TRANSFORMING TOMORROW

▶ Pathway to net zero

แบบแสดงรายการ
ข้อมูลประจำปี 2565

CKPower
ENDLESS ENERGY

จะดีกว่าไหม ถ้าโลกหมุน ด้วยพลังงานสะอาด?

ไฟฟ้าสะอาด ▸ ∞

พลังงานที่ไม่มีวันสิ้นสุด เราเป็นส่วนหนึ่ง
ในการขับเคลื่อนพลังงานหมุนเวียนที่สะอาดและยั่งยืน
พร้อมก้าวสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์
เพื่อวันพรุ่งนี้ที่ดีกว่าและอนาคตที่ยั่งยืน

จะดีแค่ไหน ถ้าเราเติมเต็มฝัน ของกันและกัน?

เพื่อนบ้านที่ดี ▸ ∞

เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสำหรับทุกคน เราให้ความสำคัญกับชุมชน ทั้งใกล้และไกล โดยมุ่งมั่นสร้างคุณค่าสู่สังคม ส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน และความเท่าเทียม ตลอดห่วงโซ่คุณค่า

อะไร ทำให้เราพัฒนาต่อไป อย่างไม่สิ้นสุด?

พันธมิตรที่ยั่งยืน ▸ ∞

เรากำลังพยายามทำให้โลกนี้ยั่งยืนและน่าอยู่ยิ่งขึ้นด้วยธรรมาภิบาล ที่โปร่งใส เราปรับ พัฒนา สร้างพันธมิตร สนับสนุนการมีส่วนร่วม ของคนรุ่นใหม่ รับมือกับทุกโอกาส เอาชนะทุกความท้าทาย เพื่อส่งมอบพลังงานที่สะอาด เพื่อโลกที่ดีกว่า

เปลี่ยนอนาคต ด้วยพลังงานของเรา ก้าวสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

พลังงานที่ไม่มีที่สิ้นสุด ▸ ∞

เราพร้อมทุ่มเท เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงาน มุ่งมั่นเพื่อก้าวสู่ผู้นำระดับภูมิภาค ในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดยมีเป้าหมายร่วมที่สำคัญในการลดภาวะโลกร้อน เพื่อที่เราจะได้สร้างอนาคตที่มั่นคงและยั่งยืนร่วมกัน

เป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจผลิตไฟฟ้า ในประเทศไทย และภูมิภาคอาเซียน ที่มีการดำเนินงานอันมีประสิทธิภาพ

01.

สร้างผลตอบแทนที่ดี มั่นคง และเป็นธรรมแก่ผู้ถือหุ้น

02.

ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง กับสิ่งแวดล้อม ชุมชน และ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

สารบัญ

ภาพรวมปี 2565 9

- ภาพรวมทางการเงิน 9
- ภาพรวมธุรกิจ 11
- สารจากประธานกรรมการ 12
- คณะกรรมการ 15

ส่วนที่ 1 | การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน 16

- โครงสร้างการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท 17
- การบริหารจัดการความเสี่ยง 62
- การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน 67
- การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A) 102
- ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น 121

ส่วนที่ 2 | การกำกับดูแลกิจการ 122

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ 123
- โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ 141
- รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ 176
- การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน 190

ส่วนที่ 3 | งบการเงิน 203

- รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน 204
- งบการเงิน 205

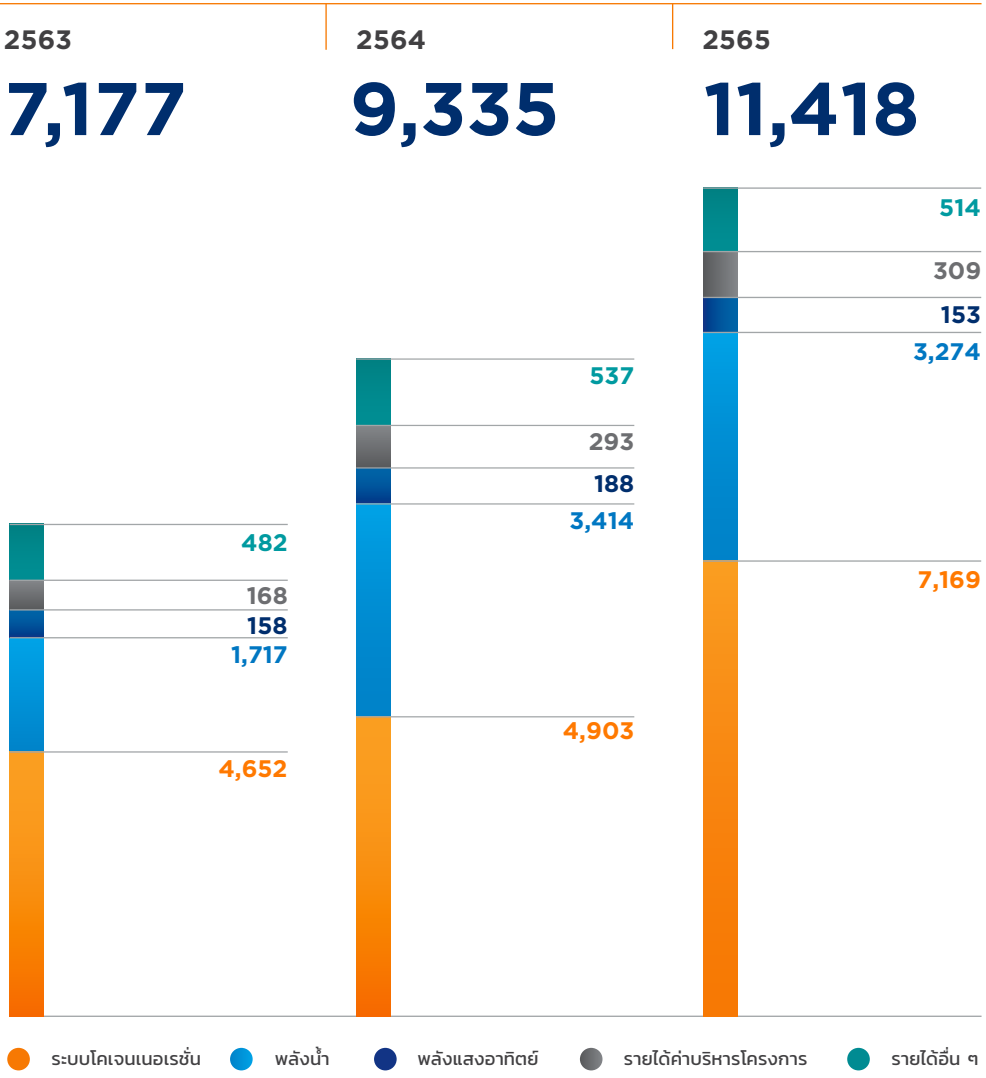
เอกสารแนบ 251

- **เอกสารแนบ 1** 252
  รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท
- **เอกสารแนบ 2** 268
  รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม บริษัทย่อย
- **เอกสารแนบ 3** 283
  รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท
- **เอกสารแนบ 4** 285
  รายละเอียดทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและการประเมินราคาทรัพย์สิน
- **เอกสารแนบ 5** 285
  นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม
- **เอกสารแนบ 6** 285
  รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ภาพรวมทางการเงิน

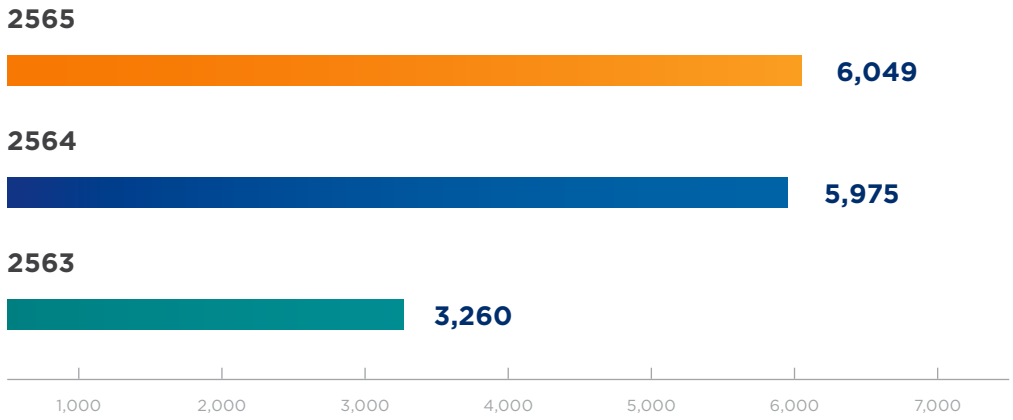
รายได้รวมแยกตามประเภท [1]

(หน่วย: ล้านบาท)



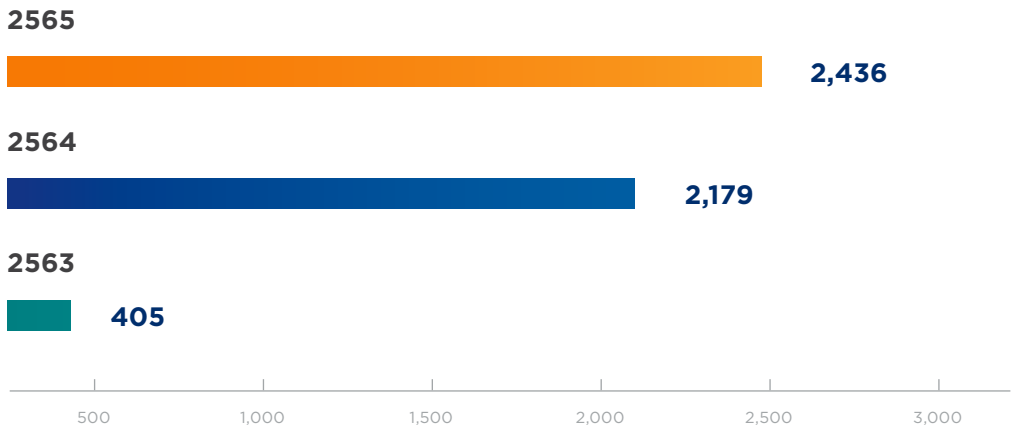
กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย [2]

(หน่วย: ล้านบาท)



กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท

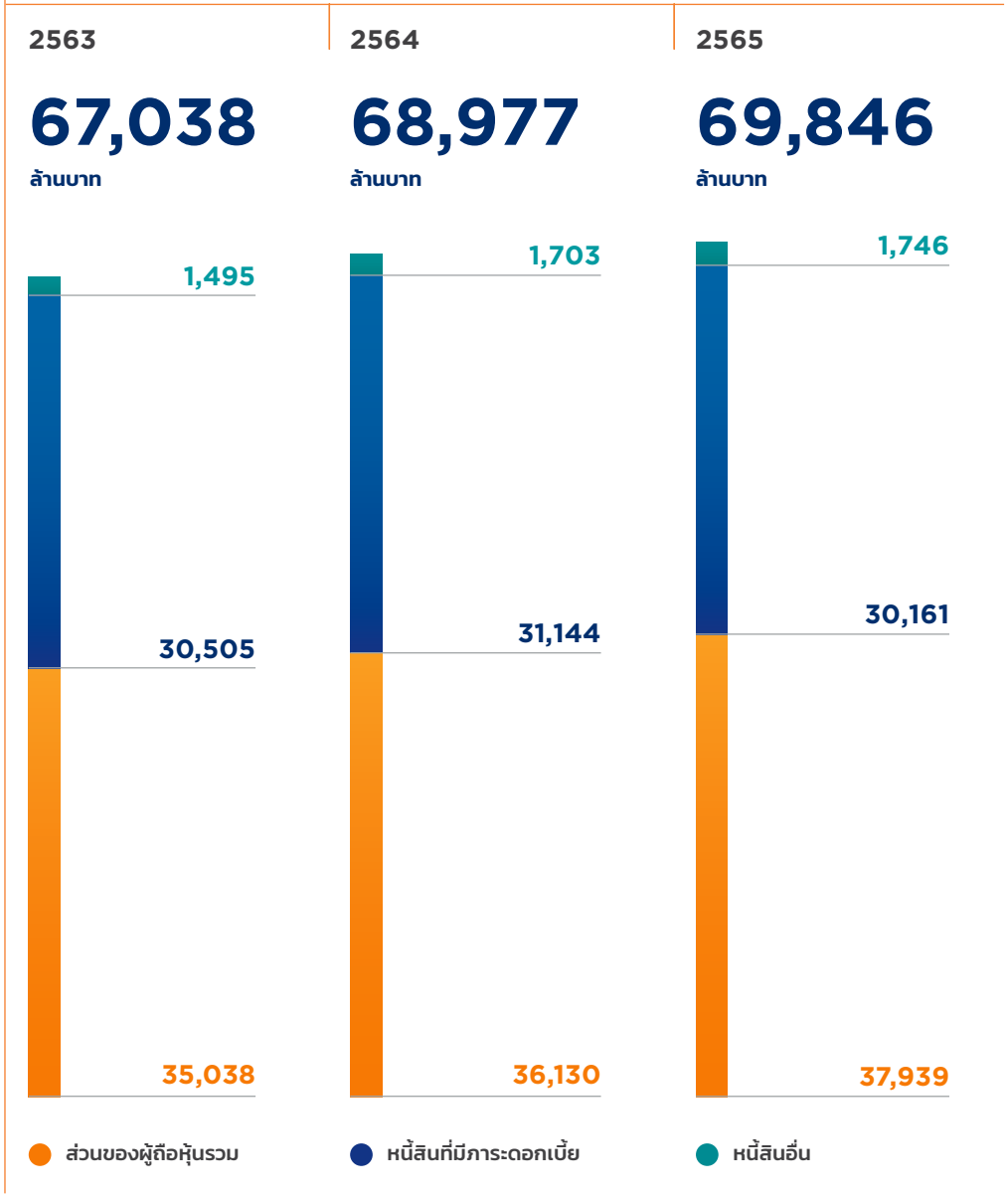
(หน่วย: ล้านบาท)



หมายเหตุ: [1]ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน | [2]รวมส่วนแบ่งจากกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม

ฐานะการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)



(หน่วย: ล้านบาท)	2563	2564	2565
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ	6,527	8,505	10,595
รายได้ค่าบริหารโครงการ	168	293	309
รายได้อื่น ๆ [1]	482	537	514
รายได้รวม	**7,177**	**9,335**	**11,418**
กำไรขั้นต้น	1,188	2,815	2,341
กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย [2]	3,260	5,975	6,049
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	405	2,179	2,436
กำไรต่อหุ้น (บาท) [3]	**0.050**	**0.268**	**0.300**
สินทรัพย์รวม	67,038	68,977	69,846
หนี้สินรวม	32,000	32,847	31,907
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	**35,038**	**36,130**	**37,939**
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	16.5%	30.2%	20.5%
อัตรากำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (%) [3]	45.4%	64.0%	53.0%
อัตรากำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท (%)	**5.6%**	**23.3%**	**21.3%**
อัตราหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.91	0.91	0.84
อัตราหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	**0.60**	**0.65**	**0.59**
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.68	2.86	2.25
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%) [4]	**1.7%**	**9.0%**	**9.5%**
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%) [5]	0.6%	3.2%	3.5%

หมายเหตุ:
1 ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน
2 รวมส่วนแบ่งจากกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม
3 คำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก
4 คำนวณจากกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท หารด้วยส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย
5 คำนวณจากกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท หารด้วยสินทรัพย์เฉลี่ย

ภาพรวมธุรกิจ

รายได้รวม

11,418 ล้านบาท

กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัท

2,436 ล้านบาท

อัตรากำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัท

21.3%

ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม

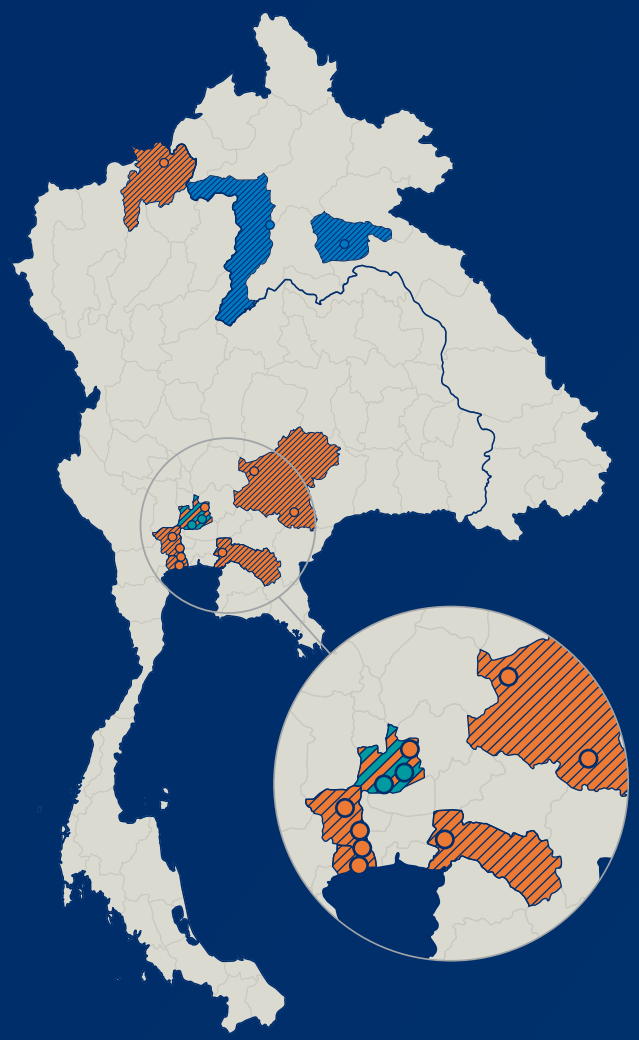
37,939 ล้านบาท

อัตราหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม

0.59 เท่า

อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น

9.5%



โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

2 แห่ง

กำลังการผลิตติดตั้งรวม **1,900 เมกะวัตต์**

	สัดส่วนการถือหุ้น
บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด (NN2) [1]	46%
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)	42.5%

โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

2 แห่ง

กำลังการผลิตติดตั้งรวม **238 เมกะวัตต์**

	สัดส่วนการถือหุ้น
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)	65%

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

9 แห่ง

กำลังการผลิตติดตั้งรวม **29 เมกะวัตต์**

	สัดส่วนการถือหุ้น
บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)	100%
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ แบบติดตั้งบนหลังคา และบนพื้นดิน ของ BKC	100%
บริษัท เชียงราย โซล่าร์ จำกัด (CRS)	30%
บริษัท นครราชสีมา โซล่าร์ จำกัด (NRS)	30%

หมายเหตุ: [1] ลงทุนผ่านบริษัท เซาท์อีสท์เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (SEAN)

สารจากประธานกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

บริษัทสามารถสร้างกำไรสุทธิที่สูงสุดเป็นประวัติการณ์ ที่ 2,436 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการเติบโตร้อยละ 12

โดยเป็นผลมาจากผลการดำเนินงานที่แข็งแกร่งของโรงไฟฟ้าพลังน้ำของบริษัท ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าที่ใช้พลังงานหมุนเวียน ไม่พึ่งพิงแหล่งเชื้อเพลิงฟอสซิลซึ่งมีภาวะผันผวน ถือเป็นเครื่องยืนยันถึงความสำเร็จในวิสัยทัศน์ของบริษัท ที่มุ่งเน้นการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่สะอาด เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ในปี 2565 เศรษฐกิจทั้งภาครัฐและเอกชนมีสัญญาณการฟื้นตัวที่ชัดเจน ภายหลังจากที่สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 มีแนวโน้มดีขึ้นอย่างเป็นลำดับ แต่ในขณะเดียวกัน ปัจจัยใหม่ทางด้านภูมิรัฐศาสตร์ และการดำเนินนโยบายทางการเงินของประเทศต่าง ๆ สร้างความผันผวนให้กับเศรษฐกิจโลก และส่งผลให้ราคาพลังงานและอัตราเงินเฟ้อปรับตัวสูงขึ้น ถึงกระนั้นก็ตาม บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ยังคงเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง โดยสามารถสร้างกำไรสุทธิที่สูงสุดเป็นประวัติการณ์ ที่ 2,436 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการเติบโตร้อยละ 12 เมื่อเทียบกับปี 2564 ที่มีกำไรสุทธิจำนวน 2,179 ล้านบาท โดยเป็นผลมาจาก

ผลการดำเนินงานที่แข็งแกร่งของโรงไฟฟ้าพลังน้ำของบริษัท ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าที่ใช้พลังงานหมุนเวียน ไม่พึ่งพิงแหล่งเชื้อเพลิงฟอสซิลซึ่งมีภาวะผันผวน ถือเป็นเครื่องยืนยันถึงความสำเร็จและวิสัยทัศน์ของบริษัทที่มุ่งเน้นการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่สะอาด เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทำให้บริษัทสามารถสร้างผลการดำเนินงานที่แข็งแกร่งได้ในสภาวะที่ราคาพลังงานมีความผันผวน

ด้วยเป้าหมายการเติบโต ด้านการลงทุนและพัฒนาพลังงานสะอาดและการวางรากฐานความมั่นคงทางพลังงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ประเด็นเรื่องความยั่งยืนจึงถูกตั้งให้เป็นพันธกิจหลักและวัฒนธรรมองค์กรที่ดำเนินมาอย่างต่อเนื่อง โดย CKPower มีเป้าหมายจะเป็นหนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดและมีคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรที่ต่ำที่สุดรายหนึ่งของภูมิภาค บริษัทได้รับรางวัล **ASEAN CG Scorecard (ACGS) ประเภท ASEAN Asset Class** ซึ่งเป็นรางวัลในระดับอาเซียน เป็นบริษัทจดทะเบียนไทยที่ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยในอาเซียนตั้งแต่ 97.50 คะแนนขึ้นไป รางวัลดังกล่าวสนับสนุนโดย ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) และธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank: ADB) เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณให้แก่บริษัทจดทะเบียนในอาเซียนที่ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการเปิดเผยข้อมูลทางด้าน ESG อย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืน สอดคล้องตามมาตรฐานเกณฑ์การลงทุนในระดับสากล สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของ CKPower ในการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนและสร้างสมดุลให้กับโลก เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593

ด้านผลประกอบการ โดยรวม กำไรสุทธิในปี 2565 เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 12 เมื่อเทียบกับปี 2564 เป็นผลมาจากการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี ที่สูงกว่าปี 2564 อย่างมีสาระสำคัญ ทำให้บริษัทมีฐานะการเงินที่มั่นคงสำหรับการดำเนินธุรกิจในอนาคต โดยบริษัทมีอัตราส่วนหนี้ที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ในระดับต่ำที่ 0.59 เท่า ขณะเดียวกันมีกระแสเงินสดที่สม่ำเสมอจากสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวที่โรงไฟฟ้าของบริษัททำไว้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) สะท้อนแนวทางการบริหารงานของบริษัทที่สามารถสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพในทุกสถานการณ์ นอกจากนี้ บริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL) ซึ่งเป็นบริษัทร่วม CKPower ได้ออก Green Bond ในไทยครั้งแรกจำนวน 8.4 พันล้านบาท โดยเป็นยอด Greenshoe ถึง 3.4 พันล้านบาท ซึ่งเป็นการออกภายใต้ Green Bond Framework ที่ได้ผ่านการสอบทานโดยองค์กรรับรองมาตรฐานชั้นนำของโลก DNV ในฐานะผู้สอบทานอิสระ (Independent External Reviewer) ว่าเป็นไปตามมาตรฐาน Green Bond Principles 2021, Green Loan Principles 2021 และ ASEAN Green Bond Standards 2018 รับรองด้วยรางวัล **Best Green Bond Hydropower Plant Framework** จากเวที International Finance Award 2022 ยืนยันถึงมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมของ XPCL ได้เป็นอย่างดี

ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง บริษัทได้เข้าร่วมเป็นผู้สนับสนุนคณะทำงานด้านการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (TCFD Supporter) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 27001 ซึ่งเป็นมาตรฐานการจัดการความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ สอดคล้องกับนโยบายและการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยกำหนดให้มีระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ควบคู่ไปกับการบังคับใช้นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เพื่อเป็นการเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของผู้มีส่วนได้เสีย ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานของบริษัท และเพื่อให้ระบบสารสนเทศอยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานอยู่เสมอ

ด้านการสร้างความยั่งยืน บริษัทนำประเด็นสำคัญขององค์กร จัดทำกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรในการเป็น "บริษัทมีความมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน" ควบคู่กับการรักษาความสมดุลของระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีในชุมชนและสังคม กรอบแนวคิดด้านความยั่งยืนของบริษัทมี 3 กลยุทธ์หลัก "C-K-P" ครอบคลุมประเด็นสำคัญทั้งในมิติสิ่งแวดล้อม (C – Clean Electricity) มิติสังคม (K – Kind Neighbor) และมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (P – Partnership for Life) พร้อมทั้งตั้งเป้าหมายและกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงานและวางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมในระยะเวลา 5 ปี (ปี 2565–2569)

บริษัทนำประเด็นสำคัญขององค์กร จัดทำกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร ในการเป็น "บริษัทมีความมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน" ควบคู่กับการรักษาความสมดุลของระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีในชุมชนและสังคม

กรอบแนวคิดด้านความยั่งยืนของบริษัท มี 3 กลยุทธ์หลัก "C-K-P" ครอบคลุมประเด็นสำคัญทั้งในมิติสิ่งแวดล้อม (C – Clean Electricity) มิติสังคม (K – Kind Neighbor) และมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (P – Partnership for Life)

การดำเนินงานของบริษัท ที่ให้ความสำคัญในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า สอดรับกับเป้าหมายความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (UNSDGs) มีความโดดเด่นและได้รับการยอมรับ นับได้ว่าเป็นปีแห่งความภาคภูมิใจอีกปีของบริษัทที่ได้รับรางวัลอันทรงเกียรติจากทั้งในและต่างประเทศ

CKPower เป็นบริษัทเดียวในกลุ่มพลังงานที่ได้รับคัดเลือกให้อยู่ใน **ESG Emerging List** จากสถาบันไทยพัฒน์ อีกทั้งได้รับการคัดเลือกเข้าสู่รายชื่อหุ้นยั่งยืน (THSI) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยได้ผลคะแนนในระดับ AAA ได้รับรางวัล **SET Awards 2022** กลุ่ม Sustainability Excellence ประเภท Rising Star เป็นปีแรก และได้รับคะแนนการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ **"ดีเลิศ"** ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD)

นอกจากนี้ ในแง่การพัฒนานวัตกรรมลดการใช้พลังงานและลดก๊าซเรือนกระจก ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในระดับองค์กรภายในปี พ.ศ. 2593 เพื่อสนับสนุนนโยบายของประเทศไทยและเป้าหมายของประชาคมโลกภายใต้ความตกลงปารีส CKPower ได้รับรางวัล **Asian Power Awards** ปี 2565 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 สาขาผู้พัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีพลังงานแห่งปี (Innovative Power Technology of the Year) จากการคิดค้นโครงการนวัตกรรมต่าง ๆ ของพนักงานที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และยังได้รับประกาศนียบัตรการผ่านเกณฑ์ประเมินเครื่องหมายคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ รวมถึงการรับรองให้เป็นองค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

สำหรับด้านการดูแลสังคม บริษัทได้รับรางวัลชนะเลิศด้าน **Social Empowerment** จากเวที Asia Responsible Enterprise Awards 2022 องค์กรพัฒนาเอกชนชั้นนำที่ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบในเอเชีย นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ยังได้รับรางวัล **CSR-DIW Award 2022** จัดโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม โดยได้รับรางวัลเป็นปีแรก ในฐานะเป็นองค์กรที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มีการใส่ใจด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment, Social, Governance: ESG) สะท้อนถึงความมุ่งมั่นพัฒนาการบริหารจัดการธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างผลตอบแทนอย่างมั่นคงต่อเนื่องในระยะยาว ตลอดจนการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

รางวัลทั้งหมดนี้เปรียบเสมือนอีกก้าวแห่งความสำเร็จ ที่เน้นย้ำถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน จึงกล่าวได้ว่าในปีที่ผ่านมานี้ บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายและมีความก้าวหน้าในมิติที่สำคัญในเชิงกลยุทธ์ ไม่ว่าจะเป็นด้านการเติบโต (Growth) การสร้างผลกำไร (Profitability) และการสร้างความยั่งยืน (Sustainability) ซึ่งล้วนแต่เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนในระยะยาว

ในนามคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ผมขอขอบคุณ ผู้ถือหุ้น สถาบันการเงิน พันธมิตร และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศและภูมิภาคอาเซียน ยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนด้วยการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน และรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยการพัฒนาไปพร้อมกับโลกที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ จากความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทจะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ควบคู่กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อร่วมผลักดันให้ทุกภาคส่วนเติบโตไปด้วยกันอย่างมั่นคงและยั่งยืน

(ดร.ทนง พิทยะ)
ประธานกรรมการบริษัท

คณะกรรมการ

01. ดร.ทนง พิทยะ

ประธานกรรมการ | กรรมการอิสระ

02. นายปลิว ตรีวิศวเวทย์

ประธานกรรมการบริหาร | กรรมการ

03. ดร.จอน วงศ์สวรรค์

ประธานกรรมการตรวจสอบ | กรรมการอิสระ

04. ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน | กรรมการอิสระ | กรรมการตรวจสอบ

05. ดร.ภาวิช ทองโรจน์

กรรมการอิสระ | กรรมการตรวจสอบ | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน | กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

06. นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ์

กรรมการ | กรรมการบริหาร

07. นายสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์

กรรมการ

08. ดร.สุภามาส ตรีวิศวเวทย์

กรรมการ | กรรมการบริหาร

09. นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์

กรรมการ | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน | กรรมการบริหาร

10. นายเดวิด แวน ดาว

กรรมการ

11. นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์

กรรมการ | กรรมการบริหาร | กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน | กรรมการผู้จัดการ | เลขานุการบริษัท

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

สารบัญ หน้า

- โครงสร้างการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท 17
- การบริหารจัดการความเสี่ยง 62
- การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน 67
- การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A) 102
- ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น 121

โครงสร้างการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท" หรือ "CKP") ก่อตั้งโดยกลุ่มบริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ("กลุ่ม ช.การช่าง") จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2554 ทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท ด้วยวัตถุประสงค์ให้เป็นบริษัทแกนนำของกลุ่ม ช.การช่าง ที่มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ บริษัทได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนเมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2556 และหุ้นสามัญของบริษัทได้รับการจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน และเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ("ตลาดหลักทรัพย์") เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2556 ด้วยทุนจดทะเบียน 5,500 ล้านบาท เรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว และเมื่อวันที่ 10 เมษายน 2558 บริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 9,240 ล้านบาท โดย ณ ปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว 8,129 ล้านบาท

ปัจจุบันบริษัทลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าในโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังน้ำ โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น และโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ โดยแบ่งเป็นการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวม 7 บริษัท ดังนี้

การลงทุนในโรงไฟฟ้าที่เป็นบริษัทย่อยรวม 3 บริษัท ประกอบด้วย

1. บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้น

46%

NN2

บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด (”NN2”)
ซึ่งเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัท
ในสัดส่วนการถือหุ้นที่ร้อยละ 46 โดยเป็นการลงทุนผ่าน
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (”SEAN”)

2. บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้น

65%

BIC

บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (”BIC”)
ในสัดส่วนการถือหุ้นที่ร้อยละ 65

3. บริษัท บางเขนชัย จำกัด

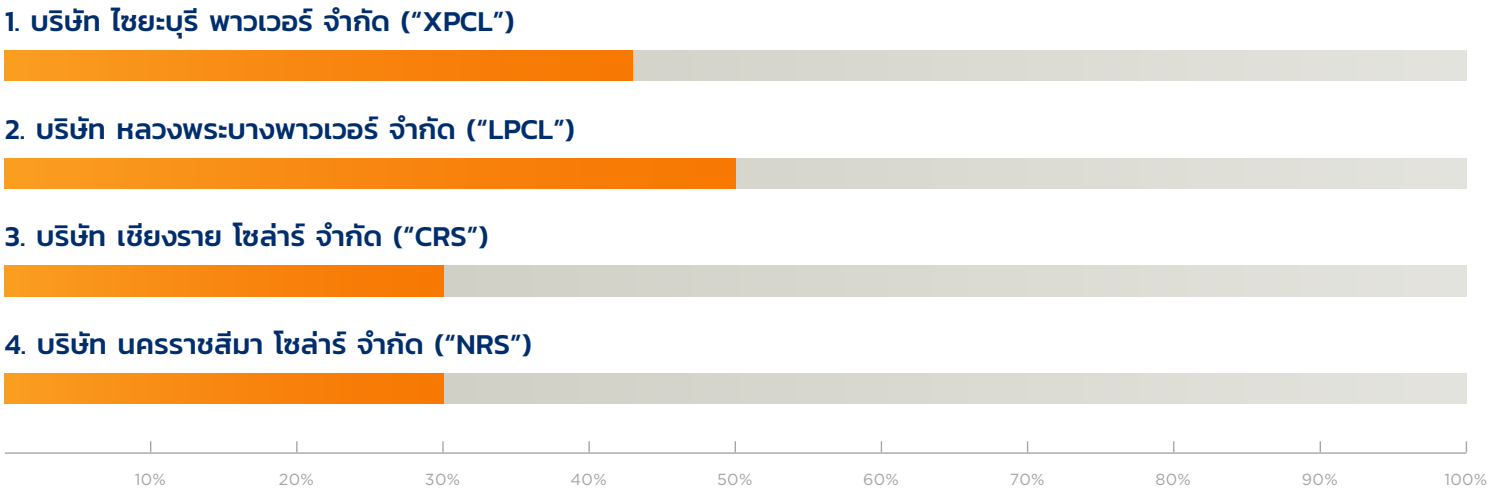
สัดส่วนการถือหุ้น

100%

BKC

บริษัท บางเขนชัย จำกัด (”BKC”)
ในสัดส่วนการถือหุ้นที่ร้อยละ 100

การลงทุนในโรงไฟฟ้าที่เป็นการร่วมค้า และบริษัทร่วม รวม 4 บริษัท ประกอบด้วย



สัดส่วนการถือหุ้น 42.5%

สัดส่วนการถือหุ้น 50%

สัดส่วนการถือหุ้น 30%

สัดส่วนการถือหุ้น 30%

วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการดำเนินงาน

วิสัยทัศน์:

เป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจผลิตไฟฟ้าในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียนที่มีการดำเนินงานอันมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ:

สร้างผลตอบแทนที่ดี มั่นคง และเป็นธรรมแก่ผู้ถือหุ้น

ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับสิ่งแวดล้อม ชุมชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

เป้าหมายการดำเนินงาน:

ขยายการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่างๆ ทั้งในประเทศและภูมิภาคอาเซียน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้กับประเทศจากโครงการด้านพลังงานที่หลากหลายด้วยความเข้มแข็งของฐานเงินลงทุนและความร่วมมือระหว่างพันธมิตรในเครือที่พร้อมสร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอและยั่งยืน

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

ปี 2561

วันที่ 30 มีนาคม 2561 — NN2 ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2561 ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน ทยอยชำระคืนเงินต้น มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิในการไถ่ถอนก่อนครบกำหนด จำนวน 3,000 ล้านบาท อายุ 12 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.98 ต่อปี โดยบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด ("ทริสเรทติ้ง") ได้จัดอันดับเครดิตองค์กรของ NN2 ที่อันดับ "A/Stable" และจัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ของ NN2 ที่อันดับ "A-/Stable" ทั้งนี้ NN2 ได้นำเงินจากการออกและเสนอขายหุ้นกู้ดังกล่าวชำระคืนหนี้เงินกู้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ เพื่อลดต้นทุนทางการเงิน

วันที่ 10 เมษายน 2561 — ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 2561 มีมติอนุมัติการซื้อหุ้นของ XPCL สัดส่วนร้อยละ 7.5 ของทุนจดทะเบียนของ XPCL คิดเป็นมูลค่ารวมประมาณ 2,065.0 ล้านบาท จากบริษัททางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ("BEM") รวมถึงอนุมัติการชำระเงินค่าหุ้นตามสัดส่วนการถือหุ้นใน XPCL จนกว่าโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรีจะก่อสร้างแล้วเสร็จ เป็นจำนวนประมาณ 399.2 ล้านบาท

วันที่ 8 พฤษภาคม 2561 — บริษัทจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการปี 2560 ในอัตราหุ้นละ 0.0225 บาท เป็นเงินทั้งสิ้นไม่เกิน 165.8 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 57.9 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ

วันที่ 28 พฤษภาคม 2561 — ที่ประชุมคณะกรรมการ BKC มีมติอนุมัติการลงทุนในโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาและพื้นดิน เพื่อผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการภาคเอกชน จำนวน 6 โครงการ ที่กำลังการผลิตติดตั้งรวม 6.7 เมกะวัตต์ โดยได้เริ่มทยอยก่อสร้างตั้งแต่ไตรมาส 3 ปี 2561

วันที่ 18 มิถุนายน 2561 — บริษัทออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2561 ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ให้แก่ผู้ลงทุนสถาบัน ในวงเงิน 6,500 ล้านบาท แบ่งเป็น

- หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.56 ต่อปี จำนวน 4,000 ล้านบาท และ
- หุ้นกู้อายุ 10 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.06 ต่อปี จำนวน 2,500 ล้านบาท โดยผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิในการไถ่ถอนก่อนครบกำหนด

โดยทริสเรทติ้งได้จัดอันดับเครดิตองค์กรของบริษัทที่อันดับ "A/Stable" และจัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ของบริษัทที่อันดับ "A-/Stable" โดยบริษัทได้นำเงินจากการออกและเสนอขายหุ้นกู้ดังกล่าวชำระคืนหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2559 ที่ออกและเสนอขายในปี 2559 จำนวน 4,000 ล้านบาท และชำระค่าหุ้นของ XPCL ที่บริษัทซื้อเพิ่มเติมจาก BEM ในสัดส่วนร้อยละ 7.5 จำนวน 2,065 ล้านบาท โดยส่วนที่เหลือใช้สำหรับการเพิ่มทุนใน XPCL ที่จะทยอยเรียกชำระจนกระทั่งการก่อสร้างโครงการแล้วเสร็จ

ในเดือนสิงหาคม 2561 — NN2 ได้ดำเนินการงานปรับปรุงยกระดับแรงดันไฟฟ้าและก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อยนาบงแล้วเสร็จ เพื่อรองรับการส่งไฟฟ้าจากโครงการต่าง ๆ ที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ("กฟผ.")

วันที่ 19 ตุลาคม 2561 — บริษัทได้รับคะแนน CG Score ในระดับ "ดีเลิศ" ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2561 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ในเดือนพฤศจิกายนถึงธันวาคม 2561 — โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 ดำเนินการซ่อมบำรุงรักษาอะไหล่สำคัญบางส่วน (Partial Overhaul) ตามแผน

ปี 2562

NN2 เข้าทำสัญญาเช่าสถานีไฟฟ้าย่อยนาบงกับรัฐบาลลาว หลังการปรับปรุงระดับแรงดันไฟฟ้าและก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อยนาบงแล้วเสร็จ โดยสัญญามีผลนับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562

วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2562 — ทริสเรทติ้งคงอันดับเครดิตองค์กรของ NN2 ที่อันดับ "A/Stable" พร้อมทั้งปรับเพิ่มอันดับเครดิตหุ้นกู้ทุกชุดของ NN2 เป็นอันดับ "A/Stable"

BKC ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาและแบบติดตั้งบนพื้นดินจำนวน 6 โครงการ ได้แก่

- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอภาชี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ("โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาชี") กำลังการผลิตติดตั้ง 0.89 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการภาคเอกชนในเดือนกุมภาพันธ์ 2562

- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม ("โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน") กำลังการผลิตติดตั้ง 0.97 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการภาคเอกชนในเดือนพฤษภาคม 2562

- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม ("โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5") กำลังการผลิตติดตั้ง 0.97 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการภาคเอกชนในเดือนมิถุนายน 2562

- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ("โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย") กำลังการผลิตติดตั้ง 0.72 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการภาคเอกชนในเดือนมิถุนายน 2562

- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ("โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน") กำลังการผลิตติดตั้ง 0.51 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการภาคเอกชนในเดือนกรกฎาคม 2562

- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินที่อำเภอคลองเปรง จังหวัดฉะเชิงเทรา ("โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองเปรง") กำลังการผลิตติดตั้ง 2.67 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการภาคเอกชนในเดือนกันยายน 2563

วันที่ 7 มีนาคม 2562 — NN2 ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2562 ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวนรวม 6,000 ล้านบาท แบ่งเป็น
- หุ้นกู้อายุ 3 ปี ประเภททยอยชำระคืนเงินต้น อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.18 ต่อปี จำนวน 3,200 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 4 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.44 ต่อปี จำนวน 800 ล้านบาท และ
- หุ้นกู้อายุ 8 ปี ประเภททยอยชำระคืนเงินต้น อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.88 ต่อปี จำนวน 2,000 ล้านบาท โดยผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิในการไถ่ถอนก่อนครบกำหนด

โดย NN2 ได้นำเงินจากการออกและเสนอขายหุ้นกู้ดังกล่าวชำระคืนหนี้เงินกู้จากสถาบันการเงินที่เหลือทั้งหมด เพื่อลดต้นทุนทางการเงิน

วันที่ 11 เมษายน 2562 — ทริสเรทติ้งคงอันดับเครดิตองค์กรของบริษัทที่อันดับ "A/Stable" พร้อมทั้งคงอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันของบริษัท ที่อันดับ "A-/Stable"

วันที่ 15 พฤษภาคม 2562 — บริษัทซื้อหุ้นของ SEAN เพิ่มในสัดส่วนร้อยละ 5.33 จากบริษัท พีที โฮลดิ้งส์ ลิมิเต็ด เป็นมูลค่ารวม 681.5 ล้านบาท โดย SEAN เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ใน NN2 ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัท ส่งผลให้บริษัทเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นใน SEAN จากร้อยละ 56.0 เป็นร้อยละ 61.33 ของทุนจดทะเบียน และเพิ่มสัดส่วนการลงทุนทางอ้อมใน NN2 จากร้อยละ 42.0 เป็นร้อยละ 46.0

วันที่ 21 พฤษภาคม 2562 — บริษัทจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการปี 2561 ในอัตราหุ้นละ 0.0280 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 206.4 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 85.7 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ

วันที่ 2 มิถุนายน 2562 — โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 ดำเนินการซ่อมบำรุงใหญ่ (Major Overhaul) ตามแผน

วันที่ 30 มิถุนายน 2562 — มีผู้มาใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท ("CKP-W1") จำนวน 594.2 ล้านหุ้น คิดเป็นเงินจำนวน 3,565.4 ล้านบาท โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 และภายหลังการจดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วบริษัทมีทุนจดทะเบียนเพิ่มขึ้นเป็น 7,964.2 ล้านบาท

วันที่ 30 กันยายน 2562 — มีผู้มาใช้สิทธิตาม CKP-W1 จำนวน 165.1 ล้านหุ้น คิดเป็นเงินจำนวน 990.9 ล้านบาท โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562 และภายหลังการจดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วบริษัทมีทุนจดทะเบียนเพิ่มขึ้นเป็น 8,129.4 ล้านบาท

วันที่ 25 ตุลาคม 2562 — บริษัทได้รับคะแนน CG Score ในระดับ "ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2562 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

วันที่ 29 ตุลาคม 2562 — โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี กำลังการผลิตติดตั้ง 1,285 เมกะวัตต์ ได้เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ โดยจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟผ. รวม 1,220 เมกะวัตต์ และจำหน่ายไฟฟ้ารวม 60 เมกะวัตต์ให้กับรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว ซึ่งเป็นไปตามกำหนดเวลาที่ระบุในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ.

ปี 2563

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 — ทริสเรทติ้งคงอันดับเครดิตองค์กรของ NN2 ที่อันดับ "A/Stable" พร้อมทั้งคงอันดับเครดิตหุ้นกู้ทุกชุดของ NN2 ที่อันดับ "A/Stable"

วันที่ 5 มีนาคม 2563 — NN2 ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2563 ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวนรวม 600 ล้านบาท อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.45 โดยขายให้กับผู้ลงทุนในวงจำกัด (Private Placement) เพื่อทดแทนหุ้นกู้ชุดเดิมที่ครบกำหนดและเพื่อลดต้นทุนทางการเงิน

วันที่ 28 เมษายน 2563 — ทริสเรทติ้งคงอันดับเครดิตองค์กรของบริษัทที่อันดับ "A/Stable" พร้อมทั้งคงอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันของบริษัทที่อันอับ "A-/Stable"

วันที่ 12 พฤษภาคม 2563 — บริษัทจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลประกอบการปี 2562 เนื่องจากมีความจำเป็นต้องเลื่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ออกไปจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตราหุ้นละ 0.0300 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 243.9 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 42.8 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ

วันที่ 28 พฤษภาคม 2563 — มีผู้มาใช้สิทธิตาม CKP-W1 ซึ่งเป็นการใช้สิทธิครั้งสุดท้าย โดยบริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วเมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2563 และภายหลังการจดทะเบียนเพิ่มทุนแล้วบริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 8,129.4 ล้านบาท และมีส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญจำนวน 13,319.2 ล้านบาท

วันที่ 28 พฤษภาคม 2563 — บริษัทได้เข้าร่วมสมาชิกสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย (United Nations Global Compact: UNGC) เพื่อดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับหลักการของ UNGC ในด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้บริษัทยังดำเนินธุรกิจเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals: UNSDGs) โดยในปัจจุบันได้รวมเป้าหมายดังกล่าวจำนวน 13 เป้าหมาย จากทั้งหมด 17 เป้าหมาย เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

วันที่ 19 มิถุนายน 2563 — บริษัทได้ลงนามในสัญญาสินเชื่อจำนวน 4,000 ล้านบาท กับสถาบันการเงิน เพื่อรองรับการขยายธุรกิจและเป็นแหล่งเงินทุนสำหรับการบริหารจัดการสภาพคล่องของบริษัท

วันที่ 3 สิงหาคม 2563 — ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 อนุมัติการขยายวงเงินการออกและเสนอขายหุ้นกู้ของบริษัท เป็นจำนวนเงินคงค้างไม่เกิน 20,000 ล้านบาท จากวงเงินเดิมไม่เกิน 10,000 ล้านบาท เพื่อรองรับการขยายธุรกิจและเป็นแหล่งเงินทุนสำหรับการบริหารจัดการสภาพคล่องของบริษัท

วันที่ 7 สิงหาคม 2563 — NN2 ได้ลงนามในสัญญาสินเชื่อจำนวน 1,000 ล้านบาท กับสถาบันการเงิน เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนสำหรับการบริหารจัดการสภาพคล่องของบริษัท

วันที่ 11 กันยายน 2563 — ทริสเรทติ้งคงอันดับเครดิตองค์กรของ NN2 ที่อันดับ "A/Stable" พร้อมทั้งคงอันดับเครดิตหุ้นกู้ทุกชุดของ NN2 ที่อันดับ "A/Stable"

วันที่ 23 กันยายน 2563 — บริษัทได้รับรางวัล Asian Power Awards 2020 ระดับ Silver ใน 2 ประเภท ได้แก่
- Natural Gas-fired Power Project of the Year
- Environmental Upgrade of the Year – Thailand

โดยบริษัทได้คิดค้นโครงการและนวัตกรรมที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม และลดค่าใช้จ่ายจากการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าลงได้

วันที่ 30 กันยายน 2563 — NN2 ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 2/2563 ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวนรวม 1,000 ล้านบาท เพื่อทดแทนหุ้นกู้ชุดเดิมที่ครบกำหนดและเพื่อลดต้นทุนทางการเงิน แบ่งเป็น
- หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.20 ต่อปี จำนวน 400 ล้านบาท และ
- หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.60 ต่อปี จำนวน 600 ล้านบาท

วันที่ 11 พฤศจิกายน 2563 — บริษัทได้รับการคัดเลือกเข้าสู่รายชื่อหุ้นยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment: "THSI") ประจำปี 2563 โดยตลาดหลักทรัพย์ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลของบริษัท

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 — บริษัทซื้อหุ้นของ บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ("LPCL") ในสัดส่วนร้อยละ 42 ของทุนจดทะเบียนจากบริษัท พีที จำกัดผู้เดียว ("PTS") เป็นมูลค่ารวม 12.82 ล้านบาท เพื่อศึกษาความเป็นไปได้และพัฒนาโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ที่แขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 — บริษัทได้รับคะแนนในระดับ "ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2563 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

วันที่ 25 พฤศจิกายน 2563 — บริษัทออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2563 ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวนรวม 4,000 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินที่ได้รับไปชำระคืนหุ้นกู้ชุดเดิมที่ครบกำหนดในไตรมาส 2 ของปี 2564 รวมถึงการซื้อสินทรัพย์หรือลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจและเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ แบ่งเป็น
- หุ้นกู้อายุ 2 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.31 ต่อปี จำนวน 1,000 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.62 ต่อปี จำนวน 1,500 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 7 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.76 ต่อปี จำนวน 1,500 ล้านบาท โดยผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิในการไถ่ถอนก่อนครบกำหนด

วันที่ 8 ธันวาคม 2563 — บริษัทได้รับรางวัล IR Magazine Awards 2020 สาขา Best Crisis Management ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้จากการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำและสิ่งแวดล้อมและการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี

ปี 2564

เดือนมกราคม 2564 — บริษัทชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนจำนวนเงิน 2,170.56 ล้านบาท ตามสัดส่วนการลงทุนใน LPCL

วันที่ 22 เมษายน 2564 — ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 มีมติอนุมัติการซื้อหุ้น XPCL เพิ่มอีกร้อยละ 5.0 ของทุนจดทะเบียนของ XPCL จาก PTS มูลค่ารวมประมาณ 1,826.55 ล้านบาท (ราคาไม่เกิน 13.60 บาทต่อหุ้น) ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน XPCL เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 37.5 เป็นร้อยละ 42.5

วันที่ 30 เมษายน 2564 — ทริสเรทติ้งคงอันดับเครดิตองค์กรของบริษัทที่อันดับ "A" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่" พร้อมทั้งคงอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของบริษัทที่อันดับ "A-" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่"

วันที่ 20 พฤษภาคม 2564 — บริษัทจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2563 ในอัตราหุ้นละ 0.0350 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 284.5 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 45.6 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ

วันที่ 28 พฤษภาคม 2564 — บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2564 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวม 4,000 ล้านบาท เพื่อทดแทนหุ้นกู้เดิมที่ครบกำหนดในไตรมาส 2 ปี 2564 ซื้อสินทรัพย์หรือลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบกิจการ แบ่งเป็น

- หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.74 ต่อปี จำนวน 1,500 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.45 ต่อปี จำนวน 1,000 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 7 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.02 ต่อปี จำนวน 1,500 ล้านบาท โดยผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนด

โดยทริสเรทติ้งจัดอันดับเครดิตองค์กรของบริษัทที่อันดับ "A" แนวโน้ม "คงที่" และจัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ของบริษัททุกชุด รวมถึงชุดที่เสนอขายในครั้งนี้ที่อันดับ "A-" แนวโน้ม "คงที่"

วันที่ 29 มิถุนายน 2564 — บริษัทชำระเงินค่าซื้อหุ้น XPCL เพิ่มเติมร้อยละ 5.0 ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 โดยบริษัทใช้วงเงินกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 1,800 ล้านบาท และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทในการชำระค่าหุ้นดังกล่าว

วันที่ 4 ตุลาคม 2564 — บริษัทได้รับการคัดเลือกเข้าสู่รายชื่อหุ้นยั่งยืน (THSI) ประจำปี 2564 โดยตลาดหลักทรัพย์ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 สะท้อนถึงการให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในทุกมิติทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social, Governance: ESG) อย่างเป็นรูปธรรมของบริษัท

เดือนตุลาคม 2564 — บริษัทชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนจำนวนเงิน 504 ล้านบาท ตามสัดส่วนการลงทุนใน LPCL

วันที่ 21 ตุลาคม 2564 — บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 2/2564 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ จำนวน 2,000 ล้านบาท โดยมีอายุ 10 ปี มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.58 ต่อปี และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนด เพื่อชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบกิจการ โดยทริสเรทติ้งจัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ที่เสนอขายในครั้งนี้ที่อันดับ "A-" แนวโน้ม "คงที่"

วันที่ 26 ตุลาคม 2564 — บริษัทได้รับคะแนนในระดับ "ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2564 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

เดือนพฤศจิกายน 2564 — บริษัทได้รับรางวัล Asian Power Awards 2021 ประเภท Innovative Power Technology of the Year – Thailand โดยบริษัทได้คิดค้นโครงการและนวัตกรรมที่สามารถลดการใช้พลังงาน ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดค่าใช้จ่าย โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่นของบริษัท

เดือนธันวาคม 2564 — บริษัทได้รับรางวัล The Asset ESG Corporate Awards 2021 ประเภท Gold Award จาก The Asset ซึ่งเป็นนิตยสารการเงินชั้นนำของเอเชีย สะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในทุกมิติของ ESG ที่ได้มาตรฐานระดับสากล

เดือนธันวาคม 2564 — บริษัทได้เข้าร่วมเป็นผู้สนับสนุนคณะทำงานด้านการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-related Financial Disclosures Supporter: TCFD Supporter) สะท้อนถึงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและการประเมินความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศให้ได้มาตรฐานระดับสากลมากยิ่งขึ้น

ปี 2565

วันที่ 24 มีนาคม 2565 — ทริสเรทติ้งคงอันดับเครดิตองค์กรของบริษัทที่อันดับ "A" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่" พร้อมทั้งคงอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของบริษัทที่อันดับ "A-" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่"

วันที่ 24 มีนาคม 2565 — ทริสเรทติ้งคงอันดับเครดิตองค์กรของ NN2 ที่อันดับ "A" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่" พร้อมทั้งคงอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของ NN2 ที่อันดับ "A" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่"

วันที่ 29 มีนาคม 2565 — XPCL ได้รับการจัดอันดับเครดิตองค์กรจากทริสเรทติ้ง ที่อันดับ "A-" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่" สะท้อนถึงกระแสเงินสดที่เชื่อถือได้จากสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวกับ กฟผ. โครงสร้างสัญญาซื้อขายไฟฟ้าที่ดี และต้นทุนการผลิตไฟฟ้าที่แข่งขันได้ของ XPCL

วันที่ 27 เมษายน 2565 — LPCL ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจการซื้อขายไฟฟ้า (Tariff MOU) ของโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง กับ กฟผ. โดยอยู่ระหว่างดำเนินการเจรจารายละเอียดและเงื่อนไขของสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ.

ในเดือนเมษายน พฤษภาคม และตุลาคม 2565 — บริษัทได้ทยอยชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนรวมเป็นจำนวนเงิน 1,209.6 ล้านบาท ตามสัดส่วนการลงทุนใน LPCL

วันที่ 20 พฤษภาคม 2565 — บริษัทจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.080 บาท เป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 650.4 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 74.6 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ

วันที่ 27 กรกฎาคม 2565 — XPCL ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Debentures) ครั้งที่ 1/2565 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวม 8,395 ล้านบาท แบ่งเป็นยอดเสนอขาย 5,000 ล้านบาท และยอดจัดสรรเพิ่มเติม (Over-allotment Option) อีก 3,395 ล้านบาท แบ่งเป็น

- หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.50 ต่อปี จำนวน 4,031 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 4 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.75 ต่อปี จำนวน 1,258 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.00 ต่อปี จำนวน 3,106 ล้านบาท

โดยทริสเรทติ้งจัดอันดับเครดิตองค์กรของ XPCL ที่อันดับ "A-" แนวโน้ม "คงที่" และจัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ของ XPCL ชุดที่เสนอขายในครั้งนี้ที่อันดับ "BBB+" แนวโน้ม "คงที่" โดย XPCL ได้นำเงินที่ได้จากหุ้นกู้ทั้งจำนวนไปชำระคืนเงินกู้เพื่อลดต้นทุนทางการเงินเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565

วันที่ 10 ตุลาคม 2565 — บริษัทได้รับการคัดเลือกเข้าสู่รายชื่อหุ้นยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment: THSI) ประจำปี 2565 โดยตลาดหลักทรัพย์ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

วันที่ 27 ตุลาคม 2565 — บริษัทได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ในระดับ "ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2565 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

วันที่ 28 ตุลาคม 2565 — บริษัทได้รับรางวัล Rising Star Sustainability Awards จากงาน SET Awards 2022 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาด้านความยั่งยืนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ที่มุ่งเน้นการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดยตั้งเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนเป็น 95% ของการผลิตไฟฟ้าทั้งหมดภายในปี 2567 เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยสร้างการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคมให้แก่ประเทศได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

วันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 — บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2565 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนด รวม 1,000 ล้านบาท อายุ 10 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.71 ต่อปี เพื่อทดแทนหุ้นกู้เดิมที่ครบกำหนดในไตรมาส 4 ปี 2565 โดยทริสเรทติ้งจัดอันดับเครดิตองค์กรของบริษัทที่อันดับ "A" แนวโน้ม "คงที่" และจัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ของบริษัททุกชุด รวมถึงชุดที่เสนอขายในครั้งนี้ที่อันดับ "A-" แนวโน้ม "คงที่"

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 — ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2655 ของบริษัทมีมติอนุมัติการเข้าทำรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์และรายการที่เกี่ยวโยงกันดังนี้

- การเข้าลงทุนซื้อหุ้นสามัญใน LPCL เพิ่มอีกร้อยละ 8.0 และการเข้าลงทุนซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนใน LPCL ตามสัดส่วนการถือหุ้น
- การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ LPCL ตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสินเชื่อโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง
- การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ PTS ตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสินเชื่อโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง

วันที่ 1 ธันวาคม 2565 — บริษัทได้รับรางวัล ASEAN CG Scorecard (ACGS) ประจำปี 2564 ประเภท ASEAN Asset Class รางวัลดังกล่าวสนับสนุนโดย ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) และธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank: ADB) เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณให้แก่บริษัทจดทะเบียนในอาเซียนที่ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการเปิดเผยข้อมูลทางด้าน ESG อย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืน สอดคล้องตามมาตรฐานเกณฑ์การลงทุนในระดับสากล

วันที่ 22 ธันวาคม 2565 — บริษัทชำระเงินค่าซื้อหุ้นใน LPCL เพิ่มเติมร้อยละ 8.0 จำนวน 2.56 ล้านบาท ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	**บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)** ชื่อภาษาอังกฤษ ชื่อย่อในการซื้อขายหลักทรัพย์	 **CK Power Public Company Limited** **CKP**
เลขทะเบียนบริษัท	0107556000167	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 19 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
โทรศัพท์	02-691-9720-34	
โทรสาร	02-691-9723	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ คิดเป็นทุนจดทะเบียน เรียกชำระแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	9,240,000,000 หุ้น 1 บาท 9,240,000,000 บาท 8,129,382,729 หุ้น 8,129,382,729 บาท
ข้อจำกัดการถือหุ้นต่างด้าว	ไม่เกินร้อยละ 49	
การถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายย่อย (% Free Float)	ร้อยละ 28.20 (ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุด ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2565)	
เว็บไซต์	www.ckpower.co.th	
คณะกรรมการ	directors@ckpower.co.th	
เลขานุการบริษัท	compliance@ckpower.co.th	
นักลงทุนสัมพันธ์	นายธรรมขาร นันทพงษ์ เบอร์โทร: 02-691-9720-34 ต่อ 17035 ir@ckpower.co.th	

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (“Holding Company”) ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ โดยรายได้หลักของบริษัทที่แสดงตามงบการเงินรวม มาจากรายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ (รวมเงินส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า) และรายได้ค่าบริหารโครงการ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 2,167 เมกะวัตต์ โดยจัดประเภทการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าออกเป็น 3 กลุ่มธุรกิจ ดังนี้

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

3 โครงการ

1. โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2
2. โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี
3. โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง (ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเจรจาสัญญาที่เกี่ยวข้อง)

โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

2 โครงการ

1. โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1
2. โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

9 โครงการ

1. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย
2. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาชี
3. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน
4. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5
5. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย
6. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน
7. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองเปรง
8. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา
9. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย

โครงสร้างรายได้ของบริษัทจากการลงทุนในกลุ่มธุรกิจต่าง ๆ ในช่วงปี 2563–2565

หน่วย: ล้านบาท

รายได้	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์)	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้น	รายได้ ปี 2563	% ของรายได้รวม	รายได้ ปี 2564	% ของรายได้รวม	รายได้ ปี 2565	% ของรายได้รวม
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ									
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ	615.0	SEAN	61.3%	1,716.6	22.6%	3,414.3	31.4%	3,273.6	24.2%
โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น	237.5	BIC	65.0%	4,652.6	61.3%	4,902.8	45.1%	7,168.5	52.9%
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	14.7	BKC	100.0%	157.8	2.1%	188.1	1.7%	152.8	1.1%
รวมรายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ				6,527.0	86.1%	8,505.2	78.3%	10,594.9	78.2%
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า และบริษัทร่วม									
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ	1,285.0	XPCL	42.5%	366.7	4.8%	1,487.4	13.7%	2,101.3	15.5%
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	6.0	NRS	30.0%	15.9	0.2%	15.6	0.1%	1.5	0.0%
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	8.0	CRS	30.0%	24.8	0.3%	24.7	0.2%	25.8	0.2%
รวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า และบริษัทร่วม				407.4	5.4%	1,527.7	14.1%	2,128.7	15.7%
รายได้อื่น									
รายได้ค่าบริหารโครงการ	บริษัท			168.1	2.2%	292.6	2.7%	309.5	2.3%
รายได้ดอกเบี้ยรับและอื่น ๆ*	บริษัทและบริษัทย่อย			482.4	6.4%	536.9	4.9%	513.9	3.8%
รวมรายได้อื่น				650.5	8.6%	829.5	7.6%	823.4	6.1%
รายได้รวม				7,584.9	100.0%	10,862.4	100.0%	13,547.0	100.0%

หมายเหตุ: * ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน

หน่วย: ล้านบาท

รายได้	รายได้ ปี 2563	% ของรายได้รวม	รายได้ ปี 2564	% ของรายได้รวม	รายได้ ปี 2565	% ของรายได้รวม
รายได้จากในประเทศ	4,988.8	65.8%	5,331.1	49.1%	7,534.2	55.6%
รายได้จากต่างประเทศ	2,596.1	34.2%	5,531.3	50.9%	6,012.8	44.4%
• จากประเทศในกลุ่ม CLMV	2,596.1	34.2%	5,531.3	50.9%	6,012.8	44.4%
• จากประเทศอื่น	-	-	-	-	-	-
รวมรายได้	7,584.9	100.0%	10,862.4	100.0%	13,547.0	100.0%

หมายเหตุ: ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน

ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

1. ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

①

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2

กำลังการผลิตติดตั้ง
615
เมกะวัตต์

บริษัทถือหุ้นในบริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด (NN2) สัดส่วนร้อยละ 46 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว (โดยการลงทุนผ่านบริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ("สปป.ลาว") ได้รับสัมปทานจากรัฐบาล สปป.ลาว ในการออกแบบ พัฒนา ก่อสร้าง และดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 ตั้งอยู่บนลำน้ำงึมระหว่างภูเขาภูแซและภูฮวด แขวงไซสมบูน สปป.ลาว อยู่ห่างจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 1 ขึ้นไปทางต้นน้ำในทิศตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นระยะทาง 35 กิโลเมตร และอยู่ห่างจากเมืองเวียงจันทน์ สปป.ลาว ในแนวตรงเป็นระยะทาง 90 กิโลเมตร มีกำลังการผลิตติดตั้งจำนวน 615 เมกะวัตต์ เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าช่วงแรก ("Initial Operation Date" หรือ "IOD") เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2554 และเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ("Commercial Operation Date" หรือ "COD") เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2556 โดยจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมดให้แก่ กฟผ. ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าซึ่งมีระยะเวลา 25 ปี นับจากวันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2

สัญญาซื้อขายไฟฟ้ากำหนดปริมาณไฟฟ้าที่ กฟผ. จะรับซื้อในแต่ละปีจำนวน 2,310 ล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง ("ล้านหน่วย") โดยแบ่งเป็นประเภทต่าง ๆ ดังนี้

(1) พลังงานไฟฟ้าหลัก ("Primary Energy" หรือ "PE") จำนวน 2,218 ล้านหน่วยต่อปี สามารถผลิตได้ไม่เกิน 16 ชั่วโมงต่อวัน โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาทและดอลลาร์สหรัฐฯ

(2) พลังงานไฟฟ้ารอง ("Secondary Energy" หรือ "SE") จำนวน 92 ล้านหน่วยต่อปี เป็นไฟฟ้าที่ผลิตได้เฉพาะในเดือนสิงหาคม กันยายน และตุลาคม ของทุกปี โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาททั้งหมด

(3) พลังงานไฟฟ้าส่วนเกิน ("Excess Energy" หรือ "EE") เป็นไฟฟ้าส่วนเกินที่เกิดขึ้นเมื่อปริมาณน้ำมีมากกว่าที่คาดการณ์ ทำให้ในเดือนนั้น ๆ สามารถผลิตไฟฟ้าได้มากกว่าจำนวนตามข้อ (1) และข้อ (2) ซึ่งได้แจ้งล่วงหน้าต่อ กฟผ. ส่วนเกินจากที่ได้แจ้งจะนับเป็นพลังงานไฟฟ้าส่วนเกิน โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาททั้งหมด

นอกจากนี้ ในกรณีที่สามารถผลิตไฟฟ้าได้มากกว่าจำนวน PE หรือ SE ต่อปีที่กำหนดในสัญญาจะสามารถเก็บสะสมจำนวนหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตเกินนั้นในบัญชีไฟฟ้าสำรอง ("Reserve Account") และสามารถนำหน่วยไฟฟ้าดังกล่าวมาใช้ในอนาคตได้ ในกรณีที่ปีใดไม่สามารถผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้แก่ กฟผ. ได้ครบตามเงื่อนไขสัญญาซื้อขายไฟฟ้า โดยโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 สามารถเก็บสะสมจำนวนหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตเกินใน Reserve Account ได้ไม่เกิน 10 ปี โดยมีกำหนดชำระยอดใน Reserve Account ทั้งหมด 3 ครั้ง คือในปี 2565 ปี 2575 และปีสิ้นสุดสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

ในกรณีที่ปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำมีน้อยจนทำให้ไม่สามารถผลิตไฟฟ้าได้เท่ากับจำนวน PE หรือ SE ต่อปีที่กำหนดในสัญญา โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 สามารถนำจำนวนหน่วยไฟฟ้าส่วนที่ยังไม่ได้ผลิตนั้นสะสมเพิ่มในปริมาณไฟฟ้าที่จะผลิตในปีต่อไปได้

②

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี

กำลังการผลิตติดตั้ง
1,285
เมกะวัตต์

บริษัทถือหุ้นในบริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL) สัดส่วนร้อยละ 42.5 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย XPCL เป็นบริษัทที่จดทะเบียนใน สปป.ลาว และได้รับสัมปทานจากรัฐบาล สปป.ลาว ในการออกแบบ พัฒนาก่อสร้างและดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี เป็นระยะเวลา 31 ปี นับตั้งแต่วันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี เป็นโรงไฟฟ้าพลังน้ำประเภทฝายทดน้ำขนาดใหญ่บนลำน้ำโขง (Run-of-River) ได้รับการออกแบบงานก่อสร้างโดยวิศวกรรมศาสตร์ด้านไฟฟ้าพลังน้ำ เพื่อหลีกเลี่ยง ป้องกัน และลดผลกระทบทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม และครอบคลุมถึงการรักษาทรัพยากรปลา การระบายตะกอน การเดินเรือ ตลอดจนการป้องกันการกัดเซาะตลิ่งและการรักษาคุณภาพน้ำด้วย และในด้านความปลอดภัย ได้ออกแบบและก่อสร้างประตูระบายน้ำล้นและประตูระบายตะกอนที่มีขนาดใหญ่ เพื่อรองรับแผ่นดินไหวและภัยธรรมชาติอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังได้เลือกใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าที่ผลิตโดยเทคโนโลยีที่ทันสมัยจากผู้ผลิตที่มีความเชี่ยวชาญสูงและเป็นที่ยอมรับจากทั่วโลก

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี มีลักษณะเป็นฝายทดน้ำที่มีความสูงไม่มาก ปล่อยน้ำไหลผ่านเท่ากับปริมาณน้ำที่ไหลเข้าในแต่ละวัน ซึ่งมีความแตกต่างจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 ที่เป็นโรงไฟฟ้าพลังน้ำประเภทเขื่อนกักเก็บ โดยโรงไฟฟ้าตั้งอยู่บนลำน้ำโขงตอนล่าง อยู่ในอาณาเขตของ สปป.ลาว ทั้งหมด ห่างจากแขวงหลวงพระบางไปทางใต้ประมาณ 80 กิโลเมตร และห่างจากอำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย ประมาณ 160 กิโลเมตร เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2562 มีกำลังการผลิตติดตั้งจำนวน 1,285 เมกะวัตต์ โดยมีกำลังการผลิตที่จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟผ. จำนวน 1,220 เมกะวัตต์ ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะเวลา 29 ปี นับจากวันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ และจำหน่ายไฟฟ้าจำนวน 60 เมกะวัตต์ ให้แก่รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว ("EdL") ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่าง EdL และ XPCL เป็นระยะเวลาเท่ากับระยะเวลาของสัมปทานที่ได้รับจากรัฐบาล สปป.ลาว

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี

สัญญาซื้อขายไฟฟ้ากำหนดปริมาณไฟฟ้าที่ กฟผ. จะต้องรับซื้อในแต่ละปี จำนวน 5,709 ล้านหน่วย โดยแบ่งเป็นประเภทต่าง ๆ ดังนี้

(1) พลังงานไฟฟ้าหลัก (PE) จำนวน 4,299 ล้านหน่วยต่อปี สามารถผลิตได้ไม่เกิน 16 ชั่วโมงต่อวัน ในวันจันทร์ถึงวันเสาร์ โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาทและดอลลาร์สหรัฐฯ

(2) พลังงานไฟฟ้ารอง (SE) จำนวน 1,410 ล้านหน่วยต่อปี สามารถผลิตได้ไม่เกิน 5.35 ชั่วโมง ในวันจันทร์ถึงวันเสาร์ และไม่เกิน 8 ชั่วโมง ในวันอาทิตย์ โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาททั้งหมด

นอกจากนี้ หากปริมาณน้ำมีมากกว่าที่คาดการณ์ สามารถผลิตพลังงานไฟฟ้าส่วนเกิน (EE) โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประเภทนี้จะชำระเป็นสกุลเงินบาททั้งหมด

③

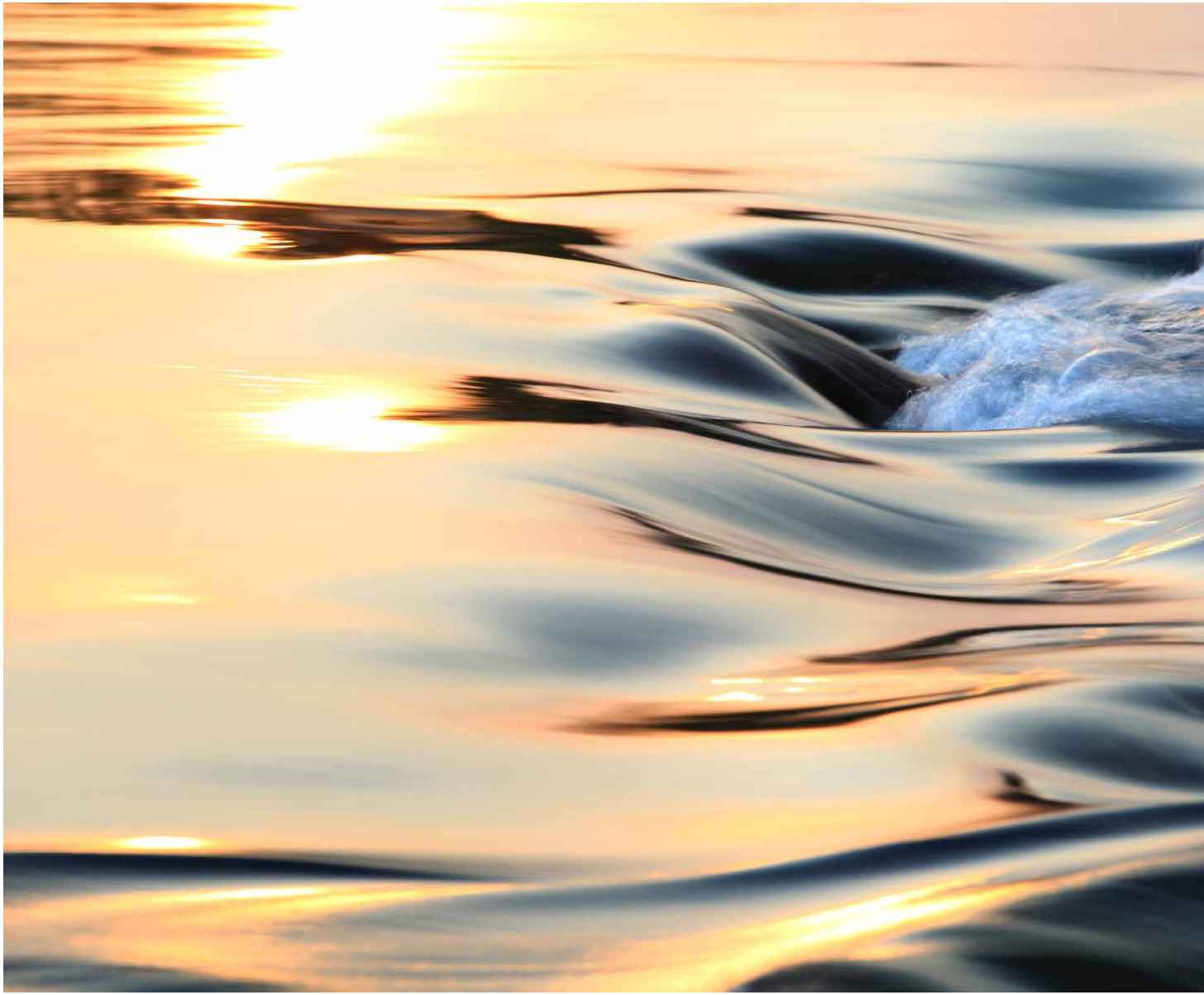
โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง

กำลังการผลิตติดตั้ง

1,460

เมกะวัตต์

บริษัทถือหุ้นในบริษัท หลวงพระบางพาวเวอร์ จำกัด (LPCL) สัดส่วนร้อยละ 50.0 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย LPCL เป็นบริษัทที่จดทะเบียนใน สปป.ลาว และได้รับสัมปทานจากรัฐบาล สปป.ลาว ในการออกแบบ พัฒนาก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังน้ำประเภทฝายทดน้ำขนาดใหญ่ (Run-of-River) ไม่มีอ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ ผลิตไฟฟ้าโดยการใช้น้ำที่ไหลตามธรรมชาติของลำน้ำ ตั้งอยู่บนแม่น้ำโขงห่างจากสามเหลี่ยมปากแม่น้ำโขง (ประเทศเวียดนาม) ประมาณ 2,036 กิโลเมตร โครงการตั้งอยู่ทางเหนือน้ำของเมืองหลวงพระบางประมาณ 25 กิโลเมตร และห่างจากจุดบรรจบของน้ำอูและแม่น้ำโขงไปทางต้นน้ำประมาณ 4 กิโลเมตร คาดว่าจะมีกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้าเท่ากับ 1,460 เมกะวัตต์ ทั้งนี้ LPCL จะจำหน่ายกระแสไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมดให้แก่ กฟผ. มีระยะเวลาจำหน่ายไฟฟ้า 35 ปีนับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเจรจาสัญญาที่เกี่ยวข้อง โดยคาดว่าจะเริ่มเดินเครื่องเชิงพานิชย์ได้ในช่วงต้นปี 2573



โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

① **โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1**

กำลังการผลิตติดตั้ง
118
เมกะวัตต์

② **โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2**

กำลังการผลิตติดตั้ง
120
เมกะวัตต์

บริษัทถือหุ้นในบริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC) สัดส่วนร้อยละ 65 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย BIC เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำด้วยระบบโคเจนเนอเรชั่นที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง ประกอบด้วยโรงไฟฟ้า 2 แห่ง คือ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 สถานที่ตั้งของโรงไฟฟ้าทั้ง 2 แห่ง อยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 มีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 118 เมกะวัตต์ และกำลังการผลิตไอน้ำ 20 ตันต่อชั่วโมง มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. จำนวน 90 เมกะวัตต์ เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ โดยจำหน่ายไฟฟ้าที่เหลือและไอน้ำให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่อยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในวันที่ 28 มิถุนายน 2556 ขณะที่โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2 มีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 120 เมกะวัตต์ มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. จำนวน 90 เมกะวัตต์ เป็นระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ และจำหน่ายไฟฟ้าส่วนที่เหลือให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่อยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอินเช่นเดียวกัน โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2 เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในวันที่ 29 มิถุนายน 2560

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 ที่จำหน่ายให้ กฟผ.

(1) ค่าพลังไฟฟ้า (Capacity Payment) กำหนดจากต้นทุนของโรงไฟฟ้าที่ กฟผ. สามารถหลีกเลี่ยงได้ในอนาคต (Long Run Avoided Capacity Cost) จากการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็ก ("Small Power Producer" หรือ "SPP") รวมค่าระบบส่ง

(2) ค่าพลังงานไฟฟ้าฐาน (Energy Payment) กำหนดจากค่าเชื้อเพลิงในการผลิตพลังงานไฟฟ้า ค่าดำเนินการ ค่าบำรุงรักษา และค่าใช้จ่ายในการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้าที่ กฟผ. สามารถหลีกเลี่ยงได้ในอนาคต จากการรับซื้อพลังงานไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าของผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กที่ผลิตไฟฟ้าด้วยระบบโคเจนเนอเรชั่น

(3) ค่าการประหยัดการใช้เชื้อเพลิง (Fuel Savings) กำหนดจากประโยชน์ที่ได้รับจากการประหยัดเชื้อเพลิงที่ผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กสามารถประหยัดได้ด้วยระบบโคเจนเนอเรชั่น

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 ที่จำหน่ายให้ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรม

สัญญาจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรมจะมีการเจรจากับลูกค้าแต่ละราย โดยกำหนดราคาค่าไฟฟ้าและส่วนลดอ้างอิงกับอัตราค่าไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ("กฟภ.") สำหรับกิจการขนาดใหญ่

รายได้ค่าไอน้ำของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 ที่จำหน่ายให้ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรม

สัญญาจำหน่ายไอน้ำให้แก่ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรมจะมีการเจรจากับลูกค้าแต่ละรายเช่นเดียวกันกับสัญญาจำหน่ายไฟฟ้า โดยกำหนดราคาไอน้ำจากต้นทุนที่ลูกค้าหลีกเลี่ยงได้หากซื้อจากบริษัท (Avoided Cost Basis) ราคาไอน้ำมักปรับเพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการเปลี่ยนของดัชนีต่าง ๆ รวมถึงค่าเชื้อเพลิงและดัชนีราคาผู้บริโภค

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

1. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย
2. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาชี
3. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน
4. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5
5. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย
6. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน
7. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองเปรง
8. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา
9. โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย

กำลังการผลิตติดตั้ง
29
เมกะวัตต์

1 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย

บริษัทถือหุ้นในบริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC) สัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย BKC ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์บางเขนชัย ซึ่งตั้งอยู่ที่อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา ใช้เทคโนโลยีเซลล์แสงอาทิตย์แบบฟิล์มบาง (“Thin Film”) มีกำลังการผลิตติดตั้ง 8 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กมาก (“Very Small Power Producer” หรือ “VSPP”) กับ กฟภ. เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2552 เป็นระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ และต่อสัญญาได้อีกครั้งละ 5 ปี โดยอัตโนมัติจนกว่าจะมีการยกเลิกสัญญา และได้รับส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (“Adder”) ในอัตรา 8 บาทต่อหน่วย เป็นระยะเวลา 10 ปี นับจากวันเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2555 ทั้งนี้ BKC สิ้นสุดการได้รับ Adder เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2565 หลังจากผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์มาเป็นระยะเวลาครบ 10 ปี

นอกจากนี้ BKC ได้ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ชนิด Monocrystalline โดยเป็นแบบติดตั้งบนหลังคา 5 แห่ง และแบบติดตั้งบนพื้นดินอีก 1 แห่ง รวมกำลังการผลิตติดตั้ง 6.73 เมกะวัตต์ เพื่อผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ประกอบการภาคเอกชน โดยทุกแห่งมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเป็นระยะเวลา 25 ปีนับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ได้แก่

2 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาชี

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอภาชี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำลังการผลิตติดตั้ง 0.89 เมกะวัตต์

3 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม กำลังการผลิตติดตั้ง 0.97 เมกะวัตต์

4 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม กำลังการผลิตติดตั้ง 0.97 เมกะวัตต์

5 โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร กำลังการผลิตติดตั้ง 0.72 เมกะวัตต์

⑥ โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาที่อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร กำลังการผลิตติดตั้ง 0.51 เมกะวัตต์ และ

⑦ โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองเปรง

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินที่อำเภอคลองเปรง จังหวัดฉะเชิงเทรา กำลังการผลิตติดตั้ง 2.67 เมกะวัตต์

⑧ โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา

บริษัทถือหุ้นในบริษัท นครราชสีมา โซล่าร์ จำกัด (NRS) สัดส่วนร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย NRS ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา ซึ่งตั้งอยู่ที่อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ใช้เทคโนโลยีเซลล์แสงอาทิตย์แบบ Thin Film มีกำลังการผลิตติดตั้ง 6 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กมากกับ กฟภ. เป็นระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ และต่อสัญญาได้อีกครั้งละ 5 ปี โดยอัตโนมัติจนกว่าจะมีการยกเลิกสัญญา และได้รับ Adder ในอัตรา 8 บาทต่อหน่วย เป็นระยะเวลา 10 ปี นับจากวันเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2555 ทั้งนี้ NRS สิ้นสุดการได้รับ Adder เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2565 หลังจากผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์มาเป็นระยะเวลาครบ 10 ปี

⑨ โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย

บริษัทถือหุ้นในบริษัท เชียงราย โซล่าร์ จำกัด (CRS) สัดส่วนร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว โดย CRS ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย ซึ่งตั้งอยู่ที่อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ใช้เทคโนโลยีเซลล์แสงอาทิตย์แบบ Polycrystalline Cells มีกำลังการผลิตติดตั้ง 8 เมกะวัตต์ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กมากกับ กฟภ. เป็นระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่เริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ และต่อสัญญาได้อีกครั้งละ 5 ปี โดยอัตโนมัติจนกว่าจะมีการยกเลิกสัญญา และได้รับ Adder ในอัตรา 8 บาทต่อหน่วย เป็นระยะเวลา 10 ปี นับจากวันเริ่มผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2556

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ที่จำหน่ายไฟฟ้าให้ กฟภ.

- อัตราค่าพลังงานไฟฟ้าที่จำหน่ายให้ กฟภ. อยู่ในระดับแรงดัน 11–13 กิโลโวลต์ โดยราคาและค่าไฟฟ้าผันแปรขายส่ง (Ft) จะเป็นไปตามประกาศของ กฟผ.
- ส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้าในอัตรา 8 บาทต่อหน่วย เป็นระยะเวลา 10 ปี นับจากวันเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

รายได้ค่าไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ที่จำหน่ายไฟฟ้าให้ผู้ประกอบการเอกชน

อัตราค่าพลังงานไฟฟ้าที่จำหน่ายให้กับผู้ประกอบการเอกชนจะมีการเจรจากับลูกค้าแต่ละราย โดยกำหนดราคาค่าไฟฟ้าและส่วนลดอ้างอิงกับอัตราค่าไฟฟ้าของ กฟภ.

