



2020

56-1 ONE REPORT

บริษัท ฟอ์จูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
FORTUNE PARTS INDUSTRY PUBLIC COMPANY LIMITED



2563

รายงานประจำปี



FPI เป็นผู้นำอันดับหนึ่งในอุตสาหกรรมการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ในประเทศเพื่อการส่งออก จึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างสร้างสรรค์ พัฒนาระบบการออกแบบและการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์โดยมีผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เติบโตขึ้นทุกปีอย่างต่อเนื่อง

FPI is the leader in the automotive parts industry for export. Committed to creative business, design process and manufacture development, The company's performance keeps growing annually.

- ✓ FPI ติดอันดับ 1 ใน 5 ขวตลาตผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์แบรนด์ญี่ปุ่นและเกาหลี โดยมีคุณภาพผลิตดีทัดเทียมกับบริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ชั้นนำของโลก
- ✓ FPI ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ เพื่อส่งให้กับค่ายรถยนต์ หรือ OEM
- ✓ FPI ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ทดแทน ที่ทำจากพลาสติก หรือ REM จัดส่งสินค้าให้ลูกค้าภายใน 1 วัน
- ✓ FPI ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ทดแทนสำหรับรถยนต์ทั่วโลก ที่มีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่องทุกปี
- ✓ FPI คือศูนย์บริการสินค้าอะไหล่ยานยนต์ มีกระบวนการผลิตที่ทันสมัยแบบครบวงจร
- ✓ FPI ranked one of the top five in the automotive parts manufacturing market for the Japanese and Korean brands. The product quality is comparable to the world's leading automotive parts companies
- ✓ FPI produces automotive parts for car manufacturers or OEM.
- ✓ FPI produces replacement auto parts from plastic or REM. The product delivers within a day
- ✓ FPI manufactures automotive replacement parts for cars around the world. Annually, the trend is growing.
- ✓ FPI is a "one-stop-service" center for automotive spare parts with the comprehensive production process

สารบัญ

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน		ส่วนที่ 3 งบการเงิน	
สารจากประธานกรรมการบริหาร	1	รายงาน และ งบการเงินรวม	185
โครงสร้าง และการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	3		
รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	21	ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้อง	
การบริหารความเสี่ยง	23	การรับรองความถูกต้องของข้อมูล	249
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	33		
คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ	61	ส่วนที่ 5 เอกสารแนบ	
ข้อมูลทั่วไปของบริษัท	64	เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ	
		ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท	251
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ		เอกสารแนบ 2 การดำรงตำแหน่งของผู้บริหาร	
นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	68	ในบริษัทที่เกี่ยวข้อง	285
โครงสร้างการวัดการ	75	เอกสารแนบ 3 ผู้ตรวจสอบภายใน	292
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหารและเลขานุการบริษัท	98	เอกสารแนบ 4 กรณียกเลิกใช้ในการประกอบธุรกิจ	294
ผลประโยชน์ตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร	120	เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวการปฏิบัติ	
รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	123	การกำกับดูแลกิจการฉบับเต็มและจรรยาบรรณธุรกิจ	296
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	170		
รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	174		
การควบคุมภายใน	176		
รายการระหว่างกัน	180		
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	184		



**“ก้าวข้ามความท้าทายของธุรกิจ
พร้อมก้าวผ่านวิกฤตเศรษฐกิจ”**

การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาเป็นเสมือนตัวเร่งปฏิกิริยาให้เกิดการรวมตัวทางเศรษฐกิจและการสร้างห่วงโซ่อุปทานโลกให้สมดุลใหม่ การรับมือและการปรับตัวของ FPI ต่อความท้าทายดังกล่าวประกอบไปด้วย 1) กระจายความเสี่ยงการจัดหาแหล่งวัตถุดิบ 2) ลดต้นทุนและเพิ่มผลิตภาพ 3) สร้างธุรกิจใหม่ โดยนำเครื่องมือการสร้างวัฒนธรรมแห่งการลงมือปฏิบัติ (4DX) เพื่อกำจัดการว่างผลการดำเนินงานของธุรกิจ และตั้งศักยภาพความแตกต่างของแต่ละบุคคลในองค์กรมาทำงานเป็นทีมก่อให้เกิดวัฒนธรรมใหม่ๆ ในการช่วยเหลือ แบ่งปัน ประสานงาน มองเป้าหมายร่วมกัน และมุ่งมั่นต่อเป้าหมายที่สำคัญขององค์กรได้ดียิ่งขึ้น นำไปสู่การเฝ้าต่อความคิดสร้างสรรค์และให้อิสระแสดงความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหา ก่อให้เกิดการ

วิกฤติการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาที่ผ่านมา อุตสาหกรรมยานยนต์ไทยได้เผชิญความท้าทายจากหลายปัจจัย ทั้งจากแนวโน้มการลงทุนจากต่างชาติถดถอยไปยังประเทศเพื่อนบ้านเพิ่มขึ้น การเข้าสู่เทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้าและแนวคิด CASE (Connected, Autonomous, Shared, Electric) โดยเฉพาะประเทศแถบยุโรป ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีการผลิตที่เน้นเลือกใช้พลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมาตรการล็อกดาวน์ในจีนที่ส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานในการพึ่งพิงฐานวัตถุดิบจากจีนที่เดียว และหลังจากจีนปลดล็อกดาวน์ยังได้รับผลกระทบด้านต้นทุนดำเนินงานเพิ่มสูงขึ้น ได้แก่ วัตถุดิบ ค่าระวางบรรทุกทุกทางเรือ และตู้คอนเทนเนอร์ขาดแคลน

สร้างคุณค่าตลอดห่วงโซ่ของธุรกิจที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG 4, 9, 8

FPI ได้ปรับตัวให้มีความยืดหยุ่นในการรับมือสถานการณ์โรคระบาด พร้อมคุมเข้มมาตรการบริหารจัดการความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ (BCM) และร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยเฉพาะการดูแลรายได้และสุขภาพของพนักงาน คู่ค้า/ผู้รับเหมาช่วง และชุมชนในการเผชิญกับสถานการณ์โรคระบาดโควิด จึงได้พัฒนาโปรแกรมแอปพลิเคชัน “ITA” ที่บันทึกข้อมูลการเดินทางของพนักงานด้วยเทคโนโลยีในการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG 1, 3

Science Based Targets initiative ได้อนุมัติเป้าหมายการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ FPI ครอบคลุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 1 ขอบเขตที่ 2 และขอบเขตที่ 3 ในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 25.2 % ทุกขอบเขตภายในปี 2567 โดยใช้ปี 2561 เป็นปีฐานซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายสูงสุดของความตกลงปารีสและสร้างความร่วมมือด้านความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดสมดุลทางด้านสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การลดปริมาณของเสียฝังกลบเป็นศูนย์ (Zero Waste to Landfill) ที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG 12, 13, 17

สุดท้ายนี้ในนามของคณะกรรมการบริษัท ขอขอบคุณ ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมาตลอด 28 ปีที่ผ่านมา และขอขอบคุณพนักงานทุกคนที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล สร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืนและยกระดับคุณภาพของคนในสังคม



นายสมพล ชนาดำรงค์ศักดิ์

ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

โครงสร้าง และการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท



ภาพรวมองค์กร

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ผู้ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วนยานยนต์พลาสติกครบวงจรที่ดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานการใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กรซึ่งเน้นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสร้างความสมดุลในการdingทรัพยากรธรรมชาติมาใช้ใหม่ควบคู่ไปกับการสร้างระบบและการออกแบบที่มีประสิทธิภาพเพื่อลดผลกระทบเชิงลบตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ของประเทศไทยไปสู่ธุรกิจยานยนต์คาร์บอนต่ำ

วิสัยทัศน์

“มุ่งสู่การเป็นผู้ดำเนินด้านการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ รวมถึงเป็นศูนย์รวมในการจัดจำหน่ายชิ้นส่วนยานยนต์ และขยายสายธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

“พัฒนาสู่ความเป็นเลิศเชิงนิเวศเศรษฐกิจด้วยการสร้างคุณค่าเพิ่มต่อผู้มีส่วนได้เสีย ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี”



ค่านิยมร่วม

“ปลูกฝังพฤติกรรมของพนักงานในการสร้างพลังร่วมนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร”



วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

พัฒนาองค์กรสู่การดำเนินงานที่มีความเป็นเลิศเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco Operational Excellence) โดยเพิ่มกำไรที่ได้การดำเนินงานเป็น 60,000 บาทต่อการปล่อยปริมาณการปล่อยก๊าซกระจก 1 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าภายในปี 2567 ใช้ปี 2561 เป็นปีฐาน และพัฒนาค่า Factor X แห่งความยั่งยืนเท่ากับ 1.5 ภายในปี 2567 ใช้ปี 2559 เป็นปีฐาน โดยนำประเด็นประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจหาความสัมพันธ์กับประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญระดับโลกและเกี่ยวข้องกับธุรกิจเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคมและเติบโตบนพื้นฐานการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าและปล่อยมลพิษของเสียน้อยลงตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

เติบโต



อย่างยั่งยืน

“สร้างผลตอบแทนจากการลงทุนควบคู่ไปกับการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม”

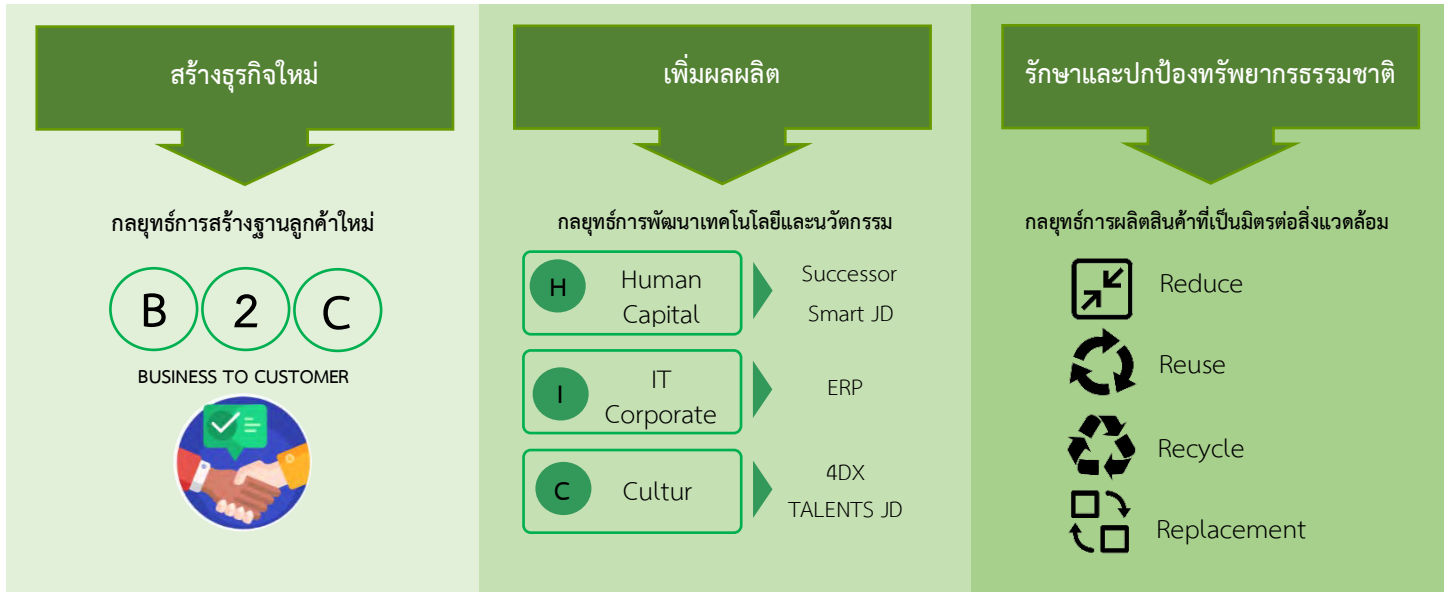
สร้างคุณค่า



ที่ยั่งยืน

“พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ”

กลยุทธ์การดำเนินงาน



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจหลักเป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ที่ผลิตจากพลาสติก และเป็นศูนย์รวมในการจำหน่าย ทั้งชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์ทดแทน และชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์ภายใต้ตราสินค้าของค่ายรถยนต์ต่างๆ รวมทั้งให้บริการรับจ้างฉีดขึ้นรูป ชุบโครเมียม และพ่นสีผลิตภัณฑ์พลาสติก

ศักยภาพของเราในอุตสาหกรรม คือ การออกแบบแม่พิมพ์พลาสติกและการผลิตที่มีชื่อเสียงดีเยี่ยม ความสำเร็จและการเจริญเติบโตในช่วงปีที่ผ่านมาได้พิสูจน์ให้เห็นอย่างชัดเจนว่า เราได้บรรลุเป้าหมาย “เป็นผู้ผลิตที่มีประสบการณ์อันยาวนานในอุตสาหกรรม”

โดยปัจจุบันผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทฯ สามารถแบ่งได้ดังนี้



1. ผลิตภัณฑ์ที่บริษัทฯ ผลิตเอง

1.1 ชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์ทดแทน (Replacement Equipment Manufacturing : REM)

- กระจังหน้าและขอบไฟหน้ารถยนต์ (Grille and Head Light Door)
- กันชน และแผงใต้กันชน (Bumper and Valance Panel)
- ไฟหน้า ไฟท้าย ไฟมูม และไฟเลี้ยว (Auto Lamps)
- อุปกรณ์ตกแต่งอีกมากมาย เช่น สปอยเลอร์ (Spoiler) ชุดสเกิร์ต (Skirt Set) เป็นต้น

1.2 ชิ้นส่วนพลาสติกที่ผลิตให้กับผู้ผลิตและประกอบชิ้นส่วนซึ่งเป็นเจ้าของตราสินค้า (Original Equipment Manufacturing : OEM) โดยเฉพาะชิ้นส่วนตกแต่งรถยนต์ เพื่อเพิ่มมูลค่าของสินค้า เช่น

- ครอบกันชนหน้า (Front Bumper Guard)
- คิ้วล้อ (Over Fender)
- แผงคาดประตู (Side Cladding)
- ที่ครอบไฟหน้า (Head Lamp Cover)
- ที่ครอบไฟท้าย (Tail Lamp Cover)
- ที่ครอบกระจก (Mirror Cover)
- สปอยเลอร์ (Spoiler) และ ชุดสเกิร์ต (Skirt Set) เป็นต้น
- รวมทั้งชิ้นส่วนอุปกรณ์ไฟฟ้า

2. ผลิตภัณฑ์ที่บริษัทฯ ซื้อมาเพื่อจำหน่ายต่อ (Trading) เพื่อให้มีสินค้าครบตามที่ลูกค้าต้องการ

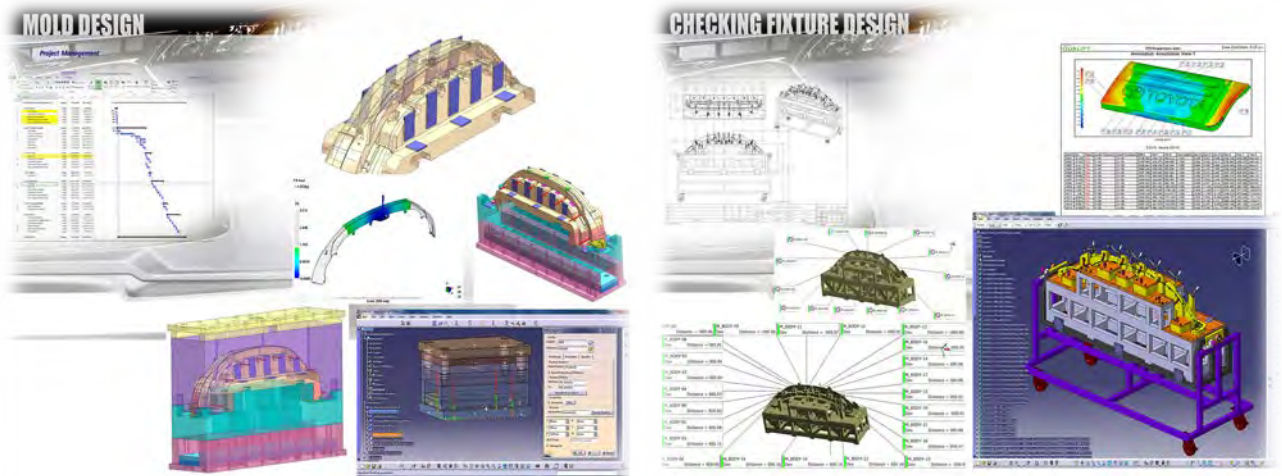
2.1 ชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์ทดแทน (REM)

- ชิ้นส่วนอะไหล่ทดแทนที่ผลิตจากพลาสติก เช่น กันชน กระจัง ไฟหน้า ไฟท้ายต่างๆ
- ชิ้นส่วนอะไหล่ทดแทนที่ผลิตจากโลหะ เช่น ฝากระโปรง ประตู บังโคลนแผงยึดหม้อน้ำ
- ชิ้นส่วนอะไหล่ทดแทนอื่นๆ เช่น ผลิตภัณฑ์ที่ผลิตจากยาง หม้อน้ำ ส่วนประกอบช่วงล่าง ไล่กรอง เป็นต้น

2.2 ชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์ภายใต้ตราสินค้าของค่ายรถยนต์ต่างๆ (OEM) เช่น ฝากระโปรง ประตู กระจังหน้า ไฟหน้า ไฟท้าย กันชน เป็นต้น

3. ผลิตภัณฑ์อื่นๆ ที่บริษัทฯ จำหน่ายให้กับโรงงานที่บริษัทฯ จ้างผลิต เพื่อทำการผลิตสินค้าให้กับบริษัทฯ เช่น เม็ดพลาสติก ภาชนะหีบห่อ เป็นต้น รวมทั้งการจำหน่ายวัตถุดิบที่มีคุณสมบัติไม่ตรงกับการผลิตในปัจจุบันของบริษัทฯ

4. ให้บริการรับจ้างฉีดขึ้นรูปผลิตภัณฑ์พลาสติก รับจ้างชุบ และรับจ้างพ่นสีผลิตภัณฑ์พลาสติก การพัฒนารูปแบบธุรกิจ ออกแบบแม่พิมพ์พลาสติก จิ๊กฟิกเจอร์ เพื่อใช้เองและจำหน่ายให้กับลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ เช่น แม่พิมพ์กันชน แม่พิมพ์หน้ากระจัง แม่พิมพ์อุปกรณ์ตกแต่ง และอื่นๆ เพื่อสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ และเป็นศูนย์รวมในการผลิต จำหน่ายและบริการ ชิ้นส่วนยานยนต์ครบวงจร



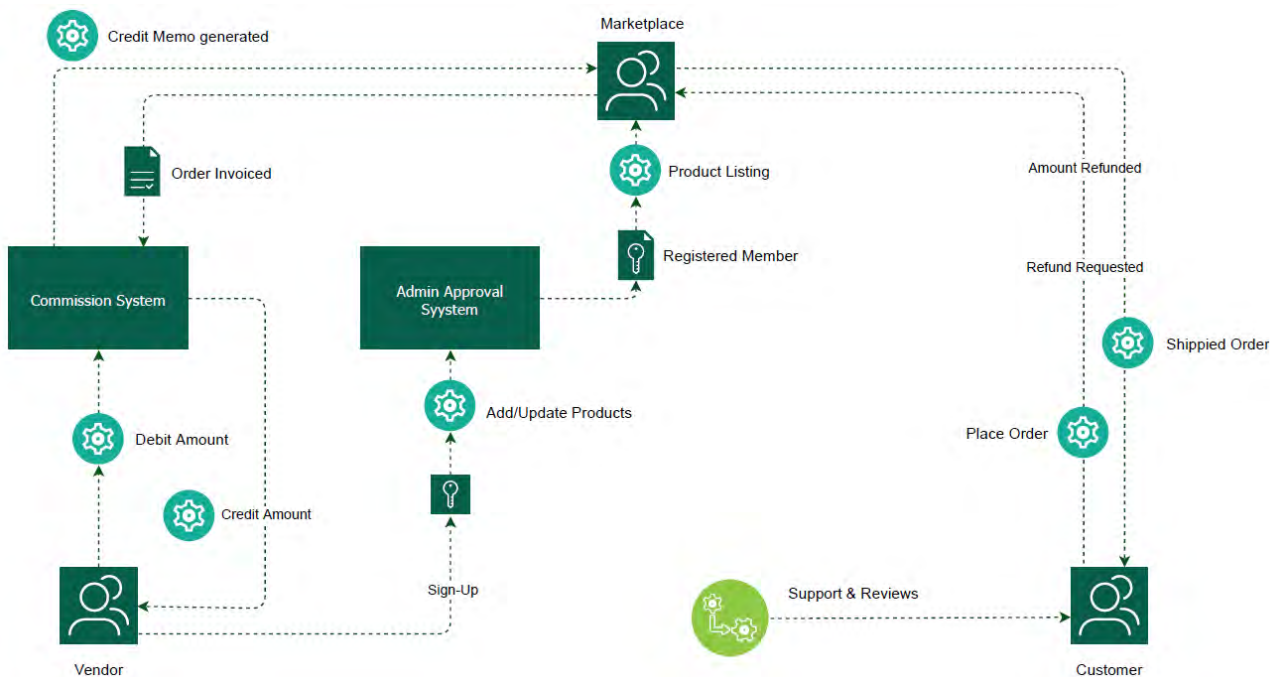
5. การใช้ประโยชน์จากทรัพย์สิน การพัฒนาธุรกิจให้บริการเช่าแม่พิมพ์ เป็นแนวทางการปรับกลยุทธ์ การบริหารสินทรัพย์ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ ลดกำแพงภาษีจากประเทศคู่ค้าเพื่อสร้างโอกาสทางการตลาดใหม่ๆหรือเพื่อให้สิ่งที่มีอยู่เปลี่ยนแปลงไปตามบริบท ซึ่งเป็นการสร้างมูลค่าให้กับบริการและลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติขององค์กร



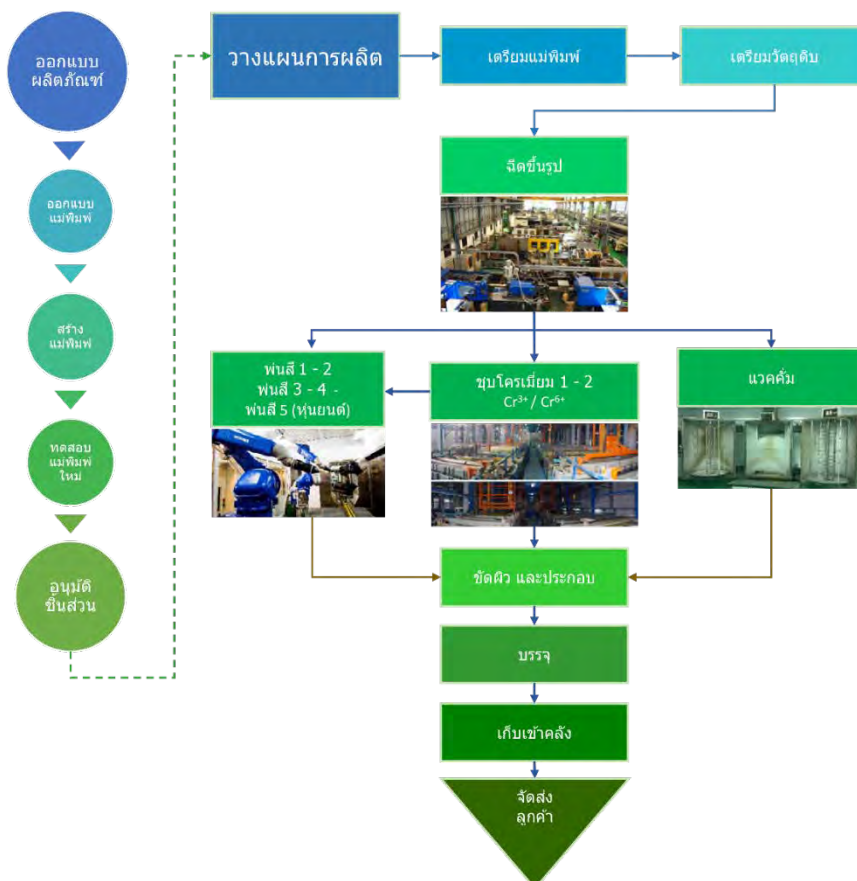
6. การพัฒนารูปแบบธุรกิจ B2C ให้สอดคล้องกับผู้บริโภคที่มีความแตกต่างกันและความหลากหลาย โดยใช้เทคโนโลยี 3D Printing ในการลดความความสิ้นเปลือง สร้างโมเดล และพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตรงกับความต้องการลูกค้าหรือผู้บริโภคได้โดยเฉพาะ (Customization) ซึ่งสามารถเลือกหรือปรับรูปแบบของผลิตภัณฑ์ได้อย่างอิสระและได้รับสินค้าเพียงช่วงข้ามคืน



7. การพัฒนารูปแบบธุรกิจ Market place สร้าง Platform ขายสินค้า Auto Part Online internet Web Page, Application เพื่อต้องการเป็นศูนย์กลางในการจำหน่าย และกระจายสินค้า Auto parts รถยนต์ รถจักรยานยนต์ ทุกประเภท บน Internet สร้างธุรกิจใหม่ เป็นตลาดบริการ คำนายหน้า,ค่าโฆษณา รวมถึงสินค้าตนเอง ขายแบบ Retail



แผนภาพกระบวนการผลิต

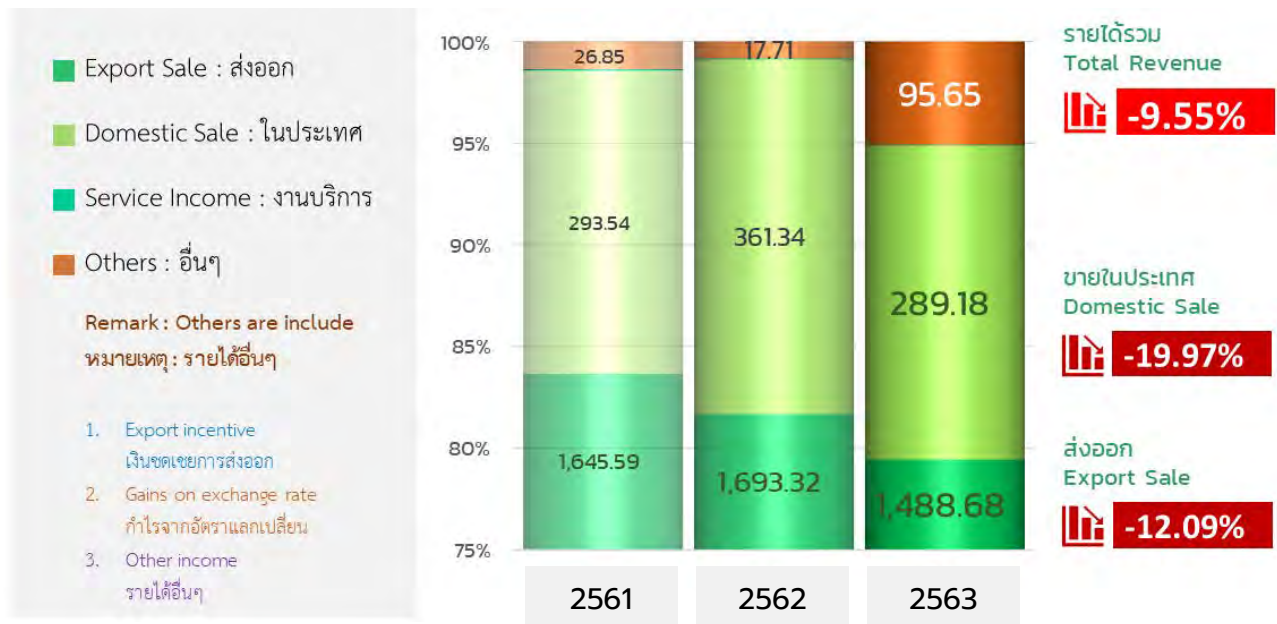


โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ จำแนกตามส่วนงาน ในปี 2561-2563 แบ่งประเภทตามส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 4 ส่วนงาน ดังนี้

1. ส่วนงานขายในประเทศ เป็นส่วนงานที่ทำการผลิตและจำหน่ายอะไหล่และอุปกรณ์รถยนต์ในประเทศ
2. ส่วนงานขายต่างประเทศ เป็นส่วนงานที่ทำการผลิตและจำหน่ายอะไหล่และอุปกรณ์รถยนต์ไปต่างประเทศ
3. ส่วนงานบริการ เป็นส่วนงานที่ให้บริการในส่วนของการรับจ้างซ่อม และพ่นสีอุปกรณ์
4. รายได้อื่น ประกอบด้วย เงินชดเชยการส่งออก กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน ดอกเบี้ยรับ และรายได้จากการขายเศษซากวัตถุดิบ เป็นต้น

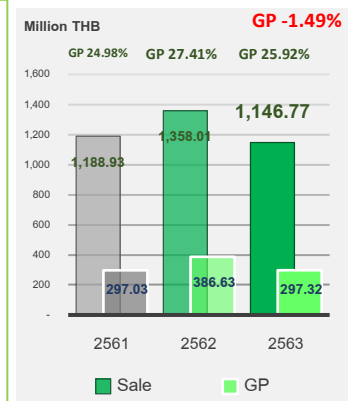
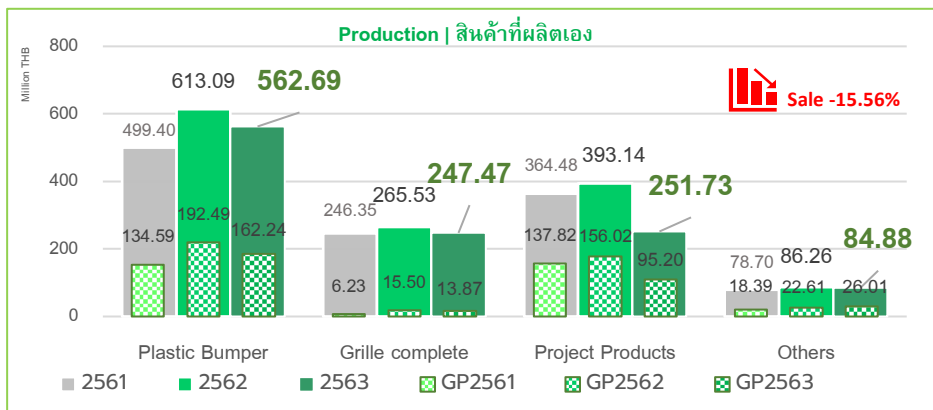
ประเภทของรายได้	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
1. การขายในประเทศ	293.54	15.29	361.34	17.43	289.18	15.43
2. การขายต่างประเทศ	1,598.25	85.25	1,693.32	81.68	1,488.68	79.44
3. การบริการ	1.09	0.06	0.82	0.04	0.55	0.03
4. รายได้อื่น	26.86	1.40	17.71	0.85	95.65	5.10
รวมรายได้ทั้งหมด	1,919.74	100.00	2,073.19	100.00	1874.06	100.00



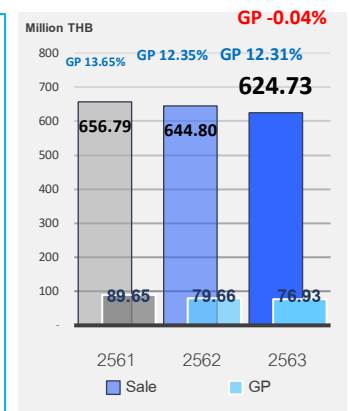
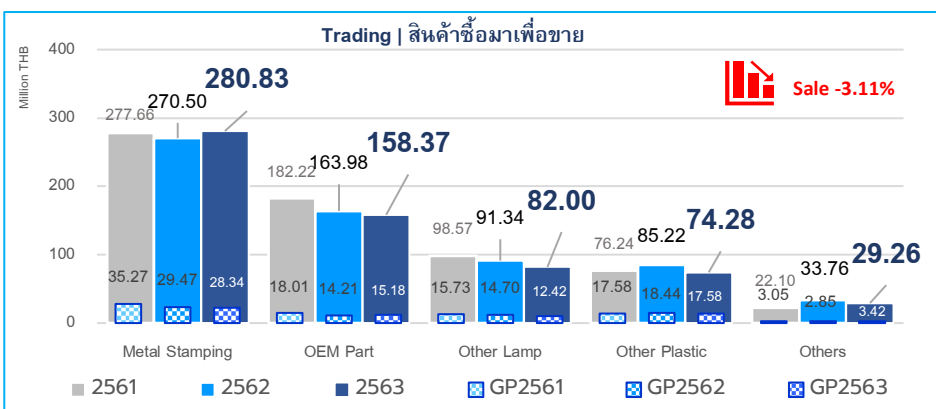
โครงสร้างรายได้แยกตามผลิตภัณฑ์

โครงสร้างรายได้และกำไรขั้นต้นของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในปี 2561 – 2563 แยกตามผลิตภัณฑ์หลัก สามารถจำแนกได้ดังนี้

รายได้กลุ่มสินค้าผลิตเอง	2561	ร้อยละ	2562	ร้อยละ	2563	ร้อยละ
กันชน	499,397,714.00	42.00%	613,090,298.85	45.15%	562,686,109.70	49.07%
กระจังหน้า	246,354,845.54	20.72%	265,526,646.38	19.55%	247,471,044.23	21.58%
อุปกรณ์ตกแต่ง	364,483,055.96	30.66%	393,136,597.21	28.95%	251,729,827.13	21.95%
อื่นๆ	78,696,703.80	6.62%	86,257,834.05	6.35%	84,884,929.25	7.40%
รวม (ล้านบาท)	1,188,932,319.30	100.00%	1,358,011,376.49	100.00%	1,146,771,910.31	100.00%



รายได้กลุ่มสินค้าซื้อมาเพื่อขาย	2561	ร้อยละ	2562	ร้อยละ	2563	ร้อยละ
เครื่องเหล็ก	277,663,155.91	42.28%	270,497,402.32	41.95%	280,826,153.89	44.95%
สินค้าของแท้	182,216,447.57	27.74%	163,981,901.62	25.43%	158,368,357.49	25.35%
ไฟและกระจก	98,565,229.67	15.01%	91,344,620.54	14.17%	82,003,252.00	13.13%
พลาสติก	76,244,069.01	11.61%	85,216,073.22	13.22%	74,278,595.55	11.89%
อื่นๆ	22,103,600.93	3.37%	33,762,636.05	5.24%	29,257,609.24	4.68%
รวม (ล้านบาท)	656,792,503.09	100.00%	644,802,633.75	100.00%	624,733,968.17	100.00%



สัดส่วนรายได้จากการขาย แยกตามภูมิศาสตร์

บริษัทฯ มีลูกค้ากระจายอยู่ทั่วโลก และมีกลุ่มลูกค้าที่แตกต่างกันออกไป รายได้แยกตามภูมิศาสตร์มีรายละเอียดดังนี้

รายได้จากการขาย (บาท)	2561	2562	2563	2563:2562 % (+/-)
ในประเทศ	293,536,128.41	361,341,984.99	289,184,560.76	- 19.97
เอเชีย และตะวันออกกลาง	791,162,268.51	928,874,007.35	906,340,582.53	- 2.43
แอฟริกา	215,566,044.30	202,608,239.38	188,636,382.57	- 6.90
อเมริกาเหนือ	414,922.02	3,918,858.82	3,798,824.39	- 3.06
อเมริกาใต้	308,725,263.01	328,576,509.20	242,279,131.61	- 26.26
ออสเตรเลีย	139,946,060.87	93,670,059.54	52,990,864.97	- 43.43
ยุโรป	142,431,359.87	135,668,102.12	94,635,125.85	- 30.25
รวม	1,891,782,047.00	2,054,657,761.39	1,777,865,472.68	- 13.47



พัฒนาการที่สำคัญของบริษัทฯ



การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของบริษัทฯ

ในช่วงระยะเวลา 4 ปีที่ผ่านมา มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ปี

การเปลี่ยนแปลง

2560

- เข้าลงทุนในบริษัทร่วมทุนแห่งใหม่ ชื่อ บริษัท เซฟ เอนเนอร์จี โฮลดิ้งส์ จำกัด ที่จดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเพื่อเข้าลงทุนในธุรกิจด้านโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล แล้วเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2560 ด้วยทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท สัดส่วนการถือหุ้น ร้อยละ 49.98 ตั้งอยู่ในประเทศไทย
- เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2560 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติการเข้าลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวลของบริษัท ไพรัช ออฟ วู้ด กรีน เอนเนอร์จี จำกัด โดยให้บริษัท เซฟ เอนเนอร์จี โฮลดิ้งส์ จำกัด เข้าซื้อหุ้นสามัญในบริษัทดังกล่าวในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน คิดเป็นมูลค่าเงินลงทุนไม่เกิน 425 ล้านบาท
- เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2560 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ALP FPI PARTS PRIVATE LIMITED มีมติอนุมัติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 200 ล้านบาทเป็น 320 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ยังคงสัดส่วนการลงทุนตามเดิม
- ซื้อที่ดิน จำนวน 6 ไร่ มูลค่าลงทุน 35.65 ล้านบาท โดยโอนกรรมสิทธิ์แล้วจำนวน 4 ไร่ คิดเป็นเงิน 22.94 ล้าน เพื่อขยายโรงงาน

ปี

การเปลี่ยนแปลง

2561

- ลงทุนสร้างอาคารวิศวกรรม ขนาด 6400 ตารางเมตร มูลค่าก่อสร้าง 64.13 ล้านบาท เพื่อใช้เป็นอาคารในการสร้างแม่พิมพ์และจัดเก็บแม่พิมพ์
- ติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Sola rooftop) ขนาด 0.92 เมกะวัตต์เพื่อนำไฟฟ้ามาใช้ในการกระบวนการผลิต โดยบริษัท Green Yellow เป็นผู้ลงทุนและขายไฟฟ้าในส่วนลด 23.5% สัญญา 20 ปี
- นำไอน้ำกลับมาใช้ใหม่ (Condensate Return System) ลดปริมาณน้ำป้อน 4,468 m³/ปี และลดปริมาณเชื้อเพลิง LPG 23,822.18 กิโลกรัม/ปี เชื้อเพลิงชีวมวล 145,566.08 กิโลกรัม/ปี
- ติดตั้งปั๊มลมสกรูลดปริมาณไฟฟ้าที่ใช้ 185,472 (kWh/ปี)

2562

- ลงทุนซื้อเครื่องฉีดพลาสติกขนาด 1750 ตัน 1 เครื่อง และเครื่อง 1600 ตัน 2 เครื่อง เพื่อทดแทนเครื่องเก่าที่ชำรุดและทำให้กำลังการผลิตในสีค้ำกลุ่มกันชน เพิ่มขึ้น 25%

2563

- ลงทุนซื้อเครื่องฉีดพลาสติกขนาด 800 ตัน 1 เครื่องมูลค่า 6.5 ล้านบาท เพื่อทดแทนเครื่องจักรเก่าที่ชำรุดสำหรับใช้ในการผลิตสินค้ากลุ่มหน้ากระบัง
- ลงทุนสร้างไลน์พ่นสีแบบใช้โรบอทในการพ่น มูลค่า 60 ล้านบาท เพื่อทดแทนไลน์พ่นเดิมที่เป็นระบบใช้คนพ่น ทำให้กำลังการผลิตสินค้ากลุ่ม OEM เพิ่มขึ้น 50 เปอร์เซ็นต์
- ลงทุนซื้อเครื่อง 3D-Printing ขนาด 1700 mm. x 1700 mm. x 600 mm. มูลค่า 9.5 ล้านบาท สำหรับผลิตสินค้าต้นแบบ
- ลงทุนซื้อเครื่องพีดแม่พิมพ์ (Die Spotting) และอุปกรณ์พลิกแม่พิมพ์ มูลค่า 7.8 ล้านบาทเพื่อใช้ในการพีดแม่พิมพ์
- เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2563 บริษัทฯ เข้าซื้อหุ้นของ FPI AUTO PART INDIA PRIVATE LIMITED เพิ่มเติมจากผู้ถือหุ้นเดิม 2 ราย โดยบริษัทฯ เข้าซื้อหุ้นสามัญและหุ้นบุริมสิทธิในบริษัทดังกล่าวจำนวน 17,366,649 หุ้น และ 11,000,000 หุ้น ตามลำดับ มูลค่าหุ้นละ 3.84 บาท รวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 109 ล้านบาท ทำให้การถือหุ้นของบริษัทฯ ใน FPI AUTO PART INDIA PRIVATE LIMITED เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 45 เป็นร้อยละ 100 ทำให้บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม FPI AUTO PART INDIA PRIVATE LIMITED และบริษัทฯ ได้นำบริษัทดังกล่าวมารวมในการทางการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทดังกล่าว ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงได้จัดประเภทเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวจากเงินลงทุนในการร่วมค้าเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย
- บริษัทฯ ได้ทำการจำหน่ายไปซึ่งหุ้นสามัญที่ถืออยู่ทั้งหมดในสัดส่วนร้อยละ 33.37 ของ บริษัท เซฟ เอนเนอร์จี โฮลดิ้งส์ จำกัด คิดเป็นจำนวนหุ้นสามัญ 1,938,760 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ให้กับบริษัท ไพร์ช ออฟ วู้ด โฮลดิ้ง จำกัด ในมูลค่าราคาขายที่ 233.88 ล้านบาท โดยปิดการซื้อขายในวันที่ 24 ธันวาคม 2563

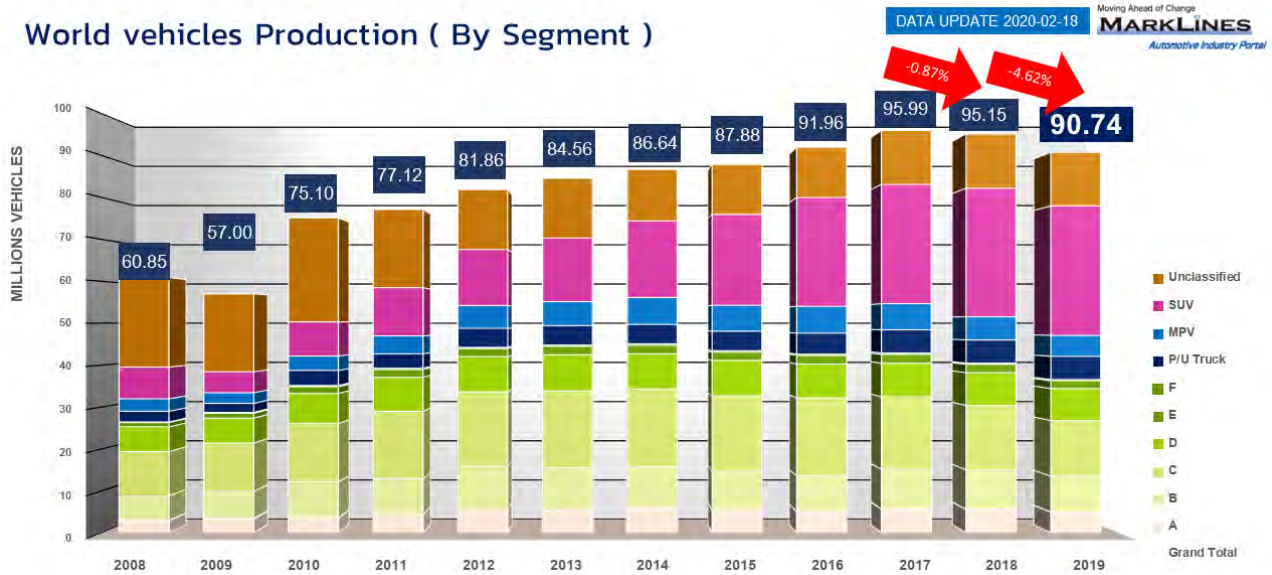


โปรดสแกนคิวอาร์โค้ด เพื่อเข้าถึงข้อมูลรายละเอียดการเปลี่ยนแปลง
และพัฒนาการที่สำคัญของบริษัทฯ ทั้งหมด
หรือเข้าถึงทางช่องทาง URL ด้านล่างนี้
https://www.fpiautoparts.com/ir/history-profile_th/

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ปัจจุบันประเทศไทยมีทั้งศักยภาพและความพร้อม ในด้านการผลิตชิ้นส่วน อะไหล่รถยนต์ ความพร้อมในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ที่ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ ในการสร้างศูนย์ทดสอบยานยนต์และยางล้อแห่งชาติ (ATTRIC) ที่อำเภอสนมชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งอยู่ในทำเลที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ใกล้เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป็นโอกาสเหมาะที่จะทำให้การผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ของไทยเติบโตก้าวหน้ามากขึ้น

World vehicles Production (By Segment)



ภาวะอุตสาหกรรมยานยนต์ในรอบปี 2563 ชะลอตัวโดยปริมาณการผลิตทั่วโลกอยู่ที่ 90.74 ล้านคัน แบ่งเป็น รถเก๋งส่วนบุคคล 36.56 ล้านคัน ปิกอัพ เอสยูวี เอ็มพีวี 41.39 ล้านคันและ รถเพื่อการพาณิชย์ ได้แก่ รถตู้ บรรทุก บัส และอื่นๆ 12.78 ล้านคัน ภาพรวมการผลิตลดลงร้อยละ 4.62 จากปีก่อนหน้า สำหรับกลุ่มตลาดใหม่ ได้แก่ Compact SUV ที่เจาะตลาดผู้บริโภคที่ต้องการใช้รถเอนกประสงค์ในเมืองมากขึ้นโดยมีการผลิตเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.70 จากปีก่อนหน้า

สถิติการผลิตรถยนต์ในประเทศไทย

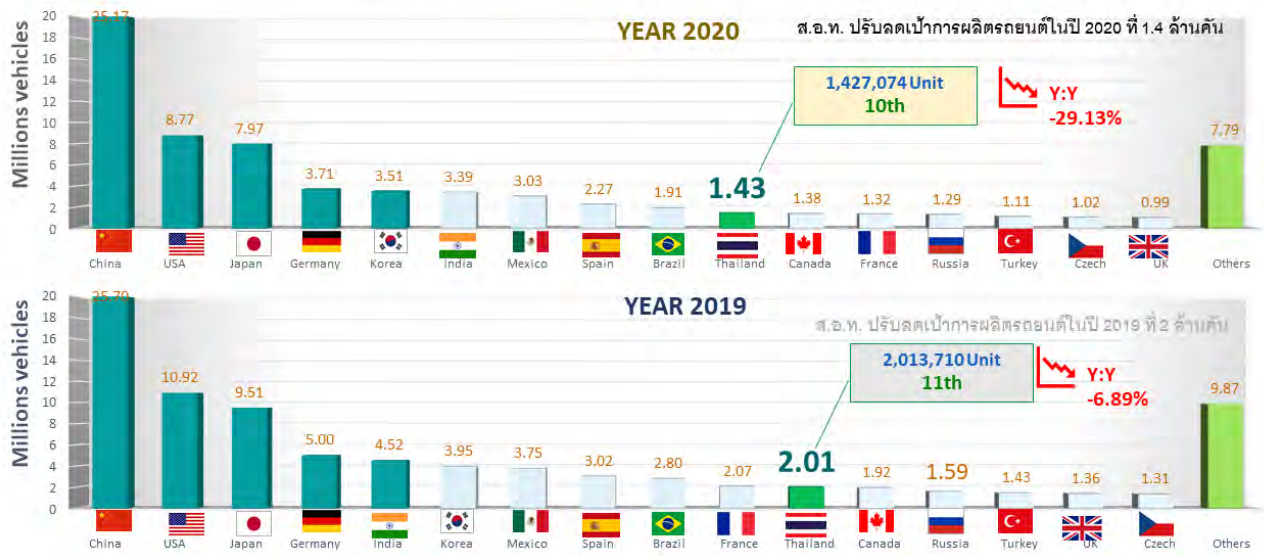
Car Production of 2019: 2020



อุตสาหกรรมยานยนต์ไทยเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมหลักของชาติที่สามารถสร้างรายได้ให้กับประเทศอย่างมหาศาล จึงปฏิเสธไม่ได้ว่าหัวใจของการผลิตรถยนต์ คือ ภาคอุตสาหกรรมการผลิตชิ้นส่วน ที่มีส่วนสร้างความแข็งแกร่งให้กับอุตสาหกรรมยานยนต์ของไทย ซึ่งในปี 2563 มีการส่งออกชิ้นส่วนยานยนต์ 18,721.25 ล้านเหรียญ ลดลงจากปี 2562 ร้อยละ 14.52 (ปี 2562 : 21,901.05 ล้านเหรียญ) และมียอดการผลิตชิ้นส่วนจำนวน 1,427,074 ชิ้น ลดลงจากปี 2562 ร้อยละ 29 (ปี 2562 : 2,013,710 ชิ้น) จนไทยกลายเป็นศูนย์กลางและฐานการผลิตใหญ่ในภูมิภาคนี้ ดังนั้นผู้ผลิตชิ้นส่วนจึงต้องพัฒนาคุณภาพของสินค้า และพัฒนาทักษะด้านแรงงาน ใช้เทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มมูลค่าของสินค้าในการรักษาขีดความสามารถในการแข่งขัน สร้างความยั่งยืนให้กับอุตสาหกรรมชิ้นส่วนของไทย

Production Statistic Range 2019 : 2020

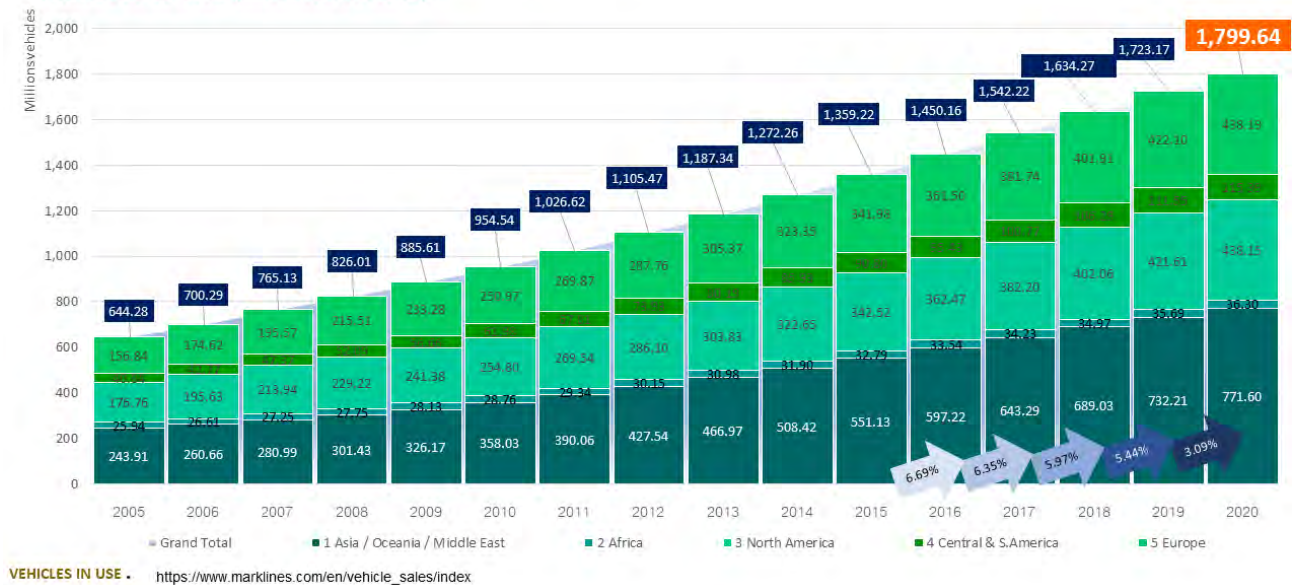
Moving Ahead of Change
MARKLINES
Automotive Industry Portal



การประมาณการปริมาณการผลิตรถยนต์ของประเทศไทยในปี 2563 ตั้งเป้าหมายการผลิตไว้ที่ 1,400,000 คัน โดยในรอบปีที่ผ่านมายอดการผลิตรวมจำนวนทั้งสิ้น 1,427,074 คัน เพิ่มมากกว่าเป้าหมายการผลิตเป้าที่ตั้งไว้ คิดเป็นร้อยละ 1.93 สำหรับภาพรวมการผลิตของโลก พบว่าปริมาณการผลิตของประเทศไทยในปี 2563 อยู่อันดับที่ 10 ของโลก เปลี่ยนแปลงจากปีก่อนหน้า 1 อันดับและประเทศไทยถือได้ว่าเป็นประเทศผู้ผลิตอันดับ 1 ของอาเซียน

Worldwide vehicles in use

from 2005 to 2020 (in million vehicles)



การเพิ่มขึ้นของปริมาณรถยนต์ในแต่ละปีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในรอบหลายปีที่ผ่านมา โดยมีค่าเฉลี่ยย้อนหลังในรอบ 5 ปี เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.5 สำหรับ 5 อันดับแรกที่มีปริมาณรถยนต์มากที่สุดอันดับที่ 1 ประกอบด้วยกลุ่มประเทศเอเชีย โอเชียเนียและ ตะวันออกกลางคิดเป็นร้อยละ 6.62 อันดับที่ 2 กลุ่มประเทศยุโรป คิดเป็นร้อยละ 4.93 อันดับที่ 3 กลุ่มประเทศเหนือ คิดเป็นร้อยละ 4.86 อันดับที่ 4 อเมริกากลางและอเมริกาใต้ คิดเป็นร้อยละ 4.87 และ กลุ่มประเทศแอฟริกา คิดเป็นร้อยละ 2.00 ตามลำดับ

EV. TREND

from 2012 to 2020 (in million vehicles)



ภาวะอุตสาหกรรมยานยนต์ในรอบปี 2563 มีปริมาณรถยนต์รวมจำนวนทั้งสิ้น 76,476,038 คัน ประกอบด้วย รถยนต์ที่ขับเคลื่อนด้วยเครื่องยนต์สันดาปภายใน (ICE) จำนวน 71,275,857 คัน และรถยนต์ที่ขับเคลื่อนด้วยระบบไฟฟ้า (EVs) 5,200,181 คัน โดยปริมาณรถยนต์รวมลดลงร้อยละ 13.98 จากรอบปีที่ผ่านมา สำหรับรถยนต์ที่ขับเคลื่อนด้วยระบบไฟฟ้า (EVs) มีปริมาณรถยนต์เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.09 จากรอบปีที่ผ่านมา ส่วนปริมาณรถยนต์ที่ขับเคลื่อนด้วยเครื่องยนต์สันดาปภายใน (ICE) มีปริมาณลดลงร้อยละ 15.68 จากรอบปีที่ผ่านมา

การตลาดและการแข่งขัน

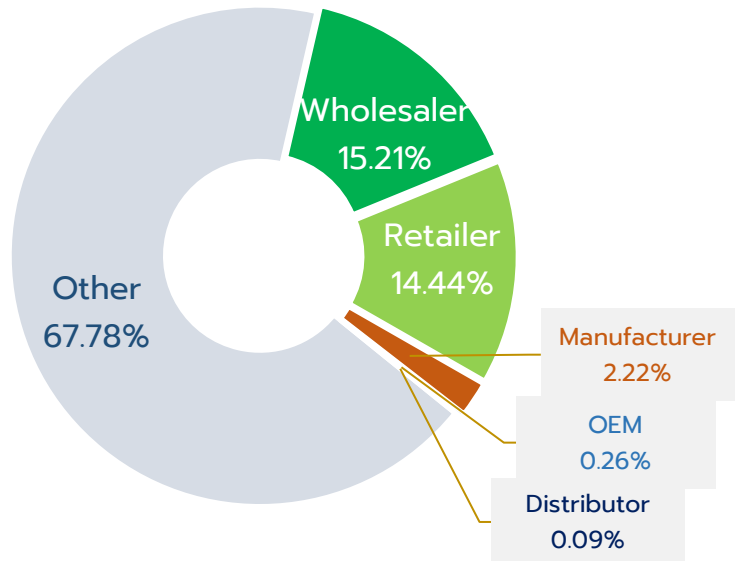
นโยบายการขายและการตลาด

บริษัทฯ มีลูกค้ากระจายอยู่ทั่วโลก และมีกลุ่มลูกค้าที่แตกต่างกันออกไป ราคาขายสินค้าจึงมีความแตกต่างกันขึ้นอยู่กับระดับของลูกค้า ดังนั้นเพื่อให้การบริหารจัดการทางด้านการตลาดเป็นไปอย่างเหมาะสมและยุติธรรม บริษัทฯ ได้จัดกลุ่มลูกค้าดังนี้

การจัดกลุ่มลูกค้า

1. Wholesaler
2. Retailer
3. OEM
4. Manufacturer
5. Distributor
6. Other

สัดส่วน การจัดกลุ่มลูกค้า (ร้อยละ)

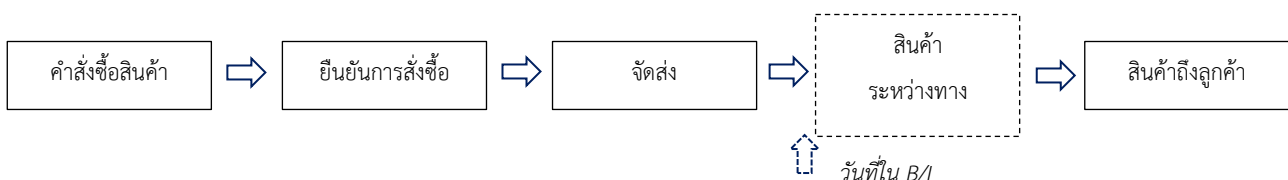


นโยบายในการกำหนดราคาขายสินค้า แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

1. สินค้าและบริการที่บริษัทผลิตเอง
 - 1.1. กลุ่มผลิตสินค้า OEM ที่ส่งให้กับโรงประกอบ หรือ ให้กับ 1ST Tier บริษัทจะใช้ค่าใช้จ่ายบวก 10 เปอร์เซ็นต์ของแต่ละขั้นตอนขึ้นอยู่กับปริมาณและความยากง่ายของโครงการและกระบวนการของโครงการ
 - 1.2. กลุ่มสินค้าอะไหล่ทดแทน การกำหนดราคาขายจะใช้ราคาตลาด และจะแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศและประเภทของลูกค้า
 - 1.3. สัญญาแบบมีปริมาณการสั่งซื้อ ในการลงทุนในแม่พิมพ์ใหม่ บริษัท จะคำนวณตามต้นทุน บวกค่าตัดจำหน่ายต้นทุนเครื่องมือตามปริมาณ เป็นเวลา 3-5 ปี เป็นราคาตามสัญญาสำหรับลูกค้า
2. สินค้าซื้อมาเพื่อขาย การขายสินค้าในกลุ่มนี้ วิธีการกำหนดราคาจะใช้ต้นทุนบวก 7% ขึ้นอยู่กับปริมาณการสั่งซื้อ, ประเทศ และประเภทของลูกค้า

การกำหนด Credit Term

บริษัทฯ การกำหนด Credit Term ให้กับลูกค้า สูงสุดที่ 240 วัน โดยใช้วิธีคำนวณจากประวัติการซื้อขายและความสัมพันธ์อันดีที่ผ่านมากับลูกค้า เริ่มนับตั้งแต่วันที่ในเอกสาร bill of lading จนถึงวันที่สินค้าเดินทางถึงลูกค้า สูงสุดไม่เกิน 300 วัน



การตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

ตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 คือการรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (Expected Credit Loss Model – ECL) โดยประมาณจากประสบการณ์เรียกเก็บหนี้ในอดีตและอาจมีการปรับเปลี่ยนอัตราที่ใช้ในการคำนวณโดยคำนึงถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่คาดว่าจะมีผลกระทบเพื่อความเหมาะสมในการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ โดยจะตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ 100% สำหรับยอดที่ค้างเกินกว่า 1 ปี แต่เนื่องจากตามลักษณะธุรกิจของบริษัทที่เป็นการขายสินค้าให้กับลูกค้าในต่างประเทศทำให้มีลูกหนี้ที่ overdue ประมาณ 8-9 เดือนเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งส่งผลให้การคำนวณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสูงกว่าความเป็นจริงของบริษัท ดังนั้น จึงทำการแบ่งกลุ่มลูกหนี้ออกเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่

1.กลุ่มลูกหนี้ทั่วไป

2.กลุ่มลูกหนี้ที่ทำการซื้อขายแม่พิมพ์ (mold)

3.กลุ่มลูกหนี้ที่อยู่ในประเทศที่มีปัญหาในการโอนเงินออกจากประเทศ (block country)

4.กลุ่มลูกหนี้ที่บริษัทให้ความเชื่อถือเนื่องจากเป็นบริษัทใหญ่ หรือเป็นบริษัทที่ทำธุรกิจร่วมกันมานาน หรือเป็นบริษัทที่มีความสัมพันธ์ดีต่อบริษัท เช่น เป็นลูกค้าที่ช่วยเปิดตลาดในประเทศนั้นๆ ให้แก่บริษัท เป็นต้น และในอดีตไม่เคยเกิดหนี้เสียมาก่อน (special case)

คู่แข่งทางการตลาด

สินค้าและบริการของบริษัทฯ คือ ผลิตภัณฑ์ส่วนยานยนต์ที่เป็นรถยนต์ญี่ปุ่น และ เกาหลี ซึ่งในอนาคตอาจมีการขยายไปยังค่ายยุโรป และอเมริกา ทั้งทางด้านสินค้าอะไหล่ทดแทน และอุปกรณ์ตกแต่ง แต่สิ่งที่ FPI เหนือกว่า คู่แข่ง คือ การเป็นอุตสาหกรรมครบวงจร ราคาที่แข่งขันได้และ ระยะเวลาการส่งมอบที่รวดเร็ว เราเป็นทั้งผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ที่เป็นพลาสติก และเป็นผู้จัดจำหน่ายสินค้าอะไหล่ยานยนต์แบบครบวงจร ที่มีฐานลูกค้า 139 ประเทศ ทั่วโลก แตกต่างจากคู่แข่ง หรือผู้ผลิตรายอื่น ที่มักจะเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เฉพาะอย่าง หรือ เฉพาะกระบวนการเพียงอย่างเดียว

การจัดหาผลิตภัณฑ์เพื่อมาจัดจำหน่าย ทั้งจากผู้ผลิตรายอื่นในประเทศ และจากต่างประเทศ เพื่อเป็นทางเลือกและเป็นการไม่พึ่งพาผู้ขายรายเดียว เพื่อลดความเสี่ยงในด้านราคาและการส่งมอบ

ภาวะการตลาดชิ้นส่วนยานยนต์

ภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ทำให้การบริโภคสินค้าที่มีราคาสูงชะลอตัวลงเช่นกัน และหนึ่งในนั้นคือ รถยนต์ เมื่อรถยนต์ขายได้ลดลง อีกรูปแบบที่ได้รับผลกระทบก็คือ “อุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์” ซึ่งประเทศไทย ก็เป็นฐานการผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ที่สำคัญแห่งหนึ่ง ถือเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรม ที่ขับเคลื่อนและพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทยมานาน อุตสาหกรรมยานยนต์ในประเทศไทย กำลังเจอความท้าทายจากหลายปัจจัย ทั้งจากภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวทั้งในและต่างประเทศ เมื่อประเทศไทยและทั่วโลก ต้องเจอกับการระบาดของ COVID-19 จนทำให้ปริมาณการผลิตรถยนต์ในไทย มีแนวโน้มลดลง เมื่อปริมาณการผลิตรถยนต์ลดลง ผลที่ตามมาก็คือ บริษัทที่ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ในไทยก็ได้รับผลกระทบตามไปด้วย

ข้อมูลจากสถาบันยานยนต์และสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทยระบุว่า ประเทศไทยมีจำนวนผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์จำนวนกว่า 2,400 ราย โดยในจำนวนนี้กว่า 70% เป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ที่ไม่ได้มีเงินทุนและอำนาจต่อรองสูง อีกทั้งเทคโนโลยีการผลิตอาจจะยังไม่เทียบเท่าผู้ผลิตรายใหญ่ในตลาด

และอีกความท้าทายในอนาคต คือการเข้ามาของรถยนต์ไฟฟ้า ซึ่งเรื่องที่น่ากังวลก็คือ รถยนต์ไฟฟ้าจะมีชิ้นส่วนยานยนต์เพียง 1,500 ถึง 3,000 ชิ้น ขณะที่รถยนต์ประเภทเครื่องยนต์สันดาปแบบที่ใช้กันในปัจจุบัน ใช้ชิ้นส่วนยานยนต์มากกว่า 30,000 ชิ้น นอกจากนี้ ชิ้นส่วนที่ผลิตกันอยู่ในปัจจุบัน อาจไม่ตอบโจทย์การนำไปประกอบรถยนต์ไฟฟ้าหรือบางบริษัท อาจต้องลงทุนเพิ่มอีกมาก เพื่อจะสามารถเปลี่ยนไลน์การผลิต เพื่อผลิตชิ้นส่วนให้ตอบโจทย์รถยนต์ไฟฟ้าในอนาคต ซึ่งเรื่องนี้ ก็อาจกระทบกับการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการชิ้นส่วนยานยนต์ในไทย และแรงงานในธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ได้

โครงสร้างการถือหุ้น

1. จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียน จำนวน 378,257,483.50 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 1,513,029,934 หุ้น มีทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว จำนวน 1,513,029,934 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 1,513,029,934 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท

2. โครงสร้างผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีดังนี้

	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละของหุ้นที่เรียกชำระ
1	กลุ่มธนาดำรงศักดิ์	1,040,885,050	68.79
	นายสมพล ธนาดำรงศักดิ์	415,616,844	27.47
	น.ส.อัจฉรา ธนาดำรงศักดิ์	141,384,200	9.34
	นายยรรยงค์ชัย ธนาดำรงศักดิ์	108,460,000	7.17
	นายสมกิจ ธนาดำรงศักดิ์	95,460,000	6.31
	น.ส.มาลีรัตน์ ธนาดำรงศักดิ์	60,492,000	4.00
	น.ส.ธัญพิชชา ธนาดำรงศักดิ์	43,621,578	2.88
	นางสาวกชรัตน์ ธนาดำรงศักดิ์	43,621,578	2.88
	นางลวาลย์ ธนาดำรงศักดิ์	36,254,000	2.40
	นายอภิสิทธิ์ ธนาดำรงศักดิ์	27,115,000	1.79
	นายแสงเจริญ ธนาดำรงศักดิ์	27,115,000	1.79
	นายอภิรัตน์ ธนาดำรงศักดิ์	21,986,700	1.45
	นายแสงทวี ธนาดำรงศักดิ์	10,665,000	0.70
	นายแสงชัย ธนาดำรงศักดิ์	9,093,150	0.60
2	นางรวิวรรณ ม้าทอง	87,183,000	5.76
3	นายสุรพล ปิยะธีรจิตติวรกุล	56,500,000	3.73
4	บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)	40,000,000	2.64
5	OCBC SECURITIES PRIVATE LIMITED	15,650,000	1.03
6	นางมาลี จงสุณิษย์	15,063,400	1.00
7	น.ส. วิภาดา เอื้อสุขเจริญชัย	11,438,175	0.76
8	นายกิตติพงษ์ จงสุณิษย์	10,801,200	0.71
9	น.ส.อาภรณ์ เสนีย์ประกรณไกร	10,000,000	0.66

	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละของหุ้นที่เรียกชำระ
10	นายพิสิษฐ์ พิพัฒน์วิไลกุล	8,700,000	0.58
11	น.ส.พัชรสดา ว่องเวศน์	7,927,275	0.52
12	นางสาวจิรนนท์ อารีย์มิตร	7,822,250	0.52
13	นาย นพพล ม่วงศิริ	7,714,050	0.51
14	น.ส.ฉัตรนภา เตตตานนท์สกุล	7,598,200	0.50
15	ผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ	185,746,834	12.28
รวม		1,513,029,934	100.00

3 การถือหุ้นสามัญของคณะกรรมการบริษัทและคู่สมรส

ณ. วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีดังนี้

ชื่อกรรมการ/คู่สมรส	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	เพิ่มขึ้น/(ลดลง)
1 นายสมพล ธนดำรงศักดิ์	415,616,844	415,616,844	415,616,844	-
2 นายสมกิจ ธนดำรงศักดิ์	95,460,000	95,460,000	95,460,000	-
3 นายยรรยงค์ชัย ธนดำรงศักดิ์	108,460,000	108,460,000	108,460,000	-
4 นางรวีวรรณ ม้าทอง	87,183,000	87,183,000	87,183,000	-
5 นายแสงเจริญ ธนดำรงศักดิ์	27,115,000	27,115,000	27,115,000	-
6 นางนุศรา ธนดำรงศักดิ์ (คู่สมรส)	778,500	778,500	778,500	-
7 นายอนันต์ เกตุพิทยา	-	-	-	ไม่เปลี่ยนแปลง
8 นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ	-	-	-	ไม่เปลี่ยนแปลง
9 นายสุชนัย ประเสริฐสรรพ	-	-	-	ไม่เปลี่ยนแปลง
10 นายอนันตชัย ยूरประถม	-	-	-	ไม่เปลี่ยนแปลง
11 นางสาวปาริฉัตร เหล่าธีระศิริวงศ์	-	-	-	ไม่เปลี่ยนแปลง

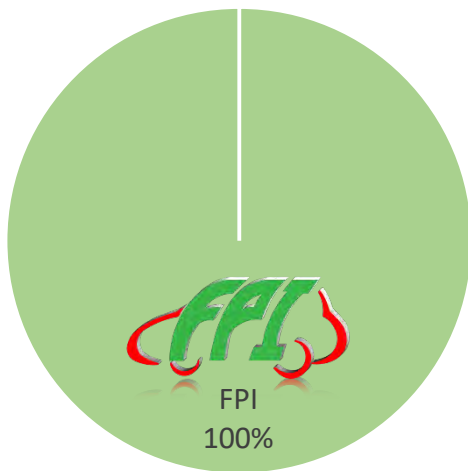
4 ส่วนได้เสียของกรรมการไม่ว่าโดยตรงหรืออ้อมในสัญญาใดๆ ที่บริษัททำขึ้นระหว่างปี 2563

- ไม่มี -

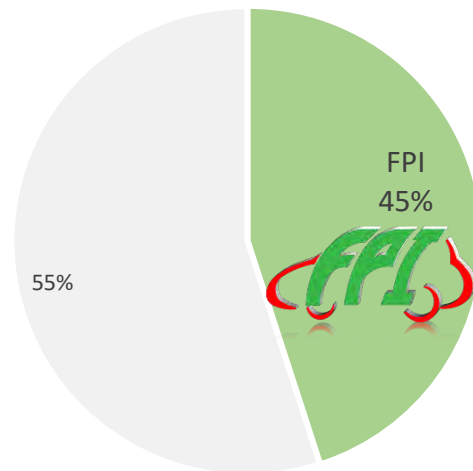
โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED	สัดส่วนการถือหุ้น ร้อยละ 100
FORTUNE-PARTS INDUSTRY ECUADOR CIA.LTDA.	สัดส่วนการถือหุ้น ร้อยละ 45

FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED



FORTUNR-PARTS INDUSTRY ECUADOR CIA.LTDA



นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในแต่ละปี ในอัตราร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิภายหลังการหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และการจัดสรรทุนสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่ได้กำหนดไว้ตามข้อบังคับของบริษัท และตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ โดยจะขึ้นอยู่กับผลประกอบการ สภาพคล่องทางการเงิน ภาวะเศรษฐกิจ และความจำเป็นในการใช้เงินเป็นทุนหมุนเวียนเพื่อบริหารกิจการและการขยายธุรกิจของบริษัทในอนาคต ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการของบริษัทที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผล จะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ที่คณะกรรมการของบริษัท มีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ และให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผล	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
เงินปันผลจ่ายระหว่างกาล	0.04	0.05	0.00
เงินปันผลประจำปี	0.04	0.045	0.04
กำไรสุทธิต่อหุ้น	0.09	0.13	0.08
อัตรการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ	95.00%	72.85%	53.00%

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น



การดำเนินธุรกิจในปัจจุบันต้องเผชิญกับสถานการณ์ต่างๆ มากมายทั้ง ภายใน และภายนอก ที่อาจส่งผลกระทบต่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยครอบคลุมการจัดการความเสี่ยงทั้งในด้านกลยุทธ์ ด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน และด้านความสอดคล้องกับกฎระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อให้การ บริหารความเสี่ยงขององค์กร มีทิศทางที่ชัดเจน สอดคล้องกับ กลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ได้พิจารณาทบทวนกระบวนการควบคุมตามมาตรฐาน

คุณภาพในการดำเนินงานและได้ประเมินความเสี่ยง และความเหมาะสมของนโยบายบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาอ้างอิงถึง ความเปลี่ยนแปลงในการดำเนินธุรกิจและความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ที่อาจทำให้เกิดปัจจัยเสี่ยงต่อองค์กร เพื่อกำหนด มาตรการควบคุมและลดโอกาสการเกิดปัจจัยเสี่ยงหรือผลกระทบจากความเสียหายให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงองค์กรตามขอบเขต อำนาจหน้าที่และ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยในปี 2563 ที่ผ่านมามีการประชุมคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงรวม 2 ครั้ง สามารถสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการ ปฏิบัติการ ปีละ 2 ครั้ง โดยผู้บริหารในแต่ละฝ่ายงานทั่วทั้ง องค์กรเพื่อค้นหาความเสี่ยงที่มีอยู่ในองค์กร และมีการออก แผนการปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงในแต่ละเรื่องเพื่อควบคุม ความเสี่ยง รวมทั้งได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

2. กำหนดให้จัดตั้งหน่วยงานวิจัยและพัฒนา ภายใน บริษัทฯ เพื่อศึกษาผลกระทบของการพัฒนาด้านเทคโนโลยี ในอนาคต และเพื่อสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจหลักของ บริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นเทคโนโลยีการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์โดย บริษัทฯ ได้วางแผนการนำหุ่นยนต์มาใช้ใน กระบวนการผลิต เพื่อทดแทนและลดการพึ่งพิงแรงงานและเพิ่มประสิทธิภาพ การผลิตในระยะยาว การซื้อขายออนไลน์ และเทคโนโลยี การเชื่อมต่อข้อมูล

3. ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะมาตรการจัดการ ความเสี่ยง สำหรับปัจจัยเสี่ยงองค์กร และดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่ สำคัญ (Key Risk Indicator) เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหาร

จัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ ได้ครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งติดตามรายงาน ความก้าวหน้าการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส

4. ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะการประเมินความเสี่ยง และมาตรการจัดการความเสี่ยง สำหรับโครงการลงทุนที่ สำคัญของบริษัทฯ เช่นโครงการลงทุนในการร่วมค้าใน ต่างประเทศ การขยายการลงทุนไปในโครงการโรงไฟฟ้า พลังงานชีวมวล เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่ามีการพิจารณาปัจจัย เสี่ยงสำคัญ มีมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมและ เพียงพอ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาใน ลำดับถัดไป

5. ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะปัจจัยเสี่ยงองค์กร สำหรับปี 2563 ให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ กล ยุทธ์ เป้าหมายองค์กร และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

6. รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ ทุกไตรมาส

7. ประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งแบบคณะและรายบุคคลเป็นรายปี ผลการประเมินดังกล่าวนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ

โดยสรุปคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงองค์กรเพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีสามารถทำให้บริษัทฯ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ ผู้ถือหุ้น และผู้ที่มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

ในนามคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



(นายอนันต์ เกตุพิทยา)

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงและปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการตัดสินใจลงทุน

การดำเนินธุรกิจในปัจจุบันต้องเผชิญกับสถานการณ์ต่าง ๆ มากมายทั้ง ภายในและภายนอก ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยครอบคลุมการจัดการความเสี่ยงทั้งในด้านกลยุทธ์ด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน และด้านความสอดคล้องกับกฎระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงขององค์กร มีทิศทางที่ชัดเจน สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ ภายใต้ กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ได้พิจารณาทบทวนกระบวนการควบคุมตามมาตรฐานคุณภาพในการดำเนินงานและได้ประเมินความเสี่ยง และความเหมาะสมของนโยบายบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาอ้างอิงถึงความเสี่ยงเปลี่ยนแปลงในการดำเนินธุรกิจและความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ที่อาจทำให้เกิดปัจจัยเสี่ยงต่อองค์กร เพื่อกำหนดมาตรการควบคุมและลดโอกาสการเกิดปัจจัยเสี่ยงหรือผลกระทบจากความเสียหายให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จำแนกประเภท ของการจัดการความเสี่ยงที่เป็นประเด็นสำคัญไว้ ดังนี้



1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

บริษัทฯ มีเป้าหมายยุทธศาสตร์ ที่จะขับเคลื่อนไปสู่การเติบโตจึงจำเป็นต้องทำการลงทุนเพื่อขยายธุรกิจ และเป็นการรักษาความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ทั้งการปรับปรุงกระบวนการผลิตใหม่ในประเทศที่มีเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ อีกทั้งบริษัทฯ ได้แสวงหาโอกาสที่จะลงทุนอย่างต่อเนื่อง หากบริษัทฯ สามารถดำเนินการลงทุนขยายธุรกิจได้ตามแผนงานที่วางไว้ จะเป็นส่วนสำคัญทำให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ในระยะยาว แต่ในช่วงระหว่างการดำเนินโครงการต่างๆ อาจมีความไม่แน่นอนเกิดขึ้นได้ มีทั้งที่เป็นความเสี่ยงและโอกาส บริษัทฯ จึงต้องวางแผนดำเนินงานดังกล่าวอย่างรอบคอบและรัดกุม เพื่อควบคุมการลงทุนให้เป็นไปตามเป้าหมาย

สำหรับการลงทุนโครงการสำคัญขนาดใหญ่ที่มีมูลค่าลงทุนสูง บริษัทฯมีแนวทางในการบริหารจัดการความไม่แน่นอนในการลงทุนที่อาจเกิดขึ้นได้โดยกำหนดกระบวนการพิจารณาการลงทุนของบริษัทฯ ตามขั้นตอนซึ่งครอบคลุมตั้งแต่ช่วงแสวงหาโอกาสลงทุน ช่วงศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการลงทุน โดยในแต่ละขั้นตอนจะมีผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องในแต่ละด้านดำเนินการพิจารณาและให้ความเห็นต่อการลงทุนอย่างรอบด้าน ตัวอย่างเช่น การพิจารณาความสอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโตของบริษัทฯ การพิจารณาผลตอบแทนการลงทุนให้เป็นไปตามเกณฑ์ของบริษัทฯ และการประเมินการบริหารความเสี่ยงโครงการ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาและกลั่นกรอง ความเพียงพอของการประเมินความเสี่ยง และมาตรการจัดการความเสี่ยง ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และมีการติดตามความก้าวหน้าของการจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอตามแนวทางที่กำหนดไว้

