นตอนการตรวจสอบ อนุมัติ และสอบทาน โดยต้องมีเอกสารหลักฐานชัดเจนและสอดคล้องกับระเบียบของกลุ่มธุรกิจเดิมโก้ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริจาคเพื่อการกุศลและเงินสนับสนุนไม่ได้ใช้เป็นข้ออ้างสำหรับการคอร์รัปชัน
4. กลุ่มธุรกิจเดิมโก้ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบระบบและขั้นตอนการปฏิบัติงานขายและการตลาด รวมทั้งงานจัดหาพัสดุและทำสัญญาอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน และบริหารจัดการให้มีวิธีการแก้ไขที่เหมาะสม
5. กลุ่มธุรกิจเดิมโก้ มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อบุคลากรที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้กลุ่มธุรกิจเดิมโก้ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ โดยกลุ่มธุรกิจเดิมโก้ มีกระบวนการสื่อสารอย่างชัดเจนเกี่ยวกับนโยบายดังกล่าว
6. หน่วยงานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่สอบทานการปฏิบัติงานว่า เป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ กฎหมาย และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมภายในที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และหากพบประเด็นที่มี

การปฏิบัติไม่สอดคล้องกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันจะต้องแจ้งหน่วยงานผู้ปฏิบัติเพื่อให้มีการปรับปรุงมาตรการควบคุม

7. กลุ่มธุรกิจเดิมโก้ จัดให้มีขั้นตอนในการเก็บรักษาเอกสารและบันทึกต่างๆ ให้พร้อมต่อการตรวจสอบเพื่อยืนยันความถูกต้องและเหมาะสมของรายการทางการเงิน ตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีรายการใดที่ไม่ได้รับการบันทึกหรือไม่สามารถอธิบายได้ หรือรายการที่เป็นเท็จ

8. กลุ่มธุรกิจเดิมโก้ จัดให้มีขั้นตอนเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการควบคุมภายในของกระบวนการทำบัญชีและการเก็บรักษาข้อมูลได้รับการตรวจสอบภายในเพื่อยืนยันประสิทธิภาพของกระบวนการตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการบันทึกทางการเงินมีหลักฐานอย่างเพียงพอเพื่อใช้ในการตรวจสอบ

9. กลุ่มธุรกิจเดิมโก้ จัดให้มีการสื่อสารและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรของกลุ่มธุรกิจเดิมโก้ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ความคาดหวังของกลุ่มธุรกิจเดิมโก้ และบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้

10. เติมโก้ สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติไปยังกลุ่มธุรกิจเดิมโก้ บริษัทย่อย บริษัทร่วมบริษัทอื่นที่กลุ่มธุรกิจเดิมโก้ มีอำนาจในการควบคุม คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งสาธารณชน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อทราบและนำมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปปฏิบัติ

11. บุคลากรของกลุ่มธุรกิจเดิมโก้ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่อาจฝ่าฝืนมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกลุ่มธุรกิจเดิมโก้ จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส รวมทั้งเมื่อบุคลากรต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

12. คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนของ เติมโก้ มีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ต่อ คณะกรรมการความยั่งยืน คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ และคณะกรรมการเดิมโก้ โดยสม่ำเสมออย่างน้อยปีละครั้ง

13. หน่วยงานตรวจสอบภายในสามารถรายงานประเด็นที่พบอย่างเร่งด่วนต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการและคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการเดิมโก้

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

กลุ่มธุรกิจเดิมโก้ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน 3 ข้อ ประกอบด้วย

1. กระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

กลุ่มธุรกิจเดิมโก้ จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมกับลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน โดยระบุเหตุการณ์ที่มีความเสี่ยงสูงจากการทุจริตและคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ ประเมินระดับความเสี่ยงทั้งโอกาสเกิดและผลกระทบ กำหนดมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ วิวัดความสำเร็จ ตลอดจนทรัพยากรที่ต้องใช้เพื่อลดความเสี่ยง และมีการเฝ้าติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดขึ้น

2. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริต คอร์รัปชัน

กลุ่มธุรกิจเดิมโก้ กำหนดให้มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน สรุปได้ ดังนี้

2.1 จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบ ประเมินระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมระบบงานสำคัญต่างๆ เช่น ระบบการขายและการตลาด การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำสัญญา ระบบการจัดทำและควบคุม งบประมาณ ระบบการบันทึกบัญชี การจ่ายชำระเงิน เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการแก้ไขที่เหมาะสม

2.2 จัดให้มีช่องทางการรับแจ้งข้อมูล เบาะแส หรือข้อร้องเรียนการฝ่าฝืน การกระทำผิดกฎหมายหรือจริยธรรมธุรกิจของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ หรือแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันหรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงิน หรือระบบการควบคุมภายใน โดยมีนโยบายในการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแส และจะเก็บรักษาข้อมูลของผู้ให้ข้อมูลเป็นความลับ รวมทั้งมีมาตรการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษทางวินัยของบริษัท และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กรณีที่สามารถติดต่อผู้ให้เบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ บริษัทจะแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

2.3 หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบในการติดตามการปฏิบัติงาน การปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาด (ถ้ามี) และรายงานให้ผู้มีอำนาจสั่งการทราบตามลำดับ

3. แนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

กลุ่มธุรกิจเด็มโก้ กำหนดให้มีแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

3.1 กำหนดให้ ผู้บริหารและพนักงาน ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ กำหนดขึ้น ซึ่งรวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท จริยธรรมว่าด้วยการสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณ / ข้อพึงปฏิบัติของพนักงาน อย่างสม่ำเสมอ

3.2 จัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และให้ข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

3.3 กำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน รับผิดชอบในการทดสอบและประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การนำมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนติดตาม ทบทวนและปรับปรุงมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ โดยนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทตามลำดับอย่างทันเวลาและสม่ำเสมอ

3.4 หากการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลจากการตรวจสอบ หรือข้อร้องเรียน มีหลักฐานที่มีเหตุอันควรให้เชื่อว่า มีรายการ หรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงการฝ่าฝืนการกระทำผิดกฎหมายหรือจริยธรรมธุรกิจของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ หรือแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงิน หรือระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

ทั้งนี้กลุ่มธุรกิจเด็มโก้ จัดให้มีการสื่อสารแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันนี้ โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น วารสารของเด็มโก้ อินทราเน็ตของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ และบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ ทุกระดับ รับทราบและถือปฏิบัติ

- **จริยธรรมว่าด้วยการสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน**

คณะกรรมการกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส โดยอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย หลักจริยธรรม และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าการทุจริตคอร์รัปชันส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ โดยมีนโยบายในการสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ดังนี้

1. สนับสนุนการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ทักษะคิดให้แก่พนักงานในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส เทียบตรง เคารพกฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งบริหารงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม รวมทั้งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพื่อป้องกันและมิให้พนักงานทุจริตหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันต่าง ๆ
3. พนักงานต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเรียกรับ หรือรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นที่มีหรือธุรกิจเกี่ยวข้องกับกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ เว้นแต่ในโอกาสหรือเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยมที่คนทั่วไปพึงปฏิบัติต่อกัน และทรัพย์สินนั้นต้องไม่ใช่สิ่งผิดกฎหมาย รวมทั้งไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่หรือแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง และ/หรือผู้อื่น โดยมีขอบ
4. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารเพื่อรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสอันควรสงสัยโดยมีนโยบายในการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสด และจะเก็บรักษาข้อมูลของผู้ให้ข้อมูลเป็นความลับ รวมทั้งมีมาตรการในการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
5. สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชัน

เพื่อเป็นแนวทางสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน เด็มโก้กำหนดช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ (Whistle Blower) โดยเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ และแจ้งเบาะแสดการกระทำผิดกฎหมาย หรือการคอร์รัปชัน โดยมีเป้าหมายเพื่อ

- 1) การพัฒนาฝีมือ
- 2) การแก้ไข/ปรับปรุงด้านบริหารจัดการ
- 3) การตรวจสอบข้อเท็จจริง

โดยกำหนดให้สำนักงานตรวจสอบ ทำหน้าที่เป็นหน่วยรับข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมว่าด้วยการสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้

ทั้งนี้บริษัทได้จัดทำคู่มือมาตรการ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และคู่มือบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ซึ่งสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์บริษัท www.demco.co.th ภายใต้หมวดการกำกับดูแลกิจการ หรือสแกนคิวอาร์โค้ดในส่วนท้าย

- **นโยบายการควบคุมภายใน**

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง โดยมีมอบหมายคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 คน ให้ดูแลและสอบทานระบบควบคุมภายในและการบริหาร

ความเสี่ยงของบริษัทอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีประสิทธิภาพเพียงพอและถูกต้องตามกรอบแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) และมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันตามเจตนารมณ์ของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ซึ่งบริษัทได้รับการรับรองตั้งแต่ปี 2559 ต่อเนื่องถึงปัจจุบัน โดยอ้างอิงกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) – Internal Control Integrated Framework ซึ่งกำหนดองค์ประกอบหลักที่จำเป็นในการควบคุมภายในไว้ 5 ด้าน 17 หลักการ

มีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานตรวจสอบภายใน และหน่วยงานกำกับและควบคุมทำหน้าที่ตรวจสอบและสอบทานระบบการปฏิบัติงานต่าง ๆ รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ของบริษัทอย่างคุ้มค่าสมประโยชน์ รวมถึงมีการควบคุมด้านการดำเนินงาน ด้านรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้องครบถ้วน เชื่อถือได้และทันเวลา รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายต่าง ๆ ของบริษัท และให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและข้อบังคับของทางราชการและหน่วยงานกำกับที่เกี่ยวข้อง มีการทบทวนความมีประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และให้เกิดประโยชน์สูงสุดภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา บนพื้นฐานความเป็นธรรมของผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

การดำเนินการตามองค์ประกอบหลักของ COSO ทั้ง 5 ด้าน 17 หลักการ มีดังนี้

1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

- 1.1 องค์การยึดหลักความซื่อตรงและจริยธรรม
- 1.2 คณะกรรมการบริษัทมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ และทำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนาการดำเนินงานด้านการควบคุมภายใน
- 1.3 คณะกรรมการและฝ่ายจัดการจัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน เหมาะสมเพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ
- 1.4 มีความมุ่งมั่นในการมุ่งใจ พัฒนาและรักษานวัตกรรมที่มีความรู้ความสามารถ
- 1.5 องค์กรกำหนดให้บุคลากรทุกตำแหน่งมีหน้าที่และรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

- 2.1 องค์กรกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุ และประเมินความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
 - 2.2 ระบุ วิเคราะห์ความเสี่ยงและวิธีจัดการความเสี่ยง ทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุม
 - 2.3 พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร
 - 2.4 ระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน
- บริษัทมีการระบุปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร โดยจัดแบ่งเป็น 7 ด้าน 23 ความเสี่ยง

3. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

- 3.1 มีมาตรการหรือกิจกรรมควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- 3.2 เลือและพัฒนากิจกรรมควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยี

- 3.3 จัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านทางนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อนำนโยบายที่กำหนดไว้ไปสู่การปฏิบัติได้
4. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)
- 4.1 มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินการไปได้ตามที่กำหนดไว้
- 4.2 การสื่อสารข้อมูลภายใน ซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถปฏิบัติได้ตามที่วางไว้
- 4.3 มีการสื่อสารกับหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกเกี่ยวกับประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน
5. การติดตามประเมินผล (Monitoring)
- 5.1 ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วนเหมาะสม
- 5.2 ประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลา และเหมาะสมต่อบุคคลที่รับผิดชอบ ซึ่งรวมถึงผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ดูรายละเอียดเพิ่มเติมในข้อ 9.1 การควบคุมภายใน หรือเว็บไซต์ของบริษัท www.demco.co.th ภายใต้หมวดการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือสแกนคิวอาร์โค้ดในส่วนท้าย

● นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ

กลุ่มธุรกิจเด็มโก้ ตระหนักถึงความสำคัญของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินธุรกิจ และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย และสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในลักษณะที่ไม่ถูกต้องและการถูกคุกคามจากภัยต่าง ๆ

บริษัท จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นกรอบในการกำกับดูแลและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรที่ดี โดยอ้างอิงจากหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจัดให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ แนวทางปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อให้กลุ่มธุรกิจมีกรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสนับสนุนและพัฒนการดำเนินธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้บริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทได้ มีการใช้ทรัพยากรและการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนโยบายการดำเนินการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท ดังนี้

- 1) นโยบายการจัดสรรและบริหารทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 2) นโยบายการบริหารและจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 3) นโยบายรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ทั้งนี้ดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่เว็บไซต์ของบริษัท www.demco.co.th ภายใต้หมวดการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือสแกนคิวอาร์โค้ดในส่วนท้าย

● นโยบายสิทธิมนุษยชน

การดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายนั้น เป็นสิ่งที่บุคลากรทุกคนใน กลุ่มธุรกิจ เด็มโก้ ตระหนักและให้ความสำคัญ โดยกำหนดไว้ในจรรยาบรรณเด็มโก้ ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ เด็มโก้ ที่ต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง

เด็มโก้ มุ่งเน้นให้การดำเนินงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วย ความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกันบนพื้นฐานศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ หรือไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคล อื่นที่ขัดต่อบทบัญญัติของกฎหมาย โดยแนวปฏิบัติดังกล่าวเป็นมาตรฐานจริยธรรมองค์กรที่บุคลากรทุกคนในเด็มโก้ ต้องถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามก็จะถูกลงโทษ ตามระดับของความร้ายแรงแห่งการกระทำและถือเป็น การกระทำผิดทางวินัยด้วย

เด็มโก้ ให้ความสำคัญต่อกิจกรรมที่อาจมีผลต่อหลักสิทธิมนุษยชน ในทุก ๆ ด้าน โดยยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ เกี่ยวข้อง โดยบริษัทมีนโยบายอย่างชัดเจนที่จะไม่จ้างแรงงานเด็ก ยึดมั่นในเสรีภาพของการนับถือศาสนา การไม่เลือกปฏิบัติจาก ความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ และสถานะทางสังคม นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญต่อหลักสิทธิมนุษยชน ของพนักงานทุกระดับชั้น อย่างเคร่งครัดโดยจะปกป้อง และไม่นำข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน เช่น ประวัติส่วนตัว ค่าจ้างเงินเดือน ฯลฯ ไปเปิดเผยให้กับบุคคลภายนอก หรือผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบ โดยบริษัทได้กำหนดและปฏิบัติตามนโยบายคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงได้กำหนดให้มีการใช้ข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานซึ่งได้จัดทำเป็นคู่มือ สื่อสารให้กับพนักงานได้รับ ทราบถึงกฎ ระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและมีการปฐมนิเทศก่อนการเริ่มปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่เว็บไซต์ของบริษัท www.demco.co.th ภายใต้หมวดการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือสแกนคิวอาร์ โคดในส่วนท้าย

● นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่มธุรกิจ เด็มโก้ ซึ่งประกอบด้วย บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 จึงกำหนดนโยบายขึ้นเพื่อให้บริษัทมีกรอบการกำกับดูแลและปฏิบัติตาม พระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว โดยอ้างอิงหลักการจากหลักเกณฑ์ในการจัดให้มีการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 รวมทั้งการ รักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงเพื่อให้ พนักงานในกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ ทราบและเข้าใจถึงวิธีการเก็บรวบรวม ใช้เปิดเผย และเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้ข้อมูล การ คุ้มครองความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลให้มีกระบวนการบริหารการดำเนินงานที่ไม่กระทบสิทธิหรือก่อให้เกิดความเสียหาย แก่ผู้ให้ข้อมูล โดยให้ใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562

ทั้งนี้ดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่เว็บไซต์ของบริษัท www.demco.co.th ภายใต้หมวดการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือสแกนคิว อาร์โคดในส่วนท้าย

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ ประกอบด้วย จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ และจรรยาบรรณกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ มีวัตถุประสงค์เพื่อ มุ่งเน้นการดูแลลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทให้ได้รับผลิตภัณฑ์ และบริการที่ได้รับมาตรฐาน โดยกำหนดความรับผิดชอบของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ต่อลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งให้น้ำหนักการ และแนวคิดการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนไปปฏิบัติในการ

ดำเนินธุรกิจเพื่อสนับสนุนให้เกิดการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิเสรีภาพ ดูแลด้านแรงงาน และสิทธิมนุษยชน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การเปิดเผยข้อมูล การดูแลด้านชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สำหรับจรรยาบรรณกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรม ธรรมเนียมปฏิบัติที่ดีในองค์กรโดยวางหลักเกณฑ์ และมาตรฐานการปฏิบัติงานให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ถือปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้สอดคล้องกับนโยบาย ตลอดจนกฎหมาย และกฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

จริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ

กลุ่มธุรกิจเด็มโก้ ได้กำหนดให้มีการจัดทำจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจและได้มีการพิจารณา ทบทวน และปรับปรุงสาระสำคัญในคู่มือดังกล่าวให้ทันสมัย มีความเป็นสากลมากขึ้น อีกทั้งให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีกับหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พรบ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศและแนวปฏิบัติของคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยประกอบด้วยนโยบาย หลักการมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกับแนวปฏิบัติที่ดีในด้านต่าง ๆ 15 ด้าน ดังนี้

1. เคารพในสิทธิมนุษยชน
2. สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย
3. การต่อต้านคอร์รัปชัน
4. ของก่านัล
5. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
6. การเมือง
7. การปฏิบัติต่อข้อมูลและทรัพย์สิน
 - 7.1 ข้อมูลส่วนบุคคล
 - 7.2 การบันทึก การรายงาน และการเก็บรักษาข้อมูล
 - 7.3 การใช้ข้อมูลภายในเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ และ/หรือให้คำแนะนำการซื้อขายหลักทรัพย์
 - 7.4 การใช้และดูแลทรัพย์สินของบริษัท
 - 7.5 การใช้และดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท
 - 7.6 การใช้และการดูแลทรัพย์สินทางปัญญา
8. การเปิดเผยข้อมูล
9. การทำธุรกรรมระหว่างกันของบริษัทในเครือ
10. การปฏิบัติต่อลูกค้า
11. การจัดซื้อ จัดหา และปฏิบัติต่อคู่ค้า
12. การปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่
13. การประกอบธุรกิจในต่างประเทศ
14. การแข่งขันทางการค้า
15. การป้องกันการฟอกเงิน

เพื่อให้เป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาที่จะร่วมกันยึดถือสาระสำคัญในคู่มือนี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความมั่นใจว่า กลุ่มธุรกิจเด็มโก้ จะพัฒนาระบบการจัดการให้เหมาะสม เน้นการสร้างประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น ตลอดจน

คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงให้บุคลากรทุกระดับของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ ทำความเข้าใจ ลงนามรับทราบ และยอมรับเป็นหลักปฏิบัติเพื่อรักษาไว้ซึ่งการกำกับดูแลกิจการที่เป็นเลิศของ เด็มโก้ ต่อไป

ทั้งนี้ดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่เว็บไซต์ของบริษัท www.demco.co.th ภายใต้หมวดการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือสแกนคิวอาร์โคดในส่วนท้าย

จริยธรรมและจรรยาบรรณกรรมการและพนักงาน

มาตรฐานสูงสุดของความเป็นมืออาชีพและการมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานที่ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม เป็นสิ่งที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องมุ่งมั่นฟันฝ่า เพื่อไปให้ถึง เพราะจรรยาบรรณไม่เพียงแต่วางกรอบในเรื่องมาตรฐานดังกล่าว แต่ยังสะท้อนให้เห็นค่านิยมหลัก i DEMCO ขององค์กร

กลุ่มธุรกิจเด็มโก้ คือ มุ่งสู่การเป็นผู้ประกอบการชั้นนำด้านวิศวกรรมไฟฟ้า พลังงาน และสาธารณูปโภค ทั้งในประเทศและกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน โดยใช้ ความซื่อสัตย์ ต่อลูกค้า ต่อวิชาชีพ ด้วยความมานะมุ่งมั่น ตั้งใจจริงที่จะประสบความสำเร็จ ด้วยความเชื่อมั่นในการทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรู้ เชี่ยวชาญ ให้คุณภาพที่ดีแก่ลูกค้า สร้างมูลค่าเพิ่ม สร้างผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม เป็นค่านิยม “i DEMCO” ที่จะช่วยผลักดันให้ธุรกิจของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ บรรลุวิสัยทัศน์ ดังกล่าว

ในการดำเนินการใด ๆ ของ กลุ่มธุรกิจเด็มโก้ จะให้ความสำคัญต่อกติกาของกฎหมายและเกียรติภูมิของแต่ละบุคคล รวมทั้งมุ่งมั่นที่จะให้การดำเนินธุรกิจของเด็มโก้อยู่บนมาตรฐานจรรยาบรรณขั้นสูง

เด็มโก้จึงได้จัดทำจรรยาบรรณของกรรมการและพนักงาน เป็นคู่มือไว้เพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ในการประพฤติตนอย่างมีจริยธรรม และเป็นการแสดงให้เห็นว่า กลุ่มธุรกิจเด็มโก้ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับ นอกจากนี้จรรยาบรรณยังเป็นสิ่งเตือนใจให้มีความระมัดระวังในการประพฤติปฏิบัติตน และป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดการกระทำใด ๆ อันเป็นการละเมิดระเบียบ ข้อบังคับ และวินัย ที่จะนำความเสื่อมเสียมาสู่ชื่อเสียงของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้

ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่เว็บไซต์ของบริษัท www.demco.co.th ภายใต้หมวดการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือสแกนคิวอาร์โคดในส่วนท้าย

จรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจตามหลักการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติงานของนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อกำหนดของทางการ และระเบียบปฏิบัติของบริษัท จึงได้จัดทำ “จรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์” เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องกับงานนักลงทุนสัมพันธ์ใช้เป็นแนวทางหรือกรอบในการปฏิบัติหน้าที่ของนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท และเพื่อส่งเสริมหลักการด้านจริยธรรม และเป็นแนวทางในการกำกับ การติดตาม การควบคุม และการดูแลของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นนักลงทุนสัมพันธ์ โดยยึดถือเป็นกรอบในการปฏิบัติหน้าที่บนหลักความระมัดระวัง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ซึ่งขอบเขตของจรรยาบรรณนี้ใช้สำหรับคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลของนักลงทุนสัมพันธ์ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจรรยาบรรณฉบับนี้เป็นส่วนเพิ่ม โดยมีได้ทดแทน

จรรยาบรรณของพนักงาน บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) และนโยบายการจัดการข้อมูลลับ และข้อมูลที่อาจเป็นผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์

ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่เว็บไซต์ของบริษัท www.demco.co.th ภายใต้หมวดการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือ สแกนคิวอาร์โค้ดในส่วนท้าย

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ ทำหน้าที่ในการพิจารณา ทบทวน ส่งเสริม และติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ศึกษา พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบาย การกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มธุรกิจ เติมโก้ ให้มีความทันสมัย และเป็นปัจจุบัน อย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code 2017) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามเกณฑ์การสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard และ แนวปฏิบัติที่ดีที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท) รวมทั้งมาตรฐานสากล กฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ข้อเสนอแนะ และ/หรือ ข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

6.3.1 ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- พิจารณาทบทวนนโยบายธรรมาภิบาลต่าง ๆ ของกลุ่มธุรกิจ เติมโก้ ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) หลักเกณฑ์ ASEAN Governance Scorecard รวมถึงนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ มาปรับใช้ตามความเหมาะสมกับบริบทของกลุ่มธุรกิจ เติมโก้
- ให้ความเห็นชอบนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของกลุ่มธุรกิจ เติมโก้
- พิจารณาผลการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ที่จัดทำโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุง และพัฒนานโยบาย และแนวปฏิบัติต่างๆ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ รวมทั้ง ข้อเสนอแนะของโครงการประเมินดังกล่าว และได้ดำเนินการทุกประเด็นในปี 2563 แล้ว
- พิจารณารายงานการรับข้อเสนอแนะ และเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียของกลุ่มธุรกิจ เติมโก้ ตามที่ได้มีกำหนดช่องทาง และขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียของ เติมโก้ ผ่านเว็บไซต์ www.demco.co.th โดยจะมีการส่งข้อมูลดังกล่าวไปที่ E-mail address : goodgovernance@demco.co.th ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ จะเป็นผู้รับข้อร้องเรียนโดยตรง ในปี 2563 ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียของ เติมโก้
- ความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ดำเนินการทบทวนนโยบาย และกลยุทธ์การพัฒนาความยั่งยืน โครงสร้างการบริหารความยั่งยืน ตามกระบวนการในการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งคณะกรรมการความยั่งยืน (Corporate Sustainability

Committee : Board Committee) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์หลักในการพัฒนาความยั่งยืน (Sustainability Development Strategies) ซึ่งประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ คือ

1. การพัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถ เพื่อสร้างนวัตกรรม และใช้เทคโนโลยีใหม่
2. บริหารจัดการพันธมิตร CLMV และห่วงโซ่อุปทานคุณค่าที่ยั่งยืน
3. การบริหารจัดการผลกระทบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
4. ปลุกฝังและส่งเสริมให้การพัฒนาความยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานขององค์กร
5. ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสร้างวัฒนธรรมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

โดยมีเป้าหมายเป็นบริษัทจดทะเบียนที่ผ่านการคัดเลือกเข้ากลุ่มรายชื่อหุ้นยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment : THSI) ภายในปี 2566

6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) มาปรับปรุงแก้ไข

หมวด	ข้อเสนอแนะ ปี 2563	คำชี้แจงการนำหลักปฏิบัติตาม CG Code ในส่วนที่เป็นข้อเสนอแนะของ CGR และหลักปฏิบัติที่ยังไม่สามารถ หรือ ยังไม่ได้นำมาปรับใช้ตามบริบทธุรกิจของกลุ่มธุรกิจเดิมได้
การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน	บริษัทควรเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอข้อกรรมการได้ล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น (ปี 2562)	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 อนุมัติหลักเกณฑ์การให้ผู้ถือหุ้นเสนอข้อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ โดยมีผลในการประชุมสามัญประจำปี 2564 เป็นต้นไป
การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	บริษัท ควรเปิดเผยตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของบริษัทที่ไม่ใช่การเงิน เช่น ร้อยละของส่วนแบ่งทางการตลาด ร้อยละของระดับความพึงพอใจของลูกค้า เป็นต้น ไว้ในรายงานประจำปี	ให้คณะกรรมการบริหาร และเลขานุการบริษัทไปพิจารณาดำเนินการให้มีการเปิดเผยตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่ไม่ใช่การเงินไว้ในรายงานประจำปี 2563 และให้จัดทำกรเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์ One Report สำหรับรายงานประจำปี 2563 (ก่อนเวลากำหนดงบการเงินสิ้นปี 2564)
ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการควรพิจารณาบทบาทและอนุมัติวิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา (ปี 2562) 	คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ ได้ดำเนินการให้มีการทบทวน Vision Mission ของกลุ่มธุรกิจเดิมได้ ในการประชุมจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนธุรกิจสำหรับปี 2564-2566 (8 ธันวาคม 2563)
	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการควรเปิดเผยนโยบายคำตอบแทน CEO ทั้งระยะสั้น และระยะยาว รวมถึงตามผลการปฏิบัติงานของ CEO (ปี 2562) 	ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2563 อนุมัตินโยบายกำหนดโครงสร้างคำตอบแทนของบริษัท และนโยบายการบริหารคำตอบแทนสำหรับผู้บริหาร ในรายงานประจำปี 2563 ขอให้เพิ่มหมวดการเปิดเผยนโยบายคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ ตามข้อเสนอแนะนี้ด้วย

หมวด	ข้อเสนอแนะ ปี 2563	คำชี้แจงการนำหลักปฏิบัติตาม CG Code ในส่วนที่เป็นข้อเสนอแนะของ CGR และหลักปฏิบัติที่ยังไม่สามารถ หรือ ยังไม่ได้นำมาปรับใช้ตามบริบทธุรกิจของกลุ่มธุรกิจเติมโก้
	<ul style="list-style-type: none"> • ประชานกรรมการของบริษัทควรเป็นกรรมการอิสระ (ปี 2562) 	ในปี 2563 มีการแต่งตั้งประธานกรรมการอิสระ และประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาฯ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร กรรมการลงทุน) เป็นกรรมการอิสระ และมีสัดส่วนกรรมการอิสระเป็น 50%
	<ul style="list-style-type: none"> • คณะกรรมการสรรหา พิจารณา คำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ ควร ประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ (มากกว่า 50%) (ปี 2562) 	ในการประชุมคณะกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ครั้งที่ 1/2563 และประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2563 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพิจารณา คำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ ที่ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน (กรรมการอิสระ 75%)

6.3.3 ข้อมูลการปฏิบัติในเรื่องอื่นๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

จากความมุ่งมั่นในการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจเติมโก้ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายของเติมโก้ ส่งผลให้เติมโก้ได้รับรางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคม อันได้แก่

- ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2563 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) มีคะแนนในระดับ “ดีเลิศ” จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) ติดต่อกัน 5 ปี
- ได้รับการรับรองให้เป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Against Corruption : CAC) ตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน 2559 และได้รับต่ออายุการรับรองมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2562
- ผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ในระดับดีมาก (96.5/100 คะแนน) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

คณะกรรมการบริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายอย่างละเอียดครบถ้วน ด้วยความรอบคอบ รับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นอิสระ ตลอดจนให้ความเห็นอย่างตรงไปตรงมา เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการเสริมสร้างการบริหารกิจการอย่างสมดุล และความเข้มแข็งทางศักยภาพกับการดำเนินงานระยะยาว เพื่อให้กลุ่มธุรกิจเติมโก้ พัฒนาไปสู่ความยั่งยืนต่อไป

ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ โดยการสแกนคิวอาร์โค้ดนี้



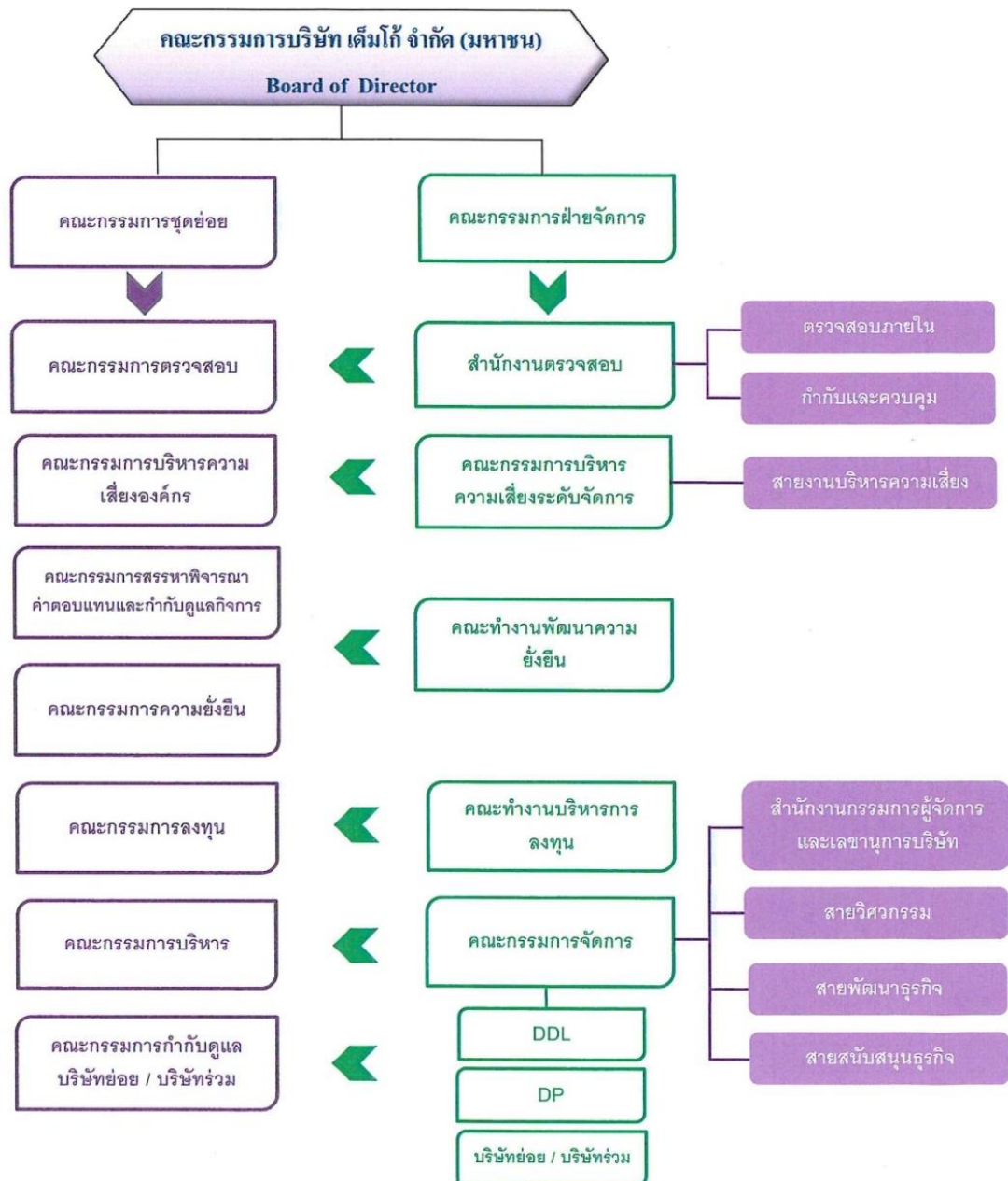
<https://www.demco.co.th/th/corporate-governance/corporate-governance>

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

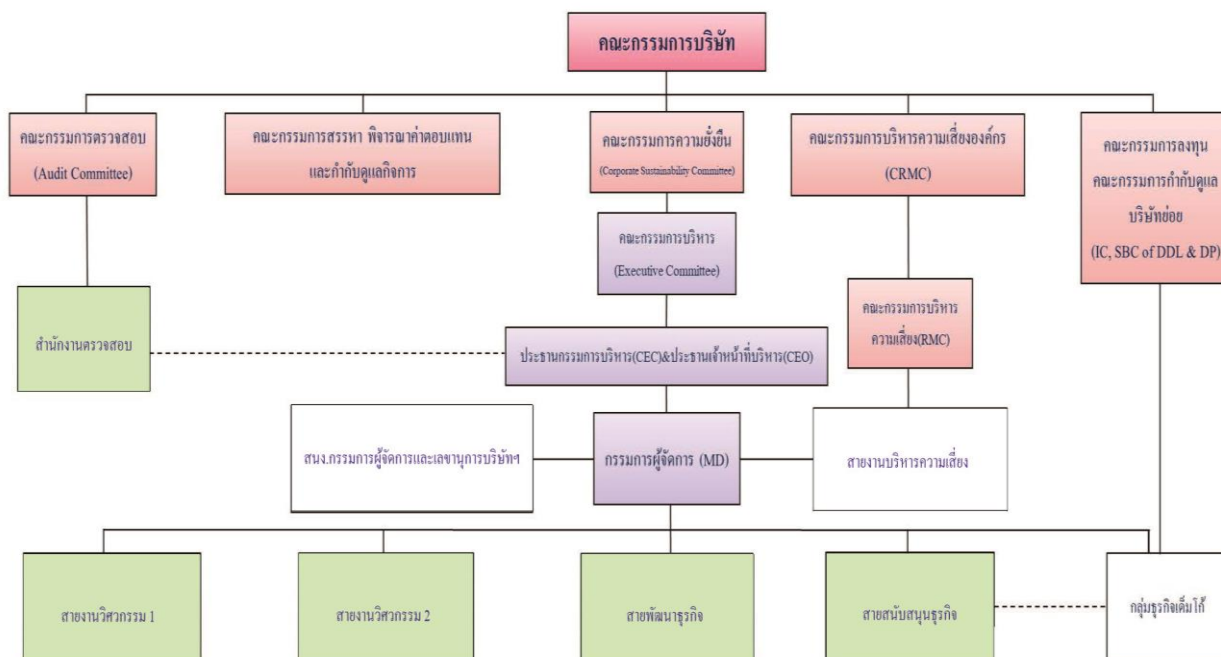
7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัท มีโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



โครงสร้างองค์กร



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

เดิมโก้ได้จัดโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล ตลอดจนมีองค์ประกอบที่หลากหลาย ทั้งในด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านตาม DEMCO Board Skill Matrix อายุ เพศ และคุณสมบัติสำคัญอื่น ๆ ที่จำเป็นและสอดคล้องกับนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 10 คน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นเพศหญิง 1 คน และเพศชายจำนวน 9 คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้หลากหลายทั้งด้าน วิศวกรรม การบัญชีและการเงิน การจัดการองค์กร การวางแผนกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมาย และเทคโนโลยี รวมถึงประสบการณ์ด้านอื่น ๆ ที่ล้วนเป็นประโยชน์และจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยองค์ประกอบของกรรมการบริษัท สามารถสรุปได้ดังนี้

- กรรมการอิสระ จำนวน 5 คน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50) ได้แก่ นายนิธิต ศรีนิวล นายเสริมศักดิ์ จารุมณัส นายปราโมทย์ อินสว่าง นายปริษฐ์ ผลนิवास และนายปัญญา เกษมทรัพย์
- กรรมการที่มิใช่ผู้บริหาร จำนวน 3 คน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30) ได้แก่ นางประไพร์ นุ้ยพันธวงศ์ นายสงวน ดั่งเดชะหิรัญ และนายโอฬาร นุ้ยพันธวงศ์
- กรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน จำนวน 2 คน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 20) ได้แก่ นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์ และนายไพฑูรย์ กำชัย

อนึ่ง บริษัทไม่มีกรรมการและกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 บริษัท และบริษัทไม่มีนโยบายให้กรรมการที่เป็นผู้บริหารดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่น ทั้งนี้ ไม่นับรวมบริษัทย่อย บริษัทในเครือ และบริษัท

ร่วมทุนของบริษัท ซึ่งบริษัทมีความจำเป็นต้องเข้าไปกำกับดูแลการบริหารจัดการเพื่อประสิทธิภาพของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทมีกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารมากกว่าหนึ่งท่านที่มีประสบการณ์ การทำงานเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท

ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีหน้าที่ความรับผิดชอบแตกต่างกันและไม่ซ้ำกัน โดยประธานกรรมการ ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมโดยควบคุมการประชุมของคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามระเบียบวาระการประชุม และสนับสนุนให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม เช่น ตั้งคำถามหรือข้อสังเกต ให้คำปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท แต่จะไม่ก้าวเข้าไปในการบริหารจัดการกิจการของบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการของบริษัทและกำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามข้อบังคับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติคณะกรรมการบริษัท นโยบายและแผนการประกอบธุรกิจของบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติกรรมการอิสระสูงกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของ ก.ล.ด. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

7.2.2 ข้อมูลกรรมการรายบุคคล

ในปี 2563 บริษัทไม่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 รายนามกรรมการและปีที่ดำรงตำแหน่ง มีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับตำแหน่ง	จำนวนปีที่ เป็นกรรมการ
1.นางประไพร์ ปุ้ยพันธวงศ์	ประธานกรรมการ	26/5/2549	14
2. นายณริศ ศรีนวล	ประธานกรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร กรรมการความยั่งยืน	14/11/2557	6
3. นายเสริมศักดิ์ จารุมณัส	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการความยั่งยืน	11/7/2556	7
4. นายปราโมทย์ อินสว่าง	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร กรรมการลงทุน กรรมการความยั่งยืน	29/1/2562	2
5.นายปริณัฐ ผลนิवास	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการลงทุน กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ	27/4/2561	3
6. นายปัญญา เกษมทรัพย์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ กรรมการความยั่งยืน	27/4/2561	3
7.นายสงวน ดังเดชะหิรัญ	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร กรรมการลงทุน	26/5/2549	14
8.นายโอฬาร ปุ้ยพันธวงศ์	กรรมการ กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ กรรมการลงทุน กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	26/4/2560	3

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับตำแหน่ง	จำนวนปีที่ เป็นกรรมการ
9. นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์	กรรมการ ประธานกรรมการความยั่งยืน ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร กรรมการลงทุน	26/5/2549	14
10. นายไพฑูรย์ กำชัย	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร กรรมการลงทุน	29/4/2556	7

วาระการดำรงตำแหน่ง

1. กรรมการจำนวนหนึ่งในสามของคณะกรรมการบริษัทจะต้องออกจากตำแหน่งในทุกครั้งของการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยให้กรรมการซึ่งอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ในกรณีที่กรรมการที่จะพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวไม่อาจแบ่งได้พอดีหนึ่งในสาม ก็ให้ใช้จำนวนที่ใกล้ที่สุดกับหนึ่งในสาม โดยกรรมการซึ่งออกจากตำแหน่งอาจได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้

2. เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระในกรณีปกติโดยทั่วไปไม่ควรเกินกว่า 3 วาระ หรือ 9 ปี ติดต่อกันหรือตามความเห็นของคณะกรรมการ

3. นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นตำแหน่ง เมื่อ

- ตาย
- ลาออก
- ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และ/หรือกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง
- ศาลมีคำพิพากษาหรือมติให้ออก

4. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกให้มีผลตั้งแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท กรรมการซึ่งลาออกจะแจ้งการลาออกของตนให้นายทะเบียนบริษัทมหาชนทราบด้วยก็ได้

5. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระให้คณะกรรมการแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และ/หรือกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมกรรมการในคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน บุคคลซึ่งเข้ามาเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

ชื่อและจำนวนกรรมการ ซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท คือ นางประไพร์ นุ้ยพันธุ์วงศ์ นายสงวน ดังเดชะหิรัญ นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์ นายไพฑูรย์ กำชัย กรรมการสองในสี่คนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นายสงวน ดังเดชะหิรัญ นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์ นายไพฑูรย์ กำชัย นายโอฬาร นุ้ยพันธุ์วงศ์ กรรมการสองในสี่คนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ ทิศทางและนโยบายในการดำเนินงาน แผนการประกอบธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัท และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและแผนการประกอบธุรกิจที่กำหนดไว้ ภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท และมติของคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อสร้างความยั่งยืนให้แก่บริษัท และเพื่อเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนและให้ความเห็นชอบในวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ ทิศทางและนโยบาย ในการดำเนินงานของบริษัทเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เข้ากับสถานการณ์และสภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการ โดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารและฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้กรรมการได้พิจารณาและทบทวนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร และฝ่ายจัดการของบริษัท รวมถึงพิจารณาและอภิปรายประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการหรืออยู่ในความสนใจของคณะกรรมการ โดยมีการแจ้งผลการประชุมให้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารรับทราบ เพื่อพิจารณาและปรับปรุงต่อไป ทั้งนี้ ในปี 2563 คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ โดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหาร และฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมจำนวน 1 ครั้ง นอกจากนี้ คณะกรรมการยังเปิดโอกาสให้ผู้สอบบัญชีของบริษัทเข้าประชุมหารือกับคณะกรรมการ โดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารและฝ่ายจัดการได้ด้วย

รวมถึงบริษัทได้มีการแบ่งแยกตำแหน่ง และอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ ไว้อย่างชัดเจน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ การกำกับดูแล และความโปร่งใสของการดำเนินงานภายใน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

7.3.1 ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยที่แต่ละชุดที่ได้รับการแต่งตั้ง

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย (Board & Executive Committee) เพื่อทำหน้าที่พิจารณาถ้อยแถลงงานต่างๆ เป็นการเฉพาะ ปัจจุบันบริษัท มีคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

ก. คณะกรรมการชุดย่อย (Board Committee) มีกรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร เป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยนั้น 5 คณะ คือ

- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- คณะกรรมการลงทุน

- คณะกรรมการความยั่งยืน

ข. คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee) ประกอบด้วย กรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร และผู้บริหารระดับสูงในฝ่ายจัดการ

ค. คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทย่อย/บริษัทร่วม (Sub-Board Committee) ประกอบด้วยกรรมการบริษัท และผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกิจการของบริษัทย่อย/บริษัทร่วมนั้น 2 คณะ คือ

- คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทย่อย/บริษัทร่วม บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด (SBC-DP)
- คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทย่อย/บริษัทร่วม บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด (SBC-DDL)

โดยคณะกรรมการชุดย่อยจะมีการประชุมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะและในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยมีการกำหนดวันประชุมแต่ละคณะไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี

ในปี 2563 บริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

- **คณะกรรมการตรวจสอบ**

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ตามข้อกำหนดว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนดซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คนต้องมีความรู้ทางด้านบัญชีและการเงิน ซึ่งกรรมการที่ได้แต่งตั้งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบในด้านต่าง ๆ ได้แก่ รายงานทางการเงิน การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การปฏิบัติตามหลักจริยธรรม จรรยาบรรณ และการบริหารความเสี่ยง เช่นการสอบทานให้เติมโก้มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ การสอบทานว่าฝ่ายจัดการได้กำหนดให้มีระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ การสอบทานระบบการบริหารความเสี่ยง รวมถึงเรื่องอื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังมีหน้าที่สำคัญในการเสนอแต่งตั้งและเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก พร้อมทั้งเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีแก่คณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี

องค์ประกอบ และการแต่งตั้ง

1. ประกอบด้วยกรรมการบริษัท ที่เป็นกรรมการอิสระจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงิน ซึ่งสามารถสอบทานความเชื่อถือของงบการเงิน
2. คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่กรรมการตรวจสอบ โดยกรรมการตรวจสอบที่พ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทได้อีก
3. คณะกรรมการตรวจสอบ คัดเลือกกรรมการตรวจสอบ 1 คน ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ และเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบ
4. ผู้บริหารสูงสุดสำนักตรวจสอบ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการนัดหมายประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม จัดเตรียมและนำเสนอเอกสารประกอบการประชุม บันทึกรายงานการประชุม และอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบมอบหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการกำกับดูแลที่ดี การบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายใน
2. สอบทานให้บริษัท มีรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและน่าเชื่อถือ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินของประเทศไทย และส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบการรายงานทางการเงินให้ทัดเทียมกับมาตรฐานสากล
3. สอบทานการปฏิบัติงาน ให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานบริษัท
4. สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
5. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เลื่อนกลับเข้ามาใหม่ และเลิกจ้าง ผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัท รวมถึงพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ให้ความเห็นชอบในการนำเสนอเพื่อขออนุมัติในที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารและคณะผู้บริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. สอบทานความเหมาะสมของการปฏิบัติตามแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน ในการเข้าสู่กระบวนการรับรอง (Certification Process) ที่ลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ
7. ตรวจสอบหาข้อเท็จจริงและติดตามความคืบหน้าเรื่องร้องเรียนอันเป็นการกระทำที่อาจสื่อถึงการทุจริตที่ คณะกรรมการตรวจสอบได้รับผ่านกระบวนการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสตามมาตรการป้องกันทุจริต คอร์รัปชันของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่ามีการดำเนินการที่เหมาะสม
8. สอบทานและให้ความเห็นต่อแผนงานตรวจสอบภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมตามวิธีการและมาตรฐานการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป
9. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ความเพียงพอของงบประมาณ และบุคลากรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
10. อาจแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องได้ตามความจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ การดำเนินการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อกำหนดของบริษัท
11. ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบ ต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท เพื่อชี้แจงในเรื่องเกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ หรือการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี
12. พิจารณาให้ความเห็นชอบการสอบทานข้อมูลทางการเงิน รายไตรมาสของบริษัท และการตรวจสอบข้อมูลทางการเงินโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ก่อนรายงานตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
13. รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกปี ซึ่งรายงานระบุเกี่ยวกับความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ของการตรวจสอบภายใน ความเห็นต่อรายงานทางการเงิน ความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และรายงานอื่นที่เห็นว่าคณะกรรมการบริษัทควรทราบ
14. พิจารณาให้ความเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และจัดให้มีการทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
15. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบที่ลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อย ดังนี้

- 1) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - 2) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
 - 3) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - 4) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 5) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 6) จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละคน
 - 7) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee Charter)
 - 8) รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
16. เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีในกรณีที่ผู้สอบบัญชีตรวจพบพฤติกรรมอันควรสงสัยว่า ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการหรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท กระทำความผิด ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการตรวจสอบต้องรายงานผลการตรวจสอบในเบื้องต้นให้คณะกรรมการบริษัททราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีก่อนรายงานสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
17. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้รายงานสิ่งที่ตรวจพบดังต่อไปนี้ในทันทีต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อคณะกรรมการบริษัท จะได้หาแนวทางแก้ไขได้ทันเวลา
- 1) รายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 2) การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องสำคัญในระบบการควบคุมภายใน
 - 3) การฝ่าฝืนกฎหมาย หรือข้อกำหนดใดๆ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท และได้มีการหารือร่วมกันกับคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารแล้วว่า ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ภายในระยะเวลาที่กำหนด หากปรากฏว่ามีการเพิกเฉยต่อการดำเนินการแก้ไขโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร กรรมการตรวจสอบคนใดคนหนึ่ง อาจรายงานสิ่งที่พบโดยตรงต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้
18. พิจารณาสอบทานคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)/ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีให้เป็นไปตามข้อกำหนด คุณสมบัติของผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ด.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
19. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
- ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญผู้บริหาร หรือคณะผู้บริหาร หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น เข้าร่วมประชุมหรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัท ยังคงมีความรับผิดชอบในการ

ดำเนินงานต่อบุคคลภายนอก

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท จะต้องรายงานตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่มติของคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ว่าด้วยการรายงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

● คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ มีจำนวน 4 คน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ มีสัดส่วนกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนกรรมการ

องค์ประกอบและคุณสมบัติ

1. คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ (“คณะกรรมการสรรหาฯ”) ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร โดยกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ (“กรรมการสรรหาฯ”) ส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ และให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ ที่เป็นกรรมการอิสระคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหาฯ
2. กรรมการสรรหาฯ จะต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม ตลอดจนมีความรู้ ความเข้าใจถึงคุณสมบัติหน้าที่ และความรับผิดชอบของตน
3. คณะกรรมการสรรหาฯ สามารถแต่งตั้งพนักงานของบริษัทจำนวน 1 คน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ คณะกรรมการสรรหาฯ

