

# รายงานประจำปี 2564

## แบบ 56-1 One Report



บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)  
Srivichai Vejvivat Public Company Limited  
[www.vichaivej.com](http://www.vichaivej.com)



# แม่นยำ ปั่นไว ไร้แผล กับรังสีร่วมรักษา

**Interventional Radiology** การใช้ภาพทางรังสี เพื่อวินิจฉัยและรักษาโรค



## เชี่ยวชาญ

แพทย์รังสีร่วมรักษาชำนาญในการแปลผลจากภาพX-Ray, อัลตราซาวด์, CT-Scan และแมมโมแกรม



## แม่นยำ

บอกตำแหน่งของสิ่งผิดปกติได้ชัดเจน



## แผลเล็กมาก

เจาะชิ้นเนื้อโดยวิธีแทงเข็ม หรือ ใส่เครื่องมือผ่านลงทางผิวหนังโดยตรง



## ไม่ต้องผ่าตัด

ปลอดภัย ลดผลข้างเคียงจากการผ่าตัดและยาชา



## ฟื้นตัวไว

ลดระยะเวลาพักฟื้นและลดค่าใช้จ่ายในการรักษา

### ละเอียด แม่นยำ รักษาตรงจุด



**RFA : Radiofrequency Ablation**  
**MWA: Microwave Ablation**

รักษามะเร็งด้วยความแม่นยำสูง โดยใช้คลื่นความถี่วิทยุ  
รักษามะเร็งด้วยคลื่นความร้อนสูงโดยใช้คลื่นไมโครเวฟ

**TACE : Transcatheter Arterial Chemo Embolization**

รักษาด้วยการให้เคมีบำบัดเฉพาะทาง ผ่านหลอดเลือดแดง  
ที่ไปเลี้ยงก้อนมะเร็งโดยตรง ทำให้ก้อนมะเร็งขาด  
ปริมาณน้อย ลดผลข้างเคียงต่อร่างกาย







# ศูนย์รังสีร่วมรักษา วิชัยเวช

**Advanced Vichaivej Interventional Radiology Center**

การใช้เครื่องมือทางรังสี ช่วยนำทางในการตรวจวินิจฉัยและรักษา  
โรคหลอดเลือดแดงและหลอดเลือดดำ รวมทั้งโรคมะเร็ง ( Interventional Radiology )  
โดยแพทย์เฉพาะทาง และเครื่องมือแพทย์รังสี



## รักษาโรคหลอดเลือดสมองอุดตันเฉียบพลัน

ด้วยวิธีการดูดหรือลากลิ้มเลือดออกโดยตรง  
สำหรับการอุดตันของหลอดเลือดสมอง  
ขนาดกลางและใหญ่ ที่ไม่อาจรักษาด้วยการให้ยา



## ตรวจวินิจฉัยและรักษา

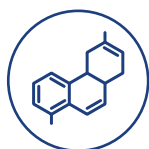
### โรคหลอดเลือดดำต่างๆ

เช่น ตีบ หรือ ภาวะลิ้มเลือดอุดตันในหลอดเลือดดำ



## รักษาโรคหลอดเลือดสมองโป่งพอง

หรือหลอดเลือดสมองฉีกขาดรุนแรง หรือผิดปกติ  
ซึ่งไม่สามารถรักษาด้วยวิธีอื่น



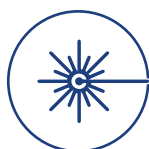
## รักษามะเร็งตับด้วยการให้เคมีบำบัด ทางหลอดเลือดแดง

โดยใส่สายสวนเข้าไปยังจุดที่เป็นรอยโรคด้วย  
เครื่องมือทางรังสี (Transcatheter Arterial Chemo  
Embolization) เพื่อให้ยาเคมีบำบัดเข้าสู่ก้อนมะเร็งได้  
ในปริมาณที่เข้มข้น ทำให้ลดปริมาณยาเคมีบำบัด  
และลดผลข้างเคียงต่อร่างกาย



## ตรวจหาความผิดปกติของหลอดเลือด ของระบบประสาท

เช่น ในสมอง ไขสันหลัง ศีรษะ ลำคอ  
กระดูกสันหลัง และอื่นๆ ด้วยการใช้สายสวน  
หลอดเลือด ซึ่งเป็นการตรวจที่แม่นยำที่สุด



## จี้ก้อนเนื้องอก หรือก้อนมะเร็ง

โดยใช้ความร้อนจากเข็มคลื่นวิทยุ(Radiofrequency  
Ablation : RFA)หรือเข็มคลื่นไมโครเวฟ (Microwave  
Ablation : MWA) เพื่อทำลายก้อนเนื้องอก หรือ  
ก้อนมะเร็งในรัศมีประมาณ 2-3 เซนติเมตร รอบปลายเข็ม



## ตรวจและรักษาโดยการดูดหรือถ่าง ขยายหลอดเลือดแดงของลำตัว

เพื่อวินิจฉัยและรักษาโรคหลอดเลือดแดงของลำตัว  
ที่โป่งพองหรือแตก หรือตีบ



## เจาะชิ้นเนื้อเพื่อตรวจพยาธิวิทยา

โดยใช้เครื่อง Ultrasound หรือ X-ray Computer  
ช่วยให้ดูตำแหน่งก้อนเนื้อได้อย่างแม่นยำโดยแผล  
ที่เจาะมีขนาดเล็กมาก



**02 441 7899 ต่อ 4600**

**โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย**

# สารบัญ

## ส่วนที่ 1

### การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	7
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	38
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	44
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)	57
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	63

## ส่วนที่ 2

### การกำกับดูแล กิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	66
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ	77
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	94
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	107

## ส่วนที่ 3

### งบการเงิน

127

## ส่วนที่ 4

### การรับรอง ความถูกต้อง ของข้อมูล

171

### เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท	173
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	182
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างาน กำกับดูแลปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)	183
เอกสารแนบ 4	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการ ประเมินราคาทรัพย์สิน	184
เอกสารแนบ 5	นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการและ จรรยาบรรณธุรกิจโดยละเอียด	184
เอกสารแนบ 6	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	186
	รายงานคณะกรรมการบริหาร	187
	รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทน	188
	รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	189
	รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	190
	รายงานคณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน	191
	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	192

### ภาคผนวก

ภาคผนวก ก	รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นบริษัท ของกรรมการและผู้บริหาร ปี 2564	194
ภาคผนวก ข	การเปิดเผยข้อมูลผลกระทบต่อจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ COVID – 19	196





## สารจากประธานกรรมการ

จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งมีผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเพิ่มขึ้นจำนวนมหาศาล กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ต้องเตรียมการเพื่อรองรับผู้ป่วย โดยจัดระบบงาน แนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการผู้ติดเชื้อ รวมถึงบุคลากร เจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้ป่วยทั่วไป และญาติที่เข้ารับบริการที่โรงพยาบาลให้มีความปลอดภัย ไม่เสี่ยงต่อการติดเชื้อ ขณะเดียวกันต้องดำเนินการบริหารเพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินไปได้ภายใต้ความรับผิดชอบต่อประเทศ สังคม ผู้ติดเชื้อ และผู้ป่วยทั่วไป

ในปี 2564 จึงเป็นปีที่ยากลำบากสำหรับผู้บริหาร คณะแพทย์ พยาบาล บุคลากรทุกคนของโรงพยาบาล ด้วยนโยบายการมีส่วนร่วมกับสังคม กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล จึงได้เข้าร่วมสนับสนุนโครงการคัดกรองและดูแลผู้ป่วยติดเชื้อ ร่วมกับหน่วยงานของรัฐทั้งในส่วนที่เป็นพื้นที่ตั้งของโรงพยาบาลและศูนย์ตรวจคัดกรองโรคกลางที่ภาครัฐจัดขึ้น ทำให้โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ได้รับรางวัลพิเศษพร้อมเงินรางวัลใน “โครงการโรงพยาบาลในดวงใจ ประจำปี 2564” จากสำนักงานประกันสังคม

ในขณะเดียวกันภาระกิจสำคัญคือการดูแลผู้ป่วย COVID-19 ในโรงพยาบาลที่มีจำนวนเกินจำนวนเตียงที่กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ จะรับได้ ผู้บริหารและทีมรักษาตัดสินใจทยอยเปิด Hospital รวม 14 โรงแรม จำนวน 5,069 เตียง เพื่อรองรับผู้ป่วยติดเชื้อ ที่มีความเสี่ยงต่ำ ซึ่งต้องบริหารจัดการสถานที่ อุปกรณ์การแพทย์ บุคลากรทางการแพทย์ และระบบการรับ-ส่งผู้ป่วย ให้ได้ตามมาตรฐานการรักษา ความปลอดภัยขั้นสูงสุด รวมถึงการบริหารค่าใช้จ่ายให้เหมาะสม ด้วยความมุ่งมั่นและความสามารถในการบริหารจัดการ ทำให้สามารถดูแล

ผู้ป่วยติดเชื้อฯ จำนวนมหาศาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในขณะที่ยังสามารถดูแลผู้ป่วยทั่วไปได้ไม่ตกบกพร่อง ปลอดภัย

ภายใต้ความเหน็ดเหนื่อยของทีมงานโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนลทุกคน ทำให้ผลประกอบการของปี 2564 เพิ่มขึ้นสูงขึ้นอย่างก้าวกระโดด ผมต้องขอบคุณคณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล ทีมการรักษา และพนักงานทุกคน ที่ทุ่มเทอย่างสุดกำลังเต็มที่ ต้องทอติงครอบครัวเพื่อให้มีเวลาดูแลผู้ป่วยมากขึ้น รวมถึงป้องกันการแพร่กระจายเชื้อไปยังครอบครัว

“ในวิกฤตมีโอกาเสมอ” เป็นสิ่งที่คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้อยู่เบื้องหลังความสำเร็จให้กำลังใจ สนับสนุน ให้ข้อเสนอแนะตลอดมา ทำให้ปี 2564 ผลประกอบการก้าวกระโดดอย่างโดดเด่น และในปีนี้บริษัทฯ ยังได้รับการประเมินจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้เป็นบริษัทจดทะเบียนที่มีการกำกับดูแลกิจการในระดับ “Excellent CG Scoring”

สุดท้ายนี้ ผมขอขอบพระคุณท่านผู้ถือหุ้นทุกท่านที่มั่นใจ และร่วมเป็นเจ้าของ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) รวมถึงให้ข้อเสนอแนะต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการบริษัทฯ ทีมผู้บริหาร รวมถึงบุคลากร จะดูแลธุรกิจของท่านอย่างเต็มความสามารถ พร้อมกับความรับผิดชอบต่อสังคมครับ

รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ

ประธานกรรมการ

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

# ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและ  
ผลการดำเนินงาน

## 1

# โครงสร้างและการดำเนินงาน ของกลุ่มบริษัท

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เริ่มต้นขึ้นในปี 2530 โดย รศ.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ ร่วมกับ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ได้จัดตั้ง บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด เพื่อให้บริการรักษาพยาบาล ภายใต้ชื่อโรงพยาบาลศรีวิชัย หนองแขม ต่อมาในปี 2536 ได้จัดตั้งบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 200 ล้านบาท เพื่อดำเนินธุรกิจภายใต้ชื่อโรงพยาบาลศรีวิชัย อ้อมน้อย

ในปี 2537 ได้มีการขยายธุรกิจเพิ่มเติม โดยผู้ก่อตั้งได้ร่วมกันจัดตั้งบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลศรีวิชัย เมืองสมุทรสาคร หลังจากนั้นได้มีการปรับโครงสร้างบริษัท และได้มีการเพิ่มทุนจดทะเบียนอีกหลายครั้ง เพื่อตอบสนองการเจริญเติบโตทางธุรกิจ จนกระทั่งเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 535 ล้านบาท โดยเป็นทุนชำระแล้ว 400 ล้านบาท และได้แปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชน ภายใต้ชื่อ บริษัทศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ในปี 2554

บริษัทได้ลงทุนในบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งคือ บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นสถานฝึกอบรมพนักงานผู้ช่วยพยาบาล ทำให้กลุ่มโรงพยาบาลมีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการอย่างต่อเนื่อง และไม่ประสบปัญหาขาดแคลนบุคลากร

## นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ” หรือ VIH) จัดตั้งขึ้นเมื่อปี 2536 เพื่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย ซึ่งเป็นโรงพยาบาลในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนในตอนจัดตั้งบริษัทฯ ในปี 2536 จำนวน 200 ล้านบาท โดยมีผู้ถือหุ้นใหญ่และกรรมการที่มีอำนาจควบคุม คือ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ซึ่งเป็นผู้ก่อตั้งกลุ่มโรงพยาบาล

2551

ในปี 2551 บริษัทฯ มีการปรับโครงสร้าง โดยได้เข้าไปซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด และบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด จากกรรมการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นเดิม เพื่อจัดโครงสร้างการลงทุนของกลุ่มบริษัทใหม่ให้เหมาะสมกับแนวทางการดำเนินธุรกิจในรูปแบบกลุ่มโรงพยาบาล ซึ่งมีบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด และบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด เป็นบริษัทย่อย

2554

ต้นปี 2554 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้มีการปรับภาพลักษณ์องค์กร (Corporate Re-branding) เพื่อให้มีความทันสมัย และสะท้อนถึงการยกระดับความสามารถในการให้บริการและพัฒนาการที่ต่อเนื่องของกลุ่มโรงพยาบาล ตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่ต้องการขยายการให้บริการไปยังกลุ่มลูกค้าต่างประเทศอย่างกว้างขวาง โดยกลุ่มโรงพยาบาลได้เปลี่ยนชื่อจากกลุ่มโรงพยาบาลศรีวิชัย เป็นกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล และได้มีการเปลี่ยนโลโก้ใหม่ด้วยเช่นกัน

2555

ปี 2555 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) โดยมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 535 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 535 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เป็นทุนที่ชำระแล้วจำนวน 535 ล้านบาท

2557

ปี 2557 บริษัทฯ ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 35,666,666 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 535,000,000 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 570,666,666 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 35,666,666 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท เป็นทุนที่ชำระแล้ว 570,665,433 บาท และบริษัท ปีปีทีวี เอ็คควิตี้ จำกัด ทำการซื้อหุ้นบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 20 ของหุ้นทั้งหมดในบริษัทฯ เป็นผลให้กลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อสนับสนุนการขยายธุรกิจภาคโรงพยาบาลและบริการทางการแพทย์ที่หลากหลายให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้นในอนาคต



2559

ปี 2559 บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด จำนวน 89,998 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนจากผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด รวมเป็นมูลค่า 155,000,000 บาท ตามมติอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2559

2564

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 570,666,666 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 570,666,666 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้วจำนวน 570,665,433 ล้านบาท

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลทั่วไป (General Hospital) ระดับทุติยภูมิ (Secondary) และมีโรงพยาบาลในกลุ่ม 4 โรงพยาบาล ได้แก่ 1) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย 2) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม 3) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร และ 4) โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ซึ่งดำเนินงานโดยบริษัทฯ และบริษัทย่อย คือ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย) และบริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (บริษัทย่อย) ตามลำดับ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งคือ บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจภายใต้ชื่อ โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา เพื่อผลิตผู้ดูแลผู้สูงอายุและเด็กเล็ก โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินกิจการภายใต้การบริหารงานโดย ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและรองประธานกรรมการตั้งแต่ก่อตั้งจนถึงปัจจุบัน

บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2559 และได้รับการรับรองจากโครงการ CAC เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2562 ซึ่งจะหมดอายุการรับรองในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 โดยทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการต่ออายุการรับรอง โดยส่งเอกสารการต่ออายุการรับรองให้แก่ทางโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2564

กลุ่มลูกค้าหลักของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ประกอบด้วย 2 กลุ่มหลัก คือ (1) กลุ่มลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation) ได้แก่ ลูกค้าบุคคลทั่วไป ลูกค้าประกันชีวิต ลูกค้าประเภทคู่สัญญา ลูกค้าผู้ประสบภัยจากรถ ลูกค้าโครงการกองทุนเงินทดแทน (2) กลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ (Capitation) ได้แก่ ลูกค้าโครงการกองทุนประกันสังคม นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ขยายกลุ่มลูกค้าตรวจสอบสุขภาพในสถานประกอบการ กลุ่มลูกค้าข้าราชการและครอบครัวข้าราชการ ตามโครงการเบิกจ่ายตรงคำรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยตามเกณฑ์กลุ่มวินิจฉัยโรครวม (DRGs) และ กลุ่มลูกค้าต่างประเทศที่ต้องการเดินทางมารักษาในประเทศไทย รวมถึงที่พำนักอยู่ในประเทศไทย และที่เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวหรือทำงานในประเทศไทย

รายได้หลักของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ แบ่งออกเป็น 2 ประเภทหลัก ตามลักษณะของลูกค้า คือ (1) รายได้จากลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation) และ (2) รายได้จากลูกค้าเหมาจ่ายตามโครงการภาครัฐ (Capitation) สำหรับรายได้ Non-Capitation ประกอบด้วยรายได้จากผู้ป่วยนอก (Non-Capitation OPD) รายได้จากผู้ป่วยใน (Non-Capitation IPD) และรายได้โครงการ Ucep Covid Hospital ในส่วนของรายได้ Capitation ประกอบด้วยรายได้จากการให้บริการผู้ป่วยประกันสังคม โดยที่ผ่านมามีสัดส่วนรายได้ Non-Capitation ต่อรายได้ Capitation เท่ากับ 77 : 23 76 : 24 และ 91 : 9 ในปี 2562 - 2564 ตามลำดับ ในด้านผลการดำเนินงานนั้น บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายได้จากการบริการของกลุ่มโรงพยาบาล ในปี 2562 - 2564 เท่ากับ 2,480.84 ล้านบาท 2,275.67 ล้านบาท และ 4,717.84 ล้านบาท ตามลำดับ ประเภทรายได้ที่มีสัดส่วนสูงสุดคือรายได้จากผู้ป่วยใน Non-Capitation รองลงมาคือ รายได้จากผู้ป่วยนอก Non-Capitation และรายได้จากโครงการภาครัฐ (Capitation) ตามลำดับ นอกจากนี้ ในช่วงเวลาเดียวกัน โรงพยาบาลที่มีสัดส่วนรายได้สูงสุดของกลุ่มโรงพยาบาลคือโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร รองลงมาคือ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ออมน้อย และโรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ตามลำดับ

ในปี 2562 - 2564 กลุ่มโรงพยาบาลมีกำไรสุทธิจำนวน 200.42 ล้านบาท 186.85 ล้านบาท และ 1,260.21 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงานเท่ากับ ร้อยละ 9.84 ร้อยละ 10.31 และร้อยละ 33.76 ในช่วงปี 2562 ปี 2563 และปี 2564 ตามลำดับ ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวม จำนวน 3,639.28 ล้านบาท ซึ่งมีองค์ประกอบหลักของสินทรัพย์ คือ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 1,185.02 ล้านบาท และ ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ จำนวน 1,535.19 ล้านบาท กลุ่มโรงพยาบาลมีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ทั้งสิ้น 1,043.70 ล้านบาท และมีส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวน 2,595.58 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยกำไรสะสมจำนวน 1,959.89 ล้านบาท

อย่างไรก็ตาม การดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยนั้นอาจมีโอกาสที่จะได้รับผลกระทบจากปัจจัยความเสี่ยงบางประการ ซึ่งกลุ่มโรงพยาบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัจจัยความเสี่ยงดังกล่าว และได้กำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมสำหรับความเสี่ยงแต่ละประเภทแล้ว ดังรายละเอียดที่ได้กล่าวไว้ในเรื่องปัจจัยความเสี่ยง

โรงพยาบาลแต่ละแห่งมีจุดเด่นในการให้บริการที่แตกต่างกันไป ดังนี้



## โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย

● โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ออมน้อย ให้บริการรักษาพยาบาลโดยแพทย์เฉพาะทางตลอด 24 ชั่วโมง โดยให้บริการในแผนกผู้ป่วยนอก (OPD) ด้วยแพทย์เฉพาะทางถึงเวลาเที่ยงคืน คลินิกเฉพาะทางที่เปิดให้บริการ เช่น ศัลยกรรมผ่านกล้อง ครอบคลุมกระดูก ศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ ศัลยกรรมโรคหลอดเลือด อายุรกรรมโรคหัวใจ อายุรกรรมโรคไตและศูนย์ไตเทียม อายุรกรรมต่อมไร้ท่อ อายุรกรรมระบบประสาท อายุรกรรมระบบทางเดินอาหาร คลินิกกุมารเวช คลินิกสูติ-นารีเวช ศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน ศูนย์ทันตกรรม ศูนย์ตรวจสุขภาพ ศูนย์ชะลอวัยไทยฟิสิกส์ โดยมีห้องผ่าตัดระบบ Positive Pressure ปราศจากเชื้อโรค ฝุ่นละออง และความชื้น 100% ตามมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ยังเปิดให้บริการศูนย์ MRI แม่เหล็กไฟฟ้า เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการทางการแพทย์และเป็นการตรวจวินิจฉัยด้วยเครื่องมือและเทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถมองเห็นในส่วนของร่างกายที่ผิดปกติได้อย่างชัดเจน มีผลข้างเคียงต่อผู้ป่วยน้อยมาก เป็นผลดีที่จะทำให้แพทย์สามารถวินิจฉัยโรคได้อย่างแม่นยำ และรักษาได้อย่างตรงจุด และยังเป็นโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองคุณภาพ

ด้านการจัดตั้งหออภิบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke unit) ภายใต้โครงการพัฒนาบริการโรคหลอดเลือดสมองเพื่อลดอัตราการเสียชีวิตของผู้สูงอายุ เชื้อไวรัสโคโรนา หรือ COVID – 19 ได้กลับมาแพร่ระบาดอีกครั้ง โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ออมน้อย ได้เปิดให้บริการคลินิก ARI เพื่อรองรับการตรวจคัดกรองและตรวจรักษาผู้ป่วยระบบทางเดินหายใจภายนอกอาคาร และด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดที่รุนแรงเป็นอย่างมาก ทำให้ผู้ป่วยติดเชื้อ COVID -19 พุ่งสูงเป็นจำนวนมากเกินจำนวนเตียงที่จะรองรับได้ จึงร่วมมือกับโรงแรมต่างๆ ตั้งแต่เดือนเมษายน 2564 เปิดให้บริการ Hospital เพื่อรองรับผู้ป่วย COVID – 19 สำหรับกลุ่มที่มีอาการไม่รุนแรง



## โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม

● โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม เป็นโรงพยาบาลที่ให้บริการดูแลรักษา และให้คำปรึกษาอย่างครบวงจร มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางที่พร้อมให้บริการในหลากหลายสาขา โดยเฉพาะศูนย์โรคหัวใจวิชัยเวช ซึ่งถือเป็นศูนย์หัวใจที่มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพสูง ให้บริการทุกด้านเกี่ยวกับโรคหัวใจ ตั้งแต่การป้องกัน การวินิจฉัยในระยะเริ่มต้น การรักษา ตลอดจนจนถึงการฟื้นฟูสมรรถภาพหัวใจ รวมถึงการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหัวใจในสภาวะวิกฤติ ตลอด 24 ชั่วโมง โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญโรคหัวใจ ทั้งอายุรแพทย์หัวใจ ศัลยแพทย์หัวใจและทรวงอก พร้อมทีมพยาบาลและบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ นำทีมโดยนายแพทย์วัฒนา บุญสม แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านโรคหัวใจและหลอดเลือด ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล นอกจากนี้โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ยังมีศูนย์กระดูกและข้อ ศูนย์พัฒนาการเด็ก ศูนย์กุมารเวช ศูนย์ศัลยกรรมผ่านกล้อง ศูนย์สูติ-นารีเวช ศูนย์ผิวหนังและศัลยกรรมเลเซอร์ iSKY ที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับในระดับประเทศ เป็นศูนย์ศัลยกรรมเลเซอร์เพื่อความงามครบวงจรมาตรฐาน

สากล ศูนย์ตรวจสุขภาพครบวงจร,ศูนย์การแพทย์ชะลอวัย I-SHA นอกจากนี้ยังมีศูนย์บริการผู้ป่วยต่างชาติ ที่พร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกในด้านการรักษา เพื่อให้ผู้ใช้บริการทุกคนได้รับความสะดวกและบริการที่ดีที่สุด ในปี 2564 เปิดให้บริการคลินิก ARI เพื่อรองรับการตรวจคัดกรองและตรวจรักษาผู้ป่วยระบบทางเดินหายใจภายนอกอาคาร และเปิดให้บริการ Hospital เพื่อรองรับผู้ป่วย COVID – 19 สำหรับกลุ่มที่มีอาการไม่รุนแรงและยังเปิดบริการ ASQ ร่วมกับโรงแรมต่าง ๆ 9 แห่ง เพื่อเป็นสถานที่กักตัวทางเลือกก่อนออกไปใช้ชีวิตปกติ



## โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร

● โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร มีศักยภาพบริการทุกสาขาโรคเช่นเดียวกับ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย และมีความเชี่ยวชาญในการให้บริการตรวจสุขภาพนอกสถานที่ เช่น ในสถานประกอบการของภาคเอกชน ภาครัฐ และภาควิสาหกิจ ทั่วประเทศ และเปิดให้บริการศูนย์ตรวจสุขภาพ อาชีวเวชศาสตร์ที่มีความทันสมัย และเครื่องมือในการตรวจสุขภาพ เพื่อค้นหาผลกระทบของสุขภาพจากการทำงาน พร้อมศูนย์ห้องปฏิบัติการที่มีเครื่องมือในการวิเคราะห์ผลเลือด และส่งตรวจต่างๆ อย่างครบถ้วน นอกจากนี้ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ยังมีคลินิกที่อำเภอมะนัง จังหวัดตาก และที่อำเภอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าต่างชาติในเขตชายแดนประเทศพม่าและประเทศกัมพูชา และได้ร่วมกับ พันธมิตรในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว ณ เมืองย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่ง สหภาพเมียนมาร์

ในสภาวะการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา หรือ COVID – 19 ปี 2564 โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร เป็นศูนย์กลางของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ในการตรวจทางห้องปฏิบัติการเพื่อตรวจหาเชื้อ COVID-19 ด้วยมาตรฐาน RT-PCR เพื่อให้บริการตรวจวิเคราะห์ แก่โรงพยาบาลต่างๆ รวม

ถึงบุคคลที่ต้องการตรวจหาเชื้อ COVID-19 นอกจากนั้น ได้เปิดให้บริการ Hospital เพื่อรองรับผู้ป่วย COVID – 19 สำหรับกลุ่มที่มีอาการไม่รุนแรง และตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2564 ร่วมกับสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร ให้บริการฉีดวัคซีน COVID – 19 แก่ประชาชนทั่วไป ณ ศูนย์ฉีดวัคซีน เทศบาลตำบลคลองมะเดื่อ จังหวัดสมุทรสาคร และในโอกาสต่าง ๆ อีกหลายครั้ง เพื่อให้ประชาชนได้รับวัคซีนป้องกันโควิดอย่างรวดเร็วตามนโยบายของรัฐ



## โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย

● โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ แยกไฟฉาย เป็นโรงพยาบาลที่มุ่งเน้นพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลรักษาผู้ป่วยเฉพาะทาง เนื่องจากอยู่ใกล้กับโรงพยาบาลและโรงเรียนแพทย์ อาทิ ศูนย์ความงาม iSKY ศูนย์ทันตกรรม SMILE by iSKY ศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากอัครบุตร ศูนย์กระดูกและข้อ ศูนย์ตรวจสุขภาพ ศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น และในขณะนี้ได้ทยอยปรับปรุงอาคารสถานที่ให้ทันสมัยเหมาะสมกับศูนย์เฉพาะโรคแต่ละสาขาในการเป็นศูนย์ผู้ป่วยนอกโดยแพทย์เฉพาะทางสาขาต่างๆ

ในปี 2564 ทางโรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ได้เปิดบริการคลินิก ARI และขยายบริการดูแลรักษาผู้ป่วยโควิดโดยเปิด Hospital ให้บริการกับกลุ่มผู้ป่วยอาการไม่รุนแรง รวมถึงให้บริการ ASQ ร่วมกับโรงแรมต่าง ๆ 2 แห่ง เพื่อดูแลนักท่องเที่ยวที่กักตัวก่อนออกไปใช้ชีวิตตามปกติ



### 1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย

บริษัทฯ ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญเรื่องวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการ บริษัทฯ และผู้บริหารมีส่วนร่วมในการกำหนดและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมทั้งติดตามให้มีการนำกลยุทธ์ของไปบริษัทฯ ไปปฏิบัติตาม เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานมีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน กรรมการ และผู้บริหารมีหน้าที่พิจารณาและทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ เป็นประจำทุกๆ ปี ซึ่งในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการบริหาร ได้พิจารณา ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ค่านิยมและกลยุทธ์ของ บริษัทฯ และเห็นสมควรให้คง วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและ กลยุทธ์ของบริษัทฯ ไว้ ดังนี้

#### วิสัยทัศน์

“กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นโรงพยาบาลชั้นนำในระดับมาตรฐานสากลด้วยเทคโนโลยี และอุปกรณ์การแพทย์ที่ทันสมัย พร้อมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะทางทุกสาขา เพื่อให้บริการที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม”

#### พันธกิจ

เรามีความมุ่งมั่นให้บริการด้านการรักษาพยาบาล ตาม มาตรฐานวิชาชีพแบบองค์รวม ด้วยเครื่องมือและบุคลากรที่มี คุณภาพ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลางเพื่อให้ผู้รับบริการ ได้รับความสะดวกพึงพอใจสูงสุด

#### เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มโรงพยาบาลจะให้ความสำคัญกับ คุณภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยและผู้มารับบริการเป็นอันดับหนึ่ง และเน้นการรักษาเฉพาะทางควบคู่กับการป้องกันโรค ภายใต้ สโลแกน “ดูแลชีวิต...ด้วยจิตใจ” ( V care V cure V can) โดยมีเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

ข้อ 1. พัฒนากลุ่มโรงพยาบาล ให้เป็นหนึ่งใน กลุ่มโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่มีความพร้อมด้านการรักษาพยาบาล ทุกสาขา โดยเน้นด้านอุบัติเหตุและโรคกระดูกและข้อ เป็น ศูนย์รักษาพยาบาลเฉพาะโรค และพัฒนาสู่ความเป็นตติยภูมิ ทางทางการแพทย์ (Tertiary Medical Care) ซึ่งหมายรวมถึงการ พัฒนาด้านบุคลากร และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความ พร้อมในการรักษาโรคที่มีความซับซ้อนยิ่งขึ้น

ข้อ 2. สร้างมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพและมุ่งเน้น ลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ด้วยค่านิยมว่า “ลูกค้าคือบุคคลสำคัญ ที่พนักงานทุกคนจะต้องดูแลเอาใจใส่ เพื่อให้ได้รับการรักษา

พยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การบริการด้านต่างๆ จากโรง พยาบาลอย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐานแห่งวิชาชีพ และทำให้ ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด”

ข้อ 3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร และ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับ พนักงานของบริษัทฯ ด้วยการยกระดับคุณภาพของบุคลากร และปรับปรุงองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนจัดช่องทางใน การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อให้พนักงานมีความรู้สึกเป็น เจ้าของและมีความผูกพันกับโรงพยาบาล

ข้อ 4. การพัฒนาการบริหารงานคุณภาพอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง โดยให้มีการเชื่อมโยงและทำงานร่วมกันระหว่าง ทีมฝ่ายบริหารและทีมพัฒนาคุณภาพ เพื่อวางเป้าหมายในการ พัฒนาคุณภาพในการรักษาพยาบาล โดยมุ่งเน้นการประเมิน และลดความเสี่ยงในด้านต่างๆ เช่น การบริหาร ยาและเวช ระเบียน การแก้ไขข้อร้องเรียน การพยาบาล เป็นต้น เพื่อสร้าง Patient Safety Goal และ สร้างความพึงพอใจแก่ผู้มาใช้บริการ

ข้อ 5. แสวงหาโอกาสในการขยายธุรกิจหรือสายผลิตภัณฑ์ เพิ่มเติม โดยเพิ่มจำนวนคลินิกเฉพาะทาง และพัฒนาคลินิก เหล่านั้นให้เป็นศูนย์เฉพาะทางแบบครบวงจร เพื่อขยายฐาน ลูกค้าในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ 6. ให้ความสำคัญและใส่ใจดูแลสังคมและชุมชนที่โรง พยาบาลตั้งอยู่ โดยสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี รวม ไปถึงการรักษาสีสิ่งแวดล้อมในทุกๆด้านอย่างต่อเนื่อง

#### เป้าหมายและกลยุทธ์

ข้อที่ 1 โรงพยาบาลคุณภาพ

โรงพยาบาลเอกชนในพื้นที่ที่มีจำนวนมาก ทำให้มีการแข่งขัน สูงขึ้น โรงพยาบาลจึงเน้นนโยบายเพิ่มคุณภาพในกระบวนการ ดูแลรักษาทุกขั้นตอน เพื่อให้ธำรงคุณภาพระดับประเทศ (HA) และก้าวเข้าสู่ระดับสากล (JCI)

ข้อที่ 2 ความเป็นเลิศด้านบริการ

ความคาดหวังของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ รวม ถึงกระแสสิทธิของผู้บริโภคในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและ บริการที่มีคุณภาพ ทำให้โรงพยาบาลต้องปรับตัวให้พร้อมกับ ความคาดหวังของผู้บริโภคที่มีมากขึ้น

ข้อที่ 3 การบริหารต้นทุน

เรามีการบริหารต้นทุนที่ละเอียด รอบคอบ เพื่อไม่ให้กระทบ ผลประกอบการ และให้ผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมาย ที่ทางโรงพยาบาลกำหนดไว้

## ค่านิยม (values)

1. การทำงานอย่างมีระบบ (Systematic Perspective)
2. มุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Focus)
3. การมอบอำนาจ การตัดสินใจให้พนักงาน (Employee Empowerment)
4. การพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement)
5. การทำงานเป็นทีม (Team Work): ภายใต้อาณาเขตวิชาชีพ

### 1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ในปี 2564 บริษัท ได้ดำเนินการตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการเพิ่มคุณภาพในกระบวนการดูแลรักษาทุกขั้นตอน เพื่อก้าวเข้าสู่ระดับสากล และให้ผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมายที่ทางบริษัทกำหนดไว้

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) ซึ่งในปี 2564 ผู้ป่วย COVID-19 ในโรงพยาบาลมีจำนวนสูงมากเกินกว่าจำนวนเตียงที่กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สามารถรองรับได้ จึงต้องนำส่งผู้ป่วย COVID-19 ที่มีอาการไม่รุนแรงไปรักษาที่ Hospitel ซึ่งมีอยู่ทั้งสิ้นรวม 14 โรงแรมจำนวน 5,069 เตียง

ในด้านของการป้องกัน กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้ความสำคัญกับการคัดกรองผู้ป่วยตั้งแต่การผ่านเข้า-ออกอาคารภายในโรงพยาบาล แยกการรักษาผู้ป่วยโรคทางเดินหายใจ (คลินิก ARI) ให้อยู่ภายนอกอาคาร มีการซักซ้อมแผนปฏิบัติการตามแนวทางปฏิบัติการดูแลรักษาผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ที่มีอาการรุนแรงในห้องฉุกเฉิน เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อความปลอดภัยของทั้งผู้ป่วย ญาติผู้ป่วย และบุคลากรของโรงพยาบาล พร้อมทั้งได้ประชาสัมพันธ์เพื่อขอความร่วมมือผู้รับบริการ ญาติเยี่ยมผู้ป่วยที่นอนพักรักษาตัวอยู่ที่โรงพยาบาล เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงและลดการแพร่กระจายเชื้อไวรัสโรนา (COVID-19) โดยแนะนำให้ญาติผู้ป่วยสามารถเยี่ยมผ่านทางโทรศัพท์ วิดีโอคอล แทนการมาโรงพยาบาลในช่วงเวลาดังกล่าว

นอกจากนี้ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้จัดทำประกันภัยไวรัสโคโรนา (COVID-19) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ให้กับคณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ทุกคนเพื่อสร้างความอุ่นใจ และมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งมอบอุปกรณ์ป้องกันอย่างเพียงพอแก่บุคลากรทุกฝ่ายของโรงพยาบาล รวมถึงการมอบสเปรย์แอลกอฮอล์ เพื่อนำมาใช้ทำความสะอาดมือ เสริมสร้างสุขอนามัยที่ดี ควบคุมและป้องกันการแพร่เชื้อไวรัสโคโรนา-19 (COVID-19) และยังมีพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัทฯ ดังนี้

## โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ออมน้อย

- เปิดให้บริการอาคาร 5 (อาคารประกันสังคม) เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2564 เฉพาะชั้น 1 เพื่อรองรับผู้ป่วย OPD ประกันสังคม
- ได้รับการคัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาตรวจสอบสุขภาพประจำปีผู้เกษียณอายุมูลนิธิ 40 ปี องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย
- ได้รับการรับรองความสามารถตามมาตรฐาน และข้อกำหนดและเงื่อนไข ISO 15190 : 2003 การรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการในด้านความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการทางการแพทย์
- ได้รับการรับรองความสามารถตามมาตรฐาน และข้อกำหนดและเงื่อนไข ISO 15189 : 2012 การรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักงานมาตรฐานห้องปฏิบัติการในด้านห้องปฏิบัติการทางการแพทย์
- ผ่านการตรวจประเมินห้องปฏิบัติการการตรวจสอบสุขภาพคนทำงานที่จะไปทำงานต่างประเทศ เมื่อ วันที่ 25 สิงหาคม 2563 ระยะเวลาการรับรอง สิงหาคม 2563 – สิงหาคม 2565
- ได้รับประกาศนียบัตร ผ่านการรับรองระบบคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) ขั้นที่ 3 จาก สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ระยะเวลาการรับรอง ตั้งแต่ 10 ตุลาคม 2563 – 9 ตุลาคม 2564
- เปิดให้บริการคลินิก ARI เพื่อคัดกรองและตรวจรักษาผู้ป่วยระบบทางเดินหายใจ ภายนอก อาคารเพื่อคัดกรอง COVID – 19
- ลงพื้นที่ตรวจโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่อำเภอสามพราณ หลังพบคลัสเตอร์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ของพนักงานทั้งคนไทยและต่างชาติเป็นจำนวนมาก พร้อมรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และทีมรพ.วิชัยเวชฯ ออมน้อย
- เปิดให้บริการโรงพยาบาลสนาม (Hospitel) จำนวน 4 แห่ง เพื่อรองรับการให้บริการรักษาผู้ติดเชื้อ Covid-19 ได้แก่
  - โรงแรมเดอะไฮทีย์ ลัคซูรี ดีไซน์ จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 216 เตียง
  - โรงแรมเอวานา บางนา กรุงเทพมหานคร จำนวน 517 เตียง
  - โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารวดี จังหวัดนครปฐม จำนวน 370 เตียง
  - โรงแรมรามาดา พลาซ่า บางกอก แม่น้ำ ริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร จำนวน 147 เตียง

## โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ทนงแขม

- ได้รับประกาศนียบัตร ผ่านการรับรองระบบคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) ขั้นที่ 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ระยะเวลาการรับรอง 10 ตุลาคม 2563 – 9 ตุลาคม 2564 (อยู่ระหว่างการต่ออายุในเดือน มีนาคม 2565)

- ได้รับการรับรองเป็นห้องปฏิบัติการที่สามารถตรวจคนงานไปทำงานต่างประเทศ ตามมาตรฐานกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตั้งแต่ปี 2543 - ปัจจุบัน

- ได้รับการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (Laboratory Accreditation : LA) สำหรับห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โดยสภาเทคนิคการแพทย์ ตั้งแต่ปี 2555 – ปัจจุบัน สถานการณ์ covid ส่งผลให้เลื่อนการเข้าตรวจประเมิน เป็น 26 ตุลาคม 2564 ซึ่งมีการตรวจประเมินไปแล้ว ขณะนี้อยู่ในช่วงการแก้ไขเอกสารตามข้อเสนอแนะ

- ได้รับการรับรองความสามารถตามมาตรฐาน ISO 15189 : 2012 และข้อกำหนดและเงื่อนไขการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการการทดสอบด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักห้องปฏิบัติการ “ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ” ระยะเวลาการรับรอง 22 กรกฎาคม 2563 - 22 กรกฎาคม 2565

- ได้รับการรับรองความสามารถตามมาตรฐาน ISO 15190 : 2003 และข้อกำหนดและเงื่อนไขการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการการทดสอบ ด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักห้องปฏิบัติการในด้าน “ ความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ” ระยะเวลาการรับรอง 22 กรกฎาคม 2563 - 22 กรกฎาคม 2565

- ผ่านการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการการตรวจหาเชื้อ SARS-CoV-2 ด้วยวิธี Real-Time RT-PCR (Individual Sample) ตามมาตรฐานกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาการรับรอง 13 เมษายน 2564 - 12 เมษายน 2565

- ได้รับประกาศนียบัตรวัตถุดิบอาหารสด เป็นอาหารที่ผ่านการรับรองตามโครงการ “ความปลอดภัยด้านอาหาร” (FOOD SAFETY) โดยสำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร กระทรวงสาธารณสุข

- งานปรับปรุงแผนกไตเทียม (ระยะเวลาในการดำเนินการ 15 มีนาคม 2564 ถึง 30 เมษายน 2564)

- งานปรับปรุงแผนก CCU, CATH LAB (ระยะเวลาในการดำเนินการ 1 ตุลาคม 2564 ถึง 7 กุมภาพันธ์ 2565 )

- เปิดให้บริการโรงพยาบาลสนาม (Hospital) จำนวน 11 แห่ง เพื่อบริการรับการรักษาผู้ติดเชื้อ Covid-19 ได้แก่

- โรงแรม The Platinum suite กรุงเทพมหานคร จำนวน 350 เตียง

- โรงแรม I Chapter จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 240 เตียง

- โรงแรม Blue Hippo จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 130 เตียง

- โรงแรม Red Crocodile กรุงเทพมหานคร จำนวน 130 เตียง

- โรงแรม Leenova กรุงเทพมหานคร จำนวน 156 เตียง

- โรงแรม The Heritage @ Srinakarin กรุงเทพมหานคร จำนวน 105 เตียง

- โรงแรม The Heritage Hotels Srinakarin กรุงเทพมหานคร จำนวน 166 เตียง

- โรงแรม The Heritage Hotels Bangkok กรุงเทพมหานคร จำนวน 154 เตียง

- โรงแรม Golden Tulip Mandison Suites กรุงเทพมหานคร จำนวน 300 เตียง

- โรงแรม A-One Bangkok กรุงเทพมหานคร จำนวน 400 เตียง

- โรงแรม Ramada Plaza Menam Riverside Bangkok กรุงเทพมหานครจำนวน 1,200 เตียง

## โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร

- เปิดให้บริการคลินิก ARI เพื่อคัดกรองและตรวจรักษาผู้ป่วยระบบทางเดินหายใจ ภายนอกอาคารเพื่อคัดกรอง COVID-19 ตั้งแต่ปลายเดือนมีนาคม 2563 ถึง ปัจจุบัน

- เปิดให้บริการตรวจหาเชื้อ COVID-19 ด้วยวิธี RT-PCR ทุกวัน

- เปิดให้บริการศูนย์ตรวจทางห้องปฏิบัติการเพื่อบริการตรวจ Covid-19 ด้วยมาตรฐาน RT-PCR

- เปิดให้บริการโรงพยาบาลสนาม (Hospital) จำนวน 7 แห่ง เพื่อบริการรับการรักษาผู้ติดเชื้อ Covid-19 ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร และพื้นที่ใกล้เคียง ได้แก่

- โรงแรมรอยัล คิงส์ สวีท จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 429 เตียง

- โรงแรมโกลเด้น ดราก้อน สุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 312 เตียง

- โรงแรมไอแควร์ เรสซิเดนซ์ กรุงเทพมหานคร จำนวน 212 เตียง

- โรงแรมมีเดีย โฮเต็ล แอนด์ เรสซิเดนซ์ กรุงเทพมหานคร จำนวน 198 เตียง

- โรงแรมเอวัน กรุงเทพมหานคร จำนวน 400 เตียง

- โรงแรม The Platinum Suite กรุงเทพมหานคร จำนวน 250 เตียง

- โรงแรมแม่น้ำ รามาดาพลาซ่า กรุงเทพมหานคร จำนวน 104 เตียง



- ได้รับการรับรองกระบวนการคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 4) ระยะเวลารับรอง 25 มิถุนายน 2562 – 24 มิถุนายน 2565

- ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน ISO 9001 : 2015 ระยะเวลารับรอง 28 พฤศจิกายน 2562 – 27 พฤศจิกายน 2565

- ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน ISO 15189 : 2012

- ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน ISO 15190 : 2003

- ได้รับรองการตรวจสอบคุณภาพคนทำงานที่จะไปทำงานต่างประเทศได้ทุกประเทศ ยกเว้น ประเทศซาอุดีอาระเบีย ประเทศอิสราเอล ประเทศบรูไนดารุสซาลาม และประเทศไต้หวัน

- ผ่านการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์ 2555 จากสภาเทคนิคการแพทย์ (รอบที่4) ระยะเวลารับรอง 20 ตุลาคม 2563 ถึง 19 ตุลาคม 2566

- ได้รับคัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาตรวจสอบสุขภาพบุคลากรในสังกัดการไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) ทั่วประเทศ

- ได้รับคัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาตรวจสอบสุขภาพบุคลากรของกลุ่มบริษัทซีพีเอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

- ได้รับคัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาตรวจสอบสุขภาพ(เอ็กซเรย์ปอด) หน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจในจังหวัดราชบุรี กับ โรงพยาบาลราชบุรี จังหวัดราชบุรี

- ได้รับคัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการของ โรงพยาบาลครุ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.)

- ได้รับคัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญากับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ในการให้บริการฉีดวัคซีนป้องกัน Covid-19 (Sino-pharm) ให้กับบุคลากรของสถานประกอบการ และประชาชนทั่วไป

- ได้รับรางวัลพิเศษในโครงการสถานพยาบาลในดวงใจ ประจำปี 2564 สำหรับสถานพยาบาลที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนงานของสำนักงานประกันสังคม

## โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไผด

- ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน ISO 9001 : 2015 ระยะเวลารับรอง 11 ธันวาคม 2562 – 10 ธันวาคม 2565

- ได้รับเกียรติบัตรแสดงว่าห้องปฏิบัติการมีผลการประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ระดับดีเยี่ยมอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ 2564 สาขาจุลชีววิทยาคลินิก

- ได้รับการเกียรติบัตรแสดงว่าห้องปฏิบัติการมีการมีผลการประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ระดับดีเยี่ยมอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ 2564 สาขานาครเลื้อด

- เปิดให้บริการโรงพยาบาลสนาม (Hospital) จำนวน 2 แห่ง เพื่อรองรับการให้บริการรักษาผู้ติดเชื้อ Covid-19 ได้แก่

- โรงแรม 9 วินเนอร์ เรสซิเดนซ์ กรุงเทพมหานคร จำนวน 214 เตียง

- โรงแรม The Platinum Suite กรุงเทพมหานคร จำนวน 176 เตียง

## โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา

- พัฒนาระบบการเรียนการสอนออนไลน์ในสถานการณ์ COVID -19 เพื่อเพิ่มโอกาสให้นักเรียนเข้าถึงการเรียนการสอนได้ง่ายขึ้น

- ได้รับการรับรองหลักสูตร “ผู้ดูแลผู้สูงอายุ” ตามมาตรฐาน พระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.2559 ภายใต้การดูแลของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข และได้เปิดการเรียนการสอน ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2564 จนถึงปัจจุบัน

### รางวัลและเกียรติคุณด้านคุณภาพและมาตรฐานการดำเนินงานของโรงพยาบาลในกลุ่มบริษัท

- โรงพยาบาลวิชัยเวช ฯ สมุทรสาคร ได้รับรางวัลพิเศษในโครงการสถานพยาบาลในดวงใจ ประจำปี 2564 สำหรับสถานพยาบาลที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนงานของสำนักงานประกันสังคม

- ผ่านการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการมาตรฐาน ISO 15189:2007 จากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กระทรวงสาธารณสุข

- โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย หนองแขม และสมุทรสาคร ได้รับประกาศนียบัตร ผ่านการรับรองระบบคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) ขั้นที่ 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

- โรงพยาบาลในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนลทุกโรงพยาบาล ได้รับการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ จากสภาเทคนิคการแพทย์

- โรงพยาบาลในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนลทุกโรงพยาบาล ได้ผ่านการรับรองจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์: การรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการตรวจสอบสุขภาพคนงานไปทำงานต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2540 ถึงปัจจุบัน

- บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด ได้รับเกียรติบัตรโรงเรียนนอกระบบที่มีระบบการประกันคุณภาพภายในอยู่ในระดับดีมาก ตั้งแต่ปี 2555 จนถึงปัจจุบัน โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ

- บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม) ได้รับเกียรติบัตรดำเนินการบริหารจัดการด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการระดับทองจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ได้รับการรับรองความสามารถตามมาตรฐาน ISO 15189 : 2012 และข้อกำหนดและเงื่อนไขการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการการทดสอบด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักห้องปฏิบัติการ “ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์”

- กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนลได้รับการรับรองความสามารถตามมาตรฐาน ISO 15190 : 2003 และข้อกำหนดและเงื่อนไขการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการการทดสอบ ด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักห้องปฏิบัติการในด้าน “ความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการทางการแพทย์”

- กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนลได้รับประกาศนียบัตรแผนกห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์เข้าร่วมแผนทดสอบความชำนาญทางห้องปฏิบัติการ การประเมินคุณภาพห้องปฏิบัติการ การตรวจเอชไอวีซีโรโลยีแห่งชาติ จากกระทรวงสาธารณสุข

- รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากสมาคมเวชศาสตร์ป้องกันแห่งประเทศไทยให้รับรางวัลนักเวชศาสตร์ป้องกันดีเด่น ด้านสาธารณสุข และเวชศาสตร์การกีฬาและยังได้รับรางวัลนักบริหารดีเด่น จากราชวิทยาลัยออร์โธปิดิกส์

- ศ.เกียรติคุณ นพ.สารเนตร์ ไวกกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ได้รับการคัดเลือกให้เป็นศิษย์เก่าแพทย์ศิริราชดีเด่น ประเภทศิษย์เก่าผู้เป็นเลิศทางวิชาการ

- บริษัท กลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย และสมาคมประกันวินาศภัยไทยมอบรางวัลผู้ใช้ระบบสินไหมอัตโนมัติดีเด่น e – Claim Awards 2021 ให้กับกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ดังต่อไปนี้

- โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ออมน้อย ได้รับรางวัลดีเด่นลำดับที่ 1 เป็นสถานพยาบาลที่มีการบันทึกข้อมูลในระบบสินไหมอัตโนมัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากกว่าสามพันข้อมูล

- โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ได้รับรางวัลดีเด่นลำดับที่ 1 เป็นสถานพยาบาลที่มีการบันทึกข้อมูลในระบบสินไหมอัตโนมัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากกว่าสองพันข้อมูล

- โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ได้รับรางวัลดีเด่นลำดับที่ 1 เป็นสถานพยาบาลที่มีการบันทึกข้อมูลในระบบสินไหมอัตโนมัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากกว่าหนึ่งพันข้อมูล

- หน่วยกู้ชีพ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ได้รับรางวัล หน่วยงานดีเด่น ที่ให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัย และมีการบันทึกข้อมูลอุบัติเหตุอย่างมีประสิทธิภาพ

### 1.1.3 การระดมทุน

ในปี 2564 บริษัท ฯ ไม่มีการระดมทุนเพิ่มเติม

### 1.1.4 การเสนอขายหลักทรัพย์ หรือข้อผูกพันอื่นใด

ในปี 2564 บริษัท ฯ ไม่มีการเสนอขายหลักทรัพย์ หรือข้อผูกพันอื่นใดเพิ่มเติม



### 1.1.5 สถานที่ตั้ง

---

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้ม้วน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
โทรศัพท์	(+662) 441-7899 และสายด่วน 1792
โทรสาร	(+662) 431-1404
Website	www.vichaivej.com
Email	bod@vichaivej.com
จำนวนเตียง	196 เตียง
เลขทะเบียนบริษัท	0107554000062
วันจดทะเบียนบริษัทมหาชนจำกัด	1 มีนาคม 2554
วันที่เริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์	9 พฤษภาคม 2555
ทุนจดทะเบียน	570,666,666 บาท
ทุนชำระแล้ว	570,665,433 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 570,665,433 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 1 บาท



## 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการรักษาผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีการให้บริการผู้ป่วยทุกสาขาโรค เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มาใช้บริการ เช่น แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ แผนกอายุรกรรม แผนกสูติรีเวช แผนกกุมารเวช แผนกศัลยกรรมแผนกจักษุ แผนกหู คอ จมูก แผนกโรคหัวใจและหลอดเลือด แผนกโรคผิวหนัง แผนกไตเทียม แผนกทันตกรรม แผนกกายภาพ แผนกระบบประสาท และศูนย์ความงาม เป็นต้น สำหรับการรักษาพยาบาลผู้ป่วยในกลุ่มโรงพยาบาลมีจำนวนเตียงจดทะเบียนจำนวน 484 เตียง และให้บริการจริงจำนวน 465 เตียง โดยมีห้องพักผู้ป่วยหลายประเภท เช่น 1) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทพิเศษเดี่ยว ประกอบด้วยห้อง GRAND VIP ห้อง VIP ห้อง Deluxe และห้อง Standard 2) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทพิเศษคู่ 3) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทพิเศษ 4) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทรวม 8 เตียง 5) ห้องพักรักษาผู้ป่วยหนัก (ICU) และ 6) ห้องเด็กอ่อน

### 1.2.1 โครงสร้างรายได้

#### รายได้และกำไรของบริษัทฯและบริษัทย่อย สำหรับปี 2562 – 2564 (ตามโรงพยาบาล)

รายการ	2564		2563		2562	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย</b>						
: รายได้จากการขายและบริการ	1,334,393.70	27	922,042.38	39	1,034,669.82	40
: กำไรสุทธิ	561,682.39	35	137,057.41	55	158,475.02	57
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม</b>						
: รายได้จากการขายและบริการ	1,578,266.46	32	726,424.87	31	791,933.67	31
: กำไรสุทธิ	507,601.12	31	73,338.44	29	86,626.19	31
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร</b>						
: รายได้จากการขายและบริการ	1,640,650.29	34	471,151.83	20	502,531.96	20
: กำไรสุทธิ	487,274.41	30	35,753.52	14	24,654.97	9
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย</b>						
: รายได้จากการขายและบริการ	343,046.14	7	227,517.84	10	227,928.34	9
: กำไรสุทธิ	68,385.34	4	5,476.67	2	9,237.03	3
<b>โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา</b>						
: กำไรสุทธิ	138.67	0	360.88	0	536.01	0
<b>รวมรายได้ก่อนตัดรายการระหว่างกัน</b>	<b>4,896,356.59</b>	<b>100</b>	<b>2,347,136.92</b>	<b>100</b>	<b>2,557,063.79</b>	<b>100</b>
มูลค่ารายการระหว่างกัน	178,521.25	-	71,465.09	-	76,216.22	-
<b>รวมรายได้หลังตัดรายการระหว่างกัน</b>	<b>4,717,835.34</b>	<b>-</b>	<b>2,275,671.83</b>	<b>-</b>	<b>2,480,847.57</b>	<b>-</b>
<b>รวมกำไรก่อนตัดรายการระหว่างกัน</b>	<b>1,625,081.93</b>	<b>100</b>	<b>251,986.92</b>	<b>100</b>	<b>279,529.22</b>	<b>100</b>
มูลค่ารายการระหว่างกัน	364,871.06	-	65,134.99	-	79,105.91	-
<b>รวมกำไรหลังตัดรายการระหว่างกัน</b>	<b>1,260,210.87</b>	<b>-</b>	<b>186,851.93</b>	<b>-</b>	<b>200,423.31</b>	<b>-</b>

หมายเหตุ : บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย) มีรายได้ในปี 2564, ปี 2563 และ ปี 2562 มีจำนวน 2.22 ล้านบาท, 3.09 ล้านบาท และ 7.78 ล้านบาท ตามลำดับ ขณะที่ ปี 2564, ปี 2563 และปี 2562 กำไรสุทธิ 0.14 ล้านบาท, 0.36 ล้านบาท และ 0.54 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งรายได้ ของบริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย) อยู่ในรายการรายได้อื่นๆ ในงบการเงินรวม

## รายได้ของบริษัทฯและบริษัทย่อย เปรียบเทียบระหว่างปี 2562 – 2564 (ตามประเภทของลูกค้า)

โรงพยาบาล	2564		2563		2562	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย</b>						
รายได้ Capitation	303,962.68	6.21	364,310.90	15.52	357,103.33	13.96
รายได้ Non-Capitation	1,030,431.02	21.05	557,731.48	23.76	677,566.49	26.50
รวมรายได้จากการให้บริการ	1,334,393.70	27.26	922,042.38	39.28	1,034,669.82	40.46
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม</b>						
รายได้ Capitation	-	-	1,817.50	0.08	7,804.62	0.30
รายได้ Non-Capitation	1,578,266.46	32.23	724,607.37	30.87	784,129.05	30.67
รวมรายได้จากการให้บริการ	1,578,266.46	32.23	726,424.87	30.95	791,933.67	30.97
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร</b>						
รายได้ Capitation	137,315.27	2.80	151,203.05	6.44	142,565.74	5.57
รายได้ Non-Capitation	1,503,335.02	30.71	319,948.77	13.63	359,966.22	14.08
รวมรายได้จากการให้บริการ	1,640,650.29	33.51	471,151.83	20.07	502,531.96	19.65
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย</b>						
รายได้ Capitation	63.88	0.00	57,172.23	2.43	69,436.93	2.72
รายได้ Non-Capitation	342,982.26	7.00	170,345.62	7.26	158,491.41	6.20
รวมรายได้จากการให้บริการ	343,046.14	7.00	227,517.84	9.69	227,928.34	8.92
รวมรายได้จากการให้บริการก่อนหักรายการระหว่างกัน	4,896,356.59	100	2,347,136.92	100	2,557,063.79	100
หักรายการระหว่างกัน	178,521.25	-	71,465.09	-	76,216.22	-
รายได้จากการให้บริการของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ	4,717,835.34	-	2,275,671.83	-	2,480,847.57	-

## จำนวนเตียงที่ให้บริการแก่ผู้ป่วยใน

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีเตียงรองรับการให้บริการผู้ป่วยใน ณ 31 ธันวาคม 2564 ดังนี้

โรงพยาบาล	ผู้ป่วยใน		
	จำนวนเตียง จดทะเบียน	จำนวนเตียง ให้บริการจริง	ราคาห้อง (บาทต่อคืน)
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	196	185	400 - 4,500
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม	172	89	1,650 - 4,600
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	120	119	600 - 5,600
โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย	49	49	600 - 2,600
รวม	537	442	400 - 5,600

หมายเหตุ : ราคาห้องพักที่แสดงเป็นราคาสูงสุดและต่ำสุด โดยราคาต่ำสุดเป็นห้องเตียงรวม ส่วนราคาสูงสุดเป็นห้อง Grand VIP

## 1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

### 1) ผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีความมุ่งมั่นที่จะให้บริการรักษาพยาบาลทุกสาขาโรค ด้วยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาโรคทุกสาขา ดังนี้

#### ศูนย์ตรวจสุขภาพอาชีวเวชศาสตร์วิชัยเวช

ศูนย์ตรวจสุขภาพอาชีวเวชศาสตร์วิชัยเวช ให้บริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ ณ สถานประกอบการ ดูแลรักษาสุขภาพของพนักงาน ที่ครอบคลุมตั้งแต่การป้องกันโรค การรักษาและการฟื้นฟูสุขภาพของพนักงาน โดยแพทย์ที่ทำการตรวจร่างกาย ส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ เพื่อป้องกัน รักษา ฟื้นฟู และส่งต่อผู้ป่วยไปยังแพทย์สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ศูนย์ตรวจสุขภาพฯ มีความพร้อมของทีมแพทย์ พยาบาล บุคลากรทางการแพทย์ ซึ่งมีความเชี่ยวชาญ มีรถเอกซเรย์เคลื่อนที่ระบบคอมพิวเตอร์ (Digital) ที่ทันสมัย พร้อมทั้งอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ ที่ทันสมัยห้องปฏิบัติการที่มีการตรวจวิเคราะห์ เพื่อประมวลผลและแสดงผลอย่างถูกต้อง แม่นยำ และผ่านการรับรองจากสภาเทคนิคการแพทย์

#### ศูนย์โรคหัวใจวิชัยเวช

ศูนย์หัวใจวิชัยเวช ให้บริการดูแลรักษาโรคหัวใจ ตั้งแต่การป้องกัน การวินิจฉัยในระยะเริ่มต้น การรักษาตลอดถึงการฟื้นฟูสมรรถภาพหัวใจ โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางโรคหัวใจ (อายุรแพทย์หัวใจ ศัลยแพทย์หัวใจและทรวงอก) พร้อมทีมพยาบาลและบุคลากรที่ฝึกอบรมเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ ด้วยเครื่องมือและเทคโนโลยีอันทันสมัยอย่างมีประสิทธิภาพ และมีหออภิบาลผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ (CCU) ซึ่งพร้อมดูแลท่านตลอด 24 ชม. นำทีมโดยนายแพทย์ วัฒนา บุญสม ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจวิชัยเวช พร้อมทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญศัลยกรรมหัวใจและทรวงอกจากโรงเรียนแพทย์ที่มีชื่อเสียงของประเทศไทย

##### การวินิจฉัยโรคหัวใจ (Noninvasive Procedure)

- การตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ Electrocardiography (EKG) เป็นการตรวจกระแสไฟฟ้าที่กล้ามเนื้อหัวใจผลิตออกมาขณะที่หัวใจบีบตัว เป็นวิธีการตรวจหาโรคหัวใจที่ง่าย ได้ผลดี ไม่เจ็บใช้เวลาไม่ถึง 5 นาที การตรวจนี้อาจให้ผลปกติในภาวะที่หัวใจขาดเลือดเฉียบพลันในระยะเริ่มต้น ถ้าสงสัยควรตรวจซ้ำ

- การบันทึกคลื่นหัวใจแบบพกพา 24 ชม. Holter Monitor เป็นการติดเครื่องมือที่บันทึกคลื่นไฟฟ้าหัวใจ 24 ชม. ไว้กับตัวผู้ป่วยตลอดเวลาขณะมีกิจกรรมในชีวิตประจำวัน โดยที่ผู้ป่วยสามารถกลับไปพักที่บ้าน หรือทำงานได้ตามปกติ เครื่องจะทำการบันทึกคลื่นไฟฟ้าหัวใจ เมื่อครบกำหนด 24 ชม. ผู้ป่วยจึงกลับมาถอดเครื่องเพื่อให้แพทย์อ่านผลและวินิจฉัยว่ามีหัวใจเต้นผิดปกติหรือไม่

- การตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง (Echocardiography) การตรวจด้วยคลื่นสะท้อน ความถี่สูงระบบดอปเปลอร์ผ่านผนังทรวงอกไปถึงหัวใจ ด้วยหัวตรวจชนิดพิเศษทำให้เห็นภาพของห้องหัวใจและการบีบตัว ช่วยให้แพทย์วินิจฉัยโรค พยากรณ์โรค ตรวจหาความรุนแรงของโรค และช่วยติดตามผลการรักษาในโรคหัวใจ และหลอดเลือดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การตรวจสมรรถภาพหัวใจขณะออกกำลังกายเดินสายพาน (Exercise Stress Test) เป็นการตรวจหาภาวะหลอดเลือดหัวใจตีบหรือหัวใจขาดเลือดหรือหัวใจเต้นผิดจังหวะที่เกิดในขณะออกกำลังกายด้วยการเดินบนสายพานที่เคลื่อนที่เร็วขึ้นเรื่อยๆ การออกกำลังกายนี้มีผลให้หัวใจจะมีเลือดไปเลี้ยงไม่พอ ทำให้เกิดภาวะหัวใจขาดเลือดจะพบอาการแสดงและการเปลี่ยนแปลงของคลื่นไฟฟ้าหัวใจช่วยให้แพทย์สามารถวินิจฉัยโรคได้

##### การตรวจวินิจฉัยและให้การรักษในห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ (Cardiac Catheterization Laboratory)

- การสวนหัวใจและฉีดสีตรวจหลอดเลือดหัวใจ (Cardiac Catheterization & Angiography)

- การขยายหลอดเลือดหัวใจด้วยบอลลูนและการตามด้วยขดลวด (Percutaneous Transluminal Coronary Intervention)

- การฝังเครื่องกระตุ้นหัวใจชนิดถาวร (Permanent Pacemaker)

- การฝังเครื่องกระตุ้นและกระตุกไฟฟ้าหัวใจแบบอัตโนมัติ (Automated Implantable Cardioverter Defibrillators : AICD)

- การใส่เครื่องช่วยพุงการทำงานของหัวใจ (Intra-aortic Balloon Pump ; IABP)