การบริหารจัดการกลยุทธ์องค์กรกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอกที่ปัจจุบันทั่วโลกตระหนักถึงวิกฤตพลังงาน และสิ่งแวดล้อมมากขึ้น อุตสาหกรรมรถยนต์แถบยุโรปเริ่มมีการเลิกใช้ฟอสซิลแล้วหันมาใช้พลังงานสะอาดทดแทน จึงเป็นเหตุแห่งการเปลี่ยนแปลงการใช้ยานยนต์ไฟฟ้า และเป็นแรงขับเคลื่อนที่ถูกส่งผ่านมายังรัฐบาลไทย จึงเกิดการอนุมัติแผนสนับสนุนการลงทุนในด้านอุตสาหกรรมประกอบรถยนต์ไฟฟ้า และอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังมีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีต่ออุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนรถยนต์อื่นๆ เช่น การมุ่งสู่ผลิตภัณฑ์ที่มีน้ำหนักเบา รูปทรง ขนาด วัสดุใหม่เปลี่ยนแปลงไป ยานยนต์ที่มีระบบป้องกันตนเอง เป็นต้น ซึ่งการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีเหล่านี้ถือเป็นความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขัน และสร้างรายได้ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ บริษัทฯ จึงมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนงานศึกษาวิจัยและการพัฒนาในเรื่องต่างๆดังกล่าว รวมถึงส่งเสริมให้มีการเรียนรู้เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์ไฟฟ้า เพื่อเตรียมความพร้อมและ เพื่อรองรับเทคโนโลยีใหม่ๆที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการผลิตสินค้าและบริการ โดยมุ่งเน้นนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย การประหยัดพลังงาน

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อตอบรับการเข้ามาของ ระบบอัตโนมัติ (Automation System) เช่น เครื่องจักรอัตโนมัติ และเครื่องจักรกึ่งอัตโนมัติ เข้ามาใช้ในกระบวนการผลิต โดยการส่งเสริมการเรียนรู้ การสัมมนา การไปศึกษา ดูงานนอกสถานที่ และทดลองนำมาใช้ในพื้นที่จริง เพื่อสนับสนุนนโยบายลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต ลดของเสีย รวมถึงช่วยลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อลดความเสี่ยงในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าในด้าน การลดต้นทุนสินค้า

1.1 ความเสี่ยงจากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมยานยนต์

บริษัทฯ ให้ความสนใจต่อแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนยานยนต์ของบริษัทฯ เพื่อ กำหนดกลยุทธ์ที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่ถือเป็นประเด็นสำคัญ ได้แก่ การพัฒนาและผลิตยานยนต์ไฟฟ้า ซึ่งได้รับการสนับสนุนด้านการลงทุนจากรัฐบาลสำหรับอุตสาหกรรมประกอบรถยนต์ไฟฟ้า และอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนที่เกี่ยวข้อง การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีในการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ที่มุ่งไปสู่ผลิตภัณฑ์ที่มีน้ำหนักเบา สามารถปรับเปลี่ยนรูปทรงได้หลากหลาย แต่ยังคงคุณสมบัติที่จำเป็นในด้านความแข็งแรงเพื่อความปลอดภัย การพัฒนาด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล โปรแกรมอำนวยความสะดวกที่ออกแบบสำหรับอุปกรณ์โทรศัพท์เคลื่อนที่หรือ **Mobile Application** การให้บริการ เชื่อมต่อข้อมูลการพัฒนาชิ้นส่วนเคลื่อนที่โดยไร้คนขับ และรูปแบบการดำเนินชีวิตของผู้บริโภคที่มีความต้องการใช้รถยนต์ส่วนตัว น้อยลง สิ่งเหล่านี้ถือเป็นความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นดังกล่าวคาดว่าจะไม่ส่งผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ในระยะ สั้น เนื่องจากเทคโนโลยีดังกล่าวยังอยู่ในช่วงเริ่มต้นของการพัฒนาและคาดว่าจะใช้เวลานาน กว่าจะเริ่มมีการนำมาใช้ ในส่วนของการ พัฒนาด้านยานยนต์ไฟฟ้า บริษัทฯ คาดว่าแนวโน้มความต้องการยานยนต์ไฟฟ้าที่เพิ่มมากขึ้นจะไม่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมี นัยสำคัญเช่นกัน เนื่องจากชิ้นส่วนยานยนต์ที่เป็นรายได้หลักของบริษัทฯ ได้แก่ กันชน หน้ากระบัง ไฟในรถยนต์ รวมทั้งชิ้นส่วนที่เป็น

ตัวถังรถยนต์ และอุปกรณ์ตกแต่งภายนอกอื่นๆ จะยังคงเป็นส่วนประกอบหลักของรถยนต์ ไม่ว่าจะเป็นยานยนต์ไฟฟ้า รถยนต์ไฮบริด หรือรถยนต์ที่มีเครื่องยนต์แบบเดิมที่ใช้น้ำมัน

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงในด้านความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว และได้จัดตั้งหน่วยงานวิจัยและพัฒนาภายในบริษัทฯ เพื่อศึกษาผลกระทบของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีในอนาคต และเพื่อสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจหลักของ บริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นเทคโนโลยีการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ การซื้อขายออนไลน์ และเทคโนโลยีการเชื่อมต่อข้อมูล การลงทุนและการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้ลงทุนโลจิสติกส์ที่ใช้หุ่นยนต์ขนส่งแทนคนทั้งหมด ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ สามารถเพิ่มปริมาณการผลิต รวมทั้งสามารถควบคุมต้นทุนการผลิตได้ดียิ่งขึ้น

1.2 ความเสี่ยงจากการแข่งขันของอุตสาหกรรมยานยนต์

อุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์มีอัตราการแข่งขันที่ค่อนข้างสูงในช่วงของการเปลี่ยนรถยนต์รุ่นใหม่ ผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ต่างแข่งขันกันอย่างหนักเพื่อให้ได้รับคำสั่งซื้อจากลูกค้าบริษัทผลิตรถยนต์ บริษัทขายชิ้นส่วนรถยนต์ซึ่งหมายถึงหลักประกันรายได้ของบริษัทต่อเนื่องไปตลอดอายุการผลิตของรถยนต์รุ่นนั้น ทำให้บริษัทฯ มีความเสี่ยงที่อาจสูญเสียคำสั่งซื้อจากลูกค้าให้กับบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์รายอื่น ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการทำงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ถึงแม้ว่าด้วยสถานการณ์เป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ของบริษัทฯ จะถือเป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนอะไหล่ทดแทนรายใหญ่ในประเทศไทยที่มีมาตรฐานการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย จะทำให้ความเป็นไปได้ที่บริษัทฯ จะสูญเสียคำสั่งซื้อจากลูกค้าจะอยู่ในระดับที่อาจจะไม่เกิดขึ้น แต่บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการรักษาความสัมพันธ์อันดีกับกลุ่มลูกค้าและคงรักษามาตรฐานการดำเนินงาน การจัดส่ง และคุณภาพของสินค้า เพื่อให้ความมั่นใจและสร้างความไว้วางใจจากกลุ่มลูกค้าเพื่อความต่อเนื่องของการได้รับคำสั่งซื้อสำหรับรถยนต์รุ่นใหม่รวมทั้งอะไหล่ทดแทนอื่นๆ ที่มีมากกว่า 800,000 รายการ และในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ผลิตในลำดับที่Tear 1 ของค่ายรถยนต์ มิตซูบิชิ ซึ่งจะทำให้เพิ่มโอกาสในการขายและผลิตสินค้ารุ่นใหม่

2. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operation Risks)

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างความเชื่อมั่นด้านคุณภาพตลอดกระบวนการ เพื่อให้ได้สินค้าและบริการที่ยอดเยี่ยมสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าได้สูงสุด โดยมีการเฝ้าระวังความเสี่ยงจากความเสียหาย ของผลิตภัณฑ์ ความเสี่ยงจากกำลังการผลิตไม่เพียงพอในอนาคต รวมถึงความเสี่ยงปัญหาจาก ผู้ให้บริการภายนอก หรือ ผู้ผลิต ซึ่งความเสี่ยงเหล่านี้อาจทำให้ไม่สามารถผลิตและส่งสินค้าให้กับลูกค้าได้ทันเวลา เป็นต้น

ดังนั้น บริษัทฯ จึงจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ปีละ 2 ครั้ง โดยผู้บริหารในแต่ละฝ่ายงานทั่วทั้งองค์กร เพื่อค้นหาความเสี่ยงที่มีอยู่ในองค์กร และมีการออกแผนการปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงในแต่ละเรื่องเพื่อควบคุมความเสี่ยง รวมทั้งได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในด้านการผลิต เช่น การจัดทำแผนสำรองกรณีฉุกเฉิน การวิเคราะห์ความต้องการล่วงหน้าของลูกค้าพร้อมศึกษาและเตรียมแผนสำรองสำหรับกำลังการผลิตให้เพียงพอ การจัดทำแผนบำรุงรักษาเครื่องจักรเชิงป้องกันและแผนพยากรณ์พร้อมทั้งสำรองอะไหล่ที่สำคัญให้พร้อม เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทยังได้รับการรับรองมาตรฐานสากลตามเวอร์ชันใหม่ของระบบ การจัดการคุณภาพหรือ IATF16949:2016 ซึ่งเป็นมาตรฐานสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์โดยเฉพาะเรียบร้อยแล้วเพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านคุณภาพตลอดกระบวนการ และมีการนำเอาระบบบริหารจัดการอื่นๆ เช่น ระบบบริหารการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO14001 ระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 และ ระบบบริหารจัดการด้านพลังงาน ISO 50001 มาช่วยในการควบคุมความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ รวมทั้งได้กำหนดกระบวนการที่เป็นระบบติดตามตรวจสอบภายใน เชิงป้องกันอย่างเข้มงวด ตั้งแต่คุณภาพวัตถุดิบ กระบวนการผลิต จนส่งมอบผลิตภัณฑ์ ถึงลูกค้า มีการกำหนดเป้าหมายในการควบคุมของเสีย อย่างชัดเจน มีการส่งเสริมและกระตุ้นให้ พนักงานทุกคนมี จิตสำนึกด้านคุณภาพ รวมทั้งมีการควบคุมราคาและการจัดวัตถุดิบหลักที่อาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการดังนี้

2.1. ความเสี่ยงด้านราคาและการจัดหาวัตถุดิบ

วัตถุดิบหลักที่สำคัญที่ใช้ในการผลิตของบริษัทฯ คือ เม็ดพลาสติก ABS (Acrylonitrile Butadiene Styrene) และเม็ด PP (Polypropylene) ซึ่งราคาของวัตถุดิบดังกล่าวโดยส่วนใหญ่จะแปรผันตามราคาน้ำมันในตลาดโลก รวมทั้งขึ้นอยู่กับอุปสงค์และอุปทานของวัตถุดิบนั้นๆ ในตลาดโลกในแต่ละช่วงเวลาซึ่งอยู่นอกเหนือการควบคุมของบริษัทฯ



เม็ดพลาสติก ABS



เม็ดพลาสติก PP

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของราคาวัตถุดิบในตลาดโลกอย่างใกล้ชิดโดยจัดให้มีทีมงานเฉพาะ คอยติดตามราคาวัตถุดิบ การวิเคราะห์แนวโน้มของราคาวัตถุดิบในแต่ละช่วงเวลารวมถึงการประเมินความต้องการใช้วัตถุดิบของบริษัทฯ ในแต่ละช่วงเวลา ทำให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการจัดซื้อวัตถุดิบให้มีประสิทธิภาพ สำหรับการผลิตรถยนต์กลุ่ม OEM การเปลี่ยนแปลงราคาเม็ดพลาสติกไม่ว่าขึ้นหรือลงบริษัทฯ สามารถปรับเปลี่ยนราคาสินค้าได้ตามราคาวัตถุดิบที่เปลี่ยนแปลงได้ตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ส่งผลทำให้บริษัทฯ ได้รับผลกระทบดังกล่าวไม่มากนักอีกทั้งบริษัทฯ มีนโยบายในการไม่พึ่งพิงผู้จัดจำหน่ายรายใดรายหนึ่ง ทำให้ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้รับผลกระทบจากการจัดหาวัตถุดิบ เพื่อลดระดับผลกระทบปัจจัยที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของบริษัทฯ จึงได้ปรับปรุงสูตรการผลิตเพื่อให้รองรับวัตถุดิบให้หลากหลายมากขึ้น

2.2. ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการน้ำ

ในปี 2563 ที่ผ่านมา ปัญหายุบแห้งจัดเป็นปัญหาสำคัญของประเทศซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ในหลายพื้นที่ขาดแคลนน้ำ ดังนั้น การจัดสรรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพให้เพียงพอให้กับทุกภาคส่วน จึงมีความสำคัญเป็นอย่างมาก แม้ว่าในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่ได้รับผลกระทบ แต่บริษัทฯ ได้จัดเตรียมมาตรการรองรับปัญหาขาดแคลนน้ำที่อาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิต การส่งมอบสินค้า

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบายที่จะใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพโดยพึ่งพาตนเองด้วยการลดการใช้น้ำ นำน้ำทิ้งกลับมาใช้ใหม่ หาแหล่งน้ำสำรองมาเสริม ควบคู่กับการติดตามการจัดสรรน้ำของทางราชการ โดยดำเนินการโครงการ 4R (Reduce, Reuse, Replacement and Recycle) โดยเน้นที่การปรับปรุงกระบวนการผลิต เพื่อลดปริมาณการใช้น้ำให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม (Reduce) การนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อลดความต้องการใช้น้ำจากภายนอก (Reuse) การปรับเปลี่ยนเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ (Replacement) รวมถึงการบำบัดน้ำที่ใช้แล้วกลับมาเข้าสู่กระบวนการผลิตอีกครั้ง (Recycle) โครงการนี้จะทำให้บริษัทฯ ลดความต้องการใช้น้ำจากแหล่งน้ำภายนอกได้ ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีความพร้อมที่จะรับมือกับสถานการณ์การขาดแคลนน้ำถ้าเกิดขึ้น และจะรับมือได้มากขึ้น เมื่อ

ได้ดำเนินการมาตรการต่างๆ ได้ครบถ้วน จึงทำให้มั่นใจว่าทุกระบวนการผลิต กิจกรรม และทุกขั้นตอนในการดำเนินงาน จะได้รับการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

2.3 ความเสี่ยงจากปัญหาแรงงาน

จากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้เกิดปัญหาทางโครงสร้าง ของความไม่สอดคล้องระหว่างอุปสงค์และอุปทานของแรงงานด้านอายุในระยะยาว โดยภาคการผลิต ที่จะได้รับผลกระทบอย่างมากและรุนแรงกว่าภาคอื่น คือ ภาคอุตสาหกรรม เพราะมีความต้องการกลุ่ม แรงงานอายุน้อยในช่วง 20 - 30 ปี ซึ่งคนสัญชาติไทยที่เข้าสู่อุตสาหกรรมนั้นวันนี้น้อย และขาดแคลน แรงงานที่เข้าสู่อุตสาหกรรมจริงๆ กลายเป็นแรงงานต่างชาติและเริ่มมีส่วนสำคัญมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งสามารถส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อการผลิตและจัดส่งสินค้าให้กับลูกค้า ทำให้บริษัทฯ เสี่ยงความน่าเชื่อถือและทำให้เกิดการหยุดชะงักของอุตสาหกรรม การผลิตได้

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับพนักงานของบริษัททุกคนไม่ว่าจะมีสัญชาติไหนก็ตามและถือเป็นหนึ่งในพื้นฐานสำคัญขององค์กร โดยบริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนในเรื่องคุณภาพชีวิตค่าตอบแทนและสวัสดิการ และการพัฒนาศักยภาพของพนักงานทุกคน บริษัทฯ มีความระมัดระวังในการดำเนินการและการจัดการปัญหาที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน ให้มีความเหมาะสมและไม่เกิดความขัดแย้งหรือข้อพิพาท ด้วยความใส่ใจของผู้บริหารและความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงาน ทำให้ความเป็นไปได้ของข้อพิพาทแรงงานและผลกระทบต่อการดำเนินงานอยู่ในระดับต่ำ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้วางแผนการนำหุ่นยนต์มาใช้ใน กระบวนการผลิตโดยเฉพาะแผนกฉีดพลาสติก กระบวนการพ่นสี บริษัทฯ ได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิต จากการใช้แรงงานคนเป็นพ่นสีด้วยหุ่นยนต์ เพื่อทดแทนและลดการพึ่งพิงแรงงานและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต คุณภาพสินค้า ในระยะยาว

2.4 ความเสี่ยงจากปัญหาคุณภาพสินค้า

มาตรฐานด้านคุณภาพของสินค้าเป็นสิ่งสำคัญสำหรับธุรกิจการผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนยานยนต์ เนื่องจากปัจจัยด้านความปลอดภัยของยานยนต์ การแข่งขันที่รุนแรงของคู่แข่งในอุตสาหกรรม การรักษาไว้ซึ่งคุณภาพสินค้าและกระบวนการผลิตที่ดีถือว่าเป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการรักษามาตรฐานที่ดีเยี่ยมในการผลิตและจัดส่งสินค้าคุณภาพให้กับลูกค้า

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้รับการรับรองและดำเนินงานตามมาตรฐานควบคุมคุณภาพ IATF16949 บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายในการจัดส่งสินค้าที่ไม่มีข้อเสีย (Zero Defect) ให้กับลูกค้า รวมทั้งนำเอาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001 ระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย ISO45001ระบบการจัดการพลังงาน ISO50001 มาใช้ในการบริหารจัดการ จึงมั่นใจได้ว่าในทุกๆกระบวนการผลิตจะก่อให้เกิดผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและตรงตามความต้องการของลูกค้า จึงมั่นใจได้ว่าสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่น อีกทั้งยังมีมาตรการสร้างแรงจูงใจและอบรมให้พนักงานมีการรับรู้และความเข้าใจในเรื่องคุณภาพสินค้า ซึ่งสร้างความมั่นใจว่า ความเสี่ยงในเรื่องคุณภาพสินค้า มีการจัดการและควบคุมที่ดี นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ตั้งสำรองค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับชิ้นงานเสียตาม สัญญากับลูกค้า และได้ทำประกันความเสียหายจากการเรียกคืนสินค้าเพื่อบรรเทาผลกระทบทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนี้ด้วย

2.5 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้บริหารสูงสุด

บริษัทฯ ประเมินความเป็นไปได้ของความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้บริหารสูงสุด และได้กำหนดมาตรการลดผลกระทบจากความเสี่ยงในการบริหารจัดการและควบคุมองค์กร โดยบริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างการบริหารโดยให้อำนาจการบริหารและการตัดสินใจแก่ผู้บริหารมืออาชีพของแต่ละบริษัทในการบริหารจัดการธุรกิจและรายงานต่อคณะผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท ซึ่งมีบทบาทในการให้คำแนะนำและสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจให้สอดคล้องกับเป้าหมายกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ การกระจายอำนาจนี้ช่วยลดการพึ่งพิงการตัดสินใจของผู้บริหารสูงสุดและสนับสนุนให้ธุรกิจดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นอิสระ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแผนการพัฒนาศักยภาพและแผนการสืบทอดตำแหน่งสำคัญในองค์กร และกำหนดหลักสูตรที่จำเป็นและแผนการฝึกอบรมที่เหมาะสมสำหรับผู้บริหารเพื่อพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพให้มีความพร้อมสำหรับบทบาทการเป็นหัวหน้างานหรือผู้บริหารเพื่อสนับสนุนการเติบโตของบริษัทฯ

2.6 ความเสี่ยงจากปัญหาด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และชุมชน

บริษัทฯ ตระหนักถึงปัญหาที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม รวมถึงสังคมและชุมชนโดยรอบ และได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้มีการบริหารจัดการที่ดีต่อสุขอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานและสอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับในด้านสิ่งแวดล้อม

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้สร้างความตระหนักและให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยของพนักงานทุกคน และได้จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ดีในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยทั่วทั้งองค์กร กิจกรรมเหล่านี้ ได้แก่ สัปดาห์ความปลอดภัย กิจกรรมการตรวจสอบและกำจัดจุดเสี่ยงภัยเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ (Completely Check Completely Find Out หรือ CCCF) กิจกรรม 5ส (5S) เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ปลอดภัย สะอาด สะดวก และง่ายต่อการตรวจสอบ โครงการโรงงานสีขาวเพื่อสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย เสพติด การจัดการบำรุงรักษาเครื่องจักรอุปกรณ์ การตรวจสอบสุขภาพประจำสำหรับพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ริเริ่มกิจกรรมการพัฒนายอย่างต่อเนื่องและโครงการในการลดขยะและการใช้พลังงาน ได้แก่ การผลิตพลังงานไฟฟ้าเพื่อใช้เอง จากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 1.99 เมกกะวัตต์ และการใช้หลอด LEDs ในโรงงานของบริษัทฯ ทุกแห่งเพื่อลดปริมาณการใช้ไฟฟ้า ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ISO14001 และมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ISO45001 ซึ่งเป็นเครื่องยืนยันถึงความมุ่งมั่นและความน่าเชื่อถือในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งจัดให้มีการตรวจรับรองด้านสิ่งแวดล้อมไม่ว่าจะเป็น น้ำเสีย อากาศ เสียง ฝุ่น เพื่อประเมินความเสี่ยงสอดคล้องกับข้อกำหนดและควบคุมให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

2.7 ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทได้ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนภายในกลุ่มบริษัท ตลอดห่วงโซ่อุปทานตั้งแต่ปี 2560 เพื่อระบุ ป้องกัน และลดผลกระทบจากความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานของบริษัท โดยการประเมินความเสี่ยงนี้ครอบคลุมกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งมีการประเมินผลกระทบในกลุ่มเสี่ยงหรือกลุ่มที่ต้องดูแลเป็นพิเศษ เช่น เด็ก แรงงานต่างชาติ และประเมินโอกาสที่อาจเกิดผลกระทบในระดับประเทศ ระดับปฏิบัติงาน และระดับบุคคล

มาตรการจัดการความเสี่ยง

จากผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน บริษัท ได้กำหนดมาตรการในการควบคุมและบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และประเมินความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (Residual Risks) หลังจากจัดทำแนวทางการป้องกันและแก้ไขด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท มีประสิทธิภาพในการควบคุมผลกระทบตลอดห่วงโซ่คุณค่าบริษัทได้จัดเตรียมมาตรการเยียวยา ผู้ที่อาจได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ทั้งความช่วยเหลือที่เป็นตัวเงิน และที่ไม่เป็นตัวเงิน เพื่อบรรเทา ความเดือดร้อนให้แก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งมีกระบวนการติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประจำ โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ให้กับองค์กร/หน่วยงานและ/หรือ บุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการตรวจประเมินด้านสิทธิมนุษยชนจากหน่วยงานภายนอก และจัดเตรียมช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานและบุคคลภายนอก เพื่อนำความคิดเห็นมาทบทวนแก้ไข ส่งผลให้บริษัทสามารถป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจจะนำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้คู่ค้าตรวจประเมินผลการดำเนินงานของตนเอง ซึ่งครอบคลุมประเด็นด้านแรงงานและด้านสิทธิมนุษยชนรวมทั้งสื่อสารและให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนแก่คู่ค้า เพื่อให้คู่ค้าตระหนัก และเฝ้าระวังภายในองค์กร เช่น สิทธิด้านความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งนี้ เพื่อป้องกันความเสี่ยงและลดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น จากคู่ค้า

ทั้งนี้ จากการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนโดยรวม พบประเด็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องในกลุ่มคู่ค้าทางธุรกิจที่อยู่ในกลุ่มผู้จัดหาวัตถุดิบ ซึ่งมีความเสี่ยงในเรื่องแนวทางการจ้างงานในห่วงโซ่อุปทาน และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย ซึ่งบริษัทได้กำหนดเป้าหมายในการจัดการความเสี่ยงโดยจัดทำแนวทางการควบคุมและตรวจประเมินในกลุ่มผู้จัดหาวัตถุดิบที่มีความเสี่ยงสูง คิดเป็นร้อยละ 100 และกำหนดให้กลุ่มคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูงทุกรายต้องดำเนินงานตามระบบการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของบริษัท

2.8 ความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลกิจการ

การที่มีบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ และบุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ของบริษัท เป็นครอบครัวเดียวกัน ซึ่งอาจทำให้ดูเหมือนว่า บริษัทยังไม่มีกลไกตรวจสอบอำนาจระหว่างคณะกรรมการและ ฝ่ายจัดการ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้จัดทำกฎบัตร ซึ่งระบุหน้าที่ของประธานกรรมการ คณะกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งทำให้การแบ่งบทบาทหน้าที่ ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการมีความชัดเจน และเกิดการถ่วงดุลอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ คณะกรรมการของบริษัทยังประกอบด้วยจำนวนกรรมการอิสระจำนวน 4.5 เปอร์เซ็นต์ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และได้แต่งตั้งกรรมการอิสระท่านหนึ่งร่วมพิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ ซึ่งเป็นไปตาม แนวปฏิบัติที่ดีของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนปี 2560

2.9 ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์เป็นเรื่องที่มีความสำคัญและมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท โดยเฉพาะระบบงานต่าง ๆ ที่สำคัญ เช่น ระบบเครือข่าย (Network) ระบบการเงินการบัญชี ระบบการบริหารงานภายในและทรัพยากรบุคคล ซึ่งระบบงานดังกล่าวมีข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทครอบครองด้วย หากเกิดปัญหาเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท การเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทครอบครอง ย่อมส่งผลกระทบการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัท บริษัทจึงได้วางแผนและมีการลงทุนเพื่อพัฒนาระบบงานเพื่อรองรับเทคโนโลยีใหม่ๆ และการป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ได้แก่ การปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ให้ความพร้อมใช้งานเพื่อหลีกเลี่ยงการล่มเหลวของระบบเครือข่าย (Network) และเครื่องแม่ข่าย (Server) เพื่อให้ระบบสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง ป้องกันการเข้ามาทำลาย (Network) และกำหนดมาตรการควบคุมความปลอดภัยอย่าง

เข้มงวด เช่น ระบบรักษาความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์ (Firewall) การกำหนดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูล การวางเครือข่ายตั้งศูนย์สำรองข้อมูลเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง

2.10. ความเสี่ยงจากปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงของปัญหาทุจริตคอร์รัปชันจากการติดสินบนและการทุจริตที่เกิดจากการขาดความโปร่งใส ซึ่งส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานและทำให้เกิดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นธรรมและได้แสดงเจตนาที่จะต่อสู้กับการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการต่อต้านการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของส่วนงานต่าง ๆ ในองค์กร ไม่ว่าจะเป็นการขาย การให้บริการ การจัดซื้อ จ้างงาน บริจาค ให้บริการ สนับสนุน รวมถึงการให้หรือรับเลี้ยงรับรอง ความบันเทิง หรือของขวัญ บริษัทฯ มีการทบทวนการทำงานให้เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานและจัดให้มีการตรวจสอบการทำงานเป็นประจำทุกปีและได้รับการรับรองจากทาง CAC ในปี 2562 นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายแจ้งเบาะแสหรือ Whistle Blowing Policy เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและสนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถรายงานข้อสงสัยหรือพฤติกรรมที่อาจเป็นความผิดหรือไม่เหมาะสมที่อาจนำไปสู่การทุจริตต่อบริษัทฯ ถึงคณะกรรมการบริษัทได้โดยตรงเพื่อบริษัทฯ จะได้รับทราบและดำเนินการอย่างเหมาะสมต่อไป

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

ถึงแม้ในปี 2563 อุตสาหกรรมยานยนต์มีแนวโน้มชะลอตัว และผลผลิตลงโดยภาพรวม ซึ่งบริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญในการบริหารสภาพคล่องทางการเงิน โดยได้ดำเนินธุรกิจภายใต้ นโยบายทางการเงินอย่างระมัดระวัง ทั้งในส่วนอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน การควบคุมหนี้เสีย และการบริหารควบคุมความผันผวนจากอัตราแลกเปลี่ยน เพื่อให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องรวมทั้งสามารถลงทุนเพื่อรองรับการเติบโตในอนาคต โดยยังคงความสามารถในการจ่ายปันผลให้ผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2563 บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนอยู่ที่ 0.80 เท่า ซึ่งเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปีที่ผ่านมา และในส่วนของการบริหารความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนนั้น บริษัทฯ ได้มีการทำสัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้า (Forward Contract) ตามสถานการณ์และความจำเป็น โดยมีนโยบายการซื้ออัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าให้ครอบคลุมยอดลูกหนี้การค้าต่างประเทศประมาณ 6 เดือน เพื่อป้องกันความผันผวน ทำให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนได้เป็นอย่างดี นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญด้านการเงินดังนี้

3.1. ความเสี่ยงจากการที่มีลูกค้าอยู่ใน Sanctioned Countries List

เนื่องจากบริษัทฯ มีการส่งสินค้าไปจำหน่ายในประเทศที่อยู่ใน Sanctioned Countries List ซึ่งเป็นประเทศที่มีความเสี่ยงในด้านการปกครอง (Sovereignty concern) ที่กำหนดโดย U.S. Department of the Treasury เช่น ประเทศอิหร่าน ประเทศอิรัก ประเทศลิเบีย ประเทศซูดาน ประเทศซีเรีย ประเทศอัฟกานิสถาน ประเทศพม่า เป็นต้น บริษัทฯ จึงอาจมีความเสี่ยงในการที่จะไม่ได้รับเงินจากการขายสินค้าให้กับลูกค้าในประเทศดังกล่าว

มาตรการจัดการความเสี่ยง

ลูกค้าของบริษัทฯ ส่วนใหญ่ที่อยู่ในกลุ่มประเทศดังกล่าว ไม่มีปัญหาในการชำระเงินค่าสินค้า แต่จะมีข้อจำกัดในการส่งเงินออกนอกประเทศ โดยลูกค้ากลุ่มประเทศเหล่านี้ จะต้องทำการชำระเงินผ่านตัวแทนของธนาคารต่างประเทศหลายทอด ทำให้ระยะเวลาในการชำระเงินจะใช้เวลาานกว่าลูกค้ารายอื่น โดยรายได้จากการขายของลูกค้าในกลุ่มประเทศดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 5-9 โดยเฉลี่ย อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ระมัดระวังในการจำหน่ายสินค้าให้กับกลุ่มลูกค้าในประเทศดังกล่าว โดยจะจำหน่ายเฉพาะลูกค้าเดิมที่มีความมั่นคง มีประวัติการชำระเงินที่ดี สำหรับลูกค้าใหม่จะต้องโอนเงินให้ก่อนที่บริษัทฯ จะส่งสินค้าให้ (T/T before Shipment)

3.2 ความเสี่ยงจากการไม่มีสัญญาระยะยาว

ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ โดยส่วนใหญ่ซึ่งเป็นหลักปฏิบัติทั่วไปในอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์พลาสติกจะไม่มี การทำสัญญาระยะยาวในการซื้อขายกับลูกค้า สำหรับลูกค้าซึ่งเป็นผู้ผลิตและประกอบชิ้นส่วนซึ่งเป็นเจ้าของตราสินค้า (Original Equipment Manufacturing : OEM) จะมีสัญญาจ้างผลิตแม่พิมพ์ และกำหนดจำนวนสั่งผลิตขั้นต่ำ สำหรับลูกค้าชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์ทดแทน (Replacement Equipment Manufacturing : REM) จะไม่มีการทำสัญญา โดยจะมีเพียงใบสั่งซื้อเท่านั้น ในกรณีที่ เป็นอะไหล่ชิ้นส่วนรถยนต์ที่ไม่มีการผลิตและจำหน่ายในประเทศไทย จะต้องซื้อใบสั่งซื้อที่มีปริมาณการยอดซื้อทั้งปีของลูกค้าราย ดังกล่าว

มาตรการจัดการความเสี่ยง

เนื่องจากการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพได้มาตรฐานของบริษัทฯ โดยเฉพาะสินค้าชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์ทดแทน การส่งมอบ สินค้าได้ตรงต่อเวลา จึงส่งผลให้ลูกค้ามีความเชื่อมั่นต่อบริษัทฯ ทำให้ลูกค้าส่วนใหญ่ซื้อสินค้าบริษัทฯ มาโดยตลอด แม้จะไม่มีสัญญา ระยะยาว โดยลูกค้าประมาณร้อยละ 75 ของลูกค้าทั้งหมด เป็นลูกค้าบริษัทฯ มากกว่า 10 ปี

3.3 ความเสี่ยงจากการมีกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 50

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มธนาดารงค์ดี ถือหุ้นในบริษัทฯ รวมกันจำนวน 1,040,885,050.00 หุ้นคิดเป็นร้อยละ 68.79 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ ซึ่งจะทำให้ผู้ถือหุ้นกลุ่มดังกล่าวมีอำนาจในการควบคุมบริษัทฯ และมี อิทธิพลต่อการตัดสินใจของบริษัทฯ ได้เกือบทุกเรื่องไม่ว่าจะเป็นเรื่องการแต่งตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วน ใหญ่ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายกำหนดหรือข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นของบริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงจากการไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบและ ถ่วงดุลเรื่องที่ผู้ถือหุ้นใหญ่เสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา

มาตรการจัดการความเสี่ยง

อย่างไรก็ดีโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯประกอบไปด้วยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยอีก 7 ชุดคือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน คณะทำงานการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน คณะผู้บริหาร มีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง ซึ่ง คณะกรรมการตรวจสอบจะเข้ามาเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ พิจารณาและกลั่นกรองเพื่อมิให้เกิดรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัทฯ ยิ่งไปกว่านั้น โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทฯประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 2 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 9 ท่าน ซึ่งรวมประธานกรรมการบริษัทฯ และกรรมการ ตรวจสอบจำนวน 5 ท่าน โครงสร้างกรรมการดังกล่าวจะทำให้เกิดการถ่วงดุลในการออกเสียงเพื่อพิจารณาในเรื่องต่างๆ และช่วยให้ การกำกับดูแลการบริหารงานเป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีนโยบายเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับ กรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม ในกิจการ รวมทั้งบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยจะทำการพิจารณาเปรียบเทียบกับบุคคลภายนอกอื่นก่อน และนำรายการต่างๆเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบทุกกรณี ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณา อนุมัติในขั้นต่อไป โดยบุคคลที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าวจะไม่มีอำนาจอนุมัติในการเข้าทำรายงานนั้นๆ อีกทั้ง คณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่ติดตามรายการที่เกี่ยวข้องกันในทุกๆไตรมาสเพื่อให้เกิดความถูกต้องในการดำเนินการ

4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risks)

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำทะเบียนกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายที่ออกโดยกระทรวง ทบวง กรม รวมทั้ง กฎหมาย กฎระเบียบของบริษัท ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่ต้องปฏิบัติตามให้สอดคล้อง ข้อกำหนดลูกค้า ซึ่งกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนด ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจดังกล่าวจะได้รับการทบทวน ปรับปรุง และประเมินความสอดคล้อง

มาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ จัดให้มีการจัดทำทะเบียนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ มีการทบทวนกฎหมายที่มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง ทุกๆ 6 เดือน และทำการประเมินความสอดคล้องโดยฝ่ายกฎหมาย ที่ทำหน้าที่ควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิดและได้กำหนดบุคคลที่รับผิดชอบในการปฏิบัติ เพื่อให้สอดคล้องตามกฎหมาย ภายในเวลาที่กำหนด รวมถึงสร้างความเชื่อมั่น ด้านคุณภาพของสินค้าและการบริหารตลอดกระบวนการ จึงมีการเฝ้าระวังความเสี่ยงสำคัญ เช่น การร้องเรียนจากการส่งสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ที่ไม่ได้คุณภาพ รวมถึงสินค้าชำรุดเสียหายระหว่างการขนส่งไปยังลูกค้า ดังนั้นบริษัทฯ ได้จัดให้มี ทีมผู้เชี่ยวชาญทางกฎหมาย เพื่อศึกษาข้อจำกัดของกฎหมายต่างๆ ประเมินโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ มีการติดตาม และวิเคราะห์ผลกระทบ รวมถึงอุปสรรคต่อการขยายตัวขององค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ

สำหรับด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการดูแลคุณภาพ ชีวิตพนักงาน ผู้รับเหมาและผู้มาติดต่อ รวมถึงได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับด้านผลกระทบต่อ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดนโยบาย ตัวชี้วัด แผนงานประจำปี และผู้รับผิดชอบ กล่าวคือ ในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ผู้บริหารได้ประกาศนโยบาย ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน” โดยมีเป้าหมายอุบัติเหตุเป็นศูนย์ มีการจัดทำกลยุทธ์ลดและป้องกันอุบัติเหตุ ตามแนวทาง 3 E (Engineering Education Enforcement) โดยได้ดำเนินกิจกรรมในรอบปีที่ผ่านมา เช่น Near Miss Accident Report View Point กิจกรรมค้นหาและขจัดอันตราย (Completely Check Completely Find out) การสำรวจ ความปลอดภัยโดยฝ่ายบริหาร (Safety Shop Floor Management) กิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) กิจกรรมยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยเครื่องจักร (Machine Safety) กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัย (Safety Week) กิจกรรม 5S ข้อเสนอแนะ Kaizen เป็นต้น

สำหรับการดูแลสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ขอการรับรอง มาตรฐานสากลตามเวอร์ชันใหม่(Upgrade) ของระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO14001:2015) มีการประเมินความเสี่ยง ลักษณะปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ รวมทั้งจัดให้มีระบบการตรวจวัดเพื่อควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เช่น มีการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม (น้ำเสีย อากาศเสีย กากอุตสาหกรรม) ทั้งภายในโรงงานและชุมชน มีโครงการลดการใช้พลังงานและของเสียต่างๆ มีการปรับปรุง และนำเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และประหยัดพลังงานเข้ามาติดตั้งในโรงงาน การควบคุมการดำเนินงาน (Operation Control) มีการตรวจติดตามภายในเป็นระยะ มีการทบทวนโดยฝ่ายบริหาร รวมทั้งบริษัทยังได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์สำหรับองค์กร (Carbon Footprint for Organization : CFO), คาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint Products : CFP) และการรับรองลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิต และคู่ค้า เป็นต้น

นโยบายการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ขับเคลื่อนธุรกิจสู่การดำเนินงานที่มีความเป็นเลิศเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco Operational Excellence) ควบคู่กับการยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมขึ้นส่วนยานยนต์ไปสู่มาตรฐานสากลในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การสร้างรายได้เปรียบในการแข่งขันบนพื้นฐานตระหนักถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์และทำให้เกิดความสมดุลในห่วงโซ่อุปทาน โดยนำวัตถุดิบที่ผ่านการผลิตและบริโภคแล้วเข้าสู่กระบวนการผลิตใหม่หรือนำมาใช้ซ้ำ ลดความเสี่ยงขาดแคลนทรัพยากรจากการใช้แล้วหมดไปและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานการใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร มาตรฐานเลขที่ มตช. 2-2562 ซึ่งได้ขอเข้ารับการประเมินศักยภาพองค์กรด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนจากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ (กพร.) และ Science Based Targets initiative ได้อนุมัติเป้าหมายการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของ FPI ครอบคลุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 1 ขอบเขตที่ 2 และขอบเขตที่ 3 ในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 25.2 % ทุกขอบเขตภายในปี 2567 โดยใช้ปี 2561 เป็นปีฐานซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายสูงสุดของความตกลงปารีสในการจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลกไม่ให้เกิน 1.5 องศาเซลเซียส เพื่อการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในการก้าวไปสู่ธุรกิจคาร์บอนต่ำ

ในรอบปีที่ผ่านมาองค์กรเผชิญกับความเสี่ยงที่ท้าทายและโอกาสใหม่ๆ ที่หลากหลายต่อการดำเนินธุรกิจอันนำมาซึ่งการปรับตัวและพัฒนากระบวนการทำงานให้สามารถอยู่รอดและเติบโตอย่างต่อเนื่อง สำหรับกรอบทิศทางการพัฒนาองค์กรครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) รวมถึงการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยมร่วม TALENT วัตถุประสงค์ขององค์กรพัฒนาอุตสาหกรรมขึ้นส่วนยานยนต์สู่การดำเนินงานที่มีความเป็นเลิศเชิงนิเวศเศรษฐกิจ กลยุทธ์การสร้างฐานลูกค้าใหม่ กลยุทธ์การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม กลยุทธ์รักษาและปกป้องทรัพยากรธรรมชาติ และนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) มาบูรณาการเป็นตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืน ประกอบด้วยเป้าหมายหลักในการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG 7, SDG 9, SDG 12 และ SDG 13 เป้าหมายรองในการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG 4, SDG 6, SDG 8 และ SDG 17 ส่วนเป้าหมายในการพัฒนาที่ยั่งยืนอื่นๆ SDG 1, SDG 2, SDG 3, SDG 5, SDG 10, SDG 11, SDG 15 และ SDG 16

บริษัทได้กำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม นโยบายการจัดการพลังงานที่ยั่งยืน และนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเป็นแนวทางดำเนินธุรกิจในการสร้างสรรค์คุณค่าระยะยาวและได้ทบทวนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ดำเนินการจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย แนวโน้มความเสี่ยงและความยั่งยืนของโลก ความเสี่ยงที่กำลังเกิดขึ้นใหม่ ครอบคลุมทั้งการกำกับดูแลกิจการที่ดี เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมตลอดในห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจ ในปี 2563 ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Analysis) ประกอบ 18 ประเด็น อนุมัติโดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน และคณะกรรมการกฤษฎีกาย่อยมีหน้าที่กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แผนงานตามประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่เชื่อมโยงตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืน และเปิดเผยข้อมูลการตอบสนองต่อความสนใจ ความคาดหวังและความต้องการกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามกรอบการรายงานตามสากลของ GRI Standards ในระดับตัวชี้วัดหลัก (Core Option)



นโยบายการพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน



นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม



นโยบายการจัดการพลังงานที่ยั่งยืน



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน



บริษัทฯ ได้กำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืนในการสร้างสรรค์คุณค่าระยะยาวต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืนได้อนุมัติกรอบแนวทางการพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน ระหว่าง พ.ศ 2562 - พ.ศ 2564 ประกอบด้วย 4 มิติ 1) บรรษัทภิบาล จำนวน 4 ประเด็น 2) เศรษฐกิจ จำนวน 4 ประเด็น 3) สังคม จำนวน 4 ประเด็น และ 4) สิ่งแวดล้อม จำนวน 6 ประเด็น ในการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม พลังงานและสิ่งแวดล้อมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ การสร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคมและการรักษาทรัพยากรธรรมชาติไปสู่การสร้างโอกาสหรือลดความเสี่ยงต่อความสามารถในการสร้างผลกำไรตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของโลก

ในรอบปีที่ผ่านมาวิกฤตไวรัสโคโรนาระบาดส่งผลกระทบต่อการชะลอตัวของเศรษฐกิจทั่วโลก ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน และคณะกรรมการชุดย่อยได้ทบทวนประเด็นนี้สำคัญด้านความยั่งยืนโดยให้ความสำคัญประเด็นรายได้และรักษาสูขอนามัยของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งประเด็นดังกล่าวครอบคลุมประเด็นนี้สำคัญที่กำหนดไว้แล้ว โดยมีกรอบแนวทางการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ดังนี้

กรอบแนวทางการพัฒนาสู่ความยั่งยืน 2562-2564

การสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนสู่ธุรกิจ

ผลการดำเนินงานและการเติบโตทางธุรกิจ
เติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

นวัตกรรม ยกกระตือรือร้นเป็นอุตสาหกรรม
ศักยภาพด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

การบริหารห่วงโซ่คุณค่า
ร่วมพัฒนาห่วงโซ่คุณค่าในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ

การบริหารจัดการลูกค้าสัมพันธ์ สร้างการมีส่วนร่วมและตอบสนองต่อความต้องการกับลูกค้า

การสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนสู่สังคม

การพัฒนาบุคลากร พัฒนาทุนมนุษย์ให้เติบโตในสายอาชีพและมีความเชี่ยวชาญในงานที่มีคุณค่า

การสร้างแรงจูงใจและรักษาผู้มีความสามารถ
รักษาและพัฒนาผู้ที่มีศักยภาพสูงได้ในระยะยาว

สภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยที่ดีในสถานประกอบการ

การมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน ร่วมพัฒนาชุมชนและสร้างอาชีพให้คนในชุมชนอย่างยั่งยืน

การสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนสู่สิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก พัฒนาสู่องค์กรคาร์บอนต่ำตามเป้าหมายบนพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ (SBTi)

ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ ยกกระตือรือร้นความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ตลอดกระบวนการ

การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการผลิตและบริโภคอย่างยั่งยืน

การบริหารจัดการด้านพลังงาน พัฒนาพลังงานใหม่ที่มีความยั่งยืนโดยใช้พลังงานหมุนเวียน

การบริหารจัดการด้านน้ำ บริหารจัดการ น้ำเชิงบูรณาการทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

การจัดการของเสียและสิ่งปนเปื้อน ลดปริมาณการเกิดของเสียและใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดตลอดห่วงโซ่คุณค่า

การกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่ความยั่งยืน

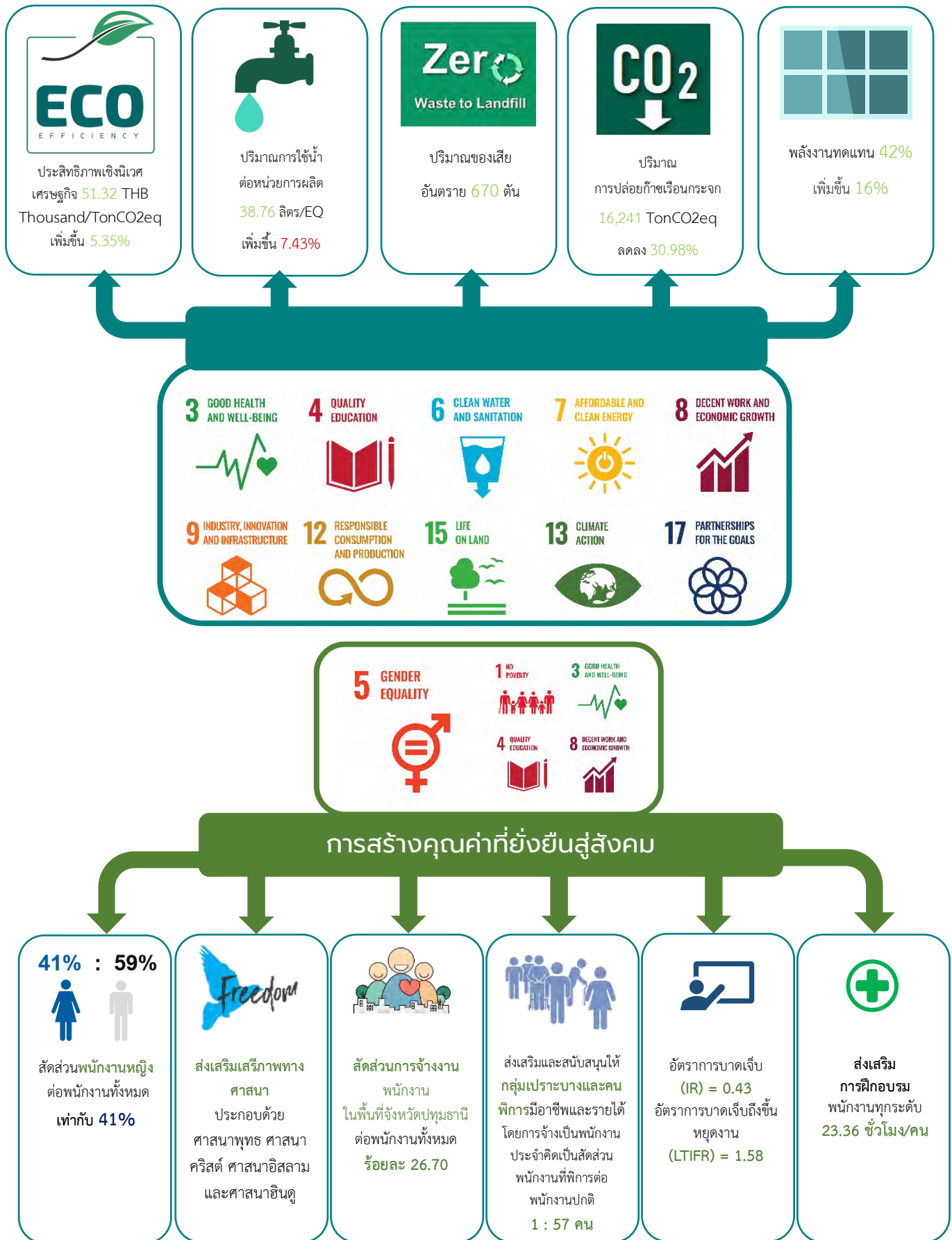
การกำกับดูแลองค์กรและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีจริยธรรม รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

การบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาส สร้างวัฒนธรรมการตอบสนองต่อโอกาสและความเสี่ยงโดยอัตโนมัติ

การบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ บริหารจัดการภาวะวิกฤตและความไม่แน่นอนในการลดผลกระทบต่องานธุรกิจในระยะยาว



เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน



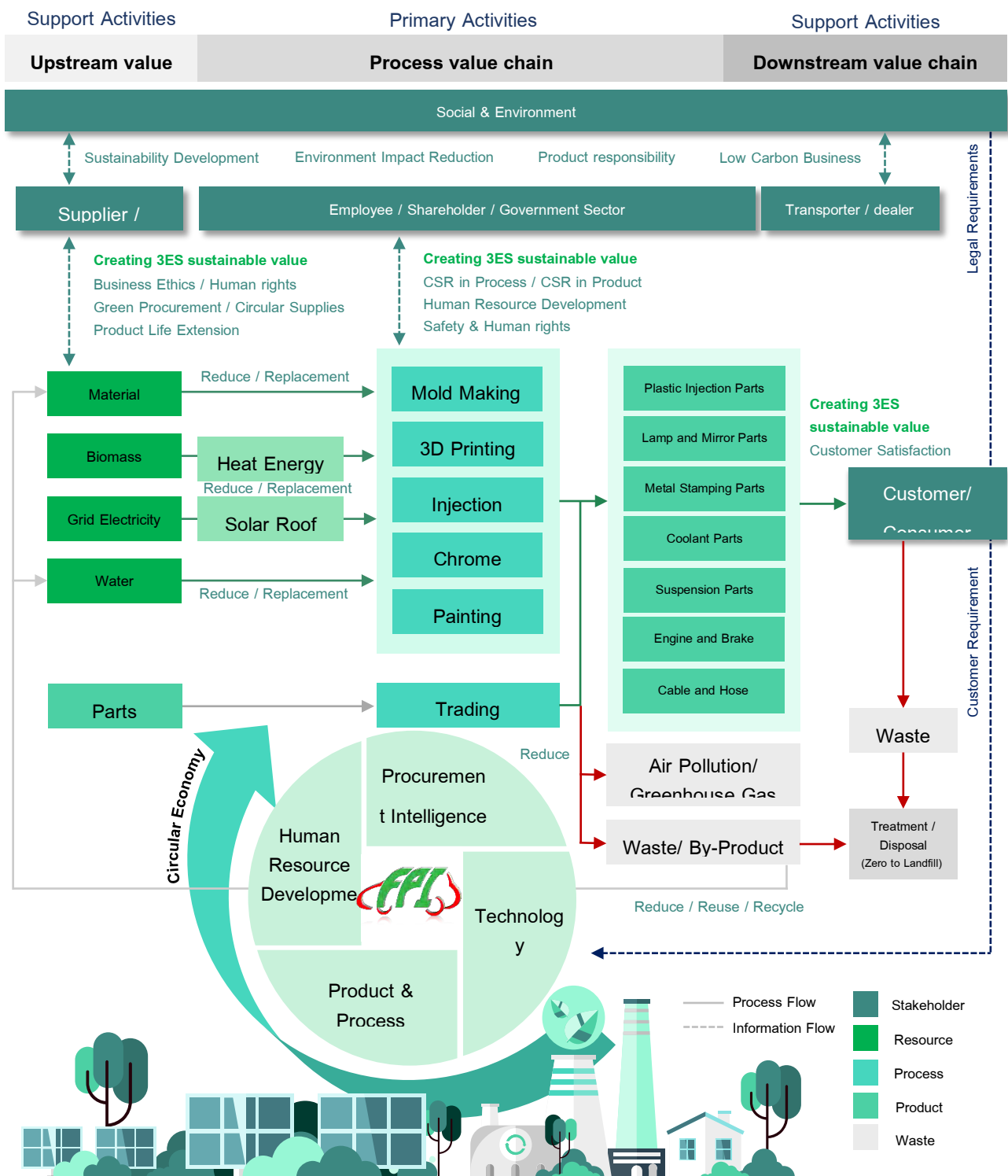
เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน (3ES) ประกอบด้วย มิติเศรษฐกิจ มิติสังคม มิติสิ่งแวดล้อมและมิติพลังงาน โดยพัฒนากระบวนการสร้างคุณค่าจากมุมมองของผู้มีส่วนได้เสียแบบบูรณาการที่มุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) ในการพัฒนาประสบการณ์ที่ดีและตรงกับความต้องการของลูกค้าแต่ละรายนำไปสู่การสร้างคุณค่าต่อการพัฒนากระบวนการทางธุรกิจและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในการก้าวไปสู่ธุรกิจคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Business) ตามแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับ “เส้นทางการพัฒนาสู่ความยั่งยืน”

มิติ	เป้าหมาย	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	ต่อเนื่อง	ตัวชี้วัด
เศรษฐกิจ (Economic)	ยอดขาย 3,000 ล้านบาท			พื้นฐาน			3,000					- Sustainability Indicator : Factor X = 1.5 - EE : Eco Efficiency (60,000 THB / TonCO ₂ eq)
สังคม (Social)	มุ่งสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ											- Carbon Intensity
	สร้างสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน อุบัติเหตุเป็นศูนย์											- อัตราการบาดเจ็บ (IR) - อัตราบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)
	ส่งเสริมการฝึกอบรมพนักงานทุกระดับไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง/คน/ปี											- ศักยภาพด้านทุนมนุษย์ในการสร้างรายได้
	ส่งเสริมการจ้างงานที่มีคุณค่าในชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30											- สัดส่วนการจ้างงานในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี
	ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานในชุมชน ไม่น้อยกว่า 14,551 บาท/เดือน											- รายได้จากการจ้างงานในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี
สิ่งแวดล้อม (Environment)	ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ร้อยละ 25.2				พื้นฐาน							- Scope1 ลดร้อยละ 25 - Scope2 ลดร้อยละ 25 - Scope3 ลดร้อยละ 25
	ลดการใช้น้ำต่อหน่วยผลิต ร้อยละ 10											- สัดส่วนการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่
	ลดปริมาณของเสียอันตรายลง ร้อยละ 20			พื้นฐาน								- ปริมาณของเสียอันตรายที่ลดลง
	ลดปริมาณการใช้เม็ดพลาสติกใหม่ต่อหน่วยการผลิต ร้อยละ 10											- สัดส่วนการใช้เม็ดรีไซเคิลพลาสติก
พลังงาน (Energy)	เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนเพื่อผลิตความร้อน ร้อยละ 100	พื้นฐาน										- สัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนด้านความร้อน
	เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนเพื่อผลิตไฟฟ้า ร้อยละ 15											- สัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนด้านไฟฟ้า
	ลดปริมาณการใช้พลังงานรวมต่อหน่วยผลิตร้อยละ 10			พื้นฐาน								- Energy Intensity

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทดำเนินการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำ (Upstream) ถึงปลายน้ำ (Downstream) โดยมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) นำไปสู่การพัฒนากระบวนการสร้างคุณค่าจากมุมมองของผู้มีส่วนได้ทุกกลุ่มแบบบูรณาการตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนซึ่งเน้นการสร้างความสมดุลระหว่างการตอบสนองความต้องการของลูกค้าและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม พลังงานและสังคม (3ES) ควบคู่ไปกับการออกแบบระบบผลิตและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต/บริการ นำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มในภายในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ดังนี้



การระบุผู้มีส่วนได้เสียและช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้กำหนดผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ ประกอบด้วย **ผู้มีส่วนได้เสียหลัก** ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า/ ผู้รับจ้างช่วง/ ผู้ส่งมอบค่าพนักงาน และผู้ถือหุ้น/สถาบันการเงิน ส่วน**ผู้มีส่วนได้เสียรอง** ได้แก่ ชุมชน/ สังคม และหน่วยงานราชการ/ องค์กรภาครัฐ และดำเนินการวางแผน**สร้างการมีส่วนร่วม**กับผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงทบทวนช่องทางในการสื่อสารความคาดหวัง และข้อกังวลของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมและเสนอข้อคิดเห็นได้อย่างเหมาะสม ดังนี้






หมายเหตุ : สีของข้อความแสดงถึงความถี่ในการดำเนินงาน ดังนี้


- ต่อเนื่อง/ สม่ำเสมอ/ ทุกเดือน
- ทุกไตรมาส
- ทุก 6 เดือน
- ทุกปี

ผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาที่ยั่งยืนมีหน้าที่ดำเนินการจัดการความคาดหวัง ข้อกังวลและผลกระทบโดยตรงและ/หรือโดยอ้อม จากการประกอบธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders)	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders Needs and Expectation)	การตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders Responsiveness)
1. ผู้ถือหุ้น/ สถาบันการเงิน 	<ul style="list-style-type: none"> • การให้ผลตอบแทนจากการลงทุนที่ดีและเติบโตอย่างต่อเนื่อง • ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ • ศักยภาพในการเติบโตทางธุรกิจ • การพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืนและตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในอนาคต • การดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม • การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน 	<ul style="list-style-type: none"> • การกำกับดูแลกิจการที่ดี • มุ่งมั่นสู่การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืนและการดำเนินงานที่เป็นเลิศเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (EOE: Eco – Operational Excellence) • การสร้างผลประกอบการที่ดี • การจ่ายเงินปันผล/ จ่ายชำระคืนภาระหนี้สินอย่างถูกต้อง • การเปิดเผยข้อมูลขององค์กรอย่างโปร่งใสและทันเหตุการณ์ผ่านช่องทาง อาทิ เว็บไซต์ของบริษัท ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รายงานประจำปี และรายงานความยั่งยืน • จัดทำแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ (HIC) • บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบคอบ • สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณะ • เพิ่มผลผลิต และพัฒนาผลิตภัณฑ์/บริการใหม่
2. ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> • คุณภาพของผลิตภัณฑ์และการให้บริการทั้งก่อนและหลังการขาย • ราคาของสินค้าและบริการมีความเหมาะสม • ผลิตภัณฑ์ที่มีความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • การบริหารจัดการด้านนวัตกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> • การตอบสนองต่อความพึงพอใจของลูกค้า • การบริหารจัดการความไม่พึงพอใจของลูกค้า • การพัฒนารูปแบบการดำเนินธุรกิจแบบ B2C และ Online & Digital Marketing อาทิ 3D Printing • การออกแบบและพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์ นวัตกรรมกระบวนการ และนวัตกรรมบริการเพื่อผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูง ต้นทุนต่ำ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • ดำเนินงานเพื่อให้ได้รับการรับรองฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ และฉลากลดโลกร้อน • การดำเนินงานตามหลัก CRM (Customer Relation Management)
3. พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • การปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรม • ความมั่นคงในอาชีพและความก้าวหน้าในสายอาชีพ • อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน • ค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นธรรม • การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • การอบรมและพัฒนาบุคลากร อาทิ Human to Hero • สร้างสภาพแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน อาทิ การควบคุมค่ามลพิษตามมาตรฐานและกฎหมายกำหนด • การจัดกิจกรรมและโครงการสร้างการมีส่วนร่วมภายในและภายนอกองค์กร • การบริหารจัดการความพึงพอใจและข้อร้องเรียนตามความเหมาะสม

ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders)	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders Needs and Expectation)	การตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders Responsiveness)
		<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชน และ นโยบายการจ้างงานอย่างเคร่งครัด ปรับปรุงระบบจ่ายค่าตอบแทน และการประเมินผล การทบทวน Smart JD และ Skill Matrix ปรับปรุงระบบการพัฒนาตามเส้นทางอาชีพ (Career Path) การประเมินความพึงพอใจของพนักงานต้องคร
4. คู่ค้า/ ผู้รับจ้างช่วง / ผู้ส่งมอบ 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรมและโปร่งใส การป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุการรั่วไหล อันก่อให้เกิดการหยุดชะงักทางธุรกิจและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับชุมชน อาทิ คุณภาพของอากาศและน้ำทิ้ง 	<ul style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน การร่วมออกแบบและพัฒนากระบวนการและผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อาทิ Ni-U, Chrome Free, RoHS/ Lead Free เป็นต้น การกำกับดูแลกิจการ และรายงานประจำปี อาชีพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน การดำเนินงานตามหลัก SRM : Supplier Relation Management การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม/ การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว การตรวจประเมินและพัฒนาคู่ค้าที่ยั่งยืน การลงนามในจรรยาบรรณคู่ค้าที่ยั่งยืน
5. ชุมชน/ สังคม 	<ul style="list-style-type: none"> การลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินงานที่มีต่อชุมชนและสังคม อาทิ คุณภาพของอากาศ และน้ำทิ้ง การสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน การส่งเสริมเศรษฐกิจและการสร้างอาชีพ/ รายได้ที่มีคุณค่า 	<ul style="list-style-type: none"> บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมด้วยระบบมาตรฐาน ISO14001 การจัดการสิ่งแวดล้อม และก๊าซเรือนกระจก น้ำ และของเสีย บริหารจัดการด้านพลังงานด้วยระบบมาตรฐาน ISO50001 บริหารความปลอดภัยด้วยระบบมาตรฐาน OHSAS18001 ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน จัดซื้อสินค้าหรือวัตถุดิบจากชุมชน ที่เหมาะสมกับการดำเนินงานของบริษัทฯ การจ้างงานท้องถิ่นและสร้างรายได้ที่ยั่งยืน การส่งเสริมการเรียนรู้กับเยาวชนในชุมชน สนับสนุนโครงการทวิภาคีและนักศึกษาฝึกงาน สร้างสวนเกษตรแบบยั่งยืนเป็นศูนย์เรียนรู้คู่ชุมชน การชดเชยการปล่อยการเรือนกระจกจนเป็น “ศูนย์” (Carbon Neutral Event) การเปิดเผยผลการดำเนินงานผ่านรายงานความยั่งยืน และรายงานประจำปี

ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders)	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders Needs and Expectation)	การตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders Responsiveness)
6. หน่วยงานราชการ / องค์กรภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> • การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ • การลดผลกระทบที่เกิดขึ้นกับชุมชน เช่น คุณภาพอากาศ และน้ำทิ้งลงสู่สาธารณะ • การลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินงานปกติต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> • การกำกับดูแลกิจการที่ดี • การจัดการสิ่งแวดล้อม พลังงาน น้ำ และของเสียตามมาตรฐาน และควบคุมให้ดีกว่ามาตรฐานกำหนด • การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ • บริหารจัดการประสิทธิภาพการใช้พลังงาน • การเปิดเผยผลการดำเนินงานผ่านรายงานความยั่งยืน และรายงานประจำปี • การเผยแพร่/ แลกเปลี่ยน/ วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมร่วมกัน • การให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามแผน จ.12 และเป้าหมายการดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจกก่อนและหลังปี ค.ศ. 2020: NAMA's & INDCs อาทิ T-VER ร่วมกับ อบก.

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานที่มีความเป็นเลิศเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco Operational Excellence) จากการเติบโตทางธุรกิจโดยลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคมให้น้อยที่สุดตลอดห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ นอกจากนี้ยังได้ยกระดับตัวชี้วัดการพัฒนางานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงกฎหมาย ข้อกำหนดลูกค้าและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับประเทศและระดับสากล ซึ่งเป็นความท้าทายที่สำคัญในการกำหนดทิศทางดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและกระบวนการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการทั้งด้านการบริหารจัดการด้านน้ำ การจัดการของเสียและสิ่งปนเปื้อน การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก การบริหารจัดการพลังงาน ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักการ 4Rs ประกอบด้วย Reduce, Reuse, Recycle และ Replacement มาสร้างคุณค่าหรือสร้างมูลค่าเพิ่มให้ของเสีย และนำของเสียไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสร้างความร่วมมือด้านความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ตลอดห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดสมดุลทางด้านสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การลดปริมาณของเสียฝังกลบเป็นศูนย์ (Zero Waste to Landfill) นอกจากนี้บริษัทฯ ดำเนินการสื่อสาร ส่งเสริม และสร้างจิตสำนึกต่อผู้มีส่วนได้เสียในการลดผลกระทบจากความล้มเหลวในการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และลดความเสี่ยงด้านความเครียดน้ำ (Water Stress) โดยนำเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้และดำเนินการติดตาม ทบทวนการปฏิบัติงาน และดำเนินการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องในการพัฒนาสู่ธุรกิจคาร์บอนต่ำตามกระบวนการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ดังนี้



ความท้าทายการบริหารจัดการด้านน้ำ



อุณหภูมิเฉลี่ยของโลกเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องในรอบศตวรรษที่ผ่านมาเป็นปัจจัยสำคัญทำให้เกิดการละลายตัวของน้ำแข็งบริเวณขั้วโลก การเพิ่มขึ้นของ

ระดับน้ำทะเล การเกิดภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงในหลายพื้นที่ อาทิเช่น ภัยแล้งและน้ำท่วมอย่างฉับพลัน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงปริมาณและคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติจากการแปรผันของปริมาณฝนในหลายพื้นที่ สำหรับประเทศไทยเป็นภูมิภาคหนึ่งที่มีความเสี่ยงต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทได้กำหนดกรอบทิศทางการจัดการน้ำ ตามกลยุทธ์การรักษาและปกป้องทรัพยากรธรรมชาติ ประกอบด้วย การใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการ 4R ได้แก่ Reduce, Reuse, Recycle และ Replacement และการควบคุมมาตรฐานการปล่อยน้ำทิ้งสูงกว่ามาตรฐานการปล่อยน้ำทิ้งที่กฎหมายกำหนด โดยพัฒนากระบวนการผลิตด้วยเทคโนโลยีและร่วมกับคู่ค้าในการพัฒนาสารเคมีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมทำให้สามารถลดปริมาณของเสียอันตรายหรือน้ำเสียกลับมาใช้ซ้ำ ซึ่งได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและเป้าหมายการดำเนินงาน ดังนี้แนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

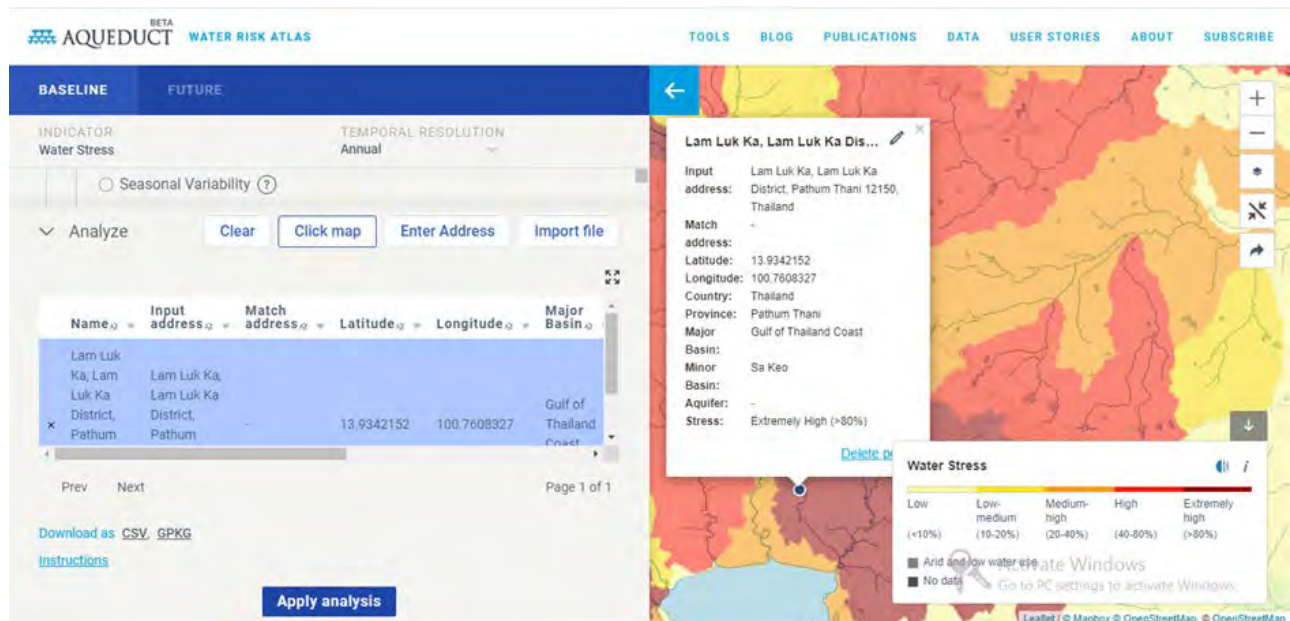
Reduce **Reuse** **Recycle** **Replacement**

เป้าหมาย

การลดปริมาณการใช้น้ำ

ลดปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยผลิต ร้อยละ 10 เทียบกับปีฐาน 2562 ภายในปี 2567

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางประเมินความเสี่ยงด้านน้ำในพื้นที่ดำเนินงานขององค์กรและขยายผลไปยังคู่ค้าที่สำคัญลำดับที่ 1 ตามค่าดัชนีความตึงตัวของน้ำ (Water Stress Index) ที่ใช้ประเมินความเสี่ยงด้านน้ำซึ่งพื้นที่ดำเนินงานขององค์กรอยู่ในพื้นที่ที่ขาดแคลนน้ำในระดับสูง บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการวางแผนและกำหนดมาตรการสำหรับเตรียมพร้อมรับมือต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่มีความต้องการใช้น้ำเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจในอนาคต

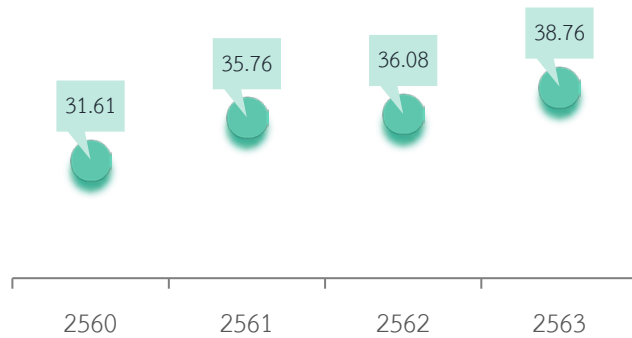


บริษัทฯ ได้กำหนดแผนดำเนินการในการเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจการใช้น้ำต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ โดยมีการบริหารจัดการความเสี่ยงในประเด็นเพิ่มสัดส่วนการนำน้ำที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่และการสร้างจิตสำนึกในการรักษาและปกป้องทรัพยากรธรรมชาติน้ำตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ เราได้กำหนดเป้าหมายลดปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ลงร้อยละ 10 เทียบกับปีฐาน 2562 ภายในปี 2567 โดยนำ“วอเตอร์ฟุตพริ้นท์ (Water Footprint)” เป็นเครื่องมือด้านสิ่งแวดล้อมที่ช่วยในการประเมินปริมาณการใช้น้ำและปริมาณการเกิดน้ำเสื่อมคุณภาพทั้งทางตรงและทางอ้อมตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ตามแนวทางมาตรฐาน ISO 14046:2014 เพื่อบ่งชี้ปริมาณความต้องการใช้น้ำอย่างมีนัยสำคัญ ในการหาแนวทางการปรับปรุงหรือส่งเสริมการผลิตให้มีการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีคุณค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยดำเนินการบริหารจัดการ ดังนี้

- กำหนดนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม และเป้าหมายในการลดปริมาณน้ำใช้
- จัดทำ Process Flow และวิเคราะห์ข้อมูลทางกายภาพและเคมีคุณภาพน้ำเข้าและน้ำออก
- ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียพัฒนา/ปรับปรุงเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ลดปริมาณการใช้น้ำ Reduce/ใช้ซ้ำ Reuse
- เพิ่มปริมาณการนำกลับมาใช้ใหม่ Recycle และการเปลี่ยนแปลงวัตถุดิบ Replacement
- ติดตามและควบคุมปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยการผลิตโดยแผนภูมิควบคุม (Control Chart)

ผลการดำเนินงานการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

ปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ (Litre/EQ)



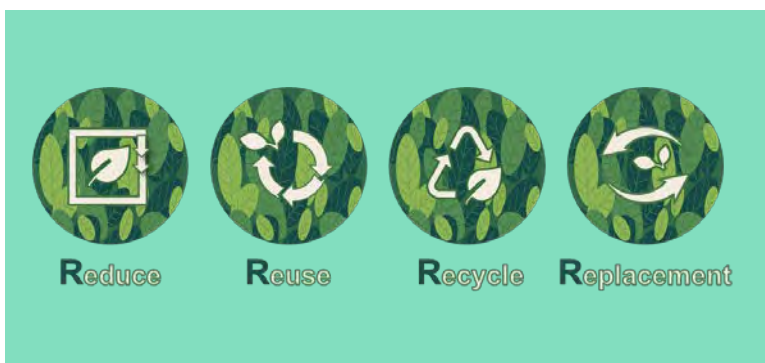
ผลการดำเนินงานเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจจากการใช้น้ำต่อหน่วยผลิตภัณฑ์พบว่าการผลิตสินค้า 1 EQ ใช้ปริมาณน้ำเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.35 จากปีฐาน 2562 เนื่องจากผลกระทบจากการชะลอตัวของตลาดในประเทศและตลาดส่งออกลดลงจากปี 2562 ร้อยละ 11.06 แต่กระบวนการชุบผลิตภัณฑ์พลาสติกเป็นกระบวนการที่ใช้น้ำไม่แตกต่างจากเดิมเพราะกระบวนการชุบมีการควบคุมคุณภาพการชุบในแต่ละบ่อตามค่ามาตรฐานที่กำหนดจึงมีรอบการเปลี่ยนน้ำตามค่ามาตรฐานการผลิต

ความท้าทายในการจัดการของเสียและสิ่งปนเปื้อน



นโยบายของกระทรวงอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco - industry) โดยได้มีการพัฒนาตัวชี้วัดครอบคลุม 5 มิติได้แก่ มิติกายภาพ

มิติเศรษฐกิจ มิติสังคม มิติสิ่งแวดล้อม และมิติการบริหารจัดการ อันจะก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและนำไปสู่การเป็นสังคมปลอดปล่อยคาร์บอนต่ำในอนาคต ผู้ประกอบการที่ไม่มีการจัดการของเสียอันตรายที่อาจก่อให้เกิดปัญหาต่อสิ่งแวดล้อมด้านต่างๆ เช่น ผลกระทบด้านคุณภาพน้ำ คุณภาพดิน ทัศนียภาพโดยทั่วไปและคุณภาพอากาศ อันก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลต่อสภาวะโลกร้อน บริษัทฯจึงนำแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนมาประยุกต์ใช้ในการลดปริมาณของเสียให้น้อยที่สุดและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยพัฒนาตัวชี้วัดในการเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจเป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์กรตามหลักการ 4R ได้แก่ Reduce การลดสร้างของเสีย Reuse การใช้ซ้ำเพื่อยืดอายุการใช้งาน Recycle การแปรรูปมาใช้ใหม่เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ และ Replacement การใช้สิ่งทดแทนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การลดการฝังกลบของเสียอันตรายจากกระบวนการผลิตให้เป็นศูนย์ ซึ่งมีแนวทางในการบริหารจัดการของเสียในองค์กรอย่างยั่งยืน ดังนี้



เป้าหมาย

การลดของเสียและสิ่งปนเปื้อน

ลดปริมาณของเสียอันตรายต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ลงร้อยละ 20 เทียบกับปีฐาน 2560 ภายในปี 2566

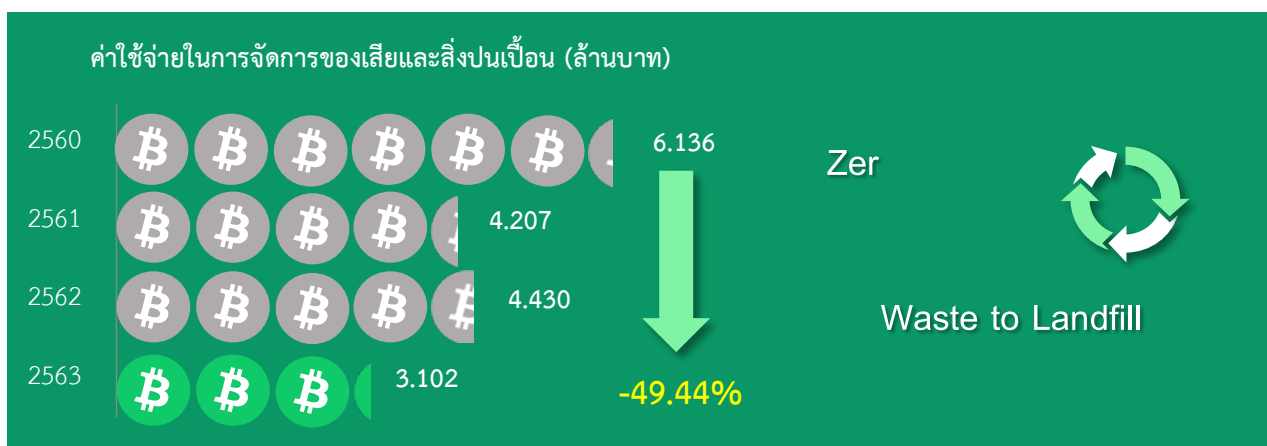
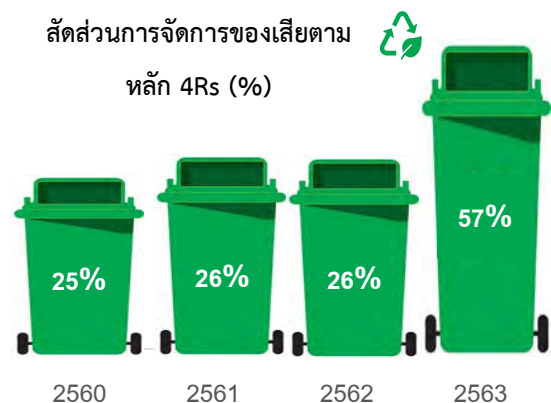
แนวทางการจัดการของเสียและสิ่งปนเปื้อน