ภารกิจและความรับผิดชอบ

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ มีหน้าที่ และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- (1) ด้านการสรรหา กำหนดนโยบายหลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการ และผู้มีอำนาจในการจัดการ ตลอดจนคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย (Board Committee) คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee) คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทย่อย/บริษัทร่วม (Sub-Board Committee) ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของบริษัท ที่ปรึกษาคณะกรรมการ รวมถึงกำกับดูแลและกำหนดนโยบาย และวิธีการสรรหากรรมการ และผู้มีอำนาจในการจัดการของบริษัทในกลุ่มธุรกิจเดิมโก้ โดยในการสรรหากรรมการ ได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณาโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ หรือกีดกันบุคคลใดโดยเหตุแห่งความแตกต่างทางเพศ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา หรือสถานภาพสมรสแต่อย่างใด รวมถึงได้กำหนดทักษะความรู้ และความชำนาญ (Board Skill Matrix) ซึ่งครอบคลุมและเหมาะสมกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่มธุรกิจเดิมโก้ เพื่อเป็นเกณฑ์ในการประเมินและสรรหาด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนมีหน้าที่ดำเนินการ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีแผนสืบทอดตำแหน่งและความต่อเนื่องในการบริหารที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้มีอำนาจในการจัดการ

- (2) ด้านพิจารณาคำตอบแทน กำหนดนโยบายจ่ายค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่น รวมถึงจำนวนค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่นที่จะให้แก่กรรมการ กรรมการของคณะกรรมการชุดย่อย ที่ปรึกษาคณะกรรมการและบริษัท และผู้มีอำนาจในการจัดการ โดยคำนึงถึงขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล รวมถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน

- กำหนดแนวทางการประเมินผลงานประจำปีของกรรมการ และผู้มีอำนาจในการจัดการของบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการยังทำหน้าที่กำกับดูแลนโยบาย และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นใดแก่กรรมการและผู้มีอำนาจในการจัดการของบริษัทในกลุ่มธุรกิจเดิมได้ด้วย
- (3) ด้านการกำกับดูแลกิจการ กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงทบทวนและปรับปรุงนโยบายให้มีความเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของกลุ่มธุรกิจเดิมเพื่อให้สอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาลของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแล รวมทั้งจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของประธานกรรมการ กรรมการรายบุคคล คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
- (4) ด้านนโยบายทรัพยากรบุคคล และวัฒนธรรมองค์กร กำหนดนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการทำธุรกิจของกลุ่มธุรกิจเดิมไว้ ซึ่งรวมถึงการปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม ซึ่งรวมทั้งกำหนดนโยบาย และกำกับให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้มีอำนาจในการจัดการอื่น นอกจากนี้ยังมีหน้าที่รับผิดชอบ พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับแผนการปลูกฝังและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

● **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร**

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน และต้องเป็นกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการให้คำแนะนำคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงของบริษัท และบริษัทในกลุ่มธุรกิจเดิมไว้ ทบทวนและสอบทานความเพียงพอ และประสิทธิผลของนโยบาย และกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงโดยรวม รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้อย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ เพื่อประเมินว่านโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงของบริษัท และกลุ่มธุรกิจเดิมไว้ครอบคลุมความเสี่ยงทุกประเภท รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ และมีการดำเนินการตามนโยบาย และกลยุทธ์ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตลอดจนรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ถึงฐานะความเสี่ยง ประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง และสถานะการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง ตลอดจนปัจจัยและปัญหาที่มีนัยสำคัญ และสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มธุรกิจเดิมไว้ ตลอดจนให้คำแนะนำคณะกรรมการบริษัทในการปลูกฝัง Risk Culture ทั่วทั้งองค์กร และกำกับให้มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงถึงหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยง ปฏิบัติตามนโยบาย และกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับ รวมทั้งมีความเห็นหรือมีส่วนร่วมในการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดสายงานบริหารความเสี่ยง

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นกรรมการอิสระ
2. ผู้บริหารสูงสุดสายงานบริหารความเสี่ยงของบริษัท ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรเกี่ยวกับการนัดหมายประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม จัดเตรียมและนำเสนอเอกสารประกอบการประชุม บันทึกรายงานการประชุมและอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหาร

ความเสี่ยงองค์กรมอบหมาย ทั้งนี้ คณะกรรมการความเสี่ยงองค์กรอาจแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสมทำหน้าที่ เป็น ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการความเสี่ยงองค์กร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

1. พิจารณานโยบาย แนวทางและกรอบการบริหารความเสี่ยง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
2. กำกับดูแล และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กรสอดคล้องกับกลยุทธ์ และเป้าหมายทางธุรกิจ และการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันรวมถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
3. ให้ข้อเสนอแนะ แนวทาง ติดตาม และประเมินผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ (Risk Management Committee: RMC) เพื่อนำไปดำเนินการปรับปรุง แก้ไขการบริหารความเสี่ยงองค์กรต่อไป
4. พิจารณารายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กร และให้ข้อคิดเห็นในความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งแนวทางการกำหนด มาตรการควบคุม หรือบรรเทา (Mitigation Plan) และการพัฒนาระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้แก่ RMC เพื่อให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
5. สนับสนุนการดำเนินงานของ Chief Risk Officer สมาชิกใน RMC ให้บรรลุเป้าหมายของการบริหารความเสี่ยงองค์กร
6. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้คณะกรรมการบริษัททราบ และในกรณีที่มิบังอาจหรือเหตุการณ์สำคัญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบและพิจารณาโดยเร็วที่สุด
7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

● คณะกรรมการลงทุน

คณะกรรมการลงทุนได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท มีจำนวนกรรมการอย่างน้อย 5 คน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหารไม่เกิน 2 คน โดยประธานกรรมการลงทุนต้องเป็นกรรมการอิสระ

คณะกรรมการลงทุน มีหน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์การลงทุน นโยบายการบริหาร สภาพคล่อง และนโยบายการจัดสรรแหล่งเงินทุน รวมทั้งกำหนดกรอบการลงทุน การบริหารสภาพคล่อง และการจัดสรรแหล่งเงินทุนของบริษัท และบริษัทในกลุ่มธุรกิจเดิม ใกล้เคียง และกำกับดูแลการลงทุน การบริหารสภาพคล่อง สอบทาน และปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ กรอบนโยบาย และแผนดำเนินการทั้งในส่วนของการลงทุน การบริหารสภาพคล่อง และการจัดสรรแหล่งเงินทุนของบริษัท และบริษัทย่อยให้เหมาะสมกับสถานการณ์ นอกจากนี้คณะกรรมการลงทุนต้องนำเสนอกรอบนโยบายที่เปลี่ยนแปลงต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา กับจัดทำรายงานของคณะกรรมการลงทุน เผยแพร่ไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดด้วย

องค์ประกอบ และคุณสมบัติ

1. คณะกรรมการลงทุน ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีจำนวนกรรมการอย่างน้อย 5 คน ซึ่งประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหารไม่เกิน 2 คน โดยให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการ ลงทุนที่เป็นกรรมการอิสระคนหนึ่งเป็น ประธานกรรมการลงทุน
2. กรรมการลงทุน ต้องมีความรู้ และประสบการณ์เกี่ยวกับการลงทุน และโครงการที่จะลงทุน
3. คณะกรรมการลงทุนสามารถแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ มีประสบการณ์ด้านการลงทุน และความรู้ในโครงการที่จะลงทุนเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการลงทุนได้

4. ผู้บริหารสูงสุดด้านการบัญชีและการเงินของบริษัท ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการลงทุนในการช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการลงทุนเกี่ยวกับการนัดหมายประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม จัดเตรียมและนำเสนอเอกสารประกอบการประชุม บันทึกรายงานการประชุม และอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการลงทุนมอบหมาย ทั้งนี้ คณะกรรมการลงทุนอาจแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสมทำหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการลงทุน

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. กำหนดกลยุทธ์และนโยบายการลงทุน นโยบายการบริหารสภาพคล่อง และนโยบายการจัดสรรแหล่ง เงินทุน ของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริษัท
2. กำหนดกรอบการลงทุน การบริหารสภาพคล่องและการจัดสรรแหล่งเงินทุนของบริษัทและบริษัทย่อย
3. พิจารณาแผนกลยุทธ์ แผนการลงทุน แผนการบริหารสภาพคล่อง แผนการจัดสรรแหล่งเงินทุนของบริษัทและบริษัทย่อย ให้สอดคล้องกับกรอบนโยบายที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท รวมถึงให้สอดคล้องกับนโยบายบริหารความเสี่ยง ภายใต้อำนาจของ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎระเบียบ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
4. กำกับดูแลการลงทุน การบริหารสภาพคล่อง และการจัดสรรแหล่งเงินทุนของบริษัทและบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกรอบนโยบายแผนดำเนินงาน ระเบียบวิธีปฏิบัติ รวมถึงนโยบายบริหารความเสี่ยง ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
5. สอบทานและปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ กรอบนโยบาย และแผนดำเนินการ ทั้งในส่วนของการลงทุน การบริหารสภาพคล่องและการจัดสรรแหล่งเงินทุนของบริษัทและบริษัทย่อย ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และให้นำเสนอกรอบนโยบายที่เปลี่ยนแปลงต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการลงทุนที่ลงนามโดยประธานกรรมการลงทุน และเปิดเผยไว้ในรายงาน ประจำปีของบริษัท ตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

● คณะกรรมการความยั่งยืน

คณะกรรมการความยั่งยืน ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการอิสระ และกรรมการที่เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 5 คน

คณะกรรมการความยั่งยืน มีบทบาทหน้าที่ เพื่อช่วยเสริมสร้าง และกำกับดูแลกระบวนการในการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืนในระดับองค์กร และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการตามทิศทาง นโยบาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ มีการบูรณาการกรอบและประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ (Materiality) และแนวทางสู่การพัฒนาความยั่งยืนที่มีความชัดเจน บุคลากรในองค์กร ตั้งแต่ระดับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีส่วนร่วมในการนำพาให้ธุรกิจก้าวไปข้างหน้า และเติบโตอย่างยั่งยืน ทำให้ผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจได้ว่า กลุ่มธุรกิจเด็มโก้ดำเนินงานอยู่บนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี สามารถรักษาขีดความสามารถในการแข่งขัน และพัฒนาศักยภาพในการเติบโต แม้สภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจจะเปลี่ยนแปลงไป

องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการความยั่งยืน

1. คณะกรรมการความยั่งยืนประกอบด้วย กรรมการอิสระ และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร อย่างน้อย 5 คน และได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท
2. ประธานกรรมการความยั่งยืนต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการความยั่งยืนและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
3. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

4. กรรมการความยั่งยืนที่เป็นกรรมการอิสระต้องมีความเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และยึดถือปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มธุรกิจเติมโก้
5. เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการความยั่งยืน และสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การดำเนินงานของ คณะกรรมการความยั่งยืนสำเร็จตามวัตถุประสงค์

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

1. พิจารณาและกำหนดเป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ ตลอดจนแผนดำเนินการด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กร
2. กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน ตลอดจนผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านอย่างชัดเจน
3. มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน (SDM) เพื่อร่วมรับผิดชอบ และดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
4. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตาม นโยบาย กลยุทธ์ แผนดำเนินการด้านความยั่งยืน ผ่านคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน (Sustainability Development Management : SDM)
5. กำหนดประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ (Materiality) และให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับ นโยบายพัฒนาความยั่งยืนที่สอดคล้องกับกรอบแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
6. มีอำนาจหน้าที่ในการขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีอำนาจในการเชิญผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมาประชุมเพื่อให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามที่จำเป็น
7. พิจารณาให้คำแนะนำและพิจารณาอนุมัติรายงานการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
8. ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง และการปฏิบัติงานโดยรวมของคณะกรรมการความยั่งยืนทั้งคณะ ตลอดจนประเมินความพอเพียงของกฎบัตรนี้ เป็นประจำทุกปี
9. ดำเนินการอื่นๆ ที่เห็นสมควร เพื่อให้การพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มธุรกิจเติมโก้ บรรลุเป้าหมายที่กำหนด หรือ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

7.3.2 รายชื่อของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

● คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย กรรมการอิสระ จำนวน 4 คน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายณริศ ศรีนวล	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายเสริมศักดิ์ จารุมณัส	กรรมการตรวจสอบ
3. นายปริญญ์ ผลนิवास	กรรมการตรวจสอบ
4. นายปัญญา เกษมทรัพย์	กรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้กรรมการตรวจสอบมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับ “กรรมการอิสระ” และไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินงานของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงไม่เป็นกรรมการของบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมของบริษัท โดยมี นายปริชญ์ ผลนิเวศ และนายเสริมศักดิ์ จารุมนัส เป็นกรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีเพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินบริษัท

● คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ (“กรรมการสรรหา”) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 4 คน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายเสริมศักดิ์ จารุมนัส	ประธานกรรมการสรรหาฯ (กรรมการอิสระ)
2. นายสงวน ดังเดชะหิรัญ	กรรมการสรรหาฯ (กรรมการ)
3. นายโอฬาร ปุ้ยพันธวงศ์	กรรมการสรรหาฯ (กรรมการ)
4. นายปัญญา เกษมทรัพย์	กรรมการสรรหาฯ (กรรมการอิสระ)

หมายเหตุ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2563 มีมติแต่งตั้งนายปริชญ์ ผลนิเวศ กรรมการอิสระ เป็นกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ แทนนายสงวน ดังเดชะหิรัญ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564

● คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ประกอบด้วยกรรมการ 6 คน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายปราโมทย์ อินสว่าง	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (กรรมการอิสระ)
2. นายนิรศ ศรีนวล	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (กรรมการอิสระ)
3. นายสงวน ดังเดชะหิรัญ	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (กรรมการ)
4. นายโอฬาร ปุ้ยพันธวงศ์	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (กรรมการ)
5. นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)
6. นายไพฑูรย์ กำชัย	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)

● คณะกรรมการลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 คณะกรรมการลงทุนประกอบด้วยกรรมการ 6 คน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายปริชญ์ ผลนิเวศ	ประธานกรรมการลงทุน (กรรมการอิสระ)
2. นายปราโมทย์ อินสว่าง	กรรมการลงทุน (กรรมการอิสระ)
3. นายสงวน ดังเดชะหิรัญ	กรรมการลงทุน (กรรมการ)
4. นายโอฬาร ปุ้ยพันธวงศ์	กรรมการลงทุน (กรรมการ)
5. นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์	กรรมการลงทุน (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)
6. นายไพฑูรย์ กำชัย	กรรมการลงทุน (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)

● คณะกรรมการความยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 คณะกรรมการความยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการ 5 คน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์	ประธานกรรมการความยั่งยืน (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)
2. นายนิธิต ศรีนวล	กรรมการความยั่งยืน (กรรมการอิสระ)
3. นายปราโมทย์ อินสว่าง	กรรมการความยั่งยืน (กรรมการอิสระ)
4. นายเสริมศักดิ์ จารุมณัส	กรรมการความยั่งยืน (กรรมการอิสระ)
5. นายปัญญา เกษมทรัพย์	กรรมการความยั่งยืน (กรรมการอิสระ)

ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ได้เผยแพร่อยู่ในเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ/กฎบัตร

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารตามนิยามของ ก.ล.ด. ซึ่งหมายถึงผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานต่อจากผู้จัดการ ลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย และหมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายบัญชีและการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป หรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ผู้บริหารของบริษัทไม่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปี ที่ผ่านมา

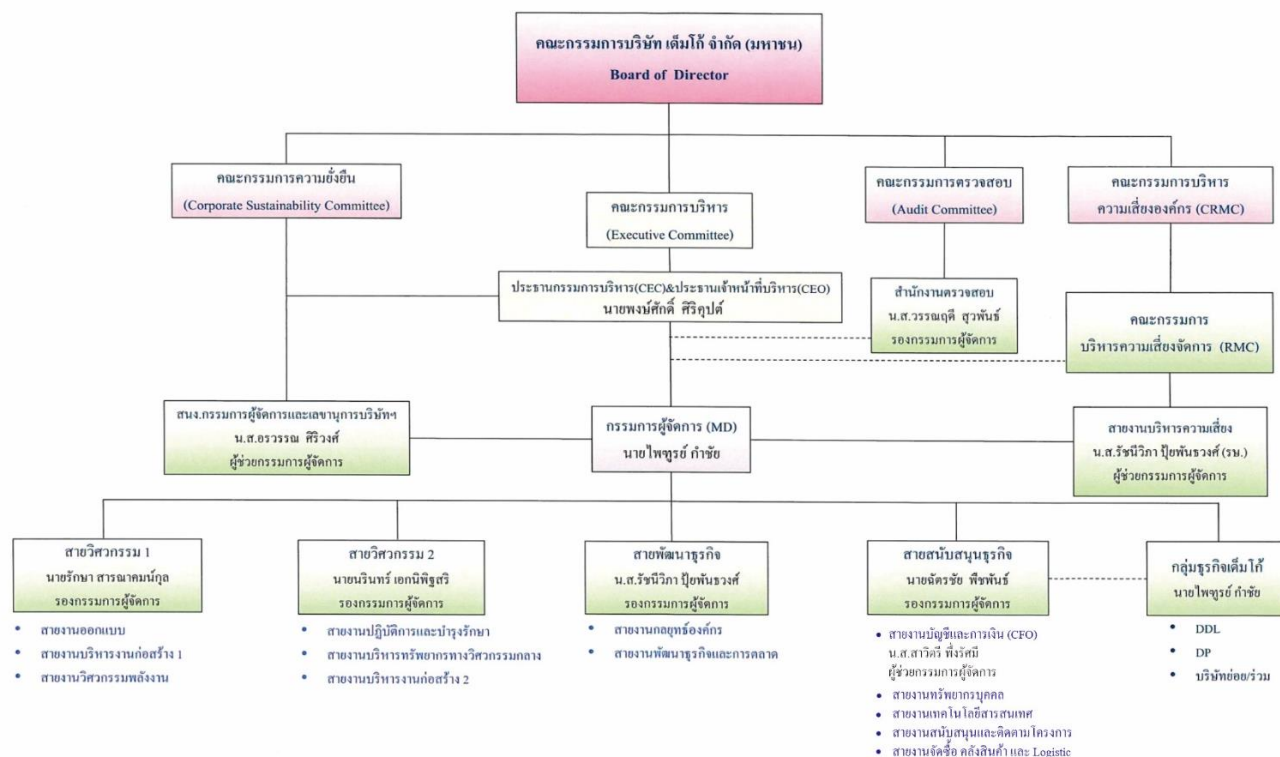
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มี ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์	ประธานกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายไพฑูรย์ กำชัย*	กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ
3. นายรัชชา สารณาคมน์กุล	กรรมการบริหาร รองกรรมการผู้จัดการสายวิศวกรรม 1
4. นายฉัตรชัย พิษพันธ์	กรรมการบริหาร รองกรรมการผู้จัดการสายสนับสนุนธุรกิจ
5. นายณรินทร์ เอกนิพัทธ์ศรี	กรรมการบริหาร รองกรรมการผู้จัดการสายงานวิศวกรรม 2
6. นางสาวรัชณีวิภา ปุ้ยพันธุ์วงศ์	กรรมการบริหาร รองกรรมการผู้จัดการสายพัฒนาธุรกิจ
7. นางสาววรรณฤดี สุวพันธ์**	รองกรรมการผู้จัดการ สำนักงานตรวจสอบ
8. นางสาวอรรณพ ศิริวงศ์***	กรรมการบริหาร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสำนักงานกรรมการผู้จัดการและเลขานุการบริษัท
9. นางสาวสาวิตตรี พึ่งรัมย์	กรรมการบริหาร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและบริหารการเงิน

หมายเหตุ * ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563

** ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563

โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทำหน้าที่หัวหน้าของฝ่ายจัดการ ตามโครงสร้างการบริหารกิจการ ดังนี้



7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

นโยบายกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนของบริษัท

นโยบายในการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัท มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ตอบแทนความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจตามกลยุทธ์ของบริษัท และตอบแทนผลงานที่ผู้บริหารและพนักงานได้สร้างให้กับบริษัท ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ ได้ทำการทบทวนและอนุมัตินโยบายค่าตอบแทนผู้บริหารและพนักงานเป็นประจำทุกปี โดยการกำหนดระบบบริหารค่าตอบแทนจะพิจารณาถึงด้านต่างๆ ดังนี้

การบริหารค่าตอบแทน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน

- ค่าตอบแทนของผู้บริหาร และพนักงาน จะแปรผันตรงกับการบรรลุผลสำเร็จของเป้าหมายตามกลยุทธ์ของบริษัท (Corporate Performance)
- การประเมินผลการปฏิบัติงานจะอยู่บนพื้นฐานของตัวชี้วัด ความสำเร็จในการดำเนินงาน ทั้งตัวชี้วัดทางการเงินและด้านอื่นๆ

การบริหารค่าตอบแทน ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้ถือหุ้น

- การคัดเลือกกระบวนการวัดผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับแผนการดำเนินงานของบริษัท ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท และการสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนให้กับผู้ถือหุ้น
- การทำให้เกิดความมั่นใจว่าตัวชี้วัดความสำเร็จที่เพิ่มขึ้น มีความเหมาะสมกับขีดความสามารถในการดำเนินงานของบริษัท เป้าหมายของบริษัท และระดับผลการปฏิบัติงานที่มากขึ้น
- การสร้างการระดมทุนที่มั่นคง และมีแบบแผน เพื่อให้เกิดความมั่นใจในความสามารถในการลงทุนของบริษัท

การบริหารค่าตอบแทน ให้สามารถแข่งขันได้

- การบริหารค่าตอบแทนให้สามารถแข่งขันได้ในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทสามารถที่จะดึงดูดและรักษานักงานที่ดี มีศักยภาพ ให้มาทำงานและอยู่สร้างผลงานให้กับบริษัทอย่างต่อเนื่อง
- การเชื่อมโยงสัดส่วนระหว่างค่าตอบแทนและผลการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ สำหรับทั้งผลตอบแทนรายปี และผลตอบแทนระยะยาว

โครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัท

ประเภทของค่าตอบแทน ซึ่งจ่ายให้กับผู้บริหาร และพนักงาน โดยผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

1. ค่าตอบแทนโดยตรง (Direct Compensation)
 - 1.1 เงินเดือน (Salary)
 - 1.2 ค่าจ้าง (Wage)
 - 1.3 โบนัส (Bonus)
 - 1.4 ผลตอบแทน(Incentive Pay)
 - 1.5 ค่าตอบแทนในอนาคต(Deferred Pay)
2. ค่าตอบแทนโดยอ้อม
 - 2.1 สวัสดิการ (Welfare)
 - 2.2 ผลประโยชน์ (Benefit/ Perquisite)
 - 2.3 สิทธิประโยชน์ (Personal Right)

ค่าตอบแทนซึ่งจ่ายให้กับผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการจัดการและพนักงาน โดยผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท จะประกอบสององค์ประกอบ ดังนี้

ค่าตอบแทนและผลประโยชน์แบบคงที่		ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน		
เงินเดือน	ผลประโยชน์	โบนัสตามผลงาน	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน	ค่าตอบแทนที่เป็นหุ้น

- ค่าตอบแทนและผลประโยชน์แบบคงที่
เงินเดือน

ระดับของค่าตอบแทนที่ได้รับ เป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน ประสบการณ์และทักษะความชำนาญ เฉพาะตัวบุคคล ซึ่งทำการจ่ายเป็นเงินสดเข้าบัญชีทุกเดือน โดยจะมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี จากการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และอัตราการขึ้นเงินเดือนในตลาดแรงงาน

ผลประโยชน์อื่นและผลประโยชน์พิเศษ

วัตถุประสงค์หลักของการให้ผลประโยชน์อื่น และผลประโยชน์พิเศษ คือการสร้างความมั่นคงปลอดภัยให้กับพนักงาน และช่วยเหลือในกรณีพนักงานสูงอายุ ประสบปัญหาด้านสุขภาพ ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต โดยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และประกันสุขภาพและสวัสดิการต่างๆ สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในตลาดแรงงานและตามที่กฎหมายกำหนด

● ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานโบนัสตามผลงาน

- เป็นรางวัลตอบแทนที่แปรผันตามความสำเร็จของผลงานในระยะสั้น เมื่อเปรียบเทียบกับแผนงานประจำปีที่กำหนดไว้ โดยเทียบเคียงกับค่าตอบแทนในตลาดแรงงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เงินโบนัสตามผลงานนี้ส่วนหนึ่งจะเป็นแบบคงที่ และอีกส่วนจะผูกกับดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ประจำปี ซึ่งเป็นผลรวมจากตัววัดที่หลากหลาย และมีการถ่วงน้ำหนักตามความสำคัญของแต่ละปัจจัย โดยเป็นการตัดสินผลการปฏิบัติงานโดยรวมของบริษัท และของพนักงานรายบุคคล รวมทั้งโบนัสที่จะได้รับ

● ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

- ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินพิเศษนอกเหนือจากโบนัสตามผลงานค่าตอบแทนพิเศษนี้เป็นตัวผลักดันให้เกิดผลงานที่เป็นรากฐานของบริษัท (Core Business) โดยยึดหลักมูลค่ารวมทางเศรษฐกิจของบริษัท ซึ่งเป็นผลประโยชน์ร่วมระหว่างผู้บริหารและผู้ถือหุ้น ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินพิเศษส่วนหนึ่งจะถูกจ่ายออกเป็นเงินสด ซึ่งถือเป็นมูลค่าเชิงบวกในปัจจุบัน ส่วนรางวัลที่เหลือจะถูกยกไปรวมไว้ในบัญชีสะสม อย่างไรก็ตามเงินรางวัลสะสมนี้ อยู่ในกฎการเรียกคืนที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน และอาจมีมูลค่าลดลงหากผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ในปีนั้น ๆ

● ค่าตอบแทนที่เป็นหุ้น

- การให้มีส่วนร่วมในการถือหุ้น มุ่งเน้นเป็นค่าตอบแทนในระยะยาว เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสร้างความเจริญเติบโตที่ยั่งยืนให้กับบริษัท สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้น ทั้งยังเป็นการสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมการเป็นเจ้าของ และรักษาไว้ซึ่งพนักงานที่มีคุณค่าของบริษัท การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานที่มีการผูกพันโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ (Share Based Payment) หรือการจ่ายเงินสมทบเพื่อซื้อหุ้นของบริษัท เป็นการแสดงความขอบคุณพนักงาน และสร้างขวัญกำลังใจ แรงจูงใจ สำหรับความทุ่มเทในการทำงานที่มีส่วนช่วยเป็นอย่างสูงในการทำให้บริษัทเจริญรุ่งเรืองและประสบความสำเร็จ

นโยบายการบริหารค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหาร (Executive Compensation Management policy)

นโยบายการบริหารค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหาร มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องจูงใจให้ผู้บริหาร-บริหารกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของบริษัทในระยะยาว โดยแปรผันตรงกับการบรรลุผลสำเร็จของเป้าหมายตามกลยุทธ์ของบริษัท (Corporate Performance)

ผู้บริหาร ตามนโยบายนี้ หมายถึง

1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

2. กรรมการผู้จัดการ (Managing Director : President)
 3. รองกรรมการผู้จัดการ/รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส (SEVP/FSEVP)
 4. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ/ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส (EVP/FEVP)
 5. ผู้บริหารในระดับ SEVP และ EVP ซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่ารองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่น
 6. ผู้บริหารในระดับ FSVP/SVP ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการ หรือมีส่วนช่วยในการบริหารงานใด ๆ เชิงผู้บริหาร และให้รวมถึงบุคคลในคณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)
- ทั้งนี้ให้ครอบคลุมผู้บริหารตามสัญญาจ้างแบบมีกำหนดระยะเวลาและไม่มีกำหนดระยะเวลาด้วย

คณะกรรมการบริษัท กำหนดนโยบายการบริหารค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารข้างต้น ดังนี้

1. การบริหารค่าตอบแทน พิจารณาตามความเหมาะสมของสัดส่วนค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือน ผลการดำเนินงานระยะสั้น และผลการดำเนินงานระยะยาว โดยแปรผันไปตามความสามารถในการบริหารกิจการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย กลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท ตามหลักเกณฑ์ และปัจจัยในการประเมินผลงานสำหรับทั้งองค์กร ที่ตกลงร่วมกันไว้แล้ว ดังนี้
 - 1.1 กำหนดกระบวนการวัดผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารอย่างเหมาะสม มีความสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของบริษัท ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว มีความเชื่อมโยงกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท และการสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนให้กับบริษัท
 - 1.2 การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารต้องมั่นใจได้ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยเป้าหมายต่าง ๆ นั้น จะต้องเป็นเป้าหมายที่แสดงถึงความเจริญก้าวหน้าในการประกอบกิจการของบริษัท
 - 1.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารจะอยู่บนพื้นฐานของตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงาน ทั้งตัวชี้วัดทางการเงิน เช่น ผลกำไรของกิจการ (EBITDA) ผลลัพธ์จากการประกอบกิจการในระยะยาว เช่น มูลค่าหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ และตัวชี้วัดด้านอื่น ๆ เช่น การตอบสนองนโยบายของคณะกรรมการบริษัท การพัฒนาธุรกิจใหม่ การบริหารความเสี่ยง และการดำเนินนโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Environmental Social and Governance : ESG) เป็นต้น
2. การจ่ายค่าตอบแทน พิจารณาคำนึงถึงปัจจัยในการประเมินผลงาน โครงสร้างค่าตอบแทนของผู้บริหาร ให้สามารถแข่งขันได้ในระดับที่เทียบเคียงได้โดยประมาณ สำหรับกลุ่มธุรกิจ อุตสาหกรรมแบบเดียวหรือใกล้เคียงกัน

เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทสามารถที่จะดึงดูด และรักษาผู้บริหารที่ดี มีศักยภาพให้ทำงาน และอยู่สร้างผลงานให้กับบริษัทอย่างต่อเนื่อง กับสามารถเชื่อมโยงสัดส่วนระหว่างค่าตอบแทน และผลการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ สำหรับทั้งผลตอบแทนรายปี และผลตอบแทนระยะยาว จึงได้กำหนดโครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารไว้ ดังนี้

1. ค่าตอบแทนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และผลประโยชน์ แบบคงที่ ประกอบด้วย
 - 1.1 เงินเดือน (Salary)

ระดับของค่าตอบแทนที่ได้รับ เป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน ประสบการณ์และทักษะความชำนาญเฉพาะตัวบุคคล ซึ่งทำการจ่ายเป็นเงินสดเข้าบัญชีทุกเดือน โดยจะมีการพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี จากผลการปฏิบัติงานภาวะเงินเฟ้อ และอัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างในตลาดแรงงาน

1.2 ค่าจ้าง (Wage)

จ่ายให้กับผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน หรือตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ ค่าเบี้ยเลี้ยงการปฏิบัติงาน ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ค่าเบี้ยกันดาร ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลา หรือ ในวันหยุด เป็นต้น

1.3 สวัสดิการ (Welfare)

ได้แก่ การประกันชีวิต การประกันสุขภาพ การตรวจสุขภาพประจำปี การจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิทธิการลาหยุดโดยได้รับค่าจ้าง การจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม และสวัสดิการอื่น ๆ ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบปฏิบัติ ที่ได้กำหนดไว้

1.4 ผลประโยชน์ (Benefit / Perquisite)

ได้แก่ ผลประโยชน์ที่จ่ายให้กับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร(CEO) กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหาร เป็นประจำเพื่อวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนการบริหารธุรกิจ ตามตำแหน่งหน้าที่ เช่น ค่ารับรองรายเดือน ค่าเช่าบ้าน ค่าพาหนะ รถประจำตำแหน่ง ค่าตำแหน่ง ค่าวิชาชีพ เป็นต้น ทั้งนี้ เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบปฏิบัติ ที่ได้กำหนดไว้

2. ค่าตอบแทนที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน และผลประกอบการของบริษัท

2.1 เงินโบนัส (Bonus)

ได้แก่ เงินค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัท ได้จัดสรรให้กับพนักงาน โดยพิจารณาจากผลประกอบการในแต่ละปีของบริษัท การกำหนดจำนวนเงิน โบนัสในแต่ละปีว่าจะมีหรือไม่ เป็นจำนวนเท่าใด ขึ้นอยู่กับผลประกอบการในปีนั้น ๆ ส่วนการจัดสรรเงินโบนัสให้กับผู้บริหารนั้น จะต้องพิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริหารเป็นรายบุคคล (Performance Bonus) ซึ่งจะแตกต่างจากการจัดสรรเงิน โบนัสให้กับพนักงานกลุ่มอื่น ๆ ที่อาจมีทั้งโบนัสคงที่ (Fixed Bonus) และ โบนัสตามผลงาน (Performance Bonus) ก็ได้

2.2 เงินผลตอบแทน (Incentive Pay)

ได้แก่ เงินตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดไว้ เป็นรางวัลที่จ่ายให้กับผลการปฏิบัติงานของพนักงาน อย่างเฉพาะเจาะจง เป็นครั้งคราวไป เช่น ส่วนแบ่งรายได้จากการขาย ค่าธรรมเนียม ค่านายหน้า ส่วนแบ่งจากผลกำไร เป็นต้น การจัดสรรเงินผลตอบแทนนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อกำหนด และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความเห็นชอบ

2.3 ค่าตอบแทนในอนาคต (Deferred Pay)

ได้แก่ ค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดไว้ เพื่อตอบแทนแก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหาร จากผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และผลประกอบการของบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหาร อยู่บริหารงานให้กับบริษัท ในระยะยาว คณะกรรมการบริษัท จะมีการจัดสรรหรือคงเงิน การจัดสรรผลตอบแทนให้เป็นรายปี โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหาร จะได้รับ เมื่อปฏิบัติครบ ตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดไว้

2.3.1 ค่าตอบแทนเป็นเงิน (Cash Deferred Pay)

เป็นเงินที่คณะกรรมการบริษัท จัดสรรมาจากผลกำไรสิ้นปีบัญชีของบริษัท (EBITDA) เพื่อนำมาแบ่งให้กับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหาร ตอบแทนการบริหารงานในรอบปีที่ผ่านมา (Profit Sharing) แต่จะยังไม่ได้รับ จนกว่าจะพ้นสภาพการเป็นพนักงาน หรือเกษียณอายุงาน หรือครบตามเงื่อนไขเวลาที่กำหนดไว้

ในกรณีที่ในปีใด ๆ ผลประกอบการของบริษัท ไม่เป็นไปตามเป้าหมายและแผนธุรกิจที่ได้กำหนดไว้ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหาร มีการบริหารงานผิดพลาด หรือมีพฤติกรรมที่ไม่สอดคล้องกับวัฒนธรรมและค่านิยมของบริษัท คณะกรรมการบริษัท อาจไม่มีการจัดสรรค่าตอบแทนส่วนนี้ รวมถึง อาจเรียกคืนเงินค่าตอบแทนบางส่วนหรือทั้งหมด ที่ได้จัดสรรไว้ในปีก่อนหน้านี้ จ่ายคืนกลับให้บริษัท ก็ได้ ทั้งนี้เป็นไปตามข้อตกลง และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริษัท เห็นชอบ (Claw Back Provision)

2.3.2 ค่าตอบแทนเป็นหุ้นหรือใบสำคัญแสดงสิทธิของบริษัท

เป็นการให้ความสำคัญกับผู้บริหารซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ ราคาหุ้น และส่วนของผู้ถือหุ้น กับเป็นการสร้างแรงจูงใจการบริหารงานและรักษานุเคราะห์ไว้กับบริษัทในระยะยาว (Long Term Incentive) โดยใช้รูปแบบของโครงสร้างสะสมหุ้นสำหรับพนักงานบริษัทจดทะเบียน (Employee Joint Investment Program : EJIP) หรือโครงการเสนอขายหลักทรัพย์ต่อพนักงาน (Employee Stock Option Program : ESOP) ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น

การให้มีส่วนร่วมในการถือหุ้น มุ่งเน้นเป็นค่าตอบแทนในระยะยาว เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสร้างความเจริญเติบโตที่ยั่งยืนให้กับบริษัท สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้น ทั้งยังเป็นการสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมการเป็นเจ้าของ และรักษาไว้ ซึ่งพนักงานที่มีคุณค่าของบริษัท การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานที่มีการผูกพันโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ (Share Based Payment) หรือการจ่ายเงินสมทบเพื่อซื้อหุ้นของบริษัทเป็นการแสดงความขอบคุณสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจพนักงาน สำหรับความทุ่มเทในการทำงานที่มีส่วนช่วยเป็นอย่างสูงในการทำให้บริษัทเจริญรุ่งเรืองและประสบความสำเร็จ

7.4.3 ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ เป็นผู้พิจารณากำหนดนโยบาย การจ่ายค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่น รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่จะให้แก่ผู้มีอำนาจในการจัดการเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม ซึ่งจะเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ภายใต้หลักเกณฑ์ที่โปร่งใส และตามขอบเขตความรับผิดชอบตลอดจนความสามารถในการแข่งขัน เมื่อเปรียบเทียบกับกลุ่มบริษัทในตลาดธุรกิจพลังงาน และสาธารณูปโภค

สำหรับปี 2563 ผู้บริหารของบริษัท ภายใต้ नियามของประกาศสำนักงาน ก.ล.ด. จำนวน 9 คนได้รับค่าตอบแทนรวมจำนวน 25.378 ล้านบาท องค์ประกอบหลักของค่าตอบแทนผู้บริหาร คือ เงินเดือน ค่าตอบแทนตามตำแหน่งงาน และเงินชดเชยค่าขาดประโยชน์สำหรับผู้บริหารที่ใช้รถยนต์ส่วนตัว โดยไม่มีการจ่ายเงินโบนัสผู้บริหารสำหรับผลประกอบการปี 2563 เนื่องจากผลกระทบจากการสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 (COVID-19)

สำหรับค่าตอบแทนอื่น บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยบริษัทจ่ายเงินสมทบในอัตราส่วนร้อยละ 2 ของเงินเดือน โดยได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับผู้บริหาร จำนวน 8 คน จำนวน 0.410 ล้านบาท และรถยนต์เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารไม่ได้รับค่าตอบแทนจากการเป็นกรรมการในบริษัทย่อยแต่อย่างใด

ในกลุ่มผู้บริหารนี้ มีหนึ่งคนที่ไม่เป็นกรรมการบริหาร โดยกรรมการบริหารไม่ได้รับค่าตอบแทนจากการเป็นกรรมการ

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีพนักงานและลูกจ้างทั้งสิ้นจำนวน 399 คน แบ่งตามสายต่าง ๆ ดังนี้

สายงาน	จำนวนพนักงาน (คน)
สำนักงานกรรมการผู้จัดการและเลขานุการบริษัท	6
สำนักงานตรวจสอบ	12
สายวิศวกรรม 1	119
สายวิศวกรรม 2	113
สายพัฒนาธุรกิจ	32
สายสนับสนุนธุรกิจ	117
รวม	399

สำหรับบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทย่อยมีพนักงานและลูกจ้างประจำ รวมทั้งสิ้น 242 คนแบ่งเป็นสายงานผลิต 149 คน และสำนักงานส่วนกลาง 93 คน

โดยในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมา บริษัทไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานที่มีนัยสำคัญ

ค่าตอบแทนของพนักงาน

ในปี 2563 บริษัทได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานและลูกจ้างเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 318.69 ล้านบาท โดยผลตอบแทนดังกล่าวรวมถึงเงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าครองชีพ ค่าเบี้ยกันดารต่างจังหวัด เงินโบนัสและเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แบ่งตามประเภท ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	บริษัท	บริษัทย่อย
เงินเดือน ค่าจ้าง	180.853	63.692
ค่าครองชีพ	7.166	4.546
ค่าล่วงเวลา	13.996	0.482
เบี้ยเลี้ยงและเบี้ยกันดารต่างจังหวัด	7.528	0.245
โบนัส	2.648	4.736
เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2.415	0.723

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	บริษัท	บริษัทย่อย
อื่นๆ	22.219	7.445
รวม	236.825	81.869

โดยในรอบระยะเวลา 3 ปี ผ่านมา บริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัท มีนโยบายสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่บริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบโดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: “ESG”) และใช้หลักธรรมาภิบาลการลงทุนเป็นแนวทางการลงทุนนำไปสู่ประโยชน์ที่ดี ที่สุดในระยะยาวสำหรับสมาชิกกองทุนหรือพนักงานของบริษัท เนื่องจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพถือเป็นกองทุนการออมเพื่อการเกษียณอายุของพนักงาน ทั้งนี้บริษัทได้รับรางวัลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในโครงการ “บริษัทเกษียณสุข” ระดับทองแดง จากสำนักงาน ก.ล.ต. นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้กองทุนให้สิทธิพนักงาน ในการเลือกรูปแบบการออมให้ตรงกับวัตถุประสงค์การออมของพนักงานแต่ละคน (Employee Choice) และรณรงค์ส่งเสริมให้พนักงานสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

7.6.1 รายชื่อผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท หัวหน้างาน

ตรวจสอบ และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท(Compliance)

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

บริษัท แต่งตั้งนางสาวสาวิตตรี พึ่งรัมย์ ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตาม ข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. ให้ทำหน้าที่ผู้ควบคุมดูแลบัญชี โดยปฏิบัติหน้าที่จัดทำบัญชีแสดงผลการดำเนินงานและฐานะ การเงิน จัดทำงบการเงินและจัดให้มีการตรวจสอบงบการเงิน โดยผู้ตรวจบัญชีที่ได้รับอนุญาต จัดส่งรายงานทางบัญชีให้กับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

รายละเอียดคุณสมบัติของผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี ปรากฏในเอกสารแนบ 1

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้ง กรรมการบริษัทหรือผู้บริหารของบริษัท ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม 1 คน ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้นสนับสนุนให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปตามมาตรฐานบรรษัทภิบาลที่ดี ซึ่งรวมถึงการสนับสนุนให้คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบาย การกำกับดูแลกิจการ นโยบายรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น การสนับสนุนให้คณะกรรมการมีการประเมินผลงานตนเอง และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) การสนับสนุนให้มีการสื่อสารนโยบาย และกลยุทธ์ รวมถึงติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของบริษัท และสนับสนุนงานของคณะกรรมการบริษัทในด้านที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบ และกฎหมาย รวมถึงหน้าที่ต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. จัดให้มี และดำเนินการเรื่องการประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยให้เป็นไปตามกฎหมายข้อบังคับ กฎบัตรของคณะกรรมการแต่ละชุด และข้อพึงปฏิบัติที่ดีของบริษัท

2. จัดทำ และเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม และรายงานคณะกรรมการบริษัท หนังสือนัดประชุม และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานประจำปีของบริษัท
3. แจ้งมติ และนโยบายของของคณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น ให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง และติดตามการปฏิบัติตามมติ และนโยบายดังกล่าวผ่านกรรมการผู้จัดการ และประธานกรรมการบริหาร
4. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการ หรือผู้บริหาร และนำเสนอต่อประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการตรวจสอบ ภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด
5. ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ในประเด็นกฎหมาย ระเบียบ และข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ
6. ดูแลให้หน่วยงานเลขานุการบริษัทเป็นศูนย์กลางของข้อมูลองค์กร (Corporate Records) อาทิ หนังสือจดทะเบียนนิติบุคคล หนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับ ทะเบียนผู้ถือหุ้น ใบอนุญาตประกอบธุรกิจประเภทต่างๆ ของบริษัท เป็นต้น
7. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูล และรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัท
8. ติดต่อ และสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไป ให้ได้รับทราบสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้น และข่าวสารของบริษัท
9. ให้ข่าวสาร และข้อมูลแก่กรรมการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ
10. จัดให้มีการให้คำแนะนำแก่กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่
11. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด

โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2564 วันที่ 26 พฤษภาคม 2563 มีมติแต่งตั้ง นางสาวอรรณณ ศิริวงศ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสำนักกรรมการผู้จัดการและเลขานุการบริษัท ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เพื่อทำหน้าที่ตามภารกิจข้างต้น

รายละเอียดและคุณสมบัติของเลขานุการบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 1

หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

สำนักงานตรวจสอบเป็นหน่วยงานที่มีความอิสระและเป็นกลาง ประกอบด้วยฝ่ายตรวจสอบภายใน และฝ่ายกำกับและควบคุม ทำหน้าที่ตรวจสอบและสอบทานระบบการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานของบริษัทมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ของบริษัทอย่างคุ้มค่าสมประโยชน์ มีการควบคุมด้านการดำเนินงาน ด้านรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้อง เชื่อถือได้และทันเวลา มีการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายต่าง ๆ ของบริษัท และเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและข้อบังคับของทางราชการและหน่วยงานกำกับที่เกี่ยวข้อง มีการทบทวนความมีประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอเพื่อพัฒนาและยกระดับการควบคุมภายใน ให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามเป้าหมาย และให้เกิดประโยชน์สูงสุดภายใต้สภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา บนพื้นฐานความเป็นธรรมของผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยมี น.ส.วรรณฤดี สุวพันธ์ รองกรรมการผู้จัดการ สำนักงานตรวจสอบ ทำหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลการดำเนินงานของสำนักงานตรวจสอบให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น โดยจะรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบตามหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเป็นอิสระ และคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณาและให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้าง และพิจารณาความดีความชอบของรองกรรมการผู้จัดการสำนักงานตรวจสอบ

ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับรองกรรมการผู้จัดการสำนักงานตรวจสอบ ตามเอกสารแนบ 3 : หัวหน้างานตรวจสอบและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

บริษัทมอบหมายให้นางสาวรัชนิภา ปุ้ยพันธุ์วงศ์ รองกรรมการผู้จัดการสายพัฒนาธุรกิจ เป็นผู้รับผิดชอบด้านนักลงทุนสัมพันธ์

ข้อมูลเพื่อการติดต่อ 59 หมู่ที่ 1 ตำบลสวนพริกไทย อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี 12000 โทร 02 959 5811 ต่อ 2701

อีเมล ir@demco.co.th

7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

ในปี 2563 บริษัท ได้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัทสำนักงานสอบบัญชี ซี แอนด์ เอ จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจาก สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้แก่

- | | |
|-----------------------------|----------------------------------|
| 1. น.ส.จินตนา มหาวนิช | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4687 |
| 2. นางจินตนา เตชะมนตรีกุล | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5131 |
| 3. นายนิธิพงษ์ เตชะมนตรีกุล | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10305 |

โดยบริษัทจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี (Audit Fee) จำนวน 2.15 ล้านบาท นอกจากนี้สำนักงานสอบบัญชี ซี แอนด์ เอ ยังเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย 2 แห่ง คือ บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด และบริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีแห่งละ 0.15 ล้านบาท และ 0.40 ล้านบาท ตามลำดับ

ค่าบริการอื่น (Non-audit Service)

ในปี 2563 บริษัทได้จ่ายค่าบริการให้บริษัทสำนักงานสอบบัญชี ซี แอนด์ เอ จำกัด ในเรื่อง ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่ายานพาหนะของผู้สอบบัญชี เป็นจำนวนเงินรวม 0.41 ล้านบาท สำหรับบริษัทย่อย ไม่มีค่าบริการ

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

ความสำเร็จในการบริหารผลการกำกับดูแลกิจการที่ได้นั้นวัดได้จากการที่องค์กรสามารถสร้างการเติบโตและผลตอบแทนได้อย่างเป็นที่ยอมรับ รวมถึงสามารถผ่านเหตุการณ์ทั้งหลายที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจไปได้อย่างราบรื่น รวมถึงช่วยสร้างและรักษาคุณค่าขององค์กร ได้ในระยะยาว การกำกับดูแลกิจการที่ดีต้องเกิดจากความร่วมมือของทุกฝ่าย โดยเริ่มจากคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานทุกคน

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ จึงประกอบด้วย

- ความชัดเจนในการกำกับดูแลกิจการผ่านการกำหนดนโยบายสื่อสาร และติดตามการปฏิบัติของฝ่ายจัดการ มีการพัฒนาระบบการบริหารกิจการ มีแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม สอดคล้องกับแผนธุรกิจ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการ (CG Code 2017)
- การหารือกับฝ่ายจัดการในการกำหนดแนวปฏิบัติตามนโยบาย จริยธรรม จรรยาบรรณ ในการประกอบธุรกิจ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย และแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว

- การเน้นย้ำและพูดคุยกับฝ่ายจัดการเพื่อให้มั่นใจกับให้ฝ่ายจัดการเข้าใจว่าการบริหารกิจการ (Execution) ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพ จะนำไปสู่การช่วยเพิ่มผลการดำเนินงานขององค์กรในที่สุด และไม่ใช่เป็นแค่เรื่องของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเท่านั้น
- เข้าใจและเข้าถึงกรณีเหตุการณ์ที่อาจทำให้องค์กรเกิดความเสียหายอย่างรุนแรง หรือธุรกิจต้องหยุดชะงัก เช่น วิกฤตโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) คณะกรรมการและฝ่ายจัดการจะสร้างและรักษาคุณค่าขององค์กร กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่ครอบคลุมการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั่วทั้งองค์กร ได้อย่างเหมาะสม เพียงพอ เพื่อความยั่งยืนของกลุ่มธุรกิจเติมโก้

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบกำหนดนโยบายหลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการ และผู้มีอำนาจในการจัดการ ตลอดจนคัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย (Board Committee) ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของบริษัท รวมถึงกำกับดูแล กำหนดนโยบาย สรรหากรรมการ และผู้มีอำนาจในการจัดการของบริษัทในกลุ่มธุรกิจของบริษัท โดยในการสรรหากรรมการ บริษัทได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณา โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ หรือกีดกันบุคคลใด โดยเหตุแห่งความแตกต่างทางเพศ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา หรือสถานภาพสมรสแต่อย่างใด รวมถึงได้กำหนดทักษะ ความรู้ และความชำนาญ (Board Skill Matrix) ซึ่งครอบคลุมและเหมาะสมกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท เพื่อเป็นเกณฑ์ในการประเมินและสรรหาด้วย

การสรรหากรรมการบริษัทแทนกรรมการที่ต้องออกจากตำแหน่งตามวาระ

โดยที่กรรมการบริษัท ต้องออกจากตำแหน่งตามวาระเป็นจำนวนหนึ่งในสามในการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี จึงต้องพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนตำแหน่งที่ว่างลงตามวาระ โดยคณะกรรมการได้กำหนดวิธีการและขั้นตอนในการสรรหากรรมการ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณา ดังนี้

1. บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคล เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2563 เมื่อครบกำหนดเวลา ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลให้บริษัทพิจารณาคัดเลือกเพื่อเป็นกรรมการ
2. คณะกรรมการ รับทราบรายชื่อกรรมการที่ต้องออกตามวาระ และพิจารณาสรรหาบุคคลภายนอก เพื่อเสนอชื่อเข้าคัดเลือก เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการทั้งจากกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น

3. คณะกรรมการ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นกรรมการบริษัท จากรายชื่อที่ได้รับการเสนอ โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท จะต้องมีความสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด และตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
4. คณะกรรมการได้คัดเลือก และเสนอชื่อผู้ที่มีความสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการบริษัท แทนกรรมการที่ต้องออกตามวาระต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณานำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2564