2. การตลาดและการแข่งขัน

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

การพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังน้ำจะต้องอาศัยภูมิประเทศที่มีความเหมาะสม โดยประเทศในแถบภูมิภาคอาเซียน เช่น สปป.ลาว ประเทศกัมพูชา ประเทศเมียนมาร์ รวมถึงสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน มีศักยภาพสูงในการพัฒนาโครงการและสามารถจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตกลับมายังประเทศไทยได้

ที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2564 ได้ขยายกรอบบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding หรือ MOU) ความร่วมมือในการพัฒนาพลังงานไฟฟ้าระหว่างประเทศไทยกับ สปป.ลาว จากเดิม 9,000 เมกะวัตต์ เป็น 10,500 เมกะวัตต์ โดยสถานะการรับซื้อไฟฟ้าของ กฟผ. ภายใต้บันทึกความเข้าใจดังกล่าวในปัจจุบันเป็นดังนี้

สถานะ	ปริมาณขายตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (เมกะวัตต์)
เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว	5,936.0
ลงนามในบันทึกความเข้าใจการซื้อขายไฟฟ้า (Tariff MOU) แล้ว แต่ยังไม่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์	3,876.0
รวม	9,812.0

หมายเหตุ: ข้อมูลจากมติการประชุมคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ ณ เดือนพฤศจิกายน 2564

บริษัทมีความเชื่อมั่นในศักยภาพการแข่งขันของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ จากประสบการณ์และความเชี่ยวชาญของบุคลากรในการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังน้ำขนาดใหญ่ และความร่วมมือกันในกลุ่มบริษัท ส่งผลให้สามารถควบคุมการก่อสร้างให้อยู่ในระยะเวลา งบประมาณ และเปิดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ตามที่กำหนดได้

โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

ในการขยายธุรกิจโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น บริษัทมุ่งเน้นการจำหน่ายไฟฟ้าส่วนใหญ่ให้ กฟผ. และจำหน่ายไฟฟ้าส่วนที่เหลือและไอน้ำให้ผู้ประกอบการอื่น ๆ ซึ่งเป็นรูปแบบที่มีความมั่นคงในด้านรายได้มากกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับการจำหน่ายไฟฟ้าให้ผู้ประกอบการอื่น ๆ เพียงอย่างเดียว

ตั้งแต่ปี 2535 เป็นต้นมา รัฐบาลได้มีการประกาศรับซื้อไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่นแบบ Firm Type ขนาดกำลังผลิตที่จำหน่ายเข้าสู่ระบบไม่เกิน 90 เมกะวัตต์ ทำให้มีผู้พัฒนาโรงไฟฟ้าประเภทดังกล่าวหลายราย โดยข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2566 โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่นมีสถานะดังนี้

สถานะ	จำนวนโครงการ	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์)	ปริมาณขายตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (เมกะวัตต์)
เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว	92	24,430.6	20,603.5
ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าแล้ว แต่ยังไม่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์	10	3,623.3	2,890.0
ยกเลิกสัญญาซื้อขายไฟฟ้า	29	4,499.7	3,536.4
ยกเลิกแบบคำขอ	3	214.0	36.6
รวม	134	32,767.6	27,066.5

หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2566

จากความต้องการใช้ไฟฟ้าที่สม่ำเสมอทั้งจาก กฟผ. และลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ทำให้บริษัทเชื่อมั่นในโอกาสและศักยภาพในการแข่งขันของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่นของบริษัท โดยบริษัททำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและไอน้ำในระยะยาว เพื่อรับประกันความมั่นคงในการขายไฟฟ้าและไอน้ำให้แก่ลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทได้มีการเตรียมความพร้อมอย่างต่อเนื่องในด้านต่าง ๆ ที่มีความสำคัญ เช่น ความสามารถในการจัดหาเชื้อเพลิง การเชื่อมต่อกับจุดรับซื้อไฟฟ้าของลูกค้าที่จะรับซื้อไฟฟ้าและไอน้ำ เป็นต้น

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

ศักยภาพการผลิตไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์ของประเทศไทยมีค่อนข้างมากด้วยภูมิประเทศที่อยู่ในเขตเส้นศูนย์สูตร ทำให้ได้รับพลังแสงอาทิตย์โดยเฉลี่ยทั้งปีสูงกว่าเขตอื่น ๆ ของโลก ซึ่งการศึกษาจากข้อมูลดาวเทียมประกอบการตรวจวัดภาคพื้นดินของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานพบว่าพื้นที่ที่มีศักยภาพด้านพลังแสงอาทิตย์ของประเทศไทย ซึ่งมีความเข้มรังสีแสงอาทิตย์เฉลี่ยทั้งปีประมาณ 18.2 เมกะจูลต่อตารางเมตร ส่วนใหญ่อยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือและบางส่วนอยู่ในพื้นที่ภาคกลางตอนล่าง ซึ่งส่งผลให้ประเทศไทยมีศักยภาพในการผลิตไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์ได้ถึง 10,000 เมกะวัตต์

แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561–2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Thailand Power Development Plan 2018 Revision 1 หรือ PDP 2018 Revision 1) มีเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังแสงอาทิตย์เป็น 12,139 เมกะวัตต์ (รวมโรงไฟฟ้าชุมชน) ภายในปี 2580

ข้อมูลพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตด้วยพลังแสงอาทิตย์ที่ขายเข้าระบบระหว่างปี 2560–ตุลาคม 2565 มีดังนี้

หน่วย: เมกะวัตต์

พลังงานทดแทน	2560	2561	2562	2563	2564	ตุลาคม 2565
แสงอาทิตย์	2,697	2,692	2,983	2,979	3,015	3,038

หมายเหตุ: กำลังการผลิตติดตั้ง ข้อมูลจากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2566

3. การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ

เขื่อนของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 มีลักษณะเป็นเขื่อนแบบกักเก็บ โดยจะเก็บน้ำไว้ในอ่างเก็บน้ำ (Reservoir) ที่สร้างอยู่ในระดับที่สูงกว่าอาคารโรงไฟฟ้า (Power House) เมื่อปล่อยน้ำลงมาตามอุโมงค์ส่งน้ำ น้ำซึ่งมีแรงดันสูงจะผลักดันให้ใบพัดของเครื่องกังหัน (Turbine) หมุนด้วยความเร็วสูง เพลาของเครื่องกังหันที่ต่อเข้ากับเพลาของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator) จะเกิดการหมุนและทำให้เกิดการเหนี่ยวนำในเครื่องกำเนิดไฟฟ้าก่อให้เกิดเป็นกระแสไฟฟ้า

อาคารโรงไฟฟ้าติดตั้งเครื่องกังหันน้ำชนิด Francis Turbine แบบแกนตั้ง จำนวน 3 ชุด ซึ่งเป็นเครื่องกังหันที่ทำงานแบบแรงโต้เหมาะสำหรับเขื่อนพลังน้ำที่มีความสูงน้ำระดับปานกลางลักษณะเดียวกับเขื่อนของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 ส่วนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเป็นเครื่องชนิด Synchronous จำนวน 3 ชุด กำลังการผลิตชุดละ 205 เมกะวัตต์ และมีกำลังการผลิตติดตั้งรวมทั้งสิ้น 615 เมกะวัตต์

ในขณะที่โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี มีลักษณะเป็นฝายทดน้ำขนาดใหญ่ (Run-of-River) ซึ่งมีปริมาณน้ำที่ไหลเข้าเท่ากับปริมาณน้ำที่ไหลออกจากโรงไฟฟ้า ไม่มีการกักเก็บหรือเบี่ยงน้ำออกจากแม่น้ำโขง โดยน้ำจะไหลและผลักดันให้ใบพัดของเครื่องกังหันหมุน และขับเคลื่อนเพลาของเครื่องกำเนิดไฟฟ้าที่ต่ออยู่กับเครื่องกังหัน การหมุนดังกล่าวทำให้เกิดการเหนี่ยวนำในเครื่องกำเนิดไฟฟ้าก่อให้เกิดเป็นกระแสไฟฟ้า

อาคารโรงไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี ติดตั้งเครื่องกังหันน้ำชนิด Kaplan ที่มีรอบการหมุนต่ำและมีการออกแบบให้ปลาตามธรรมชาติสามารถผ่านได้ และติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 8 ชุด ประกอบด้วยกังหันน้ำและเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากำลังการผลิต 175 เมกะวัตต์ จำนวน 7 ชุด และกังหันน้ำและเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากำลังการผลิต 60 เมกะวัตต์ จำนวน 1 ชุด มีกำลังการผลิตติดตั้งรวมทั้งสิ้น 1,285 เมกะวัตต์

แหล่งพลังงานที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ

แหล่งพลังงานในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 คือ น้ำที่มาจากลำน้ำงึม ซึ่งมีต้นกำเนิดมาจากที่ราบสูงเชียงขวาง มีความยาวตลอดลำน้ำประมาณ 354 กิโลเมตร โดยอ่างเก็บน้ำครอบคลุมพื้นที่ 107 ตารางกิโลเมตร และมีความจุน้ำสูงสุดที่ 4,886 ล้านลูกบาศก์เมตร ที่ระดับน้ำสูงสุด 375 เมตรเหนือระดับน้ำทะเล ขณะที่แหล่งพลังงานในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี คือ น้ำจากแม่น้ำโขง ซึ่งมีความยาวตลอดลำน้ำประมาณ 4,350 กิโลเมตร ครอบคลุมพื้นที่ของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนจีน สปป.ลาว ประเทศไทย ประเทศกัมพูชา และสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

แม้ว่าน้ำที่นำมาใช้ในการผลิตไฟฟ้าดังกล่าวจะไม่มีต้นทุนค่าใช้จ่าย เพราะเป็นน้ำที่ได้มาจากธรรมชาติ แต่ปริมาณน้ำในแต่ละช่วงเวลามีความไม่แน่นอนและไม่สามารถคาดการณ์ได้ขึ้นอยู่กับสภาพอากาศและฤดูกาล ทั้งนี้ ในการศึกษาความเป็นไปได้ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 และโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี ได้ทำการศึกษาค่าสถิติปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยย้อนหลังประมาณ 50–60 ปี พบว่าปริมาณน้ำฝนมีมากเพียงพอเพื่อใช้ในการผลิตไฟฟ้าได้ตามปริมาณที่ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. ในแต่ละปี

ปริมาณการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 ในช่วงปี 2563–2565 มีดังนี้

หน่วย: ล้านหน่วย

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
มกราคม	70.0	139.4	115.0
กุมภาพันธ์	70.0	133.3	103.7
มีนาคม	59.5	137.7	112.7
เมษายน	39.2	159.8	106.0
พฤษภาคม	60.7	149.7	119.3
มิถุนายน	109.6	199.5	165.6
กรกฎาคม	123.1	149.9	234.9
สิงหาคม	213.1	241.5	219.3
กันยายน	68.9	166.7	109.5
ตุลาคม	29.4	126.7	121.1
พฤศจิกายน	56.9	121.6	123.6
ธันวาคม	19.7	119.0	128.2
รวม	920.1	1,844.8	1,658.9

หมายเหตุ: ข้อมูลจาก บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด

ปริมาณน้ำไหลเข้าและระดับน้ำในอ่างเก็บน้ำของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 ในช่วงปี 2563–2565 มีดังนี้

	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	ระดับน้ำ ณ สิ้นเดือน (เมตรจากระดับทะเลปานกลาง)	ปริมาณน้ำไหลเข้า (ล้านลูกบาศก์เมตร)	ระดับน้ำ ณ สิ้นเดือน (เมตรจากระดับทะเลปานกลาง)	ปริมาณน้ำไหลเข้า (ล้านลูกบาศก์เมตร)	ระดับน้ำ ณ สิ้นเดือน (เมตรจากระดับทะเลปานกลาง)	ปริมาณน้ำไหลเข้า (ล้านลูกบาศก์เมตร)
มกราคม	353.8	74	368.2	111	358.6	153
กุมภาพันธ์	353.1	60	367.0	91	357.4	184
มีนาคม	352.0	105	362.4	77	355.0	185
เมษายน	352.3	160	358.0	132	351.1	155
พฤษภาคม	351.3	164	352.8	177	353.0	524
มิถุนายน	350.5	304	355.8	848	351.7	395
กรกฎาคม	351.0	431	360.2	840	351.6	692
สิงหาคม	362.7	1,390	362.6	878	357.4	1,107
กันยายน	365.6	565	362.6	467	362.6	715
ตุลาคม	367.4	333	362.1	309	364.3	391
พฤศจิกายน	367.8	172	361.8	231	361.3	189
ธันวาคม	368.7	176	361.1	141	358.1	120
รวม		3,934		4,301		4,809

หมายเหตุ: ข้อมูลจาก บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด

ปริมาณการผลิตไฟฟ้าและน้ำไหลผ่านเฉลี่ยของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ในช่วงปี 2563–2565 มีดังนี้

	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณน้ำไหลผ่านเฉลี่ย (ลูกบาศก์เมตรต่อวินาที)	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณน้ำไหลผ่านเฉลี่ย (ลูกบาศก์เมตรต่อวินาที)	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณน้ำไหลผ่านเฉลี่ย (ลูกบาศก์เมตรต่อวินาที)
มกราคม	368.4	1,545	400.8	1,750	419.0	1,828
กุมภาพันธ์	297.3	1,300	352.1	1,626	357.0	1,698
มีนาคม	331.6	1,411	426.1	1,812	628.4	2,867
เมษายน	404.5	1,784	574.5	2,690	531.7	2,789
พฤษภาคม	435.2	1,788	716.4	3,429	831.5	4,105
มิถุนายน	503.2	2,304	751.4	3,977	845.4	4,530
กรกฎาคม	657.9	3,014	762.4	4,313	899.4	4,956
สิงหาคม	861.6	5,337	896.6	5,210	886.6	6,883
กันยายน	794.8	4,248	781.4	3,905	891.7	6,642
ตุลาคม	646.6	3,180	618.0	2,951	795.5	4,053
พฤศจิกายน	493.6	2,284	588.6	2,917	504.9	2,842
ธันวาคม	506.7	2,207	436.4	1,888	427.1	2,078
รวม	6,301.4	2,534	7,304.7	3,039	8,018.3	3,773

หมายเหตุ: ข้อมูลจาก บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด

โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่นจะนำก๊าซธรรมชาติมาเป็นเชื้อเพลิงในการเผาไหม้ เพื่อทำให้เกิดแรงดันความร้อนไปขับเคลื่อนกังหันก๊าซ (Gas Turbine) การหมุนของกังหันก๊าซดังกล่าวจะหมุนให้เครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator) ผลิตไฟฟ้า จากนั้นไอร้อนที่เกิดจากการเผาไหม้ในเครื่องกังหันก๊าซซึ่งมีความร้อนสูงจะผ่านไปยังหม้อไอน้ำ (Heat Recovery Steam Generator หรือ HRSG) ทำให้ได้ไอน้ำแรงดันสูง (High Pressure Steam) ซึ่งไอน้ำที่ได้จะถูกนำไปขับเคลื่อนกังหันไอน้ำ (Steam Turbine) การหมุนของกังหันไอน้ำจะหมุนขับให้เครื่องกำเนิดไฟฟ้าผลิตไฟฟ้า และไอน้ำส่วนที่เหลือจะถูกนำไปขายให้กับลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่ต้องการไอน้ำในกระบวนการผลิตต่อไป

แหล่งพลังงานที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่นจะใช้ก๊าซธรรมชาติและน้ำประปาเป็นวัตถุดิบในการผลิต โดยโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 ได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (“ปตท.”) เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2554 และวันที่ 12 พฤษภาคม 2557 ตามลำดับ และได้ทำสัญญาซื้อขายน้ำประปา กับ บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) (“TTW”) เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2554 และวันที่ 27 มกราคม 2558 ตามลำดับ โดยสัญญาดังกล่าวมีระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

ปริมาณการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ในช่วงปี 2563–2565 มีดังนี้

	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณการผลิตไอน้ำ (ตัน)	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณการผลิตไอน้ำ (ตัน)	ปริมาณการผลิตไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	ปริมาณการผลิตไอน้ำ (ตัน)
มกราคม	106.7	8,112	122.7	6,796	127.5	6,026
กุมภาพันธ์	122.6	7,054	118.4	6,662	111.1	6,523
มีนาคม	139.2	7,338	141.8	6,949	137.8	6,185
เมษายน	133.7	5,753	128.0	5,513	130.7	4,875
พฤษภาคม	132.1	6,627	137.2	6,225	133.1	5,944
มิถุนายน	128.9	6,318	106.6	5,912	119.7	6,467
กรกฎาคม	130.9	4,806	132.6	4,674	133.7	6,737
สิงหาคม	135.3	6,057	135.6	5,462	136.8	7,542
กันยายน	132.5	5,465	134.1	6,410	133.2	7,402
ตุลาคม	121.4	5,764	137.2	6,602	123.5	7,312
พฤศจิกายน	126.4	5,709	124.6	6,521	122.5	7,020
ธันวาคม	126.0	5,023	125.1	5,669	122.0	6,003
รวม	1,535.7	74,026	1,543.9	73,395	1,531.7	78,036

หมายเหตุ: ข้อมูลจาก บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

การผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เป็นการเปลี่ยนพลังงานแสงให้เป็นไฟฟ้าโดยใช้เซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Cell) ซึ่งวิธีดังกล่าวจะเป็นกระบวนการเปลี่ยนแปลงพลังงานแสงอาทิตย์ให้เป็นไฟฟ้าได้โดยตรง กล่าวคือ เมื่อแสงอาทิตย์ที่เป็นคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าและมีพลังงานมากระทบกับสารกึ่งตัวนำ (Semi-conductor) ที่มีความสามารถในการดูดคลื่นพลังงานแสงอาทิตย์ เซลล์ดังกล่าวจะเปลี่ยนพลังงานแสงเป็นพลังงานไฟฟ้ากระแสตรง (Direct Current) แต่แรงเคลื่อนไฟฟ้าที่ผลิตขึ้นจากเซลล์แสงอาทิตย์เพียงเซลล์เดียวจะมีค่าต่ำมาก การนำมาใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์จึงต้องนำเซลล์หลาย ๆ เซลล์มาต่อกันแบบอนุกรม เพื่อเพิ่มค่าแรงเคลื่อนไฟฟ้าให้สูงขึ้น เซลล์ที่นำมาต่อกันในจำนวนและขนาดที่เหมาะสมนี้ เรียกว่า แผงเซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Module หรือ Solar Panel)

ไฟฟ้าที่ผลิตได้จากเซลล์แสงอาทิตย์จะเป็นไฟฟ้ากระแสตรงที่มีแรงดันไฟฟ้าต่ำ จึงต้องส่งไฟฟ้าที่ผลิตได้ดังกล่าวผ่านอุปกรณ์อินเวอร์เตอร์ (Inverter) เพื่อแปลงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับแรงดันไฟฟ้าต่ำ หลังจากนั้นจะส่งผ่านไปยังหม้อแปลงไฟฟ้าเพื่อเพิ่มแรงดันไฟฟ้าให้สูงขึ้น และส่งผ่านไปยังสายส่งไฟฟ้าของ กฟภ. เพื่อจำหน่ายให้กับผู้ใช้ไฟฟ้าต่อไป

แหล่งพลังงานที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

แหล่งพลังงานสำคัญที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คือแสงอาทิตย์ ซึ่งได้มาจากธรรมชาติ ไม่มีต้นทุนค่าใช้จ่าย และเป็นพลังงานที่สะอาด อย่างไรก็ตาม การนำแสงอาทิตย์มาใช้มีข้อจำกัดอยู่บ้าง เนื่องจากแสงอาทิตย์มีเฉพาะในตอนกลางวัน ตลอดจนมีความเข้มแสงไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับแต่ละสภาพทางภูมิศาสตร์และสภาพอากาศรวมถึงฤดูกาลในแต่ละช่วงเวลา

ดังนั้น บริษัทได้ทำการศึกษาว่าบริเวณที่ตั้งของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แต่ละแห่งจะมีปริมาณความเข้มของแสงอาทิตย์ที่เพียงพอที่จะผลิตไฟฟ้าหรือไม่ ก่อนที่จะตัดสินใจเลือกทำเล หรือสถานที่ที่จะเป็นที่ตั้งของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ดังกล่าว

ปริมาณการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ภายใต้การลงทุนของ บริษัท บางเขนชัย จำกัด ในช่วงปี 2563–2565 มีดังนี้

หน่วย: ล้านหน่วย

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
มกราคม	1.5	2.2	2.2
กุมภาพันธ์	1.4	2.1	1.8
มีนาคม	1.7	2.1	2.1
เมษายน	1.8	1.7	2.1
พฤษภาคม	1.8	2.1	1.8
มิถุนายน	1.7	2.0	2.1
กรกฎาคม	1.7	1.8	1.9
สิงหาคม	1.4	1.9	1.9
กันยายน	1.6	1.6	1.6
ตุลาคม	1.4	1.8	1.7
พฤศจิกายน	2.0	1.8	1.8
ธันวาคม	2.1	2.1	2.0
รวม	20.1	23.2	22.9

หมายเหตุ: ข้อมูลจาก บริษัท บางเขนชัย จำกัด

4. สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ("Thailand Board of Investment" หรือ "BOI") ตามบัตรส่งเสริมการลงทุน โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

	1. บัตรส่งเสริมเลขที่	2. ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม	3. ระยะเวลาที่สามารถนำผลขาดทุนช่วงที่ได้รับการส่งเสริมไปหักจากกำไรสุทธิที่เกิดหลังระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้	4. ได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมไปรวมเพื่อเสียภาษีเงินได้	5. ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิ ที่ได้จากการลงทุนในอัตราร้อยละ 50 ของอัตราปกติ
โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1	1565(2)/2554 ลงวันที่ 18 พ.ค. 2554	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2	1132(2)/2558 ลงวันที่ 2 ก.พ. 2558	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย	1089(1)/2555 ลงวันที่ 23 ม.ค. 2555	8 ปี	5 ปี	8 ปี	5 ปี (นับจากวันที่พ้นกำหนดในข้อ 2)
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ภาชี	61-1228-1-00-1-0 ลงวันที่ 16 ต.ค. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเลน	61-1295-1-00-1-0 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ พุทธมณฑลสาย 5	61-1294-1-00-1-0 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ มหาชัย	61-1293-1-00-1-0 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ กระทุ่มแบน	61-1292-1-00-1-0 ลงวันที่ 5 พ.ย. 2561	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ คลองเปรง	62-0417-1-00-1-0 ลงวันที่ 25 เม.ย. 2562	8 ปี	5 ปี	8 ปี	ไม่มี
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา	1300(1)/2554 ลงวันที่ 11 มี.ค. 2554	8 ปี	5 ปี	8 ปี	5 ปี (นับจากวันที่พ้นกำหนดในข้อ 2)
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย	2071(1)/2554 ลงวันที่ 30 ส.ค. 2554	8 ปี	5 ปี	8 ปี	5 ปี (นับจากวันที่พ้นกำหนดในข้อ 2)

หมายเหตุ: โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ นครราชสีมา และโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ เชียงราย ได้รับสิทธิประโยชน์ให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปาจำนวนสองเท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าว เป็นระยะเวลา 10 ปี นับจากวันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ และได้รับสิทธิประโยชน์ให้หักเงินลงทุนในการติดตั้งหรือก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกร้อยละ 25 ของเงินลงทุน

5. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ลักษณะทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

1. เงินลงทุน

บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมและกิจการที่ควบคุมร่วมกัน ตามงบการเงินเฉพาะของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

บริษัท	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	สัดส่วนการลงทุน (ร้อยละ)	มูลค่าตามบัญชีวิธีราคาทุน (ล้านบาท)
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (SEAN)	ถือหุ้นใน บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด (NN2) ในสัดส่วนร้อยละ 75 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว ซึ่ง NN2 ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ	6,606.75	61.33	9,472.30
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตจากโครงการโรงไฟฟ้าระบบ Cogeneration	2,705.00	65.00	2,173.31
บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	234.25	100.00	527.06
บริษัท เชียงราย โซล่าร์ จำกัด (CRS)	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	291.75	30.00	79.88
บริษัท นครราชสีมา โซล่าร์ จำกัด (NRS)	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	221.50	30.00	52.31
บริษัท ซีเคพี โซล่าร์ จำกัด	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	20.00	100.00	5.75
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	1.00	100.00	0.25
บริษัท วิส โซลิส จำกัด	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	1.00	100.00	0.25
บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	1.00	100.00	0.25
บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	1.00	100.00	0.25
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ	26,861.00	42.50	13,412.47
บริษัท หลวงพระบางพาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ	41,867.94	50.00	3,899.54

2. สินทรัพย์ถาวรหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีตามรายละเอียดดังนี้

2.1 สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	16,031.02	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน

2.2 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ลำดับ	รายการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี[1] (ล้านบาท)
1	ที่ดิน	261.08
2	โครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	705.58
3	โครงการโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น	6,935.15
4	อาคาร	1.18
5	ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่า	69.28
6	อุปกรณ์ เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์สำนักงาน	46.81
7	ยานพาหนะ	15.85
8	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	14.76
	รวมที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	8,049.69

หมายเหตุ: 1 มูลค่าสุทธิ คือ มูลค่าราคาทุนตามบัญชี หักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม

ทั้งนี้ รายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัทและบริษัทย่อยตามที่ได้แสดงไว้ข้างต้นสามารถแสดงรายละเอียดจำแนกตามประเภทของสินทรัพย์และจำแนกตามบริษัทได้ดังนี้

ที่ดิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มูลค่าตามบัญชีของที่ดินตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
BIC	นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน พระนครศรีอยุธยา	159.33	เป็นเจ้าของ	ค้ำประกันวงเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินผู้ให้กู้
	จังหวัดปทุมธานี	5.77	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
BKC	อำเภอปักธงชัย นครราชสีมา (จำนวน 547 แปลง)	95.98	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
	รวม	261.08		

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
BKC	นครราชสีมา	705.58	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
	รวม	705.58		

โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่นตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
BIC	พระนครศรีอยุธยา	6,935.15	เป็นเจ้าของ	ค้ำประกันวงเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินผู้ให้กู้
	รวม	6,935.15		

อาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของอาคารตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
BIC	พระนครศรีอยุธยา	1.18	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
	รวม	1.18		

ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่าตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
บริษัท	กรุงเทพมหานคร	40.63	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	28.65	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
	รวม	69.28		

อุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของเครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงานตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
บริษัท	กรุงเทพมหานคร	14.28	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
SEAN	กรุงเทพมหานคร	0.02	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	29.60	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
BKC	กรุงเทพมหานคร	0.77	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
BIC	พระนครศรีอยุธยา และกรุงเทพมหานคร	2.14	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
	รวม	46.81		

ยานพาหนะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของยานพาหนะตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	15.85	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
	รวม	15.85		

สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างตามงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ที่ตั้ง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
NN2	สปป.ลาว	13.76	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
BKC	นครราชสีมา	0.82	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
บริษัท	กรุงเทพมหานคร	0.18	เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพัน
	รวม	14.76		

3. สัญญาเช่าระยะยาว

บริษัทและบริษัทย่อย ทำสัญญาเช่าระยะยาวที่มีอายุ 3 ปีขึ้นไป เพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจมีสาระสำคัญดังนี้

ผู้เช่า	ผู้ให้เช่า	สัญญา	พื้นที่	อายุสัญญา	เริ่มต้น	สิ้นสุด
บริษัท	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)	สัญญาเช่าพื้นที่และให้บริการเครื่องปรับอากาศ และสิ่งอำนวยความสะดวก อาคารสำนักงานวิริยะถาวร ชั้น CH	642.5 ตารางเมตร	3 ปี	1 ก.ย. 63	31 ส.ค. 66
บริษัท	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)	สัญญาเช่าพื้นที่และให้บริการเครื่องปรับอากาศ และสิ่งอำนวยความสะดวก อาคารสำนักงานวิริยะถาวร ชั้นที่ 20	468.92 ตารางเมตร	3 ปี	1 มิ.ย. 63	31 พ.ค. 66
บริษัท	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)	สัญญาเช่าพื้นที่และให้บริการเครื่องปรับอากาศ และสิ่งอำนวยความสะดวก อาคารสำนักงานวิริยะถาวร ชั้นที่ 18	479.43 ตารางเมตร	3 ปี	1 เม.ย. 63	31 มี.ค. 66
บริษัท	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)	สัญญาเช่าพื้นที่และให้บริการเครื่องปรับอากาศ และสิ่งอำนวยความสะดวก อาคารสำนักงานวิริยะถาวร ชั้นที่ 17	301.84 ตารางเมตร	3 ปี	1 ม.ค. 66	31 ธ.ค. 68
NN2	กรมทรัพย์สินกระทรวงการเงิน สปป.ลาว	สัญญาเช่าสถานที่ทำการสำนักงาน	2,106 ตารางเมตร	25 ปี	1 ม.ค. 52	31 ธ.ค. 76
BIC	บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด (BLDC)	บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่ AQMs	96 ตารางเมตร	3 ปี	1 ม.ค. 64	31 ธ.ค. 66
BIC	บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด (BLDC)	ข้อตกลงให้ใช้พื้นที่ (ปักเสาไฟฟ้า 115 กิโลโวลต์ และ 22 กิโลโวลต์ จำนวน 10-1-33.94 ไร่ และวางท่อไอน้ำ จำนวน 0-0-50.25 ไร่)	10 ไร่ 1 งาน 84.19 ตารางวา	3 ปี	1 ม.ค. 64	31 ธ.ค. 66
BIC	บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด (BLDC)	บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่ ก่อสร้าง ขยาย ใช้งาน การบริการ การรักษา และซ่อมบำรุง ระบบท่อ	1 ไร่ 3 งาน 12.50 ตารางวา	3 ปี	1 ม.ค. 66	31 ธ.ค. 68
BIC	การรถไฟแห่งประเทศไทย	สัญญาเช่าที่ดินเพื่อกิจการก๊าซหรือน้ำมันเชื้อเพลิง	17,925 ตารางเมตร	3 ปี	1 มิ.ย. 64	31 พ.ค. 67
BIC	บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด (BLDC)	สัญญาเช่าพื้นที่เพื่อวางระบบสายไฟฟ้าใต้ดิน 115 กิโลโวลต์	1 ไร่ 3 งาน 50 ตารางวา	3 ปี	1 ม.ค. 66	31 ธ.ค. 68
BIC	บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด (BLDC)	บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่เพื่อวางระบบสายไฟฟ้า 22 กิโลโวลต์ (1-10-58.50 และ 3-1-94 ไร่)	4 ไร่ 1 งาน 52.50 ตารางวา	3 ปี	1 ม.ค. 66	31 ธ.ค. 68
BIC	บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด (BLDC)	บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินการ ปักเสา 22 กิโลโวลต์	9 ไร่ 3 งาน 52.5 ตารางวา	3 ปี	1 ต.ค. 64	31 ธ.ค. 66
BKC	บริษัท สยาม ไวร์ อินดัสทรี จำกัด (SWI)	สัญญาเช่าที่ดินเพื่อดำเนินโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ แบบติดตั้งบนพื้นดิน	15 ไร่ 2 งาน 10 ตารางวา	3 ปี	1 มิ.ย. 65	31 พ.ค. 68

4. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า เกิดจากการรวมธุรกิจ โดยวัดมูลค่าตามมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์นั้น ณ วันที่ซื้อธุรกิจ โดยมูลค่าสุทธิตามบัญชีของสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีมูลค่า 7,694.03 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัท 3,616.78 ล้านบาท และส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย 4,077.25 ล้านบาท โดยบริษัทคิดค่าตัดจำหน่ายสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า โดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่เหลืออยู่ของบริษัทย่อย นับจากวันที่บริษัทมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย หรือนับจากวันเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ กรณีที่บริษัทเข้าลงทุนในบริษัทย่อยก่อนเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ โดยอยู่ระหว่าง 10 ถึง 27 ปี

5. สัญญาที่เกี่ยวข้อง

บริษัทและบริษัทย่อย มีสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจที่สำคัญ ดังนี้

สัญญาสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2

NN2 ได้เข้าทำสัญญาสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ กับรัฐบาล สปป.ลาว ในวันที่ 14 มีนาคม 2549 ระยะเวลาทั้งสิ้น 25 ปี นับจากวันเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2556 และจะครบอายุสัญญาสัมปทานในวันที่ 31 สิงหาคม 2581 และ NN2 สามารถขอเจรจาต่ออายุสัมปทานออกไปได้ โดยจะต้องแจ้งความประสงค์กับรัฐบาล สปป.ลาว ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 ปีก่อนวันครบอายุสัญญาสัมปทาน โดยสัญญาสัมปทานได้ให้สิทธิต่าง ๆ แก่ NN2 เช่น สิทธิในการครอบครอง ใช้ และจัดหาผลประโยชน์จากโครงการ สิทธิในการผันน้ำ สร้างเขื่อน และใช้น้ำ สำหรับน้ำในแม่น้ำงึม ณ พื้นที่โรงไฟฟ้า สิทธิในการพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังน้ำอื่นที่สนับสนุนการพัฒนาโรงไฟฟ้า เป็นต้น

ทั้งนี้ NN2 มีหน้าที่ในการจ่ายผลประโยชน์ค่าตอบแทนสัมปทาน (Royalty Fee) ให้กับรัฐบาล สปป.ลาว และนำส่งภาษีเงินได้ตามอัตราที่ตกลงกันในสัญญาสัมปทาน

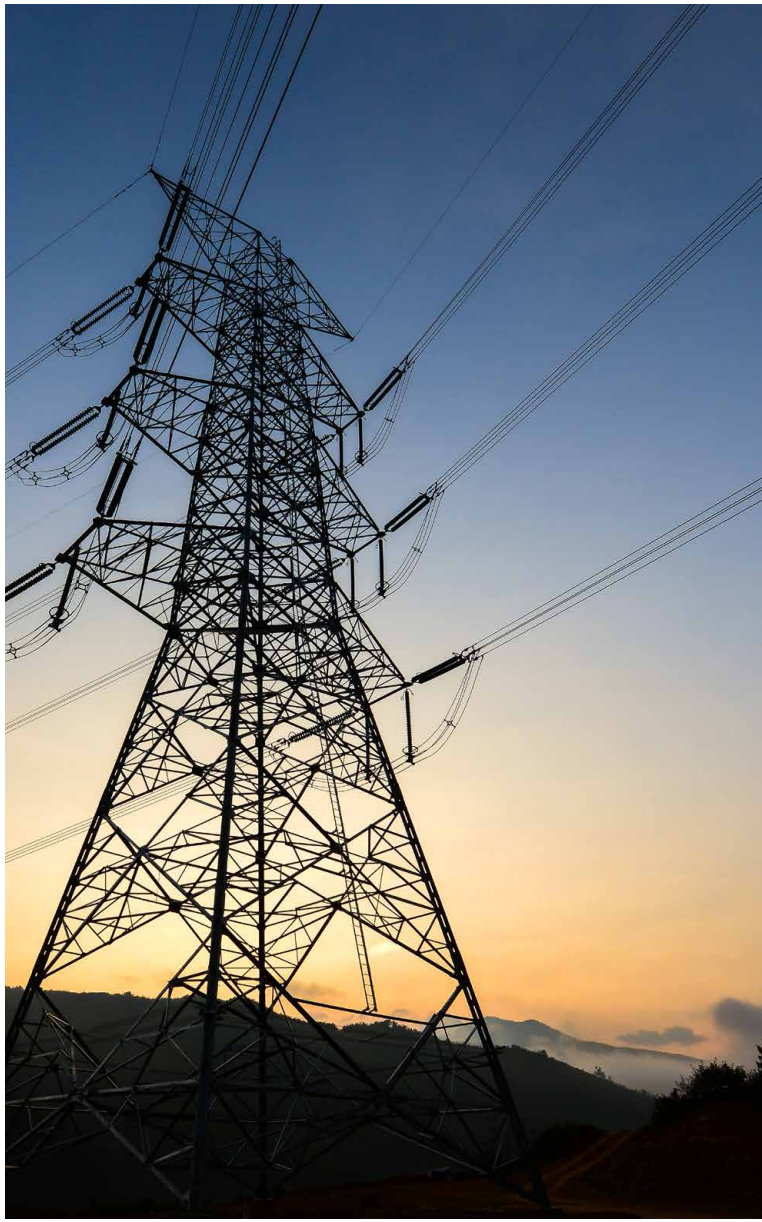
ใบอนุญาตผลิตไฟฟ้า

- ในวันที่ 30 มกราคม 2556 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานไฟฟ้าได้อนุมัติใบอนุญาตในการผลิตไฟฟ้าให้แก่โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2 สำหรับระยะเวลา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ให้กับ กฟผ. โดยโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ให้กับ กฟผ. เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2556 ซึ่งใบอนุญาตดังกล่าวจะครบอายุในวันที่ 27 มิถุนายน 2581 และโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2 เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ให้กับ กฟผ. เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2560 ซึ่งใบอนุญาตดังกล่าวจะครบอายุในวันที่ 28 มิถุนายน 2585

- ในวันที่ 29 มิถุนายน 2555 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานไฟฟ้าได้อนุมัติใบอนุญาตในการผลิตไฟฟ้าให้แก่โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์บางเขนชัย โซลาร์ สำหรับระยะเวลา 10 ปี นับจากวันที่เริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ให้แก่ กฟภ. เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2555 ครบอายุในวันที่ 9 สิงหาคม 2565 โดยหลังจากนั้นใบอนุญาตดังกล่าวสามารถต่ออายุได้ทุก ๆ 5 ปี

- ในระหว่างปี 2562 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานไฟฟ้าได้อนุมัติใบอนุญาตให้ผลิตพลังงานควบคุมให้แก่ BKC สำหรับโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาจำนวน 5 แห่ง ระยะเวลา 4 ปี ต่อแห่ง และสามารถต่ออายุได้ทุก ๆ 4 ปี

- ในระหว่างปี 2563 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานไฟฟ้าได้อนุมัติใบอนุญาตให้ผลิตพลังงานควบคุมให้แก่ BKC สำหรับโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินจำนวน 1 แห่ง ระยะเวลา 4 ปี ต่อแห่ง และสามารถต่ออายุได้ทุก ๆ 4 ปี



นโยบายการลงทุนและนโยบายการบริหารงาน (ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ)
บริษัทมีนโยบายการลงทุนในบริษัทอื่นที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการเติบโตทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องและเอื้อประโยชน์ (Synergy) ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยดังนี้

1. สำหรับโครงการที่เป็นการพัฒนาโครงการตั้งแต่เริ่มต้น (Green Field) บริษัทจะลงทุนในโครงการที่คาดว่าจะได้รับอัตราผลตอบแทนของโครงการ (IRR) ร้อยละ 10–15 รวมทั้งโครงการที่ให้ผลตอบแทนทางการเงินอื่นซึ่งสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท

   สำหรับการลงทุนในโครงการอื่นที่บริษัทซื้อมาจากผู้ที่พัฒนาโครงการ (Brown Field) ผลตอบแทนจากการลงทุนดังกล่าวที่บริษัทจะได้รับนั้นอาจเปลี่ยนแปลงลดลงจากอัตราผลตอบแทนข้างต้น ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับมูลค่าเงินลงทุนที่บริษัทซื้อมาเป็นปัจจัยสำคัญ โดยการลงทุนของบริษัทที่ผ่านมาจะมีอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนอยู่ที่ประมาณร้อยละ 7–10

2. บริษัทจะลงทุนในโครงการที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเรียบร้อยแล้วและมีคู่สัญญาที่มีความน่าเชื่อถือ

3. บริษัทจะลงทุนในโครงการที่มีสัญญาการจัดหาเชื้อเพลิงซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตกระแสไฟฟ้าเรียบร้อยแล้ว อีกทั้งการจัดหาเชื้อเพลิงดังกล่าวจะต้องจัดหาได้อย่างเพียงพอสำหรับการผลิตกระแสไฟฟ้าตลอดอายุสัญญาของโครงการด้วย

4. บริษัทจะลงทุนในโครงการที่สามารถจัดหาอุปกรณ์หลักและอะไหล่ต่าง ๆ ได้ในอัตราต้นทุนที่สมเหตุสมผล และสามารถจัดให้มีการบำรุงรักษาภายในระยะเวลาที่เหมาะสม

5. บริษัทจะลงทุนในโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

6. บริษัทจะเป็นผู้พัฒนาโครงการด้วยตนเองในกรณีที่โครงการที่จะลงทุนมีขนาดของการลงทุนเหมาะสมกับศักยภาพของบริษัท

7. ในกรณีที่เป็นโครงการที่บริษัทจะต้องร่วมลงทุนกับผู้ลงทุนอื่น บริษัทจะเลือกลงทุนในโครงการที่มีศักยภาพ และผู้ร่วมลงทุนในโครงการดังกล่าวจะต้องมีนโยบายการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกัน

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการควบคุมหรือกำหนดนโยบายการบริหาร ตลอดจนส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นกรรมการตามสัดส่วนการถือหุ้นและตามข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) โดยกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบริษัทมีหน้าที่ออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามแนวทางหรือมติที่คณะกรรมการ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทได้อนุมัติไว้ ซึ่งบริษัทได้กำหนดกรอบอำนาจในการใช้ดุลยพินิจของตัวแทนของบริษัทอย่างชัดเจน และตัวแทนเหล่านั้นจะต้องมารายงานฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทเหล่านั้นทุกเดือน เพื่อให้บริษัทสามารถติดตามผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของกิจการที่บริษัทได้ลงทุนไปแล้วอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยคณะกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งสามารถใช้ดุลยพินิจและออกเสียงในการประชุมของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้ในเรื่องการบริหารจัดการทั่วไป แต่ในกรณีเรื่องสำคัญคณะกรรมการและผู้บริหารจะใช้ดุลยพินิจของตนมิได้ จะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเสียก่อน โดยเรื่องสำคัญดังกล่าวมีดังนี้ การพิจารณาเกี่ยวกับการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทย่อยตามประกาศรายการที่เกี่ยวโยงกัน การพิจารณาเกี่ยวกับการทำรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อยตามประกาศการได้มาจำหน่ายไป การกระทำใด ๆ ที่ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยไม่ว่าทอดใด ๆ ลดลงร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อย และการเลิกกิจการของบริษัทย่อย เป็นต้น

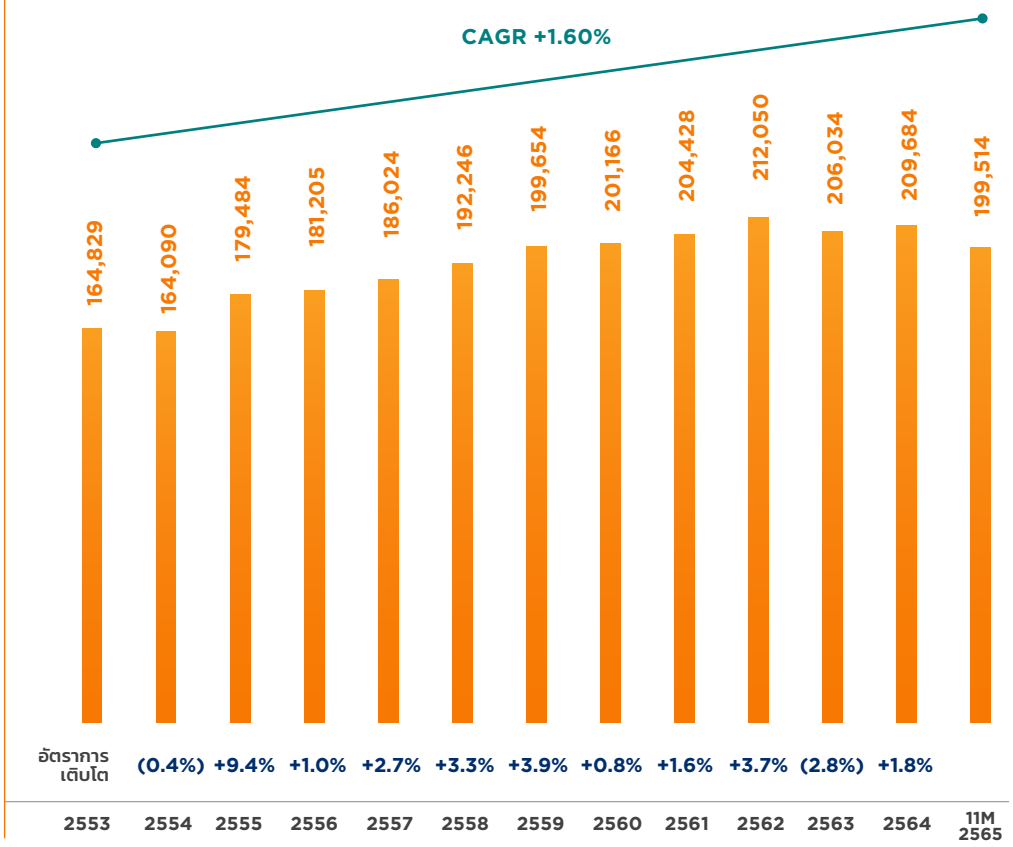
6. ภาวะอุตสาหกรรมไฟฟ้าในประเทศไทย

การใช้ไฟฟ้าโดยรวมของประเทศไทยในปี 2565 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว และการปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่องของการบริโภคภายในประเทศและการลงทุนภาคเอกชน ส่งผลให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจของประเทศทยอยปรับตัวดีขึ้น และผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ("Gross Domestic Product" หรือ "GDP") ปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.6 จากปีก่อน

การใช้ไฟฟ้าของประเทศไทยในช่วงปี 2553–11 เดือนปี 2565 มีดังนี้

การใช้ไฟฟ้าของประเทศไทยในช่วงปี 2553–2565

กิโลวัตต์-ชั่วโมง

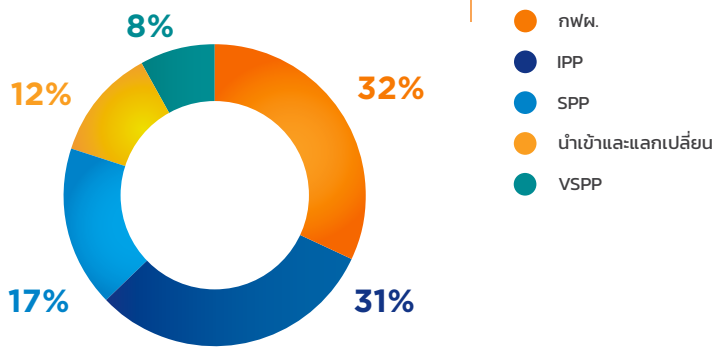


กำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศ

กำลังการผลิตรวมของระบบ ณ เดือนพฤศจิกายน 2565 แบ่งตามประเภทของโครงการไฟฟ้า และการผลิตไฟฟ้าสะสมของช่วง 11 เดือนปี 2565 แบ่งตามประเภทเชื้อเพลิงที่ใช้ผลิต มีดังนี้

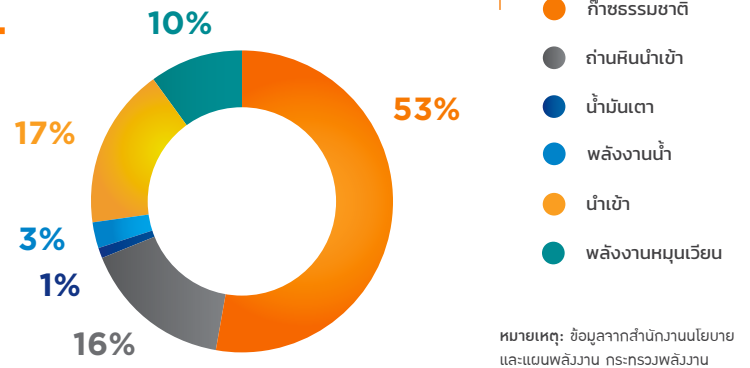
กำลังการผลิตรวม

53,430
เมกะวัตต์



การผลิตไฟฟ้าสะสม

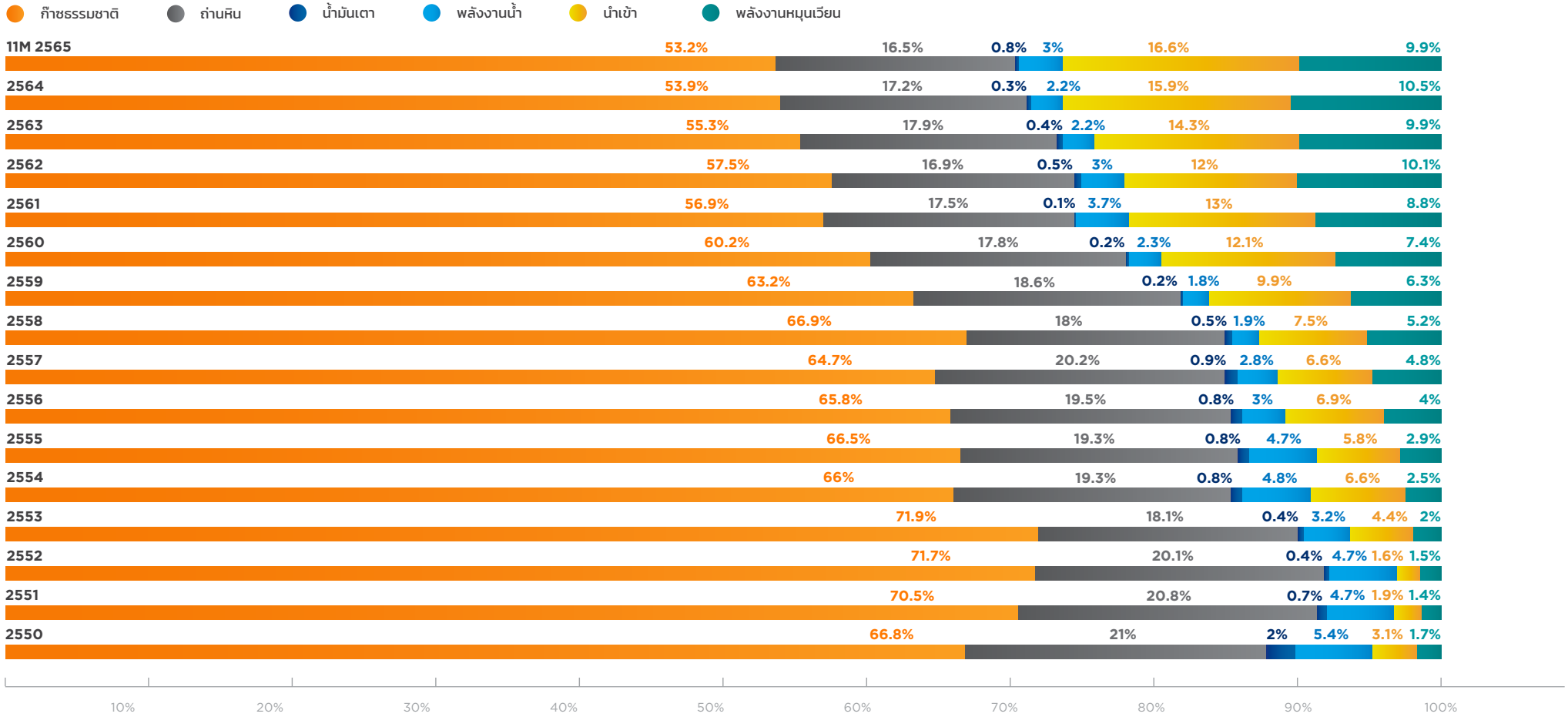
199,514
กิโลวัตต์-ชั่วโมง



หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน เผยแพร่ ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2566

สัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้ามีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมในการจัดหาเชื้อเพลิง การขยายตัวทางเศรษฐกิจ และนโยบายของภาครัฐ โดยนับตั้งแต่ปี 2558 สัดส่วนการใช้ก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้ามีแนวโน้มลดลง ขณะที่สัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนในการผลิตไฟฟ้าและการนำเข้าไฟฟ้าจากต่างประเทศมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น

สัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าในช่วงปี 2550–11 เดือนปี 2565



หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เผยแพร่ ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2566

การจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า

กฟผ. เป็นผู้รับผิดชอบในการผลิตและส่งกระแสไฟฟ้า เพื่อตอบสนองความต้องการใช้ไฟฟ้าของทั้งประเทศ โดยมีแหล่งผลิตคือโครงการไฟฟ้าต่าง ๆ ของ กฟผ. และผู้ผลิตเอกชน ทั้งโครงการไฟฟ้าในประเทศและโครงการไฟฟ้าใน สปป.ลาว และประเทศมาเลเซีย หลังจากนั้นจึงขายไฟฟ้าให้แก่ผู้ซื้อ คือ การไฟฟ้านครหลวง ("กฟน.") การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และลูกค้าตรง (โรงงานอุตสาหกรรมบางแห่งที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา) ทั้งนี้ กฟผ. จะทำการส่งพลังงานไฟฟ้าผ่านสถานีไฟฟ้าแรงสูงต่าง ๆ โดย กฟน. และ กฟภ. จะเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในระบบจำหน่าย (Distribution) และการขายปลีก (Retail) ให้แก่ประชาชนทั่วไป โดยรับซื้อไฟฟ้าจาก กฟผ. ที่จุดเชื่อมต่อและส่งเข้าสถานีไฟฟ้าย่อยเพื่อกระจายให้ผู้ใช้ไฟฟ้าต่อไป

สัดส่วนการจำหน่ายไฟฟ้าของปี 2565 แบ่งตามประเภทผู้ซื้อ มีดังนี้

ผู้ซื้อ	ปริมาณการจำหน่ายไฟฟ้า (กิกะวัตต์-ชั่วโมง)	ร้อยละ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	144,448.2	73.3
การไฟฟ้านครหลวง	51,513.0	26.1
ลูกค้าตรง	1,247.6	0.6
รวม	197,208.8	100.0

หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน เผยแพร่ ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2566

การคาดการณ์กำลังผลิตไฟฟ้าใหม่ตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561–2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Power Development Plan: PDP 2018 Revision 1)

เดือนตุลาคม 2563 ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561–2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Thailand Power Development Plan 2018 Revision 1 หรือ PDP 2018 Revision 1) ที่จัดทำโดยกระทรวงพลังงาน โดยแผนดังกล่าวคำนึงถึงความมั่นคงของระบบผลิตไฟฟ้า ระบบส่งไฟฟ้า และระบบจำหน่ายไฟฟ้า ความมั่นคงและความเพียงพอต่อความต้องการใช้ไฟฟ้า รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ รวมถึงคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยคาดการณ์ว่า ณ สิ้นปี 2580 ประเทศไทยจะมีกำลังผลิตไฟฟ้ารวมสุทธิ 77,211 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นกำลังผลิตไฟฟ้าใหม่ในช่วงปี 2561–2580 รวม 56,431 เมกะวัตต์

เป้าหมายสัดส่วนการผลิตพลังงานไฟฟ้าแยกตามประเภทเชื้อเพลิงตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ณ สิ้นปี 2580 เปรียบเทียบกับการคาดการณ์สัดส่วน ณ ปี 2563 มีดังนี้

ประเภทเชื้อเพลิง	คาดการณ์สัดส่วน ณ ปี 2563 (เมกะวัตต์)	สัดส่วนตามเป้าหมาย ณ ปี 2580 (เมกะวัตต์)
รับซื้อไฟฟ้าพลังน้ำจากต่างประเทศ	3,948	6,888
พลังงานหมุนเวียน	11,875	29,004
ก๊าซ	29,331	32,112
ถ่านหิน / ลิกไนต์	6,110	4,843
ดีเซล / น้ำมันเตา	380	65
อื่นๆ	300	4,300
รวม	51,943	77,211

หมายเหตุ: ข้อมูลจากแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561–2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 เผยแพร่ ณ เดือนตุลาคม 2563

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทประกอบธุรกิจ Holding Company โดยลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ ซึ่งบริษัทมีรายได้หลักตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทจากเงินปันผลรับจากการลงทุนถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ทั้งนี้ บริษัทมีกลไกการดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมด้วยการให้บริการแบบรวมศูนย์ปฏิบัติการ (Shared Service Center) ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานเสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว ทำให้บริษัทสามารถกำหนดวิธีการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน มีการแบ่งแยกหน้าที่ และการควบคุมภายในที่เหมาะสม เป็นเทคนิคการบริหารที่สามารถสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการยกระดับการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว และทำให้การบริหารมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โครงสร้างการถือหุ้น

บริษัทมีมูลค่าการลงทุนรวมในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทในสัดส่วนร้อยละ 100 ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การดำรงสถานะบริษัทจดทะเบียนของ Holding Company ตามข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การรับหุ้นสามัญหรือหุ้นบุริมสิทธิเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน พ.ศ. 2558 โดยมีรายละเอียดโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทดังต่อไปนี้

รายละเอียดโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKP)

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

1,900 เมกะวัตต์

บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด (NN2) [1]

615 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **46%**

บริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)

1,285 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **42.5%**

หมายเหตุ: 1 บริษัทลงทุนในบริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (SEAN) ในสัดส่วนการถือหุ้น 61.3% และ SEAN ลงทุนในบริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด (NN2) ในสัดส่วนการถือหุ้น 75% จึงทำให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นใน NN2 คิดเป็น 46%

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

29 เมกะวัตต์

บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)

8 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **100%**

โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ แบบติดตั้งบนหลังคา และบนพื้นดิน ของ BKC

7 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **100%**

บริษัท เชียงราย โซล่าร์ จำกัด (CRS)

8 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **30%**

บริษัท นครราชสีมา โซล่าร์ จำกัด (NRS)

6 เมกะวัตต์ | สัดส่วนการถือหุ้น **30%**

โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

กำลังการผลิตติดตั้งรวม

238 เมกะวัตต์

บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)

สัดส่วนการถือหุ้น **65%**

บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 1

118 เมกะวัตต์

บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ 2

120 เมกะวัตต์

กลุ่มบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ผู้ถือหุ้นรายอื่น
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด	ลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ	61.33%	• บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) 33.33% • บริษัท ชลาภัค ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด 5.33%
บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด[1]	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ	46.00%[2]	• บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด 75.00% • บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน) 25.00%
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำจากระบบโคเจนเนอเรชั่น	65.00%	• บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) 25.00% • การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย 8.00% • ผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่นๆ 2.00%
บริษัท บางเขนชัย จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์	100.00%	-
บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ	42.50%	• บริษัท นที ซินเนอร์ยี่ จำกัด 25.00% • บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน) 20.00% • บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) 12.50%
บริษัท หลวงพระบางพาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ	50.00%	• บริษัท พี.ที. จำกัดผู้เดียว 40.00% • บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) 10.00%
บริษัท นครราชสีมา โซล่าร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์	30.00%	• บริษัท โซล่าร์ ยูไนเต็ด เนทเวิร์ค ไทยแลนด์ วัน ลิมิเต็ด 70.00%
บริษัท เชียงราย โซล่าร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์	30.00%	• บริษัท โซล่าร์ ยูไนเต็ด เนทเวิร์ค ไทยแลนด์ ทู ลิมิเต็ด 70.00%
บริษัท ซีเคพี โซล่าร์ จำกัด[3]	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่างๆ	100.00%	-
บริษัท วิส โซลิส จำกัด[3]	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่างๆ	100.00%	-
บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด[3]	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่างๆ	100.00%	-
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด[3]	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่างๆ	100.00%	-
บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด[3]	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่างๆ	100.00%	-

หมายเหตุ: 1 บริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักของ CKP
2 คำนวณจากสัดส่วนการถือหุ้นของ SEAN โดย CKP
3 ยังไม่มีการดำเนินงาน

ข้อมูลของนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป

1. บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (SEAN)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	405,213,999	61.333
2	บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	220,225,000	33.333
3	บริษัท ชลาภัค ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด**	35,236,000	5.333
4	นายนพดล อินทรลิบ	1	0.000
	รวม	660,675,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 วันที่ 17 มีนาคม 2565 ทั้งนี้ ในปี 2565 SEAN ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น
** จดทะเบียนในเครือรัฐบาฮามาส (ประเทศบาฮามาส)

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ SouthEast Asia Energy Limited เรียกชื่อย่อว่า SEAN
ประกอบธุรกิจ	ลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ
เลขทะเบียนบริษัท	0105547063036
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 20 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 660,675,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่าแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 6,606,750,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 61.33

2. บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด (NN2)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด	660,675,000	75.000
2	บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน)**	220,225,000	25.000
	รวม	880,900,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 วันที่ 17 มีนาคม 2565 ทั้งนี้ ในปี 2565 NN2 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น
** จดทะเบียนใน สปป.ลาว และเป็นบริษัทย่อยของรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Nam Ngum 2 Power Company Limited เรียกชื่อย่อว่า NN2
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ
เลขทะเบียนบริษัท	01-00006090
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	215 ถนนล้านช้าง บ้านเชียงยืน เมืองจันทะบูลี นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	เมืองอานุวง แขวงไชสมบูน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 880,900,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่าแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 8,809,000,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ถือโดย SEAN ร้อยละ 75 หรือคิดเป็นถือโดยบริษัทร้อยละ 46

3. บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	175,824,998	65.000
2	บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)	67,625,001	25.000
3	การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	21,640,000	8.000
4	นายชัยวรรธน์ บรรณวัฒน์	5,410,000	2.000
5	นายนพดล อินทรลิบ	1	0.000
	รวม	270,500,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 วันที่ 18 มีนาคม 2565
ทั้งนี้ ในปี 2565 BIC ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Bangpa-in Cogeneration Limited เรียกชื่อย่อว่า BIC
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำจากระบบโคเจนเนอเรชั่น
เลขทะเบียนบริษัท	0105552021486
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	456 หมู่ที่ 2 ตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 270,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่าแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 2,705,000,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 65

4. บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	2,342,498	100.000
2	นายณรงค์ แสงสุริยะ	1	0.000
3	นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์	1	0.000
	รวม	2,342,500	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 วันที่ 21 มีนาคม 2565
ทั้งนี้ ในปี 2565 BKC ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท บางเขนชัย จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Bangkhenchai Company Limited เรียกชื่อย่อว่า BKC
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์
เลขทะเบียนบริษัท	0105541054485
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	190 หมู่ 9 ตำบลโคกไทย อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 2,342,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่าแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 234,250,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100

5. บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	1,141,592,499	42.500
2	บริษัท นที ซินเนอร์ยี่ จำกัด	671,525,001	25.000
3	บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน)**	537,220,000	20.000
4	บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)	335,762,500	12.500
	รวม	2,686,100,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 วันที่ 24 มีนาคม 2565
ทั้งนี้ ในปี 2565 XPCL ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น
** จดทะเบียนใน สปป.ลาว และเป็นบริษัทย่อยของรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ เรียกชื่อย่อว่า	 Xayaburi Power Company Limited XPCL
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ	
เลขทะเบียนบริษัท	01-00013169	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	215 ถนนล้านช้าง บ้านเชียงยืน เมืองจันทะบูลี นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	บนลำน้ำโขง และบนพื้นที่ของแขวงไชยะบุรีและแขวงหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่าแล้ว รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	2,686,100,000 หุ้น 10 บาท 26,861,000,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 42.5	

6. บริษัท หลวงพระบางพาวเวอร์ จำกัด (LPCL)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	2,093,397,000	50.000
2	บริษัท พี.ที. จำกัดผู้เดียว	1,674,717,600	40.000
3	บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	418,679,400	10.000
	รวม	4,186,794,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูลตามใบอนุญาตลงทุนของ LPCL ฉบับแก้ไขครั้งที่ 3 วันที่ 6 ตุลาคม 2565

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท หลวงพระบางพาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ เรียกชื่อย่อว่า	 Luang Prabang Power Company Limited LPCL
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ	
เลขทะเบียนบริษัท	01-00021943	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	215 ถนนล้านช้าง บ้านเชียงยืน เมืองจันทะบูลี นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	บนลำน้ำโขง และบนพื้นที่ของแขวงหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ	4,186,794,000 หุ้น 10 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 50	

7. บริษัท นครราชสีมา โซล่าร์ จำกัด (NRS)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท โซล่าร์ ยูไนเต็ด เนทเวิร์ค ไทยแลนด์ วัน ลิมิเต็ด	1,550,499	70.000
2	บริษัท โซล่าร์ ยูไนเต็ด เนทเวิร์ค ไทยแลนด์ ทู ลิมิตเต็ด	1	0.000
3	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	664,500	30.000
	รวม	2,215,000	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 วันที่ 30 เมษายน 2565
ทั้งนี้ ในปี 2565 NRS ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท นครราชสีมา โซล่าร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ เรียกชื่อย่อว่า	 Nakhon Ratchasima Solar Company Limited NRS
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์	
เลขทะเบียนบริษัท	0105553011344	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	23/30 อาคารสรชัย ชั้น 14 ซอยสุขุมวิท 63 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	90-91 ตำบลตะเคียน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ เรียกชำระแล้วร้อยละ 85.06 รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	2,215,000 หุ้น 100 บาท 188,425,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 30	

8. บริษัท เชียงราย โซล่าร์ จำกัด (CRS)

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท โซล่าร์ ยูไนเต็ด เนทเวิร์ค ไทยแลนด์ ทู ลิมิเต็ด	2,042,249	70.000
2	บริษัท โซล่าร์ ยูไนเต็ด เนทเวิร์ค ไทยแลนด์ วัน ลิมิเต็ด	1	0.000
3	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	875,250	30.000
	รวม	2,917,500	100.000

หมายเหตุ: * ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 วันที่ 30 เมษายน 2565
ทั้งนี้ ในปี 2565 CRS ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท เชียงราย โซล่าร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ เรียกชื่อย่อว่า	 Chiang Rai Solar Company Limited CRS
ประกอบธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังแสงอาทิตย์	
เลขทะเบียนบริษัท	0105553149036	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	23/30 อาคารสรชัย ชั้น 14 ซอยสุขุมวิท 63 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร	
ที่ตั้งโรงไฟฟ้า	249-250 หมู่ที่ 6 ตำบลท่าข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ เรียกชำระแล้วร้อยละ 95.01 รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	2,917,500 หุ้น 100 บาท 277,212,500 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 30	

9. บริษัท ซีเคพี โซล่าร์ จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	199,998	100.000
2	นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์	1	0.000
3	นายนพดล อินทรลิบ	1	0.000
	รวม	200,000	100.000

หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท ซีเคพี โซล่าร์ จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ
* ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 วันที่ 22 เมษายน 2565
ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัท ซีเคพี โซล่าร์ จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท ซีเคพี โซล่าร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ	CKP Solar Limited
ประกอบธุรกิจ	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	
เลขทะเบียนบริษัท	0105556138728	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ เรียกชำระแล้วร้อยละ 28.75 รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	200,000 หุ้น 100 บาท 5,750,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100	

10. บริษัท วิส โซลิส จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	9,998	100.000
2	นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์	1	0.000
3	นายนพดล อินทรลิบ	1	0.000
	รวม	10,000	100.000

หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท วิส โซลิส จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ
* ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 วันที่ 22 เมษายน 2565
ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัท วิส โซลิส จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท วิส โซลิส จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ	Vis Solis Limited
ประกอบธุรกิจ	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ	
เลขทะเบียนบริษัท	0105556152526	
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ เรียกชำระแล้วร้อยละ 25 รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	10,000 หุ้น 100 บาท 250,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100	

11. บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	9,998	100.000
2	นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์	1	0.000
3	นายนพดล อินทรลิบ	1	0.000
	รวม	10,000	100.000

หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ
* ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 วันที่ 22 เมษายน 2565
ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Helios Power Limited
ประกอบธุรกิจ	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ
เลขทะเบียนบริษัท	0105556152585
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เรียกชำระแล้วร้อยละ 25 รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 250,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100

12. บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	9,998	100.000
2	นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์	1	0.000
3	นายนพดล อินทรลิบ	1	0.000
	รวม	10,000	100.000

หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ
* ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 วันที่ 22 เมษายน 2565
ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Apollo Power Limited
ประกอบธุรกิจ	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ
เลขทะเบียนบริษัท	0105556152534
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เรียกชำระแล้วร้อยละ 25 รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 250,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100

13. บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด

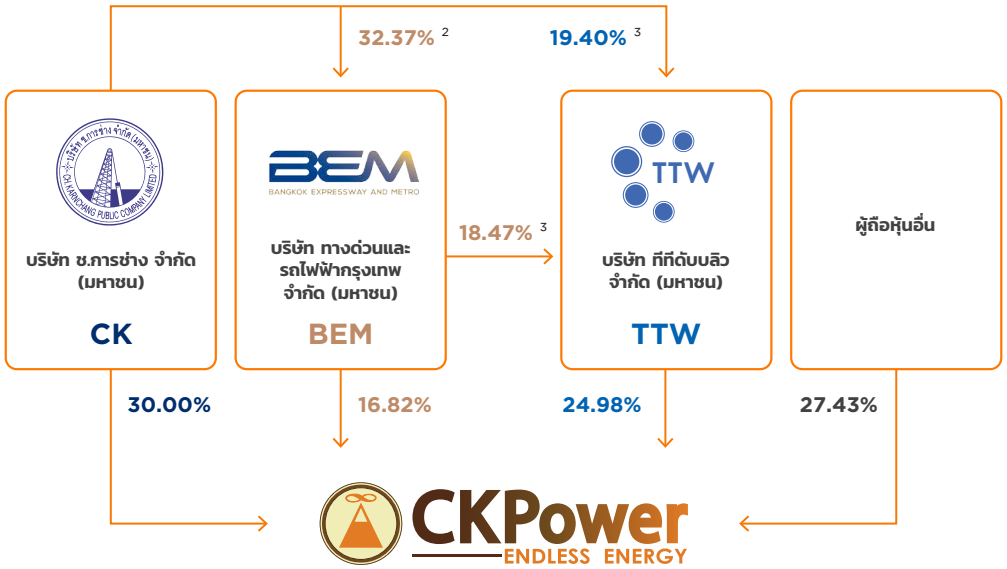
ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้นที่ถือ*	สัดส่วนการถือหุ้น
1	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	9,998	100.000
2	นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์	1	0.000
3	นายนพดล อินทรลิบ	1	0.000
	รวม	10,000	100.000

หมายเหตุ: ณ ปัจจุบัน บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด ยังไม่มีการประกอบธุรกิจ
* ข้อมูล ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 วันที่ 22 เมษายน 2565
ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Sole Power Limited
ประกอบธุรกิจ	พัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทต่าง ๆ
เลขทะเบียนบริษัท	0105556152577
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เรียกชำระแล้วร้อยละ 25 รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 250,000 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท	ร้อยละ 100

ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีโครงสร้างและสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2565 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุดของบริษัท[1] คือ



ผู้ถือหุ้นใหญ่ 3 รายของบริษัท ได้แก่ CK (ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 30.00) BEM (ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 16.82) และ TTW (ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 24.98) ซึ่งบริษัทผู้ถือหุ้นรายใหญ่ทั้งสามบริษัทรวมทั้งบริษัทถือว่าเป็นบริษัทในกลุ่ม ช.การช่าง ทั้งหมด

[1] ข้อมูลจากบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
[2] สัดส่วนการถือหุ้น ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นของ BEM เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2565
[3] สัดส่วนการถือหุ้น ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นของ TTW เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2565

ผู้ถือหุ้น

1. รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2565 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุด มีรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1. บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	2,438,961,348	30.002%
2. บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	2,030,759,929	24.980%
3. บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	1,367,444,613	16.821%
4. PT SOLE COMPANY LIMITED	200,000,000	2.460%
5. นางสาวชเวศรา พรพิบูลย์	131,800,000	1.621%
6. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	127,342,288	1.566%
7. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	102,829,997	1.265%
8. นายสมบัติ พานิชชีวะ	93,800,000	1.154%
9. นายมิน เธียรวร	83,000,000	1.021%
10. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	46,868,000	0.577%
รวม	6,622,806,175	81.468%

2. กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1. บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	2,438,961,348	30.002%
2. บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	2,030,759,929	24.980%
3. บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	1,367,444,613	16.821%
รวม	5,837,165,890	71.803%

บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) มีรายละเอียดผู้ถือหุ้น 10 ลำดับแรก ณ วันที่ 29 สิงหาคม 2565 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุด ดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1. บริษัท มหาศิริ สยาม จำกัด	241,512,365	14.258%
2. บริษัท ช.การช่าง โฮลดิ้ง จำกัด	189,396,530	11.181%
3. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	103,809,067	6.128%
4. บริษัท ซีเค. ออฟฟิซ ทาวเวอร์ จำกัด	86,048,212	5.080%
5. ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	38,950,000	2.299%
6. บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	36,000,000	2.125%
7. นายสุทิน พุฒิทานนท์	22,399,400	1.322%
8. กองทุนเปิด เค 20 ซีเล็คท์หุ้นระยะยาวปันผล	19,701,500	1.163%
9. UOB KAY HIAN (HONG KONG) LIMITED – Client Account	18,813,900	1.111%
10. CGS-CIMB Securities (Hong Kong) Limited	16,912,000	0.998%
รวม	773,542,974	45.666%

บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) มีรายละเอียดผู้ถือหุ้น 10 ลำดับแรก ณ วันที่ 7 กันยายน 2565 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุด ดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1. บริษัท มิตซุย วอเตอร์ โฮลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด	1,036,500,000	25.977%
2. บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	774,077,400	19.400%
3. บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	736,900,000	18.469%
4. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	177,438,369	4.447%
5. นายมิน เธียรวร	90,000,000	2.256%
6. บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	68,091,300	1.707%
7. นายไพศาล ชาติพิทักษ์	43,800,000	1.098%
8. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	41,841,061	1.049%
9. ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	28,754,200	0.721%
10. STATE STREET EUROPE LIMITED	25,935,001	0.650%
รวม	3,023,337,331	75.773%

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) มีรายละเอียดผู้ถือหุ้น 10 ลำดับแรก ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2565 ซึ่งเป็นวันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุด ดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
1. บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	4,947,389,484	32.368%
2. การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย	1,256,259,584	8.219%
3. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	971,447,811	6.356%
4. ธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน)	815,356,075	5.334%
5. สำนักงานประกันสังคม	535,297,600	3.502%
6. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEE LIMITED	400,531,149	2.620%
7. นายวิชัย วชิรพงศ์	316,825,657	2.073%
8. ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	303,448,709	1.985%
9. STATE STREET EUROPE LIMITED	219,186,556	1.434%
10. นายมิน เธียรวร	160,000,000	1.047%
รวม	9,925,742,625	64.938%

3. ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (Shareholders' Agreement)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกหลักทรัพย์และเสนอขายหลักทรัพย์หรือการบริหารงานของบริษัท

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 9,240,000,000 บาท เรียกชำระแล้ว 8,129,382,729 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 8,129,382,729 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท และบริษัทไม่มีหุ้นประเภทอื่นนอกจากหุ้นสามัญ

การออกหลักทรัพย์อื่น

1. ตราสารหนี้

หุ้นกู้
ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2563 มีมติอนุมัติการขยายวงเงินการออกและเสนอขายหุ้นกู้เป็นจำนวนเงินคงค้างไม่เกิน 20,000 ล้านบาท จากวงเงินเดิมไม่เกิน 10,000 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีหุ้นกู้คงค้างทั้งหมด 8 ชุด รวมมูลค่าคงค้างรวม 12,500 ล้านบาท รายละเอียดดังนี้

เครื่องหมาย	วันออกหุ้นกู้	วันครบกำหนด	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	มูลค่าคงค้าง (ล้านบาท)	อันดับความน่าเชื่อถือ
CKP286A[1]	18 มิ.ย. 61	18 มิ.ย. 71	4.06	2,500	A- (TRIS)
CKP23NA	25 พ.ย. 63	25 พ.ย. 66	2.62	1,500	A- (TRIS)
CKP27NA[2]	25 พ.ย. 63	25 พ.ย. 70	3.76	1,500	A- (TRIS)
CKP245A	28 พ.ค. 64	28 พ.ค. 67	1.74	1,500	A- (TRIS)
CKP265A	28 พ.ค. 64	28 พ.ค. 69	2.45	1,000	A- (TRIS)
CKP285A[2]	28 พ.ค. 64	28 พ.ค. 71	3.02	1,500	A- (TRIS)
CKP310A[1]	21 ต.ค. 64	21 ต.ค. 74	3.58	2,000	A- (TRIS)
CKP32NA[1]	4 พ.ย. 65	4 พ.ย. 75	4.71	1,000	A- (TRIS)

หมายเหตุ: 1 ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ ณ วันครบรอบ 5 ปี นับแต่วันออกหุ้นกู้ หรือในวันกำหนดชำระดอกเบี้ยใด ๆ ภายหลังจากนั้น
2 ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ ณ วันครบรอบ 4 ปี นับแต่วันออกหุ้นกู้ หรือในวันกำหนดชำระดอกเบี้ยใด ๆ ภายหลังจากนั้น

วัตถุประสงค์การใช้เงินจากการออกหุ้นกู้

หุ้นกู้ที่ออกในปี 2561
เงินที่ได้รับจากการออกหุ้นกู้ CKP286A มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับการชำระคืนหนี้เดิม และ/หรือเป็นเงินลงทุน และ/หรือเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ โดยบริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้วในปี 2561

หุ้นกู้ที่ออกในปี 2563
เงินที่ได้รับจากการออกหุ้นกู้ CKP23NA และ CKP27NA มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดในไตรมาสที่สองของปี 2564 จำนวนประมาณ 1,000–2,000 ล้านบาท เพื่อซื้อสินทรัพย์หรือลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ จำนวนประมาณ 1,000–2,000 ล้านบาท และ/หรือเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ จำนวนประมาณ 1,000 ล้านบาท โดยบริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้วในปี 2564

หุ้นกู้ที่ออกในปี 2564
เงินที่ได้รับจากการออกหุ้นกู้ CKP245A CKP265A และ CKP285A มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดในไตรมาสที่สองของปี 2564 จำนวนประมาณ 2,000–3,000 ล้านบาท เพื่อซื้อสินทรัพย์หรือลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ จำนวนประมาณ 1,000–2,000 ล้านบาท และ/หรือใช้ส่วนที่เหลือเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ โดยบริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้วในปี 2565

เงินที่ได้รับจากการออกหุ้นกู้ CKP310A มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นในวันที่ 21 ตุลาคม 2564 จำนวนประมาณ 1,800 ล้านบาท และ/หรือใช้ส่วนที่เหลือเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ โดยบริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้วในปี 2564

หุ้นกู้ที่ออกในปี 2565
เงินที่ได้รับจากการออกหุ้นกู้ CKP32NA มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดในไตรมาสที่สี่ของปี 2565 จำนวนประมาณ 1,000 ล้านบาท โดยบริษัทใช้เงินตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้วในปี 2565

การใช้เงินจากการออกหุ้นกู้และเงินคงเหลือ

การใช้เงิน	จำนวนเงินที่ใช้โดยประมาณ	รายละเอียดการใช้เงิน
ปี 2561 หุ้นกู้ CKP286A		บริษัทใช้เงินจากการออกหุ้นกู้ตามวัตถุประสงค์การใช้เงินทั้งหมดแล้วในปี 2561
รวม	2,500 ล้านบาท	
ปี 2563 หุ้นกู้ CKP23NA และ CKP27NA		บริษัทใช้เงินจากการออกหุ้นกู้ตามวัตถุประสงค์การใช้เงินทั้งหมดแล้วในปี 2564
รวม	3,000 ล้านบาท	
ปี 2564 หุ้นกู้ CKP245A CKP265A CKP285A และ CKP310A		บริษัทใช้เงินจากการออกหุ้นกู้ตามวัตถุประสงค์การใช้เงินทั้งหมดแล้วในปี 2564–2565
รวม	6,000 ล้านบาท	
ปี 2565 หุ้นกู้ CKP32NA		บริษัทใช้เงินจากการออกหุ้นกู้ตามวัตถุประสงค์การใช้เงินทั้งหมดแล้วในปี 2565
รวม	1,000 ล้านบาท	
รวมทั้งหมด	12,500 ล้านบาท	

2. ตั๋วแลกเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทไม่มีตั๋วแลกเงินคงค้าง

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและทุนสำรองตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดของบริษัท แผนการลงทุน ความจำเป็นของการใช้เงินลงทุน ภาระผูกพันตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ ปัจจัยและความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต โดยเมื่อคณะกรรมการมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้ว จะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรและกระแสเงินสดเพียงพอที่จะสามารถจ่ายเงินปันผล และให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบในวาระการประชุมครั้งต่อไป โดยมีรายละเอียดการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย้อนหลัง ดังนี้

ผลการดำเนินงานที่รายงานในงบการเงินเฉพาะกิจการประจำปี	2560	2561	2562[1]	2563	2564	2565
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.04	0.03	0.07	0.08	0.11	0.05
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.0225	0.0280	0.0300	0.0350	0.0800	0.0850[2]
เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	165.83	206.36	243.88[3]	284.53	650.35	691.00
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิสำหรับปี (ร้อยละ)[4]	57.89	85.69	42.81	45.65	74.62	157.29

หมายเหตุ: 1 จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานปี 2562 แทนการจ่ายเงินปันผลประจำปี ในอัตราหุ้นละ 0.0300 บาท เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2563
2 เป็นวาระเสนอผู้ถือหุ้นพิจารณาในการประชุมสามัญประจำปี 2566 ในวันที่ 25 เมษายน 2566 ทั้งนี้ สิทธิในการรรับเงินปันผลดังกล่าวยังไม่มีความแน่นอนจนกว่าจะได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566
3 คำนวณจากหุ้นสามัญจดทะเบียนชำระแล้ว (Basic Paid-up Shares) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562
4 คำนวณจากจำนวนเงินปันผลจ่ายต่อหุ้นหารด้วยกำไรสุทธิต่อหุ้นที่รายงานในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทประจำปีนั้น

บริษัทย่อยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของแต่ละบริษัทย่อยหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล ทุนสำรองตามที่กฎหมายกำหนด และภาระผูกพันตามสัญญาเงินกู้ ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวของบริษัทย่อยจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุน ความจำเป็นของการใช้เงินลงทุน ปัจจัยและความเหมาะสมอื่น ๆ โดยคณะกรรมการของบริษัทย่อยจะพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทนั้น ๆ อนุมัติในแต่ละปีเช่นกันเว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการของบริษัทย่อยมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรและกระแสเงินสดเพียงพอที่จะสามารถจ่ายเงินปันผลรวมถึงได้ดำเนินการตามเงื่อนไขสัญญาเงินกู้ครบถ้วนแล้วและให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทนั้น ๆ รับทราบในวาระการประชุมครั้งต่อไป ทั้งนี้ การพิจารณาการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยมติดังกล่าวจะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร (สำหรับการพิจารณาจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล) หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (สำหรับการพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปี) ของบริษัทแล้วแต่กรณี บริษัทย่อยจึงจะดำเนินการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นตามที่ได้รับอนุมัติได้

การบริหารจัดการความเสี่ยง

1. นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้านการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) ด้วยเห็นว่า การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่ช่วยฝ่ายบริหารในการประเมินและติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก เพื่อลดโอกาสและผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงานของบริษัท โดยบริษัทนำหลักการของ COSO Enterprise Risk Management –Integrated Framework ฉบับปี 2017 (COSO ERM 2017) มาใช้เป็นกรอบการบริหารความเสี่ยง และจัดทำแนวปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงสำหรับใช้เป็นแนวทางการทำงานให้กับบริษัทและบริษัทในเครือ รวมทั้งผู้บริหารกำหนดตัวชี้วัดด้านความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRI) ซึ่งประกอบด้วย ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicators) และตัวชี้วัดตาม (Lagging Indicators) เพื่อใช้ในการติดตามการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา ทำให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการด้านความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ สร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

บริษัทกำหนดโครงสร้างและนโยบายการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและมีการทบทวนให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งเปิดเผยนโยบายการบริหารความเสี่ยงในเว็บไซต์ของบริษัท และสื่อสารให้พนักงานในทุกระดับรับทราบผ่านทาง Intranet โดยโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของบริษัทประกอบด้วย

- การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร โดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาลบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Corporate Governance, Risk Management and Sustainable Development Committee: CG RM&SD) ที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของบริษัท พิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี ติดตามผลการบริหารความเสี่ยงประจำไตรมาสของบริษัทและบริษัทในเครือ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอ

- การบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ โดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management Working Team) ที่ได้รับการแต่งตั้งโดยกรรมการผู้จัดการของบริษัทและบริษัทในเครือ ประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทและบริษัทในเครือ (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการ) ทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยง รวมถึงระดับผลกระทบของความเสี่ยงนั้น (Impact) ระดับโอกาสเกิดความเสี่ยง (Likelihood) รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ของบริษัท รวมทั้งพิจารณาความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานของบริษัท

2. วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารความเสี่ยงโดยในปี 2565 ได้เชิญบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด เข้ามาบรรยายในหลักสูตร การบริหารความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ (Strategic Risk Management) ให้กับกรรมการผู้จัดการของ CKP และบริษัทในเครือ รวมทั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของ CKP และหลักสูตรการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) ให้กับคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของบริษัทในเครือ เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงที่นำแนวคิดและเทคนิคต่าง ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ ในปี 2565 บริษัทได้เริ่มจัดทำนโยบายการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ และทำแผนบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) ด้วยความมุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นใจให้กับกลุ่มลูกค้า พนักงาน นักลงทุน ผู้ถือหุ้น คู่ค้า ชุมชน และสังคม การกำกับดูแลที่ดี อีกทั้งเพื่อที่จะเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ และการจัดทำแผนงานความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยในปีนี้ บริษัทได้เริ่มจัดทำแผนฉุกเฉิน (Emergency Response Plan) และแผนบริหารจัดการภาวะวิกฤต (Crisis Management Plan) รวมไปถึงมีการฝึกอบรมและการซ้อมแผนประจำปี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ และเป้าหมายในปีถัดไปบริษัทวางแผนที่จะจัดทำแผนบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) และแนวปฏิบัติ ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงรอบด้านที่อาจจะทำให้ธุรกิจหยุดชะงัก เพื่อสามารถให้การดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานประเภทต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานสากล

3. ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ความเสี่ยงสำคัญและแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินงานของบริษัท สามารถสรุปได้ดังนี้

1. ความเสี่ยงของการบริหารการลงทุนและการเติบโตของธุรกิจ

บริษัทกำหนดกลยุทธ์ในการเติบโตในธุรกิจผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่องรวมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนด้านนวัตกรรมพลังงานไฟฟ้ารูปแบบใหม่ (New S-Curve) โดยฝ่ายพัฒนาโครงการและบริหารทรัพย์สิน ทำหน้าที่ศึกษาและค้นคว้าแนวทางการพัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าในรูปแบบใหม่ รวมทั้งวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบ รวมทั้งปัจจัยต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกที่อาจทำให้เกิดความเสี่ยงในการลงทุนโครงการใหม่ ๆ อย่างรัดกุมและรอบคอบ ประกอบด้วย

- การพัฒนาและการดำเนินโครงการ บริษัทประเมินความเสี่ยงในเรื่องความพร้อมของที่ดินสำหรับการเริ่มโครงการ ความพร้อมของเทคโนโลยีเพื่อรองรับความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งศึกษากฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทพัฒนาโครงการอย่างถูกต้องไม่ขัดกับกฎหมายใด ๆ รวมทั้งศึกษาสภาพแวดล้อม และชุมชนรอบบริเวณโครงการ เพื่อให้โครงการของบริษัทสามารถอยู่คู่กับชุมชนได้อย่างยั่งยืน นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญเรื่องความเสี่ยงด้านการเงินโดยบริษัทวิเคราะห์อัตราผลตอบแทนของการลงทุนให้เหมาะสม รวมถึงการจัดหาเงินลงทุนจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการสภาพคล่องทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ในปี 2565 บริษัทมีโครงการอยู่ระหว่างการพัฒนาขนาดใหญ่จำนวน 1 โครงการ ซึ่งเป็นโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำประเภท Run-of-River ตั้งอยู่บนแม่น้ำโขง แขวงหลวงพระบาง สปป.ลาว โดยโครงการอยู่ระหว่างการเตรียมงานก่อสร้าง ตลอดจนการเจรจาสัญญาหลักที่เกี่ยวข้อง และมีโครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ทั้งแบบภาคพื้นดิน และบนหลังคาที่อยู่ระหว่างการเจรจาสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับคู่ค้า นอกจากนี้ บริษัทมีแผนในการศึกษาและลงทุนในพลังงานสะอาด ทั้งในด้านของ โรงไฟฟ้าพลังงานลม โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์และระบบกักเก็บพลังงาน (Solar + BESS) ไฮโดรเจนสีเขียว (Green Hydrogen) และแอมโมเนียสีเขียว (Green Ammonia) รวมทั้งมีแผนในการร่วมสนับสนุนเป้าหมาย Carbon Neutrality และ Net Zero Emissions ของประเทศไทย โดยการสนับสนุนการซื้อขาย RECs (Renewable Energy Certificates) และมีแผนในการศึกษาการใช้ Hydrogen ผสมกับ LNG เพื่อเป็นเชื้อเพลิงสำหรับการผลิตไฟฟ้า ณ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น

2. ความเสี่ยงเกี่ยวกับประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักในการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ โดยมีเป้าหมายสำคัญในการรักษาประสิทธิภาพของการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำที่มีคุณภาพและพร้อมใช้งานให้กับลูกค้า รวมถึงคู่ค้าต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความปลอดภัย การรักษาเสถียรภาพด้านการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ ซึ่งหากโรงไฟฟ้าไม่สามารถรักษาประสิทธิภาพในการผลิตให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ อาจเกิดความเสี่ยงที่บริษัทไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า รวมทั้งอาจเกิดค่าเสียหาย/ค่าปรับตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าได้ ส่งผลให้บริษัทสูญเสียชื่อเสียง ความเชื่อมั่นในด้านความพร้อมใช้งานและประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า บริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- การจัดทำแผนการซ่อมบำรุงเชิงป้องกันเป็นรายปี (Preventive Maintenance) เพื่อเป็นการตรวจสอบอุปกรณ์ เครื่องจักรต่าง ๆ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ และกำกับติดตามให้มีการซ่อมบำรุงตามแผนการซ่อมบำรุง การจัดให้มีการสำรองอุปกรณ์ และพัสดุที่จำเป็น รวมทั้งอะไหล่ชิ้นสำคัญ (Critical Spare Part) สำหรับใช้ในการซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าอย่างเพียงพอและเหมาะสม