- การจี้ไฟฟ้าหัวใจ (Radiofrequency Ablation)

##### การรักษาด้วยการผ่าตัด

- การผ่าตัดบายพาสหัวใจ (Coronary Artery Bypass Grafting ; CABG)

- ผ่าตัดซ่อม/เปลี่ยนลิ้นหัวใจ (Valvular repair/replacement)

- ผ่าตัดโรคหัวใจแต่กำเนิด (Congenital heart disease correction)



## สถิติการตรวจวินิจฉัยและให้การรักษาในห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ

หัตถการ	ปี 2560 (หัตถการ)	ปี 2561 (หัตถการ)	ปี 2562 (หัตถการ)	ปี 2563 (หัตถการ)	ปี 2564 (หัตถการ)	ระยะเวลา นอนเฉลี่ย
การตรวจวินิจฉัยและให้การรักษาในห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ	1,596	1,569	2,262	2,258	1,726	1 – 2 วัน
การรักษาด้วยการผ่าตัดหัวใจ	165	217	216	229	183	7 – 8 วัน

### ศูนย์โรคกระดูกและข้อ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้จัดตั้งศูนย์โรคกระดูกและข้อ โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ การผ่าตัดกระดูกสันหลัง การผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่า-ข้อสะโพกเทียมด้วยระบบคอมพิวเตอร์นำวิถี การผ่าตัดจากการบาดเจ็บจากการออกกำลังกาย การรักษา นิ้วล็อกโดยไม่ต้องผ่าตัด ซึ่งเป็นนวัตกรรมใหม่ในการรักษา การผ่าตัดผ่านกล้องทำให้แผลเล็ก เจ็บน้อย หายไว ปลอดภัย และไม่เจ็บปวดมาก การผ่าตัดต้อเนื้อ ต้อลม แขนและขาจากอุบัติเหตุด้วยวิธีจุลศัลยกรรม รวมถึงคลินิกโรคกระดูกและข้อทั่วไป คลินิกโรคกระดูกและข้อในเด็ก คลินิกโรคเท้า และคลินิกเวชศาสตร์การกีฬา

### ศูนย์อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีศูนย์อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน และศูนย์กักขัง เพื่อให้การช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุ และเจ็บป่วยฉุกเฉินได้อย่างถูกต้องและทันที่ ด้วยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านอุบัติเหตุศัลยกรรมทั่วไป ศัลยกรรมกระดูกและข้อพร้อมอายุรแพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ที่มีความชำนาญ อุปกรณ์และเทคโนโลยีที่ทันสมัยและรถพยาบาลที่มีเครื่องมือช่วยชีวิตอย่างครบถ้วนทั้ง Advance Life Support (ALS) และ Basic Life Support (BLS) ฉุกเฉินที่มีความพร้อมตลอด 24 ชั่วโมง

### ศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากอัครบุตร

โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ในระดับสากลโดย รศ.นพ. เรืองศิลป์ เขารัตน์ และ ทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง นักวิทยาศาสตร์ตัวอ่อน พยาบาลวิชาชีพ โดยการให้บริการทางเทคโนโลยีเพื่อช่วยการเจริญพันธุ์ อาทิเช่น การทำเด็กหลอดแก้ว (IVF) การฉีดตัวอสุจิเข้าผสมกับไข่โดยตรง (ICSI) การฉีดเชื้ออสุจิเข้าสู่โพรงมดลูก (IUI) ธนาการฝากแช่แข็งเซลล์สืบพันธุ์ (อสุจิ,ไข่,ตัวอ่อน) การเจาะเก็บอสุจิโดยตรงจากอัณฑะ (TESE) ตรวจคัดกรองความผิดปกติของโครโมโซม (PGD) เป็นต้น นอกจากนี้ยังให้บริการเพื่อให้คำปรึกษาภาวะมีบุตรยาก การตรวจสุขภาพหาสาเหตุการมีบุตรยาก รวมถึงการตรวจสุขภาพก่อนสมรสและก่อนมีบุตร

### ศูนย์ศัลยกรรมและศัลยกรรมผ่านกล้อง

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการรักษาและผ่าตัดศัลยกรรมทุกชนิด เช่น ระบบทางเดินอาหาร ระบบทางเดินปัสสาวะ ระบบประสาทและสมอง การแก้ไขความพิการบกพร่องต่างๆ ด้วยเทคโนโลยีการผ่าตัดผ่านกล้องซึ่งวิธีนี้ช่วยให้แผลหายเร็วขึ้น อาการเจ็บปวดแผลลดลง มีบาดแผลจากการผ่าตัดเล็ก ซึ่งแตกต่างจากการผ่าตัดแบบเดิมที่ทำให้มีรอยแผลเป็นมีขนาดยาวและใหญ่ และอาจกลายเป็นรอยนูนดูแล้วไม่สวยงาม พร้อมกับทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านการศัลยกรรมโดยเฉพาะ เช่น ศัลยกรรมทั่วไป ศัลยกรรมกระดูกและข้อ ศัลยกรรมเด็ก ศัลยกรรมทางนรีเวช ศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ ศัลยกรรมลำไส้และทวารหนัก เป็นต้น นอกจากนี้การดูแลจากพยาบาลชำนาญการที่คอยดูแลและอำนวยความสะดวกในแต่ละขั้นตอนของการรักษา

### ศูนย์โรคเฉพาะสตรีและศัลยกรรมผ่านกล้อง

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการดูแลตรวจรักษาและผ่าตัด รวมทั้งให้คำแนะนำปรึกษาทางสูติและนรีเวช โรคเฉพาะสตรี เช่น การตรวจมะเร็งเต้านม ตรวจพัฒนาการของทารกในครรภ์ คลินิกวัยทอง คลินิกผู้มีบุตรยาก การตรวจภายใน โดยวิธีส่องกล้องทำให้การตรวจรักษาถูกต้อง แม่นยำมากขึ้น เพื่อวินิจฉัยโรคและวิธีรักษาให้หายขาดจากโรคหรือจากการบาดเจ็บของสตรี จากทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูง พร้อมเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้ลดความเจ็บปวด มีความปลอดภัย และลดระยะเวลาในการฟื้นตัว รวมถึงให้การ บริการรักษาด้วยอนามยสตรี ปรึกษาและแนะนำการวางแผนครอบครัว การฝากครรภ์และการคลอด การตรวจความผิดปกติของทารกในครรภ์ การตรวจภายใน

## ศูนย์ Magnetic resonance imaging (MRI)

โรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ได้เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจวินิจฉัยด้วยคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (MRI) โดยสามารถตรวจได้ทุกส่วนของร่างกาย การตรวจด้วย MRI สามารถให้ภาพที่แยกความแตกต่างระหว่างเนื้อเยื่อต่าง ๆ ได้อย่างชัดเจน ทำให้มีความถูกต้องแม่นยำในการวินิจฉัยโรคมามากขึ้น เป็นการเสริมศักยภาพทางด้านเทคโนโลยีทางการแพทย์ให้กับกลุ่มโรงพยาบาล



## ศูนย์โรคหัวใจและระบบทางเดินปัสสาวะ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาเกี่ยวกับโรคหัวใจและระบบทางเดินปัสสาวะ เช่น โรคหัวใจในระบบทางเดินปัสสาวะ นิ่วในไตและท่อไต นิ่วในถุงน้ำดี โรคกระเพาะปัสสาวะ กระเพาะปัสสาวะ การติดเชื้อบริเวณทางเดินปัสสาวะ มีเลือดในปัสสาวะ เป็นต้น ภายใต้การดูแลจากแพทย์ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับ และทีมพยาบาลที่จะคอยเอาใจใส่ผู้ป่วยตลอดขั้นตอนการรักษาจนหายเป็นปกติ

## ศูนย์สุขภาพแม่และเด็ก

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษามารดาและทารก ตั้งแต่ การฝากท้อง การดูแลบำรุงครรภ์ การคลอดจนถึงอายุ 15 ปี หรือเข้าสู่ช่วงวัยรุ่น โดยกุมารแพทย์ตลอด 24 ชั่วโมง เช่น กุมารแพทย์เฉพาะโรคภูมิแพ้ โรคระบบประสาท และโรคต่อมไร้ท่อ พร้อมศัลยแพทย์เด็กในกรณีที่ต้องผ่าตัดรักษา

## คลินิกเบาหวานและต่อมไร้ท่อ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้การดูแลรักษาผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคที่เกี่ยวข้องกับต่อมไร้ท่อ เช่น โรคไทรอยด์ โรคของต่อมหมวกไต โรคต่อมใต้สมอง โรคไขมันในเลือดผิดปกติ โรคอ้วน โรคเกี่ยวกับความสูง ความผิดปกติของแคลเซียมและโรคกระดูกพรุน โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ พยาบาลที่ผ่านการฝึกอบรม มีประสบการณ์สูง เครื่องมือที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ช่วยให้ผู้ป่วยมั่นใจในทุกกระบวนการรักษา และส่งเสริมให้ผู้ป่วยหรือบุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับโรคเบาหวานและต่อมไร้ท่อ เพื่อทำความเข้าใจกับโรคและสามารถดูแลตัวเอง

ได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ปี 2564 กลุ่มโรงพยาบาลฯ ได้มีนโยบายจัดส่งยาให้กับผู้ป่วยประกันสังคมในกลุ่มโรคเรื้อรัง เช่น โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง ทางไปรษณีย์ เพื่อช่วยให้ผู้ป่วยไม่ต้องเดินทางมาที่โรงพยาบาลและเป็นการช่วยลดความเสี่ยงจากการติดเชื้อ COVID - 19 ในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของโรคอีกด้วย

## ศูนย์โรกระบบทางเดินอาหารและตับ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญโรกระบบทางเดินอาหารและตับ พร้อมอุปกรณ์ที่ทันสมัย เช่น กล้องส่องตรวจหลอดอาหาร กระเพาะอาหาร ลำไส้ส่วนต้น ลำไส้ใหญ่ ทำให้การวินิจฉัยโรคถูกต้อง แม่นยำ ชัดเจน และยังสามารถส่องกล้องเพื่อทำการรักษาได้อีกด้วย ทำให้ปัญหาที่เกิดจากความผิดปกติของระบบทางเดินอาหาร และตับได้รับการรักษาอย่างรวดเร็วและครบวงจร รวมถึงการให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพระบบทางเดินอาหารและฉีดวัคซีนป้องกันโรคในระบบทางเดินอาหาร

## คลินิกอายุรกรรมทั่วไป

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาโรคอายุรกรรมด้วยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ทีมพยาบาลที่มีประสบการณ์สูงทุกวัน ตลอด 24 ชั่วโมง เช่น โรกระบบหัวใจและหลอดเลือด โรกระบบประสาทสมอง โรคเลือด โรคไต โรคผิวหนัง ระบบประสาทและสมอง พร้อมทั้งให้คำแนะนำค่าปรึกษาและวินิจฉัยแลตัวเองให้ปราศจากโรคเหล่านี้ อีกทั้งยังส่งเสริมให้ผู้ป่วยเข้ารับการตรวจสุขภาพเพื่อให้ผู้ป่วยมีร่างกายที่แข็งแรงอีกด้วย

## คลินิกจักษุ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาเกี่ยวกับโรคตาทุกชนิดทั้งเด็กและผู้ใหญ่โดยทีมจักษุแพทย์ที่มีประสบการณ์ พร้อมทีมพยาบาลที่ผ่านการอบรมและมีประสบการณ์ตามมาตรฐานสากล ปรึกษา ให้คำแนะนำและตรวจรักษาสำหรับผู้ป่วยที่มีปัญหาทางสายตา เช่น การตรวจวัดสายตา การรักษาต้อกระจก ต้อหิน ต้อลม ผ่าตัดจอประสาทตา สายตาสั้น สายตายาว สายตาเอียง เบาหวานขึ้นตาหรือการติดเชื้อในตา เป็นต้น

## คลินิก หู คอ จมูก

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการการตรวจรักษาโรคที่เกี่ยวข้องกับ หู คอ จมูก ทุกชนิด ทั้งที่เกิดจากอาการผิดปกติต่างๆ รวมถึงเกิดจากภาวะการหายใจไม่สม่ำเสมอ อาการนอนกรน รวมทั้งโรคที่เกี่ยวข้องกับกล่องเสียงหรือโรคที่เกี่ยวข้องกับลำคอทุกประเภท โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้าน โสต สอ นาสิก พยาบาล และเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์สูง ด้วยเครื่องมือทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐานและทันสมัย ปลอดภัยตลอดการรักษา ไม่เกิดผลข้างเคียงใดๆ การผ่าตัดโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทางด้านโรค หู คอ จมูก

## ศูนย์ไตเทียม

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการสำหรับผู้ป่วยโรคไต เช่น ฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมให้กับผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายและผู้ป่วยไตวายเฉียบพลัน รองรับผู้ป่วยที่มีสิทธิการรักษาทุกประเภททั้งของภาครัฐและเอกชน จากทีมแพทย์เฉพาะทางด้านโรคไต อีกทั้งยังมีเครื่องมือและเทคโนโลยีที่ทันสมัยผ่านมาตรฐานสากล ทำให้การรักษาผู้ป่วยโรคไตเป็นไปอย่างปลอดภัย

## ศูนย์ทันตกรรม

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการงานด้านทันตกรรม โดยทันตแพทย์ประจำและนอกเวลาทุกวันที่มีประสบการณ์สูงได้มาตรฐานสากล ครอบคลุมทุกสาขา ได้แก่ ทันตกรรมสำหรับเด็ก และทันตกรรมสำหรับผู้ใหญ่ โดยมีงานทันตกรรมสาขาต่างๆ เช่น ทันตกรรมบูรณะ ทันตกรรมรักษารากฟัน ทันตกรรมประดิษฐ์หรือการใส่ฟัน ทันตกรรมจัดฟัน ทันตกรรมฝังรากฟันเทียม ทันตกรรมความงาม พร้อมเครื่องเอกซเรย์ฟันแบบ 180 องศา (Panoramic) ด้วยระบบดิจิทัล พร้อมการดูแลจากทันตแพทย์และพยาบาลมืออาชีพ ทำให้คุณมีสุขภาพฟันที่แข็งแรงและรอยยิ้มที่สดใส

## ศูนย์ตรวจสุขภาพ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจสุขภาพเฉพาะบุคคล และหมู่คณะของสถาบันหรือในสถานประกอบการ ประกอบด้วยการตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน ตรวจสุขภาพประจำปี ตรวจสุขภาพไปทำงานต่างประเทศ โปรแกรมตรวจสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ โปรแกรมตรวจสุขภาพเฉพาะโรค โปรแกรมตรวจสุขภาพก่อนแต่งงาน โปรแกรมตรวจสุขภาพชายและหญิงวัยทอง โปรแกรมตรวจค้นหาโรคมะเร็ง รวมถึงการให้บริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่เพื่อให้บริการนอกโรงพยาบาล เป็นรายบุคคลหรือหมู่คณะ ฯลฯ ด้วยทีมตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ซึ่งประกอบด้วย แพทย์ พยาบาล นักเทคนิคการแพทย์ และเจ้าหน้าที่ ที่มีประสบการณ์สูง พร้อมรถเอกซเรย์เคลื่อนที่และอุปกรณ์เครื่องมือครบวงจร



## คลินิกเวชศาสตร์ฟื้นฟู

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีการให้บริการฟื้นฟูผู้ป่วยหรือการกายภาพบำบัด โดยมีแพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูและนักกายภาพบำบัดที่มีประสบการณ์สูง พร้อมทั้งยังให้คำปรึกษาแนะนำหากผู้ป่วยต้องการกลับไปทำกายภาพบำบัดที่บ้าน อีกทั้งยังมีเครื่องมือทางกายภาพบำบัดที่ได้มาตรฐานสากลและปลอดภัยต่อผู้ป่วย เช่น เครื่องดึงหลัง-คอด้วยไฟฟ้า เครื่องอัลตราซาวด์ เครื่องกระตุ้นไฟฟ้า เครื่องอบความร้อน เครื่องกำเนิดความร้อนลึกลงด้วยคลื่นสั้น เครื่องผลิตกระแสกระตุ้นประสาทผ่านผิวหนัง เตียงฝึกยืน ฯลฯ เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถกลับสู่สภาวะปกติหรือใกล้เคียง สภาวะปกติมากที่สุด

## คลินิกโรคผิวหนัง

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาเกี่ยวกับโรคผิวหนังทุกชนิด เช่น โรคผิวหนังอักเสบ โรคสะเก็ดเงิน โรคภูมิแพ้ โรคต่างขาว ฝ้า กระ โรคต่อมน้ำเหลืองผิดปกติ แพ้ยา โรคผิวหนังในเด็กและผู้สูงอายุ รวมถึงความสวยความงาม อาทิ การฉีด Botox และ Filler เพื่อแก้ไขริ้วรอย ร่องแก้มลึก เต็มริมฝีปากอวบอิ่ม และปรับแต่งรูปร่างให้ดูเรียวงาม การฉีดยารักษาเส้นเลือดขยาย การผ่าตัดแก้มย่นบนแดงหรือแผลเป็น การรักษาลิว ฝ้า กระ โรคที่เกี่ยวข้องกับเส้นผมและเล็บ เป็นต้น

## ศูนย์เอกซเรย์

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยด้วยความห่วงใยใส่ใจทุกระบวนการรักษาจากบุคลากรทางการแพทย์ที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ทีมพยาบาลที่มีประสบการณ์สูงผ่านการฝึกอบรมมาเป็นอย่างดี พร้อมด้วยเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่ช่วยให้การรักษามีคุณภาพ รวดเร็ว แม่นยำ และมีประสิทธิภาพสูง ทำให้ผู้ป่วยวางใจในการรักษาและมั่นใจได้ว่าจะได้รับการบริการที่ดีและพึงพอใจมากที่สุด





## ศูนย์ตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล

ศูนย์ตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ให้บริการตรวจสุขภาพภายนอก สถานที่ ด้วยคุณภาพและมาตรฐาน โดยทีมแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ เจ้าหน้าที่เทคนิคการแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ที่มีความชำนาญ โดยมีศักยภาพการให้บริการ ตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงานใน – นอกสถานที่ทั่วประเทศ ตรวจสุขภาพประจำปี และกลุ่มเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ใน – นอกสถานที่ บริการ Walk through Survey โดยทีมแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ บริการฉีดวัคซีน ตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว ต่อใบอนุญาตทำงาน และตรวจสุขภาพกลุ่ม MOU

นอกจากนี้หน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่กลุ่มโรงพยาบาล วิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ยังมีเครื่องมือที่พร้อมและทันสมัย เช่น รถเอกซเรย์เคลื่อนที่ระบบ Digital พร้อมด้วยอุปกรณ์และ เครื่องมือที่ทันสมัยได้รับการรับรองจากกรมวิทยาศาสตร์การ แพทย์ และอ่านผลโดยรังสีแพทย์ Full Time ของโรงพยาบาล โดยได้รับความไว้วางใจจากสถานศึกษา หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน สถานประกอบการและสถาบันการเงินชั้นนำ ของประเทศ



## คลินิกโรคติดเชื้อทางเดินหายใจ (Acute Respiratory Infection : ARI clinic)

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้เปิดบริการคลินิกโรคติดเชื้อทางเดินหายใจ หรือ ARI Clinic (Acute Respiratory Infection Clinic) เพื่อบริการกลุ่มผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงตามแบบคัดกรอง โรคโควิด – 19 ซึ่งคลินิกโรคติดเชื้อทางเดินหายใจ (ARI Clinic) เปิดบริการ ณ บริเวณภายนอกอาคาร เพื่อเป็นการป้องกันการ แพร่ระบาดของเชื้อโรค



## ศูนย์ฝึกอบรมพนักงานผู้ช่วยพยาบาล โดยโรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าลงทุนเป็น ผู้ถือหุ้นใหญ่ในบริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด เพื่อ ใช้เป็นสถานที่ผลิต ฝึกสอน และพัฒนาบุคลากรสำหรับกลุ่ม โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เป็นหลัก โดยมุ่งเน้นการผลิตพนักงาน ผู้ช่วยพยาบาล (Nurse Aid) ซึ่งมีหน้าที่ดูแลความสะดวก สบายคนไข้ เช่น การดูแลสุขอนามัยเบื้องต้น โรงเรียนศรีวิชัย อาชีวศึกษา มีส่วนสำคัญในการผลิตบุคลากรพนักงานผู้ช่วย พยาบาลแก่กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ช่วยลดปัญหาการ ขาดแคลนบุคลากร โดยใช้ระยะเวลาเรียน 6 เดือน และได้รับ การรับรองจากกระทรวงศึกษาธิการ ที่ผ่านมาโรงเรียนได้ผลิต บุคลากรเป็นพนักงานผู้ช่วยพยาบาลทั้งหมด 884 คน เพื่อไป ทำงานในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ รวม 884 คน

นอกจากนั้นโรงเรียนได้ทำความตกลงกับคณะพยาบาล ศาสตร์ มหาวิทยาลัยภาคีรัฐและภาคเอกชน เพื่อจัดการเรียน การสอนหลักสูตร ผู้ช่วยพยาบาล (Practical Nurses) โดยได้รับ การรับรองจากสภาการพยาบาล ทำให้โรงพยาบาลมีบุคลากร ทางพยาบาลที่มีคุณภาพสูงขึ้น สร้างความมั่นใจให้กับผู้ป่วย และลูกค้าที่มารับบริการที่โรงพยาบาล และยังเป็นช่องทางการ พัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) อีกด้วย

## 2) การตลาดและการแข่งขัน

### นโยบายด้านการตลาด

ลูกค้าปัจจุบันของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ แบ่งออกเป็น 2 ประเภทหลัก คือ กลุ่มลูกค้าทั่วไป และกลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### 1. กลุ่มลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation)

##### กลุ่มลูกค้าทั่วไป

ซึ่งมีทั้งที่อยู่อาศัยหรือมีสถานที่ทำงานบริเวณใกล้เคียง โรงพยาบาลและที่อยู่นอกพื้นที่โรงพยาบาลแต่มีความเชื่อ ถือและศรัทธาแพทย์ของกลุ่มโรงพยาบาล โดยเฉพาะด้าน โรคกระดูกและข้อ ลูกค้าฐานะปานกลางถึงดี และเลือกมาใช้บริการโรงพยาบาลด้วยตนเอง โดยโรงพยาบาลจะทำการประชาสัมพันธ์ การจัดทำ Event กิจกรรมจิตอาสาเพื่อ ชุมชน เพื่อให้ลูกค้ารู้จักถึงโรงพยาบาลและบริการการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลนำเสนอ สำหรับลูกค้าในกลุ่มดังกล่าว

##### ลูกค้าประเภทคู่สัญญา

เป็นกลุ่มลูกค้าที่เป็นพนักงานบริษัท โรงงาน หน่วยงานราชการ หรือลูกค้าของบริษัทประกัน ที่หน่วยงานต้นสังกัด ทำสัญญาไว้กับโรงพยาบาลเพื่อใช้บริการรักษาพยาบาล หรือที่บริษัทประกันได้ทำสัญญาไว้กับโรงพยาบาลว่าจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล รวมทั้งการรักษาตามพระราชบัญญัติประกันภัยบุคคลที่ 3 โดยมีลักษณะการใช้บริการรักษาพยาบาลประเภทต่างๆ เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี การเข้ารับรักษาพยาบาลยามเจ็บป่วย เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทคู่สัญญาเหล่านี้จะให้โรงพยาบาลเก็บเงินค่าใช้จ่ายจากบริษัทคู่สัญญาตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา

#### 2. กลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ (Capitation)

เป็นกลุ่มผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาล โดยใช้สิทธิในโครงการประกันสังคม ซึ่งโรงพยาบาลจะได้รับค่าตอบแทนในลักษณะเหมาจ่ายจากสำนักงานประกันสังคม ทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน

## ลักษณะลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายแบ่งออกเป็น 4 ประเภท



**กลุ่มผู้อยู่อาศัยในบริเวณรัศมี 10 – 20 กิโลเมตร** ของโรงพยาบาลแต่ละแห่ง โดยโรงพยาบาลได้ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มลูกค้าเป้าหมายได้รับทราบและเข้าใจถึงความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในการรักษาโรคกระดูกและข้อของกลุ่มโรงพยาบาล รวมถึงมาตรฐานและความพร้อมในการรักษาโรคอื่นๆ ตลอดจนได้มีการขยายการให้บริการใหม่ๆ ที่เป็นการส่งเสริมสุขภาพ หรือการป้องกันโรค นอกเหนือจากการรักษาพยาบาลทั่วไป เพื่อดึงดูดลูกค้าประเภทที่ไม่ใช่ผู้ป่วยมากขึ้น



**กลุ่มบริษัทเอกชน** โรงงาน สถาบันการศึกษา ธนาคาร โรงเรียน หน่วยงานราชการ กลุ่มธุรกิจ ในอุตสาหกรรม ที่ยังไม่มีสัญญาใช้บริการกับกลุ่มโรงพยาบาล รวมถึงพนักงานระดับผู้บริหารให้มาใช้บริการรักษาพยาบาลให้มากขึ้น โดยกลุ่มโรงพยาบาลได้มีฝ่ายการตลาดและฝ่ายขายเพื่อรับผิดชอบการประชาสัมพันธ์และการติดต่อกับบริษัทต่างๆ



**กลุ่มบริษัทประกันชีวิต** กลุ่มโรงพยาบาลให้ความสำคัญในการทำการตลาดกับบริษัทประกันชีวิตมากขึ้นเนื่องจากเล็งเห็นว่าเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีอัตราการเติบโตสูง อันสืบเนื่องจากการเปลี่ยนไปของทัศนคติที่ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพมากขึ้นของประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมให้ประชาชนหันมาให้ความสำคัญต่อสุขภาพมากขึ้น รวมถึงนโยบายการอนุญาตให้นำเบี้ยประกันมาใช้ประโยชน์ในการหักค่าลดหย่อนภาษีเพิ่มขึ้น โดยโรงพยาบาลแต่ละแห่งในกลุ่มจะจัดเจ้าหน้าที่การตลาดเพื่อติดต่อและทำสัญญากับบริษัทประกัน เพื่อเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาในการรับผู้ป่วยของบริษัทประกันดังกล่าว เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ป่วยในการเข้ามารับการรักษาพยาบาลกับโรงพยาบาล



**กลุ่มลูกค้าต่างประเทศ** ที่พำนักอยู่ในประเทศไทยและที่เดินทางเข้ามาทำธุรกิจหรือทำงาน หรือกลุ่มที่เป็นนักท่องเที่ยว เนื่องจากโรงพยาบาลได้ตระหนักถึงศักยภาพในการเติบโตของลูกค้ากลุ่มดังกล่าว โดยทางกลุ่มโรงพยาบาลได้เริ่มมีการติดต่อกับตัวแทนและพันธมิตรในต่างประเทศเพื่อส่งผู้ป่วยต่างชาติในแถบอาเซียนและตะวันออกกลางเข้ามารักษาพยาบาล

## การบริการที่มีคุณภาพในราคาที่แข่งขันได้

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มุ่งเน้นในเรื่องงานบริการเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้มารับบริการดังที่กำหนดไว้เป็นหนึ่งในเป้าหมายในการดำเนินงาน โดยการวางระบบงานด้านลูกค้าสัมพันธ์ที่จะสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า ระบบสมาชิกสัมพันธ์เพื่อให้เกิดการเข้ารับบริการอย่างต่อเนื่อง การทำการสำรวจความคิดเห็นของผู้มารับบริการอย่างสม่ำเสมอ และการสร้างสรรค์บริการเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ประทับใจให้ลูกค้า โรงพยาบาลได้เพิ่มช่องทางในการรับข้อเสนอแนะต่างๆ จากลูกค้าเพื่อการปรับปรุงการบริการและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างทันท่วงที การจัดโครงการ Hot Line สายสุขภาพเพื่อเป็นช่องทางการบริการด้านการตอบข้อซักถามต่างๆ ทั้งเรื่องสุขภาพ การใช้ยา และสอบถามเกี่ยวกับการบริการต่างๆ รวมทั้งการจัดให้มีการอบรมบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความพร้อมในการบริการ โดยในแต่ละปีมีการกำหนดให้พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการลูกค้าเข้าฝึกอบรมที่กลุ่มโรงพยาบาลจัดตั้งให้ครบ 20 ชั่วโมง นอกจากนี้ ยังได้มีการเริ่มจัดตั้งคณะทำงานสำหรับดูแลลูกค้าต่างชาติเพื่อช่วยประสานงานและอำนวยความสะดวกแก่กลุ่มลูกค้าชาวต่างชาติโดยเฉพาะ ซึ่งบริการทั้งหมดนี้จะคำนึงถึงความสะดวกและประโยชน์แก่ผู้มารับบริการเป็นสำคัญ



โรงพยาบาลมีนโยบายการแยกห้องพักในแต่ละชั้นตามแต่ประเภทของผู้ป่วยใน โดยจะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ป่วยเป็นหลัก ทั้งในด้านความปลอดภัย การดูแลรักษาพยาบาล ความสะดวกของผู้ป่วย นอกจากนี้ ที่ผ่านมานอกจากการบริการรักษาพยาบาลที่กลุ่มโรงพยาบาลมีการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอแล้ว โรงพยาบาลยังได้มีการพัฒนาเพื่อนำเสนอบริการอื่นๆที่มีความหลากหลายและต่อยอดจากการรักษาพยาบาลทั่วไป เช่น การบริการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสุขภาพและป้องกันโรค และการบริการที่เกี่ยวข้องกับความสวยงาม รวมไปถึงการให้บริการเพื่อสังคม อาทิ การจัดหน่วยตรวจสุขภาพนอกสถานที่ การบริการตรวจรักษาแก่ชุมชนต่างๆ และการให้บริการตรวจสุขภาพโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายในงานเทศกาลต่างๆ เพื่อเป็นการช่วยสร้างฐานลูกค้าให้เข้ามาใช้บริการมากยิ่งขึ้น และเป็นการช่วยขยายฐานรายได้ให้แก่กลุ่มโรงพยาบาลด้วย

## ด้านการแพทย์

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้ความสำคัญในการสรรหา คณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทั้งในส่วนของแพทย์ประจำ และแพทย์ที่ปรึกษา ที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในแต่ละสาขา เพื่อพร้อมให้บริการแก่ผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง รวมทั้งยังมีคณะพยาบาลและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความชำนาญในแต่ละสายงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดในการช่วยเหลือดูแลผู้มารับบริการ นอกจากนี้ กลุ่มโรงพยาบาลฯ ได้มีการปรับปรุงเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์โดยนำเอาอุปกรณ์ที่ทันสมัยและครบวงจรมาใช้ในการให้บริการ เพื่อเพิ่มความสามารถในการตรวจและวินิจฉัยโรคให้มีความแม่นยำยิ่งขึ้น

## การโฆษณาและประชาสัมพันธ์

งานประชาสัมพันธ์เป็นวิธีหนึ่งในการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่สาธารณชนในความสามารถและมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยมีการจัดโครงการสร้างความผูกพันกับชุมชน และตัวแทนประกัน อาทิเช่น

- ให้ความรู้เรื่องสุขภาพในโรงเรียนและสถานประกอบการเป็นประจำทุกปี
- การจัดกิจกรรม Afternoon Tea เพื่อโปรโมททีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างโรงพยาบาลและตัวแทนประกัน

นอกจากนี้ ยังได้ทำการประชาสัมพันธ์ในระดับชาติ เพื่อให้ชื่อเสียงและความเชี่ยวชาญของโรงพยาบาลได้เป็นที่รู้จัก และคุ้นเคยต่อสาธารณชนในวงกว้าง โดยวิธีเน้นการทำ Digital Marketing เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร อาทิเช่น

- การใช้สื่อกระแสหลักและกระแสรอง เพื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์และกิจกรรมต่างๆ ของทางโรงพยาบาลสม่ำเสมอ เช่น หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ หนังสือพิมพ์มติชน ฯลฯ

- เว็บไซต์กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ <http://www.vichaivej.com/> รวมถึงโซเชียลมีเดียต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น Facebook, YouTube และ Line โดยการสร้าง infographic และ VDO Content เกี่ยวกับความรู้ทางการแพทย์ และโปรโมชั่นต่างๆ ของทางโรงพยาบาล เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับศักยภาพของกลุ่มโรงพยาบาลพร้อมกับให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมผ่านสื่อ Social Media

## การจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

กลุ่มโรงพยาบาลมีช่องทางการจัดจำหน่ายหลายประเภท ทั้งการขายตรงโดยเน้นกลุ่มลูกค้าเงินสด ประกันชีวิต บริษัทผู้สัญญา และการขายเหมาจ่ายผ่านส่วนราชการ เช่น กรณีของผู้ป่วยประกันสังคม

## การจัดทำโครงการเพื่อสังคม

กลุ่มโรงพยาบาลได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบและตอบแทนสู่สังคม ในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งที่ทำให้การดูแลสุขภาพประชาชนด้านการรักษาพยาบาลและดำเนินกิจกรรมสาธารณสุขต่างๆ เป็นปัจจัยช่วยให้โรงพยาบาลมีความได้เปรียบในการแข่งขัน เช่น

- จัดกิจกรรมตรวจคัดกรองกรองเบาหวานให้ประชาชนทั่วไปและกิจกรรมให้ความรู้และให้คำปรึกษาภายใต้ชื่อโครงการ “วันเบาหวานโลก” เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักในการดูแลสุขภาพและป้องกันโรคเบาหวาน ทุกปี
- ให้ความรู้เรื่อง มะเร็งเต้านม เชิญชวนผู้หญิงที่มีอายุ 35 ขึ้นไป ตรวจค้นหาความผิดปกติของเต้านมด้วยเครื่องดิจิตอลแมมโมแกรม ค้นหาความผิดปกติได้ เพื่อป้องกันโรคมะเร็งเต้านม ตรวจก่อนรู้ก่อน ป้องกันได้
- จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องสุขภาพในโรงเรียนและสถานประกอบการเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี 2549 จนถึงปัจจุบัน
- จัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ โดยจัดนิทรรศการ ให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพ พร้อมเกมส์สุขภาพ
- ร่วมส่งเสริมสุขภาพฟันในเด็กวัยเรียน โดยการตรวจสุขภาพช่องปากและเคลือบฟลูออไรด์
- จัดกิจกรรมร่วมกับนิตยสารสุขภาพดี จัดงาน Be Strong Be Healthy Hospital Roadshow และงาน SMART KIDS @30 HOSPITAL ROADHOW 2021
- จัดตรวจสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ ให้สมาคม ชมรมผู้สูงอายุต่าง ๆ
- โครงการปันสุขภาพใต้กิจกรรม MASK FOR KIDS พิชิต COVID – 19 เพื่อมอบหน้ากากอนามัยและแอลกอฮอล์เจลให้น้องๆ นักเรียน

## การกำหนดราคาค่ารักษาพยาบาล

สำหรับกลุ่มลูกค้าเงินสด กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีนโยบายการกำหนดราคาโดยคำนึงถึงปัจจัยต้นทุนต่างๆ ในการดำเนินธุรกิจและราคาที่แข่งขันได้กับราคาตลาด เช่น ค่าแพทย์ ค่ายาและเวชภัณฑ์ และค่าเครื่องมือทางการแพทย์ ในส่วนของห้องพัก การกำหนดราคาจะอ้างอิงกับราคาตลาดของโรงพยาบาลที่อยู่ใกล้เคียงกัน รวมไปถึงเครื่องใช้และสิ่งอำนวยความสะดวกภายในห้องพัก ซึ่งทั้งหมดนี้ จำเป็นต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของความยุติธรรมทางด้านราคากับผู้บริโภคเป็นสำคัญ โดยโรงพยาบาลแต่ละแห่งในกลุ่มมีการพิจารณาระดับรายได้ของประชาชนในกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย แล้วจึงกำหนดมาตรฐานราคาให้สอดคล้องและเหมาะสม ทั้งนี้ กลุ่มโรงพยาบาลได้ทำการศึกษาความเป็นไป ได้ในการปรับราคาค่าบริการรักษาพยาบาลให้เทียบเท่ากับโรงพยาบาลอื่นๆ ในระดับเดียวกัน เนื่องมาจากปัจจุบันโรงพยาบาลในกลุ่มวิชัยเวชฯ ได้มีการพัฒนาก้าวหน้าขึ้นมาก และมีความเพียงพอพร้อมในด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ แต่ยังมีระดับราคาที่ค่อนข้างต่ำเมื่อเทียบกับโรงพยาบาลอื่น

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์เนชั่นแนล ได้รับเกียรติจากกรมการค้าภายในกระทรวงพาณิชย์ ได้รับมอบเกียรติบัตร “โรงพยาบาลคุณธรรม” จากท่านรองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ ซึ่งเป็นการรับรองว่าทุกสาขาของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์เนชั่นแนล ไม่ว่าจะเป็น โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร และโรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย นั้น เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณธรรม ธรรมภิบาลสูง ราคาและค่าบริการโปร่งใส เป็นธรรม (Good Governance Hospital) ซึ่งเป็นเกียรติบัตรที่ยืนยันนโยบายด้านราคาของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ที่ยึดมั่นในความเป็นธรรมต่อผู้บริโภคเป็นสำคัญ

อย่างไรก็ตาม กลุ่มโรงพยาบาลไม่มีนโยบายที่จะแข่งขันด้านราคากับคู่แข่ง เว้นแต่การให้ส่วนลดแก่ลูกค้าสมาชิกของพันธมิตรธุรกิจต่างๆ เช่น บัตรเครดิตธนาคาร และการตั้งราคาแบบเหมาจ่าย (Package) ในราคาพิเศษตามช่วงระยะเวลาในการทำกิจกรรมส่งเสริมการตลาด เพื่อให้เกิดการใช้บริการจากกลุ่มลูกค้า เช่น โปรแกรมคลอดเหมาจ่าย โปรแกรมตรวจสุขภาพ การทำศัลยกรรมความงาม การลดกระชับสัดส่วน และการปรับสภาพผิว เป็นต้น โปรแกรมเหมาจ่ายดังกล่าวมีขึ้นเพื่อช่วยกระตุ้นการตัดสินใจเลือกใช้บริการของลูกค้าได้ง่ายขึ้น เนื่องจากลูกค้าสามารถทราบค่าใช้จ่ายทั้งหมดก่อนการตัดสินใจซื้อ

## ภาวะอุตสาหกรรมและภาวะการแข่งขัน

### 1. ภาวะอุตสาหกรรมธุรกิจการแพทย์

ภาวะอุตสาหกรรมของธุรกิจโรงพยาบาลในประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ส่วนหนึ่งมาจากผู้ให้บริการทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีการปรับโครงสร้างการให้บริการสู่ภาพประชาชนโดยทางภาครัฐได้มีการขยายความคุ้มครองในหลายรูปแบบในโครงการประกันสุขภาพของรัฐ เช่น โครงการประกันสังคม โครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า โครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว และโครงการการรักษาพยาบาลข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เป็นต้น ทำให้เงื่อนไขการคุ้มครองและการให้บริการมีความครอบคลุมและซับซ้อนยิ่งขึ้น ในขณะเดียวกัน กลุ่มผู้ให้บริการภาคเอกชนก็มีการปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับภาวะการแข่งขันและสภาพเศรษฐกิจอยู่เสมอ

ทั้งนี้ เพื่อรองรับนโยบายดังกล่าว การมีทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ เครื่องมือการรักษาที่ทันสมัย หรือการบริการที่ครบวงจร (One-Stop Service) เพียงอย่างเดียวหนึ่งจึงไม่เพียงพอที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ โรงพยาบาลจึงต้องผสมผสานจุดขายเฉพาะด้านขึ้นมา เพื่อปรับภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น และสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านขึ้นมาเป็นกลยุทธ์การแข่งขันใหม่ ซึ่งแตกต่างจากเดิมที่เน้นการบริการครบวงจรในทุกๆ ด้าน ด้วยสาเหตุดังกล่าว ทำให้มีการเพิ่มขึ้นของโรงพยาบาลที่ประชาสัมพันธ์ตัวเองในรูปแบบของ Specialist Hospital นอกจากนี้ เพื่อรับมือกับการแข่งขันทั้งในประเทศและต่างประเทศ โรงพยาบาลจึงต้องมีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์หลายอย่างเพื่อรับมือกับการแข่งขันระหว่างโรงพยาบาลเอกชนด้วยกันเอง และการแข่งขันกับโรงพยาบาลรัฐบาลที่มีการพัฒนาตนเองเพื่อแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนมากขึ้น กลยุทธ์หนึ่งซึ่งปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดมากขึ้น และส่งผลให้เกิดความเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างของอุตสาหกรรมอย่างมีนัยสำคัญ คือ การสร้างเครือข่ายพันธมิตรธุรกิจและการประกอบธุรกิจในรูปแบบเครือข่ายโรงพยาบาล (Chain Hospital) ที่สามารถดำเนินการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการบริหารต้นทุนและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และด้านการขยายฐานลูกค้าให้มีขนาดใหญ่และครอบคลุมหลายพื้นที่ นอกจากนี้ ยังทำให้เกิดการส่งต่อผู้ป่วยในกลุ่มโรงพยาบาลมากขึ้น และทำให้ชื่อของโรงพยาบาลเป็นที่รู้จักในวงกว้าง

## 2. สถานะการแข่งขัน

ธุรกิจโรงพยาบาลและบริการเกี่ยวกับสุขภาพถือเป็นธุรกิจหนึ่งที่อยู่ในความสนใจของประชาชน เนื่องจากผู้บริโภคในปัจจุบันได้ให้ความใส่ใจเรื่องสุขภาพและอนามัยเพิ่มขึ้น ด้วยสาเหตุดังกล่าวทำให้ภาวะการแข่งขันมีความเข้มข้นขึ้น ทั้งจากการแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนด้วยตนเอง และการแข่งขันกับโรงพยาบาลรัฐที่มีการปรับตัวเข้าสู่ตลาดผู้บริโภคมากยิ่งขึ้น ในขณะเดียวกันผู้บริโภคก็มีความรู้มากขึ้นและมีการเปรียบเทียบคุณภาพและราคามากขึ้น จึงทำให้โดยทั่วไปราคาในการให้บริการนั้นจะถูกกำหนดภายใต้ปัจจัยสถานะการแข่งขันทางธุรกิจ สินค้าทดแทน อำนาจของผู้ซื้อและอำนาจการต่อรองของบริษัทคู่ค้า ซึ่งที่ผ่านมากลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้มีการสร้างจุดเด่นทางการแข่งขัน อันรวมถึงการบริหารการจัดซื้อร่วมกันในกลุ่มและร่วมกับโรงพยาบาลพันธมิตรอื่นๆ เพื่อให้มีอำนาจต่อรองกับบริษัทคู่ค้า เช่น บริษัทตัวแทนจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ เพื่อลดราคาต้นทุนสินค้าให้ต่ำลง เป็นต้น

การแข่งขันทางธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ไม่ได้มีเฉพาะโรงพยาบาลในเขตกรุงเทพมหานครตอนใต้ จังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดนครปฐม เท่านั้น โรงพยาบาลเอกชนที่อยู่ในจังหวัดใกล้เคียง การรักษาด้วยแพทย์ทางเลือก รวมถึงร้านขายยาและคลินิก ต่างพยายามเข้ามามีบทบาทในการแข่งขันเพื่อแย่งชิงส่วนแบ่งการตลาดจากกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เนื่องจากพื้นที่ที่ตั้งของโรงพยาบาลทั้ง 4 แห่งเป็นเขตอุตสาหกรรมที่มีโรงงานไม่ต่ำกว่า 5,400 แห่ง และเป็นแหล่งชุมชนที่มีผู้คนอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ โรงพยาบาลเอกชนที่อยู่ใกล้เคียงในระยะ 10 - 20 กิโลเมตร มีดังนี้

โรงพยาบาล วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค</li> <li>- โรงพยาบาลกรุงเทพสนามจันทร์</li> <li>- โรงพยาบาลธนบุรี 2</li> <li>- โรงพยาบาลมหาชัย 2</li> </ul>
โรงพยาบาล วิชัยเวชฯ หนองแขม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โรงพยาบาลพญาไท 3</li> <li>- โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค</li> <li>- โรงพยาบาลเพชรเกษม</li> <li>- โรงพยาบาลบางไผ่</li> <li>- โรงพยาบาลธนบุรี 2</li> </ul>
โรงพยาบาล วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โรงพยาบาลมหาชัย 1</li> <li>- โรงพยาบาลมหาชัย 3</li> <li>- โรงพยาบาลเอกชัย</li> <li>- โรงพยาบาลวิภาวดี-สมุทรสาคร</li> </ul>
โรงพยาบาล วิชัยเวชฯ แยกไฟฉาย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โรงพยาบาลพญาไท 3</li> <li>- โรงพยาบาลธนบุรี</li> <li>- โรงพยาบาลบางไผ่</li> <li>- โรงพยาบาลยันฮี</li> <li>- โรงพยาบาลเจ้าพระยา</li> </ul>

## 3) การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

### การจัดหาบุคลากรทางการแพทย์

ในการดำเนินกิจการของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ถือว่าคณะแพทย์ พยาบาล บุคลากร เป็นทรัพยากรหลักในการดำเนินธุรกิจ โดยโรงพยาบาลมีนโยบายในการสรรหาคณะแพทย์ พยาบาล บุคลากร ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาในการให้บริการแก่ผู้ใช้บริการ ในส่วนของการสรรหาคณะแพทย์ จะผ่านความสัมพันธ์ของคณะแพทย์ผู้บริหารของโรงพยาบาลซึ่งบางท่านเป็นอดีตอาจารย์แพทย์ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และเป็นผู้บริหารระดับสูงของโรงพยาบาลรัฐบาลมาก่อน จึงทำให้มีเครือข่ายแพทย์ที่มีความสามารถสูงอย่างกว้างขวาง และสามารถเชิญชวนบุคลากรดังกล่าวเข้ามาร่วมงานกับโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของพยาบาลจะสรรหาผ่านทางวิทยาลัยพยาบาลต่างๆ ผ่านความสัมพันธ์ของคณะแพทย์ผู้บริหาร และผ่านการให้ทุนนักศึกษาพยาบาล นอกจากนี้ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ยังได้มีการทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับคณะพยาบาลศาสตร์ของ มหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อเป็นสถาบันฝึกนักศึกษาพยาบาล และเพื่อการแลกเปลี่ยนทางวิชาการร่วมกันด้วย ในส่วนของพนักงานผู้ช่วยพยาบาลกลุ่มโรงพยาบาลฯ ได้คัดเลือกผู้จบหลักสูตรจากโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา (บริษัทย่อย) เข้าทำงานกับโรงพยาบาลภายในกลุ่มต่อไป





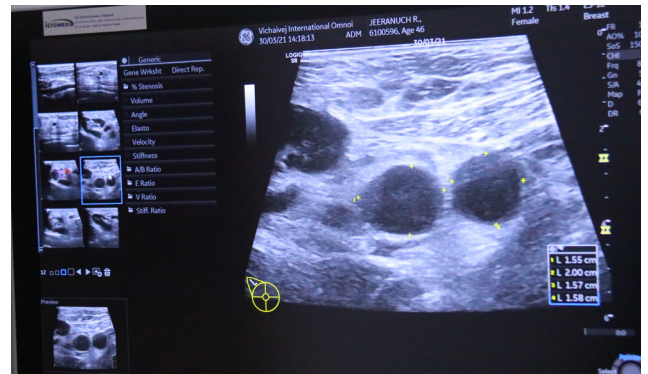
## การจัดหาและเวชภัณฑ์

การจัดหาและเวชภัณฑ์ถือเป็นวัตถุดิบและต้นทุนหลักของโรงพยาบาล ผู้ใช้สินค้าจะเป็นผู้กำหนดความต้องการสินค้าในใบขอซื้อสินค้า โดยระบุรายการ ประเภท ปริมาณ และเงื่อนไขอื่นๆ เช่น ระยะเวลาที่ต้องการสินค้า โดยในการพิจารณาอนุมัติการนำยาแต่ละชนิดเข้ามาใช้ในโรงพยาบาลนั้น จะมีการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการ เภสัชกรรม และการบำบัด ซึ่งประกอบด้วย แพทย์ พยาบาล เภสัชกร ฝ่ายจัดซื้อและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้ยา โดยหลังจากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด คณะกรรมการจัดซื้อกลางจะทำการพิจารณาเปรียบเทียบทั้งในด้านคุณภาพ ราคา (ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดทำราคากลางยาและเวชภัณฑ์) ปริมาณ และความน่าเชื่อถือของผู้แทนจำหน่ายแต่ละราย ก่อนดำเนินการสั่งซื้อ

ที่ผ่านมา โรงพยาบาลจะจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ผ่านผู้แทนจำหน่ายภายในประเทศ ปัจจุบันกลุ่มโรงพยาบาลได้ทำการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์บางประเภทร่วมกับโรงพยาบาลพันธมิตร โดยมีนโยบายที่จะมอบหมายให้ฝ่ายจัดซื้อกลางของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ทำหน้าที่รับผิดชอบอย่างเต็มรูปแบบต่อไปในอนาคต เพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรองของกลุ่มโรงพยาบาลในการสั่งซื้อ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการบริหารระบบสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้ระบบเอกสารและระบบคอมพิวเตอร์ในการบริหารจัดการสินค้าคงคลัง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดเก็บสินค้าคงคลังแต่ละประเภทไว้ในสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับสินค้าคงคลังประเภทนั้นๆ ทั้งในด้านอุณหภูมิ แสงแดด และความชื้น เพื่อรักษาอายุการใช้งานและคุณภาพของยาเพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อผู้ป่วย รวมทั้งมีการทำผลาสีต่างๆ เพื่อให้สะดวกในการพิจารณาเรื่องวันหมดอายุ

## การจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์

การจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์แต่ละชนิดนั้น คณะกรรมการเครื่องมือแพทย์จะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของเครื่องมือ จากนั้นเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเครื่องมือแพทย์ให้ใช้เครื่องมือดังกล่าวในโรงพยาบาล คณะกรรมการจัดซื้อจะพิจารณาเปรียบเทียบทั้งในด้านคุณภาพ ราคา การบริการจัดส่ง การบริการหลังการขาย และความน่าเชื่อถือของผู้แทนจำหน่ายแต่ละราย ก่อนดำเนินการสั่งซื้อ โดยที่ผ่านมา จะพิจารณาจัดซื้อจากในประเทศและต่างประเทศ โดยผ่านตัวแทนจำหน่ายในประเทศทั้งหมด



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบำรุงรักษาทรัพย์สิน โดยเฉพาะทรัพย์สินที่มีมูลค่าสูง เช่น เครื่องมือแพทย์ ตามระยะเวลาเพื่อให้เครื่องมือต่างๆ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและพร้อมใช้งานได้อีกๆ ได้จัดให้กลุ่มโรงพยาบาลมีความพร้อมในการรักษาพยาบาล โดยการจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ CT Scan 4 Slice (MDCT) เครื่องเอกซเรย์ General X-ray จำนวน 2 ห้องตรวจ เครื่องเอกซเรย์ General X-ray Fluoroscope จำนวน 1 ห้องตรวจ เครื่อง Panoramic เพื่อเอกซเรย์กระดูกใบหน้า แบบ 180 องศา เครื่อง Mammogram สำหรับเอกซเรย์เพื่อตรวจหาโรคที่เกี่ยวข้องกับเต้านมโดยเป็นเครื่อง Ultrasound จำนวน 2 เครื่อง และเครื่องอัลตราซาวด์ 4D สำหรับแผนกสูติรีเวช เป็นต้น และในปัจจุบันทางแผนกรังสีวินิจฉัยมีแผนการเพิ่มศักยภาพในด้านการบริการ โดยการจัดหาและเปิดให้บริการเครื่อง MRI 1.5 T (เทสลา) นอกจากนี้ได้จัดซื้อเครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ เครื่องความเร็วสูง 160 Slice โดยในการหมุน 1 รอบจะได้ 160 ภาพ ซึ่งถือเป็นการเพิ่มศักยภาพในการตรวจวินิจฉัยทางรังสี นอกจากนี้เครื่องเอกซเรย์ดังกล่าวยังสามารถตรวจวินิจฉัยเส้นเลือด หรือ CTA (CT Angiography) ได้ มีความละเอียดของภาพสูง 0.5 มม. ต่อการหมุน 1 รอบ ใช้ระยะเวลาในการ Scan น้อยกว่า มีโปรแกรมลดปริมาณการแผ่รังสี (Low dose) เพื่อให้ผู้รับบริการมีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น และยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

## 4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ปี 2564

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามมูลค่าทางบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีรายละเอียดดังนี้

ทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์			
1. ที่ดิน (เนื้อที่ 31-2-38 ไร่) ตั้งอยู่บนถนนเพชรเกษม อำเภอกะทู้มูแบน จังหวัดสมุทรสาคร	เจ้าของ	286.13	ภาระค้ำประกันสินเชื่อ 340 ล้านบาท ( ณ 31 ธ.ค. 64 เงินต้นคงเหลือ 126.57 ล้านบาท)
2. อาคาร 7 ชั้นและส่วนปรับปรุงอาคารอาคาร 4 ชั้น 2 อาคาร และส่วนปรับปรุงอาคาร 5 ชั้น	เจ้าของ	300.12	วงเงินค้ำประกัน 15 ล้านบาท และ วงเงินเบิกเกินบัญชี (OD) 20 ล้านบาท
3.เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เจ้าของ	48.20	ไม่มี
4.เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	15.98	
5.อาคาร เครื่องมือ และอุปกรณ์ ระหว่างก่อสร้างหรือติดตั้ง	เจ้าของ	321.91	ไม่มี
6.ยานพาหนะ	เจ้าของ	9.73	มูลค่าสุทธิ 2 ล้านบาท มีภาระผูกพันตามสัญญาเช่า
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		982.07	
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย)			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์			
1. อาคาร 4 ชั้น (พื้นที่ 3,962 ตร.ม.) และส่วนปรับปรุงอาคาร	เจ้าของ	11.80	ไม่มี
2. อาคารส่วนปรับปรุงอาคารบนสิทธิการเช่าที่ดิน	เจ้าของ	141.96	
3.เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เจ้าของ	53.08	ไม่มี
4.เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	13.89	ไม่มี
5.ยานพาหนะ	เจ้าของ	1.28	ไม่มี
6.อาคาร เครื่องมือ และอุปกรณ์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	เจ้าของ	3.72	ไม่มี
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		225.73	
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย)			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์			
1. ที่ดิน (เนื้อที่ 5-2-75 ไร่) ตั้งอยู่บน ถนนเศรษฐกิจ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร	เจ้าของ	76.54	ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ 170.50 ล้านบาทวงเงินค้ำประกัน 15 ล้านบาทและวงเงินเบิกเกินบัญชี (OD) 20 ล้านบาท และค้ำประกันวงเงินสินเชื่อของบจก. สายวิชัยพัฒนา 110 ล้านบาท วงเงินค้ำประกัน 2 ล้านบาทและวงเงินเบิกเกินบัญชี (OD) 28 ล้านบาท
2. อาคารโรงพยาบาล 7 ชั้น และส่วนเพิ่มเติม (พื้นที่ 11,182.10 ตร.ม.)	เจ้าของ	31.75	

ทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
3. อาคารอาชีวเวชศาสตร์ 5 ชั้น และส่วนเพิ่มเติม(พื้นที่ 2,780 ตร.ม.)	เจ้าของ	117.95	ไม่มี
4. ส่วนปรับปรุงอาคารบนสิทธิการใช้	เจ้าของ	0.70	ไม่มี
5. เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เจ้าของ	26.22	มูลค่าสุทธิ 4.19 ล้านบาท มีภาระในการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าการเงิน
6. เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	20.42	ไม่มี
7. ยานพาหนะ		5.28	มูลค่าสุทธิ 3.95 ล้านบาท มีภาระในการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าการเงิน
8. สิทธิระหว่างติดตั้งและระหว่างก่อสร้าง		1.23	ไม่มี
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		280.09	
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (บริษัทย่อย)			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์			
1. ที่ดิน (เนื้อที่ 56 ตารางวา) ตั้งอยู่บนถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร	เจ้าของ	6.30	ภาระค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ 96.30 ล้านบาท (ณ 31 ธ.ค.64 ยอดเงินต้น 15.02 ล้านบาท)
2. ที่ดิน (เนื้อที่ 14 ตารางวา) ตั้งอยู่บนถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร		2.10	ไม่มี
3. อาคาร 1 จำนวน 3 คูหา (5 ชั้น) เลขที่ 240/5 , 240/6 และ 240/7 (พื้นที่ 144 ตร.ม.)	เจ้าของ	3.86	ภาระค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ 96.30 ล้านบาท (ณ 31 ธ.ค.64 ยอดเงินต้น 15.02 ล้านบาท)
4. อาคาร 3 จำนวน 1 คูหา (5 ชั้น) เลขที่ 240/100 (พื้นที่ 48 ตร.ม.)	เจ้าของ	0.37	ไม่มี
5. ส่วนปรับปรุงอาคาร	เจ้าของ	2.25	ไม่มี
6. ส่วนปรับปรุงอาคารบนสิทธิการใช้	เจ้าของ	10.78	ไม่มี
7. เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เจ้าของ	15.24	ไม่มี
8. เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	3.00	ไม่มี
9. ยานพาหนะ	เจ้าของ	0.77	ไม่มี
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		44.67	
บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย)			
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	0.08	ไม่มี
รวมอุปกรณ์ - สุทธิ		0.08	
ประเมินทรัพย์สิน บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (เพิ่ม)		2.55	
รวมบริษัทฯ และบริษัทย่อย		1,535.19	

## 5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ในปี 2564 บริษัทไม่มีงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

### 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท

#### นโยบายการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มบริษัทย่อยและร่วม

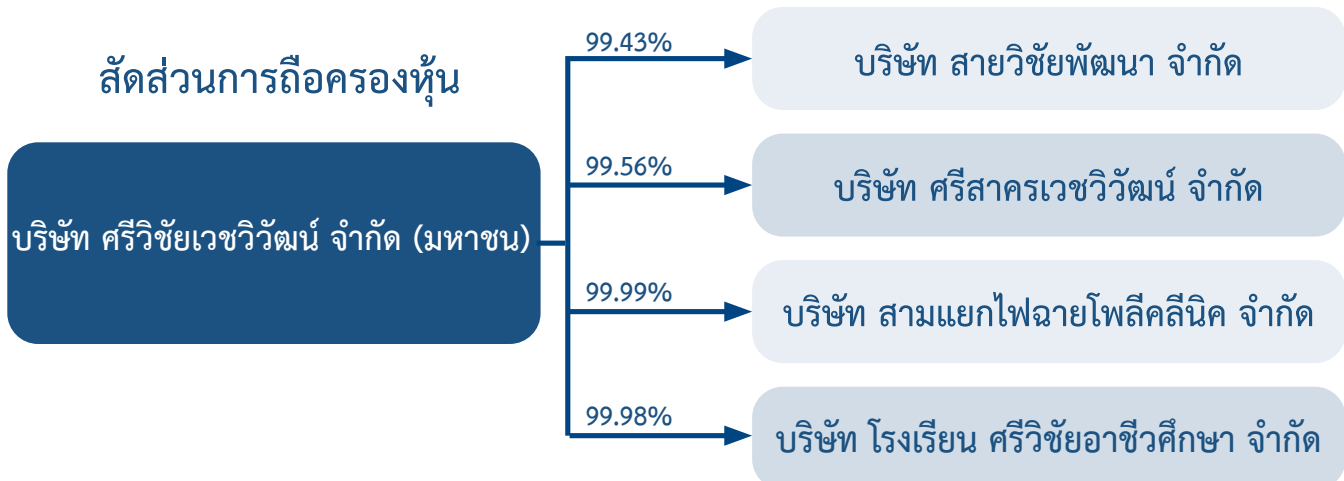
บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยฯ ได้แก่ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 159.53 ล้านบาท) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 108.51 ล้านบาท) บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 0.10 ล้านบาท) และ บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิกจำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 78.00 ล้านบาท) ซึ่งบริษัทฯ ได้บันทึกมูลค่าเงินลงทุนระยะยาวในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุนรวม จำนวน 346.14 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อยต่อสินทรัพย์รวมของบริษัทฯ ตั้งแต่ปี 2562-2564 ตามลำดับดังนี้ ปี 2562 ร้อยละ 27.51 ,ปี 2563 ร้อยละ 26.02 และปี 2564 ร้อยละ 17.48

บริษัทฯ มีนโยบายการลงทุนระยะยาวในบริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวข้องกับธุรกิจโรงพยาบาล โดยจะพิจารณาเข้าร่วมลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้มีอำนาจควบคุมดูแลในการบริหารงานและกำหนดนโยบายโดยจะส่งกรรมการเข้าไปเป็นตัวแทนในบริษัทย่อยในจำนวนมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด และหากบริษัทย่อยมีการดำเนินธุรกิจที่กระทบต่อบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ บริษัทย่อยจะต้องมาขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทก่อน โดยองค์ประกอบในการตัดสินใจลงทุนนั้นจะขึ้นอยู่กับศักยภาพการเติบโตของธุรกิจ, ช่วงเวลาที่เหมาะสม, ความพร้อมของบริษัทฯ และภาวะเศรษฐกิจที่เอื้ออำนวยด้วย ทั้งนี้ การเข้าลงทุนในบริษัทย่อยจะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขอความเห็นชอบก่อนที่จะดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ อาจพิจารณาลงทุนในบริษัทร่วมที่มีความเชื่อมโยงกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ และมีศักยภาพในการสร้างผลกำไรและมีโอกาสในการเจริญเติบโต เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ หรืออาจเป็นธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) หรือสามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับบริษัทฯ ซึ่งช่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ให้มีความครบวงจรมากขึ้น โดยการลงทุนในบริษัทร่วมนั้น บริษัทฯ มีความต้องการที่จะส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นกรรมการของบริษัทดังกล่าว ซึ่งบริษัทฯ จะพิจารณาตามความเหมาะสมและปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมกันระหว่างบริษัท ทั้งนี้ ตัวแทนของบริษัทฯอาจเป็นกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง หรือบุคคลใดๆซึ่งมีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสมในธุรกิจดังกล่าว

#### 1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท

โครงสร้างรวมการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ณ 31 ธันวาคม 2564





## รายละเอียดของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทอื่นๆที่ถือหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2564

บริษัท	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ทุนจดทะเบียน ที่ชำระแล้ว (บาท)	จำนวน เต็ม	จำนวนหุ้น ที่ออกจำหน่าย (หุ้น)	การถือครองหุ้นโดย บริษัท	
					จำนวนหุ้น	%
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) : โรงพยาบาลวิชัยเวช ออมน้อย	570,666,666	570,665,433	196	570,666,666	-	-
<b>บริษัทย่อย</b>						
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม	150,000,000	150,000,000	172	30,000,000	29,829,500	99.43
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร	99,200,000	99,200,000	120	19,840,000	19,752,654	99.56
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย	9,000,000	9,000,000	49	90,000	89,998	99.99
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด : โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา	100,000	100,000	-	20,000	19,996	99.98

## บริษัทที่ถือหุ้นเกิน 10%

## บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม		
สถานที่ตั้ง	456-456/8 ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพฯ 10160		
โทรศัพท์	(+662) 441-6999		
โทรสาร	(+662) 421-1784	ทุนจดทะเบียน	150,000,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	ทุนชำระแล้ว	150,000,000 บาท
Email	nongkhaem@vichaivej.com	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 30,000,000 หุ้น
จำนวนเต็ม	172 เต็ม	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0105530047130	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.43%

## บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร		
สถานที่ตั้ง	93/256 สีแยมมหาชัย ถนนเศรษฐกิจ 1 ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000		
โทรศัพท์	(+6634) 410-700-6		
โทรสาร	(+6634) 410-710	ทุนจดทะเบียน	99,200,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	ทุนชำระแล้ว	99,200,000 บาท
Email	samutsakhon@vichaivej.com	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 19,840,000 หุ้น
จำนวนเต็ม	120 เต็ม	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0105537019778	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.56%

## บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (บริษัทย่อย)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย		
สถานที่ตั้ง	240/2-4 ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางขุนศรี เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700		
โทรศัพท์	(+662) 412-0055-60		
โทรสาร	(+662) 412-7581-2	ทุนจดทะเบียน	9,000,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	ทุนชำระแล้ว	9,000,000 บาท
Email	yeakfaichai@vichaivej.com	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 90,000 หุ้น
จำนวนเตียง	49 เตียง	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 100 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0105525008687	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.99%

## บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงเรียนเพื่อผลิตบุคลากรดูแลเด็กและผู้สูงอายุ		
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มูแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130		
โทรศัพท์	(+662) 441-7899 ต่อ 1703	ทุนจดทะเบียน	100,000 บาท
โทรสาร	(+662) 431-1404	ทุนชำระแล้ว	100,000 บาท
Website	www.srivichai.ac.th	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 20,000 หุ้น
Email	teacher@srivichai.ac.th	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0745553005535	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.98%

1.3.2 บริษัทฯ ไม่มีบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

1.3.3 ธุรกิจหลักของบริษัทฯ มิได้มีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอื่นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่อย่างมีนัยสำคัญ