กรรมการอิสระ

กรรมการอิสระ มีบทบาทในการดูแลรักษาผลประโยชน์ของบริษัทโดยรวม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับผลประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งถ่วงดุลระหว่างคณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ และคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยการเสนอแนะและแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่สำคัญ และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท นักลงทุน และผู้ถือหุ้นรายย่อยอย่างอิสระ โปร่งใส โดยไม่มีส่วนได้เสียใด ๆ เพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการบริษัท มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

กรรมการอิสระ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. แสดงความเห็น หรือให้ข้อสังเกต หรือซักถามในที่ประชุมคณะกรรมการ โดยไม่ให้อิทธิพลใด ๆ อยู่เหนือการตัดสินใจที่เป็นอิสระ เพื่อให้มั่นใจว่าการตัดสินใจนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท และไม่เป็นการลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยเฉพาะผู้ถือหุ้นรายย่อย และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ
- กรณีที่กรรมการอิสระมีความเห็นแตกต่างจากที่ประชุม หรือมีข้อสังเกตอื่นใด ให้มีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุมด้วยทุกครั้ง หรือในกรณีที่ไมอาจเข้าประชุมได้ และไม่เห็นด้วยในวาระใด อาจทำความเห็นแย้งของตนเป็นหนังสือแจ้งให้ประธานกรรมการทราบภายใน 3 วัน นับแต่สิ้นสุดการประชุม
2. ให้คำแนะนำ หรือให้ความเห็นในเรื่องที่สำคัญที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการบริษัท อาทิ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ นโยบายการกู้ยืม ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. เสนอแนะวาระการประชุม กรณีที่เห็นว่ามีความสำคัญที่คณะกรรมการควรพิจารณา และยังไม่ได้รับการบรรจุไว้ในวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และรับผิดชอบในการปฏิบัติงานเฉพาะเรื่องที่ต้องดำเนินการโดยกรรมการอิสระ

คุณสมบัติกรรมการอิสระ

ข้อกำหนดคุณสมบัติกรรมการอิสระของเติมโก้มีความเข้มข้นกว่าขั้นต่ำของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยกรรมการอิสระ (Independent Director) ของเติมโก้ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. ไม่เป็น หรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทใหญ่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่งรวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติ เพื่อประกอบกิจการ การเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ หรือบริการ หรือการให้ หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วย การรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงประพาดการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้ผู้ขออนุญาต หรือคู่สัญญามีการหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของผู้ขออนุญาต หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าวให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็น ผู้ถือหุ้นที่มีนัย (ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท โดยนับรวมผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย) ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็น ผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นการรวมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ทั้งนี้ ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระของบริษัทแล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยในลำดับเดียวกัน

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้ โดยไม่ถือว่ากรรมการอิสระนั้นเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน

การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง บริษัทมีนโยบายกำกับดูแลให้มีแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อเป็นการเตรียมสืบทอดตำแหน่ง ผู้บริหารระดับสูง เช่น กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการฝ่าย เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่าการวางแผนบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ และตำแหน่งวิกฤตจะสามารถป้องกัน บรรเทา หรือยับยั้งความเสี่ยงด้านการบริหารแผนสืบทอดตำแหน่ง ดังนี้

1. ความเสี่ยงจากตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงที่มีผลกระทบรุนแรงต่อบริษัทว้างลง
2. ความเสี่ยงจากการมีผู้บริหาร หัวหน้างาน ที่ด้อยศักยภาพ
3. ความเสี่ยงจากการมอบหมายตำแหน่งงานที่มีผลต่อเป้าหมายธุรกิจให้กับผู้บริหาร หัวหน้างาน ศักยภาพสูง ไม่ตรงกับทักษะความสามารถ
4. ความเสี่ยงจากผู้บริหาร หัวหน้างาน ศักยภาพสูงใหม่ ไม่เป็นที่ยอมรับของคนในบริษัท

โดยกำหนดให้มีนโยบายการสรรหา หรือคัดเลือกบุคลากรที่จะสามารถทดแทนบุคลากรในตำแหน่งเสี่ยงได้ รวมทั้งหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก โอนย้ายไว้ล่วงหน้า รวมทั้งการแสวงหาปัจจัยนำเข้า หรือบุคลากรที่มีโอกาสพัฒนา เพื่อให้เข้าตามสมรรถนะหลัก และทักษะจำเป็น เพื่อการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ทิศทาง แผนกลยุทธ์ พันธกิจ และค่านิยมในอนาคต

การพัฒนาศักยภาพของกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

เดิมได้กำหนดให้จัดทำเอกสารปฐมนิเทศสำหรับกรรมการใหม่ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งการแนะนำลักษณะประกอบธุรกิจ และแนวทางการดำเนินงานของบริษัท โดยบริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้กรรมการบริษัท เข้าอบรมหลักสูตรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อเป็นการพัฒนา สนับสนุน และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

เมื่อมีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ บริษัทจะจัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ โดยจัดให้มีการบรรยายสรุป วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และเป้าหมายการดำเนินงาน และการดำเนินการที่สำคัญโดยประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร พร้อมทั้งจัดให้มีการเอกสารสำหรับกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ เพื่อประกอบการทำหน้าที่ อันได้แก่ คู่มือกรรมการบริษัท หนังสือบริคณห์สนธิ และข้อบังคับบริษัท และรายงานประจำปี ซึ่งเอกสารเหล่านี้ประกอบด้วยข้อมูลสำคัญ ได้แก่ บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท อำนาจอนุมัติ และข้อห้ามการกระทำของกรรมการบริษัทตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

การพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงของเดิม

เดิมได้มีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการแต่ละคนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการส่งเสริมทักษะ และความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ

สำหรับบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการใหม่ จะได้รับการแนะนำ และได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งรวมถึงความเข้าใจในวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร ตลอดจนลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท

นอกจากนี้กรรมการจะได้รับการอบรม และพัฒนาความรู้ที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งต้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ มาตรฐาน ความเสี่ยง และสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ และให้ได้รับข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

สำหรับการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และการบริหารบุคลากร เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับเตรียมการสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้บริหารระดับสูงได้รับการอบรม และพัฒนา มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

แผนการสืบทอดตำแหน่ง และพัฒนาผู้บริหาร

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เด็มโก้มีนโยบายกำกับดูแลให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อเป็นการเตรียมสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กรรมการผู้จัดการ (Managing Director) รองกรรมการผู้จัดการ (SEVP) และผู้จัดการสายงาน (SVP-EVP) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารที่เหมาะสม ในตำแหน่งบริหารที่สำคัญ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติแผนการสืบทอดตำแหน่ง รวมทั้งการจัดทำแผนพัฒนาก่อนรายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อมีตำแหน่งว่าง หรือมีตำแหน่งงานใหม่ที่สูงขึ้น

สำหรับแผนการสรรหาผู้บริหาร และพัฒนาผู้บริหาร จะกำหนดแผนไว้ล่วงหน้าก่อนการเกษียณ หรือออกจากตำแหน่งก่อนเวลา โดยจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติแผนการสืบทอดตำแหน่ง และตามกระบวนการสรรหาที่มีการพิจารณาบุคคลทั้งภายใน และภายนอก รวมถึงเป็นไปตามกฎหมาย และมาตรฐานสำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยด้วย

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการ และ CEO

การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวน และอนุมัติการปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และรายบุคคล ตามสรุปความเห็นของคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ และได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเอง (Self Assessment) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อนำผลการประเมินข้อสังเกต และข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปพิจารณาทบทวน และปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ที่กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยด้วยตัวเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในเดือนพฤศจิกายน โดยให้มีการประเมินทั้งแบบรายคณะ และรายบุคคล ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาผลการประเมิน และปรับปรุงแก้ไขในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2563 และคณะกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ครั้งที่ 1/2563 นอกจากนี้ ยังนำผลการประเมินไปใช้สำหรับส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ทักษะความสามารถเฉพาะด้าน ให้แก่กรรมการรายบุคคลเพิ่มเติมด้วย

ปัจจัยในการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะและรายบุคคล ครอบคลุมประเด็นสำคัญต่าง ๆ ประกอบด้วย

- ความพร้อมของคณะกรรมการ ครอบคลุมเรื่องโครงสร้าง องค์ประกอบ ความเป็นอิสระ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการพัฒนากรรมการ
- การกำหนดกลยุทธ์ แผนธุรกิจ และงบประมาณ
- การแบ่งแยกบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และการมอบอำนาจหน้าที่
- การกำกับดูแลและการติดตามงาน
- การบริหารทรัพยากรบุคคล
- การจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท และสาธารณชน
- การประชุมคณะกรรมการ ครอบคลุมการดำเนินการ 1) ก่อนการประชุม : การนำส่งเอกสารข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้า เพื่อให้มีเวลาศึกษาข้อมูลเพียงพอ และขอข้อมูลเพิ่มเติมจากฝ่ายจัดการ 2) ระหว่างการประชุม : การนำเสนอข้อมูลและประเด็นสำคัญ การอภิปราย และตอบข้อซักถาม การงดเว้นการเข้าร่วมการประชุม และงดออกเสียงในระเบียบวาระที่ตนมีส่วนได้เสียและการลงมติของที่ประชุม 3) หลังการประชุม : คู่มือให้รายงานการประชุมมีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ จัดทำในเวลาที่เหมาะสม มีการรับรองรายงานการประชุม และพร้อมได้รับการตรวจสอบจากผู้ที่เกี่ยวข้อง

การประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และรายบุคคล มีปัจจัยการประเมิน ประกอบด้วย

- ความพร้อมของคณะกรรมการชุดย่อย ครอบคลุมเรื่องโครงสร้าง องค์ประกอบ ความเป็นอิสระ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการพัฒนากรรมการ
- การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย มีการกำหนดประชุมคณะกรรมการในแต่ละปีล่วงหน้า ความครบถ้วนของการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และการดำเนินการประชุม 1) ก่อนการประชุม : การนำส่งเอกสารข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้า เพื่อให้มีเวลาศึกษาข้อมูลเพียงพอ และขอข้อมูลเพิ่มเติมจากฝ่ายจัดการ 2) ระหว่างการประชุม : การนำเสนอข้อมูล และประเด็นสำคัญ การอภิปราย และตอบข้อซักถาม และการลงมติของที่ประชุม 3) หลังการประชุม : คู่มือให้รายงานการประชุมมีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ จัดทำในเวลาที่เหมาะสม มีการรับรองรายงานการประชุม และพร้อมได้รับการตรวจสอบจากผู้ที่เกี่ยวข้อง
- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และกรรมการ

ผลสำรวจโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน

หมวด	คะแนน											
	บริษัทจดทะเบียนโดยรวม			SET 100 Index			SET 50 Index			DEMCO		
	2563	2562	2561	2563	2562	2561	2563	2562	2561	2563	2562	2561
ความรับผิดชอบของ คณะกรรมการ	76%	75%	72%	85%	84%	82%	87%	87%	86%	86%	87%	91%

ผลการประเมินการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และรายบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงาน	คะแนน	
	2563	2562
● คณะกรรมการบริษัท	3.42	-
● คณะกรรมการตรวจสอบ	3.83	3.52
● คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ	2.10	1.52
● คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	3.05	2.78
● คณะกรรมการลงทุน	2.84	2.47
● กรรมการรายบุคคล	3.04	-

การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ และกรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เป็นผู้ประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) กับเป็นผู้ให้ความเห็นชอบผลการประเมินของผู้บริหารระดับสูง (กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารสูงสุดของสาย สำนักงาน สายงาน) เป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกำหนดกรอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูง โดยใช้บรรทัดฐานที่ได้ตกลงกันล่วงหน้ากับประธานเจ้าหน้าที่บริหารตามเกณฑ์ที่เป็นรูปธรรม ซึ่งรวมถึงผลการดำเนินงานทางการเงิน ผลงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ในระยะยาว การพัฒนาผู้บริหาร ผลการประเมินข้างต้นจะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ และประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการอิสระ พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ จะร่วมกันสื่อสารผลการพิจารณาให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) รับทราบและให้ความเห็นตอบกลับ

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุม

ในปี 2563 คณะกรรมการบริษัท มีการปรับตัวการทำงานภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงซึ่งเกิดจากผลกระทบของโควิด-19 โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2563 มีมติเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ให้มีการแก้ไขข้อบังคับบริษัท หมวด 9 การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้บริษัทได้กำหนดตารางการประชุมกรรมการไว้ล่วงหน้าทั้งปีเพื่อให้กรรมการสามารถวางแผนและจัดสรรเวลามาประชุมได้อย่างพร้อมเพรียงกัน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจน โดยบริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุม ให้แก่กรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมการประชุม การประชุมแต่ละครั้งใช้เวลาไม่ต่ำกว่า 3 ชั่วโมงเว้นแต่เป็นการประชุมที่จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์พิเศษเพื่อพิจารณาเรื่องใดเรื่องหนึ่งเป็นการเฉพาะ โดยมีผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมการประชุมเพื่อชี้แจงรายละเอียดและตอบข้อซักถามของคณะกรรมการ บริษัท ทั้งนี้ ประธานกรรมการเปิดโอกาสให้กรรมการทุกท่านได้แสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผยก่อนการลงคะแนน และสรุป มติของที่ประชุมในแต่ละวาระการประชุม กรรมการที่มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน และจะต้องออกจากการประชุมในระหว่างการประชุมวาระนั้น ๆ

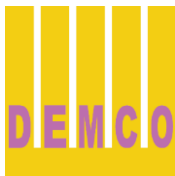
บริษัทจัดทำบันทึกรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยจัดเก็บต้นฉบับร่วมกับหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุม และจัดเก็บสำเนาในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อความสะดวกสำหรับกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบ

บริษัทยังได้จัดให้มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการประชุมผ่านวิดีโอเท็กซ์ (Video Conference) หรือโทรศัพท์ (Teleconference) เพื่อให้กรรมการสามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารหรือการดำเนินงานของบริษัทได้

บริษัทกำหนดนโยบายให้องค์ประชุมสำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่าสองใน สามของจำนวนกรรมการทั้งหมดถึงจะเป็นองค์ประชุม และให้ใช้กับการใช้สิทธิออกเสียงในแต่ละวาระด้วย อย่างไรก็ตาม หากการประชุมใดมีองค์ประชุมไม่ถึงสองในสามก็ให้เป็นดุลยพินิจของประธานกรรมการที่จะดำเนินการประชุมโดยใช้องค์ประชุมตามข้อบังคับบริษัท (ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด)

ในปี 2563 การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ของกรรมการแต่ละคน สรุปได้ดังนี้

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	การประชุม คณะกรรมการ บริษัท	การประชุม คณะกรรมการบริษัท (วาระพิเศษ)	การประชุม คณะกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่ เป็นผู้บริหาร
1	นางประไพร์ นุ้ยพันธุวงศ์	ประธานกรรมการ	5/7	1/1	-
2	นายนิรุต ศรีนวล	ประธานกรรมการอิสระ	7/7	1/1	1/1
3	นายเสริมศักดิ์ จารุมณัส	กรรมการอิสระ	7/7	1/1	1/1
4	นายปราโมทย์ อินสว่าง	กรรมการอิสระ	7/7	1/1	1/1
5	นายปริญญ์ ผลนิवास	กรรมการอิสระ	7/7	1/1	1/1
6	นายปัญญา เกษมทรัพย์	กรรมการอิสระ	6/7	1/1	1/1
7	นายสงวน ดังเดชะหิรัญ	กรรมการ	7/7	1/1	1/1
8	นายโอฬาร นุ้ยพันธุวงศ์	กรรมการ	7/7	1/1	1/1
9	นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	7/7	1/1	-
10	นายไพฑูรย์ กำชัย	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	6/7	1/1	-

การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการรายบุคคล

ในปี 2563 ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริษัทมีจำนวนทั้งสิ้น 7,555,000 บาท โดยมีรายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการรายบุคคลดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนกรรมการ (บาท)				เงินรางวัล กรรมการ (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
		กรรมการ บริษัท	กรรมการ ชุดย่อย	รวม ค่าเบี้ย ประชุม	รวม ค่าตอบแทน		
1. นางประไพร์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์	C	960,000		21,000	981,000	126,690	1,107,690
2. นายนริศ ศรีนวล	ID , CA , CRM	360,000	336,000	66,000	762,000	99,435	861,435
3. นายเสริมศักดิ์ จารุมณัส	ID . CNCG , AC	360,000	300,000	75,000	735,000	89,975	824,975
4. นายปราโมทย์ อินสว่าง	ID , CCRM , IC	360,000	300,000	57,000	717,000	81,695	798,695
5. นายปริชญ์ ผลนิवास	ID , CIC , A	360,000	300,000	72,000	732,000	94,345	826,345
6. นายปัญญา เกษมทรัพย์	ID , A , NCG	360,000	276,000	72,000	708,000	99,225	807,225
7. นายสงวน ดังเคชะหิรัญ	NED , NCG , RMC	360,000	240,000	63,000	663,000	84,465	747,465
8. นายโอฬาร ปุ้ยพันธุ์วงศ์	NED , IC , NCG , CRM	360,000	240,000	63,000	663,000	72,790	735,790
9. นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์	ED , CRM , IC	360,000		21,000	381,000	43,190	424,190
10. นายไพฑูรย์ กำชัย	ED , CRM , IC	360,000		18,000	378,000	43,190	421,190
รวม		4,200,000	1,992,000	528,000	6,720,000	835,000	7,555,000

หมายเหตุ

- ไม่รวมค่าชดเชยยานพาหนะ สำหรับกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เดือนละ 10,000 บาท/คน และค่าตรวจสุขภาพประจำปี 12,000 บาท/คน/ปี
- C = ประธานกรรมการ LID = ประธานกรรมการอิสระ ID = กรรมการอิสระ
CA = ประธานกรรมการตรวจสอบ CIC = ประธานกรรมการลงทุน
CNCG = ประธานกรรมการสรรหาพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ
CCRM = ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ED = กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
A = กรรมการตรวจสอบ IC = กรรมการลงทุน NED = กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
NCG = กรรมการสรรหา CRM = กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

(ก) หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนกรรมการควรจัดให้อยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรมกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาท และความรับผิดชอบ (Accountability and Responsibility) รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละคน กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น การเป็นสมาชิกของคณะกรรมการชุดย่อย จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม รวมทั้งสวัสดิการที่เหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับความเจริญเติบโตและความแข็งแกร่งของผลการดำเนินงานของบริษัทด้วย

(ข) หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง

ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง จะเป็นไปตามหลักการ และนโยบายที่ คณะกรรมการกำหนดภายในกรอบที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท ระดับ ค่าตอบแทนเป็นเงินเดือน โบนัส และผลตอบแทนงูใจในระยะยาว จะต้องสอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัท และผล การปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละคน

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ จะเป็นผู้รับผิดชอบในการประเมินผลงานของ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกับเป็นผู้เห็นชอบผลการประเมินของผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี เพื่อนำไปใช้ในการ พิจารณาค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยใช้บรรทัดฐานที่ได้ตกลงกันล่วงหน้าตามเกณฑ์ที่เป็นรูปธรรม ซึ่ง รวมถึงผลการดำเนินงานทางการเงิน ผลงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ในระยะยาว การพัฒนาผู้บริหาร ผลการประเมินข้างต้นจะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทมีกลไกในการกำกับควบคุมดูแลการจัดการ และมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายที่สำคัญต่อการ ดำเนินธุรกิจ เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัท โดยนอกจากจะส่งผู้บริหารของบริษัทเข้าไปเป็นผู้มีอำนาจควบคุม ในบริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด และ บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด (สปป.ลาว) แล้วยังได้แต่งตั้งกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ เป็นคณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทย่อย/บริษัทร่วม (Sub-Board Committee) โดยกำหนดบทบาท และกรอบแนวทางในการปฏิบัติ พร้อมทั้งกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทย่อย/บริษัทร่วม ไว้อย่างพอเพียง

คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทย่อย/บริษัทร่วม ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ ดังนี้

คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทย่อย/บริษัทร่วม ปี 2563-2564			
กรรมการบริษัท	ตำแหน่งใน บมจ. เติมโก้	DP	DDL
1. นายนิรศ ศรีนวล	ประธานกรรมการตรวจสอบ		✓
2. นายเสริมศักดิ์ จารุมนัส	ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ	✓	✓
3. นายปราโมทย์ อินสว่าง	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	✓	
4. นายปริญญ์ ผลนิवास	ประธานกรรมการลงทุน		●
5. นายปัญญา เกษมทรัพย์	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการความยั่งยืน		✓
6. นายสงวน ดังเดชะหิรัญ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	●	
7. นายโอฬาร บุญพันธุวงศ์	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร		✓
ฝ่ายจัดการ	ตำแหน่งใน บมจ. เติมโก้	DP	DDL
1. นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร		✓
2. นายไพฑูรย์ กำชัย	กรรมการผู้จัดการ	✓	
3. นายฉัตรชัย พิชพันธ์	รองกรรมการผู้จัดการสายสนับสนุนธุรกิจ	✓	✓
4. น.ส.รัชนิภา บุญพันธุวงศ์	รองกรรมการผู้จัดการสายพัฒนาธุรกิจ	✓	

หมายเหตุ

● ประธาน SBC

✓ กรรมการ SBC

บมจ.เด็มโก้ ในฐานะบริษัทแม่ของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ ให้ความสำคัญของการบริหารจัดการบริษัทในกลุ่มธุรกิจให้ดำเนินธุรกิจไปในทิศทางที่สอดคล้อง ประสานกับนโยบายและการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้การประกอบธุรกิจ และการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทเห็นว่า นอกจากการที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารของบริษัท เป็นผู้มีอำนาจในการเสนอแต่งตั้งผู้บริหารของบริษัท ที่มีความสามารถและมีความเชี่ยวชาญในธุรกิจแต่ละด้าน เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูง เป็นตัวแทนบริษัทในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม ตามความเหมาะสม เพื่อร่วมกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการบริษัทในกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ ให้สอดคล้องกับนโยบายหลักของเด็มโก้แล้ว ยังได้กำหนดบทบาท และกรอบแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับกรรมการตัวแทนของบริษัท เพื่อสร้างกระบวนการทำงานที่โปร่งใส ป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และระเบียบการทำธุรกรรมภายในกลุ่มธุรกิจ ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของทางการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน มีการปกป้องสิทธิและรักษาผลประโยชน์ของบริษัท กับให้คณะกรรมการลงทุนทำหน้าที่ควบคุม ดูแลให้บริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม ทุกบริษัท ดำเนินงานตามนโยบาย และพันธกิจที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดด้วย

ในการกำหนดบทบาทและกรอบแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทย่อย พร้อมกับกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทย่อย ดังนี้

1. พิจารณาแต่งตั้งบุคคลไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย โดยให้กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร เว้นแต่บริษัทดังกล่าวเป็นบริษัทขนาดเล็กที่เป็น Operating Arms ของบริษัท คณะกรรมการอาจมอบหมายให้ประธานกรรมการบริหาร หรือกรรมการผู้จัดการ เป็นผู้แต่งตั้งก็ได้
2. กำหนดขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทตามข้อ (1) และให้ตัวแทนของบริษัทดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปตามนโยบายของบริษัทย่อย
ในกรณีที่บริษัทย่อยมีผู้ร่วมลงทุนอื่น คณะกรรมการต้องกำหนดนโยบายให้ตัวแทนทำหน้าที่ เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทย่อย และให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทแม่
3. กำหนดให้มีระบบควบคุมภายในของบริษัทย่อยอย่างเหมาะสม รัดกุมเพียงพอและการทำรายการต่างๆ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
4. เปิดเผยข้อมูลฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน การทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน การทำรายการอื่นที่สำคัญ การเพิ่มทุน การลดทุน การเลิกบริษัทย่อย เป็นต้น
5. กรณีเป็นการเข้าร่วมทุนในกิจการอื่นอย่างมีนัยสำคัญ เช่น มีสัดส่วนการถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงตั้งแต่ร้อยละ 20 แต่ไม่เกินร้อยละ 50 และจำนวนเงินลงทุน หรืออาจต้องลงทุนเพิ่มเติมมีนัยสำคัญต่อบริษัท คณะกรรมการควรดูแลให้มีการจัดทำ Shareholders Agreement หรือข้อตกลงอื่น เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจในการบริหารจัดการ และการมีส่วนร่วมใน

การตัดสินใจในเรื่องสำคัญ การติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบการเงินของบริษัทได้ตามมาตรฐาน และกำหนดเวลา

6. กรณีที่บริษัทหรือบริษัทย่อย มีรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ของ ตลท.บริษัทได้ปฏิบัติตามที่ตลท.กำไว้ในเรื่องดังกล่าวโดยขอความเห็นชอบของผู้ถือหุ้นในการตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือการได้มา หรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทฯ โดยมีคะแนนเสียง ไม่ต่ำกว่าสามในสี่ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้น หรือผู้รับมอบฉันทะที่มาประชุม และมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน โดยไม่นับส่วนของผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้เสีย
7. ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ทั้งของบริษัท และบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน ที่จะต้องรับทราบ และปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว รวมถึงจรรยาบรรณ นโยบายสำคัญ และระเบียบวิธีปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อให้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และเน้นย้ำถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการให้แก่พนักงานทุกระดับของบริษัท และบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน ผ่านการจัดกิจกรรมการกำกับดูแลกิจการต่าง ๆ โดยบริษัทได้เชิญพนักงานบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน เข้าร่วม และได้เผยแพร่บทความ และข่าวสารเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการไปสู่พนักงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุนด้วยเช่นเดียวกัน

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทมีนโยบายที่จะยกระดับและส่งเสริมรอบการกำกับดูแลกิจการให้ดียิ่งขึ้น โดยบริษัทได้กำหนดให้มีหลักเกณฑ์การปฏิบัติ สำหรับคณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพิ่มเติมโดยมีสาระสำคัญ อาทิ การกำหนดให้มีตารางแผนงาน การประชุมประจำปีสำหรับคณะกรรมการบริษัท (Yearly Meeting Plan) การกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทต้องประชุม กับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และการกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา รายงานต่าง ๆ อาทิ การบริหารจัดการความเสี่ยง การพัฒนาห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง รวมทั้งต้องพิจารณา รายงานการตรวจสอบภายในด้วยทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้กำกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการและการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ของ ก.ล.ด. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่พิจารณาและอนุมัติ และให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดระเบียบปฏิบัติและจัดทำขอบเขตของธุรกรรมกับ บุคคลที่มีส่วนได้เสีย โดยกำหนดประเภทและขั้นตอนการอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งเป็นรายการที่บริษัทกระทำการเป็นปกติในการประกอบธุรกิจ

บริษัทได้มีการดำเนินการและติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น

1. การดูแลพนักงาน และการไม่เลือกปฏิบัติ

2. การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
3. การดูแลสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย และความปลอดภัย
4. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ

รวมถึง มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีก 4 ด้าน ดังนี้

1. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการเด็มโก้ ถือเรื่องความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของบริษัท เป็นนโยบายที่สำคัญ โดยกำหนดเป็นนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ไว้ในจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ ที่กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเอง และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เพื่อหลีกเลี่ยงการใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของเด็มโก้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน เด็มโก้จึงได้มีการกำหนดข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของเด็มโก้ ดังนี้

1. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
2. หากมีความจำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวข้องกันอันเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท ให้กระทำรายการนั้นเสมือนกับทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ห้ามมิให้กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นมีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ
3. ไม่หาผลประโยชน์ใส่ตนและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยนำสารสนเทศภายในที่ยังไม่ได้เปิดเผยหรือที่เป็นความลับไปใช้หรือนำไปเปิดเผยกับบุคคลภายนอก
4. ไม่ใช้เอกสารหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทในการทำธุรกิจที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับบริษัท

เด็มโก้ ถือนโยบายด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นนโยบายสำคัญ ดังนั้นคณะกรรมการตรวจสอบเด็มโก้ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2560 และให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส ในการบริหารจัดการให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2. การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทเพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยได้กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงานของบริษัท ดังนี้

1. กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทจะต้องรักษาความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในของบริษัท
2. กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทจะต้องไม่นำความลับ และ/หรือ ข้อมูลภายในของบริษัทไปเปิดเผย หรือแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่นใดไม่ว่า โดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
3. กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทจะต้องไม่ทำการซื้อขาย โอนหรือรับโอน หลักทรัพย์ของ บริษัทโดยใช้ความลับและ/หรือ ข้อมูลภายในบริษัท และ/หรือเข้าทำนิติกรรมอื่นใดโดยใช้ความลับและ/หรือ ข้อมูลภายในของบริษัท อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ข้อกำหนดนี้ให้รวมความถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทด้วย

กรรมการและผู้บริหารทุกคนได้ลงนามรับทราบภาระหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ของตนในบริษัทรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามมาตรา 59 และบทลงโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยกรรมการและผู้บริหารทุกท่านมีหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

1. การรายงานการถือหลักทรัพย์ครั้งแรก (แบบ 59-1) ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการหรือผู้บริหาร
2. การรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ (แบบ 59-2) ทุกครั้งเมื่อมีการซื้อ ขาย โอน หรือรับหลักทรัพย์ ภายใน 3 วันนับแต่วันที่เกิดรายการขึ้น พร้อมทั้งส่งสำเนารายงานนี้ให้เลขานุการของบริษัทเพื่อเก็บเป็นหลักฐาน ทุกครั้ง

3. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินธุรกิจของ เด็มโก้ กับผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ต้องดำเนินการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา โปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และไม่คอร์รัปชัน โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ เด็มโก้ รวมทั้งไม่ทำให้เกิดข้อครหา หรือเสื่อมเสียชื่อเสียงของบริษัท จึงกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไว้ ดังนี้

1. บุคลากรของ เด็มโก้ ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชัน การให้/รับสินบนทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยมีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ เด็มโก้ รวมทั้งระเบียบ และข้อกำหนดอื่น ที่เกี่ยวข้อง
2. บุคลากรของ เด็มโก้ ต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวังเกี่ยวกับการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงค่าบริการต้อนรับ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ทั้งนี้ การให้หรือรับของขวัญและการเลี้ยงรับรอง ต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือตามประเพณีนิยมเท่านั้น โดยมีมูลค่าที่เหมาะสม และต้องไม่ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่
3. การบริจาคเพื่อการกุศล และการให้เงินสนับสนุนของ เด็มโก้ มีขั้นตอนการตรวจสอบ อนุมัติ และสอบทาน โดยต้องมีเอกสารหลักฐานชัดเจนและสอดคล้องกับระเบียบของ เด็มโก้ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริจาคเพื่อการกุศลหรือการให้เงินสนับสนุนไม่ได้ใช้เป็นข้ออ้างสำหรับการคอร์รัปชัน
4. เด็มโก้ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบระบบและขั้นตอนการปฏิบัติงานขายและการตลาด รวมทั้งงานจัดหาพัสดุ และทำสัญญาอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน และบริหารจัดการให้มีวิธีการแก้ไขที่เหมาะสม
5. เด็มโก้ มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อบุคลากรที่ปฏิเสธ การทุจริตคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้ เด็มโก้ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ โดย เด็มโก้ มีกระบวนการสื่อสารอย่างชัดเจนเกี่ยวกับนโยบายดังกล่าว

6. ตรวจสอบภายในต้องรายงานผลการประเมินการควบคุมด้วยตนเองต่อสำนักงานตรวจสอบ เพื่อดำเนินการตรวจสอบหากพบประเด็นที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันจะต้องแจ้งหน่วยงานผู้ปฏิบัติเพื่อให้มีการปรับปรุงมาตรการควบคุม
7. เติมโก้ จัดให้มีขั้นตอนในการเก็บรักษาเอกสารและบันทึกต่างๆ ให้พร้อมต่อการตรวจสอบเพื่อยืนยันความถูกต้องและเหมาะสมของรายการทางการเงิน ตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีรายการใดที่ไม่ได้รับการบันทึก หรือไม่สามารถอธิบายได้ หรือรายการที่เป็นเท็จ
8. เติมโก้ จัดให้มีขั้นตอนเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการควบคุมภายในของกระบวนการทำบัญชีและการเก็บรักษาข้อมูลได้รับการตรวจสอบภายในเพื่อยืนยันประสิทธิผลของกระบวนการตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการบันทึกรายการทางการเงินมีหลักฐานอย่างเพียงพอเพื่อใช้ในการตรวจสอบ
9. เติมโก้ จัดให้มีการสื่อสารและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรของ เติมโก้ เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ความคาดหวังของ เติมโก้ และบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้
10. เติมโก้ สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติไปยังบริษัทย่อย บริษัทร่วมบริษัทอื่นที่ เติมโก้ มีอำนาจในการควบคุม คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งสาธารณชน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายเพื่อทราบและนำมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ไปปฏิบัติ
11. บุคลากรของ เติมโก้ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่อาจฝ่าฝืนมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดย เติมโก้ จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส รวมทั้งเมื่อบุคลากรต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
12. คณะทำงานด้านพัฒนาความยั่งยืนของ เติมโก้ มีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ต่อคณะกรรมการความยั่งยืน คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการและคณะกรรมการ เติมโก้ โดยสม่ำเสมออย่างน้อยปีละครั้ง
13. สำนักงานตรวจสอบสามารถรายงานประเด็นที่พบอย่างเร่งด่วนต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ และคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการเติมโก้

4. การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

เติมโก้ ให้ความสำคัญต่อการติดต่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นและคำแนะนำของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อประโยชน์ร่วมกันในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติของ เติมโก้ สามารถร้องเรียน แนะนำ ดิชม หรือแจ้งเบาะแส ต่อเติมโก้ได้หลายด้านทั้งด้านธรรมาภิบาล รวมถึงพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริตหรือประพฤตินอกขอบของบุคคลในองค์กร ทั้งจากพนักงานเอง และผู้มีส่วนได้เสียอื่นด้วย เติมโก้ ให้ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลร้องเรียนเป็นความลับ ซึ่งเรื่องร้องเรียนดังกล่าวจะรับรู้เพียงเฉพาะในกลุ่มบุคคลที่ได้รับมอบหมายและเกี่ยวข้องด้วยเท่านั้น เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ร้องเรียนและได้กำหนดขั้นตอนการรับเรื่องและสอบสวนไว้เป็นลายลักษณ์อักษร โดยเติมโก้ ได้จัดทำช่องทางการติดต่อ ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส ดังนี้

(1) คณะกรรมการตรวจสอบ E-mail Address : Auditcom@demco.co.th

(2) คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ

E-mail Address : goodgovernance@demco.co.th

(3) เลขานุการบริษัท E-mail Address : Com_Secretary@demco.co.th

(4) เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ E-mail Address : AC_Secretary@demco.co.th

(5) เลขานุการคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ

E-mail Address : Gov_Secretary@demco.co.th

(6) ผู้รับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ติดตั้ง ณ สำนักงานใหญ่

ส่งจดหมาย หรือช่องทางอื่นตามสมควรและปลอดภัย ถึง สำนักงานตรวจสอบ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 59 ม.1 ต.สวนพริกไทย อ.เมือง จ.ปทุมธานี 12000 หรือโทรสาร 02-9595811 ต่อ 2018

ซึ่งเด็มโก้มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยถือว่าข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับและจะดำเนินการพิสูจน์หาข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือให้ข้อมูลด้วยเจตนาสุจริต

- ผู้รายงาน ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือเกิดผลกระทบในทางลบใด ๆ
- เด็มโก้ถือว่าข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ และจะเปิดเผยเท่าที่จำเป็นโดยคำนึงถึงความปลอดภัยและผลกระทบในทางลบของผู้รายงานแหล่งที่มาของข้อมูลหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสอบสวนหรือหาข้อเท็จจริง มีหน้าที่ในการรักษาความลับของผู้ให้ข้อมูลอย่างเคร่งครัด ผู้ใดฝ่าฝืนจะถือเป็นการกระทำความผิดวินัยร้ายแรง
- หากมีการกระทำที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้ร้องเรียน หรือผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ที่เป็นพยาน ถือเป็นการกระทำความผิดวินัยร้ายแรง และอาจเป็นความผิดตามกฎหมายได้
- กรณีที่ผู้ร้องเรียนเห็นว่าตนเองได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดผลกระทบในทางลบ ผู้ร้องเรียนสามารถร้องขอให้เด็มโก้กำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมได้ หรือเด็มโก้อาจกำหนดมาตรการคุ้มครองโดยผู้ร้องเรียนไม่ต้องร้องขอ หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีแนวโน้มที่จะเกิดผลกระทบในทางลบหรือความไม่ปลอดภัย
- ผู้ที่ได้รับผลกระทบในทางลบจะได้รับการบรรเทาความเดือดร้อนด้วยกระบวนการที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรมโดยในปี 2563 บริษัทไม่ได้รับประเด็นการร้องเรียน

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2563

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) (“เด็มโก้”) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|----------------------|
| 1. นายณริศ ศรีนวล | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายเสริมศักดิ์ จารุมณัส | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายปริญญา ผลนิวาศ | กรรมการตรวจสอบ |
| 4. นายปัญญา เกษมทรัพย์ | กรรมการตรวจสอบ |

โดยมี นางสาววรรณฤดี สุวพันธ์ รองกรรมการผู้จัดการ สำนักตรวจสอบ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยถือปฏิบัติตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด โดยสอบทานและผลักดันให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม มีระบบการตรวจสอบภายใน ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการรายงานทางการเงินที่ต้องครบถ้วนและทันเวลา รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร ในปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมจำนวน 8 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ครั้งการประชุม
1. นายนิธิต ศรีนวล	ประธานกรรมการตรวจสอบ	8/8
2. นายเสริมศักดิ์ จารุมนัส	กรรมการตรวจสอบ	8/8
3. นายปริยช ผลิตินาส	กรรมการตรวจสอบ	8/8
4. นายปัญญา เกษมทรัพย์	กรรมการตรวจสอบ	8/8

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบได้เชิญฝ่ายจัดการ ผู้เกี่ยวข้อง และผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมตามวาระต่าง ๆ เพื่อหารือในประเด็นที่มีความสำคัญ หรือประเด็นที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษั้อย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดรายงานคณะกรรมการตรวจสอบตามเอกสารแนบ 6

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

● คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ (“คณะกรรมการสรรหาฯ”) มีจำนวน 4 คน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ มีสัดส่วนกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50

ในปี 2563 คณะกรรมการสรรหาฯ จัดให้มีการประชุม จำนวน 6 ครั้ง ดังนี้

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	รวม
1	นายเสริมศักดิ์ จารุมนัส	ประธานกรรมการสรรหาฯ	6/6
2	นายสงวน ดังเดชะหิรัญ	กรรมการสรรหาฯ	5/6
3	นายปราโมทย์ อินสว่าง*	กรรมการสรรหาฯ	4/4
4	นายโอฬาร ปุ้ยพันธุวงศ์	กรรมการสรรหาฯ	4/6
5	นายปัญญา เกษมทรัพย์*	กรรมการสรรหาฯ	2/2

หมายเหตุ มีการปรับโครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อย เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2563 โดยแต่งตั้งนายปัญญา เกษมทรัพย์ แทนนายปราโมทย์ อินสว่าง และเมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2563 แต่งตั้งนายปริยช ผลิตินาส แทนนายสงวน ดังเดชะหิรัญ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564

รายงานคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ

ในปี 2563 คณะกรรมการบริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยมีรายนาม ดังนี้

1. นายเสริมศักดิ์ จารุมนัส
ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ)
2. นายสงวน ดังเคชะหิรัญ
ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
3. นายปัญญา เกษมทรัพย์
ดำรงตำแหน่ง กรรมการ (กรรมการอิสระ)
4. นายโอฬาร นุ้ยพันธุวงศ์
ดำรงตำแหน่ง กรรมการ

มีรองกรรมการผู้จัดการ สำนักงานตรวจสอบ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการฯ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระ รอบคอบ เป็นธรรม และสมเหตุสมผล ภายใต้ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการฯ ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ให้ไว้

สำหรับปี 2563 คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ มีการประชุมจำนวน 6 ครั้ง เพื่อพิจารณาภารกิจ ดังนี้

ด้านสรรหา

- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระการดำรงตำแหน่ง ได้ดำเนินการตามกระบวนการสรรหาและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้พิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสม ก่อนจะนำเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งให้เป็นกรรมการบริษัท

ในปี 2563 คณะกรรมการเติมโก้ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอรายชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสม เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระหว่างวันที่ 8 ตุลาคม ถึง 30 ธันวาคม 2563 ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหากรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ซึ่งบริษัทได้เปิดเผยผ่านระบบการเผยแพร่ข่าวสารของตลาดหลักทรัพย์แล้วเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2564

- พิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย (Boards Committee) ประจำปี 2563 ให้ความครบถ้วน เหมาะสม สอดคล้อง ตามนโยบายธรรมาภิบาล และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มธุรกิจเติมโก้
- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 4 คณะ และกรรมการรายบุคคล ประจำปี 2563 รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท และเปิดเผยผลการประเมินในรายงานประจำปี

ด้านพิจารณาคำตอบแทน

- สำหรับปี 2563 ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาคำตอบแทนสำหรับคณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากผลประกอบการและขนาดธุรกิจของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ แนวปฏิบัติที่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือที่มีขนาดใกล้เคียงกัน รวมทั้งภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทที่มีต่อกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ นำเสนอต่อคณะกรรมการเด็มโก้ เพื่อให้ความเห็นชอบและเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ นอกจากนี้ได้พิจารณาหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดคำตอบแทน ผลประโยชน์อื่นให้บุคคลภายนอกที่ได้รับแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาและผู้บริหาร พนักงานในกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ ซึ่งรวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูงด้วย

ทั้งนี้ ข้อมูลคำตอบแทนกรรมการแต่ละท่านปรากฏอยู่ในหัวข้อคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงในรายงานประจำปี 2563

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- พิจารณาทบทวนนโยบายธรรมาภิบาลต่าง ๆ ของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และข้อเสนอแนะจากผลการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) หลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard รวมถึงนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code 2017) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์มาปรับใช้ตามความเหมาะสมกับบทบาทของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้
- ให้ความเห็นชอบนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้
- พิจารณาผลการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ที่จัดทำโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) และให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง และพัฒนานโยบาย และแนวปฏิบัติต่างๆ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ รวมทั้งข้อเสนอแนะของโครงการประเมินดังกล่าว
- พิจารณารายงานการรับข้อเสนอแนะและเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียของกลุ่มธุรกิจเด็มโก้ ตามที่ได้มีกำหนดช่องทางและขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียของเด็มโก้ผ่านเว็บไซต์ www.demco.co.th โดยจะมีการส่งข้อมูลดังกล่าวไปที่ E-mail address : goodgovernance@demco.co.th ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ จะเป็นผู้รับข้อร้องเรียนโดยตรง ในปี 2563 ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียของเด็มโก้
- ความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ดำเนินการทบทวนนโยบาย และกลยุทธ์การพัฒนาความยั่งยืน โครงสร้างการบริหารความยั่งยืน ตามกระบวนการในการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัท มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งคณะกรรมการความยั่งยืน (Sustainable Development Committee : Board Committee) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์หลักในการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD Strategies) ซึ่งประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์คือ

1. การพัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถ เพื่อสร้างนวัตกรรม และใช้เทคโนโลยีใหม่
2. บริหารจัดการพันธมิตร CLMV และห่วงโซ่อุปทานคุณค่าที่ยั่งยืน
3. การบริหารจัดการผลกระทบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

4. ปลุกฝังและส่งเสริมให้การพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานขององค์กร
5. ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสร้างวัฒนธรรมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

โดยมีเป้าหมายเป็นบริษัทจดทะเบียนที่ผ่านการคัดเลือกเข้ากลุ่มรายชื่อหุ้นยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment : THSI) ภายในปี 2566

จากความมุ่งมั่นในการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจเติมโก้ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายของเติมโก้ ส่งผลให้เติมโก้ได้รับรางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม อันได้แก่

- ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2563 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2020) ระดับ 5 ดาว จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD)
- ได้รับการรับรองให้เป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Against Corruption : CAC) ตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน 2559 และได้รับต่ออายุการรับรองมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2562
- ผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ในระดับดีมาก (96.5/100 คะแนน) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายอย่างละเอียดครบถ้วนด้วยความรอบคอบ รัดกุม โปร่งใส และเป็นอิสระ ตลอดจนให้ความเห็นอย่างตรงไปตรงมา เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการเสริมสร้างการบริหารกิจการอย่างสมดุล และความเข้มแข็งทางศักยภาพกับการดำเนินงานระยะยาว เพื่อให้กลุ่มธุรกิจเติมโก้พัฒนาไปสู่ความยั่งยืนต่อไป

นายเสริมศักดิ์ จารุมนัส

ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ

● คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Corporate Risk Management Committee : CRMC) ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน และต้องเป็นกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน

ในปี 2563 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร จัดให้มีการประชุม จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	รวม
1	นายปราโมทย์ อินสว่าง	ประธานกรรมการฯ	4/4
2	นายณริศ ศรีนวล	กรรมการฯ	4/4
3	นายสงวน ดังเดชะหิรัญ	กรรมการฯ	4/4
4	นายโอฬาร ปุ้ยพันธุ์วงศ์	กรรมการฯ	2/2
5	นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์	กรรมการฯ	4/4
6	นายไพฑูรย์ กำชัย	กรรมการฯ	4/4

หมายเหตุ มีการปรับโครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อย โดยแต่งตั้งนายโอฬาร ปุ้ยพันธุ์วงศ์ เป็นกรรมการบริษัทความเสี่ยงองค์กรเพิ่มเติม

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ในการสนับสนุนและปฏิบัติการในนามของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงองค์กรของบริษัท มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ของบริษัท ลดผลกระทบจากความไม่แน่นอนของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สามารถสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจว่า บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่สามารถรองรับความเสี่ยงได้ในทุกมิติ บนหลักการพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กรตามแนวทางสากล (COSO Enterprise Risk Management Framework) รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรจนกลายเป็นวัฒนธรรมบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการบริษัทจำนวน 5 คน เป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|--|
| 1. นายปราโมทย์ อินสว่าง | ประธานกรรมการ |
| 2. นายนิธิต ศรีนวล | กรรมการ |
| 3. นายสงวน ดังเดชะหิรัญ | กรรมการ |
| 4. นายโอฬาร บัญพันธ์วงศ์ | กรรมการ (ได้รับแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2563) |
| 5. นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์ | กรรมการ |
| 6. นายไพฑูรย์ กำชัย | กรรมการ |
| 7. หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง | เลขานุการ |

ทำหน้าที่กำหนดและทบทวนนโยบายกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร กำกับและสนับสนุนให้มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ เป้าหมายทางธุรกิจ และการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงให้มีแผนดำเนินการลดผลกระทบจากความไม่แน่นอนของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมให้ข้อเสนอแนะแนวทางติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท รวมถึงรายงานกรณีที่มีปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญที่มีความเสี่ยงสูงที่จะส่งผลกระทบเป็นทางลบต่อบริษัทให้กับคณะกรรมการบริษัทรับทราบ

ในปี 2563 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ได้มีการประชุมจำนวน 6 ครั้ง และมีการประชุมร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบ 1 ครั้ง โดยสามารถสรุปสาระสำคัญของงานที่ปฏิบัติในปี 2563 ดังนี้

1. อนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงองค์กร ประจำปี 2563 เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และมีประสิทธิภาพ
2. พิจารณากลับกรอง รับทราบ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะผลการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงองค์กร ประจำปี 2563
3. อนุมัติคู่มือการบริหารความเสี่ยง (ฉบับปรับปรุง ตุลาคม 2563) คู่มือการบริหารจัดการในภาวะวิกฤต และแผนการสื่อสารในภาวะวิกฤต
4. อนุมัติแผน Business Continuity Plan COVID – 19 เพื่อรับมือกับเหตุการณ์โรคระบาดไวรัสโควิด – 19
5. ติดตามการดำเนินโครงการที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์โรคระบาดไวรัสโควิด - 19 พร้อมให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการความเสี่ยง

โดยสรุป คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรมีความมุ่งมั่น ทุ่มเทที่จะพัฒนา ปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยง
คู่มือการบริหารความเสี่ยง รวมถึงคู่มือต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้ดียิ่งขึ้น เหมาะกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้บริษัทสามารถ
บริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม และควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สามารถสนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้
เติบโตได้อย่างยั่งยืน และสร้างความมั่นใจให้นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสีย ถึงการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งในระยะเวลาภายใต้
สภาพแวดล้อมที่ท้าทายในปัจจุบันได้อย่างเต็มศักยภาพ

นายปราโมทย์ อินสว่าง

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการลงทุน

คณะกรรมการลงทุน (Investment Committee : IC) ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท มีจำนวนกรรมการอย่างน้อย 5 คน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหารไม่เกิน 2 คน โดยประธานกรรมการลงทุนต้องเป็นกรรมการอิสระ

ในปี 2563 คณะกรรมการลงทุน จัดให้มีการประชุม จำนวน 6 ครั้ง ดังนี้

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	รวม
1	นายปริญญ์ พลนิวกาศ	ประธานกรรมการฯ	6/6
2	นายโอฬาร นุ้ยพันธุวงศ์	กรรมการฯ	6/6
3	นายไพฑูรย์ กำชัย	กรรมการฯ	5/6
4	นายปราโมทย์ อินสว่าง*	กรรมการฯ	2/2
5	นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์**	กรรมการฯ	2/2
6	นายปัญญา เกษมทรัพย์*	กรรมการฯ	4/4

หมายเหตุ 1.) มติในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2563 วันที่ 21 กรกฎาคม 2563 แต่งตั้ง นายปราโมทย์ อินสว่าง ทำหน้าที่แทน นายปัญญา เกษมทรัพย์ และแต่งตั้ง นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร เป็นกรรมการลงทุนเพิ่มเติม

2.) มติในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2563 วันที่ 24 ธันวาคม 2563 แต่งตั้ง นายสงวน ดังเดชะธีรบุญ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เป็นกรรมการลงทุนเพิ่มเติม โดยให้มีผล ตั้งแต่ 1 มกราคม 2564

รายงานของคณะกรรมการลงทุน

คณะกรรมการ บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตระหนักถึงประโยชน์และความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักปฏิบัติประการหนึ่ง ได้แก่ การมุ่งเน้นให้บริษัทรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน ด้วยการกำหนดให้บริษัทมีมาตรการกำกับ ดูแล และติดตามความพอเพียงของสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ มีกลไกตรวจจับสัญญาณที่จะแสดงให้เห็นแนวโน้มของปัญหาทางการเงินที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงมีแผนงานในการแก้ไขปัญหาที่เหมาะสม ถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