- การนำมาตรฐานระบบบริหารคุณภาพ (International Organization for Standardization: ISO) (ISO 9001:2015) มาใช้ในโรงไฟฟ้าของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าโรงไฟฟ้ามีระบบบริหารงานคุณภาพ และมีมาตรฐานการทำงานในกระบวนการต่าง ๆ

- การส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสนับสนุนการคิดค้นนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรม โดยกำหนดนโยบายที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในการจัดการนวัตกรรมให้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิศวกรรม การปฏิบัติงานของบุคลากร การเลือกใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและระบบการบริหารจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3. ความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้า

บริษัทลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหลายประเภท ซึ่งใช้วัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้าที่แตกต่างกัน โดยโรงไฟฟ้าพลังน้ำและโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์เป็นการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ใช้วัตถุดิบที่มีอยู่ตามธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้า ทำให้อาจเกิดความเสี่ยงด้านวัตถุดิบในแง่ของความพร้อมใช้งานที่ไม่อาจคาดการณ์ได้ เช่น ความผันผวนของสภาพภูมิอากาศ ปรากฏการณ์ธรรมชาติ ความเข้มของแสงอาทิตย์ การเปลี่ยนแปลงของปริมาณน้ำฝนในแต่ละช่วงเวลาที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างแน่นอน สำหรับโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่นที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้า อาจมีความเสี่ยงหากเกิดการขาดแคลนก๊าซธรรมชาติหรือผู้จัดส่งก๊าซธรรมชาติไม่สามารถจัดหาเชื้อเพลิงให้ได้ตามความต้องการผลิตไฟฟ้า ส่งผลให้บริษัทไม่สามารถผลิตไฟฟ้าได้ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า บริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- การติดตั้งสถานีวัดปริมาณน้ำ บนแม่น้ำสายประธานและลำน้ำสาขา สถานีตรวจอากาศ ลงทุนสร้างระบบวัด ควบคุม และคาดการณ์ปริมาณน้ำ เพื่อใช้ในวางแผนการผลิตไฟฟ้า ทั้งสำหรับโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี ที่เป็นโรงไฟฟ้าแบบน้ำไหลผ่าน (Run-of-River) ที่ไม่มีพื้นที่กักเก็บน้ำ และสำหรับโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 ที่เป็นโรงไฟฟ้าแบบอ่างเก็บน้ำ (Reservoir) โดยที่ปริมาณน้ำภายในพื้นที่กักเก็บน้ำสำหรับโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 จะต้องคงระดับน้ำในพื้นที่กักเก็บให้มีปริมาณไม่ต่ำกว่า Lower Rule Curve

- การเปลี่ยนแผงโซลาร์เซลล์ สำหรับโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ให้มีประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าดียิ่งขึ้น

- การทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) เพื่อลดความเสี่ยงของการจัดหาเชื้อเพลิง สำหรับโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น

4. ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และสังคม

บริษัทให้ความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และสังคมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา ตลอดจนชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า โดยบริษัทตระหนักถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน รวมถึงผู้รับเหมาทั้งที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานและในโรงไฟฟ้า และคุณภาพชีวิตของชุมชนที่อยู่รอบโรงไฟฟ้า บริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- การกำหนดนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม นโยบายการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชม โดยเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัท และสื่อสารให้พนักงานในทุกระดับรับทราบผ่านทาง Intranet

- การนำระบบมาตรฐานการจัดการ อาชีวอนามัย และความปลอดภัย ตามมาตรฐานสากล ISO 45001:2018 มาใช้ในการบริหารจัดการกระบวนการทำงานผ่านมาตรการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท

- การจัดฝึกอบรมให้พนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้า ก่อนที่จะเริ่มงานกับบริษัท โดยเนื้อหาการอบรมครอบคลุม ระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านความปลอดภัย เพื่อให้พนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้า พร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัย

- กำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยต่าง ๆ และเป้าหมายเชิงปริมาณในการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการตั้งเป้าหมายดังกล่าวจะเป็นตัวกำหนดมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อที่จะบรรลุเป้าหมาย อาทิ การรับรองมาตรฐานการดูแลสุขภาวะและความปลอดภัยของพนักงาน การประเมินความเสี่ยงทางด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เกิดขึ้นในขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้รับเหมา และการบันทึกสถิติข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในที่ทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานระบบการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยที่สอดคล้องตามมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ และมาตรฐานด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกันนี้ บริษัทยังมุ่งเสริมสร้างความตระหนักถึงวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร แก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรซึ่งครอบคลุมถึงทุกกิจกรรมของพนักงาน ผู้รับเหมา และคู่ค้าที่สำคัญ ผ่านกิจกรรม โครงการ และการอบรมต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย "องค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและปราศจากการบาดเจ็บ"

5. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทและบริษัทในเครือดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในทุกปี เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศนั้นมีผลกระทบโดยตรงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท หลังจากที่บริษัทได้ระบุความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแล้ว จึงดำเนินการจัดทำแผนบรรเทาผลกระทบเพื่อรับมือกับความเสี่ยงเหล่านั้น ประกอบด้วย

- ศึกษาวิจัยปริมาณน้ำและการเปลี่ยนแปลงของภัยธรรมชาติและผลกระทบต่อความมั่นคงในระบบไฟฟ้า

- ประเมินความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและคาดการณ์ความรุนแรงของ Climate Change ของทุกโรงไฟฟ้า

- ทำแผนการรับมือภัยธรรมชาติ ทั้งด้านการผลิต การซ่อมบำรุง การทำงานอุปกรณ์ความปลอดภัยของพนักงาน

- ปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้มีความสามารถทนรับสภาพภัยธรรมชาติหรือสภาพอากาศที่แปรปรวนได้

- การติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดพฤติกรรมเขื่อนและระบบติดตามแบบ Real Time ผ่าน Web Based Monitoring System เพื่อให้มั่นใจว่ามีการติดตามดูแลความปลอดภัยของโครงสร้างโรงไฟฟ้าโดยทีมวิศวกรและผู้เชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง

6. ความเสี่ยงด้านบุคลากร

บริษัทเชื่อมั่นว่าทรัพยากรบุคคลเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญในการพัฒนาความสามารถของการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน ถ้าหากขาดบุคลากรที่สำคัญไปอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานต่อเนื่องของธุรกิจ และประสิทธิภาพในการดำเนินงานได้ บริษัทมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- การกำหนดนโยบายบริหารงานบุคคล เพื่อให้การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทและบริษัทในเครือดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งยังดำเนินนโยบายตามหลักกฎหมายสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน ผ่านนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน โดยไม่สนับสนุนหรือทำการหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำใด ๆ ที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ

- การจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เป็นการพิจารณาแต่งตั้งทดแทนสำหรับตำแหน่งที่มีความสำคัญในสายงานหลัก โดยสรรหาบุคลากรจากภายในองค์กรก่อน เพื่อเฟ้นหาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเข้ามาทดแทนและปฏิบัติงานที่ทำให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรดำเนินได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

- การส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาทักษะ ศักยภาพเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานโดยการเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายครอบคลุมทั้งหลักสูตรภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและโอกาสทางสายอาชีพ

- การดูแลให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสม ซึ่งอัตราค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่พนักงานได้รับอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานในธุรกิจเดียวกันได้ โดยในปี 2565 บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนพนักงานในการร่วมปรึกษาหารือ ดูแล และเสนอความคิดเห็นในเรื่องสวัสดิการต่าง ๆ

7. ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องทางการเงิน

บริษัทมีกลยุทธ์ในการเติบโตในธุรกิจผลิตไฟฟ้าในโครงการใหม่อย่างต่อเนื่อง สภาพคล่องทางการเงินจึงเป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทมีการบริหารจัดการสภาพคล่องอย่างเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีกระแสเงินสดที่เพียงพอต่อการดำเนินกิจการภายใต้สถานการณ์ปกติ และรองรับการขยายการลงทุนในอนาคต ประกอบด้วย

- การจัดทำรายงานประมาณการกระแสเงินสดและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนบริหารสัญญาเงินกู้ยืมและประสานงานกับธนาคารผู้ให้กู้อย่างใกล้ชิดเพื่อลดโอกาสในการผิดเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้

- กำหนดแนวทางการบริหารเงินสดส่วนเกินโดยลงทุนในเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้นซึ่งมีสภาพคล่องสูงกับสถาบันการเงินที่มีความน่าเชื่อถือ อีกทั้งจัดเตรียมวงเงินสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ต่าง ๆ กรณีมีความต้องการใช้เงินอีกด้วย

- การทำสัญญาสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ ทั้งนี้ ภายใต้ข้อกำหนดสิทธิของวงเงินสินเชื่อดังกล่าว บริษัทและบริษัทในเครือมีหน้าที่ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนด เช่นเดียวกับเงื่อนไขและข้อกำหนดของหุ้นกู้หรือหนี้ที่มีกับสถาบันการเงินอื่น เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Net Interest-bearing Debt to Equity Ratio) อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ (Debt Service Coverage Ratio) เป็นต้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทไม่ได้มีการเบิกใช้วงเงินดังกล่าว

8. ความเสี่ยงจากการพึ่งพาแหล่งเงินทุนภายนอก

บริษัทต้องใช้เงินทุนจำนวนมากในการดำเนินธุรกิจ จึงจำเป็นต้องพึ่งพาแหล่งเงินทุนภายนอก โดยปัจจุบัน บริษัทมีการพึ่งพาการออกตราสารหนี้ในประเทศไทยเป็นช่องทางหลัก โดยหากมีเหตุการณ์ที่ทำให้บริษัทไม่สามารถเข้าถึงแหล่งทุนเหล่านี้ได้ ก็อาจก่อให้เกิดปัญหาต่อสภาพคล่องและความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัท โดยบริษัทมีการจัดเตรียมวงเงินสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ต่าง ๆ รวมถึงมีการกำหนดนโยบายสำรองเงินสดขั้นต่ำให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อบริหารจัดการกับความเสี่ยงนี้

9. ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทและบริษัทในเครือ ดำเนินธุรกิจทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน โดยมีรายได้และค่าใช้จ่ายส่วนหนึ่งเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ ซึ่งอาจได้รับผลกระทบจากการปรับมูลค่าของอัตราแลกเปลี่ยนได้ บริษัทจึงมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- การบริหารกระแสเงินสดรับและกระแสเงินสดจ่าย ให้มีความสอดคล้องกันในรูปแบบธรรมชาติ (Natural Hedge) เนื่องจากรายได้จากการขายไฟฟ้าบางส่วนเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ และในขณะเดียวกันก็มีรายจ่ายที่ต้องชำระด้วยสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ

- การใช้บัญชีป้องกันความเสี่ยง (Hedge Accounting) เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนอันเกี่ยวเนื่องกับรายได้จากการขายไฟฟ้าที่คาดการณ์ในอนาคตซึ่งส่วนหนึ่งอยู่ในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ โดยกำหนดให้รายได้จากการขายไฟฟ้าดังกล่าวเป็นรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง (Hedged Item) และเงินกู้ยืมระยะยาวในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง (Hedging Instrument) ด้วยหลักการของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด ส่งผลให้สามารถลดความผันผวนของกำไรขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนได้ โดยส่วนที่มีประสิทธิผล (Effective Portion) ของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นแทนการรับรู้โดยผ่านกำไรขาดทุนของบริษัท และจะถูกโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน นอกจากนี้ มีการพิจารณาเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ในจำนวนและระยะเวลาที่เหมาะสมกับสถานการณ์และความจำเป็นในการใช้เงินในสกุลต่าง ๆ โดยมิได้มีจุดประสงค์เพื่อการเก็งกำไร

10. ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

บริษัทและบริษัทในเครือจัดหาเงินกู้ระยะสั้นและระยะยาวกับสถาบันการเงินสำหรับใช้ในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งหากอัตราดอกเบี้ยมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญ จะส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของบริษัท และบริษัทในเครือ บริษัทจึงมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวโดย

- การติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งบริหารสัดส่วนของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัวและแบบคงที่ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับสถานการณ์ และบริหารจัดการปรับปรุงต้นทุนทางการเงินอย่างต่อเนื่อง

- การทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่เมื่อมีความเหมาะสมตามสภาพตลาด โดยมิได้มีจุดประสงค์เพื่อการเก็งกำไร รวมทั้งมีการออกหุ้นกู้ โดยมีอัตราดอกเบี้ยแบบคงที่เพื่อลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในตลาด

11. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยติดตามสถานการณ์และความเคลื่อนไหวในการออกกฎหมายใหม่ ๆ ทั้งกฎหมายที่ใช้บังคับภายในประเทศไทย และประเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บริษัทมีเวลาเพียงพอในการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ ปรับปรุง และรับการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจในทุกด้าน รวมทั้งจัดให้มีการแบ่งปันความรู้แก่พนักงาน นอกจากนี้ ยังมีการจ้างที่ปรึกษาทางกฎหมายในกรณีที่เกิดข้อสงสัย หรือมีเหตุการณ์ที่ต้องขอความคิดเห็นจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรัดกุม โปร่งใส สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- บริษัทมีการรวบรวมหลักเกณฑ์ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทจดทะเบียน และนำเสนอแก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทเพื่อถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทำให้บริษัทมีความมั่นใจว่าบริษัทได้สร้างกระบวนการและการดำเนินงานที่มีมาตรฐานเป็นไปตามกฎหมาย

- บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาสิทธิขั้นพื้นฐาน โดยมีการดำเนินการเพื่อมิให้มีการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษยชน ไม่ให้เกิดการเหลื่อมล้ำในเชื้อชาติ ศาสนา วรรณะ และเพศสภาพในองค์กร รวมทั้ง การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในองค์กร ซึ่งมาตรการดังกล่าวช่วยป้องกันและลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายและบทลงโทษจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายอันจะส่งผลเสียต่อชื่อเสียงของบริษัท

12. ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

บริษัทวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัทโดยอาจเป็นทั้งโอกาสและอุปสรรคในการดำเนินธุรกิจที่อาจส่งผลกับบริษัทในอนาคตอันใกล้

- การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีด้านพลังงาน ปัจจุบันเทคโนโลยีมีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงเพื่อตอบสนองพฤติกรรมการใช้พลังงาน รวมทั้งรูปแบบการผลิตไฟฟ้าที่มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว เช่น การใช้พลังงานทดแทน การกักเก็บพลังงาน (Energy Storage) เทคโนโลยีโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์และระบบกักเก็บพลังงาน (Solar + BESS) เทคโนโลยีระบบกักเก็บพลังงาน (BESS) เทคโนโลยีการผลิตไฮโดรเจนสีเขียว และแอมโมเนียสีเขียว เทคโนโลยีโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนจากเชื้อเพลิงไฮโดรเจน เทคโนโลยีโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนจากเชื้อเพลิงแอมโมเนีย เป็นต้น ดังนั้น บริษัทจึงเตรียมความพร้อมในทุกด้าน เพื่อลดผลกระทบต่อความสูญเสียโอกาสในการแข่งขันทางธุรกิจด้านพลังงานในอนาคต บริษัทได้มีการศึกษาและประเมินความสามารถในการดำเนินธุรกิจด้านพลังงานทดแทน โดยเตรียมความพร้อมโดยจัดตั้งคณะทำงาน Exploration Team ประกอบด้วยผู้บริหารและพนักงานในสายงานวิศวกร เพื่อศึกษาและค้นคว้าแนวทางการพัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าในรูปแบบใหม่ มีการศึกษาเทคโนโลยีโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์และระบบกักเก็บพลังงาน (Solar + BESS) เพื่อลงทุนเป็นโครงการศึกษา นอกจากนี้ มีการลงนามในบันทึกความร่วมมือกับคู่ค้าในการศึกษาเกี่ยวกับเทคโนโลยีการผลิตไฮโดรเจนสีเขียว และแอมโมเนียสีเขียว และมีการลงนามในบันทึกความร่วมมือกับคู่ค้าในการศึกษาเกี่ยวกับการใช้ Hydrogen ผสมกับ LNG เพื่อเป็นเชื้อเพลิงสำหรับการผลิตไฟฟ้า ณ โรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น รวมถึงการศึกษากฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่อาจจะเกี่ยวข้องทั้งของประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน

- ความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทเตรียมความพร้อมต่อความเสี่ยงจากภัยคุกคามในทุกรูปแบบที่อาจส่งผลกระทบต่อการสูญเสียข้อมูลสำคัญของบริษัท ข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อน (Sensitive Data) ที่อยู่ในระบบ Server หรือ ข้อมูลด้านการเงินที่มีความสำคัญ ซึ่งอาจทำให้บริษัทสูญเสียค่าใช้จ่ายจากการถูกขโมย หรือค่าใช้จ่ายในการกู้ข้อมูลที่ถูกขโมยกลับคืนมา รวมทั้งบริษัทอาจสูญเสียชื่อเสียงเนื่องจากบริษัทบริหารจัดการโรงไฟฟ้าที่มีสเถียรภาพต่อความมั่นคงด้านพลังงาน โดยบริษัทบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับนโยบายและการบริหารความเสี่ยงองค์กร กำหนดให้การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อให้ระบบสารสนเทศอยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานอยู่เสมอ บริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO 27001 ซึ่งเป็นมาตรฐานระบบการความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ โดยได้แนะแนวทางและสนับสนุนให้องค์กรเข้าใจความเสี่ยงและจุดอ่อนด้านการคุ้มครองข้อมูลอย่างเป็นระบบ ช่วยเพิ่มความแข็งแกร่งให้กับระบบความปลอดภัยของข้อมูล ลดความเสี่ยง และปกป้องข้อมูลจากการถูกโจรกรรม รวมทั้งกำหนดให้มีการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ โดยกำหนดขั้นตอน กระบวนการบริหาร และผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ รวมถึงจัดให้มีการรายงานสถานการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์ผ่านบุคคลหรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับแจ้งเหตุการณ์ เพื่อให้เหตุการณ์และจุดอ่อนที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศได้รับการดำเนินการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ในช่วงระยะเวลาที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของทรัพย์สินสารสนเทศ เพื่อให้ทรัพย์สินสารสนเทศที่มีความสำคัญได้รับการป้องกันอย่างเหมาะสม รวมทั้งจัดอบรมพนักงานและถ่ายทอดความรู้เรื่อง Security Awareness ผ่านระบบ Mobile Application สื่อสารเรื่องความรู้ต่าง ๆ ผ่านทาง Email เพื่อให้พนักงานได้เข้าไปศึกษาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านเทคโนโลยี และเสริมสร้างการตระหนักถึงความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่พนักงานทุกคนในองค์กร และศึกษาวิวัฒนาการและรูปแบบการโจมตีทางด้านไซเบอร์ รวมถึงประเมินประสิทธิภาพระบบการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศของบริษัท และระบบการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

กรอบการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัทตระหนักดีว่าความสำเร็จทางธุรกิจจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และเพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยบริษัทได้พัฒนากรอบการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Sustainability Framework) ที่สะท้อนถึงเจตนารมณ์ในการสร้างความสมดุลระหว่างมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม และระบุประเด็นสำคัญในแต่ละมิติและความสัมพันธ์กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ขยายธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลกระทบและมุ่งสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วนตลอดห่วงโซ่คุณค่า

บริษัทได้วางกรอบการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยกำหนดกรอบแนวคิดด้านความยั่งยืนภายใต้ 3 กลยุทธ์หลัก “C-K-P” ครอบคลุมประเด็นสำคัญทั้งในมิติสิ่งแวดล้อม (C – Clean Electricity – ไฟฟ้าสะอาด) มิติสังคม (K – Kind Neighbor – เพื่อนบ้านที่ดี) และมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (P – Partnership for Life – พันธมิตรที่ยั่งยืน) พร้อมตั้งเป้าหมายและกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงาน และวางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมในระยะเวลา 5 ปี ระหว่าง ปี 2565–2569 ใน 5 ด้าน ได้แก่ 1) การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 2) ความหลากหลายทางชีวภาพ 3) การดูแลชุมชนและสังคม 4) การเคารพสิทธิมนุษยชน 5) ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ

C Clean Electricity

ไฟฟ้าสะอาด – มุ่งมั่นนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้ในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างสมดุลระหว่างการรักษาสิ่งแวดล้อม การจัดการพลังงาน การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การฟื้นฟูระบบนิเวศและความหลากทางชีวภาพ โดยยังคงศักยภาพในการผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาดได้อย่างมีเสถียรภาพ

K Kind Neighbor

เพื่อนบ้านที่ดี – รับผิดชอบในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อม ตลอดจนดำเนินงานโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

P Partnership for Life

พันธมิตรที่ยั่งยืน – เสริมศักยภาพในการรับมือกับความท้าทายและการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนผ่านการลงทุนในโอกาสทางธุรกิจใหม่ในภูมิภาคอาเซียน และการประยุกต์นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาผนวกกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้แก่ภูมิภาค และสร้างผลตอบแทนที่ดีและเป็นธรรมแก่ลูกค้าและผู้ถือหุ้น

กรอบแนวคิดความยั่งยืน

C K P

Clean Electricity
สิ่งแวดล้อม

ไฟฟ้าสะอาด

การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

100%
มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในปี 2586

>95%
เพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในปี 2586

ลด
ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2593

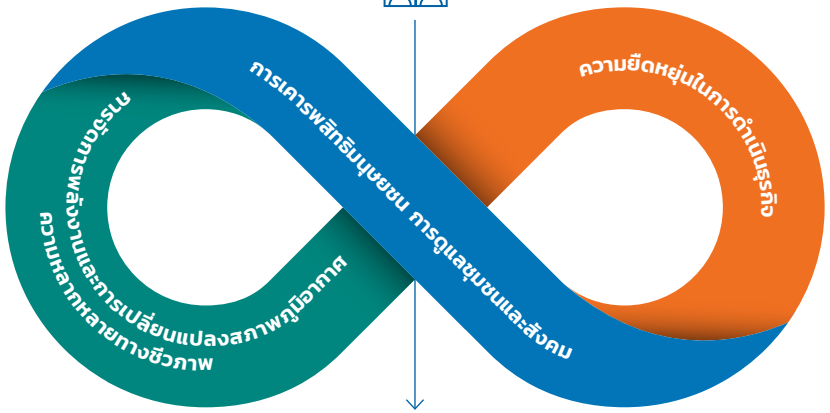
Partnership for Life
บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

พันธมิตรที่ยั่งยืน

ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ

ขยายธุรกิจ
ไปยังกลุ่มลูกค้าใหม่และเพิ่มพื้นที่ยุทธศาสตร์ในการดำเนินธุรกิจใหม่ในภูมิภาคอาเซียน

ประยุกต์
เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน



Kind Neighbor
สังคม

เพื่อนบ้านที่ดี

ความหลากหลายทางชีวภาพ

100%
ประเมินผลกระทบคงเหลือจากการปฏิบัติงานของทุกโรงไฟฟ้า ในปี 2568

ไม่มี
การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และบริการจากระบบ ในปี 2583

การเคารพสิทธิมนุษยชน

100%
สร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับพนักงาน

100%
ของห่วงโซ่อุปทานได้รับการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

ไม่มี
กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน

การดูแลชุมชนและสังคม

ไม่มี
กรณีข้อร้องเรียนที่ไม่ถูกจัดการ

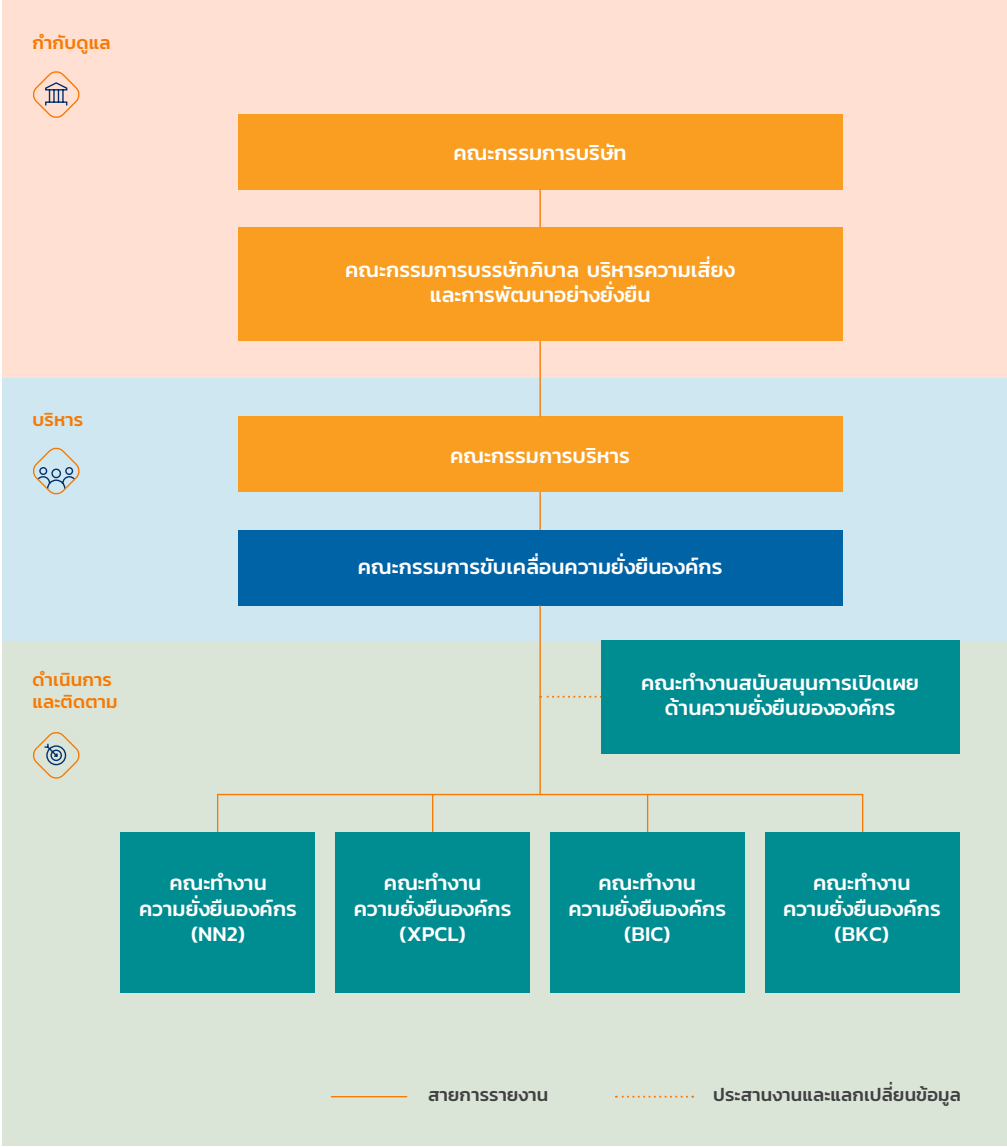
สร้างคุณค่า
ให้กับสังคมและระบบนิเวศด้วยการผลิตพลังงานหมุนเวียน ในปี 2569

นโยบายด้านความยั่งยืน

บริษัทได้บูรณาการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทในการมุ่งสู่การเป็นผู้นำในธุรกิจผลิตไฟฟ้าทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียนด้วยกลยุทธ์การลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดประเภทต่าง ๆ เพื่อสร้างเสถียรภาพและความมั่นคงทางพลังงานของประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระดับสากล

ด้วยความมุ่งมั่นในการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทุกภาคส่วน ตั้งแต่การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด การมุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรและใช้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและบรรเทาผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง การประเมินและติดตามความเสี่ยงครอบคลุมทุกมิติ ESG อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน ส่งเสริมศักยภาพในด้านต่าง ๆ ให้เกิดความสมดุลต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนด้านความยั่งยืน อันเป็นหลักให้พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการได้นำไปปฏิบัติเป็นบรรทัดฐานของการทำงานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร เพื่อประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นส่งเสริมให้การบริหารจัดการด้านความยั่งยืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งมีการทบทวนและประเมินด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมทุกความท้าทาย โอกาส และความเสี่ยงอันมีนัยสำคัญ ควบคู่ไปกับการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัท สอดรับกับทิศทางและแนวโน้มของธุรกิจการผลิตไฟฟ้า และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืน (Sustainable Development Steering Committee) ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการบริษัท เป็นประธานกรรมการ และมีผู้บริหารจากทุกโรงไฟฟ้า ครอบคลุมทุกขอบเขตงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ รวมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการเปิดเผยด้านความยั่งยืนขององค์กร (Sustainability Supporting and Disclosure Working Team) และคณะทำงานความยั่งยืนองค์กรของทุกโรงไฟฟ้า (Plant Sustainability Working Team) เป็นหน่วยงานที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร เพื่อให้การเสนอข้อคิดเห็น และนำกลยุทธ์ด้านการจัดการความยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามความมุ่งมั่นและวิสัยทัศน์ของกลุ่ม ซีเค พาวเวอร์ ที่มุ่งเน้นให้มีกระบวนการบริหารจัดการที่เป็นไปตามทิศทางและเป้าหมายความยั่งยืนที่ชัดเจน



รายละเอียดความรับผิดชอบต่อสังคมบนแนวทางแห่งความยั่งยืนของบริษัท ดูเพิ่มเติมได้ที่

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ซีเค พาวเวอร์ ในฐานะ "หนึ่งในผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่ใหญ่ที่สุดและมีคาร์บอนฟุตพริ้นท์ที่ต่ำที่สุดรายหนึ่งของภูมิภาคอาเซียน" มุ่งสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียด้วยความรับผิดชอบต่อโลกและสังคม โดยนำหลักการด้านความยั่งยืนรวมถึงแนวคิดการทำธุรกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการทั้งในระดับประเทศและระดับสากลมาปรับใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน โดยการนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ("Sustainable Development Goals: SDGs") และ UN Global Compact ขององค์การสหประชาชาติ มาประกอบการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติต่าง ๆ ของบริษัทซึ่งเชื่อมโยงกับ SDGs 13 เป้าหมาย จากทั้งหมด 17 เป้าหมาย เพื่อให้การกำหนดเป้าหมายและการดำเนินกิจกรรมของบริษัทตอบสนองต่อเป้าหมาย SDGs อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ลักษณะการประกอบธุรกิจ แผนกลยุทธ์ รวมถึงประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืนและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

มิติสิ่งแวดล้อม

Goal 12

แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน

บริษัทมุ่งมั่นที่จะจัดการและใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและมุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วม โดยได้กำหนดเป็นนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนขององค์กร

2565

- ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ทั้งหมด 11,155 ล้านลิตร
- ปริมาณของเสียทั่วไปที่เกิดขึ้นทั้งหมด 130 เมตริกตัน
- ปริมาณของเสียอันตรายที่เกิดขึ้นทั้งหมด 20 เมตริกตัน

Goal 13

การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น

2565

- ลดการใช้พลังงานต่อหน่วยการผลิตได้ร้อยละ 3.0 จากปีฐาน 2564
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกร้อยละ 0.24 ในปี 2565 จากปีฐาน 2564

2567

- เพิ่มสัดส่วนในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเป็นร้อยละ 95

2586

- 100% มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ในปี 2586 รวมใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate: REC)
- เพิ่มสัดส่วนในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนให้ได้มากกว่าร้อยละ 95

2593

- บรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

Goal 15

ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน และหยุดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทมุ่งมั่นอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ ลดความเสื่อมโทรมของถิ่นที่อยู่ตามธรรมชาติของสัตว์ต่าง ๆ ทั้งระบบนิเวศบนบก ป่าไม้ และน้ำจืด

2566

- พัฒนาแผนการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

2568

- ประเมินผลกระทบคงเหลือจากการปฏิบัติงานของทุกโรงไฟฟ้า

2583

- มุ่งมั่นที่จะไม่มีการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ (No Net Loss: NNL) และบริการจากระบบนิเวศสุทธิเป็นศูนย์ (Ecosystem Service)

มิติสังคม

Goal 3

การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนให้ชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้าที่บริษัทและบริษัทในเครือเข้าไปลงทุนมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

2565

- ไม่มีข้อร้องเรียนที่ยังไม่ถูกจัดการอย่างต่อเนื่อง
- มากกว่าร้อยละ 80 ของชุมชนมีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการเพื่อชุมชนและสังคม

Goal 4

การได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุม เท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

2565

- เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษาและสร้างคุณค่าให้กับสังคมด้วยการผลิตพลังงานหมุนเวียนสะสม 1,753 คน
- เพิ่มแหล่งเรียนรู้พลังงานหมุนเวียนให้กับชุมชนและสังคม 8 แหล่งเรียนรู้

Goal 5

การบรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้เกิดความเท่าเทียมทางเพศ และปราศจากการกีดกันด้านการจ้างงาน

Goal 10

ลดความไม่เสมอภาคภายในประเทศและระหว่างประเทศ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้เกิดการเข้าถึงโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่คำนึงถึงอายุ เพศ ความบกพร่องทางร่างกาย เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ แหล่งกำเนิด ศาสนา หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรืออื่น ๆ เพื่อเสริมความแข็งแกร่งในระดับภูมิภาค

2565

- ร้อยละ 100 ของธุรกิจได้รับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านพร้อมกำหนดมาตรการบรรเทา แก้ไข และเยียวยาผลกระทบ
- ปราศจากข้อร้องเรียนด้านดำเนินธุรกิจโดยเลือกปฏิบัติ และการกีดกันโอกาสทางการค้าระหว่างประเทศ
- ไม่มีกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างต่อเนื่อง
- ทบทวนประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าเป็นประจำทุกปี
- ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนทุก 3 ปี

Goal 11

เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน

บริษัทมีจุดยืนที่จะช่วยทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานมีความปลอดภัย พร้อมรับความเปลี่ยนแปลงและพัฒนาอย่างยั่งยืน

2565

- ส่งเสริมโครงการด้านความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตรอบโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัท
- สร้างสิ่งปลูกสร้างสาธารณประโยชน์และสาธารณสมบัติให้แก่ชุมชน 41 แห่ง

มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

Goal 7

พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้

บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการมีพลังงานสะอาดที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ เพิ่มสัดส่วนการลงทุนและการผลิตพลังงานสะอาด เพื่อความยั่งยืนด้านพลังงาน พร้อมกับการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

2565

- รักษากำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนร้อยละ 89 และเพิ่มสัดส่วนในการผลิตพลังงานสะอาดเป็น ร้อยละ 95 ในปี 2567
- มีกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดมากกว่า 1,929 เมกะวัตต์

Goal 8

การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ

บริษัทมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ขยายโอกาสด้านการร่วมมือทางธุรกิจ รวมถึงการมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม

2566

- มีกลุ่มลูกค้าใหม่คิดเป็นร้อยละ 3 ของลูกค้าทั้งหมด
- ไม่มีการเสียชีวิตจากการทำงาน
- สัดส่วนมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้าท้องถิ่นมากกว่า ร้อยละ 10

Goal 9

โครงสร้างพื้นฐานนวัตกรรมและอุตสาหกรรม

บริษัทสนับสนุนการสร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมและนวัตกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน

2566

- ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม 1 โครงการ และมีนวัตกรภายในองค์กร 15 คน

2567

- ดำเนินธุรกิจในประเทศใหม่ภายในภูมิภาคอาเซียน อย่างน้อย 1 แห่ง

2570

- มีกลุ่มลูกค้าใหม่อย่างน้อย 3 ราย ภายในปี 2570
- ดำเนินงานตามแผนงานเพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจเสร็จสมบูรณ์

Goal 16

สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก

บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมสังคมที่สงบสุข และครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และยั่งยืน

2565

- ไม่มีข้อร้องเรียนที่ยังไม่ถูกจัดการอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนากลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Strategy) ภายในปี 2565

2569

- สร้างคุณค่าให้กับสังคมและระบบนิเวศจากการผลิตพลังงานหมุนเวียน

Goal 17

ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเสริมความแข็งแกร่งให้แก่กลไกการดำเนินงานและหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

2565

- ทุกโครงการพัฒนาชุมชนมีเป้าหมายที่เชื่อมโยงกับ SDGs และสอดคล้องกับกลยุทธ์ CSR ของบริษัท
- บริษัทเข้าร่วมเป็นสมาชิกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

รายละเอียดความรับผิดชอบต่อสังคมบนแนวทางแห่งความยั่งยืนของบริษัท ดูเพิ่มเติมได้ที่

ภาพรวมการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนปี 2565

มิติสิ่งแวดล้อม

① การจัดการสิ่งแวดล้อม

ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ทั้งหมด
4.8%
ดีกว่าเป้าหมายปี 2565

ปริมาณของเสียทั่วไปที่เกิดขึ้นทั้งหมด
7.28%
ดีกว่าเป้าหมายปี 2565

ปริมาณของเสียอันตรายที่เกิดขึ้นทั้งหมด
21.9%
ดีกว่าเป้าหมายปี 2565

② การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ลดการใช้พลังงานต่อหน่วยการผลิตได้
ร้อยละ 6.28
จากปีฐาน 2564

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ร้อยละ 0.49
จากปีฐาน 2564

92%
ของไฟฟ้าที่ใช้ภายในองค์กรเป็นไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

มีสัดส่วนในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน
ร้อยละ 89

③ ความหลากหลายทางชีวภาพ

พัฒนาแผนการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

ปลามากกว่า
110 สายพันธุ์
สามารถอพยพผ่านไปด้านเหนือน้ำได้อย่างปลอดภัย

มิติสังคม

① การเคารพสิทธิมนุษยชน

ไม่มี
กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า

100%
ของธุรกิจของบริษัทได้รับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน พร้อมกำหนดมาตรการบรรเทาแก้ไขและเยียวยาผลกระทบ

พนักงานทั้งหมดในทุกระดับชั้น
100%
ได้รับการอบรมและสื่อสารด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน

② การดูแลชุมชนและสังคม

ไม่มี
กรณีข้อร้องเรียนที่ยังไม่ถูกจัดการ

เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษาสะสม
1,753 คน

>80%
ของชุมชนมีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการเพื่อชุมชนและสังคม

แหล่งเรียนรู้พลังงานหมุนเวียน
8
แหล่งเรียนรู้

③ การพัฒนาศักยภาพและการดูแลพนักงาน

จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อคนต่อปี
38 ชั่วโมง

พนักงานมีความผูกพันต่อองค์กร
ร้อยละ 74.5

④ สุขภาวะอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน
0 ราย

จำนวนเหตุการณ์การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน
0 กรณี

มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

① การพัฒนานวัตกรรม

2 โครงการ
สร้างนวัตกรรมใหม่ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและใส่ใจสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร

16 นวัตกร
สร้างนวัตกรสะสม ผู้คิดค้นโครงการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงานภายในองค์กร

② การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยง

ข้อร้องเรียนเรื่องทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กร
ไม่มี

③ ความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ

พัฒนาเทคโนโลยี Hydrology Forecast เพื่อปรับปรุงการพยากรณ์ปริมาณน้ำ

1,929
เมกะวัตต์
เป็นกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

96%
ในความพร้อมของระบบผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

ห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

บริษัทมุ่งมั่นสร้างคุณค่าในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่ตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า และการบริหารจัดการคู่ค้าที่ดีที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงเป็นการพัฒนาความสัมพันธ์และเสริมสร้างคุณค่าร่วมให้ทุกบริษัทในห่วงโซ่อุปทาน รวมทั้งลดความเสี่ยงและลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจให้น้อยที่สุด ในห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของบริษัท ประกอบด้วย

กิจกรรมหลัก

1 — การจัดการและขนส่งวัตถุดิบ

แหล่งพลังงานที่สำคัญในการผลิตไฟฟ้าของบริษัท ประกอบด้วย น้ำ แสงอาทิตย์ และก๊าซธรรมชาติ โดยโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ที่ไม่ได้ใช้พลังงานหมุนเวียนเป็นแหล่งกำเนิดไฟฟ้า จะต้องรับก๊าซธรรมชาติและน้ำประปาเป็นวัตถุดิบและแหล่งพลังงานจากคู่ค้า โดยทั้งบริษัทและคู่ค้าได้มีระบบการตรวจสอบการรับ-จ่ายก๊าซธรรมชาติและน้ำประปาเพื่อให้เป็นไปตามสัญญาการซื้อขายและระบบความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด

2 — การผลิตไฟฟ้า

ปัจจุบันบริษัทลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าในโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังน้ำ โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น และโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ซึ่งมีพื้นที่ปฏิบัติงานทั้งในประเทศไทยและ สปป.ลาว

3 — การจ่ายกระแสไฟฟ้า

ผลิตภัณฑ์ที่บริษัทมีการผลิต ได้แก่ ไฟฟ้า ไอน้ำ มีความจำเป็นที่จะต้องมีระบบการจัดจำหน่ายที่มีความมั่นคงด้านเสถียรภาพและมีความพร้อมในการจัดจำหน่ายให้แก่ลูกค้า โดยกระแสไฟฟ้าจะถูกส่งผ่านสายส่งไฟฟ้า (Transmission Line) โดยมีสถานีไฟฟ้าย่อย (Substation) เพื่อปรับแรงดันกระแสไฟฟ้าให้คงที่ก่อนการจ่ายกระแสไฟฟ้าทำให้การส่งไฟฟ้าเป็นไปอย่างมีเสถียรภาพ สำหรับไอน้ำเพื่ออุตสาหกรรมที่บริษัทจัดส่งให้ลูกค้าของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ภายในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ส่งผ่านระบบท่อขนส่งที่ต้องได้รับการปรับแรงดันและอุณหภูมิตามความต้องการของลูกค้า

4 — การส่งมอบ/จำหน่ายกระแสไฟฟ้า

บริษัทส่งมอบ/จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าอุตสาหกรรม และหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแห่งประเทศไทย (กฟภ.) และรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (EdL) ผ่านการทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวกับลูกค้า

5 — การติดตามและตรวจสอบเสถียรภาพของไฟฟ้าภายหลังการส่งมอบ

บริษัทมีการทดสอบการเดินเครื่องผลิตไฟฟ้าตามมาตรฐานที่เข้มงวดจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เพื่อให้ลูกค้าสามารถใช้ไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง และมั่นใจต่อเสถียรภาพในระบบการส่งจ่ายไฟฟ้าของบริษัท รวมถึงจัดให้มีช่องทางการสื่อสารรับเรื่องร้องเรียนเพื่อแก้ปัญหาร่วมกัน รวมถึงการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

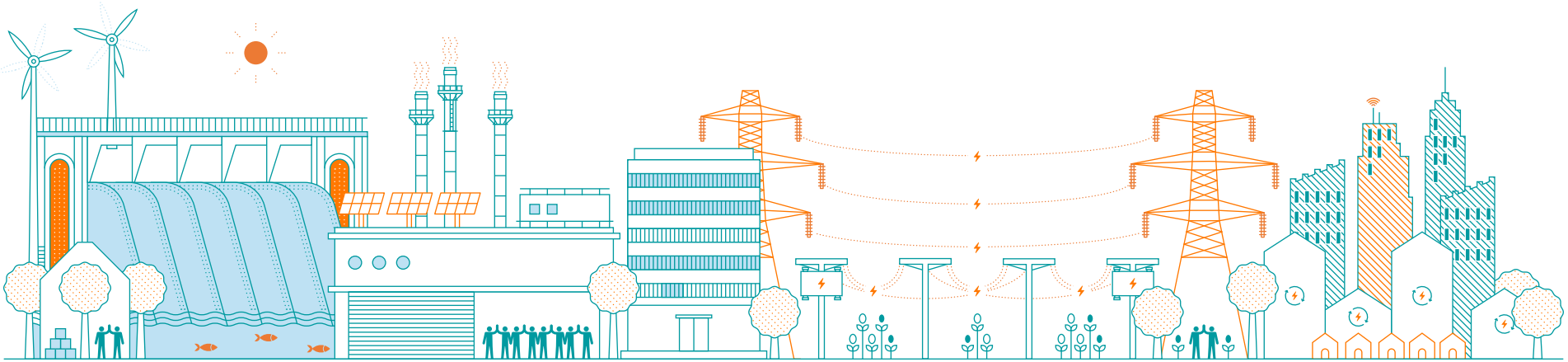
กิจกรรมสนับสนุน

การบริหารของบริษัทมีลักษณะเป็นการรวมศูนย์ปฏิบัติการ (Shared Service Center: SSC) เพื่อให้การบริหารมีมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร เพิ่มความสามารถในการควบคุมประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน สามารถรองรับการขยายตัว และการปรับเปลี่ยนของตัวธุรกิจ รวมถึงลดต้นทุนในการดำเนินการได้ เช่น ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการตรวจสอบภายใน การบัญชี การจัดการทรัพยากรบุคคล การดูแลจัดการฝึกอบรม และการบริการลูกค้า เป็นต้น

ห่วงโซ่คุณค่าของ ซีเค พาวเวอร์

กิจกรรมหลัก

	1	2	3	4	5
กิจกรรม	การจัดการและขนส่งวัตถุดิบ	การปฏิบัติการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ	การจำยกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ	การส่งมอบและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	การติดตามและตรวจสอบเสถียรภาพของไฟฟ้าภายหลังการส่งมอบ
ผู้มีส่วนได้เสีย	• คู่ค้าและผู้รับเหมา	• ผู้รับเหมา • พนักงาน • ชุมชนและสังคม • ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	• คู่ค้า • พนักงาน • ชุมชนและสังคม • ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	• ลูกค้า	• ลูกค้า



กิจกรรมสนับสนุน

	1	2
กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารปัจจัยการผลิต และคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์	การบริหารแบบรวมศูนย์ปฏิบัติการและโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ
ผู้มีส่วนได้เสีย	• คู่ค้าและผู้รับเหมา	• ผู้รับเหมา • พนักงาน • ชุมชนและสังคม • นักลงทุนและผู้ถือหุ้น • ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญในการบริหารจัดการความยั่งยืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานร่วมดำเนินการสร้างการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า ประกอบด้วย ลูกค้า ผู้ถือหุ้น ชุมชนและสังคม พนักงาน คู่ค้าและผู้รับเหมา ตลอดจนภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บริษัทมีการทบทวนการดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งระบุและจัดลำดับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของบริษัทอย่างครบถ้วนและครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ เพื่อการเติบโตร่วมกันอย่างเข้มแข็ง มั่นคง และเชื่อมโยงผลประโยชน์ร่วมกัน รวมทั้งสร้างระบบนิเวศทางธุรกิจเพื่อส่งผลกระทบเชิงบวกให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทได้วิเคราะห์ประเด็นที่อยู่ในความคาดหวัง เพื่อกำหนดช่องทางการมีส่วนร่วม และแนวทางในการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม ในกระบวนการกำหนดกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน บริษัทได้สัมภาษณ์กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียและรวบรวมประเด็นความคาดหวังทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้แผนการดำเนินงานการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงสามารถสร้างโอกาส เสริมความเข้มแข็ง และลดความเสี่ยงให้กับบริษัท นำไปสู่การบริหารจัดการด้านความยั่งยืนอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับ	ช่องทางการมีส่วนร่วมและความถี่	ประเด็นที่อยู่ในความสนใจ/คาดหวัง	การดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อประเด็นของผู้มีส่วนได้เสีย ในปี 2565
ลูกค้า	• การจ่ายไฟฟ้าได้เต็มประสิทธิภาพ สม่ำเสมอ และตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า • การได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว เมื่อเกิดเหตุขึ้น • การอำนวยความสะดวกในการถ่ายทอดความรู้ที่ช่วยเพิ่มความเชื่อมั่นในบริษัท	• การประชุมลูกค้าประจำปี • แบบสำรวจความพึงพอใจประจำปี • ศูนย์ติดต่อลูกค้าติดต่อผ่านเว็บไซต์ของบริษัท • การฝึกอบรมสำหรับลูกค้า • ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัท	• การให้บริการที่มีคุณภาพสูงในปริมาณที่เพียงพอตามที่ตกลงกัน • การดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส บนแนวทางแห่งความยั่งยืน • ไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกค้า • ได้รับการดูแลความเป็นส่วนตัวของข้อมูล	• การรักษาคุณภาพบริการที่ลูกค้าพึงพอใจและพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น • การสำรวจความพึงพอใจเพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการภายในเพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่ดียิ่งขึ้น • การดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
ผู้ถือหุ้น	• การเข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบันและเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจลงทุนอย่างเท่าเทียมกัน • การมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับทิศทางและการดำเนินธุรกิจของบริษัท • การมีสิทธิต่าง ๆ ในกรณีที่เป็นผู้ถือหุ้น	• การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (1 ครั้ง) • การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (1 ครั้ง) • การรายงานแบบฟอร์ม 56-1 One Report (1 ครั้ง) • การจัดทำ Company Snapshot บนเว็บไซต์ตลาดหลักทรัพย์ (2 ครั้ง) • การประชุมร่วมกับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์และผู้จัดการกองทุน (Analyst Meeting) (4 ครั้ง) • กิจกรรม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์ (1 ครั้ง) • ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัท • การประชุมอื่น ๆ	• ผู้บริหารและพนักงานเข้าใจถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร • ความโปร่งใสและการปฏิบัติตามกฎของตลาดหลักทรัพย์และเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูล • การปฏิบัติต่อนักลงทุนและผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน • การขยายโอกาสทางธุรกิจอย่างยั่งยืนและจัดหางบลงทุนในโครงการใหม่ โดยยังสามารถรักษาความมั่นคงทางการเงินและสร้างผลกำไรที่ดี	• การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการสื่อสารและการดำเนินงานอย่างยั่งยืน • การเปิดเผยข้อมูลตามแนวปฏิบัติที่เป็นสากลและถูกต้องตามกฎระเบียบ • การดำเนินกิจกรรมและจัดให้มีการประชุมเพื่อสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียแสดงความคิดเห็นโดยตรงกับบริษัทได้ • การแสวงหาและร่วมลงทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อขยายโอกาสในการลงทุน และสร้างความยืดหยุ่นในการดำเนินธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับ	ช่องทางการมีส่วนร่วมและความถี่	ประเด็นที่อยู่ในความสนใจ/คาดหวัง	การดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อประเด็นของผู้มีส่วนได้เสีย ในปี 2565
ชุมชนและสังคม	• การสร้างรายได้และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่ใกล้เคียงโรงไฟฟ้า • การลดผลกระทบจากธุรกิจที่อาจมีต่อชุมชนและสังคม • การดำเนินงานที่ไม่มีการละเมิดกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	• การสำรวจความต้องการชุมชนและเยี่ยมชุมชน • กิจกรรมเพื่อสังคมต่าง ๆ (CSR) • การเข้าร่วมเครือข่ายภาครัฐ • ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัท	• การดำเนินงานที่เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม • การบรรเทาผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดจากการดำเนินงานของบริษัท • เคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของชุมชน • ความร่วมมือที่ดีระหว่างชุมชนกับบริษัท • ขั้นตอนการจัดการที่โปร่งใสและตรวจสอบได้	• การดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวังเพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจมีต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม • การแต่งตั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลการจัดการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมรอบโรงไฟฟ้าโดยเฉพาะ • การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด • การควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมได้ดีกว่าที่กฎหมายกำหนด • การติดตามข่าวสารจากสื่อและนำมาพิจารณาในระหว่างการวางแผน
พนักงาน	• การมีงานที่มั่นคง • การมีสถิติบันทึกเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดี • การมีค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่สามารถแข่งขันได้ • การมีโอกาสในการเติบโต • การได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมรายบุคคล	• แพลตฟอร์มดิจิทัลของบริษัท ได้แก่ CKPower Mobile Application • จอประชาสัมพันธ์ Digital Signage ประจำทุกสำนักงาน และโรงไฟฟ้า • การประชุม Town Hall ปีละ 1 ครั้ง • การสำรวจความผูกพันพนักงานต่อองค์กรทุก ๆ 2 ปีครั้ง • ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัท	• การให้ผลตอบแทนสวัสดิการ และผลประโยชน์ที่เป็นธรรมและมีความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ • การมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและปลอดภัย • ได้รับการอบรมที่ส่งเสริมศักยภาพในการทำงาน • การมีโอกาสเติบโต ก้าวหน้า และมีความมั่นคงในการทำงาน	• การให้ผลตอบแทนและผลประโยชน์ที่เหมาะสมโดยการเปรียบเทียบกับบริษัทต่าง ๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยปฏิบัติกับพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ • การปรับปรุงระบบดิจิทัลเพื่อความสะดวกของพนักงาน • การพัฒนาพนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง • การส่งเสริมมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในระดับสากล
คู่ค้าและผู้รับเหมา	• ความไว้วางใจในผลประโยชน์ซึ่งกันและกันด้วยความซื่อสัตย์ • ความร่วมมือในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยจรรยาบรรณคู่ค้า • การแบ่งปันความรู้และการถ่ายโอนผลิตภัณฑ์และบริการ	• กระบวนการขึ้นรายชื่อผู้ขาย • สำรวจความพึงพอใจ • ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัท	• การจัดหาซื้อและจัดหาที่โปร่งใสและยุติธรรม • การชำระเงินที่ตรงเวลาและเชื่อถือได้ • มีระบบการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล • โอกาสในการพัฒนาและเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน	• การกำหนดจรรยาบรรณของคู่ค้าโดยเน้นที่มิติ ESG ร่วมกับการตรวจประเมินประเด็นด้าน ESG • การรักษาระดับความไว้วางใจในกระบวนการจัดซื้อด้วยความโปร่งใสให้อยู่ในระดับสูงเสมอ • การกำหนดขั้นตอนการชำระเงินเพื่อความสะดวกในการชำระเงินที่ตรงเวลา
หน่วยงานกำกับดูแล	• ความร่วมมือในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง • การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับอย่างครบถ้วน • การเข้าร่วมเครือข่ายพันธมิตรภาคเอกชนการมีความสัมพันธ์ที่ดี	• ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายรวมถึงแพลตฟอร์มดิจิทัลของบริษัท • ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในเว็บไซต์บริษัท	• การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดอย่างสมบูรณ์ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมความยั่งยืนโดยภาพรวม • ควบคุมการดำเนินงานของบริษัทเพื่อป้องกันการเกิดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม • การขับเคลื่อนองค์กรตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และตอบสนองนโยบายของภาครัฐ	• การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใสเพื่อความไว้วางใจซึ่งกันและกัน • การมีส่วนร่วมในทุกเรื่องที่เกี่ยวกับความยั่งยืน • การเสริมสร้างความร่วมมือและความสัมพันธ์กับหน่วยงานกำกับดูแลทั้งหมด

ประเด็นความยั่งยืนของบริษัท

ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทได้ระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนโดยประยุกต์แนวทางการรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards หรือ GRI Standard) เพื่อนำไปสู่การทบทวนและพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และการจัดลำดับประเด็นสำคัญ ทำให้บริษัทสามารถจำแนกประเด็นที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทออกเป็น ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญของบริษัท (Materiality Topic) 8 ประเด็น และประเด็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Business Fundamental Topics) 5 ประเด็น โดยมุ่งเน้นการวิเคราะห์ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจที่สำคัญบริษัทได้คำนึงถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนในการวิเคราะห์ผลกระทบมาประกอบการทบทวนประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญ ดังนั้น การวางแผนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานใน 13 ประเด็น จะสามารถลดผลกระทบเชิงลบส่งเสริมผลกระทบเชิงบวกต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และลดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทได้อีกด้วย

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการสิ่งแวดล้อมในมิติต่าง ๆ ทั้งกายภาพ ชีวภาพ และระบบนิเวศอันมีความเกี่ยวข้องต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และสังคมในระดับมหภาค บริษัทมีความมุ่งมั่นพร้อมทั้งประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างการเติบโตของบริษัทควบคู่กับการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทได้ระบุประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญของบริษัท (Materiality Topic) ในมิติสิ่งแวดล้อม 3 ประเด็น ได้แก่ การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน พร้อมทั้งกระบวนการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานในทุก ๆ ด้าน ตลอดจนกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับมิติสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นแนวปฏิบัติของบริษัท และเปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในเว็บไซต์ของบริษัท

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม และแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นสำคัญ

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจกับการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนร่วมฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติและระบบนิเวศในบริเวณใกล้เคียงกับโรงไฟฟ้าต่างๆที่อยู่ภายใต้การบริหารของบริษัท มุ่งเน้นการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ส่งเสริมนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อลดการใช้ทรัพยากรและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้ได้มากที่สุด พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ควบคู่กับการสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานทั่วทั้งองค์กร โดยมีการเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะอย่างถูกต้องและโปร่งใส นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่กันด้วย

รายละเอียดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายอนุรักษ์พลังงาน

ประเด็นสำคัญ

บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การอนุรักษ์พลังงานทั้งภายในอาคารสำนักงาน และโรงไฟฟ้าของบริษัท รวมถึงการสื่อสารให้พนักงานทุกระดับเข้าใจและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงาน บริษัทถือว่าการอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานของบริษัททุกระดับที่จะต้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดเพื่อให้การบริหารจัดการด้านอนุรักษ์พลังงานมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีขอบเขตครอบคลุมตั้งแต่การแต่งตั้งคณะทำงาน มีการวางแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน กำหนดแนวทางการติดตามตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนกระบวนการสื่อสารและส่งเสริมจิตสำนึกให้แก่พนักงานในองค์กร

รายละเอียดนโยบายการอนุรักษ์พลังงาน

นโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประเด็นสำคัญ

บริษัทกำหนดนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อให้ทุกหน่วยงานตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตั้งแต่ช่วงการวางแผนออกแบบ ดำเนินการ ตลอดจนสิ้นสุดการดำเนินงาน โดยมีการตั้งเป้าหมาย และกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศภายในองค์กร มีการศึกษา วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พร้อมทั้งพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้า เพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทั้งทางตรงและทางอ้อม

รายละเอียดนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

นโยบายการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

ประเด็นสำคัญ

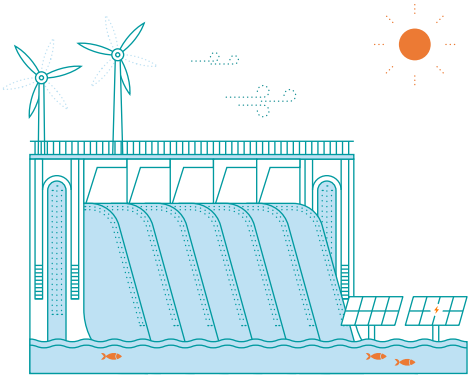
บริษัทให้ความสำคัญและส่งเสริมการปกป้องระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ มุ่งเน้นการประยุกต์ใช้นวัตกรรมเพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพควบคู่กับการพัฒนาชุมชน และการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การลดผลกระทบต่อระบบนิเวศที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

รายละเอียดนโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

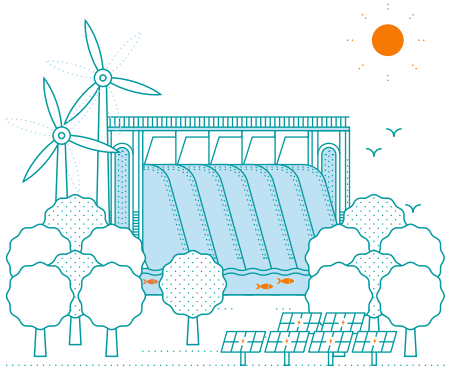
① การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้จัดทำนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และได้การรับรองมาตรฐานสากลด้านระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 อีกทั้งโรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัทได้รับการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องภายใต้ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ การบรรเทาและป้องกันการเกิดผลกระทบ และการเยียวยาแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้น ทุกโรงไฟฟ้าของบริษัทได้รับความเห็นชอบให้สามารถดำเนินกิจการจากหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง และบริษัทได้รายงานผลการดำเนินงานตามที่ได้ระบุไว้ในมาตรการป้องกันแก้ไขสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยแนวทางหลักในการสนับสนุนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทประกอบด้วย



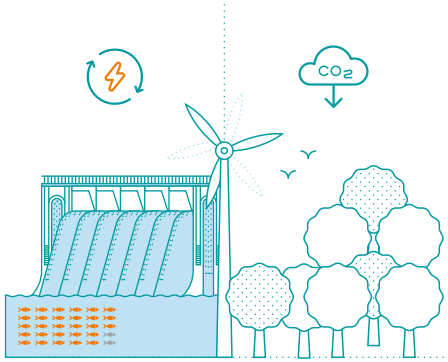
1

มุ่งเน้นการลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดและพลังงานหมุนเวียน



2

บริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม



3

พัฒนาองค์กรความรู้นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดและมุ่งมั่นสู่มาตรฐานสากล

4

สร้างองค์ความรู้ในการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อทำให้เกิดการพัฒนาและการอนุรักษ์อย่างยั่งยืนในชุมชน

แนวทางการดำเนินงาน

1) การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

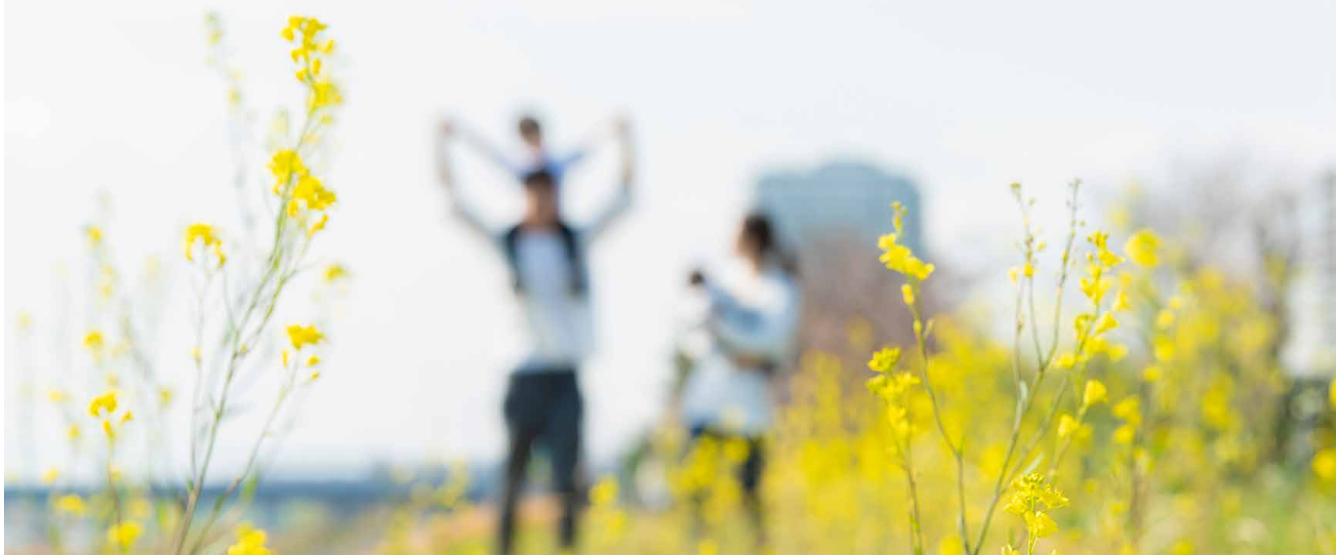
บริษัทได้จัดให้มีกระบวนการติดตามสถานการณ์ของแหล่งน้ำต้นทางที่ถูกใช้ในกระบวนการผลิตของแต่ละโรงไฟฟ้าโดยคำนึงถึงปัจจัยด้านการขาดแคลนน้ำในแต่ละพื้นที่ โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการขาดแคลนน้ำโดยใช้เครื่องมือ AQUEDUCT Water Risk Atlas พัฒนาโดยสถาบันทรัพยากรโลก World Resources Institute (WRI) เพื่อระบุพื้นที่ที่มีความตึงเครียดด้านน้ำ และวางมาตรการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละพื้นที่ รวมทั้งศึกษาผลกระทบต่อการผลิตและการอุปโภคบริโภคของชุมชนในพื้นที่ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานภาครัฐในระดับท้องถิ่นในการอนุรักษ์น้ำตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ กำหนดมาตรการวิธีป้องกันและบรรเทาผลกระทบ และกำหนดเป้าหมายในการจัดการทรัพยากรน้ำ รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการผลิตไฟฟ้าให้ใช้น้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้นำมาประยุกต์ใช้จริงในการดำเนินโครงการปรับปรุงระบบควบคุมการปิดท่อน้ำเข้าหลัก (Main Inlet Valve Adjustment Project) และมีมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้น้ำจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น ที่ยังมีความต้องการใช้น้ำในปริมาณที่สูงมาก ดังนั้นเพื่อลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนน้ำ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด สำหรับโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น ได้มีการลดการใช้น้ำในระบบการผลิตโดยการจัดทำการผลิตที่สามารถใช้น้ำแบบหมุนเวียนในระบบปิด รวมทั้งการควบคุมคุณภาพน้ำที่ปล่อยออกของทุกอาคารและพื้นที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด รวมทั้งศึกษาผลกระทบต่อการผลิตและการอุปโภคบริโภคของชุมชนในพื้นที่ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานภาครัฐในระดับท้องถิ่นในการอนุรักษ์น้ำตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ วิธีป้องกันและบรรเทาผลกระทบ การกำหนดเป้าหมายในการจัดการทรัพยากรน้ำ

2) การจัดการของเสีย

บริษัทตระหนักถึงผลกระทบที่สามารถเกิดขึ้นจากของเสียทั่วไปและของเสียอันตรายที่ไม่ได้รับการจัดการอย่างเหมาะสมทั้งในทางตรงและทางอ้อม บริษัทจึงมุ่งมั่นในการลดการเกิดของเสียตั้งแต่ต้นทางผ่านระเบียบปฏิบัติสำหรับการจัดการขยะและของเสียที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมของบริษัททั้งในส่วนสำนักงานและโรงไฟฟ้าทุกแห่ง เพื่อให้มั่นใจว่าของเสียทุกประเภทที่เกิดขึ้นมีกระบวนการจัดการเพื่อลดการใช้ทรัพยากร และมีวิธีการจัดการอย่างถูกต้องเหมาะสมตามแนวทางการจัดการของเสียประเภทต่าง ๆ ตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยได้จัดทำระเบียบปฏิบัติสำหรับการจัดการขยะและของเสียขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมการก่อให้เกิดของเสีย และจัดการของเสียที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมการผลิต หรือการดำเนินการอื่น ๆ ของบริษัท รวมถึงการสร้างมีส่วนร่วม และการอบรมให้ความรู้พนักงานในการบริหารจัดการขยะให้ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

3) การจัดการคุณภาพอากาศ

การผลิตไฟฟ้ากว่าร้อยละ 80 ของบริษัทได้มาจากพลังงานหมุนเวียน ได้แก่ พลังงานน้ำและพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งไม่มีการเผาไหม้เชื้อเพลิงฟอสซิลและไม่มีการปล่อยมลพิษทางอากาศ อย่างไรก็ตาม โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่นที่มีการเผาไหม้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงก็มีการติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบอัตโนมัติ (Continuous Emission Monitor System: CEMs) เพื่อเฝ้าระวังและตรวจวัดคุณภาพอากาศที่บริเวณปล่องระบายอากาศ และสามารถแสดงผลการตรวจวัดแบบต่อเนื่องและ Real-time บริษัทได้มีเปิดเผยผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศในการรายงานผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามที่กำหนดไว้ในมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) อย่างสม่ำเสมอปีละ 2 ครั้ง



เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานในปี 2565

ทรัพยากรน้ำ

คุณภาพน้ำปล่อยออกเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ทั้งหมด
10,621.26
ล้านลิตร

การจัดการของเสีย

การจัดการของเสียทั่วไปและของเสียอันตรายเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

ปริมาณของเสียทั่วไปที่เกิดขึ้นทั้งหมด
120.53
เมตริกตัน

ปริมาณของเสียอันตรายที่เกิดขึ้นทั้งหมด
15.62
เมตริกตัน

คุณภาพอากาศ

คุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

NO_x

ปริมาณการปล่อยไนโตรเจนออกไซด์ (NOx)
636.07
เมตริกตัน

SO_x

ปริมาณการปล่อยซัลเฟอร์ออกไซด์ (SOx)
34.19
เมตริกตัน

PM

ปริมาณการปล่อยฝุ่นละออง (Particulate Matter: PM)
28.98
เมตริกตัน

เป้าหมายในปี 2565

ทรัพยากรน้ำ

คุณภาพน้ำปล่อยออกเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ทั้งหมด
11,155
ล้านลิตร

การจัดการของเสีย

การจัดการของเสียทั่วไปและของเสียอันตรายเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

ปริมาณของเสียทั่วไปที่เกิดขึ้นทั้งหมด
130
เมตริกตัน

ปริมาณของเสียอันตรายที่เกิดขึ้นทั้งหมด
20
เมตริกตัน

คุณภาพอากาศ

คุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

NO_x

ปริมาณการปล่อยไนโตรเจนออกไซด์ (NOx)
750
เมตริกตัน

SO_x

ปริมาณการปล่อยซัลเฟอร์ออกไซด์ (SOx)
231
เมตริกตัน

PM

ปริมาณการปล่อยฝุ่นละออง (Particulate Matter: PM)
88
เมตริกตัน

บริษัทได้ส่งเสริมให้เกิดการร่วมมือลดการใช้ทรัพยากรทั้งในส่วนกระบวนการผลิตและส่วนสำนักงาน เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากร ส่งเสริมแนวคิดของพนักงานในองค์กรคิดถึงความจำเป็นก่อนการใช้ทรัพยากร และความสำคัญของการร่วมมือกันที่สามารถสร้างผลกระทบเชิงบวกที่เป็นรูปธรรมได้ในองค์กร เช่น

Water Saving Project

เพื่อให้พนักงานเป็นส่วนหนึ่งในการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่า

โครงการคิดก่อน Print

เพื่อลดการใช้ทรัพยากรกระดาษที่เป็นการสนับสนุนแนวคิด "คิดก่อนใช้" ซึ่งเป็นการลดของเสียตั้งแต่ต้นทาง

Paper-X และขวดแลกสุข (Refun Machine)

Paper-X และโครงการขวดแลกสุข (Refun Machine) เป็นการสนับสนุนแนวคิด "คิดก่อนทิ้ง" เพื่อการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

โครงการผลิตวัสดุปรับปรุงคุณภาพดิน

นำของเสียอินทรีย์ที่สามารถย่อยสลายได้ในโรงไฟฟ้า นำมาผลิตเป็นวัสดุปรับปรุงคุณภาพดินใช้ในการเพาะปลูกพืชผักสวนครัว ช่วยลดปริมาณของเสีย สร้างมูลค่าเพิ่ม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการเผาไหม้เพื่อกำจัดของเสีย

รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้ที่ รายงานความยั่งยืนปี 2565 หัวข้อ

การจัดการสิ่งแวดล้อม

② การบริหารจัดการพลังงาน การจัดการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์เพื่อจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สอดคล้องตามมาตรฐานสากลและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-related Financial Disclosures: TCFD) ในการนำมาซึ่งผลการประเมินความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงทางภูมิอากาศ (Climate Related Risk and Opportunity Assessment) มาใช้ในการวางระบบบริหารจัดการ กำกับดูแล วางกลยุทธ์ และจัดทำแผนงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อกำหนดเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงาน ทำให้ทราบถึงกิจกรรมที่ทำให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม อาทิ การใช้ก๊าซธรรมชาติในกระบวนการผลิต การใช้เชื้อเพลิงในยานพาหนะของบริษัท และการใช้พลังงานไฟฟ้าในกระบวนการผลิตและกิจกรรมสนับสนุนต่าง ๆ เป็นต้น ซึ่งเป็นหนึ่งในแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขต 1 ขอบเขต 2 และขอบเขต 3 อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง รวมทั้งการผลิตไฟฟ้าเพื่อมุ่งเป้าไปสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้ภายในปี 2593 (Net Zero Greenhouse Gas Emission by 2050) และก้าวสู่การเป็นบริษัทผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนและมีคาร์บอนฟุตพริ้นท์ที่ต่ำที่สุดรายหนึ่งของภูมิภาคควบคู่กับการรักษาความสมดุลของระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีในชุมชนและสังคม และจะเป็นกำลังสำคัญในการนำแผนการจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศไปปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานร่วมกัน "Together for Implementation" ยกระดับการลดก๊าซเรือนกระจกและมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ตามเจตนารมณ์ของประชาคมโลก ที่ปรากฏในการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสมัยที่ 27 (COP27) โดยการดำเนินงานของบริษัทถือเป็นส่วนช่วยในการบรรเทาผลกระทบที่เกิดจากผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เพิ่มมากขึ้น และจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลก ไม่ให้เพิ่มขึ้นเกิน 1.5 องศาเซลเซียส ให้ได้ภายใน 2643

บริษัทมุ่งส่งเสริมเทคโนโลยีพลังงานหมุนเวียน ด้วยโรงไฟฟ้าพลังน้ำและโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และผลกระทบของปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อีกทั้งสร้างความตระหนักในการใช้และอนุรักษ์พลังงาน ซึ่งปัจจุบันบริษัทมีกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนคิดเป็นร้อยละ 89 ของการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด และจะขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าในส่วนของพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทได้ตั้งเป้าหมายขยายการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนเป็นร้อยละ 95 ภายในปี 2567 อีกทั้งยังเป็นองค์กรที่ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนทั้งหมด หรือ RE100 ภายในปี 2586 โดยผนวกไว้ในแผนการพัฒนาธุรกิจของบริษัท และยังคงมุ่งสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อการอนุรักษ์พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัท

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานในปี 2565

ลดการใช้พลังงานต่อหน่วยการผลิตได้
6.28%
จากปีฐาน 2564

92%
ของไฟฟ้าที่ใช้ภายในองค์กรเป็นไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้
0.49%
จากปีฐาน 2564

มีสัดส่วนในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเป็น
89%

เป้าหมายในปี 2565

ลดการใช้พลังงานต่อหน่วยการผลิตได้
3.0%
ในปี 2565
จากปีฐาน 2564

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
0.24%
ในปี 2565
จากปีฐาน 2564

เพิ่มสัดส่วนในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเป็น
95%
ในปี 2567

เป้าหมายระยะยาว

100%
มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ในปี 2586 รวมใบรับรองการผลิตพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy Certificate: REC)

เพิ่มสัดส่วนในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนให้ได้มากกว่า
95%
ภายในปี 2586

มุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ
เป็นศูนย์
ภายในปี 2593

บริษัทมีการจัดทำโครงการลดการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึง 11 โครงการ ซึ่งเกิดจากการสังเกตและคิดค้นแนวทางใหม่ที่ช่วยแก้ปัญหาและสามารถสร้างคุณประโยชน์ได้ โดยมุ่งเน้นการลดการสูญเสียพลังงานโดยรวมของโรงไฟฟ้า และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานด้านการลดการใช้พลังงานและคาร์บอนฟุตพริ้นท์ทั้งในกระบวนการผลิตและตามมาตรฐานการจัดการพลังงาน ISO 50001:2018 ด้วยการปรับปรุงระบบการทำงานโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในบริษัททั้งทรัพยากรบุคคล รวมถึงอุปกรณ์ต่าง ๆ จึงทำให้โครงการอนุรักษ์พลังงานของบริษัทไม่ก่อให้เกิดการใช้งบประมาณเพิ่มเติมแต่อย่างใด โดยบริษัทสามารถลดการปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินโครงการสะสมถึง 2,847 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี และลดการใช้พลังงานลง 6,142 เมกะวัตต์-ชั่วโมง คิดเป็นค่าใช้จ่ายที่ลดลง 22.88 ล้านบาท

ในปี 2565 บริษัทมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และขอบเขต 2 717,775.96 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี ลดลงจากปีก่อนประมาณ 3,533.69 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี ซึ่งได้ประเมินอ้างอิงตาม The Greenhouse Gas Protocol และข้อกำหนดในการคำนวณและรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. อีกทั้งมีการทวนสอบโดยบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระภายนอก สามารถดูรายงานการทวนสอบได้ที่รายงาน Assurance Statement ของบริษัทในรายงานความยั่งยืนปี 2565

รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้ที่
รายงานความยั่งยืนปี 2565 หัวข้อ
การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

③ ความหลากหลายทางชีวภาพ

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทได้ประยุกต์ใช้แนวทางลำดับขั้นของผลกระทบ (Mitigation Hierarchy) ควบคู่กับการรักษาความหลากหลายทางชีวภาพควบคู่กับการประกอบธุรกิจผลิตไฟฟ้าภายใต้การบริหารจัดการของบริษัท ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบ การก่อสร้าง ตลอดจนการบริหารจัดการในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ เพื่อหลีกเลี่ยงกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดผลเสียหายต่อความหลากหลายทางชีวภาพ (Avoid) รวมถึงกำหนดมาตรการเพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นให้เหลือน้อยที่สุด หรือการบรรเทาอันตรายใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นให้เหลือเท่าที่เป็นไปได้ (Minimize) และกำหนดการชดเชยแก่ความหลากหลายทางชีวภาพ (Restore and Offset) โดยการชดเชยการให้บริการทางระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อไม่ให้มีการสูญเสียในภาพรวมซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ IUCN (International Union for Conservation of Nature)

ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทได้พัฒนาแผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ระยะที่ 1 ซึ่งมีกรอบระยะเวลา 5 ปี (ปี 2565–2570) เพื่อผลักดันให้เกิดผลตามความมุ่งมั่นของบริษัทที่จะไม่มีการสูญเสียบริการจากความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี 2583 โดยมีแผนการดำเนินงาน ดังนี้

① ตรวจสอบติดตาม

สถานการณ์ด้านความหลากหลายทางชีวภาพของระบบนิเวศบนบกและระบบนิเวศทางน้ำ ซึ่งเป็นไปตาม Environmental and Social Management and Monitoring Plan (ESMMP)

② ศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพ

ในเชิงพื้นที่และชนิดพันธุ์ โดยประเมินพื้นที่คุ้มครองหรือพื้นที่อนุรักษ์ และชนิดพันธุ์คุ้มครอง โดยจะต้องไม่มีหน่วยธุรกิจในพื้นที่มรดกโลก และพื้นที่คุ้มครองโดย IUCN ประเภทที่ 1–4 ภายในปี 2567

③ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบ

ด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่คงเหลือจากการดำเนินการในทุกหน่วยธุรกิจภายใต้การบริหารจัดการของบริษัท เพื่อวางแผนการชดเชยการให้บริการทางระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ และป้องกันไม่ให้มีการสูญเสียในภาพรวม

④ จัดทำแผน

การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Management Plan) ให้ครอบคลุมพื้นที่ที่มีความสำคัญด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Critical Biodiversity Area)

⑤ สร้างการมีส่วนร่วม

กับผู้มีส่วนได้เสีย โดยส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาโครงการอนุรักษ์พันธุ์สัตว์และส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้า

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานในปี 2565

จัดทำกลยุทธ์
ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

พัฒนา
แผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ระยะที่ 1

ปลามากกว่า
110 สายพันธุ์
สามารถอพยพผ่านไปด้านเหนือน้ำได้อย่างปลอดภัย

เป้าหมายระยะยาว

พัฒนา
แผนการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพภายในปี 2566

ประเมิน
ประเมินผลกระทบคงเหลือจากการปฏิบัติงานของทุกโรงไฟฟ้าภายในปี 2568

ไม่มี
มุ่งมั่นที่จะไม่มีการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ (No Net Loss: NNL) และบริการจากระบบนิเวศสุทธิเป็นศูนย์ (Ecosystem Service) ภายในปี 2583

ในปี 2565 บริษัทอยู่ระหว่างการจัดทำประเมินพื้นที่คุ้มครองหรือพื้นที่อนุรักษ์และชนิดพันธุ์คุ้มครอง รวมทั้งวางแนวทางเพื่อประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่คงเหลือจากการดำเนินการในทุกหน่วยธุรกิจภายใต้การบริหารจัดการของบริษัท เพื่อผลักดันให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามความมุ่งมั่นของบริษัทที่จะไม่มีการสูญเสียบริการจากความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี 2583

โดยจากการตรวจสอบติดตามสถานการณ์ด้านความหลากหลายทางชีวภาพของระบบนิเวศบนบกและระบบนิเวศทางน้ำซึ่งเป็นไปตาม Environmental and Social Management and Monitoring Plan (ESMMP) ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 และโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี พบว่า การดำเนินงานเพื่อป้องกันและแก้ไขผลกระทบทางด้านทรัพยากรทางชีวภาพทั้งบนบกและในน้ำเป็นไปตามมาตรการและข้อกำหนดที่ระบุในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ซึ่งระหว่างดำเนินกาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี บริษัทได้ใช้ระบบทางปลาผ่านแบบผสม (Multi-system Fish Passing Facilities) ที่ได้รับการรับรองจากคณะกรรมาธิการแม่น้ำโขง (MRC) โดยบริษัทได้มีการศึกษาความเหมาะสมตามชนิดพันธุ์ปลาตั้งแต่กระบวนการออกแบบก่อสร้าง รวมทั้งการประเมินความเสี่ยงต่อการสูญพันธุ์ของชนิดพันธุ์สัตว์น้ำ ตาม IUCN Red List ก่อนที่บริษัทจะเริ่มนำระบบทางปลาผ่านแบบผสมมาใช้ รวมทั้งประยุกต์นวัตกรรม Passive Integrated Transponder: PIT Tag System เพื่อใช้ในการติดตามประสิทธิภาพของระบบทางปลาผ่านแบบผสม โดยการฝังชิพในตัวปลาเพื่อศึกษาพฤติกรรมของปลา และการใช้กล้องตรวจวัดด้วยคลื่นเสียงใต้น้ำ (Hydroacoustic Cameras, ARIS) เพื่อติดตามพฤติกรรมการอพยพและความเคลื่อนไหวของปลาบริเวณโรงไฟฟ้า ตลอด 24 ชั่วโมง ช่วยให้โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรีสามารถดำเนินการควบคู่ไปกับการสร้างสมดุลอย่างยั่งยืนให้แก่ธรรมชาติในลุ่มแม่น้ำโขงได้

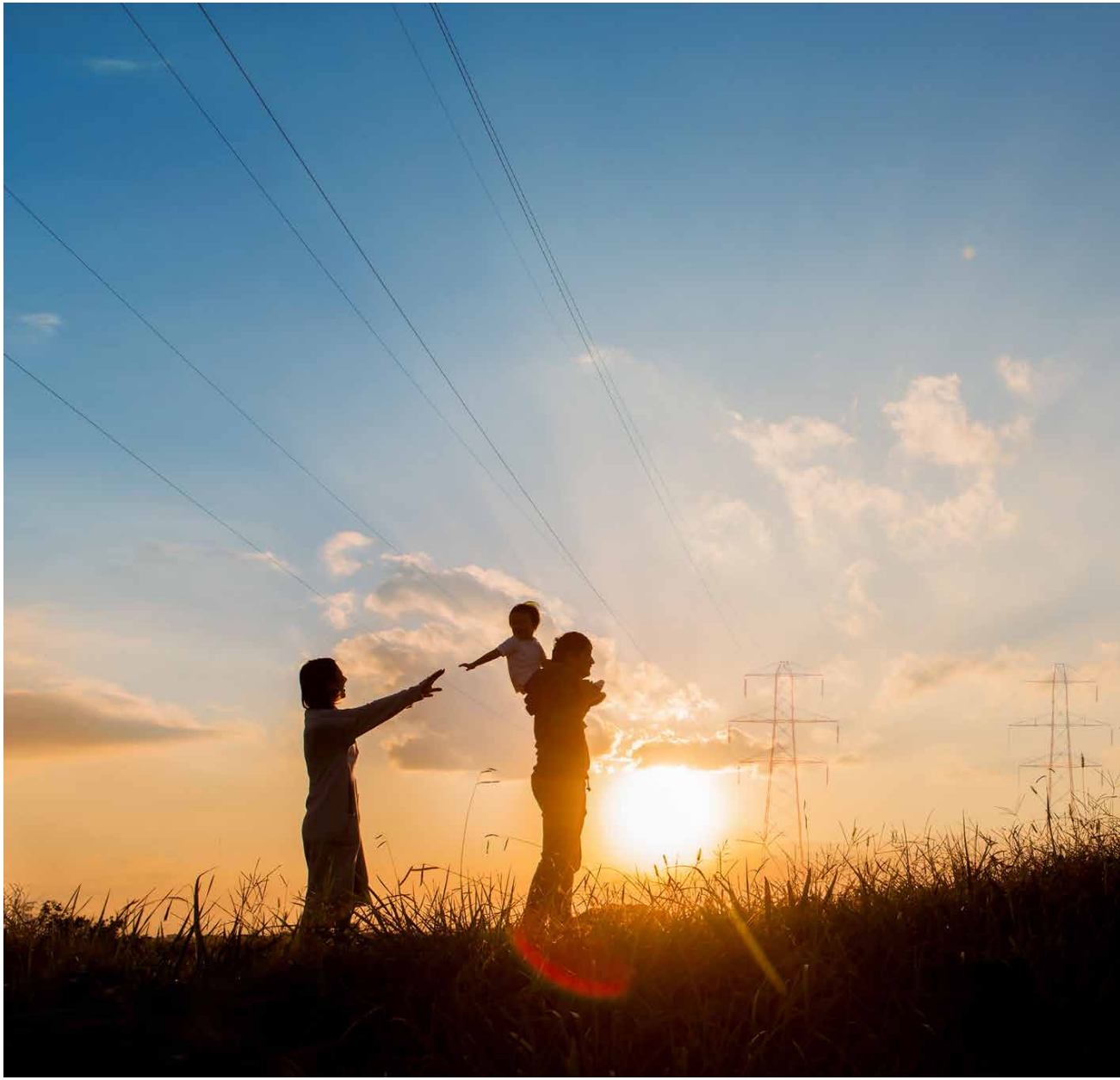
รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้ที่
รายงานความยั่งยืนปี 2565 หัวข้อ
ความหลายหลายทางชีวภาพ

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอก เพื่อสร้างความยั่งยืนตามเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท โดยได้ระบุประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญของบริษัท ในมิติสังคม 2 ประเด็น ได้แก่ การเคารพสิทธิมนุษยชน การดูแลชุมชนและสังคม โดยมีประเด็นการพัฒนาศักยภาพและการดูแลพนักงาน และสุขภาวะและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมทำงานเป็นประเด็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทมีการบริหารจัดการในการกำหนดนโยบายด้านสังคมของบริษัท ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท รวมถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เพื่อให้เป็นแนวปฏิบัติที่พนักงานและผู้บริหารทุกระดับของบริษัท จะต้องตระหนักทำความเข้าใจ สนับสนุน และปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและการเยียวยาด้านสิทธิมนุษยชน