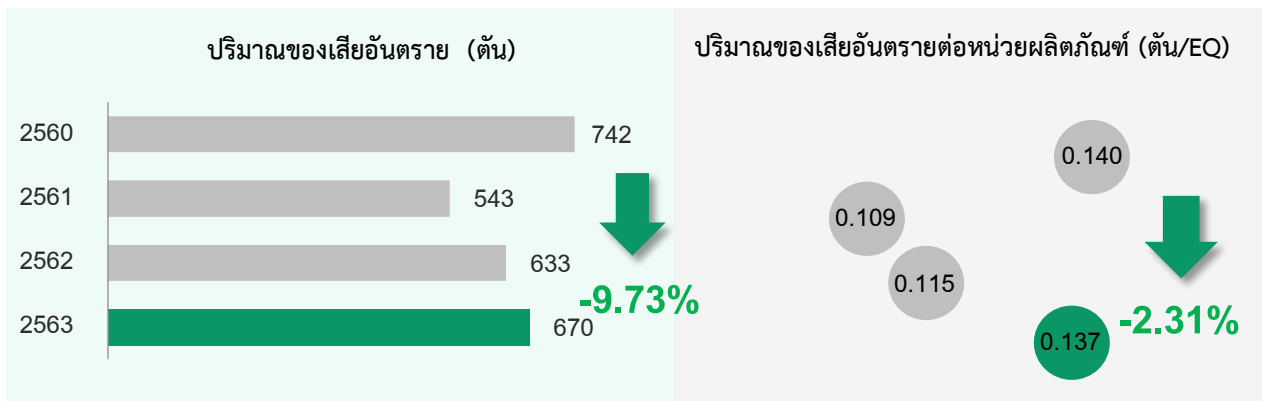
บริษัทฯ ได้กำหนดแผนดำเนินงานในการลดปริมาณของเสียอันตรายต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ลงร้อยละ 20 เทียบกับปีฐาน 2560 ภายในปี 2566 ในการบริหารจัดการความเสี่ยงในประเด็นลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนทรัพยากร ลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม ลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสีย และการสร้างจิตสำนึกในการรักษาและปกป้องทรัพยากรธรรมชาติตลอดห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ เราดำเนินการคัดแยกประเภทของเสีย การจัดเก็บ การพัฒนาวิธีการกำจัดของเสียเพื่อลดปริมาณและเพิ่มมูลค่าให้ของเสียด้วยการนำไปเป็นวัสดุตั้งต้นให้กับอุตสาหกรรมอื่นๆ ตามหลักการ 4Rs อันนำไปสู่การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก ได้แก่ ก๊าซมีเทน ก๊าซไนตรัสออกไซด์ และก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ที่เกิดจากขยะและของเสียให้ลดน้อยลงนำไปสู่การผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน โดยดำเนินการบริหารจัดการลดของเสียและสิ่งปนเปื้อน ดังนี้

- กำหนดนโยบายการจัดการสิ่งแวดลอม และเป้าหมายในการจัดการของเสียและสิ่งปนเปื้อน
- จัดทำบัญชีรายชื่อของเสีย วิธีการกำจัดของเสียและประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียพัฒนา/ปรับปรุงเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการลดปริมาณของเสียอันตราย Reduce/ใช้ซ้ำ Reuse
- เพิ่มปริมาณการนำกลับมาใช้ใหม่ Recycle หรือการเปลี่ยนแปลงวัตถุดิบ/วิธีการกำจัด Replacement
- ติดตามและควบคุมปริมาณการลดของเสียจากปีฐานโดยแผนภูมิควบคุม (Control Chart)

ผลการดำเนินงานการจัดการของเสียและสิ่งปนเปื้อน

ผลการดำเนินงานเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจจากการลดปริมาณของเสียอันตรายต่อหน่วยผลิตภัณฑ์พบว่าการผลิตสินค้า 1 EQ ก่อให้เกิดของเสียอันตรายลดลงร้อยละ 2.31 จากปีฐาน 2560 และปริมาณของเสียอันตรายลดลงร้อยละ 9.73 จากปีฐาน 2560 นำไปสู่ค่าใช้จ่ายในการจัดการของเสียและสิ่งปนเปื้อนลดลงร้อยละ 49.44 จากปีฐาน 2560 และตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563 เรามีการจัดการปริมาณของเสียที่นำไปฝังกลบเป็นศูนย์ (Zero Waste to Landfill) ซึ่งการจัดการของเสียตามหลัก 4Rs ที่สามารถนำของเสียไปใช้ประโยชน์จำนวน 403 ตัน คิดเป็นร้อยละ 57 ของปริมาณของเสียทั้งหมด ส่งผลต่อการลดผลกระทบเชิงลบต่อการปล่อยมลพิษสู่อากาศ มลพิษทางน้ำ และลดการปนเปื้อนสู่ดิน อันก่อให้เกิดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการบำบัดน้ำเสีย การรีไซเคิลและการลดจำนวนขยะให้เหลือน้อยที่สุด





ความท้าทายการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก



เป้าหมายหลักของความตกลงปารีสเพื่อควบคุมการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกให้ต่ำกว่า 2 องศาเซลเซียส และเพิ่มความ

มุ่งมั่นเพื่อรักษาการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิให้ต่ำกว่า 1.5 องศาเซลเซียส เมื่อเทียบกับระดับก่อนการปฏิวัติอุตสาหกรรมภายในปี พ.ศ. 2643 สำหรับประเทศไทยได้กำหนดเป้าหมายสำหรับการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกร้อยละ 20-25 ภายในปีพ.ศ. 2573 บริษัทได้กำหนดกรอบทิศทางการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ตามหลักการ 4R ได้แก่ Reduce, Reuse, Recycle และ Replacement ในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่อุปทานให้สอดคล้องกับเป้าหมายสูงสุดของความตกลงปารีส (Paris Agreement) ตามหลักการพิจารณาปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมที่สามารถปล่อยของทั้งโลก ในการจำกัดอุณหภูมิเฉลี่ยโลกไว้ให้ไม่เกิน 1.5 องศาเซลเซียส และได้ลงนามประกาศเจตนารมย์ใน Science Based Targets Call To Action Commitment Letter ในเดือนมีนาคม 2562 และได้รับการอนุมัติและเผยแพร่เป้าหมายบนพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ (Science Based Targets Initiative) อย่างเป็นทางการ ในเดือนมิถุนายน 2563 ซึ่งเป็น 1 ใน 5 ของบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ในเอเชีย โดยปัจจุบันมีบริษัทกว่า 1,000 แห่งทั่วโลกที่เข้าร่วมอยู่ในโครงการนี้ สำหรับ Science Based Targets initiative เป็นองค์กรอิสระที่เกิดจากความร่วมมือระหว่าง CDP, United Nations Global Compact, World Resources Institute (WRI) และ the World Wide Fund For Nature (WWF)

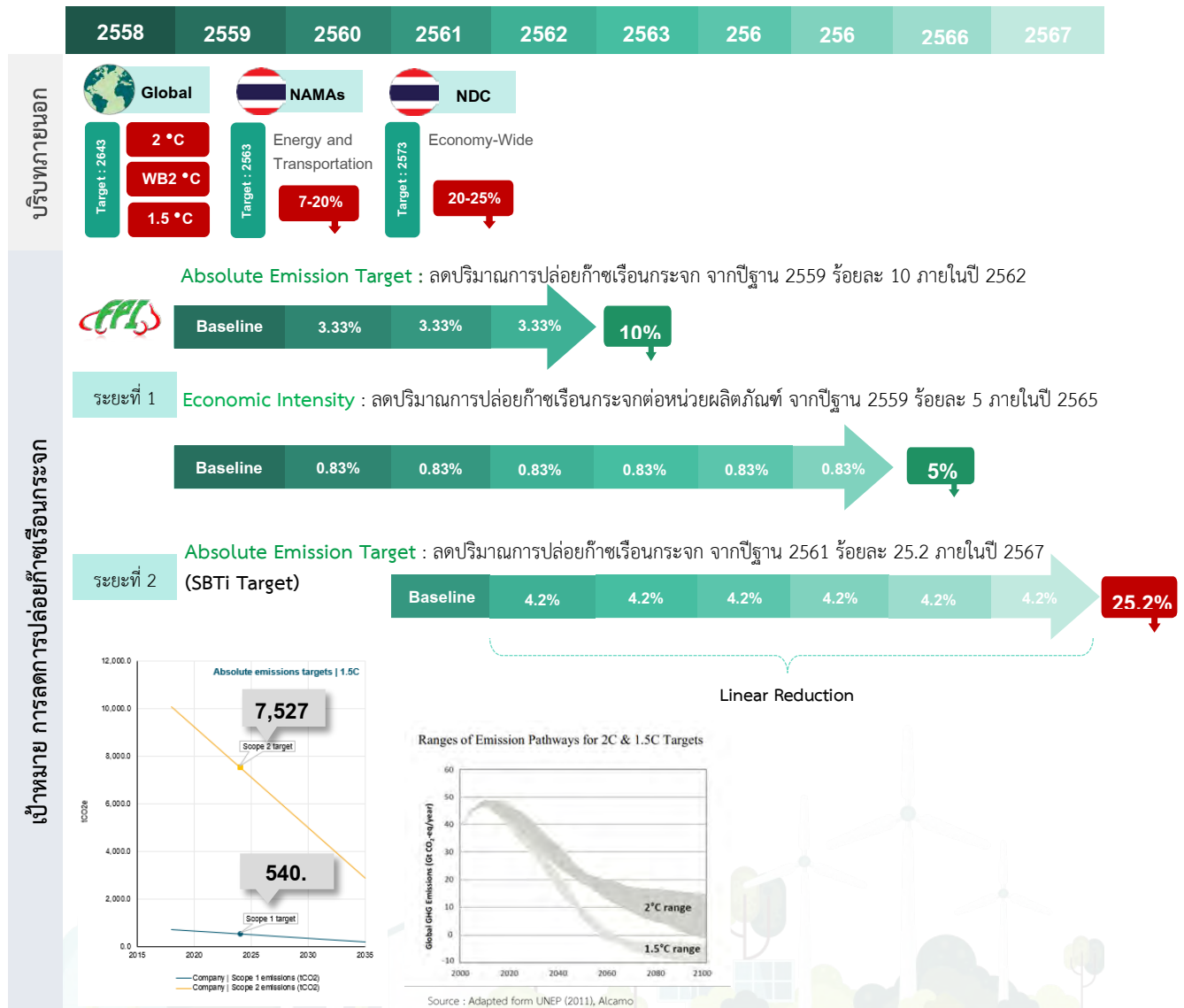


แนวทางการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายและแผนดำเนินการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระหว่างปี 2559 ถึง 2567 แบ่งออกเป็น 2 ระยะ ตามวิธีการ Absolute Emission ในการตั้งเป้าหมายลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะที่ 1 ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกร้อยละ 10 ภายในปี 2562 เทียบเคียงกับกรณีพื้นฐาน (BAU) ปี 2559 ตามเป้าหมายการดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจกก่อนปี พ.ศ. 2563 : NAMA (Nationally Appropriate Mitigation Action) ที่ประเทศไทยได้ยื่นหนังสือแสดงเจตจำนงการดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจกที่เหมาะสมของประเทศ และระยะที่ 2 ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกร้อยละ 25.2 ภายในปี 2567 เทียบเคียงกับกรณีพื้นฐาน (BAU) ปี 2560 ตามเป้าหมายการดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจกหลังปี พ.ศ. 2563 ตาม NDC (Nationally Determined Contribution) และบริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายและแผนดำเนินการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ลงร้อยละ 5 เทียบกับปีฐาน 2559 ภายในปี 2565 โดยนำมาตรฐานภายในประเทศและมาตรฐานสากลมา

ประยุกต์ใช้ในองค์กร กระบวนการและผลิตภัณฑ์ ประกอบด้วย ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 ระบบการจัดการพลังงาน ISO 50001:2018 ฉลากลดคาร์บอนของกระบวนการ (CFR) และฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นต์ของกระบวนการ (CFP) ตามลำดับ สำหรับการแสดงความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ได้ดำเนินการขอการรับประกันการใช้น้ำตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ (Water Footprint) คาร์บอนฟุตพริ้นต์ขององค์กร (CFO) ฉลากลดคาร์บอน (CFR) ฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นต์ของผลิตภัณฑ์ (CFP) มาตรฐานความยั่งยืนด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม (GSEE) มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้ดำเนินการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ดังนี้

- กำหนดนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อมและเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ระบุและวิเคราะห์แหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- ประเมินศักยภาพและวิเคราะห์มาตรการลดก๊าซเรือนกระจกตามหลัก 4Rs
- ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ/วัตถุดิบ/เทคโนโลยี/นวัตกรรมในการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก
- ติดตามและควบคุมปริมาณการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากปีฐานตามการตั้งเป้าหมายจากหลักวิทยาศาสตร์ด้านสภาพภูมิอากาศ (SBTi) เพื่อสนับสนุนการควบคุมอุณหภูมิโลกให้สูงขึ้นไม่เกิน 1.5 องศาเซลเซียส



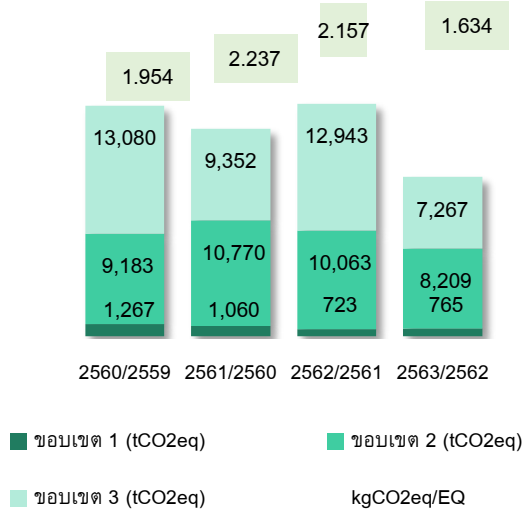
มาตรการและกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของ NDC และพัฒนาสู่ธุรกิจคาร์บอนต่ำในการลดก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ โดยพัฒนาระบบการผลิตและผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พัฒนาพลังงานทางเลือกและพลังงานทดแทนแทนการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มผลผลิตและประเมิณศักยภาพของการดำเนินงานของกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์และองค์กรตามมาตรฐานในประเทศไทย และมาตรฐานสากล นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ดำเนินการสร้างความตระหนักรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับผลกระทบและความล้มเหลวในการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผ่านกิจกรรม T-VER, Carbon Neutral Event, Carbon Neutral Man (คนไทยหัวใจไร้คาร์บอน) และ Care The Bear โดยดำเนินการบริหารจัดการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดังนี้



1	Carbon Footprint of Organization คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร คือ ปริมาณการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse gas emissions and removals) ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมการดำเนินงานขององค์กร วัดรวมอยู่รูปของต้น (กิโลกรัม) ของก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
2	Carbon Neutral Event การจัดงานอีเวนต์ สามารถเป็นส่วนหนึ่งในการลดภาวะโลกร้อนได้ ด้วยการทำกิจกรรมชดเชยคาร์บอน โดยส่งเสริมให้มีการจัดการคาร์บอนเครดิตจากโครงการลดก๊าซเรือนกระจกในประเทศไทยมาชดเชยกับก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมต่างๆ ของการจัดงานเพื่อทำให้ก๊าซเรือนกระจกสุทธิลดลง เรียกว่า Carbon Offset หรือ ทำให้ก๊าซเรือนกระจกสุทธิลดลงเท่ากับศูนย์ เรียกว่า Carbon Neutral
3	Carbon Neutral Man ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมในชีวิตประจำวันของผู้บริโภครายบุคคล หรือ ที่เรียกว่า “คาร์บอนฟุตพริ้นท์ของบุคคล” และสามารถสนับสนุนให้เกิดโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภายในประเทศเพื่อต่อสู้กับปัญหาภาวะโลกร้อน อันจะช่วยให้ประเทศไทยสามารถลดก๊าซเรือนกระจกสุทธิลง และก้าวไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำได้ในอนาคตได้ด้วยการทำ “กิจกรรมชดเชยคาร์บอนประเภทบุคคล”
4	Care the Bear โครงการ Care the bear “Change the Climate Change” ลดคาร์บอนจากการจัดงาน Event เพื่อลดโลกร้อน
5	Science Base Target โครงการกำหนดเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามฐานวิทยาศาสตร์ (Science Base Targets initiative) เพื่อมีส่วนร่วมลดคาร์บอนไดออกไซด์ให้อยู่ในระดับที่รักษาการเพิ่มอุณหภูมิของโลกให้ต่ำกว่า 1.5 องศาเซลเซียสเมื่อเทียบกับอุณหภูมิก่อนยุคอุตสาหกรรม ตามที่กำหนดในรายงานการประเมินโดยคณะกรรมการระหว่างรัฐบาลว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (IPCC) ในปี 2561
6	T-VER โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER) คือโครงการสร้างการมีส่วนร่วมในการลดก๊าซเรือนกระจกในประเทศโดยความสมัครใจ และสามารถนำปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นที่เรียกว่าคาร์บอนเครดิต ซึ่งภายใต้โครงการ T-VER นี้เรียกว่า “T-VERs” ไปขายในตลาดคาร์บอนภาคสมัครใจในประเทศได้
7	Carbon Footprint of Process คาร์บอนฟุตพริ้นท์ของกระบวนการ Carbon Footprint of Process - CFP หมายถึง ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกตลอดกระบวนการผลิต Carbon Footprint of Products คาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ Carbon Footprint of Products - CFP หมายถึง ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์

ผลการดำเนินงานการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

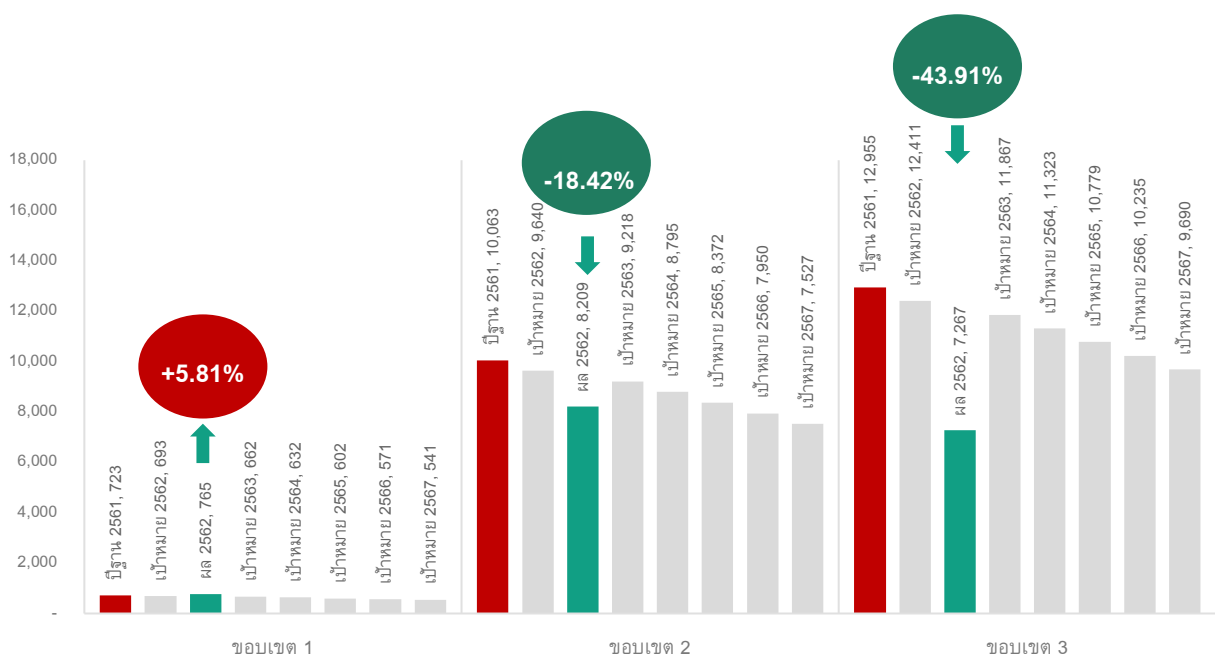
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร



ผลการดำเนินงานเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจจากการลดปริมาณปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์พบว่าการผลิตสินค้า 1 EQ ปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลงร้อยละ 16.38 จากปีฐาน 2559 ตามวิธีการ Emission Economic Intensity และลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามวิธีการ Absolute Emission ตามเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกระยะที่ 1 ขอบเขตที่ 1 ลดลงร้อยละ 39.62 จากปีฐาน 2559, ขอบเขตที่ 2 ลดลงร้อยละ 10.61 จากปีฐาน 2559 และขอบเขตที่ 3 ลดลงร้อยละ 44.44 จากปีฐาน 2559 และภาพรวมของปริมาณก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (Scope 1,2 และ3) ลดลงร้อยละ 30.98 จากปีฐาน 2559 (ปีข้อมูล)

ผลการดำเนินงานการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกปี 2562 (ปีข้อมูล) ระยะที่ 2 ตามการตั้งเป้าหมายจากหลักวิทยาศาสตร์ด้านสภาพภูมิอากาศ (SBTi) ในการจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลกไม่ให้เกิน 1.5 องศาเซลเซียส โดยวิธีการ Absolute Emission ขอบเขตที่ 1 เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.81 จากปีฐาน 2561 (ปีข้อมูล) ขอบเขตที่ 2 ลดลงร้อยละ 18.42 จากปีฐาน 2561 และขอบเขตที่ 3 ลดลงร้อยละ 43.91 จากปีฐาน 2561 โดยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (Scope 1, 2 และ 3) ได้รับการตรวจสอบโดยศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านกลยุทธ์ธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (VGREEN) และได้รับการขึ้นทะเบียนและออกใบรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ในปี 2563

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรปี 2562 โดยใช้ปีฐาน 2561

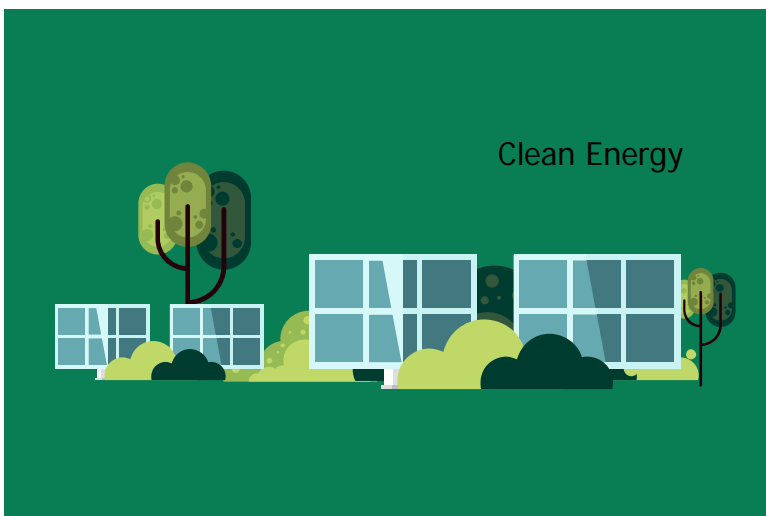


ความท้าทายการบริหารจัดการพลังงาน



พลังงานเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการดำรงชีวิตประจำวันและการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ การนำเข้าพลังงานจากต่างประเทศมีจำนวนเพิ่มขึ้นตามอัตราการใช้พลังงานที่เพิ่มขึ้นของประชากร การใช้พลังงานเพิ่มขึ้นจึงเป็นความท้าทายด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ได้แก่

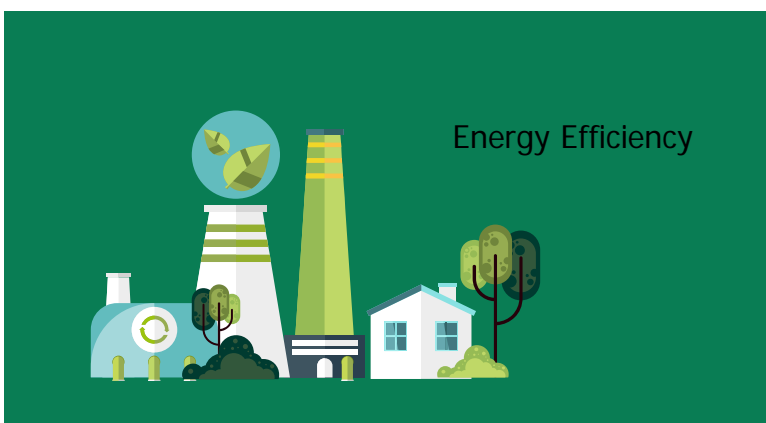
ภาวะโลกร้อน มลพิษทางอากาศ และปรากฏการณ์ฝนกรด การช่วยบรรเทาและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจึงต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน การอนุรักษ์พลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานจึงเป็นมาตรการที่สำคัญที่จะเผชิญกับประเด็นความท้าทายดังกล่าว บริษัทฯ จึงส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานหมุนเวียนทดแทนการใช้พลังงานจากฟอสซิล เพิ่มศักยภาพการใช้พลังงานทดแทน สนับสนุนกลไกลดภาษีเรือนกระจกของภาครัฐ และให้ความสำคัญกับผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองฉลากคาร์บอนตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีที่สากลยอมรับ รวมถึงการสื่อสาร ณรงค์ ส่งเสริม และสนับสนุนความร่วมมือต่อผู้มีส่วนได้เสียในการมีส่วนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพที่ดี



เป้าหมาย

การใช้พลังงานทดแทน

- ✓ เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนเพื่อผลิตความร้อน ร้อยละ 100 เทียบกับปีฐาน 2559 ภายในปี 2564
- ✓ เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนเพื่อผลิตไฟฟ้า ร้อยละ 15 เทียบกับปีฐาน 2559 ภายในปี 2564



เป้าหมาย

การลดการใช้พลังงาน

- ✓ ลดปริมาณการใช้พลังงานต่อหน่วยการผลิตร้อยละ 10 เทียบกับปีฐาน 2561 ภายในปี 2566

แนวทางการบริหารจัดการพลังงาน

บริษัทฯ ได้จัดทำระบบการจัดการพลังงานตามมาตรฐาน ISO 50001:2018 และดำเนินการอนุรักษ์พลังงานตามกฎหมาย โดยมีการตรวจสอบและรับรองการจัดการพลังงานตามกฎหมาย ส่วนผลิตภัณฑ์ได้นำมาตรฐานความยั่งยืนด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม (GSEE) มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สำหรับการบริหารจัดการความเสี่ยงในประเด็นลดการพึ่งพาการนำเข้าพลังงานจากต่างประเทศและลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก คณะทำงานด้านการจัดการพลังงานได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานเชิงรุกในการใช้พลังงานทดแทนในกระบวนการผลิต โดยตั้งเป้าหมายการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนในการ

ผลิตพลังงานความร้อน ร้อยละ 100 และ เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนในการผลิตพลังงานไฟฟ้า ร้อยละ 15 เทียบกับปีฐาน 2559 ภายในปี 2564 สำหรับเถ้าลอย (Fly Ash) เป็นวัตถุดิบที่ได้จากการผลิตพลังงานความร้อนนำไปเป็นส่วนผสมในการผลิตปูนซีเมนต์ นอกจากนี้ได้ขอการรับรองฉลาก Carbon Footprint ของกระบวนการผลิต กระบวนการซบและกระบวนการพ่นสีผ่านแนวทางการประเมินวัฏจักรชีวิต (Life Cycle Assessment: LCA) และการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โดยร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียพัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการสร้างจิตสำนึกให้พนักงานใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าจึงได้ตั้งเป้าหมายการลดปริมาณการใช้พลังงานต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ลงร้อยละ 10 เทียบกับปีฐาน 2561 ภายในปี 2566 โดยดำเนินการบริหารจัดการจัดการพลังงาน ดังนี้

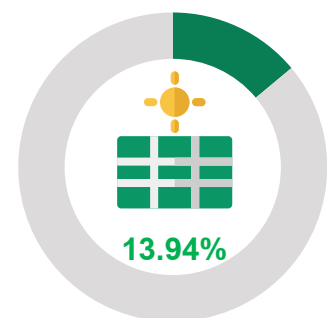
- กำหนดนโยบายการจัดการพลังงานที่ยั่งยืนและเป้าหมายการจัดการพลังงาน
- วิเคราะห์การใช้พลังงานในแต่ละกระบวนการโดยใช้แผนพลังงาน (TSV Energy Chart)
- ประเมินสถานะภาพการจัดการพลังงาน (Energy Management Matrix) ขององค์กร
- วิเคราะห์ลักษณะการนำไปใช้ประโยชน์ (Energy Utilization) ของแต่ละกระบวนการ
- กำหนดเป้าหมายและวางแผนการอนุรักษ์พลังงาน
- ติดตามและควบคุมพลังงานจากปีฐานโดยสมการพยากรณ์การใช้พลังงานมาใช้นำมาคำนวณการใช้พลังงานจริงในกระบวนการผลิต (CUSUM)
- ทบทวน ตรวจสอบ และประเมินประสิทธิผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานการบริหารจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานการเพิ่มสัดส่วนใช้พลังงานทดแทนในการผลิตพลังงานความร้อน ร้อยละ 100 ภายในปี 2564 พบว่า การใช้เชื้อเพลิงชีวมวลในกระบวนการผลิตพลังงานความร้อนเพื่อลดการใช้พลังงานสิ้นเปลืองประเภทก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) โดยในปี 2563 มีสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงชีวมวล ทดแทนก๊าซปิโตรเลียมเหลว ร้อยละ 100 เพิ่มขึ้น ร้อยละ 27 จากปีฐาน 2562



ผลการดำเนินงานการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนในการผลิตพลังงานไฟฟ้า ร้อยละ 15 เทียบกับปีฐาน 2559 ภายในปี 2564 พบว่าการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสะอาดในการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน โดยในปี 2563 มีการติดตั้งการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) ขนาด กำลังผลิตไฟฟ้ารวม 1.99 เมกกะวัตต์ คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 13.94 เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.94 จากปีฐาน 2562



ผลการดำเนินงานการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนทางด้านเศรษฐศาสตร์ พบว่าในปีที่ผ่านมา ต้นทุนพลังงานต่อหน่วยลดลงร้อยละ 13.28 จากปีฐาน 2562 จากการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ 43.29 จากปีฐาน 2559

ต้นทุนพลังงานต่อหน่วย (Baht/MJ)



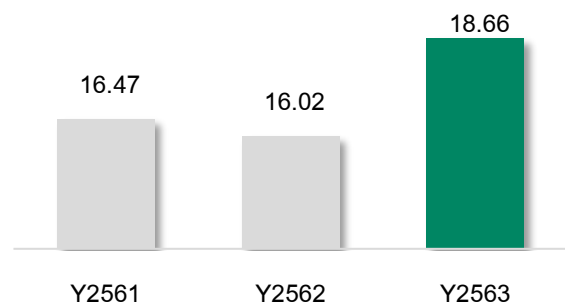
2561

2562

2563

ผลการดำเนินงานเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจจากการใช้พลังงานพลังงานต่อหน่วยการผลิต พบว่า**การผลิตสินค้า 1 EQ ใช้พลังงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 13.5 จากปีฐาน 2561** ตามวิธีการ Energy Intensity เนื่องจากผลกระทบจาก การชะลอตัวของตลาดในประเทศและตลาดส่งออกลดลงจากปี 2562 ร้อยละ 11.06 แต่กระบวนการผลิตกระบวนการผลิตขึ้นรูปจำเป็นต้องอุ่นเครื่องจักรเพื่อลดเวลาการปรับตั้งเครื่องจักรในสายการผลิต

ปริมาณการใช้พลังงานต่อหน่วยการผลิต (MJ/EQ)



การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

แนวโน้มบริบทของโลกที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งเทคโนโลยีและนวัตกรรมทำให้กลไกของตลาดมีความซับซ้อนและมีความไม่แน่นอนเพิ่มมากขึ้น โดยจะส่งผลให้ความต้องการของลูกค้าเปลี่ยนแปลงไป มีความคาดหวังในสินค้าและบริการที่มีความใหม่ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีคุณค่า และปลอดภัยต่อสุขภาพผู้บริโภค บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและพัฒนาระบบการบริหารจัดการในการสร้างสมรรถนะขององค์กรให้มีลักษณะเฉพาะที่จะนำองค์กรไปสู่ความได้เปรียบทางการแข่งขัน โดยการพัฒนาความสามารถหลักของบุคลากรในการทำให้เห็นคุณค่าและนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในงาน อันนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่อย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดความสามารถในการแข่งขันด้านการสร้างความแตกต่างและนวัตกรรมใหม่

ประเด็นความท้าทายที่สำคัญในการกำหนดทิศทางดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติสังคม ประกอบด้วย การพัฒนาบุคลากร การสร้างแรงจูงใจและรักษาผู้มีความสามารถ สภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน และประเด็นสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่ความยั่งยืน ประกอบด้วย การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและเคารพสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ ได้จัดทำแนวทางพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามกรอบ 1) การพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ (Workforce) 2) การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน(Workplace)และ 3) การพัฒนาขนาดงานขององค์กร (Work) และพัฒนาตัวชี้วัดตามมิติสังคม ด้านศักยภาพด้านทุนมนุษย์ในการสร้างความแตกต่าง การมีนวัตกรรม เทคโนโลยีและการจัดการ และการเป็นผู้นำด้านทุนด้านอื่นมา ซึ่งการเพิ่มรายได้ต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ โดยมีกิจกรรมพัฒนาบุคลากรและพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย กิจกรรมวินัย 4 ประการสู่ความสำเร็จ (4DX) , กิจกรรมพัฒนาใบกำหนดหน้าที่งานแบบเดิมไปสู่ SMART JOB DESCRIPTION, กิจกรรม Human to Hero ,กิจกรรม Safety Patrol ,กิจกรรม Safety Week ,กิจกรรมการดูงานนอกสถานที่ ,การสอนงาน ,การปฏิบัติงานจริงในภาคสนาม และกิจกรรม Happy workplace นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ดำเนินการสื่อสาร ส่งเสริม และสร้างจิตสำนึกต่อผู้มีส่วนได้เสียในการปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจในการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ



ความท้าทายการปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรมและสิทธิมนุษยชน

ความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานให้มีความแข็งแกร่งและสามารถจัดการความเสี่ยงด้านความเปราะบางของสถานการณ์แรงงานในระบบห่วงโซ่อุปทานที่มีความซับซ้อนสูงขึ้นและเกี่ยวข้องกับทั้งภาครัฐ เอกชนและแรงงาน อาทิเช่น ปัญหาแรงงานถูกเอารัดเอาเปรียบ การใช้แรงงานบังคับ การคุกคามนักปกป้องสิทธิ การเลือกปฏิบัติ การใช้แรงงานเด็กและผู้หญิงที่ไม่เป็นธรรม นอกจากนี้ยังมีข้อจำกัดด้านความโปร่งใสและการตรวจสอบได้เกี่ยวกับการปฏิบัติในการละเมิดสิทธิมนุษยชน การนำหลักการว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principle on Business and Human Right) มาปรับใช้ในแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (National Action Plan on Business and Human Rights: NAP) ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2562-2565) ทั้งในมิติการกำหนดหน้าที่ของรัฐในการคุ้มครองประชาชน (Protect) กำหนดความคาดหวังต่อภาคธุรกิจให้ประกอบธุรกิจด้วยความเคารพสิทธิมนุษยชน (Respect) และกำหนดหน้าที่ของภาครัฐและภาคธุรกิจในการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการประกอบธุรกิจ (Remedy) ซึ่งเป็นสามหลักการสำคัญตามกรอบแนวทางหลักการ UNGPs และได้นำแนวทางปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานไทย พ.ศ. 2560 และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) รวมถึงแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) มาเป็นกรอบการดำเนินงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรมและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

แนวทางการปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรมและสิทธิมนุษยชน

บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมตามหลักการ UNGPs และแผน NAP นำมาไปสู่การปรับปรุงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนผ่านกระบวนการดำเนินงานสิทธิมนุษยชน ตามกรอบสิทธิมนุษยชนสากล เพื่อส่งเสริมให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดีตลอดห่วงโซ่อุปทานในการดำเนินธุรกิจ และเชื่อมโยงเข้ากับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก SDG 1, SDG 3, SDG 4, SDG 5 และ SDG 8 โดยได้กำหนดเป้าหมายในการ

เป้าหมายในการดำเนินงานสิทธิมนุษยชน



ดำเนินงานสิทธิมนุษยชน ประกอบด้วย สนับสนุนความเท่าเทียมทางเพศ สภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย การฝึกอบรมพนักงานในทุกระดับ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีต่อชุมชนและสังคม ซึ่งได้พัฒนาตัวชี้วัดในการควบคุมกระบวนการดำเนินงานสิทธิมนุษยชนและผลการดำเนินงานในการใช้เป็นแนวทางพัฒนามาตรการจัดการประเด็นความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ ครอบคลุมการส่งเสริมให้พนักงาน คู่ค้า ผู้รับจ้างช่วงและผู้ส่งมอบที่สำคัญเคารพต่อสิทธิมนุษยชนตามกฎหมายและ

มาตรฐานสากล สนับสนุนให้มีการรายงานและรับข้อร้องเรียนการฝ่าฝืนสิทธิมนุษยชนผ่านระบบรับข้อร้องเรียน และดำรงรักษาระบบการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ โดยบริษัทฯ มีกระบวนการดำเนินงานสิทธิมนุษยชน ดังนี้



บริษัทฯ ได้กำหนดขอบเขตและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่มีโอกาสจะได้รับผลกระทบจากการประกอบธุรกิจ โดยได้ดำเนินการทบทวนความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนร่วมกับภาครัฐ คณะทำงานขององค์การแรงงานระหว่าง

ขอบเขตประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจตลอดห่วงโซ่



ประเทศ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยนต์ กลุ่มผู้ประกอบการในจังหวัดปทุมธานี และแนวโน้มของกลุ่มลูกค้าในสหภาพยุโรป ซึ่งได้พิจารณาประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนทั้งที่เกิดขึ้นแล้วและมีโอกาสเกิดตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ โดยมีประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ประกอบด้วย **สิทธิแรงงาน** **สิทธิลูกค้า** และ**สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม** ซึ่งครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ ได้แก่ ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า/ผู้รับจ้างช่วง/ผู้ส่งมอบ และชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ได้รวบรวมประเด็นสิทธิมนุษยชนที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับธุรกิจจากข้อเสนอแนะ ความสนใจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ ประกอบด้วย 1) **สิทธิแรงงาน** ได้แก่ สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและคู่ค้า/ผู้รับจ้างช่วง/ผู้ส่งมอบ การส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ สิทธิแรงงานและการเลือกปฏิบัติ การจ้างแรงงานบังคับ/การเกณฑ์แรงงานต่างด้าว และการจ้างแรงงานเด็ก 2) **สิทธิลูกค้า** ได้แก่ สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า การรักษาความลับและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า และ 3) **สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม** ได้แก่ สุขภาพและความปลอดภัยของคนในชุมชนและสังคม การสร้างอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้คนในชุมชน ผลกระทบจากมลพิษทางน้ำ อากาศและพื้นดิน การละเมิดสิทธิในการเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

สิทธิแรงงาน



1. สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและลูกค้า
2. การส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ
3. สิทธิแรงงานและการเลือกปฏิบัติ
4. การจ้างแรงงานบังคับ/การเกณฑ์แรงงานต่างด้าว และการจ้างแรงงานเด็ก

สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม



5. สุขภาพและความปลอดภัยของคนในชุมชนและสังคม
6. การสร้างอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้คนในชุมชน
7. ผลกระทบจากมลพิษทางน้ำ อากาศ และพื้นดิน
8. การละเมิดสิทธิในการเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สิทธิลูกค้า



9. สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า
10. การรักษาความลับและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า

บริษัทฯ ได้ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) ตามเกณฑ์การประเมินระดับผลกระทบ (Severity) ที่จะเกิดขึ้นและเกณฑ์การประเมินโอกาสความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น (Likelihood) พบว่า ส่วนใหญ่มีผลกระทบอยู่ในระดับต่ำถึงระดับปานกลาง ประกอบด้วย การส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ สิทธิแรงงานและการเลือกปฏิบัติ การจ้างแรงงานบังคับ/การเกณฑ์แรงงานต่างด้าว และการจ้างแรงงานเด็ก การรักษาความลับและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า การสร้างอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้คนในชุมชน ผลกระทบจากมลพิษทางน้ำ อากาศและพื้นดิน และประเด็นสิทธิมนุษยชนที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบอยู่ในระดับสูง ประกอบด้วย สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและลูกค้า/ผู้รับจ้างช่วง/ผู้ส่งมอบ การส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ สิทธิแรงงานและการเลือกปฏิบัติ และการละเมิดสิทธิในการเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามการจัดลำดับประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ดังนี้

ระดับความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน



สูงมาก



สูง

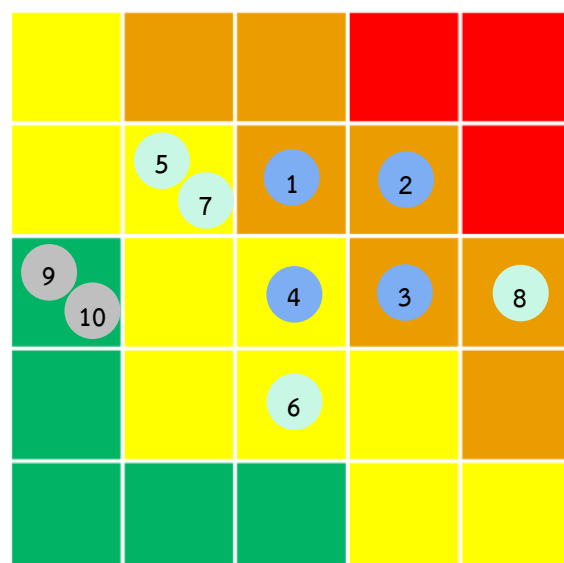


กลาง



ต่ำ

ผลกระทบที่เกิดขึ้น



สิทธิแรงงาน



สิทธิชุมชน



สิทธิลูกค้า

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

การกำหนดมาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ รวมถึงการเยียวยาผู้ที่อาจได้รับผลกระทบอย่างมีประสิทธิภาพในประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากกิจกรรมทางธุรกิจ มีกระบวนการติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประจำ โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators: KPIs) ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำหนดให้คู่ค้าทางธุรกิจมีการตรวจประเมินผลการดำเนินงานของตนเอง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดเตรียมช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานและบุคคลภายนอก เพื่อนำความคิดเห็นมาทบทวนแก้ไขนำไปสู่การป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิแรงงาน และมาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ

ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	มาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ
1. สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและคู่ค้า/ผู้รับจ้างช่วง/ผู้ส่งมอบ	<ul style="list-style-type: none"> ผลกระทบที่เกิดขึ้นส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน คู่ค้า และผู้ส่งมอบ 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงานให้สอดคล้องตามระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จัดทำมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานและความปลอดภัย
2. การส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> พนักงานขาดความรู้ในการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการฝึกอบรมพนักงานในทุกระดับอย่างเท่าเทียม
3. สิทธิแรงงานและการเลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> การละเมิดจริยธรรมและปฏิบัติไม่สอดคล้องตามกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้านการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในด้านสิทธิมนุษยชน
4. การจ้างแรงงานบังคับ/การเกณฑ์แรงงานต่างด้าว และการจ้างแรงงานเด็ก	<ul style="list-style-type: none"> การละเมิดจริยธรรมและปฏิบัติไม่สอดคล้องตามกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้านการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในด้านสิทธิมนุษยชน

ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิชุมชน และมาตรการในการลดและควบคุมความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	มาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ
1. สุขภาพและความปลอดภัยของคนในชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> ผลกระทบที่เกิดขึ้นส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของคนในชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ลดมลพิษทางน้ำจากการใช้สารเคมี ขยะอันตราย และกากของเสียเหลือใช้
2. การสร้างอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้คนในชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนต่ำ ก่อให้เกิดความอดอยาก และขาดโอกาสในการเข้าถึงการศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน ส่งเสริมและสนับสนุนให้กลุ่มเปราะบางในชุมชนมีอาชีพและรายได้
3. ผลกระทบจากมลพิษทางน้ำ อากาศและพื้นดิน	<ul style="list-style-type: none"> ปัญหาการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> ควบคุมอากาศเสียที่ปล่อยออกจากปล่องระบายอากาศให้เป็นไปตามที่มาตรฐานกำหนด

ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	มาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ
		<ul style="list-style-type: none"> ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามมาตรฐานทางวิทยาศาสตร์ Science Based Targets
4. การเข้าถึงทรัพยากรธรรมชาติ	<ul style="list-style-type: none"> ปัญหาการขาดแคลนน้ำ ทรัพยากรธรรมชาติ และการเสียสมดุลทางระบบนิเวศ 	<ul style="list-style-type: none"> นำกลยุทธ์ 4 R และหลักการ Circular Economy มาประยุกต์ใช้เพื่อลดการใช้และใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิลูกค้า และมาตรการในการลดและควบคุมความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	มาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ
1. สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> ผลกระทบที่เกิดขึ้นส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้าจากการใช้ผลิตภัณฑ์ 	<ul style="list-style-type: none"> ผลิตสินค้าที่มีความปลอดภัยปราศจากสารอันตราย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ ผ่าน CSR in Process และ CSR in Product
2. การรักษาความลับและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> การละเมิดความลับของลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนต่อผู้บริหารเพื่อรับทราบสถานการณ์และมาตรการในการดำเนินงานลดความเสี่ยง นอกจากนี้ยังกำหนดให้มีการประเมินและทบทวนประเด็นความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้เสมอ เนื่องจากการเติบโตทางธุรกิจ ส่งผลให้กิจกรรมและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการความเสี่ยงจึงเป็นขั้นตอนที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

หนังสือแสดงความมุ่งมั่น
การนำหลักการแนวปฏิบัติใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP)
ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ชื่อสถานประกอบการ บมจ.ฟอร์จูน พาร์ท อินดัสตรี
ตั้งอยู่ที่ 11/11 หมู่ที่ 26 ตำบล สีคิ้ว อำเภอ สีคิ้ว
จังหวัด ชัยภูมิ รหัสไปรษณีย์ 12150
เลขทะเบียนนิติบุคคล 0107940000000
ประกอบกิจการ ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนรถยนต์
โทรศัพท์/โทรสาร 04-9934970 / 04-9934971-92
จำนวนลูกจ้าง 583 คน ลูกจ้างต่างด้าว 4 คน สัญชาติ (ระบุ) คนไทย 579

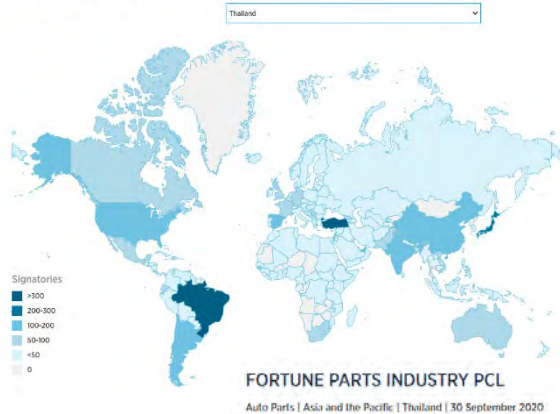
มีความยินดีและมุ่งมั่นที่จะนำหลักการแนวปฏิบัติใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) ประกอบด้วย ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก ไม่มีการใช้แรงงานบังคับ ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ไม่มีการค้ามนุษย์ มีระบบการบริหารจัดการแรงงาน มีสภาพในการสมาคม มีโอกาสแลกเปลี่ยนความเห็นกับนายจ้าง มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย มีการจัดการสุขอนามัยและของเสีย มีสวัสดิการที่เหมาะสม ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน เพื่อปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานต่อไป

ทั้งนี้ จะดำเนินการสื่อสารให้ลูกจ้างทุกคนได้รับทราบถึงความมุ่งมั่น ดังกล่าว

ประทับตรา สป. (ถ้ามี)  ลงชื่อ (นายสมพงษ์ ชัยวัฒน์)
ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ
วันเดือนปี 27/11/2563

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้แสดงความมุ่งมั่นในการนำหลักการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice : GLP) ประกอบด้วย ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก ไม่มีการใช้แรงงานบังคับ ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ไม่มีการค้ามนุษย์ มีระบบการบริหารจัดการแรงงาน มีสิทธิเสรีภาพ มีโอกาสในการเสนอแนะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย มีการจัดการสุขอนามัยและของเสีย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเหมาะสม โดยมีการลงนามโดยผู้บริหารระดับสูงของบริษัท

WEPs Signatories



การส่งเสริมศักยภาพและพลังของผู้หญิง



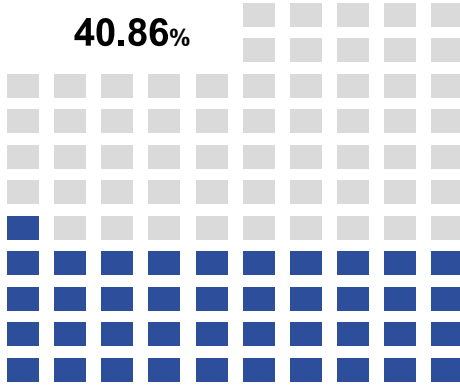
และบริษัทฯ ร่วมมือกับองค์การเพื่อสตรีแห่งสหประชาชาติ (UN Women) เพื่อลงนามเข้าร่วมโครงการส่งเสริมสิทธิและโอกาสทางเศรษฐกิจของสตรีในภูมิภาคเอเชีย เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจโลก กับโครงการ WeEmpower Asia ในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กร และแนวปฏิบัติของบริษัทเอกชนเกี่ยวกับประเด็นอ่อนไหวทางเพศ และเพื่อเป็นการพัฒนาธุรกิจ การเงิน รวมถึงทักษะทางเทคนิคอื่นๆ ในการเพิ่มโอกาสการเป็นผู้นำและผู้ประกอบการของผู้หญิงไทย ตามหลักการแห่งการเสริมสร้างศักยภาพและพลังผู้หญิง (Women's Empowerment Principles: WEPs) ซึ่งประกอบไปด้วย 7 หลักการ เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างพลังสตรีโดยเริ่มจากผู้นำในองค์กร (Leadership) โดยหลักการแต่ละข้อช่วยเสริมสร้างพลังสตรีให้กับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า ทั้งสถานที่ทำงาน (Workplace) พื้นที่ธุรกิจ (Marketplace) และชุมชน (Community) และบริษัทฯ มีนโยบายในการสร้างศักยภาพผู้หญิงให้เป็นพลังในการขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของงานทางด้านวิทยาศาสตร์ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรด้านความยั่งยืน อีกทั้งยังเป็นการสร้างความมั่นใจและเปิดโอกาสทางอาชีพให้กับผู้หญิง ในการเป็นผู้นำในวงการวิทยาศาสตร์ประยุกต์ให้มีความพร้อมในการสร้างสรรค์ผลงานอันทรงคุณค่า และเป็นหนึ่งในพันธกิจที่สำคัญในการขับเคลื่อนประเทศในอนาคต



ผลการดำเนินงานการปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความเป็นธรรมและสิทธิมนุษยชน

สนับสนุนความเท่าเทียมทางเพศ

40.86%

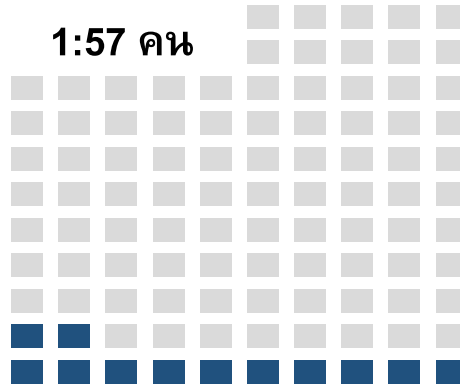


พนักงานที่เป็นผู้หญิง

สัดส่วนพนักงานเพศหญิงต่อพนักงานทั้งหมด ร้อยละ 40.86

ส่งเสริมและสนับสนุนให้กลุ่มเปราะบางและคนพิการในชุมชนมีอาชีพและรายได้

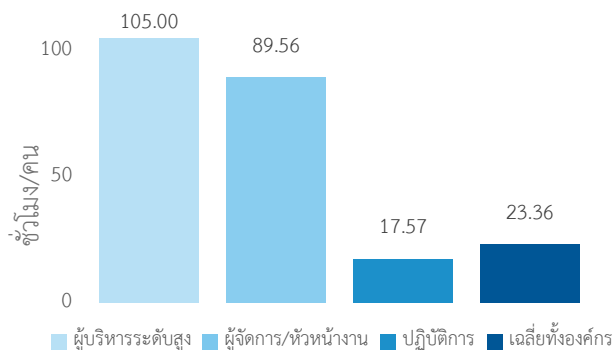
1:57 คน



สัดส่วนพนักงานปกติต่อพนักงานกลุ่มเปราะบาง

จ้างงานกลุ่มเปราะบางและคนพิการเป็นพนักงานประจำจำนวน 12 คน แบ่งเป็นจ้างงานผู้สูงอายุที่เกษียณงาน 2 คน ให้โอกาสคนคนดีสู่สังคมโดยการจ้างงานผู้เสพยาและสามารถเลิกได้ 3 คน และจ้างงานคนพิการ 7 คน คิดเป็นสัดส่วนต่อพนักงานปกติ 1 : 57 คน

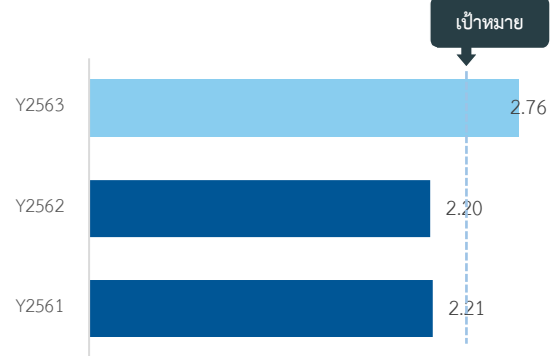
ส่งเสริมการฝึกอบรมพนักงานในทุกระดับอย่างเท่าเทียม



การฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมศักยภาพของพนักงาน

ชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานทั้งหมด 15,840.5 ชั่วโมง และส่งเสริมการฝึกอบรมพนักงานทุกระดับ 23.36 ชั่วโมง/คน

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

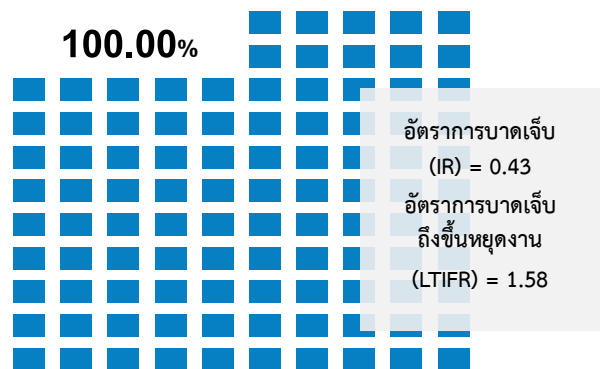


ศักยภาพด้านทุนมนุษย์ในการสร้างรายได้

ศักยภาพทุนมนุษย์ในการสร้างรายได้ 2.76 ล้านบาท/คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 25.45 จากปี 2561

สร้างสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน

100.00%



อัตราการบาดเจ็บ (IR) = 0.43

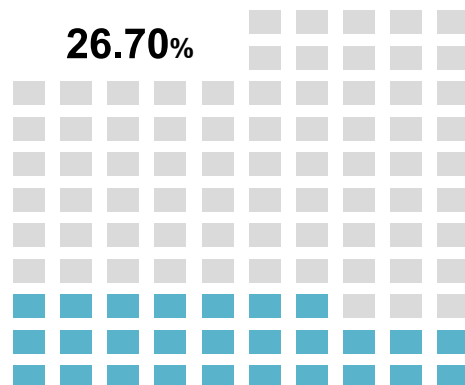
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) = 1.58

สภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

ผลการตรวจติดตามคุณภาพอากาศ ความร้อน ระดับเสียง และแสงสว่างในสถานประกอบการ ผ่านตามมาตรฐานจุดงาน และมีอัตราการบาดเจ็บ (IR) 0.43 อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) 1.58

สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีต่อชุมชนและสังคม

26.70%



สัดส่วนพนักงานในพื้นที่ชุมชน

สัดส่วนการจ้างงานพนักงานในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี ต่อพนักงานทั้งหมด ร้อยละ 26.70

บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ขออธิบายและชี้แจงผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ซึ่งผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแล้ว ดังนี้

ภาพรวมผลการดำเนินงานของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 เปรียบเทียบกับงบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 โดยมีสาระสำคัญดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		
	2563	2562	ผลต่าง(ร้อยละ)
รายได้จากการขายและบริการ	1,806.35	2,055.48	(12)
รายได้อื่น	51.75	17.71	192
หัก ต้นทุนขายและบริการ	1,496.81	1,647.83	(9)
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	173.84	168.24	3
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ (โอนกลับ)	16.10	7.38	118
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้า (โอนกลับ)	2.19	0.63	248
กำไรจากการดำเนินงาน	169.16	249.10	(32)
หัก ขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์	92.95	-	n.a.
ขาดทุนจากการเปลี่ยนสถานะเงินลงทุน	5.72	-	n.a.
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากบริษัทร่วมค้า	(0.15)	5.30	103
ขาดทุนจากการรับรู้กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากการเปลี่ยนสถานะเงินลงทุน	22.11	-	n.a.
ต้นทุนทางการเงิน	26.09	20.73	26
กำไร (ขาดทุน) ก่อนรายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	22.42	223.08	(90)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	(3.67)	(36.29)	(90)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับงวด	18.75	186.79	(90)

รายได้รวม

ในปี 2563 และปี 2562 บริษัทฯ มีรายได้รวม เท่ากับ 1,858.10 ล้านบาท และ 2,073.19 ล้านบาท (ตามลำดับ) ลดลง 215.09 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.37 โดยมีรายได้รวมจากการขายและบริการของปี 2563 เป็นเงิน 1,806.35 ล้านบาท ซึ่งลดลงจากปี 2562 ที่จำนวน 2,055.48 เป็นจำนวน 249.13 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12.12

สาเหตุหลักของรายได้รวมที่ลดลงมาจากยอดขายที่ลดลงของทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ลดลงอย่างเห็นได้ชัดในช่วงเดือน เมษายน-สิงหาคม สืบเนื่องมาจากไวรัส COVID-19 ที่มีการระบาดอย่างหนัก ทำให้ยอดขายในประเทศตกลงจาก 361.34 ล้านบาท ในปี 2562 เหลือเพียง 289.18 ล้านบาทในปี 2563 หรือคิดเป็นร้อยละ 19.97 ซึ่งเป็นผลมาจากการปรับตัวลงของยอดขายรถยนต์ของไทยที่ลดลงกว่า ร้อยละ 30 ทั้งนี้ยอดการส่งออกไปยังทวีปอเมริกาใต้ได้มีการลดลงกว่าร้อยละ 26.26 จากจำนวน 328.58 ล้านบาทในปี 2562 เหลือ เพียง 242.28 ล้านบาทในปี 2563

นอกจากนี้การส่งออกไปยังทวีปแอฟริกาใต้ได้ลดลงกว่าร้อยละ 6.90 โดยลดลงจาก 202.61 ล้านบาทในปี 2562 เป็น 188.64 ล้านบาท ในปี 2563 และยอดการส่งออกของทวีปเอเชียและตะวันออกกลางลดลงเล็กน้อย โดยลดลงร้อยละ 2.43 จาก 928.87 ล้าน

บาท ในปี 2562 เหลือ 906.34 ล้านบาท ในปี 2563 ทั้งหมดนี้เป็นผลมาจากมาตรการและข้อบังคับเนื่องจากการระบาดของไวรัส COVID-19

อย่างไรก็ตาม สถานการณ์ของ COVID-19 ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องจนล่าสุดได้มีการประกาศความคืบหน้าเรื่องวัคซีน ดังนั้นผลประกอบการในไตรมาส 4 ของปี 2563 สะท้อนให้เห็นถึงการฟื้นตัวและแนวโน้มที่ดีขึ้นอย่างรวดเร็ว ทั้งในด้านการผลิตยานยนต์และการส่งออกชิ้นส่วนยานยนต์ ซึ่งส่งผลให้ยอดขายของบริษัทฟื้นตัวขึ้นอย่างเห็นได้ชัด ทั้งหมดนี้เกิดขึ้นเนื่องมาจากการคลายมาตรการข้อบังคับต่างๆทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ส่งผลให้รายได้รวมของไตรมาส 4 ของปี 2563 จึงสูงกว่ารายได้รวมของปี 2562 ในไตรมาสเดียวกัน โดยตัวเลขอยู่ที่ 535.69 ล้านบาทและ 534.40 ล้านบาทตามลำดับ

ในส่วนของรายได้ของ FPI AUTOPARTS INDIA PRIVATE LIMITED ในปี 2563 ไม่สามารถบรรลุตามเป้าที่บริษัทกำหนดไว้ได้เนื่องจากการระบาดของไวรัส COVID-19 ซึ่งประเทศอินเดียได้ถูกจัดเป็นประเทศอันดับที่ 2 ของโลกที่มีผู้ป่วยติดเชื้อจาก COVID-19 สูงสุด จึงส่งผลให้บริษัทต้องหยุดการผลิตปิดโรงงานชั่วคราวตามมาตรการ Lock down ของประเทศอินเดียตั้งแต่ช่วงเดือนมีนาคมถึงสิงหาคม 2563 ส่งผลให้ลูกค้าหลักโดยเฉพาะซูซูกิ(MSIL)ที่เลื่อนการออกตัวรถใหม่ไปอีก 1 ปี ทำให้รายได้หายไปกว่า 150 ล้าน Rupee (62 ล้านบาท) ซึ่งการชะลอการผลิตดังกล่าว ทำให้รายได้และแผนการสั่งซื้อไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

ต้นทุนขายและบริการ

ในปี 2563 และ 2562 ต้นทุนขายและบริการรวมของบริษัท เท่ากับ 1,496.81 ล้านบาทและ 1,647.83 ล้านบาทตามลำดับ ลดลง 151.02 ล้านบาทหรือ ร้อยละ 9.17 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการพัฒนาธุรกิจอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2562 ในด้านของผลผลิต , การลดต้นทุน ,Kaizen และ 4DX และถึงแม้บริษัทจะมีการผลิตที่ลดลงถึง ร้อยละ 9.17 เมื่อเทียบกับปี 2562 บริษัทสามารถลดต้นทุนในแผนกนี้ได้มากกว่า ร้อยละ 5 และ ในแผนกสี ร้อยละ 9 ในปี 2563

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

สำหรับงบสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารของบริษัทเพิ่มขึ้น 5.6 ล้านบาท หรือ คิดเป็นร้อยละ 3.33 จาก 168.24 ล้านบาทในปี 2562 เป็น 173.84 ล้านบาทในปี 2563 โดยสืบเนื่องมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าระวางสินค้า

กำไรจากการดำเนินงาน

ในปี 2563 บริษัทฯ มีกำไรจากการดำเนินงานที่ลดลงจากปี 2562 ที่ 79.94 ล้านบาท หรือคิดเป็นลดลงร้อยละ 32.09 จากจำนวนเงิน 249.10 ล้านบาทในปี 2562 เหลือเพียง 169.16 ล้านบาทในปี 2563 จากการขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์ในไตรมาส 1 และการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญในปี 2563 ตามการคาดการณ์การสูญเสียเครดิต (ECL) ที่นำมาใช้ใหม่จำนวน 12.75 ล้านบาท ในส่วนของ FPI Autoparts India Private Limited เนื่องจากการ Lock Down และการเลื่อนการผลิตของ Maruti Suzuki India Limited (MSIL) ออกไปอีก 1 ปี ทำให้มีการขาดทุนจากการดำเนินงานกว่า 25.65 ล้านบาท

กำไร(ขาดทุน) สุทธิ

ในปี 2563 งบการเงินรวมของบริษัทฯ มีผลกำไรสุทธิ เท่ากับ 18.75 ล้านบาท ซึ่งลดลงจากงบการเงินซึ่งแสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียของปี 2563 ที่มีกำไรสุทธิ เท่ากับ 186.79 ล้านบาท ลดลง 168.04 ล้านบาท หรือคิดเป็นลดลงร้อยละ 89.96 ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากการขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์จำนวน 92.95 ล้านบาท นอกจากนี้ในเดือนมกราคม 2563 บริษัทได้ทำการซื้อหุ้น ALP FPI Parts Private Limited จากผู้ถือหุ้นเดิมร้อยละ 55 ทำให้บริษัทมีขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงสถานะเงินลงทุนจากการตีราคามูลค่าเงินลงทุนเป็นมูลค่ายุติธรรมจำนวน 5 ล้านบาท และ ขาดทุนจากการรับรู้กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอันเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสถานะเงินลงทุนจำนวน 22.11 ล้านบาท

ฐานะการเงิน: งบการเงินรวม (เปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562)

ภาพรวมฐานะทางการเงินของงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 เปรียบเทียบกับงบแสดงฐานะการเงินของบริษัทฯ ซึ่งแสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มียอดรวม เท่ากับ 2,871.91 ล้านบาท และ 2,758.07 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้น 113.84 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.96 โดยมีสาระสำคัญดังนี้

สินทรัพย์รวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 2,871.91 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากวันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 113.84 ล้านบาท ที่จำนวน 2,758.01 ล้านบาท จากการที่บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นจากผู้ถือหุ้นเดิมใน ALP FPI Parts Private Limited ซึ่งเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2563 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น FPI Autoparts India Private Limited บริษัทย่อยที่ประเทศอินเดีย โดยได้มีการจัดทำการเงินรวมในงวดปัจจุบัน นอกจากนี้บริษัทฯ มีการลงทุนเพิ่มในเครื่องจักรและอุปกรณ์เพื่อขยายกำลังการผลิตจำนวน 11 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัทฯ มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เพิ่มขึ้นจำนวน 230 ล้านบาท และบริษัทฯ ได้มีการรับรู้ค่านิยมจำนวน 7 ล้านบาท จากผลต่างราคาซื้อหุ้นจากผู้ถือหุ้นเดิมสูงกว่ามูลค่าตามบัญชี อย่างไรก็ตามลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นลดลง 36 ล้านบาท เนื่องจากการรับรู้ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญตามวิธีการสูญเสียเครดิต (ECL) ตามมาตรฐานการบัญชีใหม่ในปี 2563

หนี้สินรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีหนี้สินรวม 1,279.65 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากวันที่ 31 ธันวาคม 2562 ซึ่งมีหนี้สินรวม 1,142.51 ล้านบาท เป็นเงิน 137.14 ล้านบาท โดยเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินจากเจ้าหนี้แพคกิ้งเครดิต เจ้าหนี้เลตเตอร์ ออฟเครดิต เพิ่มขึ้น จำนวน 79 ล้านบาท จากการซื้อวัตถุดิบเพื่อรองรับการผลิต เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 52 ล้านบาท รวมทั้งเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน เพิ่มขึ้นจำนวน 17 ล้านบาท

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 1,592.26 ล้านบาท ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับ 31 ธันวาคม 2562 ซึ่งเท่ากับ 1,615.56 ล้านบาท เป็นเงิน 23.30 ล้านบาท เนื่องจากมีเงินปันผลจ่าย จำนวน 66 ล้านบาท อย่างไรก็ตามบริษัทมีกำไรสุทธิในปีเป็นจำนวน 18.74 ล้านบาท ผลจากการเปลี่ยนแปลงสถานะเงินลงทุนจำนวนที่ลดลงจำนวน 23 ล้านบาท และผลกำไรจากแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศจำนวน 2 ล้านบาท

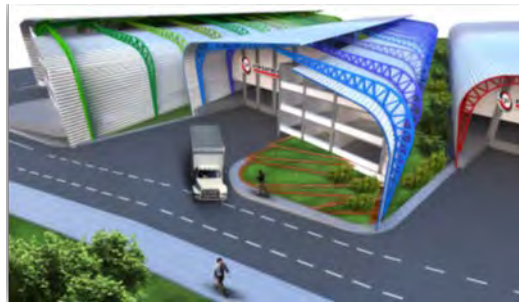


ชื่อบริษัท	: บริษัท ฟอ์จูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อ	: FPI
เลขทะเบียนบริษัทฯ	: บมจ. 0107547000508 สำนักงานใหญ่
ประเภทธุรกิจ	: ออกแบบและผลิตชิ้นส่วนยานยนต์, บริการรับออกแบบผลิตภัณฑ์และผลิตแม่พิมพ์พลาสติก, รับจ้างฉีด, ซุปโครเมียม, ฟันสี, ประกอบ ชิ้นงานทุกประเภท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่และโรงงาน	: 11/22 หมู่ 20 ถนนนิมิตใหม่ ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี
สำนักงานสาขา	: 99/10 หมู่ 20 ถนนนิมิตใหม่ ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี
โทรศัพท์	: 0-2993-4970-77
โทรสาร	: 0-2993-0602
Web Site	: http://www.fpiautoparts.com
ทุนจดทะเบียน	: 378,257,483.50 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท
ทุนชำระแล้ว	: 378,257,483.50 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท
เลขานุการบริษัท	: คุณสรายุทธ์ อูยบวน โทรศัพท์ 0-2993-4970-77 ต่อ 108 อีเมล sect@fpi.co.th ; sarayuht@fpiautoparts.com
นักลงทุนสัมพันธ์	: 1. คุณสมพล ธนดำรงศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2993-4970-77 ต่อ 200 อีเมล ir@fpi.co.th 2. คุณนุศรา ธนดำรงศักดิ์ โทรศัพท์ 0-2993-4970-77 ต่อ 100 อีเมล ir@fpi.co.th 3. คุณสรายุทธ์ อูยบวน โทรศัพท์ 0-2993-4970-77 ต่อ 108 อีเมล ir@fpi.co.th 4. นายวัชร วีระประสุ โทรศัพท์ 0-2993-4970-77 ต่อ 112 อีเมล ir@fpi.co.th

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทร่วมค้า, บริษัทร่วม

บริษัทร่วมค้า

ชื่อบริษัท	:	FORTUNR-PARTS INDUSTRY ECUADOR CIA.LTDA.
ประเภทธุรกิจ	:	ออกแบบ ผลิต ขายส่งชิ้นส่วนและอุปกรณ์รถยนต์ ไปในกลุ่มประเทศอเมริกาใต้
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่และโรงงาน	:	S/N KM 7 1/2 PANAMERICANA, SECTORSAMANGA,UNAMUNCHO, AMBATO, TUNGURAHUA, ECUADOR
ทุนจดทะเบียน	:	500,000 ดอลลาร์สหรัฐ



ชื่อบริษัท	:	FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED
ประเภทธุรกิจ	:	ออกแบบ ผลิต ขายส่งชิ้นส่วนและอุปกรณ์รถยนต์ ในอินเดีย
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่และโรงงาน	:	25/31, East Patel Nagar, New Delhi 110008 in the State of NCT of Delhi
ทุนจดทะเบียน	:	520,000,000 อินเดียรูปี



ชื่อบริษัท	:	บริษัท เซฟ เอนเนอร์จี โฮลดิ้งส์ จำกัด
ประเภทธุรกิจ	:	ประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	11/22 หมู่ 20 ถนนนิมิตใหม่ ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี
ทุนจดทะเบียน	:	581,000,000 บาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท

ชื่อ สถานที่ตั้งของบุคคลอ้างอิงอื่นๆ



นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้ง	เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ
โทรศัพท์	0-2009-9000
โทรสาร	0-2009-9991
เว็บไซต์	www.set.or.th



ผู้สอบบัญชี	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
ที่ตั้ง	ชั้น 33 อาคารเลอรัชดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ต.ป.ณ.1047 กรุงเทพฯ
โทรศัพท์	0-2264-9090
โทรสาร	0-2264-0789-90
เว็บไซต์	www.ey.com



ที่ปรึกษากฎหมาย	บริษัท เดชอุดม แอนด์ แอสโซซิเอตส์ จำกัด
ที่ตั้ง	942/142-3 อาคารชาญอิสสระทาวเวอร์ 1 ชั้น 9 ถนนพระราม 4 กรุงเทพฯ
โทรศัพท์	0-2233-0055, 0-2233-0068
โทรสาร	0-2236-6681
เว็บไซต์	www.dejudomlaw.com

ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ ไม่เป็นคู่ความหรือคู่กรณี ในคดีดังต่อไปนี้

- คดีที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563
- คดีที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ แต่ไม่สามารถประเมินผลกระทบเป็นตัวเลขได้
- คดีที่ไม่ได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัทฯ

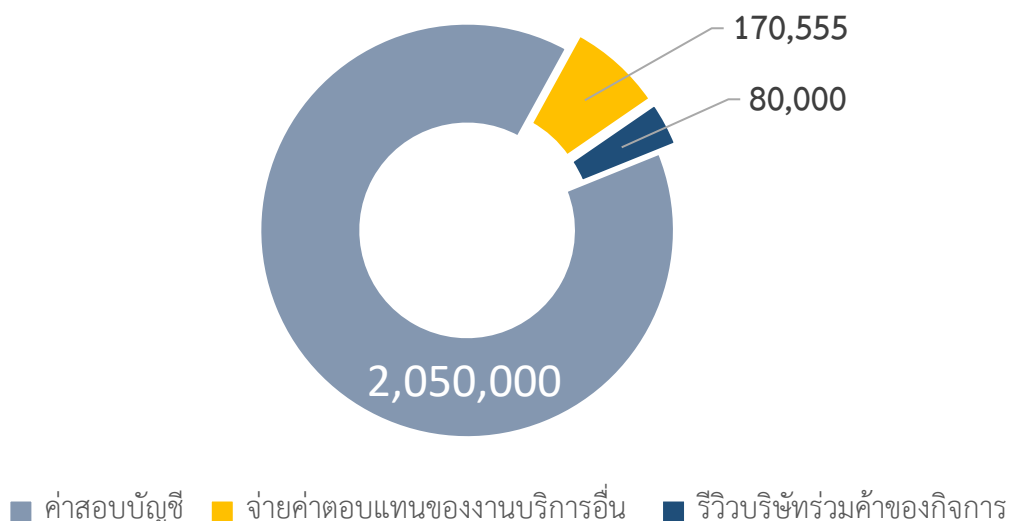
ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี และ ค่าบริการอื่น

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีในรอบปีที่ผ่านมา ให้แก่ บริษัท สำนักงาน อี วาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวม 2,050,000 บาท โดยเป็นค่าสอบบัญชีของบริษัทฯ รวม 2,050,000 บาท

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น ซึ่งได้แก่ การให้คำปรึกษาด้านบัญชี การเงิน ภาษีอากร รวมถึงคำแนะนำในการปฏิบัติตามกฎหมายภาษีอากร ตามที่ได้ตกลงร่วมกัน ให้แก่ บริษัท สำนักงาน อี วาย จำกัด จ่ายให้แก่ผู้สอบบัญชีได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าถ่ายเอกสาร ในปี 2563 เป็นจำนวนรวม 170,555 บาท

ในระหว่างปี 2563 บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ได้ทำการรีวิบริษัทร่วมค้าของกิจการ เพื่อส่งมอบกิจการ โดยได้จ่ายค่าตอบแทนเป็นจำนวนเงิน 80,000 บาท

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี และ ค่าบริการอื่น



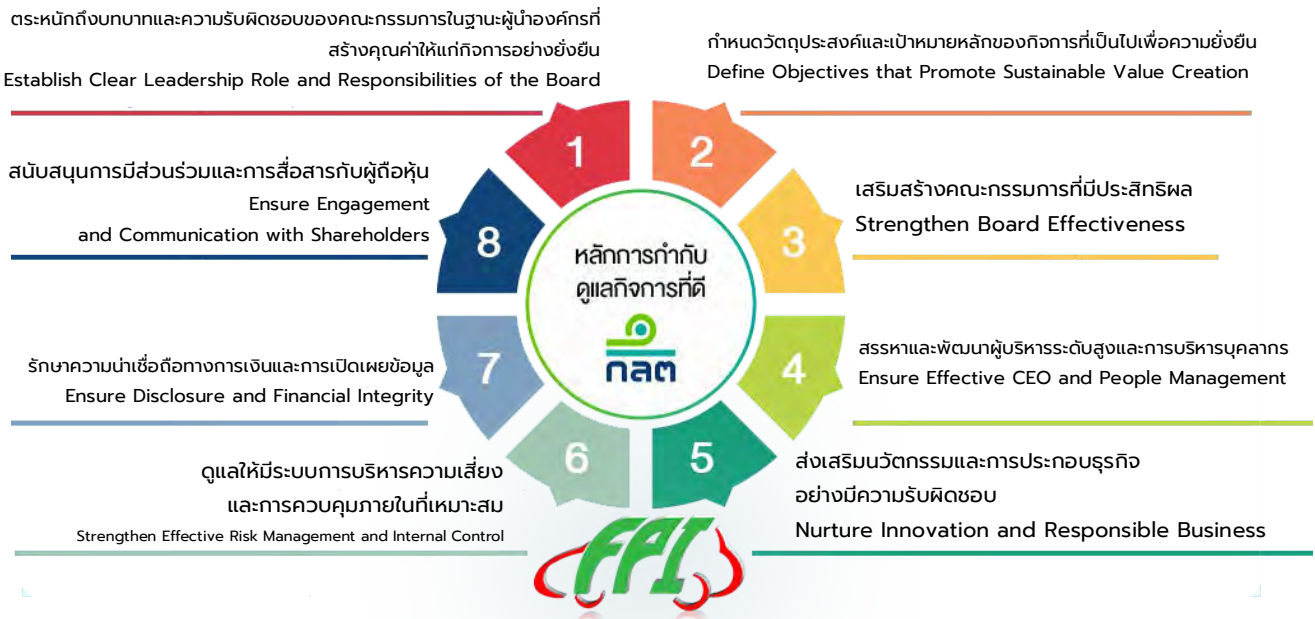


บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) เป็นองค์กรที่ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งเน้นการสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวม พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีความรอบรู้ คู่คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี พร้อมกับยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมขึ้นส่วนยานยนต์ไปสู่มาตรฐานสากล พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันบนพื้นฐานตระหนักถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์และทำให้เกิดความสมดุลในห่วงโซ่อุปทาน ให้เกิดการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนของบริษัทฯ โดยได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (The Organization for Economic Co-operation and Development: OECD) หรือ OECD Principles of Corporate Governance หลักเกณฑ์การประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน โดย ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลมาพัฒนาเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยมีหลักการที่สำคัญ ดังนี้