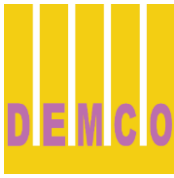
คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการลงทุนเป็นคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อช่วยคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแล กำหนดแผนการลงทุนของบริษัทให้เป็นไปตามกรอบนโยบายการลงทุน คำนึงถึงการบริหารความเสี่ยงและผลตอบแทนการลงทุนเป็นสำคัญ กลั่นกรอง และติดตามแผนงานและการลงทุน รวมถึงการบริหารด้านการเงินและสภาพคล่องของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการลงทุน ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------|--------------|--------------------|
| 1. นายปริญญ์ | ผลนิवास | ประธานกรรมการลงทุน |
| 2. นายโอฬาร | ปัฐพันธ์วงศ์ | กรรมการลงทุน |
| 3. นายปราโมทย์ | อินสว่าง | กรรมการลงทุน |
| 4. นายพงษ์ศักดิ์ | ศิริคุปต์ | กรรมการลงทุน |
| 5. นายไพฑูรย์ | กำชัย | กรรมการลงทุน |

ในปี 2563 คณะกรรมการลงทุนจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการลงทุน 6 ครั้ง เพื่อดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

1. ติดตามสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อย รวมถึง แผนการบริหารสภาพคล่องที่เหมาะสมสำหรับการดำเนินงานและการลงทุน
2. ติดตามผลการดำเนินงานและทบทวนแผนการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย พร้อมเสนอแนะแนวการแก้ไข และปรับปรุงเพื่อให้ผลการดำเนินงานดียิ่งขึ้น
3. ทบทวนแผนงาน และงบประมาณปี 2563 ให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ ปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ผลการดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของกลุ่มบริษัท
4. พิจารณาแผนยุทธศาสตร์องค์กร รวมถึงกลั่นกรองแผนยุทธศาสตร์ งบประมาณทางการเงิน และงบประมาณประจำปี 2564 ของกลุ่มบริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน)
5. กลั่นกรองโครงการลงทุนที่ฝ่ายบริหารนำเสนอ เพื่อให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายตามแผนการลงทุนของบริษัท โดยคำนึงถึงผลตอบแทนที่คุ้มค่าต่อการลงทุน ปัจจัยเสี่ยงต่างๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
6. ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ลงทุน และรายงานคณะกรรมการบริษัททราบ
7. ติดตามความคืบหน้าของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท ปรับเปลี่ยนแผนงานของการขึ้นระบบ Enterprise Resource Planning (ERP) พิจารณาให้ความเห็นชอบค่าใช้จ่ายของโครงการ และพิจารณาปรับปรุงประมาณการลงทุนระบบ ERP ให้มีความเหมาะสม



คณะกรรมการลงทุนมีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในการบริหารการเงินและสภาพคล่อง กลั่นกรองแผนการลงทุนและการจัดหาแหล่งเงินทุน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารงานและการแข่งขัน เพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ตลอดจนเพิ่มมูลค่าของกิจการอย่างยั่งยืน

นายปรัช ผลิตนิเวศ
ประธานกรรมการลงทุน

- คณะกรรมการความยั่งยืน

คณะกรรมการความยั่งยืน (Corporate Sustainability Committee : CSC) ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2563 เพื่อช่วยเสริมสร้างและกำกับดูแลกระบวนการในการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืนในระดับองค์กร และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการตามทิศทาง นโยบาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มธุรกิจเติมโก้ มีการบูรณาการกรอบและประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ (Materiality) และแนวทางสู่การพัฒนาความยั่งยืนที่มีความชัดเจน

ในปี 2563 คณะกรรมการลงทุนยังไม่ได้จัดให้มีการประชุม

9. การควบคุมภายใน และรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายใน โดยมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบไปด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 คน ให้ดูแลและสอบทานระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ให้มีประสิทธิภาพเพียงพอและถูกต้องตามกรอบแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) และมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันตามเจตนารมณ์ของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ซึ่งบริษัทฯ ได้รับการรับรองตั้งแต่ปี 2559 ต่อเนื่องถึงปัจจุบัน โดยอ้างอิงกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายใน ของ The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) – Internal Control Integrated Framework ซึ่งกำหนดองค์ประกอบหลักที่จำเป็นในการควบคุมภายในไว้ 5 ด้าน 17 หลักการ

โดยมีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยฝ่ายตรวจสอบภายใน และฝ่ายกำกับและควบคุมทำหน้าที่ตรวจสอบและสอบทานระบบการปฏิบัติงานต่าง ๆ รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ของบริษัทอย่างคุ้มค่าสมประโยชน์ รวมถึงมีการควบคุมด้านการดำเนินงาน ด้านรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้อง เชื่อถือได้และทันเวลา รวมทั้งการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายต่าง ๆ ของบริษัท และให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและข้อบังคับของทางราชการและหน่วยงานกำกับที่เกี่ยวข้อง มีการทบทวนความมีประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และให้เกิดประโยชน์สูงสุดภายใต้สภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา บนพื้นฐานความเป็นธรรมของผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

9.1.1 ระบบการควบคุมภายในของบริษัทเป็นกระบวนการที่กำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ ซึ่งการดำเนินการตามองค์ประกอบหลักของ COSO ทั้ง 5 ด้าน 17 หลักการ มีดังนี้

1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

- 1.1 องค์การยึดหลักความซื่อตรงและจริยธรรม ผู้บริหารทุกคนของบริษัท บริหารงานตามนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่าง ๆ ที่บริษัทกำหนด ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและยึดมั่นตามแนวทางหรือแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของบริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) และคู่มือปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการสื่อสารภายในให้บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ
- 1.2 คณะกรรมการบริษัทมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และทำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนาการดำเนินงานด้านการควบคุมภายใน บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ได้ถูกกำหนดให้มีความเป็นอิสระแยกจากฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายในการดำเนินงานให้สอดคล้องและเป็นไปตามยุทธศาสตร์ของประเทศ และตามกรอบและข้อบังคับของกฎหมาย หน่วยงานกำกับดูแล และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อช่วยทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารงานด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้
- 1.3 คณะกรรมการและฝ่ายบริหาร จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน เหมาะสมเพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ บริษัทมีการ

ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างในการบริหารงานให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทภารกิจ การดำเนินกิจการภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน เพื่อให้พร้อมรับต่อความเปลี่ยนแปลง และการขยายตัวของธุรกิจ

- 1.4 มีความมุ่งมั่นในการมุ่งใจ พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ** บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาและรักษาบุคลากร โดยได้จัดให้มีแผนการฝึกอบรมและแผนการพัฒนาศักยภาพในแต่ละตำแหน่งให้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ในภารกิจและความรับผิดชอบหลักหรือในสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยมีแผนการอบรมรายปี และรายตำแหน่งที่สำคัญ ให้มีการพัฒนาทั้งทางด้าน Hard Skill และ Soft Skill รวมถึงการวางแผนและเตรียมสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อรักษาความต่อเนื่องและความสามารถของบุคลากรในตำแหน่งที่มีนัยสำคัญขององค์กร รวมทั้งมีการกำหนดกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและการกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรม เพื่อมุ่งใจและรักษาบุคลากร
- 1.5 องค์กรกำหนดให้บุคลากรทุกตำแหน่งมีหน้าที่และรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์** บริษัทมีการจัดโครงสร้างองค์กร และกำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน เพื่อให้ทุกตำแหน่งได้มีส่วนรับผิดชอบต่อระบบการควบคุมภายในโดยกำหนดการจัดทำคำบรรยายงาน (Job Description) การจัดทำรายงานความเสี่ยงและแผนการดำเนินการในความเสี่ยงต่าง ๆ ทุกกิจกรรมของการดำเนิน รายงานต่อที่ประชุมผู้บริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะกรรมการตรวจสอบทราบ รวมทั้งการดำเนินการผ่านกระบวนการตามระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 :2015 และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

- 2.1 องค์กรกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุ และประเมินความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร**

บริษัทกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการประเมินความเสี่ยง ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่อาจเกิดจากลักษณะงานหรือกิจกรรมขององค์กรที่ระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่ในปัจจุบันไม่ครอบคลุมหรือไม่สามารถป้องกันข้อผิดพลาดจากการดำเนินงานได้ รวมถึงการไม่ปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่จัดไว้ สาเหตุของความเสี่ยงอาจเกิดจากปัจจัยภายใน และ/หรือปัจจัยภายนอกอย่างชัดเจน สำหรับการดำเนินงานด้านบัญชี มีการกำหนดวัตถุประสงค์และวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้การจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป โดยครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในทั้ง 3 ด้าน คือ การดำเนินงาน การรายงาน และการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

- 2.2 ระบุ วิเคราะห์ความเสี่ยงและวิธีจัดการความเสี่ยง ทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุม**

บริษัทระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากลักษณะงานหรือกิจกรรมที่อาจเกิดความเสี่ยงเสียหาย ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด รวมทั้งความเสี่ยงของสินทรัพย์ที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลป้องกันรักษา หรือความเสี่ยงของกระบวนการทำงานที่ต้องส่งมอบสินค้าและบริการให้ลูกค้า เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในสามารถควบคุมจุดอ่อนที่มีความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตามแนวทางปฏิบัติที่ดี

- 2.3 พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร**

บริษัทนำระบบควบคุมภายในมาใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยงด้านทุจริต โดยกำหนดจุดควบคุมในกิจกรรมที่มีปัจจัยเสี่ยง เพื่อระบุมาตรการป้องกันจุดอ่อนของกระบวนการทำงาน หรือประเด็นที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยง

ด้านทุจริต และผลกระทบของความเสี่ยง รวมทั้งการค้นหาสาเหตุของปัจจัยเสี่ยง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงาน

2.4 ระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน

บริษัทมีการระบุปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร โดยจัดแบ่งเป็น 6 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการตลาด ความเสี่ยงด้านการผลิตและบริการ ความเสี่ยงด้านบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรบุคคล และความเสี่ยงด้านการทุจริต การกำหนดเกณฑ์พิจารณาระดับความสำคัญของความเสี่ยงหลังจากการระบุปัจจัยเสี่ยง โดยพิจารณาจากการประมาณ โอกาสเกิดและความถี่ที่ความเสี่ยงอาจเกิดขึ้นว่ามีมากน้อยเพียงใด ซึ่งผู้บริหารจะพิจารณาความสำคัญต่อความเสี่ยงที่มีระดับความรุนแรงสูงและสูงมาก โดยจัดเรียงลำดับความสำคัญของความเสี่ยงและกำหนดกิจกรรมการควบคุมเพื่อจัดการหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีความเหมาะสมโดยมีการเฝ้าระวังและติดตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน/แผนการบริหารจัดการเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง หรือเมื่อสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป

3. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

3.1 มีมาตรการหรือกิจกรรมควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ บริษัทกำหนดให้ทุกฝ่ายจัดทำแผนการจัดการกับความเสี่ยง(Action Plan) ของกิจกรรมที่มีการประเมินว่ามีความเสี่ยงในทุกระดับความเสี่ยง เพื่อลดโอกาสเกิดความเสี่ยงจากกระบวนการทำงานด้วยการออกแบบกิจกรรมการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยง เช่น กิจกรรมใดมีผลการประเมินความเสี่ยงสูงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผน/มาตรการการปรับปรุงการควบคุมภายในเป็นลำดับแรก โดยแผนดังกล่าวต้องมีความสอดคล้องกับสาเหตุความเสี่ยงและความเหมาะสมของการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งความคุ้มค่า เมื่อเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่ได้รับ และสอดคล้องกับวิธีการพื้นฐานในการจัดการความเสี่ยง เป็นต้น

3.2 เลือกและพัฒนากิจกรรมควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยี บริษัททบทวนประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยกำหนดให้ระบบ Enterprise Resource Planning (ERP) มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งอยู่ในช่วงทดสอบความพร้อมใช้งานและจัดทำรายละเอียดของขั้นตอน/ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้เป็นไปตามกฎหมายเทคโนโลยีสารสนเทศ กฎระเบียบข้อบังคับของบริษัท หรือหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านการรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดทำแผนป้องกันและลดความเสียหายของระบบงานหลัก โดยมีการบำรุงรักษาเชิงป้องกันตามระยะเวลาที่กำหนด การทดสอบความพร้อมใช้งานระบบระหว่างศูนย์คอมพิวเตอร์หลักกับศูนย์คอมพิวเตอร์สำรอง และการเตรียมความพร้อมให้รองรับภัยคุกคามด้าน Cyber Attack

3.3 จัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านงานนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อนำนโยบายที่กำหนดไว้ไปสู่การปฏิบัติได้ กิจกรรมการควบคุมกำหนดขึ้นตามวัตถุประสงค์ของบริษัท เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับทราบว่าขั้นตอนการปฏิบัติงานมีความเสี่ยงที่สำคัญในเรื่องใด และในขั้นตอนใดของการปฏิบัติงานมีระดับความสำคัญและโอกาสที่จะเกิด เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากผลการประเมินความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อ

ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านหนึ่ง หรือหลายด้าน โดยบุคลากรทุกคนที่มีส่วนร่วมทราบ และเข้าใจวัตถุประสงค์ของกิจกรรมการควบคุมตามที่องค์กรกำหนด มีการสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานเห็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ มีการแบ่งแยกหน้าที่ การมอบหมายบุคลากรในการปฏิบัติงานที่สำคัญในแต่ละขั้นตอนตามหลักการว่าด้วยการถ่วงดุล (Check and Balance)

4. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

4.1 มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินการไปได้ตามที่กำหนดไว้

บริษัทจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบสารสนเทศให้การดำเนินงานในกระบวนการต่าง ๆ มีการประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ ครบถ้วน และสามารถรายงานข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจของผู้บริหารระดับต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเวลา

4.2 การสื่อสารข้อมูลภายใน ซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถปฏิบัติได้ตามที่วางไว้

บริษัทสื่อสารข้อมูลภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้รับข้อมูลและสามารถบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกันให้ประสบความสำเร็จ โดยมีการสื่อสารจากบนลงล่าง และจากล่างขึ้นบน ผ่านสื่อต่างๆ ที่หลากหลายตามความเหมาะสม

4.3 มีการสื่อสารกับหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกเกี่ยวกับประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน

บริษัทสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพด้วยช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมตามกลุ่มเป้าหมายที่ประกอบด้วยลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน หน่วยงานกำกับดูแล ชุมชน และสังคม เช่น กลุ่มชุมชนโดยรอบที่ตั้งของหน่วยงาน มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนอย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท กลุ่มนักลงทุนและผู้ถือหุ้น ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทให้ทราบถึงการดำเนินงานและสถานะของบริษัทอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส

5. การติดตามประเมินผล (Monitoring)

5.1 ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม

บริษัทกำหนดให้สำนักตรวจสอบซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระภายในบริษัท ทำหน้าที่สอบทาน ตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายในที่วางไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการดำเนินการป้องกันความเสี่ยงอย่างครบถ้วนตามกระบวนการควบคุมภายในที่ได้วางไว้ รวมถึงการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและข้อกำหนดในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยโดยบุคลากรในสำนักตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักมาตรฐานสากล และจรรยาบรรณของวิชาชีพตรวจสอบภายใน ซึ่งจะมีการรายงานผลการสอบทานและตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

5.2 ประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลา และเหมาะสมต่อบุคคลที่รับผิดชอบ ซึ่งรวมถึงผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตามความเหมาะสม

บริษัทกำหนดให้มีการติดตามผลในระหว่างปฏิบัติงาน และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดไว้และมีการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องอย่างเหมาะสม มีการประเมินผลความเสี่ยงพอและประสิทธิผลของการ

ควบคุมภายในและประเมินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรโดยสำนักงานตรวจสอบทำการสอบทาน ประเมินผลและสื่อสารข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากจุดอ่อนของระบบควบคุมภายในหรือจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมเสนอแนวทางแก้ไข เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการแก้ไขได้อย่างทันทั่วถึง เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบต่อองค์กร รวมทั้งมีการติดตามผลการแก้ไขข้อบกพร่องที่พบจากการประเมินผลนั้น รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบทราบ นอกจากนี้บริษัทยังได้กำหนดให้ต้องมีการรายงานต่อผู้กำกับดูแลทันทีในกรณีที่มีการทุจริตหรือ สงสัยว่ามีการทุจริต มีการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมีการกระทำอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญ

ทั้งนี้บริษัทมีนโยบายการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ปดเผยอยู่ในเว็บไซต์ของบริษัท www.demco.co.th ภายใต้หมวดการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือสแกนคิวอาร์โค้ด



นโยบายการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

- 9.1.2 บริษัท สำนักงานสอบบัญชี ซี แอนด์ เอ จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทได้ทบทวนและประเมินการควบคุมทางการเงินของบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยและ ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อความเห็นของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563
- 9.1.3 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทมีความเห็นสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทจากการนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจของฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

การตรวจสอบภายใน

หน่วยงานตรวจสอบภายในมีพันธกิจในการปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่นอย่างอิสระ และเที่ยงธรรม รวมทั้งให้คำปรึกษา เพื่อเพิ่มมูลค่า และปรับปรุงการปฏิบัติงานของบริษัท หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ โดยรายงานตรงต่อ คณะกรรมการตรวจสอบในด้านการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงหน้าที่ และความรับผิดชอบของหัวหน้า หน่วยงานตรวจสอบภายในได้กำหนดไว้ อย่างชัดเจนในกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งได้รับการสอบทานและอนุมัติโดย คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าความรับผิดชอบที่ระบุในกฎบัตรและการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานตรวจสอบภายในมีความสอดคล้องกัน นอกจากนี้ หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในมีการยืนยันความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี

หน่วยงานตรวจสอบภายในยึดมั่นในแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในตามหลักจริยธรรม และการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากลของการปฏิบัติงานวิชาชีพ ตรวจสอบภายใน

หน่วยงานตรวจสอบภายในจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีที่มีความยืดหยุ่น โดยประเมินจากทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจและความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงข้อกังวลของกรรมการและผู้บริหาร ทั้งนี้ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีจะได้รับการสอบทาน และอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ นอกเหนือจากการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติแล้วนั้น หน่วยงานตรวจสอบภายในยังปฏิบัติงานพิเศษอื่นตามการร้องขอของผู้บริหารและคณะกรรมการตรวจสอบตาม ความเหมาะสม

อนึ่ง ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีนั้น หน่วยงานตรวจสอบภายในจะพิจารณาและทบทวนความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น สอบทานความเพียงพอและควมมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายใน และรายงานจุดบกพร่องของการควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญ การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานต่อผู้บริหาร โดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน มีการติดตามผลอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงผู้ตรวจสอบภายนอกอื่น ๆ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะได้รับรายงานผลการตรวจสอบรวมถึงความคืบหน้าใน การดำเนินการแก้ไขปรับปรุงของจัดการ และความคืบหน้าของการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นประจำอย่าง น้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง

หน่วยงานตรวจสอบภายในมีส่วนร่วมในการดำเนินการตรวจสอบการกระทำที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริตภายในบริษัท และรายงานผลให้ผู้บริหารและคณะกรรมการตรวจสอบทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายในยังให้ คำปรึกษาเพื่อช่วยให้ผู้บริหารสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ทางธุรกิจ พนักงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในได้รับการสนับสนุนให้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ความชำนาญอย่างต่อเนื่อง โดยเข้ารับการฝึกอบรมที่หลากหลายทั้งที่จัดขึ้นภายในและภายนอกบริษัท นอกจากนี้ พนักงาน ของหน่วยงานตรวจสอบภายในยังมีโอกาสพัฒนาตนเองโดยการเข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานของบริษัท

- 9.1.4 บริษัทได้แต่งตั้ง น.ส.วรรณฤดี สุวพันธ์ เป็นรองกรรมการผู้จัดการ-ผู้บริหารสูงสุดสำนักงานงานตรวจสอบ ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนให้คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในมีคุณสมบัติเหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่
- 9.1.5 การแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และหน่วยงานอื่นใดภายใต้หน่วยงานตรวจสอบภายใน จะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ

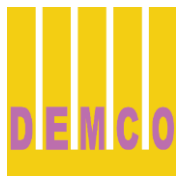
9.2 รายการระหว่างกัน

การเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัทหรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งจะต้องปฏิบัติตามประกาศและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่สมเหตุสมผล หรือเงื่อนไขการค้าปกติ หรือราคาตลาด โดยถือเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (at arm's length basis) ตลอดจนรายงานรายการระหว่างกันดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทที่เกี่ยวข้องหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บริษัทมีมาตรการที่จะคุ้มครองผู้ถือหุ้น โดยกำหนดมาตรการควบคุมการทำรายการระหว่างกันของบริษัท หรือบริษัทย่อย กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคตตามประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยบริษัทจะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็น ความสมเหตุสมผล และความเหมาะสมด้านราคาของรายการนั้น โดยพิจารณาจากเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติในตลาด และมีการเปรียบเทียบราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญ ในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะได้ให้บุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชี ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน เป็นต้น ที่เป็นอิสระจากบริษัทและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติตามแต่กรณี

นอกจากนี้ บริษัท มีการกำหนดมาตรการไม่ให้ผู้บริหาร หรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการที่ตนเองมีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อม และคณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงและการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทหรือบริษัทย่อย รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีโดยเคร่งครัด และจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบหรือสอบทานโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท และเปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี

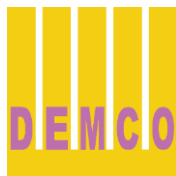


บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

รายงานประจำปี 2563 (แบบ 56-1One Report)

สรุปรายการระหว่างกันของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้องหรือกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นของปี 2561 - 2563 บริษัทมีการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ดังนี้

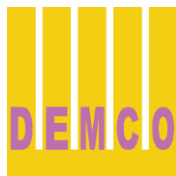
บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะการประกอบธุรกิจ/ความสัมพันธ์	ลักษณะ/ ประเภทรายการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ความสมเหตุสมผลของรายการ
บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด ดำเนินธุรกิจผลิตและติดตั้งโครงสร้างเหล็กสำหรับ อาคาร โรงงาน, ผลิตและจำหน่ายภาชนะรับแรงดัน ที่ ใช้ในโรงงานอุตสาหกรรม, โรงไฟฟ้าและโรงงานปิ โตรเคมี,ออกแบบ จัดหา ติดตั้งอุปกรณ์และ ระบบสื่อสารโทรคมนาคม	ค่าจ้าง	79,324,894.80	1,701,374.00	-0-	เป็นค่าจ้างงานออกแบบจัดหาพร้อมติดตั้ง ระบบไฟฟ้า,ระบบเครื่องวัด ควบคุม และระบบสื่อสารโทรคมนาคม โครงการก่อสร้างท่าอากาศยาน นานาชาติสุวรรณภูมิ ส่วนต่อขยาย ของ บมจ.ปตท. (IAP1706,G17001) บริษัทจ่ายค่าจ้างในอัตราปกติเสมือนบริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด เป็น ผู้รับจ้างทั่วไป
ที่ตั้งสำนักงาน : 59 หมู่ 1 ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี มีความสัมพันธ์กับบริษัทดังนี้ บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด เป็นบริษัทย่อย ซึ่ง บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นสัดส่วน 100 %	รายได้อื่นๆ	2,400,000.00	600,000.00	-0-	รายได้ค่าบริหารงานโครงการ บริษัทคิดรายได้และกำไรในอัตราปกติเสมือนบริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด เป็นลูกค้าทั่วไปของบริษัท



บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

รายงานประจำปี 2563 (แบบ 56-1One Report)

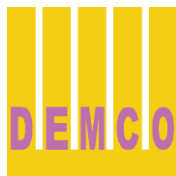
บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะการประกอบธุรกิจ/ความสัมพันธ์	ลักษณะ/ ประเภทรายการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ความสมเหตุสมผลของรายการ
<p>บริษัท บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด ดำเนินธุรกิจ ผลิตและจำหน่ายโครงสร้างโลหะ ขาย อุปกรณ์ระบบไฟฟ้า, สื่อสาร และวัสดุก่อสร้าง</p> <p>ที่ตั้งสำนักงาน : 59 หมู่ที่ 1 ต.สวนพริกไทย อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี</p> <p>มีความสัมพันธ์กับบริษัทดังนี้ บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด เป็นบริษัทย่อย ซึ่งบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นสัดส่วน 100 %</p>	ขายสินค้า	174,472.57	312,267.58	111,088.00	เป็นรายได้ขายสินค้าฮาร์ดแวร์งานระบบไฟฟ้า บริษัทขายสินค้าในอัตราปกติและปฏิบัติตามคอลลดดังกล่าว เสมือน บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด เป็นลูกค้าทั่วไปของบริษัท
	รายได้อื่นๆ	893,536.00	893,704.00	1,096,429.00	เป็นรายได้ค่าเช่าอาคารสำนักงาน, ค่าเช่าคลังสินค้า, ค่าขนส่ง, ค่าน้ำค่า ไฟ บริษัทคิดรายได้ค่าเช่าในราคาตลาดและปฏิบัติตามคอลลดดังกล่าว เสมือนบริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด เป็นลูกค้าทั่วไปของบริษัท
	ซื้อสินค้า	4,841,426.07	18,599,394.00	1,481,767.00	เป็นค่าเสาโครงเหล็ก, เหล็กฐานรางน้ำ, เหล็กฉาก, แผ่นเหล็ก, ที่แขวนลูก ถ้วยทางโค้ง บริษัทซื้อสินค้าในอัตราปกติเสมือนบริษัทเป็นลูกค้าทั่วไปของ บจก. เด็มโก้ เพาเวอร์
	ค่าขนส่ง	925,800.00	718,900.00	369,800.00	บริษัทจ่ายค่าขนส่งสินค้าในอัตราปกติเสมือนบริษัทเป็นลูกค้าทั่วไปของ บจก. เด็มโก้ เพาเวอร์
	ค่าจ้าง	93,603,577.00	120,329,173.30	29,264,212.09	บริษัทจ่ายค่าจ้างผลิตเสาในอัตราปกติเสมือนบริษัทเป็นลูกค้าทั่วไปของ บจก. เด็มโก้ เพาเวอร์



บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน)

รายงานประจำปี 2563 (แบบ 56-1One Report)

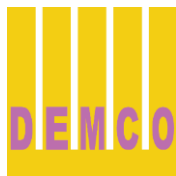
บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะการประกอบธุรกิจ/ความสัมพันธ์	ลักษณะ/ ประเภทรายการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ความเสมอสมผลของรายการ
บริษัท แม่โขง กรีนพาวเวอร์ จำกัด ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้า พลังงานแสงอาทิตย์ ที่ตั้งสำนักงาน : 1168 หมู่ที่ 3 ตำบลในเมือง อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย มีความสัมพันธ์กับบริษัทดังนี้ บริษัท แม่โขง กรีนพาวเวอร์ จำกัด เป็นการร่วมค้า ซึ่งบริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้น สัดส่วน 45.71 %	ดอกเบี้ยรับ	276,131.50	187,315.07	18,739.73	เป็นดอกเบี้ยรับจากเงินให้กู้ยืม จำนวน 2,500,000.00 บาท โดยบริษัทให้ กู้ยืมในวันที่ 08 กรกฎาคม 2557 โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 12 ต่อปี คืนเงินกู้ครบ เมื่อวันที่ 26 ก.พ.2563 บริษัทคิดอัตราดอกเบี้ยรับจากเงินให้กู้ยืมในอัตราที่ไม่น้อยกว่าอัตรา ดอกเบี้ยที่บริษัทกู้ยืมจากธนาคาร (อัตราดอกเบี้ยธนาคาร ร้อยละ 6.25)
บริษัท เค อาร์ ู จำกัด ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานลม ที่ตั้งสำนักงาน : 87/1 อาคารแปดปีดอลทาวเวอร์ ออกซิเจนเพลส ชั้น 25 ถ.วิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 บริษัทย่อยของบริษัท อีโอส ปาวเวอร์ จำกัด ซึ่ง บริษัท อีโอส ปาวเวอร์ จำกัด ถือหุ้นสัดส่วน 60% เป็นผลให้ บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้น ทางอ้อม 15%	ค่าชดเชยความ เสียหาย	32,585,399.57	172,253,030.06	116,162.00	เป็นค่าชดเชยความเสียหาย (Production losses) ที่เกิดจากการหยุดการ ทำงานของกังหันลม เมื่อบริษัทดำเนินการซ่อมฐานเสากังหันลม (Downtime) หรือทำให้การทำงานของกังหันลมลดน้อยลงกว่าการ ทำงานปกติ (Curtailment time) เพื่อป้องกันความเสียหายของกังหันลม ในต้นที่ยังรอการซ่อม ค่าชดเชยความเสียหายคำนวณจากผลผลิตของ กังหันลมในโครงการเดียวกัน โดยอ้างอิงบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ ทำการคำนวณเพื่อให้บริษัทและบจก. เค อาร์ ู พิจารณา ความเหมาะสมและตกลงระหว่างกัน



บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน)

รายงานประจำปี 2563 (แบบ 56-1One Report)

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะการประกอบธุรกิจ/ความสัมพันธ์	ลักษณะ/ ประเภทรายการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ความเสมอเหมือนผลของรายการ
บริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด ดำเนินธุรกิจเข้าร่วมลงทุนกับบริษัทอื่นที่ประกอบ กิจการผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ที่ตั้งสำนักงาน : 33/84 อาคารวอลล์สตรีททาวเวอร์ ชั้นที่ 17 ถ.สุรวงศ์ แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพฯ มีความสัมพันธ์กับบริษัทดังนี้ บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นจำนวน 19.69 ล้านหุ้น ถือหุ้น สัดส่วน 12.87%	ดอกเบี้ยจ่าย	881,313.36	881,313.36	315,041.44	ดอกเบี้ยจ่าย บริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด เกิดจาก เจ้าหนี้ค่าหุ้นเขาคือ จำนวน 97,923,706.42 บาท เริ่มคิดอกเบี้ย วันที่ 1 กรกฎาคม 2558 - 19 มกราคม 2563 อัตรา ดอกเบี้ยร้อยละ 0.9 ต่อปี 20 มกราคม 2563 - 5 กุมภาพันธ์ 2563 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.7 ต่อปี 6 กุมภาพันธ์ 2563 - 23 มีนาคม 2563 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.55 ต่อปี 24 มีนาคม 2563 - 25 พฤษภาคม 2563 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.3 ต่อปี 26 พฤษภาคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.2 ต่อปี โดยใช้อัตราเงินฝากประจำของธนาคารกรุงไทย
บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปา ที่ตั้งสำนักงาน บ้านสังคโลก เมืองหลวงพระบาง แขวงหลวงพระบาง ประเทศลาว มีความสัมพันธ์กับบริษัทดังนี้ บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด เป็นบริษัทย่อย ซึ่งบริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้น สัดส่วน 90% (ปรับเป็น 100% วันที่ 18 มีนาคม 2562)	ขายสินค้า ดอกเบี้ยรับ	49,345.00 15,222,998.59	1,342,117.15 8,472,117.32	-0- 19,302,949.89	เป็นรายได้ขายสินค้า บริษัทขายสินค้า ต้นทุนบวกกำไรในอัตราปกติและปฏิบัติต่อบุคคล ดังกล่าว เสมือนบริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด เป็นลูกค้าทั่วไปของบริษัท ดอกเบี้ยรับเกิดจากเงินให้กู้ยืม จำนวน 345 ล้านบาท ในอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 4.5 ต่อปี เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2562 มีการปรับโครงสร้างหนี้ โดยรวมดอกเบี้ยเงินกู้ระหว่างวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2559 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 จำนวน 39.56 ล้านบาท กับเงินต้น 345 ล้านบาท รวม เป็นเงินต้นจำนวน 384.56 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยปีที่ 1-5 (1 มีนาคม 2562 - 28 กุมภาพันธ์ 2567) ร้อยละ 1 ต่อปี อัตราดอกเบี้ยปีที่ 6-10 (1 มีนาคม 2567 - 28 กุมภาพันธ์ 2572) ร้อยละ 2 ต่อปี



บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

รายงานประจำปี 2563 (แบบ 56-1One Report)

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะการประกอบธุรกิจ/ความสัมพันธ์	ลักษณะ/ ประเภทรายการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ความสมเหตุสมผลของรายการ
<p>นายสวาสดี ปุ้ยพันธุ์วงศ์ ที่อยู่ 122/74 หมู่ที่ 2 แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ</p> <p>มีความสัมพันธ์กับบริษัทดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- นายสวาสดี ปุ้ยพันธุ์วงศ์ เป็นผู้ถือหุ้นสัดส่วน 4.55% ของบริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และมีความสัมพันธ์กับนางประไพร์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์ ประธานกรรมการและผู้ถือหุ้นสัดส่วน 15.12% ของ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) <p>มีความสัมพันธ์เป็นบิดาของนายโอฬาร ปุ้ยพันธุ์วงศ์ กรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นสัดส่วน 0.2% ของ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)</p> <p>และมีความสัมพันธ์เป็นบิดาของนางสาวรัชนิภา ปุ้ยพันธุ์วงศ์ ผู้บริหารระดับสูง ผู้ถือหุ้นสัดส่วน 0.03% ของ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)</p>	ค่าที่ปรึกษา	480,000.00	480,000.00	480,000.00	<p>นายสวาสดี ปุ้ยพันธุ์วงศ์ เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงในรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้า กอรปกับเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ในด้านเทคนิคของระบบไฟฟ้า บริษัทจึงเรียนเชิญมาเป็นที่ปรึกษา เพื่อดำเนินการวางแผนด้านการตลาด แนะนำลูกค้าและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเทคนิคของระบบไฟฟ้า</p> <p>โดยบริษัทได้ทำสัญญาว่าจ้างนายสวาสดี ปุ้ยพันธุ์วงศ์ เป็นที่ปรึกษาของบริษัท โดยสัญญาว่าจ้างมีระยะเวลาครั้งละ 12 เดือน โดยมีรายละเอียดค่าจ้างดังนี้</p> <p>มกราคม - ธันวาคม 2563 เดือนละ 40,000.00 บาท</p>

นโยบายในการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทอาจมีการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต โดยหากเป็นรายการที่เป็นธุรกิจปกติ จะต้องตั้งอยู่บนเงื่อนไขทางการค้าตามปกติ ที่สามารถอ้างอิงได้กับเงื่อนไขทางธุรกิจประเภทเดียวกับที่บริษัทกระทำกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณาตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และให้ความเห็นถึงความเหมาะสมผลของรายการที่เกิดขึ้นทุกไตรมาส

สำหรับกรณีที่เป็นรายการระหว่างกันที่มีได้เป็นไปตามธุรกิจปกติ หรือรายการที่เกิดขึ้นใหม่ บริษัทจะเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอนุมัติก่อนทำรายการ และให้มีการดำเนินการตามมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันตามที่ระบุไว้ในข้างต้น

ส่วนที่ 3

รายงานและงบการเงินรวม

ณ 31 ธันวาคม 2563

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)



T : (02) 678-0751-2

F : (02) 678-0661

E : cna@cnaaudit.com

บริษัท สำนักงานสอบบัญชี ซี แอนด์ เอ จำกัด

53 ถนนราชมรรคา แขวงคลองเหนือ

เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของ บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของ บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของ บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน ของบริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของ บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบแต่ละเรื่อง มีดังนี้

การรับรู้รายได้ค่าก่อสร้างตามสัญญางานโครงการ

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 2.4.1 ประมาณการต้นทุนโครงการก่อสร้าง ข้อ 4.1 นโยบายบัญชี เรื่อง รายได้จากค่าบริการตามสัญญาก่อสร้าง

งบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทรับรู้รายได้ค่าก่อสร้างตามสัญญางานโครงการจำนวน 2,053.28 ล้านบาท และมีกำไรขั้นต้นจากการรับรู้รายได้ค่าก่อสร้างตามสัญญาโครงการจำนวน 275.36 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ธุรกิจการก่อสร้างโดยพื้นฐานจะมีความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจเนื่องจากการรับรู้รายได้ค่าก่อสร้างตามสัญญาโครงการ จะรับรู้รายได้เมื่อกิจการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้นตลอดช่วงเวลาหนึ่งโดยคำนวณจากอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จตามที่เกิดขึ้นจริง ทั้งนี้ อัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จคำนวณจากต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับประมาณการต้นทุนทั้งหมดในการก่อสร้างตามสัญญา และพิจารณาประกอบกับอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จ ทั้งนี้ ผู้บริหารของบริษัทจะมีการปรับปรุงหรือทบทวนประมาณต้นทุนค่าก่อสร้างตามสัญญาโครงการ โดยใช้ดุลยพินิจภายใต้ข้อสมมติฐานและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ เนื่องจากประมาณต้นทุนการก่อสร้างของโครงการเป็นรายการที่ใช้ดุลยพินิจและอาจมีความเสี่ยงเกี่ยวกับ

- ความครบถ้วนและถูกต้องของประมาณการต้นทุนการก่อสร้างที่จะทำให้เสร็จสมบูรณ์
- การส่งมอบงานตามสัญญาภายในเวลาที่ประมาณไว้
- ความเพียงพอของทรัพยากรที่สามารถทำงานให้เสร็จในแต่ละสัญญา
- การเปลี่ยนแปลงต้นทุนในการก่อสร้าง เช่น ค่าวัสดุ ค่าแรง ที่มีราคาเพิ่มขึ้นหรือลดลง

วิธีการตรวจสอบ

ข้าพเจ้ากำหนดวิธีการตรวจสอบและได้ความเชื่อมั่นอย่างเหมาะสมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารในการประมาณการต้นทุนในการก่อสร้างตามสัญญางานโครงการ การรับรู้รายได้ค่าก่อสร้างตามสัญญางานโครงการและกำไรขั้นต้น โดยกำหนดวิธีการตรวจสอบที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

- สอบถามผู้บริหารและวิศวกรที่เกี่ยวข้องเพื่อทำความเข้าใจวิธีการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำประมาณการงบประมาณการก่อสร้าง การคิดคำนวณอัตราความสำเร็จของงาน การเปลี่ยนแปลงงบประมาณการก่อสร้างต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างก่อสร้างเพื่อให้ได้ความมั่นใจในตัวเลขประมาณการต่าง ๆ ที่จะนำมาใช้ในการคำนวณรายได้ของงานระหว่างก่อสร้าง
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณของโครงการ ที่มาของปัจจัยต่าง ๆ ที่ใช้ในการคำนวณ โดยการรวบรวมหลักฐานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำงบประมาณเพื่อประเมินความเหมาะสมของข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำ
- ทำความเข้าใจการคำนวณหาอัตราความสำเร็จของงาน และจะสืบหาสาเหตุหากเกิดความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ รวมทั้งยังได้นำอัตราส่วนความสำเร็จของงานนั้นเทียบกับ อัตราส่วนของต้นทุนจริงที่เกิดขึ้น เมื่อเทียบกับงบประมาณทั้งหมด และสืบหาสาเหตุความแตกต่างถ้ามีนัยสำคัญ เพื่อให้ได้ความมั่นใจเกี่ยวกับอัตราความสำเร็จของงานที่จะนำมาใช้
- ออกแบบการประเมินความเสี่ยงเพื่อทดสอบความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในเกี่ยวกับขั้นความสำเร็จของงาน ต้นทุนที่จะทำให้เสร็จและประมาณการต้นทุน โดยให้ครอบคลุมการรับรู้รายได้ค่าก่อสร้างตามสัญญางานโครงการและการคำนวณกำไร(ขาดทุน)ขั้นต้น
- ทำการวิเคราะห์และประเมินกำไรที่มีความผันผวนที่เป็นสาระสำคัญของงาน โครงการก่อสร้าง
- วิเคราะห์สภาพคล่องของกิจการเพื่อประเมินความสามารถในการจัดหาทรัพยากรต่างๆเพื่อให้สามารถทำงานได้เสร็จตามสัญญา
- ทดสอบผลงานขั้นสุดท้ายของโครงการที่จะทำเสร็จในปีที่สัมพันธ์กับประมาณการปีก่อน เพื่อให้แน่ใจว่าผู้บริหารของบริษัทมีการใช้ดุลยพินิจในการประมาณโครงการที่น่าเชื่อถือ

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มกิจการ (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงิน ไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มกิจการตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัทหรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อการดำเนินการอย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเชิงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้น โดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการและบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงิน ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการและบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลแล้วข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีความสำคัญที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท สำนักงานสอบบัญชี ซี แอนด์ เอ จำกัด



(นายนิธิพงษ์ เดชะมนตรีกุล)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 10305

กรุงเทพมหานคร : วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

หน่วย : พันบาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2562
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	11	90,144	192,534	63,317
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	12.1,44	866,054	884,215	804,759
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาหมุนเวียน	13,44	442,013	578,690	442,013
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	14	3,075	4,108	3,075
สินค้าคงเหลือ	15	220,114	229,160	121,502
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	16	56,981	140,943	52,939
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,678,381	2,029,650	1,487,605
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระผูกพัน	17	47,700	42,200	44,700
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	18,44	2,882,009	1,110,827	2,882,009
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	19	1,397,342	1,338,822	1,206,849
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	20	-	-	944,507
เงินลงทุนในการร่วมค้า	21	100,568	97,260	60,824
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	12.2,44	56,350	70,932	49,532
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	22	-	-	230,625
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	23	7,600	6,800	7,600
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	24	274,876	321,302	147,157
สินทรัพย์สิทธิการใช้	25	36,521	-	23,018
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	26	745,661	751,218	23,874
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	27	6,525	172,412	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	44	141,037	43,199	114,938
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		5,696,189	3,954,972	5,735,633
รวมสินทรัพย์		7,374,570	5,984,622	7,223,238

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

หน่วย : พันบาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2562
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	28	998,900	1,243,007	992,900
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	29,44	703,934	713,552	845,045
หนี้สินที่เกิดจากสัญญาหมุนเวียน	30,44	259,745	184,184	254,348
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	32	151,665	171,963	142,185
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	33	6,311	6,941	6,263
ประมาณการหนี้สินหมุนเวียนอื่น		5,966	-	5,966
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	31	38,326	44,532	31,383
รวมหนี้สินหมุนเวียน		2,164,847	2,364,179	2,278,090
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาว	32	203,360	320,025	182,750
หนี้สินตามสัญญาเช่า	33	6,404	6,920	6,322
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	27	289,919	27,987	258,597
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	34	89,697	93,722	67,191
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		844	1,096	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		590,224	449,750	514,860
รวมหนี้สิน		2,755,071	2,813,929	2,792,950

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้

บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

หน่วย : พันบาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2562
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 822,683,573 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท	822,684	822,684	822,684	822,684
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญ 730,344,251 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท	730,344	730,344	730,344	730,344
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	1,916,040	1,916,040	1,916,040	1,916,040
ส่วนเกินทุนจากการจำหน่ายหุ้นซื้อคืน	151,947	151,947	151,947	151,947
ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่หมดอายุแล้ว	16,361	16,361	16,361	16,361
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อย	(4,000)	(4,000)	-	-
กำไรสะสม (ขาดทุนสะสม)				
จัดสรรแล้ว				
ทุนสำรองตามกฎหมาย	82,268	82,268	82,268	82,268
ยังไม่ได้จัดสรร	319,507	277,733	116,382	114,961
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	1,407,032	-	1,416,946	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะบริษัทใหญ่	4,619,499	3,170,693	4,430,288	3,011,921
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	4,619,499	3,170,693	4,430,288	3,011,921
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	7,374,570	5,984,622	7,223,238	5,784,670

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563

หน่วย : พันบาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
รายได้				
รายได้จากการขายสินค้า	44	350,716	199,019	21,862
รายได้จากการบริการรับเหมาก่อสร้าง	44	2,053,280	2,678,337	2,053,280
รายได้อื่น	36	93,121	60,621	150,525
รวมรายได้		2,497,117	2,937,977	2,225,667
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนขายสินค้า	44	327,203	203,652	19,640
ต้นทุนบริการรับเหมาก่อสร้าง	44	1,777,549	2,267,342	1,777,919
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	44	6,571	5,349	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		326,255	548,430	287,048
ค่าใช้จ่ายอื่น		2,623	1,676	1,300
รวมค่าใช้จ่าย		2,440,201	3,026,449	2,820,069
กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงาน		56,916	(88,472)	139,760
ต้นทุนทางการเงิน		68,822	73,158	64,153
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม				
และการร่วมค้า	19,21	138,892	211,500	-
กำไร (ขาดทุน) ก่อนรายได้ภาษีเงินได้		126,986	49,870	75,607
ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้	37	71,785	15,585	68,508
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง		55,201	34,285	7,099
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี		55,201	34,285	7,099
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไร				
หรือขาดทุนในภายหลัง				
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม				
ของสัญญาอนุพันธ์-บริษัทร่วม	19	(310)	451	-
หลักการคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน		10,602	-	7,318
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับองค์ประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		(2,120)	-	(1,463)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นรวมสำหรับปีสุทธิจากภาษี		8,172	451	5,855
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		63,373	34,736	83,607

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563

หน่วย : ล้านบาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	55,201	34,962	7,099	83,607
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	(678)	-	-
รวม	55,201	34,284	7,099	83,607
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	63,373	35,414	12,954	83,607
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	(678)	-	-
รวม	63,373	34,736	12,954	83,607
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น				
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	38	0.08	0.05	0.11

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
 งบการเงินรวม
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563



หน่วย : พันบาท															
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินทุน จากการจำหน่าย หุ้นที่เป็นปกติ ที่นอกเหนือ จากส่วนเกิน	ส่วนต่างทุน จากการเปลี่ยนแปลง ส่วนได้เสีย ในบริษัทย่อย	กำไร(ขาดทุน)สะสม			องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น					ส่วนได้เสีย ที่ไม่ใช่เจ้าของ ควบคุม	ส่วนเจ้าของ ของผู้ถือหุ้น ของบริษัทใหญ่	รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น
					กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ				
												กำไรสุทธิ			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2562 (ก่อนปรับปรุง)	730,344	1,916,040	151,947	16,361	(4,000)	82,268	277,733	277,733	277,733	-	-	-	3,170,693	-	3,170,693
ผลรวมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี															
5.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,416,946	(9,604)	1,407,342	1,407,342	-	1,407,342
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 (หลังปรับปรุง)	730,344	1,916,040	151,947	16,361	(4,000)	82,268	277,733	277,733	277,733	1,416,946	(9,604)	1,407,342	4,578,035	-	4,578,035
31	-	-	-	-	-	-	(21,909)	(21,909)	(21,909)	-	-	-	(21,909)	-	(21,909)
เงินปันจ่าย															
กำไร(ขาดทุน)สุทธิ	-	-	-	-	-	-	8,482	8,482	8,482	-	(310)	(310)	8,172	-	8,172
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมส่วนผู้ถือหุ้น	-	-	-	-	-	-	319,507	319,507	319,507	1,416,946	(9,914)	1,407,032	4,619,499	-	4,619,499
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	730,344	1,916,040	151,947	16,361	(4,000)	82,268	277,733	277,733	277,733	-	-	-	3,170,693	-	3,170,693
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2562															
การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียที่ไม่ใช่เจ้าของ	-	-	-	-	(3,126)	-	-	-	-	-	-	-	(3,126)	(15,199)	(18,325)
17	-	-	-	-	-	-	(36,515)	(36,515)	(36,515)	-	-	-	(36,515)	-	(36,515)
31	-	-	-	-	-	-	35,414	35,414	35,414	-	-	-	35,414	(678)	34,736
เงินปันจ่าย															
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมส่วนผู้ถือหุ้น	-	-	-	-	-	-	277,733	277,733	277,733	-	-	-	3,170,693	-	3,170,693
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	730,344	1,916,040	151,947	16,361	(4,000)	82,268	277,733	277,733	277,733	-	-	-	3,170,693	-	3,170,693

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการเงิน

บริษัท เดิมก็ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
แบบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
งบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563

ประเภท : ปุจฉา

หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกินทุน จากการจำหน่าย หุ้นทุนซื้อคืน	ส่วนทุน จากการจ่ายโดย ใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ ที่หมดอายุแล้ว	กำไร(ขาดทุน)สะสม		องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น
					จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตาม กฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 (ก่อนปรับปรุง) ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี เนื่องจากการนำมาตรฐานการรายงาน ทางการเงินใหม่มาถือปฏิบัติ	730,344	1,916,040	151,947	16,361	82,268	114,961	-
	730,344	1,916,040	151,947	16,361	82,268	125,337	1,416,946
	-	-	-	-	-	(21,909)	-
31 กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสุทธิจากภาษี	-	-	-	-	-	7,099	-
	-	-	-	-	-	5,855	-
	730,344	1,916,040	151,947	16,361	82,268	116,382	1,416,946
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563							4,439,243
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2562 เงินปันผลจ่าย กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	730,344	1,916,040	151,947	16,361	82,268	67,869	-
	-	-	-	-	-	(36,515)	-
	-	-	-	-	-	83,607	-
31 กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	730,344	1,916,040	151,947	16,361	82,268	114,961	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562							3,011,921