ประเด็นสำคัญ

บริษัทมีความความมุ่งมั่นในการปกป้องและเคารพสิทธิมนุษยชนของบริษัทได้ดำเนินการผ่านความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ซึ่งต้องไม่เข้าไปสนับสนุนและ/หรือมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ครอบคลุมกิจกรรมการดำเนินธุรกิจทางตรงและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องของบริษัท ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่า
- ครอบคลุมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพันธมิตรทางธุรกิจ ลูกค้า คู่ค้าและผู้รับเหมา และการลงทุนในธุรกิจใหม่ และคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนของกลุ่มเสี่ยง/กลุ่มเปราะบาง
- มีกระบวนการติดตามตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน
- มีการทบทวนความเสี่ยงและกำหนดมาตรการป้องกัน แก้ไข และเยียวยาผลกระทบอย่างต่อเนื่อง
- กำหนดแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและการเยียวยาด้านสิทธิมนุษยชน
- ระบุช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียน มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน และมาตรการเยียวยาด้านสิทธิมนุษยชนอย่างชัดเจน

รายละเอียดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

นโยบายการบริหารงานบุคคล

ประเด็นสำคัญ

บริษัทกำหนดนโยบายงานบริหารบุคคลเพื่อให้ดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานได้มีการพัฒนาทักษะ ศักยภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานตลอดจนการเติบโตทางสายอาชีพของพนักงานเพื่อความยั่งยืนของบริษัท

รายละเอียดนโยบายการบริหารบุคคล

นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ประเด็นสำคัญ

บริษัทได้กำหนดนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อกำกับดูแลควบคุมกระบวนการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานในระดับสากล และเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีการประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุ การบาดเจ็บและโรคที่เกิดจากการทำงาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนสื่อการ พร้อมส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกด้านสุขภาพ อาชีวอนามัย ที่ครอบคลุมทั้งพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้ปฏิบัติงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด

รายละเอียดนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

นโยบายการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชนและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นสำคัญ

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมควบคู่ไปกับการพัฒนาบริษัทให้มั่นคงและเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศให้เจริญรุดหน้า บริษัทจึงกำหนดนโยบายการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชนและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่กันด้วย

รายละเอียดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน

นโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

ประเด็นสำคัญ

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเป็นอีกหนึ่งเครื่องมือที่จะสร้างความเชื่อมั่นแก่พันธมิตรทางการค้าและผู้ร่วมทุนซึ่งเป็นปัจจัยที่เพิ่มศักยภาพการดำเนินธุรกิจขององค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทมีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียตั้งแต่กระบวนการจำแนกและวิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูล การมีส่วนร่วม ตลอดจนการติดตามเฝ้าระวัง และการรายงาน ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อวางแนวทางการมีส่วนร่วม การร้องเรียน ตลอดจนการคุ้มครองผู้มีส่วนได้เสีย

รายละเอียดนโยบายและแนวปฏิบัติการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

การดำเนินงานด้านสังคม

① การเคารพสิทธิมนุษยชน

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทมุ่งมั่นในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยมีแนวทางการดำเนินการดังต่อไปนี้

1. **กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)**
2. **กำหนดแนวปฏิบัติสอดคล้องตามหลักการของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP)**
3. **ดำเนินการสอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights หรือ UDHR)**
4. **ดำเนินการสอดคล้องกับปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labour Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)**
5. **ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (National Action Plan on Business and Human Right: NAP Implementation)**

โดยมุ่งเน้นให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นการป้องกันและรับมือกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจตามหลักการและกรอบการดำเนินงานว่าด้วยการคุ้มครอง (Protect) การเคารพ (Respect) และการเยียวยา (Remedy)

นอกจากนี้ บริษัทได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Assessment: HRRA) และตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) ในสถานปฏิบัติงานที่สำคัญของบริษัท (Significant Locations of Operation) อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุก 3 ปี ครอบคลุมประเด็นทางด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งหมด 14 ประเด็น ต่อผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัททั้งหมด ตั้งแต่พนักงานบริษัท ผู้รับเหมา คู่ค้า ไปจนถึงชุมชนบริเวณใกล้เคียงโรงไฟฟ้า บริษัททุกแห่งในสถานการณ์ที่เปราะบางและสุ่มเสี่ยงต่อการเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน เพื่อศึกษาความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท พร้อมทั้งการจัดให้มีมาตรการป้องกันรวมทั้งกระบวนการเยียวยา หากมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานในปี 2565

ไม่มี
กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า

100%
ของหน่วยธุรกิจได้รับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านพร้อมกำหนดมาตรการบรรเทา แก้ไข และเยียวยาผลกระทบ

100%
พนักงานทั้งหมดในทุกระดับชั้นได้รับการอบรมและสื่อสารด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน

เป้าหมายในปี 2565

100%
ของธุรกิจได้รับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านพร้อมกำหนดมาตรการบรรเทาแก้ไขและเยียวยาผลกระทบ

100%
พนักงานทั้งหมดในทุกระดับชั้นได้รับการอบรมและสื่อสารด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน

เป้าหมายระยะยาว

ไม่มี
ไม่มีกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างต่อเนื่อง

ทบทวน
ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าเป็นประจำทุกปี

ประเมิน
ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนทุก 3 ปี

บริษัทได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่วางไว้อย่างเคร่งครัด โดยในปี 2565 บริษัทได้ดำเนินงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- ดำเนินการเสริมสร้างความตระหนักด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน เพื่อสร้างคุณค่า พัฒนา และต่อยอดโครงการต่าง ๆ โดยเพิ่มการมีส่วนร่วมที่ยึดหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน ให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่า ทั้งภายนอกและภายในองค์กร อาทิ พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน
- เข้าร่วมการประเมินรายงานความคืบหน้าภายใต้ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC)
- ตรวจสอบกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชนและปรับปรุงมาตรการลดผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- ปรับปรุงกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและตอบสนองด้านสิทธิมนุษยชน

รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้ที่
รายงานความยั่งยืนปี 2565 หัวข้อ
การเคารพสิทธิมนุษยชน

② การดูแลชุมชนและสังคม

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ให้ความสำคัญกับการพัฒนาธุรกิจควบคู่กับการสร้างความยั่งยืนให้แก่ชุมชน ซึ่งเป็นหนึ่งในผู้มีส่วนได้เสียหลักของบริษัท และเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจ โดยนำขีดความสามารถ ความเชี่ยวชาญศักยภาพทางด้านธุรกิจมาใช้ในการส่งเสริมสนับสนุน ร่วมพัฒนา และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบริษัท พนักงาน และชุมชน เพื่อสร้างคุณค่าร่วม รวมถึงยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างสอดคล้องกับวิถีความเป็นอยู่และความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง โดยเฉพาะอย่างยิ่งชุมชนบริเวณรอบโรงไฟฟ้า ที่บริษัทได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของชุมชนและการลงพื้นที่เพื่อรับฟังความต้องการของชุมชนอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทได้รับเสียงสะท้อนเพื่อต่อยอดโครงการสนับสนุนชุมชนด้านต่าง ๆ และจัดทำกระบวนการรับฟังข้อร้องเรียนจากชุมชนซึ่งจะถูกการตรวจสอบบันทึกและได้รับการตอบสนองโดยอย่างทันท่วงทีตามมาตรฐาน ISO 14001

ด้วยความมุ่งมั่นที่ใช้ทุกขีดความสามารถที่มีของบุคลากรทุกคน ทั้งองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญทางด้านวิศวกรรมการผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาดมาช่วยสร้างคุณค่าสู่ชุมชนและสังคม ภายใต้โครงการหิ่งห้อย ซึ่งได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2559 เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนชุมชน มีคุณภาพชีวิตที่ดี เข้าถึงพลังงานสะอาดและสาธารณูปโภคที่จำเป็น โดยเฉพาะการแก้ไขปัญหาความขาดแคลนพลังงานไฟฟ้า เช่น ระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ กังหันน้ำผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ตลอดจนการสร้างอาคารเรียน ห้องสมุด โรงอาหาร และการให้ความรู้พร้อมคู่มือการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่เหมาะสม ดำเนินการทั้งในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า และพื้นที่ห่างไกล ในประเทศไทยและสปป.ลาว

โดยในปี 2565 บริษัทได้นำผลจากการสำรวจข้อคิดเห็นจากชุมชนมาต่อยอดพัฒนาเป็นกลยุทธ์ด้านการดูแลชุมชนและสังคม เพื่อกำหนดแนวทางสำหรับการต่อยอดโครงการเพื่อสังคมในปัจจุบัน หรือการริเริ่มโครงการเพื่อสังคมใหม่ในอนาคตให้สามารถตอบสนองความต้องการและปัจจัย 4 ของชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งหวังการสร้างคุณค่าสู่สังคม ผ่านกลยุทธ์ "เติม-ต่อ-ร่วม-สร้าง" รวมถึงสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) และสร้างประโยชน์ที่สามารถวัดผลเชิงปริมาณได้อย่างเป็นรูปธรรม กลยุทธ์ด้านการดูแลชุมชนและสังคมยังได้ครอบคลุมถึงการพัฒนานวัตกรรมที่จะสามารถสร้างคุณค่าให้กับชุมชนได้ในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และได้มีการกำหนดเป้าหมายต่าง ๆ อาทิ จำนวนโครงการที่ต้องดำเนินการภายในกรอบเวลาที่กำหนด กลยุทธ์ด้านการดูแลชุมชนและสังคมนี้มีกรอบระยะเวลา 5 ปี ระหว่างปี 2565–2569

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานในปี 2565

ไม่มี
กรณีข้อร้องเรียนที่ไม่ถูกจัดการ

สร้างคุณค่า
ร่วมกับสังคมและสร้างระบบนิเวศด้วยพลังงานหมุนเวียน

เด็กและเยาวชน
736
คน

เข้าถึงพลังงานหมุนเวียนเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตชุมชนรวมกว่า
34,030
วัตต์

ชุมชน
12
ชุมชน

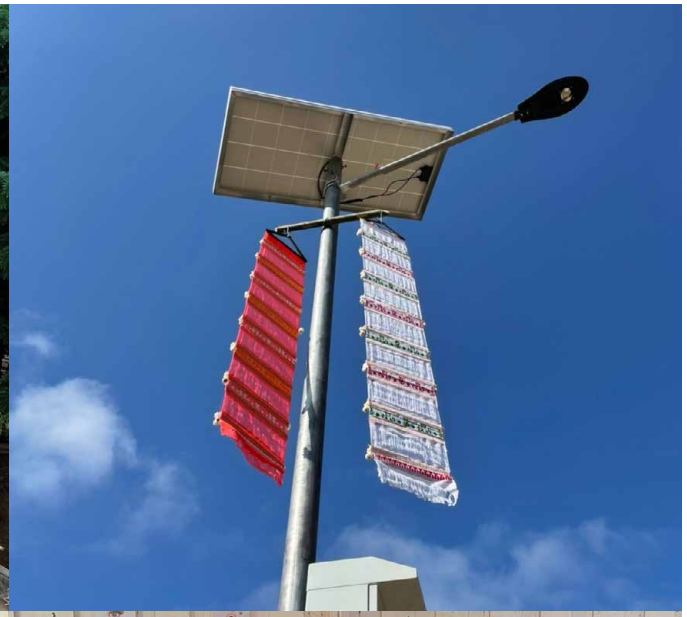
ช่วยลดก๊าซเรือนกระจก
53,476
กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

เป้าหมายในปี 2565

ไม่มี
กรณีข้อร้องเรียนที่ไม่ถูกจัดการ

เป้าหมายระยะยาว

สร้างคุณค่า
ร่วมกับสังคมและสร้างระบบนิเวศด้วยพลังงานหมุนเวียนภายในปี 2569



โครงการหิ่งห้อยปีที่ 7 ปี 2565

บริษัทได้ดำเนินโครงการที่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนไลออนส์มหาจักร 9 และชุมชนบ้านป่าข้าวหลาม อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่ แก้ไขปัญหาความขาดแคลนไฟฟ้าส่องสว่างถนนภายในหมู่บ้านป่าข้าวหลามที่ใช้สำหรับเดินทางสัญจรยามค่ำคืน ซึ่งอาจทำให้เกิดอุบัติเหตุเป็นอันตราย โดยผลการดำเนินโครงการ คือ

สร้าง แสงสว่างบนสะพานข้ามน้ำแม่แตงบ้านป่าข้าวหลาม ด้วยไฟฟ้าพลังงานสะอาด 1 หมู่บ้าน และ 1 โรงเรียน ระยะทาง 90 เมตร จำนวน 900 วัตต์ เทียบเท่าการลดก๊าซเรือนกระจกจากการติดตั้งโคมไฟพลังงานแสงอาทิตย์ 1,971 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

สอน คุณครูและนักเรียนให้รู้จักการประหยัดพลังงาน ลดการใช้ไฟฟ้า และการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่เหมาะสม

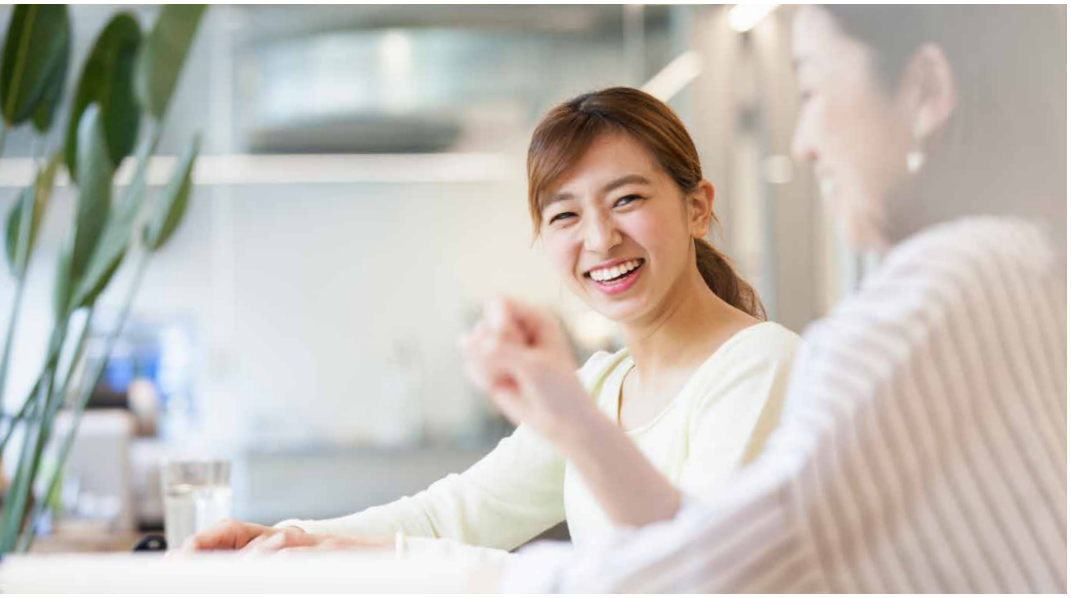
ให้ความรู้ เรื่องพลังงานหมุนเวียน เพื่อให้โรงเรียนเตรียมความพร้อมเข้าสู่การใช้ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์

เปลี่ยน พฤติกรรมการใช้ไฟฟ้าของโรงเรียน ศึกษาพฤติกรรมการใช้ไฟฟ้าของโรงเรียนนำมาวิเคราะห์และปรับพฤติกรรมการใช้ไฟที่เหมาะสม

รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้ที่
รายงานความยั่งยืนปี 2565 หัวข้อ

การดูแลชุมชนและสังคม

③ การพัฒนาศักยภาพและการดูแลพนักงาน



แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนของภูมิภาค ดังนั้น บริษัทจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีพนักงานที่มีความรู้ความสามารถด้านการผลิตไฟฟ้าและทรัพยากรที่สำคัญต่อการผลิตไฟฟ้า อีกหนึ่งความท้าทายของบริษัทคือ การดูแลพนักงานอย่างเหมาะสมและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้ร่วมงานกับบริษัทไว้ได้ในระยะยาว บริษัทจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมอบโอกาสการเจริญเติบโตในสายงานอย่างเหมาะสม ดูแลผลประโยชน์พนักงานให้อย่างยุติธรรม พัฒนาศักยภาพพนักงานอยู่เสมอ รวมถึงการจัดสรรสวัสดิการที่มีประโยชน์ มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีให้แก่พนักงาน นอกจากนี้ บริษัทยังมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากลที่ใช้ในการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกระดับ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน มอบโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ และรักษาพนักงานที่มีศักยภาพสูง กำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่ง โดยบริษัทมุ่งบริหารจัดการทรัพยากรใน 5 ด้าน ได้แก่

การบริหารจัดการทรัพยากรใน 5 ด้าน

1. การพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงาน
2. สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย
3. โอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน
4. สวัสดิการพนักงาน
5. การกำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่ง

1) การพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงาน

เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาศักยภาพพนักงาน

บริษัทได้พัฒนา CKP Academy Application และ CKP Academy Menu เป็นเครื่องมือที่บริษัทใช้ในการพัฒนาศักยภาพพนักงาน จัดทำแผนการเสริมสร้างศักยภาพให้กับพนักงานทั้ง Reskill & Upskill เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้พัฒนาความรู้และทักษะการทำงานได้ด้วยตนเอง (Self-initiated Study) ใช้ในการวางแผนการเรียนรู้ และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ผ่าน Virtual Training และ E-learning ซึ่งการใช้ CKP Academy Application เป็นการส่งเสริมให้เกิดรูปแบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) โดยที่บริษัทได้รวบรวมความรู้ต่าง ๆ เพื่อเป็นเครื่องมือในการ Reskill & Upskill ให้กับพนักงานทุกระดับ อาทิ เมนู “Food For Thought” ที่เป็นแหล่งรวมข่าวสารใหม่ แนวโน้มใหม่ และเทคนิคการทำงานที่เข้าใจง่าย ที่ต้องรู้เท่าทันสถานการณ์ โดยมีการอัปเดตข้อมูลทุกสัปดาห์ และเมนู “Training Catalog” ที่เป็นแหล่งรวมหลักสูตร Soft Skill ที่หลากหลาย มีวิชาที่พนักงานสามารถทบทวนได้ตลอดเวลาหลังจากอบรม รวมทั้งยังมีเมนู “Knowledge Sharing” เป็นช่องทางที่พนักงานสามารถใช้ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ต่าง ๆ เป็นต้น

นอกจากนี้ ยังมีระบบการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (Individual Development Plan) ที่จัดทำขึ้นโดยพิจารณาจากสมรรถนะที่จำเป็น (Required Competency) และเหมาะสมกับแต่ละประเภทของงาน โดยบริษัทได้ดำเนินการวางแผนและจัดทำเส้นทางการพัฒนาและฝึกอบรมของบุคลากร (Training Roadmap and

Training Plan) สำหรับพนักงานทุกระดับ และมีแผนพัฒนา Competency Gap เพื่อช่วยค้นหาองค์ความรู้ที่พนักงานแต่ละคนต้องได้รับการส่งเสริมเพิ่มเติม และเป็นแนวทางในการกำหนดหลักสูตรหรือแผนที่จำเป็นในการพัฒนาตามสมรรถนะของพนักงานที่ต้องการปรับปรุงต่อไป อีกทั้งยังมีระบบ Share Drive ของสายงานเพื่อแบ่งปัน (Knowledge Sharing) ถ่ายทอด และเผยแพร่เอกสารการฝึกอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน YourNextU

บริษัทจัดให้มีการอบรมหลักสูตรผู้นำ หลักสูตรการสื่อสาร และผู้นำด้านหลักสูตรผู้บริหารในระดับสากล จาก South East Asia Center (SEAC) เพื่อยกระดับทักษะความเป็นผู้นำและการสื่อสารในศตวรรษที่ 21 ให้พนักงานสามารถพัฒนาศักยภาพให้สอดรับกับรูปแบบการทำงานที่พัฒนาขึ้นตามองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ตัวอย่างเนื้อหาของหลักสูตรที่ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้ประกอบด้วย Growth Mindset, Outward Mindset, Communication for Effective Result, Design Thinking, Step-in Leader และ Servant Leadership เป็นต้น ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นหลักสูตรที่ผู้เข้าอบรมจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์เข้ากับการทำงาน ส่งเสริมให้พนักงานกล้าเสนอและพัฒนาไอเดียใหม่ ๆ และเผยแพร่ต่อเพื่อนร่วมงาน มีวิธีคิดและมุมมองต่องานที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ของส่วนรวม ส่งผลให้การทำงานมีความเป็นระบบมากขึ้น เกิดความร่วมมือร่วมใจในการทำงานเป็นทีม และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

โปรแกรมการฝึกอบรมพนักงาน

บริษัทกำหนดหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพพนักงานมีทั้งแบบภายในและภายนอก เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการจ้างงานของพนักงาน และเพิ่มขีดความสามารถของพนักงานให้มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและโอกาสทางสายอาชีพ อีกทั้งสามารถถึงองค์ความรู้และประสบการณ์ถ่ายทอดต่อให้กับพนักงานระดับปฏิบัติงานได้ โดยแบ่งประเภทหลักสูตรให้มีความเหมาะสมกับพนักงานและตำแหน่งงาน

โปรแกรมการฝึกอบรมพนักงาน

2) สภาพแวดล้อมและความปลอดภัยของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักถึงการป้องกันที่อาจเกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย และเพื่อสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกำหนดให้มีการตรวจสอบ ติดตามประเมินผล และทบทวนการดำเนินงาน เพื่อให้พนักงานสามารถป้องกันและแก้ไขกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนาวิธีปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทได้สนับสนุนให้พนักงานทำงานโดยมีความสมดุลในชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวด้วยบทบาทและความรับผิดชอบที่เหมาะสม อาทิ การเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถทำงานจากที่บ้าน (Work From Home) มีชั่วโมงการทำงานแบบยืดหยุ่น (Flexible Working Hours) การลาเพื่อดูแลครอบครัว

3) โอกาสในการก้าวหน้าในสายอาชีพ

การประเมินการทำงานของพนักงาน — ในแต่ละปีบริษัทจะมีประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานด้วยการดูผลดัชนีชี้วัดผลสำเร็จ (KPIs) โดยจะนำผลดังกล่าวมาเปรียบเทียบกับพนักงานในระดับเดียวกัน (Comparative Ranking) เพื่อพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กร (CKP Performance Appraisal Manual) นอกจากนี้ บริษัทยังนำผลการประเมินการทำงานมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (Individual Development Plan)

4) สวัสดิการพนักงาน

บริษัทมอบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานให้กับพนักงานประจำและลูกจ้างตามที่ปฏิบัติงาน ณ สถานประกอบการที่สำคัญของบริษัท (Significant Locations of Operation) ได้แก่ ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ ความคุ้มครองความทุพพลภาพ การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร แผนการเกษียณอายุ ทั้งนี้ บริษัทได้ระบุรายละเอียดสวัสดิการ นโยบาย ระเบียบปฏิบัติ รวมทั้งระบุรายละเอียดของกระบวนการขั้นตอนการเลิกจ้างที่เป็นไปตามกฎหมายให้พนักงานได้รับทราบ ซึ่งมีผลบังคับใช้ครอบคลุมร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด

คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ — บริษัทได้จัดตั้งการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ หรือ คสส. สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2553) และหลักสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล โดยใน คสส. มีสมาชิกจำนวน 5 คน เป็นตัวแทนของพนักงานทั้งหมด ทำหน้าที่รับผิดชอบในการเสนอข้อคิดเห็นและแนวทางการจัดสรรสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับพนักงานต่อคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน รวมไปถึงตรวจสอบและควบคุมดูแลการจัดสรรสวัสดิการให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของ

กฎหมายแรงงาน ตลอดจนเป็นช่องทางที่บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีสิทธิเสรีภาพในการรวมกลุ่ม และร่วมในการแสดงความคิดเห็น รับฟัง และเสนอแนะข้อที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดสวัสดิการผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนดและเปิดเผยให้พนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง

ส่งเสริมการจ้างงานอย่างเท่าเทียม — บริษัทได้เปิดโอกาสในการทำงานให้กับกลุ่มผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสตามความเหมาะสมของประเภทงาน มีการกำหนดนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งการจ้างงาน การให้สิทธิสวัสดิการที่เท่าเทียมกับพนักงานทั่วไป เพื่อส่งเสริมคนพิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อย่างไรก็ตาม ในปี 2565 บริษัทยังไม่มีพนักงานกลุ่มผู้ด้อยโอกาสแต่อย่างใด

5) การกำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่ง

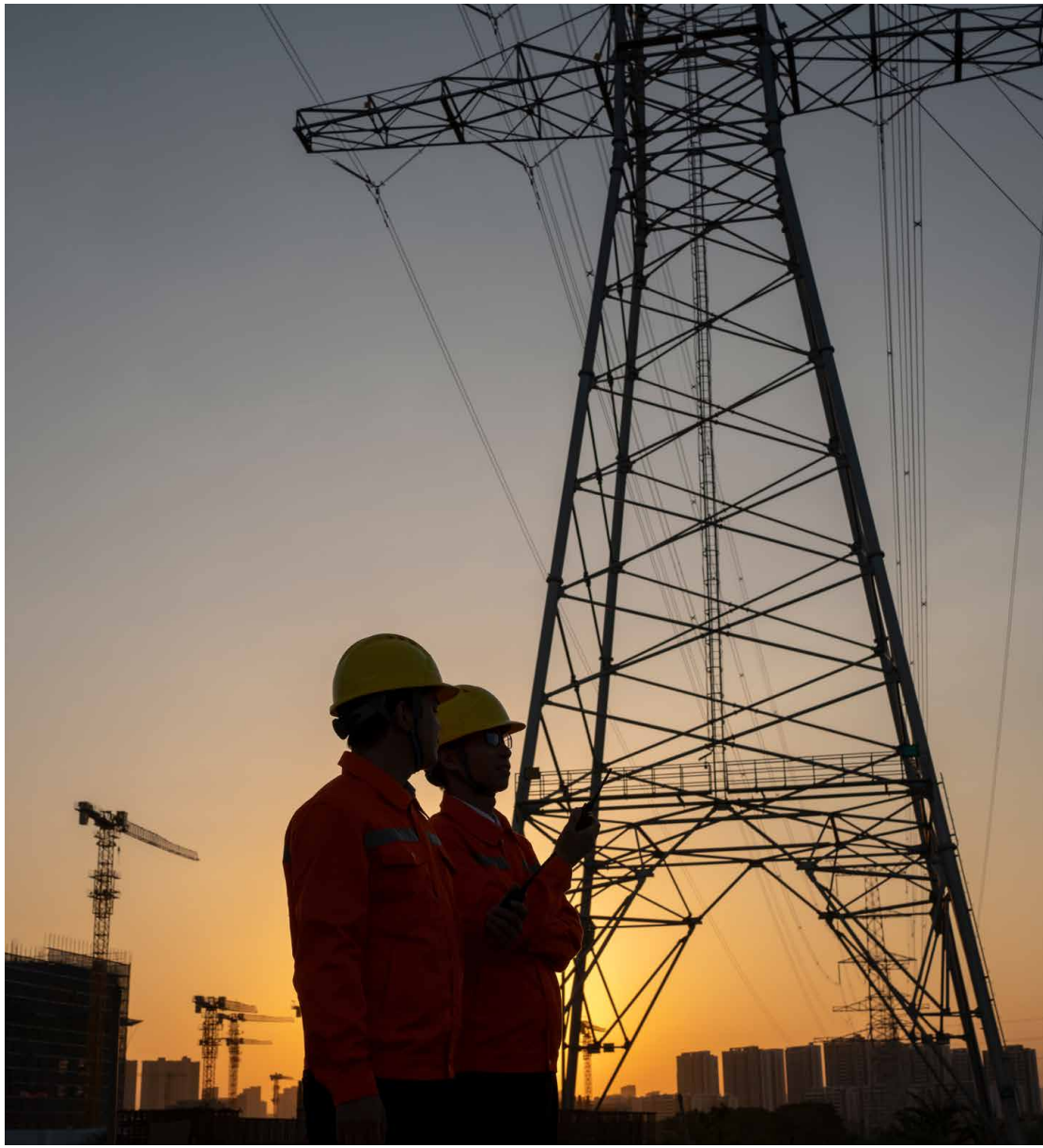
บริษัทจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง ตามนโยบายสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพภายในองค์กร เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพเข้ามาทดแทนและปฏิบัติงานที่ทำให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรดำเนินได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน แผนการสืบทอดตำแหน่งพิจารณาแต่งตั้งทดแทนตำแหน่งที่มีความสำคัญในสายงานหลัก โดยทำการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการสืบทอดตำแหน่ง

การสร้างความผูกพันต่อองค์กร

บริษัทมุ่งสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันขององค์กรผ่านการจัดกิจกรรมและการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ให้พนักงานและผู้บริหารได้มีส่วนร่วม โดยสอดแทรกค่านิยมองค์กร CAWTA (เข้าท่า) Core Value เพื่อให้พนักงานทุกคนมีหลักในการยึดถือและปฏิบัติโดยมีเป้าหมายในการทำงานไปในทิศทางเดียวกัน และก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร

นอกจากนี้ บริษัทได้นำหลักการไคเซน (Kaizen) มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สามารถปรับปรุงและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรผ่านการดำเนินกิจกรรมรูปแบบต่าง ๆ อีกทั้งยังเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาพัฒนากระบวนการดำเนินงานขององค์กร ทำให้พนักงานรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันและขับเคลื่อนการดำเนินงานของบริษัทไปในทิศทางที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

บริษัทมีกระบวนการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานผ่านองค์กรภายนอกเพื่อวัดผลการดำเนินงานทุก ๆ 2 ปี ภายหลังการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะสื่อสารผลสำรวจให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรรับทราบ และนำผลการประเมินไปวิเคราะห์เพื่อจัดทำโครงการปรับปรุงการดูแลพนักงานในด้านต่าง ๆ นำไปสู่วัฒนธรรมและพฤติกรรมในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ



เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานในปี 2565

ผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรเฉลี่ย
4.01 คะแนน

อัตราของพนักงานที่มีส่วนร่วมการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร
98.5%

ความพึงพอใจของพนักงาน (Employee Satisfaction) เฉลี่ย
3.88 คะแนน

จำนวนชั่วโมงการอบรมต่อพนักงาน
38 ชั่วโมง

เป้าหมายในปี 2565

ผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรเฉลี่ย
3.8 คะแนน

อัตราของพนักงานที่มีส่วนร่วมการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร
95%

ความพึงพอใจของพนักงาน (Employee Satisfaction) เฉลี่ย
3.8 คะแนน

จำนวนชั่วโมงการอบรมต่อพนักงาน
35 ชั่วโมง

ผลการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพและการดูแลพนักงานปี 2565

มีพนักงานผู้ใช้งาน CKP Academy Application เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการทำงานจำนวน
228 คน

พนักงานได้เข้ารับการอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัทรวม
335 หลักสูตร

ผู้ใช้งานคิดเป็น
73% ของพนักงานทั้งหมด

มีผู้ที่ได้รับการอบรมคิดเป็นชั่วโมงในการอบรมต่อพนักงาน
38 ชั่วโมง

สามารถลดค่าใช้จ่ายในการส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอกองค์กรคิดเป็นเงิน
1,044,400 บาท

พนักงานที่ได้เข้ารับการประเมินการทำงานและประเมินการพัฒนาศักยภาพรายบุคคลคิดเป็น
89.19%
ของพนักงานทั้งหมด

	สัดส่วนพนักงานที่ได้รับการประเมินการพัฒนาศักยภาพ
ผู้บริหารระดับสูง	ร้อยละ 7.69
ผู้บริหารระดับกลาง	ร้อยละ 73.68
ผู้บริหารระดับต้น	ร้อยละ 94.92
ผู้บริหารระดับทั่วไป	ร้อยละ 94.15

รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้ที่
รายงานความยั่งยืนปี 2565 หัวข้อ
การพัฒนาศักยภาพและ การดูแลพนักงาน

④ สุขภาวะและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมทำงาน

แนวทางการดำเนินงาน

1) การสร้างความตระหนักถึงอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

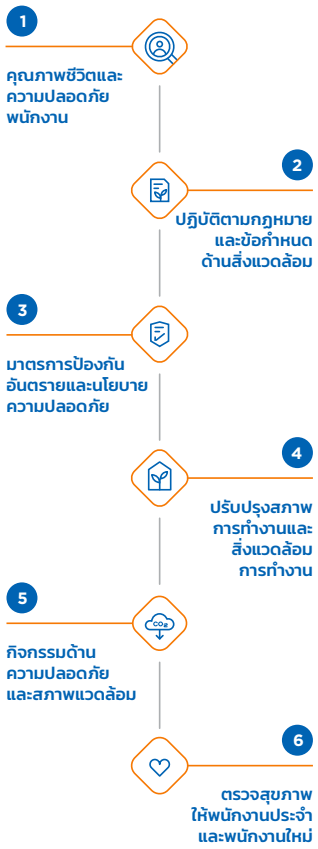
บริษัทตระหนักถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานทั่วทั้งองค์กร รวมถึงผู้รับเหมาทั้งที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานและผู้ที่ปฏิบัติงานในโรงไฟฟ้า ภายใต้วิสัยทัศน์ "การเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและปราศจากการบาดเจ็บ" รวมถึงจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงสภาพแวดล้อม ความปลอดภัย และสุขอนามัยในการทำงาน ผ่านมาตรการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยขององค์กร

2) การส่งเสริมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

2.1) บริษัทจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยที่สอดคล้องตามมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (International Organization for Standardization: ISO) และมาตรฐานด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

2.2) มีกระบวนการบ่งชี้อันตรายและประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยทุกครั้งก่อนเริ่มงาน ภายใต้เทคนิคการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (Job Safety Environment Analysis: JSEA) โดยมีหน่วยงานความปลอดภัยเป็นผู้รับผิดชอบหลัก พนักงานของหน่วยงานความปลอดภัยจะได้รับการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยอย่างสม่ำเสมอเพื่อการตรวจสอบการบ่งชี้อันตรายและการประเมินความเสี่ยงที่ได้มาตรฐาน หากพนักงานพบเจอกับสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยและไม่ได้มาตรฐาน พนักงานทุกคนมีสิทธิ์ที่จะปฏิเสธหรือสามารถหยุดงานได้ทันที หากพิจารณาแล้วว่ากิจกรรมในงานนั้นมีความเสี่ยง ที่อาจจะนำไปสู่การเกิดอุบัติเหตุหรือสภาวะที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของพนักงาน ทั้งนี้เพื่อปกป้องผู้ปฏิบัติงานและเพื่อนร่วมงานจากการบาดเจ็บหรือได้รับอันตรายจากอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน จนกว่าสภาพการทำงานนั้นจะได้รับการแก้ไขให้อยู่ในระดับที่มีความปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ จึงอนุญาตให้พนักงานปฏิบัติงานได้

จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจด้านสภาพแวดล้อม ความปลอดภัย และสุขอนามัยในการทำงาน



2.3) บริษัทจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นช่องทางการมีส่วนร่วมของพนักงานกับบริษัท ในการเสนอโครงการการฝึกอบรม (Worker Training on Occupational Health and Safety) และการบริการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Services) ที่จะช่วยลดอุบัติเหตุที่อาจเกิดระหว่างการทำงานของพนักงาน หน่วยงานความปลอดภัย เป็นผู้รับผิดชอบการรับและผลักดันข้อเสนอต่าง ๆ ในการประชุมคณะกรรมการประจำปี

2.4) บริษัทมุ่งเน้นในเรื่องสุขอนามัยผ่านการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานและผู้รับเหมา โดยกำหนดมาตรการสำหรับพนักงานใหม่ต้องได้รับการตรวจสุขภาพก่อนการปฏิบัติงาน

3) กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

บริษัทส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยผ่านทางการจัดกิจกรรมเพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมาได้มีส่วนร่วมในการบรรลุเป้าหมาย "การเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและปราศจากการบาดเจ็บ" สร้างความตระหนักถึงความสำคัญด้านความปลอดภัย ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและหารือเพื่อค้นหาแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ในการดำเนินงานอย่างปลอดภัย เช่น กิจกรรม Safety Toolbox Meeting โครงการ Safety Day โครงการรณรงค์สวมหมวกนิรภัย เป็นต้น

WE CARE

นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินโครงการ WE CARE เป็นปีที่ 2 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและความตระหนักด้านความปลอดภัยขององค์กร โดยสนับสนุนให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรมีส่วนร่วมในการสื่อสารและส่งต่อวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยเชิงบวก และสื่อสารบนพื้นฐานของความเข้าใจ และความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และยังเป็นการกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของพนักงานในการช่วยกันแนะนำ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และดูแลความปลอดภัยของเพื่อนร่วมงาน รวมไปถึงหลักปฏิบัติงานที่ปลอดภัย ผ่านช่องทาง WE CARE Conversation Form โดยจากผลการดำเนินงานของโครงการ WE CARE นั้นสามารถทำให้พนักงานมีความตระหนักด้านความปลอดภัย โดยผลการตรวจสอบด้านความปลอดภัยพบว่า จำนวนสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย และการกระทำที่ไม่ปลอดภัยลดลง 38% เมื่อเทียบกับปี 2564 ทั้งสิ้น ซึ่งเป็นปัจจัยที่ช่วยลดอุบัติเหตุจากการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานในปี 2565

จำนวนการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บ จากการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา

0

กรณี

เป้าหมายในปี 2565

จำนวนการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บ จากการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา

0

กรณี

รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถดูได้ที่ รายงานความยั่งยืนปี 2565 หัวข้อ

สุขภาวะอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)

บทสรุปผู้บริหาร

รายได้รวม

รายได้รวมในปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.3 YoY โดยมีสาเหตุหลักมาจากรายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำของ BIC ปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 46.2 YoY เนื่องจากราคาก๊าซธรรมชาติสูงกว่าปีก่อนตามสถานการณ์ราคาในตลาดโลก และค่า Ft ขายปลีกสูงกว่าปีก่อน

กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท

กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทในปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.8 YoY โดยสาเหตุหลักของการเติบโตมาจากการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนใน XPCL เพิ่มขึ้น YoY จากปริมาณน้ำไหลผ่านโรงไฟฟ้าเฉลี่ยที่มากกว่าปีก่อน สุทธิกับต้นทุนค่าเชื้อเพลิงของ BIC ที่สูงขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนตามสถานการณ์ราคาในตลาดโลก

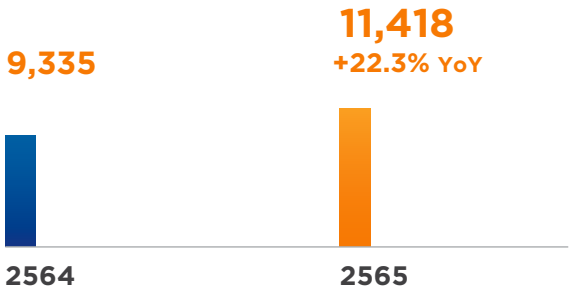
ฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

สินทรัพย์
เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.3 จากสิ้นปี 2564 โดยมีสาเหตุหลักจาก (1) ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนใน XPCL ตามผลการดำเนินงานปี 2565 ที่ดีขึ้น (2) การเพิ่มทุนตามสัดส่วนใน LPCL และ (3) ลูกหนี้จากการขายไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น

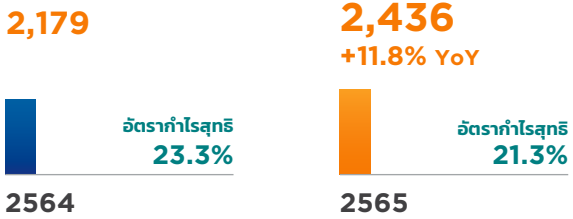
หนี้สิน
ลดลงร้อยละ 2.9 จากสิ้นปี 2564 โดยมีสาเหตุหลักจากการไถ่ถอนหุ้นกู้ของ NN2 และการชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินของ BIC และ BKC

ส่วนของผู้ถือหุ้น
เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.0 จากสิ้นปี 2564 โดยมีสาเหตุจากผลการดำเนินงานปี 2565 สุทธิกับการจ่ายเงินปันผลและส่วนแบ่งขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดของ XPCL จากเงินบาทที่อ่อนค่าลงจากต้นงวดเมื่อเทียบกับเงินดอลลาร์สหรัฐ

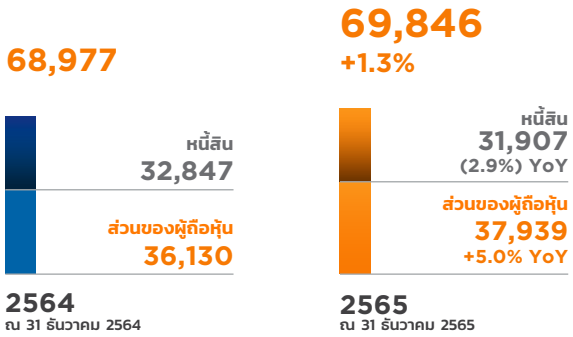
รายได้รวม (หน่วย: ล้านบาท)



กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท (หน่วย: ล้านบาท)



ฐานะทางการเงิน (หน่วย: ล้านบาท)



เหตุการณ์สำคัญในรอบปี 2565

การคงอันดับเครดิตองค์กรและอันดับเครดิตหุ้นกู้ ของ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2565 บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด ("ทริสเรทติ้ง") คงอันดับเครดิตองค์กรของบริษัทที่อันดับ "A" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่" พร้อมทั้งคงอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของบริษัทที่อันดับ "A-" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่"

การคงอันดับเครดิตองค์กรและอันดับเครดิตหุ้นกู้ ของ บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด

เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2565 ทริสเรทติ้งคงอันดับเครดิตองค์กรของ บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 ("NN2") ที่อันดับ "A" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่" พร้อมทั้งคงอันดับเครดิตหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกันทุกชุดของ NN2 ที่อันดับ "A" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่"

การจัดอันดับเครดิตองค์กร ของ บริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด

เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2565 บริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ("XPCL") ได้รับการจัดอันดับเครดิตองค์กรจากทริสเรทติ้ง ที่อันดับ "A-" แนวโน้มอันดับเครดิต "คงที่" สะท้อนถึงกระแสเงินสดที่เชื่อถือได้จากสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ("กฟผ.") โครงสร้างสัญญาซื้อขายไฟฟ้าที่ดี และต้นทุนการผลิตไฟฟ้าที่แข่งขันได้ของ XPCL

การจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2564

เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2655 มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.080 บาท เป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 650.4 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายเงินปันผลร้อยละ 74.6 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยจ่ายเงินปันผลแล้วในวันที่ 20 พฤษภาคม 2565

การลงนามบันทึกความเข้าใจการซื้อขายไฟฟ้า ของโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง

เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565 บริษัท หลวงพระบางพาวเวอร์ จำกัด ("LPCL") ซึ่งเป็นบริษัทร่วมของบริษัท ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจการซื้อขายไฟฟ้า (Tariff MOU) ของโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบางกับ กฟผ.

การเพิ่มทุนตามสัดส่วนการลงทุนใน บริษัท หลวงพระบางพาวเวอร์ จำกัด

ในเดือนเมษายน พฤษภาคม และตุลาคม 2565 บริษัทได้ทยอยชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนรวมเป็นจำนวนเงิน 1,209.6 ล้านบาท ตามสัดส่วนการลงทุนใน LPCL

การออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2565 ของ บริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด

เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 XPCL ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (Green Debentures) ครั้งที่ 1/2565 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวม 8,395 ล้านบาท แบ่งเป็นยอดเสนอขาย 5,000 ล้านบาท และยอดจัดสรรเพิ่มเติม (Over-allotment Option) อีก 3,395 ล้านบาท แบ่งเป็น

- หุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.50 ต่อปี จำนวน 4,031 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 4 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.75 ต่อปี จำนวน 1,258 ล้านบาท
- หุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.00 ต่อปี จำนวน 3,106 ล้านบาท

ทริสเรทติ้งจัดอันดับเครดิตองค์กรของ XPCL ที่อันดับ "A-" แนวโน้ม "คงที่" และจัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ของ XPCL ชุดที่เสนอขายในครั้งนี้ที่อันดับ "BBB+" แนวโน้ม "คงที่" โดย XPCL ได้นำเงินที่ได้จากหุ้นกู้ทั้งจำนวนไปชำระคืนเงินกู้เพื่อลดต้นทุนทางการเงินเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565

การออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2565 ของ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2565 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ก่อนวันครบกำหนด รวม 1,000 ล้านบาท อายุ 10 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.71 ต่อปี เพื่อทดแทนหุ้นกู้เดิมที่ครบกำหนดในไตรมาส 4 ปี 2565 โดยทริสเรทติ้งจัดอันดับเครดิตองค์กรของบริษัทที่อันดับ "A" แนวโน้ม "คงที่" และจัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ของบริษัททุกชุด รวมถึงชุดที่เสนอขายในครั้งนี้ที่อันดับ "A-" แนวโน้ม "คงที่"

การอนุมัติการเข้าทำรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์และรายการที่เกี่ยวโยงกันของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2655 ของบริษัทมีมติอนุมัติการเข้าทำรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์และรายการที่เกี่ยวโยงกันดังนี้

- การเข้าลงทุนซื้อหุ้นสามัญใน LPCL เพิ่มอีกร้อยละ 8.0 และการเข้าลงทุนซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนใน LPCL ตามสัดส่วนการถือหุ้น
- การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ LPCL ตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสินเชื่อโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง
- การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่ บริษัท พีที จำกัดผู้เดียว (PTS) ตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาที่เกี่ยวข้องกับสัญญาสินเชื่อโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง

การชำระเงินค่าซื้อหุ้นเพิ่มเติมใน บริษัท หลวงพระบางพาวเวอร์ จำกัด

เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 บริษัทชำระเงินค่าซื้อหุ้นใน LPCL เพิ่มเติมร้อยละ 8.0 จำนวน 2.56 ล้านบาท ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565

รางวัลในปี 2565

ได้รับคัดเลือกเป็นหุ้นยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment: THSI) ประจำปี 2565

เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2565 บริษัทได้รับการคัดเลือกเข้าสู่รายชื่อหุ้นยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment: THSI) ประจำปี 2565 โดยตลาดหลักทรัพย์ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

ได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ระดับดีเลิศ (Excellent)

เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2565 บริษัทได้รับคะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) ในระดับ "ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2565 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ได้รับรางวัล Rising Star Sustainability Awards จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2565 บริษัทได้รับรางวัล Rising Star Sustainability Awards จากงาน SET Awards 2022 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาด้านความยั่งยืนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ที่มุ่งเน้นการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดยตั้งเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนเป็น 95% ของการผลิตไฟฟ้าทั้งหมดภายในปี 2567 เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยสร้างการเติบโตของเศรษฐกิจและสังคมให้แก่ประเทศได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

ได้รับรางวัล ASEAN CG Scorecard (ACGS) ประจำปี 2564

เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2565 บริษัทได้รับรางวัล ASEAN CG Scorecard (ACGS) ประจำปี 2564 ประเภท ASEAN Asset Class รางวัลดังกล่าวสนับสนุนโดย ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) และธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank: ADB) เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณให้แก่บริษัทจดทะเบียนในอาเซียนที่ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการเปิดเผยข้อมูลทางด้าน ESG อย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืน สอดคล้องตามมาตรฐานเกณฑ์การลงทุนในระดับสากล

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามงบการเงินรวมสำหรับปี 2565

รายการ	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2564	2565	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ	8,505.2	10,594.9	2,089.7	24.6
รายได้ค่าบริหารโครงการ	292.6	309.5	16.9	5.8
รายได้ดอกเบี้ย	532.3	490.4	(41.9)	(7.9)
รายได้อื่น	4.6	23.5	18.9	410.9
รวมรายได้	9,334.7	11,418.3	2,083.6	22.3
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	(7,014.4)	(9,602.6)	2,588.2	36.9
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	1,527.7	2,128.6	600.9	39.3
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	34.8	23.5	(11.3)	(32.5)
กำไรก่อนดอกเบี้ยและภาษี	3,882.8	3,967.8	85.0	2.2
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(1,070.4)	(1,074.5)	4.1	0.4
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(61.2)	(47.4)	(13.8)	(22.5)
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(572.2)	(409.7)	(162.5)	(28.4)
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	2,179.0	2,436.2	257.2	11.8

รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ

รายการ	ปริมาณการขายไฟฟ้า/ไอน้ำ (ล้านหน่วย)/(ตัน)		เปลี่ยนแปลง		รายได้ (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2564	2565	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ	2564	2565	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
รายได้จากการขายไฟฟ้า								
NN2	1,844.8	1,658.9	(185.9)	(10.1)	3,414.3	3,273.6	(140.7)	(4.1)
BIC	1,543.9	1,531.7	(12.2)	(0.8)	4,851.9	7,070.8	2,218.9	45.7
BKC	23.2	22.9	(0.3)	(1.3)	188.1	152.8	(35.3)	(18.8)
รวม	3,411.9	3,213.5	(198.4)	(5.8)	8,454.3	10,497.2	2,042.9	24.2
รายได้จากการขายไอน้ำ								
BIC	73,395	78,036	4,641	6.3	50.9	97.7	46.8	91.9
รวมทั้งหมด					8,505.2	10,594.9	2,089.7	24.6

รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำในปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.6 YoY โดยมีรายละเอียดของการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

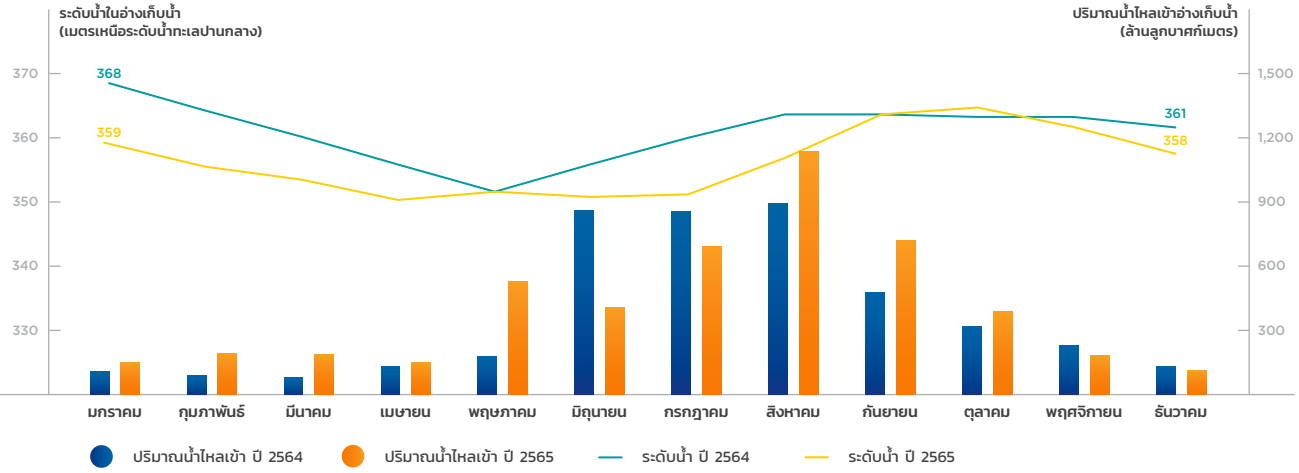
NN2: รายได้จากการขายไฟฟ้าของ NN2 ในปี 2565 ลดลงร้อยละ 4.1 YoY เนื่องจากมีปริมาณน้ำในอ่างเก็บน้ำของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 ณ ต้นปี 2565 ต่ำกว่าปีก่อน บริษัทจึงประกาศความพร้อมจ่ายไฟฟ้าภายใต้หลักความระมัดระวัง เพื่อให้มีปริมาณน้ำเพียงพอสำหรับการผลิตไฟฟ้าตลอดทั้งปี และเพื่อรักษาระดับน้ำปลายปี 2565 ให้เพียงพอต่อการผลิตไฟฟ้าในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2566 ซึ่งเป็นช่วงฤดูแล้ง

ประเภทไฟฟ้า	รายปี (ล้านหน่วย)		เปลี่ยนแปลง	
	2564	2565	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
Primary Energy (PE)	1,742.6	1,644.2	(98.4)	(5.6)
Secondary Energy (SE)	98.6	10.6	(88.0)	(89.2)
Excess Energy (EE)	-	-	-	-
Test Energy (TE)	3.6	4.1	0.5	13.9
รวม	1,844.8	1,658.9	(185.9)	(10.1)

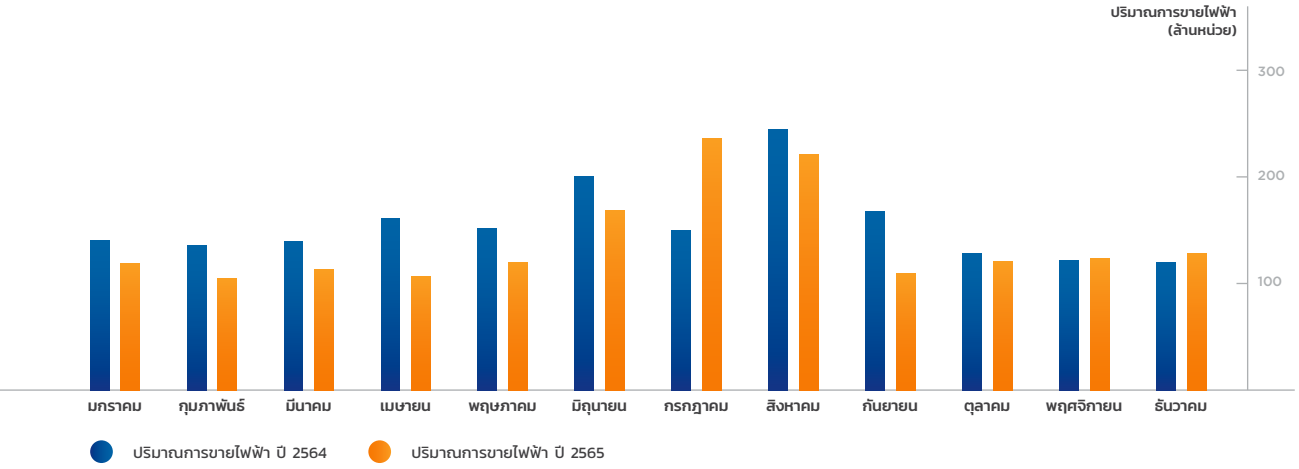
ปริมาณน้ำไหลเข้าและระดับน้ำในอ่างเก็บน้ำของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2

ปริมาณน้ำไหลเข้า ปี 2564 (ล้านลูกบาศก์เมตร) **4,301.3**

ปริมาณน้ำไหลเข้า ปี 2565 (ล้านลูกบาศก์เมตร) **4,809.4**



ปริมาณการขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2



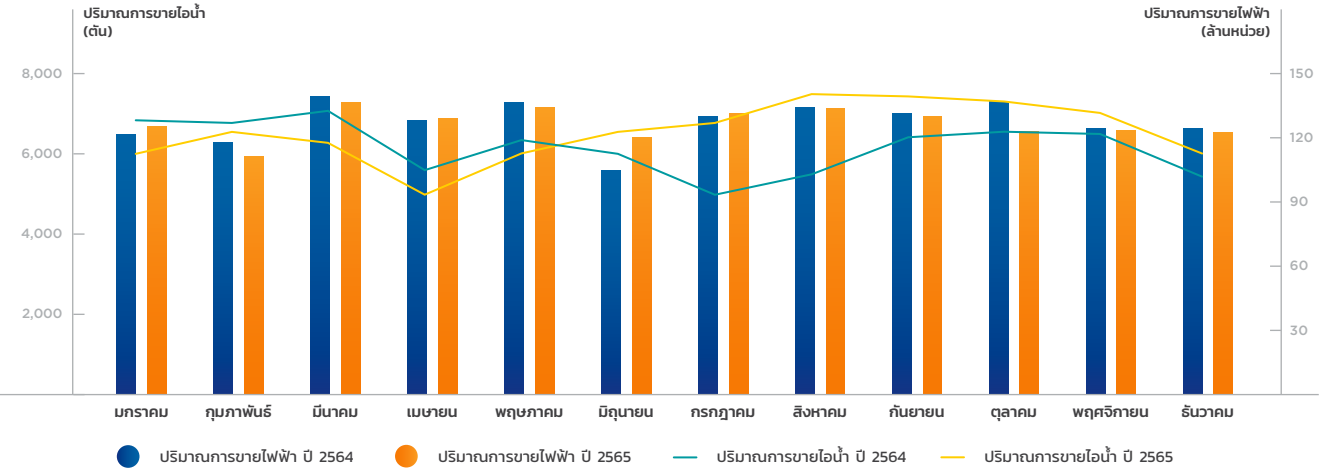
BIC: รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำของ BIC ในปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 46.2 YoY เนื่องจาก (1) ราคาก๊าซธรรมชาติในปี 2565 สูงกว่าปีก่อนอย่างมีนัยสำคัญตามสถานการณ์ราคาในตลาดโลก ส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าในส่วนของ Energy Payment และค่าไอน้ำต่อหน่วยปรับเพิ่มขึ้น และ (2) ค่า Ft ขายปลีกในปี 2565 สูงกว่าปีก่อน โดยเฉพาะในช่วงครึ่งปีหลัง ส่งผลให้อัตราค่าไฟฟ้าต่อหน่วยในส่วนที่ขายให้กับลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรมปรับเพิ่มขึ้น

ประเภทไฟฟ้า	รายปี (ล้านหน่วย)		เปลี่ยนแปลง	
	2564	2565	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
กฟผ.	1,237.5	1,233.1	(4.4)	(0.4)
ลูกค้าผู้ประกอบการอุตสาหกรรม	306.4	298.6	(7.8)	(2.5)
รวม	1,543.9	1,531.7	(12.2)	(0.8)

ปริมาณการขายไฟฟ้าและไอน้ำของโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น

ราคาก๊าซธรรมชาติเฉลี่ย ปี 2564 (บาท/MMBTU) **266.0**

ราคาก๊าซธรรมชาติเฉลี่ย ปี 2565 (บาท/MMBTU) **473.8**

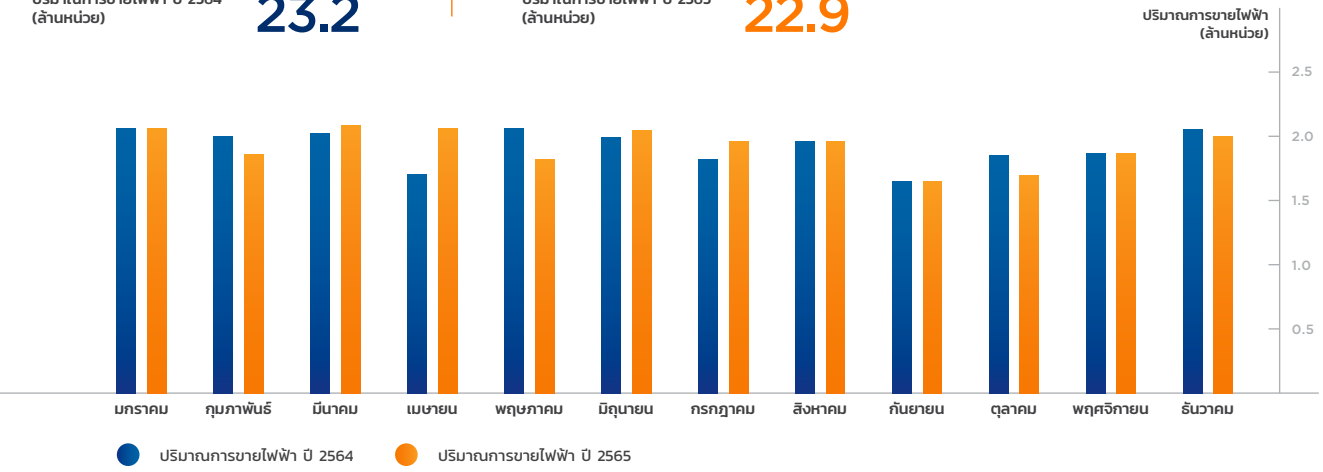


BKC: รายได้จากการขายไฟฟ้าของ BKC ในปี 2565 ลดลงร้อยละ 18.8 YoY เนื่องจาก BKC สิ้นสุดการได้รับเงินส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (Adder) ในเดือนสิงหาคม 2565 ภายหลังจากที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนสิงหาคม 2555 มาเป็นระยะเวลาครบ 10 ปี สุทธิกับค่า Ft ขายส่งในปี 2565 สูงกว่าปีก่อน โดยเฉพาะในช่วงครึ่งปีหลัง

ปริมาณการขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ภายใต้การลงทุนของ BKC

ปริมาณการขายไฟฟ้า ปี 2564 (ล้านหน่วย) **23.2**

ปริมาณการขายไฟฟ้า ปี 2565 (ล้านหน่วย) **22.9**



รายได้ค่าบริหารโครงการ

บริษัทรับรู้รายได้ค่าบริหารโครงการในปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.8 YoY สาเหตุหลักมาจากการขยายขอบข่ายสัญญาให้ครอบคลุมกิจกรรมต่าง ๆ ของ XPCL มากขึ้นตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2565 และจากการปรับขึ้นอัตราค่าบริหารโครงการต่าง ๆ ตามสัญญา

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยในปี 2565 ลดลงร้อยละ 7.9 YoY ส่วนใหญ่มาจาก XPCL ทยอยชำระคืนเงินต้นของเงินกู้ยืม ส่งผลให้รายได้ดอกเบี้ยรับลดลง

ประเภทไฟฟ้า	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2564	2565	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าเงินทุน	336.9	328.4	(8.5)	(2.5)
รายได้ดอกเบี้ยอื่น	195.4	162.0	(33.4)	(17.1)
รวม	532.3	490.4	(41.9)	(7.9)

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

รายการ	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2564	2565	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
ต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ	5,913.9	8,472.4	2,558.5	43.3
ค่าเชื้อเพลิง	*3,216.4*	*5,771.3*	*2,554.9*	*79.4*
ค่าเสื่อมราคา	*1,507.4*	*1,508.9*	*1.5*	*0.1*
ค่าดำเนินการและซ่อมบำรุง	*695.6*	*769.8*	*74.2*	*10.7*
ค่าผ่านสาย	*229.7*	*145.8*	*(83.9)*	*(36.5)*
ค่าสัมปทาน	*120.1*	*116.0*	*(4.1)*	*(3.4)*
อื่น ๆ	*144.7*	*160.6*	*15.9*	*11.0*
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตัดจำหน่าย	521.3	508.8	(12.5)	(2.4)
ต้นทุนบริหารโครงการ	84.8	95.6	10.8	12.7
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	494.4	525.8	31.4	6.4
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	7,014.4	9,602.6	2,588.2	36.9

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 36.9 YoY โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงดังนี้

- ค่าเชื้อเพลิงของ BIC ในปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 79.4 YoY ตามราคาก๊าซธรรมชาติเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้น YoY
- ค่าดำเนินการและซ่อมบำรุงในปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.7 YoY ส่วนใหญ่มาจากอัตราค่าซ่อมบำรุงเครื่องจักรของ BIC ปรับเพิ่มขึ้นตามสัญญา และค่าซ่อมบำรุงส่วนที่เป็นดอลลาร์สหรัฐของ BIC มีมูลค่าสูงขึ้นจากเงินบาทที่อ่อนค่าลงเมื่อเทียบกับปีก่อน และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับงานซ่อมบำรุงหลัก (Major Overhaul) ของ NN2 ที่จะเริ่มดำเนินการในปี 2566
- ค่าผ่านสาย (Wheeling Charge) ในปี 2565 ลดลงร้อยละ 36.5 YoY ตามปริมาณการส่งไฟฟ้าของ NN2 ที่ลดลง YoY และจากอัตราค่าผ่านสายต่อหน่วยที่ลดลงตามสัญญา
- ค่าสัมปทานในปี 2565 ลดลงร้อยละ 3.4 YoY ซึ่งสอดคล้องกับรายได้ขายไฟฟ้าของ NN2
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.0 YoY ส่วนใหญ่มาจากค่าเบี้ยประกัน และค่าใช้จ่ายทั่วไปอื่น ๆ ที่เพิ่มขึ้น
- ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตัดจำหน่ายในปี 2565 ลดลงร้อยละ 2.4 YoY เนื่องจากบริษัทรับรู้ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตัดจำหน่ายของ BKC ครบจำนวนเมื่อเดือนกรกฎาคม 2565
- ต้นทุนบริหารโครงการในปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.7 YoY จากค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานที่เพิ่มขึ้นเพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจเป็นหลัก
- ค่าใช้จ่ายในการบริหารในปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.4 YoY ส่วนใหญ่มาจากค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับงานโฆษณาประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นหลังจากการผ่อนคลายของสถานการณ์ COVID-19

ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม

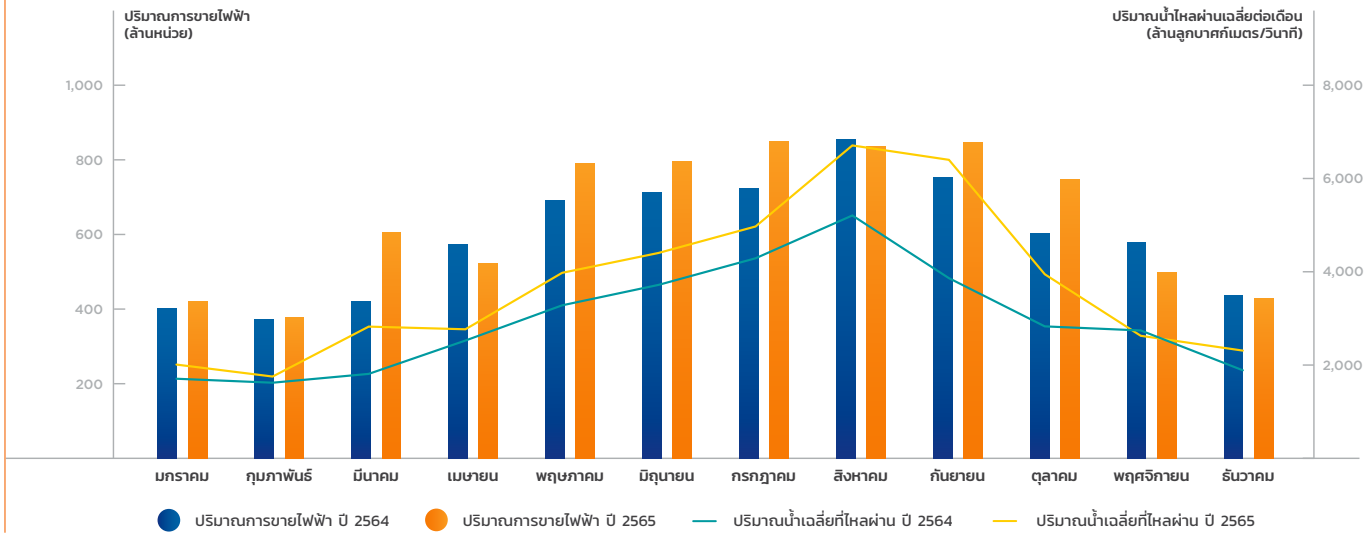
รายการ	รายปี (ล้านบาท)		เปลี่ยนแปลง	
	2564	2565	เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	40.3	27.3	(13.0)	(32.3)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	1,487.4	2,101.3	613.9	41.3
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	1,527.7	2,128.6	600.9	39.3

ในปี 2565 บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมเพิ่มขึ้นร้อยละ 39.3 YoY ส่วนใหญ่มาจากส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนใน XPCL ซึ่งเป็นบริษัทร่วมของบริษัท เนื่องจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี มีปริมาณน้ำไหลผ่านเฉลี่ยมากกว่าปีก่อน ส่งผลให้ปริมาณการขายไฟฟ้าเพิ่มขึ้น YoY ขณะที่ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าลดลงจากปีก่อนจากการที่บริษัท นครราชสีมา โซล่าร์ จำกัด (NRS) สิ้นสุดการได้รับเงินส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (Adder) ในเดือนมีนาคม 2565 ภายหลังจากที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนมีนาคม 2555 มาเป็นระยะเวลาครบ 10 ปี

ปริมาณน้ำไหลผ่านเฉลี่ยต่อเดือน และปริมาณการขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไซยะบุรี

ปริมาณการขายไฟฟ้า ปี 2564 (ล้านหน่วย) **7,304.7**

ปริมาณการขายไฟฟ้า ปี 2565 (ล้านหน่วย) **8,018.3**



รายได้

(หน่วย: ล้านบาท)

2564	2565
13,975	16,230

EBITDA

(หน่วย: ล้านบาท)

2564	2565
12,985	14,526
อัตรากำไร 93%	อัตรากำไร 90%

กำไรสุทธิ

(หน่วย: ล้านบาท)

2564	2565
3,783	5,075
อัตรากำไร 27%	อัตรากำไร 31%

ค่าใช้จ่ายทางการเงิน

บริษัทมีค่าใช้จ่ายทางการเงินในปี 2565 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4 YoY ส่วนใหญ่เป็นผลมาจากหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นจากการออกหุ้นกู้ของบริษัทเมื่อเดือนตุลาคม 2564 จำนวน 2,000 ล้านบาท

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ลดลงร้อยละ 22.5 ในปี 2565 โดยมีสาเหตุหลักมาจากค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของ BIC ที่ลดลงตามผลประกอบการจากผลกระทบต้นทุนค่าเชื้อเพลิงที่สูงขึ้นจากปีก่อน โดยในปี 2564 และ 2565 บริษัทมีอัตราภาษี Effective Tax Rate อยู่ที่ร้อยละ 2.2 และ 1.6 ตามลำดับ

กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท

ในภาพรวม บริษัทมีกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทในปี 2565 จำนวน 2,436.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.8 YoY โดยมีสาเหตุหลักมาจากการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนใน XPCL เพิ่มขึ้น YoY จากปริมาณน้ำไหลผ่านโรงไฟฟ้าเฉลี่ยที่มากกว่าปีก่อน สุทธิกับต้นทุนค่าเชื้อเพลิงที่สูงขึ้นของ BIC เมื่อเทียบกับปีก่อน

การวิเคราะห์ฐานะการเงิน

รายการ	ณ 31 ธ.ค. 2564 (ล้านบาท)	ณ 31 ธ.ค. 2565 (ล้านบาท)	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม/(ลด)	ร้อยละ
สินทรัพย์	68,977.3	69,846.0	868.7	1.3
หนี้สิน	32,847.3	31,906.6	(940.7)	(2.9)
ส่วนของผู้ถือหุ้น	36,130.0	37,939.4	1,809.4	5.0

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 สินทรัพย์เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.3 จากสิ้นปี 2564 โดยมีสาเหตุหลักจาก (1) เงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้นจากส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนใน XPCL ตามผลการดำเนินงานปี 2565 ที่ดีขึ้น (2) การเพิ่มทุนตามสัดส่วนใน LPCL และ (3) ลูกหนี้การค้าที่เพิ่มขึ้น สอดคล้องกับรายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำที่เพิ่มขึ้น

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 หนี้สินรวมลดลงร้อยละ 2.9 จากสิ้นปี 2564 โดยมีสาเหตุหลักจากการไถ่ถอนหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2562 ของ NN2 ในเดือนมีนาคม 2565 และการชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินของ BIC และ BKC

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.0 จากสิ้นปี 2564 โดยมีสาเหตุหลักจากผลการดำเนินงานปี 2565 สุทธิกับการจ่ายเงินปันผลและส่วนแบ่งขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดของ XPCL จากเงินบาทที่อ่อนค่าลงจากต้นงวดเมื่อเทียบกับเงินดอลลาร์สหรัฐ

การวิเคราะห์กระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด 5,930.7 ล้านบาท ลดลง 1,151.6 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 16.3 จากสิ้นปี 2564

งบกระแสเงินสด ปี 2565	ล้านบาท
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	3,320.0
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(1,454.5)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(3,016.5)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(0.6)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(1,151.6)

- เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน ส่วนใหญ่มาจากกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย
- เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน ส่วนใหญ่เกิดจากการซื้อหน่วยลงทุนเพื่อบริหารจัดการเงินสด และลงทุนเพิ่มเติมในบริษัทร่วม LPCL
- เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน ส่วนใหญ่เกิดจากการไถ่ถอนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดชำระ การจ่ายดอกเบี้ย การจ่ายคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน และการจ่ายเงินปันผล

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ความสามารถในการทำกำไร	2564	2565	เปลี่ยนแปลง
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	30.2	20.5	(9.7)
อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin) (%)	47.6	34.3	(13.3)
อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย + ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม (EBITDA Margin including Share of Profits) (%)	64.0	53.0	(11.0)
อัตรากำไรสุทธิ (%)	23.3	21.3	(2.0)
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.27	0.30	0.03
ความสามารถในการชำระหนี้	**ณ 31 ธ.ค. 2564**	**ณ 30 ธ.ค. 2565**	**เปลี่ยนแปลง**
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.91	0.84	(0.07)
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)[1]	0.65	0.59	(0.06)
ความเพียงพอของสภาพคล่อง	**ณ 31 ธ.ค. 2564**	**ณ 30 ธ.ค. 2565**	**เปลี่ยนแปลง**
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	2.86	2.25	(0.61)

หมายเหตุ: 1 คำนวณจาก (หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมด (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า) – เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และเงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว) / ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ซึ่งเป็นอัตราส่วนตามนิยามที่ระบุไว้ในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ของบริษัททุกชุด โดยบริษัทจะต้องดำรงอัตราส่วนดังกล่าวให้ไม่เกินกว่า 3:1 (สามต่อหนึ่ง) ณ วันสิ้นงวดบัญชีของไตรมาสที่สองและ ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของแต่ละปี

ในปี 2565 อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไรลดลง YoY สาเหตุหลักมาจากต้นทุนค่าเชื้อเพลิงที่สูงขึ้นของ BIC โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ปรับตัวดีขึ้นจากสิ้นปี 2564 สาเหตุหลักมาจากการไถ่ถอนหุ้นกู้ของ NN2 ในเดือนมีนาคม การชำระคืนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินของ BIC และ BKC และผลการดำเนินงานปี 2565 ขณะที่อัตราส่วนสภาพคล่องปรับตัวลดลงจากสิ้นปี 2564 ส่วนใหญ่มาจากหนี้สินหมุนเวียนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากมีหุ้นกู้ของบริษัทและ NN2 ที่จะครบกำหนดไถ่ถอนในปี 2566 ทั้งนี้ ในภาพรวมอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญของบริษัทยังอยู่ในเกณฑ์ที่ดี

ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคต

ปัจจุบันมีการตระหนักถึงปัญหาภาวะโลกร้อนและเกิดความร่วมมือกันของประเทศต่าง ๆ เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว ซึ่งประเทศไทยตั้งเป้าหมายที่จะมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas Emissions) ภายในปี 2608 ในฐานะที่บริษัทเป็นหนึ่งในผู้นำทางด้านการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน จึงมีนโยบายการดำเนินธุรกิจพลังงานสะอาดที่สอดคล้องและสนับสนุนการแก้ปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง โดยลงทุนเพื่อเพิ่มสัดส่วนให้กำลังการผลิตไฟฟ้าของบริษัทไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 มาจากพลังงานหมุนเวียน และตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas Emissions) ภายในปี 2593 ทั้งนี้ ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคตของบริษัท มีดังนี้

ปัจจัยภายนอก

- **ปริมาณน้ำ:** ปริมาณน้ำถือเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ โดยปริมาณน้ำในแต่ละช่วงเวลามีความไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับสภาพอากาศและฤดูกาล บริษัทจึงศึกษาความเป็นไปได้ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ โดยใช้ค่าสถิติปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยย้อนหลังประมาณ 50–60 ปี เพื่อให้มั่นใจได้ว่าโรงไฟฟ้ามีปริมาณน้ำเพียงพอในการผลิตไฟฟ้า รวมถึงติดตั้งสถานีวัดปริมาณน้ำและสถานีตรวจสภาวะอากาศเพื่อใช้ในการคาดการปริมาณน้ำและวางแผนผลิตไฟฟ้าของแต่ละโรงไฟฟ้า (ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้า และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เปิดเผยในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง)

- **ราคาพลังงาน:** ราคาพลังงานถือเป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น โดยราคาของก๊าซธรรมชาติจะผันแปรตามสถานการณ์ตลาดโลก บริษัทบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวด้วยการพัฒนาประสิทธิภาพโดยรวมของโรงไฟฟ้าและบริหารจัดการกระแสเงินสดให้มีสภาพคล่องที่เหมาะสมกับสถานการณ์ (ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้า เปิดเผยในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง)

- **แสงแดด:** แสงแดดคือปัจจัยหลักที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ซึ่งจะมีปริมาณความเข้มแสงไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับแต่ละสภาพทางภูมิศาสตร์และสภาพอากาศรวมถึงฤดูกาลในแต่ละช่วงเวลา บริษัทจึงศึกษาค่าสถิติความเข้มแสงย้อนหลังเพื่อให้แน่ใจว่าบริเวณที่ตั้งของโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แต่ละแห่งมีปริมาณความเข้มของแสงเพียงพอในการผลิตไฟฟ้า (ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้า เปิดเผยในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง)

- **อัตราแลกเปลี่ยน:** บริษัทดำเนินธุรกิจทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน โดยมีรายได้และค่าใช้จ่ายส่วนหนึ่งเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งอาจได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยน โดยบริษัทบริหารจัดการความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนโดยใช้ Natural Hedge รวมถึงเครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสมตามสถานการณ์ (ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน เปิดเผยในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง)

- **อัตราดอกเบี้ย:** บริษัทจัดหาเงินกู้ระยะสั้นและระยะยาวกับสถาบันการเงินสำหรับใช้ในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งหากอัตราดอกเบี้ยมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญจะส่งผลกระทบต่อต้นทุนทางการเงินของบริษัท โดยบริษัทมีการบริหารจัดการความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยผ่านการออกหุ้นกู้ที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ และการใช้สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap Contracts) ตามความเหมาะสมของสถานการณ์ (ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย เปิดเผยในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง)

- **ความต้องการใช้ไฟฟ้า:** ความต้องการใช้ไฟฟ้าถือเป็นปัจจัยสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจไฟฟ้า แต่บริษัทมีความเสี่ยงด้านความผันผวนของความต้องการใช้ไฟฟ้าค่อนข้างต่ำ เนื่องจากบริษัทมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวกับผู้ซื้อไฟฟ้าที่มีความน่าเชื่อถือ

ปัจจัยภายใน

บริษัทมีเป้าหมายที่จะเพิ่มกำลังการผลิตติดตั้งให้เป็น 4,800 เมกะวัตต์ ภายในปี 2567 โดยกำลังการผลิตติดตั้งใหม่ทั้งหมดจะมาจากการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนทั้งในและต่างประเทศ ได้แก่ พลังแสงอาทิตย์ พลังลม และพลังน้ำ โดยมีเป้าหมายที่จะเพิ่มกำลังการผลิตติดตั้งของโครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ให้เป็น 330 เมกะวัตต์ และเพิ่มกำลังการผลิตติดตั้งของโครงการโรงไฟฟ้าพลังลมให้เป็น 700 เมกะวัตต์ ในระยะเวลา 5 ปี นโยบายการลงทุนดังกล่าวส่งผลให้บริษัทคาดว่าจะมีการเติบโตของผลการดำเนินงานในระยะยาว โดยเฉพาะการมุ่งเน้นลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำขนาดใหญ่ซึ่งใช้งบลงทุนสูง อาจส่งผลให้มีการก้าวกระโดดของปริมาณการผลิตไฟฟ้ารวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัทในช่วงที่โรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ที่บริษัทลงทุนเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์

ตารางสรุปงบการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน

รายการ	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	8,899,070,502	13.3	7,082,266,604	10.3	5,930,665,941	8.5
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	1,054,439,611	1.6	1,557,276,949	2.3	1,888,821,597	2.7
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน – กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	153,746,218	0.2	547,660,993	0.8	678,098,277	1.0
อะไหล่และวัสดุคงเหลือ	60,857,672	0.1	67,770,892	0.1	66,329,900	0.1
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,517,045	0.0	1,522,687	0.0	1,357,144,003	1.9
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	396,763,085	0.6	455,342,604	0.7	502,385,322	0.7
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	10,566,394,133	15.8	9,711,840,729	14.1	10,423,445,040	14.9
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว	459,574,027	0.7	459,679,970	0.7	400,000,000	0.6
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ	3,221,229,452	4.8	3,292,544,695	4.8	2,613,486,014	3.7
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน – กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3,677,435,521	5.5	3,573,826,809	5.2	3,460,931,973	5.0
เงินลงทุนในการร่วมค้า	356,827,929	0.5	364,733,300	0.5	356,306,482	0.5
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	12,353,789,560	18.4	17,210,372,290	25.0	20,248,634,416	29.0
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า – ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	4,126,196,192	6.2	3,865,260,696	5.6	3,616,781,306	5.2
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า – ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	4,597,947,902	6.9	4,337,599,574	6.3	4,077,251,247	5.8

รายการ	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
ต้นทุนโครงการระหว่างก่อสร้าง	14,186,000	0.0	-	-	-	-
สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน	18,082,605,400	27.0	17,056,812,109	24.7	16,031,018,817	23.0
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	8,919,433,627	13.3	8,491,248,485	12.3	8,049,686,101	11.5
สินทรัพย์สิทธิการใช้	386,221,583	0.6	376,461,489	0.5	345,851,719	0.5
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	74,947,102	0.1	66,577,873	0.1	55,933,224	0.1
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	20,053,318	0.0	2,416,197	0.0	6,730,333	0.0
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	181,609,037	0.3	167,972,775	0.2	160,022,382	0.2
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	56,472,056,650	84.2	59,265,506,262	85.9	59,422,634,014	85.1
รวมสินทรัพย์	67,038,450,783	100.0	68,977,346,991	100.0	69,846,079,054	100.0
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	620,000,253	0.9	760,750,038	1.1	740,569,340	1.1
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	544,789,275	0.8	500,594,985	0.7	497,932,999	0.7
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4,999,362,074	7.5	1,664,674,641	2.4	2,864,484,646	4.1
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	31,554,262	0.0	31,608,913	0.0	28,491,217	0.0
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	2,682,615	0.0	21,831,327	0.0	26,694,404	0.0
เงินประกันผลงาน	1,316,905	0.0	-	-	-	-
หนี้สินอื่น – กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	331,506,332	0.5	354,708,379	0.5
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	75,510,496	0.1	83,018,279	0.1	119,117,496	0.2
รวมหนี้สินหมุนเวียน	6,275,215,880	9.4	3,393,984,515	4.9	4,631,998,481	6.6

รายการ	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	5,637,603,846	8.4	5,141,804,510	7.5	4,648,314,066	6.7
หุ้นกู้ – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	19,323,681,690	28.8	23,837,267,096	34.6	22,150,253,763	31.7
หนี้สินตามสัญญาเช่า – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	362,598,752	0.5	364,114,134	0.5	345,565,082	0.5
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	83,123,032	0.1	101,474,896	0.1	121,619,962	0.2
ประมาณการหนี้สินสำหรับการรื้อถอน	8,382,637	0.0	8,635,788	0.0	8,896,584	0.0
หนี้สินระยะยาวอื่น – กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	309,857,421	0.5	-	-	-	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	25,725,247,378	38.4	29,453,296,424	42.7	27,274,649,457	39.0
รวมหนี้สิน	**32,000,463,258**	**47.7**	**32,847,280,939**	**47.6**	**31,906,647,938**	**45.7**
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	**9,240,000,000**	**13.8**	**9,240,000,000**	**13.4**	**9,240,000,000**	**13.2**
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	8,129,382,729	12.1	8,129,382,729	11.8	8,129,382,729	11.6
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	13,319,245,746	19.9	13,319,245,746	19.3	13,319,245,746	19.1
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว – สำรองตามกฎหมาย	167,134,494	0.2	210,711,500	0.3	232,677,092	0.3
ยังไม่ได้จัดสรร	1,785,754,588	2.7	3,636,665,110	5.3	5,400,532,099	7.7
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	372,897,000	0.6	(462,249,361)	(0.7)	(532,007,984)	(0.8)
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	23,774,414,557	35.5	24,833,755,724	36.0	26,549,829,682	38.0
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	11,263,572,968	16.8	11,296,310,328	16.4	11,389,601,434	16.3
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	**35,037,987,525**	**52.3**	**36,130,066,052**	**52.4**	**37,939,431,116**	**54.3**
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	**67,038,450,783**	**100.0**	**68,977,346,991**	**100.0**	**69,846,079,054**	**100.0**

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

รายการ	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
รายได้จากการขาย						
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ	6,427,885,532	89.4	8,387,869,455	89.5	10,523,424,285	92.0
รายได้จากการขายไฟฟ้า - เงินส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า	99,096,000	1.4	117,294,720	1.3	71,481,144	0.6
รายได้ค่าบริหารโครงการ	168,073,159	2.3	292,578,841	3.1	309,490,484	2.7
รายได้อื่น						
รายได้ดอกเบี้ย	474,222,610	6.6	532,320,654	5.7	490,435,948	4.3
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	10,823,109	0.2	34,830,585	0.4	23,539,610	0.2
อื่นๆ	8,217,091	0.1	4,598,691	0.0	23,497,321	0.2
ค่าใช้จ่ายรวม	7,188,317,501	100.0	9,369,492,946	100.0	11,441,868,792	100.0
ต้นทุนขาย						
ต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ	5,380,048,918	74.8	5,913,903,212	63.1	8,472,423,055	74.0
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตัดจำหน่าย	521,283,824	7.3	521,283,824	5.6	508,827,717	4.4
ต้นทุนการบริหารโครงการ	88,549,669	1.2	84,818,103	0.9	95,620,640	0.8
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	427,675,145	5.9	494,428,762	5.3	525,782,640	4.6
รวมค่าใช้จ่าย	6,417,557,556	89.3	7,014,433,901	74.9	9,602,654,052	83.9
กำไรจากการดำเนินงาน	770,759,945	10.7	2,355,059,045	25.1	1,839,214,740	16.1
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	40,692,399	0.6	40,305,372	0.4	27,273,182	0.2
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	366,701,923	5.1	1,487,435,142	15.9	2,101,347,399	18.4
ต้นทุนทางการเงิน	(996,360,515)	(13.9)	(1,070,364,233)	(11.4)	(1,074,508,590)	(9.4)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	181,793,752	2.5	2,812,435,326	30.0	2,893,326,731	25.3