## 1.3.4 ผู้ถือหุ้น

## (1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

## ก. กลุ่มผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรก ของบริษัท ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุด เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2564 มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564		ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2563		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนชำระแล้ว	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	คิดเป็นร้อยละ
1.บริษัท บีบีที เอ็คควิตี้ จำกัด	114,240,000	20.02	114,240,000	20.02	-	-
2.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	85,296,107	14.95	85,196,107	14.93	100,000	0.12
3.พญ.พัฏฐ โรจน์จัมพามงคล	78,556,000	13.77	78,556,000	13.77	-	-
4.พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	78,555,999	13.77	78,555,999	13.77	-	-
5.คุณพัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ	28,000,000	4.91	28,000,000	4.91	-	-
6.คุณสวคนธ์ เมฆาสวัสดิ์	5,394,453	0.95	6,994,453	1.23	(1,600,000)	(22.88)
7.คุณเพลินจิตร วณานิชย์กุล	5,290,000	0.93	-	-	-	-
8.บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	5,251,431	0.92	3,043,737	0.53	2,207,694	72.53
9.รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	4,792,320	0.84	4,792,320	0.84	-	-
10.ดร.สิทธิวัฒน์ กำกัถวงษ์	4,150,000	0.73	-	-	-	-

ข. กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทไม่มีพฤติกรรมที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

(2) บริษัทไม่ได้ดำเนินธุรกิจรูปแบบ Holding company

(3) บริษัทไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่

## 1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 บริษัทฯ จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) มีทุนจดทะเบียน 570,666,666 บาท ทุนชำระแล้ว 570,665,433 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 570,665,433 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

## การกระจายการถือครองหุ้นจำแนกตามประเภทของบุคคลที่ถือ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564

ประเภทผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
<b>นิติบุคคล</b>			
สัญชาติไทย	8	120,003,150	21.13
สัญชาติต่างด้าว	9	2,645,600	0.47
<b>รวมนิติบุคคล</b>	<b>17</b>	<b>122,648,750</b>	<b>21.50</b>
<b>บุคคลธรรมดา</b>			
สัญชาติไทย	7,278	447,948,417	78.49
สัญชาติต่างด้าว	1	68,266	0.01
<b>รวมบุคคลธรรมดา</b>	<b>7,279</b>	<b>448,016,683</b>	<b>78.50</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>7,296</b>	<b>570,665,433</b>	<b>100.00</b>

## การกระจายการถือครองหุ้นจำแนกตามอัตราส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564

ประเภทผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
<b>นิติบุคคล</b>			
ถือหุ้นเกินกว่า 0.5%	2	119,491,431	20.94
ถือหุ้นไม่เกิน 0.5% แต่ไม่ต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	15	3,157,319	0.55
ถือหุ้นต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	0	0	0.00
<b>รวมนิติบุคคล</b>	<b>17</b>	<b>122,648,750</b>	<b>21.49</b>
<b>บุคคลธรรมดา</b>			
ถือหุ้นเกินกว่า 0.5%	14	312,872,516	54.82
ถือหุ้นไม่เกิน 0.5% แต่ไม่ต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	6,678	135,128,165	23.68
ถือหุ้นต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	587	16,002	0.01
<b>รวมบุคคลธรรมดา</b>	<b>7,279</b>	<b>448,016,683</b>	<b>78.51</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>7,296</b>	<b>570,665,433</b>	<b>100.00</b>

ที่มา: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholder's agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัทฯ โดยข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทฯ ร่วมลงนามด้วย

1.4.2 บริษัทไม่มีหุ้นประเภทอื่นนอกจากหุ้นสามัญ

1.4.3 บริษัทไม่มีหุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพ

## 1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

-ไม่มี-



## 1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้และหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาจากงบการเงินเฉพาะกิจการ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาต่างๆ ที่บริษัทฯ ผูกพันอยู่ รวมทั้งข้อจำกัดทางกฎหมาย ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตด้วย ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการบริษัทฯ ที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องถูกนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ โดยจะรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวถัดไป

งบการเงินเฉพาะกิจการ	หน่วย	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561
1.กำไรสุทธิ	ล้านบาท	137.06	158.48	105.33
2.กำไรสุทธิหลังหักสำรองตามกฎหมาย	ล้านบาท	130.20	150.55	100.06
3.จำนวนหุ้น	ล้านหุ้น	570.67	570.67	570.67
4.เงินปันผล	บาท/หุ้น	0.125	0.14	0.12
5.รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น	ล้านบาท	71.33	79.89	68.48
6.อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (payout ratio)**	%	54.79	53.06	68.44

\*\*อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ หมายถึง กำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้และหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด

หมายเหตุ : 1) ใช้กำไรสุทธิของงบเฉพาะกิจการในการคำนวณ

2) การจ่ายเงินปันผลปี 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นละ 0.125 บาท (ศูนย์จุดหนึ่งสองห้าบาท) และนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 ซึ่งกำหนดขึ้นในวันที่ 16 เมษายน 2564

## 2

## การบริหารความเสี่ยง

## 2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk management Committee) เพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและติดตามประเมินผลรวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยง ซึ่งอาจเกิดขึ้นจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอก มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตามนโยบายบริษัทฯ ที่ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ทันต่อสถานการณ์ และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

## 2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

## 2.2.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

มีการบริหารความเสี่ยง เพื่อขยายกิจการและบริหารรายได้ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

- 1) ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจโรงพยาบาลที่เพิ่มสูงขึ้น  
ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูงและมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นตลอดมา นอกจากการแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนอื่นๆ และโรงพยาบาลภาครัฐที่เริ่มขยายการบริการนอกเวลาในรูปคลินิกพิเศษนอกเวลา บริษัทฯ มีการปรับปรุงและขยายพื้นที่ให้บริการ โดยมีการลงทุนเพิ่มศูนย์หัวใจวิชัยเวช การบริการของหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ศูนย์ตรวจสุขภาพ อาชีวเวชศาสตร์ ศูนย์เวชศาสตร์การกีฬา และคลินิกเที่ยงคืน ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของชุมชนและที่อยู่อาศัยของลูกค้า
- 2) ความเสี่ยงจากการระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 (COVID-19)

ความเสี่ยงดังกล่าวส่งผลกระทบต่อระบบการบริการทั้งด้านสถานที่ บุคลากร อุปกรณ์ทางการแพทย์ และผู้มารับบริการ มีการงดบริการทางการแพทย์ที่ไม่เร่งด่วน ใช้ระบบ telemedicine ในการให้คำปรึกษาและการจัดส่งยา จัดพื้นที่บริการสำหรับโรคทางเดินหายใจ (ARI Clinic) มีการจัดการขยะติดเชื้อตามมาตรฐานและการปฏิบัติตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด มีการเพิ่มการบริการในเชิงรุกด้านการฉีดวัคซีนป้องกันโรคต่างๆ ให้กับบุคลากรและผู้มารับบริการ

รวมถึงการให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการค้นหาผู้ติดเชื้อโควิดในชุมชนและสถานประกอบการต่างๆ ในระดับประเทศ

3) จากสถานการณ์ COVID-19 ทำให้กลุ่ม รพ.วิชัยเวชฯ สามารถเป็นที่รู้จักและเป็นที่ยอมรับของทั้งภาครัฐ และประชาชน ซึ่งสามารถเป็นช่องทางการเพิ่มรายได้ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

## 2.2.2 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

ให้มีความมั่นใจในเรื่องของเงินลงทุน, เงินสดหมุนเวียน และรายได้ - รายจ่าย เป็นไปตามเป้าหมาย

- 1) ความเสี่ยงจากบริษัทประกันภัย

เนื่องจาก รพ.ในกลุ่มรพ.วิชัยเวชฯ มีการรับผู้ป่วยติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 (COVID-19) โดยมีรายได้บางส่วนที่มาจากการตั้งเบิกกับบริษัทประกันภัย จึงมีความเสี่ยงที่จะได้รายได้ล่าช้า และไม่ครบตามจำนวนทำให้รพ.มีโอกาสสูญเสียรายได้แต่ก็เป็นส่วนน้อย

- 2) ความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์

ปัจจัยที่มีความสำคัญมากประการหนึ่งสำหรับการให้บริการรักษาพยาบาลคือการจัดหาและมีไว้ซึ่งผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพและเพียงพอสำหรับการให้บริการ จากสถานการณ์ COVID-19 ที่ส่งผลในเรื่องการบริหารจัดการและกระจายยา โดยเฉพาะยาช่วยชีวิต ยาโรคเรื้อรัง เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง ที่จำเป็นต้องใช้ยา และบางรายการต้องใช้อย่างต่อเนื่อง ขณะที่การผลิตและการนำเข้ายามีปัญหาจากการระบาดของโรค ทางบริษัทฯ ได้มีการสั่งซื้อยาล่วงหน้า 6 เดือนเพื่อให้ทางผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ทราบถึงแนวโน้มและความต้องการยาและเวชภัณฑ์ดังกล่าว

## 2.2.3 ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงานของหน่วยงาน (Operation Risk)

ได้มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานดังนี้ วิเคราะห์กระบวนการการทำงานของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ค้นหาปัญหา/ความเสี่ยง/รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์โอกาสเกิดและผลกระทบความเสี่ยง และหาแนวทางป้องกันความเสี่ยงที่สำคัญ ตามมาตรฐานของการดำเนินงานในโรง

พยาบาล เช่น ระบบ Hospital Accreditation (HA) หรือ International Organization for Standardization (ISO)

นอกจากนี้มีการจัดตั้งคณะทำงานเครื่องมือแพทย์ กลุ่มรพ.วิชัยเวชฯ พร้อมกันนำโปรแกรมระบบเครื่องมือแพทย์มาใช้ในการบริหารจัดการ มีการพัฒนาศักยภาพของหัวหน้ากลุ่มในแต่ละโรงพยาบาลเพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา การซ่อมแซมและการสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ รวมถึงมีการติดตามผลการดำเนินงาน ทุกๆ ไตรมาส

#### 2.2.4 ความเสี่ยงด้าน IT (IT Risk)

กลุ่ม รพ. วิชัยเวชฯ ได้ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน (IT Infrastructure) โดยนำเทคโนโลยี Virtualization มาใช้เพื่อประหยัดต้นทุนการบริหารจัดการ ต้นทุนการบำรุงรักษา และเพิ่มประสิทธิภาพการประมวลผลข้อมูล ด้านความปลอดภัยของระบบสารสนเทศได้มีการเพิ่มอุปกรณ์ป้องกัน การโจมตีจากเครือข่ายภายนอก (Firewall) และจัดให้มีระบบสำรองข้อมูลตามมาตรฐานเพื่อให้ระบบสารสนเทศมั่นคง ปลอดภัย สามารถให้บริการผู้ป่วยได้อย่างต่อเนื่อง ด้านการละเมิดลิขสิทธิ์ กลุ่มรพ.วิชัยเวชฯ มีนโยบายประกาศใช้โปรแกรมที่ถูกต้องตามลิขสิทธิ์เท่านั้น นอกจากนี้โรงพยาบาลมีแผนในการพัฒนาระบบ HIS อย่างต่อเนื่องซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจเพื่อปรับตัวให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง

#### 2.2.5 ความเสี่ยงทางด้านกฎหมาย

1) ความเสี่ยงจากการถูกเรียกค่าเสียหายหรือถูกฟ้องร้อง  
เนื่องจากการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเป็นการให้บริการด้านการแพทย์ซึ่งเกี่ยวเนื่องถึงชีวิตและสุขภาพของผู้รับบริการ บริษัทฯ และโรงพยาบาลในเครือข่ายของบริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงในการถูกเรียกร้องค่าเสียหาย หรือถูกฟ้องร้องโดยผู้รับบริการทางการแพทย์ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการที่มีต่อบริษัทฯ และโรงพยาบาลในเครือข่าย นอกจากนี้พระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค พ.ศ. 2551 ซึ่งกำหนดระบบวิธีพิจารณาคดีที่เอื้อต่อการใช้สิทธิเรียกร้องของผู้บริโภค กล่าวคือ ผู้บริโภคที่ได้รับความเสียหายจะได้รับบริการแก้ไขเยียวยาด้วยความรวดเร็วโดยคุ้มครองสิทธิของผู้บริโภคที่จะใช้สิทธิทางศาลซึ่งทำให้มีแนวโน้มว่าผู้ประกอบการในธุรกิจนี้อาจถูกฟ้องร้องหรือเรียกค่าเสียหายจากการบริการทางการแพทย์โดยผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น บริษัทฯ ได้กำหนดให้แพทย์มีการทำประกันในเรื่องการถูกฟ้องร้องและเรียกค่าเสียหาย ในส่วนของผู้ปฏิบัติงานที่หน่วยงานกำหนดให้มีแผนในการ

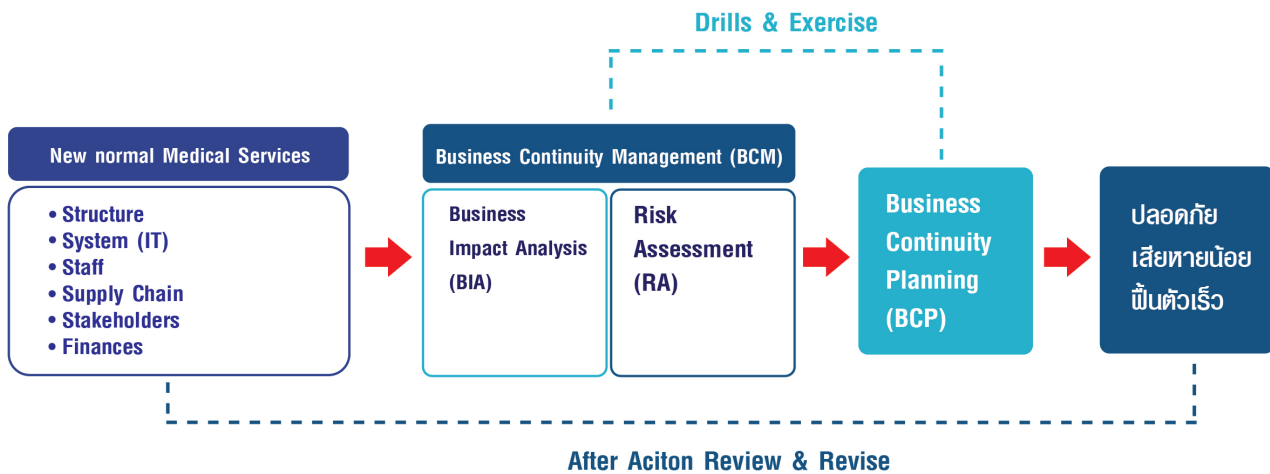
วิเคราะห์กระบวนการทำงานของหน่วยงาน เพื่อค้นหาความเสี่ยงและนำมาจัดระบบงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

2) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานหรือกฎระเบียบต่างๆ ที่ใช้กับบริษัทฯ ในอนาคต

การประกาศใช้กฎหมายหรือกฎระเบียบใหม่รวมถึงการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขซึ่งเป็นกฎหมายที่มุ่งคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขและมีเป้าหมายเพื่อชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ผู้เสียหายในเวลาอันรวดเร็วโดยไม่ต้องพิสูจน์ความรับผิด รวมทั้งการกำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขเพื่อใช้จ่ายเป็นเงินชดเชยให้แก่ผู้เสียหาย ซึ่งสถานพยาบาลมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนดังกล่าวตามหลักเกณฑ์วิธีการและอัตราตามที่คณะกรรมการคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขกำหนด ดังนั้นบริษัทฯ ไม่อาจรับรองได้ว่า การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบต่างๆ หรือการประกาศใช้กฎหมาย หรือกฎระเบียบใหม่ หรือการกำหนดนโยบายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคตจะไม่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ

3) ความเสี่ยงจากการล่วงละเมิดสิทธิความเป็นส่วนตัวของข้อมูล  
เนื่องจากปัจจุบันมีการล่วงละเมิดสิทธิความเป็นส่วนตัวของข้อมูลส่วนบุคคล อาจสร้างความเดือดร้อนหรือความเสียหายให้แก่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ประกอบกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยี ทำให้การเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลอันเป็นการล่วงละเมิดดังกล่าว ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลส่วนบุคคลประกาศใช้ในวันที่ 27 พฤษภาคม 2562 ซึ่งเดิมจะมีผลบังคับใช้ภายใน 1 ปี คือวันที่ 27 พฤษภาคม 2563 และได้มีการเลื่อนบังคับใช้มาตราออกไปอีก 1 ปี เป็นวันที่ 27 พฤษภาคม 2564 และได้มีการเลื่อนบังคับใช้ออกไปเป็นวันที่ 1 มิถุนายน 2565 ทั้งนี้ในปี 2563 บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับนโยบายและแนวทางในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อสนับสนุนงานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และในปี 2564 คณะกรรมการได้เสนอร่างนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ครอบคลุมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้เข้ารับบริการ คู่ค้า และบุคลากรของบริษัทฯ ซึ่งจะมีประกาศบังคับใช้ในเดือนมกราคม ปี 2565

## 2.3 การบริหารจัดการภาวะวิกฤตโควิด



### 1.ระยะก่อนวิกฤติ

เพื่อประเมินความเสี่ยงและเตรียมการรับมือ ตลอดจนวางแผนกระบวนการทำงานให้เหมาะสม ได้แก่ อาคาร/สถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องมือและอุปกรณ์ ระบบงานเทคโนโลยีหรือสารสนเทศ บุคลากร คู่ค้า/ผู้ให้บริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เน้นการป้องกันและการเตรียมการ กำหนดกิจกรรมที่พิจารณาดำเนินการ ได้แก่ การวางแผน การทบทวนแผนเผชิญเหตุและแผนประกอบกิจการให้เป็นปัจจุบัน โดยมีการมอบหมายคณะทำงานอันประกอบด้วยผู้ปฏิบัติงาน เช่น เวชระเบียน ประชาสัมพันธ์ พยาบาลคัดกรอง แพทย์ เหวแปล รักษาความปลอดภัย รักษาความสะอาด ล่ามสื่อสาร และผู้บริหารจะช่วยให้การเตรียมการประสบความสำเร็จดังนี้

## กรมควบคุมโรค ใช้หลักเกณฑ์อะไร

เป็นตัวกำหนดว่าใคร..  
**ควรตรวจโควิด**

แบ่งกลุ่มเสี่ยงในสถานที่นั้น ออกคร่าวๆ เป็น 3 กลุ่ม





## ระดับนโยบาย

- Board บริหารกำหนดนโยบาย และให้มีการรายงานติดตามสถานการณ์ในการประชุมทุกครั้ง
- มีการกำหนดแนวทางและติดตามในการประชุม Ex com ทุกครั้ง
- Work from home สำหรับผู้ที่ไม่จำเป็นต้องมาที่ทำงาน
- ประชุมทางไกล

## ระดับบริหาร

- มีการรายงานและติดตามสถานการณ์ COVID-19 ใน Daily Meeting เป็นประจำ เพื่อให้เกิดการรับรู้และการบริหารจัดการปัญหาที่ทันเวลา
- สนับสนุนอุปกรณ์และงบประมาณในการดูแลผู้ป่วยและบุคลากร ได้แก่ การขยายเตียงเพื่อรองรับผู้ป่วยโควิด งบประมาณในการทำห้องแยกความดันลบ (Negative pressure) เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วย การจัดหาอุปกรณ์ป้องกันร่างกายทั้งแบบ PAPR และ Cover all สำหรับใช้ในการผ่าตัดและการดูแลผู้ป่วยโควิด การจัดหา VDO laryngoscope สำหรับการใส่ท่อช่วยหายใจในผู้ป่วยโควิด การจัดเครื่องช่วยหายใจ High Flow สำหรับผู้ป่วยโควิดที่มีการติดเชื้อที่ปอด รวมถึงยาเวชภัณฑ์ น้ำยาฆ่าเชื้อและการทำลายเชื้อต่างๆที่เกี่ยวข้อง
- ประสานความร่วมมือกับกระทรวงแรงงานในการคัดกรองผู้ติดเชื้อโควิดในผู้ประกันตนเพื่อรับไว้ดูแลภายใต้ทีมแพทย์และพยาบาล

## การเฝ้าระวังและป้องกันโรค COVID-19

### บุคลากรของโรงพยาบาล

- บริษัททำประกันโควิดให้กับพนักงานทุกคน มีนโยบายให้พนักงานทุกคนได้รับการตรวจ RT-PCR ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งหรือทุกครั้งเมื่อเข้าตามเกณฑ์ของกรมควบคุมโรค
- รมรงศ์ให้บุคลากรทุกคนได้รับวัคซีนครบตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข
- มีการกำหนดทำความสะอาดพื้นที่และฆ่าเชื้อในแผนกผู้ป่วยนอกทุกวันเมื่อปิดการให้บริการ รวมถึงการพ่นฆ่าเชื้อในแผนกนั้นๆ หากพบมีบุคลากรติดเชื้อโควิด
- มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้กับแพทย์และบุคลากรทางสาธารณสุข ปฏิบัติตามแนวทางเวชปฏิบัติ การวินิจฉัย การดูแล และป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- กำหนดนโยบายให้บุคลากรทุกคนที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ต้องผ่านจุดคัดกรองเพื่อตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย สวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา ห้ามรับประทานอาหารร่วมกัน ห้ามออกนอกพื้นที่หรือข้ามจังหวัด และต้องเปิดเผยข้อมูลการสัมผัสเสี่ยงสูงต่อการติดเชื้อโควิด
- สนับสนุนอุปกรณ์ในการป้องกันร่างกาย และการเสริมภูมิคุ้มกันร่างกายให้แก่บุคลากรทุกคน ได้แก่ หน้ากากอนามัย Face Shield แอลกอฮอล์เจลสำหรับล้างมือ แอลกอฮอล์สเปรย์สำหรับฉีดพ่น รวมถึงวิตามินต่างๆ
- ส่งเสริมความรู้ในการสวมใส่ชุด Personnel Protective Equipment (PPE) และถอดชุด PPE ที่ถูกต้องเมื่อต้องดูแลผู้ป่วยที่สงสัยหรือติดเชื้อโควิด หรือฉากพลาสติกป้องกันละอองฝอยระหว่างการสื่อสารกับผู้ป่วย หรือ Box ครอบผู้ป่วยโควิดในการเคลื่อนย้ายที่จำเป็น

### ผู้รับบริการของโรงพยาบาล

- กำหนดทางเข้า-ออกของอาคารในโรงพยาบาลเพียงทางเดียว เพื่อให้ทุกคนต้องผ่านจุดคัดกรองของโรงพยาบาล เพื่อประเมินความเสี่ยงของการสัมผัสโรค และตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย มีการติดสติ๊กเกอร์เพื่อแสดงการรับรู้ว่าคุณสมบัติดีหรือไม่
- กำหนดการเข้าถึงของน้ำยาล้างมือไว้ทุกจุดบริการ เพื่อลดการปนเปื้อน ได้แก่ จุดคัดกรอง หน้าประตูทางเข้า หน้าลิฟต์ หน้าบันไดทางเดิน ห้องน้ำ และแผนกต่างๆที่มีผู้รับบริการมาใช้บริการ
- ติดป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการต้องสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลาที่อยู่ภายในอาคารและโดยรอบของพื้นที่ในโรงพยาบาล
- ส่งเสริมการตรวจ ATK สำหรับผู้มารับบริการที่ให้ความสนใจกรณีที่ต้องใช้ผลการตรวจในการกลับเข้าไปทำงานในสถานประกอบการต่างๆ
- กรณีที่ผู้รับบริการที่มานอนในโรงพยาบาล หากเข้าเกณฑ์ PUI จะต้องได้รับการตรวจ RT-PCR สำหรับผู้ป่วยหรือผู้รับบริการซึ่งแพทย์พิจารณาว่าต้องได้รับการทำหัตถการ เช่น การผ่าตัด การคลอด จะต้องแสดงผลตรวจ RT-PCR ของโรงพยาบาลที่เป็นปัจจุบัน
- มีการประชาสัมพันธ์ในการดะเียมนผู้ป่วยที่นอนโรงพยาบาลทุกกรณีแม้จำเป็นต้อง Admit ที่หอผู้ป่วยหนัก แต่ญาติสามารถฝากของเยี่ยมไว้ที่เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ได้ตั้งแต่เวลา 08.00-16.30 น. กรณีที่โรงพยาบาลรับไว้เป็นผู้ป่วยใน
- มีการเลื่อนนัดผู้ป่วยที่ไม่ใช่กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน เช่น ผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ต้องรับประทานยาอย่างต่อเนื่อง จะมีพยาบาลโทรเยี่ยมเพื่อติดตามอาการ และให้ผู้ป่วยมารับยาที่โรงพยาบาลโดยไม่ต้องพบแพทย์

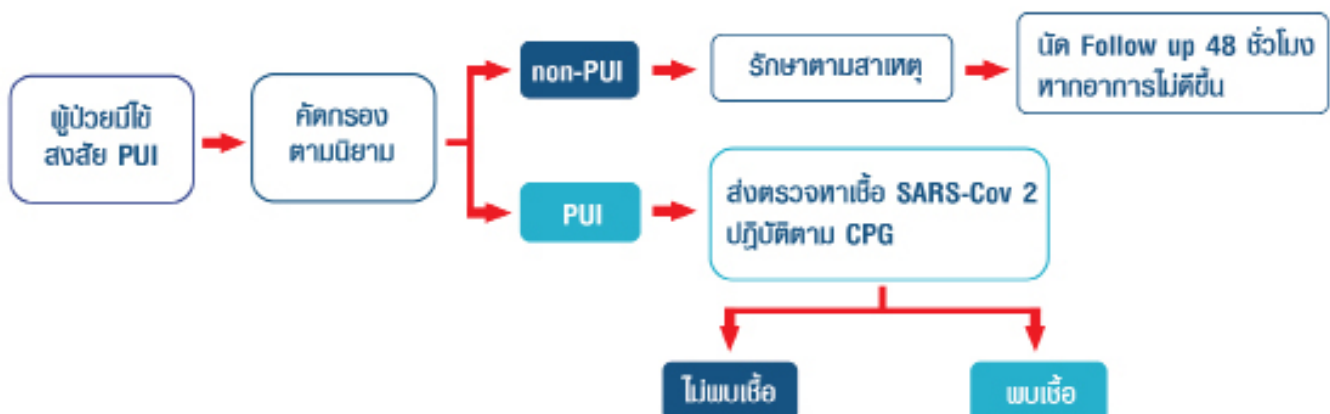
## 2. ระยะตอบโต้วิกฤต

คือ การประกาศ ปฏิบัติการและการบริหารจัดการต่างๆเพื่อรับมือกับวิกฤต รวมถึงแผนการสื่อสารข้อมูลและสถานการณ์กับประชาชน หมายรวมถึงการติดตามและปรับแผนเผชิญเหตุอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมกับสถานการณ์วิกฤตที่เปลี่ยนแปลง ได้แก่ การกำหนดสถานที่เพื่อรองรับผู้ป่วย การระบุนเส้นทางผู้ป่วยที่ชัดเจนเป็นประโยชน์ในการแบ่งงาน และกำลังพลของโรงพยาบาล ทั้งนี้ การปฏิบัติการตั้งแต่การคัดกรองผู้ป่วยโรคระบบทางเดินหายใจ การรับผู้ป่วย Admit เป็นผู้ป่วยในและการใช้อุปกรณ์ป้องกันร่างกายเพื่อเป็นมาตรการเฝ้าระวังและการป้องกันการติดเชื้อในบุคลากร รวมถึงการจัดการศพกรณีผู้ป่วยเสียชีวิต

### แนวทางการจัดระบบบริการของโรงพยาบาลกรณีที่มีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในวงกว้าง

- 1) จัด One Stop Service เพื่อคัดกรอง วินิจฉัยและดูแลรักษาผู้ป่วยที่มีอาการระบบทางเดินหายใจหรือ Fever with ARI (Acute Respiratory Infection) clinic
- 2) จัดเตรียมความพร้อมของห้องแยกเดี่ยว หรือ modified AIIR หรือ ห้อง AIIR รวมถึง cohort ward ในระดับโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- 3) จัดเตรียมพื้นที่เพื่อรองรับผู้ป่วย ในกรณีที่พบผู้ป่วยที่มีอาการเข้าได้กับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นจำนวนมาก
- 4) จัดเตรียมเวชภัณฑ์ ยา และอุปกรณ์ป้องกันตนเองให้พร้อม
- 5) เตรียมแผนประคองกิจการ (Business Continuity Plan and Surge Capacity)

#### Fever & ARI clinic



- การรับมือผลกระทบการระบาดใหญ่ ที่มีสาเหตุมาจากการขนส่งจากบริษัทคู่ค้า การขาดแคลนเครื่องมือ อุปกรณ์ทางการแพทย์ เวชภัณฑ์/ยา โดยมีการแชร์ทรัพยากรกันในกลุ่มวิซัยเวชเพื่อลดปัญหาหรือผลกระทบที่มาจากขาดแคลน
- การติดตามข้อมูลการระบาดของสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบันให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลโดยมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการประสานข้อมูลจากสาธารณสุขจังหวัด เช่น การจัดตั้งไลน์กลุ่มข่าวสาร COVID-19\_VIS
- จัดทำแผนการปิดบริการในบางแผนกหรือบางหัตถการที่มีความเสี่ยงต่อการฟุ้งกระจายของเชื้อโควิด เช่น ห้องผ่าตัด ห้องคลอด แผนกทันตกรรม
- การบริหารอัตรากำลัง กรณีแพทย์และบุคลากรทางสาธารณสุขขาดอัตรากำลัง เนื่องจาก บุคลากรติดเชื้อ ไม่มีพยาบาล Part time จากภาครัฐมาสนับสนุน
- ไม่มีเตียงรองรับผู้ป่วยติดเชื้อโควิดที่เพียงพอ มีการประสานความร่วมมือในการส่งต่อ รพ.ภาครัฐ และภาคเอกชนบางแห่ง รวมถึงการจัดตั้งโรงพยาบาลสนาม

### 3. ระยะหลังวิกฤต

การฟื้นฟูเพื่อให้สถานพยาบาลกลับมาปฏิบัติการได้ตามปกตินอกจากนี้ยังรวมถึงการถอดบทเรียนและวิเคราะห์เพื่อเตรียมการหากเกิดวิกฤตในภายภาคหน้า ได้แก่

**3.1 ผู้ถือหุ้น** จัดประชุมผู้ถือหุ้น หลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 เริ่มผ่อนคลาย โดยมีคงปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดในการประชุม

**3.2 พนักงาน** กรณีที่พนักงานเจ็บป่วยหรือติดเชื้อโควิดสามารถใช้สิทธิการลาป่วย และเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามสิทธิของพนักงานแต่ละระดับ

**3.3 ลูกค้า** บริษัทมีการประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับลูกค้า ได้แก่ การตรวจสุขภาพประจำปี การตรวจหาการติดเชื้อโควิด การดูแลและรักษาผู้ป่วยในกลุ่มโรคเรื้อรัง

**3.4 คู่ค้า/ผู้ส่งมอบวัตถุดิบ** สื่อสารมาตรการและแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้มาติดต่อ โดยขอความร่วมมือในการจัดซื้อและลดขั้นตอนการขนส่ง การติดต่อสื่อสารแบบตัวต่อตัว

**3.5 ชุมชน สังคม** มีระบบการจัดการขยะติดเชื้อที่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากปริมาณขยะติดเชื้อที่เพิ่มขึ้นหลายเท่าโดยการจัดหาบริษัทเอกชนมาช่วยในการเพิ่มรอบในการเก็บขนเพื่อลดการปนเปื้อนต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

**3.6 หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรภายนอก** กำหนดทีมงานในการรับผิดชอบในการประสานข้อมูล การรายงานการติดเชื้อและเสียชีวิตให้กับสาธารณสุขจังหวัดที่เป็นปัจจุบัน และเป็นส่วนหนึ่งในความรับผิดชอบต่อสังคมในสถานการณ์โควิดร่วมกับภาครัฐ และ Hospital

## 3

## การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

## 3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยมีนโยบายการดำเนินธุรกิจ เคียงคู่หลักความรับผิดชอบต่อ บุคลากร ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ชุมชน และสังคม รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่เกิดจาก กระบวนการ การให้บริการ การรักษาพยาบาล ความปลอดภัย ต่อผู้ใช้บริการ และสุขภาพอนามัยของบุคลากรทุกระดับ โดยมี การกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม การกำกับดูแล กิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งนำไปปฏิบัติ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง ถือเป็นพันธกิจหนึ่งของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการแสดงความ รับผิดชอบต่อและการตอบแทนคืนสู่สังคม ในฐานะที่เป็นองค์กร หนึ่งให้บริการ ด้านการรักษาพยาบาลและการสาธารณสุข แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเคียงคู่ไปกับ การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

- การดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้านเศรษฐกิจ

1) การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างธุรกิจกับผู้มาใช้บริการ เพื่อให้ผู้มาใช้บริการเกิดความประทับใจ การทำให้ผู้มาใช้บริการ มีความสุข ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมให้ผู้รับบริการทุกคน มีสุขภาพที่ดี และได้รับข้อมูลในการดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง และ เหมาะสม เช่น การจัดกิจกรรมบรรยายความรู้แก่ผู้มาใช้บริการ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย เป็นต้น

2) การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในด้านวิชาการ การ ดำเนินงาน เพื่อจัดการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3) การสร้างความรู้สึกร่วมกันกับกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ด้วยกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการดูแลสุขภาพและเสริมสร้าง สุขภาวะในชุมชน

4) พัฒนาบุคลากรทั้งด้านวิชาการ ความชำนาญเฉพาะด้าน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษา ด้านการให้บริการ ควบคู่ไปกับ ด้านจริยธรรม

**ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม**

1) การสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรของบริษัทฯ ให้มีความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

2) สนับสนุนมูลนิธิและองค์กรการกุศล เพื่อช่วยเหลือ แก่ผู้ที่ขาดโอกาส

3) จัดโครงการให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่คนในชุมชน

4) ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมรอบชุมชน พร้อมทั้งควบคุมดูแล การบริหารจัดการกำจัดของเสียทั้งจากกระบวนการ การใช้งาน ทั่วไป การคัดแยกขยะรวมถึงสิ่งปนเปื้อนต่าง ๆ พร้อมทั้งติดตาม เฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

5) ไม่สนับสนุนกิจกรรมใด ๆ ที่เป็นภัยต่อสังคม หรือศีล ธรรมอันดีงาม และ/หรือเป็นการส่งเสริมอบายมุข

- แนวปฏิบัติเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

**1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม**

1.1 การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในคู่ค้า การจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า ต้องคำนึงถึงความซื่อสัตย์ โปร่งใส และผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่ค้าตามกฎหมายหรือข้อกำหนด อย่างเคร่งครัด

1.2 การแข่งขันที่เป็นธรรม การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ต้องคำนึงถึงความชอบธรรมเป็นหลัก ไม่บิดเบือนข้อมูล ใส่ร้าย หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

1.3 สิทธิและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น ปกป้องผลประโยชน์และสิทธิของผู้ถือหุ้นซึ่งรวมถึงสิทธิในการ ได้รับเงินปันผลและรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเพียงพอจาก บริษัทในเวลาอันสมควรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทยังมี หน้าที่เผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใสและแสดงความรับผิดชอบต่อ ฝ่ายบริหารผ่านการจัดประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้งรับผิดชอบ ในการให้ความสำคัญกับสิทธิที่ปราศจากอคติและปฏิบัติ ต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

1.4 ความเท่าเทียมและสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ตระหนักถึง ความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นบุคลากร ภายในหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร เช่น ผู้ถือหุ้น ผู้รับ บริการ เจ้าหนี้ คู่ค้า ชุมชน หน่วยงานราชการและองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าการสนับสนุนจาก ผู้มีส่วนได้เสียจะสร้างความยั่งยืนและความคงอยู่ขององค์กรใน ระยะยาว



## 2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

2.1 การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่ หากมีจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2.2 บริษัทฯ ต่อด้านและไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน การเรียกรับ การรับของขวัญ หรือประโยชน์ใดๆ การให้ของขวัญ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมอันอาจมีผลกระทบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ หากพบการกระทำดังกล่าว หรือพบการทุจริต แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ

## 3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

3.1 ส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนอันเป็นมาตรฐานสากล ให้ครอบคลุมทุกแผนกทั่วทั้งกิจการ ไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ชุมชนและสังคมรอบข้าง กำหนดให้มีช่องทางร้องเรียน วิจัยพิจารณา การเยียวยาอย่างเหมาะสม

3.2 สิทธิผู้ป่วย โรงพยาบาลได้ปฏิบัติตามประกาศรับรองสิทธิของผู้ป่วย ซึ่งถือว่าเป็นบุคคลที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ ตลอดจนการได้รับรู้ข้อมูลต่างๆ ฉะนั้นผู้ป่วยจึงเป็นบุคคลสำคัญที่จะต้องได้รับการพิทักษ์สิทธิ เพื่อให้ความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาลกับผู้ป่วย ตั้งอยู่บนพื้นฐานเข้าใจอันดีและเป็นที่ยอมรับซึ่งกันและกัน

## 4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

4.1 เคารพสิทธิในการทำงาน การไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้วิธีบังคับขู่เข็ญลงโทษ การไม่ใช้แรงงานเด็ก การเคารพในสิทธิและเสรีภาพในการรวมกลุ่มสมาคมเจรจาต่อรองตามกฎหมาย

4.2 การให้ความคุ้มครองทางสังคม การคุ้มครองสภาพการทำงานของลูกจ้าง การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทน วันเวลาทำงาน การหยุดพักผ่อน วันหยุด การลงโทษ การจัดสวัสดิการ การรักษาพยาบาล การให้หลักประกันต่างๆ

4.3 ให้ความคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ส่งเสริมและรักษามาตรฐานความเป็นอยู่ที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

บริษัทฯ ยังกำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อพนักงาน การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม รวมถึงจัดสวัสดิการแก่พนักงานอย่างเหมาะสม ซึ่งในปี 2564 บริษัทฯ ได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาบุคลากรที่สำคัญ ได้แก่ การจัดตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่พนักงาน จัดอบรมที่เป็นประโยชน์แก่พนักงานทั้งในด้านการจัดการ ทักษะในวิชาชีพ และความรู้ที่นำไปใช้ในชีวิตประจำวัน การฉีดวัคซีนที่จำเป็นเพื่อป้องกันโรคให้กับพนักงาน เช่น วัคซีนไขหวัดใหญ่ วัคซีนป้องกัน COVID – 19

และจัดทำประกันภัยโควิดไวรัส COVID – 19 ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งมอบอุปกรณ์เพื่อป้องกันเชื้อโรคอีกด้วย

## 5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

5.1 ผู้รับบริการได้รับการดูแลสิทธิขั้นพื้นฐาน เรื่อง การดูแลสุขภาพและสุขอนามัย การกำหนดราคาสินค้าและบริการอย่างสมเหตุสมผล ไม่ทำให้เกิดความคลุมเครือ หรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการ ไม่โฆษณาเกินจริง หรือละเมิดไม่กล่าวถึงข้อมูลอันสำคัญ ฉลากสินค้ามีข้อมูลถูกต้องครบถ้วน วิธีใช้ คำเตือน ความเสี่ยงหรืออันตรายที่อาจเกิดจากการใช้ผิดวิธี รวมถึงการกำจัดซากผลิตภัณฑ์หลังใช้งาน

5.2 การผลิตสินค้าและบริการที่ปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภค

5.3 ข้อมูลของผู้รับบริการทุกท่านเป็นความลับและจะไม่นำมาถูกเปิดเผย เว้นแต่กฎหมายกำหนด หรือได้รับความยินยอมจากผู้รับบริการ บริษัทฯ จึงได้มีการจัดอบรมเพื่อเป็นการให้ความรู้แก่บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในเรื่องพระราชบัญญัติข้อมูลส่วนบุคคล เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2563 เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นกับบริษัทฯ ในการเก็บรวบรวม การใช้และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

5.4 การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าทั้งก่อนและหลังการขาย การคืนสินค้าในระยะเวลาที่กำหนด การรับประกันสินค้า การเรียกคืนสินค้าหรือหยุดให้บริการสินค้าที่ไม่ปลอดภัย หรือมีปัญหา รวมทั้งการชดเชยความเสียหาย มีการทบทวนและปรับปรุงการรับข้อร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ การรับฟังความคิดเห็นผู้บริโภค การให้ความช่วยเหลือและบริการหลังการขาย มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการเพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการ

5.5 การพัฒนาสินค้าและบริการของกิจการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สินค้าและบริการก่อให้เกิดผลดีต่อสุขภาพ สังคมและสิ่งแวดล้อม การออกแบบผลิตภัณฑ์ใช้งานง่าย มีคุณภาพ ราคาสมเหตุสมผล

5.6 การให้ความรู้และข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจเลือกซื้อสินค้าและบริการ ยังมีการจัดประชาสัมพันธ์ การให้ความรู้แก่ผู้บริโภค ซึ่งบรรยายโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ เช่น

- โรงพยาบาลวิชัยเวช ฯ หนองแขม จัดทีมส่งเสริมสุขภาพ ให้บริการอบรมให้ความรู้หัวข้อเรื่อง “ First aid & CPR & AED ” แก่เจ้าพนักงานตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลท่าพระ และ สนับสนุนกิจกรรมในด้านการทดสอบสมรรถภาพ การอบรมการปฐมพยาบาล ให้กับหน่วยงานสถานศึกษา สถานประกอบการและ องค์กรต่างๆ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

- โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย จัดกิจกรรม "VY Wellness Day" มหกรรมสุขภาพ..ของคนรักสุขภาพ จัดขึ้นในระหว่างวันที่ 5-9 เมษายน 2564 ณ ศูนย์ตรวจสุขภาพ ภายในงานจัดให้มีกิจกรรมสุขภาพ อาทิ ฟังเสวนาสุขภาพจากแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ตรวจวัดสายตา ตรวจวัดมวลกระดูก ตรวจสุขภาพหลอดเลือด จัดโปรแกรมขึ้นแพคเกจตรวจสุขภาพในราคาสบายกระเป๋า ซึ่งบรรยากาศเต็มไปด้วยความอบอุ่น โดยได้รับความชื่นชมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี

- โรงพยาบาลวิชัยเวช ฯ อ้อมน้อย จัดโครงการปันสุขภายใต้กิจกรรม MASK FOR KIDS พิชิต COVID-19 ร่วมมอบหน้ากากอนามัยและแอลกอฮอล์เจล และสอนวิธีล้างมือ ใส่หน้ากากอนามัยที่ถูกต้อง ให้ความรู้และวิธีปฏิบัติตนที่โรงเรียน โดยพยาบาลควบคุมและป้องกันโรคติดเชื้อ ให้กับครูและนักเรียนโรงเรียนสกลวิทยา เพื่อรณรงค์ป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19

## 6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

6.1 การวางแผน จัดการและควบคุมไม่ให้เกิดมลภาวะในโรงพยาบาลและชุมชน

6.2 การใช้ทรัพยากรและ การควบคุมการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม

6.3 ลดมลพิษโดยใช้รถกอล์ฟในการรับส่งพนักงานและผู้มาใช้บริการระหว่างอาคาร

## 7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

7.1 สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

7.2 สนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างโรงพยาบาลและชุมชนในด้านการศึกษา

7.3 การดูแลรักษาสุขภาพ สนับสนุนการป้องกันโรคภัย และการส่งเสริมสุขภาพในชุมชน

7.4 การสร้างความร่วมมือซึ่งกันและกันระหว่างคนในชุมชนและโรงพยาบาลรายละเอียดกิจกรรมปรากฏในกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

## 8. การมีนวัตกรรมและการเผยแพร่วัตกรรม

การสนับสนุนกิจกรรมที่มีการสร้างสรรค์เชิงบวก เพื่อสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผล เน้นการใช้ประโยชน์จากความคิดใหม่ๆ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาความคิด ความรู้ใหม่ ที่ต่างไปจากเดิม อาจครอบคลุมด้านใดด้านหนึ่งของธุรกิจ เศรษฐกิจ สังคม หรือสิ่งแวดล้อม โดยนวัตกรรมมีเป้าหมายเพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่กิจการ หรือก่อให้เกิดประโยชน์แก่สังคมในวงกว้าง และส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

### 9. การวัดความพึงพอใจในการใช้บริการของลูกค้า

กลุ่มโรงพยาบาลฯ ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการของลูกค้าทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการบริการให้เป็นที่พึงพอใจมากยิ่งขึ้น

## 3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

### 3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้ดำเนินธุรกิจไปได้อย่างต่อเนื่อง และมีส่วนสำคัญที่จะทำให้ธุรกิจของบริษัทฯ มีความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้มีการวิเคราะห์และประเมินผลกระทบในกระบวนการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) เพื่อป้องกันผู้มีส่วนได้เสีย และประเมินความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกบริษัท โดยมีการพบปะพูดคุย สำนวณความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เพื่อทราบถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย นำมาคัดกรองประเด็นที่มีนัยสำคัญนำมาพัฒนาเพื่อป้องกันความเสี่ยงและลดผลกระทบที่อาจเกิดกับธุรกิจของบริษัท ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ได้แก่ 1) พนักงาน 2) ผู้ถือหุ้น/ผู้ลงทุน 3) ลูกค้า/ผู้บริโภคร 4) คู่ค้า/ผู้ส่งมอบ 5) ชุมชน/สังคม 6) คู่แข่งขัน 7) หน่วยงานราชการ

## 3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสีย	การสื่อสาร / การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
1. พนักงาน	1. การประเมินผลการปฏิบัติงาน 2. การพัฒนาการสื่อสารรูปแบบใหม่ 3. การอบรมพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในระดับผู้บริหารและพนักงาน 4. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน 5. กิจกรรมพัฒนางานคุณภาพ CQI 6. ส่งเสริมสุขภาพพนักงาน 7. การสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ 8. การรับฟังข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็นพนักงาน	1. การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม 2. ความปลอดภัยในการทำงาน 3. การพัฒนาความรู้และศักยภาพของตนเอง 4. การแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ 5. ความมั่นคง และความก้าวหน้าในอาชีพ 6. สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	1. การจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม 2. การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม 3. เคารพในหลักสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน 4. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพพนักงาน 5. การสรรหาภายในเมื่ออัตรารว่าง 6. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
2. ผู้ถือหุ้น/ ผู้ลงทุน	1. การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2. รายงานประจำปี 56-1 One Report 3. การรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส 4. การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท	1. การมีผลกำไรและผลตอบแทนที่ดี 2. การเติบโตของธุรกิจอย่างต่อเนื่องมีความมั่นคง 3. การกำกับดูแลกิจการที่ดี 4. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน 5. การได้รับข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันต่อเหตุการณ์ 6. มีระบบการบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบและควบคุมที่ดี	1. จ่ายเงินปันผลอย่างเหมาะสม 2. ให้ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านรายงานประจำปี 56-1 One Report ทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ 3. มีการรายงานสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างครบถ้วน ทันเวลา 4. แสดงข้อมูลของบริษัทผ่านเว็บไซต์ <a href="http://www.vichaivej.com">www.vichaivej.com</a> หัวข้อ นักลงทุนสัมพันธ์ 5. มีการดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้
3. ลูกค้า/ ผู้บริโภค	1. การสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ 2. การเข้าพบเพื่อรับฟังปัญหาและรับเรื่องร้องเรียน 3. การเชิญเยี่ยมชมโรงพยาบาล 4. การสนับสนุนห้องประชุม 5. การสำรวจความพึงพอใจลูกค้า 6. การทำกิจกรรมร่วมกัน	1. รายละเอียดและความถูกต้องของการส่งเสริมการขาย 2. คุณภาพและความปลอดภัย 3. การดูแลสุขภาพ 4. การได้รับข้อมูลการรักษาและบริการที่ครบถ้วนถูกต้อง 5. การเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า 6. การปฏิบัติตามสัญญา/ข้อตกลงอย่างเป็นธรรม 7. ความสัมพันธ์ที่ดี 8. ความเข้าใจ การได้รับความช่วยเหลือ และความยืดหยุ่นในการทำงานร่วมกัน 9. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆขององค์กร	1. สื่อสารให้ลูกค้าและผู้บริโภคเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย 2. เพิ่มช่องทางการสื่อสารส่งเสริมการขาย 3. ความรับผิดชอบต่อสินค้าและบริการ 4. พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ได้มาตรฐานทั้งคุณภาพและความปลอดภัย 5. นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งครอบคลุมถึงกลุ่มลูกค้าประเภทต่างๆที่มีการให้ข้อมูลส่วนตัว

ผู้มีส่วนได้เสีย	การสื่อสาร / การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
4. คู่ค้า/ ผู้ส่งมอบ	1.การสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ 2.ข้อมูลสื่อสารมีความถูกต้องชัดเจน 3.การประชุมหารือแนวทางการปรับปรุง 4.การร่วมแก้ไขปัญหาของคู่ค้า 5.การร่วมกิจกรรมต่างๆ	1.การปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้า 2.การปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างเป็นธรรม 3.การต้อนรับ และความสัมพันธ์ที่ดี 4.การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา 5.การส่งเสริม และจัดกิจกรรมต่างๆ	1.การชำระค่าสินค้าตรงต่อเวลา ภายในระยะเวลาที่กำหนด 2.การปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อจัดหา 3.ความสัมพันธ์ที่ดีอย่างต่อเนื่อง 4.การปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างยุติธรรม และเท่าเทียมกัน 5.มีนโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และส่งเสริมการปฏิบัติ
5 ชุมชน/สังคม	1. การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็น 2. เชิญเยี่ยมชมการบริการโรงพยาบาล 3. การสนทนา พูดคุย และเยี่ยมเยียนชุมชน 4. การร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภาครัฐและ เอกชนในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม 5. การสำรวจความคิดเห็นและรับเรื่องร้อง เรียนต่างๆ	1. ได้รับการสนับสนุนกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อชุมชน 2. การดำเนินธุรกิจโดยไม่สร้าง ผลกระทบทางลบสู่ชุมชน และสังคม 3. ได้รับความช่วยเหลือและมี ส่วนร่วมแก้ไขปัญหาชุมชนและ สังคม 4. มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ 5. มีส่วนร่วมในการต่อต้านการ ทุจริตและคอร์รัปชัน	1. การสนับสนุนกิจกรรมที่เป็น สาธารณะประโยชน์ 2. การจัดตั้งหน่วยงานดูแลและ สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน 3. การจัดสรรงบประมาณในการ ช่วยเหลือและแก้ปัญหาสังคม 4. การสร้างพนักงานจิตอาสาเพื่อ ทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม 5. การยกระดับคุณภาพชีวิตและ สร้างอาชีพแก่ชุมชน
6. คู่แข่งขัน	1. การประชุมหารือร่วมเมื่อได้รับการร้องขอ 2. สิ่งพิมพ์ จดหมาย สื่อสารสนเทศ	1. ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า อย่างเป็นธรรม 2. รักษาความลับทางการค้าภายใต้ กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	1. มีหลักจรรยาบรรณเพื่อการ ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและ โปร่งใส
7. หน่วยงาน ราชการ	1.การพบปะ พูดคุย ชี้แจง	1. ปฏิบัติตามกฎหมาย และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน 2. ให้ความร่วมมือ ในกิจกรรมต่างๆ	1. การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบาย ของบริษัท และหน่วยงานราชการ อย่างเคร่งครัด 2. การให้ความร่วมมือและ สนับสนุนโครงการของ หน่วยงานราชการ

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังมุ่งดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน รับผิดชอบต่อสังคมด้วยหลักธรรมาภิบาล มีการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมถึงการเคารพต่อข้อมูลส่วนบุคคลด้วยการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีผู้รับผิดชอบชัดเจน ทั้งด้านการบันทึก การควบคุม การเข้าถึง และการเปิดเผย ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 รวมถึงการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วนมั่นใจในการประกอบธุรกิจของบริษัทด้วยความเป็นธรรมในทุกกระบวนการห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ



### 3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติ สิ่งแวดล้อม

#### 3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทมุ่งมั่นในการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้การลดการใช้พลังงานเป็นหนึ่งในเป้าหมายหลักของการบริหารงาน เพื่อให้เกิดการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และประเทศชาติมากที่สุด ตามนโยบายนี้อย่างต่อเนื่องและมีวัตถุประสงค์เดียวกันดังนี้

1. บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานรวมถึงความสอดคล้องของกฎหมาย

1.1 สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรและชุมชนโดยรอบในด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยเพื่อตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

1.2 มุ่งดำเนินการให้เป็นสถานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพตลอดจนร่วมมือกับชุมชนและองค์กรอื่นๆ ในการพิทักษ์ ปกป้อง และพัฒนาระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

2. บริษัทจะสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับพนักงานและผู้มาใช้บริการ ได้แก่ ความปลอดภัยด้านอัคคีภัย ความปลอดภัยในอาคารสถานที่ ระบบรักษาความปลอดภัย ระบบสนับสนุนภาวะฉุกเฉินที่จำเป็นพร้อมใช้ตลอด 24 ชั่วโมง เป็นต้นไป

3. บริษัทจะจัดให้มีการตรวจคัดกรองสุขภาพเฝ้าระวังโรคและสร้างเสริมสุขภาพที่ดีให้กับบุคลากร ชุมชน รวมถึงป้องกันความเสี่ยงการเกิดอุบัติเหตุการเจ็บป่วยในระหว่างการทำงานให้กับบุคลากร

4. บริษัทจะจัดให้มีการจัดการพลังงานเพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าแผนการดำเนินงานตามนโยบาย

4.1 การสำรวจความพร้อมใช้ในระบบต่างๆ (Round Ward)

4.2 โครงการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

4.3 สุขภาพอนามัยของบุคลากร

4.4 มีการปรับปรุงทัศนียภาพในโรงพยาบาล

#### 3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

##### การจัดการด้านพลังงาน

บริษัทได้ดำเนินการบริหารจัดการด้านพลังงานเพื่อลดการใช้พลังงาน โดยคุณภาพการบริการต้องไม่ลดลง เช่น การปรับเปลี่ยนมาใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน การติดตั้งอุปกรณ์เปลี่ยนพลังงานแสงอาทิตย์เป็นพลังงานไฟฟ้า การจัดให้มีมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานที่สามารถลงมือทำได้รวดเร็วและใช้งบประมาณไม่สูงมากนัก รวมถึงการจัดอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์พลังงานให้แก่พนักงานในบริษัท

บริษัทจึงได้ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานอนุรักษ์พลังงานของบริษัท โดยมีตัวแทนจากหลากหลายแผนกมาร่วมกันวางแผนและตั้งเป้าหมายการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างจริงจัง ผลจากการจัดการประชุมติดตามงานอย่างสม่ำเสมอ และการสร้างความรู้สึกร่วมกันให้ทุกคน รวมทั้งการสร้างแรงบันดาลใจว่าการอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่สำคัญและมีคุณค่าทำให้บริษัทสามารถประหยัดพลังงานได้มากขึ้น และลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าลง

นอกจากนี้ จากการเข้าร่วมกิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องการอนุรักษ์พลังงาน บุคลากรของบริษัทก็ได้เรียนรู้เพิ่มขึ้นถึงแนวคิดวิธีการ และเทคโนโลยีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และจากการสำรวจการใช้พลังงานตามแผนกต่างๆ พบเครื่องใช้ไฟฟ้าเก่า เช่น เครื่องปรับอากาศ หรือหลอดไฟ ที่ใช้งานมานาน จึงเริ่มเปลี่ยนมาใช้หลอด LED ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายกับระยะเวลาคืนทุนเพียง 4-5 เดือนแล้วนับว่ามีความคุ้มค่ามาก

##### การจัดการน้ำ

บริษัทมีการควบคุมและกำกับดูแลการใช้น้ำให้คุ้มค่าที่สุด มีการตรวจสอบสภาพและซ่อมบำรุงระบบจ่ายน้ำภายในอาคารและมีระบบจัดการน้ำเสียโดยจัดทำระบบบำบัดน้ำเสีย โดยน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดแล้วบางส่วนจะนำกลับมาหมุนเวียนใช้ในกิจกรรมกลางแจ้ง เช่น การรดน้ำต้นไม้รอบอาคารสถานที่ในบริษัท และที่เหลือปล่อยสู่แหล่งน้ำสาธารณะ ทั้งนี้ น้ำที่ผ่านการใช้จะต้องผ่านระบบกระบวนการบำบัดน้ำเสียจากบ่อบำบัด และมีการตรวจสอบคุณภาพน้ำให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานของกรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุขและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ ซึ่งบริษัทได้รับการตรวจประเมินคุณภาพน้ำก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ โดยมีการจัดจ้างหน่วยงานภายนอกด้านสิ่งแวดล้อมเข้ามาดำเนินการตรวจประเมินเก็บตัวอย่างน้ำเสียไปตรวจวิเคราะห์ และรายงานผลการตรวจวิเคราะห์ให้กับบริษัททราบทุกเดือน นอกจากนี้บริษัทยังกำหนดให้มีการบำรุงรักษาและดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย โดยแผนกช่างซ่อมบำรุงของบริษัททุกวัน

##### การจัดการด้านมูลฝอยของเสีย

บริษัทมีการจัดการมูลฝอยและของเสียในกระบวนการดำเนินธุรกิจ อย่างเป็นระบบตามหลักสุขาภิบาลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการคัดแยกมูลฝอยตามประเภท จำแนกได้ 4 ประเภท ได้แก่ มูลฝอยทั่วไป มูลฝอยอันตราย มูลฝอยติดเชื้อ และมูลฝอยรีไซเคิล จัดทำแนวปฏิบัติและอบรมบุคลากร เรื่องการแต่งกายขณะปฏิบัติงาน สัมผัส กำจัด จัดเก็บ และเส้นทางเดินของขยะมูลฝอย

บริษัทจัดจ้างบริษัทภายนอกที่ได้รับการรับรองการจัดการมูลฝอย ตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้ดำเนิน

การกำจัด มูลฝอย และมีคณะกรรมการติดตามประเมินผล การกำจัดขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย อย่างสม่ำเสมอและ ป้องกันไม่ให้เกิดการจัดการมูลฝอยไปทำลายสภาพสิ่งแวดล้อม

### การจัดการด้านมูลฝอยติดเชื้อ

บริษัทให้ความสำคัญเนื่องจากมูลฝอยติดเชื้อเป็นมูลฝอย ที่เกิดจากสถานบริการสาธารณสุข และในช่วงการเกิดโรค ระบาด COVID – 19 ที่ต้องได้รับการจัดการที่เหมาะสมและมี ประสิทธิภาพ มิฉะนั้นจะส่งผลต่อสิ่งแวดล้อมและสุขอนามัยของ ประชาชน บริษัทได้ตระหนักถึงปัญหาเหล่านี้ และได้กำหนดให้ มูลฝอยติดเชื้อต้องนำไปทิ้งลงภาชนะรองรับที่มีสัญลักษณ์หรือ เครื่องหมายข้อความที่แสดงชัดเจนว่าเป็นภาชนะที่รองรับ มูลฝอยติดเชื้อ และทิ้งลงถังสีแดงที่ทนทานต่อสารเคมีและการ รับน้ำหนัก ไม่รั่วซึม ไม่ฉีกขาดง่าย และมิดปากถุงให้แน่นก่อน ทิ้ง กำจัดโดยเตาเผามูลฝอยติดเชื้อที่ได้มาตรฐานการกำจัด มูลฝอยติดเชื้อ และมีตัวแทนคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องของ บริษัทไปตรวจเตาเผามูลฝอยติดเชื้อตามมาตรฐานการกำจัด มูลฝอยติดเชื้อ

### การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือน กระจกซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสภาพความเป็นอยู่ ของประชาชน บริษัทมีความตั้งใจในการลดการปล่อยก๊าซเรือน กระจก เพื่อลดมลพิษที่จะปล่อยออกสู่อากาศผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่ช่วยลดก๊าซเรือนกระจก ได้แก่

1. ใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน ลดการปล่อยก๊าซ คาร์บอนไดออกไซด์จากการผลิตไฟฟ้า
2. จัดให้มีการคัดแยกมูลฝอยและรีไซเคิลเพื่อจัดการ ปัญหามลพิษจากมูลฝอยพลาสติกและลดการปล่อยก๊าซ คาร์บอนไดออกไซด์
3. ใช้ถุงกระดาษและถุงผ้าสำหรับใส่ยากลับบ้านแทนการ ใช้ถุงพลาสติก เพื่อลดมูลฝอยพลาสติกและลดการปล่อยก๊าซ คาร์บอนไดออกไซด์
4. ใช้รถยนต์ไฟฟ้าสำหรับรับส่งผู้ป่วยระหว่างลานจอดรถ มายังอาคารให้บริการ เพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
5. ห้ามให้มีการเผามูลฝอยในทุกพื้นที่ของบริษัท เพื่อลดก๊าซ คาร์บอนไดออกไซด์รวมทั้งฝุ่นละออง ควัน เขม่าในอากาศ

## 3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

### 3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ควบคู่ไปกับ การปลูกฝังวัฒนธรรม จริยธรรม การรักษาสิ่งแวดล้อม และ การตอบแทนสังคมอย่างยั่งยืน ทุกรายการตามปี 2563-2564 ซึ่ง มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา2019 หรือ COVID-19 ในประเทศไทยและทั่วโลก บริษัทก็ยังคงดำเนิน การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยได้ปรับ รูปแบบการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของ โรค โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของ พนักงาน และผู้ใช้บริการ เป็นสำคัญ

### 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

#### 1) เกี่ยวกับพนักงาน

##### • เกี่ยวกับการพัฒนาการเรียนรู้และการอบรม

ได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการประชุมและการฝึกอบรมใน รูปแบบออนไลน์โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยสนับสนุน กระบวนการทำงาน การเรียนรู้ ผ่านระบบออนไลน์ (Online) และระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ซึ่งสามารถประชุมหรือ เข้าร่วมอบรม และเรียนรู้ผ่านอุปกรณ์มือถือของพนักงาน โดย พนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลการเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา ภายใต้ระบบความปลอดภัยของการเข้าถึงข้อมูลของบริษัท ทั้งนี้ ได้จัดทำรูปแบบของการพัฒนาและฝึกอบรมให้มีความหลากหลายและเหมาะสมกับการพัฒนาทักษะในแต่ละสายวิชาชีพ โดยเน้นเพื่อสร้างให้เกิดความเข้าใจในนโยบายและหน้าที่ตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและนโยบายสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเสริมทักษะทางด้านดิจิทัล และการพัฒนาตนเอง เพื่อให้ พนักงาน ได้ปรับตัวและปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

บริษัทฯ มีนโยบายการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการทำงาน ปฏิบัติงานและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้ทำงาน กับบริษัทฯ ในระยะยาว และมีความก้าวหน้าในอาชีพ จัดให้มีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ ให้ความสำคัญกับความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากรทุกระดับในแต่ละฝ่าย และจะคำนึง ถึงการจัดการฝึกอบรมให้มีความเหมาะสมกับมาตรฐานวิชาชีพ ของงานในแต่ละสายวิชาชีพ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้พนักงาน ทุกคนต้องผ่านการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า 20 ชั่วโมง / คน / ปี โดยเฉพาะบุคลากรทางการแพทย์

บริษัทฯ ตระหนักอย่างยิ่งถึงความสำคัญของพนักงานหรือบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลฯ โดยถือว่าเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญอันมีส่วนในการช่วยผลักดันให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเกิดประสิทธิภาพได้อย่างสูงสุด ดังนั้น บริษัทให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความเข้าใจทางการแพทย์ การดูแลด้านความปลอดภัยและชีวอนามัยของพนักงาน ตลอดจนการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม และการให้ความช่วยเหลือพนักงานในด้านต่างๆ ตัวอย่างเช่น

- การอบรมการช่วยชีวิตขั้นสูง ACLS
- การอบรมการป้องกันและการควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
- การอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย ปี 2564
- การอบรม 31th Two Days in Cardiology
- การอบรม Update in management of Covid-19 including “Omicron Strain”
- กระบวนการทำ Admit คนไข้ในสถานการณ์ Covid
- การอบรมกระบวนการทำงานของแผนกคลังยา
- การอบรมการถ่ายภาพบำบัดในโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง (COPD)
- การอบรมการเก็บตัวอย่างและการขนส่งตัวอย่างตรวจ SAR COV2 รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2
- การอบรมการจัดการศพใน case covid 19
- การอบรมการช่วยแพทย์ใส่ Tube case covid-19
- การอบรมการบริหารจัดการควบคุมโรคในสถานที่กักกันรุ่นที่ 1 ถึงรุ่นที่ 18
- การบริหารจัดการความเสี่ยงของระบบงานด้านบัญชีการเงิน (Risk Accounting & Risk Manage)
- การอบรมการใส่และถอดชุด PPE ในการเก็บตัวอย่างตรวจ SAR CoV2 รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2
- การอบรมคุณภาพและความปลอดภัยทางคลินิก
- การอบรมมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพฉบับที่ 5
- การอบรมระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล
- การอบรม Product training วัคซีนมะเร็งปากมดลูก
- การดูแลหัวใจช่วง Covid-19 และเลิกบุหรืลดความเสี่ยงวัณโรค (Live Facebook)
- การปฏิบัติตัวในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการติดเชื้อ
- การอบรมโครงการแนวร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti Corruption)
- การพัฒนาทักษะงาน ปี 64 (การ Swab Covid-19)

