

# รายงานประจำปี 2565

แบบ 56-1 One Report



## MOVING TOWARD A SUSTAINABLE GROWTH

ก้าวสู่การเติบโต อย่างยั่งยืน



Outstanding  
CEO 2022

Outstanding  
Company performance 2022



บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)  
Srivichai Vejvivat Public Company Limited  
[www.vichaivej.com](http://www.vichaivej.com)





การเงินธนาคาร  
MONEY & BANKING MAGAZINE

# SET AWARDS 2022



# BUSINESS EXCELLENCE



# นโยบาย

# Green office

โครงการสำนักงานสีเขียว (GREEN OFFICE)

ภายใน รพ.วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย เพื่อการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

1

กำหนด  
นโยบาย

วางแผนการ  
ดำเนินงานและ  
ปรับปรุงอย่าง  
ต่อเนื่อง



2

การสื่อสาร  
และสร้างจิตสำนึก  
ให้กับทุกคน



3

ใช้พลังงาน  
และทรัพยากร  
ให้เกิดประโยชน์  
สูงสุด



4

การจัดการ  
ของเสีย  
อย่างมี  
ประสิทธิภาพ



6

ดูแลสภาพแวดล้อม  
และความปลอดภัย



5

การจัดซื้อ  
จัดจ้าง  
ที่เป็นมิตรกับ  
สิ่งแวดล้อม



# 6

## หมวด

# สารบัญ

สารจากประธานกรรมการ	01
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน	02
1. โครงสร้างการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	03
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	39
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	41
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)	66
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	71
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ	73
6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	74
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ	86
8. รายงานผลการสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	103
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	119
ส่วนที่ 3 งบการเงิน	138
เอกสารแนบ	
เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท	188
เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	197
เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแล การปฏิบัติงานของบริษัท(Compliance)	199
เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน	200
เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ	200
เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	202
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน ปี 2565	203
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นบริษัทของกรรมการและผู้บริหาร ปี 2565	205

# สารจากประธานกรรมการ

“

การส่งเสริม การพัฒนาสังคม  
เป็นการวางรากฐานของบริษัทฯ  
ในอนาคต บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญ  
กับธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม  
สังคม กับเศรษฐกิจ  
ที่ต้องบูรณาการเข้าด้วยกัน

”



ในปัจจุบันนอกจากบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้เน้นเรื่องคุณภาพการรักษาพยาบาลและการสร้างผลกำไร บริษัทฯ ยังได้ให้ความสำคัญกับการสร้างความยั่งยืนให้กับบริษัทฯ (Corporate Sustainability) การสร้างความยั่งยืนของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ในการบริหารจัดการ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทฯ ต้องเห็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยเฉพาะพนักงาน ชุมชน คู่ค้า เพื่อให้เกิดการยอมรับและขับเคลื่อนไปในทิศทางสู่ความเป็นองค์กรที่ยั่งยืนร่วมกัน โดยการส่งเสริมการพัฒนาสังคม เป็นการวางรากฐานของบริษัทฯ ในอนาคต บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สังคม กับเศรษฐกิจที่ต้องบูรณาการเข้าด้วยกัน ทั้งในทางเศรษฐกิจและการคุ้มครองสภาพแวดล้อม ควบคู่ไปกับการพัฒนาทางเศรษฐกิจของบริษัทฯ โดยทีมงานและบุคลากรของบริษัทฯ เป็นแกนกลางการพัฒนาในการสร้างให้เกิดความสมดุล ระหว่างคน ธรรมชาติ และ สรรพสิ่งเพื่อการอยู่ร่วมกันด้วยความเกื้อกูลกัน ทุกสิ่งก็จะอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข ส่งผลให้บริษัทฯ พัฒนาไปสู่ความยั่งยืนอย่างแท้จริง

นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้เข้าร่วมในโครงการต่อต้านคอร์รัปชันตั้งแต่ปี พ.ศ.2562 และต่ออายุในปี 2565 บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการประกอบธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่สนับสนุนการคอร์รัปชันเป็นพื้นฐานสำคัญของการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้รับการพิจารณาจากตลาดหลักทรัพย์ให้เป็นบริษัทที่มี Good Governance ด้วยคะแนนมากกว่า 90% หรือในระดับ Excellent 5 ดาว ทุกปี เป็นเวลา 5 ปี ติดต่อกัน บริษัทฯ ยังได้รับคะแนนจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยผู้ถือหุ้นรายย่อยให้เป็นบริษัทที่มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นที่มีคุณภาพสูงในระดับดีมากทุกปีและบางปีได้คะแนนเต็ม 100

ในปี 2565 บริษัทได้รับรางวัล SET award 2 รางวัล คือ Outstanding Company Performance Awards และ Outstanding CEO Awards เป็นรางวัลจากความมุ่งมั่นทุ่มเทอย่างสุดความสามารถของทีมแพทย์ พยาบาล และบุคลากรของโรงพยาบาลทุกระดับ เพื่อต่อสู้กับมหันตภัยโควิด และการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับเชื้อโควิด เป็นทำงานท่ามกลางความเสี่ยงชีวิตต่อชีวิต ท่ามกลางการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดในช่วงวิกฤตสูงสุด และเราก็มาร่วมกันฝ่าฝืนมาได้อย่างสวยงามทั้งทางด้านมนุษยธรรม สังคม สิ่งแวดล้อม รวมถึงการบริหารจัดการด้านเศรษฐกิจ

การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนไม่ใช่เรื่องยาก หากพวกเราทุกคนร่วมมือกัน ผมต้องกราบขอบพระคุณคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร ทีมพนักงาน ท่านผู้ถือหุ้น ชุมชน และคู่ค้าของเรา รวมถึงหน่วยงานภาครัฐทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ในเรื่องการเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนด้วยแนวทางนี้ บริษัทฯ เชื่อว่าสังคมไทยจะน่าอยู่ เศรษฐกิจไทยจะเจริญรุ่งเรือง ทุกภาคส่วนจะมีความสุขกันถ้วนหน้าครับ

รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ  
ประธานกรรมการ  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

# ส่วนที่ 1

---

## การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน





# 1/โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เริ่มต้นขึ้นในปี 2530 โดย รศ.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ ร่วมกับ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ได้จัดตั้ง บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด เพื่อให้บริการรักษาพยาบาล ภายใต้ชื่อโรงพยาบาลศรีวิชัย หนองแขม ต่อมาในปี 2536 ได้จัดตั้ง บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 200 ล้านบาท เพื่อดำเนินธุรกิจภายใต้ชื่อโรงพยาบาลศรีวิชัย อ้อมน้อย

ในปี 2537 ได้มีการขยายธุรกิจเพิ่มเติม โดยผู้ก่อตั้งได้ร่วมกันจัดตั้งบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลศรีวิชัย เมืองสมุทรสาคร หลังจากนั้นได้มีการปรับโครงสร้างบริษัท และได้มีการเพิ่มทุนจดทะเบียนอีกหลายครั้ง เพื่อตอบสนองการเจริญเติบโตทางธุรกิจ จนกระทั่งเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 535 ล้านบาท โดยเป็นทุนชำระแล้ว 400 ล้านบาท และได้แปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชน ภายใต้ชื่อ บริษัทศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ในปี 2554

บริษัทได้ลงทุนในบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งคือ บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นสถานฝึกอบรมพนักงานผู้ช่วยพยาบาล ทำให้กลุ่มโรงพยาบาลมีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการอย่างต่อเนื่อง และไม่ประสบปัญหาขาดแคลนบุคลากร

## 1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ” หรือ VIH) จัดตั้งขึ้นเมื่อปี 2536 เพื่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย ซึ่งเป็นโรงพยาบาลในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนในตอนจัดตั้งบริษัทฯ ในปี 2536 จำนวน 200 ล้านบาท โดยมีผู้ถือหุ้นใหญ่และกรรมการที่มีอำนาจควบคุม คือ รศ.ดร. นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ซึ่งเป็นผู้ก่อตั้งกลุ่มโรงพยาบาล

### ปี 2554

ต้นปี 2554 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้มีการปรับภาพลักษณ์องค์กร (Corporate Re-branding) เพื่อให้มีความทันสมัย และสะท้อนถึงการยกระดับความสามารถในการให้บริการและพัฒนาการที่ต่อเนื่องของกลุ่มโรงพยาบาล ตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่ต้องการขยายการให้บริการไปยังกลุ่มลูกค้าต่างประเทศอย่างกว้างขวาง โดยกลุ่มโรงพยาบาลได้เปลี่ยนชื่อจากกลุ่มโรงพยาบาลศรีวิชัย เป็นกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์เนชั่นแนล และได้มีการเปลี่ยนโลโก้ใหม่ด้วยเช่นกัน

### ปี 2551

บริษัทฯ มีการปรับโครงสร้างโดยได้เข้าไปซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด และบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด จากกรรมการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นเดิม เพื่อจัดโครงสร้างการลงทุนของกลุ่มบริษัทใหม่ ให้เหมาะสมกับแนวทางการดำเนินธุรกิจในรูปแบบกลุ่มโรงพยาบาล ซึ่งมีบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด และบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด เป็นบริษัทย่อย

### ปี 2555

บริษัทฯ ได้จดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) โดยมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 535 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 535 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เป็นทุนที่ชำระแล้วจำนวน 535 ล้านบาท

### ปี 2557

ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 35,666,666 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 535,000,000 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 570,666,666 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 35,666,666 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท เป็นทุนที่ชำระแล้ว 570,665,433 บาท

### ปี 2559

บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สามแยกไฟฉาย โพลีคลินิก จำกัด จำนวน 89,998 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนจากผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัท สามแยกไฟฉาย โพลีคลินิก จำกัด รวมเป็นมูลค่า 155,000,000 บาท ตามมติอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2559

บริษัท บีบีวี เอ็คควิตี้ จำกัด ทำการซื้อหุ้นบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 20 ของหุ้นทั้งหมดในบริษัทฯ เป็นผลให้กลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อสนับสนุนการขยายธุรกิจภาคโรงพยาบาลและบริการทางการแพทย์ที่หลากหลายให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้นในอนาคต

ในปี 2563 – 2564 เป็นช่วงที่ทั่วโลกรวมถึงประเทศไทยประสบกับภาวะวิกฤตการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 ผู้คนเจ็บป่วยล้มตายจำนวนมาก กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล เป็นหนึ่งในกลุ่มแกนนำด้านสาธารณสุขร่วมกับภาครัฐในการดูแลควบคุมการแพร่ระบาด และร่วมรักษาผู้ป่วยโควิด จำนวนกว่า 70,000 คน และสามารถประคับประคองธุรกิจให้ผ่านพ้นวิกฤตมาได้เป็นอย่างดี จนได้รับรางวัลโรงพยาบาลในดวงใจจากสำนักงานประกันสังคม และรางวัล Business Excellence จากตลาดหลักทรัพย์

## ปี 2565

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

บริษัทมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น  
**570,666,666 บาท**

แบ่งเป็น

หุ้นสามัญ  
จำนวน **570,666,666** หุ้น  
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว  
จำนวน **570,665,433 บาท**

เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2565 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ในนามบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) คว้า 2 รางวัล Outstanding Company Performance Awards และ Outstanding CEO Awards ในงาน SET Awards 2022 ครั้งที่ 19 ตอกย้ำศักยภาพการดำเนินงานที่โดดเด่น สะท้อนภาวะผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ในการบริหารองค์กร ในภาวะวิกฤต สู่ความสำเร็จ โดยมี รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ ประธานกรรมการบริหารฯ และผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เข้ารับรางวัล ณ อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยร่วมกับวารสารการเงินธนาคาร เพื่อประกาศเกียรติคุณและเชิดชูเกียรติบริษัทจดทะเบียน บริษัทหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน บริษัทที่ปรึกษาทางการเงิน และผู้บริหารสูงสุดของบริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นในด้านต่างๆ

สำหรับรางวัลในกลุ่ม Business Excellence ประเภทรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานดีเด่น Outstanding Company Performance Award เป็นการมอบให้กับบริษัทในกลุ่มบริษัทจดทะเบียน SET ที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด สูงกว่า 3,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10,000 ล้านบาท ในระดับดีเด่น ซึ่งรางวัลดังกล่าวสะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจที่สามารถสร้างผลประโยชน์ทางธุรกิจที่เติบโต ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งสามารถปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ด้านการเปิดเผยข้อมูล และคุณภาพของงบการเงินของบริษัท สะท้อนถึงศักยภาพในการดำเนินธุรกิจที่มีความโดดเด่น

และ รางวัล Outstanding CEO Awards มอบให้กับผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ ที่มีความเป็นผู้นำยอดเยี่ยมและนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ อีกทั้งเป็นผู้ยึดถือหลักคุณธรรมในการบริหารองค์กร รวมถึงการมีวิสัยทัศน์และความสามารถเชิงกลยุทธ์พร้อมการให้ความใส่ใจกับกิจกรรมด้านนักลงทุนสัมพันธ์ ตลอดจนเป็นผู้ที่ให้ความสำคัญต่อสังคมและธุรกิจที่สนับสนุนการสร้างคามยั่งยืนให้กับกิจการอย่างมั่นคงได้เป็นอย่างดี

ซึ่งทั้ง 2 รางวัลที่ได้รับนี้ แสดงให้เห็นถึงการเป็นต้นแบบของกลุ่มธุรกิจบริการด้านสุขภาพของไทยและเป็นแรงผลักดันให้กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ พัฒนางค์กรอย่างไม่หยุดนิ่งทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อสังคม และการบริหารงานตามหลักบรรษัทภิบาลเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2559 และได้รับการรับรองการต่ออายุครั้งที่ 1 จากโครงการ CAC เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 – 31 มีนาคม 2568



กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลทั่วไป (General Hospital) ระดับทุติยภูมิ (Secondary) และมีโรงพยาบาลในกลุ่ม 4 โรงพยาบาล ได้แก่

- 1) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย
- 2) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม
- 3) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร
- 4) โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย

ซึ่งดำเนินงานโดยบริษัทฯ และบริษัทย่อย คือ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัท ย่อย) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย) และบริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (บริษัทย่อย) ตามลำดับ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งคือ บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจภายใต้ชื่อ โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา เพื่อผลิตผู้ดูแลผู้สูงอายุและเด็กเล็ก โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินกิจการภายใต้การบริหารงานโดย ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและรองประธานกรรมการตั้งแต่ก่อตั้งจนถึงปัจจุบัน

กลุ่มลูกค้าหลักของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ประกอบด้วย 2 กลุ่มหลัก คือ (1) กลุ่มลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation) ได้แก่ ลูกค้าบุคคลทั่วไป ลูกค้าประกันชีวิต ลูกค้าประเภทคู่สัญญา ลูกค้าผู้ประสบภัยจากรถ ลูกค้าโครงการกองทุนเงินทดแทน (2) กลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ (Capitation) ได้แก่ ลูกค้าโครงการกองทุนประกันสังคม นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ขยายกลุ่มลูกค้าตรวจสอบสุขภาพในสถานประกอบการ กลุ่มลูกค้าข้าราชการและครอบครัวข้าราชการ ตามโครงการเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยตามเกณฑ์กลุ่มวินิจฉัยโรครวม (DRGs) และ กลุ่มลูกค้าต่างประเทศที่ต้องการเดินทางมารักษาในประเทศไทย รวมถึงที่พำนักอยู่ในประเทศไทย และที่เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวหรือทำงานในประเทศไทย

รายได้หลักของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ แบ่งออกเป็น 2 ประเภทหลัก ตามลักษณะของลูกค้า คือ

### รายได้จากลูกค้าทั่วไป Non-Capitation

รายได้จากผู้ป่วยนอก  
(Non-Capitation OPD)

รายได้จากผู้ป่วยใน  
(Non-Capitation IPD)

### รายได้จากลูกค้าเหมาจ่ายตามโครงการภาครัฐ Capitation

รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยประกันสังคม  
โดยที่ผ่านมาสัดส่วนรายได้ Non-Capitation  
ต่อรายได้ Capitation เท่ากับ 76 : 24 91 : 9  
และ 86 : 14 ในปี 2563 – 2565 ตามลำดับ

ในด้านผลการดำเนินงานนั้น บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายได้จากการบริการของกลุ่มโรงพยาบาล ในปี 2563 – 2565 เท่ากับ 2,275.67 ล้านบาท 4,717.84 ล้านบาท และ 3,645.90 ล้านบาท ตามลำดับ ประเภทรายได้ที่มีสัดส่วนสูงที่สุดคือรายได้จากผู้ป่วยใน Non-Capitation รองลงมาคือ รายได้จากผู้ป่วยนอก Non-Capitation และรายได้จากโครงการภาครัฐ (Capitation) ตามลำดับ นอกจากนี้ ในช่วงเวลาเดียวกัน โรงพยาบาลที่มีสัดส่วนรายได้สูงที่สุดของกลุ่มโรงพยาบาลคือโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย รองลงมาคือ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร และโรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ตามลำดับ

ในปี 2563 – 2565 กลุ่มโรงพยาบาลมีกำไรสุทธิจำนวน 186.85 ล้านบาท 1,260.21 ล้านบาท และ 699.24 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงานเท่ากับ ร้อยละ 10.31 ร้อยละ 33.76 และ ร้อยละ 23.78 ในช่วงปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 ตามลำดับ ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวม จำนวน 3,707.67 ล้านบาท ซึ่งมีองค์ประกอบหลักของสินทรัพย์ คือ ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ จำนวน 2,001.30 ล้านบาท กลุ่มโรงพยาบาลมีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ทั้งสิ้น 699.59 ล้านบาท และมีส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวน 3,008.08 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยกำไรสะสม จำนวน 2,371.15 ล้านบาท

อย่างไรก็ตาม การดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยนั้นอาจมีโอกาที่จะได้รับผลกระทบจากปัจจัยความเสี่ยงบางประการ ซึ่งกลุ่มโรงพยาบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัจจัยความเสี่ยงดังกล่าว และได้กำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมสำหรับความเสี่ยงแต่ละประเภทแล้ว ดังรายละเอียดที่ได้กล่าวไว้ในเรื่องปัจจัยความเสี่ยง

## โรงพยาบาลแต่ละแห่งมีจุดเด่นในการให้บริการที่แตกต่างกันไป ดังนี้

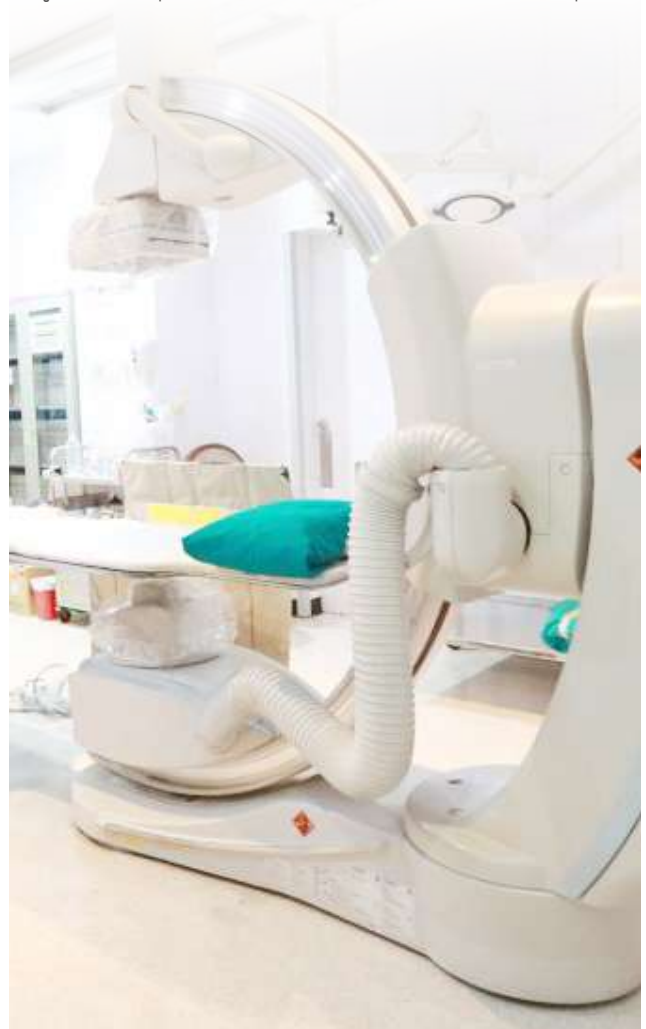
### โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย

ให้บริการรักษาพยาบาลโดยแพทย์เฉพาะทางตลอด 24 ชั่วโมง โดยให้บริการในแผนกผู้ป่วยนอก (OPD) ด้วยแพทย์เฉพาะทาง คลินิกเฉพาะทางที่เปิดให้บริการ เช่น ศัลยกรรมผ่านกล้องศัลยกรรมกระดูก ศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ ศัลยกรรมโรคหลอดเลือด อายุรกรรมโรคหัวใจ อายุรกรรมโรคไตและศูนย์ไตเทียม อายุรกรรมต่อมไทรอยด์ อายุรกรรมระบบประสาท อายุรกรรมระบบทางเดินอาหาร คลินิกกุมารเวช คลินิกสูติ-นารีเวช ศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน ศูนย์ทันตกรรม ศูนย์ตรวจสุขภาพ ศูนย์ชะลอวัยไทยฟลอส โดยมีห้องผ่าตัดระบบ Positive Pressure ปราศจากเชื้อโรค ฝุ่นละอองและความชื้น 100% ตามมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ยังเปิดให้บริการ ศูนย์ MRI แม่เหล็กไฟฟ้า เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการทางการแพทย์และเป็นการตรวจวินิจฉัยด้วยเครื่องมือและเทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถมองเห็นในส่วนของร่างกายที่ผิดปกติได้อย่างชัดเจน มีผลข้างเคียงต่อผู้ป่วยน้อยมาก เป็นผลดีที่จะทำให้แพทย์สามารถวินิจฉัยโรคได้อย่างแม่นยำ และรักษาได้อย่างตรงจุด และยังเป็นโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองคุณภาพด้านการจัดตั้งหอผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke unit) ภายใต้โครงการพัฒนาบริการโรคหลอดเลือดสมองเพื่อลดอัตราการเสียชีวิตของผู้สูงอายุ

ในปี 2565 รพ.วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย ได้เปิดศูนย์รังสีร่วมรักษา หรือ Advanced Vichaivej Interventional Radiology Center เป็นการใช้เครื่องมือทางรังสี ช่วยนำทางในการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคหลอดเลือดแดง และหลอดเลือดดำ รวมทั้งโรคกระเร็ง (Interventional Radiology) โดยแพทย์เฉพาะทางและเครื่องมือแพทย์รังสี

### โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม

เป็นโรงพยาบาลที่ให้บริการดูแลรักษา และให้คำปรึกษาอย่างครบวงจร มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางที่พร้อมให้บริการในหลากหลายสาขา โดยเฉพาะศูนย์โรคหัวใจวิชัยเวช ซึ่งถือเป็นศูนย์หัวใจที่มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพสูง ให้บริการทุกด้านเกี่ยวกับโรคหัวใจ ตั้งแต่การป้องกัน การวินิจฉัยในระยะเริ่มต้น การรักษา ตลอดจนถึงการฟื้นฟูสมรรถภาพหัวใจ รวมถึงการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหัวใจในสภาวะวิกฤติ ตลอด 24 ชั่วโมง โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญโรคหัวใจ ทั้งอายุรแพทย์หัวใจ ศัลยแพทย์หัวใจและทรวงอก พร้อมทีมพยาบาลและบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ นำทีมโดยนายแพทย์วัฒนา บุญสม แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านโรคหัวใจและหลอดเลือด ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล นอกจากนี้โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ยังมีศูนย์กระดูกและข้อ ศูนย์พัฒนาการเด็ก ศูนย์กุมารเวช ศูนย์ศัลยกรรมผ่านกล้อง ศูนย์สูติ-นารีเวช ศูนย์ผิวหนังและศัลยกรรมเลเซอร์ iSKY ที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับในระดับประเทศ เป็นศูนย์ศัลยกรรมเลเซอร์เพื่อความงามครบวงจรมาตรฐานสากล ศูนย์ตรวจสุขภาพครบวงจร ศูนย์การแพทย์ชะลอวัย I-SHA นอกจากนี้ยังมีศูนย์บริการผู้ป่วยต่างชาติที่พร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกในด้านการรักษา เพื่อให้ผู้ใช้บริการทุกคนได้รับความสะดวกและบริการที่ดีที่สุด



## โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร

มีศักยภาพบริการทุกสาขาโรคเช่นเดียวกับ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย และมีความเชี่ยวชาญในการให้บริการตรวจสุขภาพนอกสถานที่ เช่น ในสถานประกอบการของภาคเอกชน ภาครัฐ และภาควิสาหกิจ ทั่วประเทศ และเปิดให้บริการศูนย์ตรวจสุขภาพอาชีวเวชศาสตร์ที่มีความทันสมัย และเครื่องมือในการตรวจสุขภาพ เพื่อดันหาผลกระทบของสุขภาพจากการทำงาน พร้อมศูนย์ห้องปฏิบัติการที่มีเครื่องมือในการวิเคราะห์ผลเลือดและสิ่งส่งตรวจต่างๆ อย่างครบถ้วน นอกจากนี้ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ยังมีคลินิกที่อำเภอมะนัง จังหวัดตาก และที่อำเภอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว เพื่อให้บริการแก่ ลูกค้าต่างชาติในเขตชายแดนประเทศพม่าและประเทศกัมพูชา และได้ร่วมกับ พันธมิตรในสาธารณสุขแห่งสหภาพเมียนมาร์ ตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว ณ เมืองย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่ง สหภาพเมียนมาร์

กลางปี 2565 ได้เปิดให้บริการ สหคลินิกวิชัยเวชระนอง ในพื้นที่ตำบลเขาหินเวศน์ อำเภอมือง จังหวัดระนอง เพื่อให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไป และตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ แก่ ผู้รับบริการในพื้นที่จังหวัดระนองและพื้นที่ใกล้เคียง รวมถึงให้บริการตรวจหาเชื้อ COVID-19 ในแรงงานต่างด้าวร่วมกับศูนย์ CI จังหวัดระนอง



## โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไผ่ฉาย

เป็นโรงพยาบาลที่มุ่งเน้นพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลรักษาผู้ป่วยเฉพาะทาง เนื่องจากอยู่ใกล้กับโรงพยาบาลและโรงเรียนแพทย์ อาทิ ศูนย์ความงาม iSKY ศูนย์ทันตกรรม SMILE by iSKY ศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากอัครบุตร ศูนย์กระดูกและข้อ ศูนย์ตรวจสุขภาพ ศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น และในขณะนี้ ได้ทยอยปรับปรุงอาคารสถานที่ให้ทันสมัยเหมาะสมกับศูนย์เฉพาะโรคแต่ละสาขา ในการเป็นศูนย์ผู้ป่วยนอกโดยแพทย์เฉพาะทางสาขาต่างๆ





## 1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย

บริษัทฯ ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญเรื่องวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารมีส่วนร่วมในการกำหนดและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมทั้งติดตามให้มีการนำกลยุทธ์ของไปบริษัทฯ ไปปฏิบัติตาม เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่พิจารณาและทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ เป็นประจำทุกๆ ปี ซึ่งในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการบริหาร ได้พิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ค่านิยมและกลยุทธ์ของบริษัทฯ และเห็นสมควรให้คง วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไว้ ดังนี้

### วิสัยทัศน์

“กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นโรงพยาบาลชั้นนำ ในระดับมาตรฐานสากล ด้วยเทคโนโลยีและอุปกรณ์การแพทย์ที่ทันสมัย พร้อมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางทุกสาขา เพื่อให้บริการที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม”

### พันธกิจ

เรามีความมุ่งมั่นให้บริการด้านการรักษาพยาบาล ตามมาตรฐานวิชาชีพแบบองค์รวม ด้วยเครื่องมือและบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลางเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจสูงสุด

### เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มโรงพยาบาลจะให้ความสำคัญกับคุณภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยและผู้มารับบริการเป็นอันดับหนึ่ง และเน้นการรักษาเฉพาะทางควบคู่กับการป้องกันโรค ภายใต้สโลแกน “ดูแลชีวิต...ด้วยจิตใจ” (V care V cure V can) โดยมีเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

ข้อ 1. พัฒนากลุ่มโรงพยาบาล ให้เป็นหนึ่งใน กลุ่มโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่มีความพร้อมด้านการรักษาพยาบาลทุกสาขา โดยเน้นด้านอุบัติเหตุและโรคกระดูกและข้อ เป็นศูนย์รักษาพยาบาลเฉพาะโรคและพัฒนาสู่ความเป็นตติยภูมิทางการแพทย์ (Tertiary Medical Care) ซึ่งหมายรวมถึงการพัฒนาด้านบุคลากร และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความพร้อมในการรักษาโรคที่มีความซับซ้อนยิ่งขึ้น

ข้อ 2. สร้างมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพและมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ด้วยคำนิยามว่า “ลูกค้าคือบุคคลสำคัญที่พนักงานทุกคนจะต้องดูแลเอาใจใส่ เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การบริการด้านต่างๆ จากโรงพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐานแห่งวิชาชีพ และทำให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด”

ข้อ 3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร และบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับพนักงานของบริษัทฯ ด้วยการยกระดับคุณภาพของบุคลากรและปรับปรุงองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนจัดช่องทางในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อให้พนักงานมีความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีความผูกพันกับโรงพยาบาล

ข้อ 4. การพัฒนาการบริหารงานคุณภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยให้มีการเชื่อมโยงและทำงานร่วมกันระหว่างทีมฝ่ายบริหารและทีมพัฒนาคุณภาพ เพื่อวางเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพในการรักษาพยาบาล โดยมุ่งเน้นการประเมินและลดความเสี่ยงในด้านต่างๆ เช่น การบริหาร ยาและเวชระเบียน การแก้ไขข้อร้องเรียน การพยาบาล เป็นต้น เพื่อสร้าง Patient Safety Goal และ สร้างความพึงพอใจแก่ผู้มาใช้บริการ

ข้อ 5. แสวงหาโอกาสในการขยายธุรกิจหรือสายผลิตภัณฑ์เพิ่มเติม โดยเพิ่มจำนวนคลินิกเฉพาะทาง และพัฒนาคลินิกเหล่านั้นให้เป็นศูนย์เฉพาะทางแบบครบวงจร เพื่อขยายฐานลูกค้าในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ 6. ให้ความสำคัญและใส่ใจดูแลสังคมและชุมชนที่โรงพยาบาลตั้งอยู่ โดยสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี รวมไปถึงการรักษาสิ่งแวดล้อมในทุกๆด้านอย่างต่อเนื่อง

## เป้าหมายและ กลยุทธ์

### ข้อที่ 1 โรงพยาบาลคุณภาพ

โรงพยาบาลเอกชนในพื้นที่มีจำนวนมาก ทำให้การแข่งขันมีสูงขึ้น โรงพยาบาลจึงเน้นนโยบายเพิ่มคุณภาพในกระบวนการดูแลรักษาทุกขั้นตอน เพื่อให้ธำรงคุณภาพระดับประเทศ (HA) และก้าวเข้าสู่ระดับสากล (JCI)

### ข้อที่ 2 ความเป็นเลิศด้านบริการ

ความคาดหวังของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ รวมถึงกระแสสิทธิของผู้บริโภคในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการที่มีคุณภาพ ทำให้โรงพยาบาลต้องปรับตัวให้พร้อมกับความคาดหวังของผู้บริโภคที่มีมากขึ้น

### ข้อที่ 3 การบริหารต้นทุน

เรามีการบริหารต้นทุนที่ละเอียด รอบคอบ เพื่อไม่ให้กระทบผลประโยชน์ประกอบการ และให้ผลประโยชน์เป็นไปตามเป้าหมายที่ทางโรงพยาบาลกำหนดไว้

## ค่านิยม (values)

1. การทำงานอย่างมีระบบ (Systematic Perspective)
2. มุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Focus)
3. การมอบอำนาจ การตัดสินใจให้พนักงาน (Employee Empowerment)
4. การพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement)
5. การทำงานเป็นทีม (Team Work): ภายใต้อาณาฐานวิชาชีพ

## 1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ในปี 2565 บริษัท ได้ดำเนินการตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการเพิ่มคุณภาพในกระบวนการดูแลรักษาทุกขั้นตอน เพื่อก้าวเข้าสู่ระดับสากล และให้ผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมายที่ทางบริษัทกำหนดไว้ ดังนี้

### โรงพยาบาลวิชัยเวช ออมน้อย

- เปิดให้บริการศูนย์รังสีร่วมรักษา หรือ Advanced Vichaivej Interventional Radiology Center เป็นการใช้เครื่องมือทางรังสี ช่วยนำทางในการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคหลอดเลือดแดง และหลอดเลือดดำ รวมทั้งโรคมะเร็ง (Interventional Radiology) โดยแพทย์เฉพาะทางและเครื่องมือแพทย์รังสี เมื่อเดือนมกราคม 2565
- ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณการบริหารจัดการ การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid – 19) จังหวัดสมุทรสาคร เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565
- ได้รับการรับรองผ่านมาตรฐาน COVID FREE AREA จังหวัดสมุทรสาคร
- ได้รับการรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 3 ตั้งแต่วันที่ 25 มิถุนายน 2565 - 24 มิถุนายน 2568 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
- ได้รับการรับรองความสามารถตามมาตรฐาน และข้อกำหนดและเงื่อนไข ISO 15190 : 2003 การรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนัก มาตรฐานห้องปฏิบัติการ กระทรวงสาธารณสุข ในด้านความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ระยะเวลาการรับรอง วันที่ 24 พฤษภาคม 2565 – 23 พฤษภาคม 2569
- ได้รับการรับรองความสามารถตามมาตรฐาน และข้อกำหนดและเงื่อนไข ISO 15189 : 2012 การรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนัก มาตรฐานห้องปฏิบัติการ กระทรวงสาธารณสุข ในด้านห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ระยะเวลาการรับรอง วันที่ 24 พฤษภาคม 2565 – 23 พฤษภาคม 2569
- ผ่านการตรวจประเมินห้องปฏิบัติการการตรวจสุขภาพคนหางานที่จะไปทำงานต่างประเทศ ตามมาตรฐานกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาการรับรอง วันที่ 20 กันยายน 2565 – 19 กันยายน 2567
- เปิดให้บริการโรงพยาบาลสนาม (Hospitel) จำนวน 4 แห่ง เพื่อรองรับการให้บริการรักษาผู้ติดเชื้อ Covid-19 ได้แก่
  - โรงแรม Ramada PLAZA จำนวน 147 เตียง
  - โรงแรม i-Chapter สุวรรณภูมิ จำนวน 240 เตียง
  - โรงแรม VST Residence จำนวน 300 เตียง
  - โรงแรม AVANA จำนวน 520 เตียง





- ปรับปรุงพื้นที่ให้บริการลูกค้าทั่วไป OPD G ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2565 - ปัจจุบัน (คาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือน มีนาคม 2566)

## โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม

- ได้รับประกาศนียบัตร ผ่านการรับรองระบบคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) ขั้นที่ 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) รับการรับรองกระบวนการคุณภาพผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีระยะเวลา 3 ปี จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ตั้งแต่วันที่ 10 ต.ค. 2564 - 9 ต.ค. 2567
- ได้รับการรับรองเป็นห้องปฏิบัติการที่สามารถตรวจคนงานไปทำงานต่างประเทศ ตามมาตรฐานกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปี 2543 - ปัจจุบัน (การรับรองให้ไว้ระหว่าง วันที่ 17 กันยายน 2565 ถึง 16 กันยายน 2567)
- ได้รับการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (Laboratory Accreditation : LA) สำหรับห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โดยสภาเทคนิคการแพทย์ ตั้งแต่ปี 2555 - ปัจจุบัน (การรับรองให้ไว้ระหว่าง วันที่ 19 เมษายน 2565 ถึง 18 เมษายน 2568)
- ได้รับการรับรองความสามารถตามมาตรฐาน ISO 15189 : 2012 และข้อกำหนดและเงื่อนไขการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการการทดสอบด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักห้องปฏิบัติการ กระทรวงสาธารณสุข ในด้าน “ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ” จำนวน 86 รายการทดสอบ ตั้งแต่ปี 2561 - ปัจจุบัน (การรับรองให้ไว้ระหว่าง วันที่ 26 กันยายน 2565 ถึง 25 กันยายน 2569)
- ได้รับการรับรองความสามารถตามมาตรฐาน ISO 15190 : 2020 และข้อกำหนดและเงื่อนไขการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการการทดสอบ ด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักห้องปฏิบัติการในด้าน “ ความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ” ตั้งแต่ปี 2561 - ปัจจุบัน (การรับรองให้ไว้ระหว่าง วันที่ 26 กันยายน 2565 ถึง 25 กันยายน 2569)
- ได้ผ่านการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการการตรวจหาเชื้อ SARS-CoV-2 ด้วยวิธี Real-Time RT-PCR (Individual Sample) ตามมาตรฐานกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปี 2561 - ปัจจุบัน (การรับรองให้ไว้ระหว่าง วันที่ 13 เมษายน 2565 ถึง 12 เมษายน 2566)
- ได้รับประกาศนียบัตรวัตถุดิบอาหารสด เป็นอาหารที่ผ่านการรับรองตามโครงการ “ความปลอดภัยด้านอาหาร” (FOOD SAFETY) โดยสำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร กระทรวงสาธารณสุข การรับรองให้ไว้ ณ 17 มกราคม 2566 (ขณะนี้อยู่ระหว่างการต่ออายุการรับรอง)

- ผ่านการประเมินสำนักงานสีเขียว (Green office) ระดับ ดี (G ทองแดง) เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2565 โดยกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- งานปรับปรุงพื้นที่ให้บริการ แผนก CCU และ CATH LAB (ระยะเวลาในการดำเนินการ 1 ตุลาคม 2564 ถึง 7 กุมภาพันธ์ 2565 )
- เปิดให้บริการโรงพยาบาลสนาม (Hospital) จำนวน 9 แห่ง เพื่อรองรับการให้บริการรักษาผู้ติดเชื้อ Covid-19 ได้แก่
  - โรงแรม Ramada PLAZA จำนวน 420 เตียง
  - โรงแรม The Heritage Hotels Bangkok จำนวน 154 เตียง
  - โรงแรม Golden Tulip Mandison Suites จำนวน 300 เตียง
  - โรงแรม The Platinum Suite จำนวน 338 เตียง
  - โรงแรม Aurora จำนวน 420 เตียง
  - โรงแรม Malaysia จำนวน 200 เตียง
  - โรงแรม Chaleen จำนวน 250 เตียง
  - โรงแรม King Park จำนวน 500 เตียง
  - โรงแรม Bangkok Chada จำนวน 103 เตียง



## โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร

• กลางปี 2565 ได้เปิดให้บริการ สหคลินิกวิชัยเวชระนอง ในพื้นที่ตำบลเขาหินเวศน์ อำเภอเมือง จังหวัดระนอง เพื่อให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไป และตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ แก่ผู้รับบริการในพื้นที่จังหวัดระนองและพื้นที่ใกล้เคียง รวมถึงให้บริการตรวจหาเชื้อ COVID-19 ในแรงงานต่างด้าว ร่วมกับศูนย์ CI จังหวัดระนอง

• เปิดให้บริการคลินิก ARI เพื่อคัดกรองและตรวจรักษา ผู้ป่วยระบบทางเดินหายใจ ภายนอกอาคารเพื่อคัดกรอง COVID-19 ตั้งแต่ปลายเดือนมีนาคม 2563 ถึง ปัจจุบัน

• เปิดให้บริการตรวจหาเชื้อ COVID-19 ด้วยวิธี RT-PCR ทุกวัน

• เปิดให้บริการศูนย์ตรวจทางห้องปฏิบัติการเพื่อรองรับ การตรวจ Covid-19 ด้วยมาตรฐาน RT-PCR

• เปิดให้บริการโรงพยาบาลสนาม (Hospital) จำนวน 7 แห่ง เพื่อรองรับการให้บริการรักษาผู้ติดเชื้อ Covid-19 ในพื้นที่ จังหวัดสมุทรสาคร และพื้นที่ใกล้เคียง ได้แก่

- โรงแรม Royal King Suite จำนวน 429 เตียง
  - โรงแรม Icare Residence & Hotel จำนวน 212 เตียง
  - โรงแรม A-One Bangkok Hotel จำนวน 283 เตียง
  - โรงแรม The Platinum Suite จำนวน 200 เตียง
  - โรงแรม Ramada PLAZA จำนวน 104 เตียง
  - โรงแรม Central Place จำนวน 108 เตียง
  - โรงแรม Mahachai Green Boutique จำนวน 52 เตียง
- โดยเปิดให้บริการ Hospital แห่งสุดท้ายในเดือนสิงหาคม 2565

• ได้รับการรับรองกระบวนการคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

- ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน ISO 9001 : 2015
- ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน ISO 15189 : 2012
- ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน ISO 15190 : 2003
- ผ่านการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพห้องปฏิบัติการ เทคนิคการแพทย์ 2555 จากสภาเทคนิคการแพทย์

• ผ่านการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพห้องปฏิบัติการ เครือข่ายตรวจ SARS-CoV-2 ด้วยวิธี Real-time RT-PCR จาก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

• ได้รับรองการตรวจสุขภาพคนหางานที่จะไปทำงานต่างประเทศได้ทุกประเทศ ยกเว้น ประเทศซาอุดีอาระเบีย ประเทศอิสราเอล ประเทศบรูไนดารุสซาลาม และประเทศไต้หวัน

• ได้รับรางวัล หน่วยบริการสำหรับการบริหารจัดการการแพร่ระบาด เชื้อไวรัสโคโรนา ในเขตจังหวัดสมุทรสาคร โดยรับ โล่ประกาศเกียรติคุณ จากผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร วันที่ 26 พฤษภาคม 2565 ณ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร

• ได้รับรางวัล สถานพยาบาลในดวงใจ สองปีซ้อน ได้แก่ ประจำปี 2564 และประจำปี 2565 โดยได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ จากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2565 ณ สำนักงานประกันสังคม

• ได้รับรางวัล ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2565 ในด้านสนับสนุนส่งเสริมการให้บริการงานประกันสังคม (คุณไพจิตร อึ้งชัย) โดยได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ จากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2565 ณ สำนักงานประกันสังคม

• ได้รับคัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาตรวจสุขภาพบุคลากรในสังกัดการไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) ทั่วประเทศ ระหว่างวันที่ 16 มกราคม-30 กันยายน 2565

• ได้รับคัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาตรวจสุขภาพบุคลากรของโรงพยาบาลตำรวจ พื้นที่กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ 4 กรกฎาคม-24 กันยายน 2565

• ได้รับคัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาตรวจสุขภาพบุคลากรของโรงพยาบาลตำรวจ ภาค 6 ระหว่างวันที่ 18 เมษายน -27 มิถุนายน 2565

• ได้รับคัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาตรวจสุขภาพ (เอกซเรย์ทรวงอก) กับสถาบันกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 -30 กันยายน 2566

• ได้รับคัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาตรวจสุขภาพ (เอกซเรย์ปอด) หน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจในจังหวัดราชบุรี กับ โรงพยาบาลราชบุรี จังหวัดราชบุรี

• ได้รับคัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการของ โรงพยาบาลครู สังกัด สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.)



## โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไพลาย

- ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน ISO 9001 : 2015 ระยะเวลารับรอง 11 ธันวาคม 2565 – 10 ธันวาคม 2568
- ได้รับประกาศนียบัตรแสดงว่าห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์เข้าร่วมแผนทดสอบความชำนาญห้องปฏิบัติการตรวจเอชไอวีซีโรโลยีแห่งชาติปี 2565
- ได้รับประกาศนียบัตรแสดงว่าห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์เข้าร่วมแผนทดสอบความชำนาญห้องปฏิบัติการตรวจ HbA1c แห่งชาติปี 2565
- ได้รับประกาศนียบัตรแสดงว่าห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์เข้าร่วมแผนทดสอบความชำนาญห้องปฏิบัติการตรวจภูมิคุ้มกันไวรัสตับอักเสบบี ปี 2565
- เปิดให้บริการโรงพยาบาลสนาม (Hospital) จำนวน 2 แห่ง เพื่อรองรับการให้บริการรักษาผู้ติดเชื้อ Covid-19 ได้แก่
  - โรงแรม 9 วินเนอร์ เรสซิเดนซ์ กรุงเทพมหานคร จำนวน 214 เตียง
  - โรงแรม The Platinum Suite กรุงเทพมหานคร จำนวน 176 เตียง

## โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา

- ได้รับการรับรองหลักสูตร “ผู้ดูแลผู้สูงอายุ” ตามมาตรฐาน พระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.2559 ภายใต้การดูแลของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข และได้เปิดการเรียนการสอน ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2564 จนถึงปัจจุบัน
- ได้รับรางวัล “สถานศึกษาดีเด่น ประจำปี 2565” จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2565 จัดโครงการโดยสมาคมการศึกษาเอกชนนอกระบบ (ประเทศไทย)
- ได้รับรางวัล “ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ประจำปี 2565” (ผศ.ดร.รัชฎา พองธนกิจ) จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ร่วมกับ สมาคมการศึกษาเอกชนนอกระบบ (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2565
- ได้รับรางวัล “ครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี 2565” (คุณโสภาลวดทรง) จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ร่วมกับ สมาคมการศึกษาเอกชนนอกระบบ (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2565
- ได้รับรางวัล “นักเรียนดีเด่น ประจำปี 2565” (คุณพรมมล อติรัตน์ และคุณปิยาพร บุญสม นักเรียนโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา) จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ร่วมกับ สมาคมการศึกษาเอกชนนอกระบบ (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2565

- ส่งนักเรียนผู้ช่วยทางการแพทย์พยาบาล (NA) เข้าร่วมการแข่งขันทักษะวิชาชีพทางการแพทย์พยาบาล จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2565 ได้รับรางวัลดังนี้
  - รางวัล “ชนะเลิศเหรียญทอง” ประเภทการแข่งขันการวัดสัญญาณชีพ
  - รางวัล “ชนะเลิศเหรียญทอง” ประเภทการแข่งขันการอาบน้ำเด็กเล็ก
  - รางวัล “ชนะเลิศเหรียญทอง” ประเภทการแข่งขันการพยางผู้สูงอายุลงนั่งรถเข็นและการเคลื่อนย้ายอย่างถูกวิธี
- ได้รับการรับรองการผ่านมาตรฐานสถานประกอบการสถานศึกษา สะอาดปลอดภัย ป้องกันโรค COVID – 19 จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.)





## รางวัลและเกียรติคุณด้านคุณภาพและมาตรฐานการดำเนินงานของโรงพยาบาลในกลุ่มบริษัทฯ

### SET Awards 2022

- บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานดีเด่น Outstanding Company Performance Award ซึ่งมอบให้กับบริษัทในกลุ่มบริษัทจดทะเบียน SET ที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดสูงกว่า 3,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10,000 ล้านบาท เข้ารับโดย รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ ประธานกรรมการบริษัทฯ ในงาน SET Awards 2022 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2565 จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยร่วมกับวารสารการเงินธนาคาร

- ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ได้รับรางวัล Outstanding CEO Awards ซึ่งมอบให้กับผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ ที่มีความเป็นผู้นำยอดเยี่ยมและนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ ในงาน SET Awards 2022 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2565 จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยร่วมกับวารสารการเงินธนาคาร



### Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2021 – CGR

- บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินรายงานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ จดทะเบียนไทย ประจำปี 2565 ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2021 – CGR) โดยได้รับคะแนน 91 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ Excellent (5 ดาว) หรือ “ดีเลิศ” และยังได้รับการพิจารณาจากตลาดหลักทรัพย์ให้เป็นบริษัทฯ ที่มี Good Governance ด้วยคะแนนมากกว่า 90% หรือในระดับ Excellent 5 ดาว ทุกปี เป็นเวลา 5 ปี ติดต่อกัน



### ผู้ทำคุณประโยชน์ด้านการศึกษา

- รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ ประธานกรรมการบริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ด้านการศึกษา การกีฬานันทนาการ และวิทยาศาสตร์การกีฬา ประจำปี 2565 เข้ารับรางวัล “พระพลบดี” และ “รางวัลเชิดชูเกียรติ” เนื่องในวันสถาปนากรมพลศึกษา เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมโนมา แกรนด์ กรุงเทพฯ ถือเป็นรางวัลเกียรติยศที่ยกย่องเชิดชูบุคคลผู้ทำคุณประโยชน์ด้านการศึกษา การกีฬา นันทนาการ และวิทยาศาสตร์การกีฬาของชาติ ที่มีผลงานเป็นประจักษ์แก่สาธารณชน และเป็นแรงบันดาลใจในการพัฒนางานการพลศึกษา และวิทยาศาสตร์การกีฬาของประเทศไทยให้เจริญสืบต่อไป

## โครงการสถานพยาบาลในดวงใจ

- โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ได้รับรางวัลพิเศษในโครงการสถานพยาบาลในดวงใจ ประจำปี 2564 และประจำปี 2565 สองปีซ้อน สำหรับสถานพยาบาลที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนงานของสำนักงานประกันสังคม

## Hospital Accreditation (HA)

- โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย หนองแขม และสมุทรสาคร ได้รับประกาศนียบัตร ผ่านการรับรองระบบคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) ขั้นที่ 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)



- โรงพยาบาลในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนลทุกโรงพยาบาล ได้รับการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ จากสภาเทคนิคการแพทย์

- โรงพยาบาลในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนลทุกโรงพยาบาล ได้ผ่านการรับรองจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์: การรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการตรวจสุขภาพคนงานไปทำงานต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2540 ถึงปัจจุบัน

## ระบบบริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์



## การรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการตรวจสุขภาพคนงานไปทำงานต่างประเทศ

- บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด ได้รับเกียรติบัตรโรงเรียนนอกระบบที่มีระบบการประกันคุณภาพภายในอยู่ในระดับดีมาก ตั้งแต่ปี 2555 จนถึงปัจจุบัน โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ



### 1.1.3 การระดมทุน

ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่มีการระดมทุนเพิ่มเติม

### 1.1.4 การเสนอขายหลักทรัพย์ หรือข้อผูกพันอื่นใด

ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่มีการเสนอขายหลักทรัพย์ หรือข้อผูกพันอื่นใดเพิ่มเติม

### 1.1.5 สถานที่ตั้ง

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลออมน้อย อำเภอกะทู้มูแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
โทรศัพท์	(+662) 441-7899 และสายด่วน 1792
โทรสาร	(+662) 431-1404
Website	www.vichaivej.com
Email	bod@vichaivej.com
จำนวนเตียง	196 เตียง
เลขทะเบียนบริษัท	0107554000062
วันจดทะเบียนบริษัทมหาชนจำกัด	1 มีนาคม 2554
วันที่เริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์	9 พฤษภาคม 2555
ทุนจดทะเบียน	570,666,666 บาท
ทุนชำระแล้ว	570,665,433 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 570,665,433 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 1 บาท



## 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการรักษาผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีการให้บริการผู้ป่วยทุกสาขาโรค เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มาใช้บริการ เช่น แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ แผนกอายุรกรรม แผนกสูติศาสตร์ แผนกกุมารเวช แผนกศัลยกรรมแผนกจักษุ แผนกหู คอ จมูก แผนกโรคหัวใจและหลอดเลือด แผนกโรคผิวหนัง แผนกไตเทียม แผนกทันตกรรม แผนกกายภาพ แผนกระบบประสาท และศูนย์ความงาม เป็นต้น สำหรับการรักษาพยาบาลผู้ป่วยในกลุ่มโรงพยาบาลมีจำนวนเตียงจดทะเบียนจำนวน 483 เตียง และให้บริการจริงจำนวน 483 เตียง โดยมีห้องพักผู้ป่วยหลายประเภท เช่น 1) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทพิเศษเดี่ยว ประกอบด้วยห้อง GRAND VIP ห้อง VIP ห้อง Deluxe และห้อง Standard 2) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทพิเศษคู่ 3) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทพิเศษ 4) เตียง 4) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทรวม 8 เตียง 5) ห้องพักรักษาผู้ป่วยหนัก (ICU) และ 6) ห้องเด็กอ่อน

### 1.2.1 โครงสร้างรายได้

รายได้และกำไรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สำหรับปี 2563 – 2565 (ตามโรงพยาบาล)

รายการ	2565		2564		2563	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย</b>						
: รายได้จากการขายและบริการ	1,287,032.90	34	1,334,393.70	27	922,042.38	39
: กำไรสุทธิ	454,863.36	46	561,682.39	35	137,057.41	55
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม</b>						
: รายได้จากการขายและบริการ	1,257,010.44	33	1,579,842.60	32	726,424.87	31
: กำไรสุทธิ	324,877.80	33	507,601.12	31	73,338.44	29
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร</b>						
: รายได้จากการขายและบริการ	958,204.37	25	1,640,650.29	34	471,151.83	20
: กำไรสุทธิ	181,111.37	18	487,274.41	30	35,753.52	14
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย</b>						
: รายได้จากการขายและบริการ	281,877.26	7	343,046.14	7	227,517.84	10
: กำไรสุทธิ	26,025.43	3	68,385.34	4	5,476.67	2
<b>โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา</b>						
: กำไรสุทธิ	540.08	0	138.67	0	360.88	0
รวมรายได้ก่อนตัดรายการระหว่างกัน	3,784,124.97	100	4,896,356.59	100	2,347,136.92	100
มูลค่ารายการระหว่างกัน	138,220.11	-	178,521.25	-	71,465.09	-
รวมรายได้หลังตัดรายการระหว่างกัน	3,645,904.86	-	4,717,835.34	-	2,275,671.83	-
รวมกำไรก่อนตัดรายการระหว่างกัน	987,418.04	100	1,625,081.93	100	251,986.92	100
มูลค่ารายการระหว่างกัน	288,177.19	-	364,871.06	-	65,134.99	-
รวมกำไรหลังตัดรายการระหว่างกัน	699,240.85	-	1,260,210.87	-	186,851.93	-

หมายเหตุ : บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย) มีรายได้ในปี 2565, ปี 2564 และ ปี 2563 มีจำนวน 2.72 ล้านบาท, 2.22 ล้านบาท และ 3.09 ล้านบาท ตามลำดับ ขณะที่ ปี 2565, ปี 2564 และปี 2563 กำไรสุทธิ 0.54 ล้านบาท, 0.14 ล้านบาท และ 0.36 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งรายได้ของบริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย) อยู่ในรายการรายได้อื่นๆ ในงบการเงินรวม

## รายได้ของบริษัทฯและบริษัทย่อย เปรียบเทียบระหว่างปี 2563 – 2565 (ตามประเภทของลูกค้า)

โรงพยาบาล	2565		2564		2563	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย						
รายได้ Capitation	364,060.54	9.62	303,962.68	6.21	364,310.90	15.52
รายได้ Non-Capitation	922,972.36	24.39	1,030,431.02	21.05	557,731.48	23.76
รวมรายได้จากการให้บริการ	1,287,032.90	34.01	1,334,393.70	27.26	922,042.38	39.28
โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม						
รายได้ Capitation	-	-	-	-	1,817.50	0.08
รายได้ Non-Capitation	1,257,010.44	33.22	1,578,266.46	32.23	724,607.37	30.87
รวมรายได้จากการให้บริการ	1,257,010.44	33.22	1,578,266.46	32.23	726,424.87	30.95
โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร						
รายได้ Capitation	196,589.22	5.20	137,315.27	2.80	151,203.05	6.44
รายได้ Non-Capitation	761,615.15	20.13	1,503,335.02	30.71	319,948.77	13.63
รวมรายได้จากการให้บริการ	958,204.37	25.32	1,640,650.29	33.51	471,151.83	20.07
โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย						
รายได้ Capitation	-	-	63.88	0.00	57,172.23	2.43
รายได้ Non-Capitation	281,877.26	7.45	342,982.26	7.00	170,345.62	7.26
รวมรายได้จากการให้บริการ	281,877.26	7.45	343,046.14	7.00	227,517.84	9.69
รวมรายได้จากการให้บริการก่อนหักรายการระหว่างกัน	3,784,124.97	100	4,896,356.59	100	2,347,136.92	100
หักรายการระหว่างกัน	138,220.11	-	178,521.25	-	71,465.09	-
รายได้จากการให้บริการของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ	3,645,904.86	-	4,717,835.34	-	2,275,671.83	-

## จำนวนเตียงที่ให้บริการแก่ผู้ป่วยใน

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีเตียงรองรับการให้บริการผู้ป่วยใน ณ 31 ธันวาคม 2565 ดังนี้

โรงพยาบาล	ผู้ป่วยใน		
	จำนวนเตียง จดทะเบียน	จำนวนเตียง ให้บริการจริง	ราคาห้อง (บาทต่อคืน)
โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย	196	188	400 – 4,500
โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม	118	116	1,650 – 4,600
โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร	120	90	600 – 5,600
โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย	49	49	600 – 2,600
รวม	483	443	400 – 5,600

หมายเหตุ : ราคาห้องพักที่แสดงเป็นราคาสูงสุดและต่ำสุด โดยราคาต่ำสุดเป็นห้องเตียงรวม ส่วนราคาสูงสุด เป็นห้อง Grand VIP

## 1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

### 1) ผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีความมุ่งมั่นที่จะให้บริการรักษาพยาบาลทุกสาขาโรค ด้วยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาโรคทุกสาขา ดังนี้



#### ศูนย์โรคหัวใจวิชัยเวช

ศูนย์หัวใจวิชัยเวช ให้บริการดูแลรักษาโรคหัวใจ ตั้งแต่การป้องกัน การวินิจฉัยในระยะเริ่มต้น การรักษาตลอดถึงการฟื้นฟูสมรรถภาพหัวใจ โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางโรคหัวใจ (อายุรแพทย์หัวใจ ศัลยแพทย์หัวใจและทรวงอก) พร้อมทีมพยาบาลและบุคลากรที่ฝึกอบรมเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ ด้วยเครื่องมือและเทคโนโลยีอันทันสมัยอย่างมีประสิทธิภาพ และมีหออภิบาลผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ (CCU) ซึ่งพร้อมดูแลท่านตลอด 24 ชม. นำทีมโดยนายแพทย์วัฒนา บุญสม ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจวิชัยเวช พร้อมทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญศัลยกรรมหัวใจและทรวงอกจากโรงเรียนแพทย์ที่มีชื่อเสียงของประเทศไทย

#### การวินิจฉัยโรคหัวใจ (Noninvasive Procedure)

- การตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ Electrocardiography (EKG) เป็นการตรวจกระแสไฟฟ้าที่ กล้ามเนื้อหัวใจผลิตออกมาขณะที่หัวใจบีบตัว เป็นวิธีการตรวจหาโรคหัวใจที่ง่าย ได้ผลดี ไม่เจ็บใช้เวลาไม่ถึง 5 นาที การตรวจนี้อาจให้ผลปกติ ในภาวะที่หัวใจขาดเลือดเฉียบพลันในระยะเริ่มต้น ถ้าสงสัยควรตรวจซ้ำ
- การบันทึกคลื่นหัวใจแบบพกพา 24 ชม. Holter Monitor เป็นการติดเครื่องมือที่บันทึกคลื่นไฟฟ้าหัวใจ 24 ชม. ไว้กับตัวผู้ป่วยตลอดเวลาขณะมีกิจกรรมในชีวิตประจำวัน โดยที่ผู้ป่วยสามารถกลับไปพักที่บ้าน หรือทำงานได้ตามปกติ เครื่องจะทำการบันทึกคลื่นไฟฟ้าหัวใจ เมื่อครบกำหนด 24 ชม. ผู้ป่วยจึงกลับมาถอดเครื่องเพื่อให้แพทย์อ่านผลและวินิจฉัยว่ามีหัวใจเต้นผิดปกติหรือไม่
- การตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง (Echocardiography) การตรวจด้วยคลื่นสะท้อนความถี่สูงระบบดอปเปลอร์ผ่านผนังทรวงอกไปถึงหัวใจ ด้วยหัวตรวจชนิดพิเศษทำให้เห็นภาพของห้องหัวใจและการบีบตัว ช่วยให้แพทย์วินิจฉัยโรค พยากรณ์โรค ตรวจหาความรุนแรงของโรค และช่วยติดตามผลการรักษาในโรคหัวใจและหลอดเลือดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การตรวจสมรรถภาพหัวใจขณะออกกำลังกาย (Exercise Stress Test) เป็นการตรวจหาภาวะหลอดเลือดหัวใจตีบหรือหัวใจขาดเลือดหรือหัวใจเต้นผิดจังหวะที่เกิดในขณะออกกำลังกายด้วยการเดินบนสายพานที่เคลื่อนที่เร็วขึ้นเรื่อยๆ การออกกำลังกายนี้มีผลให้หัวใจจะมีเลือดไปเลี้ยงไม่พอ ทำให้เกิดภาวะหัวใจขาดเลือดจะพบอาการแสดงและการเปลี่ยนแปลงของคลื่นไฟฟ้าหัวใจช่วยให้แพทย์สามารถวินิจฉัยโรคได้

#### การตรวจวินิจฉัยและให้การรักษในห้้องปฏิบัติการสวนหัวใจ (Cardiac Catheterization Laboratory)

- การสวนหัวใจและฉีดสีตรวจหลอดเลือดหัวใจ (Cardiac Catheterization & Angiography)
- การขยายหลอดเลือดหัวใจด้วยบอลลูนและการตามด้วยขดลวด(Percutaneous Transluminal Coronary Intervention)
- การฝังเครื่องกระตุ้นหัวใจชนิดถาวร (Permanent Pacemaker)
- การฝังเครื่องกระตุ้นและกระตุกไฟฟ้าหัวใจแบบอัตโนมัติ (Automated Implantable Cardioverter Defibrillators : AICD)
- การใส่เครื่องช่วยพุงการทำงานของหัวใจ (Intra-aortic Balloon Pump ; IABP)
- การจี้ไฟฟ้าหัวใจ (Radiofrequency Ablation)

#### การรักษาด้วยการผ่าตัด

- การผ่าตัดบายพาสหัวใจ (Coronary Artery Bypass Grafting ; CABG)
- ผ่าตัดซ่อม/เปลี่ยนลิ้นหัวใจ (Valvular repair/replacement)
- ผ่าตัดโรคหัวใจแต่กำเนิด (Congenital heart disease correction)



## สถิติการตรวจวินิจฉัยและให้การรักษาในห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ

หัตถการ	ปี 2561 (หัตถการ)	ปี 2562 (หัตถการ)	ปี 2563 (หัตถการ)	ปี 2564 (หัตถการ)	ปี 2565 (หัตถการ)	ระยะเวลา นอนเฉลี่ย
การตรวจวินิจฉัยและให้การรักษาในห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ	1,569	2,262	2,258	1,726	2,201	1 – 2 วัน
การรักษาด้วยการผ่าตัดหัวใจ	217	216	229	183	211	7 – 8 วัน



## ศูนย์รังสีร่วมรักษา (Advanced Vichaivej Interventional Radiology Center)

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เปิดให้บริการศูนย์รังสีร่วมรักษา (Advanced Vichaivej Interventional Radiology Center) เมื่อเดือนมกราคม 2565 ซึ่งเป็นการใช้เครื่องมือทางรังสีช่วยนำทางในการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคหลอดเลือดแดงและหลอดเลือดดำ รวมทั้งโรคกระเพาะ (Interventional Radiology) โดยแพทย์เฉพาะทางและเครื่องมือแพทย์รังสี ให้การบริการ ดังนี้

1. รักษาโรคหลอดเลือดสมองอุดตันเฉียบพลัน ด้วยวิธีการดูดหรือลากลิ้มเลือดออกโดยตรง สำหรับการอุดตันของหลอดเลือดสมอง ที่ไม่อาจรักษาด้วยการใช้ยา
2. รักษาโรคหลอดเลือดสมองโป่งพอง หรือหลอดเลือดสมองฉีกขาดรุนแรง หรือผิดปกติ ซึ่งไม่สามารถรักษาด้วยวิธีอื่น
3. ตรวจหาความผิดปกติของหลอดเลือดระบบประสาท เช่น ในสมอง ไขสันหลัง ศีรษะ ลำคอ กระดูกสันหลัง และอื่น ๆ ด้วยการใส่สายสวนหลอดเลือด ซึ่งเป็นการตรวจที่แม่นยำที่สุด
4. ตรวจและรักษาโดยการดูดหรือถ่างขยายหลอดเลือดแดงของลำตัว เพื่อวินิจฉัยและรักษาโรคหลอดเลือดแดงของลำตัวที่โป่งพอง แตก หรือตีบ
5. ตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคหลอดเลือดดำต่าง ๆ เช่น หลอดเลือดตีบ หรือภาวะลิ่มเลือดอุดตันในหลอดเลือดดำ
6. รักษามะเร็งตับด้วยการให้เคมีบำบัดทางหลอดเลือดแดง โดยใส่สายสวนเข้าไปยังจุดที่เป็นรอยโรคด้วยเครื่องมือทางรังสี (Transcatheter Arterial Chemo Embolization) เพื่อให้ยาเคมีบำบัดเข้าสู่ก้อนมะเร็งได้โดยตรง ในปริมาณที่เข้มข้น ทำให้ลดปริมาณยาเคมีบำบัดและผลข้างเคียงต่อร่างกาย รวมถึงเข้าไปอุดตันหลอดเลือดที่ไปเลี้ยงมะเร็งตับ (Transarterial oily chemoembolization ชื่อย่อ TOCE) ซึ่งปัจจุบันเป็นที่นิยมและได้ผลเป็นที่น่าพอใจ โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านรังสีร่วมรักษา
7. จี้ก้อนเนื้องอก หรือก้อนมะเร็ง โดยใช้ความร้อนจากเข็มคลื่นวิทยุ (Radiofrequency Ablation : RFA) หรือเข็มคลื่นไมโครเวฟ (Microwave Ablation : MWA) เพื่อทำลายก้อนเนื้องอก หรือก้อนมะเร็งในรัศมีประมาณ 2-3 เซนติเมตรรอบปลายเข็ม
8. เจาะชิ้นเนื้อเพื่อตรวจพยาธิวิทยา โดยใช้เครื่อง Ultrasound หรือ X-ray Computer ช่วยดูตำแหน่งก้อนเนื้ออย่างแม่นยำ โดยแผลที่เจาะมีขนาดเล็กมาก

จุดเด่นของการรักษาด้วยวิธีรังสีร่วมรักษา คือ มีความแม่นยำ ด้วยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านรังสีร่วมรักษา ที่มีความชำนาญการในการแปลผลจากภาพ X-Ray อัลตราซาวด์ CT Scan และเอ็มเอ็มแกรม ทำให้สามารถบอกตำแหน่งของสิ่งผิดปกติได้อย่างชัดเจน แผลเล็ก เนื่องจากใช้การเจาะชิ้นเนื้อโดยวิธีแทงเข็ม หรือใส่เครื่องมือผ่านทางผิวหนังโดยตรง ไม่ต้องผ่าตัด ทำให้ลดผลข้างเคียงจากการผ่าตัดและยาสลบ ฟื้นตัวไว ลดระยะเวลาในการพักฟื้นและลดค่าใช้จ่ายในการรักษา





### ศูนย์ Magnetic resonance imaging (MRI)

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ได้เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจวินิจฉัยด้วยคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (MRI) โดยสามารถตรวจได้ทุกส่วนของร่างกาย การตรวจด้วย MRI สามารถให้ภาพที่แยกความแตกต่างระหว่างเนื้อเยื่อต่าง ๆ ได้อย่างชัดเจน ทำให้มีความถูกต้องแม่นยำในการวินิจฉัยโรคมามากขึ้น เป็นการเสริมศักยภาพทางด้านเทคโนโลยีทางการแพทย์ให้กับกลุ่มโรงพยาบาล



### ศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากอัครบุตร

โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ในระดับสากลโดย รศ.นพ. เรืองศิลป์ เซวาร์ตัน และ ทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง นักวิทยาศาสตร์ตัวอ่อน พยาบาลวิชาชีพ โดยการให้บริการทางเทคโนโลยีเพื่อช่วยการเจริญพันธุ์ อาทิเช่น การทำเด็กหลอดแก้ว (IVF) การฉีดตัวอสุจิเข้าผสมกับไข่โดยตรง (ICSI) การฉีดเชื้ออสุจิเข้าสู่โพรงมดลูก (IUI) ธนาการฝากแช่แข็งเซลล์สืบพันธุ์ (อสุจิ, ไข่, ตัวอ่อน) การเจาะเก็บอสุจิโดยตรงจากอวัยวะ (TESE) ตรวจคัดกรองความผิดปกติของโครโมโซม (PGD) เป็นต้น นอกจากนี้ยังให้บริการเพื่อให้คำปรึกษาภาวะมีบุตรยาก การตรวจสุขภาพหาสาเหตุการมีบุตรยาก รวมถึงการตรวจสุขภาพก่อนสมรสและก่อนมีบุตร



### ศูนย์ตรวจสุขภาพ อาชีพเวชศาสตร์วิชัยเวช

ศูนย์ตรวจสุขภาพอาชีพเวชศาสตร์วิชัยเวช ให้บริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ ณ สถานที่ประกอบการ ดูแลรักษาสุขภาพของพนักงาน ที่ครอบคลุมตั้งแต่การป้องกันโรค การรักษาและการฟื้นฟูสุขภาพของพนักงาน โดยแพทย์ที่ทำการตรวจร่างกาย ส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ เพื่อป้องกัน รักษา ฟื้นฟู และส่งต่อผู้ป่วยไปยังแพทย์สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ศูนย์ตรวจสุขภาพ ๓ มีความพร้อมของทีมแพทย์ พยาบาล บุคลากรทางการแพทย์ ซึ่งมีความเชี่ยวชาญ มีรถเอกซเรย์เคลื่อนที่ระบบคอมพิวเตอร์ (Digital) ที่ทันสมัย พร้อม ทั้งอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ ที่ทันสมัยห้องปฏิบัติการที่มีการตรวจวิเคราะห์ เพื่อประมวลผลและแสดงผลอย่างถูกต้อง แม่นยำ และผ่านการรับรองจากสภาเทคนิคการแพทย์



### ศูนย์โรคกระดูกและข้อ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้จัดตั้งศูนย์โรคกระดูกและข้อ โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ การผ่าตัดกระดูกสันหลัง การผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่า-ข้อศอกเทียมด้วยระบบคอมพิวเตอร์นำวิถี การผ่าตัดจากการบาดเจ็บจากการออกกำลังกาย การรักษานิ้วล็อกโดยไม่ต้องผ่าตัด ซึ่งเป็นนวัตกรรมใหม่ในการรักษา การผ่าตัดผ่านกล้องทำให้ แผลเล็ก เจ็บน้อย หายไว ปลอดภัย และไม่เจ็บปวดมาก การผ่าตัดต่อนิ้ว มือ แขนและขาจากอุบัติเหตุด้วยวิธีจุลศัลยกรรม รวมถึงคลินิกโรคกระดูกและข้อทั่วไป คลินิกโรคกระดูกและข้อในเด็ก คลินิกโรคเท้า และคลินิกเวชศาสตร์การกีฬา



### ศูนย์ตรวจสุขภาพ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจสุขภาพเฉพาะบุคคล และหมู่คณะของสถาบันหรือในสถานประกอบการ ประกอบด้วยการตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน ตรวจสุขภาพประจำปี ตรวจสุขภาพไปทำงานต่างประเทศ โปรแกรมตรวจสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ โปรแกรมตรวจสุขภาพเฉพาะโรค โปรแกรมตรวจสุขภาพก่อนแต่งงาน โปรแกรมตรวจสุขภาพชายและหญิงวัยทอง โปรแกรมตรวจค้นหาโรคมะเร็ง รวมถึงการให้บริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่เพื่อให้บริการนอกโรงพยาบาล เป็นรายบุคคลหรือหมู่คณะ ฯลฯ ด้วยทีมตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ซึ่งประกอบด้วย แพทย์ พยาบาล นักเทคนิคการแพทย์ และเจ้าหน้าที่ ที่มีประสบการณ์สูง พร้อมรถเอกซเรย์เคลื่อนที่และอุปกรณ์เครื่องมือครบวงจร



### ศูนย์อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีศูนย์อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน และศูนย์กู้ชีพ เพื่อให้การช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุ และเจ็บป่วยฉุกเฉินได้อย่างถูกต้องและทันท่วงที ด้วยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านอุบัติเหตุศัลยกรรมแพทย์ทั่วไป ศัลยกรรมกระดูกและข้อพร้อมอายุรแพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ที่มีความชำนาญ อุปกรณ์และเทคโนโลยีที่ทันสมัยและ รถพยาบาลที่มีเครื่องมือช่วยชีวิตอย่างครบถ้วนทั้ง Advance Life Support (ALS) และ Basic Life Support (BLS) ฉุกเฉินที่มีความพร้อมตลอด 24 ชั่วโมง



### ศูนย์ตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล

ศูนย์ตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ให้บริการตรวจสุขภาพภายนอกสถานที่ ด้วยคุณภาพและมาตรฐาน โดยทีมแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ เจ้าหน้าที่เทคนิคการแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ที่มีความชำนาญ โดยมีศักยภาพการให้บริการ ตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงานใน – นอกสถานที่ทั่วประเทศ ตรวจสุขภาพประจำปี และกลุ่มเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ใน – นอกสถานที่ บริการ Walk through Survey โดยทีมแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ บริการฉีดวัคซีน ตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว ต่อใบอนุญาตทำงาน และตรวจสุขภาพกลุ่ม MOU

นอกจากนี้หน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่กลุ่มโรงพยาบาล วิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ยังมีเครื่องมือที่พร้อมและทันสมัย เช่น รถเอกซเรย์เคลื่อนที่ระบบ Digital พร้อมด้วยอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยได้รับการรับรองจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และอ่านผลโดยรังสีแพทย์ Full Time ของโรงพยาบาล โดยได้รับความไว้วางใจจากสถานศึกษา หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถานประกอบการและสถาบันการเงินชั้นนำของประเทศ



### ศูนย์คัดกรองและ คัดกรองผ่านกล้อง

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการรักษาและผ่าตัดคัดกรองทุกชนิด เช่น ระบบทางเดินอาหาร ระบบทางเดินปัสสาวะ ระบบประสาทและสมอง การแก้ไขความพิการบกพร่องต่างๆ ด้วยเทคโนโลยีการผ่าตัดผ่านกล้องซึ่งวิธีนี้ช่วยให้แผลหายเร็วขึ้น อาการเจ็บปวดแผลลดลง มีบาดแผลจากการผ่าตัดเล็ก ซึ่งแตกต่างจากการผ่าตัดแบบเดิมที่ทำให้มีรอยแผลเป็นมีขนาดยาวและใหญ่ และอาจกลายเป็นรอยนูนดูแล้วไม่สวยงาม พร้อมกับทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านการคัดกรองโดยเฉพาะ เช่น คัดกรองทั่วไป คัดกรองกระดูกและข้อคัดกรองเด็ก คัดกรองทางนรีเวช คัดกรองทางเดินปัสสาวะ คัดกรองลำไส้และทวารหนักเป็นต้น นอกจากนี้การดูแลจากพยาบาล ชำนาญการที่คอยดูแลและอำนวยความสะดวกในแต่ละขั้นตอนของการรักษา



### ศูนย์โรคเฉพาะสตรีและ คัดกรองผ่านกล้อง

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการดูแลตรวจรักษาและผ่าตัด รวมทั้งให้คำแนะนำปรึกษาทางสูติและนรีเวช โรคเฉพาะสตรี เช่น การตรวจมะเร็งเต้านม ตรวจพัฒนาการของทารกในครรภ์ คลินิกวัยทอง คลินิกผู้มีบุตรยาก การตรวจภายใน โดยวิธีส่องกล้องทำให้การตรวจรักษาถูกต้อง แม่นยำ มากขึ้น เพื่อวินิจฉัยโรคและวิธีรักษาให้หายขาดจากโรคหรือจากการบาดเจ็บของสตรี จากทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูง พร้อมเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้ลดความเจ็บปวด มีปลอดภัย และลดระยะเวลาในการฟื้นตัว รวมถึงให้การ บริการรักษาด้านอนามัยสตรี ปรึกษาและแนะนำ การวางแผนครอบครัว การฝากครรภ์และการคลอด การตรวจความผิดปกติของทารกในครรภ์ การตรวจภายใน



### ศูนย์สุขภาพแม่และเด็ก

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษามารดาและทารก ตั้งแต่ การฝากท้อง การดูแลบำรุงครรภ์ การคลอดจนถึงอายุ 15 ปี หรือเข้าสู่ช่วงวัยรุ่น โดยกุมารแพทย์ตลอด 24 ชั่วโมง เช่น กุมารแพทย์เฉพาะโรคภูมิแพ้ โรคระบบประสาท และโรคต่อมไทรอยด์ พร้อมคัดแพทย์เด็กในกรณีที่ต้องผ่าตัดรักษา



### ศูนย์โรคนิ้วและ ระบบทางเดินปัสสาวะ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาเกี่ยวกับโรค นิ้วและระบบทางเดินปัสสาวะ เช่น โรคนิ้วในระบบทางเดินปัสสาวะ นิ้วในไตและท่อไต นิ้วในถุงน้ำดี โรคกระเพาะปัสสาวะ การติดเชื้อบริเวณทางเดินปัสสาวะ มีเลือดในปัสสาวะ เป็นต้น ภายใต้การดูแลจากแพทย์ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับ และทีมพยาบาลที่จะคอยเอาใจใส่ผู้ป่วยตลอดขั้นตอนการรักษาจนหายเป็นปกติ







### คลินิกเบาหวานและต่อมไร้ท่อ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้การดูแลรักษาผู้ป่วยโรคเบาหวาน และโรคที่เกี่ยวข้องกับต่อมไร้ท่อ เช่น โรคไทรอยด์ โรคของต่อมหมวกไต โรคต่อมใต้สมอง โรคไขมันในเลือดผิดปกติ โรคอ้วน โรคเกี่ยวกับความสูง ความผิดปกติของแคลเซียมและโรคกระดูกพรุน โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ พยาบาลที่ผ่านการฝึกอบรม มีประสบการณ์สูง เครื่องมือที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ช่วยให้ผู้ป่วยมั่นใจในทุกกระบวนการรักษา และส่งเสริมให้ผู้ป่วยหรือบุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับโรคเบาหวานและต่อมไร้ท่อ เพื่อทำความเข้าใจกับโรคและสามารถดูแลตัวเองได้อย่างเหมาะสม กลุ่มโรงพยาบาลฯ ได้มีนโยบายจัดส่งยาให้กับผู้ป่วยประกันสังคมในกลุ่มโรคเรื้อรัง เช่น โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง ทางไปรษณีย์ เพื่อช่วยให้ผู้ป่วยไม่ต้องเดินทางมาที่โรงพยาบาลและเป็นการช่วยลดความเสี่ยงจากการติดเชื้อ COVID - 19 ในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของโรคอีกด้วย



### ศูนย์โรคระบบทางเดินอาหารและตับ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญโรคระบบทางเดินอาหารและตับ พร้อมอุปกรณ์ที่ทันสมัย เช่น กล้องส่องตรวจหลอดอาหาร กระเพาะอาหาร ลำไส้ส่วนต้น ลำไส้ใหญ่ ทำให้การวินิจฉัยโรคถูกต้อง แม่นยำ ชัดเจน และยังสามารถส่องกล้องเพื่อทำการรักษาได้อีกด้วย ทำให้ปัญหาที่เกิดจากความผิดปกติของระบบทางเดินอาหาร และตับได้รับการรักษาอย่างรวดเร็วและครบวงจร รวมถึงการให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพระบบทางเดินอาหารและฉีดวัคซีนป้องกันโรคในระบบทางเดินอาหาร



### คลินิกอายุรกรรมทั่วไป

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาโรคอายุรกรรมด้วยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ทีมพยาบาลที่มีประสบการณ์สูงทุกวัน ตลอด 24 ชั่วโมง เช่น โรคระบบหัวใจและหลอดเลือด โรคระบบประสาทสมอง โรคเลือด โรคไต โรคผิวหนัง ระบบประสาทและสมอง พร้อมทั้งให้คำแนะนำคำปรึกษาและวิธีดูแลตัวเองให้ปราศจากโรคเหล่านี้ อีกทั้งยังส่งเสริมให้ผู้ป่วยเข้ารับการตรวจสุขภาพเพื่อให้ผู้ป่วยมีร่างกายที่แข็งแรงอีกด้วย



### คลินิกจักษุ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาเกี่ยวกับโรคตาทุกชนิดทั้งเด็กและผู้ใหญ่โดยทีมจักษุแพทย์ที่มีประสบการณ์พร้อมทีมพยาบาลที่ผ่านการอบรมและมีประสบการณ์ตามมาตรฐานสากล ประเมิน ให้คำแนะนำและตรวจรักษาสำหรับผู้ป่วยที่มีปัญหาทางสายตา เช่น การตรวจวัดสายตา การรักษาต้อกระจก ต้อหิน ต้อลม ผ่าตัดจอประสาทตา สายตาสั้น สายตายาว สายตาเอียง เบาหวานขึ้นตาหรือการติดเชื้อในตา เป็นต้น



### คลินิก หู คอ จมูก

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการการตรวจรักษาโรคที่เกี่ยวข้องกับ หู คอ จมูก ทุกชนิด ทั้งที่เกิดจากอาการผิดปกติต่างๆ รวมถึงเกิดจากภาวะการหายใจไม่สม่ำเสมอ อาการนอนกรน รวมทั้งโรคที่เกี่ยวข้องกับกล่องเสียงหรือโรคที่เกี่ยวข้องกับลำคอทุกประเภท โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้าน โสต สอ นาสิก พยาบาล และเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์สูง ด้วยเครื่องมือทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐานและทันสมัย ปลอดภัยตลอดการรักษา ไม่เกิดผลข้างเคียงใดๆ การผ่าตัดโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทางด้านโรค หู คอ จมูก



### ศูนย์ไตเทียม

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการสำหรับผู้ป่วยโรคไต เช่น ฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมให้กับผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายและผู้ป่วยไตวายเฉียบพลัน รองรับผู้ป่วยที่มีสิทธิการรักษาทุกประเภททั้งของภาครัฐและเอกชน จากทีมแพทย์เฉพาะทางด้านโรคไต อีกทั้งยังมีเครื่องมือและเทคโนโลยีที่ทันสมัยผ่านมาตรฐานสากล ทำให้การรักษาผู้ป่วยโรคไตเป็นไปอย่างปลอดภัย





### ศูนย์ทันตกรรม

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการงานด้านทันตกรรม โดยทันตแพทย์ประจำและนอกเวลาทุกวันที่มีประสบการณ์สูงได้มาตรฐานสากล ครอบคลุมทุกสาขา ได้แก่ ทันตกรรมสำหรับเด็ก และทันตกรรมสำหรับผู้ใหญ่ โดยมีงานทันตกรรมสาขาต่างๆ เช่น ทันตกรรมบูรณะ ทันตกรรมรักษารากฟัน ทันตกรรมประดิษฐ์ หรือการใส่ฟัน ทันตกรรมจัดฟัน ทันตกรรมฝังรากฟันเทียม ทันตกรรมความงาม พร้อมเครื่องเอกซเรย์ฟันแบบ 180 องศา (Panoramic) ด้วยระบบดิจิทัล พร้อมการดูแลจากทันตแพทย์ และพยาบาลมืออาชีพ ทำให้คุณมีสุขภาพฟันที่ แข็งแรงและ รอยยิ้มที่สดใส



### คลินิกเวชศาสตร์ฟื้นฟู

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีการให้บริการฟื้นฟูผู้ป่วยหรือการทำกายภาพบำบัด โดยมีแพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูและนักกายภาพบำบัดที่มีประสบการณ์สูง พร้อมทั้งยังให้คำปรึกษา แนะนำผู้ป่วยต้องการกลับไปทำกายภาพบำบัดที่บ้าน อีกทั้งยังมีเครื่องมือทางกายภาพบำบัดที่ได้มาตรฐานสากลและปลอดภัยต่อผู้ป่วย เช่น เครื่องดึงหลัง-คอด้วยไฟฟ้า เครื่องอัลตราซาวด์ เครื่องกระตุ้นไฟฟ้า เครื่องอบความร้อน เครื่องกำเนิดความร้อนลึกด้วยคลื่นสั้น เครื่องผลิตกระแสกระตุ้นประสาทผ่านผิวหนัง เตียงฝึกยืน ฯลฯ เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถกลับสู่สภาวะปกติหรือใกล้เคียงสภาวะปกติมากที่สุด



### คลินิกโรคผิวหนัง

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาเกี่ยวกับโรคผิวหนังทุกชนิด เช่น โรคผิวหนังอักเสบ โรคสะเก็ดเงิน โรคภูมิแพ้ โรคต่างขา ฝ้า กระ โรคต่อมเหงื่อผิดปกติ แพ้ยา โรคผิวหนังในเด็กและผู้สูงอายุ รวมถึงความสวยความงาม อาทิ การฉีด Botox และ Filler เพื่อแก้ไขริ้วรอย ร่องแก้มลึก เติมริมฝีปากอวบอิ่ม และปรับแต่งรูปหน้าให้ดูเรียบงาม การฉีดยารักษาเส้นเลือดขยาย การผ่าตัดแก้มย่นแดงหรือแผลเป็น การรักษาสิว ฝ้า กระ โรคที่เกี่ยวข้องกับเส้นผมและเล็บ เป็นต้น



### ศูนย์เอกซเรย์

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยด้วยความห่วงใย ใส่ใจทุกกระบวนการรักษาจากบุคลากรทางการแพทย์ที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ทีมพยาบาลที่มีประสบการณ์สูงผ่านการฝึกอบรมมาเป็นอย่างดี พร้อมด้วยเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่จะช่วยให้การรักษามีคุณภาพ รวดเร็ว แม่นยำ และมีประสิทธิภาพสูง ทำให้ผู้ป่วยวางใจในการรักษาและมั่นใจได้ว่าจะได้รับการบริการที่ดีและพึงพอใจมากที่สุด





### คลินิกโรคติดเชื้อทางเดินหายใจ (Acute Respiratory Infection : ARI clinic)

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้เปิดบริการคลินิกโรคติดเชื้อทางเดินหายใจ หรือ ARI Clinic (Acute Respiratory Infection Clinic) เพื่อบริการกลุ่มผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงตามแบบคัดกรองโรคโควิด - 19 ซึ่งคลินิกโรคติดเชื้อทางเดินหายใจ (ARI Clinic) เปิดบริการ ณ บริเวณภายนอกอาคาร เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรค



### ศูนย์ฝึกอบรมพนักงานผู้ช่วยพยาบาล โดยโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าลงทุนเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในบริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด เพื่อใช้เป็นสถานที่ผลิต ฝึกสอนและพัฒนาบุคลากรสำหรับกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เป็นหลัก โดยมุ่งเน้นการผลิตพนักงานผู้ช่วยพยาบาล (Nurse Aid) ซึ่งมีหน้าที่ดูแลความสะดวกสบายคนไข้ เช่น การดูแลสุขอนามัยเบื้องต้น โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา มีส่วนสำคัญในการผลิตบุคลากรพนักงานผู้ช่วยพยาบาลแก่กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ช่วยลดปัญหาการขาดแคลนบุคลากร โดยใช้ระยะเวลาเรียน 6 เดือน และได้รับการรับรองจากกระทรวงศึกษาธิการ ที่ผ่านมาโรงเรียนได้ผลิตบุคลากรเป็นพนักงานผู้ช่วยพยาบาลทั้งหมด 894 คน

นอกจากนั้นโรงเรียนได้ทำความตกลงกับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อจัดการเรียนการสอนหลักสูตร ผู้ช่วยพยาบาล (Practical Nurses) โดยได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล ทำให้โรงพยาบาลมีบุคลากรทางการพยาบาลที่มีคุณภาพสูงขึ้น สร้างความมั่นใจให้กับผู้ป่วยและลูกค้าที่มารับบริการที่โรงพยาบาล และยังเป็นช่องทางพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) อีกด้วย





## 2) การตลาดและการแข่งขัน

### นโยบายด้านการตลาด

ลูกค้าปัจจุบันของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ แบ่งออกเป็น 2 ประเภทหลัก คือ กลุ่มลูกค้าทั่วไป และกลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### 1. กลุ่มลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation)

1.1 กลุ่มลูกค้าทั่วไป ซึ่งมีทั้งที่อยู่อาศัยหรือมีสถานที่ทำงานบริเวณใกล้เคียงโรงพยาบาลและอยู่นอกพื้นที่โรงพยาบาลแต่มีความเชื่อถือและศรัทธาแพทย์ของกลุ่มโรงพยาบาล โดยเฉพาะด้านโรคกระดูกและข้อ ลูกค้าฐานะปานกลางถึงดี และเลือกมาใช้บริการโรงพยาบาลด้วยตนเอง โดยโรงพยาบาลจะทำการประชาสัมพันธ์ การจัดทำ Event กิจกรรมจิตอาสาเพื่อชุมชน เพื่อให้ลูกค้ารู้จักถึงโรงพยาบาลและบริการการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลนำเสนอ สำหรับลูกค้าในกลุ่มดังกล่าว

1.2 ลูกค้าประเภทคู่สัญญา เป็นกลุ่มลูกค้าที่เป็นพนักงานบริษัท โรงงาน หน่วยงานราชการ หรือลูกค้าของบริษัทประกันที่หน่วยงานต้นสังกัดทำสัญญาไว้กับโรงพยาบาลเพื่อใช้บริการรักษาพยาบาล หรือที่บริษัทประกันได้ทำสัญญาไว้กับโรงพยาบาลว่าจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล รวมทั้งการรักษาตามพระราชบัญญัติประกันภัยบุคคลที่ 3 โดยมีลักษณะการใช้บริการรักษาพยาบาลประเภทต่างๆ เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี การเข้ารักษาพยาบาลยามเจ็บป่วย เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทคู่สัญญาเหล่านี้จะให้โรงพยาบาลเก็บเงินค่าใช้จ่ายจากบริษัทคู่สัญญาตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา

#### 2. กลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ (Capitation)

เป็นกลุ่มผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลโดยใช้สิทธิเหมาจ่ายรายหัวต่อปีในโครงการประกันสังคม ซึ่งโรงพยาบาลจะได้รับค่าตอบแทนในลักษณะเหมาจ่ายจากสำนักงานประกันสังคม ทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน

#### ลักษณะลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายแบ่งออกเป็น 4 ประเภท

1. กลุ่มผู้อยู่อาศัยในบริเวณรัศมี 10 – 20 กิโลเมตรของโรงพยาบาลแต่ละแห่ง โดยโรงพยาบาลได้ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มลูกค้าเป้าหมายได้รับทราบและเข้าใจถึงความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในการรักษาโรคกระดูกและข้อของกลุ่มโรงพยาบาล รวมถึงมาตรฐานและความพร้อมในการรักษาโรคอื่นๆ ตลอดจนได้มีการขยายการให้บริการใหม่ๆ ที่เป็นการส่งเสริมสุขภาพ หรือการป้องกันโรค นอกเหนือจากการรักษาพยาบาลทั่วไป เพื่อดึงดูดลูกค้าประเภทที่ไม่ใช่ผู้ป่วยมากขึ้น

2. กลุ่มบริษัทเอกชน โรงงาน สถาบันการศึกษา ธนาคาร โรงเรียน หน่วยงานราชการ กลุ่มธุรกิจไม้อุตสาหกรรม ที่ยังไม่มีสัญญาใช้บริการกับกลุ่มโรงพยาบาล รวมถึงพนักงานระดับผู้บริหารให้มาใช้บริการรักษาพยาบาลให้มากขึ้น โดยกลุ่มโรงพยาบาลได้มีฝ่ายการตลาดและฝ่ายขายเพื่อรับผิดชอบการประชาสัมพันธ์และการติดต่อกับบริษัทต่างๆ

3. กลุ่มบริษัทประกันชีวิต กลุ่มโรงพยาบาลให้ความสำคัญในการทำการตลาดกับบริษัทประกันชีวิตมากขึ้นเนื่องจากเล็งเห็นว่าเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีอัตราการเติบโตสูง อันสืบเนื่องจากการเปลี่ยนไปของทัศนคติที่ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพมากขึ้น ของประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมให้ประชาชนหันมาให้ความสำคัญต่อสุขภาพมากขึ้น รวมถึงนโยบายการอนุญาตให้นำเบี้ยประกันมาใช้ประโยชน์ในการหักลดหย่อนภาษีเพิ่มขึ้น โดยโรงพยาบาลแต่ละแห่งในกลุ่มจะจัดเจ้าหน้าที่การตลาดเพื่อติดต่อและทำสัญญากับบริษัทประกัน เพื่อเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาในการรับผู้ป่วยของบริษัทประกันดังกล่าว เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ป่วยในการเข้ารับการรักษาพยาบาลกับโรงพยาบาล

4. กลุ่มลูกค้าต่างประเทศ ที่พำนักอยู่ในประเทศไทยและที่เดินทางเข้ามาทำธุรกิจหรือทำงาน หรือกลุ่มที่เป็นนักท่องเที่ยว เนื่องจากโรงพยาบาลได้ตระหนักถึงศักยภาพในการเติบโตของลูกค้ากลุ่มดังกล่าว โดยทางกลุ่มโรงพยาบาลได้เริ่มมีการติดต่อกับตัวแทนและพันธมิตรในต่างประเทศเพื่อส่งผู้ป่วยต่างชาติในแถบอาเซียนและตะวันออกกลางเข้ามารักษาพยาบาล

#### การบริการที่มีคุณภาพในราคาที่แข่งขันได้

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มุ่งเน้นในเรื่องงานบริการเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้มารับบริการดังที่กำหนดไว้ในหนึ่งในเป้าหมายในการดำเนินงาน โดยการวางระบบงานด้านลูกค้าสัมพันธ์ที่จะสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า ระบบสมาชิกสัมพันธ์เพื่อให้เกิดการเข้ารับบริการอย่างต่อเนื่อง การทำการสำรวจความคิดเห็นของผู้มารับบริการอย่างสม่ำเสมอ และการสร้างสรรค์ บริการเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ประทับใจให้ลูกค้า โรงพยาบาลได้เพิ่มช่องทางในการรับข้อเสนอแนะต่างๆ จากลูกค้าเพื่อการปรับปรุงการบริการและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างทันที่ การจัดโครงการ Hot Line สายสุขภาพเพื่อเป็นช่องทางการบริการด้านการตอบข้อซักถามต่างๆ ทั้งเรื่องสุขภาพ การใช้ยา และสอบถามเกี่ยวกับการบริการต่างๆ รวมทั้งการจัดให้มีการอบรมบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความพร้อมในการบริการ โดยในแต่ละปีมีการกำหนดให้พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการ

ลูกค้าเข้าฝึกอบรมที่กลุ่มโรงพยาบาลจัดตั้งให้ครบ 20 ชั่วโมง นอกจากนี้ ยังได้มีการเริ่มจัดตั้งคณะทำงานสำหรับดูแลลูกค้าต่างชาติ เพื่อช่วยประสานงานและอำนวยความสะดวกแก่กลุ่มลูกค้าชาวต่างชาติโดยเฉพาะ ซึ่งบริการทั้งหมดนี้จะคำนึงถึงความสะดวกและประโยชน์แก่ผู้มารับบริการเป็นสำคัญ

โรงพยาบาลมีนโยบายการแยกห้องพักในแต่ละชั้นตามแต่ประเภทของผู้ป่วยใน โดยจะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ป่วยเป็นหลัก ทั้งในด้านความปลอดภัย การดูแลรักษาพยาบาล ความสะดวกของผู้ป่วย นอกจากนี้ ที่ผ่านมานอกจากการบริการรักษาพยาบาลที่กลุ่มโรงพยาบาลมีการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอแล้ว โรงพยาบาลยังได้มีการพัฒนาเพื่อนำเสนอบริการอื่นๆที่มีความหลากหลายและต่อยอดจากการรักษาพยาบาลทั่วไป เช่น การบริการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสุขภาพและป้องกันโรค และการบริการที่เกี่ยวข้องกับความสวยความงาม รวมไปถึงการให้บริการเพื่อสังคม อาทิ การจัดหน่วยตรวจสุขภาพนอกสถานที่ การบริการตรวจรักษาแก่ชุมชนต่างๆ และการให้บริการตรวจสุขภาพโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายในงานเทศกาลต่างๆ เพื่อเป็นการช่วยสร้างฐานลูกค้าให้เข้ามาใช้บริการมากยิ่งขึ้น และเป็นการช่วยขยายฐานรายได้ให้แก่กลุ่มโรงพยาบาลด้วย

## ด้านการแพทย์

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้ความสำคัญในการสรรหาคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทั้งในส่วนของแพทย์ประจำ และแพทย์ที่ปรึกษา ที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในแต่ละสาขา เพื่อพร้อมให้บริการแก่ผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง รวมทั้งยังมีคณะพยาบาลและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความชำนาญในแต่ละสายงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดในการช่วยเหลือดูแลผู้มารับบริการ นอกจากนี้ กลุ่มโรงพยาบาลฯ ได้มีการปรับปรุงเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์โดยนำเอาอุปกรณ์ที่ทันสมัยและครบวงจรมาใช้ในการให้บริการ เพื่อเพิ่มความสามารถในการตรวจและวินิจฉัยโรคให้มีความแม่นยำยิ่งขึ้น

## การโฆษณาและประชาสัมพันธ์

งานประชาสัมพันธ์เป็นวิธีหนึ่งในการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่สาธารณชนในความสามารถและมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยมีการจัดโครงการสร้างความผูกพันกับชุมชน และตัวแทนประกัน อาทิเช่น

- ให้ความรู้เรื่องสุขภาพในโรงเรียนและสถานประกอบการเป็นประจำทุกปี

- การจัดกิจกรรม Afternoon Tea เพื่อโปรโมททีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในด้านต่างๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างโรงพยาบาลและตัวแทนประกัน

นอกจากนี้ ยังได้ทำการประชาสัมพันธ์ในระดับชาติ เพื่อให้ข้อเสียและความเชี่ยวชาญของโรงพยาบาลได้เป็นที่รู้จัก

และคุ้นเคยต่อสาธารณชนในวงกว้าง โดยวิธีเน้นการทำ Digital Marketing เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร อาทิเช่น

- การใช้สื่อกระแสหลักและกระแสรอง เพื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์และกิจกรรมต่างๆ ของทางโรงพยาบาลสม่ำเสมอ เช่น หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ หนังสือพิมพ์มติชน ฯลฯ

- เว็บไซต์กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ <http://www.vichaivej.com> รวมถึงโซเชียลมีเดียต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น Facebook, YouTube และ Line โดยการสร้าง info graphic และ VDO Content เกี่ยวกับความรู้ทางการแพทย์ และโปรโมชั่นต่างๆ ของทางโรงพยาบาล เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับศักยภาพของกลุ่มโรงพยาบาลพร้อมกับให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมผ่านสื่อ Social Media

## การจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

กลุ่มโรงพยาบาลมีช่องทางการจัดจำหน่ายหลายประเภท ทั้งการขายตรงโดยเน้นกลุ่มลูกค้าเงินสด ประกันชีวิต บริษัทผู้สัญญา และการขายเหมาจ่ายผ่านส่วนราชการ เช่น กรณีของผู้ป่วยประกันสังคม

## การจัดทำโครงการเพื่อสังคม

กลุ่มโรงพยาบาลได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งที่ทำให้การดูแลสุขภาพประชาชนด้านการรักษาพยาบาลและดำเนินกิจกรรมสาธารณสุขต่างๆ เป็นปัจจัยช่วยให้โรงพยาบาลมีความได้เปรียบในการแข่งขัน เช่น

- จัดกิจกรรมตรวจคัดกรองกรองเบาหวานให้ประชาชนทั่วไปและกิจกรรมให้ความรู้และให้คำปรึกษาภายใต้ชื่อโครงการ “วันเบาหวานโลก” เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักในการดูแลสุขภาพและป้องกันโรคเบาหวาน ทุกปี

- ความรู้เรื่อง มะเร็งเต้านม เชิญชวนผู้หญิงที่มีอายุ 35 ขึ้นไป ตรวจค้นหาความผิดปกติของเต้านมด้วยเครื่องดิจิตอลแมมโมแกรม ค้นหาความผิดปกติได้ เพื่อป้องกันโรคมะเร็งเต้านม ตรวจก่อนรู้ก่อน ป้องกันได้

- จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องสุขภาพในโรงเรียนและสถานประกอบการเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี 2549 จนถึงปัจจุบัน

- จัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ โดยจัดนิทรรศการ ให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพ พร้อมเกมส์สุขภาพ

- ร่วมส่งเสริมสุขภาพฟันในเด็กวัยเรียน โดยการตรวจสุขภาพช่องปากและเคลือบฟลูออไรด์

- จัดตรวจสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ ให้สมาคม ชมรมผู้สูงอายุต่าง ๆ

- จัดกิจกรรม LIVE ผ่าน Facebook สาธิตเพื่อสุขภาพในหัวข้อ สุขภาพดี ป้องกันโรค เพื่อให้คำแนะนำในการดูแลตัวเองและป้องกันโรค เช่น โรคหัวใจไว้ไม่เสี่ยง โรคเบาหวานรู้ทัน ป้องกันได้ ฟันสวยสุขภาพช่องปากดี กิจกรรมคุณแม่สุขภาพดี วันดับอภัยโลก เป็นต้น

- จัดกิจกรรม “ครรภ์คุณภาพ” เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับคุณแม่่มือใหม่ ก้าวผ่าน 9 เดือน แบบ Happy Mom โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านสูติรีเวช แบบไม่มีค่าใช้จ่าย
- จัดกิจกรรมสัมมนาให้ความรู้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย เรื่องกฎหมายใหม่ในการเบิกค่ารักษา จากกองทุนเงินทดแทน วิทยากรที่ปรึกษาทางการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- โครงการปันสุข ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแบ่งปัน และเป็นผู้ให้จากสิ่งเล็กๆ ให้กับผู้ที่ขาดแคลน รวมถึงผู้ที่ด้อยโอกาสในสังคม เช่น ตู้น้ำดื่มให้แก่มุขมนตรีพัฒนา มอบสิ่งของ อุปกรณ์การศึกษา และการกีฬาให้กับ รร.วัดหนองหญ้าปล้อง อ.ด่านมะขามเตี้ย จ.กาญจนบุรี
- โครงการ Heart Charity โดยศูนย์หัวใจวิชัยเวช เพื่อปลูกจิตสำนึก แบ่งปัน และร่วมรณรงค์ให้คนไทยให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพ แบ่งปันสิ่งที่มี เพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดี และเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เป็นผู้ให้เพื่อช่วยเหลือชีวิตเพื่อนมนุษย์ทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉิน
- โครงการเราปรับโลกเปลี่ยน เพื่อสร้างการตระหนักรู้ และสนับสนุนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อใส่ใจสิ่งแวดล้อมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการให้ความรู้เพื่อลดผลกระทบของภาวะโลกร้อน

## การกำหนดราคาค่ารักษาพยาบาล

สำหรับกลุ่มลูกค้าเงินสด กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีนโยบายการกำหนดราคาโดยคำนึงถึงปัจจัยต้นทุนต่างๆ ในการดำเนินธุรกิจและราคาที่แข่งขันได้กับราคาตลาด เช่น ค่าแพทย์ ค่ายาและเวชภัณฑ์ และค่าเครื่องมือทางการแพทย์ในส่วนของห้องพักรักษา การกำหนดราคาจะอ้างอิงกับราคาตลาดของโรงพยาบาลที่อยู่ใกล้เคียงกัน รวมไปถึงเครื่องมือใช้และสิ่งอำนวยความสะดวกภายในห้องพัก ซึ่งทั้งหมดนี้ จำเป็นต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรมทางด้านราคากับผู้บริโภคเป็นสำคัญ โดยโรงพยาบาลแต่ละแห่งในกลุ่มมีการพิจารณาระดับรายได้ของประชาชนในกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย แล้วจึงกำหนดมาตรฐานราคาให้สอดคล้องและเหมาะสม ทั้งนี้ กลุ่มโรงพยาบาลได้ทำการศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับราคาค่าบริการรักษาพยาบาลให้เทียบเท่ากับโรงพยาบาลอื่นๆในระดับเดียวกัน เนื่องมาจากปัจจุบันโรงพยาบาลในกลุ่มวิชัยเวชฯ ได้มีการพัฒนามาก้าวหน้าขึ้นมาก และมีความเพียบพร้อมในด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ แต่ยังมีระดับราคาที่ค่อนข้างต่ำเมื่อเทียบกับโรงพยาบาลอื่น

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์เนชั่นแนล ได้รับเกียรติจากกรมการค้าภายในกระทรวงพาณิชย์ ได้รับมอบเกียรติบัตร “โรงพยาบาลคุณธรรม” จากท่านรองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ ซึ่งเป็นการรับรองว่าทุกสาขาของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์เนชั่นแนล ไม่ว่าจะเป็น โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร และโรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย นั้น เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณธรรม ธรรมาภิบาลสูง ราคาและค่าบริการโปร่งใส เป็นธรรม (Good Governance Hospital) ซึ่งเป็นเกียรติบัตรที่ยืนยันนโยบายด้านราคาของกลุ่มโรงพยาบาลฯ ที่ยึดมั่นในความเป็นธรรมต่อผู้บริโภคเป็นสำคัญ

อย่างไรก็ตาม กลุ่มโรงพยาบาลไม่มีนโยบายที่จะแข่งขันด้านราคากับคู่แข่ง เว้นแต่การให้ส่วนลดแก่ลูกค้าสมาชิกของพันธมิตรธุรกิจต่างๆ เช่น บัตรเครดิตธนาคาร และการตั้งราคาแบบเหมาจ่าย (Package) ในราคาพิเศษตามช่วงระยะเวลาในการทำกิจกรรมส่งเสริมการตลาด เพื่อให้เกิดการใช้บริการจากกลุ่มลูกค้า เช่น โปรแกรมคลอดเหมาจ่าย โปรแกรมตรวจสุขภาพ การทำศัลยกรรมความงาม การลดกระชับสัดส่วน และการปรับสภาพผิว เป็นต้น โปรแกรมเหมาจ่ายดังกล่าวมีขึ้นเพื่อช่วยกระตุ้นการตัดสินใจเลือกใช้บริการของลูกค้าได้ง่ายขึ้น เนื่องจากลูกค้าสามารถทราบค่าใช้จ่ายทั้งหมดก่อนการตัดสินใจซื้อ

## ภาวะอุตสาหกรรมและภาวะการแข่งขัน

### 1. ภาวะอุตสาหกรรมธุรกิจการแพทย์

ภาวะอุตสาหกรรมของธุรกิจโรงพยาบาลในประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ส่วนหนึ่งมาจากผู้ให้บริการทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีการปรับโครงสร้างการให้บริการสุขภาพประชาชนโดยทางภาครัฐได้มีการขยายความคุ้มครองในหลายรูปแบบในโครงการประกันสุขภาพของรัฐ เช่น โครงการประกันสังคม โครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า โครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว และโครงการการรักษาพยาบาลข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เป็นต้น ทำให้เงื่อนไขการคุ้มครองและการให้บริการมีความครอบคลุมและซับซ้อนยิ่งขึ้น ในขณะเดียวกัน กลุ่มผู้ให้บริการภาคเอกชนก็มีการปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับภาวะการแข่งขันและสภาพเศรษฐกิจอยู่เสมอ

ทั้งนี้ เพื่อรองรับนโยบายดังกล่าว การมีทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ เครื่องมือการรักษาที่ทันสมัย หรือการบริการที่ครบวงจร (One-Stop Service) เพียงอย่างเดียวหนึ่งจึงไม่เพียงพอที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ โรงพยาบาลจึงต้องผสมผสานจุดขายเฉพาะด้านขึ้นมา เพื่อปรับภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น และสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านขึ้นมาเป็นกลยุทธ์การแข่งขันใหม่ ซึ่งแตกต่างจากเดิมที่เน้นการบริการครบวงจรในทุกๆด้าน ด้วยสาเหตุดังกล่าว ทำให้มีการเพิ่มขึ้นของโรงพยาบาลที่ประชาสัมพันธ์ตัวเองในรูปแบบของ Specialist Hospital นอกจากนี้ เพื่อรับมือกับการแข่งขันทั้งในประเทศและต่างประเทศ โรงพยาบาลจึงต้องมีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์หลายอย่างเพื่อรับมือกับการแข่งขันระหว่างโรงพยาบาลเอกชนด้วยกันเอง และการแข่งขันกับโรงพยาบาลรัฐบาลที่มีการพัฒนาตนเองเพื่อแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนมากขึ้น กลยุทธ์หนึ่ง



ซึ่งปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดมากขึ้น และส่งผลให้เกิดความเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างของอุตสาหกรรมอย่างมีนัยสำคัญ คือ การสร้างเครือข่ายพันธมิตรธุรกิจและการประกอบธุรกิจในรูปแบบเครือข่ายโรงพยาบาล (Chain Hospital) ที่สามารถดำเนินการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการบริหารต้นทุนและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และด้านการขยายฐานลูกค้าให้มีขนาดใหญ่และครอบคลุมหลายพื้นที่ นอกจากนี้ ยังทำให้เกิดการส่งต่อผู้ป่วยในกลุ่มโรงพยาบาลมากขึ้น และทำให้ชื่อของโรงพยาบาลเป็นที่รู้จักในวงกว้าง

## 2. สถานะการแข่งขัน

ธุรกิจโรงพยาบาลและบริการเกี่ยวกับสุขภาพถือเป็นธุรกิจหนึ่งที่อยู่ในความสนใจของประชาชน เนื่องจากผู้บริโภคในปัจจุบันได้ให้ความสนใจเรื่องสุขภาพและอนามัยเพิ่มขึ้น ด้วยสาเหตุดังกล่าวทำให้ภาวะการแข่งขันมีความเข้มข้นขึ้น ทั้งจากการแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนด้วยตนเอง และการแข่งขันกับโรงพยาบาลรัฐที่มีการปรับตัวเข้าสู่ตลาดผู้บริโภคมากยิ่งขึ้น ในขณะเดียวกันผู้ใช้บริการก็มีความรู้มากขึ้นและมีการเปรียบเทียบคุณภาพและราคามากขึ้น จึงทำให้โดยทั่วไปราคาในการให้บริการนั้นจะถูกกำหนดภายใต้ปัจจัยสถานะการแข่งขันทางธุรกิจ สินค้าทดแทน อำนาจของผู้ซื้อและอำนาจการต่อรองของบริษัทคู่ค้า ซึ่งที่ผ่านมากลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้มีการสร้างจุดเด่นทางการแข่งขัน อันรวมถึงการบริหารการจัดซื้อร่วมกันในกลุ่มและร่วมกับโรงพยาบาลพันธมิตรอื่นๆ เพื่อให้มีอำนาจต่อรองกับบริษัทคู่ค้า เช่น บริษัทตัวแทนจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ เพื่อลดราคาต้นทุนสินค้าให้ต่ำลง เป็นต้น

การแข่งขันทางธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ไม่ได้มีเฉพาะโรงพยาบาลในเขตกรุงเทพมหานครตอนใต้ จังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดนครปฐม เท่านั้น โรงพยาบาลเอกชนที่อยู่ในจังหวัดใกล้เคียง การรักษาด้วยแพทย์ทางเลือก รวมถึงร้านขายยาและคลินิก ต่างพยายามเข้ามามีบทบาทในการแข่งขันเพื่อแย่งชิงส่วนแบ่งการตลาดจากกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เนื่องจากพื้นที่ตั้งของโรงพยาบาลทั้ง 4 แห่งเป็นเขตอุตสาหกรรมที่มีโรงงานไม่ต่ำกว่า 5,400 แห่ง และเป็นแหล่งชุมชนที่มีผู้คนอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก ทั้งนี้โรงพยาบาลเอกชนที่อยู่ในระยะ 10 - 20 กิโลเมตร มีดังนี้

โรงพยาบาล วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	<ul style="list-style-type: none"><li>- โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค</li><li>- โรงพยาบาลกรุงเทพสนามจันทร์</li><li>- โรงพยาบาลธนบุรี 2</li><li>- โรงพยาบาลมหาชัย 2</li></ul>
โรงพยาบาล วิชัยเวชฯ หางแขม	<ul style="list-style-type: none"><li>- โรงพยาบาลพญาไท 3</li><li>- โรงพยาบาลธนบุรี 2</li><li>- โรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล</li><li>- โรงพยาบาลนครธน</li></ul>

### โรงพยาบาล วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร

- โรงพยาบาลมหาชัย 1
- โรงพยาบาลมหาชัย 3
- โรงพยาบาลเอกชัย
- โรงพยาบาลวิการาม-สมุทรสาคร
- โรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล
- Hospital PMG
- โรงพยาบาลนครธน
- โรงพยาบาลบางปะกอก 8

### โรงพยาบาล วิชัยเวชฯ แยกไฟฉาย

- โรงพยาบาลพญาไท 3
- โรงพยาบาลธนบุรี
- โรงพยาบาลบางไผ่
- โรงพยาบาลยันฮี
- โรงพยาบาลเจ้าพระยา
- โรงพยาบาลศิริราชปิยมหาราชการุณย์
- โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี
- โรงพยาบาลธนบุรี 2
- โรงพยาบาลมิตรประชา
- โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล

ทั้งนี้ ในเดือนมกราคม 2566 มีการเปิดตัวโรงพยาบาลเอกชนแห่งใหม่ ทำให้เกิดการแข่งขันมากขึ้น ได้แก่ โรงพยาบาลสินแพทย์ นครปฐม ซึ่งตั้งอยู่บริเวณถนนเพชรเกษม

## 3) การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

### การจัดหาบุคลากรทางการแพทย์

ในการดำเนินกิจการของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ถือว่าคณะแพทย์ พยาบาล บุคลากร เป็นทรัพยากรหลักในการดำเนินธุรกิจ โดยโรงพยาบาลมีนโยบายในการสรรหาคณะแพทย์ พยาบาล บุคลากร ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาในการให้บริการแก่ผู้ใช้บริการ ในส่วนของการสรรหาคณะแพทย์ จะผ่านความสัมพันธ์ของคณะแพทย์ผู้บริหารของโรงพยาบาล ซึ่งบางท่านเป็นอดีตอาจารย์แพทย์ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และ เป็นผู้บริหารระดับสูงของโรงพยาบาลรัฐบาลมาก่อน จึงทำให้มีเครือข่ายแพทย์ที่มีความสามารถสูงอย่างกว้างขวาง และสามารถเชิญชวนบุคลากรดังกล่าวเข้าร่วมงานกับโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของพยาบาลจะสรรหาผ่านทางวิทยาลัยพยาบาลต่างๆ ผ่านความสัมพันธ์ของคณะแพทย์ผู้บริหาร และผ่านการให้ทุนนักศึกษาพยาบาล นอกจากนี้ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ยังได้มีการทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับคณะพยาบาลศาสตร์ของ มหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อเป็นสถาบันฝึกนักศึกษาพยาบาล และเพื่อการแลกเปลี่ยนทางวิชาการร่วมกันด้วย ในส่วนของพนักงานผู้ช่วยพยาบาลกลุ่มโรงพยาบาลฯ ได้คัดเลือกผู้จบหลักสูตรจากโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา (บริษัทย่อย) เข้าทำงานกับโรงพยาบาลภายในกลุ่มต่อไป

### การจัดหายาและเวชภัณฑ์

การจัดหายาและเวชภัณฑ์ถือเป็นวัตถุดิบและต้นทุนหลักของโรงพยาบาล ผู้ใช้สินค้าจะเป็นผู้กำหนดความต้องการสินค้าในใบขอซื้อสินค้า โดยระบุรายการ ประเภท ปริมาณ และเงื่อนไขอื่นๆ เช่น ระยะเวลาที่ต้องการสินค้า โดยในการพิจารณาอนุมัติการนำยาแต่ละชนิดเข้ามาใช้ในโรงพยาบาลนั้น จะมีการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการ เภสัชกรรม และการบำบัด ซึ่งประกอบด้วยแพทย์ พยาบาล เภสัชกร ฝ่ายจัดซื้อและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้ยา โดยหลังจากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด คณะกรรมการจัดซื้อกลางจะทำการพิจารณาเปรียบเทียบทั้งในด้านคุณภาพ ราคา (ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดทำราคากลางยาและเวชภัณฑ์) ปริมาณ และความน่าเชื่อถือของผู้แทนจำหน่ายแต่ละราย ก่อนดำเนินการสั่งซื้อ

ที่ผ่านมา โรงพยาบาลจะจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ผ่านผู้แทนจำหน่ายภายในประเทศ ปัจจุบันกลุ่มโรงพยาบาลได้ทำการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์บางประเภทร่วมกับโรงพยาบาลพันธมิตร โดยมีนโยบายที่จะมอบหมายให้ฝ่ายจัดซื้อกลางของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ทำหน้าที่รับผิดชอบอย่างเต็มรูปแบบต่อไปในอนาคต เพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรองของกลุ่มโรงพยาบาลในการสั่งซื้อ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการบริหารระบบสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้ระบบเอกสารและระบบคอมพิวเตอร์ในการบริหารจัดการสินค้าคงคลัง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดเก็บสินค้าคงคลังแต่ละประเภทไว้ในสถานที่ ที่เหมาะสมสำหรับสินค้าคงคลังประเภทนั้นๆ ทั้งในด้านอุณหภูมิ แสงแดด และความชื้น เพื่อรักษาอายุการใช้งานและคุณภาพของยาเพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อผู้ป่วย รวมทั้งมีการทำผลึกสีต่างๆ เพื่อให้สะดวกในการพิจารณาเรื่องวันหมดอายุ

### การจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์

การจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์แต่ละชนิดนั้น คณะกรรมการเครื่องมือแพทย์จะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของเครื่องมือ จากนั้นเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเครื่องมือแพทย์ให้ใช้เครื่องมือดังกล่าวในโรงพยาบาล คณะกรรมการจัดซื้อจะพิจารณาเปรียบเทียบทั้งในด้านคุณภาพ ราคา การบริการจัดส่ง การบริการหลังการขาย และความน่าเชื่อถือของผู้แทนจำหน่ายแต่ละราย ก่อนดำเนินการสั่งซื้อ โดยที่ผ่านมา จะพิจารณาจัดซื้อจากในประเทศและต่างประเทศโดยผ่านตัวแทนจำหน่ายในประเทศทั้งหมด

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบำรุงรักษาทรัพย์สินโดยเฉพาะทรัพย์สินที่มีมูลค่าสูง เช่น เครื่องมือแพทย์ ตามระยะเวลาเพื่อให้เครื่องมือต่างๆ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและพร้อมใช้งาน อนึ่งฯ ได้จัดให้กลุ่มโรงพยาบาลมีความพร้อมในการรักษาพยาบาล โดยการจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ CT Scan 4 Slice (MDCT) เครื่องเอกซเรย์ General X- ray จำนวน 2 ห้องตรวจ เครื่องเอกซเรย์ General X- ray Fluoroscope จำนวน 1 ห้องตรวจ เครื่อง Panoramic เพื่อเอกซเรย์กระดูกใบหน้า แบบ 180 องศา เครื่อง Mammogram สำหรับเอกซเรย์เพื่อตรวจหาโรคที่เกี่ยวกับเต้านมโดยเป็นเครื่อง Ultrasound จำนวน 2 เครื่อง และเครื่องอัลตราซาวด์ 4D สำหรับแผนกสูติรีเวช เป็นต้น และในปัจจุบันทางแผนกรังสีวินิจฉัยมีแผนการเพิ่มศักยภาพในด้านการบริการ โดยการจัดหาและเปิดให้บริการเครื่อง MRI 1.5 T (เทสลา) นอกจากนี้ได้จัดซื้อเครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์เครื่องความเร็วสูง 160 Slice โดยในการหมุน 1 รอบจะได้ 160 ภาพ ซึ่งถือเป็นการเพิ่มศักยภาพในการตรวจวินิจฉัยทางรังสี นอกจากนี้เครื่องเอกซเรย์ดังกล่าวยังสามารถตรวจวินิจฉัยเส้นเลือด หรือ CTA (CT Angiography) ได้ มีความละเอียดของภาพสูง 0.5 มม. ต่อการหมุน 1 รอบ ใช้ระยะเวลาในการ Scan น้อยกว่า มีโปรแกรมลดปริมาณการแผ่รังสี (Low dose) เพื่อให้ผู้รับบริการมีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น และยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ



#### 4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ปี 2565

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามมูลค่าทางบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีรายละเอียดดังนี้

ทรัพย์สิน	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิ ทางบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์			
1. ที่ดิน (เนื้อที่ 31-2-38 ไร่) ตั้งอยู่บนถนนเพชรเกษม อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร	เจ้าของ	286.13	ภาระค้ำประกันสินเชื่อ 340 ล้านบาท ( ณ 31 ธ.ค. 65 เงินต้นคงเหลือ 72.93 ล้านบาท) วงเงินค้ำประกัน 15 ล้านบาท และ วงเงินเบิกเกิน บัญชี (OD) 20 ล้านบาท
2. อาคาร 7 ชั้น อาคาร 4 ชั้น 2 อาคาร อาคาร 5 ชั้น 2 อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เจ้าของ	672.24	
3.เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เจ้าของ	94.29	ไม่มี
4.เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	41.08	ไม่มี
5.อาคาร เครื่องมือ และอุปกรณ์ ระหว่างก่อสร้างหรือติดตั้ง	เจ้าของ	28.10	ไม่มี
6.ยานพาหนะ	เจ้าของ	10.05	มูลค่าสุทธิ 0.38 ล้านบาท มีภาระ ผูกพันตามสัญญาเช่า
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		1,131.89	
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย)			
ที่ดิน อาคาร			
1.ที่ดิน	เจ้าของ	290	ไม่มี
2. อาคาร 4 ชั้น (พื้นที่ 3,962 ตร.ม.) และส่วนปรับปรุงอาคาร	เจ้าของ	10.62	ไม่มี
3. ส่วนปรับปรุงอาคารบนสินทรัพย์สิทธิการใช้	เจ้าของ	138.27	ไม่มี
4.เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เจ้าของ	42.52	ไม่มี
5.เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	13.18	ไม่มี
6.ยานพาหนะ	เจ้าของ	0.61	ไม่มี
7.อาคาร เครื่องมือและอุปกรณ์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	เจ้าของ	0.53	
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		225.73	
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย)			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์			
1. ที่ดิน (เนื้อที่ 5-2-75 ไร่) ตั้งอยู่บน ถนนเศรษฐกิจ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร	เจ้าของ	76.54	ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ 142.50 ล้าน บาทวงเงินค้ำประกัน 15 ล้านบาทและ วงเงินเบิกเกินบัญชี (OD) 20 ล้านบาท และค้ำประกันวงเงินสินเชื่อของบจก. สายวิชัยพัฒนา 110 ล้านบาท วงเงิน ค้ำประกัน 2 ล้านบาทและวงเงินเบิก เกินบัญชี (OD) 28ล้านบาท
2. อาคารโรงพยาบาล 7 ชั้น และส่วนเพิ่มเติม (พื้นที่ 11,182.10 ตร.ม.)	เจ้าของ	28.44	



ทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
3. อาคารอาชีวเวชศาสตร์ 5 ชั้น และส่วนเพิ่มเติม(พื้นที่ 2,780 ตร.ม.)	เจ้าของ	117.95	
4. ส่วนปรับปรุงอาคารบนสิทธิการใช้	เจ้าของ	0.56	ไม่มี
5. เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เจ้าของ	50.76	ไม่มี
6. เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	22.32	ไม่มี
7. ยานพาหนะ		14.38	ไม่มี
8. สิทธิทรัพย์สินระหว่างติดตั้งและระหว่างก่อสร้าง		6.10	
<b>รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ</b>		<b>317.05</b>	
<b>บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (บริษัทย่อย)</b>			
<b>ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์</b>			
1. ที่ดิน (เนื้อที่ 56 ตารางวา) ตั้งอยู่บนถนนเจริญสินทวงศ์ แขวงบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร	เจ้าของ	6.30	ภาระค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ 88 ล้านบาท (ณ 31 ธ.ค.65 ยอดเงินต้น 5.06 ล้านบาท)
2. ที่ดิน (เนื้อที่ 14 ตารางวา) ตั้งอยู่บนถนนเจริญสินทวงศ์ แขวงบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร		2.10	ไม่มี
3. อาคาร 1 จำนวน 3 คูหา (5 ชั้น) เลขที่ 240/5 , 240/6 และ 240/7 (พื้นที่ 144 ตร.ม.)	เจ้าของ	3.86	ภาระค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ 96.30 ล้านบาท(ณ 31 ธ.ค.63 ยอดเงินต้น 32.82 ล้านบาท)
4. อาคาร 3 จำนวน 1 คูหา (5 ชั้น) เลขที่ 240/100 (พื้นที่ 48 ตร.ม.)	เจ้าของ	0.35	ไม่มี
5. ส่วนปรับปรุงอาคาร	เจ้าของ	2.21	ไม่มี
6. ส่วนปรับปรุงอาคารบนสิทธิการใช้	เจ้าของ	4.38	ไม่มี
7. เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เจ้าของ	13.04	ไม่มี
8. เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	2.49	ไม่มี
9. อาคาร เครื่องมือ และอุปกรณ์ ระหว่างก่อสร้างหรือติดตั้ง	เจ้าของ	2.91	ไม่มี
10. ยานพาหนะ	เจ้าของ	0.36	ไม่มี
<b>รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ</b>		<b>37.70</b>	
<b>บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย)</b>			
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	0.04	ไม่มี
<b>รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ</b>		<b>0.04</b>	
<b>ประเมินทรัพย์สิน บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (เพิ่ม)</b>		<b>1.89</b>	
<b>อาคารพาณิชย์ ที่ทำสัญญาเช่า บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด</b>		<b>17.00</b>	
<b>รวมบริษัทฯ และบริษัทย่อย</b>		<b>2,001.30</b>	

## 5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่มีงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

## 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท

### นโยบายการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มบริษัทย่อยและร่วม

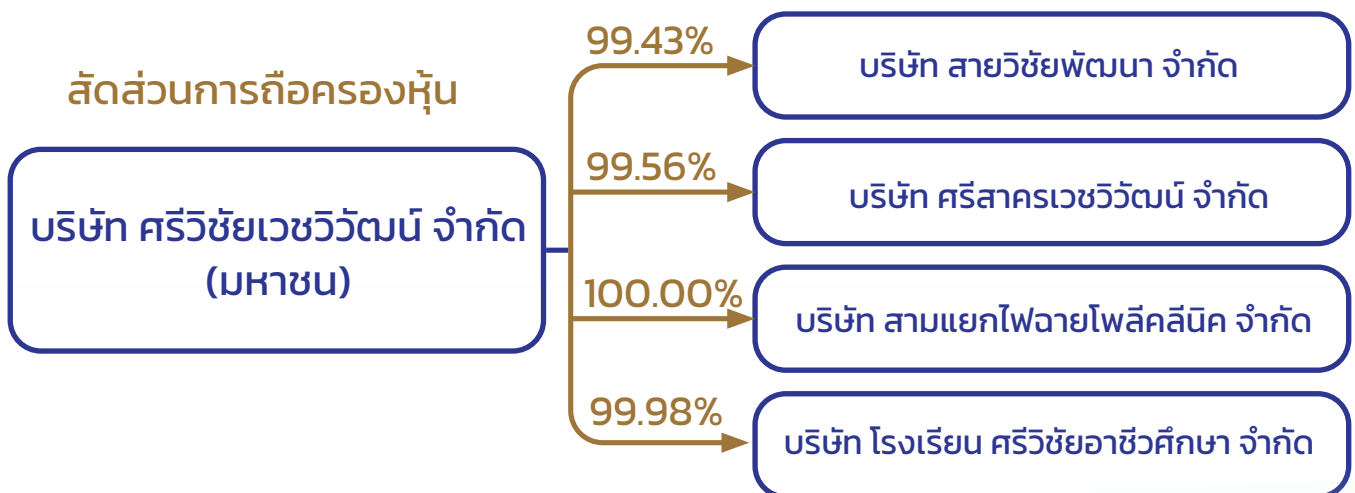
บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยฯ ได้แก่ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 159.53 ล้านบาท) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 108.51 ล้านบาท) บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 0.10 ล้านบาท) และ บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิกจำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 78 ล้านบาท) ซึ่งบริษัทฯ ได้บันทึกมูลค่าเงินลงทุนระยะยาวในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุนรวม จำนวน 346.14 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อยต่อสินทรัพย์รวมของบริษัทฯ ตั้งแต่ปี 2563-2565 ตามลำดับดังนี้ ปี 2563 ร้อยละ 26.02 ปี 2564 ร้อยละ 17.48 และปี 2565 ร้อยละ 16.73

บริษัทฯ มีนโยบายการลงทุนระยะยาวในบริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวข้องกับธุรกิจโรงพยาบาล โดยจะพิจารณาเข้าร่วมลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้มีอำนาจควบคุมดูแลในการบริหารงานและกำหนดนโยบายโดยจะส่งกรรมการเข้าไปเป็นตัวแทนในบริษัทย่อยในจำนวนมากกกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด และหากบริษัทย่อยมีการดำเนินธุรกิจที่กระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทย่อยจะต้องมาขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทก่อน โดยองค์ประกอบในการตัดสินใจลงทุนนั้นจะขึ้นอยู่กับศักยภาพการเติบโตของธุรกิจ, ช่วงเวลาที่เหมาะสม, ความพร้อมของบริษัทฯ และภาวะเศรษฐกิจที่เอื้ออำนวยด้วย ทั้งนี้ การเข้าลงทุนในบริษัทย่อยจะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขอความเห็นชอบก่อนที่จะดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ อาจพิจารณาลงทุนในบริษัทร่วมที่มีความเชื่อมโยงกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ และมีศักยภาพในการสร้างผลกำไรและมีโอกาสในการเจริญเติบโต เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ หรืออาจเป็นธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) หรือสามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับบริษัทฯ ซึ่งช่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ให้มีความครบวงจรมากขึ้น โดยการลงทุนในบริษัทร่วมนั้น บริษัทฯ มีความต้องการที่จะส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นกรรมการของบริษัทดังกล่าว ซึ่งบริษัทฯ จะพิจารณาตามความเหมาะสมและปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมกันระหว่างบริษัท ทั้งนี้ ตัวแทนของบริษัทฯอาจเป็นกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง หรือบุคคลใดๆซึ่งมีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสมในธุรกิจดังกล่าว

### 1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท

โครงสร้างรวมการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ณ 31 ธันวาคม 2565



## รายละเอียดของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทอื่นๆ ที่ถือหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2565

บริษัท	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ทุนจดทะเบียน ที่ชำระแล้ว (บาท)	จำนวน เต็ม	จำนวนหุ้น ที่ออกจำหน่าย (หุ้น)	การถือครองหุ้นโดย บริษัท	
					จำนวนหุ้น	%
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) : โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	570,666,666	570,665,433	196	570,666,666	-	-
บริษัทย่อย						
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม	150,000,000	150,000,000	118	30,000,000	29,829,500	99.43
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	99,200,000	99,200,000	120	19,840,000	19,752,654	99.56
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ แยกไฟฉาย	9,000,000	9,000,000	49	90,000	89,998	100.00
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด : โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา	100,000	100,000	-	20,000	19,996	99.98

## บริษัทที่ถือหุ้นเกิน 10%

## บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม
สถานที่ตั้ง	456-456/8 ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพฯ 10160
โทรศัพท์	(+662) 441-6999
โทรสาร	(+662) 421-1784
Website	www.vichaivej.com
Email	nongkhaem@vichaivej.com
จำนวนเต็ม	118 เต็ม
เลขทะเบียนบริษัท	0105530047130
	ทุนจดทะเบียน 150,000,000 บาท
	ทุนชำระแล้ว 150,000,000 บาท
	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 30,000,000 หุ้น
	มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 5 บาท
	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น 99.43%

## บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร
สถานที่ตั้ง	93/256 สีแยกมหาชัย ถนนเศรษฐกิจ 1 ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000
โทรศัพท์	(+6634) 410-700-6
โทรสาร	(+6634) 410-710
Website	www.vichaivej.com
Email	samutsakhon@vichaivej.com
จำนวนเต็ม	120 เต็ม
เลขทะเบียนบริษัท	0105537019778
	ทุนจดทะเบียน 99,200,000 บาท
	ทุนชำระแล้ว 99,200,000 บาท
	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 19,840,000 หุ้น
	มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 5 บาท
	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น 99.56%



**บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (บริษัทย่อย)**

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย		
สถานที่ตั้ง	240/2-4 ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางขุนศรี เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700		
โทรศัพท์	(+662) 412-0055-60		
โทรสาร	(+662) 412-7581-2	ทุนจดทะเบียน	9,000,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	ทุนชำระแล้ว	9,000,000 บาท
Email	yeakfaichai@vichaivej.com	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 90,000 หุ้น
จำนวนเตียง	49 เตียง	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 100 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0105525008687	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	100.00%

**บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย)**

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงเรียนเพื่อผลิตบุคลากรครูและเด็กและผู้สูงอายุ		
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มูแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130		
โทรศัพท์	(+662) 441-7899 ต่อ 1703	ทุนจดทะเบียน	100,000 บาท
โทรสาร	(+662) 431-1404	ทุนชำระแล้ว	100,000 บาท
Website	www.srivichai.ac.th	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 20,000 หุ้น
Email	teacher@srivichai.ac.th	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0745553005535	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.98%

**1.3.2 บริษัทฯ ไม่มีบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท**

**1.3.3 ธุรกิจหลักของบริษัทฯ มิได้มีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอื่นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่อย่างมีนัยสำคัญ**

### 1.3.4 ผู้ถือหุ้น

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

ก. กลุ่มผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรก ของบริษัท ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุด เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2565 มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2565		ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุน ชำระแล้ว	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุน ชำระแล้ว	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	คิดเป็น ร้อยละ
1.บริษัท ปิปปิที เอ็คควิตี้ จำกัด	114,240,000	20.02	114,240,000	20.02	-	-
2.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	90,000,000	15.77	85,296,107	14.95	4,703,893	5.51
3.พญ.พัญ โรจน์หมามงคล	78,556,000	13.77	78,556,000	13.77	-	-
4.พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	78,555,999	13.77	78,555,999	13.77	-	-
5.คุณพัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ	28,000,000	4.91	28,000,000	4.91	-	-
6.ดร.สิทธิวัฒน์ กำกวดวงษ์	7,246,400	1.27	4,150,000	0.73	3,096,400	-
7.คุณแทนพงศ์ ตันศลารักษ์	6,000,000	1.05	-	-	-	-
8.รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	4,792,320	0.84	4,792,320	0.84	-	-
9.คุณเพลินจิตร์ วนวนิชย์กุล	4,490,000	0.79	5,290,000	0.93	(800,000)	15.12
10.คุณวรรณัน ปัญจวรรณ	4,000,000	0.70	4,000,000	0.70	-	-

ข. กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทไม่มีพฤติกรรมที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

(2) บริษัทไม่ได้ดำเนินธุรกิจรูปแบบ Holding company

(3) บริษัทไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่

## 1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 บริษัทฯ จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) มีทุนจดทะเบียน 570,666,666 บาท ทุนชำระแล้ว 570,665,433 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 570,665,433 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

การกระจายการถือครองหุ้นจำแนกตามประเภทของบุคคลที่ถือ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2565

ประเภทผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
<b>นิติบุคคล</b>			
สัญญาชาติไทย	9	118,673,035	20.80
สัญญาชาติต่างดาว	20	6,790,200	1.19
<b>รวมนิติบุคคล</b>	<b>29</b>	<b>125,463,235</b>	<b>21.99</b>
<b>บุคคลธรรมดา</b>			
สัญญาชาติไทย	5,438	445,133,932	78.00
สัญญาชาติต่างดาว	1	68,266	0.01
<b>รวมบุคคลธรรมดา</b>	<b>5,439</b>	<b>445,202,198</b>	<b>78.01</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>5,468</b>	<b>570,665,433</b>	<b>100.00</b>

## การกระจายการถือครองหุ้นจำแนกตามอัตราส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2565

ประเภทผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
<b>นิติบุคคล</b>			
ถือหุ้นเกินกว่า 0.5%	3	121,338,816	21.26
ถือหุ้นไม่เกิน 0.5% แต่ไม่ต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	26	4,124,419	0.72
ถือหุ้นต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	0	0	0.00
<b>รวมนิติบุคคล</b>	<b>29</b>	<b>125,463,235</b>	<b>21.98</b>
<b>บุคคลธรรมดา</b>			
ถือหุ้นเกินกว่า 0.5%	13	316,640,356	55.49
ถือหุ้นไม่เกิน 0.5% แต่ไม่ต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	4,833	128,545,686	22.53
ถือหุ้นต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	593	16,156	0.00
<b>รวมบุคคลธรรมดา</b>	<b>5,439</b>	<b>445,202,198</b>	<b>78.02</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>5,468</b>	<b>570,665,433</b>	<b>100.00</b>

ที่มา: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholder's agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัทฯ โดยข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทฯ ร่วมลงนามด้วย

#### 1.4.2 บริษัทไม่มีหุ้นประเภทอื่นนอกจากหุ้นสามัญ

#### 1.4.3 บริษัทไม่มีหุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพ

### 1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

-ไม่มี-





## 1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้และหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาจากงบการเงินเฉพาะกิจการ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาต่างๆ ที่บริษัทฯ ผู้ถือหุ้นอยู่ รวมทั้งข้อจำกัดทางกฎหมาย ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตด้วย ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการบริษัทฯ ที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องถูกนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ โดยจะรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวถัดไป

### สถิติการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ที่ผ่านมา

งบการเงินเฉพาะกิจการ	หน่วย	ปี 2564	ปี 2563	ปี 2562
1.กำไรสุทธิ	ล้านบาท	561.68	137.06	158.48
2.กำไรสุทธิหลังหักสำรองตามกฎหมาย	ล้านบาท	555.59	130.20	150.55
3.จำนวนหุ้น	ล้านหุ้น	570.67	570.67	570.67
4.เงินปันผล	บาท/หุ้น	0.50	0.125	0.14
5.รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น	ล้านบาท	285.33	71.33	79.89
6.อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (payout ratio)**	%	51.36	54.79	53.06

\*\*อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ หมายถึง กำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้และหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด

หมายเหตุ : 1) ใช้กำไรสุทธิของงบเฉพาะกิจการในการคำนวณ

2) การจ่ายเงินปันผลปี 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นละ 0.50 บาท (ศูนย์จุดห้าบาท) และนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ซึ่งกำหนดขึ้นในวันที่ 22 เมษายน 2565



# 2 / การบริหารความเสี่ยง

## 2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk management Committee) เพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและติดตามประเมินผลรวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยง ซึ่งอาจเกิดขึ้นจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอก มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตามนโยบายบริษัทฯ ที่ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ทันต่อสถานการณ์ และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

## 2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

### 2.2.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

มีการบริหารความเสี่ยง เพื่อขยายกิจการและบริหารรายได้ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

#### 1) ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจโรงพยาบาลที่เพิ่มสูงขึ้น

ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูงและมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นตลอดมา นอกจากการแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนอื่นๆ และโรงพยาบาลภาครัฐที่เริ่มขยายการบริการนอกเวลาในรูปคลินิกพิเศษนอกเวลา บริษัทฯ มีการปรับปรุงและขยายพื้นที่ให้บริการ โดยมีการลงทุนเพิ่มศูนย์หัวใจวิชัยเวช การบริการของหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ศูนย์ตรวจสุขภาพอาชีวเวชศาสตร์ ศูนย์เวชศาสตร์การกีฬา ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของชุมชนและที่อยู่อาศัยของลูกค้า

#### 2) ความเสี่ยงจากการระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019(COVID-19)

ความเสียดังกล่าวส่งผลกระทบต่อระบบการบริการ ทั้งด้านสถานที่ บุคลากร อุปกรณ์ทางการแพทย์ และผู้มารับบริการ มีการงดบริการทางการแพทย์ที่ไม่เร่งด่วน ใช้ระบบ telemedicine ในการให้คำปรึกษาและการจัดส่งยา จัดพื้นที่บริการสำหรับโรคทางเดินหายใจ (ARI Clinic) มีการจัดการขยะติดเชื้อตามมาตรฐานและการปฏิบัติตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด มีการเพิ่มการบริการในเชิงรุกด้านการฉีดวัคซีนป้องกันโรคต่างๆ ให้กับบุคลากรและผู้มารับบริการ รวมถึงการให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการค้นหาผู้ติดเชื้อโควิดในชุมชนและสถานประกอบการต่างๆ ในระดับประเทศ

3) จากสถานการณ์ COVID-19 ทำให้กลุ่ม รพ.วิชัยเวชฯ สามารถเป็นที่รู้จักและเป็นที่ยอมรับของทั้งภาครัฐ และประชาชน ซึ่งสามารถเป็นช่องทางในการเพิ่มรายได้ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

### 2.2.2 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

ให้มีความมั่นใจในเรื่องของเงินลงทุน, เงินสดหมุนเวียน และรายได้ - รายจ่าย เป็นไปตามเป้าหมาย

#### ความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์

ปัจจัยที่มีความสำคัญมากประการหนึ่งสำหรับการให้บริการรักษาพยาบาลคือการจัดหาและมีไว้ซึ่งผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพและเพียงพอสำหรับการให้บริการ จากสถานการณ์ COVID-19 ที่ส่งผลในเรื่องการบริหารจัดการและกระจายยา โดยเฉพาะยาช่วยชีวิต ยาโรคเรื้อรัง เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง ที่จำเป็นต้องใช้ยา และบางรายการต้องใช้อย่างต่อเนื่อง ขณะที่การผลิตและการนำเข้ายามีปัญหาจากการระบาดของโรค ทางบริษัทฯ ได้มีการสั่งซื้อยาล่วงหน้า 3 เดือน เพื่อให้ทางผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ทราบถึงแนวโน้มและความต้องการยาและเวชภัณฑ์ดังกล่าว

### 2.2.3 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (Operation Risk)

ได้มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานดังนี้ วิเคราะห์กระบวนการการทำงานของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ค้นหาปัญหา/ความเสี่ยง/รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์โอกาสเกิดและผลกระทบความเสี่ยง และหาแนวทางป้องกันความเสี่ยงที่สำคัญตามมาตรฐานของการดำเนินงานในโรงพยาบาล เช่น ระบบ Hospital Accreditation (HA) หรือ International Organization for Standardization (ISO)

### 1) ความเสี่ยงด้านเครื่องมือแพทย์

มีการจัดตั้งคณะทำงานเครื่องมือแพทย์ กลุ่ม รพ.วิชัยเวชฯ พร้อมกันนำโปรแกรมระบบเครื่องมือแพทย์มาใช้ในการบริหารจัดการ มีการพัฒนาศักยภาพของหัวหน้ากลุ่มในแต่ละโรงพยาบาลเพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา การซ่อมแซมและการสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ รวมถึงมีการติดตามผลการดำเนินงาน ทุกๆ ไตรมาส

### 2.2.4 ความเสี่ยงด้าน IT (IT Risk)

กลุ่มรพ. วิชัยเวชฯ ได้ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน (IT Infrastructure) โดยนำเทคโนโลยี Virtualization มาใช้เพื่อประหยัดต้นทุนการบริหารจัดการ ต้นทุนการบำรุงรักษา และเพิ่มประสิทธิภาพการประมวลผลข้อมูล ด้านความปลอดภัยของระบบสารสนเทศได้มีการเพิ่มอุปกรณ์ป้องกัน การโจมตีจากเครือข่ายภายนอก(Firewall) และจัดให้มีระบบสำรองข้อมูลตามมาตรฐานเพื่อให้ระบบสารสนเทศมั่นคง ปลอดภัย สามารถให้บริการผู้ป่วยได้อย่างต่อเนื่อง ด้านการละเมิดลิขสิทธิ์กลุ่มรพ.วิชัยเวชฯ มีนโยบายประกาศใช้โปรแกรมที่ถูกต้องตามลิขสิทธิ์เท่านั้น นอกจากนี้โรงพยาบาลมีแผนในการพัฒนาระบบ HIS อย่างต่อเนื่องซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจเพื่อปรับตัวให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง

### 2.2.5 ความเสี่ยงทางด้านกฎหมาย

#### 1) ความเสี่ยงจากการถูกเรียกค่าเสียหายหรือถูกฟ้องร้อง

เนื่องจากการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเป็นการให้บริการด้านการแพทย์ซึ่งเกี่ยวเนื่องถึงชีวิตและสุขภาพของผู้รับบริการ บริษัทฯ และโรงพยาบาลในเครือข่ายของบริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงในการถูกเรียกร้องค่าเสียหาย หรือถูกฟ้องร้องโดยผู้รับบริการทางการแพทย์ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการที่มีต่อบริษัทฯ และโรงพยาบาลในเครือ นอกจากนี้พระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค พ.ศ. 2551 ซึ่งกำหนดระบบวิธีพิจารณาคดีที่เอื้อต่อการใช้สิทธิเรียกร้องของผู้บริโภค กล่าวคือ ผู้บริโภคที่ได้รับความเสียหายจะได้รับการแก้ไขเยียวยาด้วยความรวดเร็วโดยคุ้มครองสิทธิของผู้บริโภคที่จะใช้สิทธิทางศาลซึ่งทำให้มีแนวโน้มว่าผู้ประกอบการในธุรกิจนี้อาจถูกฟ้องร้องหรือเรียกค่าเสียหายจากการบริการทางการแพทย์โดยผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น บริษัทฯ ได้ทำประกันความรับผิดทางการแพทย์และกำหนดให้แพทย์มีการทำประกันความรับผิดทางการแพทย์ เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการถูกฟ้องร้องและเรียกค่าเสียหาย ในส่วนของผู้ปฏิบัติงานที่หน้างานกำหนดให้มีแผนในการวิเคราะห์กระบวนการทำงานของหน่วยงาน เพื่อค้นหาความเสี่ยงและนำมาจัดระบบงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

#### 2) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานหรือกฎระเบียบต่างๆ ที่ใช้กับบริษัทฯ ในอนาคต

การประกาศใช้กฎหมายหรือกฎระเบียบใหม่รวมถึงการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขซึ่งเป็นกฎหมายที่มุ่งคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขและมีเป้าหมายเพื่อขจัดความเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ผู้เสียหายในเวลาอันรวดเร็วโดยไม่ต้องพิสูจน์ความรับผิด รวมทั้งการกำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขเพื่อใช้จ่ายเป็นเงินชดเชยให้แก่ผู้เสียหาย ซึ่งสถานพยาบาลมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนดังกล่าวตามหลักเกณฑ์วิธีการและอัตราตามที่คณะกรรมการคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขกำหนด ดังนั้นบริษัทฯ ไม่อาจรับรองได้ว่าการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบต่างๆ หรือการประกาศใช้กฎหมาย หรือกฎระเบียบใหม่หรือการกำหนดนโยบายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคตจะไม่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ

#### 3) ความเสี่ยงจากการล่วงละเมิดสิทธิความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

โรงพยาบาลให้คำมั่นที่จะปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และความเป็นส่วนตัวของผู้ป่วยในทุกมิติ รวมถึงข้อมูลความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยทางไซเบอร์ ข้อมูลของผู้รับบริการทุกท่านเป็นความลับและจะไม่นำมาถูกเปิดเผย เว้นแต่กฎหมายกำหนดหรือได้รับความยินยอมจากผู้รับบริการ โรงพยาบาลได้กำหนดขั้นตอนในการปกป้องข้อมูลของผู้ใช้บริการ กำหนดขั้นตอนการป้องกันความปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงขั้นตอนการจัดการบัญชีผู้ใช้ โดยได้มีการอบรม ให้ความรู้เรื่องกฎหมายและแนวปฏิบัติในการจัดการความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยทางไซเบอร์ ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นกับบริษัทฯ ในการเก็บรวบรวม การใช้และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

ซึ่งในปี 2565 ไม่พบปัญหาเกี่ยวกับการละเมิดข้อกำหนดในการสื่อสารการตลาดของทางโรงพยาบาล ไม่มีการร้องเรียนจากหน่วยงานที่กำกับดูแล รวมถึงไม่มีกรณีของการละเมิดข้อมูลความเป็นส่วนตัวของผู้ลูกค้า ข้อมูลสูญหาย ถือถูกโจรกรรมข้อมูลใดๆ





# 3 / การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

## 3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อสังคมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยมีนโยบายการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงหลักความรับผิดชอบต่อ บุคลากร ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ชุมชน และสังคม รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากกระบวนการ การให้บริการ การรักษาพยาบาล ความปลอดภัยต่อผู้ใช้บริการ และสุขภาพอนามัยของบุคลากรทุกระดับ โดยมีการกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งนำไปปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ถือเป็นพันธกิจหนึ่งของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและการตอบแทนคืนสู่สังคม ในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งที่ให้บริการ ด้านการรักษาพยาบาลและการสาธารณสุขแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเคียงคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

### • การดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

#### ด้านเศรษฐกิจ

1) การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างธุรกิจกับผู้มาใช้บริการ เพื่อให้ผู้ใช้ บริการเกิดความประทับใจ การทำให้ผู้มาใช้บริการมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมให้ผู้รับบริการทุกคนมีสุขภาพที่ดี และได้รับข้อมูลในการดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง และเหมาะสม

โดยในปี 2565 ได้กำหนดเป้าหมายการให้บริการที่เป็นเลิศในทุกมิติ รวมถึงขยายช่องทางการให้ข้อมูลความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการดูแลสุขภาพสำหรับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางออนไลน์ในแพลตฟอร์มต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ในวงกว้าง และรวดเร็ว

2) การสร้างความรู้สึกร่วมกันกับกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ด้วยกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการดูแลสุขภาพและเสริมสร้างสุขภาวะในชุมชน

3) การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในด้านวิชาการ ความชำนาญเฉพาะด้าน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษา การดำเนินงาน และการให้บริการ อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับด้านจริยธรรม

4) ส่งเสริมความสุขในการทำงานให้กับบุคลากรในด้านต่าง ๆ ที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน รวมถึงสร้างความเป็นอยู่ที่ดี ที่จะเป็แรงผลักดันให้บุคลากรทำงานได้อย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ โดยได้มีการจัดทำโครงการ SOOK กาย SOOK ใจ กระจายสู่สุขภาพที่ดีแบบยั่งยืน

โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างสุขภาวะที่ดีให้กับบุคลากร เป็นการสร้างวิถี Work-Life Balance ในรูปแบบหนึ่ง มุ่งหวังให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความสุขในการดำรงชีวิต มีสุขภาพกายที่แข็งแรง มีสุขภาพจิตใจที่ดี อันจะส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการผสมผสานสุขภาวะที่ดี การสันทนาการ ตลอดจนกิจกรรมผ่อนคลายต่างๆ ให้ผสมกลมกลืนกันกับวิถีชีวิตการทำงาน และใช้ชีวิตได้อย่างลงตัว ประกอบไปด้วยกิจกรรมที่ครอบคลุมความต้องการพื้นฐานต่าง ๆ ดังนี้

- การแนะนำเทคนิคหรือเคล็ดลับการออกกำลังกาย เพื่อให้ทุกคนสามารถดูแลสุขภาพกายได้ไม่ว่าจะอยู่ที่ทำงานหรือที่บ้าน
- แนะนำร้านอาหารสุขภาพ กับกิจกรรมอิมเมจร้านนี้สุขภาพดีทุกคน เพื่อให้บุคลากรสามารถเลือกสรรอาหารสุขภาพ ที่ได้มาตรฐาน ในราคาพิเศษ
- กิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพใจ ในรูปแบบของการทำบุญ ฟังธรรม เพื่อให้ทุกคนมีสติ รู้กาย รู้ใจ ตามความเป็นจริง ด้วยจิตที่ตั้งมั่นและเป็นกลาง สามารถนำธรรมะไปปฏิบัติใช้ในชีวิตประจำวัน ให้มีสติในการดำเนินชีวิตและแก้ปัญหา
- การนำเสนอข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสุขภาพต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ผ่านทางไลน์ หรือช่องทางสื่อสารของทางโรงพยาบาล ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง
- กิจกรรมจิตอาสา เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร เริ่มต้นการเป็นผู้ให้ ด้วยจิตสาธารณะ ไม่ว่าเพื่อสังคม หรือสิ่งแวดล้อม
- กิจกรรมเพื่อสร้างโอกาสและสร้างรายได้ให้กับบุคลากร อาทิ การเปิดตลาดนัดให้พนักงานมาจำหน่ายสินค้าเพื่อส่งเสริมธุรกิจของครอบครัว หรือสินค้าสุขภาพ เพื่อสุขภาพที่ดีของเพื่อนพนักงาน
- โครงการช้อปช่วยเพื่อน ของ รพ.วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร
- โครงการตลาดนัดสุขภาพ ของ รพ.วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย
- กิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน โดย รพ.วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร เพื่อร่วมรณรงค์ให้เพื่อน ๆ พนักงานเรียนรู้ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเพื่อลดความเสี่ยงลดโรคเรื้อรัง

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรเกิดความสุขในการทำงาน และพร้อมส่งมอบบริการที่ดีเลิศกับผู้ป่วย คู่ค้า และผู้เข้ารับบริการทุกคนของโรงพยาบาล

## ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

- 1) การสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรของบริษัทฯ ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้วยการสร้างวัฒนธรรมองค์กรจิตอาสา ในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
- 2) สนับสนุนมูลนิธิและองค์กรการกุศล เพื่อช่วยเหลือแก่ผู้ที่ขาดโอกาส
- 3) จัดโครงการให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่คนในชุมชน และส่งเสริมศักยภาพแก่คนในชุมชน องค์กรต่างๆ รวมถึงผู้ด้อยโอกาสในสังคม
- 4) ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมรอบชุมชน พร้อมทั้งควบคุมดูแลการบริหารจัดการกำจัดของเสียทั้งจากกระบวนการ การใช้งานทั่วไป การคัดแยกขยะรวมถึงสิ่งปนเปื้อนต่าง ๆ พร้อมทั้งติดตามเผ่าระวังอย่างต่อเนื่อง เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- 5) ไม่สนับสนุนกิจกรรมใด ๆ ที่เป็นภัยต่อสังคม หรือศีลธรรมอันดีงาม และ/หรือเป็นการส่งเสริมอบายมุข

## แนวปฏิบัติเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### 1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

- 1.1 การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในคู่ค้า การจัดซื้อจัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า ต้องคำนึงถึงความซื่อสัตย์ โปร่งใส และผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่ค้าตามกฎหมายหรือข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด
- 1.2 การแข่งขันที่เป็นธรรม การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ต้องคำนึงถึงความชอบธรรมเป็นหลัก ไม่บิดเบือนข้อมูล ใส่ร้าย หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
- 1.3 สิทธิและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น ปกป้องผลประโยชน์และสิทธิของผู้ถือหุ้นซึ่งรวมถึงสิทธิในการได้รับเงินปันผลและรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเพียงพอจากบริษัทในเวลาอันสมควรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทยังมีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใสและแสดงความรับผิดชอบต่อฝ่ายบริหารผ่านการจัดประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้งรับผิดชอบต่อในการให้ความสำคัญกับสิทธิที่ปราศจากอคติและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
- 1.4 ความเท่าเทียมและสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ตระหนักถึงความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นบุคลากรภายในหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร เช่น ผู้ถือหุ้น ผู้รับบริการ เจ้าหนี้ คู่ค้า ชุมชน หน่วยงานราชการและองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียจะสร้างความยั่งยืนและความคงอยู่ขององค์กรในระยะยาว

### 2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- 2.1 การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่ หากมีจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- 2.2 บริษัทฯ ต่อด้านและไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน การเรียกรับ การรับของขวัญ หรือประโยชน์ใดๆ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมอันอาจมีผลกระทบต่อการทำงานของหน้าที่ หากพบการกระทำดังกล่าว หรือพบการทุจริต แสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท

### 3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

- 3.1 ส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนอันเป็นมาตรฐานสากล ให้ครอบคลุมทุกแผนกทั่วทั้งกิจการ ไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ชุมชนและสังคมรอบข้าง กำหนดให้มีช่องทางร้องเรียน วิธีพิจารณา การเยียวยา อย่างเหมาะสม
- 3.2 สิทธิผู้ป่วย โรงพยาบาลได้ปฏิบัติตามประกาศรับรองสิทธิของผู้ป่วย ซึ่งถือว่าเป็นบุคคลที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ ตลอดจนการได้รับรู้ข้อมูลต่างๆ ฉะนั้นผู้ป่วยจึงเป็นบุคคลสำคัญที่จะต้องได้รับการพิทักษ์สิทธิ เพื่อให้ความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาลกับผู้ป่วย ตั้งอยู่บนพื้นฐานเข้าใจอันดีและเป็นที่ยอมรับซึ่งกันและกัน

### 4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

- 4.1 เคารพสิทธิในการทำงาน การไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้วิธีบังคับขู่เข็ญลงโทษ การไม่ใช้แรงงานเด็ก การเคารพในสิทธิและเสรีภาพในการรวมกลุ่มสมาคมเจรจาต่อรองตามกฎหมาย
- 4.2 การให้ความคุ้มครองทางสังคม การคุ้มครองสภาพการทำงานของลูกจ้าง การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทน วันเวลาทำงาน การหยุดพักก่อน วันหยุด การลงโทษ การจัดสวัสดิการ การรักษาพยาบาล การให้หลักประกันต่างๆ
- 4.3 ให้ความคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ส่งเสริมและรักษามาตรฐานความเป็นอยู่ที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ บริษัทฯ ยังกำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อพนักงาน การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม รวมถึงจัดสวัสดิการแก่พนักงานอย่างเหมาะสม ซึ่งในปี 2565 บริษัทฯ ได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาบุคลากรที่สำคัญ ได้แก่ การจัดตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่พนักงาน จัดอบรมที่เป็นประโยชน์แก่พนักงานทั้งในด้านการจัดการ ทักษะในวิชาชีพ และความรู้ที่นำไปใช้ในชีวิตประจำวัน การฉีดวัคซีนที่จำเป็นเพื่อป้องกันโรคให้กับพนักงาน เช่น วัคซีนไข้หวัดใหญ่ และการทำประกันภัยอุบัติเหตุให้แก่พนักงานอีกด้วย

## 5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

5.1 ผู้รับบริการได้รับการดูแลสิทธิขั้นพื้นฐาน เรื่อง การดูแลสุขภาพและสุขอนามัย การกำหนดราคาสินค้าและบริการอย่างสมเหตุสมผล ไม่ทำให้เกิดความคลุมเครือ หรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการ ไม่โฆษณาเกินจริง หรือละเมิดไม่กล่าวถึงข้อมูลอันสำคัญ ฉลากสินค้ามีข้อมูลถูกต้องครบถ้วน วิธีใช้ คำเตือน ความเสี่ยงหรืออันตรายที่อาจเกิดจากการใช้ผิดวิธี รวมถึงการกำจัดซากผลิตภัณฑ์หลังใช้งาน

5.2 การผลิตสินค้าและบริการที่ปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภค

5.3 โรงพยาบาลให้คำมั่นที่จะปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และความเป็นส่วนตัวของผู้ป่วยในทุกมิติ รวมถึงข้อมูลความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยทางไซเบอร์ ข้อมูลของผู้รับบริการทุกท่านเป็นความลับและจะไม่นำมาถูกเปิดเผย เว้นแต่กฎหมายกำหนด หรือได้รับความยินยอมจากผู้รับบริการ โรงพยาบาลได้กำหนดขั้นตอนในการปกป้องข้อมูลของผู้ใช้บริการ กำหนดขั้นตอนการป้องกันความปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงขั้นตอนการจัดการข้อมูลผู้ใช้ โดยได้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมายและแนวปฏิบัติในการจัดการความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยทางไซเบอร์ ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นกับบริษัทฯ ในการเก็บรวบรวม การใช้และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

ซึ่งในปี 2565 ไม่พบปัญหาเกี่ยวกับการละเมิดข้อกำหนดในการสื่อสารการตลาดของทางโรงพยาบาล ไม่มีการร้องเรียนจากหน่วยงานที่กำกับดูแล รวมถึงไม่มีกรณีของการละเมิดข้อมูลความเป็นส่วนตัวของผู้ลูกค้า ข้อมูลสูญหาย ถือถูกโจรกรรมข้อมูลใดๆ

5.4 การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าทั้งก่อนและหลัง เข้ารับบริการอย่างมีประสิทธิภาพ มีการรับฟัง วิเคราะห์ความคิดเห็นและความต้องการของผู้ใช้บริการ ทบทวนและปรับปรุงการรับซื้อเรื่องเรียน รวมถึงสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้เข้ารับบริการจะมีความพึงพอใจที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดตั้งและติดตามแนวทางการปฏิบัติในการบริหารลูกค้าสัมพันธ์ และการให้ความช่วยเหลือและบริการหลังการขายในด้านต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ

นอกจากนี้ยังมีการกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาหากเกิดความผิดพลาด หรือผู้รับบริการไม่พึงพอใจในการให้บริการ รวมทั้งการชดเชยความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการหรือการรักษา

และปลายปี 2565 โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ออมน้อย ได้กำหนดนโยบายการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ Service Excellence เพื่อให้ผู้เข้ารับบริการได้รับความพึงพอใจสูงสุดจากการเข้ารับบริการ

5.5 การตอบสนองความต้องการของผู้เข้ารับบริการครอบคลุมมิติต่าง ๆ อาทิ ข้อมูลความรู้ที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับสุขภาพ ข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับการรักษาและการให้บริการ

ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจเลือกซื้อสินค้าและบริการ รวมถึงบูรณาการการติดต่อสื่อสารผ่านช่องทางดิจิทัล เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริโภคอย่างยั่งยืน อาทิ

- กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้จัดกิจกรรม LIVE โดยเผยแพร่ผ่านช่องทาง Facebook และ Tiktok ของแต่ละสาขา อาทิ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ออมน้อย โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม และโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สามแยกไฟฉาย เพื่อให้ข้อมูลที่ เป็นประโยชน์เกี่ยวกับโรค การรักษา ความพร้อมของเทคโนโลยี และบริการต่าง ๆ โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำสม่ำเสมอ

- โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ออมน้อย และโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ได้จัดทำคลิปวิดีโอที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้ความรู้แก่ผู้บริโภคเกี่ยวกับการโรค เทคโนโลยีการรักษา และแนวทางการดูแลสุขภาพในแง่มุมต่าง ๆ ผ่านช่องทาง Youtube อย่างต่อเนื่อง

- เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารโดยตรงกับผู้บริโภคผ่าน Line@ เพื่อให้ผู้เข้ารับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านสุขภาพและติดต่อกับทางโรงพยาบาลได้อย่างรวดเร็ว ทุกที่ทุกเวลา

- เพิ่มความสะดวกให้กับผู้รับบริการเข้าถึงโปรแกรมการตรวจสุขภาพต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ จึงได้ให้บริการร้านค้าออนไลน์ในหลากหลายช่องทาง อาทิ Line my Shop , Shopee , Lazada ,HD Mall เป็นต้น

- นอกจากนี้นักกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ยังได้มีการจัดทีมส่งเสริมสุขภาพ ให้บริการอบรม และให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพที่เป็นประโยชน์ตามสถานศึกษา องค์กร และหน่วยงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

## 6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

6.1 การวางแผน จัดการและควบคุมไม่ให้เกิดมลภาวะในโรงพยาบาลและชุมชนโดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือทีมงานด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีการกำหนดแนวทางในการดำเนินการที่ชัดเจน ภายใต้ 2 โครงการหลัก ได้แก่

- โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อให้ทุกคนได้ร่วมตระหนักถึงการรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อม การประหยัดพลังงาน รวมถึงการเลือกใช้วัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้ในที่ทำงานอย่างรู้คุณค่า และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- Green and Clean Hospital เพื่อร่วมรณรงค์และดำเนินกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อลดโลกร้อน และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งในเรื่องของการจัดการขยะมูลฝอย และการใช้ประโยชน์จากของเสีย การลดการใช้พลังงาน การจัดการสิ่งแวดล้อมที่ช่วยลดโลกร้อนและการรณรงค์อาหารปลอดภัย ผักพื้นบ้าน

6.3 มีการอบรมบุคลากร เพื่อให้ความรู้ และประเมินความเข้าใจความเข้าใจเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำหนดแผนการอบรมรายปีอย่างชัดเจน อาทิ



- การอบรมขยะมูลฝอยติดเชื้อ ปี 2565
- การอบรม Green Office ปี 2565
- อบรมการดับเพลิงเบื้องต้น
- การอบรมผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียในโรงพยาบาล
- เทคนิคการขับรถแบบประหยัดน้ำมัน
- การป้องกันและระงับการแพร่เชื้อ หรืออันตรายที่อาจเกิดจากขยะมูลฝอยติดเชื้อ

- หลักการบำรุงรักษาไฟฟ้า เป็นต้น

6.4 มีการรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากร และผู้เข้ารับบริการได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ร่วมกันใช้ทรัพยากรและ ควบคุมการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม

- กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
- สร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด อาทิ น้ำ ไฟฟ้า เชื้อเพลิง และกระดาษ เป็นต้น

- รณรงค์ ป้องกัน และควบคุมมลพิษ รวมถึงการจัดการขยะที่มีประสิทธิภาพ

- ลดมลพิษโดยใช้รถกอล์ฟในการรับส่งพนักงานและผู้มาใช้บริการระหว่างอาคาร

- ดำเนินการด้านความสะอาดและความเป็นระเบียบ (5ส)
- จัดทำป้ายรณรงค์ในพื้นที่ต่าง ๆ อย่างชัดเจน รวมถึงประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารของโรงพยาบาล อาทิ ไลน์กลุ่มพนักงาน ในหัวข้อต่าง ๆ อาทิ

- เผยแพร่นโยบายสิ่งแวดล้อมให้ทุกคนได้รับทราบและปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน

- ป้ายประหยัดพลังงาน

- ป้ายมาตรการประหยัดน้ำมัน

- ป้ายประหยัดไฟ และประหยัดแอร์

- ป้ายรณรงค์การควบคุมมลพิษ และการจัดการขยะ เป็นต้น

- มีกิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนทรัพยากรด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน อาทิ

- จัดกิจกรรม “รักษโลกได้ทุกที่กับพีเอสาด” เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้พนักงานได้ร่วมกันนำทรัพยากรธรรมชาติเหลือใช้ เช่น เศษผักเหลือใช้ ขวดพลาสติก มาสร้างพื้นที่สีเขียว ปลูกผักสวนครัวแบบง่าย ๆ เพื่อลดประมาณขยะอาหารและขยะพลาสติกในโรงพยาบาล

- การรณรงค์ให้พกถุงผ้ารับยา แทนการใส่ถุงพลาสติก

6.5 การพัฒนาสินค้าและบริการ ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การคัดเลือกผู้ผลิต โดยให้ความสำคัญกับความเหมาะสมทางด้านคุณภาพ ราคา การส่งมอบสินค้าหรือบริการตามที่กำหนด และการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

- มีการตรวจสอบสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่ติดตัวสินค้า ได้แก่ ฉลากเขียว ฉลากตะกร้าเขียว ฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ สินค้า OTOP ที่มีเลขจดทะเบียน ฉลากสิ่งแวดล้อมของ

ต่างประเทศ เป็นต้น

- จัดทำบัญชีรายการสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นเอกสารเพื่อสะดวกในการสั่งซื้อครั้งต่อไปโดยจะต้องระบุรายการสินค้า ยี่ห้อ ประเภทฉลากสิ่งแวดล้อม วันหมดอายุการรับรองของสินค้านั้น หากเป็นฉลากสิ่งแวดล้อมของต่างประเทศ จะต้องอ้างอิงหน่วยงาน/ประเทศให้การรับรองนั้นๆด้วย

- เลือกจัดจ้างบุคคลหรือองค์กรที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมระดับประเทศหรือระดับสากล มีความพร้อมของการป้องกันมลพิษต่างๆที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการป้องกันอันตรายจากการก่อสร้างหรือการปฏิบัติงาน รวมถึงใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม บุคลากรได้รับการฝึกอบรมด้านการใช้ทรัพยากรพลังงาน และการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ

## 7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

7.1 สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

7.2 สนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างโรงพยาบาลและชุมชนในด้านการศึกษา

7.3 การดูแลรักษาสุขภาพ สนับสนุนการป้องกันโรคภัย และการส่งเสริมสุขภาพในชุมชน

7.4 การสร้างความร่วมมือซึ่งกันและกันระหว่างคนในชุมชน และโรงพยาบาลรายละเอียดกิจกรรมปรากฏในกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

## 8. การมีนวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม

การสนับสนุนกิจกรรมที่มีการสร้างสรรค์เชิงบวก เพื่อสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผล เน้นการใช้ประโยชน์จากความคิดใหม่ๆ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาความคิด ความรู้ใหม่ ที่ต่างไปจากเดิม อาจครอบคลุมด้านใดด้านหนึ่งของธุรกิจ เศรษฐกิจ สังคม หรือสิ่งแวดล้อม โดยนวัตกรรมมีเป้าหมายเพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่กิจการ หรือก่อให้เกิดประโยชน์แก่สังคมในวงกว้าง และส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

## 9. การวัดความพึงพอใจในการใช้บริการของลูกค้า

กลุ่มโรงพยาบาลฯ ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการของลูกค้าทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในทุกวัน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการบริการให้เป็นที่ยอมรับมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่มีกรณีพิพาท หรือการร้องเรียนในประเด็นด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านบรรษัทภิบาล และไม่มีเหตุการณ์ที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

## 3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

### 3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้ดำเนินธุรกิจไปได้อย่างต่อเนื่อง และมีส่วนสำคัญที่จะทำให้ธุรกิจของบริษัทฯ มีความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้มีการวิเคราะห์และประเมินผลกระทบในกระบวนการดำเนินธุรกิจ ตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) เพื่อแบ่งชี้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประเมินความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกบริษัท โดยมีการพบปะพูดคุย สัมภาษณ์ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เพื่อทราบถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นำมาคัดกรองประเด็นที่มีนัยสำคัญนำมาพัฒนาเพื่อป้องกันความเสี่ยงและลดผลกระทบที่อาจเกิดกับธุรกิจของบริษัท ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ได้แก่ 1) พนักงาน 2) ผู้ถือหุ้น/ผู้ลงทุน 3) ลูกค้า/ผู้บริโภคร 4) คู่ค้า/ผู้ส่งมอบ 5) ชุมชน/สังคม 6) คู่แข่งขัน 7) หน่วยงานราชการ

ผู้มีส่วนได้เสีย	การสื่อสาร / การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
1. พนักงาน	1. การประเมินผลการปฏิบัติงาน 2. การพัฒนาการสื่อสารรูปแบบใหม่ 3. การอบรมพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในระดับผู้บริหารและพนักงาน 4. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน 5. กิจกรรมพัฒนางานคุณภาพ CQI 6. ส่งเสริมสุขภาพพนักงาน 7. การสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ 8. การรับฟังข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็นพนักงาน	1. การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม 2. ความปลอดภัยในการทำงาน 3. การพัฒนาความรู้และศักยภาพของตนเอง 4. การแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ 5. ความมั่นคง และความก้าวหน้าในอาชีพ 6. สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	1. การจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม 2. การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม 3. เคารพในหลักสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน 4. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพพนักงาน 5. การสรรหาภายในเมื่ออัตราว่าง 6. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
2. ผู้ถือหุ้น/ ผู้ลงทุน	1. การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2. รายงานประจำปี 56-1 One Report 3. การรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส 4. การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท	1. การมีผลกำไรและผลตอบแทนที่ดี 2. การเติบโตของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง 3. การกำกับดูแลกิจการที่ดี 4. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน 5. การได้รับข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันต่อเหตุการณ์ 6. มีระบบการบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบและควบคุมที่ดี	1. จ่ายเงินปันผลอย่างเหมาะสม 2. ให้ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านรายงานประจำปี 56-1 One Report ทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ 3. มีการรายงานสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างครบถ้วน ทันเวลา 4. แสดงข้อมูลของบริษัทผ่านเว็บไซต์ <a href="http://www.vichaivej.com">www.vichaivej.com</a> หัวข้อ นักลงทุนสัมพันธ์ 5. มีการดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้
3. ลูกค้า/ ผู้บริโภค	1. การสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ 2. การเข้าพบเพื่อรับฟังปัญหาและรับเรื่องร้องเรียน 3. การเชิญเยี่ยมชมโรงพยาบาล 4. การสนับสนุนห้องประชุม 5. การสำรวจความพึงพอใจลูกค้า 6. การทำกิจกรรมร่วมกัน	1. รายละเอียดและความถูกต้องของการส่งเสริมการขาย 2. คุณภาพและความปลอดภัย 3. การดูแลสุขภาพ 4. การได้รับข้อมูลการรักษาและบริการที่ครบถ้วนถูกต้อง 5. การเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า 6. การปฏิบัติตามสัญญา/ข้อตกลงอย่างเป็นธรรม 7. ความสัมพันธ์ที่ดี 8. ความเข้าใจ การได้รับความช่วยเหลือ และความยืดหยุ่นในการทำงานร่วมกัน 9. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร	1. สื่อสารให้ลูกค้าและผู้บริโภคเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย 2. เพิ่มช่องทางการสื่อสารส่งเสริมการขาย 3. ความรับผิดชอบต่อสินค้าและบริการ 4. พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ได้มาตรฐานทั้งคุณภาพและความปลอดภัย 5. นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งครอบคลุมถึงกลุ่มลูกค้าประเภทต่างๆ ที่มีการให้ข้อมูลส่วนตัว

ผู้มีส่วนได้เสีย	การสื่อสาร / การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
4. คู่ค้า/ ผู้ส่งมอบ	1.การสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ 2.ข้อมูลสื่อสารมีความถูกต้องชัดเจน 3.การประชุมหารือแนวทางการปรับปรุง 4.การร่วมแก้ไขปัญหาของคู่ค้า 5.การร่วมกิจกรรมต่างๆ	1.การปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้า 2.การปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างเป็นธรรม 3.การต้อนรับ และความ สัมพันธ์ที่ดี 4.การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา 5.การส่งเสริม และจัดกิจกรรมต่างๆ	1.การชำระค่าสินค้าตรงต่อเวลา ภายในระยะเวลาที่กำหนด 2.การปฏิบัติตามนโยบายการจัด ซื้อจัดหา 3.ความสัมพันธ์ที่ดีอย่างต่อเนื่อง 4.การปฏิบัติตามคู่ค้าอย่างยุติธรรม และเท่าเทียมกัน 5.มีนโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น และส่งเสริมการปฏิบัติ
5 ชุมชน/สังคม	1. การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็น 2. เชิญเยี่ยมชมการบริการโรงพยาบาล 3. การสนทนา พูดคุย และเยี่ยมเยียนชุมชน 4. การร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภาครัฐและ เอกชนในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม 5. การสำรวจความคิดเห็นและรับเรื่องร้อง เรียนต่างๆ	1. ได้รับการสนับสนุนกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อชุมชน 2. การดำเนินธุรกิจโดยไม่สร้าง ผลกระทบทางลบสู่ชุมชน และสังคม 3. ได้รับความช่วยเหลือและมี ส่วนร่วมแก้ไขปัญหาชุมชนและ สังคม 4. มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ 5. มีส่วนร่วมในการต่อต้านการ ทุจริตและคอร์รัปชั่น	1. การสนับสนุนกิจกรรมที่เป็น สาธารณะประโยชน์ 2. การจัดตั้งหน่วยงานดูแลและ สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน 3. การจัดสรรงบประมาณในการ ช่วยเหลือและแก้ปัญหาสังคม 4. การสร้างพนักงานจิตอาสาเพื่อ ทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม 5. การยกระดับคุณภาพชีวิตและ สร้างอาชีพแก่ชุมชน
6. คู่แข่งขัน	1. การประชุมหารือร่วมเมื่อได้รับการร้องขอ 2. สิ่งพิมพ์ จดหมาย สื่อสารสนเทศ	1. ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า อย่างเป็นธรรม 2. รักษาความลับทางการค้าภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	1. มีหลักจรรยาบรรณเพื่อการ ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและ โปร่งใส
7. หน่วยงาน ราชการ	1.การพบปะ พูดคุย ชี้แจง	1. ปฏิบัติตามกฎหมาย และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน 2. ให้ความร่วมมือ ในกิจกรรมต่างๆ	1. การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบาย ของบริษัท และหน่วยงานราชการ อย่างเคร่งครัด 2. การให้ความร่วมมือและ สนับสนุนโครงการของ หน่วยงานราชการ

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังมุ่งดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน รับผิดชอบต่อสังคมด้วยหลักธรรมาภิบาล มีการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมถึงการเคารพต่อข้อมูลส่วนบุคคลด้วยการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีผู้รับผิดชอบชัดเจน ทั้งด้านการบันทึก การควบคุม การเข้าถึง และการเปิดเผย ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 รวมถึงการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชั่นของภาคเอกชนไทย (CAC) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วนมั่นใจในการประกอบธุรกิจของบริษัทด้วยความเป็นธรรมในทุกกระบวนการห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ



### 3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

#### 3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่ให้ความใส่ใจและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการเสริมสร้างวัฒนธรรมและสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับเพื่อมุ่งสู่ความเป็นโรงพยาบาลสีเขียวและการลดปริมาณขยะทุกประเภทแบบ ผ่านการฝึกอบรมให้ความรู้ การจัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกัน การติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์รณรงค์รักษาสิ่งแวดล้อมตามจุดต่างๆ ภายในโรงพยาบาล และการสื่อสารงานด้านสิ่งแวดล้อมทางช่องทางต่างๆ โดยมีนโยบายในภาพรวมของบริษัทฯ คือ การส่งเสริมการบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบทางลบด้านสิ่งแวดล้อม การใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า เช่น การลดปริมาณขยะและการนำขยะบางประเภทกลับมาใช้ใหม่ การลดปริมาณการใช้พลังงาน การลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2 Emission) การใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า การบำบัดน้ำเสียให้มีคุณภาพมาตรฐานก่อนปล่อยสู่แหล่งน้ำสาธารณะ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวในบริเวณโรงพยาบาล รวมไปถึงการรณรงค์ให้พนักงานและชุมชนตระหนักถึงความสำคัญในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อช่วยลดผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีระบบ ตามแนวปฏิบัติ ข้อกำหนด กฎหมาย และมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรฐาน HA (The Healthcare Accreditation Institute) ซึ่งครอบคลุมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรต่างๆ ในการดำเนินธุรกิจ เช่น มาตรการการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉินต่างๆ การจัดหาและจัดเตรียมแหล่งพลังงานไฟฟ้าสำรอง และแหล่งน้ำสำรองเพื่ออุปโภคและบริโภค ความปลอดภัยของอาคารและสถานที่ ความปลอดภัยของการทำงานการบริหารจัดการขยะ (การคัดแยกและกำจัดขยะแต่ละประเภท) การบำรุงรักษาเชิงป้องกันและการซ่อมบำรุงเครื่องจักรวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ในระบบสาธารณูปโภคอาคารสถานที่และระบบอื่นๆ ที่สนับสนุนบริการทางการแพทย์ภายในโรงพยาบาลเพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย รับผิดชอบวางแผนงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย คอยกำกับดูแลและตรวจสอบการทำงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานดังกล่าว บริษัทฯ ยังได้จัดให้มี คณะทำงานย่อย เพื่อสร้างสรรค์กิจกรรมส่งเสริมการดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกันกับพนักงานทุกคนในบริษัทฯ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และการลงมือทำ นอกจากนี้ บริษัทฯ สนับสนุนให้ทุกสาขาของกลุ่มโรงพยาบาล มีการ

ดูแลและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมอื่นๆ ที่นอกเหนือ จากการดำเนินงานในกระบวนการปกติของบริษัทฯ ด้วย

บริษัทมุ่งมั่นในการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้การลดการใช้พลังงานเป็นหนึ่งในเป้าหมายหลักของการบริหารงาน เพื่อให้เกิดการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และประเทศชาติมากที่สุด ตามนโยบายนี้อย่างต่อเนื่องและมีวัตถุประสงค์เดียวกันดังนี้

1. บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานรวมถึงความสอดคล้องของกฎหมาย

1.1 สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรและชุมชนโดยรอบในด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยเพื่อตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

1.2 มุ่งดำเนินการให้เป็นสถานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพตลอดจนร่วมมือกับชุมชนและองค์กรอื่นๆ ในการพิทักษ์ ปกป้อง และพัฒนาระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

2. บริษัทจะสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับพนักงานและผู้มาใช้บริการ ได้แก่ ความปลอดภัยด้านอัคคีภัย ความปลอดภัยในอาคารสถานที่ ระบบรักษาความปลอดภัยระบบสนับสนุนภาวะฉุกเฉินที่จำเป็นพร้อมใช้ตลอด 24 ชั่วโมง เป็นต้นไป

3. บริษัทจะจัดให้มีการตัวคัดกรองสุขภาพเฝ้าระวังโรคและสร้างเสริมสุขภาพที่ดีให้กับบุคลากร ชุมชน รวมถึงป้องกันและความเสี่ยงการเกิดอุบัติเหตุการเจ็บป่วยในระหว่างการทำงานให้กับบุคลากร

4. บริษัทจะจัดให้มีการจัดการพลังงานเพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าแผนการดำเนินงานตามนโยบาย

4.1 การสำรวจความพร้อมใช้ในระบบต่างๆ (Round Ward)

4.2 โครงการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

4.3 สุขภาพอนามัยของบุคลากร

4.4 มีการปรับปรุงทัศนียภาพในโรงพยาบาล

#### 3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

##### การจัดการด้านพลังงาน

บริษัทได้ดำเนินการบริหารจัดการด้านพลังงานเพื่อลดการใช้พลังงาน โดยคุณภาพการบริการต้องไม่ลดลง เช่น การปรับเปลี่ยนมาใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน การติดตั้งอุปกรณ์เปลี่ยนพลังงานแสงอาทิตย์เป็นพลังงานไฟฟ้า การจัดให้มีมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานที่สามารถลงมือทำได้รวดเร็วและใช้งบประมาณไม่สูงมากนัก รวมถึงการจัดอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์พลังงานให้แก่พนักงานในบริษัท

บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานอนุรักษ์พลังงานของบริษัท โดยมีตัวแทนจากหลากหลายแผนกมาร่วมกันวางแผนและตั้งเป้าหมายการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างจริงจัง ผลจากการจัดการประชุมติดตามงานอย่างสม่ำเสมอ และการสร้างความรู้สึกร่วมกันให้ทุกคน รวมทั้งการสร้างแรงบันดาลใจว่าการอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่สำคัญและมีคุณค่าทำให้บริษัทสามารถประหยัดพลังงานได้มากขึ้น และลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าลง

นอกจากนี้ จากการเข้าร่วมกิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องการอนุรักษ์พลังงาน บุคลากรของบริษัทก็ได้เรียนรู้เพิ่มขึ้นถึงแนวคิด วิธีการ และเทคโนโลยีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และจากการสำรวจการใช้พลังงานตามแผนกต่างๆ พบเครื่องใช้ไฟฟ้าเก่า เช่น เครื่องปรับอากาศ หรือหลอดไฟ ที่ใช้งานมานาน ปัจจุบันจึงเปลี่ยนมาใช้อุปกรณ์แบบประหยัดพลังงาน

## นโยบาย

ด้วยบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้พลังงาน และทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า และมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงได้ส่งเสริม สนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน เพื่อลดการใช้พลังงาน อีกทั้งยังให้ความสำคัญในการเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพื่อเป็นการลดภาวะโลกร้อนและก๊าซเรือนกระจก จึงได้กำหนดนโยบายการอนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อมไว้ดังนี้

1. จัดให้มีการดำเนินงาน และพัฒนาระบบการจัดการพลังงานอย่างเหมาะสม กำหนดให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของบริษัทฯ
2. จัดให้มีการดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรพลังงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่ดี
3. จัดทำแผนงาน เป้าหมาย มาตรการ โครงการและกิจกรรมการอนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม โดยประชาสัมพันธ์ให้กับผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
4. ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมในความรับผิดชอบ และร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการการอนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายของบริษัทฯ
5. มีการส่งเสริม สนับสนุนงบประมาณให้บุคลากร เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม ให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม
6. คณะกรรมการดำเนินงานด้านการจัดการพลังงาน มีการปรับปรุงนโยบาย เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านการจัดการด้านพลังงาน และสิ่งแวดล้อม ให้เหมาะสมกับการใช้พลังงาน และทรัพยากรสิ่งแวดล้อมในแต่ละปี

7. ดำเนินการจัดภูมิทัศน์ และสภาพแวดล้อมภายในบริษัทฯ ให้มีความสวยงาม สะอาด ปลอดภัยและลดความร้อนเข้าสู่อาคาร

8. จัดให้มีระบบบริหารจัดการของเสีย น้ำ ขยะ เศษวัสดุ เหลือใช้ เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัทฯ

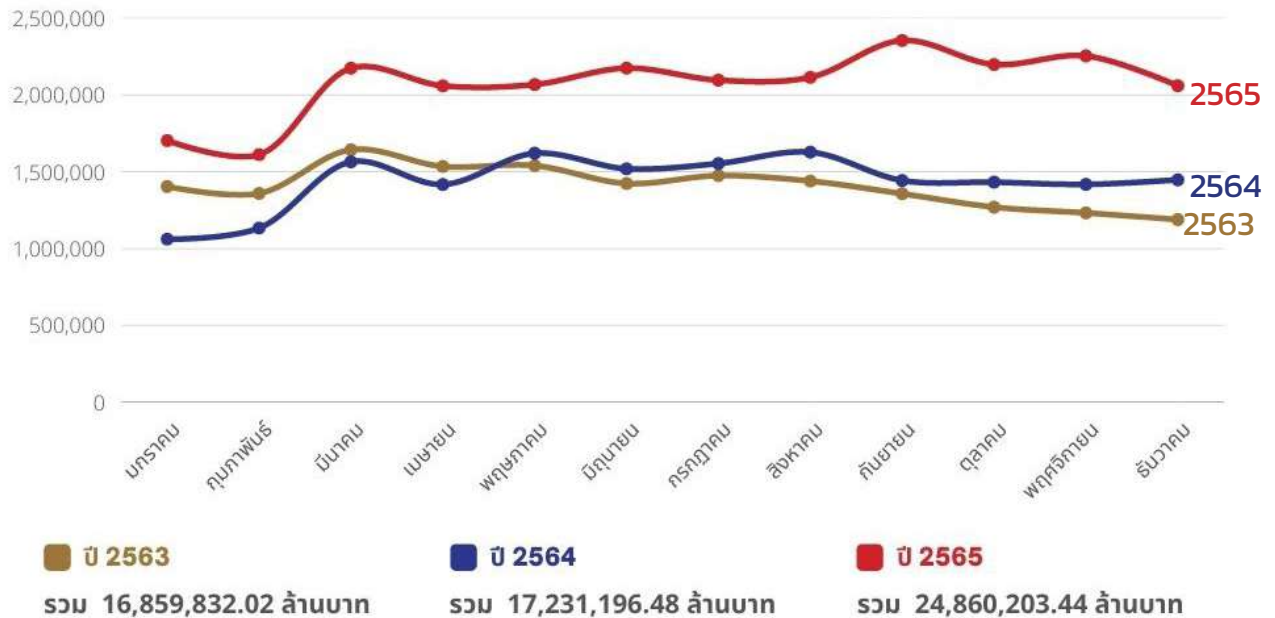
## เป้าหมาย

ตามที่ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและคำนึงถึงความสำคัญในเรื่องอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยความร่วมมือของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งผลให้มีการประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จึงมีเป้าหมายในการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมของ บริษัทฯ ดังนี้

1. บริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการใช้พลังงานและสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. บริษัทฯ เป็นสถานพยาบาลด้านอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยได้รับการรับรองจากกระทรวงพลังงาน
3. บริษัทฯ สามารถลดค่าใช้จ่ายต่างๆ เกี่ยวกับพลังงาน และสิ่งแวดล้อมได้ 2 เปอร์เซ็นต์ต่อปี
4. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เกิดการเรียนรู้ มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม
5. บริษัทฯ มีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้ความสามารถในการจัดการพลังงานทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. บริษัทฯ มีอาคารให้บริการ ที่มีความมั่นคง แข็งแรง ปลอดภัย มีสภาพแวดล้อมร่มรื่น สะอาด
7. บริษัทฯ มีการบริหารจัดการระบบน้ำเสีย ขยะ เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัทฯ



## กราฟปริมาณการใช้ไฟฟ้า



ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมพนักงานให้ปฏิบัติตามนโยบายการจัดการไฟฟ้า ให้ตรงตามเป้าหมายในการอนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อมเพื่อลดค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับพลังงานและสิ่งแวดล้อมโดยตั้งเป้าหมายลดการใช้ไฟฟ้า 2% ต่อปี

แต่ในปี 2565 บริษัทฯ มีปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม เพิ่มขึ้นจากปี 2564 เนื่องจากการเปิดใช้อาคารประกันสังคมพื้นที่ 8,544 ตารางเมตร ทำให้การใช้ไฟฟ้ามีปริมาณสูงขึ้น



## การจัดการน้ำ

บริษัทฯ มีการควบคุมและกำกับดูแลการใช้น้ำให้คุ้มค่ามากที่สุด มีการตรวจสอบสภาพและซ่อมบำรุงระบบจ่ายน้ำภายในอาคารและมีระบบจัดการน้ำเสียโดยจัดทำระบบบำบัดน้ำเสีย โดยน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดแล้วบางส่วนจะนำกลับมาหมุนเวียนใช้ในกิจกรรมกลางแจ้ง เช่น การรดน้ำต้นไม้รอบอาคารสถานที่ในบริษัท และที่เหลือปล่อยสู่แหล่งน้ำสาธารณะ ทั้งนี้ น้ำที่ผ่านการใช้จะต้องผ่านระบบกระบวนการบำบัดน้ำเสียจากบ่อบำบัด และมีการตรวจสอบคุณภาพน้ำให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานของกรมอนามัยกระทรวงสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ ซึ่งบริษัทได้รับการตรวจประเมินคุณภาพน้ำก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ โดยมีการจัดจ้างหน่วยงานภายนอกด้านสิ่งแวดล้อมเข้ามาดำเนินการตรวจประเมินเก็บตัวอย่างน้ำเสียไปตรวจวิเคราะห์ และรายงานผลการตรวจวิเคราะห์ให้กับบริษัททราบทุกเดือน นอกจากนี้บริษัทยังกำหนดให้มีการบำรุงรักษาและดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย โดยแผนกช่างซ่อมบำรุงของบริษัทฯ ทุกวัน

## นโยบาย

ทรัพยากรน้ำ ถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเป็นทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและรู้คุณค่า จึงได้มีการกำหนดเป้าหมายและนโยบายในการบริหารจัดการน้ำภายในองค์กรอย่างมีระบบและเป็นไปตามมาตรฐานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมมาตรฐานเรื่องกำหนดมาตรฐานระบายน้ำทิ้ง จากอาคารบางประเภทและบางขนาด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดให้คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมและแผนกช่างซ่อมบำรุง เป็นผู้รับผิดชอบให้ดำเนินงานติดตามตรวจสอบ ประเมินผลตามแผนงานการจัดการบริหารน้ำและการบำบัดน้ำเสียที่วางไว้ บริษัทฯ มีระบบการบำบัดน้ำเสียเพื่อปรับปรุงคุณภาพน้ำเสีย ให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ก่อนปล่อยสู่ท่อระบายน้ำสาธารณะ โดยมีการตรวจสอบคุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วเป็นประจำ ซึ่งค่าพารามิเตอร์ต่างๆ ที่ตรวจวัดมีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด พร้อมทั้งมอบหมายให้แผนกช่างซ่อมบำรุงจัดทำแผนระบบน้ำสะอาด ตรวจสอบความพร้อมใช้และการวางแผนบำรุงรักษาอุปกรณ์ต่างๆ ของระบบน้ำอย่างสม่ำเสมอ และมีการสำรองอุปกรณ์ที่สำคัญของระบบบำบัดน้ำเสีย เพื่อให้มีความพร้อมในการใช้งานได้ตลอดเวลา ซึ่งถือเป็นการป้องกันความเสี่ยงเชิงรุก บริษัทฯ ผ่านการตรวจสอบประจำปี

จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานประกันสังคมตามเงื่อนไขสมาชิกสถานพยาบาลในสังกัดสำนักงานฯ ทุกปีตลอดมา ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้คุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัดได้มาตรฐานปลอดภัยก่อนปล่อยสู่สาธารณะ

## เป้าหมาย

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและความพยายามที่จะบริหารจัดการใช้น้ำภายในองค์กรอย่างรู้คุณค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายลดปริมาณการใช้น้ำอย่างต่อเนื่อง โดยมีปริมาณการใช้น้ำไม่เกิน 1 ลูกบาศก์เมตรต่อวันนอนผู้ป่วย และตั้งเป้าหมายระยะยาว โดยมุ่งเน้นให้พนักงานมีส่วนร่วม เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้น้ำ ดังนี้

1. พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ มีจิตสำนึกในการใช้น้ำเพื่ออุปโภคอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้น้ำ เพื่อช่วยลดปริมาณการใช้น้ำ ลดปริมาณน้ำเสียและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

2. นำเอานวัตกรรมหรือเทคโนโลยีหรืออุปกรณ์องค์ความรู้ใหม่ๆ มาปรับใช้อย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยลดปริมาณการใช้น้ำ พร้อมทั้งสนับสนุนให้พนักงานเสนอความคิดเห็นหรือโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการน้ำและน้ำเสีย

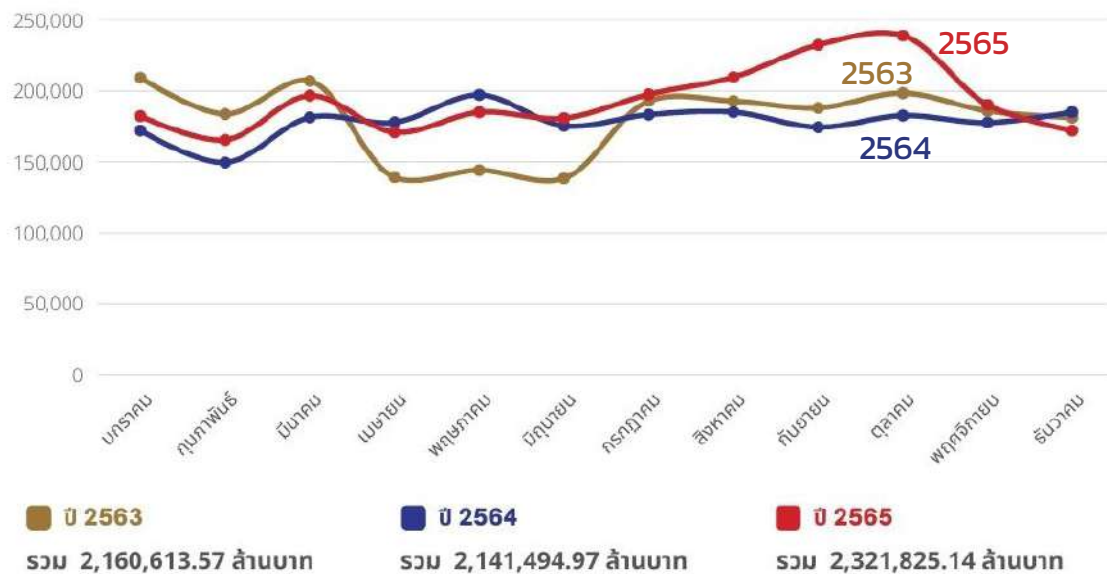
3. จัดกิจกรรมและโครงการประหยัดน้ำในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีการติดตามประเมินผลเป็นประจำทุกปี

4. ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชน สังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อันเนื่องมาจากการบริหารจัดการน้ำ และน้ำเสียจากโรงพยาบาล



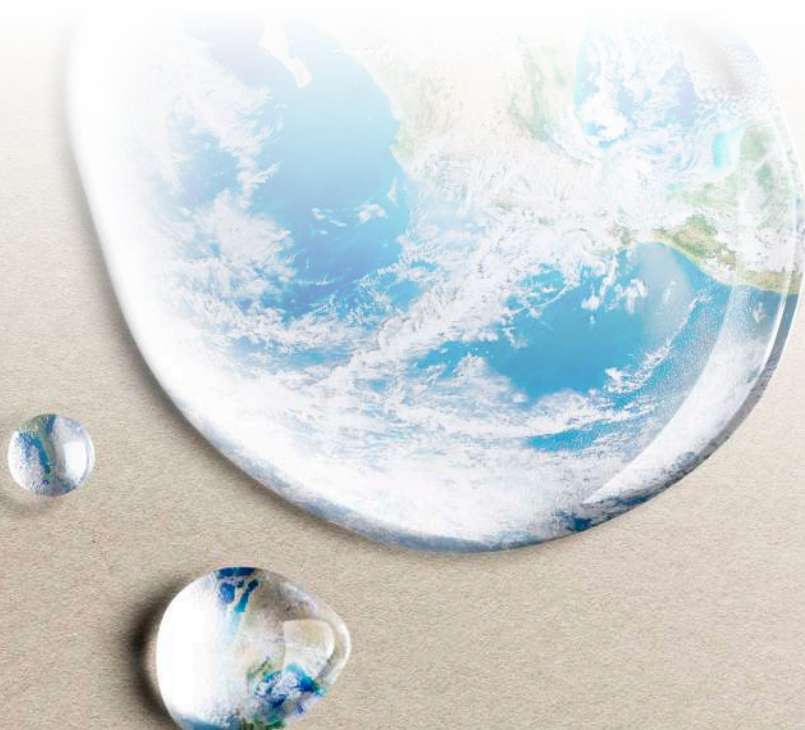


## กราฟปริมาณการใช้ยา



ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมพนักงานให้ปฏิบัติตามนโยบายการจัดการทรัพยากรน้ำ ให้ตรงตามเป้าหมายในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมเพื่อลดค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับพลังงานและสิ่งแวดล้อมโดยตั้งเป้าหมายลดการใช้ทรัพยากรน้ำ 2 % ต่อปี

แต่ในปี 2565 บริษัทฯ มีปริมาณการใช้ทรัพยากรน้ำ รวม 67,320,000 ลิตร เพิ่มขึ้น จากปี 2564 เนื่องจากมีการเปิดอาคารบริการแห่งใหม่ซึ่งเป็นอาคารประกันสังคม เพิ่มขึ้น จำนวน 1 หลัง 5 ชั้น มีพื้นที่ 8,544 ตารางเมตร จึงทำให้มีการใช้ทรัพยากรน้ำเพิ่มขึ้นด้วยเช่นกัน



# **ปลูกสำนึกรักพลังงาน** **ปิด - ปรับ - ปลด**

## ปิดน้ำ



ประหยัดน้ำ มีใช้ถึงลูกหลาน

## ปรับระดับน้ำ



เปิดไว้เท่าที่ใช้อย่างรู้คุณค่า

## ปลดความคิด



เพิ่งประหยัดน้ำไว้ มีใช้ตลอดไป

## ปิดไฟ



ประหยัดไว้เมื่อไม่ใช้

## ปรับระดับ



อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า  
ให้เหมาะสมแก่การใช้งาน

## ปลดปลั๊กไฟที่ไม่ใช้



ลดการสูญเสียเบ็ดเตล็ด  
และพลังงานโดยไม่จำเป็น

# **กดน้ำ** **ครั้งเดียวอยู่!** **One flush is enough**

ประหยัดน้ำ ไม่ใช่แค่คิด



กดชักโครก

**1 ครั้ง**

เราจะสูญเสีย



=



น้ำขวด\* 10 ขวด

\*น้ำขวด 1 ขวด = 1.2 ลิตร

เลือกใช้ชักโครก  
แบบประหยัดน้ำ  
ประหยัดน้ำได้ถึง

**50%**

และประหยัดเงิน  
ได้มากกว่า  
**350 บาทต่อปี**

กดชักโครกเพียง

**ครั้งเดียว**

ต่อการใช้ห้องน้ำ 1 ครั้ง  
สามารถลดการใช้น้ำได้มากทีเดียว



## การจัดการด้านมูลฝอยของเสีย

บริษัทฯ มีการจัดการมูลฝอยและของเสียในกระบวนการดำเนินธุรกิจ อย่างเป็นระบบตามหลักสุขาภิบาลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการคัดแยกมูลฝอยตามประเภท จำแนกได้ 4 ประเภท ได้แก่ มูลฝอยทั่วไป มูลฝอยอันตราย มูลฝอยติดเชื้อ และมูลฝอยรีไซเคิล จัดทำแนวปฏิบัติและอบรมบุคลากร เรื่อง การแต่งกายขณะปฏิบัติงาน สัมผัส กำจัด จัดเก็บ เส้นทาง การเดินทางของขยะมูลฝอย และการปรับปรุงโดยการทำเครื่องบิบบอัดขยะในการบิบบอัดขยะ เพื่อลดปริมาณขยะที่มีขนาดใหญ่ให้เล็กลง และช่วยลดปริมาณขยะลงได้

บริษัทฯ จัดจ้างบริษัทภายนอกที่ได้รับการรับรองการจัดการมูลฝอย ตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้ดำเนินการกำจัด มูลฝอย และมีคณะกรรมการติดตามประเมินผล การกำจัดขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย อย่างสม่ำเสมอ และป้องกันไม่ให้เกิดการจัดการมูลฝอยไปทำลายสภาพสิ่งแวดล้อม

## การจัดการด้านมูลฝอยติดเชื้อ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเนื่องจากมูลฝอยติดเชื้อเป็นมูลฝอยที่เกิดจากสถานบริการสาธารณสุข และในช่วงการเกิดโรคระบาด COVID - 19 ที่ต้องได้รับการจัดการที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มิฉะนั้นจะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขอนามัยของประชาชน บริษัทได้ตระหนักถึงปัญหาเหล่านี้ และได้กำหนดให้มูลฝอยติดเชื้อต้องนำไปทิ้งลงภาชนะรองรับที่มีสัญลักษณ์หรือเครื่องหมายข้อความที่แสดงชัดเจนว่าเป็นภาชนะที่รองรับมูลฝอยติดเชื้อ และทั้งลงสู่ถังสีแดงที่ทนทานต่อสารเคมีและการรับน้ำหนัก ไม่รั่วซึม ไม่ฉีกขาดง่าย และมิดปากถุงให้แน่นก่อนทิ้ง กำจัดโดยเตาเผามูลฝอยติดเชื้อที่ได้มาตรฐานการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ และมีตัวแทนคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ ไปตรวจเตาเผามูลฝอยติดเชื้อตามมาตรฐานการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ

## นโยบาย

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการขยะและของเสียภายในโรงพยาบาลเป็นไปตามมาตรฐานการจัดการขยะและของเสียอันตราย ขยะติดเชื้อกำจัดด้วยวิธีการเผาด้วยเตาเผามูลฝอยทำให้เกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในชั้นบรรยากาศ ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายในการลดปริมาณการกำจัดขยะและการลดการใช้พลังงานทุกชนิด มีการจัดอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้ และประเมินความเข้าใจเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำหนดแผนการอบรมรายปีอย่างชัดเจน เพื่อให้พนักงานเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และนำไปสู่การช่วยลดผลกระทบต่อภาวะโลกร้อน