1. การมีวิสัยทัศน์ในการดำเนินธุรกิจ ที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่ม การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการที่มีความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
2. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถ มีประสิทธิภาพเพียงพอ และ รับผิดชอบต่อการกระทำ การตัดสินใจของตนเอง
3. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสมอภาค เท่าเทียมกัน และ เป็นธรรม
4. ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ถูกต้อง แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
5. การมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

นอกเหนือจากการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนตามหลักการข้างต้นแล้ว คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการกำกับดูแลกิจการเพื่อนำไปสู่การสร้างความสามารถในการแข่งขันและผลประโยชน์ที่เป็นเลิศ โดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว การประกอบธุรกิจอย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงความสามารถในการปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง จึงได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code 2017) ซึ่งออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) มากำหนดเพิ่มเติมเป็นนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เพื่อเป็นหลักปฏิบัติให้คณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งเป็นผู้นำหรือผู้รับผิดชอบสูงสุดขององค์กรได้นำไปปรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน โดย CG Code 2017 ได้วางหลักปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการ 8 ข้อหลักดังนี้

นโยบายการกำกับดูแล | Corporate Governance



- หลักปฏิบัติ 1 : ระบุหน้าที่บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่องค์กรอย่างยั่งยืน (Establish Clear Leadership Role and Responsibilities of the Board)
- หลักปฏิบัติ 2 : กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives that Promote Sustainable Value Creation)
- หลักปฏิบัติ 3 : เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ (Strengthen Board Effectiveness)
- หลักปฏิบัติ 4 : สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (Ensure Effective CEO and People Management)
- หลักปฏิบัติ 5 : ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Nurture Innovation and Responsible Business)
- หลักปฏิบัติ 6 : ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)
- หลักปฏิบัติ 7 : รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Disclosure and Financial Integrity)
- หลักปฏิบัติ 8 : สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure Engagement and Communication with Shareholders)

หลักปฏิบัติ 1 : ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish Clear Leadership Role and Responsibilities of the Board)

หลักปฏิบัติ 1.1 คณะกรรมการต้องเข้าใจบทบาทและตระหนักถึงความรับผิดชอบในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้ องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึง

- (1) การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- (2) การกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- (3) การติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน

หลักปฏิบัติ 1.2 ในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลกิจการให้นำไปสู่ผล (Governance Outcome) อย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (1) สามารถแข่งขันได้ และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว (Competitiveness and Performance with Long-Term Perspective)
- (2) ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิ และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย (Ethical and Responsible Business)
- (3) เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม (Good Corporate Citizenship)
- (4) สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง (Corporate Resilience)

หลักปฏิบัติ 1.3 คณะกรรมการมีหน้าที่ดูแลให้กรรมการทุกคนและผู้บริหาร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวัง (Duty of Care) และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (Duty of Loyalty) และดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

หลักปฏิบัติ 1.4 คณะกรรมการเข้าใจขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และกำหนดขอบเขตการมอบหมาย หน้าที่และความรับผิดชอบให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้กรรมการผู้จัดการและฝ่าย จัดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักปฏิบัติ 2 : กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives that Promote Sustainable Value Creation)

หลักปฏิบัติ 2.1 คณะกรรมการมีหน้าที่กำหนดหรือดูแลให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ (Objectives) เป็นไปเพื่อ ความยั่งยืน โดยเป็นวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่สอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้ทั้งกิจการ ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม

หลักปฏิบัติ 2.2 คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลให้มั่นใจว่า วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ในระยะสั้น กลาง หรือยาว และ/หรือประจำปีของกิจการ สอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม ปลอดภัย

หลักปฏิบัติ 3 : เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ (Strengthen Board Effectiveness)

หลักปฏิบัติ 3.1 คณะกรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ทั้งในเรื่องขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพาวงศ์ธุรกิจสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้

หลักปฏิบัติ 3.2 คณะกรรมการมีหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการ และดูแลให้มั่นใจว่าองค์ประกอบและการดำเนินงานของคณะกรรมการเอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ

หลักปฏิบัติ 3.3 คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการมีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน เพื่อให้ได้คณะกรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้

หลักปฏิบัติ 3.4 ในการเสนอค่าตอบแทนคณะกรรมการให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ คณะกรรมการต้องพิจารณาให้โครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและจูงใจให้คณะกรรมการนำพาวงศ์ธุรกิจให้ดำเนินงานตามเป้าหมาย ทั้งระยะสั้นและระยะยาว

หลักปฏิบัติ 3.5 คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลให้กรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ

หลักปฏิบัติ 3.6 คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบาย และการดำเนินงานของบริษัทย่อย และกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ ในระดับที่เหมาะสมกับกิจการแต่ละแห่ง รวมทั้งให้บริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนมีความเข้าใจถูกต้องตรงกันด้วย

หลักปฏิบัติ 3.7 คณะกรรมการต้องจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล โดยผลประเมินจะถูกนำไปใช้สำหรับการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปด้วย

หลักปฏิบัติ 3.8 คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลให้คณะกรรมการและกรรมการแต่ละคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ

หลักปฏิบัติ 3.9 คณะกรรมการมีหน้าที่ดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น และมีเลขาธิการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ

หลักปฏิบัติ 4 : สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (Ensure Effective CEO and People Management)

หลักปฏิบัติ 4.1 คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการให้มั่นใจว่า มีการสรรหาและพัฒนากรรมการผู้จัดการใหญ่หรือผู้บริหารระดับสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง ให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

หลักปฏิบัติ 4.2 คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 4.3 คณะกรรมการควรเข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารและการดำเนินงานของกิจการ

หลักปฏิบัติ 4.4 คณะกรรมการมีหน้าที่ติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 5 : ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Nurture Innovation and Responsible Business)

หลักปฏิบัติ 5.1 คณะกรรมการให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

หลักปฏิบัติ 5.2 คณะกรรมการมีหน้าที่ติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ (Operational Plan) เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ (Strategy) ขององค์กร

หลักปฏิบัติ 5.3 คณะกรรมการมีหน้าที่ดูแลให้ฝ่ายจัดการ จัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสายโซ่ (Value Chain) เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน

หลักปฏิบัติ 5.4 คณะกรรมการควรจัดให้มีการรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรที่สอดคล้องกับความต้องการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและการพัฒนาการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ

หลักปฏิบัติ 6 : ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)

หลักปฏิบัติ 6.1 คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้อบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติ 6.2 คณะกรรมการต้องจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอิสระ

หลักปฏิบัติ 6.3 คณะกรรมการมีหน้าที่ติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทกับฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูลและโอกาสของบริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร

หลักปฏิบัติ 6.4 คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ชัดเจนและสื่อสารในทุกระดับขององค์กรและต่อบุคคลภายนอก เพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง

หลักปฏิบัติ 6.5 คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส

หลักปฏิบัติ 7 : รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Disclosure and Financial Integrity)

หลักปฏิบัติ 7.1 คณะกรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติ 7.2 คณะกรรมการมีหน้าที่ติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้

หลักปฏิบัติ 7.3 ในภาวะที่กิจการประสบปัญหาทางการเงิน หรือมีแนวโน้มจะประสบปัญหา คณะกรรมการจะต้องทำให้มั่นใจได้ว่ากิจการมีแผนในการแก้ไขปัญหา หรือมีกลไกอื่นที่จะสามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ ทั้งนี้ ภายใต้การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

หลักปฏิบัติ 7.4 คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการจัดทำรายงานความยั่งยืนตามความเหมาะสม

หลักปฏิบัติ 7.5 คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดให้มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบงานนักลงทุนสัมพันธ์ที่ทำหน้าที่สื่อสารกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่น เช่น นักลงทุน นักวิเคราะห์ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกัน และทันเวลา

หลักปฏิบัติ 7.6 คณะกรรมการมีหน้าที่ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล

หลักปฏิบัติ 8 : สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure Engagement and Communication with Shareholders)

หลักปฏิบัติ 8.1 คณะกรรมการมีหน้าที่ดูแลให้มั่นใจว่า ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท

หลักปฏิบัติ 8.2 คณะกรรมการมีหน้าที่ดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน

หลักปฏิบัติ 8.3 คณะกรรมการมีหน้าที่ดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น เป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน

คณะกรรมการจะดำเนินการอย่างเคร่งครัดในการกำกับดูแลบริษัทให้ดำเนินธุรกิจด้วยมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการขั้นสูงสุด โดยกำหนดเป็นภาระหน้าที่สำคัญของกรรมการ และพนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติเพื่อนำพาธุรกิจของบริษัทให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความมั่นคง สร้างความมั่นใจแก่สาธารณชนในการลงทุนเพื่อให้มูลค่าของกิจการสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืนตลอดไป

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ได้ทบทวนและปรับปรุงจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ อย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การใช้ข้อมูลภายในและการรักษาข้อมูลความลับ และการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร อีกทั้งส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจในประเด็นสำคัญอย่างต่อเนื่อง ดังนี้



1. การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย/ ข้อบังคับ/ ระเบียบ/ แนวปฏิบัติสากล และวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้อง
2. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
3. การมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์
4. การใช้ข้อมูลภายในและการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ
5. การควบคุมภายใน/ ตรวจสอบภายใน/ บริหารความเสี่ยงและรายงานทางบัญชี/ การเงิน
6. การรับและการให้ของขวัญ/ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
7. การจัดหาและปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม
8. ทรัพย์สินทางปัญญา การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
9. สิทธิและความเป็นกลางทางการเมือง
10. จรรยาบรรณของพนักงาน
11. การเคารพสิทธิมนุษยชนสากล
12. การรับแจ้งเหตุ/ ข้อร้องเรียน/ ข้อเสนอแนะ/ ช่องทางการรับข้อร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน
13. ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย (ผู้ถือหุ้น/ ลูกค้า/ คู่ค้า/ คู่แข่งทางการค้า/ เจ้าหนี้)



โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยอีก 7 ชุด คือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาความยั่งยืน คณะทำงานการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น คณะผู้บริหาร มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ รายละเอียดโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ มีดังนี้





คณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วย กรรมการจำนวนทั้งสิ้น 11 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	
1. นางสาววิวรรณ ม้าทอง	ประธานกรรมการ	
2. นายแสงเจริญ ชนาดำรงศักดิ์	รองประธานกรรมการ	
3. นายสมพล ชนาดำรงศักดิ์	กรรมการและประธานกรรมการบริหาร	
4. นายสมกิจ ชนาดำรงศักดิ์	กรรมการ	
5. นายยรรยงค์ชัย ชนาดำรงศักดิ์	กรรมการ	
6. นางนุศรา ชนาดำรงศักดิ์	กรรมการ	
7. นายสุธัญ ประเสริฐสรรพ	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ	
8. นายอนันต์ เกตุพิทยา	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	
9. นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	
10. นายอนันตชัย ยูระประม	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	
11. นางสาวปาริฉัตร เหล่าธีระศิริวงศ์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ คือ นายสมพล ชนาดำรงศักดิ์ ลงลายมือชื่อร่วมกับนายแสงเจริญ ชนาดำรงศักดิ์ หรือ นายยรรยงค์ชัย ชนาดำรงศักดิ์ หรือ นายสมกิจ ชนาดำรงศักดิ์ หรือ นางนุศรา ชนาดำรงศักดิ์ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม(1/3) ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ให้ออกในจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สอง ภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไป ให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้น เป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งแล้วอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีความรับผิดชอบต่องูถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และเป้าหมาย ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น และอยู่ในกรอบของการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมที่ดี และคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต รวมทั้ง การปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์

ในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้ง กรรมการผู้จัดการ (Managing Director) ให้เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯกำหนดให้เรื่องดังต่อไปนี้เป็นอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ที่จะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบ

1. การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัทฯ นโยบาย แนวทางการทำธุรกิจ เป้าหมาย แผนงาน และงบประมาณประจำปีของบริษัทฯและบริษัทย่อย
2. ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประจำปีไตรมาสของบริษัทฯ เปรียบเทียบกับเป้าหมาย แผนงาน งบประมาณ และพิจารณาแนวโน้มของการดำเนินงานในแต่ละปี
3. การลงทุนในโครงการที่ไม่มีในงบประมาณประจำปี
4. การออกเอกสารที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ของบริษัท
5. การซื้อและจำหน่ายสินทรัพย์การซื้อกิจการ และเข้าร่วมในโครงการร่วมทุนที่ไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่มีมูลค่าเกินจำนวนที่มอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการ
6. การทำธุรกรรมหรือการกระทำใดๆ อันมีผลกระทบที่สำคัญต่อฐานะทางการเงิน ภาระหนี้สิน ยุทธศาสตร์การทำธุรกิจ และชื่อเสียงของบริษัทฯ
7. การทำสัญญาใดๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการทำธุรกิจปกติ และสัญญาที่เกี่ยวกับการทำธุรกิจปกติที่มีความสำคัญ
8. การทำรายการเกี่ยวโยงกันระหว่างบริษัทฯบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
9. อำนาจอนุมัติดำเนินงานภายในองค์กร (Authority Table)
10. การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
11. การเปลี่ยนนโยบายและวิธีปฏิบัติที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบัญชี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน
12. การว่าจ้างกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง
13. การกำหนดและการเปลี่ยนแปลง อำนาจอนุมัติ ที่มอบให้กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง
14. แต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชี และ พิจารณาคำตอบแทน

15. การเสนอแต่งตั้ง และการสิ้นสุดสถานภาพของกรรมการ เลขานุการบริษัทฯ
16. การมอบอำนาจหน้าที่ให้ประธานกรรมการ กรรมการผู้จัดการ หรือ กรรมการบริษัทฯ คนใดคนหนึ่งรวมถึงการเปลี่ยนแปลงแก้ไขการมอบอำนาจหน้าที่ดังกล่าวทั้งผู้ต้องไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ตลาดหลักทรัพย์ฯและ คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
17. การแต่งตั้ง และกำหนดอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย
18. การแต่งตั้งกรรมการในบริษัทย่อยและพิจารณาคำตอบแทนสำหรับคณะกรรมการชุดย่อย (ไม่เกินกว่าจำนวนรวมที่ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น)
19. การจัดให้มีและกำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการ
20. การดำเนินการอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท
21. การปรับปรุงเปลี่ยนแปลง และแก้ไขโครงสร้างองค์กร ระดับรองกรรมการผู้จัดการขึ้นไป
22. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ที่ประกอบด้วยหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไว้อย่างเหมาะสมโดยมุ่งสร้างสานึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่สร้างความเข้าใจและให้ยึดถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัดควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
23. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
24. พิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้น และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครบถ้วน และครอบคลุมดูแลให้ผู้บริหารมีระบบหรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงดังกล่าว
25. สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกันให้ความสำคัญในการพิจารณาธุรกรรมหลักที่มีความสำคัญโดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม
26. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสมและกำกับการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้องชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐานสูงสุด
27. ประเมินผลงานและทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและของประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการอย่างสม่ำเสมอปีละ 1 ครั้ง
28. จัดให้มีระบบหรือกลไกการกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯที่เหมาะสมสอดคล้องกับผลการดำเนินงาน เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
29. เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานที่ดีมีจรรยาบรรณสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท
30. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณของบริษัทฯ ไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง
31. จัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ตั้งแต่ระดับรองกรรมการผู้จัดการขึ้นไปถึงประธานกรรมการบริหารจะได้รับการแต่งตั้งโดยใช้มติเสียงข้างมากของคณะกรรมการบริษัท
32. รายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนเองและผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียเกี่ยวกับการบริหารจัดการของบริษัทฯ หรือบริษัทร่วมทุน
33. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง หากมีภารกิจสำคัญที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ให้แจ้งต่อประธานกรรมการบริษัทฯ

34. ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนของสังคมไทย โดยเริ่มต้นที่การยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชนรอบโรงงานให้ดีขึ้น เพื่อให้ชุมชนและโรงงานสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน
35. สนับสนุนให้บริษัทมีการดำเนินงานในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบเพื่อความก้าวหน้าและการเจริญเติบโต

นอกจากนี้ การดำเนินการของคณะกรรมการบริษัทฯ ที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการในเรื่องต่างๆ มีดังต่อไปนี้

- a. การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทตามที่กฎหมายและคณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- b. การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- c. การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทฯ
- d. การทำ แก้ว ไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เข้ากิจการของบริษัทฯ ทั้งหมด หรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทฯ หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
- e. การเพิ่มเติมหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงหนังสือบริคณห์สนธิ หรือข้อบังคับของบริษัทฯ
- f. การเพิ่มทุน/ลดทุนจดทะเบียน
- g. การออกหุ้นกู้เพื่อเสนอขายต่อประชาชน
- h. การเลิกบริษัท/การควบเข้ากับบริษัทอื่น
- i. การประกาศจ่ายเงินปันผลประจำปี
- j. กิจการอื่นใดที่กฎหมาย/ข้อบังคับบริษัทฯ กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

การเลือกตั้งกรรมการ

1. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้
 - 1.1 ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
 - 1.2 กรณีที่บุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการมีจำนวนไม่เกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีได้ในการเลือกตั้งครั้งนั้นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการที่ได้รับการเสนอชื่อนั้นโดยกรรมการที่ผู้ถือหุ้นออกเสียงเลือกตั้งจะได้รับคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นนั้นมีอยู่ทั้งหมดตาม (1) โดยจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - 1.3 กรณีที่บุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการมีจำนวนเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีได้ในการเลือกตั้ง ครั้งนั้นให้ใช้วิธีการลงคะแนนเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ ในการออกเสียงลงคะแนนบุคคลแต่ละคนที่มีผู้ถือหุ้นออกเสียงเลือกตั้งจะได้รับคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นนั้นมีอยู่ทั้งหมดตาม (1) โดยผู้ถือหุ้นดังกล่าวจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากหรือน้อยเพียงใดไม่ได้ โดยบุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมาจะมีคะแนนเสียงเท่ากันเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
2. ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียง

ชี้ขาดในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลคนหนึ่ง ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไปได้ เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสอง (2) เดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน มติของคณะกรรมการในกรณีนี้ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

3. กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม ให้กรรมการที่เหลืออยู่กระทำการในนามของคณะกรรมการได้แต่เฉพาะการจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างทั้งหมดเท่านั้น โดยให้กระทำภายในหนึ่ง (1) เดือนนับแต่วันที่จำนวนกรรมการว่างลงเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะเป็นองค์ประชุม และบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

การพ้นจากตำแหน่งกรรมการ

1. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งในสาม (1/3) ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้เป็นสาม (3) ส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้ใช้วิธีจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไป ให้กรรมการคนใดอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้
2. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อตายหรือลาออกหรือขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น ลงมติให้ออก หรือศาลมีคำสั่งให้ออก
3. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทการลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัทฯ ทั้งนี้กรรมการซึ่งลาออกจากตำแหน่งอาจแจ้งการลาออกของตนให้นายทะเบียนทราบด้วยก็ได้
4. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงและมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนหุ้นที่ถือ โดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

คณะกรรมการตรวจสอบ



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ มีจำนวนทั้งสิ้น 5 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	
1. นายสุชนัย	ประเสริฐสรณ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
2. นายอนันต์	เกตุพิทยา*	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
3. นายภูมิพัฒน์	สินาเจริญ*	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
4. นายอนันตชัย	ชูประดม	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)
5. นางสาวปาริฉัตร	เหล่าธีระศิริวงศ์*	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)*

หมายเหตุ : *เป็นกรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ที่เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ โดยมีน.ส.วรรณวิมล จongsุริยภาส เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการบริษัทฯ ที่เป็นกรรมการอิสระ จำนวนอย่างน้อย 3 คน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี หรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งด้วยเหตุ การพ้นสภาพการเป็นกรรมการบริษัทฯ หรือการลาออก หรือการถูกถอดถอน โดยมีคุณสมบัติ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และขอบเขตการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้กำหนดองค์ประกอบ คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเปิดเผยไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเว็บไซต์บริษัทฯ

กรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ทุกท่าน เป็นกรรมการอิสระและเป็นผู้ที่คณะกรรมการบริษัทฯ เชื่อมั่นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินอย่างเพียงพอ เป็นที่ยอมรับและได้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ในการทำหน้าที่สอบทานให้บริษัทฯ มีรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ มีการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี กฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ สอบทานกระบวนการภายในเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแสและการร้องเรียน มีหน้าที่คัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ รวมถึงเสนอถอดถอนผู้สอบบัญชีในกรณีที่เห็นว่าไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือละเลยไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ รวมทั้งสอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และกำกับดูแลให้หน่วยงานตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน และพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้มั่นใจว่ามีความสมเหตุสมผลเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และมีการเปิดเผยอย่างครบถ้วน

ในปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง และมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นการเฉพาะโดยไม่มีฝ่ายจัดการ 1 ครั้ง (วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2563) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรฯ และตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย พร้อมทั้งรายงานการติดตามผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นรายไตรมาส และสรุปเสนอต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพและพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เลิกจ้าง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนาม โดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

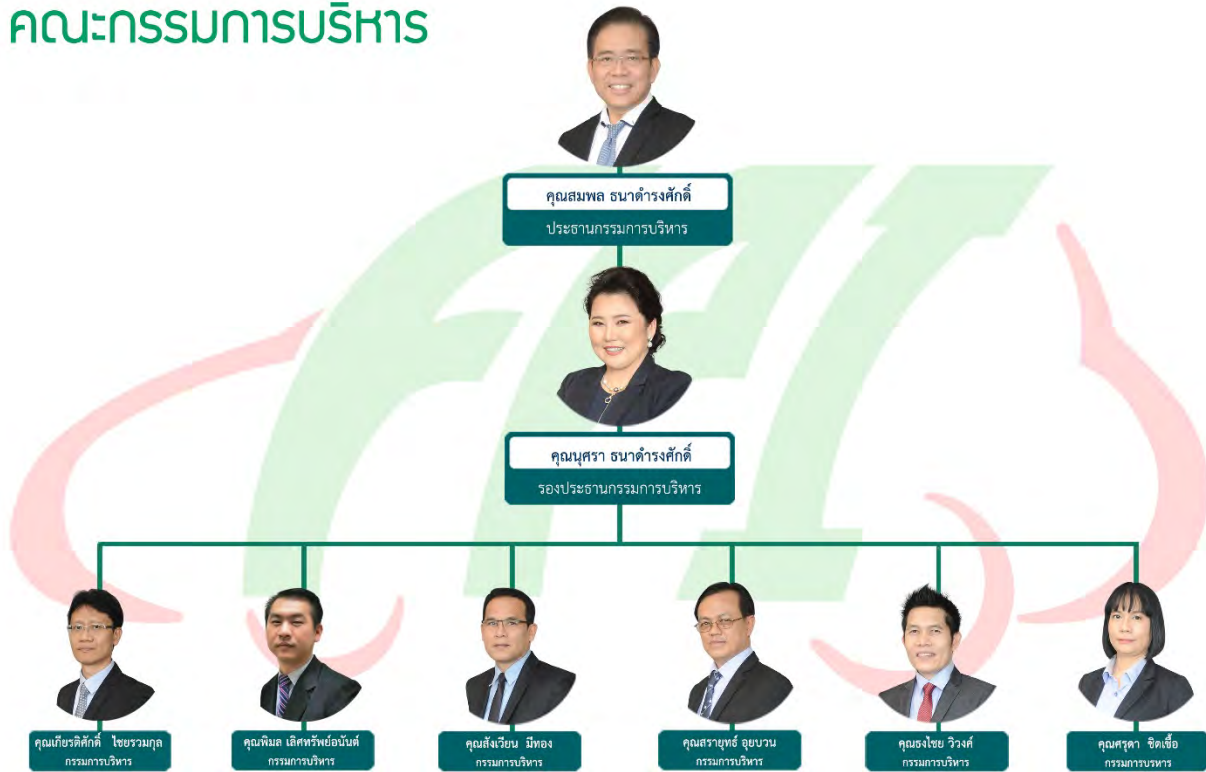
- (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
- (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
- (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชีฯ
- (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (charter)
- (ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย จาก คณะกรรมการบริษัทฯ

7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริหาร



คณะกรรมการบริหาร



คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ จำนวนทั้งสิ้น 8 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายสมพล ธานีดำรงศักดิ์	ประธานกรรมการบริหาร
2. นางนุสรา ธานีดำรงศักดิ์	รองประธานกรรมการบริหาร
3. นายเกียรติศักดิ์ ไชยรวมกุล	กรรมการบริหาร
4. นายพิมล เลิศทรัพย์อนันต์	กรรมการบริหาร * ลาออกเมื่อวันที่ 30 พ.ย.2563
5. นายสังเวียน มีทอง	กรรมการบริหาร
6. นายสรายุทธ์ อุยบวน	กรรมการบริหาร
7. นายธงชัย วิวงศ์	กรรมการบริหาร
8. ดร.ศรดา ชิตเชื้อ	กรรมการบริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

1. ดำเนินการตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมาย
2. เป็นผู้กำหนดยุทธศาสตร์ธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท
3. กำกับดูแลและอนุมัติเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัทตามอำนาจหน้าที่ที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

4. อนุมัติแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัทโดยอยู่ภายใต้กรอบงบประมาณที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในแต่ละปี

คณะกรรมการบริหารอาจมอบอำนาจช่วงให้ผู้บริหารหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งมีอำนาจดำเนินการในเรื่องหนึ่งเรื่องใดหรือหลายเรื่องตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร การอนุมัติรายการของกรรมการบริหารและ/หรือการมอบอำนาจช่วงต้องไม่เป็นการอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้อง หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่ คณะกรรมการบริหารมีส่วนได้เสียตามที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัทและประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยการอนุมัติใดๆ ต้องเป็นไปตามนโยบายและอำนาจอนุมัติตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายภูมิพัฒน์ ลีนาเจริญ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
2. นายอนันต์ เกตุพิทยา	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
3. นายอนันตชัย ยุธประดม	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)

โดยมีนายสมพล ธนาดำรงศักดิ์ เลขานุการกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วย กรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 3 คน และมากกว่ากึ่งหนึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนต้องเป็นกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี หรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งด้วยเหตุแห่งการพ้นสภาพการเป็นกรรมการบริษัทฯ หรือการลาออก หรือการถูกถอดถอน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการรายใหม่ กรรมการเฉพาะเรื่อง หรือสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยให้มีการกำหนดวิธีการสรรหาอย่างมีหลักเกณฑ์ โปร่งใส และพิจารณาแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการและประธานกรรมการบริหาร โดยพิจารณาจากประสบการณ์ วิชาชีพ ความหลากหลายของทักษะ และคุณสมบัติเฉพาะด้านที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความสมดุลในสาขาต่างๆ และเป็นประโยชน์สูงสุด เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งได้กำหนดองค์ประกอบ คุณสมบัติวาระการดำรงตำแหน่ง และขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเปิดเผยไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเว็บไซต์บริษัทฯ

ในปี 2562 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรฯ และตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย พร้อมทั้งรายงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และสรุปเสนอต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2560 ได้มีมติพิจารณาและอนุมัติคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ มีจำนวนทั้งสิ้น 5 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายสุธชัย ประเสริฐสุรพร	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
2. นายอนันตชัย ยุธประถม	รองประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
3. นายภูมิพัฒน์ สีนาวเจริญ	รองประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
4. นายสมพล ธนาดำรงศักดิ์	กรรมการกำกับดูแลกิจการ
5. นางนุศรา ธนาดำรงศักดิ์	กรรมการกำกับดูแลกิจการ

กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการตามรายละเอียด ดังนี้

1. องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

- 1.1 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการประกอบด้วย กรรมการบริษัท อย่างน้อยห้าคน และมากกว่ากึ่งหนึ่งต้องเป็น กรรมการอิสระ โดยประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการต้องเป็นกรรมการอิสระ
- 1.2 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปีโดยกรรมการกำกับดูแลกิจการที่พ้นตำแหน่ง ตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท อีกได้
- 1.3 กรณีที่ตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระตามข้อ 2.2 ได้แก่ การ พ้นสภาพการเป็นกรรมการบริษัทหรือการลาออก หรือการถูกถอดถอน ให้คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งบุคคลที่มี คุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้กรรมการกำกับดูแลกิจการมีจำนวนครบตามที่คณะกรรมการ บริษัท ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรนี้ โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระ ที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการกำกับดูแลกิจการซึ่งตนเข้ามาแทน

2. ขอบเขตหน้าที่

เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปอย่างสุจริต เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้ บริษัทจึงได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ความ รับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

1 ภาระกิจถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

- 1.1 เข้าใจบทบาทและภาระกิจถึงความรับผิดชอบในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้ องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่ง ครอบคลุมถึง
 - (1) การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
 - (2) การกำหนดกลยุทธ์นโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมาย
 - (3) การติดตามประเมินผลและดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน
- 1.2 สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน คณะกรรมการควรกำกับดูแลกิจการให้นำไปสู่ผล อย่างน้อย ดังต่อไปนี้
 - (1) สามารถแข่งขันได้ และมีผลประโยชน์ที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว
 - (2) ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย
 - (3) เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม

(4) สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง

- 1.3 ดูแลให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ะมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กรและดูแลให้การดำเนินงานเป็นไป ตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- 1.4 เข้าใจขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการและกำหนดขอบเขต การมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจน ติดตามดูแลให้กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

- 2.1 กำหนดหรือดูแลให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการเป็นไปเพื่อความยั่งยืนโดยเป็นวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่สอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้ทั้งกิจการ ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม
- 2.2 กำกับดูแลให้มั่นใจว่า วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ในระยะยาว ปานกลาง และ/หรือประจำปีของกิจการสอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม ปลอดภัย

3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

- 3.1 รับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ทั้งในเรื่องขนาด องค์ประกอบสัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพาวงค์กรสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้
- 3.2 เลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการ และดูแลให้มั่นใจว่า องค์ประกอบ และการดำเนินงานของคณะกรรมการเอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.3 กำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการมีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน เพื่อให้ได้คณะกรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้
- 3.4 เสนอคำตอบแทนคณะกรรมการให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ คณะกรรมการควรพิจารณาให้โครงสร้าง และอัตราค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและจูงใจให้คณะกรรมการนำพาวงค์กรให้ ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- 3.5 กำกับดูแล ให้กรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติ หน้าที่และจัดสรรเวลา อย่างเพียงพอ
- 3.6 กำกับดูแลให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของ บริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญในระดับที่เหมาะสมกับกิจการแต่ละแห่งรวมทั้ง บริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนมีความเข้าใจถูกต้องตรงกันด้วย
- 3.7 จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของ คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล โดยผลประเมินควรถูกนำไปใช้สำหรับการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปด้วย

3.8 กำกับดูแลให้คณะกรรมการและกรรมการแต่ละคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจตลอดจนสนับสนุน ให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ

3.9 ดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นและมีเลขานุการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อ การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ

4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

4.1 ดำเนินการให้มั่นใจว่า มีการสรรหาและการพัฒนากรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง ให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

4.2 กำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม

4.3 ควรเข้าใจในโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารและการดำเนินงานของกิจการ

4.4 ติดตามดูแลการบริหารและการพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์และแรงจูงใจที่เหมาะสม

5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ

5.1 ให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้องและมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

5.2 ติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าทุกฝ่ายขององค์กรได้ ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์เป้าหมายหลักและแผนกลยุทธ์ของกิจการ

5.3 ดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย Value chain เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน

5.4 จัดให้มีการกำกับการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร ที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ เพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนากิจการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการ

6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

6.1 กำกับดูแลให้มั่นใจว่า บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

6.2 จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และอิสระ

- 6.3 ติดตามดูแล และจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัท กับฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สินข้อมูล และโอกาสของบริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร
- 6.4 กำกับดูแลให้มีการจัดทำ นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการคอร์รัปชัน ที่ชัดเจนและสื่อสารในทุกระดับขององค์กรและต่อคนนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง
- 6.5 ดูแลให้กิจการมีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส

7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

- 7.1 ดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผย ข้อมูลสำคัญต่างๆถูกต้องเพียงพอทันเวลาเป็นไปตามกฎเกณฑ์มาตรฐานและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- 7.2 ติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้
- 7.3 มีแผนในการแก้ไขปัญหาหรือมีกลไกอื่นที่สามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ ในภาวะที่กิจการประสบปัญหาทางการเงินหรือมีแนวโน้มที่จะประสบปัญหา ทั้งนี้ ภายใต้การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย
- 7.4 จัดทำรายงานความยั่งยืนตามความเหมาะสม
- 7.5 กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดให้มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบงานนักลงทุนสัมพันธ์ที่ทำหน้าที่ในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่น เช่น นักลงทุน นักวิเคราะห์ ให้เป็นไปอย่าง เหมาะสมเท่าเทียมกันและทันเวลา
- 7.6 ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล

8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

- 8.1 ดูแลให้มั่นใจว่า ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท
- 8.2 ดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยโปร่งใสมีประสิทธิภาพและเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน
- 8.3 ดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไป อย่างถูกต้องและครบถ้วน

3. ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรงตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และคณะกรรมการบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก

4. การประชุม

- 4.1 จัดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยอาจเชิญฝ่ายจัดการหรือผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัท ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่เห็นสมควรมาร่วมประชุมให้ความเห็นหรือส่งเอกสาร ข้อมูลตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องหรือจำเป็น

- 4.2 ในการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการทุกครั้ง องค์ประชุมต้องประกอบด้วย กรรมการกำกับดูแลกิจการเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการกำกับดูแลกิจการทั้งหมดที่มีอยู่ในตำแหน่งขณะนั้นจึงจะถือว่าครบองค์ประชุม
- 4.3 กรรมการกำกับดูแลกิจการที่มีส่วนได้เสีย ในเรื่องที่พิจารณาเรื่องใดมิให้ออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ๆ
- 4.4 ในการออกเสียงกรรมการกำกับดูแลกิจการลงมติ โดยมีสิทธิออกเสียงคนละ 1 เสียง และใช้คะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ในการลงมติโดยมีเสียงเท่ากัน ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการมีสิทธิออกเสียงอีก 1 เสียง เพื่อเป็นการชี้ขาด

5. การรายงาน

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบและจัดทำรายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ และลงนามโดยประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ

6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการจะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและรายงานผลการประเมินประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท

องค์ประกอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการประกอบด้วยกรรมการบริษัท อย่างน้อย 5 คนและมากกว่ากึ่งหนึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการต้องเป็นกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปีหรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งด้วยเหตุแห่งการพ้นสภาพการเป็นกรรมการบริษัท หรือการลาออก หรือการถูกถอดถอน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ทำหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทางเสนอแนะนโยบายเกี่ยวกับจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำหนดเป็นระเบียบปฏิบัติขององค์กร ทั้งนี้เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางที่ถูกต้อง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนันต์ เกตุพิทยา	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการอิสระ
2. นายสุรชัย ประเสริฐสุรพร	รองประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการอิสระ
3. นายสมพล ธนดำรงศักดิ์	รองประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นางนุศรา ธนดำรงศักดิ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายเกียรติศักดิ์ ไชยรวมกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นายพิมล เลิศทรัพย์อนันต์	กรรมการบริหารความเสี่ยง * ลาออกเมื่อวันที่ 30 พ.ย.2563
7. นายสรายุทธ์ อูยบวน	กรรมการบริหารความเสี่ยง
8. นายสังเวียน มีทอง	กรรมการบริหารความเสี่ยง
9. นายธงไชย วิวงศ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
10. นายบุญไพโร คำแสนสุข	กรรมการบริหารความเสี่ยง
11. ดร.ศรดา ชิตเชื้อ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
12. นายประจักษ์ ศรีภา	กรรมการบริหารความเสี่ยง

13. นางสาวนาคติยา	กลั่นจันทร์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
14. นายณัฐวัชร	รถแก้ว	กรรมการบริหารความเสี่ยง
15. นางสาวสิริลักษณ์	ภัตตาตั้ง	กรรมการบริหารความเสี่ยง * ลาออกเมื่อวันที่ 22 ธ.ค..2563

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย กรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 คนและอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี หรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งด้วยเหตุแห่งการพ้นสภาพการเป็น กรรมการบริษัท หรือการลาออก หรือการถูกถอดถอน เพื่อทำหน้าที่กำหนดและทบทวนนโยบาย วัตถุประสงค์ และกรอบการบริหาร ความเสี่ยงเพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจโดยรวม กำกับดูแลให้มีแผนจัดการความเสี่ยง และระบบหรือ กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการบริหารความเสี่ยง องค์การและความเสี่ยงการลงทุน ทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรเป็นประจำทุกปี รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม กรอบการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีการจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม

ในปี 2563 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดให้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรฯ และตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานต่อ คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นรายไตรมาส และสรุปเสนอต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี

คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

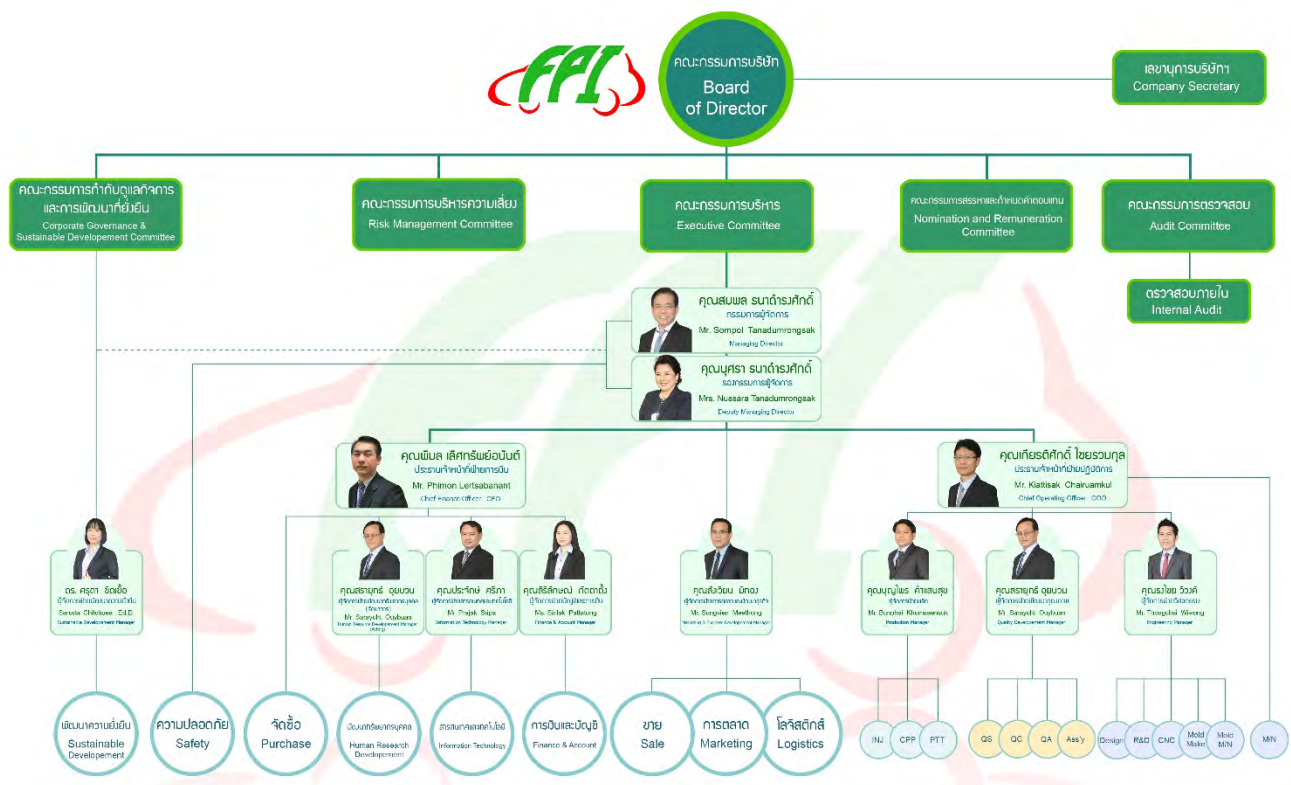
ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนันต์ เกตุพิทยา	ประธานคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
2. นายสมพล ธนาดำรงศักดิ์	รองประธานคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
3. นายสุรณัย ประเสริฐสุรพร	รองประธานคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
4. นางนุศรา ธนาดำรงศักดิ์	คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
5. นายเกียรติศักดิ์ ไชยรวมกุล	คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
6. นายพิมล เลิศทรัพย์อนันต์	คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน* ลาออกเมื่อวันที่ 30 พ.ย.2563
7. นายสรายุทธ์ อูยบวน	คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
8. นายสังเวียน มีทอง	คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
9. นายธงไชย วิวงศ์	คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
10. นายบุญไพร คำแสนสุข	คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
11. ดร.ศรุดา ชิตเชื้อ	คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
12. นายประจักษ์ ศรีภา	คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
13. นางสาวนาคติยา กลั่นจันทร์	คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
14. นายณัฐวัชร รถแก้ว	คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
15. นางสาวสิริลักษณ์ ภัตตาตั้ง	คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน* ลาออกเมื่อวันที่ 22 ธ.ค..2563

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่ และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้าน คอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชันและการ ปลุกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

2. คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่ และรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบ ควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายในและระบบบริหารความเสี่ยงให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุมเหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ
3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำหนดเกณฑ์ นโยบาย และกระบวนการจัดการ ประเมินและบริหารความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อบริษัท โดยกระบวนการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยขั้นตอนหลักๆ ได้แก่ การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง การควบคุมและติดตามประเมินผล และการรายงานความเสี่ยง เพื่อให้มีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งกระบวนการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน และ ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆซึ่งรวมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันโดย บริษัทจะนำนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันมาปฏิบัติ รวมทั้งจัดให้มีการแจ้งเบาะแสของการกระทำผิดจรรยาบรรณหรือการทุจริตอีกด้วย
4. คณะกรรมการบริหาร มีหน้าที่ รับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบและให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบและข้อบังคับ และข้อกำหนดตามกฎหมาย
5. กรรมการผู้จัดการ และ รองกรรมการผู้จัดการ มีหน้าที่ และรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบายแนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมายข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
6. ผู้จัดการฝ่าย มีหน้าที่ และรับผิดชอบในการควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย
7. คณะทำงาน แต่งตั้งขึ้นจากผู้รับผิดชอบของฝ่ายต่างๆในองค์กร

คณะผู้บริหาร



บริษัทฯ มีคณะผู้บริหารจำนวนทั้งสิ้น 11 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล		ตำแหน่ง
1. นายสมพล	ธนาดำรงศักดิ์	ประธานกรรมการบริหาร
2. นางนุศรา	ธนาดำรงศักดิ์	รองประธานกรรมการบริหาร
3. นายเกียรติศักดิ์	ไชยรวมกุล	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ
4. นายพิมล	เลิศทรัพย์อนันต์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน * ลาออกเมื่อวันที่ 30 พ.ย.2563
5. นายสังเวียน	มีทอง	ผู้จัดการฝ่ายการตลาดและพัฒนาธุรกิจ
6. นายสรายุทธ์	อุยบวน	ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
7. นายธงไชย	วิวงศ์	ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม
8. ดร.ศรดา	ชิตเชื้อ	ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาความยั่งยืน
9. นางสาวสิริลักษณ์	ภักดาตั้ง	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน * ลาออกเมื่อวันที่ 22 ธ.ค..2563
10. นายประจักษ์	ศรีภา	ผู้จัดการฝ่ายสารสนเทศและเทคโนโลยี
11. นายบุญไพร	คำแสนสุข	ผู้จัดการฝ่ายผลิต

โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท และ องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีจำนวนกรรมการที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการ โดยปัจจุบันมีกรรมการทั้งหมด 11 คน ประกอบไปด้วย

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	จำนวน 2 คน	18.18%
กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร	จำนวน 4 คน	36.36%
กรรมการอิสระ	จำนวน 5 คน	45.45%

กรรมการอิสระ มีจำนวนร้อยละ 45.45 ของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

1.. นายสุรชัย	ประเสริฐสรรพ
2. นายอนันต์	เกตุพิทยา
3. นายภูมิพัฒน์	สินาเจริญ
4. นายอนันตชัย	ยูรประดม
5. นางสาวปาริฉัตร	เหล่าธีระศิริวงศ์

คำนิยามของ “กรรมการอิสระ” มีดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วของบริษัทฯ บริษัทย่อย ทั้งนี้ ให้นับหุ้นที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการบริหารงานในทางธุรกิจปกติของบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ รวมทั้ง ไม่เป็นกรรมการที่มีอำนาจลงนามผูกพัน บริษัทฯ ลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำจากบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
3. เป็นกรรมการที่ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในด้านการเงินและบริหารงาน
4. เป็นกรรมการที่ไม่ใช่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
5. เป็นกรรมการที่ไม่ใช่เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
6. เป็นกรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการของบริษัทฯหรือ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่
7. สามารถปฏิบัติหน้าที่ แสดงความเห็น หรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ได้โดยอิสระ

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความเหมาะสมเข้ารับการคัดเลือก และเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาคัดเลือก ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของสถานการณ์ของบริษัทฯ ในช่วงเวลานั้นๆ

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท ได้ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการฝึกอบรม และการให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องแก่กรรมการและผู้บริหาร เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น ส่งเสริมให้มีการพบปะระหว่างกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ส่งเสริมให้จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ ฯลฯ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนฯ ติดตามการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงานของกรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ มีผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีแผนพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร เพื่อจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงาน ประกอบด้วย กรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการ
2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนฯ พิจารณากำหนดความรู้ ความสามารถ (Competency) ประสบการณ์ของแต่ละตำแหน่งงาน เพื่อคัดเลือกผู้บริหารที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามที่กำหนด สามารถสืบทอดงานของแต่ละตำแหน่งงานได้
3. กรรมการผู้จัดการฯ ประเมินการปฏิบัติงานและความรู้ ความสามารถของผู้บริหารที่มีคุณสมบัติสอดคล้อง เทียบกับระดับ Competency ที่ต้องการ เพื่อจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลในการลด Competency Gap
4. มอบหมายให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่ดูแลติดตามการอบรม และพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้สืบทอดตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ
5. กรรมการผู้จัดการฯ จัดให้มีการหมุนเวียนหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริหารที่มีคุณสมบัติสอดคล้อง และมอบหมายให้ผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้มีความเข้าใจประสบการณ์ และความพร้อมในการบริหารองค์กรต่อไปในอนาคต
6. กรรมการผู้จัดการฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน และผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลของผู้บริหารที่มีคุณสมบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนฯ ปี ละ 2 ครั้ง
7. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนฯ ทบทวนและสรุปผลการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานของกรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการ เป็นประจำ และรายงานคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบ ปี ละ 1 ครั้ง

การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าในแต่ละปี และจะประชุมกันอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี รวมทั้งอาจมีการพิจารณาประชุมกรณีพิเศษตามความจำเป็น ในการประชุมแต่ละครั้งมีการกำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจน ทั้งวาระเพื่อทราบและวาระเพื่อพิจารณา มีเอกสารประกอบการประชุมที่ครบถ้วนเพียงพอ และจัดส่งให้กับกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมคณะกรรมการไม่เกิน 7 วันทำการ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม ในการประชุม ประธานฯ ได้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอเพื่อให้กรรมการทุกคนสามารถอภิปรายและแสดงความคิดเห็นร่วมกันได้อย่างเปิดเผย และมีการกำหนดให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้มีการประชุมระหว่างกันเองโดยไม่มีฝ่ายจัดการภายในปี 2563 ได้มีการประชุมคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารรวม 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2563 โดยมีประธานกรรมการเป็นผู้ประมวลความเห็นและข้อสรุปที่ได้จากที่ประชุม รายงานการประชุมจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเลขานุการคณะกรรมการบริษัทฯ และหลังจากที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุมจะถูกจัดเก็บไว้ที่สำนักงานเลขที่ 11/22 หมู่ที่ 20 ถนนนิมิตใหม่ ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี สำหรับให้กรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบได้

โดยในรอบปีพ.ศ. 2563 ที่ผ่านมามีคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการอิสระมีการประชุม โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่าน สรุปได้ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม /การประชุมทั้งหมด(ครั้ง)						
		กรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
1.นางรวิวรรณ ม้าทอง	ประธานกรรมการ	5/5						1/1
2. นายแสงเจริญ ธนดำรงศักดิ์	รองประธานกรรมการ	5/5						1/1
3. นายสมพล ธนดำรงศักดิ์	กรรมการ, ประธานกรรมการบริหาร, กรรมการกำกับดูแลกิจการ, รองประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง, รองประธานคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน,	5/5			2/2	2/2	2/2	
4. นายสมกิจ ธนดำรงศักดิ์	กรรมการ	5/5						1/1
5.นายยรรยงค์ชัย ธนดำรงศักดิ์	กรรมการ	5/5						1/1
6. นางนุศรา ธนดำรงศักดิ์	กรรมการ, รองประธานกรรมการบริหาร, กรรมการกำกับดูแลกิจการ, กรรมการบริหารความเสี่ยง, คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ,	5/5			2/2	2/2	2/2	
7.นายสุธัญย์ ประเสริฐสุรทรัพย์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ, ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ รองประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	5/5	4/4		2/2	2/2	2/2	1/1
8.นายอนันต์ เกตุพิทยา	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ, กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน, ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	5/5	4/4	2/2		2/2	2/2	1/1
9. นายภูมิพัฒน์ สีนากะเจริญ	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รองประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ	5/5	4/4	2/2	2/2			1/1
10. นายอนันต์ชัย ยุธประถม	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ, กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5/5	4/4	2/2	2/2			1/1
11. นางสาวปาริฉัตร เหล่าธีระศิริวงศ์	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	5/5	4/4					1/1

ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุม คณะกรรมการว่า ต้องมีกรรมการอยู่ ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีจำนวน กรรมการที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการบริษัทฯ ในปัจจุบันมีกรรมการทั้งหมด 11 คน ซึ่งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 คน กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 8 คน (ในจำนวนนี้เป็นกรรมการอิสระจำนวน 5 คน) ซึ่งมีจำนวนเกินร้อยละ 45.45 ของกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้กรรมการแต่ละคนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และจำกัดจำนวนปีในการ ดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยให้เริ่มนับวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เป็นต้นไป

ชื่อ	ปีที่ ได้รับ แต่งตั้ง	ปีที่เลือก ครั้งล่าสุด (ปี2563)	ประเภทของกรรมการ	การสรรหา/ การแต่งตั้งเป็น กรรมการ 2563 ในปี 2562	การแต่งตั้ง ในครั้งถัดไป
1.นางรวิวรรณ ม้าทอง	2534	2562	ประธานกรรมการ	ไม่ใช่	2565
2. นายแสงเจริญ ธนดำรงศักดิ์	2534	2561	รองประธานกรรมการ	ไม่ใช่	2564
3. นายสมพล ธนดำรงศักดิ์	2534	2561	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	ใช่	2564
4. นายสมกิจ ธนดำรงศักดิ์	2534	2563	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	ใช่	2566
5.นายยรรยงค์ชัย ธนดำรงศักดิ์	2534	2563	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	ไม่ใช่	2566
6. นางนุศรา ธนดำรงศักดิ์	2560	2562	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	ไม่ใช่	2565
7.นายสุธณัย ประเสริฐสุรทรัพย์	2560	2563	กรรมการอิสระ	ใช่	2566
8.นายอนันต์ เกตุพิทยา	2547	2562	กรรมการอิสระ	ไม่ใช่	2564
9. นายภูมิพัฒน์ ลิณาเจริญ	2548	2562	กรรมการอิสระ	ไม่ใช่	2565
10.นายอนันต์ชัย ยุธประดม	2560	2563	กรรมการอิสระ	ใช่	2565
11.นางสาวปาริฉัตร เหล่าธีระศิริ	2562	2562	กรรมการอิสระ	ไม่ใช่	2564

เลขานุการบริษัทฯ

ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 มาตรา 89/15 และมาตรา89/16 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562 ได้มีมติแต่งตั้ง นายสรายุทธ์ อูยบวน ดำรงตำแหน่ง เลขานุการบริษัทฯ ทั้งนี้ หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทฯ มีดังนี้

- จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุมกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัทฯ
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
 - รายงานประจำปีของบริษัท
- เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหาร
- ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และหน่วยงานกำกับดูแลอื่นที่เกี่ยวข้อง
- การติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้นนักลงทุน หน่วยงานกำกับดูแลรวมถึงให้ข้อมูลสารสนเทศทั่วไปแก่ผู้สนใจและผู้มีส่วนได้เสีย
- การให้คำปรึกษาแนะนำแก่กรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ในการปฏิบัติตามข้อบังคับ กฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

7. อบรมและพัฒนาความรู้ในด้านที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

ประวัติโดยสังเขปของเลขานุการบริษัท

1. นายสรายุทธ์ อุยบวน

การศึกษา : ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย

การอบรมหลักสูตร :

- หลักสูตรธุรกิจเพื่อสังคมสำหรับผู้บริหาร Asian Institute of Technology
- อบรมหลักสูตร "Sustainability Risk and Materiality Analysis"
- การอบรมหลักสูตร “การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”
- เจาะลึกเกณฑ์ประเมิน CG Report
- การบริหารความเสี่ยงสำหรับองค์กรยุคใหม่
- โครงการ Corporate Sustainability Advisory Program 2016
- อบรมหลักสูตร “การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- รู้จักกฎหมายหลักทรัพย์ฉบับใหม่ ปฏิบัติอย่างไร ให้ถูกต้อง กลต
- การดำเนินคดีแบบกลุ่ม (Class Action) กลต.
- CSR-Management
- ผู้ปฏิบัติงานเลขานุการ (Advance For Corporate Secretaries)
- พื้นฐานเลขานุการบริษัท (Fundamentals For Corporate Secretaries)
- Smart Disclosure Program (SDP)



นางรวิวรรณ ม้าทอง
อายุ 91 ปี

ประธานกรรมการ

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 26 พฤศจิกายน 2534

คุณวุฒิทางการศึกษา : ไม่มี

ประวัติการอบรม : ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

ประธานกรรมการ	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
---------------	--

ประสบการณ์การทำงาน

2522 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซูเปอร์เซ็นทรัล แก๊ส จำกัด
2530 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส ซี จี (ไทยแลนด์) จำกัด
2531 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส ซี จี อินดัสตรี จำกัด
2534-13/09/2560	กรรมการ	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
14/09/2560 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
2537 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สยามซีดีกรุ๊ป ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) :

86,768,000หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 5.73)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

คู่สมรส นายปอ ธนาดำรงศักดิ์, มารดานายแสงเจริญ ธนาดำรงศักดิ์, นายสมกิจ ธนาดำรงศักดิ์, นายรณรงค์ชัย ธนาดำรงศักดิ์, นายสมพล ธนาดำรงศักดิ์

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



นายแสงเจริญ รัตนารักษ์

อายุ 65 ปี

รองประธานกรรมการ (กรรมการผู้มีอำนาจผูกพันบริษัทฯ)

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 26 พฤศจิกายน 2534

คุณวุฒิทางการศึกษา : ปริญญาตรี Living Design, Chiyoda Institute of Technology, Japan

ประวัติการอบรม :

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 19/2004
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” รุ่นที่ 5 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

รองประธานกรรมการ	บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
------------------	--

ประสบการณ์การทำงาน

2534 – ปัจจุบัน	รองประธาน กรรมการ	บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
2522 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซุปเปอร์เซ็นทรัล แก๊ส จำกัด
2530 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส ซี จี (ไทยแลนด์) จำกัด
2531 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส ซี จี อินดัสตรี จำกัด
2537 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สยามซีดีกรุ๊ป ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
2534 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส ซี จี หทัยราษฎร์ จำกัด



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) :

27,115,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 1.79)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

บุตรนายปอ ธนดำรงศักดิ์และนางรวิวรรณ ม้าทอง,
พี่ชายนายแสงเจริญ ธนดำรงศักดิ์, นายสมกิจ ธนดำรงศักดิ์,
นายบรรยงค์ชัย ธนดำรงศักดิ์, นายสมพล ธนดำรงศักดิ์

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



นายสมพล สุนดารงศักดิ์

อายุ 55 ปี

กรรมการ/ กรรมการผู้จัดการ/ ประธานกรรมการบริหาร/

รองประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการกำกับดูแลกิจการ/ รองประธาน

คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น/ นักลงทุนสัมพันธ์

(กรรมการผู้มีอำนาจผูกพันบริษัทฯ)

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 26 พฤศจิกายน 2534

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สาขาการเงินและการธนาคาร

ปริญญาโท Houston University, Texas, USA Management Information System

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ/ประธานกรรมการบริหาร/

บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

รองประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการกำกับดูแลกิจการ/

รองประธานคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น/นักลงทุนสัมพันธ์

ประสบการณ์การทำงาน

2531 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
2534 - 2535	ผู้จัดการส่วนสินเชื่อ 2	บริษัท ซุปเปอร์เซ็นทรัล แก๊ส จำกัด
2536 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท เอส ซี จี (ไทยแลนด์) จำกัด
2537 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส ซี จี อินดัสตรี จำกัด
2539 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สยามซีดีกรุ๊ป ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
2562 - ปัจจุบัน	นายกสมาคม	สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย (TAPMA)
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส ซี จี หทัยราษฎร์ จำกัด
2558 - 2564	กรรมการ	สมาคมบริษัทจดทะเบียน เอ็มเอไอ



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) :

415,616,844 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 27.47)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

บุตรนายปอ ธนดำรงศักดิ์และนางรวิวรรณ ม้าทอง,

น้องชายนายแสงเจริญ ธนดำรงศักดิ์, นายสมกิจ ธนดำรงศักดิ์,

นายรณรงค์ชัย ธนดำรงศักดิ์

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



นายรณรงค์ชัย รณาดำรงค์ศักดิ์

อายุ 60 ปี

กรรมการ (กรรมการผู้มีอำนาจผูกพันบริษัทฯ)

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 26 พฤศจิกายน 2534

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ University of Illinois, U.S.A.

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

กรรมการ	บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
---------	--

ประสบการณ์การทำงาน

2522 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซูเปอร์เซ็นทรัล แกลส จำกัด
2530 - 2535	กรรมการ	บริษัท เอส ซี จี (ไทยแลนด์) จำกัด
2531 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส ซี จี อินดัสตรี จำกัด
2534 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
2537 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สยามซีดีกรุ๊ป ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส ซี จี ทรัพยากร จำกัด



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) :

108,460,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 7.17)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

บุตรนายปอ รณาดำรงค์ศักดิ์และนางรวิวรรณ ม้าทอง,

น้องชายนายแสงเจริญ รณาดำรงค์ศักดิ์,

พี่ชายนายสมกิจ รณาดำรงค์ศักดิ์, นายสมพล รณาดำรงค์ศักดิ์

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



นายสมกิจ สุนดารงศักดิ์

อายุ 58 ปี

กรรมการ (กรรมการผู้มีอำนาจผูกพันบริษัทฯ)

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 26 พฤศจิกายน 2534

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ University of New South Wales, Australia

ปริญญาโท คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

กรรมการ	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
---------	--

ประสบการณ์การทำงาน

2522 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซูเปอร์เซ็นทรัล แก๊ส จำกัด
2530 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส ซี จี (ไทยแลนด์) จำกัด
2531 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส ซี จี อินดัสตรี จำกัด
2534 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
2537 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สยามซีดีกรุ๊ป ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เคมาร์ทบริการ จำกัด
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอส ซี จี หทัยราษฎร์ จำกัด



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) :

95,460,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 6.31)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

บุตรนายปอ ธนาดำรงศักดิ์และนางรวิวรรณ ม้าทอง,

น้องชายนายแสงเจริญ ธนาดำรงศักดิ์, น้องชายนายยรรยงค์ชัย ธนาดำรงศักดิ์,

พี่ชายนายสมพล ธนาดำรงศักดิ์

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



นางนุศรา ธนาดำรงศักดิ์

อายุ 52 ปี

กรรมการ / รองประธานกรรมการบริหาร/ รองกรรมการผู้จัดการ/

กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการกำกับดูแลกิจการ /

คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน / นักลงทุนสัมพันธ์

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 4 เมษายน 2560

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

รองประธานกรรมการบริหาร	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
รองกรรมการผู้จัดการ	
กรรมการบริหารความเสี่ยง	
กรรมการกำกับดูแลกิจการ	
คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	
นักลงทุนสัมพันธ์	

ประสบการณ์การทำงาน

2537-ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการบริหาร/ รองกรรมการผู้จัดการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการกำกับดูแล/ นักลงทุนสัมพันธ์	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
2561 - 2564	ที่ปรึกษา	สมาคมบริษัทจดทะเบียน เอ็มเอไอ



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) :

778,500 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.05)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :

คู่สมรสนายสมพล ธนาดำรงศักดิ์

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



นายอนันต์ เกตุพิทยา

อายุ 70 ปี

กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง /
ประธานคณะกรรมการด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 18 มิถุนายน 2547

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ (ศศินทร์)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิตคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- สถิติศาสตรบัณฑิตคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	
กรรมการอิสระ	บริษัท นำสินประกันภัย จำกัด (มหาชน)
กรรมการอิสระ , กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ท่าเรือราชาเฟอร์รี่ จำกัด (มหาชน)
กรรมการอิสระ , กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานคณะกรรมการด้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บริษัท พอร์จูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
กรรมการอิสระ , ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท ซีเอ็มโอ จำกัด (มหาชน)
กรรมการอิสระ , ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท ศุภาลัย จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น/ การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น	
กรรมการอิสระ , กรรมการตรวจสอบ	บริษัท เซียร์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
ประธานกรรมการ	บริษัท จัดหางาน เดอะ บิลเลียน โซลูชั่น จำกัด

ประสบการณ์การทำงาน		
2563 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท นำสินประกันภัย จำกัด (มหาชน)
2551 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท เซียร์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
2550 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ท่าเรือราชาเฟอร์รี่ จำกัด (มหาชน)
2547 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ , กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท พอร์จูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

	ประธานคณะกรรมการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	
2546 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท ซีเอ็มโอ จำกัด (มหาชน)
2544 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท ศุภาลัย จำกัด (มหาชน)
2543 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท จัดหางาน เดอะ บิลเลี่ยน โซลูชั่น จำกัด



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) : ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี
ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



นายภูมิพัฒน์ สีนาเจริญ

อายุ 51 ปี

กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/

รองประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 29 มีนาคม 2548

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, Thunderbird School of Global Management, USA.

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รองประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และกรรมการบริษัท	บริษัท พราว เรียล เอสเตท จำกัด (มหาชน)
กรรมการ	บริษัท เจ. เอส. พี. พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น/ การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น

กรรมการ กรรมการตรวจสอบ และประธานอนุกรรมการ HR	องค์การสุรา กรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง
กรรมการ กรรมการตรวจสอบ และประธาน อนุกรรมการกำกับดูแลด้านบริหารความเสี่ยง	บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย (บตท)
กรรมการ และประธานอนุกรรมการพัฒนาธุรกิจ	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประสบการณ์การทำงาน		
2564 – ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และกรรมการบริษัท	บริษัท พราว เรียว เอสเตท จำกัด (มหาชน)
2561 – 09/2563	Executive Vice President - ดูแลด้าน HR และ Academy - ดูแลด้าน Organization transformation - ดูแลด้าน Business Model Innovation	PTG Energy จำกัด (มหาชน)
2545 – 2561	<ul style="list-style-type: none"> Chief People Officer (CPO) and Director of AP Academy Chief Finance Officer (CFO), Investor Relations (นักลงทุนสัมพันธ์) 	บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) : ไม่มี
 ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี
 ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



นายสุรชัย ประเสริฐสรวุฒิ

อายุ 66 ปี

ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ/

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ / รองประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/

รองประธานคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 4 เมษายน 2560

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี วิชาเอกเศรษฐมิติ วิชาโทสถิติ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ -

ปริญญาโท การจัดการระบบสารสนเทศ (MIS) คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	
ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ / รองประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/ รองประธานคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น/ การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น	
ไม่มี	

ประสบการณ์การทำงาน		
04/2560-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/รองประธาน กรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการกำกับดูแล	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
2557-2558	รักษาการกรรมการผู้จัดการ	EXIM Bank of Thailand
2556-2557	รองกรรมการผู้จัดการ	EXIM Bank of Thailand
2552-2556	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	EXIM Bank of Thailand



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



นายอนันตชัย ยุธประดม

อายุ 52 ปี

กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ/

รองประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ/

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 4 เมษายน 2560

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาโทด้านวิจัยการสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	
กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/รองประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น/ การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น	
ผู้อำนวยการ	สถาบันพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

ประสบการณ์การทำงาน		
2560-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/กรรมการกำกับดูแล/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
2563	อนุกรรมการด้านบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การบริหารกิจการที่ดีและการบริหารทุนมนุษย์	องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



นางสาว ปาริฉัตร เหล่าธีระศิริวงศ์

อายุ 52 ปี

กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 22 เมษายน 2562

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาโท Executive MBA มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ฟอรั่ม พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
กรรมการบริหารอาวุโส	บริษัท ลิซ อิท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น/ การดำรงตำแหน่งในองค์กรอื่น

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน อนุกรรมการด้านการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	กองทุนสงเคราะห์ กระทรวงศึกษาธิการ
--	-----------------------------------

ประสบการณ์การทำงาน

2559-2560	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส	กลุ่ม ที ซี ซี แลนด์ จำกัดและ บริษัทแอสเสทเวิรด์ จำกัด
2550-2559	รองกรรมการผู้จัดการ	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (แห่ง ประเทศไทย)
2556-2557	รักษาการกรรมการผู้จัดการ	
2556-2557	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด



การถือหุ้นใน FPI (ณ.วันที่ 31 ธันวาคม 2563) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



นายเกียรติศักดิ์ ไชยรวมกุล

อายุ 51 ปี

กรรมการบริหาร/ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ/

กรรมการบริหารความเสี่ยง/ คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 21 กุมภาพันธ์ 2562

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี วิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

กรรมการบริหาร	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ	
กรรมการบริหารความเสี่ยง	
คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	

ประสบการณ์การทำงาน

2561-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
2559-2560	ผู้จัดการฝ่ายอาวุโส	บจ. ชัมมิต โอโตซีท อินดัสตรี
2556-2559	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	บจ.โรงงานยางไทยสินอนันต์(2561)



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



นายวัชร วัชรสุ

อายุ 43 ปี

กรรมการบริหาร/ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน /

กรรมการบริหารความเสี่ยง/ คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน/ นักลงทุนสัมพันธ์

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 8 มีนาคม 2564

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล

ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

กรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน	บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
กรรมการบริหารความเสี่ยง	
คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	
เลขานุการบริษัท / นักลงทุนสัมพันธ์	

ประสบการณ์การทำงาน

2564-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นักลงทุนสัมพันธ์	บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
2561-2562	Financial Controller	บริษัท เจมส์ พาวิลเลียน ครีเอชั่น จำกัด
2557-2561	CFO	บริษัท ริมาเทค แอนด์ เคเอสเอ็น (ประเทศไทย) จำกัด
2557-2557	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท อีโนแอ็ค (ประเทศไทย) จำกัด
2554-2557	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท อาซาฮี เทค อลูมิเนียม (ประเทศไทย) จำกัด



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



นายสังเวียน มีทอง

อายุ 55 ปี

กรรมการบริหาร/ ผู้จัดการฝ่ายการตลาดและพัฒนาธุรกิจ/

กรรมการบริหารความเสี่ยง/ คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 20 มีนาคม 2551

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี วิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร

ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	
กรรมการบริหาร/ผู้จัดการฝ่ายการตลาดและพัฒนาธุรกิจ/ /กรรมการบริหารความเสี่ยง/ คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์การทำงาน		
2551-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร ผู้จัดการฝ่ายการตลาดและพัฒนาธุรกิจ กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
2549-2551	ผู้จัดการฝ่ายผลิต	บจ. ทากาฮาชิ พลาสติก



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



นายสรยุทธ์ อุยววน

อายุ 52 ปี

กรรมการบริหาร/ ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ/

กรรมการบริหารความเสี่ยง/คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน/

เลขานุการบริษัท/ นักลงทุนสัมพันธ์

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 17 พฤศจิกายน 2540

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

กรรมการบริหาร	บริษัท พอร์จูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ	
กรรมการบริหารความเสี่ยง	
คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	
เลขานุการบริษัท / นักลงทุนสัมพันธ์	

ประสบการณ์การทำงาน

2540-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาคุณภาพ กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เลขานุการบริษัท / นักลงทุนสัมพันธ์	บริษัท พอร์จูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
---------------	--	--



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) :

2,120,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.14)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



นายธงไชย วรวงศ์

อายุ 48 ปี

กรรมการบริหาร/ ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม/

กรรมการบริหารความเสี่ยง/คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน/

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 5 ตุลาคม 2544

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร สาขาเครื่องกล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร

ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	
กรรมการบริหาร	บริษัท ฟอ์จูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม	
กรรมการบริหารความเสี่ยง	
คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	

ประสบการณ์การทำงาน		
2544-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม เลขานุการกรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท ฟอ์จูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) :

1,080,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.07)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



ดร. ศรดา ศิริภักตร์ปรีชา

อายุ 49 ปี

กรรมการบริหาร/ ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาความยั่งยืน/

กรรมการบริหารความเสี่ยง /คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 8 มิถุนายน 2558

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาเคมี

ปริญญาโท สถาบันเทคโนโลยีเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สาขาการจัดการอุตสาหกรรม

ปริญญาเอก มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี สาขาการบริหารการศึกษา

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

กรรมการบริหาร ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาความยั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
---	--

ประสบการณ์การทำงาน

2558-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาบุคคล กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
2557-2558	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	บริษัท โปรเกรสฟูดส์ จำกัด
2552-2556	ผู้จัดการโรงงาน	ห้างหุ้นส่วน ศิริमानิต



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



นางสาวอินชนันท์ บุญคง

อายุ 28 ปี

ผู้จัดการฝ่ายบัญชี

กรรมการบริหารความเสี่ยง / คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 23 กุมภาพันธ์ 2564

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

Master of Science Accounting and Finance, University of the West of England

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
--------------------	--

ประสบการณ์การทำงาน

2564-ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
2563	เจ้าหน้าที่บัญชีอาวุโส	บริษัท สัมมากร จำกัด (มหาชน)
2563	ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบบัญชี	บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด
2558-2559	ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบบัญชี	บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



นายประจักษ์ ศรีภา

อายุ 53 ปี

ผู้จัดการฝ่ายสารสนเทศและเทคโนโลยี /

กรรมการบริหารความเสี่ยง/คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน/

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 21 กุมภาพันธ์ 2562

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี วิทยาการ คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยครุเพชรบุรี

ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

ผู้จัดการฝ่ายสารสนเทศและเทคโนโลยี กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บริษัท ฟอ์จูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
--	---

ประสบการณ์การทำงาน

2551-ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายสารสนเทศและเทคโนโลยี กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บริษัท ฟอ์จูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
---------------	--	---



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



นายบุญไพร คำแสนสุข

อายุ 50 ปี

ผู้จัดการฝ่ายสารสนเทศและเทคโนโลยี /

กรรมการบริหารความเสี่ยง/คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน/

วันที่ได้รับตำแหน่ง : 21 กุมภาพันธ์ 2562

คุณวุฒิทางการศึกษา :

ปริญญาตรี เทคโนโลยีการผลิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน	
ผู้จัดการฝ่ายผลิต กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

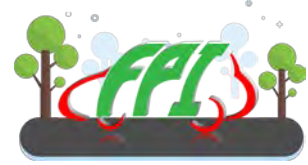
ประสบการณ์การทำงาน		
2560-ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายผลิต กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
2559-2560	ผู้จัดการฝ่ายผลิต	บริษัท ชัมมิท โอโตซีท อินดัสตรี จำกัด
2557-2559	ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายวิศวกรรมการผลิต	บริษัท โรงงานยางไทยสินอนันต์ จำกัด



การถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา : ไม่มี



ผลประโยชน์ตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในปี 2563 ผลประโยชน์ตอบแทนกรรมการและกรรมการตรวจสอบบริษัท จำนวน 11 ท่าน ที่ได้รับในรูปของค่าตอบแทน กรรมการ และเบี้ยประชุม และบำเหน็จกรรมการ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 4,210,000 บาท เทียบกับในปี 2562 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 4,157,698.68 บาทและในปี 2561 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 4,147,232.96บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

ชื่อ-สกุล		ปี2561	ปี2562	ปี 2563	จำนวนครั้งที่ เข้าประชุม
1. นายแสงเจริญ	ธนาดำรงศักดิ์	270,000.00	260,000.00	250,000	6/6
2. นายสมพล	ธนาดำรงศักดิ์	280,000.00	260,000.00	250,000	12/12
3. นายสมกิจ	ธนาดำรงศักดิ์	280,000.00	260,000.00	250,000	6/6
4. นายรณรงค์ชัย	ธนาดำรงศักดิ์	280,000.00	250,000.00	250,000	6/6
5. นางรวิวรรณ	มีทอง	280,000.00	260,000.00	250,000	6/6
6. นายนิธ	ชัยสูตร	180,904.12	73,972.61	-	-
7. นายอนันต์	เกตุพิทยา	560,000.00	540,000.00	530,000	15/15
8. นายภูมิพัฒน์	สีนาเจริญ	560,000.00	540,000.00	530,000	12/12
9. นายสุธัญ	ประเสริฐสรณ์	626,328.84	618,164.42	620,000	15/15
10. นายอนันตชัย	ยูรประถม	550,000.00	530,000.00	530,000	12/12
10. นางนุศรา	ธนาดำรงศักดิ์	280,000.00	260,000.00	250,000	10/10
12. นางสาวปาริฉัตร	เหล่าธีระศิริวงศ์	-	205,561.65	500,000	10/10
รวม		4,147,232.96	4,157,698.68	4,210,000	

ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 23 เมษายน 2563 ได้มีมติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ประจำปี 2563 ดังนี้

- ค่าตอบแทนประธานกรรมการตรวจสอบ จำนวน 250,000 บาท/คน/ปี
- ค่าตอบแทนประธานกรรมการ กรรมการบริษัท และกรรมการตรวจสอบ จำนวน 210,000 บาทต่อคนต่อปี
- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ จำนวน 10,000 บาท/คน/ครั้ง
- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการตรวจสอบ จำนวน 10,000 บาท/คน/ครั้ง
- ค่าบำเหน็จพิเศษกรรมการตรวจสอบประจำปี 2563 พิจารณาจากผลประกอบการของบริษัทฯ สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 แต่ไม่เกิน 1,090,000 บาท โดยบริษัทฯ จะขอเสนอจ่ายในปี 2564 เมื่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 มีมติอนุมัติให้จ่าย
- มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งสิ้น 4 ครั้ง
- มีการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งสิ้น 6 ครั้ง
- มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทั้งสิ้น 1 ครั้ง
- มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทั้งสิ้น 2 ครั้ง
- มีการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ทั้งสิ้น 1 ครั้ง
- ไม่มีผลประโยชน์ตอบแทนกรรมการโดยอ้อมในรูปอื่นๆ

เงินเดือนและค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารไว้อย่างชัดเจนและเหมาะสม โดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสมเพียงพอที่จะรักษาผู้บริหารที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : พันบาท

	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563	
รูปแบบค่าตอบแทน	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เงินเดือน	10	20,001	12	24,153	12	22,829
โบนัส	10	2,600	12	3,485	12	4,562
ค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่	10	4,809	12	7,835	12	12,165
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ						
- กองทุนประกันสังคม						
- สำรองผลประโยชน์พนักงาน						
รวม	10	27,410	12	35,473	12	39,556

จำนวนพนักงาน ผลตอบแทน ลักษณะผลตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีพนักงานรวมทั้งสิ้นจำนวน 624 คน (ไม่รวมผู้บริหารจำนวน 12 คน) แบ่งเป็นพนักงานประจำ จำนวน 389 คน และพนักงานรายวันจำนวน 548 คน ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

ฝ่าย	พนักงานประจำ (คน)	พนักงานรายวัน (คน)	รวม (คน)
ฝ่ายผลิต	130	153	283
ฝ่ายวิศวกรรม	52	14	66
ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ	70	60	130
ฝ่ายบัญชีและการเงิน	16	-	16
ฝ่ายบริหาร	5	-	5
ฝ่ายจัดซื้อ	6	-	6
ฝ่ายสารสนเทศ	10	-	10
ฝ่ายขายและฝ่ายตลาด	18	-	18
ฝ่ายโลจิสติกส์	37	33	70
ฝ่ายพัฒนาความยั่งยืน	6		6
ฝ่ายพัฒนาองค์กร	1		1
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	14	1	15
รวม	365	261	626

บริษัทมีพนักงานทั้งหมด 626 คน โดยในปี 2563 บริษัทได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงาน จำนวนทั้งสิ้น 197.31 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทน ได้แก่ ในรูปของเงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา เงินประกันสังคม เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการต่างๆ ทั้งนี้ บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อยู่ธยามาสเตอร์ฟันด์ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน และเพื่อจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทในระยะยาว

ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทมีประกันอุบัติเหตุให้กับพนักงานทุกคนที่ผ่านการทดลองงานกับบริษัทแล้วทุกคน ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนบุคลากรอย่างมีนัยสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทแต่อย่างใด หรือมีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) เป็นองค์กรที่ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งเน้นการสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวม พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีความรอบรู้ คู่คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี พร้อมกับยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมขึ้นส่วนยานยนต์ไปสู่มาตรฐานสากล พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันบนพื้นฐานตระหนักถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์และทำให้เกิดความสมดุลในห่วงโซ่อุปทาน ให้เกิดการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนของบริษัทฯ คณะกรรมการจะดำเนินการอย่างเคร่งครัดในการกำกับดูแลบริษัทให้ดำเนินธุรกิจด้วยมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการขั้นสูงสุด โดยกำหนดเป็นภาระหน้าที่สำคัญของกรรมการ และพนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติเพื่อนำพาธุรกิจของบริษัทฯ ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความมั่นคง สร้างความมั่นใจแก่สาธารณชนในการลงทุนเพื่อให้มูลค่าของกิจการสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนตลอดไป

หลักปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

📌 หลักปฏิบัติที่ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

1.1 คณะกรรมการเข้าใจบทบาทและตระหนักถึงความรับผิดชอบในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้บริษัทมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึง

- (1) การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทฯ
- (2) การกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- (3) การติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน นอกจากนี้ในการสร้างคุณค่าให้แก่บริษัทฯ อย่างยั่งยืน

1.2 คณะกรรมการต้องกำกับดูแลบริษัทฯ ให้นำไปสู่ผล (governance outcome) อย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- (1) สามารถแข่งขันได้ และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว (competitiveness and Performance with long-term perspective)
- (2) ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย (ethical and Responsible business) รวมถึงมีการบริหารจัดการการให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม
- (3) เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม (good corporate citizenship)
- (4) สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง (corporate resilience)

นอกจากนี้คณะกรรมการควรกำหนดหรือดูแลให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทฯ (objectives) เป็นวัตถุประสงค์และเป้าหมายเพื่อความยั่งยืน ที่สอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้ทั้งบริษัทฯ ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวมควบคู่กันไป

1.3 คณะกรรมการมีหน้าที่ดูแลให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง (duty of care) และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (duty of loyalty) และดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

1.4 คณะกรรมการเข้าใจขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ในการกำหนดและทบทวนโครงสร้าง คณะกรรมการที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพาทิศสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้ ประธานกรรมการและประธาน กรรมการบริหารมีหน้าที่ความรับผิดชอบต่างกัน คณะกรรมการกำหนดอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการและประธาน กรรมการบริหารให้ชัดเจนตลอดจนติดตามดูแลให้ประธานกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการต้องยึดหลักการดังต่อไปนี้

1. เข้าใจและดำเนินการในการกำกับดูแล รวมถึงเข้าใจความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ของบริษัทฯ
2. ปฏิบัติหน้าที่ตาม “หลักความรับผิดชอบ” (Accountability) “หลักความซื่อสัตย์สุจริต” (Duty of Loyalty) และ “หลัก ความระมัดระวัง” (Duty of Care) ตามกฎหมายของประเทศไทยและมาตรฐานการกำกับดูแล
3. หลีกเลี่ยงการมีส่วนได้เสียและเหตุอันก่อให้เกิดการมีส่วนได้เสียนั้น รวมถึงกำหนดและบังคับใช้มาตรการต่างๆ ในการ ควบคุมและหลีกเลี่ยงความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นจากบุคลากรของบริษัทฯ ที่ติดต่อประสานงานกับบุคคลภายนอกหรือ องค์กรอื่นๆ
4. อุทิศเวลาและกำลังให้เพียงพอสำหรับปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ
5. หลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานประจำวันของบริษัทฯ ยกเว้น กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
6. รับข้อมูลการบริหารเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ที่จะตัดสินใจว่าต้องการข้อมูลประเภทใด
7. ไม่เข้าร่วมในการตัดสินใจในเรื่องที่กรรมการบริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัทมีส่วนได้เสีย ซึ่งทำให้กรรมการบริษัทไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่รวมทั้งไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือข้อกำหนดทางการที่ เกี่ยวข้อง
8. กำกับดูแลผู้บริหารระดับสูงของบริษัทโดยอาศัยอำนาจและหน้าที่ในการสอบถามและขอคำอธิบายที่ชัดเจนจากผู้บริหาร รวมถึงกำหนดให้ได้รับข้อมูลเพียงพอและมีเวลาในการพิจารณาตัดสินใจผลการดำเนินงานของผู้บริหาร
9. รักษาข้อมูลที่เป็นความลับทางธุรกิจของบริษัทและข้อมูลลูกค้าไม่ให้รั่วไหลไปยังบุคคลอื่น รวมทั้งไม่นำข้อมูลความลับ ของบริษัทฯ และลูกค้าไปแสวงหาผลประโยชน์ ทั้งโดยเจตนาและไม่เจตนา เว้นแต่จะได้รับการยินยอมจากบริษัทฯ หรือ เป็นไปตามกฎหมาย

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบาย การดูแลให้บริษัทฯ มีกระบวนการทำงานและมีทรัพยากรที่ เหมาะสมเพียงพอเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายที่กำหนด และดูแลให้มีระบบการติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติ ตามนโยบายนั้นๆ คณะกรรมการควรให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้าง คุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมนอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท และติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการนำวิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติ รวมทั้งทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจเป็นประจำทุกปีให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและการ แข่งขันที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ อำนาจหน้าที่อื่นๆ ของคณะกรรมการ มีดังต่อไปนี้

กำหนดนโยบาย

คณะกรรมการมีหน้าที่อนุมัตินโยบาย พิจารณา และให้ความเห็นชอบในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น วิสัยทัศน์ พันธกิจ จริยธรรมธุรกิจ จรรยาบรรณ เป้าหมาย และแผนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ งบประมาณประจำปี อนุมัติงบการเงิน และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานนโยบายที่กำหนดไว้

กำกับดูแลกิจการให้มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของทางการ

คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติต่างๆ ของทางการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ควบคุมภายใน

คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีมาตรการควบคุมภายในที่ดี มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพียงพอกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ มีความเหมาะสมกับลักษณะงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานนั้นๆ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบติดตามการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ ประเมินประสิทธิภาพและความเพียงพอของการควบคุมภายในเป็นระยะๆ เพื่อปรับปรุงให้มาตรการควบคุมภายในมีความรัดกุมและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และรายงานให้คณะกรรมการทราบเป็นประจำ

การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการมีหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารความเสี่ยง กระบวนการบริหารความเสี่ยง และการรายงานความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ จัดให้มีเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงต่างๆ อย่างเพียงพอและครอบคลุมความเสี่ยงทุกด้าน กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการควบคุมความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้ จัดให้มีการทบทวนกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้บุคลากรทุกคนมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมภายในและธำรงไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ และรายงานให้คณะกรรมการทราบเป็นประจำ (ดังที่ได้เปิดเผยในหัวข้อ “การบริหารความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง”)

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้กำหนดเครื่องมือในการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีการบริหารจัดการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสเพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการพิจารณารายการที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติ รวมทั้งได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้กรรมการและผู้บริหาร ตั้งแต่ระดับกรรมการบริหารขึ้นไป และตำแหน่งที่เกี่ยวข้องทางการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ด. รายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้องให้บริษัทฯ ทราบด้วย ส่วนพนักงานมีหน้าที่รายงานรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปี ซึ่งเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้นจะต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบโดยทันที โดยบริษัทฯ ระมัดระวังและคำนึงถึงการปฏิบัติตาม

หลักเกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกันโดยไม่ให้มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ที่ฝ่าฝืนกฎเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์ ดังนี้

1. กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง พึงหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่นๆ ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทฯ ต้องเสียผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่มีส่วนได้เสียซึ่งอาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในกระบวนการเสนอว่าจ้าง คัดเลือก ตัดสินใจ หรืออนุมัติรายการใด ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีส่วนร่วมในการอนุมัติทราบ โดยใช้แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมในกระบวนการนั้นๆ

การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ

ในกรณีที่บริษัทและบริษัทร่วมทุน (บริษัทถือหุ้นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้ว) มีรายการที่เป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้ในเรื่องดังกล่าวในกรณีที่บริษัทฯ จะต้องขอความเห็นชอบของผู้ถือหุ้นในการตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ ต้องมีคะแนนเสียงไม่ต่ำกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน โดยไม่นับส่วนของผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้เสีย

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการที่มีธรรมาภิบาลที่ดี

กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องในการตัดสินใจในธุรกรรมหรือกิจการที่ตนมีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อม ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนด กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจหรือจรรยาบรรณพนักงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการแบ่งแยกหน้าที่ (Segregation of Duties) และการตรวจสอบถ่วงดุล (Check and Balance) ที่เหมาะสม

รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ

กรรมการทุกคนมีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสีย ทั้งการมีส่วนได้เสียของตนและของบุคคลที่เกี่ยวข้องตามที่กฎหมายกำหนด โดยจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียตามแบบรายงานที่บริษัทฯ กำหนดตลอดจนรับรองความถูกต้องของข้อมูลในรายงาน และนำเสนอบริษัทฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อบริษัทฯ จะได้รวบรวมนำเสนอต่อประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ ลงนามรับทราบรายงานดังกล่าวในทุกไตรมาส นอกจากนี้ บริษัทฯ ต้องจัดทำรายงานการถือหุ้นบริษัทของกรรมการ ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องให้คณะกรรมการรับทราบ และบันทึกไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการ

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทร่วมค้า และบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความเห็นชอบในการกำหนดแนวทางการกำกับดูแลบริษัท ที่บริษัทฯ เข้าไปถือหุ้นให้มีแนวทางในการดำเนินงาน / บริหารจัดการที่สอดคล้องและเป็นไปตามกรอบแนวทางการดำเนินธุรกิจขององค์กร เพื่อให้การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทร่วมค้า และบริษัทร่วมมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้ประธานกรรมการบริหาร

เป็นผู้มีอำนาจในการกำหนดนโยบายหลักเกณฑ์ ข้อกำหนด และวิธีการ ในการกำหนดพนักงานหรือบุคคลใด เพื่อดำรงตำแหน่ง กรรมการในบริษัทในบริษัทร่วมทุน โดยได้กำหนดไว้ในระเบียบบริหารงานบุคคลของบริษัท ซึ่งบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ บริษัทในบริษัทร่วมทุน มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทที่ตนดำรงตำแหน่งกรรมการ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำกับดูแลให้นโยบายที่สำคัญต่างๆของบริษัทร่วมทุน อาทิ นโยบายการบริหารจัดการ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน นโยบายบัญชีการเงิน นโยบายการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายการบริหารบุคคล ตลอดจนนโยบายสำคัญอื่น ให้มีการ ดำเนินการที่สอดคล้องและเป็นไปตามข้อกำหนดกฎเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต.ตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ด้วยคณะกรรมการบริษัทฯ มีกลไกในการกำกับดูแลการลงทุนบริษัทในบริษัทร่วมทุนโดยมอบหมายให้ผู้บริหารจากบริษัทฯ เข้าไปทำหน้าที่บริหารจัดการในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการในบริษัทร่วมทุน สำหรับการส่งตัวแทนของบริษัทฯ ไปเป็นกรรมการใน บริษัทร่วม บริษัทฯ ได้เสนอชื่อผู้บริหารเป็นตัวแทนบริษัทฯ เข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทร่วมดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทาง ปฏิบัติ ให้กับผู้บริหารและตัวแทนของบริษัทฯ ที่ไปปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทร่วมทุน ได้มีการบริหารจัดการและกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ ในลักษณะเดียวกับบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรมบรรลุผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ วางไว้

นอกจากนี้ ในกรณีเป็นบริษัทร่วมทุน บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทนั้น ต้องดูแลให้บริษัทร่วมทุนมีข้อบังคับในเรื่องการทำ รายการเกี่ยวโยงที่สอดคล้องกับบริษัทฯ มีการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีให้บริษัทฯ สามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำ งบการเงินรวมได้ทันตามกำหนดด้วย

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

โดยสรุปในปี 2563 บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างครบถ้วน โดยได้เพิ่มเติมการปฏิบัติในเรื่อง คุณสมบัติกรรมการที่กำหนดให้มีข้อจำกัดในเรื่องเพศ สัญชาติหรือศาสนา และการกำหนดนโยบายความหลากหลายด้านความรู้ ความสามารถของกรรมการ กำหนดระยะเวลาในการทบทวนกลยุทธ์ “เป็นประจำทุกปี” การเป็นกรรมการอิสระของประธานกรรมการ บริษัทฯ การจัดให้มีการประเมินผลของคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี จัดให้มีนโยบายการเงิน การบัญชี ภาษี และการงบประมาณของบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพิ่มเติมขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแล กิจการในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่อาจมีในทุกๆ มิติ ที่ครอบคลุมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นต่อบริษัทฯ และจัดทำกรอบการควบคุมภายในขององค์กรซึ่งมี วัตถุประสงค์ครอบคลุมเรื่องการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันในระดับกระบวนการ และกำหนดให้มีกระบวนการประเมินระบบ การควบคุมภายในของบริษัทฯ เป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนิน ธุรกิจ การให้ความสำคัญต่อการป้องกันทุจริต คอร์รัปชัน และการฟอกเงิน แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับระยะเวลาการงดเว้นการซื้อขาย หลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหารโดยใช้ข้อมูลภายใน 30 วันก่อนการเปิดเผยงบการเงิน เป็นต้น

คณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลคณะกรรมการบริษัทฯ จะแต่งตั้ง คณะกรรมการชุดย่อยเพื่อแบ่งเบาภาระของคณะกรรมการในการติดตาม กำกับดูแล หรือพิจารณาศึกษาเรื่องสำคัญๆ ของบริษัทฯ ใน รายละเอียด โดยคณะกรรมการชุดย่อยมีอำนาจในการอนุมัติและตัดสินใจในนามของคณะกรรมการ ตามอำนาจหน้าที่และความ

รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ คณะกรรมการจะกำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยให้เหมาะสมสอดคล้องกับกลยุทธ์ และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีการแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน และเป็นไปตามข้อกำหนด จัดให้มีการประชุมอย่างสม่ำเสมอพร้อมรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการรับทราบเป็นประจำ

คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย

คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

มีหน้าที่ดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ มีการสอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ การพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ การเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว การดูแลงานตรวจสอบภายในบริษัทฯ รวมถึงปฏิบัติงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

คณะกรรมการบริหาร (Board of Executive Directors)

มีหน้าที่ทบทวนและนำเสนองบประมาณประจำปี แผนธุรกิจของบริษัทฯ แผนการใช้เงินทุน การติดตามผลประกอบการและผลการดำเนินงานตามสายงานธุรกิจของบริษัทฯ การดูแลผลการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม การทบทวนและนำเสนอหรืออนุมัติการลงทุนขนาดใหญ่ที่เกี่ยวข้องกับแผนงานและกลยุทธ์ตามอำนาจที่ได้รับมอบหมาย การทบทวนและนำเสนอแผนธุรกิจใหม่ซึ่งเป็นกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การวางแผนการลงทุนในบริษัทอื่น การติดตามความคืบหน้าของการลงทุนในต่างประเทศ รวมถึงปฏิบัติงานอื่นๆ ที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (Nomination and Remuneration Committee)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการรายใหม่ กรรมการเฉพาะเรื่อง หรือสรรหาประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ โดยให้มีการกำหนดวิธีการสรรหาอย่างมีหลักเกณฑ์ โปร่งใส และพิจารณาแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการและประธานกรรมการบริหาร โดยพิจารณาจากประสบการณ์ วิชาชีพ ความหลากหลายของทักษะ และคุณสมบัติเฉพาะด้านที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความสมดุลในสาขาต่างๆ และเป็นประโยชน์สูงสุด เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)

ทำหน้าที่กำหนดและทบทวนนโยบาย วัตถุประสงค์ และกรอบการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในภาพรวม กำกับดูแลให้มีแผนจัดการความเสี่ยง และระบบหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการบริหารความเสี่ยงองค์กรและความเสี่ยงการลงทุน ทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรเป็นประจำทุกปี รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Committee)

ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น รวมทั้งทำหน้าที่พิจารณา กำหนดแนวทางเสนอแนะนโยบายเกี่ยวกับจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ ตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อกำหนดเป็นระเบียบปฏิบัติขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางที่ถูกต้อง

คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

มีหน้าที่ในการจัดทำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันให้คำปรึกษาและขอแนะนำเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน สอบสวนข้อเท็จจริง ในกรณีมีการร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแส โดยปฏิบัติตามนโยบายสอบสวนข้อเท็จจริงและรายงานผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบายฉบับนี้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(หมายเหตุ ได้แสดงรายละเอียดคณะกรรมการแต่ละชุดไว้ในข้อโครงสร้างการจัดการ)

ประธานกรรมการบริหาร

คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งประธานกรรมการบริหารตามข้อบังคับของบริษัทฯ โดยประธานกรรมการบริหารมีบทบาทหน้าที่ในการดำเนิน กลยุทธ์ และดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างราบรื่นภายใต้นโยบายที่คณะกรรมการกำหนด โดยประธานกรรมการบริหารจะเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบสูงสุดต่อการดำเนินงานของทั้งบริษัทฯ

บทบาทของประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริษัทฯ ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ แต่ไม่ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารงานปกติประจำวันของบริษัทฯ มีบทบาทหลักในการกำกับดูแลให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพและเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ กำหนดระเบียบวาระการประชุมตามหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการร่วมกับประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ โดยประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม คณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม และดูแลให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ประธานกรรมการไม่ควรดำรงตำแหน่งใดๆ ในคณะกรรมการชุดย่อยซึ่งกำหนดไว้ในขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ เพื่อให้มีการแบ่งแยกหน้าที่และปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเหมาะสม ในด้านความเป็นอิสระของประธานกรรมการบริษัทฯ คนปัจจุบันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่การเป็นประธานด้วยความรอบคอบและใช้ดุลพินิจอย่างเป็นอิสระ มีภาวะและบทบาทความเป็นผู้นำสูงโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และมีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ หรือธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับการขยายการลงทุนของบริษัทและการบริหารจัดการมาอย่างยาวนาน อีกทั้งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่หลายองค์กรต้องการนำความรู้ความสามารถที่หลากหลายของท่านมาใช้ประโยชน์ต่อองค์กรเป็นอย่างดี

ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของพนักงานในองค์กร ที่คณะกรรมการบริษัทฯ เลือกและแต่งตั้งจากกรรมการคนหนึ่งตามข้อบังคับบริษัทฯ มีบทบาทหน้าที่รับผิดชอบการบริหารจัดการบริษัทฯ ตามนโยบาย แผนงานงบประมาณ และภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการ และกำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัท

หลักปฏิบัติที่ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทเพื่อสร้างความยั่งยืน

ผู้มีส่วนได้เสียควรได้รับการดูแลตามสิทธิทางกฎหมาย คณะกรรมการควรพิจารณาให้มีกระบวนการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างความมั่นคงทางการเงินและความยั่งยืนของบริษัทฯ

2.1 คณะกรรมการ กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการกำหนดวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายหลักที่ชัดเจน เหมาะสม และสื่อสารให้พนักงานในบริษัทฯ ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน และเสริมสร้างให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักสะท้อนอยู่ในการทำงานของพนักงานทุกระดับจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจัดทำในรูป KPI ขององค์กร ที่ใช้ในการวัดการเติบโตของธุรกิจ ผลกำไร การใช้ทรัพยากร/หน่วยการผลิต และบริษัทได้นำเป้าหมายดังกล่าวใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการและพนักงานในองค์กรทุกระดับ เพื่อให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วม

2.2 คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการจัดทำกลยุทธ์และแผนงานประจำปีที่สุดคล้องกับวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายหลัก โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม ปลอดภัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียและอยู่บนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและจัดให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี

การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ทางบริษัทฯ ได้จัดทำเป็นกลยุทธ์ในการดำเนินงาน แผนงาน ขั้นตอนการดำเนินการต่างๆ พร้อมทั้งการกำหนดดัชนีตัวชี้วัดความสำเร็จในเรื่องต่างๆไว้ในแผนธุรกิจฉบับปี 2560 ซึ่งการกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานในแต่ละปีทางบริษัทฯ กำหนดให้เป็นเป้าหมายในการทำงานของพนักงานทุกคนในองค์กร โดยมีการสื่อสารในรูปแบบ การประชุม การติดประกาศ ซึ่งเป้าหมายในการทำงาน บริษัทฯกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลงานของพนักงานในทุกระดับ ในปี 2563 และทุกๆปีตามแผนงานที่กำหนดในแผนธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งพัฒนาองค์กรและคำนึงถึงผลกระทบด้าน ESG โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนและ การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

1. ติดตามและวิเคราะห์ทิศทางการเติบโตและการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการพิจารณาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ และผู้เกี่ยวข้อง ในธุรกิจ เช่น นวัตกรรม การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก รวมถึงติดตามแนวปฏิบัติ และมาตรฐานด้านความยั่งยืนระดับสากล เช่น Global Reporting Initiative (GRI), Sustainable Development Goals (SDGs)
2. กำหนดกรอบการพัฒนาความยั่งยืน ซึ่งกรอบการพัฒนาความยั่งยืนเป็นทิศทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ บริษัทฯ ตามกลยุทธ์หลัก ประกอบด้วย 4 มิติหลักคือ 1.Work place , 2.Market Place ,3.Community และ 4.Environment ซึ่งครอบคลุมด้าน เศรษฐกิจ สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

🔊 หลักปฏิบัติที่ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

3.1 คณะกรรมการควรรับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ทั้งในเรื่องขนาด องค์ประกอบ สัดส่วน กรรมการที่เป็นอิสระ ที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพาองค์กรสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

คณะกรรมการจะกำหนดโครงสร้างของคณะกรรมการให้มีความหลากหลาย (Board Diversity) เหมาะสมกับขนาด ความซับซ้อน ลักษณะธุรกิจ และความเสี่ยง ประกอบด้วย ภาวะผู้นำ ทักษะวิชาชีพ มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในธุรกิจและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (skill Matrix) และเพศ อีกทั้งสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของการบริหาร และมีการจัดการที่มีความรู้ หรือ ประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างน้อย 1 คน คณะกรรมการจะต้องมีจำนวนที่เหมาะสมและเป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นกำหนด พร้อมกำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน มีการถ่วงดุลอำนาจที่เหมาะสม ไม่ทำให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งมีอำนาจโดยไม่มีข้อจำกัด

องค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการที่เป็นผู้บริหาร และมีกรรมการอิสระอย่างน้อยในจำนวนที่คณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์กำหนด ทั้งนี้ กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติที่ครบถ้วนตามที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งจะเข้มงวดกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์

องค์ประกอบของคณะกรรมการใน 2563

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่มีประสบการณ์ ทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านจากหลากหลายสาขาอาชีพ จำนวน 11 คน ประกอบด้วย

กรรมการอิสระ จำนวน 5 คน (มากกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด) *

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 4 คน

กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 2 คน

การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีกำหนดการประชุมไตรมาสละ 1 ครั้ง เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วน บริษัทอาจจัดให้มีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็นบริษัท จัดส่งกำหนดการประชุมทั้งปีเป็นการล่วงหน้าให้กรรมการแต่ละคนได้รับทราบเพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาไปประชุมได้ทุกครั้ง โดยประธานกรรมการบริหารจะเป็นผู้พิจารณาและเห็นชอบขอเรื่องต่างๆ เพื่อบรรจุเข้าเป็นวาระการประชุมโดยประธานกรรมการจะเป็นผู้อนุมัติ

บริษัทจัดส่งหนังสือเชิญประชุมกรรมการพร้อมเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการก่อนการประชุมเพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษา พิจารณา และตัดสินใจข้อมูลในเรื่องต่างๆ มาก่อนล่วงหน้า โดยกรรมการสามารถขอเอกสารหรือข้อมูลที่เป็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ที่เข้าวาระการประชุม จากฝ่ายจัดการได้ การประชุมจะใช้เวลาประมาณ 3 ชั่วโมง ประธานกรรมการเป็นผู้กล่าวนำเข้าสู่วาระการประชุม การประชุมดำเนินไปตามระเบียบวาระ มีการจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ ที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะพิจารณาอย่างรอบคอบก่อนตัดสินใจ โดยการออกเสียงลงมติในวาระต่างๆ ของที่ประชุมคณะกรรมการจะได้มติเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ประธานกรรมการจะสรุปเป็นมติที่ประชุม นอกจากนี้ กรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระที่มีการพิจารณาจะไม่อยู่ร่วมประชุมในวาระนั้น และจะไม่ออกเสียงใดๆ

เลขานุการบริษัทเป็นผู้ดูแลการจัดทำรายงานการประชุม การจัดเก็บเอกสารอย่างเป็นระเบียบเพื่อการตรวจสอบ รวมทั้งการจัดส่งรายงานการประชุม ให้แก่หน่วยงานราชการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ปี 2563 มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 4 ครั้ง การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง มีคณะกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมครบทุกคนทุกครั้ง คิดเป็นเฉลี่ยร้อยละ 100 ของจำนวนการประชุมโดยกรรมการมีการซักถามอย่างเป็นอิสระ และ ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท (ตารางการเข้าร่วมประชุมของกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย แสดงไว้ใน หัวข้อโครงสร้างการจัดการ)

3.2 คณะกรรมการควรเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการและดูแล ให้งานประจำองค์กรประกอบและการดำเนินงานของ คณะกรรมการ เอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ

คณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และยังมีหน้าที่ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมทั้งต้องมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ

การแบ่งแยกตำแหน่งและการถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

1. ประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหาร มีใช้บุคคลเดียวกัน และมีหน้าที่ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
2. ประธานกรรมการไม่ดำรงตำแหน่งใดๆ ในคณะกรรมการชุดย่อย
3. กรรมการบริษัท (ยกเว้น กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) จะไม่เป็นพนักงานของบริษัทฯ และไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานปกติประจำวันของบริษัทฯ รวมทั้งจะมีการแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน

บทบาทของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการมีบทบาทในฐานะกรรมการและผู้นำของคณะกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างน้อยควรครอบคลุม

1. กำกับ ติดตาม และดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทฯ
2. ดูแลให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการโดยประธานกรรมการจะทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการ และประธานในการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

บทบาทของประธานกรรมการบริหาร

ประธานกรรมการบริหารมีบทบาทในการดำเนินกิจการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกลยุทธ์ แผนงาน และกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างราบรื่นภายใต้นโยบายที่คณะกรรมการกำหนด โดยประธานกรรมการบริหารจะเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียสูงสุดต่อการดำเนินงานของทั้งบริษัทฯ

3.3 คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการมีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจนเพื่อให้ได้คณะกรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้

การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทฯ มีกระบวนการสรรหากรรมการที่มีความโปร่งใส โดยจะแต่งตั้งบุคคลที่มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ ทักษะวิชาชีพ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในธุรกิจและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (skill Matrix) และไม่จำกัดเพศ อีกทั้งสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนมีความรับผิดชอบสูงสุดต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะนำพาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าเติบโตอย่างมั่นคง มีความเที่ยงตรง มีอิสระในการแสดงความคิดเห็น และการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ สำหรับผู้ที่จะเป็นกรรมการอิสระนั้น ต้องมีคุณสมบัติของการเป็นกรรมการอิสระตามที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งจะเข้มงวดกว่าข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์ (คุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัทฯ สามารถดูได้ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ) นอกเหนือจากคุณสมบัติที่กล่าวข้างต้น

หลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาและคัดเลือกกรรมการใหม่: ในกรณีที่กรรมการของบริษัทฯ ขาดลงคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะทำหน้าที่ในการพิจารณาสรรหากรรมการคนใหม่ โดยมีหลักเกณฑ์ที่จะพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถประสบการณ์ในการทำงาน ทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท โดยให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ ในการสรรหาและคัดเลือกกรรมการของบริษัทฯ จะพิจารณาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ซึ่งจะก่อให้เกิดความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ และจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เช่นในกรณีที่บริษัทมีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจใหม่นอกจากนี้อาจพิจารณาจากธุรกิจเดิมที่ดำเนินการอยู่ การสรรหากรรมการควรสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติ ทักษะเฉพาะด้าน และประสบการณ์ให้ตรงกับธุรกิจใหม่ที่บริษัทจะดำเนินการต่อไป นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายในการให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมเข้าเป็นกรรมการ โดยมีคณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัคร ผู้ได้รับการเสนอชื่อหรือกรรมการบริษัทที่ครบกำหนดที่ต้องออกตามวาระ โดยเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและบรรจุเป็นวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยพิจารณาคุณสมบัติ ดังนี้

คุณสมบัติของกรรมการ: บุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ และมีคุณสมบัติอย่างน้อยดังนี้

- (ก) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน และต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการบริษัทจากผู้ถือหุ้น ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- (ข) มีความรู้ ทักษะ วิชาชีพ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ เทคโนโลยีด้านยานยนต์ในอนาคตและการค้าระหว่างประเทศ ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของสถานการณ์ของบริษัทในช่วงเวลานั้นๆ ตามโครงสร้างของคณะกรรมการที่มีความหลากหลาย โดยการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทจะอยู่บนพื้นฐานความรู้ความสามารถ และใช้หลักเกณฑ์ความหลากหลายประกอบการพิจารณา

- (ค) สามารถอุทิศตนได้อย่างเต็มที่ โดยเฉพาะในการตัดสินใจที่สำคัญและในการทำหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของบริษัท และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท และประชุมผู้ถือหุ้นได้ทุกครั้ง เว้นแต่มีเหตุสุดวิสัย
- (ง) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณสมบัติอื่นใดเพิ่มเติมตามกฎหมายหรือตามความเหมาะสมของคณะกรรมการบริษัท

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวน 1/3 (หนึ่งในสาม) ของจำนวนกรรมการที่มีอยู่ทั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนที่ใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม ซึ่งกรรมการซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้ ในปี 2563 การแต่งตั้งกรรมการใหม่เข้าแทนที่กรรมการที่ครบออกจากตำแหน่งตามวาระ ได้แสดงไว้ใน *(หัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ)*

3.4 คณะกรรมการควรพิจารณาให้โครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบ และเสนอให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ

ค่าตอบแทนกรรมการ

1. คณะกรรมการจะกำหนดหลักเกณฑ์ องค์ประกอบ และค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นธรรมอยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยใช้หลักการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ (Fiduciary Duty) และอยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบกับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรม ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ (Accountability and Responsibility) รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละคน โดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น เช่น เป็นสมาชิกในคณะกรรมการชุดย่อยควรได้รับค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราที่เหมาะสมด้วย
2. คณะกรรมการสรรหา จะมีการพิจารณาทบทวนค่าตอบแทนกรรมการเป็นประจำทุกปี และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและบรรจุเป็นวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติเป็นประจำทุกปี
3. คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทเปิดเผยค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคลในรายงาน 56-1 *(ผลประโยชน์ตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร)*

บำเหน็จกรรมการ

คณะกรรมการเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดกลยุทธ์ นโยบาย และกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามเป้าหมาย คณะกรรมการอาจพิจารณาให้บำเหน็จแก่คณะกรรมการในอัตราที่เหมาะสม สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท และระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรม โดยคณะกรรมการสรรหา จะเป็นผู้พิจารณาบำเหน็จ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและบรรจุเป็นวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ นอกจากนี้ คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัท เปิดเผยบำเหน็จกรรมการเป็นรายบุคคลในรายงานต่างๆ ตามข้อกำหนดของทางการ อาทิ รายงาน 56-1 ในปี 2563 *(ได้แสดงไว้ใน ผลประโยชน์ตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร)*

3.5 คณะกรรมการ ควรกำกับดูแลให้กรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ

การประชุมคณะกรรมการ

1. คณะกรรมการจะจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยต้องกำหนดวันประชุมในแต่ละปีไว้ล่วงหน้าเพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาไปประชุมได้ทุกครั้ง เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วน อาจจัดให้มีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น รวมถึงการกำหนดวันประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยไว้ล่วงหน้าด้วย
2. คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทฯ จัดส่งหนังสือเชิญประชุมกรรมการพร้อมเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันทำการก่อนการประชุม เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลเพื่อเตรียมตัวเข้าประชุม โดยเลขานุการบริษัทฯ ต้องดูแลให้มั่นใจว่ากรรมการทุกคนได้รับเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนและมีเวลาเพียงพอที่จะศึกษาพิจารณาและตัดสินใจในเรื่องต่างๆ มาก่อนล่วงหน้า
3. กรรมการสามารถขอเอกสารข้อมูลที่เป็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ที่เข้าวาระการประชุมจากฝ่ายจัดการได้
4. เลขานุการบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร มีการจัดเก็บไว้อย่างเป็นระเบียบเพื่อการตรวจสอบ และจัดส่งรายงานการประชุมให้หน่วยงานทางการภายในระยะเวลาที่กำหนด
5. กรรมการควรเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง หรืออย่างน้อยที่สุดร้อยละ 75 ของจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ที่จัดขึ้นในแต่ละปี ในช่วงเวลาที่กรรมการคนนั้นดำรงตำแหน่งอยู่ เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็น (**ตารางแสดงการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแสดงไว้ในหัวข้อ โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ**)
6. ประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหารจะพิจารณาร่วมกันในการเลือกเรื่องเพื่อบรรจุเข้าเป็นวาระการประชุมโดยมั่นใจว่าเรื่องที่สำคัญได้นำเข้าร่วมไว้แล้ว และควรเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนมีอิสระที่จะเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทเข้าสู่วาระการประชุมได้
7. ประธานกรรมการควรจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายปัญหาสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน ประธานกรรมการควรส่งเสริมให้มีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ กรรมการทุกคนควรให้ความสนใจกับประเด็นทุกเรื่องที่น่าสนใจที่ประชุม และประธานกรรมการจะต้องสรุปเป็นมติที่ประชุม
8. กรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระที่มีการพิจารณาจะต้องไม่อยู่ร่วมประชุมในวาระดังกล่าวและจะต้องไม่มีสิทธิออกเสียงในวาระนั้น
9. กรรมการไม่เป็นผู้บริหารควรมีการประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็นเพื่ออภิปรายประเด็นต่างๆ หรือปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง และนำผลมารายงานให้คณะกรรมการรับทราบ
10. ในกรณีที่จำเป็น คณะกรรมการสามารถสอบถามความเห็นทางวิชาชีพจากที่ปรึกษาภายนอกเกี่ยวกับการดำเนินงานด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ จะพิจารณาเปิดเผยข้อมูลของที่ปรึกษานั้น รวมทั้งความเป็นอิสระไว้ในรายงาน 56-1

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของกรรมการ

เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการสามารถอุทิศเวลาและสามารถปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบในบริษัทฯ ได้อย่างเพียงพอ คณะกรรมการกำหนดจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. ดังนี้

1. กรรมการบริษัทฯ จะดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ไม่เกิน 5 บริษัท (นับรวมบริษัท) ผลการดำเนินงาน: ปี 2563 กรรมการแต่ละคนดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 บริษัท
2. กรรมการบริษัทฯ สามารถเป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในบริษัทอื่นได้อีกไม่เกิน 3 กลุ่มธุรกิจ (ไม่นับรวมบริษัท) ทั้งนี้ หากเป็นบริษัทที่มีใช้กลุ่มธุรกิจ ให้นับแต่ละบริษัทเป็นหนึ่งกลุ่มธุรกิจ
3. กรรมการจะต้องเปิดเผยข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นให้บริษัทฯ ทราบตามข้อกำหนดของทางการ และระเบียบของบริษัทฯ (เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย)

3.6 คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มธุรกิจและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

การกำหนดกลยุทธ์และการประสานงาน

บริษัทฯ และบริษัทร่วมของบริษัทจะมีกำหนดกลยุทธ์ให้ตรงตามวัตถุประสงค์การดำเนินธุรกิจและสอดคล้องกับกลยุทธ์ระยะยาวของบริษัทฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยมีกรรมการบริหารของบริษัท และ ผู้จัดการฝ่าย ทำหน้าที่ประสานงาน

การดำเนินนโยบาย

ฝ่ายจัดการของบริษัทในบริษัทร่วม จะต้องยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายการกำกับแบบรวมกลุ่ม (Consolidate Supervision Policy) ของบริษัทฯ โดยมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบของบริษัทฯ เป็นผู้ตรวจสอบบริษัทในกลุ่มธุรกิจเป็นประจำทุกปี

3.7 คณะกรรมการควรจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

1. คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ โดยต้องกำหนดบรรทัดฐานที่จะใช้เปรียบเทียบกับผลปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์
2. วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจะมี
 - (1) การประเมินตนเอง (Self-Assessment) ทั้งคณะ และรายบุคคล

- (2) การประเมินแบบไขว้ (Cross-Assessment) และรวมทั้งเปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี
3. คณะกรรมการอาจพิจารณาให้มีที่ปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนดแนวทาง และเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และเปิดเผยการดำเนินการดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ รายบุคคลและทั้งคณะ เป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา และเพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพราะทราบถึงความคิดเห็นของตนเองได้ชัดเจน และเพื่อช่วยปรับปรุงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ รวมถึงแนวทางการปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยใช้แบบฟอร์มที่บริษัทฯ ปรับปรุงจากตัวอย่างแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยเกณฑ์การประเมินผลมีรายละเอียด ดังนี้ ผลการดำเนินงาน, นโยบาย, แนวทางแก้ไขการดำเนินงานหากไม่เป็นไปตามที่กำหนด , การเตรียมตัวก่อนการเข้าประชุม, การปฏิบัติเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท, การทำหน้าที่ของประธานกรรมการ และการติดตามการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น นำผลคะแนนที่คณะกรรมการประเมินตน มาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติ และแจ้งผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อนำไปสู่การดำเนินการของฝ่ายบริหารต่อไป นอกจากนี้ในปี 2563 บริษัทมีการประเมินผลการชด้อย่อยทุกคณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะทำงานการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีเกณฑ์การประเมินผล ดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชด้อย่อยมีความเหมาะสม ทำให้งานมีประสิทธิภาพ
2. คณะกรรมการชด้อย่อยปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชด้อย่อย

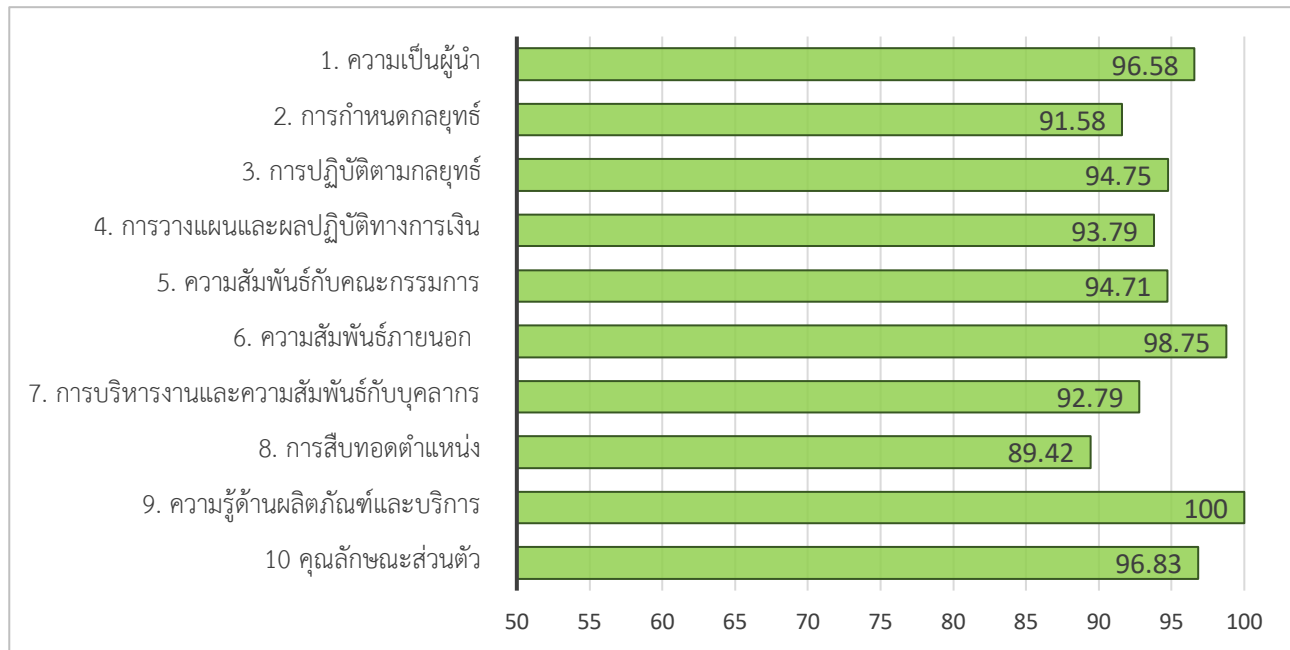
การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปี โดยใช้แบบฟอร์มที่บริษัทฯ ปรับปรุงจากตัวอย่าง แบบประเมินตนเองของกรรมการผู้จัดการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยเกณฑ์การประเมินแบ่งหัวข้อดังนี้

ผลการประเมินกรรมการผู้จัดการ คะแนนเฉลี่ย 94.92 อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม

หัวข้อประเมิน

ค่าเฉลี่ย



ข้อคิดเห็น/ข้อสังเกตเพิ่มเติมจากการประเมิน พบว่า ระดับคะแนนทุกหมวดสูง ซึ่งกรรมการผู้จัดการมีความโดดเด่น ในเรื่องความรู้ความสามารถในธุรกิจ โดยเฉพาะความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ และความสัมพันธ์กับบุคลากรภายนอก อยู่ในระดับดีเยี่ยม แต่ก็มีบางหมวดที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เช่น การสืบทอดตำแหน่ง ที่บริษัทฯ จะต้องกำหนดแนวทางให้ชัดเจน เพื่อสร้างตัวแทน/ผู้สืบทอดตำแหน่ง เพราะระดับความรู้ความสามารถของ CEO คนปัจจุบัน อยู่ในระดับที่สูง และมีผลต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมาก

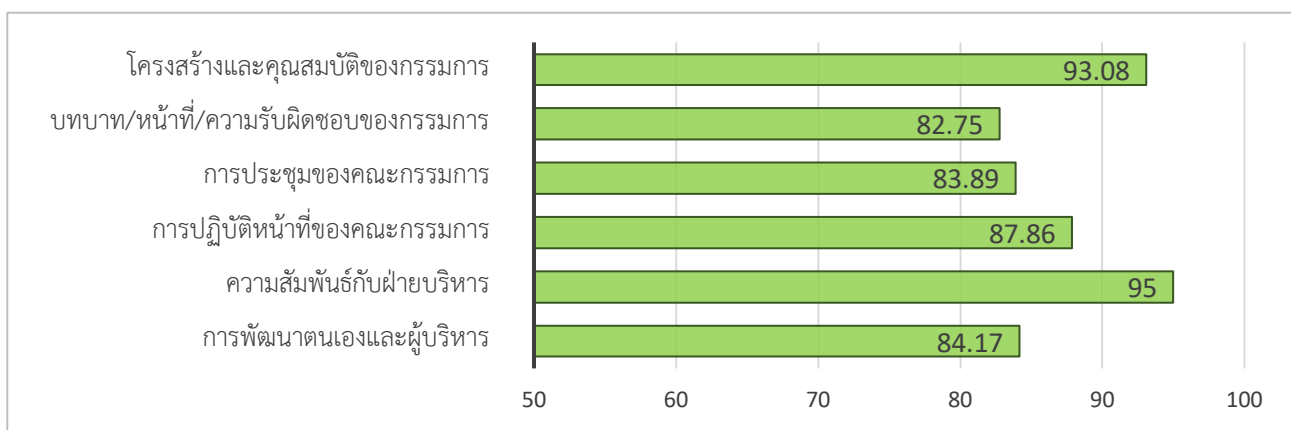
คณะกรรมการบริษัทฯ

ปี 2563 ได้กำหนดให้มีการทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ เพื่อทำการประเมินกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี เพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนผลการปฏิบัติงานปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในระหว่างปีที่ผ่านมา โดยการประเมินกรรมการทั้งคณะ ประเมินตนเอง โดยแบ่งเกณฑ์ระดับคะแนนเป็น 5 ระดับ และสรุปผลการประเมินในภาพรวมเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ และเปิดเผยในรายงานประจำปี เพื่อให้การประเมินผลดังกล่าวมีหลักเกณฑ์ที่เหมาะสม บริษัทฯ ได้ปรับปรุงข้อคำถามและเกณฑ์การประเมินให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคณะกรรมการบริษัทฯ การประเมินต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบผลการประเมินดังกล่าว และนำข้อเสนอแนะจากการประเมินผล มากำหนดแนวทางที่จะปรับปรุงให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม

(1) ผลการประเมินตนเองของกรรมการทั้งคณะ ประจำปี 2563 คะแนนเฉลี่ย 87.79 อยู่ในระดับดีเยี่ยม

หัวข้อประเมิน

ค่าเฉลี่ย

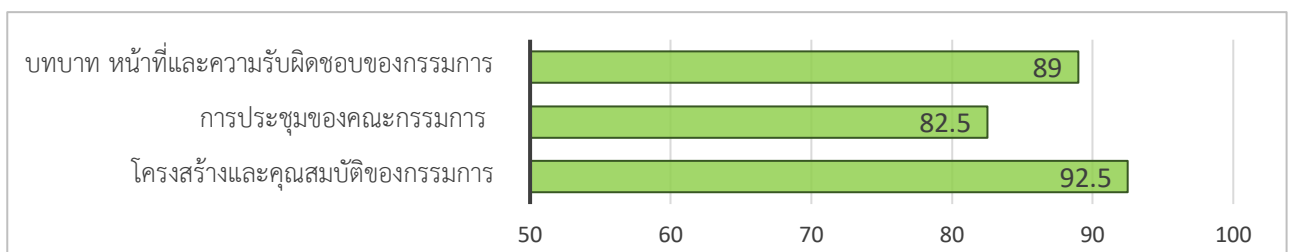


ข้อคิดเห็น/ข้อสังเกตเพิ่มเติมจากการประเมินตนเอง พบว่า ระดับคะแนนทุกหมวดสูง โดยเฉพาะหมวดความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหารมีระดับคะแนนสูงมากและคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ที่มีบทบาทในการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งมีส่วนสำคัญในการผลักดัน กลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร ให้ได้ตามแผนงานที่กำหนดไว้

(2) ผลการประเมินตนเองของกรรมการเป็นรายบุคคล ประจำปี 2563 คะแนนเฉลี่ย 88.00 อยู่ในระดับดีเยี่ยม

หัวข้อประเมิน

ค่าเฉลี่ย



ข้อคิดเห็น/ข้อสังเกตเพิ่มเติมจากการประเมินผล พบว่า คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ และควรปรับปรุงด้านการจัดประชุมคณะกรรมการ รวมทั้งเอกสารประกอบการประชุมต้องครบถ้วนเพียงพอต่อการพิจารณา

(3) ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2563

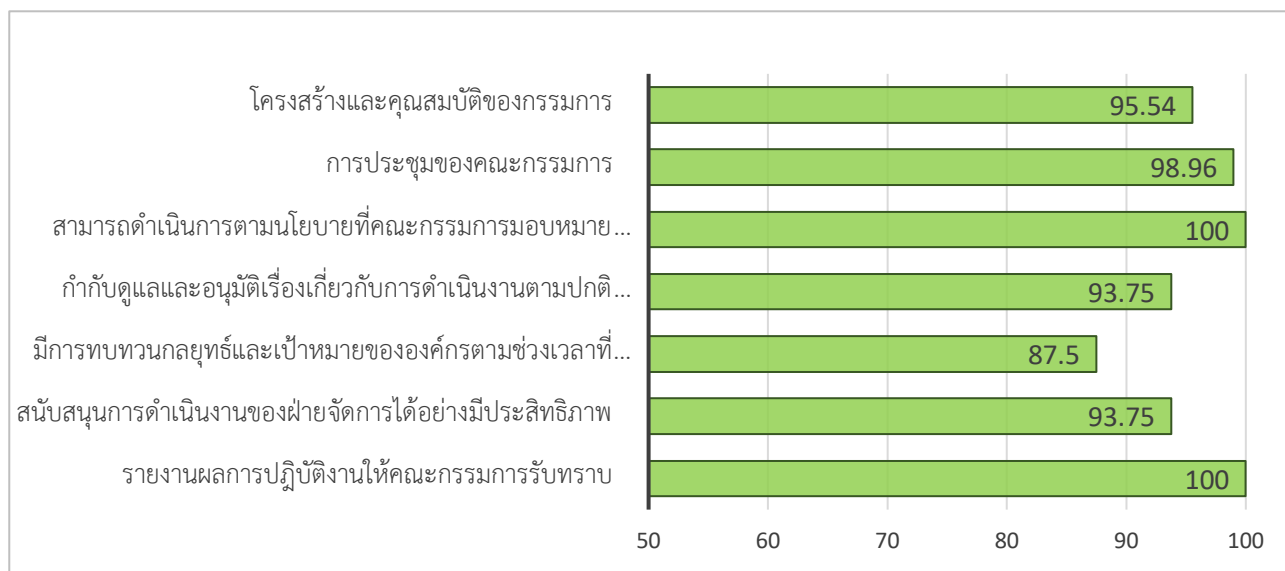
3.1) คณะกรรมการบริหาร คะแนนเฉลี่ย 96.50 อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม

หัวข้อประเมิน

- โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ
- การประชุมของคณะกรรมการ
- สามารถดำเนินการตามนโยบายที่คณะกรรมการมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- กำกับดูแลและอนุมัติเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัทตามอำนาจหน้าที่ ที่คณะกรรมการ บริษัทมอบหมาย
- มีการทบทวนกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กรตามช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้ธุรกิจมีความมั่นคงยั่งยืนรวมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมดูแลภายใน-ภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการรับทราบ

หัวข้อประเมิน

ค่าเฉลี่ย



ข้อคิดเห็น/ข้อสังเกตเพิ่มเติมจากการประเมินผล พบว่า คณะกรรมการบริหารทบทวนกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กรตามช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้ธุรกิจมีความมั่นคงยั่งยืนรวมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมดูแล ภายใน-ภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

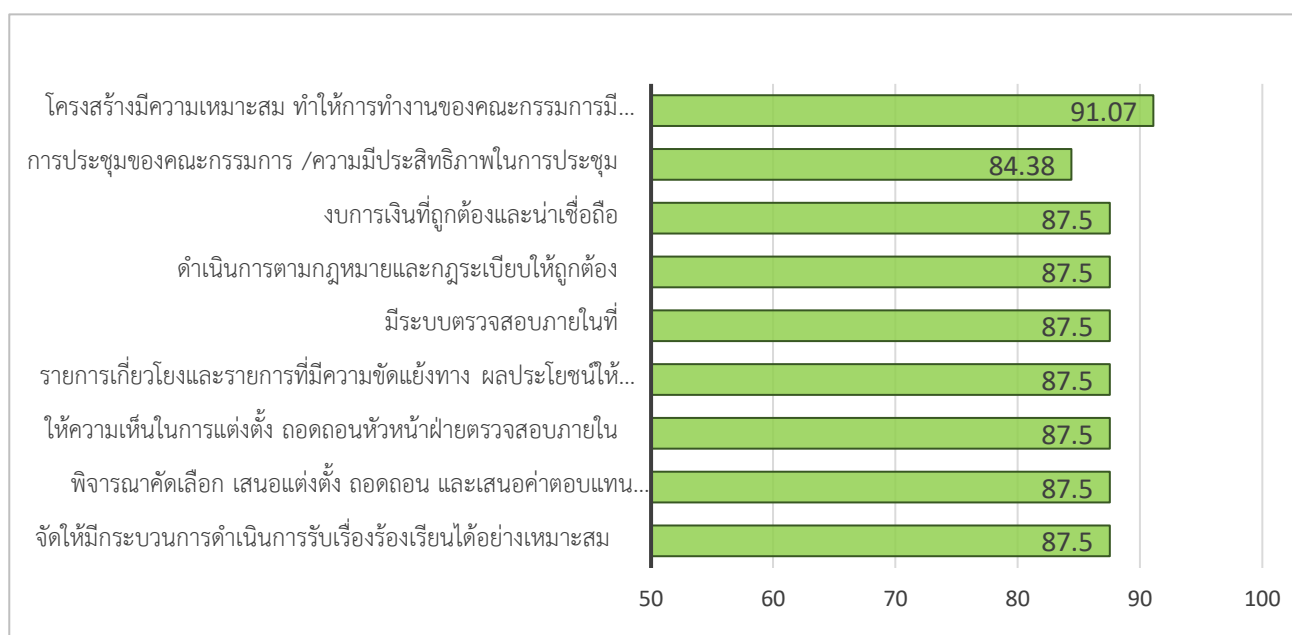
3.2) คณะกรรมการตรวจสอบ คะแนนเฉลี่ย 87.05 อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม

หัวข้อประเมิน

- โครงสร้างมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- การประชุมของคณะกรรมการ / ความมีประสิทธิภาพในการประชุม
- งบการเงินที่ถูกต้องและน่าเชื่อถือ
- ดำเนินการตามกฎหมายและกฎระเบียบให้ถูกต้อง
- มีระบบตรวจสอบภายในที่ดี
- รายการเกี่ยวโยงและรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์
- ให้ความเห็นในการแต่งตั้ง ถอดถอนหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน
- พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง ถอดถอน และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี
- จัดให้มีกระบวนการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนได้อย่างเหมาะสม

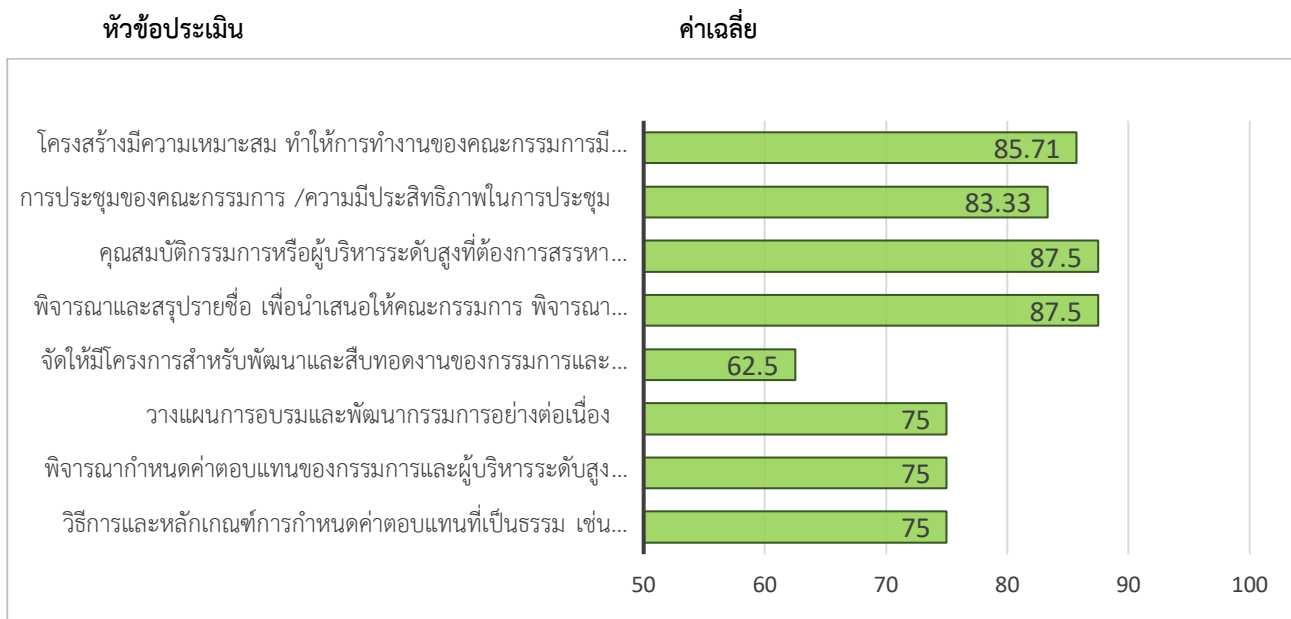
หัวข้อประเมิน

ค่าเฉลี่ย



ข้อคิดเห็น/ข้อสังเกตเพิ่มเติมจากการประเมินผล พบว่า คณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญ ต่อความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของงบการเงินและการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบให้ถูกต้อง

3.3) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนฯ คะแนนเฉลี่ย 82.04 อยู่ในระดับดีเยี่ยม

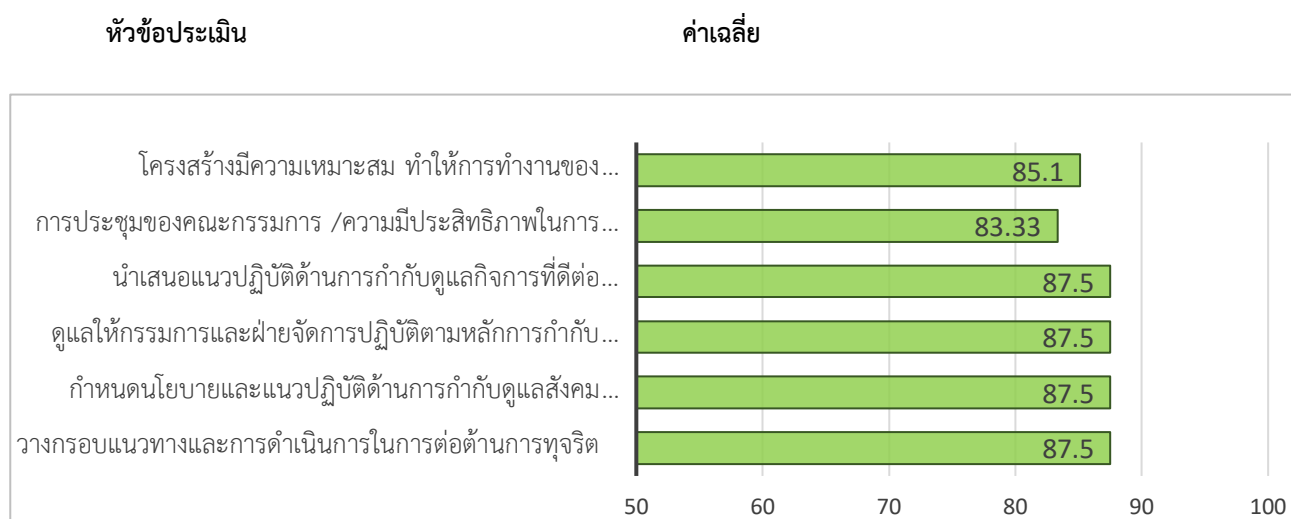


หัวข้อประเมิน

- โครงสร้างมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- การประชุมของคณะกรรมการ / ความมีประสิทธิภาพในการประชุม
- คุณสมบัติกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงที่ต้องการสรรหา สอดคล้องกับกฎระเบียบและลักษณะธุรกิจ
- พิจารณาและสรุปรายชื่อ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการ พิจารณาอย่างเหมาะสม
- จัดให้มีโครงการสำหรับพัฒนาและสืบทอดงานของกรรมการและ ผู้บริหาร
- วางแผนการอบรมและพัฒนากรรมการอย่างต่อเนื่อง
- พิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ทั้งค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน
- วิธีการและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรม เช่น การเปรียบเทียบค่าตอบแทนของธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน

ข้อคิดเห็น/ข้อสังเกตเพิ่มเติมจากการประเมินผล พบว่า คณะกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพกรรมการและผู้บริหาร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการติดตามข่าวที่สำคัญเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบต่างๆ เทคโนโลยี

3.4) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คะแนนเฉลี่ย 85.52 อยู่ในระดับค่อนข้างดีเยี่ยม



หัวข้อประเมิน

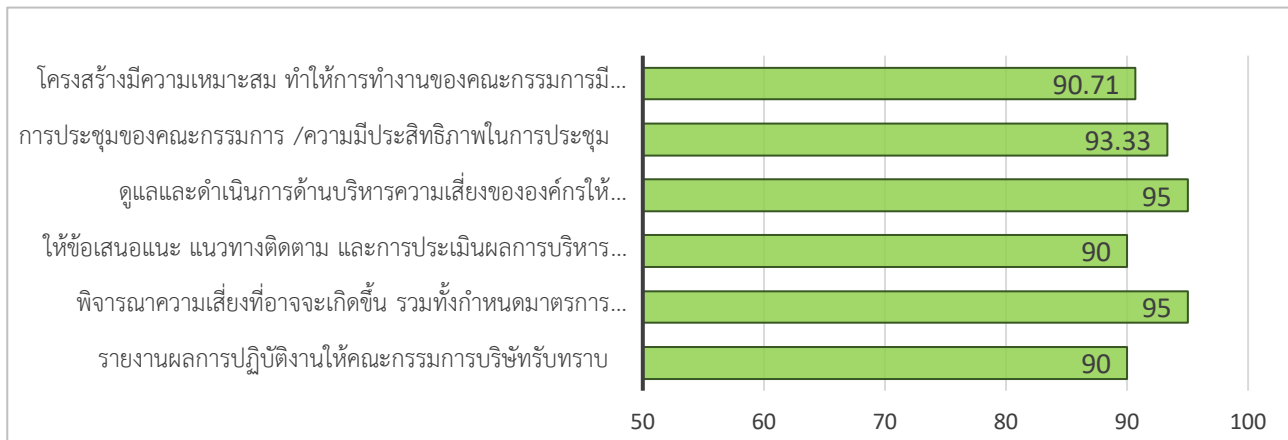
- โครงสร้างมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- การประชุมของคณะกรรมการ /ความมีประสิทธิภาพในการประชุม
- นำเสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการ และให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการ
- ดูแลให้กรรมการและฝ่ายจัดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) รวมทั้งติดตามให้มีการดำเนินการอย่างเหมาะสม
- วางกรอบแนวทางและการดำเนินการในการต่อต้านการทุจริต

ข้อคิดเห็น/ข้อสังเกตเพิ่มเติมจากการประเมินผล พบว่า คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกรรมการ และฝ่ายจัดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ที่กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

3.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คะแนนเฉลี่ย 92.02 อยู่ในระดับค่อนข้างดีเยี่ยม

หัวข้อประเมิน

ค่าเฉลี่ย



หัวข้อประเมิน

- โครงสร้างมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- การประชุมของคณะกรรมการ / ความมีประสิทธิภาพในการประชุม
- ดูแลและดำเนินการด้านบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และเป้าหมายธุรกิจ รวมถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ให้ข้อเสนอแนะ แนวทางติดตาม และการประเมินผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
- พิจารณาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมดูแลความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ

ข้อคิดเห็น/ข้อสังเกตเพิ่มเติมจากการประเมินผล พบว่า คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้ความสำคัญต่อการดูแลและดำเนินการด้านบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และเป้าหมายธุรกิจ รวมถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

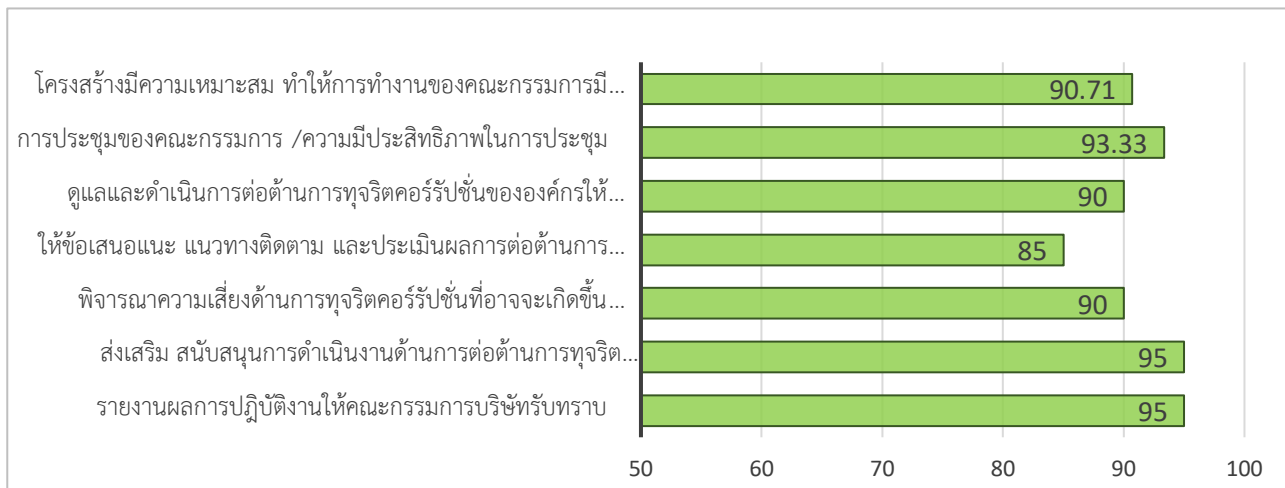
3.6 คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น คะแนนเฉลี่ย 91.68 อยู่ในระดับค่อนข้างดีเยี่ยม

หัวข้อประเมิน

- โครงสร้างมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
- การประชุมของคณะกรรมการ / ความมีประสิทธิภาพในการประชุม
- ดูแลและดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นขององค์กรให้สอดคล้อง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ให้ข้อเสนอแนะแนวทางติดตาม และประเมินผลการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
- พิจารณาความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชั่นที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมดูแลความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น โดยพนักงานทุกคนมีส่วนร่วม
- รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ

หัวข้อประเมิน

ค่าเฉลี่ย



ข้อคิดเห็น/ข้อสังเกตเพิ่มเติมจากการประเมินผล พบว่า คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ให้ความสำคัญต่อ พิจารณาความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชั่นที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง กำหนดมาตรการควบคุมดูแลความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น โดยพนักงานทุกคนมีส่วนร่วม

3.7 คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้คณะกรรมการและกรรมการแต่ละคนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนส่งเสริมให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมทักษะและความรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ

การพัฒนากรรมการ

1. คณะกรรมการจะส่งเสริมและสนับสนุนในการให้ความรู้แก่กรรมการในการทำหน้าที่กรรมการบริษัทฯ โดยการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (สมาคม IOD) ที่เกี่ยวข้องกับการกรรมการอย่างน้อย 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) หรือ หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รวมถึงหลักสูตรอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นกรรมการภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย และข้อกำหนดของหน่วยงานทางการที่เกี่ยวข้อง หรือการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มทักษะความสามารถในการกำกับดูแล โดยบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด

2. คณะกรรมการจะดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดหลักสูตรอบรมภายในของบริษัทฯ ให้แก่กรรมการเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการบริษัทฯ

3. คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกคน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ รวมถึงการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ มีนโยบายที่จะเสริมสร้างความรู้มุมมองใหม่ๆ ให้กับกรรมการทุกคน ในการเรียนรู้การกำกับดูแลกิจการ ภาวะอุตสาหกรรม ธุรกิจเทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้กรรมการสามารถเข้ารับตำแหน่งหน้าที่ได้เร็วที่สุดอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงาน ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. เรื่องที่ควรทราบ : โครงสร้างธุรกิจ โครงสร้างกรรมการ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ กฎหมายที่ต้องทราบ
2. ความรู้ทั่วไปของธุรกิจ: แนวทางการดำเนินงาน นโยบายต่างๆ และเยี่ยมชมกระบวนการผลิต
3. จัดให้มีการพบปะหารือกับกรรมการทั้งคณะ เพื่อสอบถามข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ
4. คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลการฝึกอบรมและพัฒนากรรมการในรายงานต่างๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อาทิ รายงานประจำปี

การอบรมของกรรมการ

บริษัทฯ มีกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ และแสวงหาความรู้ในหน้าที่กรรมการและธุรกิจอยู่เสมอ และบริษัทฯ สนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้ศึกษาและอบรมเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการทำหน้าที่กรรมการอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

1. คณะกรรมการบริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมระดับประเทศที่ช่วยส่งเสริมและยกระดับในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแลกเปลี่ยนความเห็นกับผู้ที่มีประสบการณ์ในระดับภูมิภาค เช่น จัดให้มี Plant Visit เพื่อเยี่ยมชมสถานที่ปฏิบัติงานของบริษัทฯ ที่ได้เข้าร่วมทุนในต่างประเทศ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ และนำความรู้ตลอดจนประสบการณ์มาใช้ประโยชน์ต่อบริษัทฯ ได้มากยิ่งขึ้น

2. กรรมการทุกท่านได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) แล้ว อีกทั้งบริษัทฯ สนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งทำให้เกิดมุมมองที่มีประโยชน์มาประยุกต์ใช้กับธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนั้นผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น กิจกรรมสัมมนาความรู้ในด้านต่างๆ ที่มีความ

เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นวิทยากรรับเชิญในกิจกรรมสัมมนาต่างๆ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และความ
คิดเห็นกับหน่วยงานต่างๆ อีกด้วย

ในปี 2563 กรรมการ ได้เข้าอบรม จำนวน 2 หลักสูตร

1. SBM: Strategic Board Master class รุ่นที่ 9/2020
2. O-War Room: Board War Room Series 2 “Leading Your Business Through Pandemic Time” รุ่นที่ 2/2020

**3.8 คณะกรรมการควรดูแลให้การดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปอย่างเรียบร้อย สามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น และมี
เลขานุการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสม**

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการจะแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมเพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท
คณะกรรมการจะกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและแนวปฏิบัติ
ที่ดีที่สุด (Best Practice) โดยเลขานุการบริษัทจะดูแลติดตามการดำเนินงานต่างๆ ของคณะกรรมการบริษัทฯ ฝ่ายจัดการ และบริษัทฯ
ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบต่างๆ ของทางการที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนสนับสนุนการ
ดำเนินงานของ คณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย ฝ่ายจัดการ และของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแล
กิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และเปิดเผยข้อมูลคุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการบริษัทในรายงานประจำปี
และบน website ของบริษัทฯ (การแต่งตั้งและคุณสมบัติเลขานุการแสดงไว้ในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ)

🔊 หลักปฏิบัติที่ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

4.1 มีการสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กร

การสรรหาผู้บริหารและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงสุด

หลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหากรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง บริษัทมีหลักเกณฑ์และกระบวนการ
ในการสรรหากรรมการผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้ทำ
หน้าที่สรรหาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณวุฒิ ความรู้คุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง
โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. พิจารณาความเหมาะสมของความรู้ ประสบการณ์ความสามารถ (Competency) ทักษะเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อ
บริษัท หรือเกี่ยวข้องในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่ สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางการดำ
เนินธุรกิจของบริษัท
2. พิจารณาความหลากหลายทั้งเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ
ทั้งทางด้านวิชาการ และด้านปัจจัยสนับสนุนความยั่งยืนมีภาพลักษณ์ที่ดี มีภาวะผู้นำ และประพฤติตนตามหลักการกำ
กับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้บริหารระดับสูงที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การสรรหาและแต่งตั้งประธานกรรมการบริหาร

การสรรหาประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการทดแทนกรณีตำแหน่งว่างลง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาจากผู้ที่มีทักษะ ประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัติเฉพาะในด้านต่างๆ ที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ หลักเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบด้วย

- การเป็นกรรมการของบริษัทฯ ตามข้อบังคับบริษัทฯ
- ความรู้ ความสามารถ ในการดำเนินธุรกิจ
- ประสบการณ์ในธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ หรือธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับการขยายการลงทุนของบริษัท
- ประสบการณ์ในการเป็นผู้นำขององค์กร
- มีภาวะความเป็นผู้นำสูง
- การยอมรับจากองค์กรธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

แผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร (Succession Plan)

คณะกรรมการจะกำหนดให้มีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร เนื่องจากการดำเนินการจัดทำแผนดังกล่าวเป็นองค์ประกอบสำคัญของการวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากร คณะกรรมการต้องดูแลให้บริษัทฯ มีนโยบายแผนงาน และกระบวนการต่างๆ ที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารเป็นไปอย่างราบรื่น รวมถึงได้มีการจัดเตรียมบุคลากรทดแทนเพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของประธานกรรมการบริหาร

ประธานกรรมการบริหารจะปฏิบัติงานบริษัทฯ เต็มเวลา ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งใดๆ ของประธานกรรมการบริหารบริษัทหรือองค์กรอื่นๆ จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการก่อน

4.2 คณะกรรมการควรติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์และแรงจูงใจที่เหมาะสม

การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการจัดฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอในทุกระดับซึ่งแบ่งเป็นการฝึกอบรมทั้งในด้านธุรกิจบริษัทฯ ด้านวิชาชีพที่ตนเองสังกัด ด้านภาวะผู้นำและการทำงานร่วมกัน ทั้งการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง การเรียนรู้จากผู้อื่น การจัดอบรมภายในบริษัทฯ ผ่านห้องเรียน (Classroom Training) การอบรมผ่านระบบสื่อดิจิทัล (E-Learning) และการส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอกบริษัทฯ

4.3 คณะกรรมการมีกำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม

บริษัทฯ มีการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบของเงินเดือนและค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสมเทียบเคียงได้กับการจ่ายของอุตสาหกรรมเดียวกัน และให้เกิดความเป็นธรรมภายในบริษัทฯ นอกจากนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มขีด

ความสามารถในการรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ โดยมุ่งสู่องค์กรแบบ “Flat Organization” ซึ่งจะมีความคล่องตัวในการทำธุรกิจ และปรับตัวได้อย่างรวดเร็ว เนื่องจากเป็นการลดขั้นตอนในการทำงาน และทำให้การตัดสินใจรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และเพื่อสนับสนุนแนวทางดังกล่าว บริษัทฯ ได้ปรับปรุงข้อมูลคำตอบให้เหมาะสมกับขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบและจัดหาเครื่องมือในการทำงานตามบทบาทหน้าที่ โดยไม่ยึดถือระดับพนักงาน อีกทั้งการวางกรอบคำตอบโดยรวม เพื่อผลักดันให้เกิดวัฒนธรรมตามแนวคิด “Pay for Performance” โดยจะแปรผันตามผลการปฏิบัติงานของพนักงานและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ (ปี 2563 คำตอบแทนกรรมการผู้บริหารและพนักงาน ได้รายงานไว้แล้วในหัวข้อ ผลประโยชน์ตอบแทนกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน)

หลักปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่บริษัทฯ และเพื่อเป็นการสร้างโอกาสทางธุรกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการจัดสรรและการจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการจะติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าฝ่ายจัดการ จัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย value chain รวมถึงมีการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและกำกับดูแลความเสี่ยงสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ อย่างยั่งยืน

1. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกันเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับสิทธิอย่างเต็มที่ เป็นธรรม และเหมาะสม คณะกรรมการต้องดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้าและดำเนินการแก้ไขปัญหาด้วยความระมัดระวังและยุติธรรม มีการเก็บรักษาข้อมูลของลูกค้าไว้เป็นความลับและปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาที่ให้ไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด ดำเนินธุรกิจด้วยหลักการแข่งขันที่เป็นธรรมและมีจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างยุติธรรมและเสมอภาค โดยมุ่งเน้นการพัฒนาด้านการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และให้โอกาสแก่พนักงานในการโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่ทั้งนี้เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และมีการกำหนดผลตอบแทนที่เป็นธรรมเทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้นในองค์กร

คณะกรรมการกำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่ม ดังต่อไปนี้

ผู้ถือหุ้น:

คณะกรรมการจะกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยคำนึงถึงการสร้างความเจริญเติบโตของผลการดำเนินงานที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่องในระยะยาวบนศักยภาพและขีดความสามารถของบริษัทฯ อย่างเต็มที่ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทฯ ทั้งในรูปของมูลค่าหุ้นที่เพิ่มสูงขึ้น และการจ่ายเงินปันผลในอัตราที่น่าพอใจ

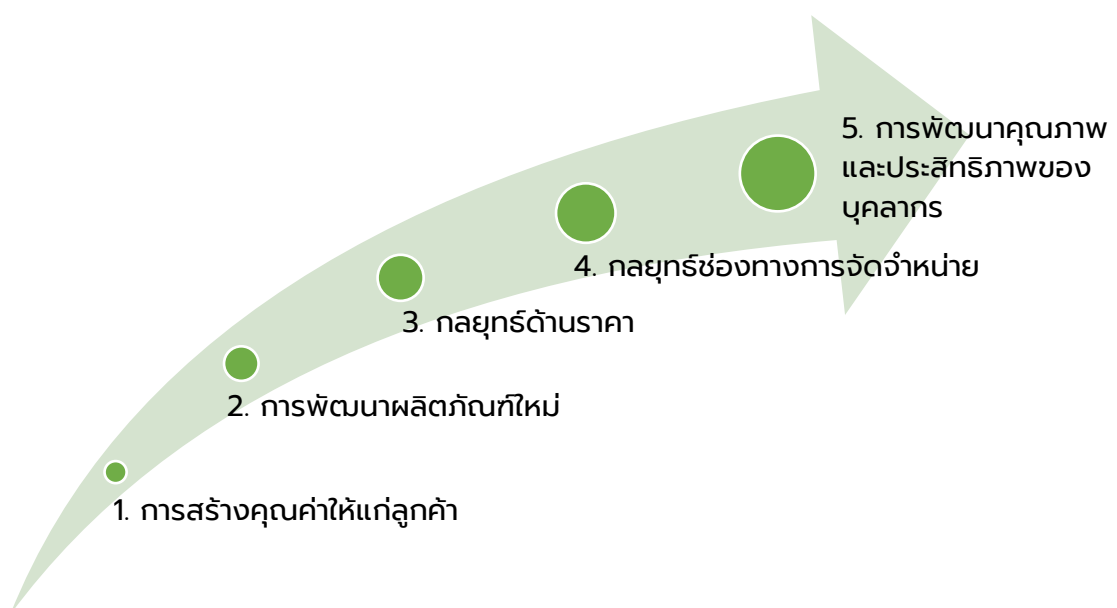
พนักงาน:

มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม ดูแลความปลอดภัยและรักษาสภาพแวดล้อมการทำงาน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้ และ

ความสามารถของพนักงาน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค กำหนด และต่อยอด การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรด้วยตระหนักว่า พนักงานทุกคนเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญและมีคุณค่า นำมาซึ่งความสำเร็จความก้าวหน้าและ การเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และองค์การสหประชาชาติที่เคารพในสิทธิ มนุษยชน โดยบริษัทฯ ได้วางแผนและกำหนดแผนปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการหน่วยงานวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม เพื่อรองรับกลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ เชื่อมโยงกับธุรกิจในต่างประเทศ และเสริมบริบททางธุรกิจที่มีขนาดและความหลากหลายมากยิ่งขึ้น จึงให้ความสำคัญกับการสรรหาบุคลากรในกลุ่มที่มีความจำเป็นต่อ การผลักดันให้กลยุทธ์ขององค์กรประสบความสำเร็จ เตรียมความพร้อมในการสรรหาพนักงาน เพื่อพร้อมต่อการเกษียณอายุของ พนักงานและให้สอดคล้องกับการขยายตัวของธุรกิจไปยังต่างประเทศได้มีการวางแผนขยายฐานการรับสมัคร สรรหาและว่าจ้างทั้งใน ประเทศและต่างประเทศผ่าน Social media รวมทั้งสร้างเครือข่ายในต่างประเทศเพื่อให้เป็นที่รู้จักในตลาดแรงงาน และมีฐานข้อมูล ในต่างประเทศมากยิ่งขึ้น บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานมีความสุขในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิต ปลอดภัย และอาชีวอนามัยที่ดี รวมทั้งมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงและเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการบริหารองค์กรและบุคลากรมาโดยตลอด เนื่องจากบุคลากรถือเป็น ทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อการสร้างความเจริญเติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนขององค์กรโดยรายละเอียดการดำเนินงานและการบริหาร ทรัพยากรบุคคลปรากฏในหัวข้อ นโยบายในการบริหารและพัฒนาพนักงาน