ในปี 2564 แม้เป็นปีที่การระบาดอย่างหนักของโควิด – 19 บริษัท ฯ ได้ใช้การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ โดยมีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ย 12.32 ชั่วโมง/คน/ปี ต่ำกว่าเป้าหมายปกติที่กำหนดไม่ต่ำกว่า 20 ชั่วโมง/คน/ปี รายละเอียดดังนี้

ปี	ชั่วโมง/คน/ปี
2562	23.13
2563	21.97
2564	12.32

#### • เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินการด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย บาดเจ็บหรือเสียชีวิต รวมถึงดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานและลูกจ้างอย่างเหมาะสม โดยมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

- กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงาน ด้วยการตั้งคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อพัฒนาโครงสร้างกายภาพ สิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล
- จัดอบรมให้ความรู้พนักงานเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
- จัดอบรมการป้องกันการติดเชื้อ และการควบคุมการกระจายเชื้อในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19
- สำรวจและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน การให้บริการต่างๆ ตามนโยบาย ความปลอดภัยของกระทรวงสาธารณสุข
- ประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น
- มีการติดป้ายเตือน ป้ายสัญลักษณ์ ป้ายขังขึ้นจุดเสี่ยงต่างๆ
- มีการตรวจสอบสุขภาพพนักงานและบุคลากรทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง
- จัดหาอุปกรณ์ป้องกันการติดเชื้อในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ กำหนดให้มีการตรวจสอบอุปกรณ์ก่อนหลังการใช้งานให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ พร้อมใช้งานอยู่เสมอ
- มีการทบทวน พัฒนาทักษะการใช้วัสดุและอุปกรณ์ทางการแพทย์อย่างถูกต้องและปลอดภัย

เนื่องจากในปี 2564 มีการระบาดอย่างหนักจากสถานการณ์โควิด-19 จึงมีเจ้าหน้าที่ บุคลากรทางการแพทย์และพนักงานปฏิบัติการ ติดเชื้อไวรัสโควิด-19 จากการปฏิบัติงาน สถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน จึงเพิ่มขึ้นจากปี 2563 ร้อยละ 1.61

ทั้งนี้ สถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงานบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ปี	ร้อยละ
2562	1.06
2563	1.11
2564	2.72

#### • การสร้างวัฒนธรรมในการกำกับดูแลที่ดีและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่ดีของพนักงานในองค์กรโดยเฉพาะการสร้างจริยบรรณในการทำงานที่ดีของพนักงาน โดยกำหนด 4 นโยบายหลัก

- นโยบายการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อไม่ให้กระทำ หรือสนับสนุนการกระทำในการใช้อำนาจหน้าที่มีขอบในรูปแบบต่าง ๆ
- นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน และมีส่วนร่วมในการเคารพสิทธิในที่ทำงาน
- นโยบายเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน นโยบายการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ
- นโยบายไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์

#### • การส่งเสริมทักษะด้านดิจิทัล

ทักษะด้านดิจิทัลถือเป็นทักษะที่จำเป็นในยุคปัจจุบัน และเข้ามามีบทบาทอย่างมากในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน บริษัทได้มีการจัดอบรมพนักงานเพื่อให้ความรู้เพิ่มเติมด้านดิจิทัล เช่น รูปแบบแพลตฟอร์มออนไลน์ต่าง ๆ การตอบคำถามผ่านช่องทางออนไลน์ การขยายช่องทางขายสินค้า เป็นต้น

#### • การจ้างงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีพนักงาน (ไม่รวมกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย) จำนวน 2,289 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้ คือ

ประเภท	จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2564
แพทย์	566
พยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล	685
พนักงานปฏิบัติการและสนับสนุน ทางการแพทย์	271
พนักงานทั่วไป	767
รวม	2,289

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา พนักงานบริษัทฯ ไม่มีการประท้วงหรือนัดหยุดงานแต่ประการใด

#### • ความผูกพันของพนักงาน

ในปี 2564 มีพนักงานลาออกจากการงานโดยสมัครใจ (Turn over rate) ร้อยละ 4.53 มีอัตราการลดลง ร้อยละ 2.02 จากปีก่อน และมีผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเท่ากับ 57.57

#### 2) เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้มีนโยบายเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรภายในองค์กร และสร้างบุคลากรขององค์กรที่มีทัศนคติและความมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างรากฐานขององค์กรที่ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามแนวทางของยุทธศาสตร์โลกที่มุ่งเน้นไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยได้จัดทำแผนและแนวทางในการให้ความรู้กับผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตลอดจนออกแบบกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับนโยบายสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้ทราบและเข้าใจนโยบายไปในทิศทางเดียวกัน และนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ จนได้รับรางวัลเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม อาทิ รางวัล Bangkok Green & Clean Hospital Plus ระดับเงิน Silver ด้านความสำเร็จด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

#### 3) เกี่ยวกับลูกค้า หรือผู้รับบริการ

บริษัทฯ ตระหนักว่าผู้รับบริการเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญประการหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ บริษัทมุ่งหวังที่จะทำให้ผู้รับบริการพอใจด้วยการให้บริการที่มีคุณภาพสูง และมีความมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงคุณภาพด้านการรักษาพยาบาลให้ดียิ่งขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการอย่างยุติธรรมในระดับมืออาชีพ โดยถือว่าข้อมูลของผู้รับบริการทุกท่านเป็นความลับ และจะไม่ถูกนำมาเปิดเผย เว้นแต่กฎหมายกำหนด หรือได้รับความยินยอมจากผู้รับบริการโดยตรง

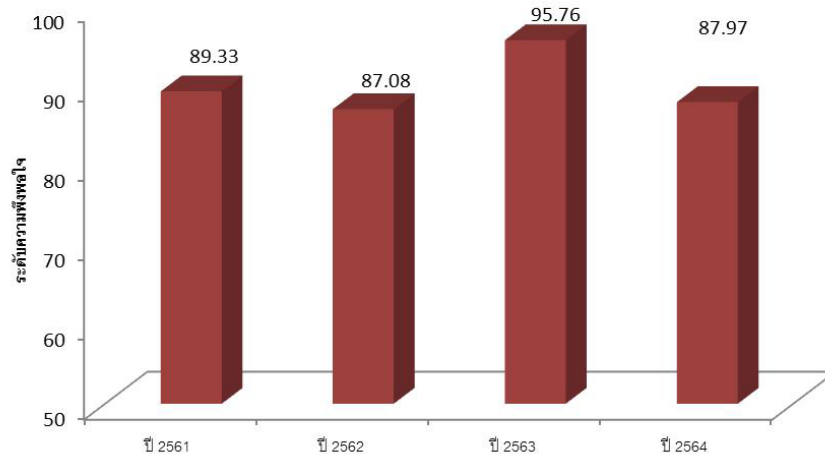
ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการประเมินมุมมองของผู้รับบริการที่มีต่อกระบวนการดูแลที่สำคัญหลักๆ ของโรงพยาบาล เป็นข้อมูลให้สามารถใช้ในการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพของโรงพยาบาล และเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการให้บริการที่มุ่งให้ผู้รับบริการเกิดประสบการณ์ที่ดีทุกครั้งในการเข้ารับบริการ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมมีคะแนนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและเห็นได้ชัดเจน



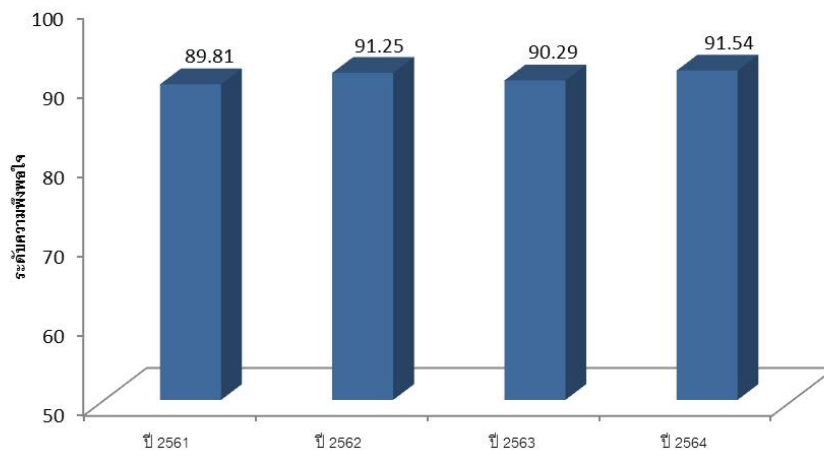
- การสำรวจความพึงพอใจลูกค้า

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการทำแบบสำรวจความพึงพอใจ โดยมีการเก็บข้อมูลในทุกๆ เดือน เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงในทุกกระบวนการ โดยจากการประเมินความพึงพอใจภาพรวมของผู้ป่วยใน (IPD) และ ผู้ป่วยนอก (OPD) ระหว่างปี 2562 – 2564 ซึ่งสามารถสรุปผลได้ดังนี้

สรุปผลสำรวจความพึงพอใจผู้ป่วยใน (IPD) เปรียบเทียบแต่ละปี ตั้งแต่ปี 2561 – 2564



สรุปผลสำรวจความพึงพอใจผู้ป่วยนอก (OPD) เปรียบเทียบแต่ละปี ตั้งแต่ปี 2561 – 2564



#### 4) ความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคม

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและมุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่องให้กับชุมชนและสังคม โดยให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมและหลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่อาจสร้างผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตชุมชนรอบสถานประกอบการ

นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชนหรือกิจกรรมเพื่อสังคมต่าง ๆ อาทิ

- ได้มีการออกหน่วยตรวจสุขภาพ การให้ความรู้ และสนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์ ยาและเวชภัณฑ์ ให้กับองค์กร หน่วยงาน หรือชุมชนที่ต้องการ

- นำทีมแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์สนับสนุนศูนย์ฉีดวัคซีน ร่วมกับสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงานในช่วงสถานการณ์โควิด-19

- นำทีมแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ลงพื้นที่ตรวจพื้นที่เสี่ยงร่วมกับภาครัฐ ในสถานการณ์โควิด-19 และนำผู้ติดเชื้อเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล

- ร่วมสนับสนุนกิจกรรม Factory Sandbox จ.สมุทรสาคร ร่วมบริหารจัดการแรงงานติดเชื้อในสถานการณ์ COVID-19 เพื่อความปลอดภัยของสถานประกอบการ กิจกรรม และลูกจ้าง

### 5) กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมและสนับสนุนการทำกิจกรรมในด้านต่างๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มขององค์กร (Stakeholders) อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนกิจกรรม การสร้างความรู้ ความเข้าใจทางการแพทย์แก่ประชาชนผู้สนใจที่ครอบคลุมทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทดำเนินการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนี้

#### • โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย

1. ร่วมกับศรวิชัยมูลนิธิ มอบทุนการศึกษา ประจำปี 2564 เนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติให้กับเทศบาลนครออมน้อย
2. มอบเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 10 เครื่องให้กับทางโรงเรียนบ้านเขาอีसान ต.ดอนทราย อ.ปากท่อ จ.ราชบุรี ใช้เป็นสื่อการเรียนการสอนในการพัฒนาศักยภาพ สร้างโอกาสทางการเรียนรู้ให้กับน้องๆ
3. จัดทีมพยาบาลให้บริการตรวจคัดกรองโควิด-19 ATK ให้กับนักเรียน โรงเรียน ภ.ป.ร. ราชวิทยาลัย ในพระบรมราชูปถัมภ์, โรงเรียนนาคนาคะสิทธิ์, โรงเรียนมารีย์อุปถัมภ์, โรงเรียนสุนทรียะวิทย์ และโรงเรียนยอแซฟอุปถัมภ์
4. จัดแพทย์ให้บริการตรวจรักษานักเรียน ครู และบุคลากรของโรงเรียน ภ.ป.ร. ราชวิทยาลัย ในพระบรมราชูปถัมภ์ เดือนละ 1 วัน
5. จัดหน่วยปฐมพยาบาลพร้อมรถพยาบาล เพื่อดูแลและรักษาพยาบาลเบื้องต้นให้กับผู้ร่วมงาน เดิน-วิ่ง การกุศล โอกาสแห่งการดูแลรักษาโลกและสิ่งแวดล้อม Laudato Si เมื่อวันที่ 19 และ 21 กุมภาพันธ์ 2564 ณ โรงเรียนนักบุญเปโตร
6. จัดหน่วยปฐมพยาบาลพร้อมรถพยาบาล ประจํางานมิสซาเพื่อผู้ลี้ภัยในเสกสุสานศาสนาคาม วัดพระเยซูเจ้าเสด็จขึ้นสวรรค์ เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2564 ณ โรงเรียนยอแซฟอุปถัมภ์
7. จัดหน่วยปฐมพยาบาลพร้อมรถพยาบาล ร่วมกิจกรรมรำลึกถึงพระองค์ท่านในโอกาสครบรอบ 2 ปี ที่สมเด็จพระสันตะปาปา ฟรังซิส เสด็จเยือนประเทศไทย เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2564 ณ โรงเรียนนักบุญเปโตร
8. โครงการปันสุข ภายใต้กิจกรรม MASK FOR KIDS พิชิต COVID-19 ร่วมมอบหน้ากากอนามัยและ แอลกอฮอล์เจล และสอนวิธีล้างมือ ใส่หน้ากากอนามัยที่ถูกต้อง ให้ความรู้และวิธี

ปฏิบัติตนที่โรงเรียน โดยพยาบาลควบคุมและป้องกันโรคติดต่อให้กับครูและนักเรียนโรงเรียนสกลวิทยา เพื่อรณรงค์ป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ด้วยความห่วงใยและคำนึงถึงสุขภาพของน้องๆนักเรียนโรงเรียนสกลวิทยา โรงเรียนนักบุญเปโตร

9. จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้แก่ นักเรียน ครู และผู้ปกครองแก่โรงเรียนภ.ป.ร. ราชวิทยาลัย ในพระบรมราชูปถัมภ์

#### • โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม

1. แผนกส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม สนับสนุนกิจกรรมให้กับหน่วยงานสถานศึกษาสถานประกอบการ และ องค์กรต่างๆ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ การทดสอบสมรรถภาพ การอบรมปฐมพยาบาลเบื้องต้นและ CSR ฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่/วัคซีนโควิด การตรวจโควิด
2. ทีมเวชศาสตร์การกีฬา และทีมส่งเสริมสุขภาพ ให้บริการทดสอบสมรรถภาพเจ้าพนักงานตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลหนองค้างพลู เมื่อวันที่ 5 มี.ค 64
3. ทีมส่งเสริมสุขภาพ ให้บริการอบรมให้ความรู้หัวข้อเรื่อง “ First aid & CPR & AED ” เจ้าพนักงานตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลท่าพระ เมื่อวันที่ 23 กพ. 64
4. ทีมส่งเสริมสุขภาพ ให้บริการอบรมให้ความรู้หัวข้อเรื่อง “ First aid & CPR & AED ” ให้บุคลากรของ บริษัทจีแอลโอ เม็นโน จำกัด 4 มี.ค 64
5. ทีมส่งเสริมสุขภาพ ให้บริการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่/วัคซีนปอดอักเสบ และ วัคซีนโควิดเพื่อป้องกันและลดความรุนแรงให้กับลูกค้าหากมีการติดเชื้อโควิด ให้กับกลุ่มลูกค้าองค์กรต่างๆ อาทิ เช่น ธนาคารกรุงเทพ สำนักงานใหญ่/ กรมที่ดิน แจ้งวัฒนะ / บริษัท อลิอันซ์ อยุธยา ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
6. ทีมส่งเสริมสุขภาพ ให้บริการฉีดวัคซีนโควิด “ไฟเซอร์” ให้กับนักเรียน ระดับชั้น ม.ต้น-ม.ปลาย ในวันที่ 6 ต.ค 2564
7. ทีมส่งเสริมสุขภาพ ให้บริการฉีดวัคซีนโควิด “ไฟเซอร์” ให้กับนักเรียน โรงเรียนทีปังกร ระดับชั้น ม.ต้น-ม.ปลาย ในวันที่ 18-19 ต.ค และ 9-10 พ.ย 2564
8. ทีมส่งเสริมสุขภาพ ให้บริการฉีดวัคซีนโควิด “ไฟเซอร์” ให้กับนักเรียน โรงเรียนสารสาธตวิเทศธนบุรี ระดับชั้น ม.ต้น-ม.ปลาย ในวันที่ 3 พ.ย. 2564 และ 12 พ.ย 2564
9. ทีมส่งเสริมสุขภาพ ให้บริการฉีดวัคซีนโควิด “ไฟเซอร์” ให้กับนักเรียน โรงเรียนอัสสัมชัญ ธนบุรีระดับชั้น ม.ต้น ในวันที่ 13 พ.ย 2564 และ 19 พ.ย 2564
10. กลุ่มงานด้าน IC สำนักคุณภาพ ร่วมกับ ทีมส่งเสริมสุขภาพอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในการป้องกันโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้ ครู บุคลากรของโรงเรียนอัสสัมชัญ ธนบุรี จำกัด ในวันที่ 6 พ.ย 64

11. ทีมส่งเสริมสุขภาพ ให้บริการฉีดวัคซีนโควิด “ไฟเซอร์” ให้กับนักเรียน วิทยาลัยการจัดการเพชรเกษม ระดับชั้น ปวช.-ปวส ในวันที่ 20 ต.ค และ 15 พ.ย 2564

12. ทีมส่งเสริมสุขภาพ ให้บริการฉีดวัคซีนโควิด “ไฟเซอร์” ให้กับนักเรียน วิทยาลัยเทคโนโลยีหมู่บ้านครู ระดับชั้น ปวช.-ปวส ในวันที่ 20 ต.ค และ 15 พ.ย 2564

13. ทีมส่งเสริมสุขภาพ ให้บริการฉีดวัคซีนโควิด “ไฟเซอร์” ให้กับนักเรียน วิทยาลัยเทคโนโลยีเอเชียระดับชั้น ปวช.-ปวส จำนวน 238 ราย ในวันที่ 27 ต.ค และ 22 พ.ย 256

14. ทีมส่งเสริมสุขภาพ ให้บริการตรวจหาเชื้อโควิด-19 (RT-PCR) จำนวน 100 - 2,000 คนขึ้นไป ตามสถานศึกษา สถานประกอบการ และหน่วยงานต่างๆ อาทิ เช่น บจก. เซาท์อีสต์เอเชีย แพคเกจจิ้งแอนด์แคนนิ่ง

15. ทีมส่งเสริมสุขภาพ ร่วมกับ กรมอนามัยลงพื้นที่ให้บริการตรวจหาเชื้อโควิด-19(RT-PCR ) ตั้งแต่เดือน มิ.ย - ธ.ค 2564 จำนวน 19,830 ราย

16. พญ.สุณีย์ ธีรการุณวงศ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม มอบอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน กลุ่มงานระบาดวิทยา กองควบคุมโรค สำนักอนามัย ในวันที่ 21 ธ.ค 2564

#### • โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร

1. ร่วมกับ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร ร่วมจัดตั้งโรงพยาบาลสนาม ณ วัดเทพนรรัตนจังหวัดสมุทรสาคร ระหว่างวันที่ 14 มกราคม - 10 กุมภาพันธ์ 2564 เพื่อรองรับการดูแลรักษาผู้ป่วย Covid-19 กลุ่มสีเขียวในจังหวัดสมุทรสาคร

2. ร่วมกับ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง จัดตั้งศูนย์ตรวจ Covid-19 เชิงรุก ด้วยวิธี RT-PCR สำหรับสถานประกอบการ และประชาชนกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ 15 - 29 พฤษภาคม 2564

3. ร่วมกับสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน จัดตั้งศูนย์ตรวจ Covid-19 สำหรับผู้ประกันตน มาตรา 39 , 40 ในพื้นที่จังหวัดกรุงเทพมหานครและพื้นที่ใกล้เคียง ณ อาคารกีฬาเวสน์ 2 ศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร (ไทย-ญี่ปุ่น) เขตดินแดง ระหว่างวันที่ 16 เมษายน - 31 พฤษภาคม 2564 และดำเนินการเปิดให้บริการโรงพยาบาลสนาม (Hospital) ณ โรงแรมรอยัลคิงส์ สวีท อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อรองรับจำนวนผู้ป่วยที่มีผลตรวจติดเชื้อ เพื่อเข้ารับการรักษาตัวเป็นระยะเวลา 14 วัน ตามมาตรการเฝ้าระวังป้องกันโรค ของกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

4. ร่วมกับสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน จัดตั้งศูนย์ฉีดวัคซีน Covid-19 (AstraZeneca) สำหรับผู้ประกันตน มาตรา 33 ในพื้นที่จังหวัดกรุงเทพมหานครและพื้นที่ใกล้เคียง ณ อาคารกีฬาเวสน์ 2 ศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร (ไทย-ญี่ปุ่น) เขตดินแดง ระหว่างวันที่ 6 มิถุนายน- 19 พฤศจิกายน 2564

5. ร่วมกับสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน จัดตั้งศูนย์ฉีดวัคซีน Covid-19 (AstraZeneca) สำหรับผู้ประกันตน มาตรา 39 , 40 ในพื้นที่จังหวัดกรุงเทพมหานครและพื้นที่ใกล้เคียง ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพระราม 9 และ ศูนย์การค้า Show DC พระราม 9 ระหว่างวันที่ 9 สิงหาคม - 1 ตุลาคม 2564

6. มอบข่าวสาร อาหารแห้งและน้ำดื่ม เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้กับกลุ่มแรงงานต่างชาติดูถูกกักตัวเพื่อเฝ้าระวังการแพร่กระจายโรคติดเชื้อโคโรนา 2019 (Covid-19) จาก Cluster ตลาดกุ่ม จังหวัดสมุทรสาคร

7. ร่วมกับแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร จัดตั้งศูนย์ฉีดวัคซีน Covid-19 สำหรับประชาชนทั่วไป ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร ณ เทศบาลตำบลคลองมะเดื่อ จังหวัดสมุทรสาคร ระหว่างวันที่ 6 กรกฎาคม - 11 สิงหาคม 2564 และ ย้ายจุดให้บริการฉีดวัคซีน Covid-19 สำหรับประชาชนทั่วไป มาที่โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ตั้งแต่ 16 สิงหาคม 2564 ถึงปัจจุบัน

8. ร่วมกับแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร จัดตั้งศูนย์ฉีดวัคซีน Covid-19 สำหรับผู้ประกันตน มาตรา 33 ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาครและพื้นที่ใกล้เคียง ณ เทศบาลตำบลคลองมะเดื่อ จังหวัดสมุทรสาคร ระหว่างวันที่ 7 กรกฎาคม - 27 สิงหาคม 2564

9. ร่วมกับแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร จัดตั้งศูนย์ฉีดวัคซีน Covid-19 สำหรับผู้ประกันตน มาตรา 33 ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาครและพื้นที่ใกล้เคียง ณ ตลาดทะเลไทย จังหวัดสมุทรสาคร ระหว่างวันที่ 18 ตุลาคม - 26 พฤศจิกายน 2564

10. ร่วมกับกระทรวงแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม จังหวัดสมุทรสาคร ดำเนินงานตามโครงการ การป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Factory Sandbox) ในสถานประกอบกิจการ โรงงานภาคการผลิตส่งออกขนาดใหญ่ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งเป็นหนึ่งใน 4 จังหวัดนำร่องการดำเนินโครงการตรวจคัดกรองพนักงานลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการด้วยวิธี RT-PCR , ตรวจ ATK และฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-19 เพื่อให้ควบคุมการระบาดและประกอบธุรกิจได้อย่างเข้มแข็ง โดยมีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการจำนวน 34 แห่ง

- โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย

1. วันที่ 15 พฤศจิกายน 2564 เวลา 09.00 น. ณ อาคาร 2 โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.สารเนตร์ ไชยกุล ผู้อำนวยการ และ พญ.นันทยา ก้องเกียรติกมล กุมารแพทย์ ให้เกียรติเป็นผู้มอบทุนสนับสนุนกิจกรรมกองทุนแม่ของแผ่นดิน ชุมชน จรัญฯ 29 (ฝั่งซ้าย) โดยมีคุณกฤษณา แก้วกระต่าย ประธานกองทุนแม่ของแผ่นดิน เป็นตัวแทนรับมอบ
2. วันที่ 14-15 ตุลาคม 2564 หน่วยแพทย์ โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ออกหน่วยให้บริการฉีดวัคซีนไฟเซอร์ (Pfizer) ให้กับนักเรียนระดับมัธยมศึกษา ณ โรงเรียนโพธิสารพิทยากร
3. วันอังคารที่ 12 ตุลาคม 2564 หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ออกหน่วยให้บริการฉีดวัคซีนไฟเซอร์ (Pfizer) ให้กับนักเรียน โรงเรียนสุวรรณพลับพลาพิทยาคมและมีการประชาสัมพันธ์โครงการคลินิกฟ้าใส เพื่อสังคมไทยปลอดบุหรี่ร่วมด้วย
4. จัดกิจกรรม VY Wellness Day กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสุขภาพ การให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพของทุกช่วงวัย จัดบูธผลิตภัณฑ์ Good Healthy ณ ศูนย์ตรวจสุขภาพ wellness center ในวันที่ 5-9 เมษายน 2564
5. วันที่ 17 มีนาคม 2564 รพ.วิชัยเวช แยกไฟฉาย จัดกิจกรรม "อบรมปฐมพยาบาลเบื้องต้น และ CPR" ให้ความรู้หลักสูตรการช่วยชีวิต สาธิตและฝึกสอนการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.พลับพลาไชย 1 และยังให้ความรู้ความเข้าใจและประชาสัมพันธ์ “โครงการคลินิกฟ้าใส เพื่อสังคมไทยปลอดบุหรี่”



## 4

## การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

## ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2564	ปี 2563	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	4,717.84	2,275.67	2,442.17	107.32
รายได้อื่น	11.92	14.26	(2.34)	(16.41)
<b>รวมรายได้</b>	<b>4,729.76</b>	<b>2,289.93</b>	<b>2,439.83</b>	<b>106.55</b>
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล	2,693.24	1,727.93	965.31	55.87
ค่าใช้จ่ายในการขาย	66.14	58.16	7.98	13.72
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	365.72	255.00	110.72	43.42
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>3,125.10</b>	<b>2,041.09</b>	<b>1,084.01</b>	<b>53.11</b>
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>	<b>1,604.66</b>	<b>248.84</b>	<b>1,355.82</b>	<b>544.86</b>
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	15.68	21.01	(5.33)	(25.37)
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>	<b>1,588.98</b>	<b>227.83</b>	<b>1,361.15</b>	<b>597.45</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	328.77	40.98	287.79	702.27
<b>กำไรสุทธิ</b>	<b>1,260.21</b>	<b>186.85</b>	<b>1,073.36</b>	<b>574.45</b>
<b>ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ</b>				
จำนวนหุ้นสามัญที่ออก ( ล้านหุ้น )	570.67	570.67	-	-
มูลค่าทางบัญชีต่อหุ้น ( บาท )	4.55	2.46	2.09	94.96
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน ( บาท )	2.20	0.33	1.87	566.67

สำหรับผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิ 1,260.21 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 1,073.36 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 574.45

รายได้จากกิจการโรงพยาบาลรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีจำนวน 4,717.84 ล้านบาท เพิ่มขึ้น จากปี 2563 จำนวน 2,442.17 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 107.32 จากระยะรายได้ทั่วไป รายได้คัดกรอง(สปสข), รายได้ตรวจสุขภาพและรายได้โครงการ UCEP COVID-19 ส่งผลให้รายได้รวมของบริษัทฯและบริษัทย่อย เพิ่มขึ้น 2,439.83 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 106.55 จาก 2,289.93 ล้านบาทเป็น 4,729.76 ล้านบาท สุทธิหลังจากหักรายการระหว่างกัน

ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ของบริษัทฯและบริษัทย่อยรวม 2,693.24 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 965.31 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 55.87 สาเหตุหลักเกิดจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้มีการใช้ยา,วัสดุทางการแพทย์รวมถึงเวชภัณฑ์ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล,ค่าตรวจวิเคราะห์และค่าบริการห้องปฏิบัติการ Hospitel สำหรับการรักษาผู้ป่วย COVID-19 เพิ่มขึ้น ซึ่งทางบริษัทฯ มีการบริหารจัดการต้นทุนบริการในส่วนของการแพทย์และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรทางการแพทย์ที่ดี

ค่าใช้จ่ายในการขายรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีจำนวน 66.14 ล้านบาท เพิ่มขึ้น จากปี 2563 จำนวน 58.16 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 13.72 สาเหตุจากค่าใช้จ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนให้บุคลากร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีจำนวน 365.72 ล้านบาท เพิ่มขึ้น จากปี 2563 จำนวน 255.00 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 43.42 สาเหตุหลักจากการจ่ายเงินเดือนบุคลากรและค่าตอบแทนฝ่ายบริหาร การด้อยค่าเงินลงทุนของบริษัทย่อยและค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่นๆ

ค่าใช้จ่ายทางการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีจำนวน 15.68 ล้านบาท ลดลงจากปี 2563 จำนวน 5.33 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 25.37 เนื่องจากการชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 328.77 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 287.79 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 702.27 สาเหตุจากการมีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น

## บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานปี 2564

### วิเคราะห์ความสามารถในการทำกำไร

หน่วย : ล้านบาท

รายการ ( งบการเงินรวม )	ปี 2564	ปี 2563	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
กำไรขั้นต้น	2,024.60	547.74	1,476.86	269.63
อัตรากำไรขั้นต้น	42.91	24.07	-	18.84
EBITDA	1,762.50	414.50	1,348.00	325.22
อัตรากำไร EBITDA	37.26	18.10	-	19.16
อัตรากำไรสุทธิ	26.54	8.13	-	18.41

จากตารางข้างต้น EBITDA เพิ่มขึ้นจาก 414.50 ล้านบาทในปี 2563 เป็น 1,762.50 ล้านบาทในปี 2564 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 325.22 เป็นผลจากการที่บริษัทฯ มีการบริหารจัดการต้นทุนและค่าใช้จ่ายที่ดี ส่งผลให้อัตรากำไร EBITDA เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 18.10 ในปี 2563 เป็นร้อยละ 37.26 ในปี 2564 และอัตรากำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 8.13 ในปี 2563 เป็นร้อยละ 26.54 ในปี 2564

### ฐานะการเงินรวม

หน่วย : ล้านบาท

รายการ ( งบการเงินรวม )	ปี 2564	ปี 2563	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
สินทรัพย์รวม	3,639.28	2,306.04	1,333.24	57.82
หนี้สินรวม	1,043.70	901.95	141.75	15.72
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	2,589.88	1,401.67	1,188.21	84.78
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	2,595.58	1,404.09	1,191.49	84.86

งบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีสินทรัพย์รวม 3,639.28 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 1,333.24 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 57.82 อันเนื่องมาจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น 984.86 ล้านบาท เนื่องจากรับเงินจากลูกหนี้ UCEP COVID-19 ,ภาระเสี่ยงจากสำนักงานประกันสังคม,บริษัทคู่สัญญาและบริษัทประกันชีวิต รวมถึงการรับเงินปันผลระหว่างกาลจากบริษัทย่อย , ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เพิ่มขึ้น 319.83 ล้านบาท อันเนื่องมาจากลูกหนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ และรายได้ค้างรับประกันสังคม,ประกันสุขภาพและรายได้ค้างรับอื่น

หนี้สินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีจำนวน 1,043.70 ล้านบาท เพิ่มขึ้น จากปี 2563 จำนวน 141.75 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 15.72 อันเนื่องมาจากเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เพิ่มขึ้น 194.02 ล้านบาท ภาษีเงินได้ค้างจ่าย เพิ่มขึ้น 152.57 ล้านบาท ส่วนของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินลดลง จำนวน 203.30 ล้านบาท

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 รวม มีจำนวน 2,589.88 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 1,188.21 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 84.78 จากกำไรสุทธิของปี 2564 ที่เพิ่มขึ้น

## การบริหารสภาพคล่องและเงินทุน

## กระแสเงินสด

รายการ ( งบการเงินรวม )	ปี 2564	ปี 2563
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,460.15	348.85
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(184.17)	(239.08)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(291.12)	(100.77)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	984.86	9.00
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	200.16	191.16
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	1,185.02	200.16

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ จำนวน 984.86 ล้านบาท โดยบริษัทฯและบริษัทย่อยมีเงินสดสุทธิยกมา ณ วันต้นปีจำนวน 200.16 ล้านบาท เป็นผลให้เงินสดสุทธิปลายปีคงเหลือเท่ากับ 1,185.02 ล้านบาท รายละเอียดกระแสเงินสดแต่ละกิจกรรม มีดังนี้

กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน 1,460.15 ล้านบาทส่วนใหญ่เกิดจากกำไรของปี 2564 ส่วนกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจการลงทุน จำนวน 184.17 ล้านบาท เกิดจากการซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์และปรับปรุงอาคาร และกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 291.12 ล้านบาท เกิดจากการจ่ายเงินปันผลและการจ่ายเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

## อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ ( งบการเงินรวม )	ปี 2564	ปี 2563
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)		
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	53.98	11.02
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	1.59	1.01
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	93.81	25.75
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	62.89	13.82
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)		
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	2.52	0.98
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	2.37	0.88
การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน (Assets and Liabilities Management)		
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	39.83	57.60
ระยะเวลายายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	7.64	10.59
ระยะเวลารับหนี้เฉลี่ย (วัน)	52.24	68.77
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)		
อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)	102.32	11.84
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.40	0.64



อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์และอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น เพิ่มขึ้นจาก 11.02 ในปี 2563 เป็น 53.98 ในปี 2564 และ เพิ่มขึ้นจาก 13.82 ในปี 2563 เป็น 62.89 ในปี 2564 จากผลประกอบการโรงพยาบาลที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเกิดจากที่บริษัทฯ ได้รับรายได้จาก รายได้คัดกรอง(สปสช), รายได้ตรวจสุขภาพ, รายได้โครงการ UCEP COVID-19

อัตราส่วนสภาพคล่อง เพิ่มขึ้นจาก 0.98 ในปี 2563 เป็น 2.52 ในปี 2564 อันเนื่องมาจากการรับเงินจากลูกหนี้บริษัทคู่สัญญา และลูกหนี้UCEP COVID-19 ทำให้เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น

ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย ลดลงจาก 57.60 วัน ในปี 2563 เป็น 39.83 วัน ในปี 2564 , ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย และระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย ลดลงจาก 10.59 วัน และ 68.77 วัน ในปี 2563 เป็น 7.64 วัน และ 52.24 วัน ในปี 2564 ตามลำดับ

อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย เพิ่มขึ้นจาก 11.84 เท่าในปี 2563 เป็น 102.32 เท่าในปี 2564เนื่องจากบริษัทมีกำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและภาษีเพิ่มขึ้นจากปี 2563 ในขณะที่ดอกเบี้ยจ่ายลดลง และอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงจาก 0.64 เท่า ในปี 2563 เป็น 0.40 เท่าในปี 2564 ซึ่งบริษัทฯและบริษัทย่อยดำเนินการจัดการควบคุม โครงสร้างทางการเงินอย่างรัดกุม

## นโยบายในการกำหนดระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit term )

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีนโยบายในการพิจารณาการให้สินเชื่อตามประเภทกลุ่มลูกค้า โดยแยกเป็น 2 กลุ่มดังนี้

1.กลุ่มลูกค้าคู่สัญญาและบริษัทเอกชน กำหนดระยะเวลาการให้สินเชื่อ 60 วัน

2.กลุ่มลูกค้าหน่วยงานราชการ

2.1 สำนักงานประกันสังคม,สำนักงานประกันสุขภาพ,กรมบัญชีกลาง มีกำหนดระยะเวลาการให้สินเชื่อ 180 วัน

2.2 ส่วนราชการอื่นๆ นอกเหนือจากข้อ 2.1 มีกำหนดระยะเวลาการให้สินเชื่อ 120 วัน

## ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

1. การเปิดเสรีธุรกิจโรงพยาบาลในเขตอาเซียนตามข้อตกลงของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน หรือ ASEAN Economic Community (AEC) อาจทำให้โครงสร้างการแข่งขันของกลุ่มอุตสาหกรรมเปลี่ยนแปลงไป

การเปิดเสรีการค้าบริการอาเซียนให้สิทธินักลงทุนอาเซียนสามารถถือหุ้นได้ถึงสัดส่วนร้อยละ 70 จากเดิมประมาณร้อยละ 49 ในกิจการต่างๆ ในประเทศรวมทั้ง ธุรกิจโรงพยาบาลด้วย โดยจะมีการดำเนินการเต็มรูปแบบเมื่อต้นปี 2559 ที่ผ่าน

มา การเปิดเสรีดังกล่าวมีความสำคัญกับกลุ่มอุตสาหกรรมการแพทย์ในประเทศไทยเป็นอย่างมาก เนื่องจากเหตุผลดังนี้

- กลุ่มโรงพยาบาลจำเป็นต้องเตรียมตัวเพื่อรับมือกับการแข่งขันที่เข้มข้นขึ้น จากการที่นักลงทุนต่างชาติเข้ามาลงทุนในธุรกิจโรงพยาบาลในประเทศเพิ่มเติม ซึ่งอาจอยู่ในรูปของการเสริมศักยภาพด้านทุนทรัพย์และเทคโนโลยีในการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลคู่แข่ง หรืออาจเป็นการเข้ามาตั้งโรงพยาบาลเพื่อแข่งขันโดยตรงเลยก็เป็นได้

- การเปิดเสรี AEC อาจเป็นโอกาสให้กลุ่มโรงพยาบาลพิจารณาความเป็นไปได้ในการเข้าไปดำเนินธุรกิจบริการด้านการแพทย์ในประเทศเพื่อนบ้าน หากการลงทุนมีความเหมาะสม และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจของโรงพยาบาล

- การเคลื่อนย้ายทางอาชีพของบุคลากรแพทย์ที่สำคัญ เช่น แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และพยาบาลที่มีประสบการณ์สูง มีโอกาสเกิดได้ในหลายมิติ ทั้งในแง่ของแพทย์ชาวต่างชาติที่จะเข้ามาทำงานในประเทศ และแพทย์ไทยที่จะออกไปรับงานในอาเซียน กลุ่มโรงพยาบาลจึงต้องให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเหมาะสม โดยอาจพิจารณาว่าจ้างแพทย์ต่างชาติเข้ามาเพิ่มเติมในอนาคตเพื่อเพิ่มความสามารถในการให้บริการลูกค้าต่างชาติ ในขณะเดียวกันก็ต้องรักษาบุคลากร ที่สำคัญให้ทำงานกับกลุ่มโรงพยาบาลต่อไปด้วย

2 นโยบายภาครัฐ และการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนต่อคนตามโครงการสุขภาพของภาครัฐ จะส่งผลกระทบต่อของของกลุ่มโรงพยาบาล ดังนี้

- โครงการตรวจสุขภาพประจำปีผู้ประกันตนประกันสังคม ประกาศใช้ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป โดยให้ผู้ประกันตนทุกคนเข้ารับการตรวจสุขภาพโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย โดยผู้ประกันตนต้องรับบริการในโรงพยาบาลตามสิทธิที่ผู้ประกันตนเลือกไว้ โดยสามารถเข้าตรวจสุขภาพพื้นฐานได้ อาทิ ตรวจเลือด ตรวจปัสสาวะ ตรวจการทำงานของไต เพื่อค้นหาความเสี่ยง ภาวะผิดปกติ หรือโรค ซึ่งหากพบความผิดปกติจะได้รับการบำบัดรักษาตั้งแต่ระยะแรกตามรายการ และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการแพทย์กำหนด

- โครงการประกันสังคมผู้ประกันตนทำฟัน กรณีถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และผ่าฟันคุด 900 บาทต่อคนต่อปี โดยสามารถขอรับบริการในคลินิก หรือสถานพยาบาลเอกชน หรือสถานพยาบาลของรัฐตามความสะดวกของผู้ประกันตน ซึ่งไม่ต้องสำรองจ่ายเงิน

- โครงการประกันสังคมผู้ประกันตน กรณีวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ประกาศใช้ 15 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป โดยให้ผู้ประกันตนที่มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค กรณีวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ณ สถานพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดปีละ 1 ครั้ง โดยปี 2563 ตั้งแต่

วันที่ 15 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563 และปี 2564 เป็นต้นไประหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม ถึง 31 สิงหาคม ของปี โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

- โครงการประกันสังคม ซึ่งประกอบด้วยค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่าย และค่าบริการทางการแพทย์นอกเหนือเหมาจ่าย หรือการจ่ายเพิ่มกรณีโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง รวมทั้งอัตราค่าบริการทางการแพทย์ตามภาระเสี่ยง และอัตราค่าบริการทางการแพทย์ตามอัตราการใช้บริการ โดยในปี 2564 รูปแบบการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เป็นการเหมาจ่ายรายหัวตามจำนวนผู้ประกันตนในอัตราการรักษาโรคทั่วไป 1,640 บาท ภาระเสี่ยง 453 บาท รวมถึงการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ตามกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม (Diagnosis Related Groups : DRGs) ที่มีค่าสัมพัทธ์ปรับตามวันนอน (Adjusted Relative Weight : Adj Rw) มากกว่าหรือเท่ากับ 2 ที่ผ่านมาค่าบริการทางการแพทย์ตามโครงการประกันสังคมจะมีการพิจารณาปรับเพิ่มทุกๆ 2 – 3 ปี โดยขึ้นอยู่กับอัตราการใช้บริการและค่าใช้จ่ายในการให้บริการ

- โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า ในปี 2557- 2558 คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติงบประมาณจ่ายรายหัว เป็นจำนวน 2,895.09 บาท สำหรับปี 2559 นโยบายภาครัฐจัดงบประมาณจ่ายรายหัว เป็นจำนวน 3,028.94 บาทต่อคนต่อปี ในปี 2560 นโยบายภาครัฐจัดงบประมาณจ่ายรายหัว เป็นจำนวน 3,109.87 บาทต่อคนต่อปี ปี 2561 นโยบายภาครัฐจัดงบประมาณจ่ายรายหัว เป็นจำนวน 3,197.32 บาทต่อคนต่อปี ในปี 2562 นโยบายภาครัฐจัดงบประมาณจ่ายรายหัว เป็นจำนวน 3,426.56 บาทต่อคนต่อปี ทั้งนี้ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร ได้ออกจากโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้าเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562 และในปี 2563 นโยบายภาครัฐจัดงบประมาณจ่ายรายหัว เป็นจำนวน 1,242.68 บาทต่อคนต่อปี ทั้งนี้ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล แยกโฟลว์ได้ออกจากโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้าเมื่อเดือน กันยายน 2563

- โครงการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤตโรคโควิด19 ( UCEP COVID 19 ) เปิดให้สถานบริการเอกชนตรวจคัดกรองและตรวจทางห้องปฏิบัติการเพื่อยืนยันการติดเชื้อ COVID-19 โดยเป็นห้องปฏิบัติการเครือข่ายที่ผ่านการทดสอบความชำนาญทางห้องปฏิบัติการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพ กรณีพบผู้ป่วยผลเป็นบวก (Positive ) หากสถานบริการเอกชน มีศักยภาพในการดูแลรักษาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา2019 ควรรับผู้ป่วยไว้รักษาให้พ้นอันตรายตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยไม่มีเงื่อนไขการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลจากผู้ป่วย ทั้งนี้เงื่อนไขการจ่ายเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

3. กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชกำลังอยู่ระหว่างการศึกษาดำเนินธุรกิจ在不同ประเทศ เพื่อขยายฐานลูกค้าต่างชาติ

ในประเทศต่างๆ ผ่านเครือข่ายตัวแทนและพันธมิตรธุรกิจ在不同ประเทศ อีกทั้งเริ่มมีการเตรียมความพร้อมในการให้บริการลูกค้าต่างชาติ เช่น การคัดสรรพนักงานที่มีความรู้ทางด้านภาษาเพื่อฝึกอบรมเพิ่มเติม ทั้งนี้ การขยายจำนวนลูกค้าของกลุ่มลูกค้าต่างประเทศนั้น อาจทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างรายได้ ซึ่งส่งผลต่ออัตราการทำการกำไรของกลุ่มโรงพยาบาลในอนาคต

4. การเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างรายได้ที่มุ่งเน้นรายได้จากลูกค้าทั่วไปมากขึ้น รวมถึง การขยายธุรกิจจากภายใน และการร่วมทุนกับพันธมิตรในการขยายสาขาโรงพยาบาล

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีแผนการขยายธุรกิจโดยมุ่งเน้นการเพิ่มจำนวนลูกค้าทั่วไป ซึ่งจ่ายค่าบริการทางการแพทย์จริง เช่น กลุ่มลูกค้าบริษัทประกันภัย, ประกันชีวิต และกลุ่มลูกค้าทั่วไป เป็นต้น และการวางนโยบายและกลยุทธ์ทางการตลาดที่เหมาะสมกับเป้าหมายดังกล่าว รวมถึงการสร้างสัมพันธ์อันดีกับตัวแทนประกันบริษัทต่างๆ เพื่อสร้างเครือข่าย รวมถึงความเชื่อมั่นของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

#### 5 ความต้องการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น

แนวโน้มธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในระยะยาวยังสามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง จากการมีประชากรผู้สูงอายุเพิ่มสูงขึ้น การเพิ่มขึ้นของรายได้ต่อหัวของประชากร โดยเฉพาะในพื้นที่ต่างจังหวัด การที่ประชาชนให้ความสำคัญกับการรักษาสุขภาพเพื่ออายุที่ยืนยาวอย่างมีคุณภาพ นอกจากนี้ยังมีปัจจัยเชิงบวกจากความต้องการการรักษาพยาบาลของผู้ป่วยต่างชาติที่เข้ามารักษาสุขภาพในไทย (Medical Tourism) จากความคุ้มค่าของราคาค่ารักษาพยาบาลและคุณภาพการรักษาพยาบาลที่ดี

ปัจจัยต่างๆ ข้างต้น เป็นปัจจัยสนับสนุนกลยุทธ์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยมีการเพิ่มศักยภาพในการรักษาพยาบาล การขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไปด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์ การเสนอบริการใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอ รวมถึง ความพร้อมด้านการเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ การมุ่งพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศ การเพิ่มคลินิก การรักษาพยาบาลให้ครอบคลุมทุกโรค การเปิดให้บริการ 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับการขยายตัวของกลุ่มลูกค้าในอนาคต

## 5

## ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

## 5.1 ข้อมูลทั่วไป

## บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย		
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้ม่วน จังหวัดสมุทรสาคร 74130		
โทรศัพท์	(+662) 441-7899 และสายด่วน 1792	วันจดทะเบียนบริษัทมหาชนจำกัด	1 มีนาคม 2554
โทรสาร	(+662) 431-1404	วันที่เริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์	9 พฤษภาคม 2555
Website	www.vichaivej.com	ทุนจดทะเบียน	570,666,666 บาท
Email	bod@vichaivej.com	ทุนชำระแล้ว	570,665,433 บาท
จำนวนเตียง	196 เตียง	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 570,665,433 หุ้น
เลขทะเบียนบริษัท	0107554000062	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 1 บาท

## ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย

## บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม		
สถานที่ตั้ง	456-456/8 ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพฯ 10160		
โทรศัพท์	(+662) 441-6999		
โทรสาร	(+662) 421-1784	ทุนจดทะเบียน	150,000,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	ทุนชำระแล้ว	150,000,000 บาท
Email	nongkhaem@vichaivej.com	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 30,000,000 หุ้น
จำนวนเตียง	172 เตียง	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0105530047130	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.43%

## บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด ประเภทธุรกิจ

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร		
สถานที่ตั้ง	93/256 สีแยมหทัย ถนนเศรษฐกิจ 1 ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000		
โทรศัพท์	(+6634) 410-700-6		
โทรสาร	(+6634) 410-710	ทุนจดทะเบียน	99,200,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	ทุนชำระแล้ว	99,200,000 บาท
Email	samutsakhon@vichaivej.com	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 19,840,000 หุ้น
จำนวนเตียง	120 เตียง	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0105537019778	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.56%

## บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย		
สถานที่ตั้ง	240/2-4 ถนนเจริญสุขุมวิท แขวงบางขุนศรี เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700		
โทรศัพท์	(+662) 412-0055-60		
โทรสาร	(+662) 412-7581-2	ทุนจดทะเบียน	9,000,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	ทุนชำระแล้ว	9,000,000 บาท
Email	yeakfaichai@vichaivej.com	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 90,000 หุ้น
จำนวนเตียง	49 เตียง	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 100 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0105525008687	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.99%

## บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงเรียนเพื่อผลิตบุคลากรดูแลเด็กและผู้สูงอายุ		
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มบะนัง จังหวัดสมุทรสาคร 74130		
โทรศัพท์	(+662) 441-7899 ต่อ 1703	ทุนจดทะเบียน	100,000 บาท
โทรสาร	(+662) 431-1404	ทุนชำระแล้ว	100,000 บาท
Website	www.srivichai.ac.th	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 20,000 หุ้น
Email	teacher@srivichai.ac.th	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0745553005535	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.98%

## ข้อมูลอ้างอิงอื่น

นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0 2009-9000 โทรสาร 0 2009-9991
ผู้สอบบัญชี	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ชั้น 33 อาคารเลอครีดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก คลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 02-264-0777 โทรสาร 02-264-0789-90
ที่ปรึกษาทางกฎหมาย	คุณสุรินทร์ สู่สวัสดิ์ สำนักงานทนายความสุรินทร์ สู่สวัสดิ์และเพื่อน 27 ซอยตากสิน 13 แขวง บุคคโล เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600

## 5.2 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

ไม่มี

## 5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2564 บริษัทฯถูกผู้รับเหมาแห่งหนึ่งฟ้องร้องทางแพ่งในข้อหาผิดสัญญาจ้างเรียกค่าจ้างเงินประกันสัญญาและผลงานและค่าเสียหาย ซึ่งมีทุนทรัพย์เป็นจำนวน 99 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯค้างชำระค่าจ้างดำเนินการก่อสร้างค่าประกันผลงาน และค่าประกันสัญญา โดยศาลกำหนดนัดสืบพยานโจทก์และพยานจำเลยในเดือนมิถุนายน 2565

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลชั้นต้น ซึ่งบริษัทฯเห็นว่า บริษัทฯไม่ได้เป็นฝ่ายผิดสัญญาตามที่ถูกฟ้อง จึงได้มีการพิจารณายื่นคำให้การต่อสู้คดีและยื่นคำฟ้องแย้งเรียกค่าปรับและค่าเสียหายเนื่องจากผู้รับเหมาเป็นฝ่ายผิดสัญญา ซึ่งมีทุนทรัพย์เป็นจำนวน 446 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปีจากเงินต้น นับแต่วันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ ทั้งนี้ฝ่ายบริหารของบริษัทฯเชื่อว่าจะไม่เกิดความเสียหายจากการถูกฟ้องร้องในคดีความดังกล่าว

## 5.4 บริษัทมีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพียงแห่งเดียว

## 5.5 บริษัทไม่มีการดำเนินการออกตราสารหนี้ ในปี 2564



## ส่วนที่ 2

### การกำกับดูแลกิจการ

## 6

## นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลัก การกำกับดูแลกิจการ จึงได้มีการกำหนดนโยบาย และหลักการ กำกับดูแลกิจการ ที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามหลักการ กำกับดูแลกิจการอย่างเคร่งครัด และได้นำหลักปฏิบัติของหลัก การกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Code: CG Code) ซึ่งกำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงแนว ปฏิบัติจากนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ มาปรับใช้ เพิ่มเติม โดยให้นำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ไปปรับใช้ตามที่เหมาะสม กับบริบทธุรกิจของบริษัทให้ได้มากที่สุด และกำหนดแนวปฏิบัติ เพิ่มเติมที่บริษัทควรจะต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสม กับสภาพการณ์ของบริษัท ซึ่งได้วางหลักปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการ 8 ข้อหลัก คือ

1. ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
2. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็น ไปเพื่อความยั่งยืน
3. เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ
4. สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
5. ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ
6. ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายในที่เหมาะสม
7. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
8. สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ได้กำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมที่บริษัทควรจะต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ของบริษัท โดยสาระสำคัญที่ปรับปรุง ได้แก่ การทบทวนนโยบายต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน การเพิ่มเติมบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการความเสี่ยงเรื่องคอร์รัปชัน การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส รวมถึงการคำนึงถึงบทบาทของ ผู้มีส่วนได้เสียให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ในการทบทวนหลัก การกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนนั้น บริษัทฯ พบว่ายังมีแนวปฏิบัติบางข้อที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณา แล้วเห็นควรยังไม่ให้นำมาปรับใช้เนื่องจากยังเห็นว่าไม่เหมาะสม

สมกับบริบทของบริษัท และเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีความละเอียด ซับซ้อน เห็นควรชะลอการปฏิบัติไว้ก่อน โดยได้บันทึกเหตุผล ไว้เป็นส่วนหนึ่งของมติคณะกรรมการ ประกอบกับบริษัทได้มีการ กำหนดมาตรการและแนวทางในการกำกับดูแลด้วยวิธีการอื่น ๆ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องนั้น ๆ ไว้แล้ว

### 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติ การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน และมีการทบทวนเป็นระยะ โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ที่ช่วยกำกับดูแลและส่งเสริมให้บริษัทฯ ดำเนินกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้มี ธรรมชาติและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงดูแลเรื่อง นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน จรรยาบรรณในการดำเนิน ธุรกิจ และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้สอดคล้อง กับกลยุทธ์ของบริษัทฯ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ ได้มีการทบทวนปรับปรุงแก้ไขหลักการกำกับดูแล กิจการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องโดยแบ่งหมวดหมู่เนื้อหา ให้ชัดเจน ครอบคลุมหลักการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ และ บริษัทฯ ได้ทำการเผยแพร่แนวนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และ แนวปฏิบัติผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ [www.vichaivej.com](http://www.vichaivej.com) ในหัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้สนใจ สามารถศึกษาและดาวน์โหลดได้ โดยแนวนโยบายการกำกับดูแล กิจการที่ดีของบริษัทฯ ประกอบด้วย 5 หมวดหลัก ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

## หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

### 1.1 การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิของตน โดยครอบคลุมสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นตามกฎหมาย อันได้แก่ สิทธิในการซื้อขายหรือโอนหลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่ สิทธิในการรับส่วนแบ่งเงินปันผล สิทธิในการได้รับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการบริษัทฯ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี กำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี และเรื่องที่มีผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงในปัจจัยพื้นฐาน ของบริษัทฯ อันได้แก่ การแก้ไขข้อบังคับบริษัทฯ และหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น

### 1.2 การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละ 1 ครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และหากมีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเงินไข กฎเกณฑ์ หรือกฎหมายที่ใช้บังคับจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

คณะกรรมการมีนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ถือหุ้นประเภทสถาบัน เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้ภายในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นมีการชี้แจงรายละเอียดขั้นตอนการลงทะเบียนและเอกสารที่ใช้ในการลงทะเบียนสำหรับผู้ถือหุ้นในแต่ละประเภท รวมถึงกำหนดให้ใช้หนังสือมอบฉันทะได้ ทั้ง 3 แบบ คือ แบบ ก, แบบ ข และแบบ ค พร้อมจัดให้มีช่องทางการดาวน์โหลดเอกสารประกอบการประชุมฯ ภายในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ได้ล่วงหน้า 30 วัน ก่อนวันประชุมฯ โดยในปี 2564 บริษัทฯ ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเมื่อวันที่ 16 เมษายน 2564 และได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันที่ 17 มีนาคม 2564

#### 1.2.1 การดำเนินการก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติเพื่อรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ รวมถึงการส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับระเบียบวาระการประชุม เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 ตามหลักเกณฑ์ที่คณะ

กรรมการบริษัทกำหนด และได้เปิดเผยให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างทั่วถึง ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 20 ตุลาคม 2563 – 31 ธันวาคม 2563 และเมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าว พบว่า ไม่มี ผู้ถือหุ้นรายใดเสนอระเบียบวาระ หรือเสนอชื่อบุคคล หรือส่งคำถามล่วงหน้าก่อนการประชุม

- บริษัทฯ ได้เผยแพร่มติคณะกรรมการ ถึงกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น วันกำหนดสิทธิ (Record Date) ในการเข้าประชุม และรับเงินปันผล วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น และการจ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นรับทราบทันทีภายในวันที่มีการประชุมคณะกรรมการผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564 พร้อมกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 ในวันที่ 16 เมษายน 2564 เวลา 9.00 น. โดยกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 และสิทธิรับเงินปันผล ในวันที่ 8 มีนาคม 2564

- บริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเอกสารประกอบการประชุมทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยมีรายละเอียดครบถ้วน รวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวกับ วัน / เวลา / สถานที่ประชุม ระเบียบวาระการประชุมแยกเป็นแต่ละวาระพร้อมระบุถึง เหตุผลประกอบ ความเห็นคณะกรรมการ และประเด็นที่ใช้ในการพิจารณา พร้อมหนังสือมอบฉันทะทุกแบบตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด กฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม รวมถึงขั้นตอนการออกเสียงลงมติในแต่ละวาระการประชุม

- เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประชุมอย่างเพียงพอ บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 และเอกสารประกอบการประชุมต่างๆ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 15 มีนาคม 2564 นับเป็น 31 วันก่อนวันประชุม และบริษัทฯ มอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2564 นับเป็น 23 วันก่อนวันประชุมซึ่งมากกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งให้มีการลงโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์รายวัน ติดต่อกัน 3 วันล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วันก่อนการประชุม

#### 1.2.2 การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 จัดขึ้นในวันศุกร์ที่ 16 เมษายน 2564 ตั้งแต่เวลา 9.00 น. ถึง 10.30 น. ณ ห้องประชุมวนดุรงค์สุวรรณ (อาคาร 3 ชั้น 2) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม เลขที่ 456-456/8 ถ. เพชรเกษม แขวง หนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพมหานคร

สถานที่สะดวกต่อการเดินทางเข้าร่วมประชุมด้วยระบบขนส่งสาธารณะ และเวลาในการประชุมที่เหมาะสม มีผู้ถือหุ้นมาประชุมด้วยตนเอง และผู้รับมอบฉันทะ รวมจำนวน 44 ราย นับเป็นจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 416,842,012 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 73.04 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด และไม่มีการเพิ่มวาระในที่ประชุม และไม่มีผู้ถือหุ้นใดเสนอระเบียบวาระการประชุมล่วงหน้า

- คณะกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะกรรมการต่างๆ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางการเงิน และที่ปรึกษาทางกฎหมาย เข้าร่วมประชุมครบดังรายชื่อที่ปรากฏในรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ซึ่งภายหลังการประชุมเสร็จสิ้น บริษัทฯ ได้มีการเผยแพร่มติที่ประชุมและผลการลงคะแนนของแต่ละวาระในวันศุกร์ที่ 16 เมษายน 2564 อีกทั้ง บริษัทฯ มีการเผยแพร่รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันที่ 30 เมษายน 2564

- บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงด้วยการมอบฉันทะให้บุคคลอื่น หรือ กรรมการอิสระ เพื่อเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงมติแทน โดยผู้ถือหุ้นสามารถเลือกใช้หนังสือมอบฉันทะ แบบ ก., ข. หรือ ค. (สำหรับ Custodian) ตามรูปแบบที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้ากำหนดไว้ หรือตามที่เว็บไซต์บริษัทฯ เผยแพร่ไว้รูปแบบใดก็ได้ รวมทั้งได้ระบุเกี่ยวกับเอกสาร / หลักฐาน คำแนะนำขั้นตอนการมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นทราบไว้อย่างชัดเจน ไม่มีเงื่อนไขซึ่งทำให้ยากต่อการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นยังสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ในปี 2564 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) บริษัทฯ สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นพิจารณามอบฉันทะให้กรรมการอิสระ แทนการเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง เพื่อเป็นการป้องกันการระบาดของโรค พร้อมทั้งจัดตั้งจุดคัดกรองบริเวณทางเข้าอาคาร และด้านหน้าห้องประชุม กรณีที่พบผู้มีความเสี่ยง บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการเข้าร่วมประชุม โดยผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือกรรมการอิสระของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมแทนได้ นอกจากนี้ภายในห้องประชุมบริษัทฯ ยังได้จัดที่นั่งของผู้เข้าร่วมประชุมโดยเว้นระยะห่างอย่างน้อย 1 เมตร เพื่อลดความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรค

- บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุมเป็นเวลา 2 ชั่วโมง จัดระบบการตรวจสอบเอกสารที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน ซึ่งได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในหนังสือเชิญประชุม โดยใช้ระบบบาร์โค้ดในการลงทะเบียนและนับคะแนนเพื่อความถูกต้อง รวดเร็ว และแม่นยำ พร้อมทั้งมีการจัดเตรียมบุคลากร เครื่องถ่ายเอกสารเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการมอบฉันทะ อย่างไรก็ตาม ก่อนการลงทะเบียนผู้ถือหุ้นและพนักงานบริษัททุกคนจะต้องผ่านจุดคัดกรองเพื่อซักประวัติ วัดอุณหภูมิ และฆ่าเชื้อด้วยแอลกอฮอล์

ตามแนวปฏิบัติของกรมควบคุมโรค ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่พบผู้ที่มีความเสี่ยง

- บริษัทฯ จัดให้มีบริการปิดอาคารแอสแตมป์ในหนังสือมอบฉันทะให้แก่ผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุม โดยไม่คิดค่าบริการ ณ จุดลงทะเบียน เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการจัดหาอาคารแอสแตมป์ของผู้ถือหุ้น

- บริษัทฯ จัดสรรที่นั่งในห้องประชุมโดยมีระยะห่างที่เหมาะสม โดยเว้นระยะห่างระหว่างเก้าอี้อย่างน้อย 1 เมตร ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนต้องสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลาที่เข้าร่วมการประชุม

- บริษัทฯ จัดให้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบคอมพิวเตอร์ และบาร์โค้ด) และบัตรลงคะแนน (ทุกวาระ) ในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนเสียง และการแสดงผล เพื่อความสะดวกรวดเร็ว และความถูกต้อง เชื่อถือได้ของข้อมูล

- บริษัทฯ กำหนดให้ ประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะกรรมการชุดต่างๆ ผู้บริหารระดับสูงสุดฝ่ายการเงิน และผู้สอบบัญชี เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตอบคำถามในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 มีกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมจำนวน 11 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 12 คน คิดเป็นร้อยละ 91.67

- บริษัทฯ กำหนดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียง ซึ่งเป็นอาสาสมัครจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น (บุคคลที่เป็นอิสระ) ทำหน้าที่ผู้แทนของที่ประชุมเพื่อเป็นสักขีพยาน ในการตรวจนับหรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นหรือวิสามัญผู้ถือหุ้น

- บริษัทฯ จัดให้มีการลงมติเป็นแต่ละรายการ เช่น ในวาระของการแต่งตั้งกรรมการ ผู้ถือหุ้นสามารถลงมติเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

- บริษัทฯ แจ้งหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ รวมทั้งสิทธิการออกเสียงลงคะแนน โดยให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนแบบ 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง ให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจนตั้งแต่เริ่มประชุม

- บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจนับคะแนนเสียงและเปิดเผยผลการลงคะแนนในแต่ละวาระให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างชัดเจนและโปร่งใส

- บริษัทฯ จะไม่เพิ่มวาระอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุม และไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ประชุมอย่างกะทันหัน

### 1.2.3 การดำเนินการภายหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทฯ เผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและผลการลงคะแนนของแต่ละวาระ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้น



- บริษัทฯ จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่มีสาระสำคัญถูกต้องและครบถ้วน เพื่อนำส่งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุม

## หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้นทุกราย ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นส่วนน้อยโดยผู้ถือหุ้นส่วนน้อยและผู้ถือหุ้นต่างชาติจะได้รับการคุ้มครอง บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นแนวปฏิบัติในการคุ้มครองป้องกันการละเมิดสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

### 2.1 มาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

เพื่อป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) อันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์ และเข้ามาทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อเท็จจริงดังกล่าว ก่อนที่ข้อเท็จจริงดังกล่าวจะถูกเปิดเผยต่อประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทฯ มีการประกาศ นโยบายการป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน เพื่อป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

โดยกรรมการ ที่ปรึกษา พนักงาน บุคคลอื่นใดที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทฯ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง (คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และบุคคลอื่นใดที่พนักงานมีอำนาจควบคุมหรืออิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุน) ประสงค์จะลงทุนในหุ้นของบริษัทฯ พนักงานต้องไม่ทำการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทฯ ในช่วงเวลาที่บริษัทฯ ประกาศกำหนดให้เป็น “Black Out Period” คือ ช่วงเวลา 3 วัน ก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี และภายใน 24 ชั่วโมง หลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าวต่อสาธารณะ และถึงแม้ว่าบริษัทฯ จะไม่ได้กำหนดว่าเป็น “Black Out Period” ก่อนการประกาศผลประกอบการประจำปีไตรมาสหรือประจำปี พนักงานที่ล่วงรู้ถึงผลการประกอบการของบริษัทฯ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม ต้องตระหนักว่าตนได้ครอบครองข้อมูลภายในของบริษัทฯ อยู่ และห้ามซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทฯ จนกว่าบริษัทฯ จะได้เปิดเผยผลประกอบการแก่สาธารณชนแล้ว