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไร (ขาดทุน) ก่อนรายได้ภาษีเงินได้	126,986	49,870	75,607	91,980
รายการปรับปรุง				
ค่าเสื่อมราคา	42,395	41,571	27,067	26,221
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18,380	24,287	1,701	2,024
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต-ลูกหนี้(โอนกลับ)	-	2,901	-	2,901
หนี้สูญ	-	1,543	-	-
กำไรจากการโอนกลับรายการค่าเผื่อที่ดิน	(800)	-	(800)	-
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต-เงินลงทุน(โอนกลับ)	-	(1,336)	(230)	1,201
(กำไร)ขาดทุนจากการขายและตัดจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	938	600	454	597
(กำไร)ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้	101	-	101	-
(กำไร)ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(8)	(19)	(8)	(19)
กลับรายการค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้า	(756)	(10,694)	(2,668)	(10,549)
(กำไร)ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(223)	10	(223)	10
(กำไร)ขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงาน	-	(1,602)	-	(1,496)
ส่วนแบ่ง(กำไร)ขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม และการร่วมค้า	(138,892)	(211,500)	-	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	12,284	11,513	9,047	8,561
เงินปันผลรับ	(48,000)	-	(115,150)	(230,944)
ดอกเบี้ยรับ	(1,244)	(770)	(19,652)	(8,945)
ต้นทุนทางการเงิน	68,821	73,159	64,154	63,847
เงินสดรับ(จ่าย) จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	79,982	(20,467)	39,400	(54,611)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	18,918	(33,445)	19,197	21,287
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาหมุนเวียน	136,676	(39,898)	136,430	(39,651)
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในสินค้าคงเหลือ	9,802	5,214	(41,859)	(31,008)
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	2,296	133	2,307	(780)
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	22,616	-	10,406	-
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(163)	(55,079)	(117)	(52,246)
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(11,429)	(8,499)	(4,111)	6,013
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในหนี้สินที่เกิดจากสัญญาหมุนเวียน	75,561	-	72,605	-
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในประมาณการหนี้สินระยะสั้น	5,966	(184,156)	5,966	(184,156)
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในหนี้สินหมุนเวียนอื่น	(6,205)	5,301	(3,197)	3,424
เงินสดรับ(จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน	334,020	(330,896)	237,027	(331,728)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน (ต่อ)				
รับดอกเบี้ย	1,341	888	1,013	40,152
รับภาษีเงินได้	-	6,242	-	-
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(5,233)	(8,905)	(1,372)	(8,310)
จ่ายต้นทุนทางการเงิน	(68,017)	(68,685)	(64,555)	(60,240)
จ่ายภาษีเงินได้	(36,421)	(51,367)	(32,072)	(46,365)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	225,690	(452,723)	140,041	(406,491)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
(เพิ่มขึ้น)ลดลงเงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาวะผูกพัน	(5,500)	(3,700)	(2,500)	(3,700)
เงินสดรับ (จ่าย) สำหรับเงินให้กู้ยืมระยะสั้น	1,033	1,388	1,033	1,388
เงินสดจ่ายสำหรับเงินให้กู้ยืมระยะยาว	-	-	-	(39,561)
เงินสดจ่ายสำหรับซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	(32,629)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ถาวร	2,206	1,305	1,578	1,305
เงินสดจ่ายสำหรับซื้อสินทรัพย์ถาวร	(15,774)	(12,687)	(15,820)	(10,648)
เงินสดรับในการขายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	9	19	9	19
เงินสดจ่ายสำหรับซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(10,881)	(10,826)	(6,818)	(7,052)
เงินสดรับเงินปันผล	111,949	219,092	111,949	279,092
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	83,042	194,591	89,431	188,214
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับ (จ่าย) สำหรับเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืม				
ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(244,107)	190,364	(160,107)	170,364
เงินสดรับ (จ่าย) เงินกู้ยืมระยะสั้น	-	(1,300)	-	(1,300)
เงินสดรับในเงินกู้ยืมระยะยาว	35,000	235,000	20,000	235,000
จ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาว	(171,963)	(149,138)	(167,523)	(144,698)
จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(8,155)	(7,587)	(7,715)	(6,581)
เงินสดจ่ายเงินปันผล	(21,897)	(36,481)	(21,897)	(36,482)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(411,122)	230,858	(337,242)	216,303
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(102,390)	(27,274)	(107,770)	(1,974)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	192,534	219,808	171,087	173,061
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	90,144	192,534	63,317	171,087

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการเงินนี้

บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ของประเทศไทย เป็นบริษัทจำกัด เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2535 และบริษัทได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2549 โดยมีที่อยู่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 59 หมู่ 1 ตำบลสวนพริกไทย อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

ธุรกิจหลักของบริษัทคือการให้บริการรับเหมาก่อสร้างระบบไฟฟ้า งานบริการด้านวิศวกรรมไฟฟ้า งานโทรคมนาคมทุกประเภท จำหน่ายอุปกรณ์ระบบไฟฟ้าและวัสดุก่อสร้าง รวมถึงการลงทุนในโครงการพลังงานทดแทนและระบบสาธารณูปโภค

บริษัทเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานข้อมูลจึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่า “กลุ่มกิจการ”

2. เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

2.1 เกณฑ์การถือปฏิบัติ

งบการเงินจัดทำขึ้นตามมาตรฐานรายงานทางการเงินที่กำหนด ภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 ซึ่งหมายถึงความถึงมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2547 และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นรายการบางประเภทซึ่งใช้มูลค่ายุติธรรมตามที่อธิบายในนโยบายบัญชี

งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทยในกรณีที่มีความหมายขัดแย้งกันหรือมีความแตกต่างกันในการตีความระหว่างสองภาษา ให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

2.2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงินรวม

(1) งบการเงินรวมนี้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) ดังนี้

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น	อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
		ในประเทศไทย	ณ วันที่	ณ วันที่
			31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
			2563	2562
บริษัทย่อยทางตรง				
บริษัท เติมโก้ อินดัสตรี จำกัด	รับจ้างผลิตและติดตั้งโครงสร้างเหล็ก ภาชนะแรงดันสูง และระบบท่อรับแรงดัน	ไทย	100	100
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด	รับจ้างผลิตและจำหน่ายเสาโครงเหล็ก และเสาโทรคมนาคม	ไทย	100	100
บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด	ผลิตและจำหน่ายน้ำประปา	สปป.ลาว	100	100

(2) งบการเงินของบริษัทย่อยที่เป็นนิติบุคคลที่ตั้งตามกฎหมายต่างประเทศใช้สกุลการดำเนินงานและสกุลในการนำเสนองบการเงินเป็นสกุลเงินบาทเนื่องจากธุรกรรมในการดำเนินธุรกิจโดยส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินบาท

(3) นโยบายบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำงบการเงินรวมได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 4.28

2.3 สกุลเงินที่นำเสนองบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำและแสดงหน่วยเงินตราเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท ข้อมูลทางการเงินทั้งหมดมีการปรับเพื่อให้แสดงเป็นหลักพันบาท ยกเว้นที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่น

2.4 การประมาณการและการใช้ดุลยพินิจ

การจัดทำงบการเงินนี้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารต้องใช้ดุลยพินิจการประมาณและข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการกำหนดนโยบายการบัญชีและการรายงานจำนวนเงินเกี่ยวกับ สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกในงวดบัญชีที่ประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวนและในงวดอนาคตที่ได้รับผลกระทบ

ข้อมูลเกี่ยวกับการประมาณความไม่แน่นอนและข้อสมมติฐานที่สำคัญในการกำหนดนโยบายการบัญชีมีผลกระทบต่อการรับรู้จำนวนเงินในงบการเงิน และรวมอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน มีดังนี้

2.4.1 ประมาณการต้นทุนโครงการก่อสร้าง

การพิจารณาภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า อาศัยดุลยพินิจของผู้บริหารในการประเมินและระบุภาระที่ต้องปฏิบัติตามข้อตกลงของแต่ละสัญญา รวมถึงรายได้จากการเปลี่ยนแปลงของสัญญาที่ยังไม่มีการกำหนดราคาที่จะเปลี่ยนแปลง อาศัยดุลยพินิจของผู้บริหารในการประมาณการจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนขั้นต้นที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิจะได้รับ โดยพิจารณาข้อมูลที่มีอยู่ทั้งหมดอย่างสมเหตุสมผล นอกจากนี้ ระดับความก้าวหน้าของการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติให้เสร็จสิ้นตลอดช่วงเวลาหนึ่งของแต่ละสัญญารับเหมาก่อสร้าง ประเมินโดยผู้บริหารซึ่งพิจารณาจากข้อมูลที่มีอยู่

ทั้งหมด ณ วันที่ในรายงาน โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ งานที่ทำแล้ว และประมาณการต้นทุนที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จ ทั้งนี้ ข้อสมมติฐานที่สำคัญต้องใช้ในการประมาณการสำหรับต้นทุนทั้งหมดและส่วนที่จะได้รับชดเชยจากคำสั่งเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของงาน ซึ่งจะมีผลกระทบกับการคำนวณอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จ ต้นทุนและรายได้ที่เกิดขึ้นจริง อาจจะสูงหรือต่ำกว่าที่ประมาณการไว้ ณ วันที่ในรายงาน ซึ่งมีผลกระทบต่อรายได้และกำไรที่รับรู้ในปีถัดไปโดยการปรับปรุงจำนวนเงินที่ได้บันทึกสะสมไว้

2.4.2 สำรองเพื่อผลขาดทุนสำหรับโครงการก่อสร้าง

ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากโครงการก่อสร้างแต่ละโครงการจากประมาณการต้นทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากความคืบหน้าของการก่อสร้าง ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงประกอบกับการเปลี่ยนแปลงของราคาวัสดุก่อสร้าง ค่าแรง และสถานะการดำเนินงาน หากมีข้อบ่งชี้ของผลขาดทุนสำหรับโครงการก่อสร้าง เกิดขึ้น กลุ่มกิจการจะประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยอาศัยดุลยพินิจของผู้บริหาร และรับรู้ในงบกำไรขาดทุนเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าต้นทุนสูงกว่ารายได้ตามสัญญา

2.4.3 สัญญาเช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ากลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า โดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจในทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มกิจการในการใช้สิทธิเลือกนั้น ภายหลังจากวันที่สัญญาเช่ามีผล กลุ่มกิจการจะประเมินอายุสัญญาเช่าใหม่หากมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่มีนัยสำคัญซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมและส่งผลกระทบต่อความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือก

2.4.4 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มกิจการอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกหนี้ที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

2.4.5 ค่าเผื่อลดมูลค่าสำหรับสินค้าเก่า ล้าสมัย และเสื่อมคุณภาพ

บริษัทได้ประมาณการค่าเผื่อลดมูลค่าสำหรับสินค้าเก่า ล้าสมัย และเสื่อมคุณภาพเพื่อให้สะท้อนถึงการด้อยค่าลงของสินค้าคงเหลือ โดยการประมาณการนั้นจะพิจารณาจากการหมุนเวียนและเสื่อมสภาพของสินค้าคงเหลือประเภทต่าง ๆ

2.4.6 ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์

บริษัทจะตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์เมื่อมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ดังกล่าวได้ลดลงอย่างมีสาระสำคัญหรือเมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า การที่จะสรุปว่าสินทรัพย์ดังกล่าวได้ลดลงอย่างมีสาระสำคัญหรือไม่นั้นจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร

2.4.7 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน ที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดสมมติฐานเพื่อประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิค วิธีการประเมินมูลค่าที่เหมาะสม และแบบจำลองการประเมินมูลค่า ทั้งนี้ ข้อสมมติฐานหรือตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณเพื่อข้อมูลมูลค่ายุติธรรมอาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

2.4.8 ค่าเสื่อมราคาของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์สิทธิการใช้ และค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ตลอดจนสินทรัพย์สิทธิการใช้ และค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งาน (ถ้ามี) และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจะต้องพิจารณาการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนหากมีข้อบ่งชี้ และบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่าจะมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น

การทดสอบการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์หรือหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ ทั้งนี้ กระแสเงินสดประมาณการบนพื้นฐานของข้อมูลการดำเนินงานที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน ซึ่งฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับข้อสมมติฐานเกี่ยวกับสถานะตลาดในอนาคตรวมถึงรายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์หรือหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้น โดยประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวอาจเปลี่ยนแปลงได้เนื่องจาก ภาวะการแข่งขัน แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของรายได้ โครงสร้างต้นทุน การเปลี่ยนแปลงของอัตราคิดลด ภาวะอุตสาหกรรมและภาวะตลาดที่เกี่ยวข้อง

2.4.9 สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ภาษีเงินได้นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหาร

จำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

2.4.10 ผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุ

บริษัทมีข้อผูกมัดในการให้ประโยชน์แก่พนักงานหลังเกษียณอายุ โดยหน้าที่มีต่อพนักงานเป็นไปตามกฎหมายแรงงานไทย ประมาณการหนี้สินที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินเป็นมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ของพนักงานที่คำนวณด้วยวิธีคณิตศาสตร์ประกันภัยจากหลายสมมติฐาน สมมติฐานที่ใช้ในการประเมินค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงานสุทธิประจำงวดได้รวมถึงอัตราคิดลด อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนพนักงาน และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงานและอื่น ๆ การเปลี่ยนแปลงในอัตราเหล่านี้มีผลต่อประมาณการค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของพนักงานสุทธิ ในทุกปีบริษัทจะมีการทบทวนสมมติฐานดังกล่าว เช่น อัตราคิดลดที่เหมาะสม ซึ่งควรสะท้อนถึงอัตราดอกเบี้ยที่ควรนำมาใช้ในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคตที่คาดว่าจะต้องจ่ายให้กับพนักงานในการประเมินอัตราคิดลดที่เหมาะสม บริษัทจะพิจารณาโดยเทียบเคียงกับอัตราดอกเบี้ยของพันธบัตรรัฐบาลระยะยาว

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปีกลุ่มกิจการได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน และ มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 มาถือปฏิบัติใช้ครั้งแรก มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับดังกล่าวมีการเปลี่ยนแปลงหลักการสำคัญ สามารถสรุปได้ดังนี้

(1) มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน ประกอบด้วยมาตรฐานและการตีความ มาตรฐาน จำนวน 5 ฉบับ ได้แก่

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7	เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9	เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 32	เรื่อง การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16	เรื่อง การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 19	เรื่อง การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มดังกล่าวข้างต้น กำหนดหลักการเกี่ยวกับการจัดประเภทและการวัดมูลค่าเครื่องมือทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือราคาทุนตัดจำหน่ายโดยพิจารณาจากประเภทของตราสารทางการเงิน ลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาและแผนธุรกิจของกิจการ (Business Model) หลักการเกี่ยวกับวิธีการคำนวณการด้อยค่าของเครื่องมือทางการเงินโดยใช้แนวคิดของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และหลักการเกี่ยวกับการบัญชีป้องกันความเสี่ยง รวมถึงการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน และเมื่อมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มนี้มีผลบังคับ

ใช้ จะทำให้มาตรฐานการบัญชี การตีความมาตรฐานการบัญชีและแนวปฏิบัติทางการบัญชีบางฉบับที่มีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบันถูกยกเลิกไป

(2) มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 ใช้แทนมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาเช่า และการตีความมาตรฐานบัญชีที่เกี่ยวข้องมาตรฐานฉบับนี้ได้กำหนดหลักการของการรับรู้รายการ การวัดมูลค่า การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลของสัญญาเช่าและกำหนดให้ผู้เช่ารับรู้สินทรัพย์และหนี้สินสำหรับสัญญาเช่าทุกรายการที่มีระยะเวลาในการเช่ามากกว่า 12 เดือนเว้นแต่สินทรัพย์อ้างอิงนั้นมีมูลค่าต่ำ

การบัญชีสำหรับผู้ให้เช่าไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญจากมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 ผู้ให้เช่ายังคงต้องจัดประเภทสัญญาเช่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าเงินทุนโดยใช้หลักการเช่นเดียวกันกับมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 17

กลุ่มกิจการรับรู้ผลกระทบสะสมจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้มาปฏิบัติใช้เป็นครั้งแรกโดยไม่ปรับย้อนหลังงบการเงินปีก่อนที่แสดงเปรียบเทียบ ทั้งนี้กลุ่มกิจการเลือกปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้กับสัญญาเช่าที่ก่อนหน้าจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน โดยการรับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 ด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่เหลืออยู่คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มกิจการ ณ วันที่นำมาปฏิบัติใช้ครั้งแรกและรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นรายสัญญาในจำนวนเท่ากับหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยจำนวนในการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายล่วงหน้าหรือค้างจ่ายซึ่งเกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินก่อนวันที่นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับนี้มาถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ

5

3.2 แนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่องมาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับทางเลือกเพิ่มเติมทางบัญชีเพื่อรองรับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้แนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง มาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับทางเลือกเพิ่มเติมทางบัญชีเพื่อรองรับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดผลกระทบในบางเรื่องจากการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินบางฉบับ และเพื่อให้เกิดความชัดเจนในวิธีปฏิบัติทางบัญชีในช่วงเวลาที่ยังมีความไม่แน่นอนเกี่ยวกับสถานการณ์ดังกล่าว

แนวปฏิบัติทางการบัญชีดังกล่าวได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2563 และมีผลบังคับใช้สำหรับการจัดท่างบการเงินของบริษัทที่มีรอบระยะเวลารายงานสิ้นสุดภายในช่วงเวลาระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563

บริษัทเลือกใช้มาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับทางเลือกเพิ่มเติมทางบัญชี ดังต่อไปนี้

- เลือกที่จะไม่ต้องนำข้อมูลที่มีการคาดการณ์ไปในอนาคต (Forward-looking information) มาใช้วัดมูลค่าของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ในกรณีที่กลุ่มกิจการใช้วิธีการอย่างง่ายในการวัดมูลค่าของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
- เลือกที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 1 มกราคม 2563
- เลือกที่จะไม่นำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ COVID-19 ที่มีความไม่แน่นอนซึ่งอาจกระทบต่อการประมาณการกำไรทางภาษีที่จะเกิดขึ้นในอนาคตมาเป็นข้อมูลในการประมาณการความเพียงพอของกำไรทางภาษีที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพื่อที่จะใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

3.3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2564

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2564 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าว ได้รับการปรับปรุงหรือจัดทำขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการให้บริการตามสัญญาก่อสร้าง

รายได้และต้นทุนที่เกิดขึ้นในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชีจากสัญญาก่อสร้างจะรับรู้เป็นรายได้และค่าใช้จ่ายก็ต่อเมื่อสามารถประมาณผลสำเร็จของสัญญาก่อสร้างได้อย่างน่าเชื่อถือ รายได้จากการให้บริการตามสัญญาก่อสร้างรับรู้เป็นรายได้ตลอดช่วงเวลาให้บริการตามวิธีอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จตามสัญญาคงที่ด้วยวิธีอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จ อัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จคำนวณจากต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงกับต้นทุนทั้งหมดที่ประมาณว่าจะใช้ในการก่อสร้างตามสัญญา โดยเทียบเคียงกับอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จ ผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสัญญาก่อสร้างจะรับรู้ทั้งจำนวนทันทีในงบกำไรขาดทุนเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าต้นทุนรวมตามสัญญาจะมีมูลค่าสูงกว่ารายได้รวมตามสัญญา

เงินค่างวดที่ถึงกำหนดชำระตามสัญญาส่วนที่ยังไม่ได้รับชำระแสดงไว้เป็น “ลูกหนี้การค้า” ส่วนของรายได้ที่รับรู้ตามเกณฑ์อัตราร้อยละของงานที่ทำเสร็จที่เกินกว่าเงินค่างวดที่ถึงกำหนดชำระตามสัญญาแสดงไว้เป็น “สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา” ภายใต้สินทรัพย์หมุนเวียน เงินค่างวดที่ได้รับชำระตามสัญญาซึ่งเกินกว่ารายได้ที่รับรู้ตามเกณฑ์อัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จแสดงไว้เป็น “หนี้สินที่เกิดจากสัญญา” ภายใต้หนี้สินหมุนเวียน

รายได้ค่าบริการตามสัญญาที่มีกำหนดระยะเวลา

รายได้ค่าบริการตามสัญญาที่มีกำหนดระยะเวลา จะรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาที่ให้บริการตามวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาของสัญญา

รายได้ค่าบริการอื่น

รายได้ค่าบริการอื่นรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการแล้ว หรือตลอดช่วงเวลาที่ให้บริการโดยพิจารณาจากขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้จากการขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้านับรับรู้เมื่อกลุ่มกิจการได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว รายได้จากการขายแสดงมูลค่าตามราคาในใบกำกับสินค้าโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดแล้ว

รายได้ดอกเบี้ยรับ

รายได้ดอกเบี้ยรับรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยคำนึงถึงอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของช่วงเวลาจนถึงวันครบอายุ

รายได้อื่น

รายได้อื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับ รับรู้เป็นรายได้เมื่อมีสิทธิในการรับเงินปันผลที่ประกาศจ่าย

ต้นทุนขาย และค่าใช้จ่ายอื่น

ต้นทุนขาย และค่าใช้จ่ายอื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยราคาทุน เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย เงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม หรือเงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงในการเปลี่ยนมือสูงซึ่งมีอายุไม่เกิน 3 เดือน นับจากวันที่ได้มาและไม่นำไปเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันใดๆ

4.3 ลูกหนี้การค้า

นโยบายที่ถือปฏิบัติก่อนวันที่ 1 มกราคม 2563

ลูกหนี้การค้ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าตามใบแจ้งหนี้ และจะวัดมูลค่าต่อมาด้วยจำนวนเงินที่เหลืออยู่หักด้วยค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญซึ่งประมาณจากการสอบทานยอดคงเหลือ ณ วันสิ้นงวด ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญหมายถึงผลต่างระหว่างราคาตามบัญชีของลูกหนี้การค้าเปรียบเทียบกับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับจากลูกหนี้การค้า หนี้สูญสงสัยจะสูญ หนี้สูญที่เกิดขึ้นจะรับรู้ไว้ในกำไรหรือขาดทุนโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหาร

นโยบายที่ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นแสดงในราคาตามใบแจ้งหนี้หักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเปิดเผยไว้หมายเหตุข้อ 4.29

4.4 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยราคาทุน หรือมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ราคาทุนของสินค้าคงเหลือที่ผลิตตามคำสั่งซื้อของลูกค้าคำนวณโดยวิธีเจาะจง ส่วนสินค้าคงเหลืออื่นคำนวณโดยวิธีเข้าก่อนออกก่อน (FIFO)

มูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับประมาณจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจ หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มที่จะผลิตให้เสร็จ (สำหรับสินค้าที่อยู่ระหว่างการผลิต) และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้องจ่ายเพื่อให้สินค้านั้นขายได้

ต้นทุนในการซื้อประกอบด้วยราคาซื้อ และค่าใช้จ่ายทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการซื้อสินค้านั้น เช่น ค่าขนส่งหักด้วยส่วนลดและเงินที่ได้รับคืนจากการซื้อสินค้า (ถ้ามี)

ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วย ค่าวัตถุดิบ ค่าแรงงานทางตรง ค่าใช้จ่ายอื่นทางตรงและค่าสูญหายการผลิต

กลุ่มกิจการบันทึกค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าสำหรับสินค้าเก่า ล้าสมัย หรือเสื่อมสภาพเท่าที่จำเป็น

4.5 เงินลงทุน

เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า ในงบการเงินเฉพาะกิจการ แสดงด้วยราคาทุนและปรับด้วยค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) รายได้เงินปันผลจากบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้าจะรับรู้เมื่อมีการประกาศจ่ายเงินปันผล

เงินลงทุนในบริษัทร่วมและเงินลงทุนในการร่วมค้า ที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย บริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าจะเปลี่ยนนโยบายการบัญชีเท่าที่จำเป็นเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการ กำไรและขาดทุนเงินลงทุนจากการลดสัดส่วนในบริษัทร่วมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างผลตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายเมื่อเปรียบเทียบกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุนนั้นจะบันทึกรวมอยู่ในงบกำไรขาดทุน กรณีที่จำหน่ายเงินลงทุนที่ถือไว้ในตราสารทุนชนิดเดียวกันออกไปบางส่วนราคาตามบัญชีของเงินลงทุนที่จำหน่ายจะใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักด้วยราคาตามบัญชีจากจำนวนทั้งหมดที่ถือไว้

นโยบายที่ถือปฏิบัติก่อนวันที่ 1 มกราคม 2563

เงินลงทุนระยะยาวอื่น

เงินลงทุนทั่วไป คือ เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่มีตลาดซื้อขายคล่องรองรับ แสดงด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

บริษัทจะทดสอบค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าเงินลงทุนนั้นอาจมีค่าเผื่อการด้อยค่าเกิดขึ้น หากราคาตามบัญชีของเงินลงทุนสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน บริษัทจะบันทึกการขาดทุนจากค่าเผื่อการด้อยค่ารวมไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

การจำหน่ายเงินลงทุน

การจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างผลตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายเมื่อเปรียบเทียบกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุนนั้นจะบันทึกรวมอยู่ในงบกำไรขาดทุน กรณีที่จำหน่ายเงินลงทุนที่ถือไว้ในตราสารทุนชนิดเดียวกันออกไปบางส่วนราคาตามบัญชีของเงินลงทุนที่จำหน่ายจะใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักด้วยราคาตามบัญชีจากจำนวนทั้งหมดที่ถือไว้

4.6 ค่าความนิยม

ค่าความนิยมคือสิ่งตอบแทนที่โอนให้ที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในสินทรัพย์และหนี้สินที่ระบุได้ และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทย่อย ณ วันที่ได้มาซึ่งบริษัทย่อยนั้น ค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งบริษัทย่อยจะแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบแสดงฐานะการเงินรวม หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ บริษัทจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนทันที

ค่าความนิยมที่รับรู้จะต้องถูกทดสอบการด้อยค่าทุกปี และแสดงด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม ค่าเผื่อการด้อยค่าของค่าความนิยมที่รับรู้แล้วจะไม่มีรายการกลับรายการ ทั้งนี้มูลค่าคงเหลือตามบัญชีของค่าความนิยมจะถูกรวมคำนวณในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการขายกิจการ

ในการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ค่าความนิยมจะถูกปันส่วนไปยังหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสด โดยที่หน่วยนั้นอาจจะเป็นหน่วยเดียวหรือหลายหน่วยรวมกันซึ่งคาดว่าจะได้รับประโยชน์จากการรวมธุรกิจ ซึ่งค่าความนิยมเกิดขึ้นจากส่วนงานปฏิบัติการที่ระบุได้

4.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าระยะยาว หรือจากการเพิ่มมูลค่าของสินทรัพย์หรือทั้งสองอย่างและไม่ได้มีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานในบริษัทถูกจัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน รวมถึงอสังหาริมทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างเพื่อพัฒนาเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในอนาคต

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ได้แก่ ที่ดินที่ถือครองไว้โดยยังมิได้ระบุวัตถุประสงค์ของการใช้ในอนาคต บริษัทใหญ่ไม่ได้ระบุว่าใช้ที่ดินนั้นเป็นอสังหาริมทรัพย์ที่มีไว้ใช้งานหรือเพื่อขายในระยะสั้น

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนในการทำรายการ และวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้ด้วยราคาทุนหักผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะบันทึกรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากต้นทุนนั้น และสามารถวัดราคามูลค่าต้นทุนได้อย่างน่าเชื่อถือ

ต้นทุนในการซ่อมแซมและบำรุงรักษาจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน แสดงด้วยราคาทุนและปรับด้วยค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

อาคารและอุปกรณ์ แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมหรือค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือรับรู้แยกเป็นอีกสินทรัพย์หนึ่งตามความเหมาะสมเมื่อต้นทุนนั้นเกิดขึ้นและคาดว่าจะให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตแก่บริษัทและต้นทุนดังกล่าวสามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ และจะตัดมูลค่าตามบัญชีของชั้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออกสำหรับค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ บริษัทจะรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาตามบัญชีให้เท่ากับมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์แต่ละชนิดตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์

ที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างดำเนินงานไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา

อายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

อายุการใช้งานโดยประมาณ

- ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	5 และ 20 ปี
- อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	5 และ 20 ปี
- เครื่องจักรและอุปกรณ์	5 และ 15 ปี
- อุปกรณ์ผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	5 และ 25 ปี
- เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	3 และ 15 ปี
- ยานพาหนะ	5 และ 15 ปี

มูลค่าคงเหลือ และอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ได้ทบทวนและแก้ไขตามความเหมาะสม ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ในกรณีที่ราคาตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ราคาตามบัญชีจะถูกปรับลดให้เท่ากับมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทันที

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายสินทรัพย์คำนวณโดยเปรียบเทียบจากสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชี และรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนอื่นสุทธิในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการรับรู้ต้นทุนการกู้ยืมซึ่งได้แก่ ดอกเบี้ยจ่ายหรือค่าใช้จ่ายทางการเงินอื่นที่เกี่ยวข้องโดยตรงจากการได้มาของสินทรัพย์ที่เกิดจากการก่อสร้างหรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขเพื่อให้สินทรัพย์อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์ได้บันทึกรวมเป็นต้นทุนของสินทรัพย์

4.9 ข้อตกลงสัมปทานบริการ

ข้อตกลงสัมปทานบริการ คือ ข้อตกลงระหว่างภาครัฐ (ผู้ให้สัมปทาน) กับเอกชน (ผู้ประกอบการ) ที่ให้ผู้ประกอบการเป็นผู้ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้บริการสาธารณะหรือเพื่อยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน

การดำเนินการ และการบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานในช่วงเวลาที่ระบุไว้ซึ่งผู้ประกอบการจะได้รับค่าบริการตลอดระยะเวลาของข้อตกลง โดยผู้ให้สัมปทานจะมีการควบคุมหรือกำกับดูแลประเภทของบริการที่ผู้ประกอบการต้องดำเนินการในการใช้โครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้บริการ กลุ่มผู้ที่ได้รับบริการ และราคาการให้บริการ และผู้ให้สัมปทานควบคุมส่วนได้เสียคงเหลือที่สำคัญในโครงสร้างพื้นฐานเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาของข้อตกลงไม่ว่าโดยการเป็นเจ้าของ การได้รับประโยชน์หรือวิธีอื่นใด

ในกรณีที่กลุ่มกิจการในฐานะผู้ประกอบการเป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างหรือยกระดับการให้บริการ จะบันทึกรายได้และต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างหรือการยกระดับการให้บริการ โดยอ้างอิงกับขั้นความสำเร็จของงานก่อสร้าง โดยรับรู้สิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือค้างรับสำหรับมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินหรือสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

กลุ่มกิจการรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินหากกลุ่มกิจการสร้างโครงสร้างพื้นฐานและมีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขตามสัญญาที่จะได้รับเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นจากผู้ให้สัมปทาน และรับรู้สินทรัพย์ไม่มีตัวตนหากกลุ่มกิจการสร้างโครงสร้างพื้นฐานและได้รับสิทธิ (ใบอนุญาต) ในการเรียกเก็บค่าบริการจากผู้ให้บริการสาธารณะ ซึ่งสิทธิในการเรียกเก็บค่าบริการจากผู้ให้บริการสาธารณะไม่ใช่สิทธิอันปราศจากเงื่อนไขที่จะได้รับเงินสด เนื่องจากจำนวนเงินดังกล่าวขึ้นอยู่กับจำนวนการใช้บริการสาธารณะ ในกรณีที่กลุ่มกิจการได้รับชำระค่าบริการสำหรับการก่อสร้างบางส่วนเป็นสินทรัพย์ทางการเงินและบางส่วนเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน กลุ่มกิจการบันทึกแต่ละองค์ประกอบของสิ่งตอบแทนที่ได้รับแยกจากกัน สำหรับรายได้และต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการให้บริการ จะรับรู้เป็นรายได้และต้นทุนเมื่อได้ให้บริการแล้วตามเงื่อนไขสัญญา

ภาระผูกพันตามสัญญาในการบำรุงรักษาหรือปรับปรุงซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐานที่ไม่ใช่เป็นการปรับปรุงเพื่อยกระดับจะรับรู้และวัดมูลค่าด้วยจำนวนประมาณการที่ดีที่สุดของรายจ่ายที่ต้องนำไปจ่ายชำระภาระผูกพันในปัจจุบัน ณ วันสิ้นงวดบัญชี

4.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

โปรแกรมคอมพิวเตอร์

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ โดยที่ซื้อฉบับที่เป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตนด้วยต้นทุนในการได้มาและการดำเนินการให้โปรแกรมคอมพิวเตอร์นั้นสามารถนำมาใช้งานได้ตามประสงค์ โดยจะตัดจำหน่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณเป็นระยะเวลา 5 ปี

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน บันทึกด้วยราคาทุนและจะไม่มีมีการตีราคาเพิ่ม แต่จะทบทวนราคาตามบัญชีใหม่ในแต่ละปีและปรับปรุงหากมีการด้อยค่า

สิทธิภายใต้สัญญาสัมปทานบริการ

สิทธิภายใต้สัญญาสัมปทานบริการแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) กลุ่มกิจการตัดจำหน่ายสิทธิภายใต้สัญญาสัมปทานบริการ โดยวิธีจำนวนผลผลิต (Unit of Production) และจะมีการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์เมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทจะทบทวนจำนวนผลผลิตทั้งหมดที่ใช้ในการตัดจำหน่ายของสิทธิภายใต้สัญญาสัมปทานบริการทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุน

4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์

สินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่ชัด (เช่น ค่าความนิยม) ซึ่งไม่มีการตัดจำหน่ายแต่จะถูกทดสอบการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี สินทรัพย์อื่นที่มีการตัดจำหน่ายจะมีการทบทวนการด้อยค่า เมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์บ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีอาจสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

การรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่า เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในงบกำไรขาดทุน

การคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง ราคาขายสุทธิของสินทรัพย์ หรือมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ แล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่าในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์เกิดจากประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนวณภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับซึ่งส่วนใหญ่เป็นหน่วยแยกอิสระจากสินทรัพย์อื่นให้พิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนให้สอดคล้องกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นมีความเกี่ยวข้องด้วย

การกลับรายการด้อยค่า

บริษัทจะกลับรายการบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าหากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

บริษัทจะกลับรายการบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าเพียงเพื่อให้มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เช่นเดียวกับในกรณีที่ไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

4.12 เงินกู้ยืม

เงินกู้ยืมรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่ได้รับหักด้วยต้นทุนการจัดทำรายการที่เกิดขึ้น

เงินกู้ยืมวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ผลต่างระหว่างเงินที่ได้รับ(หักด้วยต้นทุนการจัดทำรายการที่เกิดขึ้น) เมื่อเทียบกับมูลค่าที่จ่ายคืนเพื่อชำระหนี้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนตลอดช่วงเวลาการกู้ยืม

ค่าธรรมเนียมที่จ่ายไปเพื่อให้ได้เงินกู้มาจะรับรู้เป็นต้นทุนการจัดทำรายการเงินกู้ในกรณีที่มีความเป็นไปได้ที่จะใช้วงเงินกู้บางส่วนหรือทั้งหมด

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลานานน้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

4.13 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นแสดงในราคาทุน

4.14 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สิน เมื่อเกิดภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือโดยอนุมานจากผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ภาระผูกพันดังกล่าวคาดว่าจะส่งผลให้ต้องใช้ทรัพยากรเพื่อจ่ายชำระตามภาระผูกพันและสามารถประมาณการ จำนวนที่ต้องจ่ายได้อย่างน่าเชื่อถือ เมื่อได้จ่ายชำระประมาณการหนี้สินไปแล้วหากแน่ใจว่าจะได้รับคืนอย่างแน่นอนให้บันทึกการจ่ายที่จะได้รับคืนเป็นสินทรัพย์แยกต่างหาก

4.15 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้น

เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัท เงินที่บริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์

กลุ่มกิจการมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มกิจการถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

หนี้สินสำหรับโครงการผลประโยชน์จะรับรู้ในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพัน ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มกิจการคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งหลักการประมาณการดังกล่าวต้องใช้ข้อสมมติที่หลากหลายรวมถึงข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราคิดลดอัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน อัตราการมรณะ และอัตราเงินเฟ้อ

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานทั้งหมดที่เกิดขึ้นจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้ค่าใช้จ่ายของโครงการผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้ในกำไรขาดทุน

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง

4.16 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของผู้ถือหุ้น

4.17 หุ้นหุ้นซื้อคืน

หุ้นหุ้นซื้อคืน แสดงมูลค่าในงบแสดงฐานะการเงินด้วยราคาทุนเป็นรายการหักจากส่วนของผู้ถือหุ้นทั้งหมด หากราคาขายของหุ้นหุ้นซื้อคืนสูงกว่าราคาซื้อของหุ้นหุ้นซื้อคืน บริษัทจะรับรู้ผลต่างเข้าบัญชีส่วนเกินมูลค่าหุ้นหุ้นซื้อคืนและหากราคาขายของหุ้นหุ้นซื้อคืนต่ำกว่าราคาซื้อของหุ้นหุ้นซื้อคืน บริษัทจะนำผลต่างหักจากส่วนเกินมูลค่าหุ้นหุ้นซื้อคืนให้หมดไปก่อน แล้วจึงนำผลต่างที่เหลืออยู่ไปหักจากบัญชีกำไรสะสม

4.18 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ที่ชำระด้วยตราสารทุน

บริษัทรับรู้โครงการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์เมื่อได้รับการจากพนักงานตามมูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิ โดยบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามเงื่อนไขของระยะเวลาการให้บริการของพนักงานที่กำหนดไว้ในโครงการพร้อมกับรับรู้ “ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์” ในส่วนของผู้ถือหุ้น

ในการประมาณมูลค่ายุติธรรมของการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการวัดมูลค่า รวมทั้งสมมติฐานต่าง ๆ ที่เหมาะสม เช่น อายุของสิทธิซื้อหุ้น ความผันผวนของราคาหุ้น และอัตราเงินปันผล เป็นต้น

4.19 สำรองตามกฎหมาย

บริษัทใหญ่

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละห้าของกำไรสุทธิประจำปี หักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลได้

บริษัทย่อย

บริษัทย่อยในประเทศไทยจะต้องจัดสรรกำไรสุทธิอย่างน้อยร้อยละห้า เป็นสำรองตามกฎหมายทุกครั้งที่ประกาศจ่ายเงินปันผลจนกว่าสำรองตามกฎหมายจะมีเท่ากับร้อยละสิบของทุนจดทะเบียน สำรองนี้จะนำไปจ่ายเงินปันผลไม่ได้

4.20 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายบันทึกในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะบริษัทในรอบระยะเวลาบัญชีซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทที่เกี่ยวข้องได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผล

4.21 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มกิจการบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มกิจการบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวต่อไปนี้ เกิดจากการรับรู้ค่าความนิยมเมื่อเริ่มแรกการรับรู้เมื่อเริ่มแรกซึ่งสินทรัพย์หรือหนี้สินซึ่งเกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและกิจการที่ควบคุมร่วมกันหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราวในอนาคตอันใกล้

กลุ่มกิจการรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มกิจการจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทจะไม่มีการใช้ทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มกิจการจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถหักกลบได้เมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และภาษีเงินได้นี้ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันสำหรับหน่วยภาษีเดียวกันหรือหน่วยภาษีต่างกัน สำหรับหน่วยภาษีต่างกันนั้นกิจการมีความตั้งใจจะจ่ายชำระหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิหรือตั้งใจจะรับคืนสินทรัพย์และจ่ายชำระหนี้สินในเวลาเดียวกัน

4.22 สัญญาเช่า

นโยบายที่ถือปฏิบัติก่อนวันที่ 1 มกราคม 2563

1) สัญญาเช่า - กรณีกลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

กลุ่มกิจการพิจารณาเมื่อเริ่มแรกว่าแต่ละสัญญาเช่าเป็นสัญญาเช่าการเงินหรือสัญญาเช่าดำเนินงาน ในการจำแนกประเภทสัญญาเช่าแต่ละครั้ง กลุ่มกิจการต้องประเมินว่าสัญญานั้นโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์อ้างอิงที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับว่าสัญญาเช่ามีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือไม่ หากเป็นไปตามนั้น สัญญาเช่าดังกล่าวจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าเงินทุน หรือหากไม่เป็นไปตามนั้น สัญญาเช่าดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงานรวมแสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินในส่วนที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และตัดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ด้วยเกณฑ์เดียวกันกับรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของกลุ่มกิจการซึ่งมีลักษณะคล้ายคลึงกันรายได้ค่าเช่า (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า

2) สัญญาเช่า - กรณีกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

รายจ่ายภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานบันทึกในกำไรหรือขาดทุนโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นต้องนำมารวมคำนวณจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายตามระยะเวลาที่คงเหลือของสัญญาเช่า เมื่อได้รับการยืนยันการปรับค่าเช่า

นโยบายที่ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

1) สัญญาเช่า - กรณีกลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

นโยบายการบัญชีสำหรับผู้ให้เช่าไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญจากมาตรฐานการบัญชีที่ถือปฏิบัติก่อนวันที่ 1 มกราคม 2563

2) สัญญาเช่า - กรณีกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

กลุ่มกิจการรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

หากกลุ่มกิจการไม่มีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงจะถูกโอนให้แก่กลุ่มกิจการเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาโดยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดของอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้หรือวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดขึ้นก่อน

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุของสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แต่ละประเภทแล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	2	ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	10	ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	15	ปี
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	5-10	ปี
ยานพาหนะ	2-15	ปี
อื่นๆ	5	ปี

หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล กลุ่มกิจการรับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัดของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มกิจการ หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นโดยสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงโดยสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหรือประเมินสัญญาเช่าใหม่

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

4.23 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

รายการที่รวมในงบการเงินของแต่ละกิจการในกลุ่มกิจการถูกวัดมูลค่าโดยใช้สกุลเงินของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจหลักที่กิจการดำเนินงานอยู่ (สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน) งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของกลุ่มกิจการ

รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการและแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินเป็นตัวเงิน ซึ่งเป็นเงินตราต่างประเทศให้เป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินรายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งเป็นเงินตราต่างประเทศ ได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

รายการในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและงบกระแสเงินสดของหน่วยงานต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถ่วงเฉลี่ย รายการในงบแสดงฐานะการเงินแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ผลต่างจากการแปลงค่าที่เกิดจากการแปลงค่าของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและได้รวมไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น และเมื่อมีการจำหน่ายหน่วยงานต่างประเทศนั้น ผลสะสมของผลต่างจากการแปลงค่าทั้งหมดดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของรายการกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายหน่วยงานต่างประเทศนั้น

4.24 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหารนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ผู้บริหารและกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน ผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องและค่าตอบแทนกรรมการ รวมไปถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่น

4.25 กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น

กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไร(ขาดทุน)สุทธิสำหรับงวดบัญชีด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญตามระยะเวลาที่ออกและเรียกชำระแล้ว

4.26 การนำเสนอข้อมูลส่วนงานดำเนินงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่ได้รายงานต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึง บุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากร และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน

4.27 มูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม คือ ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้แก่ผู้อื่นโดยเป็นรายการ ที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด (market participants) ณ วันที่วัดมูลค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีราคาตลาด (Market approach) เป็นเทคนิคในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สิน ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่อง หรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทจะใช้วิธีเทคนิคทางการเงินเป็นเทคนิคในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินแทน

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

การวัดมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้ถูกจัดประเภทอยู่ในระดับที่ต่างกันของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า นิยามของระดับต่างๆ มีดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ (unobservable inputs) เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

4.28 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มกิจการ”) และส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม และการร่วมค้า

การรวมธุรกิจ

กลุ่มกิจการบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจตามวิธีซื้อ เมื่อการควบคุมถูกโอนไปยังกลุ่มกิจการ

การควบคุม หมายถึงอำนาจในการกำหนดนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานของกิจการเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์จากกิจกรรมของกิจการนั้น ในการพิจารณาอำนาจในการควบคุม กลุ่มกิจการต้องนำสิทธิในการออกเสียงที่เกิดขึ้นมารวมในการพิจารณาด้วย วันที่ซื้อกิจการคือวันที่อำนาจในการควบคุมนั้นได้ถูกโอนไปยัง

ผู้ซื้อ การกำหนดวันที่ซื้อกิจการและการระบุเกี่ยวกับการโอนอำนาจควบคุมจากผู้ถูกซื้อไปยังผู้ซื้อต้องใช้ดุลยพินิจเข้ามาเกี่ยวข้อง

กลุ่มกิจการบันทึกบัญชีการรวมธุรกิจโดยใช้วิธีการซื้อ สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อบริษัทย่อย ต้องวัดด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ผู้ซื้อโอนให้และหนี้สินที่ก่อขึ้นและส่วนได้เสียในส่วนของผู้ถือหุ้นที่ออกโดยบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ หรือหนี้สินที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระ และวัดมูลค่าเริ่มแรกของสินทรัพย์ที่ได้มาที่ระบุได้และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในการรวมธุรกิจด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้งกลุ่มกิจการวัดมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรม หรือ มูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อตามสัดส่วนของหุ้นที่ถือ

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทที่ถูกซื้อที่รับมาจากการรวมธุรกิจ รับรู้เป็นหนี้สินหากมีภาระผูกพันในปัจจุบันซึ่งเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ในอดีต และสามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือ

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามอัตราส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อของกลุ่มกิจการที่เกิดขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากการรวมธุรกิจ เช่น ค่าที่ปรึกษา กฎหมาย ค่าธรรมเนียมวิชาชีพและค่าที่ปรึกษาอื่นๆ ถือเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

บริษัทย่อย

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มกิจการ การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกิจกรรมเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้นทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่มกิจการ งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

นโยบายการบัญชีของบริษัทย่อยได้ถูกเปลี่ยนตามความจำเป็นเพื่อให้เป็นนโยบายเดียวกันกับของกลุ่มกิจการ

การสูญเสียการควบคุม

เมื่อกิจกรรมสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทย่อยนั้นออกรวมถึงส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ถ้าไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

ส่วนได้เสียในเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสีย

ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสีย ประกอบด้วยส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มกิจการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญโดยมีอำนาจเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานแต่ไม่ถึงระดับที่จะควบคุมหรือควบคุมร่วมในนโยบายดังกล่าว การร่วมค้าเป็นการร่วมการทำงานที่กลุ่มกิจการมีการควบคุมร่วมในการงานนั้น โดยมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการงานนั้น มากกว่าการมีสิทธิในสินทรัพย์และภาระผูกพันในหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับการร่วมการงานนั้น

ส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้ำบันทึกบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการ จะถูกบันทึกในงบการเงินรวมจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียความมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญ หรือการควบคุมร่วม

การตัดรายการในงบการเงินรวม

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการกับบริษัทร่วมและการร่วมค้าถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูกลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทและแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

4.29 เครื่องมือทางการเงิน

นโยบายที่ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

กลุ่มกิจการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มกิจการจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

1) การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

- **สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย**

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มกิจการถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

- **สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น**

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น จะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มกิจการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการและจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

2) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสียหายทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา โดยอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้รวมทั้งสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

3) สัญญาอนุพันธ์และกิจกรรมป้องกันความเสี่ยง

เครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์จะถูกบันทึกบัญชีเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม การวัดมูลค่าใหม่ภายหลังการบันทึกครั้งแรกใช้มูลค่ายุติธรรม กำไรหรือขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ให้เป็นมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตามหากตราสารอนุพันธ์เข้าเงื่อนไขไว้เพื่อเป็นเครื่องมือป้องกันความเสี่ยง การบันทึกรายการกำไรหรือขาดทุนจากการวัดมูลค่าจะขึ้นอยู่กับประเภทของรายการที่ได้รับการป้องกันความเสี่ยง

4) การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้นหรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้นหรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการ

แก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

5) การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

5. ผลกระทบของการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินใหม่มาใช้เป็นครั้งแรก

กลุ่มกิจการได้นำมาตราฐานการรายงานทางการเงินมาถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 โดยใช้วิธีรับรู้ผลกระทบสะสมจากการปรับใช้มาตราฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวเป็นรายการปรับปรุงกับกำไรสะสมต้นงวด และไม่ปรับปรุงข้อมูลเปรียบเทียบกับดั่งนั้น การจัดประเภทรายการใหม่และรายการปรับปรุงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีจะรับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 อย่างไรก็ตาม การนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินตามที่กล่าวในหมายเหตุข้อ 3 มาถือปฏิบัติมีผลกระทบต่องบการเงิน ดังนี้

ผลกระทบของการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินใหม่มาใช้เป็นครั้งแรกที่มีต่องบการเงินรวม มีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	มาตรฐาน การรายงาน ทางการเงิน ฉบับที่ 9	มาตรฐาน การรายงาน ทางการเงิน ฉบับที่ 16	ณ วันที่ 1 มกราคม 2563
งบแสดงฐานะการเงิน				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	884,215	-	(500)	883,715
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	43,199	-	(12,032)	31,167
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	1,110,827	(1,110,827)	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	2,882,009	-	2,882,009
เงินลงทุนในบริษัทรวม	1,338,822	(9,604)	-	1,329,218
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	321,302	-	(21,704)	299,598
สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	37,635	37,635
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	751,217	-	(286)	750,931
รวมสินทรัพย์	4,449,582	1,761,578	3,113	6,214,273
หนี้สินหมุนเวียน				
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6,941	-	1,401	8,342
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	6,920	-	1,712	8,632
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	27,987	354,236	-	382,223
รวมหนี้สิน	41,848	354,236	3,113	399,197

ส่วนของผู้ถือหุ้น

องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	-	1,407,342	-	1,407,342
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะบริษัทใหญ่	-	1,407,342	-	1,407,342
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	41,848	1,761,578	3,113	1,806,539

ผลกระทบของการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่มาใช้เป็นครั้งแรกที่มีต่อการเงินเฉพาะกิจการ มีดังนี้

หน่วย : พันบาท

งบแสดงฐานะการเงิน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	งบการเงินเฉพาะกิจการ		ณ วันที่ 1 มกราคม 2563
		มาตรฐาน การรายงาน ทางการเงิน ฉบับที่ 9	มาตรฐาน การรายงาน ทางการเงิน ฉบับที่ 16	
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	1,110,827	(1,110,827)	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	2,882,009	-	2,882,009
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	762,986	181,291	-	944,277
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	386,093	(170,915)	-	215,178
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	176,301	-	(19,931)	156,370
สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	23,155	23,155
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18,531	-	(286)	18,245
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	165,611	(165,611)	-	-
รวมสินทรัพย์	2,620,349	1,615,947	2,938	4,239,234
หนี้สินหมุนเวียน				
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6,519	-	1,355	7,874
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	6,919	-	1,583	8,502
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	188,625	-	188,625
รวมหนี้สิน	13,438	188,625	2,938	205,001
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
กำไรสะสม-ยังไม่ได้จัดสรร	114,961	10,376	-	125,337
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	-	1,416,946	-	1,416,946
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะบริษัทใหญ่	114,961	1,427,322	-	1,542,283
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	128,399	1,615,947	2,938	1,747,284

ผลกระทบจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่มาใช้เป็นครั้งแรกนั้น ส่วนใหญ่เกิดจากการจัดประเภทและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินตามที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้อง

5.1 เครื่องมือทางการเงิน

ผลกระทบที่มีต่อกำไรสะสม ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 มีดังต่อไปนี้

	หน่วย : พันบาท	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
กำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	277,733	114,961
การปรับปรุงกำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรรจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 มาถือปฏิบัติ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563		
การเพิ่มขึ้นของเงินให้กู้ยืมระยะยาว	-	10,376
กำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรร ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	277,733	125,337
 องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562		
การปรับปรุงองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 มาถือปฏิบัติ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563		
กำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	1,771,182	1,771,182
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(354,236)	(354,236)
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมจากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	(9,604)	-
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	1,407,342	1,416,946

การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 (วันที่ถือปฏิบัติครั้งแรก) ผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้ประเมินโมเดลธุรกิจที่ใช้จัดการสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินของกลุ่มกิจการและจัดประเภทรายการสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน ดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		
	มูลค่ายุติธรรม	ราคาทุนตัด	รวม
	ผ่านกำไร	จำหน่าย	
ขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น			
สินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ 1 มกราคม 2563			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	192,534	192,534
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	883,715	883,715
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	4,108	4,108
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระผูกพัน	-	42,200	42,200
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	2,882,009	-	2,882,009
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	-	70,932	70,932
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	2,882,009	1,193,489	4,075,998
หนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 1 มกราคม 2563			
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	1,243,007	1,243,007
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	713,552	713,552
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	491,988	491,988
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	16,974	16,974
รวมหนี้สินทางการเงิน	-	2,465,521	2,465,521

