

ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

1. จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ. วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 333,300,000 บาท เรียกชำระแล้ว 333,300,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 3,333,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.10 บาท

2. ผู้ถือหุ้น

(1) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

โครงสร้างผู้ถือหุ้นของบริษัท ณ. วันที่ 3 ธันวาคม 2561 ซึ่งเป็นวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นล่าสุด มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1.	กลุ่มเรื่องกตยา ¹ 1.1 นายชานนท์ เรื่องกตยา (1,680,558,400 หุ้น หรือร้อยละ 50.42) 1.2 นางสาวพัชราวลัย เรื่องกตยา (86,500,000 หุ้น หรือร้อยละ 2.60)	1,767,058,400	53.02
2.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	129,135,366	3.87
3.	นายพีรนาถ ไซควัฒนา	77,478,800	2.32
4.	นส. ณัฐวิภา เรื่องกตยา	65,250,000	1.96
5.	นายพิชัย วิจักขณ์พันธ์	60,000,000	1.80
6.	นายพิพัฒ พะเนียงเวทย์	47,405,700	1.42
7.	บริษัท หลานปู่ จำกัด	42,475,000	1.27
8.	นายชินณ กิตติพานุวัฒน์	30,000,000	0.90
9.	นายสมศักดิ์ ติรภานันท์	26,848,100	0.81
10.	STATE STREET EUROPE LIMITED	25,302,171	0.76
11.	ผู้ถือหุ้นอื่น	1,062,046,463	31.87
รวม		3,333,000,000	100.00
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย		3,230,133,421	96.91
ผู้ถือหุ้นสัญชาติต่างดาว		102,866,579	3.09

หมายเหตุ ¹ นายชานนท์ เรื่องกตยา และนางสาวพัชราวลัย เรื่องกตยา (เป็นกลุ่ม acting in concert ตามประกาศว่าด้วยเรื่อง การกำหนดลักษณะความสัมพันธ์ หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำร่วมกับบุคคลอื่น และการปฏิบัติตามมาตรา 246 และมาตรา 247)

(2) ข้อตกลงผู้ถือหุ้นใหญ่

– ไม่มี –

3. การออกหลักทรัพย์อื่น

■ หุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทมีหุ้นกู้และตราสารที่ยังไม่ครบกำหนดไถ่ถอนตามวงเงินที่ผู้ถือหุ้นอนุมัติการออกหุ้นกู้ในวงเงินไม่เกินจำนวน 15,000 ล้านบาทในขณะใดขณะหนึ่ง จำนวน 6 ชุด รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 10,000 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อหุ้นกู้	ประเภทหุ้นกู้	มูลค่า (บาท) / อายุหุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ย / การจ่ายดอกเบี้ย	วันที่ออก / วันครบกำหนด	อันดับความ น่าเชื่อถือ
1. หุ้นกู้บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2558 ครบกำหนดไถ่ถอน พ.ศ. 2561 (ANAN185A)	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มี ประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ ถือหุ้นกู้	2,000 ล้านบาท / 3 ปี	ร้อยละ 4.80 / จ่ายทุก 3 เดือน	14 พ.ค. 58 / 14 พ.ค. 61	BBB- แนวโน้ม เชิงบวก (TRIS)
2. หุ้นกู้บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2559 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอน พ.ศ. 2562 (ANAN190A)	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มี ประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ ถือหุ้นกู้	500 ล้านบาท / 3 ปี	ร้อยละ 3.50 / จ่ายทุก 3 เดือน	6 ต.ค. 59 / 6 ต.ค. 62	BBB แนวโน้มคงที่ (TRIS)
3. หุ้นกู้บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2559 ชุดที่ 3 ครบกำหนดไถ่ถอน พ.ศ. 2564 (ANAN210A)	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มี ประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ ถือหุ้นกู้	1,500 ล้านบาท / 5 ปี	ร้อยละ 4.00 / จ่ายทุก 3 เดือน	6 ต.ค. 59 / 6 ต.ค. 64	BBB แนวโน้มคงที่ (TRIS)
4. หุ้นกู้บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 3/2560 ครบกำหนดไถ่ถอน พ.ศ. 2563 (ANAN204A)	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มี ประกัน และมีผู้แทนผู้ ถือหุ้นกู้	3,000 ล้านบาท / 3 ปี	ร้อยละ 3.95 / จ่ายทุก 3 เดือน	5 เม.ย. 60 / 5 เม.ย. 63	BBB แนวโน้มคงที่ (TRIS)
5. หุ้นกู้บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 4/2560 ครบกำหนดไถ่ถอน พ.ศ. 2563 (ANAN205A)	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มี ประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ ถือหุ้นกู้	1,000 ล้านบาท / 3 ปี	ร้อยละ 3.80 / จ่ายทุก 3 เดือน	30 พ.ค. 60 / 30 พ.ค. 63	
6. หุ้นกู้บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 5/2560 ครบกำหนดไถ่ถอน พ.ศ. 2563 (ANAN200A)	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มี ประกัน และมีผู้แทนผู้ ถือหุ้นกู้	2,000 ล้านบาท / 3 ปี	ร้อยละ 3.50 / จ่ายทุก 3 เดือน	6 ต.ค. 60 / 6 ต.ค. 63	BBB แนวโน้มคงที่ (TRIS)

■ หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทมีหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนที่ยังไม่ครบกำหนดไถ่ถอนตามวงเงินที่ผู้ถือหุ้นอนุมัติการออกและเสนอขายตราสารในวงเงินไม่เกิน 200 ล้านดอลลาร์สหรัฐหรือเงินสกุลอื่นใดในวงเงินเทียบเท่าสกุลดอลลาร์สหรัฐ เป็น 3,000 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อหุ้นกู้	ประเภทหุ้นกู้	มูลค่า (บาท) / อายุหุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ย (บาท/ปี)	วันที่ออก	อันดับความ น่าเชื่อถือ
หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน ไถ่ถอนเมื่อเลิกบริษัท ซึ่งผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนกำหนด และมีสิทธิเลื่อนชำระดอกเบี้ยโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ของบริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2558 (ANAN15PA)	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือประเภทด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนชำระคืนเงินต้นเพียงครั้งเดียว ไถ่ถอนเมื่อเลิกบริษัท หรือเมื่อผู้ออกหุ้นกู้ใช้สิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนกำหนดตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดสิทธิ ทั้งนี้ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิเลื่อนการชำระดอกเบี้ย พร้อมกับการชำระดอกเบี้ยค้างชำระไปชำระในวันใดก็ได้ โดยไม่จำกัดระยะเวลาและจำนวนครั้งตามดุลยพินิจของผู้ออกหุ้นกู้ แต่เพียงผู้เดียว ไม่มีประกัน ไม่แปลงสภาพ และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	1,000 ล้าน / ไม่มีกำหนด	: ปีที่ 1-5 คงที่ 9.00% : ปีที่ 6 – 25 เท่ากับผลรวมของ (ก) อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี (ข) Initial Credit Spread และ (ค) 0.25 % : ปีที่ 26-50 เท่ากับผลรวมของ (ก) อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี (ข) Initial Credit Spread และ (ค) 1.00 % : ตั้งแต่ปีที่ 51 เท่ากับผลรวมของ (ก) อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี (ข) Initial Credit Spread และ (ค) 1.50% โดยที่ อัตราดอกเบี้ยจะปรับทุกๆ 5 ปี โดยอ้างอิงจากอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี ณ สิ้นสุดวันทำการของสองวันทำการก่อนวันปรับอัตราดอกเบี้ย และ Initial Credit Spread จะเท่ากับร้อยละ 6.63 ต่อปี	19 ส.ค. 58	BB แนวโน้มเชิงบวก (TRIS)
หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน ไถ่ถอนเมื่อเลิกบริษัทซึ่งผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนกำหนด และมีสิทธิเลื่อนชำระดอกเบี้ยโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ของบริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2559	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือประเภทด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุนชำระคืนเงินต้นเพียงครั้งเดียว ไถ่ถอนเมื่อเลิกบริษัท หรือเมื่อผู้ออกหุ้นกู้ใช้สิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนกำหนดตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดสิทธิ	1,000 ล้าน / ไม่มีกำหนด	: ปีที่ 1-5 คงที่ 8.50% : ปีที่ 6-25 เท่ากับผลรวมของ (ก) อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี (ข) Initial Credit Spread และ (ค) 0.25% : ตั้งแต่ปีที่ 26 เท่ากับผลรวมของ (ก) อัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี	12 พ.ค. 59	BB+ แนวโน้มคงที่ (TRIS)

ชื่อหุ้นกู้	ประเภทหุ้นกู้	มูลค่า (บาท) / อายุหุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ย (บาท/ปี)	วันที่ออก	อันดับความ น่าเชื่อถือ
(ANAN16PA)	กำหนดไว้ใน ข้อกำหนดสิทธิ ทั้งนี้ ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิ เลื่อนการชำระ ดอกเบี้ย พร้อมกับ สะสมดอกเบี้ยค้าง ชำระไปชำระในวันใด ก็ได้ โดยไม่จำกัด ระยะเวลาและ จำนวนครั้งตามดุลย พินิจของผู้ออกหุ้นกู้ แต่เพียงผู้เดียว ไม่มี ประกัน ไม่แปลง สภาพ และมีผู้แทนผู้ ถือหุ้นกู้		(ข) Initial Credit Spread และ (ค) 1.00 % : โดยที่ อัตราดอกเบี้ยจะปรับ ทุกๆ 5 ปี โดยอ้างอิงจาก อัตราผลตอบแทนพันธบัตร รัฐบาลอายุ 5 ปี ณ สิ้นสุด วันทำการของสองวันทำการ ก่อนวันปรับอัตราดอกเบี้ย และ Initial Credit Spread จะเท่ากับ ร้อยละ 7.01 ต่อปี		
หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะ คล้ายทุนได้ก่อนเมื่อเลิก บริษัทซึ่งผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิ ได้ก่อนหุ้นกู้ก่อนกำหนด และมีสิทธิเลื่อนชำระ ดอกเบี้ยโดยไม่มีเงื่อนไข ใดๆของบริษัท อนันดา ดี เวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2560 (ANAN17PA)	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทด้อยสิทธิที่มี ลักษณะคล้ายทุน ชำระคืนเงินต้นเพียง ครั้งเดียว ได้ก่อนเมื่อ เลิกบริษัท หรือเมื่อผู้ ออกหุ้นกู้ใช้สิทธิได้ ก่อนหุ้นกู้ก่อน กำหนดตามเงื่อนไขที่ กำหนดไว้ใน ข้อกำหนดสิทธิ ทั้งนี้ ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิ เลื่อนการชำระ ดอกเบี้ย พร้อมกับ สะสมดอกเบี้ยค้าง ชำระไปชำระในวัน ใด ๆ ก็ได้ โดยไม่ จำกัดระยะเวลาและ จำนวนครั้งตามดุลย พินิจของผู้ออกหุ้นกู้ แต่เพียงผู้เดียว ไม่มี ประกัน ไม่แปลง สภาพ และมีผู้แทนผู้ ถือหุ้นกู้	770 ล้าน / ไม่มีกำหนด	: ปีที่ 1-5 คงที่ 8.00% : ปีที่ 6-25 เท่ากับผลรวมของ (ก) อัตราผลตอบแทน พันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี (ข) Initial Credit Spread และ (ค) 0.25 % : ตั้งแต่ปีที่ 26 เท่ากับผลรวม ของ (ก) อัตราผลตอบแทน พันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี (ข) Initial Credit Spread และ (ค) 1.00 % : โดยที่ อัตราดอกเบี้ยจะปรับ ทุกๆ 5 ปี โดยอ้างอิงจาก อัตราผลตอบแทนพันธบัตร รัฐบาลอายุ 5 ปี ณ สิ้นสุด วันทำการของสองวันทำการ ก่อนวันปรับอัตราดอกเบี้ย และ Initial Credit Spread จะเท่ากับ ร้อยละ 5.82 ต่อปี	23 ก.พ. 60	BB+ แนวโน้มคงที่ (TRIS)

ชื่อหุ้นกู้	ประเภทหุ้นกู้	มูลค่า (บาท) / อายุหุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ย (บาท/ปี)	วันที่ออก	อันดับความ น่าเชื่อถือ
หุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะ คล้ายทุนได้ก่อนเมื่อเลิก บริษัทซึ่งผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิ ได้ก่อนหุ้นกู้ก่อนกำหนด และมีสิทธิเลื่อนชำระ ดอกเบี้ยโดยไม่มีเงื่อนไข ใดๆ ของบริษัท อนันดา ดี เวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2560 (ANAN17B)	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทด้อยสิทธิที่มี ลักษณะคล้ายทุน ชำระคืนเงินต้นเพียง ครั้งเดียว ได้ก่อนเมื่อ เลิกบริษัท หรือเมื่อผู้ ออกหุ้นกู้ใช้สิทธิได้ ก่อนหุ้นกู้ก่อน กำหนดตามเงื่อนไขที่ กำหนดไว้ใน ข้อกำหนดสิทธิ ทั้งนี้ ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิ เลื่อนการชำระ ดอกเบี้ย พร้อมกับ สะสมดอกเบี้ยค้าง ชำระไปชำระในวันใด ก็ได้ โดยไม่จำกัด ระยะเวลาและ จำนวนครั้งตามดุลย พินิจของผู้ออกหุ้นกู้ แต่เพียงผู้เดียว ไม่มี ประกัน ไม่แปลง สภาพ และมีผู้แทนผู้ ถือหุ้น	230 ล้าน / ไม่มีกำหนด	: ปีที่ 1-5 คงที่ 8.00% : ปีที่ 6-25 เท่ากับผลรวมของ (ก) อัตราผลตอบแทน พันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี (ข) Initial Credit Spread และ (ค) 0.25 % : ตั้งแต่ปีที่ 26 เท่ากับผลรวม ของ (ก) อัตราผลตอบแทน พันธบัตรรัฐบาลอายุ 5 ปี (ข) Initial Credit Spread และ (ค) 1.00 % : โดยที่ อัตราดอกเบี้ยจะปรับ ทุกๆ 5 ปี โดยอ้างอิงจาก อัตราผลตอบแทนพันธบัตร รัฐบาลอายุ 5 ปี ณ สิ้นสุด วันทำการของสองวันทำการ ก่อนวันปรับอัตราดอกเบี้ย และ Initial Credit Spread จะเท่ากับ ร้อยละ 5.82 ต่อปี	16 มี.ค. 60	BB+ แนวโน้มคงที่ (TRIS)

■ ตัวแลกเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทไม่มีมีตัวแลกเงินที่ไม่ครบกำหนดได้ก่อน

4. นโยบายการจ่ายเงินปันผล

■ บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

บริษัทจะจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีและหลังหักสำรองตามกฎหมาย โดย
คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลัก เช่น การสำรองเงินไว้เพื่อ
ลงทุนในอนาคต การสำรองเงินไว้เพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม หรือเป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัท

ตั้งแต่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เมื่อปี 2555 บริษัทมีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ดังนี้

ประจำปี	อัตราการจ่ายเงินปันผล ต่อหุ้น (บาท)	อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)		อัตราการจ่ายเงินปันผล ต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	
		งบเฉพาะกิจการ	งบรวม	งบเฉพาะกิจการ	งบรวม
2561	0.2540	0.09	0.65	155.42	32.28
2560	0.1275	0.34	0.34	37.50	37.50
2559	0.1250	0.39	0.42	32.05	29.76
2558	0.1000	0.44	0.36	22.73	27.78
2557	0.0980	0.29	0.39	33.79	25.13
2556	0.0500	0.05	0.24	100.00	20.83

■ บริษัทย่อย

บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ พู จำกัด

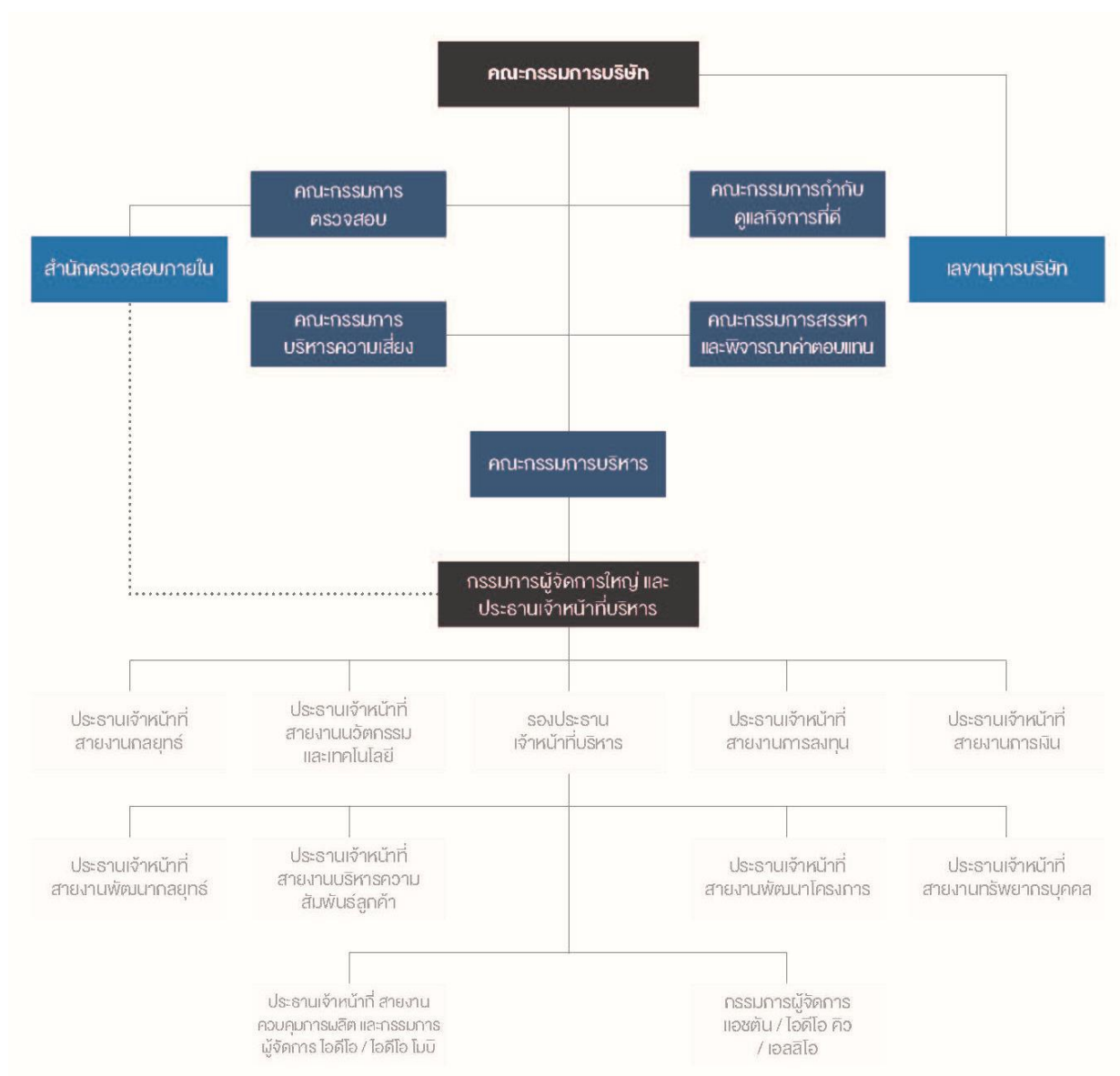
บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ พู จำกัด มีนโยบายจ่ายเงินปันผลจ่ายเงินปันผลประมาณร้อยละ 100 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีและหลังหักสำรองตามกฎหมาย ทั้งนี้จะต้องพิจารณาความสามารถในการจ่ายเงินปันผลตามกฎหมายโดยพิจารณาจากเงินสดและกำไรสะสมประกอบการจ่ายเงินปันผลในแต่ละครั้ง

บริษัทย่อยอื่นๆ

สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยอื่นๆ นั้น ไม่มีการกำหนดว่าจะจ่ายเงินปันผลเป็นร้อยละเท่าไรของกำไรสุทธิหลังหักภาษีและหลังหักสำรองตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการของบริษัทย่อยและ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยอื่นๆ จะพิจารณาจ่ายเงินปันผล โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของสภาพธุรกิจ เช่น พิจารณาจากแผนการลงทุนในการขยายกิจการของบริษัทย่อยอื่นๆ เป็นต้น

8. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย 5 คณะ คือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหาร



1. คณะกรรมการบริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.ณรงค์ชัย อัครเศรณี	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2. นายพูนศักดิ์ ตันสิทธิพันธ์	กรรมการอิสระ รองประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3. นายณพพร เทพสิทธา	กรรมการอิสระ กรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. นายวิบูลย์ รัศมีไพศาล	กรรมการอิสระ กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
5. นายเจมส์ เท็ค เบง ลิม	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการบริษัท
6. นายโทโมโอะ นากามูระ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการบริษัท
7. นายชานนท์ เรืองกฤตยา	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการบริษัท กรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประธานกรรมการบริหาร และ กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
8. นายธัญลักษณ์ นันทธนากรสิริ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการบริษัท กรรมการบริหารความเสี่ยง และ กรรมการบริหาร
9. นางสาวพัชรารัตน์ เรืองกฤตยา	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร

โดยมีนายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง เลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

■ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท รวมถึงมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต
- พิจารณา วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ทางธุรกิจ ทิศทางของธุรกิจ นโยบายทางธุรกิจ เป้าหมาย แนวทาง แผนการดำเนินงาน และงบประมาณ ตามที่คณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการจัดทำ และมีการทบทวนอย่างน้อยทุกปี
- กำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายจัดการ หรือบุคคลใดๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัท
- ดำเนินการให้บริษัทและบริษัทย่อย นำระบบงานบัญชีที่มีประสิทธิภาพรวมถึงระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในที่เหมาะสมมาใช้

6. จัดให้มีการจัดทำบทสรุป และงบกำไรขาดทุน ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
7. พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
8. จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่เป็นลายลักษณ์อักษร และการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม
9. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมถึง ประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง เข้าดำรงตำแหน่ง ในกรณีตำแหน่ง กรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ และพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ และการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการตามที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนนำเสนอเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
10. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารหรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวเพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
11. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทได้
12. พิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารตามคำนิยามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และเลขานุการบริษัท
13. ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอก หากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม
14. จัดให้มีและติดตามระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านการเงินและการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดูแลให้ผู้บริหารมีระบบหรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง และจัดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท
15. จัดให้มีนโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท โดยตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน
16. ดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องโยงกัน และให้ความสำคัญกับการพิจารณาธุรกรรมหลักที่มีความสำคัญ โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม
17. จัดให้มีนโยบายการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

18. จัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน
19. จัดให้มีการประชุมพิเศษ เอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ รวมถึงการจัดให้มีการแนะนำลักษณะธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้แก่กรรมการใหม่
20. ส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงเลขานุการของบริษัท เข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาต่างๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหาร เพื่อส่งเสริมความรู้ ความสามารถให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี และช่วยยกระดับมาตรฐานการเป็นกรรมการ รวมทั้งก่อให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพทัดเทียมกับมาตรฐานสากล

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัทหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

ชื่อและจำนวนกรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทคือ นายชานนท์ เรืองกฤตยา นายธัญลักษณ์ นันทธนากรสิริ นางสาวพัชรารัตน์ เรืองกฤตยา กรรมการสองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

2. ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีผู้บริหารจำนวน 12 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายชานนท์ เรืองกฤตยา	กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายธัญลักษณ์ นันทธนากรสิริ	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานการลงทุน
4. ดร. ชัยยุทธ ชูณหะชา	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานการเงิน
5. นายวิโรจน์ กัปปิยจรรยา	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานพัฒนาโครงการ
6. นายสันติ ฤกษ์สุภากุล	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานควบคุมการผลิต และกรรมการผู้จัดการ ไรต์โอ / ไรต์โอ โอบี
7. นางคาร์เมน ชัน-แมน แลม	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า
8. ดร.จอห์น เลสลีย์ มิลลาร์	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานพัฒนากลยุทธ์
9. ดร.ยง เจริญ เจริญ	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานนวัตกรรมและเทคโนโลยี
10. นางสาววาณี พิษยนทรโยธิน	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานทรัพยากรบุคคล

ชื่อ	ตำแหน่ง
11.ดร. สุวณิญา ไชยพัตวรารณ์	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานกลยุทธ์
12.นายสุเมธ รัตนศรีกุล	กรรมการผู้จัดการ แอชตัน / ไอดีไอ คิว / เอลลิโอ

■ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. รับผิดชอบดูแลเรื่องการค้าปลีกกิจการ และ/หรือ การบริหารงานประจำวันของบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การประกอบกิจการของบริษัท ทั้งนี้ ในการบริหารกิจการของบริษัทดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามนโยบาย ข้อบังคับ หรือคำสั่งใดๆ ที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการบริหารกำหนด
2. นำเสนอวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ทางธุรกิจ ทิศทางของธุรกิจ นโยบายทางธุรกิจ เป้าหมาย แนวทาง แผนการดำเนินงาน และงบประมาณของบริษัทและบริษัทย่อยต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อประโยชน์ในการจัดทำเรื่องดังกล่าวเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และเข้าร่วมการพิจารณาเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการบริหาร และ/หรือคณะกรรมการบริษัท
3. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติเฉพาะกรณีหรือการค้าปลีกใดๆ อันเป็นปกติธุรกิจของบริษัท ภายใต้วงเงินหรืองบประมาณประจำปีตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทและอำนาจดำเนินการตามที่กำหนดไว้
4. นำเสนอเรื่องที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ อนุมัติ หรือเพื่อการอื่นใดตามความเหมาะสม
5. ดำเนินงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท
6. เจาะพิจารณา เอกสารสัญญาเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัท ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในเรื่องดังกล่าวเพื่อให้คณะกรรมการบริหาร และ/หรือคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้มีส่วนรับผิดชอบในเรื่องนั้นๆ พิจารณากลับกรองและหาข้อสรุป

ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหารไม่สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัทได้

3. เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2560 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง เป็นเลขานุการบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม)

■ หน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - (ก) ทะเบียนกรรมการ
 - (ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
 - (ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
3. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

ปัจจุบัน นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง ดำรงตำแหน่ง เลขานุการบริษัท จบการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ และผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program ซึ่งเป็นหลักสูตรที่จะช่วยสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการบริษัท และเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท

4. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการ

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2561 ได้มีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการสำหรับปี 2561 เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 12,000,000 บาท โดยที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกำหนดให้มีการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนซึ่งเป็นไปตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ค่าเบี้ยประชุมเป็นค่าตอบแทนเมื่อเข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้งสำหรับกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและโบนัส ซึ่งพิจารณาจากผลกำไรของบริษัทและจำนวนเงินปันผลที่จ่ายให้กับผู้ถือหุ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนกรรมการ (บาท)	
	รายเดือน	เบี้ยประชุม/ครั้ง
ประธานกรรมการบริษัท	200,000	10,000
ประธานกรรมการตรวจสอบ	75,000	10,000
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	75,000	10,000
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	65,000	10,000
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	30,000	-

ตารางแสดงรายละเอียดการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการในปี 2561

หน่วย : บาท

ชื่อ	ค่าตอบแทนรายเดือน	ค่าเบี้ยประชุม					โบนัส	รวม
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	คณะกรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี		
1. ดร.ณรงค์ชัย อัครเศรณี	2,400,000	110,000	-	-	20,000	10,000	400,000	2,940,000
2. นายพลศักดิ์ ตันสิทธิ์พันธ์	900,000	110,000	130,000	140,000	20,000	-	150,000	1,450,000
3. นายณพพร เทพสิทธิ์า	900,000	70,000	80,000	120,000	20,000	10,000	150,000	1,350,000
4. นายวิบูลย์ วัฒนาไพศาล	780,000	100,000	130,000	140,000	-	-	130,000	1,280,000
5. นายเจมส์ เท็ค เบง ลิม	780,000	50,000	-	-	-	-	112,192	942,192
6. นายโทโมโอะ นากามูระ ¹	-	-	-	-	-	-	-	0
7. นายชานนท์ เรืองกฤตยา	360,000	-	-	-	-	-	-	360,000
8. นายรัชฎ์ลักษณ์ นันทอนาวาสิริ	360,000	-	-	-	-	-	-	360,000
9. นางสาวพัชรพลัย เรืองกฤตยา	360,000	-	-	-	-	-	-	360,000
รวม	6,840,000	440,000	340,000	400,000	60,000	20,000	930,000	9,042,192

2. ค่าตอบแทนอื่นๆ

- ไม่มี -

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ณ. 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีผู้บริหารจำนวน 12 คน โดยมีรายละเอียดการจ่ายค่าตอบแทนดังนี้

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)
เงินเดือน	12	86,053,407
โบนัส	12	24,435,581
จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	12	5,758,226
ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน (ค่าน้ำมัน ค่าโทรศัพท์)	12	1,696,000

2. ค่าตอบแทนอื่นๆ

- ไม่มี -

5. บุคลากร

บริษัทและบริษัทย่อย มีจำนวนบุคลากรโดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ณ 31 ธันวาคม 2561 (คน)	ณ 31 ธันวาคม 2560 (คน)
บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	672	598
บริษัทย่อย		
บริษัท เดอะเวิร์คส์ คอมมิวนิตี แมเนจเม้นท์ จำกัด	257	236
บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ท) จำกัด	95	85
บริษัท เฮลิคซ์ จำกัด	382	334
บริษัท บลู เด็ค จำกัด	33	36
บริษัท พีระ เซอร์กิต วัน จำกัด	8	8
บริษัท พีระ คาร์ท จำกัด	3	3
บริษัท เอดีซี - เจวี 15 จำกัด	9	-
รวม	1,459	1,300

บริษัทมีจำนวนบุคลากรแบ่งตามสายงานหลัก ดังนี้

สายงาน	ณ 31 ธันวาคม 2561 (คน)	ณ 31 ธันวาคม 2560 (คน)
ฝ่ายปฏิบัติการ	221	217
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายธุรการ และฝ่ายจัดซื้อจัดจ้าง	36	30
ฝ่ายการเงินและนิติกรรม	114	93
ฝ่ายพัฒนารูทกิจ	103	79

สายงาน	ณ 31 ธันวาคม 2561 (คน)	ณ 31 ธันวาคม 2560 (คน)
สำนักงานบริหารและตรวจสอบภายใน	42	41
ฝ่ายการลงทุน	17	14
ฝ่ายควบคุมการผลิต	139	124
รวม	672	598

ผลตอบแทนรวมของบุคลากร

ผลตอบแทนรวมของบุคลากรในบริษัททั้งหมด ได้แก่ เงินเดือนและโบนัสตามผลงาน มีรายละเอียดดังนี้

ประเภท	ณ 31 ธันวาคม 2561 (บาท)	ณ 31 ธันวาคม 2560 (บาท)
เงินเดือน	555,698,106	466,557,163
โบนัส	151,378,541	203,842,025
ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน ^{1/}	23,870,378	21,628,528
รวม	730,947,025	692,027,716

หมายเหตุ: ^{1/} ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ค่าพาหนะ ค่าน้ำมัน และค่าโทรศัพท์

การพัฒนาบุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญในการพัฒนาพนักงาน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (High Performance Organization) อย่างยั่งยืน โดยตั้งแต่วันเริ่มงานวันแรก พนักงานจะได้รับการปฐมนิเทศ เพื่อให้เข้าใจถึงการดำเนินธุรกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร ระบบงานสำคัญ วัฒนธรรมองค์กร บรรยากาศในการทำงาน และมีระบบพี่เลี้ยงที่คอยช่วยให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารใหม่ ให้สามารถปรับตัวเข้ากับองค์กรได้อย่างรวดเร็วและสามารถสร้างผลงานและความสำเร็จให้กับบริษัทได้ในระยะเวลาอันสั้น นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development) ด้วยหลักสูตรระยะยาวกว่า 1 ปีครึ่ง โดยบริษัทที่ปรึกษาด้านการจัดการระดับสากล McKinsey & Company และมีการพัฒนาหลักสูตรภาวะผู้นำให้มีความเหมาะสมกับบริษัท โดยเน้นให้ผู้บริหารในทุกระดับมีทักษะในการนำแผนกลยุทธ์องค์กรมาวางแผนการปฏิบัติงานร่วมกับพนักงาน การให้คำปรึกษา และการให้ข้อมูลป้อนกลับ (Performance Management: Goal Setting, Coaching and Feedback) เพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุด และพัฒนาพนักงานให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเองอย่างสมบูรณ์ สามารถส่งมอบสินค้าและบริการที่ดีมีคุณภาพให้กับลูกค้า สร้างโอกาสให้พนักงานกลุ่มนี้ได้ก้าวหน้าในบริษัทอย่างเหมาะสม อันนำไปสู่การสร้างทีมงานที่มีผลงานเป็นเลิศ (High Performance Team) มีความพร้อมและมีศักยภาพในการขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้าอย่างไม่หยุดนิ่ง

ทั้งนี้บริษัทยังคงเน้นการปลูกฝังค่านิยมในการใฝ่เรียนรู้ (Learning Agility) ให้พนักงานหมั่นเรียนรู้ด้วยตนเองและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ (Self-Learning and Development) ตามแนวคิด 70:20:10 โดยการวิธีการเรียนรู้ที่บริษัทเน้น คือ การลงมือปฏิบัติจริง (Learning Action) การมอบหมายงานที่ท้าทายความสามารถ (Job Enrichment) การขยายขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Enlargement) การแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน (Knowledge Sharing) การสร้างวัฒนธรรมการสอนงาน (Coaching Culture) การดูงานในบริษัทชั้นนำ และการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online Learning) จากสถาบันชั้นนำ

ทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าถึงและเรียนรู้ได้จากทุกที่ทุกเวลา และนำความรู้มาปรับใช้กับการทำงานได้อย่างรวดเร็วและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่ตนเอง ทีม และ องค์กร

การดูแลในเรื่องการฝึกอบรม

บริษัทตระหนักเสมอว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรอันมีค่าในการขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จและเติบโตได้อย่างยั่งยืน บริษัทจึงมีการปรับปรุงหลักสูตร เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของบริษัทให้สามารถทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแผนกลยุทธ์และเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ บริษัทจึงจัดให้มีการฝึกอบรมภายในและภายนอกองค์กร โดยในปี 2561 บริษัทได้จัดให้มีการอบรมเฉลี่ย 9.5 ชั่วโมงต่อคนต่อปี โดยอบรมหลักสูตรดังต่อไปนี้

1. Executive Leadership Development Program (McKinsey & Company)
2. Leader as a Coach
3. Key Performance Ananda (KPA) Setting
4. Think on your Feet (Effective Communication)
5. SAP Ariba
6. SAP SuccessFactors
7. การพัฒนานุคลิกภาพ
8. การพัฒนาทักษะการสื่อสารกับสื่อมวลชน
9. ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์
10. กฎหมายแรงงานสำหรับผู้บริหาร
11. Digital Productivity Improvement
12. How to Change Management
13. Risk Based Audit
14. Power BI Desktop for Business Analytics

การดูแลในเรื่องความปลอดภัย และสุขอนามัย

บริษัทตระหนักดีว่า ระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เป็นสิ่งสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ดังนั้น บริษัทได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ดังนี้

1. กำหนดโครงสร้างการบริหารและการทำงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นมาตรฐาน มีกระบวนการในการติดตามตรวจสอบ ประเมินผลการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้งานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
2. จัดให้มีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย การซ้อมดับเพลิง การซ้อมอพยพหนีไฟ พร้อมทั้งดูแลจัดการสถานที่ ไม่ให้มีวัสดุหรือลักษณะการทำงาน ที่มีโอกาสเป็นต้นเหตุของการเกิดเพลิงไหม้
3. ให้การสนับสนุนทรัพยากร เพื่อฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานกับพนักงาน รวมถึงมีการสื่อสาร เพื่อสร้างจิตสำนึก และการมีส่วนร่วมของพนักงานอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม เป็นไปอย่างเข้มแข็ง
4. จัดให้มีการตรวจประเมินความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน และปรับปรุงแก้ไขให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

ในปี 2561 ไม่มีการเกิดอุบัติเหตุ และไม่มีพนักงานหยุดงานหรือเจ็บป่วย เนื่องมาจากการทำงาน

การดูแลในเรื่องค่าตอบแทนและสวัสดิการ

บริษัทจัดให้มีการจ้างงานที่ยุติธรรมและให้พนักงานมีโอกาสก้าวหน้าอย่างเป็นธรรม โดยเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ โดยจัดผลตอบแทนที่เหมาะสม และสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้น และระยะยาว ซึ่งผลตอบแทนในระยะสั้น ได้แก่ เงินเดือน และเงินโบนัส ซึ่งบริษัทมีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน ซึ่งพิจารณาจากอุตสาหกรรมที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ความเหมาะสม ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ หน้าที่ความรับผิดชอบ ผลประกอบการของบริษัท ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีสวัสดิการในด้านอื่นๆ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การตรวจสุขภาพประจำปี ชุดฟอร์มพนักงาน เงินช่วยเหลือพนักงานด้านต่างๆ เป็นต้น สำหรับผลตอบแทนระยะยาวนั้น บริษัทจัดให้มีสวัสดิการในเรื่องของสิทธิในการได้รับส่วนลดในการซื้อบ้านและคอนโดของบริษัทโดยจะได้รับส่วนลดตามอายุงาน และเพื่อเป็นการแสดงความขอบคุณพนักงาน ที่ร่วมแรงร่วมใจทำงานกับบริษัท บริษัทได้มีรางวัล “Long Service Award” ให้แก่พนักงานอีกด้วย เพื่อสร้างแรงกระตุ้นในการทำงาน

9. การกำกับดูแลกิจการ

กลุ่มบริษัทอนันดาเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการดำเนินธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการที่เป็นเลิศ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ มีจรรยาบรรณ เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทได้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีจัดทำขึ้นโดยอ้างอิงจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 (CG Principles) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด เพื่อประโยชน์ในการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน ตรงตามความมุ่งหวังของทั้งภาคธุรกิจ ผู้ลงทุน ตลอดจนตลาดทุนและสังคมโดยรวม

นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมธุรกิจ และจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และกำหนดให้มีการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมธุรกิจ และจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และแนวปฏิบัติที่ดีอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งมีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบทั่วทั้งองค์กร

สำหรับปีที่ผ่านมา บริษัทได้รับคะแนนผลการประเมินการรายงานการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ในระดับ “ดีเลิศ” ประจำปี 2561 จากการประเมินโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ซึ่งพิจารณาจากข้อมูลของบริษัทเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนเอกสารเผยแพร่อื่น ๆ ของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้นำเสนอรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัททราบ เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทและรายงานข้อเสนอแนะต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำปี 2561

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อยทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ผู้ถือหุ้นประเภทบุคคลธรรมดาหรือผู้ถือหุ้นประเภทสถาบัน ซึ่งมีสิทธิในความเป็นเจ้าของโดยควบคุมบริษัทผ่านการแต่งตั้งคณะกรรมการให้ทำหน้าที่แทนตนและมีสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัท

บริษัทจึงส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตนและได้รับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียมกัน เช่น การซื้อขายหรือโอนหุ้น การมีส่วนแบ่งในกำไรของบริษัท การได้รับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัท เป็นต้น โดยไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น ตามนโยบายต่อไปนี้

1. กำหนดให้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่ระบุวัน เวลา สถานที่ พร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่างๆ ให้เพียงพอ ระบุวัตถุประสงค์และเหตุผล ตลอดจนความเห็นของคณะกรรมการในทุกวาระ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลอย่างครบถ้วนล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่า 14 วัน
2. อำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทจะใช้และจัดเตรียมสถานที่ที่เดินทางสะดวก แผนที่จัดประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในหนังสือเชิญประชุม รวมถึงเลือกวันเวลาที่เหมาะสม และจัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอ
3. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเป็นการล่วงหน้า
4. ไม่กระทำการอันใดที่จะจำกัดโอกาสการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ บริษัทจะไม่กำหนดเงื่อนไขที่ทำให้ยากต่อการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น แต่ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะ แบบ ข. หรือแบบ ค. ซึ่งมีรูปแบบที่กำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ ซึ่งได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมหรือดาวน์โหลดจากเว็บไซต์
5. สนับสนุนให้กรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกรรมการ โดยมีประธานกรรมการ ประธานกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารสูงสุดสายการเงิน เข้าร่วมประชุมเพื่อพบปะหรือตอบคำถามที่เกี่ยวข้องของผู้ถือหุ้น
6. ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม วิธีการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนน และสิทธิในการแสดงความเห็น รวมทั้งการตั้งคำถามใด ๆ ต่อที่ประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ทั้งนี้ ในระหว่างการประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น และตั้งคำถามในที่ประชุมอย่างเต็มที่ โดยประธานที่ประชุมจะจัดสรรเวลาให้เหมาะสม
7. สนับสนุนให้มีการจัดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งอาจเป็นที่ปรึกษากฎหมายภายนอก หรือผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนั้น
8. สนับสนุนให้ใช้บัตรลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้
9. สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง
10. เพิ่มช่องทางในการรับทราบข้อมูลและข่าวสารของผู้ถือหุ้นผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท โดยหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นจะเผยแพร่ก่อนวันประชุมล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลด ข้อมูลระเบียบวาระการประชุมได้อย่างสะดวก และมีเวลาในการศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอจนได้รับข้อมูลในรูปแบบเอกสารจริงจากบริษัท
11. การบันทึกรายงานการประชุม จะบันทึกกรรมการที่เข้าร่วมประชุม กรรมการที่ลาประชุม ชี้แจงขั้นตอนการออกเสียงลงคะแนน วิธีการแสดงผล รวมถึงมติที่ประชุมอย่างชัดเจน พร้อมทั้งคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และบันทึกประเด็นคำถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ บริษัทจะเผยแพร่รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณา รวมถึงส่งรายการประชุมดังกล่าวไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น
12. ดูแลให้ความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการได้รับเงินปันผลอย่างถูกต้องและรวดเร็ว

ในปี 2561 บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในด้านต่างๆ และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 บริษัทให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยบริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคำถามและแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดส่งคำถามมายังบริษัท
2. บริษัทกำหนดวันเวลาที่เหมาะสมและสถานที่จัดประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางมาร่วมประชุมได้อย่างสะดวก พร้อมทั้งจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีการแยกวาระการประชุมอย่างชัดเจน มีความเห็นของคณะกรรมการ พร้อมด้วยรายละเอียดข้อมูลของแต่ละวาระ ส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 14 วันก่อนวันประชุม และเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูล
3. ในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น กรรมการบริษัทพร้อมด้วยผู้บริหารสูงสุดสายงานบัญชี เข้าร่วมประชุม เพื่อพบปะและตอบข้อซักถามที่เกี่ยวข้อง ไม่เพิ่มหรือลดวาระการประชุม นอกจากนี้ บริษัทได้จัดหาตัวแทนจากสำนักงานกฎหมายเพื่อเป็นผู้ตรวจสอบหนังสือมอบฉันทะและการนับคะแนนเสียง และก่อนเริ่มการประชุม บริษัทได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงวิธีการออกเสียงลงคะแนนโดยใช้บัตรลงคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ บริษัทกำหนดให้มีการเลือกตั้งเป็นรายบุคคล นอกจากนี้ ในระหว่างการประชุมประธานในที่ประชุมได้จัดสรรเวลาให้ผู้ถือหุ้นแสดงความเห็นหรือซักถามในแต่ละวาระอย่างเพียงพอ
4. บริษัทได้จัดส่งรายงานการประชุมให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันหลังจากวันประชุมผู้ถือหุ้น และได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการและผู้บริหารจะดูแลการใช้เงินของผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม คณะกรรมการจึงกำกับดูแลให้ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐาน ตามหมวดที่ 1 ทั้งนี้ บริษัทไม่ได้มีการกีดกันหรือสร้างอุปสรรคการติดต่อสื่อสารกันระหว่างผู้ถือหุ้น โดยบริษัทได้มีการดำเนินการดังนี้

1. ให้ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม
2. กำหนดให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
3. กำหนดให้เปิดเผยถึงสิทธิในการออกเสียงของหุ้นแต่ละประเภท (ถ้ามี)
4. สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยใช้สิทธิของตนเสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเข้ามาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทได้ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ชัดเจนเป็นการล่วงหน้า เพื่อพิจารณาว่าจะเพิ่มวาระการประชุม หรือเสนอชื่อบุคคลที่ผู้ถือหุ้นเสนอเข้ามาหรือไม่ โดยเผยแพร่ผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท
5. กำหนดให้หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นจัดทำทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และเผยแพร่ทั้งฉบับผ่านเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น
6. ในการประชุมผู้ถือหุ้นจะพิจารณาและลงคะแนนเสียงตามวาระที่กำหนดโดยไม่เปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ หรือเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งล่วงหน้า
7. กำหนดนโยบายการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้เป็นแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน โดยแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ทุกคนในบริษัทถือปฏิบัติและได้กำหนดให้กรรมการทุกคน

และผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมาย มีหน้าที่จัดส่งรายงานดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการ

8. กำหนดนโยบายการเปิดเผยการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บริษัทมีข้อมูลประกอบการดำเนินการตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และอาจนำไปสู่การถ่ายเทผลประโยชน์ของบริษัท บริษัทย่อย และบุคคลที่มีส่วนได้เสียได้
9. กำหนดนโยบายการทำรายการระหว่างกันอย่างชัดเจน ซึ่งเป็นรายการระหว่างกันของบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการ และจะดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งจะต้องได้รับอนุมัติจากฝ่ายจัดการคณะกรรมการบริษัท หรือ จากที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี ซึ่งการทำรายการระหว่างกันจะมีการกำหนดเงื่อนไขของรายการให้สอดคล้องกับราคาตลาดและเปรียบเทียบได้กับราคาตลาด ในกรณีที่ไม่มีราคาเปรียบเทียบ การทำรายการระหว่างกันดังกล่าวจะต้องเป็นราคาที่เหมาะสมและสมเหตุสมผลเป็นประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท

ในปี 2561 บริษัทปฏิบัติตามต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปี 2561 บริษัทส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และ/หรือ เสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้า โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาอย่างชัดเจนเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และ/หรือ เสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท
2. สำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถมาประชุมได้ด้วยตนเอง บริษัทไม่มีการกำหนดเงื่อนไขที่ยุ้งยากต่อการมอบฉันทะสำหรับให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมแทน ซึ่งแจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นที่ส่งพร้อมหนังสือมอบฉันทะแบบที่กำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงตามแบบหนังสือมอบฉันทะ แบบ ข. ทั้งนี้ บริษัทไม่จำกัดสิทธิการเข้าร่วมประชุมสำหรับผู้ถือหุ้นที่มาสาย
3. บริษัทได้มีการจัดให้ความรู้เบื้องต้นแก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ที่เข้างานใหม่ ในเรื่องนโยบายการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเพื่อให้ทุกคนถือเป็นแนวปฏิบัติ ซึ่งในปี 2561 ที่ผ่านมา ไม่ปรากฏว่ามีกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รั่วไหลข้อมูลภายในของบริษัทไปแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง

หมวดที่ 3 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักและรับรู้ถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง ภาครัฐ และหน่วยงานอื่นๆ รวมทั้งชุมชนใกล้เคียงที่เกี่ยวข้องเนื่องจากบริษัท ได้รับการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ซึ่งสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างกำไรให้บริษัท ซึ่งถือว่าการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้กับบริษัท คณะกรรมการบริษัทจึงมีนโยบายกำหนดไว้ในคู่มือ “จริยธรรมธุรกิจ” เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัทภายใต้กรอบจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ โดยมีแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

1. การปฏิบัติและความรับผิดชอบที่มีต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักดีว่าผู้ถือหุ้นคือเจ้าของกิจการและบริษัทมีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว จึงกำหนดให้พนักงานต้องปฏิบัติตามแนวทางต่อไปนี้

- 1.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ด้วยความระมัดระวังรอบคอบและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นโดยรวม
- 1.2 กำกับดูแลการดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีสถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานที่ดี และมีการนำเสนอรายงานสถานภาพของบริษัท ผลประกอบการ ฐานะข้อมูลทางการเงิน การบัญชีและรายงานอื่นๆ โดยสม่ำเสมอและครบถ้วนตามความเป็นจริง
- 1.3 รายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตของบริษัท ทั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุนและมีเหตุผลอย่างเพียงพอ
- 1.4 ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของบริษัท ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับองค์กร
- 1.5 บริษัทต้องปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันในการประชุมผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติและความรับผิดชอบที่มีต่อภาครัฐ

บริษัทให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับทั้งในส่วนงานของภาครัฐ โดยเฉพาะในการกระทำธุรกรรม บริษัทหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจจูงใจให้รัฐ หรือพนักงานของรัฐดำเนินการที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม แต่จะเน้นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันในขอบเขตที่เหมาะสมและสามารถทำได้ เช่น การพบปะพูดคุยในที่สาธารณะต่างๆ การไปแสดงความยินดีในวาระโอกาส เทศกาล หรือตามประเพณีปฏิบัติ เป็นต้น โดยมีหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

 - 2.1 ดำเนินการอย่างถูกต้อง เมื่อต้องมีการติดต่อกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานของรัฐ
 - 2.2 ตระหนักอยู่เสมอว่ากฎหมาย กฎเกณฑ์หรือข้อบังคับในหน่วยงานภาครัฐต่างๆ อาจมีเงื่อนไข ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติที่แตกต่างกัน และบริษัทพึงรับรู้และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
3. การปฏิบัติและความรับผิดชอบที่มีต่อพนักงาน

บริษัทตระหนักอยู่เสมอว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าที่สุดของบริษัท เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัท บริษัทจึงกำหนดนโยบายให้มีการปฏิบัติที่เป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพ โดยได้ยึดหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

 - 3.1 ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรี และสิทธิส่วนบุคคล
 - 3.2 ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
 - 3.3 การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน กระทำด้วยความสุจริตใจและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของพนักงานนั้น
 - 3.4 ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยมีการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ อาทิ การจัดอบรมสัมมนา การฝึกอบรมและให้โอกาสอย่างทั่วถึงกับพนักงานทุกคน
 - 3.5 กำหนดค่าตอบแทนแก่พนักงานอย่างเป็นธรรม ตามสภาพตลาด การแข่งขันทางธุรกิจ ลักษณะของงาน ผลการปฏิบัติงาน และความสามารถของบริษัทในการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว
 - 3.6 หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน
 - 3.7 เปิดโอกาสให้พนักงานเสนอแนะหรือร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงาน และกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

4. การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อผู้ลูกค้า

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยจัดให้มีการสร้างสรรค์ นำเสนอและบริหารจัดการผลิตภัณฑ์และการบริการของบริษัทแก่ลูกค้าอย่างมีมาตรฐานและมีจริยธรรมภายใต้หลักการดำเนินงานดังนี้

- 4.1 มุ่งมั่นที่จะจัดหา พัฒนาผลิตภัณฑ์และการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า
- 4.2 ส่งมอบผลิตภัณฑ์และการบริการที่มีคุณภาพภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรม
- 4.3 ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และการบริการที่ถูกต้อง เพียงพอ เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลเพียงพอในการตัดสินใจ โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริง ทั้งในการโฆษณาหรือในการสื่อสารช่องทางอื่นๆ กับลูกค้า อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเกิดความเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าหรือบริการ
- 4.4 จัดให้มีกระบวนการที่สามารถให้ลูกค้าแจ้งถึงปัญหาหรือการให้บริการที่ไม่เหมาะสม เพื่อที่บริษัทจะได้ป้องกันแก้ไขปัญหให้กับลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุงหรือพัฒนาผลิตภัณฑ์และการให้บริการดังกล่าวต่อไป
- 4.5 รักษาข้อมูลและความลับของลูกค้า โดยไม่นำไปเปิดเผยหรือใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ

5. การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อคู่ค้าและผู้สัญญา

บริษัทมีนโยบายปฏิบัติต่อคู่ค้าและผู้สัญญาซึ่งถือเป็นหุ้นส่วนและปัจจัยแห่งความสำเร็จทางธุรกิจที่สำคัญประการหนึ่งด้วยความเสมอภาค และคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกัน โดยบริษัทมีแนวทางปฏิบัติดังต่อไปนี้

- 5.1 บริษัทประสงค์ที่จะให้การจัดหาสินค้าและบริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักการดังต่อไปนี้
 - มีการแข่งขันบนข้อมูลที่เท่าเทียมกัน
 - มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าและผู้สัญญา
 - จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสม และเป็นธรรมแก่ทั้ง 2 ฝ่าย
 - จัดให้มีระบบการจัดการ และติดตามเพื่อให้มั่นใจว่า มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา
 - จ่ายเงินให้คู่ค้าและผู้สัญญาตรงเวลา ตามเงื่อนไขการชำระเงินที่ตกลงกัน
 - 5.2 บริษัทมุ่งหมายที่จะพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้าและผู้สัญญาที่มีวัตถุประสงค์ชัดเจนในเรื่องคุณภาพของสินค้าและบริการที่คุ้มค่ากับมูลค่าเงินและมีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน
 - 5.3 ห้ามผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับผลประโยชน์ใดๆ เป็นส่วนตัวจากคู่ค้าและผู้สัญญา ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
 - 5.4 ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้ทราบอันเนื่องมาจากการจัดซื้อจัดหาเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น
- บริษัทมีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้าที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้
- มีผลงานผ่านเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด ทั้งคุณภาพ ราคา กำหนดการส่งมอบและบริการ
 - ปฏิบัติตามกฎหมาย มีมาตรฐานจริยธรรมของสังคม และให้ความสำคัญและคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

- มีสภาพการดำเนินธุรกิจที่ดี สถานะการเงินที่มั่นคง มีสถานประกอบการที่สามารถตรวจสอบได้ และมีประวัติการดำเนินกิจการที่น่าเชื่อถือ ไม่มีประวัติต้องห้ามทางการค้าอันเนื่องมาจากการกระทำทุจริต หรือประวัติละทิ้งงาน หรืออยู่ในบัญชีรายชื่อบริษัทต้องห้ามของทางราชการและเอกชน
- ปฏิบัติตามนโยบายและกฎเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

6. การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีหลักการและวินัย เพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับเจ้าหนี้ โดยบริษัทยึดหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

- 6.1 ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามสัญญาหรือที่ได้ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด
- 6.2 หากเกิดกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันได้ บริษัทจะแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา

ทั้งนี้ บริษัทจะปฏิบัติตามเจ้าหนี้ด้วยความรับผิดชอบ เป็นธรรม ยึดถือการปฏิบัติที่ดีตามเงื่อนไขข้อกำหนดของสัญญา เงื่อนไขค้ำประกัน การบริหารเงินทุนและการชำระหนี้ กำหนดเวลา รวมถึงพันธะทางการเงินอย่างเคร่งครัด ไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงที่จะทำให้เจ้าหนี้เกิดความเสียหายและจะรายงานฐานะทางการเงินแก่เจ้าหนี้ ตามข้อกำหนดในสัญญาเงินกู้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

7. การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจโดยประสงค์ที่จะประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนและเป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจภายใต้การแข่งขันในอุตสาหกรรมอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีหลักการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าดังนี้

- 7.1 ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี
- 7.2 ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม เพื่อผลประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- 7.3 ไม่กล่าวหาในทางร้ายหรือมุ่งทำลายชื่อเสียงแก่คู่แข่งทางการค้า
- 7.4 ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นหรือคู่แข่งทางการค้า

8. การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม

บริษัทให้ความสำคัญกับชุมชนและสังคมโดยรอบ ด้วยตระหนักดีว่าเราเปรียบเสมือนส่วนหนึ่งของสังคมที่จะร่วมก้าวเดินไปสู่การพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนสืบไป บริษัทจึงได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม ดังนี้

- 8.1 มีนโยบายในการประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงสภาพสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้อย่างเคร่งครัด
- 8.2 มีนโยบายการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) อย่างชัดเจน และยึดถือปฏิบัติกันภายในองค์กร
- 8.3 ส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม
- 8.4 เคารพต่อขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่นที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ

- 8.5 ดำเนินกิจกรรมเพื่อร่วมสร้างสรรค์สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งที่ดำเนินการเองและร่วมมือกับหน่วยงานของภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน
- 8.6 ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ กับชุมชนโดยรอบในพื้นที่ที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจอยู่ตามควรแก่กรณี
- 8.7 ตอบสนองอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมชุมชน ชีวิตและทรัพย์สิน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 8.8 มีนโยบายในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยบุคลากรของบริษัทห้ามการติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ไม่ว่าจะด้วยการเสนอให้ การให้คำมั่นสัญญา การเรียกร้อง การร้องขอ การให้หรือรับสินบน หรือมีพฤติกรรมใดที่ส่อไปในทางทุจริตหรือคอร์รัปชัน เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ แก่บุคลากรบริษัทเอง หรือบุคคลภายนอก โดยเฉพาะอย่างยิ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ต้องให้แน่ใจว่าการให้นั้นไม่ขัดต่อกฎหมาย และจารีตประเพณีท้องถิ่น

นโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของบริษัท ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ของบริษัท เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความความยั่งยืน (Sustainable Organization)

ดังนั้น เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบของบริษัท บริษัทจึงเข้าแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเกิดความมั่นใจยิ่งขึ้นว่าบริษัทมีการบริหารงานตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนด “นโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน” เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยเน้นการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานและผู้บริหารทุกระดับตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริต รวมทั้งสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส และได้จัดตั้งคณะทำงานภายใต้ชื่อ “คณะทำงานโครงการแนวร่วมต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน” ทั้งนี้ คณะทำงานมีหน้าที่หลักในการรับผิดชอบการกำกับดูแล จัดทำนโยบาย กำหนดระเบียบปฏิบัติงาน การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร การฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน กำหนดช่องทางในการแจ้งเบาะแส กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อความเสี่ยงด้านทุจริตและคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ การติดตาม การรายงาน อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้กำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริต โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะทำการสอบทานมาตรการและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง รายงานเกี่ยวกับความเพียงพอและประสิทธิภาพของมาตรการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการสอบทานการประเมินความเสี่ยง และให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ควรทำ เพื่อลดความเสี่ยงนั้น โดยผู้บริหารจะนำคำแนะนำไปปฏิบัติ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเกิดความมั่นใจยิ่งขึ้นว่า คณะกรรมการบริษัทมีการบริหารงานตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี

นโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัทนี้ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือบริษัทในเครือที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุม ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ กล่าวคือ ห้ามการติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ไม่ว่าจะด้วยการเสนอให้ (Offering) การให้คำมั่นสัญญา (Promising) การเรียกรับ (Soliciting) การร้องขอ (Demanding) การให้หรือรับสินบน (Giving or Accepting Bribes) หรือมีพฤติกรรมใดที่สื่อไปในทางทุจริตหรือคอร์รัปชัน เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ ซึ่งบริษัทหวังเป็นอย่างยิ่งว่านโยบายดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว

การนำไปปฏิบัติ

บุคลากรทุกระดับของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทในเครือ ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ดังนี้

1. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของบริษัท โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
3. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทในเครือ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
4. ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทในเครือ จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง
 - 4.1 การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนของกลุ่มบริษัท
 - 4.2 การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศลจะต้องกระทำในนามบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทในเครือ แก่องค์กรใดๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ มีใบรับรอง และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสผ่านขั้นตอนตามระเบียบของบริษัทที่กำหนดไว้และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
 - 4.3 การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเงิน หรือทรัพย์สินแก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องมีการระบุชื่อบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทในเครือ โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมธุรกิจ ภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทในเครือ และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบของบริษัท ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย
 - 4.4 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อ รวมถึงการติดต่อกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทในเครือ ไม่ว่าในประเทศหรือต่างประเทศ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- 4.5 บริษัทมีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยบุคลากรทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการหรือดำเนินกิจกรรมใดๆ รวมถึงการนำทรัพยากรใดๆ ของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทในเครือ ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมืองอันจะทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร

บริษัทให้ความสำคัญแก่การสื่อสารภายในด้วยสื่อต่างๆ เช่น ระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทเพื่อปลูกฝัง ถ่ายทอดและเสริมสร้างจริยธรรมและจรรยาบรรณแก่พนักงาน ผู้บริหาร เพื่อสร้างความตระหนักต่อความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงการแจ้งหรือรายงานการทุจริตและคอร์รัปชันต่อผู้บริหาร นอกจากนี้ บริษัทได้สื่อสารนโยบายในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตไปยังกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน โดยกำหนดให้การดำเนินการทุกระบวนการอยู่ในขอบข่ายของกฎหมาย รวมถึงบริษัทได้จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการกระทำทุจริต (Whistle-blowing Channels) และมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หากพบเห็นการกระทำทุจริต ทั้งนี้ รายละเอียดของนโยบายและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตได้เปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท (<http://www.ananda.co.th/ir/company/index.php>) ภายใต้หัวข้อนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

การบริหารจัดการและประเมินความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญของกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เช่น การยกยอกทรัพย์สิน การทุจริตต่อรายงานทางการเงิน และการทุจริตอื่นๆ โดยพิจารณาทั้งในด้านโอกาสเกิด และผลกระทบ เพื่อกำหนดมาตรการตอบสนองและจัดการความเสี่ยง การพิจารณาถึงกิจกรรมการควบคุม กระบวนการติดตามผลการควบคุมภายใน ซึ่งรวมถึงการติดตามประเมินผลความสามารถในการป้องกันและค้นหารายการทุจริต ข้อผิดพลาดและการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เพื่อลดและป้องกันความเสี่ยงเหล่านั้น โดยตัวอย่างของการทุจริตในกระบวนการต่างๆ ของบริษัท เช่น การทุจริตด้านการเงิน การขาย การตลาด การบริการอื่นๆ เงินสด และเอกสารสำคัญ ตลอดจนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

ในการประเมินความเสี่ยงของธุรกิจ บริษัทมีการกำหนดให้ประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตของในทุกหน่วยงานของบริษัทและบริษัทย่อย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งแต่ละหน่วยงานระบุความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริต โอกาสเกิดและผลกระทบ รวมถึงแนวทางในการลดความเสี่ยงและมาตรการในการป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น โดยผู้ประเมินความเสี่ยงจะพิจารณาความเสี่ยงจากลักษณะกิจกรรมทางธุรกิจ กระบวนการดำเนินงาน สภาพอุตสาหกรรม เงื่อนไขทางธุรกิจ ตลอดจนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และคู่มือประกอบนโยบายที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ที่ระบุวิธีปฏิบัติตามนโยบายแต่ละเรื่องอย่างเฉพาะเจาะจง

ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยง

1. การระบุความเสี่ยง โดยหัวหน้าหน่วยงานแต่ละหน่วยงานทำการระบุความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น
2. การประเมินความเสี่ยง เมื่อผู้ประเมินทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงและมีการประเมินความเสี่ยงที่ได้ว่ามีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ต่อองค์กรอย่างไร โดยพิจารณาระดับของโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และระดับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยง

3. การวางแผนป้องกันหรือจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดกลยุทธ์หรือกิจกรรม เพื่อจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัท ซึ่งทำการประเมินว่าการจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่เพียงพอหรือไม่ สามารถลดโอกาสเกิดความเสี่ยง และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงได้
4. การบริหารความเสี่ยงหรือกิจกรรมควบคุม คือการนำนโยบายหรือวิธีปฏิบัติไปใช้ดำเนินการควบคุม เช่น การอนุมัติ การสอบทาน การกระทบยอด การแบ่งแยกหน้าที่ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงได้มีการดำเนินการอย่างเหมาะสมและทันเวลา
5. การติดตามและรายงานความเสี่ยง เพื่อติดตามและปรับปรุงกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงต่างๆ ให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีการรวบรวมและนำเสนอข้อมูลความเสี่ยงด้านทุจริต นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประเมิน วิเคราะห์ความเสี่ยง จัดลำดับความเสี่ยง กำหนดแนวทาง มาตรการ หรือวิธีการแก้ไขปัญหาลุप्तสรคในเรื่องการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต รวมถึง รายงานผลการประเมินความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

กระบวนการดำเนินการตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทให้ความสำคัญของกระบวนการตรวจสอบภายในและการประเมินความเสี่ยงเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน โดยวิธีการประเมินตนเอง (Self Assessment) รวมถึงการสนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการตรวจสอบการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่องและครบถ้วนทุกรายการ

สำนักตรวจสอบภายในมีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ กฎหมาย และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

สำนักตรวจสอบภายในกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริต ดังนี้

1. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รวมทั้งพนักงานทั้งในบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทในเครือที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุม ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันโดยเคร่งครัด
2. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริต โดยทำการสอบทานกระบวนการทำงานในแต่ละขั้นตอนที่อาจพบจุดบกพร่องของระบบการควบคุมภายใน ซึ่งอาจก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อหาแนวทางการป้องกัน และกำหนดเป็นหลักปฏิบัติ
3. การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติ โดยการนำผลการสอบทานกระบวนการทำงานมาปรับปรุงวิธีการปฏิบัติ นำความเห็น ข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้ให้ความเห็นจากการสอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการปฏิบัติจากการพิจารณาผลการสอบสวนข้อร้องเรียน จากผลการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนความเห็นของพนักงานทุกคนที่ได้แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางอีเมลที่กำหนดไว้ โดยนำไปปรับปรุงกระบวนการ แนวปฏิบัติและนโยบายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจากการเกิดการทุจริต
4. การติดตามผลการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติและสรุปผลการปรับปรุง เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าข้อเสนอแนะที่ได้นำเสนอเพื่อปรับปรุงกระบวนการ แนวปฏิบัติและนโยบายได้มีการนำไปปฏิบัติจริงอย่างทันเวลา
5. การรายงานผลการติดตามและผลการประเมินการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งข้อปรับปรุงการปฏิบัติและผลการปรับปรุง นำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำไตรมาส เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบทำการสอบทานความครบถ้วน เหมาะสม และเพียงพอของกระบวนการ แนวปฏิบัติ รวมถึงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับ

มาตรการต่อต้านการทุจริต และคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่รายงานผลการสอบทานแก่คณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปปรับปรุงกระบวนการ แนวปฏิบัติและนโยบายที่เกี่ยวข้อง ให้มีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การแจ้งเบาะแสหรือการร้องเรียน

บริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจโดยยึดถือหลักความเป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) จึงเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถรายงานหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับความผิดปกติในการดำเนินธุรกิจของบริษัทในเรื่องต่างๆ โดยผ่านช่องการร้องเรียนที่บริษัทกำหนดไว้

ช่องทางการร้องเรียน

1. จดหมาย ถึงบริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
2. อีเมลของผู้รับข้อร้องเรียน ถึง คณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน
3. เว็บไซต์ของบริษัท <http://www.ananda.co.th/ir/company/whistle-blowing.php>
4. ระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet)

การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน

1. ผู้ร้องเรียนสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยชื่อของตนเองได้หากเห็นว่า จะทำให้ตนเองได้รับความเสียหาย แต่จะต้องระบุรายละเอียด ข้อเท็จจริงหรือหลักฐานที่ชัดเจนเพียงพอที่แสดงให้เห็นว่า มีเหตุอันควรที่เชื่อได้ว่าการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทหรือจรรยาบรรณของบริษัทเกิดขึ้น
2. กรณีผู้ร้องเรียนเห็นว่าตนเองอาจไม่ได้รับความปลอดภัย หรืออาจได้รับความเดือดร้อนเสียหาย ผู้ร้องเรียนสามารถร้องขอให้ผู้รับร้องเรียนกำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมได้ หรือผู้รับร้องเรียนอาจกำหนดมาตรการคุ้มครองโดยผู้ร้องเรียนไม่ต้องร้องขอก็ได้ หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีแนวโน้มที่จะเกิดความเสียหายหรือความไม่ปลอดภัย
3. หากผู้ร้องเรียนหรือบุคคลอื่นที่ได้รับผลกระทบจากการร้องเรียนถูกปฏิบัติด้วยวิธีการที่ไม่เป็นธรรมหรือไม่เหมาะสมจากพนักงานของบริษัทหรือผู้รับเรื่องร้องเรียน ให้ถือว่าพนักงานหรือผู้รับเรื่องร้องเรียนดังกล่าวกระทำความผิดวินัยร้ายแรงที่ต้องได้รับโทษ และอาจได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนดไว้ หากการกระทำนั้นเป็นการกระทำผิดกฎหมาย
4. ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยวิธีการหรือกระบวนการที่เหมาะสมและเป็นธรรม

การจัดการข้อร้องเรียน

การประสานหน่วยงานเพื่อแก้ปัญหาข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ สามารถพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม หรือส่งเรื่องให้บุคคลที่เกี่ยวข้อง (ผู้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน) โดยพิจารณาถึงความเป็นอิสระในการดำเนินการตามเนื้อหาหรือประเด็นที่ได้รับการร้องเรียน เพื่อดำเนินการตรวจสอบหาข้อเท็จจริงพร้อมทั้งติดตามความคืบหน้า เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการที่เหมาะสมกับข้อร้องเรียนที่ได้รับ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. หากเรื่องร้องเรียนเป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติด้านบุคคลให้นำส่งผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

2. หากเรื่องร้องเรียนเป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของรัฐ นโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯให้นำส่งเลขานุการบริษัท
3. หากเรื่องร้องเรียนเป็นการกระทำที่อาจส่งถึงการทุจริต ซึ่งหมายถึง การกระทำใดๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เช่น การยกยอกทรัพย์สิน การคอร์รัปชัน การฉ้อโกง เป็นต้นให้นำส่งคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) หรือผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบระบบงานภายในองค์กร
4. ในกรณีที่เรื่องร้องเรียนตาม ข้อ 1 ข้อ 2 และ ข้อ 3 เป็นเรื่องที่ซับซ้อนหรือเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงานให้นำส่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง (Investigation Committee) สำหรับดำเนินการตรวจสอบเรื่องดังกล่าว

ผู้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ตามข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 และ ข้อ 4 มีหน้าที่ตรวจสอบหาข้อเท็จจริง ในกรณีที่พบว่ามี การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบของบริษัท หรือกระทำการทุจริตจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบบริษัทที่กำหนดไว้ และ/หรือ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

เมื่อการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนได้ข้อยุติแล้ว ผู้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 และ ข้อ 4 มีหน้าที่รายงานผลสรุปการตรวจสอบ ให้แก่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบทราบ เพื่อแจ้งไปยังคณะกรรมการตรวจสอบและแจ้งต่อยังผู้ร้องเรียนต่อไป (ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนเปิดเผยตัวตน)

ทั้งนี้ กระบวนการตั้งแต่วินิจฉัยเรื่องร้องเรียนจนกระทั่งแจ้งกลับไปยังผู้ร้องเรียน ควรดำเนินการตามกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม

การติดตามแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน

1. เมื่อหน่วยงานที่รับเรื่องร้องเรียน ได้รับเรื่องร้องเรียนแล้ว จะแจ้งการรับเรื่องร้องเรียนเป็นหนังสือให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายใน 7 วัน นับจากวันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน
2. ให้หน่วยงานที่รับเรื่องร้องเรียน แจ้งไปยังผู้บริหารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องของข้อร้องเรียน ให้ทราบภายใน 1 วัน เพื่อให้ไปดำเนินการแก้ไขได้ทันที โดยพิจารณาแก้ไขปัญหาละเอียดเรื่องร้องเรียนให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับแต่วันที่รับเรื่องร้องเรียน เว้นแต่กรณีมีเหตุสุดวิสัย ทำให้ไม่อาจดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในเวลาที่กำหนดได้ จะทำหนังสือแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบถึงความคืบหน้า ในการดำเนินการและกำหนดเวลาที่คาดว่าจะดำเนินการให้แล้วเสร็จทุกสัปดาห์
3. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการแก่ เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบให้ทราบภายใน 7 วัน เพื่อได้แจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบแจ้งไปยังผู้ร้องเรียนต่อไป

การรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

1. ให้รวบรวมและรายงานสรุปการจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ ให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน
2. ให้รวบรวมรายงานสรุปข้อร้องเรียนหลังจากสิ้นปี เพื่อนำมาวิเคราะห์การจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนางองค์กร และวางแผนเพื่อดำเนินการเข้าตรวจสอบระบบการควบคุมภายในต่อไป

ในปี 2561 บริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกๆ ด้านอย่างเป็นธรรมสอดคล้องกับกฎหมายต่างๆ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของภาครัฐหรือของบริษัท อีกทั้งนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายต่างๆ เช่น การปฏิบัติต่อคู่ค้า เจ้าหนี้ ลูกหนี้ อย่างเป็นธรรมเป็นไปตามเงื่อนไขการค้า หรือพันธะสัญญาที่ตกลงกันไว้ สำหรับคู่แข่ง บริษัทแข่งขันภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่เกิดความเสียหาย หรือทำลายคู่แข่ง รวมถึงการรักษาความลับของลูกค้า จึงไม่พบการกระทำผิด

ใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิบัตร หรือละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน ในส่วนของพนักงาน บริษัทให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ หน้าที่ความรับผิดชอบ และผลปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละราย รวมถึงจัดให้มีสวัสดิการที่เพียงพอเหมาะสม สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายและสถานะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ บริษัทและพนักงานร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ในนามกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรุงเทพ มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว โดยมีนโยบายการลงทุนให้พนักงานเลือกตามความเหมาะสมของพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีหลักประกันในอนาคตเมื่อต้องออกจากงานหรือเกษียณอายุงาน นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม และให้ความรู้แก่พนักงานเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

1. คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงิน ที่เกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัท ที่ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอ ทันเวลา แสดงให้เห็นถึงสถานภาพทางการเงินและการประกอบกิจการที่แท้จริงของบริษัท รวมทั้งอนาคตของธุรกิจของบริษัท
2. คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านช่องทางเผยแพร่ทางสื่อมวลชน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ได้รับทราบข้อมูลของบริษัทได้อย่างทั่วถึง
3. บริษัทจัดให้มีฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนหรือผู้ถือหุ้น โดยบริษัทจะจัดให้มีการประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานเป็นประจำ นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ ครบถ้วน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข่าวสารเป็นประจำผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัท โดยข้อมูลที่อยู่บนเว็บไซต์จะมีการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ
4. บริษัทให้ความสำคัญต่อรายงานทางการเงิน เพื่อให้แสดงถึงสถานะทางการเงินและผลการประกอบกิจการที่แท้จริงของบริษัท โดยอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอตามมาตรฐานการบัญชีซึ่งเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป
5. บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการแต่ละท่าน บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา รวมถึงการเปิดเผยคำตอบของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงในรายงานประจำปีของบริษัท (แบบ 56-2) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)
6. บริษัทมีนโยบายที่จะให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถสอบถามรายละเอียด แจ้งข้อร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดทางกฎหมาย ความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง การไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือการผิดจริยธรรมธุรกิจของบริษัทผ่านกรรมการอิสระ หรือกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้ ทั้งนี้ ข้อมูลร้องเรียนและแจ้งเบาะแสดังกล่าวจะได้รับการคุ้มครองและเก็บไว้เป็นความลับ โดยกรรมการอิสระหรือกรรมการตรวจสอบจะดำเนินการส่งการตรวจสอบข้อมูล และหาแนวทางแก้ไข (ถ้ามี) และจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

ในปี 2561 กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อเปิดเผยข้อมูลของบริษัทให้นักลงทุน สรุปได้ดังนี้

รูปแบบกิจกรรม	จำนวนคน / จำนวนครั้ง
การพบปะนักลงทุนและนักวิเคราะห์ (คน)	436
การจัดประชุมนักวิเคราะห์ (ครั้ง)	4
การเข้าร่วมประชุมกับนักลงทุน และโรดโชว์ (ครั้ง)	10
การเข้าร่วม Opportunity Day ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ (ครั้ง)	4
การจัดกิจกรรมของบริษัท (ครั้ง)	3

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดกิจกรรมแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน (Press Conference) และเชิญสื่อมวลชนเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมของบริษัท เพื่อนำเสนอเหตุการณ์ต่างๆ ที่สำคัญของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงได้เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชนด้วย ผู้สนใจสามารถติดต่อหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่

ดร. ชัยยุทธ ชูณะชา/นายคมสัน อรรถพลพิทักษ์/นางสาวกทลี กระจ่างแสง

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ ชั้น 11

ถนนพระรามสี่ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

โทรศัพท์ : 0-2056-2222 โทรสาร : 0-2056-2332

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : ir@ananda.co.th เว็บไซต์ : www.ananda.co.th

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

1. จำนวนกรรมการทั้งหมดมีอย่างน้อย 5 คน และเป็นกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องมีไม่น้อยกว่า 3 คน โดยกรรมการอิสระต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย
2. กรรมการแต่ละคนต้องดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 5 บริษัท ไม่นับรวมบริษัทย่อย หากจะมีการไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนใด จะต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริษัททราบล่วงหน้าก่อนการรับการดำรงตำแหน่งดังกล่าว เพื่อพิจารณาความเหมาะสมขององค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท
3. กรรมการผู้จัดการ ต้องไม่ไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนอื่นใด เว้นแต่บริษัทดังกล่าวเป็นบริษัทย่อย บริษัทร่วม

4. คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระ 1 คน ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัท และมีหน้าที่ในฐานะเป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น และรับผิดชอบคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการให้เป็นไปตามแนวทางและนโยบายของคณะกรรมการบริษัท
5. คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎระเบียบให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท ข้อพึงปฏิบัติที่ดี ตามกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการจะต้องทราบ และปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นอัตราจำนวนหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับอัตราหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังการแปรสภาพนั้นให้จับสลากกัน ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่ยังอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ เพื่อความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักบรรษัทภิบาล และเพื่อให้กรรมการอิสระใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระในการพิจารณาตัดสินใจในเรื่องต่างๆ หรือคัดค้านในกรณีที่มีความเห็นขัดแย้งในเรื่องที่มีผลกระทบต่อผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือผู้มีส่วนได้เสีย โดยไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของกลุ่มบุคคลใด คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดหลักการจำกัดจำนวนปี ในวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี ติดต่อกัน เว้นแต่ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้พิจารณาอย่างสมเหตุสมผลแล้ว เห็นว่า การดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระในวาระต่อไป มีความจำเป็น เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป

นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

1. ตาย
2. ลาออก
3. ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย
4. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง
5. ศาลมีคำสั่งให้ออก

การถ่วงดุลอำนาจ

บริษัทกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการผู้จัดการ ไม่เป็นบุคคลคนเดียวกันหรือเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน เพื่อให้แต่ละตำแหน่งมีความชัดเจนในหน้าที่และสามารถแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ อันทำให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจ และความโปร่งใสของการดำเนินงานภายในอย่างเหมาะสม

ประธานกรรมการ

ประธานกรรมการบริษัทต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และคุณสมบัติที่เหมาะสม ประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัท และมีหน้าที่ในฐานะเป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น เป็นผู้ควบคุมการประชุมและสนับสนุนให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการ

ประชุม ช่วยเหลือ แนะนำ สอดส่องดูแล รวมทั้งให้เกิดความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็น ประธานกรรมการบริษัทรับผิดชอบคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการให้เป็นไปตามแนวทางและนโยบายของคณะกรรมการบริษัท

2. โครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการจำนวนหนึ่งจากคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อทำหน้าที่พิเศษในการศึกษาและกลั่นกรองงานเฉพาะด้านต่างๆ โดยคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะจะมีวาระการดำรงตำแหน่งเช่นเดียวกับคณะกรรมการบริษัท และมีหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายจะแต่งตั้งคณะกรรมการย่อยจำนวน 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และ คณะกรรมการบริหาร ซึ่งองค์ประกอบ คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบ การประชุมและรายงาน ตามที่ปรากฏในขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ และหรือกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ

3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

บริษัทจัดให้มีการกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการไว้เป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ (บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ได้แสดงรายละเอียดไว้ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ)

4. การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทกำหนดหลักเกณฑ์การประชุมคณะกรรมการบริษัทดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดการประชุมล่วงหน้าทุกปีในช่วงเดือนพฤศจิกายน เพื่อให้กรรมการทราบเพื่อวางแผนในการเข้าร่วมประชุม โดยให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละครั้ง และมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน และการประชุมทุกครั้งจะต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะครบเป็นองค์ประชุม และหากมีการลงมติในเรื่องใดๆ ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 จำนวนกรรมการทั้งหมด
2. มีการกำหนดวาระชัดเจนล่วงหน้า โดย (1) ประธานกรรมการ และ (2) กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ควรร่วมกันพิจารณาเลือกเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการและจะต้องมีการกำหนดวาระให้ชัดเจน ทั้งนี้ เลขาธิการบริษัทมีหน้าที่ดูแลให้กรรมการได้รับเอกสารการประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุมเป็นเวลาเพียงพออย่างน้อย 7 วัน สำหรับการศึกษา และพิจารณาเรื่องเพื่อการให้ความเห็น และการออกเสียงลงคะแนน
3. คณะกรรมการบริษัทได้รับข้อมูลที่เพียงพอ ครบถ้วน ต่อเนื่อง และทันเวลาก่อนการประชุมทุกครั้ง ทั้งนี้ กรรมการบริษัทสามารถติดต่อเลขาธิการบริษัทได้โดยตรงอย่างอิสระ เลขาธิการบริษัท มีหน้าที่ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
4. ประธานกรรมการมีหน้าที่จัดสรรเวลาให้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเอกสารข้อมูลเพื่อการอภิปราย และเพียงพอสำหรับคณะกรรมการที่จะอภิปรายในประเด็นสำคัญ เปิดโอกาสและสนับสนุนให้กรรมการแต่ละคนแสดงความคิดเห็นก่อนสรุปความเห็นที่ได้จากที่ประชุม
5. คณะกรรมการมีนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีโอกาสที่จะประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็นเพื่อ

อธิบายปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย และควรแจ้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบถึงผลการประชุมด้วย

6. คณะกรรมการสนับสนุนให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเพื่อให้สารสนเทศรายละเอียดต่างๆ เพิ่มเติมในฐานะที่เป็นผู้ปฏิบัติงานโดยตรง และเพื่อมีโอกาสทำความเข้าใจผู้บริหารระดับสูงสำหรับใช้ประกอบการพิจารณาแผนการสืบทอดงาน
7. ในการพิจารณาระเบียบวาระต่างๆ กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาจะไม่มีสิทธิออกเสียงและต้องไม่อยู่ในที่ประชุมในวาระดังกล่าวๆ
8. การประชุมทุกครั้ง ต้องมีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการพร้อมให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้

การเข้าร่วมประชุม

ชื่อ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	คณะกรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดี	คณะกรรมการบริหาร	กรรมการที่ไม่เป็น ผู้บริหาร	การประชุม ผู้ถือหุ้น
1. ดร.ณรงค์ชัย อัครเศรณี	11/11	-	-	2/2	1/1	-	1/1	1/1
2. นายพูลศักดิ์ ตันสิทธิพันธ์	11/11	13/13	14/14	2/2	-	-	1/1	1/1
3. นายวิบูลย์ รัตมีไพศาล	10/11	13/13	14/14	0/2	-	-	0/1	1/1
4. นายนพพร เทพสิทธิ์า	7/11	8/13	12/14	2/2	1/1	-	1/1	0/1
5. นายเจมส์ เท็ค เบง ลิม	5/11	-	-	-	-	-	0/1	0/1
6. นายโทโมโอะ นากามูระ	7/11	-	-	-	-	-	1/1	1/1
7. นายชานนท์ เรืองกฤตยา	9/11	-	-	2/2	1/1	35/47		1/1
8. นายธัญลักษณ์ นันทธนากรสิริ	10/11	-	12/14	-	-	43/47		1/1
9. นางสาวพัชรวลัย เรืองกฤตยา	11/11	-	-	-	-	44/47		1/1
10. นายวิโรจน์ กัปปิยะจรรยา	-	-	5/9 ¹	-	-	43/47		-
11. นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง	-	-	2/3 ²	-	-	43/47		-
12. ดร. ชัยยุทธ ชูณหะชา	-	-	2/2 ³	-	-	7/7 ³		-

หมายเหตุ ^{1/1} นายวิโรจน์ กัปปิยะจรรยา ลาออกจากการเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2561

^{2/2} นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2561 และลาออกจากการเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2561

^{3/3} ดร. ชัยยุทธ ชูณหะชา ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงและกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2561

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

กรรมการ

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	จำนวนหุ้นที่มีการ เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น (ลดลง)	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	ดร.ณรงค์ชัย อัครเศรณี	- ¹	-	- ¹	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
2	นายพลศักดิ์ ตันสิทธิพันธ์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
3	นายเทพพร เทพสิทธิ์า	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
4	นายวิบูลย์ รัตมีไพศาล	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
5	นายเจมส์ เท็ค เบง ลิม	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
6	นายโทโมโอะ นากามูระ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
7	นายชานนท์ เรืองกฤตยา	1,670,998,400	22,908,400	1,693,906,800	50.82
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
8	นายอัญญลักษณ์ นันทอนาวรสิริ	4,658,800	-	4,658,800	0.14
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
7	นางสาวพัชรารัตน์ เรืองกฤตยา	86,500,000	-	-	2.60
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-

หมายเหตุ : ¹ ถือผ่านบริษัท เสดมิ โฮลดิ้งส์ จำกัด จำนวน 1,202,400 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.04

ผู้บริหาร

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	จำนวนหุ้นที่มีการ เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น (ลดลง)	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	นายชานนท์ เรืองกฤตยา	1,670,998,400	22,908,400	1,693,906,800	50.82
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
2	นายอัญญลักษณ์ นันทอนาวรสิริ	4,658,800	-	4,658,800	0.14
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
3	นายเสริมศักดิ์ ขวัญพ่วง	2,427,000	-	2,427,000	0.07
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
4	ดร. ชัยยุทธ ชูณะหา	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
5	นายวิโรจน์ ภิปปิยจรรยา	-	250,000	250,000	0.01
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
6	นายสันติ นันทกุล	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
7	นางคาร์เมน ชัน-แมน แลม	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
8	ดร.จอห์น เลสลีย์ มิลลาร์	893,000	-	893,000	0.03
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
9	ดร.ยง เถิน เข้มขันธ์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
10	นางสาววาณี พิษเนนารโยธิน	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
11	ดร. ธาณิภา ไชยพัทธภรณ์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
12	นายสุเมธ รัตนศรีกุล	-	500,000	500,000	0.02
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-

5. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ การประเมินกรรมการเป็นรายบุคคล และการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยแบบประเมินผลจะมีความสอดคล้องกับหลักการทำงานกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลประเมินที่ได้ไปใช้ประโยชน์ ในการทบทวนผลงาน ประเด็นปัญหา หรืออุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา รวมถึงการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ให้เกิดประสิทธิผลการทำงานของคณะกรรมการให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นการประกอบการพิจารณาคำตอบแทนต่อไป

ในปี 2561 บริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้กรรมการทุกคนประเมินผลงานประจำปี โดยแบ่งเป็น

- 1) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัททั้งรายคณะและรายบุคคล
- 2) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบแบบรายคณะ
- 3) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแบบรายคณะ
- 4) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนแบบรายคณะ
- 5) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีแบบรายคณะ

กระบวนการและหลักเกณฑ์ในการประเมินผล

กระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ในทุกสิ้นปีส่วนงานเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ เพื่อให้คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยประเมินผลงานประจำปี ซึ่งภายหลังจากที่ประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกลับมายังส่วนงานเลขานุการบริษัท และเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อรวบรวมผลประเมินของกรรมการแต่ละคน และสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยในแต่ละคณะ รายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบต่อไป ระดับคะแนนการประเมินผลมีรายละเอียดดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับ
มากกว่าร้อยละ 90	ดีเยี่ยม
มากกว่าร้อยละ 80	ดีมาก
มากกว่าร้อยละ 70	ดี
มากกว่าร้อยละ 60	พอใช้
ต่ำกว่า ร้อยละ 60	ควรปรับปรุง

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ ประกอบด้วย 6 หมวด

หมวดที่	หัวข้อ
1	โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2	บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3	การประชุมคณะกรรมการ
4	การทำหน้าที่กรรมการ
5	ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6	การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ ในภาพรวม 6 หมวด มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีมาก เท่ากับร้อยละ 88.27

แบบประเมินตนเองของกรรมการบริหารรายบุคคล ประกอบด้วย 8 หมวด

หมวดที่	หัวข้อ
1	บทบาท หน้าที่ ของคณะกรรมการ
2	การกำหนดกลยุทธ์และวางแผนธุรกิจ
3	การจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
4	การดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
5	การติดตามรายงานทางการเงินและการดำเนินงาน
6	การประชุมคณะกรรมการ
7	กระบวนการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
8	การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการบริหารรายบุคคล ในภาพรวม 8 หมวด มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีมากเท่ากับ ร้อยละ 86.14

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ ซึ่งเป็นการประเมินทั้งคณะ ได้แก่ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยแบบประเมินประกอบด้วย 3 หมวด

หมวดที่	หัวข้อ
1	โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (แต่ละคณะ)
2	การปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ
3	กฎบัตรและการประชุม

สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการชุดย่อย ทั้ง 4 คณะ ในภาพรวม 3 หมวด มีคะแนนเฉลี่ยดังนี้

- คณะกรรมการตรวจสอบมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม คือร้อยละ 95.00
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 95.83
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีมาก เท่ากับร้อยละ 83.00
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 90.80

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามแบบประเมินที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัททั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยผลการประเมินจะนำไปพิจารณาเพื่อกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมต่อไป

6. ค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากลับกรอง โดยยึดหลักการพิจารณา ดังนี้

1. ผลประกอบการของบริษัทและขนาดธุรกิจ โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในประเภทและขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน
2. ประสบการณ์ บทบาท ภาระหน้าที่ และขอบเขตความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน
3. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละท่าน
4. ค่าตอบแทนที่กำหนดขึ้นนั้นจะต้องสามารถจูงใจกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับความจำเป็นและ สถานการณ์ของบริษัทมาเป็นกรรมการหรือผู้บริหารได้

บริษัทกำหนดองค์ประกอบค่าตอบแทนเป็น 3 ประเภท ได้แก่ ค่าตอบแทนรายเดือน ซึ่งเป็นไปตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการชุดย่อย ค่าเบี้ยประชุม เป็นค่าตอบแทนเมื่อเข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง และโบนัส ซึ่งพิจารณาจากผลกำไรของบริษัทและจำนวนเงินปันผลที่จ่ายให้กับผู้ถือหุ้น

นโยบายเกี่ยวกับผลตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาผลตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งรูปแบบตัวเงิน และสวัสดิการต่างๆ ตามลักษณะของธุรกิจประเภทเดียวกัน สอดคล้องผลประกอบการของบริษัทและผลการประเมินในแต่ละปี

7. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและการให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2561 บริษัทได้เชิญเจ้าหน้าที่จากทางสำนักงาน กสท. มาบรรยายในหัวข้อ “รายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน และการเพิ่มทุนให้แก่บุคคลเฉพาะเจาะจง (Private Placement) ซึ่งเป็นหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อกรรมการและผู้บริหารเป็นอย่างมาก

นอกจากนี้ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการหรือแต่งตั้งกรรมการใหม่ บริษัทจะจัดให้มีการปฐมนิเทศ และจัดส่งเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ รวมถึงการจัดให้มีการแนะนำลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้แก่กรรมการใหม่อีกด้วย

แผนสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งบริหารระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ทุกสายงานและกรรมการผู้จัดการ ด้วยการสรรหาบุคลากรภายในองค์กรที่มีศักยภาพสูง ซึ่งเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมในด้านคุณวุฒิ คือ มีความรู้และประสบการณ์ สามารถสร้างผลงานที่ดีเลิศสูงกว่าความคาดหวังขององค์กร มีทัศนคติและพฤติกรรมที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งมีความเหมาะสมด้านยววุฒิที่พร้อมที่จะดำรงตำแหน่งบริหารระดับสูง จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คนไว้สำหรับรองรับตำแหน่งบริหารระดับสูงหนึ่งตำแหน่ง หรือเตรียมคุณสมบัติเพื่อสรรหาจากภายนอกถ้าจำเป็น โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทนจะเป็นผู้คัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมและมีความพร้อมเพียงคนเดียว ให้เป็นผู้สืบทอดตำแหน่งบริหารระดับสูงทันทีที่มีตำแหน่งว่าง และนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้งานในความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าวมีความต่อเนื่อง และสามารถนำพาบริษัทไปสู่ความเติบโตอย่างยั่งยืนได้

8. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทด้วย โดยจัดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัทอยู่เสมอ จัดให้มีการกำหนดลำดับชั้นของอำนาจอนุมัติ และความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานที่มีการตรวจสอบและถ่วงดุลในตัว กำหนดระเบียบการปฏิบัติงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ ทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบที่วางไว้ รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพ และความเพียงพอของการควบคุมภายในของหน่วยงานต่างๆ ในบริษัท

9. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเพื่อความโปร่งใส และป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท ที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายการใช้ข้อมูลของบริษัท

10. รายงานประจำปี

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี การจัดทำรายงานทางการเงินเป็นการจัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยคณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และเป็นผู้ให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท

2. คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างการจัดการของบริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 5 ชุด คือ (1) คณะกรรมการตรวจสอบ (2) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (3) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (4) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ (5) คณะกรรมการบริหาร

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ณ. วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายพลศักดิ์ ตันสิทธิพันธ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายณพพร เทพสิทธิ์า	กรรมการตรวจสอบ
3. นายวิบูลย์ รัชมีไพศาล	กรรมการตรวจสอบ

โดยนายวิบูลย์ รัชมีไพศาล เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอ ที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ และนายชัชวาลย์ อุปนิ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

■ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณา คัดเลือก เลิกจ้าง เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท

- (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวม ที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
- (ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
8. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากคณะกรรมการตรวจสอบพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
- (ก) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (ข) การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- (ค) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- หากคณะกรรมการของบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาตามวรรคหนึ่ง กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามวรรคหนึ่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
9. ทบทวนและเสนอข้อแก้ไข ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับภาวะการณ์

2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ณ. วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายณพพร เทพสิทธิ์า	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายพูลศักดิ์ ตันสิทธิพันธ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายวิบูลย์ วัฒนาไพศาล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายธัญลักษณ์ นันทินาวรสิริ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. ดร.ชัยยุทธ ชุมพะสา	กรรมการบริหารความเสี่ยง

โดยมีนายธวัช นันทขว้าง เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

■ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. อำนาจ

- 1.1 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีอำนาจสอบถาม ขอข้อมูล หรือเชิญให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกลุ่มบริษัท เพื่อชี้แจงข้อมูลเป็นลายลักษณ์อักษรหรือเข้าร่วมการประชุมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สำหรับความเสี่ยงและการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ตามที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเห็นควร ทั้งนี้ให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกลุ่มบริษัทที่ได้รับการสอบถาม ขอข้อมูล หรือเชิญเข้าร่วมประชุม ถือเป็นหน้าที่ในการให้ความร่วมมือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงภายในระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด
- 1.2 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีอำนาจในการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อประเมินและติดตามความเสี่ยงในทุกๆ ด้าน เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบกำหนดในกฎบัตรนี้ หรือหน้าที่พิเศษอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทจะมอบหมายให้ปฏิบัติเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ

2. หน้าที่และความรับผิดชอบ

- 2.1 พิจารณานโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงประเภทต่างๆ ที่สำคัญ ได้แก่
 1. ความเสี่ยงขององค์กรในภาพรวม (Corporate Risk)
 2. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
 3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
 4. ความเสี่ยงด้านตลาด (Marketing Risk)
 5. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk)
 6. ความเสี่ยงด้านกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)
 7. ความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน (Corruption Risk)
 8. ความเสี่ยงด้านโครงการลงทุน (Project Risk)
 9. ความเสี่ยงด้านอื่นๆ เป็นต้น
- 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงและพัฒนากรอบการบริหารความเสี่ยงภายในบริษัทอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ และอนุมัติคู่มือการบริหารความเสี่ยงให้ฝ่ายจัดการนำไปปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด
- 2.3 ศึกษา ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี พร้อมเสนอแนะวิธีลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อประเมินผลความคืบหน้าอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง และปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงได้รับการบริหารจัดการอย่างเพียงพอและเหมาะสม
- 2.4 สื่อสารกับคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญ
- 2.5 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอันเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงที่มีความสำคัญ

3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ณ. วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 5 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.ณรงค์ชัย อัครเศรณี	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
2. นายพูลศักดิ์ ตันสิทธิพันธ์	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
3. นายวิบูลย์ วัฒนาไพศาล	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
4. นายนพพร เทพสิทธา	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
5. นายชานนท์ เรืองกฤตยา	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

โดยมีนางเอื้ออนุช เลียงสุปรีย์ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

■ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

1. พิจารณานโยบายและหลักเกณฑ์ในการสรรหา คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม รวมทั้งกำหนด คำตอบแทนและผลประโยชน์ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
2. พิจารณางบประมาณประจำปีของบริษัทและหลักเกณฑ์ ในเรื่องการขึ้นเงินเดือน การจ่ายเงินโบนัสประจำปี และ คำตอบแทนระยะยาว (Long Term Incentive) ให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัท
3. พิจารณาประเมินผลงานและปรับคำตอบแทนประจำปี และคำตอบแทนระยะยาว (Long Term Incentive) ของ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องการประเมินผลงานประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่ประจำสายงาน กรรมการผู้จัดการ สายงานธุรกิจบ้านจัดสรร และกรรมการผู้จัดการสายงานธุรกิจคอนโดมิเนียม

4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ณ. วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.ณรงค์ชัย อัครเศรณี	ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. นายนพพร เทพสิทธา	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. นายชานนท์ เรืองกฤตยา	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

โดยมีนางสาววัลลภา พัฒนพงศ์พรชัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

■ ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. กำกับดูแลให้องค์กรมีการดำเนินงานและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามนโยบายที่กำหนด

2. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงานการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรักษามาตรฐานและพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีและสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นวัฒนธรรมขององค์กรโดยใช้การสื่อสารไปยังกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการอย่างสม่ำเสมอ
3. ดูแลการดำเนินงานและกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม
4. ทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ข้อบังคับ คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย จริยธรรมทางธุรกิจ และจรรยาบรรณพนักงาน เพื่อให้เป็นปัจจุบัน เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
5. ทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้ข้อเสนอแนะ วางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
6. กำหนดแนวทางการรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการในรายงานประจำปี
7. พิจารณาให้ความเห็นชอบการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การกำกับดูแลกิจการของบริษัท และนโยบายการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของบริษัท สู่สาธารณชนในวงกว้าง รวมถึงการปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลการกำกับดูแลกิจการทางเว็บไซต์ของบริษัทในอนาคต

5. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 6 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายชานนท์ เรืองกฤตยา	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายธัญลักษณ์ นันทธนากรสิริ	กรรมการบริหาร
3. นางสาวพัชราวลัย เรืองกฤตยา	กรรมการบริหาร
4. นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง	กรรมการบริหาร
5. นายวิโรจน์ กัปปิยจรรยา	กรรมการบริหาร
6. ดร.ชัยยุทธ ชูณหะชา	กรรมการบริหาร

โดยมีนางเอื้ออนุช เลียงสุปรีย์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

■ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่ในการบริหารกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การประกอบกิจการของบริษัท ทั้งนี้ ในการบริหารกิจการของบริษัทดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามนโยบาย ข้อบังคับ หรือคำสั่งใดๆ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด นอกจากนี้ ให้คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่ในการพิจารณากลับกรองเรื่องต่างๆ ที่จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบ
2. จัดทำวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ทางธุรกิจ ทิศทางของธุรกิจ นโยบายทางธุรกิจ เป้าหมาย แนวทาง แผนการดำเนินงาน และงบประมาณของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

3. ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินนโยบาย และแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ ของบริษัท ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
4. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติเฉพาะกรณีหรือการดำเนินการใดๆ อันเป็นปกติธุรกิจของบริษัท ภายใต้วงเงินหรืองบประมาณประจำปีตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทและอำนาจดำเนินการตามที่กำหนดไว้ โดยในการดำเนินการใดๆ ตามที่กล่าวข้างต้น
5. ให้คณะกรรมการบริหาร รายงานผลการดำเนินงานในเรื่องและภายในกำหนดเวลาดังต่อไปนี้ ให้คณะกรรมการบริษัททราบ
 - 5.1 รายงานผลการดำเนินงานของบริษัท รายไตรมาส ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 - 5.2 รายงานของผู้ตรวจสอบบัญชีเกี่ยวกับงบการเงินของบริษัท ซึ่งรวมถึงงบการเงินประจำปีและงบการเงินรายไตรมาส ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 - 5.3 รายงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารพิจารณาเห็นสมควร
6. ในการประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาดำเนินการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่ของตนที่กำหนดในคำสั่งนี้ จะต้องประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการบริหารทั้งหมดเข้าร่วมประชุม จึงจะถือว่าครบเป็นองค์ประชุมในอันที่จะสามารถดำเนินการใดๆ ดังกล่าวได้
7. ในการออกเสียงของกรรมการในการประชุมคณะกรรมการบริหาร ให้กรรมการแต่ละคนมีสิทธิออกเสียงได้ท่านละ 1 (หนึ่ง) เสียง ในกรณีที่เสียงเท่ากัน ให้ประธานคณะกรรมการบริหารมีสิทธิออกเสียงชี้ขาดอีก 1 (หนึ่ง) เสียง
8. การลงมติในเรื่องใดของคณะกรรมการบริหาร จำต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดขององค์ประชุมในคราวการประชุมเพื่อลงมตินั้น
9. ให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารตามความจำเป็นและเหมาะสม กรรมการเพียงท่านใดท่านหนึ่งจะเรียกให้มีการประชุมเป็นกรณีพิเศษต่างหากจากการประชุมตามปกติก็ได้ แต่ทั้งนี้ ต้องบอกกล่าววาระการประชุมล่วงหน้าแก่กรรมการอื่นในระยะเวลาตามสมควร และเพียงพอแก่การทำให้กรรมการในการพิจารณาวาระการประชุมนั้น
10. คณะกรรมการบริหารจะแต่งตั้งคณะทำงาน และ/หรือบุคคลใดๆ เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองงานที่นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร หรือเพื่อให้ดำเนินงานใดๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร หรือเพื่อให้ดำเนินการใดๆ แทน ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหารภายในขอบเขตแห่งอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารก็ได้
11. ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจที่ให้ไว้ และ/หรือเป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารนั้น จะต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) อาจมีส่วนได้เสียหรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัท

3. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

1.1 การสรรหากรรมการและกรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับคุณสมบัติที่บริษัทกำหนด และเสนอให้คณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้ง (แล้วแต่กรณี) ตามข้อบังคับของบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะพิจารณาทบทวนคุณสมบัติและความหลากหลายทางด้านทักษะ ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญของกรรมการ (Board Skills Matrix) รวมทั้งองค์ประกอบโดยรวมของคณะกรรมการบริษัท และสอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งจะพิจารณาโดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ และความสามารถเฉพาะด้าน ตลอดจนการอุทิศเวลาเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ ทั้งนี้ ในการแต่งตั้งกรรมการใหม่นั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะพิจารณาความเชี่ยวชาญของกรรมการแต่ละคน (Board Skills Matrix) เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้เกิดความหลากหลายของกรรมการในโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะมีการพิจารณาฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) หรืออาจจะพิจารณาจากฐานข้อมูลของบริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) ก็ได้ แล้วแต่กรณี นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะรับฟังข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้นรายย่อย ซึ่งเสนอชื่อบุคคลที่ควรได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้ ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