ทั้งนี้ในปี 2564 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีเหตุการณ์ที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประพฤติฝ่าฝืนมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน หรือมีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

### 2.2 การกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจซึ่งอาจเกิดสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์ส่วนตนของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้น อาจเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ ดังนั้น เพื่อผลประโยชน์สูงสุด

ของบริษัทฯ โดยปราศจากผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางที่ ทุกคนพึงถือปฏิบัติ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใดๆ เป็นการส่วนตัวจากลูกค้า คู่ค้า ของบริษัทฯ หรือจากบุคคลใด อันเนื่องมาจากการทำงานในนามบริษัทฯ

- การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่ หากมีจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- บริษัทฯ ต่อต้านและไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน การเรียกรับของขวัญ หรือประโยชน์ใด ๆ การให้ของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม อันอาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ หากพบการกระทำความผิด หรือพบการทุจริต แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ

- บริษัทฯ จัดให้มีการให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานทุกคน โดยจัดอบรมปีละ 1 ครั้ง และการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ

### 2.3 การทำธุรกิจใด ๆ กับบริษัทฯ และบริษัทย่อย

การทำธุรกิจใด ๆ กับบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งในนามส่วนตัว ครอบครัว หรือในนามนิติบุคคลใดๆ ที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน นั้นมีส่วนได้ส่วนเสีย จะต้องเปิดเผยส่วนได้ส่วนเสียต่อบริษัทฯ ก่อนเข้าทำรายการ อีกทั้งห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่มีส่วนได้เสียเป็นผู้อนุมัติในการตกลงเข้าทำรายการหรือกระทำการใดๆ ในนามบริษัทฯ ผู้ทำรายการในนามบริษัทฯ มีหน้าที่ตรวจสอบความสัมพันธ์ของคู่ค้าว่าเกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานหรือไม่ ก่อนทำรายการ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ นิยามของความสัมพันธ์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เรื่อง “การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน” ภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

### 2.4 การทำรายการระหว่างกัน

ในกรณีที่มีการทำรายการระหว่างกัน บริษัทฯ จะดูแลให้การเข้าทำรายการระหว่างกันทุกรายการจะต้องผ่านการพิจารณาและอนุมัติโดยคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ โดยการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการ ตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะ

กรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยผู้ที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณารายการที่ตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันไว้ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

## 2.5 การมีส่วนได้เสียของกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ มีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องที่เข้าข่ายการมีส่วนได้เสีย รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกับการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ยึดแนวปฏิบัติตามกฎระเบียบของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติทุกครั้งก่อนทำรายการ โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมพิจารณา หรือไม่มีสิทธิออกเสียงในการลงมติในวาระที่เกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียของตน

## หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของบริษัทฯ ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งมั่นดูแลให้สิทธิดังกล่าวได้รับความคุ้มครองและปฏิบัติตามอย่างเป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นสิทธิที่กำหนดโดยกฎหมาย หรือโดยข้อตกลงที่ทำร่วมกัน โดยตระหนักว่าความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียเป็นปัจจัยที่ช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ สามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน

### 3.1 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ อันได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้กิจการของบริษัทฯ ดำเนินไปด้วยความมั่นคง และตอบสนองผลประโยชน์ที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

#### 3.1.1. ผู้ถือหุ้น

สิทธิและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น ปกป้องผลประโยชน์และสิทธิของผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงสิทธิในการได้รับเงินปันผลและรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเพียงพอจากบริษัทฯ ในเวลาอันสมควรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใสและแสดงความรับผิดชอบต่อฝ่ายบริหารผ่านการจัดประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้งรับผิดชอบต่อในการให้ความสำคัญกับสิทธิที่ปราศจากอคติและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

#### 3.1.2. พนักงาน

พนักงานถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นในส่วนงานใด ฝ่ายใดก็ตาม บริษัทฯ ต้องมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุน และตั้งใจให้พนักงานดำเนินงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ โดยได้กำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดี และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานทุกระดับชั้น

บริษัทฯ ดูแลสวัสดิภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม และเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน ด้วยการนำระบบค่าตอบแทนที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานมาเป็นเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน การปรับเงินเดือน และการจ่ายโบนัสประจำปี อาทิ ประเมินจากสถิติการปฏิบัติงานและการรักษาระเบียบวินัยของบริษัท ประเมินการปฏิบัติงานโดยหัวหน้าตามสายงาน การบรรลุเป้าหมายของแผนก โดยดูจากการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด (KPI) และ การประเมิน Competency รวมถึงการให้สวัสดิการ เช่น สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลให้แก่พนักงานและครอบครัว จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ใส่ใจและมุ่งมั่นที่จะให้พนักงาน มีความปลอดภัยในด้านต่าง ๆ ทั้งสุขอนามัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดี จึงกำหนดแนวทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด และได้กำหนดเป็นหลักการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ซึ่งในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้มีการจัดอบรม โดย บริษัท ปันทองกรุ๊ป จำกัด เพื่ออบรมพนักงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และบริษัทฯ ได้มีการดูแลสุขภาพอนามัยของพนักงาน เช่น การจัดการดูแลตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ การจัดสถานที่ออกกำลังกายในร่มเพื่อให้พนักงานได้ผ่อนคลายจากการทำงาน และกิจกรรมอื่นๆ

#### 3.1.3. ลูกค้าและผู้บริโภค

ลูกค้าและผู้บริโภค ซึ่งเป็นผู้ซื้อสินค้าหรือบริการต่าง ๆ ของธุรกิจ ทำให้ธุรกิจมีรายได้ ตลอดจนมีกำไร สามารถทำให้อุปสงค์ดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนนั้น บริษัทฯ จึงต้องมีแนวทางและหลักปฏิบัติในการสร้างความพึงพอใจในทุกด้านให้แก่ลูกค้าและผู้บริโภค

#### 3.1.4. คู่ค้าและเจ้าหนี้

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดซื้อ จัดหา ซึ่งเป็นกระบวนการในการกำหนดค่าใช้จ่ายและคุณภาพสินค้าและบริการที่จะนำมาใช้ในการดำเนินงานต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความซื่อสัตย์ โปร่งใส และผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่ค้า และ/หรือเจ้าหนี้ ตามกฎหมายหรือข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

### 3.1.5. คู่แข่ง

ในการดำเนินธุรกิจคู่แข่งทางการค้าคือปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ธุรกิจเกิดการแข่งขันระหว่างกันตามภาวะการเติบโตของตลาดหรือบางกรณีอาจจะต้องมีความร่วมมือระหว่างกันในการทำกิจกรรมอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนั้น เพื่อให้ธุรกิจดำเนินต่อไปด้วยดีในภาวะการแข่งขันนั้น จะต้องคำนึงถึงความชอบธรรมเป็นหลัก ไม่บิดเบือนข้อมูล ใส่ร้าย หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

### 3.1.6. ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ต้องสังคมและชุมชน เสมือนเป็นภารกิจหลักที่จะสร้างสรรค์โครงการและกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม รวมทั้งสนับสนุนด้านการศึกษา สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณะ บริษัทฯ ใส่ใจและมุ่งมั่นที่จะให้พนักงานและชุมชนแวดล้อม มีความปลอดภัยในด้านต่าง ๆ ทั้งสุขภาพกาย และสุขภาพจิตที่ดี จึงกำหนดแนวทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่ให้ความใส่ใจและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยนโยบายในภาพรวมของบริษัทฯ คือ ลดการใช้พลังงาน การบำบัดน้ำเสียให้มีคุณภาพมาตรฐานก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ

## 3.2 การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ศรีชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ” มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินกิจการอย่างโปร่งใส ยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการดำเนินกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย และสามารถตรวจสอบได้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็น “แนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อ แสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และแนวทางสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด

บริษัท ศรีชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้ประกาศต่อกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคนของบริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่ให้กระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรง หรือทางอ้อม เพื่อให้เกิดประโยชน์กับองค์กรและการดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมถึงต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อนและคนรู้จัก ไม่ว่าตนจะอยู่ในฐานะเป็นผู้รับผู้ให้ หรือผู้เสนอให้สินบน ทั้งที่เป็นตัวเงิน หรือไม่เป็นตัวเงิน แก่หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน ที่บริษัทได้ดำเนินธุรกิจ หรือติดต่อด้วย โดยจะปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด และกำหนดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการทบทวนแนวทางการปฏิบัติ ข้อกำหนดใน

การดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ทั้งนี้หากมีการฝ่าฝืนกระทำการใดๆ อันเป็นการสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน จะได้รับการพิจารณาโทษตามระเบียบของบริษัทฯ

ในปี 2564 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้ทบทวนนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับแบบแผนตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชันของโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย หรือ CAC ซึ่งบริษัทได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ปี 2559 ได้รับการรับรองจากโครงการในปี 2562 และขณะนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการต่ออายุการรับรอง ทั้งนี้ นโยบายฉบับปรับปรุงได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวมถึงมีการประกาศให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ นอกจากนั้นได้ทำการเผยแพร่นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ อีกทั้งได้ร่วมกันสอบทานระบบควบคุมภายในของบริษัทตามแนวทางที่กำหนดในแบบประเมินว่าได้มีการดำเนินการโดยวิธีที่เหมาะสม ถูกต้อง และครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด ได้ประกาศแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการรับและให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การบริการต้อนรับ การอำนวยความสะดวก และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในช่วงเทศกาลสำคัญ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งให้สื่อสารไปยังลูกค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ และประกาศในเว็บไซต์ของบริษัทฯ





### 3.3 ช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด หรือ ขอร้องเรียน (Whistle-Blowing Service)

บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ช่วยกัน สอดส่องดูแล หากพบการกระทำใดๆ ที่ผิดหลักธรรมาภิบาล ผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ ผิดกฎหมาย การกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ให้พนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสการกระทำผิดโดยส่งเรื่องพร้อม เอกสารหรือหลักฐาน ระบุชื่อ-นามสกุลของผู้แจ้ง (หากมิได้ระบุ ชื่อนามสกุล เรื่องดังกล่าวอาจไม่ได้รับการพิจารณา) เพื่อความสะดวกในการติดต่อและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ให้กับประธาน กรรมการตรวจสอบ โดยส่งด้วยตนเอง อี-เมลล์ หรือส่งไปรษณีย์ มาที่กล่องรับแจ้งเรื่องร้องเรียน โดยให้ระบุ

เรียน ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือ กรรมการอิสระ  
ฝ่ายตรวจสอบภายใน  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)  
เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย  
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130  
โทรศัพท์ 02 441 7899 ต่อ 4526  
E-mail: montriwat@hotmail.com

หรือ สำนักงานเลขานุการบริษัท  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)  
เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ตำบลอ้อมน้อย  
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130  
โทรศัพท์ 02 411 7899 ต่อ 1707  
E-mail: shares@vichaivej.com /  
bod@vichaivej.com

ขั้นตอนการพิจารณา เมื่อประธานกรรมการตรวจสอบ หรือ กรรมการอิสระได้รับข้อร้องเรียน ให้พิจารณาเบื้องต้นว่ามีมูลกระทำความผิดหรือไม่ หากพบว่าไม่มีมูลให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและแจ้งผลการพิจารณาขั้นต้นให้ผู้แจ้งทราบภายใน 14 วันนับแต่วันรับเรื่อง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป  
ทั้งนี้ ให้คุ้มครองปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแส ในการกระทำความผิดโดยไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งแก่ผู้ใดทั้งสิ้น เว้นแต่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และห้ามมิให้บริษัทพิจารณาลงโทษพนักงานผู้แจ้งเพราะเหตุ เนื่องจากการแจ้งเบาะแสดังกล่าว

ในปี 2564 บริษัทฯ ไม่พบและไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน การกระทำผิดทุจริต (Fraud) หรือการกระทำผิดจริยธรรม หรือ เกิดกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทฯ อันเนื่องมาจากการบริหารงานของคณะกรรมการ รวมถึงไม่มีกรณีที่กรรมการ

ที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออก อันเนื่องมาจากการกำกับดูแลกิจการที่ผิดพลาดของบริษัทฯ ตลอดจนไม่มีกรณีพิพาททางกฎหมายทั้งใน เรื่องแรงงาน สิทธิของผู้บริโภค และการดำเนินธุรกิจแต่ประการใด

### 3.4 การไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

คณะกรรมการบริษัท เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยไม่ละเมิดหรือไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะ เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของผู้อื่น ซึ่งแสดงถึงเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจ ด้วยความเป็นธรรม เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา

### 3.5 การไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญในหลักสิทธิมนุษยชน โดยการยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์เกิดมาพร้อมกับความเสมอภาค ความเท่าเทียมกันในแง่ของศักดิ์และสิทธิ์ โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว เพศ ศาสนา อายุ ภาษา สถานภาพทางกายภาพและสุขภาพ และสถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม และความเชื่อทางสังคม การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็น การเมืองโดยไม่กีดกัน ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้หนึ่งผู้ใด รวมทั้งส่งเสริมให้มีการตระหนักและสำนึกในสิทธิหน้าที่ และความรับผิดชอบของตนที่มีต่อสังคมและบุคคลอื่น

## หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับบริษัทฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่สำคัญ เช่น ฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน โครงสร้างการถือหุ้น และแนวทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ดังนี้

### 4.1 นโยบายการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศ และการปฏิบัติการใดๆ ของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทจดทะเบียน ของประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นของรัฐ

โดยตลอดปี 2564 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่มีประวัติการส่งรายงานตามมาตรา 56 และรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีล่าช้า



#### 4.2 ช่องทางการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลอย่างหลากหลาย เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยเผยแพร่ข้อมูลทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- รายงานประจำปี (Annual Report) แบบ 56 – 1 One Report
- เว็บไซต์ของบริษัทฯ ([www.vichaivej.com](http://www.vichaivej.com))

#### 4.3 นโยบายการให้ข้อมูลข่าวสาร หรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชน หรือต่อสาธารณชน

บริษัทฯ มีนโยบายให้ข้อมูลข่าวสาร สื่อโฆษณา หรือสื่อประชาสัมพันธ์ อย่างถูกต้อง ชัดเจน เป็นธรรม ไม่บิดเบือนความจริง โดยมุ่งเน้นการสื่อสารและสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบริษัทฯ ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างครบถ้วน ทันเวลา และเท่าเทียมกัน

#### 4.4 หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ มอบหมายให้เลขาธิการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นนักลงทุนสัมพันธ์ และให้สำนักงานเลขานุการบริษัทฯ รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ กับ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ อีกทั้งบริษัทฯ ได้จัดทำคำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A) เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจผลประกอบการได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งการให้ข้อมูลใดๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ ต้องอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง และปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย ไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชนใดๆ เกี่ยวกับหรือพาดพิงบริษัทฯ ไม่ว่าในด้านใด อันอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อสำนักงานเลขานุการบริษัทเพื่อติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่ โทรศัพท์ 0 2441 7899 ต่อ 1707, 1708 หรือที่อีเมล [shares@vichaivej.com](mailto:shares@vichaivej.com) / [bod@vichaivej.com](mailto:bod@vichaivej.com)

#### หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการในการชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของบริษัท การติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ และการแสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของคณะกรรมการที่มีต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น ดังนี้

#### 5.1 การจัดประชุมคณะกรรมการ

##### 5.1.1 การเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน โดยมีการกำหนดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าทุกปี และกำหนดให้เป็นวันเสาร์ที่ 3 ของทุกเดือน (แต่ต้องไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี) โดยสำนักงานเลขานุการบริษัทฯ ได้จัดส่งกำหนดการและวาระการประชุมคณะกรรมการเป็นการล่วงหน้า อย่างไรก็ตาม การกำหนดวัน เวลาประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม ขึ้นอยู่กับความสำคัญของวาระการประชุมที่จะต้องนำเข้าพิจารณา โดยปี 2564 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวนทั้งสิ้น 13 ครั้ง (การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง)

##### 5.1.2 การพิจารณากำหนดวาระการประชุม

ประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร พิจารณาวาระการประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้แน่ใจว่าเรื่องที่สำคัญได้นำเข้าร่วมไว้แล้ว โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนมีอิสระที่จะเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เข้าสู่วาระการประชุม

##### 5.1.3 เอกสารการประชุม

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้สำนักงานเลขานุการบริษัทฯ เป็นผู้จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม และข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจในแต่ละวาระ และจัดส่งให้กรรมการเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันทำการก่อนการประชุม เพื่อให้กรรมการพิจารณาเป็นการล่วงหน้าและมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูล

##### 5.1.4 การดำเนินการประชุม

ประธานกรรมการเป็นผู้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอในการพิจารณาในแต่ละวาระของการดำเนินการประชุม

##### 5.1.5 การเชิญฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัทฯ ส่งเสริมให้มีการเชิญฝ่ายจัดการระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้รายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวข้องกับปัญหาโดยตรง

##### 5.1.6 การประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทฯ สนับสนุนให้กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารได้มีโอกาสประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย และจะมีการแจ้งให้คณะกรรมการบริษัททราบถึงผลการประชุมด้วย

#### 5.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และประธานกรรมการบริหาร

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และให้เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี

### 5.2.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ หลักเกณฑ์

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยใช้แนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการ จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และส่งเสริมให้มีการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี

หัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ รายละเอียด มีดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

หัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ รายละเอียด มีดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
  2. การประชุมของคณะกรรมการ
  3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- #### ขั้นตอน

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินถึงการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบการประเมินดังกล่าวให้กรรมการแต่ละท่าน เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้สำหรับข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บริษัทฯ จะนำมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงานของคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ

#### ผลการประเมิน ประจำปี 2564

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ รายละเอียด ประจำปี 2564 แบ่งออกเป็น 6 หัวข้อหลัก จำนวน 60 เรื่อง โดยผลประเมินอยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่ง 60 เรื่อง รวมถึงผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ รายละเอียด ประจำปี 2564 แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก 11 เรื่อง ซึ่งอยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่ง ทั้ง 11 เรื่อง

### 5.2.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย หลักเกณฑ์

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ การกำหนดนโยบายและการปฏิบัติการประชุมคณะกรรมการ การบริหารงาน และความสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้อง

#### ขั้นตอน

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เพื่อประเมินถึงการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบการประเมินดังกล่าวให้กรรมการแต่ละท่านเพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

#### ผลการประเมิน ประจำปี 2564

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายละเอียด ประจำปี 2564 แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก 36 เรื่อง ซึ่งผลที่ได้คือ อยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่ง 36 เรื่อง

### 5.2.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานประธานกรรมการ บริหาร

#### หลักเกณฑ์

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ การกำหนดและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติงานทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่งความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการ และคุณลักษณะส่วนตัว โดยใช้แนวทางการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

#### ขั้นตอน

บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้น เพื่อประเมินการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในปีที่ผ่านมา และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และกำหนดความเหมาะสมของค่าตอบแทนต่อไป

#### ผลการประเมิน ประจำปี 2564

ส่วนที่ 1 ประเมินผลงานด้านการเงิน แบ่งเป็น 2 ข้อย่อย

- การบริหารรายได้ ได้คะแนนประเมินระดับ ดีเยี่ยม
- ความสามารถในการทำกำไรสุทธิ ได้คะแนนประเมินระดับ ดีเยี่ยม

ส่วนที่ 2 ประเมินผลงานด้านการขยายกิจการและการลงทุน แบ่งเป็น 2 ข้อย่อย

- การขยายกิจการและการลงทุน ได้คะแนนประเมินระดับดีเยี่ยม

**ส่วนที่ 3** ประเมินผลงานด้านการพัฒนาอื่นๆ แบ่งเป็น 4 ข้อย่อย

- การพัฒนาบุคลากร ได้คะแนนประเมินระดับ ดีมาก
- ภาวะผู้นำ ได้คะแนนประเมินระดับ ดีเยี่ยม
- การกำหนดกลยุทธ์ และ แผนนโยบาย ได้คะแนนประเมินระดับ ดีเยี่ยม
- การสืบทอดตำแหน่ง ได้คะแนนประเมินระดับ ดีมาก ซึ่งผลการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ประจำปี 2564 ได้คะแนนประเมินในระดับ “ดีเยี่ยม”

### 5.3 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

#### 5.3.1 การอบรมสำหรับกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัท มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยได้เข้าร่วมการสัมมนา/อบรม/ประชุมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสถาบันอื่นๆ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและนำความรู้ที่ได้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการใหม่ บริษัทมีการจัดปฐมนิเทศและจัดทำคู่มือกรรมการมอบให้แก่กรรมการใหม่ ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูลเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และการบรรยายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

#### 5.3.2 แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้รับผิดชอบในการวางแผนการพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งเพื่อเตรียมความพร้อม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่ผู้บริหารระดับสูงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้จัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอโดยประเมินความสำคัญของตำแหน่ง การสรรหาและพัฒนา เพื่อให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย

#### 5.3.3 การปฐมนิเทศกรรมการใหม่และการเสริมความรู้ให้กับกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกครั้ง ที่มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ โดยจัดให้มีคู่มือกรรมการ เอกสาร และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ อาทิเช่น โครงสร้างองค์กร กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการแนะนำลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้แนะนำกรรมการใหม่ให้ทราบถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ

## 6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทกำหนดให้มีจรรยาบรรณบริษัทด้านการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่ดีสำหรับ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติ ซึ่งมุ่งเน้นหลักการสำคัญของการกำกับดูแลกิจการ โดยบริษัทได้เปิดเผยจรรยาบรรณไว้ในเว็บไซต์ <https://www.vichaivej.com>

## 6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากฎเกณฑ์สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2564 บริษัทฯ มีการดำเนินการและได้รับผลการประเมินในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

- ผลการประเมินรายงานการกำกับดูแลกิจการของ บริษัทฯ จดทะเบียนไทย ประจำปี 2564 ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2021 – CGR) โดยบริษัทฯ ได้รับคะแนน 90 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ Excellent (5 ดาว) หรือ “ดีเลิศ” ได้รับคะแนนมากกว่าคะแนนเฉลี่ยโดยรวมของบริษัทจดทะเบียนที่ทำการสำรวจทั้งหมดในปี 2564 จำนวน 716 บริษัท และจากผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2564 บริษัทฯ เป็นบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดสูงกว่า 3,000 – 9,999 ล้านบาท

- ผลการประเมินตามโครงการประเมินคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2564 (Annual General Meeting –AGM) ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ร่วมกับสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยเป็นผู้จัด บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 2564 ด้วยคะแนน 97 คะแนน ซึ่งมากกว่าคะแนนเฉลี่ยโดยรวม

- ทบทวนนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้สอดคล้องกับแบบพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชันของโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย หรือ CAC ซึ่งบริษัทได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ปี 2559 ได้รับการรับรองจากโครงการในปี 2562 และขณะนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการต่ออายุการรับรอง ทั้งนี้ นโยบายฉบับปรับปรุงได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2564

- ประกาศแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการรับและให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การบริการต้อนรับ การอำนวยความสะดวก และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในช่วงเทศกาลสำคัญ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งให้สื่อสารไปยังลูกค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ และประกาศในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

นอกจากนี้ในปี 2564 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามข้อเสนอแนะของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการให้ดียิ่งขึ้น โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

หมวด	สิ่งที่ทบทวนและปรับปรุง
ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	กำหนดการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมเพื่อการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางที่สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้ให้ข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ ในปี 2564 ได้มีการจัดประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2564
การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	มีการเปิดเผยตัวชี้วัดผลจากการดำเนินงานของบริษัทที่ไม่ใช่การเงิน เช่น ร้อยละระดับความพึงพอใจของลูกค้า ไว้ในรายงานประจำปี

สำหรับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีข้อที่ยังปฏิบัติไม่สมบูรณ์ บริษัทฯ มีนโยบายมาปรับใช้ให้ได้มากที่สุดตามความเหมาะสม ดังนี้

หมวด	สิ่งที่ทบทวนและปรับปรุง
คณะกรรมการควรระบวระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้อย่างชัดเจนในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทโดยควรกำหนดไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น	บริษัทฯ ได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ 3 ปี โดยดำรงตำแหน่งไม่เกิน 3 วาระติดต่อกัน รวมกันแล้วไม่เกิน 9 ปี กรณีแต่งตั้งกรรมการอิสระเกิน 9 ปี คณะกรรมการบริษัทต้องนำเสนอถึงเหตุผลที่จำเป็นเพื่อขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
ประธานกรรมการของบริษัทควรเป็นกรรมการอิสระ	ประธานกรรมการบริษัทไม่เป็นกรรมการอิสระ แต่จะเห็นได้ว่าประธานกรรมการไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในคณะกรรมการชดเชยอื่นๆของบริษัท และไม่ใช้บุคคลเดียวกันกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งมีการกำหนดบทบาทหน้าที่กันอย่างชัดเจน
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนควรประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ (มากกว่า 50%)	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัทฯ ประกอบไปด้วยประธานกรรมการสรรหา ที่เป็นกรรมการอิสระ และกรรมการอิสระซึ่งไม่มีส่วนร่วมในการบริหารอีก 2 ท่าน คิดเป็น 50% ซึ่ง สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างโปร่งใสและเป็นอิสระ

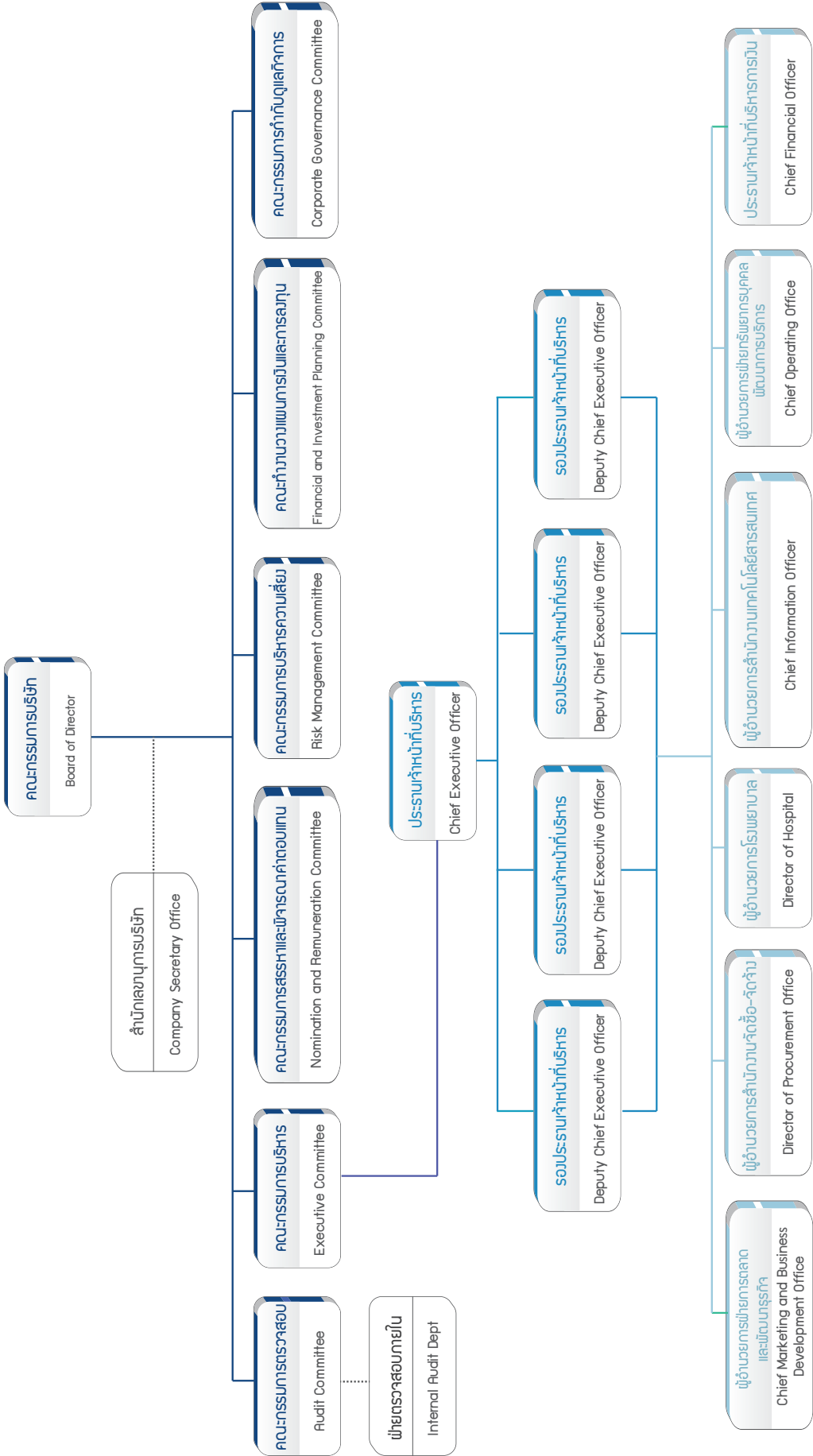


โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย

ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564



## 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

### คณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัท มีจำนวนทั้งสิ้น 12 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน โดยในจำนวนนี้ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน โดยเป็นผู้มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด กฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับของบริษัท และไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนด รวมทั้งเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ และสามารถใช้ดุลยพินิจอย่างตรงไปตรงมาและเป็นอิสระ โดยมีความรู้ ความชำนาญที่หลากหลายเหมาะสมกับธุรกิจตามองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (Skill Matrix) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของบริษัท โดยกรรมการมีความเชี่ยวชาญด้านต่างๆ อาทิเช่น การเงิน การบัญชี กฎหมาย การบริหารจัดการ การบริหารธุรกิจ และการแพทย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งหมด 12 ท่าน มีรายนามดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย ณ 31 ธันวาคม 2564	วันที่ได้รับตำแหน่งเป็นกรรมการ
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร		
1.คุณวิระ มาวิจักขณ์	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 30 มีนาคม 2555 ครั้งที่ 2 : 30 มีนาคม 2555 – 24 เมษายน 2558 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2558 – 21 เมษายน 2561 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2561 – 16 เมษายน 2564 ครั้งที่ 5 : 16 เมษายน 2564 - ปัจจุบัน
2.คุณสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 5 เมษายน 2556 ครั้งที่ 2 : 5 เมษายน 2556 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2559 – 22 เมษายน 2562 ครั้งที่ 4 : 22 เมษายน 2562 – ปัจจุบัน
3.คุณวิสุทธิ์ มนตรีวัต	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 5 เมษายน 2556 ครั้งที่ 2 : 5 เมษายน 2556 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2559 – 21 เมษายน 2561 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2561 – 16 เมษายน 2564 ครั้งที่ 5 : 16 เมษายน 2564 - ปัจจุบัน
4.ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	ครั้งที่ 1 : 19 กุมภาพันธ์ 2559 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 2 : 29 เมษายน 2560 – 24 เมษายน 2563 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2563 – ปัจจุบัน
5.คุณนพพร ตีรวัฒนกุล	กรรมการ คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 17 ตุลาคม 2557 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 2 : 29 เมษายน 2560 – 24 เมษายน 2563 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2563 – ปัจจุบัน
6.คุณทินวรรณ มหรราดล	กรรมการ คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 17 ตุลาคม 2557 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 2 : 29 เมษายน 2560 – 24 เมษายน 2563 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2563 – ปัจจุบัน

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย ณ 31 ธันวาคม 2564	วันที่ได้รับตำแหน่งเป็นกรรมการ
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร		
7.รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	ประธานกรรมการ	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 30 มีนาคม 2555 ครั้งที่ 2 : 30 มีนาคม 2555 – 24 เมษายน 2558 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2558 – 21 เมษายน 2561 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2561 – 16 เมษายน 2564 ครั้งที่ 5 : 16 เมษายน 2564 - ปัจจุบัน
8.ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	รองประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 25 เมษายน 2557 ครั้งที่ 2 : 25 เมษายน 2557 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 3 : 29 เมษายน 2560 – 24 เมษายน 2563 ครั้งที่ 4 : 24 เมษายน 2563 – ปัจจุบัน
9.นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	กรรมการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 30 มีนาคม 2555 ครั้งที่ 2 : 30 มีนาคม 2555 – 24 เมษายน 2558 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2558 – 21 เมษายน 2561 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2561 – 16 เมษายน 2564 ครั้งที่ 5 : 16 เมษายน 2564 - ปัจจุบัน
10.คุณวิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	กรรมการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประธานคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 15 มิถุนายน 2555 – 25 เมษายน 2557 ครั้งที่ 2 : 25 เมษายน 2557 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2559 – 22 เมษายน 2562 ครั้งที่ 4 : 22 เมษายน 2562 – ปัจจุบัน
11.นพ.มงคล วนิชภักดีเดชา	กรรมการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 25 เมษายน 2557 ครั้งที่ 2 : 25 เมษายน 2557 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2559 – 22 เมษายน 2562 ครั้งที่ 4 : 22 เมษายน 2562 – ปัจจุบัน
12.คุณพฤทธิ์ โรจน์มามงคล	กรรมการ คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 22 เมษายน 2559 – 22 เมษายน 2562 ครั้งที่ 2 : 22 เมษายน 2562 – ปัจจุบัน

ทั้งนี้ในปี 2564 ไม่มีกรรมการบริษัทฯ ท่านใดลาออกจากตำแหน่งในช่วงระหว่างปี

### องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ข้อบังคับบริษัทฯ ข้อที่ 14 กำหนดให้บริษัทมีกรรมการคณะหนึ่งเพื่อดำเนินกิจการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อยห้า (5) คน สุดแต่ที่ประชุมใหญ่ของบริษัทจะกำหนดเป็นครั้งคราวทั้งนี้กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

คณะกรรมการบริษัท มีจำนวนทั้งสิ้น 12 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 50 ของจำนวนคณะกรรมการบริษัท โดยในจำนวนนี้ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน (มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด) คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของจำนวนคณะกรรมการบริษัท และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 50

### การแต่งตั้งกรรมการ

กรรมการนั้นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือคุณด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดก็ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากัน เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้เลือกโดยวิธีจับสลาก เพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงมี
4. ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือนบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนให้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

### การถอดถอน และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการบริษัท

1. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่ง จำนวนหนึ่งในสาม (1/3) โดยอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการผู้ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้
2. นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย
- (4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียง
- (5) ศาลมีคำสั่งให้ออก

3. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท

### วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งอย่างน้อยจำนวนหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัท นั้น ให้จับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ซึ่งกรรมการที่ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

### บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ด้านนโยบาย และการบริหารงานออกจากกันอย่างชัดเจน

ประธานกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้นตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุม
2. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ
3. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. ดูแล ติดตาม การบริหารงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
5. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอด



จรรยาบรรณที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยสรุปอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญของคณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดังนี้

1. ดูแลและจัดการบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการซื้อหรือขายสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่นๆ กำหนด เป็นต้น

2. ทบทวนและให้ความเห็นชอบเรื่องที่มีสาระสำคัญ ได้แก่ นโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณการลงทุนในโครงการที่ไม่มีในงบประมาณประจำปี โครงสร้างการบริหาร อำนาจการบริหาร นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ การทำธุรกรรมหรือการกระทำใดๆ อันอาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงิน หนี้สิน สถานภาพ การประกอบธุรกิจและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล รวมถึงรายการอื่นใดที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือที่กฎหมายกำหนด

3. กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

4. พิจารณานุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่ว่าตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากการออกตามวาระ รวมทั้งพิจารณานุมัติแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

5. พิจารณาแต่งตั้งและกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ดังต่อไปนี้

- จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

- พิจารณานุมัติบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงในองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้มีการแต่งตั้งขึ้น

6. ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิอย่างเป็นธรรม รวมถึงปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย อย่างเป็นธรรม

7. จัดให้มีการถ่วงดุลอำนาจของฝ่ายจัดการ และ/หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยให้ความสำคัญต่อสัดส่วนหรือจำนวนของกรรมการอิสระในคณะกรรมการของบริษัทฯ ด้วย

8. ดูแลให้มีกระบวนการในการจัดส่งข้อมูลเพื่อให้คณะกรรมการได้รับข้อมูลจากฝ่ายจัดการเพียงพอที่จะทำให้สามารถปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างสมบูรณ์

9. ดูแลให้มีกระบวนการและการจัดการที่ชัดเจนและโปร่งใสเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและเพียงพอ รวมทั้งมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

10. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการที่มีอำนาจเซ็นผูกพันบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้

11. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้ความเห็นชอบต่อการเปลี่ยนแปลงนโยบายและวิธีการปฏิบัติที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบัญชีและการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

12. อำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้จะกระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน ทั้งนี้กำหนดให้รายการที่กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

12.1 เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

12.2 การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสีย และอยู่ในข่ายที่กฎหมายระบุต้องได้รับอนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

13. คณะกรรมการอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติภารกิจอย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการก็ได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นจะไม่รวมถึงการมอบอำนาจหรือการมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการหรือผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการสามารถอนุมัติรายการที่ตนเองหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือมีผลประโยชน์อื่นใด ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย รวมทั้งกำหนดให้ต้องขอความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

## 7.3 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และคณะกรรมการบริหาร เพื่อกลั่นกรองและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ เฉพาะเรื่องและให้เป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับของ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

### คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด และเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ โดยอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน เพื่อทำหน้าที่สอบทานการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน พิจารณารายการระหว่างกัน และรายงานความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี รวมทั้ง การพิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วยกรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ จำนวน 3 คน ดังนี้

1. นายวิสุทธิ มนตรีวัต  
ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ  
กรรมการตรวจสอบ
3. ศ.(วุฒิคุณ) ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์  
กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน และ 1 ท่าน มีความรู้ด้านการแพทย์ระบบการบริหารสาธารณสุข โดยนางนารี เพชรดำ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

### วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เว้นแต่เป็นกรณีที่ออกตามวาระ ตามข้อบังคับของ บริษัทฯ ซึ่งอาจจะได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง และมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัทฯ

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ  
คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี
2. สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย
4. พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลที่มีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯและบริษัทย่อย รวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบของผู้สอบบัญชี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขอรับการแต่งตั้งจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละครั้ง
5. มีอำนาจในการว่าจ้างที่ปรึกษาอิสระหากมีความจำเป็นและเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
7. ระหว่างการปฏิบัติงาน หากคณะกรรมการตรวจสอบพบหรือสงสัยในรายการหรือกิจกรรมใดต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อสถานะการเงินหรือผลประกอบการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย คณะกรรมการตรวจสอบต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้มีการแก้ไขรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวได้ทันทีทั้งที่
  - รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - การทุจริต หรือรายการที่ไม่ปกติ หรือการบกพร่องอย่างมีนัยสำคัญของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย
  - การฝ่าฝืนหรือละเมิดกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย

หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่สามารถแก้ไขรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวได้อย่างทันทั่วทั้งที่ สมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบอาจรายงานรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

8. หากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ พบเหตุการณ์ที่น่าสงสัยเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลใดซึ่งมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย ละเมิดกฎหมาย และผู้สอบบัญชีได้รายงานเหตุการณ์ดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบต้องดำเนินการโดยไม่ชักช้าในการตรวจสอบเพิ่มเติมและรายงานผลการตรวจสอบเบื้องต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชีภายใน 30 วันนับจากวันที่ได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชี

9. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
  - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
  - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)
- รายการอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายตามที่เห็นสมควร

ในการปฏิบัติงานตามขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจให้ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องมารายงานให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องและจำเป็น

### คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ซึ่งต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 6 คน เป็นกรรมการอิสระ 3 คน ดังนี้

1. นายวิระ มารีจักขณ์  
ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน(อิสระ)
2. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ  
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
3. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ  
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (อิสระ)
4. นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต  
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (อิสระ)
5. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ  
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
6. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา  
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

### วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง และมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการที่ชัดเจน โปร่งใส เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในการสรรหา ถอดถอน หรือเลิกจ้าง กรรมการบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และที่ปรึกษา ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยพิจารณาความเหมาะสมของจำนวน โครงสร้าง และองค์ประกอบ ของคณะกรรมการ นำเสนอต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี

2. พิจารณา สรรหา คัดเลือก และเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และที่ปรึกษาบริษัทฯ ในกรณีที่มีการเพิ่ม หรือตำแหน่งดังกล่าวว่างลง หรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี

3. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับกรรมการบริษัทฯ และบริษัทย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือเสนอ ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี

4. พิจารณาสั่งค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน รวมถึง เบี้ยประชุม เงินเดือน โบนัส หัก และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ โดยพิจารณาภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลงาน และเปรียบเทียบ ในธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมและอนุมัติ แล้วแต่กรณี

5. จัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งบริหารที่สำคัญ และให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอโดยประเมินความสำคัญของ ตำแหน่ง การสรรหาและพัฒนา เพื่อให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย

6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายตามที่เห็นสมควร

### คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 10 คน ดังนี้

1. ดร.วิโรจน์ มาวิจักขณ์  
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
2. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ  
ประธานคณะกรรมการ
3. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนาการ  
กรรมการ
4. นางหทัยวัลย์ สุวรรณทวีรักษ์  
กรรมการ
5. นางสาวกิจพร ป้อมสนาม  
กรรมการ
6. นางอัญชลี สุโกภาค  
กรรมการ
7. นางสาวนวกษมณ เจริญพร  
กรรมการ
8. นางสาววรรณษา คงเจริญ  
กรรมการ
9. ญ.ประภาพรพรณ เตชธนัง  
กรรมการและเลขานุการ
10. นางสาวภัศรา สาระพล  
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง และมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน รวมถึงความเสี่ยงอื่นๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

1. กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงความเสี่ยงอื่นๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

2. กำหนดเกณฑ์การวัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยอมรับได้

3. พิจารณารiskที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และเสนอแนะวิธีการป้องกัน หรือลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4. ดูแล ติดตาม ประเมินผล รวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับสถานการณ์ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

5. ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

6. รายงานการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำ และในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอย่างเร็ว

7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายตามที่เห็นสมควร



**คณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุนประกอบด้วยกรรมการ 6 คน ดังนี้

1. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ  
ประธานคณะกรรมการ
2. นางสาวนพพร ตีรวัฒนกุล  
กรรมการ
3. นายทินวรรณ มหรรดา  
กรรมการ
4. นายแพทย์มงคล วณิชกัฏฐิเดชา  
กรรมการ
5. นายพลฤทธิ์ โรจน์มามงคล  
กรรมการ
6. ดร.ศักดิ์ ตังจิตวัฒนาการ  
กรรมการและเลขานุการ

**ความรับผิดชอบของคณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน**

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมายและกลยุทธ์ทางการเงินและการลงทุน
2. วางแผนทิศทางการลงทุน
3. จัดหาเงินทุนสำหรับการลงทุนที่เหมาะสม
4. วิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงด้านการเงินและการลงทุน
5. กำกับ ดูแล ควบคุม และบริหารกระแสเงินสดให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัท
6. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่คณะกรรมการบริษัทและประธานบริษัทมอบหมาย

**คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการประกอบด้วยกรรมการ 7 คน ดังนี้

1. นายวิสุทธิ มนตรีวัต  
ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ)
2. ผศ.ดร.รัชฎา พองธนกิจ กรรมการ
3. นางกัลยาณี กัฬสูตร กรรมการ
4. นางสาวนิชาภา เรือนทองดี กรรมการ
5. นายชินพัฒน์ อุโฬจิตร กรรมการ
6. นางสาวประภาพรณ เตชะธัญ กรรมการ
7. นางสาวเบญจวรรณ แผ่นทอง กรรมการ

**อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ**

1. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน

(Anti-Corruption Policy) และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Business Ethics and Code of conduct) รวมถึงนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities) ภายใต้กรอบของกฎหมาย หลักเกณฑ์ระเบียบและข้อบังคับที่เป็นปัจจุบันขององค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแล เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ของกรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงานในทุกระดับ

2. กำกับ ดูแล เสนอแนะแนวนโยบาย และแนวทางการส่งเสริมให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทปฏิบัติตามที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อ สอดคล้องและเป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) และนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) รวมทั้งให้เกิดการปฏิบัติที่ดีตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Business Ethics and Code of conduct) และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities)

3. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Business Ethics and Code of conduct) และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities) อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง เพื่อให้ทันสมัยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และข้อเสนอแนะขององค์กรภายใน ที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการ

4. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายตามที่เห็นสมควร

**คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการจำนวน 16 ท่าน ดังนี้

1. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ  
ประธานกรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา  
กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. นพ.มงคล วณิชกัฏฐิเดชา  
กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ  
กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

5. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร  
กรรมการบริหาร / รักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
6. ศ.(เกียรติคุณ)นพ. สารเนตร์ ไวกุล  
กรรมการบริหาร
7. พญ.สุนีย์ อีกรากุลวงศ์  
กรรมการบริหาร
8. นพ.วัชร เชื้อปากน้ำ  
กรรมการบริหาร
9. นายพฤทธิ์ โรจน์มงามงคล  
กรรมการบริหาร
10. คุณพัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ  
กรรมการบริหาร
11. คุณคมฤทธิ์ กวินอัครฐิติ  
กรรมการบริหาร
12. ญ.ดร.ธีรวรรณ วนดุรงค์วรรณ  
กรรมการบริหาร
13. นางพรณี กันณีย์  
กรรมการบริหาร
14. นางสุนีย์ จ้อยจำรัส  
กรรมการบริหาร
15. นางสาวขวัญยืน สุขสมโภชน์  
กรรมการบริหาร
16. ผศ.ดร.รัชฎา พองธนกิจ  
กรรมการบริหารและเลขานุการ

#### วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริหาร

กรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการบริหารซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการบริหารรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง และมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

#### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

1. วางแผนและกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนงาน และโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย ให้สอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจและสภาวะการแข่งขันในตลาด เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา

2. วางแผนและกำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี และอำนาจการบริหารในสายงานต่างๆของบริษัทฯและบริษัทย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติการจัดสรรงบประมาณประจำปี การแก้ไขเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบต่อไป

3. ตรวจสอบและติดตามการดำเนินการตามนโยบายและแนวทางบริหารงานด้านต่างๆของบริษัทฯและบริษัทย่อยที่กำหนดไว้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเฝ้าต่อสภาพการดำเนินธุรกิจ

4. ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยที่กำหนดไว้ให้เป็นไปตามแผน

5. พิจารณาโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ

6. กำหนดนโยบายด้านการบริหารบุคคล

7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

## 7.4 ผู้บริหารในปี 2564

### 7.4.1 รายชื่อผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.) จำนวน 6 ท่าน ดังนี้

1. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา  
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. นพ.มงคล วัฒนภักดีเดชา  
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. น.ส.วิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ  
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร  
รักษาการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
6. น.ส.นิชาภา เรือนทองดี  
ผู้จัดการฝ่ายการบัญชีและการเงิน

## 7.4.2 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

## ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

## ก) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

ค่าเบี้ยประชุม	ปี 2564	ปี 2563	ปี 2562
วงเงิน	7,000,000	7,000,000	7,000,000
<b>1. คณะกรรมการบริษัท</b>			
ประธานกรรมการบริษัท	15,000 บาท/ครั้ง	15,000 บาท/ครั้ง	15,000 บาท/ครั้ง
รองประธานกรรมการบริษัท	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	9,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	7,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการบริษัท	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง
รายเดือน (เฉพาะกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร)	10,000 บาท/เดือน	10,000 บาท/เดือน	10,000 บาท/เดือน
<b>2. คณะกรรมการตรวจสอบ</b>			
ประธาน	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
กรรมการ	9,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง
<b>3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน</b>			
ประธาน	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
รองประธาน	10,000 บาท/ครั้ง	10,000 บาท/ครั้ง	10,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	9,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	7,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง
<b>4. คณะทำงานวางแผนและการลงทุน</b>			
ประธาน	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	9,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	7,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง
<b>5. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ</b>			
ประธาน	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	9,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง
<b>6. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</b>			
ประธาน	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	9,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	7,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง

หมายเหตุ: ส่วนที่เหลือหลังหักค่าเบี้ยประชุมประจำปี 2564 รวมกันแล้วไม่เกินวงเงิน 7,000,000 บาท ขออำนาจให้ประธานกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ

ข) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทย่อย

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัทย่อย ดังต่อไปนี้

**บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด**

ค่าเบี้ยประชุม	ปี 2564	ปี 2563	ปี 2562
วงเงิน	636,000	636,000	636,000

**คณะกรรมการบริษัท**

ประธานกรรมการบริษัท	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง
รองประธานกรรมการบริษัท	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการบริษัท	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง

หมายเหตุ: ส่วนที่เหลือหลังหักค่าเบี้ยประชุมประจำปี 2564 รวมกันแล้วไม่เกินวงเงิน 636,000 บาท ขออำนาจให้ประธานกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ

**บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด**

ค่าเบี้ยประชุม	ปี 2564	ปี 2563	ปี 2562
วงเงิน	564,000	564,000	564,000

**คณะกรรมการบริษัท**

ประธานกรรมการบริษัท	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง
รองประธานกรรมการบริษัท	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการบริษัท	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง

หมายเหตุ: ส่วนที่เหลือหลังหักค่าเบี้ยประชุมประจำปี 2564 รวมกันแล้วไม่เกินวงเงิน 564,000 บาท ขออำนาจให้ประธานกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ

**บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด**

ค่าเบี้ยประชุม	ปี 2564	ปี 2563	ปี 2562
วงเงิน	468,000	468,000	468,000

**คณะกรรมการบริษัท**

ประธานกรรมการบริษัท	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง
รองประธานกรรมการบริษัท	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการบริษัท	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง

หมายเหตุ: ส่วนที่เหลือหลังหักค่าเบี้ยประชุมประจำปี 2564 รวมกันแล้วไม่เกินวงเงิน 468,000 บาท ขออำนาจให้ประธานกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ



## บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

ค่าเบี้ยประชุม	ปี 2564	ปี 2563	ปี 2562
วงเงิน	276,000	276,000	276,000

## คณะกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการบริษัท	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง
รองประธานกรรมการบริษัท	2,500 บาท/ครั้ง	2,500 บาท/ครั้ง	2,500 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	1,500 บาท/ครั้ง	1,500 บาท/ครั้ง	1,500 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการบริษัท	500 บาท/ครั้ง	500 บาท/ครั้ง	500 บาท/ครั้ง

หมายเหตุ: ส่วนที่เหลือหลังหักค่าเบี้ยประชุมประจำปี 2564 รวมกันแล้วไม่เกินวงเงิน 276,000 บาท ขออำนาจให้ประธานกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ

ในปี 2564 บริษัทฯยังมีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปเบี้ยประชุมให้แก่กรรมการแต่ละท่าน ดังนี้

ชื่อ	ค่าตอบแทน ปี 2564 (บาท)				
	บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด	บริษัท ศรีสาครเวชวิดณ จำกัด	บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด	บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด	รวม
1.รศ.ดร.น.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	42,000	36,000	-	-	78,000
2.ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	31,500	27,000	36,000	-	94,500
3.นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	-	-	-	6,000	6,000
4.คุณวิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	2,000	-	-	-	21,000
5.นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	-	12,000	12,000	-	24,000
6.คุณพฤทธิ โรจน์มามงคล	-	12,000	12,000	3,000	27,000
รวม	94,500	87,000	60,000	9,000	250,500

ค) ค่าตอบแทนผู้บริหาร (ระบุเฉพาะค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหารเท่านั้น)

บริษัทฯ มีการวัดผลการดำเนินงานของผู้บริหาร และกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารได้อย่างเหมาะสมภายใต้หลักเกณฑ์ที่เป็นธรรม สมเหตุสมผล คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ในปี 2564 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่น ให้แก่บุคคลที่เป็นผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.) ของบริษัทฯ จำนวนทั้งสิ้น 6 ท่านในปี 2564 เป็นเงินจำนวนรวมกันทั้งสิ้น 47,190,915 บาท และในปี 2563 เป็นเงินจำนวนรวมกันทั้งสิ้น 28,551,857 บาท (ค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร)

### ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ให้ค่าตอบแทนอื่นในรูปของสวัสดิการรักษายาบาลและตัดชุดชุดให้แกผู้บริหาร

### การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการอย่างเป็นธรรม และเหมาะสมกับภาระหน้าที่ตลอดจนความรับผิดชอบของกรรมการ โดยเปรียบเทียบกับกิจการที่มีขนาดใกล้เคียงในธุรกิจเดียวกันสำหรับการพิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงนั้น บริษัทฯ ได้จัดให้มีการพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมผ่านกระบวนการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายทรัพยากรบุคคลกำหนดไว้สำหรับผู้บริหารในแต่ละระดับ โดยเชื่อมโยงกับผลการประกอบการของบริษัทฯ และผลงานของผู้บริหารแต่ละท่าน

## 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

### บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีพนักงาน (ไม่รวมกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย) จำนวน 2,289 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้ คือ

ประเภท	จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2564
แพทย์	566
พยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล	685
พนักงานปฏิบัติการและสนับสนุนทางการแพทย์	271
พนักงานทั่วไป	767
รวม	2,289

### ค่าตอบแทนพนักงาน

คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน บริษัทที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับผลประโยชน์ขององค์กรและเชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ดังนี้

- **ผลตอบแทนระยะสั้น** บริษัทได้กำหนดการจ่ายผลตอบแทนที่สามารถเทียบเคียงได้อย่างเหมาะสมกับอัตราค่าจ้างทั่วไปขององค์กรอื่นที่อยู่ในธุรกิจเดียวกันเพื่อรักษาและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านทรัพยากรบุคคลให้กับองค์กร นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดการจ่ายโบนัสจากผลประโยชน์ประกอบการในแต่ละรอบปีโดยเชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานให้ได้ตามเป้าหมายขององค์กรในปีนั้นๆ
- **ผลตอบแทนระยะยาว** บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนเพื่อรักษาและสร้างแรงจูงใจพนักงานในการปฏิบัติงานให้องค์กรดำเนินงานไปสู่เป้าหมายในอนาคตที่วางแผนไว้ในระยะยาว เช่น แนวทางการขึ้นค่าจ้างประจำปี เงินค่าครองชีพ เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการอื่นๆ เป็นต้น

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการทบทวนปรับปรุงการจ่ายค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับปัจจัยต่างๆ ทั้งทางด้าน เศรษฐกิจ ค่าครองชีพ และผลตอบแทนมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกันตลอดจนผลประโยชน์ประกอบการของบริษัทฯ ทุกๆ ปีและการจ่ายโบนัสจะพิจารณาจ่ายจากผลประโยชน์ประกอบการของบริษัทในแต่ละปี รวมทั้งผลงานระดับบุคคล พนักงานของบริษัทฯ จะได้รับผลประโยชน์ตอบแทนได้แก่ เงินเดือนและเบี้ยเลี้ยง ค่าล่วงเวลา สวัสดิการ เงินประจำปี และเงินช่วยเหลือต่างๆ รวมถึงเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ยังได้รับเงินช่วยเหลือสำหรับการรักษายาบาล และสวัสดิการอื่นๆ เช่น การหยุดพักผ่อนประจำปี การลาคลอดบุตร หรือเงินช่วยเหลืองานบวช เป็นต้น

บริษัท ฯ มีพนักงานทั้งหมด 2,289 คน โดยในในรอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ 31 ธันวาคม 2564 ค่าตอบแทนรวมของพนักงานบริษัทฯและบริษัทย่อย เท่ากับ 840.00 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยเงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าวิชาชีพ ค่าครองชีพ เงินโบนัส เงินสมทบประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล และสวัสดิการอื่น ๆ

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัท ฯ บริษัทย่อยและพนักงาน ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2550 กับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน และเพื่อจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทฯและบริษัทย่อยในระยะยาว อนึ่ง บริษัทฯและบริษัทย่อยได้มีการเปลี่ยนผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด เป็นบริษัทอเมริกันอินเตอร์แนชชั่นแนลแอสซิวเร้นส์ จำกัด โดยบริษัทฯได้ลงนาม แต่งตั้ง บริษัท อเมริกันอินเตอร์แนชชั่นแนลแอสซิวเร้นส์ จำกัด ให้บริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯและบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2554 จนถึงปัจจุบัน โดยในปี 2564 บริษัท ฯ มีพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 1,559 คน คิดเป็นร้อยละ 68.11 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

### ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ให้ค่าตอบแทนอื่นในรูปของสวัสดิการรักษายาบาลและตัดเครื่องแบบและชุดสุทให้แก่พนักงาน

### ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

บริษัท ฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัท ฯ มีพนักงานจำนวน 2,289 คน และที่ผ่านมาพนักงานบริษัทฯ ไม่มีการประท้วงหรือนัดหยุดงานแต่ประการใด

## 7.6 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

### 7.6.1 ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

บริษัท ฯ ได้มอบหมายให้ ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน โดยรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีตามเอกสารแนบ 1

### วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรีบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร มหาวิทาลัยทักษิณ (มศว.ภาคใต้)
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทาลัยบูรพา
- นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- บัณฑิตบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทาลัยธรรมศาสตร์

### ประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงินใน 5 ปีที่ผ่านมา

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (2554 – ปัจจุบัน)
- บริษัท ฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการจัดทำรายงานทางการเงินให้มีคุณภาพและการกำกับดูแลมีความ สอดคล้องกันกับแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ทั้งนี้บริษัท ฯ มีผู้รับผิดชอบสูงสุดสายงานบัญชีและการเงินและผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยผู้รับผิดชอบสูงสุดสายงานบัญชีและการเงินมีประสบการณ์ด้านบัญชีและ การเงินมากกว่า 5 ปี และผ่านการอบรมต่อเนื่องด้านบัญชี และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีเป็นผู้ทำบัญชีตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า มีประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินมากกว่า 5 ปี และผ่านการอบรมต่อเนื่องด้านบัญชี โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- Economic update for CFO” ผ่านระบบ Microsoft Teams Meeting (2 ชั่วโมง)
- How to Manage the Company’s Finance & Accounting and Communicate with Stakeholders during COVID-19 Crisis (2 ชั่วโมง)
- How finance leaders are adapting within the new normal (2 ชั่วโมง)
- Fraud & Cyber Security Risk” (2 ชั่วโมง)
- ESG Integration in Sustainable Investing (2 ชั่วโมง)
- Economic update for CFO” ประเด็น:การติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ (2 ชั่วโมง)
- ESG related Financial Innovation (2 ชั่วโมง)

### 7.6.2 เลขานุการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้ง ผศ.ดร.รัชฎา พองธนกิจ ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทฯ ตามมาตรา 89/15 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ 2535 แก้ไขโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับที่ 4 พ.ศ.2551 เพื่อทำหน้าที่ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และกฎหมายต่างๆ ที่คณะ

กรรมการและผู้บริหารต้องทราบ ปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รับผิดชอบในการจัดประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ บันทึกกรรมการการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ดูแลและประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมดังกล่าว รวมทั้งการทำหน้าที่จัดทำและเก็บรักษาเอกสารที่สำคัญของบริษัทฯ ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมคณะกรรมการ แบบ 56-1 One Report และการเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ตลอดจนมีหน้าที่และความรับผิดชอบอื่นๆตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยรายละเอียดเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของ ผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทปรากฏตามเอกสารแนบ 1

#### ประวัติโดยย่อ ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.รัชฎา พองอนกิจ

#### วุฒิการศึกษา

- ปรัชญาดุสิตบัณฑิตการบริหารการพัฒนา สาขาการพัฒนาระดับสูง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต เกียรตินิยม คณะรัฐประศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- นิเทศศาสตร์บัณฑิตเกียรตินิยม คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจบัณฑิต เกียรตินิยม มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

#### ประวัติการทำงานและฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและปฏิบัติการ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย
- กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหาร บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
- ประวัติการอบรมด้านเลขานุการบริษัท จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Company Reporting Program (CRP) 2/2554
- Company Secretary Program (CSP) 41/2554
- Effective Minute Taking (EMT) 20/2554
- Board Reporting Program (BRP) 9/2555
- ผู้ปฏิบัติงานด้านเลขานุการบริษัท (FPCS) รุ่นที่ 26/2555

- Directors Certification Program, รุ่นที่ 185/2557
- Corporate Government for Executive รุ่นที่ 3/2558
- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) 2559
- Advances for Corporate Secretaries 2/2560
- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) 56/2564
- สัมมนา “ตรวจสอบความพร้อมให้มั่นใจ ก่อน PDPA มีผลบังคับใช้” ของสำนักงานกสท. ปี 2564

#### 7.6.3 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งให้นายชินพัฒน์ อุโฬจิตร ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559 โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ เนื่องจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ รวมถึงเป็นผู้มีประสบการณ์และความเข้าใจในด้านการตรวจสอบภายใน จึงเห็นว่า มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ โดยรายละเอียดเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏตามเอกสารแนบ 3

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องผ่านการพิจารณาการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ

#### 7.6.4 นักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ มอบหมายให้เลขานุการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นนักลงทุนสัมพันธ์ และให้สำนักงานเลขานุการบริษัทฯ รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ กับ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ อีกทั้งบริษัทฯ ได้จัดทำคำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A) เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจผลประกอบการได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งการให้ข้อมูลใดๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ ต้องอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง และปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย ไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชนใดๆ เกี่ยวกับหรือพาดพิงบริษัทฯ ไม่ว่าในด้านใด อันอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อสำนักงานเลขานุการบริษัท เพื่อติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่ โทรศัพท์ 0 2441 7899 ต่อ 1707,1708 หรือที่อีเมล shares@vichaivej.com / bod@vichaivej.com



### 7.6.5 ผู้สอบบัญชี

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 มีมติให้แต่งตั้ง คุณวิสุตา จรรย์นากร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3853 หรือ คุณกฤษดา เลิศwana ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4958 หรือ คุณมณีนี รัตนบรรณกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5313 จากบริษัท สำนักงานอวิวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2564 เนื่องจากเป็นบริษัทที่มีความเป็นอิสระ มีความน่าเชื่อถือ มีผลงานดี มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับเป็นผู้สอบบัญชี และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. โดยอนุมัติค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2564 เป็นจำนวนเงิน 1,300,000 บาท เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จึงขอลดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ทั้งนี้ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้สอบบัญชีเดียวกันกับผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย ซึ่งมีความเป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์ หรือส่วนได้เสียกับบริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคล ดังกล่าวแต่อย่างใด

#### 1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,000,000 บาท

- ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงิน 1,300,000 บาท
- ผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 1,700,000 บาท
- ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

#### 2. ค่าบริการอื่น (Non – audit fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 77,652 บาท ซึ่งได้แก่ ค่าเดินทาง และค่าแบบพิมพ์

- ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 17,666 บาท โดยไม่มีค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา
- ผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 59,986 บาท โดยไม่มีค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

## 8

## รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

### 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

#### 8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ซึ่งได้กำหนดไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการ ในหมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ กล่าวคือ โครงสร้างของคณะกรรมการจะต้องมีความหลากหลายทั้งทางด้านทักษะ วิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพศ รวมถึงทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัทฯ โดยอาจพิจารณาใช้บริษัทฯ ที่ปรึกษาหรือฐานข้อมูลกรรมการ เมื่อคณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมก็จะพิจารณานำเสนอต่อผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ ต่อไป

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้นด้วยกระบวนการที่โปร่งใส เพื่อมาเป็นผู้กำกับแนวทางดำเนินการของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการในการชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ การติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ และการแสดงความรับผิดชอบตามหน้าที่ของคณะกรรมการที่มีต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น ซึ่งสาระสำคัญสำหรับแนวปฏิบัติในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง มีดังต่อไปนี้

- โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อยห้า (5) คน กำหนดในข้อบังคับของบริษัทฯ หมวดที่ 4 ข้อ 14. โดยมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยบุคคลที่มีความสามารถ และต้องมีความหลากหลายของทักษะ และต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อให้กรรมการที่เป็นอิสระมีจำนวนเพียงพอที่จะสามารถตรวจสอบถ่วงดุลการทำงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และการดำเนินงานของฝ่ายจัดการได้ ซึ่งปัจจุบันจำนวนกรรมการอิสระของบริษัทฯ มีจำนวนครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

คณะกรรมการบริษัทฯ มีจำนวน 12 คน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 6 คน และกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร จำนวน 6 คน โดยในจำนวนนี้ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 คน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทำหน้าที่สรรหาและคัดเลือกกรรมการและผู้บริหารสูงสุด ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง

นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการ เพื่อให้บริษัทฯ ได้รับประโยชน์สูงสุดในการที่กรรมการบริษัทฯ สามารถทุ่มเทเวลาสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้กรรมการบริษัทฯ สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ได้ไม่ควรเกิน 5 บริษัท

- คุณสมบัติกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงสุดและวิธีสรรหา

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีหน้าที่สรรหาบุคคลที่เหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เมื่อตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารว่างลง หรือทดแทนกรรมการที่ต้องออกจากตำแหน่งตามวาระ โดยจะพิจารณาให้ความสำคัญต่อผู้มีทักษะและประสบการณ์ที่มีความจำเป็นต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยจะพิจารณาจากคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1. มีคุณสมบัติสอดคล้องตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ กฎของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
2. มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลายในสาขาวิชาชีพต่างๆที่จะเป็นประโยชน์และเพิ่มมูลค่าให้แก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย
3. มีคุณลักษณะที่สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่บริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์ (Accountability, Care and Loyalty) และอุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่

การคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสม เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ บริษัทแทนกรรมการที่ออกตามวาระ บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตามคุณสมบัติที่บริษัทฯ กำหนดไว้ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัทฯ โดยจะประกาศเชิญชวนในเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อและประวัติบุคคลเข้ามายังบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดสัดส่วนของการถือหุ้นขั้นต่ำ สำหรับผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้า โดยต้องถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละสาม (3) ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ โดยต้องถือหุ้นถึงวันที่กำหนดปิดสมุดทะเบียนเพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

จากนั้นคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะทำการคัดเลือกและเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตาม กฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาจาก ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อ บริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณา เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติเห็นชอบแล้ว บริษัทฯ จะเสนอชื่อ บุคคลดังกล่าวเพื่อขออนุมัติเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยขอมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม

กรรมการนั้นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้

- (1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือคุณด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง
- (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลาย คนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดก็ได้
- (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็น ผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีให้เลือกโดยวิธีจับสลากเพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงมี

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) เป็นอัตรา ถ้าจำนวน กรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดย จำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3)

ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง เนื่องจากเหตุอื่นที่มีใช้การครบวาระออกจากตำแหน่ง ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนคัดเลือกและเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนดเข้าเป็นกรรมการแทน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการ

ได้เท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทนที่ ส่วน การคัดเลือกบุคคล ที่เหมาะสม เข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ระดับสูงนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะพิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาบุคคล ที่มี คุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร เพื่อเสนอแก่คณะกรรมการบริษัทฯ รวมถึงทบทวน แผนการสืบทอดตำแหน่ง พร้อมทั้งรายชื่อผู้ที่อยู่ในเกณฑ์เหมาะสมที่จะได้รับ การพิจารณาสืบทอดตำแหน่ง

#### • คุณสมบัติกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระ จะต้องมีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้บริหารของ บริษัทฯ มีความสามารถเข้าถึงข้อมูลทางการเงินและทางธุรกิจ บริษัทฯ รวมทั้งธุรกิจอื่นอย่างเพียงพอ เพื่อที่จะแสดงความคิดเห็นอย่างเสรีในการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อย เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้ง มี หน้าที่ในการจัดทำรายงานรับรองความเป็นอิสระของตนเมื่อ ได้รับการแต่งตั้ง และเปิดเผยข้อมูลความเป็นอิสระในรายงาน ประจำปีของบริษัทฯ โดยกรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด และ ตามที่ บริษัทฯ กำหนด ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯและบริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯและบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯและบริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้ง ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ บริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้น รายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงานลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

10. กรรมการอิสระมีวาระดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 3 วาระติดต่อกัน (รวมแล้วไม่เกิน 9 ปี) และให้เปิดเผยวันที่กรรมการอิสระได้เข้าดำรงตำแหน่ง กรณีแต่งตั้งกรรมการอิสระเกิน 9 ปี คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องนำเสนอถึงเหตุผลเพื่อขอให้ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

#### • คุณสมบัติกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ในการเป็นกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ กรรมการตรวจสอบแต่ละคนต้องเป็นกรรมการอิสระ และต้องไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน โดยกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อ

บังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่กำหนดว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจหรือมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงิน ที่เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของการเงิน รวมถึงทำหน้าที่อื่นในฐานะกรรมการตรวจสอบ

#### • วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งอย่างน้อยจำนวนหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทฯ นั้น ให้จับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ซึ่งกรรมการที่ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

#### • การแต่งตั้งกรรมการ

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม โดยให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้

1 ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง

2 ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงคนเดียวก็ได้

3 บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากัน เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้เลือกโดยวิธีจับสลาก เพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงมี

4 ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือนบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนให้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ที่ประชุมได้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งให้ 1.รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ 2. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วัฒนา 3. นายวิระ มารีจักษ์ และ 4. นายวิสุทธิ มนต์วิวัฒน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอีกวาระหนึ่ง

โดยกรรมการทั้ง 4 ท่าน ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว โดยผ่านกระบวนการกลั่นกรองอย่างละเอียดรอบคอบ ด้วยความระมัดระวัง ถึงคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับ การเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นรายบุคคล ทั้งทางด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงผลการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยในช่วงที่ผ่านมา รวมทั้งกรรมการอิสระทั้ง 2 ท่าน ที่ดำรงตำแหน่งครบ 9 ปี ก็เป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการเงิน การบริหาร และมีความสามารถหลากหลายด้าน ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤตต่างๆ ไปได้อย่างราบรื่น และสามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ

#### • การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรม สัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัท มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยได้เข้าร่วมการสัมมนา/อบรม/ประชุมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมบริษัทจดทะเบียน ไทย และสถาบันอื่นๆ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและนำความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์กับกิจการต่อไป และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการใหม่ บริษัทมีการจัดปฐมนิเทศและจัดทำคู่มือกรรมการมอบให้แก่กรรมการใหม่ ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูลเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และการบรรยายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

#### การอบรม สัมมนา สำหรับกรรมการและผู้บริหารประจำปี 2564

ชื่อกรรมการ	หลักสูตร	สถาบันที่จัดอบรม
คุณนพพร ศิริวัฒนกุล - กรรมการบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regulatory Technology: Reg Tech ปี 2564</li> <li>Cyber Armor: Capital Market Board Awareness ครั้งที่ 1 หัวข้อ Capital Market Threat Landscape ปี 2564</li> <li>Cyber Armor: Capital Market Board Awareness ครั้งที่ 2 หัวข้อ Data-driven Cybersecurity and Intelligence Threats Assessment ปี 2564</li> <li>Bangkok FinTech Fair 2021 “Shaping Digital Finance in the New Decade ปี 2564</li> <li>National Director Conference 2021: Leadership Behind Closed Door ปี 2564</li> <li>Economic Outlook 2021</li> </ul>	PWC ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ธนาครแห่งประเทศไทย IOD บมจ.เซ็นทรัลพัฒนา
ภญ.ดร.ศิริวรรณ วนดุรงค์วรรณ - กรรมการบริหาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 311</li> <li>สัมมนา “ตรวจสอบความพร้อมให้มั่นใจ ก่อน PDPA มีผลบังคับใช้”</li> </ul>	IOD สำนักงาน กลต.
ผศ.ดร.รัชฎา พองธนกิจ - เลขานุการบริษัท - กรรมการบริหารและเลขานุการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Anti – Corruption the Practical Guide (ACPG) รุ่น 56/2564</li> <li>สัมมนา “ตรวจสอบความพร้อมให้มั่นใจ ก่อน PDPA มีผลบังคับใช้”</li> </ul>	IOD สำนักงาน กลต.

#### • แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้รับผิดชอบในการวางแผนการพัฒนา และสืบทอดตำแหน่งเพื่อเตรียมความพร้อม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่ผู้บริหารระดับสูงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้จัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และให้มีการ ทบทวนอย่างสม่ำเสมอโดยประเมินความสำคัญของตำแหน่ง การสรรหาและพัฒนา เพื่อให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย



- **การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ**

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยใช้แนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการ จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และส่งเสริมให้มีการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี

หัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรายคณะ มีดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนานตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

หัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรายบุคคล มีดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. การประชุมของคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

- **การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย**

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ การกำหนดนโยบายและการปฏิบัติการประชุมคณะกรรมการ การบริหารงาน และความสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2564 คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมายและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี โดยผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย มีดังนี้

- ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ รายคณะ ประจำปี 2564 แบ่งออกเป็น 6 หัวข้อหลัก จำนวน 60 เรื่อง โดยผลประเมินอยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่ง 60 เรื่อง

รวมถึงผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ รายบุคคล ประจำปี 2564 แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก 11 เรื่อง ซึ่งอยู่ใน

ระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่ง 11 เรื่อง

- ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ ประจำปี 2564 แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก 36 เรื่อง ซึ่งผลที่ได้คือ อยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่ง 36 เรื่อง

- **การประเมินผลการปฏิบัติงานประธานกรรมการบริหาร**

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ การกำหนดและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่งความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการ และคุณลักษณะส่วนตัว โดยใช้แนวทางการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้น เพื่อประเมินการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในปีที่ผ่านมา และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และกำหนดความเหมาะสมของค่าตอบแทนต่อไป โดยผลการประเมิน ประจำปี 2564 มีรายละเอียด ดังนี้

### ผลการประเมิน ประจำปี 2564

ส่วนที่ 1 ประเมินผลงานด้านการเงิน แบ่งเป็น 2 ข้อย่อย

- การบริหารรายได้ ได้คะแนนประเมินระดับ ดีเยี่ยม
- ความสามารถในการทำกำไรสุทธิ ได้คะแนนประเมินระดับ ดีเยี่ยม

ส่วนที่ 2 ประเมินผลงานด้านการขยายกิจการและการลงทุน แบ่งเป็น 2 ข้อย่อย

- การขยายกิจการและการลงทุน ได้คะแนนประเมินระดับ ดีเยี่ยม

ส่วนที่ 3 ประเมินผลงานด้านการพัฒนาอื่นๆ แบ่งเป็น 4 ข้อย่อย

- การพัฒนาบุคลากร ได้คะแนนประเมินระดับ ดีมาก
  - ภาวะผู้นำ ได้คะแนนประเมินระดับ ดีเยี่ยม
  - การกำหนดกลยุทธ์ และ แผนนโยบาย ได้คะแนนประเมินระดับ ดีเยี่ยม
  - การสืบทอดตำแหน่ง ได้คะแนนประเมินระดับ ดีมาก
- ซึ่งผลการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ประจำปี 2564 ได้คะแนนประเมินในระดับ “ดีเยี่ยม”

## 8.1.2 การเข้าร่วมประชุม

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าตลอดปี โดยจัดให้มีการประชุมทุกเดือน เพื่อให้กรรมการบริษัทฯ ทุกท่านทราบกำหนดการประชุมล่วงหน้า และสามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมได้ทุกครั้ง โดยในการประชุมจะมีการกำหนดวาระการประชุมต่าง ๆ ไว้ล่วงหน้า และมีวาระสืบเนื่องเพื่อติดตามงานที่ได้รับมอบหมายไว้ ซึ่งเลขานุการบริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมและวาระการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันทำการ เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนการเข้าร่วมประชุมโดยในปี 2564 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทรวม 14 ครั้ง สัดส่วนการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัททั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 96.43

ทั้งนี้ การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละท่านสามารถสรุปได้ดังนี้

กรรมการ	การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)													
	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน		คณะกรรมการตรวจสอบ		คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน		คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ		ประเมิน CEO	
	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	13/14 <sup>2</sup> (92.86%)	12/12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	13/14 <sup>2</sup> (92.86%)	12/12	1/1	1/1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายวิระ มาวิจักขณ์	13/14 <sup>2</sup> (92.86%)	12/12	1/1	1/1	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1	1/1
นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	14/14 (100%)	12/12	1/1	1/1	12/12	12/12	-	-	-	-	-	-	-	-
นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต	12/14 <sup>2</sup> (85.71%)	11/12	1/1	1/1	12/12	12/12	-	-	-	-	1/1	1/1	1/1	1/1
นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	14/14 (100%)	12/12	-	-	12/12	12/12	-	-	-	-	-	-	-	-
นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	14/14 (100%)	10/12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
น.ส.วิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	14/14 (100%)	12/12	1/1	1/1	-	-	7/7	5/5	16/16	16/16	-	-	1/1	1/1
น.ส.นพพร ตีรวัฒนกุล	14/14 (100%)	12/12	-	-	-	-	7/7	5/5	-	-	-	-	-	-
นายทินวรินทร์ มหรรตาล	14/14 (100%)	12/12	-	-	-	-	7/7	5/5	-	-	-	-	-	-
นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	13/14 <sup>2</sup> (92.86%)	12/12	1/1	1/1	-	-	6/7	5/5	-	-	-	-	-	-
นายพลฤทธิ์ โรจน์มหามงคล	14/14 (100%)	11/12	-	-	-	-	7/7	4/5	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. ในปี 2564 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 12 ครั้ง การประชุมวาระพิเศษ 1 ครั้ง และประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 รวมเป็นการประชุมทั้งสิ้น 14 ครั้ง  
2. กรรมการลาประชุมเนื่องจากติดภารกิจ

## การประชุมคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

เพื่อเป็นการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเพื่อความเป็นอิสระในการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายบริหาร คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุม และให้เริ่มตั้งแต่ ปี 2564 เป็นต้นไป ซึ่งบริษัท ฯ ได้จัดประชุมคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2564

## ค่าตอบแทนกรรมการ

ปี 2564 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบเบี้ยประชุมและเงินเดือนให้แก่กรรมการแต่ละท่าน ดังนี้

กรรมการ	ค่าตอบแทน ปี 2564 (บาท)							
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	คณะกรรมการประเมิน CEO	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	รวม
<b>คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</b>								
1.คุณวิระ มาวิจักขณ์	117,000	-	-	12,000	12,000	-	-	141,000
2.คุณสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	126,000	108,000	-	9,000	-	-	-	243,000
3.คุณวิสุทธิ์ มนตรีวัต	108,000	144,000	-	9,000	9,000	12,000	-	282,000
4.ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	126,000	108,000	-	-	-	-	-	234,000
5.คุณนพพร ตีรวัฒนกุล	126,000	-	63,000	-	-	-	-	189,000
6.คุณทินวรรธน์ มหรรดาตล	126,000	-	63,000	-	-	-	-	189,000
<b>คณะกรรมการที่เป็นผู้บริหาร</b>								
7.รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ	195,000	-	-	-	-	-	-	195,000
8.ผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ	156,000	-	-	7,000	-	-	-	163,000
9.นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	98,000	-	-	-	-	-	-	98,000
10.คุณวิลาวรรณ วนดรงค์วรรณ	98,000	-	84,000	7,000	7,000	-	192,000	388,000
11.นพ.มงคล วณิชกัทธิเดช	91,000	-	42,000	7,000	-	-	-	140,000
12.คุณพฤทธิ โจรณ์มงามงคล	98,000	-	49,000	-	-	-	-	147,000
<b>รวม</b>	<b>1,465,000</b>	<b>360,000</b>	<b>301,000</b>	<b>51,000</b>	<b>28,000</b>	<b>12,000</b>	<b>192,000</b>	<b>2,409,000</b>

ค่าตอบแทนรายเดือนให้แก่เฉพาะคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เดือนละ 10,000 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 720,000 บาท ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวอยู่ในวงเงินค่าตอบแทนกรรมการโดยรวมที่ผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ได้มีมติอนุมัติไว้แล้ว

### ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ให้ค่าตอบแทนอื่นในรูปของสวัสดิการสุขภาพพยาบาลและตัดชุดชุดให้แกผู้บริหาร

#### 8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ปี 2564 บริษัทฯ มีบริษัทย่อย 4 แห่ง ได้แก่ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด, บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด, บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด และ บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด และในการเสนอซื้อและใช้สิทธิออกเสียงแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทย่อย จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อย มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อยนั้นๆ และบริษัทฯ ได้กำหนดให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งนั้น ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อนที่จะไปลงมติ หรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญ ในกรณีเป็นบริษัทย่อย บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทฯ นั้น ต้องดูแลให้บริษัทย่อยมีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการที่เกี่ยวข้องที่สอดคล้องกับบริษัทฯ มีการจัดเก็บข้อมูลและการบันทึกบัญชีให้บริษัทฯ สามารถตรวจสอบและรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนดด้วย

การทำรายการระหว่างกันของบริษัทในกลุ่มไม่ว่าจะเป็นรายได้หรือรายจ่ายต้องน้อยกว่าร้อยละ 25 ของรายได้และรายจ่ายรวม เว้นแต่กรณีที่เป็นการทำรายการตามปกติธุรกิจและกรณีที่เป็นการทำธุรกรรมกับบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่ไม่มีผู้เกี่ยวข้องที่ถือหุ้นเกิน 10% และ บริษัทฯ ไม่มีการทำรายการที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของบริษัทฯ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ทุกคนทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อย จะต้องรับทราบนโยบายที่สำคัญต่างๆ และปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว รวมถึงจรรยาบรรณ และระเบียบวิธีปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

#### 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามอย่างแท้จริงเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในปี 2564 บริษัทได้มีการติดตามการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ การดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ครอบคลุมในเรื่องการดูแลพนักงาน การแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม การดูแลสุขภาพอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมการทำงานของพนักงาน การดูแลรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน

สิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลกิจการ ซึ่งผลการติดตามพบว่าบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นอย่างครบถ้วน โดยมีประเด็นหลักดังนี้

#### การกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจซึ่งอาจเกิดสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์ส่วนตนของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์นี้อาจเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ ดังนั้น เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยปราศจากผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางที่ ทุกคนพึงถือปฏิบัติ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใดๆ เป็นการส่วนตัวจากลูกค้า คู่ค้า ของบริษัทฯ หรือจากบุคคลใด อันเนื่องมาจากการทำงานในนามบริษัทฯ
- การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่ หากมีจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- บริษัทฯ ต่อต้านและไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน การเรียกรับของขวัญ หรือประโยชน์ใด ๆ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม อันอาจมีผลกระทบต่อการใช้หน้าที่ หากพบการกระทำดังกล่าว หรือพบการทุจริต แสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท
- บริษัทฯ จัดให้มีการให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานทุกคน โดยจัดอบรมปีละ 1 ครั้ง และการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท

#### การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้ พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของนโยบายฉบับนี้อย่างเคร่งครัด การกระทำใดๆ ของพนักงานภายใต้ข้อบังคับของนโยบายนี้จะบ่งชี้ถึงความสามารถในการใช้ดุลพินิจและจริยธรรมของพนักงาน

- ผู้บังคับบัญชาทุกคนต้องดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยผู้บังคับบัญชาจะต้องจัดให้มีการอบรมให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยอาจขอความช่วยเหลือจากกลุ่มงานกฎหมาย และกำกับดูแลธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานได้ทราบถึงกฎหมาย และข้อบังคับว่าด้วยการซื้อ หรือขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน และการให้คำแนะนำในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ โดยใช้ข้อมูลภายใน และข้อกำหนดของนโยบายนี้



• กรณีพนักงานมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำของงานว่า สอดคล้องกับข้อกำหนดของนโยบายนี้หรือไม่ ให้ขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการก่อนที่จะกระทำการดังกล่าว

• พนักงานผู้ใดมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่ามีพนักงานอื่นไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของนโยบายนี้ ให้รายงานเรื่องดังกล่าวต่อผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อจักได้ดำเนินการสืบสวนเรื่องดังกล่าว และดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป

• พนักงานจักต้องเข้าใจว่า ข้อมูลทั้งหมดที่ได้รับมาจากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ นั้น ได้มาด้วยความไว้วางใจของบริษัทฯ และลูกค้าของบริษัทฯ ดังนั้น พนักงานจะต้องถือปฏิบัติตามนโยบายนี้ และห้ามไม่ให้ข้อมูลไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

• พนักงานจักต้องใช้ และปกป้องข้อมูลภายในทั้งปวงที่ได้รับจากผู้อื่น และต้องปฏิบัติตามข้อตกลงไม่ว่าจะเป็นการตกลงไว้โดยชัดแจ้ง หรือโดยปริยายอย่างเคร่งครัด โดยอย่างน้อยที่สุดต้องปฏิบัติในระดับเดียวกันกับที่บริษัทฯ ดูแลรักษาข้อมูลของบริษัทฯ เอง

• หากพนักงานเชื่อว่าข้อมูลที่ตนได้ล่วงรู้มาเป็นข้อมูลภายใน ให้หารือกับคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการในทันที โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีหน้าที่ที่จะปกป้องรักษาความลับของข้อมูลภายในนั้น และสั่งการตามความเหมาะสมต่อไป เช่น ห้ามไม่ให้ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ดังกล่าว เป็นต้น

ทั้งนี้ในปี 2564 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีเหตุการณ์ที่กรรมการผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประพฤติฝ่าฝืนมาตรการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน หรือมีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

### การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยบริษัทฯ ได้ลงนามในประกาศแสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมกับโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2559 เพื่อร่วมให้สัตยาบรรณ และรับทราบข้อตกลงตามคำประกาศเจตนารมณ์ของแนวร่วมดังกล่าวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และบริษัทฯ ได้รับการตอบรับเข้าร่วมโครงการจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ร่วมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยประกาศให้ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิณณ์ จำกัด (มหาชน) ได้ผ่านการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตอย่างสมบูรณ์แล้ว เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 และในปี 2564 ทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการต่ออายุการรับรองซึ่งจะหมดอายุการรับรองวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 โดยทางคณะกรรมการ

บริษัทได้มีการทบทวนและประกาศใช้นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันฉบับปรับปรุง เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2564 ตามแบบประเมินเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชัน

บริษัท ได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. บริษัท ฯ มีการประชุมชี้แจงนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยประธานกรรมการบริษัท ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และมีการสื่อสารไปยังพนักงานหน่วยงานต่าง ๆ โดยการประกาศผ่าน website และระบบ Intranet ของบริษัท

2. บริษัท ฯ จัดให้มีช่องทางในการรายงาน หากพบเห็นการฝ่าฝืนนโยบาย หรือพบเห็นการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน และมีมาตรการคุ้มครองแก่ผู้รายงาน

3. มีการวางระเบียบปฏิบัติเพื่อป้องกันการเกิดความเสี่ยง เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง คู่มือการรับเงิน-การจ่ายเงิน ระเบียบปฏิบัติอำนาจดำเนินการ การรับพนักงานของรัฐเข้าทำงาน เป็นต้น

4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท รวมถึงยังมีการหนังสือเพื่อย้ำเตือนในการรับของขวัญในเทศกาลต่างๆ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดของนโยบายและการดำเนินการเพื่อป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.vichaivej.com/investor/> ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ





### การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ช่วยกันสอดส่องดูแล หากพบการกระทำใดๆ ที่ผิดหลักธรรมาภิบาล ผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ ผิดกฎหมาย การกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ให้พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสรายการกระทำผิดโดยส่งเรื่องพร้อมเอกสารหรือหลักฐาน ระบุชื่อ-นามสกุลของผู้แจ้ง (หากมิได้ระบุชื่อนามสกุล เรื่องดังกล่าวอาจไม่ได้รับการพิจารณา) เพื่อความสะดวกในการติดต่อและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมให้กับประธานกรรมการตรวจสอบ โดยส่งด้วยตนเอง อี-เมลล์ หรือส่งไปรษณีย์ มาที่กล่องรับแจ้งเรื่องร้องเรียน โดยให้ระบุ

เรียน ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือ กรรมการอิสระ ฝ่ายตรวจสอบภายใน

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้ม้วน จังหวัดสมุทรสาคร 74130

โทรศัพท์ 02 441 7899 ต่อ 4526 E-mail : montriwat@hotmail.com

หรือ สำนักงานเลขานุการบริษัท

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้ม้วน จังหวัดสมุทรสาคร 74130

โทรศัพท์ 02 411 7899 ต่อ 1707 E-Mail: shares@vichaivej.com / bod@vichaivej.com

ทั้งนี้ ในปี 2564 ไม่พบการแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือการละเมิดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

## 8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระ 3 ท่าน และมีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ รวม 12 ครั้ง

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายวิสุทธิ มนตรีวัต	ประธานกรรมการตรวจสอบ	12/12
2. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	กรรมการตรวจสอบ	12/12
3. ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	กรรมการตรวจสอบ	12/12

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้อย่างรอบคอบและเป็นอิสระ และไม่มีข้อจำกัดในการได้รับทราบข้อมูลด้านต่างๆ ของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยได้มีการหารือร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้อง โดยสรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ตามรายงานคณะกรรมการตรวจสอบเอกสารแนบ 6

### 8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

#### คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร กำหนดการประชุมเดือนละ 2 ครั้งโดยในปี 2564 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 22 ครั้ง และการวาระประชุมวาระพิเศษ 3 ครั้ง รวมเป็นจำนวน 25 ครั้ง ซึ่งในการประชุมแต่ละครั้งจะร่วมกันพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญของบริษัท ฯ และได้รายงานผลการประชุมพร้อมแนวทางในการแก้ไขปัญหา ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท ฯ เพื่อการพิจารณาได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. ผศ.พญ.สายสุณี	วนดุรงค์วรรณ	ประธานกรรมการบริหาร/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	24/25
2. นพ.พงษ์ศักดิ์	วัฒนา	กรรมการบริหาร/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	25/25
3. นพ.มงคล	วนิชภักดีเดชา	กรรมการบริหาร/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	25/25
4. คุณวิลาวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	กรรมการบริหาร/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	23/25
5. ดร.ศักดิ์ดา	ตั้งจิตพัฒนากร	กรรมการบริหาร / รักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	25/25
6. ศ.(เกียรติคุณ)นพ. สารเนตร์ ไวกุล		กรรมการบริหาร	21/25
7. พญ.สุนีย์	ธีรการุณวงศ์	กรรมการบริหาร	22/25
8. นพ.วัชร	เชื้อปากน้ำ	กรรมการบริหาร	21/25
9. คุณพทุธิ์	โรจน์มัทมงคล	กรรมการบริหาร	24/25
10. คุณพัชรพรรณ	วนดุรงค์วรรณ	กรรมการบริหาร	21/25
11. คุณคมฤทธิ	กวินอัศวิน	กรรมการบริหาร	17/25
12. ภญ.ดร.ศิริวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	กรรมการบริหาร	23/25
13. คุณพรณี	กันณีย์	กรรมการบริหาร	24/25
14. คุณสุนีย์	จ้อยจำรัส	กรรมการบริหาร	21/25
15. คุณขวัญยืน	สุขสมโภชน์	กรรมการบริหาร	24/25
16. ผศ.ดร.รัชฎา	พองธนกิจ	กรรมการบริหารและเลขานุการ	25/25

### คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีจำนวนกรรมการ 6 ท่าน มีการประชุมทั้งหมด 1 ครั้ง โดยคณะกรรมการ ฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ภายใต้หน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ การพิจารณาหลักเกณฑ์แนวทาง และกระบวนการสรรหา และคัดเลือกกรรมการ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี รวมถึงพิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายวิระ มาวิจักขณ์	ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)	1/1
2. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)	1/1
3. นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)	1/1
4. ผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	1/1
5. นพ.มงคล วณิชกัฏติเดช	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	1/1
6. นางสาววิลาวรรณ วนดรงค์วรรณ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	1/1

### คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีจำนวนกรรมการ ทั้งหมด 10 ท่าน โดยในรอบปี 2564 มีการประชุมทั้งหมด 16 ครั้ง คณะกรรมการ ฯ ได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามกรอบการบริหารงานความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้อย่างครบถ้วน โดยกำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงความเสี่ยงที่จะมีผลกระทบต่อการทำงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายละเอียดการประชุม ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. ดร.วิโรจน์ มาวิจักขณ์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ	16/16
2. นางสาววิลาวรรณ วนดรงค์วรรณ	ประธานคณะกรรมการ	16/16
3. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการ	16/16
4. นางหทัยวัลย์ สุวรรณทวีรักษ์	กรรมการ	16/16
5. นางสาวกิจพร ป้อมสนาม	กรรมการ	16/16
6. นางอัญชลี สุโกภาค	กรรมการ	16/16
7. นางสาวนวกชมน เจริญพร	กรรมการ	16/16
8. นางสาววรรณษา คงเจริญ	กรรมการ	16/16
9. ญ.ประภาพรรณ เตชธนัง	กรรมการและเลขานุการ	16/16
10. นางสาวภัศรา สาระพล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	16/16

### คณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน

คณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน มีจำนวนกรรมการ ทั้งหมด 6 ท่าน โดยในรอบปี 2564 มีการประชุมทั้งหมด 7 ครั้ง คณะกรรมการฯ ได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ อย่างครบถ้วน โดยพิจารณาถ่วงดุลโครงการลงทุน แผนการลงทุน งบประมาณการลงทุน ซึ่งรวมถึงการพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการ ผลตอบแทนทางการเงินที่เหมาะสมและปัจจัยเสี่ยงต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและแผนการดำเนินงานของบริษัทตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแลการลงทุนของบริษัทเพื่อให้ได้ผลตอบแทนตามเป้าหมายประเมินผลโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ลงทุน และสรุปสาระสำคัญเพื่อรายงานผลการลงทุนต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นางสาววิลาวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	ประธานคณะกรรมการ	7/7
2. นางสาวนพพร	ศิริวัฒนกุล	กรรมการ	7/7
3. นายทินวรรณ	มหาราดล	กรรมการ	7/7
4. นพ.มงคล	วณิชภักดีเดชา	กรรมการ	6/7
5. คุณพฤษี	โรจน์มามงคล	กรรมการ	7/7
6. ดร.ศักดิ์ดา	ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการและเลขานุการ	7/7

## 9

## การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

## 9.1 การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะสร้างความมั่นใจต่อฝ่ายบริหารในการประเมินระบบการควบคุมภายใน และช่วยลดความเสี่ยงทางธุรกิจให้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม และบรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานรายงานทางการเงินว่ามีความครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันเวลา และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ รวมทั้งประเมินระบบควบคุมภายใน สอบทานความเหมาะสมและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารของบริษัทจัดให้มีขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเพื่อบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกิจ สามารถช่วยป้องกันทรัพย์สินของบริษัทจากการสูญหายหรือนำไปใช้โดยบุคคลที่ไม่มีอำนาจหน้าที่ และช่วยให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ความเห็นชอบในการพิจารณาคุณสมบัติ ความเหมาะสม และความเพียงพอของบุคลากรในหน่วยงานรวมทั้งให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเหมาะสมและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน โดยการพิจารณาร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบในเรื่องที่สำคัญ ซึ่งในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นและให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารในเรื่องที่สำคัญ นอกจากนี้ มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกคือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2564 ได้ให้ความเห็นไว้ในภาพรวมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทอยู่ในระดับที่น่าพอใจ ไม่พบข้อบกพร่องที่จะมีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชีในงบการเงิน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ซึ่งได้มีการประเมินเป็นประจำทุกปี ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยแบบประเมินนี้ได้จัดทำตามแนวคิดของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งมีองค์ประกอบหลักของระบบการควบคุมภายใน 5 ส่วน ได้แก่ (1) การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment) (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) (3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities) (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication) และ (5) ระบบการติดตาม (Monitoring Activities) คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมทั้ง 5 ส่วน



## 9.2 รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) กับบริษัทย่อยหรือบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวข้องกันได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อที่ 6 เรื่อง รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งปรากฏในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ซึ่งรายการที่เกี่ยวข้องกัน ดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ โดยสรุปได้ดังนี้

### 1. ลักษณะความสัมพันธ์

#### บริษัทย่อย

บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด

บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด

บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด

บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

#### ลักษณะความสัมพันธ์

ผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน

ผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน

กรรมการร่วมกัน

ผู้บริหารร่วมกัน

### 2. นโยบายการกำหนดราคา

2.1 รายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่ารักษาพยาบาลจ่าย และการซื้อ-ขายอุปกรณ์ระหว่างกัน กำหนดราคาตามการให้บริการลูกค้าทั่วไป หักส่วนลด

2.2 รายได้ค่าบริการ และค่าบริการจ่าย กำหนดราคาตามการให้บริการลูกค้าทั่วไป หักส่วนลด

2.3 ค่าเช่ารับ และค่าเช่าจ่าย ราคาตามที่ระบุในสัญญาเช่า

2.4 ค่าที่ปรึกษา ราคาตามที่ระบุในสัญญา

### 3. บุคคลที่เกี่ยวข้องโดยเป็นกรรมการและผู้บริหารร่วม ได้แก่

1. รศ.ดร.นพ. วิชัย วนดรงค์วรรณ

2. ผศ.พญ. สายสุณี วนดรงค์วรรณ

3. นพ. พงษ์ศักดิ์ วัฒนา

4. นพ. มงคล วณิชภักดีเดชา

5. นางสาววิลาวรรณ วนดรงค์วรรณ

6. นายพฤษดิ์ โรจน์มงามงคล

7. ดร. ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร

สรุปรายละเอียดรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี 2563 และปี 2564

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ซึ่งสามารถสรุปความสัมพันธ์ได้ดังนี้

## 1) บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)

ตารางที่ 9.1.1 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัย”)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.43 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</li> <li>2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกัน คือ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ ผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ และ น.ส.วิลาวรรณ วนดรงค์วรรณ</li> <li>3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวณดรงค์วรรณ โดยกลุ่ม วนดรงค์วรรณถือหุ้นโดยตรงในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.81 ของทุนที่ชำระแล้วของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และถือหุ้นโดยอ้อมในสายวิชัยพัฒนา โดยผ่านทางบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.53 ของทุนที่ชำระแล้วของสายวิชัยในวันเดียวกัน</li> </ol>
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาคร”)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.56 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</li> <li>2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกัน คือ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ และ นพ.มงคล วณิชกัฏติเตชา และนายพฤทธิ์ โรจน์มงามงคล</li> <li>3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวณดรงค์วรรณ โดยกลุ่มวณดรงค์วรรณถือหุ้นโดยตรงในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.81 ของทุนที่ชำระแล้วของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และถือหุ้นโดยอ้อมในศรีสาคร โดยผ่านทางบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.59 ของทุนที่ชำระแล้วของศรีสาครในวันเดียวกัน</li> </ol>
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (“แยกไฟฉาย”)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</li> <li>2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกัน คือ ผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ และ นพ.มงคล วณิชกัฏติเตชา และนายพฤทธิ์ โรจน์มงามงคล</li> <li>3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวณดรงค์วรรณ โดยกลุ่มวณดรงค์วรรณถือหุ้นโดยตรงในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.81 ของทุนที่ชำระแล้วของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และถือหุ้นโดยอ้อมในแยกไฟฉาย โดยผ่านทางบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.80 ของทุนที่ชำระแล้วของแยกไฟฉายในวันเดียวกัน</li> </ol>
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (“รร.ศรีวิชัย”)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.98 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 (รร.ศรีวิชัยจดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2553 เพื่อดำเนินธุรกิจให้การฝึกอบรมและการศึกษาแก่บุคคลภายนอกเพื่อเตรียมบุคลากรทางด้านพนักงานผู้ช่วยของพยาบาล)</li> <li>2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกันคือ นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา และ นายพฤทธิ์ โรจน์มงามงคล</li> <li>3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวณดรงค์วรรณ โดยกลุ่มวณดรงค์วรรณถือหุ้นโดยตรงในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.81 ของทุนที่ชำระแล้วของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และถือหุ้นโดยอ้อมในรร.ศรีวิชัย โดยผ่านทางบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.80 ของทุนที่ชำระแล้วของรร.ศรีวิชัย ในวันเดียวกัน</li> </ol>

## บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

## ความสัมพันธ์

## สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย

1.สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมการออมของพนักงานในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อันประกอบด้วย บริษัทฯ, สายวิชัย, ศรีสาคร, แยกไฟฉาย และรร.ศรีวิชัย

2.กรรมการของบริษัทฯ ได้แก่ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ และผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ดร.ศักดิ์ดา ตั้งจิตพัฒนานกร ประธานกรรมการ

## รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ

1.ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของ บริษัทฯ, สายวิชัย และศรีสาคร

2.เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ โดย รศ.ดร.นพ.วิชัยและบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้น รวมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 1.51 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของแต่ละบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

3.เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ, สายวิชัย, ศรีสาคร, แยกไฟฉาย และรร.ศรีวิชัย โดย รศ.ดร.นพ.วิชัยและบุคคลตามมาตรา 258 ของ รศ.ดร.นพ.วิชัยถือหุ้นรวมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ, สายวิชัย, ศรีสาคร, แยกไฟฉาย และรร.ศรีวิชัย คิดเป็นร้อยละ 1.50 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของแต่ละบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

## ผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ

1.ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และรองประธานกรรมการของบริษัทฯ สายวิชัย ศรีสาคร และ กรรมการของแยกไฟฉาย

2. เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ, สายวิชัย, ศรีสาคร, แยกไฟฉาย และรร.ศรีวิชัย โดยผศ.พญ.สายสุณีและบุคคลตามมาตรา 258 ของผศ.พญ.สายสุณีถือหุ้นรวมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ, สายวิชัย, ศรีสาคร, แยกไฟฉาย และรร.ศรีวิชัย คิดเป็นร้อยละ 1.50 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของแต่ละบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ตามลำดับ

## น.ส.วิลาวรรณ วนดรงค์วรรณ

1. ดำรงตำแหน่งรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, ประธานคณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน และกรรมการในบริษัทฯ และ บริษัท สายวิชัย

2. เป็นน้องสาวของ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ

## นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา

1.ดำรงตำแหน่งกรรมการและรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ และประธานกรรมการ รร.ศรีวิชัย

2. นพ.พงษ์ศักดิ์และบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ และ รร.ศรีวิชัย คิดเป็น ร้อยละ 0.38 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

## นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา

1. ดำรงตำแหน่งรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการของบริษัทฯ, ศรีสาคร, แยกไฟฉาย

2. เป็นคู่สมรสของพญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา

3. นพ.มงคลและบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 14.46 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ บริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

## ดร.ศักดิ์ดา ตั้งจิตพัฒนานกร

1.ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน, กรรมการคณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน และรักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ และ กรรมการของ สายวิชัย, ศรีสาคร และรร.ศรีวิชัย

2.ดร.ศักดิ์ดาและบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นใน บริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 0.30 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ บริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	<ol style="list-style-type: none"> <li>ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัย, แยกไฟฉาย</li> <li>เป็นบุตรของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และเป็นผู้สมรสของ นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา</li> <li>พญ.รังสิมาและบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 14.46 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</li> </ol>
นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	<ol style="list-style-type: none"> <li>ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัย</li> <li>เป็นบุตรชายของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ เป็นผู้สมรสของ ภญ.ดร.ตีรวรรณ วนดุรงค์วรรณ</li> <li>นพ.บวรรัฐ และบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 14.92 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</li> </ol>
ภญ.ดร.ตีรวรรณ วนดุรงค์วรรณ	<ol style="list-style-type: none"> <li>ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัย กรรมการบริหาร และรองผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดและพัฒนาธุรกิจ</li> <li>เป็นผู้สมรสของ นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ</li> <li>ภญ.ดร.ตีรวรรณ และบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 14.46 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</li> </ol>
พญ.พัฏฐา โรจน์มามงคล	<ol style="list-style-type: none"> <li>ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัย</li> <li>เป็นบุตรของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และเป็นผู้สมรสของ นายพฤทธิ โรจน์มามงคล</li> <li>พญ.พัฏฐาและบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 14.46 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</li> </ol>
นายคมฤทธิ กวินอัครฐิติ	<ol style="list-style-type: none"> <li>ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร, กรรมการ รร.ศรีวิชัย และผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดและพัฒนาธุรกิจกลุ่มโรงพยาบาลฯ</li> <li>เป็นผู้สมรสของ น.ส.พัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ</li> <li>นายคมฤทธิและบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 4.91 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</li> </ol>
น.ส.พัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ	<ol style="list-style-type: none"> <li>ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาการบริการกลุ่มโรงพยาบาลฯ</li> <li>เป็นบุตรของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และเป็นผู้สมรสของ นายคมฤทธิ กวินอัครฐิติ</li> <li>น.ส.พัชรพรรณและบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 4.91 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</li> </ol>
ผศ.ดร.รัชฎา พองอนกิจ	<ol style="list-style-type: none"> <li>ดำรงตำแหน่งกรรมการของ รร.ศรีวิชัย, กรรมการบริหาร และเลขานุการบริษัทฯ</li> <li>ผศ.ดร.รัชฎา และบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นรวมกัน ทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 0.09 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</li> </ol>

## 2) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัย”)

ตารางที่ 9.1.2 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	ดูในตารางที่ 9.1.1
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาคร”)	<ol style="list-style-type: none"><li>สายวิชัยและศรีสาคร เป็นบริษัทย่อยในลำดับเดียวกันของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.43 ของทุนที่ชำระแล้วของสายวิชัย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.56 ของทุนที่ชำระแล้วของ ศรีสาคร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</li><li>ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกัน คือ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ, ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ, ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร</li><li>ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวณดุรงค์วรรณ โดยกลุ่มวณดุรงค์วรรณถือหุ้นโดยอ้อมในสายวิชัย คิดเป็นร้อยละ 49.53 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยผ่านทางบริษัทฯ และถือหุ้นโดยอ้อมในศรีสาคร คิดเป็นร้อยละ 49.59 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยผ่านทางบริษัทฯ</li></ol>
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (“แยกไฟฉาย”)	<ol style="list-style-type: none"><li>สายวิชัย และแยกไฟฉาย เป็นบริษัทย่อยในลำดับเดียวกันของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.43 ของทุนที่ชำระแล้วของสายวิชัย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.98 ของทุนที่ชำระแล้วของแยกไฟฉาย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</li><li>ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกันคือ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และพญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา</li><li>ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวณดุรงค์วรรณ โดยกลุ่มวณดุรงค์วรรณถือหุ้นโดยอ้อมในสายวิชัย คิดเป็นร้อยละ 49.53 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยผ่านทางบริษัทฯ และถือหุ้นโดยอ้อมในแยกไฟฉาย คิดเป็นร้อยละ 49.80 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยผ่านทางบริษัทฯ</li></ol>
สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย	<ol style="list-style-type: none"><li>สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ได้จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมการออมของพนักงานในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อันประกอบด้วย บริษัทฯ, สายวิชัย,ศรีสาคร, แยกไฟฉาย และ รร.ศรีวิชัย</li><li>กรรมการของสายวิชัย ได้แก่ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร ประธานกรรมการ</li></ol>
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของสายวิชัย
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการของสายวิชัย
น.ส.วิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัย
ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร	ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัย



## 3) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาคร”)

ตารางที่ 9.1.3 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	ดูในตารางที่ 9.1.1
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัย”)	ดูในตารางที่ 9.1.2
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (“แยกไฟฉาย”)	<p>1. ศรีสาครและแยกไฟฉายเป็นบริษัทย่อยในลำดับเดียวกันของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.56 ของทุนที่ชำระแล้วของศรีสาคร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.98 ของทุนที่ชำระแล้วของแยกไฟฉาย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</p> <p>2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกันคือ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และ นพ.มงคล วณิชกัฏติเตชา และ นายพฤทธิ์ โรจน์มงามมงคล</p> <p>3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวณดุรงค์วรรณ โดยกลุ่มวณดุรงค์วรรณถือหุ้นโดยอ้อมในศรีสาครคิดเป็นร้อยละ 49.59 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยผ่านทางบริษัทฯ และถือหุ้นโดยอ้อมในแยกไฟฉาย คิดเป็นร้อยละ 49.80 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยผ่านทางบริษัทฯ</p>
รศ.ดร.นพ.วิชัย วณดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของศรีสาคร
ผศ.พญ.สายสุณี วณดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการของศรีสาคร
นพ.มงคล วณิชกัฏติเตชา	ดำรงตำแหน่งกรรมการของศรีสาคร
นายพฤทธิ์ โรจน์มงามมงคล	ดำรงตำแหน่งกรรมการของศรีสาคร
ดร. ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร	ดำรงตำแหน่งกรรมการของศรีสาคร

## 4) บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (“แยกไฟฉาย”)

ตารางที่ 9.1.4 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	ดูในตารางที่ 9.1.1
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัย”)	ดูในตารางที่ 9.1.2
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาคร”)	ดูในตารางที่ 9.1.3
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งกรรมการของแยกไฟฉาย
นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	ดำรงตำแหน่งกรรมการของแยกไฟฉาย
นายพฤทธิ์ โรจน์มงามงคล	ดำรงตำแหน่งกรรมการของแยกไฟฉาย
พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	ดำรงตำแหน่งกรรมการของแยกไฟฉาย

## 5) บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (“รร.ศรีวิชัย”)

ตารางที่ 9.1.5 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	ดูในตารางที่ 9.1.1

ตารางที่ 9.1.6 รายการระหว่างกันระหว่างบริษัท และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2564	ปี 2563	
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัย”)	ดูในตารางที่ 9.1.1	รายได้ค่าบริการพยาบาลและบริการทางการแพทย์: รายได้ที่บริษัทได้รับจากสายวิชัยในส่วนนี้ เกิดจากการที่สายวิชัยส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่บริษัท	บริษัท ได้รับรายได้ค่าบริการพยาบาลจากสายวิชัยจำนวนทั้งสิ้น 0.50 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ทั้งสิ้น 0.09 ล้านบาท	บริษัท ได้รับรายได้ค่าบริการพยาบาลจากสายวิชัยจำนวนทั้งสิ้น 1.87 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ทั้งสิ้น 0.06 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทและสายวิชัย ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล และเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯและสายวิชัย โดยบริษัทฯ เรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลจากสายวิชัย ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการโดยใช้ใบบิลส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
		ต้นทุนค่าบริการพยาบาลและบริการทางการแพทย์: ต้นทุนที่เกิดขึ้น ในส่วนนี้เกิดจากการที่บริษัทฯ ส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่สายวิชัย	บริษัทฯ มีต้นทุนค่าบริการพยาบาลและต้นทุนอื่นๆ กับสายวิชัย จำนวนทั้งสิ้น 36.60 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ทั้งสิ้น 15.40 ล้านบาท	บริษัทฯ มีต้นทุนค่าบริการพยาบาลและต้นทุนอื่นๆ กับสายวิชัย จำนวนทั้งสิ้น 38.32 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ทั้งสิ้น 11.45 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทและสายวิชัย ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล และเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯและสายวิชัย โดยบริษัทฯ เรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลจากสายวิชัย ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ โดยใช้ใบบิลส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
		เงินกู้ระยะสั้น: ปี 2564 บริษัทฯ ได้ให้เงินระยะสั้นกับสายวิชัย จำนวนเงิน 20 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย 4 ต่อปี โดยออกตัวสัญญาใช้เงิน กำหนดจ่ายคืนเมื่อทางถามแก่สายวิชัยเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานธุรกิจ ปี 2563 ไม่มีให้กู้ยืมเงินระยะสั้น	ยอดคงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ยอดยกมา 0 ล้านบาท รับ เงินกู้ 20 ล้านบาท หัก ชำระ (20) ล้านบาท คงเหลือ 0 ล้านบาท ดอกเบี้ยจ่าย 0.07 ล้านบาท	ไม่มี	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า การที่บริษัทฯ ให้เงินระยะสั้น ออกตัวสัญญาใช้เงินกำหนดจ่ายคืนเมื่อทางถาม ให้แก่สายวิชัย เป็นการดำเนินการที่มีความสมเหตุสมผลและทำให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลศรีวิชัยฯ โดยรวมได้รับประโยชน์ รวมถึงการที่บริษัทฯ กู้เงินจากสายวิชัย จะมีส่วนต่อนในการดำเนินงานที่ไม่ยุ่งยาก และใช้เวลาอันน้อยกว่าการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินนอก รวมถึงมีเงื่อนไขในการกู้ยืมที่มีความยุ่งยากน้อยกว่า โดยที่อัตราดอกเบี้ย 4% ต่อปีที่ต้องชำระให้แก่สายวิชัย

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2564	ปี 2563	
บริษัท ศรีนครเวทวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีนคร”)	ดูในตารางที่ 9.1.1	รายได้ค่าบริการพยาบาลและบริการทางการแพทย์: รายได้ในส่วนนี้ที่เกิดจากการที่ศรีนครส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษา พยาบาลและการแพทย์ที่บริษัท	บริษัท ได้รับรายได้ค่าบริการพยาบาลและรายได้อื่นๆจากศรีนคร จำนวนทั้งสิ้น 32.42 ล้านบาท โดยมียอดค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564ทั้งสิ้น 16.82 ล้านบาท	บริษัท ได้รับรายได้ค่าบริการพยาบาลและรายได้อื่นๆจากศรีนคร จำนวนทั้งสิ้น 4.49 ล้านบาท โดยมียอดค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563ทั้งสิ้น 0.75 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัท และศรีนคร ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯ และศรีนคร โดยบริษัทฯ เรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลจากศรีนคร ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ โดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
		ต้นทุนค่าบริการพยาบาลและบริการทางการแพทย์: ต้นทุนในส่วนนี้เกิดจากการที่ศรีนครส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษา พยาบาลและการแพทย์ที่บริษัท	บริษัท มีต้นทุนค่าบริการพยาบาลและต้นทุนอื่นๆกับศรีนคร จำนวนทั้งสิ้น 51.37 ล้านบาท โดยมียอดค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564ทั้งสิ้น 22.52 ล้านบาท	บริษัท มีต้นทุนค่าบริการพยาบาลและต้นทุนอื่นๆกับศรีนคร จำนวนทั้งสิ้น 9.73 ล้านบาท โดยมียอดค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563ทั้งสิ้น 7.34 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัท และศรีนคร ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯ และศรีนคร โดยบริษัทฯ เรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลจากศรีนคร ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการโดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
		เงินกู้ระยะสั้น: ปี 2564 บริษัท ได้รับเงินระยะสั้นจากศรีนครจำนวนทั้งสิ้น 50 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4 ต่อปี โดยบริษัทฯ ได้ออกตั๋วสัญญา ใช้เงินกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ให้แก่ศรีนคร เพื่อนำเงินไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ ปี 2563 ไม่มีเงินระยะสั้น	ยอดคงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ยอดยกมา 0 ล้านบาท รับ เงินกู้ 50 ล้านบาท หัก ชำระ (50) ล้านบาท คงเหลือ 0 ล้านบาท ดอกเบี้ยจ่าย 0.06 ล้านบาท	ไม่มี	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่บริษัทฯ กู้เงินระยะสั้น โดยออกตั๋วสัญญาใช้เงินกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ให้แก่ศรีนคร เป็นการดำเนินการที่มีความสมเหตุสมผลและทำให้การดำเนินงานของบริษัทฯ โดยรวมได้ของบริษัทฯ และกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยรวมได้ บริษัทฯ รมถึงการทำกำไรที่บริษัทฯ กู้เงินจากศรีนคร จะมีขั้นตอนในการดำเนินการที่ไม่ยุ่งยาก และใช้เวลาน้อยกว่าการกู้เงินจากสถาบันการเงินภายนอก รวมถึงมีเงื่อนไขในการกู้ยืมที่มีความยุ่งยากน้อยกว่า โดยที่อัตราดอกเบี้ย 4% ถือเป็นอัตราที่เหมาะสม
บริษัท สามแยกไฟฉายโพธิ์คลีนิก จำกัด (“แยกไฟฉาย”)	ดูในตารางที่ 9.1.1	รายได้ค่าบริการพยาบาลและบริการทางการแพทย์: รายได้ที่บริษัทฯ ได้รับจากแยกไฟฉาย ในส่วนนี้ เกิดจากการที่แยกไฟฉายส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาล และการแพทย์ที่บริษัทฯ	ปี 2564 บริษัท ได้รับรายได้ค่าบริการพยาบาลและรายได้อื่นๆ จำนวน 0.16 ล้านบาท ยอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2002 ล้านบาท	ปี 2563 บริษัท ได้รับรายได้ค่าบริการพยาบาลและรายได้อื่นๆ จำนวน 0.19 ล้านบาท ยอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 0.05 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัท และแยกไฟฉาย ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯ และแยกไฟฉาย โดยบริษัทฯ เรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลจากแยกไฟฉาย ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ โดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2564	ปี 2563	
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัย อาชีวศึกษา จำกัด (“ร.ศรีวิชัย”)	ดูในตารางที่ 9.1.1	<p><b>ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์:</b></p> <p>ต้นทุนที่เกิดขึ้นในส่วนนี้ เกิดจากการที่บริษัทฯ ส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษา พยาบาลและการแพทย์ที่แยกไฟฉาย</p>	<p>บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและรายได้โอนให้กับแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 2.05 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564ทั้งสิ้น 0.02 ล้านบาท</p>	<p>บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและรายได้โอนให้กับแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 4.12 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563ทั้งสิ้น 2.35 ล้านบาท</p>	<p>คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทฯและแยกไฟฉาย ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯ และแยกไฟฉาย โดยบริษัทฯ เรียกเก็บราคาจากการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากแยกไฟฉาย ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการโดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัทฯ ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)</p>
		<p>บริษัทฯ ปลอยเช่าพื้นที่บางส่วนของ อาคาร 1 ชั้น 7 ของอาคารพ.วิชัยเวชฯ ออมิน้อย ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ 50 ไร่ โดยบริษัทฯ เรียกเก็บค่าเช่าพื้นที่ในอัตราเดือนละ 5,000 บาท โดยสัญญาเช่าที่จัดทำขึ้นระหว่างบริษัทฯ และร.ศรีวิชัย มีกำหนดอายุ 3 ปี เริ่มอายุการเช่า ตั้งแต่ วันที่ 1 ม.ค.2560 ถึง สิ้นอายุในวันที่ 31 ธ.ค.2562 และเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2562 ได้ทำสัญญาใหม่โดยเพิ่มพื้นที่เป็น 218 ไร่ ค่าเช่าพื้นที่เพิ่มเป็นเดือนละ 20,000 บาท โดยสัญญาอายุ 3 ปี เริ่ม 1 มีนาคม 2562 ถึง สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564 และในปี 2563 ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 บริษัทฯ จึงลดค่าเช่าพื้นที่ 40% ตั้งแต่เดือน พฤษภาคม-กรกฎาคม 2563ส่วนตั้งแต่เดือนมิถุนายน - ธันวาคม 2564 ได้ลดค่าเช่าพื้นที่ 50%</p>	<p>ในช่วง ปี 2564 บริษัทฯ ได้รับรู้รายได้ค่าเช่ารับจากร.ศรีวิชัยจำนวนทั้งสิ้น 0.17 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และรายได้ค่ารักษาพยาบาล รายได้อื่นๆ จำนวน 0.03 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</p>	<p>ในช่วง ปี 2563 บริษัทฯ ได้รับรู้รายได้ค่าเช่ารับจากร.ศรีวิชัยจำนวนทั้งสิ้น 0.22 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และรายได้ค่ารักษาพยาบาล รายได้อื่นๆ จำนวน 0.04 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563</p>	<p>คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่บริษัทฯ ปลอยเช่าพื้นที่บางส่วนของชั้น 7 อาคาร 1 ของโรงเรียนอาชีวเวชฯ ออมิน้อย ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ 50 ไร่ เพื่อให้ร.ศรีวิชัยใช้เป็นพื้นที่ทำการของร.ศรีวิชัยเอง โดยที่รายการเช่าดังกล่าวมีการจัดทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน และมีเงื่อนไขในสัญญาเช่าเป็นปกติทางการค้าทั่วไป เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของโรงพยาบาลกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยรวมโดยที่ร.ศรีวิชัย ได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตพนักงานผู้ช่วยของโรงพยาบาล</p>



ตารางที่ 9.1.7 รายการระหว่างสายวิชัยพัฒนาและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2564	ปี 2563	
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาคร”)	ดูในตารางที่ 9.1.2	รายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: รายได้บางส่วนนี้เกิดจาก การที่ศรีสาครส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่สายวิชัย	สายวิชัยมีรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆ กับศรีสาครจำนวนทั้งสิ้น 9,09 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ทั้งสิ้น 8.56 ล้านบาท	สายวิชัยมีรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆ กับศรีสาครจำนวนทั้งสิ้น 9,09 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ทั้งสิ้น 3.67 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างสายวิชัยและศรีสาคร ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความเหมาะสมและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของทั้งสองบริษัท โดยสายวิชัยเรียกเก็บราคการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลจากศรีสาคร ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการโดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
		ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและ: บริการทางการแพทย์: ต้นทุนในส่วนนี้เกิดจากการที่สายวิชัยส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่ศรีสาคร	สายวิชัยได้จ่ายต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์ ให้แก่ศรีสาคร จำนวนทั้งสิ้น 4.60 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ทั้งสิ้น 0.15 ล้านบาท	สายวิชัยได้จ่ายต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์ ให้แก่ศรีสาคร จำนวนทั้งสิ้น 0.22 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ทั้งสิ้น 0.01 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างสายวิชัยและศรีสาคร ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความเหมาะสมและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของทั้งสองบริษัท โดยสายวิชัยเรียกเก็บราคการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลจากศรีสาคร ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการโดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
		เงินกู้ระยะสั้น: ปี 2563 หนองแขมได้ให้กู้เงินระยะสั้นแก่ศรีสาคร จำนวนทั้งสิ้น 5 ล้าน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี โดยแยกไปจ่าย ได้ออกตั๋วสัญญา ใช้เงินกำหนดจ่ายคืน เมื่อทางงาม ให้แก่สายวิชัย เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ	ไม่มี	ยอดคงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ยอดยกมา - ล้านบาท รับ เงินกู้ 5 ล้านบาท ทำ ชำระ (5) ล้านบาท คง เหลือ 0 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่ศรีสาครกู้เงินระยะสั้น โดยออกตั๋วสัญญา ใช้เงินกำหนดจ่ายคืนเมื่อทางงาม ให้แก่สายวิชัยเป็นการดำเนินการที่มีความเหมาะสมและทำให้การดำเนินงานธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของบริษัทฯ และกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยรวมได้รับประโยชน์ รวมถึงการที่ศรีสาครกู้เงินจากสายวิชัยมีขึ้นตอนในการดำเนินการที่ยุ่งยากและใช้เวลานานกว่าการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินภายนอก รวมถึงมีเงื่อนไขในการกู้ยืมที่มีความยุ่งยากน้อยกว่า โดยที่อัตราดอกเบี้ย 3 % ต่อปีที่ต้องชำระให้แก่สายวิชัย จำกัด
บริษัท สามแยกไฟฉายโฮลิดีนิค จำกัด (“แยกไฟฉาย”)	ดูในตารางที่ 9.1.2	รายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: รายได้ที่สายวิชัยได้รับจากแยกไฟฉายในส่วนนี้ เกิดจากการที่แยกไฟฉายส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาล การแพทย์ที่สายวิชัย	สายวิชัยได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆ จากแยกไฟฉายจำนวนทั้งสิ้น 21.27 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ทั้งสิ้น 17.28 ล้านบาท	สายวิชัยได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆ จากแยกไฟฉายจำนวนทั้งสิ้น 1.27 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ทั้งสิ้น 0.15 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างทั้งสองบริษัท เป็นรายการที่มีความเหมาะสมและเป็นการธุรกิจปกติทั่วไปของสายวิชัยและแยกไฟฉาย โดยสายวิชัยเรียกเก็บราคการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากแยกไฟฉายขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการโดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2564	ปี 2563	
		ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: ต้นทุนที่เกิดขึ้น ในส่วนนี้เกิดจากการที่สายวิสัญญีส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่แยกไปฉาย	สายวิสัญญีมีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและต้นทุนอื่นๆ กับแยกไปฉาย จำนวนทั้งสิ้น 14.12 ล้านบาท โดยมี ยอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ทั้งสิ้น 11.56 ล้านบาท	สายวิสัญญีมีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและต้นทุนอื่นๆ กับแยกไปฉาย จำนวนทั้งสิ้น 0.71 ล้านบาท โดยมี ยอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ทั้งสิ้น 0.11 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการที่เกิดขึ้นระหว่างทั้งสองบริษัท เป็นรายการที่มีความเหมาะสมเหตุผลและ เป็นรายการที่ถูกต้องตามบัญชีของสายวิสัญญี โดยสายวิสัญญีจ่ายราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล ให้แก่แยกไปฉายซึ่งอยู่ กับประเภทของการให้บริการโดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
ผศ. พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ (“พญ.สายสุณี”)	ดูในตารางที่ 9.1.2	<p><b>ค่าอาคารจ่ายล่วงหน้า-ตัดจ่าย</b></p> <p>ในปี 2547 สายวิสัญญีได้เช่าพื้นที่หนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ กับ พญ.สายสุณี เพื่อใช้พื้นที่ของบ้านเลขที่ 33/1 หมู่ 11 ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งเป็นทรัพย์สิน ของ พญ.สายสุณี โดยสายวิสัญญี จะใช้พื้นที่ดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการประกอบกิจการเกี่ยวกับคลินิก ใช้เป็นโรงซักผ้าและใช้เป็นสถานที่เก็บเอกสารโดยในปัจจุบัน สายวิสัญญีไม่ได้มีการใช้สถานที่ดังกล่าวเพื่อประกอบกิจการเกี่ยวกับคลินิกหรือใช้เป็นโรงซักผ้าแต่อย่างใด มีแต่การใช้พื้นที่ดังกล่าวเพื่อใช้เป็นพื้นที่เก็บเอกสารที่ไม่ใช่แล้วของสายวิสัญญี โดยตามหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ซึ่งลงวันที่ 15 พ.ค. 2547 ดังกล่าว มีการกำหนดเงื่อนไขที่สำคัญ ก็คือ</p> <p>1) สายวิสัญญีสามารถปรับปรุงสถานที่ดังกล่าว ให้เหมาะสมกับลักษณะของ การใช้ประโยชน์สถานที่ โดยสายวิสัญญีจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงพื้นที่ทั้งหมด</p> <p>2) พญ.สายสุณี ซึ่งเป็นเจ้าของพื้นที่ดังกล่าว จะอนุญาตให้สายวิสัญญีใช้พื้นที่โดยไม่มีค่าเช่าใช้ขาย</p> <p>3) หากพญ.สายสุณี ต้องการจะพื้นที่ที่ดังกล่าว สายวิสัญญีต้องขายทรัพย์สินออกไปจากสถานที่ดังกล่าว และส่งมอบอาคารและสถานที่ คืนให้แก่ พญ.สายสุณี ในสภาพเรียบร้อยภายในเวลาที่กำหนด โดยสายวิสัญญีจะเรียกร้องค่าเช่าทรัพย์สินอื่นๆที่เกิดขึ้นจากพญ.สายสุณี ไม่ได้</p> <p>ทั้งนี้ ในการปรับปรุงพื้นที่ดังกล่าว เพื่อใช้ประโยชน์ตามที่ระบุไว้ในหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่สายวิสัญญีได้ก่อสร้างอาคาร 2 แห่งบนพื้นที่ดังกล่าวในปี 2547-2548 เป็นจำนวนเงินรวม 1.40 ล้านบาท โดยไม่มีการทำสัญญาเช่าที่ดิน โดยสายวิสัญญีได้บันทึกสิ่งก่อสร้างที่สร้างขึ้นที่ดังกล่าวเป็นอาคารบนที่เช่า ตัดค่าเสื่อมราคา 20 ปี ในปี 2554 สายวิสัญญีได้มีการปรับปรุงบัญชี โดยบันทึกค่าก่อสร้างดังกล่าวเป็นค่าเช่าจ่ายล่วงหน้าและตัดจ่ายค่าอาคารจ่ายล่วงหน้าเป็นค่าใช้จ่ายในอัตราเส้นตรง 20 ปี โดยตัดจ่ายไตรมาสละ 0.017 ล้านบาท</p>	ในช่วง ปี 2564 สายวิสัญญีได้มีการตัดจ่าย ส่วนปรับปรุงอาคารบน สิทธิการเช่า เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 0.07 ล้านบาท	ในช่วง ปี 2563 สายวิสัญญีได้มีการตัดจ่าย ส่วนปรับปรุงอาคาร บนสิทธิการเช่า เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 0.07 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า การที่สายวิสัญญีได้เช่าพื้นที่จากพญ.สายสุณี ในปี 2547 เพื่อใช้พื้นที่ของบ้านเลขที่ 33/1 หมู่ 11 ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อใช้ประโยชน์ในการประกอบกิจการเกี่ยวกับคลินิก ใช้เป็นโรงซักผ้า และใช้เป็นสถานที่เก็บเอกสาร โดยที่สายวิสัญญีไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนการใช้พื้นที่ให้แก่ พญ.สายสุณี แต่อย่างใด เป็นรายการที่มีความเหมาะสมเหตุผล และ ทำให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานธุรกิจของสายวิสัญญี โดยเงื่อนไขที่สำคัญที่ได้รับประโยชน์เสียประโยชน์ยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ดังกล่าวเป็นเงื่อนไขที่มีความเหมาะสมเหตุผล และเป็นไปตามเงื่อนไขทางการเงินทางการค้าโดยทั่วไป