รายการ	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	15,912,220	0.2	(61,181,734)	(0.7)	(47,413,842)	(0.4)
กำไรสำหรับปี	197,705,972	2.8	2,751,253,592	29.4	2,845,912,889	24.9
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:						
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	68,804,990	1.0	(835,146,361)	(8.9)	(69,758,623)	(0.6)
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	**68,804,990**	**1.0**	**(835,146,361)**	**(8.9)**	**(69,758,623)**	**(0.6)**
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	1,895,117	0.0	-	-	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	(3,209,652)	(0.0)	-	-	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	**(1,314,535)**	**(0.0)**	**-**	**-**	**-**	**-**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	67,490,455	0.9	(835,146,361)	(8.9)	(69,758,623)	(0.6)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	265,196,427	3.7	1,916,107,231	20.5	2,776,154,266	24.3
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	404,714,326	5.6	2,179,012,810	23.3	2,436,182,351	21.3
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(207,008,354)	(2.9)	572,240,782	6.1	409,730,538	3.6
	197,705,972	2.8	2,751,253,592	29.4	2,845,912,889	24.9
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	469,609,033	6.5	1,343,866,449	14.3	2,366,423,728	20.7
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(204,412,606)	(2.8)	572,240,782	6.1	409,730,538	3.6
	265,196,427	3.7	1,916,107,231	20.5	2,776,154,266	24.3

งบกระแสเงินสด

รายการ	ปี 2563 (บาท)	ปี 2564 (บาท)	ปี 2565 (บาท)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษี	181,793,752	2,812,435,326	2,893,326,731
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,560,758,654	1,570,746,898	1,572,150,826
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตัดจำหน่าย	521,283,824	521,283,824	508,827,717
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(40,692,399)	(40,305,372)	(27,273,182)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(366,701,923)	(1,487,435,142)	(2,101,347,399)
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่าย/ตัดจำหน่าย อาคารและอุปกรณ์	635,492	4,714,008	(508,817)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	653,333	3,403,954	1,374,533
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(3,434,387)	-	-
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(4,824)	(1,620)	(5,617,279)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	25,134,693	18,351,864	20,461,466
ประมาณการหนี้สินสำหรับการรื้อถอน	317,810	253,151	260,796
รายได้ดอกเบี้ย	(453,777,960)	(532,320,654)	(490,435,948)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	955,887,816	1,026,825,519	1,038,350,859
ตัดจำหน่ายต้นทุนการทำรายการในการจัดการเงินกู้ และการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี	25,142,897	24,626,737	18,719,128
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	**2,406,996,778**	**3,922,578,493**	**3,428,289,431**
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	237,629,739	(488,145,661)	(333,209,056)
อะไหล่และวัสดุคงเหลือ	616,142	(6,913,220)	1,440,992
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(149,414,665)	(68,615,682)	(42,434,387)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	4,173,940	6,538,241	(231,665)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(27,296,710)	321,337,740	262,543,129
เงินประกันผลงาน	(330,708)	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(3,839,937)	6,190,879	36,099,217
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(4,655,290)	-	(316,400)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	**2,463,879,289**	**3,692,970,790**	**3,352,181,261**
จ่ายภาษีเงินได้	(3,207,184)	(41,237,310)	(32,184,265)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	**2,460,672,105**	**3,651,733,480**	**3,319,996,996**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาวลดลง (เพิ่มขึ้น)	(238,080)	(105,943)	59,679,970
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(13,277)	(4,022)	(1,350,004,037)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	696,789,849	-	-
เงินสดรับจากลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	373,340,197	46,607,522	11,167,294
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม	-	62,789,504	797,875,203
เงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น	(12,824,700)	(4,501,108,000)	(1,212,160,000)
ต้นทุนโครงการระหว่างก่อสร้างเพิ่มขึ้น	(48,173,352)	-	-
อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มขึ้น	(52,898,417)	(47,446,322)	(43,681,696)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(2,523,472)	(1,753,229)	(2,133,620)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์	3,501,894	604,724	443,231

รายการ	ปี 2563 (บาท)	ปี 2564 (บาท)	ปี 2565 (บาท)
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	4,717,305	46,123,681	43,138,337
เงินสดรับจากเงินปันผลรับจากการร่วมค้า	27,600,000	32,400,000	35,700,000
เงินสดรับจากเงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	-	296,814,050	205,486,650
จ่ายต้นทุนทางการเงินส่วนที่บันทึกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนโครงการระหว่างก่อสร้าง	(2,805,164)	-	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	986,472,883	(4,065,078,035)	(1,454,488,668)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(522,494,325)	(544,789,275)	(500,134,725)
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(29,613,703)	(32,043,457)	(32,470,635)
จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	(9,330,200)	(9,667,062)	(9,747,169)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	5,600,000,000	6,000,000,000	1,000,000,000
ชำระคืนหุ้นกู้	(2,100,000,000)	(5,000,000,000)	(1,500,000,000)
ชำระต้นทุนในการทำรายการที่เกิดจากการออกหุ้นกู้	(7,974,321)	(6,911,454)	(1,833,450)
จ่ายดอกเบี้ย	(918,385,734)	(986,329,240)	(1,005,508,350)
เงินปันผลจ่าย	(243,881,461)	(284,525,282)	(650,349,770)
เงินปันผลจ่ายของบริษัทย่อย	(530,035,913)	(539,503,422)	(316,439,432)
เงินสดรับจากการใช้สิทธิใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ	4,140	-	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	1,238,288,483	(1,403,769,192)	(3,016,483,531)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(547,133)	309,849	(625,460)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	4,684,886,338	(1,816,803,898)	(1,151,600,663)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	4,214,184,164	8,899,070,502	7,082,266,604
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	8,899,070,502	7,082,266,604	5,930,665,941

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	16.5	30.2	20.5
อัตรากำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (%)	45.4	64.0	53.0
อัตรากำไรสุทธิ (%)	5.6	23.3	21.3
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.05	0.27	0.30
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.68	2.86	2.25
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)			
อัตราหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.91	0.91	0.84
อัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ตามนิยามในข้อกำหนดสิทธิ) (เท่า)[1]	0.60	0.65	0.59
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	1.7	9.0	9.5
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	0.6	3.2	3.5

หมายเหตุ: กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย คำนวณรวมส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม

1 คำนวณจาก (หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมด (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า) - เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว)/ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ซึ่งเป็นอัตราส่วนตามนิยามที่ระบุไว้ในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ของบริษัททุกชุด โดยบริษัทจะต้องดำรงอัตราส่วนดังกล่าวให้ไม่เกินกว่า 3:1 (สามต่อหนึ่ง) ณ วันสิ้นงวดบัญชีของไตรมาสที่สองและ ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของแต่ละปี

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

1. ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท และข้อมูลของนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป รายละเอียดปรากฏในหัวข้อโครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์	**บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด** เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์: 02-009-9000 โทรสาร: 02-009-9991
นายทะเบียนหุ้นกู้	**ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน)** เลขที่ 44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทรศัพท์: 02-626-7506, 02-626-7511 โทรสาร: 02-657-3390
ผู้สอบบัญชี	**บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด** เลขที่ 193/136-137 ชั้น 33 อาคารเลครัชดา ถนนรัชดาภิเษก คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์: 02-264-0777, 02-661-9190 โทรสาร: 02-264-0789-90
ที่ปรึกษากฎหมาย	**บริษัท เดอะ ลีจิสท์ กรุ๊ป จำกัด** เลขที่ 990 อาคารอับดุลราฮิม ชั้น 9 ห้อง 901-1 ถนนพระรามที่ 4 แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์: 02-636-1111 โทรสาร: 02-636-0000

2. ข้อมูลสำคัญอื่น

2.1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ไม่พบข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ
2.2 สำหรับปี 2565 บริษัทมีการออกและเสนอขายตราสารหนี้ต่อผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่ดังนี้

ตราสารหนี้ที่เสนอขาย ปี 2565	วันที่ออก	วันครบกำหนด	อายุหุ้นกู้	มูลค่า	อัตราดอกเบี้ย	อันดับเครดิต
หุ้นกู้ ครั้งที่ 1/2565	4 พ.ย. 65	4 พ.ย. 75	10 ปี	1,000 ล้านบาท[1]	4.71%	A-/คงที่

หมายเหตุ 1 ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ ณ วันครบรอบ 5 ปี นับแต่วันออกหุ้นกู้ หรือในวันกำหนดชำระดอกเบี้ยใด ๆ ภายหลังจากนั้น

3. ข้อพิพาททางกฎหมาย

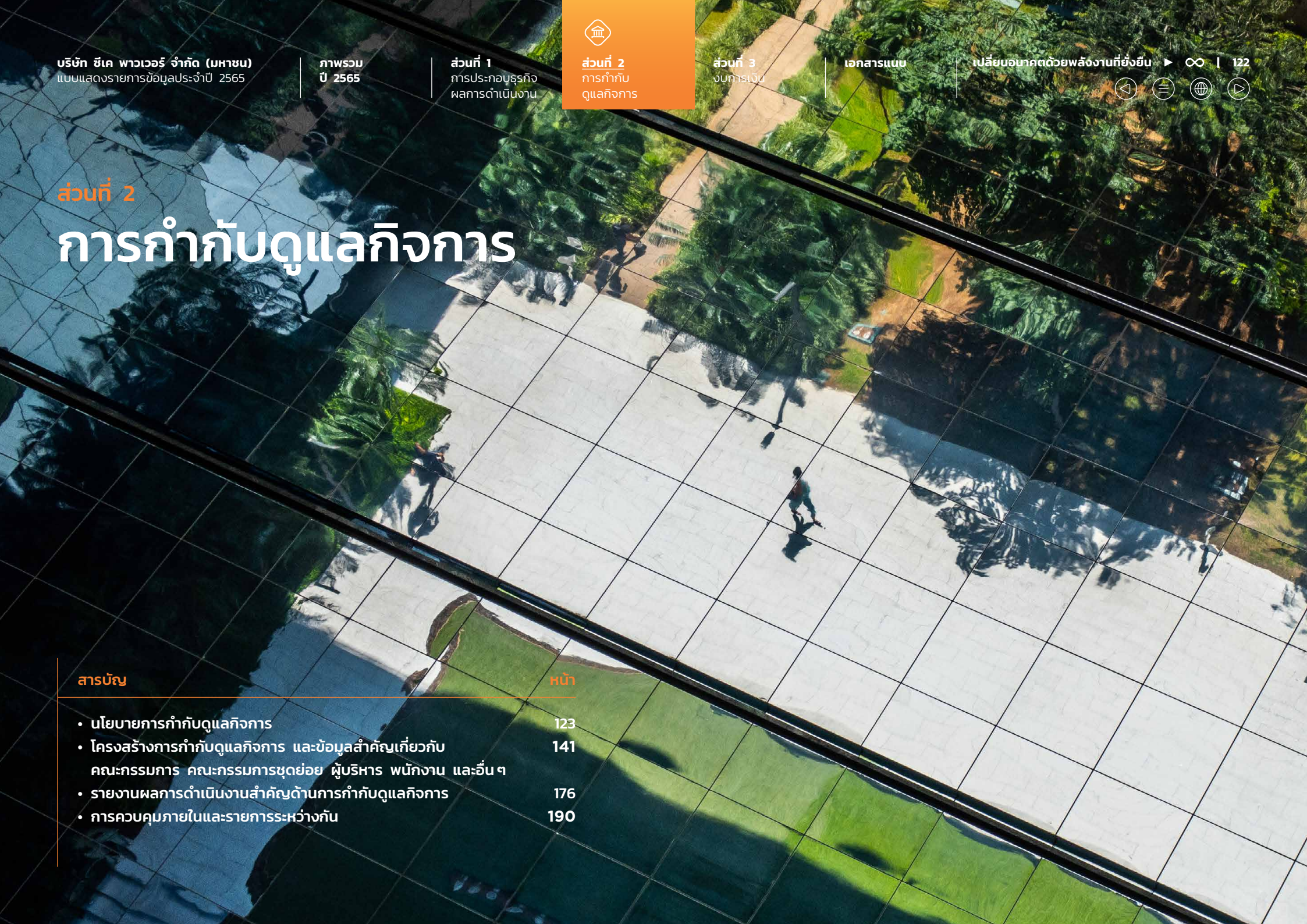
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม มิได้มีข้อพิพาททางกฎหมายที่กระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท

4. ตลาดรอง

บริษัทไม่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่น

5. สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (สำหรับตราสารหนี้)

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	เลขที่ 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรสาร 02-236-0501
ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)	เลขที่ 400/22 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 โทรสาร 02-470-2216
ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	เลขที่ 35 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110 โทรสาร 02-256-8619
ธนาคารเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)	เลขที่ 252/6 ถนนรัชดาภิเษก แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 โทรสาร 02-693-2537
ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน)	เลขที่ 3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทรสาร 02-273-7350



ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

สารบัญ หน้า

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ 123
- โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ 141
- รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ 176
- การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน 190

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญที่แสดงให้เห็นถึงการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นปัจจัยสำคัญในการส่งเสริมความสำเร็จในภาพรวมของบริษัทในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย บริษัทจึงได้ยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน โดยกำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณเป็นลายลักษณ์อักษรและประกาศใช้บังคับ เพื่อเสริมสร้างบรรทัดฐานและวัฒนธรรมให้ทั้งองค์กร เคารพ ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ("CG Principles") ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ("ตลาดหลักทรัพย์") ตลอดจนสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ("CG Code") และระเบียบปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ("สำนักงาน ก.ล.ต.") และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เพื่อให้กลุ่มบริษัทมีการเติบโตตามวิสัยทัศน์และพันธกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนของทั้งองค์กรและมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ รวมถึงที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยได้มีการทบทวนนโยบาย จรรยาบรรณ และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการต่าง ๆ ดังกล่าวให้มีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบันตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการของตลาดหลักทรัพย์ที่มีการปรับเปลี่ยนอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทรับทราบถึงการปฏิบัติตาม CG Code ของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยได้มีการนำหลักการดังกล่าวมาปรับใช้เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัท บริษัทได้เปิดเผยนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณ รวมถึงแนวปฏิบัติต่าง ๆ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัท ด้วยประสงค์ที่จะสื่อสารเจตนารมณ์การดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทไปยังสาธารณะ ทั้งนี้การดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทครอบคลุมเรื่องที่สำคัญตาม CG Principles ทั้ง 5 หมวด และตาม CG Code ทั้ง 8 หลักเกณฑ์ โดยนโยบาย แนวปฏิบัติ และจรรยาบรรณ ฉบับเต็มทุกฉบับปรากฏใน*เอกสารแนบ 5*

1. นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดนโยบาย จรรยาบรรณ และกฎบัตรเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และการกำกับดูแลกิจการของบริษัท อีกทั้งฝ่ายบริหารได้มีการออกแนวปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ ตามนโยบายดังกล่าว เพื่อเป็นเครื่องมือและขั้นตอนที่ชัดเจนในการดำเนินงานที่ทุกหน่วยงานจะยึดถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงได้สื่อสารและเผยแพร่นโยบาย จรรยาบรรณ และกฎบัตร ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ ดังกล่าวเหล่านั้นไปยังกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.ckpower.co.th และระบบ Intranet เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องให้กับบุคลากรภายในและทุกภาคส่วนภายนอก อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ทุกภาคส่วนต่อไป นอกจากนี้ บริษัทมีการพิจารณาทบทวนและปรับปรุง นโยบายและจรรยาบรรณทุก 2 ปี และกฎบัตรทุกปี หรือตามความเหมาะสม เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ของบริษัทอยู่เสมอ

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการวางแนวทางการบริหารบริษัทเพื่อนำพาธุรกิจให้เติบโตตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ รวมถึงให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมีมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย พร้อมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยคำนึงถึงความซื่อสัตย์ (Integrity) ความยุติธรรม (Fairness) ความโปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบ (Responsibility) ภาระรับผิดชอบ (Accountability) และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนของบริษัท โดยให้ฝ่ายบริหารรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทตามนโยบาย เป้าหมาย และแผนงาน ทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงงบประมาณที่คณะกรรมการอนุมัติไว้ในการประชุมทุกครั้ง หรือทุกไตรมาสตามความเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ด้วยการสร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอและยั่งยืน ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รายละเอียดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และ คณะกรรมการชุดย่อย ปรากฏตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

คณะกรรมการบริษัทยังปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่

1. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพิจารณารายการต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการระหว่างกัน ให้การพิจารณาเข้าทำรายการดังกล่าวนั้นเป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกรายโดยเท่าเทียมกัน จึงกำหนดให้มีกระบวนการทำงาน โดยกรรมการและผู้บริหารต้องพิจารณาด้วยความระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัท เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก และมีระบบการติดตามและตรวจสอบที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการทำรายการเป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง ตามข้อกำหนด กฎระเบียบของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงแนวปฏิบัติด้านการเข้าทำรายการระหว่างกัน ซึ่งเผยแพร่เว็บไซต์ของบริษัท โดยมีหัวข้อดังนี้

- การพิจารณาเหตุผลในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน
- การพิจารณาประเภทของรายการที่เกี่ยวโยงกัน
- ขั้นตอนการดำเนินการ

นอกเหนือจากแนวปฏิบัติดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารยังพิจารณาป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยการพิจารณาเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัท จะคำนึงถึงเรื่องสำคัญต่าง ๆ ดังนี้

- หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันกับกรรมการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการให้มีการนำเสนอรายการที่เกี่ยวโยงกันต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์และสำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดอย่างครบถ้วน

- พิจารณาเงื่อนไขการค้าที่มีราคาและเงื่อนไขที่เป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์เช่นเดียวกันกับการทำรายการกับคู่สัญญาทั่วไปที่เป็นบุคคลที่มิใช่บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน (Arm's Length Basis)

- กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์ หรือรายการเกี่ยวโยงในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งบริษัทจะจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการหรือผู้บริหารรายนั้น ๆ ตามนโยบายการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท

- กรรมการผู้มีส่วนได้เสียในวาระใดจะต้องงดออกเสียงและไม่เข้าร่วมประชุมในวาระดังกล่าว

- ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัท จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อให้บริษัทเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลความเข้าใจในการถือปฏิบัติของพนักงานทั่วทั้งกลุ่มบริษัท

2. ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ

เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท มีข้อพึงปฏิบัติที่ดีงามและประพฤติตนอยู่ในแนวทางที่เหมาะสมต่อการประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ ตลอดจนมีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม อีกทั้งเป็นการส่งเสริมระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสเป็นสำคัญ จึงกำหนดให้มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงานขึ้น เพื่อเป็นมาตรฐาน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินธุรกิจให้กับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ บริษัทส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีความเข้าใจหลักการและนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ โทษที่จะได้รับจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณหรือกฎระเบียบ รวมทั้งแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่งก่อนเริ่มงาน พนักงานใหม่ทุกคนจะได้รับการสื่อสารผ่านการปฐมนิเทศพนักงาน อีกทั้งบริษัทได้เปิดเผยจรรยาบรรณดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์และระบบ Intranet ของบริษัท

รายละเอียดจรรยาบรรณต่าง ๆ ปรากฏในหัวข้อนโยบายการกำกับดูแลกิจการ - จรรยาบรรณธุรกิจ

โดยในปี 2565 บริษัทได้สื่อสารจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจถึงผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับ และได้เผยแพร่จรรยาบรรณผ่านเว็บไซต์ และระบบ Intranet ของบริษัท เพื่อสร้างการตระหนักรู้และให้พนักงานรับทราบถึงจรรยาบรรณดังกล่าวเพื่อยึดถือและน้อมรับไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทประกอบธุรกิจ Holding Company จึงมีหน้าที่ต้องสร้างกลไกที่แน่ใจได้ว่าการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทในเครือเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และต้องตระหนักว่าการทุจริตคอร์รัปชัน แม้เพียงระดับบริษัทหรือบริษัทในเครือจะส่งผลกระทบเสียหายต่อการดำเนินงาน ความเชื่อมั่นและภาพรวมของบริษัทและบริษัทในเครือ ดังนั้น บริษัทและบริษัทในเครือจึงเล็งเห็นถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อผลตอบแทนที่ดี มั่นคง และเป็นธรรมแก่ผู้ถือหุ้น และคำนึงถึงประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างแท้จริง บริษัทจึงได้กำหนดมาตรการดำเนินการเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

3.1) การกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษร

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสนับสนุน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับของบริษัทและบริษัทในเครือ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านทาง CG Policy และนโยบายการควบคุม และกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน ("Control Policy") รวมไปถึงแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ กำหนดให้บุคลากรของบริษัทและบริษัทในเครือถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งสื่อสารและบังคับใช้นโยบายดังกล่าวกับพนักงานในทุกกิจกรรมและทุกหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการที่แสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามนโยบายที่กำหนดไว้ โดยจัดให้มีการอบรมแก่พนักงานใหม่ของบริษัท เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริง

เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ด้วยมุ่งหวังให้บุคลากรของบริษัทสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยสอดส่อง ป้องกัน และตรวจสอบการทุจริตในองค์กร

รายละเอียดปรากฏในหัวข้อการกำกับดูแลกิจการ - นโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่เป็นสากล และใช้เป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทในเครือตามหลักธรรมาภิบาล

3.2) การใช้ข้อมูลภายใน การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท และบริษัทในเครือ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการเข้าถึง การใช้ และการเปิดเผยข้อมูลภายในของคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และบุคลากรทุกหน่วยงาน รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวด้วย และเพื่อกำกับดูแลด้านการใช้ข้อมูลภายใน บริษัทจึงได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่เข้าข่ายตามนิยามของหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. มีหน้าที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นครั้งแรกเมื่อได้รับการแต่งตั้ง และเมื่อมีการซื้อขายหรือเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ บริษัทสื่อสารให้กรรมการหรือผู้บริหารรายงานให้บริษัททราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอนหรือรับโอนหลักทรัพย์ดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ล.ต. ด้วยตนเอง หรือกรรมการสามารถรายงานและส่งข้อมูลมายังสำนักกรรมการผู้จัดการหรือฝ่ายกำกับดูแล เพื่ออำนวยความสะดวกในการจัดทำเอกสารให้แก่กรรมการหรือผู้บริหารรายนั้น ๆ ในการรายงานต่อหน่วยงานกำกับดูแลอย่างครบถ้วนและภายในกำหนดเวลาตามที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการเปิดเผยข้อมูลภายในดังกล่าวโดยกำหนดให้มีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลจำนวนหุ้นที่กรรมการและผู้บริหารถือครองไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีด้วย

โดยในปี 2565 ที่ผ่านมา สำนักกรรมการผู้จัดการได้ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ไปยังกรรมการและผู้บริหารให้ทราบช่วงระยะเวลา Blackout Period ล่วงหน้า และไม่พบว่ากรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทกำหนดให้งดเว้นการซื้อขายหรือเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท และได้รายงานเรื่องดังกล่าวให้กับคณะกรรมการรับทราบในทุกไตรมาส

รายละเอียดปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ - การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

3.3) การจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน จึงได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมในทุกกิจกรรมของบริษัท รวมถึงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงาน ก.ล.ต. ตลอดจนแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Tradeway Commission ("COSO") ทั้งนี้ บริษัทมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อดำเนินการตามกระบวนการตรวจสอบภายในระดับหน่วยงานของทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อทบทวนและตรวจสอบกระบวนการทำงานและกำหนดมาตรการจัดการกรณีตรวจพบข้อพิรุธที่สุ่มเสี่ยงเข้าข่ายเป็นการทุจริตหรือคอร์รัปชันในบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบหรือได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อควรสงสัย เพื่อให้สามารถแน่ใจได้ว่าทุกขั้นตอนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานมีมาตรฐาน โปร่งใสตรวจสอบได้ และสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนอย่างครบถ้วน

นอกจากนี้ บริษัทยังมีคณะกรรมการตรวจสอบที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน ที่มีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบในการสอบทานรายงานทางการเงินให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนรายการได้มาจำหน่ายไปให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง สมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท รวมทั้งสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ พร้อมมาตรการลงโทษบุคลากรผู้กระทำทุจริตคอร์รัปชันตามลำดับขั้นตอน

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริต สรุปได้ดังนี้

1. บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบ ประเมินระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทในเครือโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในที่บริษัทจัดตั้งขึ้น เพื่อสอบทานให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และเป็นการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือคอร์รัปชันในบริษัทและบริษัทในเครือ

2. จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing) และรายงานต่อผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท หรือได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อควรสงสัย เพื่อให้สามารถแน่ใจได้ว่าทุกขั้นตอนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานมีมาตรฐานโปร่งใสตรวจสอบได้ และสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนอย่างครบถ้วน

3. จัดให้มีการไต่สวนเพื่อหาข้อสรุปอย่างเป็นธรรมและโปร่งใสในรูปแบบองค์คณะพิจารณาร่วม กรณีพบว่ามีการกระทำความผิดจริงจะนำเสนอผลการตรวจสอบต่อต้นสังกัด สายงานทรัพยากรบุคคล และกรรมการผู้จัดการ และดำเนินการตามขั้นตอนทางวินัยต่อบุคลากร ได้แก่ การตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร การเลิกจ้าง ตลอดจนการดำเนินการทางกฎหมายเพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างยุติธรรม

3.4) การกำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแส และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทเปิดช่องทางการร้องเรียนที่น่าเชื่อถือและเป็นอิสระจากบุคคลภายนอกกรณีพบเบาะแสการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การกระทำผิดกฎหมายหรือพฤติกรรมที่อาจส่อถึงการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กร รวมถึงความบกพร่องของระบบควบคุมภายในทั้งจากพนักงานและบุคคลภายนอกอื่น ๆ

ในปัจจุบัน บริษัทได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสผ่าน 3 ช่องทาง ดังนี้

1. ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทโดยตรงที่ https://www.ckpower.co.th/th/corporate-governance/declaration-of-anti-corruption/whistle-blowing-form

2. ผ่านทาง E-mail ถึงกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทโดยตรงที่ directors@ckpower.co.th เลขานุการบริษัทที่ compliance@ckpower.co.th หรือหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ที่ ir@ckpower.co.th

3. แจ้งทางจดหมายปิดผนึกโดยส่งถึง ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางการคุ้มครองสำหรับผู้แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน ในแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นมาตรการคุ้มครองในการเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับ และการจำกัดกลุ่มผู้รับทราบข้อมูลและเปิดเผยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์บริษัท เพื่อสร้างความมั่นใจและความรู้สึกปลอดภัยให้แก่ผู้ร้องเรียน ดังนี้

1. ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนสามารถเลือกเปิดเผยตัวหรือไม่ประสงค์ออกนามหากการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือเกิดความเสียหายใด ๆ

2. บริษัทถือว่าข้อมูลเป็นความลับจะเปิดเผยเฉพาะกรณีที่จำเป็นแก่ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการแก้ไขปัญหา และบรรเทาความเสียหาย โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

3. กรณีที่ผู้แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเห็นว่าตนอาจได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนสามารถร้องขอให้บริษัทกำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมได้

4. ผู้ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่เหมาะสมและเป็นธรรม

5. บริษัทจะเข้าแก้ไขและบรรเทาความเสียหายที่เกิดขึ้น ภายใต้กลไกการบริหารงานและหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย โดยในปี 2565 ที่ผ่านมาบริษัทไม่ได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

6. เพื่อเป็นการแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทต่อประเด็นการทุจริตคอร์รัปชัน ในปี 2565 บริษัทยังได้นำนโยบายแนวทางการงดรับและให้ของขวัญของบริษัทและบริษัทในเครือมาใช้อย่างต่อเนื่อง และแจ้งไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึง รวมไปถึงผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ของบริษัทอีกด้วย เพื่อตอกย้ำเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการบริหารจัดการภายในองค์กรด้วยแนวคิดความอดทนต่อการทุจริตเท่ากับศูนย์ในทุกกรณี

3.5) การกำหนดนโยบายป้องกันการทุจริตจากภายนอกองค์กร

บริษัทสื่อสารให้บุคลากรจากทุกหน่วยงานนำนโยบายการกำกับดูแลไปใช้กับการติดต่อประสานงานกับคู่ค้าและบุคคลภายนอก เพื่อปิดช่องทางการทุจริตคอร์รัปชัน และผลักดันให้คู่ค้า หรือบุคคลภายนอกที่ติดต่อกับบริษัทและบริษัทในเครือต้องปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดมาตรการลงโทษทางวินัยกับพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตคอร์รัปชันอย่างเข้มงวด และยกเลิกการทำธุรกรรมกับคู่ค้าหรือบุคคลภายนอกดังกล่าวอย่างเด็ดขาด

3.6) กระบวนการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทจัดตั้งคณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั้งในบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงด้านต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทและบริษัทในเครือมีแนวทางการบริหารความเสี่ยงในแนวทางเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชั่นด้วย ในการนี้ คณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงจะมีการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันผ่านการดำเนินงานของแต่ละโรงไฟฟ้าและการดำเนินงานในส่วนของ Shared Service Center เป็นรายไตรมาส และจะมีการรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว ในรายงานการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งเป็นการรายงานตามรอบระยะเวลารายปี หรือตามความเหมาะสม

4. ระบบการควบคุมภายใน

บริษัทให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในสำหรับทั้งระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ จึงได้มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ อำนาจดำเนินการอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรและมีแผนกตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่สอบทานให้มีการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายใน รวมทั้งมีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติการบันทึกรายการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศและการจัดเก็บดูแลทรัพย์สินออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีการควบคุมภายในเกี่ยวกับระบบการเงิน โดยบริษัทได้จัดให้มีระบบรายงานทางการเงินเสนอผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบ นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทในเครือยังวางแผนในการใช้ผู้ตรวจสอบบัญชีรายเดียวกัน เพื่อความสะดวกในการควบคุมและจัดการด้านบัญชีและการเงิน และมีการกำหนดให้มีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชีตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บริษัทมีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจน และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้ โดยฝ่ายบริหารจะมีการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานจริงกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยจะมีการประเมินปัจจัยความเสี่ยงทั้งที่มาจากภายนอกและภายในที่พบในการดำเนินงาน วิเคราะห์ถึงปัจจัยที่เป็นสาเหตุและมีการกำหนดมาตรการในการติดตามเหตุการณ์ที่เป็นสาเหตุของปัจจัยความเสี่ยง รวมทั้งมาตรการในการลดความเสี่ยง รวมถึงมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดตามความเสี่ยงนั้น ๆ อย่างต่อเนื่องและรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท

5. การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อทำหน้าที่พิจารณาอนุมัติการบริหารความเสี่ยงของบริษัทและรับทราบผลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทในเครือ ตลอดจนติดตามและรับทราบแผนการจัดการความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทในเครือ โดยมีหน้าที่รายงานปัญหาอุปสรรคด้านความเสี่ยงที่สำคัญและความคืบหน้าการดำเนินการแก้ไขต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส

6. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส ตามแนวทางนโยบายการบริหารงานบุคคล โดยมีอัตราที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบและสามารถจูงใจให้กรรมการและผู้บริหารนำพาองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนการคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกทั้งยังสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกันซึ่งจะพิจารณาอ้างอิงจากผลประกอบการของบริษัทในปีที่ผ่านมา

รายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ - ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

7. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทให้ความสำคัญในการปฐมนิเทศน์กรรมการเข้าใหม่ เพื่อให้ทราบบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ รวมทั้งให้ความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ โดยบริษัทได้นำเสนอข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ให้กรรมการเข้าใหม่รับทราบ อาทิ ภาพรวมและโครงสร้างการดำเนินธุรกิจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยาว รวมถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการภายใต้กฎบัตร เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนให้กรรมการทุกท่านเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เช่น หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) เป็นต้น ซึ่งกรรมการของบริษัทได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่สำคัญดังกล่าวแล้ว

รายละเอียดการฝึกอบรม ปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ - การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร - หัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ และหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8. รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบต่องบการเงินของบริษัท โดยได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงินและดูแลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างมีคุณภาพและถูกต้องตามมาตรฐานทางบัญชีที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของบริษัทอย่างโปร่งใสและเพียงพอโดยฝ่ายบริหาร และ/หรือผู้สอบบัญชีประชุมร่วมกัน และนำเสนอรายงานทางการเงินต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส รวมถึงคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินของบริษัท และสารสนเทศทางการเงิน (รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน) ที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี โดยรับรองว่างบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีรับรองทั่วไปและตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสนเทศที่สำคัญทั้งข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่การเงิน และดำเนินการบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ

9. การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดนโยบาย แนวทาง และหลักเกณฑ์สำหรับการดำเนินการสรรหากรรมการและผู้บริหาร เพื่อสอดคล้องตามแนวนโยบาย รวมถึงกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทเป็นสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละท่านจะดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 5 แห่ง รวมทั้งการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่น (ซึ่งไม่ได้เป็นบริษัทที่บริษัทได้เข้าลงทุน) ของกรรมการผู้จัดการ ได้ไม่เกิน 5 แห่ง เช่นเดียวกัน เพื่อให้กรรมการและกรรมการผู้จัดการมีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดคุณสมบัติกรรมการปรากฏในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตลอดจนคุณสมบัติของกรรมการผู้จัดการตามที่ได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

โดยในปี 2565 ไม่พบว่ามีกรรมการไปดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นและกรรมการผู้จัดการไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น เกินกว่า 5 แห่ง

10. ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

บริษัทได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการกับผู้บริหารอย่างชัดเจน และมีการถ่วงดุลอำนาจการดำเนินงาน เพื่อให้กรรมการทุกคนสามารถแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระในที่ประชุม

รายละเอียดปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ - ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

11. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

คณะกรรมการมีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งแบบรายบุคคลและแบบรายคณะอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน

รายละเอียดปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ - สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา - การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

2. นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทคำนึงถึงบทบาทและความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ เพื่อเป็นแนวทางให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานสำหรับการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีรายละเอียดแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

1. นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและความเท่าเทียมกันในสิทธิพื้นฐานต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นรายย่อยและนักลงทุนสถาบัน โดยกำหนดให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิในการได้รับส่วนแบ่งกำไรของกิจการ สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารของกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิในการเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี และมีสิทธิร่วมตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัท เช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น

นอกเหนือจากสิทธิพื้นฐานต่าง ๆ ข้างต้นแล้ว บริษัทยังได้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นในประเด็นหลักตามนโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

1) การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

1.1) การดำเนินการก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

การให้ข้อมูลก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นและสารสนเทศของบริษัท

- บริษัทได้แจ้งกำหนดการประชุมผู้ถือหุ้นและระเบียบวาระการประชุม รวมถึงวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม และรับเงินปันผล (ถ้ามี) ล่วงหน้าผ่านระบบข่าวตลาดหลักทรัพย์และเว็บไซต์ของบริษัททันทีภายหลังจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นมีมติ
- บริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน หรือ 14 วัน (แล้วแต่กรณี) โดยหนังสือเชิญประชุมจะมีรายละเอียดระเบียบวาระการประชุมที่ชัดเจน เอกสารประกอบระเบียบวาระต่าง ๆ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด และรายชื่อของกรรมการอิสระ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกที่จะมอบฉันทะให้เข้าประชุมแทนได้ รวมทั้งแผนที่แสดงสถานที่การจัดประชุม รวมถึงจัดให้มีการเปิดเผยหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมผ่านระบบข่าวตลาดหลักทรัพย์และเว็บไซต์ของบริษัท และบริษัทจะจัดทำรายงานการประชุมโดยแสดงข้อมูลอย่างถูกต้องและสมบูรณ์ ซึ่งรวมถึงข้อซักถามสอบถามที่เป็นประโยชน์จากผู้ถือหุ้นภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมแล้วเสร็จและนำส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นดังกล่าวให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในเวลาที่กำหนด พร้อมเผยแพร่ร่างรายงานการประชุมดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อเพิ่มช่องทางการรับรู้ให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างสะดวก ทั่วถึง และโปร่งใส อีกทั้งได้บันทึกบรรยากาศการประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่มิได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบข้อมูลและบรรยากาศการประชุมผู้ถือหุ้นทุกปีอย่างเท่าเทียมกัน
- บริษัทแจ้งรายละเอียดเอกสารที่ผู้ถือหุ้นจะต้องนำมาแสดงในวันประชุมในหนังสือเชิญประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรักษาสิทธิในการเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียง ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น
- บริษัทจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี เป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างทั่วถึง โดยได้นำส่งแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ให้กับสำนักงาน ก.ล.ต. ล่วงหน้าก่อนครบกำหนดในวันที่ 31 มีนาคมของแต่ละปี และนำส่งในรูปแบบ QR Code พร้อมเอกสารเชิญประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นให้สามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างทั่วถึงและทันท่วงที

การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระ หรือคำถามเป็นการล่วงหน้า

- บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมหรือคำถามเกี่ยวกับบริษัท รวมทั้งเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อรับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นการล่วงหน้า 3 เดือน ก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี หรือตามระยะเวลาที่บริษัทกำหนด โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.ckpower.co.th รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถสอบถามผลการดำเนินงานหรือขอรับเอกสารต่าง ๆ โดยตรงกับบริษัทได้ตลอดทั้งปีผ่านอีเมลของบริษัทที่ ir@ckpower.co.th ด้วย

  ในปี 2565 บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในการเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาบรรจุเป็นระเบียบวาระ และเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับพิจารณาเสนอชื่อ เพื่อรับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นการล่วงหน้า ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัท รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2564 ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นระเบียบวาระหรือเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการพิจารณาแต่อย่างใด

การอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียง

- บริษัทกำหนดสถานที่จัดประชุมที่สำนักงานใหญ่ของบริษัทซึ่งตั้งอยู่ในบริเวณที่มีการคมนาคมสะดวกและสามารถเดินทางมาร่วมประชุมได้จากหลากหลายเส้นทาง และจัดให้มีการรับรองผู้ถือหุ้น ณ สถานที่ประชุม อีกทั้งได้นำระบบการลงทะเบียนคอมพิวเตอร์ที่สามารถประมวลผลทันทีที่จบวาระการประชุม ซึ่งทำให้เกิดความสะดวกและสามารถตรวจสอบผลคะแนนได้อย่างแม่นยำและตรวจสอบได้ พร้อมจัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของการนับคะแนนและตัวแทนผู้ถือหุ้นเพื่อเป็นพยานในการนับคะแนนในแต่ละวาระตลอดระยะเวลาการประชุม โดยมีการแจ้งสัดส่วนคะแนนที่จะต้องได้รับเพื่อให้วาระดังกล่าวผ่านการอนุมัติ รวมถึงคะแนนจริงที่วาระนั้น ๆ ได้รับอย่างชัดเจนภายหลังจบการรวบรวมคะแนนในระหว่างการประชุม เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในระบบการนับคะแนนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมการประชุมอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งเปิดโอกาสให้มีการซักถามข้อสงสัยต่อกรรมการระหว่างการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมได้รับความสะดวกและมีส่วนร่วมกับการประชุมอย่างแท้จริง

- ในปี 2565 ภายใต้สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ("COVID-19") บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (E-AGM) และวิสามัญผู้ถือหุ้น (E-EGM) ในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 ประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 รวมทั้งกฎหมายและกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ บริษัทได้ใช้บริการระบบ Inventech Connect สำหรับการลงคะแนนและการถ่ายทอดภาพและเสียง โดย บริษัท อินเวนเทค ซิสเท็ม จำกัด ซึ่งเป็นผู้ให้บริการระบบควบคุมการประชุมที่เป็นหน่วยงานอิสระผ่านการตรวจระบบควบคุมการประชุม และได้ผ่านการประเมินความสอดคล้องด้วยตนเองจากสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ ("ETDA") โดยบริษัทได้เปิดให้ผู้ถือหุ้นยื่นแบบคำร้องผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือระบบ e-Request เพื่อเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ตั้งแต่วันที่ 18–26 เมษายน 2565 และการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 ตั้งแต่วันที่ 17–24 พฤศจิกายน 2565

1.2) การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2565 บริษัทได้จัดผู้ถือหุ้นในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยได้ดำเนินการตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

การนำเทคโนโลยีมาใช้กับการประชุม

บริษัทได้นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยใช้ระบบ Inventech Connect ซึ่งสามารถประมวลผลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม โดยผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะสามารถใช้ Username และ Password ในการยืนยันตัวตนเพื่อเข้าร่วมประชุม รวมทั้งให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามหรือแสดงความเห็นผ่านทั้งในรูปแบบข้อความหรือข้อความเสียงตลอดจนการลงคะแนนและนับคะแนนได้อย่างถูกต้องและแม่นยำ

การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร

- บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นโดยพร้อมเพรียงกัน โดยเฉพาะประธานกรรมการ และประธานคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อร่วมชี้แจงหรือตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นในที่ประชุมและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกันในการซักถาม แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะได้อย่างเต็มที่ ซึ่งบริษัทให้ความสำคัญกับทุกข้อเสนอแนะและน้อมรับเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการตามสมควรต่อไป

- ในปี 2565 บริษัทมีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ในวันที่ 26 เมษายน 2565 ซึ่งมีกรรมการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นจำนวน 12 คน คิดเป็นสัดส่วนของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมร้อยละ 100 นอกจากนี้ยังมีการจัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 ในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 ซึ่งมีกรรมการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นจำนวน 9 คน (จากจำนวนกรรมการที่ดำรงตำแหน่งทั้งหมด 11 คน) คิดเป็นสัดส่วนของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมร้อยละ 81.82

1.3) การดำเนินการประชุมและการตรวจนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น

- ในวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะแนะนำคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัท ที่ปรึกษากฎหมาย ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางและทำหน้าที่เป็นสักขีพยาน รวมถึงแจ้งวิธีปฏิบัติ กติกา การลงและการนับคะแนนให้ที่ประชุมรับทราบ โดยที่ประชุมจะพิจารณาเรื่องตามลำดับระเบียบวาระที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุม พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามก่อนการลงมติ และแจ้งผลคะแนนต่อที่ประชุมเมื่อมีการนับคะแนนเสียงในวาระนั้น ๆ เสร็จสิ้นตามลำดับ

- ในการออกเสียงลงคะแนน ผู้ถือหุ้นทุกรายมีคะแนนเสียง 1 หุ้นต่อ 1 เสียง (One Share One Vote) ในกรณีผู้ถือหุ้นรายใดมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเป็นพิเศษ จะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน สำหรับผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะออกเสียงลงคะแนน จะต้องลงคะแนนเสียงในระบบ Inventech Connect สามารถลงคะแนนเสียง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียง โดยการลงมติในแต่ละวาระเป็นไปตามข้อบังคับบริษัท กฎหมาย และ/หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1.4) การจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการเปิดเผยมติการประชุม

บริษัทจะเปิดเผยมติการประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ หลังจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วเสร็จ ก่อนเวลา 22.30 น. ในวันที่ประชุม หรือก่อนเวลา 9.00 น. ของวันทำการถัดไป รวมถึงเปิดเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ผู้ถือหุ้นรับทราบและสามารถตรวจสอบผลการลงมติพร้อมคะแนนเสียงได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว โดยบริษัทจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น แยกตามระเบียบวาระอย่างชัดเจน รวมทั้งแสดงข้อมูลคะแนนการลงมติอย่างครบถ้วน และนำส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์ให้ตลาดหลักทรัพย์ ภายใน 14 วัน รวมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท

2) การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น บริษัทจึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) โดยกำกับดูแลผ่านนโยบายการเปิดเผยข้อมูล จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการและจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน อีกทั้งยังกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารรวมทั้งผู้เกี่ยวข้องของกรรมการและผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์บริษัทและจำนวนการถือครองล่าสุดต่อที่ประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนและคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบทุกไตรมาสด้วย

รายละเอียดปรากฏในหัวข้อนโยบายการกำกับดูแลกิจการ - ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ - นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ และหัวข้อนโยบายการกำกับดูแลกิจการ - ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ - จรรยาบรรณธุรกิจ

3) การมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทตระหนักถึงการปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท จึงมีการกำหนดการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ และผู้บริหาร ในนโยบายการเปิดเผยข้อมูล และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการที่มีส่วนได้เสีย ในแนวปฏิบัติด้านการเข้าทำรายการระหว่างกัน เพื่อความถูกต้อง โปร่งใสในการพิจารณาอนุมัติการเข้าทำรายการต่าง ๆ ของบริษัทและบริษัทในเครือ และเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง สามารถตรวจสอบได้และเป็นธรรมต่อทุกภาคส่วน

รายละเอียดนโยบายการเปิดเผยข้อมูลปรากฏในหัวข้อ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ - ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ - นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

4) การทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน

บริษัทมีการกำหนดแนวปฏิบัติด้านการเข้าทำรายการระหว่างกัน ซึ่งได้เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท โดยบริษัทมีแนวทางการดำเนินการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประเภทรายการ สรุปได้ดังนี้

4.1) รายการธุรกิจปกติหรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปและค่าตอบแทนสามารถคำนวณได้จากทรัพย์สินหรือมูลค่าอ้างอิง

เนื่องจากรายการประเภทธุรกิจปกติหรือสนับสนุนธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปและค่าตอบแทนสามารถคำนวณได้จากทรัพย์สินหรือมูลค่าอ้างอิงไม่มีการจำกัดมูลค่าการเข้าทำรายการ เพื่อให้การทำรายการดังกล่าวที่แม้มีมูลค่าสูง ได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยถูกต้อง ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติในหลักการให้ฝ่ายบริหาร ได้แก่ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร หรือฝ่ายบริหาร (แล้วแต่กรณี) มีอำนาจพิจารณาอนุมัติเข้าทำรายการประเภทธุรกิจปกติหรือสนับสนุนธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปได้ เพื่อเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ล.ต. ที่ กลต.จ.(ว) 38/2551 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2551 เรื่อง คำแนะนำในการปฏิบัติตามมาตรา 89/12 (1) แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 ทั้งนี้ ต้องรายงานการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบในการประชุมครั้งต่อไป

4.2) รายการที่เกี่ยวโยงกันประเภทอื่น ๆ

บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองเพื่อเสนอรายการที่เกี่ยวโยงกันดังกล่าวเข้าสู่ที่ประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาความสมเหตุสมผลและประโยชน์สูงสุดที่บริษัทจะได้รับจากการเข้าทำรายการดังกล่าว เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติหรือนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป แล้วแต่กรณี โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์เรื่องขนาดรายการตามประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวโยงกัน พ.ศ. 2546 และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 21/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ทั้งนี้ กรรมการที่เป็นบุคคลที่เกี่ยวโยงกันหรือมีส่วนได้เสียในวาระดังกล่าวจะไม่เข้าร่วมประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในการประชุมคณะกรรมการบริหารหรือคณะกรรมการบริษัทในวาระที่มีการพิจารณาดังกล่าว โดยบริษัทจะเปิดเผยสารสนเทศการเข้าทำรายการตามหลักเกณฑ์ประกาศทั้งสองฉบับดังกล่าว พร้อมเปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีของบริษัท

2. นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ทั้งภายในองค์กร ซึ่งได้แก่ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือ และภายนอกองค์กร ได้แก่ ผู้ถือหุ้น คู่ค้า เจ้าหนี้สถาบันการเงินผู้ให้กู้ ผู้ถือหุ้นกู้ ชุมชนใกล้เคียงโรงไฟฟ้า และสังคมส่วนรวม โดยถือปฏิบัติอย่างเป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งสามารถติดต่อสอบถามหรือแจ้งร้องเรียนต่อกรรมการ หรือเลขานุการบริษัทโดยตรง ผ่านทางอีเมลของทั้งสองช่องทางที่บริษัทเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี โดยบริษัทมีการดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทได้จัดทำขึ้นและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ นโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่ได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท สรุปได้ดังนี้

1) การดูแลสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

1.1) ผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงบทบาทในการเป็นองค์กรภาคธุรกิจที่มีหน้าที่ในการสร้างผลกำไรในระยะยาว ด้วยผลตอบแทนที่ดีและต่อเนื่อง เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น ควบคู่ไปกับหน้าที่ในฐานะหน่วยหนึ่งของสังคมที่จะต้อง

ดำเนินธุรกิจด้วยสำนึกรับผิดชอบ เพื่อเป็นองค์กรที่มีการเติบโตที่ยั่งยืน บริษัทจึงกำหนดแนวทางการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น (*รายละเอียดปรากฏในหัวข้อนโยบายการกำกับดูแลกิจการ - ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ - นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย*) รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น เช่น นโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายการเปิดเผยข้อมูล นโยบายการจ่ายเงินปันผล เป็นต้น เพื่อปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น และการไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้น

1.2) พนักงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานทุกคนในบริษัท ซึ่งเป็นกลจักรสำคัญหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถพัฒนาและดำเนินธุรกิจให้เติบโตต่อไปอย่างยั่งยืนได้ในอนาคต โดยกำกับให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารงานบุคคล และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงานตามที่ปรากฏบนเว็บไซต์ของบริษัทและระบบ Intranet และบริษัทยังมุ่งเน้นในการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถ และทักษะด้านต่าง ๆ ของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการดูแลด้านชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ณ สถานที่ปฏิบัติงานทั้งในสำนักงานใหญ่และบริเวณโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

<u>การจ้างงานและการว่าจ้างพนักงาน</u>

บริษัทใช้ระบบสรรหาบุคลากรที่เป็นมาตรฐานหลากหลายช่องทางเพื่อสรรหาบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งให้มากที่สุด พร้อมการปลูกฝังค่านิยมที่ดีขององค์กรผ่านการสื่อสารที่ชัดเจนอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องในช่องทางต่าง ๆ แม้บริษัทจะมีโครงสร้างองค์กรและการประเมินผลที่เป็นมาตรฐาน แต่เนื่องด้วยธุรกิจที่บริษัทเข้าลงทุนเปิดการเดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว ส่งผลให้บริษัทมีการขยายขอบเขตการดำเนินงานอย่างมากในช่วงที่ผ่านมา เพื่อให้บริษัทมีโครงสร้างและการประเมินผลที่เป็นมาตรฐานและสามารถกำหนดโครงสร้างด้านบุคลากรและตำแหน่งงานของบริษัทและในแต่ละบริษัทในเครือได้อย่างชัดเจน ตลอดจนการแต่งตั้ง โยกย้าย ให้บำเหน็จรางวัลมีความโปร่งใสเหมาะสมแก่พนักงานตามศักยภาพการทำงานและพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานโดยรวมของพนักงานแต่ละคน รวมทั้งบริษัทได้นำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานในรูปแบบดัชนีชี้วัดผลสำเร็จ (Key Performance Indicator: “KPI”) มาใช้เป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาประเมินผลพนักงานแต่ละคน ซึ่งบริษัทเชื่อมั่นว่าระบบการวัดผลที่มีความชัดเจนจะเป็นแรงผลักดันให้เกิดแรงจูงใจให้กับพนักงานพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานและสร้างความมั่นใจถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานได้เป็นอย่างดี

<u>การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ</u>

บริษัทกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นแนวทางการจ่ายผลตอบแทนให้พนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน ควบคู่กับผลการดำเนินงานของบริษัท ประเมินตามความรู้ความสามารถและผลงานในปีที่ผ่านมาของพนักงานแต่ละคนโดยพิจารณาเทียบเคียงกับอัตราเฉลี่ยผลตอบแทนพนักงานในธุรกิจผลิตไฟฟ้าที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และอัตราเงินเฟ้อ นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดสวัสดิการช่วยเหลือพนักงานด้านต่าง ๆ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิทธิในการรักษาพยาบาล ประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม และตรวจสุขภาพประจำปีในสถานพยาบาลที่มีมาตรฐาน ชุดเครื่องแบบสำหรับพนักงาน เป็นต้น

<u>การพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน</u>

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้พนักงานทุกระดับเข้ารับการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติทั้งหลักสูตรพัฒนาด้านเทคนิควิชาชีพของแต่ละสายธุรกิจและหลักสูตรอื่น ๆ ที่ช่วยส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทยังเปิดโอกาสให้พนักงานนำเสนอหลักสูตรที่น่าสนใจและมีประโยชน์เพื่อรับการพิจารณาอนุมัติจัดส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมตามอัตรางบประมาณการฝึกอบรมประจำปีของพนักงาน รวมถึงบริษัทยังให้ความสำคัญกับการสร้างสิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของบริษัท ร่วมกันเอื้อเฟื้อ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และมีความเคารพผู้อาวุโส และสิทธิของกันและกัน ตลอดจนปลูกฝังแนวคิดและค่านิยมของระบบงานคุณภาพ ซึ่งจะสามารถสร้างความผูกพันและน้ำหนึ่งใจเดียวกันของพนักงานทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อให้สอดคล้องกับที่นโยบายการบริหารงานบุคคลกำหนดไว้

รายละเอียดการอบรมพัฒนาความรู้พนักงานปรากฏรายละเอียดอยู่ในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน - การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม - การดำเนินงานด้านสังคม

<u>การดูแลพนักงานด้านสภาพแวดล้อม ความปลอดภัย และสุขอนามัยในการทำงาน</u>

บริษัทคำนึงถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัทและบริษัทในเครือทั้งที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานและโรงไฟฟ้าต่าง ๆ โดยบริษัทได้มีการกำหนดนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน รวมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนปรับปรุงสภาพการทำงานและสิ่งแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอตามหลักเกณฑ์ ISO และกฎเกณฑ์ด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความปลอดภัย นอกจากนี้ จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี ให้กับพนักงานของทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานและพื้นที่โรงไฟฟ้าทุกปี อีกทั้งกำหนดให้พนักงานใหม่ต้องตรวจสุขภาพก่อนปฏิบัติงานด้วย เพื่อให้มั่นใจได้ว่าพนักงานจะมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์และพร้อมปฏิบัติงานในหน้าที่ที่จะรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ และบริษัทยังส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงการดูแลสุขภาพร่างกายที่ถูกต้อง นอกจากนี้ บริษัทยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภายนอกองค์กรอย่างเคร่งครัดและเคารพในความเป็นส่วนตัวของพนักงาน ไม่นำข้อมูลส่วนตัว เช่น เงินเดือน ประวัติการรักษาพยาบาล ประวัติครอบครัว ไปเปิดเผยให้บุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องตามบทบังคับของกฎหมาย ซึ่งจะทำให้พนักงานมั่นใจได้ว่าข้อมูลส่วนตัวที่ให้กับบริษัทจะไม่ถูกเปิดเผยโดยมิได้รับความยินยอม และเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของพนักงานเองเท่านั้น

รายละเอียดเรื่องความปลอดภัยและสุขอนามัยในการทำงานและมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปรากฏรายละเอียดอยู่ในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน - การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม - การดำเนินงานด้านสังคม

<u>การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม</u>

บริษัทมีนโยบายบริหารบุคคลที่ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน โดยเคารพกฎหมาย วัฒนธรรม ประเพณี ค่านิยม และความแตกต่างด้านวัฒนธรรมในการปฏิบัติต่อพนักงานและผู้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทในเครือ รวมถึงการหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องในการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งเน้นการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ดูแลบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญในการ

ดูแลชุมชนและสังคมบนพื้นฐานความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งให้ความเป็นธรรมต่อพนักงานทุกระดับทั้งในเรื่องการกำหนดค่าตอบแทน การโอนย้ายพนักงาน การพัฒนาความรู้ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชน ที่เป็นแนวทางให้พนักงานทุกคน (ผู้บริหาร พนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว ที่ปรึกษา) ยึดถือปฏิบัติ ภายใต้การดำเนินธุรกิจของ บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ที่ครอบคลุมกิจกรรมการดำเนินธุรกิจทางตรงและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องของบริษัท หรือบริการของบริษัท ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่า รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง พันธมิตรทางธุรกิจ ลูกค้า คู่ค้าและผู้รับเหมา และการลงทุนในธุรกิจใหม่ (อาทิ กิจการร่วมค้า การควบรวม และการเข้าซื้อกิจการ) นอกจากนี้ บริษัทยังคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนของกลุ่มเสี่ยงหรือกลุ่มเปราะบาง อาทิ ผู้หญิง เด็ก ชนพื้นเมือง แรงงานต่างด้าว แรงงานที่ว่าจ้างผ่านบุคคลที่สาม ชุมชนหรือคนในท้องถิ่น ลูกค้าหรือผู้บริโภค กลุ่มเพศทางเลือก (LGBTQI+) คนพิการ สตรีมีครรภ์ และผู้สูงอายุ ทั้งนี้ ความมุ่งมั่นในการปกป้องและเคารพสิทธิมนุษยชนของบริษัทได้ดำเนินการผ่านความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ซึ่งต้องไม่เข้าไปสนับสนุนและ/หรือมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ

ในปี 2565 บริษัทได้จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ซึ่งมีหน้าที่ในการให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่บริษัทในการจัดสวัสดิการสำหรับพนักงาน ทำการตรวจสอบ ควบคุมและดูแลการจัดสวัสดิการที่บริษัทให้กับพนักงาน รวมทั้งเสนอข้อคิดเห็นและแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์สำหรับพนักงาน

<u>การปฏิบัติตามระเบียบและหลักเกณฑ์</u>

บริษัทมุ่งเน้นให้พนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ทางกฎหมายและระเบียบปฏิบัติของบริษัทหรือบริษัทในเครืออย่างเคร่งครัด โดยประกาศและเปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy: "CG Policy") เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งเป็นมาตรฐานความมุ่งหวังในการปฏิบัติงานและการประพฤติตนของพนักงาน รวมถึงคู่มือการปฏิบัติงาน ("Operate Manual") ของทุกหน่วยงานที่ได้มีการจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรและเปิดเผยในระบบ Intranet ของบริษัทเพื่อให้พนักงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ พร้อมมีการกำชับผ่านสายการบังคับบัญชาให้พนักงานทุกระดับละเว้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงหรือเข้าข่ายที่จะผิดกฎหมาย ทั้งความผิดอาญา หรือความผิดทางแพ่ง ตลอดจนป้องกันการละเมิดลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญาทั้งโดยเจตนาหรือไม่เจตนา ตลอดจนส่งเสริมให้ใช้แนวทางการดำเนินงานและปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตไม่เกี่ยวข้องต่อการทุจริตในหน้าที่ นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางการลงโทษกรณีที่สอบสวนพบว่ามีการฝ่าฝืนหรือการกระทำผิด เริ่มจากการตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร พักงาน และเชิญออกจากงาน โดยพิจารณาจ่ายเงินชดเชยตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายอย่างเป็นธรรม

1.3) เจ้าหนี้/สถาบันการเงินผู้ให้กู้ และผู้ถือหุ้นกู้

บริษัทให้ความสำคัญต่อความน่าเชื่อถือด้านการเงินและปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญากู้เงินและข้อกำหนดสิทธิผู้ถือหุ้นกู้อย่างเคร่งครัด โดยควบคุมดูแลการบริหารจัดการด้านการเงินของบริษัทและบริษัทในเครือให้มีความชัดเจนและเป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้เงินที่ได้แจ้งไว้ต่อเจ้าหนี้/สถาบันการเงิน ผู้ให้กู้ และผู้ถือหุ้นกู้ ผ่านการกำหนดนโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนการเปิดเผยรายงานการดำเนินการทางการเงินในรูปแบบต่าง ๆ อย่างโปร่งใสตามรอบระยะเวลาและการร้องขอจากเจ้าหนี้/สถาบันการเงิน ผู้ให้กู้ และผู้ถือหุ้นกู้ โดยที่ผ่านมาบริษัทและบริษัทในเครือชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยตรงตามกำหนดเวลาและไม่มีการชำระหนี้ล่าช้าหรือผิดนัดชำระหนี้ ตลอดจนไม่เคยมีการเจรจาขอผ่อนผันการชำระหนี้แต่อย่างใด ซึ่งสามารถสร้างความมั่นใจให้กับสถาบันการเงินผู้ให้กู้และผู้ถือหุ้นกู้ที่ให้การสนับสนุนโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ของบริษัทถึงเสถียรภาพด้านการเงินของบริษัทและบริษัทในเครือ

1.4) คู่แข่งทางการค้า

บริษัทปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่เสมอภาคและโปร่งใส โดยดำเนินธุรกิจอยู่บนพื้นฐานความถูกต้องตามกฎหมายและภายใต้จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณคู่ค้า และนโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงรักษาบรรทัดฐานของข้อพึงปฏิบัติในการแข่งขันและหลีกเลี่ยงวิธีการไม่สุจริตใด ๆ เพื่อทำลายคู่แข่งขันทางการค้า โดยมีแนวทางการครอบคลุมการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน (Human Rights and Labor) ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety and Occupational Health) การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ปฏิบัติงาน (Environment) และความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม (Social Responsibility) โดยได้เปิดเผยจรรยาบรรณและนโยบายบนเว็บไซต์ของบริษัทและระบบ Intranet

1.5) ลูกค้า และคู่ค้า

เนื่องจากบริษัทประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังน้ำ พลังแสงอาทิตย์ และระบบโคเจนเนอเรชั่น ดังนั้น ลูกค้าโดยตรงของบริษัทในเครือและบริษัทร่วมที่บริษัทเข้าถือหุ้น คือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ("กฟผ.") และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ("กฟภ.") ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐผู้รับซื้อไฟฟ้าและผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรม ดังนั้นภาคประชาชนจึงเป็นลูกค้าโดยอ้อมของบริษัท บริษัทจึงเล็งเห็นถึงประโยชน์สูงสุดที่เกิดจากประสิทธิภาพการจ่ายไฟฟ้าที่มั่นคงและมีเสถียรภาพ นอกจากจะส่งผลต่อความพึงพอใจของลูกค้าแล้ว ยังส่งผลต่อเนื่องไปยังการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ด้วยวิสัยทัศน์ที่จะเป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจผลิตไฟฟ้าในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียนที่มีการดำเนินงานอันมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงกำหนดนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน และมีกระบวนการตรวจสอบรวมถึงติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทที่เข้าลงทุนอย่างต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อควบคุมให้มีผลการดำเนินงานที่ดี สามารถจ่ายไฟฟ้าให้กับคู่ค้าได้เต็มประสิทธิภาพ สม่ำเสมอ และเป็นไปตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า รวมทั้งประเมินความพึงพอใจของผู้รับซื้อไฟฟ้า โดยได้รับผลการประเมินในระดับดี และดีเยี่ยมต่อเนื่อง โดย ณ ปัจจุบันโรงไฟฟ้าของบริษัทในเครือทั้งหมดได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO อีกทั้งตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายปรับสมดุลด้านพลังงานของภาครัฐที่จะลดใช้ไฟฟ้าที่ผลิตจากเชื้อเพลิงฟอสซิลและส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนทดแทนมากขึ้นซึ่งจะส่งผลต่อเนื่องถึงความมั่นคงด้านพลังงานของชุมชน สังคม และประเทศให้มีความยั่งยืนสืบต่อไป

นอกจากการให้ความสำคัญกับลูกค้าแล้ว บริษัทและบริษัทในเครือยังให้ความสำคัญกับคู่ค้าโดยปฏิบัติงานภายใต้จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณคู่ค้า และนโยบายจัดซื้อจัดจ้าง โดยนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท มีสาระสำคัญดังนี้

1. จัดซื้อจัดจ้าง โดยคำนึงถึงคุณภาพ ราคา ปริมาณ การให้บริการ และความรวดเร็วในการตอบสนอง โดยให้ความสำคัญทางด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล

2. จัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

3. จัดทำขั้นตอนและวิธีการจัดซื้อ จัดจ้าง ที่เป็นธรรมและให้ความเสมอภาคกับทุกภาคส่วน

4. คัดเลือกผู้ขายหรือผู้ให้บริการที่ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงการใช้แรงงานตามหลักสิทธิมนุษยชนเป็นลำดับแรก

5. ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์จากทรัพยากรหมุนเวียนและไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม เช่น สินค้าที่ได้รับการรับรองฉลากเขียว เป็นต้น

ทั้งนี้ การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ปรากฏรายละเอียดอยู่ในหัวข้อ การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน - การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท - การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

1.6) ชุมชนและสังคม

บริษัทสำนึกในบุญคุณของประเทศและตระหนักถึงบทบาทในฐานะเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรภาคธุรกิจไทยและเป็นหน่วยหนึ่งของสังคมที่มีหน้าที่ต้องดำเนินธุรกิจด้วยสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาองค์กรยั่งยืนควบคู่ไปกับการพัฒนาประเทศ บริษัทจึงกำหนดนโยบายการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินโครงการไฟฟ้าที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งด้านพลังงานให้กับประเทศและมุ่งเน้นโครงการไฟฟ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทุ่มเทปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อประสิทธิภาพในการจ่ายไฟฟ้าให้กับประเทศด้วยมุ่งหวังเป็นกลจักรหนึ่งที่จะเป็นแรงขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าร่วมกับทุกภาคส่วนต่อไป

นอกจากการคำนึงถึงประโยชน์ที่สังคมได้รับผ่านการดำเนินธุรกิจของบริษัทแล้ว บริษัทยังคำนึงถึงการสนับสนุนกิจกรรมทางสังคมและสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งกิจกรรมของชุมชนบริเวณใกล้เคียงโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ที่บริษัทเข้าลงทุนและในถิ่นทุรกันดาร เพื่อให้เกิดการพัฒนาของชุมชนและปลูกฝังสำนึกการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและจิตสาธารณะ

รายละเอียดกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมรายละเอียดอยู่ในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน - การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม - การดำเนินงานด้านสังคม

2) การดำเนินการเพื่อรักษาสิทธิและบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน จึงได้จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing) ถึงการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ การกระทำผิดกฎหมาย พฤติกรรมที่อาจส่อถึงการทุจริต หรือประพฤติมิชอบของบุคลากรของบริษัทและบริษัทในเครือ รวมถึงความบกพร่องของระบบควบคุมภายในทั้งจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น รวมทั้งมีกลไกในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส โดยการกำหนดแนวทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ดังนี้

2.1) การร้องเรียน

บริษัทจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนไปยังระดับผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

- เลขานุการบริษัทที่ compliance@ckpower.co.th
- กรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการที่ directors@ckpower.co.th
- นักลงทุนสัมพันธ์ที่ ir@ckpower.co.th

นอกจากนี้ บริษัทได้เพิ่มช่องทางในการแจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล โดยสามารถแจ้งมาที่ ckpdpo@ckpower.co.th

2.2) การดำเนินการ

ผู้บริหารและ/หรือคณะกรรมการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อรวบรวมรายละเอียดพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นและกำหนดวิธีการที่เหมาะสมในการจัดการในแต่ละเรื่อง

2.3) การรายงานผล

เลขานุการบริษัท ผู้บริหาร หรือกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อทราบและรายงานผู้มีส่วนได้เสียต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เพื่อเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับ กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียนตามที่ปรากฏในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยมีรายละเอียดเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท และช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดไว้บนเว็บไซต์ www.ckpower.co.th ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” หัวข้อย่อย “คำประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต” และ“ช่องทางการร้องเรียนและกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน” ซึ่งข้อมูลร้องเรียนและแจ้งเบาะแสบริษัทจะมีการจำกัดกลุ่มผู้รับทราบข้อมูลและเปิดเผยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้นเพื่อสร้างความมั่นใจและความรู้สึกปลอดภัยให้แก่ผู้ร้องเรียน ซึ่งบุคคลผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนสามารถเลือกเปิดเผยตัวหรือไม่ประสงค์ออกนามและเมื่อเห็นเป็นการสมควร บริษัทอาจกำหนดมาตรการคุ้มครองพิเศษหากเกิดกรณีที่มีแนวโน้มและสามารถคาดหมายได้ว่าอาจเกิดความเดือดร้อนหรือไม่ปลอดภัยและผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนจะได้รับการบรรเทาความเสียหายหรือค่าชดเชยที่เหมาะสมและเป็นธรรมจากบริษัทหรือบุคคลผู้ก่อความเสียหายภายใต้กลไกการบริหารงานและหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย

บริษัทได้มีการดำเนินการด้านการต่อต้านการทุจริต และมีแนวทางที่สอดคล้องกับ CG Policy และอยู่ในระหว่างกำหนดแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพิ่มเติม และบริษัทมีการกำหนดแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนให้กับบุคลากรของบริษัทและบริษัทในเครือ ซึ่งมีรายละเอียดเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท

รายละเอียดการดำเนินการด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปรากฏในหัวข้อนโยบายการกำกับดูแลกิจการ - นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ - การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

3) การเคารพสิทธิตามหลักสิทธิมนุษยชน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือทุกคนจะได้รับการปฏิบัติจากบริษัทและบริษัทในเครือโดยคำนึงสิทธิตามหลักสิทธิมนุษยชนและสิทธิพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย รวมถึงบริษัทและบริษัทในเครือได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และนโยบายการบริหารงานบุคคลเพื่อเป็นแนวทางในการจัดจ้างแรงงานทั้งพนักงานประจำและลูกจ้างให้ปฏิบัติตามมาตรฐานการว่าจ้างแรงงาน และหลักเกณฑ์ตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่เหมาะสม และในขณะเดียวกันกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรีของผู้อื่นด้วยเช่นกัน บริษัทและบริษัทในเครือได้เปิดช่องทางการสื่อสาร เสนอแนะและร้องทุกข์ในเรื่องที่เกี่ยวกับการทำงาน เพื่อให้บุคลากรของบริษัทและบริษัทในเครือเกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมในการบริหารงาน ซึ่งจะส่งผลต่อความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรให้กับพนักงานทุกคนของบริษัทและบริษัทในเครือและก่อให้เกิดการตระหนักถึงพันธะหน้าที่ที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาองค์กร ตลอดจนสร้างความเข้าใจและสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน โดยในขณะเดียวกันบริษัทได้เปิดช่องทางการสื่อสารเพื่อแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนระหว่างบริษัทกับบุคคลภายนอก เพื่อรับทราบปัญหา ผลกระทบ หรือข้อควรปรับปรุงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือบริษัทในเครือ ตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการและกำกับดูแลให้กับบริษัทและบริษัทในเครือ ทั้งนี้ ที่ผ่านมาบริษัทและบริษัทในเครือไม่เคยได้รับรายงานหรือปรากฏข้อพิพาทด้านแรงงานหรือการละเมิดสิทธิมนุษยชนแต่อย่างใด

4) การเคารพสิทธิทางทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ และการรักษาความมั่งคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ

บริษัทกำหนดนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ตลอดจนแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่สะท้อนถึงการเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์อย่างเคร่งครัด รวมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศบริษัท (Information Technology Security Guideline) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการเข้าถึงและการควบคุมการใช้งานสารสนเทศและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของบริษัท โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท รวมทั้งมีการสร้างความตระหนักในเรื่องการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับผู้บริหารและพนักงาน โดยส่งเสริมการฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่บริษัทรับทราบ เข้าใจและไม่กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560 และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ และกำหนดให้มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัย และเป็นมาตรฐานที่ยอมรับได้ในระดับสากล ในปี 2565 บริษัทได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 27001:2003 ซึ่งเป็นมาตรฐานระบบความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศที่คุ้มครองข้อมูลอย่างเป็นระบบ ช่วยเพิ่มความแข็งแกร่งให้กับระบบความปลอดภัยของข้อมูล ลดความเสี่ยง และปกป้องข้อมูลจากการถูกโจรกรรม

5) การรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากร

ด้วยพันธกิจที่จะสร้างผลตอบแทนที่ดี มั่นคง พร้อมให้ความสำคัญในอันที่จะสร้างประโยชน์และลดผลกระทบจากโครงการต่าง ๆ ต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน นอกจากการเลือกลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแล้ว บริษัทยังตระหนักถึงความสำคัญในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินธุรกิจทุกขั้นตอน พร้อมมอบนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม นโยบายอนุรักษ์พลังงาน และนโยบายบริหารจัดการด้านความยั่งยืนเพื่อปลูกจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมให้พนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือ ตลอดจนควบคุมให้โครงการไฟฟ้าของบริษัททั้งที่เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้วและอยู่ในระหว่างการก่อสร้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ รวมถึงหลักเกณฑ์ของมาตรฐาน ISO อย่างเคร่งครัด พร้อมฟื้นฟูสภาพแวดล้อม เพื่อให้เกิดความสมดุลและการเติบโตของชุมชนควบคู่ไปกับการคงอยู่ของสภาพแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ปัจจุบันโรงไฟฟ้าของบริษัทกว่าร้อยละ 90 เป็นโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังน้ำและโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ ทั้งนี้ บริษัทยังมุ่งที่จะพัฒนาโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนประเภทต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

รายละเอียดการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากร ปรากฏในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน - การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม - การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

3. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเวลา ทั้งรายงานข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามรอบระยะเวลาและข้อมูลทั่วไป ตลอดจนข้อมูลที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งมีผลกระทบต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนบุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยกำหนดแนวทางการดำเนินการผ่านนโยบายการเปิดเผยข้อมูลมีรายละเอียดโดยสรุปได้ ดังนี้

1. ประเภทข้อมูล

- ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ข้อมูลและรายงานทางการเงิน
- ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามรอบระยะเวลา
- ข้อมูลตามเหตุการณ์ที่สำคัญ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งมีผลกระทบต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท

2. การจัดทำและนำส่งรายงานทางการเงิน

บริษัทมีการกำหนดเกณฑ์การจัดทำและนำส่งรายงานทางการเงิน ดังนี้

- กำหนดให้งบการเงินของบริษัทจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอครบถ้วนในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

- เกณฑ์การคัดเลือกผู้สอบบัญชี ที่มีความรู้ความชำนาญในวิชาชีพ มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน และมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมถึงไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทที่จะส่งผล

ทำให้ขาดความเป็นอิสระในการทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท โดยมีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการ

- กำหนดให้มีการทำบทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis) เพื่ออธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทางการเงินในช่วงไตรมาสที่ผ่านมาให้กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทราบเป็นรายไตรมาสทุกไตรมาส ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ พร้อมการนำส่งงบการเงิน และเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อความสะดวกให้กับผู้สนใจอีกช่องทางหนึ่งด้วย

โดยที่ผ่านมาบริษัทเปิดเผยงบการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีล่วงหน้าก่อนครบกำหนดเวลาการเปิดเผย อีกทั้งบริษัทไม่เคยมีประวัติถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินแต่อย่างใด

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการสอบทานระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าการบันทึกข้อมูลทางการบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีการควบคุมดูแลการดำเนินงานให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทในเครือ ไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ และรายงานทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้องเชื่อถือได้

3. ช่องทางในการเปิดเผยข้อมูล ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

1) การรายงานผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ (www.set.or.th) ซึ่งจะใช้เป็นช่องทางหลักในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท

2) การรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ผ่านเอกสารการรายงานตามหลักเกณฑ์กฎหมาย ได้แก่ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1 One Report) และการรายงานหรือชี้แจงอื่น ๆ ตามที่ได้รับการร้องขอ (ถ้ามี) เป็นต้น

3) การพบปะนักวิเคราะห์ผ่านกิจกรรมของทางตลาดหลักทรัพย์หรือที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานอื่น ๆ รวมถึงที่บริษัทจัดขึ้นเองทุกไตรมาส โดยในปี 2565 บริษัทจัดให้มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง สรุปได้ดังนี้

- การประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์เพื่อชี้แจงผลการดำเนินงาน (Analyst Meeting) จำนวน 4 ครั้ง
- การประชุมเพื่อให้ข้อมูลแก่นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ทั้งในและต่างประเทศที่มาพบผู้บริหาร รวมทั้งการประชุมทางโทรศัพท์ (Company Visit and Conference Call) จำนวน 5 ครั้ง
- เข้าร่วม Opportunity Day จำนวน 1 ครั้ง
- การพบปะนักลงทุน นักลงทุนสถาบัน และนักลงทุนรายย่อย ทั้งในและต่างประเทศ (Road Show) จำนวน 5 ครั้ง
- การตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการดำเนินงานและทิศทางการดำเนินธุรกิจในอนาคตทางโทรศัพท์และอีเมล เป็นต้น

4) การสื่อสารผ่านช่องทางอื่น ๆ

4.1) เว็บไซต์ของบริษัท (www.ckpower.co.th) บริษัทได้นำเสนอข้อมูลสำคัญทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้

- ข้อมูลทั่วไปของบริษัท ได้แก่ ประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและกลยุทธ์ ประเภทโครงการไฟฟ้าที่บริษัทเข้าลงทุน ผลการดำเนินงานโครงการและตามที่ได้มีการเสนอแก่นักวิเคราะห์หรือสาธารณชน โครงสร้างการจัดการ คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เป็นต้น

- ข้อมูลสำคัญทางการเงิน ได้แก่ รายงานทางการเงิน สรุปข้อมูลการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในแต่ละช่วงเวลา ข้อมูลการซื้อขายหลักทรัพย์ ข่าวหลักทรัพย์ ข้อมูลสำหรับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้สนใจทั่วไปตามที่ได้มีการนำเสนอแก่นักวิเคราะห์ หรือสาธารณชน เป็นต้น

- การกำกับดูแลกิจการ ได้แก่ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายและแนวปฏิบัติอื่น ๆ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เอกสารการประชุมและวิดีโอภาพการประชุมผู้ถือหุ้น ช่องทางต่าง ๆ ในการแจ้งเบาะแส เป็นต้น

- การพัฒนาสู่ความยั่งยืน ได้แก่ รายงานความยั่งยืนประจำปี กิจกรรมเพื่อสังคม การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน การดำเนินงานด้านความยั่งยืน การประเมินประเด็นสำคัญ นวัตกรรม การจัดการสิ่งแวดล้อม สุขภาวะอาชีวอนามัยและความปลอดภัย กลยุทธ์การจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น

4.2) ข่าวสารของบริษัท (Press Releases)

นอกจากการเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์แล้ว บริษัทได้นำส่งหนังสือเชิญประชุมหรือเอกสารต่าง ๆ ตามรอบระยะเวลาการประชุมผู้ถือหุ้น หรือตามหลักเกณฑ์การนำส่งเอกสารให้กับผู้ถือหุ้นของสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์ *รายละเอียดตามหัวข้อนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย - นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น - การให้ข้อมูลก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นและสารสนเทศของบริษัท*

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดช่องทางเปิดเผยและชี้แจงข้อมูลบริษัทเพื่อให้ทุกภาคส่วนสามารถรับทราบถึงข้อมูลของบริษัทอย่างชัดเจน เท่าเทียม ถูกต้อง ครบถ้วน และทันท่วงทีผ่านหน่วยงานกลางของบริษัท คือ แผนกนักลงทุนสัมพันธ์ซึ่งมีหน้าที่ในการติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุน และผู้ที่สนใจทั่วไป

4. บุคคลผู้มีสิทธิเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัท

- กรรมการผู้จัดการ
- เลขานุการบริษัท
- รองกรรมการผู้จัดการ งานวางแผนธุรกิจ
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ

การกำหนดบุคคลผู้มีสิทธิในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทนั้นเพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการเปิดเผยสารสนเทศของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ และเป็นผู้พิจารณาตัดสินใจเปิดเผยหรือไม่เปิดเผยสารสนเทศใด ๆ ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้บริหารหรือพนักงานได้รับการสอบถามจากผู้ลงทุนหรือสื่อมวลชนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ผู้บริหารหรือพนักงานที่ไม่ได้รับมอบหมายจากบุคคลผู้มีสิทธิในการเปิดเผยข้อมูล

สำคัญของบริษัท จะต้องไม่เปิดข้อมูลใดหรือตอบคำถามในนามของบริษัท และให้เสนอเรื่องดังกล่าวไปยังฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์หรือเลขานุการบริษัทต่อไป

5. เกณฑ์การซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

1. บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารงดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทในช่วงเวลาก่อนวันอนุมัติงบการเงินไม่น้อยกว่า 1 เดือน และหลังจากอนุมัติงบการเงินแล้วไม่น้อยกว่า 1 วัน โดยบริษัทจะมีหนังสือแจ้งขอให้กรรมการและผู้บริหารรวมถึงคู่สมรสและบุตรซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะงดเว้นการซื้อขายหรือหลีกเลี่ยงการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ในช่วงเวลาดังกล่าวของแต่ละไตรมาส นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดในจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานที่สามารถเข้าถึงข้อมูลสำคัญหรือผลการดำเนินงานของบริษัท ละเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์หรือจนกระทั่งสาธารณชนได้รับข้อมูลและมีเวลาประเมินข้อมูลนั้นตามสมควรแล้ว เพื่อเป็นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

2. บริษัทกำหนดให้จัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์บริษัทและจำนวนการถือครองล่าสุดของกรรมการและผู้บริหารต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนและคณะกรรมการบริษัทในแต่ละไตรมาส

3. เมื่อมีการซื้อขายหรือเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ บริษัทสื่อสารให้กรรมการหรือผู้บริหารรายงานแจ้งให้บริษัททราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอนหรือรับโอนหลักทรัพย์ดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยกรรมการ หรือสามารถรายงานมายังสำนักกรรมการผู้จัดการ หรือฝ่ายกำกับดูแล เพื่อให้กรรมการหรือผู้บริหารรายนั้น ๆ สามารถจัดทำเอกสารเพื่อรายงานต่อหน่วยงานกำกับดูแลอย่างครบถ้วนและภายในกำหนดเวลาตามที่กฎหมายกำหนด

นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทมีหน้าที่ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้องให้บริษัททราบ โดยจะแจ้งในครั้งแรกที่เข้าดำรงตำแหน่ง และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยบริษัทจะสอบถามการเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอเป็นรายปี ผ่านการนำส่งแบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้เสียเพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงข้อมูลส่วนได้เสียให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้บริษัทมั่นใจได้ว่าการพิจารณาเข้าทำรายการรวมถึงการดำเนินการต่าง ๆ มีความโปร่งใสและไม่มีกรรมการหรือผู้บริหารมีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

4. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Responsibilities of the Board)

รายละเอียดความรับผิดชอบของคณะกรรมการ นโยบาย บทบาทหน้าที่รับผิดชอบ การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ - ข้อมูลคณะกรรมการของบริษัทและบริษัทย่อย - ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

5. การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เพื่อให้บริษัทในฐานะที่เป็นบริษัท Holding Company มีการดำเนินงานที่เป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแล ตลอดจนสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ และให้ผลตอบแทนการลงทุนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการจึงได้กำหนดนโยบายและระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำกับและควบคุมบริษัทในเครือ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. การกำหนดนโยบายการควบคุมการบริหารงานเป็นลายลักษณ์อักษร

บริษัทได้จัดทำ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายควบคุมและกลไกกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน (Control Policy) เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งเป็นนโยบายที่กำกับดูแลให้มีการกำกับดูแลกิจการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ เช่นเดียวกันกับที่บริษัทซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ปฏิบัติและเพื่อให้การกำกับดูแลบริษัทย่อยสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น บริษัทจึงได้กำหนดให้บริษัทย่อยที่บริษัทเข้าไปลงทุนจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทย่อย ("Subsidiaries' BOD Charters") เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่ง Subsidiaries' BOD Charter จะมีสาระสำคัญสอดคล้องกับ Control Policy โดยกำหนดให้บริษัทย่อยต่าง ๆ ยอมรับหลักเกณฑ์ที่กำหนดขึ้นและนำไปปฏิบัติเสมือนเป็นข้อบังคับบริษัทย่อยนั้น ๆ ซึ่งนโยบายดังกล่าวมีสาระสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้

1) การจัดส่งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและ/หรือผู้บริหารในบริษัทที่เข้าลงทุน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือผู้บริหารในบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยนั้น ๆ บริษัทจึงมั่นใจได้ว่าจะสามารถใช้นโยบายและกฎบัตรดังกล่าวข้างต้นเป็นเครื่องมือในการควบคุมและกำหนดทิศทางการบริหารงานในกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุนได้อย่างสมบูรณ์เสมือนว่าเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท ซึ่งเป็นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 39/2559 รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมตลอดจนหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้อง และมั่นใจได้ว่านโยบายและกฎบัตรดังกล่าวจะเป็นกลไกนำไปสู่การมีระบบบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่ครอบคลุม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อันจะทำให้สามารถรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทได้อย่างแท้จริง บริษัทได้แต่งตั้งและส่งบุคคลที่มีคุณสมบัติ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ตลอดจนไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจซึ่งผ่านการพิจารณาและแต่งตั้งโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทเข้าเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท โดย Control Policy มีสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

1.1) ขอบเขต อำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการบริษัทย่อยเป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทย่อยและนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยในการพิจารณาเรื่องที่สำคัญโดยผู้แทนของบริษัท ได้แก่ การพิจารณาเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน การพิจารณาเข้าทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์และรายการที่อยู่นอกเหนืองบประมาณประจำปี หรือรายการที่ไม่ใช่ธุรกิจปกติของบริษัทย่อยซึ่งเมื่อเข้าทำรายการแล้วมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญต้องได้รับความเห็นชอบหรือมติคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เป็นลายลักษณ์อักษรก่อนบริษัทย่อยมีมติอนุมัติเข้าทำรายการ

1.2) ผู้แทนของบริษัทจะต้องใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในเรื่องต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายการดำเนินงานของบริษัท

1.3 กรณีที่มีการเพิ่มทุนไม่เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นเดิมของผู้ถือหุ้นอันจะเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมของบริษัทในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อยนั้น หรือเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท ทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อยนั้น หรือการดำเนินการอื่นใดอันเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท ทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อย หรือเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท ทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อย การเข้าทำรายการอื่นใดที่มิใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อย หรือการเลิกกิจการของบริษัทย่อย เมื่อคำนวณขนาดของกิจการบริษัทย่อยที่เลิกนั้นเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัท ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศการได้มาจำหน่ายไปแล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

1.4 กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยรวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าวมีหน้าที่แจ้งให้คณะกรรมการของบริษัทย่อยทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับบริษัทย่อยในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทย่อยดังกล่าว โดยคณะกรรมการของบริษัทย่อยมีหน้าที่แจ้งเรื่องดังกล่าวให้แก่บริษัททราบ

ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้รับมอบหมายของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวใช้ข้อมูลภายในของบริษัทและของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม ทั้งที่ได้มาจากการกระทำตามหน้าที่หรือในทางอื่นใดที่มีหรืออาจมีผลกระทบเป็นนัยสำคัญต่อบริษัท บริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมและไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม

2) การกำหนดแนวทางการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทกำหนดแนวทางการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมโดยผู้แทนจากบริษัทให้สอดคล้องกับการนโยบายของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายของบริษัท

3) การควบคุมและกำหนดทิศทางการบริหารงานและการลงทุน

บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องแจ้งการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน และรายการได้มาจำหน่ายไปที่มีนัยสำคัญ ตลอดจนรายการอื่นที่เข้าข่ายเป็นรายการที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้บริษัททราบโดยก่อนเข้าทำรายการดังกล่าวบริษัทย่อยจะต้องได้รับอนุมัติการเข้าทำรายการดังกล่าวจากบริษัทก่อนเข้าทำรายการ เพื่อให้บริษัทสามารถควบคุมและกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย

ทั้งนี้ กรณีที่บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีแผนขยายการลงทุน หรือเข้าศึกษาความเป็นไปได้ในโครงการใหม่ บริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องนำเสนอแผนการลงทุน กำหนดเวลาการพัฒนาโครงการ และรายงานความคืบหน้าของขั้นตอนและรายละเอียดแผนการลงทุน เพื่อให้บริษัทสามารถประเมินความเป็นไปได้ของโครงการ แผนการใช้เงินและติดตามความคืบหน้า รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่มีนัยสำคัญอาจเกิดขึ้นจากการเข้าพัฒนาโครงการได้อย่างใกล้ชิด

4) การควบคุมด้านการเงิน

บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีหน้าที่นำส่งผลการดำเนินงานรายเดือน และงบการเงินฉบับผ่านการสอบทานโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตรายไตรมาส ตลอดจนข้อมูลประกอบการจัดทำงบการเงินดังกล่าวของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้กับบริษัท พร้อมยินยอมให้บริษัทใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อประกอบการจัดทำงบการเงินรวมหรือรายงานผลประกอบการของบริษัท รวมถึงมีหน้าที่จัดทำประมาณการผลการดำเนินงานและสรุปเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามแผนกับการดำเนินงานจริงเป็นรายไตรมาส รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนเพื่อรายงานต่อบริษัท พร้อมรายงานประเด็นปัญหาทางการเงินที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทเมื่อตรวจพบหรือได้รับการร้องขอจากบริษัทให้ดำเนินการตรวจสอบและรายงาน โดยมีนโยบายการควบคุมด้านการเงินของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ผ่านนโยบายและกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทย่อย ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

4.1) บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีหน้าที่นำส่งผลการดำเนินงานรายเดือนและงบการเงินฉบับผ่านการสอบทานโดยผู้สอบบัญชีรายไตรมาส ตลอดจนข้อมูลประกอบการจัดทำงบการเงินดังกล่าวของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้กับบริษัท พร้อมยินยอมให้บริษัทใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อประกอบการจัดทำงบการเงินรวมหรือรายงานผลประกอบการของบริษัทประจำไตรมาสหรือประจำปีแล้วแต่กรณี

4.2) บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีหน้าที่จัดทำงบประมาณการผลการดำเนินงานและสรุปเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานจริงเป็นรายไตรมาส รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนเพื่อรายงานต่อบริษัท บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีหน้าที่รายงานประเด็นปัญหาทางการเงินที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทเมื่อตรวจพบ หรือได้รับการร้องขอจากบริษัทให้ดำเนินการตรวจสอบและรายงาน

บริษัทย่อยต้องรายงานแผนการประกอบธุรกิจ การขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตลอดจนการเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่น ๆ ต่อบริษัทผ่านรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนและบริษัทมีสิทธิเรียกให้บริษัทย่อยเข้าชี้แจงหรือนำส่งเอกสารประกอบการพิจารณากรณีดังกล่าว ซึ่งบริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดทันทีและบริษัทย่อยต้องนำส่งข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้กับบริษัทเมื่อได้รับการร้องขอตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยมีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชี (Auditor Rotation) ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5) การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม ตลอดจนมติคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท

บริษัทย่อยนั้น ๆ รวมถึงมีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกันของบริษัทย่อย ตลอดจนการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีนัยสำคัญให้แก่บริษัททราบโดยครบถ้วนถูกต้องและภายในกำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทกำหนด

ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายควบคุมและกลไกกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน ฉบับเต็มปรากฏใน*เอกสารแนบ 5*

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทมีการจัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการและจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน โดยมีแนวทางที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายของบริษัท ดังนี้

1. ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ

เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือ รวมถึงกรรมการผู้แทนของบริษัทในบริษัทในเครือหรือบริษัทร่วม มีข้อพึงปฏิบัติที่ดีงามและประพฤติตนอยู่ในแนวทางที่เหมาะสมต่อการประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ ตลอดจนมีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม อีกทั้งเป็นการส่งเสริมระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต และความโปร่งใสเป็นสำคัญ บริษัทจึงกำหนดให้มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงานขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐาน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินธุรกิจให้กับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดสำคัญของจรรยาบรรณต่าง ๆ ดังนี้

- จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ที่กำหนดให้บริษัทต้องดำเนินธุรกิจให้ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นประโยชน์ต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรมและไม่เอารัดเอาเปรียบทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ การปฏิบัติต่อพนักงาน การสร้างค่านิยมที่คำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กรมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน
- จรรยาบรรณกรรมการ ที่กำหนดให้กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม รอบคอบ และระมัดระวัง แบ่งแยกการดำเนินธุรกรรมส่วนตัวออกจากธุรกรรมบริษัทอย่างสิ้นเชิง โดยต้องรักษาความลับของบริษัทและไม่เปิดเผยโดยมิได้รับอนุญาตจากบริษัท พร้อมยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงไม่รับเงิน ของที่ระลึก ของขวัญ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่การเป็นกรรมการเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน ที่กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตนอยู่ภายใต้กรอบศีลธรรมประเพณีอันดีงามและตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงต้องยึดมั่นในจริยธรรม ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม เคารพสิทธิและการแสดงออกของพนักงาน และกำหนดให้พนักงานต้องปฏิบัติตนตามกฎระเบียบข้อบังคับในการทำงานอย่างเคร่งครัด มีความซื่อสัตย์ สุจริต อุตสาหะ หมั่นเพียร และมุ่งพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น มีทัศนคติที่ดี ให้ความเคารพผู้อาวุโสและผู้บังคับบัญชา ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมประเพณีอันดีงาม ละเว้นพฤติกรรมเสื่อมเสียและไม่เปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับที่ได้รับทราบจากการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคี เอื้อเฟื้อซึ่งกันและกัน ปฏิบัติงานโดยมุ่งถึงประโยชน์สูงสุดโดยรวมขององค์กร ตลอดจนใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- จรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของนักลงทุนสัมพันธ์ ให้สอดคล้องกับกฎระเบียบ ข้อกำหนด ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสำคัญให้ถูกต้อง ตรงเวลา และไม่เปิดเผยข้อมูลที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์
- จรรยาบรรณคู่ค้า มีการกำหนดถึงการรักษาบรรทัดฐานของข้อพึงปฏิบัติในการแข่งขันและหลีกเลี่ยงวิธีการไม่สุจริตใด ๆ เพื่อทำลายคู่แข่งขันทางการค้า โดยมีแนวทางการครอบคลุมการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน (Human Rights and Labor) ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety and Occupational Health) การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ปฏิบัติงาน (Environment) และความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม (Social Responsibility)

2. การสื่อสารและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม

บริษัทส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีความเข้าใจหลักการและนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ รวมทั้งแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่งก่อนเริ่มงานพนักงานใหม่ทุกคนจะได้รับการอบรมผ่านการปฐมนิเทศพนักงาน อีกทั้งบริษัทได้เปิดเผยจรรยาบรรณดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ www.ckpower.co.th และระบบ Intranet ตลอดจนช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องให้กับบุคลากร นอกจากนี้ บริษัทมีการกำหนดให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนทำหน้าที่ในการพิจารณาทบทวนและปรับปรุง นโยบาย และจรรยาบรรณทุก 2 ปี หรือตามความเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของสากลและข้อเสนอแนะของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติต่อไป

ในปี 2565 มีการจัดอบรมจรรยาบรรณให้กับพนักงานใหม่ ในหลักสูตร On-board Training ครบร้อยละ 100

3. การติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทกำหนดให้หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการต่าง ๆ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน โดยบริษัทจะมีการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่าง ๆ ผ่านมาตรการการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส และกระบวนการตรวจสอบภายในของบริษัท ซึ่งเป็นหัวข้อในการประเมินระบบควบคุมภายในทุกปี และรายงานผลการประเมินดังกล่าวให้กับที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบด้วย

ทั้งนี้ หากกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานกระทำการที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณจะได้รับโทษทางวินัย ตามที่ระบุในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันการกระทำผิดซ้ำและใช้เป็นกรณีศึกษาเพื่อจัดทำแนวทางในการกำหนดนโยบายเพิ่มเติมต่อไป

ทั้งนี้ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงจรรยาบรรณทุกฉบับที่บริษัทประกาศบังคับใช้ รายละเอียดปรากฏใน*เอกสารแนบ 5*

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการทบทวนนโยบาย หลักการ และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอทุก 2 ปี และทุกปีสำหรับกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย หรือตามความเหมาะสม เพื่อแสดงว่าบริษัทได้มีการปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแล และแสดงให้เห็นว่ามีการยกระดับมาตราฐานการกำกับดูแลกิจการที่สอดคล้องกับ CG-Code รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย และกฎบัตร ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2565 บริษัทมีการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และการกำกับดูแลกิจการหรือกฎบัตรคณะกรรมการ ดังนี้

- กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร
- กฎบัตรคณะกรรมการ
- นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภายในองค์กร
- นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภายนอกองค์กร
- นโยบายคุ้มครองเก็บการใช้/รับข่าวสารทางเว็บไซต์
- นโยบายการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ
- นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
- จรรยาบรรณกรรมการ
- จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการเปิดเผยกฎบัตรคณะกรรมการ นโนบาย และจรรยาบรรณผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท ที่ www.ckpower.co.th และระบบ Intranet และรายละเอียดนโยบายฉบับเต็มทุกฉบับอยู่ใน*เอกสารแนบ 5*

2. แนวปฏิบัติการดูแลการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีนโยบายการใช้ข้อมูลภายในที่เคร่งครัด ยึดตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยตระหนักถึงความสำคัญและความรับผิดชอบที่มีต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัททุกภาคส่วนอย่างเท่าเทียม บริษัทได้มีการดูแลการใช้ข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. แนวทางในการเก็บรักษาและเปิดเผยข้อมูลภายใน

บริษัทได้กำหนดระดับชั้นความลับของข้อมูลภายในที่จะต้องป้องกันไม่ให้รั่วไหลออกสู่บุคคลภายนอกตามความสำคัญและการใช้ข้อมูลภายในของบุคลากรบริษัทต้องอยู่ภายในกรอบหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น สำหรับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ก่อนการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชนต้องได้รับความเห็นชอบจากบุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวนั้นด้วย บริษัทมีนโยบายการเปิดเผยข้อมูลที่สอดคล้องกับแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของบริษัทจดทะเบียนที่ประกาศโดยตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งจะเป็นข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจและมีความชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

ทั้งนี้ บริษัทมีหน่วยงานกลางทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลแก่สาธารณชน ได้แก่ นักลงทุนสัมพันธ์ และบริษัทกำหนดให้การรั่วไหลของข้อมูลเป็นหนึ่งในปัจจัยในแผนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ซึ่งได้จัดให้มีมาตรการป้องกันข้อมูลรั่วไหลอย่างรัดกุมด้วย

2. แนวทางในการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทให้ความสำคัญเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน โดยกำหนดไว้ในนโยบายการมีส่วนได้เสีย และสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานรับทราบผ่านทาง Intranet และ/หรือ Digital Signage และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท โดยบริษัทมีมาตรการกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องของกรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย โอนหลักทรัพย์ ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ทันทีที่มีการทำรายการเพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์ขั้นตอนการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนอย่างถูกต้องครบถ้วน อีกทั้งบริษัทได้กำหนดนโยบายและแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารทราบถึงช่วงเวลางดทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงระยะเวลาก่อนที่งบการเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชนในแต่ละคราวไม่น้อยกว่า 1 เดือน เพื่อป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบและสร้างความเท่าเทียมกันของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ทั้งนี้ บริษัทแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารงดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินและหลังจากเปิดเผยงบการเงินแล้ว 1 วัน ของทุกไตรมาส โดยจัดส่งเป็นอีเมลเพื่อความสะดวกรวดเร็วที่กรรมการและผู้บริหารแต่ละคนจะสามารถรับทราบได้อย่างแน่นอน

บริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรการรักษาความลับและการใช้ข้อมูลภายในและมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ ที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ และนโยบายการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

โดยในช่วงปลายปี 2565 ฝ่ายกำกับดูแลได้ริเริ่มโครงการเพื่อสื่อสารให้กับผู้บริหารและพนักงานในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยการจัดทำ Compliance Journal ซึ่งเป็นวารสารที่สื่อสารเนื้อหาของกฎระเบียบต่าง ๆ ในรูปแบบเข้าใจง่าย รวมถึงยกตัวอย่างกรณีสำคัญ ๆ โดยวารสารฉบับแรกจะเป็นการสื่อสารเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยอธิบายความหมาย ตัวอย่างของเหตุการณ์ และสิ่งที่พนักงานควรให้ความสำคัญในกรณีที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับเรื่องดังกล่าว โดยจะสื่อสารวารสารดังกล่าวผ่านช่องทางอีเมล์ให้พนักงานทุกคนในบริษัท และ/หรือ Intranet ของบริษัท

3. แนวทางการรักษาความมั่งคงปลอดภัยด้านข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพความเป็นส่วนตัวของลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และความจำเป็นในการปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคลในลักษณะที่เหมาะสมและชอบด้วยกฎหมาย บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นการแจ้งให้เจ้าของข้อมูล

ทราบถึงกระบวนการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท อันประกอบไปด้วยประเภทของข้อมูลส่วนบุคคล, วัตถุประสงค์การเก็บรวบรวม, ใช้ และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล หน่วยงานหรือบุคคลที่บริษัทอาจเปิดเผยข้อมูลให้ การโอนข้อมูลไปต่างประเทศ ระยะเวลาในการจัดเก็บ สิทธิของเจ้าของข้อมูล และช่องทางในการติดต่อเพื่อใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูล (ckpdpo@ckpower.co.th) และ/หรือรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลข้อมูลของบริษัท พร้อมทั้งจัดทำแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลส่วนบุคคลสูญหาย หรือถูกเข้าถึง ใช้ เปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเปิดเผยโดยปราศจากอำนาจ หรือโดยมิชอบตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทยังจัดตั้งคณะทำงานข้อมูลส่วนบุคคล อันประกอบด้วยผู้บริหารในทุกสายงาน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลส่งเสริม สนับสนุนให้บริษัทดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมาย นโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งจัดให้มีการตรวจสอบ และทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ดี และสอดคล้องกับกฎหมายอย่างครบถ้วน

ตามที่กล่าวมาข้างต้น บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 แล้วเป็นส่วนใหญ่ เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้

1. กำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไม่เกิน 9 ปี
2. การกำหนดสัดส่วนกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50

เนื่องจากบริษัทเชื่อมั่นว่าคณะกรรมการของบริษัทเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของกรรมการในการดำรงตำแหน่งเป็นเวลานานจะช่วยให้กรรมการเข้าใจการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะมีประโยชน์ในการให้คำแนะนำต่อการดำเนินธุรกิจได้อย่างดี และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการเปิดเผยนโยบายผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.ckpower.co.th ระบบ Intranet และรายละเอียดนโยบายฉบับเต็มทุกฉบับปรากฏใน*เอกสารแนบ 5*

ในปี 2565 บริษัทได้ผลประเมินในเรื่องการกำกับดูแลกิจการและรางวัลต่าง ๆ ที่สำคัญดังนี้

- ได้รับผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2565 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในเกณฑ์ "ดีเลิศ" ติดต่อกันเป็นปีที่ 5

- ได้คะแนนประเมิน 100 คะแนนเต็ม จากผลประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 (AGM Checklist) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

- ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2565 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 และได้รับรางวัล THSI Rating ระดับ AAA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ได้รับรางวัล SET Awards 2022 กลุ่ม Sustainability Excellence ประเภท Rising Star เป็นปีแรก จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

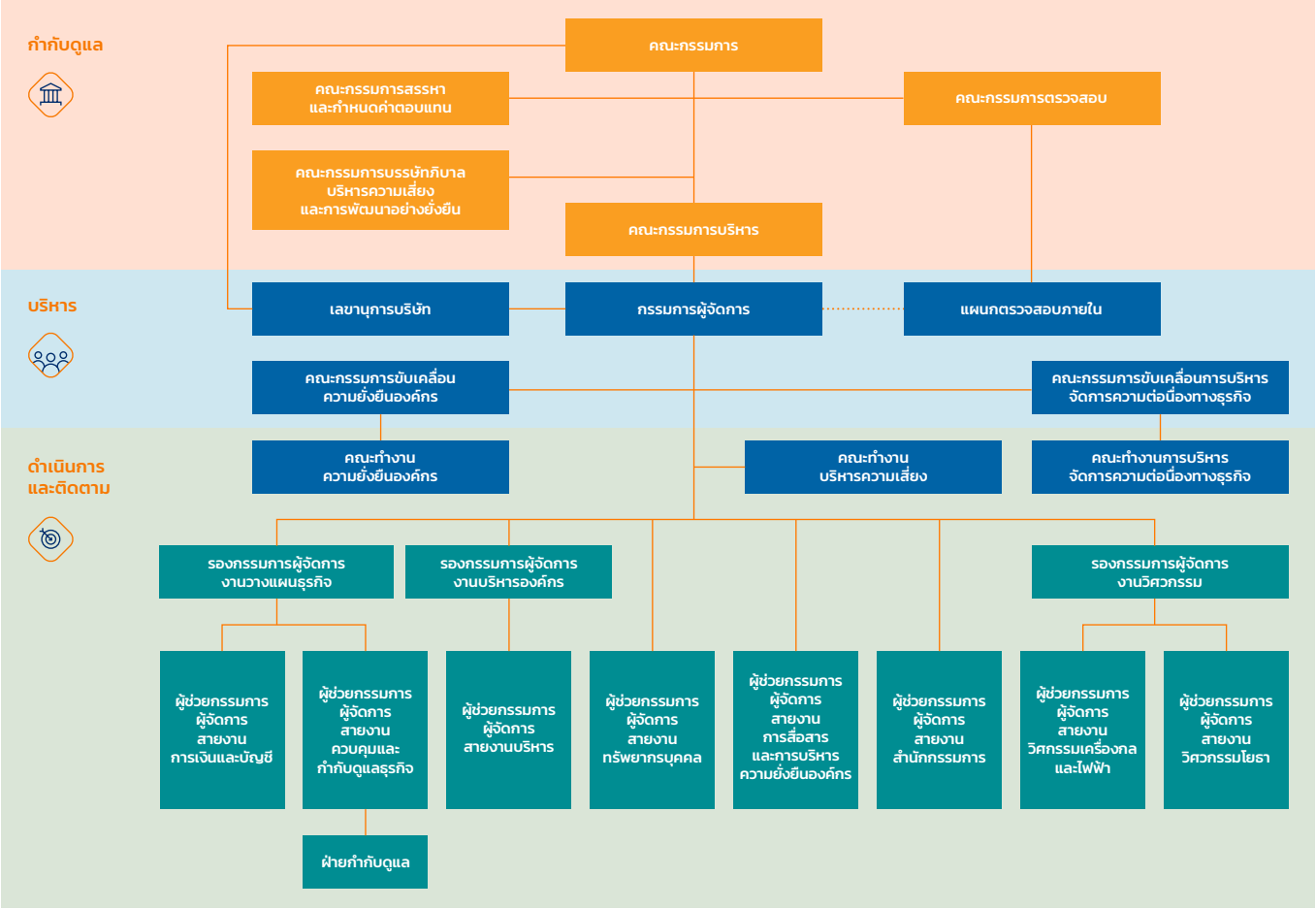
- ได้รับรางวัล ASEAN CG Scorecard ประจำปี 2564 ประเภท รางวัล ASEAN Asset Class เป็นปีแรก จัดโดย ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) และธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank)

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วย คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ (คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน) และคณะผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการให้แผนกตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงรายงานตรงต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีรองกรรมการผู้จัดการ งานวางแผนธุรกิจ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และฝ่ายกำกับดูแลรายงานตรงต่อผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ นอกจากนี้ ในปี 2565 ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและคณะทำงานเพิ่มเติมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนความยั่งยืนองค์กร และคณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยมี กรรมการผู้จัดการ เป็นหัวหน้าคณะกรรมการขับเคลื่อนทั้ง 2 คณะ และแต่งตั้งคณะทำงานความยั่งยืนองค์กร คณะทำงานการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ ทำหน้าที่สนับสนุนเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



ข้อมูลคณะกรรมการของบริษัทและบริษัทย่อย

1. โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วย บุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการทั้งคณะรวม 12 คน เป็นกรรมการอิสระ 4 คน (รวมประธานกรรมการ) คิดเป็นสัดส่วน 1 ใน 3 หรือร้อยละ 33.33 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งคณะ) โดยคณะกรรมการมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการควบคุมและบริหารจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น โดยจัดให้มีโครงสร้างการบริหารที่ชัดเจน ถ่วงดุลและสามารถตรวจสอบได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งรวม 11 คน และมีกรรมการอยู่ระหว่างการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างลงจำนวน 1 คน โดยกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการชายจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 90.91 และกรรมการหญิงจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 โดยมีช่วงอายุของกรรมการระหว่าง 39–77 ปี ของกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง แบ่งเป็น

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้จัดการ คิดเป็นร้อยละ 9.09 ของกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 10 คน คิดเป็นร้อยละ 90.91 โดยเป็นกรรมการอิสระ 4 คน (รวมประธานกรรมการ) คิดเป็นสัดส่วน 1 ใน 3 หรือร้อยละ 36.36 ของจำนวนกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง

การจัดโครงสร้างกรรมการดังกล่าว บริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่าทำให้เกิดการถ่วงดุลระหว่างกรรมการอิสระ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมถึงสามารถตรวจสอบการออกเสียงในที่ประชุมให้เกิดความโปร่งใสได้ รวมถึงมีความหลากหลายของทักษะ วิชาชีพ ความรู้ความสามารถของกรรมการ (Board Diversity) ในแต่ละด้าน เช่น ด้านธุรกิจผลิตไฟฟ้า ด้านวิศวกรรม ด้านบริหารธุรกิจ ด้านบัญชีการเงิน ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านการกำกับดูแลกิจการ ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทมีการจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อเป็นกลไกในการสรรหากรรมการ และสร้างความมั่นใจได้ว่าขั้นตอนและบุคคลที่สรรหามีคุณสมบัติสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้ดีและเหมาะสมยิ่งขึ้น และเป็นไปตามนโยบาย รวมถึงสอดคล้องกับกลยุทธ์ตามแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยมีรายละเอียดของ Board Skill Matrix ของกรรมการแต่ละท่านที่ดำรงตำแหน่ง สรุปได้ดังนี้

		การจัดการกลยุทธ์และองค์กร	บัญชีและการเงิน	วิศวกรรม	เศรษฐศาสตร์	พลังงานและสาธารณูปโภค	กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ	การบริหารความเสี่ยงและการจัดการภาวะวิกฤต	การพัฒนาอย่างยั่งยืน	ความรับผิดชอบต่อสังคม	บรรษัทภิบาล/การกำกับดูแล
1	ดร.ทนง พิทยะ	✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓
2	คุณปลิว ตรีวิศวเวทย์	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	ดร.จอน วงศ์สวรรค์	✓	✓		✓			✓	✓	✓	✓
4	ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓
5	ดร.ภาวิช ทองโรจน์	✓				✓		✓	✓	✓	✓
6	คุณชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ์	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓
7	คุณเดวิด แวน ดาว	✓			✓	✓		✓	✓	✓	✓
8	คุณสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์	✓				✓		✓	✓	✓	✓
9	ดร.สุภามาส ตรีวิศวเวทย์	✓				✓	✓	✓	✓	✓	✓
10	คุณวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓
11	คุณธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: พิจารณาความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านของกรรมการจาก (i) วุฒิการศึกษา (ii) ประวัติการฝึกอบรม (iii) การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยและการดำรงตำแหน่งในบริษัทหรือบริษัทอื่น (iv) ประสบการณ์การปฏิบัติงาน

บริษัทระบุหลักเกณฑ์การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารไว้ที่หัวข้อ
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ - การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร

รายชื่อคณะกรรมการและจำนวนครั้งเข้าร่วมประชุมในปี 2565 ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง (วันที่เริ่มดำรงตำแหน่งครั้งแรก)	จำนวนครั้งการประชุม[1]		
		ประชุมคณะกรรมการบริษัทปี 2565	ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2565	ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565
ดร.ทนง พิทยะ	• ประธานกรรมการ (23 สิงหาคม 2555) • กรรมการอิสระ (23 สิงหาคม 2555)	7/7	1/1	1/1
นายปลิว ตรีวิศวเวทย์[2]	• ประธานกรรมการบริหาร (23 สิงหาคม 2555) • กรรมการ (3 มิถุนายน 2554)	7/7	1/1	1/1
ดร.จอน วงศ์สวรรค์	• ประธานกรรมการตรวจสอบ (24 ธันวาคม 2561) • กรรมการอิสระ (24 ธันวาคม 2561)	7/7	1/1	1/1
ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์[5]	• ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (21 กุมภาพันธ์ 2565) • กรรมการตรวจสอบ (21 กุมภาพันธ์ 2562) • กรรมการอิสระ (21 กุมภาพันธ์ 2562)	7/7	1/1	1/1
นายณรงค์ แสงสุริยะ[2,3]	• ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (14 มกราคม 2556) • กรรมการ (26 กันยายน 2554)	3/3	1/1	-/-
ดร.ภาวิช ทองโรจน์[5]	• กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (21 กุมภาพันธ์ 2565) • กรรมการตรวจสอบ (21 กุมภาพันธ์ 2565) • กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (21 กุมภาพันธ์ 2565) • กรรมการอิสระ (21 กุมภาพันธ์ 2565)	5/5	1/1	1/1
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ์[2]	• กรรมการบริหาร (9 มิถุนายน 2558) • กรรมการ (9 เมษายน 2558)	7/7	1/1	1/1

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง (วันที่เริ่มดำรงตำแหน่งครั้งแรก)	จำนวนครั้งการประชุม[1]		
		ประชุมคณะกรรมการบริษัทปี 2565	ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2565	ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565
นายเดวิด แวน ดาว[2]	• กรรมการ (1 มีนาคม 2563)	7/7	1/1	-/1
นายสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์[2,5]	• กรรมการ (21 กุมภาพันธ์ 2565)	5/5	1/1	1/1
ดร.สุภามาส ตรีวิศวเวทย์[2]	• กรรมการบริหาร (23 สิงหาคม 2555) • กรรมการ (23 สิงหาคม 2555)	6/7	1/1	-/1
นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์[2,4,5]	• กรรมการ (1 มีนาคม 2559) • กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (17 กุมภาพันธ์ 2565) • กรรมการบริหาร (21 กุมภาพันธ์ 2565)	7/7	1/1	1/1
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์[2]	• กรรมการบริหาร (23 สิงหาคม 2555) • กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (1 กรกฎาคม 2558) • กรรมการ (3 มิถุนายน 2554) • กรรมการผู้จัดการ (1 กรกฎาคม 2558) • เลขานุการบริษัท (1 กรกฎาคม 2558)	7/7	1/1	1/1

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการปรากฏใน*เอกสารแนบ 1* - แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2565

1 จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งประชุมทั้งหมด

2 กรรมการผู้แทนจากผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้น (กลุ่มบริษัท ช.การช่าง)

3 คุณณรงค์ แสงสุริยะ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย มีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2565 ทั้งนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการสรรหากรรมแทนตำแหน่งที่ว่างลง

4 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แทน นายประเสริฐ มริตตนะพร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565

5 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้งกรรมการและกรรมการชุดย่อย โดยให้การแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 ดังนี้

- แต่งตั้ง ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- แต่งตั้ง ดร.ภาวิช ทองโรจน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แทน ดร.วิชาญ อร่ามวารีกุล
- แต่งตั้ง นายสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์ เป็นกรรมการบริษัท แทน นายประเสริฐ มริตตนะพร
- แต่งตั้ง นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร แทน นายประเสริฐ มริตตนะพร

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง เพื่อนำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมคณะกรรมการในการรายงานผลการดำเนินงานของบริษัท ภาพรวมแนวโน้มผลการดำเนินงาน อุปสรรคหรือปัญหาในการดำเนินงานที่เกิดขึ้น ความก้าวหน้าในการพัฒนาโครงการในอนาคตของบริษัท รวมถึงประเด็นสำคัญอื่น ๆ เพื่อคณะกรรมการจะได้มีการติดตามและรับทราบการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด ซึ่งคณะกรรมการจะใช้เป็นส่วนประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานและกลยุทธ์ระยะสั้นและระยะยาวของบริษัทและบริษัทย่อยนั้น ๆ ต่อไป

2. กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท

1. นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์ และ ดร.สุภามาส ตรีวิศวเวทย์ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ

2. นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์ หรือ ดร.สุภามาส ตรีวิศวเวทย์ คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นายปลิว ตรีวิศวเวทย์ หรือนายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ์ หรือนายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ รวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัท

3. กรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด และต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยการพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งกรรมการอิสระของบริษัทจะคำนึงถึงข้อกำหนดทางกฎหมาย ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์”) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) ว่าด้วยคุณสมบัติของกรรมการอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ รวมถึงฉบับที่ได้มีการแก้ไข ตลอดจนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทว่าด้วยคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท โดยบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ และนิยามกรรมการอิสระเข้มกว่าหลักเกณฑ์ของประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2558 และข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การรับหุ้นสามัญหรือหุ้นบุริมสิทธิเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน พ.ศ. 2558 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (และฉบับที่แก้ไข) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้องด้วย

2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ

3. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี อีกทั้งไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงานของบริษัท บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่จะทำให้ขาดความเป็นอิสระ

4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทและบริษัทย่อย

5. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ นอกจากนี้แล้ว ยังต้องสามารถแสดงความเห็นหรือรายงานได้อย่างมีอิสระ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายโดยไม่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ใด ๆ ที่จะมาบีบบังคับให้ไม่สามารถแสดงความเห็นได้ตามที่พึงจะเป็น

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ

7. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้การบริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย

9. คณะกรรมการตรวจสอบต้องเป็นกรรมการอิสระของบริษัทตามคุณสมบัติที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีกรรมการอิสระซึ่งมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนดทั้งสิ้น 4 คน คิดเป็น 1 ใน 3 หรือร้อยละ 36.36 ของจำนวนคณะกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง (11 คน) โดยมีรายชื่อดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
ดร.ทนง พิทยะ	• ประธานกรรมการ
ดร.จอน วงศ์สวรรค์	• ประธานกรรมการตรวจสอบ
ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์	• ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน • กรรมการตรวจสอบ
ดร.ภาวิช ทองโรจน์[1]	• กรรมการตรวจสอบ • กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน • กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

หมายเหตุ: 1 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง ดร.ภาวิช ทองโรจน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แทน ดร.วิชาญ อร่ามวารีกุล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565

ทั้งนี้ ในปี 2565 กรรมการอิสระดังมีรายชื่อข้างต้นทั้งหมดของบริษัทมีคุณสมบัติครบถ้วน ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และการให้บริการทางวิชาชีพกับบริษัทแต่อย่างใด

4. ประธานกรรมการ

บริษัทมีนโยบายให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน และต้องเป็นกรรมการอิสระที่ไม่มีส่วนได้เสียกับการบริหารงานของบริษัท เพื่อให้เกิดความชัดเจนในด้านความรับผิดชอบระหว่างการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารงานประจำ โดยบริษัทได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการกับผู้บริหารอย่างชัดเจน และมีการถ่วงดุลอำนาจการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารในระดับนโยบาย ขณะที่ผู้บริหารทำหน้าที่บริหารงานของบริษัทในด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด โดย ดร.ทนง พิทยะ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระและดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัท เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และมีประสบการณ์เป็นที่ยอมรับ ซึ่งเป็นที่เชื่อมั่นว่าจะสามารถนำพาบริษัทไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจได้ ประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญ ดังนี้

1. ประธานกรรมการมีส่วนสำคัญในการให้ความเห็นเรื่องนโยบายของบริษัท ซึ่งพิจารณาและกำหนดเป้าหมายจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมไปถึงให้คำแนะนำในการดำเนินธุรกิจ และติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และสนับสนุนให้กรรมการทุกคนปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล จรรยาบรรณกรรมการ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2. เป็นผู้พิจารณาเห็นชอบกำหนดวาระการประชุม และเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมถึงทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การประชุมคณะกรรมการบริษัทดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย สนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้มีส่วนร่วมในการประชุมและแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ และเป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีการลงคะแนนเสียงและคะแนนเสียง 2 ฝ่ายเท่ากัน

3. เป็นผู้นำในการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามระเบียบวาระ ข้อบังคับของบริษัทและกฎหมาย โดยจัดสรรเวลาให้เหมาะสม รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นอย่างเท่าเทียมกัน และดูแลให้มีการตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมและโปร่งใส

5. ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท มีรายละเอียดตามกฎบัตรคณะกรรมการของบริษัท ดังนี้

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบที่มีการแบ่งแยกระหว่างคณะกรรมการกับฝ่ายบริหารไว้อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ต้องบริหารจัดการบริษัทและควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารได้ดำเนินไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจภายใต้กรอบกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท รวมถึงมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รอบคอบ และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท เพื่อบรรลุเป้าหมายของบริษัทอันจะนำพามาซึ่งประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยกรรมการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญ ดังนี้

1. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎบัตรนี้ และควรต้องเป็นการประชุมเต็มคณะ เมื่อมีการพิจารณาลงมติในเรื่องหรือรายการที่มีนัยสำคัญ โดยรายการที่มีนัยสำคัญให้เป็นไปตามที่กำหนดในนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน (“Control Policy”) และหมายความรวมถึง รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยที่มีผลกระทบสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท การพิจารณาและอนุมัติการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ การขยายโครงการลงทุน การกำหนดระดับอำนาจดำเนินการ (“Table of Authority”) และการกำหนดนโยบายเพื่อใช้ในการบริหารงานด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ การเข้าร่วมประชุมของกรรมการจะคำนึงถึงและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การขัดกันทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) อย่างเคร่งครัด

2. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท โดยบริษัทควรจัดส่งหนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท และวาระการประชุม รวมถึงเอกสารประกอบการพิจารณาเป็นการล่วงหน้าด้วยระยะเวลาพอสมควร และต้องไม่น้อยไปกว่าระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัท

3. จัดให้มีระบบการบัญชี นโยบายบัญชี และวิธีปฏิบัติที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีระบบการจัดเก็บเอกสารที่ทำให้สามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลได้ในภายหลัง มีการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ

4. จัดให้มีการทำงบการเงิน ณ วันสิ้นสุดของรอบบัญชีของบริษัทให้มีความถูกต้องเพื่อแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาได้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติสม่ำเสมอ ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมถึงกำหนดให้การเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน พร้อมจัดให้มีการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทก่อนที่เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพรายงานทางการเงิน และมีอำนาจพิจารณาอนุมัติงบการเงินระหว่างกาลของบริษัทเพื่อเปิดเผยตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

5. จัดให้มีรายงานประจำปีซึ่งแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน รายงานการเงินในรอบปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการ เพื่อเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้น และใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติวาระต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

6. กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท ควบคุมกำกับดูแล (Monitoring and Supervision) การบริหารและการจัดการของฝ่ายบริหารให้ตรงตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัท รวมถึงนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

7. พิจารณาทบทวน ตรวจสอบ และอนุมัติแผนการขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตลอดจนการเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่น ๆ ที่เสนอโดยฝ่ายบริหาร

8. พิจารณาการเข้าทำรายการประเภทต่าง ๆ ตามขนาดรายการที่กำหนดใน Table of Authority

9. พิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลของบริษัท และพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปีและระหว่างกาลของบริษัทย่อย

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลของบริษัทย่อย

10. กำกับดูแลให้บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ อาทิเช่น การทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

11. พิจารณาแต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลงบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าว รวมถึงบังคับใช้ Control Policy ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น ๆ เพื่อแสดงว่าบริษัทมีกลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าวได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนอย่างครบถ้วนถูกต้อง โดยการบังคับใช้ Control Policy กับบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม ได้แก่

1) การควบคุมให้กรรมการผู้แทนของบริษัทที่รับการแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไป หรือรายการที่เกี่ยวโยงกันให้เป็นไปที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วนถูกต้อง
2) การติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติอย่างต่อเนื่อง
3) การติดตามดูแลให้บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญแก่บริษัทให้ครบถ้วนถูกต้อง

12. พิจารณากำหนดโครงสร้างการบริหารงานของบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงพิจารณาอนุมัตินโยบาย จรรยาบรรณ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย โดยกำหนดให้มีการทบทวนนโยบาย จรรยาบรรณ อย่างน้อยทุก 2 ปี และทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยทุกปี หรือตามความเหมาะสม

13. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ตามความเหมาะสม รวมถึงการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และค่าตอบแทนของคณะกรรมการชุดย่อยที่แต่งตั้งดังกล่าว

14. พิจารณาแต่งตั้ง กรรมการ กรรมการผู้จัดการ และเลขานุการบริษัท รวมถึงการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และค่าตอบแทนของกรรมการ กรรมการผู้จัดการ และเลขานุการบริษัทที่แต่งตั้งดังกล่าว

15. จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบความคาดหวังของบริษัทที่มีต่อบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ตลอดจนสร้างความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ และ/หรือกรรมการผู้แทน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

16. จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนหรือเบาะแสการกระทำทุจริตหรือขัดต่อหลักธรรมาภิบาล รวมถึงจัดให้มีระบบคุ้มครองผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือเบาะแสดังกล่าวที่มีมาตรฐานและปลอดภัย โดยบริษัทจะจัดเก็บข้อร้องเรียนหรือเบาะแสดังกล่าวเป็นความลับ ในขณะเดียวกันบริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์การไต่สวน และพิจารณาบทลงโทษผู้ที่กระทำผิดตามลำดับขั้นตอนทางวินัยอย่างเคร่งครัด

17. คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้คณะกรรมการชุดย่อย กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคน หรือบุคคลอื่นใด ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้โดยอยู่ภายใต้การควบคุมและกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขการมอบอำนาจนั้น ๆ ได้เมื่อเห็นสมควร

การมอบหมายให้ปฏิบัติการแทนคณะกรรมการบริษัทในเรื่องใด การมอบหมายดังกล่าวต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบันทึกเป็นมติคณะกรรมการบริษัทในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างชัดเจน รวมถึงระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่และระยะเวลา (ถ้ามี) ของผู้รับมอบอำนาจไว้อย่างชัดเจน

ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย หรือบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจ มีอำนาจพิจารณาและอนุมัติรายการที่บุคคลดังกล่าวอาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจเกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัทหรือบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว หรือเป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ซึ่งการเข้าทำรายการดังกล่าวต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามที่กำหนดเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวโยงกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ประกาศอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

จากอำนาจตามกฎบัตรคณะกรรมการ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 คณะ เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการงานของบริษัทในด้านต่าง ๆ ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คณะกรรมการบริหาร

1. โครงสร้างและการประชุม

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 คน ซึ่งไม่มีกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้กำหนดแนวทางและการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามกลยุทธ์และเป้าหมายที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท และเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างคล่องตัว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย กรรมการทั้งสิ้น 5 คน โดยมีรายละเอียดผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร และกรรมการบริหาร ตลอดจนการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหาร ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม ในปี 2565[1]
นายปลิว ตรีวิศวเวทย์	• ประธานกรรมการบริหาร	11/11
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ์	• กรรมการบริหาร	11/11
นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์[2]	• กรรมการบริหาร	9/9
ดร.สุภามาส ตรีวิศวเวทย์	• กรรมการบริหาร	11/11
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	• กรรมการบริหาร/กรรมการผู้จัดการ/เลขานุการคณะกรรมการบริหาร	11/11

หมายเหตุ: 1 จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งทั้งหมด
2 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2565 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติแต่งตั้ง นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร แทน นายประเสริฐ มริตตนะพร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565

2. ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการบริหารตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด มีรายละเอียดตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร ดังนี้

คณะกรรมการบริหารมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุระและงานบริหารของบริษัท กลั่นกรองและกำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจการบริหารต่าง ๆ ของบริษัท การกำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ และ/หรือให้ความเห็นชอบ รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทตามนโยบายที่กำหนด

1. นำเสนอเป้าหมาย นโยบาย แผนธุรกิจ รวมถึงกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัท การขยายกิจการ การกำหนดแผนการเงิน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนพิจารณาและกลั่นกรองข้อเสนอของฝ่ายบริหารเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

2. ควบคุมดูแลการดำเนินงานและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน เป้าหมายที่กำหนดไว้ และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะการบริหารจัดการแก่ผู้บริหารระดับสูง

3. พิจารณาการเข้าทำรายการประเภทต่าง ๆ ตามระดับอำนาจดำเนินการ (Table of Authority) อาทิเช่น

   - พิจารณาอนุมัติการใช้เงินเพื่อการลงทุน การจัดทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินเพื่อเปิดบัญชี กู้ยืม จำนำ จำนอง ค้ำประกัน และการอื่นใดที่เป็นธุรกรรมตามปกติของบริษัทในวงเงินไม่เกิน 500 ล้านบาท หรือภายใต้วงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
   - กำหนดโครงสร้างองค์กร (Organization Chart)
   - พิจารณาอนุมัติการว่าจ้าง/เลิกจ้าง และกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงและระดับรองกรรมการผู้จัดการ

4. พิจารณาอนุมัติการดำเนินงานที่เป็นธุรกรรมปกติธุรกิจตลอดจนการดำเนินงานที่เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป ในวงเงินแต่ละรายการไม่เกิน 500 ล้านบาท แต่ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว ทั้งนี้ ภายใต้ข้อบังคับของหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์

5. พิจารณาผลกำไรและขาดทุนของบริษัท การเสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลหรือเงินปันผลประจำปี เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ หรือพิจารณากลั่นกรองนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติต่อไป แล้วแต่กรณี

6. พิจารณาอนุมัติเงินปันผลระหว่างกาลของบริษัทย่อย

7. พิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกันใด ๆ ที่ไม่เข้าข่ายเป็นผู้มีส่วนได้เสียซึ่งเป็นรายการที่มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับกรรมการผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ตลอดจนดำเนินการในขั้นตอนต่าง ๆ ที่จำเป็นเกี่ยวเนื่องในการทำธุรกรรมนั้น ๆ รวมถึงพิจารณามอบหมายให้บุคคลใดดำเนินการในเรื่องดังกล่าวภายใต้ขอบเขตการมอบอำนาจเป็นครั้งคราว โดยคณะกรรมการบริหารจะรายงานการทำธุรกรรมประเภทดังกล่าวที่มีมูลค่าสูงอย่างมีนัยสำคัญในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส หรือตามความประสงค์ของคณะกรรมการบริษัท

8. มอบอำนาจให้กรรมการบริหาร หรือกรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลอื่นใดคนเดียวหรือหลายคนรวมกัน ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหารโดยอยู่ภายใต้การควบคุมและกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริหารอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขการมอบอำนาจนั้น ๆ ได้เมื่อเห็นสมควร

   การมอบหมายดังกล่าวต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบันทึกเป็นมติคณะกรรมการบริหาร รวมถึงระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่และระยะเวลา (ถ้ามี) ของผู้รับมอบอำนาจไว้อย่างชัดเจน

   ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้บุคคลที่ได้รับมอบอำนาจ มีอำนาจพิจารณาและอนุมัติรายการที่บุคคลดังกล่าวอาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจเกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัท เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการ ที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว หรือเป็นรายการธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ซึ่งการเข้าทำรายการดังกล่าวต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการตามที่กำหนดเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวโยงกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทจดทะเบียนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย

9. พิจารณากลั่นกรองงานทุกประเภทที่จะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เว้นแต่เป็นงานที่อยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และ/หรือเป็นอำนาจของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นของบริษัทที่จะเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง

10. พิจารณาทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกปี

11. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

1. โครงสร้างและการประชุม

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 3 คน ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด โดยมีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมให้การดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและรับทราบ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อใช้กำหนดหน้าที่ ตลอดจนคุณสมบัติการแต่งตั้ง และวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ โดยกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตามวาระของการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และเมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งแล้วอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบได้อีกตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน โดยมีรายชื่อและจำนวนการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุมในปี 2565[1]
ดร.จอน วงศ์สวรรค์[2]	• ประธานกรรมการตรวจสอบ	6/6
ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์	• กรรมการตรวจสอบ	6/6
ดร.ภาวิช ทองโรจน์[3]	• กรรมการตรวจสอบ	5/5

หมายเหตุ: 1 จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งทั้งหมด
2 เป็นกรรมการตรวจสอบผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท
3 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติแต่งตั้ง ดร.ภาวิช ทองโรจน์ เป็นกรรมการตรวจสอบ แทน ดร.วิชาญ อร่ามวารีกุล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565

2. ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบตามที่คณะกรรมการกำหนด มีรายละเอียดตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยเพียงพอ

2. อนุมัติงบการเงินรายไตรมาส และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไป รวมทั้งพิจารณาสอบทานงบการเงินประจำปีเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองและเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป

3. สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายในตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้างานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

4. อนุมัติแผนงานตรวจสอบภายใน และสอบทานรายงานผลการตรวจสอบรวมทั้งพิจารณาติดตามประเด็นที่พบจากรายงานผลการตรวจสอบ

5. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท รวมทั้งสอบทานให้บริษัทย่อยของบริษัทปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน

6. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง/เลิกจ้างและกำหนดค่าตอบแทนของบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

7. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนรายการได้มา หรือจำหน่ายไปของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

8. จัดทำรายงานคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท รายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยตามที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์ ดังนี้

   8.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
   8.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
   8.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
   8.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
   8.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
   8.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
   8.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร
   8.8 รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย

10. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่า มีรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร ซึ่งประเภทรายการ หรือการกระทำที่ต้องรายงาน มีหัวข้อดังต่อไปนี้

   10.1 รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
   10.2 การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
   10.3 การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท หากคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทถึงสิ่งที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และได้มีการหารือร่วมกับคณะกรรมการและผู้บริหารแล้วว่า ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเมื่อครบกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ร่วมกัน หากคณะกรรมการตรวจสอบพบว่ามีการเพิกเฉยต่อการดำเนินการแก้ไขดังกล่าวโดยไม่มีเหตุอันควร กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานสิ่งที่พบเห็นดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

3. คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. โครงสร้างและการประชุม

คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 3 คน โดยอย่างน้อย 1 คนต้องเป็นกรรมการอิสระ เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการบริหารงานของกลุ่มบริษัทและได้มีการบริหาร ติดตาม และจัดการด้านความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตามวาระของการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และเมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งแล้วอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้อีกตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย กรรรมการจำนวน 2 คน (เป็นกรรมการอิสระ 1 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน) โดยมีรายชื่อและจำนวนการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุมในปี 2565[1]
นายณรงค์ แสงสุริยะ[3]	• ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	2/2
ดร.ภาวิช ทองโรจน์[2]	• กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	3/3
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	• กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4

หมายเหตุ: 1 จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งทั้งหมด
2 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติแต่งตั้ง ดร.ภาวิช ทองโรจน์ เป็นกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน แทน ดร.วิชาญ อร่ามวารีกุล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565
3 นายณรงค์ แสงสุริยะ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและกรรมการชุดย่อย มีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2565 ทั้งนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการสรรหากรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง

2. ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีรายละเอียดตามกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

ด้านบรรษัทภิบาล

1. กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทรวมทั้งจรรยาบรรณธุรกิจ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติให้มีการปฏิบัติในทุกระดับต่อไป

2. กำกับดูแลให้การดำเนินกิจการของบริษัทและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และบุคลากรของบริษัทให้สอดคล้องกับ ข้อ 1.

3. ประเมินและทบทวนเกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง จรรยาบรรณ ตลอดจนข้อพึงปฏิบัติหรือแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของสากลและข้อเสนอแนะของหน่วยงานต่าง ๆ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

4. ติดตามความเคลื่อนไหว แนวโน้ม และเปรียบเทียบการปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทกับแนวปฏิบัติของบริษัทชั้นนำ

5. ดูแลและส่งเสริมให้มีการดำเนินการในการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการให้มีผลอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท

6. ให้คำแนะนำแก่บริษัท คณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และคณะทำงานในเรื่องที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

7. รายงานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และในกรณีที่มีเรื่องสำคัญ ซึ่งส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญจะต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททันทีเพื่อพิจารณารวมทั้งให้ความเห็นในแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไขตามความเหมาะสม

8. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทต่อผู้ที่เกี่ยวข้องและในรายงานประจำปี โดยต้องนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนเสมอ

9. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควร

ด้านบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของบริษัทรวมถึงให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารในเรื่องการบริหารความเสี่ยง

2. พิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปีของบริษัทและบริษัทย่อยเพื่อให้มั่นใจว่า มีการระบุความเสี่ยงครอบคลุมทั้งปัจจัยภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งพิจารณามาตรการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่บริษัทยอมรับได้

3. กำกับดูแลและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จ โดยมุ่งเน้นเพิ่มการให้ความคำนึงถึงความเสี่ยงในแต่ละปัจจัยเพื่อประกอบการตัดสินใจอย่างเหมาะสม

4. พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทที่สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท เช่น ด้านการลงทุน ด้านการเงิน ด้านความปลอดภัย ด้านกฎหมายและกฎระเบียบ โดยให้เสนอแนะวิธีป้องกันและวิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสภาวะการดำเนินธุรกิจ

5. รายงานการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการเพื่อทราบเป็นประจำ ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด

6. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควร

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงาน รวมถึงให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล แผนการดำเนินงาน และกลยุทธ์ในระยะสั้นและระยะยาวของบริษัท

2. กำหนดกลยุทธ์ และเป้าหมายในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงพิจารณาประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality) ตามแนวปฏิบัติสากล

3. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากร และบุคลากรที่เหมาะสมเพื่อให้การดำเนินกลยุทธ์เกิดขึ้นทั่วทั้งบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ และเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

4. กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานและสนับสนุนงานด้านดังกล่าว รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกของบริษัทและบริษัทในเครือ ผ่านการทำงานของฝ่ายบริหารความยั่งยืนองค์กร และคณะทำงานด้านความยั่งยืนที่ได้รับการแต่งตั้งจากฝ่ายบริหาร

5. รายงานผลการปฏิบัติงานด้านดังกล่าว เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ

4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. โครงสร้างและการประชุม

คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการ 3 คน (เป็นกรรมการอิสระ 2 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน) เพื่อทำหน้าที่นำเสนอบุคคลที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและกรรมการ รวมทั้งนำเสนออัตราค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ และนำเสนออัตราค่าตอบแทนกรรมการต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลั่นกรองและนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ตามวาระของการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และเมื่อครบวาระดำรงตำแหน่งแล้วอาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้อีกตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการ 3 คน (เป็นกรรมการอิสระ 2 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน) โดยมีรายชื่อและจำนวนการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุมในปี 2565[1]
ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์[3]	• ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2
ดร.ภาวิช ทองโรจน์[3]	• กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1/1
นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์[2]	• กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	2/2

หมายเหตุ: 1 จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งทั้งหมด
2 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้งให้นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน นายประเสริฐ มริตตนะพร มีผลตั้งแต่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565
3 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์ เป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และแต่งตั้ง ดร.ภาวิช ทองโรจน์ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แทน ดร.วิชาญ อร่ามวารีกุล มีผลตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565

2. ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีรายละเอียดตามกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

ด้านสรรหา

1. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ด้านทักษะวิชาชีพ และความเชี่ยวชาญ โดยไม่จำกัดเพศ ตลอดจนความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือกรรมการชุดย่อยเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อนำชื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
2. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการจากแผนการสืบทอดตำแหน่งหรือบุคคลภายนอก เช่น การใช้ Professional Search Firms หรือจากฐานข้อมูล Director Pool ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
4. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควรและปฏิบัติภารกิจอื่น ๆ ตามที่บริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ การสรรหาบุคคลตามข้อ 1. ข้อ 2. และข้อ 3. ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์การสรรหาและการแต่งตั้งกรรมการและกรรมการผู้จัดการ

ด้านกำหนดค่าตอบแทน

1. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทน การกำหนดค่าตอบแทนและการปรับอัตราเงินเดือนและผลตอบแทนอื่นของกรรมการและกรรมการชุดย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทและอัตราการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทน ในการกำหนดค่าตอบแทนและการปรับอัตราเงินเดือนและผลตอบแทนอื่นของกรรมการผู้จัดการและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
3. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามที่เห็นสมควรและปฏิบัติภารกิจอื่น ๆ ตามที่บริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการบริษัทย่อย

บริษัทประกอบกิจการโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (“Holding Company”) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท เซาท์อีสท์เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (ซึ่งลงทุนอีกทอดหนึ่งใน บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด) บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด และบริษัท บางเขนชัย จำกัด

ทั้งนี้ บริษัทย่อยแต่ละบริษัทจะต้องนำเสนอการเข้าทำรายการตามประกาศรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือประกาศการได้มาจำหน่ายไปของสินทรัพย์ รวมถึงรายการที่ถือว่ามีสาระสำคัญซึ่งเป็นรายการที่หากเข้าทำแล้วจะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยแต่ละบริษัทต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหารของบริษัท (แล้วแต่กรณี) เพื่อเป็นไปตามนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุนของบริษัท (Control Policy) ประกอบกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยแต่ละบริษัท รายละเอียด Control Policy ปรากฏใน*เอกสารแนบ 5*

รายละเอียดโครงสร้างการกำกับดูแล รายชื่อกรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทย่อย

1. บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (SouthEast Asia Energy Limited: SEAN)

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ดังนี้

คณะกรรมการ — คณะกรรมการบริหาร — กรรมการผู้จัดการ

SEAN มีโครงสร้างคณะกรรมการทั้งคณะรวม 10 คน (ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 1 คน เป็นประธานกรรมการ และมีกรรมการบริหารจำนวน 5 คน) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 SEAN มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งรวม 8 คน (กรรมการบริหารจำนวน 4 คน) มีรายชื่อกรรมการและการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุมในปี 2565[1]	
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร
นายปลิว ตรีวิศวเวทย์[2,3]	• รักษาการประธานกรรมการ • ประธานกรรมการบริหาร • กรรมการ	4/4	4/4
นายสุพงศ์ ชยุตสาหกิจ[2]	• กรรมการ	4/4	
นายณรงค์ แสงสุริยะ[2,4]	• กรรมการ	2/2	
	• กรรมการบริหาร		2/2
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์[2,6]	• กรรมการ	3/3	
นายธนะ บุญญสิริกูล[5]	• กรรมการ	4/4	
	• กรรมการบริหาร		3/3
นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์	• กรรมการ	4/4	
นายเดวิด แวน ดาว[2]	• กรรมการ	3/4	
	• กรรมการบริหาร		3/4
นายมิลตัน วิลเลียม ชลาภัค	• กรรมการ	4/4	
นายวิเศษ จูงวัฒนา[2]	• กรรมการ	4/4	
	• กรรมการบริหาร		4/4
	• กรรมการผู้จัดการ		

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทบริษัทย่อยปรากฏใน*เอกสารแนบ 2* - แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2565

1 จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งทั้งหมด

2 กรรมการผู้แทนจากบริษัทใน SEAN ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน SEAN ที่ร้อยละ 61.33

3 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายปลิว ตรีวิศวเวทย์ ดำรงตำแหน่งรักษาการประธานกรรมการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 ไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการท่านใหม่แทนในตำแหน่งเดิมที่ว่างลง

4 นายณรงค์ แสงสุริยะ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและกรรมการชุดย่อย มีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2565 ทั้งนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการสรรหากรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง

5 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายธนะ บุญญสิริกูล เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการ และกรรมการบริหาร แทน นายนิมิตร เล็กเจริญสุข โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565

6 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์ เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการ แทน นายประเสริฐ มริตตนะพร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2565

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน SEAN

1. นายปลิว ตรีวิศวเวทย์ และนายวิเศษ จูงวัฒนา ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของ SEAN หรือ

2. นายปลิว ตรีวิศวเวทย์ หรือ นายวิเศษ จูงวัฒนา คนใดคนหนึ่ง ลงลายมือชื่อร่วมกับกรรมการอื่นอีกคนหนึ่ง รวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของ SEAN

2. บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด (Nam Ngum 2 Power Company Limited: NN2)

บริษัทถือหุ้นใน NN2 ผ่านการถือหุ้น SEAN คิดเป็นสัดส่วนการถือหุ้นโดยอ้อมของบริษัทใน NN2 ที่ร้อยละ 46 โดย NN2 มีโครงสร้างการบริหารจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ดังนี้

คณะกรรมการ — คณะกรรมการบริหาร — กรรมการผู้จัดการ — ผู้อำนวยการโรงไฟฟ้า

NN2 มีโครงสร้างคณะกรรมการทั้งคณะรวม 13 คน (ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 1 คน เป็นประธานกรรมการ และมีกรรมการบริหารจำนวน 6 คน) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 NN2 มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งรวม 11 คน (เป็นกรรมการบริหารรวม 5 คน) มีรายชื่อกรรมการและการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุมในปี 2565[1]	
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร
นายปลิว ตรีวิศวเวทย์[2,5]	• รักษาการประธานกรรมการ • ประธานกรรมการบริหาร	4/4	4/4
นายสุพงศ์ ชยุตสาหกิจ[2]	• กรรมการ	4/4	
นายณรงค์ แสงสุริยะ[2,3]	• กรรมการ	2/2	
	• กรรมการบริหาร		2/2
นายสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์[2,5]	• กรรมการ	2/2	
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์[2]	• กรรมการ	4/4	
	• กรรมการบริหาร		4/4
นายธนะ บุญญสิริกูล[4]	• กรรมการ	4/4	
	• กรรมการบริหาร		3/3
นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์	• กรรมการ	4/4	
นายเดวิด แวน ดาว[2]	• กรรมการ	2/4	
	• กรรมการบริหาร		2/4
นายมิลตัน วิลเลียม ชลาภัค	• กรรมการ	4/4	
นายปะสมเพ็ด คำตัน	• กรรมการ	4/4	
นายวงสะกุน ยิ่งยง	• กรรมการ	4/4	
นายวิเศษ จูงวัฒนา[2]	• กรรมการ	4/4	
	• กรรมการบริหาร		4/4
	• กรรมการผู้จัดการ		

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทบริษัทย่อย ปรากฏใน*เอกสารแนบ 2* - แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2565

1 จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งทั้งหมด

2 กรรมการผู้แทนจากบริษัทใน NN2 ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน SEAN ที่ร้อยละ 46

3 นายณรงค์ แสงสุริยะ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและกรรมการชุดย่อย มีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2565 ทั้งนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการสรรหากรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง

4 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายธนะ บุญญสิริกูล เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการ และกรรมการบริหาร แทน นายนิมิตร เล็กเจริญสุข โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565

5 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์ เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการ แทน นายประเสริฐ มริตตนะพร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2565

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน NN2

1. นายปลิว ตรีวิศวเวทย์ หรือ นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์ หรือ นายวิเศษ จูงวัฒนา กรรมการสองในสามคนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของ NN2 หรือ

2. นายปลิว ตรีวิศวเวทย์ หรือ นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์ หรือ นายวิเศษ จูงวัฒนา คนใดคนหนึ่ง ลงลายมือชื่อร่วมกับกรรมการอื่นอีกคนหนึ่งรวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของ NN2

3. บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (Bangpa-in Cogeneration Company Limited: BIC)

โครงสร้างการบริหารจัดการของ บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ดังนี้

BIC มีคณะกรรมการทั้งสิ้น 5 คน โดยไม่มีคณะกรรมการบริหาร มีรายชื่อกรรมการและการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุมในปี 2565[1]
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์[2]	• ประธานกรรมการ	4/4
นายคำผุย จีราระรื่นศักดิ์[2]	• กรรมการ	4/4
นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์[2]	• กรรมการ	4/4
นายกุลพัฒน์ เพิ่มภูศรี[3]	• กรรมการ	4/4
นายวรวุฒิ อนุรักษ์วงศ์ศรี[2]	• กรรมการ • กรรมการผู้จัดการ	4/4

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทย่อย ปรากฏใน*เอกสารแนบ 2* - แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2565
1 จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งทั้งหมด
2 กรรมการผู้แทนจากบริษัทใน BIC ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน BIC ที่ร้อยละ 65
3 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายกุลพัฒน์ เพิ่มภูศรี เข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการ แทน นายสมรชัย คุณรักษ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันของ BIC
กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของ BIC

4. บริษัท บางเขนชัย จำกัด (Bangkhenchai Company Limited: BKC)

โครงสร้างการบริหารจัดการของ บริษัท บางเขนชัย จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ดังนี้

BKC มีคณะกรรมการบริษัททั้งสิ้น 3 คน โดยไม่มีคณะกรรมการบริหาร ซึ่งมีรายชื่อและการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุมในปี 2565[1]
นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์[2]	• ประธานกรรมการ	2/2
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง[2]	• กรรมการ	2/2
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์[2]	• กรรมการ	2/2
	• รักษาการกรรมการผู้จัดการ	

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทย่อย ปรากฏใน*เอกสารแนบ 2* - แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2565
1 จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งทั้งหมด
2 กรรมการผู้แทนจากบริษัทใน BKC ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใน BKC ที่ร้อยละ 100

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน BKC
กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของ BKC

ผู้บริหาร

1. ผู้บริหารบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

1. โครงสร้างผู้บริหารของบริษัท

กรรมการผู้จัดการเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีผู้บริหารตามนิยามของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนทั้งสิ้น 10 คน ซึ่งมีรายชื่อและตำแหน่ง ดังนี้

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	กรรมการผู้จัดการ
ดร.มิชาเอล เอริค เรดเดอร์	รองกรรมการผู้จัดการ งานวิศวกรรม
นางมัณฑนา เอื้อกิจขจร	รองกรรมการผู้จัดการ งานวางแผนธุรกิจ
นางสาวปาริฉัตร โอทยากุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานสำนักกรรมการผู้จัดการ
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ
นายธิติพัฒน์ นานานุกูล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงินและบัญชี
นายเจษฎิน สุวรรณบุบผา	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล
นายราเจช รัชดาล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานวิศวกรรมเครื่องกลและไฟฟ้า
นางสาวเพ็ญพีรยา ความเพียร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร
นางสาวตวงพร บุณยะสาระนันท์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการสื่อสารและการบริหารความยั่งยืนองค์กร

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท ปรากฏใน*เอกสารแนบ 1* - แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2565

2. ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

1. เป็นผู้กำกับให้มีการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัท หากมีข้อสงสัยให้เป็นผู้วินิจฉัยหากมีเหตุผลความจำเป็นต้องแก้ไขระเบียบให้เสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
2. มีอำนาจในการออกคำสั่ง กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงานตามความเหมาะสม
3. สามารถมอบอำนาจช่วงให้พนักงานอื่นปฏิบัติงานแทนได้ แต่ยังคงต้องรับผิดชอบต่อการปฏิบัติของผู้รับมอบอำนาจช่วงนั้นด้วย
4. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายร่วมกับคณะกรรมการและรับมาปฏิบัติ บริหารจัดการ เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย
5. บริหารจัดการงานทุก ๆ ด้าน ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และกลยุทธ์
6. ดูแลให้บุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ สามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และเป้าหมายของแต่ละฝ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
7. พัฒนาองค์กรให้มีผลการดำเนินงานและผลประกอบการที่ดี และมีการปรับปรุงพัฒนาอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่องเพื่อให้องค์กรมีการเติบโตอย่างยั่งยืน
8. ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม และรายงานผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัทต่อคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส
9. ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมที่บริษัทเข้าไปลงทุน เพื่อให้มีผลประกอบการที่ดีตามเป้าหมายและรายงานต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส รวมถึงหาโอกาสปรับปรุงและพัฒนาให้มีผลประกอบการที่ดีขึ้น
10. ศึกษาโอกาสในการลงทุนในโครงการใหม่ ๆ ที่ดี โดยทำการศึกษาทางด้านเทคนิคและด้านการเงินอย่างเหมาะสมและครบถ้วน เพื่อประกอบการตัดสินใจ
11. ควบคุมดูแลการดำเนินกิจการ และ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท
12. ดำเนินการหรือบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการบริหาร
13. จัดทำนโยบาย แผนธุรกิจ รวมถึงกลยุทธ์ทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและขออนุมัติจากคณะกรรมการ

2. ผู้บริหารบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผู้บริหารของบริษัทย่อยตามนิยามคณะกรรมการกำกับตลาดทุน มีรายชื่อและตำแหน่ง ดังนี้

1. บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายวิเศษ จูงวัฒนา	กรรมการผู้จัดการ

2. บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายวิเศษ จูงวัฒนา	กรรมการผู้จัดการ
นายทศพร ทิพย์วรธรรม	ผู้อำนวยการโรงไฟฟ้า

3. บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายวรวุฒิ อนุรักษ์วงศ์ศรี	กรรมการผู้จัดการ
นายชุมพล เวสสนุตร	ผู้จัดการโครงการ
นายเดชา จันทวี	ผู้จัดการโรงไฟฟ้า

4. บริษัท บางเขนชัย จำกัด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	รักษาการกรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัทย่อยตามข้างต้น ปรากฏใน*เอกสารแนบ 2* - แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2565

เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2558 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์ กรรมการผู้จัดการ ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (และฉบับที่แก้ไข) รวมทั้งให้ทำหน้าที่เลขานุการบริษัทดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัท โดยมีรายละเอียดหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

1. จัดการประชุมและจัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้

   (1) ทะเบียนกรรมการ
   (2) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานประจำปีของบริษัท
   (3) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
   (4) รายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหาร ดำเนินการอื่น ๆ

2. ให้คำแนะนำแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. ดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการหรือมติผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

4. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานกำกับดูแล

5. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

6. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ และให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

โดยเลขานุการบริษัทมีคุณสมบัติเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งการปฏิบัติงานของเลขานุการบริษัทอยู่ในรูปแบบของคณะทำงาน โดยมีสายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ ซึ่งรับผิดชอบการดำเนินงานของฝ่ายกำกับดูแล ประกอบด้วยบุคคลที่จบการศึกษาด้านกฎหมายและด้านการบัญชีสนับสนุนการทำงานของเลขานุการบริษัท เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมขอบเขตหน้าที่การทำงานของเลขานุการบริษัทตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ทั้งนี้ รายละเอียดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทปรากฏใน เอกสารแนบ 1 - แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2565

การประชุม

1. การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทกำหนดการประชุมคณะกรรมการพร้อมระเบียบวาระการประชุมหลักประจำปีและจัดทำเป็นแผนการจัดประชุมประจำปีของบริษัทเพื่อแจ้งให้กับกรรมการและผู้บริหารทราบเป็นการล่วงหน้า เพื่อส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมการประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ซึ่งตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้การประชุมคณะกรรมการบริษัทจัดขึ้นอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง หรือตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารพร้อมมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารมีอำนาจพิจารณาอนุมัติเรื่องสำคัญต่าง ๆ ภายใต้ขอบเขตอำนาจการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการบริหารและตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท รวมถึงตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร

บริษัทจัดส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมระเบียบวาระและเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้กับกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่วาระเร่งด่วนหรือเป็นความลับ เพื่อให้คณะกรรมการมีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนเข้าประชุม

ในปี 2565 บริษัทมีการประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเรื่องสำคัญต่าง ๆ ทั้งสิ้น 7 ครั้ง และมีการประชุมระหว่างกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง เพื่อให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างอิสระ เพื่อการติดตามผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ โดยประธานกรรมการเข้าร่วมการประชุมและเป็นประธานในที่ประชุม ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการพิจารณาวาระการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน กรรมการที่ทราบว่าตนเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งมีรายชื่อตามหนังสือเชิญประชุมและระเบียบวาระการประชุมตามที่บริษัทได้นำส่งให้กับกรรมการและผู้บริหารทุกคนล่วงหน้าทราบถึงสิทธิหน้าที่ของตนเป็นอย่างดี จึงขอไม่เข้าร่วมการประชุมและงดออกเสียงลงคะแนนในวาระดังกล่าว เพื่อปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน

รายละเอียดจำนวนการเข้าร่วมการประชุมรายบุคคล และสัดส่วนการเข้าร่วมการประชุมปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ - สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา - การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

นอกจากนี้ บริษัทมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำในการประชุมคณะกรรมการบริษัท กล่าวคือ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทลงมติในที่ประชุมต้องมีกรรมการอยู่ในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องประกอบไปด้วยประธานกรรมการชุดย่อยทุกคณะ เป็นต้น

2. การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย

กรรมการทุกท่านปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการที่จะไม่เข้าร่วมการประชุมในวาระที่ตนเป็นบุคคลที่เกี่ยวโยงกันหรือมีส่วนได้เสียอย่างเคร่งครัด

รายละเอียดจำนวนการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล รายละเอียดปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ - ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ และสัดส่วนการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย รายละเอียดปรากฏในหัวข้อ *รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ - สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา - การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล*

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ และมีนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัท

ค่าตอบแทนกรรมการ

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่พิจารณากฎระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผลการประเมินตนเองของกรรมการในปีที่ผ่านมา เพื่อพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง รางวัลประจำปี เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยจะมีการทบทวนอัตราค่าตอบแทนให้เหมาะสมตามนโยบายของบริษัท ผลประกอบการ และอัตราการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น

2. ค่าตอบแทนกรรมการ พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ความเหมาะสมกับขอบเขตภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละคนในปีที่ผ่านมา รวมถึงประสบการณ์ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละคน และอยู่ในระดับที่สามารถจูงใจ และรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัท ตลอดจนผลประกอบการของบริษัท และอัตราการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ประกอบกับพิจารณารายการสำรวจค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียน ซึ่งเทียบเคียงกับบริษัทขนาดเดียวกันที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน

3. องค์ประกอบของค่าตอบแทนมีความชัดเจน โปร่งใส ง่ายต่อการเข้าใจ

ในปี 2565 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 อนุมัติค่าตอบแทนของกรรมการในวงเงินไม่เกิน 5,000,000 บาท และรางวัลประจำปี 2564 ในวงเงินไม่เกิน 6,570,000 บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ค่าตอบแทน

(1) ค่าตอบแทนกรรมการ

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน[1,2] (บาทต่อคน)
กรรมการ	300,000.00
กรรมการบริหาร	40,000.00
กรรมการตรวจสอบ	40,000.00
กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	40,000.00
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	40,000.00

(2) ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน[1,2] (บาทต่อคน)
ประธานกรรมการ	300,000.00
ประธานกรรมการบริหาร	100,000.00
ประธานกรรมการตรวจสอบ	100,000.00
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	100,000.00
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	100,000.00

หมายเหตุ: 1 บริษัทกำหนดอัตราค่าตอบแทนนี้ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา
2 บริษัทจ่ายให้กับกรรมการตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในปี 2565

2. รางวัลประจำปี 2564

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	รางวัลประจำปี (บาทต่อคน)[1,2]	รวมเป็นเงิน (บาท)
ประธานกรรมการ	1	1,170,000.00	1,170,000.00
ประธานกรรมการบริหาร	1	700,000.00	700,000.00
ประธานกรรมการตรวจสอบ	1	470,000.00	470,000.00
ประธานบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	1	470,000.00	470,000.00
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1	470,000.00	470,000.00
กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย	5	470,000.00	2,350,000.00
กรรมการ	2	470,000.00	940,000.00
รวม	12		6,570,000.00

หมายเหตุ: 1 บริษัทจ่ายรางวัลประจำปีสำหรับกรรมการสำหรับปี 2557 เป็นปีแรก
2 บริษัทจ่ายให้กับทั้งกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเต็มปีและกรรมการที่ลาออกจากตำแหน่งระหว่างปี โดยพิจารณาจ่ายตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนรวมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย 5 ปีย้อนหลัง ตั้งแต่ปี 2561–2565 มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย: บาท

รายละเอียด/ปี	2561	2562	2563	2564	2565
ค่าตอบแทนกรรมการ[2]	4,623,913.04	4,700,000.00	4,700,000.00	4,700,000.00	4,361,358.36
รางวัลประจำปี[3]	3,452,054.79	2,800,000.00	2,800,000.00	2,800,000.00	6,570,000.00[1]
รวม[4]	8,075,967.83	7,500,000.00	7,500,000.00	7,500,000.00	10,931,358.36

หมายเหตุ: 1 บริษัทพิจารณารางวัลประจำปี 2564 สำหรับกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565
2 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปี 2561–2565 พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการในอัตราเดียวกันทุกปี คือ ค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกิน 5,000,000 บาท
3 บริษัทพิจารณาจ่ายรางวัลประจำปีโดยอ้างอิงตามผลการดำเนินงานของบริษัทและอัตราการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น ซึ่งบริษัทเริ่มจ่ายรางวัลประจำปีสำหรับกรรมการสำหรับปี 2557 เป็นปีแรก
4 บริษัทพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนและรางวัลประจำปีตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละคน

3. ค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2565

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปี 2565 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้กับกรรมการแต่ละคนรวมทั้งสิ้น 10,931,358.36 บาท แบ่งเป็น ค่าตอบแทนกรรมการปี 2565 จำนวน 4,361,358.36 บาท และรางวัลประจำปี 2564 จำนวน 6,570,000.00 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย: บาท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งปี 2565[1]						รางวัลประจำปี 2564[1]	รวม
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	รวมค่าตอบแทนประจำตำแหน่งปี 2565		
ดร.ทนง พิทยะ	• ประธานกรรมการ	300,000.00					600,000.00	1,170,000.00	1,770,000.00
	• กรรมการอิสระ	300,000.00							
นายปลิว ตรีวิศวเวทย์	• ประธานกรรมการบริหาร		100,000.00				400,000.00	700,000.00	1,100,000.00
	• กรรมการ	300,000.00							
ดร.จอน วงศ์สวรรค์	• ประธานกรรมการตรวจสอบ			100,000.00			400,000.00	470,000.00	870,000.00
	• กรรมการอิสระ	300,000.00							
ดร.วิชาญ อร่ามวารีกุล[3]	• ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน							470,000.00	470,000.00
	• กรรมการอิสระ								
	• กรรมการตรวจสอบ								
	• กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน								
นายณรงค์ แสงสุริยะ[6]	• ประธานกรรมการบรรษัท บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน				38,186.81		152,747.25	470,000.00	622,747.25
	• กรรมการ	114,560.44							

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งปี 2565[1]						รางวัลประจำปี 2564[1]	รวม
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	รวมค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ปี 2565		
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ์	• กรรมการ	300,000.00					340,000.00	470,000.00	810,000.00
	• กรรมการบริหาร		40,000.00						
ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์[5]	• ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน					121,500.00	461,500.00	470,000.00	931,500.00
	• กรรมการอิสระ	300,000.00							
	• กรรมการตรวจสอบ			40,000.00					
นายประเสริฐ มริตตนะพร[3]	• กรรมการ							470,000.00	470,000.00
	• กรรมการบริหาร								
	• กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน								
ดร.สุภามาส ตรีวิศวเวทย์	• กรรมการ	300,000.00					340,000.00	470,000.00	810,000.00
	• กรรมการบริหาร		40,000.00						
นายเดวิด แวน ดาว	• กรรมการ	300,000.00					300,000.00	470,000.00	770,000.00
นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์[4,5]	• กรรมการ	300,000.00					369,111.11	470,000.00	839,111.11
	• กรรมการบริหาร		34,333.33						
	• กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน					34,777.78			
ดร.ภาวิช ทองโรจน์[5]	• กรรมการอิสระ	257,500.00					360,499.99	-	360,499.99
	• กรรมการตรวจสอบ			34,333.33					
	• กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน				34,333.33				
	• กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน					34,333.33			

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งปี 2565[1]						รางวัลประจำปี 2564[1]	รวม
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	รวมค่าตอบแทนประจำตำแหน่งปี 2565		
นายสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์[5]	• กรรมการ	257,500.00					257,500.00	-	257,500.00
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	• กรรมการ	300,000.00					380,000.00	470,000.00	850,000.00
	• กรรมการบริหาร		40,000.00						
	• กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน				40,000.00				
	รวม	3,629,560.44	254,333.33	174.333.33	112,520.14	190,611.11	4,361,358.36	6,570,000.00	10,931,358.36

หมายเหตุ: 1 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565 มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2565 ในวงเงินไม่เกิน 5,000,000 บาท และรางวัลประจำปี 2564 ไม่เกิน 6,570,000 บาท
2 บริษัทพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนและรางวัลประจำปีตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละคน
3 ดร.วิชาญ อร่ามวารีกุล และนายประเสริฐ มริตตนะพร ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและกรรมการชุดย่อย มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565
4 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แทน นายประเสริฐ มริตตนะพร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565
5 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้งกรรมการและกรรมการชุดย่อย โดยให้การแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 ดังนี้
- แต่งตั้ง ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- แต่งตั้ง ดร.ภาวิช ทองโรจน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แทน ดร.วิชาญ อร่ามวารีกุล
- แต่งตั้ง นายสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์ เป็นกรรมการบริษัท แทน นายประเสริฐ มริตตนะพร
- แต่งตั้ง นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร แทน นายประเสริฐ มริตตนะพร
6 นายณรงค์ แสงสุริยะ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและกรรมการชุดย่อย มีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2565 ทั้งนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการสรรหากรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง

(2) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี –

ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัท

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทที่สมเหตุสมผลและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารตามผลการปฏิบัติงาน โดยมีการพิจารณาดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

2. กรรมการผู้จัดการจะพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของรองกรรมการผู้จัดการภายใต้เงื่อนไขที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร และกำหนดค่าตอบแทนของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดไว้ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติ

3. การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน และผู้บริหารของบริษัทจะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติ โดยพิจารณาตามผลงานการประเมินรายบุคคล และประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน ซึ่งการปรับค่าตอบแทนดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

โดยบริษัทมีนโยบายการพิจารณาค่าตอบแทนพนักงานระดับต่าง ๆ ดังนี้

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ประกอบด้วย เงินเดือน และรางวัลประจำปี มีนโยบายพิจารณาค่าตอบแทนดังนี้

- ค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ พิจารณาจากค่าตอบแทนระยะสั้น โดยนำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้ตัวชี้วัดผลงาน ("Key Performance Indicator: KPI") ประกอบด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal) และสมรรถนะเชิงบริหาร (Management Competency) มาเป็นเกณฑ์ในการประเมินผล และค่าตอบแทนระยะยาว พิจารณาโดยนำผลการดำเนินงานของบริษัทประกอบกับการนำองค์กรสู่วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทตามที่ได้กำหนดไว้
- ค่าตอบแทนผู้บริหารทุกระดับจะเป็นไปตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน KPIs ซึ่งประกอบด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะเชิงบริหาร ซึ่งเป็นไปตามที่กรรมการผู้จัดการกำหนด โดยผู้บริหารแต่ละตำแหน่งจะมีตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของตน

นอกจากนี้ บริษัทได้พิจารณาค่าตอบแทนดังกล่าวเทียบเคียงกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดใกล้เคียงกันในการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมที่จะดูแลและรักษาผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่กับบริษัทได้

ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น บริษัทจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคน โดยผู้บริหารและพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน และบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 เข้าเป็นกองทุน

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
จำนวนผู้บริหาร	9 คน	11 คน	10 คน
ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน	81,409,800 บาท	76,244,393 บาท	94,618,838 บาท
ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น	2,814,216 บาท	1,976,579 บาท	2,028,048 บาท
รวม	84,224,016 บาท	78,220,972 บาท	96,646,886 บาท

2. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย

ในปี 2565 บริษัทย่อยมีการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (SEAN)

(ก) ค่าตอบแทนกรรมการ

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ไม่มี เนื่องจากคณะกรรมการ SEAN ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน NN2 ด้วย ที่ประชุมผู้ถือหุ้น SEAN มีมติให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหาร SEAN รับค่าตอบแทนในตำแหน่งกรรมการและกรรมการบริหารของ NN2 เพียงตำแหน่งเดียว

(2) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น
- ไม่มี -

(ข) ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2565 SEAN จ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้บริหาร ประกอบด้วย

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ประกอบด้วย เงินเดือนและรางวัลประจำปี จำนวน 2,500,560.00 บาท

(2) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น
จำนวน 83,352.00 บาท

ทั้งนี้ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพผู้บริหารและพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน และ SEAN จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 เข้าเป็นกองทุน

2. บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด (NN2)

(ก) ค่าตอบแทนกรรมการ

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น NN2 ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2565 มีมติอนุมัติค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของกรรมการปี 2565 ในวงเงินไม่เกิน 5,220,000 บาท และรางวัลประจำปี 2564 ในวงเงินไม่เกิน 7,200,000 บาท

ในปี 2565 NN2 ได้จ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวให้กรรมการแต่ละคน โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย: บาท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ประจำปี 2565		รวมค่าตอบแทนประจำตำแหน่งปี 2565[1]	รางวัลประจำปี 2564[1]	รวม
		คณะกรรมการ	คณะกรรมการบริหาร			
ดร.วีรพงษ์ รามางกูร[2]	• ประธานกรรมการ	-	-	-	852,054.80	852,054.80
นายปลิว ตรีวิศวเวทย์[3]	• รักษาการประธานกรรมการ	-	620,000.00	620,000.00	800,000.00	1,420,000.00
	• ประธานกรรมการบริหาร					
นายสุพงศ์ ชยุตสาหกิจ	• กรรมการ	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00
นายณรงค์ แสงสุริยะ[9]	• กรรมการ	114,560.44	-	160,384.62	600,000.00	760,384.62
	• กรรมการบริหาร	-	45,824.18			
นายประเสริฐ มริตตนะพร[5]	• กรรมการ	-		-	400,000.00	400,000.00
นายสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์[8]	• กรรมการ	237,500.00		237,500.00	-	237,500.00
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	• กรรมการ	300,000.00	-	420,000.00	600,000.00	1,020,000.00
	• กรรมการบริหาร	-	120,000.00			
นางวดีรัตน์ เจริญศุปต์	• กรรมการ	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00
นายเดวิด แวน ดาว	• กรรมการ	300,000.00		420,000.00	600,000.00	1,020,000.00
	• กรรมการบริหาร		120,000.00			
นายมิลตัน วิลเลียม ชลาภัค	• กรรมการ	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ประจำปี 2565		รวมค่าตอบแทนประจำตำแหน่งปี 2565[1]	รางวัลประจำปี 2564[1]	รวม
		คณะกรรมการ	คณะกรรมการบริหาร			
ดร.บุนเหลือ สินไชวอละวง[4]	• กรรมการ	-	-	-	289,315.07	289,315.07
นายปะสมเพ็ด คำตัน[4]	• กรรมการ	300,000.00	-	300,000.00	110,684.93	410,684.93
นายวงสะกุน ยิ่งยง	• กรรมการ	300,000.00	-	300,000.00	400,000.00	700,000.00
นายนิมิตร เล็กเจริญสุข[6]	• กรรมการ	29,166.67	-	29,166.67	600,000.00	629,166.67
	• กรรมการบริหาร	-	-			
นายธนะ บุญญสิริกูล[7]	• กรรมการ	263,333.33	-	368,666.66	-	368,666.66
	• กรรมการบริหาร	-	105,333.33		-	
นายวิเศษ จูงวัฒนา	• กรรมการ	300,000.00		420,000.00	600,000.00	1,020,000.00
	• กรรมการบริหาร		120,000.00	-		
	• กรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-	
	รวม	3,044,560.44	1,131,157.51	4,175,717.96	7,052,054.80	11,227,772.76

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทย่อยปรากฏใน*เอกสารแนบ 2* - แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2565

1 NN2 พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนและรางวัลประจำปีตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการแต่ละคน

2 ดร.วีรพงษ์ รามางกูร ประธานกรรมการ ถึงแก่อนิจกรรม เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2564

3 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายปลิว ตรีวิศวเวทย์ ดำรงตำแหน่งรักษาการประธานกรรมการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 ไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการใหม่แทนตำแหน่งเดิมที่ว่างลง

4 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2564 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายปะสมเพ็ด คำตัน ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทน ดร.บุนเหลือ ซินไชวอละวง ซึ่งได้ลาออก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

5 นายประเสริฐ มริตตนะพร ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565

6 นายนิมิตร เล็กเจริญสุข ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและกรรมบริหาร มีผลตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2565

7 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายธนะ บุญญสิริกูล ดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการบริหาร แทน นายนิมิตร เล็กเจริญสุข โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

8 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทน นายประเสริฐ มริตตนะพร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

9 นายณรงค์ แสงสุริยะ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและกรรมการชุดย่อย มีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2565 ทั้งนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการสรรหากรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง

(2) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

- ไม่มี -

(ข) ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2565 NN2 จ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้บริหาร ประกอบด้วย

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ประกอบด้วย เงินเดือนและรางวัลประจำปี จำนวน 15,237,200.00 บาท

(2) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น
ไม่มี เนื่องจาก NN2 เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ซึ่งไม่มีกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังนั้น NN2 จึงมิได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารและพนักงาน

3. บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)

(ก) ค่าตอบแทนกรรมการ

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น BIC ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2565 มีมติอนุมัติค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของกรรมการปี 2565 ในวงเงินไม่เกิน 1,320,000 บาท และรางวัลประจำปี 2564 ในวงเงินไม่เกิน 1,320,000 บาท

ในปี 2565 BIC ได้จ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวให้กรรมการแต่ละคน โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย: บาท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ปี 2565[1]	รางวัลประจำปี ปี 2564[1]	รวม
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	• ประธานกรรมการ	360,000.00	360,000.00	720,000.00
นายคำผุย จีราระรื่นศักดิ์	• กรรมการ	240,000.00	240,000.00	480,000.00
นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์	• กรรมการ	240,000.00	240,000.00	480,000.00
นายสมรชัย คุณรักษ์[2]	• กรรมการ	29,285.71	240,000.00	269,285.71
นายกุลพัฒน์ เพิ่มภูศรี[3]	• กรรมการ	208,571.43	-	208,571.43
นายวรวุฒิ อนุรักษ์วงศ์ศรี	• กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ	240,000.00	240,000.00	480,000.00
รวม		1,317,857.14	1,320,000.00	2,637,857.14