พร้อมจัดโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) และ Green and Clean Hospital เพื่อรณรงค์และดำเนินกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อลดโลกร้อน และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งในเรื่องของการจัดการขยะมูลฝอยและการใช้ประโยชน์จากของเสีย การลดการใช้พลังงาน จัดอบรมขยะมูลฝอยติดเชื้อ มีกิจกรรมเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้พนักงานได้ร่วมกันนำทรัพยากรธรรมชาติเหลือใช้ เช่น เศษผักเหลือใช้ ขวดพลาสติก มาสร้างพื้นที่สีเขียว ปลูกรักษ์สวนครัวแบบง่าย ๆ เพื่อลดปริมาณขยะอาหารและขยะพลาสติกในโรงพยาบาล

## เป้าหมาย

- 1.พนักงานตระหนักถึงผลกระทบทางลบของขยะและของเสียที่มีต่อสิ่งแวดล้อม มีสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทิ้งขยะและแยกขยะให้ถูกประเภททั้งในโรงพยาบาลและที่บ้าน เพื่อช่วยลดปริมาณขยะและของเสีย
- 2.พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการทิ้งขยะให้ถูกประเภท
- 3.จัดโครงการคัดแยกขยะที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานภายในของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องทั่วทั้งกลุ่ม
- 4.ส่งเสริมให้มีการนำวัสดุใช้แล้วนำกลับมาใช้ใหม่



## ตารางปริมาณขยะติดเชื้อ

เดือน	น้ำหนักขยะ			จำนวนเงิน		
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
มกราคม	4,483.00	3,813.00	5,371.00	42,588.50	36,223.50	64,452.00
กุมภาพันธ์	4,985.00	3,962.00	5,052.00	47,357.50	37,639.00	60,624.00
มีนาคม	4,578.00	4,225.10	6,835.00	43,491.00	40,138.45	82,020.00
เมษายน	3,848.00	4,836.10	5,829.00	36,556.00	45,942.95	69,948.00
พฤษภาคม	3,702.00	6,133.00	5,450.00	35,169.00	58,263.50	65,400.00
มิถุนายน	3,835.00	5,950.00	5,647.00	36,432.50	56,525.00	67,764.00
กรกฎาคม	5,885.00	8,365.00	7,831.00	55,907.50	79,467.50	93,972.00
สิงหาคม	4,368.00	9,209.00	8,584.00	41,496.00	87,485.50	103,008.00
กันยายน	4,268.00	7,360.00	6,916.00	40,546.00	88,320.00	82,992.00
ตุลาคม	4,552.00	5,447.00	6,259.00	43,244.00	65,364.00	75,108.00
พฤศจิกายน	5,323.00	5,759.00	6,345.00	50,568.50	69,108.00	76,140.00
ธันวาคม	4,911.00	5,488.00	6,010.00	46,654.50	65,856.00	72,120.00
รวม	54,738.00	70,547.20	76,129.00	520,011.00	730,333.40	913,548.00

## การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจกซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสภาพความเป็นอยู่ของประชาชน บริษัทฯ มีความตั้งใจในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อลดมลพิษที่จะปล่อยออกสู่อากาศผ่านกิจกรรมต่างๆที่ช่วยลดก๊าซเรือนกระจก ได้แก่

1. ใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการผลิตไฟฟ้า
  2. จัดให้มีการคัดแยกขยะมูลฝอยและขยะรีไซเคิลเพื่อจัดการปัญหามลพิษจากมูลฝอยพลาสติกและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
  3. ใช้ถุงกระดาษและถุงผ้าสำหรับใส่ยากลับบ้านแทนการใช้ถุงพลาสติก เพื่อลดขยะมูลฝอยพลาสติกและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
  4. ใช้รถยนต์ไฟฟ้าสำหรับรับส่งผู้ป่วยระหว่างลานจอดรถมายังอาคารให้บริการ เพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
  5. ห้ามให้มีการเผาขยะมูลฝอยในทุกพื้นที่ของบริษัทฯ เพื่อลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์รวมทั้งฝุ่นละออง ควัน เหม็นในอากาศ
- นอกจากนั้นบริษัทฯ มีแนวทางและนโยบายการดำเนินการอนุรักษ์พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้แก่
- Reduce ลดการใช้ คิดก่อนใช้ ลดการสร้างขยะในที่ทำงาน และลดการสร้างขยะในชีวิตประจำวัน
  - Reuse นำกลับมาใช้ซ้ำ ใช้แล้วใช้อีก เช่น เศษผักเหลือใช้นำมาปลูกใหม่ได้ หรือผ้าคลุมเตียงเก่า นำมาทำเบาะวิลแชร์จากโครงการแชร์วิลแชร์
  - Recycle คัดแยกขยะ เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ในแต่ละกิจกรรมได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ พนักงาน บุคลากร ผู้ใช้บริการของโรงพยาบาล รวมถึงองค์กร สถาบันการศึกษาต่าง ๆ ในชุมชนเป็นอย่างดี ทำให้เราสามารถทำประโยชน์ให้กับผู้คน และชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม





## 3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

### 3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ควบคู่ไปกับการปลูกฝังวัฒนธรรม จริยธรรม การรักษาสีงแวดล้อม และการตอบแทนสังคมอย่างยั่งยืน อย่างไรก็ตามปี 2563-2565 ซึ่งมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา2019 หรือ COVID-19 ในประเทศไทยและทั่วโลก บริษัทฯ ก็ยังคงดำเนินการจัดการความยั่งยืนในมิติสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยได้ปรับรูปแบบการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรค โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของพนักงาน และผู้ให้บริการเป็นสำคัญ

### 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

#### 1) เกี่ยวกับพนักงาน

#### • เกี่ยวกับการพัฒนาการเรียนรู้และการอบรม

ได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการประชุมและการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยสนับสนุนกระบวนการทำงาน การเรียนรู้ ผ่านระบบออนไลน์ (Online) และระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ซึ่งสามารถประชุมหรือเข้าร่วมอบรม และเรียนรู้ผ่านอุปกรณ์มือถือของพนักงาน โดยพนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลการเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา ภายใต้ระบบความปลอดภัยของการเข้าถึงข้อมูลของบริษัท ทั้งนี้ได้จัดทำรูปแบบของการพัฒนาและฝึกอบรมให้มีความหลากหลายและเหมาะสมกับการพัฒนาทักษะในแต่ละสายวิชาชีพ โดยเน้นเพื่อสร้างให้เกิดความเข้าใจในนโยบายและหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และนโยบายสีงแวดล้อม รวมทั้งเสริมทักษะทางด้านดิจิทัล และการพัฒนาตนเอง เพื่อให้พนักงาน ได้ปรับตัวและปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

บริษัทฯ มีนโยบายการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและรักษามูลค่าของบริษัทฯ ที่มีความรู้ความสามารถให้ทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว และมีความก้าวหน้าในอาชีพ จัดให้มีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ ให้ความสำคัญกับความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากรทุกระดับในแต่ละฝ่าย และจะคำนึงถึงการจัดการฝึกอบรมให้มีความเหมาะสมกับมาตรฐานวิชาชีพของงานในแต่ละสายวิชาชีพ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องผ่านการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า 20 ชั่วโมง / คน / ปี โดยเฉพาะบุคลากรทางการแพทย์

บริษัทฯ ตระหนักอย่างยิ่งถึงความสำคัญของพนักงานหรือบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลฯ โดยถือว่าเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญอันมีส่วนในการช่วยผลักดันให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเกิดประสิทธิภาพได้อย่างสูงสุด ดังนั้น บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคม

อย่างต่อเนื่อง โดยการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความเข้าใจทางการแพทย์ การดูแลด้านความปลอดภัยและชีวอนามัยของพนักงาน ตลอดจนการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม และการให้ความช่วยเหลือพนักงานในด้านต่างๆ ตัวอย่างเช่น

- ระบบคุณภาพ HA
- การเตรียมความพร้อมโรงพยาบาลเอกชน
- ประชุมวิชาการประจำปี HA Forum ครั้งที่ 22 แนวคิดหลัก Towards Scaling Up and Resilience in Healthcare
- มาตรฐานการให้รหัสโรค
- ทบทวนระเบียบ/วิธี/คู่มือและการปฏิบัติงานและ Code ต่างๆ
- แนวปฏิบัติในการขอรับค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขกรณีผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต
- เรื่อง Update Practice in NICU 2022 (Online)
- การดูแลผู้ป่วย on Ventilator Assessment of Laboratory data Emergency
- Basic life Support
- การประชุมวิชาการ ICN Forum ครั้งที่16
- การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตาม พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (PDPA)
- มาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ ปีที่ 6 ครั้งที่ 1 รูปแบบ Online
- การจัดการข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล(ผู้ปฏิบัติงาน)
- เรียนรู้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
- การพัฒนาคุณภาพระบบบริการด้วย Insurance claim (I Claim)
- การทำ EKG 12 lead
- ทางกรมควบคุมโรคเปลี่ยนระบบสอบสวนเคสโควิดแบบ-paper ให้เป็น Excel
- ทบทวนตัวชี้วัดหน่วยงานเดือนมีนาคม2565
- ทบทวนปฏิบัติการเรื่องจำนวนครั้งการบ่งชี้อุปกรณ์ผิดพลาด
- Basic QC
- ประชุมวิชาการ เรื่อง มิติใหม่แห่งเทคโนโลยีทางการแพทย์ในยุคมลพิษโลก
- การช่วยชีวิตขั้นสูง ACLS 1/2565
- การช่วยชีวิตขั้นสูง ACLS 2/2565
- ระบบงานไฟฟ้า ประจำปี 2565
- การบริหารความเสี่ยง
- ทักษะการตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจเบื้องต้น
- ทักษะการตรวจสมรรถภาพหลอดเลือด (Max pulse)
- การให้รหัสโรค รหัสหัตถการ UCEP
- การดูแลและการใช้งานเครื่องตรวจสมรรถภาพปอด
- โครงการพัฒนาศักยภาพนักกายภาพบำบัดในการดูแลรักษาและฟื้นฟูผู้ป่วยด้วยโรคโควิด19
- หลักสูตรพนักงานขับรถปฏิบัติภารกิจฉุกเฉินการแพทย์และรถพยาบาล

- สัมมนาวิชาการ “HEALTH&WELLNESS BUSINESS OPPORTUNITIES&TREND”
- Review and Quiz ECG Echo and cath lab
- 2P Safety Goals
- เทคนิคการเจาะเลือด และแทง IV
- ความปลอดภัยในการทำงาน
- นโยบายการเปิดเผยข้อมูลของทางโรงพยาบาล
- การยกเคลื่อนย้ายผู้ป่วย
- การบริหารและจัดการงานซ่อมบำรุง
- Flow การแอดมิท ผู้ป่วย covid-19
- การป้องกันการแพร่กระจายเชื้อในห้องผ่าตัด
- การมัดตรึงเด็ก (Restraining)
- Soft touch and Best skill Service Nurse
- ทบทวนการทำแผลแบบ Sterile technical
- กฎหมายใหม่ที่ออกตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ(ฉบับที่2) พ.ศ.2564
- งานซ่อมบำรุงพื้นฐานเชิงป้องกัน
- ภาวะฉุกเฉินทางสูติกรรม การดูแลแบบร่วมสมัยและบทบาทพยาบาล
- การให้รหัสทางการแพทย์
- ความเสี่ยงในหน่วยงาน OR
- หลักการบำรุงรักษาไฟฟ้า
- ปฐมนิเทศพยาบาลวิชาชีพ ครั้งที่ 1/2565
- ปฐมนิเทศพยาบาลวิชาชีพ ครั้งที่ 3/2565
- ฝึกอบรมเกณฑ์สำนักงานสีเขียว(Green Office)
- โคลิก แม่ยังไหว
- กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning
- การให้รหัสโรค รหัสผ่าตัดและหัตถการผู้ป่วยนอก
- ปฐมนิเทศพยาบาลวิชาชีพ ครั้งที่ 2/2565
- การให้รหัสโรค รหัสผ่าตัด และหัตถการ แผนกสูติกรรม
- นรีเวชกรรม กุมารเวชกรรม
- การใช้รหัส รหัสผ่าตัดและหัตถการตามแนวทางฯ แผนกศัลยกรรม ออร์โธปิดิกส์
- Pain Management
- การอ่านและแปลผล EKG การประเมินเคสหัวใจ การทำEKG
- ภาพภาพบำบัดในนักกีฬา
- ฝึกซ้อมแผนบูรณาการสาธารณสุข ระดับ 2 ประจำปี 2565
- การให้รหัสโรค รหัสหัตถการของกองทุน
- การป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ
- หลักสูตร อาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ รุ่นที่ 11
- การให้รหัสโรค รหัสผ่าตัดและหัตถการ ตามแนวทางฯ แผนกอายุรกรรม และหัวใจ
- การพยาบาลด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อเบื้องต้นในสถานบริการสุขภาพ

- การออกสิทธิแผนกหัวใจและแผนกกระดูกและข้อ
- การใช้เครื่องมือพิเศษในการตรวจสุขภาพทางอาชีวอนามัย
- เรียนรู้และฝึกใช้เครื่องตัดเย็บ
- แนวทางการช่วยดูแลผู้ป่วยก่อนและหลัง CAG/PCI
- Flow การ Admit ผู้ป่วยโรคหัวใจ
- Soft touch
- วิธีใช้งานแคปซูลเคลื่อนย้าย Pt
- การเช็ดตัวลดไข้ เพื่อป้องกันภาวะชกจากไข้สูง
- ทักษะการใช้ Application STEMI
- เทคนิคการเจาะเลือด
- การใช้สายสวนเพื่อวัดความดันภายในหลอดเลือดโคโรนารี
- การเตรียมผู้ป่วย Pre-Post Cath ในเจ้าหน้าที่ PN/NA
- การช่วยแพทย์เตรียมใส่ท่อเครื่องช่วยหายใจและการดูแลป้องกันการเกิด VAP
- การตรวจเช็ครถก่อนใช้งาน
- การเตรียมและการดูแลผู้ป่วยหลัง Off Sheath
- ทบทวนกระบวนการตรวจสุขภาพคนงานที่จะไปทำงานต่างประเทศ รุ่นที่ 1
- เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรม Microsoft Digital Literacy
- ทบทวนกระบวนการตรวจสุขภาพคนงานที่จะไปทำงานต่างประเทศ รุ่นที่ 2
- การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกันผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตโดยGoogle Application
- การเป่าปอดด้วยวิธีสไปโรเมตริก
- การดูแลและการเตรียมเครื่อง IABP
- ISO 15189:2012 ISO 15190:2020 ISO 19011:2018
- การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน Basic Life Support
- การใช้สายสวนเพื่อตรวจภายในหัวใจหรือหลอดเลือดด้วยการถ่ายภาพคลื่นเสียงสะท้อน
- Patient Safety Goal
- ผู้รับผิดชอบพลังงาน อาวุโส(ทฤษฎี)ด้านไฟฟ้า รุ่น3
- เตรียมตัวอย่างไว้กับการเปลี่ยนแปลงแบบก้าวกระโดด
- Sharing and brainstorm for development
- การทบทวนความเสี่ยงในหน่วยงาน,5ส,พฤติกรรมบริการ,Code
- เส้นทางนักกำหนดอาหารมืออาชีพ
- แนวทางการชำระเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลสิทธิสวัสดิการรักษายาของ กทม.
- การอบรมหลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้น
- เทคนิคการเจาะและการประคบเพื่อยุติข้อพิพาท
- การป้องกันการเกิด Phlebitis,Bed Sore,bed sore patch management/การเก็บคำสั่งตรวจ
- สุขาภิบาลอาหาร สำหรับผู้สัมผัสอาหาร
- ประชุมวิชาการทางการแพทย์ฉุกเฉิน ประจำปี 2565

- การทำ Drug&Lab catalog
- การส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการและเทคนิคการเจาะเลือด
- วิธีการบันทึกข้อมูลฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมสิทธิ กทม.
- ความรับผิดชอบของผู้ทำบัญชี การจัดทำบัญชีให้สอดคล้องตามมาตรฐานการทำบัญชี
- การดำเนินงานขับเคลื่อนตามนโยบายรัฐบาล
- การใช้เครื่องมือการตรวจสอบสมรรถภาพการเป่าปอด ด้วยวิธีสไปโรเมทรี
- งานระบบนัดผ่าตัดล่วงหน้าสถานพยาบาลเอกชน
- การบริหารความเสี่ยง บัญชี-การเงิน ในแต่ละระบบงาน
- Automate hematology Sysmex XN-1000 training
- Basic and advance operation anuluzer เครื่อง Blood gas Analyzer
- การใช้เครื่องมือการตรวจสอบสมรรถภาพการเป่าปอด ด้วยวิธีสไปโรเมทรี
- ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะเศษอาหาร
- การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- ความรู้พื้นฐานของขยะติดเชื้อ
- การดูแลเครื่องและการควบคุมคุณภาพเบื้องต้น เครื่องตรวจน้ำตาลปลายนิ้ว(BGM)
- การ First Aid และการ CPR ขั้นพื้นฐาน
- โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลที่เลี้ยง รุ่นที่9
- ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ย่อย เดือนตุลาคม
- การใช้เวชภัณฑ์ให้ถูกกับชนิดของบาดแผล
- หลักปฏิบัติในการทำให้เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ปราศจากเชื้อ
- ความรับผิดชอบของผู้ทำบัญชี และการจัดทำบัญชีให้สอดคล้องตามมาตรฐานบัญชีที่สำคัญ
- การเรียนรู้และกระบวนการทำงานแผนกโภชนาการ
- การดูแลและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล
- การช่วยแพทย์เตรียมใส่ท่อช่วยหายใจ
- การพิสูจน์เอกลักษณ์ยา (Drug Identification)
- การพัฒนางานประจำต่อยอดสู่งานวิจัยและนวัตกรรม (OJT)
- การสร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและหน่วยงาน
- การจัดแนวทางการรักษาบาดเจ็บที่ศีรษะ
- Personal Data Protection Act
- การจัดทำ Cash Budgeting เพื่อผู้บริหารระดับสูงในการวางแผนและตัดสินใจ
- อบรมแผนระบบกรณีความพิวเตอร์ขัดข้อง
- อบรมดับเพลิงขั้นต้น ภาคทฤษฎี
- พฤติกรรมการบริการของฝ่ายบริการทั่วไป

- LOW Carbon Enonomr A Pathway To Dustainble Industrial
- ฝึกซ้อมเชิงปฏิบัติเมื่อเกิด IT ล่ม
- ระบบงาน High Alert Drugs
- พลิกโฉมการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและทรวงอกกับการพัฒนาคุณภาพอย่างยั่งยืน
- Pediatric Nursing Update 2022
- โครงการรางวัลคุณภาพแห่งชาติประจำชาติ
- การทำลายเชื้อ และการทำให้ปราศจากเชื้อ
- Lead round โภชนาการ, 5/6
- เอกสารตั้งเบิกกรมบัญชีกลางเคสผ่าตัดหัวใจ
- การคิดค่าใช้จ่ายเคสทั่วไปและเคสหัวใจ
- อบรมสายตาสีขาวน่าย
- การใช้งานเครื่องจี้และตัดด้วยไฟฟ้าและอาร์กอน EREB
- อบรมการดับเพลิงขั้นต้นและการอพยพหนีไฟ
- การบริหารจัดการงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล
- การแก้ไขปัญหาด้านเอกสารบัญชีและเอกสารที่เกี่ยวข้องที่มีผลต่อการรับรู้รายการบัญชี
- ทักษะการนำเสนอและการสื่อสารที่ดี
- การซ้อมแผนรับมืออุบัติเหตุน้ำ

ในปี 2565 เป็นอีกปีที่มีการระบาดของโควิด - 19 บริษัทฯ ได้ใช้การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ จึงทำให้มีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ย 15.25 ชั่วโมง/คน/ปี ต่ำกว่าเป้าหมายปกติที่กำหนดไม่ต่ำกว่า 20 ชั่วโมง/คน/ปี รายละเอียดดังนี้

ปี	ชั่วโมง/คน/ปี
2563	21.97
2564	12.32
2565	15.25



## • เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินการด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย บาดเจ็บหรือเสียชีวิต รวมถึงดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานและลูกจ้างอย่างเหมาะสม โดยมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

- กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงาน ด้วยการตั้งคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อพัฒนาโครงสร้างกายภาพ สิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล
- จัดอบรมให้ความรู้พนักงานเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
- จัดอบรมการป้องกันการติดเชื้อ และการควบคุมการกระจายเชื้อในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19
- สำรวจและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน การให้บริการต่างๆ ตามนโยบาย ความปลอดภัยของกระทรวงสาธารณสุข
- ประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น
- มีการติดป้ายเตือน ป้ายสัญลักษณ์ ป้ายบ่งชี้ในจุดเสี่ยงต่างๆ
- มีการตรวจสุขภาพพนักงานและบุคลากรทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง
- จัดหาอุปกรณ์ป้องกันการติดเชื้อในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ กำหนดให้มีการตรวจสอบอุปกรณ์ก่อนหลังการใช้งานให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ พร้อมใช้งานอยู่เสมอ
- มีการทบทวน พัฒนาทักษะการใช้วัสดุและอุปกรณ์ทางการแพทย์อย่างถูกต้องและปลอดภัย

เนื่องจากในปี 2565 มีการระบาดจากสถานการณ์โควิด-19 จึงมีเจ้าหน้าที่ บุคลากรทางการแพทย์และพนักงานปฏิบัติการติดเชื้อไวรัสโควิด - 19 จากการปฏิบัติงาน รวม 14 คน และติดเชื้อไวรัสโควิด-19 จากสถานที่ทำงาน 71 คน (สาขาอ้อมน้อย) สถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานเข็มทิ่มตำ จำนวน 12 ราย จึงเพิ่มขึ้นจากปี 2564 ร้อยละ 1.89

ทั้งนี้ สถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงานบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ปี	ร้อยละ
2563	1.11
2564	2.72
2565	4.61

## • ฝึกอบรมการสร้างวัฒนธรรมในการกำกับดูแลที่ดีและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่ดีของพนักงานในองค์กรโดยเฉพาะการสร้างจรรยาบรรณในการทำงานที่ดีของพนักงาน โดยกำหนด 4 นโยบายหลัก

- นโยบายการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อไม่ให้กระทำ หรือสนับสนุนการกระทำในการใช้อำนาจหน้าที่มีขอบในรูปแบบต่าง ๆ
- นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน และมีส่วนร่วมในการเคารพสิทธิในที่ทำงาน
- นโยบายเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน นโยบายการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ
- นโยบายไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์

## • การส่งเสริมทักษะด้านดิจิทัล

ทักษะด้านดิจิทัลถือเป็นทักษะที่จำเป็นในยุคปัจจุบัน และเข้ามามีบทบาทอย่างมากในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน บริษัทฯ ได้มีการจัดอบรมพนักงานเพื่อให้ความรู้เพิ่มเติมด้านดิจิทัล เช่น รูปแบบแพลตฟอร์มออนไลน์ต่าง ๆ การตอบคำถามผ่านช่องทางออนไลน์ การขยายช่องทางขายสินค้า เป็นต้น

## • การจ้างงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีพนักงาน (ไม่รวมกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย) จำนวน 2,401 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้ คือ

ประเภท	Full Time	Part Time	จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2565
แพทย์	84	443	527
พยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล	649	46	695
พนักงานปฏิบัติการและสนับสนุนทางการแพทย์	221	55	276
พนักงานทั่วไป	887	16	903
รวม	1,841	560	2,401

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา พนักงานบริษัทฯ ไม่มีการประท้วงหรือนัดหยุดงานแต่ประการใด



## • ความผูกพันของพนักงาน

ในปี 2565 มีพนักงานลาออกจากงานโดยสมัครใจ (Turn over rate) ร้อยละ 1.64 มีอัตราลดลง คิดเป็นร้อยละ 2.89 จากปีก่อน และมีผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเท่ากับ 80.88

### 2) เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้มีนโยบายเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรภายในองค์กร และสร้างบุคลากรขององค์กรที่มีทัศนคติและมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างรากฐานขององค์กรที่ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของยุทธศาสตร์โลกที่มุ่งเน้นไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยได้จัดทำแผนและแนวทางในการให้ความรู้กับผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตลอดจนออกแบบกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับนโยบายสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้ทราบและเข้าใจนโยบายไปในทิศทางเดียวกัน และนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ จนได้รับรางวัลเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม อาทิ รางวัล Bangkok Green & Clean Hospital Plus ระดับเงิน Silver ด้านความสำเร็จด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

### 3) เกี่ยวกับลูกค้า หรือผู้รับบริการ

บริษัทฯ ตระหนักว่าผู้รับบริการเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญประการหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ บริษัทมุ่งหวังที่จะทำให้ผู้รับบริการพอใจด้วยการให้บริการที่มีคุณภาพสูง และมีความมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงคุณภาพด้านการรักษาพยาบาลให้ดียิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการอย่างยุติธรรมในระดับมืออาชีพ โดยถือว่าข้อมูลของผู้รับบริการทุกท่านเป็นความลับ และจะไม่ถูกนำมาเปิดเผย เว้นแต่กฎหมายกำหนด หรือได้รับความยินยอมจากผู้รับบริการโดยตรง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการประเมินมุมมองของผู้รับบริการที่มีต่อกระบวนการดูแลที่สำคัญหลักๆ ของโรงพยาบาล เป็นข้อมูลให้สามารถใช้ในการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพของโรงพยาบาล และเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการให้บริการที่มุ่งให้ผู้รับบริการเกิดประสบการณ์ที่ดีทุกครั้งในการเข้ารับบริการ

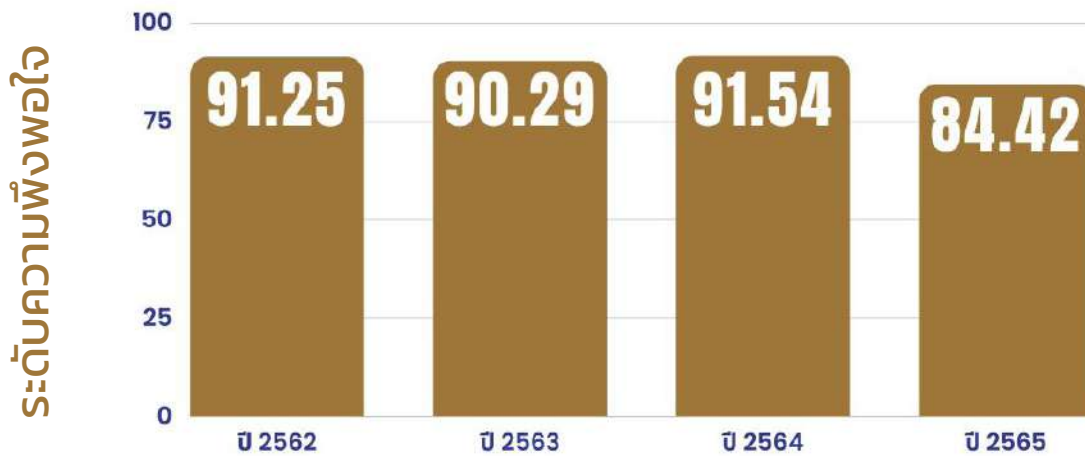
## • การสำรวจความพึงพอใจลูกค้า

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการทำแบบสำรวจความพึงพอใจ โดยมีการเก็บข้อมูลในทุกๆ เดือน เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงในทุกกระบวนการ โดยจากการประเมินความพึงพอใจภาพรวมของผู้ป่วยใน (IPD) และ ผู้ป่วยนอก (OPD) ระหว่างปี 2562 – 2565 ซึ่งสามารถสรุปผลได้ดังนี้

**สรุปผลสำรวจความพึงพอใจผู้ป่วยใน (IPD ) เปรียบเทียบแต่ละปี ตั้งแต่ปี 2562 – 2565**



## สรุปผลสำรวจความพึงพอใจผู้ป่วยนอก (OPD) เปรียบเทียบแต่ละปี ตั้งแต่ปี 2562 – 2565



## 4) ความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคม

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและมุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่องให้กับชุมชนและสังคม โดยให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมและหลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่อาจสร้างผลกระทบเชิงลบต่อคุณภาพชีวิตชุมชนรอบสถานประกอบการ

นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชนหรือกิจกรรมเพื่อสังคมต่าง ๆ อาทิ

- ร่วมบริจาคกล่องนมทำหลังคา เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยสภากายและขาดแคลน โดยร่วมกับโครงการ Green Shelter (หลังคาเขียว) เพื่อนำไปรีไซเคิลเป็นวัสดุก่อสร้าง อาทิ แผ่นหลังคา ไม่เพิ่มสิ่งเคระหือไค้ อีไค้บรีค วงกบประตู และอื่น ๆ ที่จะช่วยสร้าง “บ้าน” เพื่อมอบให้กับประชาชนที่ประสบปัญหาด้านที่อยู่อาศัยจากภัยธรรมชาติ หรือได้รับความเดือดร้อนเรื่องที่อยู่อาศัยในกรณีต่าง ๆ

- จัดกิจกรรม “ทำด้วยมือ ส่งให้ด้วยใจ” เยี่ยมदानมเทียมสำหรับผู้ป่วยมะเร็งเต้านม ได้นำदानมเทียม ส่งมอบให้กับผู้ป่วยเพื่อใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิตต่อไป



- ร่วมกับ PRECIOUS PLASTIC BANGKOK รับบริจาคฝาพลาสติกจากบุคลากรในโรงพยาบาล รวมถึงผู้เข้ารับบริการภายในโรงพยาบาล เพื่อนำฝาพลาสติกไปรีไซเคิลสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ และนำรายได้ไปซื้อเครื่องรีไซเคิลให้กับชุมชนต่าง ๆ ในกรุงเทพฯ ให้ชุมชนสามารถแก้ไขปัญหาขยะพลาสติก และสามารถรีไซเคิลขยะเป็นผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน

- โครงการช่วยชีวิตวิกฤติฉุกเฉิน จัดอบรมการช่วยชีวิตเบื้องต้นในภาวะฉุกเฉินให้กับประชาชนและบุคคลทั่วไป โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย



## 5) กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช “ให้ความสำคัญกับการพัฒนาการให้บริการสุขภาพ ควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม” ที่ก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มขององค์กร (Stakeholders) อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเคียงคู่กับการแสดงความรับผิดชอบต่อและ การตอบแทนคืนสู่สังคม ในฐานะองค์กรที่ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลและการสาธารณสุขแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเคียงคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมาย

1. สร้างความสุข และสร้างโอกาสให้กับชุมชนและสังคม
2. สร้างสังคมที่ใส่ใจ ห่วงใยทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. สร้างพื้นฐานสังคมที่ดีจากการแบ่งปัน สร้างโอกาสจากการเรียนรู้ เพื่อสร้างประโยชน์อย่างยั่งยืนให้กับสังคมโดยรวม โดยแบ่งรูปแบบกิจกรรมครอบคลุมทุกด้าน ประกอบไปด้วย

### โครงการ Heart Charity



ศูนย์หัวใจวิชัยเวช ร่วมรณรงค์ให้คนไทยให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพ แบ่งปันสิ่งที่มี เพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดี และเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เป็นผู้ให้เพื่อช่วยเหลือชีวิตเพื่อนมนุษย์ทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉิน ซึ่งโครงการ Heart Charity ที่ได้ดำเนินการผ่านมา ประกอบไปด้วย

- โครงการช่วยชีวิตวิกฤติฉุกเฉิน กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ได้จัดอบรมการช่วยชีวิต เบื้องต้น (CPR) ในภาวะฉุกเฉินให้กับประชาชนและบุคคลทั่วไป โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
- ศูนย์บริจาคโลหิต ร่วมกับสภากาชาดไทย โดยได้เล็งเห็นความสำคัญในการจัดหา โลหิตให้มีปริมาณเพียงพอ ปลอดภัย และมีคุณภาพสูงสุด แทน เพื่อนำไปใช้รักษาผู้ป่วยทั่วประเทศ จึงได้เปิดศูนย์รับบริจาคโลหิต เพื่อส่งมอบโลหิตที่ได้รับให้กับสภากาชาดไทยเป็นประจำทุกปี



### โครงการปันสุข



เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้าน “จิตอาสา” ให้ทุกคนได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแบ่งปัน และเป็นผู้ให้จากสิ่งเล็กๆ ง่ายๆ เพื่อสร้างรอยยิ้ม และความสุขให้กับผู้ที่ขาดแคลน รวมถึงผู้ที่ด้อยโอกาสในสังคม เพราะเราเชื่อว่ารอยยิ้มที่เกิดขึ้นจากการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในชุมชนจะเป็นอีกหนึ่งความภูมิใจ และเป็นแรงผลักดันให้ชาววิชัยเวช ทำสิ่งดีๆ เพื่อตอบแทนสังคม ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ

- ปันสุขเพื่อผู้ด้อยโอกาส นำเงินและสิ่งของเพื่อสร้างกำลังใจให้กับผู้ด้อยโอกาสในสังคม
- นำตู้ปันสุข แบ่งปันสิ่งของตู้ปันสุข เพื่อช่วยพี่น้องชุมชนพรพพัฒนา สามแยกไฟฉาย ในช่วงสถานการณ์โควิด



- กิจกรรมปันสุข เพื่อมอบสิ่งของ อุปกรณ์การศึกษา และการกีฬา ให้กับรร.วัดหนองหญ้าปล้อง อ.ด่านมะขามเตี้ย จ.กาญจนบุรี นอกจากนี้ศรีวิชัยมูลนิธิ ยังมอบเงินบริจาคพร้อมของใช้ที่จำเป็นจากผู้ใจบุญให้กับทางโรงเรียนเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป





- กิจกรรมปันสุข เพื่อสถานสงเคราะห์คนชรา วัดวังขนาย ทายการาม จ.กาญจนบุรี



- กิจกรรมปันสุข แบ่งปันความสุขให้กับน้อง ๆ ด้อยโอกาส ที่บ้านนกขมิ้น



- กิจกรรมปันสุขเพื่อมอบรอยยิ้ม และความสุขให้น้อง ๆ มูลนิธิเด็ก บ้านทานตะวัน



- กิจกรรมปันสุขแบ่งปันสิ่งของให้น้อง ๆ สถานแรกรับเด็ก และเยาวชน จ.นครปฐม



- แอร์วีลแชร์ แปลงโฉมรถเข็นเก่าที่ไม่ใช้แล้วจากซูปเปอร์มาร์เก็ต ให้กลายเป็น 'วีลแชร์ D.I.Y' เพื่อบริจาคฟรีสำหรับผู้ป่วย คนพิการ หรือผู้สูงอายุ ให้ผู้ป่วยสามารถก้าวข้ามความลำบากและใช้ชีวิตในสังคมได้เหมือนคนปกติ



- ทำด้วยมือ ส่งให้ด้วยใจ ผลิตภัณฑ์ของจำเป็นจากฝีมือบุคลากร ผู้รับบริการโรงพยาบาล เพื่อส่งมอบให้กับผู้ป่วย โดยเฉพาะผู้ป่วยมะเร็ง ได้นำไปใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิต กิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้ว อาทิ ส่งมอบเต้านมเทียมให้ผู้ป่วยมะเร็ง และกิจกรรมเย็บผ้าโพกผมสำหรับผู้ป่วยมะเร็ง



- Share The Love สุขภาพดีมีความหวัง เพื่อส่งมอบความสุข แบ่งปันกำลังใจให้คนไร้ที่พึ่งในสังคม โดยบุคลากรกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช พร้อมวิทยากรจิตอาสา ร่วมสร้างความสุข และบริจาคสิ่งของอุปโภค บริโภค อุปกรณ์กีฬา แวนสายตาศายาสามัญประจำบ้าน และสิ่งของที่มีประโยชน์ให้แก่ ผู้ไร้ที่พึ่ง ณ สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งนนทบุรี





• วัคซีนสร้างสุข โดย รพ.วิชัยเวชฯ หนองแขม ให้ความช่วยเหลือ ด้วยการออกหน่วยฉีดวัคซีนฟรี เพื่อป้องกันโรคระบาดและโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวังให้กับองค์กร หน่วยงานและชุมชนอาทิ

- วัคซีนสร้างสุข ธนาคารอาคารสงเคราะห์
- วัคซีนสร้างสุข SME D Bank
- วัคซีนสร้างสุข ธ.ออมสิน
- วัคซีนสร้างสุข การเคหะแห่งชาติ
- วัคซีนสร้างสุข กองการสัตว์และเกษตรกรรม



• กิจกรรม MASK For Kids โดย รพ.วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย จากสถานการณ์การระบาดของโควิด-19 เด็กนักเรียน ถือเป็นกลุ่มเสี่ยงที่ต้องระวัง เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดในวงกว้าง กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช จึงได้จัดกิจกรรม Mask For Kids เพื่อหน้ากากอนามัยและแอลกอฮอล์เจล และ สอนวิธีล้างมือ ใส่หน้ากากอนามัยที่ถูกต้อง ให้ความรู้และวิธีปฏิบัติตนที่โรงเรียน โดยพยาบาลควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ ให้กับครูและนักเรียน ในโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่สมุทรสาคร และนครปฐม



• ถวายไฟฟ้าแสงสว่าง รพ.วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ทอดผ้าป่าถวายไฟฟ้าแสงสว่าง ณ วัดทองธรรมิการาม



• กิจกรรมปันน้ำใจให้ความรู้ เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนและผู้ด้อยโอกาสได้รับโอกาสที่ดี ได้รับการเรียนรู้เรื่องราวต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์อย่างเหมาะสม เป็นการจัดกิจกรรมที่ใช้ความรู้ที่มี เติบโตชีวิตให้ผู้อื่น

• แผนกสื่อสารองค์กร รพ.วิชัยเวชฯ หนองแขม ได้รับเชิญจากวิทยาลัยเทคโนโลยีการจัดการเพชรเกษม ให้เข้าบรรยายและฝึกอบรมทักษะทางวิชาการ และวิชาชีพ ในหัวข้อ “การฝึกอบรมเทคนิคการออกแบบ Info graphic ในงานธุรกิจดิจิทัลสู่การเป็นมืออาชีพ”



• ปันน้ำใจให้ความรู้ โรงเรียนวัดราษฎร์ธรรมาราม โดย รพ.วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ร่วมปรับปรุงพื้นที่แปลงเกษตรและให้ความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลสำหรับนักเรียน



• ปันน้ำใจให้ความรู้ โรงเรียนบ้านคลองซื่อ โดย รพ.วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลสำหรับนักเรียน

## โครงการเราปรับโลกเปลี่ยน



เพื่อสร้างการตระหนักรู้ และสนับสนุนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อใส่ใจสิ่งแวดล้อมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการให้ความรู้เพื่อลดผลกระทบของภาวะโลกร้อน ประกอบไปด้วย

- “กิจกรรมที่แม่น้ำหมดแล้วขอผ่านะคะ” ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาสิ่งแวดล้อมจากขยะพลาสติก ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติและสิ่งมีชีวิต จึงได้ร่วมกับ PRECIOUS PLASTIC BANGKOK เพื่อขอรับบริจาคฝาพลาสติกจากบุคลากรในโรงพยาบาล รวมถึงผู้ใช้บริการภายในโรงพยาบาล เพื่อนำฝาพลาสติกที่ได้รับการบริจาค ไปรีไซเคิลสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ และนำรายได้ไปซื้อเครื่องรีไซเคิลให้กับชุมชนต่าง ๆ ในกรุงเทพฯ ให้ชุมชนสามารถแก้ไขปัญหาขยะพลาสติกของตัวเองได้ และสามารถรีไซเคิลขยะเหล่านั้นออกมาเป็นผลิตภัณฑ์ที่เอาไปขายเพื่อสร้างรายได้กลับมาที่ชุมชน



- กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ร่วมลดขยะพลาสติกด้วยการบริจาค ATK ใช้แล้ว ตระหนักถึงความสำคัญในการลดปัญหาขยะพลาสติก เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะขยะพลาสติกทางการแพทย์ ที่เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 จึงได้ร่วมรณรงค์กับ PRECIOUS PLASTIC BANGKOK หรือ PPB โครงการรีไซเคิลพลาสติก ในการรับบริจาค ATK ใช้แล้วที่มีผลเป็นลบหรือไม่พบว้าติดเชื้อ เพื่อนำมารีไซเคิลเป็นผลิตภัณฑ์ชิ้นใหม่ เพื่อเป็นการสร้างสร้างจิตสำนึก และกระตุ้นให้บุคลากรของโรงพยาบาล ผู้ใช้บริการ และเพื่อนคู่ค้าได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งลงมือทำสิ่งที่ดี ที่สามารถเริ่มต้นได้ด้วยตัวเอง เพื่อประโยชน์ในการอนุรักษ์ทรัพยากรทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

- กิจกรรมเก็บกล่องสร้างบ้าน อีกหนึ่งกิจกรรมดีๆ เพื่อสังคม กลุ่ม รพ.วิชัยเวช ร่วมบริจาคกล่องนมทำลังคา เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยและขาดแคลน โดยร่วมบริจาคให้กับโครงการ Green Shelter (หลังคาเขียว) เพื่อนำไปรีไซเคิลเป็นวัสดุก่อสร้าง อาทิ แผ่นหลังคา ไม้เทียมสังเคราะห์โอ๊ค โอ๊คบรีค วงกบประตู และอื่น ๆ ที่จะช่วยสร้าง “บ้าน” เพื่อมอบให้กับประชาชนที่ประสบปัญหาด้านที่อยู่อาศัยจากภัยธรรมชาติ หรือได้รับความเดือดร้อนเรื่องที่อยู่อาศัยในกรณีต่างๆ



- กิจกรรมโกงกางคนละต้น กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช เห็นถึงความสำคัญในการเร่งฟื้นฟูพื้นที่เหล่านั้นให้กลับมามีความอุดมสมบูรณ์ดังเดิม จึงได้จัดกิจกรรมปลูกป่าโกงกาง เพื่อฟื้นฟูพื้นที่และร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง โดยได้ร่วมปลูกโกงกาง ณ ศูนย์อนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ 2 อำเภอสัตหีบสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร



- กิจกรรมรักษ่าชายเลน ปัจจุบันขยะในทะเลเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ สาเหตุล้วนมาจากการทิ้งขยะของมนุษย์ ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศน์ในท้องทะเล และสัตว์ในทะเลล้มตายจากการกินขยะพลาสติกจำนวนมาก กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ให้ความใส่ใจกับการอนุรักษ์ระบบนิเวศน์ในท้องทะเล จึงได้จัดกิจกรรม “รักษ่าชายเลน” ขึ้น ด้วยการนำบุคลากรลงพื้นที่ดูแลสิ่งแวดล้อม ด้วยการเก็บขยะและปรับภูมิทัศน์ป่าชายเลนและชายหาดในชุมชน ณ ศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลนที่ 2 จ. สมุทรสาคร



• กิจกรรมรักษโลกได้ทุกที่กับพีเสอาด จากปัญหาเรื่อง  
ของเศษอาหาร เศษผักเหลือทิ้งภายในครัวเรือน หรือสถาน  
ประกอบการ โดยเฉพาะภายในโรงพยาบาล ที่มีเพิ่มปริมาณ  
มากขึ้น กลายเป็นขยะอาหาร ทำให้เกิดมลภาวะทางอากาศ เกิด  
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจำนวนมาก ที่ส่งผลต่อสิ่งแวดล้อม  
และโลกของเรา การลดการทิ้งให้น้อยลงและใช้ทรัพยากรที่มี  
อยู่อย่างรู้คุณค่าจึงเป็นสิ่งสำคัญ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช จึง  
ได้จัดกิจกรรม “รักษโลกได้ทุกที่กับพีเสอาด” เพื่อกระตุ้นให้  
บุคลากรทุกคนเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรใกล้ตัวที่มา  
จากธรรมชาติ อย่างเศษพืชที่เหลือจากการทำอาหาร ทั้งส่วน  
ราก เหง้า กิ่ง มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อช่วยลดขยะ  
ภายในโรงพยาบาล และยังใช้พื้นที่ว่างเปล่า สร้างพื้นที่สีเขียว  
ที่เป็นประโยชน์เพิ่มขึ้น อาทิเช่น

-สอนการทำกระถางจากพืชผักสวนครัว

-แนะนำการปลูกผักจากวัสดุเหลือใช้ ทั้งเศษผัก และขวด  
พลาสติกเหลือใช้ ทำง่าย ช่วยลดขยะ

-แนะนำวิธีปลูกผักจากเศษผักในครัวเรือน ให้ได้ผักใหม่ที่  
ปลอดภัยและประหยัดค่าใช้จ่าย

• โครงการขยะกำพร้า โดย รพ.วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร เก็บ  
รวบรวมสิ่งของเหลือใช้ที่ไม่สามารถ Recycle ได้ หรือขายได้  
ส่งต่อเป็นเชื้อเพลิงทดแทนพลังงานถ่านหิน

• โครงการปันน้ำใจห่วงใยสิ่งแวดล้อม โดย รพ.วิชัยเวชฯ  
สมุทรสาคร เพื่อร่วมเก็บขยะในคูคลองภายในชุมชนต่าง ๆ

• การอนุรักษ์พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก  
กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีความมุ่งมั่นที่จะผลักดันการอนุรักษ์  
พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในองค์กร ผ่านการ  
จัดกิจกรรมภายใน และการอบรมต่าง ๆ โดย 3 แนวทางการ  
ดำเนินการอนุรักษ์พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก  
ได้แก่

Reduce – ลดการใช้ คิดก่อนใช้ ลดการสร้างขยะในที่ทำงาน  
และลดการสร้างขยะในชีวิตประจำวัน เช่น การรณรงค์พกถุงผ้า  
เพื่อรับยา แทนถุงพลาสติก การทำกระถางจากวัสดุธรรมชาติ

Reuse – นำกลับมาใช้ซ้ำ ใช้แล้วใช้อีก เช่น เศษผักเหลือ  
ใช้นำมาปลูกใหม่ได้ หรือผ้าคลุมเตียงเก่า นำมาทำเบาะวิลแชร์  
จากโครงการแชร์วิลแชร์

Recycle – คัดแยกขยะ เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ในแต่ละ  
กิจกรรมได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ พนักงาน บุคลากร ผู้  
ใช้บริการของโรงพยาบาล รวมถึงองค์กร สถาบันการศึกษาต่าง ๆ  
ในชุมชนเป็นอย่างดี ทำให้เราสามารถทำประโยชน์ให้กับผู้คน  
และชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มุ่งมั่น  
ตั้งใจที่จะต่อยอดในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง  
ตลอดไป



# 4 | การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis MD&A)

## ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายการ	ปี 2565	ปี 2564	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	3,645.90	4,717.84	(1,071.94)	(22.72)
รายได้อื่น	15.88	11.92	3.96	33.22
<b>รวมรายได้</b>	<b>3,661.78</b>	<b>4,729.76</b>	<b>(1,067.98)</b>	<b>(22.58)</b>
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล	2,361.70	2,693.24	(331.54)	(12.31)
ค่าใช้จ่ายในการขาย	133.18	66.14	67.04	101.36
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	283.95	365.72	(81.77)	(22.36)
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>2,778.83</b>	<b>3,125.10</b>	<b>(346.27)</b>	<b>(11.08)</b>
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>	<b>882.95</b>	<b>1,604.67</b>	<b>(721.71)</b>	<b>(44.98)</b>
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	11.01	15.68	(4.67)	(29.78)
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>	<b>871.94</b>	<b>1,588.98</b>	<b>(717.04)</b>	<b>(45.13)</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	172.70	328.77	(156.07)	(47.47)
<b>กำไรสุทธิ</b>	<b>699.24</b>	<b>1,260.21</b>	<b>(560.97)</b>	<b>(44.51)</b>
<b>ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ</b>				
จำนวนหุ้นสามัญที่ออก ( ล้านหุ้น )	570.67	570.67	-	-
มูลค่าทางบัญชีต่อหุ้น ( บาท )	5.27	4.55	0.72	15.82
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน ( บาท )	1.22	2.20	(0.98)	(44.55)

สำหรับผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิ 699.24 ล้านบาท ลดลงจากปี 2564 จำนวน 560.97 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 44.51

รายได้จากกิจการโรงพยาบาลรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวน 3,645.90 ล้านบาท ลดลง จากปี 2564 จำนวน 1,071.94 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 22.72 เนื่องจาก ปี 2565 สถานการณ์ COVID-19 เริ่มผ่อนคลาย ประกอบกับอัตราการจ่ายค่ารักษาพยาบาลของภาครัฐลดลง ส่งผลให้รายได้รวมของบริษัทฯและบริษัทย่อย ลดลง 1,067.98 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 22.58 จาก 4,729.76 ล้านบาทเป็น 3,661.78 ล้านบาท สุทธิหลังจากหักรายการระหว่างกัน

ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ของบริษัทฯและบริษัทย่อยรวม 2,361.70 ล้านบาท ลดลงจากปี 2564 จำนวน 331.54 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12.31 สาเหตุหลักเกิดจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เริ่มผ่อนคลาย รายได้จากผู้ป่วย COVID-19 ลดลง ทำให้การใช้จ่าย, วัสดุทางการแพทย์รวมถึงเวชภัณฑ์ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล, ค่าตรวจวิเคราะห์และค่าบริการห้องพักรักษาผู้ป่วย Hospitel สำหรับการรักษาผู้ป่วย COVID-19 ลดลง

ค่าใช้จ่ายในการขายรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวน 133.18 ล้านบาท เพิ่มขึ้น จากปี 2564 จำนวน 67.04 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 101.36 เนื่องจากมีการแข่งขันการตรวจสอบสุขภาพ MMU ค่อนข้างสูง ทำให้มีค่าใช้จ่ายในการขายเพิ่มขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการบริหารรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวน 283.95 ล้านบาท ลดลง จากปี 2564 จำนวน 81.77 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 22.36 สาเหตุหลักจากการด้อยค่าเงินลงทุนของบริษัทย่อยในปีก่อนและค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่นๆ

ต้นทุนทางการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวน 11.01 ล้านบาท ลดลงจากปี 2564 จำนวน 4.67 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 29.78 เนื่องจากมีการชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 172.70 ล้านบาท ลดลงจากปี 2564 จำนวน 156.07 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 47.47 สาเหตุจากการมีกำไรสุทธิที่ลดลง



## บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานปี 2565

## วิเคราะห์ความสามารถในการทำกำไร

หน่วย : ล้านบาท

รายการ ( งบการเงินรวม )	ปี 2565	ปี 2564	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
กำไรขั้นต้น	1,284.21	2,024.60	(740.39)	(36.57)
อัตรากำไรขั้นต้น	35.22	42.91	-	(7.69)
EBITDA	1,053.05	1,762.50	(709.45)	(40.25)
อัตรากำไร EBITDA	28.76	37.26	-	(8.50)
อัตรากำไรสุทธิ	19.02	26.54	-	(7.52)

จากตารางข้างต้น EBITDA ลดลงจาก 1,762.50 ล้านบาทในปี 2564 เป็น 1,053.05 ล้านบาทในปี 2565 หรือลดลงร้อยละ 40.25 ส่งผลให้อัตรากำไร EBITDA ลดลงจากร้อยละ 37.36 ในปี 2564 เป็นร้อยละ 28.76 ในปี 2565 และอัตรากำไรสุทธิลดลงจากร้อยละ 26.54 ในปี 2564 เป็นร้อยละ 19.02 ในปี 2565

## ฐานะการเงินรวม

หน่วย : ล้านบาท

รายการ ( งบการเงินรวม )	ปี 2565	ปี 2564	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
สินทรัพย์รวม	3,707.67	3,639.28	68.39	1.88
หนี้สินรวม	699.59	1,043.70	(344.11)	(32.97)
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	3,001.15	2,589.88	411.27	15.88
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	3,008.08	2,595.58	412.50	15.89

งบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีสินทรัพย์รวม 3,707.67 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 68.39 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.88 สาเหตุจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น 466.10 ล้านบาท และ อสังหาริมทรัพย์ เพื่อการลงทุน เพิ่มขึ้น 27.82 ล้านบาท

หนี้สินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวน 699.59 ล้านบาท ลดลง จากปี 2564 จำนวน 344.11 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 32.97 อันเนื่องมาจากเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ลดลง 106.91 ล้านบาท ภาษีเงินได้ค้างจ่าย ลดลง 111.84 ล้านบาท ส่วนของเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ลดลง 112.07 ล้านบาท

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 รวม มีจำนวน 3,001.15 ล้านบาท เพิ่มขึ้น จากปี 2564 จำนวน 411.27 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 15.88 จากกำไรสุทธิของปี 2565 ที่เพิ่มขึ้น

## การบริหารสภาพคล่องและเงินทุน

### กระแสเงินสด

รายการ ( งบการเงินรวม )	ปี 2565	ปี 2564
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	940.13	1,460.15
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(639.72)	(184.17)
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(422.42)</b>	<b>(291.12)</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	(122.02)	984.86
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี</b>	<b>1,185.02</b>	<b>200.16</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี</b>	<b>1,063.01</b>	<b>1,185.02</b>

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสุทธิ จำนวน 1,063.01 ล้านบาท โดยบริษัทฯและบริษัทย่อยมีเงินสดสุทธิยกมา ณ วันต้นปีจำนวน 1,185.02 ล้านบาท เป็นผลให้เงินสดสุทธิปลายปีคงเหลือเท่ากับ 1,063.01 ล้านบาท รายละเอียดกระแสเงินสดแต่ละกิจกรรม มีดังนี้

กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน 940.36 ล้านบาทส่วนใหญ่เกิดจากกำไรของปี 2565 ส่วนกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจการลงทุน จำนวน 639.72 ล้านบาท เกิดจากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ รวมถึงอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 422.42 ล้านบาท เกิดจากการจ่ายเงินปันผล และชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว

### อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ ( งบการเงินรวม )	ปี 2565	ปี 2564
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)</b>		
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	24.04	53.98
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	1.00	1.59
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	49.16	93.81
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	24.92	62.89
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)</b>		
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	3.01	2.52
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	2.87	2.37
<b>การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน (Assets and Liabilities Management)</b>		
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	55.27	39.83
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	9.47	7.64
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย (วัน)	66.30	52.24
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)</b>		
อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)	80.18	102.32
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.23	0.40

อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์และอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น ลดลงจาก 53.98 ในปี 2564 เป็น 24.04 ในปี 2565 และ ลดลงจาก 62.89 ในปี 2564 เป็น 24.92 ในปี 2565 จากผลประกอบการโรงพยาบาลที่ลดลง เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 เริ่มผ่อนคลาย ประกอบกับอัตราค่ารักษาพยาบาลของภาครัฐลดลง อัตราส่วนสภาพคล่อง เพิ่มขึ้นจาก 2.52 ในปี 2564 เป็น 3.01 ในปี 2565 อันเนื่องมาจากการรับเงินจากลูกหนี้บริษัทคู่สัญญา และลูกหนี้UCEP COVID-19

ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย และระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย เพิ่มขึ้นจาก 39.83 วัน, 7.64 วัน และ 52.24 วัน ในปี 2564 เป็น 55.27 วัน, 9.47 วัน และ 66.30 วัน ในปี 2565 ตามลำดับ

อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย ลดลงจาก 102.32 เท่า ในปี 2564 เป็น 80.18 เท่า ในปี 2565 เนื่องจากบริษัทมีกำไรจากการดำเนินงานลดลงจากปี 2564 ในขณะที่ดอกเบี้ยจ่ายก็ลดลงเช่นกัน และอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ลดลงจาก 0.40 เท่า ในปี 2564 เป็น 0.23 เท่าในปี 2565 ซึ่งบริษัทและบริษัทย่อยดำเนินการจัดการควบคุม โครงสร้างทางการเงินอย่างรัดกุม

## นโยบายในการกำหนดระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า ( Credit term )

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายในการพิจารณาการให้สินเชื่อตามประเภทกลุ่มลูกค้า โดยแยกเป็น 2 กลุ่มดังนี้

1.กลุ่มลูกค้าคู่สัญญาและบริษัทเอกชน กำหนดระยะเวลาการให้สินเชื่อ 60 วัน

2.กลุ่มลูกค้าหน่วยงานราชการ

2.1 สำนักงานประกันสังคม,สำนักงานประกันสุขภาพ,กรมบัญชีกลาง มีกำหนดระยะเวลาการให้สินเชื่อ 180 วัน

2.2 ส่วนราชการอื่นๆ นอกเหนือจากข้อ 2.1 มีกำหนดระยะเวลาการให้สินเชื่อ 120 วัน

## ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

1. การเปิดเสรีธุรกิจโรงพยาบาลในเขตอาเซียนตามข้อตกลงของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน หรือ ASEAN Economic Community (AEC) อาจทำให้โครงสร้างการแข่งขันของกลุ่มอุตสาหกรรมเปลี่ยนแปลงไป

การเปิดเสรีการค้าบริการอาเซียนให้สิทธินักลงทุนอาเซียนสามารถถือหุ้นได้ถึงสัดส่วนร้อยละ 70 จากเดิมประมาณร้อยละ 49 ในกิจการต่างๆ ในประเทศรวมทั้ง ธุรกิจโรงพยาบาลด้วย โดยจะมีการดำเนินการเต็มรูปแบบเมื่อต้นปี 2559 ที่ผ่านมา การเปิดเสรีดังกล่าวมีความสำคัญกับกลุ่มอุตสาหกรรมการแพทย์ในประเทศไทยเป็นอย่างมาก เนื่องจากเหตุผลดังนี้

- กลุ่มโรงพยาบาลจำเป็นต้องเตรียมตัวเพื่อรับมือกับการแข่งขันที่เข้มข้นขึ้น จากการที่นักลงทุนต่างชาติเข้ามาลงทุนในธุรกิจโรงพยาบาลในประเทศเพิ่มเติม ซึ่งอาจอยู่ในรูปของการเสริมศักยภาพด้านทุนทรัพย์และเทคโนโลยีในการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลคู่แข่ง หรืออาจเป็นการเข้ามาตั้งโรงพยาบาลเพื่อแข่งขันโดยตรงเลยก็เป็นได้

- การเปิดเสรี AEC อาจเป็นโอกาสให้กลุ่มโรงพยาบาลพิจารณาความเป็นไปได้ในการเข้าไปดำเนินธุรกิจบริการด้านการแพทย์ในประเทศเพื่อนบ้าน หากการลงทุนมีความเหมาะสม และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจของโรงพยาบาล

- การเคลื่อนย้ายทางอาชีพของบุคลากรแพทย์ที่สำคัญ เช่น แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และพยาบาลที่มีประสบการณ์สูง มีโอกาสเกิดได้ในหลายมิติ ทั้งในแง่ของแพทย์ชาวต่างชาติที่จะเข้ามาทำงานในประเทศ และแพทย์ไทยที่จะออกไปปฏิบัติงานในอาเซียน กลุ่มโรงพยาบาลจึงต้องให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเหมาะสม โดยอาจพิจารณาว่าจ้างแพทย์ต่างชาติเข้ามาเพิ่มเติมในอนาคตเพื่อเพิ่มความสามารถในการให้บริการลูกค้าต่างชาติ ในขณะเดียวกันก็ต้องรักษาบุคลากร ที่สำคัญให้ทำงานกับกลุ่มโรงพยาบาลต่อไปด้วย

2. นโยบายภาครัฐ และการเปลี่ยนแปลงของอัตราเงินเฟ้อต่อคนตามโครงการสุขภาพของภาครัฐ จะส่งผลกระทบต่อกลุ่มโรงพยาบาล ดังนี้

- โครงการตรวจสุขภาพประจำปีผู้ประกันตนประกันสังคม ประกาศใช้ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป โดยให้ผู้ประกันตนทุกคนเข้ารับการตรวจสุขภาพโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย โดยผู้ประกันตนต้องรับบริการในโรงพยาบาลตามสิทธิที่ผู้ประกันตนเลือกไว้ โดยสามารถเข้าตรวจสุขภาพพื้นฐานได้ อาทิ ตรวจเลือด ตรวจปัสสาวะ ตรวจการทำงานของไต เพื่อค้นหาความเสี่ยง ภาวะผิดปกติ หรือโรค ซึ่งหากพบความผิดปกติจะได้รับการบำบัดรักษาตั้งแต่ระยะแรกตามรายการ และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการแพทย์กำหนด

- โครงการประกันสังคมผู้ประกันตนทำฟัน กรณีถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และผ่าฟันคุด 900 บาทต่อคนต่อปี โดยสามารถขอรับบริการในคลินิก หรือสถานพยาบาลเอกชน หรือสถานพยาบาลของรัฐตามความสะดวกของผู้ประกันตน ซึ่งไม่ต้องสำรองจ่ายเงิน



- โครงการประกันสังคมผู้ประกันตน กรณีวัคซีนไขหวัดใหญ่ ประกาศใช้ 15 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป โดยให้ผู้ประกันตนที่มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค กรณีวัคซีนไขหวัดใหญ่ ณ สถานพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดปีละ 1 ครั้ง โดยปี 2563 ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ปี 2564 ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564 ถึง 31 สิงหาคม 2564 และปี 2565 ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565 ถึง 31 สิงหาคม 2565 และได้มีการขยายเวลาจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

- โครงการประกันสังคม ซึ่งประกอบด้วยค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่าย และค่าบริการทางการแพทย์นอกเหนือเหมาจ่าย หรือการจ่ายเพิ่มกรณีโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง รวมทั้งอัตราค่าบริการทางการแพทย์ตามภาระเสี่ยง และอัตราค่าบริการทางการแพทย์ตามอัตราการใช้บริการ โดย ในปี 2563 รูปแบบการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เป็นการเหมาจ่ายรายหัวตามจำนวนผู้ประกันตนในอัตราค่ารักษาโรคทั่วไป 1,640 บาท ภาระเสี่ยง 453 บาท รวมถึงการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ตามกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม (Diagnosis Related Groups : DRGs) ที่มีค่าสัมพัทธ์ปรับตามวันนอน (Adjusted Relative Weight : Adj Rw) มากกว่าหรือเท่ากับ 2 ที่ผ่านมาค่าบริการทางการแพทย์ตามโครงการประกันสังคมจะมีการพิจารณาปรับเพิ่มทุกๆ 2 – 3 ปี โดยขึ้นอยู่กับอัตราการใช้บริการและค่าใช้จ่ายในการให้บริการ

- โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า ในปี 2557- 2558 คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติงบประมาณรายหัว ปี 2563เป็นจำนวน 1,242.68 บาทต่อคนต่อปี ทั้งนี้ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล แยกไฟฉาย ได้ออกจากโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้าเมื่อเดือน กันยายน 2563

- โครงการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤตโรคโควิด19 ( UCEP COVID 19 ) เปิดให้สถานบริการเอกชนตรวจคัดกรองและตรวจทางห้องปฏิบัติการเพื่อยืนยันการติดเชื้อ COVID-19 โดยเป็นห้องปฏิบัติการเครือข่ายที่ผ่านการทดสอบความชำนาญทางห้องปฏิบัติการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพ กรณีพบผู้ป่วยผลเป็นบวก (Positive ) หากสถานบริการเอกชน มีศักยภาพในการดูแลรักษาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา2019 ควรรับผู้ป่วยไว้รักษาให้พ้นอันตรายตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยไม่มีเงื่อนไขการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลจากผู้ป่วย ทั้งนี้เงื่อนไขการจ่ายเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

3. กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯกำลังอยู่ระหว่างการศึกษาการดำเนินธุรกิจในตลาดต่างประเทศ เพื่อขยายฐานลูกค้าต่างชาติในประเทศต่างๆ ผ่านเครือข่ายตัวแทนและพันธมิตรธุรกิจ ในต่างประเทศ อีกทั้งเริ่มมีการเตรียมความพร้อมในการให้บริการลูกค้าต่างชาติ เช่น การคัดสรรพนักงานที่มีความรู้ทาง

ด้านภาษาเพื่อฝึกอบรมเพิ่มเติม ทั้งนี้ การขยายจำนวนลูกค้าของกลุ่มลูกค้าต่างประเทศนั้น อาจทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างรายได้ ซึ่งส่งผลต่ออัตราการทำการกำไรของกลุ่มโรงพยาบาลในอนาคต

4. การเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างรายได้ที่มุ่งเน้นรายได้จากลูกค้าทั่วไปมากขึ้น รวมถึง การขยายธุรกิจจากภายใน และการร่วมทุนกับพันธมิตรในการขยายสาขาโรงพยาบาล

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีแผนการขยายธุรกิจโดยมุ่งเน้นการเพิ่มจำนวนลูกค้าทั่วไป ซึ่งจ่ายค่าบริการตามการรักษาจริง เช่น กลุ่มลูกค้าบริษัทประกันภัย, ประกันชีวิต และกลุ่มลูกค้าทั่วไป เป็นต้น และการวางนโยบายและกลยุทธ์ทางการตลาดที่เหมาะสมกับเป้าหมายดังกล่าว รวมถึงการสร้างสัมพันธ์อันดีกับตัวแทนประกันบริษัทต่างๆ เพื่อสร้างเครือข่าย รวมถึงความเชื่อมั่นของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

5. ความต้องการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น

แนวโน้มธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในระยะยาวยังสามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง จากการมีประชากรผู้สูงอายุเพิ่มสูงขึ้น การเพิ่มขึ้นของรายได้ต่อหัวของประชากร โดยเฉพาะในพื้นที่ต่างจังหวัด การที่ประชาชนให้ความสำคัญกับการรักษาสุขภาพเพื่ออายุที่ยืนยาวอย่างมีคุณภาพ นอกจากนี้ยังมีปัจจัยเชิงบวกจากความต้องการการรักษาพยาบาลของผู้ป่วยต่างชาติที่เข้ามารักษาสุขภาพในไทย (Medical Tourism) จากความคุ้มค่าของราคาการรักษาพยาบาลและคุณภาพการรักษาพยาบาลที่ดี

ปัจจัยต่างๆ ข้างต้น เป็นปัจจัยสนับสนุนกลยุทธ์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยมีการเพิ่มศักยภาพในการรักษาพยาบาล การขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไปด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์ การเสนอบริการใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอ รวมถึง ความพร้อมด้านการเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ การมุ่งพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศ การเพิ่มคลินิก การรักษาพยาบาลให้ครอบคลุมทุกโรค การเปิดให้บริการ 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับการขยายตัวของกลุ่มลูกค้าในอนาคต



# 5 / ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

## 5.1 ข้อมูลทั่วไป

### บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มูแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
โทรศัพท์	(+662) 441-7899 และสายด่วน 1792
โทรสาร	(+662) 431-1404
Website	www.vichaivej.com
Email	bod@vichaivej.com
จำนวนเตียง	196 เตียง
เลขทะเบียนบริษัท	0107554000062
วันจดทะเบียนบริษัท	วันจดทะเบียนบริษัทมหาชนจำกัด 1 มีนาคม 2554
วันที่เริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์	9 พฤษภาคม 2555
ทุนจดทะเบียน	570,666,666 บาท
ทุนชำระแล้ว	570,665,433 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 570,665,433 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 1 บาท

## ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย

### บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม
สถานที่ตั้ง	456-456/8 ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพฯ 10160
โทรศัพท์	(+662) 441-6999
โทรสาร	(+662) 421-1784
Website	www.vichaivej.com
Email	nongkhaem@vichaivej.com
จำนวนเตียง	118 เตียง
เลขทะเบียนบริษัท	0105530047130
ทุนจดทะเบียน	150,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	150,000,000 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 30,000,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.43%

### บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร
สถานที่ตั้ง	93/256 สีแยกมหาชัย ถนนเศรษฐกิจ 1 ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000
โทรศัพท์	(+6634) 410-700-6
โทรสาร	(+6634) 410-710
Website	www.vichaivej.com
Email	samutsakhon@vichaivej.com
จำนวนเตียง	120 เตียง
เลขทะเบียนบริษัท	0105537019778
ทุนจดทะเบียน	99,200,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	99,200,000 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 19,840,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.56%

## บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย		
สถานที่ตั้ง	240/2-4 ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางขุนศรี เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700		
โทรศัพท์	(+662) 412-0055-60	ทุนจดทะเบียน	9,000,000 บาท
โทรสาร	(+662) 412-7581-2	ทุนชำระแล้ว	9,000,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 90,000 หุ้น
Email	yeakfaichai@vichaivej.com	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 100 บาท
จำนวนเตียง	49 เตียง	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	100.00%
เลขทะเบียนบริษัท	0105525008687		

## บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงเรียนเพื่อผลิตบุคลากรดูแลเด็กและผู้สูงอายุ		
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้ม้วน จังหวัดสมุทรสาคร 74130		
โทรศัพท์	(+662) 441-7899 ต่อ 1703	ทุนจดทะเบียน	100,000 บาท
โทรสาร	(+662) 431-1404	ทุนชำระแล้ว	100,000 บาท
Website	www.srivichai.ac.th	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 20,000 หุ้น
Email	teacher@srivichai.ac.th	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0745553005535	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.98%

## ข้อมูลอ้างอิงอื่น

นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0 2009-9000 โทรสาร 0 2009-9991
ผู้สอบบัญชี	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ชั้น 33 อาคารเลครัชดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก คลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 02-264-0777 โทรสาร 02-264-0789-90
ที่ปรึกษาทางกฎหมาย	คุณสุรินทร์ สุ่มสวัสดิ์ สำนักงานทนายความสุรินทร์ สุ่มสวัสดิ์และเพื่อน 27 ซอยตากสิน 13 แขวง บุคคโล เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600

## 5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

-ไม่มี-

## 5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมาย ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลเสียต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย เกินกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายอื่นใดที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ

## 5.4 บริษัทมีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพียงแห่งเดียว

## 5.5 บริษัทไม่มีการดำเนินการออกตราสารหนี้ ในปี 2565



# ส่วนที่ 2

---

## การกำกับดูแลกิจการ



# 6/นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลัก การกำกับดูแลกิจการ จึงได้มีการกำหนดนโยบาย และหลักการ กำกับดูแลกิจการ ที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามหลักการ กำกับดูแลกิจการอย่างเคร่งครัด และได้นำหลักปฏิบัติของหลัก การกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Code: CG Code) ซึ่งกำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงแนว ปฏิบัติจากนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ มาปรับใช้ เพิ่มเติม โดยให้นำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ไปปรับใช้ตามที่เหมาะสมกับ บริบทธุรกิจของบริษัทฯ ให้ได้มากที่สุด และกำหนดแนวปฏิบัติ เพิ่มเติมที่บริษัทฯ ควรจะดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสม กับสภาพการณ์ของบริษัทฯ ซึ่งได้วางหลักปฏิบัติสำหรับคณะ กรรมการ 8 ข้อหลัก คือ

1. ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะ กรรมการในฐานะผู้บังคับการที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
2. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็น ไปเพื่อความยั่งยืน
3. เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ
4. สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหาร บุคลากร
5. ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับ ผิดชอบ
6. ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายในที่เหมาะสม
7. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
8. สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ได้กำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมที่บริษัทฯ ควรจะ ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ของบริษัท โดยสาระสำคัญที่ปรับปรุง ได้แก่ การทบทวนนโยบายต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน การเพิ่มเติมบทบาทหน้าที่และความรับ ผิดชอบของคณะกรรมการความเสี่ยงเรื่องคอร์รัปชัน การเปิดเผย ข้อมูลและความโปร่งใส รวมถึงการคำนึงถึงบทบาทของผู้ มีส่วนได้เสียให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ในการทบทวนหลักการ กำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนนั้น บริษัทฯ พบ ว่ายังมีแนวปฏิบัติบางข้อที่คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา แล้วเห็นควรยังไม่ให้นำมาปรับใช้เนื่องจากยังเห็นว่าไม่เหมาะสมกับบริบทของบริษัทฯ และเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีความละเอียด ซับซ้อน เห็นควรชะลอการปฏิบัติไว้ก่อน โดยได้บันทึกเหตุผล

ไว้เป็นส่วนหนึ่งของมติคณะกรรมการ ประกอบกับบริษัทฯ ได้มี กำหนดมาตรการและแนวทางในการกำกับดูแลด้วยวิธีการอื่น ๆ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องนั้น ๆ ไว้แล้ว

## 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนว ปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน และมีการทบทวนเป็นระยะ โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ที่ช่วยกำกับดูแลและส่งเสริมให้บริษัทฯ ดำเนินกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการ ที่ดี และพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้ มีธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงดูแล เรื่องนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน จรรยาบรรณในการ ดำเนินธุรกิจ และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้ สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ และแนวทางการกำกับดูแล กิจการที่ดีสำหรับบริษัทฯ จดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย บริษัทฯ ได้มีการทบทวนปรับปรุงแก้ไขหลัก การกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องโดยแบ่งหมวด หมู่เนื้อหาให้ชัดเจน ครอบคลุมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ สำคัญ และบริษัทฯ ได้ทำการเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแล กิจการ และแนวปฏิบัติผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ [www.vichaivej.com](http://www.vichaivej.com) ในหัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ สนใจสามารถศึกษาและดาวน์โหลดได้ โดยนโยบายการกำกับดูแล กิจการที่ดีของบริษัทฯ ประกอบด้วย 5 หมวดหลัก ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

### หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นและการอำนวยความสะดวก แก่ผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

#### 1.1 การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิของตน โดยครอบคลุมสิทธิขั้น พื้นฐานของผู้ถือหุ้นตามกฎหมาย อันได้แก่ สิทธิในการซื้อขาย หรือโอนหลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่ สิทธิในการรับส่วนแบ่งเงินปันผล

สิทธิในการได้รับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการบริษัทฯ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี กำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี และเรื่องที่มีผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงในปัจจัยพื้นฐาน ของบริษัทฯ อันได้แก่ การแก้ไข ข้อบังคับบริษัทฯ และหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่ม ทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น

## 1.2 การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละ 1 ครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุรอบปีบัญชี ของบริษัทฯ และหากมีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็น กรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเงื่อนไข กฎเกณฑ์ หรือ กฎหมายที่ใช้บังคับจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะ เรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

คณะกรรมการมีนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้น ทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ถือหุ้นประเภทสถาบัน เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้ภายในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นมีการชี้แจง รายละเอียดขั้นตอนการลงทะเบียนและเอกสารที่ใช้ในการลงทะเบียนสำหรับผู้ถือหุ้นในแต่ละประเภท รวมถึงกำหนดให้ใช้ หนังสือมอบฉันทะได้ ทั้ง 3 แบบ คือ แบบ ก, แบบ ข และแบบ ค พร้อมจัดให้มีช่องทางการดาวน์โหลดเอกสารประกอบการ ประชุมฯ ภายในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ได้ล่วงหน้า 30 วัน ก่อน วันประชุมฯ โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดการประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปีเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2565 และได้เผยแพร่ หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันที่ 21 มีนาคม 2565

### 1.2.1 การดำเนินการก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็น วาระการประชุม และเสนอข้อบุคคลผู้มีคุณสมบัติเพื่อรับการ พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ รวมถึงการส่งคำถามที่เกี่ยวข้อง กับระเบียบวาระการประชุม เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุม สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ บริษัทกำหนด และได้เปิดเผยให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างทั่วถึง ผ่าน ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบ ริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 11 ตุลาคม 2565 – 31 ธันวาคม 2565 และ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าว พบว่า ไม่มี ผู้ถือหุ้นรายใดเสนอ ระเบียบวาระ หรือเสนอข้อบุคคล หรือส่งคำถามล่วงหน้าก่อน การประชุม

- บริษัทฯ ได้เผยแพร่มติคณะกรรมการ ถึงกำหนดวัน ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น วันกำหนดสิทธิ (Record Date) ในการ เข้าประชุม และรับเงินปันผล วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น

และการจ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นรับทราบทันทีภายในวันที่มี การประชุมคณะกรรมการผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 พร้อม กำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ในวันที่ 22 เมษายน 2565 เวลา 9.00 น. โดยกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มี สิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 และ สิทธิรับเงินปันผล ในวันที่ 10 มีนาคม 2565

- บริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและ เอกสารประกอบการประชุมทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษา อังกฤษ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยมีรายละเอียดครบถ้วน รวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวกับ วัน / เวลา / สถานที่ประชุม ระเบียบวาระการประชุมแยกเป็นแต่ละวาระ พร้อมระบุถึง เหตุผลประกอบ ความเห็นคณะกรรมการ และ ประเด็นที่ใช้ในการพิจารณา พร้อมหนังสือมอบฉันทะทุกแบบ ตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด กฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้า ร่วมประชุม รวมถึงขั้นตอนการออกเสียงลงมติในแต่ละวาระการ ประชุม

- เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง กับการประชุมอย่างเพียงพอ บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญ ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 และเอกสารประกอบการ ประชุมต่างๆ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ผ่านระบบข่าว ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2565 นับเป็น 31 วันก่อนวันประชุม และบริษัทฯ มอบ หมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้ แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2565 นับเป็น 23 วันก่อนวันประชุมซึ่งมากกว่าระยะเวลาที่กฎหมาย กำหนด อีกทั้งให้มีการลงโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมใน หนังสือพิมพ์รายวัน ติดต่อกัน 3 วัน ล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วัน ก่อนการประชุม

### 1.2.2 การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 จัดขึ้นในวัน ศุกร์ที่ 22 เมษายน 2565 ตั้งแต่เวลา 9.00 น. ถึง 10.30 น. ณ ห้องประชุมวิชัยเวช (อาคาร 5 ชั้น 4) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย เลขที่ 74/5 หมู่ 4 ถนน เพชรเกษม อำเภอกะทู้มูแบน จังหวัด สมุทรสาคร สถานที่สะดวกต่อการ เดินทางเข้าร่วมประชุมด้วยระบบขนส่งสาธารณะ และเวลาใน การประชุมที่เหมาะสม มีผู้ถือหุ้นมาประชุมด้วยตนเอง และ ผู้รับมอบฉันทะ รวมจำนวน 52 ราย นับเป็นจำนวนหุ้นที่ สิ้น 423,289,152 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 74.17 ของจำนวนหุ้นที่ จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด และไม่มี การเพิ่มวาระในที่ประชุม และ ไม่มีผู้ถือหุ้นใดเสนอระเบียบวาระการประชุมล่วงหน้า

- คณะกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธาน คณะอนุกรรมการต่างๆ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ผู้สอบบัญชี



ที่ปรึกษาทางการเงิน และที่ปรึกษาทางกฎหมาย เข้าร่วมประชุม ครบดังรายชื่อที่ปรากฏในรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ซึ่งภายหลังการประชุมเสร็จสิ้น บริษัทฯ ได้มีการเผยแพร่มติที่ประชุมและผลการลงคะแนนของแต่ละวาระ ในวันศุกร์ที่ 22 เมษายน 2565 อีกทั้ง บริษัทฯ มีการเผยแพร่ รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ผ่านระบบ ข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันที่ 6 พฤษภาคม 2565

- บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุม ด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงด้วยการมอบฉันทะให้ บุคคลอื่น หรือ กรรมการอิสระ เพื่อเข้าร่วมประชุมและออกเสียง ลงมติแทน โดยผู้ถือหุ้นสามารถเลือกใช้หนังสือมอบฉันทะ แบบ ก., ข. หรือ ค. (สำหรับ Custodian) ตามรูปแบบที่กรมพัฒนา ธุรกิจการค้ากำหนดไว้ หรือตามที่เว็บไซต์บริษัทฯ เผยแพร่ไว้ รูปแบบใดก็ได้ รวมทั้งได้ระบุเกี่ยวกับเอกสาร / หลักฐาน คำแนะนำ ขั้นตอนการมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นทราบไว้อย่างชัดเจน ไม่มี เงื่อนไขซึ่งทำให้ยากต่อการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้น ยังสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะผ่านทางเว็บไซต์ของ บริษัทฯทั้งนี้ในปี 2565 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) บริษัทฯ สนับสนุนให้ ผู้ถือหุ้นพิจารณามอบฉันทะให้กรรมการอิสระ แทนการเข้าร่วม ประชุมด้วยตนเอง เพื่อเป็นการป้องกันการระบาดของโรค
- บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุมเป็นเวลา 2 ชั่วโมง จัดระบบการตรวจสอบ เอกสารที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน ซึ่งได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ในหนังสือเชิญประชุม โดยใช้ระบบบาร์โค้ดในการลงทะเบียนและ นับคะแนนเพื่อความถูกต้อง รวดเร็ว และแม่นยำ พร้อมทั้งมีการ จัดเตรียมบุคลากร เครื่องถ่ายเอกสารเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ ผู้ถือหุ้นในการมอบฉันทะ อย่างไรก็ตาม ก่อนการลงทะเบียนผู้ ถือหุ้นและพนักงานบริษัททุกคนจะต้องผ่านจุดคัดกรองเพื่อซัก ประวัติ วัดอุณหภูมิ และฆ่าเชื้อด้วยแอลกอฮอล์ตามแนวปฏิบัติ ของกรมควบคุมโรค ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่พบผู้ที่มีความเสี่ยง

- บริษัทฯ จัดให้มีบริการปิดอาคารแอสแตมป์ในหนังสือมอบ ฉันทะให้แก่ผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุม โดยไม่คิดค่า บริการ ณ จุดลงทะเบียน เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการ จัดหาอาคารแอสแตมป์ของผู้ถือหุ้น

- บริษัทฯ ได้ทำการตรวจคัดกรองพนักงาน ผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะ ก่อนเข้า ประชุม โดยการตรวจ ATK และตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายของ ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านบริเวณทางเข้าอาคารและด้านหน้าห้อง ประชุม ในกรณีที่พบผู้มีความเสี่ยงอันได้แก่ ผล ATK ขึ้น 2 ซิต หรือ ผู้มีไข้ (มีอุณหภูมิตั้งแต่ 37.5 องศาเซลเซียสขึ้นไป) หรือมี อาการเกี่ยวกับระบบทางเดินหายใจ เช่น ไอ จาม มีน้ำมูก เจ็บ คอ หายใจเหนื่อยหอบ หรือมีอาการหรือ ข้อบ่งชี้ที่อาจเป็นเหตุ ให้สงสัยว่าจะเป็นโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 หรือมีอาการเจ็บ

ป่วยหรือข้อบ่งชี้อื่นใดเกี่ยวกับโรคภัยไข้เจ็บที่อาจมีความเสี่ยง ต่อการติดเชื้อไวรัส COVID-19 บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ไม่อนุญาต ให้เข้าห้องประชุม และขอความกรุณาท่านผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบ ฉันทะพิจารณามอบฉันทะให้กรรมการ อิสระของบริษัทฯ แทน ในกรณีที่ปกปิดข้อมูลด้านสุขภาพหรือประวัติการเดินทางถือว่า กระทำความผิดตาม พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558

- บริษัทฯ จัดสรรที่นั่งในห้องประชุมโดยมีระยะห่าง ที่ เหมาะสม โดยเว้นระยะห่างระหว่างเก้าอี้อย่างน้อย 1 เมตร ผู้ เข้าร่วมประชุมทุกคนต้องสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลาที่เข้า ร่วมการประชุม

- บริษัทฯ จัดให้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ คอมพิวเตอร์ และบาร์โค้ด) และบัตรลงคะแนน (ทุกวาระ) ใน การประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนน เสียง และการแสดงผล เพื่อความสะดวกรวดเร็ว และความถูกต้อง เชื่อถือได้ของข้อมูล

- บริษัทฯ กำหนดให้ ประธานกรรมการบริษัท กรรมการ บริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะกรรมการ ชุดต่างๆ ผู้บริหารระดับสูงสุดฝ่ายการเงิน และผู้สอบบัญชี เข้า ร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตอบคำถามในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ในการ ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 มีกรรมการบริษัทเข้าร่วม ประชุมจำนวน 12 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 12 คน คิด เป็นร้อยละ 100.00

- บริษัทฯ กำหนดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียง ซึ่ง เป็นอาสาสมัครจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น (บุคคลที่เป็นอิสระ) ทำ หน้าที่ผู้แทนของที่ประชุมเพื่อเป็นสักขีพยาน ในการตรวจนับหรือ ตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมสามัญหรือวิสามัญผู้ถือหุ้น

- บริษัทฯ จัดให้มีการลงมติเป็นแต่ละรายการ เช่น ใน วาระของการแต่งตั้งกรรมการ ผู้ถือหุ้นสามารถลงมติเลือกตั้ง กรรมการเป็นรายบุคคล

- บริษัทฯ แจ้งหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการดำเนินการประชุมผู้ ถือหุ้น ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ รวมทั้งสิทธิการออกเสียงลง คะแนน โดยให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนแบบ 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง ให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจนตั้งแต่เริ่มประชุม

- บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจนับคะแนนเสียงและเปิดเผย ผลการลงคะแนนในแต่ละวาระให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างชัดเจน และโปร่งใส

- บริษัทฯ จะไม่เพิ่มวาระอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ใน หนังสือนัดประชุม และไม่มีเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ ประชุมอย่างกะทันหัน

### 1.2.3 การดำเนินการภายหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทฯ เผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและผลการลงคะแนนของแต่ละวาระ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้น
- บริษัทฯ จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่มีสาระสำคัญถูกต้องและครบถ้วน เพื่อนำส่งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุม

## หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้นทุกราย ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นส่วนน้อยโดยผู้ถือหุ้นส่วนน้อยและผู้ถือหุ้นต่างชาติจะได้รับการคุ้มครอง บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นแนวปฏิบัติในการคุ้มครองป้องกันการละเมิดสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

### 2.1 มาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

เพื่อป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) อันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์ และเข้ามาทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อเท็จจริงดังกล่าว ก่อนที่ข้อเท็จจริงดังกล่าวจะถูกเปิดเผยต่อประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทฯ มีการประกาศ นโยบายการป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน เพื่อป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

โดยกรรมการ ที่ปรึกษา พนักงาน บุคคลอื่นใดที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทฯ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง (คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และบุคคลอื่นใดที่พนักงานมีอำนาจควบคุมหรืออิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุน) ประสงค์จะลงทุนในหุ้นของบริษัทฯ พนักงานต้องไม่ทำการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทฯ ในช่วงเวลาที่บริษัทฯ ประกาศกำหนดให้เป็น “Black Out Period” คือ ช่วงเวลา 3 วัน ก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี และภายใน 24 ชั่วโมง หลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าวต่อสาธารณะ และถึงแม้ว่าบริษัทฯ จะไม่ได้กำหนดว่าเป็น “Black Out Period” ก่อนการประกาศผลประกอบการประจำไตรมาสหรือประจำปี พนักงานที่ล่วงรู้ถึงผลการประกอบการของบริษัทฯ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม ต้องตระหนักว่าตนได้ครอบครองข้อมูลภายในของบริษัทฯ อยู่ และห้ามซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทฯ จนกว่าบริษัทฯ จะได้เปิดเผยผลประกอบการแก่สาธารณชนแล้ว

ทั้งนี้ในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีเหตุการณ์ที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประพฤติฝ่าฝืน มาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน หรือมีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

### 2.2 การกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจซึ่งอาจเกิดสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์ส่วนตนของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์นี้อาจเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ ดังนั้น เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยปราศจากผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางที่ ทุกคนพึงถือปฏิบัติ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใดๆ เป็นการส่วนตัวจากลูกค้า คู่ค้า ของบริษัทฯ หรือจากบุคคลใด อันเนื่องมาจากการทำงานในนามบริษัทฯ
- การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่ หากมีจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- บริษัทฯ ต่อด้านและไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน การเรียกรับของขวัญ หรือประโยชน์ใด ๆ การให้ของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม อันอาจมีผลกระทบต่อการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ หากพบการกระทำดังกล่าว หรือพบการทุจริต แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท
- บริษัทฯ จัดให้มีการให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานทุกคน โดยจัดอบรมปีละ 1 ครั้ง และการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท

### 2.3 การทำธุรกิจใดๆ กับบริษัทฯ และบริษัทย่อย

การทำธุรกิจใดๆ กับบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งในนามส่วนตัว ครอบครัว หรือในนามนิติบุคคลใดๆ ที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน นั้นมีส่วนได้ส่วนเสีย จะต้องเปิดเผยส่วนได้ส่วนเสียต่อบริษัทฯ ก่อนเข้าทำรายการ อีกทั้งห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่มีส่วนได้เสียเป็นผู้อนุมัติในการตกลงเข้าทำรายการหรือกระทำการใดๆ ในนามบริษัทฯ ผู้ทำรายการในนามบริษัทฯ มีหน้าที่ตรวจสอบความสัมพันธ์ของคู่ค้าว่าเกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานหรือไม่ ก่อนทำรายการ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ นิยามของความสัมพันธ์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เรื่อง “การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน” ภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

## 2.4 การทำรายการระหว่างกัน

ในกรณีที่มีการทำรายการระหว่างกัน บริษัทฯ จะดูแลให้การเข้าทำรายการระหว่างกันทุกรายการจะต้องผ่านการพิจารณาและอนุมัติโดยคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ โดยการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการ ตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยผู้ที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณารายการที่ตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันไว้ในรายงานประจำปีแบบ 56-1 One Report

## 2.5 การมีส่วนได้เสียของกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ มีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องที่เข้าข่ายการมีส่วนได้เสีย รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกับการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ยึดแนวปฏิบัติตามกฎระเบียบของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติทุกครั้งก่อนทำรายการ โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมพิจารณา หรือไม่มีสิทธิออกเสียงในการลงมติในวาระที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนได้เสียของตน

## หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของบริษัทฯ ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งมั่นดูแลให้สิทธิดังกล่าวได้รับความคุ้มครองและปฏิบัติตามอย่างเป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นสิทธิที่กำหนดโดยกฎหมาย หรือ โดยข้อตกลงที่ทำร่วมกัน โดยตระหนักว่าความสัมพันธ์ และความร่วมมือที่ดีระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียเป็นปัจจัยที่ช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ สามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน

### 3.1 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ อันได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้กิจการของบริษัทฯ ดำเนินไปด้วยความมั่นคง และตอบสนองผลประโยชน์ที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

#### 3.1.1. ผู้ถือหุ้น

สิทธิและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น ปกป้องผลประโยชน์และสิทธิของผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงสิทธิในการได้รับเงินปันผลและรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเพียงพอจากบริษัทฯ ในเวลาอันสมควรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใสและแสดงความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารผ่านการจัดประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้ง รับผิดชอบต่อในการให้ความสำคัญกับสิทธิที่ปราศจากอคติและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

#### 3.1.2. พนักงาน

พนักงานถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นในส่วนงานใด ฝ่ายใดก็ตาม บริษัทฯ ต้องมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุน และจูงใจให้พนักงานดำเนินงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ โดยได้กำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดี และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานทุกระดับชั้น

บริษัทฯ ดูแลสวัสดิภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม และเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน ด้วยการนำระบบค่าตอบแทนที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานมาเป็นเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน การปรับเงินเดือน และการจ่ายโบนัสประจำปี อาทิ ประเมินจากสถิติการปฏิบัติงานและการรักษาระเบียบวินัยของบริษัท ประเมินการปฏิบัติงานโดยหัวหน้าตามสายงาน การบรรลุเป้าหมายของแผนก โดยดูจากการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด (KPI) และ การประเมิน Competency รวมถึงการให้สวัสดิการ เช่น สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลให้แก่พนักงานและครอบครัว จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ใส่ใจและมุ่งมั่นที่จะให้พนักงาน มีความปลอดภัยในด้านต่าง ๆ ทั้งสุขอนามัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดี จึงกำหนดแนวทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด และได้กำหนดเป็นหลักการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ซึ่งในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้มีการจัดอบรม ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และบริษัทฯ ได้มีการดูแลสุขภาพอนามัยของพนักงาน เช่น การจัดการดูแลตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ วัคซีนป้องกัน Covid - 19 การทำประกันภัยอุบัติเหตุ การจัดสถานที่ออกกำลังกายในร่มเพื่อให้พนักงานได้ผ่อนคลายจากการทำงาน และกิจกรรมอื่นๆ



### 3.1.3. ลูกค้าและผู้บริโภค

ลูกค้าและผู้บริโภค ซึ่งเป็นผู้ซื้อสินค้าหรือบริการต่าง ๆ ของธุรกิจ ทำให้ธุรกิจมีรายได้ ตลอดจนมีกำไร สามารถทำให้ธุรกิจดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนนั้น บริษัทฯ จึงต้องมีแนวทางและหลักปฏิบัติในการสร้างความพึงพอใจในทุกด้านให้แก่ลูกค้าและผู้บริโภค

### 3.1.4. คู่ค้าและเจ้าหนี้

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดซื้อ จัดหา ซึ่งเป็นกระบวนการในการกำหนดค่าใช้จ่ายและคุณภาพสินค้าและบริการที่จะนำมาใช้ในการดำเนินงานต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความซื่อสัตย์ โปร่งใส และผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่ค้า และ/หรือเจ้าหนี้ ตามกฎหมายหรือข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

### 3.1.5. คู่แข่ง

ในการดำเนินธุรกิจ คู่แข่งทางการค้าคือปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ธุรกิจเกิดการแข่งขันระหว่างกันตามภาวะการเติบโตของตลาดหรือบางกรณีอาจจะต้องมีความร่วมมือระหว่างกันในการทำกิจกรรมอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนั้น เพื่อให้ธุรกิจดำเนินต่อไปด้วยดีในภาวะการแข่งขันนั้น จะต้องคำนึงถึงความชอบธรรมเป็นหลัก ไม่บิดเบือนข้อมูล ใส่ร้าย หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

### 3.1.6. ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ต้องสังคมและชุมชน เสมือนเป็นภารกิจหลักที่จะสร้างสรรค์โครงการและกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม รวมทั้งสนับสนุนด้านการศึกษา สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณะ บริษัทฯ ใส่ใจและมุ่งมั่นที่จะให้พนักงานและชุมชนแวดล้อม มีความปลอดภัยในด้านต่าง ๆ ทั้งสุขอนามัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดี จึงกำหนดแนวทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่ให้ความใส่ใจและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยนโยบายในภาพรวมของบริษัทฯ คือ ลดการใช้พลังงาน การบำบัดน้ำเสียให้มีคุณภาพมาตรฐานก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ

## 3.2 การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ” มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินกิจการอย่างโปร่งใส ยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการดำเนินกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย และสามารถตรวจสอบได้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็น “แนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อ แสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่น

มั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และแนวทางสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้ประกาศต่อกรรมการผู้บริหารพนักงานทุกคนของบริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่ให้กระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรง หรือทางอ้อม เพื่อให้เกิดประโยชน์กับองค์กรและการดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมถึงต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อนและคนรู้จัก ไม่ว่าตนจะอยู่ในฐานะเป็นผู้รับ ผู้ให้ หรือผู้เสนอให้สินบน ทั้งที่เป็นตัวเงิน หรือไม่เป็นตัวเงิน แก่หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน ที่บริษัทได้ดำเนินธุรกิจ หรือติดต่อด้วย โดยจะปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด และกำหนดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการทบทวนแนวทางการปฏิบัติ ข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ทั้งนี้หากมีการฝ่าฝืนกระทำการใดๆ อันเป็นการสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน จะได้รับการพิจารณาโทษตามระเบียบของบริษัทฯ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้ทบทวนนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับแบบพัฒนาดตนเอง เพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชันของโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย หรือ CAC โดยได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2559 ได้รับการรับรองจากโครงการในปี 2562 และขณะนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการต่ออายุการรับรอง และในปี 2565 ได้รับการรับรองการต่ออายุครั้งที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2565 – 31 มีนาคม 2568 ทั้งนี้ นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันฉบับปรับปรุงได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวมถึงมีการประกาศให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ นอกจากนั้นได้ทำการเผยแพร่นโยบายฯ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ อีกทั้งได้ร่วมกันสอบทานระบบควบคุมภายในของบริษัทตามแนวทางที่กำหนดในแบบประเมินว่าได้มีการดำเนินการโดยวิธีที่เหมาะสม ถูกต้อง และครบถ้วน ตามแนวทางที่กำหนดได้ประกาศแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการรับและให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การบริการต้อนรับ การอำนวยความสะดวก และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในช่วงเทศกาลสำคัญ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งให้สื่อสารไปยังคู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ และประกาศในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

### 3.3 ช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด หรือ ขอร้องเรียน (Whistle-Blowing Service)

บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ช่วยกัน สอดส่องดูแล หากพบการกระทำใดๆ ที่ผิดหลักธรรมาภิบาล ผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ ผิดกฎหมาย การกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ให้พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสการกระทำผิดโดยส่งเรื่องพร้อมเอกสาร หรือหลักฐาน ระบุชื่อ-นามสกุลของผู้แจ้ง (หากมิได้รับระบุชื่อ นามสกุล เรื่องดังกล่าวอาจไม่ได้รับการพิจารณา) เพื่อความสะดวกในการติดต่อและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ให้กับประธานกรรมการตรวจสอบ โดยส่งด้วยตนเอง อี-เมล หรือส่งไปรษณีย์ มาที่กล่องรับแจ้งเรื่องร้องเรียน โดยให้ระบุ

เรียน ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือ กรรมการอิสระ  
ฝ่ายตรวจสอบภายใน  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)  
เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย  
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130  
โทรศัพท์ 02 441 7899 ต่อ 4526  
E-mail: montriwat@hotmail.com

หรือ สำนักงานเลขานุการบริษัท  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)  
เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ตำบลอ้อมน้อย  
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130  
โทรศัพท์ 02 411 7899 ต่อ 1707  
E-mail: shares@vichaivej.com /  
bod@vichaivej.com

ขั้นตอนการพิจารณา เมื่อประธานกรรมการตรวจสอบ หรือ กรรมการอิสระได้รับข้อร้องเรียน ให้พิจารณาเบื้องต้นว่ามีมูลกระทำความผิดหรือไม่ หากพบว่าไม่มีมูลให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและแจ้งผลการพิจารณาขั้นต้นให้ผู้แจ้งทราบภายใน 14 วันนับแต่วันรับเรื่อง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ให้คุ้มครองปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแส ในการกระทำความผิดโดยไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งแก่ผู้ใดทั้งสิ้น เว้นแต่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และห้ามมิให้บริษัทพิจารณาลงโทษพนักงานผู้แจ้งเพราะเหตุ เนื่องจากการแจ้งเบาะแสดังกล่าว

ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่พบและไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดทุจริต (Fraud) หรือการกระทำผิดจริยธรรม หรือเกิดกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทฯ อันเนื่องมาจากการบริหารงานของคณะกรรมการ รวมถึงไม่มีกรณีที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออก อันเนื่องมาจากการกำกับดูแลกิจการที่ผิดพลาด

ของบริษัทฯ ตลอดจนไม่มีกรณีพิพาททางกฎหมายทั้งในเรื่องแรงงาน สิทธิของผู้บริโภค และการดำเนินธุรกิจแต่ประการใด

### 3.4 การไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

คณะกรรมการบริษัท เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยไม่ละเมิดหรือไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของผู้อื่น ซึ่งแสดงถึงเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ที่เกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา

### 3.5 การไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญในหลักสิทธิมนุษยชน โดยการยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์เกิดมาพร้อมกับความเสมอภาค ความเท่าเทียมกันในแง่ของศักดิ์และสิทธิ์ โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว เพศ ศาสนา อายุ ภาษา สถานภาพทางกายภาพและสุขภาพ และสถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม และความเชื่อทางสังคม การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็น การเมืองโดยไม่กีดกัน ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้หนึ่งผู้ใด รวมทั้งส่งเสริมให้มีการตระหนักและสำนึกในสิทธิหน้าที่ และความรับผิดชอบของตนที่มีต่อสังคมและบุคคลอื่น

## หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับบริษัทฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่สำคัญ เช่น ฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน โครงสร้างการถือหุ้น และแนวทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ดังนี้

### 4.1 นโยบายการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศ และการปฏิบัติการใดๆ ของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทจดทะเบียนของประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นของรัฐ

โดยตลอดปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่มีประวัติการส่งรายงานตามมาตรา 56 และรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีล่าช้า

#### 4.2 ช่องทางการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลอย่างหลากหลาย เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยเผยแพร่ข้อมูลทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- รายงานประจำปี แบบ 56 – 1 One Report
- เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.vichaivej.com)

#### 4.3 นโยบายการให้ข้อมูลข่าวสาร หรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชน หรือต่อสาธารณชน

บริษัทฯ มีนโยบายให้ข้อมูลข่าวสาร สื่อโฆษณา หรือสื่อประชาสัมพันธ์ อย่างถูกต้อง ชัดเจน เป็นธรรม ไม่บิดเบือนความจริง โดยมุ่งเน้นการสื่อสารและสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบริษัทฯ ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างครบถ้วน ทันเวลา และเท่าเทียมกัน

#### 4.4 หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ มอบหมายให้เลขาธิการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นนักลงทุนสัมพันธ์ และให้สำนักงานเลขานุการบริษัทฯ รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ กับ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ อีกทั้งบริษัทฯ ได้จัดทำคำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A) เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจผลประกอบการได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งการให้ข้อมูลใดๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ ต้องอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่แท้จริง ถูกต้อง และปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย ไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชนใดๆ เกี่ยวกับหรือพาดพิงบริษัทฯ ไม่ว่าในด้านใด อันอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อสำนักงานเลขานุการบริษัท เพื่อติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่ โทรศัพท์ 0 2441 7899 ต่อ 1707,1708 หรือที่อีเมล shares@vichaivej.com / bod@vichaivej.com

### หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการในการชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของบริษัท การติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ และการแสดงความรับผิดชอบตามหน้าที่ของคณะกรรมการที่มีต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น ดังนี้

#### 5.1 การจัดประชุมคณะกรรมการ

##### 5.1.1 การเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน โดยมีการกำหนดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าทุกปี และกำหนดให้เป็นวันอังคารที่ 2 ของทุกเดือน (แต่ต้องไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี) โดยสำนักงานเลขานุการบริษัทฯ ได้จัดส่งกำหนดการและวาระการประชุมคณะกรรมการเป็นการล่วงหน้า อย่างไรก็ตาม การกำหนดวัน เวลาประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม ขึ้นอยู่กับความสำคัญของวาระการประชุมที่จะต้องนำเข้าพิจารณา โดยปี 2565 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวนทั้งสิ้น 15 ครั้ง (การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง และ การประชุมวาระพิเศษ 2 ครั้ง)

##### 5.1.2 การพิจารณากำหนดวาระการประชุม

ประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร พิจารณาวาระการประชุมคณะกรรมการเพื่อให้แน่ใจว่าเรื่องที่สำคัญได้นำเข้าร่วมไว้แล้ว โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนมีอิสระที่จะเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เข้าสู่วาระการประชุม

##### 5.1.3 เอกสารการประชุม

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้สำนักงานเลขานุการบริษัทฯ เป็นผู้จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม และข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจในแต่ละวาระ และจัดส่งให้กรรมการเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันทำการก่อนการประชุม เพื่อให้กรรมการพิจารณาเป็นการล่วงหน้าและมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูล

##### 5.1.4 การดำเนินการประชุม

ประธานกรรมการเป็นผู้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอในการพิจารณาในแต่ละวาระของการดำเนินการประชุม

##### 5.1.5 การเชิญฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัทฯ ส่งเสริมให้มีการเชิญฝ่ายจัดการระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้รายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวข้องกับปัญหาโดยตรง



### 5.1.6 การประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทฯ สนับสนุนให้กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารได้มีโอกาสประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย และจะมีการแจ้งให้คณะกรรมการบริษัททราบถึงผลการประชุมด้วย

## 5.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และประธานกรรมการบริหาร

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และให้เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี

### 5.2.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ

#### หลักเกณฑ์

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยใช้แนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการ จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และส่งเสริมให้มีการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา ในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี

หัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรายคณะ มีดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

หัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรายบุคคล มีดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. การประชุมของคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

#### ขั้นตอน

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินถึงการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบการประเมินดังกล่าวให้กรรมการแต่ละท่าน เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้สำหรับข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บริษัทฯ จะนำมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงานของคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ

### ผลการประเมิน ประจำปี 2565

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ รายคณะ ประจำปี 2565 แบ่งออกเป็น 6 หัวข้อหลัก จำนวน 60 เรื่อง โดยผลประเมินอยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียึดมั่นทั้ง 60 เรื่อง รวมถึงผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ รายบุคคล ประจำปี 2565 แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก 11 เรื่อง ซึ่งอยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียึดมั่น ทั้ง 11 เรื่อง

### 5.2.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย หลักเกณฑ์

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ การกำหนดนโยบายและการปฏิบัติการประชุมคณะกรรมการ การบริหารงาน และความสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้อง

#### ขั้นตอน

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เพื่อประเมินถึงการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบการประเมินดังกล่าวให้กรรมการแต่ละท่านเพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

### ผลการประเมิน ประจำปี 2565

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ ประจำปี 2565 แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก 36 เรื่อง ซึ่งผลที่ได้คือ อยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียึดมั่น 36 เรื่อง

### 5.2.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานประธานกรรมการบริหาร

#### หลักเกณฑ์

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ การกำหนดและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการ และคุณลักษณะส่วนตัว โดยใช้แนวทางการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

#### ขั้นตอน

บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้น เพื่อประเมินการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในปีที่ผ่านมา และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และกำหนดความเหมาะสมของค่าตอบแทนต่อไป

#### ผลการประเมิน ประจำปี 2565

ส่วนที่ 1 ประเมินผลงานด้านการเงิน แบ่งเป็น 2 ข้อย่อย

- การบริหารรายได้ ปี 2565 ได้คะแนนประเมินระดับ ดีเยี่ยม
- ความสามารถในการทำกำไรสุทธิ ได้คะแนนประเมินระดับ ดีเยี่ยม

ส่วนที่ 2 ประเมินผลงานด้านการขยายกิจการและการลงทุน ได้คะแนนประเมินระดับ ดีเยี่ยม

ส่วนที่ 3 ประเมินผลงานด้านการพัฒนาอื่นๆ แบ่งเป็น 2 ข้อย่อย

- ภาวะผู้นำ ได้คะแนนประเมินระดับ ดีเยี่ยม
- การวางแผนรับมือให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ได้คะแนนประเมินระดับ ดีเยี่ยม

ซึ่งผลการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ประจำปี 2565 ได้คะแนนประเมินในระดับ “ดีเยี่ยม”

### 5.3 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

#### 5.3.1 การอบรมสำหรับกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัท มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยได้เข้าร่วมการสัมมนา/อบรม/ประชุมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสถาบันอื่นๆ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและนำความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์กับกิจการต่อไป และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการใหม่ บริษัทมีการจัดปฐมนิเทศและจัดทำคู่มือกรรมการมอบให้แก่กรรมการใหม่ ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูลเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และการบรรยายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

#### 5.3.2 แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้รับผิดชอบในการวางแผนการพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งเพื่อเตรียมความพร้อม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่ผู้บริหารระดับสูงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้จัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยฝ่ายบริหารได้ส่งบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญเข้าศึกษาอบรมหลักสูตรต่างๆ อาทิ เช่น หลักสูตร Director Certification Program (DCP), IOD หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารเมือง หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง เป็นต้น เพื่อให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย

#### 5.3.3 การปฐมนิเทศกรรมการใหม่และการเสริมความรู้ให้กับกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ โดยจัดให้มีคู่มือกรรมการ เอกสาร และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ อาทิเช่น โครงสร้างองค์กร กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการแนะนำลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และได้มอบหมายให้เลขาธิการบริษัทเป็นผู้แนะนำกรรมการใหม่ให้ทราบถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ

## 6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทกำหนดให้มีจรรยาบรรณบริษัทด้านการปฏิบัติงาน และจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่ดีสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติ ซึ่งมุ่งเน้นหลักการสำคัญของการกำกับดูแลกิจการ โดยบริษัทได้เปิดเผยจรรยาบรรณไว้ในเว็บไซต์ <https://www.vichaivej.com>

## 6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2565 บริษัทฯ มีการดำเนินการและได้รับผลการประเมินในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

- ผลการประเมินรายงานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ จดทะเบียนไทย ประจำปี 2565 ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2021 – CGR) โดยบริษัทฯ ได้รับคะแนน 91 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ Excellent (5 ดาว) หรือ “ดีเลิศ และจากผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2565 บริษัทฯ เป็นบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดสูงกว่า 3,000 – 9,999 ล้านบาท นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับการพิจารณาจากตลาดหลักทรัพย์ให้เป็นบริษัทฯ ที่มี Good Governance ด้วยคะแนนมากกว่า 90% หรือในระดับ Excellent 5 ดาว ทุกปี เป็นเวลา 5 ปี ติดต่อกัน
- ผลการประเมินตามโครงการประเมินคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2565 (Annual General Meeting –AGM) ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ร่วมกับสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยเป็นผู้จัด บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 2565 ด้วยคะแนน 97 คะแนน ซึ่งมากกว่าคะแนนเฉลี่ยโดยรวม



- บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2559 ได้รับการรับรองจากโครงการในปี 2562 และในปี 2565 บริษัทฯ ดำเนินการต่ออายุการรับรอง และได้รับการต่ออายุการรับรองโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ครั้งที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2568
  - ประกาศแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการรับและให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การบริการต้อนรับ การอำนวยความสะดวก และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในช่วงเทศกาลสำคัญ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งให้สื่อสารไปยังลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ และประกาศในเว็บไซต์ของบริษัทฯ
  - ส่งเสริมการจัดกิจกรรม Opportunity Day บริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุนเพื่อการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์โดยชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจ และการดำเนินงานของบริษัทแก่กวีเคราะห์หลักทรัพย์และนักลงทุน
- นอกจากนี้ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ทบทวนและปรับปรุงการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามข้อเสนอแนะของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการให้ดียิ่งขึ้น โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

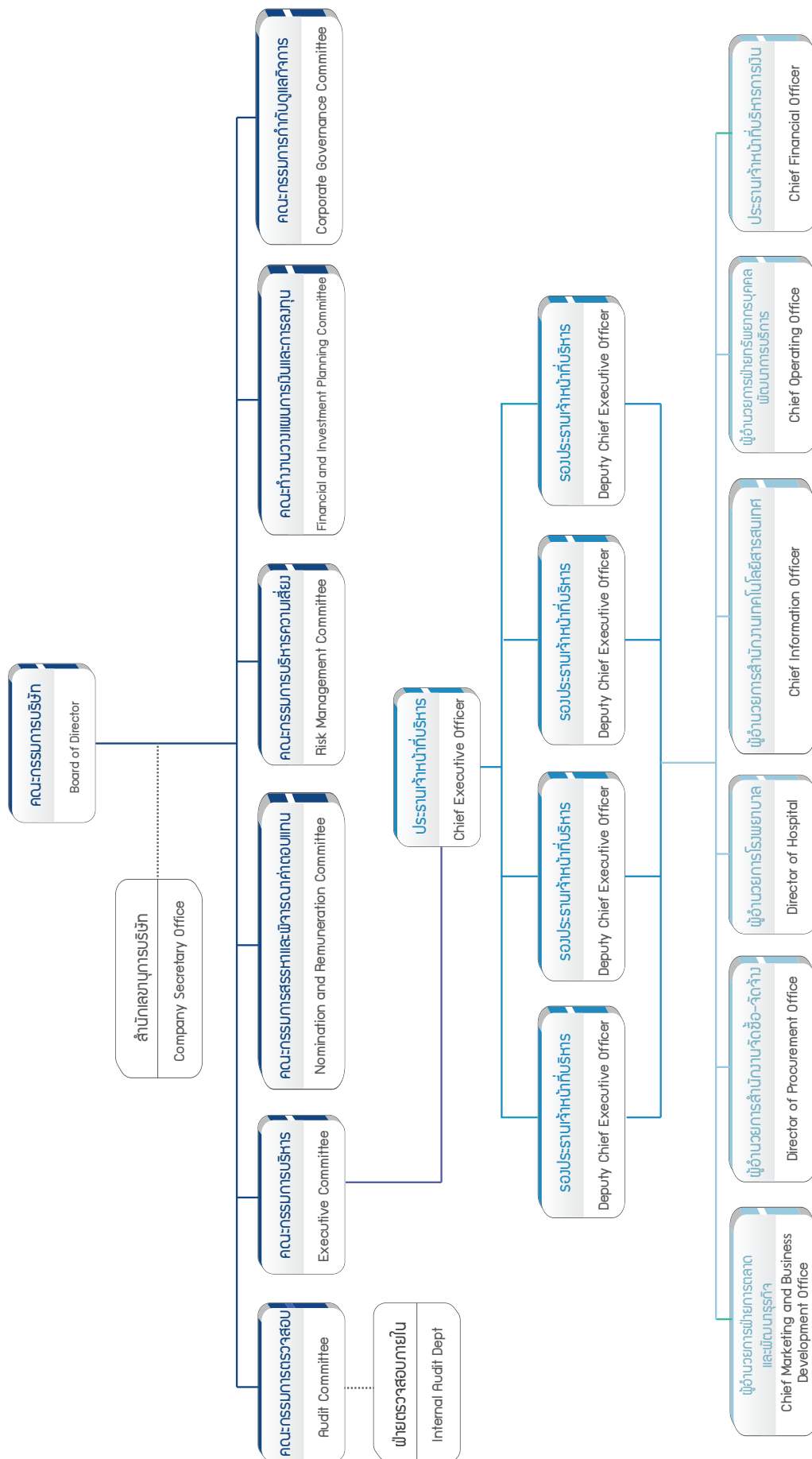
หมวด	สิ่งที่ทบทวนและปรับปรุง
ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	กำหนดการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมเพื่อการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางที่สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้ให้ข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ ในปี 2565 ได้มีการจัดประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565
การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	จัดกิจกรรม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้บริษัทฯ ได้มีโอกาสพบปะกับผู้ลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ โดยชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจ และผลการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งในปี 2565 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรม Opportunity Day จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2565 และวันที่ 10 สิงหาคม 2565
สำหรับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ยังปฏิบัติไม่สมบูรณ์ บริษัทฯ มีนโยบายมาปรับใช้ให้ได้มากที่สุดตามความเหมาะสม ดังนี้	
หมวด	สิ่งที่ทบทวนและปรับปรุง
คณะกรรมการควรระบวระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้อย่างชัดเจนในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทโดยควรกำหนดไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น	บริษัทฯ ได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ 3 ปี โดยดำรงตำแหน่งไม่เกิน 3 วาระติดต่อกัน รวมกันแล้วไม่เกิน 9 ปี กรณีแต่งตั้งกรรมการอิสระเกิน 9 ปี คณะกรรมการบริษัทต้องนำเสนอถึงเหตุผลที่จำเป็นเพื่อขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
ประธานกรรมการของบริษัทควรเป็นกรรมการอิสระ	ประธานกรรมการบริษัทไม่ใชกรรมการอิสระ แต่จะเห็นว่าประธานกรรมการไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆของบริษัท และไม่ใชบุคคลเดียวกันกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งมีการกำหนดบทบาทหน้าที่กันอย่างชัดเจน
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนควรประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ (มากกว่า 50%)	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัทฯ ประกอบไปด้วยประธานกรรมการสรรหาฯ ที่เป็นกรรมการอิสระ และกรรมการอิสระซึ่งไม่มีส่วนร่วมในการบริหารอีก 2 ท่าน คิดเป็น 50% ซึ่ง สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างโปร่งใสและเป็นอิสระ



# 7 | โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

## 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565



## 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

### คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีจำนวนทั้งสิ้น 12 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน โดยในจำนวนนี้ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน โดยเป็นผู้มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด กฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับของบริษัท และไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนด รวมทั้งเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ และสามารถใช้อุบายอย่างตรงไปตรงมาและเป็นอิสระ โดยมีความรู้ ความชำนาญที่หลากหลายเหมาะสมกับธุรกิจตามองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (Skill Matrix) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของบริษัท โดยกรรมการมีความเชี่ยวชาญด้านต่างๆ อาทิเช่น การเงิน การบัญชี กฎหมาย การบริหารจัดการ การบริหารธุรกิจ และการแพทย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งหมด 12 ท่าน มีรายนามดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย ณ 31 ธันวาคม 2565	วันที่ได้รับตำแหน่งเป็นกรรมการ
<b>กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</b>		
1.คุณวิระ มาวิจักขณ์	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 30 มีนาคม 2555 ครั้งที่ 2 : 30 มีนาคม 2555 – 24 เมษายน 2558 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2558 – 21 เมษายน 2561 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2561 – 16 เมษายน 2564 ครั้งที่ 5 : 16 เมษายน 2564 - ปัจจุบัน
2.คุณสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 5 เมษายน 2556 ครั้งที่ 2 : 5 เมษายน 2556 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2559 – 22 เมษายน 2562 ครั้งที่ 4 : 22 เมษายน 2562 – 22 เมษายน 2565 ครั้งที่ 5 : 22 เมษายน 2565 – ปัจจุบัน
3.คุณวิสุทธิ์ มนตรีวัต	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 5 เมษายน 2556 ครั้งที่ 2 : 5 เมษายน 2556 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2559 – 21 เมษายน 2561 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2561 – 16 เมษายน 2564 ครั้งที่ 5 : 16 เมษายน 2564 - ปัจจุบัน
4.ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	ครั้งที่ 1 : 19 กุมภาพันธ์ 2559 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 2 : 29 เมษายน 2560 – 24 เมษายน 2563 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2563 – ปัจจุบัน
5.คุณนพพร ตีรวัฒนกุล	กรรมการ คณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 17 ตุลาคม 2557 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 2 : 29 เมษายน 2560 – 24 เมษายน 2563 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2563 – ปัจจุบัน
6.คุณทินวรรณ มหิราดล	กรรมการ คณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 17 ตุลาคม 2557 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 2 : 29 เมษายน 2560 – 24 เมษายน 2563 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2563 – ปัจจุบัน

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย ณ 31 ธันวาคม 2565	วันที่ได้รับตำแหน่งเป็นกรรมการ
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร		
7.รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ	ประธานกรรมการ	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 30 มีนาคม 2555 ครั้งที่ 2 : 30 มีนาคม 2555 – 24 เมษายน 2558 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2558 – 21 เมษายน 2561 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2561 – 16 เมษายน 2564 ครั้งที่ 5 : 16 เมษายน 2564 - ปัจจุบัน
8.ผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ	รองประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 25 เมษายน 2557 ครั้งที่ 2 : 25 เมษายน 2557 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 3 : 29 เมษายน 2560 – 24 เมษายน 2563 ครั้งที่ 4 : 24 เมษายน 2563 – ปัจจุบัน
9.นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	กรรมการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 30 มีนาคม 2555 ครั้งที่ 2 : 30 มีนาคม 2555 – 24 เมษายน 2558 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2558 – 21 เมษายน 2561 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2561 – 16 เมษายน 2564 ครั้งที่ 5 : 16 เมษายน 2564 - ปัจจุบัน
10.คุณวิลาวรรณ วนดรงค์วรรณ	กรรมการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประธานคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 25 เมษายน 2557 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 2 : 22 เมษายน 2559 – 22 เมษายน 2562 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2562 – 22 เมษายน 2565 ครั้งที่ 4 : 22 เมษายน 2565 – ปัจจุบัน
11.นพ.มงคล วนิชภักดิ์เดชา	กรรมการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 25 เมษายน 2557 ครั้งที่ 2 : 25 เมษายน 2557 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2559 – 22 เมษายน 2562 ครั้งที่ 4 : 22 เมษายน 2562 – 22 เมษายน 2565 ครั้งที่ 5 : 22 เมษายน 2565 – ปัจจุบัน
12.คุณพฤทธิ์ โรจน์มัทมงคล	กรรมการ คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 22 เมษายน 2559 – 22 เมษายน 2562 ครั้งที่ 2 : 22 เมษายน 2562 – 22 เมษายน 2565 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2565 – ปัจจุบัน

ทั้งนี้ในปี 2565 ไม่มีกรรมการบริษัทฯ ท่านใดลาออกจากตำแหน่งในช่วงระหว่างปี

### องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

ข้อบังคับบริษัทฯ ข้อที่ 14 กำหนดให้บริษัทมีกรรมการคณะหนึ่งเพื่อดำเนินกิจการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อยห้า (5) คน สุดแต่ที่ประชุมใหญ่ของบริษัทจะกำหนดเป็นครั้งคราวทั้งนี้กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

คณะกรรมการบริษัท มีจำนวนทั้งสิ้น 12 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 50 ของจำนวนคณะกรรมการบริษัท โดยในจำนวนนี้ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน (มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด) คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของจำนวนคณะกรรมการบริษัท และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 50

### การแต่งตั้งกรรมการ

กรรมการนั้นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือคุณด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดก็ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากัน เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้เลือกโดยวิธีจับสลาก เพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงมี
4. ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือนบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนให้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

### การถอดถอน และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการบริษัทฯ

1. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่ง จำนวนหนึ่งในสาม (1/3) โดยอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการผู้ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้
2. นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
  - (2) ลาออก
  - (3) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย
  - (4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียง
  - (5) ศาลมีคำสั่งให้ออก
3. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท

### วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งอย่างน้อยจำนวนหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทฯ นั้น ให้จับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ซึ่งกรรมการที่ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

### บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัทฯ

ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ด้านนโยบาย และการบริหารงานออกจากกันอย่างชัดเจน

ประธานกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้นตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุม
2. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ
3. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. ดูแล ติดตาม การบริหารงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
5. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน



## อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ บริษัทคณะกรรมการบริษัท

มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัท และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทและบริษัทย่อย ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและบริษัทย่อย โดยสรุปอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญของคณะกรรมการบริษัท ได้ดังนี้

1. ดูแลและจัดการบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทและบริษัทย่อย ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวข้อง และการซื้อหรือขายสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่นๆกำหนด เป็นต้น

2. ทบทวนและให้ความเห็นชอบเรื่องที่มีสาระสำคัญ ได้แก่ นโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณการลงทุน ในโครงการที่ไม่มีในงบประมาณประจำปี โครงสร้างการบริหาร อำนาจการบริหาร นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ การทำธุรกรรมหรือการกระทำใดๆอันอาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงิน หนี้สิน สถานภาพ การประกอบธุรกิจและชื่อเสียงของบริษัทและบริษัทย่อย การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล รวมถึงรายการอื่นใดที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือที่กฎหมายกำหนด

3. กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

4. พิจารณานุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากการออกตามวาระ รวมทั้งพิจารณานุมัติแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย

5. พิจารณาแต่งตั้งและกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ดังต่อไปนี้

- จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆตามความเหมาะสมและความจำเป็น เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

- พิจารณานุมัติบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงในองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้มีการแต่งตั้งขึ้น

6. ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิอย่างเป็นธรรม รวมถึงปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย อย่างเป็นธรรม

7. จัดให้มีการถ่วงดุลอำนาจของฝ่ายจัดการ และ/หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยให้ความสำคัญต่อสัดส่วนหรือจำนวนของกรรมการอิสระในคณะกรรมการของบริษัท ด้วย

8. ดูแลให้มีกระบวนการในการจัดส่งข้อมูลเพื่อให้คณะกรรมการได้รับข้อมูลจากฝ่ายจัดการเพียงพอที่จะทำให้สามารถปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างสมบูรณ์

9. ดูแลให้มีกระบวนการและการจัดการที่ชัดเจนและโปร่งใสเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันระหว่างบริษัท และบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและเพียงพอ รวมทั้งมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างสม่ำเสมอ

10. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการที่มีอำนาจเซ็นผูกพันบริษัท และบริษัทย่อยได้

11. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้ความเห็นชอบต่อการเปลี่ยนแปลงนโยบายและวิธีการปฏิบัติที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบัญชีและการควบคุมภายในของบริษัท และบริษัทย่อย

12. อำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้จะกระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน ทั้งนี้กำหนดให้รายการที่กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดของบริษัท หรือบริษัทย่อย ให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

12.1 เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

12.2 การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสีย และอยู่ในข่ายที่กฎหมายระบุต้องได้รับอนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

13. คณะกรรมการอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการก็ได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นจะไม่รวมถึงการมอบอำนาจหรือการมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการหรือผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการสามารถอนุมัติรายการที่ตนเองหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือมีผลประโยชน์อื่นใด ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท หรือบริษัทย่อย รวมทั้งกำหนดให้ต้องขอความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่าย

ไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯและบริษัทย่อย ตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

## 7.3 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และคณะกรรมการบริหารเพื่อกลั่นกรองและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ เฉพาะเรื่องและให้เป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

### คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด และเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ โดยอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน เพื่อทำหน้าที่สอบทานการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน พิจารณารายการระหว่างกัน และรายงานความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี รวมทั้ง การพิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วยกรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ จำนวน 3 คน ดังนี้

1. นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต  
ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ  
กรรมการตรวจสอบ
3. ศ.(วุฒิคุณ) ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์  
กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน และ 1 ท่าน มีความรู้ด้านการแพทย์ระบบการบริหารสาธารณสุข โดยน.ส.นารี เพชรดำ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

### วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เว้นแต่เป็นกรณีที่ออกตามวาระ ตามข้อบังคับของ บริษัทฯ ซึ่งอาจจะได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง และมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายการทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี
2. สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย
4. พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลที่มีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯและบริษัทย่อย รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขอรับการแต่งตั้งจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละครั้ง
5. มีอำนาจในการว่าจ้างที่ปรึกษาอิสระหากมีความจำเป็น และเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

7. ระหว่างการปฏิบัติงาน หากคณะกรรมการตรวจสอบพบหรือสงสัยในรายการหรือกิจกรรมใดต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อสถานะการเงินหรือผลประกอบการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย คณะกรรมการตรวจสอบต้องรายงานต่อ

คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้มีการแก้ไขรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวได้ทันทีทั้งที่

- รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การทุจริต หรือรายการที่ไม่ปกติ หรือการบกพร่องอย่างมีนัยสำคัญของระบบการควบคุมภายในของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- การฝ่าฝืนหรือละเมิดกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย

หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่สามารถแก้ไขรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวได้อย่างทันทีทั้งที่ สมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบอาจรายงานรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

8. หากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ พบเหตุการณ์ที่น่าสงสัยเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลใดๆซึ่งมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของบริษัทและบริษัทย่อย ละเมิดกฎหมาย และผู้สอบบัญชีได้รายงานเหตุการณ์ดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบต้องดำเนินการโดยไม่ชักช้าในการตรวจสอบเพิ่มเติมและรายงานผลการตรวจสอบเบื้องต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชีภายใน 30 วันนับจากวันที่ได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชี

9. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
- รายการอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายตามที่เห็นสมควร

ในการปฏิบัติงานตามขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจให้ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องมารายงานให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องและจำเป็น

#### คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ซึ่งต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 6 คน เป็นกรรมการอิสระ 3 คน ดังนี้

1. นายวิระ มาวิจักขณ์  
ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน(อิสระ)
2. ผศ.พญ.สายสุณี วนครุ่งสุวรรณ  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (อิสระ)
4. นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (อิสระ)
5. นางสาววิลาวรรณ วนครุ่งสุวรรณ  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
6. นพ.มงคล วณิชภัคดีเดช  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

#### วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง และมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

#### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการที่ชัดเจน โปร่งใส เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในการสรรหา ถอดถอน หรือเลิกจ้าง กรรมการบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และที่ปรึกษา ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยพิจารณาความเหมาะสมของ จำนวน โครงสร้าง และองค์ประกอบ ของคณะกรรมการ นำเสนอต่อ

คณะกรรมการของบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี

2. พิจารณา สรรหา คัดเลือก และเสนอรายชื่อบุคคล ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และที่ปรึกษาบริษัทฯ ในกรณีที่มีการเพิ่ม หรือตำแหน่งดังกล่าวว่างลง หรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี

3. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับกรรมการบริษัทฯ และบริษัทย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี

4. พิจารณาเสนอคำตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน รวมถึง เบี้ยประชุม เงินเดือน โบนัส และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ โดยพิจารณาภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลงาน และเปรียบเทียบในธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมและอนุมัติ แล้วแต่กรณี

5. จัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งบริหารที่สำคัญ และให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอโดยประเมินความสำคัญของตำแหน่ง การสรรหาและพัฒนา เพื่อให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย

6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายตามที่เห็นสมควร

### คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 10 คน ดังนี้

1. ดร.วิโรจน์ มารีจักษ์  
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
2. นางสาววิลาวรรณ วนตรงค์วรรณ  
ประธานคณะกรรมการ
3. ดร.ศักดิ์ ตังจิตวัฒนาการ  
กรรมการ
4. นางหทัยวัลย์ สุวรรณทวีรักษ์  
กรรมการ
5. นางสาวกิจพร ป้อมสนาม  
กรรมการ
6. นางอัญชลี สุโกภาค  
กรรมการ
7. นางสาวนวกษมณ เจริญพร  
กรรมการ

8. นางสาววรรณชา คงเจริญ  
กรรมการ
9. ญ.ประภาพรณ เดชธัญ  
กรรมการและเลขานุการ
10. นางสาวภัศรา สาระพล  
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง และมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน รวมถึงความเสี่ยงอื่นๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

1. กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงความเสี่ยงอื่นๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

2. กำหนดเกณฑ์การวัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยอมรับได้

3. พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และเสนอแนะวิธีการป้องกัน หรือลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4. ดูแล ติดตาม ประเมินผล รวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับภาวะการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

5. ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

6. รายงานการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำ และในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอย่างรวดเร็ว



7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายตามที่เห็นสมควร

#### คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุนประกอบด้วยกรรมการ 6 คน ดังนี้

1. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ  
ประธานคณะกรรมการ
2. นางสาวนพพร ตีรวัฒนกุล  
กรรมการ
3. นายทินวรรธน์ มหรรดา  
กรรมการ
4. นายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา  
กรรมการ
5. นายพฤษดิ์ ไรจน์มามงคล  
กรรมการ
6. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนาการ  
กรรมการและเลขานุการ

#### ความรับผิดชอบของคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมายและกลยุทธ์ทางการเงินและการลงทุน
2. วางแผนทิศทางการลงทุน
3. จัดหาเงินทุนสำหรับการลงทุนที่เหมาะสม
4. วิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงด้านการเงินและการลงทุน
5. กำกับ ดูแล ควบคุม และบริหารกระแสเงินสดให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัท
6. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่คณะกรรมการบริษัทและประธานบริษัทมอบหมาย

#### คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการประกอบด้วยกรรมการ 7 คน ดังนี้

1. นายวิสุทธิ์ มนตรีวิทย์  
ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ)
2. ผศ.ดร.รัชฎา พองอนกิจ กรรมการ
3. นางกัลยาณี กัฬสูตร กรรมการ
4. นางสาวนิชาภา เรือนทองดี กรรมการ
5. นายชินพัฒน์ อุไผจิตร กรรมการ
6. นางสาวประภาพรพรรณ เตชะธนัง กรรมการ
7. นางสาวเบญจวรรณ แผ่นทอง กรรมการ

#### อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

1. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Business Ethics and Code of conduct) รวมถึงนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities) ภายใต้กรอบของกฎหมาย หลักเกณฑ์ระเบียบและข้อบังคับที่เป็นปัจจุบันขององค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแล เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจนแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ของกรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงานในทุกระดับ

2. กำกับ ดูแล เสนอแนะแนวนโยบาย และแนวทางการส่งเสริมให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทปฏิบัติตามที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อสังคม ให้สอดคล้องและเป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) และนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) รวมทั้งให้เกิดการปฏิบัติที่ดีตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Business Ethics and Code of conduct) และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities)

3. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Business Ethics and Code of conduct) และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities) อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง เพื่อให้ทันสมัยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และข้อเสนอแนะขององค์กรภายใน ที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการ

4. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายตามที่เห็นสมควร

#### คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการจำนวน 17 ท่าน ดังนี้

1. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ  
ประธานกรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา  
กรรมการบริหาร/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

3. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา  
กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ  
กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร  
กรรมการบริหาร/รักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
6. ศ.(เกียรติคุณ)นพ. สารเนตร์ ไวกุล  
กรรมการบริหาร
7. พญ.สุนีย์ อีกรากุมวงศ์  
กรรมการบริหาร
8. นพ.วัชร เชื้อปากน้ำ  
กรรมการบริหาร
9. นายพฤทธิ์ โรจน์มามงคล  
กรรมการบริหาร
10. นางสาวพัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ  
กรรมการบริหาร
11. นายคมฤทธิ กวินอัครฐิติ  
กรรมการบริหาร
12. ภญ.ดร.ศิริวรรณ วนดุรงค์วรรณ  
กรรมการบริหาร
13. นางพรรณณี กันณีย์  
กรรมการบริหาร
14. นางสุนีย์ จ้อยจำรัส  
กรรมการบริหาร
15. นางสาวขวัญยืน สุขสมโภชน์  
กรรมการบริหาร
16. นพ.พิเชียร วุฒิสถิธิญาณ  
กรรมการบริหาร
17. ผศ.ดร.รัชฎา พองธนกิจ  
กรรมการบริหารและเลขานุการ

#### วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริหาร

กรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการบริหารซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการบริหารรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง และมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

#### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

1. วางแผนและกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนงาน และโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย ให้สอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจและสภาวะการแข่งขันในตลาด เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา

2. วางแผนและกำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี และอำนาจการบริหารในสายงานต่างๆของบริษัทฯและบริษัทย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติการจัดสรรงบประมาณประจำปี การแก้ไขเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบต่อไป

3. ตรวจสอบและติดตามการดำเนินการตามนโยบายและแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆของบริษัทฯและบริษัทย่อยที่กำหนดไว้ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อสภาพการดำเนินธุรกิจ

4. ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยที่กำหนดไว้ให้เป็นไปตามแผน

5. พิจารณาโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ

6. กำหนดนโยบายด้านการบริหารบุคคล

7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

## 7.4 ผู้บริหาร ในปี 2565

### 7.4.1 รายชื่อผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.) จำนวน 6 ท่าน ดังนี้

1. ผศ.พญ.สายสุนีย์ วนดุรงค์วรรณ  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา  
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา  
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. น.ส.วิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ  
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร  
รักษาการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
6. น.ส.นิชาภา เรือนทองดี  
ผู้จัดการฝ่ายการบัญชีและการเงิน

## 7.4.2 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

## ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

## ก) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัท ในรูปแบบของเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนอื่นๆ เป็นจำนวนเงินรวมไม่เกิน 8,000,000 บาท วงเงินเพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 1,000,000 บาท ดังต่อไปนี้

ค่าเบี้ยประชุม	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
วงเงิน	8,000,000	7,000,000	7,000,000
<b>1. คณะกรรมการบริษัท</b>			
ประธานกรรมการ	18,000 บาท/ครั้ง	15,000 บาท/ครั้ง	15,000 บาท/ครั้ง
รองประธานกรรมการ	15,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	12,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	10,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการ	5,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง
รายเดือน (เฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	10,000 บาท/เดือน	10,000 บาท/เดือน	10,000 บาท/เดือน
<b>2. คณะกรรมการตรวจสอบ</b>			
ประธาน	15,000 บาท/ครั้ง	15,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
กรรมการ	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการ	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	
<b>3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน</b>			
ประธาน	15,000 บาท/ครั้ง	15,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	10,000 บาท/ครั้ง	10,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการ	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	
<b>4. คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน</b>			
ประธาน	15,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	12,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	10,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการ	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	
<b>5. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ</b>			
ประธาน	15,000 บาท/ครั้ง	15,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	10,000 บาท/ครั้ง	10,000 บาท/ครั้ง	
เลขานุการคณะกรรมการ	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	
<b>6. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</b>			
ประธาน	15,000 บาท/ครั้ง	15,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	10,000 บาท/ครั้ง	10,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการ	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	
<b>7. คณะกรรมการประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)</b>			
ประธาน	15,000 บาท/ครั้ง	15,000 บาท/ครั้ง	
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	10,000 บาท/ครั้ง	10,000 บาท/ครั้ง	
เลขานุการคณะกรรมการ	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	