### ตารางที่ 9.1.8 รายการระหว่างศักราชเวทวิญญูและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2564	ปี 2563	
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลีนิก จำกัด (“แยกไฟฉาย”)	ดูในตารางที่ 9.1.3	รายได้ค่าบริการทางการแพทย์: รายได้ที่ศิริสาครได้รับจากแยกไฟฉายในส่วนนี้ เกิดจากการที่แยกไฟฉาย ส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาล และการแพทย์ที่ศิริสาคร	ศิริสาครได้รับรายได้ค่าบริการพยาบาลและรายได้อื่นๆ ได้อื่นๆ จากแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 0.28 ล้านบาท โดยมี ยอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ทั้งสิ้น 0.23 ล้านบาท	ศิริสาครได้รับรายได้ค่าบริการพยาบาลและรายได้อื่นๆ จากแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 0.28 ล้านบาท โดยมี ยอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ทั้งสิ้น 0 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างทั้งสองบริษัท เป็นรายการที่มีความเหมาะสมและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของ ศิริสาคร และแยกไฟฉาย โดยศิริสาครเรียกเก็บราคา การให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากแยกไฟฉาย ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการโดยใช้ นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศิริวิชัยเวช วิวัดน์ จำกัด (มหาชน)
		ต้นทุนค่าบริการพยาบาลและบริการทางการแพทย์: ต้นทุนที่เกิดขึ้นในส่วนนี้เกิดจากการที่ศิริสาคร ส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่แยกไฟฉาย	ศิริสาครมีต้นทุนค่าบริการพยาบาลและต้นทุนอื่นๆ กับแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 0.73 ล้านบาท โดยมียอด เจ้าหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ทั้งสิ้น 0.65 ล้านบาท	ศิริสาครมีต้นทุนค่าบริการพยาบาลและต้นทุนอื่นๆ กับแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 1.68 ล้านบาท โดยมียอด เจ้าหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ทั้งสิ้น 0.25 ล้านบาท	

ตารางที่ 9.1.9 รายการระหว่างสามแยกไฟฉายโพลีเอทิลีนและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2564	ปี 2563	
นางรังสิมา วณิชภักดีเดชา (“นางรังสิมา”) นางพิกุล โรจน์หมงคล (“นางพิกุล”) และ นายบรรลือ วन्दรค์วรรณ (“นายบรรลือ”)	ดูในตารางที่ 9.1.1 และ 9.1.4	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน – สินทรัพย์สิทธิการใช้ ในปี 2559 แยกไฟฉาย ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินและอาคาร กับนางรังสิมา นางพิกุล และนายบรรลือเพื่อใช้อาคาร จำนวน 5 คูหา คือบ้านเลขที่ 240/1 ถึง 240/4 และ 240/8 ถนนรัชสมัยทวศ แขวงบางขุนศรี เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นทรัพย์สินของนางรังสิมา นางพิกุล และนายบรรลือ โดยแยกไฟฉายใช้พื้นที่ดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการประกอบกิจการเกี่ยวกับเป็นอาคารห้องตรวจผู้ป่วยนอก หอพักผู้ป่วย และหอผู้ป่วยวิกฤต โดยตกลงชำระค่าเช่าให้ผู้ให้เช่า ดังนี้ 1) ชำระเงินกินเปล่า จำนวน 3.60 ล้านบาท 2) ในระยะเวลา 1 มกราคม 2559 – 31 ธันวาคม 2561 ชำระค่าเช่าเดือนละ 0.13 ล้านบาท 3) ในระยะเวลา 1 มกราคม 2562 – 31 ธันวาคม 2564 ชำระค่าเช่าเดือนละ 0.15 ล้านบาท 4) ในระยะเวลา 1 มกราคม 2565 – 31 ธันวาคม 2567 ชำระค่าเช่าเดือนละ 0.16 ล้านบาท 5) ในระยะเวลา 1 มกราคม 2568 – 31 ธันวาคม 2570 ชำระค่าเช่าเดือนละ 0.18 ล้านบาท	ในช่วง ปี 2564 แยกไฟฉายมีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน –สินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1.65 ล้านบาท	ในช่วง ปี 2563 แยกไฟฉายมีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน –สินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1.92 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการที่แยกไฟฉายได้ทำสัญญาเช่าที่ดินและอาคาร กับ นางรังสิมา นางพิกุล และนายบรรลือ เพื่อใช้อาคารจำนวน 5 คูหา คือบ้านเลขที่ 240/1 ถึง 240/4 และ 240/8 ถนนรัชสมัยทวศ บางกอกน้อย กรุงเทพฯ ซึ่งเป็นทรัพย์สินของนางรังสิมา นางพิกุล และนายบรรลือ โดยแยกไฟฉายใช้พื้นที่ดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการประกอบกิจการเกี่ยวกับเป็นอาคารห้องตรวจผู้ป่วยนอก หอพักผู้ป่วย และหอผู้ป่วยวิกฤต โดยที่แยกไฟฉาย ชำระค่าเช่าตามสัญญาเช่า เป็นรายการที่มีความเหมาะสมผล และทำให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของแยกไฟฉาย โดยเงื่อนไขที่สำคัญที่ได้รับไป ในหนังสือยินยอม ให้ใช้อาคารและสถานที่ดังกล่าว เป็นเงื่อนไขที่มีความเหมาะสมผลและเป็นปกติตามเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป

## รายการระหว่างกันประเภทอื่นๆ ระหว่างกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นอกจากรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ และศรีวิชัยอาชีวศึกษา รวมถึงรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังมีรายละเอียดในตารางที่ 9.1.6-9.1.9 แล้วกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ยังมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งประกอบด้วย

### 1) รายการจ่ายค่าที่ปรึกษาให้แก่คณะบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้บริหารรวมถึงญาติสนิทของกรรมการบางท่าน บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และลักษณะความสัมพันธ์

1. น.ส.วิไลดา วนดุรงค์วรรณ ญาติสนิทของ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ น.ส.วิไลดา ถือหุ่นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 0.01 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

2. นายวิชา วนดุรงค์วรรณ ญาติสนิทของ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ นายวิชา ถือหุ่นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 0.01 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

### ลักษณะของรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นในช่วงปี 2564

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าที่ปรึกษาสำหรับงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ให้แก่ น.ส.วิไลดา วนดุรงค์วรรณ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นปีละ 0.23 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ว่าจ้าง น.ส.วิไลดา วนดุรงค์วรรณ ให้ทำหน้าที่ในฐานะที่ปรึกษาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ เนื่องจากที่ผ่านมาทางกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ไม่ได้มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์โดยตรง ในขณะที่กิจกรรมทางด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์เป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนให้ประสบความสำเร็จ บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ว่าจ้าง น.ส.วิไลดา ให้ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ เนื่องจากเห็นว่า น.ส.วิไลดา เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการจัดงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ให้แก่บริษัทชั้นนำทั้งในและนอกตลาดหลักทรัพย์ฯ หลายแห่ง

บริษัทฯ จ่ายค่าที่ปรึกษาโครงการก่อสร้างอาคารประกันสังคมและอาคารMRI ให้แก่ ดร.วิชา วนดุรงค์วรรณ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นปีละ 1.20 ล้านบาท เพื่อทำหน้าที่ในฐานะที่ปรึกษาโครงการก่อสร้างอาคารประกันสังคมและอาคารMRI เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการควบคุมการก่อสร้างอาคารหลายแห่ง

### ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าที่ปรึกษาให้แก่ น.ส.วิไลดา วนดุรงค์วรรณ และนายวิชา วนดุรงค์วรรณ ซึ่งเป็นญาติสนิทของประธานกรรมการบริษัท เป็นรายการที่มีความเหมาะสมผลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

### ลักษณะของรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นในช่วงปี 2564

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้กู้เงินจากธนาคารพาณิชย์หลายแห่ง เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจใช้ในการซื้อเครื่องมือทางการแพทย์รวมถึงก่อสร้างอาคารเพิ่มเติม เพื่อขยายธุรกิจ รวมถึงคืนเงินกู้ให้แก่สถาบันการเงิน (Refinance) ภาระผูกพันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และยังมียอดคงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีดังต่อไปนี้

#### (1) เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินภายนอก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ 2 แห่ง ดังนี้ 1) วงเงิน 140 ล้านบาท โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นงวดละ 1.67 ล้านบาท ทั้งหมด 84 งวด โดยครบกำหนดในปี 2566 และ 2) วงเงิน 200 ล้านบาท โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นงวดละ 2.80 ล้านบาท ทั้งหมด 84 งวด โดยครบกำหนดในปี 2567 เงินกู้ยืมดังกล่าวค้ำประกันโดยจดจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ 3) วงเงิน 35 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ MLR- 2.625 ต่อปี โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นงวดละ 0.83 ล้านบาท ชำระงวดแรกเดือนที่ 13 นับตั้งแต่เบิกเงินกู้งวดแรก ซึ่งยังไม่เบิกใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย) มีเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ในประเทศแห่งหนึ่ง ดังนี้ 1) วงเงิน 15 ล้านบาท เพื่อนำมาใช้ก่อสร้างอาคารและซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ โดยกำหนดชำระคืนงวดละ 0.18 ล้านบาท รวม 84 งวด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR-1 ต่อปี ครบกำหนดชำระคืนเดือนตุลาคม 2567 ค้ำประกันโดยที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย) 2) วงเงิน 65 ล้านบาท ณ ธันวาคม 2564 เบิกมา 38.40 ล้านบาท เพื่อใช้ในการปรับปรุงอาคารโรงพยาบาล โดยกำหนดชำระคืนงวดละ 0.91 ล้านบาท รวมทั้งหมด 84 งวด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR-1 ต่อปี ครบกำหนดชำระคืนเดือนตุลาคม 2568 ค้ำประกันโดยที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย) เงินกู้ส่วนที่เหลือ ไม่สามารถเบิกใช้ได้ 3) วงเงิน 30 ล้านบาท ณ ธันวาคม 2564 เบิกมา 18.00 ล้านบาท เพื่อใช้ในการซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ โดยกำหนดชำระคืนงวดละ 0.50 ล้านบาท รวมทั้งหมด 60 งวด อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ MLR-0.5 ต่อปี ครบกำหนดชำระคืนเดือน กรกฎาคม 2567 ค้ำประกันโดยที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด



(บริษัทย่อย) เงินกู้ส่วนที่เหลือยังไม่ได้เบิก 12.00 ล้านบาท 4) วงเงินกู้ Softloan 10 ล้านบาท ตามพระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้ประกอบการวิสาหกิจที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยกำหนดชำระคืนเงินต้นเป็นงวดจำนวนงวดละเท่าๆ กัน รวมจำนวน 12 งวด เป็นเงินงวดละ 0.83 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 2 ต่อปี ครบกำหนดชำระคืน เดือน กุมภาพันธ์ 2566

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย) มีวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ ดังนี้ 1) วงเงิน 90 ล้านบาท โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยงวดละ 1.30 ล้านบาท ทั้งหมด 84 งวด โดยครบกำหนดในปี 2569 อัตราดอกเบี้ยปีที่ 1-3 MLR-1.25 ต่อปี ปีที่ 4 MLR-1 ต่อปี 2) วงเงิน 10 ล้านบาท โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยงวดละ 0.17 ล้านบาท ทั้งหมด 60 งวด โดยครบกำหนดในปี 2568 อัตราดอกเบี้ยปีที่ 1-3 MLR-1.25 ต่อปี ปีที่ 4 เป็นต้นไป MLR-1 ต่อปี 3) วงเงิน 15 ล้านบาท โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นงวดละ 1.25 ล้านบาท ชำระงวดแรกเดือนที่ 13 นับตั้งแต่เบิกเงินกู้งวดแรก โดยครบกำหนดในปี 2566 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2 ต่อปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (บริษัทย่อย) มีวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ ดังนี้ 1) วงเงิน 26.10 ล้านบาท โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยงวดละ 0.68 ล้านบาท ทั้งหมด 72 งวด โดยครบกำหนดในปี 2568 อัตราดอกเบี้ยปีที่ 1-2 MLR-2.65 ปีที่ 3-4 MLR-2 ต่อปี ปีที่ 5 เป็นต้นไป MLR-1.5 ต่อปี 2) วงเงินกู้ยืมจากธนาคาร 10.00 ล้านบาท โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยงวดละ 0.19 ล้านบาท ทั้งหมด 60 งวด โดยครบกำหนดในปี 2567 อัตราดอกเบี้ย MLR -1.5 ต่อปี

## (2) ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันกับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่งในการให้ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันสัญญาจ้างให้บริการทางการแพทย์ กับสำนักงานประกันสังคม จำนวน 34 ล้านบาท และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จำนวนเงิน 4 ล้านบาทในงบการเงินรวม โดยเป็นการค้ำประกันที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันกับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่งในการให้ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันการใช้ไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวนเงิน 4 ล้านบาท ในงบการเงินรวม

## ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

การค้ำประกันเงินกู้ยืมและภาระหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตของบริษัทฯ และบริษัทย่อยโดย กรรมการบริษัทรวมถึงการนำทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มาค้ำประกันเพิ่มเติม ดังมีรายละเอียดตามที่แสดงไว้ เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดโดยธนาคารพาณิชย์โดยการค้ำประกันเงินกู้และภาระผูกพันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตกรรมการบริษัทฯ และบริษัทย่อยก็ไม่ได้มีการจ่ายค่าตอบแทนการค้ำประกัน

## รายละเอียดของนิติบุคคลอื่นๆที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ/ผู้บริหารของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

นอกจากบุคคลธรรมดา/นิติบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ดังมีรายละเอียดตามที่ปรากฏในตารางที่ 9.1.1-9.1.5 แล้ว ยังมีอีกนิติบุคคลหนึ่งที่ไม่ได้มีความสัมพันธ์กับบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยตรง แต่กรรมการบางท่านของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้เข้าไปเป็นกรรมการของนิติบุคคลดังกล่าวด้วย นิติบุคคลดังกล่าวได้แก่ ศรีวิชัยมูลนิธิ โดยมีรายละเอียดที่สำคัญของศรีวิชัยมูลนิธิดังต่อไปนี้

- ศรีวิชัยมูลนิธิได้รับอนุญาตให้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2536 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ
  1. ให้การสนับสนุนในงานด้านการพยาบาล การสาธารณสุข และการสังคมสงเคราะห์
  2. ให้การสนับสนุนงานด้านสาธารณสุข การบริจาค การให้และการบำเพ็ญทาน
  3. ให้การช่วยเหลือและส่งเสริมการศึกษาทุกระดับ
  4. ดำเนินการเพื่อสาธารณประโยชน์หรือร่วมมือกับองค์กรการกุศลอื่นๆเพื่อสาธารณประโยชน์
- กรรมการของบริษัทจำนวน 4 ท่าน ได้แก่ รศ.ดร. นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา เป็นกรรมการของศรีวิชัยมูลนิธิ และคุณ พุทธิโรจน์ วัฒนพรมงคล
- การพิจารณาว่าศรีวิชัยมูลนิธิจะนำเงินที่ได้รับบริจาคไปดำเนินการด้านสาธารณสุขในด้านใดจะเป็นการพิจารณา ร่วมกันของคณะกรรมการของมูลนิธิที่ผ่านมาการดำเนินการของศรีวิชัยมูลนิธิแยกต่างหากและไม่ได้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยที่มูลนิธิวิชัยมูลนิธิก็ไม่ได้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

## ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทย่อย และรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการระหว่างกันต่างๆ ดังกล่าวที่เกิดขึ้นในปี 2564 เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล มีการกำหนดราคาและเงื่อนไขอื่นๆ ที่เป็นธรรม เช่นเดียวกับการกำหนดราคาให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน และไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (สามารถดูรายละเอียดของ แต่ละรายการได้ในตาราง 9.1.6 และ 9.1.9 รวมถึงส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายการระหว่างกันประเภทอื่นๆ ระหว่างกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

## มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการทำรายการระหว่างกันและรายการที่เกี่ยวข้องกันตามข้อกำหนดของทางการ บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้นไปเปิดเผยข้อมูลความสัมพันธ์ หรือความเกี่ยวข้องในกิจการที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกัน และได้จัดให้มีคู่มือปฏิบัติในการทำรายการกับบุคคลผู้มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกันเพื่อจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในการพิจารณาทำรายการกับบุคคลที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกัน จะดำเนินการด้วยหลักความเสมอภาคและยุติธรรม ด้านราคาและเงื่อนไขต่าง ๆ ด้วยหลักเกณฑ์เดียวกับการทำธุรกรรมกับลูกค้าทั่วไป รวมทั้งกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมดังกล่าวต้องไม่มีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการและไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุม

บริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่พิจารณา ทบทวน และสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อป้องกันและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ จะมีการเปิดเผยข้อมูลการทำธุรกรรมกับบุคคลที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง บุคคลที่เกี่ยวข้องกันรวมทั้งรายการระหว่างกันอย่างครบถ้วน โปร่งใส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมาตรฐานการบัญชีกำหนด

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 12/2555 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2555 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติให้ประกาศใช้คู่มือ

การทำรายการ ที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีหลักการว่ารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี ซึ่งผู้ที่เกี่ยวข้องมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อย จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนรวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

## นโยบายหรือแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

สำหรับการทำรายการระหว่างกันในอนาคตของบริษัทฯ และบริษัทย่อย คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย และพิจารณากำหนดราคาและเงื่อนไขของการทำรายการให้เป็นไปตามธุรกิจปกติ ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อย จะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความสมเหตุสมผลว่าเป็นไปตามลักษณะธุรกิจปกติ และพิจารณาเปรียบเทียบกับราคาที่เกิดขึ้นจริงกับบุคคลภายนอก

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายการทำรายการระหว่างกันสำหรับรายการประเภทต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตดังต่อไปนี้

1. รายการที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะมีการกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ในกรณีที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความจำเป็นต้องกู้เงินเพื่อมาใช้ในการดำเนินกิจการหรือขยายธุรกิจ ก็จะกู้เงินจากสถาบันการเงินภายนอก อย่างไรก็ตาม หากคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแล้วและเห็นว่า

- การกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยก่อให้เกิดประโยชน์ในทางธุรกิจและการดำเนินงานแก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย

- เงื่อนไขในการกู้ยืมเงินมีความสมเหตุสมผลไม่เป็นการเอื้อหรือถ่ายเทผลประโยชน์ให้แก่บุคคลที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการ และเงื่อนไขในการกู้ยืมเงินและการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ย รวมถึงอัตราดอกเบี้ยดีกว่าการกู้เงินจากสถาบันการเงินภายนอก

บริษัทฯ และบริษัทย่อยก็อาจจะพิจารณากู้ยืมเงินจาก สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ซึ่งในกรณีที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย จะกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ก็จะต้องดำเนินการ ขออนุมัติการทำรายการจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท(ซึ่ง มีการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย โดยกรรมการที่อาจ มีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมหรือ อนุมัติการทำรายการ) หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, คณะ กรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง

2. สำหรับรายการที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะมีการกู้ยืม เงินระหว่างกัน เพื่อนำมาใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน ในการดำเนิน ธุรกิจ คาดว่ารายการดังกล่าวอาจเกิดขึ้นอีกในอนาคต ซึ่งถ้าเกิด รายการประเภทดังกล่าวขึ้น จะมีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยและ เงื่อนไขการกู้ยืมให้เป็นไปตามลักษณะการค้าทั่วไป หรือเงื่อนไข ตามราคาที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของแต่ละบริษัท เป็นสำคัญ

3. ในกรณีที่บริษัทฯ มีความจำเป็นต้องเข้าไปค้ำประกันเงินกู้ ยืมของบริษัทย่อย บริษัทฯ จะค้ำประกันเงินกู้ยืมดังกล่าวให้เป็น ไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยแต่ละบริษัท

4. สำหรับการค้ำประกันเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ภายนอกของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยกรรมการบริษัท นั้น หลังจากที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยเข้าจดทะเบียนใน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว กรรมการบริษัทจะไม่ ค้ำประกันเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินภายนอกของบริษัทฯ และ บริษัทย่อย อีกต่อไป เว้นแต่ในกรณีที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความจำเป็นต้องกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินภายนอก และ สถาบันการเงินที่ปล่อยกู้ได้กำหนดเงื่อนไขให้มีการค้ำประกันเงิน กู้โดยกรรมการบริษัท ซึ่งในกรณีนี้ก็จะต้องดำเนินการขออนุมัติ การทำรายการจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท(ซึ่งมีการตรวจสอบ เข้าร่วมประชุมด้วย โดยกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสีย ในการทำรายการจะไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมหรืออนุมัติการทำ รายการ) หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, คณะกรรมการกำกับตลาด ทุนรวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

5. สำหรับการทำการรายการธุรกิจปกติระหว่างบริษัทฯ และ บริษัทย่อย เช่น การซื้อขายยาและเวชภัณฑ์และการเป็นโรง พยาบาลเครือข่ายในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกัน ตนของสำนักงานประกันสังคมระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงรายการปล่อยเช่าเครื่องมือแพทย์และการขายสินทรัพย์ ถาวร (เครื่องมือแพทย์) บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะกำหนดราคา และเงื่อนไขต่างๆ โดยคำนึงถึงต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงบวกกำไรที่ เหมาะสม หรือราคาปกติธุรกิจ โดยถือตามราคาและเงื่อนไข

ตลาดที่เหมาะสมและยุติธรรม สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของแต่ละบริษัท เป็นสำคัญ โดยในการประชุมคณะ กรรมการตรวจสอบ จะมีการรายงานรายการระหว่างกันที่เกิด ขึ้นและเงื่อนไขการทำรายการ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาให้ความเห็นถึงความจำเป็นและความสมเหตุสมผล ของการทำรายการ

6. สำหรับการเข้าทำสัญญาที่ปรึกษาประเภทต่างๆ ของ บริษัทฯ และบริษัทย่อย จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์หรือช่วย สนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีการ กำหนดเงื่อนไขของสัญญาที่เป็นธรรม มีความสมเหตุสมผล และ ต้องมีการจัดทำสัญญากับที่ปรึกษาทุกราย อย่างเป็นลายลักษณ์ อักษร ไม่ว่าจะเป็นที่ปรึกษาที่เป็นบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับ กรรมการ/ผู้บริหารของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยหรือไม่ โดย กรรมการที่อาจมีส่วนได้เสีย (ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม) ใน การอนุมัติการเข้าทำสัญญาหรือ การต่อสัญญา (แล้วแต่กรณี) จะไม่สามารถเข้าร่วมประชุมเพื่อออกเสียงอนุมัติการทำรายการ ได้และในกรณีที่ขนาดของรายการมีนัยสำคัญ จะต้องขออนุมัติ การทำรายการจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะได้ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้อง โยงกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของ บริษัทจดทะเบียนและบริษัทย่อย อย่างเคร่งครัด

7. นอกจากนี้ ในอนาคต บริษัทฯ มีแผนที่จะให้บริการจัดซื้อวัตถุดิบสำหรับบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยมีฝ่ายจัดซื้อของ บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการจัดซื้อ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของแต่ละ บริษัทเป็นสำคัญ

8. สำหรับการทำการรายการระหว่างกันประเภทอื่นๆ ที่ไม่ ได้มีการระบุไว้ในข้อ 1.-7. ข้างต้น บริษัทฯ และบริษัทย่อย จะดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนด ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., คณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงหน่วยงานกำกับ ดูแลอื่นๆที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยจะพิจารณาเงื่อนไข และราคาในการเข้าทำรายการให้มีความสมเหตุสมผลและไม่ เป็นการเอื้อหรือถ่ายเทผลประโยชน์ให้แก่บุคคลที่อาจมีส่วนได้ เสียในการทำรายการ

## มาตรการคุ้มครองผู้ลงทุน

---

เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ลงทุน ในอนาคตถ้ามีรายการระหว่างกันของบริษัทฯและบริษัทย่อยเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัท ฯ จะจัดให้ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย โดยกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมหรืออนุมัติการทำรายการ) เพื่อดูแลให้รายการระหว่างกันเป็นไปอย่างยุติธรรมและนโยบายการกำหนดราคาที่เหมาะสมโดยคณะกรรมการบริษัทจะปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., คณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนและบริษัทย่อย อย่างเคร่งครัด

# ส่วนที่ 3

## งบการเงิน



## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และ หมายเหตุของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามที่ระบุในข้อกำหนดนั้นด้วย ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

### ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 28.4 เกี่ยวกับการยกเลิกสัญญาให้บริการสาธารณสุขของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีนี้แต่อย่างใด

### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

### การประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ

เนื่องจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้ค่าบริการจากการให้บริการแก่ผู้ป่วยตามโครงการสวัสดิการภาครัฐ ได้แก่ สำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ รายได้ดังกล่าวได้ถูกกำหนดโดยนโยบายภาครัฐ และขึ้นอยู่กับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนและข้อมูลทางสถิติเกี่ยวกับการให้บริการของโรงพยาบาล ทั้งนี้ ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับจากหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวจำนวน 177 ล้านบาท โดยการประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับต้องอาศัยดุลยพินิจของฝ่ายบริหารอย่างสูง ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าในการรับรู้รายได้ค้างรับดังกล่าว

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้อย่างได้ค่าบริการทางการแพทย์และรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับโดยการ

- ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯและบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องกับการประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทฯและบริษัทย่อยออกแบบไว้
- ประเมินความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่บริษัทฯและบริษัทย่อยใช้ในการประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับว่าเป็นไปตามนโยบายภาครัฐ
- วิเคราะห์ความสมเหตุสมผลของการประมาณการในอดีต โดยเปรียบเทียบประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับกับจำนวนเงินที่ได้รับจริง
- ตรวจสอบรายการรับเงินของรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

## ข้อมูลอื่น

ฝ่ายบริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่าจะรายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่อการเงินดังกล่าวไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเพื่อให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

## ความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อการเงิน

ฝ่ายบริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ฝ่ายบริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทฯและบริษัทย่อยในพาการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินการต่อเนื่องเว้นแต่ฝ่ายบริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทฯและบริษัทย่อยหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯและบริษัทย่อย

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ฝ่ายบริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยฝ่ายบริหาร
- สรุปรูเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของฝ่ายบริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปรูว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควร
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงิน ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบบริษัทฯ และบริษัทย่อย ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น, ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการ, ที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวหรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

กษ. / ๖๗๒ .

กฤษดา เลิศวนา

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4958

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 24 กุมภาพันธ์ 2565

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
<b>สินทรัพย์</b>				
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	1,185,024,887	200,160,940	393,429,307
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	8	674,712,972	354,876,405	157,322,396
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	9	61,527,245	51,268,754	19,313,757
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		54,758,391	10,365,163	12,238,232
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>1,976,023,495</b>	<b>616,671,262</b>	<b>582,303,692</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	10	489,400	489,400	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	346,136,171
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	11	43,902,000	40,905,000	43,902,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13	1,535,194,396	1,488,027,345	982,066,278
สินทรัพย์สิทธิการใช้	18	42,099,309	51,752,294	2,305,914
ค่าความนิยม	14	-	64,863,745	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	23	13,342,892	12,442,508	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		28,225,260	30,890,452	23,278,078
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>1,663,253,257</b>	<b>1,689,370,744</b>	<b>1,397,688,441</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>3,639,276,752</b>	<b>2,306,042,006</b>	<b>1,979,992,133</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	15	-	203,300,000	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	16	482,445,397	288,427,503	186,375,771
ส่วนของเจ้าหนี้ค่าหุ้นที่ถึงกำหนดชำระ				
ภายในหนึ่งปี	12	5,246,909	4,973,373	5,246,909
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระ				
ภายในหนึ่งปี	17	109,087,689	99,171,369	53,640,000
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่				
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	12,223,846	11,728,001	589,263
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		170,939,099	18,366,444	41,563,247
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		4,800,895	4,488,325	1,721,323
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>784,743,835</b>	<b>630,455,015</b>	<b>289,136,513</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>				
เจ้าหนี้ค่าหุ้น - สุทธิจากส่วนที่				
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	12	17,536,566	22,783,475	17,536,566
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่				
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	131,871,767	131,076,137	72,930,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่				
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	56,338,445	65,803,976	721,791
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	19	50,932,894	49,266,939	13,534,010
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	23	2,275,601	2,569,337	1,810,509
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>258,955,273</b>	<b>271,499,864</b>	<b>106,532,876</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>1,043,699,108</b>	<b>901,954,879</b>	<b>395,669,389</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 570,666,666 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	570,666,666	570,666,666	570,666,666	570,666,666
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 570,665,433 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	570,665,433	570,665,433	570,665,433	570,665,433
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	37,938,115	37,938,115	37,938,115	37,938,115
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	20 57,066,667	50,976,063	57,066,667	50,976,063
ยังไม่ได้จัดสรร	1,902,820,354	723,095,623	915,930,929	431,217,585
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	21,391,096	18,993,496	2,721,600	324,000
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	2,589,881,665	1,401,668,730	1,584,322,744	1,091,121,196
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม				
ของบริษัทย่อย	5,695,979	2,418,397	-	-
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>2,595,577,644</b>	<b>1,404,087,127</b>	<b>1,584,322,744</b>	<b>1,091,121,196</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>3,639,276,752</b>	<b>2,306,042,006</b>	<b>1,979,992,133</b>	<b>1,579,561,270</b>
	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
<b>กำไรขาดทุน:</b>				
<b>รายได้</b>				
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	4,717,835,342	2,275,671,828	1,334,393,697	922,042,378
รายได้เงินปันผล	12 -	-	364,461,705	64,153,116
รายได้อื่น	11,922,310	14,265,340	3,194,584	3,212,414
<b>รวมรายได้</b>	<b>4,729,757,652</b>	<b>2,289,937,168</b>	<b>1,702,049,986</b>	<b>989,407,908</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>				
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล	2,693,236,138	1,727,931,612	858,425,761	704,311,632
ค่าใช้จ่ายในการขาย	66,135,140	58,159,890	22,633,673	22,476,649
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	14 365,719,303	255,001,950	188,322,849	100,032,122
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>3,125,090,581</b>	<b>2,041,093,452</b>	<b>1,069,382,283</b>	<b>826,820,403</b>
<b>กำไรจากการดำเนินงาน</b>	<b>1,604,667,071</b>	<b>248,843,716</b>	<b>632,667,703</b>	<b>162,587,505</b>
ต้นทุนทางการเงิน	21 (15,682,799)	(21,009,857)	(6,794,852)	(10,112,440)
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>	<b>1,588,984,272</b>	<b>227,833,859</b>	<b>625,872,851</b>	<b>152,475,065</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	23 (328,773,405)	(40,981,929)	(64,190,462)	(15,417,657)
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>1,260,210,867</b>	<b>186,851,930</b>	<b>561,682,389</b>	<b>137,057,408</b>
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:</b>				
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไรจากการประมาณการตาม				
หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	19 2,449,463	749,809	566,861	-
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารทุน				
ที่กำหนดไว้ด้วยมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	11 2,997,000	-	2,997,000	-
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	23 (1,086,587)	(112,471)	(712,772)	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไร				
หรือขาดทุนในภายหลัง - สรุติจากภาษีเงินได้				
	4,359,876	637,338	2,851,089	-
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี</b>	<b>4,359,876</b>	<b>637,338</b>	<b>2,851,089</b>	<b>-</b>
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>1,264,570,743</b>	<b>187,489,268</b>	<b>564,533,478</b>	<b>137,057,408</b>
<b>การแบ่งปันกำไร</b>				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	1,255,182,135	186,277,761	561,682,389	137,057,408
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม				
ของบริษัทย่อย	5,028,732	574,169		
	<b>1,260,210,867</b>	<b>186,851,930</b>		
<b>การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม</b>				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	1,259,544,865	186,914,971	564,533,478	137,057,408
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม				
ของบริษัทย่อย	5,025,878	574,297		
	<b>1,264,570,743</b>	<b>187,489,268</b>		
<b>กำไรต่อหุ้น</b>				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	24			
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	2.20	0.33	0.98	0.24

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
กำไรก่อนภาษี	1,588,984,272	227,833,859	625,872,851	152,475,065
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	157,826,725	165,657,065	51,632,422	52,904,130
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	3,637,850	1,248,941	1,572,216	497,749
การปรับลดยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ (โอนกลับ)	194,395	(36,607)	45,568	(22,172)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยม	64,863,745	-	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	64,863,745	-
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(796,726)	(84,470)	(129,131)	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	1,402,206	1,420,408	426,370	1,102,458
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	24,243	-	-	-
ผลต่างจากการลดค่าเช่า	108,340	18,729	-	-
ตัดจำหน่ายเงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	6,420,000	-	-
ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	-	2,380,140	-	-
โอนกลับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	-	77,415	-	560
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	5,135,952	5,004,628	1,426,575	1,292,708
รายได้เงินปันผลจากบริษัทย่อย	-	-	(364,461,705)	(64,153,116)
ดอกเบี้ยรับ	(418,814)	(392,004)	(83,999)	(96,488)
ต้นทุนทางการเงิน	15,682,799	21,009,857	6,794,852	10,112,440
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	1,836,644,987	430,557,961	387,959,764	154,113,334
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(323,474,417)	7,236,125	14,239,428	12,944,604
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	(10,452,886)	(2,225,471)	(1,783,473)	(3,043,166)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(44,393,228)	(2,478,995)	(10,045,348)	(759,284)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(176,665)	(805,798)	106,000	(35,000)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	180,775,979	(36,074,863)	31,955,458	(3,620,955)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	312,570	853,196	238,170	238,760
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(1,020,534)	(3,368,836)	-	-
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,638,215,806	393,693,319	422,669,999	159,838,293
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	418,814	392,004	83,999	96,488
จ่ายภาษีเงินได้	(178,481,457)	(45,237,236)	(28,390,936)	(19,933,203)
<b>เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>1,460,153,163</b>	<b>348,848,087</b>	<b>394,363,062</b>	<b>140,001,578</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>				
ซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(155,488,745)	(200,769,924)	(122,539,314)	(156,811,357)
จ่ายเจ้าหน้าที่ค่าซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(15,140,419)	(23,949,353)	(13,374,602)	(18,378,787)
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(450,755)	(1,342,705)	(414,642)	(100,601)
เงินสดรับจากเงินปันผลจากบริษัทย่อย	-	-	364,461,705	64,153,116
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	826,500	84,500	158,900	-
เงินสดจ่ายล่วงหน้าค่าซื้ออุปกรณ์	(3,862,659)	(4,942,969)	(1,503,012)	(3,694,471)
จ่ายเจ้าหน้าที่ค่าหุ้น	(4,973,373)	(4,714,098)	(4,973,373)	(4,714,098)
จ่ายดอกเบี้ย	(5,083,005)	(3,444,461)	(1,526,627)	(1,785,902)
<b>เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน</b>	<b>(184,172,456)</b>	<b>(239,079,010)</b>	<b>220,289,035</b>	<b>(121,332,100)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(203,300,000)	85,300,000	(195,000,000)	85,000,000
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	70,000,000	-
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(70,000,000)	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	110,000,000	43,320,000	85,000,000	31,390,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(99,288,050)	(116,442,778)	(50,859,848)	(68,650,367)
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(12,497,866)	(13,883,700)	(1,175,887)	(1,283,260)
จ่ายเงินปันผล	(70,918,060)	(79,377,883)	(70,918,060)	(79,377,883)
จ่ายเงินปันผลแก่ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(913,351)	(316,226)	-	-
จ่ายดอกเบี้ย	(14,199,433)	(19,365,445)	(8,824,167)	(9,167,497)
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(291,116,760)</b>	<b>(100,766,032)</b>	<b>(241,777,962)</b>	<b>(42,089,007)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ</b>	<b>984,863,947</b>	<b>9,003,045</b>	<b>372,874,135</b>	<b>(23,419,529)</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	200,160,940	191,157,895	20,555,172	43,974,701
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี</b>	<b>1,185,024,887</b>	<b>200,160,940</b>	<b>393,429,307</b>	<b>20,555,172</b>
	-	-	-	-
<b>ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม</b>				
รายการที่ไม่ใช่เงินสดประกอบด้วย				
ซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ	27,176,780	15,140,419	17,056,079	13,374,602
ดอกเบี้ยจ่ายถือเป็นต้นทุนของสินทรัพย์	3,556,378	1,658,559	3,556,378	749,920
โอนเงินจ่ายล่วงหน้าค่าทรัพย์สินไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	3,050,913	7,485,817	613,155	5,471,471
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากการนำมาตราฐาน				
การรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 มาถือปฏิบัติครั้งแรก	-	63,945,172	-	4,088,913
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่าใหม่	2,854,599	-	491,999	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้นจากสัญญาเช่าใหม่	2,758,332	-	363,092	-
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้ไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	2,305,410	-	578,508	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเจริญ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

งบการเงินรวม											(หน่วย: บาท)
หมายเหตุ	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ										
	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น										
	รายการอื่นของการเปลี่ยนแปลง ที่เกิดจากผู้ถือหุ้น					กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น					
	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	กำไรสะสม	ผลต่างจากการ รวมกิจการภายใต้ การควบคุมเดียวกัน	ส่วนได้เสียในบริษัทย่อย ที่ไม่ส่งผลให้ สูญเสียการควบคุม	กำไรจากเงินลงทุน ในตราสารทุนที่มูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรม	รวม	ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	ส่วนของผู้ถือหุ้น ที่ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทย่อย	ส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	570,665,433	37,938,115	44,123,192	622,926,682	37,530,739	(18,861,243)	324,000	18,993,496	1,294,646,918	2,164,483	1,296,811,401
กำไรสำหรับปี	-	-	-	186,277,761	-	-	-	-	186,277,761	574,169	186,851,930
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	637,210	-	-	-	-	637,210	128	637,338
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	186,914,971	-	-	-	-	186,914,971	574,297	187,489,268
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(79,893,159)	-	-	-	-	(79,893,159)	(320,383)	(80,213,542)
โอนไปเป็นสำรองตามกฎหมาย	-	-	6,852,871	(6,852,871)	-	-	-	-	-	-	-
ยอดเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	570,665,433	37,938,115	50,976,063	723,095,623	37,530,739	(18,861,243)	324,000	18,993,496	1,401,668,730	2,418,397	1,404,087,127
ยอดเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	570,665,433	37,938,115	50,976,063	723,095,623	37,530,739	(18,861,243)	324,000	18,993,496	1,401,668,730	2,418,397	1,404,087,127
กำไรสำหรับปี	-	-	-	1,255,182,135	-	-	-	-	1,255,182,135	5,028,732	1,260,210,867
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	1,965,130	-	-	2,397,600	2,397,600	4,362,730	(2,854)	4,359,876
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	1,257,147,265	-	-	2,397,600	2,397,600	1,259,544,865	5,025,878	1,264,570,743
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(71,331,930)	-	-	-	-	(71,331,930)	(1,748,296)	(73,080,226)
โอนไปเป็นสำรองตามกฎหมาย	-	-	6,090,604	(6,090,604)	-	-	-	-	-	-	-
ยอดเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	570,665,433	37,938,115	57,066,667	1,902,820,354	37,530,739	(18,861,243)	2,721,600	21,391,096	2,589,881,665	5,695,979	2,595,577,644

หมายเหตุประกอบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน



บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

งบการเงินเฉพาะกิจการ										(หน่วย: บาท)
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวม				
			จัดสรรแล้ว -	ยังไม่ได้จัดสรร						
			สำรองตามกฎหมาย		กำไรจากเงินลงทุน เบ็ดเสร็จอื่น					
					ในตราสารทุนที่มูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรม					
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	570,665,433	37,938,115	44,123,192	380,906,207	324,000	1,033,956,947				
กำไรสำหรับปี	-	-	-	137,057,408	-	137,057,408				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	137,057,408	-	137,057,408				
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	-	-	-				
โอนไปเป็นสำรองตามกฎหมาย	-	-	6,852,871	(6,852,871)	-	-				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	570,665,433	37,938,115	50,976,063	431,217,585	324,000	1,091,121,196				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	570,665,433	37,938,115	50,976,063	431,217,585	324,000	1,091,121,196				
กำไรสำหรับปี	-	-	-	561,682,389	-	561,682,389				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	453,489	2,397,600	2,851,089				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	562,135,878	2,397,600	564,533,478				
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(71,331,930)	-	(71,331,930)				
โอนไปเป็นสำรองตามกฎหมาย	-	-	6,090,604	(6,090,604)	-	-				
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	570,665,433	37,938,115	57,066,667	915,930,929	2,721,600	1,584,322,744				

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

## 1. ข้อมูลทั่วไป

## 1.1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทคือการประกอบกิจการโรงพยาบาล ที่อยู่ตามที่ดินที่จดทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ 74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มบะน จังหวัดสมุทรสาคร

## 1.2 การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ปัจจุบันยังมีผลกระทบต่อธุรกิจและอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ สถานการณ์ดังกล่าวอาจนำมาซึ่งความไม่แน่นอนและผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมของการดำเนินธุรกิจ ฝ่ายบริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยติดตามความคืบหน้าของสถานการณ์ดังกล่าวและประเมินผลกระทบทางการเงินเกี่ยวกับมูลค่าของสินทรัพย์ ประมาณการหนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ฝ่ายบริหารได้ใช้ประมาณการและดุลยพินิจในประเด็นต่าง ๆ เมื่อสถานการณ์มีการเปลี่ยนแปลง

## 2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

## 2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2564	2563
			ร้อยละ	ร้อยละ
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	ไทย	99.43	99.43
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	ไทย	99.56	99.56
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด	ประกอบกิจการโรงเรียนอาชีวศึกษา	ไทย	99.98	99.98
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	ไทย	100.00	100.00

ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

- จ) ยอดคงค้างระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

### 3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

#### 3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2564 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐานการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้มีการถือปฏิบัติตามข้อผ่อนปรนเกี่ยวกับการยินยอมลดค่าเช่าที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ COVID-19 ตามการปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า ซึ่งทำให้กิจการไม่จำเป็นต้องประเมินว่าการยินยอมลดค่าเช่าเป็นการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าหรือไม่ ทั้งนี้ ข้อผ่อนปรนดังกล่าวให้ใช้กับกรณีการยินยอมลดค่าเช่าที่เกิดจากผลโดยตรงของสถานการณ์ COVID-19 และต้องเป็นไปตามเงื่อนไขทุกข้ออันได้แก่ การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าทำให้สิ่งตอบแทนสำหรับสัญญาเช่าหลังปรับปรุงมีจำนวนเกือบเท่าเดิมหรือน้อยกว่าสิ่งตอบแทนสำหรับสัญญาเช่าก่อนการเปลี่ยนแปลงนั้น การลดลงใด ๆ ของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่ากระทบเพียงการจ่ายชำระซึ่งเดิมครบกำหนดในหรือก่อนวันที่ 30 มิถุนายน 2565 เท่านั้น และไม่มีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญเกี่ยวกับเงื่อนไขและข้อกำหนดอื่นของสัญญาเช่า

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ถือปฏิบัติตามข้อผ่อนปรนดังกล่าวกับการยินยอมลดค่าเช่า และได้รับรู้ผลกระทบจากการปฏิบัติตามข้อผ่อนปรนดังกล่าวในงบกำไรขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยการนำข้อผ่อนปรนดังกล่าวมาถือปฏิบัติไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งนี้ ไม่มีผลกระทบต่อกำไรสะสมต้นงวด

#### 3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้สำหรับการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินบางฉบับมีการให้ข้อผ่อนปรนในทางปฏิบัติหรือข้อยกเว้นชั่วคราวกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่ผลกระทบอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

### 4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

#### 4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนใหญ่ประกอบด้วย รายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องพัก ค่ายา โดยจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการหรือเมื่อได้ส่งมอบยาแล้ว และแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับบริการและยาที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลด รายได้จากการประกอบกิจการที่ได้จากสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติจะรับรู้รายได้ตามอัตราค่าบริการต่าง ๆ ที่คาดว่าจะได้รับ โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยพิจารณาจากหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ประกาศโดยหน่วยงานดังกล่าว รวมถึงข้อมูลทางสถิติเกี่ยวกับการให้บริการรักษาพยาบาลของกลุ่มโรงพยาบาลและการได้รับชำระค่าบริการทางการแพทย์จากหน่วยงานดังกล่าว

### รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้วโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

### รายได้ค่าเล่าเรียนและรายได้ค่าเอกสารประกอบการเรียน

รายได้ค่าเล่าเรียนและรายได้ค่าเอกสารประกอบการเรียนรับรู้เป็นรายได้ตามระยะเวลาของหลักสูตร

### รายได้ค่าเช่า

รายได้ค่าเช่ารับรู้เป็นรายได้ตามระยะเวลาของการให้เช่าและตามอัตราที่กำหนดในสัญญา

### รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

### ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายจำนวนโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างเงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

## 4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

## 4.3 ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ

ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือแสดงมูลค่าราคาตามราคาทุน (วิธีถัวเฉลี่ย) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

## 4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

## 4.5 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

ส่วนปรับปรุงอาคาร	5, 20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคารบนสินทรัพย์สิทธิการใช้	2 - 20 ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	2 - 10 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	3, 5 ปี
ยานพาหนะ	5, 10 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและระหว่างก่อสร้าง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

#### 4.6 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้หรือขาย ได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืมนั้น

#### 4.7 ค่าความนิยม

บริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาทุน ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ บริษัทจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนทันที

บริษัทแสดงค่าความนิยมตามราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า บริษัทจะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และบริษัทจะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี บริษัทจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนและบริษัทไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมได้ในอนาคต

#### 4.8 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า บริษัทและบริษัทย่อยจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

##### บริษัทและบริษัทย่อยในฐานะผู้เช่า

บริษัทและบริษัทย่อยใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

##### สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดิน	16 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	2 - 12 ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	3 - 6 ปี
ยานพาหนะ	3 - 7 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับบริษัทและบริษัทย่อยเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์



### หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระหนี้ได้เกิดขึ้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทฯ และบริษัทย่อย หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

### สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

## 4.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ และบริษัทย่อย หรือถูกบริษัทฯ และบริษัทย่อยควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

### 4.10 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของบริษัทฯ และบริษัทย่อยหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นรายปี บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์ หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทฯ และบริษัทย่อยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีมีความเกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ยกเว้นค่าความนิยม) มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของการกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่สินทรัพย์นั้นแสดงด้วยราคาที่ดีใหม่ การกลับรายการส่วนที่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นถือเป็นการตีราคาสินทรัพย์เพิ่ม

#### 4.11 ผลประโยชน์ของพนักงาน

##### ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

##### ผลประโยชน์หลังจากออกจากงานของพนักงาน

###### โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสิทธิประโยชน์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เงินที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

###### โครงการผลประโยชน์หลังจากออกจากงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังจากออกจากงานสำหรับพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังจากออกจากงานของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังจากออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

#### 4.12 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และบริษัทฯ และบริษัทย่อยสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

#### 4.13 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

##### ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

##### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯ และบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษี ทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

#### 4.14 เครื่องมือทางการเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

##### การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

##### สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

##### สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น(ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก บริษัทฯ และบริษัทย่อยสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค่า เป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

##### การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

##### การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกัน ซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

### การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทและบริษัทย่อยจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคต (Forward - looking information) เกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

### การหักกลับของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลับกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลับจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

### 4.15 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทและบริษัทย่อยใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทและบริษัทย่อยจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทและบริษัทย่อยจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

## 5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

### รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับเป็นรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ที่ยังไม่ได้รับจากสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ซึ่งบริษัทและบริษัทย่อยไม่สามารถทราบจำนวนเงินที่จะได้รับแน่นอน ฝ่ายบริหารของบริษัทและบริษัทย่อยจึงได้ประมาณการรายได้ค้างรับดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามที่กำหนดโดยหน่วยงานดังกล่าว และจากจำนวนเงินที่ได้รับจริงครั้งล่าสุดควบคู่ไปกับภาวะการณ์ในปัจจุบัน

### ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ในการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าว มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่เกี่ยว

กับธุรกรรมการขายที่มีผลผูกพันซึ่งได้เข้าทำในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกันสำหรับสินทรัพย์ที่คล้ายคลึงกันหรืออ้างอิงจากราคาตลาดที่สามารถสังเกตได้หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มในการจำหน่ายสินทรัพย์นั้น ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทฯ ใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสด ซึ่งใช้ข้อมูลงบประมาณในช่วง 5 ปีข้างหน้าและไม่รวมถึงการปรับโครงสร้างใด ๆ ที่กิจการยังไม่ได้มีผลผูกพันหรือการลงทุนในอนาคตที่สำคัญซึ่งจะทำให้สินทรัพย์นั้นดีขึ้น ทั้งนี้ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคืออัตราคิดลดที่ใช้ในแบบจำลองดังกล่าว ตลอดจนกระแสเงินสดรับในอนาคตที่คาดการณ์และอัตราการเติบโตที่ใช้เพื่อการคาดการณ์การประมาณการดังกล่าวส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับค่าความนิยมและเงินลงทุนในบริษัทย่อย ซึ่งบริษัทฯ ได้บันทึกไว้ในงบการเงิน

#### คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯ มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วและเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

## 6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อยและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2564	2563	2564	2563	
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u>					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ค่าบริการพยาบาล	-	-	33	6	ราคาตามการให้บริการ ลูกค้าทั่วไปหักส่วนลด
เงินปันผลรับ	-	-	364	64	ตามมติที่ประชุมใหญ่ สามัญผู้ถือหุ้นของ บริษัทย่อย
ค่าบริการพยาบาลจ่าย	-	-	89	50	ราคาตามการให้บริการ ลูกค้าทั่วไปหักส่วนลด
ซื้อขายยานพาหนะ	-	-	-	10	ราคาตลาด

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อยและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
<u>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
(หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	16,907	871
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	16,907	871
<u>เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
(หมายเหตุ 16)				
บริษัทย่อย	-	-	37,935	21,131
บริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	145	128	-	-
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	145	128	37,935	21,131



## เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินกู้ยืมระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 และการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

เงินกู้ยืม	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ยอดคงเหลือ ณ วันที่		ยอดคงเหลือ ณ วันที่	
		31 ธันวาคม 2563	เพิ่มขึ้นระหว่างปี	ลดลงระหว่างปี	31 ธันวาคม 2564
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด	บริษัทย่อย	-	20,000	(20,000)	-
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	บริษัทย่อย	-	50,000	(50,000)	-
รวม		-	70,000	(70,000)	-

## ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ผลประโยชน์ระยะสั้น	53,882	33,037	36,648	23,573
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	13	12	13	12
รวม	53,895	33,049	36,661	23,585

## 7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
เงินสด	2,907	2,318	1,157	645
เงินฝากธนาคาร	1,182,118	197,843	392,272	19,910
รวม	1,185,025	200,161	393,429	20,555

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำของบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.1 ถึง 0.4 ต่อปี (2563: ร้อยละ 0.05 ถึง 0.55 ต่อปี)

## 8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	-	-	2,227	717
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	-	-	7,607	154
3 - 6 เดือน	-	-	6,410	-
6 - 12 เดือน	-	-	159	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	16,403	871
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</u>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	375,459	144,908	53,876	46,866
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	55,706	36,047	13,095	16,031
3 - 6 เดือน	6,097	4,011	3,213	1,936
6 - 12 เดือน	2,550	1,943	1,839	1,549
มากกว่า 12 เดือน	2,050	1,004	2,029	608
รวม	441,862	187,913	74,052	66,990
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(3,771)	(878)	(1,940)	(482)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	438,091	187,035	72,112	66,508
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	438,091	187,035	88,515	67,379
<u>ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
รายได้ค้างรับ				
รายได้ค้างรับอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	504	-
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	504	-
<u>ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</u>				
ลูกหนี้อื่น	6,017	4,499	5,109	2,455
รายได้ค้างรับ				
รายได้ประกันสังคมค้างรับ	146,359	94,560	33,173	70,587
รายได้ประกันสุขภาพแห่งชาติค้างรับ	30,814	22,456	4,285	-
รายได้ค้างรับอื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	54,319	46,637	25,790	32,713
รวม	237,509	168,152	68,357	105,755
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(887)	(311)	(54)	-
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	236,622	167,841	68,303	105,755
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	236,622	167,841	68,807	105,755
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	674,713	354,876	157,322	173,134

## 9. ยาเวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุน ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		ยา เวชภัณฑ์และ วัสดุคงเหลือ - สุทธิ	
	2564	2563	2564	2563	2564	2563
ยาและเวชภัณฑ์	27,222	25,574	(408)	(306)	26,814	25,268
วัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์	30,110	21,787	(146)	(53)	29,964	21,734
วัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป	4,767	4,286	(18)	(19)	4,749	4,267
รวม	62,099	51,647	(572)	(378)	61,527	51,269

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุน ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		ยา เวชภัณฑ์และ วัสดุคงเหลือ - สุทธิ	
	2564	2563	2564	2563	2564	2563
ยาและเวชภัณฑ์	9,944	10,462	(141)	(140)	9,803	10,322
วัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์	8,347	6,049	(62)	(17)	8,285	6,032
วัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป	1,226	1,222	-	-	1,226	1,222
รวม	19,517	17,733	(203)	(157)	19,314	17,576

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯและบริษัทย่อยบันทึกการปรับลดราคาทุนของยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ เป็นจำนวน 1.2 ล้านบาท (2563: 0.9 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 0.7 ล้านบาท 2563: 0.7 ล้านบาท) โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนกิจการโรงพยาบาล และมีการกลับรายการปรับลดมูลค่ายา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเป็นจำนวน 1 ล้านบาท (2563: 1 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 0.7 ล้านบาท 2563: 0.7 ล้านบาท) โดยนำไปหักจากมูลค่าของยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี

## 10. เงินฝากธนาคารที่มีการค้ำประกัน

ยอดคงเหลือนี้ คือ เงินฝากธนาคารซึ่งบริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้นำไปค้ำประกันหนังสือค้ำประกันที่ธนาคารออกให้ในนามของบริษัทย่อย

## 11. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
<u>ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น</u>				
บริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด	43,902	40,905	43,902	40,905
รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	43,902	40,905	43,902	40,905

ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ได้แก่ เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ซึ่งบริษัทฯ พิจารณาว่าเป็นการลงทุนในเชิงกลยุทธ์

12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่าของ เงินลงทุน		มูลค่าตามบัญชี ตามวิธีราคาทุน - สุทธิ		(หน่วย: พันบาท) เงินปันผล ที่บริษัทได้รับระหว่างปี	
	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563	2564	2563
บริษัท สายวิจัยพัฒนา จำกัด	150,000	150,000	99.43	99.43	159,526	159,526	-	-	159,526	159,526	180,468	45,937
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	99,200	99,200	99.56	99.56	108,506	108,506	-	-	108,506	108,506	161,972	13,037
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด	100	100	99.98	99.98	100	100	-	-	100	100	242	284
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลีนิก จำกัด	9,000	9,000	100.00	100.00	142,868	142,868	(64,864)	-	78,004	142,868	21,780	4,895
รวม					411,000	411,000	(64,864)	-	346,136	411,000	364,462	64,153

บริษัททำสัญญาที่จะชำระราคาค่าซื้อ บริษัท สามแยกไฟฉาย โพลีคลีนิก จำกัด ซึ่งค้างชำระจำนวน 58.5 ล้านบาท เป็นงวดรายปี จำนวน 9 งวด งวดละ 6.5 ล้านบาท เริ่มตั้งแต่ปี 2559



13. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

ราคาทุน	งบการเงินรวม						
	ส่วนปรับปรุง			เครื่องตกแต่ง		สินทรัพย์ระหว่าง	
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	อาคารบน สินทรัพย์สิทธิ การใช้	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	371,064	902,886	267,474	615,124	306,649	95,470	2,757,802
ซื้อเพิ่ม/โอนจากเงินจ่ายล่วงหน้า	-	661	641	34,743	13,610	1,076	223,396
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,848)	-	(13,516)	(11,282)	(790)	(28,172)
โอนเข้า (ออก)	-	138,702	9,215	172	11,698	-	-
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	-	-	-	-	1,659
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	371,064	1,040,401	277,330	636,523	320,675	95,756	2,954,685
ซื้อเพิ่ม/โอนจากเงินจ่ายล่วงหน้า	-	2,412	1,188	37,980	20,802	134	185,716
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(544)	-	(25,942)	(12,469)	(3,535)	(43,010)
โอนเข้า (ออก)	-	7,909	4,387	-	4	-	-
โอนเข้าจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	-	-	8,953	8,953
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	-	-	-	-	3,556
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	371,064	1,050,178	282,905	648,561	329,012	101,308	3,109,900

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม						
ส่วนปรับปรุง	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	อาคาร	อาคารบน สินทรัพย์สิทธิ การใช้	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	เครื่องตกแต่ง	
					ติดตั้งและ เครื่องใช้	สำนักงาน
ที่ดิน					ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ติดตั้งและ ระหว่างก่อสร้าง
รวม						
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	-	527,230	89,013	411,602	246,784	69,258
ค่าเสื่อมราคาส่งมอบ	-	28,109	19,550	67,891	27,187	6,786
ค่าเสื่อมราคาส่งมอบส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,839)	-	(12,794)	(11,053)	(1,066)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	-	553,500	108,563	466,699	262,918	74,978
ค่าเสื่อมราคาส่งมอบ	-	28,881	20,912	62,539	24,482	6,164
ค่าเสื่อมราคาส่งมอบส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(544)	-	(25,402)	(12,103)	(3,529)
โอนเข้าจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	-	-	6,648
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	-	581,837	129,475	503,836	275,297	84,261
มูลค่าสุทธิตามบัญชี						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	371,064	486,901	170,886	169,824	57,757	20,778
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	371,064	468,341	153,430	144,725	53,715	17,047
ค่าเสื่อมราคาส่งมอบ						
2563 (127 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)						
2564 (124 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)						

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ติดตั้งและ ระหว่างก่อสร้าง รวม
<b>ราคาทุน</b>						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	286,127	605,087	177,509	80,964	23,987	1,253,071
ซื้อเพิ่ม/โอนจากเงินจ่ายล่วงหน้า	-	409	24,094	5,923	9,670	175,657
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(2,761)	(1,203)	(7)	(4,707)
โอนเข้า (ออก)	-	3,415	-	898	-	-
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	-	-	-	750
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	286,127	608,911	198,842	86,582	33,650	1,424,771
ซื้อเพิ่ม/โอนจากเงินจ่ายล่วงหน้า	-	1,836	14,710	8,364	100	140,209
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(544)	(18,119)	(7,126)	(1,568)	(27,357)
โอนเข้า (ออก)	-	7,500	-	-	-	-
โอนเข้าจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	-	1,401	1,401
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	-	-	-	3,556
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	286,127	617,703	195,433	87,820	33,583	1,542,580
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	-	279,117	130,207	65,722	19,540	494,586
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	19,389	18,763	8,246	1,989	48,387
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(2,412)	(1,186)	(7)	(3,605)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	-	298,506	146,558	72,782	21,522	539,368
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	19,621	18,478	6,041	3,085	47,225
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(544)	(17,804)	(6,985)	(1,568)	(26,901)
โอนเข้าจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	-	822	822

		งบการเงินเฉพาะกิจการ						(หน่วย: พันบาท)
		เครื่องตกแต่ง						
		อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ติดตั้งและ ระหว่างก่อสร้าง	รวม	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564		-	147,232	71,838	23,861	-	560,514	
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563		286,127	52,284	13,800	12,128	210,659	885,403	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564		286,127	48,201	15,982	9,722	321,914	982,066	
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี								
2563 (41 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)							48,387	
2564 (42 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)							47,225	

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 717 ล้านบาท (2563: 648 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 220 ล้านบาท 2563: 202 ล้านบาท)

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างมูลค่าสุทธิตามบัญชี จำนวนประมาณ 1,153 ล้านบาท (2563: 1,066 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคารพาณิชย์และค้ำประกันวงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อย (เฉพาะบริษัทฯ: 903 ล้านบาท 2563: 802 ล้านบาท)

## 14. ค่าความนิยม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ค่าความนิยมจากการซื้อธุรกิจของบริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (บริษัทย่อย) มีจำนวน 65 ล้านบาท ซึ่งบริษัทฯ ได้ซื้อบริษัทย่อยดังกล่าวในปี 2559

อย่างไรก็ตาม แม้ว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ที่เกิดขึ้นตั้งแต่ต้นปี 2563 จะทำให้ผลประกอบการของกลุ่มโรงพยาบาลดีขึ้น แต่สถานการณ์ของการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าวมีแนวโน้มจะดีขึ้นในอนาคตอันสั้น โดยโรคโควิด 19 ได้ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและกำลังซื้อโดยรวมของประเทศที่ลดลง และคาดว่าผลกระทบดังกล่าวจะยังคงดำเนินไปอีกระยะหนึ่ง ซึ่งจากการที่บริษัทฯประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของค่าความนิยมโดยใช้การประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของบริษัทย่อยดังกล่าวพบว่า มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์จะน้อยกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ ดังนั้น ฝ่ายบริหารจึงได้พิจารณาตั้งสำรองค่าเผื่อการด้อยค่าของค่าความนิยมดังกล่าวทั้งจำนวน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยผลขาดทุนจากการด้อยค่าดังกล่าวได้แสดงเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี 2564

## 15. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	(หน่วย: พันบาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2564	2563	2564	2563
เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก	2.00% - 2.40%, MMR				
สถาบันการเงิน		-	203,300	-	195,000
รวม		-	203,300	-	195,000

วงเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารพาณิชย์ค้ำประกันโดยการจดจำนองส่วนหนึ่งของที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและส่วนหนึ่งของสินทรัพย์สิทธิการใช้ของบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง และค้ำประกันโดยบริษัทฯและกรรมการของบริษัทฯ



## 16. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	28	20	37,935	21,131
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	257,299	157,576	64,812	66,145
เจ้าหนี้อื่น - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	117	108	-	-
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	116,774	31,033	38,227	9,883
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	42,386	42,939	16,921	17,617
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	65,841	56,752	28,481	35,549
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	482,445	288,428	186,376	150,325

## 17. เงินกู้ยืมระยะยาว

			(หน่วย: พันบาท)			
เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	การชำระคืน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2564	2563	2564	2563
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)						
1	MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม				
		2559	-	4,400	-	4,400
2	MLR-0.75	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม				
		2559	29,780	49,820	29,780	49,820
3	4.50%	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน				
		2561	-	6,820	-	6,820
4	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน				
		2564	96,790	31,390	96,790	31,390
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด						
5	MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน				
		2560	6,050	8,198	-	-
6	MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน				
		2561	4,010	14,870	-	-
7	MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม				
		2562	3,500	9,500	-	-

			(หน่วย: พันบาท)			
เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	การชำระคืน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2564	2563	2564	2563
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด						
8	2.00%	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม 2565	10,000	-	-	-
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด						
9	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน 2562	-	2,275	-	-
10	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2563	60,100	75,700	-	-
11	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2563	710	2,750	-	-
12	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2565	15,000	-	-	-
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลีนิก จำกัด						
13	MLR-2.65 ถึง MLR-1.50	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน 2562	9,481	17,016	-	-
14	MLR-1.50	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน 2562	5,539	7,508	-	-
รวม			240,960	230,247	126,570	92,430
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(109,088)	(99,171)	(53,640)	(50,860)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			131,872	131,076	72,930	41,570

เงินกู้ยืมดังกล่าวค้ำประกันโดยการจดจำนองส่วนหนึ่งของที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯและบริษัทย่อยสองแห่ง และส่วนหนึ่งของสินทรัพย์สิทธิการใช้ของบริษัทย่อยสองแห่ง และค้ำประกันโดยบริษัทฯ

ภายใต้สัญญาเงินกู้ของบริษัทย่อยสองแห่ง บริษัทฯ (ในฐานะผู้ค้ำประกัน) และบริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และการดำรงส่วนในการถือหุ้นบริษัทย่อยโดยบริษัทฯ เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯและบริษัทย่อยสองแห่งมีเงินกู้ยืมระยะยาวตามสัญญาเงินกู้ที่ยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวน 265 ล้านบาท (2563: 302 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 219 ล้านบาท 2563: 269 ล้านบาท)

## 18 สัญญาเช่า

บริษัทฯ และบริษัทย่อยทำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 2 - 16 ปี

## ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องมือและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	10,721	35,292	5,925	12,007	63,945
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(688)	(8,355)	(736)	(2,297)	(12,076)
ปรับปรุงผลต่างจากการลดค่า					
เช่า	-	(117)	-	-	(117)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	10,033	26,820	5,189	9,710	51,752
เพิ่มขึ้น	-	2,028	-	1,913	3,941
โอนออกไปเป็นที่ดิน อาคาร					
และอุปกรณ์	-	-	-	(2,305)	(2,305)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(688)	(7,199)	(747)	(2,134)	(10,768)
ปรับปรุงผลต่างจากการลดค่าเช่า	-	(521)	-	-	(521)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	9,345	21,128	4,442	7,184	42,099

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องมือและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	-	-	-	4,089	4,089
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	-	-	(955)	(955)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	-	-	-	3,134	3,134
เพิ่มขึ้น	-	-	-	577	577
โอนออกไปเป็นที่ดิน อาคาร					
และอุปกรณ์	-	-	-	(579)	(579)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	-	-	(826)	(826)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	-	-	-	2,306	2,306

บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้นำส่วนหนึ่งของสินทรัพย์สิทธิการใช้มูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวนประมาณ 9 ล้านบาท (2563: 10 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคารพาณิชย์

## ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	93,027	106,000	1,359	2,005
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(24,465)	(28,468)	(48)	(95)
รวม	68,562	77,532	1,311	1,910
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(12,224)	(11,728)	(589)	(962)
หนี้สินตามสัญญาเช่า – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	56,338	65,804	722	948