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทย่อยปรากฏในเอกสารแนบ 2 - แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2565
1 BIC พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนและรางวัลประจำปีตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการแต่ละคน
2 นายสมรชัย คุณรักษ์ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2565
3 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายกุลพัฒน์ เพิ่มภูศรี ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทน นายสมรชัย คุณรักษ์ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ที่ประชุมมีมติอนุมัติ

(2) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น
- ไม่มี -

(ข) ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2565 BIC จ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้บริหาร ประกอบด้วย

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ประกอบด้วย เงินเดือนและรางวัลประจำปี จำนวน 8,626,140.00 บาท

(2) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น
จำนวน 304,452.00 บาท

ทั้งนี้ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพผู้บริหารและพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน และ BIC จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5

4. บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)

(ก) ค่าตอบแทนกรรมการ

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2565 มีมติอนุมัติเฉพาะค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของกรรมการปี 2565 จำนวน 60,000 บาทต่อคนต่อปี

ในปี 2565 BKC ได้จ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งดังกล่าวให้กรรมการแต่ละคน โดยมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย: บาท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ปี 2565	รางวัลประจำปี ปี 2564	รวม
นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์	• ประธานกรรมการ	60,000.00	-	60,000.00
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง	• กรรมการ	60,000.00	-	60,000.00
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	• กรรมการ และรักษาการกรรมการผู้จัดการ	60,000.00	-	60,000.00
	รวม	180,000.00	-	180,000.00

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทย่อยปรากฏในเอกสารแนบ 2 - แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2565

(2) ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น
- ไม่มี -

(ข) ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2565 BKC ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้บริหาร ทั้งค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

1. การอบรมสำหรับกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้กรรมการและผู้บริหารบริษัทอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานของกรรมการและผู้บริหาร โดยมุ่งให้กรรมการตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ กรรมการทุกคนผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program ("DCP") หรือ Director Accreditation Program ("DAP") จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ("IOD") รวมถึงบริษัทได้จัดส่งกรรมการเข้าร่วมการอบรมสัมมนาโดยสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ การอบรมสัมมนาปรากฏรายละเอียดในหัวข้อ*รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ - สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา - การพัฒนากรรมการ*

2. การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าใหม่ เพื่อให้กรรมการใหม่เข้าใจธุรกิจและการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและคณะกรรมการ โดยสำนักกรรมการผู้จัดการจะร่วมกับฝ่ายบริหารจัดทำเอกสารแนะนำบริษัท ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูลประวัติความเป็นมา คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อำนาจหน้าที่ของกรรมการ ผลการดำเนินงานย้อนหลัง และโครงการที่อยู่ในแผนการพัฒนา รวมถึงกำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และส่งเสริมให้กรรมการใหม่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรของ IOD เช่น หลักสูตร DCP หรือ DAP เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่กรรมการและผู้บริหาร

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทจัดให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติการสืบทอดตำแหน่ง ("Succession Plan") สำหรับตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูงและตำแหน่งงานในสายงานหลัก เพื่อการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพ และแผนรองรับกรณีที่ต้องสรรหาบุคลากรเข้ามาทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่างลง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่นสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และนโยบายของบริษัท โดยมุ่งเน้นการสรรหาจากบุคลากรภายในองค์กรโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ศักยภาพ และความพร้อมของแต่ละบุคคล ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคคลที่จะทดแทน ("Successor") ในการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นตามตำแหน่งงาน เพื่อสืบทอดงานในกรณีที่กรรมการผู้จัดการ หรือผู้บริหารในตำแหน่งดังกล่าวไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การส่งมอบงานเป็นไปด้วยความราบรื่นและต่อเนื่องโดยในแต่ละปีจะกำหนดให้มีการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อพัฒนาบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีและมีศักยภาพได้เติบโตในตำแหน่งที่สูงขึ้นตามลำดับขั้นของพนักงาน โดยมีขั้นตอนการกำหนดและสรรหา Successor กล่าวคือ บริษัทจะพิจารณาคัดเลือก Successor ระดับกรรมการผู้จัดการและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณากลั่นกรอง และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง โดยกรรมการผู้จัดการจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก Successor ระดับรองกรรมการผู้จัดการเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งรองกรรมการผู้จัดการต่อไป และสายงานทรัพยากรบุคคลจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก Successor ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอต่อกรรมการผู้จัดการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทมีการกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการผู้บริหารสูงสุดของบริษัท ซึ่งเปิดเผยไว้บน*เว็บไซต์ของบริษัทหัวข้อการพัฒนาสู่ความยั่งยืน - การดำเนินงานด้านความยั่งยืน - การบริหารจัดการความเสี่ยง*

สำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในชั้นผู้บริหารระดับกลางลงมา บริษัทมีการวางระบบด้านการบริหารงานบุคคลโดยจัดสรร ควบคุม ติดตาม ประเมินผล รวมถึงระบบการพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การปฏิบัติงานของบุคลากร มาตรฐานการปฏิบัติงานการพัฒนาบุคลากร และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทจัดตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อทำหน้าที่พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระหรือในกรณีอื่น ๆ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการดังกล่าวอีกทางหนึ่ง ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาถึง ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และภาพรวมของโครงสร้างคณะกรรมการว่าทักษะของกรรมการทางด้านใดที่ยังขาดอยู่ โดยจัดทำเป็น Board Skill Matrix ซึ่งช่วยทำให้การสรรหากรรมการมีความสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจและเป็นไปตามนโยบาย รวมถึงกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยการประเมินความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน (Board Skill Matrix) โดยพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการจากแผนการสืบทอดตำแหน่งหรือบุคคลภายนอก เช่น การใช้ Professional Search Firms หรือจากฐานข้อมูล Director Pool ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละท่านจะดำรงตำแหน่ง ได้ไม่เกิน 5 แห่ง รวมทั้งการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่น (ซึ่งไม่ได้เป็นบริษัทที่บริษัทได้เข้าลงทุน) ของกรรมการผู้จัดการ ได้ไม่เกิน 5 แห่ง เช่นเดียวกัน เพื่อให้กรรมการและกรรมการผู้จัดการมีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

ในปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้คัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ว่างลง ได้แก่ ดร.ภาวิช ทองโรจน์ และคุณสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในธุรกิจที่สอดคล้องกับบริษัท ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางและแผนการดำเนินงานของบริษัท

รายละเอียดการประเมินความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน (Board Skill Matrix) ปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ - โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท

1. การแต่งตั้งกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.39/2559 ทั้งในด้านคุณวุฒิ ประสบการณ์ทำงานและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งหรือพิจารณากลั่นกรองเห็นชอบเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี

การแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นรายบุคคล โดยมีหลักเกณฑ์การลงมติตามข้อบังคับของบริษัท ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้น

2. ผู้ถือหุ้นจะใช้สิทธิเลือกบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น

3. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเลือกบุคคลมากกว่าหนึ่งคนเป็นกรรมการ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิลงคะแนนเสียงให้แก่บุคคลแต่ละคนนั้นได้เท่ากับจำนวนคะแนนเสียงที่ตนมีอยู่ ทั้งนี้ โดยจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

4. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้นในกรณีบุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาดเพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น

ทั้งนี้ บริษัทจะนำเสนอข้อมูลกรรมการที่ผ่านการพิจารณาและเห็นชอบโดยที่ประชุมคณะกรรมการต่อผู้ถือหุ้นพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งประกอบด้วย ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น ๆ รวมถึงจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมในฐานะกรรมการบริษัท เพื่อประกอบการพิจารณาให้กับผู้ถือหุ้น

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ โดยกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่จะอยู่ในตำแหน่งเป็นระยะเวลาเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ออกไป

บริษัทคำนึงถึงสิทธิ ความสำคัญ การมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นรายย่อยและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม คณะกรรมการจึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยที่เป็นผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเป็นกรรมการอิสระ รวมถึงเสนอระเบียบวาระการประชุมในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทผ่านระบบข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์และเว็บไซต์ของบริษัทเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 เดือนก่อนสิ้นปี

2. การแต่งตั้งกรรมการอิสระ

ภายใต้กฎบัตรคณะกรรมการและกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งระบุให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งกรรมการและกรรมการตรวจสอบที่มีคุณสมบัติถูกต้องตามการเป็นกรรมการอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ตลอดจนข้อบังคับของบริษัทที่ว่าด้วยคุณสมบัติของคณะกรรมการเพื่อรับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด และจะต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทจะคำนึงถึงข้อกำหนดทางกฎหมาย

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายให้ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริษัทกับกรรมการผู้จัดการต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อให้เกิดความชัดเจนในด้านความรับผิดชอบระหว่างการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกับการบริหารงานประจำด้วยมุ่งหมายให้มีการถ่วงดุลอำนาจการดำเนินงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

3. การแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหาร

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัท คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้เสนอกรรมการคนใดคนหนึ่งซึ่งไม่เป็นกรรมการอิสระผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการพร้อมทั้งกำหนดค่าตอบแทน โดยอ้างอิงจากอัตราค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดของธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าซึ่งมีขนาดใกล้เคียงกัน รวมถึงการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการทุกปี เพื่อประกอบการเสนอกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

สำหรับการสรรหาผู้บริหารในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการจะเป็นผู้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทน ส่วนผู้บริหารในระดับตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการลงไปอยู่ในอำนาจการพิจารณาแต่งตั้งของกรรมการผู้จัดการ

บุคลากร

1. จำนวนบุคลากรและค่าตอบแทนของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีพนักงานระดับต่ำกว่าผู้บริหารลงไปทั้งหมด 242 คน ซึ่งในจำนวนดังกล่าวเป็นพนักงานที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงพนักงานของบริษัทที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทย่อยผ่านสัญญารับจ้างบริหารงานระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อย โดยมีรายละเอียดดังนี้

	พนักงานในส่วนการผลิตไฟฟ้า	พนักงานในส่วนงานสนับสนุน	จำนวนทั้งหมด (คน)
จำนวนพนักงานชาย	77	61	138
จำนวนพนักงานหญิง	7	97	104
จำนวนพนักงานทั้งหมด	84	158	242

ในปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน จำนวนทั้งสิ้น 224,817,081.35 บาท ซึ่งประกอบด้วย

(1) เงินเดือนที่พิจารณาจ่ายอ้างอิงตามผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

(2) เงินโบนัสที่พิจารณาจ่ายอ้างอิงตามผลการดำเนินงานของบริษัท

(3) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ("Provident Fund: PVD") ซึ่งบริษัทจ่ายเงินสมทบในสัดส่วนร้อยละ 5 ของเงินเดือนของพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานแต่ละคน

บริษัท	มี/ไม่มี PVD	จำนวนบุคลากร[1]	ค่าตอบแทน[1]
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)	มี	119 คน	148,741,593.33 บาท
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด	มี	3 คน	2,871,022.00 บาท
บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด	ไม่มี	68 คน	25,025,396.36 บาท
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	มี	51 คน	47,730,269.66 บาท
บริษัท บางเขนชัย จำกัด	ไม่มี	1 คน	448,800.00 บาท
รวม		242 คน	224,817,081.35 บาท

หมายเหตุ: 1 รวมบุคลากรและค่าตอบแทนตั้งแต่ระดับต่ำกว่าผู้บริหารลงไป

นโยบายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและบริษัทย่อยได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดยบริษัทและบริษัทย่อยนำส่งเงินสมทบในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือนของพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานนำส่งเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ 5–15 ของเงินเดือนของพนักงานแต่ละรายตามความสมัครใจ มีรายละเอียด ดังนี้

จำนวนพนักงานทั้งหมดของบริษัทที่จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (บริษัท/บริษัทย่อย)[1]	173 คน
จำนวนพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยที่สมัครเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	159 คน
สัดส่วนจำนวนของพนักงานทั้งหมดของบริษัทที่จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (%)	91.91%

หมายเหตุ: 1 จำนวนพนักงานที่จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไม่รวม บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด เนื่องจาก NN2 เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ซึ่งไม่มีกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังนั้น NN2 จึงมิได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารและพนักงาน

ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยได้สนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่รับปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: "I Code") และเป็นผู้จัดการกองทุนที่บริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบโดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: "ESG") โดยคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากฝั่งนายจ้างและลูกจ้างร่วมกัน มีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากองค์ประกอบตามผลการดำเนินงาน นโยบายในการลงทุนต่าง ๆ พร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นและเหมาะสมอื่น ๆ ข้างต้น และดำเนินการตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทและบริษัทย่อย กรณีมีการพิจารณาเปลี่ยนแปลงบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

2. การบริหารจัดการด้านบุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ซึ่งมุ่งให้การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส และเน้นให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยได้นำโปรแกรมบริหารงานบุคคลที่เป็นมาตรฐานไปใช้กับบริษัทและบริษัทย่อยทั้งหมด เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยังคงใช้กลไกการดูแลการดำเนินงานร่วมด้วยการให้บริการแบบรวมศูนย์ปฏิบัติการ (Shared Service Center) ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานเสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว ทำให้บริษัทสามารถกำหนดวิธีการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน มีการแบ่งแยกหน้าที่และการควบคุมภายในที่เหมาะสม และเป็นเทคนิคการบริหารที่สามารถสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของผู้ปฏิบัติงานเพื่อเป็นการยกระดับการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว และทำให้การบริหารมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อยได้นำระบบการประเมินการปฏิบัติงานโดยใช้ตัวชี้วัดผลงาน (KPI) เข้ามาใช้วัดผลการปฏิบัติงานร่วมกับการประเมินด้านสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความชัดเจน โปร่งใส ครอบคลุม และยังสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรได้ บริษัทให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลโดยมุ่งเน้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อเสนอแนะและพัฒนากระบวนการทำงานให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพโดยใช้แนวคิด Kaizen เป็นเครื่องมือ ประกอบกับการส่งเสริมให้หัวหน้างานทำหน้าที่ให้คำแนะนำและเป็นแบบอย่างที่ดี บริษัทยังได้นำผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร (Engagement Survey) มาเป็นแนวทางสำหรับการกำหนดกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลและมีการติดตามผลอย่างเป็นรูปธรรม

ในด้านการสร้างวัฒนธรรมองค์กร บริษัทได้จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจต่อค่านิยมหลักขององค์กรให้กับพนักงานทุกคนในบริษัทและบริษัทย่อย และส่งเสริมพนักงานสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับงานที่ตนเองรับผิดชอบได้อย่างเป็นรูปธรรมและเข้าใจถึงความคาดหวังต่อสมรรถนะหลักและสมรรถนะเชิงบริหารในบทบาทของตน

ในปี 2565 มีอัตราการลาออกของพนักงานบริษัทและบริษัทย่อยในอัตรา 17.35% แต่อย่างไรก็ตามบริษัทและบริษัทย่อยมีการเร่งอัตราการสรรหาเพื่อทดแทนพนักงานที่ลาออกโดยเน้นให้มีการบริหารจัดการกำลังคนให้มีจำนวนเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด บริษัทมีนโยบายการจ้างแรงงานท้องถิ่นโดยเฉพาะในพื้นที่รอบ ๆ โรงไฟฟ้า เพื่อให้ชาวบ้านในชุมชนโดยรอบได้รับโอกาสการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ มีความมั่นคงด้านรายได้และมีความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีกับโรงไฟฟ้าอย่างยั่งยืน บริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดพนักงานลาออก ดังนี้

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
จำนวนพนักงานทั้งหมด	261 คน	265 คน	242 คน
จำนวนพนักงานลาออกโดยสมัครใจระหว่างปี	12 คน	6 คน	42 คน
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	4.59%	2.26%	17.35%

3. การพัฒนาบุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ด้วยการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในทุก ๆ ด้าน ด้วยการวางแผนพัฒนาศักยภาพของพนักงานที่เหมาะสมกับตำแหน่งทั้งองค์กร ให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวโน้มการขยายตัวทางธุรกิจของบริษัท โดยมีการทบทวนแผนการฝึกอบรมสำหรับพนักงานในแต่ละระดับเป็นประจำทุกปี มีการจัดสรรงบประมาณที่เหมาะสม เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจัง และได้จัดหาเครื่องมือเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อยยังมุ่งเน้นทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ โดยไม่ละเลยการพัฒนาด้านจริยธรรมและสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง เพื่อนร่วมงาน และสังคม

(1) การพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน

บริษัทและบริษัทย่อยส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการอบรมที่จะช่วยส่งเสริมความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ทั้งหลักสูตรในประเทศและต่างประเทศ โดยหลักสูตรภายในประเทศฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะคัดเลือกหลักสูตรที่บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนา โดยผ่านการเห็นชอบจากผู้บริหารแต่ละสายงาน อีกทั้งยังได้เปิดโอกาสให้พนักงานนำเสนอหลักสูตรที่เป็นประโยชน์และเอื้อต่อการทำงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถได้ โดยบริษัทได้กำหนดวงเงินสำหรับการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ให้กับพนักงานเป็นรายปี โดยเฉลี่ยขั้นต่ำคนละ 10,000 บาท รวมทั้งมีการจัดอบรมในรูปแบบ Online และ Onsite เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับพนักงานทุกระดับ

ในปี 2565 ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างศักยภาพให้กับพนักงานทั้ง Reskill & Upskill เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้พัฒนาความรู้และทักษะการทำงานได้ด้วยตนเอง และได้จัดหาเครื่องมือการเรียนรู้ผ่านระบบ CKPower Academy Application ซึ่งเป็นอีก 1 เครื่องมือที่สร้างให้พนักงานสามารถเรียนรู้แบบ Lifelong Learning และเป็นการสร้างทักษะ Digital Skill ให้เกิดขึ้นกับพนักงาน อีกทั้งยังเป็นการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ด้วยตัวเอง (Self-initiated Study)

บริษัทกำหนดหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพพนักงานทั้งภายในและภายนอกเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กรในการเป็นผู้นำทางด้านการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เพิ่มขีดความสามารถของพนักงานให้มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และโอกาสทางสายอาชีพ อีกทั้งสามารถดึงองค์ความรู้และประสบการณ์ถ่ายทอดต่อให้กับพนักงานระดับปฏิบัติงานได้ พัฒนาศักยภาพของพนักงานได้ตรงจุด และเหมาะสมกับบทบาทของแต่ละตำแหน่ง ด้วยการพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำด้านการ Coaching ให้กับหัวหน้างาน เพื่อดึงศักยภาพของทีมให้เกิดการพัฒนาศักยภาพทั้งของตนเองและพนักงานได้อย่างยั่งยืน ผ่านโครงการ Individual Development Plan (IDP) นอกจากนี้ บริษัทยังเน้นในการสร้างความผูกพัน สร้างสุข และสร้าง Team Work ให้กับพนักงาน สร้างการยอมรับร่วมกันเพื่อช่วยลดช่องว่างระหว่างพนักงานและผู้บริหารส่งผลต่อการสื่อสารที่ดี เกิดความเชื่อมั่นทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจ กล้าที่จะนำเสนอสิ่งที่ดีต่อองค์กร และแนวทางแก้ไขในงานได้อย่างดี

บริษัทพัฒนาและยกระดับการเรียนรู้ผ่านระบบ CKPower Application เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้แบบ Lifelong Learning โดยพัฒนาเครื่องมือการเรียนรู้ ที่มีเนื้อหาที่พร้อมนำไปปรับใช้กับการทำงานและการบริหารทีม ทั้งหลักสูตร Hard Skill & Soft Skill ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ให้พนักงานได้มีโอกาสศึกษาธุรกิจของบริษัทได้ทุกที่ทุกเวลา โดยพัฒนาองค์ความรู้จากหลากหลายด้านผ่าน Infographic, Micro Learning และการจัดทำ Knowledge Sharing ทำให้พนักงานสามารถศึกษาหาความรู้ในสาขาที่ตนเองสนใจได้ และยังเป็นการสร้างวัฒนธรรมการนำองค์ความรู้ที่ตนเองถนัด

เผยแพร่ให้กับผู้อื่นได้มีความรู้เพิ่มขึ้น อีกทั้งยังเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีเวทีที่สามารถแสดงศักยภาพในองค์ความรู้ที่ตนเองเชี่ยวชาญและถนัด ทำให้พนักงานเกิดความภาคภูมิใจ และส่งผลต่อความรู้สึกถึงคุณค่าที่ตนเองส่งต่อให้ผู้อื่นได้รับประโยชน์

- ข้อมูลจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงานต่อคนต่อปี หรือ จำนวนพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมต่อปี จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงาน = 25 ชั่วโมง

รายละเอียดการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรปรากฏในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน - การดำเนินงานด้านสังคม - การพัฒนาศักยภาพและการดูแลพนักงาน

(2) โอกาสการก้าวหน้าในสายอาชีพ

บริษัทและบริษัทย่อยให้ความสำคัญในโอกาสการก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานบริษัทในทุกระดับทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยกำหนดโครงสร้างการจัดการให้มีความชัดเจน เพื่อเป็นหลักประกันให้กับพนักงานถึงลำดับขั้นความเจริญก้าวหน้าของตำแหน่งหน้าที่ในสายงานแล้ว ยังเป็นการส่งเสริมพนักงานที่มีความสามารถและศักยภาพสูงที่อาจพัฒนาขึ้นสู่ระดับผู้บริหาร อีกทั้งบริษัทและบริษัทย่อยได้นำระบบ KPIs ซึ่งเป็นระบบสากลและเป็นที่ยอมรับมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานของทั้งบริษัทและบริษัทย่อยอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับการประเมินปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน ความประพฤติ และศักยภาพในการทำงานของพนักงาน เพื่อเป็นอีกเครื่องมือหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยมุ่งหวังให้สามารถพัฒนาบุคลากรของบริษัทเป็นคนดีที่มีความสามารถ นอกจากนี้บริษัทและบริษัทย่อยมีลักษณะเป็นกลุ่มธุรกิจ พนักงานในบริษัทหนึ่งสามารถมีโอกาสเติบโตในสายงานข้ามภายในกลุ่มบริษัทได้ ซึ่งเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการสร้างความมั่นใจและโอกาสเติบโตในสายอาชีพให้กับพนักงาน

(3) การกำหนดแผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทเล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทและบริษัทย่อยสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน และสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพเข้าทดแทนพนักงานที่ลาออกหรือเกษียณอายุได้ทันที บริษัทมีนโยบายสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพจากภายในองค์กรทั้งภายในสายงานและระหว่างสายงาน เพื่อรับการพิจารณาแต่งตั้งทดแทน (Successor) ก่อนการรับสมัครจากภายนอก ซึ่งบริษัทได้กำหนดให้ใช้กลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน (KPIs) ประกอบการพิจารณาด้านความสามารถ และพฤติกรรมการทำงานของพนักงานเป็นหนึ่งในปัจจัยคัดเลือกบุคลากรขึ้นสู่ระดับผู้บริหาร และบรรจุในแผนการสืบทอดตำแหน่ง โดยมีขั้นตอนการสรรหาตามลำดับขั้นเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารงานบุคคลในการสรรหาบุคลากรเตรียมพร้อมสำหรับการสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ รวมถึงมีการมอบทุนการศึกษาให้กับพนักงานที่มีศักยภาพเพื่อศึกษาเฉพาะทางในสาขาที่ขาดแคลนผู้เชี่ยวชาญ

ทั้งนี้ แผนการสืบทอดตำแหน่ง *รายละเอียดอยู่ในแนวปฏิบัติด้านแผนการสืบทอดตำแหน่งรายละเอียดเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทและเอกสารแนบ 5*

4. สภาพความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทย่อยของบริษัทซึ่งประกอบธุรกิจเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าได้ดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นไปตามระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO) เพื่อให้โรงไฟฟ้าต่าง ๆ ที่บริษัทเข้าลงทุนมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัย ตลอดจนมีการดูแลสวัสดิภาพพนักงานผู้ปฏิบัติงานในแต่ละโครงการ ซึ่งโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ที่บริษัทเข้าลงทุนล้วนได้ผ่านการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ กล่าวคือ

- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 ของ บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 ซึ่งใบรับรองดังกล่าวเป็นการมอบให้แก่โครงการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 ภายใต้ขอบเขตงาน Electricity Generating and Distribute by Hydro Power Plant และถือเป็นโครงการแรกในต่างประเทศของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยที่ผ่านการรับรอง ISO 9001:2015
- โรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 ของ บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 3 ระบบ ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2015
- โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย ของ บริษัท บางเขนชัย จำกัด ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015
- โรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ของ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 3 ระบบ คือ ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2015

5. การส่งเสริมแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยบริษัทได้บรรจุแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขั้นตอนการดำเนินการต่าง ๆ ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) และนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน (Control Policy) อาทิ แนวทางการเก็บรักษาและการใช้ข้อมูลภายในแนวทางการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว แนวทางการพิจารณาเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันประเภทต่าง ๆ ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ และการแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ บริษัทได้สื่อสารให้พนักงานของทั้งบริษัทและบริษัทย่อยผ่านทางระบบอินทราเน็ต และข้อบังคับการทำงาน เพื่อสร้างการรับรู้ และตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามกรอบจริยธรรมทางธุรกิจที่เหมาะสม รวมถึงได้เปิดเผยต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อความโปร่งตรวจสอบได้และเป็นการสื่อสารเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ทั้งนี้ แนวปฏิบัติการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน *รายละเอียดเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทและเอกสารแนบ 5*

6. สวัสดิการพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยจัดให้มีสวัสดิการให้กับพนักงานทั้งที่เป็นพนักงานประจำและลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการ อีกทั้งยังนำเอาข้อเสนอแนะจากการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร (Engagement Survey) มาเป็นแนวทางการออกแบบสวัสดิการให้กับพนักงาน บริษัทเชื่อว่าหากพนักงานมีความสุข มีสุขภาพแข็งแรง และมีทัศนคติที่ดี จะสามารถสร้างผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศได้ บริษัทได้เริ่มมาตรการป้องกันด้านสุขภาพให้กับพนักงานโดยฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ วัคซีนไวรัสตับอักเสบเอและบีให้กับพนักงานที่มีความเสี่ยง และยังให้การสนับสนุนด้านกีฬาและการออกกำลังกายของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เช่น ชมรมโยคะ ชมรมแบดมินตัน ชมรมฟุตบอล

บริษัทมีการบังคับใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาให้สวัสดิการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมตามมาตรฐานกฎหมายและหลักมนุษยธรรม รวมทั้งจัดให้มีการเพิ่มเติมผลประโยชน์เกื้อกูลให้กับพนักงานโดยพิจารณาจากผลความสำเร็จของงานหรือตามที่บริษัทกำหนดเป็นคราว ๆ ไปตามความเหมาะสม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ อีกทั้งจัดให้มีการทบทวนปรับเพิ่มสวัสดิการตามความเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมตามความเหมาะสมและเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการของบริษัทกับบริษัทอื่น ๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกันซึ่งที่ผ่านมาบริษัทและบริษัทย่อยไม่ปรากฏข้อพิพาทแรงงานที่มีนัยสำคัญ

บริษัทจัดให้มีสวัสดิการพนักงานทุกระดับในรูปแบบต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเป็นหลักประกันที่มั่นคงให้กับพนักงาน
- ประกันสังคม เป็นกองทุนที่ให้หลักประกันแก่ผู้ที่อยู่ในระบบประกันสังคม
- ค่ารักษาพยาบาล กรณีพนักงานเจ็บป่วย ตามอัตราที่บริษัทกำหนด
- ประกันชีวิตและอุบัติเหตุ สำหรับพนักงานเพื่อสร้างความมั่งคงในการทำงาน
- ชุดยูนิฟอร์มพนักงาน โดยจัดชุดยูนิฟอร์มให้พนักงานจำนวน 2 ชุด ต่อปี
- รถรับส่งพนักงาน สำหรับกรณีที่พนักงานปฏิบัติหน้าที่ในสถานที่ต่าง ๆ
- เงินช่วยเหลืองานฌาปณกิจศพ กรณีบิดา มารดา คู่สมรส เสียชีวิต
- ช่วยเหลือการเดินทางกลับภูมิลำเนาสำหรับพนักงานที่ต้องไปปฏิบัติงานใน สปป.ลาว

7. การพิจารณาค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายและโครงสร้างการกำหนดค่าตอบแทนพนักงานไว้อย่างชัดเจน โดยกรรมการผู้จัดการจะพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและการปรับขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างของพนักงาน ซึ่งจะพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ประกอบด้วยอัตราเงินเดือนและค่าจ้างที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานได้ ตามโครงสร้างเงินเดือนและค่าจ้างของบริษัท คุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และขอบข่ายการบังคับบัญชาตามระดับตำแหน่ง เพื่อให้พนักงานได้รับอัตราเงินเดือนและค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ นอกจากนี้ ในการปรับขึ้นเงินเดือนจะพิจารณาจากการประเมินพนักงานโดยใช้ตัวชี้วัดผลงาน (KPIs) ซึ่งจะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานของทั้งบริษัทและบริษัทย่อยอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับการประเมินปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน ความประพฤติ และศักยภาพในการทำงานของพนักงาน รวมถึงพิจารณาเทียบเคียงกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทและบริษัทย่อยได้ดำเนินการตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายการบริหารงานบุคคล ตลอดจนจรรยาบรรณอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

8. การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญและการทำความเข้าใจเกี่ยวกับความต้องการและสุขภาวะที่ดีของพนักงานทุกระดับทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ จึงได้ทำการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันโดยมีแผนในการจัดทำการสำรวจ ทุก 2 ปี โดยในปี 2565 บริษัทว่าจ้างที่ปรึกษาด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล จากวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นผู้รับผิดชอบในการสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน ผ่านแบบสอบถามออนไลน์และการทำ Focus Group สำหรับเป็นข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุงนโยบายรวมถึงแผนงานต่าง ๆ ของบริษัท เพื่อเพิ่มระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน โดยในการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานปี 2565 บริษัทได้จัดส่งแบบสอบถามให้พนักงานทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ โดยมีพนักงานที่เข้าร่วมทำแบบสอบถามร้อยละ 98.5 รวมทั้งจัดทำ Focus Group เพื่อสอบถามความคิดเห็นของพนักงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย แบ่งตามช่วงอายุพนักงาน ระดับตำแหน่ง รวมถึงแต่ละหน่วยงานการปฏิบัติงาน โดยในปี 2565 บริษัทมีผลการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานอยู่ที่ ร้อยละ 74.46 ซึ่งภายหลังจากที่ได้ข้อมูล บริษัทได้นำผลการสำรวจมาวิเคราะห์และประเมิน เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อสร้างความผูกพันของพนักงานกับบริษัทต่อไป

ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

1) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินและผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท

บริษัทได้แต่งตั้ง นายธิติพัฒน์ นานานุกูล ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานการเงินและบัญชีเป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดฝ่ายการเงินและบัญชี ตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน 2560 และบริษัทได้แต่งตั้ง นางสาววิไลพร ภาณุมาศตระกูล ตำแหน่งผู้อำนวยการอาวุโส-ฝ่ายบัญชี ให้เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย (สมุห์บัญชี) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562

โดยบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด และรายละเอียดประวัติของผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินและผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีปรากฏใน*เอกสารแนบ 1*

2) หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2565 ได้มีมติแต่งตั้ง นางสาวสุธีรา อุชุไพบูลย์วงศ์ ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทมอบหมายให้ นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ - สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ ซึ่งควบคุมการดำเนินงานของฝ่ายกำกับดูแล

*รายละเอียดผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานปรากฏในหัวข้อการควบคุมภายใน และประวัติของบุคคลดังกล่าวปรากฏใน*เอกสารแนบ 3*

3) ผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทนประจำปี 2565

บริษัทและบริษัทย่อยได้ว่าจ้างบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีสำหรับรอบระยะเวลาบัญชี 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2565 โดยผู้สอบบัญชีดังกล่าวเป็นผู้ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. อีกทั้งไม่มีความสัมพันธ์และไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวแต่อย่างใด รายละเอียดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีดังนี้

3.1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) รวมเป็นจำนวนเงิน 3,740,000 บาท ประกอบด้วย ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท จำนวน 1,065,000 บาท และค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย จำนวน 2,675,000 บาท

3.2) ค่าบริการอื่น (Non-audit Fee) รวมเป็นจำนวนเงิน 765,000 บาท

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบายและจรรยาบรรณให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี พิจารณาทิศทาง กลยุทธ์ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและมูลค่าเพิ่มให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน รวมทั้งติดตามและรับทราบรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทเป็นรายไตรมาส

1. การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

1) การแต่งตั้งกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองบุคคลที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.39/2559 (รวมถึงฉบับที่ได้มีการแก้ไข) เพื่อสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมทั้งในด้านคุณวุฒิ ประสบการณ์ทำงาน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งหรือพิจารณากลั่นกรองเห็นชอบเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีกรรมการซึ่งได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้แทนจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้น คือ กลุ่มบริษัท ช.การช่าง ได้แก่ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ("CK") บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) ("TTW") และบริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ("BEM") จำนวน 7 คน ประกอบด้วย นายปลิว ตรีวิศวเวทย์ นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ์ นายสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์ ดร.สุภามาส ตรีวิศวเวทย์ นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ นายเดวิด แวน ดาว และนายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์ *รายละเอียดประวัติกรรมการปรากฏในเอกสารแนบ 1*

ทั้งนี้ การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทจะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นในวาระเลือกตั้งกรรมการนั้น จะเป็นการลงคะแนนเสียงเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล และบริษัทจะเก็บหลักฐานการลงคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นที่มาประชุมด้วยตนเองทุกราย เพื่อรวมพิจารณากับคะแนนเสียงที่ได้รับจากการมอบฉันทะ เพื่อความโปร่งใสในการนับคะแนนและสามารถตรวจสอบได้ภายหลัง โดยกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน *รายละเอียดหลักเกณฑ์การลงมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ - การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร - การแต่งตั้งกรรมการ*

2) การแต่งตั้งกรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด และต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยการพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งกรรมการอิสระของบริษัทจะคำนึงถึงข้อกำหนดทางกฎหมาย ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ("ตลาดหลักทรัพย์") และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ("สำนักงาน ก.ล.ต.") ว่าด้วยคุณสมบัติของกรรมการอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (รวมถึงฉบับที่ได้มีการแก้ไข) ตลอดจนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทว่าด้วยคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ และนิยามกรรมการอิสระ**เข้มกว่า**หลักเกณฑ์ของประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2558 และข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การรับหุ้นสามัญหรือหุ้นบุริมสิทธิเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน พ.ศ. 2558 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ รวมถึงฉบับที่ได้มีการแก้ไข *รายละเอียดคุณสมบัติของกรรมการอิสระปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ - ข้อมูลคณะกรรมการของบริษัทและบริษัทย่อย - กรรมการอิสระ*

ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและเป็นไปตามประกาศ ทจ. 39/2559 (รวมถึงฉบับที่ได้มีการแก้ไข) และกฎเกณฑ์อื่น ๆ ดังกล่าวข้างต้น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้งหรือพิจารณากลั่นกรองเห็นชอบเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ แล้วแต่กรณี

3) การแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้สรรหาและเสนอกรรมการคนใดคนหนึ่งซึ่งไม่เป็นกรรมการอิสระ และเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ พร้อมพิจารณาเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทกำหนดค่าตอบแทน โดยอ้างอิงจากอัตราค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดของธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าซึ่งมีขนาดใกล้เคียงกัน รวมถึงดำเนินการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการทุกปี เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ

สำหรับการสรรหาผู้บริหารในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการจะเป็นผู้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ส่วนผู้บริหารในระดับตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการลงไปอยู่ในอำนาจการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งของกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณากลั่นกรองอัตราค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการเทียบเคียงกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดใกล้เคียงกัน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้ตัวชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator: KPI) ผลการดำเนินงานของบริษัทประกอบกับการนำองค์กรสู่วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทตามที่ได้กำหนดไว้ และการเข้าร่วมการประชุมของกรรมการผู้จัดการ เพื่อประกอบการนำเสนอการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

ในปี 2565 บริษัทมีการแต่งตั้งกรรมการและกรรมการชุดย่อยแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง มีรายละเอียดดังนี้

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แทน นายประเสริฐ มริตตนะพร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้งกรรมการ และกรรมการชุดย่อย โดยให้การแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 ดังนี้

  - แต่งตั้ง ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
  - แต่งตั้ง ดร.ภาวิช ทองโรจน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แทน ดร.วิชาญ อร่ามวารีกุล
  - แต่งตั้ง นายสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์ เป็นกรรมการบริษัท แทน นายประเสริฐ มริตตนะพร
  - แต่งตั้ง นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร แทน นายประเสริฐ มริตตนะพร

นอกจากนี้ ได้มีการพิจารณาเสนอแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 จำนวน 4 ท่าน มีรายละเอียดดังนี้

1. นายปลิว ตรีวิศวเวทย์	ประธานกรรมการบริหาร/กรรมการ
2. นายณรงค์ แสงสุริยะ	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน/กรรมการ
3. ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ
4. นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	กรรมการ/ กรรมการบริหาร/กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน/กรรมการผู้จัดการ

โดยที่ประชุมได้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการรายเดิมกลับเข้าดำรงตำแหน่งต่อไปอีกวาระหนึ่ง ตามการเสนอชื่อโดยที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งได้พิจารณาคุณสมบัติ ความทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่และการเข้าร่วมการประชุม และเห็นว่ากรรมการที่พ้นจากตำแหน่งมีคุณสมบัติครบถ้วน

รายละเอียดประวัติกรรมการและผู้บริหารรายบุคคลของบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1

4) การพัฒนากรรมการ

ตามที่บริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้กรรมการและผู้บริหารบริษัทอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ในปี 2565 โดยกรรมการบริษัทเข้าร่วมในการฝึกอบรมหลักสูตรที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยกรรมการมากกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการ เช่น Director Certification Program (DCP) หรือ Director Accreditation Program (DAP) เป็นต้น รวมทั้งกรรมการทุกคนเข้าอบรมหลักสูตรที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานในเรื่องความรู้เกี่ยวกับธุรกิจ ความรู้ด้านการดำเนินธุรกิจ บทบาทการทำหน้าที่ของกรรมการ เป็นต้น โดยมีรายละเอียดการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

	Director Accreditation Program (DAP)	Director Certification Program (DCP)	Advance Audit Program (AACP)	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)	Role of the Chairman Program (RCP)	Developing Corporate Governance Policy	Role of the Compensation Committee (RCC)	หลักสูตรอื่น ๆ
ดร.ทนง พิทยะ	25/2547							
นายปลิว ตรีวิศวเวทย์	18/2547	50/2547						FND 13/2547
ดร.จอน วงศ์สวรรค์	157/2562		43/2565					
ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์		271/2562	34/2562	18/2562	49/2565			
ดร.ภาวิช ทองโรจน์		131/2553						FSD 26/2557
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ์		18/2545	40/2564		29/2555			BMD 7/2561 BNCP 5/2561 DLCP 1/2565
นายสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์		127/2553						

	Director Accreditation Program (DAP)	Director Certification Program (DCP)	Advance Audit Program (AACP)	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)	Role of the Chairman Program (RCP)	Developing Corporate Governance Policy	Role of the Compensation Committee (RCC)	หลักสูตรอื่น ๆ
นายเดวิด แวน ดาว	173/2563							
ดร.สุภามาส ตรีวิศวเวทย์		106/2551				1/2551		BRP 3/2553 R-CSF 1/2556 CSP 35/2553 RSS 1/2554 EMT 16/2553 R-CIS 2/2553 FSD 18/2555 ELP 6/2559
นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์		61/2548				1/2551		ACP 10/2548 CSP 25/2551
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์		116/2552						

หมายเหตุ: รายละเอียดหลักสูตรอื่น ๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ได้แก่ หลักสูตร Finance for Non-finance Director (FND), หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD), หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP), หลักสูตร Board Reporting Program (BRP), หลักสูตร Current Issue Seminar (R-CIS), หลักสูตร Company Secretary Program (CSP), หลักสูตร Special Seminar (RSS), หลักสูตร Effective Minute Taking (EMT), หลักสูตร Current Issue Seminar (R-CIS), หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP), หลักสูตร Audit Committee Program (ACP), หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP), หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD), หลักสูตร Company Secretary Forum (R-CSF)

อีกทั้งคณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัทเข้าอบรมหลักสูตร เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนา และการศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาหลักสูตรกิจกรรมสัมมนา และการศึกษาดูงานที่มีเนื้อหาและรายละเอียดที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งไทยและต่างประเทศ โดยปี 2565 ผู้บริหารและเลขานุการบริษัท ได้เข้าร่วมอบรมและสัมมนา โดยมีชั่วโมงการอบรมรวมทั้งสิ้น 997 ชั่วโมง จำนวน 218 หลักสูตร เป็นหลักสูตรอบรมภายใน จำนวน 227 ชั่วโมง รวมทั้งหมด 107 หลักสูตร หลักสูตรอบรมภายนอก จำนวน 770 ชั่วโมง รวมทั้งสิ้น 111 หลักสูตร ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

หลักสูตรภายใน จำนวนรวม 227 ชั่วโมง 107 หลักสูตร อาทิเช่น Find your Ikigai, The Money Inspiration Talk, Growth Mindset for Success, High Impact Communication, Human Rights, Design Thinking with SIT Tools for Innovation, Knowledge Sharing by CKP Employees

หลักสูตรภายนอก จำนวนรวม 770 ชั่วโมง 111 หลักสูตร อาทิเช่น (Leadership) YourNextU Program for Line Manager, Australian Society for Fish Biology, TFRS ทุกฉบับปี 2565, เทคโนโลยีการบำรุงรักษาอุปกรณ์ระบบควบคุมแรงดันเครื่องกำเนิดไฟฟ้า, การออกแบบติดตั้งและบำรุงรักษาระบบ Solar Rooftop, ระบบโครงข่ายไฟฟ้า Smart Grid, ทบทวนความปลอดภัยในการทำงาน ในที่อับอากาศ, Learning and Development Forum 2022, Introduction to ISO 20400 การจัดซื้ออย่างยั่งยืน, Introduction and Requirement for IEC/ISO 27001:2013

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งแบบรายบุคคลและแบบรายคณะอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน โดยที่ประชุมคณะกรรมการได้นำแบบประเมินตนเองของกรรมการซึ่งจัดทำโดยตลาดหลักทรัพย์มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล ซึ่งจะใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้สอดคล้องกับแนวนโยบายที่กำหนดไว้

บริษัทจัดทำแบบประเมิน จำนวน 3 ชุด ซึ่งแบบประเมินดังกล่าวประกอบด้วย

- ชุดที่ 1 “แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ” เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์คณะ
- ชุดที่ 2 “แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ” เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการในภาพรวมขององค์คณะ
- ชุดที่ 3 “แบบประเมินของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล” เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการของกรรมการรายบุคคล

ซึ่งมีหัวข้อหลักในการประเมินครอบคลุม เรื่องดังต่อไปนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยตามที่คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเสนอ โดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัทสรุปและนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อรับทราบผลการประเมินและใช้ประกอบการพิจารณากำหนดแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเพื่อพัฒนา ปรับปรุงให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อไป

ทั้งนี้ ในปี 2565 ผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และการประเมินรายบุคคล มีคะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อ คือ 4 คะแนน รายละเอียดดังนี้

คณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการชุดย่อย	ผลการประเมิน	
	ระดับ	คะแนน
คณะกรรมการบริษัท	ค่อนข้างดีเยี่ยม	3.85
คณะกรรมการชุดย่อย	ค่อนข้างดีเยี่ยม	3.92
การประเมินรายบุคคล	ค่อนข้างดีเยี่ยม	3.83

2. การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การประชุม

รายนามกรรมการ	การเข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งที่จัดประชุมในปี 2565					การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน		
ดร.ทนง พิทยะ	7/7					✓	✓
นายปลิว ตรีวิศวเวทย์	7/7	11/11				✓	✓
ดร.จอน วงศ์สวรรค์	7/7		6/6			✓	✓
ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์[3]	7/7		6/6		2/2	✓	✓
ดร.ภาวิช ทองโรจน์[3]	5/5		5/5	3/3	1/1	✓	✓
นายณรงค์ แสงสุริยะ[1]	3/3			2/2		✓	
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ์	7/7	11/11				✓	✓
นายเดวิด แวน ดาว	7/7					✓	-
นายสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์[3]	5/5					✓	✓
ดร.สุภามาส ตรีวิศวเวทย์	6/7	11/11				✓	-
นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์[2,3]	7/7	9/9			2/2	✓	✓
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	7/7	11/11		4/4		✓	✓
สัดส่วนการประชุม (เฉลี่ย)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	81.82%

หมายเหตุ: รายละเอียดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการปรากฏในเอกสารแนบ 1 – แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2565

1 คุณณรงค์ แสงสุริยะ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย มีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2565 ทั้งนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการสรรหากรรมแทนตำแหน่งที่ว่างลง

2 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แทน นายประเสริฐ มริตตนะพร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565

3 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้งกรรมการและกรรมการชุดย่อย โดยให้การแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 ดังนี้

- แต่งตั้ง ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- แต่งตั้ง ดร.ภาวิช ทองโรจน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน แทน ดร.วิชาญ อร่ามวารีกุล
- แต่งตั้ง นายสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์ เป็นกรรมการบริษัท แทน นายประเสริฐ มริตตนะพร
- แต่งตั้ง นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร แทน นายประเสริฐ มริตตนะพร

(1) การประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัททุ่มเทการปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วน โดยกรรมการเข้าร่วมประชุมในรูปแบบ Physical Meeting และ/หรือรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างสม่ำเสมอ โดยบริษัทมีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเรื่องสำคัญต่าง ๆ ทั้งสิ้น 7 ครั้ง สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนการประชุมทั้งหมด และมีคณะกรรมการบริษัทครบทั้งคณะ เข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 เฉลี่ยร้อยละ 100 ของจำนวนการประชุมทั้งหมด สำหรับการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น มีกรรมการเข้าประชุม กรรมการที่เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้นจำนวน 9 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 81.82 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

(2) การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย

ในปี 2565 คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทได้มีการประชุมเพื่อพิจารณากลั่นกรองเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยมีสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยที่ครบทั้งคณะเฉลี่ยร้อยละ 100 ของจำนวนการประชุมทั้งหมด และมีการพิจารณาอนุมัติเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานภายใต้อำนาจดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ในเรื่องสำคัญได้แก่ การเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน การสอบทานงบการเงินรายไตรมาส แบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย การบริหารความเสี่ยงของบริษัทประจำไตรมาส แผนบริหารความเสี่ยงประจำปี และเรื่องอื่น ๆ ตามที่ระบุในหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการชุดย่อยนั้น ๆ ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการชุดย่อยได้ปฏิบัติหน้าที่ในที่ประชุมเพื่อกลั่นกรองเรื่องต่าง ๆ ตามกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยชุดนั้น ๆ อย่างครบถ้วน *สำหรับรายงานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ - รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา และสรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ*

การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการและผู้บริหารรายบุคคล

ในปี 2565 บริษัทมีการเปิดเผยค่าตอบแทนคณะกรรมการเป็นรายบุคคล รวมถึงค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย *รายละเอียดปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ - ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร*

3. การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน (“Control Policy”) และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท (“BOD Charter”) สำหรับบริษัทย่อย ซึ่งมีรายละเอียดสอดคล้องกับ Control Policy เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทย่อยยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทสามารถควบคุมดูแลการบริหารงานและแผนการดำเนินงานในอนาคตของบริษัทย่อยได้เสมือนหนึ่งเป็นหน่วยงานของบริษัท ซึ่งสอดคล้องตามคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยใน Control Policy ได้กำหนดหลักเกณฑ์การกำกับดูแลบริษัทร่วมและบริษัทย่อย ในด้านการบริหาร ด้านการเงิน ด้านการดูแลและแผนการลงทุน และด้านการกำกับดูแลกิจการ เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท พร้อมกำหนดให้มีการทบทวน Control Policy ทุก 2 ปี และ BOD Charter ทุกปี หรือตามความเหมาะสม โดยบริษัทมีการดำเนินงานกำกับดูแลบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม โดยสรุปดังนี้

1. บริษัทได้จัดส่งบุคคลที่ได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทหรือฝ่ายบริหาร ซึ่งเป็นตัวแทนของบริษัท เพื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร (แล้วแต่กรณี) ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท เพื่อพิจารณา ให้ความเห็น และออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม เพื่อประโยชน์ในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปในทิศทางที่บริษัทวางนโยบาย โดยกรรมการหรือผู้บริหารซึ่งเป็นผู้แทนของบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องรายงานฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น ๆ ประจำทุกไตรมาส รวมถึงต้องติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานและประเด็นปัญหาของแต่ละโครงการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่ตนเข้าปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงแผนการลงทุนในโครงการใหม่หรือโครงการที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและแจ้งให้กับบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอหรือทันทีเมื่อมีเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญต่อที่ประชุมคณะกรรมการชุดย่อยที่มีหน้าที่และคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและหรือพิจารณาดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง

2. บริษัทกำหนดกลไกควบคุมการเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน ตลอดจนการพิจารณาเข้าทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไป รวมถึงรายการที่เกี่ยวโยงกันผ่าน Control Policy และ BOD Charter โดยกำหนดให้บริษัทย่อยต้องมีการพิจารณาการเข้าทำรายการประเภทดังกล่าวตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด และผ่านการพิจารณาอนุมัติโดยบริษัทในรายงานที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

3. บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยต้องทบทวน BOD Charter ตามแนวทางที่บริษัทกำหนด ซึ่งต้องสอดคล้องกับ Control Policy ตามรอบระยะเวลาที่บริษัทกำหนด

4. บริษัทได้กำหนดแนวทางการกำกับดูแลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผ่าน CG Policy นโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายการเปิดเผยข้อมูล จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน Control Policy และ BOD Charter และโดยคณะกรรมการบริษัทได้ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการเปิดเผยข้อมูลผ่านการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ ทั้งนี้ บริษัทได้จัดทำแบบการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท แบบรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์และจำนวนการถือครองล่าสุดของกรรมการและผู้บริหารรายบุคคล นำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาเข้าทำรายการที่อาจขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน *รายละเอียดข้อมูลจำนวนหุ้นที่กรรมการและผู้บริหารถือครองปรากฏในหัวข้อรายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ - การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร*

5. การกำหนดคุณสมบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุม คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับการแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท โดยจะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้แทนของบริษัทและ/หรือผู้บริหาร เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเป็นไปตามนโยบาย จรรยาบรรณ และแนวปฏิบัติของบริษัท ทั้งนี้ การสรรหาดังกล่าวต้องสอดคล้องกับข้อกำหนดการสรรหากรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท ตามที่ปรากฏในหัวข้อ*โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ - การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร*

ในปี 2565 บริษัทได้พิจารณากำหนดเพิ่มเติมให้บริษัทย่อย มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม Control Policy นโยบาย จรรยาบรรณ แนวปฏิบัติด้านต่าง ๆ เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการและระบบควบคุมภายในของบริษัทย่อยให้สอดคล้องกับบริษัท และมาตรฐานด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และบริษัทร่วมได้กำหนดผ่านกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนของบริษัทให้ปฏิบัติตาม Control Policy นโยบาย จรรยาบรรณ แนวปฏิบัติด้านต่าง ๆ เช่นเดียวกัน

รายละเอียดการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพิ่มเติมปรากฏในหัวข้อ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ - ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ - การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และนโยบายควบคุมและกลไกกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน ฉบับเต็มปรากฏในเอกสารแนบ 5

4. การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

เพื่อเป็นการติดตามให้บริษัทมีการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน และนโยบายต่าง ๆ ของบริษัทนั้น แผนกตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในปีที่ผ่านมา พบว่าทุกหน่วยงานมีการปฏิบัติตามระเบียบและแนวปฏิบัติที่บริษัทกำหนด และไม่พบการกระทำหรือรายการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งแผนกตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส โดยการติดตามดังกล่าวครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้กำหนดในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน นโยบายการเปิดเผยข้อมูล และนโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท กรณีที่บุคคลใดมีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในรายการที่พิจารณา บุคคลดังกล่าวจะต้องแจ้งให้บริษัททราบและไม่ร่วมพิจารณาการทำธุรกรรมดังกล่าว ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทที่มีการพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน กรรมการที่เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน โดยจะอยู่ร่วมการประชุมระหว่างการพิจารณาเพียงเพื่อให้ข้อมูลที่สำคัญในการเข้าทำรายการ โดยจะออกจากที่ประชุมเมื่อถึงเวลาการพิจารณาลงคะแนน ซึ่งในการพิจารณาทำรายการดังกล่าวในปีที่ผ่านมาพบว่ากรรมการที่เป็นผู้มีส่วนได้เสียปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่บริษัทกำหนด

ในปี 2565 ไม่พบการกระทำที่ละเมิดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้อง

2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน นโยบายการเปิดเผยข้อมูล นโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ โดยบริษัทสื่อสารให้กรรมการหรือผู้บริหารรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทให้ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันทำการ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอนหรือรับโอนหลักทรัพย์ดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยกรรมการหรือสามารถรายงานมายังสำนักกรรมการผู้จัดการ หรือฝ่ายกำกับดูแล เพื่อให้กรรมการหรือผู้บริหารรายนั้น ๆ สามารถจัดทำเอกสารเพื่อรายงานต่อหน่วยงานกำกับดูแลอย่างครบถ้วนและภายในกำหนดเวลาตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งขอให้งดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงเวลาก่อนเปิดเผยงบการเงิน 1 เดือน และหลังจากเปิดเผยงบการเงินแล้ว 1 วัน โดยบริษัทได้ทำการรายงานผลการซื้อ-ขาย/เปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นรายไตรมาส

ในปี 2565 กรรมการและผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 8 ครั้ง และจากการตรวจสอบพบว่ามีการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้เป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน และแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรของบริษัทและบริษัทในเครือทุกระดับยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการไม่ให้หรือรับสินบน

บริษัทมีการเปิดเผยการดำเนินการด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันบนเว็บไซต์ของบริษัท และมีการดำเนินงาน ดังนี้

(1) บริษัทมอบหมายให้คณะทำงานการบริหารความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทในเครือประเมินความเสี่ยงตามแผนการบริหารความเสี่ยงของบริษัททุกไตรมาสและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาประเด็นที่น่าสนใจและเฝ้าระวังติดตามอย่างใกล้ชิด ซึ่งในปีที่ผ่านมาไม่พบประเด็นความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

(2) บริษัทกำหนดในแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณคู่ค้า สำหรับการประสานงานกับคู่ค้าและบุคคลภายนอก เพื่อปิดช่องทางการทุจริตคอร์รัปชัน และผลักดันให้คู่ค้าหรือบุคคลภายนอกที่ติดต่อกับบริษัทและบริษัทในเครือ ให้ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ

ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เป็นการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ในการตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในของบริษัท เพื่อควบคุม ป้องกัน และติดตามการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น

(3) บริษัทกำหนดให้มีการสื่อสารการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณกรรมการ จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน ไปยังกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทและบริษัทในเครือ ผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น ระบบ Internet Mobile Application และเว็บไซต์ของบริษัท รวมถึงบริษัทจัดให้มีการอบรมเรื่องจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และกระบวนการเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในขั้นตอนการปฏิบัติงานแก่พนักงานที่เข้าใหม่ทุกคน นอกจากนี้ ในปี 2565 บริษัทได้สื่อสารนโยบายงดรับ-งดให้ของขวัญ (No Gift Policy) ทั้งภายในองค์กรและสื่อสารต่อสาธารณะผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์ของบริษัทด้วย

(4) บริษัทกำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและการทุจริตคอร์รัปชัน ไปยังเลขานุการบริษัท กรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท และนักลงทุนสัมพันธ์ หากได้รับการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนดังกล่าวจะนำเสนอและรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2565 ที่ผ่านมา ไม่ได้รับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจรรยาบรรณหรือการทุจริตคอร์รัปชันแต่อย่างใด รวมถึงแผนกตรวจสอบภายในที่ทำหน้าที่ในการตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในของบริษัท ไม่พบการฝ่าฝืนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและการทุจริตคอร์รัปชันด้วยเช่นกัน

(5) บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานให้ความเห็นชอบ สอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการการควบคุมภายในทั้งหมดรวมถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันพร้อมรายละเอียดการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีการดูแลกำกับผ่านแผนกตรวจสอบภายในให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงาน และวิธีการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ห้ามการจ่ายสินบน หรือการสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงให้ผู้สอบบัญชีสามารถรายงานพฤติการณ์น่าสงสัยจากการตรวจสอบงบการเงินตามมาตรฐานการสอบบัญชีทั่วไปได้ หากพบความผิดปกติ

ในปี 2565 ผู้สอบบัญชีไม่ได้ให้ความเห็นหรือรายงานพฤติการณ์ที่ผิดปกติหรือน่าสงสัยในการทุจริตคอร์รัปชันแต่อย่างใด

5) การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

ในปี 2565 ที่ผ่านมาบริษัทได้ติดตามการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ตามทางช่องทางที่กำหนดไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท และอีเมลของเลขานุการบริษัทที่ compliance@ckpower.co.th กรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทที่ directors@ckpower.co.th ที่ ir@ckpower.co.th โดยมีผลการแจ้งร้องเรียน ดังนี้

การรับแจ้งข้อร้องเรียนและกรณีทุจริต	ปี 2565
จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับ และจำนวนข้อร้องเรียนที่ดำเนินการเสร็จสิ้น	0/0
จำนวนเบาะแสที่ได้รับ และจำนวนเบาะแสที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้น	0/0

นอกจากนี้ บริษัทได้เพิ่มช่องทางร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล ที่ ckpdpo@ckpower.co.th โดยมีผลการแจ้งการร้องเรียน ดังนี้

การรับแจ้งข้อร้องเรียน	ปี 2565
ข้อร้องเรียนที่ได้รับเกี่ยวกับการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	0/0
ข้อมูลของลูกค้าที่เกิดการรั่วไหลออกสู่ภายนอกหรือสูญหาย	0/0
การรั่วไหลของข้อมูลความเป็นส่วนตัวของลูกค้า การโจรกรรมหรือการสูญหายของข้อมูล	0/0

รวมทั้งแผนกตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบริษัทในปีที่ผ่านมา และไม่พบการกระทำทุจริต ซึ่งรายงานผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

รายละเอียดนโยบายและระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำกับและควบคุมบริษัทย่อยสำหรับพิจารณาการติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการปรากฏในหัวข้อนโยบายการกำกับดูแลกิจการ - ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ - การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และนโยบายควบคุมและกลไกกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุน ฉบับเต็มปรากฏในเอกสารแนบ 5

6) การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องจัดทำและเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และนิติบุคคลที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30 ของกรรมการและผู้บริหารนั้น ๆ ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์บริษัทต่อบริษัท เพื่อดำเนินการเปิดเผยต่อตลาดหลักทรัพย์อย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และฉบับที่แก้ไขมาตรา 59 ประกอบกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ สจ.38/2561 เรื่อง การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ทำแผน และผู้บริหารแผน ทั้งนี้ ในปี 2565 กรรมการและผู้บริหารได้รายงานการถือหลักทรัพย์บริษัทรวมถึงการเปลี่ยนแปลงการถือครองให้บริษัททราบ ซึ่งได้ดำเนินการเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง รวมถึงได้รายงานการถือและเปลี่ยนแปลงการถือครองให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาสด้วย โดยที่ผ่านมาตั้งแต่บริษัทดำรงสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ มีการถือครองและเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์บริษัทโดยกรรมการ และ/หรือผู้บริหาร รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ และ/หรือนิติบุคคลที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30 รายละเอียด ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	สถานะการถือครอง	จำนวนหุ้น ณ ต้นปี 2565 (หุ้น)	จำนวนหุ้น ณ สิ้นปี 2565 (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)
ดร.ทนง พิทยะ	• ประธานกรรมการ • กรรมการอิสระ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายปลิว ตรีวิศวเวทย์	• ประธานกรรมการบริหาร	ซื้อ	3,000,000	3,000,000	0.037
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		ซื้อ	2,000,000	2,000,000	0.025
ดร.จอน วงศ์สวรรค์	• ประธานกรรมการตรวจสอบ • กรรมการอิสระ	ซื้อ	400,000	400,000	0.005
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์	• ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน • กรรมการอิสระ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
ดร.ภาวิช ทองโรจน์	• กรรมการอิสระ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ์	• กรรมการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์	• กรรมการ	ซื้อ	1,400,000	1,400,000	0.017
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายเดวิด แวน ดาว	• กรรมการ	-	-	-	-
(นิติบุคคลที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 30)		ซื้อ	201,039,300	208,934,400	2.570
ดร.สุภามาส ตรีวิศวเวทย์	• กรรมการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์	• กรรมการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	สถานะการถือครอง	จำนวนหุ้น ณ ต้นปี 2565 (หุ้น)	จำนวนหุ้น ณ สิ้นปี 2565 (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (ร้อยละ)
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	• กรรมการ • กรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายมิชาเอล เอริค เรดเดอร์	• รองกรรมการผู้จัดการ	ซื้อ	230,000	230,000	0.003
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นางมัณฑนา เอื้อกิจขจร	• รองกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นางสาวปาริฉัตร โอทยากุล	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายธิติพัฒน์ นานานุกูล	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายเจษฎิน สุวรรณบุบผา	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นายราเจช รัซดาล	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นางสาวเพ็ญพีรยา ความเพียร	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-
นางสาวตวงพร บุณยะสาระนันท์	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	-	-	-	-
(คู่สมรสและบุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ)		-	-	-	-

(7) การกระทำผิดด้านการทุจริตหรือจริยธรรม

ในรอบปี 2565 ไม่มีกรณีที่กรรมการหรือผู้บริหารกระทำผิดด้านการทุจริตหรือจริยธรรม รวมทั้งไม่มีกรณีที่กรรมการลาออกจากตำแหน่งเนื่องจากประเด็นการทุจริตหรือไม่ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทจัดให้มีการรายงานสรุปผลการฝ่าฝืนจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจต่อคณะกรรมการชุดย่อยและคณะกรรมการบริษัท เพื่อหาแนวทางป้องกันแก้ไขไม่ให้เกิดการกระทำความผิดซ้ำ ตามที่กำหนดในหัวข้อการจัดการและการทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

ทั้งนี้ ได้เผยแพร่กฎบัตร จรรยาบรรณ และนโยบายดังกล่าวผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทและ*เอกสารแนบ 5*

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีความรู้ความสามารถ รวมทั้งประสบการณ์ด้านบัญชี การเงิน และวิศวกรรม จำนวน 3 ท่าน โดยมี ดร.จอน วงศ์สวรรค์ (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์ (กรรมการอิสระ) และดร.ภาวิช ทองโรจน์ (กรรมการอิสระ) โดย ดร.ภาวิช ทองโรจน์ ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 เข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการตรวจสอบ โดยแต่งตั้งหัวหน้างานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทโดยกำหนดไว้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีการทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส โดยในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกันจำนวน 6 ครั้ง เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online Meeting) โดยคณะกรรมการตรวจสอบทุกคนเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง และมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมจำนวน 1 ครั้ง เพื่อสอบถามถึงขอบเขต วิธีการตรวจสอบ และประเด็นสำคัญที่ผู้สอบบัญชีพบระหว่างการปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ

การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบอนุมัติงบการเงินรายไตรมาส และสอบทานงบการเงินประจำปีของบริษัท และบริษัทในเครือ ร่วมกับผู้สอบบัญชีและฝ่ายบริหาร โดยพิจารณาความถูกต้อง ครบถ้วนของงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน กฎหมาย และประกาศที่เกี่ยวข้อง การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ การใช้นโยบายทางบัญชีที่เหมาะสม รวมถึงความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี ที่อาจมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่องบการเงิน การเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอเหมาะสม โดยในปี 2565 ผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขในรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต งบการเงินของบริษัทและบริษัทในเครือ จึงมีความถูกต้องเชื่อถือได้ ในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน กฎหมาย และประกาศที่เกี่ยวข้อง และมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ทันเวลา เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้งบการเงิน

2. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณารายงานผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารจัดทำขึ้น และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทในเครือมีความเพียงพอเหมาะสม โดยบริษัทจัดให้มีระบบการควบคุมภายในตามกรอบแนวทางปฏิบัติของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) และในปี 2565 ไม่พบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท

3. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบกำกับดูแลให้แผนกตรวจสอบภายในปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระสอดคล้องกับกฎบัตรการตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอนุมัติแผนงานตรวจสอบประจำปี และสอบทานรายงานผลการตรวจสอบรายไตรมาส รวมทั้งติดตามประเด็นที่พบจากการตรวจสอบ และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการและแผนกตรวจสอบภายใน อีกทั้งส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

4. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงภาระผูกพันที่อาจเกิดขึ้นจากการทำสัญญากับบุคคลภายนอก และสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือคอร์รัปชัน โดยบริษัทจัดให้มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing) และมีมาตรการคุ้มครองความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแส โดยในปี 2565 ไม่ได้รับรายงานเกี่ยวกับการทุจริต รวมถึงไม่พบข้อร้องเรียนหรือรายงานของการกระทำที่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้อง

5. การสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันว่าได้ดำเนินการตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป มีความเป็นธรรม และไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และประกาศของคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

6. การพิจารณา คัดเลือก/เลิกจ้าง เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาคุณสมบัติ ผลการปฏิบัติงาน ความเป็นอิสระและค่าตอบแทนที่เหมาะสมของผู้สอบบัญชี ในปี 2565 ได้พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยมีรายชื่อต่อไปนี้ นางสาวศิราภรณ์ เอื้ออนันต์กุล (ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3844) หรือ นางชลรส สันติอัศวราภรณ์ (ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4523) หรือ นางวิไล สุนทรวาณี (ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7356) ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีดังกล่าวเป็นผู้สอบบัญชีตามรายชื่อผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ บริษัทปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่องการหมุนเวียนผู้สอบบัญชีที่ปฏิบัติงานสอบทานหรือตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทมาแล้ว 7 รอบบัญชี ไม่ว่าจะติดต่อกันหรือไม่ โดยบริษัทจะแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรายนั้นเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทได้ เมื่อพ้นระยะเวลาอย่างน้อย 5 รอบบัญชีต่อกัน ทั้งนี้ ในปี 2565 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2565

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติงานครบถ้วนตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ ความสามารถในปฏิบัติงานอย่างระมัดระวัง รอบคอบ เป็นอิสระในการให้ความเห็น และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทจัดทำรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีประสิทธิภาพ มีระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิผล มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างถูกต้องครบถ้วน

(ดร.จอน วงศ์สวรรค์)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

1. รายงานจากคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน โดยมีนายณรงค์ แสงสุริยะ (กรรมการ) เป็นประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดร.ภาวิช ทองโรจน์ (กรรมการอิสระ) และนายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์ (กรรมการ) เป็นกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง โดย ดร.ภาวิช ทองโรจน์ ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และนายณรงค์ แสงสุริยะ ได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์มายังบริษัทเพื่อขอลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป โดยบริษัทอยู่ระหว่างการสรรหากรรมการทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จำนวน 2 ท่าน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 ได้มีมติอนุมัติการแก้ไขชื่อเป็น คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และทบทวนขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็น ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการฯ ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดไว้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรในกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในปี 2565 คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประชุมร่วมกันจำนวน 4 ครั้ง เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online Meeting) ซึ่งคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส เพื่อกำกับดูแลและติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และการพัฒนาอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง

การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ด้านบรรษัทภิบาล

1. ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ที่ถึงกำหนดการทบทวน ซึ่งบริษัทกำหนดให้มีการทบทวนอย่างน้อยทุก 2 ปี หรือตามความเหมาะสม

2. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้มีการทบทวนทุกปี เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน และเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

3. เห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ซึ่งจัดทำปีละ 1 ครั้ง เพื่อใช้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา และแผนการดำเนินงานในปีต่อไป รวมทั้งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน

4. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2565 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- การประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย บริษัทได้คะแนนประเมินเฉลี่ยร้อยละ 100
- การสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) บริษัทได้ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ "ดีเลิศ" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5
- รางวัล ASEAN CG Scorecard ประจำปี 2564 บริษัทได้รับรางวัล ASEAN Asset Class เป็นปีแรก ซึ่งจัดโดย ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) และธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank: ADB) เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณให้แก่บริษัทจดทะเบียนในอาเซียนที่ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ด้านบริหารความเสี่ยง

1. พิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปีของบริษัทและบริษัทในเครือ เพื่อให้มั่นใจว่า มีการระบุความเสี่ยงครอบคลุมทั้งปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งติดตามมาตรการจัดการความเสี่ยงหรือแผนบรรเทาความเสี่ยง (Mitigation Plan) เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถบริหารจัดการความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันเวลา

2. ติดตามและกำกับดูแลผลการบริหารความเสี่ยงเป็นรายไตรมาส โดยได้รับรายงานการบริหารความเสี่ยงจากคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทในเครือ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งประเด็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

3. รับทราบรายงานจากคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ในเรื่องการส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งบริษัทและบริษัทในเครือ โดยในปี 2565 ได้เชิญบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด เข้ามาบรรยายในหลักสูตร การบริหารความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ (Strategic Risk Management) ให้กับกรรมการผู้จัดการของ CKP และบริษัทในเครือ รวมทั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของ CKP และหลักสูตรการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) ให้กับคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของบริษัทในเครือ เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงที่นำแนวคิดและเทคนิคต่าง ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ

1. พิจารณาให้ความเห็นเรื่องการจัดทำ Sustainability Strategy การจัดทำ Climate Strategy การจัดทำโครงสร้างด้านความยั่งยืนองค์กรประกอบด้วย คณะทำงานความยั่งยืนองค์กรของบริษัทในเครือ คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร และคณะทำงานสนับสนุนการเปิดเผยด้านความยั่งยืนขององค์กร เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับลักษณะของธุรกิจ และเพื่อให้นโยบายและแนวทางดังกล่าวนำไปสู่การดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

2. กำกับดูแลงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality) เพื่อกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท ตามแนวปฏิบัติสากล

3. พิจารณารายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนรายไตรมาส เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัท

4. รับทราบผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความหลากหลายทางชีวภาพ โดยในปี 2565 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- รางวัล SET Awards 2022 กลุ่มรางวัล Sustainability Excellence ประเภท Rising Star Sustainability Awards จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับวารสารการเงินการธนาคารซึ่งมอบให้สำหรับบริษัทจดทะเบียนที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

- การประเมินหุ้นยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment: THSI) ในปี 2565 บริษัทได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน เป็นปีที่ 3 และได้คะแนนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การคัดเลือกให้เข้าอยู่ในทำเนียบ "บริษัทวิถียั่งยืนที่น่าลงทุน" หรือ ESG Emerging List และเป็นหลักทรัพย์ใน Universe ของกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ประจำปีล่าสุด (2565) ซึ่งจัดทำโดยสถาบันไทยพัฒน์

- การรับรางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2022 ด้าน Social Empowerment - องค์กรตัวอย่างที่มีความโดดเด่นทางด้านการสร้างความเข้มแข็งในสังคมจาก Enterprise Asia องค์กรพัฒนาเอกชนชั้นนำที่ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบในเอเชีย ด้วยผลงานอันโดดเด่นของ "โครงการหิ่งห้อย"

- การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมโดยรอบโรงไฟฟ้า ได้แก่ โครงการมอบถุงปันน้ำใจ ช่วยเหลือคนชราและผู้พิการ เพื่อช่วยเหลือคนชราและผู้พิการชุมชนรอบโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ บางเขนชัย

โดยสรุปบริษัทและบริษัทในเครือยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยึดมั่นหลักธรรมภิบาลโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญ ส่งเสริมให้การดำเนินงานของบริษัทมีประสิทธิภาพประสิทธิผล เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ รวมทั้งสนับสนุนงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เป็นระบบ โดยให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) เพื่อสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

(ดร.ภาวิช ทองโรจน์)
กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2. รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการ จำนวน 3 ท่าน โดยมี ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์ (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดร.ภาวิช ทองโรจน์ (กรรมการอิสระ) และนายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ (กรรมการ) ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติแต่งตั้ง ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และนายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 21กุมภาพันธ์ 2565 มีมติแต่งตั้ง ดร.ภาวิช ทองโรจน์ เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยนายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์ กรรมการผู้จัดการ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎบัตรและขอบเขตหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2565 ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 2 ครั้ง เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online Meeting) โดยคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องสำคัญต่าง ๆ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

1. พิจารณาสรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ โดยพิจารณาถึงคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระทั้ง 4 คน ได้รับการเสนอชื่อให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่อไปอีกวาระหนึ่ง และได้รับการเสนอชื่อให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งตามที่ได้ดำรงตำแหน่งเดิมอยู่ก่อนหน้าต่อไปอีกวาระหนึ่งด้วย

2. พิจารณาการแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ซึ่งมีความเหมาะสมทั้งทางด้านวัยวุฒิและคุณวุฒิ อีกทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายแทนตำแหน่งเดิมที่ว่างลง

3. พิจารณากำหนดรางวัลประจำปี และค่าตอบแทนประจำปี สำหรับกรรมการและกรรมการชุดย่อย โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ประกอบกับผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ รวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัทในรอบปี 2565 โดยเปรียบเทียบกับบริษัทที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน

4. พิจารณากำหนดรางวัลประจำปี และค่าตอบแทน สำหรับกรรมการผู้จัดการ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ รวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัทและเปรียบเทียบกับบริษัทที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกันด้วย

5. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนให้มีรูปแบบและหัวข้อเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ประกาศใช้ในปัจจุบัน รวมถึงสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard โดยได้เสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและประกาศใช้เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ โปร่งใส เที่ยงธรรม และเป็นอิสระ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

(ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์)
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ติดตามและประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายใน โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ติดตามและประเมินประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในทั้งบริษัทและบริษัทในเครืออย่างเป็นอิสระ โดยใช้มาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ในการประเมินระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมกิจกรรมดำเนินงานของบริษัท และบูรณาการด้าน GRC (Governance, Risk Management, and Compliance) เป็นส่วนหนึ่งของแผนงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งใช้มาตรฐานสากลของ Control Objectives for Information and Related Technology (COBIT) ในการประเมินระบบการควบคุมภายในและความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายบริหารจากแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.)

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทในเครือ โดยคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทในเครือมีความเพียงพอเหมาะสม โดยจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบการควบคุมภายในเพื่อการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงาน สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทในเครือจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบ หรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน อย่างเพียงพอแล้ว นอกจากนี้ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (EY) ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินรายไตรมาสและประจำปี 2565 ได้ให้ความเห็นในรายงานการสอบบัญชีว่า บริษัทและบริษัทในเครือไม่มีข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในแต่อย่างใด

สรุปผลการประเมินระบบการควบคุมภายในแยกตามองค์ประกอบของการควบคุมภายในทั้ง 5 ด้าน ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารยึดมั่นเจตนารมณ์การดำเนินธุรกิจที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นต่อคุณธรรมและจริยธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยกำหนดให้มีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ดี ผ่านทางจรรยาบรรณ นโยบาย ค่านิยมองค์กร รวมถึงโครงสร้างของบริษัทและสายการรายงานที่เหมาะสม นอกจากนี้ มีการกำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร และสื่อสารให้พนักงานได้รับทราบและปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของบริษัท พิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี ติดตามผลการบริหารความเสี่ยงประจำไตรมาสของบริษัทและบริษัทในเครือ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทและบริษัทในเครือแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง (Risk Management Working Team) ประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทและบริษัทในเครือ (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการ) ทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยง รวมถึงระดับผลกระทบของความเสี่ยงนั้น (Impact) ระดับโอกาสเกิดความเสี่ยง (Likelihood) รวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ของบริษัท รวมทั้งจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงเป็นรายไตรมาสต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทและบริษัทในเครือออกแบบระบบการควบคุมภายในไว้ครอบคลุมทุกกิจกรรมดำเนินงานอย่างเพียงพอ เหมาะสม พร้อมทั้งจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน กำหนดตารางอำนาจดำเนินการ (Table of Authorities) อย่างชัดเจน และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบงานที่เกี่ยวกับการอนุมัติรายการ การบันทึกบัญชีและการดูแลทรัพย์สินออกจากกันอย่างเหมาะสม อีกทั้งการทำธุรกรรมที่เข้าเงื่อนไขรายการระหว่างกัน บริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ของ ก.ล.ต. และ ตลท. โดยมีฝ่ายกำกับดูแลทำหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้บริษัทจัดทำแนวปฏิบัติด้านการเข้าทำรายการระหว่างกัน และแนวปฏิบัติด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียไว้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทมีระบบสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา โดยบริษัทได้นำแนวคิด Digital Transformation (การนำเทคโนโลยีเข้ามาปรับใช้ทุกส่วนขององค์กร) เช่น การนำระบบ SAP เข้ามาช่วยในการบริหารทรัพยากรของบริษัท ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจและปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการสื่อสารข้อมูลให้คณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน โดยฝ่ายกำกับดูแลรับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสารการประชุม เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาข้อมูลที่จำเป็นได้อย่างเหมาะสม สำหรับการสื่อสารภายในบริษัทและบริษัทในเครือมีการสื่อสารข้อมูลผ่านทาง Email ระบบ Intranet และ Mobile Application มีการนำระบบ Microsoft Teams และ Microsoft SharePoint เข้ามาใช้ในการทำงานเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานสามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทสื่อสารกับบุคคลภายนอกผ่านทางเว็บไซต์ www.ckpower.co.th เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายรับทราบข่าวสารของบริษัทได้อย่างเท่าเทียมกันและเป็นปัจจุบัน บริษัทกำหนดแนวทางสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (Whistleblowing)

ไว้ในนโยบายการกำกับดูแล โดยบริษัทมีมาตรการคุ้มครองและเก็บข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสเป็นความลับ

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)
บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้ ซึ่งมีแผนกตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการประเมินความเพียงพอ เหมาะสมของระบบการควบคุมภายในโดยใช้แผนการตรวจสอบตามความเสี่ยง (Risk-base Audit Plan) และปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing: IIA) รวมทั้งรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ กรณีที่แผนกตรวจสอบภายในพบเหตุการณ์หรือสงสัยว่ามีเหตุการณ์ที่ฝ่าฝืนกฎหมาย การทุจริต การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ หรือเหตุการณ์ผิดปกติอื่นที่อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัท แผนกตรวจสอบภายในทำหน้าที่รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารทันที ทั้งนี้ ในปี 2565 ยังไม่พบเหตุการณ์หรือสงสัยว่าจะมีเหตุการณ์ที่ฝ่าฝืนกฎหมาย การทุจริต การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ หรือเหตุการณ์ผิดปกติอื่นแต่อย่างใด

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2565 ได้แต่งตั้ง นางสาวสุธีรา อุชุไพบูลย์วงศ์ ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และหัวหน้างานตรวจสอบภายใน เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เพียงพอต่อการบริหารงานตรวจสอบภายใน และมีความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัท นอกจากนี้ยังได้รับวุฒิบัตรผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant: CPA) รวมทั้งได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

บริษัทมอบหมายให้ นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ - สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ ซึ่งควบคุมการดำเนินงานของฝ่ายกำกับดูแล ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติของบริษัทให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท รายละเอียดปรากฏตาม *เอกสารแนบ 3* ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2565 (Form 56-1 One Report) ของบริษัท

รายการระหว่างกัน

บริษัทและบริษัทย่อยมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปี 2565 ภายใต้หลักการพิจารณาการเข้าทำรายการ ดังนี้

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการระหว่างกันของบริษัท บริษัทย่อยกับบริษัทหรือบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน มีเงื่อนไขการค้าทั่วไปในลักษณะเดียวกันกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน

ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่คู่สัญญาอีกฝ่ายมีสถานะเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (Arm's Length Basis) และไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทตามประกาศรายการที่เกี่ยวโยงกัน

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

1. พิจารณาว่ารายการที่เกิดขึ้นเป็นรายการที่เกี่ยวโยงกัน ระหว่างบริษัท บริษัทย่อยกับบริษัท/บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสีย ตามคำนิยามบุคคลที่เกี่ยวโยงกันที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด

2. กรณีที่เป็นรายการที่เกี่ยวโยงกัน คำนวณมูลค่ารายการที่เกี่ยวโยงกัน และเปรียบเทียบกับสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ (Net Tangible Asset: NTA) ของบริษัทเพื่อพิจารณาขนาดของรายการ และพิจารณาประเภทของรายการที่เกี่ยวโยงกัน ตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด ซึ่งแบ่งออกเป็น 5 ประเภทใหญ่ ได้แก่ รายการธุรกิจปกติของบริษัท รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ รายการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ระยะสั้น รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ และรายการความช่วยเหลือทางการเงิน

3. กรณีรายการที่เกี่ยวโยงกันประเภทธุรกิจปกติของบริษัทและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ คณะกรรมการบริษัทอนุมัติหลักการโดยกำหนดกรอบให้ฝ่ายบริหารพิจารณาดำเนินการ โดยรายการดังกล่าวต้องเป็นรายการตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป คือ เงื่อนไขการค้าที่มีราคาและเป็นธรรม ไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ทั้งนี้ รายการที่ผ่านการพิจารณาโดยฝ่ายบริหารจะต้องสรุปรายการดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทรับทราบ

4. กรณีรายการที่เกี่ยวโยงกันประเภทอื่น จะพิจารณาขนาดรายการแต่ละประเภทและอำนาจดำเนินการตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด ซึ่งทุกรายการต้องผ่านการพิจารณาความสมเหตุสมผลในการเข้าทำรายการจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญเสมือนกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเป็นประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและผู้ถือหุ้นทุกราย และนำเสนอรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นตามลักษณะและขนาดรายการแต่ละประเภท โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียกับการทำรายการระหว่างกันจะไม่สามารถอนุมัติหรือออกเสียงเพื่อลงมติในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้

นโยบายและแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทคาดว่าในอนาคตจะมีการทำรายการระหว่างกันเกิดขึ้นอีก โดยส่วนใหญ่จะเป็นรายการต่อเนื่องจากรายการในปัจจุบัน เช่น สัญญาซ่อมบำรุง สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติและน้ำดิบ สัญญาจ้างบริหาร เป็นต้น โดยจะเป็นไปตามลักษณะการค้าปกติและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นการทำรายการประเภทดังกล่าวว่ามีความจำเป็น สมเหตุสมผลในการเข้าทำรายการและราคาที่กำหนดมีความเหมาะสมเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย เพื่อมิให้มีเงื่อนไขแตกต่างจากการทำรายการประเภทเดียวกันกับบุคคลภายนอก และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทแล้ว

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบริษัท/บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บริษัท	สัดส่วนถือหุ้น	ประกอบธุรกิจ
บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKP หรือ บริษัท)		บริษัทประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานประเภทต่าง ๆ และให้บริการงานที่ปรึกษาและบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลิตไฟฟ้า
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (SEAN)	ถือหุ้นร้อยละ 61.33 โดย CKP	SEAN ประกอบธุรกิจลงทุนและพัฒนาธุรกิจผลิตไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป. ลาว)
บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด (NN2)	ถือหุ้นร้อยละ 75 โดย SEAN (สัดส่วนการถือหุ้นโดยอ้อมของ CKP ใน NN2 เท่ากับร้อยละ 46) NN2 เป็นบริษัทแกนของ CKP	NN2 เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ โดยเป็นผู้ได้รับสัมปทานจากรัฐบาล สปป.ลาว ตามสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 มีกำลังการผลิตไฟฟ้า 615 เมกะวัตต์ โดยโครงการตั้งอยู่ที่แขวงไซสมบูน นครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC)	ถือหุ้นร้อยละ 65 โดย CKP	BIC ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำจากโครงการโรงไฟฟ้าระบบโคเจนเนอเรชั่นโดยใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง มีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 238 เมกะวัตต์ (BIC1: 118 และ BIC2: 120) และไอน้ำ 20 ตันต่อชั่วโมง (สำหรับ BIC1) โครงการตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
บริษัท บางเขนชัย จำกัด (BKC)	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	BKC เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโครงการโรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์ในประเทศไทยรวม 7 โครงการ มีกำลังการผลิตไฟฟ้า 14.7 เมกะวัตต์
บริษัท ซีเคพี โซล่าร์ จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งมาเพื่อเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งมาเพื่อเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งมาเพื่อเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
บริษัท วิส โซลิส จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งมาเพื่อเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด	ถือหุ้นร้อยละ 100 โดย CKP	เป็นบริษัทที่จัดตั้งมาเพื่อเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

รายละเอียดของรายการระหว่างกันสำหรับปี 2565

1. รายการระหว่าง บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (CKP) และบริษัทย่อย กับ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) (CK)

CK ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง รวมถึงการพัฒนา ลงทุน และบริหารโครงการสัมปทานระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานขนาดใหญ่ในประเทศและภูมิภาคอย่างครบวงจร และเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP เนื่องจาก CK เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ CKP โดย CK ถือหุ้น CKP ในสัดส่วนร้อยละ 30.00[1] ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วของ CKP ทั้งนี้ CK และ CKP มีกรรมการร่วมกันจำนวน 4 ราย ได้แก่ (1) นายปลิว ตรีวิศวเวทย์ (2) นายภัทรุตม์ ทรรทรานนท์ (3) ดร.สุภามาส ตรีวิศวเวทย์ และ (4) นายภาวิช ทองโรจน์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท) รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 64	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 63	ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
การเช่าพื้นที่สำนักงานบริษัทและบริการสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารวิริยะถาวร				
• ค่าสาธารณูปโภค	2.60	2.57	3.34	CKP และ BIC ได้ใช้พื้นที่ชั้น CH ชั้น 17 ชั้น 18 และชั้น 20 ของอาคารวิริยะถาวรของ CK โดยอัตราค่าเช่าพื้นที่สำนักงานและอัตราค่าสาธารณูปโภค เป็นอัตราปกติที่ CK เรียกเก็บจากผู้เช่าทั่วไป
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	1.67	1.87	1.98	
• หนี้สินตามสัญญาเช่า	70.23	79.40	88.37	
• เจ้าหนี้อื่น	0.47	0.54	0.67	
การเช่าพื้นที่ Virtual Private Server				
• ค่าเช่า	0.60	0.60	0.60	BIC ได้เช่าพื้นที่ Server 3 ชุด ชุดละ 430 GB ระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2558 หรือตามระยะเวลาการเช่าที่อาจขยายออกไปเนื่องจากการต่ออายุสัญญา โดยหากคู่สัญญาไม่มีการบอกเลิกสัญญา ให้ถือว่าสัญญามีผลบังคับใช้ต่อไปอีกคราวละ 1 ปี โดยอัตราค่าเช่าเป็นอัตราปกติที่ CK ให้เช่ากับลูกค้าทั่วไป และพิจารณาถึงความปลอดภัยของข้อมูลที่จัดเก็บ
• เจ้าหนี้อื่น	0.05	0.05	0.05	

[1] ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นล่าสุดของบริษัท วันที่ 30 ธันวาคม 2565

2. รายการระหว่าง CKP กับ บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL)

CKP ถือหุ้นใน LPCL ร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนของ LPCL โดย CKP และ LPCL มีกรรมการและผู้บริหารร่วมกันจำนวน 7 ราย ได้แก่ (1) ดร.ทนง พิทยะ (2) นายปลิว ตรีวิศวเวทย์ (3) นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์ (4) นายเดวิด แวน ดาว (5) นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ (6) นางมัณฑนา เอื้อกิจขจร และ (7) ดร.มิชาเอล เอริค เรดเดอร์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท) รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 64	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 63	ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
เพิ่มเงินลงทุนใน LPCL				
• เงินลงทุนในบริษัทร่วม	1,209.60	2,674.56	-	เงินเพิ่มทุนตามสัดส่วนการถือหุ้นใน LPCL ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งเป็นการลงทุนเพื่อขยายธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของ CKP โดยเป็นการเพิ่มทุนตามมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ และเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท
รายได้บริหารโครงการ				
• รายได้บริหารโครงการ	120.83	120.81	5.00	LPCL ได้ทำสัญญาว่าจ้าง CKP ในการบริหารจัดการโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ หลวงพระบาง โดย CKP จะให้การสนับสนุน LPCL ทั้งในด้านบุคลากรผู้มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการ ให้คำปรึกษา และสนับสนุนงานด้านต่างๆ อาทิ การให้คำปรึกษาทางวิศวกรรม การบริหารจัดการบุคลากร การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารเงิน การจัดทำบัญชี เป็นต้น ทั้งนี้ การกำหนดค่าบริหารโครงการ ได้ผ่านการเจรจาต่อรองและพิจารณาโดยผู้มีอำนาจอนุมัติแล้ว ซึ่งราคาดังกล่าวมีความเหมาะสมและสมเหตุสมผล เนื่องจากได้เทียบเคียงและอ้างอิงจากอัตราค่าจ้างบุคลากรที่มีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมเดียวกัน
• รายได้ค้างรับ	246.64	125.81	5.00	
• ลูกหนี้อื่น	9.60	7.20	-	

3. รายการระหว่าง CKP กับ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด (XPCL)

XPCL ดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี ซึ่งตั้งอยู่ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 CKP เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ XPCL โดยถือหุ้นร้อยละ 42.50 ของทุนจดทะเบียนของ XPCL ดังนั้น XPCL จึงถือเป็นบริษัทร่วมของ CKP ทั้งนี้ XPCL และ CKP มีกรรมการร่วมกันจำนวน 4 ราย ได้แก่ (1) ดร.ทนง พิทยะ (2) นายปลิว ตรีวิศวเวทย์ (3) นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์ และ (4) นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 64	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 63	
รายได้บริหารโครงการ				
• รายได้บริหารโครงการ	183.56	166.83	158.27	XPCL ได้ทำสัญญาว่าจ้าง CKP ในการบริหารจัดการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ไชยะบุรี โดย CKP จะให้การสนับสนุน XPCL ทั้งในด้านบุคลากรผู้มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการ ให้คำปรึกษาและสนับสนุนงานด้านต่างๆ อาทิ การให้คำปรึกษาทางวิศวกรรม การบริหารจัดการบุคลากร การดำเนินงาน จัดซื้อจัดจ้าง การบริหารเงิน การจัดทำบัญชี เป็นต้น ทั้งนี้ การกำหนดค่าบริหารโครงการ ได้ผ่านการเจรจาต่อรองและพิจารณาโดยผู้มีอำนาจอนุมัติแล้ว ซึ่งราคาดังกล่าวมีความเหมาะสมและสมเหตุสมผล เนื่องจากได้เทียบเคียงและอ้างอิงจากอัตราค่าจ้างบุคลากรที่มีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมเดียวกัน
• รายได้อื่น	3.93	3.68	3.43	
• ลูกหนี้การค้า - บริษัทร่วม	16.84	15.33	14.33	
รายได้จากการให้กู้ยืม				
• เงินให้กู้ยืม	2,139.34	2,937.21	3,000.00	CKP ได้เข้าทำสัญญาให้กู้ยืมกับ XPCL ตามรายละเอียดเงื่อนไขเดิมที่กำหนดไว้ในสัญญาสนับสนุนทางการเงิน (Sponsors Support Agreement) โดยมีอัตราดอกเบี้ยและอัตราการชำระคืนเป็นอัตราเดียวกับเงินกู้ยืมที่เป็นสกุลเงินบาทจากธนาคารผู้ให้สินเชื่อแก่ XPCL ซึ่งเป็นเงื่อนไขการให้กู้ยืมปกติของธนาคารผู้ให้สินเชื่อ ทั้งนี้ XPCL จะชำระเงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยนี้จากเงินสดคงเหลือภายหลังจากที่ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวของธนาคารผู้ให้สินเชื่อของ XPCL ครบถ้วนแล้ว
• ดอกเบี้ยรับ	140.09	159.08	166.92	
• ดอกเบี้ยค้างรับ	474.15	355.33	221.23	

4. รายการระหว่าง CKP และบริษัทย่อย กับ บริษัท พีที จำกัดผู้เดียว (PTS)

PTS ประกอบธุรกิจลงทุนในธุรกิจประเภทต่างๆ ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมี นายเดวิด แวน ดาว เป็นกรรมการผู้จัดการ ทั้งนี้ PTS และ CKP มีกรรมการร่วมกันจำนวน 1 ราย ได้แก่ นายเดวิด แวน ดาว

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 64	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 63	
ซื้อหุ้น XPCL จาก PTS				
• ชำระค่าหุ้น XPCL	-	1,826.55	-	เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2564 บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญของ XPCL จำนวน 134,305,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 5.00 ของทุนจดทะเบียนของ XPCL มูลค่ารวม 1,826.55 ล้านบาท จาก PTS ทั้งนี้ ราคาซื้อขายเป็นราคาที่ผ่านการเจรจาต่อรองระหว่าง CKP และ PTS และเป็นราคาที่สมเหตุสมผล อ้างอิงได้จากความเห็นของที่ปรึกษาทางการเงินอิสระของ CKP ที่นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
ซื้อหุ้น LPCL จาก PTS				
• ชำระค่าหุ้น LPCL	2.56	-	12.82	เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติเข้าซื้อหุ้นสามัญของ LPCL จาก PTS ตามนโยบายขยายการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในสัดส่วนร้อยละ 42 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทร่วมดังกล่าว เป็นจำนวนหุ้น 1,743,000 หุ้น โดยได้ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 และเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด (LPCL) จาก PTS เพิ่มเติมจำนวน 256,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 8.00 ของทุนจดทะเบียนของบริษัทร่วมดังกล่าว ทั้งนี้ ราคาซื้อขายเป็นราคาที่ผ่านการเจรจาต่อรองระหว่าง CKP และ PTS และเป็นราคาที่สมเหตุสมผล อ้างอิงได้จากความเห็นของที่ปรึกษาทางการเงินอิสระของ CKP ที่นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท) รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 64	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 63	ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 (Implementation of EMP[1] &RAP[2] during Operation Phase)				
• ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	0.50	0.50	4.80	NN2 ว่าจ้าง PTS เพื่อดำเนินการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม จัดเตรียมเสบียงอาหาร ดูแลประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากการเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำงึม 2 ให้อพยพมายังเมืองเฟือง รวมถึงฝึกอาชีพให้ประชาชน ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามเงื่อนไขสัมปทานกับรัฐบาล สปป.ลาว
• เจ้าหนี้การค้า	1.46	5.97	5.47	
การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 – โครงการปลูกยางพาราเพื่อฟื้นฟูชีวิตความเป็นอยู่และแผนพัฒนาประชาชน (Implementation of EMP&RAP during Operation Phase) (Para-rubber)				
• เจ้าหนี้การค้า	16.25	16.25	16.25	NN2 ว่าจ้าง PTS ให้ดำเนินการฝึกอาชีพและฟื้นฟูชีวิตความเป็นอยู่ให้กับประชาชนที่ได้รับกระทบและอพยพมายังเมืองเฟืองเพิ่มเติมโดยการปลูกยางพาราในพื้นที่ซึ่งได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลตลอดอายุสัมปทาน โดยเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาสัมปทาน
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน				
• ค่าใช้จ่ายบริหาร	0.50	20.28	2.02	ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่จ่ายให้ PTS โดย NN2 ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ
• เจ้าหนี้อื่น	-	-	1.51	
การเช่าพื้นที่สำนักงานบริษัทและบริการสิ่งอำนวยความสะดวกใน PT Building				
• ค่าเช่าพื้นที่สำนักงาน	0.09	0.45	-	NN2 ได้ใช้พื้นที่ชั้น 6 ของ PT Building ของ PTS เป็นสำนักงานชั่วคราวระหว่างปรับปรุงสำนักงาน โดยอัตราค่าเช่าพื้นที่สำนักงานและอัตราค่าสาธารณูปโภคเป็นอัตราปกติที่ PTS เรียกเก็บจากผู้เช่าทั่วไป
• เจ้าหนี้อื่น	-	0.05	-	

5. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (RATCH)

RATCH ประกอบธุรกิจในรูปของ Holding Company ที่ลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เนื่องจาก RATCH ถือหุ้นร้อยละ 33.33 ของทุนจดทะเบียนของ บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (SEAN) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ CKP ดังนั้น RATCH จึงเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ใน SEAN และเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP ทั้งนี้ RATCH และ CKP ไม่มีกรรมการร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท) รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 64	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 63	ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
การจ้างที่ปรึกษางานปฏิบัติการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2				
• ค่าบริการปรึกษางานปฏิบัติการเดินเครื่องและบำรุงรักษา	25.00	25.00	25.00	บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด (NN2) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ SEAN ได้ทำสัญญาบริการปรึกษางานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 กับ RATCH โดยกำหนดให้ RATCH เป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาโครงการ งานเกี่ยวกับเอกสารของสัญญา แนะนำด้านเทคนิคและการก่อสร้าง การจัดซื้ออะไหล่ และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ โดยสัญญาจะสิ้นสุดเมื่อสัญญาซื้อขายไฟฟ้าหมดอายุ หรืออัตราผลตอบแทนมีค่าไม่น้อยกว่าที่ตกลงกันในสัญญา แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดก่อน ทั้งนี้ การกำหนดค่าตอบแทนของสัญญาดังกล่าวได้ผ่านการเจรจาต่อรองและพิจารณาโดยผู้มีอำนาจอนุมัติแล้ว ซึ่งราคาดังกล่าวมีความเหมาะสมและสมเหตุสมผล เนื่องจากได้เทียบเคียงและอ้างอิงจากอัตราค่าจ้างบุคลากรที่มีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมเดียวกัน

[1] EMP: Environmental Management Plan
[2] RAP: Resettlement Action Plan

6. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (GPSC) และ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.)