ค่าตอบแทนอื่นๆ : ส่วนที่เหลือหลังหักค่าเบี้ยประชุมประจำปี 2565 รวมกันแล้วไม่เกินวงเงิน 8,000,000 บาท ขออำนาจให้ประธานกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ

ข) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทย่อย

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัทย่อย ดังต่อไปนี้

### บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด

ค่าเบี้ยประชุม	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
วงเงิน	636,000	636,000	636,000

#### คณะกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการบริษัท	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง
รองประธานกรรมการบริษัท	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการบริษัท	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง

หมายเหตุ: ส่วนที่เหลือหลังหักค่าเบี้ยประชุมประจำปี 2565 รวมกันแล้วไม่เกินวงเงิน 636,000 บาท ขออำนาจให้ประธานกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ

### บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด

ค่าเบี้ยประชุม	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
วงเงิน	564,000	564,000	564,000

#### คณะกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการบริษัท	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง
รองประธานกรรมการบริษัท	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการบริษัท	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง

ค่าตอบแทนอื่นๆ : ส่วนที่เหลือหลังหักค่าเบี้ยประชุมประจำปี 2565 รวมกันแล้วไม่เกินวงเงิน 564,000 บาท ขออำนาจให้ประธานกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ

### บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด

ค่าเบี้ยประชุม	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
วงเงิน	468,000	468,000	468,000

#### คณะกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการบริษัท	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง
รองประธานกรรมการบริษัท	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการบริษัท	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง

ค่าตอบแทนอื่นๆ : ส่วนที่เหลือหลังหักค่าเบี้ยประชุมประจำปี 2565 รวมกันแล้วไม่เกินวงเงิน 468,000 บาท ขออำนาจให้ประธานกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ



## บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

ค่าเบี้ยประชุม	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
วงเงิน	276,000	276,000	276,000

## คณะกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการบริษัท	3,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง
รองประธานกรรมการบริษัท	2,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	2,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	1,500 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการบริษัท	500 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง

ค่าตอบแทนอื่นๆ : ส่วนที่เหลือหลังหักค่าเบี้ยประชุมประจำปี 2565 รวมกันแล้วไม่เกินวงเงิน 276,000 บาท ขออำนาจให้ประธานกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ

ในปี 2565 บริษัทฯยังมีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปเบี้ยประชุมให้แก่กรรมการแต่ละท่าน ดังนี้

ชื่อ	ค่าตอบแทน ปี 2565 (บาท)				
	บริษัท สายวิชัย พัฒนา จำกัด	บริษัท ศรีสาคร เวชวิวัฒน์ จำกัด	บริษัท สามแยกไฟฉาย โพลีคลีนิก จำกัด	บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด	รวม
1.รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	36,000	30,000	-	-	66,000
2.ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	27,000	22,500	42,000	-	91,500
3.นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	-	-	-	6,000	6,000
4.ศ.พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	18,000	-	14,000	-	32,000
5.พญ.พัฏฐา ไรจน์หมามงคล	15,000	-	-	-	15,000
6.รศ.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	18,000	-	-	-	18,000
7.ภญ.ดร.ติรวรรณ วนดุรงค์วรรณ	12,000	-	-	-	12,000
8.คุณวิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	18,000	-	-	-	18,000
9.พญ.สุนีย์ ธีรการุณวงศ์	12,000	-	-	-	12,000
10.นายศักดิ์ ตั้งจิตวัฒนากร	12,000	10,000	-	3,000	25,000
11.นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	-	10,000	14,000	-	24,000
12.คุณพทุทธิ์ ไรจน์หมามงคล	-	10,000	14,000	3,000	27,000
รวม	168,000	82,500	84,000	12,000	346,500

ค) ค่าตอบแทนผู้บริหาร (ระบุเฉพาะค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหารเท่านั้น)

บริษัทฯ มีการวัดผลการดำเนินงานของผู้บริหาร และกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหาร ได้อย่างเหมาะสมภายใต้หลักเกณฑ์ที่เป็นธรรม สมเหตุสมผล คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่น ให้แก่บุคคลที่เป็นผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.) ของบริษัทฯ จำนวนทั้งสิ้น 6 ท่านในปี 2565 เป็นเงินจำนวนรวมกันทั้งสิ้น 42,459,707 บาท และในปี 2564 เป็นเงินจำนวนรวมกันทั้งสิ้น 47,190,915 บาท (ค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร)

### ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ให้ค่าตอบแทนอื่นในรูปของสวัสดิการรักษายาบาลและตัดชุดสูทให้แก่ผู้บริหาร

### การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการอย่างเป็นธรรม และเหมาะสมกับภาระหน้าที่ตลอดจนความรับผิดชอบของกรรมการ โดยเปรียบเทียบกับกิจการที่มีขนาดใกล้เคียงในธุรกิจเดียวกันสำหรับการพิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงนั้น บริษัทฯ ได้จัดให้มีการพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมผ่านกระบวนการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายทรัพยากรบุคคลกำหนดไว้สำหรับผู้บริหารในแต่ละระดับ โดยเชื่อมโยงกับผลการประกอบการของบริษัทฯ และผลงานของผู้บริหารแต่ละท่าน

## 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

### บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีพนักงาน (ไม่รวมกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย) จำนวน 2,401 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภท	Full Time	Part Time	รวมจำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2565
แพทย์	84	443	527
พยาบาลวิชาชีพ	305	44	349
ผู้ช่วยพยาบาลและพนักงานผู้ช่วยการพยาบาล	344	2	346
เภสัชกร	28	21	49
นักกายภาพบำบัด	15	10	25
นักเทคนิคการแพทย์	40	10	50
นักรังสีเทคนิค	11	11	22
พนักงานปฏิบัติการและสนับสนุนทางการแพทย์	127	3	130
พนักงานทั่วไป	887	16	903
รวม	1,841	560	2,401

บริษัท ฯ ได้มีการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง การจ้างงานผู้พิการ และการต่ออายุงานผู้เกษียณอายุ โดย ในปี 2565 มีการจ้างงานผู้พิการทั้งหมด 15 คน และการต่ออายุงานผู้เกษียณ ทั้งหมด 8 คน

### ค่าตอบแทนพนักงาน

คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน บริษัทที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับผลประโยชน์ขององค์กรและเชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ดังนี้

- ผลตอบแทนระยะสั้น บริษัทได้กำหนดการจ่ายผลตอบแทนที่สามารถเทียบเคียงได้อย่างเหมาะสมกับอัตราค่าจ้างทั่วไปขององค์กรอื่นที่อยู่ในธุรกิจเดียวกันเพื่อรักษาและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านทรัพยากรบุคคลให้กับองค์กร นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดการจ่ายโบนัสจากผลประกอบการในแต่ละรอบปีโดยเชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อดึงใจให้พนักงานปฏิบัติงานให้ได้ตามเป้าหมายขององค์กรในปีนั้นๆ

- ผลตอบแทนระยะยาว บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนเพื่อรักษาและสร้างแรงจูงใจพนักงานในการปฏิบัติงานให้องค์กร ดำเนินงานไปสู่เป้าหมายในอนาคตที่วางแผนไว้ในระยะยาว เช่น แนวทางการขึ้นค่าจ้างประจำปี เงินค่าครองชีพ เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการอื่นๆ เป็นต้น

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการทบทวนปรับปรุงการจ่ายค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับปัจจัยต่างๆ ทั้งทางด้าน เศรษฐกิจ ค่าครองชีพ และผลตอบแทนมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกันตลอดจนผลประกอบการของบริษัทฯ ทุกๆ ปีและการจ่ายโบนัสจะพิจารณาจ่ายจากผลประกอบการของบริษัทในแต่ละปี รวมทั้งผลงานระดับบุคคล พนักงานของบริษัทฯ จะได้รับผลประโยชน์ตอบแทนได้แก่ เงินเดือนและเบี้ยเลี้ยง ค่าล่วงเวลา สวัสดิการ เงินประจำปี และเงินช่วยเหลือต่างๆ รวมถึงเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ยังได้รับเงินช่วยเหลือสำหรับการรักษาพยาบาล และสวัสดิการอื่นๆ เช่น การหยุดพักผ่อนประจำปี การลาคลอดบุตร หรือเงินช่วยเหลืองานบวช เป็นต้น

บริษัทฯ มีพนักงานทั้งหมด 2,401 คน โดยในในรอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ 31 ธันวาคม 2565 ค่าตอบแทนรวมของพนักงานบริษัทฯ และบริษัทย่อย เท่ากับ 807.44 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยเงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าวิชาชีพ ค่าครองชีพ เงินโบนัส เงินสมทบประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล และสวัสดิการอื่นๆ

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงาน ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2550 กับบริษัทฯ หลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน และเพื่อจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทฯ และบริษัทย่อยในระยะยาว อนึ่ง บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้มีการเปลี่ยนผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด เป็นบริษัทอเมริกันอินเตอร์เนชั่นแนลแอสเซตส์ จำกัด โดยบริษัทฯ ได้ลงนาม แต่งตั้ง บริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชั่นแนลแอสเซตส์ จำกัด ให้บริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2554 จนถึงปัจจุบัน โดยในปี 2565 บริษัทฯ มีพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 1,612 คน คิดเป็นร้อยละ 97.93 ของจำนวนพนักงานที่ได้รับการบรรจุทั้งหมด 1,646 คน

### ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ให้ค่าตอบแทนอื่นในรูปของสวัสดิการรักษายาบาล ค่าตัดเครื่องแบบและชุดสูทและจัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่ม (เมื่อวันที่ 17 ธ.ค. 65) ให้แก่พนักงาน

### ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีพนักงานจำนวน 2,401 คน และที่ผ่านมาพนักงานบริษัทฯ ไม่มีการประท้วงหรือนัดหยุดงานแต่ประการใด

## 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

### 7.6.1 ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ ดร.ศักดิ์ ตั้งจิตพัฒนกร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน โดยรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีตามเอกสารแนบ 1

#### วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรีบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ (มศว.ภาคใต้)

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

- นิติศาสตร์บัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

- บัญชีบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

#### ประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงินใน 5 ปีที่ผ่านมา

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (2554 – ปัจจุบัน)

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการจัดทำรายงานทางการเงินให้มีคุณภาพและการกำกับดูแลมีความสอดคล้องกันกับแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ทั้งนี้บริษัทฯ มีผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินและผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน มีประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินมากกว่า 5 ปี และผ่านการอบรมต่อเนื่องด้านบัญชี และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีเป็นผู้ทำบัญชีตามประกาศ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า มีประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินมากกว่า 5 ปี และในปี 2565 ได้ผ่านการอบรมต่อเนื่องด้านบัญชี โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- Upgrade บุคลากรการเงินสู่การเป็น The Next Normal Financial (3 ชั่วโมง) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 1/2022 หัวข้อ “การยกระดับคุณภาพรายงานทางการเงินของบริษัทจดทะเบียนไทย” (2 ชั่วโมง) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

- PDPA for Accounting and Finance ประเด็น งานด้านบัญชีและการเงินจำเป็นต้องมีการจัดการข้อมูลภายใต้ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อบุคคลหรือองค์กรอย่างไร (2 ชั่วโมง) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

- หลักสูตร Digital Asset กับโอกาสเติบโตทางธุรกิจ (New S-Curve) ของบริษัทจดทะเบียน (7 ชั่วโมง) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- “ความเข้าใจเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัลกับบทบาทของ CFO” (2 ชั่วโมง) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- บทบาทของ CFO ต่อความยั่งยืนขององค์กร (2 ชั่วโมง) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- สรุปสาระสำคัญของมาตรฐานรายงานทางการเงิน TFRS ที่มีการเปลี่ยนแปลงและมีผลบังคับใช้ ปี 2566 (3 ชั่วโมง) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ESG Bonds in Corporate Financing (2 ชั่วโมง) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- ความท้าทายเรื่องการกำหนดราคาโอน (Transfer pricing) หลังโควิด-19 ความเข้มข้นในการตรวจสอบของภาครัฐ และการเตรียมความพร้อมในภาคธุรกิจ (2 ชั่วโมง) บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
- สัมมนาเผยแพร่ผลการศึกษาโครงการ Value of Audit (3.5 ชั่วโมง) สำนักงาน ก.ล.ต.
- กฎหมายควบรวมใหม่ โอกาสและรูปแบบใหม่ของการควบรวมกิจการ (1.5 ชั่วโมง) บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

#### 7.6.2 เลขานุการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้ง ผศ.ดร.รัชฎา พองธนกิจ ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทฯ ตามมาตรา 89/15 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ 2535 แก้ไขโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับที่ 4 พ.ศ.2551 เพื่อทำหน้าที่ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และกฎหมายต่างๆ ที่คณะกรรมการและผู้บริหารต้องทราบ ปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รับผิดชอบในการจัดประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ บันทึกถายงานการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ดูแลและประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมดังกล่าว รวมทั้งการทำหน้าที่จัดทำและเก็บรักษาเอกสารที่สำคัญของบริษัทฯ ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมคณะกรรมการ แบบ 56-1 One Report และการเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ตลอดจนมีหน้าที่และความรับผิดชอบอื่นๆตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยรายละเอียดเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของ ผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทฯ ปรากฏตามเอกสารแนบ 1

#### ประวัติโดยย่อ ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.รัชฎา พองธนกิจ

#### วุฒิการศึกษา

- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตการบริหารการพัฒนา สาขาการพัฒนาระดับสูง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต เกียรตินิยม คณะรัฐประศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- นิเทศศาสตรบัณฑิตเกียรตินิยม คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจบัณฑิต เกียรตินิยม มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

#### ประวัติการทำงานและฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและปฏิบัติการ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการและลูกค้าสัมพันธ์ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร
- กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหาร บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

#### ประวัติการอบรมด้านเลขานุการบริษัท จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Company Reporting Program (CRP) 2/2554
- Company Secretary Program (CSP) 41/2554
- Effective Minute Taking (EMT) 20/2554
- Board Reporting Program (BRP) 9/2555
- ผู้ปฏิบัติงานด้านเลขานุการบริษัท (FPCS) รุ่นที่ 26/2555
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 185/2557
- Corporate Government for Executive รุ่นที่ 3/2558
- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) 2559
- Advances for Corporate Secretaries 2/2560
- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) 56/2564 สัมมนา “ตรวจสอบความพร้อมให้มั่นใจ ก่อน PDPA มีผลบังคับใช้” ของสำนักงานก.ล.ต. ปี 2564
- Director’s Briefing 16/2022: Digital Transformation Trends & Journey



### 7.6.3 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งให้นายชินพัฒน์ อุโฬจิตร ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559 โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ เนื่องจากมีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ รวมถึงเป็นผู้มีประสบการณ์และความเข้าใจในด้านการตรวจสอบภายใน จึงเห็นว่า มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ โดยรายละเอียดเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ปรากฏตามเอกสารแนบ 3

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอนโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องผ่านการพิจารณาการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ

### 7.6.4 นักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ มอบหมายให้เลขานุการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นนักลงทุนสัมพันธ์ และให้สำนักงานเลขานุการบริษัทฯ รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ กับ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ การจัดกิจกรรม Opportunity Day เป็นต้น อีกทั้ง บริษัทฯ ได้จัดทำคำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A) เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจผลประกอบการได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งการให้ข้อมูลใดๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ ต้องอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง และปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชนใดๆ เกี่ยวกับหรือพาดพิงบริษัทฯ ไม่ว่าในด้านใด อันอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง และการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อสำนักงานเลขานุการบริษัท เพื่อติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่ โทรศัพท์ 0 2441 7899 ต่อ 1707,1708 หรือที่อีเมล shares@vichaivej.com / bod@vichaivej.com

### 7.6.5 ผู้สอบบัญชี

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 มีมติให้แต่งตั้ง คุณ วิสสุตา จริยธนากร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3853 หรือ คุณกฤษดา เลิศวนา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4958 หรือ คุณณณิ รัตนบรรณกิจ ผู้สอบบัญชีรับ อนุญาตเลขที่ 5313 จากบริษัท สำนักงานอวิวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2565 เนื่องจากเป็น บริษัทที่มีความเป็นอิสระ มีความน่าเชื่อถือ มีผลงานดี มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับเป็นผู้สอบบัญชี และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. โดยอนุมัติค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2565 เป็นจำนวนเงิน 1,400,000 บาท

ทั้งนี้ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้สอบบัญชีเดียวกันกับผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย ซึ่งมีความเป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์หรือส่วนได้เสียกับบริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคล ดังกล่าวแต่อย่างใด

#### 1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,150,000 บาท

- ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงิน 1,400,000 บาท

- ผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 1,750,000 บาท

- ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

#### 2. ค่าบริการอื่น (Non – audit fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 80,325.50 บาท ซึ่ง ได้แก่ ค่าเดินทาง และค่าแบบพิมพ์

- ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 25,170.50 บาท โดยไม่มีค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

- ผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 55,155 บาท โดยไม่มีค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

# 8/ รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

## 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

### 8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ซึ่งได้กำหนดไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการ ในหมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ กล่าวคือ โครงสร้างของคณะกรรมการจะต้องมีความหลากหลายทั้งทางด้านทักษะ วิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพศ รวมถึงทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัทฯ โดยอาจพิจารณาใช้บริษัทฯ ที่ปรึกษาหรือฐานข้อมูลกรรมการ เมื่อคณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมก็จะพิจารณานำเสนอต่อผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ ต่อไป

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้นด้วยกระบวนการที่โปร่งใส เพื่อมาเป็นผู้กำกับแนวทางดำเนินการของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการในการชี้แนะทิศทาง การดำเนินงานของบริษัทฯ การติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ และการแสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของคณะกรรมการที่มีต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น ซึ่งสาระสำคัญสำหรับแนวปฏิบัติในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง มีดังต่อไปนี้

- โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อยห้า (5) คน กำหนดในข้อบังคับของบริษัทฯ หมวดที่ 4 ข้อ 14. โดยมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยบุคคลที่มีความสามารถ และต้องมีความหลากหลายของทักษะ และต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อให้กรรมการที่เป็นอิสระมีจำนวนเพียงพอที่จะสามารถตรวจสอบถ่วงดุลการทำงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และการดำเนินงานของฝ่ายจัดการได้ ซึ่งปัจจุบันจำนวนกรรมการอิสระของบริษัทฯ มีจำนวนครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

คณะกรรมการบริษัทฯ มีจำนวน 12 คน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 6 คน และกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร จำนวน 6 คน โดยในจำนวนนี้ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 คน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้

มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทำหน้าที่สรรหาและคัดเลือกกรรมการและผู้บริหารสูงสุด ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง

นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการ เพื่อให้บริษัทฯ ได้รับประโยชน์สูงสุดในการที่กรรมการบริษัทฯ สามารถทุ่มเทเวลาสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้กรรมการบริษัทฯ สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ได้ไม่เกิน 5 บริษัท

- คุณสมบัติกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงสุดและวิธีสรรหา

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีหน้าที่สรรหาบุคคลที่เหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เมื่อตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารว่างลง หรือทดแทนกรรมการที่ต้องออกจากตำแหน่งตามวาระ โดยจะพิจารณาให้ความสำคัญต่อผู้ที่มีทักษะและประสบการณ์ที่มีความจำเป็นต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยจะพิจารณาจากคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1. มีคุณสมบัติสอดคล้องตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ กฎของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

2. มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลายในสาขาวิชาชีพต่างๆที่จะเป็นประโยชน์และเพิ่มมูลค่าให้แก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย

3. มีคุณลักษณะที่สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่บริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์ (Accountability, Care and Loyalty) และอุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่

การคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสม เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนกรรมการที่ออกตามวาระ บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตามคุณสมบัติที่บริษัทฯ กำหนดไว้ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัทฯ โดยจะประกาศเชิญชวนในเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อและประวัติบุคคลเข้ามายังบริษัทฯ

ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดสัดส่วนของการถือหุ้นขั้นต่ำ สำหรับผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้า โดยต้องถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละสาม (3) ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ โดยต้องถือหุ้นถึงวันที่กำหนดปิดสมุดทะเบียนเพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

จากนั้นคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะทำการคัดเลือกและเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตาม กฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาจาก ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณา เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติเห็นชอบแล้ว บริษัทฯ จะเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวเพื่อขออนุมัติเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยขอมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม

กรรมกรนั้นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือคุณด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง
- (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลาย คนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดก็ได้
- (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีให้เลือกโดยวิธีจับสลากเพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงมี

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้งที่ ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) เป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3)

ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง เนื่องจากเหตุอื่นที่มีใช้การครบวาระออกจากตำแหน่ง ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนคัดเลือกและเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนดเข้าเป็นกรรมการแทน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทนที่ ส่วนการคัดเลือกบุคคล ที่เหมาะสม เข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะพิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาบุคคล ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอแก่คณะกรรมการบริษัทฯ รวมถึงทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง พร้อมทั้งรายชื่อผู้ที่อยู่ในเกณฑ์เหมาะสมที่จะได้รับ การพิจารณาสืบทอดตำแหน่ง

#### • คุณสมบัติกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระ จะต้องมีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้บริหารของบริษัทฯ มีความสามารถเข้าถึงข้อมูลทางการเงินและทางธุรกิจบริษัทฯ รวมทั้งธุรกิจอื่นอย่างเพียงพอ เพื่อที่จะแสดงความคิดเห็นอย่างเสรีในการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อย เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีหน้าที่ในการจัดทำรายงานรับรองความเป็นอิสระของตนเมื่อได้รับการแต่งตั้ง และเปิดเผยข้อมูลความเป็นอิสระในรายงานประจำปีของบริษัทฯ โดยกรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด และ ตามที่บริษัทฯ กำหนด ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯและบริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯและบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯและบริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้ง ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึง การให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัท ใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้น รายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจ ควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้น จากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทน ของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่ง เป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการ แข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่ เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วม บริหารงานลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือ ถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และ เป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่าง เป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

10. กรรมการอิสระมีวาระดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยดำรง ตำแหน่งได้ไม่เกิน 3 วาระติดต่อกัน (รวมแล้วไม่เกิน 9 ปี) และ ให้เปิดเผยวันที่กรรมการอิสระได้เข้าดำรงตำแหน่ง กรณีแต่งตั้ง กรรมการอิสระเกิน 9 ปี คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องนำเสนอ ถึงเหตุผลเพื่อขอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

#### • คุณสมบัติกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่ กรณี) เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อ ทำหน้าที่ในการเป็นกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ กรรมการ ตรวจสอบแต่ละคนต้องเป็นกรรมการอิสระ และต้องไม่เป็น กรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัท ย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้มี อำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจด ทะเบียน โดยกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อ บังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่กำหนดว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะ กรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องเป็นผู้มี ความรู้ความเข้าใจหรือมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงิน ที่เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือ ของการเงิน รวมถึงทำหน้าที่อื่นในฐานะกรรมการตรวจสอบ

#### • วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้อง ออกจากตำแหน่งอย่างน้อยจำนวนหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้า จำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดย จำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจาก ตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทฯ นั้น ให้จับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการที่ อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ซึ่งกรรมการที่ ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

#### • การแต่งตั้งกรรมการ

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออก จากตำแหน่งหนึ่งในสาม โดยให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งตาม หลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้

1 ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตน ถือคุณด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง

2 ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมด ตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนน เสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือก

3 บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนน เสียงเท่ากัน เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้เลือกโดยวิธีจับ สลาก เพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงมี

4 ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจาก ถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมี คุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็น กรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่ วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือนบุคคลซึ่งเข้าเป็น กรรมการแทนให้นับอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ ของกรรมการซึ่งตนแทน

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ที่ประชุมได้ พิจารณามติแต่งตั้งให้ 1.นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา 2. นาย สุรินทร์ เปรมอมรกิจ 3. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ 4. นายพฤทธิ โจนันท์นามมงคล ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท อีกวาระหนึ่ง โดยกรรมการทั้ง 4 ท่าน ได้ผ่านกระบวนการ กลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว โดย ผ่านกระบวนการกลั่นกรองอย่างละเอียดรอบคอบ ด้วยความ ระมัดระวัง ถึงคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรง ตำแหน่งกรรมการเป็นรายบุคคล ทั้งทางด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงผลการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการบริษัทและกรรมการ ชุดย่อยในช่วงที่ผ่านมา รวมทั้งกรรมการอิสระทั้ง 2 ท่านที่ดำรง



ตำแหน่งครบ 9 ปี ก็เป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการเงิน การบริหาร และมีความสามารถหลากหลายด้าน ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤตต่างๆ ไปได้อย่างราบรื่น และสามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ

- **การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร**

บริษัทส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัท มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยได้เข้าร่วมการสัมมนา/อบรม/ประชุมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสถาบันอื่นๆ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและนำความรู้ที่ได้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการใหม่ บริษัทมีการจัดปฐมนิเทศและจัดทำคู่มือกรรมการมอบให้แก่กรรมการใหม่ ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูลเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และการบรรยายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

## การอบรม สัมมนา สำหรับกรรมการและผู้บริหารประจำปี 2565

ชื่อกรรมการ	หลักสูตร	สถาบันที่จัดอบรม
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ รองประธานกรรมการบริษัท / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	• CEO CLUB 2565 : Health Tech Investment โอกาสในการสร้าง New S-Curve	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
คุณนพพร ตีรวัฒนกุล - กรรมการบริษัท	• 5 Key Technology Trend in Financial & Banking industry for 2022 • Environment, Social and Governance (ESG) เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ปี 2565 • ท่องโลกดิจิทัลกับมิสเตอร์ฟินเทค ปี 2565 • BOT Digital Finance Conference 2022 • Thought Leadership Session – Sustainable and Climate Finance 2022	บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา ธนาคารแห่งประเทศไทย บมจ. เซ็นทรัลพัฒนา

- **แผนการสืบทอดตำแหน่ง**

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้รับผิดชอบในการวางแผนการพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งเพื่อเตรียมความพร้อม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่ผู้บริหารระดับสูงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้จัดทำให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอโดยประเมินความสำคัญของตำแหน่ง การสรรหาและพัฒนา เพื่อให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย

- **การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ**

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยใช้แนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการ จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และส่งเสริมให้มีการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา ในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี

หัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการ  
รายคณะ มีดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

หัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการ  
รายบุคคล มีดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. การประชุมของคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

• **การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย**

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เป็นประจำทุกปี อย่าง  
น้อยปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ บทบาท  
หน้าที่ และความรับผิดชอบ การกำหนดนโยบายและการปฏิบัติ  
การประชุมคณะกรรมการ การบริหารงาน และความสัมพันธ์กับ  
ผู้ที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย  
ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจ  
หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมายและ  
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี โดยผลการประเมินของคณะ  
กรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย มีดังนี้

- ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ รายคณะ  
ประจำปี 2565 แบ่งออกเป็น 6 หัวข้อหลัก จำนวน 60 เรื่อง  
โดยผลประเมินอยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมี  
การดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยมทั้ง 60 เรื่อง

รวมถึงผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ รายบุคคล  
ประจำปี 2565 แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก 11 เรื่อง ซึ่งอยู่ใน  
ระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้น  
อย่างดีเยี่ยม ทั้ง 11 เรื่อง

- ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบราย  
คณะ ประจำปี 2565 แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก 36 เรื่อง ซึ่ง  
ผลที่ได้คือ อยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการ  
ดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม 36 เรื่อง

• **การประเมินผลการปฏิบัติงานประธานกรรมการบริหาร**

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติ  
งานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นประจำทุกปี อย่างน้อย  
ปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ การกำหนดและ  
ปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน  
ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การ  
บริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่ง  
ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ การบริหารความเสี่ยงและ  
การควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการ และคุณลักษณะ  
ส่วนตัว โดยใช้แนวทางการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่ง  
ประเทศไทย

บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลงาน  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้น เพื่อประเมินการดำเนินงานของ  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารในปีที่ผ่านมา และนำผลการประเมิน  
ไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และกำหนดความ  
เหมาะสมของค่าตอบแทนต่อไป โดยผลการประเมิน ประจำปี  
2565 มีรายละเอียด ดังนี้

**ส่วนที่ 1 ประเมินผลงานด้านการเงิน** แบ่งเป็น 2 ข้อย่อย

- การบริหารรายได้ ปี 2565 ได้คะแนนประเมินระดับ ดีมาก
- ความสามารถในการทำกำไรสุทธิ ได้คะแนนประเมินระดับ ดีเยี่ยม

**ส่วนที่ 2 ประเมินผลงานด้านการขยายกิจการและการ  
ลงทุน** ได้คะแนนประเมินระดับ ดีเยี่ยม

**ส่วนที่ 3 ประเมินผลงานด้านการพัฒนาอื่นๆ** แบ่งเป็น  
2 ข้อย่อย

- ภาวะผู้นำ ได้คะแนนประเมินระดับ ดีเยี่ยม
- การวางแผนรับมือให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ได้คะแนน  
ประเมินระดับ ดีเยี่ยม

ซึ่งผลการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
(CEO) ประจำปี 2565 ได้คะแนนประเมินในระดับ “ดีเยี่ยม”

**8.1.2 การเข้าร่วมประชุม**

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ล่วง  
หน้าตลอดปี โดยจัดให้มีการประชุมทุกเดือน เพื่อให้กรรมการ  
บริษัทฯ ทุกท่านทราบกำหนดการประชุมล่วงหน้า และสามารถ  
จัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมได้ทุกครั้ง โดยในการประชุมจะมี  
การกำหนดวาระการประชุมต่าง ๆ ไว้ล่วงหน้า และมีวาระสืบ  
เนื่องเพื่อติดตามงานที่ได้รับมอบหมายไว้ ซึ่งเลขานุการบริษัทฯ  
ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมและวาระการประชุมล่วงหน้าอย่าง  
น้อย 7 วันทำการ เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่าง  
เพียงพอก่อนการเข้าร่วมประชุมโดยในปี 2565 มีการประชุม  
คณะกรรมการบริษัทรวม 15 ครั้ง สัดส่วนการเข้าประชุมของ  
คณะกรรมการบริษัททั้งคณะคิดเป็นร้อยละ 99.44

ทั้งนี้ การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละท่านสามารถสรุปได้ดังนี้

กรรมการ	การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)													
	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน		คณะกรรมการตรวจสอบ		คณะทำงานวางแผนและการลงทุน		คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ		คณะอนุกรรมการประเมิน CEO	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	14/15 <sup>2</sup> 93.33%	13/14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	15/15 100%	13/14	1/1	1/1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายวิระ มาวิจักขณ์	15/15 100%	13/14	1/1	1/1	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1	1/1
นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	15/15 100%	14/14	1/1	1/1	12/12	12/12	-	-	-	-	-	-	-	-
นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต	15/15 100%	12/14	1/1	1/1	12/12	12/12	-	-	-	-	2/2	1/1	1/1	1/1
นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	15/15 100%	14/14	-	-	12/12	12/12	-	-	-	-	-	-	-	-
นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	15/15 100%	14/14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
น.ส.วิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	15/15 100%	14/14	1/1	1/1	-	-	4/4	7/7	14/14	16/16	-	-	1/1	1/1
น.ส.นพพร ตีรวัฒนกุล	15/15 100%	14/14	-	-	-	-	4/4	7/7	-	-	-	-	-	-
นายทิววรรณ มหรรดาล	15/15 100%	14/14	-	-	-	-	4/4	7/7	-	-	-	-	-	-
นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	15/15 100%	13/14	1/1	1/1	-	-	4/4	6/7	-	-	-	-	-	-
นายพฤทธิ์ โรจน์มามงคล	15/15 100%	14/14	-	-	-	-	4/4	7/7	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. ในปี 2565 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 12 ครั้ง การประชุมวาระพิเศษ จำนวน 2 ครั้ง และการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 จำนวน 1 ครั้ง รวมเป็นการประชุมทั้งสิ้น 15 ครั้ง  
2. กรรมการลาประชุมเนื่องจากติดภารกิจ

### การประชุมคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

เพื่อเป็นการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเพื่อความเป็นอิสระในการให้ข้อแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายบริหาร คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุม และให้เริ่มตั้งแต่ ปี 2564 เป็นต้นไป ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดประชุมคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565

### ค่าตอบแทนกรรมการ

ปี 2565 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปเบี้ยประชุมและเงินเดือนให้แก่กรรมการแต่ละท่าน ดังนี้

กรรมการ	ค่าตอบแทน ปี 2564 (บาท)							
	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ วางแผนการ เงินและการ ลงทุน	คณะ กรรมการ สรรหาและ พิจารณา ค่าตอบแทน	คณะอนุ กรรมการ ประเมิน CEO	คณะ กรรมการ กำกับดูแล กิจการ	คณะ กรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	รวม
<strong>คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</strong>								
1.คุณวิระ มาวิจักขณ์	180,000	-	-	15,000	15,000	-	-	210,000
2.คุณสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	180,000	144,000	-	12,000	-	-	-	336,000
3.คุณวิสุทธิ์ มนตรีวัต	180,000	180,000	-	12,000	12,000	-	-	384,000
4.ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	180,000	144,000	-	-	-	-	-	324,000
5.คุณนพพร ตีรวัฒนกุล	180,000	-	48,000	-	-	-	-	228,000
6.คุณทินวรรณ มหรรดล	180,000	-	48,000	-	-	-	-	228,000
<strong>คณะกรรมการที่เป็นผู้บริหาร</strong>								
7.รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ	252,000	-	-	-	-	-	-	252,000
8.ผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ	225,000	-	-	10,000	-	-	-	235,000
9.นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	150,000	-	-	-	-	-	-	150,000
10.คุณวิลาวรรณ วนดรงค์วรรณ	150,000	-	60,000	10,000	10,000	-	210,000	440,000
11.นพ.มงคล วณิชกัทธิเตชา	150,000	-	40,000	10,000	-	-	-	200,000
12.คุณพทุธิ์ โรจน์มหามงคล	150,000	-	40,000	-	-	-	-	190,000
รวม	2,157,000	468,000	236,000	69,000	37,000	-	210,000	3,177,000

ค่าตอบแทนรายเดือนให้เฉพาะคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เดือนละ 10,000 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 720,000 บาท ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวอยู่ในวงเงินค่าตอบแทนกรรมการโดยรวม ที่ผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ได้มีมติอนุมัติไว้แล้ว



### คำตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ให้คำตอบแทนอื่นในรูปของสวัสดิการรักษายาบาลและตัดชุดชุดให้แกผู้บริหาร

#### 8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ปี 2565 บริษัทฯ มีบริษัทย่อย 4 แห่ง ได้แก่ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด, บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด และ บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด และในการเสนอซื้อและใช้สิทธิออกเสียงแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทย่อย จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อย มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อยนั้นๆ และบริษัทฯ ได้กำหนดให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งนั้น ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ก่อนที่จะไปลงมติ หรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญ ในกรณีเป็นบริษัทย่อย บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทฯ นั้น ต้องดูแลให้บริษัทย่อยมีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการที่เกี่ยวข้องที่สอดคล้องกับบริษัทฯ มีการจัดเก็บข้อมูลและการบันทึกบัญชีให้บริษัทฯ สามารถตรวจสอบและรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนดด้วย

การทำรายการระหว่างกันของบริษัทในกลุ่มไม่ว่าจะเป็นรายได้หรือรายจ่ายต้องน้อยกว่าร้อยละ 25 ของรายได้และรายจ่ายรวม เว้นแต่กรณีที่เป็นการทำรายการตามปกติธุรกิจ และกรณีที่เป็นการทำธุรกรรมกับบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่ไม่มีผู้เกี่ยวข้องที่ถือหุ้นเกิน 10% และ บริษัทฯ ไม่มีการทำรายการที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของบริษัทฯ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ทุกคนทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่จะต้องรับทราบนโยบายที่สำคัญต่างๆ และปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว รวมถึงจรรยาบรรณ และระเบียบวิธีปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกันหลักการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

#### 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามอย่างแท้จริง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในปี 2565 บริษัทได้มีการติดตามการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ การดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ครอบคลุมในเรื่องการดูแลพนักงาน การแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม การดูแลสุขภาพอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม

การทำงานของพนักงาน การดูแลรับผิดชอบสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับของหน่วยงาน กำกับดูแลกิจการ ซึ่งผลการติดตามพบว่าบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นอย่างครบถ้วน โดยมีประเด็นหลักดังนี้

#### การกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจซึ่งอาจเกิดสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์ส่วนตนของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้นอาจเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ ดังนั้น เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยปราศจากผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางที่ ทุกคนพึงถือปฏิบัติ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใดๆ เป็นการส่วนตัวจากลูกค้า คู่ค้า ของบริษัทฯ หรือจากบุคคลใด อันเนื่องมาจากการทำงานในนามบริษัทฯ
- การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่ หากมีจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- บริษัทฯ ต่อด้านและไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน การเรียกรับของขวัญ หรือประโยชน์ใด ๆ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม อันอาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ หากพบการกระทำดังกล่าว หรือพบการทุจริต แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ
- บริษัทฯ จัดให้มีการให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานทุกคน โดยจัดอบรมปีละ 1 ครั้ง และการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ

#### การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้ พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของนโยบายฉบับนี้อย่างเคร่งครัด การกระทำใดๆ ของพนักงานภายใต้ข้อบังคับของนโยบายนี้จะบ่งชี้ถึงความสามารถในการใช้ดุลพินิจและจริยธรรมของพนักงาน

- ผู้บังคับบัญชาทุกคนต้องดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยผู้บังคับบัญชาจะต้องจัดให้มีการอบรมให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยอาจขอความช่วยเหลือจากกลุ่มงานกฎหมาย และกำกับดูแลธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานได้ทราบถึงกฎหมาย และข้อบังคับว่าด้วยการซื้อ หรือขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน และการให้คำแนะนำในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ โดยใช้ข้อมูลภายใน และข้อกำหนดของนโยบายนี้

- กรณีพนักงานมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำของงานว่า สอดคล้องกับข้อกำหนดของนโยบายนี้หรือไม่ ให้ขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการก่อนที่จะทำการดังกล่าว
  - พนักงานผู้ใดมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่ามีพนักงานอื่นไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของนโยบายนี้ให้รายงานเรื่องดังกล่าวต่อผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อจักได้ดำเนินการสืบสวนเรื่องดังกล่าว และดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป
  - พนักงานจักต้องเข้าใจว่า ข้อมูลทั้งหมดที่ได้รับมาจากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ นั้น ได้มาด้วยความไว้วางใจของบริษัทฯ และลูกค้าของบริษัทฯ ดังนั้น พนักงานจะต้องถือปฏิบัติตามนโยบายนี้ และห้ามไม่ให้ข้อมูลไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
  - พนักงานจักต้องใช้ และปกป้องข้อมูลภายในทั้งปวงที่ได้รับจากผู้อื่น และต้องปฏิบัติตามข้อตกลงไม่ว่าจะเป็นการตกลงไว้โดยชัดแจ้ง หรือโดยปริยายอย่างเคร่งครัด โดยอย่างน้อยที่สุดต้องปฏิบัติตามระดับเดียวกันกับที่บริษัทฯ ดูแลรักษาข้อมูลของบริษัทฯ เอง
  - หากพนักงานเชื่อว่าข้อมูลที่ตนได้ล่วงรู้มาเป็นข้อมูลภายใน ให้หารือกับคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการในทันที โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีหน้าที่ที่จะปกป้องรักษาความลับของข้อมูลภายในนั้น และสั่งการตามความเหมาะสมต่อไป เช่น ห้ามไม่ให้ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ดังกล่าว เป็นต้น
- ทั้งนี้ในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีเหตุการณ์ที่กรรมการผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประพฤติฝ่าฝืนมาตรการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน หรือมีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

### การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยบริษัทฯ ได้ลงนามในประกาศแสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมกับโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2559 เพื่อร่วมให้สัตยาบรรณ และรับทราบข้อตกลงตามคำประกาศเจตนารมณ์ของแนวร่วมดังกล่าวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และบริษัทฯ ได้ดำเนินการต่อต้านการรับรองซึ่งจะหมดอายุการรับรองวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 โดยทาง คณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวนและประกาศใช้นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันฉบับปรับปรุง เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2564 ตามแบบประเมินเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชัน จนกระทั่งในปัจจุบันปี 2565 บริษัทฯ ได้รับการรับรองการต่อต้านการทุจริตครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 – 31 มีนาคม 2568 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยบริษัทฯ ได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. บริษัทฯ มีการประชุมชี้แจงนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยประธานกรรมการบริษัท ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และมีการสื่อสารไปยังพนักงานหน่วยงานต่าง ๆ โดยการประกาศผ่าน website และระบบ Intranet ของบริษัทฯ

2. บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางในการรายงาน หากพบเห็นการฝ่าฝืนนโยบาย หรือพบเห็นการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน และมีมาตรการคุ้มครองแก่ผู้รายงาน

3. มีการวางระเบียบปฏิบัติเพื่อป้องกันการเกิดความเสี่ยง เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง คู่มือการรับเงิน-การจ่ายเงิน ระเบียบปฏิบัติอำนาจดำเนินการ การรับพนักงานของรัฐเข้าทำงาน เป็นต้น

4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ รวมถึงยังมีการหนังสือเพื่อย้ำเตือนในการรับของขวัญในเทศกาลต่างๆ

บริษัทฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดของนโยบายและการดำเนินการเพื่อป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://www.vichaivej.com/investor/> ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ

### การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ช่วยกันสอดส่องดูแล หากพบการกระทำใดๆ ที่ผิดหลักธรรมาภิบาล ผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ ผิดกฎหมาย การกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ให้พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสดังกล่าวโดยส่งเรื่องพร้อมเอกสารหรือหลักฐาน ระบุชื่อ-นามสกุลของผู้แจ้ง (หากมิได้ระบุชื่อนามสกุล เรื่องดังกล่าวอาจไม่ได้รับการพิจารณา) เพื่อความสะดวกในการติดต่อและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมให้กับประธานกรรมการตรวจสอบ โดยส่งด้วยตนเอง อี-เมล หรือส่งไปรษณีย์มาที่กล่องรับแจ้งเรื่องร้องเรียน โดยให้ระบุ

เรียน ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือ กรรมการอิสระ ฝ่ายตรวจสอบภายใน

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย

อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130

โทรศัพท์ 02 441 7899 ต่อ 4526

E-mail : montriwat@hotmail.com

หรือ สำนักงานเลขานุการบริษัท

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ตำบลอ้อมน้อย

อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130

โทรศัพท์ 02 411 7899 ต่อ 1707

E-Mail: shares@vichaivej.com

/ bod@vichaivej.com

ทั้งนี้ ในปี 2565 ไม่พบการแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือการละเมิดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ

## 8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระ 3 ท่าน และมีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ รวม 12 ครั้ง

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต	ประธานกรรมการตรวจสอบ	12/12
2. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	กรรมการตรวจสอบ	12/12
3. ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	กรรมการตรวจสอบ	12/12

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้อย่างรอบคอบและเป็นอิสระ และไม่มีข้อจำกัดในการได้รับทราบข้อมูลด้านต่างๆ ของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยได้มีการหารือร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้อง โดยสรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ตามรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ เอกสารแนบ 6

## 8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

### คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการการบริหาร กำหนดการประชุมเดือนละ 2 ครั้งโดยในปี 2565 คณะกรรมการบริหาร มีกรรมการทั้งหมด 16 ท่าน และได้แต่งตั้ง นพ.พิเชียร วุฒิสถิธิภิญโญ เพิ่มเติม เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 รวมกรรมการทั้งหมด 17 ท่าน มีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 20 ครั้ง และการประชุมวาระพิเศษ จำนวน 2 ครั้ง รวมเป็นจำนวน 22 ครั้ง ซึ่งในการประชุมแต่ละครั้งจะร่วมกันพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญของบริษัทฯ และได้รายงานผลการประชุมพร้อมแนวทางในการแก้ไขปัญหา ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อการพิจารณาได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. ผศ.พญ.สายสุณี	วนดุรงค์วรรณ	ประธานกรรมการบริหาร/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	21/22
2. นพ.พงษ์ศักดิ์	วัฒนา	กรรมการบริหาร/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	19/22
3. นพ.มงคล	วณิชกัฏฐิเดชา	กรรมการบริหาร/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	19/22
4. คุณวิลาวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	กรรมการบริหาร/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	18/22
5. ดร.ศักดิ์ดา	ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการบริหาร / รักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	22/22
6. ศ.(เกียรติคุณ)นพ. สารเนตร์ ไวกุล		กรรมการบริหาร	12/22
7. พญ.สุนีย์	ธีรการุณวงศ์	กรรมการบริหาร	19/22
8. นพ.วัชร	เชื้อปากน้ำ	กรรมการบริหาร	17/22
9. คุณพทุทธิ	โรจน์มัทมงคล	กรรมการบริหาร	21/22
10. คุณพัชรพรรณ	วนดุรงค์วรรณ	กรรมการบริหาร	19/22
11. คุณคมฤทธิ์	กวินอัครฐิติ	กรรมการบริหาร	17/22
12. ญ.ดร.ศิริวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	กรรมการบริหาร	19/22
13. คุณพรณี	กันณีย์	กรรมการบริหาร	18/22
14. คุณสุนีย์	จ้อยจำรัส	กรรมการบริหาร	21/22
15. คุณขวัญยืน	สุขสมโภชน์	กรรมการบริหาร	22/22
16. นพ.พิเชียร	วุฒิสถิธิภิญโญ	กรรมการบริหาร	10/10
17. ผศ.ดร.รัชฎา	ฟองธนกิจ	กรรมการบริหารและเลขานุการ	22/22



ในปี 2565 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 20 ครั้ง วาระพิเศษ จำนวน 2 ครั้ง รวม ทั้งหมด 22 ครั้ง ซึ่งในการประชุมแต่ละครั้งจะร่วมกันพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญของบริษัทฯ โดยได้รายงานผลการประชุม พร้อมแนวทางในการแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ดังนี้

1. รายงานผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ประจำทุกเดือน
  2. พิจารณาแผนกลยุทธ์ การบริหารจัดการในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย พิจารณาความเหมาะสมของแผนธุรกิจงบประมาณประจำปี ตลอดจนรับผิดชอบในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยได้มีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการขององค์กร
  3. การวางแผนเพิ่มรายได้ ควบคุมค่าใช้จ่าย โดยพิจารณาแนวทางการบริหารจัดการด้านต่างๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
  4. การตรวจสอบ ติดตามผลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รายเดือน รายไตรมาส และรายปี เพื่อให้ผลการดำเนินการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงการพิจารณาปรับกลยุทธ์ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์เป็นระยะ
  5. ไตรมาสแรกของปี 2565 การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาอย่างแพร่ระบาดอยู่บ้าง จึงต้องมีการวางแผนในการบริหารจัดการให้เกิดความสมดุลของการใช้ทรัพยากรเตียงที่มีสัญญากับโรงแรมต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อสร้างรายได้และควบคุมค่าใช้จ่าย รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์
  6. พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นต่อการลงทุนในอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ ศูนย์ตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ การลงทุนศูนย์หัวใจ และโครงการสร้างโรงพยาบาลแห่งใหม่ รวมถึงการปรับปรุงพื้นที่ให้บริการแผนกผู้ป่วยนอกให้ทันสมัย รองรับผู้ป่วยที่เพิ่มมากขึ้น
  7. พิจารณารูปแบบการบริการที่เป็นเลิศเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจสูงสุด และเป็นแนวทางนำไปปฏิบัติในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล
- คณะกรรมการบริหารมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการธุรกิจเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ธุรกิจขององค์กร รวมถึงการบริหารจัดการภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นธรรม ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้องค์กรเติบโตและมีความมั่นคงอย่างยั่งยืน

(ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ)  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

## คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีจำนวนกรรมการ 6 ท่าน มีการประชุมทั้งหมด 1 ครั้ง โดยคณะกรรมการฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ภายใต้หน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ การพิจารณาหลักเกณฑ์แนวทาง และกระบวนการสรรหา และคัดเลือกกรรมการ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี รวมถึงพิจารณาคำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายวิระ	มาวิจักขณ์	ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน (กรรมการอิสระ)	1/1
2. นายสุรินทร์	เปรมอมรกิจ	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (กรรมการอิสระ)	1/1
3. นายวิสุทธิ์	มนตรีวัต	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (กรรมการอิสระ)	1/1
4. ผศ.พญ.สายสุณี	วนตรงค์วรรณ	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	1/1
5. นพ.มงคล	วนิชภักดีเดชา	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	1/1
6. นางสาววิลาวรรณ	วนตรงค์วรรณ	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	1/1

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้ดำเนินการตามกรอบการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. พิจารณาการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการบริษัทฯ แทนกรรมการซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระ โดยใช้ข้อมูลที่มีความหลากหลายเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความหลากหลายสาขาอาชีพซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม ครบถ้วน ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายกำหนด คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของกรรมการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อไป

2. ทบทวนการกำหนดคำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากผลประกอบการของบริษัท แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน รวมทั้งคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ โดยได้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 พิจารณาอนุมัติต่อไป

3. ปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ทบทวน หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดย่อย เพื่อให้มีความครบถ้วนเหมาะสม ทันท่วงทีสถานการณ์ปัจจุบัน สอดคล้องตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความระมัดระวังรอบคอบ โปร่งใส และให้ความเห็นอย่างตรงไปตรงมา และเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้กระบวนการสรรหาบุคคลและการกำหนดคำตอบแทน มีความโปร่งใส โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย



(นายวิระ มาวิจักขณ์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

## คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

การดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีจรรยาบรรณธุรกิจ ถือเป็นหนึ่งในเรื่องสำคัญที่บริษัทฯ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เนื่องจากเป็นปัจจัยสำคัญอีกประการหนึ่งที่จะทำให้องค์กรสามารถประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนในอนาคต และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการพัฒนาการบริหารจัดการของบริษัทฯ ให้ได้รับการยอมรับ บริษัทฯ จึงได้ปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี และพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้มีธรรมาภิบาล และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ มีคณะกรรมการทั้งหมด 7 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายวิสุทธิ	มนตรีวัต	ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (กรรมการอิสระ)	2/2
2. ผศ.ดร.รัชฎา	พองธนกิจ	กรรมการ	2/2
3. นางสาวนิชาภา	เรือนทองดี	กรรมการ	2/2
4. นางสาวกัลยาณี	กัฬหะสูตร	กรรมการ	2/2
5. นายชินพัฒน์	อุไพจิตร	กรรมการ	2/2
6. นางสาวประภาพรพรณ	เดชธนัง	กรรมการ	2/2
7. นางสาวเบญจวรรณ	แผ่นทอง	กรรมการ	2/2

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2565 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้มีการติดตามการดำเนินงาน และปฏิบัติตามหน้าที่ที่กำหนดไว้ และรายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งมีสาระสำคัญที่อาจสรุปได้ดังนี้

1. คณะกรรมการ ฯ ได้ส่งเสริม และสนับสนุนการเข้าอบรมโครงการแนวร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของคณะกรรมการ เพื่อศึกษาและเข้าใจระเบียบ ข้อกำหนด กฎเกณฑ์ต่าง ๆ

2. คณะกรรมการ ฯ ได้ทบทวนอุบัติการณ์ที่อาจเป็นความเสี่ยงอันจะก่อให้เกิดปัญหาการคอร์รัปชัน และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน เรื่อง จัดซื้อจัดจ้าง การรับพนักงานเข้าทำงาน การประสานงานกับหน่วยงานราชการ เป็นต้น

3. คณะกรรมการ ฯ ได้ทบทวนและแก้ไขนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้สอดคล้อง กับโครงการแนวร่วมการต่อต้านคอร์รัปชัน Version ใหม่ ฉบับ 4.0 เสนอคณะกรรมการบริษัท และประธานกรรมการบริษัท อนุมัติให้นำมาเป็นแนวปฏิบัติของบริษัทฯ และบริษัททยอยต่อไป

4. บริษัทฯ ได้รับการต่ออายุการรับรองโครงการแนวร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ครั้งที่ 1 โดยมีระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2565 – 31 มีนาคม 2568

5. คณะกรรมการ ฯ ได้ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงในการดำเนินการเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาลสำคัญ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ปฏิบัติตามแนวทาง รวมทั้งให้สื่อสารไปยังคู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ และประกาศในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เน้นย้ำความมุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นแรงผลักดันที่สำคัญในการบรรลุความเป็นเลิศด้านการดำเนินงานที่โปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ที่มีส่วนสนับสนุนให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน



(นายวิสุทธิ มนต์ริวัต)

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

## คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีจำนวนกรรมการ ทั้งหมด 10 ท่าน โดยในรอบปี 2565 มีการประชุมทั้งหมด 14 ครั้ง คณะกรรมการฯ ได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามกรอบการบริหารงานความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้อย่างครบถ้วน โดยกำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงความเสี่ยงที่จะมีผลกระทบต่อ การดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายละเอียดการประชุม ดังนี้

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. ดร.วิโรจน์	มาวิจักขณ์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ	14/14
2. นางสาววิลาวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	ประธานคณะกรรมการ	14/14
3. ดร.ศักดา	ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการ	7/14
4. นางหทัยวัลย์	สุวรรณทวีรักษ์	กรรมการ	14/14
5. นางสาวกสิพร	ป้อมสนาม	กรรมการ	13/14
6. นางอัญชลี	สุโสภา	กรรมการ	9/14
7. นางสาวนวกชมน	เจริญพร	กรรมการ	12/14
8. นางสาววรรณษา	คงเจริญ	กรรมการ	13/14
9. ญ.ประภาพรรณ	เดชธนะ	กรรมการและเลขานุการ	14/14
10. นางสาวภัศรา	สาระพล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	9/14

ในรอบปี 2565 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามกรอบการบริหารงาน ความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้อย่างครบถ้วน สรุปสาระสำคัญของการประชุม ได้ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงความเสี่ยงที่จะมีผลกระทบต่อ การดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

2. กำหนดเกณฑ์การวัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยยอมรับได้

3. พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และเสนอแนะวิธีการป้องกัน หรือลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4. ดูแล ติดตาม ประเมินผล รวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับสถานการณ์ ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

5. ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

6. พิจารณาความเสี่ยงการระบาดของโรค Covid-19 ที่มีผลกระทบกับบริษัทฯ

7. รายงานการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำ และในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อ บริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอย่างเร็ว

(นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ)  
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)



## คณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน

คณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน มีจำนวนกรรมการ ทั้งหมด 6 ท่าน โดยในรอบปี 2565 มีการประชุมทั้งหมด 4 ครั้ง คณะกรรมการฯ ได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ อย่างครบถ้วน โดยพิจารณาถ้อยแถลงโครงการลงทุน แผนการลงทุน งบประมาณการลงทุน ซึ่งรวมถึงการพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการ ผลตอบแทนทางการเงินที่เหมาะสมและปัจจัยเสี่ยงต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและแผนการดำเนินงานของบริษัทตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแลการลงทุนของบริษัทเพื่อให้ได้ผลตอบแทนตามเป้าหมายประเมินผลโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ลงทุน และสรุปสาระสำคัญเพื่อรายงานผลการลงทุนต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	ประธานคณะกรรมการ	4/4
2. นางสาวนพพร ตีรวัฒนกุล	กรรมการ	4/4
3. นายทินวรธรณ์ มหรรดา	กรรมการ	4/4
4. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	กรรมการ	4/4
5. นายพฤทธิ์ ไรจน์มามงคล	กรรมการ	4/4
6. ดร.ศักดา ตั้งจิตพัฒนกร	กรรมการและเลขานุการ	4/4

ในรอบปี 2565 คณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน ได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ อย่างครบถ้วน โดยมีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง สรุปสาระสำคัญของการประชุม ดังนี้

1. พิจารณาโครงการลงทุน แผนการลงทุน และงบประมาณการลงทุน ซึ่งรวมถึงการพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการ ผลตอบแทนทางการเงินที่เหมาะสมและปัจจัยเสี่ยงต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

2. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการทำธุรกรรมทางการเงินที่สำคัญ การจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมของบริษัทและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ

3. ตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแลการลงทุนของบริษัท อย่างโปร่งใส ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ผลตอบแทนตามเป้าหมาย ประเมินผลโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ลงทุน ตลอดจนการรายงานความคืบหน้าของโครงการ และสรุปสาระสำคัญเพื่อรายงานผลการลงทุนต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามกลยุทธ์องค์กร โดยคำนึงถึงธุรกิจที่มีอยู่ในปัจจุบัน ข้อจำกัด ความหลากหลาย และความสามารถในการขยายธุรกิจให้เป็นไปตามทิศทาง เป้าหมาย และแนวนโยบายของคณะกรรมการบริษัทฯ

5. ให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่ฝ่ายบริหาร ในการหาช่องทางในการดำเนินธุรกิจ

6. พิจารณาและปฏิบัติหน้าที่เรื่องอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ ให้ความเห็นโดยอิสระ และยึดถือผลประโยชน์โดยรวมของบริษัทเป็นสำคัญ มีการตรวจสอบติดตามและประเมินผลโครงการที่บริษัทเข้าลงทุน เพื่อให้ได้ผลตอบแทนเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้รวมถึงร่วมป้องกันและแก้ไขความเสี่ยงต่างๆ ของการดำเนินโครงการ ทั้งนี้การตัดสินใจลงทุนของบริษัทมีการศึกษาและวิเคราะห์ทั้งในเชิงกว้างและเชิงลึกโดยผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างรอบคอบและระมัดระวังภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อความก้าวหน้าเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนของบริษัทสืบต่อไป

(นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ)

ประธานคณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

# 9/ การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

## 9.1 การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะสร้างความมั่นใจต่อฝ่ายบริหารในการประเมินระบบการควบคุมภายใน และช่วยลดความเสี่ยงทางธุรกิจให้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม และบรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานรายงานทางการเงินว่ามีความครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันเวลา และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ รวมทั้งประเมินระบบควบคุมภายใน สอบทานความเหมาะสมและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารของบริษัทจัดให้มีขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเพื่อบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกิจ สามารถช่วยป้องกันทรัพย์สินของบริษัทจากการ สูญหาย หรือนำไปใช้โดยบุคคลที่ไม่มีอำนาจหน้าที่ และช่วยให้บุคลากรของบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ความเห็นชอบในการพิจารณาคุณสมบัติ ความเหมาะสม และความเพียงพอของบุคลากรในหน่วยงานรวมทั้งให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเหมาะสมและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน โดยการพิจารณาร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบในเรื่องที่สำคัญ ซึ่งในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นและให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารในเรื่องที่สำคัญ นอกจากนี้ มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกคือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2565 ได้ให้ความเห็นว่าในภาพรวมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทอยู่ในระดับที่น่าพอใจ ไม่พบข้อบกพร่องที่จะมีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชีในงบการเงิน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ซึ่งได้มีการประเมินเป็นประจำทุกปี ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยแบบประเมินนี้ได้จัดทำตามแนวนิ ดของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งมีองค์ประกอบหลักของระบบการควบคุมภายใน 5 ส่วน ได้แก่ (1) การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment) (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) (3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities) (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication) และ (5) ระบบการติดตาม (Monitoring Activities) คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมทั้ง 5 ส่วน

## 9.2 รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) กับบริษัทย่อยหรือบุคคล ที่อาจมีความเกี่ยวข้องกันได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อที่ 6 เรื่อง รายการธุรกิจ กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งปรากฏในหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ซึ่งรายการที่เกี่ยวข้องกัน ดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ โดยสรุปได้ดังนี้

### 1. ลักษณะความสัมพันธ์

บริษัทย่อย ลักษณะความสัมพันธ์

บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด ผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน

บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด ผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน

บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด กรรมการร่วมกัน

บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด ผู้บริหารร่วมกัน

### 2. นโยบายการกำหนดราคา

2.1 รายได้ค่าบริการพยาบาล ค่ารักษาพยาบาลจ่าย และการซื้อ-ขายอุปกรณ์ระหว่างกัน กำหนดราคาตามการให้บริการลูกค้าทั่วไป หักส่วนลด

2.2 รายได้ค่าบริการ และค่าบริการจ่าย กำหนดราคาตามการให้บริการลูกค้าทั่วไป หักส่วนลด

2.3 ค่าเช่ารับ และค่าเช่าจ่าย ราคาตามที่ระบุในสัญญาเช่า

2.4 ค่าที่ปรึกษา ราคาตามที่ระบุในสัญญา

### 3. บุคคลที่เกี่ยวข้องโดยเป็นกรรมการและผู้บริหารร่วม ได้แก่

1. รศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ

2. ผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ

3. นพ. พงษ์ศักดิ์ วัฒนา

4. นพ. มงคล วัฒนภักดีเดชา

5. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ

6. นาย พฤทธิ์ โรจน์มามงคล

7. ดร. ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร

สรุปรายละเอียดรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี 2564 และปี 2565

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ซึ่งสามารถสรุปความสัมพันธ์ได้ดังนี้

## 1) บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)

ตารางที่ 9.1.1 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัย”)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.43 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</li><li>2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกัน คือ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ ผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ และ น.ส.วิลาวรรณ วนดรงค์วรรณ</li><li>3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวณดรงค์วรรณ โดยกลุ่ม วณดรงค์วรรณถือหุ้นโดยตรงในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.81 ของทุนที่ชำระแล้วของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และถือหุ้นโดยอ้อมในสายวิชัยพัฒนา โดยผ่านทางบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.53 ของทุนที่ชำระแล้วของสายวิชัยในวันเดียวกัน</li></ol>
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาคร”)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.56 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</li><li>2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกัน คือ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ และ นพ.มงคล วณิชกัฏติเตชา และนายพฤทธิ์ ไรจน์มหามงคล</li><li>3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวณดรงค์วรรณ โดยกลุ่มวณดรงค์วรรณถือหุ้นโดยตรงในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.81 ของทุนที่ชำระแล้วของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และถือหุ้นโดยอ้อมในศรีสาคร โดยผ่านทางบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.59 ของทุนที่ชำระแล้วของศรีสาครในวันเดียวกัน</li></ol>
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (“แยกไฟฉาย”)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</li><li>2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกัน คือ ผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ และ นพ.มงคล วณิชกัฏติเตชา และนายพฤทธิ์ ไรจน์มหามงคล</li><li>3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวณดรงค์วรรณ โดยกลุ่มวณดรงค์วรรณถือหุ้นโดยตรงในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.81 ของทุนที่ชำระแล้วของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และถือหุ้นโดยอ้อมในแยกไฟฉาย โดยผ่านทางบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.80 ของทุนที่ชำระแล้วของแยกไฟฉายในวันเดียวกัน</li></ol>
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (“รร.ศรีวิชัย”)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.98 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 (รร.ศรีวิชัยจดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2553 เพื่อดำเนินธุรกิจให้การฝึกอบรมและการศึกษาแก่บุคคลภายนอกเพื่อเตรียมบุคลากรทางด้านพนักงานผู้ช่วยของพยาบาล)</li><li>2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกันคือ นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา และ นายพฤทธิ์ ไรจน์มหามงคล</li><li>3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวณดรงค์วรรณ โดยกลุ่มวณดรงค์วรรณถือหุ้นโดยตรงในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.81 ของทุนที่ชำระแล้วของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และถือหุ้นโดยอ้อมในรร.ศรีวิชัย โดยผ่านทางบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.80 ของทุนที่ชำระแล้วของรร.ศรีวิชัย ในวันเดียวกัน</li></ol>



บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย	<p>1. สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมการออมของพนักงานในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อันประกอบด้วย บริษัทฯ, สายวิชัย, ศรีสาคร, แยกไฟฉาย และรร.ศรีวิชัย</p> <p>2. กรรมการของบริษัทฯ ได้แก่ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ และผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ดร.ศักดิ์ ตังจิตพัฒนกร ประธานกรรมการ</p>
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ	<p>1. ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของ บริษัทฯ, สายวิชัย และศรีสาคร</p> <p>2. เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ โดย รศ.ดร.นพ.วิชัยและบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้น รวมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 1.51 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของแต่ละบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</p> <p>3. เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ, สายวิชัย, ศรีสาคร, แยกไฟฉาย และรร.ศรีวิชัย โดย รศ.ดร.นพ.วิชัยและบุคคลตามมาตรา 258 ของ รศ.ดร.นพ.วิชัยถือหุ้นรวมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ, สายวิชัย, ศรีสาคร, แยกไฟฉาย และรร.ศรีวิชัย คิดเป็นร้อยละ 1.50 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของแต่ละบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</p>
ผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ	<p>1. ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และรองประธานกรรมการของบริษัทฯ สายวิชัย ศรีสาคร และ กรรมการของแยกไฟฉาย</p> <p>2. เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ, สายวิชัย, ศรีสาคร, แยกไฟฉาย และรร.ศรีวิชัย โดยผศ.พญ.สายสุณีและบุคคลตามมาตรา 258 ของผศ.พญ.สายสุณีถือหุ้นรวมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ, สายวิชัย, ศรีสาคร, แยกไฟฉาย และรร.ศรีวิชัย คิดเป็นร้อยละ 1.50 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของแต่ละบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ตามลำดับ</p>
น.ส.วิลาวรรณ วนดรงค์วรรณ	<p>1. ดำรงตำแหน่งรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, ประธานคณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน และกรรมการในบริษัทฯ และ บริษัท สายวิชัย</p> <p>2. เป็นน้องสาวของ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ</p>
นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	<p>1. ดำรงตำแหน่งกรรมการและรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ และประธานกรรมการ รร.ศรีวิชัย</p> <p>2. นพ.พงษ์ศักดิ์และบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ และ รร.ศรีวิชัย คิดเป็น ร้อยละ 0.41 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</p>
นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	<p>1. ดำรงตำแหน่งรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการของบริษัทฯ, ศรีสาคร, แยกไฟฉาย</p> <p>2. เป็นคู่สมรสของพญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา</p> <p>3. นพ.มงคลและบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 14.46 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ บริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</p>
ดร.ศักดิ์ ตังจิตพัฒนกร	<p>1. ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน, กรรมการคณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน และรักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ และกรรมการของ สายวิชัย, ศรีสาคร และรร.ศรีวิชัย</p> <p>2. ดร.ศักดิ์และบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นใน บริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 0.30 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ บริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</p>

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัย, แยกไฟฉาย 2. เป็นบุตรของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และเป็นผู้สมรสของ นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา 3. พญ.รังสิมาและบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 14.46 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัย 2. เป็นบุตรชายของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ เป็นผู้สมรสของ ญ.ดร.ตีรวรรณ วนดุรงค์วรรณ 3. นพ.บวรรัฐ และบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 15.77 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
ญ.ดร.ตีรวรรณ วนดุรงค์วรรณ	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัย กรรมการบริหาร และรองผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดและพัฒนาธุรกิจ 2. เป็นผู้สมรสของ นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ 3. ญ.ดร.ตีรวรรณ และบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 15.77 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
พญ.พัฏฐา โรจน์มามงคล	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัย 2. เป็นบุตรของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และเป็นผู้สมรสของ นายพฤทธิ์ โรจน์มามงคล 3. พญ.พัฏฐาและบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 14.46 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
นายคมฤทธิ์ กวินอัครฐิติ	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร, กรรมการ รร.ศรีวิชัย และผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดและพัฒนาธุรกิจกลุ่มโรงพยาบาลฯ 2. เป็นผู้สมรสของ น.ส.พัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ 3. นายคมฤทธิ์และบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 4.91 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
น.ส.พัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาการบริการกลุ่มโรงพยาบาลฯ 2. เป็นบุตรของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และเป็นผู้สมรสของ นายคมฤทธิ์ กวินอัครฐิติ 3. น.ส.พัชรพรรณและบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 4.91 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
ผศ.ดร.รัชฎา พองธนกิจ	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการของ รร.ศรีวิชัย, กรรมการบริหาร และเลขานุการบริษัทฯ 2. ผศ.ดร.รัชฎา และบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นรวมกัน ทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 0.07 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