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าขั้นต่ำตามสัญญาเช่าดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564					
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	รวม
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสินตามสัญญาเช่า	15,749	77,278	93,027	622	737	1,359
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่า	(3,525)	(20,940)	(24,465)	(33)	(15)	(48)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสินตามสัญญาเช่า	12,224	56,338	68,562	589	722	1,311

	(หน่วย: พันบาท)					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563					
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	รวม
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสินตามสัญญาเช่า	15,826	90,174	106,000	1,020	985	2,005
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่า	(4,098)	(24,370)	(28,468)	(58)	(37)	(95)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสินตามสัญญาเช่า	11,728	65,804	77,532	962	948	1,910

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			(หน่วย: พันบาท)	
	2564	2563	2564	2563
ยอดคงเหลือต้นปี	77,532	91,514	1,910	3,193
เพิ่มขึ้น	3,941	-	577	-
ดอกเบี้ยที่รับรู้	3,994	4,801	63	115
จ่ายค่าเช่า	(16,492)	(18,685)	(1,239)	(1,398)
ปรับปรุงผลต่างจากการลดค่าเช่า	(413)	(98)	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	68,562	77,532	1,311	1,910

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			(หน่วย: พันบาท)	
	2564	2563	2564	2563
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	10,768	12,076	826	955
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	3,994	4,802	63	115
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น/ สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	728	786	304	304
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจ่ายชำระค่าเช่าผันแปรที่ไม่อิงดัชนีหรืออัตรา	1,325	1,236	1,325	1,236

บริษัทมีสัญญาเช่าเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ซึ่งมีการจ่ายชำระค่าเช่าที่ผันแปรตามยอดขายและการใช้งาน อายุสัญญาเช่ามีระยะเวลา 1-2 ปี



## 19. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	49,267	48,381	12,674	11,382
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	3,944	3,880	1,115	1,018
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,192	1,125	312	274
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้าน				
ประชากรศาสตร์	(513)	-	-	-
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ				
ทางการเงิน	(7,999)	-	(2,578)	-
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	6,063	(750)	2,011	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(1,021)	(3,369)	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	50,933	49,267	13,534	12,674

บริษัทฯ และบริษัทย่อยคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวนประมาณ 1 ล้านบาท (2563: จำนวน 1 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 0.2 ล้านบาท 2563: ไม่มี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประมาณ 13 ถึง 23 ปี (2563: 8 ถึง 18 ปี) (เฉพาะบริษัทฯ: 16 ปี 2563: 18 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
อัตราคิดลด	0.51 - 3.59	1.19 - 2.52	0.51 - 3.59	1.19 - 2.52
อัตราการขึ้นเงินเดือน	4.00 - 5.00	5.00	4.00	5.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	0.00 - 30.00	0.00 - 30.00	0.00 - 25.00	0.00 - 25.00

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

	ร้อยละของการ เปลี่ยนแปลงต่อปี	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	1.00	(4,736)	5,479	(1,448)	1,702
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.00	5,363	(4,702)	1,661	(1,441)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20.00	(5,353)	7,002	(1,923)	2,621

(หน่วย: พันบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

	ร้อยละของการ เปลี่ยนแปลงต่อปี	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	1.00	(4,318)	5,042	(1,241)	1,466
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.00	5,358	(4,661)	1,539	(1,322)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20.00	(6,181)	8,272	(2,112)	2,975

## 20. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนสำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบันบริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

## 21. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	11,689	16,208	6,732	9,997
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	3,994	4,802	63	115
รวม	15,683	21,010	6,795	10,112

## 22. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่น				
ของพนักงาน	840,004	665,751	339,677	279,797
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	157,827	165,657	51,632	52,904
ค่าธรรมเนียมแพทย์	438,975	451,562	161,222	163,453
ค่ารักษาพยาบาลส่งต่อ	434,174	161,437	150,344	123,430
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุอื่นใช้ไป	495,997	353,544	129,819	120,962

## 23. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
<b>ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:</b>				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	331,054	44,133	65,040	16,009
<b>ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:</b>				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง				
ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(2,281)	(3,151)	(850)	(591)
<b>ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน</b>	<b>328,773</b>	<b>40,982</b>	<b>64,190</b>	<b>15,418</b>

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลกำไร				
จากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่า				
ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	600	-	600	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลกำไร				
จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์				
ประกันภัย	487	112	113	-
	<b>1,087</b>	<b>112</b>	<b>713</b>	<b>-</b>

## รายการกระหนบยอระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	1,588,984	227,834	625,873	152,475
ร้อยละ 20				
และ ร้อยละ 0 ถึง		ร้อยละ 20 และ ร้อยละ 0 ถึง		
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	15	15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล				
คุณอัตราภาษี	317,767	45,419	125,175	30,495
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	14,625	4,057	13,504	618
รายได้เงินปันผลที่ได้รับยกเว้นภาษี	-	-	(72,892)	(12,831)
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(3,619)	(8,494)	(1,597)	(2,864)
รวม	11,006	(4,437)	(60,985)	(15,077)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	328,773	40,982	64,190	15,418

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบแสดงฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	932	238	399	96
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่ายา เวชภัณฑ์และ				
วัสดุคงเหลือ	114	76	40	31
สำรองผลประโยชน์ของพนักงาน	11,145	10,747	3,051	2,832
ขาดทุนจากการตีมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สิทธิ				
การใช้ของบริษัทย่อยจากการซื้อธุรกิจ	329	384	-	-
สัญญาเช่า	6,556	6,294	-	-
รวม	19,076	17,739	3,490	2,959
<b>หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคาร	(6,863)	(7,164)	(4,620)	(4,826)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า				
ยุติธรรมของเงินลงทุน	(681)	(81)	(681)	(81)
กำไรจากการตีมูลค่ายุติธรรมสินทรัพย์ถาวรของ				
บริษัทย่อยจากการซื้อธุรกิจ	(465)	(621)	-	-
รวม	(8,009)	(7,866)	(5,301)	(4,907)
สุทธิ	11,067	9,873	(1,811)	(1,948)

## 24. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

ถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
กำไรสำหรับปี (พันบาท)	1,255,182	186,278	561,682	137,057
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	570,665	570,665	570,665	570,665
กำไรต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	2.20	0.33	0.98	0.24

## 25. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินกิจการในส่วนงานทางธุรกิจหลัก คือ การประกอบกิจการโรงพยาบาล นอกจากนี้ บริษัทย่อยแห่งหนึ่งประกอบกิจการโรงเรียนอาชีวศึกษา ซึ่งมีรายได้ในจำนวนที่ไม่มีนัยสำคัญ ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงาน และสินทรัพย์ส่วนใหญ่ที่แสดงในงบการเงินจึงเกี่ยวข้องกับส่วนงานทางธุรกิจหลักตามที่กล่าวไว้ข้างต้น

### ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจในประเทศเดียวคือประเทศไทย ดังนั้น รายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงินจึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

### ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2564 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่อ้างอิงจำนวนสองราย เป็นจำนวนเงินประมาณ 2,388 ล้านบาทและ 701 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานการประกอบกิจการโรงพยาบาล (ปี 2563 มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่รายหนึ่งเป็นจำนวนเงิน 533 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานการประกอบกิจการโรงพยาบาล)

## 26. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทอเมริกันอินเตอร์เนชั่นแนล แอสเซตส์ จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในระหว่างปี 2564 บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 5 ล้านบาท (2563: 5 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 2 ล้านบาท 2563: 2 ล้านบาท)



## 27. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2562	ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2563	80	0.14
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2563		80	0.14
เงินปันผลประจำปี 2563	ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2564	71	0.12
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2564		71	0.12

## 28. การระดมทุนและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

## 28.1 การระดมทุนเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีรายจ่ายฝ่ายทุนที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารเป็นจำนวนเงิน 53.8 ล้านบาท (2563: 97.4 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 48.6 ล้านบาท 2563: 95.9 ล้านบาท) และเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ การซื้อยานพาหนะ เครื่องมือแพทย์และอุปกรณ์โรงพยาบาลเป็นจำนวนเงิน 68.3 ล้านบาท (2563: 1.8 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 44.9 ล้านบาท 2563: 1.8 ล้านบาท)

## 28.2 การระดมทุนเกี่ยวกับสัญญาบริการ

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการรับบริการด้านคำปรึกษา การรักษาความสะอาด การรักษาความปลอดภัย การบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ และบริการอื่น ๆ กับบริษัทอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตภายใต้สัญญาดังกล่าวข้างต้นเป็นจำนวนเงินรวม 26 ล้านบาท (2563: 19 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 14 ล้านบาท 2563: 7 ล้านบาท)

## 28.3 การค้ำประกัน

(1) บริษัทฯค้ำประกันวงเงินกู้และวงเงินสินเชื่อให้แก่บริษัทย่อยแห่งหนึ่งในวงเงิน 88 ล้านบาท (2563: 88 ล้านบาท)

(2) บริษัทฯและบริษัทย่อยมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯและบริษัทย่อยซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการระดมทุนทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อยซึ่งประกอบด้วย

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
หนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันสัญญาจ้างให้บริการ				
ทางการแพทย์กับสำนักงานประกันสังคม	34	17	21	11
หนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันสัญญาจ้าง				
ให้บริการทางการแพทย์กับสำนักงาน				
หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	4	4	-	-
หนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้า	4	4	2	1
หนังสือค้ำประกันอื่น ๆ	-	1	-	-

#### 28.4 การยกเลิกสัญญาให้บริการสาธารณสุขของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ตามที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (“สปสช.”) เผยแพร่เรื่องการยกเลิกสัญญาของคลินิกและโรงพยาบาลเอกชนที่ทุจริตนั้น เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2563 สปสช. ได้ออกจดหมายเพื่อบอกเลิกสัญญาให้บริการสาธารณสุขตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกับโรงพยาบาลวิชัยเวชแยกไฟฉาย (“บริษัทย่อย”) ฝ่ายบริหารของบริษัทย่อยได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นพบว่าบริษัทย่อยดังกล่าวไม่ได้ทำผิดกฎหมายตามที่มีการเผยแพร่ และปัจจุบันยังไม่ปรากฏว่ามีหน่วยงานของทางราชการใด ๆ แจ้งดำเนินคดีกับทางโรงพยาบาลและฝ่ายบริหารคาดว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นกับบริษัทย่อยในกรณีดังกล่าว

## 29. เครื่องมือทางการเงิน

### 29.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯและบริษัทย่อย ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน และหนี้สินตามสัญญาเช่า บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

#### ความเสี่ยงด้านเครดิต

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและเงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน โดยจำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทฯและบริษัทย่อยอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

#### ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯและบริษัทย่อยไม่มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญ เนื่องจากบริษัทฯและบริษัทย่อยไม่มีสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ

#### ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ดังนั้น บริษัทฯและบริษัทย่อยจึงประเมินว่า ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยอยู่ในระดับต่ำ

#### ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ

### 29.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทฯและบริษัทย่อยจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทฯและบริษัทย่อยจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง จำนวนเงินที่ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงแลกเปลี่ยนสินทรัพย์กันหรือจ่ายชำระหนี้สินในกรณีที่ทั้งสองฝ่ายมีความรอบรู้ และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน วิธีการกำหนดมูลค่ายุติธรรมขึ้นอยู่กับลักษณะของเครื่องมือทางการเงิน มูลค่ายุติธรรมจะกำหนดจากราคาตลาดล่าสุด หรือกำหนดขึ้นโดยใช้เกณฑ์การวัดมูลค่าที่เหมาะสม

### 30. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯและบริษัทย่อย คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้โดยบริษัทฯและบริษัทย่อยได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลาที่รายงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.40:1 (2563: 0.65:1) และเฉพาะบริษัทฯมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.25:1 (2563: 0.45:1)

### 31. คดีฟ้องร้อง

เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2564 บริษัทฯถูกผู้รับเหมาแห่งหนึ่ง ฟ้องร้องทางแพ่งในข้อหาผิดสัญญาจ้างเรียกค่าจ้างเงินประกันสัญญาและผลงานและค่าเสียหาย ซึ่งมีทุนทรัพย์เป็นจำนวน 99 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯค้างชำระค่าจ้างดำเนินการก่อสร้าง ค่าประกันผลงาน และค่าประกันสัญญาโดยศาลกำหนดนัดสืบพยานโจทก์และพยานจำเลยในเดือนมิถุนายน 2565

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลชั้นต้น ซึ่งบริษัทฯเห็นว่า บริษัทฯไม่ได้เป็นฝ่ายผิดสัญญาตามที่ถูกฟ้อง จึงได้มีการพิจารณายื่นคำให้การต่อสู้คดีและยื่นคำฟ้องแย้งเรียกค่าปรับและค่าเสียหายเนื่องจากผู้รับเหมาเป็นฝ่ายผิดสัญญา ซึ่งมีทุนทรัพย์เป็นจำนวน 446 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปีจากเงินต้น นับแต่วันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ ทั้งนี้ฝ่ายบริหารของบริษัทฯเชื่อว่าจะไม่เกิดความเสียหายจากการถูกฟ้องร้องในคดีความดังกล่าว ดังนั้นบริษัทฯจึงยังไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในงบการเงิน

### 32. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565

## ส่วนที่ 4

การรับรองความถูกต้อง  
ของข้อมูลสำหรับ  
การส่งแบบ  
56-1 One-Report

“บริษัทได้สอบทานข้อมูลในรายงานประจำปี 2564 / แบบ 56-1 One Report ฉบับนี้แล้วด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วนไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาจากรายงานประจำปี 2564 / แบบ 56-1 One Report ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว

(2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 24 ธันวาคม 2564 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน และ ผศ.ดร.รัชฎา พองธนกิจ เลขานุการบริษัท เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน และ ผศ.ดร.รัชฎา พองธนกิจ เลขานุการบริษัท กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ลงนามโดย

ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน

ผศ.ดร.รัชฎา พองธนกิจ  
เลขานุการบริษัท



# เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ  
ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม  
และเลขานุการบริษัท

**1 รศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ**

อายุ : 82 ปี  
ตำแหน่ง : ประธานกรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) / รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย

**วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม**

- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (วิทยาศาสตรการึกษา) มหาวิทยาลัยมหิดล
- วุฒิบัตรแพทย์กึ่ง F.I.M.S สถาบันกึ่งเวชศาสตร์นานาชาติ
- วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญ สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ แพทย์สภา
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต (สาขาศัลยศาสตร์) คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- แพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์
- อนุปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (เคมี – ฟิสิกส์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Director Certification Program, รุ่นที่ 30/2546, IOD
- Directors Accreditation Program, รุ่นที่ 89/2554, IOD
- หลักสูตร “วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง” (วบส.) รุ่นที่ 3 (Advanced Master of Management Program, AMM) คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

**ประสบการณ์**

- ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงศึกษาธิการ
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ กระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา
- รองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ศัลยแพทย์ (ผู้เชี่ยวชาญทางกระดูกและข้อ) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- ผู้อำนวยการวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล
- กรรมการกีฬาแห่งประเทศไทย สำนักงานกีฬารัฐมนตรี
- อุปนายกสมาคมนักบริหารโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย
- กรรมการสมาคมมหาวิทยาลัยมหิดล
- นายกสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย
- Vice President Asian Federation of Sport Medicine (A.F.S.M)

**ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน****บริษัทย่อย**

- ประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- ประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด

**บริษัทจดทะเบียน**

ไม่มี

**บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ**

- กรรมการบริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด
- ประธานกรรมการ มูลนิธิศรีวิชัย
- ประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย
- นายกสมาคม สมาคมกึ่งเวชศาสตร์แห่งประเทศไทย
- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ สำนักพัฒนาการกีฬาและสันติภาพ (กรมพลศึกษา) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- ที่ปรึกษา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- อุปนายกสมาคมนักบริหารโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย

**ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง**

10 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 1.51 %

**ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ**

เป็นคู่สมรสของ ผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และเป็นบิดาของภรรยาของ นพ.มงคล วณิชกัฏติเตชา และนายพฤทธิ์ วัฒนหมามงคล

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

**2 ผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ**

อายุ : 76 ปี  
ตำแหน่ง : รองประธานกรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

**วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม**

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง วิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สาขาพยาธิวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- ประกาศนียบัตร โครงการผู้บริหาร รุ่นที่ 31 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตร The high Flyer รุ่นที่ 4 สถาบันการบริหารและจิตวิทยา
- ประกาศนียบัตร แพทย์เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม รุ่นที่ 3 กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศนียบัตร แพทย์กึ่งเวชศาสตร์ สมาคมกึ่งเวชศาสตร์แห่งประเทศไทย
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 110/2551, Thai Institute of Directors Association
- ประกาศนียบัตร ศิลบำบัดบำบัด (Chelation Therapy) รุ่นที่ 2 สมาคมการแพทย์ศิลปะบำบัดไทย และกองการแพทย์ทางเลือก กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศนียบัตร “การสร้างระบบต้นทุนเพื่อการบริหารงานสำหรับโรงพยาบาลสมัยใหม่” รุ่นที่ 3 คณะสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล
- CEO CLUB 2559 : CEO Branding & CEO as a Brand Champion for Sustainability

**ประสบการณ์**

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน กระทรวงสาธารณสุข
- อนุกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ จังหวัดสมุทรสาคร
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการคุ้มครองเด็ก จังหวัดสมุทรสาคร
- อนุกรรมการสร้างเสริมสุขภาพคนทำงานระดับจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร
- กรรมการพัฒนายุทธศาสตร์ผสมผสานการดำเนินงานหัวใจโรค และโรคเอดส์ กระทรวงสาธารณสุข

**ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน****บริษัทย่อย**

- รองประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- รองประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด

**บริษัทจดทะเบียน**

ไม่มี

**บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ**

- รองประธานกรรมการมูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัย
- กรรมการที่ปรึกษากองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดสมุทรสาคร
- กรรมการฝ่ายสาธารณสุข สภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์
- คณะกรรมการดำเนินงานประกันสุขภาพตรวจสอบสุขภาพและรักษาพยาบาลแรงงานต่างด้าว กระทรวงสาธารณสุข
- กรรมการที่ปรึกษาฝ่ายสาธารณสุข สภาอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรสาคร

**ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง**

10 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 1.51 %

**ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ**

เป็นคู่สมรสของ รศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณและ เป็นมารดาของภรรยาของ นพ.มงคล วณิชกัฏติเตชา และนายพฤทธิ์ วัฒนหมามงคล

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



### 3 นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต

อายุ : 76 ปี  
ตำแหน่ง : กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ

#### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- บริหารธุรกิจ Northern Illinois University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- พานิชยศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 38
- Director Certification Program (DCP) 77/2549 , Thai Institute of Directors Association
- Audit Committee Program (ACP) 15/2549 , Thai Institute of Directors Association
- Role of the Compensation Committee (RCC) 2/2550, Thai Institute of Directors Association
- Financial Statements for Directors (FSD) , Thai Institute of Directors Association
- Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) 1/2550, Thai Institute of Directors Association
- Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR) 7/2552, Thai Institute of Directors Association

#### ประสบการณ์

- ผู้อำนวยการกองธนาธิการ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- ผู้อำนวยการกองรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านหนี้สาธารณะและเงินของรัฐ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
- รองปลัดกระทรวงการคลัง
- อธิบดีกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
- อธิบดีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

#### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

##### บริษัทย่อย

ไม่มี

##### บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนบริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

##### บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการ บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไอเน็ต รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด
- กรรมการอิสระ บริษัท เครดิต ฟองซิเอร์ ลิน ฟิลลิปปี มอรัทเก็ง จำกัด

#### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

10 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

#### ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

#### การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



### 4 นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ

อายุ : 73 ปี  
ตำแหน่ง : กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

#### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- เศรษฐศาสตรบัณฑิตการเงินการคลัง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 59/2549, Thai Institute of Directors Association.
- Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 147/2554, Thai Institute of Directors Association.
- Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 39/2555, Thai Institute of Directors Association.
- Risk Management Committee Program (RMP) รุ่นที่ 5/2557 Thai Institute of Directors Association.
- Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่นที่ 14/2555, Thai Institute of Directors Association.
- Advance Audit Committee (AACP) รุ่นที่ 31/2561, Thai Institute of Directors Association.
- โครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน FINEX รุ่นที่ 8 สมาคมธนาคารไทย
- Syndicated Loans, The Euro money Institute, Hong Kong.
- Bourse Game Asia, Singapore.

#### ประสบการณ์

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคาร ไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท บีที ทีปรีชาธุรกิจ จำกัด
- กรรมการ บริษัท หลักทรัพย์ บีที จำกัด
- กรรมการ บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน บีที จำกัด
- กรรมการ บริษัท บีทีประกันภัย จำกัด
- กรรมการ บริษัท เค.ที.ที ลีสซิ่ง จำกัด

#### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

##### บริษัทย่อย

ไม่มี

##### บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซูโก จำกัด (มหาชน)

##### บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการ บริษัท ไทย-นิชิ เวนเจอร์ จำกัด

#### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

10 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

#### ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

#### การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



ថៃ



## 7 นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วัฒน

อายุ : 82 ปี  
ตำแหน่ง : กรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- หนังสืออนุมัติผู้เชี่ยวชาญศัลยกรรมกระดูกและข้อ แพทย์สภา
- Diplomate of American Board of Orthopedic Surgery ประเทศสหรัฐอเมริกา
- แพทย์ศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- Directors Certification Program, DCP รุ่นที่ 30/2546, Thai Institute of Directors Association
- How to develop a Risk Management Plan (HRP) 4/2556

### ประสบการณ์

- ประธานมูลนิธิโรคข้อในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- นายกชมรมศัลยแพทย์ทางมือแห่งประเทศไทย
- นายกสมาคมกระดูกข้อต่อแห่งประเทศไทย
- ประธานราชวิทยาลัยแพทย์กระดูกข้อต่อแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการสถาบันกระดูกข้อต่อ โรงพยาบาลเลิดสิน
- ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเลิดสิน
- นายแพทย์ 10 สาขาศัลยกรรมกระดูกข้อต่อ (จากการเลือกตั้ง)
- กรรมการแพทย์สภา (จากการเลือกตั้ง)
- อุปนายกแพทย์สมาคมที่หนึ่ง แพทย์สภา (จากการเลือกตั้ง)
- บรรณาธิการ Journal of ASEAN Orthopedic Association
- กรรมการประเมินสายงานแพทย์ระดับผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- บริษัทย่อย**
- ประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด
- บริษัทจดทะเบียน**
- ไม่มี
- บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ**
- ที่ปรึกษา โรงพยาบาลเลิดสินและกรรมการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข

### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

10 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0.32 %

### ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

### การกระทำผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



## 8 นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ

อายุ : 74 ปี  
ตำแหน่ง : กรรมการบริษัท / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานคณะกรรมการวางแผนการเงิน และการลงทุน / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 84/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Risk Management Committee Program รุ่นที่ 6/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์

- เทคโนโลยีสารสนเทศ ภาคการเงิน, ภาคเอกชน
- เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้าน DIGITAL MEDIA, E-BUSINESS
- ปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน Process Improvement

### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทย่อย

กรรมการบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด

#### บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

#### บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- รองประธานมูลนิธิ รางวัลรัตนราชสุดาสารสนเทศ (Ratanarajasuda Information Technology Award Foundation)
- กรรมการ คณะกรรมการพัฒนานโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ สภาวิชาชีพไทย
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

9 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี

### ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นน้องสาวของรศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ

### การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่





## 9 นางสาวนพพร ตีรวัฒนกุล

อายุ : 67 ปี

ตำแหน่ง : กรรมการบริษัท / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- พานิชยศาสตร์และการบัญชี (สาขาบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัญชีบัณฑิต (สาขาการบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Director Accreditation Program (DAP) 5/2546, IOD
- Role of the Compensation Committee (RCC) 8/2551, IOD
- Audit Committee Program (ACP) 31/2553, IOD
- Director Certification Program (DCP) 135/2553, IOD
- Financial Institutions Governance Program (FGP) 2/2554, IOD
- Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) 7/2556, IOD
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 1/2558, IOD
- Training on International Financial Reporting Standard 9 (IFRS 9), PwC Thailand ปี 2559
- CG Forum 2/2559 “สุจริต ระมัดระวัง เกราะคุ้มกันกรรมการ” ปี 2559
- Seminar on “Cyber Security Awareness Training for Senior Executive” ปี 2559
- National Director Conference 2017 “Steering Governance in a Changing World” ปี 2560, IOD
- Strategic IT Governance (for non-IT) ปี 2560
- National Director Conference 2018 “Rising above Disruption: A Call for Action” ปี 2561, IOD
- Future customer experience in financial and banking service ปี 2561
- IT Security Trend Update ปี 2561
- สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้าน Cyber Resilience ปี 2562
- Bangkok Sustainable Banking Forum 2019 “An Industry Wake-up Call” ปี 2562
- Agile Leadership for Board Director ปี 2562
- ESG Sustainable and Banking Development , including response To the Covid – 19 Situation ปี 2563
- Cyber Resilience Leadership : “ Tone from the Top” ธนาคารแห่งประเทศไทย ปี 2563
- Regulatory Technology: Reg Tech ปี 2564 , PWC
- Cyber Armor: Capital Market Board Awareness ครั้งที่ 1 หัวข้อ Capital Market Threat Landscape ปี 2564, ตลท.
- Cyber Armor: Capital Market Board Awareness ครั้งที่ 2 หัวข้อ Data-driven Cybersecurity and Intelligence Threats Assessment ปี 2564, ตลท.
- Bangkok FinTech Fair 2021 “Shaping Digital Finance in the New Decade” ปี 2564 , ธปท.
- National Director Conference 2021: Leadership Behind Closed Door ปี 2564 , IOD
- Economic Outlook 2021, บมจ.เซ็นทรัลพัฒนา

### ประสบการณ์

- กรรมการ บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
- กรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะเจ้าหน้าที่ด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- เลขาธิการคณะกรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย  
ไม่มี

### บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม), กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, กรรมการกำกับนโยบายความเสี่ยงและธรรมาภิบาล บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ, กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท อลิอันซ์ อยุธยา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท แกรนด์ คาแนล แอนด์ จำกัด (มหาชน)

### บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี แอสเซต แมเนจเม้นท์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ซีเคเอส โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ซูเปอร์ แอสเซตส์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ซี.เค.อาร์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ไทยลำเลียง จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ไทยแปงมันผลิตภัณฑ์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ไฮเบอร์ เวเนเจอร์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท เขาเขียวคันทรีคลับ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สยามภูมิวิมล จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท แกรนด์ ฟอรั่ม จำกัด
- กรรมการ บริษัท กรุงเทพโทรทัศน์และวิทยุ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี แซทเทลไลท์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท จี แอล แอสเซตส์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท มหากิจ โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี โปรดัคชั่นส์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) BBTV Alliance Ltd.
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) BBTV Bond Street Building Ltd.
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท โอทีบีซีบีซีเนชั่นส์เทรดดิ้งกรุ๊ป จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท เอ็กซ์คลูซีฟ ซีเนียร์ แคร่ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) BBTV International Holding Company
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ชันไรส์ อีคิวตี้ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี เอ็กซ์คลูซีฟ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) ,มูลนิธิกรุงศรี

### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

7 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ  
ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ  
ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง  
ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน  
ใช่



## 10 นายกิ้นวรรณ มหรรดล

อายุ : 63 ปี

ตำแหน่ง : กรรมการบริษัท / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต Ball State University, U.S.A.
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 205/2558, Thai Institute of Directors Association.
- Risk Management Committee Program (RMP), รุ่นที่ 6/2558, Thai Institute of Directors Association.

### ประสบการณ์

- กรรมการ บริษัท อูยูยา แคปปิตอล ลีส จำกัด (มหาชน)
- กรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ธนากรกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะกรรมการด้านบริหารการเงิน บริษัท ธนากรกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริหารความเสี่ยงสินทรัพย์และหนี้สิน บริษัท ธนากรกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท บัตรกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทย่อย

ไม่มี

#### บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการบริหาร บริษัท อีสเทอร์น สตาร์ เรียด เอสเตท จำกัด (มหาชน)

#### บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท มหรรดล จำกัด
- กรรมการ บริษัท ชันไรส์ อีคิวตี้ จำกัด
- กรรมการ บริษัท ปีปทีวี เอ็ดคิวตี้ จำกัด
- กรรมการ บริษัท รัตนรักษ์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท วิลล่าเทวา รีสอร์ทแอนด์โฮเทล จำกัด
- กรรมการ บริษัท นรา 12 จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไทยแปงมันผลิตภัณฑ์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท ซีเคอาร์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไทยลำเลียง จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไฮเบอร์ เวเนเจอร์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท เอ็กซ์คลูซีฟ ซีเนียร์ แคร อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

7 ปี

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

### ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

### การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

### มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ

### คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



## 11 นายแพทย์มงคล วณิชกักดีเดชา

อายุ : 50 ปี

ตำแหน่ง : กรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร / ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย

### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- แพทยศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วุฒิบัตร สาขาสัตวศาสตร์ทั่วไป แพทยสภา
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว แพทยสภา
- ประกาศนียบัตร Fellowship หลักสูตรแพทย์ชะลอวัย สถาบันฝึกอบรมแพทย์ชะลอวัยประเทศสหรัฐอเมริกา
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ รุ่นที่ 19 กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 110/2551, Thai Institute of Directors Association
- Role of the Compensation Committee (RCC), รุ่นที่ 14/2555, Thai Institute of Directors Association
- ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 สถาบันพระปกเกล้า ร่วมกับแพทยสภา
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร) รุ่นที่ 6/2561 วิทยาลัยพัฒนามหานครมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

### ประสบการณ์

- ศัลยแพทย์ระดับ 5 รพ.กลาง สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร
- แพทย์ประจำบ้าน ศัลยกรรมทั่วไป คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทย่อย

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด

#### บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

#### บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

ไม่มี

### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

10 ปี

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

14.46%

### ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นบุตรชายของรศ.ดร.พ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ และผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ

### การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

### มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ

### คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



## 12 นายพทธี ไรจน์มทามงคล

อายุ : 51 ปี  
ตำแหน่ง : กรรมการบริษัท / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน / กรรมการบริหาร / ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช / รองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร

### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาสถาปัตยกรรมหลัก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต คณะวิทยาการสารสนเทศและการสื่อสาร สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยอีสซัสยู
- Master Certificate Strategic Organizational Leadership and Management Michigan State University, USA
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program รุ่น 135/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Financial Statement for Director รุ่น 7/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารเมือง” รุ่นที่ 3/2561 มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
- หลักสูตร “ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง” รุ่นที่ 8/2562 สถาบันประปภเกล้าและแพทย์สภา

### ประสบการณ์

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล
- ประธานคณะกรรมการบริหารงานก่อสร้าง กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล
- รองผู้อำนวยการฝ่ายอาคารสถานที่ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร
- รักษาการรองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร
- รองผู้อำนวยการฝ่ายคุณภาพและสารสนเทศ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร
- กรรมการบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย)
- รองผู้อำนวยการสำนักงานจัดซื้อ จัดจ้าง กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล
- ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการสายปฏิบัติการโครงการ บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
- สถาปนิก บริษัท แพลน คอนซัลแตนท์ จำกัด

### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทย่อย

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

#### บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

#### บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

ไม่มี

### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

6 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

14.46 %

### ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นบุตรชายของรศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ และผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ

### การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ

คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



## 13 ดร.ศีกดา ตั้งจิตวัฒนากร

อายุ : 65 ปี  
ตำแหน่ง : ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (รักษาการ) / กรรมการบริหารความเสี่ยง / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปริญญาตรีบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ (มศว.ภาคใต้)
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา
- นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช
- บัญชีบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 185/2557

### ประสบการณ์

- กรรมการบจ.มหานครแม่สอดเขตการ

### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทย่อย

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท โรงเรียนศรีวิชัย อาชีวศึกษา จำกัด

#### บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

#### บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

ไม่มี

### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

10 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

0.30 %

### ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

### การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ

คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



## 14 นางสาวนิษากา เรือนทองดี

อายุ : 42 ปี  
ตำแหน่ง : ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน

### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- คณะบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยสยาม
- การจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชี สำหรับธุรกิจบริการ
- Consolidate Financial Statement แนวทางการจัดทำทางการเงินรวมตามมาตรฐานบัญชี
- สุตยอดเทคนิคการวางแผนภาษีเงินได้นิติบุคคล
- โครงการอบรมนักบัญชีมืออาชีพเพื่อการจัดการทางการเงินที่เหมาะสมและการควบคุม
- โครงการอบรมนักบัญชีมืออาชีพเทคนิคการวางแผนภาษีให้มีประสิทธิภาพและการวางแผนระบบการควบคุมภายใน
- หลักสูตรแนวทางการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ COVID-19 จาก ตลาด.
- สรุปสาระสำคัญ ประเด็นที่ควรทราบของ TFRS for PAEs ที่ต้องใช้ และการเปลี่ยนแปลงในปี 2564
- พร้อมเสมอ...เมื่อเจ้านักงานสรรพากรเข้าตรวจสอบภาษี
- Financial Report Trends 2021
- Finance Transformation: Consolidation and Reporting
- Digital Assets from the Accounting and Tax Perspectives
- Sustainability ESG and a company's reporting
- วิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะถูกตรวจสอบเรื่องการกำหนดราคาโอน Transfer Pricing
- Tax consideration for outbound investment : ก้าวทัน เข้าใจ และปรับตัวต่อมาตรการภาษีอากรระหว่างประเทศไปกับ BEPS 2.0 เพื่อการวางโครงสร้างการลงทุนต่างประเทศที่เหมาะสม
- แนวโน้ม ทิศทางการทำ M&A ประเด็นสำคัญที่ต้องพิจารณา และกลยุทธ์การทำ M&A

### ประสบการณ์

- ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน
- หัวหน้าแผนกบัญชี

### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทย่อย

ไม่มี

#### บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

#### บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

ไม่มี

### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

5 ปี

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

-

### ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

### การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

### มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



## 15 พศ.ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ

อายุ : 67 ปี  
ตำแหน่ง : เลขานุการบริษัท / กรรมการบริหารและเลขานุการคณะกรรมการบริหาร/กรรมการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปรัชญาคุณูปการบัณฑิตการบริหารการพัฒนา สาขาการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต (เกียรติคุณ) คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- นิเทศศาสตรบัณฑิต (เกียรติคุณ) คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (เกียรติคุณ) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- Company Secretary Program (CSP) , รุ่นที่ 41/2554
- Company Reporting Program (CRP) 2/2554
- Effective Minute Taking (EMT) 20/2554
- Board Reporting Program (BRP) 9/2555
- ผู้ปฏิบัติงานด้านเลขานุการบริษัท (FPSC) รุ่นที่ 26/2555
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 185/2557
- Corporate Government for Executive รุ่นที่ 3/2558
- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) 2559
- Advances for Corporate Secretaries 2/2560
- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) 56/2564
- สัมมนา “ตรวจสอบความพร้อมให้มั่นใจ ก่อน PDPA มีผลบังคับใช้” สำนักงาน กสท.

### ประสบการณ์

- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และปฏิบัติการ โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกโพธิ์

### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทย่อย

- เลขานุการ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- เลขานุการบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- เลขานุการ บริษัท สามแยกโพธิ์ชัยโพธิ์คลินิก จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท โรงเรียนศรีวิชัย อาชีวศึกษา จำกัด

#### บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

#### บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

ไม่มี

### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

10 ปี

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

0.07%

### ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

### การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

### มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

เอกสารแนบ

2

## รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการ		รายชื่อบริษัทย่อย			
		บจ. สายวิชัย พัฒนา	บจ. ศรีสาครเวช วิวัฒน์	บจ.สามแยก ไฟฉายโพลี คลินิก	บจ.โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา
1. รศ.ดร.นพ. วิชัย	วนดุรงค์วรรณ	X	X		
2. ผศ.พญ.สายสุณี	วนดุรงค์วรรณ	/	/	//	
3. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์	วัฒนา				X
4. นางสาววิลาวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	//			
5. นพ.มงคล	วนิชภักดีเดชา		//	//	
6. นายพฤทธิ์	โรจน์มัทมงคล		//	//	//
7. ดร.ศักดิ์ดา	ตั้งจิตวัฒนากร	//	//		//
8. พญ.รังสิมา	วนิชภักดีเดชา	//		//	
9. พญ.พัฏฐ์	โรจน์มัทมงคล	//			
10. นพ.บวรรัฐ	วนดุรงค์วรรณ	//			
11. ภาณุ.ดร.ตีรวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	//			
12. พญ.สุนีย์	ธีรการุณวงศ์	//			
13. ศ.(เกียรติคุณ) นพ.สารเนตร์ ไวกุล				//	
14. ผศ.ดร.รัชฎา	พองธนกิจ				//
15. นายคมฤทธิ์	กวินอัครฐิติ				//


หมายเหตุ: x = ประธานกรรมการ  
/ = รองประธานกรรมการ  
// = กรรมการ



## เอกสารแนบ

## 3

## รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ชื่อ — สกุล อายุ และตำแหน่ง (วันที่ได้รับแต่งตั้ง)	คุณวุฒิการศึกษา และประสบการณ์	ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)		
		ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท / องค์กร
<p>นายชินพัฒน์ อู่ไพจิตร</p> <p>อายุ 37 ปี</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน (01/08/2559)</li> </ul> <p>สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท<sup>1/</sup></p> <p>ไม่มี</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร</p> <p>ไม่มี</p> <p>การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปีย้อนหลัง</p> <p>ไม่มี</p> <p>มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน</p> <p>ใช่</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยสยาม</li> <li>การปฏิบัติงานตรวจสอบสำหรับผู้ตรวจสอบมือใหม่ โดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย</li> <li>COSO กรอบแนวทาระบบควบคุมภายใน โดย สมา วิชาชีบบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์</li> <li>ประกาศนียบัตรวิชาชีพตรวจสอบภายในของประเทศไทย รุ่น 37 โดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย</li> <li>หลักการตรวจสอบทุจริต Fraud Auditing โดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในประเทศไทย</li> <li>Audit Report Writing สมาคมผู้ตรวจสอบภายในประเทศไทย</li> <li>Audit Working Paper &amp; Audit Evidence โดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย</li> <li>การทุจริตที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศเบื้องต้น โดยสภาวิชาชีพบัญชี</li> </ul> <p>ประกาศนียบัตรหลักสูตร การอบรมและสัมมนาจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Anti-Corruption: The Practical Guide Testimonial</li> </ul>	<p>2559 — ปัจจุบัน</p> <p>2558 — 2559</p> <p>2554 - 2558</p> <p>บริษัทจดทะเบียนอื่น</p> <p>- ไม่มี -</p> <p>บริษัท / องค์กรอื่น</p> <p>- ไม่มี -</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน</li> <li>ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน</li> <li>เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน</li> </ul>	<p>บมจ. ศรีวิชัย</p> <p>เวชวิวัฒน์</p>

หมายเหตุ : 1/ สัดส่วนการถือหุ้นนับรวมหุ้นของผู้สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

เอกสารแนบ

4

## รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- ไม่มี

เอกสารแนบ

5

## นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม

บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูล จรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังรายละเอียดปรากฏบนเว็บไซต์บริษัท <https://www.vichaivej.com/investor/> ในหัวข้อการกำกับดูแลกิจการ

1. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ฉบับเต็ม  
ได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท

[https://www.vichaivej.com/investor/download.php?menu\\_id=14](https://www.vichaivej.com/investor/download.php?menu_id=14)

2. จรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม  
ได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท

[https://www.vichaivej.com/investor/content.php?menu\\_id=15](https://www.vichaivej.com/investor/content.php?menu_id=15)

# เอกสารแนบ

# 6

## 6.1

## รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2564

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน การบัญชี และการบริหารธุรกิจ จำนวน 3 ท่าน โดยในปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระ 3 ท่าน ได้แก่

1. นายวิสุทธิ มนต์วิวัฒน์ ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ กรรมการตรวจสอบ
3. ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์ กรรมการตรวจสอบ

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้อย่างรอบคอบและเป็นอิสระ และไม่มีข้อจำกัดในการได้รับทราบข้อมูลด้านต่างๆ ของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวม 12 ครั้ง และกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยได้มีการหารือร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้อง สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2564 ของบริษัทและบริษัทย่อย โดยเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงิน จำนวน 4 ครั้ง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินดังกล่าวได้จัดทำอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันเวลา การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่องบการเงินอย่างมีสาระสำคัญ มาตรฐานการรายงานทางการเงิน แนวปฏิบัติทางการบัญชี รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

2. สอบทานระบบการควบคุมภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแบบประเมิน ความเพียงพอของระบบควบคุมภายในที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ซึ่งไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ

3. สอบทานการตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยสอบทานให้บริษัท มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระ ให้ความเห็นชอบกฎบัตร แผนการตรวจสอบประจำปี งบประมาณ สอบทานและพิจารณาเสนอแนะผลการตรวจสอบร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน อัตรากำลังของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และพิจารณาเสนอแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง ประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน และประเมินผลการปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

4. สอบทานและติดตามให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เพื่อป้องกันความเสียหาย ทั้งที่เป็นเบี้ยปรับ การดักเตือน ตลอดจนชื่อเสียงของบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่นๆ พบว่าไม่มีประเด็นหรือข้อบกพร่องที่จะกระทบต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัท

5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย และกำกับดูแลนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้

6. รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในแต่ละปีให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบ ซึ่งกรรมการตรวจสอบมีการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

7. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2565 เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา และขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้คัดเลือกผู้สอบบัญชี บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด โดยมีความเห็นว่า ที่ผ่านมาปฏิบัติงานสอบบัญชีได้อย่างมีอิสระ มีความเชี่ยวชาญในการตรวจสอบการเงิน และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี อีกทั้งส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นในรายงานทางการเงินที่เป็นประโยชน์ต่อกรรมการตรวจสอบ โดยมีรายชื่อผู้สอบบัญชี ดังนี้ นายภุชชดา เลิศวนา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4958 หรือนางสาววิสุตา จริยธนากร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3853 หรือนางสาวมณีนี รัตนบรรณกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5313

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบด้วยความรอบคอบและเป็นอิสระอย่างสมบูรณ์ ทำให้บริษัท มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกคน



( นายวิสุทธิ มนต์วิวัฒน์ )  
ประธานกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

## 6.2 รายงานของคณะกรรมการบริหาร ปี 2564

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วย

1. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ  
ประธานกรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา  
กรรมการบริหาร/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. นพ.มงคล วณิชกัฏติเตชา  
กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. คุณวิลาวัณย์ วนดุรงค์วรรณ  
กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5. ดร.ศักดิ์ ตังจิตวัฒนาการ  
กรรมการบริหาร /รักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
6. ศ.(เกียรติคุณ)นพ. สารเนตร์ ไวกุล  
กรรมการบริหาร
7. พญ.สุนีย์ อีกรากุลวงศ์  
กรรมการบริหาร
8. นพ.วัชร เชื้อปากน้ำ  
กรรมการบริหาร
9. คุณพทธี ไรจน์มามงคล  
กรรมการบริหาร
10. คุณพัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ  
กรรมการบริหาร
11. คุณคมฤทธิ กวินอัครฐิติ  
กรรมการบริหาร
12. ญ.ดร.ศิริวรรณ วนดุรงค์วรรณ  
กรรมการบริหาร
13. คุณพรณี กันณีย์  
กรรมการบริหาร
14. คุณสุนีย์ จ้อยจำรัส  
กรรมการบริหาร
15. คุณขวัญยืน สุขสมโภชน์  
กรรมการบริหาร
16. ผศ.ดร.รัชฎา พองธนกิจ  
กรรมการบริหารและเลขานุการ

ในปี 2564 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 25 ครั้ง ซึ่งในการประชุมแต่ละครั้งจะร่วมกันพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญของบริษัท ฯ โดยได้รายงานผลการประชุมพร้อมแนวทางในการแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อการพิจารณาได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

1. รายงานผลการดำเนินงานของบริษัทประจำทุกเดือน

2. พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับแผนกลยุทธ์ การบริหารจัดการในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย พิจารณาความเหมาะสมของแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี ตลอดจนรับผิดชอบในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยได้มีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการขององค์กร

3. การวางแผนเพื่อเพิ่มรายได้ พิจารณาหาแนวทางบริหารงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อให้บรรลุเป้าหมายได้ภายใต้อุปสรรคที่เกิดขึ้นทั้งจากเศรษฐกิจ และการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ซึ่งไม่สามารถควบคุมได้

4. การวางแผนเพื่อเพิ่มรายได้และลดค่าใช้จ่ายจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ซึ่งส่งผลให้จำนวนผู้ป่วยทั่วไปลดลง จำนวนผู้ป่วย COVID – 19 มีปริมาณมากขึ้น ทำให้จำนวนเตียงบริการผู้ป่วยไม่เพียงพอ ต้องบริหารจัดการเตียงเพิ่ม ขึ้น 5,069 เตียง ร่วมกับโรงแรมต่างๆ 15 แห่ง เปิด Hospital รองรับผู้ป่วยอาการไม่รุนแรง และรับผู้ป่วยหนักดูแลรักษาในโรงพยาบาล การบริหารจัดการภายใต้ความกดดันสูง เพื่อบริหารจัดการกับภาวะวิกฤต COVID-19 ทั้งด้านบุคลากรทางการแพทย์ อุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ และความเสี่ยงจากโรคระบาด

5. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับฝ่ายบริหารและพนักงานทุกระดับที่ต้องปฏิบัติงานในภาวะวิกฤตที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID – 19 ซึ่งถือว่าเป็นช่วงที่มีความเสี่ยงสูงและมีโอกาสที่จะได้รับเชื้อไวรัสได้ ฝ่ายบริหารได้ทำประกันความคุ้มครองโรค COVID – 19 ให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนทุกระดับ

6. พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นต่อการลงทุนในอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ ศูนย์ตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อตอบสนองให้ทันต่อภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID – 19 เพื่อสร้างโอกาสในการเลือกลงทุนอย่างมีศักยภาพ และได้ผลตอบแทนอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา

คณะกรรมการบริหารมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต รอบคอบ และพร้อมที่จะพัฒนาธุรกิจอย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายรวมทั้งดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการดำเนินงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย และมีจริยธรรมตามหลักการค้ากับคู่ค้ากิจการที่ดี เพื่อนำพาองค์กรสู่ความหน้าอย่างมั่นคงสืบไป



(ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)



## 6.3

## รายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ปี 2564

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ภายใต้หน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ การพิจารณาหลักเกณฑ์ แนวทาง และกระบวนการสรรหา เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี รวมถึงพิจารณาคำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติประกอบด้วยคณะกรรมการ 6 ท่าน ได้แก่

1. นายวิระ มารีจักขณ์  
ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน  
(กรรมการอิสระ)
2. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ  
กรรมการสรรหาและ พิจารณาคำตอบแทน  
(กรรมการอิสระ)
3. นายวิสุทธิ มนตรีวัต  
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน  
(กรรมการอิสระ)
4. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ  
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
5. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา  
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
6. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ  
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2564 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้ดำเนินการตามกรอบการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. พิจารณาการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการบริษัทฯ แทนกรรมการซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ที่จะประโยชน์ต่อบริษัทฯ มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม ความรับผิดชอบ มีคุณสมบัติที่เหมาะสม ครบถ้วน สอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของกรรมการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ และสอดคล้องตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์

และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายกำหนด โดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

2. พิจารณาการกำหนดคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชดเชยของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงาน และเปรียบเทียบในธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

3. พิจารณาทบทวน หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการบริษัทฯ กรรมการชดเชย เพื่อให้เกณฑ์ดังกล่าวมีความเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความระมัดระวังรอบคอบ โปร่งใส และให้ความเห็นอย่างตรงไปตรงมา ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้กระบวนการสรรหาบุคคลและการกำหนดคำตอบแทน มีความโปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน



(นายวิระ มารีจักขณ์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

## 6.4

## รายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ปี 2564

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

การดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีจรรยาบรรณธุรกิจ ถือเป็นหนึ่งในเรื่องสำคัญที่บริษัทฯ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เนื่องจากเป็นปัจจัยสำคัญอีกประการหนึ่งที่จะทำให้องค์กรสามารถประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนในอนาคต และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการพัฒนาการบริหารจัดการของบริษัทฯ ให้ได้รับการยอมรับ บริษัทฯ จึงได้ปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้มีธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

1. นายวิสุทธิ์	มนตรีวัต	ประธานกรรมการ
2. ผศ.ดร.รัชฎา	พองธนกิจ	กรรมการ
3. นางสาวนิชาภา	เรือนทองดี	กรรมการ
4. นางสาวกัลยาณี	กัฬหะสูตร	กรรมการ
5. นายชินพัฒน์	อุฬิจิตร	กรรมการ
6. นางสาวประภาพรณ	เดชะธน์	กรรมการ
7. นางสาวเบญจวรรณ	แผ่นทอง	กรรมการ

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2564 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้มีการประชุม เพื่อติดตามการดำเนินงาน และปฏิบัติตามหน้าที่ที่กำหนดไว้ และรายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งมีสาระสำคัญที่อาจสรุปได้ดังนี้

1. คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการแต่งตั้งกรรมการใหม่ เพื่อรับผิดชอบและปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

2. คณะกรรมการฯ ได้ส่งเสริม และสนับสนุนการเข้าอบรมโครงการแนวร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของคณะกรรมการ เพื่อศึกษาและเข้าใจระเบียบ ข้อกำหนด กฎเกณฑ์ต่าง เกี่ยวกับโครงการแนวร่วมการต่อต้านคอร์รัปชัน ฉบับปรับปรุงใหม่ Version 4.0

3. คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาทบทวนกฎเกณฑ์และนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ให้เหมาะสม ถูกต้องตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ฉบับปรับปรุงใหม่ Version 4.0 อันได้แก่ การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ตรงตามนโยบาย อำนาจดำเนินการ การจัดการทางบัญชี การตลาด การจัดซื้อ การควบคุมภายในทั้งด้านการเงินและการดำเนินการ รวมถึงกระบวนการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น แนวทางเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคล การให้ความรู้แก่พนักงานทุกฝ่าย ผ่านระบบ Intranet ของโรงพยาบาล การจัดอบรมทบทวน และปฐมนิเทศแก่พนักงานใหม่ให้ทราบถึงมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบาย และแนวปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแส

4. คณะกรรมการฯ ได้ทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในการดำเนินการเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาลสำคัญ เพื่อให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ปฏิบัติตามแนวทาง รวมทั้งให้สื่อสารไปยังลูกค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ และประกาศในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เน้นย้ำความมุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นแรงผลักดันที่สำคัญในการบรรลุความเป็นเลิศด้านการดำเนินงานที่โปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ที่มีส่วนสนับสนุนให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน



(นายวิสุทธิ์ มนต์ริวัต)

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

## 6.5

## รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปี 2564

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินธุรกิจของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย เป็นไปในทิศทางที่ดีและสอดคล้องต่อสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วย

1. ดร.วิโรจน์ มาวิจักขณ์  
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
2. นางสาววิลาวรรณ วนดุงค์วรรณ  
ประธานคณะกรรมการ
3. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนกร  
กรรมการ
4. นางหทัยวัลย์ สุวรรณทวีรักษ์  
กรรมการ
5. นางสาวกิจพร ป้อมสนาม  
กรรมการ
6. นางอัญชลี สุโกภาค  
กรรมการ
7. นางสาวนวกชมน เจริญพร  
กรรมการ
8. นางสาววรรณษา คงเจริญ  
กรรมการ
9. ภญ.ประภาพรณ เตชธนัง  
กรรมการและเลขานุการ
10. นางสาวภัศรา สาระพล  
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ในรอบปี 2564 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามกรอบการบริหารงานความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้อย่างครบถ้วน โดยจัดให้มีการประชุมทั้งสิ้น 16 ครั้ง สรุปสาระสำคัญของการประชุม ได้ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยง โดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงความเสี่ยงที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

2. กำหนดเกณฑ์การวัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยยอมรับได้

3. พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และเสนอแนะวิธีการป้องกัน หรือลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4. ดูแล ติดตาม ประเมินผล รวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับสถานการณ์ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

5. ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

6. พิจารณาความเสี่ยงการระบาดของโรค Covid-19 ที่มีผลกระทบกับบริษัทฯ

7. รายงานการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำ และในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอย่างเร่ง

(นางสาววิลาวรรณ วนดุงค์วรรณ)  
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

## 6.6

## รายงานของคณะกรรมการงานวางแผนการเงินและการลงทุน ปี 2564

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการงานวางแผนการเงินและการลงทุนเพื่อเป็นการสร้างความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์

คณะกรรมการงานวางแผนการเงินและการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วย

1. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ  
ประธานคณะกรรมการ
2. นางสาวนพพร ศิริวัฒนกุล  
กรรมการ (กรรมการอิสระ)
3. นายทินวรธรณ์ มหรรดล  
กรรมการ (กรรมการอิสระ)
4. นายแพทย์มงคล วณิชกัฏฐเดชา  
กรรมการ
5. นายพฤทธิ โจรนัมหมงคล  
กรรมการ
6. นายศักดิ์ ตั้งจิตวัฒนากร  
กรรมการและเลขานุการ

ในรอบปี 2564 คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน ได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน โดยมีการประชุมทั้งสิ้น 7 ครั้ง สรุปสาระสำคัญของการประชุม ดังนี้

1. พิจารณากลับกรองโครงการลงทุน แผนการลงทุนงบประมาณการลงทุน ซึ่งรวมถึงการพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการ ผลตอบแทนทางการเงินที่เหมาะสมและปัจจัยเสี่ยงต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและแผนการดำเนินงานของบริษัท
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการทำธุรกรรมทางการเงินที่สำคัญ การจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมของบริษัทและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ
3. ตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแลการลงทุนของบริษัทเพื่อให้ได้ผลตอบแทนตามเป้าหมายประเมินผลโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ลงทุน และสรุปสาระสำคัญเพื่อรายงานผลการลงทุนต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

4. ให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่ฝ่ายบริหาร ในการหาช่องทางการดำเนินธุรกิจ

5. พิจารณาเรื่องอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการงานวางแผนการเงินและการลงทุน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ และให้ความเห็นเป็นไปโดยอิสระ และยึดถือผลประโยชน์โดยรวมของบริษัทเป็นสำคัญ มีการตรวจสอบติดตามและประเมินผลโครงการที่บริษัทเข้าลงทุน เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้รวมถึงร่วมกันและแก้ไขความเสี่ยงต่างๆ ของการดำเนินโครงการ ทั้งนี้ การตัดสินใจลงทุนของบริษัทมีการศึกษาและวิเคราะห์ทั้งในเชิงกว้างและเชิงลึกโดยผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างรอบคอบและระมัดระวังภายใต้หลักธรรมาภิบาลเพื่อความก้าวหน้าเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนของบริษัทสืบต่อไป



(นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ)

ประธานคณะกรรมการงานวางแผนการเงินและการลงทุน  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

## 6.7

## รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน ปี 2564

คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้เห็นถึงความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลกิจการให้มีการจัดการที่ดี รับผิดชอบต่องบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะบริษัทรวมถึงสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี เพื่อให้มีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สะท้อนถึงผลการดำเนินงานที่แท้จริงของบริษัทฯ ซึ่งได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนและผู้ถือหุ้นไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและจัดให้มีโครงสร้างการบริหาร และการควบคุมภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงานและผู้ถือหุ้นเชื่อมั่นว่างบการเงินของบริษัทเชื่อถือได้ และมีระบบที่ดีในการดูแลรักษาทรัพย์สิน ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้เข้ามาทำหน้าที่ในการดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพการรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม และมั่นใจได้ว่างบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะบริษัทประจำปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีความเชื่อถือได้ตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

( รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ )  
ประธานกรรมการบริษัท

( ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ )  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



ภาคผนวก ก.



## รายงานการเปลี่ยนแปลง การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร ปี 2564 (ตามคำนิยามของ ก.ล.ต.) ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564

รายชื่อ	การถือครอง	30 ธ.ค. 2564	ซื้อระหว่างปี	ขายระหว่างปี	30 ธ.ค.2563
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ (เป็นสามีของผศ.พญ.สายสุณี)	ทางตรง	4,792,320	-	-	4,792,320
ผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ (เป็นภรรยาของรศ.ดร.นพ.วิชัย)	ทางตรง	3,841,624	-	-	3,841,624
คุณวิระ มาวิจักขณ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	-	-	-	-
	ทางอ้อม	-	-	-	-
คุณสุรินทร์ เปรมอมรกิจ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	-	-	-	-
	ทางอ้อม	-	-	-	-
คุณวิสุทธิ์ มนตรีวัต คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	-	-	-	-
	ทางอ้อม	-	-	-	-
ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	-	-	-	-
	ทางอ้อม	-	-	-	-
นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	-	-	-	-
	ทางอ้อม	1,878,571	-	295,000	2,173,571
คุณนพพร ตีรวัฒนกุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	-	-	-	-
	ทางอ้อม	-	-	-	-
คุณทินวรรธน์ มหรรดาล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	-	-	-	-
	ทางอ้อม	-	-	-	-
คุณวิลาวรรณ วนดรงค์วรรณ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	-	-	-	-
	ทางอ้อม	-	-	-	-
นพ.มงคล วณิชกัฏฐิเดชา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	3,940,107	-	-	3,940,107
	ทางอ้อม	78,555,999	-	-	78,555,999
คุณพฤทธิ์ โจนันหมามงคล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	3,940,106	-	-	3,940,106
	ทางอ้อม	78,556,000	-	-	78,556,000
ดร.ศักดิ์ ตังจิตวัฒนากร คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	1,720,416	-	-	1,720,416
	ทางอ้อม	-	-	-	13,500
คุณนิชาภา เรือนทองดี คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	-	-	-	-
	ทางอ้อม	-	-	-	-
<b>รวม</b>		<b>177,225,143</b>	<b>-</b>	<b>295,000</b>	<b>177,533,643</b>

ทั้งนี้คณะกรรมการของบริษัทฯ มีการถือหุ้นรวมกันจำนวน 177,225,143 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 31.06 ของหุ้นที่ชำระแล้วของบริษัทฯ

**หมายเหตุ:** ผู้บริหาร หมายถึง ผู้บริหารบริษัท 4 รายแรก และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้บริหาร รายที่ 4 ทุกราย ต่อจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของบริษัท โดยรวมผู้บริหารบริษัทในสายงานบัญชีหรือการเงิน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



ภาคผนวก ข.

## การเปิดเผยข้อมูลผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID – 19

## ผลกระทบจากเหตุการณ์ COVID-19

## 1. การดำเนินงาน



กระทบ



ไม่กระทบ

- ☒ ความต้องการสินค้าและบริการ  
☐ การเปลี่ยนแปลงแผนงานหรือเป้าหมายที่เคยรายงานไว้  
☐ ห่วงโซ่อุปทาน  
☐ อื่นๆ

- ☐ การระบาดของโรคในกลุ่มพนักงาน  
☐ การปิดหรือหยุดดำเนินงาน  
☐ ข้อจำกัดในการดำเนินงาน

คำอธิบาย :

การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ได้สร้างผลกระทบในความต้องการสินค้าและบริการที่ลดลง เนื่องจากความวิตกกังวลของผู้มาใช้บริการ ประกอบกับภาครัฐบาลต้องใช้มาตรการเข้มงวด เพื่อควบคุมการระบาด และการปรับพฤติกรรมการใช้ชีวิตประจำวันที่เปลี่ยนไป (New Normal) โดยปัจจุบัน บริษัท ฯ ยังได้ดำเนินการภายใต้การกำกับของภาครัฐบาล ในการจัดตั้งพื้นที่ในการเฝ้าระวังป้องกัน และควบคุมโรคโควิด-19 อย่างรัดกุมเพื่อความปลอดภัยของผู้รับบริการและพนักงานทุกคน

## 2. การเงิน



กระทบ



ไม่กระทบ

- ☐ ความสามารถในการชำระหนี้  
☐ การปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาเงินกู้และหุ้นกู้  
☐ ความสามารถในการจ่ายเงินปันผล

- ☐ สภาพคล่อง  
☐ อื่นๆ

คำอธิบาย : --ไม่มี--

## 3. ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน



กระทบ



ไม่กระทบ

- ☐ การด้อยค่าของสินทรัพย์  
☐ การได้มาหรือจำหน่ายสินทรัพย์ไปของสินทรัพย์ไม่เป็นไปตามแผน  
☐ อื่นๆ
- ☒ การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีที่เคยเปิดเผยไว้  
☒ การเปลี่ยนแปลงรายการจ่ายฝ่ายทุนที่เคยวางแผนไว้

คำอธิบาย : 1.ทางบริษัทฯ ต้องมีการทบทวนงบประมาณรายได้และรายจ่ายที่มีการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19

2.ทางบริษัทฯ ได้มีการทบทวนแผนการลงทุนที่ลดลงให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19

## 4. ภาระผูกพันตามสัญญา



กระทบ



ไม่กระทบ

- ☐ ความเสี่ยงในสิทธิหรือภาระผูกพันในสัญญา  
☐ การเปลี่ยนแปลงข้อตกลงที่สำคัญ  
☐ อื่น ๆ
- ☐ บริษัทหรือคู่สัญญาใช้สิทธิตามสัญญาในการปลดปล่อยภาระผูกพันเป็นการชั่วคราว สิทธิเรื่องเหตุสุดวิสัย หรือสิทธิเลิกสัญญาที่สำคัญ

คำอธิบาย : --ไม่มี--

## 5. ความเสี่ยงต่อความอยู่รอดของกิจการ



กระทบ



ไม่กระทบ

- ☐ การดำเนินงานต่อเนื่อง  
☐ ผลกระทบต่อบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมและบริษัทที่เกี่ยวข้อง
- ☐ การเปลี่ยนแผนทางธุรกิจเพื่อจัดการ ต้นทุนในระยะสั้น  
☐ อื่นๆ

คำอธิบาย: บริษัทฯ ได้ดำเนินนโยบายควบคุมค่าใช้จ่ายของพนักงานโดยเฉพาะค่าจ้างนอกเวลา ค่าล่วงเวลา และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับแพทย์อย่างรัดกุมให้สอดคล้องกับสถานการณ์โควิด - 19

### โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย

74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้แบน

จังหวัดสมุทรสาคร 74130 โทร. 02 441 7899

แฟกซ์ 02 431 0940 , 02 431 0943 สายด่วน 1792

### Vichaivej International Hospital Omnoi

74/5 Phetkasem Road, Omnoi, Krathumbaen,

Samutsakhon 74130 Tel. (+662) 441 7899

Fax: (+662) 431 0940 , (+662) 431 0943 HOTLINE 1792



### โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม

456-456/8 ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู

เขตหนองแขม กรุงเทพฯ 10160

โทร. 02 441 6999 แฟกซ์ 02 421 1784

### Vichaivej International Hospital Nongkhaem

456-456/8 Phetkasem Road, Nongkhangplu

NongKheam Bangkok 10160

Tel. (+662) 441 6999 Fax: (+662) 421 1784



### โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร

93/256 หมู่ 7 ถนนเศรษฐกิจ 1 ตำบลท่าทราย

อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร 74000

โทร. 034 410 700-6 แฟกซ์ 034 410 710

### Vichaivej International Hospital Samutsakhon

93/256 Sethakit1 Road, Tambon Tasai,

Amphur Muang , Samutsakhon 74000

Tel. (+6634) 410 700-6 Fax: (+6634) 410 710



### โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย

240/2-4 ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย

กรุงเทพมหานคร 10700

โทร. 02 412 0055-60 แฟกซ์ 02 412 7581-2

### Vichaivej Hospital Yaekfaichai

240/2-4 Charunsanitwong Road, Banchanghlor, Bangkoknoi,

Bangkok 10700 Tel: (+662) 412 0055-60

Fax: (+662) 412 7581-2



### โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา

74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้แบน

จังหวัดสมุทรสาคร 74130 โทร. 1792 ต่อ 1703 , 1704

### Srivichai Vocational School

74/5 Phetkasem Road, Omnoi, Krathumbaen,

Samutsakhon 74130 Tel. 1792 Ext. 1703 , 1704





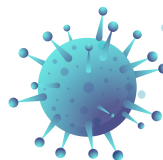
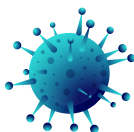
**บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)**  
**Srivichai Vejvivat Public Company Limited**

74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะกุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130  
โทรศัพท์. 02 441 7899 โทรสาร. 02 431 0940, 02 431 0943

74/5 Moo 4 Phetkasem Road. Omnoi, Krathumbaen, Samutsakhon 74130  
Tel. (+662) 441 7899 Fax. (+662) 431 0940, (+662) 431 0943 Email : omnoi@vichaivej.com



[www.vichaivej.com](http://www.vichaivej.com)  
[www.facebook.com/vichaivej](https://www.facebook.com/vichaivej)



**ศูนย์หัวใจวิชัยเวช**  
**Vichaivej Heart Center**



**Akarabul**  
Fertility Center  
ศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากอัครบุตร

**ศูนย์**  
**MRI**  
**วิชัยเวช**