หน่วย : พันบาท			
งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	มูลค่ายุติธรรม		
	ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ราคาทุนตัด จำหน่าย	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ 1 มกราคม 2563			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	171,087	171,087
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	808,111	808,111
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	4,108	4,108
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระผูกพัน	-	42,200	42,200
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	2,882,009		2,882,009
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	-	70,932	70,932
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	-	215,178	215,178
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	2,882,009	1,311,616	4,193,625

หนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 1 มกราคม 2563			
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	1,153,007	1,153,007
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	850,079	850,079
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	472,458	472,458
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	16,376	16,376
รวมหนี้สินทางการเงิน	-	2,491,920	2,491,920

สินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องวัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น มีรายการดังต่อไปนี้

หน่วย : พันบาท		
งบการเงิน		
	งบการเงินรวม	เฉพาะกิจการ
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563		
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	2,882,009	2,882,009

5.2 สัญญาเช่า

ในการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 มาใช้เป็นครั้งแรก กลุ่มกิจการรับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับสัญญาเช่าที่เคยจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานภายใต้มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาเช่า เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้โดยมีมูลค่าเท่ากับหนี้สินตามสัญญาเช่า ปรับปรุงด้วยจำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายล่วงหน้าหรือค้างจ่ายซึ่งเกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในงบแสดงฐานะทางการเงินก่อนวันที่นำมาปฏิบัติใช้ครั้งแรก หนี้สินตามสัญญาเช่าดังกล่าววัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ย

เงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มกิจการ อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มดังกล่าวของกลุ่มกิจการและบริษัทที่นำมาคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 อัตราร้อยละ 2.50 – 5.60

สำหรับสัญญาเช่าที่เคยจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าการเงินตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 17 กลุ่มกิจการรับรู้มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่าดังกล่าวก่อนวันนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 มาถือปฏิบัติเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่นำมาปฏิบัติใช้ครั้งแรก

	หน่วย : พันบาท	
	งบการเงิน	
	งบการเงินรวม	เฉพาะกิจการ
ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงานที่เปิดเผย		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	7,597	7,403
<u>หัก</u> สัญญาเช่าระยะสั้นที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง	(4,173)	(4,173)
สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง	(1,028)	(1,028)
<u>บวก</u> สิทธิที่จะซื้อหรือขยายระยะเวลาที่ค่อนข้างแน่ที่จะมีการใช้สิทธิ	859	859
	3,255	3,061
<u>หัก</u> ดอกเบี้ยจ่ายรอตัดบัญชี	(142)	(124)
หนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้นจากการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 มาปฏิบัติใช้	3,113	2,937
หนี้สินสัญญาเช่าการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	13,861	13,439
หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	16,974	16,376
ประกอบด้วย		
หนี้สินสัญญาเช่าหมุนเวียน	8,342	7,874
หนี้สินสัญญาเช่าไม่หมุนเวียน	8,632	8,502
รวม	16,974	16,376

สินทรัพย์สิทธิการใช้แบ่งตามประเภทสินทรัพย์ได้ดังนี้

	หน่วย : พันบาท	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563		
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	12,815	284
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	554	554
เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	1,889	732
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	8,023	7,847
ยานพาหนะ	14,067	13,451
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	287	287
รวมสินทรัพย์สิทธิการใช้	37,635	23,155

6. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทใหญ่และบริษัทย่อยแห่งหนึ่งและพนักงานของบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายใต้การอนุมัติจากกระทรวงการคลังตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมเป็นรายเดือนและเงินที่บริษัทจ่ายสมทบให้อัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือนและจะจ่ายให้พนักงานในกรณีที่ออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัท และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัท บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน

7. สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทย่อย (บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด)

บริษัทย่อย (บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด) ได้รับสิทธิพิเศษตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนดังนี้

บัตรส่งเสริมการลงทุน เลขที่ 1611(1)/2557

บริษัทได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุน เลขที่ 1611(1)/2557 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2557 จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการลงทุนในสาขารูปโภคและบริการขั้นพื้นฐานประเภท 7.1 (การลงทุนในกิจการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์) ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 8 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น (วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2558)

รายได้ของบริษัทจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	กิจการที่ได้รับการส่งเสริม		กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริม		รวม	
	2563	2562	2563	2562	2563	2562
รายได้จากการขายและบริการ						
- ในประเทศ						
- กิจการผลิตSTEEL STRUCTURE	-	-	315,765	272,094	315,765	272,094
- กิจการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา	7,482	7,974	-	-	7,482	7,974
รวม	7,482	7,974	315,765	272,094	323,247	280,068

8. รายการและยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท หรือถูกบริษัทควบคุม ไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท

นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัท

ในระหว่างปี กลุ่มกิจการมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีสาระสำคัญดังนี้

ความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มกิจการและบริษัทกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีดังนี้

ชื่อบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

ลักษณะความสัมพันธ์

บริษัท เติมโก้ อินดัสตรี จำกัด	เป็นบริษัทย่อยโดยการถือหุ้นทางตรงและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด	เป็นบริษัทย่อยโดยการถือหุ้นทางตรงและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด	เป็นบริษัทย่อยโดยการถือหุ้นทางตรงและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท อุตสาหกรรมโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด	เป็นการร่วมค้า
บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด	เป็นการร่วมค้า
บริษัท แม่โขงกรีนพาวเวอร์ จำกัด	เป็นการร่วมค้า
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เติมโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด	เป็นการร่วมค้า*
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เติมโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด	เป็นการร่วมค้า*
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด	เป็นการร่วมค้า
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด	เป็นการร่วมค้า
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด	เป็นการร่วมค้า

บริษัท อีโวลล์ พาวเวอร์ จำกัด	เป็นบริษัทร่วมโดยการถือหุ้นทางตรงและมีกรรมกร่วมกัน
บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด	บริษัทย่อยของบริษัท อีโวลล์ พาวเวอร์ จำกัด
บริษัท เฟิร์ส โคราซ วินด์ จำกัด	บริษัทย่อยของบริษัท อีโวลล์ พาวเวอร์ จำกัด
บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด	เป็นบริษัทร่วมโดยการถือหุ้นทางตรงและมีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ซินแกส ลพบุรี จำกัด	บริษัทย่อยของบริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด
บริษัท ซินแกส มหาสารคาม จำกัด	บริษัทย่อยของบริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด
บริษัท เขาค้อ วินด์ พาวเวอร์ จำกัด	บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัท เขาค้อ วินด์ พาวเวอร์ จำกัด
บริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด	บริษัทเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด
คุณสวาสดี บุญพันธวงศ์	ผู้ถือหุ้นบริษัท

* ในระหว่างปี 2562 การร่วมค้า ได้มีการเปลี่ยนชื่อบริษัทใหม่ ดังนี้ บริษัท ไทคอน เดิมโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด เปลี่ยนเป็น บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด และ บริษัท ไทคอน เดิมโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด เปลี่ยนเป็น บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด

** เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2563 บริษัทร่วม ได้แก่ บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด, บริษัท ซินแกส ลพบุรี จำกัด และ บริษัท ซินแกส มหาสารคาม จำกัด ได้จดทะเบียนเลิกกิจการต่อนายทะเบียน ปัจจุบันอยู่ระหว่างการชำระบัญชี

นโยบายการกำหนดราคาสำหรับรายการแต่ละประเภทรายการมีดังนี้

รายการ	นโยบายการกำหนดราคา
รายได้จากการขาย	ราคาทุนบวกกำไรส่วนเกิน
รายได้จากการบริการ	ตามสัญญา
ดอกเบี้ยรับ(ตามสัญญา)	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1 - 12 ต่อปี
รายได้อื่น	ราคาตามที่ได้ตกลงร่วมกัน
ซื้อสินค้า	ราคาทุนบวกกำไรส่วนเกิน
ต้นทุนบริการ	ราคาตามสัญญา
ค่าเช่า	ราคาตามสัญญา
ค่าที่ปรึกษา	ราคาตามสัญญา
ค่าสูญเสียโอกาสในการผลิต	ราคาตามบันทึกเพิ่มเติมแนบท้าย

8.1 ยอดคงเหลือที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

ประเภทรายการ/ชื่อบริษัท	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
ลูกหนี้การค้า-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	-	1
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด	985	1,158	985	1,158
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด	1,601	1,959	1,601	1,959
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด	1,312	1,365	1,312	1,365

บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด	1,083	1,169	1,083	1,169
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด	580	666	580	666
บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด	56,710	56,710	56,710	56,710
บริษัท เฟิร์ส โคราซ วินด์ จำกัด	50,290	50,290	50,290	50,290
บริษัท เขาค้อ วินด์ พาวเวอร์ จำกัด	-	77	-	77
รวม	112,561	113,394	112,561	113,395
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	144	145
รวม	-	-	144	145
เงินปันผลค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท อุตสาหกรรมโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด	800	-	800	-
บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด	800	-	800	-
บริษัท แม่โขงกรีนพาวเวอร์ จำกัด	1,600	-	1,600	-
รวม	3,200	-	3,200	-
เงินทดรองจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด	130	115	130	115
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด	1,560	1,260	1,560	1,260
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด	100	310	100	310
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด	150	360	150	360
บริษัท อุตสาหกรรมโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด	12	-	12	-
รวม	1,952	2,045	1,952	2,045
ลูกหนี้เงินวางประกัน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท แม่โขงกรีนพาวเวอร์ จำกัด	600	3,800	600	3,800
รวม	600	3,800	600	3,800

หน่วย: พันบาท

ประเภทรายการ/ชื่อบริษัท	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
ดอกเบี้ยค้างรับ – กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด	-	-	6,300	3,194
บริษัท แม่โขงกรีนพาวเวอร์ จำกัด	-	83	-	83
รวม	-	83	6,300	3,277
เงินให้กู้ยืม – กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด				
ยอดคงเหลือต้นปี(ก่อนปรับปรุง)	-	-	386,093	343,764
หัก รายการปรับปรุงจากการนำมาตราฐาน				
การรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9	-	-	(167,199)	-
เพิ่มขึ้น	-	-	11,730	42,330
ลดลง	-	-	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	-	-	230,624	386,094
บริษัท แม่โขงกรีนพาวเวอร์ จำกัด				
ยอดคงเหลือต้นปี	1,000	1,750	1,000	1,750
ลดลง	(1,000)	(750)	(1,000)	(750)
ยอดคงเหลือปลายปี	-	1,000	-	1,000
บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด				
ยอดคงเหลือต้นปี	-	85	-	85
เพิ่มขึ้น	-	30	-	30
ลดลง	-	(115)	-	(115)
รวม	-	-	-	-
บริษัท ชินแก๊ส ลพบุรี จำกัด				
ยอดคงเหลือต้นปี	80	60	80	60
เพิ่มขึ้น	-	20	-	20
รวม	80	80	80	80
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต-เงินให้กู้ยืม	(80)	(80)	(80)	(80)
ยอดคงเหลือปลายปี	-	-	-	-
บริษัท ชินแก๊ส มหาสารคาม จำกัด				
ยอดคงเหลือต้นปี	-	60	-	60
เพิ่มขึ้น	-	20	-	20
ลดลง	-	(80)	-	(80)
รวม	-	-	-	-
รวมเงินให้กู้ยืม-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	1,000	230,624	387,094

ประเภทรายการ/ชื่อบริษัท	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด	-	-	35,000	35,000
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	30	-
รวม	-	-	35,030	35,000
เจ้าหนี้งานโครงการ-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด	-	-	105,418	106,784
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	6,023	21,436
รวม	-	-	111,441	128,220
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน – กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด	-	-	20,848	20,720
รวม	-	-	20,848	20,720
เจ้าหนี้ค่าหุ้น-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด	97,924	97,924	97,924	97,924
รวม	97,924	97,924	97,924	97,924
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	12	314
บริษัท เด็มโก้ เดอลาว จำกัด	-	-	-	950
บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด	-	1,096	-	1,096
บริษัท เฟิร์ส โคราช วินด์ จำกัด	-	1,700	-	1,700
รวม	-	2,796	12	4,060
ดอกเบี้ยค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด	4,282	3,967	4,282	3,967
รวม	4,282	3,967	4,282	3,967

8.2 รายการเคลื่อนไหวบัญชีที่สำคัญระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

ประเภทรายการ/ชื่อบริษัท	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
รายได้จากการขาย				
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	111	312
บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด	-	-	-	1,342
รวม	-	-	111	1,654
รายได้อื่น				
บริษัท เติมโก้ อินดัสตรี จำกัด	-	-	-	600
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	1,096	894
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เติมโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด	5	-	5	-
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เติมโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด	5	-	5	-
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด	5	-	5	-
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด	5	-	5	-
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด	5	-	5	-
บริษัท อุดรธานีโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด	20	-	20	-
บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด	20	-	20	-
บริษัท แม่โขง กรีนพาวเวอร์ จำกัด	20	-	20	-
รวม	85	-	1,181	1,494
รายได้เงินปันผล				
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	-	60,000
บริษัท อุดรธานีโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด	2,400	1,120	2,400	1,120
บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด	2,400	1,120	2,400	1,120
บริษัท แม่โขง กรีนพาวเวอร์ จำกัด	1,600	-	1,600	-
บริษัท อีโวลล์ พาวเวอร์ จำกัด	60,750	168,704	60,750	168,704
รวม	67,150	170,944	67,150	230,944
ดอกเบี้ยรับ				
บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด	-	-	19,303	8,472
บริษัท แม่โขง กรีนพาวเวอร์ จำกัด	19	187	19	187
รวม	19	187	19,322	8,659
ขายทรัพย์สินถาวร				
บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด	-	-	-	17
รวม	-	-	-	17

ซื้อทรัพย์สินถาวร

บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด	-	-	500	-
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	-	121
รวม	-	-	500	121

ต้นทุนขาย

บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	30,746	138,691
รวม	-	-	30,746	138,691

หน่วย: พันบาท

ประเภทรายการ/ซื้อบริษัท

งบการเงินรวม

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2563

2562

2563

2562

ต้นทุนบริการ

บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด	-	-	-	1,701
บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด	-	-	370	956
รวม	-	-	370	2,657

ค่าใช้จ่ายอื่น

บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด	1,042	13,478	1,042	13,478
บริษัท เฟิร์ส โคราซ วินด์ จำกัด	55	2,051	55	2,051
รวม	1,097	15,529	1,097	15,529

ดอกเบี้ยจ่าย

บริษัท ซัสเทนเอเบิล เอนเนอจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด	315	881	315	881
รวม	315	881	315	881

ค่าสูญเสียโอกาสในการผลิต

บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด	116	172,253	116	172,253
รวม	116	172,253	116	172,253

ค่าที่ปรึกษา

คุณสวาสดี บุญพันรวงศ์	480	480	480	480
รวม	480	480	480	480

8.3 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

กลุ่มกิจการมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานของผู้บริหาร สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	หน่วย: พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
ผลประโยชน์ระยะสั้น	38,712	39,952	36,936	36,760
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	909	1,228	707	868
รวม	39,621	41,180	37,643	37,628

9. ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจำแนกค่าใช้จ่ายตามลักษณะของค่าใช้จ่าย

รายการค่าใช้จ่ายตามลักษณะงานส่วนที่เป็นสาระสำคัญ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	หน่วย : พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
9.1 การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	8,775	1,111	7,574	11,636
9.2 ขาดทุน(โอนกลับ)จากการลดมูลค่าสินค้า	(756)	(10,694)	(2,669)	(10,550)
9.3 ซื้อสินค้า	719,233	849,130	705,899	828,438
9.4 วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	207,951	175,330	-	-
9.5 งานที่กิจการทำและถือเป็นรายจ่ายฝ่ายทุน	-	98	-	-
9.6 ค่าตอบแทนผู้บริหาร	39,621	41,180	37,643	3,856
9.7 ค่าใช้จ่ายพนักงาน	318,701	365,787	236,827	280,371
9.8 ค่าเสื่อมราคา	42,395	41,571	27,068	-
9.9 ค่าใช้จ่ายตัดจ่าย	18,380	24,287	1,701	-
9.10 ค่าจ้างทำของ	888,615	1,118,928	915,551	1,255,392
9.11 ค่าธรรมเนียม	46,664	56,242	45,532	55,361
9.12 ค่าน้ำมัน	14,979	26,228	14,368	25,323
9.13 ค่าขนส่ง	5,327	20,812	1,962	20,221

10. ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกระแสเงินสด

รายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับเงินสดที่มีสาระสำคัญ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หน่วย : ล้านบาท			
	2563	2562	2563	2562
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ถาวรและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	6.74	5.94	1.49	2.41
แปลงเงินให้กู้ยืมเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	18.33	-	18.33
การเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	181.29	-
การเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียน	1,771.18	-	1,771.18	-

11. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หน่วย : พันบาท			
	2563	2562	2563	2562
เงินสดในมือ	2,099	2,667	1,960	1,672
เงินฝากธนาคาร - กระแสรายวัน	37,971	85,147	13,565	66,983
เงินฝากธนาคาร - ออมทรัพย์	49,720	104,465	47,438	102,177
เงินฝากประจำที่ถึงกำหนด				
จ่ายคืนภายใน 3 เดือน	354	255	354	255
รวม	90,144	192,534	63,317	171,087

12. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

12.1 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หน่วย : พันบาท			
	2563	2562	2563	2562
ลูกหนี้การค้า				
ลูกหนี้การค้า - บริษัทอื่น	544,022	629,962	483,646	559,742
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	112,561	113,394	112,561	113,395
รวม	656,583	743,356	596,207	673,137
หัก ค่าเผื่อหนี้ผลขาดทุนด้านเครดิต-ลูกหนี้	(3,026)	(3,026)	(3,026)	(3,026)
รวม	653,557	740,330	593,181	670,111

ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ดอกเบี้ยค้างรับ –กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	83	6,300	3,277
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ	63,931	29,423	63,925	29,020
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	20,138	18,451	19,610	17,108
เงินปันผลค้างรับ	3,200	-	3,200	-
เงินทดรองจ่าย	2,181	2,361	2,029	2,195
ลูกหนี้เงินประกัน	89,560	54,074	89,560	54,074
ลูกหนี้กรมสรรพากร	5,482	9,043	-	3,482
ลูกหนี้อื่น	28,001	27,787	26,950	28,831
อื่นๆ	4	2,663	4	13
รวม	212,497	143,885	211,578	138,000
รวม	866,054	884,215	804,759	808,111

ลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 จำแนกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หน่วย : พันบาท			
	2563	2562	2563	2562
ลูกหนี้การค้า - บริษัทอื่น				
ยังไม่ถึงกำหนด	460,911	518,530	411,607	505,862
เกินกำหนดชำระ				
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 3 เดือน	44,455	57,666	36,560	44,368
มากกว่า 3 เดือน ถึง 6 เดือน	22,628	-	19,451	-
มากกว่า 6 เดือน ถึง 9 เดือน	6,939	35,518	6,939	-
มากกว่า 9 เดือน ถึง 12 เดือน	-	10,228	-	1,492
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	9,089	8,020	9,089	8,020
รวม	544,022	629,962	483,646	559,742
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต-				
 ลูกหนี้	(3,026)	(3,026)	(3,026)	(3,026)
รวม	540,996	626,936	480,620	556,716
ลูกหนี้เชื่อกัน	-	1,047	-	1,047
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต-				
 ลูกหนี้	-	(1,047)	-	(1,047)
รวม	-	-	-	-
รวม	540,996	626,936	480,620	556,716

ลูกหนี้การค้า-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

เกินกำหนดชำระ

น้อยกว่าหรือเท่ากับ 3 เดือน

มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป

รวม

รวม

-	77	-	78
112,561	113,317	112,561	113,317
112,561	113,394	112,561	113,395
653,557	740,330	593,181	670,111

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 ลูกหนี้การค้าสุทธิที่ค้างชำระเกินกำหนดชำระมากกว่า 12 เดือนจำนวน 118.62 ล้านบาท และ 172.07 ล้านบาท ตามลำดับ โดยกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับชำระในภายหลัง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 บริษัทได้โอนสิทธิเรียกร้องในการรับเงินจากลูกหนี้ตามสัญญาการให้บริการบางโครงการจำนวน 217.90 ล้านบาท และ 347.81 ล้านบาท ตามลำดับ ให้แก่สถาบันการเงินเพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อของบริษัทที่ได้รับจากสถาบันการเงินนั้น (ดูหมายเหตุข้อ 28)

12.2 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น

กลุ่มกิจการมีลูกหนี้การค้าส่วนหนึ่งที่ได้ทำแผนขอผ่อนชำระหนี้กับบริษัทมีระยะเวลาในการผ่อนชำระประมาณ 8 ปี ดังนั้น บริษัทจึงจัดประเภทรายการดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนมูลค่าดังกล่าวได้ทำการคิดลดโดยใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ส่วนเพิ่ม

13. สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาหมุนเวียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 บริษัทได้มอบอำนาจการรับเงินหรือโอนสิทธิเรียกร้องในการชำระหนี้จากสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา จำนวน 301.67 ล้านบาท และจำนวน 151.42 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นหลักประกันสำหรับวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน

14. เงินให้กู้ยืมระยะสั้น

เงินให้กู้ยืมระยะสั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น				
- บุคคลหรือกิจการอื่น	3,075	3,108	3,075	3,108
- บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	80	1,080	80	1,080
หัก ค่าเผื่อหนี้ผลขาดทุนด้านเครดิต-เงินให้กู้ยืม	(80)	(80)	(80)	(80)
รวม	-	1,000	-	1,000
รวม	3,075	4,108	3,075	4,108

15. สินค้ำคงเหลือ

สินค้ำคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หน่วย : พันบาท			
	2563	2562	2563	2562
สินค้าสำเร็จรูป	138,928	92,803	125,407	83,409
งานระหว่างทำ	17,180	22,277	21	21
งานโครงการระหว่างก่อสร้าง	-	140	-	140
วัสดุก่อสร้าง	76,232	126,968	8	8
วัสดุสิ้นเปลือง	1,277	1,232	-	-
รวม	233,617	243,420	125,436	83,578
หัก ค่าเผื่อมูลค่าสินค้ำลดลง	(13,503)	(14,260)	(3,934)	(6,603)
รวม	220,114	229,160	121,502	76,975

16. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หน่วย : พันบาท			
	2563	2562	2563	2562
ภาษีเงินได้ถูกหัก ณ ที่จ่าย	35,977	117,620	31,990	113,188
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	20,783	23,080	20,735	23,021
อื่นๆ	221	243	214	232
รวม	56,981	140,943	52,939	136,441

17. เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระผูกพัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 เงินฝากสถาบันการเงิน จำนวน 47.70 ล้านบาท และ 42.20 ล้านบาท ตามลำดับ ได้ใช้เป็นหลักประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน (ดูหมายเหตุข้อ 28 และ 32)

18. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนร้อยละ	งบการเงินรวมและงบเฉพาะกิจการ		หน่วย : พันบาท เงินปันผล	
	2563	2562		2563	2562	2563	2562
<u>เงินลงทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น</u>							
บริษัท ซัสเทนเอเบิล เอนเนอจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด	712,500	712,500	12.87	114,114	114,114	-	-
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต- เงินลงทุน				(21,858)	(21,858)		
สุทธิ				92,256	92,256		
บริษัท วินด์ เอนเนอจี โฮลดิ้ง จำกัด	1,088,373	1,088,373	3.87	800,000	800,000	48,000	-
<u>บวก</u> กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน				1,771,182	-		
สุทธิ				2,571,182	800,000		
บริษัท เขาค้อ วินด์ พาวเวอร์ จำกัด	1,530,000	1,530,000	14.28	218,571	218,571	-	-
รวม				2,882,009	1,110,827	48,000	-

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 บริษัทได้มีการจัดประเภทและวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่นใหม่ จากเดิมวัดตามราคาทุนเปลี่ยนเป็นวัดตามมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงการวัดมูลค่าข้างต้นมีจำนวน 1,771.18 ล้านบาท บริษัทมีนโยบายในการรับรู้เข้าองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ทั้งนี้จากการทบทวนมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 1 มกราคม และวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ผู้บริหารมีความเห็นว่ามูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ข้างต้นเป็นมูลค่าเดียวกัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย : พันบาท				
ณ วันที่ 1 มกราคม และ 31 ธันวาคม 2563				
จำนวนหุ้น	ราคาต่อหุ้น		จำนวนเงิน	
	ราคาทุน	มูลค่ายุติธรรม	ราคาตามบัญชีวัดตาม	
			มูลค่ายุติธรรม	
บริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอจีคอร์ปอเรชั่น จำกัด	19,696	6	5	92,255
บริษัท วินด์ เอนเนอจี โฮลดิ้ง จำกัด	4,211	190	600	2,526,316
บริษัท เขาค้อ วินด์ พาวเวอร์ จำกัด	21,857	10	12	263,438
				2,882,009

19. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

19.1 กระทบยอดเงินลงทุนในบริษัทร่วม ณ วันที่ 31 ธันวาคม ดังนี้

หน่วย : พันบาท				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
เงินลงทุนในบริษัทร่วม ต้นปี	1,339,390	1,304,522	1,208,409	1,208,409
หัก รายการปรับปรุงจากการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 มาใช้	(9,604)	-	-	-
เงินลงทุนในบริษัทร่วม ณ วันที่ 1 มกราคม	1,329,786	1,304,522	1,208,409	1,208,409
บวก/(หัก) ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	129,184	203,121	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสัญญาอนุพันธ์ – บริษัทร่วม)	(310)	451	-	-
หัก เงินปันผลรับ	(60,750)	(168,704)	-	-
รวม	1,397,910	1,339,390	1,208,409	1,208,409
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน	(568)	(568)	(1,560)	(1,560)
เงินลงทุนในบริษัทร่วม ปลายปี	1,397,342	1,338,822	1,206,849	1,206,849

19.2 รายละเอียดการลงทุน เงินปันผลรับและส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากบริษัทร่วม

บริษัทร่วมทั้งหมดจัดตั้งในประเทศไทย ณ 31 ธันวาคม มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	งบการเงินรวม							
		ทุนที่ชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		มูลค่าเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	
		2563	2562	2563	2562	2563	2562	2563	2562
				ร้อยละ	ร้อยละ				
บริษัท อีโวล्यूชั่น จำกัด	ด้านการลงทุน	1,301,301	1,301,301	25.00	25.00	1,206,849	1,206,849	1,397,342	1,338,822
บริษัท ซีไอเอ็ม (ไทยแลนด์) จำกัด	ผลิตและจำหน่าย กระแสไฟฟ้าจากขยะ	6,000	6,000	26.00	26.00	1,560	1,560	568	568
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน		-	-			(1,560)	(1,560)	(568)	(568)
รวม		1,307,301	1,307,301			1,206,849	1,206,849	1,397,342	1,338,822

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	งบการเงินรวม			
	ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากบริษัทร่วม		ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น	
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่		สำหรับปี สิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2563	2562	2563	2562
บริษัท อีโวล्यूชั่น จำกัด	129,184	203,121	(310)	451
บริษัท ซีไอเอ็ม (ไทยแลนด์) จำกัด	-	-	-	-
รวม	129,184	203,121	(310)	451

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	งบเฉพาะกิจการ							
		ทุนที่ชำระแล้ว		สัดส่วนเงิน		ราคาทุน		เงินปันผลรับ	
				ลงทุน					
		2563	2562	2563	2562	2563	2562	2563	2562
				ร้อยละ	ร้อยละ				
บริษัท อีโวล्यूชั่น จำกัด	ด้านการลงทุน	1,301,301	1,301,301	25.00	25.00	1,206,849	1,206,849	60,750	168,704
บริษัท ซีไอเอ็ม (ไทยแลนด์) จำกัด	ผลิตและจำหน่าย กระแสไฟฟ้าจากขยะ	6,000	6,000	26.00	26.00	1,560	1,560	-	-
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน		-	-			(1,560)	(1,560)	-	-
รวม		1,307,301	1,307,301			1,206,849	1,206,849	60,750	168,704

บริษัทรวมทั้งหมดไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ จึงไม่มีราคาที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณชน

ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 ของบริษัทรวมทั้งหมด คำนวณจากงบการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 โดยบริษัทจะรับรู้ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)ดังกล่าวเฉพาะสัดส่วนการถือหุ้นที่บริษัทใหญ่มีส่วนได้เสียซึ่งงบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบบัญชีของบริษัทดังกล่าวแล้ว

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2563 ระบุว่า บริษัท อีโวลส์ พาวเวอร์ จำกัด มีสิทธิได้รับเงินปันผลจากบริษัท เฟิร์ส โคราซ วินด์ จำกัด จำนวน 159 ล้านบาทและได้รับเงินปันผลจากบริษัท เค.อาร์.ทู. จำกัด จำนวน 84 ล้านบาท และนอกจากนี้บริษัท อีโวลส์พาวเวอร์ จำกัด มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล จำนวน 243 ล้านบาท และเป็นเงินปันผลที่จ่ายให้กับบริษัท จำนวน 60.75 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2563

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2562 ระบุว่า บริษัท อีโวลส์ พาวเวอร์ จำกัด มีสิทธิได้รับเงินปันผลจากบริษัท เฟิร์ส โคราซ วินด์ จำกัด จำนวน 225 ล้านบาทและได้รับเงินปันผลจากบริษัท เค.อาร์.ทู. จำกัด จำนวน 210 ล้านบาท และนอกจากนี้บริษัท อีโวลส์พาวเวอร์ จำกัด มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสม ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 และผลการดำเนินงานสำหรับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 20 ธันวาคม 2562 จำนวน 435 ล้านบาท และเป็นเงินปันผลที่จ่ายให้กับบริษัท จำนวน 108.75 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลภายในเดือนธันวาคม 2562

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2562 ระบุว่า บริษัท อีโวลส์ พาวเวอร์ จำกัด มีสิทธิได้รับเงินปันผลจากบริษัท เฟิร์ส โคราซ วินด์ จำกัด จำนวน 155.93 ล้านบาทและได้รับเงินปันผลจากบริษัท เค.อาร์.ทู. จำกัด จำนวน 83.97 ล้านบาท และนอกจากนี้บริษัท อีโวลส์ พาวเวอร์ จำกัด มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากเงินปันผลระหว่างกาลที่ได้รับของครึ่งปีแรก จำนวน 239.83 ล้านบาท และเป็นเงินปันผลที่จ่ายให้กับบริษัท จำนวน 59.96 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลภายในเดือนมิถุนายน 2562

19.3 ข้อมูลทางการเงินภายใต้งบการเงินรวมของบริษัทร่วม
รายละเอียดสินทรัพย์สุทธิ

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563				
	สินทรัพย์	สินทรัพย์	หนี้สิน	หนี้สิน	สินทรัพย์
	หมุนเวียน	ไม่หมุนเวียน	หมุนเวียน	ไม่หมุนเวียน	สุทธิ
บริษัท อีโวลัส พาวเวอร์ จำกัด	1,280,587	8,816,725	1,272,286	3,764,182	5,060,844
บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด*	-	-	-	-	-

* ข้อมูลทางการเงินของบริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 เป็นข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารให้การรับรอง เนื่องจากกลุ่มบริษัทได้จดทะเบียนเลิกกิจการ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563 ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการชำระบัญชี

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562				
	สินทรัพย์	สินทรัพย์	หนี้สิน	หนี้สิน	สินทรัพย์
	หมุนเวียน	ไม่หมุนเวียน	หมุนเวียน	ไม่หมุนเวียน	สุทธิ
บริษัท อีโวลัส พาวเวอร์ จำกัด	1,358,309	8,229,367	1,211,057	3,693,399	4,683,220
บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด	474	-	160	-	314

รายละเอียดกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม

	หน่วย : พันบาท			
	บริษัท อีโอสส์ พาวเวอร์ จำกัด*		บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด*	
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่		สำหรับปี สิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2563	2562	2563	2562
รายได้	1,943,948	2,563,521	381	1,668
กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานต่อเนื่อง	822,277	1,356,373	(140)	399
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น	(2,065)	3,010	-	-
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม	820,212	1,359,383	(140)	399

* งบการเงินรวมของบริษัทรวม ประกอบด้วยส่วนของบริษัทใหญ่และส่วนที่ไม่มีอำนาจควบคุม

รายละเอียดส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในสินทรัพย์สุทธิของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	หน่วย : พันบาท			
	บริษัท อีโอสส์ พาวเวอร์ จำกัด*		บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์) จำกัด	
	2563	2562	2563	2562
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในสินทรัพย์สุทธิของผู้ถือหุ้น ณ วันต้นปี	703,811	668,943	-	-
หัก รายการปรับปรุงจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 มาใช้	(9,604)	-	-	-
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในสินทรัพย์สุทธิของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 1 มกราคม	694,207	668,943	-	-
บวก/หัก กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็น ของกลุ่มกิจการ	128,874	203,572	-	-
หัก เงินปันผลระหว่างปี	(60,750)	(168,704)	-	-
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในสินทรัพย์สุทธิของผู้ถือหุ้น ณ วันต้นปี	762,331	703,811	-	-
ค่าความนิยม	635,011	635,011	-	-
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียในผู้ถือหุ้น ณ วันปลายปี	1,397,342	1,338,822	-	-

20. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

20.1 กระทบยอดเงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ 31 ธันวาคม ดังนี้

		หน่วย : พันบาท	
		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2563	2562
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันต้นปี		769,281	718,327
<u>บวก</u> จัดประเภทเงินให้กู้ยืมระยะยาวเป็นเงินลงทุนจากการนำมาตราฐานการนำรายงานทางการเงินฉบับที่ 9		181,291	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 1 มกราคม		950,572	718,327
<u>บวก</u> จ่ายชำระค่าหุ้นจากการเพิ่มทุน		-	32,629
โอนเปลี่ยนสัดส่วนผู้ถือหุ้น		-	18,325
รวม		950,572	769,281
<u>หัก</u> ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน		(6,065)	(6,295)
เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันปลายปี		944,507	762,986

20.2 รายละเอียดการลงทุนและเงินปันผลรับในบริษัทย่อย

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ทุนจดทะเบียน	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
		ทุนที่ชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		เงินปันผลรับ	
		ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	สำหรับปี	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2563	2562	2563	2562	2563	2562	2563	2562
				ร้อยละ	ร้อยละ				
บริษัท เต็มโก้ อินดัสตรี จำกัด	260,000	190,000	190,000	100.00	100.00	167,600	167,600	-	-
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน						(6,065)	(6,295)	-	-
สุทธิ						161,535	161,305	-	-
บริษัท เต็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด	200,000	200,000	200,000	100.00	100.00	200,000	200,000	-	60,000
บริษัท เต็มโก้ เดอ ลาว จำกัด	639,600	401,681	401,681	100.00	100.00	582,972	401,681	-	-
รวม		791,681	791,681			944,507	762,986	-	60,000

บริษัทย่อยทั้งหมดไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ จึงไม่มีราคาที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณชน

บริษัท เต็มโก้ เดอ ลาว จำกัด

ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 บริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 มาถือปฏิบัติ (ครั้งแรก) มีผลทำให้การวัดมูลค่าของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย ถูกรับรู้ด้วยอัตราดอกเบี้ยที่เป็นมูลค่ายุติธรรม ผลต่างจากดอกเบี้ยตามสัญญา (1-2% ต่อปี) กับมูลค่ายุติธรรม (9% ต่อปี) จึงถูกจัดประเภทเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย มีผลทำให้ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นจำนวน 181.29 ล้านบาท

สำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทได้ลงทุนในบริษัท เต็มโก้ เดอลาว จำกัด เพิ่มขึ้นจำนวน 18.32 ล้านบาท โดยการแปลงเงินให้กู้ยืมเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย จากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลทำให้บริษัทมีเงินลงทุนใน บริษัท เต็มโก้ เดอลาว จำกัด คิดเป็นสัดส่วน 100%

สำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด ได้เรียกชำระหุ้นเพิ่มจำนวน 1.73 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.65 เหรียญสหรัฐ รวมเป็นเงินจำนวน 1.12 ล้านเหรียญสหรัฐ (เทียบเท่า 32.63 ล้านบาท)

บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2562 มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติการจัดสรรเงินกำไรจากผลการดำเนินงานเดือนมกราคม 2562 ถึงเดือนมิถุนายน 2562 เป็นทุนสำรองตามกฎหมายจำนวน 0.32 ล้านบาท และอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานสำหรับระยะเวลาตั้งแต่เดือนมกราคม 2562 ถึงเดือนมิถุนายน 2562 ในอัตราหุ้นละ 15 บาท เป็นจำนวนเงิน 30 ล้านบาท กำหนดจ่ายเงินปันผลภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2562

ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2562 มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติการจัดสรรเงินกำไรจากผลการดำเนินงานเดือนตุลาคม 2559 ถึงเดือนธันวาคม 2561 เป็นทุนสำรองตามกฎหมายจำนวน 3.76 ล้านบาท และอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานสำหรับระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม 2559 ถึงเดือนธันวาคม 2561 ในอัตราหุ้นละ 15 บาท เป็นจำนวนเงิน 30 ล้านบาท กำหนดจ่ายเงินปันผลภายในวันที่ 30 กันยายน 2562

21. เงินลงทุนในการร่วมค้า

21.1 กระทบยอดเงินลงทุนในการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
เงินลงทุนในการร่วมค้า ต้นปี	97,260	91,121	60,824	60,824
บวก/(หัก) ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	9,708	8,379	-	-
(หัก) เงินปันผลรับ	(6,400)	(2,240)	-	-
เงินลงทุนในการร่วมค้า ปลายปี	100,568	97,260	60,824	60,824

21.2 รายละเอียดการลงทุน

กิจการร่วมค้าทั้งหมดจัดตั้งบริษัทในประเทศไทย

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	งบการเงินรวม							
		ทุนที่ชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		มูลค่าบัญชี	
								ตามวิธีส่วนได้เสีย	
		ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		2563	2562	2563	2562	2563	2562	2563	2562
				ร้อยละ	ร้อยละ				
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	5,000	5,000	49.00	49.00	2,450	2,450	3,374	3,091
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	4,000	4,000	49.00	49.00	1,959	1,959	2,646	2,494
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	5,500	5,500	51.00	51.00	2,805	2,805	3,370	3,152
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	5,500	5,500	51.00	51.00	2,805	2,805	4,467	4,041
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	5,500	5,500	51.00	51.00	2,805	2,805	4,514	4,098
บริษัท อุดรธานีโซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	35,000	35,000	45.71	45.71	16,000	16,000	28,371	27,639
บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	35,000	35,000	45.71	45.71	16,000	16,000	27,461	27,148
บริษัท แม่โขงกรีนพาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	35,000	35,000	45.71	45.71	16,000	16,000	26,365	25,597
รวม		130,500	130,500			60,824	60,824	100,568	97,260

		หน่วย : พันบาท	
ชื่อบริษัท		งบการเงินรวม	
		ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากการร่วมค้า	
		สำหรับปี สิ้นสุดวันที่	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		2563	2562
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด		283	285
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด		152	205
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด		218	111
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด		426	347
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด		416	355
บริษัท อุดรธานีโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด		3,132	3,093
บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด		2,713	2,173
บริษัท แม่โขงกรีนพาวเวอร์ จำกัด		2,368	1,810
	รวม	9,708	8,379

หน่วย : พันบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
		ทุนที่ชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		เงินปันผลรับ	
		ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	สำหรับปี	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2563	2562	2563	2562	2563	2562	2563	2562
				ร้อยละ	ร้อยละ				
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	5,000	5,000	49.00	49.00	2,450	2,450	-	-
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	4,000	4,000	49.00	49.00	1,959	1,959	-	-
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	5,500	5,500	51.00	51.00	2,805	2,805	-	-
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	5,500	5,500	51.00	51.00	2,805	2,805	-	-
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	5,500	5,500	51.00	51.00	2,805	2,805	-	-
บริษัท อุดรธานีโซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	35,000	35,000	45.71	45.71	16,000	16,000	2,400	1,120
บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	35,000	35,000	45.71	45.71	16,000	16,000	2,400	1,120
บริษัท แม่โขงกรีนพาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	35,000	35,000	45.71	45.71	16,000	16,000	1,600	-
รวม		130,500	130,500			60,824	60,824	6,400	2,240

การรวมค่าทั้งหมดไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ จึงไม่มีราคาที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณชน

บริษัท อุดรธานีโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2563 มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานสำหรับระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563 ในอัตราหุ้นละ 15 บาท จำนวน 350,000 หุ้น เป็นจำนวน 5.25 ล้านบาท และเป็นเงินปันผลที่จ่ายให้กับบริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) จำนวน 2.40 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลในปี 2563 ในอัตราหุ้นละ 10 บาท รวมเป็นเงินปันผล 1.60 ล้านบาท และกำหนดจ่ายเงินปันผลในปี 2564 จำนวนหุ้นละ 5 บาท รวมเป็นเงิน 0.80 ล้านบาท

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2562 มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานสำหรับระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562 ในอัตราหุ้นละ 7 บาท จำนวน 350,000 หุ้น เป็นจำนวน 2.45 ล้านบาท และเป็นเงินปันผลที่จ่ายให้กับบริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) จำนวน 1.12 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2562

บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2563 มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานสำหรับระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563 ในอัตราหุ้นละ 15 บาท จำนวน 350,000 หุ้น เป็นจำนวน 5.25 ล้านบาท และเป็นเงินปันผลที่จ่ายให้กับบริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) จำนวน 2.40 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลในปี 2563 ในอัตราหุ้นละ 10 บาท รวมเป็นเงินปันผล 1.60 ล้านบาท และกำหนดจ่ายเงินปันผลในปี 2564 จำนวนหุ้นละ 5 บาท รวมเป็นเงิน 0.80 ล้านบาท

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2562 มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานสำหรับระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562 ในอัตราหุ้นละ 7 บาท จำนวน 350,000 หุ้น เป็นจำนวน 2.45 ล้านบาท และเป็นเงินปันผลที่จ่ายให้กับบริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) จำนวน 1.12 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2562

บริษัท แม่โขง กรีนพาวเวอร์ จำกัด

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2563 มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานสำหรับระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563 ในอัตราหุ้นละ 10 บาท จำนวน 350,000 หุ้น เป็นจำนวน 3.50 ล้านบาท และเป็นเงินปันผลที่จ่ายให้กับบริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน) จำนวน 1.60 ล้านบาท โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลในปี 2564

21.3 ข้อมูลทางการเงินภายใต้งบการเงินของการร่วมค้า
รายละเอียดสินทรัพย์สุทธิ

		หน่วย : พันบาท				
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563				
ชื่อบริษัท		สินทรัพย์	สินทรัพย์	หนี้สิน	หนี้สิน	สินทรัพย์
		หมุนเวียน	ไม่หมุนเวียน	หมุนเวียน	ไม่หมุนเวียน	สุทธิ
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด		1,132	11,726	2,349	3,663	6,845
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด		948	8,790	2,328	2,050	5,360
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด		1,443	13,162	4,319	3,846	6,440
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด		1,584	13,103	2,639	3,490	8,558
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด		1,520	13,188	2,206	3,841	8,661
บริษัท อุดรธานีโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด		43,692	47,319	10,961	17,986	62,064
บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด		42,033	47,418	11,544	17,838	60,069
บริษัท แม่โขงกรีนพาวเวอร์ จำกัด		42,100	47,507	13,649	18,290	57,668

หน่วย : พันบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

ชื่อบริษัท	สินทรัพย์	สินทรัพย์	หนี้สิน	หนี้สิน	สินทรัพย์
	หมุนเวียน	ไม่หมุนเวียน	หมุนเวียน	ไม่หมุนเวียน	สุทธิ
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด	1,336	12,330	2,536	4,863	6,267
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด	1,268	9,244	2,711	2,752	5,049
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด	1,489	13,842	4,070	5,250	6,011
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด	1,780	13,783	2,946	4,894	7,723
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด	1,728	13,868	2,506	5,245	7,845
บริษัท อุตสาหกรรมโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด	42,688	49,852	7,496	24,582	60,462
บริษัท อินโดไชน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด	42,604	49,947	8,789	24,380	59,382
บริษัท แม่โขงกรีนพาวเวอร์ จำกัด	43,653	50,043	12,710	24,998	55,988

รายละเอียดกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม

		หน่วย : พันบาท					
		สำหรับปี สิ้นสุดวันที่			สำหรับปี สิ้นสุดวันที่		
		31 ธันวาคม 2563			31 ธันวาคม 2562		
		กำไร(ขาดทุน)	กำไร(ขาดทุน)		กำไร(ขาดทุน)	กำไร(ขาดทุน)	
		สุทธิ	เบ็ดเสร็จรวม	รายได้รวม	สุทธิ	เบ็ดเสร็จรวม	รายได้รวม
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด		1,811	578	578	1,959	582	582
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เดิมโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด		1,178	311	311	1,385	419	419
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด		1,580	428	428	1,599	218	218
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด		1,943	835	835	2,005	680	680
บริษัท เดิมโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด		2,193	815	815	2,254	696	696
บริษัท อุตสาหกรรมโซลาร์พาวเวอร์ จำกัด		12,621	6,852	6,852	13,292	6,765	6,765
บริษัท อินโดไชนา กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด		12,988	5,936	5,936	13,496	4,754	4,754
บริษัท แม่โขงกรีนพาวเวอร์ จำกัด		12,130	5,180	5,180	12,782	3,960	3,960
รวม		46,444	20,935	20,935	48,772	18,074	18,074

รายละเอียดส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในสินทรัพย์สุทธิของผู้ถูกลงทุน

หน่วย : พันบาท								
สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2563								
	บริษัท เฟรเซอร์ส พรีอเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด	บริษัท เฟรเซอร์ส พรีอเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด	บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด	บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด	บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด	บริษัท อุดรธานี โซลาร์ พาว เวอร์ จำกัด	บริษัท อินโดไฮ น่า กรีนเอ็น เนอร์ยี จำกัด	บริษัท แม็โขง กรีน พาวเวอร์ จำกัด
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการใน								
สินทรัพย์สุทธิของผู้ถูกลงทุน ณ วันต้นปี	3,091	2,494	3,152	4,041	4,098	27,638	27,148	25,597
บวก/หัก กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็น								
ของกลุ่มกิจการ	283	152	218	426	416	3,132	2,713	2,368
หัก เงินปันผลระหว่างปี	-	-	-	-	-	(2,400)	(2,400)	(1,600)
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในสินทรัพย์สุทธิของผู้ถูกลงทุน ณ วันปลายปี	3,374	2,646	3,370	4,467	4,514	28,371	27,461	26,365

หน่วย : พันบาท

	สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2562							
	บริษัท เฟรเซอร์ส พรีอเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด	บริษัท เฟรเซอร์ส พรีอเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด	บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด	บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด	บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด	บริษัท อุดรธานี โซลาร์ พาว เวอร์ จำกัด	บริษัท อินโดไฮ น่า กรีนเอ็น เนอร์ยี จำกัด	บริษัท แม็โขง กรีน พาวเวอร์ จำกัด
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการใน สินทรัพย์สุทธิของผู้ถูกลงทุน ณ วันต้นปี	2,806	2,289	3,041	3,694	3,743	25,666	26,095	23,787
<u>บวก/หัก</u> กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็น ของกลุ่มกิจการ	285	205	111	347	355	3,093	2,173	1,810
<u>หัก</u> เงินปันผลระหว่างปี	-	-	-	-	-	(1,120)	(1,120)	-
ส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในสินทรัพย์สุทธิของผู้ถูกลงทุน ณ วันปลายปี	3,091	2,494	3,152	4,041	4,098	27,639	27,148	25,597

22. เงินให้กู้ยืมระยะยาว

เงินให้กู้ยืมระยะยาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	หน่วย : พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
เงินให้กู้ยืมระยะยาว - บริษัทย่อย				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	-	-	386,093	-
ผลกระทบจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 มาถือปฏิบัติ				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	-	-	(170,916)	-
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	-	215,177	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	-	215,178	384,560
บวก ดอกเบี้ยรอตัดบัญชี	-	-	15,447	1,533
รวม	-	-	230,625	386,093

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 บริษัทได้มีการวัดมูลค่ายุติธรรมของเงินให้กู้ยืมระยะยาวใหม่ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 จากเดิมบริษัทรับรู้เงินให้กู้ยืมระยะยาวในอัตราดอกเบี้ยคงที่ต่อปีตามอัตราที่ตกลงกัน เปลี่ยนมาเป็นรับรู้ดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ส่วนเพิ่ม ผลต่างที่เกิดจากการปรับปรุงดอกเบี้ยและมูลค่ายุติธรรมของเงินต้น ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 บริษัทรับรู้ในบัญชีกับเงินลงทุนในบริษัทย่อย จำนวน 181.29 ล้านบาท และปรับปรุงผลกระทบจากการรับรู้ดอกเบี้ยรับในปี 2562 ที่รับรู้ต่ำไปจำนวน 10.38 ล้านบาทกับกำไรสะสมต้นงวด

23. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	หน่วย : พันบาท	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562
ราคาทุน	8,000	8,000
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	(400)	(1,200)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	7,600	6,800

ในระหว่างปีกลุ่มกิจการได้จ้างผู้ประเมินราคาอิสระให้ประเมินมูลค่าอสังหาริมทรัพย์ใหม่ โดยใช้วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach) และพบว่ามูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนดังกล่าวเพิ่มขึ้น ซึ่งส่งผลให้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนจากอสังหาริมทรัพย์เพิ่มขึ้นเช่นกัน ดังนั้นผู้บริหารจึงพิจารณาโอนกลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 0.80 ล้านบาท

24. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

รายการเคลื่อนไหวของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม							
	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง และเครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	อุปกรณ์ผลิต ไฟฟ้าจาก พลังงาน แสงอาทิตย์	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	73,103	92,413	259,593	58,447	110,525	48,282	9,677	652,040
จัดประเภทเป็นสินทรัพย์สิทธิ								
การใช้จากการนำมาตรฐานการ								
รายงานทางการเงินฉบับที่ 16	-	-	(2,437)	(10,091)	(13,989)	-	-	(26,517)
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	73,103	92,413	257,156	48,356	96,536	48,282	9,677	625,523
ซื้อเพิ่ม	-	-	4,526	1,566	34	-	9,767	15,893
โอนเข้า(โอนออก)	-	1,108	(118)	55	-	-	(1,108)	(63)
ขายและตัดจำหน่ายบัญชี	-	-	(4,639)	(3,378)	(7,598)	-	(12)	(15,627)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	73,103	93,521	256,925	46,599	88,972	48,282	18,324	625,726
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	28,746	38,766	164,827	35,923	54,058	8,418	-	330,738
จัดประเภทเป็นสินทรัพย์สิทธิ								
การใช้จากการนำมาตรฐานการ								
รายงานทางการเงินฉบับที่ 16	-	-	(548)	(2,244)	(2,021)	-	-	(4,813)
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	28,746	38,766	164,279	33,679	52,037	8,418	-	325,925
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	4,198	3,946	19,564	3,581	4,461	1,711	-	37,461
โอนเข้า(โอนออก)	-	-	(117)	53	-	-	-	(64)
ขายและตัดจำหน่ายบัญชี	-	-	(3,207)	(2,739)	(6,526)	-	-	(12,472)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	32,944	42,712	180,519	34,574	49,972	10,129	-	350,850
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม								
2563	40,159	50,809	76,406	12,025	39,000	38,153	18,324	274,876
2562	44,357	53,647	94,766	22,524	56,467	39,864	9,677	321,302
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม								
2563	37,461							
2562	41,571							

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						รวม
	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วน ปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักรและ อุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง และเครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้าง	
ราคาทุน							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	61,612	44,508	93,198	49,307	85,577	2,257	336,459
จัดประเภทเป็นสินทรัพย์สิทธิ							
การใช้จากการนำมาตรฐานการ							
รายงานทางการเงินฉบับที่ 16	-	-	(897)	(10,091)	(12,624)	-	(23,612)
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	61,612	44,508	92,301	39,216	72,953	2,257	312,847
ซื้อเพิ่ม	-	-	4,436	1,224	500	9,767	15,927
โอนเข้า(โอนออก)	-	1,108	(118)	55	-	(1,108)	(63)
ขายและตัดจำหน่ายบัญชี	-	-	(2,157)	(3,355)	(5,909)	-	(11,421)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	61,612	45,616	94,462	37,140	67,544	10,916	317,290
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	23,729	17,917	57,408	28,142	32,962	-	160,158
จัดประเภทเป็นสินทรัพย์สิทธิ							
การใช้จากการนำมาตรฐานการ							
รายงานทางการเงินฉบับที่ 16	-	-	(165)	(2,244)	(1,272)	-	(3,681)
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	23,729	17,917	57,243	25,898	31,690	-	156,477
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	4,061	2,227	9,790	2,893	4,139	-	23,110
โอนเข้า(โอนออก)	-	-	(117)	53	-	-	(64)
ขายและตัดจำหน่ายบัญชี	-	-	(1,824)	(2,729)	(4,837)	-	(9,390)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	27,790	20,144	65,092	26,115	30,992	-	170,133
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม							
2563	33,822	25,472	29,370	11,025	36,552	10,916	147,157
2562	37,883	26,591	35,790	21,165	52,615	2,257	176,301
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
2563	23,110						
2562	26,221						

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 กลุ่มกิจการได้นำที่ดิน อาคารพร้อมสิ่งปลูกสร้างตลอดจนเครื่องจักรบางส่วนไปถ้ำประกันสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน และนอกจากนี้ กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ที่คำนวณค่าเสื่อมราคาหมดแล้ว แต่ยังใช้ดำเนินงานอยู่ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	2563	2562
ราคาตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสม	65.89	58.25
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	0.31	0.03

25. สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีดังนี้

	หน่วย : พันบาท						
	งบการเงินรวม						
	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องจักรและ อุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง และเครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	อื่นๆ	รวม
ราคาทุน							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	-	-	-	-	-	-	-
ผลกระทบจากการนำมาตราฐานการ รายงานทางการเงินฉบับที่ 16 มาถือปฏิบัติ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	12,815	555	2,437	10,267	16,087	475	42,636
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	12,815	555	2,437	10,267	16,087	475	42,636
ซื้อเพิ่ม	-	-	-	-	4,389	-	4,389
ขายและตัดจำหน่ายบัญชี	-	(555)	-	(210)	-	-	(765)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	12,815	-	2,437	10,057	20,476	475	46,260
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	-	-	-	-	-	-	-
ผลกระทบจากการนำมาตราฐานการ รายงานทางการเงินฉบับที่ 16 มาถือปฏิบัติ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	-	-	548	2,244	2,021	188	5,001
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	-	-	548	2,244	2,021	188	5,001
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	784	135	208	1,698	2,014	95	4,934
ขายและตัดจำหน่ายบัญชี	-	(135)	-	(61)	-	-	(196)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	784	-	756	3,881	4,035	283	9,739
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม							
31 ธันวาคม 2563	12,031	-	1,681	6,176	16,441	192	36,521
1 มกราคม 2563	12,815	555	1,889	8,023	14,066	287	37,635
31 ธันวาคม 2562	-	-	-	-	-	-	-

หน่วย : พันบาท

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วน ปรับปรุง อาคาร	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่อง ตกแต่งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	อื่น ๆ	รวม
ราคาทุน							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	-	-	-	-	-	-	-
ผลกระทบจากการนำมาตรฐานการ รายงานทางการเงินฉบับที่ 16 มาถือปฏิบัติ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	284	555	897	10,091	14,723	475	27,025
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	284	555	897	10,091	14,723	475	27,025
ซื้อเพิ่ม	-	-	-	-	4,389	-	4,389
ขายและตัดจำหน่ายบัญชี	-	(555)	-	(210)	-	-	(765)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	284	-	897	9,881	19,112	475	30,649
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	-	-	-	-	-	-	-
รายงานทางการเงินฉบับที่ 16 มาถือปฏิบัติ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	-	-	165	2,244	1,273	188	3,870
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	-	-	165	2,244	1,273	188	3,870
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	284	135	54	1,648	1,741	95	3,957
ขายและตัดจำหน่ายบัญชี	-	(135)	-	(61)	-	-	(196)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	284	-	219	3,831	3,014	283	7,631
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม							
31 ธันวาคม 2563	-	-	678	6,050	16,098	192	23,018
1 มกราคม 2563	284	555	732	7,847	13,450	287	23,155
31 ธันวาคม 2562	-	-	-	-	-	-	-

26. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีดังนี้

	หน่วย : พันบาท						
	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สิทธิภายใต้สัญญา	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	โปรแกรมระหว่างพัฒนา	รวม	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	โปรแกรมระหว่างพัฒนา	รวม
	สัปดาห์บริการ						
ราคาทุน							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	795,052	28,724	15,091	838,867	24,307	15,091	39,398
จัดประเภทเป็นสินทรัพย์สิทธิ							
การใช้จากการนำมาตรฐานการ							
รายงานทางการเงินฉบับที่ 16	-	(475)	-	(475)	(475)	-	(475)
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	795,052	28,249	15,091	838,392	23,832	15,091	38,923
ซื้อเพิ่ม	5,762	1,549	4,260	11,571	1,531	4,260	5,791
โอนเข้า (โอนออก)	-	63	1,541	1,604	63	1,541	1,604
ขายและตัดจำหน่ายบัญชี	-	(374)	-	(374)	(374)	-	(374)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	800,814	29,487	20,892	851,193	25,052	20,892	45,944
ค่าตัดจำหน่ายสะสม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	63,603	24,046	-	87,649	20,867	-	20,867
จัดประเภทเป็นสินทรัพย์สิทธิ							
การใช้จากการนำมาตรฐานการ							
รายงานทางการเงินฉบับที่ 16	-	(188)	-	(188)	(188)	-	(188)
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	63,603	23,858	-	87,461	20,679	-	20,679
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	16,277	2,103	-	18,380	1,701	-	1,701
โอนเข้า (โอนออก)	-	64	-	64	64	-	64
ขายและตัดจำหน่ายบัญชี	-	(373)	-	(373)	(374)	-	(374)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	79,880	25,652	-	105,532	22,070	-	22,070
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม							
2563	720,934	3,835	20,892	745,661	2,982	20,892	23,874
2562	731,449	4,678	15,091	751,218	3,440	15,091	18,531
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
2563				18,380			1,701
2562				24,287			2,024

27. สินทรัพย์หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
	หน่วย : พันบาท			
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	6,930	179,167	-	171,860
หัก หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(405)	(6,755)	-	(6,249)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	6,525	172,412	-	165,611
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	101,905	-	101,907	-
หัก หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(391,824)	(27,987)	(360,504)	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	(289,919)	(27,987)	(258,597)	-

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกิดขึ้นในระหว่างปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 มีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	หน่วย : พันบาท			
	ณ วันที่	การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น/(ลดลง)		ณ วันที่
	1 มกราคม 2563	กำไรหรือ ขาดทุน	กำไร(ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2563
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้างเหลือ	1,531	382	-	1,913
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	3,994	(13)	(656)	3,325
อื่นๆ	1,781	(89)	-	1,692
รวมสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	7,306	280	(656)	6,930
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	506	(101)	-	405
รวมหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	506	(101)	-	405
สุทธิ	6,800	381	(656)	6,525
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต - ลูกหนี้การค้า	9,438	(9,438)	-	-
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้างเหลือ	1,320	(534)	-	786
ค่าเผื่อการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	240	(160)	-	80
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	13,489	1,413	(1,464)	13,438
ขาดทุนสะสม	147,373	(59,772)	-	87,601
รวมสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	171,860	(68,491)	(1,464)	101,905

หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

หนี้สินตามสัญญาเช่า

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนทั่วไป
อื่นๆ

รวมหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

สุทธิ

หน่วย : พันบาท

งบการเงินรวม			
ณ วันที่	การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น/(ลดลง)		ณ วันที่
1 มกราคม	กำไรหรือ	กำไร(ขาดทุน)	31 ธันวาคม
2563	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	2563
5,490	225	-	5,715
759	(208)	-	551
-	-	354,236	354,236
27,987	3,335	-	31,322
34,236	3,352	354,236	391,824
137,624	(71,843)	(355,700)	(289,919)

หน่วย : พันบาท

งบการเงินรวม			
ณ วันที่	การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น/(ลดลง)		ณ วันที่
1 มกราคม	กำไรหรือ	กำไร(ขาดทุน)	31 ธันวาคม
2562	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	2562
9,438	-	-	9,438
-	-	-	-
4,934	(2,082)	-	2,852
240	-	-	240
16,895	589	-	17,484
36,831	(36,831)	-	-
116,798	30,574	-	147,372
1,870	(89)	-	1,781
187,006	(7,839)	-	179,167

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

ค่าเผื่อนี้สงสยจะสูญเสีย - ลูกหนี้การค้า

ค่าเผื่อนี้สงสยจะสูญเสีย - สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้างเหลือ

ค่าเผื่อการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

ประมาณการหนี้สิน

ขาดทุนสะสม

อื่น ๆ

รวมสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

หนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงิน

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์

รวมหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

สุทธิ

หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

อื่น ๆ

5,912	83	-	5,995
948	(188)	-	760
6,860	(105)	-	6,755
180,146	(7,734)	-	172,412
20,136	7,851	-	27,987

หน่วย : พันบาท

สินทรัพย์(หนี้สิน)ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต - ลูกหนี้การค้า
 ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้างเหลือ
 ค่าเผื่อการด้อยค่าของสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
 ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
 ขาดทุนสะสม

รวมสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

หนี้สินตามสัญญาเช่า
 ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์
 มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนทั่วไป

รวมหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

สุทธิ

งบการเงินเฉพาะกิจการ			
ณ วันที่	การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น/(ลดลง)		ณ วันที่
1 มกราคม	กำไรหรือ	กำไร(ขาดทุน)	31 ธันวาคม
2563	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	2563
9,438	(9,438)	-	-
1,322	(534)	-	788
240	(160)	-	80
13,488	1,413	(1,464)	13,437
147,372	(59,771)	-	87,601
171,860	(68,490)	(1,464)	101,906
5,490	225	-	5,715
759	(207)	-	552
-	-	354,236	354,236
6,249	18	354,236	360,503
165,611	(68,508)	(355,700)	(258,597)

หน่วย : พันบาท

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ลูกหนี้การค้า
 ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้างเหลือ
 ค่าเผื่อการด้อยค่าของสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน
 ประมาณการหนี้สิน
 ขาดทุนสะสม

รวมสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

หนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงิน
 ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์

รวมหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

สุทธิ

งบการเงินเฉพาะกิจการ			
ณ วันที่	การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น/(ลดลง)		ณ วันที่
1 มกราคม	กำไรหรือ	กำไร(ขาดทุน)	31 ธันวาคม
2562	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	2562
9,438	-	-	9,438
3,431	(2,109)	-	1,322
240	-	-	240
13,457	31	-	13,488
36,831	(36,831)	-	-
116,798	30,574	-	147,372
180,195	(8,335)	-	171,860
5,264	226	-	5,490
947	(188)	-	759
6,211	38	-	6,249
173,984	(8,373)	-	165,611

28. เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
	หน่วย : พันบาท			
เงินกู้ยืมระยะสั้น	379,205	773,007	379,205	773,007
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	619,695	470,000	613,695	380,000
รวม	998,900	1,243,007	992,900	1,153,007

รายละเอียดของเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม จำแนกได้ดังนี้

	อัตราดอกเบี้ย		ยอดคงเหลือ	
	ร้อยละต่อปี	ครบกำหนด (เดือน)	2563	2562
	หน่วย : พันบาท			
บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน)				
เงินกู้ยืมระยะสั้น	2.50 – 3.60	3 – 6	379,205	773,007
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	2.95 – 4.50	1 - 3	613,695	380,000
รวม			992,900	1,153,007
บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด				
ตั๋วสัญญาใช้เงิน	2.00 - 6.50	3 - 12	6,000	90,000
รวม			6,000	90,000
รวม			998,900	1,243,007

กลุ่มกิจการมีวงเงินสินเชื่อสำหรับเงินเบิกเกินบัญชี และเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ซึ่งค้ำประกันโดยเงินฝากสถาบันการเงิน (ดูหมายเหตุข้อ 17) ที่ดิน อาคารและเครื่องจักรบางส่วน (ดูหมายเหตุข้อ 24) นอกจากนี้ บริษัทยังได้มอบอำนาจการรับเงินหรือสิทธิเรียกร้องในลูกหนี้บางโครงการ (ดูหมายเหตุข้อ 12) สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาหมุนเวียน (ดูหมายเหตุข้อ 13) และผลประโยชน์จากการประกันภัยในสินทรัพย์ของกลุ่มกิจการให้กับสถาบันการเงินเพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อดังกล่าว สำหรับวงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อยมีบริษัทซึ่งเป็นบริษัทแม่เป็นผู้ค้ำประกันร่วมด้วย

29. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
เจ้าหนี้การค้า	302,714	276,194	327,394	278,172
เจ้าหนี้งานโครงการ	194,806	224,712	306,247	350,734
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	63,964	55,645	84,754	76,303
เจ้าหนี้ค่าหุ้น	97,924	97,924	97,924	97,924
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	21,334	41,899	14,061	38,651
อื่นๆ	23,192	17,178	14,665	8,295
รวม	703,934	713,552	845,045	850,079

30. หนี้สินที่เกิดจากสัญญาหมุนเวียน

หนี้สินที่เกิดจากสัญญาหมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
เงินมัดจำรับล่วงหน้าจากลูกค้า	146,391	125,701	107,958	123,336
รายได้รับล่วงหน้า	113,354	58,483	146,390	58,407
รวม	259,745	184,184	254,348	181,743

31. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

หนี้สินหมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
ภาษีขายที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	38,243	44,451	31,305	34,503
อื่นๆ	83	81	78	76
รวม	38,326	44,532	31,383	34,579

32. เงินกู้ยืมระยะยาว

เงินกู้ยืมระยะยาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หน่วย : พันบาท			
	2563	2562	2563	2562
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	355,025	491,988	324,935	472,458
<u>หัก</u> ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาว				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(151,665)	(171,963)	(142,185)	(167,523)
รวม	203,360	320,025	182,750	304,935

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หน่วย : พันบาท			
	2563	2562	2563	2562
วงเงิน				
เงินกู้ 41.73 ล้านบาท	15,090	19,530	-	-
เงินกู้ 15.00 ล้านบาท	15,000	-	-	-
เงินกู้ 200.00 ล้านบาท	6,860	46,820	6,860	46,820
เงินกู้ 345.00 ล้านบาท	173,075	240,638	173,075	240,638
เงินกู้ 20.00 ล้านบาท	20,000	-	20,000	-
เงินกู้ 300.00 ล้านบาท	125,000	185,000	125,000	185,000
รวม	355,025	491,988	324,935	472,458
<u>หัก</u> ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่				
จะถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(151,665)	(171,963)	(142,185)	(167,523)
สุทธิ	203,360	320,025	182,750	304,935

การเปลี่ยนแปลงในเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หน่วย : พันบาท			
	2563	2562	2563	2562
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	491,988	406,125	472,458	382,155
<u>บวก</u> รับเงินกู้ยืมระหว่างปี	35,000	235,000	20,000	235,000
<u>หัก</u> การจ่ายคืนเงินกู้ยืมระหว่างปี	(171,963)	(149,137)	(167,523)	(144,697)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	355,025	491,988	324,935	472,458

บริษัทใหญ่

บริษัทใหญ่มีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินโดยได้รับวงเงินสินเชื่อ ดังนี้

- วงเงินกู้ 20 ล้านบาท เป็นการกู้เงินกับธนาคารแห่งหนึ่งเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินธุรกิจของผู้ใช้สินเชื่อ (ซึ่งไม่ใช่เพื่อการ Re-finance ภาระหนี้เดิม) มาตรการสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับ

ผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมจากการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) และมีการจ่ายดอกเบี้ยทุกเดือน โดยมีอัตราดอกเบี้ย 2 ต่อปี ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

- วงเงินกู้ 300 ล้านบาท เป็นการกู้เงินกับธนาคารแห่งหนึ่งเพื่อปรับปรุงซ่อมแซมฐานกังหันโรงไฟฟ้าพลังลม (WTG Foundation Remedy Works) และมีการจ่ายดอกเบี้ยทุกเดือน โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR ต่อปี
- วงเงินกู้ 200 ล้านบาท เป็นการกู้เงินกับธนาคารแห่งหนึ่งเพื่อปรับปรุงซ่อมแซมฐานกังหันโรงไฟฟ้าพลังลม (WTG Foundation Remedy Works) และมีการจ่ายดอกเบี้ยทุกเดือน โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR-2 ต่อปี ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน
- วงเงินกู้ 345 ล้านบาท เป็นการกู้เงินกับธนาคารแห่งหนึ่งเพื่อใช้ในโครงการพัฒนาระบบน้ำประปาแขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว และมีการจ่ายดอกเบี้ยทุกเดือน โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR-1.75 ต่อปี ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

บริษัทย่อย (บริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด)

บริษัทย่อยมีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินโดยได้รับวงเงินสินเชื่อ ดังนี้

- วงเงิน 41.73 ล้านบาท เป็นการกู้ยืมโดยการทำสัญญาเงินกู้ยืม กำหนดจ่ายคืนเงินต้นเป็นรายเดือน ๆ ละ 370,000.00 บาท โดยเริ่มผ่อนชำระครั้งแรกวันที่ 6 กรกฎาคม 2552 โดยต้องชำระเงินกู้ให้ครบภายในระยะเวลา 126 เดือน อัตราดอกเบี้ย MLR-1 ต่อปีภายในระยะเวลา 1 ปีนับแต่วันเบิกเงินกู้ครั้งแรก และอัตราดอกเบี้ย MLR-0.50 ต่อปีนับจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลา 1 ปี จนถึงวันที่ครบกำหนดปีที่ 3 โดยนำสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันตามอธิบายไว้แล้ว และมีบริษัทใหญ่ร่วมค้ำประกัน
 - วงเงิน 15 ล้านบาท เป็นการกู้ยืมโดยการทำสัญญาเงินกู้ยืม ชำระดอกเบี้ยเป็นรายเดือน นับจากวันสุดท้ายของเดือนที่มีการเบิกรับเงินกู้และจะชำระคืนเงินต้นเป็นรายเดือน ๆ 420,000 บาท โดยจะชำระคืนเงินงวดแรกในวันทำการสุดท้ายของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเบิกรับเงินกู้ (28 ธันวาคม 2563) และงวดต่อไป ชำระในวันทำการสุดท้ายของแต่ละเดือนถัดจากนั้น ระยะเวลา 36 งวด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี โดยนำเงินฝากในบัญชีหลักประกันจำนวน 3 ล้านบาท เป็นหลักทรัพย์ค้ำประกัน ตามหมายเหตุ 14 และมีบริษัทใหญ่ร่วมค้ำประกัน
- กลุ่มกิจการมีวงเงินสินเชื่อสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินซึ่งค้ำประกันโดยเงินฝากสถาบันการเงิน (ดูหมายเหตุข้อ 17) ที่ดิน อาคารและเครื่องจักรบางส่วน (ดูหมายเหตุข้อ 24) นอกจากนี้ บริษัทยังได้มอบอำนาจการรับเงินหรือสิทธิเรียกร้องในลูกหนี้บางโครงการ (ดูหมายเหตุข้อ 12) สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาหมุนเวียน (ดูหมายเหตุข้อ 13) และผลประโยชน์จากการประกันภัยในสินทรัพย์ของกลุ่มกิจการให้กับสถาบันการเงินเพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อดังกล่าว สำหรับวงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อยได้มีบริษัทซึ่งเป็นบริษัทแม่เป็นผู้ค้ำประกันร่วมด้วย

33. หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าเป็นหนี้สินจากการเช่ายานพาหนะและทรัพย์สินอื่น จำนวนที่ต้องจ่ายในอนาคต ณ วันที่ 31 ธันวาคม สรุปได้ดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม			
	จำนวนเงิน		มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงิน	
	ขั้นต่ำที่ต้องจ่าย		ขั้นต่ำที่ต้องจ่าย	
	2563	2562	2563	2562
ระยะเวลาการชำระ				
ไม่เกินหนึ่งปี	6,647	7,416	6,311	6,941
เกินหนึ่งปีและไม่เกินห้าปี	6,586	7,160	6,404	6,920
รวม	13,233	14,576	12,715	13,861
หัก ค่าใช้จ่ายทางการเงินในอนาคต	(518)	(715)	-	-
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงิน				
ขั้นต่ำที่ต้องจ่าย	12,715	13,861	12,715	13,861
หัก ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนด				
ชำระภายในหนึ่งปี	(6,311)	(6,941)	(6,311)	(6,941)
รวม	6,404	6,920	6,404	6,920

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	จำนวนเงิน		มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงิน	
	ขั้นต่ำที่ต้องจ่าย		ขั้นต่ำที่ต้องจ่าย	
	2563	2562	2563	2562
ระยะเวลาการชำระ				
ไม่เกินหนึ่งปี	6,593	6,989	6,263	6,519
เกินหนึ่งปีและไม่เกินห้าปี	6,500	7,160	6,322	6,920
รวม	13,093	14,149	12,585	13,439
หัก ค่าใช้จ่ายทางการเงินในอนาคต	(508)	(710)	-	-
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงิน				
ขั้นต่ำที่ต้องจ่าย	12,585	13,439	12,585	13,439
หัก ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนด				
ชำระภายในหนึ่งปี	(6,263)	(6,519)	(6,263)	(6,519)
รวม	6,322	6,920	6,322	6,920

บริษัทใหญ่

บริษัทใหญ่ได้ทำสัญญาเช่าซื้อยานพาหนะกับบริษัทหลายแห่งโดยกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์จะโอนเป็นของบริษัทเมื่อได้จ่ายชำระค่างวดครบถ้วนแล้ว และมีกรรมการบริษัทเป็นผู้ค้ำประกัน

บริษัทย่อย (บริษัท เต็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด)

บริษัทใหญ่ได้ทำสัญญาเช่าซื้อยานพาหนะกับบริษัทหลายแห่งโดยกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์จะโอนเป็นของบริษัทเมื่อได้จ่ายชำระค่างวดครบถ้วนแล้ว และมีกรรมการบริษัทเป็นผู้ค้ำประกัน

34. ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	หน่วย : พันบาท	
	งบการเงิน	
	งบการเงินรวม	เฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2562	90,755	67,286
ต้นทุนบริการปัจจุบันระหว่างปี	11,513	8,561
ต้นทุนทางการเงิน (ดอกเบี้ยจ่าย)ระหว่างปี	1,961	1,403
จ่ายเงินเกษียณพนักงานระหว่างปี	(8,905)	(8,310)
(กำไร) ขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงาน	(1,602)	(1,496)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	93,722	67,444
ต้นทุนบริการปัจจุบันระหว่างปี	12,284	9,047
ต้นทุนทางการเงิน (ดอกเบี้ยจ่าย)ระหว่างปี	2,205	1,612
จ่ายเงินเกษียณพนักงานระหว่างปี	(7,912)	(3,594)
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์		
ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน	(10,602)	(7,318)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	89,697	67,191

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานรวมอยู่ในงบกำไรขาดทุนรวมสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 จำนวน 14.49 ล้านบาท และ 11.87 ล้านบาท ตามลำดับ งบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 จำนวน 10.66 ล้านบาท และ 8.47 ล้านบาท ตามลำดับ

กำไรและขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เกิดขึ้นจาก

	หน่วย : พันบาท			
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
การปรับปรุงมูลค่าตามประสบการณ์จริง	(991)	-	(264)	-
การเปลี่ยนแปลงสมมติฐานประชากรศาสตร์	(4,124)	-	(2,964)	-
การเปลี่ยนแปลงสมมติฐานทางการเงิน	(5,487)	-	(4,090)	-
รวม	(10,602)	-	(7,318)	-

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันประเมินสรุปได้ดังนี้

หน่วย : ร้อยละ

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	
	บริษัทใหญ่	บริษัทย่อย	บริษัทใหญ่	บริษัทย่อย
อัตราคิดลด	1.51	1.51	2.44	2.44
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	3.5	3.5	5	5

จำนวนเงินภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์สำหรับปีปัจจุบันและปีย้อนหลังแสดงได้ดังนี้

	ภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์	
	งบการเงิน	
	งบการเงินรวม	เฉพาะกิจการ
ปี 2563	89,697	67,191
ปี 2562	93,722	67,444
ปี 2561	90,755	67,286
ปี 2560	64,426	51,410
ปี 2559	55,123	43,739

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติฐานที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้ อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติฐานอื่นๆ คงที่ จะมีผลกระทบต่อภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็นจำนวนเงินดังต่อไปนี้

หน่วย : พันบาท

	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2563			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	81,655	98,786	61,279	74,034
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	98,479	81,785	73,755	61,419
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 10)	87,623	91,743	65,729	68,767

หน่วย : พันบาท

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2562

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	84,761	104,338	60,737	75,272
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	105,945	83,278	76,422	59,678
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)	84,250	97,200	60,358	70,013

35.

การจ่ายเงินปันผลและสำรองตามกฎหมาย

บริษัทใหญ่

ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2563 (วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2563 มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติการจัดสรรเงินกำไรจากผลการดำเนินงานปี 2562 และอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 30 เมษายน 2563 รวมเป็นเงินที่จ่ายปันผลระหว่างกาลจำนวน 21.91 ล้านบาท

ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2562 มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติการจัดสรรเงินกำไรจากผลการดำเนินงานปี 2561 เป็นทุนสำรองกำไรตามกฎหมายจำนวน 0.63 ล้านบาท และอนุมัติจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 24 พฤษภาคม 2562 รวมเป็นเงินที่จ่ายปันผลจำนวน 36.52 ล้านบาท

36. รายได้อื่น

รายได้อื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
เงินปันผลรับ	48,000	-	115,150	230,944
ดอกเบี้ยรับ	1,244	770	19,652	8,945
รายได้อื่น	43,877	59,851	15,723	26,860
รวม	93,121	60,621	150,525	266,749

37. ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้นิติบุคคลคำนวณขึ้นจากกำไรก่อนภาษีเงินได้สำหรับงวดด้วยอัตราภาษีเฉลี่ยทั้งปีที่ประมาณการไว้
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สรุปได้ดังนี้

	หน่วย : พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน :				
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	323	-	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดจากผลแตกต่าง				
ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่าง	71,462	15,585	68,508	8,373
ค่าใช้จ่าย(รายได้)ภาษีเงินได้ตามงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	71,785	15,585	68,508	8,373

ภาษีเงินได้ส่วนที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม
สามารถแสดงได้ดังนี้

	หน่วย : พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวกับ				
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการ				
ตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย				
สำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน	(2,120)	-	(1,463)	-

รายการกระทบบยอดจำนวนเงินระหว่างค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้กับผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม สามารถแสดงได้ดังนี้

	หน่วย : พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
กำไร(ขาดทุน)ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	126,986	49,870	75,607	91,980
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%-24%	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	25,397	9,351	15,121	18,396
ขาดทุนสะสม	(1,164)	(518)	-	-
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ :				
ค่าใช้จ่ายหรือรายได้ที่ไม่สามารถหักภาษีได้	(24,085)	(41,928)	(23,419)	(44,703)
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการลงทุน	(740)	6,060	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	58,609	42,620	69,575	34,680
ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	13,768	-	7,231	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	71,785	15,585	68,508	8,373

38. กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นชั้นพื้นฐาน

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นชั้นพื้นฐานสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะ			
	งบการเงินรวม		กิจการ	
	2563	2562	2563	2562
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นชั้นพื้นฐาน				
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (พันบาท)	55,201	34,962	7,099	83,607
	730,34	730,34		
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	4	4	730,344	730,344
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นชั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น)	0.08	0.05	0.01	0.11

39.ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

39.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับเลตเตอร์ออฟเครดิต เลตเตอร์ออฟเครดิตในประเทศ หนังสือค้ำประกัน มีดังนี้

	สกุลเงิน (ล้านบาท)	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2563	2562	2563	2562
เลตเตอร์ออฟเครดิต	ยูโร	-	0.02	-	0.02
	ดอลลาร์สหรัฐ	-	0.24	-	0.24
เลตเตอร์ออฟเครดิตในประเทศ	บาท	7.94	5.14	7.94	5.14
หนังสือค้ำประกัน	ยูโร	0.21	0.37	0.21	0.37
	ดอลลาร์สหรัฐ	2.85	3.94	2.85	3.94
	บาท	3,070.52	2,771.29	3,058.76	2,759.57

39.2 ภาระผูกพันตามสัญญา

สัญญางานจ้างเหมา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 บริษัทมีภาระผูกพันตามสัญญาว่าจ้างผู้รับเหมาช่วงที่จะต้องจ่ายในอนาคตเป็นจำนวนเงิน 315.48 ล้านบาท และ 226.54 ล้านบาท ตามลำดับ

สัญญาซื้อขายไฟฟ้า

บริษัทใหญ่ ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา กับบุคคลภายนอก สัญญาดังกล่าวมีระยะเวลา 15 ปี ภายใต้เงื่อนไขของสัญญา บริษัทต้องปฏิบัติตามภาระผูกพันและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในสัญญา

บริษัทย่อย บริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าหลายแห่งของบริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“กฟภ.”) และการไฟฟ้านครหลวง (“กฟน.”) เป็นเวลา 25 ปี ปริมาณขายและราคาขายเป็นไปตามที่ตกลงกันในสัญญา บริษัทย่อยบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าเหล่านั้นต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดต่าง ๆ ตามที่ระบุไว้ในสัญญา

39.3 คดีความฟ้องร้อง

ปัจจุบันคดีที่บริษัทถูกบริษัทแห่งหนึ่งยื่นฟ้องคดีอาญาสามารถเจรจาตกลงกันได้ เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2563 ศาลจึงพิจารณานุญาตให้โจทก์ถอนฟ้องและจำหน่ายคดีออกจากสารบบความ

40.สัญญางานระหว่างก่อสร้าง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 บริษัทมีต้นทุนการก่อสร้างที่เกิดขึ้นและกำไรหรือขาดทุนที่รับรู้จนถึงปัจจุบันสำหรับงานก่อสร้างเป็นจำนวนเงิน 5,062.98 ล้านบาท และจำนวน 10,133.63 ล้านบาท ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีต้นทุนการก่อสร้างที่เกิดขึ้นและกำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมจนถึงปัจจุบันสำหรับงานก่อสร้างเป็นจำนวนเงิน 95 ล้านบาท

41. การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน

41.1 นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจตามปกติจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามสัญญาของคู่สัญญา กลุ่มกิจการไม่มีการถือหรือออกเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์เพื่อการเก็งกำไรหรือการค้า

การจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนสำคัญของธุรกิจของกลุ่มกิจการ กลุ่มกิจการมีระบบในการควบคุมให้มีความสมดุลของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยพิจารณาระหว่างต้นทุนที่เกิดจากความเสี่ยงและต้นทุนของการจัดการความเสี่ยง ฝ่ายบริหารได้มีการควบคุมกระบวนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มกิจการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่าเกิดความสมดุลระหว่างความเสี่ยงและการควบคุมความเสี่ยง

41.2 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษานักลงทุน เจ้าหนี้และความเชื่อมั่นของตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุน ซึ่งกลุ่มกิจการพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

41.3 ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ (Credit risk)

ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ หมายถึง ความเสี่ยงที่คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งจะไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันที่ระบุไว้กับเครื่องมือทางการเงินจนทำให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งเกิดความเสียหายทางการเงิน

บริษัทมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวกับลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่น และเงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการพิจารณาเงินสินเชื่อที่จะให้กับลูกค้าหรือคู่สัญญา และวิเคราะห์ทางการเงินของลูกค้าหรือคู่สัญญาอย่างสม่ำเสมอบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ

41.4 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย คือ ความเสี่ยงที่การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคตจะส่งผลกระทบต่อภาระการดำเนินงานและกระแสเงินสดของบริษัท บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงิน เงินให้กู้ยืม เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ดังนั้นบริษัทจึงมีความเสี่ยงเกี่ยวกับความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในอนาคต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ยในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

	งบการเงินรวม						(หน่วย : ล้านบาท)		(หน่วย : %)
	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลง		มีอัตราดอกเบี้ยคงที่		ไม่มีอัตราดอกเบี้ย		รวม		อัตราดอกเบี้ย ร้อยละต่อปี
	ตามอัตราตลาด								
	2563	2562	2563	2562	2563	2562	2563	2562	
สินทรัพย์ทางการเงิน									
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	49.72	104.46	0.35	0.26	37.97	87.81	88.04	192.53	0.05-0.90
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	866.05	900.81	866.05	900.81	-
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาหมุนเวียน	-	-	-	-	44.20	578.69	44.20	578.69	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	-	-	4.11	3.08	-	3.08	4.11	12
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีภาระผูกพัน	27.00	-	17.70	42.20	-	-	44.70	42.20	0.05-0.90
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	49.53	70.93	-	-	-	-	7.50-15.00
หนี้สินทางการเงิน									
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	998.90	1,243.01	-	-	998.90	1,243.01	2.00-6.50
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	-	703.93	897.74	703.93	897.74	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	203.36	505.85	-	-	203.36	505.85	MLR-2.00
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	-	-	-	-	89.70	93.72	89.70	93.72	-

41.5 ความเสี่ยงจากสภาพคล่อง

กลุ่มกิจการมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ และเพื่อให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสดลดลง

41.6 ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลเสียแก่บริษัทในงวดปัจจุบันและในปีต่อ ๆ ไป บริษัทคาดว่าอาจจะได้รับผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เปลี่ยนไป ซึ่งเกิดจากสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศส่วนที่ไม่ได้ทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงไว้

บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เนื่องจากบริษัทมีหนี้สินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ อย่างไรก็ตามฝ่ายบริหารของบริษัทเชื่อว่าจะไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ซึ่งส่วนหนึ่งอยู่ภายใต้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ ดังต่อไปนี้

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สกุลเงิน (ล้าน)	2563	2562	2563	2562
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้การค้าต่างประเทศ	ยูโร	0.002	0.070	0.002	0.068
	ดอลลาร์สหรัฐ	0.185	0.160	0.185	0.161
เงินกู้ยืมระยะสั้น	ยูโร	-	0.010	-	0.007
	ดอลลาร์สหรัฐ	-	0.140	-	0.140
ภาระผูกพัน					
เลตเตอร์ออฟเครดิต	ยูโร	-	0.020	-	0.020
	ดอลลาร์สหรัฐ	-	0.240	-	0.239
หนังสือค้ำประกัน	ยูโร	0.215	0.370	0.215	0.373
	ดอลลาร์สหรัฐ	2.848	3.940	2.848	3.940

41.7 มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินโดยส่วนใหญ่จัดอยู่ในประเภทระยะสั้นและเงินกู้ โดยส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยขึ้นลงตามอัตราตลาด ฝ่ายบริหารของบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินดังกล่าวใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีในงบแสดงฐานะการเงิน

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินวัดมูลค่ายุติธรรมในงบแสดงฐานะการเงินโดยกำหนดลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมเป็น 3 ระดับ ตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดี่ยว
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอันนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในระดับ 1 ที่สามารถเทียบเคียงได้โดยตรงหรือโดยอ้อม สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น
- ข้อมูลระดับ 3 เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถเทียบเคียงได้ซึ่งนำมาใช้กับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

	หน่วย : พันบาท			
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม			
สินทรัพย์	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	2,882,009	2,882,009
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	7,600	-	7,600
	-	7,600	2,882,009	2,889,609

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเมินโดยใช้วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด โดยเทียบกับราคาตลาดของสินทรัพย์ที่มีลักษณะคล้ายกันและปรับปรุงด้วยปัจจัยเฉพาะของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน เช่น ผังเมือง ทำเลที่ตั้ง ภาวะผูกพันและการใช้งานปัจจุบัน

42. รายได้ตามสัญญาที่ทำกับลูกค้า

กลุ่มกิจการมีรายได้ที่รับรู้ที่เคยรวมอยู่ในยอดยกมาของหนี้สินที่เกิดจากสัญญา และรายได้ที่คาดว่าจะรับรู้ในอนาคตสำหรับสัญญาที่ทำกับลูกค้า มีรายละเอียด ดังนี้

	(หน่วย : ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
รายได้ที่รับรู้ที่เคยรวมอยู่ใน				
ยอดยกมาของหนี้สินที่เกิดจากสัญญา	164.96	189.80	162.52	189.53

	(หน่วย : ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
รายได้ที่คาดว่าจะรับรู้				
สำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น				
ภายใน 1 ปี	1,763.98	1,679.82	1,763.98	1,679.82
มากกว่า 1 ปี	14.07	818.49	14.07	818.49
รวม	1,778.05	2,498.31	1,778.05	2,498.31

43. การนำเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ผู้มีอำนาจในการตัดสินใจด้านการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ ได้แก่ กรรมการผู้จัดการซึ่งมีหน้าที่ในการสอบทานรายงานของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประเมินผลการดำเนินงานและจัดสรรทรัพยากรให้แต่ละส่วนดำเนินงานอย่างเหมาะสม

กลุ่มกิจการจำแนกส่วนที่รายงานออกเป็น 6 ส่วน ดังนี้

ส่วนงานที่รายงาน	ประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ
ขายสินค้า	ผลิตและจำหน่ายเสาโครงเหล็กเพื่อใช้ในงานวิศวกรรมไฟฟ้า อุปกรณ์ประกอบติดตั้งเสาโทรคมนาคม อุปกรณ์ไฟฟ้า และอุปกรณ์วัสดุก่อสร้างที่เกี่ยวข้องและผลิตและจำหน่ายน้ำประปา
ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	การผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์
บริการงานวิศวกรรมไฟฟ้า	ให้บริการออกแบบจัดหาก่อสร้างและติดตั้งงานวิศวกรรมไฟฟ้าแบบครบวงจร
บริการงานระบบไฟฟ้าและเครื่องกล	ให้บริการออกแบบจัดหาก่อสร้างติดตั้ง บำรุงรักษา งานระบบสาธารณูปโภคซึ่งประกอบด้วยระบบไฟฟ้า ระบบประปาสุขาภิบาล ระบบปรับอากาศ ระบบระบายอากาศ และระบบผลิตไอน้ำและน้ำร้อน รวมถึงระบบท่อรับแรงดันแบบครบวงจร
บริการงานจ้างเหมา	รับจ้างผลิตและติดตั้งโครงเหล็กและภาชนะแรงดันสูง
บริการอื่น ๆ	ได้แก่ งานด้านโยธา งานด้านสื่อสารโทรคมนาคม และบริการอื่น ๆ

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานจำแนกตามประเภทธุรกิจสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563					รวม	รายการตัดบัญชี ระหว่างส่วนงาน	ยอดรวม
	ขาย		บริการ					
	สินค้า	ผลิตไฟฟ้าจาก พลังงาน แสงอาทิตย์	งานวิศวกรรม ไฟฟ้า	งานจ้างเหมา	อื่นๆ			
รายได้จากการขายและการบริการ								
รายได้จากบุคคลภายนอก	343,234	7,482	1,973,855	-	79,424	2,403,995	-	2,403,995
รายได้ระหว่างส่วนงานธุรกิจ	30,717	-	-	-	-	30,717	(30,717)	-
รายได้อื่น	-	-	-	-	-	181,647	(88,527)	93,120
รวมรายได้	373,951	7,482	1,973,855	-	79,424	2,616,359	(119,244)	2,497,115
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(31,259)	(2,156)	(12,316)	(48)	(1,107)	(46,886)	1,457	(45,429)
ต้นทุนทางการเงิน	(23,994)	(960)	(60,837)	-	(2,592)	(88,383)	19,560	(68,823)
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานตามส่วนงาน	(24,327)	4,747	107,267	230	(32,999)	54,918	(66,823)	(11,905)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า								138,892
กำไรก่อนรายได้ภาษีเงินได้								126,987

หน่วย : พันบาท

งบการเงินรวม
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

	ขาย		บริการ			รวม	รายการตัดบัญชี ระหว่างส่วน งาน	ยอดรวม
	สินค้า	ผลิตไฟฟ้าจาก พลังงาน แสงอาทิตย์	งานวิศวกรรม ไฟฟ้า	งานจ้าง เหมา	อื่น ๆ			
รายได้จากการขายและการบริการ								
รายได้จากบุคคลภายนอก	191,045	7,974	2,572,244	-	106,093	2,877,356	-	2,877,356
รายได้ระหว่างส่วนงานธุรกิจ	140,700	-	-	1,701	-	142,401	(142,401)	-
รายได้อื่น	-	-	-	-	-	302,253	(241,632)	60,621
รวมรายได้	331,745	7,974	2,572,244	1,701	106,093	3,322,010	(384,033)	2,937,977
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(35,841)	(2,161)	(13,509)	(54)	(720)	(52,285)	-	(52,285)
ต้นทุนทางการเงิน	(17,766)	(1,357)	(60,294)	-	(2,214)	(81,631)	8,472	(73,159)
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานตามส่วนงาน	(37,518)	4,580	113,913	(2,538)	(12,172)	66,265	(227,895)	(161,630)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัท								
รวมและการร่วมค้า								211,500
กำไรก่อนรายได้ภาษีเงินได้								49,870

สินทรัพย์ของส่วนงานมีดังนี้

หน่วย : พันบาท

งบการเงินรวม									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563									
	ขาย		บริการ			รวม	รายการตัดบัญชีระหว่างส่วนงาน	ยอดรวม	
	สินค้า	ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	งานวิศวกรรมไฟฟ้า	งานจ้างเหมา	งานระบบไฟฟ้าและเครื่องกล				อื่น ๆ
สินทรัพย์ส่วนงาน	1,070,858	41,766	1,388,317	168,454	8,097	69,719	2,747,211	-	2,747,211

หน่วย : พันบาท

งบการเงินรวม									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562									
	ขาย		บริการ			รวม	รายการตัดบัญชี ระหว่างส่วนงาน	ยอดรวม	
	สินค้า	ผลิตไฟฟ้าจาก พลังงาน แสงอาทิตย์	งานวิศวกรรม ไฟฟ้า	งานจ้างเหมา	งานระบบไฟฟ้า และเครื่องกล				อื่น ๆ
สินทรัพย์ส่วนงาน	1,162,383	43,278	1,459,326	170,560	5,071	32,619	2,873,237	-	2,873,237

การกระทบยอดผลรวมของสินทรัพย์ของส่วนงานที่รายงานกับสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม	
	2563	2562
ผลรวมของสินทรัพย์ของทุกส่วนงานที่รายงาน	2,747,211	2,873,238
รายการที่ไม่ได้ปันส่วนอื่น	4,627,360	3,111,382
สินทรัพย์รวมของกิจการ	7,374,571	5,984,620

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ายรายใหญ่

รายได้ของกลุ่มกิจการมาจากลูกค้ายรายใหญ่สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม					
	2563			2562		
	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	อัตราร้อยละ ของรายได้ สุทธิ	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	อัตราร้อยละ ของรายได้สุทธิ
รายได้จากการขายและการบริการ	6	1,523.19	63.36	5	1,962.21	87.04

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการขายน้ำประปาตามปริมาณน้ำที่เกิดจากการขายจริง ปัจจุบันสัญญาซื้อขายน้ำประปาให้กับเทศบาลเมืองหลวงพระบาง (สปป.ลาว) อยู่ระหว่างการพิจารณา เพื่อทบทวนข้อตกลงระหว่างกันเพิ่มเติม

44. การจัดประเภทรายการในงบการเงิน

บริษัทได้มีการจัดประเภทรายการบัญชีบางรายการในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดประเภทรายการบัญชีในปัจจุบัน ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือส่วนของผู้ถือหุ้น การจัดประเภทดังกล่าว มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ก่อนจัดประเภทใหม่	จัดประเภทใหม่	หลังจัดประเภทใหม่	ก่อนจัดประเภทใหม่	จัดประเภทใหม่	หลังจัดประเภทใหม่
งบแสดงฐานะการเงิน						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	900,809	(16,594)	884,215	824,705	(16,594)	808,111
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ	578,690	(578,690)	-	578,443	(578,443)	-
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาหมุนเวียน	-	578,690	578,690	-	578,443	578,443
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	1,110,827	(1,110,827)	-	1,110,827	(1,110,827)	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	1,110,827	1,110,827	-	1,110,827	1,110,827
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	97,537	(54,338)	43,199	55,889	(54,338)	1,551
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น	-	70,932	70,932	-	70,932	70,932
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	897,735	(184,184)	713,551	1,031,822	(181,743)	850,079
หนี้สินที่เกิดจากสัญญาหมุนเวียน	-	184,184	184,184	-	181,743	181,743

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ก่อนจัดประเภทใหม่	จัดประเภทใหม่	หลังจัดประเภทใหม่	ก่อนจัดประเภทใหม่	จัดประเภทใหม่	หลังจัดประเภทใหม่
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ						
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562						
รายได้						
รายได้จากการขายและการให้บริการ	2,891,422	(2,891,422)	-	2,709,147	(2,709,147)	-
รายได้จากการขายสินค้า	-	199,019	199,019	-	44,876	44,876
รายได้ให้บริการรับเหมาก่อสร้าง	-	2,678,337	2,678,337	-	2,664,271	2,664,271
รายได้อื่น	46,555	14,066	60,621	-	-	-
ค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนขายและให้บริการ	2,470,994	(2,470,994)	-	2,307,611	(2,307,611)	-
ต้นทุนขายสินค้า	-	203,652	203,652	-	39,993	39,993
ต้นทุนให้บริการรับเหมาก่อสร้าง	-	2,267,342	2,267,342	-	2,267,618	2,267,618
ค่าใช้จ่ายในการขาย	5,349	(5,349)	-	-	-	-
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	-	5,349	5,349	-	-	-

45. การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ปัจจุบันได้ขยายวงกว้างขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดการชะลอตัวของเศรษฐกิจ และมีผลกระทบต่อธุรกิจและอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ สถานการณ์ดังกล่าวอาจนำมา ซึ่งความไม่แน่นอนและผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมของการดำเนินธุรกิจ ฝ่ายบริหารของกลุ่มกิจการติดตามความคืบหน้าของสถานการณ์ดังกล่าวและประเมินผลกระทบทางการเงินเกี่ยวกับมูลค่าของสินทรัพย์ ประเมินการหนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ฝ่ายบริหารได้ใช้ประมาณการและดุลยพินิจในประเด็นต่างๆ เมื่อสถานการณ์มีการเปลี่ยนแปลง

46. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564

ส่วนที่ 4


การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัท ได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือ ไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้บริษัทขอรับรองว่า

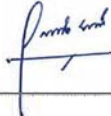
- (1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว
- (2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- (3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และข้าพเจ้าได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 24 ธันวาคม 2563 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำผิดที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ นายไพฑูรย์ คำชัย เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นายไพฑูรย์ คำชัย กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1.นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์	กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	

2.นายไพฑูรย์ คำชัย	กรรมการและกรรมการผู้จัดการ	
--------------------	----------------------------	---

ผู้รับมอบอำนาจ

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1.นายไพฑูรย์ คำชัย	กรรมการและกรรมการผู้จัดการ	



ที่ ปท. 000123

กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

หนังสือรับรอง

ขอรับรองว่าบริษัทนี้ ได้จดทะเบียน เป็นนิติบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2549 ทะเบียนเลขที่ 0107549000092

ปรากฏข้อความในรายการตามเอกสารทะเบียนนิติบุคคล ณ วันออกหนังสือนี้ ดังนี้

1. ชื่อบริษัท บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

2. กรรมการของบริษัทมี 10 คน ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

1. นางประไพร์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์

3. นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์

5. นายปริญญา ผลนิ่วาศ

7. นายนิธิต ศรีนวล

9. นายโอฬาร ปุ้ยพันธุ์วงศ์

2. นายเสริมศักดิ์ จารุมโนส

4. นายสงวน ดังเดชะธีรญา

6. นายไพฑูรย์ กำชัย

8. นายปัญญา เกษมทรัพย์

10. นายปราโมทย์ อินสว่าง

3. ชื่อและจำนวนกรรมการ ซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท คือ นางประไพร์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์

นายสงวน ดังเดชะธีรญา นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์ นายไพฑูรย์ กำชัย กรรมการสองในสี่คนนี้

ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นายสงวน ดังเดชะธีรญา นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์

นายไพฑูรย์ กำชัย นายโอฬาร ปุ้ยพันธุ์วงศ์ กรรมการสองในสี่คนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอจำกัดอำนาจของกรรมการ ไม่มี//

4.ทุนจดทะเบียน 822,683,573.00 บาท /

(แปดร้อยยี่สิบสองล้านหกแสนแปดหมื่นสามพันห้าร้อยเจ็ดสิบสามบาทถ้วน)

ทุนชำระแล้วเป็นเงิน 730,344,251.00 บาท /

(เจ็ดร้อยสามสิบสี่ล้านสามแสนสี่หมื่นสี่พันสองร้อยห้าสิบเอ็ดบาทถ้วน)

5. สำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่เลขที่ 59 หมู่ที่ 1 ตำบลสวนพริกไทย อำเภอมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี/

6. วัตถุประสงค์ของบริษัทมหาชนจำกัดนี้มี 59 ข้อ ดังปรากฏในสำเนาเอกสารแนบท้ายหนังสือรับรองนี้ จำนวน 6