## 2) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัย”)

ตารางที่ 9.1.2 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	ดูในตารางที่ 9.1.1
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาคร”)	<ol style="list-style-type: none"><li>สายวิชัยและศรีสาคร เป็นบริษัทย่อยในลำดับเดียวกันของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.43 ของทุนที่ชำระแล้วของสายวิชัย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.56 ของทุนที่ชำระแล้วของ ศรีสาคร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</li><li>ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกัน คือ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ, ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ, ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร</li><li>ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวณดุรงค์วรรณ โดยกลุ่มวณดุรงค์วรรณถือหุ้นโดยอ้อมในสายวิชัย คิดเป็นร้อยละ 49.53 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยผ่านทางบริษัทฯ และถือหุ้นโดยอ้อมในศรีสาคร คิดเป็นร้อยละ 49.59 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยผ่านทางบริษัทฯ</li></ol>
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (“แยกไฟฉาย”)	<ol style="list-style-type: none"><li>สายวิชัย และแยกไฟฉาย เป็นบริษัทย่อยในลำดับเดียวกันของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.43 ของทุนที่ชำระแล้วของสายวิชัย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนที่ชำระแล้วของแยกไฟฉาย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</li><li>ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกันคือ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และพญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา</li><li>ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวณดุรงค์วรรณ โดยกลุ่มวณดุรงค์วรรณถือหุ้นโดยอ้อมในสายวิชัย คิดเป็นร้อยละ 49.53 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยผ่านทางบริษัทฯ และถือหุ้นโดยอ้อมในแยกไฟฉาย คิดเป็นร้อยละ 49.80 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยผ่านทางบริษัทฯ</li></ol>
สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย	<ol style="list-style-type: none"><li>สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ได้จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมการออมของพนักงานในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อันประกอบด้วย บริษัทฯ, สายวิชัย,ศรีสาคร, แยกไฟฉาย และ รร.ศรีวิชัย</li><li>กรรมการของสายวิชัย ได้แก่ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร ประธานกรรมการ</li></ol>
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของสายวิชัย
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการของสายวิชัย
น.ส.วิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัย
ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร	ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัย

### 3) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาคร”)

ตารางที่ 9.1.3 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	ดูในตารางที่ 9.1.1
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัย”)	ดูในตารางที่ 9.1.2
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (“แยกไฟฉาย”)	<p>1. ศรีสาครและแยกไฟฉายเป็นบริษัทย่อยในลำดับเดียวกันของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.56 ของทุนที่ชำระแล้วของศรีสาคร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนที่ชำระแล้วของแยกไฟฉาย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</p> <p>2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกันคือ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และ นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา และ นายพฤทธิ์ โรจน์มงามมงคล</p> <p>3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวณดุรงค์วรรณ โดยกลุ่มวณดุรงค์วรรณถือหุ้นโดยอ้อมในศรีสาครคิดเป็นร้อยละ 49.59 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยผ่านทางบริษัทฯ และถือหุ้นโดยอ้อมในแยกไฟฉาย คิดเป็นร้อยละ 49.80 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยผ่านทางบริษัทฯ</p>
รศ.ดร.นพ.วิชัย วณดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของศรีสาคร
ผศ.พญ.สายสุณี วณดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการของศรีสาคร
นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	ดำรงตำแหน่งกรรมการของศรีสาคร
นายพฤทธิ์ โรจน์มงามมงคล	ดำรงตำแหน่งกรรมการของศรีสาคร
ดร. ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร	ดำรงตำแหน่งกรรมการของศรีสาคร



#### 4) บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (“แยกไฟฉาย”)

ตารางที่ 9.1.4 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	ดูในตารางที่ 9.1.1
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัย”)	ดูในตารางที่ 9.1.2
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาคร”)	ดูในตารางที่ 9.1.3
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งกรรมการของแยกไฟฉาย
นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	ดำรงตำแหน่งกรรมการของแยกไฟฉาย
นายพฤทธิ์ ไรจน์มงามงคล	ดำรงตำแหน่งกรรมการของแยกไฟฉาย
พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	ดำรงตำแหน่งกรรมการของแยกไฟฉาย

#### 5) บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (“ร.ร.ศรีวิชัย”)

ตารางที่ 9.1.5 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	ดูในตารางที่ 9.1.1

## ตารางที่ 9.1.6 รายการระหว่างกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2565	ปี 2564	
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัย”)	ดูในตารางที่ 9.1.1	รายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: รายได้ที่บริษัทฯ ได้รับจากสายวิชัยในส่วนนี้ เกิดจากการที่สายวิชัยส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการ แพทย์ที่บริษัทฯ	บริษัทฯ ได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลจากสายวิชัยจำนวนทั้งสิ้น 0.79 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ที่สิ้น 0.03 ล้านบาท	บริษัทฯ ได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลจากสายวิชัยจำนวนทั้งสิ้น 0.50 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ที่สิ้น 0.09 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทฯ และสายวิชัย ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล และเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯและสายวิชัย โดยบริษัทฯ เรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากสายวิชัย ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการโดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชภัณฑ์ จำกัด (มหาชน)
		ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: ต้นทุนที่เกิดขึ้น ในส่วนนี้ เกิดจากการที่บริษัทฯ ส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่สายวิชัย	บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและต้นทุนอื่นๆ กับสายวิชัย จำนวนทั้งสิ้น 39.60 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ที่สิ้น 22.47 ล้านบาท	บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและต้นทุนอื่นๆ กับสายวิชัย จำนวนทั้งสิ้น 36.67 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ที่สิ้น 15.40 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทฯ และสายวิชัย ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล และเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯและสายวิชัย โดยบริษัทฯ เรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากสายวิชัย ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ โดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชภัณฑ์ จำกัด (มหาชน)
		เงินกู้ระยะสั้น: ปี 2565 บริษัทฯ ได้กู้เงินระยะสั้นจากสายวิชัย จำนวนทั้งสิ้น 70 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.9 ต่อปี โดยบริษัทฯ ได้ออกตั๋วสัญญา ใช้เงินกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ให้แก่สายวิชัย เพื่อนำเงินไปใช้ในการดำเนินงานธุรกิจ ปี 2564 บริษัทฯ ได้กู้เงินระยะสั้นจากสายวิชัย จำนวนทั้งสิ้น 20 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4 ต่อปี โดยบริษัทฯ ได้ออกตั๋วสัญญา ใช้เงิน กำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ให้แก่สายวิชัย เพื่อนำเงินไปใช้ในการดำเนินงานธุรกิจ	ยอดคงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ยอดยกมา 0 ล้านบาท รับ เงินกู้ 70 ล้านบาท หัก ชำระ คงเหลือ 0 ล้านบาท ดอกเบี้ยจ่าย 0.52 ล้านบาท	ยอดคงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ยอดยกมา 0 ล้านบาท รับ เงินกู้ 20 ล้านบาท หัก ชำระ คงเหลือ 0 ล้านบาท ดอกเบี้ยจ่าย 0.07 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า การที่บริษัทฯ กู้เงินระยะสั้น โดยออกตั๋วสัญญา ใช้เงินกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ให้แก่สายวิชัย เป็นการดำเนินการที่มีความสมเหตุสมผลและทำให้การดำเนินงานธุรกิจของโรงพยาบาลวิชัยเวชภัณฑ์ โดยรวมได้รับประโยชน์ รวมถึงการที่บริษัทฯ กู้เงินจากสายวิชัย จะมีขั้นตอนในการดำเนินการที่ไม่ยุ่งยาก และใช้เวลาน้อยกว่าการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินภายนอก รวมถึงเงินไม่ใช้ในการกู้ยืมที่มีความยุ่งยากน้อยกว่า

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2565	ปี 2564	
บริษัท ศรีสาครเวชภัณฑ์ จำกัด (“ศรีสาคร”)	ดูในตารางที่ 9.1.1	รายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: รายได้ในส่วนนี้ที่เกิดจากการที่ศรีสาครส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาล และการแพทย์ที่บริษัทฯ	บริษัทฯ ได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้ค่าบริการทางการแพทย์จำนวนทั้งสิ้น 15.79 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ทั้งสิ้น 4.29 ล้านบาท	บริษัทฯ ได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้ค่าบริการทางการแพทย์จำนวนทั้งสิ้น 32.42 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ทั้งสิ้น 16.82 ล้านบาท	บริษัทฯ และศรีสาคร ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล และเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯ และศรีสาคร โดยบริษัทฯ เรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลจากศรีสาคร ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการโดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัทฯ ศรีวิชัยเวชภัณฑ์ จำกัด (มหาชน)
		ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: ต้นทุนในส่วนนี้ที่เกิดจากการที่ศรีสาครส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่บริษัทฯ	บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและต้นทุนอื่นๆกับศรีสาคร จำนวนทั้งสิ้น 51.43 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ทั้งสิ้น 10.13 ล้านบาท	บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและต้นทุนอื่นๆกับศรีสาคร จำนวนทั้งสิ้น 22.52 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทฯ และศรีสาคร ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล และเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯ และศรีสาคร โดยบริษัทฯ เรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลจากศรีสาคร ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการโดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัทฯ ศรีวิชัยเวชภัณฑ์ จำกัด (มหาชน)
		เงินกู้ระยะสั้น: ปี 2564 บริษัทฯ ได้กู้เงินระยะสั้นจากศรีสาครจำนวนทั้งสิ้น 50 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.9 ต่อปี โดยบริษัทฯ ได้ออกตั๋วสัญญา ใช้เงินกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ให้แก่ศรีสาคร เพื่อนำเงินไปใช้ในการดำเนินงานธุรกิจ ปี 2564 บริษัทฯ ได้กู้เงินระยะสั้นจากศรีสาครจำนวนทั้งสิ้น 50 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4 ต่อปี โดยบริษัทฯ ได้ออกตั๋วสัญญา ใช้เงินกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ให้แก่ศรีสาคร เพื่อนำเงินไปใช้ในการดำเนินงานธุรกิจ	ยอดคงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ยอดยกมา 0 ล้านบาท รับ เงินกู้ 70 ล้านบาท หัก ชำระ (70) ล้านบาท คงเหลือ 0 ล้านบาท ดอกเบี้ยจ่าย 0.06 ล้านบาท	ยอดคงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ยอดยกมา 0 ล้านบาท รับ เงินกู้ 50 ล้านบาท หัก ชำระ (50) ล้านบาท คงเหลือ 0 ล้านบาท ดอกเบี้ยจ่าย 0.30 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า การที่บริษัทฯ กู้เงินระยะสั้น โดยออกตั๋วสัญญาใช้เงินกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ให้แก่ศรีสาคร เป็นการดำเนินการที่มีความสมเหตุสมผลและทำให้การดำเนินงานของบริษัทฯ ได้รวมได้ของบริษัทฯ และกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยรวมได้บริษัทฯ รวมกิจการที่บริษัทฯ กู้เงินจากศรีสาครจะมีขั้นตอนในการดำเนินการที่ไม่ยุ่งยาก และใช้เวลาน้อยกว่าการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินภายนอก รวมถึงมีเงื่อนไขในการกู้ยืมที่มีความยุ่งยากน้อยกว่า
บริษัท สามแยกไฟฉายโพธิ์คลีนิก จำกัด (“แยกไฟฉาย”)	ดูในตารางที่ 9.1.1	รายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: รายได้ที่บริษัทฯ ได้รับจากแยกไฟฉาย ในส่วนนี้เกิดจากการที่แยกไฟฉายส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาล และการแพทย์ที่บริษัทฯ	ปี 2565 บริษัทฯ ได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้ค่าบริการทางการแพทย์จำนวน 0.16 ล้านบาท ยอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 0.01 ล้านบาท	ปี 2564 บริษัทฯ ได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้ค่าบริการทางการแพทย์จำนวน 0.16 ล้านบาท ยอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 0.002 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทฯ และแยกไฟฉาย และเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯ และแยกไฟฉาย โดยบริษัทฯ เรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลจากแยกไฟฉาย ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการโดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัทฯ ศรีวิชัยเวชภัณฑ์ จำกัด (มหาชน)

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2565	ปี 2564	
บริษัท สามแยกไฟฉายโฮลดิ้ง จำกัด (“แยกไฟฉาย”)		<b>ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์:</b> ต้นทุนที่เกิดขึ้นในส่วนนี้ เกิดจากการที่บริษัทฯ ส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษา พยาบาลและการแพทย์ที่แยกไฟฉาย	บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและรายได้จากแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 1.14 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565ทั้งสิ้น 0.61 ล้านบาท	บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและรายได้จากแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 2.05 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564ทั้งสิ้น 0.02 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่บริษัทฯ บัญชีแยกไว้บางส่วนของบริษัท 7 อาคาร 1 ของโรงพยาบาลวิชัยเวช ออมน้อย ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ 50 ไร่ เพื่อให้ร.ศรีวิชัยใช้เป็นพื้นที่ทำการของร.ศรีวิชัยเอง โดยที่รายการเช่าดังกล่าวมีการจัดทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน และมีเงื่อนไขในสัญญาเช่าเป็นปกติทางการค้าทั่วไป เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของโรงพยาบาลวิชัยเวช โดยรวมโดยที่ร.ศรีวิชัย ได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตพนักงานผู้ช่วยของโรงพยาบาล
		<b>อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน</b> ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาให้เช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง อาคารพาณิชย์ 2 คูหา เลขที่ 240/98 – 99 ถนนเจริญสุขนิคม แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร เพื่อใช้ในการดำเนินกิจการโรงพยาบาล มีระยะเวลาเช่า 3 ปี เริ่มตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2565 ถึง 31 กรกฎาคม 2568 ในอัตราค่าเช่า เดือนละ 46,400 บาท	ในช่วง ปี 2565 บริษัทฯ มีอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จำนวนเงิน 17.00 ล้านบาท มีรายได้ค่าเช่าพื้นที่ 0.18 ล้านบาท		คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าเป็นการดำเนินการที่มีความสมเหตุสมผล และทำให้เกิดประโยชน์ ต่อการดำเนินธุรกิจของแยกไฟฉาย
		บริษัทฯ บัญชีแยกไว้บางส่วนของบริษัท 7 อาคาร 1 ของอาคารพาณิชย์ 2 ต.อมน้อย ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ 50 ไร่ เพื่อให้ร.ศรีวิชัยใช้เป็นพื้นที่ทำการของร.ศรีวิชัยเอง โดยที่รายการเช่าดังกล่าวมีการจัดทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน และมีเงื่อนไขในสัญญาเช่าเป็นปกติทางการค้าทั่วไป เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของโรงพยาบาลวิชัยเวช โดยรวมโดยที่ร.ศรีวิชัย ได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตพนักงานผู้ช่วยของโรงพยาบาล	ในช่วง ปี 2565 บริษัทฯ รับรู้รายได้ค่าเช่าจากร.ศรีวิชัย จำนวนทั้งสิ้น 0.24 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และรายได้ค่ารักษาพยาบาล รายได้อื่นๆ จำนวน 0.04 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ในช่วง ปี 2564 บริษัทฯ รับรู้รายได้ค่าเช่าจากร.ศรีวิชัย จำนวนทั้งสิ้น 0.17 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และรายได้ค่ารักษาพยาบาล รายได้อื่นๆ จำนวน 0.03 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่บริษัทฯ บัญชีแยกไว้บางส่วนของบริษัท 7 อาคาร 1 ของโรงพยาบาลวิชัยเวช ออมน้อย ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ 50 ไร่ เพื่อให้ร.ศรีวิชัยใช้เป็นพื้นที่ทำการของร.ศรีวิชัยเอง โดยที่รายการเช่าดังกล่าวมีการจัดทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน และมีเงื่อนไขในสัญญาเช่าเป็นปกติทางการค้าทั่วไป เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของโรงพยาบาลวิชัยเวช โดยรวมโดยที่ร.ศรีวิชัย ได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตพนักงานผู้ช่วยของโรงพยาบาล
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัย อาชีวศึกษา จำกัด (“ร.ศรีวิชัย”)	ดูในตารางที่ 9.1.1	บริษัทฯ บัญชีแยกไว้บางส่วนของบริษัท 7 อาคาร 1 ของอาคารพาณิชย์ 2 ต.อมน้อย ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ 50 ไร่ เพื่อให้ร.ศรีวิชัยใช้เป็นพื้นที่ทำการ โดยบริษัทฯ เลียกเก็บค่าเช่าพื้นที่ในอัตราเดือนละ 20,000 บาท โดยสัญญาเช่าที่จัดทำขึ้นระหว่างบริษัทฯ และร.ศรีวิชัย มีกำหนดอายุ 3 ปี เริ่ม 1 มีนาคม 2562 สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564 และได้ต่อสัญญามีอายุ 3 ปี เริ่ม 1 มกราคม 2565 สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567			คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่บริษัทฯ บัญชีแยกไว้บางส่วนของบริษัท 7 อาคาร 1 ของโรงพยาบาลวิชัยเวช ออมน้อย ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ 50 ไร่ เพื่อให้ร.ศรีวิชัยใช้เป็นพื้นที่ทำการของร.ศรีวิชัยเอง โดยที่รายการเช่าดังกล่าวมีการจัดทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน และมีเงื่อนไขในสัญญาเช่าเป็นปกติทางการค้าทั่วไป เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของโรงพยาบาลวิชัยเวช โดยรวมโดยที่ร.ศรีวิชัย ได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตพนักงานผู้ช่วยของโรงพยาบาล



ตารางที่ 9.1.7 รายงานระหว่างสายวิชัยพัฒนาและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2565	ปี 2564	
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาคร”)	ดูในตารางที่ 9.1.2	รายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: รายได้ในส่วนนี้ เกิดจากการที่ศรีสาครส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาล และการแพทย์ที่สายวิชัย	สายวิชัยมีรายได้ ค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆ กับศรีสาครจำนวนทั้งสิ้น 12.13 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ทั้งสิ้น 10.29 ล้านบาท	สายวิชัยมีรายได้ ค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆ กับศรีสาครจำนวนทั้งสิ้น 12.13 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ทั้งสิ้น 8.56 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างสายวิชัยและศรีสาคร ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของทั้งสองบริษัท โดยสายวิชัยเรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลจากศรีสาคร ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ โดยนโยบายบางส่วนระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
		ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและค่าบริการทางการแพทย์: ต้นทุนในส่วนนี้ เกิดจากการที่สายวิชัย ส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่ศรีสาคร	สายวิชัยได้จ่ายต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์ ให้แก่ศรีสาครจำนวนทั้งสิ้น 0.25 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ทั้งสิ้น 0.06 ล้านบาท	สายวิชัยได้จ่ายต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์ ให้แก่ศรีสาครจำนวนทั้งสิ้น 4.60 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ทั้งสิ้น 0.15 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างสายวิชัยและศรีสาคร ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของทั้งสองบริษัท โดยสายวิชัยเรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลจากศรีสาคร ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ โดยนโยบายบางส่วนระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
บริษัท สามแยกไฟฉายโพธิ์คลินิค จำกัด (“แยกไฟฉาย”)	ดูในตารางที่ 9.1.2	รายได้ที่สายวิชัยได้รับจากแยกไฟฉายในส่วนของเงินที่เกิดจากการที่แยกไฟฉายส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลการแพทย์ที่สายวิชัย	สายวิชัยได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆ จากแยกไฟฉายจำนวนทั้งสิ้น 21.84 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ทั้งสิ้น 23.65 ล้านบาท	สายวิชัยได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆ จากแยกไฟฉายจำนวนทั้งสิ้น 21.27 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ทั้งสิ้น 17.28 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างทั้งสามบริษัท เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของสายวิชัยและแยกไฟฉาย โดยสายวิชัยเรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากแยกไฟฉาย ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ โดยใช้นโยบายส่วนหนึ่งของกันเองของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

บุคคลที่อาจมีผล ขัดแย้งทางผล ประโยชน์	ลักษณะ ความ สัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสม ของรายการระหว่างกัน
			ปี 2565	ปี 2564	
ผศ.พญ.สายสุณี วน ตรงศรีวรรณ ("พญ.สายสุณี")	ดูใน ตารางที่ 9.1.2	<p><b>คำอาคารจ่ายล่วงหน้าตัดจ่าย</b></p> <p>ในปี 2547 สายวิชัยได้เข้าทำหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ กับ พญ.สายสุณี เพื่อใช้พื้นที่ของบ้านเลขที่ 33/1 หมู่ 11 ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งเป็นทรัพย์สิน ของ พญ.สายสุณี โดยสายวิชัย จะใช้พื้นที่ดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการประกอบกิจการเกี่ยวกับคลินิก ใช้เป็นโรงซักผ้าและใช้เป็นสถานที่เก็บเอกสารโดยไม่ปัจจุบัน สายวิชัยไม่ได้มีการใช้สถานที่ดังกล่าวเพื่อประกอบกิจการเกี่ยวกับคลินิกหรือใช้เป็นโรงซักผ้าแต่อย่างใด มีแต่การใช้พื้นที่ดังกล่าวเพื่อใช้เป็นที่เก็บเอกสารที่ไม่ได้แล้วของสายวิชัย โดยตามหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ซึ่งลงวันที่ 15 พ.ค. 2547 ดังกล่าว มีการกำหนดเงื่อนไขที่สำคัญ ก็คือ</p> <p>1) สายวิชัยสามารถปรับปรุงสถานที่ดังกล่าว ให้เหมาะสมกับลักษณะของ การใช้ประโยชน์สถานที่ โดยสายวิชัยจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงพื้นที่ทั้งหมด</p> <p>2) พญ.สายสุณี ซึ่งเป็นเจ้าของพื้นที่ดังกล่าว จะอนุญาตให้สายวิชัยใช้พื้นที่โดยไม่ได้ค่าใช้จ่าย</p> <p>3) หากพญ.สายสุณี ต้องการจะใช้พื้นที่ดังกล่าว สายวิชัยต้องขนย้ายทรัพย์สินออกไปจากสถานที่ดังกล่าว และส่งมอบอาคารและสถานที่ คืนให้แก่ พญ.สายสุณี ในสภาพเรียบร้อย ภายในเวลาที่กำหนด โดยสายวิชัยจะเรียกจ่ายค่าขนย้ายหรือค่าใช้จ่ายอื่นที่เกิดขึ้นจากพญ.สายสุณี ไม่ได้</p> <p>ทั้งนี้ ในการปรับปรุงพื้นที่ดังกล่าว เพื่อใช้ประโยชน์ตามที่ระบุไว้ในหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่สายวิชัยได้ออกร่างอาคาร 2 แห่งบนพื้นที่ดังกล่าวในปี 2547-2548 เป็นจำนวนเงินรวม 1.40 ล้านบาท โดยไม่มีการทำสัญญาเช่าที่ดิน โดยสายวิชัยได้บันทึกสิ่งก่อสร้างที่สร้างขึ้นบนพื้นที่ดังกล่าวเป็นอาคารบนที่เช่า ตัดค่าเสื่อมราคา 20 ปี ในปี 2554 สายวิชัยได้มีการปรับปรุงบัญชี โดยบันทึกค่าก่อสร้างดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายล่วงหน้า และตัดจ่ายอาคารจ่ายล่วงหน้าเป็นค่าใช้จ่ายในอัตราเส้นตรง 20 ปี โดยตัดจ่ายไตรมาสละ 0.017 ล้านบาท</p>	<p>ในช่วง ปี 2565 สายวิชัย ได้มีการตัดจ่ายส่วนปรับปรุงอาคารบนสิทธิการเช่า เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 0.07 ล้านบาท</p>	<p>ในช่วง ปี 2563 สายวิชัยได้มีการตัดจ่ายส่วนปรับปรุงอาคารบนสิทธิการเช่า เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 0.07 ล้านบาท</p>	<p>คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการที่สายวิชัยได้เข้าทำหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่กับพญ.สายสุณี ในปี 2547 เพื่อใช้พื้นที่ของบ้านเลขที่ 33/1 หมู่ 11 ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อใช้ประโยชน์ในการประกอบกิจการเกี่ยวกับคลินิก ใช้เป็นโรงซักผ้า และใช้เป็นสถานที่เก็บเอกสาร โดยที่สายวิชัยไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนการใช้พื้นที่ให้แก่ พญ.สายสุณี แต่อย่างใด เป็นรายการที่มีความเหมาะสมผล และทำให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของสายวิชัย โดยเงื่อนไขที่สำคัญที่ได้ระบุไว้ในหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ดังกล่าว เป็นเงื่อนไขที่มีความเหมาะสมเหตุผล และเป็นไปตามเงื่อนไขทางการเงิน</p>
		<p><b>ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์:</b></p> <p>ต้นทุนที่เกิดขึ้น ในส่วนนี้เกิดจากการที่สายวิชัยส่งคนไข้ของตนมาใช้บริการรักษาพยาบาล และการแพทย์ที่แยกไป</p> <p><b>ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์:</b></p> <p>สายวิชัยมีต้นทุน ค่ารักษาพยาบาลและต้นทุนอื่นๆ อีกมากมาย กับแยกไปจ่าย จำนวนทั้งสิ้น 14.12 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565ทั้งสิ้น 3.33 ล้านบาท</p>	<p>ในช่วง ปี 2565 สายวิชัย ได้มีการตัดจ่ายส่วนปรับปรุงอาคารบนสิทธิการเช่า เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 0.07 ล้านบาท</p>	<p>ในช่วง ปี 2563 สายวิชัยได้มีการตัดจ่ายส่วนปรับปรุงอาคารบนสิทธิการเช่า เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 0.07 ล้านบาท</p>	<p>คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการที่สายวิชัยได้เข้าทำหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่กับพญ.สายสุณี ในปี 2547 เพื่อใช้พื้นที่ของบ้านเลขที่ 33/1 หมู่ 11 ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อใช้ประโยชน์ในการประกอบกิจการเกี่ยวกับคลินิก ใช้เป็นโรงซักผ้า และใช้เป็นสถานที่เก็บเอกสาร โดยที่สายวิชัยไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนการใช้พื้นที่ให้แก่ พญ.สายสุณี แต่อย่างใด เป็นรายการที่มีความเหมาะสมผล และทำให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของสายวิชัย โดยเงื่อนไขที่สำคัญที่ได้ระบุไว้ในหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ดังกล่าว เป็นเงื่อนไขที่มีความเหมาะสมเหตุผล และเป็นไปตามเงื่อนไขทางการเงิน</p>

ตารางที่ 9.1.8 รายการระหว่างกันระหว่างศรีสาครเวชวิวัฒน์และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2565	ปี 2564	
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด (“แยกไฟฉาย”)	ดูในตารางที่ 9.1.3	รายได้ค่าบริการพยาบาลและบริการทางการแพทย์ แพทย์: รายได้ที่ศรีสาครได้รับจากแยกไฟฉายในส่วนนี้ เกิดจากการที่แยกไฟฉาย ส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาล และการแพทย์ที่ศรีสาคร	ศรีสาครได้รับรายได้ค่าบริการพยาบาลและรายได้อื่นๆ จากแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 2.54 ล้านบาท โดยมียอดถูกหักค่าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 0.02 ล้านบาท	ศรีสาครได้รับรายได้ค่าบริการพยาบาลและรายได้อื่นๆ จากแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 2.54 ล้านบาท โดยมียอดถูกหักค่าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 0.23 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างทั้งสองบริษัท เป็นรายการที่มีความเหมาะสมและเป็นรายการที่ถูกต้องของ ศรีสาคร และแยกไฟฉาย โดยศรีสาครเรียกเก็บราคา การให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากแยกไฟฉาย ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ โดยใช้นโยบายส่วนกลางระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
		ต้นทุนค่าบริการพยาบาลและบริการทางการแพทย์ แพทย์: ต้นทุนที่เกิดขึ้นในส่วนนี้เกิดจากการที่ ศรีสาครส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่แยกไฟฉาย	ศรีสาครมีต้นทุนค่าบริการพยาบาลและต้นทุนอื่นๆ กับแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 0.81 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้ค่าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 0.07 ล้านบาท	ศรีสาครมีต้นทุนค่าบริการพยาบาลและต้นทุนอื่นๆ กับแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 0.73 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้ค่าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 0.65 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างทั้งสองบริษัท เป็นรายการที่มีความเหมาะสมและเป็นรายการที่ถูกต้องของศรีสาคร และแยกไฟฉาย โดยศรีสาครเรียกเก็บราคา การให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากแยกไฟฉาย ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ โดยใช้นโยบายส่วนกลางระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ตารางที่ 9.1.9 รายการระหว่างกันระหว่างสามแยกไฟฉายโพลีคลีนิกและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2565	ปี 2564	
นางรังสิมา วณิชภักดีโตชา (“นางรังสิมา”) นางพัญ์ ไรจน์มมงคล (“นางพัญ์”) และ นายบรรลือ วนตุรงค์วรรณ (“นายบรรลือ”)	ดูในตารางที่ 9.1.1 และ 9.1.4	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน – สินทรัพย์สิทธิการใช้ ในปี 2559 แยกไฟฉาย ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินและอาคาร กับนางรังสิมา นางพัญ์ และนายบรรลือเพื่อใช้อาคาร จำนวน 5 คูหา คือบ้านเลขที่ 240/1 ถึง 240/4 และ 240/8 ถนนรัชสมัยนคร ซึ่งเป็นทรัพย์สินของนางรังสิมา นางพัญ์ และนายบรรลือ โดยแยกไฟฉายใช้พื้นที่ดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการประกอบกิจการเกี่ยวกับเป็นอาคารห้องตรวจผู้ป่วยนอก หอพักผู้ป่วย และหอผู้ป่วยวิกฤต โดยตกลงชำระค่าเช่าให้ผู้ให้เช่า ดังนี้ 1) ชำระเงินกินเปล่า จำนวน 3.60 ล้านบาท 2) ในระยะเวลา 1 มกราคม 2559 – 31 ธันวาคม 2561 ชำระค่าเช่าเดือนละ 0.13 ล้านบาท 3) ในระยะเวลา 1 มกราคม 2562 – 31 ธันวาคม 2564 ชำระค่าเช่าเดือนละ 0.15 ล้านบาท 4) ในระยะเวลา 1 มกราคม 2565 – 31 ธันวาคม 2567 ชำระค่าเช่าเดือนละ 0.16 ล้านบาท 5) ในระยะเวลา 1 มกราคม 2568 – 31 ธันวาคม 2570 ชำระค่าเช่าเดือนละ 0.18 ล้านบาท	ในช่วงปี 2565 แยกไฟฉาย มีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน – สินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 8.50 ล้านบาท	ในช่วงปี 2564 แยกไฟฉาย มีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน – สินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 10.19 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการที่แยกไฟฉาย ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินและอาคาร กับ นางรังสิมา นางพัญ์ และนายบรรลือ เพื่อใช้อาคารจำนวน 5 คูหา คือบ้านเลขที่ 240/1 ถึง 240/4 และ 240/8 ถนนรัชสมัยนคร ซึ่งเป็นทรัพย์สินของนางรังสิมา นางพัญ์ และนายบรรลือ โดยแยกไฟฉายใช้พื้นที่ดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการประกอบกิจการเกี่ยวกับเป็นอาคารห้องตรวจผู้ป่วยนอก หอพักผู้ป่วย และหอผู้ป่วยวิกฤต โดยที่แยกไฟฉาย ชำระค่าเช่าตามสัญญาเช่า เป็นรายการที่มีความเหมาะสมผล และทำให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของแยกไฟฉาย โดยเงื่อนไขที่สำคัญที่ได้รับไว้ในหนังสือยินยอม ให้ใช้อาคารและสถานที่ดังกล่าว เป็นเงื่อนไขที่มีความเหมาะสมผลและเป็นปกติตามเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป



## รายการระหว่างกันประเภทอื่นๆ ระหว่างกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นอกจากรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ และศรีวิชัยอาชีวศึกษา รวมถึงรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังมีรายละเอียดในตารางที่ 9.1.6-9.1.9 แล้วกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ยังมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งประกอบด้วย

### 1) รายการจ่ายค่าที่ปรึกษาให้แก่คณะบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้บริหารรวมถึงญาติสนิทของกรรมการบางท่าน บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และลักษณะความสัมพันธ์

1. น.ส.วิไลดา วนดุรงค์วรรณ ญาติสนิทของ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ น.ส.วิไลดา ถือหุ่นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 0.01 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

2. นายวิชา วนดุรงค์วรรณ ญาติสนิทของ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ นายวิชา ถือหุ่นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 0.01 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

### ลักษณะของรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นในช่วงปี 2565

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าที่ปรึกษาสำหรับงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ให้แก่ น.ส.วิไลดา วนดุรงค์วรรณ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นปีละ 0.23 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ว่าจ้าง น.ส.วิไลดา วนดุรงค์วรรณ ให้ทำหน้าที่ในฐานะที่ปรึกษาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ เนื่องจากที่ผ่านมาทางกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ไม่ได้มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์โดยตรง ในขณะที่กิจกรรมทางด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์เป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนให้ประสบความสำเร็จ บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ว่าจ้าง น.ส.วิไลดา ให้ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ เนื่องจากเห็นว่า น.ส.วิไลดา เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการจัดงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ให้แก่บริษัทชั้นนำทั้งในและนอกตลาดหลักทรัพย์ฯ หลายแห่ง

บริษัทฯ จ่ายค่าที่ปรึกษาโครงการก่อสร้างให้แก่ ดร.วิชา วนดุรงค์วรรณ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นปีละ 1.23 ล้านบาท เพื่อทำหน้าที่ในฐานะที่ปรึกษาโครงการก่อสร้างเนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการควบคุมการก่อสร้างอาคารหลายแห่ง

### ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าที่ปรึกษาให้แก่ น.ส.วิไลดา วนดุรงค์วรรณ และนายวิชา วนดุรงค์วรรณ ซึ่งเป็นญาติสนิทของประธานกรรมการบริษัท เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

### ลักษณะของรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นในช่วงปี 2565

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้กู้เงินจากธนาคารพาณิชย์หลายแห่ง เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจใช้ในการซื้อเครื่องมือทางการแพทย์รวมถึงก่อสร้างอาคารเพิ่มเติม เพื่อขยายธุรกิจ รวมถึงคืนเงินกู้ให้แก่สถาบันการเงิน (Refinance) ภาระผูกพันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และยังมียอดคงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีดังต่อไปนี้

#### (1) เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินภายนอก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ 2 แห่ง ดังนี้ 1) วงเงิน 140 ล้านบาท โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นงวดละ 1.67 ล้านบาท ทั้งหมด 84 งวด โดยครบกำหนดในปี 2566 และ 2) วงเงิน 200 ล้านบาท โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นงวดละ 2.80 ล้านบาท ทั้งหมด 84 งวด โดยครบกำหนดในปี 2567 เงินกู้ยืมดังกล่าวค้ำประกันโดยจดจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ 3) วงเงิน 35 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ MLR- 2.625 ต่อปี โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นงวดละ 0.83 ล้านบาท ชำระงวดแรกเดือนที่ 13 นับตั้งแต่เบิกเงินกู้งวดแรก ซึ่งยังไม่เบิกใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย) มีเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ในประเทศ 2 แห่ง ดังนี้ 1) วงเงิน 15 ล้านบาท เพื่อนำมาใช้ก่อสร้างอาคารและซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ โดยกำหนดชำระคืนงวดละ 0.18 ล้านบาท รวม 84 งวด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR-1 ต่อปี ครบกำหนดชำระคืนเดือนตุลาคม 2567 ค้ำประกันโดยที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย) 2) วงเงิน 65 ล้านบาท ณ ธันวาคม 2565 เบิกมา 38.40 ล้านบาท เพื่อใช้ในการปรับปรุงอาคารโรงพยาบาล โดยกำหนดชำระคืนงวดละ 0.91 ล้านบาท รวมทั้งหมด 84 งวด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR-1 ต่อปี ครบกำหนดชำระคืนเดือนตุลาคม 2568 ค้ำประกันโดยที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย) เงินกู้ยืมที่เหลือไม่สามารถเบิกใช้ได้ 3) วงเงิน 30 ล้านบาท ณ ธันวาคม 2565 เบิกมา 18.00 ล้านบาท เพื่อใช้ในการซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ โดยกำหนดชำระคืนงวดละ 0.50 ล้านบาท รวมทั้งหมด 60 งวด อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ MLR-0.5 ต่อปี ครบ

กำหนดชำระคืนเดือน กรกฎาคม 2567 ค่าประกันโดยที่ดิน พร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัท ย่อย) เงินกู้ส่วนที่เหลือยังไม่ได้เบิก 12.00 ล้านบาท 4) วงเงิน กู้ Softloan 10 ล้านบาท ตามพระราชกำหนดการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้ประกอบการวิสาหกิจที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยกำหนดชำระคืนเงินต้นเป็นงวด จำนวนงวดละเท่าๆ กัน รวมจำนวน 12 งวด เป็นเงินงวดละ 0.83 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 2 ต่อปี ครอบคลุมชำระคืน เดือน กุมภาพันธ์ 2566 5) วงเงินกู้ 20 ล้านบาท เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ โดยกำหนดชำระคืนเงินงวดละ 0.48 ล้านบาท รวมทั้งหมด 43 งวด อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ MLR-2.625 ต่อปี แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราดอกเบี้ย 4.00 ต่อปี ณ 31 ธันวาคม 2565 ยังไม่ได้เบิกใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย) มีวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ ดังนี้ 1) วงเงิน 90 ล้านบาท โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยงวดละ 1.30 ล้านบาท ทั้งหมด 84 งวด โดยครบกำหนดในปี 2569 อัตราดอกเบี้ยปีที่ 1-3 MLR-1.25 ต่อปี ปีที่ 4 MLR-1 ต่อปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (บริษัทย่อย) มีวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ ดังนี้ 1) วงเงิน 26.10 ล้านบาท โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยงวดละ 0.68 ล้านบาท ทั้งหมด 72 งวด โดยครบกำหนดในปี 2568 อัตราดอกเบี้ยปีที่ 1-2 MLR-2.65 ปีที่ 3-4 MLR-2 ต่อปี ปีที่ 5 เป็นต้นไป MLR-1.5 ต่อปี 2) วงเงินกู้ยืมจากธนาคาร 10.00 ล้านบาท โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยงวดละ 0.19 ล้านบาท ทั้งหมด 60 งวด โดยครบกำหนดในปี 2567 อัตราดอกเบี้ย MLR -1.5 ต่อปี

## 2) ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันกับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่งในการให้ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันสัญญาจ้างให้บริการทางการแพทย์ กับสำนักงานประกันสังคม จำนวน 38 ล้านบาท ในงบการเงินรวม โดยเป็นการค้ำประกันที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันกับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่งในการให้ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันการใช้ไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวนเงิน 4 ล้านบาท ในงบการเงินรวม

## ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

การค้ำประกันเงินกู้ยืมและภาระหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตของบริษัทฯ และบริษัทย่อยโดย กรรมการบริษัทรวมถึงการนำทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มาค้ำประกันเพิ่ม

เดิม ดังมีรายละเอียดตามที่แสดงไว้ เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด โดยธนาคารพาณิชย์โดยการค้ำประกันเงินกู้และภาระผูกพันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตกรรมการบริษัทฯ และบริษัทย่อยก็ไม่ได้มีการจ่ายค่าตอบแทนการค้ำประกัน

## รายละเอียดของนิติบุคคลอื่นๆที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ/ผู้บริหารของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

นอกจากบุคคลธรรมดา/นิติบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ดังมีรายละเอียดตามที่ปรากฏในตารางที่ 9.1.1-9.1.5 แล้ว ยังมีอีกนิติบุคคลหนึ่งที่ไม่ได้มีความสัมพันธ์กับบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยตรง แต่กรรมการบางท่านของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้เข้าไปเป็นกรรมการของนิติบุคคลดังกล่าวด้วย นิติบุคคลดังกล่าวได้แก่ ศรีวิชัยมูลนิธิ โดยมีรายละเอียดที่สำคัญของศรีวิชัยมูลนิธิดังต่อไปนี้

- ศรีวิชัยมูลนิธิได้รับอนุญาตให้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่

18 พฤษภาคม 2536 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ให้การสนับสนุนในงานด้านการพยาบาล การสาธารณสุข และการสังคมสงเคราะห์
2. ให้การสนับสนุนงานด้านสาธารณสุข การบริจาค การให้และการบำเพ็ญทาน
3. ให้การช่วยเหลือและส่งเสริมการศึกษาทุกระดับ
4. ดำเนินการเพื่อสาธารณประโยชน์หรือร่วมมือกับองค์กรการกุศลอื่นๆเพื่อสาธารณประโยชน์

• กรรมการของบริษัทจำนวน 4 ท่าน ได้แก่ รศ.ดร. นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา เป็นกรรมการของศรีวิชัยมูลนิธิ และคุณ พุทธิ โรจนมทามงคล

• การพิจารณาว่าศรีวิชัยมูลนิธิจะนำเงินที่ได้รับบริจาคไปดำเนินการด้านสาธารณสุขในด้านใดจะเป็นการพิจารณาร่วมกันของคณะกรรมการของมูลนิธิที่ผ่านมาการดำเนินการของศรีวิชัยมูลนิธิแยกต่างหากและไม่ได้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยที่ศรีวิชัยมูลนิธิก็ไม่ได้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

## ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทย่อย และรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการระหว่างกันต่างๆ ดังกล่าวที่เกิดขึ้นในปี 2565 เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล มีการกำหนดราคาและเงื่อนไขอื่นๆ ที่เป็นธรรม เช่นเดียวกับการกำหนดราคาให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน และไม่มีมีการถ่ายเท

ผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (สามารถดูรายละเอียดของ แต่ละรายการได้ในตาราง 9.1.6 และ 9.1.9 รวมถึงส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายการระหว่างกันประเภทอื่นๆ ระหว่างกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

#### มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการทำรายการระหว่างกันและรายการที่เกี่ยวข้องกันตามข้อกำหนดของทางการ บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้นไปเปิดเผยข้อมูลความสัมพันธ์ หรือความเกี่ยวข้องในกิจการที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกัน และได้จัดให้มีคู่มือปฏิบัติในการทำรายการกับบุคคลผู้มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกันเพื่อขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในการพิจารณาทำรายการกับบุคคลที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกัน จะดำเนินการด้วยหลักความเสมอภาคและยุติธรรม ด้านราคาและเงื่อนไขต่าง ๆ ด้วยหลักเกณฑ์เดียวกับการทำธุรกรรมกับลูกค้าทั่วไป รวมทั้งกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมดังกล่าวต้องไม่มีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการและไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุม

บริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่พิจารณา ทบทวน และสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อป้องกันและขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ จะมีการเปิดเผยข้อมูลการทำธุรกรรมกับบุคคลที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง บุคคลที่เกี่ยวข้องกันรวมทั้งรายการระหว่างกันอย่างครบถ้วน โปร่งใส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมาตรฐานการบัญชีกำหนด

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทฯ ศรีวิชัยเวชภัณฑ์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 12/2555 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2555 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติให้ประกาศใช้คู่มือการทำรายการ ที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีหลักการว่ารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี ซึ่งผู้ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติการทำรายการ

ระหว่างกันดังกล่าว โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อย จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนรวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

#### นโยบายหรือแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

สำหรับการทำรายการระหว่างกันในอนาคตของบริษัทฯ และบริษัทย่อย คณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณาความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย และพิจารณากำหนดราคาและเงื่อนไขของการทำรายการให้เป็นไปตามธุรกิจปกติ ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อย จะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความสมเหตุสมผลว่าเป็นไปตามลักษณะธุรกิจปกติ และพิจารณาเปรียบเทียบกับราคาที่เกิดขึ้นจริงกับบุคคลภายนอก

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายการทำรายการระหว่างกันสำหรับรายการประเภทต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตดังต่อไปนี้

1. รายการที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะมีการกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ในกรณีที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความจำเป็นต้องกู้เงินเพื่อมาใช้ในการดำเนินกิจการหรือขยายธุรกิจ ก็จะกู้เงินจากสถาบันการเงินภายนอก อย่างไรก็ตาม หากคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแล้วและเห็นว่า

- การกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยก่อให้เกิดประโยชน์ในทางธุรกิจและการดำเนินงานแก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย
- เงื่อนไขในการกู้ยืมเงินมีความสมเหตุสมผลไม่เป็นการเอื้อหรือถ่ายเทผลประโยชน์ให้แก่บุคคลที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการ และเงื่อนไขในการกู้ยืมเงินและการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ย รวมถึงอัตราดอกเบี้ยดีกว่าการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินภายนอก

บริษัทฯ และบริษัทย่อยก็อาจจะพิจารณากู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ซึ่งในกรณีที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ก็จะต้องดำเนินการขออนุมัติการทำรายการจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท(ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย โดยกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมหรืออนุมัติการทำรายการ) หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, คณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. สำหรับรายการที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะมีการกู้ยืมเงินระหว่างกัน เพื่อนำมาใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ คาดว่ารายการดังกล่าวอาจเกิดขึ้นอีกในอนาคต ซึ่งถ้าเกิดรายการประเภทดังกล่าวขึ้น จะมีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยและ

เงื่อนไขการกู้ยืมให้เป็นไปตามลักษณะการค้ำทั่วไป หรือเงื่อนไขตามราคาที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของแต่ละบริษัท เป็นสำคัญ

3. ในกรณีที่บริษัทมีความจำเป็นต้องเข้าไปค้ำประกันเงินกู้ยืมของบริษัทย่อย บริษัทจะค้ำประกันเงินกู้ยืมดังกล่าวให้เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยแต่ละบริษัท

4. สำหรับการค้ำประกันเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินภายนอกของบริษัทและบริษัทย่อย โดยกรรมการบริษัทนั้น หลังจากบริษัทและบริษัทย่อยเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว กรรมการบริษัทจะไม่นำค้ำประกันเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินภายนอกของบริษัทและบริษัทย่อย อีกต่อไป เว้นแต่ในกรณีที่บริษัทและบริษัทย่อยมีความจำเป็นต้องกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินภายนอก และสถาบันการเงินที่ปล่อยกู้ได้กำหนดเงื่อนไขให้มีการค้ำประกันเงินกู้โดยกรรมการบริษัท ซึ่งในกรณีนี้จะต้องดำเนินการขออนุมัติการทำรายการจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย โดยกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมหรืออนุมัติการทำรายการ) หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, คณะกรรมการกำกับตลาดทุนรวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

5. สำหรับการทำการรายการธุรกิจปกติระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย เช่น การซื้อขายยาและเวชภัณฑ์และการเป็นโรงพยาบาลเครือข่ายในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนของสำนักงานประกันสังคมระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงรายการปล่อยเช่าเครื่องมือแพทย์และการขายสินทรัพย์ถาวร (เครื่องมือแพทย์) บริษัทและบริษัทย่อยจะกำหนดราคาและเงื่อนไขต่างๆ โดยคำนึงถึงต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงบวกกำไรที่เหมาะสม หรือราคาปกติธุรกิจ โดยถือตามราคาและเงื่อนไขตลาดที่เหมาะสมและยุติธรรม สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของแต่ละบริษัท เป็นสำคัญ โดยในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ จะมีการรายงานรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นและเงื่อนไขการทำรายการ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นถึงความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการทำการรายการ

6. สำหรับการเข้าทำสัญญาที่ปรึกษาประเภทต่างๆของบริษัทและบริษัทย่อย จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์หรือช่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย มีการกำหนดเงื่อนไขของสัญญาที่เป็นธรรม มีความสมเหตุสมผล และต้องมีการจัดทำสัญญากับที่ปรึกษาทุกราย อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่ว่าจะเป็นที่ปรึกษาที่เป็นบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับกรรมการ/ผู้บริหารของบริษัท หรือบริษัทย่อยหรือไม่ โดยกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสีย (ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม) ในการอนุมัติการเข้าทำสัญญาหรือ การต่อสัญญา (แล้วแต่กรณี) จะไม่สามารถเข้าร่วมประชุมเพื่อออกเสียงอนุมัติการทำรายการ

ได้และในกรณีที่ขนาดของรายการมีนัยสำคัญ จะต้องขออนุมัติการทำรายการจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯจะได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนและบริษัทย่อย อย่างเคร่งครัด

7. นอกจากนี้ ในอนาคต บริษัทฯมีแผนที่จะให้บริการจัดซื้อวัตถุดิบสำหรับบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยมีฝ่ายจัดซื้อของบริษัทฯเป็นผู้ดำเนินการจัดซื้อ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของแต่ละบริษัทเป็นสำคัญ

8. สำหรับการทำการรายการระหว่างกันประเภทอื่นๆ ที่ไม่ได้มีการระบุไว้ในข้อ 1.-7. ข้างต้น บริษัทฯ และบริษัทย่อย จะดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., คณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยจะพิจารณาเงื่อนไขและราคาในการเข้าทำรายการให้มีความสมเหตุสมผลและไม่เป็นการเอื้อหรือถ่ายเทผลประโยชน์ให้แก่บุคคลที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการ

### มาตรการคุ้มครองผู้ลงทุน

เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ลงทุน ในอนาคตถ้ามีรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อยเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทฯ จะจัดให้ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย โดยกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมหรืออนุมัติการทำรายการ) เพื่อดูแลให้รายการระหว่างกันเป็นไปอย่างยุติธรรมและมีนโยบายการกำหนดราคาที่เหมาะสมโดยคณะกรรมการบริษัทจะปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., คณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนและบริษัทย่อย อย่างเคร่งครัด



# ส่วนที่ 3

---

## งบการเงิน



## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

### การประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ

เนื่องจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้ค่าบริการจากการให้บริการแก่ผู้ป่วยตามโครงการสวัสดิการภาครัฐ ได้แก่ สำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ รายได้ดังกล่าวได้ถูกกำหนดโดยนโยบายภาครัฐ และขึ้นอยู่กับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนและข้อมูลทางสถิติเกี่ยวกับการให้บริการของโรงพยาบาล ทั้งนี้ ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับจากหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวจำนวน 141 ล้านบาท โดยการประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับต้องอาศัยดุลยพินิจของฝ่ายบริหารอย่างสูง ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าในการรับรู้รายได้ค้างรับดังกล่าว

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ค่าบริการทางการแพทย์และรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับโดยการ

- ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องกับการประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยออกแบบไว้
- ประเมินความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้ในการประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับว่าเป็นไปตามนโยบายภาครัฐ

- วิเคราะห์ความสมเหตุสมผลของการประมาณการในอดีต โดยเปรียบเทียบประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับกับจำนวนเงินที่ได้รับจริง
- ตรวจสอบรายการรับเงินของรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

## ข้อมูลอื่น

ฝ่ายบริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องการเงินดังกล่าวไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

## ความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ฝ่ายบริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ฝ่ายบริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในการดำเนินงานต่อเนื่องเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินการต่อเนื่องไว้ แต่ฝ่ายบริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทฯ และบริษัทย่อยหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้ ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยของผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวข้องกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ฝ่ายบริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยฝ่ายบริหาร

• สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของฝ่ายบริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทฯและบริษัทย่อยในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทฯและบริษัทย่อยต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

• ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควร

• ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในบริษัทฯและบริษัทย่อยเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงิน ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบบริษัทฯและบริษัทย่อย ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวหรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

กช. / ๖๗๒ .

กฤษดา เลิศวนา

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4958

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 27 กุมภาพันธ์ 2566



บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2565	2564	2565	2564
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	1,063,007,414	1,185,024,887	236,660,023	393,429,307
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	8	429,472,329	674,712,972	216,498,108	157,322,396
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	9	60,966,781	61,527,245	24,444,979	19,313,757
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		10,944,174	54,758,391	3,348,309	12,238,232
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,564,390,698	1,976,023,495	480,951,419	582,303,692
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	10	489,400	489,400	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	11	43,902,000	43,902,000	43,902,000	43,902,000
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	346,136,171	346,136,171
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	13	27,822,817	-	44,825,554	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	14	2,001,304,141	1,535,194,396	1,131,893,321	982,066,278
สินทรัพย์สิทธิการใช้	18	26,212,560	42,099,309	376,662	2,305,914
ค่าความนิยม	15	-	-	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	23	15,053,431	13,342,892	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		28,496,415	28,225,260	21,117,506	23,278,078
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		2,143,280,764	1,663,253,257	1,588,251,214	1,397,688,441
รวมสินทรัพย์		3,707,671,462	3,639,276,752	2,069,202,633	1,979,992,133

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	16	375,552,069	482,445,397	207,099,332	186,375,771
ส่วนของเจ้าหนี้ค่าหุ้นที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	12	5,535,489	5,246,909	5,535,489	5,246,909
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	17	67,345,110	109,087,689	43,340,000	53,640,000
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	6,963,630	12,223,846	108,570	589,263
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		59,097,935	170,939,099	209,408	41,563,247
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		4,801,170	4,800,895	1,656,997	1,721,323
รวมหนี้สินหมุนเวียน		519,295,403	784,743,835	257,949,796	289,136,513
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เจ้าหนี้ค่าหุ้น - สุทธิจากส่วนที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	12	12,001,077	17,536,566	12,001,077	17,536,566
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	61,547,812	131,871,767	29,590,000	72,930,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	50,497,532	56,338,445	147,981	721,791
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	19	54,969,540	50,932,894	14,708,475	13,534,010
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	23	1,282,284	2,275,601	950,914	1,810,509
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		180,298,245	258,955,273	57,398,447	106,532,876
รวมหนี้สิน		699,593,648	1,043,699,108	315,348,243	395,669,389

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 570,666,666 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	570,666,666	570,666,666	570,666,666	570,666,666
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 570,665,433 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	570,665,433	570,665,433	570,665,433	570,665,433
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	37,938,115	37,938,115	37,938,115	37,938,115
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	20 57,066,667	57,066,667	57,066,667	57,066,667
ยังไม่ได้จัดสรร	2,314,086,214	1,902,820,354	1,085,462,575	915,930,929
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	21,391,096	21,391,096	2,721,600	2,721,600
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	3,001,147,525	2,589,881,665	1,753,854,390	1,584,322,744
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม				
ของบริษัทย่อย	6,930,289	5,695,979	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	3,008,077,814	2,595,577,644	1,753,854,390	1,584,322,744
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	3,707,671,462	3,639,276,752	2,069,202,633	1,979,992,133
	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<b>กำไรขาดทุน:</b>				
<b>รายได้</b>				
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	3,645,904,869	4,717,835,342	1,287,032,901	1,334,393,697
รายได้เงินปันผล	12	-	287,874,429	364,461,705
รายได้อื่น	15,875,888	11,922,310	5,843,394	3,194,584
<b>รวมรายได้</b>	<b>3,661,780,757</b>	<b>4,729,757,652</b>	<b>1,580,750,724</b>	<b>1,702,049,986</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>				
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล	2,361,696,282	2,693,236,138	940,592,817	858,425,761
ค่าใช้จ่ายในการขาย	133,184,526	66,135,140	22,932,074	22,633,673
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	283,947,901	365,719,303	116,911,141	188,322,849
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>2,778,828,709</b>	<b>3,125,090,581</b>	<b>1,080,436,032</b>	<b>1,069,382,283</b>
<b>กำไรจากการดำเนินงาน</b>	<b>882,952,048</b>	<b>1,604,667,071</b>	<b>500,314,692</b>	<b>632,667,703</b>
ต้นทุนทางการเงิน	21	(11,012,459)	(4,905,763)	(6,794,852)
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>	<b>871,939,589</b>	<b>1,588,984,272</b>	<b>495,408,929</b>	<b>625,872,851</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	23	(172,698,740)	(40,545,573)	(64,190,462)
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>699,240,849</b>	<b>1,260,210,867</b>	<b>454,863,356</b>	<b>561,682,389</b>
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:</b>				
<i>รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง</i>				
ผลกำไรจากการประมาณการตาม				
หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	19	-	2,449,463	-
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารทุน				
ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	11	-	2,997,000	-
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	23	-	(1,086,587)	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไร				
หรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้		-	4,359,876	-
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี</b>		<b>-</b>	<b>4,359,876</b>	<b>-</b>
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>699,240,849</b>	<b>1,264,570,743</b>	<b>454,863,356</b>	<b>564,533,478</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<b>การแบ่งปันกำไร</b>				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	696,597,570	1,255,182,135	454,863,356	561,682,389
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม				
ของบริษัทย่อย	2,643,279	5,028,732		
	699,240,849	1,260,210,867		
<b>การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม</b>				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	696,597,570	1,259,544,865	454,863,356	564,533,478
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม				
ของบริษัทย่อย	2,643,279	5,025,878		
	699,240,849	1,264,570,743		
<b>กำไรต่อหุ้น</b>				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	1.22	2.20	0.80	0.98

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
กำไรก่อนภาษี	871,939,589	1,588,984,272	495,408,929	625,872,851
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	170,097,215	157,826,725	63,398,342	51,632,422
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	4,474,366	3,637,850	1,092,609	1,572,216
การปรับลดค่า เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	5,355,679	194,395	1,256,553	45,568
ขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยม	-	64,863,745	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	64,863,745
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(509,700)	(796,726)	(638,327)	(129,131)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	599,945	1,402,206	395,160	426,370
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	24,243	-	-
ผลต่างจากการลดค่าเช่า	-	108,340	-	-
กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(201,871)	-	-	-
ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	19	-	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	4,748,098	5,135,952	1,375,732	1,426,575
รายได้เงินปันผลจากบริษัทย่อย	-	-	(287,874,429)	(364,461,705)
ดอกเบี้ยรับ	(1,400,531)	(418,814)	(230,544)	(83,999)
ต้นทุนทางการเงิน	11,012,459	15,682,799	4,905,763	6,794,852
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน	1,066,115,268	1,836,644,987	279,089,788	387,959,764
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	240,766,277	(323,474,417)	(60,268,321)	14,239,428
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	(4,795,215)	(10,452,886)	(6,387,775)	(1,783,473)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	43,814,198	(44,393,228)	8,889,923	(10,045,348)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	968,986	(176,665)	(27,499)	106,000
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(120,189,065)	180,775,979	8,604,550	31,955,458
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	275	312,570	(64,326)	238,170
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(711,452)	(1,020,534)	(201,267)	-
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,225,969,272	1,638,215,806	229,635,073	422,669,999
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	1,400,531	418,814	230,544	83,999
จ่ายภาษีเงินได้	(287,243,760)	(178,481,457)	(82,759,007)	(28,390,936)
<b>เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>940,126,043</b>	<b>1,460,153,163</b>	<b>147,106,610</b>	<b>394,363,062</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>				
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(554,781,502)	(155,488,745)	(172,805,223)	(122,539,314)
จ่ายเจ้าหน้าที่ค่าซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(27,176,780)	(15,140,419)	(17,056,079)	(13,374,602)
ซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(28,128,791)	-	(45,235,712)	-
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(5,237,827)	(450,755)	(2,117,427)	(414,642)
เงินสดรับจากเงินปันผลจากบริษัทย่อย	-	-	287,874,429	364,461,705
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	521,900	826,500	707,000	158,900
เงินสดจ่ายล่วงหน้าค่าซื้ออุปกรณ์	(15,475,184)	(3,862,659)	(3,607,807)	(1,503,012)
เงินสดจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(400,000)	-	(200,000)	-
เงินสดจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์สิทธิการใช้	(1,042,106)	-	-	-
จ่ายเจ้าหน้าที่ค่าหุ้น	(5,246,909)	(4,973,373)	(5,246,909)	(4,973,373)
จ่ายดอกเบี้ย	(2,756,575)	(5,083,005)	(1,253,091)	(1,526,627)
<b>เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน</b>	<b>(639,723,774)</b>	<b>(184,172,456)</b>	<b>41,059,181</b>	<b>220,289,035</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	20,000,000	80,000,000	20,000,000	80,000,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(20,000,000)	(283,300,000)	(20,000,000)	(275,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	120,000,000	70,000,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(120,000,000)	(70,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว	-	110,000,000	-	85,000,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว	(112,066,534)	(99,288,050)	(53,640,000)	(50,859,848)
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(13,369,244)	(12,497,866)	(1,054,503)	(1,175,887)
จ่ายดอกเบี้ย	(9,833,286)	(14,199,433)	(5,182,904)	(8,824,167)
จ่ายเงินปันผล	(285,057,668)	(70,918,060)	(285,057,668)	(70,918,060)
จ่ายเงินปันผลแก่ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(2,093,010)	(913,351)	-	-
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(422,419,742)</b>	<b>(291,116,760)</b>	<b>(344,935,075)</b>	<b>(241,777,962)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ</b>	<b>(122,017,473)</b>	<b>984,863,947</b>	<b>(156,769,284)</b>	<b>372,874,135</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	1,185,024,887	200,160,940	393,429,307	20,555,172
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี</b>	<b>1,063,007,414</b>	<b>1,185,024,887</b>	<b>236,660,023</b>	<b>393,429,307</b>
	-	-	-	-
<b>ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม</b>				
รายการที่ไม่ใช่เงินสดประกอบด้วย				
ซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ	40,956,434	27,176,780	28,927,796	17,056,079
ดอกเบี้ยจ่ายถือเป็นต้นทุนของสินทรัพย์	1,503,484	3,556,378	1,503,484	3,556,378
โอนเงินจ่ายล่วงหน้าค่าทรัพย์สินไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	15,774,582	3,050,913	4,532,258	613,155
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,506,143	3,941,177	-	577,000
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้ไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	8,704,587	2,305,410	1,354,802	578,508

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

[illegible]

หมายเหตุประกอบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน



บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

งบการเงินเฉพาะกิจการ							(หน่วย: บาท)
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม			องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น	
			จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น		
						กำไรจากเงินลงทุน ในตราสารหนี้ที่มูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรม	รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	570,665,433	37,938,115	50,976,063	431,217,585	324,000	1,091,121,196	
	-	-	-	561,682,389	-	561,682,389	
	-	-	-	453,489	2,397,600	2,851,089	
	-	-	-	562,135,878	2,397,600	564,533,478	
27	-	-	-	(71,331,930)	-	(71,331,930)	
20	-	-	6,090,604	(6,090,604)	-	-	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	570,665,433	37,938,115	57,066,667	915,930,929	2,721,600	1,584,322,744	
	-	-	-	-	-	-	
	570,665,433	37,938,115	57,066,667	915,930,929	2,721,600	1,584,322,744	
	-	-	-	-	-	-	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	570,665,433	37,938,115	57,066,667	915,930,929	2,721,600	1,584,322,744	
	-	-	-	454,863,356	-	454,863,356	
	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	454,863,356	-	454,863,356	
27	-	-	-	(285,331,710)	-	(285,331,710)	
	570,665,433	37,938,115	57,066,667	1,085,462,575	2,721,600	1,753,854,390	
	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### 1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการประกอบกิจการโรงพยาบาล ที่อยู่ตามที่ดินที่จดทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ 74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มบะน จังหวัดสมุทรสาคร

### 2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

#### 2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2565 ร้อยละ	2564 ร้อยละ
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	ไทย	99.43	99.43
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	ไทย	99.56	99.56
บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด	ประกอบกิจการโรงเรียนอาชีวศึกษา	ไทย	99.98	99.98
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	ไทย	100.00	100.00

ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

จ) ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯและบริษัทย่อย รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

#### 2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

### 3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

#### 3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี บริษัทฯและบริษัทย่อยได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯและบริษัทย่อย

#### 3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่ผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯและบริษัทย่อย

### 4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

#### 4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนใหญ่ประกอบด้วย รายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องพัก ค่ายา โดยจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการหรือเมื่อได้ส่งมอบยาแล้ว และแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับบริการและยาที่ได้ส่งมอบ หลังจากหักส่วนลด รายได้จากการประกอบกิจการที่ได้จากสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติจะรับรู้รายได้ตามอัตราค่าบริการต่าง ๆ ที่คาดว่าจะได้รับ โดยบริษัทฯและบริษัทย่อยพิจารณาจากหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ประกาศโดยหน่วยงานดังกล่าว รวมถึงข้อมูลทางสถิติเกี่ยวกับการให้บริการรักษาพยาบาลของกลุ่มโรงพยาบาลและการได้รับชำระค่าบริการทางการแพทย์จากหน่วยงานดังกล่าว

รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้วโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้ค่าเล่าเรียนและรายได้ค่าเอกสารประกอบการเรียน

รายได้ค่าเล่าเรียนและรายได้ค่าเอกสารประกอบการเรียนรับรู้เป็นรายได้ตามระยะเวลาของหลักสูตร

รายได้ค่าเช่า

รายได้ค่าเช่ารับรู้เป็นรายได้ตามระยะเวลาของการให้เช่าและตามอัตราที่กำหนดในสัญญา

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างเงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

## 4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

## 4.3 ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ

ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือแสดงมูลค่าราคาตามราคาทุน (วิธีถัวเฉลี่ย) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

## 4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

## 4.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

บริษัทฯ บันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น บริษัทฯ จะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 20 ปี ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ รับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

## 4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

อาคาร	20, 40 และ 50 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5, 20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคารบนสินทรัพย์สิทธิการใช้	2 - 20 ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	2 - 10 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	3, 5 ปี
ยานพาหนะ	5 - 10 ปี

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้ ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและระหว่างก่อสร้าง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

## 4.7 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้หรือขาย ได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืมนั้น



## 4.8 ค่าความนิยม

บริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาทุน ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ บริษัทจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

บริษัทแสดงค่าความนิยมตามราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า บริษัทจะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และบริษัทจะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี บริษัทจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน และบริษัทไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมได้ในอนาคต

## 4.9 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า บริษัทและบริษัทย่อยจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

### บริษัทและบริษัทย่อยในฐานะผู้เช่า

บริษัทและบริษัทย่อยใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

### สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดิน	16	ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	1 - 12	ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	3 - 6	ปี
ยานพาหนะ	3 - 7	ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับบริษัทและบริษัทย่อยเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

## หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่บริษัทและบริษัทย่อยจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระหนี้ได้เกิดขึ้น

บริษัทและบริษัทย่อยคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทและบริษัทย่อย หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

## สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

## บริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน บริษัทฯ บันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

## 4.10 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ และบริษัทย่อย หรือถูกบริษัทฯ และบริษัทย่อยควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

## 4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของบริษัทฯ และบริษัทย่อยหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทฯ และบริษัทย่อยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทฯ และ บริษัทย่อยใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้อาจจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ยกเว้นค่าความนิยม) มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่สินทรัพย์นั้นแสดงด้วยราคาที่ดีใหม่ การกลับรายการส่วนที่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นถือเป็นการตีราคาสินทรัพย์เพิ่ม

## 4.12 ผลประโยชน์ของพนักงาน

### ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

### ผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงาน

#### โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เงินที่บริษัทฯ และ บริษัทย่อยจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

#### โครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากการงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานสำหรับพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนบริการในอดีตจะรับรู้ทั้งจำนวนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

## 4.13 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และบริษัทฯ และบริษัทย่อยสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

## 4.14 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

### ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษี ทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัทและบริษัทย่อยจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทและบริษัทย่อยจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

## 4.15 เครื่องมือทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ บริษัทและบริษัทย่อยจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

### การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

### สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

บริษัทและบริษัทย่อยวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อบริษัทและบริษัทย่อยถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

### สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น(ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก บริษัทและบริษัทย่อยสามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค้า เป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน บริษัทและบริษัทย่อยจะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า



### การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

### การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกัน ซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

### การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคต (Forward - looking information) เกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

### การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

## 4.16 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทฯ ใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทฯ จะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด ลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