ลูกค้า :

มุ่งมั่นสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับลูกค้าและประชาชนที่จะได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีมีคุณภาพในระดับ ราคาที่เหมาะสมและยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรักษาสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืน บริษัทฯ ยึดถือ พันธกิจที่จะดูแล และพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และการบริการที่ดี เพื่อเป็นทางเลือกที่ดีที่สุดแก่ลูกค้า ด้วยสินค้าและบริการในเชิงนวัตกรรม เพื่อ สร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจสูงสุด มีการจัดการอย่างเป็นธรรม เหมาะสม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ สร้างความพึงพอใจ และความมั่นใจให้แก่ลูกค้าและประชาชนที่จะได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีมีคุณภาพในระดับราคาที่เหมาะสม และยกระดับ มาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรักษาสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืนบริษัทฯ รับผิดชอบดูแลลูกค้าในการซื้อขายวัตถุดิบและ ผลิตภัณฑ์ต่างๆ ผ่านการดำเนินกิจกรรมที่หลากหลาย ได้แก่การสร้างความเป็นเลิศด้านการตลาด (Marketing Excellence) ที่มุ่งเน้น ลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ใน 5 ด้าน ได้แก่



การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ในปี 2563 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงและจัดทำการวัดผลความพึงพอใจ เพื่อให้ได้มาตรฐานสากล และเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกัน ส่วนผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า (Customer Satisfaction Survey) ปี 2563 พบว่า มีความพึงพอใจโดยเฉลี่ยที่ 83.65 % สามารถสะท้อนผลสำเร็จในด้านการสร้างความสัมพันธ์และตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าในระดับที่ดีการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า บริษัทฯ จัดพบปะ/เยี่ยมเยียนกิจการของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนข้อมูลในอุตสาหกรรมกับลูกค้า เพื่อเป็นข้อมูลให้ลูกค้าสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจตลอดจนได้จัดให้ลูกค้าได้เข้าเยี่ยมชมโรงงานและกระบวนการผลิต เพื่อให้ลูกค้าเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการผลิตและการควบคุมคุณภาพสินค้าของบริษัทฯ และจัดให้มีการรับและบริหารจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้า/บริการ และดำเนินการอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ลูกค้าได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว โดยมีช่องทางหลายช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ อีเมล และโทรศัพท์ และจัดทำแนวทางการแก้ไขและการป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมกับการติดตามและประเมินผลการจัดการข้อร้องเรียนของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาและวางแผนการดำเนินธุรกิจในอนาคต

คู่ค้า :

บริษัทฯ คำนึงถึงความเสมอภาคและความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ รักษาผลประโยชน์ร่วมกับคู่ค้า โดยการปฏิบัติตามกฎหมายและกติกาที่กำหนดร่วมกันอย่างเคร่งครัด และมีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ มีจรรยาบรรณธุรกิจในการจัดหาและการปฏิบัติต่อคู่ค้า เกณฑ์การคัดเลือกและปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม รวมถึงจัดให้มีระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการจัดหาสินค้า เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการสินค้าเป็นไปอย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพ มีการควบคุมที่ดีและตรวจสอบได้ และสามารถดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าให้เป็นไปอย่างเหมาะสมมีระเบียบปฏิบัติที่รับผิดชอบต่อคู่ค้า รวมถึงประสานประโยชน์ของทั้งสองฝ่ายอย่างยุติธรรม และโปร่งใส นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคำนึงถึงความเสมอภาคและความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจรักษาผลประโยชน์ร่วมกับคู่ค้า โดยการปฏิบัติตามกฎหมายและกติกาที่กำหนดร่วมกันอย่างเคร่งครัด ได้แก่ พัฒนาคุณภาพของสินค้าและบริการ มีการรับประกันสินค้าและบริการ มีการเปิดเผยข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างครบถ้วนมีระบบการรับและบริหารจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและบริการ มีการสำรวจความพึงพอใจของคู่ค้า จัดกิจกรรมให้ความรู้และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้า และกำหนดจรรยาบรรณของหน่วยงานจัดซื้อ

บริษัทฯ คำนึงถึงการไม่รับหรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า ซึ่งในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ (Corporate Compliance Policy) ได้กำหนดให้พนักงานปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (Corruption) การให้หรือรับสินบน (Bribery) กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐ หรือหน่วยงานภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ โดยถือว่าการกระทำใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าวเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกระดับ จะต้องต่อต้านและละเว้นการกระทำนั้น และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ หรือบริษัทในกลุ่มเท่านั้นเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และจะต้องไม่ส่งเสริมให้บุคคลอื่นกระทำการ หรือละเว้นการทำการใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมายดังกล่าวด้วย บริษัทฯ มีการลงนามสัญญาซื้อขายอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ยังมีการประชุมร่วมกับคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานร่วมกัน ตลอดจนการหาแนวทางแก้ไขปัญหาในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ บริษัทฯ มีความตั้งใจแก้ไขปัญหามิฉะนั้นในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้าได้โดยมีการจัดประชุมเพื่อหาสาเหตุของปัญหาและหาทางแก้ไขร่วมกัน โดยทางแก้ไขนั้น ต้องเป็นทางที่ทุกฝ่ายพอใจร่วมกันและดำเนินการแก้ไขปัญหานั้นแล้วเสร็จ พร้อมทั้งหาแนวทางในการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นอีก

บริษัทฯ มีขั้นตอนและวิธีปฏิบัติในการคัดเลือกคู่ค้า หรือผู้รับเหมา การจัดโครงการ หรือแนวทางในการต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชัน รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

เจ้าหน้าที่

ยึดถือแนวทางการปฏิบัติที่เป็นธรรมตามเงื่อนไข และรับผิดชอบต่อนายจ้าง รวมถึงการชำระคืนตามกำหนดเวลา บริษัทฯ ปฏิบัติต่อนายจ้างด้วยความรับผิดชอบ เป็นธรรม ยึดถือการปฏิบัติที่ดีตามแนวทาง เงื่อนไขข้อกำหนดของสัญญาและพันธะทางการเงินอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะเงื่อนไขค่าประกัน การบริหารเงินทุน การชำระหนี้ และเป็นธรรมต่อนายจ้าง รวมถึงการชำระคืนตามกำหนดเวลา ตลอดจนไม่ใช้วิธีการที่ไม่สุจริตปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันจะทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความเสียหายกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ต้องรีบแจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นในเรื่องการเปิดเผยสารสนเทศต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยเน้นเรื่องความถูกต้อง ความครบถ้วน ความรวดเร็วและความโปร่งใสของข้อมูลที่เปิดเผยประกอบด้วยข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน และบริษัทฯ ไม่มีการฟ้องร้องคดีความเรื่องการฉ้อโกงชำระหนี้ใดๆ จากเจ้าหน้าที่ทุกราย

คู่แข่งทางการค้า

คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่บนพื้นฐานการแข่งขันอย่างเสรีโดยชอบธรรม ตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ทำลาย ทำให้เสียหาย ขัดขวาง กีดกัน หรือจำกัดการประกอบธุรกิจของคู่แข่ง คณะกรรมการต้องดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม เช่น การให้สินบนหรืออำสสินจ้างให้แก่พนักงานของคู่แข่ง เป็นต้น และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

ผู้ลงทุน

คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้องครบถ้วนและเพียงพอต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนภายในกำหนดเวลาหรือตามเวลาที่เหมาะสม

หน่วยงานราชการ

คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ และระเบียบของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้ความร่วมมือที่ดีต่อหน่วยงานราชการ โดยมอบหมายให้ฝ่ายกฎหมายทบทวนระเบียบกฎหมายทุกๆ 6 เดือน และประเมินความสอดคล้องของการปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายทุกครั้งหลังจากมีการปรับปรุงระเบียบกฎหมายเพื่อยืนยันความถูกต้องและความสามารถในการปฏิบัติ ว่ามีความสอดคล้องหรือไม่ ซึ่งใน ปี 2563 ทางบริษัทได้ทำการทบทวนระเบียบกฎหมายและการปฏิบัติรวม 2 ครั้ง ไม่พบประเด็นการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้อง

ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) มีการสนับสนุนช่วยเหลือในกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพของสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รวมทั้งการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนที่สถานประกอบการของบริษัทฯ ตั้งอยู่รวมถึงชุมชนโดยรอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทฯ

มีการเปิดเผยกิจกรรมต่างๆ และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท ไว้ในรายงาน 56-1

2. การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล

คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อความเสมอภาคเท่าเทียมกันของพนักงาน และจะดูแลให้บริษัท ไม่กระทำการใดอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Human Rights) โดยการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลเพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ การศึกษา สถาบัน เพศ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล และฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม

3. การไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัท ไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา กระทำการ หรือแสวงหาประโยชน์จากงานอันมีลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญา (Copy Rights and Intellectual Property Rights) เว้นแต่บริษัทฯ จะได้รับอนุญาตจากเจ้าของลิขสิทธิ์อย่างถูกต้องตามกฎหมายให้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่ง ภายใต้สิทธิอื่นๆ โดยได้มอบหมายให้ฝ่ายกฎหมาย ตรวจสอบข้อมูลกับกรมทรัพย์สินทางปัญญา อย่างต่อเนื่อง

หลักปฏิบัติที่ 6 ดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่เหมาะสม

คณะกรรมการบริษัท ฟอรั่น พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอบทานความเหมาะสมและประสิทธิภาพของการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารจัดการให้มีขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและการติดตามดูแลการดำเนินงาน เหมาะสม เพียงพอ ในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมาย และข้อกำหนดที่สอดคล้องกับแนวทางของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission : COSO เพื่อสนับสนุนให้การทำงานของบริษัทฯ มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถลดหรือป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2563 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 5 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในสำหรับปี 2562 ตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด ซึ่งครอบคลุมในด้านต่างๆ 5 องค์ประกอบ ได้แก่ ด้านองค์กรและสภาพแวดล้อม (Organizational and Control Environment) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Management Control) ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication) ตลอดจนระบบการติดตามผล (Monitoring) ตามที่ฝ่ายบริหารได้จัดทำ และผลการสอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายในโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทฯ จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอในการดำเนินงานตามระบบดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งมีระบบการควบคุมภายในสำหรับติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ จากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ

การบริหารจัดการระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ สามารถสรุปแยกตามองค์ประกอบการควบคุมภายใน ได้ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมและการควบคุม

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความซื่อตรงและจรรยาบรรณในการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดีและเหมาะสม ดังนี้

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจโดยรวม ให้ความเห็นต่อทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ สำหรับใช้เป็นแนวทางจัดทำแผนธุรกิจและแผนปฏิบัติงานพร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร ได้กำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบายระบบการควบคุมภายใน และแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้บุคลากรทุกคนมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมภายในและธำรงไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้สื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายดังกล่าวแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนอย่างสม่ำเสมอ ผ่านหลักสูตรและกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดอบรมเรื่องนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ เรื่องการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรและการควบคุมภายใน เป็นต้น

บริษัทฯ กำหนดโครงสร้างองค์กรและสายงาน เพื่อให้การบริหารจัดการของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งบริษัท มีการแบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลระหว่างกัน และได้กำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ มอบหมายอำนาจอย่างเหมาะสมตามโครงสร้างองค์กร

บริษัทฯ กำหนดคุณสมบัติของบุคลากรแต่ละตำแหน่งงาน เพื่อเป็นเกณฑ์ในการสรรหา และพัฒนาบุคลากร กำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ พร้อมทั้งกำหนดกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานและเป็นระบบ เพื่อพิจารณาให้รางวัลอย่างเป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจต่อบุคลากรในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การประเมินความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการนำพาองค์กรสู่เป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว จึงจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหาร และจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยมีแนวทางบริหารจัดการ ดังนี้

1. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยง ให้ความสำคัญสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ เพื่อวางเป้าหมายในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างชัดเจนและเหมาะสม

2. การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

ผู้บริหารในแต่ละสาขางานจะเป็นการรวบรวมเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นกับหน่วยงาน กระบวนการ ทั้งปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรและเมื่อเกิดขึ้นแล้วส่งผลให้องค์กรไม่บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย เช่น นโยบายการบริหารงาน บุคลากร การปฏิบัติงาน การเงิน ระบบสารสนเทศ กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อทำความเข้าใจต่อเหตุการณ์และสถานการณ์นั้นๆ และเพื่อให้ผู้บริหารสามารถพิจารณากำหนดแนวทางและนโยบายในการจัดการกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้เป็นอย่างดี

3. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

การประเมินความเสี่ยงเป็นการวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยง เพื่อพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่มีอยู่โดยการประเมินจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) รวมทั้งโอกาสในการปรับปรุง ซึ่งแต่ละฝ่ายงาน จะต้องจะต้องเลือก และเสนอมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข ซึ่งบริษัท กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงทุกๆ 6 เดือน ความเสี่ยงที่สูง หรืออยู่ในระดับที่จะต้องได้รับการแก้ไข จะถูกนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง พิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการแก้ไขปรับปรุงทันที ผลที่เกิดจากการปรับปรุง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะนำไปรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบทุกๆ ไตรมาส

4. การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)

บริษัทจะดำเนินการตอบสนองต่อความเสี่ยง หลังจากที่ยังบริษัท สามารถระบุความเสี่ยงและประเมินระดับของความเสี่ยงแล้ว โดยจะต้องนำความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและลดระดับความรุนแรงของผลกระทบ ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ด้วยวิธีจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมที่สุดและคุ้มค่ากับการลงทุน

5. กิจกรรมควบคุม (Control Activities)

การกำหนดกิจกรรมและการปฏิบัติต่างๆ เพื่อช่วยลดหรือควบคุมความเสี่ยง เพื่อสร้างความมั่นใจว่าจะสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้นได้อย่างถูกต้อง และทำให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ป้องกันและลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับ

6. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

บริษัทมีระบบสารสนเทศและการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพราะเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะนำไปพิจารณาดำเนินการบริหารความเสี่ยงต่อไปตามกรอบและขั้นตอนการปฏิบัติที่องค์กรกำหนด

7. การติดตามประเมินผล (Monitoring)

กำหนดให้มีการติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกๆ 6 เดือนเพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงานว่าเหมาะสม และสามารถจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

การบริหารจัดการความเสี่ยงบริษัทได้ดำเนินประเมินและควบคุมทั่วทั้งองค์กร ประกอบด้วย (1) บริหารความเสี่ยงองค์กร โดยจัดทำ Risk Profile ทั้งในระดับองค์กร และระดับหน่วยงาน (2) บริหารความเสี่ยงการลงทุน และ (3) บริหารความเสี่ยงระดับกระบวนการต่างๆ ทั้งนี้ การประเมินความเสี่ยงได้คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงทั้งปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงโอกาสที่จะเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ใน

ระดับที่ยอมรับได้มีกระบวนการทบทวนความเสี่ยงและติดตามการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยงเป็นประจำ โดยถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของทุกหน่วยงานในการบริหารและจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3. กิจกรรมการควบคุม

บริษัทฯ ได้กำหนดกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ดังนี้

บริษัทฯ กำหนดกิจกรรมควบคุม โดยคำนึงถึงหลักการควบคุมภายในที่ดี อาทิเช่น มีการแบ่งแยกหน้าที่ มีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทำธุรกรรมที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และเป็นธรรม การอนุมัติธุรกรรมโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นต้น

บริษัทฯ กำหนดการควบคุมทั้งแบบ Manual และการควบคุมแบบอัตโนมัติ (Automate) ในกระบวนการที่สำคัญต่างๆ บริษัทฯ กำหนดกระบวนการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสร้างความมั่นใจถึงควมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของควมมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศบริษัทฯ

บริษัทฯ จัดทำระเบียบข้อกำหนดนโยบาย ข้อกำหนดคู่มือการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร โดยกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการบริหาร ผู้บริหาร และพนักงานแต่ละระดับและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และมีการสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ นโยบาย ข้อกำหนด และคู่มือการปฏิบัติงานต่างๆอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการกำกับดูแลบริษัท ที่บริษัทฯ ลงทุนตามโครงสร้างของบริษัทฯ ในแต่ละกลุ่มธุรกิจ เพื่อให้บริษัทร่วม มีแนวทางการดำเนินงานสอดคล้องและเป็นไปตามกรอบนโยบาย แนวปฏิบัติ และทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทฯร่วมเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในคุณภาพของสารสนเทศและการสื่อสารซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่สนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางบริหารจัดการสารสนเทศและการสื่อสาร ดังนี้

บริษัทฯ กำหนดชั้นความลับของข้อมูล แนวทางการจัดเก็บเอกสารสำคัญและเอกสารควบคุม รวมถึงข้อมูลประกอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอก เพื่อให้มั่นใจว่าสารสนเทศที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯมีความถูกต้องครบถ้วน เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และทันต่อการใช้งาน

บริษัทฯ มีการสื่อสารต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม โดยสาระสำคัญที่เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และเอกสารการประชุมได้จัดส่งให้คณะกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถวิเคราะห์ข้อมูลก่อนตัดสินใจอย่างเพียงพอ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ สามารถร้องขอข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา

บริษัทฯ จัดช่องทางสำหรับการสื่อสารภายในองค์กรหลายช่องทาง ประกอบด้วย การสื่อสารจากผู้บริหารระดับสูงถึงพนักงานผ่าน Electronic mail การให้ข้อมูลที่สำคัญกับพนักงานใหม่ผ่านกิจกรรม Orientation และการให้ความรู้ที่มีประโยชน์ในการ

ปฏิบัติงาน บริษัทฯ จัดช่องทางสำหรับการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหลายช่องทาง เช่น Website, Electronic mail ของ บริษัทฯ อีกทั้งยังมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง เพื่อเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน (Whistleblower System) อย่างชัดเจน เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกเชื่อมั่นได้ว่าเรื่องร้องเรียนจะได้รับการพิจารณาอย่างโปร่งใส สุจริต ยุติธรรมและเป็นความลับภายในเวลาอันเหมาะสม

5. การติดตามประเมินผล

บริษัทฯ มีกระบวนการติดตามและประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในพร้อมทั้งกำหนดแนวทางพัฒนาปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

บริษัทฯ ประเมินการควบคุมภายในระดับองค์กร และประเมินการควบคุมภายในระดับกระบวนการ ผ่านกระบวนการประเมินการควบคุมภายในโดยผู้ปฏิบัติงานเอง (Control Self-Assessment) เป็นประจำทุกปี โดยบริษัทได้มอบหมายให้ บริษัท P&L Corporation จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลการควบคุมภายในของระบบงานต่างๆ พร้อมทั้งให้คำแนะนำในการกำหนดแนวทางปรับปรุงแก้ไข หากพบข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการรายงานข้อบกพร่องที่พบต่อผู้บริหารได้รับทราบอย่างทันท่วงที รวมถึงกระบวนการติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าการปรับปรุงแก้ไขได้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ และแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ในปี 2563 บริษัทฯ ได้ประเมินการควบคุมภายในโดยผู้ปฏิบัติงานเอง สำหรับ กระบวนการขาย กระบวนการจัดซื้อ กระบวนการผลิต กระบวนการควบคุมคุณภาพ กระบวนการจัดเก็บและส่งมอบ การจ่ายเงิน การรับเงิน และการบันทึกบัญชีที่เกี่ยวข้อง ผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระ ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ตรวจสอบและประเมินประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกิจกรรมต่างๆ ตามแผนตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแผนการตรวจสอบเป็นไปตามทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ และความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานพร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการควบคุมภายในโดยสื่อสารให้ผู้บริหารรับทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงและรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส ทั้งนี้ ในปี 2563 บริษัทฯ ไม่พบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับรายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบการควบคุมภายในการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

การป้องกันการทุจริต การต่อต้านการคอร์รัปชัน และการให้และรับสินบน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้กรอบการบริหารจัดการตามหลักจริยธรรมดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยมีกระบวนการควบคุมและตรวจสอบเพื่อลดและป้องกันความสุ่มเสี่ยงต่อโอกาสในการเกิดทุจริตภายในองค์กร รวมถึงการคอร์รัปชันทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม ซึ่งนอกเหนือจากการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และจัดให้มีนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน ที่มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว บริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมเป็นภาคีที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชันทั้งในระดับประเทศ คือภาคีเครือข่ายแนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชนไทย (Collective Action Coalition : CAC) และได้รับการรับรองในไตรมาสที่ 4/2562 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย โดยการดำเนินการที่แสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน ของบริษัทฯ และการเตรียมความพร้อมเข้ารับการตรวจประเมิน (Recertification)

ที่ IOD กำหนดให้ทำการประเมินทุก 3 ปี และคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินในทุกปีนั้น ในปี 2563 บริษัทฯ ได้ดำเนินการในเรื่องที่สำคัญๆ สรุปได้ดังนี้

1. จัดให้มีโครงการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตเพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริตในกระบวนการต่างๆ ภายในองค์กร โดยนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงที่พัฒนามาจาก Risk Assessment ของ Enterprise Risk Management (ERM) มาใช้ในการดำเนินการเพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปพิจารณากำหนดมาตรการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในเรื่องการทุจริต และคอร์รัปชันเพื่อเป็นประโยชน์ในการกำกับดูแล ติดตาม ควบคุม และลดโอกาสการเกิดทุจริตภายในองค์กร
2. ทบทวนมาตรการต่อต้านและการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีอยู่ของบริษัทฯ โดยหน่วยงานภายในที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์และความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบตามลำดับ
3. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblower System) โดยเพิ่มเติมช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีระบบงานที่รวบรวมเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์ของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
4. ส่งเสริม และสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน พร้อมทั้งแนวทางในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน ให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน
5. สื่อสาร สื่อความกับลูกค้า/คู่ค้าของบริษัทฯ ในเรื่องต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และการไม่เรียกรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด ผ่านงาน Supplier Conference ประจำปี 2562 เพื่อให้ผู้ร่วมดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ ได้รับทราบและมีแนวปฏิบัติที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายของบริษัทฯ

การแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการกระทำที่ไม่เหมาะสม การถูกละเมิดสิทธิ การกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณ รายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่องของบริษัทฯ ได้ รวมถึงมีนโยบายคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส โดยผู้ร้องเรียนสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ ผู้รับข้อร้องเรียนจะเก็บข้อมูลเป็นความลับและเปิดเผยเท่าที่จำเป็นโดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้ร้องเรียน และผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่เหมาะสมและเป็นธรรม (รายละเอียดเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแส เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ)

บริษัทฯ ได้จัดให้มีมาตรการและช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยสามารถแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน ตลอดจนการแสดงความคิดเห็นต่อบริษัทฯ โดยผ่านช่องทางดังนี้

จดหมาย : เลขานุการบริษัท / กรรมการผู้จัดการ / คณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

11/22 หมู่ 20 ถนนนิมิตใหม่ ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12150

โทรศัพท์ : 02-993-4970-77 ต่อ 108 (เลขานุการบริษัทฯ)

แฟกซ์ : 02-993-0602

เว็บไซต์ : www.fpiautoparts.com

อีเมล : o.sarayuht@gmail.com

กรณีพนักงาน สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนได้โดยผ่านผู้บังคับบัญชาที่ตนเองไว้วางใจ หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องนั้นโดยตรง หรือผู้บริหารที่ดูแลหน่วยงานกำกับดูแล

ช่องทางการติดต่อคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง

ผู้มีส่วนได้เสียที่มีความประสงค์จะติดต่อกับคณะกรรมการตรวจสอบ / คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถร้องเรียนโดยผ่าน

ช่องทางที่1 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ	ช่องทางที่ 2 เลขานุการบริษัท หรือ คณะบุคคลที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
นายสุธชัย ประเสริฐสรณ์ Tam.prasertsan@gmail.com	นายสมพล ธนาดำรงศักดิ์ paulfpi@hotmail.com
นายอนันต์ เกตุพิทยา gatepithaya@gmail.com	นางนุศรา ธนาดำรงศักดิ์ apple_fpi@hotmail.com
นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ pumipatsina@gmail.com	นายสรายุทธ์ อูยบวน o.sarayuht@gmail.com

การดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน

บริษัทฯ ได้จัดทำและประกาศใช้ขั้นตอนการดำเนินงานตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblower Policy Procedure) ประกอบด้วยกระบวนการหลัก ๆ ดังนี้

- การคัดกรองข้อร้องเรียน** หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายทำการพิจารณาข้อมูลที่สำคัญตามนโยบายฯ และขั้นตอนแม่ในกรณีที่พบข้อร้องเรียน หากข้อมูลมีเหตุผลและหลักฐานชัดเจนจะได้รับการพิจารณา และรายงานให้ผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นผู้ร้องเรียนทราบ
- การตรวจสอบข้อเท็จจริง** พิจารณาจัดทำรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง พร้อมความเห็นและข้อเสนอแนะ เสนอประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ พิจารณาสั่งการตามความเหมาะสม
- การพิจารณาสั่งการ** ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการพิจารณาสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนสำหรับข้อร้องเรียนที่มีมูล ตามข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

4. การรายงาน ข้อร้องเรียนที่ยุติแล้ว จะรายงานให้ผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นผู้ร้องเรียนทราบ ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนได้แจ้งข้อมูลการติดต่อกลับ รวมทั้งรายงานให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือ

ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ การสอบสวนจะได้รับการคุ้มครองตามหลักเกณฑ์และตามนโยบายการรับข้อร้องเรียน ดังนี้

1. ผู้ร้องเรียน หรือผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือโดยสุจริตในทุกขั้นตอนของกระบวนการตรวจสอบและการสอบสวนจะได้รับการปกป้องหรือการไม่ตอบโต้ผู้ร้องเรียน(Non-Retaliation)
2. ข้อมูลของผู้ร้องเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้องจะได้รับการปกปิดไว้ในชั้นความลับ (Confidential) ตามข้อกำหนดบริษัทฯ ด้วยการกำหนดชั้นความลับและการรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับเอกสาร
3. ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจะได้รับการเยียวยาและบรรเทาตามขั้นตอนที่เหมาะสมของบริษัทฯ

ในปี 2563 ไม่มีการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณการถูกละเมิดสิทธิรายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง การทุจริตและการคอร์รัปชัน หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่องของบริษัทฯ มายังช่องทางดังกล่าว

การดูแลความขัดแย้งของผลประโยชน์

คณะกรรมการจะเข้มงวดในการดูแลรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ หรือ รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือ รายการระหว่างกัน ซึ่งในการพิจารณารายการดังกล่าว คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทฯ ดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ของทางการที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดให้มีการพิจารณารายการเหล่านี้เสมือนเป็นการทำรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (arm's length basis) ซึ่งผู้มีส่วนได้เสียในรายการใดจะไม่เกี่ยวข้องในกระบวนการพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าว นอกจากนี้ คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทฯ มีนโยบายการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์สำหรับพนักงาน เพื่อให้การทำธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม โปร่งใส สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ทางการที่เกี่ยวข้อง และต้องดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในการพิจารณาวาระที่มีกรรมการท่านหนึ่งท่านใดในคณะกรรมการมีส่วนได้เสีย กรรมการท่านนั้นจะต้องแจ้งการมีส่วนได้เสียของตน อย่างน้อยก่อนการพิจารณาวาระนั้นๆ และให้เลขานุการคณะกรรมการบันทึกไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการ รวมทั้งงดเว้นจากการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้น

การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

1. คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติในการเก็บรักษาและป้องกันการใช้ข้อมูลภายในบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งรวมทั้งข้อมูลที่ยังมิได้มีการเปิดเผยต่อประชาชนเป็นการทั่วไปซึ่งเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ และดูแลให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจังเพื่อป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่อยู่ในตำแหน่งหรือสถานะที่มีโอกาสล่วงรู้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องตามค่านิยมที่ทางการกำหนด ไปกระทำการแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลนั้นเพื่อตนเองหรือผู้อื่น เช่น การซื้อขายหลักทรัพย์ก่อนที่ข้อมูลนั้นจะเปิดเผยเป็นการทั่วไป การนำข้อมูลหรือความลับของบริษัทฯ / ลูกค้านำไปใช้ในการทำธุรกิจแข่งขันกับบริษัทฯ / ลูกค้าของบริษัทฯ หรือการหาประโยชน์จากอำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ

2. คณะกรรมการจะกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารตั้งแต่ระดับประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ หรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ ผู้บริหาร ผู้จัดการฝ่ายบัญชีการเงิน มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลและรายงานการถือหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัทฯ ทั้งของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ดังกล่าวทุกครั้งเมื่อมีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์นั้น ตามแบบรายงานและภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

นอกจากนี้ ฝ่ายจัดการมีหน้าที่จัดทำรายงานการถือหุ้นบริษัทฯ ของกรรมการ ผู้บริหาร และคู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อคณะกรรมการเพื่อทราบ และจัดทำรายงานสรุปการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ บริษัทฯ ของกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ หรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ และ ผู้บริหาร รวมทั้งคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยให้มีการเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติการและมีกรอบการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับความต้องการของบริษัทฯ ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสม และเพียงพอ มีการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ และกำกับดูแลหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทฯ ให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับทางการที่เกี่ยวข้อง นโยบาย และกฎระเบียบของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียได้รับการดูแลอย่างดีที่สุด

จริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณ

คณะกรรมการตระหนักถึงข้อประพฤติปฏิบัติที่ดีงามเพื่อรักษา ส่งเสริมเกียรติคุณ และชื่อเสียงของบริษัทฯ คณะกรรมการจะดูแลให้มีจริยธรรมธุรกิจ และจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้ทุกคนเข้าใจถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมที่บริษัทฯ ใช้ในการดำเนินธุรกิจ และเพื่อเป็นหลักประพฤติปฏิบัติอันเหมาะสมแสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานประจำวันอันจะนำไปสู่การสร้างความสำเร็จและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสีย

หลักปฏิบัติที่ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบดูแลกิจการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การกำกับดูแลการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี มีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เปิดเผยอย่างเพียงพอ งบการเงินได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รวมถึงจัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงิน การดูแลรักษาทรัพย์สินมีระบบการป้องกันที่ดีไม่มีรายการทุจริตหรือมีการดำเนินการที่ผิดปกติ รายการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นรายการจริงทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไปอย่างสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุด รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทแล้ว และได้รายงานความเห็นเกี่ยวกับเรื่องนี้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งปรากฏในรายงานประจำปี

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่ารระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถให้ความมั่นใจอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ซึ่งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป และแสดงความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ มีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ ทั้งข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลทั่วไปที่สำคัญเกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ตรงต่อความเป็นจริง มีสาระสำคัญครบถ้วน เพียงพอเชื่อถือได้ ตรงไปตรงมา และทันเวลา อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกันและแสดงให้เห็นถึงสภาพภาพของการประกอบการ และสภาพภาพทางการเงินที่แท้จริงของบริษัทฯ รวมทั้งทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคต เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลในเรื่องต่างๆ ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบ SET Portal ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ www.fpiautopts.com/ir บริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับต่างๆ ที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานอื่นๆ ของรัฐอย่างเคร่งครัด และติดตามการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสิ่งที่บริษัทฯ ได้ถือปฏิบัตินั้นมีความถูกต้องและเป็นหลักประกันให้ผู้ถือหุ้นเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ถูกต้อง ตรงไปตรงมา โดยมีนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations หรือ IR) และเลขานุการบริษัท (Corporate Secretary) คอยดูแลให้ข้อมูลและตอบข้อซักถาม

การดำเนินงานปี 2563

7.1 จัดส่งรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาส และรายปี ซึ่งได้รับรองจากผู้สอบบัญชีโดยไม่มีเงื่อนไข ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์/ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในระยะเวลาที่กำหนดทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

7.2 เปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัทฯ อย่างเป็นระบบ ครบถ้วน เช่น โครงสร้างการถือหุ้น ข้อมูลกรรมการและผู้บริหาร วิสัยทัศน์และพันธกิจ ลักษณะการประกอบธุรกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม งบการเงิน บทวิเคราะห์จากนักวิเคราะห์ สถาบันต่าง ๆ รายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี การประชุมผู้ถือหุ้น รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ข่าวแจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ และข่าวจากสื่อสิ่งพิมพ์

7.3 เปิดเผยนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

7.4 เปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา รวมถึงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่องของคณะกรรมการบริษัทในรายงานประจำปี

7.5 เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารทั้งทางตรงและทางอ้อม และกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานเรื่องดังต่อไปนี้

- (1) การซื้อ-ขายหุ้น/การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท: กำหนดนโยบายให้กรรมการ และผู้บริหาร จะต้องจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. และต้องแจ้งให้บริษัททราบอย่างน้อย 1 วัน

ล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายหลักทรัพย์ผ่านฝ่ายกำกับและตรวจสอบ และรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบและ
ธรรมาภิบาลทราบทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาลจะพิจารณาการถือครองหลักทรัพย์ และ
รายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

- (2) รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ และผู้บริหาร: บริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารจะต้อง
จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ และผู้บริหาร เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ
และผู้บริหาร ผ่านฝ่ายกำกับและตรวจสอบและรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบทุกไตรมาส โดย
คณะกรรมการตรวจสอบจะพิจารณารายการเกี่ยวโยงและรายงานการมีส่วนได้เสียและรายงานให้คณะกรรมการ
บริษัททราบทุกไตรมาส

7.6 บริษัทกำหนดนโยบายในการทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการ
บริษัททั้งนี้ ในปี 2563 ไม่มีการทำรายการระหว่างกัน ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างมีนัยสำคัญ

7.7 บริษัทได้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 เป็นปีที่ 6 ซึ่งได้
พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี โดยผู้สอบบัญชี มีคุณสมบัติไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและมีค่าตอบแทน
การสอบบัญชีประจำปี 2563 (Audit fee)เป็นจำนวนเงิน 2,050,000 บาท (สองล้านห้าหมื่นบาทถ้วน) เท่ากับปี 2561และ 2562
ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ และไม่มีความสัมพันธ์ และ/หรือ การมีส่วนได้เสียกับบริษัท/ บริษัทย่อย/ ผู้บริหาร/ ผู้ถือหุ้นราย
ใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

7.8 เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการ และผู้บริหาร ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท ประกอบด้วย ชื่อ ตำแหน่ง การศึกษา การถือหุ้น
ในบริษัท ประสบการณ์ทำงาน และภาพถ่าย

7.9 คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการป้องกันการใช้อ้างอิงภายใน โดยกำหนดมาตรการข้อห้ามไม่ให้มีการใช้อ้างอิง
หรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ในการหาประโยชน์ส่วนตน หรือทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทหรือธุรกิจที่
เกี่ยวเนื่อง รวมทั้งไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัท หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ใน
การซื้อขายหุ้นของบริษัท ไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัท และห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ไม่น้อยกว่า 1 เดือน ก่อนที่ข้อมูลผลการดำน
เนินงานของบริษัท และ/หรือข้อมูลภายในจะเปิดเผยต่อสาธารณชนผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกรรมการ
และผู้บริหารจะต้องมีการรายงาน การถือหลักทรัพย์ครั้งแรกและรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน
คณะกรรมการ ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

7.10 คณะกรรมการบริษัทกำหนดหลักเกณฑ์ให้กรรมการของบริษัทบริษัทย่อย และผู้บริหาร รายงานการมีส่วนได้เสียของ
ตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ตามมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และกำหนด
ให้มีการทบทวนรายงานฯ ภายในเดือนมกราคมของทุกปี และ/หรือ ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล โดยให้ส่งรายงานถึงฝ่ายกำกับ
และตรวจสอบ ภายใน 7 วันทำการและรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล เพื่อแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการ
บริษัททราบ

7.11 จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารข้อมูลอย่างหลากหลาย และตอบข้อซักถามของ
นักลงทุน และสื่อมวลชน โดยสามารถติดต่อทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ที่ ir@fpi.co.th และทางโทรศัพท์ 0-29934970-7 ต่อ 108

การเปิดเผยข้อมูล

1. คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทฯ เปิดเผยแพร่สารสนเทศทั้งที่เป็นข้อมูลทางการเงินและที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ตรงต่อความเป็นจริงอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา โดยแสดงให้เห็นถึงสถานภาพของการประกอบธุรกิจและสถานะทางการเงินที่แท้จริงของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้รับสารสนเทศอย่างเพียงพอผ่านช่องทางต่างๆ ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

2. คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทฯ มีการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญต่อสาธารณชนตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. รวมถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างครบถ้วน

3. คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการบริหารความสัมพันธ์กับนักลงทุนทั้งประเภทสถาบันและรายย่อยในประเทศและต่างประเทศ โดยจะคำนึงถึงความถูกต้องครบถ้วน คุณภาพและความเพียงพอของข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ ที่เปิดเผยให้แก่แก่นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ฯลฯ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใส ทัวถึงและทันต่อเหตุการณ์ คณะกรรมการจะดูแลให้ฝ่ายจัดการของบริษัทฯ ได้มีการพบปะกับนักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์อย่างสม่ำเสมอ โดยจัดให้มีการประชุมเพื่อชี้แจงผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ตลอดจนเข้าร่วมประชุมสัมมนากับนักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั้งในและต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในระยะยาว

4. คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทฯ จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis หรือ MD&A) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินทุกไตรมาส ทั้งนี้ เพื่อให้ให้นักลงทุนได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละไตรมาสได้ดียิ่งขึ้นนอกเหนือจากข้อมูลตัวเลขในงบการเงินเพียงอย่างเดียว

5. คณะกรรมการจะจัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารให้กับนักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั่วไป ฯลฯ ให้ได้รับทราบข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเหตุการณ์ และเป็นไปตามกฎหมาย หรือกฎระเบียบต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจลงทุน สร้างความเชื่อมั่น และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัทฯ

6. คณะกรรมการจะดูแลให้บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ บนเว็บไซต์หรือรายงานประจำปีของบริษัทฯ ทั้งรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน สาธารณชน หรือผู้ที่สนใจสามารถเข้าถึงข้อมูลบริษัทฯ ได้สะดวก โดยมีข้อมูลขั้นต่ำดังต่อไปนี้

1. วิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ
2. ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ
3. รายชื่อคณะกรรมการและผู้บริหาร
4. งบการเงินและรายงานเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานทั้งฉบับปัจจุบันและของปีก่อน
5. แบบ 56-1 และรายงานประจำปี ที่สามารถให้ดาวน์โหลดได้
6. ข้อมูลหรือเอกสารอื่นใดที่บริษัทฯ นำเสนอต่อนักวิเคราะห์ ผู้จัดการกองทุน หรือสื่อต่างๆ
7. โครงสร้างกลุ่มบริษัทรวมถึง บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทร่วมค้า

8. โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ทั้งทางตรงและทางอ้อมที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้น
จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดและมีสิทธิออกเสียง
9. การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง
10. หนังสือเชิญประชุมสามัญและวิสามัญผู้ถือหุ้น
11. ข้อบังคับบริษัท และหนังสือบริคณห์สนธิ
12. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
13. นโยบายด้านบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ นโยบายการกำกับดูแลและการจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
14. บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย
15. จรรยาบรรณสำหรับกรรมการและพนักงาน
16. ข้อมูลติดต่อหน่วยงาน หรือบุคคลที่รับผิดชอบงานนักลงทุนสัมพันธ์ เช่น ชื่อบุคคลที่สามารถให้ข้อมูลได้ หมายเลข
โทรศัพท์ ข้อมูลบุคคลที่รับผิดชอบงานเลขานุการบริษัท
17. ข้อมูลอื่นๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีกำหนดหรือตามกฎหมายเกณฑ์ทางการที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติที่ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทฯ มีนโยบายที่จะให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนในการดูแลกิจการ และให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานให้มากขึ้น จึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิต่าง ๆ ได้แก่ สิทธิในการได้รับสารสนเทศที่เพียงพอ ทันเวลา ในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจ, สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ สิทธิในการเลือกตั้งและถอดถอนกรรมการ สิทธิในการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และสิทธิในส่วนแบ่งผลกำไร ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในความเป็นเจ้าของโดยควบคุมบริษัทผ่านการแต่งตั้งคณะกรรมการให้ทำหน้าที่แทนตน ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัท รวมทั้ง เรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัท เช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือแก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุนและการอนุมัติรายการพิเศษจากแนวทางการปฏิบัติในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการมั่นใจว่า ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องสำคัญของบริษัท รวมถึงดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ให้เป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน ตามสิทธิขั้นพื้นฐาน

สิทธิของผู้ถือหุ้น (The Rights of Shareholders)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิของผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบต่อการบริหารงานบริษัทฯ ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ โดยคำนึงถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ โดยผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ มีสิทธิขั้นพื้นฐานต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. สิทธิในการซื้อขายหรือโอนหุ้น
2. สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น
3. สิทธิในการมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน
4. สิทธิในการเสนอเพิ่มวาระการประชุม
5. สิทธิในการรับเงินปันผล
6. สิทธิในการเสนอรายชื่อบุคคลเป็นกรรมการ
7. สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการเป็นรายบุคคล

8. สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี
9. สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนวาระต่าง ๆ ของบริษัทฯ
10. สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุมผู้ถือหุ้น และการส่งคำถามล่วงหน้า
11. สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสาร และสารสนเทศของบริษัทฯ อย่างเพียงพอและทันเวลา
12. การอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงได้อย่างเต็มที่

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและเคารพในสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย ไม่ว่าผู้ถือหุ้นนั้นจะเป็นผู้ถือหุ้นรายย่อย รายใหญ่ นักลงทุนสถาบันหรือชาวต่างชาติ โดยในปี 2563 บริษัทฯ ได้ดำเนินการในเรื่องสิทธิของผู้ถือหุ้น สรุปได้ดังนี้

1. การให้ข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นสำหรับผู้ถือหุ้น เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจอย่างชัดเจนและทันต่อเหตุการณ์ แม้ว่าบางเรื่องจะไม่ได้อยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดให้ต้องเปิดเผย หากบริษัทฯ เห็นว่ามีความจำเป็นที่ผู้ถือหุ้นควรได้รับทราบก็จะเปิดเผยข้อมูลนั้นผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ และระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทันที

2. การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ในวันพฤหัสบดีที่ 23 เมษายน 2563 เวลา 14.14 น. ณ ลานเอนกประสงค์ ชั้น 1 บริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) เลขที่ 11/22 หมู่ที่ 20 ถนนนิมิตใหม่ ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานีบริษัทฯ ได้ดูแลให้ผู้ถือหุ้น ที่เข้าร่วมประชุม ได้รับความสะดวกในการประชุมในเรื่องต่างๆ อย่างครบถ้วน สรุปได้ดังนี้

ก่อนการประชุม

1. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อพิจารณากำหนดเป็นระเบียบวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์การเสนอชื่อบุคคล และระบุนขั้นตอนที่ชัดเจน ระหว่างวันที่ 31 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562 โดยแจ้งผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมทั้งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท www.fpiautoparts.com ในหัวข้อ ข้อมูลผู้ถือหุ้น การประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้เพื่อแสดงถึงการให้สิทธิกับผู้ถือหุ้น ตลอดจนการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน โดยเรื่องที่เสนอหรือบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ จะได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาคัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการจะพิจารณากลับกรองเรื่องที่สมควรเสนอเป็นระเบียบวาระการประชุมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ก่อนเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่งทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ จะแจ้งผลการพิจารณาพร้อมเหตุผลให้ผู้ถือหุ้นทราบในที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วย ซึ่งปรากฏว่าปี 2563 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอระเบียบวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการมายังบริษัทฯ

2. เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับข้อมูลที่ชัดเจน เพียงพอ และมีเวลาศึกษาข้อมูลล่วงหน้า บริษัทฯ ได้แจ้งข่าวต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อเผยแพร่ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบทันทีภายหลังจากที่คณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2563 มีมติให้กำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ในวันอังคารที่ 23 เมษายน 2563 รวมทั้งได้แจ้งวันให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุม (Record date) ในวันที่ 16 มีนาคม 2563 และในการรับเงินปันผล วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น รวมถึงการจ่ายเงินปันผล โดยแจ้งผ่านเว็บไซต์บริษัทฯ ด้วย

3. เผยแพร่หนังสือเชิญประชุม ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์บริษัทฯ เป็นการล่วงหน้า มากกว่า 30 วันก่อนวันประชุม พร้อมเอกสารประกอบการประชุม ขั้นตอนการมอบฉันทะ เอกสารสำคัญที่ใช้ในการเข้าร่วมประชุมและมอบฉันทะที่สะดวกและไม่ยุ่งยากต่อการเข้าร่วมประชุมพร้อมทั้งแผนที่การเดินทางมาเข้าร่วมประชุม และหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อสอบถามการเข้าร่วม

ประชุมได้อย่างสะดวกได้กำหนดระเบียบวาระการประชุม วัตถุประสงค์และเหตุผลความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระที่เสนอ พร้อมข้อมูลประกอบไว้อย่างชัดเจน และจัดส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้าทางไปรษณีย์ถึงผู้ถือหุ้นเป็นเวลา 21 วันก่อนวันประชุม

4. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองบริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระที่ไม่มีส่วนได้เสียในวาระที่เสนอ หรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยสามารถเลือกใช้หนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนดแบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมซึ่งบริษัทฯ แนะนำให้ใช้รูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการออกเสียงลงคะแนนได้ ทั้งนี้ ได้จัดให้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดแบบหนังสือมอบฉันทะ ทั้งภาษาไทย/อังกฤษ ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ได้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับความสะดวกและรวดเร็วขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมภายหลังจากประธานในที่ประชุมเปิดการประชุมแล้ว สามารถเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนในวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่มีมติได้ และนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วันที่เข้าประชุมเป็นต้นไป โดยจะบันทึกจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมเพิ่มขึ้นไว้ในรายงานการประชุม

วันประชุมผู้ถือหุ้น

1. บริษัทฯ ได้จัดการประชุมผู้ถือหุ้น วันพฤหัสบดีที่ 23 เมษายน 2563 เวลา 14.14 น. ณ ลานเอนกประสงค์ชั้น1 บริษัทฟอร์จูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) เลขที่ 11/22 หมู่ที่ 20 ถนนนิมิตใหม่ ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี บริษัทฯ ได้พิจารณาสถานที่จัดประชุมที่ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางได้สะดวก และเตรียมห้องประชุมที่รองรับจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมได้เป็นจำนวนมากเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าประชุมและซักถาม ตลอดจนแสดงความคิดเห็นต่างๆ ให้อยู่ภายในห้องประชุมเดียวกัน ซึ่งจะทำให้การประชุมดำเนินไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังได้จัดแสดงนิทรรศการให้ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ พร้อมผู้บรรยายที่เป็นพนักงานของบริษัทฯ บริเวณด้านหน้าห้องประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูล และซักถามเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ พร้อมทั้งจัดเตรียมอาหารและเครื่องดื่มให้เพียงพอกับจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมด้วย

2. บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีขั้นตอนการประชุมอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และคำนึงถึงความสะดวก สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก โดยจัดให้มีการลงทะเบียนเข้าประชุมด้วยระบบบาร์โค้ด (Barcode) เพื่อให้ความสะดวก ทำขั้นตอนการลงทะเบียนรวดเร็วขึ้นและได้จัดให้มีเจ้าหน้าที่ พร้อมเทคโนโลยีที่เหมาะสมและเพียงพอ เพื่ออำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเอกสารผู้ถือหุ้นล่วงหน้า ได้เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนก่อนการประชุมมากกว่า 2 ชั่วโมง

3. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 มีกรรมการเข้าร่วมประชุม 11 ท่านจากจำนวนกรรมการ 11 ท่าน ประธานกรรมการ ได้มอบหมายให้กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่แทน และประธานกรรมการชุดย่อยทุกคนเข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย อาสาพิทักษ์สิทธิ รวมถึงมีนักกฎหมายและผู้ถือหุ้นที่เป็นอาสาสมัครทำหน้าที่เป็นสักขีพยานในการนับคะแนนโดยประธานกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมได้แนะนำผู้เข้าร่วมประชุมและแถลงจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมจำนวนหุ้นทั้งหมดที่มีสิทธิออกเสียงให้ที่ประชุมทราบซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 มีจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 32 ราย นอกจากนี้ ได้มีการชี้แจงวิธีการลงคะแนนเสียง และนับคะแนนเสียงให้ผู้ถือหุ้นรับทราบก่อนการเริ่มประชุม ประธานในที่ประชุม ได้ดำเนินการประชุมเรียงตามวาระ โดยไม่มีการเพิ่มวาระอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุม ได้จัดให้มีบัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระ ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วยและงดออกเสียง ประธานในที่ประชุมได้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นและซักถามทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมและเรื่องการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยประธานในที่ประชุมได้มอบหมายให้ประธานกรรมการชุดย่อย ตลอดจนประธาน

เจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องได้ตอบคำถามของผู้ถือหุ้นในประเด็นต่างๆ รวมทั้งได้มีการบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมอย่างครบถ้วน

4. บริษัทฯ ได้ให้สิทธิในการเลือกและแต่งตั้งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระตามข้อบังคับของบริษัทฯ และยังให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการ และคณะกรรมการชดเชยอีกด้วยโดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการแต่ละท่านที่เสนอเข้ารับการเลือกตั้ง พร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชดเชยอย่างเพียงพอที่ผู้ถือหุ้นจะสามารถใช้ประกอบการพิจารณาทั้งนี้ นอกจากสิทธิของผู้ถือหุ้นดังกล่าว บริษัทฯ มิได้กีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกันได้

หลังประชุมผู้ถือหุ้น

1. บริษัทฯ ได้เปิดเผยมติการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในวันทำการถัดไปภายหลังเสร็จสิ้นการประชุม โดยมีมติดังกล่าวได้ระบุคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วยและงดออกเสียงในแต่ละวาระ และได้จัดทำรายงานการประชุมที่ระบุรายชื่อกรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมประชุม คำชี้แจงที่เป็นสาระสำคัญ คำถาม/คำตอบ ข้อคิดเห็นโดยสรุปอย่างครบถ้วน ทั้งภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ นำส่งตลาดหลักทรัพย์ฯ ผู้ถือหุ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน 14 วันนับแต่วันประชุม พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.fpiautoparts.com เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้จากการพัฒนาและปรับปรุงการจัดประชุมผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง ในปี 2563 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 อยู่ในระดับคะแนนร้อยละ 92 จากโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น (Annual General Meeting : AGM) จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (The Equitable Treatment of Shareholders)

บริษัทฯ ตระหนักถึงหน้าที่ในการดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่ รายย่อย นักลงทุนสถาบัน หรือผู้ถือหุ้นต่างชาติตามสิทธิอย่างเป็นธรรม และมีนโยบายที่ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน การรับทราบข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และนโยบายการบริหารงานอย่างสม่ำเสมอและทันเวลา ดังนี้

1. ให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นทุกราย โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ สืบเชื้อสายชาติ ศาสนา ความเชื่อ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความพิการ กำหนดแนวปฏิบัติการกำกับดูแล เพื่อปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรมสร้างความมั่นใจในการลงทุนกับบริษัทฯ ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ในการสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนแก่องค์กร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง และผู้มีส่วนได้เสียได้รับการดูแลอย่างยั่งยืนและยุติธรรม โดยใช้เครื่องมือบริหารจัดการที่ทันสมัยเป็นที่ยอมรับในการติดตามวัดผล

2. การปฏิบัติและดูแลผู้ถือหุ้นทุกราย ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถเสนอแนะ และแสดงความคิดเห็น หรือแจ้งข้อร้องเรียนไปยังประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ (กรรมการอิสระ) และเลขานุการบริษัท ผ่านอีเมล o.sarayut@gmail.com ซึ่งคณะกรรมการอิสระบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาลั่นกรองและพิจารณาเรื่องต่างๆ ให้มีการดำเนินการอย่างเหมาะสมเช่น กรณีที่เป็นข้อเสนอแนะที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้วมีความเห็นว่าเป็นเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณากำหนดเป็นวาระการประชุมในการประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ ได้จัดให้มีช่องทางสำหรับนักลงทุนสถาบัน สามารถขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นผ่านอีเมล ir@fpi.co.th ซึ่งมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ รับผิดชอบดูแลให้ข้อมูลแก่นักลงทุน และกรณีผู้ถือหุ้นประสงค์จะแต่งตั้งบุคคลเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทน บริษัทฯ ได้ส่งหนังสือมอบฉันทะ

รูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถระบุคะแนนเสียงเห็นด้วย ไม่เห็นด้วยหรืองดออกเสียง ในแต่ละวาระได้ตามประสงค์ พร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและประวัติกรรมการอิสระของบริษัทฯ เพื่อเป็นทางเลือกแก่ผู้ถือหุ้นในการมอบฉันทะ รวมทั้งระบุเอกสารหลักฐาน และวิธีการมอบฉันทะ ไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทยและอังกฤษ

3. การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้ถือหุ้น ในปี 2563 บริษัทฯ ยังได้จัดกิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อสังคม อีกทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยได้ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่สนใจอย่างเท่าเทียมไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือรายย่อย โดยได้จัดกิจกรรมให้ผู้ถือหุ้นได้แก่ การจัดโครงการผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมกิจการ “Company Visit 2020” ณ สำนักงานของบริษัทฯ ซึ่งผู้ถือหุ้นจะได้พบปะผู้บริหาร รับฟังข้อมูลการดำเนินธุรกิจ เยี่ยมชมสถานที่ตั้งโรงงานของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2563 นอกจากนี้ ยังได้พบปะผู้ถือหุ้นผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ

1. การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) จำนวน 1 ครั้ง
2. การเข้าเยี่ยมชมกิจการของบริษัทฯ (Site Visit) จำนวน 4 ครั้ง หรือ พูดคุยกับผู้บริหารของบริษัทฯ (Company Visit)
3. การนำเสนอข้อมูลในงานบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 2 ครั้ง
4. ผู้บริหารให้สัมภาษณ์กับหนังสือพิมพ์ในประเทศ จำนวน 3 ครั้ง
5. การออกเอกสารข่าวผลประกอบการ (Earning Release) จำนวน 3 ครั้ง (หากรวมข่าวเปิดแผนการดำเนินธุรกิจ และข่าวบทวิเคราะห์ จะรวมทั้งสิ้น จำนวน 5 ครั้ง)



รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเป็นอิสระ 5 คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านกฎหมาย การบริหาร บัญชี การเงินและเศรษฐศาสตร์ ณ ปัจจุบัน คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย นายสุรชัย ประเสริฐสรรพ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ, นายอนันต์ เกตุพิทยา, นายภูมิพัฒน์ สีนากะริณ, นายอนันตชัย ยูระประม และ นางสาวปาริฉัตร เหล่าธีระศิริวงศ์ เป็นกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีองค์ประกอบ คุณสมบัติ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ซึ่งสอดคล้องกับประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีนโยบายเน้นการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการให้ความสำคัญกับความเพียงพอและมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายใน ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทร่วมค้า และการลงทุนที่สำคัญ

ในปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยมี นายสุรชัย ประเสริฐสรรพ, นายอนันต์ เกตุพิทยา, นายภูมิพัฒน์ สีนากะริณ, นายอนันตชัย ยูระประม และ นางสาวปาริฉัตร เหล่าธีระศิริวงศ์ เข้าร่วมประชุมครบ 4 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน และไม่ใช้รายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2563 รวมถึงรายการระหว่างกัน รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเชิญฝ่ายจัดการที่เกี่ยวข้องและผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมในวาระการพิจารณาการเงิน เพื่อชี้แจงและตอบข้อซักถามของคณะกรรมการตรวจสอบ ในเรื่องความถูกต้อง ความครบถ้วน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน ความเพียงพอของข้อมูลที่เปิดเผยไว้ในงบการเงิน และข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินได้แสดงรายการโดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินนอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชี เพื่อหารือกับผู้สอบบัญชีในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงิน ได้แก่ ขอบเขต แนวทาง และแผนการสอบบัญชีประจำปีของผู้สอบบัญชี ความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การร้องเรียนและการทุจริต และเรื่องอื่นๆ ที่ผู้สอบบัญชีมิได้หยิบยกหรืออธิบายไว้ในที่อื่น ซึ่งเห็นว่าผู้สอบบัญชีได้รับความร่วมมือที่ดีจากฝ่ายจัดการ มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีความรู้ ประสบการณ์ และแนวทางการสอบทานหรือตรวจสอบรายงานทางการเงินที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชี

2. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และฝ่ายจัดการได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง มีการประเมินปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอก โอกาสที่จะเกิด ผลกระทบ และจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันหรือลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator : KRI) เพื่อติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ และกำหนดมาตรการเพิ่มเติมสำหรับตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมี

ประสิทธิภาพและทันเวลา คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ รวมทั้งบริษัทฯ ได้รายงานความก้าวหน้าการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงจากการรายงานผลการดำเนินงานของของบริษัทฯ และบริษัทร่วมค้า ผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี ซึ่งทำให้เชื่อได้ว่าบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงที่สนับสนุนให้ ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3. การสอบทานประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน

จากการสอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ตามผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ที่ฝ่าย จัดการจัดทำขึ้น ตามแนวทางของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี ซึ่งไม่พบประเด็นหรือข้อบกพร่องที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ตลอดจนฝ่ายจัด การได้แก้ไขปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี และหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง แสดงให้เห็นว่าบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายใน สามารถสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลได้ว่าบริษัทฯ มีการควบคุมภายในที่เพียงพอและมี ประสิทธิภาพ

4. การกำกับดูงานตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ให้ บริษัท พีแอนด์แอล คอร์ปอเรชั่น จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการ ตรวจสอบได้พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อการปรับปรุงกฎบัตรการตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบที่จัดทำตามฐานความเสี่ยงโดย ครอบคลุมกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ แผนกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นการพัฒนาขีดความสามารถในการตรวจสอบ การ สนับสนุนกลยุทธ์ของบริษัทฯ และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสีย และดัชนีวัดผลที่ครอบคลุมการปฏิบัติงานที่สำคัญของ บริษัทฯ ผู้ตรวจสอบภายใน จากการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนดไว้ พบว่า บริษัทฯ ผู้ตรวจสอบได้ ปฏิบัติงานสำเร็จตามแผนงานและดัชนีวัดผลที่กำหนดไว้ มีการนำมาตรวจสอบการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน และแนว ปฏิบัติที่ดีที่เกี่ยวข้องมาประยุกต์ใช้ ยึดมั่นในจรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบภายใน มีความเป็นอิสระตามโครงสร้างที่กำหนดไว้ รวมทั้งมี การประสานงานที่ดีกับฝ่ายจัดการและผู้สอบบัญชี และให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นอย่างดี ซึ่ง แสดงให้เห็นว่าบริษัทฯ มีการตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระมีแนวปฏิบัติที่เป็นสากล และมีประสิทธิภาพ

5. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้ผู้ตรวจสอบภายในตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายที่มีผลกระทบต่อการ ดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งผลการตรวจสอบสรุปได้ว่า บริษัทฯ ได้จัดวางระบบควบคุมเพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายซึ่งรวมถึง การ รวบรวมรายการกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และติดตามการปรับปรุงหรือการออกกฎหมายใหม่อยู่เสมอ การกำหนดผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการตามกฎหมายและการติดตามให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ผู้ตรวจสอบภายในไม่พบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่ส่งผล กระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบไม่ได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชี การร้องเรียนจาก บุคคลภายนอกหรือการเปิดเผยข้อมูลโดยฝ่ายจัดการที่บ่งชี้ว่าบริษัทฯ ไม่ปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายอันอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อ บริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งทำให้เชื่อได้ว่า บริษัทฯ มีกระบวนการควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

6. การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์

คณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้ผู้ตรวจสอบภายใน สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันกรณีการซื้อขายวัตถุดิบ/บริการ และขายผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ โดยผลการสอบทาน สรุปได้ว่า รายการซื้อขายวัตถุดิบ/บริการ และขายผลิตภัณฑ์ที่สุ่มสอบทานดังกล่าวข้างต้น ไม่พบการทำรายการที่เบี่ยงเบนจากเงื่อนไขสัญญาที่ผ่าน กระบวนการอนุมัติตามประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

7. การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชี ประจำปี 2563

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง ผู้สอบบัญชี รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี 2563 โดยพิจารณาผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาของผู้สอบบัญชีตามเกณฑ์การประเมินผลบริษัท ด้านคุณสมบัติของผู้สอบบัญชี ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน คุณภาพ และมาตรฐานการทำงาน อยู่ในเกณฑ์น่าพอใจ และผู้สอบบัญชีมีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนั้น คณะกรรมการตรวจสอบ จึงได้เสนอแต่งตั้งบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2563 โดย

นางสาวมณี รัตนบรรณกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 5313 หรือ

นางสาวโกสุเมธ ชะเอม ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 6011 หรือ

นายเติมพงษ์ โอปนพันธ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4501 หรือ

นางกุลรพี ปิยะวรรณสุทธิ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 6137 เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และได้เป็นผู้สอบบัญชีรายเดิมที่ปฏิบัติหน้าที่สอบทานหรือตรวจสอบและแสดงความเห็นต่อการเงินของบริษัทฯ มาแล้ว 5 รอบปีบัญชีติดต่อกัน

8. การสอบทานแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการทบทวนมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีอยู่ของบริษัทฯ พบว่าในปี 2563 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงการดำเนินการด้านการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นต่อบริษัทฯ โดยจัดให้มีกระบวนการประเมินการควบคุมโดยตนเอง และการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริต รวมทั้งจัดกิจกรรมส่งเสริมและสื่อสารการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่พนักงานทุกระดับรับทราบ และได้รับการรับรองจากทาง CAC

9. การทบทวนข้อกำหนดของคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อกำหนดของคณะกรรมการตรวจสอบให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบที่กำหนดขึ้น และข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ มีความเป็นอิสระและโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบเชื่อมั่นว่าการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และสอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและมาตรฐานการรายงานทางการเงินได้ ดำเนินการภายใต้การบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานกฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายใน ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และให้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยฝ่ายตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างอิสระพร้อมให้คำแนะนำปรึกษา และให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯ

10. การรายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดทำรายงานการปฏิบัติงานฯ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2563 ได้รายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบจำนวนรวม 4 ครั้ง

จากการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบระหว่างปี 2563 ตามที่ได้รายงานข้างต้น ทำให้เชื่อได้ว่าบริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ มีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล ระบบบัญชีและรายงานทางการเงินมีความถูกต้องเชื่อถือได้ รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบระหว่างปี 2563 ได้รับความร่วมมือด้วยดีจากคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น



ในปี 2563 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย นายภูมิพัฒน์ สีนาเจริญ ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน, นายอนันต์ เกตุพิทยา กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และนายอนันต์ชัย ยูรประถม กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้มีการประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง และได้ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่กำหนดไว้ในกฎบัตร และตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. การสรรหากรรมการ

- พิจารณาสรรหากรรมการแทนกรรมการที่ต้องออกตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 โดยได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติและสมควรเป็นกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าเป็นระยะเวลา มากกว่าสองเดือน และเมื่อครบกำหนดไม่มีการเสนอชื่อ บุคคลใดเข้ามายังบริษัทฯ คณะกรรมการฯ จึงได้พิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญและความเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้น ได้มีมติเห็นชอบและอนุมัติตามข้อเสนอ
- พิจารณาเสนอชื่อกรรมการ เพื่อทำหน้าที่กรรมการชุดย่อยแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยได้พิจารณาองค์ประกอบตามข้อกำหนดของก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อบังคับบริษัทฯ และกฎบัตรของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะ ตลอดจนพิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะด้านอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง

2. การกำหนดค่าตอบแทน

- พิจารณาเสนอค่าตอบแทนกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย ประจำปี 2563 และโบนัสกรรมการ ประจำปี 2563 โดยพิจารณาจากข้อมูลผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ สภาวะเศรษฐกิจ รวมถึงผลประกอบการของบริษัทฯ เปรียบเทียบกับข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในกลุ่มอุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีขนาดใกล้เคียงกัน เพื่อเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563
- พิจารณาประเมินผล การปฏิบัติงานและค่าตอบแทนประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ โดยพิจารณาจาก การปฏิบัติงานในระยะเวลาดำรงตำแหน่งในรอบปีที่ผ่านมา เปรียบเทียบกับค่าตอบแทนของประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการของบริษัทอื่นในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ตลอดจนภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ อย่างเป็นธรรม สมเหตุสมผล และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บริษัท ประจำปี 2563

- พิจารณาทบทวนและปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ทั้งสามแบบ คือ ทั้ง คณะ ตนเอง และแบบไขว้ประจำปี 2563 ให้มีความ ครบถ้วน และทันสมัย สอดคล้องตามแนวปฏิบัติที่ดี และ ตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อนำผลการประเมินมาใช้เป็นส่วน หนึ่งในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปีของ กรรมการ นอกเหนือจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ
- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2563 และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท และเปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบโปร่งใส ตามหลักการ กำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อสร้างความมั่นใจต่อทั้งผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย อันจะส่งผลถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ บริษัทฯ ในระยะยาวต่อไป

ในนามของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



.....

นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

4. การปรับปรุงและการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่

- มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวนโยบายการพัฒนา บุคลากรของบริษัทฯ โดยมีการพิจารณาปรับปรุง โครงสร้างการบริหารบริษัทใหม่ โครงสร้างอัตรา ค่าตอบแทนของพนักงานในแต่ละระดับ เพื่อให้ทันสมัย และสอดคล้องกับลักษณะการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งมี ความสัมพันธ์กับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจทั้งระยะสั้น และระยะยาว เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีตาม หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ปรับปรุงใหม่
- จัดทำ Skill Matrix ของคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ มีความหลากหลายเหมาะสมกับธุรกิจตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล สำหรับใช้ประกอบการพิจารณาสรรหา และคัดเลือกกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท พอร์จูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอบทานความเหมาะสมและควมมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารจัดการให้มีขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและการติดตามดูแลการดำเนินงาน เหมาะสม เพียงพอ ในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมาย และข้อกำหนดที่สอดคล้องกับแนวทางของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission : COSO เพื่อสนับสนุนให้การทำงานของบริษัทฯ มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถลดหรือป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2564 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 5 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในสำหรับปี 2563 ตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด ซึ่งครอบคลุมในด้านต่างๆ 5 องค์ประกอบ ได้แก่ ด้านองค์กรและสภาพแวดล้อม (Organizational and Control Environment) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Management Control) ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication) ตลอดจนระบบการติดตามผล (Monitoring) ตามที่ฝ่ายบริหารได้จัดทำ และผลการสอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายในโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทฯ จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอในการดำเนินงานตามระบบดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งมีระบบการควบคุมภายในสำหรับติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ จากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ

การบริหารจัดการระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ สามารถสรุปแยกตามองค์ประกอบการควบคุมภายใน ได้ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมและการควบคุม

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความซื่อตรงและจรรยาบรรณในการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดีและเหมาะสม ดังนี้

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจโดยรวม ให้ความเห็นต่อทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ สำหรับใช้เป็นแนวทางจัดทำแผนธุรกิจและแผนปฏิบัติงานพร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร ได้กำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบายระบบการควบคุมภายใน และแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้บุคลากรทุกคนมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมภายในและธำรงไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้สื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายดังกล่าวแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนอย่างสม่ำเสมอ ผ่านหลักสูตรและกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดอบรมเรื่องนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ เรื่องการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรและการควบคุมภายใน เป็นต้น

บริษัทฯ กำหนดโครงสร้างองค์กรและสายงาน เพื่อให้การบริหารจัดการของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งบริษัท มีการแบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลระหว่างกัน และได้กำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ มอบหมายอำนาจอย่างเหมาะสมตามโครงสร้างองค์กร

บริษัทฯ กำหนดคุณสมบัติของบุคลากรแต่ละตำแหน่งงาน เพื่อเป็นเกณฑ์ในการสรรหา และพัฒนาบุคลากร กำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่สำคัญ พร้อมทั้งกำหนดกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานและเป็นระบบ เพื่อพิจารณาให้รางวัลอย่างเป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจต่อบุคลากรในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การประเมินความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการนำพาองค์กรสู่เป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว จึงจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหาร และจัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยมีแนวทางบริหารจัดการ ดังนี้

1. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยง ให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ เพื่อวางเป้าหมายในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างชัดเจนและเหมาะสม

2. การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

ผู้บริหารในแต่ละสาขางานจะเป็นการรวบรวมเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นกับหน่วยงาน กระบวนการ ทั้งปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรและเมื่อเกิดขึ้นแล้วส่งผลให้องค์กรไม่บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย เช่น นโยบายการบริหารงาน บุคลากร การปฏิบัติงาน การเงิน ระบบสารสนเทศ กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อทำความเข้าใจต่อเหตุการณ์และสถานการณ์นั้นๆ และเพื่อให้ผู้บริหารสามารถพิจารณากำหนดแนวทางและนโยบายในการจัดการกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้เป็นอย่างดี

3. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

การประเมินความเสี่ยงเป็นการวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยง เพื่อพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่มีอยู่ โดยการประเมินจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) รวมทั้งโอกาสในการปรับปรุง ซึ่งแต่ละฝ่ายงาน จะต้องเลือก และเสนอมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข ซึ่งบริษัท กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงทุกๆ 6 เดือน ความเสี่ยงที่สูง หรืออยู่ในระดับที่จะต้องได้รับการแก้ไข จะถูกนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง พิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการแก้ไขปรับปรุงทันที ผลที่เกิดได้จากการปรับปรุง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะนำไปรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบทุกๆ ไตรมาส

4. การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)

บริษัทจะดำเนินการตอบสนองต่อความเสี่ยง หลังจากที่ยังบริษัท สามารถระบุความเสี่ยงและประเมินระดับของความเสี่ยงแล้ว โดยจะต้องนำความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและลดระดับความรุนแรงของผลกระทบ ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ด้วยวิธีจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมที่สุดและคุ้มค่ากับการลงทุน

5. กิจกรรมควบคุม (Control Activities)

การกำหนดกิจกรรมและการปฏิบัติต่างๆ เพื่อช่วยลดหรือควบคุมความเสี่ยง เพื่อสร้างความมั่นใจว่าจะสามารถจัดการกับความความเสี่ยงนั้นได้อย่างถูกต้อง และทำให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ป้องกันและลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับ

6. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

บริษัทมีระบบสารสนเทศและการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพราะเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะนำไปพิจารณาดำเนินการบริหารความเสี่ยงต่อไปตามกรอบและขั้นตอนการปฏิบัติที่องค์กรกำหนด

8. การติดตามประเมินผล (Monitoring)

กำหนดให้มีการติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยงทุกๆ 6 เดือน เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงานว่าเหมาะสมและสามารถจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

การบริหารจัดการความเสี่ยงบริษัทได้ดำเนินประเมินและควบคุมทั่วทั้งองค์กร ประกอบด้วย (1) บริหารความเสี่ยงองค์กร โดยจัดทำ Risk Profile ทั้งในระดับองค์กร และระดับหน่วยงาน (2) บริหารความเสี่ยงการลงทุน และ (3) บริหารความเสี่ยงระดับกระบวนการต่างๆ ทั้งนี้ การประเมินความเสี่ยงได้คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงทั้งปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงโอกาสที่จะเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้มีกระบวนการทบทวนความเสี่ยงและติดตามการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยงเป็นประจำ โดยถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของทุกหน่วยงานในการบริหารและจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3. กิจกรรมการควบคุม

บริษัทฯ ได้กำหนดกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ดังนี้

บริษัทฯ กำหนดกิจกรรมควบคุม โดยคำนึงถึงหลักการควบคุมภายในที่ดี อาทิเช่น มีการแบ่งแยกหน้าที่ มีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการทำรายการที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทำธุรกรรมที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และเป็นธรรม การอนุมัติธุรกรรมโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นต้น

บริษัทฯ กำหนดการควบคุมทั้งแบบ Manual และการควบคุมแบบอัตโนมัติ (Automate) ในกระบวนการที่สำคัญต่างๆ บริษัทฯ กำหนดกระบวนการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสร้างความมั่นใจถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของความปลอดภัยของสารสนเทศบริษัทฯ

บริษัทฯ จัดทำระเบียบข้อกำหนดนโยบาย ข้อกำหนดคู่มือการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร โดยกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการบริหาร ผู้บริหาร และพนักงานแต่ละระดับและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และมีการสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ นโยบาย ข้อกำหนด และคู่มือการปฏิบัติงานต่างๆอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการกำกับดูแลบริษัท ที่บริษัทฯ ลงทุนตามโครงสร้างของบริษัทฯ ในแต่ละกลุ่มธุรกิจ เพื่อให้บริษัทร่วม มีแนวทางการดำเนินงานสอดคล้องและเป็นไปตามกรอบนโยบาย แนวปฏิบัติ และทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานของบริษัท บริษัทฯร่วมเป็นประจักษ์อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในคุณภาพของสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่สนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางบริหารจัดการสารสนเทศและการสื่อสาร ดังนี้

บริษัทฯ กำหนดชั้นความลับของข้อมูล แนวทางการจัดเก็บเอกสารสำคัญและเอกสารควบคุม รวมถึงข้อมูลประกอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอก เพื่อให้มั่นใจว่าสารสนเทศที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯมีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และทันต่อการใช้งาน

บริษัทฯ มีการสื่อสารต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม โดยสาระสำคัญที่เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และเอกสารการประชุมได้จัดส่งให้คณะกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถวิเคราะห์ข้อมูลก่อนตัดสินใจอย่างเพียงพอ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ สามารถร้องขอข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา

บริษัทฯ จัดช่องทางสำหรับการสื่อสารภายในองค์กรหลายช่องทาง ประกอบด้วย การสื่อสารจากผู้บริหารระดับสูงถึงพนักงานผ่าน Electronic mail การให้ข้อมูลที่สำคัญกับพนักงานใหม่ผ่านกิจกรรม Orientation และการให้ความรู้ที่มีประโยชน์ในการปฏิบัติงาน บริษัทฯ จัดช่องทางสำหรับการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหลายช่องทาง เช่น Website, Electronic mail ของบริษัทฯ อีกทั้งยังมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง เพื่อเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน (Whistleblower System) อย่างชัดเจน เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกเชื่อมั่นได้ว่าเรื่องร้องเรียนจะได้รับการพิจารณาอย่างโปร่งใส สุจริต ยุติธรรมและเป็นความลับภายในเวลาอันเหมาะสม

5. การติดตามประเมินผล

บริษัทฯ มีกระบวนการติดตามและประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในพร้อมทั้งกำหนดแนวทางพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

บริษัทฯ ประเมินการควบคุมภายในระดับองค์กร และประเมินการควบคุมภายในระดับกระบวนการ ผ่านกระบวนการประเมินการควบคุมภายในโดยผู้ปฏิบัติงานเอง (Control Self-Assessment) เป็นประจำทุกปี โดยบริษัทได้มอบหมายให้ บริษัท พี แอนด์แอล คอร์ปอเรชั่น จำกัดเป็นผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลการควบคุมภายในของระบบงานต่างๆ พร้อมทั้งให้คำแนะนำในการกำหนดแนวทางปรับปรุงแก้ไข หากพบข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการรายงานข้อบกพร่องที่พบต่อผู้บริหารได้รับทราบอย่างทันทั่วถึง รวมถึงกระบวนการติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าการปรับปรุงแก้ไขได้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ และแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ในปี 2563 บริษัทฯ ได้ประเมินการควบคุมภายในโดยผู้ปฏิบัติงานเอง สำหรับ กระบวนการขาย กระบวนการจัดซื้อ กระบวนการผลิต กระบวนการควบคุมคุณภาพ กระบวนการจัดเก็บและส่งมอบ การจ่ายเงิน การรับเงิน และการบันทึกบัญชีที่เกี่ยวข้อง ผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระ ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ตรวจสอบและประเมินประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกิจกรรมต่างๆ ตามแผนตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแผนการตรวจสอบเป็นไปตามทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ และความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานพร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการควบคุมภายในโดยสื่อสารให้ผู้บริหารรับทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงและรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส ทั้งนี้ ในปี 2563 บริษัทฯ ไม่พบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับรายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบการควบคุมภายในการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

รายการระหว่างกันกับบริษัทที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยรายการดังกล่าวเป็นการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ สำหรับขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกัน บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้าทั่วไป อ้างอิงกับราคาตลาดและเงื่อนไขการตลาดที่เหมาะสม โดยหากเป็นรายการที่มีใช้การค้าตามปกติธุรกิจหรือมิได้เป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติทุกครั้ง กรรมการที่มีส่วนได้เสีย บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องที่อาจมีความขัดแย้งหรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการดังกล่าว จะไม่มีสิทธิออกเสียงในเรื่องนั้นๆ และให้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบต่อไป โดยการทำธุรกรรมนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

ทั้งนี้ในการพิจารณารายการระหว่างกันต้องมีการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อสอบถาม ให้ความเห็นถึงความจำเป็น ความเหมาะสมโดยพิจารณาถึงราคา อัตราค่าตอบแทนของรายการนั้นๆ เว้นแต่กรณีที่เป็นการทำรายการระหว่างกันที่เป็นการดำเนินการค้าตามปกติธุรกิจหรือเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป คณะกรรมการบริหาร หรือประธานกรรมการบริหาร หรือผู้บริหารระดับสูงสามารถอนุมัติรายการได้ในขอบเขตการอนุมัติที่กำหนดไว้ และในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษเช่น ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ หรือผู้เชี่ยวชาญอิสระ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบหรือบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษจะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี

นอกจากนี้ บริษัทฯ จะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันดังกล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ทั้งนี้การทำรายการระหว่างกันดังกล่าวต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกี่ยวกับเรื่องการเข้าทำรายการที่ เกี่ยวโยงกัน หรือการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทอย่างเคร่งครัด รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทฯ

สำหรับการเข้าทำรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทฯ มีขั้นตอนในการอนุมัติการทำธุรกรรมเป็นไปตามมาตรการที่กล่าวมาแล้วข้างต้น โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้าทั่วไป อ้างอิงกับราคาตลาดและเงื่อนไขการตลาดที่เหมาะสมเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท

รายละเอียดของรายการระหว่างกัน

โดยมติคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2564 มีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมเพื่อสอบถามรายการระหว่างกัน สำหรับงวดสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ได้ให้ความเห็นว่าในการทำรายการระหว่างกันเป็นความจำเป็นในการประกอบธุรกิจทั่วไป เงื่อนไขต่างๆ ของรายการระหว่างกันกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันในช่วงระยะเวลาดังกล่าวเป็นไปตามราคาตลาด ราคาที่ซื้อจากผู้ขายรายอื่น และราคาถัวเฉลี่ยในภูมิภาค ซึ่งมีความสมเหตุสมผลและเป็นไปตามการประกอบธุรกิจทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับงวดสิ้นสุด		เหตุผลและความจำเป็น
		31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2562	
บริษัท แสวงทอง ออโต้พาร์ทเวสต์ จำกัด บริษัทของผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารของบริษัทฯ	ขายสินค้า ลูกหนี้การค้า	60,243 21,049	49,718 17,487	* หมายเหตุ 1*
บริษัท แสวงทอง ออโต้พาร์ทเวสต์ จำกัด บริษัทของผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารของบริษัทฯ	ซื้อสินค้า เจ้าหนี้การค้า	26,948 5,683	32,301 6,399	* หมายเหตุ 1*
บริษัท ยูไนเตค ออโต้ จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท ตงฟง ออโต้โมบิล (ประเทศไทย) จำกัด”) บริษัทของผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารของบริษัทฯ	ขายสินค้า ลูกหนี้การค้า	- -	-	* หมายเหตุ 1*
บริษัท อีเอ็มพี อินโนเวชั่น จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท ยูไนเตค เอ็นจิน จำกัด”) บริษัทของผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารของบริษัทฯ	ขายสินค้า ลูกหนี้การค้า	- 1,727	- 1,727	* หมายเหตุ 1*
ALP FPI PARTS PRIVATE LIMITED การร่วมค้า	ขายสินค้า ลูกหนี้การค้า	- 4,132	10,511 1,467	* หมายเหตุ 1*
ALP FPI PARTS PRIVATE LIMITED การร่วมค้า	ลูกหนี้อื่น	10,608	451	* หมายเหตุ 1*
ALP FPI PARTS PRIVATE LIMITED การร่วมค้า	เจ้าหนี้อื่น	-	-	* หมายเหตุ 1*
บริษัท เซฟ เอนเนอร์จี โซลูชั่นส์ จำกัด การร่วมค้า	ลูกหนี้อื่น ดอกเบี้ยรับ	- -	31,591 1,173	* หมายเหตุ 1*
FORTUNE-PARTS INDUSTRY ECUADOR CIA.LTDA	เจ้าหนี้อื่น	7,744	7,776	* หมายเหตุ 1*
บริษัท ฟอจูนบ็อกซ์ อินดัสตรี จำกัด บริษัทของผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารของบริษัทฯ	ขายสินค้า ลูกหนี้การค้า	18 2	23 4	* หมายเหตุ 1*
บริษัท ฟอจูนบ็อกซ์ อินดัสตรี จำกัด บริษัทของผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารของบริษัทฯ	ซื้อสินค้า เจ้าหนี้การค้า	26,229 6,876	27,472 8,699	* หมายเหตุ 1*
บริษัท เอส.ซี.จี.อินดัสตรี จำกัด มีกรรมการและผู้ถือหุ้นร่วมกัน	ซื้อสินค้า เจ้าหนี้การค้า	4,060 1,224	1,195 113	* หมายเหตุ 1*
บริษัท เอส.ซี.จี.อินดัสตรี จำกัด มีกรรมการและผู้ถือหุ้นร่วมกัน	ค่าบริการ	1	112	* หมายเหตุ 1*
บริษัท อิมพีเรียล เคเบิ้ล อินดัสตรี จำกัด มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน	ขายสินค้า ลูกหนี้การค้า	- -	- -	* หมายเหตุ 1*

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับงวดสิ้นสุด		เหตุผลและความจำเป็น
		31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2562	
บริษัท อิมพีเรียล เคเบิ้ล อินดัสตรี จำกัด มีผู้ถือหุ้นร่วมกัน	ซื้อสินค้า	31	171	* หมายเหตุ 1*
	เจ้าหนี้การค้า	1	78	
การร่วมค้า	สินทรัพย์ไม่ หมุนเวียนอื่น	-	-	* หมายเหตุ 1*
บริษัท เคมาร์ทบริการ จำกัด มีกรรมการและผู้ถือหุ้นร่วมกัน	น้ำมัน และ แก๊ส	-	71	* หมายเหตุ 1*
	เจ้าหนี้อื่น	-	-	
บริษัท เอส ซี จี ทรัพยากร จำกัด มีกรรมการและผู้ถือหุ้นร่วมกัน	น้ำมัน และ แก๊ส	231	318	* หมายเหตุ 1*
	เจ้าหนี้อื่น	30	66	
บริษัท ซุปเปอร์เซ็นทรัลแก๊ส จำกัด มีกรรมการและผู้ถือหุ้นร่วมกัน	ค่าบริการ	-	32	* หมายเหตุ 1*
	เจ้าหนี้อื่น	-	35	

เหตุผลและความจำเป็น

* หมายเหตุ 1*

เป็นรายการที่เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้าปกติโดยทั่วไป และเป็นการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด รายการดังกล่าวได้มีการกำหนดเงื่อนไขโดยคำนึงถึงราคาตลาด ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาจากรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ขั้นตอนการทำรายการระหว่างกันของบริษัทกับบุคคลและกิจการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่มีใช้การค้าตามปกติธุรกิจหรือเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปจะต้องมีการเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติทุกครั้ง โดยกรรมการ บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องที่อาจมีความขัดแย้งหรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการดังกล่าว จะไม่มีสิทธิออกเสียงในเรื่องนั้นๆ โดยการทำธุรกรรมนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ ทั้งนี้ในการพิจารณาต้องมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อออกความเห็นเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันดังกล่าวด้วย เว้นแต่กรณีที่เป็นการทำรายการระหว่างกันของบริษัท หรือ บริษัทที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นรายการที่เป็นการดำเนินการค้าตามปกติธุรกิจหรือเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป คณะกรรมการบริหารหรือประธานกรรมการบริหาร หรือผู้บริหารระดับสูงสามารถอนุมัติรายการได้ในขอบเขตการอนุมัติที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ การทำรายการระหว่างกันดังกล่าวต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกี่ยวกับเรื่องการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทอย่างเคร่งครัด

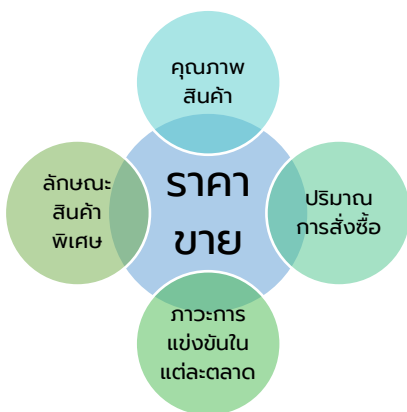
นโยบายหรือแนวโน้มในการทำรายการระหว่างกัน

การเข้าทำรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทฯ มีขั้นตอนในการอนุมัติการทำธุรกรรมเป็นไปตามมาตรการที่กล่าวมาแล้วข้างต้น เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้า

ทั่วไป อ้างอิงกับราคาตลาดและเงื่อนไขการตลาดที่เหมาะสม ทั้งนี้บริษัทฯ จะกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบและ/หรือ กรรมการอิสระ ทำหน้าที่ตรวจสอบและให้ความเห็นถึงความจำเป็น ความเหมาะสม โดยพิจารณาถึงราคาอัตราค่าตอบแทนของรายการนั้นๆ ด้วย รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวข้อง และการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายในการขาย และการซื้อกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเช่นเดียวกับลูกค้า หรือผู้จำหน่ายสินค้ารายอื่น โดยนโยบายหลักคือ สินค้าที่ซื้อขายจะต้องอิงราคาตลาดเป็นหลัก เป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ โดยนโยบายการขายและการซื้อสินค้ากับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสามารถสรุปได้ดังนี้

นโยบายการขายสินค้า



ราคาขาย จะกำหนดจากราคาดัชนีบวกกำไรส่วนเพิ่ม ซึ่งเป็นราคาตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ โดยอิงตามราคาตลาดของสินค้านั้นๆ ซึ่งราคาดังกล่าวจะใกล้เคียงกับราคาคู่แข่ง หรืออยู่ในช่วงราคาขายถัวเฉลี่ยของภูมิภาคเอเชียและตะวันออกกลาง ทั้งนี้ ราคาขายอาจสูงกว่าหรือต่ำกว่า บวก/ลบ 15% ขึ้นอยู่กับ คุณภาพสินค้า, ปริมาณการสั่งซื้อ, ภาวะการแข่งขันในแต่ละตลาด และลักษณะสินค้าพิเศษ

กรณีไม่อยู่ในช่วงบวก / ลบ 15% กรรมการผู้จัดการสามารถอนุมัติได้ไม่เกิน 800,000 บาทต่อรายการสินค้า และมีมูลค่ารวมกันไม่เกิน 1,200,000 บาทต่อรายการสินค้าต่อเดือน กรณีมากกว่า 800,000 บาทต่อรายการสินค้า หรือมีมูลค่ารวมกันเกิน 1,200,000 บาทต่อเดือน จะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ

นโยบายการซื้อสินค้า

กลุ่มสินค้า OEM - การซื้อต้องซื้อผ่านจากตัวแทนจำหน่ายต่างๆ ของแต่ละยี่ห้อ ราคาคงจะเท่ากันหมดทุกบริษัท เพราะถูกกำหนดจากบริษัทแม่ เป็นราคาตลาด โดยมี Price List อ้างอิง โดยแต่ละตัวแทนจำหน่ายจะให้ส่วนลดที่มีช่วงราคาใกล้เคียงกัน ประมาณ บวก / ลบ ไม่เกินร้อยละ 5

กลุ่มสินค้า REM - การซื้อจะทำการเปรียบเทียบราคาจากผู้จำหน่ายรายอื่นๆ โดยพิจารณาจากราคา รวมทั้งความสามารถในการส่งมอบสินค้าตามกำหนดเวลาของผู้จำหน่ายแต่ละราย ในกรณีที่สินค้า REM ที่มีผู้ผลิตรายใหญ่ไม่กี่ราย เช่น ไตสตาร์ท ไดนาโม สายเคเบิลรถยนต์ จะเป็นราคาที่ใกล้เคียงกับที่ผู้จำหน่ายที่เป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งจำหน่ายให้ลูกค้ารายอื่น ทั้งนี้ราคาดังกล่าวอาจแตกต่างจากลูกค้ารายอื่นขึ้นอยู่กับภาวะตลาดและการแข่งขันของแต่ละประเทศและจำนวนที่สั่งซื้อ

กรณีฝากของขึ้นตู้ - บางกรณี ลูกค้าของบริษัทฯ ติดต่อนำเข้าจากผู้จำหน่ายโดยตรง แต่เนื่องจากการส่งสินค้าไม่สามารถส่งเต็มตู้สินค้าได้ ลูกค้าจึงให้บริษัทฯ เป็นผู้ซื้อและจัดส่งสินค้ารวมทั้งทำเอกสารการส่งออกให้ เพื่อจัดส่งพร้อมกับสินค้าอื่นที่ลูกค้าดังกล่าวซื้อจกบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะซื้อจากผู้จำหน่ายที่เป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัทฯ ในราคาเดียวกับที่ผู้จำหน่ายที่เป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ตั้งราคาขายลูกค้ารายดังกล่าว แต่ใช้อัตรา Exchange Rate หัก 1.50-2.00 บาท ส่วนต่างดังกล่าวถือเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการส่งออกให้ หรือคิดเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประมาณร้อยละ 5-8 ซึ่งเป็นอัตราเดียวกับกรณีที่ถูกซื้อจากผู้จำหน่ายรายอื่นที่ไม่ใช่บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และให้บริษัทฯ จัดการเรื่องส่งออกให้

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การกำกับดูแลการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี มีข้อมูลที่ต้องครบถ้วน เปิดเผยอย่างเพียงพอ งบการเงินได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รวมถึงจัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงิน การดูแลรักษาทรัพย์สินมีระบบการป้องกันที่ดีไม่มีรายการทุจริตหรือมีการดำเนินการที่ผิดปกติ รายการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นรายการจริงทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไปอย่างสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุด รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทแล้ว และได้รายงานความเห็นเกี่ยวกับเรื่องนี้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งปรากฏในรายงาน 56-1 One-report / รายงานประจำปี 2563

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถให้ความมั่นใจอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ซึ่งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป และแสดงความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป



(นายแสงเจริญ ชนาคำรงค์ศักดิ์)
รองประธานกรรมการ



(นายสมพล ชนาคำรงค์ศักดิ์)
ประธานกรรมการบริหาร



บริษัท ฟอริจูน พาร์ก อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย



รายงาน และ งบการเงินรวม
31 ธันวาคม 2563

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

ความเห็นอย่างมีเงื่อนไข

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 งบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่า ยกเว้นผลกระทบซึ่งอาจจะเกิดขึ้นจากเรื่องที่เกี่ยวข้องไว้ในวรรคเกณฑ์ในการแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข

ก) ในเดือนมกราคม 2563 กลุ่มบริษัทได้เข้าลงทุนใน FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED ซึ่งเป็นบริษัทในประเทศอินเดีย บริษัทดังกล่าวถือเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท ดังนั้นกลุ่มบริษัทได้จัดทำงบการเงินรวมโดยรวมข้อมูลทางการเงินของบริษัทย่อยดังกล่าวที่มีสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย คิดเป็นอัตราร้อยละ 13 ร้อยละ 7 ร้อยละ 2 และ ร้อยละ 4 ของสินทรัพย์รวม หนี้สินรวม รายได้รวม และค่าใช้จ่ายรวม ตามลำดับ ของงบการเงินรวมของกลุ่มบริษัท

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่สามารถได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับการตรวจสอบบัญชีของบริษัทย่อยดังกล่าวในมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นจำนวน 8 ล้านบาท สินค้าคงเหลือจำนวน 24 ล้านบาท สินทรัพย์ถาวรจำนวน 219 ล้านบาท เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 21 ล้านบาท รายได้จากการขายจำนวน 31 ล้านบาท ต้นทุนขายจำนวน 30 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 17 ล้านบาท และผลประโยชน์ภาษีเงินได้จำนวน 13 ล้านบาท รวมถึงสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจำนวน 36 ล้านบาท และ ค่าความนิยมจำนวน 8 ล้านบาท ซึ่งเกิดจากการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาของบริษัทย่อยดังกล่าวด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อและจากการบันทึกเพิ่มในระหว่างปีที่แสดงรวมอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 เนื่องจากฝ่ายบริหารของบริษัทย่อยดังกล่าวไม่จัดทำมีรายละเอียดประกอบบัญชี รายงานการกระทบยอดบัญชี และเอกสารประกอบการบันทึกรายการที่เกิดขึ้นระหว่างปีที่เลือกตรวจสอบให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อยอย่างครบถ้วน รวมถึง ไม่ให้หลักฐานสนับสนุนที่เหมาะสมอย่างเพียงพอสำหรับข้อสมมติสำคัญที่ฝ่ายบริหารใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดเพื่อทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ถาวร ทำให้ผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อยดังกล่าวแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขในบัญชีสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้และค่าใช้จ่ายของบริษัทย่อยตามที่กล่าวข้างต้น นอกจากนั้นแล้ว การที่ผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อยไม่ได้มาซึ่งหลักฐานสนับสนุนที่เหมาะสมอย่างเพียงพอสำหรับข้อสมมติสำคัญที่ฝ่ายบริหารใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดเพื่อทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ถาวรระนั้น ทำให้ข้าพเจ้าไม่สามารถได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม รวมถึงความเพียงพอของกำไรทางภาษีที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพื่อที่จะใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่รับรู้รายการในระดับงบการเงินรวมด้วยเช่นกัน ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทแจ้งว่าเกิดข้อขัดแย้งกับกลุ่มผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทย่อย ทำให้ได้รับโอนเอกสารประกอบรายการบัญชีไม่ครบถ้วนระหว่างการโอนอำนาจควบคุม และมีข้อจำกัดในการเดินทางระหว่างประเทศจากผลกระทบของสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทไม่สามารถจัดการให้ผู้รับผิดชอบในการจัดทำบัญชีของกลุ่มบริษัทไปดำเนินการแก้ไข

สถานการณ์ในประเทศอินเดียได้ ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงไม่สามารถระบุได้ว่าจำเป็นต้องปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีแต่ละบัญชีที่กล่าวถึงข้างต้นที่แสดงรวมอยู่ในงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 หรือไม่ เพียงใด ซึ่งหากจำเป็นต้องปรับปรุงรายการดังกล่าวแล้วจะมีผลกระทบต่อมูลค่าลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สินค้าคงเหลือ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ค่าความนิยม เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น และกำไรสะสม ในงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และรายได้จากการขาย ต้นทุนขาย ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ กำไร และกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม ในงบกำไรขาดทุนรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม รวมถึงมีผลกระทบต่อองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ด้วยเช่นกัน

- ข) นอกจากนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทามีเงินลงทุนในบริษัทย่อย FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED ซึ่งแสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการเป็นจำนวนเงิน 230 ล้านบาท จากการถูกจำกัดขอบเขตตามที่กล่าวในข้อ ก) ข้าพเจ้าจึงไม่สามารถระบุได้ว่าจำเป็นต้องปรับปรุงมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อยดังกล่าว ในงบการเงินการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 หรือไม่เพียงใด ซึ่งหากจำเป็นต้องปรับปรุงรายการดังกล่าวข้างต้นจะมีผลกระทบต่อมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย และกำไรสะสม ในงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย กำไร และกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จในงบกำไรขาดทุนและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ รวมถึงมีผลกระทบต่อองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปี 2563 ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระ จากกลุ่มบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามที่ระบุในข้อกำหนดนั้นด้วย ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่องบการเงินของข้าพเจ้า

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตดังนี้

- ก) หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 3 ในระหว่างไตรมาสที่ 4 ปี 2563 กลุ่มบริษัทได้ประเมินผลกระทบทางการเงินเกี่ยวกับมูลค่าของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและการด้อยค่าของสินทรัพย์จากความเสี่ยงของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 แล้ว ดังนั้น ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัทจึงพิจารณายกเลิกการถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง มาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับทางเลือกเพิ่มเติมทางบัญชีเพื่อรองรับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ประกาศโดยสภาวิชาชีพบัญชีสำหรับทุกเรื่องที่กลุ่มบริษัทได้เคยถือปฏิบัติในช่วงที่ผ่านมาซึ่งไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ทั้งนี้ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ปัจจุบันได้กลับมาแพร่ระบาดอีกครั้งนอก ทำให้เกิดการชะลอตัวในช่วงที่เศรษฐกิจกำลังฟื้นตัว และมีผลกระทบต่อหลายธุรกิจและอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ เช่น ระบบห่วงโซ่อุปทาน การใช้จ่ายของผู้บริโภค การจำกัดหรือหยุดชะงักการผลิต การดำเนินงานที่ล่าช้าขึ้น เป็นต้น

สถานการณ์ดังกล่าวมีผลกระทบต่อกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด ตลอดจนการดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามข้อกำหนดในสัญญากู้ยืมเงิน

ในปัจจุบันและในอนาคตของกลุ่มบริษัท ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทมีการติดตามความคืบหน้าของสถานการณ์ดังกล่าวและประเมินผลกระทบทางการเงินเกี่ยวกับมูลค่าของสินทรัพย์ ประเมินการหนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยฝ่ายบริหารได้ใช้ประมาณการและดุลยพินิจในประเด็นต่าง ๆ เมื่อสถานการณ์มีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีนี้แต่อย่างใด

- ข) หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 12 เกี่ยวกับการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยแห่งหนึ่งในระหว่างปี 2563 โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ ซึ่งแล้วเสร็จในระหว่างปีปัจจุบัน ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีข้างต้นนี้แต่อย่างใด

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแตกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม นอกจากนี้เรื่องที่ได้กล่าวไว้ในวรรคเกณฑ์ในการแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้

รายได้ของกลุ่มบริษัทมาจากการขายสินค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ อีกทั้งกลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าอยู่เป็นจำนวนมากตามภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วโลก การรับรู้รายได้ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขที่ระบุไว้ในเอกสารการขาย นอกจากนี้รายการขายช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชีมีเป็นจำนวนมาก ดังนั้น จึงมีความเสี่ยงเกี่ยวกับระยะเวลาในการรับรู้รายได้

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัทโดยการ

- ประเมินและทดสอบระบบสารสนเทศและระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและสุ่มเลือกตัวอย่างมาทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้ และให้ความสำคัญในการทดสอบเป็นพิเศษโดยการขยายขอบเขตการทดสอบสำหรับการควบคุมภายในที่ตอบสนองต่อความเสี่ยงดังกล่าวข้างต้น
- สุ่มตัวอย่างเอกสารการขายเพื่อตรวจสอบการรับรู้รายได้ว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในเอกสารการขายและสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท
- สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการขายที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- สอบทานใบลดหนี้ที่กลุ่มบริษัทออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) เพื่อหาความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของการรับรู้รายการขายตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึง งบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้น มีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้น และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบ เพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่ไม่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัย เยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลแล้วข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุด ในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

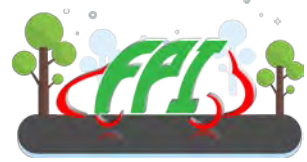
ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

กุลรพี ปิยะวรรณสุทธิ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 6137

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 8 มีนาคม 2564



บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

(หน่วย: บาท)

		งบการเงิน ซึ่งแสดงเงิน ลงทุน			
		งบการเงินรวม	ตามส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2563	2562	2563	2562
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	8	311,560,769	184,887,939	248,477,906	184,887,939
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	7, 9	696,731,988	733,675,759	702,279,757	733,675,759
สินค้าคงเหลือ	10	436,388,586	406,871,297	412,627,458	406,871,297
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	32.1	2,825,592	-	2,825,592	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		32,947,266	34,853,775	46,467,928	34,853,775
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,480,454,201	1,360,288,770	1,412,678,641	1,360,288,770
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน		4,324,446	-	421,000	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7	-	-	108,950,000	-
เงินลงทุนในการร่วมค้า	11	6,422,738	299,920,721	7,317,000	322,226,214
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	230,188,214	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13	1,309,699,964	1,079,575,823	1,090,250,378	1,079,575,823
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		5,965,105	3,450,087	4,670,433	3,450,087
ค่าความนิยม	12, 14	7,961,339	-	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	24	51,918,461	14,193,176	15,727,311	14,193,176
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		5,164,662	641,700	363,700	641,700
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,391,456,715	1,397,781,507	1,457,888,036	1,420,087,000
รวมสินทรัพย์		2,871,910,916	2,758,070,277	2,870,566,677	2,780,375,770

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ฟอรัจูน พาร์ก อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

(หน่วย: บาท)

		งบการเงิน ซึ่งแสดงเงิน ลงทุน			
		งบการเงินรวม	ตามส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2563	2562	2563	2562
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	15	596,490,371	583,226,239	588,981,634	583,226,239
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	7, 16	347,049,612	294,648,531	326,356,088	294,648,531
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					
	17	163,861,724	98,218,439	100,002,782	98,218,439
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		18,124,518	30,322,775	18,124,518	30,322,775
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น	18	2,655,746	2,190,209	2,655,746	2,190,209
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น	32.1	3,220	-	3,220	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		16,317,443	16,704,614	14,467,513	16,704,614
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,144,502,634	1,025,310,807	1,050,591,501	1,025,310,807
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					
	17	106,571,230	89,773,854	106,571,230	89,773,854
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	19	28,576,222	27,424,435	27,666,325	27,424,435
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		135,147,452	117,198,289	134,237,555	117,198,289
รวมหนี้สิน		1,279,650,086	1,142,509,096	1,184,829,056	1,142,509,096

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ฟอรัจูน พาร์ต อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงิน ลงทุน		
		งบการเงินรวม	ตามส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ
		2563	2562	2563
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 1,513,029,934 หุ้น				
มูลค่าหุ้น ละ 0.25 บาท		378,257,484	378,659,484	378,257,484
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 1,513,029,934 หุ้น		378,257,484	378,257,484	378,257,484
มูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท				
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		745,079,451	745,079,451	745,079,451
หุ้นสามัญซื้อคืน	20	(102,984,446)	(102,984,446)	(102,984,446)
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	21	39,573,191	39,573,191	39,573,191
จัดสรรแล้ว - สำรองหุ้นสามัญซื้อคืน	20	102,984,446	102,984,446	102,984,446
ยังไม่ได้จัดสรร		430,958,945	475,164,044	522,827,495
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(1,608,241)	(22,512,989)	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,592,260,830	1,615,561,181	1,637,866,674
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2,871,910,916	2,758,070,277	2,870,566,677
		-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กรรมการ

บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงิน ลงทุน			
	งบการเงินรวม	ตามส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
รายได้				
รายได้จากการขาย	1,805,802,090	2,054,657,761	1,777,865,473	2,054,657,761
รายได้ค่าบริการ	546,677	821,258	546,677	821,258
เงินชดเชยการส่งออก	15,426,729	-	15,426,729	-
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	12,662,823	1,005,251	22,577,687	1,005,251
รายได้อื่น	23,657,690	15,416,143	55,526,512	15,416,143
รวมรายได้	1,858,096,009	2,071,900,413	1,871,943,078	2,071,900,413
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนขาย	1,496,533,351	1,647,248,933	1,467,939,837	1,647,248,933
ต้นทุนค่าบริการ	274,705	582,416	274,705	582,416
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย	50,851,305	58,302,058	46,413,304	58,302,058
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	122,986,531	109,935,931	105,070,853	109,935,931
ขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์	92,954,050	-	92,954,050	-
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	-	7,384,073	-	7,384,073
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	16,099,928	-	12,753,731	-
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้า	2,193,790	630,390	2,193,790	630,390
ผลขาดทุนจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน ในส่วนที่ถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ	5,719,638	-	-	-
รวมค่าใช้จ่าย	1,787,613,298	1,824,083,801	1,727,600,270	1,824,083,801
กำไรจากการดำเนินงาน	70,482,711	247,816,612	144,342,808	247,816,612
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	142,301	(5,301,913)	-	-
ขาดทุนจากการเปลี่ยนสถานะเงินลงทุน	(22,111,796)	-	-	-
รายได้ทางการเงิน	3,149,148	1,287,646	3,959,153	1,287,646
ต้นทุนทางการเงิน	(29,244,021)	(20,726,014)	(20,313,304)	(20,726,014)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	22,418,343	223,076,331	127,988,657	228,378,244
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(3,670,709)	(36,286,402)	(16,826,258)	(36,286,402)
กำไรสำหรับปี	18,747,634	186,789,929	111,162,399	192,091,842
กำไรต่อหุ้น				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรสำหรับปี	0.01	0.13	0.08	0.13

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ฟอรัจัน พาร์ก อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

(หน่วย: บาท)

		งบการเงิน ซึ่งแสดงเงิน ลงทุน			
		งบการเงินรวม	ตามส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2563	2562	2563	2562
กำไรสำหรับปี		18,747,634	186,789,929	111,162,399	192,091,842
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน					
ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ		(1,180,250)	-	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในการร่วมค้า		(26,798)	(10,985,245)	-	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(1,207,048)	(10,985,245)	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลัก					
คณิตศาสตร์ประกันภัย	19	4,968,510	(1,074,820)	4,629,791	(1,074,820)
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	24	(925,958)	214,964	(925,958)	214,964
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
- สุทธิจากภาษีเงินได้		4,042,552	(859,856)	3,703,833	(859,856)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		2,835,504	(11,845,101)	3,703,833	(859,856)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		21,583,138	174,944,828	114,866,232	191,231,986
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		18,747,634	186,789,929	111,162,399	192,091,842
การแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		21,583,138	174,944,828	114,866,232	191,231,986

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ฟอรัจัน พาร์ก อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

(หน่วย: บาท)

	งบการเงิน			
	ซึ่งแสดงเงินลงทุน		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	งบการเงินรวม	ตามส่วนได้เสีย	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	2563	2562	2563	2562
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	22,418,343	223,076,331	127,988,657	228,378,244
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	226,081,394	211,461,534	214,451,498	211,461,534
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	-	7,384,073	-	7,384,073
ขาดทุนจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	16,099,928	-	12,753,731	-
การปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	2,193,790	630,390	2,193,790	630,390
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(10,129,871)	(5,377,562)	(10,129,871)	(5,377,562)
กำไรจากการขายเงินลงทุนในการร่วมค้า	(5,815,609)	-	(37,886,006)	-
ส่วนแบ่งขาดทุน (กำไร) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(142,301)	5,301,913	-	-
สำรองจากการประมาณการหนี้สินระยะสั้น	885,760	612,826	885,760	612,826
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	6,483,279	9,250,629	6,043,221	9,250,629
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	13,016,475	1,668,777	10,593,379	1,668,777
ผลขาดทุนจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน				
ในส่วนที่ถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ	5,719,638	-	-	-
ขาดทุนจากการเปลี่ยนสถานะเงินลงทุน	22,111,796	-	-	-
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์	(2,822,372)	-	(2,822,372)	-
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	25,376,407	16,049,212	17,061,418	16,049,212
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	321,476,657	470,058,123	341,133,205	470,058,123
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง (เพิ่มขึ้น)				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	16,252,370	(79,466,704)	1,281,256	(79,466,704)
สินค้าคงเหลือ	(17,125,703)	27,103,354	(7,949,951)	27,103,354
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	19,582,801	12,886,116	(11,614,153)	12,886,116
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	2,120,349	245,900	278,000	245,900
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	8,078,195	10,828,717	35,580,088	10,828,717
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(1,186,832)	(1,047,034)	(1,223,341)	(1,047,034)
จ่ายประมาณการหนี้สินระยะสั้น	(420,223)	(468,855)	(420,223)	(468,855)
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(1,485,836)	(115,269)	(1,171,540)	(115,269)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	347,291,778	440,024,348	355,893,341	440,024,348
จ่ายภาษีเงินได้	(31,307,374)	(20,559,460)	(31,307,374)	(20,559,460)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	315,984,404	419,464,888	324,585,967	419,464,888

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ฟอรัจูน พาร์ต อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินซึ่ง แสดงเงินลงทุน			
	งบการเงินรวม	ตามส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกันเพิ่มขึ้น	(973,641)	-	(421,000)	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	-	-	(106,752,900)	-
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในการร่วมค้า	-	(22,050,000)	-	(22,050,000)
เงินสดจ่ายจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(109,155,000)	-
เงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(108,826,617)	-	-	-
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในการร่วมค้า	231,762,006	-	231,762,006	-
เงินสดจ่ายซื้ออาคารและอุปกรณ์และจ่ายเจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์	(239,342,438)	(295,835,294)	(236,811,554)	(295,835,294)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(1,979,116)	(3,500,119)	(1,979,116)	(3,500,119)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	15,755,650	27,552,527	15,755,650	27,552,527
เงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(103,604,156)	(293,832,886)	(207,601,914)	(293,832,886)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	4,290,469	205,111,779	5,918,979	205,111,779
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว	131,638,350	128,514,505	131,638,350	128,514,505
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว	(130,216,530)	(109,451,126)	(107,293,928)	(109,451,126)
จ่ายดอกเบี้ย	(25,806,775)	(15,974,545)	(17,371,140)	(15,974,545)
จ่ายเงินปันผล	(66,286,347)	(133,900,442)	(66,286,347)	(133,900,442)
ซื้อหุ้นสามัญซื้อคืน	-	(102,984,446)	-	(102,984,446)
เงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(86,380,833)	(28,684,275)	(53,394,086)	(28,684,275)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินเพิ่มขึ้น	673,415	-	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	126,672,830	96,947,727	63,589,967	96,947,727
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	184,887,939	87,940,212	184,887,939	87,940,212
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	311,560,769	184,887,939	248,477,906	184,887,939
	-	-	-	-
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
ซื้อสินทรัพย์แต่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	10,020,910	12,970,140	10,020,910	12,970,140
ขายสินทรัพย์แต่ยังไม่ได้รับชำระ	4,109,697	368,528	4,109,697	368,528
โอนเงินลงทุนในการร่วมค้าเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	121,033,214	-	121,033,214	-

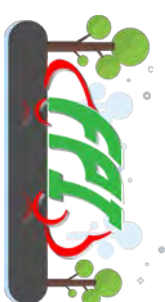
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ฟอรั่ม พาร์ต อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563



(หน่วย: บาท)

งบการเงินซึ่งแสดงเงินทุนตามวิธีส่วนได้เสีย

ทุนเรือนหุ้นออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่า หุ้นสามัญ	หุ้นสามัญซื้อคืน	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
			กำไรสะสม		รวม		
			กำไรสะสมแล้ว		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่นจากเงิน ลงทุนในการร่วมค้า		
			สำรองตาม กฎหมาย	สำรองหุ้นสามัญ ซื้อคืน	ยังไม่ได้จัดสรร	แตกต่างจากการ ประเมินราคา ต่างประเทศ	อื่นของส่วน ของผู้ถือหุ้น
378,257,484	745,079,451	-	39,573,191	-	526,118,859	(11,527,744)	1,677,501,241
-	-	-	-	-	186,789,929	-	186,789,929
-	-	-	-	-	(859,856)	(10,985,245)	(11,845,101)
-	-	-	-	-	185,930,073	(10,985,245)	174,944,828
-	(102,984,446)	-	-	-	-	-	(102,984,446)
-	-	-	-	-	(133,900,442)	-	(133,900,442)
-	-	-	-	102,984,446	(102,984,446)	-	-
378,257,484	745,079,451	(102,984,446)	39,573,191	102,984,446	475,164,044	(22,512,989)	1,615,561,181
งบการเงินรวม							
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น							
ทุนเรือนหุ้นออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่า หุ้นสามัญ	หุ้นสามัญซื้อคืน	กำไรสะสม		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่นจากเงิน ลงทุนในการร่วมค้า		รวม
			จัดสรรแล้ว	สำรองหุ้นสามัญ ซื้อคืน	ยังไม่ได้จัดสรร	แตกต่างจากการ ประเมินราคา ต่างประเทศ	
378,257,484	745,079,451	(102,984,446)	39,573,191	102,984,446	475,164,044	(22,512,989)	1,615,561,181
-	-	-	-	-	(708,938)	-	(708,938)
-	-	-	-	-	18,747,634	-	18,747,634
-	-	-	-	-	4,042,552	(26,798)	2,835,504
-	-	-	-	-	22,790,186	(26,798)	21,583,138
-	-	-	-	-	(66,286,347)	-	(66,286,347)
-	-	-	-	-	22,111,796	-	22,111,796
378,257,484	745,079,451	(102,984,446)	39,573,191	102,984,446	430,958,945	(42,791)	1,592,260,830
-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

บริษัท ฟอรั่ม พาร์ก อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		กำไรสุทธิสะสม				
		กำไรสุทธิ		กำไรสุทธิ		รวม
ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	หุ้นสามัญซื้อคืน	สำรองตามกฎหมาย	สำรองหุ้นสามัญซื้อคืน	ยังไม่ได้จัดสรร	ส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2562						
กำไรสุทธิประจำปี						
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จก่อนสำหรับปี						
หุ้นสามัญซื้อคืนระหว่างงวด (หมายเหตุ 20)						
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 26)						
โอนกำไรสุทธิที่ยังไม่ได้จัดสรรเป็น						
สำรองหุ้นสามัญซื้อคืน (หมายเหตุ 20)						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563						
ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี (หมายเหตุ 4)						
กำไรสุทธิประจำปี						
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จก่อนสำหรับปี						
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี						
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 26)						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563						

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือ การผลิตและจำหน่ายอะไหล่และอุปกรณ์รถยนต์และให้บริการงานชุบและพ่นสีอุปกรณ์ ที่อยู่ตามท้องทะเลเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ 11/22 หมู่ที่ 20 ถนนนิมิตใหม่ ตำบลลำลูกกา อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

1.2 การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ปัจจุบันได้ขยายวงกว้างขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดการชะลอตัวของเศรษฐกิจ และมีผลกระทบต่อธุรกิจและอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ เช่น ระบบห่วงโซ่อุปทาน การใช้จ่ายของผู้บริโภค การจำกัดหรือหยุดชะงักการผลิต การดำเนินงานที่ล่าช้าขึ้น เป็นต้น

สถานการณ์ดังกล่าวมีผลกระทบต่อกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์ ซึ่งส่งผลกระทบต่อฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดในปัจจุบันและในอนาคตของกลุ่มบริษัท อย่างไรก็ตาม ผลกระทบดังกล่าวยังไม่สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผลในขณะนี้ ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทติดตามความคืบหน้าของสถานการณ์ดังกล่าวและประเมินผลกระทบทางการเงินเกี่ยวกับมูลค่าของสินทรัพย์ ประมาณการหนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและจะพิจารณาบันทึกผลกระทบดังกล่าวเมื่อสามารถทำได้

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำการเงินรวม

- ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นใน ประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2563 ร้อยละ	2562 ร้อยละ
FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED (เดิมชื่อ “ALP FPI PARTS PRIVATE LIMITED”)	ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์และอุปกรณ์ตกแต่งรถยนต์	อินเดีย	100	45

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 11.3 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2563 บริษัทฯ เข้าซื้อหุ้นสามัญและหุ้นบุริมสิทธิของ FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED เพิ่มเติมจำนวน 17,366,649 หุ้น และ 11,000,000 หุ้นตามลำดับ จากกลุ่มผู้ถือหุ้นเดิม ทำให้บริษัทฯ ถือหุ้นใน FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED เป็นร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นที่ชำระแล้วทั้งหมด

- ข) บริษัทฯ จะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯ มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทฯ ว่างบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
- ฉ) ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

2.3 บริษัทฯ จัดทำการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

ก) มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐาน การรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2562) และฉบับใหม่ จำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดทำขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท อย่างไรก็ตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงหลักการสำคัญ สามารถสรุปได้ดังนี้

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน ประกอบด้วยมาตรฐานและการตีความมาตรฐาน จำนวน 5 ฉบับ ได้แก่

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 7 การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน

ฉบับที่ 9 เครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 32 การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 16 การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ

ฉบับที่ 19 การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มดังกล่าวข้างต้น กำหนดหลักการเกี่ยวกับการจัดประเภทและการวัดมูลค่าเครื่องมือทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือราคาทุนตัดจำหน่ายโดยพิจารณาจากประเภทของตราสารทางการเงิน ลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาและแผนธุรกิจของกิจการ หลักการเกี่ยวกับวิธีการคำนวณการด้อยค่าของเครื่องมือทางการเงินโดยใช้แนวคิดของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และหลักการเกี่ยวกับการบัญชีป้องกันความเสี่ยง รวมถึงการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน

การนำมาตรฐานกลุ่มนี้มาถือปฏิบัติมีผลกระทบต่องบการเงินของกลุ่มบริษัทจากรายการดังต่อไปนี้

- การรับรู้รายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น - กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อสินทรัพย์ทางการเงินโดยไม่จำเป็นต้องรอให้เหตุการณ์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเกิดขึ้นก่อนกลุ่มบริษัทจะใช้วิธีการอย่างง่ายในการพิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสำหรับลูกหนี้การค้า
- การรับรู้รายการตราสารอนุพันธ์ - กลุ่มบริษัทรับรู้รายการตราสารอนุพันธ์เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่เข้าทำสัญญาและวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์จะถูกรับรู้ผ่านกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มนี้มาถือปฏิบัติโดยรับรู้ผลกระทบสะสมของการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มนี้มาถือปฏิบัติครั้งแรกโดยปรับปรุงกับกำไรสะสม ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 และไม่ปรับย้อนหลังการเงินปีก่อนที่แสดงเปรียบเทียบ

ผลกระทบของเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีแสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 4

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 ใช้แทนมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาเช่า และการตีความมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานฉบับนี้ได้กำหนดหลักการของการรับรู้รายการ การวัดมูลค่า การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลของสัญญาเช่า และกำหนดให้ผู้เช่ารับรู้สินทรัพย์และหนี้สินสำหรับสัญญาเช่าทุกรายการที่มีระยะเวลาในการเช่ามากกว่า 12 เดือน เว้นแต่สินทรัพย์อ้างอิงนั้นมีมูลค่าต่ำ

การบัญชีสำหรับผู้ให้เช่าไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญจากมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 17 ผู้ให้เช่ายังคงจัดประเภทสัญญาเช่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าเงินทุน

มาตรฐานฉบับนี้ไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อบการเงินของกลุ่มบริษัท

ข) แนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง มาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับทางเลือกเพิ่มเติมทางบัญชีเพื่อรองรับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้แนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่อง มาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับทางเลือกเพิ่มเติมทางบัญชีเพื่อรองรับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดผลกระทบในบางเรื่องจากการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินบางฉบับ และเพื่อให้เกิดความชัดเจนในวิธีปฏิบัติทางบัญชีในช่วงเวลาที่ยังมีความไม่แน่นอนเกี่ยวกับสถานการณ์ดังกล่าว

แนวปฏิบัติทางการบัญชีดังกล่าวได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2563 และมีผลบังคับใช้สำหรับการจัดทำงบการเงินที่มีรอบระยะเวลารายงานสิ้นสุดภายในช่วงเวลาระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563

ในระหว่างไตรมาสที่ 1 ถึง 3 ของปี 2563 กลุ่มบริษัทได้เลือกปฏิบัติตามมาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับทางเลือกเพิ่มเติมทางบัญชีในเรื่องการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตามวิธีการอย่างง่าย และการด้อยค่าของสินทรัพย์

ในไตรมาสที่ 4 ของปี 2563 กลุ่มบริษัทได้ประเมินผลกระทบทางการเงินเกี่ยวกับมูลค่าของสินทรัพย์ ประเมินการหนี้สิน และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากความไม่แน่นอนของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 แล้ว ดังนั้น ในการจัดทำงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัทจึงพิจารณายกเลิกการถือปฏิบัติตามมาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับทางเลือกเพิ่มเติมทางบัญชีสำหรับทุกเรื่องที่กลุ่มบริษัทได้เคยถือปฏิบัติในช่วงที่ผ่านมา โดยไม่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อบการเงินของกลุ่มบริษัท

ค) มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2564

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2564 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศโดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ปัจจุบันฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่อาจมีต่องบการเงินในปีที่เริ่มนำมาตรฐานดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

4. ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีเนื่องจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่มาถือปฏิบัติ

ตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 3 กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 มาถือปฏิบัติในระหว่างปีปัจจุบัน โดยกลุ่มบริษัทได้เลือกปรับผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงโดยปรับปรุงกับกำไรสะสม ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 และไม่ปรับย้อนหลังงบการเงินงวดก่อนที่แสดงเปรียบเทียบ

ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีต้องบแสดงฐานะการเงิน ณ ต้นปี 2563 เนื่องจากการนำมาตราฐานเหล่านี้มาถือปฏิบัติ แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินซึ่งแสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		
	ผลกระทบจากมาตรฐานการ		
	รายงานทางการเงินกลุ่มเครื่องมือ		
	31 ธันวาคม 2562	ทางการเงิน	1 มกราคม 2563
งบแสดงฐานะการเงิน			
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	261	261
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	14,193	177	14,370
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน			
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	1,147	1,147
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	475,164	(709)	474,455

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ผลกระทบจากมาตรฐานการ		
	รายงานทางการเงินกลุ่มเครื่องมือทางการเงิน		
	31 ธันวาคม 2562	เครื่องมือทางการเงิน	1 มกราคม 2563
งบแสดงฐานะการเงิน			
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	261	261
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	14,193	177	14,370
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน			
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	1,147	1,147
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	474,957	(709)	474,248

4.1 เครื่องมือทางการเงิน

- ก) รายละเอียดผลกระทบที่มีต่อกำไรสะสม ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 จากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มเครื่องมือทางการเงินมาถือปฏิบัติครั้งแรก แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน	
	ซึ่งแสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ
การรับรู้รายการตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	(886)	(886)
ผลกระทบต่อกำไรสะสมจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มเครื่องมือทางการเงินมาถือปฏิบัติ	(886)	(886)

- ข) ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินตามที่กำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 และมูลค่าตามหลักการบัญชีเดิม แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินซึ่งแสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
มูลค่าตามหลักการบัญชีเดิม	การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9			
	มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	ราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม	
สินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ 1 มกราคม 2563				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	184,888	-	184,888	184,888
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	733,676	-	733,676	733,676
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	261	261	-	261
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	34,854	-	34,854	34,854
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	642	-	642	642
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	954,321	261	954,060	954,321

ณ วันที่ 1 มกราคม 2563 กลุ่มบริษัทไม่ได้กำหนดให้หนี้สินทางการเงินใดวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ยกเว้น หนี้สินตราสารอนุพันธ์ซึ่งมีมูลค่ายุติธรรม 1.1 ล้านบาท (เฉพาะบริษัทฯ: 1.1 ล้านบาท)

5. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

5.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้ออนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้ารายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้ค่าขนส่งสินค้า

รายได้ค่าขนส่งสินค้าแสดงมูลค่าตามราคาในใบแจ้งหนี้หลังจากหักต้นทุนของค่าขนส่งนั้นแล้ว และจะรับรู้เมื่อกิจการให้บริการเสร็จสิ้นแล้ว

รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อกิจการให้บริการเสร็จสิ้น

เงินชดเชยการส่งออก

เงินชดเชยการส่งออกที่ได้รับในรูปแบบตราภาษีรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ส่งออกสินค้าแล้ว

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

5.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

5.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าสำเร็จรูปและสินค้านำเข้าระหว่างผลิตแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนดังกล่าวประกอบด้วยต้นทุนวัตถุดิบ แรงงานและค่าเสียหายในการผลิต

วัตถุดิบ ภาชนะหีบห่อและวัสดุสิ้นเปลืองแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้

5.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

5.5 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน อาคารโรงงานและสำนักงาน	10 - 30 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	5 - 20 ปี
แม่พิมพ์และแบบพิมพ์	5 - 10 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	3 - 10 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

ค่าเสื่อมราครวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและงานระหว่างก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

5.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนและค่าตัดจำหน่าย

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดอย่างมีระบบตลอดอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าว เมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	3 ปี และ 5 ปี
----------------------	---------------

5.7 ค่าความนิยม

บริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาทุน ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ บริษัทจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

บริษัทแสดงค่าความนิยมตามราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า บริษัทจะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (หรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และบริษัทจะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ (หรือกลุ่มของ

หน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี บริษัทฯ จะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน และบริษัทฯ ไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าได้ในอนาคต

5.8 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วม และบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

5.9 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน หรือหากเป็นรายการที่ได้มีการทำสัญญาตกลงอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าไว้ก็จะแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่ตกลงล่วงหน้านั้น กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

5.10 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า และจะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นรายปี กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ยกเว้นค่าความนิยม) มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์

ในงวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

5.11 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัสและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

บริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

บริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลด แต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

5.12 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไป เพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

5.13 หุ้นทุนซื้อคืน

หุ้นสามัญซื้อคืนแสดงมูลค่าในงบแสดงฐานะการเงินด้วยราคาทุนเป็นรายการหักจากส่วนของผู้ถือหุ้น หากราคาขายของหุ้นสามัญซื้อคืนสูงกว่าราคาซื้อของหุ้นสามัญซื้อคืน บริษัทจะรับรู้ผลต่างเข้าบัญชีส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญซื้อคืน และหากราคาขายของหุ้นสามัญซื้อคืนต่ำกว่าราคาซื้อของหุ้นสามัญซื้อคืน บริษัทจะนำผลต่างหักจากส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญซื้อคืนให้หมดไปก่อน แล้วจึงนำผลต่างที่เหลืออยู่ไปหักจากบัญชีกำไรสะสม

5.14 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้แก่หน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

5.15 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่จะรับรู้ได้นั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายรวมถึง ตราสารอนุพันธ์และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกัน ซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 180 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 360 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญ และมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้าโดยอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านการเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิหรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

นโยบายการบัญชีที่ถือปฏิบัติก่อนวันที่ 1 มกราคม 2563

ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งโดยทั่วไปพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินและการวิเคราะห์อายุหนี้

5.16 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ เช่น สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า สัญญาขายสิทธิในการซื้อเงินตราต่างประเทศ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน หรือหนี้สินหมุนเวียน

5.17 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่าย เพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่น โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่น่ามาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

6. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

การปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ

ในการประมาณการปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับของสินค้าคงเหลือ โดยจำนวนเงินที่คาดว่าจะได้รับจากสินค้าคงเหลือพิจารณาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาขายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลา และฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าล้าสมัยหรือเสื่อมสภาพ โดยคำนึงถึงอายุของสินค้าคงเหลือและสถานะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

ค่าความนิยม และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือ หน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเกษียณ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

7. รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ลักษณะความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มบริษัทกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถสรุปได้ดังนี้

รายชื่อบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์
ALP FPI PARTS PRIVATE LIMITED	บริษัทย่อย (ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2563 เดิมเป็นการร่วมค้า)
บริษัท เซฟ เอนเนอร์จี โฮลดิ้งส์ จำกัด	การร่วมค้า (สิ้นสุดความสัมพันธ์ตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2563)
FORTUNE-PARTS INDUSTRY ECUADOR CIA LTDA	การร่วมค้า
บริษัท แสงทอง ออโต้พาร์ทเวสต์ จำกัด	บริษัทของผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารของบริษัทฯ
บริษัท พอร์จูนบ็อกซ์ อินดัสตรี จำกัด	บริษัทของผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารของบริษัทฯ
บริษัท ยูไนเต็ด ออโต้ จำกัด	บริษัทของผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารของบริษัทฯ
บริษัท อีเอ็มพี อินโนเวชั่น จำกัด	บริษัทของผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารของบริษัทฯ
บริษัท แสงชัย มอเตอร์ไบค์ จำกัด	บริษัทของผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารของบริษัทฯ
บริษัท เอส.ซี.จี.อินดัสตรี จำกัด	มีการร่วมและถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท ซูเปอร์เซ็นทรัลแก๊ส จำกัด	มีการร่วมและถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท เคมาร์ทบริการ จำกัด	มีการร่วมและถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท เอส ซี จี ทรัพยากร จำกัด	มีการร่วมและถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท อิมพีเรียล เคเบิล อินดัสตรี จำกัด	มีถือหุ้นร่วมกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน ซึ่งแสดง เงินลงทุนตาม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	2563	2562	
	2563	2562	2563	2562	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
ขายสินค้า					
FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED	-	-	2,816	-	กรณีสินค้าราคาขายเท่ากับราคาดตลาด กรณีแม่พิมพ์ราคาซื้อบวกกำไรขั้นต้นร้อยละ 10
รวม	-	-	2,816	-	
รายได้อื่น					
FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED	-	-	322	-	รายได้จากการจัดหาแม่พิมพ์ร้อยละ 5 ของราคาซื้อ
รวม	-	-	322	-	
ดอกเบี้ยรับ					
FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED	-	-	1,083	-	SIBOR + 6% ต่อปี
รวม	-	-	1,083	-	
รายการธุรกิจกับการร่วมค้า					
ขายสินค้า					
FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED	-	10,511	-	10,511	กรณีสินค้าราคาขายเท่ากับราคาดตลาด กรณีแม่พิมพ์ราคาซื้อบวกกำไรขั้นต้นร้อยละ 10
รวม	-	10,511	-	10,511	
ดอกเบี้ยรับ					
บริษัท เซฟ เอนเนอร์จี โฮลดิ้งส์ จำกัด	119	1,173	119	1,173	ร้อยละ 7 ต่อปี
รวม	119	1,173	119	1,173	
รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
ขายสินค้า					
บริษัท แสงทอง ออโต้พาร์ทเวิลด์ จำกัด	60,243	49,718	60,243	49,718	อยู่ในช่วงราคาถัวเฉลี่ยในภูมิภาคเอเชียหรือเท่ากับหรือต่ำกว่าคู่แข่งไม่เกินร้อยละ 15
บริษัท ฟอร์จูนบ็อกซ์ อินดัสตรี จำกัด	18	23	18	23	ราคาต่ำกว่าคู่แข่งไม่เกินร้อยละ 10
รวม	60,261	49,741	60,261	49,741	
ซื้อสินค้า					

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน ซึ่งแสดง เงินลงทุนตาม				
	งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2563	2562	2563	2562	
บริษัท แสงทอง ออโต้พาร์ทเวิลด์ จำกัด	26,948	32,301	26,948	32,301	นโยบายการกำหนดราคากรณีสินค้ากลุ่ม OEM ราคาซื้อจากผู้ขายรายอื่นบวกลบร้อยละ 5 และสินค้ากลุ่มอื่น ๆ ราคาซื้อจากผู้ขายรายอื่นบวกลบ ร้อยละ 20
บริษัท ฟอจูนบ็อกซ์ อินดัสตรี้ จำกัด	26,229	27,472	26,229	27,472	ราคาซื้อเท่ากับหรือต่ำกว่าผู้ขายรายอื่นไม่เกินร้อยละ 6
บริษัท เอส.ซี.จี. อินดัสตรี้ จำกัด	4,060	1,195	4,060	1,195	ราคาซื้อจากผู้ขายรายอื่นบวกลบ ร้อยละ 2
บริษัท อิมพีเรียล เคเบิ้ล อินดัสตรี้ จำกัด	31	171	31	171	ราคาตลาด
รวม	57,268	61,139	57,268	61,139	
ซื้อสินทรัพย์					
บริษัท แสงชัย มอเตอร์ไบก์ จำกัด	81	-	81	-	ราคาตลาด
รวม	81	-	81	-	
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ					
บริษัท เอส ซี จี วิทยารามบุรี จำกัด	231	318	231	318	ราคาตลาด
บริษัท เคมาร์ทบริการ จำกัด	-	71	-	71	ราคาตลาด
บริษัท แสงทอง ออโต้พาร์ทเวิลด์ จำกัด	-	5	-	5	ราคาตลาด
บริษัท เอส.ซี.จี. อินดัสตรี้ จำกัด	1	112	1	112	ราคาตลาด
บริษัท ซูเปอร์เซ็นทรัลแก๊ส จำกัด	-	32	-	32	ราคาตลาด
รวม	232	538	232	538	

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงินลงทุน ตามวิธี		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	2563	2562
	2563	2562	2563	2562
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
(หมายเหตุ 9)				
บริษัท แสงทอง ออโต้พาร์ทเวลต์ จำกัด	21,049	17,487	21,049	17,487
FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED	-	1,467	4,132	1,467
บริษัท อีเอ็มพี อินโนเวชั่น จำกัด	1,727	1,727	1,727	1,727
บริษัท ฟอ์จูนบ็อกซ์ อินดัสตรี จำกัด	2	4	2	4
รวม	22,778	20,685	26,910	20,685
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (2562: ค่าเผื่อหนี้สงสัย จะสูญ)	(1,733)	(55)	(2,005)	(55)
สุทธิ	21,045	20,630	24,905	20,630
<u>ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
(หมายเหตุ 9)				
บริษัท เซฟ เอนเนอร์จี โซลดิ้งส์ จำกัด	-	31,591	-	31,591
FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED	-	451	10,608	451
รวม	-	32,042	10,608	32,042
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (2562: ค่าเผื่อหนี้สงสัย จะสูญ)	-	(8)	(625)	(8)
สุทธิ	-	32,034	9,983	32,034
<u>เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED	-	-	108,950	-
รวม	-	-	108,950	-
<u>สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น</u>				
FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED	-	10,582	28,743	10,582
รวม	-	10,582	28,743	10,582

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงินลงทุน ตามวิธี			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	ส่วนได้เสีย 2562	2563	2562
<u>เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
(หมายเหตุ 16)				
บริษัท แสงทอง ออโต้พาร์ทเวสต์ จำกัด	5,682	6,399	5,682	6,399
บริษัท ฟอจูนบ็อกซ์ อินดัสตรี จำกัด	6,877	8,699	6,877	8,699
บริษัท เอส.ซี.จี.อินดัสตรี จำกัด	1,224	113	1,224	113
บริษัท อิมพีเรียล เคเบิ้ล อินดัสตรี จำกัด	1	78	1	78
รวม	13,784	15,289	13,784	15,289
<u>เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u> (หมายเหตุ 16)				
FORTUNE-PARTS INDUSTRY ECUADOR CIA LTDA	7,744	7,776	7,744	7,776
บริษัท เอส ซี จี หทัยราษฎร์ จำกัด	30	66	30	66
บริษัท ซุปเปอร์เซ็นทรัลแกลส จำกัด	-	35	-	35
รวม	7,774	7,877	7,774	7,877

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทมียอดคงค้างเงินทროงจ่ายแก่บริษัท เซฟ เอนเนอร์จี โฮลดิ้งส์ จำกัด เป็นจำนวน 14 ล้านบาท โดยบริษัทคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.0 ต่อปี ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯได้รับชำระคืนเงินทროงจ่ายดังกล่าวทั้งจำนวนแล้ว

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยเป็นเงินให้กู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน โดยมีอัตราดอกเบี้ย SIBOR+ร้อยละ 6 ต่อปี และมีกำหนดชำระคืนในปี 2568

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกันและบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

เงินให้กู้ยืม	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ยอดคงเหลือ				ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่			กำไรจากอัตรา	ณ วันที่
	31 ธันวาคม	เพิ่มขึ้น	ลดลง	แลกเปลี่ยนที่ยัง	31 ธันวาคม
	2562	ระหว่างปี	ระหว่างปี	แลกเปลี่ยนที่ยัง	2563
				ไม่เกิดขึ้นจริง	
<u>เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>					
<u>บริษัทย่อย</u>					
FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED	-	106,753	-	2,197	108,950
รวม	-	106,753	-	2,197	108,950

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหารดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงิน	
	ซึ่งแสดงเงินลงทุน	
	ตามวิธีส่วนได้เสียและ	
	งบการเงินรวมและ	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	2563	2562
ผลประโยชน์ระยะสั้น	35,897	35,904
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	591	3,627
รวม	36,488	39,531

8. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน			
	ซึ่งแสดงเงินลงทุน			
	ตามวิธี			
	งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
เงินสด	183	150	150	150
เงินฝากธนาคาร	311,378	184,738	248,328	184,738
รวม	311,561	184,888	248,478	184,888

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 เงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.05 ถึง 3.50 ต่อปี

(2562: ร้อยละ 0.10 ถึง 0.625 ต่อปี)

9. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงินลงทุน ตามวิธี		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	2563	2562
	2563	2562	2563	2562
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	14,981	12,377	14,981	12,377
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	6,070	6,111	6,070	6,111
3 - 6 เดือน	-	-	1,175	-
6 - 12 เดือน	-	470	2,184	470
มากกว่า 12 เดือน	1,727	1,727	2,500	1,727
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	22,778	20,685	26,910	20,685
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</u>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	397,435	438,517	390,542	438,517
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	134,471	150,746	132,215	150,746
3 - 6 เดือน	73,766	35,042	72,822	35,042
6 - 12 เดือน	40,194	42,296	37,935	42,296
มากกว่า 12 เดือน	50,935	24,569	49,694	24,569
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	696,801	691,170	683,208	691,170
รวมลูกหนี้การค้า	719,579	711,855	710,118	711,855
หัก: ค่าเผื่อขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (2562: ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ)	(43,114)	(26,216)	(38,088)	(26,216)
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	676,465	685,639	672,030	685,639
<u>ลูกหนี้อื่น</u>				
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	32,042	10,608	32,042
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	2,520	2,966	2,520	2,966
ลูกหนี้จากการขายอุปกรณ์	4,265	368	4,265	368
ลูกหนี้กรมสรรพากร	13,831	12,753	13,831	12,753
รวม	20,616	48,129	31,224	48,129
หัก: ค่าเผื่อขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (2562: ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ)	(349)	(92)	(974)	(92)
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	20,267	48,037	30,250	48,037
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	696,732	733,676	702,280	733,676

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงิน	
	งบการเงินรวม	เฉพาะกิจการ
ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	26,308	26,308
เพิ่มขึ้นจากการซื้อบริษัทย่อย	1,205	-
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	16,100	12,754
การเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยน	(150)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	43,463	39,062

10. สินค้าคงเหลือ

	(หน่วย: พันบาท)					
	งบการเงินรวมและงบการเงินซึ่งแสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้		สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	
	2563	2562	เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		2563	2562
สินค้าสำเร็จรูป						
(รวมสินค้า						
ซื้อมาเพื่อขาย)	354,905	332,252	(36,267)	(32,072)	318,638	300,180
สินค้าระหว่างผลิต	37,430	31,932	(5,293)	(5,902)	32,137	26,030
วัตถุดิบ	76,048	74,031	(15,368)	(15,826)	60,680	58,205
ภาชนะหีบห่อและ						
วัสดุสิ้นเปลือง	26,501	24,957	(1,567)	(2,501)	24,934	22,456
รวม	494,884	463,172	(58,495)	(56,301)	436,389	406,871

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	รายการปรับลดราคาทุนให้					
	ราคาทุน		เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	
	2563	2562	2563	2562	2563	2562
สินค้าสำเร็จรูป						
(รวมสินค้า						
ซื้อมาเพื่อขาย)	340,708	332,252	(36,267)	(32,072)	304,441	300,180
สินค้าระหว่างผลิต	36,841	31,932	(5,293)	(5,902)	31,548	26,030
วัตถุดิบ	67,093	74,031	(15,368)	(15,826)	51,725	58,205
ภาชนะหีบห่อและ						
วัสดุสิ้นเปลือง	26,480	24,957	(1,567)	(2,501)	24,913	22,456
รวม	471,122	463,172	(58,495)	(56,301)	412,627	406,871

ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทบันทึกการปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิ ที่จะได้รับเป็นจำนวน 25 ล้านบาท (2562: 18 ล้านบาท) โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนขาย และมีการกลับรายการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือเป็นจำนวน 23 ล้านบาท (2562: 17 ล้านบาท) โดยนำไปหักจากมูลค่าของสินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี

11. เงินลงทุนในการร่วมค้า

11.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในการร่วมค้า

(หน่วย: พันบาท)								
				งบการเงินซึ่ง				
				แสดงเงิน				
				งบการเงิน				
				ลงทุนตามวิธี				
				รวม				
				ส่วนได้เสีย				
				งบการเงินเฉพาะกิจการ				
				มูลค่าตามบัญชี				
				มูลค่าตามบัญชี				
การร่วมค้า	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งใน	สัดส่วนเงินลงทุน					
		ประเทศ						
			2563	2562	2563	2562	2563	2562
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	ตามวิธีส่วนได้เสีย		ตามวิธีราคาทุน	
บริษัท เซฟ เอนเนอร์จี	ลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้า	ไทย	-	33.37	-	225,947	-	193,876
โฮลดิ้งส์ จำกัด	พลังงานชีวมวล							
FPI AUTO PARTS INDIA	ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์	อินเดีย	-	45.00	-	67,667	-	121,033
PRIVATE LIMITED	และอุปกรณ์ตกแต่งรถยนต์							
FORTUNE-PARTS	ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์	เอกวาดอร์	45.00	45.00	6,423	6,307	7,317	7,317
INDUSTRY ECUADOR	และอุปกรณ์ตกแต่งรถยนต์							
CIA LTDA								
รวม					6,423	299,921	7,317	322,226

11.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทฯรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากการลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมและรับรู้เงินปันผลรับจากกิจการดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

การร่วมค้า	งบการเงินซึ่ง แสดงเงิน		งบการเงินซึ่ง แสดงเงิน		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	งบการเงิน รวม	ลงทุนตามวิธี ส่วนได้เสีย	งบการเงิน รวม	ลงทุนตามวิธี ส่วนได้เสีย		
	ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จาก เงินลงทุนในการร่วมค้า ในระหว่างปี		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ อื่นจากเงินลงทุนในการร่วมค้า ในระหว่างปี		เงินปันผลรับ ในระหว่างปี	
	2563	2562	2563	2562	2563	2562
บริษัท เซฟ เอนเนอร์จี โฮลดิ้งส์ จำกัด	-	12,778	-	-	-	-
FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED	-	(18,189)	-	(10,492)	-	-
FORTUNE PARTS INDUSTRY ECUADOR CIA LTDA	142	109	(26)	(493)	-	-
รวม	142	(5,302)	(26)	(10,985)	-	-

งบการเงินของ FORTUNE PARTS INDUSTRY ECUADOR CIA LTDA จัดทำขึ้นโดยฝ่ายบริหารซึ่งยังไม่ได้ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของการร่วมค้า อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารเชื่อว่างบการเงินดังกล่าวจะไม่มี ความแตกต่างอย่าง เป็นสาระสำคัญหากได้ถูกตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี

11.3 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2563 (“วันที่ซื้อ” หรือ “วันที่เปลี่ยนสถานะ”) บริษัทฯเข้าซื้อหุ้นของ FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED เพิ่มเติมจากผู้ถือหุ้นเดิม 2 ราย โดยบริษัทฯเข้าซื้อหุ้นสามัญและหุ้นบุริมสิทธิในบริษัทดังกล่าวจำนวน 17,366,649 หุ้น และ 11,000,000 หุ้น ตามลำดับ มูลค่าหุ้นละ 3.84 บาท รวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 109 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯใน FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 45 เป็นร้อยละ 100 ทำให้บริษัทฯมีอำนาจในการควบคุม FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED และบริษัทฯได้นำบริษัทดังกล่าวมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจควบคุมบริษัทดังกล่าว ด้วยเหตุนี้ ในวันที่เปลี่ยนสถานะ บริษัทฯจึงได้จัดประเภทเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวจากเงินลงทุนในการร่วมค้าเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย

11.4 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2563 บริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญาจะซื้อจะขายหุ้นของบริษัท เซฟ เอนเนอร์จี โฮลดิ้งส์ จำกัด กับผู้ถือหุ้นใหญ่อีกรายของบริษัทดังกล่าว ในราคา 222.9 ล้านบาทซึ่งสูงกว่ามูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในบริษัท เซฟ เอนเนอร์จี โฮลดิ้งส์ จำกัดในงบการเงินเฉพาะกิจการ แต่ต่ำกว่ามูลค่าตามวิธีส่วนได้เสียในงบการเงินรวม ต่อมาเมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2563 บริษัทฯได้ทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาจะซื้อจะขายหุ้น โดยตกลงราคาจะซื้อจะขายใหม่เป็นจำนวนเงิน 231.8 ล้านบาท และบริษัทฯได้รับชำระค่าหุ้นแล้วเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2563

12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน	
	2563	2562	2563	2562	2563	2562
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)		
FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED	416 ล้าน อินเดียรูปี	416 ล้าน อินเดียรูปี	100	-	230,188	-

ตามที่กล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 11.3 บริษัทฯได้ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญและหุ้นบุริมสิทธิของ FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED ทำให้เงินลงทุนในการร่วมค้ำดังกล่าวเปลี่ยนสถานะเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย

มูลค่าของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา หนี้สินที่รับมา และส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย ของ FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED ณ วันที่ซื้อ มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	328	328
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	12,169	12,169
สินค้าคงเหลือ	32,262	32,262
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	3,351	3,351
อาคารและอุปกรณ์	230,969	244,654
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	6,753	6,753
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	25,097	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(9,137)	(9,137)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(48,090)	(48,090)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(1,438)	(1,438)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(87,737)	(87,737)
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	(472)	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(1,363)	(1,363)
สินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อย	162,692	151,752

	(หน่วย: พันบาท)
	มูลค่ายุติธรรม
ต้นทุนการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย *	175,217
หัก: สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อ	(162,692)
ค่าความนิยม	12,525
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่าของค่าความนิยม	(4,564)
ค่าความนิยม - สุทธิ	7,961
* ส่วนได้เสียที่ถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ - มูลค่ายุติธรรม	66,062
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	109,155
ต้นทุนการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	175,217
ต้นทุนการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	175,217
หัก: ส่วนได้เสียที่ถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ - มูลค่ายุติธรรม	(66,062)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดของบริษัทย่อย	(328)
เงินสดจ่ายสุทธิเพื่อซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	108,827

บริษัทดำเนินการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา หนี้สินที่รับมา และส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และการวัดมูลค่าดังกล่าวแล้วเสร็จ ในระหว่างไตรมาสที่สี่ของปี 2563 โดยได้บันทึกค่าความนิยมเป็นจำนวนเงินประมาณ 8 ล้านบาท ซึ่งเกิดจากต้นทุนรวมธุรกิจที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา

13. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวมและงบการเงินซึ่งแสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย									
	ที่ดิน		อาคาร		เครื่องจักร		เครื่องตกแต่ง		
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	โรงงานและสำนักงาน	อุปกรณ์	แม่พิมพ์และแบบพิมพ์	ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน									
1 มกราคม 2562	125,127	15,864	435,493	759,930	1,872,185	61,449	32,566	28,511	3,331,125
ซื้อเพิ่ม	-	-	4	46,861	128,679	789	4,868	123,934	305,135
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(24,475)	(17,183)	(3)	(1,550)	-	(43,211)
โอนเข้า/(โอนออก)	-	-	13,787	10,421	11,643	-	81	(35,932)	-
31 ธันวาคม 2562	125,127	15,864	449,284	792,737	1,995,324	62,235	35,965	116,513	3,593,049
เพิ่มขึ้นจากการซื้อ									
บริษัทย่อย	58,450	-	63,692	129,159	-	2,846	356	10,940	265,443
ซื้อเพิ่ม	-	-	-	17,121	117,420	740	2,844	98,268	236,393
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(11,284)	(13,240)	(20)	(6,608)	-	(31,152)
โอนเข้า/(โอนออก)	-	-	-	36,662	21,404	-	-	(58,066)	-
ตีราคา	(2,791)	-	(12,482)	-	-	-	-	-	(15,273)
ผลต่างจากการแปลงค่า									
งบการเงิน	(408)	-	(6)	(1,189)	-	(26)	(3)	(101)	(1,733)
31 ธันวาคม 2563	180,378	15,864	500,488	963,206	2,120,908	65,775	32,554	167,554	4,046,727
ค่าเสื่อมราคาสะสม									
1 มกราคม 2562	-	(11,644)	(152,972)	(594,271)	(1,492,865)	(50,042)	(26,586)	-	(2,328,380)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(794)	(22,003)	(53,465)	(125,647)	(6,223)	(2,629)	-	(210,761)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับ									
ส่วนที่จำหน่าย/ตัดออก	-	-	-	22,827	1,724	3	1,114	-	25,668
31 ธันวาคม 2562	-	(12,438)	(174,975)	(624,909)	(1,616,788)	(56,262)	(28,101)	-	(2,513,473)
เพิ่มขึ้นจากการซื้อ									
บริษัทย่อย	-	-	(3,569)	(16,191)	-	(991)	(38)	-	(20,789)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(793)	(24,040)	(65,163)	(128,025)	(4,304)	(2,659)	-	(224,984)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับ									
ส่วนที่จำหน่าย/ตัดออก	-	-	-	9,200	5,829	20	6,608	-	21,657
ผลต่างจากการแปลงค่า									
งบการเงิน	-	-	88	445	-	26	3	-	562
31 ธันวาคม 2563	-	(13,231)	(202,496)	(696,618)	(1,738,984)	(61,511)	(24,187)	-	(2,737,027)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี									
31 ธันวาคม 2562	125,127	3,426	274,309	167,828	378,536	5,973	7,864	116,513	1,079,576
31 ธันวาคม 2563	180,378	2,633	297,992	266,588	381,924	4,264	8,367	167,554	1,309,700
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี									
2562 (จำนวน 201 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและต้นทุนค่าบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)									210,761
2563 (จำนวน 217 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและต้นทุนค่าบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)									224,984

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวมและงบการเงินซึ่งแสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย									
เครื่องตกแต่ง									
		อาคาร	เครื่องจักร	ติดตั้งและ		งานระหว่าง			
ที่ดิน	ส่วนปรับปรุง	โรงงานและ	และ	แม่พิมพ์และ	เครื่องใช้	ยานพาหนะ	ก่อสร้าง	รวม	
ที่ดิน	ที่ดิน	สำนักงาน	อุปกรณ์	แบบพิมพ์	สำนักงาน				(หน่วย: พันบาท)
งบการเงินเฉพาะกิจการ									
เครื่องตกแต่ง									
		อาคาร	เครื่องจักร	ติดตั้งและ		งานระหว่าง			
ที่ดิน	ส่วนปรับปรุง	โรงงานและ	และ	แม่พิมพ์และ	เครื่องใช้	ยานพาหนะ	ก่อสร้าง	รวม	
ที่ดิน	ที่ดิน	สำนักงาน	อุปกรณ์	แบบพิมพ์	สำนักงาน				
ราคาทุน									
1 มกราคม 2562	125,127	15,864	435,493	759,930	1,872,185	61,449	32,566	28,511	3,331,125
ซื้อเพิ่ม	-	-	4	46,861	128,679	789	4,868	123,934	305,135
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(24,475)	(17,183)	(3)	(1,550)	-	(43,211)
โอนเข้า/(โอนออก)	-	-	13,787	10,421	11,643	-	81	(35,932)	-
31 ธันวาคม 2562	125,127	15,864	449,284	792,737	1,995,324	62,235	35,965	116,513	3,593,049
ซื้อเพิ่ม	-	-	-	16,885	117,420	606	2,844	96,107	233,862
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	(11,284)	(13,240)	(20)	(6,608)	-	(31,152)
โอนเข้า/(โอนออก)	-	-	-	36,662	21,404	-	-	(58,066)	-
31 ธันวาคม 2563	125,127	15,864	449,284	835,000	2,120,908	62,821	32,201	154,554	3,795,759
ค่าเสื่อมราคาสะสม									
1 มกราคม 2562	-	(11,644)	(152,972)	(594,271)	(1,492,865)	(50,042)	(26,586)	-	(2,328,380)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(794)	(22,003)	(53,465)	(125,647)	(6,223)	(2,629)	-	(210,761)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับ									
ส่วนที่จำหน่าย/ตัดออก	-	-	-	22,827	1,724	3	1,114	-	25,668
31 ธันวาคม 2562	-	(12,438)	(174,975)	(624,909)	(1,616,788)	(56,262)	(28,101)	-	(2,513,473)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(793)	(22,360)	(56,134)	(128,025)	(3,800)	(2,581)	-	(213,693)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับ									
ส่วนที่จำหน่าย/ตัดออก	-	-	-	9,200	5,829	20	6,608	-	21,657
31 ธันวาคม 2563	-	(13,231)	(197,335)	(671,843)	(1,738,984)	(60,042)	(24,074)	-	(2,705,509)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี									
31 ธันวาคม 2562	125,127	3,426	274,309	167,828	378,536	5,973	7,864	116,513	1,079,576
31 ธันวาคม 2563	125,127	2,633	251,949	163,157	381,924	2,779	8,127	154,554	1,090,250
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี									
2562 (จำนวน 201 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและต้นทุนค่าบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)									210,761
2563 (จำนวน 207 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและต้นทุนค่าบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)									213,693

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 1,945 ล้านบาท (2562: 1,741 ล้านบาท) บริษัทฯได้นำที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์บางส่วนมูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวนประมาณ 85 ล้านบาท (2562: 93 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงินตามที่กล่าวในหมายเหตุ 15 และ หมายเหตุ 17

14. ค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน

บริษัทฯ บันทึบบัญชีค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนสถานะเงินลงทุนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอนให้กับกลุ่มของหน่วย
สินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ของ FPI AUTO PARTS INDIA PRIVATE LIMITED เพื่อทดสอบการด้อยค่าประจำปี

บริษัทฯ พิจารณาค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดจากมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ โดยประมาณ
การกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร และมีข้อ
สมมติที่สำคัญเกี่ยวกับอัตราเติบโตของรายได้และอัตราคิดลด

15. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงินลงทุน ตามวิธี			
		งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2563	2562	2563	2562
เงินเบิกเกินบัญชี	MCLR*+1.80	7,508	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้น - ตัวแลกเงิน	1.95	20,000	-	20,000	-
เงินกู้ยืมระยะสั้น - เลตเตอร์ ออฟ เครดิต	MMR**	211,357	358,674	211,357	358,674
เงินกู้ยืมระยะสั้น - แพคกิ้งเครดิต	MMR**	335,895	224,552	335,895	224,552
เงินกู้ยืมระยะสั้น - ทรัสตรีซีท	1.25, 1.46	21,730	-	21,730	-
รวม		596,490	583,226	588,982	583,226

*MCLR: Marginal Cost of funds based Lending Rate

**MMR: อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระยะสั้นที่อ้างอิงตามตลาดเงิน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินของบริษัทฯ ค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง เครื่องจักร และอุปกรณ์
บางส่วนของบริษัทฯ

16. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงินลงทุน ตามวิธี			
	งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	13,784	15,289	13,784	15,289
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	237,735	184,681	220,472	184,681
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7,774	7,877	7,774	7,877
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	42,288	33,758	42,288	33,758
เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์	10,021	12,970	10,021	12,970
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	35,448	40,074	32,017	40,074
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	347,050	294,649	326,356	294,649

17. เงินกู้ยืมระยะยาว

(หน่วย: พันบาท)

เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	การชำระคืน	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงินลงทุน ตามวิธี			
			งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2563	2562	2563	2562
1	LIBOR + 1.50	กำหนดชำระดอกเบี้ยและเงินต้น ทุกเดือนรวมกันไม่ต่ำกว่าเดือนละ 276,247 เหรียญสหรัฐอเมริกา (2562: 305,992 เหรียญสหรัฐอเมริกา)	139,372	187,992	139,372	187,992
2	MLR - 3.15	กำหนดชำระดอกเบี้ยและเงินต้นทุกเดือน รวมกันไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,508,314 บาท	47,202	-	47,202	-
3	2.00	กำหนดชำระเงินต้นงวดละ 560,000 บาท ตั้งแต่เดือนเมษายน 2565	20,000	-	20,000	-
4	9.85	กำหนดจ่ายชำระดอกเบี้ยและเงินต้น ทุกเดือนรวมกันไม่ต่ำกว่าเดือนละ 3 ล้านบาทอินเดีย	33,947	-	-	-
5	MCLR + 2.50	กำหนดชำระเงินต้นงวดละ 7.3 ล้านบาทอินเดีย	29,912	-	-	-
รวม			270,433	187,992	206,574	187,992
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(163,862)	(98,218)	(100,003)	(98,218)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สรุติจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			106,571	89,774	106,571	89,774

เงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทฯ ค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง เครื่องจักร และอุปกรณ์บางส่วนของบริษัทฯ

ภายใต้สัญญาเงินกู้ กลุ่มบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา คือ อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในสัญญา

18. ประมาณการหนี้สินระยะสั้น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและ งบการเงินซึ่งแสดง เงินลงทุนตามวิธี ส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ
หนี้สินจากการรับประกันสินค้า		
1 มกราคม 2562	2,046	2,046
เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	613	613
ลดลงจากรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง	(469)	(469)
31 ธันวาคม 2562	2,190	2,190
เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	886	886
ลดลงจากรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง	(420)	(420)
31 ธันวาคม 2563	2,656	2,656

19. สรรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงินลงทุน ตามวิธี ส่วนได้เสีย			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	27,424	17,214	27,424	17,214
เพิ่มขึ้นจากการซื้อบริษัทย่อย	1,137			
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	5,996	4,441	5,626	4,441
ต้นทุนดอกเบี้ย	487	510	417	510
ต้นทุนบริการในอดีต	-	4,300	-	4,300
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก คณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ				
ด้านประชากรศาสตร์	-	1,527	-	1,527
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทาง การเงิน	(1,355)	1,260	(1,376)	1,260
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	(3,614)	(1,713)	(3,253)	(1,713)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(1,486)	(115)	(1,172)	(115)
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(13)	-	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	28,576	27,424	27,666	27,424

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานรับรู้ในรายการต่อไปนี้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงินลงทุน ตามวิธี			
	งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
ต้นทุนขายและต้นทุนค่าบริการ	3,168	4,596	3,168	4,596
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	3,315	4,655	2,875	4,655
รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	6,483	9,251	6,043	9,251

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 1.0 ล้านบาท (2562: 0.6 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัท ประมาณ 9.30 ปี และ 18.47 ปี (2562: 9.82 ปี) (เฉพาะบริษัทฯ: 9.30 ปี 2562: 9.82 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงินลงทุน ตามวิธี			
	งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
อัตราคิดลด	1.10 และ 6.75	1.52	1.10	1.52
อัตราการขึ้นเงินเดือน	4.00 และ 10.00	5.00	4.00	5.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	0 - 37	0 - 37	0 - 37	0 - 37

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงิน			
	ซึ่งแสดงเงินลงทุน			
	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ		ตามวิธีส่วนได้เสียและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563		2562	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(2,388)	2,723	(2,437)	2,796
อัตรการขึ้นเงินเดือน	2,544	(2,283)	2,597	(2,317)
อัตรการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(2,608)	1,680	(2,679)	1,820

20. หุ้นสามัญซื้อคืน/กำไรสะสมจัดสรรสำหรับหุ้นสามัญซื้อคืน

เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารทางการเงินโดยมีวงเงินสูงสุดที่จะซื้อหุ้นคืนไม่เกิน 150 ล้านบาท และจำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนไม่เกิน 40 ล้านหุ้น (มูลค่าตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท) คิดเป็นไม่เกินร้อยละ 2.64 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด โดยจะดำเนินการซื้อหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งแต่วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 ถึงวันที่ 21 สิงหาคม 2562 และมีกำหนดระยะเวลาจำหน่ายหุ้นซื้อคืนภายหลัง 6 เดือนนับแต่การซื้อหุ้นคืนแล้วเสร็จแต่ต้องไม่เกิน 3 ปี

ในระหว่างปี 2562 มีหุ้นสามัญที่ซื้อคืนโดยบริษัทฯ รวมเป็นจำนวน 40 ล้านหุ้น (มูลค่าตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท) คิดเป็นร้อยละ 2.64 ของหุ้นที่จำหน่ายทั้งหมด มูลค่ารวมของหุ้นสามัญซื้อคืนเป็นจำนวนเงิน 102.98 ล้านบาท และบริษัทฯ ได้จัดสรรกำไรสะสมเป็นสำรองสำหรับหุ้นสามัญซื้อคืนเป็นจำนวนเงิน 102.98 ล้านบาท เต็มจำนวนแล้ว

21. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี ส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี หักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบันบริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

22. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงินลงทุน ตามวิธี			
	งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	25,376	16,049	17,061	16,049
อื่น ๆ	3,868	4,677	3,252	4,677
รวม	29,244	20,726	20,313	20,726

23. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงินลงทุน ตามวิธี			
	งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าคงเหลือ	1,024,685	1,156,562	1,003,784	1,156,562
เงินเดือน ค่าแรงและผลประโยชน์อื่น				
ของพนักงาน	243,107	253,592	236,048	253,592
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	226,249	211,462	214,451	211,462
ค่าขนส่งสินค้า	39,399	46,408	38,769	46,408

24. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงินลงทุน ตามวิธี		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	19,109	43,582	19,109	43,582
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผล แตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการ ผลแตกต่างชั่วคราว	(15,438)	(7,296)	(2,283)	(7,296)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไร หรือขาดทุน	3,671	36,286	16,826	36,286

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงินลงทุน ตามวิธี		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกัน				
กับกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	926	(215)	926	(215)
	926	(215)	926	(215)

รายการกระหายอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงินลงทุน ตามวิธี			
	งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	22,418	223,076	127,989	228,378
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20, 22	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล				
คุณอัตราภาษี	17,826	44,615	25,598	45,676
ผลกระทบต่อภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
จากการเปลี่ยนแปลงอัตราภาษี	(3,508)	-	-	-
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ				
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนในการ				
รวมค่า	(28)	1,061	-	-
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	3,053	2,908	3,052	2,908
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(13,672)	(11,891)	(11,824)	(11,891)
อื่น ๆ	-	(407)	-	(407)
รวม	(10,647)	(8,329)	(8,772)	(9,390)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไร				
หรือขาดทุน	3,671	36,286	16,826	36,286

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงินลงทุน ตามวิธี			
	งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	11,699	11,260	11,699	11,260
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	5,533	5,485	5,533	5,485
หนี้สินจากการรับประกันสินค้า	531	438	531	438
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
(2562: ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ)	461	91	461	91
ส่วนขาดทุนจากการตีราคาที่ดินและอาคาร	4,240	-	-	-
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	32,325	-	-	-
รวม	54,789	17,274	18,224	17,274

หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงินลงทุน ตามวิธี			
	งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
รายได้ค้างรับเงินชดเชยภาษีอากร	1,933	3,081	1,933	3,081
ส่วนเกินทุนจากการตราสารหนี้ที่ไม่มีตัวตน	374	-	-	-
ส่วนปรับปรุงจากการแปลงค่าตามอัตราแลกเปลี่ยนที่ตกลงล่วงหน้า	564	-	564	-
รวม	2,871	3,081	2,497	3,081
สุทธิ	51,918	14,193	15,727	14,193

ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ของบริษัทมีจำนวนเงิน 107.8 ล้านบาท ซึ่งจะทยอยสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2571

25. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานแสดงการคำนวณได้ดังนี้

	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงินลงทุน ตามวิธี			
	งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
กำไรสำหรับปี (พันบาท)	18,748	186,790	111,162	192,092
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	1,473,030	1,490,272	1,473,030	1,490,272
กำไรต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.01	0.13	0.08	0.13

26. เงินปันผลจ่าย

เงินปันผล	อนุมัติโดย	จำนวนหุ้น (พันหุ้น)	เงินปันผลจ่าย (พันบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2561	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2562	1,506,224	60,249	0.04
เงินปันผลระหว่างกาลจาก กำไรสะสมและผลการดำเนินงาน สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุด วันที่ 30 มิถุนายน 2562	ที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัทเมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2562	1,473,030	73,652	0.05
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2562			133,901	0.09
เงินปันผลประจำปี 2562	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2563	1,473,030	66,286	0.045
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2563			66,286	0.045

27. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 3 ส่วนงาน ดังนี้

- ส่วนงานขายในประเทศ เป็นส่วนงานที่ทำการผลิตและจำหน่ายอะไหล่และอุปกรณ์รถยนต์ในประเทศ
- ส่วนงานขายต่างประเทศ เป็นส่วนงานที่ทำการผลิตและจำหน่ายอะไหล่และอุปกรณ์รถยนต์ไปต่างประเทศ
- ส่วนงานงานบริการ เป็นส่วนงานที่ให้บริการในส่วนของการซ่อมและพ่นสีอุปกรณ์

กลุ่มบริษัทไม่มีการรวมส่วนงานดำเนินงานเป็นส่วนงานที่รายงานข้างต้น

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

ข้อมูลรายได้และกำไรของส่วนงานของกลุ่มบริษัทมีดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม							
	ขายในประเทศ		ขายต่างประเทศ		งานบริการ		รวม	
	2563	2562	2563	2562	2563	2562	2563	2562
รายได้	318,356	361,342	1,487,446	1,693,316	547	821	1,806,349	2,055,479
กำไรของส่วนงาน	68,649	110,540	238,426	296,238	272	239	307,347	407,017
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน							12,663	1,005
รายได้อื่น							39,085	15,416
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย							(50,851)	(58,302)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร							(139,086)	(117,320)
ขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์							(92,954)	-
ผลขาดทุนจากการปรับมูลค่าอัตราดอกเบี้ยของเงินลงทุนในส่วนที่ถืออยู่ก่อนการร่วมธุรกิจ							(5,720)	-
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้าที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสีย							142	(5,302)
ขาดทุนจากการเปลี่ยนสถานะเงินลงทุน							(22,112)	-
รายได้ทางการเงิน							3,149	1,288
ต้นทุนทางการเงิน							(29,244)	(20,726)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้							(3,671)	(36,286)
กำไรสำหรับปี							18,748	186,790

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

รายได้จากลูกค้าภายนอกกำหนดขึ้นตามสถานที่ตั้งของลูกค้า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน	
	ซึ่งแสดงเงินลงทุน	
	ตามวิธีส่วนได้เสียและ	
	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	2563	2562
รายได้จากลูกค้าภายนอก		
ประเทศไทย	288,151	362,163
ประเทศซาอุดีอาระเบีย	482,911	504,162
ประเทศอื่น ๆ	1,035,287	1,189,154
รวม	1,806,349	2,055,479

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2563 และ 2562 กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

28. การส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับกิจการผลิตชิ้นส่วนยานพาหนะ ตามบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 62-1260-1-07-1-0 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 3 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการภายหลังจากได้รับบัตรส่งเสริม (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ ยังไม่มีรายได้) ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้นมีมูลค่าไม่เกิน 19 ล้านบาท ทั้งนี้จะปรับเปลี่ยนตามจำนวนเงินลงทุนโดยไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียนที่แท้จริงในวันเปิดดำเนินการ

29. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และพนักงานบริษัทฯ ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ และพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงศรี จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปี 2563 บริษัทฯ รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 2 ล้านบาท (2562: 2 ล้านบาท)

30. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น**30.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวนเงิน 27 ล้านบาท (2562: 28 ล้านบาท) ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างอาคารโรงงานและสำนักงาน และซื้ออุปกรณ์

30.2 การค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯ เหลืออยู่เป็นจำนวนเงินประมาณ 7 ล้านบาท (2562: 6 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้า

31. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมโดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	3	-	3
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
เงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะยาว	-	867	-	867

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	3	-	3
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุน ตัด				
จำหน่าย				
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	-	109	-	109
หนี้สินที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
เงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะยาว	-	796	-	796

32. เครื่องมือทางการเงิน

32.1 ตราสารอนุพันธ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงิน ซึ่งแสดงเงินลงทุน ตามวิธี			
	งบการเงินรวม	ส่วนได้เสีย	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2563	2562	2563	2562
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์				
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือ ที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	2,826	-	2,826	-
รวมสินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	<u>2,826</u>	<u>-</u>	<u>2,826</u>	<u>-</u>
หนี้สินตราสารอนุพันธ์				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ ป้องกันความเสี่ยง				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	3	-	3	-
รวมหนี้สินตราสารอนุพันธ์	<u>3</u>	<u>-</u>	<u>3</u>	<u>-</u>

ตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าและสัญญาขายสิทธิในการซื้อเงินตราต่างประเทศเพื่อบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกรรมบางส่วน โดยเข้าทำสัญญาดังกล่าวในช่วงเวลาที่สอดคล้องกับความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศของรายการอ้างอิงซึ่งมีอายุสัญญาโดยทั่วไปตั้งแต่ 6 เดือนถึง 7 เดือน

32.2 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า เงินให้กู้ยืม เงินลงทุน เงินกู้ยืมระยะสั้น และเงินกู้ยืมระยะยาว กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า เงินให้กู้ยืม เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน ยกเว้นตราสารอนุพันธ์ซึ่งได้เปิดเผยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียไว้ในหัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ ลูกค้าส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทกว่าร้อยละ 80 จะเป็นบริษัทที่ทำธุรกิจร่วมกันมานาน และในอดีตไม่เคยเกิดหนี้เสียมาก่อน

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกค้าเป็นลูกค้าทั่วไป ลูกค้าทำการซื้อขายแม่พิมพ์ ลูกค้าที่กลุ่มบริษัทให้ความเชื่อถือเนื่องจากเป็นบริษัทใหญ่ หรือเป็นบริษัทที่ทำธุรกิจร่วมกันมานาน หรือเป็นลูกค้าที่กิจการสนับสนุนในประเทศนั้น ๆ และลูกค้ากลุ่มประเทศเสี่ยง ที่มีปัญหาในการโอนเงินออกจากประเทศ

การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักมูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไป กลุ่มบริษัทอาจจะมีหนี้ที่ค้างนานเกินกว่าหนึ่งปี เนื่องจากเป็นลูกค้าต่างประเทศ ซึ่งอาจจะมีปัญหาทางการเงิน การลดค่าเงินของประเทศนั้น หรือ ภาวะความไม่สงบ แต่อย่างไรก็ตามกลุ่มบริษัทสามารถติดตามหนี้เหล่านั้นกลับมาได้ กลุ่มบริษัทดำเนินการตามกฎหมายกับลูกหนี้ที่อยู่ในประเทศไทย แต่ไม่ได้มีการดำเนินการตามกฎหมายกับลูกหนี้ที่อยู่ต่างประเทศแต่กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการประนอมหนี้

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่ออาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิคนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารอนุพันธ์ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย กลุ่มบริษัทได้เข้าทำตราสารอนุพันธ์ ได้แก่ สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการส่งออกสินค้า

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากการซื้อหรือขายสินค้าและการให้กู้ยืมที่เป็นเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทได้ตกลงทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าซึ่งมีอายุสัญญาไม่เกินหนึ่งปีเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563			
สกุลเงิน	สินทรัพย์ทางการเงิน (ล้านบาท)	หนี้สินทางการเงิน (ล้านบาท)	อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)
เหรียญสหรัฐอเมริกา	21	6	30.04

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562			
สกุลเงิน	สินทรัพย์ทางการเงิน (ล้านบาท)	หนี้สินทางการเงิน (ล้านบาท)	อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย (บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)
เหรียญสหรัฐอเมริกา	20	7	30.11
รูปีอินเดีย	23	-	0.41

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเหรียญสหรัฐ โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ ทั้งนี้ ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีนี้เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน รวมถึงตราสารอนุพันธ์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

สกุลเงิน	เพิ่มขึ้น / ลดลง (ร้อยละ)	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี (พันบาท)
เหรียญสหรัฐ	+ 2	7,166
	- 2	(7,166)

ทั้งนี้ ข้อมูลนี้ไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานะตลาดในอนาคตและควรใช้ด้วยความระมัดระวัง

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินกู้ยืมระยะยาว เงินกู้ยืมระยะสั้น และเงินกู้ยืมระยะยาว สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนดหรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563				
	อัตราดอกเบี้ยคงที่ ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง ตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	312	-	312	0.05 - 3.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	697	697	-
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	-	4	-	4	4.90
รวม	-	316	697	1,013	
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	36	555	5	596	1.10 - 8.65
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	347	347	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	34	236	-	270	1.25 - 9.85
รวม	70	791	352	1,213	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563				
	อัตราดอกเบี้ยคงที่	อัตราดอกเบี้ย			อัตราดอกเบี้ย
	ภายใน 1 ปี	ปรับขึ้นลง	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	ที่แท้จริง
		ตามราคาตลาด			(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	248	-	248	0.05 - 0.15
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	702	702	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	109	-	109	6.81
รวม	-	357	702	1,059	
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	36	548	5	589	1.10 - 2.02
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	326	326	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	207	-	207	1.25 - 2.98
รวม	36	755	331	1,122	

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินซึ่งแสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562				
	อัตราดอกเบี้ยคงที่	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลง			อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
	ภายใน 1 ปี	ตามราคาคตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	185	-	185	0.10 - 0.625
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	14	-	720	734	7.00
รวม	14	185	720	919	
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	224	359	-	583	1.65 - 2.50
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	295	295	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	188	-	188	3.03 - 3.78
รวม	224	547	295	1,066	

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ แสดงได้ดังนี้

สกุลเงิน	เพิ่มขึ้น / ลดลง (ร้อยละ)	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี (พันบาท)
บาท	+1	(1,816)
	-1	1,816
เหรียญสหรัฐ	+1	(1,345)
	-1	1,345
รูปีอินเดีย	+1	(299)
	-1	299

การวิเคราะห์ผลกระทบข้างต้นจัดทำขึ้นโดยใช้สมมติฐานว่าจำนวนเงินให้กู้ยืม และเงินกู้ยืม และตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ตลอด 1 ปี และยังถือเสมือนว่าอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดของเงินให้กู้ยืม และเงินกู้ยืมไม่ได้มีอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจึงมีผลกระทบต่อดอกเบี้ยที่ต้องชำระตลอด 12 เดือนเต็ม ทั้งนี้ ข้อมูลนี้ไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานะตลาดในอนาคต และควรใช้ด้วยความระมัดระวัง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการใช้แพคเกจเครดิตและเลตเตอร์ ออฟ เครดิต และเงินกู้ยืมธนาคาร กลุ่มบริษัทมีนโยบายว่าหากปีใดกลุ่มบริษัทไม่มีการลงทุน กลุ่มบริษัทจะใช้ เงินทุนหมุนเวียนแพคเกจเครดิตและเลตเตอร์ ออฟ เครดิตในการดำเนินงาน ถ้าหากปีใดกิจการมีการลงทุนในสินทรัพย์ถาวร หรือธุรกิจใหม่ กลุ่มบริษัทก็จะใช้เงินทุนระยะยาว กลุ่มบริษัทมีนโยบายให้มียอดหนี้ไม่เกินร้อยละ 80 ของยอดขาย 180 วัน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัท มีหนี้สินประมาณร้อยละ 90 ที่จะครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเมื่อเทียบกับมูลค่าตามบัญชีทั้งหมดของหนี้สินดังกล่าวที่แสดงอยู่ในงบการเงิน (2562: ร้อยละ 90) (เฉพาะบริษัทฯ: ร้อยละ 90 2562: ร้อยละ 90) กลุ่มบริษัทได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ กลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ อีกทั้งยังสามารถตกลงกับผู้ให้กู้รายเดิมเพื่อยาวระยะเวลาของหนี้สินที่จะครบกำหนดภายใน 12 เดือนออกไปได้อีก

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี
รวม				
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	598,575	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	347,050	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	175,232	109,944	-
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	-	1,120,857	109,944	-
ตราสารอนุพันธ์				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	-	3	-	-
รวมตราสารอนุพันธ์	-	3	-	-

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	591,066	-	-	591,066
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	326,356	-	-	326,356
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	104,270	109,944	-	214,214
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	-	1,021,692	109,944	-	1,131,636
ตราสารอนุพันธ์					
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	-	3	-	-	3
รวมตราสารอนุพันธ์	-	3	-	-	3

32.3 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

33. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัทคือการจัดให้มีโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 งบการเงินรวมมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.80:1 (2562 งบการเงินซึ่งแสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย: 0.71:1) และเฉพาะบริษัทฯ 0.70:1 (2562: 0.70:1)

34. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมและผลการดำเนินงานสำหรับปี 2563 ในอัตราหุ้นละ 0.04 บาท เป็นเงินรวม 58.9 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทฯ จะนำเสนอมติข้างต้นต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป

35. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2564



การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้วด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทร่วมทุนแล้ว

(2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดีเพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทร่วมทุนอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทร่วมทุน

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ นายสมพล ธนาคำรงค์ศักดิ์ หรือ นางสาวอินชนันน์ บุญคง เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นายสมพล ธนาคำรงค์ศักดิ์ หรือ นางสาวอินชนันน์ บุญคง กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่ข้าพเจ้าได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

บริษัท ฟอจูน पार्ट อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายสมพล ธนาคำรงค์ศักดิ์	กรรมการผู้จัดการ	-นายสมพล ธนาคำรงค์ศักดิ์-
นายยรรยงค์ชัย ธนาคำรงค์ศักดิ์	กรรมการ	-นายยรรยงค์ชัย ธนาคำรงค์ศักดิ์-

ผู้รับมอบอำนาจ

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายสมพล ธนาคำรงค์ศักดิ์	ประธานกรรมการบริหารและกรรมการ	-นายสมพล ธนาคำรงค์ศักดิ์-
นางสาวอินชนันน์ บุญคง	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	-นางสาวอินชนันน์ บุญคง -

ทั้งนี้ มาตรา 89/20 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2551 กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องร่วมกันรับผิดชอบบุคคลที่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในความเสียหายใด ๆ อันเกิดขึ้นเนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นหรือประชาชนทั่วไป โดยแสดงข้อความที่เป็นเท็จในสาระสำคัญหรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญในกรณีของงบการเงินและรายงานที่เกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทหรือรายงานอื่นใดที่ต้องเปิดเผยตามมาตรา 56 หรือมาตรา 199 โดยมีได้จำกัดความรับผิดชอบไว้เฉพาะกรรมการและผู้บริหารที่ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูลในเอกสารดังกล่าวเท่านั้น อย่างไรก็ตาม กรรมการหรือผู้บริหารซึ่งสามารถพิสูจน์ได้ว่า โดยตำแหน่งที่ตนไม่อาจล่วงรู้ถึงความแท้จริงของข้อมูลหรือการขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งนั้น ย่อมไม่มีความรับผิดชอบตามมาตรา 89/20

เอกสารแบบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท



ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
นางรวิวรรณ ม้าทอง ประธานกรรมการ	91	-	5.76	ภรรยาของนายปอ ธนา ตังรังศักดิ์ มารดาของ นายแสงเจริญ ธนา ตังรังศักดิ์ นายธรรยงค์ชัย ธนา ตังรังศักดิ์, นายสมกิจ ธนาตังรังศักดิ์ นายสมพล ธนาตังรังศักดิ์	2534-ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. พอร์จูน พาร์ท อินดัสตรี้	ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์
					2537-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. สยามซีทีกรุ๊ป ดีเวลลอปเม้นท์	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
					2530-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. เอส ซี จี (ไทยแลนด์)	ผลิตและจำหน่ายยาตัวและหัวปรับแรงดัน
					2522-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. ซูเปอร์เซ็นทรัลแก็ส	ติดตั้งระบบแก๊สรถยนต์
					2531-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. เอส ซี จี อินดัสตรี้	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนรถยนต์
นายแสงเจริญ ธนาตังรังศักดิ์ รองประธานกรรมการ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)	65	ปริญญาตรี Living Design, Chiyoda Institute of Technology, Japan หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 19/2004 หลักสูตรบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” รุ่นที่ 5 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	1.79	- บุตรของนายปอ ธนา ตังรังศักดิ์ และนางวิวรรณ ม้าทอง พี่ชายของ - นายธรรยงค์ชัย ธนา ตังรังศักดิ์ - นายสมกิจ ธนาตังรังศักดิ์ - นายสมพล ธนา ตังรังศักดิ์	2534-ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. พอร์จูน พาร์ท อินดัสตรี้	ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์
					2537-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. สยามซีทีกรุ๊ป ดีเวลลอปเม้นท์	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
					2531-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. เอส ซี จี อินดัสตรี้	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนรถยนต์
					2530-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. เอส ซี จี (ไทยแลนด์)	ผลิตและจำหน่ายยาตัวและหัวปรับแรงดัน
					2522-ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจ. ซูเปอร์เซ็นทรัลแก็ส	ติดตั้งระบบแก๊สรถยนต์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
					2554-ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ.เอส ซี จี ทรีวิชั่นส์	จัดทำหน่วยน้ำมันเชื้อเพลิงและแก๊ส LPG
นายสมพล ธนดำรงศักดิ์ กรรมการ , ประธานกรรมการบริหาร , กรรมการกำกับดูแลกิจการ รองประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยง , รองประธานคณะกรรมการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชั่น , กรรมการผู้จัดการ (กรรมการผู้มี อำนาจผู้แทนบริษัทฯ) นักลงทุนสัมพันธ์ ,	55	ปริญญาตรี การเงินและการธนาคาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาโท Management Information System, Houston University, U.S.A. หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 93/2011 หลักสูตร Anti-Corruption : The Practice Guild line (ACPG)12/2014 หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP)12/2014 The Securities and Exchange Commission Capital Market Leader Program CMLP) SASIN & กลต	27.47	- บุตรของนายบอ ธนดำรงศักดิ์ และ นางวิวรรธน์ มาทอง น้องชาย นายแสงเจริญ ธนา ดำรงศักดิ์ นายธรรมศักดิ์ ธนา ดำรงศักดิ์ นายสมกิจ ธนดำรง ศักดิ์	2556- ปัจจุบัน	ประธาน กรรมการบริหารและ กรรมการผู้จัดการ	บมจ. ฟอรั่ม พาร์ก อินดัสตรี	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วน อะไหล่รถยนต์
					2559- ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. เอส ซี จี (ไทยแลนด์)	ผลิตและจำหน่ายอะไหล่และหัว ปรับแรงดัน
					2537- ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. สยามซีทีที ดีเวลอป เม้นท์	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
					2531- ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. เอส ซี จี อินดัสตรี	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนรถยนต์
					2530- ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. ซูเปอร์เซ็นทรัลแอส	ติดตั้งระบบแก๊สรถยนต์
					2552- ปัจจุบัน	นายก	สมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ไทย	สมาคม
					2558- ปัจจุบัน	กรรมการ	สมาคมบริษัทจดทะเบียน MAI	สมาคม

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		Financial Instrument for Directors : FID ปี 2557						
		วิทยากรบรรยายพิเศษ วิชา ศธ. 664 (วิจัยทัศน์ทางธุรกิจ) ภาค 1/2557 โครงการปริญญาโท เศรษฐศาสตรบัณฑิต คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์						
		SET's IR Advisory Program 2014						
		หลักสูตร “ขับเคลื่อน” ยานยนต์และชิ้นส่วนไทย” ทยานไกลในเส้นทางอาเซียน ธนาคารโลก ไทย						
		หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการฉลาดทุน รุ่นที่ 21 สถาบันวิทยากรฉลาดทุน						
		สัมภาษณ์ “เจาะลึกถึงประสิทธิภาพ CG Report”						
		IR Workshop ครั้งที่ 4/2558 ในหัวข้อ “Simplifying the IR mess						

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		เข้าร่วมกิจกรรม “OpDay Audition 2015” การบริหารความเสี่ยงสำหรับการองค์กรยุคใหม่ โครงการ Corporate Sustainability Advisory Program 2016 CG Forum 1/2016 “จริยธรรม : จิตสำนึกหลักบริษัทภิบาล” ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย “ESG for IR” ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักสูตรการจัดการรายงานแห่งความยั่งยืน (Sustainability Reporting) อบรมหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงขั้นตอนต่อสังคมเพื่อการพัฒนาวางยั่งยืน CSR-Management ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย						

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		โครงการส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีฯ ด้านโลจิสติกส์ DRP, WMS Positive thinking for life โครงการ Team building ค่านิยมทั้ง 7 ประการ						
นายอรรถชัย ธนาดำรงศักดิ์ กรรมการ (กรรมการผู้ชำนาญการ)	60	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ Univerisity of Illinois, U.S.A. หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 19/2004 หลักสูตรนักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” รุ่นที่ 7 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	7.17	- บุตรของนายปอ ธนา ดำรงศักดิ์ และนาง รวีวรรณ มาทอง น้องชาย นายแสงเจริญ ธนา ดำรงศักดิ์ พี่ชาย นายสมกิจ ธนาดำรง ศักดิ์ นายสมพล ธนาดำรง ศักดิ์	2534- ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์
					2539- ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. เอส ซี จี (ไทยแลนด์)	ผลิตและจำหน่ายยาสูบและหัว ปรับแรงดัน
					2537- ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. สยามซีทีกรุ๊ป ดีเวลอป เม้นท์	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
					2531- ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. เอส ซี จี อินดัสตรี	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนรถยนต์
					2522- ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บจ. ซุปเปอร์เซ็นทรัลแก๊ส	ติดตั้งระบบแก๊สรถยนต์
					2554- ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. เอส ซี จี พหุราษฎร์	จัดทำหมั้ยานยนต์เชื้อเพลิงและ แก๊ส LPG

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
นายสมกิจ ธนดำรงศักดิ์ กรรมการ (กรรมการผู้ชำนาญการ)	58	ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ University of New South Wales, Australia ปริญญาโท คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขา คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 93/2011	6.31	- บุตรของนายปโย ธนา ดำรงศักดิ์ และนาง รวีวรรณ ม้าทอง น้องชาย นายแสงเจริญ และ นายรณรงค์ชัย ธนา ดำรงศักดิ์ พี่ชาย นายสมพล ธนดำรง ศักดิ์	2534- ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. พอร์จูน พาร์ก อินดัสตรี	ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วน อะไหล่รถยนต์
					2551- ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. เคมาร์ท บริการ	จัดจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและ แก๊ส LPG
					2539- ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. เอส ซี จี (ไทยแลนด์)	ผลิตและจำหน่ายยาตัวและหัว ปรับแรงดัน
					2537- ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. สยามซีทีกรุ๊ป ดีเวลลอป मेंท์	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
					2531- ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. เอส ซี จี อินดัสตรี	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนรถยนต์
นางสุตรา ธนดำรงศักดิ์ กรรมการ รองประธานกรรมการบริหาร กรรมการกำกับดูแล กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการด้านกฎหมาย	52	ปริญญาตรี คณะศิลปะศาสตร์ มหาวิทยาลัย สงขลา นครินทร์ ปริญญาโท บริหารธุรกิจการ จัดการ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์น	0.05	ภรรยาของนายสมพล ธนดำรงศักดิ์	2537- ปัจจุบัน	รองประธาน กรรมการบริหารและ รองกรรมการ ผู้จัดการ	บมจ. พอร์จูน พาร์ก อินดัสตรี	ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วน อะไหล่รถยนต์
					2554- ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. เอส ซี จี ทรัพยากรมนุษย์	จัดทำขายน้ำมันเชื้อเพลิงและ แก๊ส LPG
					2522- ปัจจุบัน	กรรมการ	บจ. ซูเปอร์เซ็นทรัลแก๊ส	ติดตั้งระบบแก๊สรถยนต์
					2537- ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. พอร์จูน พาร์ก อินดัสตรี	ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วน อะไหล่รถยนต์
					2560- ปัจจุบัน	กรรมการ	บมจ. พอร์จูน พาร์ก อินดัสตรี	ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วน อะไหล่รถยนต์

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
<p>คอร์รัปชั่น</p> <p>รองกรรมการผู้จัดการ</p> <p>นักลงทุนสัมพันธ์</p>		<p>เอเชีย</p> <p>หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ DAP SEC/2013</p> <p>หลักสูตรนักบริหารระดับสูง "ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม" (นมธ.) รุ่นที่ 4</p> <p>หลักสูตรธุรกิจเพื่อสังคมสำหรับผู้บริหาร Asian Institute of Technology</p> <p>หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) 12/2014</p> <p>Financial Instrument for Directors : FID ปี 2557</p> <p>SET's IR Advisory Program 2014</p> <p>สัมมนา "เจาะลึกเกณฑ์ประเมิน CG Report"</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรม "Opp Day Audition 2015"</p>			2560-ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	สมาคมบริษัทจดทะเบียน MAI	สมาคม

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		R Workshop ครั้งที่ 4/2558 ในหัวข้อ “Simplifying the IR mess” การบริหารความเสี่ยงสำหรับองค์กรยุคใหม่ โครงการ Corporate Sustainability Advisory Program 2016 CG Forum 1/2016 “จริยธรรม : จิตสำนึกหลักบริษัทภิบาล” ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย “ESG for IR ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย” อบรมหลักสูตร “การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน” หลักสูตรการจัดการทำรายงานแห่งความยั่งยืน (Sustainability Reporting) โครงการทุนอบรมหลักสูตร						

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		“การจัดการเงินทุนเพื่อเพิ่มมูลค่ากิจการอย่างยั่งยืน ด้วยเครื่องมือตลาดทุน” ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน (TSP) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย						
		อบรมหลักสูตร “การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน						
		การเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						
		CSR-Management						
		โครงการส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีฯ ด้านโลจิสติกส์						
		DRP,WMS						
		Positive thinking for life						
		อบรมและพัฒนาศักยภาพขั้นสูงทางนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการ (NIA)						
		โครงการ Team building						
		ดำเนินงาน 7						

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
นายสุธัญย์ ประเสริฐสุรทรัพย์ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการกำกับดูแล กิจการ รองประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยง รองประธานคณะกรรมการด้าน การทุจริตคอร์รัปชั่น	66	ปริญญาตรี วิชาเอกเศรษฐมิติ วิชาโทสถิติ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปริญญาโท การจัดการระบบ สารสนเทศ (MIS) คณะ วิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	-	-	04/2560- ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ รองประธาน กรรมการบริหาร ความเสี่ยง/ประธาน กรรมการกำกับดูแล	บมจ. ฟอร์จูน พาร์ท อินดัสตรี	ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วน อะไหล่รถยนต์
					2557-2557	รักษาการกรรมการ ผู้จัดการ	ธนาคารเพื่อการส่งออกและ นำเข้าแห่งประเทศไทย	สถาบันการเงิน
					2556-2557	รองกรรมการ ผู้จัดการ	ธนาคารเพื่อการส่งออกและ นำเข้าแห่งประเทศไทย	สถาบันการเงิน
					2552-2556	ผู้ช่วยกรรมการ ผู้จัดการ	ธนาคารเพื่อการส่งออกและ นำเข้าแห่งประเทศไทย	สถาบันการเงิน
						CCSA Certification in Control Self-Assessment ของ The IIA สหรัฐอเมริกา		
นายอนันต์ เกตุพิทยา กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานคณะกรรมการด้าน การทุจริตคอร์รัปชั่น	70	ปริญญาตรี สถิติศาสตร์บัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการ บัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาโท พาณิชยศาสตร์มหาบัณฑิต	-	-	2544 – ปัจจุบัน	-กรรมการอิสระ -ประธานกรรมการ ตรวจสอบ -กรรมการบริหาร ความเสี่ยง	บมจ. ศุภฉลีย์	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ประเภทธุรกิจ
ผู้จัดคอร์สเรียน กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน		(MBA)/บริหารธุรกิจ คณะ พาณิชยศาสตร์ และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์			2547 – ปัจจุบัน	-กรรมการอิสระและ กรรมการตรวจสอบ -กรรมการสรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน -ประธาน คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง ประธานคณะทำงาน ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	บมจ. ฟอร์จูน พาร์ต อินดัสตรี ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วน อะไหล่รถยนต์
		ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย/การจัดการ สถาบัน บัณฑิตบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย			2546- ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธาน คณะกรรมการ ตรวจสอบ ประธาน คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	บมจ. ซีเอ็มโอ รับจ้างจัดงานแสดงสาธารณะ งานนิทรรศการและงานบันเทิง ต่างๆ
		หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 7/2004			2550- ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและ กรรมการตรวจสอบ	บมจ. ทำเลือราชาเฟอร์รี่
		หลักสูตร Improving the Quality of Financial Reporting (OFR) รุ่นที่ 1/2006			2551- ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและ กรรมการตรวจสอบ	บมจ. ซีเอ็มโอ หรือเพอริตี้
		หลักสูตร HRP : How to Develop a Risk Management Plan รุ่นที่ 2/2012			2551- ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและ กรรมการตรวจสอบ	บมจ. ซีเอ็มโอ หรือเพอริตี้

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		หลักสูตร RMP : Risk Management Committee Program รุ่นที่ 1/2013 หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) Class 17/2014 หลักสูตร R-Forum : "Director Nomination Issues and Trend" รุ่นที่1/2013 หลักสูตร DTT: Personal Financial Planning Workshop for Directors รุ่นที่ 1/2013 หลักสูตร AGM : "Integrity Pact มาตราการสำคัญของการแก้ไขปัญหาคอรัปชั่น" รุ่นที่1/2013 หลักสูตร NDC : The 2 nd National Director Conference 2013 "Board Leadership Evolution" รุ่นที่ 1/2013 หลักสูตร SE2 : "Risk Resilience: How the			2543-ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	บจ. จัดหาทาง เดอะ บิลเลียน โซลูชั่น	บริการบริหารการจัดงาน

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		company's directors should deal with the issues of Enterprise Risk Management?" วันที่ 2/2013 หลักสูตร SE3 : CNBC Summit: Myanmar วันที่ 3/2013 หลักสูตร DBT : "The Governance Role of the Board in the Preparation and Response to Unforeseen Crisis and the Oversight of (Foreign) Subsidiaries" วันที่ 1/2013 หลักสูตร ขับเคลื่อน "ยานยนต์และชิ้นส่วนไทย" ทยานโกสินทร์ เส้นทาง อาเซียน ธนาคารกรุงไทย -SBM: Strategic Board Master class วันที่ 9/2020 หลักสูตรสัมมนา O-War Room: Board War Room Series 2 "Leading Your Business Through Pandemic Time" วันที่ 2/2020						

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
นายภูมิพัฒน์ สิงเจริญ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน รองประธานกรรมการกำกับดูแล กิจการ	51	ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	-	-	2548- ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน รองประธานกรรมการ กำกับดูแลกิจการ	บมจ. พอร์ซูน พาร์ก อินดัสตรี	ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วน อะไหล่รถยนต์
					2560- ปัจจุบัน	Executive Vice President	PTG Energy PCL.	ธุรกิจพลังงาน
					2560- ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการ ตรวจสอบ และ ประธานอนุกรรมการ HR	องค์การสุรา	สุรา
					2560- ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการ ตรวจสอบ และ ประธานอนุกรรมการ กำกับดูแลด้าน บริหารความเสี่ยง	บริษัทตลาดรองสินเชื่อยู เอเซีย(ปตท)	การเงิน
					2556- 2560	รองกรรมการ ผู้อำนวยการสายงาน ทรัพยากรบุคคล	บจ. เอพี (ไทยแลนด์)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
					2561- ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เจ. เอส. พี. พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
นายอนันต์ชัย ยุบระดม กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รองประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ	52	ปริญญาโทด้านวิทยาการสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	-	-	2560-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/รองประธานกรรมการกำกับดูแล	บมจ. พอร์จูน พาร์ก อินดัสตรี	ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์
					2563-ปัจจุบัน	อนุกรรมการด้านบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การบริหารกิจการที่ดีและการบริหารทุนมนุษย์	องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย	สวนสัตว์
					2553-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการ	สถาบันพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน	ที่ปรึกษา
นางสาวปาริฉัตร เหล่าศิริศิริวงศ์ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	65	ปริญญาโท Executive MBA มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปริญญาตรีสาขาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	-	-	2562-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	บมจ. พอร์จูน พาร์ก อินดัสตรี	ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์
					2562-ปัจจุบัน	กรรมการบริหารอาวุโส รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส	บริษัท ลิซ อีท จำกัด (มหาชน) กลุ่ม ที ซี ซี แลนด์ จำกัดและบริษัทแอลเอสเอวีรด์ จำกัด	การเงิน
					2550-2559	รองกรรมการผู้จัดการ		

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
					2556-2557	รักษาการกรรมการผู้จัดการ	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (แห่งประเทศไทย)	ธนาคาร
					2556-2557	กรรมการ/กรรมการบริหารความเสียง	บริษัท ชัยภูมิเครดิตแห่งชาติ จำกัด	
นายเกียรติศักดิ์ ไชยรวมกุล กรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	51	ปริญญาตรี วิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	-	-	2561-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง/ คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	บริษัท พอร์จูน พาร์ก อินดัสตรี้ จำกัด (มหาชน)	ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์
					2559-2560	ผู้จัดการฝ่ายอาวุโส	บจ. ชัมมิต โอโตซีพ อินดัสตรี้	ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์
					2556-2559	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	บจ.โรงงานยางไทยสินอันต์ (2561)	ผลิตยาง
นายพิมล เลิศทรัพย์อนันต์ กรรมการบริหาร/ ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน / กรรมการบริหารความเสี่ยง/ คณะทำงานต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น / นักลงทุนสัมพันธ์	52	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาโลจิสติกส์ ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	-	-	2562	กรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน / กรรมการบริหารความเสี่ยง/ คณะทำงานต่อต้านการทุจริต	บริษัท พอร์จูน พาร์ก อินดัสตรี้ จำกัด (มหาชน)	ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์
		ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย						

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
นายสรายุทธ์ อูยบาน	52	ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	0.11	-	2540-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร/ผู้จัดการฝ่าย คุณภาพ/กรรมการบริหาร ความเสี่ยง	บมจ. ฟอรัจูน พาร์ก อินดัสตรี	ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วน อะไหล่รถยนต์
					2554-2557	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี และการเงิน	บริษัท โอชาอี เพค อลูมิเนียม (ประเทศไทย) จำกัด	ขายส่งและผลิตชิ้นส่วนอะไหล่ รถยนต์
					2557-2557	CFO	บริษัท อินเอนส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ขายส่งและผลิตชิ้นส่วนอะไหล่ รถยนต์
					2557-2561	Controller	บริษัท รีม่าเพค แอนด์ เคเอส เอ็น (ประเทศไทย) จำกัด	อุตสาหกรรมกำจัดและให้บริการบำบัดขยะ
					2561-2562	เลขานุการบริษัท / นักลงทุนสัมพันธ์ Financial	บริษัท เจมส์ พาวลิเลียน คีรี เอชเอ็น จำกัด	บริษัทผลิตเครื่องประดับอัญมณี จำหน่ายผลิตภัณฑ์ส่งเสริมการค้า จัดและให้บริการบำบัดขยะ
					อบรมหลักสูตร "Sustainability Risk and Materiality Analysis"			
หลักสูตรธุรกิจเพื่อสังคมสำหรับผู้บริหาร Asian Institute of Technology								

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		การอบรมหลักสูตร “การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนอยั่งยืน” เจเนติกเกณฑ์ประเมิน CG Report การบริหารความเสี่ยงสำหรับองค์กรยุคใหม่ อบรมโปรแกรม ส่งเสริมการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ อบรมหลักสูตร กฤษฎีการบริหารความเสี่ยง มูลนิธิเพื่อสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ อบรมหลักสูตร กฤษฎีการบริหารความเสี่ยง มูลนิธิเพื่อสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ						

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		<p>โครงการ Corporate Sustainability Advisory Program 2016</p> <p>อบรมหลักสูตร “การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <p>เจาะลึกเกณฑ์ประเมิน CG Report กลต</p> <p>“รู้จักกฎหมายหลักทรัพย์ฉบับใหม่! ปฏิบัติอย่างไร ให้ถูกต้อง” กลต</p> <p>การดำเนินคดีแบบกลุ่ม (Class Action) กลต.</p> <p>CSR-Management</p> <p>โครงการส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีฯ ด้านโลจิสติกส์ DRP, WMS</p> <p>การเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>Positive thinking for life</p>						

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณสมบัติทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		Company snapshot เครื่องมือใหม่ตอบโจทย์การลงทุน อบรมและพัฒนาศักยภาพขั้นสูงทางวิศวกรรมสำหรับผู้ประกอบการ Happy work place ISO 50001 บริษัท เอนเนอร์ยี่ คิวอลิตี้ เซอร์วิส จำกัด โครงการ Team building คำนิยมทั้ง 7 -Toyota Production System -ผู้ปฏิบัติงานเลขานุการ (Advance For Corporate Secretaries) -พื้นฐานเลขานุการบริษัท (Fundamentals For Corporate Secretaries) -ISO 19011:2018 Guidelines for auditing management systems -Smart Disclosure Program (SDP)						

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
นางสาวศรุตดา จิตเชื้อ กรรมการบริหาร/ ผู้จัดการฝ่ายพัฒนายั่งยืน กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	49	ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาเคมี ปริญญาโท สถาบันเทคโนโลยีเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สาขาการจัดการอุตสาหกรรม ปริญญาเอก มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี สาขาการบริหารการศึกษา หลักสูตร TLS 8001-2003 ปี 2553 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	-	-	2558-ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล กรรมการบริหาร/ ผู้จัดการฝ่ายพัฒนา ความยั่งยืน กรรมการบริหาร ความเสี่ยง คณะทำงานต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	บมจ. ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์
					2557-2558	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	บริษัท โปกรอสฟุตส์ จำกัด ผลิตและจำหน่ายนํ้ามอสส์
					2552-2556	ผู้จัดการโรงงาน	ห้างหุ้นส่วน ศิริมาเนต ผลิตและจัดจำหน่ายน้ำมัน
		หลักสูตร TOA Pre-Assessor 3/2556 สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ หลักสูตร TOA Assessor 5/2556 สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ					

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		หลักสูตร Neuro-Linguistic Programming 3/2557 Mr.Barney Wee						
		หลักสูตร การลดต้นทุนและการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสำหรับอุตสาหกรรมอาหาร ปี 2557 กรมโรงงานอุตสาหกรรม						
		หลักสูตร การตรวจติดตามคุณภาพภายใน ISO 9001 & ISO 14001 12/2557 Panu Consulting and Training Center Co.,Ltd.						
		หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงสำหรับองค์กรยุคใหม่ (Risk Management) 7/2558						
		หลักสูตร ร่างมาตรฐานฝีมือแรงงาน 20 สาขาอาชีพ 8/2558 กระทรวงแรงงาน						
		หลักสูตร โปรแกรมส่งเสริมการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนยานยนต์ 9/2558						
		หลักสูตรสำรวจโครงสร้างค้ำจ้ง						

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		และผลประโยช์กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ 8/2558 สถาอุตสาหกรรม						
		หลักสูตร Industrial Technology Form 2015 9/2558						
		การบริหารความเสี่ยงสำหรับองค์กรรุ่นใหม่						
		โครงการ Corporate Sustainability Advisory Program 2016						
		อบรมหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงขั้นตอนต่อสังคมเพื่อการพัฒนากายยั่งยืน						
		จิตปัญญา ความรู้ความผูกพันขององค์กร						
		การส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ						
		CSR-Management ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย						

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		<p>โครงการส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีฯ ด้านโลจิสติกส์ DRP,WMS</p> <p>การจัดการพลังงานสำหรับผู้บริหารโรงงานและอาคารควบคุม</p> <p>บุคลากรด้านสิ่งปดล้อมประจำโรงงาน “ผู้ควบคุมมลพิษ”</p> <p>รวมตัว สร้างพลัง สานสัมพันธ์คนปันสุข มุ่งสู่สุขภาวะ อย่างยั่งยืน</p> <p>การเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>Positive thinking for life</p> <p>โครงการส่งเสริมให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างคนพิการ</p> <p>Company snapshot เครื่องมือใหม่ตอบโจทย์การลงทุน</p> <p>ขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคน</p>						

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		Super cluster ยานยนต์และชิ้นส่วนฯ						
		HR Mega vision 2016						
		Project manager for happy work place						
		อบรมและพัฒนาศักยภาพขั้นสูงทางนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการ						
		Happy work place						
		ISO 50001 บริษัท เอนเนอร์ยี่ควอลิตี้ เซอร์วิส จำกัด						
		โครงการ Team building คำนึงถึง 7						
		โครงการพัฒนาศูนย์กลางการค้าปฏิบัติด้านพลังงานทดแทนหลักสู่ธุรกิจพลังงานสะอาด						
		การบูรณาการข้อมูลก๊าซเรือนกระจกเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน						
		SD Forum						

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		การดำเนินงานโครงการขยายผล การส่งเสริมการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร Update กฎหมายน้ำทิ้งและแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย โครงการประเมินการใช้น้ำบาดาลลดตัวฉั้ญกรชีวิตผลิตภัณฑ์ การประเมินวอเตอร์ฟุตพริ้นท์ (Water Footprint) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการกัดกร่อน บุคลากรด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ประเภท บุคลากรเฉพาะด้านการบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมระดับทั่วไป Non-Financial Disclosure and GRI Training -ผู้ปฏิบัติงานเลขานุการ (Advance For Corporate Secretaries) -พื้นฐานเลขานุการบริษัท						

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		(Fundamentals For Corporate Secretaries)						
นายธงชัย วิวงศ์ กรรมการบริหาร ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	48	ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาเครื่องกล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัย อีสเทิร์นเอเซีย SET's IR Advisory Program 2014 อบรมหลักสูตร "Sustainability Risk and Materiality Analysis" การอบรมหลักสูตร "การบริหารความเสี่ยงขอต่อสังคมเพื่อการพัฒนาวางยั่งยืน" การบริหารความเสี่ยงสำหรับองค์กรยุคใหม่ อบรมโปรแกรม ส่งเสริมการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสำหรับ	0.07	-	2544-ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม วิศวกร กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	บมจ. ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี	ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ อบรมโปรแกรม ส่งเสริมการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ โครงการ Corporate Sustainability Advisory Program 2016 อบรมหลักสูตร “การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน” CSR-Management (SD01) โครงการส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีฯ ด้านโลจิสติกส์ DRP, WMS การเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Positive thinking for life Company snapshot เครื่องมือใหม่ตอบโจทย์การลงทุน						

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		อบรมและพัฒนาศักยภาพขั้นสูงทางวิศวกรรมสำหรับผู้ประกอบการ Happy work place ISO 50001 บริษัท เอนเนอร์ยี่ควอลิตี้ เซอร์วิส จำกัด						
		โครงการ Team building ดำเนินการทั้ง 7 ประการ						
นายสังเวียน มีทอง กรรมการบริหาร ผู้จัดการฝ่ายการตลาดและพัฒนาธุรกิจ กรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน	55	ปริญญาตรี วิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ หลักสูตรธุรกิจเพื่อสังคมสำหรับผู้บริหาร Asian Institute of Technology การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน SET's IR Advisory	-	-	2551- ปัจจุบัน	ผู้จัดการผลิต กรรมการบริหาร ผู้จัดการฝ่าย การตลาดและพัฒนา ธุรกิจ กรรมการบริหาร ความเสี่ยง คณะทำงานต่อต้าน การทุจริตและ คอร์รัปชัน	บมจ. ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี	ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์
					2549-2551	ผู้จัดการฝ่ายผลิต	บจ. พากาฮาชิ พลัสติก	อุตสาหกรรมชิ้นส่วน ยานยนต์ (พลาสติก)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		Program 2014						
		การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน						
		การบริหารความเสี่ยงสำหรับองค์กรยุคใหม่						
		อบรมโปรแกรม ส่งเสริมการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์						
		โครงการ Corporate Sustainability Advisory Program 2016						
		อบรมหลักสูตร “การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน						
		CSR-Management ตลาดหลักทรัพย์						
		โครงการส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีฯ ด้านโลจิสติกส์ DRP, WMS						

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		การจัดการพลังงานสำหรับผู้บริหารโรงงานและอาคารควบคุม การเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Positive thinking for life โครงการส่งเสริมให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างคนพิการ Company snapshot เครื่องมือใหม่ตอบโจทย์การลงทุน Project manager for happy work place อบรมและพัฒนาศักยภาพขั้นสูงทางนวัตกรรมสำหรับผู้ประกอบการ Happy work place ISO 50001 บริษัท เอนเนอร์ยี่ควอลิตี้ เซอร์วิส จำกัด โครงการ Team building ดำเนินงาน 7 ประการ						

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ประสบการณ์การทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง
นายประจักษ์ ศรีภา ผู้จัดการฝ่ายสารสนเทศและ เทคโนโลยี / กรรมการบริหารความเสี่ยง/ คณะทำงานต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	53	-ปริญญาตรี วิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยบุรี -ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ -การบริหารความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน -การบริหารความเสี่ยงสำหรับองค์กรยุคใหม่ -โครงการส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีฯ ด้านโลจิสติกส์ DRP, WMS -การจัดการพลังงานสำหรับผู้บริหารโรงงานและอาคารควบคุม -Happy work place -ISO 50001 บริษัท เอนเนอร์ยี่ ควอลิตี้ เซอร์วิส จำกัด -โครงการ Team building ค่านิยมทั้ง 7 ประการ	-	-	2544- ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่าย สารสนเทศและ เทคโนโลยี / กรรมการบริหาร ความเสี่ยง/ คณะทำงานต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชั่น	บมจ. ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี้ ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วน อะไหล่รถยนต์
นายบุญเพชร คำแสนสุข ผู้จัดการฝ่ายผลิต / กรรมการบริหารความเสี่ยง/ คณะทำงานต่อต้านการทุจริต	50	-ปริญญาตรี เทคโนโลยีการผลิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร -Decision Making -Leadership Professional	-	-	2562- ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายผลิต / กรรมการบริหาร ความเสี่ยง/ คณะทำงานต่อต้าน	บมจ. ฟอจูน พาร์ท อินดัสตรี้ ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วน อะไหล่รถยนต์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
คอร์รัปชั่น		-Statistical Process Control for Eng. -Total Productive Maintenance -ISO9001 Internal Auditor -QCC Activity -Problem Solving & QC techniques -การบริหารความเสี่ยงสำหรับองค์กรรุ่นใหม่ -FMEA -5S for factory -Minitab Program -ISO/TS 16949:2002 -SAP and ERP System -Safety for Management			2559-2560	การทุจริตคอร์รัปชั่น	บริษัท ชัยมณีท โอโตชีท อินดัสตริ จำกัด บริษัท โรงงานยางไทยสินอันันต์ จำกัด	ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์
					2557-2559	ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายวิศวกรรมการผลิต		
นางสาวสิริลักษณ์ กิตตาทัง	42	-ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต การบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร การเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน -การรวมธุรกิจและการจัดหางบการเงินรวมขั้นสูงเชิงปฏิบัติการ (Work shop) -เทคนิคการวิเคราะห์โครงการ	-	-	2546-ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	บมจ. พอร์จูน พาร์ก อินดัสตริ	ผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31/12/2562)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท
		ลงทุนและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืน ในด้านการ -การจัดหาเงินลงทุนเพื่อเพิ่มมูลค่ากิจการอย่างยั่งยืน ด้วยเครื่องมือตลาดทุน -งบกำไร ขาดทุน มุมมองที่ผู้ทำบัญชีต้องระวัง -Happy work place -ISO 50001 บริษัท เอนเนอร์ยี่ควอลิตี้ เซอร์วิส จำกัด -โครงการ Team building คำนึงถึง 7 -ผลประโยชน์ของพนักงานและงบประมาณแสดงเงินสด					



รายละเอียดการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในบริษัทที่เกี่ยวข้อง

บริษัทที่เกี่ยวข้อง

รายชื่อ	บริษัท FPI	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
นายแสงเจริญ ธนดำรงศักดิ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
นายสมพล ธนดำรงศักดิ์	C, I,///	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
นายสมกิจ ธนดำรงศักดิ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
นายยรรยงค์ชัย ธนดำรงศักดิ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
นางรวีวรรณ มีทอง	x	/	/	/	/	/	/	/	/		
นายอนันต์ เกตุพิทยา	/,AC										
นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ	/, AC										
นายสุธัญ ประเสริฐสรรพ	/,AC										
นายอนันต์ชัย ยุธประถม	/,AC										
นางนุศรา ธนดำรงศักดิ์	/ *										
นางสาวปาริฉัตร เหล่าธีระศิริวงศ์	/,AC										
นายเกียรติศักดิ์ ไชยรวมกุล	//										
นายพิมล เลิศทรัพย์อนันต์ ลาออกเมื่อวันที่ 30 พ.ย.2563	//										
นายสรายุทธ์ อูยบวน	//, **										
นางสาวศรดา ชิตเชื้อ	//, **										
นายธงไชย วิวงศ์	//, **										
นายสังเวียน มีทอง	//, **										
นางสาวสิริลักษณ์ ภัตตาตั้ง * ลาออกเมื่อวันที่ 22 ธ.ค.2563	**										
นายประจักษ์ ศรีภา	**										
นายบุญไพร คำแสนสุข	**										

(ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง

รายชื่อ	บริษัท FPI	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
นายแสงเจริญ ธนดำรงศักดิ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/		/
นายสมพล ธนดำรงศักดิ์	C, I,///				/	/	/	/	/	/	/
นายสมกิจ ธนดำรงศักดิ์	/	/	/		/	/	/	/	/	/	/
นายยรรยงค์ชัย ธนดำรงศักดิ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
นางรวีวรรณ ม้าทอง	x	/	/	/							
นายอนันต์ เกตุพิทยา	/,AC										
นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ	/, AC										
นายสุธัญย์ ประเสริฐสรทรัพย์	/,AC										
นายอนันต์ชัย ยูรประถม	/,AC										
นางนุศรา ธนดำรงศักดิ์	/ *										
นางสาวปาริฉัตร เหล่าธีระศิริวงศ์	/,AC										
นายเกียรติศักดิ์ ไชยรวมกุล	//										
นายพิมล เลิศทรัพย์อนันต์ ลาออกเมื่อวันที่ 30 พ.ย.2563	//										
นายสรายุทธ์ อูยบวน	//, **										
นางสาวศรดา ชิตเชื้อ	//, **										
นายธงไชย วิวงศ์	//, **										
นายสังเวียน มีทอง	//, **										
นางสาวสิริลักษณ์ ภัตตาตั้ง * ลาออกเมื่อวันที่ 22 ธ.ค.2563	**										
นายประจักษ์ ศรีภา	**										
นายบุญไพร คำแสนสุข	**										

(ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง

รายชื่อ	บริษัท FPI	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
นายแสงเจริญ ธนาดำรงศักดิ์	/		/			/		/			
นายสมพล ธนาดำรงศักดิ์	C, I, ///			/							
นายสมกิจ ธนาดำรงศักดิ์	/						/				
นายยรรยงค์ชัย ธนาดำรงศักดิ์	/	/	/		/						
นางรวีวรรณ ม้าทอง	x	/		/	/						
นายอนันต์ เกตุพิทยา	/, AC										
นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ	/, AC								/	//	/
นายสุชนัย ประเสริฐสรรพ	/, AC										
นายอนันต์ชัย ยุธประถม	/, AC										
นางนุศรา ธนาดำรงศักดิ์	/ *										
นางสาวปาริฉัตร เหล่าธีระศิริวงศ์	/, AC										
นายเกียรติศักดิ์ ไชยรวมกุล	//										
นายพิมล เลิศทรัพย์อนันต์ ลาออกเมื่อวันที่ 30 พ.ย.2563	//										
นายสรายุทธ์ อูยบวน	//, **										
นางสาวศรดา ชิตเชื้อ	//, **										
นายธงไชย วิวงศ์	//, **										
นายสังเวียน มีทอง	//, **										
นางสาวสิริลักษณ์ ภัตดาตั้ง * ลาออกเมื่อวันที่ 22 ธ.ค.2563	**										
นายประจักษ์ ศรีภา	**										
นายบุญไพร คำแสนสุข	**										

(ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง

รายชื่อ	บริษัท FPI	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
นายแสงเจริญ ธนาดำรงศักดิ์	/								/		
นายสมพล ธนาดำรงศักดิ์	C, I,///										
นายสมกิจ ธนาดำรงศักดิ์	/										
นายยรรยงค์ชัย ธนาดำรงศักดิ์	/										
นางรวีวรรณ ม้าทอง	x										
นายอนันต์ เกตุพิทยา	/,AC						AC	AC	x	AC	AC
นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ	/, AC	/	/	/			/				
นายสุธณัย ประเสริฐสรรพ	/,AC										
นายอนันต์ชัย ยुरประถม	/,AC				**						
นางนุศรา ธนาดำรงศักดิ์	/ *										
นางสาวปาริฉัตร เหล่าธีระศิริวงศ์	/,AC					//					
นายเกียรติศักดิ์ ไชยรวมกุล	//										
นายพิมล เลิศทรัพย์อนันต์ ลาออกเมื่อวันที่ 30 พ.ย.2563	//										
นายสรายุทธ์ อูยบวน	//, **										
นางสาวศรุดา ชิตเชื้อ	//, **										
นายธงไชย วิวงศ์	//, **										
นายสังเวียน มีทอง	//, **										
นางสาวสิริลักษณ์ ภัตตาตั้ง * ลาออกเมื่อวันที่ 22 ธ.ค.2563	**										
นายประจักษ์ ศรีภา	**										
นายบุญไพร คำแสนสุข	**										

(ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง

รายชื่อ	บริษัท FPI	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
นายแสงเจริญ ธนดำรงศักดิ์	/		/	/	/	/					
นายสมพล ธนดำรงศักดิ์	C, I,///							/	/	/	/
นายสมกิจ ธนดำรงศักดิ์	/						/				
นายยรรยงค์ชัย ธนดำรงศักดิ์	/	/									
นางรวีวรรณ ม้าทอง	x										
นายอนันต์ เกตุพิทยา	/,AC										
นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ	/, AC										
นายสุธัญย ประเสริฐสรทรัพย์	/,AC										
นายอนันต์ชัย ยุธประถม	/,AC										
นางนุศรา ธนดำรงศักดิ์	/ *							/			
นางสาวปาริฉัตร เหล่าธีระศิริวงศ์	/,AC										
นายเกียรติศักดิ์ ไชยรวมกุล	//										
นายพิมล เลิศทรัพย์อนันต์ ลาออกเมื่อวันที่ 30 พ.ย.2563	//										
นายสรายุทธ์ อูยบวน	//, **										
นางสาวศรดา ชิตเชื้อ	//, **										
นายธงไชย วิวงศ์	//, **										
นายสังเวียน มีทอง	//, **										
นางสาวสิริลักษณ์ ภัตดาตั้ง * ลาออกเมื่อวันที่ 22 ธ.ค.2563	**										
นายประจักษ์ ศรีภา	**										
นายบุญไพร คำแสนสุข	**										

(ต่อ)

บริษัทที่เกี่ยวข้อง

รายชื่อ	บริษัท FPI	51	52	53	54	55					
นายแสงเจริญ ธนดำรงศักดิ์	/					/					
นายสมพล ธนดำรงศักดิ์	C, I, ///	/	/	/	/	/					
นายสมกิจ ธนดำรงศักดิ์	/					/					
นายยรรยงค์ชัย ธนดำรงศักดิ์	/					/					
นางรวีวรรณ ม้าทอง	x					/					
นายอนันต์ เกตุพิทยา	/, AC										
นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ	/, AC										
นายสุรณัย ประเสริฐสรรพ	/, AC										
นายอนันต์ชัย ยूरประถม	/, AC										
นางนุศรา ธนดำรงศักดิ์	/ *		/								
นางสาวปาริฉัตร เหล่าธีระศิริวงศ์	/, AC										
นายเกียรติศักดิ์ ไชยรวมกุล	//										
นายพิมล เลิศทรัพย์อนันต์ ลาออกเมื่อวันที่ 30 พ.ย.2563	//										
นายสรายุทธ์ อูยบวน	//, **										
นางสาวศรุดา ชิตเชื้อ	//, **										
นายธงไชย วิวงศ์	//, **										
นายสังเวียน มีทอง	//, **										
นางสาวสิริลักษณ์ ภัตตาตั้ง * ลาออกเมื่อวันที่ 22 ธ.ค.2563	**										
นายประจักษ์ ศรีภา	**										
นายบุญไพร คำแสนสุข	**										

หมายเหตุ	x = ประธานกรรมการบริษัท	C = ประธานกรรมการบริหาร	AC= กรรมการตรวจสอบ
	/ = กรรมการ	// = กรรมการบริหาร	/// = กรรมการผู้จัดการ
	* = รองกรรมการผู้จัดการ	** = ผู้จัดการฝ่าย	

รายชื่อบริษัทที่เกี่ยวข้อง (ตามลำดับตัวเลขในตารางข้างต้น)

- | | |
|--|--|
| 1 บริษัท ธารวรรณคาร์แก๊ส จำกัด | 28 องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 29 PTG Energy จำกัด (มหาชน) |
| 2 บริษัท สยามซีดีกรุ๊ป ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด | 30 บริษัท เจ. เอส. พี. พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) |
| 3 บริษัท แสงจารุรัตน์ จำกัด | 31 บริษัท พราว เรียล เอสเตท จำกัด (มหาชน) |
| 4 บริษัท เอส ซี จี (ไทยแลนด์) จำกัด | 32 บริษัทตลาดรองสินค้าที่อยู่อาศัย (บตท) |
| 5 บริษัท เอสซีจี ปีโตรเลียม จำกัด | 33 องค์การสุรา |
| 6 บริษัท ซุปเปอร์เซ็นทรัลแก๊ส จำกัด | 34 สถาบันพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน |
| 7 บริษัท สุวรรณภูมิ เซอร์วิส จำกัด | 35 บริษัท ลีช อิท จำกัด (มหาชน) |
| 8 บริษัท เอสเอสจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด | 36 บริษัท ท่าเรือราชาเฟอร์รี่ จำกัด (มหาชน) |
| 9 บริษัท กิ่งแก้วคาร์แก๊ส จำกัด | 37 บริษัท เซียร์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) |
| 10 บริษัท ซุปเปอร์เซ็นทรัลแก๊ส (สุวรรณภูมิ) จำกัด | 38 บริษัท จัดหางาน เดอะ บิลเลี่ยน โซลูชั่น จำกัด |
| 11 บริษัท เรวดี ทาว์นโฮม จำกัด | 39 บริษัท ศุภาลัย จำกัด (มหาชน) |
| 12 บริษัท เรวดี เรสซิเดนซ์ จำกัด | 40 บริษัท ซีเอ็มโอ จำกัด (มหาชน) |
| 13 บริษัท อาคารปอร์วี จำกัด | 41 บริษัท เอส ซี จี แลนด์ จำกัด |
| 14 บริษัท เอส ซี จี เทพารักษ์ จำกัด | 42 บริษัท เอสซีจี ออโต้แก๊ส จำกัด |
| 15 บริษัท เอส ซี จี เทพารักษ์ 2 จำกัด | 43 บริษัท เอสซีจี ออโต้ เซอร์วิส จำกัด |
| 16 บริษัท เอสซีจี รามอินทรา จำกัด | 44 บริษัท เอสซีจี เอ็นจิเนีย จำกัด |
| 17 บริษัท เอส ซี จี หทัยราษฎร์ จำกัด | 45 บริษัท เอส.เอ.พี. พาวเวอร์ จำกัด |
| 18 บริษัท เอสซีจี เอ็นเนอจี จำกัด | 46 บริษัท โสม เอพาเลีย จำกัด |
| 19 บริษัท เอส ซี จี ประเวศ จำกัด | 47 FORTUNER-PARTS INDUSTRY ECUADOR CIA.LTDA. |
| 20 บริษัท เอส.ซี.จี. อินดัสตรี จำกัด | 48 บริษัท เซฟ เอนเนอร์จี กรุ๊ป (สงขลา) จำกัด |
| 21 บริษัท เอส ซี เฮาส์ จำกัด | 49 บริษัท เซฟ เอนเนอร์จี กรุ๊ป (ยะลา 1) จำกัด |
| 22 บริษัท ทัทซูนเอน เอ็นจิเนียริง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด | 50 บริษัท เซฟ เอนเนอร์จี กรุ๊ป (ปัตตานี) จำกัด |
| 23 บริษัท แสงรุ่งเรือง แก๊ส จำกัด | 51 บริษัท เซฟ เอนเนอร์จี กรุ๊ป (นราธิวาส 1) จำกัด |
| 24 บริษัท อาร์ บี พาร์ค จำกัด | 52 ALP FPI PARTS PRIVATE LIMITED |
| 25 บริษัท เอ็นจิเนีย วิโอ จำกัด | 53 บริษัท เซฟ เอนเนอร์จี โฮลดิ้งส์ จำกัด |
| 26 บริษัท เคมาร์ทบริการ จำกัด | 54 บริษัท ไพร์ช ออฟ วู้ด กรีน เอนเนอจี จำกัด |
| 27 บริษัท มักกะสัน เอ็นจิเนีย เซอร์วิส จำกัด | 55 บริษัท เอส ซี จี หทัยราษฎร์ จำกัด |



รายละเอียดประวัติและการดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้ว่าจ้างหน่วยงานภายนอก คือ บริษัท พีแอนด์แอล คอร์ปอเรชั่น จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยหัวหน้าทีมตรวจสอบควบคุมภายใน มีคุณสมบัติ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล น.ส.วรรณวิมล จongsุริยภาส

ตำแหน่ง รองประธาน

คุณวุฒิทางการศึกษา

ปริญญาตรี - ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี (บัญชีบัณฑิต-เกียรตินิยมอันดับ2) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ปริญญาโท - บริหารธุรกิจสำหรับนักบริหาร คณะบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประกาศนียบัตร - ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย (CPIAT) สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- ด้านการตรวจสอบภายใน (Internal Auditing Certificate Program – IACP) สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ (TFAC)

ประวัติการเป็นหัวหน้าทีมตรวจสอบภายใน

- ✓ หัวหน้าทีมตรวจสอบบริษัทที่จดทะเบียนอยู่ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้แก่ ธุรกิจผลิต (Food & Nonfood) ธุรกิจขนส่ง ธุรกิจซื้อขายไป ธุรกิจสินเชื่อบุคคล ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
- ✓ หัวหน้าทีมตรวจสอบบริษัทที่เตรียมตัวจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ (IPO) ได้แก่ ธุรกิจโรงพยาบาล ธุรกิจผลิต ธุรกิจโรงแรม ธุรกิจขนส่ง ธุรกิจพลังงาน ธุรกิจซื้อขายไป ธุรกิจสินเชื่อบุคคล และธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
- ✓ หัวหน้าทีมตรวจสอบบริษัทเอกชนอื่น ได้แก่ ธุรกิจการศึกษา ธุรกิจผลิตและจำหน่ายเครื่องดื่ม ธุรกิจโรงแรม

ประวัติการเป็นที่ปรึกษา / ประวัติการทำงาน

- ✓ Vice President บริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์เน็ต ออดิท จำกัด
- ✓ Senior Internal audit manager บริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์เน็ต ออดิท จำกัด
- ✓ Internal audit manager บริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์เน็ต ออดิท จำกัด

ฝึกอบรม

1. การตรวจสอบและข้อควรพิจารณาในการตรวจสอบเมื่อมีการใช้คอมพิวเตอร์ประมวลผลข้อมูล รุ่นที่ 2/2561 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ (TFAC)
2. การตรวจสอบภายในแบบบูรณาการ (Integrated Audit) 1/2561 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ (TFAC)
3. COSO 2013 กรอบแนวทางการควบคุมภายใน (ADVANCED COURSE) รุ่นที่ 2/61 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ (TFAC)
4. โครงการอบรมเพื่อรับวุฒิบัตรด้านการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ 17 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ (TFAC)

5. Business Management for Internal Audit ในยุค Digital 4.0 รุ่นที่ 6 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์(TFAC)
6. COSO 2014 สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย (สตท.)
7. Fraud Audit and Caution for Auditor สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย (สตท.)
8. อบรมเชิงปฏิบัติการ: การบริหารต้นทุนเพื่อเพิ่มมูลค่าและความยั่งยืน รุ่นที่4/61 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ (TFAC)
9. Data Analytics for Internal Auditor รุ่นที่ 2/60 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ (TFAC)
10. โครงการอบรมการตรวจสอบภายในเพื่อเตรียมตัวเป็นผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล (Prepared Course for Certified Internal Auditor: Pre – CIA) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

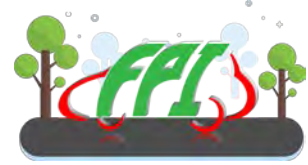
ประสบการณ์การทำงาน

- Vice President บริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์เน็ต ออดิท จำกัด
- Senior Internal audit manager บริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์เน็ต ออดิท จำกัด
- Internal audit manager บริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์เน็ต ออดิท จำกัด

หน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

1. จัดสรรผู้ตรวจสอบภายในของทีม โดยแบ่งแยกงานความรับผิดชอบตามเรื่องที่จะตรวจสอบ
2. สอบทานและควบคุมมาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน ว่าได้ปฏิบัติตามมาตรฐานที่ได้วางไว้
3. จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี เพื่อพิจารณาเสนอและขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
4. จัดทำข้อมูลในการแจ้งเข้าตรวจสอบ การนัดหมายผู้รับการตรวจสอบ และการแจ้งขอข้อมูลต่างๆ
5. สอบทานแนวการตรวจสอบ (Audit Program) ของแต่ละเรื่องที่จะเข้าทำการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบ รวมทั้งสอดคล้องกับแนวทาง เป้าหมายขององค์กร
6. ประเมินความเสี่ยง ความเชื่อถือได้ และความถูกต้องทันกาล ของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
7. สอบทานรายงานผลการตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะ
8. จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ
9. พัฒนาทีมผู้ตรวจสอบภายในทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบ
10. ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในและความเสี่ยงกับหน่วยงานต่างๆ
11. ตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทได้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบ นโยบายการทำงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทรัพย์สินของบริษัทมีอยู่จริงและได้มีการควบคุมและจัดเก็บรักษาอย่างเหมาะสม เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทและบริษัทในเครือเป็นไปอย่างถูกต้อง รัดกุม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตรงตามเป้าหมายที่วางไว้
12. จัดทำรายงานสรุปผลการตรวจสอบพร้อมข้อเสนอแนะ ตลอดจนติดตามผล
13. สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน
14. ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท

เอกสารแนบ 4 | กรัฟฟิคส์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ



รายละเอียดของกรัฟฟิคส์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจดังต่อไปนี้

ประเภท/ลักษณะทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธ.ค.2563 (ล้านบาท)
ที่ดินโฉนดเลขที่ 97282-91 และ 86900 รวม 11 โฉนด อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี พื้นที่รวม 28 ไร่ 4 ตารางวา	เป็นเจ้าของ	จดจำนองที่ดินและสิ่งปลูก สร้างไว้กับธนาคารพาณิชย์ โดยมีวงเงินจำนอง 22.30 ล้านบาท	21.75
ที่ดินโฉนดเลขที่ 115821 และ 116445 รวม 2 โฉนด อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี พื้นที่รวม 14 ไร่ 1 งาน 28 ตารางวา	เป็นเจ้าของ	จดจำนองที่ดินและสิ่งปลูก สร้างไว้กับธนาคารพาณิชย์ โดยมีวงเงินจำนอง 29.69 ล้านบาท	29.69
ที่ดิน โฉนดเลขที่ 102754 และ 102755 รวม 2 โฉนด อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี พื้นที่รวม 11 ไร่ 60 ตารางวา	เป็นเจ้าของ	ไม่ติดภาระผูกพัน	22.30
ที่ดิน โฉนดเลขที่ 4837 และ 4838 รวม 2 โฉนด อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี พื้นที่รวม 4 ไร่	เป็นเจ้าของ	ไม่ติดภาระผูกพัน	10.04
ที่ดินโฉนดเลขที่ 138800 และ 115820 รวม 2 โฉนด อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี พื้นที่รวม 1 ไร่ 2 งาน 99 ตารางวา	เป็นเจ้าของ	ไม่ติดภาระผูกพัน	5.70
ที่ดินโฉนดเลขที่ 4839 และ 4840 รวม 2 โฉนด อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี พื้นที่รวม 2 ไร่	เป็นเจ้าของ	ไม่ติดภาระผูกพัน	22.95
ที่ดิน โฉนดเลขที่ 4841 จำนวน 1 โฉนด อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี พื้นที่รวม 2 ไร่	เป็นเจ้าของ	ไม่ติดภาระผูกพัน	12.70

ประเภท/ลักษณะทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธ.ค.2563 (ล้านบาท)
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	เป็นเจ้าของ	จดจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างไว้กับธนาคารพาณิชย์ โดยมีวงเงินจำนอง 3.98 ล้านบาท	2.63
อุปกรณ์เครื่องใช้ และเครื่องตกแต่งสำนักงาน	เป็นเจ้าของ	ไม่ติดภาระผูกพัน	2.12
ยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	ไม่ติดภาระผูกพัน	8.13
อุปกรณ์และเครื่องจักรโรงงาน	เป็นเจ้าของ	จดจำนองอุปกรณ์และเครื่องจักรโรงงานไว้กับธนาคารพาณิชย์ โดยมีวงเงินจำนอง 11.59 ล้านบาท	564.99
อุปกรณ์และเครื่องจักรโรงงาน ระหว่างสร้าง	เป็นเจ้าของ	ไม่ติดภาระผูกพัน	43.65
อาคารโรงงาน	เป็นเจ้าของ	จดจำนองอาคารโรงงานไว้กับธนาคารพาณิชย์ โดยมีวงเงินจำนอง 42.14 ล้านบาท	251.95
อาคารโรงงานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	ไม่ติดภาระผูกพัน	93.11
รวม			1,091.71



รายละเอียด	หน้า
นโยบายและภาพรวมในการดำเนินธุรกิจ	3
นโยบายการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	33-34
นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	68-74
การดำเนินการที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	123-169
จรรยาบรรณธุรกิจ	74

"We are exported **automotive parts** more than

139
countries
around the world"

**Growth in
international
markets**

EQUIP AUTO



automechanika
MIDDLE EAST

automechanika

**FORTUNE PARTS INDUSTRY
ECUADOR CIA. LTDA.**

**ALP FPI PARTS
PRIVATE LIMITED**

**FPI
FORTUNE PARTS INDUSTRY
PUBLIC COMPANY LIMITED**



“Giving the Most Innovative for Sustainable Growth”



บริษัท ฟอ์จูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) FORTUNE PARTS INDUSTRY PUBLIC COMPANY LIMITED

11/22 หมู่ 20 ถนนนิมิตใหม่ ต.ลำลูกกา อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี 12150

11/22 Moo 20 Nimitmai Road, Lamlukka, Lamlukka, Pathumthani 12150 Thailand

Tel: 662-993-4970-7 Fax : 662-993-4978-9 E-mail: ir@fpi.co.th