คุณสมบัติของกรรมการและกรรมการอิสระ

1. คุณสมบัติของกรรมการ

- 1.1 มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 1.2 มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ความหลากหลายของทักษะ และประสบการณ์ในการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทและสามารถอุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่
- 1.3 ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไม่เกิน 5 แห่ง ไม่นับรวมบริษัทย่อย หากจะมีการไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนใด จะต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริษัททราบล่วงหน้าก่อนการรับดำรงตำแหน่งดังกล่าว เพื่อพิจารณาความเหมาะสมขององค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

2. คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

นอกเหนือจากจะต้องมีคุณสมบัติของกรรมการข้างต้นแล้ว กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด ซึ่งบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระเข้มกว่าที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

- 2.1 ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.75 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทมหาชนใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
 - 2.2 ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
 - 2.3 ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
 - 2.4 ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิญญูญาณอย่างอิสระของกรรมการอิสระรายนั้น รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
- 2.5 ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - 2.6 ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - 2.7 ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

2.8 ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในทางหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย

2.9 ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ทั้งนี้ กรรมการอิสระของบริษัทที่มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

ขั้นตอนการแต่งตั้งกรรมการ

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากถึงคราวออกตามวาระ

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เนื่องจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะพิจารณาสรรหาและคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทและเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีพิจารณาแต่งตั้ง กรณีที่เสนอให้กรรมการท่านเดิมกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะพิจารณาปัจจัยต่างๆ ซึ่งรวมถึงผลการปฏิบัติงาน ประวัติการเข้าร่วมประชุมและการมีส่วนร่วมในการประชุม

การเลือกตั้งกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัทและข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการในการประชุมผู้ถือหุ้น ดังต่อไปนี้

1. ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการให้ถือว่าผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการให้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการทีละคน
3. มติในการแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน
4. บุคคลซึ่งจะได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะเป็นผู้สรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ในคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือนซึ่งจะต้องเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการแทนกรรมการที่ลาออกจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่

การสรรหาและการแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุด

ในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้น ในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทและเข้าใจธุรกิจเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

4. การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ได้มีการกำหนดแนวทางที่สำคัญสำหรับการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการกิจการและกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้สอดคล้องกับนโยบายต่างๆ ของบริษัท และเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทได้กำหนดแผนงานและดำเนินการ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน รวมถึงข้อมูลต่างๆ ที่ต้องเปิดเผยแก่หน่วยงานกำกับดูแล หน่วยงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และนักลงทุนภายนอก รวมถึงสาธารณชน ที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้ ในกรณีที่บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม มีความจำเป็นต้องเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจะต้องติดตามให้บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม เข้าทำรายการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยบริษัทจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ซึ่งกำหนดโดยหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

บริษัทมีการดำเนินธุรกิจหลายโครงการผ่านบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมแต่ละบริษัทภายใต้ขอบเขตดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดให้คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมแต่ละบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับ ตลอดจนมติคณะกรรมการและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) ความระมัดระวัง (Duty of Care) มีความรับผิดชอบ (Accountability) และมีจริยธรรม (Ethics)
- (2) กำหนดให้คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่ติดตามผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม อย่างต่อเนื่อง รวมถึงให้คำแนะนำเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และสามารถจัดการอุปสรรคปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันเวลาและเหมาะสม
- (3) กำหนดให้คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่กำกับดูแลให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม รวมทั้งกำหนดให้บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม มีระบบควบคุมภายใน รวมถึงระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมอบหมายให้สำนักตรวจสอบภายใน เข้าไปดำเนินการตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามนโยบายการดำเนินกิจการของบริษัทย่อยและ/หรือ บริษัทร่วม เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ อย่างเหมาะสม

- (4) กำหนดให้คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่ในการทบทวนและปรับปรุงนโยบายและแผนงานที่สำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม ให้เป็นปัจจุบันและเหมาะสมกับสภาพธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ
- นอกจากนี้ บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) จะส่งบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทเข้าไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม ตามสัดส่วนการถือหุ้นในแต่ละบริษัท หรือตามเงื่อนไขที่ได้ตกลงกันตามสัญญาในการแต่งตั้งตัวแทนของบริษัทเข้าไปทำหน้าที่เป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม

5. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเพื่อความโปร่งใส และป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท ที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน บริษัทได้กำหนดนโยบายการใช้ข้อมูลของบริษัท ดังนี้

1. ให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องจัดทำและส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
2. บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า จัดทำและนำส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน ของคู่สมรส และของบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ส่งผ่านมายังเลขาธิการของบริษัท ก่อนนำส่งสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ทุกครั้ง โดยให้จัดทำและนำส่งภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ภายใน 3 สามวันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์นั้น
3. บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่ทางการเงินหรือเผยแพร่เกี่ยวกับฐานะการเงินและสถานะของบริษัท จนกว่าบริษัทจะได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว โดยบริษัทจะแจ้งให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า งดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นเวลาอย่างน้อย 30 วันล่วงหน้าก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น กรรมการและผู้บริหารจะต้องแจ้งการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทก่อนทำการซื้อขายจริงอย่างน้อย 1 วัน ต่อเลขาธิการบริษัท เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทคราวถัดไป

บริษัทกำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตนซึ่งเริ่มตั้งแต่การดักเต็อนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น

6. ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

บริษัท และบริษัทย่อย จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee) ให้แก่ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ในรอบปีบัญชี 2561 เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 14 ล้านบาท นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น (Non-Audit Fee) เช่น ค่าธรรมเนียมในการตรวจสอบภาษี ด้านไอทีและด้านการเงิน ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา รวมจำนวน 5.25 ล้านบาท

7. การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ไปปรับใช้

บริษัทได้ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance Policy) โดยอ้างอิงจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (“CG Code”) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้พิจารณาแล้ว พบว่าบริษัทได้นำหลักปฏิบัติส่วนใหญ่มาปรับใช้แล้วและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบในหลักการในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2561

8. การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และเห็นว่าตลอดปี 2561 บริษัทในฐานะเป็นบริษัทจดทะเบียน ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ยกเว้นในบางหลักการที่บริษัทได้เลือกปฏิบัติในลักษณะที่มีความแตกต่าง โดยมีรายละเอียดและคำอธิบายดังต่อไปนี้

หลักการ/แนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	คำชี้แจง
1. คณะกรรมการบริษัท ควรประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระมากกว่าร้อยละ 50	โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร คิดเป็นร้อยละ 44.45 ร้อยละ 22.22 และร้อยละ 33.33 ตาม ลำดับ ซึ่งบริษัทเห็นว่า โครงสร้างและองค์ประกอบคณะ กรรมการบริษัท มีความเหมาะสม เนื่องจากบริษัทมีกรรมการที่เป็นผู้บริหารเพียงร้อยละ 33.33 ซึ่ง กรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร มีสัดส่วนร้อยละ 66.67 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่เหมาะสม สามารถถ่วงดุลอำนาจของฝ่ายจัดการ และให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้
2. คณะกรรมการสรรหาควรประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งคณะ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการอิสระ คิดเป็นร้อยละ 80 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ ซึ่ง บริษัทเห็นว่า โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหามี ความเหมาะสม เนื่องจากคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย กรรมการอิสระเกินกว่ากึ่งหนึ่งและประธานของคณะกรรมการสรรหา เป็นกรรมการอิสระ

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจด้วยวิสัยทัศน์ที่ “มุ่งมั่นทำให้ลูกค้ามีความสุขในการใช้ชีวิตอย่างยั่งยืน มีบ้าน ทาวน์โฮม คอนโดมีเนียม และบริการที่มีคุณภาพ ด้วยนวัตกรรมที่ทันสมัยในระดับสากล ตั้งอยู่บนทำเลที่สะดวกสบาย ใกล้ระบบขนส่งมวลชนสาธารณะ ตลอดจนเป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญต่อพนักงาน สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้ถือหุ้นทุกราย” โดยบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทในเครือ มีการสร้างเสถียรภาพและความยั่งยืนขององค์กรควบคู่ไปกับการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของสังคมและชุมชนทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงการดูแลเอาใจใส่ต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงาน ผู้บริหาร รวมทั้งลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ ได้มีส่วนร่วมในการตอบแทนและรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนผ่านทางกิจกรรมเพื่อสังคม หรือ Corporate Social Responsibility (CSR) อย่างต่อเนื่อง

พันธกิจและนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท คือ การคงไว้ซึ่งเสถียรภาพและความยั่งยืน (Sustainability) ทางธุรกิจ โดยสร้างธุรกิจให้เติบโตควบคู่กับการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร พร้อมทั้งเน้นให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายและกฎระเบียบ นอกจากนี้ ยังพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การส่งเสริมและสร้างเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อสังคมส่วนรวม ซึ่งต่อยอดแนวคิดทั้งกิจกรรมในกระบวนการดำเนินงาน (CSR in-process) และ กิจกรรมหลังจบกระบวนการ (CSR after-process)

บริษัทได้ดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามหลักการ ดังนี้

1. การดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทได้กำหนดแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ (Business Ethics) โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อ ซึ่งไม่เพียงแต่ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิด/ริดรอนสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เหล่านั้นด้วย โดยมีรายละเอียดตามที่ได้แสดงไว้ในรายงานการกำกับดูแลกิจการ

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีอุดมการณ์และความเชื่อมั่นว่า การดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย โดยปฏิบัติตามกฎหมายและยึดหลักจริยธรรมธุรกิจ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จะทำให้บริษัทพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน บริษัทจึงได้เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งในแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต เพื่อแสดงเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ บริษัทได้จัดทำนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทเคารพและสนับสนุนหลักการด้านสิทธิมนุษยชน โดยให้ความสำคัญและยึดถือเป็นนโยบายหลักในการดำเนินธุรกิจไปสู่ความยั่งยืน ซึ่งเป็นรากฐานของการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณค่าและมีประสิทธิภาพ โดยปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเสมอภาค เท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยก เชื้อชาติ สีผิว ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ อายุ หรือความพิการใดๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนสอดส่องดูแลไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน เข้าไปมีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน ตลอดจนไม่ใช้

แรงงานที่ผิดกฎหมาย และตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมกัน ความเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงาน เพราะความแตกต่างในบุคลิกลักษณะส่วนบุคคล บริษัท ตระหนักว่าพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ จึงให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ทั้งในเรื่องการให้โอกาส การให้ผลตอบแทน ตลอดจนจัดระบบการทำงานให้พนักงานมีความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน มีสุขอนามัยที่ดี พัฒนาพนักงานเพื่อฝึกทักษะและเพิ่มพูนศักยภาพควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม เพื่อให้พนักงานเป็นผู้มีความสามารถและเป็นคนดีของสังคมอีกด้วย

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ตามหลักสิทธิมนุษยสากลและหลักจริยธรรม เพื่อนำไปสู่ความสงบสุขในสังคม และสร้างความเจริญเติบโตให้องค์กรด้วยความยั่งยืน

บริษัทจัดให้มีการดูแลด้านความปลอดภัยในการทำงาน ดูแลรักษาสภาพแวดล้อม และจัดระบบการทำงานให้พนักงานมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน รวมถึงมีสุขอนามัยที่ดี โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- กำหนดให้มีนโยบายความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ
- วิเคราะห์และหามาตรการเพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในการทำงาน รวมถึงจัดให้มีระบบป้องกันมลพิษที่อาจเกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงาน จัดให้มีสถานที่ทำงานที่สะอาด เพื่อความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้น
- สื่อสาร ให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับข้อกำหนดด้วยวิธีปฏิบัติที่ปลอดภัยในการทำงานต่างๆ และให้แน่ใจว่าพนักงานเข้าใจและทำตามระเบียบปฏิบัติได้ถูกต้อง
- จัดหาอุปกรณ์ความปลอดภัย และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่จำเป็นให้แก่พนักงาน
- ประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน
- ให้พนักงานมีส่วนร่วมในระบบบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดลอมและเคารพสิทธิของพนักงาน

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทยึดหลักและดำเนินการตามนโยบายที่จะตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้า บริหารจัดการผลิตภัณฑ์และการบริการของบริษัทแก่ลูกค้าอย่างมีมาตรฐานและมีจริยธรรมภายใต้หลักการดำเนินงานดังนี้

- มุ่งมั่นที่จะจัดหา พัฒนาผลิตภัณฑ์และการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า
- ส่งมอบผลิตภัณฑ์และการบริการที่มีคุณภาพภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรม
- ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และการบริการที่ถูกต้อง เพียงพอ เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลเพียงพอในการตัดสินใจ โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริง ทั้งในการโฆษณาหรือในการสื่อสารช่องทางอื่นๆ กับลูกค้า อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเกิดความเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใดๆ ของสินค้าหรือบริการ
- จัดให้มีกระบวนการที่สามารถให้ลูกค้าแจ้งถึงปัญหาหรือการให้บริการที่ไม่เหมาะสม เพื่อที่บริษัทจะได้ป้องกันแก้ไข ปัญหาให้กับลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุงหรือพัฒนาผลิตภัณฑ์และการให้บริการดังกล่าวต่อไป

- รักษาข้อมูลและความลับของลูกค้า โดยไม่นำไปเปิดเผยหรือใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พัฒนาระบบการผลิตเพื่อป้องกันและลดผลกระทบด้าน สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และความตระหนักในด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งนำไปสู่การปฏิบัติอย่างทั่วถึงองค์กรและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

7. การร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมของผู้มีส่วนได้เสียในทุกด้าน โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทยังคงมุ่งมั่นและสานต่อกิจกรรม CSR หลากหลายโครงการอย่างต่อเนื่อง โดยได้ให้การสนับสนุนการจัดสร้างบ้านพักอาศัยให้ผู้ด้อยโอกาส ร่วมกับมูลนิธิที่อยู่อาศัย (ประเทศไทย) (Habitat for Humanity Thailand) เพื่อสานต่อความหวังในการมอบที่อยู่อาศัยให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ทั้งยังบริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม ยา และอุปกรณ์ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ในการดำรงชีวิต รวมถึงสนับสนุนกำลังอาสาสมัครจัดสร้างบ้านพักอาศัยให้ชาวบ้านผู้ด้อยโอกาส

■ โครงการ GIVE HOMES GIVE HUGS @ KANCHANABURI 2018

ในปีนี้อันดาฯ ได้ดำเนินโครงการ GIVE HOMES GIVE HUGS @ KANCHANABURI ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 เพื่อจัดสร้างบ้านพักอาศัยให้แก่ชาวบ้านในอำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อมอบที่อยู่อาศัยของผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ที่ยังห่างไกล ให้มีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น รวมไปถึงเพื่อเป็นการร่วมดูแลสังคมไทย ยกระดับคุณภาพชีวิต พร้อมทั้งพัฒนาชุมชนให้มีความยั่งยืน โดยบริษัทได้ลงนามในบันทึกความร่วมมือกับ มูลนิธิที่อยู่อาศัย ประเทศไทย (Habitat for Humanity Thailand) มอบทุนและกำลังอาสาสมัครเพื่อก่อสร้างบ้านพักคนกึ่งตึงเครียดหลักชั้นเดียว สำหรับครอบครัวที่ประสบปัญหาด้านที่อยู่อาศัย ขนาด 42 ตารางเมตร จำนวน 45 หลัง โครงการดังกล่าวเป็นโครงการต่อเนื่องมีกำหนดระยะเวลา 3 ปี (ปีละ 15 หลัง) เริ่มตั้งแต่ปี 2560 ถึงปี 2562 ซึ่งนอกจากส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยแล้วยังสนับสนุนให้มีการประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยการให้ความรู้พร้อมมอบทุนสำหรับปลูกพืชเศรษฐกิจที่เหมาะสมในแต่ละฤดูกาลเพื่อช่วยเพิ่มรายได้ให้แก่ชาวบ้านได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนอีกด้วย





คณะผู้บริหาร บริษัทผู้รับเหมา และบริษัทผู้ออกแบบ ตลอดจนพนักงาน จำนวนรวมกว่า 80 คน ร่วมเป็นอาสาสมัครสร้างบ้าน ในโครงการ “GIVE HOMES GIVE HUGS @ KANCHANABURI ปีที่ 2” ณ ต.หลุมรัง อ.บ่อพลอย จ.กาญจนบุรี เมื่อเดือน พฤศจิกายน 2561

■ กิจกรรมมอบสิ่งของและเครื่องใช้จำเป็น ให้แก่ชาวบ้าน ต.หลุมรัง อ.บ่อพลอย จ.กาญจนบุรี

นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนให้พนักงานและพันธมิตรได้มีส่วนร่วมในการมอบสิ่งของบริจาค ให้แก่ผู้ด้อยโอกาสใน ต.หลุมรัง อ.บ่อพลอย จ.กาญจนบุรี อาทิ เสื้อผ้าเครื่องนุ่มห่ม ยารักษาโรค อาหารแห้ง หนังสือ เครื่องเขียน ของเล่นสำหรับเด็ก รวมไปถึงอุปกรณ์ต่างๆ ที่มีความจำเป็นในการดำรงชีวิต ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้จัดขึ้นในช่วงเดือนพฤศจิกายน 2561





คณะผู้บริหาร และพนักงานร่วมบริจาคสิ่งของเครื่องใช้ที่เป็นประโยชน์แก่ชาวบ้านในพื้นที่ ต.หลุมรัง อ.บ่อพลอย จ.กาญจนบุรี

■ ปลุกผักสร้างรายได้เพื่อชุมชน

บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้แก่ชาวบ้านในชุมชน ต.หนองกุ่ม อ.บ่อพลอย จ.กาญจนบุรี ซึ่งนอกเหนือจากการมอบที่อยู่อาศัยให้แก่ชาวบ้านแล้ว ยังเล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการสร้างความยั่งยืนในการดำรงชีพแก่ชาวชุมชน โดยสนับสนุนให้ใช้ที่ดินของตนเองเพื่อทำการเกษตร ซึ่งเป็นการต่อยอดการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น โดยส่งเสริมให้มีการปลูกผักที่เป็นพืชเศรษฐกิจ ซึ่งสามารถเติบโตได้ดีในสภาพอากาศและภูมิประเทศของจ.กาญจนบุรี โดยบริษัทได้จัดหาผู้ที่มีความรู้ความชำนาญด้านการเกษตรไปให้ความรู้ที่ถูกต้องเรื่องการเลือกเมล็ดพันธุ์พืช แนะนำวิธีการปลูกที่ถูกต้อง และสนับสนุนการไม่ใช้ยาปราบศัตรูพืช อีกทั้งยังช่วยจัดหาช่องทางทางการจัดจำหน่ายให้สามารถส่งผลผลิตที่เพาะปลูกมาขายที่บริษัท อนันดาฯ ได้อีกด้วย โครงการดังกล่าวนับว่าเป็นไปตามเจตนารมณ์ของบริษัทที่ต้องการส่งเสริมชาวบ้านให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและเป็นชุมชนที่เติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

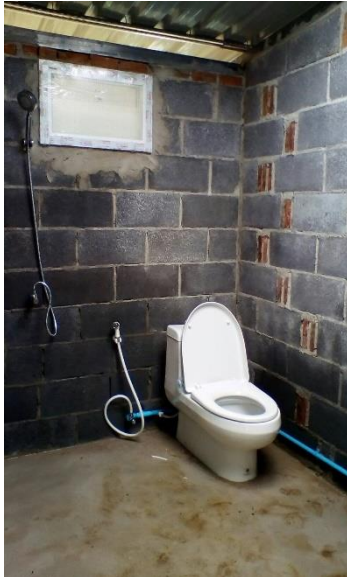




แปลงสวนผักของชาวบ้าน และผลผลิตสดๆจากไร่ ที่นำมาขายที่อนันดา

■ โครงการสมทบทุนสร้างห้องน้ำสำหรับฆราวาส วัดอรัญพรหมาราม จ.นครราชสีมา

บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมสมทบทุนสร้างห้องน้ำสำหรับฆราวาส ณ วัดอรัญพรหมาราม อ.ประทาย จ.นครราชสีมา โดยจัดสร้างห้องน้ำซึ่งมีพื้นที่ขนาด 160 ตารางเมตร สำหรับบุคคลทั่วไปที่มาทำบุญที่วัดได้มีห้องน้ำที่สะอาด ถูกสุขอนามัย และสะดวกสบายใช้ บริษัทจึงเล็งเห็นถึงความจำเป็นในการสนับสนุนการสร้างห้องน้ำในครั้งนี้ ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิตและเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ชาวบ้าน ผู้มาทำบุญที่วัดอีกด้วย

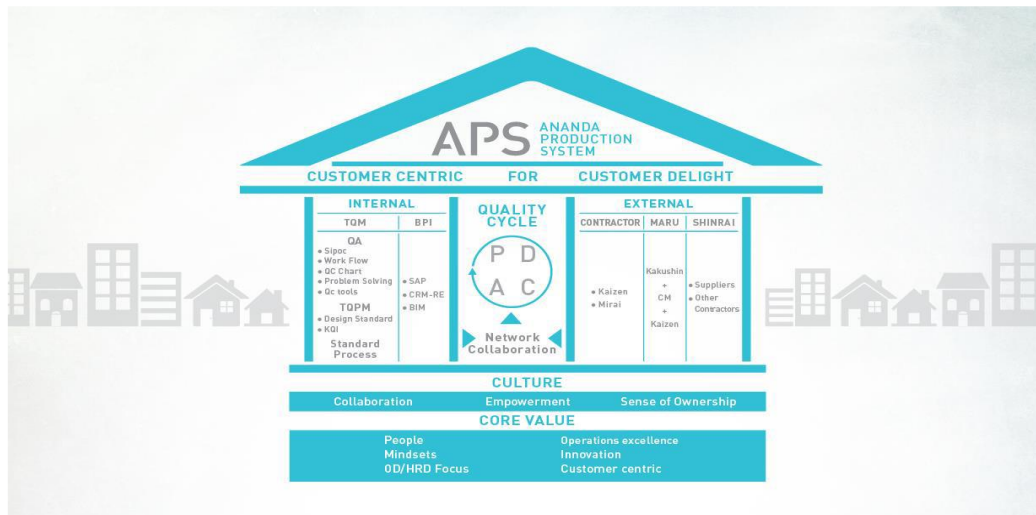




8. การพัฒนางานและนวัตกรรม

การพัฒนาระบบงานก่อสร้าง

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของปัจจัยหลักที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของผู้ซื้อ เช่น ชื่อเสียงของบริษัท และความน่าเชื่อถือขององค์กร อันเกิดจากการเลือกทำเลที่ตั้งที่มีศักยภาพสูง มีราคาขายที่สมเหตุสมผล ตลอดจนการออกแบบและการก่อสร้างที่มีคุณภาพ บริษัทจึงพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการผลิตเพื่อให้ได้บ้านและคอนโดมิเนียมที่มีคุณภาพสูงสุด สามารถส่งมอบให้ลูกค้าได้ตรงตามเวลา เพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด ด้วยระบบ “Ananda Production System” หรือ “APS” โดยยึดรากฐานของค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรเป็นแกนขับเคลื่อน และให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทั้งภายในองค์กร (Internal) ซึ่งประกอบด้วย กระบวนการควบคุมคุณภาพ ตรวจสอบ และประเมินทุกๆ ขั้นตอนอย่างถี่ถ้วนตามมาตรฐานของบริษัท โดยเริ่มตั้งแต่การออกแบบ การก่อสร้าง การส่งมอบ และการบำรุงรักษา รวมถึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการกลุ่มพันธมิตรธุรกิจภายนอกองค์กร (External) ทั้งกลุ่มผู้ออกแบบ ผู้รับเหมาก่อสร้าง และกลุ่มจัดจำหน่ายวัสดุก่อสร้าง เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่สอดประสานกันทั้งระบบ หรือ Supply Chain เมื่อผนวกเสาหลักสำคัญทั้งภายในและภายนอกเข้าด้วยกัน โดยการประสานเครือข่ายทั้งสอง ที่เรียกว่า Network Collaboration จะก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนและพัฒนาไปด้วยกัน ผ่านวงจรคุณภาพ (Quality Cycle) ทำให้เกิดการพัฒนารับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องโดยไม่มีที่สิ้นสุด ดังนั้น Ananda Production System คือระบบการผลิตบ้านและคอนโดมิเนียมที่มีคุณภาพตามมาตรฐานของบริษัท ด้วยเจตนารมณ์อันแน่วแน่ที่จะสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้าของบริษัท (Customer Centric for Customer Delight)



APS HOUSE

บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) คว้ารางวัล Enterprise Innovation Awards ที่งาน Asia IoT Business Platform ครั้งที่ 24



บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล Enterprise Innovation Awards ที่งาน Asia IoT Business Platform ครั้งที่ 24 ซึ่งจัดขึ้นที่กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 24 - 25 กรกฎาคม 2561 ณ โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล กรุงเทพฯ รางวัลนี้มอบให้องค์กรในท้องถิ่นที่แสดงถึงความสามารถในการใช้เทคโนโลยีไอโอที (IoT) หรืออินเทอร์เน็ตในทุกสิ่งเพื่อยกระดับการดำเนินธุรกิจจากบริษัทและองค์กรต่างๆ ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลมากกว่า 20 แห่ง บริษัทได้รับเลือกให้เป็นหนึ่งในผู้ที่ได้รับรางวัลอันทรงเกียรตินี้ คู่กับ กรุงศรี คอนซูมเมอร์

บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ผู้นำด้านอสังหาริมทรัพย์รายแรกของไทยที่ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี VR Models ซึ่งเป็นก้าวสำคัญของอนันดา ผู้นำด้านนวัตกรรมในประเทศไทย



บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) นับเป็นผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์รายแรกของประเทศไทย ที่นำเทคโนโลยีเสมือนจริง (VR) ประยุกต์เข้ากับระบบสร้างแบบจำลองเสมือนของอาคาร (Building Information Modelling หรือ BIM) ที่ถือเป็นโมเดลจำลองดิจิทัลที่ช่วยวางแผนพัฒนาโครงการต่างๆ โดย VR BIM Models จะช่วยปรับปรุงกระบวนการพัฒนาทั้งหมดของโครงการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วยลดต้นทุนและประหยัดเวลาในการดำเนินงานอีกด้วย

บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย เปิดตัวโครงการ “How Cambridge Berkeley Stanford do Tech Transfer”



การประชุมสัมมนาเพื่อปฏิวัติระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีของไทยตามแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดจาก 3 มหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก บริษัท อนันดาดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) ร่วมมือจัดโครงการ “How Cambridge Berkeley Stanford do Tech Transfer” ครั้งแรกในประเทศไทย โดยได้รับเกียรติจากตัวแทนจาก 3 มหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก มาร่วมแบ่งปันแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับทรัพย์สินทางปัญญาและการถ่ายทอดความรู้ทางด้านเทคโนโลยีให้กับผู้นำและนักศึกษามหาวิทยาลัยในประเทศไทย วัตถุประสงค์หลักของการจัดงานในครั้งนี้ คือ เพื่อผลักดันให้ประเทศไทย มีการพัฒนาด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้ประสบความสำเร็จ ซึ่งสามารถเริ่มต้นได้จากมหาวิทยาลัยสู่ธุรกิจ และสังคมไทยโดยรวม

เกี่ยวกับ อนันดา เออร์บันเทค

อนันดา เออร์บันเทค ช่วยขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และความมุ่งมั่นของบริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ในการปรับเปลี่ยนรูปแบบคุณภาพการใช้ชีวิตของคนเมือง อนันดา เออร์บันเทค ได้ก่อตั้งขึ้นในปี 2561 เพื่อเป็นแผนกลยุทธ์ด้านนวัตกรรมที่ประกอบด้วยโครงสร้าง 3 ส่วนด้วยกัน คือ Ecosystem Support, Fund of Funds และ Corporate Venture Capital อนันดา เออร์บันเทค เป็นกลยุทธ์เชิงรุกที่ทำให้บริษัทได้ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนเมืองในทุกๆ ด้านของการอยู่อาศัย อย่างความปลอดภัย ความรวดเร็ว และความสะดวกสบายของบ้าน การเดินทาง การทำงาน สุขภาพ และการบริหารเงินส่วนบุคคล

ด้วยอนันดา เออร์บันเทค จะทำให้บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) มุ่งหน้าสู่การเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีระดับภูมิภาคในตลาดอสังหาริมทรัพย์

ติดตามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.ananda.co.th/urbantech/>

บทสรุป

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจภายใต้การดำเนินงานด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง และสิ่งหนึ่งที่ยังคงให้ความสำคัญและดำเนินการควบคู่ไปกับการเติบโตทางธุรกิจมาโดยตลอด คือการมีส่วนร่วมปลูกจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบแทนสิ่งดีงามกลับคืนสู่สังคม ผ่านทางกิจกรรมต่างๆ มากมาย และยังคงเดินหน้าสานต่อกิจกรรมที่มีประโยชน์เหล่านี้ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

บริษัทกำหนดโครงสร้างขององค์กร โดยมีคณะกรรมการบริษัทเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เข้าใจบทบาทหน้าที่ และตระหนักถึงความรับผิดชอบ กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักของกิจการ วิสัยทัศน์ ภารกิจ ทิศทาง นโยบาย กลยุทธ์ ที่ส่งผลต่อธุรกิจที่มีวิวัฒนาการสู่ความเป็นดิจิทัล และกำหนดให้มีการพิจารณาแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี รวมทั้งทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติตามแผนงานให้เป็นไปตามทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงการประกอบธุรกิจให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และมีผลประกอบการที่ดีแล้ว ยังให้ความสำคัญต่อการรักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท เพื่อรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น จึงจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จัดให้มีจรรยาบรรณทางธุรกิจ และนโยบายต่างๆ ให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้ปฏิบัติตาม โดยผ่านการกำกับดูแลอย่างเข้มงวดจากคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งและมอบหมายให้กรรมการอิสระเข้าไปดูแลอย่างใกล้ชิดในคณะกรรมการชุดย่อย

- 1.1 บริษัทกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของฝ่ายบริหารและพนักงานทุกระดับ และกำหนดตัวชี้วัด เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและติดตามผลเปรียบเทียบกับเป้าหมาย เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามเป้าหมาย
- 1.2 บริษัทจัดโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสม และปรับปรุงเมื่อสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจ และมีการกำหนดอำนาจการอนุมัติ ตลอดจนหน้าที่อย่างชัดเจนตามแต่ละลำดับชั้น ทำให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัวเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพธุรกิจ
- 1.3 บริษัทกำหนดจริยธรรมธุรกิจ จรรยาบรรณเป็นลายลักษณ์อักษรให้กรรมการและพนักงานยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมทั้งการจัดอบรมให้พนักงานใหม่มีความเข้าใจ และรับทราบ และฝ่ายบริหารกำหนดให้มีระเบียบปฏิบัติ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้พนักงานทุกคนได้รับทราบและปฏิบัติตาม
- 1.4 บริษัทกำหนดนโยบายให้บริษัทฯ เป็นส่วนหนึ่งที่เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption) และฝ่ายบริหารดำเนินการปรับปรุงการจัดวางการควบคุมภายในให้เป็นไปตามข้อกำหนด และแนวทางปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ในการเข้าร่วมโครงการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และมีแผนงานนำไปปฏิบัติ ในกลุ่มบริษัทอนันดา
- 1.5 บริษัทกำหนดนโยบายและวิธีบริหารทรัพยากรบุคคลไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เช่น การคัดเลือก การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การจ่ายผลประโยชน์ตอบแทน เป็นต้น โดยมีนโยบายในการพัฒนา ความรู้ ความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีศักยภาพสอดคล้องกับความจำเป็นทางธุรกิจ และรองรับแผนการขยายงานในอนาคต
- 1.6 บริษัทมีกระบวนการสรรหา พัฒนา และรักษาผู้บริหารและพนักงานทุกคน เช่น การจัดระบบที่ปรึกษา (mentoring) และการฝึกอบรม โดยบริษัทกำหนดการสำรวจความต้องการในการพัฒนาและฝึกอบรมของพนักงานแต่ละตำแหน่งงาน และมีการจัดทำแผนการฝึกอบรมประจำปี พร้อมกับจัดทำรายงานเปรียบเทียบการฝึกอบรมตามแผน
- 1.7 บริษัทมีกระบวนการการประเมินผล (Diamond) โดยมีการกำหนด KPA ของแต่ละบุคคลโดยใช้กลยุทธ์ของบริษัทเป็นตัวกำหนด และใช้เป็นตัววัดผลการปฏิบัติงาน และบริษัทจะมีการพัฒนา Leadership ของผู้บริหารระดับสูง โดยได้จัดจ้างบริษัท Mc Kinsey Academy โดยให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาเรื่อง Strategic thinking, Solving problems, Communicating effectively เป็นต้น

- 1.8 บริษัทมีการประเมินหน้าที่การทำงานของพนักงานทุกท่าน และให้พนักงานมีการจัดทำ Role Charter ของทุก Level ตั้งแต่ LL1-LL6 ซึ่งเป็นโครงสร้างขององค์กรและอำนาจขององค์กรทำให้การปฏิบัติงานสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงภายใต้การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจที่ขยายการเติบโต และวิวัฒนาการสู่ความเป็นดิจิทัล เพื่อให้บริษัทสามารถรับมือกับสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้น และยังสามารถประเมินหาโอกาสที่ดี ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก ซึ่งการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจ โดยหน่วยงานประเมินความเสี่ยง ได้ทำงานควบคู่ไปกับหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และช่วยให้บริษัทเติบโตไปอย่างยั่งยืน โดยระหว่างปี 2561 ได้มีหลักการหรือเครื่องมือการกำกับดูแล/ควบคุมต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงดังนี้

- 2.1 โครงสร้างขององค์กรปัจจุบัน มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ และกรรมการฝ่ายบริหาร กำหนดและทบทวนกรอบนโยบายการบริหารความเสี่ยง และโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องต่อทิศทางกลยุทธ์การดำเนินงานและแผนธุรกิจ พร้อมกับการกำกับดูแล ติดตามและสอบทานการรายงานการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ และมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยง ดำเนินการตามนโยบายบริหารความเสี่ยง และการพิจารณาโครงการลงทุน คณะกรรมการบริษัทได้มอบอำนาจให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติ เฉพาะโครงการลงทุนพัฒนาสังหาริมทรัพย์ประเภทธุรกิจคอนโดมิเนียมและธุรกิจบ้านจัดสรรของบริษัท และธุรกิจ Service Apartment โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีคู่มือบริหารความเสี่ยงโครงการ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า ส่วนงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ และเข้าใจบทบาทหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงโครงการ

- 2.2 บริษัทดำเนินโครงการเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต และกำหนดคณะทำงาน เพื่อมีหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ในปี 2561 เพื่อนำไปปฏิบัติในปี 2562 และคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับโอกาสในการเกิดทุจริต และมาตรการที่บริษัทดำเนินการเพื่อป้องกันหรือแก้ไขการทุจริต กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติดังกล่าวของพนักงานอย่างน้อยปีละครั้ง

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทให้ความสำคัญกับการควบคุมการปฏิบัติงานแต่ละกิจกรรม โดยมีนโยบายเพื่อกำกับดูแลการดำเนินงาน พัฒนาระบบการทำงานต่างๆ ในด้านการจัดซื้อ การก่อสร้าง และการขาย ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น แบ่งแยกหน้าที่งานอย่างเหมาะสมเพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ติดตามผลการปฏิบัติงานด้านการก่อสร้าง การส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า การบริหารหลังการขาย เกิดระบบการควบคุมภายในที่ดี ดังนี้

- 3.1 บริษัทกำหนดโครงสร้างองค์กร มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้บริหารตามสายงานต่างๆ ให้มีการควบคุมภายในที่เหมาะสม รวมถึงมีคณะกรรมการ เช่น คณะกรรมการบริหารการตลาด คณะกรรมการปรับปรุงและพัฒนาการผลิต และคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อให้เกิดความสมดุลในการปฏิบัติงาน
- 3.2 บริษัทกำหนดให้มีนโยบาย “คู่มืออำนาจดำเนินการ” (Manual of Authority) ตามแต่ละลำดับขั้น ระเบียบ ขั้นตอนและวิธีปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร ให้สามารถตอบสนองต่อการขยายงานและการเติบโตของบริษัทฯ และเพื่อตรวจสอบซึ่งกันและกัน รวมถึงการควบคุมกิจกรรมการปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามเป้าหมายองค์กร

- 3.3 บริษัทกำหนดมาตรการควบคุมให้มีความเหมาะสมกับความเสี่ยงและลักษณะเฉพาะขององค์กร เช่น สภาพแวดล้อม ความซับซ้อนของงาน ลักษณะงาน ขอบเขตการดำเนินงาน รวมถึงลักษณะเฉพาะอื่นๆ ดังนี้
- 1) บริษัทมีระบบปฏิบัติการด้านลูกค้าสัมพันธ์ (Customer Relationship Management (CRM-RE)) ระบบปฏิบัติการด้านบัญชี (Systems Applications and Products in Data Processing (SAP)) ระบบปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management System(HRMS)) ระบบปฏิบัติการด้านการออกแบบการก่อสร้าง (Building Information Modelling (BIM)) ระบบปฏิบัติการด้านการขาย (Sales Force) ระบบปฏิบัติการด้านการให้บริการงานซ่อม (Application AMC care (ขวัญใจ)) ระบบปฏิบัติการด้านค่าคอมมิชชั่น (Ananda Agency Commission) ระบบปฏิบัติการด้านการขายและจองออนไลน์ (Online Booking) ระบบปฏิบัติการด้านการจองห้องประชุม (Cisco WebEx Meeting) Application Smart Living และวิธีการปฏิบัติงาน (Work Instruction Smart Living) การประเมินและวัดผลการปฏิบัติงาน Success Factor โปรแกรม Qlik Sense (BI Report) ระบบการวางแผนการทำงานก่อสร้าง (Alice) ระบบการติดตามความก้าวหน้าและการบริหารโครงการ (Procore) และการบริหารจัดการ Supplier (Ariba) และมีการกำหนดสิทธิการเข้าถึง โดยแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างชัดเจน
 - 2) บริษัทจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เช่น Design Standard(DS) & Key Quality Item(KQI) ในโครงการ ATQPM เพื่อพัฒนาคุณภาพการก่อสร้าง คู่มือการตรวจสอบคุณภาพบ้าน (Key Quality Housing) กระบวนการบริหารซื้อ ขาย และใช้งานสินทรัพย์ในสำนักงานขาย คู่มือสื่อโฆษณา กระบวนการติดตามและควบคุมการซื้อซื้อและการสั่งซื้อคงค้าง (PR/PO outstanding) กระบวนการแจ้งซ่อมของโครงการบ้านและคอนโด การกำหนดสิทธิใช้งานระบบซอฟต์แวร์ (CRM-RE & SAP) ขั้นตอนปฏิบัติการจัดทำกระขยยอดเงินฝากธนาคาร และ รายงานสรุปภาระผูกพันจากระบบ SAP กระบวนการบริหารงานก่อสร้างบ้านให้ตรงตามผังจัดสรรที่ได้รับอนุมัติ การปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 15 เรืองรายได้สัญญาที่ทำกับลูกค้า และคู่มือปฏิบัติงาน (Operating Manual) ของทุกส่วนงานเพื่อเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานร่วมกัน
 - 3) บริษัทกำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม นโยบายการลงทุนในบริษัทร่วมค้า นโยบายการกำหนดราคาขายสุทธิ (Net Selling Price) นโยบายเงินให้กู้ยืมระหว่างกัน และการให้ส่วนลด (Price Discount)
 - 4) บริษัทกำหนดนโยบายพันธมิตรทางธุรกิจ ร่วมมือกับ ผู้รับเหมา ผู้ขายและผู้ให้บริการในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) และมีการประเมินผลงานกับกลุ่มพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อให้เกิดการพัฒนาธุรกิจพร้อมกันอย่างยั่งยืน
 - 5) บริษัทนำระบบลีน (LEAN System) เข้ามาพัฒนา เพื่อลดความสูญเปล่า ในกระบวนการควบคุมภายในของบริษัท
- 3.4 บริษัทจัดแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบงานที่สำคัญออกจากกันชัดเจนเช่น การอนุมัติ การบันทึกรายการ การประมวลผลข้อมูล การดูแลรักษาทรัพย์สิน เพื่อให้สามารถสอบทานรายการซึ่งกันและกันได้ตามหลักการของการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจ (Check and Balance)
- 3.5 บริษัทกำหนดให้มีการควบคุมภายในขององค์กรทั้งระดับบริษัท ฝ่ายงาน และกระบวนการ โดยจัดทำกระบวนการทั้งหมด (Business Process) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีการควบคุมภายในอย่างเหมาะสม ทั้งแบบไม่ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ (Manual) และ แบบใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ (Automated) ดังนี้ การจัดทำทะเบียนคุม การตรวจสอบเอกสารประกอบการปฏิบัติงาน การกำหนดสิทธิการเข้าถึงระบบโปรแกรมต่างๆ และการควบคุมงบประมาณในระบบ Systems Applications and Products in Data Processing (SAP)

- 3.6 คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานรายการระหว่างกันและที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทมีการรวบรวมข้อมูลผู้ถือหุ้นรายใหญ่ บุคคลที่เกี่ยวข้องไว้ เพื่อใช้ในการติดตามและสอบทานรายการระหว่างกันซึ่งหน่วยงานบัญชีรับผิดชอบในการทำรายงานรายการที่เกี่ยวข้อง และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส
- 3.7 บริษัทกำหนดดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicators for Ananda : KPA) เป็นเครื่องมือในการวางแผนและควบคุมติดตามการปฏิบัติงานของผู้บริหารทุกระดับการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทจัดให้มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัย สามารถใช้ข้อมูลจากการปฏิบัติงานร่วมกันจากแหล่งเดียวเพื่อการตัดสินใจที่รวดเร็วรองรับการเก็บรักษาข้อมูลที่ต้องครบถ้วน เข้าถึงข้อมูลได้ตลอดเวลา โดยใช้ในด้านการจัดซื้อเพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรมใช้ในการบริหารการก่อสร้างทำให้บริหารโครงการได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ ใช้ในการบริการหลังการขายเพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด การปฏิบัติงานระบบต่างๆ มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และ สื่อสารข้อมูลไปยังพนักงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็วครบถ้วน ดังนี้

- 4.1 บริษัทจัดช่องทางการสื่อสารภายในผ่านระบบ Intranet, Facebook at Work, Jabber, We Present และจัด Town Hall ทำให้พนักงานทุกคนได้รับข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายองค์กร นโยบาย ระเบียบ/คำสั่งของบริษัท เพื่อนำไปปฏิบัติงาน และทำให้ผู้บริหารติดตามผลการขายของโครงการลงทุนต่างๆ เปรียบเทียบกับเป้าหมายประจำวัน และจัดให้มีการรายงานการขาย การโอน(รอโอน) เปรียบเทียบกับเป้าหมาย รายงานผู้บริหารระดับสูงทราบประจำทุกเดือน
- 4.2 บริษัทมีระบบสารสนเทศ จากโปรแกรม CRM-RE (CRM and Real Estate Management System) โปรแกรม SAP (Systems, Applications and Products in Data Processing) โปรแกรม Salesforce มาใช้กับบริษัท และบริษัทใช้โปรแกรม Qlik Sense เพื่อจัดการและนำเสนอข้อมูล สนับสนุนการตัดสินใจผู้บริหาร
- 4.3 กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร จัดประชุม Management Committee/ Management Weekly Meeting, Accounting/Finance Weekly Meeting เพื่อนำนโยบายไปปฏิบัติ กำกับควบคุม ติดตาม ความก้าวหน้าของงาน แก้ไขปัญหา (ถ้ามี) ทำให้ผู้บริหารทุกระดับมีข้อมูลเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และการตัดสินใจ
- 4.4 บริษัทจัดเก็บเอกสารข้อมูลประกอบการจัดทำรายงานการเงิน การบันทึกบัญชี และเอกสารสำคัญต่างๆ ไว้ครบถ้วนเป็นหมวดหมู่
- 4.5 บริษัทกำหนดระเบียบการปฏิบัติงานในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (whistle-blower hotline) โดยบริษัทได้สื่อสารให้พนักงานทุกคนทราบว่า กรณีพบเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริตภายในบริษัทขอให้แจ้งไปยังประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายในโดยตรงผ่านช่องทาง Intranet ที่ส่ง Email ได้โดยตรงหรือโทรศัพท์
- 4.6 การจัดการประชุมคณะกรรมการชุดต่างๆ คณะกรรมการจะได้รับหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมที่มีข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอ ก่อนการประชุมล่วงหน้าในระยะเวลาที่เหมาะสม และจะมีการบันทึกรายงานการประชุมเพื่อเป็นข้อมูลอ้างอิงหรือเพื่อการตรวจสอบ
- 4.7 คณะกรรมการตรวจสอบจัดการประชุมระหว่างกับผู้สอบบัญชีและฝ่ายบริหาร เพื่อทบทวนการจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป
- 4.8 บริษัทเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และบริษัทมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม ซึ่งผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรสามารถติดต่อสอบถามและแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์

www.ananda.co.th และ Call Center 02-3162222 ซึ่งเป็นสายด่วนบริการข้อมูลตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อเผยแพร่ข้อมูลกับบุคคลภายนอก เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน สามารถรับข้อมูลของบริษัทอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา เพียงพอต่อการตัดสินใจ

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทให้ความสำคัญต่อการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ มีการพัฒนาระบบติดตามโดยนำระบบทั้งเทคโนโลยีและระบบการ Coaching & Feedback เข้ามาใช้ ตั้งแต่ระดับพนักงานจนถึงฝ่ายบริหาร โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานทั้งกระบวนการที่เป็นต้นน้ำ ไปยังปลายน้ำ และกระบวนการสนับสนุนกระบวนการทำงานหลักต่างๆ เพื่อให้ทราบถึงสถานการณ์ในการพัฒนาและแก้ไขได้ทันที่ ในระหว่างปีบริษัทได้มีการนำเครื่องมือมาใช้ในการติดตามดังนี้

- 5.1 บริษัทกำหนดเป้าหมายปี 2561 ไว้อย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของฝ่ายบริหารและพนักงาน และมีการกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: KPIs) ฝ่ายบริหารมีการติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละบุคคล โดยใช้โปรแกรม Success Factor ใช้ในการติดตาม และกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหารจัดประชุม Management Weekly Meeting, Accounting/ Finance Weekly Meeting และ Management Committee Meeting เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงาน แก้ไขปัญหา (ถ้ามี)
- 5.2 บริษัทมีการตรวจติดตามจากภายนอกโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ประจำปี 2561 บริษัทคัดเลือก บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งมีความเป็นอิสระ และได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทำหน้าที่ตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทและสอบทานระบบการควบคุมภายในทางด้านบัญชีและการเงิน เพื่อรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้ให้ความเห็นว่าไม่พบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท
- 5.3 บริษัทมีการสอบทานความเพียงพอเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน ของกระบวนการต่างๆ โดยสำนักตรวจสอบภายใน ดำเนินการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน โดยผู้ที่มีความรู้และความสามารถโดยมีหัวหน้าสำนักงานที่ได้รับพิจารณาการแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย จากคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่สอบทานตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี 2561 และปฏิบัติงานตรวจสอบภายในตามคู่มือปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยอ้างอิงมาตรฐานการตรวจสอบและรายงานให้ผู้บริหารของหน่วยรับตรวจทราบเพื่อการปรับปรุงแก้ไขงาน ทั้งนี้รวมถึงมีการรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างเป็นอิสระ ซึ่งผลการประเมินระบบการควบคุมภายในที่ผ่านมาไม่พบว่ามีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน
- 5.4 บริษัทมีการประเมินระบบการควบคุมภายในปี 2561 โดยใช้แบบประเมินที่จัดทำขึ้นตามแนวทางของ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(ก.ล.ต.) และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท

12. รายการระหว่างกัน

12.1 รายการธุรกิจกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในปี 2561 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการระหว่างกันกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งรายการระหว่างกันดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัท บริษัทย่อย กับและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติของธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(1) รายการระหว่างกันกับบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
1. บริษัท กรีนวัลด์ พรอพเพอร์ตี้ส์ จำกัด เป็นบริษัทที่ถือหุ้นโดยนายชานนท์ เรืองกฤตยา น.ส.ณัฐวิภา เรืองกฤตยา น.ส.พัชรารัตน์ เรืองกฤตยา น.ส.มลลิกา เรืองกฤตยา ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ใน บริษัท กรีนวัลด์ พรอพเพอร์ตี้ส์ จำกัด ซึ่งถือหุ้น รวมกันร้อยละ 22.84 และมีอำนาจควบคุมในกิจการ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการถูกฟ้องล้มละลาย	ลูกหนี้เงินทดรองจ่าย เกิดจากบริษัททดรองจ่าย ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม บ้านของลูกบ้านในโครงการ ที่ดำเนินงานโดย บริษัท กรีนวัลด์ พรอพเพอร์ตี้ส์ จำกัด	2,146,195.07	2,146,195.07	รายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในปี 2547 ระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท กรีนวัลด์ พรอพเพอร์ตี้ส์ จำกัด ซึ่งเป็นรายการซ่อมแซมบ้านของลูกบ้านในโครงการของบริษัท กรีนวัลด์ พรอพเพอร์ตี้ส์ จำกัด ซึ่งเป็นรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน และคณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับให้บริษัทระมัดระวังในเรื่องดังกล่าวไม่ให้มีการดำเนินการดังกล่าวอีก บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินการเรียกเก็บตามที่บริษัทได้จ่ายจริง และบริษัทได้ตั้งสำรองไว้เต็มจำนวน และมีการยื่นคำร้องขอรับชำระหนี้ต่อเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์แล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอคำสั่งจากพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ ในปี 2561 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม
2. บริษัท คลอเล็ท คาเฟ่ จำกัด เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และผู้มีอำนาจควบคุมของ บริษัท คลอเล็ท คาเฟ่ จำกัด เป็นญาติสนิทของนายชานนท์ เรืองกฤตยา ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท	ค่าใช้จ่าย	26,777,050.65	26,303,618.25	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท คลอเล็ท คาเฟ่ จำกัด ซึ่งเป็นรายการค่าอาหาร และเครื่องดื่ม ปรากฏอยู่ในหมวดบัญชีค่าใช้จ่ายในการบริหาร ในงบการเงิน ซึ่งผ่านการรับรองจากผู้สอบบัญชีของบริษัท และเป็นไปตามสัญญาจ้างทำอาหารสำเร็จรูป ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับ 2 ปี คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และประกาศ คำสั่งของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
3.บริษัท ดิจิทัล เวนเจอร์ส จำกัด เป็นบริษัทที่นายชานนท์ เรืองกฤตยา เป็นกรรมการ	รายได้	900,000	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท ดิจิทัล เวนเจอร์ส จำกัด ซึ่งเป็นรายการให้เข้าพื้นที่สำนักงาน เอฟวายไอ เป็นการชั่วคราว คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วว่า รายได้ดังกล่าว เกิดจากการให้เข้าพื้นที่เป็นการชั่วคราว โดยคิดราคาตามที่ บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) จ่ายค่าเช่าจริง
4. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อโศก จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมี กรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	525,101,595.13	433,500,000.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อโศก จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าจะเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กันยายน 2557 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 19 กันยายน 2557 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	32,299,600.19	19,412,136.96	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อโศก จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กันยายน 2557 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 19 กันยายน 2557 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	5,265,402.29	54,367,397.23	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อโศก จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กันยายน 2557 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 19 กันยายน 2557 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	เงินรับล่วงหน้า ค่าบริหารโครงการ	41,206,390.68	73,241,605.62	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อโศก จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กันยายน 2557 และสัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 19 กันยายน 2557 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้จากการบริหาร โครงการ	32,035,214.95	206,012,878.87	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อโศก จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจาก การบริหารโครงการ ตาม อัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กันยายน 2557 และสัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 19 กันยายน 2557 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	32,285,265.22	142,887.50	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อโศก จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กันยายน 2557 และสัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 19 กันยายน 2557 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	4,308,288.68	7,806,663.17	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อโศก จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค่าบริหารโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กันยายน 2557 และสัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 19 กันยายน 2557 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
5. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชเทวี จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมี กรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	ดอกเบียร์	7,400,922.64	16,829,999.98	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชเทวี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าได้รับทราบข้อเท็จจริงดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด ในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กันยายน 2557 และ สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 19 กันยายน 2557 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทาง การเงินของบริษัท
	เงินรับล่วงหน้า ค่าบริหารโครงการ	16,860,849.99	35,544,622.10	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชเทวี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหาร โครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไป ตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กันยายน 2557 และสัญญาบริหารโครงการ ลง วันที่ 19 กันยายน 2557 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้จากการบริหาร โครงการ	18,683,771.67	71,688,985.36	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชเทวี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการ ตาม อัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กันยายน 2557 และสัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 19 กันยายน 2557 และเป็นรายการ ธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	9,379,200.22	14,741,639.38	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชเทวี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตาม ข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กันยายน 2557 และสัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 19 กันยายน 2557 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	ลูกหนี้การค้า	148,267.52	2,141,925.33	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชเทวี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าการค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค่าบริหารโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กันยายน 2557 และสัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 19 กันยายน 2557 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	เงินปันผล	51,000,000.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชเทวี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้เงินปันผลดังกล่าว เกิดจากผลประกอบการของบริษัท ซึ่งเป็นไปตามมติคณะกรรมการบริษัทร่วมค้า ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
6. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สามย่าน จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	ดอกเบี๋ยรับ	17,528,233.08	24,479,999.98	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สามย่าน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าคณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี๋ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กันยายน 2557 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 6 มกราคม 2558 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	เงินรับล่วงหน้า ค่าบริหารโครงการ	111,466,156.84	155,077,107.33	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สามย่าน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าคณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กันยายน 2557 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 6 มกราคม 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รายได้จากการบริหาร โครงการ	104,170,259.79	187,860,486.94	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สามย่าน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าคณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน 12 กันยายน 2557 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 6 มกราคม 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	63,934,332.38	10,290,257.25	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สามย่าน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าคณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน 12 กันยายน 2557 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 6 มกราคม 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	4,059,942.29	10,000,305.49	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สามย่าน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าคณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค่าบริการโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กันยายน 2557 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 6 มกราคม 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	เงินปันผล	510,000,000.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สามย่าน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าคณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้เงินปันผลดังกล่าวเกิดจากผลประโยชน์ของบริษัท ซึ่งเป็นไปตามมติคณะกรรมการบริษัทร่วมค้า ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
7. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซิดลม จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	46,470,326.21	204,000,000.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซิดลม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2558 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	10,718,544.67	9,699,780.81	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซิดลม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2558 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	129,862.28	20,581,643.82	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซิดลม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2558 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	เงินรับล่วงหน้า ค่าบริหารโครงการ	7,630,826.66	25,920,513.57	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซิดลม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 25 มิถุนายน 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รายได้จากการบริหาร โครงการ	18,289,686.91	68,368,559.40	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซิดลม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิ จากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงใน สัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 25 มิถุนายน 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	22,987,987.05	8,235,629.84	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซิดลม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตาม ข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 25 มิถุนายน 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	641,258.61	4,625,966.20	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซิดลม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค่าบริหาร โครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 25 มิถุนายน 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติ ของบริษัท
	ลูกหนี้อื่น	12,105.95	1,156.35	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซิดลม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้ดังกล่าวเกิดจากบริษัทได้ตรงจ่าย ค่าธรรมเนียมการใช้บัตรเครดิต แทนบริษัทร่วมค้า ซึ่งเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของ บริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	เจ้าหนี้อื่น	540,350.00	50,500.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซิดลม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเป็นหนี้ดังกล่าวเกิดจาก บริษัทรับเงินรับล่วงหน้าจากการขายอาคารชุดแทนบริษัทร่วมค้า ซึ่งเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท
8. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	142,002,754.71	318,750,000.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2558 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	17,094,680.19	14,555,958.94	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2558 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	396,829.62	25,854,904.14	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2558 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	เงินรับล่วงหน้า ค่าบริหารโครงการ	12,327,069.23	7,524,571.93	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 25 มิถุนายน 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้จากการบริหาร โครงการ	43,780,277.06	135,688,090.11	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 25 มิถุนายน 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	28,980,303.85	20,766,054.90	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 25 มิถุนายน 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	4,434,149.68	20,983,522.43	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค่าบริหารโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 25 มิถุนายน 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
9. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซ่องนนท์ จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	เงินรับล่วงหน้า ค่าบริการโครงการ	77,991,555.42	107,943,538.81	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซ่องนนท์ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเป็นเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 14 กรกฎาคม 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้จากการบริหาร โครงการ	100,809,311.69	85,490,182.61	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซ่องนนท์ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 14 สิงหาคม 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	13,860,742.61	3,223,762.47	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซ่องนนท์ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 14 กรกฎาคม 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	5,406,960.26	6,892,485.57	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซ่องนนท์ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค่าบริการโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 14 กรกฎาคม 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
10. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เตปูน จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมี กรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	266,396,613.69	178,500,000.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เตปูน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่ กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2558 และเป็นรายการให้ความ ช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	14,413,009.70	10,710,000.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เตปูน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดใน สัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญา เงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2558 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทาง การเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	744,450.81	20,678,054.80	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เตปูน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่ กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2558 และเป็นรายการให้ความ ช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	เงินรับล่วงหน้า ค่าบริหารโครงการ	21,021,110.20	38,078,235.67	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เตปูน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหาร โครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไป ตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 14 สิงหาคม 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รายได้จากการบริหาร โครงการ	17,057,125.47	62,989,428.96	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เตปุน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิ จากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงใน สัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 14 สิงหาคม 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	9,338,637.41	7,829,768.77	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เตปุน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตาม ข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 14 สิงหาคม 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	255,270.71	5,463,540.85	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เตปุน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค้าบริหาร โครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 14 สิงหาคม 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติ ของบริษัท
11. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ท่าพระ จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมี กรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	269,996,794.52	218,996,794.52	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ท่าพระ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่ กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 16 กันยายน 2558 และเป็นรายการให้ความ ช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	ดอกเบี๋ยรับ	15,956,684.40	15,244,669.66	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ท่าพระ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี๋ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 16 กันยายน 2558 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี๋ยค้างรับ	39,649,888.30	23,693,203.90	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ท่าพระ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี๋ยรับค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 16 กันยายน 2558 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	เงินรับล่วงหน้า ค่าบริหารโครงการ	32,898,595.70	30,322,591.87	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ท่าพระ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 16 กันยายน 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้จากการบริหาร โครงการ	18,560,496.17	90,077,675.81	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ท่าพระ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 16 กันยายน 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รายได้ค่านายหน้า	13,030,689.85	16,408,483.14	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ท่าพระ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 16 กันยายน 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	1,135,629.36	7,931,480.63	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ท่าพระ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค่าบริหารโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2558 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 16 กันยายน 2558 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
12. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เพชรบุรี จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองฤทธยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	280,500,000.00	127,500,000.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เพชรบุรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	10,416,575.35	5,688,246.58	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เพชรบุรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	ดอกเบี้ยค้างรับ	16,704,246.59	6,287,671.24	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เพชรบุรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	เงินรับล่วงหน้า ค่าบริหารโครงการ	57,808,261.11	83,928,016.94	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เพชรบุรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้จากการบริหาร โครงการ	85,428,999.83	47,171,854.34	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เพชรบุรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	14,075,488.35	7,549,618.34	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เพชรบุรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	ลูกหนี้การค้า	14,184,884.74	5,684,492.09	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เพชรบุรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค่าบริหารโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
13. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางจาก จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 26% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชรวลัย เรืองกฤตยา	เงินรับล่วงหน้า ค่าบริหารโครงการ	50,294,047.13	110,186,962.13	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางจาก จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้จากการบริหาร โครงการ	168,727,540.90	178,956,923.82	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางจาก จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	46,568,219.94	19,517,250.91	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางจาก จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	ลูกหนี้การค้า	8,639,102.87	11,513,152.95	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางจาก จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค่าบริหารโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
14. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	229,500,000.00	127,500,000.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	9,846,493.16	3,730,684.93	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	13,577,178.09	3,730,684.93	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	เงินรับล่วงหน้า ค่าบริหารโครงการ	23,645,879.36	51,903,034.82	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้จากการบริหาร โครงการ	66,881,871.30	39,837,875.20	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	10,607,751.59	6,004,377.05	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	7,937,359.01	3,444,037.16	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค่าบริหารโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 21 กรกฎาคม 2559 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
15. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สะพานควาย จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชรวลัย เรืองกฤตยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	229,500,000.00	178,500,000.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สะพานควาย จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2559 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2559 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	11,808,246.57	3,558,821.92	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สะพานควาย จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2559 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2559 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	15,580,849.32	3,772,602.75	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สะพานควาย จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2559 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2559 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	เงินรับล่วงหน้า ค่าบริหารโครงการ	45,860,701.59	65,043,674.25	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สะพานควาย จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2559 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รายได้จากการบริหาร โครงการ	67,753,812.66	43,941,231.85	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สะพานควาย จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2559 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	16,753,195.41	18,524,887.50	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สะพานควาย จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2559 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	14,266,429.67	5,122,405.65	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สะพานควาย จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค้าบริหารโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2559 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
16. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย พระรามเก้า จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางข้ามโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	เงินรับล่วงหน้าค่าบริการ โครงการ	204,978,313.01	188,735,646.40	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย พระรามเก้า จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 12 มกราคม 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รายได้จากการบริหาร โครงการ	69,914,271.77	82,589,186.17	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย พระรามเก้า จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 12 มกราคม 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	16,922,843.58	59,500,585.92	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย พระรามเก้า จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 12 มกราคม 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	7,682,327.00	14,761,294.25	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย พระรามเก้า จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค่าบริหารโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 12 มกราคม 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 23 ธันวาคม 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
17. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วิคตอรีโมโนเม้นท์ จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 51% และมีกรรมการ ผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	เงินรับล่วงหน้าค่าบริการ โครงการ	74,249,576.76	59,550,670.75	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วิคตอรีโมโนเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 12 มกราคม 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รายได้จากการบริหาร โครงการ	35,256,006.19	77,465,240.52	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วิคตอรีโมโนเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 12 มกราคม 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	2,948,561.77	45,710,797.90	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับอนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วิคตอรีโมโนเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 12 มกราคม 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	4,454,313.00	4,281,837.17	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วิคตอรีโมโนเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค่าบริการโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2559 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 12 มกราคม 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	เจ้าหนี้อื่น	217,369.27	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วิคตอรีโมโนเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเจ้าหนี้อื่นดังกล่าวเกิดจาก บริษัทค้าส่งข้าวค่าเฟอร์นิเจอร์และของตกแต่งสำนักงานขายของโครงการ วิคตอรีโมโนเม้นท์ โดยราคาขายเป็นไปตามนโยบายการบริหารซื้อขายใช้งานสินทรัพย์ในสำนักงานขาย ซึ่งเป็นรายการสินทรัพย์หรือบริการของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
18. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุขฯ หู จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	178,500,000.00	76,500,000.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุขฯ หู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเป็นเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	10,357,890.41	3,344,168.22	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุขฯ หู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	12,948,410.96	2,590,520.55	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุขฯ หู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	เงินรับล่วงหน้าค่าบริการ โครงการ	151,306,733.75	93,766,869.69	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุขฯ หู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 1 มิถุนายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รายได้จากการบริหาร โครงการ	78,728,845.54	63,342,936.71	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข หู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 1 มิถุนายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	15,748,274.65	14,947,156.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับอนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข หู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 1 มิถุนายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	8,272,590.31	25,937,994.76	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข หู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค้าบริหารโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 1 มิถุนายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
19. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย รามคำแหง จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	ดอกเบี้ยรับ	3,793,561.66	5,638,306.87	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย รามคำแหง จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 และสัญญาเงินกู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	เงินรับล่วงหน้าค่าบริการ โครงการ	53,002,647.39	47,255,820.26	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย รามคำแหง จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 1 มิถุนายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้จากการบริหาร โครงการ	79,773,140.87	48,693,411.78	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย รามคำแหง จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 1 มิถุนายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	8,589,659.34	23,974,265.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับอนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย รามคำแหง จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 1 มิถุนายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	5,225,804.57	14,233,783.61	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย รามคำแหง จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค้าบริการโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 1 มิถุนายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
20. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ทองหล่อ จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	ดอกเบียร์	4,409,753.42	4,843,452.05	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ทองหล่อ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบียร์ดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	เงินรับล่วงหน้าค่าบริการ โครงการ	118,878,870.20	67,391,205.51	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ทองหล่อ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 1 มิถุนายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้จากการบริหารโครงการ	55,070,588.91	58,541,276.11	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ทองหล่อ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 1 มิถุนายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	14,314,300.34	16,148,542.78	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับอนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ทองหล่อ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 1 มิถุนายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	ลูกหนี้การค้า	5,830,431.71	27,813,898.49	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ทองหล่อ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าการค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค้าบริหารโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 1 มิถุนายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
21. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เซนานิคม จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 74% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	481,000,000.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เซนานิคม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 กันยายน 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	10,339,726.03	979,808.22	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เซนานิคม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 กันยายน 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	10,339,726.03	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เซนานิคม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 กันยายน 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รับล่วงหน้าค่าบริการโครงการ	38,028,777.09	24,597,295.73	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เซนานิคม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 กันยายน 2560 และสัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้จากการบริหารโครงการ	105,724,470.64	26,332,264.27	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เซนานิคม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 กันยายน 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 28 กันยายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	19,788,078.73	4,272,677.50	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับอนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เซนานิคม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 กันยายน 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 28 กันยายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	5,464,264.91	18,195,422.23	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เซนานิคม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค้าบริการโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 กันยายน 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 28 กันยายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	ลูกหนี้	25,738.76	297,237.40	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เซนานิคม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้ดังกล่าวเกิดจากบริษัทได้ตรองจ่ายค่าธรรมเนียมการใช้บัตรเครดิต แทนบริษัทร่วมค้า ซึ่งเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท
	เจ้าหนี้	377,200.00	4,295,300.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เซนานิคม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเจ้าหนี้นี้ดังกล่าวเกิดจาก บริษัทรับเงินรับล่วงหน้าจากการขายอาคารชุดแทนบริษัทร่วมค้า ซึ่งเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท
22. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชปรารภ จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 74% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองฤตยา	ดอกเบี้ยรับ	3,904,767.13	2,395,236.91	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชปรารภ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 กันยายน 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	รับล่วงหน้าค่าบริการโครงการ	61,364,125.32	9,702,896.30	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชปรารภ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 กันยายน 2560 และสัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รายได้จากการบริหารโครงการ	40,152,298.98	28,825,995.70	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชปรารภ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 กันยายน 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 28 กันยายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	6,721,291.58	6,189,701.03	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับอนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชปรารภ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 กันยายน 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 28 กันยายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	3,947,161.52	13,925,920.70	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชปรารภ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค่าบริหารโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 กันยายน 2560 และสัญญาบริหารโครงการ วันที่ 28 กันยายน 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
23. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย พระรามเก้า พู จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 64% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	ดอกเบี้ยรับ	1,976,902.46	1,453,708.50	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย พระรามเก้า พู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2560 และสัญญาเงินกู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รับล่วงหน้าค่าบริการโครงการ	263,134,154.21	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย พระรามเก้า หู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2560 และสัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ยได้จากการบริหารโครงการ	83,225,313.79	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย พระรามเก้า หู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2560 และสัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	30,883,719.23	54,028,110.41	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย พระรามเก้า หู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค้าบริการโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2560 และสัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2560 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
24. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วงเวียนใหญ่ จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	76,500,000.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วงเวียนใหญ่ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 9 มีนาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	ดอกเบี้ยรับ	4,798,783.76	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วงเวียนใหญ่ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าคุณค่าดอกเบี้ยดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 9 มีนาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	3,583,972.60	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วงเวียนใหญ่ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 9 มีนาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	เงินรับล่วงหน้า ค่าบริหารโครงการ	58,069,364.16	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วงเวียนใหญ่ ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 9 มีนาคม 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ยได้จากการบริหารโครงการ	62,650,975.84	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วงเวียนใหญ่ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 9 มีนาคม 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รายได้ค่านายหน้า	22,327,795.54	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วงเวียนใหญ่ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 และสัญญาเงินกู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 9 มีนาคม 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่าบริการอื่น	33,001,442.99	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วงเวียนใหญ่ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการให้บริการ การจัดหาที่ดินโครงการ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 และสัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 9 มีนาคม 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	13,761,308.33	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วงเวียนใหญ่ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าการค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค้าบริหารโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 และสัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 9 มีนาคม 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
25. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา หู จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางข้ามโดยบริษัท 28.56% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	ดอกเบี้ยรับ	2,277,417.14	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา หู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2561 และสัญญาเงินกู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	เงินรับล่วงหน้า ค่าบริการโครงการ	34,565,668.58	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา ทู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเป็นเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้จากการบริหารโครงการ	79,965,153.92	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา ทู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	2,004,264.50	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา ทู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	2,144,563.02	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา ทู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค่าบริการโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
26. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วุฒากาศ จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมี กรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชรวลัย เรืองกฤตยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	51,000,000.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วุฒากาศ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการ ตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินให้กู้ยืมระยะยาวกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2561 และสัญญาเงินให้ กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน ของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	1,255,705.46	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วุฒากาศ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการ ตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไป ตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ ถือหุ้น ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	570,082.19	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วุฒากาศ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการ ตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่ง เป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืม จากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของ บริษัท
	เงินรับล่วงหน้า ค่าบริการโครงการ	20,222,588.09	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วุฒากาศ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการ ตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการ รับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญา ร่วมทุน ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รายได้จากการบริหารโครงการ	44,990,304.06	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วุฒากาศ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	10,356,640.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วุฒากาศ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่าบริการอื่น	12,149,532.71	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วุฒากาศ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการให้บริการ การจัดหาที่ดินโครงการ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	17,881,554.77	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วุฒากาศ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าการค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค่าบริการโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	ลูกหนี้	124,201.29	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อูมาภาส จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้ดังกล่าวเกิดจากบริษัทได้ตรึงจ่ายค่าธรรมเนียมการใช้บัตรเครดิต แทนบริษัทร่วมค้า ซึ่งเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท
	เจ้าหนี้	1,400,973.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อูมาภาส จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเจ้าหนี้อีกดังกล่าวเกิดจาก บริษัทรับเงินรับล่วงหน้าจากการขายอาคารชุดแทนบริษัทร่วมค้า ซึ่งเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท
27. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สุทธิสาร จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองฤทธยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	102,000,000.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สุทธิสาร จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 17 กันยายน 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 26 กันยายน 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	2,554,824.39	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สุทธิสาร จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 17 กันยายน 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 26 กันยายน 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	1,140,164.38	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สุทธิสาร จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 17 กันยายน 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 26 กันยายน 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	เงินรับล่วงหน้า ค่าบริการโครงการ	8,480,402.04	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สุทธิสาร จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 17 กันยายน 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 26 กันยายน 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้จากการบริหารโครงการ	20,582,626.24	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สุทธิสาร จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 17 กันยายน 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 26 กันยายน 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	8,694,875.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สุทธิสาร จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 17 กันยายน 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 26 กันยายน 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่าบริการอื่น	14,850,264.49	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สุทธิสาร จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการให้บริการ การจัดหาที่ดินโครงการ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 17 กันยายน 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 26 กันยายน 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	ลูกหนี้การค้า	7,842,331.81	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สุทธิสาร จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค้าบริหารโครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 17 กันยายน 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 26 กันยายน 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้อื่น	1,717.35	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สุทธิสาร จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้ดังกล่าวเกิดจากบริษัทได้ตรองจ่ายค่าธรรมเนียมการใช้บัตรเครดิต แทนบริษัทร่วมค้า ซึ่งเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท
	เจ้าหนี้อื่น	100,000.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สุทธิสาร จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเจ้าหนี้อื่นดังกล่าวเกิดจาก บริษัทรับเงินรับล่วงหน้าจากการขายอาคารชุดแทนบริษัทร่วมค้า ซึ่งเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท
28. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สะพานควาย ทู จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 37.50% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชรวลัย เรืองกฤตยา	ดอกเบี้ยรับ	3,044,585.64	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สะพานควาย ทู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	เงินรับล่วงหน้า ค่าบริหารโครงการ	37,962,743.39	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สะพานควาย ทู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิจากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รายได้จากการบริหารโครงการ	33,398,232.69	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สะพานควาย ทู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าได้ดังกล่าวเกิดจากการบริหารโครงการสุทธิ จากการรับรู้รายได้ตามอัตราความก้าวหน้าของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงใน สัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่าบริการอื่น	113,894,896.56	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สะพานควาย ทู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าได้ดังกล่าวเกิดจากการให้บริการ การจัดหา ที่ดินโครงการ ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	ลูกหนี้การค้า	198,223,783.72	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สะพานควาย ทู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้การค้าดังกล่าวเกิดจากรายการค่าบริการ โครงการและค่านายหน้า ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2561 สัญญาบริหารโครงการ ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2561 และเป็นรายการ ธุรกิจปกติของบริษัท
29. บริษัท อนันดา แอเพค บางจาก จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 99% และมี กรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	14,757,254.40	153,805,000.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท แอเพค บางจาก จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่ กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2559 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2559 และเป็นรายการให้ความ ช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	ดอกเบี้ยรับ	8,291,156.25	9,228,299.96	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท เอแพค บางจาก จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2559 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2559 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	99,459.85	9,506,413.11	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท เอแพค บางจาก จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2559 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2559 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
30. บริษัท อนันดา แอแพค พระรามเก้า หู จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 86.50% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	283,939,500.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท เอแพค พระรามเก้า หู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	16,289,570.25	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท เอแพค พระรามเก้า หู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	ดอกเบี้ยค้างรับ	16,289,570.25	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท เอแพค พระรามเก้า หู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าคุณค่าดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาเงินทุน ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
31. บริษัท อนันดา เอแพค 1 จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 56% และมี กรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	166,040,000.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอแพค 1 จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาเงินทุน ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	1,995,057.54	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอแพค 1 จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาเงินทุน ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	1,995,057.54	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอแพค 1 จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาเงินทุน ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และมีความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		เหตุผลในการทำรายการ/ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รายได้ค่าบริการอื่น	24,765,920.03	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา เอพเค 1 จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากการให้บริการ ค่าที่ปรึกษา ในการลงทุน เป็นไปตามสัญญาที่ตกลงกัน ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลง วันที่ 6 กรกฎาคม 2561 และสัญญาค่าบริการที่ปรึกษาการลงทุนในโครงการ ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2561 และเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
32. บริษัท อนันดา แอนด์ พาร์ตเนอร์ สะพานควาย วัน จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้น โดยบริษัท 60% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ร่วมกัน คือ น.ส.พัชรพลัย เรืองกฤตยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	284,151,600.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา แอนด์ พาร์ตเนอร์ สะพานควาย วัน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินให้กู้ยืมระยะยาวกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่ กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 และเป็นรายการให้ ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	887,487.19	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา แอนด์ พาร์ตเนอร์ สะพานควาย วัน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดใน สัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2561 และ สัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 และเป็นรายการให้ ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	887,487.19	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กับ บริษัท อนันดา แอนด์ พาร์ตเนอร์ สะพานควาย วัน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่ กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2561 และเป็นรายการให้ ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

(2) รายการระหว่างกันกับบริษัท แอชตัน โอสก พระราม 9 จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กับบริษัทอนันดา เอ็มเอฟเอเชีย พระรามเก้า จำกัด ดังต่อไปนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค.60	
1. บริษัทอนันดาเอ็มเอฟ เอเชีย พระรามเก้า จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชรารัตน์ เรืองกฤตยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	306,000,000.00	306,000,000.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท แอชตัน โอสก พระราม 9 จำกัด กับบริษัทอนันดาเอ็มเอฟ เอเชีย พระรามเก้า จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าจะเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	18,360,000.05	503,013.70	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท แอชตัน โอสก พระราม 9 จำกัด กับบริษัทอนันดาเอ็มเอฟเอเชีย พระรามเก้า จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าจะดอกเบี้ยดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	27,967,561.69	9,607,561.64	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท แอชตัน โอสก พระราม 9 จำกัด กับบริษัทอนันดาเอ็มเอฟเอเชีย พระรามเก้า จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าจะดอกเบี้ยดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

(3) รายการระหว่างกันกับบริษัท ไอดีโอ คิว วิคตอรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กับบริษัทอนันดาเอ็มเอฟ เอเชีย วิคตอรีโมโนเม้น จำกัด ดังต่อไปนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค.60	
1. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วิคตอรีโมโนเม้น จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชรารัตน์ เรืองกฤตยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	165,750,000.00	165,750,000.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่างบริษัท ไอดีโอ คิว วิคตอรี จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วิคตอรีโมโนเม้น จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเป็นเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญา ร่วมทุน ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	9,945,000.03	272,465.75	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่างบริษัท ไอดีโอ คิว วิคตอรี จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วิคตอรีโมโนเม้น จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญา ร่วมทุน ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	9,563,547.95	9,291,082.20	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่างบริษัท ไอดีโอ คิว วิคตอรี จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วิคตอรีโมโนเม้น จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญา ร่วมทุน ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