## 5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

### รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับเป็นรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ที่ยังไม่ได้รับจากสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่สามารถทราบจำนวนเงินที่จะได้รับแน่นอน ฝ่ายบริหารจึงได้ประมาณการรายได้ค้างรับดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามที่กำหนดโดยหน่วยงานดังกล่าว และจากจำนวนเงินที่ได้รับจริงครั้งล่าสุดควบคู่ไปกับภาวะการณ์ในปัจจุบัน

### ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ในการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าว มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทฯ อ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่เกี่ยวกับธุรกรรมการขายที่มีผลผูกพันซึ่งได้เข้าทำในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกันสำหรับสินทรัพย์ที่คล้ายคลึงกันหรืออ้างอิงจากราคาตลาดที่สามารถสังเกตได้หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มในการจำหน่ายสินทรัพย์นั้น ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทฯ ใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสด ซึ่งใช้ข้อมูลงบประมาณในช่วง 5 ปีข้างหน้าและไม่รวมถึงการปรับโครงสร้างใด ๆ ที่กิจการยังไม่ได้มีผลผูกพันหรือการลงทุนในอนาคตที่สำคัญซึ่งจะทำให้สินทรัพย์นั้นดีขึ้น ทั้งนี้ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคืออัตราคิดลดที่ใช้ในแบบจำลองดังกล่าว ตลอดจนกระแสเงินสดรับในอนาคตที่คาดการณ์และอัตราการเติบโตที่ใช้เพื่อการคาดการณ์ การประมาณการดังกล่าวส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อย ซึ่งบริษัทฯ ได้บันทึกไว้ในงบการเงิน

### คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯ มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วและเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ในระหว่างปี บริษัทฯและบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อยและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	<u>2565</u>	<u>2564</u>	<u>2565</u>	<u>2564</u>	
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u>					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	-	-	16	33	ราคาตามการให้บริการ ลูกค้าทั่วไปหักส่วนลด
ขายยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	-	-	1	-	ราคาตามที่ตกลงร่วมกัน
เงินปันผลรับ	-	-	288	364	ตามมติที่ประชุมใหญ่ สามัญผู้ถือหุ้นของ บริษัทย่อย
ค่ารักษาพยาบาลจ่าย	-	-	66	89	ราคาตามการให้บริการ ลูกค้าทั่วไปหักส่วนลด
ซื้อยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	-	-	3	1	ราคาตามที่ตกลงร่วมกัน
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	1	-	อัตราร้อยละ 1.90 ต่อปี

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อยและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<u>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
(หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	4,327	16,907
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	4,327	16,907
<u>เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
(หมายเหตุ 16)				
บริษัทย่อย	-	-	33,215	37,935
บริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	125	145	-	-
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	125	145	33,215	37,935

## เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินกู้ยืมระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 และการเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)					
เงินกู้ยืม	ลักษณะ	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ยอดคงเหลือ			ยอดคงเหลือ
		ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ณ วันที่
	ความสัมพันธ์	31 ธันวาคม 2564	ระหว่างปี	ระหว่างปี	31 ธันวาคม 2565
บริษัท สายวิชัยพัฒนา					
จำกัด	บริษัทย่อย	-	70,000	(70,000)	-
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์					
จำกัด	บริษัทย่อย	-	50,000	(50,000)	-
รวม		-	120,000	(120,000)	-

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันข้างต้นมีดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 1.90 ต่อปี มีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถามและไม่มีหลักประกัน

## คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ผลประโยชน์ระยะสั้น	49,979	53,882	33,284	36,648
ผลประโยชน์หลังออกจากราชการ	15	13	15	13
รวม	49,994	53,895	33,299	36,661

## การเข้าประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ มีภาระจากการเข้าประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุ 28



## 7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
เงินสด	2,183	2,907	502	1,157
เงินฝากธนาคาร	1,060,824	1,182,118	236,158	392,272
รวม	1,063,007	1,185,025	236,660	393,429

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำของบริษัทฯและบริษัทย่อยมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.10 ถึง 0.35 ต่อปี (2564: ร้อยละ 0.10 ถึง 0.40 ต่อปี)

## 8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	-	-	1,888	2,227
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	-	-	1,225	7,607
3 - 6 เดือน	-	-	493	6,410
6 - 12 เดือน	-	-	291	159
มากกว่า 12 เดือน	-	-	154	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	-	-	4,051	16,403
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	171,973	375,459	58,633	53,876
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	47,879	55,706	17,956	13,095
3 - 6 เดือน	17,566	6,097	6,609	3,213
6 - 12 เดือน	3,929	2,550	1,490	1,839
มากกว่า 12 เดือน	6,087	2,050	3,462	2,029
รวม	247,434	441,862	88,150	74,052

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(5,582)	(3,771)	(2,849)	(1,940)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	241,852	438,091	85,301	72,112
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	241,852	438,091	89,352	88,515
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ลูกหนี้อื่น	-	-	276	-
รายได้ค้างรับ				
รายได้ค้างรับอื่น	-	-	-	504
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	-	-	276	504
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
ลูกหนี้อื่น	2,551	6,017	1,193	5,109
รายได้ค้างรับ				
รายได้ประกันสังคมค้างรับ	121,363	146,359	81,264	33,173
รายได้ประกันสุขภาพแห่งชาติค้างรับ	19,363	30,814	10,727	4,285
รายได้ค้างรับอื่น	46,507	54,319	33,733	25,790
รวม	189,784	237,509	126,917	68,357
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(2,164)	(887)	(47)	(54)
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	187,620	236,622	126,870	68,303
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	187,620	236,622	127,146	68,807
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	429,472	674,713	216,498	157,322

## 9. ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุน ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		ยา เวชภัณฑ์และ วัสดุคงเหลือ - สุทธิ	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
ยาและเวชภัณฑ์	35,815	27,222	(5,821)	(408)	29,994	26,814
วัสดุสิ้นเปลืองทาง						
การแพทย์	25,958	30,110	(91)	(146)	25,867	29,964
วัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป	5,122	4,767	(16)	(18)	5,106	4,749
รวม	66,895	62,099	(5,928)	(572)	60,967	61,527

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุน ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		ยา เวชภัณฑ์และ วัสดุคงเหลือ - สุทธิ	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
ยาและเวชภัณฑ์	15,182	9,944	(1,417)	(141)	13,765	9,803
วัสดุสิ้นเปลืองทาง						
การแพทย์	9,341	8,347	(43)	(62)	9,298	8,285
วัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป	1,382	1,226	-	-	1,382	1,226
รวม	25,905	19,517	(1,460)	(203)	24,445	19,314

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯและบริษัทย่อยบันทึกการปรับลดราคาทุนของยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ เป็นจำนวน 5,356 พันบาท (2564: 197 พันบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 1,257 พันบาท 2564: 46 พันบาท) โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนกิจการโรงพยาบาล (2564: กลับรายการปรับลดมูลค่ายา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเป็นจำนวน 3 พันบาท โดยนำไปหักจากมูลค่าของยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี)

## 10. เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

ยอดคงเหลือนี้ คือ เงินฝากธนาคารซึ่งบริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้นำไปค้ำประกันหนังสือค้ำประกันที่ธนาคารออกให้ในนามของบริษัทย่อย

## 11. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
บริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด	43,902	43,902	43,902	43,902
รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	43,902	43,902	43,902	43,902

ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ได้แก่ เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ซึ่งบริษัทฯพิจารณาว่าเป็นการลงทุนในเชิงกลยุทธ์

12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีราคาทุน - สุทธิ		(หน่วย: พันบาท) เงินปันผลที่บริษัทได้รับระหว่างปี	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด	150,00	150,00	99.43	99.43	159,526	159,526	-	-	159,526	159,526	144,673	180,468
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	99,200	99,200	99.56	99.56	108,506	108,506	-	-	108,506	108,506	131,552	161,972
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอชีวศึกษา จำกัด	100	100	99.98	99.98	100	100	-	-	100	100	354	242
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลีนิก จำกัด	9,000	9,000	100.00	100.00	142,868	142,868	(64,864)	(64,864)	78,004	78,004	11,295	21,780
รวม					411,000	411,000	(64,864)	(64,864)	346,136	346,136	287,874	364,462

บริษัทฯทำสัญญาที่จะชำระราคาต่อ บริษัท สามแยกไฟฉาย โพลีคลีนิก จำกัด ซึ่งค้างชำระจำนวน 58.5 ล้านบาท เป็นงวดรายปี จำนวน 9 งวด งวดละ 6.5 ล้านบาท เริ่มตั้งแต่ปี 2559



### 13. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ			รวม
	ที่ดิน	อาคาร	ที่ดินและอาคารให้เช่า	รวม	ที่ดิน	ที่ดินและอาคารให้เช่า	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565:							
ราคาทุน	20,629	7,500	-	28,129	20,629	17,107	45,236
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(306)	-	(306)	-	(104)	(410)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	20,629	7,194	-	27,823	20,629	17,003	44,826
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564:							
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	-	-	-	-	-	-	-

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปี 2565 และ 2564 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	<u>2565</u>	<u>2564</u>	<u>2565</u>	<u>2564</u>
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	-	-	-	-
ซื้อที่ดิน และอาคาร	28,129	-	45,236	-
ค่าเสื่อมราคา	(306)	-	(410)	-
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	<u>27,823</u>	<u>-</u>	<u>44,826</u>	<u>-</u>

ข้อมูลเพิ่มเติมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	<u>2565</u>	<u>2564</u>	<u>2565</u>	<u>2564</u>
มูลค่ายุติธรรม	28,000	-	45,000	-

มูลค่ายุติธรรมประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์ราคาตลาดสำหรับที่ดิน อาคาร และ ที่ดินและอาคารให้เช่า

14. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ราคาทุน	งบการเงินรวม								(หน่วย: พันบาท)
	ส่วนปรับปรุง				เครื่องตกแต่ง		สินทรัพย์		
	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	อาคารบน สินทรัพย์สิทธิ	เครื่องมือและ อุปกรณ์	การแพทย์	ติดตั้งและ เครื่องใช้	ยานพาหนะ	ระหว่างก่อสร้าง	ระหว่าง ติดตั้งและ ตัดตั้งและ	
ที่ดิน	อาคาร	การใช้			สำนักงาน			รวม	
371,064	1,040,401	277,330	636,523	320,675	95,756	212,936	2,954,685		
-	2,412	1,188	37,980	20,802	134	123,200	185,716		
-	(544)	-	(25,942)	(12,469)	(3,535)	(520)	(43,010)		
-	7,909	4,387	-	4	-	(12,300)	-		
-	-	-	-	-	8,953	-	8,953		
-	-	-	-	-	-	3,556	3,556		
371,064	1,050,178	282,905	648,561	329,012	101,308	326,872	3,109,900		
302,466	15,615	310	104,555	29,224	6,920	152,423	611,513		
-	(1,827)	-	(15,222)	(10,439)	(3,170)	-	(30,658)		
-	392,167	11,596	11,241	25,013	3,146	(443,163)	-		
-	-	-	5,300	-	8,414	-	13,714		
-	-	-	-	-	-	1,503	1,503		
673,530	1,456,133	294,811	754,435	372,810	116,618	37,635	3,705,972		

งบการเงินรวม							(หน่วย: พันบาท)
	ส่วนปรับปรุง อาคารและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารบน สินทรัพย์สิทธิ การใช้	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้ สำนักงาน	สินทรัพย์ ระหว่าง ติดตั้งและ ระหว่างก่อสร้าง รวม		
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	-	553,500	466,699	262,918	-	1,466,658	
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	28,881	62,539	24,482	-	142,978	
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำ โอนเข้าจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	(544)	(25,402)	(12,103)	-	(41,578)	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	-	581,837	503,836	275,297	-	1,574,706	
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	35,802	62,143	28,303	-	154,999	
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำ โอนเข้าจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	(1,650)	(15,048)	(10,192)	-	(30,046)	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	615,989	552,452	293,408	-	1,704,668	
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	371,064	468,341	144,725	53,715	326,872	1,535,194	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	673,530	840,144	201,983	79,402	37,635	2,001,304	
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2564 (124 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)						142,978	
2565 (136 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)						154,999	



(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	เครื่องตกแต่ง		สินทรัพย์ ระหว่าง ติดตั้งและ ระหว่างก่อสร้าง	รวม
			ติดตั้งและ เครื่องใช้	สำนักงาน		
286,127	608,911	198,842	86,582	33,650	210,659	1,424,771
-	1,836	14,710	8,364	100	115,199	140,209
-	(544)	(18,119)	(7,126)	(1,568)	-	(27,357)
-	7,500	-	-	-	(7,500)	-
-	-	-	-	1,401	-	1,401
-	-	-	-	-	3,556	3,556
286,127	617,703	195,433	87,820	33,583	321,914	1,542,580
-	9,261	59,722	10,711	1,428	125,143	206,265
-	(1,827)	(6,709)	(5,657)	(2,694)	-	(16,887)
-	389,702	6,300	24,459	-	(420,461)	-
-	-	-	-	3,365	-	3,365
-	-	-	-	-	1,503	1,503
286,127	1,014,839	254,746	117,333	35,682	28,099	1,736,826

ราคาทุน

ณ วันที่ 1 มกราคม 2564  
ซื้อเพิ่ม/โอนจากเงินจ่ายล่วงหน้า  
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย  
โอนเข้า (ออก)  
โอนเข้าจากสินทรัพย์สิทธิการใช้  
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564  
ซื้อเพิ่ม/โอนจากเงินจ่ายล่วงหน้า  
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย  
โอนเข้า (ออก)  
โอนเข้าจากสินทรัพย์สิทธิการใช้  
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	เครื่องตกแต่ง		ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่าง ติดตั้งและ ระหว่างก่อสร้าง	รวม
			ติดตั้งและ	เครื่องใช้			
			สำนักงาน	สำนักงาน			
-	298,506	146,558	72,782	21,522	-	-	539,368
-	19,621	18,478	6,041	3,085	-	-	47,225
-	(544)	(17,804)	(6,985)	(1,568)	-	-	(26,901)
-	-	-	-	822	-	-	822
-	317,583	147,232	71,838	23,861	-	-	560,514
-	26,663	19,775	9,951	2,443	-	-	58,832
-	(1,650)	(6,549)	(5,543)	(2,681)	-	-	(16,423)
-	-	-	-	2,010	-	-	2,010
-	342,596	160,458	76,246	25,633	-	-	604,933
286,127	300,120	48,201	15,982	9,722	321,914		982,066
286,127	672,243	94,288	41,087	10,049	28,099		1,131,893

ค่าเสื่อมราคาสะสม

ณ วันที่ 1 มกราคม 2564

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย

โอนเข้าจากสินทรัพย์สิทธิการใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย

โอนเข้าจากสินทรัพย์สิทธิการใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

มูลค่าสุทธิตามบัญชี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ค่าเสื่อมราคาส่งมอบ

2564 (42 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)

2565 (54 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)

47,225

58,832

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 819 ล้านบาท (2564: 717 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 238 ล้านบาท 2564: 220 ล้านบาท)

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างมูลค่าสุทธิตามบัญชี จำนวนประมาณ 1,229 ล้านบาท (2564: 1,153 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคารพาณิชย์และค้ำประกันวงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อย (เฉพาะบริษัทฯ: 986 ล้านบาท 2564: 903 ล้านบาท)

## 15. ค่าความนิยม

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าความนิยมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	
	2565	2564
<b>ราคาทุน</b>		
ยอดคงเหลือต้นปี	64,864	64,864
ยอดคงเหลือปลายปี	64,864	64,864
<b>ค่าเพื่อการด้อยค่า</b>		
ยอดคงเหลือต้นปี	(64,864)	-
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	(64,864)
ยอดคงเหลือปลายปี	(64,864)	(64,864)
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>		
ยอดคงเหลือต้นปี	-	64,864
ยอดคงเหลือปลายปี	-	-

ค่าความนิยมจากการซื้อธุรกิจของบริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (บริษัทย่อย) มีจำนวน 65 ล้านบาท ซึ่งบริษัทฯได้ซื้อบริษัทย่อยดังกล่าวในปี 2559

บริษัทฯประเมินค่าเพื่อการด้อยค่าของค่าความนิยมโดยใช้การประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของบริษัทย่อยดังกล่าวพบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์จะน้อยกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ ดังนั้น ฝ่ายบริหารจึงได้พิจารณาตั้งสำรองค่าเพื่อการด้อยค่าของค่าความนิยมดังกล่าวทั้งจำนวน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยผลขาดทุนจากการด้อยค่าดังกล่าวได้แสดงเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี 2564

## 16. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	107	28	32,735	37,935
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	185,856	257,299	83,603	64,812
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	480	-
เจ้าหนี้อื่น - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	18	117	-	-
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	88,758	116,774	43,287	38,227
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	45,862	42,386	18,806	16,921
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	54,951	65,841	28,188	28,481
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	375,552	482,445	207,099	186,376

## 17. เงินกู้ยืมระยะยาว

			(หน่วย: พันบาท)			
เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	การชำระคืน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2565	2564	2565	2564
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)						
1	MLR-0.75	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2559	9,740	29,780	9,740	29,780
2	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2564	63,190	96,790	63,190	96,790
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด						
3	MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2560	3,902	6,050	-	-
4	MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2561	-	4,010	-	-
5	MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2562	-	3,500	-	-
6	2.00%	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม 2565	2,500	10,000	-	-
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด						
7	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2563	44,500	60,100	-	-
8	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2563	-	710	-	-
9	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2565	-	15,000	-	-
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด						
10	MLR-2.65 ถึง MLR-1.50	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน 2562	1,593	9,481	-	-
11	MLR-1.50	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน 2562	3,468	5,539	-	-
รวม			128,893	240,960	72,930	126,570
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(67,345)	(109,088)	(43,340)	(53,640)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			61,548	131,872	29,590	72,930



เงินกู้ยืมดังกล่าวค้ำประกันโดยการจดจำนองส่วนหนึ่งของที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯและบริษัทย่อยสองแห่ง และส่วนหนึ่งของสินทรัพย์สิทธิการใช้ของบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง และค้ำประกันโดยบริษัทฯ

ภายใต้สัญญาเงินกู้ของบริษัทย่อยสองแห่ง บริษัทฯ (ในฐานะผู้ค้ำประกัน) และบริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และการดำรงสัดส่วนในการถือหุ้นบริษัทย่อยโดยบริษัทฯ เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯและบริษัทย่อยสองแห่งมีวงเงินกู้ยืมระยะยาวตามสัญญาเงินกู้ที่ยังมีได้เบิกใช้เป็นจำนวน 251 ล้านบาท (2564: 265 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 219 ล้านบาท 2564: 219 ล้านบาท)

## 18. สัญญาเช่า

### 18.1 บริษัทฯและบริษัทย่อยในฐานะผู้เช่า

บริษัทฯและบริษัทย่อยทำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 1 - 16 ปี

#### ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)				
	งบการเงินรวม				
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องมือและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	10,033	26,820	5,189	9,710	51,752
เพิ่มขึ้น	-	2,028	-	1,913	3,941
โอนออกไปเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	-	-	-	(2,305)	(2,305)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(688)	(7,199)	(747)	(2,134)	(10,768)
ปรับปรุงผลต่างจากการลด ค่าเช่า	-	(521)	-	-	(521)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	9,345	21,128	4,442	7,184	42,099
เพิ่มขึ้น	-	3,548	-	-	3,548
รายการปรับปรุงเนื่องจาก ยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(36)	-	(36)
โอนออกไปเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	-	-	(3,779)	(4,926)	(8,705)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(688)	(7,981)	(627)	(1,397)	(10,693)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	8,657	16,695	-	861	26,213

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องมือและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
		อาคาร	การแพทย์		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	-	-	-	3,134	3,134
เพิ่มขึ้น	-	-	-	577	577
โอนออกไปเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	-	-	-	(579)	(579)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	-	-	(826)	(826)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	-	-	-	2,306	2,306
โอนออกไปเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	-	-	-	(1,355)	(1,355)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	-	-	(574)	(574)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	-	-	377	377

บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้นำส่วนหนึ่งของสินทรัพย์สิทธิการใช้มูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวนประมาณ 7 ล้านบาท (2564: 9 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคารพาณิชย์

#### ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	78,445	93,027	263	1,359
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(20,983)	(24,465)	(6)	(48)
รวม	57,462	68,562	257	1,311
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(6,964)	(12,224)	(109)	(589)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	50,498	56,338	148	722

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ยอดคงเหลือต้นปี	68,562	77,532	1,311	1,910
เพิ่มขึ้น	2,507	3,941	-	577
ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(238)	-	-	-
ดอกเบี้ยที่รับรู้	3,602	3,994	42	63
จ่ายค่าเช่า	(16,971)	(16,492)	(1,096)	(1,239)
ปรับปรุงผลต่างจากการลดค่าเช่า	-	(413)	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	57,462	68,562	257	1,311

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุ 30.1 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการก่อไรหรือขาดทุน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	10,693	10,768	574	826
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	3,602	3,994	42	63
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น/ สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	475	728	304	304
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจ่ายชำระค่าเช่า ผันแปรที่ไม่อิงดัชนีหรืออัตรา	1,219	1,325	1,219	1,325

บริษัท มีสัญญาเช่าเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ซึ่งมีการจ่ายชำระค่าเช่าที่ผันแปรตามยอดขายและการใช้งาน อายุสัญญาเช่ามีระยะเวลา 1-2 ปี

## 18.2 บริษัทฯในฐานะผู้ให้เช่า

เช่าทำสัญญาเช่าดำเนินงานสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งประกอบด้วยที่ดินและอาคาร (ดูหมายเหตุ 13) โดยมีอายุสัญญา 3 ปี

บริษัทฯมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่ยกเลิกไม่ได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
ภายใน 1 ปี	473	-
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	2,169	-
รวม	2,642	-

ในระหว่างปี 2565 บริษัทฯมีรายได้จากการให้บริษัทย่อยเช่าเป็นจำนวนเงิน 0.18 ล้านบาท (2564: ไม่มี)

## 19. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	50,933	49,267	13,534	12,674
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	3,795	3,944	1,094	1,115
ต้นทุนดอกเบี้ย	953	1,192	281	312
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้าน				
ประชากรศาสตร์	-	(513)	-	-
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ				
ทางการเงิน	-	(7,999)	-	(2,578)
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	-	6,063	-	2,011
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(711)	(1,021)	(201)	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	54,970	50,933	14,708	13,534

บริษัทฯ และบริษัทย่อยคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 3.3 ล้านบาท (2564: จำนวน 1 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: ไม่มี 2564: 0.2 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประมาณ 13 ถึง 23 ปี (2564: 13 ถึง 23 ปี) (เฉพาะบริษัทฯ: 16 ปี 2564: 16 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ร้อยละต่อปี)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
อัตราคิดลด	0.51 - 3.59	0.51 - 3.59	0.51 - 3.59	0.51 - 3.59
อัตราการขึ้นเงินเดือน	4.00 - 5.00	4.00 - 5.00	4.00	4.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	0.00 -	0.00 -	0.00 -	0.00 -
	30.00	30.00	25.00	25.00

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

	ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงต่อปี	(หน่วย: พันบาท)			
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	1.00	(4,753)	5,501	(1,486)	1,741
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.00	5,953	(5,205)	1,856	(1,606)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20.00	(6,005)	7,917	(2,165)	2,975

	ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงต่อปี	(หน่วย: พันบาท)			
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	1.00	(4,736)	5,479	(1,448)	1,702
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.00	5,363	(4,702)	1,661	(1,441)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20.00	(5,353)	7,002	(1,923)	2,621

## 20. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนสำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบันบริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว



## 21. ต้นทุนทางการเงิน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	7,410	11,689	4,864	6,732
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	3,602	3,994	42	63
รวม	11,012	15,683	4,906	6,795

## 22. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่น ของพนักงาน	807,438	840,004	341,589	339,677
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	170,097	157,827	63,398	51,632
ค่าธรรมเนียมแพทย์	489,239	438,975	186,908	161,222
ค่ารักษาพยาบาลส่งต่อ	164,972	434,174	148,451	150,344
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุอื่นใช้ไป	514,857	495,997	154,440	129,819

## 23. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	175,403	331,054	41,406	65,040
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง ชั่วคราวและการกลับริายการผลแตกต่าง ชั่วคราว	(2,704)	(2,281)	(860)	(850)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไร ขาดทุน	172,699	328,773	40,546	64,190

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลกำไร				
จากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่า				
ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	600	-	600
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลกำไร				
จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์				
ประกันภัย	-	487	-	113
	-	1,087	-	713

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	871,940	1,588,984	495,409	625,873
	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20		
	และ	และ		
	ร้อยละ 0 ถึง	ร้อยละ 0 ถึง		
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	15	15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล				
คูณอัตราภาษี	174,312	317,767	99,082	125,175
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	1,102	14,625	593	13,504
รายได้เงินปันผลที่ได้รับยกเว้นภาษี	-	-	(57,575)	(72,892)
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(2,715)	(3,619)	(1,554)	(1,597)
รวม	(1,613)	11,006	(58,536)	(60,985)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไร				
ขาดทุน	172,699	328,773	40,546	64,190

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบแสดงฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,549	932	579	399
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่ายา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	1,185	114	291	40
สำรองผลประโยชน์ของพนักงาน	11,952	11,145	3,275	3,051
ขาดทุนจากการตีมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์				
สิทธิการใช้ของบริษัทย่อยจากการซื้อธุรกิจ	275	329	-	-
สัญญาเช่า	6,385	6,556	-	-
<b>รวม</b>	<b>21,346</b>	<b>19,076</b>	<b>4,145</b>	<b>3,490</b>
<b>หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคาร	(6,563)	(6,863)	(4,415)	(4,620)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า				
ยุติธรรมของเงินลงทุน	(681)	(681)	(681)	(681)
กำไรจากการตีมูลค่ายุติธรรมสินทรัพย์ถาวร				
ของบริษัทย่อยจากการซื้อธุรกิจ	(331)	(465)	-	-
<b>รวม</b>	<b>(7,575)</b>	<b>(8,009)</b>	<b>(5,096)</b>	<b>(5,301)</b>
<b>สุทธิ</b>	<b>13,771</b>	<b>11,067</b>	<b>(951)</b>	<b>(1,811)</b>

## 24. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
กำไรสำหรับปี (พันบาท)	696,598	1,255,182	454,863	561,682
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	570,665	570,665	570,665	570,665
กำไรต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	1.22	2.20	0.80	0.98

## 25. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินกิจการในส่วนงานทางธุรกิจหลัก คือ การประกอบกิจการโรงพยาบาล นอกจากนี้ บริษัทย่อยแห่งหนึ่งประกอบกิจการโรงเรียนอาชีวศึกษา ซึ่งมีรายได้ในจำนวนที่ไม่มีนัยสำคัญ ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงาน และสินทรัพย์ส่วนใหญ่ที่แสดงในงบการเงินจึงเกี่ยวข้องกับส่วนงานทางธุรกิจหลักตามที่กล่าวไว้ข้างต้น

### ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจในประเทศเดียวคือประเทศไทย ดังนั้น รายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

### ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนสองราย เป็นจำนวนเงินประมาณ 632 ล้านบาทและ 839 ล้านบาท (ปี 2564 มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่สองรายเป็นจำนวนเงิน 2,388 ล้านบาท และ 701 ล้านบาท) ซึ่งมาจากส่วนงานการประกอบกิจการโรงพยาบาล

## 26. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทอเมริกันอินเตอร์เนชันแนล แอสซิวรันส์ จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในระหว่างปี 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 5 ล้านบาท (2564: 5 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 2 ล้านบาท 2564: 2 ล้านบาท)

## 27. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2563	ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2564	71	0.12
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2564		71	0.12
เงินปันผลประจำปี 2564	ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2565	285	0.50
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2565		285	0.50

## 28. การผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

### 28.1 การผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีการผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
การก่อสร้างและปรับปรุงอาคาร	52.8	53.8	44.1	48.6
การซื้อเครื่องมือแพทย์และอุปกรณ์โรงพยาบาล	14.3	64.6	10.2	44.9
อื่น ๆ	5.2	3.7	1.0	-

### 28.2 การผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการรับบริการด้านคำปรึกษา การรักษาความสะอาด การรักษาความปลอดภัย การบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ และบริการอื่น ๆ กับบริษัทอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตภายใต้สัญญาดังกล่าวข้างต้นเป็นจำนวนเงินรวม 25 ล้านบาท (2564: 26 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 13 ล้านบาท 2564: 14 ล้านบาท)

### 28.3 การค้ำประกัน

- (1) บริษัทฯค้ำประกันวงเงินกู้และวงเงินสินเชื่อให้แก่บริษัทย่อยแห่งหนึ่งในวงเงิน 88 ล้านบาท(2564: 88 ล้านบาท)
- (2) บริษัทฯและบริษัทย่อยมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯและบริษัทย่อยซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อยซึ่งประกอบด้วย

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
หนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันสัญญาจ้างให้บริการ				
ทางการแพทย์กับสำนักงานประกันสังคม	38	34	23	21
หนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันสัญญาจ้าง				
ให้บริการทางการแพทย์กับสำนักงาน				
หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	-	4	-	-
หนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้า	4	4	2	2
หนังสือค้ำประกันอื่น ๆ	1	-	-	-



## 29. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรมโดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)				
งบการเงินรวม				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565				
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	28	28

(หน่วย: ล้านบาท)				
งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565				
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	45	45

## 30. เครื่องมือทางการเงิน

### 30.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน และหนี้สินตามสัญญาเช่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

#### ความเสี่ยงด้านเครดิต

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและเงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน โดยจำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

#### ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญ เนื่องจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ

#### ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ดังนั้น บริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงประเมินว่า ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยอยู่ในระดับต่ำ

#### ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการใช้เงินกู้ยืมธนาคารและสัญญาเช่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	375,552	-	-	375,552
หนี้สินตามสัญญาเช่า	10,052	31,886	36,507	78,445
เงินกู้ยืมระยะยาว	71,858	63,627	-	135,485
รวม	457,462	95,513	36,507	589,482

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	207,099	-	-	207,099
หนี้สินตามสัญญาเช่า	113	150	-	263
เงินกู้ยืมระยะยาว	45,766	30,273	-	76,039
รวม	252,978	30,423	-	283,401

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	482,445	-	-	482,445
หนี้สินตามสัญญาเช่า	15,748	36,649	40,630	93,027
เงินกู้ยืมระยะยาว	115,589	138,304	-	253,893
รวม	613,782	174,953	40,630	829,365

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	186,376	-	-	186,376
หนี้สินตามสัญญาเช่า	622	737	-	1,359
เงินกู้ยืมระยะยาว	57,765	75,503	-	133,268
รวม	244,763	76,240	-	321,003

## 30.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทฯและบริษัทย่อยจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทฯและบริษัทย่อยจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง จำนวนเงินที่ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงแลกเปลี่ยนสินทรัพย์กันหรือจ่ายชำระหนี้สินในกรณีที่ทั้งสองฝ่ายมีความรอบรู้ และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน วิธีการกำหนดมูลค่ายุติธรรมขึ้นอยู่กับลักษณะของเครื่องมือทางการเงิน มูลค่ายุติธรรมจะกำหนดจากราคาตลาดล่าสุด หรือกำหนดขึ้นโดยใช้เกณฑ์การวัดมูลค่าที่เหมาะสม

## 31. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯและบริษัทย่อย คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้โดยบริษัทฯและบริษัทย่อยได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลาที่รายงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.23:1 (2564: 0.40:1) และเฉพาะบริษัทฯมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.18:1 (2564: 0.25:1)

## 32. คดีฟ้องร้อง

เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2564 บริษัทฯถูกผู้รับเหมาแห่งหนึ่ง ฟ้องร้องทางแพ่งในข้อหาผิดสัญญาจ้างเรียกค่าจ้างเงินประกันสัญญาและผลงานและค่าเสียหาย ซึ่งมีทุนทรัพย์เป็นจำนวน 99 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯค้างชำระค่าจ้างดำเนินการก่อสร้าง ค่าประกันผลงาน และค่าประกันสัญญาโดยศาลกำหนดนัดสืบพยานโจทก์และพยานจำเลยในเดือนเมษายน 2566

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลชั้นต้น ซึ่งบริษัทฯเห็นว่า บริษัทฯไม่ได้เป็นฝ่ายผิดสัญญาตามที่ถูกฟ้อง จึงได้มีการพิจารณายื่นคำให้การต่อสู้คดีและยื่นคำฟ้องแย้งเรียกค่าปรับและค่าเสียหายเนื่องจากผู้รับเหมาเป็นฝ่ายผิดสัญญา ซึ่งมีทุนทรัพย์เป็นจำนวน 446 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปีจากเงินต้น นับแต่วันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ ทั้งนี้ฝ่ายบริหารของบริษัทฯเชื่อว่าจะไม่เกิดความเสียหายจากการถูกฟ้องร้องในคดีความดังกล่าว ดังนั้นบริษัทฯจึงยังไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในงบการเงิน

## 33. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566

# เอกสารแนบ 1

---

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ,  
ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ  
และเลขานุการบริษัท







รศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ

อายุ : 83 ปี  
ตำแหน่ง : ประธานกรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) / รักษาการผู้อำนวยการ  
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย

#### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (วิทยาศาสตร์การกีฬา) มหาวิทยาลัยมหิดล
- วุฒิบัตรแพทย์กีฬา F.I.M.S สถาบันกีฬาศาสตร์นานาชาติ
- วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญ สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ แพทย์สภา
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต (สาขาศัลยศาสตร์) คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- แพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์
- อนุปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (เคมี – ฟิสิกส์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Director Certification Program, รุ่นที่ 30/2546, IOD
- Directors Accreditation Program, รุ่นที่ 89/2554, IOD
- หลักสูตร “วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง” (วบส.) รุ่นที่ 3 (Advanced Master of Management Program, AMM) คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

#### ประสบการณ์

- ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงศึกษาธิการ
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ กระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา
- รองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ศัลยแพทย์ (ผู้เชี่ยวชาญทางกระดูกและข้อ) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- ผู้อำนวยการวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล
- กรรมการกีฬาแห่งประเทศไทย สำนักงานกฤษฎีกา
- อุปนายกสมาคมผู้บริหารโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย
- กรรมการสมาคมมหาวิทยาลัยมหิดล
- นายกสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย
- Vice President Asian Federation of Sport Medicine (A.F.S.M)

#### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

##### บริษัทย่อย

- ประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- ประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด

##### บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

##### บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการบริษัท มหานครแมสซอตเวชการ จำกัด
- ประธานกรรมการ มูลนิธิศรีวิชัย
- ประธานกรรมการ สหกรณ์อมรินทร์ศรีวิชัย
- นายกสมาคม สมาคมกีฬาศาสตร์แห่งประเทศไทย
- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ สำนักพัฒนาการกีฬาและสันติภาพ (กรมพลศึกษา) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- ที่ปรึกษา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- อุปนายกสมาคมผู้บริหารโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย

#### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

11 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 1.51 %

#### ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นคู่สมรสของ ผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และเป็นบิดาของภรรยาของ นพ.มงคล วณิชกิตติเดชา และนายพฤทธิ ไรจน์มงามมงคล  
การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



ผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ

อายุ : 77 ปี  
ตำแหน่ง : รองประธานกรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

#### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง วิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สาขาพยาธิวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- ประกาศนียบัตร โครงการผู้บริหาร รุ่นที่ 31 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตร The high Flyer รุ่นที่ 4 สถาบันการบริหารและจิตวิทยา
- ประกาศนียบัตร แพทย์เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม รุ่นที่ 3 กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศนียบัตร แพทย์กีฬาศาสตร์ สมาคมกีฬาศาสตร์แห่งประเทศไทย
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 110/2551, Thai Institute of Directors Association
- ประกาศนียบัตร เคเลชันบำบัด (Chelation Therapy) รุ่นที่ 2 สมาคมการแพทย์เคเลชันไทย และกองการแพทย์ทางเลือก กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศนียบัตร “การสร้างระบบต้นทุนเพื่อการบริหารงานสำหรับโรงพยาบาลสมัยใหม่” รุ่นที่ 3 คณะสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล
- CEO CLUB 2559 : CEO Branding & CEO as a Brand Champion for Sustainability
- CEO CLUB 2565 : Health Tech Investment โอกาสในการสร้าง New S-Curve

#### ประสบการณ์

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน กระทรวงสาธารณสุข
- อนุกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ จังหวัดสมุทรสาคร
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการคุ้มครองเด็ก จังหวัดสมุทรสาคร
- อนุกรรมการส่งเสริมสุขภาพคนทำงานระดับจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร
- กรรมการพัฒนายุทธศาสตร์ผสมผสานการดำเนินงานวันโรค และโรคเอดส์ กระทรวงสาธารณสุข

#### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

##### บริษัทย่อย

- รองประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- รองประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด

##### บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

##### บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- รองประธานกรรมการมูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัย
- กรรมการที่ปรึกษาของผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดสมุทรสาคร
- กรรมการฝ่ายสาธารณสุข สภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชูปถัมภ์
- คณะทำงานดำเนินงานประกันสุขภาพตรวจสอบสุขภาพและรักษาพยาบาลแรงงานต่างด้าว กระทรวงสาธารณสุข
- กรรมการที่ปรึกษาฝ่ายสาธารณสุข สภากาชาดไทย จังหวัดสมุทรสาคร

#### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

11 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 1.51 %

#### ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นคู่สมรสของ รศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณและ เป็นมารดาของภรรยาของ นพ.มงคล วณิชกิตติเดชา และนายพฤทธิ ไรจน์มงามมงคล  
การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่





นายวิระ มาวิจักขณ์

อายุ : 79 ปี  
ตำแหน่ง : กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา  
คำตอบแทน

#### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต กิตติมศักดิ์ (สาขาวิศวกรรมศาสตร์) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- วิศวกรรมเคมี The University of Texas at Austin, USA
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 26/2546
- Audit Committee Program (ACP), รุ่นที่ 7/2548
- Role of the Chairman Program (RCP), รุ่นที่ 17/2550
- FND - Finance for Non-Finance Directors, รุ่นที่ 23/2548

#### ประสบการณ์

- ศาสตราจารย์ ภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อดีตนายกสภาวิศวกร แห่งประเทศไทย
- อดีตสมาชิกวุฒิสภา
- อธิบดี กรมโรงงานอุตสาหกรรม
- กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ บริษัท ทีพีทีโพรเคมีคอลส์ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ บริษัท ทีพีทีโพรเคมีคอลส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท รีฟายน์เทค จำกัด
- กรรมการอิสระ บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด

#### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

ไม่มี

บริษัทจดทะเบียน

- ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ) บมจ.โกลบอลส์คอนเนกชั่น

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

ไม่มี

#### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

11 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ  
คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



นายวิสุทธิ์ มนต์รีวัต

อายุ : 77 ปี  
ตำแหน่ง : กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหา  
และพิจารณาคำตอบแทน / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ

#### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- บริหารธุรกิจ Northern Illinois University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- พาณิชยศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 38
- Director Certification Program (DCP) 77/2549 , Thai Institute of Directors Association
- Audit Committee Program (ACP) 15/2549 , Thai Institute of Directors Association
- Role of the Compensation Committee (RCC) 2/2550, Thai Institute of Directors Association
- Financial Statements for Directors (FSD) , Thai Institute of Directors Association
- Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) 1/2550, Thai Institute of Directors Association
- Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR) 7/2552, Thai Institute of Directors Association

#### ประสบการณ์

- ผู้อำนวยการกองธนาธิการ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- ผู้อำนวยการกองรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านหนี้สาธารณะและเงินของรัฐ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
- รองปลัดกระทรวงการคลัง
- อธิบดีกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
- อธิบดีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

#### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

ไม่มี

บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการกำหนดคำตอบแทนบริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการ บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไอเน็ต รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด

#### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

11 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ  
คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่





นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วัฒนา

อายุ : 83 ปี  
ตำแหน่ง : กรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

#### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- หนังสืออนุมัติผู้เชี่ยวชาญศัลยกรรมกระดูกและข้อ แพทย์สภา
- Diplomat of American Board of Orthopedic Surgery ประเทศสหรัฐอเมริกา
- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- Directors Certification Program, DCP รุ่นที่ 30/2546, Thai Institute of Directors Association
- How to develop a Risk Management Plan (HRP) 4/2556

#### ประสบการณ์

- ประธานมูลนิธิโรคข้อในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- นายกชมรมศัลยแพทย์ทางมือแห่งประเทศไทย
- นายกสมาคมกระดูกข้อต่อแห่งประเทศไทย
- ประธานราชวิทยาลัยแพทย์กระดูกข้อต่อแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการสถาบันกระดูกข้อต่อ โรงพยาบาลเลิดสิน
- ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเลิดสิน
- นายแพทย์ 10 สาขาศัลยศาสตร์กระดูกข้อต่อ
- กรรมการแพทย์สภา (จากการเลือกตั้ง)
- อุปนายกแพทย์สภาคนที่หนึ่ง แพทย์สภา (จากการเลือกตั้ง)
- บรรณาธิการ Journal of ASEAN Orthopedic Association
- กรรมการประเมินสายงานแพทย์ระดับผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

#### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- บริษัทย่อย  
ประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด
- บริษัทจดทะเบียน  
ไม่มี
- บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ  
ที่ปรึกษา โรงพยาบาลเลิดสินและกรมการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข

#### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

11 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 0.41 %

#### ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

#### การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน  
ใช่



นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ

อายุ : 75 ปี  
ตำแหน่ง : กรรมการบริษัท / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน / กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

#### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 84/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Risk Management Committee Program รุ่นที่ 6/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

#### ประสบการณ์

- เทคโนโลยีสารสนเทศ ภาคการเงิน, ภาคเอกชน
- เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้าน DIGITAL MEDIA, E-BUSINESS
- ปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน Process Improvement

#### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

- บริษัทย่อย  
กรรมการบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- บริษัทจดทะเบียน  
ไม่มี
- บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ  
  - รองประธานมูลนิธิ รางวัลรัตนราชสุตาสารสนเทศ (Ratanarajasuda Information Technology Award Foundation)
  - กรรมการ คณะกรรมการพัฒนานโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ สภาวิชาชีพ
  - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

10 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ  
ไม่มี

#### ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นน้องสาวของรศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ

#### การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน  
ใช่



นางสาวพนพร ติรวัฒนกุล

9

อายุ : 68 ปี

ตำแหน่ง : กรรมการบริษัท / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

## วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปริญญาโท วิทยาศาสตรและบริหารบัญชี (สาขาบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (สาขาการบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Director Accreditation Program (DAP) 5/2546, IOD
- Role of the Compensation Committee (RCC) 8/2551, IOD
- Audit Committee Program (ACP) 31/2553, IOD
- Director Certification Program (DCP) 135/2553, IOD
- Financial Institutions Governance Program (FGP) 2/2554, IOD
- Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) 7/2556, IOD
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 1/2558, IOD
- National Director Conference 2017 “Steering Governance in a Changing World” ปี 2560, IOD
- National Director Conference 2018 “Rising above Disruption: A Call for Action” ปี 2561, IOD
- Future customer experience in financial and banking service ปี 2561
- IT Security Trend Update ปี 2561
- สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้าน Cyber Resilience ปี 2562
- Bangkok Sustainable Banking Forum 2019 “An Industry Wake-up Call” ปี 2562
- Agile Leadership for Board Director ปี 2562
- ESG Sustainable and Banking Development , including response To the Covid – 19 Situation ปี 2563
- Cyber Resilience Leadership : “ Tone from the Top” ธนาคารแห่งประเทศไทย ปี 2563
- Agility In Practice ปี 2564
- Capital market Threat landscape ปี 2564
- Re – Engineering New Business Model ปี 2564
- Leadership Behind Closed Door ปี 2564 , IOD
- Economic Outlook 2564
- Data – Driven Cybersecurity and Intelligence Threats Assessment ปี 2564
- “Shaping Digital Finance in The New Decade” : ก้าวสู่ทศวรรษใหม่กับโลกการเงินไทยแห่งอนาคต ปี 2564
- 5 Key Technology Trend in Financial & Banking industry for 2022
- Environment, Social and Governance (ESG) เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ปี 2565
- ท่องโลกดิจิทัลกับบิสเนสดิจิทัล ปี 2565
- BOT Digital Finance Conference 2022
- Thought Leadership Session – Sustainable and Climate Finance 2022

## ประสบการณ์

- กรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะเจ้าหน้าที่ด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)
- กรรมการธรรมาภิบาลและความเสี่ยง บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

## ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย  
ไม่มี

## บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม), กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, กรรมการกำกับนโยบายความเสี่ยงและธรรมาภิบาล บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ, บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท อลิอันซ์ อยุธยา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท แกรนด์ คาแนล แลนด์ จำกัด (มหาชน)

## บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี แอสเซต แมเนจเม้นท์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ซีเคเอส โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ซูเปอร์ แอสเซตส์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ซี.เค.อาร์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ไทยล้าเสียง จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ไทยเป็่มันผลิตภัณฑ์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ไชเบอร์ เวเนเจอร์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท เขาเขียวคันทรีคลับ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สยามภูมิมงคล จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท แกรนด์ ฟอรั่ม จำกัด
- กรรมการ บริษัท กรุงเทพโทรทัศน์และวิทยุ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี แซทเทลไลท์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท จี แอล แอสเซตส์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท มหากิจ โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี โปรดักชั่นส์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) BBTV Alliance Ltd.
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) BBTV Bond Street Building Ltd.
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท โอทีบีซีเนสคอนซัลแทนต์กรุ๊ป จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท เอ็กซ์คลูซีฟ ซีเนียร์ แคร่ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) BBTV International Holding Company
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ชันไรส์ อีคิวตี้ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี เอ็ดคิตี จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) มูลนิธิกรุงศรี

## ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

8 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนั้นรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ  
ไม่มี

## ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

## การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ  
คณะกรรมการกำกับตลาดทุน  
ใช่



นายกินวรรณ มหรรณ

10

อายุ : 64 ปี  
ตำแหน่ง : กรรมการบริษัท / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

#### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต Ball State University, U.S.A.
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 205/2557, Thai Institute of Directors Association.
- Risk Management Committee Program (RMP), รุ่นที่ 6/2558, Thai Institute of Directors Association.
- Certificate of Pacific Rim Banker Program: University of Washington, USA

#### ประสบการณ์

- กรรมการ บริษัท อยูธยา แคปปิตอล ลีส จำกัด (มหาชน)
- กรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ธนากรกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะเจ้าหน้าที่ด้านบริหารการเงิน บริษัท ธนากรกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริหารความเสี่ยงสินทรัพย์และหนี้สิน บริษัท ธนากรกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท บัตรกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท สยาม ซิตี้ เซเมนส์ (เวียดนาม) จำกัด

#### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

ไม่มี

บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการบริหาร บริษัท ฮัสเตอร์ สเตจ เอสเตท จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท มหรรณ จำกัด
- กรรมการ บริษัท ชันโรส อีคิว จำกัด
- กรรมการ บริษัท บีบีทีวี เอ็ดคิว จำกัด
- กรรมการ บริษัท รัตนรักษ์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท วิลล่าเทวา รีสอร์ทแอนด์โฮเทล จำกัด
- กรรมการ บริษัท นรา 12 จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไทยเป่งมันผลิตภัณฑ์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท ซีเคอร์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไทยลำเลียง จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไฮเบอร์ เวเนเจอร์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท เอ็กซ์คลูซีฟ ซีเนียร์ แคร่ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- กรรมการ BBTB Bond Street Building Company Limited
- กรรมการ BBTB Alliance Company Limited
- กรรมการ BBTB International Holding Company Limited

#### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

8 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



นายแพทยังมงคล วณิชภักดีเดชา

11

อายุ : 51 ปี  
ตำแหน่ง : กรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร / ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย

#### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- แพทยศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วุฒิปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์ทั่วไป แพทยสภา
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว แพทยสภา
- ประกาศนียบัตร Fellowship หลักสูตรแพทย์ชะลอวัย สถาบันฝึกอบรมแพทย์ชะลอวัยประเทศไทยสหรัฐอเมริกา
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรแพทย์อายุรเวชศาสตร์ รุ่นที่ 19 กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 110/2551, Thai Institute of Directors Association
- Role of the Compensation Committee (RCC), รุ่นที่ 14/2555, Thai Institute of Directors Association
- ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 สถาบันพระปกเกล้า ร่วมกับแพทยสภา
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร) รุ่นที่ 6/2561 วิทยาลัยพัฒนามหานครมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

#### ประสบการณ์

- ศิษย์แพทย์ระดับ 5 รพ.กลาง สำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร
- แพทย์ประจำบ้าน ศัลยกรรมทั่วไป คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

ไม่มี

#### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

11 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

14.46%

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นบุตรเขยของรศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ และผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ

คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่





นายพฤธี โรจนนิมหมงคล

12

อายุ : 52 ปี

ตำแหน่ง : กรรมการบริษัท / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน / กรรมการบริหาร / ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช / รองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร

**วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม**

- สถาบันยุวทัศน์ประเทศไทย สาขาสถาปัตยกรรมหลัก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต คณะวิทยาการสารสนเทศและการสื่อสาร สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยอีสต์สมิธซี
- Master Certificate Strategic Organizational Leadership and Management Michigan State University, USA
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program รุ่น 135/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Financial Statement for Director รุ่น 7/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารเมือง” รุ่นที่ 3/2561 มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
- หลักสูตร “ประกาศนียบัตรธรรมภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง” รุ่นที่ 8/2562 สถาบันประปเกล้าและแพทย์สภา

**ประสบการณ์**

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล
- ประธานคณะกรรมการบริหารงานก่อสร้าง กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล
- รองผู้อำนวยการฝ่ายอาคารสถานที่ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร
- รักษาการรองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร
- รองผู้อำนวยการฝ่ายคุณภาพและสารสนเทศ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร
- กรรมการบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย)
- รองผู้อำนวยการสำนักงานจัดซื้อ จัดจ้าง กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล
- ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการสายปฏิบัติการโครงการ บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
- สถาปนิก บริษัท แพลน คอนซัลแตนท์ จำกัด

**ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน****บริษัทย่อย**

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีลีน จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

**บริษัทจดทะเบียน**

ไม่มี

**บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ**

ไม่มี

**ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง**

7 ปี

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**

14.46 %

**ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ**

เป็นบุตรเขยของดร.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ และผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ

คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากกร

13

อายุ : 66 ปี

ตำแหน่ง : ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (รักษาการ) / กรรมการบริหารความเสี่ยง / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

**วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม**

- ปริญญาตรีบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ (มศว.ภาคใต้)
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา
- นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช
- บัญชีบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 185/2557
- Upgrade บุคลากรการเงินสู่การเป็น The Next Normal Financial ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 1/2022 หัวข้อ “การยกระดับคุณภาพรายงานทางการเงินของบริษัทจดทะเบียนไทย” สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- PDPA for Accounting and Finance ประเด็น งานด้านบัญชีและการเงินจำเป็นต้องมีการจัดการข้อมูลภายใต้ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อบุคคลหรือองค์กรอย่างไร สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Digital Asset กับโอกาสเติบโตทางธุรกิจ (New S-Curve) ของบริษัทจดทะเบียน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- “ความเข้าใจเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัลกับบทบาทของ CFO” สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- บทบาทของ CFO ต่อความยั่งยืนขององค์กร สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- สรุปสาระสำคัญของมาตรฐานรายงานทางการเงิน TFRS ที่มีการเปลี่ยนแปลงและมีผลบังคับใช้ ปี 2566 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ESG Bonds in Corporate Financing สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- ความท้าทายเรื่องการกำหนดราคาโอน (Transfer pricing) หลังโควิด-19 ความเข้มข้นในการตรวจสอบของภาครัฐ และการเตรียมความพร้อมในภาคธุรกิจ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
- สัมมนาเผยแพร่ผลการศึกษาโครงการ Value of Audit สำนักงาน ก.ล.ต
- กฎหมายควบรวมใหม่ โอกาสและรูปแบบใหม่ของการควบรวมกิจการ (1.5 ชั่วโมง) บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

**ประสบการณ์**

- กรรมการบริษัทมหานครแม่สอดเขตการ จำกัด

**ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน****บริษัทย่อย**

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัย อาชีวศึกษา จำกัด

**บริษัทจดทะเบียน**

ไม่มี

**บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ**

ไม่มี

**ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง**

11 ปี

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**

0.30 %

**ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ**

ไม่มี

**การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง**

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ

คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



นางสาวนิชาภา เรือนทองดี

14

อายุ : 43 ปี  
ตำแหน่ง : ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน

#### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- คณะบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยสยาม
- การจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชี สำหรับธุรกิจบริการ
- Consolidate Financial Statement แนวทางการจัดทำงบการเงินรวมตามมาตรฐานบัญชี
- สุตยอดเทคนิคการวางแผนภาษีเงินได้นิติบุคคล
- โครงการอบรมนักบัญชีมืออาชีพเพื่อยกระดับการปฏิบัติงานและการควบคุม
- โครงการอบรมนักบัญชีมืออาชีพเทคนิคการวางแผนระบบบัญชีให้มีประสิทธิภาพและการวางแผนระบบการควบคุมภายใน
- หลักสูตรแนวทางการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ COVID-19 จาก ตลท.
- สรุปสาระสำคัญ ประเด็นที่ควรทราบของ TFRS for PAEs ที่ต้องใช้ และการเปลี่ยนแปลงในปี 2564
- พร้อมเสมอ...เมื่อเจ้าพนักงานสรรพากรเข้าตรวจสอบภาษี
- Financial Report Trends 2021
- Finance Transformation: Consolidation and Reporting
- Digital Assets from the Accounting and Tax Perspectives
- Sustainability ESG and a company's reporting
- วิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะถูกตรวจสอบเรื่องการค้าโอนราคาโอน Transfer Pricing
- Tax consideration for outbound investment : ก้าวทัน เข้าใจ และปรับตัวต่อมาตรการภาษีอากรระหว่างประเทศไปกับ BEPS 2.0 เพื่อการวางแผนการลงทุนต่างประเทศที่เหมาะสม
- แนวโน้ม ทิศทางการทำ M&A ประเด็นสำคัญที่ต้องพิจารณา และกลยุทธ์การทำ M&A
- Update ภาษีอากรที่ผู้บริหารและนักบัญชีต้องทราบ
- นักบัญชีในปี 2022 กับสิ่งที่มีการเปลี่ยนแปลง
- การจัดทำ Transfer Pricing Documentation ร้องรับการตรวจสอบและชี้แจงกับสรรพากร
- ความรับผิดชอบของผู้ทำบัญชี และการจัดทำบัญชีให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีที่สำคัญ

#### ประสบการณ์

- ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน
- หัวหน้าแผนกบัญชี

#### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

ไม่มี

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

ไม่มี

#### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

6 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ

คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



พศ.ดร.รัชฎา พองรณกิจ

15

อายุ : 68 ปี  
ตำแหน่ง : เลขานุการบริษัท / กรรมการบริหารและเลขานุการคณะกรรมการบริหาร/กรรมการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

#### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตการบริหารการพัฒนาศาสนาพัฒนาผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต (เกียรติคุณ)
- คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- นิเทศศาสตรบัณฑิต (เกียรติคุณ) คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (เกียรติคุณ) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- Company Secretary Program (CSP) , รุ่นที่ 41/2554
- Company Reporting Program (CRP) 2/2554
- Effective Minute Taking (EMT) 20/2554
- Board Reporting Program (BRP) 9/2555
- ผู้ปฏิบัติงานด้านเลขานุการบริษัท (FPCS) รุ่นที่ 26/2555
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 185/2557
- Corporate Government for Executive รุ่นที่ 3/2558
- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) 2559
- Advances for Corporate Secretaries 2/2560
- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) 56/2564
- สัมมนา “ตรวจสอบความพร้อมใจก่อน PDPA มีผลบังคับใช้” สำนักงาน กสท.
- Director's Briefing 16/2022: Digital Transformation Trends & Journey

#### ประสบการณ์

- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และปฏิบัติการ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ แยกไฟฉาย
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการและลูกค้าสัมพันธ์ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร

#### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

- เลขานุการ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด

- เลขานุการบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด

- เลขานุการ บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท โรงเรียนศรีวิชัย อาชีวศึกษา จำกัด

#### บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

ไม่มี

#### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

11 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

0.07%

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ

คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

# เอกสารแนบ 2

---

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย



# เอกสารแนบ 2

## รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการ		รายชื่อบริษัทย่อย			
		บจ. สายวิชัยพัฒนา	บจ. ศรีสาครเวชวิวัฒน์	บจ.สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก	บจ.โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา
1. รศ.ดร.นพ. วิชัย	วนดุรงค์วรรณ	X	X		
2. ผศ.พญ.สายสุณี	วนดุรงค์วรรณ	/	/	//	
3. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์	วัฒนา				X
4. นางสาววิลาวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	//			
5. นพ.มงคล	วนิชภักดีเดชา		//	//	
6. นายพฤทธิ์	โรจน์มหามงคล		//	//	//
7. ดร.ศักดา	ตั้งจิตวัฒนากร	//	//		//
8. พญ.รังสิมา	วนิชภักดีเดชา	//		//	
9. พญ.พัฏฐ์	โรจน์มหามงคล	//			
10. นพ.บวรรัฐ	วนดุรงค์วรรณ	//			
11. ญ.ดร.ติรวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	//			
12. พญ.สุนีย์	ธีรการุณวงศ์	//			
13. ศ.(เกียรติคุณ) นพ.สารเนตร์ ไวกุล				//	
14. ผศ.ดร.รัชฎา	พองธนกิจ				//
15. นายคมฤทธิ์	กวินอัศวรัฐติ				//

หมายเหตุ : x = ประธานกรรมการ  
/ = รองประธานกรรมการ  
// = กรรมการ

# เอกสารแนบ 3

## รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

### นายชินพัฒน์ อุไรจิตร

อายุ : 38 ปี

ตำแหน่ง : ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน



#### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยสยาม
- การปฏิบัติงานตรวจสอบสำหรับผู้ตรวจสอบมือใหม่ โดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- COSO กรอบแนวทางระบบควบคุมภายใน โดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพตรวจสอบภายในของประเทศไทยรุ่น 37 โดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- หลักการตรวจสอบทุจริต Fraud Auditing โดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- Audit Report Writing สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- Audit Working Paper & Audit Evidence โดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- การทุจริตที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศเบื้องต้น โดยสภาวิชาชีพบัญชี
- Anti-Corruption: The Practical Guide Testimonial , IOD
- IT Audit for Non IT Auditor รุ่น 2/65 , สภาวิชาชีพ

#### ประสบการณ์

- ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

#### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

ไม่มี

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

ทั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

ไม่มี

#### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

6 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



# เอกสารแนบ 4

รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

-ไม่มี-

# เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม

บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูล จรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังรายละเอียดปรากฏบนเว็บไซต์บริษัท  
<https://www.vichaivej.com/investor/> ในหัวข้อการกำกับดูแลกิจการ

1. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ฉบับเต็ม  
ได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท

[https://www.vichaivej.com/investor/download.php?menu\\_id=14](https://www.vichaivej.com/investor/download.php?menu_id=14)

2. จรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม  
ได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท

[https://www.vichaivej.com/investor/content.php?menu\\_id=15](https://www.vichaivej.com/investor/content.php?menu_id=15)

# เอกสารแนบ 6

---



## รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2565

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน การบัญชี และการบริหารธุรกิจ จำนวน 3 ท่าน โดยในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระ 3 ท่าน ได้แก่

1. นายวิสุทธิ มนตรีวัต ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ กรรมการตรวจสอบ
3. ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์ กรรมการตรวจสอบ

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้อย่างรอบคอบและเป็นอิสระ และไม่มีข้อจำกัดในการได้รับทราบข้อมูลด้านต่างๆ ของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมจำนวน 12 ครั้ง และกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยได้มีการหารือร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายใน ในเรื่องที่เกี่ยวข้องสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2565 ของบริษัทและบริษัทย่อย โดยเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงิน จำนวน 4 ครั้ง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่างบการเงินดังกล่าวได้จัดทำอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันเวลา การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่องบการเงินอย่างมีสาระสำคัญ มาตรฐานการรายงานทางการเงิน แนวปฏิบัติทางการบัญชี รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

2. สอบทานระบบการควบคุมภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแบบประเมิน ความเพียงพอของระบบควบคุมภายในที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ซึ่งไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ

3. สอบทานการตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยสอบทานให้บริษัท มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระ ให้ความเห็นชอบกฎบัตร แผนการตรวจสอบประจำปี งบประมาณ สอบทานและพิจารณาเสนอแนะผลการตรวจสอบร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน อัตรากำลังของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และพิจารณาเสนอแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน และประเมินผลการปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

4. สอบทานและติดตามให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เพื่อป้องกันความเสียหาย ทั้งที่เป็นเบี้ยปรับ การดักเตือน ตลอดจนชื่อเสียงของบริษัท และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ พบว่าไม่มีประเด็นหรือข้อบกพร่องที่จะกระทบต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัท

5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย และกำกับดูแลนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้

6. รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในแต่ละปี ให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบ ซึ่งกรรมการตรวจสอบมีการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

7. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2566 เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา และขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้คัดเลือกผู้สอบบัญชี บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด โดยมีความเห็นว่า ที่ผ่านมาปฏิบัติงานสอบบัญชีได้อย่างมีอิสระ มีความเชี่ยวชาญในการตรวจงบการเงิน และให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี อีกทั้งส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นในรายงานทางการเงินที่เป็นประโยชน์ต่อกรรมการตรวจสอบ โดยมีรายชื่อผู้สอบบัญชี ดังนี้ นายกฤษดา เลิศวนา ผู้สอบบัญชีเลขที่ 4958 นางสาวณัฏฐิรัตน์บรรณกิจ ผู้สอบบัญชีเลขที่ 5313 และนายวรพจน์ อำนวยพาณิชย์ ผู้สอบบัญชีเลขที่ 4640

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบด้วยความรอบคอบและเป็นอิสระอย่างสมบูรณ์ ทำให้บริษัท มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกคน



( นายวิสุทธิ มนตรีวัต )

ประธานกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)



## รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน ปี 2565

คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้เห็นถึงความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลกิจการให้มีการจัดการที่ดี รับผิดชอบต่อต้องการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะบริษัทรวมถึงสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี เพื่อให้มีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สะท้อนถึงผลการดำเนินงานที่แท้จริงของบริษัทฯ ซึ่งได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนและผู้ถือหุ้นไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและจัดให้มีโครงสร้างการบริหาร และการควบคุมภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้นักลงทุนและผู้ถือหุ้นเชื่อมั่นว่างบการเงินของบริษัทเชื่อถือได้ และมีระบบที่ดีในการดูแลรักษาทรัพย์สิน ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้เข้ามาทำหน้าที่ในการดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพการรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม และมั่นใจได้ว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะบริษัทประจำปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีความเชื่อถือได้ตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป



( รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ )  
ประธานกรรมการบริษัท



( ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ )  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

# ภาคผนวก ก.





# รายงานการเปลี่ยนแปลง การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร ปี 2565 (ตามคำนิยามของ ก.ล.ต.)

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2565

รายชื่อ	การถือครอง	30 ธ.ค. 2565	ซื้อระหว่างปี	ขายระหว่างปี	30 ธ.ค.2564
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ (เป็นสามีของผศ.พญ.สายสุณี)	ทางตรง	4,792,320	-	-	4,792,320
ผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ (เป็นภรรยาของรศ.ดร.นพ.วิชัย)	ทางตรง	3,841,624	-	-	3,841,624
คุณวิระ มาวิจักขณ์	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
คุณสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
คุณวิสุทธิ์ มนตรีวัต	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	ทางตรง	2,328,571	450,000	-	1,878,571
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
คุณนพพร ตีรวัฒนกุล	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
คุณทินวรรณ มหรรตาล	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
คุณวิลาวรรณ วนดรงค์วรรณ	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	ทางตรง	3,940,107	-	-	3,940,107
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	78,555,999	-	-	78,555,999
คุณพฤทธิ์ โรจน์มามงคล	ทางตรง	3,940,106	-	-	3,940,106
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	78,556,000	-	-	78,556,000
ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร	ทางตรง	1,720,416	-	-	1,720,416
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	13,500	-	-	13,500
คุณนิชาภา เรือนทองดี	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
รวม		177,688,643	450,000	-	177,238,643

ทั้งนี้คณะกรรมการของบริษัทฯ มีการถือหุ้นรวมกันจำนวน 177,688,643 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 31.14 ของหุ้นที่ชำระแล้วของบริษัทฯ

หมายเหตุ: ผู้บริหาร หมายถึง ผู้บริหารบริษัท 4 รายแรก และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้บริหาร รายที่ 4 ทุกนาย ต่อจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของบริษัท โดยรวมผู้บริหารบริษัทในสายงานบัญชีหรือการเงิน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

รณรงค์เลิกการใช้ถุงพลาสติก

# พกถุงผ้า ใส่ยากกลับบ้าน

ลดปัญหา  
สิ่งแวดล้อม



การใช้ถุงผ้าช่วยลดการเกิดก๊าซเรือนกระจกและภาวะโลกร้อน  
เนื่องจากปริมาณมลพิษจากการผลิตและการทำลายก็ถูกลดไปด้วยเช่นเดียวกัน

### โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย

74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มแบน  
จังหวัดสมุทรสาคร 74130 โทร. 02 441 7899  
แฟกซ์ 02 431 0940 , 02 431 0943 สายด่วน 1792

#### Vichaivej International Hospital Omnoi

74/5 Phetkasem Road, Omnoi, Krathumbaen,  
Samutsakhon 74130 Tel. (+662) 441 7899  
Fax: (+662) 431 0940 , (+662) 431 0943 HOTLINE 1792



### โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล นongแขม

456-456/8 ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้ำงพลู  
เขตหนองแขม กรุงเทพฯ 10160  
โทร. 02 441 6999 แฟกซ์ 02 421 1784

#### Vichaivej International Hospital Nongkhaem

456-456/8 Phetkasem Road, Nongkhangplu  
NongKheam Bangkok 10160  
Tel. (+662) 441 6999 Fax: (+662) 421 1784



### โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร

93/256 หมู่ 7 ถนนเศรษฐกิจ 1 ตำบลท่าทราย  
อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร 74000  
โทร. 034 410 700-6 แฟกซ์ 034 410 710

#### Vichaivej International Hospital Samutsakhon

93/256 Sethakit1 Road, Tambon Tasai,  
Amphur Muang , Samutsakhon 74000  
Tel. (+6634) 410 700-6 Fax: (+6634) 410 710



### โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย

240/2-4 ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย  
กรุงเทพมหานคร 10700  
โทร. 02 412 0055-60 แฟกซ์ 02 412 7581-2

#### Vichaivej Hospital Yaekfaichai

240/2-4 Charunsanitwong Road, Banchanglor, Bangkoknoi,  
Bangkok 10700 Tel: (+662) 412 0055-60  
Fax: (+662) 412 7581-2



### โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา

74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มแบน  
จังหวัดสมุทรสาคร 74130 โทร. 1792 ต่อ 1703 , 1704

#### Srivichai Vocational School

74/5 Phetkasem Road, Omnoi, Krathumbaen,  
Samutsakhon 74130 Tel. 1792 Ext. 1703 , 1704







**บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)**  
**Srivichai Vejvivat Public Company Limited**

74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130  
โทรศัพท์. 02 441 7899 โทรสาร. 02 431 0940, 02 431 0943

74/5 Moo 4 Phetkasem Road. Omnoi, Krathumbaen, Samutsakhon 74130  
Tel. (+662) 441 7899 Fax. (+662) 431 0940, (+662) 431 0943 Email : omnoi@vichaivej.com



[www.vichaivej.com](http://www.vichaivej.com)  
[www.facebook.com/vichaivej](https://www.facebook.com/vichaivej)