แผ่น โดยมีลายมือชื่อนายทะเบียนซึ่งรับรองเอกสารและประทับตรากรมพัฒนาธุรกิจการค้าเป็นสำคัญ

คำเตือน : ผู้ใช้ควรตรวจสอบข้อความที่ปรากฏในหนังสือรับรองฉบับนี้ทุกครั้ง





กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์
Department of Business Development
Ministry of Commerce
โทร. 02 528 7600

บริการ One Stop Service
Creative Services
สายด่วน 1570 www.dbd.go.th

Demco
บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)
DEMCO PUBLIC COMPANY LIMITED

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ที่ได้รับมอบหมายให้
รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน



นางประไพ์ ปุ้ยพันธวงศ์

อายุ 80 ปี

- ประธานกรรมการ

วันเข้าดำรงตำแหน่ง : 26 พฤษภาคม 2549

ระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่งกรรมการ : 13 ปี 7 เดือน

การศึกษา

- ปริญญาตรีศิลปศาสตร์ ด้านการโฆษณา Center Technical College ประเทศออสเตรเลีย

ประวัติการอบรม

- Directors Accreditation Program (DAP46/2005)
 - Finance for Non-Finance Director (FN24/2005)
 - Role of the Chairman Program (RCP18/2008)
 - Directors Certification Program (DCP194/2014)
- โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

- | | |
|-----------------|--|
| 2549 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none"> • ประธานกรรมการบริษัท |
| 2509 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none"> • ประธานคณะกรรมการบริษัท • ประชุมช่าง จำกัด • ที่ปรึกษาบริษัท สี่พระยาการพิมพ์ จำกัด • ประธานมูลนิธิแสง-ใช้ก็ เหนระกูล • ประธานอาสาชากาชาดกาญจนาภิเษก • อาสาชากาชาด สภาชากาชาดไทย |

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น

- 4 แห่ง

2554 – ปัจจุบัน

- ประธานคณะกรรมการบริษัท
- ประชุมช่าง จำกัด
- ที่ปรึกษาบริษัท สี่พระยาการพิมพ์ จำกัด
- ประธานมูลนิธิแสง-ใช้ก็ เหนระกูล
- ประธานอาสาชากาชาดกาญจนาภิเษก
- อาสาชากาชาด สภาชากาชาดไทย

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ดังกล่าว

ข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นคดีอาญาในศาล

ที่ไม่ใช่คดีละเมิด

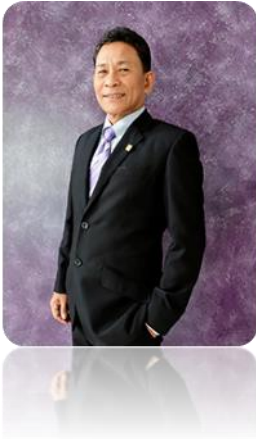
- ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตัวเอง
 - 110,428,050.75 หุ้น คิดเป็น 15.12 %
- ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
 - 33,213,288 หุ้น คิดเป็น 4.55 % (คู่สมรส)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- มารดา นายโอฬาร ปุ้ยพันธวงศ์ (กรรมการ) และนางสาวรัชณีวิภา ปุ้ยพันธวงศ์ (กรรมการบริหาร)



นายนิศ ศรีนวน

อายุ 70 ปี

- ประธานกรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- กรรมการความยั่งยืน

วันเข้าดำรงตำแหน่ง : 14 พฤศจิกายน 2557

ระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่งกรรมการ : 6 ปี 1 เดือน

การศึกษา

- พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต พัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายมหาชน) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ (วปม 3.)
- Energy Generation and Distribution ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน
- Energy Management Program ประเทศสหรัฐอเมริกา
- Distribution Dispatching Technology ประเทศญี่ปุ่น
- Electricity Distribution Management ประเทศสวีเดน
- ปฏิบัติการจิตวิทยา ฝ่ายอำนวยการ รุ่นที่ 82 สถาบัน จิตวิทยาความมั่นคง
- วิทยาลัยการทหารบก (วทบ. รุ่นที่ 45) วิทยาลัยการทหารบก ชั้นสูง
- Strategic Negotiation: Dealmaking for the long Term; Harvard Business School สหราชอาณาจักร
- Advanced Management Program ประเทศสหรัฐอเมริกา พ.ศ. 2549
- Senior Executive Program ศินทร์ ประเทศไทย

ประวัติการอบรม

- Director Certification Program : DCP114/2009
- Advanced Audit Committee Program: AACP20/2015
- Risk Management Program (RMP) โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- บัณฑิตวิทยาลัยการรัฐวิสาหกิจ สาขา พลังงาน เศรษฐศาสตร์ และกฎหมายมหาชน ปี 2556

ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

ม.ค.2564 - ปัจจุบัน	• กรรมการความยั่งยืน
เม.ย.2562 - ปัจจุบัน	• กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
2557 - ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการอิสระ
	• ประธานกรรมการตรวจสอบ
	• กรรมการลงทุน
2557 – เม.ย.2562	• ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
2556 - 2557	• กรรมการการไฟฟ้านครหลวง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

• ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น

• ไม่มี

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ดังกล่าว

ข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นคดีอาญาในศาล

ที่ไม่ใช่คดีอาญา

• ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตัวเอง

• ไม่มี

- ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

• ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

• ไม่มี



นายเสริมศักดิ์ จารุมณัส

อายุ 68 ปี

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการความยั่งยืน

วันเข้าดำรงตำแหน่ง : 17 กรกฎาคม 2556

ระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่งกรรมการ : 7 ปี 7 เดือน

การศึกษา

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บัณฑิตบริหาร (บัณฑิตทุน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- Director Accreditation Program (DAP)
- MMP, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Directors Accreditation Program (DAP107/2014)
- Role of the Nomination and Governance Committee (RNG6/2014)
- Directors Certification Program (DCP199/2015)
- Boards That Make a Difference (BMD 5/2017)
- Board Matters and Trends (BMT 7/2019)
- Advanced Audit Committee Program : AACP33/2019
- Managing Human Performance
- Executive Intensive Financial Planning
- Strategic Planning
- ความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
- การบริหารความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน

ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

ม.ค. 2564 - ปัจจุบัน

2556 - ปัจจุบัน

- กรรมการความยั่งยืน
- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการลงทุน
- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

• ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น

• ไม่มี

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ดังกล่าว

ข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นคดีอาญาในศาล

ที่ไม่ใช่คดีทุจริต

• ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตัวเอง

- 205,000 หุ้น คิดเป็น 0.03 %

- ของกลุ่มรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

• ไม่มี



นายปรัช ผลิตนิเวศ

อายุ 64 ปี

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการลงทุน
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ

วันเข้าดำรงตำแหน่ง : 27 เมษายน 2561

ระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่งกรรมการ : 3 ปี 8 เดือน

การศึกษา

- ปริญญาโท สาขาวิชาการบัญชี (M.B.A.) University of Wisconsin-Madison, Wisconsin, U.S.A.
- ปริญญาตรี สาขาวิชาการบัญชี (บช.บ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- Director Accreditation Program (DAP)
- Director Certification Program (DCP)
- การกำหนดคำตอบแทนกรรมการ (RCC)
- Audit Committee Program (ACP)
- Company Secretary Program (CSP)
- Developing Corporate Governance Policy
- D&O Insurance Mitigating Director Liabilities Risk
- Monitoring the Internal Audit Function
- แนวปฏิบัติที่ดีในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ
- ASEAN CG Scorecard
- Anti - Corruption for Executive Program (ACEP)
- Anti - Corruption : The Practical Guide
- Ethical Leadership Program (ELP)

โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

ม.ค. 2564 – ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> • กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)
เม.ย. พ.ศ. 2561 – ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> • กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการลงทุน • กรรมการตรวจสอบ
2563 – ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> • กรรมการ บริษัท บริหารสินทรัพย์ ไนท กล๊าส แอปติคัล จำกัด
2543 – 2561	<p>บริษัท ศรีไทยซูเปอร์แวร์ จำกัด (มหาชน)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ กรรมการ ○ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ○ ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ○ เลขานุการบริษัท ○ รองกรรมการผู้จัดการด้านการเงินและบริหาร

○ รักษาการหัวหน้างานกำกับดูแลกิจการ ปฏิบัติงานกรรมการในกลุ่มบริษัท ศรีไทยซูเปอร์แวร์ จำกัด (มหาชน)

○ บริษัทย่อย

- บริษัท โคราซ ไทย เทค จำกัด
- บริษัท พี.อี.บี.โลว์ จำกัด
- บริษัท ศรีไทยโมลด์ส จำกัด
- Srithai (Vietnam) Company Limited
- Srithai (Hanoi) Company Limited
- Srithai Superware Manufacturing Private Limited
- Srithai Superware India Limited

○ บริษัทร่วม

- บริษัท ศรีไทย-ออดใต้ (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท ศรีไทย ชัน โค จำกัด
- บริษัท ไทย เอ็มเอฟซี จำกัด
- บริษัท ศรีไทยบรรจุภัณฑ์ จำกัด
- PT. Srithai Maspion Indonesia
- Sanko Srithai (Malaysia) SDN. BHD.

○ กิจกรรมร่วมค้า

- บริษัท ศรีไทย-ออดใต้ (ประเทศไทย) จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

• ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น

• ไม่มี

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

• ไม่มีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ดังกล่าว

ข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นคดีอาญาในศาล

ที่ไม่ใช่คดีทุจริต

• ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตัวเอง

• ไม่มี

- ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

• ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

• ไม่มี



นายปรามทย์ อินสว่าง

อายุ 73 ปี

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- กรรมการลงทุน
- กรรมการความยั่งยืน

วันเข้าดำรงตำแหน่ง : 29 มกราคม 2562

ระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่งกรรมการ : 1 ปี 11 เดือน

การศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- Certificate on EGAT Executive Program หลักสูตร Leadership Development and Change Management ณ สำนักงาน GE ที่ศูนย์ฝึกอบรม GE Contonville รัฐ New York , Atlanta , Georgia , Greenville , South Carolina สหรัฐอเมริกาประกาศนียบัตร Organization & Operation of Rural Electric โดยทุนของรัฐบาล สหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

- Directors Certification Program รุ่นที่ 59 โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตร “ การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง ” รุ่นที่ 2 จากสถาบันพระปกเกล้า
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร “ การปฏิบัติการจิตวิทยา ฝ่ายอำนวยการ ” รุ่นที่ 87จากสถาบันจิตวิทยาความมั่นคงสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามพระราชบัญญัติวิศวกร ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม โยธา ระดับสามัญวิศวกร จากสภาวิศวกร
- Certificate for Best Practice and Review “ Strategic Human Resources Managements ” จากศูนย์ฝึกอบรม GE Power System , Global Training and Development ณ เมือง Schenectady , New York สหรัฐอเมริกา
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร “ การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง Mini MBA ” จากคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน)

ม.ค. 2564 - ปัจจุบัน

- กรรมการลงทุน
- กรรมการความยั่งยืน

เม.ย. 2562 - ปัจจุบัน

- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ม.ค. 2562 – ปัจจุบัน

2562 - 2563

- กรรมการอิสระ
- กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ
- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น

- 3 แห่ง

2559 - ปัจจุบัน

- ผู้สังเกตการณ์ตามข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pack) องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ในโครงการของหน่วยงานรัฐบาลทั้งภาคราชการและรัฐวิสาหกิจ

2558 - ปัจจุบัน

- กรรมการคัดเลือกเอกชนเข้าร่วมดำเนินโครงการพัฒนาปรับปรุงท่าเรือสงขลา ตามคำสั่งกรมธนารักษ์ กรมธนารักษ์

2562 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน – TBCSD

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ดังกล่าว

ข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นคดีอาญาในศาล

ที่ไม่ใช่คดีละเมิด

- ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตัวเอง

- ไม่มี

- ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายปัญญา เกษมทรัพย์

อายุ 53 ปี

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ
- กรรมการความยั่งยืน

วันเข้าดำรงตำแหน่ง : 27 เมษายน 2561

ระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่งกรรมการ : 3 ปี 8 เดือน

การศึกษา

- นิติศาสตรมหาบัณฑิต ด้านกฎหมายเปรียบเทียบและกฎหมายระหว่างประเทศ สถาบันศึกษา มหาวิทยาลัยเซาเทิร์น เมโทดิสต์ ประเทศสหรัฐอเมริกา
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2556 – 2561

- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บ. เทพธานีกรีฑา จำกัด

2545 - 2561

- กรรมการผู้จัดการและทนายความหุ้นส่วน (Partner) บริษัท คอมพาสลอร์ จำกัด

ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP140/2010)
- Financial Statement for Director (FSD10/2010)
- Audit Committee Program (ACP 37/2011)
- Monitoring Fraud Risk Management (MFM6/2011)
- Monitoring the Internal Audit Function (MIA11/2011)
- Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR14/2012)
- Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR12/2012)

2557 - ส.ค. 2560

- กรรมการอิสระ บริษัท เอเอ็มไอ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

2554 – 2559

- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บ.คอปเปอร์ไวร์ จำกัด

2558 – 2559

- กรรมการอิสระ บ.ซีดี เน็ทเวิร์ค จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น • 1 แห่ง

2561 – ปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ บ.คอปเปอร์ไวร์ จำกัด (มหาชน)

ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

ม.ค. 2564 – ปัจจุบัน

- กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ

- กรรมการความยั่งยืน

2561 – ปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ

- กรรมการตรวจสอบ

2561 – 2563

- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

- กรรมการลงทุน

2561 – ปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ บ.คอปเปอร์ไวร์ จำกัด (มหาชน)

- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ชัชชา กรุ๊ป จำกัด

2556 – 2561

- กรรมการอิสระ บ.วินท์คอมเทคโนโลยี จำกัด
- กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บ. เทพธานีกรีฑา จำกัด

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น

- 1 แห่ง

2561 – ปัจจุบัน

- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ชัชชา กรุ๊ป จำกัด

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ดังกล่าว

ข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นคดีอาญาในศาล

ที่ไม่ใช่คดีทุจริต

- ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตัวเอง

- ไม่มี

- ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายสงวน ตั้งเดชะศิริ

อายุ 80 ปี

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
- กรรมการลงทุน
- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

วันเข้าดำรงตำแหน่ง : 26 พฤษภาคม 2549

ระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่งกรรมการ : 13 ปี 7 เดือน

การศึกษา

- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ สาขาไฟฟ้ากำลัง
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม
วุฒิวิศวกรตลอดชีพไฟฟ้ากำลัง (วพท.240)
- ประกาศนียบัตร Organization & Operation of Rural Electric
โดยทุนของรัฐบาล สหรัฐอเมริกา
- ประกาศนียบัตร Planning and Control of Rural
Development Promotion Schemes โดยทุนของรัฐบาล
สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน

ประวัติการอบรม

- ประกาศนียบัตร ISO 9000 Lead Assessor
- Directors Accreditation Program (DAP36/2005)
- Audit Committee Program (ACP6/2005)
- Finance for Non-Finance Director (FN24/2005)
- Financial Statement for Directors (FSD39-2019)

ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

- | | |
|------------------|--|
| 2557 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none"> • กรรมการบริษัท • กรรมการลงทุน • กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร |
| 2557 - 2563 | <ul style="list-style-type: none"> • กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน
และกำกับดูแลกิจการ |
| 2557 - เม.ย.2561 | <ul style="list-style-type: none"> • กรรมการบริหาร |

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น

- ไม่มี

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ดังกล่าว

ข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นคดีอาญาในศาล

ที่ไม่ใช่คดีทุจริต

- ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตัวเอง
 - 806,060 หุ้น คิดเป็น 0.11 %
- ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
 - ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายโอฬาร ปุ้ยพันธวงศ์

อายุ 43 ปี

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
- กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ
- กรรมการลงทุน
- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

วันเข้าดำรงตำแหน่ง : 26 เมษายน 2560

ระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่งกรรมการ : 3 ปี 7 เดือน

การศึกษา

- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ และการเงิน UNIVERSITY OF WARWICK, Coventry, United Kingdom
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยประกาศนียบัตร Organization & Operation of Rural Electric โดยทุนของรัฐบาลสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

- Director Certification Program (DCP) CLASS 221/2016

ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

ม.ค. 2564 - ปัจจุบัน

- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

2560 - ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท
- กรรมการลงทุน
- กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน กำกับดูแลกิจการ

มิ.ย. 2550 - ปัจจุบัน

- รองประธานกรรมการ/ผู้ร่วมก่อตั้ง บริษัท พีพี ลูคัส จำกัด, บริษัท พีพี โหมด จำกัด ("PP GROUP")

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น

- 1 แห่ง

มิ.ย. 2550 - ปัจจุบัน

- รองประธานกรรมการ/ผู้ร่วมก่อตั้ง บริษัท พีพี ลูคัส จำกัด, บริษัท พีพี โหมด จำกัด ("PP GROUP")

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ดังกล่าว

ข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นคดีอาญาในศาล

ที่ไม่ใช่คดีทุจริต

- ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตัวเอง

- 1,452,701 หุ้น คิดเป็น 0.20 %

- ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- น้องชาย นางสาวรัชณีวิภา ปุ้ยพันธวงศ์ (กรรมการบริหาร)
- บุตรชาย นางประไพร์ ปุ้ยพันธวงศ์ (ประธานกรรมการ)



นายพงษ์ศักดิ์ ศิริรูปต์

อายุ 63 ปี

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
- ประธานกรรมการความยั่งยืน
- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- กรรมการลงทุน

วันเข้าดำรงตำแหน่ง : 12 พฤษภาคม 2549

ระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่งกรรมการ : 13 ปี 7 เดือน

การศึกษา

- มินิ เอ็มบีเอ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- พบ.ม (พัฒนาการเศรษฐกิจ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- วศ.บ. (ไฟฟ้ากำลัง) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

- Directors Accreditation Program (DAP46/2005)
- Risk Management Committee Program (RMP3/2014)
- Anti - Corruption for Executive Program (AECF 13/2014)
โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 7 (วพน. 7)
สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.2)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

- | | |
|----------------------|---------------------------------|
| ม.ค. 2564 - ปัจจุบัน | • ประธานกรรมการความยั่งยืน |
| ก.ค. 2563 - ปัจจุบัน | • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 2554 - ปัจจุบัน | • กรรมการบริษัท |
| | • ประธานกรรมการบริหาร |
| | • กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร |
| | • กรรมการลงทุน |
| 2554 - มี.ย. 2563 | • กรรมการผู้จัดการ |

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น

- 4 แห่ง

2554 - ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท อีโวลด์ พาวเวอร์ จำกัด
- กรรมการบริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด
- กรรมการบริษัท เฟิร์สโคราช จำกัด
- กรรมการบริษัท เด็มโก้ เดอลาว จำกัด

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ดังกล่าว

ข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นคดีอาญาในศาล

ที่ไม่ใช่คดีทุจริต

- ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตัวเอง
 - 4,137,399 หุ้น คิดเป็น 0.57 %
- ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
 - ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายไพฑูรย์ กำชัย

อายุ 59 ปี

- กรรมการผู้จัดการ
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- กรรมการลงทุน
- กรรมการบริหาร
- กรรมการความยั่งยืน

วันเข้าดำรงตำแหน่ง : • 29 เมษายน 2556

ระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่งกรรมการ : 7 ปี 8 เดือน

การศึกษา

- มินิ เอ็มบีเอ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารการเงิน) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรีบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- Directors Accreditation Program (DAP 85/2010)
- Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE 31/2019)
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL13/2018) โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- นักลงทุนผู้ทรงคุณวุฒิ (Thai Intelligent Investors Program) รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการผู้ลงทุนไทย (THAI INVESTORS ACADEMY)
- Corruption Risk & Control Workshop (CRC2-2019) โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรพลังงานสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 3 โดยสถาบันพลังงาน
- เพื่ออุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สว ปอ.มส.SML) รุ่นที่ 1
- โดยสมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรในพระบรมราชูปถัมภ์

ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

ม.ค. 2564 – ปัจจุบัน

ก.ค. 2563 – ปัจจุบัน

2554 – ปัจจุบัน

- กรรมการความยั่งยืน
- กรรมการผู้จัดการ
- กรรมการบริษัท
- กรรมการลงทุน
- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- กรรมการบริหาร

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

• ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น

• 3 แห่ง

2554– ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด
- กรรมการบริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด
- กรรมการบริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ดังกล่าว

ข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นคดีอาญาในศาล

ที่ไม่ใช่คดีทุจริต

• ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตัวเอง

- 205,000 หุ้น คิดเป็น 0.03 %

- ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

• ไม่มี

กรรมการบริหาร



นายพงษ์ศักดิ์ ศิริรูปด์

อายุ 63 ปี

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
- ประธานกรรมการความยั่งยืน
- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- กรรมการลงทุน

วันเข้าดำรงตำแหน่ง : 12 พฤษภาคม 2549

ระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่งกรรมการ : 13 ปี 7 เดือน

การศึกษา

- มินิ เอ็มบีเอ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- พบ.ม (พัฒนาการเศรษฐกิจ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- วศ.บ. (ไฟฟ้ากำลัง) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

• ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น

• 4 แห่ง

2554 - ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท อีโอสถ์ พาวเวอร์ จำกัด
- กรรมการบริษัท เติมโก้ เพาเวอร์ จำกัด
- กรรมการบริษัท เฟิร์สโคราช จำกัด
- กรรมการบริษัท เติมโก้ เดอลาว จำกัด

ประวัติการอบรม

- Directors Accreditation Program (DAP46/2005)
- Risk Management Committee Program (RMP3/2014)
- Anti - Corruption for Executive Program (AECF 13/2014)
โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 7 (วพน. 7)
สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.2)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ดังกล่าว

ข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นคดีอาญาในศาล

ที่ไม่ใช่คดีทุจริต

• ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตัวเอง
 - 4,137,399 หุ้น คิดเป็น 0.57 %
- ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
 - ไม่มี

ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

บริษัท เติมโก้ จำกัด (มหาชน)

ม.ค. 2564 - ปัจจุบัน

- ประธานกรรมการความยั่งยืน

ก.ค. 2563 - ปัจจุบัน

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

2554 - ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท
- ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- กรรมการลงทุน

2554 - มี.ย. 2563

- กรรมการผู้จัดการ

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

• ไม่มี


นายไพฑูรย์ คำชัย
อายุ 59 ปี

- กรรมการผู้จัดการ
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- กรรมการลงทุน
- กรรมการบริหาร
- กรรมการความยั่งยืน

วันเข้าดำรงตำแหน่ง : 29 เมษายน 2556
ระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่งกรรมการ : 7 ปี 8 เดือน
การศึกษา

- มินิ เอ็มบีเอ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารการเงิน) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรีบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- Directors Accreditation Program (DAP 85/2010)
- Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE 31/2019)
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL13/2018) โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- นักลงทุนผู้ทรงคุณวุฒิ (Thai Intelligent Investors Program) รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการผู้ลงทุนไทย (THAI INVESTORS ACADEMY)
- Corruption Risk & Control Workshop (CRC2-2019) โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรพลังงานสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 3 โดยสถาบันพลังงาน
- เพื่ออุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สว ปอ.มส.SML) รุ่นที่ 1
- โดยสมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรในพระบรมราชูปถัมภ์

ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง
บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)
ม.ค. 2564 – ปัจจุบัน

- กรรมการความยั่งยืน

ก.ค. 2563 – ปัจจุบัน

- กรรมการผู้จัดการ

2554 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท
- กรรมการลงทุน
- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- กรรมการบริหาร

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น

- 3 แห่ง

2554–ปัจจุบัน

- กรรมการบริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด
- กรรมการบริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด
- กรรมการบริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง
ทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ดังกล่าว

ข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นคดีอาญาในศาล
ที่ไม่ใช่คดีทุจริต

- ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตัวเอง
 - 205,000 หุ้น คิดเป็น 0.03 %
- ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
 - ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายรัชชา สารณาคมน์กุล

อายุ 59 ปี

- กรรมการบริหาร
- รองกรรมการผู้จัดการ สายวิศวกรรม 1

เข้าดำรงตำแหน่ง : 14 พฤษภาคม 2561

การศึกษา

- มินิ เอ็มบีเอ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- คอบ. (ไฟฟ้ากำลัง) สถาบันเทคโนโลยี ราชมงคล

ประวัติการอบรม

- การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรแนว COSO
- กระบวนการค้นหา พลังชีวิตและพลังทีม
- การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) รุ่นที่ 2
- การบริหารเชิงกลยุทธ์
- การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน
- ธรรมชาติบำบัด ต่อต้านคอร์รัปชั่น
- หลักการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและป้องกันทุจริต
- Strategy Focus Move to Implementation

ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

พ.ศ. 2561 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริหาร

เม.ย. 2558 – ปัจจุบัน

- รองกรรมการผู้จัดการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น

- ไม่มี

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการดังกล่าว

ข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นคดีอาญาในศาล

ที่ไม่ใช่คดีทุจริต

- ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตัวเอง

- 231,939 หุ้น คิดเป็น 0.03 %

- ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

- 1,400 หุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร • ไม่มี



นายฉัตรชัย พิษพันธ์

อายุ 57 ปี

- กรรมการบริหาร
- รองกรรมการผู้จัดการ สายสนับสนุนธุรกิจ

วันเข้าดำรงตำแหน่ง : 14 พฤษภาคม 2561

การศึกษา

- มินิ เอ็มบีเอ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- วศ.บ. (ไฟฟ้ากำลัง) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร การบริหารโครงการ และความรู้เรื่องสถานีไฟฟ้าย่อย
- หลักสูตร แนวทางการออกแบบควบคุมและป้องกันสถานี
- ไฟฟ้าแรงสูง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร กระบวนการทัศน์ผู้นำ พลังชีวิตและพลังทีม
- หลักสูตร การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) รุ่นที่ 2
- หลักสูตร การบริหารเชิงกลยุทธ์
- หลักสูตร ธรรมาภิบาลต่อต้านคอร์รัปชัน
- หลักสูตร บัญชีและการเงินสำหรับผู้บริหารที่ไม่มีพื้นฐาน รุ่นที่33

ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

พ.ศ. 2561 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริหาร

มิ.ย. 2559 – ปัจจุบัน

- รองกรรมการผู้จัดการ

2552 – 2559

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น

- ไม่มี

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ดังกล่าว

ข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นคดีอาญาในศาล

ที่ไม่ใช่คดีละเมิด

- ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตัวเอง

- ไม่มี

- ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นายรินทร์ เอกนิพิฐศรี

อายุ 54 ปี

- กรรมการบริหาร
- รองกรรมการผู้จัดการ สายวิศวกรรม 2

วันเข้าดำรงตำแหน่ง : 14 พฤษภาคม 2561

การศึกษา

- วศ.บ. (ไฟฟ้ากำลัง) สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- Reactive Power Compensation with Static VAR Compensator (SVC) in Barden, Switzerland

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร กระบวนการทัศน์ผู้นำ พลังชีวิตและพลังทีม
- หลักสูตร การบริหารเชิงกลยุทธ์
- หลักสูตร Business Negotiation Skill โดย CC Knowledge Base
- หลักสูตร ธรรมชาติบำบัดต่อต้านคอร์รัปชัน
- หลักสูตร หลักการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและป้องกันทุจริต

ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

พ.ศ. 2561 - ปัจจุบัน

มิ.ย. 2562 - ปัจจุบัน

ก.ค. 2555 - มิ.ย. 2562

- กรรมการบริหาร
- รองกรรมการผู้จัดการ
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

• ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น

• 1 แห่ง

- กรรมการบริษัท พาวเวอร์ แคร่ แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ดังกล่าว

ข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นคดีอาญาในศาล

ที่ไม่ใช่คดีละเมิด

• ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตัวเอง

- ไม่มี

- ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

• ไม่มี



นางสาวรัชนิกา ปุ้ยพันธุ์วงศ์

อายุ 48 ปี

- กรรมการบริหาร
- รองกรรมการผู้จัดการ สายพัฒนาธุรกิจ

วันเข้าดำรงตำแหน่ง : 23 กรกฎาคม 2562

การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจระหว่างประเทศ California State University, Dominguez Hills สหรัฐอเมริกา ม.ค. 2554 - เม.ย. 2560
- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ (ประกันภัย) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายสื่อสารองค์กร สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)

ประวัติการอบรม

- ประกาศนียบัตรประเมินราคาทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 16 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรบริหารความเสี่ยงองค์กร (Risk Management) รุ่นที่ 10 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Director Certification Program (DCP) CLASS 232/2016
- Financial Statements for Directors (FDS 40/2019)
- Ethical Leadership Program (ELP 17/2019)
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL202020)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิชาการพลังงาน รุ่น 15 สถาบันวิชาการพลังงาน
- การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น • ไม่มี
- การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น • ไม่มี
- กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ดังกล่าว
- ข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นคดีอาญาในศาลที่ไม่ใช่คดีทุจริต • ไม่มี
- จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท
- ของตัวเอง
- 244,109 หุ้น คิดเป็น 0.03 %
- ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
- ไม่มี

ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

บริษัท เต็มโก้ จำกัด (มหาชน)

มิ.ย. 2562 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริหาร
- รองกรรมการผู้จัดการ
- รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
- สายงานบริหารความเสี่ยง

ม.ค. 2560 – เม.ย. 2562

- ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายกลยุทธ์และบริหารความเสี่ยง สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (สำนักงาน คปภ.)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- บุตรีนางประไพร์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์ (ประธานกรรมการ)
- พี่สาวนายโอฬาร ปุ้ยพันธุ์วงศ์ (กรรมการ)



นางสาวอรรณ ศรีวงศ์

อายุ 58 ปี

- กรรมการบริหาร
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สำนักงานกรรมการผู้จัดการและเลขานุการบริษัท
- เลขานุการบริษัท
- เลขานุการคณะกรรมการบริษัท

วันเข้าดำรงตำแหน่ง : 1 กรกฎาคม 2563

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- มินิเอ็มบีเอ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประวัติการอบรม

- Effective Minutes Taking (EMT 46/2020) - IOD
- Company Reporting Program (CRP 23/2019) - IOD
- Company Secretary program (CSP 94/2018) - IOD
- วุฒิบัตร โครงการฝึกอบรม “โครงการสร้าง CFO มืออาชีพ”
คณะบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) ร่วมกับ
สถาบันสร้างเสริมขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (FTI) และตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (MAI)
- Strategy Focus Implementation 2017
- GRI Certified Training Course based on the GRI Sustainability Reporting Standard
- Sustainability Reporting Workshop : GRI Standards Company Secretary Forum 2019 “Role of the Company Secretary In Shaping Corporate Culture”

ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

ก.ค.2563 – ปัจจุบัน

- กรรมการบริหาร

2560 – ปัจจุบัน

- เลขานุการบริษัท
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
สำนักงานกรรมการผู้จัดการ
และเลขานุการบริษัท
- เลขานุการคณะกรรมการบริษัท
- ผู้จัดการฝ่ายการเงิน

2537 – 2560

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น

- ไม่มี

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ดังกล่าว
- ข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นคดีอาญาในศาล
ที่ไม่ใช้คดีทุจริต
- ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตัวเอง

- 79,329 หุ้น คิดเป็น 0.01 %

- ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี


นางสาวสวิตรี พึ่งรัมย์

อายุ 46 ปี

- กรรมการบริหาร
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและบริหารการเงิน – CFO)
- เลขานุการคณะกรรมการลงทุน

วันเข้าดำรงตำแหน่ง

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบัญชีและบริหารการเงิน : 1 กรกฎาคม 2563
- กรรมการบริหาร : 23 กรกฎาคม 2563

การศึกษา

- มินิ MRE มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรีบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
- มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร บรรษัทภิบาลสำหรับผู้บริหาร กรมพัฒนาธุรกิจ
- หลักสูตร การป้องกันกรทุจริตในองค์กร รุ่นที่ 11 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร นักบัญชีภาษีอากร สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร การพัฒนาผู้นำหลักสูตร 1 และหลักสูตร 2 สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรการเตรียมความพร้อมทางบัญชีและการเงิน ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Financial Model 1-3 Fundamentals of Finance, Feasibility Study and Financial Projection and DCF รุ่นที่ 1/63 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประวัติการทำงาน 5 ปีย้อนหลัง
บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

ก.ค.2563 – ปัจจุบัน

2562 – ปัจจุบัน

2554 – 2562

- กรรมการบริหาร
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ สายงานบัญชีและบริหารการเงิน (CFO)
- เลขานุการคณะกรรมการลงทุน
- ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายบัญชี บริษัท พุกกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/กิจการอื่น

- ไม่มี

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง
ทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ผู้บริหารในกิจการ ดังกล่าว

ข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นคดีอาญาในศาล
ที่ไม่ใช่คดีละเมิด

- ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท
- ของตัวเอง

- ไม่มี

- ของคู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

เอกสารแนบ 2 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้มีอำนาจ
ควบคุมในบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือ บริษัทที่เกี่ยวข้อง

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดกรรมการของบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือ บริษัทที่เกี่ยวข้อง

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	บริษัท	1-3	4-8	9-13	14-16	17-19	20	21	22-24
นางประไพร์ ปุ้ยพันธุ์วงศ์	C	CED (1) D,ED (2) C (3)							
นายนิศ ศรีนวล	LID, CAC, RM, CSC								
นายเสริมศักดิ์ จารุมณัส	ID, CNCG, AC, CSC								
นายปราโมทย์ อินสว่าง	ID, CRM, IC, CSC								
นายปริชญ์ ผลนิवास	ID, CIC, AC, NCG								
นายปัญญา เกษมทรัพย์	ID, AC, NCG, CSC								MD (22) ID (23) ID,AC(24)
นายสงวน ดังเดชะหิรัญ	D, NCG, RM, IC								
นายโอฬาร ปุ้ยพันธุ์วงศ์	D, NCG, IC, RM	D (3)						D	
นายพงษ์ศักดิ์ ศิริอุปต์	D, CCSC, CED, CEO, IC, RM		D (4-7)	D		D	D		
นายไพฑูรย์ กำชัย	D, ED,MD, IC,RM,CSC		D (4-5, 8)			D			
นายรัชชา สารณาคมน์กุล	M, ED		D (4)	D	D				
นายรินทร์ เอกนิพิฐศิริ	M, ED								
นายฉัตรชัย พิษพันธ์	M, ED								
นางสาวรัชณีวิภา ปุ้ยพันธุ์วงศ์	M, ED								

หมายเหตุ : C = ประธานกรรมการ, D = กรรมการ, ID = กรรมการอิสระ, CAC = ประธานกรรมการตรวจสอบ,

AC = กรรมการตรวจสอบ, CED = ประธานกรรมการบริหาร, ED = กรรมการบริหาร,

CNCG = ประธานกรรมการสรรหาคำตอบแทนและบรรษัทภิบาล, NCG = กรรมการสรรหาคำตอบแทนและบรรษัทภิบาล,

CRM = ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร, RM = กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร,

MD = กรรมการผู้จัดการ, M = ผู้บริหาร, CCSC = ประธานกรรมการความยั่งยืน

CSC = กรรมการความยั่งยืน

- คณะกรรมการความยั่งยืน ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2564

บริษัทย่อย / บริษัทร่วม / บริษัทที่เกี่ยวข้อง

1. บริษัท ประชุมช่าง จำกัด
2. บริษัท ดีเอ็นเอ็น จำกัด
3. บริษัท พีพี ลุกซ์ จำกัด
4. บริษัท เด็มโก้ อินดัสตรี จำกัด
5. บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ จำกัด
6. บริษัท อีโอสส์ เพาเวอร์ จำกัด
7. บริษัท เฟิร์ส โคราช วินด์ จำกัด
8. บริษัท เค.อาร์.ทู จำกัด
9. บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 6 จำกัด
10. บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เด็มโก้ เพาเวอร์ 11 จำกัด
11. บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 15 จำกัด
12. บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 16 จำกัด
13. บริษัท เด็มโก้ เพาเวอร์ 17 จำกัด
14. บริษัท อินโด ไซน่า กรีนเอ็นเนอร์ยี จำกัด
15. บริษัท แม่โจ้ กรีนพาวเวอร์
16. บริษัท อุดรธานีโซลาร์พาวเวอร์
17. บริษัท ซีไอเอ็น (ไทยแลนด์)
18. บริษัท ชินแก๊ส ลพบุรี จำกัด
19. บริษัท ชินแก๊ส มหาสารคาม จำกัด
20. บริษัท เด็มโก้ เอลลาว
21. บริษัท พีพี โหมด จำกัด
22. บริษัท คอมพาสลอร์ จำกัด
23. บริษัท วินท์คอม เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
24. บริษัท เทพธานีกรีทา จำกัด (มหาชน)



เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

ชื่อ น.ส.วรรณฤติ สุวพันธ์

อายุ 52 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารสูงสุดสำนักงานตรวจสอบ
เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ
เลขานุการคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ

การศึกษา

- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ (บริหารการเงิน) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการทำงาน

ก.ค. 2563 – ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ สำนักงานตรวจสอบ
2560 – มิ.ย. 2563 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สำนักงานตรวจสอบ
2549 – 2560 ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)
2545 - 2548 ผู้จัดการฝ่ายการเงิน บริษัท เด็มโก้ พัฒนาพาณิชย์ จำกัด

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร มินิเอ็มบีเอ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- โครงการอบรมประกาศนียบัตรกฎหมายธุรกิจสำหรับบุคคลทั่วไป รุ่นที่ 10 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- โครงการอบรมผู้ทำบัญชีเพื่อให้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดใน พรบ.การบัญชี พ.ศ. 2543 กรมทะเบียนการค้า กระทรวงพาณิชย์
- หลักสูตร Audit Working Paper Audit Evidence สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรผู้ตรวจประเมินระบบคุณภาพภายใน QMS Internal Audit (ISO 9001 : 2000)
- หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร หอการค้าไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร เจาะลึก TFRS/TAS ใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ สภาวิชาชีพบัญชี
- หลักสูตร Anti – Corruption : The Practical Guide (ACPG15/2014) สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Internal Audit's Challenge in Value Adding สภาวิชาชีพบัญชี
- หลักสูตร การปราบปรามโดย ปปช.ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเอกชน
- Updated COSO Enterprise Risk Management : Integrating with Strategy and Performance
- การจัดทำกระดาษทำการเพื่อมาตรฐานการต่อต้านการคอร์รัปชั่น สภาวิชาชีพบัญชี
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP 22/2018) สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Updated COSO Enterprise Risk Management: Integrating with Strategy and Performance ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Sustainability Risk and Materiality Analysis) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- การประเมินผลและการจัดการข้อมูลด้านความยั่งยืน (Sustainability Evaluation & Data Management) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- การจัดทำรายงานความยั่งยืน (Sustainability Reporting) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร กรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดำเนินการโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- หลักสูตร Fraud Audit ดำเนินการโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Corruption Risk & Control Workshop (CRC2/2019) ดำเนินการโดย สถาบันกรรมการบริษัทไทย
- สัมมนาประเด็นที่ผู้สอบบัญชีต้องพิจารณาในการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS 9 TFRS 15 และประเด็นปัญหาการปฏิบัติงานสอบบัญชีที่พบของบริษัทจดทะเบียน
- หลักสูตร การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศ ดำเนินการโดย สภาวิชาชีพบัญชี
- หลักสูตร การบริหารจัดการปัญหาการทุจริตในองค์กร รุ่นที่ 1 ดำเนินการโดย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- สัมมนา “The Study of Audit Adjustments and Relationship between Characteristics of Financial Statement Preparers and Audit Adjustments”
- หลักสูตร พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 กระบวนการและแนวปฏิบัติ รุ่น 12 ThaiLaw Training
- หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG 14/2020) : IOD

หน้าที่ และความรับผิดชอบของหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบ

1. สอบทานแผนการตรวจสอบประจำปี ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และหน่วยงานกำกับและควบคุมโดยใช้แนวทางการประเมินความเสี่ยงขององค์กร ซึ่งหมายความรวมถึงความเห็นของฝ่ายจัดการ เกี่ยวกับความเสี่ยงหรือการควบคุมภายใน และนำเสนอแผนการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่ออนุมัติ
2. ติดตามการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในแผนงานประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบภายในและหน่วยงานกำกับและควบคุมตามที่ได้รับอนุมัติ
3. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานสำนักงานตรวจสอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ
4. ตรวจสอบกรณีพิเศษเฉพาะเรื่องตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ
5. จัดให้มีบุคลากรในสำนักงานตรวจสอบ ที่มีความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร
6. นำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการผู้จัดการเพื่อรายงานความคืบหน้าในการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบ สรุปประเด็นสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้อง
7. รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับแนวโน้ม และแนวปฏิบัติใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบ

8. นำเสนอเป้าหมาย และแนวทางการวัดผลงานของหน่วยตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- 9.หารือขอบเขตการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี องค์กรกำกับดูแลอื่น และประสานงานการปฏิบัติงานตามความเหมาะสม
10. ประเมินความเพียงพอ และประสิทธิผลของกระบวนการปฏิบัติงานระบบสารสนเทศ การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงภายใต้ภารกิจและขอบเขตการปฏิบัติงานที่กำหนดตามกฎหมายอย่างเหมาะสม
11. รายงานประเด็นสำคัญเกี่ยวกับกระบวนการควบคุมในกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท รวมถึงบริษัทย่อย/บริษัทร่วม และแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการในกิจกรรมนั้น ๆ
12. ให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายบริหารเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี



เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ทรัพย์สินถาวรหลักที่บริษัท ใช้ในการประกอบธุรกิจ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

รายการทรัพย์สิน	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	มูลค่าตาม บัญชี	ภาระผูกพัน
1. ที่ดิน 8 แปลง ตั้งอยู่ที่ ต.สวนพริกไทย อ.เมือง จ.ปทุมธานี รวมเนื้อที่ 12-3-78 ไร่ พร้อมอาคารสำนักงาน 2 หลังและอาคาร เก็บสินค้า 1 หลัง	เป็นเจ้าของ	33.19 25.04	ไม่มี ไม่มี
รวม		58.23	

สินทรัพย์หมุนเวียน

ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าของบริษัท ได้แก่ ลูกหนี้จากงานขายและลูกหนี้จากงานบริการและงานผลิตเสาโครงเหล็กเพื่อขาย สำหรับลูกหนี้จากงานขาย บริษัท มีนโยบายขายสินค้าเป็นเงินสดสำหรับลูกค้าใหม่ และจะพิจารณาให้เครดิตเบื้องต้น 15 - 30 วัน เมื่อมีการซื้อ - ขาย สม่าเสมอ โดยบริษัทเรียกหลักประกันเป็นเช็ครับล่วงหน้า หลังจากนั้น บริษัทจึงพิจารณาขยายเครดิตให้แก่ลูกค้าไม่เกิน 60 วัน สำหรับลูกหนี้งานบริการ และงานผลิตเสาโครงเหล็กเพื่อขายให้แก่ลูกค้ารายใหญ่ บริษัทจะจัดประเภทเป็นงานโครงการ มีระยะเวลาเครดิตหลังส่งมอบงาน ประมาณ 60 - 120 วัน

สินค้าคงคลัง

บริษัทมีการจัดเก็บสินค้าคงคลังเฉลี่ยประมาณ 30 - 60 วัน ในกรณีที่สินค้าคงคลังล้าสมัย (อายุเกินกว่า 1 ปี) หรือสินค้าที่คาดว่าจะไม่ได้ใช้อีก บริษัทมีนโยบายที่จะขายในราคาตลาด หรือราคาที่เหมาะสมโดยจะพิจารณาเป็นแต่ละรายการ

สัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาว

บริษัทรวมทั้งสามแห่ง ได้ทำสัญญาเช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นสถานที่ก่อสร้างโรงผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ โดยมีกำหนดระยะเวลา 30 ปี ซึ่งมีความสอดคล้องกับระยะเวลาตามสัญญา PPA ที่บริษัทได้ทำสัญญากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

**ที่ดินและอาคารที่ไม่ได้ใช้ดำเนินงาน**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีที่ดินไม่ได้ใช้งานมีมูลค่าทางบัญชีรวม 7.60 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชี	ภาระผูกพัน
1. ที่ดิน 4 แปลง ตั้งอยู่ที่ ต.แคตก อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา รวมเนื้อที่ 2-0-0 ไร่	เป็นเจ้าของ	3.20	ไม่มี
2. ที่ดิน 1 แปลง ตั้งอยู่ที่ ต.บึงอีโก อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี รวมเนื้อที่ 0-2-61 ไร่	เป็นเจ้าของ	4.40	ไม่มี
รวม		7.60	



เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ กฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ได้เผยแพร่
อยู่ในเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ/กฎบัตร

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2563

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) (“เด็มโก้”) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|----------------------|
| 1. นายนิรุต ศรีนวล | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายเสริมศักดิ์ จารุมณัส | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายปริญญ์ ผลนิवास | กรรมการตรวจสอบ |
| 4. นายปัญญา เกษมทรัพย์ | กรรมการตรวจสอบ |

โดยมี นางสาววรรณฤดี สุวพันธ์ รองกรรมการผู้จัดการ สำนักตรวจสอบ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามขอบเขต หน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยถือปฏิบัติตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด โดยสอบทานและผลักดันให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม มีระบบการตรวจสอบภายใน ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและทันเวลา รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร ในปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมจำนวน 8 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง ดังนี้

ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ครั้งการประชุม
1. นายนิรุต ศรีนวล	ประธานกรรมการตรวจสอบ	8/8
2. นายเสริมศักดิ์ จารุมณัส	กรรมการตรวจสอบ	8/8
3. นายปริญญ์ ผลนิवास	กรรมการตรวจสอบ	8/8
4. นายปัญญา เกษมทรัพย์	กรรมการตรวจสอบ	8/8

ทั้งนี้ในการประชุม คณะกรรมการตรวจสอบได้เชิญฝ่ายจัดการ ผู้เกี่ยวข้อง และผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมตามวาระต่าง ๆ เพื่อหารือในประเด็นที่มีความสำคัญ หรือประเด็นที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบเสนอให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างต่อเนื่อง สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างปี 2563 ได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงินของบริษัททั้งข้อมูลทางการเงินระหว่างกาล และงบการเงินประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานทางการเงินของบริษัทได้จัดทำตามมาตรฐานการการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป โดยสอบทานประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ ความถูกต้องครบถ้วนของรายงานทางการเงินและงบการเงิน รายการระหว่างกัน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อข้อมูลทางการเงินและงบการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชี และขอบเขตการตรวจสอบ จนเชื่อมั่นได้ว่าการจัดทำข้อมูลทางการเงินและงบการเงิน

รวมทั้งหมายเหตุประกอบงบการเงินถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน จึงให้ความเห็นชอบข้อมูลทางการเงินและงบการเงินที่ผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้ว ซึ่งเป็นรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข อีกทั้งคณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารของบริษัท จำนวน 1 ครั้ง เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับขอบเขตการตรวจสอบ และความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน การได้รับข้อมูลในการตรวจสอบ และข้อมูลที่มีสาระสำคัญในการจัดทำข้อมูลทางการเงินและงบการเงิน การเปิดเผยข้อมูล การนำเสนอเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters : KAM) ที่จะปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชี โดยให้ความสำคัญกับการนำเสนอข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และทันเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างพอเพียง เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำข้อมูลทางการเงินและงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน เพื่อเป็นประโยชน์กับนักลงทุนหรือผู้ใช้งบการเงิน

2. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน โดยสอบทานการปฏิบัติงานตามระบบงานที่กำหนดไว้ เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน อีกทั้งมีการสอบทานการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน (“CAC”) เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมหารือกับฝ่ายจัดการเกี่ยวกับผลการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อให้คำแนะนำข้อควรปฏิบัติที่เป็นประโยชน์
3. การสอบทานประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัท สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งกรอบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล (The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission : COSO 2013) โดยมีผลการประเมินที่เชื่อมั่นได้ว่าการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง นโยบายการบริหารความเสี่ยง แผนงานและแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงมีการประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน และพัฒนาความเชื่อมโยงของการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายใน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น
4. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปี และการปรับแผนการตรวจสอบให้เชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กร สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป มีการสอบทานการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบที่กำหนด โดยให้ข้อเสนอแนะ และติดตามการดำเนินการแก้ไขในประเด็นที่มีนัยสำคัญตามรายงานผลการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการกำกับ

ดูแลกิจการที่ดี และมีการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม อีกทั้งมีการสนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรในสำนักงานตรวจสอบให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและอนุมัติแผนการฝึกอบรมประจำปีของสำนักงานตรวจสอบ โดยให้ความสำคัญและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ เพื่อให้ได้รับวุฒิบัตรทางวิชาชีพต่าง ๆ และเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ตรวจสอบให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตรวจสอบอย่างมืออาชีพและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพิจารณาความเพียงพอเหมาะสมของทรัพยากรของสำนักงานตรวจสอบ พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง โยกย้าย และการเลื่อนตำแหน่งพนักงานของสำนักงานตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาความดีความชอบประจำปีของผู้บริหารสูงสุดสำนักงานตรวจสอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบสนับสนุนให้มีการตรวจประเมินระบบสารสนเทศของบริษัท (IT Audit) โดยผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก เพื่อนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้ดียิ่งขึ้น

5. **การรักษาคุณภาพคณะกรรมการตรวจสอบ** คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ให้มีความเหมาะสม เป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล และสอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส พร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นเพื่อปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎระเบียบของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวมทั้งคณะ และประเมินตนเองแบบรายบุคคลตามแบบประเมินตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามภารกิจและแผนงานที่กำหนดไว้ โดยมีผลการประเมินโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดีมาก ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานดังกล่าวให้คณะกรรมการบริษัททราบแล้ว
6. **การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี** คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอให้ผู้สอบบัญชีจากบริษัทสำนักงานตรวจสอบ ซี แอนด์ เอ จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัท รวมถึงค่าบริการ การสอบบัญชี ประจำปี 2563 และเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 พิจารณาแต่งตั้งบริษัทสำนักงานตรวจสอบ ซี แอนด์ เอ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และอนุมัติค่าบริการ การสอบบัญชี ประจำปี 2563

โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบ ความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ รวมทั้งได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการบริหารและการดำเนินงานของเด็มโก้ มีการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง การจัดวางระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบที่เหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ รายงานข้อมูลทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ เชื่อถือได้ สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ครบถ้วนและทันเวลา และบริษัทมีการปฏิบัติงานสอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

(นายณริศ ศรีนวล)

ประธานกรรมการตรวจสอบ



WWW.DEMCO.CO.TH

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

DEMCO PUBLIC COMPANY LIMITED

**59 หมู่ที่ 1 ตำบลสวนพริกไทย
อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี 12000**

**59 MOO.1 SUAN PRIK THAI, MUANG
PATHUMTHANI, PATHUMTHANI 12000**