(4) รายการระหว่างกันกับบริษัท แอชตัน สิลม จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กับบริษัทอนันดาเอ็มเอฟ เอเชีย ซ่องนนทรี จำกัด ดังต่อไปนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค.60	
1. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซ่องนนทรี จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชราวลัย เรืองกฤตยา	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	408,000,000.00	255,000,000.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่างบริษัท แอชตัน สิลม จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซ่องนนทรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	20,304,986.27	6,287,671.23	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่างบริษัท แอชตัน สิลม จำกัด กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซ่องนนทรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	51,730,767.10	31,425,780.83	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่างบริษัท แอชตัน สิลม จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซ่องนนทรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2560 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

(5) รายการระหว่างกันกับบริษัท ไอดีโอ โมบี รางน้ำ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กับบริษัทอนันดาเอ็มเอฟเอเชีย ราชปรารภ จำกัด ดังต่อไปนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค.60	
1. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชปรารภ จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 74% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	222,000,000.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่างบริษัท ไอดีโอ โมบี รางน้ำ จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชปรารภ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบียร์รับ	3,722,301.37	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่างบริษัท ไอดีโอ โมบี รางน้ำ จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชปรารภ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบียร์รับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบียร์ค้างรับ	8,515,068.50	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่างบริษัท ไอดีโอ โมบี รางน้ำ จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชปรารภ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบียร์ค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2560 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

(6) รายการระหว่างกันกับบริษัท ไอดีโอ นิว พระราม 9 จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กับบริษัทอนันดาเอ็มเอฟ เอเชีย รามคำแหง จำกัด ดังต่อไปนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค.60	
1. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย รามคำแหง จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	178,500,000.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่างบริษัท ไอดีโอ นิว พระราม 9 จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย รามคำแหง จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าจะเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	2,992,931.51	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่างบริษัท ไอดีโอ นิว พระราม 9 จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย รามคำแหง จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	8,438,054.82	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่างบริษัท ไอดีโอ นิว พระราม 9 จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย รามคำแหง จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

(7) รายการระหว่างกันกับบริษัท ไอดีโอ คิว สุขุมวิท 36 จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กับบริษัทอนันดาเอ็มเอฟ เอเชีย ทองหล่อ จำกัด ดังต่อไปนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค.60	
1. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ทองหล่อ จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง	เงินให้กู้ยืมระยะยาว	102,000,000.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่างบริษัท ไอดีโอ คิว สุขุมวิท 36 จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ทองหล่อ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าจะเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยรับ	1,710,246.57	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่างบริษัท ไอดีโอ คิว สุขุมวิท 36 จำกัด กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ทองหล่อ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท
	ดอกเบี้ยค้างรับ	9,574,027.38	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่างบริษัท ไอดีโอ คิว สุขุมวิท 36 จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ทองหล่อ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 และสัญญาเงินให้กู้ยืมจากผู้ถือหุ้น ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2561 และเป็นรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงินของบริษัท

(8) รายการระหว่างกันกับบริษัท บ.ดิเอจันท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ท) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กับบุคคล ดังต่อไปนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค.60	
1. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วิตตอรีโมเนน จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง และนายสันต์ ภูมิธรากุล	รายได้ค่านายหน้า	61,310.41	974,882.43	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดิเอจันท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ท) จำกัด กับ บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วิตตอรีโมเนน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
2. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เซนานิคม จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 74% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง และ นายสุเมธ รัตนศรีกุล	ลูกหนี้การค้า	177,460.00	363,670.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดิเอจันท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ท) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เซนานิคม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	515,135.52	363,670.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดิเอจันท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ท) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เซนานิคม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
3. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชปรารภ จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 74% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง และ นายสุเมธ รัตนศรีกุล	ลูกหนี้การค้า	1,819,086.28	458,845.97	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดิเอจันท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ท) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชปรารภ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รายได้ค่านายหน้า	1,271,252.63	458,845.97	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชปรารภ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
4. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย พระรามเก้า จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง และ นายสุเมธ รัตนศรีกุล	รายได้ค่านายหน้า	2,832,146.45	9,690,564.41	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย พระรามเก้า จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
5.บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข ทุ จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง และ นายสุเมธ รัตนศรีกุล	ลูกหนี้การค้า	467,130.00	1,443,660.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข ทุ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าลูกหนี้ดังกล่าวเกิดจากบริษัทได้มีการเรียกเก็บค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	1,783,345.79	1,443,660.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข ทุ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
6. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ทองหล่อ จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง และ นายสุเมธ รัตนศรีกุล	ลูกหนี้การค้า	288,682.10	5,327,122.30	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ทองหล่อ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รายได้ค่านายหน้า	763,165.41	5,327,122.30	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ทองหล่อ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
7.บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย รามคำแหง จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง	ลูกหนี้การค้า	2,093,720.00	1,834,080.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย รามคำแหง จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	888,728.98	1,834,080.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย รามคำแหง จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
8.บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซิดลม จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง และ นายสุเมธ รัตนศรีกุล	ลูกหนี้การค้า	130,898.79	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซิดลม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	431,606.66	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซิดลม จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
9.บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สามย่าน จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง และ นายสุเมธ รัตนศรีกุล	รายได้ค่านายหน้า	133,608.41	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สามย่าน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
10.บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง และ นายสุเมธ รัตนศรีกุล	ลูกหนี้การค้า	80,670.26	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	86,317.18	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
11.บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วังเวียงใหญ่ จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง	ลูกหนี้การค้า	143,230.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วังเวียงใหญ่ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รายได้ค่านายหน้า	133,859.81	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วงเวียนใหญ่ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
12.บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซ่องนนทรี จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง และ นายสุเมธ รัตนศรีกุล	ลูกหนี้การค้า	225,743.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซ่องนนทรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	210,974.77	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ซ่องนนทรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
13.บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมี กรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง และ นายสุเมธ รัตนศรีกุล	ลูกหนี้การค้า	329,826.80	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
	รายได้ค่านายหน้า	308,249.35	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
14.บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชเทวี จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง และ นายสุเมธ รัตนศรีกุล	ลูกหนี้การค้า	253,700.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชเทวี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่านายหน้า	237,102.80	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ราชเทวี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาแต่งตั้งตัวแทนขายต่างประเทศ ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
15.นายธัญลักษณ์ นันทธนากรศิริ เป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	รายได้ค่านายหน้า	104,672.90	67,289.72	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กับ คุณธัญลักษณ์ นันทธนากรศิริ ซึ่งเป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ซึ่งเป็นรายการเรียกเก็บค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากบริษัทได้มีการเรียกเก็บค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
16.นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง เป็นผู้บริหารของบริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	รายได้ค่านายหน้า	116,822.42	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กับ คุณเสริมศักดิ์ ขวัญพวง ซึ่งเป็นผู้บริหารของบริษัท ซึ่งเป็นรายการเรียกเก็บค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากบริษัทได้มีการเรียกเก็บค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
17.นายสุเมธ รัตนศรีกุล เป็นผู้บริหารของบริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	รายได้ค่านายหน้า	386,168.22	110,654.21	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กับ คุณสุเมธ รัตนศรีกุล ซึ่งเป็นผู้บริหารของบริษัท ซึ่งเป็นรายการเรียกเก็บค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากบริษัทได้มีการเรียกเก็บค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
18.นางสาวณัฐวิภา เรืองกฤตยา เป็นญาติสนิทกับกรรมการและผู้บริหารของบริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	รายได้ค่านายหน้า	93,457.94	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กับ คุณณัฐวิภา เรืองกฤตยา ซึ่งเป็นญาติสนิทกับผู้บริหารของบริษัท ซึ่งเป็นรายการเรียกเก็บค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ดังกล่าวเกิดจากบริษัทได้มีการเรียกเก็บค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้รับล่วงหน้าค่านายหน้า	302,424.30	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท ดีเอเจนท์ (พรอพเพอร์ตี้ เอ็กส์เพิร์ต) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กับ คุณณัฐวิภา เรืองกฤตยา ซึ่งเป็นญาติสนิทกับผู้บริหารของบริษัท ซึ่งเป็นรายการเรียกเก็บค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเงินรับล่วงหน้าค่านายหน้าดังกล่าวเกิดจากบริษัทได้มีการเรียกเก็บค่านายหน้าตามสัญญาค่านายหน้าที่ตกลงกัน ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

(9) รายการระหว่างกันกับบริษัท เอลิกซ์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กับบุคคลดังต่อไปนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
1. บริษัท ทอสกานา พิวาชา จำกัด เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) โดยกรรมการของบริษัท ทอสกานา พิวาชา จำกัด เป็นญาติสนิทกับผู้บริหารของบริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	เงินประกันผลงาน	5,879,888.07	5,757,833.78	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท เอลิกซ์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กับบริษัท ทอสกานา พิวาชา จำกัด ซึ่งเป็นรายการก่อสร้างอาคารให้กับบริษัท ทอสกานา พิวาชา จำกัด คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วรายการก่อสร้างอาคารให้กับบริษัท ทอสกานา พิวาชา จำกัด ซึ่งเป็นรายการค้าตามธุรกิจปกติ โดยใช้หลักพิจารณา คือ 1) ราคาให้บริการก่อสร้างกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามนโยบายที่บริษัทได้กำหนดไว้ 2) เปรียบเทียบราคาก่อสร้างกับบริษัทอื่น (บริษัทมหาชน) บริษัท เอลิกซ์ จำกัด กำหนดอัตรากำไรขั้นต้นจากต้นทุนการก่อสร้างใกล้เคียง (สูงกว่า) กับบริษัทอื่น (บริษัทมหาชน)
	รายได้ค่าก่อสร้าง	8,657,288.25	2,016,904.72	
2. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วิตอรีโมเนมูเมนต์ จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพ่วง	ลูกหนี้การค้า	13,686,347.28	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท เอลิกซ์ จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย วิตอรีโมเนมูเมนต์ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วรายการก่อสร้างอาคาร ซึ่งเป็นรายการค้าตามธุรกิจปกติ โดยใช้หลักพิจารณา คือ 1) ราคาให้บริการก่อสร้างกับบริษัทที่เป็นรายการระหว่างกัน เป็นไปตามนโยบายที่บริษัทได้กำหนดไว้ 2) เปรียบเทียบราคาก่อสร้างกับบริษัทอื่น บริษัท เอลิกซ์ จำกัด กำหนดอัตรากำไรขั้นต้นจากต้นทุนการก่อสร้างใกล้เคียง กับบริษัทอื่นที่รับจ้างก่อสร้าง
	รายได้ค่าก่อสร้าง	187,085,746.79	11,957,618.87	
	รายได้ที่ไม่ได้เรียกชำระ	14,029,098.21	-	
	เงินมัดจำรับล่วงหน้า	37,979,721.32	55,285,386.17	
	เงินประกันผลงาน	8,540,103.44	597,880.94	
3. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ทองหล่อ จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพ่วง	ลูกหนี้การค้า	13,575,123.75	12,883,428.30	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท เอลิกซ์ จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ทองหล่อ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วเป็นรายการก่อสร้างอาคาร ซึ่งเป็นรายการค้าตามธุรกิจปกติ โดยใช้หลักพิจารณา คือ 1) ราคาให้บริการก่อสร้างกับบริษัทที่เป็นรายการระหว่างกัน เป็นไปตามนโยบายที่บริษัทได้กำหนดไว้ 2) เปรียบเทียบราคาก่อสร้างกับบริษัทอื่น บริษัท เอลิกซ์ จำกัด กำหนดอัตรากำไรขั้นต้นจากต้นทุนการก่อสร้างใกล้เคียง กับบริษัทอื่นที่รับจ้างก่อสร้าง
	รายได้ค่าก่อสร้าง	185,985,740.91	13,904,116.93	
	รายได้ที่ไม่ได้เรียกชำระ	75,327,994.97	1,863,529.74	
	เงินมัดจำรับล่วงหน้า	77,430,645.30	-	
	เงินประกันผลงาน	5,523,258.06	-	

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
4.บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา พู จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดยบริษัท 28.56% มีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ นายเสริมศักดิ์ ขวัญพวง และ นายสันหัตถ์ ญัฐสากุล	ลูกหนี้การค้า	5,277,450.45	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท เอลิกซ์ จำกัด กับ บริษัทอนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา พู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วเป็นรายการก่อสร้างอาคาร ซึ่งเป็นรายการค้าตามธุรกิจปกติ โดยใช้หลักพิจารณา คือ 1) ราคาให้บริการก่อสร้างกับบริษัทที่เป็นรายการระหว่างกัน เป็นไปตามนโยบายที่บริษัทได้กำหนดไว้ 2) เปรียบเทียบราคาการให้บริการก่อสร้างกับบริษัทอื่น บริษัท เอลิกซ์ จำกัด กำหนดอัตรากำไรขึ้นต้นจากต้นทุนการก่อสร้างใกล้เคียง กับบริษัทอื่นที่รับจ้างก่อสร้าง
	รายได้ค่าก่อสร้าง	13,345,692.94	-	
	รายได้ที่ไม่ได้เรียกชำระ	9,998,603.74	-	
	ลูกหนี้อื่น	51,408.53	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท เอลิกซ์ จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา พู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าการดังกล่าวเกิดจากบริษัทได้ทวงจ่ายค่าธรรมเนียมการใช้บัตรเครดิต แทนบริษัทร่วมค้า ซึ่งเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท
5.คุณชานนท์ เรืองกฤตยา ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่และเป็นกรรมการของบริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	เจ้าหนี้อื่น	706,200.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท เอลิกซ์ จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา พู จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่าเจ้าหนี้อื่นดังกล่าวเกิดจากบริษัทรับเงินรับล่วงหน้าจากการขายอาคารชุดแทนบริษัทร่วมค้า ซึ่งเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่าก่อสร้าง	2,750,109.97	10,577,898.65	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท เอลิกซ์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กับ คุณชานนท์ เรืองกฤตยา ซึ่งเป็นรายการก่อสร้างอาคาร คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วรายการก่อสร้างอาคาร ซึ่งเป็นรายการค้าตามธุรกิจปกติ โดยใช้หลักพิจารณา คือ 1) ราคาให้บริการก่อสร้างกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามนโยบายที่บริษัทได้กำหนดไว้ 2) เปรียบเทียบราคาการให้บริการก่อสร้างกับบริษัทอื่น บริษัท เอลิกซ์ จำกัด กำหนดอัตรากำไรขึ้นต้นจากต้นทุนการก่อสร้างใกล้เคียง กับบริษัทอื่น
	เงินประกันผลงาน	1,261,992.10	254,530.17	

(10) รายการระหว่างกันกับบริษัท พีระ เซอร์กิต วัน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กับบุคคลดังต่อไปนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
1. บริษัท พีระ เซอร์กิต จำกัด เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และกรรมการของบริษัท พีระ เซอร์กิต จำกัด เป็นญาติสนิทกับนายชานนท์ เรืองกฤตยา ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท	ค่าเช่าที่ดินค่างจ่าย	5,817,246.11	4,593,037.04	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท พีระ เซอร์กิต วัน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยกับ บริษัท พีระ เซอร์กิต จำกัด ซึ่งเป็นรายการค่าเช่าที่ดิน รายการดังกล่าวเริ่มเกิดขึ้นในปี 2550 โดยบริษัท กำหนดค่าเช่าตามแผนธุรกิจที่ได้จัดทำในการพิจารณาการลงทุนในปี 2550 อย่างไรก็ตาม รายการดังกล่าวเป็นการทำสัญญาระยะยาวซึ่งมีผลผูกพันกับบริษัทต่อไปในอนาคต กรรมการตรวจสอบได้ กำชับให้ฝ่ายจัดการมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งทบทวนสัญญาเช่าเป็นระยะ ซึ่งในเดือนมิถุนายน 2555 บริษัทได้แก้ไขสัญญาเพื่อให้บริษัทมีทางเลือกที่จะสามารถยกเลิก สัญญาดังกล่าวก่อนครบอายุสัญญาได้หากผลประกอบการไม่เป็นไปตามแผนธุรกิจ โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสัญญาเช่า นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้กำชับให้ฝ่ายจัดการใช้ความระมัดระวังเกี่ยวกับรายการ ลักษณะนี้ และในอนาคตต้องมีการนำเสนอแผนธุรกิจ และการประเมินความเหมาะสมของราคา ค่าเช่าจากบุคคลที่ 3 และผ่านกระบวนการพิจารณาการลงทุนตามนโยบายการลงทุนอีกครั้งในปี 2555 ปัจจุบันรายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่างกันโดยบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน
	ค่าเช่าที่ดิน	3,326,209.07	2,391,629.63	

(11) รายการระหว่างกันกับบริษัท พีระ คาร์ท จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กับบุคคลดังต่อไปนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
1. บริษัท พีระ เซอร์กิต จำกัด เป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) และกรรมการของบริษัท พีระ เซอร์กิต จำกัด เป็นญาติสนิทกับนายชานนท์ เรืองกฤตยา ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท	ค่าเช่าที่ดินค่างจ่าย	3,307,822.08	3,145,361.56	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท พีระ คาร์ท จำกัด กับ บริษัท พีระ เซอร์กิต จำกัด ซึ่งมีกรรมการเกี่ยวข้องเป็นญาติสนิทกับผู้บริหารของบริษัท รายการดังกล่าวเริ่มเกิดขึ้นในปี 2548 โดยบริษัทกำหนดค่าเช่าตามแผนธุรกิจที่ได้จัดทำในการพิจารณาการลงทุนในปี 2548 อย่างไรก็ตาม รายการดังกล่าวเป็นการทำสัญญาระยะยาวซึ่งมีผลผูกพันกับบริษัทต่อไปในอนาคต กรรมการตรวจสอบได้กำกับให้ฝ่ายจัดการมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งทบทวนสัญญาเช่าเป็นระยะ ซึ่งในเดือนมิถุนายน 2555 บริษัทได้แก้ไขสัญญาเพื่อให้บริษัทมีทางเลือกที่จะสามารถยกเลิกสัญญาดังกล่าวก่อนครบอายุสัญญาได้ หากผลประกอบการ ไม่เป็นไปตามแผนธุรกิจ โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของสัญญาเช่า นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับให้ฝ่ายจัดการใช้ความระมัดระวังเกี่ยวกับรายการลักษณะนี้ และในอนาคตต้องมีการนำเสนอแผนธุรกิจ และการประเมินความเหมาะสมของราคาเช่าเช่าจากบุคคลที่ 3 และผ่านกระบวนการพิจารณาการลงทุนตามนโยบายการลงทุนอีกครั้งในปี 2555 ปัจจุบันรายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่างกันโดยบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน
	ค่าเช่าที่ดิน	1,262,460.52	1,262,460.52	

(12) รายการระหว่างกันกับบริษัท เดอะเวิร์คส์ คอมมิวนิตี แมนเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กับบุคคลดังต่อไปนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
1. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เตปูน จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชรพลัย เรืองกฤตยา	รายได้ค่าบริการ	150,000.00	581,687.68	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท เดอะเวิร์คส์ คอมมิวนิตี แมนเนจเม้นท์ จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เตปูน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายการดังกล่าว เป็นรายการที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการ นิติบุคคลอาคารชุดของโครงการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาค่าบริการจัดทำข้อบังคับนิติบุคคลและคู่มือผู้พักอาศัย ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
2. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อโศก จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชรพลัย เรืองกฤตยา	รายได้ค่าบริการ	100,000.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท เดอะเวิร์คส์ คอมมิวนิตี แมนเนจเม้นท์ จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อโศก จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ค่าบริการดังกล่าว เป็นรายได้ที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการนิติบุคคลอาคารชุดของโครงการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาค่าบริการจัดทำข้อบังคับนิติบุคคลและคู่มือผู้พักอาศัย ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
3. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สามย่าน จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชรพลัย เรืองกฤตยา	รายได้ค่าบริการ	100,000.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท เดอะเวิร์คส์ คอมมิวนิตี แมนเนจเม้นท์ จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สามย่าน จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายได้ค่าบริการดังกล่าว เป็นรายได้ที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการนิติบุคคลอาคารชุดของโครงการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาค่าบริการจัดทำข้อบังคับนิติบุคคลและคู่มือผู้พักอาศัย ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
4. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชรพลัย เรืองกฤตยา	รายได้ค่าบริการ	702,333.33	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท เดอะเวิร์คส์ คอมมิวนิตี แมนเนจเม้นท์ จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย อุดมสุข จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายการดังกล่าว เป็นรายการที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการ นิติบุคคลอาคารชุดของโครงการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาค่าบริการจัดทำข้อบังคับนิติบุคคลและคู่มือผู้พักอาศัย และหลักเกณฑ์ค่าธรรมเนียมการบริหารงานก่อนจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคล ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
5. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เพชรบุรี จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดยบริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนามร่วมกัน คือ น.ส.พัชรวลัย เรืองกฤตยา	รายได้ค่าบริการ	446,666.67	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท เดอะเวิร์คส์ คอมมิวนิตี แมนเนจเม้นท์ จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย เพชรบุรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายการดังกล่าว เป็นรายการที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการ นิติบุคคลอาคารชุดของโครงการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาค่าบริการจัดทำข้อบังคับ นิติบุคคลและคู่มือผู้พักอาศัย และหลักเกณฑ์ค่าธรรมเนียมการบริหารงานก่อนจัดตั้งนิติบุคคล ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
6. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ชองนันทรี จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดย บริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ร่วมกัน คือ น.ส.พัชรวลัย เรืองกฤตยา	รายได้ค่าบริการ	100,000.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท เดอะเวิร์คส์ คอมมิวนิตี แมนเนจเม้นท์ จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย ชองนันทรี จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายการดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาค่าบริการจัดทำข้อบังคับนิติบุคคลและคู่มือผู้พักอาศัย ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
7. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สะพานควาย จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นโดย บริษัท 51% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ร่วมกัน คือ น.ส.พัชรวลัย เรืองกฤตยา	ลูกหนี้การค้า	107,000.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท เดอะเวิร์คส์ คอมมิวนิตี แมนเนจเม้นท์ จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย สะพานควาย จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายการดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาค่าบริการจัดทำข้อบังคับนิติบุคคลและคู่มือผู้พักอาศัย ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่าบริการ	100,000.00	-	
8. บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางจาก จำกัด เป็นกิจการร่วมค้า ถือหุ้นทางอ้อมโดย บริษัท 26% และมีกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ร่วมกัน คือ น.ส.พัชรวลัย เรืองกฤตยา	ลูกหนี้การค้า	107,000.00	-	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท เดอะเวิร์คส์ คอมมิวนิตี แมนเนจเม้นท์ จำกัด กับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางจาก จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบว่ารายการดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาค่าบริการจัดทำข้อบังคับนิติบุคคลและคู่มือผู้พักอาศัย ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท
	รายได้ค่าบริการ	100,000.00	-	

(13) รายการระหว่างกันกับบริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทร่วมค้า กับบุคคลดังต่อไปนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (บาท)		ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
		ณ 31 ธ.ค. 61	ณ 31 ธ.ค. 60	
1. นายธัญลักษณ์ นันทนาวรศิริ เป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัท	รายได้รับล่วงหน้า	399,800.00	361,800.00	รายการดังกล่าวเป็นรายการระหว่าง บริษัท อนันดา เอ็มเอฟ เอเชีย บางนา จำกัด กับ คุณธัญลักษณ์ นันทนาวรศิริ ซึ่งเป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ซึ่งเป็นรายการรายได้รับล่วงหน้าจากการขายห้องชุดตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วรายการรายได้รับล่วงหน้าดังกล่าว เกิดจากการขายห้องชุดตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท

12.2 รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทได้ระมัดระวังและทราบดีถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจเกิดขึ้น โดยได้พิจารณารายการดังกล่าวตามความเหมาะสมอย่างรอบคอบ เป็นธรรมและโปร่งใส ซึ่งรายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาด และราคาที่ตกลงกัน ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms' length basis) ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท หากเห็นว่ามีเรื่องใดที่กรรมการท่านใดเข้าข่ายที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการท่านนั้นจะไม่อยู่ร่วมพิจารณาในที่ประชุมและงดออกเสียงลงมติในเรื่องนั้นๆ นอกจากนั้นบริษัทยังได้กำหนดมาตรการที่จำเป็นเพื่อยึดถือปฏิบัติดังนี้

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

กรณีที่มีรายการระหว่างกันของบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้ส่วนเสีย คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการ โดยข้อกำหนดและเงื่อนไขในรายการดังกล่าวต้องสอดคล้องกับราคาตลาด และราคาที่ใช้สำหรับรายการดังกล่าวต้องประเมินได้และเปรียบเทียบได้กับราคาตลาด ในกรณีที่ไม่มีราคาเปรียบเทียบ ราคาสำหรับการทำรายการระหว่างกันดังกล่าวจะต้องเป็นราคาที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท หากคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะจัดให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี โดยบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้ส่วนเสียจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงมติในการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว อีกทั้งจะมีการเปิดเผยรายการระหว่างกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ตรวจสอบหรือสอบทานโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

นโยบายเกี่ยวกับการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต

ในกรณีที่มีการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต บริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนคณะกรรมการ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปของประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และระเบียบของบริษัท

นอกจากนี้ หากมีการเข้าทำรายการระหว่างกัน บริษัทจะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการดังกล่าว ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้ประเมินราคาทรัพย์สินที่มีความเป็นอิสระเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบหรือบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ จะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้มีความมั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการโยกย้าย หรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทหรือผู้ถือหุ้นของบริษัท แต่เป็นการทำรายการที่ได้คำนึงถึงประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกราย

ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยตกลงที่จะไม่เข้าทำรายการระหว่างกันกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทหรือบริษัทย่อย เว้นแต่ธุรกรรมเหล่านั้นมีข้อตกลงทางการค้าปกติในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบจะทำการทบทวนรายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้อง และรายชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกันเป็นประจำทุกไตรมาส