GPSC เป็นบริษัทในกลุ่ม ปตท. ธุรกิจหลัก คือ การผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ และน้ำสำหรับอุตสาหกรรมให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมและการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT) เนื่องจาก GPSC ถือหุ้น บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC) ในสัดส่วนร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนของ BIC ดังนั้น GPSC จึงเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ BIC และเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันของ CKP ทั้งนี้ GPSC และ CKP ไม่มีกรรมการร่วมกัน

ปตท. ประกอบกิจการปิโตรเลียมและดำเนินการอื่นที่เกี่ยวเนื่องหรือสนับสนุนการประกอบธุรกิจปิโตรเลียม เนื่องจาก ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 47.27[1] ของทุนจดทะเบียนของ GPSC ปตท. จึงเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ GPSC และเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP ทั้งนี้ ปตท. และ CKP ไม่มีกรรมการร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 64	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 63	
การซื้อก๊าซธรรมชาติกับ ปตท.				
• ค่าซื้อก๊าซธรรมชาติ	5,771.31	3,216.39	2,948.42	BIC ทำสัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติกับ ปตท. จำนวน 2 สัญญา (สำหรับโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่นที่ 1 และ 2) โดยสัญญาดังกล่าวเป็นรูปแบบสัญญามาตรฐานสำหรับการขายก๊าซธรรมชาติแก่โครงการผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) ทุกโครงการ โดยมีอายุสัญญา 25 ปี นับจากวันที่เริ่มใช้ก๊าซธรรมชาติเพื่อการค้า โดยสัญญาระบุให้ซื้อก๊าซธรรมชาติจาก ปตท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 ของปริมาณรวมทั้งปี คำนวณจากสูตรที่ระบุในสัญญา ซึ่งราคาตามสัญญาเป็นราคาที่มีเงื่อนไขทางการค้าปกติที่ ปตท. ขายให้กับโรงไฟฟ้าอื่นที่มีลักษณะเดียวกันทุกราย
• เจ้าหนี้การค้า	452.73	361.53	230.48	

[1] ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2565 จาก www.set.or.th

7. รายการระหว่าง CKP และบริษัทย่อย กับ บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด (BLDC)

BLDC ประกอบธุรกิจบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ขายพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน และให้บริการสาธารณูปโภคบางส่วนภายในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ตั้งอยู่บริเวณกิโลเมตรที่ 4 ถนนอุดม-สรยุทธ์ (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลขที่ 308) แยกจากถนนสายเอเชีย (ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 32) ในพื้นที่หมู่ที่ 2 ตำบลคลองจิก และหมู่ที่ 16 ตำบลบางกระสั้น อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เนื่องจาก BLDC และ CKP มีกรรมการร่วมกัน 2 ราย ได้แก่ (1) นายปลิว ตรีวิศวเวทย์ และ (2) ดร.สุภามาส ตรีวิศวเวทย์ ดังนั้น BLDC จึงเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 64	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 63	
การเช่าพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรมเพื่อวางท่อก๊าซ				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.09	0.10	0.10	BIC ได้เช่าที่ดินจาก BLDC เพื่อใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์ในการก่อสร้าง ขยาย ใช้งาน การบริการรักษาและซ่อมบำรุงระบบท่อ (แนวท่อก๊าซธรรมชาติ) ซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักของ BIC โดยเป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เช่าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	3.72	3.77	3.92	
การเช่าพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรมเพื่อวางท่อไอน้ำ และปักเสาไฟฟ้า				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.54	0.56	0.58	BIC ได้เช่าที่ดินจาก BLDC เพื่อใช้ประโยชน์ในการปักเสาไฟฟ้า 22 กิโลโวลต์ และวางท่อไอน้ำ เพื่อขายไฟฟ้าและไอน้ำให้ลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยอัตราค่าเช่าพื้นที่เป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เช่าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	20.89	21.74	22.58	
การเช่าพื้นที่เพื่อวางระบบสายไฟฟ้าใต้ดิน 115 กิโลโวลต์				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.54	0.55	0.56	BIC ได้เช่าที่ดินจาก BLDC เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินการวางระบบสายไฟฟ้าใต้ดิน 115 กิโลโวลต์ เพื่อขายไฟฟ้าให้ลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยราคาค่าเช่าพื้นที่เป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เช่าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	21.78	22.23	22.67	

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท) รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 64	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 63	ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
บันทึกข้อตกลงใช้พื้นที่ติดตั้งสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศ (AQMs)				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.02	0.02	0.02	BIC ได้เช่าที่ดินจาก BLDC เพื่อวัตถุประสงค์ในการติดตั้งสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศแบบอัตโนมัติ (AQMs) โดยราคาค่าเช่าที่ดินเป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เช่าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	0.74	0.76	0.77	
บันทึกข้อตกลงให้ใช้พื้นที่เพื่อวางระบบสายไฟฟ้า 22 กิโลโวลต์				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	1.33	1.36	1.38	BIC ได้เช่าที่ดินจาก BLDC เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินการวางสายไฟฟ้า 22 กิโลโวลต์ เพื่อขายไฟฟ้าให้ลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยราคาค่าเช่าที่เป็นราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากผู้เช่าพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันในพื้นที่ใกล้เคียงกัน
• หนี้สินสัญญาเช่า	53.80	54.91	56.00	
ค่าบำรุงรักษาสิ่งอำนวยความสะดวก และค่าบริการสาธารณูปโภค				
• ค่าใช้จ่ายการบริการ	0.74	0.78	0.75	BIC ว่าจ้าง BLDC ให้ดำเนินงานบำรุงรักษา จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก และให้บริการเกี่ยวกับสาธารณูปโภคต่างๆ โดยอัตราเรียกเก็บดังกล่าวเป็นไปตามประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดย BLDC จะเรียกเก็บค่าบริการในอัตราดังกล่าวจากผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอินทุกราย
• เจ้าหนี้การค้า หรือเจ้าหนี้อื่น	0.06	0.06	0.06	
บันทึกข้อตกลงเพื่อชำระค่าก่อสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วม นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน				
• ค่าบริการ	0.85	0.85	0.85	BIC ได้เข้าทำบันทึกข้อตกลงเพื่อชำระค่าก่อสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วมของนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดยสัญญามีระยะเวลา 10 ปี เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2561 ถึง มีนาคม 2571 โดยค่าบริการอ้างอิงราคาที่ BLDC เรียกเก็บจากลูกค้าภายในนิคมอุตสาหกรรมของ BLDC
• เจ้าหนี้การค้า	0.08	0.08	0.08	

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท) รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 64	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 63	ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
การเช่าพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรมเพื่อเป็นพื้นที่สำนักงานและบ้านพักพนักงาน				
• เงินประกัน	-	-	0.68	BIC ทำสัญญาเช่าที่ดินเพื่อวัตถุประสงค์ในการปลูกสร้างสำนักงานและเป็นบ้านพักพนักงานชั่วคราวในช่วงเวลาก่อสร้างโรงไฟฟ้าบางปะอิน โคเจนเนอเรชั่นที่ 2 ระยะเวลา 32 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 ถึง 31 สิงหาคม 2560 โดยปัจจุบันดำเนินการก่อสร้างเสร็จเป็นที่เรียบร้อยและได้ทำการรื้อถอนสิ่งปลูกสร้างและคืนพื้นที่ดังกล่าวให้กับ BLDC แล้ว
บันทึกข้อตกลงเพื่อใช้พื้นที่ดำเนินการวางระบบสายไฟ 22 กิโลโวลต์				
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.03	0.01	-	BIC ได้เข้าทำบันทึกข้อตกลงเพื่อใช้พื้นที่ดำเนินการวางสายไฟ 22 กิโลโวลต์ โดยสัญญามีระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 ถึง ธันวาคม 2566
• หนี้สินสัญญาเช่า	2.04	2.23	-	

8. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (GOL)

GOL เป็นผู้ให้สัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 แก่ SEAN (ซึ่งต่อมาได้โอนสัญญาสัมปทานให้แก่ NN2) เป็นระยะเวลา 25 ปี นับตั้งแต่วันเดินเครื่องไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ โดย NN2 มีภาระผูกพันในการจ่ายค่าตอบแทนสัมปทานและภาษีให้กับ GOL ตามระยะเวลาและอัตราที่กำหนดในสัญญาสัมปทาน ซึ่ง NN2 ได้เริ่มจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวให้กับ GOL แล้ว นับตั้งแต่วันเริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าช่วงต้น (26 มีนาคม 2554) โดย GOL เป็นผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (EdL) ซึ่ง EdL ถือหุ้นใน บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว (มหาชน) (EDL-Gen) ในสัดส่วนร้อยละ 51 และ EDL-Gen ถือหุ้น NN2 ในสัดส่วนร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนของ NN2 ซึ่ง NN2 เป็นบริษัทย่อยของ SEAN และ SEAN เป็นบริษัทย่อยของ CKP ดังนั้น GOL จึงเข้าข่ายเป็นบุคคลที่เกี่ยวโยงกันกับ CKP ทั้งนี้ GOL และ CKP ไม่มีกรรมการร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 64	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 63	
การจ่ายค่าตอบแทนสัมปทาน (Royalty Fee)				
• ค่าตอบแทนสัมปทาน	116.02	120.11	59.59	NN2 ต้องจ่ายค่าตอบแทนสัมปทานตามอัตราที่กำหนดให้แก่ GOL ซึ่งการเข้าทำสัมปทานดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากเป็นการทำสัญญากับภาครัฐของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งมีระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาที่ชัดเจน และผ่านการพิจารณาอนุมัติเข้าทำรายการโดยผู้มีอำนาจอนุมัติของ NN2 แล้ว
• เจ้าหนี้การค้า	64.07	60.55	31.91	
ภาษี				
• ภาษี	31.77	27.27	(20.05)	NN2 มีหน้าที่ต้องเสียภาษีให้กับ GOL ตามเงื่อนไขแห่งสัญญาสัมปทานจากวันเริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าช่วงต้น (วันที่ 26 มีนาคม 2554) จนถึงวันสิ้นสุดอายุสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 โดย NN2 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นเวลา 5 ปีแรก นับแต่วันที่เริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าในช่วงต้น โดย NN2 เริ่มเสียภาษีให้แก่ GOL ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2559
• ค่าภาษีค้างจ่าย	23.19	-	-	
• ภาษีเงินได้นิติบุคคลจ่ายล่วงหน้า	-	2.42	1.34	
• สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	-	-	20.05	

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 64	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 63	
สัญญาเช่าการเงิน - สถานีไฟฟ้าย่อยนาบง				
• รายได้ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าเงินทุน	328.39	336.91	344.73	เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562 NN2 ได้ลงนามในสัญญาปรับปรุงและเช่าสถานีไฟฟ้าย่อยนาบงกับ GOL โดย GOL จะเช่าทรัพย์สินของสถานีไฟฟ้าย่อยนาบงทั้งหมดจาก NN2 ตามอัตราค่าเช่าที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 และในวันเดียวกัน NN2 ได้ลงนามในสัญญาเชื่อมต่อและผ่านสายกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ตามอัตราค่าผ่านสายที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2
• รายได้ค่าบริหาร	5.09	4.94	4.80	
• รายได้ดอกเบี้ยรับ	-	15.20	-	
• ค่าผ่านสาย	145.81	229.66	119.18	
• ดอกเบี้ยจ่ายตามสัญญาเช่า	0.77	0.74	0.74	
• ลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	4,139.03	4,121.49	3,831.18	
• ลูกหนี้อื่น	43.11	21.80	184.30	
• หนี้สินสัญญาเช่า	26.97	27.20	25.16	
• เจ้าหนี้การค้า	0.17	153.88	-	
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน				
• ค่าใช้จ่ายบริหาร	0.22	0.32	-	ค่าใช้จ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เช่น ค่าเดินทาง ค่ารับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นต้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ

9. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (EdL)

EdL เป็นรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงพลังงานและเหมืองแร่ของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ดำเนินธุรกิจหลักในการผลิต จัดให้ได้มา และจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว พร้อมทั้งนำเข้าและส่งออกพลังงานไฟฟ้า นอกจากนี้ EdL ยังทำหน้าที่พัฒนาโรงไฟฟ้าต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงโครงการไฟฟ้าพลังน้ำของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวด้วย เนื่องจาก EdL เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ EDL-Gen โดยถือหุ้นร้อยละ 51 ใน EDL-Gen และ EDL-Gen เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ NN2 โดยถือหุ้นร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนของ NN2 ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ SEAN และ SEAN เป็นบริษัทย่อยของ CKP ทั้งนี้ EdL และ CKP ไม่มีกรรมการร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 64	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 63	
การบริการด้านปฏิบัติการบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยนาบงและระบบส่งไฟฟ้า				
• ค่าบริการภายใต้สัญญาดำเนินการให้บริการด้านปฏิบัติการและบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยนาบงและระบบสายส่งไฟฟ้า	13.86	12.62	12.23	NN2 ว่าจ้าง EdL ในการให้บริการงานด้านปฏิบัติการและบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยนาบงและระบบส่งไฟฟ้าจากโครงการไปยังจุดส่งมอบไฟฟ้า ได้แก่ สายส่งไฟฟ้า 230 กิโลโวลต์ จากโครงการถึงสถานีไฟฟ้าย่อยนาบง และสายส่งไฟฟ้า 500 กิโลโวลต์จากสถานีไฟฟ้าย่อยนาบงมายังจุดขายไฟฟ้ากึ่งกลางแม่น้ำโขง โดย EdL เป็นผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับระบบสายส่งไฟฟ้าของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว อีกทั้งการเข้าทำสัญญาดังกล่าวกับหน่วยงานภาครัฐของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งมีระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาที่ชัดเจน และผ่านการพิจารณาอนุมัติเข้าทำรายการโดยผู้มีอำนาจอนุมัติของ NN2 แล้ว
• เจ้าหนี้การค้า	3.55	1.70	0.97	

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 64	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 63	
การส่งพนักงานจาก EdL ปฏิบัติงานให้แก่ NN2				
• ค่าใช้จ่ายการบริหาร	-	0.31	1.21	EdL ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ EDL-Gen จัดส่งพนักงานเข้าปฏิบัติงานให้แก่ NN2 จำนวน 1 คน ในตำแหน่งผู้อำนวยการ (General Manager – General Affair) ทำหน้าที่ดูแลงานระบบส่งของสถานีไฟฟ้าย่อยนาบง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 โดย NN2 จะจ่ายค่าบริการประจำเดือนให้กับ EdL ตามที่ EdL และ NN2 กำหนดร่วมกัน
• เจ้าหนี้การค้า	-	-	0.20	
ค่าใช้จ่ายสำนักงาน				
• ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	0.09	0.01	0.13	ประกอบด้วยค่าไฟฟ้าสำหรับการใช้งานที่สำนักงานในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งราคาซื้อขายเป็นรายการตามปกติที่ทาง GOL คิดกับลูกค้าทั่วไป
• เจ้าหนี้อื่น	-	-	0.02	

10. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT)

EGAT เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ RATCH โดยถือหุ้นร้อยละ 45 ของทุนจดทะเบียนของ RATCH และ RATCH ถือหุ้นร้อยละ 33.33 ของทุนจดทะเบียนของ SEAN และ SEAN เป็นบริษัทย่อยของ CKP ดังนั้น EGAT จึงถือเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP ทั้งนี้ EGAT และ CKP ไม่มีกรรมการร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 64	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 63	
สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่าง NN2 กับ EGAT				
• รายได้ค่าขายไฟฟ้า	3,273.59	3,414.34	1,716.60	NN2 ขายไฟฟ้าให้กับ EGAT ที่ราคาและปริมาณที่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power Purchase Agreement: PPA) ระหว่าง NN2 กับ EGAT โดย PPA มีอายุ 25 ปีนับจาก COD
• ค่านำเข้าไฟฟ้า (Import Energy)	13.15	12.03	18.51	
• ลูกหนี้การค้า	485.60	456.20	131.54	
• รายได้อื่น	0.09	0.05	0.06	
• ลูกหนี้อื่น	0.20	0.10	0.11	
• หนี้สินระยะยาวอื่น	354.71	331.51	309.86	
ค่างานจ้างเหมาภายใต้สัญญาบริการปฏิบัติการและบำรุงรักษา (OMA)[1] ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2				
• ค่าจ้างงานภายใต้สัญญา	119.77	116.28	112.90	NN2 ว่าจ้าง EGAT ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 ซึ่งการเข้าทำสัญญามีความเหมาะสม ราคาค่าจ้างงานเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้จากการเจรจาต่อรองและระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาของ EGAT ที่ชัดเจน
• เจ้าหนี้การค้า	9.98	9.69	12.75	
ค่างานจ้างเหมาภายใต้สัญญาการซ่อมบำรุงรักษาใหญ่ (MMA)[2] ของโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2				
• ค่าจ้างงานเหมาภายใต้สัญญา MMA	46.70	45.34	44.02	NN2 ว่าจ้าง EGAT ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 ซึ่งการเข้าทำสัญญามีความเหมาะสม ราคาค่าจ้างงานเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้จากการเจรจาต่อรองและระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาของ EGAT ที่ชัดเจน
• เจ้าหนี้การค้า	3.89	3.78	3.67	
ค่างานซ่อมบำรุงอื่น				
• ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	5.21	0.27	0.69	NN2 ว่าจ้าง EGAT ในการดำเนินการงานซ่อมบำรุงรักษาอื่นๆ นอกเหนือจากสัญญา OMA และ MMA ซึ่งค่าจ้างดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้จากการเจรจาต่อรองและระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาของ EGAT ที่ชัดเจน
• เจ้าหนี้การค้า	3.37	-	-	
ค่าใช้จ่ายงานสื่อสารภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า				
• ค่างาน	0.45	0.45	0.89	NN2 ทำสัญญากับ EGAT เพื่อใช้บริการโทรศัพท์สายตรงสำหรับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ EGAT โดย NN2 จะพิจารณาความจำเป็นเพื่อต่ออายุสัญญาคราวละ 1 ปี
• เจ้าหนี้การค้า	0.45	0.45	-	
ค่างานจ้างเหมางานบริการปฏิบัติการและบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยนาบง 230/500 กิโลโวลต์				
• ค่าดำเนินการ	-	-	2.02	NN2 ว่าจ้าง EGAT ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการและบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้าย่อยนาบง ซึ่งราคาค่าจ้างงานเป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้จากการเจรจาต่อรองและระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนดราคาของ EGAT ที่ชัดเจน
• เจ้าหนี้การค้า	8.34	3.56	-	

[1] OMA: Subcontract Agreement on Operation and Maintenance
[2] MMA: Subcontract Agreement on Major Maintenance Services

11. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน) (TTW)

TTW ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำประปา เนื่องจาก TTW เป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ CKP โดย TTW ถือหุ้น CKP ในสัดส่วนร้อยละ 24.98[1] ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว ของ CKP ดังนั้น TTW จึงเข้าข่ายเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันกับ CKP ทั้งนี้ TTW และ CKP มีกรรมการร่วมกันจำนวน 2 คน ได้แก่ (1) ดร.ทนง พิทยะ และ (2) นายปลิว ตรีวิศวเวทย์

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 64	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 63	
การซื้อขายน้ำประปา				
• ค่าน้ำประปา	45.47	43.46	47.20	BIC ได้ทำสัญญาซื้อขายน้ำประปา (อัตราค่าน้ำประปาตามประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย) และบำบัดน้ำเสียกับ TTW สำหรับโรงไฟฟ้าบางปะอินโคเจนเนอเรชั่น ที่ 1 และ 2 ตั้งแต่ช่วงดำเนินการก่อสร้าง และเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์จนถึงปัจจุบัน รายการดังกล่าวเป็นการซื้อขายน้ำประปาเพื่อการดำเนินธุรกิจตามปกติ และเป็นรายการที่มีการจ่ายตามสัญญา
• ค่าบำบัดน้ำเสีย	2.94	2.81	3.05	
• เจ้าหนี้การค้า	4.04	4.34	4.36	
การขายไฟฟ้า				
• รายได้ขายไฟฟ้า	15.52	12.91	13.61	โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาของ BKC ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ TTW โดยรายการดังกล่าวเป็นการซื้อขายที่อ้างอิงกับราคาค่าไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และเป็นเงื่อนไขทางการค้าปกติ
• ลูกหนี้การค้า	1.72	1.20	1.13	

12. รายการระหว่างบริษัทย่อย กับ บริษัท น้ำเทิน 1 พาวเวอร์ (NT1) จำกัด

NT1 ประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังน้ำ ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งถือหุ้นโดย EDL-Gen และ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) (EGCO) โดย EDL-Gen ถือหุ้นใน NN2 ในขณะที่ RATCH (ซึ่งผู้ถือหุ้นทางอ้อมของ NN2 ผ่านการถือหุ้นใน SEAN) และ EGCO มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร่วมกันคือ EGAT ดังนั้น NN2 และ NT1 มีความสัมพันธ์กันโดยการมีผู้ถือหุ้นร่วมกัน

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)			ลักษณะรายการ / ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ
	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 65	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 64	รอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 63	
ค่าบริการ				
• รายได้อื่น	4.61	1.18	-	NN2 ให้บริการการทดสอบการเชื่อมต่อของโครงการน้ำเทิน 1 กับสถานีไฟฟ้าย่อยนาบง โดยอัตราค่าบริการที่เรียกเก็บเป็นราคาที่สมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท
• ลูกหนี้อื่น	-	1.18	-	

[1] ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นล่าสุดของบริษัท วันที่ 30 ธันวาคม 2565

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

สารบัญ หน้า

- รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน 204
- งบการเงิน 205

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผลักดันให้บริษัทมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม รวมทั้งสนับสนุนทรัพยากรและเครื่องมือที่สำคัญในกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้รายงานทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้องครบถ้วน สะท้อนฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่เป็นจริงของบริษัท เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุนทั่วไป และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า งบการเงินของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รอบคอบ และใช้ประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอ เหมาะสม โดยงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระและแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข โดยงบการเงินได้แสดงฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง

ดร.ทนง พิทยะ
ประธานกรรมการ

นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์
กรรมการผู้จัดการ

งบการเงิน

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
รายงาน และ งบการเงินรวม

31 ธันวาคม 2565

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค *ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน*ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตาม*ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ* ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรค*ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน*ในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วยได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 11 ข้อ 12 และข้อ 13 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมียอดคงเหลือของเงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เป็นจำนวน 12,179 ล้านบาท 132 ล้านบาท และ 17,312 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเป็นจำนวนเงินที่มีนัยสำคัญ ฝ่ายบริหารจึงต้องใช้ดุลยพินิจอย่างสูงในการคาดการณ์ผลการดำเนินงาน และประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่บริษัทคาดว่าจะได้รับจากการลงทุน รวมถึงการกำหนดอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตในระยะยาว และข้อสมมติอื่นที่เหมาะสมในการประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนดังกล่าว

ข้าพเจ้าได้ประเมินการพิจารณาของฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจและประเมินกระบวนการพิจารณาแบบจำลองทางการเงินที่ฝ่ายบริหารของบริษัทเลือกใช้ ประเมินข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำแผนและประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของเงินลงทุนดังกล่าว โดยการทำความเข้าใจในกระบวนการที่ทำให้ได้มาซึ่งตัวเลขดังกล่าว เปรียบเทียบข้อสมมติดังกล่าวกับแหล่งข้อมูลภายนอกและภายในของบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม และสอบทานประมาณการกระแสเงินสดกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง ประเมินอัตราคิดลดโดยวิเคราะห์ต้นทุนถัวเฉลี่ยของเงินทุนและข้อมูลอื่น ๆ และทดสอบการคำนวณประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตตามแบบจำลองทางการเงิน รวมถึงพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติที่สำคัญต่อประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตโดยเฉพาะอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตของรายได้

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตามเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

วิไล สุนทรวาณี
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 7356

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
กรุงเทพฯ: 20 กุมภาพันธ์ 2566

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม 2565	งบการเงินรวม 2564	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2565	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2564
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	5,930,665,941	7,082,266,604	2,240,787,603	4,036,305,351
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6, 8	1,888,821,597	1,557,276,949	294,480,060	168,526,215
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	678,098,277	547,660,993	-	-
อะไหล่และวัสดุคงเหลือ		66,329,900	67,770,892	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	-	-	15,706,650	15,416,731
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	9	1,357,144,003	1,522,687	1,005,166,257	1,424,105
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		502,385,322	455,342,604	382,612,886	355,886,773
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		10,423,445,040	9,711,840,729	3,938,753,456	4,577,559,175
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว	10	400,000,000	459,679,970	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	-	-	235,480,000	251,140,000
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ	6	2,613,486,014	3,292,544,695	2,613,486,014	3,292,544,695
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	3,460,931,973	3,573,826,809	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	12,179,426,122	12,195,634,682
เงินลงทุนในการร่วมค้า	12	356,306,482	364,733,300	132,188,970	158,963,970
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	20,248,634,416	17,210,372,290	17,312,019,225	16,099,859,225
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า - ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	14	3,616,781,306	3,865,260,696	-	-
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า - ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	14	4,077,251,247	4,337,599,574	-	-
สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน	15	16,031,018,817	17,056,812,109	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	16	8,049,686,101	8,491,248,485	55,094,364	62,330,593
สินทรัพย์สิทธิการใช้	17	345,851,719	376,461,489	92,087,388	107,669,733
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18	55,933,224	66,577,873	30,488,663	35,995,623
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	27	6,730,333	2,416,197	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		160,022,382	167,972,775	4,558,832	5,319,490
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		59,422,634,014	59,265,506,262	32,654,829,578	32,209,458,011
รวมสินทรัพย์		69,846,079,054	68,977,346,991	36,593,583,034	36,787,017,186

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม 2565	งบการเงินรวม 2564	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2565	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2564
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	6, 20	740,569,340	760,750,038	25,586,221	21,551,775
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	497,932,999	500,594,985	-	-
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	2,864,484,646	1,664,674,641	1,543,363,550	1,038,500,395
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	28,491,217	31,608,913	19,889,458	22,696,194
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		26,694,404	21,831,327	-	-
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	354,708,379	331,506,332	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		119,117,496	83,018,279	27,316,993	17,607,551
รวมหนี้สินหมุนเวียน		4,631,998,481	3,393,984,515	1,616,156,222	1,100,355,915
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิจาก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	4,648,314,066	5,141,804,510	-	-
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	22,150,253,763	23,837,267,096	10,990,489,724	11,489,458,192
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	345,565,082	364,114,134	74,873,721	87,144,420
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	23	121,619,962	101,474,896	75,188,823	62,146,175
ประมาณการหนี้สินสำหรับการรื้อถอน		8,896,584	8,635,788	-	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		27,274,649,457	29,453,296,424	11,140,552,268	11,638,748,787
รวมหนี้สิน		31,906,647,938	32,847,280,939	12,756,708,490	12,739,104,702

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 9,240,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		9,240,000,000	9,240,000,000	9,240,000,000	9,240,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 8,129,382,729 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		8,129,382,729	8,129,382,729	8,129,382,729	8,129,382,729
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		13,319,245,746	13,319,245,746	13,319,245,746	13,319,245,746
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	*24*	232,677,092	210,711,500	232,677,092	210,711,500
ยังไม่ได้จัดสรร		5,400,532,099	3,636,665,110	2,155,568,977	2,388,572,509
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(532,007,984)	(462,249,361)	-	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท		26,549,829,682	24,833,755,724	23,836,874,544	24,047,912,484
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		11,389,601,434	11,296,310,328	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		37,939,431,116	36,130,066,052	23,836,874,544	24,047,912,484
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		69,846,079,054	68,977,346,991	36,593,583,034	36,787,017,186

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
กำไรขาดทุน:					
รายได้					
รายได้จากการขาย					
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ		10,523,424,285	8,387,869,455	-	-
รายได้จากการขายไฟฟ้า - เงินส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า		71,481,144	117,294,720	-	-
รายได้ค่าบริหารโครงการ	*6*	309,490,484	292,578,841	527,094,678	491,262,758
รายได้เงินปันผล	*6, 11, 12, 13*	-	-	631,817,217	998,158,129
รายได้อื่น					
รายได้ดอกเบี้ย	*6*	490,435,948	532,320,654	159,608,262	181,567,623
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		23,539,610	34,830,585	11,003	-
อื่น ๆ		23,497,321	4,598,691	15,627,609	11,160,060
รวมรายได้		11,441,868,792	9,369,492,946	1,334,158,769	1,682,148,570
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนขาย					
ต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ	*6*	8,472,423,055	5,913,903,212	-	-
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตัดจำหน่าย		508,827,717	521,283,824	-	-
ต้นทุนบริหารโครงการ		95,620,640	84,818,103	203,958,541	183,762,419
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		525,782,640	494,428,762	284,728,079	264,239,564
รวมค่าใช้จ่าย		9,602,654,052	7,014,433,901	488,686,620	448,001,983
กำไรจากการดำเนินงาน		1,839,214,740	2,355,059,045	845,472,149	1,234,146,587
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	*12*	27,273,182	40,305,372	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	*13*	2,101,347,399	1,487,435,142	-	-
ต้นทุนทางการเงิน		(1,074,508,590)	(1,070,364,233)	(406,160,319)	(362,606,456)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		2,893,326,731	2,812,435,326	439,311,830	871,540,131
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	*27, 28*	(47,413,842)	(61,181,734)	-	-
กำไรสำหรับปี		2,845,912,889	2,751,253,592	439,311,830	871,540,131
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	*13*	(69,758,623)	(835,146,361)	-	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(69,758,623)	(835,146,361)	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		2,776,154,266	1,916,107,231	439,311,830	871,540,131

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2565	2564	2565	2564
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท		2,436,182,351	2,179,012,810	439,311,830	871,540,131
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		409,730,538	572,240,782		
		2,845,912,889	2,751,253,592		
		-	-		
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท		2,366,423,728	1,343,866,449	439,311,830	871,540,131
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		409,730,538	572,240,782		
		2,776,154,266	1,916,107,231		
กำไรต่อหุ้น	*29*				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท		0.30	0.27	0.05	0.11
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		8,129,382,729	8,129,382,729	8,129,382,729	8,129,382,729

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม									
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท									
					องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น					
					รายการอื่นของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากผู้ถือหุ้น	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
			กำไรสะสม							
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากบริษัทร่วม	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	8,129,382,729	13,319,245,746	167,134,494	1,785,754,588	151,859,715	221,037,285	372,897,000	23,774,414,557	11,263,572,968	35,037,987,525
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 25)	-	-	-	(284,525,282)	-	-	-	(284,525,282)	-	(284,525,282)
กำไรสำหรับปี	-	-	-	2,179,012,810	-	-	-	2,179,012,810	572,240,782	2,751,253,592
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	(835,146,361)	(835,146,361)	(835,146,361)	-	(835,146,361)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	2,179,012,810	-	(835,146,361)	(835,146,361)	1,343,866,449	572,240,782	1,916,107,231
โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร เป็นสำรองตามกฎหมาย (หมายเหตุ 24)	-	-	43,577,006	(43,577,006)	-	-	-	-	-	-
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยลดลงจากเงินปันผลจ่ายของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	(539,503,422)	(539,503,422)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	8,129,382,729	13,319,245,746	210,711,500	3,636,665,110	151,859,715	(614,109,076)	(462,249,361)	24,833,755,724	11,296,310,328	36,130,066,052
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	8,129,382,729	13,319,245,746	210,711,500	3,636,665,110	151,859,715	(614,109,076)	(462,249,361)	24,833,755,724	11,296,310,328	36,130,066,052
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 25)	-	-	-	(650,349,770)	-	-	-	(650,349,770)	-	(650,349,770)
กำไรสำหรับปี	-	-	-	2,436,182,351	-	-	-	2,436,182,351	409,730,538	2,845,912,889
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	(69,758,623)	(69,758,623)	(69,758,623)	-	(69,758,623)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	2,436,182,351	-	(69,758,623)	(69,758,623)	2,366,423,728	409,730,538	2,776,154,266
โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร เป็นสำรองตามกฎหมาย (หมายเหตุ 24)	-	-	21,965,592	(21,965,592)	-	-	-	-	-	-
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อยลดลงจากเงินปันผลจ่ายของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	(316,439,432)	(316,439,432)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	8,129,382,729	13,319,245,746	232,677,092	5,400,532,099	151,859,715	(683,867,699)	(532,007,984)	26,549,829,682	11,389,601,434	37,939,431,116

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
			กำไรสะสม		
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	8,129,382,729	13,319,245,746	167,134,494	1,845,134,666	23,460,897,635
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 25)	-	-	-	(284,525,282)	(284,525,282)
กำไรสำหรับปี	-	-	-	871,540,131	871,540,131
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	871,540,131	871,540,131
โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร					
เป็นสำรองตามกฎหมาย (หมายเหตุ 24)	-	-	43,577,006	(43,577,006)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	8,129,382,729	13,319,245,746	210,711,500	2,388,572,509	24,047,912,484
					-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	8,129,382,729	13,319,245,746	210,711,500	2,388,572,509	24,047,912,484
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 25)	-	-	-	(650,349,770)	(650,349,770)
กำไรสำหรับปี	-	-	-	439,311,830	439,311,830
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	439,311,830	439,311,830
โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร					
เป็นสำรองตามกฎหมาย (หมายเหตุ 24)	-	-	21,965,592	(21,965,592)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	8,129,382,729	13,319,245,746	232,677,092	2,155,568,977	23,836,874,544

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	2,893,326,731	2,812,435,326	439,311,830	871,540,131
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,572,150,826	1,570,746,898	42,953,544	42,859,181
ค่าสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตัดจำหน่าย	508,827,717	521,283,824	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(27,273,182)	(40,305,372)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(2,101,347,399)	(1,487,435,142)	-	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	16,208,560	26,338,470
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในการร่วมค้า	-	-	26,775,000	24,300,000
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่าย/ตัดจำหน่ายอุปกรณ์	(508,817)	4,714,008	(66,772)	(37,449)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	1,374,533	3,403,954	-	-
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(5,617,279)	(1,620)	(3,738,115)	(987)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	20,461,466	18,351,864	13,042,648	11,512,585
ประมาณการหนี้สินสำหรับการรื้อถอน	260,796	253,151	-	-
รายได้เงินปันผล	-	-	(631,817,217)	(998,158,129)
รายได้ดอกเบี้ย	(490,435,948)	(532,320,654)	(159,608,262)	(181,567,623)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	1,038,350,859	1,026,825,519	394,944,336	350,334,353
ตัดจำหน่ายต้นทุนการทำรายการในการจัดการเงินกู้และการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี	18,719,128	24,626,737	2,863,480	2,926,568
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	3,428,289,431	3,922,578,493	140,869,032	150,047,100
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(333,209,056)	(488,145,661)	(125,894,621)	(129,550,004)
อะไหล่และวัสดุคงเหลือ	1,440,992	(6,913,220)	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(42,434,387)	(68,615,682)	(19,782,808)	(48,083,062)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(231,665)	6,538,241	760,658	(7,813)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	262,543,129	321,337,740	632,251	2,036,548
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	36,099,217	6,190,879	9,709,442	1,670,946
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวพนักงาน	(316,400)	-	-	-
เงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	3,352,181,261	3,692,970,790	6,293,954	(23,886,285)
จ่ายภาษีเงินได้	(32,184,265)	(41,237,310)	(1,743,170)	(1,737,476)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	3,319,996,996	3,651,733,480	4,550,784	(25,623,761)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาวลดลง (เพิ่มขึ้น)	59,679,970	(105,943)	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(1,350,004,037)	(4,022)	(1,000,004,037)	(4,022)
เงินสดรับจากลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	11,167,294	46,607,522	-	-
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	-	-	15,370,000	14,790,000
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วม	797,875,203	62,789,504	797,875,203	62,789,504
เงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น	(1,212,160,000)	(4,501,108,000)	(1,212,160,000)	(4,501,108,000)
อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น	(43,681,696)	(47,446,322)	(5,383,134)	(7,884,650)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(2,133,620)	(1,753,229)	(2,133,620)	(1,508,229)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	443,231	604,724	-	-
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	43,138,337	46,123,681	40,799,423	47,516,312
เงินสดรับจากเงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	390,630,567	668,944,079
เงินสดรับจากเงินปันผลรับจากการร่วมค้า	35,700,000	32,400,000	35,700,000	32,400,000
เงินสดรับจากเงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	205,486,650	296,814,050	205,486,650	296,814,050
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(1,454,488,668)	(4,065,078,035)	(733,818,948)	(3,387,250,956)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(500,134,725)	(544,789,275)	-	-
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(32,470,635)	(32,043,457)	(23,986,685)	(23,640,694)
จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	(9,747,169)	(9,667,062)	(2,279,678)	(2,517,969)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	1,000,000,000	6,000,000,000	1,000,000,000	6,000,000,000
ชำระคืนหุ้นกู้	(1,500,000,000)	(5,000,000,000)	(1,000,000,000)	(4,000,000,000)
ชำระต้นทุนการทำรายการที่เกิดจากการออกหุ้นกู้	(1,833,450)	(6,911,454)	(1,833,450)	(6,911,454)
จ่ายดอกเบี้ย	(1,005,508,350)	(986,329,240)	(387,800,001)	(328,361,589)
เงินปันผลจ่าย	(650,349,770)	(284,525,282)	(650,349,770)	(284,525,282)
เงินปันผลจ่ายของบริษัทย่อย	(316,439,432)	(539,503,422)	-	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(3,016,483,531)	(1,403,769,192)	(1,066,249,584)	1,354,043,012
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(625,460)	309,849	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(1,151,600,663)	(1,816,803,898)	(1,795,517,748)	(2,058,831,705)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	7,082,266,604	8,899,070,502	4,036,305,351	6,095,137,056
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	5,930,665,941	7,082,266,604	2,240,787,603	4,036,305,351
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
โอนต้นทุนโครงการระหว่างก่อสร้างเป็นอาคารและอุปกรณ์	-	14,186,000	-	-
อุปกรณ์เพิ่มขึ้นจากเจ้าหนี้อื่น	1,318,032	274,244	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	11,793,420	30,879,995	8,909,250	5,414,714
หักกลบลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกันกับเจ้าหนี้การค้า	299,681,546	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") จัดตั้งขึ้นเป็นบริษัทจำกัดเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2554 และมีภูมิลำเนาในประเทศไทย และได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2556 โดยมีบริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ธุรกิจหลักของบริษัท คือ การลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า และให้บริการคำปรึกษาและบริการอื่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลิตไฟฟ้าทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทอยู่ที่ เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ชั้น 19 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัท") และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "บริษัทย่อย") (รวมเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น 2565 ร้อยละ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น 2564 ร้อยละ
<u>เงินลงทุนในบริษัทย่อย</u> (ถือหุ้นโดยบริษัท)				
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด (รวมส่วนได้เสียในบริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด)	ลงทุนในบริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด	ไทย	61.33	61.33
บริษัท บางเขนชัย จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า โครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	ไทย	100	100
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าและพลังงานอื่นทุกประเภท	ไทย	65	65
บริษัท ซีเคพี โซล่าร์ จำกัด[1]	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด[1]	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัท วิส โซลิส จำกัด[1]	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด[1]	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด[1] (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยของบริษัท)	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	ไทย	100	100
บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด (ถือหุ้นโดยบริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด ในอัตราร้อยละ 75)	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2	สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	46	46

[1] ยังไม่ได้เริ่มดำเนินธุรกิจการค้า

ข) บริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัท

จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัท และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วมตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรวมธุรกิจ

บริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจโดยถือปฏิบัติตามวิธีซื้อ บริษัท (ผู้ซื้อ) วัดมูลค่าต้นทุนการซื้อธุรกิจด้วยผลรวมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และจำนวนของส่วนของผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง ผู้ซื้อจะวัดมูลค่าส่วนของผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) ในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อตามสัดส่วนของหุ้นที่ถือโดยผู้ที่ไม่มีอำนาจควบคุมนั้น

บริษัทบันทึกต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่ต้นทุนดังกล่าวเกิดขึ้นและเมื่อได้รับบริการ

4.2 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ

รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำรับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ผู้ซื้อแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบไฟฟ้าและไอน้ำ รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักประมาณการสินค้ารับคืนและส่วนลด โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้จากการขายไฟฟ้าจากโครงการไฟฟ้าพลังน้ำคิดจากปริมาณไฟฟ้าที่ตกลงขายแก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (ปริมาณไฟฟ้าที่จ่ายจริง และปริมาณไฟฟ้าที่พร้อมจ่าย ซึ่งรอคำสั่งผลิตไฟฟ้าจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย) ตามอัตราค่าไฟฟ้าที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

รายได้จากการขายไฟฟ้าโครงการไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์รวมถึงเงินส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้าและการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (ค่า Ft) สุทธิจากค่าดำเนินการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

รายได้ค่าบริหารโครงการ

รายได้ค่าบริหารโครงการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้วตามจำนวนเงินซึ่งกลุ่มบริษัทมีสิทธิออกใบแจ้งหนี้ เนื่องจากจำนวนดังกล่าวสอดคล้องโดยตรงกับมูลค่าที่ให้กับลูกค้า

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้และค่าใช้จ่ายอื่น

กลุ่มบริษัทบันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายอื่นตามเกณฑ์สิทธิที่จะได้รับและภาระที่จะต้องจ่าย

4.3 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.4 อะไหล่และวัสดุคงเหลือ

อะไหล่และวัสดุคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้

4.5 เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วม

เงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย การร่วมค้า และบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

4.6 สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและค่าตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า) ที่ได้มาจากการรวมธุรกิจตามมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์นั้น ณ วันที่ซื้อธุรกิจ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทคิดค่าตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าที่เหลืออยู่ของบริษัทย่อย นับจากวันที่กลุ่มบริษัทมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย หรือในกรณีที่บริษัทย่อยยังไม่เริ่มดำเนินการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ณ วันที่บริษัทมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อยนั้น กลุ่มบริษัทจะเริ่มคิดค่าตัดจำหน่ายนับจากวันที่บริษัทย่อยเริ่มดำเนินการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (ประมาณ 10 ถึง 27 ปี) และจะมีการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์เมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.7 สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน

บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด บันทึกต้นทุนทั้งหมดและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 เป็นสินทรัพย์ภายใต้หัวข้อ “สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน” ในงบแสดงฐานะการเงิน

สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทานแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทานคำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ตามสัญญาสัมปทานโดยประมาณ 6 ปี และ 27 ปี ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์ โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	5 ปี 20 ปี และ 25 ปี
โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนและอุปกรณ์	5 ปี ถึง 29 ปี
อาคาร	10 ปี และ 20 ปี
ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่า	10 ปี
ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่าของบริษัทย่อย	10 ปี ถึง 24 ปี
อุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	3 ปี 5 ปี 6 ปี 10 ปี และ 20 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี 8 ปี และ 10 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

4.9 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าและสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิง

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	19 ถึง 24 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	9 ถึง 10 ปี
ยานพาหนะ	1 ถึง 5 ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าเงินทุน ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนเป็นลูกหนี้ด้วยจำนวนที่เท่ากับเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า กล่าวคือ ผลรวมของมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาเช่าและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์อ้างอิงที่ไม่ได้รับการประกัน หลังจากนั้นจะรับรู้รายได้ทางการเงินตลอดอายุสัญญาเช่าในรูปแบบที่สะท้อนถึงอัตราผลตอบแทนรายงวดคงที่ของเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทพิจารณาว่า ข้อตกลงภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างบริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) อยู่ภายใต้หลักการของมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่องสัญญาเช่า บริษัทดังกล่าวยังคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ของสินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 ดังนั้น จึงพิจารณาว่าข้อตกลงดังกล่าวเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

เนื่องจากเงื่อนไขของสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. ไม่ได้มีการกำหนดจำนวนเงินขั้นต่ำที่ กฟผ. ต้องจ่ายให้แก่บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด บริษัทดังกล่าวจึงรับรู้รายได้จากการขายไฟฟ้าตามที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งคิดจากปริมาณไฟฟ้าที่ขาย ตามอัตราค่าไฟฟ้าที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

4.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดของกลุ่มบริษัท คือ คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ มีอายุการให้ประโยชน์ 3 ปี 5 ปี และ10 ปี

4.11 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท หรือถูกบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัท

4.12 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.13 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อกับผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.14 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส รางวัลประจำปีและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัท และพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนบริการในอดีตจะรับรู้ทั้งจำนวนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อกิจการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

4.15 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.16 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากรและสัญญาสัมปทาน

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.17 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงินและลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความรวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการและจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระและคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญาเมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ครบกำหนดชำระสำหรับลูกค้าแต่ละราย ความสามารถในการชำระหนี้ แผนการชำระหนี้และภาระหน้าที่ตามสัญญาของลูกค้า

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.18 ตราสารอนุพันธ์และการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

บริษัทร่วมได้ใช้ตราสารอนุพันธ์เป็นเครื่องมือทางการเงินเพื่อบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย คือ สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย

ตราสารอนุพันธ์จะบันทึกและวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นในกรณีที่มีการกำหนดให้ตราสารอนุพันธ์นั้นเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่มีประสิทธิผล ทั้งนี้ บริษัทร่วมแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

การบัญชีป้องกันความเสี่ยง - การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

บริษัทร่วมรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงส่วนที่มีประสิทธิผลเป็นสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้ส่วนที่ไม่มีประสิทธิผลเข้าส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที ทั้งนี้ สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดจะมีการปรับปรุงให้เท่ากับค่าสัมบูรณ์ของผลกำไรหรือขาดทุนสะสมของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง หรือค่าสัมบูรณ์ของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมสะสมของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า

การรับรู้รายการในภายหลังของสำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่สะสมอยู่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงอ้างอิง กล่าวคือ ในกรณีที่รายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงได้รับรู้เป็นรายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินในเวลาต่อมา กิจการจะโอนสำรองที่สะสมอยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นไปเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนเริ่มแรกหรือมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้น โดยไม่ถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่และไม่ต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับงวด สำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดในกรณีอื่นๆ กิจการจะโอนสำรองที่สะสมอยู่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาเดียวกันกับที่กระแสเงินสดที่มีการป้องกันความเสี่ยงส่งผลกระทบต่อส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่

เมื่อการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดได้ยุติลง สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นยังคงต้องอยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นต่อไป หากกิจการคาดว่ากระแสเงินสดในอนาคตที่มีการป้องกันความเสี่ยงนั้นจะยังคงเกิดขึ้นอยู่ มิฉะนั้น สำรองดังกล่าวจะต้องถูกโอนไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที โดยถือว่าเป็นการปรับปรุงการจัดประเภทรายการใหม่ ทั้งนี้ หลังจากการยุติการบัญชีป้องกันความเสี่ยง บริษัทร่วมจะรับรู้สำรองที่ยังคงเหลืออยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นโดยขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการอ้างอิงที่กล่าวไปแล้วข้างต้น เมื่อกระแสเงินสดที่มีการป้องกันความเสี่ยงได้เกิดขึ้นจริง

4.19 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ประมาณการทางบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ในบางสถานการณ์ฝ่ายบริหารอาจต้องใช้การประมาณและการตั้งสมมติฐาน ซึ่งมีผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน ด้วยเหตุนี้ผลที่เกิดขึ้นจริงจึงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณไว้

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2565	2564	2565	2564	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ค่าบริหารโครงการ	-	-	223	204	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับ	-	-	391	669	ตามที่ประกาศจ่าย
รายได้ดอกเบี้ย	-	-	9	9	อัตราเฉลี่ยต้นทุนทางการเงินของบริษัทบวกส่วนต่างที่กำหนด
รายได้อื่น	-	-	8	7	ราคาตามสัญญา
รายการธุรกิจกับการร่วมค้า					
เงินปันผลรับ	-	-	36	32	ตามที่ประกาศจ่าย
รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม					
รายได้ค่าบริหารโครงการ	304	288	304	288	ราคาตามสัญญา
เงินปันผลรับ	-	-	205	297	ตามที่ประกาศจ่าย
รายได้ดอกเบี้ย	140	159	140	159	ตามที่กำหนดในสัญญา
รายได้อื่น	4	4	4	4	ราคาตามสัญญา
รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
รายได้จากการขายไฟฟ้า	3,290	3,427	-	-	ราคาตามสัญญา
รายได้ค่าบริหารโครงการ	5	5	-	-	ราคาตามสัญญา
รายได้ดอกเบี้ย	327	352	-	-	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงตามระยะเวลาของสัญญาเช่า
รายได้อื่น	5	1	-	-	ราคาตามสัญญา
ต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ	6,308	3,827	-	-	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4	24	3	3	ราคาตามสัญญา

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
(หมายเหตุ 8)					
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
บริษัทย่อย		-	-	21,360	20,144
บริษัทร่วม		16,838	15,327	16,838	15,327
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้นรายหนึ่งของบริษัทย่อย	485,598	456,200	-	-
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	มีกรรมการร่วมกัน	1,723	1,203	-	-
		504,159	472,730	38,198	35,471
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
บริษัทร่วม		9,600	7,200	9,600	7,200
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้น รายหนึ่งของบริษัทย่อย	195	99	-	-
- บริษัท น้ำเทิน 1 พาวเวอร์ จำกัด	มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับบริษัทย่อย	-	1,185	-	-
- รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย	43,107	21,799	-	-
		52,902	30,283	9,600	7,200
รายได้ค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
บริษัทร่วม		246,641	125,807	246,641	125,807
		246,641	125,807	246,641	125,807
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		803,702	628,820	294,439	168,478

ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุนสุทธิจากรายได้ดอกเบี้ยรอตัดบัญชีระหว่าง บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2565	2564
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (เป็นกลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย)		
- รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	4,139,030	4,121,488
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(678,098)	(547,661)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3,460,932	3,573,827

ยอดดังกล่าวเป็นต้นทุนการก่อสร้างโครงการงานปรับปรุงและก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อยนาบงของบริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด โดยตามข้อกำหนดภายใต้สัญญาสัมปทานได้ระบุให้รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวเป็นผู้รับผิดชอบในภาระต้นทุนการก่อสร้าง และเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562 บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด ได้ลงนามในสัญญาปรับปรุงและเช่าสถานีไฟฟ้าย่อยนาบงกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยสัญญาดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 บริษัทย่อยจึงโอนต้นทุนการก่อสร้างดังกล่าวไปเป็นลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด มีลูกหนี้ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนสำหรับสถานีไฟฟ้าย่อยนาบงและสายส่ง 500 กิโลโวลต์ โดยสัญญาดังกล่าวมีระยะเวลาถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังงานน้ำ น้ำงึม 2 และคิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงตามระยะเวลาของสัญญาเช่า โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	2565			
	จำนวนเงินที่ถึงกำหนดชำระจ่ายตามสัญญาเช่า			
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	981,492	1,665,156	4,440,416	7,087,064
รายได้ดอกเบี้ยรอตัดบัญชี	(303,394)	(1,102,910)	(1,541,730)	(2,948,034)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิ	678,098	562,246	2,898,686	4,139,030

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	2564			
	จำนวนเงินที่ถึงกำหนดชำระจ่ายตามสัญญาเช่า			
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	860,341	1,665,156	4,856,705	7,382,202
รายได้ดอกเบี้ยรอตัดบัญชี	(312,680)	(1,149,157)	(1,798,877)	(3,260,714)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - สุทธิ	547,661	515,999	3,057,828	4,121,488

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับระหว่างกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	เพิ่มขึ้นระหว่างปี	ลดลงระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
เงินให้กู้ยืม:				
- บริษัท บางเขนชัย จำกัด	266,510	-	(15,370)	251,140
ดอกเบี้ยค้างรับ:				
- บริษัท บางเขนชัย จำกัด	47	8,534	(8,534)	47
	266,557	8,534	(23,904)	251,187
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(15,417)			(15,707)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	251,140			235,480

เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทให้เงินกู้ยืมเงินแก่บริษัท บางเขนชัย จำกัด โดยจะให้เงินกู้ยืมเป็นจำนวนเงินประมาณ 290 ล้านบาท เพื่อใช้สำหรับการเข้าลงทุนโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาหรือพื้นดิน เงินให้กู้ยืมดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราเฉลี่ยต้นทุนทางการเงินของบริษัท บวกส่วนต่างที่กำหนด และมีกำหนดชำระดอกเบี้ยให้แก่บริษัททุกวันทำการสุดท้ายของเดือน เงินให้กู้ยืมนี้มีกำหนดระยะเวลาชำระคืนเงินต้นทุกสิ้นปี และชำระคืนให้เสร็จสิ้นในปี 2577

เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทขยายกำหนดระยะเวลาชำระคืนเงินต้นให้เสร็จสิ้นในปี 2580 โดยจะเริ่มชำระคืนเงินต้นงวดแรกในวันทำการสุดท้ายของเดือนธันวาคม 2563 และบริษัท บางเขนชัย จำกัด สามารถชำระคืนเงินต้นก่อนกำหนดโดยจัดทำหนังสือมายังบริษัทล่วงหน้า 30 วันก่อนวันชำระคืนเงินต้นดังกล่าว

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัท บางเขนชัย จำกัด ได้มีการเบิกเงินกู้ยืมดังกล่าวจากบริษัทครบถ้วนแล้ว

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับระหว่างบริษัทและบริษัทร่วม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะยาวและดอกเบี้ยค้างรับดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	เพิ่มขึ้นระหว่างปี	ลดลงระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565
เงินให้กู้ยืม:				
- บริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	2,937,210	-	(797,875)	2,139,335
ดอกเบี้ยค้างรับ:				
- บริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	355,335	140,088	(21,272)	474,151
	3,292,545	140,088	(819,147)	2,613,486

เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2562 และ 21 พฤศจิกายน 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทให้เงินกู้ยืมแก่บริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด โดยจะให้เงินกู้ยืมเป็นจำนวนเงิน 2,000 ล้านบาท และ 2,400 ล้านบาท ตามลำดับ และให้เข้าทำสัญญาเงินกู้กับบริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ตามรายละเอียดเงื่อนไขเดิมที่กำหนดไว้ในสัญญาสนับสนุนทางการเงิน (Sponsors Support Agreement) เงินกู้ยืมนี้ คิดดอกเบี้ยสำหรับช่วงระยะเวลาก่อสร้างโครงการในอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมขั้นต่ำบวกส่วนต่างที่กำหนด (MLR + margin) ต่อปี และสำหรับช่วงระยะเวลาที่โครงการเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วอัตราดอกเบี้ยดังกล่าวจะมีการปรับลดลง โดยให้ชำระคืนเงินกู้ในอัตราเดียวกับอัตราการชำระคืนเงินกู้ของธนาคาร ผู้ให้สินเชื่อโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด จะชำระคืนเงินกู้และดอกเบี้ยจากเงินสดคงเหลือภายหลังจากที่ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวของธนาคารผู้ให้สินเชื่อครบถ้วนแล้ว

เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565 บริษัทร่วมนำเงินที่ได้จากการออกและเสนอขายหุ้นกู้ ไปชำระคืนเงินต้นของเงินกู้จากบริษัทผู้สนับสนุนทางการเงิน โดยบริษัทได้รับชำระคืนเงินต้นเป็นจำนวน 753.0 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2565 บริษัทร่วมชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยค้างจ่ายให้แก่บริษัทผู้สนับสนุนทางการเงิน ซึ่งบริษัทได้รับชำระคืนรวมเป็นจำนวน 66.1 ล้านบาท

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทร่วมได้มีการเบิกเงินกู้ยืมดังกล่าวจากบริษัทแล้วเป็นจำนวนเงิน 3,000 ล้านบาท

(หน่วย: พันบาท)

	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
(หมายเหตุ 20)					
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- บริษัท พีที จำกัดผู้เดียว	มีกรรมการร่วมกัน	17,706	22,216	-	-
- รัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้นรายหนึ่งของบริษัทย่อย	3,552	1,699	-	-
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้นรายหนึ่งของบริษัทย่อย	26,022	17,479	-	-
- รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย	64,246	214,428	-	-
- บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย	452,728	361,526	-	-
- บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด	มีกรรมการร่วมกัน	139	139	-	-
- บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)	มีกรรมการร่วมกัน	4,037	4,339	-	-
		568,430	621,826	-	-
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	มีกรรมการร่วมกัน	525	587	471	534
- บริษัท พีที จำกัดผู้เดียว	มีกรรมการร่วมกัน	-	48	-	-
		525	635	471	534
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		568,955	622,461	471	534
หนี้สินตามสัญญาเช่า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
(หมายเหตุ 17)					
- รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย	26,967	27,197	-	-
- บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)	มีกรรมการร่วมกัน	70,232	79,402	70,232	79,402
- บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด	มีกรรมการร่วมกัน	102,970	105,649	-	-
		200,169	212,248	70,232	79,402
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		(13,709)	(13,008)	(9,377)	(9,170)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		186,460	199,240	60,855	70,232
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของผู้ถือหุ้นรายหนึ่งของบริษัทย่อย	354,708	331,506	-	-

ยอดหนี้สินอื่นเป็นเงินที่บริษัทย่อยได้รับจากการขายไฟฟ้าพลังงานส่วนเกินของโครงการไฟฟ้าพลังน้ำน้ำงึม 2 ให้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ซึ่งบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องชำระคืนในเดือนธันวาคม 2565 ตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า บริษัทย่อยได้บันทึกหนี้สินตามมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จะต้องจ่ายคืน โดยใช้อัตราคิดลดอ้างอิงกับอัตราต้นทุนทางการเงินของบริษัทย่อย และบันทึกหักจากรายได้จากการขายไฟฟ้าพลังงานส่วนเกินดังกล่าว ทั้งนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินดังกล่าวจะเพิ่มขึ้นในแต่ละงวดตามเวลาที่ผ่านไป ซึ่งบริษัทย่อยจะรับรู้การเพิ่มขึ้นดังกล่าวเป็นต้นทุนทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ยังไม่มีการเรียกชำระเงินจากบริษัทย่อย ทั้งนี้ การเรียกชำระเงินเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าปกติ

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ผลประโยชน์ระยะสั้น	178.1	146.6	141.3	110.6
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	9.7	9.4	8.4	7.4
รวม	187.8	156.0	149.7	118.0

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
เงินสด	1,096	1,159	199	285
เงินฝากธนาคาร	5,929,570	7,081,108	2,240,589	4,036,020
รวม	5,930,666	7,082,267	2,240,788	4,036,305

บริษัทย่อยได้จำนำและโอนสิทธิเรียกร้องเงินในบัญชีเงินฝากธนาคารซึ่งมียอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เป็นจำนวนประมาณ 636 ล้านบาท (2564: 946 ล้านบาท) ไว้กับกลุ่มผู้ให้กู้ เพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทย่อยตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาว อย่างไรก็ตาม บริษัทย่อยสามารถถอนเงินฝากในบัญชีธนาคารเพื่อนำไปใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามปกติได้ตามวัตถุประสงค์ของแต่ละบัญชี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.05 ถึง 0.60 ต่อปี (2564: ร้อยละ 0.05 ถึง 0.50 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	504,159	472,730	38,198	35,471
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	1,084,377	927,725	-	-
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	52,902	30,283	9,600	7,200
รายได้ค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	246,641	125,807	246,641	125,807
ดอกเบี้ยค้างรับ	743	732	41	48
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	1,888,822	1,557,277	294,480	168,526

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ยอดลูกหนี้การค้าเป็นยอดที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 30 วัน ถึง 60 วัน

9. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย				
เงินฝากประจำธนาคาร	1,091	1,087	1,091	1,087
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
หน่วยลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้	1,350,428	428	1,000,332	332
บวก: กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน	5,625	8	3,743	5
มูลค่ายุติธรรม	1,356,053	436	1,004,075	337
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,357,144	1,523	1,005,166	1,424

10. เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว

บริษัทย่อยมีบัญชีเงินฝากธนาคารจำนวน 400 ล้านบาท (2564: 460 ล้านบาท) เพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันหนังสือค้ำประกันธนาคารที่ออกให้บริษัทย่อยดังกล่าว โดยสามารถถอนเงินฝากในบัญชีธนาคารได้ตามเงื่อนไขในสัญญาหนังสือค้ำประกันธนาคาร

ในระหว่างปี บริษัทย่อยแห่งหนึ่งจ่ายคืนเงินกู้ยืมแก่สถาบันการเงินครบถ้วนแล้ว จึงได้ทำการไถ่ถอนเงินฝากธนาคารเพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันทั้งหมดจำนวน 60 ล้านบาท

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

11.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีราคาทุน - สุทธิ		เงินปันผลที่บริษัทรับในระหว่างปี	
	2565	2564	2565 (ร้อยละ)	2564 (ร้อยละ)	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด	6,606,750	6,606,750	61.33	61.33	9,930,914	9,930,914	(458,614)	(442,405)	9,472,300	9,488,509	162,086	263,389
บริษัท บางเขนชัย จำกัด	234,250	234,250	100	100	527,062	527,062	-	-	527,062	527,062	35,137	18,740
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	2,705,000	2,705,000	65	65	2,173,314	2,173,314	-	-	2,173,314	2,173,314	193,407	386,815
บริษัท ซีเคพี โซล่าร์ จำกัด [1]	5,750	5,750	100	100	5,750	5,750	-	-	5,750	5,750	-	-
บริษัท อพอลโล่ พาวเวอร์ จำกัด [1]	250	250	100	100	250	250	-	-	250	250	-	-
บริษัท วิส โซลิส จำกัด [1]	250	250	100	100	250	250	-	-	250	250	-	-
บริษัท โซเล่ พาวเวอร์ จำกัด [1]	250	250	100	100	250	250	-	-	250	250	-	-
บริษัท เฮลิออส พาวเวอร์ จำกัด [1]	250	250	100	100	250	250	-	-	250	250	-	-
รวม					12,638,040	12,638,040	(458,614)	(442,405)	12,179,426	12,195,635	390,630	668,944

[1] ยังไม่ได้เริ่มดำเนินธุรกิจการค้า

ไม่มีมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากหุ้นของบริษัทย่อยทั้งหมดไม่ได้ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

11.2 รายละเอียดของบริษัทย่อยซึ่งมีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

(หน่วย: ล้านบาท)

บริษัท	สัดส่วนที่ถือโดยส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยสะสม		กำไรหรือขาดทุนที่แบ่งให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยในระหว่างปี		เงินปันผลจ่ายให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในระหว่างปี	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)						
บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด	38.67	38.67	10,108	9,961	360	408	101	166
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	35	35	1,281	1,336	50	164	105	208

11.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ซึ่งเป็นข้อมูลก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

	บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด		บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	
	2565	2564	2565	2564
สินทรัพย์หมุนเวียน	4,465	3,161	1,852	1,883
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	20,163	21,310	7,485	7,899
หนี้สินหมุนเวียน	1,856	1,266	1,172	995
หนี้สินไม่หมุนเวียน	11,211	12,398	4,914	5,407

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด		บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	
	2565	2564	2565	2564
รายได้	3,652	3,813	7,170	4,904
กำไร/กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	1,129	1,217	168	496

สรุปรายการกระแสเงินสด

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด		บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	
	2565	2564	2565	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	2,476	2,504	700	1,009
กระแสเงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(356)	39	(11)	(24)
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(1,343)	(2,094)	(920)	(1,229)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	777	449	(231)	(244)

12. เงินลงทุนในการร่วมค้า

12.1 รายละเอียดของเงินลงทุนในการร่วมค้า

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	สัดส่วนเงินลงทุน		งบการเงินรวม มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีราคาทุน - สุทธิ	
			2565 (ร้อยละ)	2564 (ร้อยละ)	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
บริษัท นครราชสีมา โซล่าร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์	ไทย	30	30	152,100	166,563	85,388	85,388	(33,075)	(15,975)	52,313	69,413
บริษัท เชียงราย โซล่าร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์	ไทย	30	30	204,206	198,170	107,551	107,551	(27,675)	(18,000)	79,876	89,551
					356,306	364,733	192,939	192,939	(60,750)	(33,975)	132,189	158,964

ไม่มีมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากหุ้นของการร่วมค้าทั้งหมดไม่ได้ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

12.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวม และรับรู้เงินปันผลรับจากการร่วมค้าดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการ ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าในระหว่างปี		เงินปันผลที่บริษัทรับในระหว่างปี	
	2565	2564	2565	2564
บริษัท นครราชสีมา โซล่าร์ จำกัด	1,438	15,561	15,900	17,400
บริษัท เชียงราย โซล่าร์ จำกัด	25,835	24,744	19,800	15,000
รวม	27,273	40,305	35,700	32,400

12.3 ข้อมูลทางการเงินของการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย : ล้านบาท)

	บริษัท นครราชสีมา โซล่าร์ จำกัด		บริษัท เชียงราย โซล่าร์ จำกัด	
	2565	2564	2565	2564
สินทรัพย์หมุนเวียน	18	33	56	28
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	497	532	639	703
หนี้สินหมุนเวียน	(7)	(9)	(14)	(79)
สินทรัพย์ - สุทธิ	508	556	681	652
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	30	30	30	30
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์ - สุทธิ	152	166	204	196
การตัดรายการระหว่างกัน	-	1	-	2
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในการร่วมค้า	152	167	204	198

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	บริษัท นครราชสีมา โซล่าร์ จำกัด		บริษัท เชียงราย โซล่าร์ จำกัด	
	2565	2564	2565	2564
รายได้รวม	52	113	157	154
กำไรสำหรับปี	6	61	94	91

บริษัท นครราชสีมา โซล่าร์ จำกัด

บริษัทได้ลงนามในสัญญาผู้ถือหุ้น (Shareholders Agreement) กับบริษัท นครราชสีมา โซล่าร์ จำกัด และผู้ถือหุ้นรายอื่น โดยบริษัทตกลงให้เงินสนับสนุนแก่บริษัทดังกล่าวตามสัดส่วนที่ระบุไว้ในสัญญา (ร้อยละ 30) รวมเป็นจำนวนเงินไม่เกิน 12.6 ล้านบาท กรณีที่บริษัทดังกล่าวมีเงินทุนหมุนเวียนติดลบเป็นระยะเวลานานติดต่อกันตามเงื่อนไขของสัญญา

บริษัทได้นำใบหุ้นทั้งหมดของบริษัท นครราชสีมา โซล่าร์ จำกัด ไปจำนำไว้กับธนาคารเพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันวงเงินกู้ยืมของบริษัทดังกล่าวที่มีต่อธนาคาร

อย่างไรก็ตาม บริษัท นครราชสีมา โซล่าร์ จำกัด จ่ายคืนเงินกู้ยืมแก่ธนาคารครบถ้วนแล้ว และในระหว่างปีได้ทำการไถ่ถอนใบหุ้นทั้งหมด รวมถึงข้อตกลงในการให้เงินสนับสนุนแก่บริษัทดังกล่าวได้สิ้นสุดลง

บริษัท เชียงราย โซล่าร์ จำกัด

บริษัทได้นำใบหุ้นทั้งหมดของบริษัท เชียงราย โซล่าร์ จำกัด ไปจำนำไว้กับธนาคารเพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันวงเงินกู้ยืมของบริษัทดังกล่าวที่มีต่อธนาคาร

อย่างไรก็ตาม บริษัท เชียงราย โซล่าร์ จำกัด จ่ายคืนเงินกู้ยืมแก่ธนาคารครบถ้วนแล้ว และในระหว่างปีได้ทำการไถ่ถอนใบหุ้นทั้งหมด

13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

13.1 รายละเอียดของบริษัทร่วม

(หน่วย: พันบาท)

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	สัดส่วนเงินลงทุน		งบการเงินรวม มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ ราคาทุนของเงินลงทุน	
			2565 (ร้อยละ)	2564 (ร้อยละ)	2565	2564	2565	2564
บริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า	สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	42.5	42.5	16,347,758	14,522,226	13,412,474	13,412,474
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า	สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	50.0	42.0	3,900,876	2,688,146	3,899,545	2,687,385
รวม					20,248,634	17,210,372	17,312,019	16,099,859

ไม่มีมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากหุ้นของบริษัทร่วมทั้งหมดไม่ได้ทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด

เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2564 ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัท ครั้งที่ 1/2564 ได้มีมติอนุมัติขยายการลงทุนโดยเข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด จำนวน 134,305,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 5.0 ของทุนจดทะเบียนของบริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด จากบริษัท พีที จำกัดผู้เดียว มูลค่ารวมประมาณ 1,826.6 ล้านบาท ซึ่งจะทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 42.5 ทั้งนี้ บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญและชำระค่าหุ้นดังกล่าวเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2564

มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ณ วันที่ลงทุนมีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี
สินทรัพย์รวม	135,473.9	131,571.9
หนี้สินรวม	(103,915.1)	(103,720.0)
สินทรัพย์สุทธิ	31,558.8	27,851.9
สินทรัพย์สุทธิในสัดส่วนการลงทุนของบริษัท (ร้อยละ 42.5)	13,412.5	

(หน่วย: ล้านบาท)

เงินลงทุนในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสียในงบการเงินรวม ณ วันที่ลงทุนเพิ่มเติม ประกอบด้วย	
เงินลงทุนในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสียเดิม (ร้อยละ 37.5)	11,585.9
เงินลงทุนในบริษัทร่วมส่วนที่ซื้อเพิ่มเติม (ร้อยละ 5.0)	1,826.6
รวม	13,412.5

บริษัทได้นำใบหุ้นทั้งหมดของบริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ไปจำนำไว้กับกลุ่มธนาคารเพื่อเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด ที่มีต่อกลุ่มธนาคารดังกล่าว

บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด

ในเดือนมกราคม 2564 บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนจากบริษัทเป็นจำนวน 2,170.6 ล้านบาท ตามสัดส่วนการลงทุนในบริษัทร่วมดังกล่าวร้อยละ 42.0 โดยบริษัทได้จ่ายชำระค่าหุ้นแล้วเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2564

เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2564 บริษัทได้ชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนในบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด จำนวน 504.0 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 50.0 ของมูลค่าที่ตราไว้ในแต่ละหุ้น ตามสัดส่วนการลงทุนในบริษัทร่วมดังกล่าวร้อยละ 42.0

ในเดือนเมษายน เดือนพฤษภาคม และเดือนตุลาคม 2565 บริษัทได้ชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนในบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด เพิ่มอีกเป็นจำนวน 50.0 ล้านบาท 454.0 ล้านบาท และ 705.6 ล้านบาท ตามลำดับ ตามสัดส่วนการลงทุนในบริษัทร่วมดังกล่าวร้อยละ 42.0

เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 3/2565 ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด โดยดำเนินการให้ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันในนามของบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด คิดเป็นมูลค่า 98.0 ล้านบาท สำหรับเป็นหลักประกันตามข้อกำหนดในบันทึกความเข้าใจการซื้อขายไฟฟ้าโครงการไฟฟ้าพลังน้ำหลวงพระบาง (“Tariff MOU”) กับ กฟผ.โดยมีระยะเวลาการค้ำประกันนับตั้งแต่วันที่ลงนาม Tariff MOU เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565 เป็นเวลา 1 ปี

เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 ได้มีมติอนุมัติเรื่อง การเข้าซื้อหุ้นสามัญเพิ่มเติมในบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด จากผู้ถือหุ้นรายหนึ่ง และลงทุนเพิ่มเติมในบริษัทดังกล่าว มูลค่ารวมไม่เกิน 21,521.8 ล้านบาท การให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด ในกรณีการจัดหาเงินไม่เพียงพอต่อการก่อสร้างโครงการ และการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัท พีที จำกัดผู้เดียว ในกรณีที่ไม่สามารถชำระเงินทุนตามส่วนของตนที่มีพันธะผูกพันได้ โดยเป็นการให้ความช่วยเหลือตามสัดส่วนที่จะกำหนดไว้ในสัญญาที่เกี่ยวข้อง

เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 บริษัทชำระเงินค่าซื้อหุ้นในบริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด เพิ่มเติมร้อยละ 8.0 จำนวน 2.6 ล้านบาท ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 42.0 เป็นร้อยละ 50.0

13.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวม และรับรู้เงินปันผลรับจากบริษัทร่วมดังกล่าวในงบการเงินเฉพาะกิจการ ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัทร่วม	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี		เงินปันผลที่บริษัทรับในระหว่างปี	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
บริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด	2,100,777	1,486,674	(69,759)	(835,146)	205,487	296,814
บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	570	761	-	-	-	-
รวม	2,101,347	1,487,435	(69,759)	(835,146)	205,487	296,814

13.3 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

ข้อมูลทางการเงินตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินของบริษัทร่วมโดยสรุปมีดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

	บริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด		บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	
	2565	2564	2565	2564
สินทรัพย์หมุนเวียน	8,540	5,510	731	288
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	126,038	128,970	4,419	3,222
หนี้สินหมุนเวียน	(5,040)	(5,064)	(2,427)	(788)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(96,233)	(100,538)	-	-
สินทรัพย์ - สุทธิ	33,305	28,878	2,723	2,722
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	42.5	42.5	50.0	42.0
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์ - สุทธิ	14,155	12,273	1,362	1,143
การตัดรายการระหว่างกัน	2,193	2,249	2,539	1,545
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในบริษัทร่วม	16,348	14,522	3,901	2,688

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย : ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
	บริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด		บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด	
	2565	2564	2565	2564
รายได้รวม	16,230	14,245	1	4
กำไรสำหรับปี	5,075	3,783	1	2

14. สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2565	2564
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	13,203,679	13,203,679
หัก: สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าตัดจำหน่ายสะสม	(5,509,647)	(5,000,819)
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า - สุทธิ	7,694,032	8,202,860
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	508,828	521,284
สิทธิในการดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า - สุทธิ ประกอบด้วย		
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	3,616,781	3,865,260
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	4,077,251	4,337,600
รวม	7,694,032	8,202,860

15. สินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทาน

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์โครงการไฟฟ้าพลังน้ำภายใต้สัญญาสัมปทานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม
ราคาทุน	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	28,085,987
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	28,085,987
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	28,085,987
ค่าเสื่อมราคาสะสม	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	10,003,382
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	1,025,793
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	11,029,175
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	1,025,793
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	12,054,968
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	17,056,812
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	16,031,019

16. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม								
	ที่ดิน	โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนและอุปกรณ์	อาคาร	ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่า	อุปกรณ์เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	261,084	1,047,520	9,954,400	1,736	101,716	158,447	55,103	10,708	11,590,714
ซื้อเพิ่ม	-	710	22,922	-	3,003	13,726	5,913	1,701	47,975
โอนเข้า (ออก)	-	14,186	-	-	6,329	-	-	(6,584)	13,931
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	(6,229)	(1,828)	(5,319)	(13,376)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	261,084	1,062,416	9,977,322	1,736	111,048	165,944	59,188	506	11,639,244
ซื้อเพิ่ม	-	-	10,515	-	2,290	12,799	4,630	14,252	44,486
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(55)	-	(83)	(4,281)	(1,297)	-	(5,716)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	261,084	1,062,416	9,987,782	1,736	113,255	174,462	62,521	14,758	11,678,014

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม								
	ที่ดิน	โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนและอุปกรณ์	อาคาร	ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่า	อุปกรณ์เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ค่าเสื่อมราคาสะสม									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	-	267,722	2,243,133	365	28,989	93,103	37,968	-	2,671,280
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	44,715	404,368	96	7,402	22,300	5,850	-	484,731
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(12)	-	-	(6,175)	(1,828)	-	(8,015)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	-	312,437	2,647,489	461	36,391	109,228	41,990	-	3,147,996
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	44,398	405,198	96	7,670	22,707	5,978	-	486,047
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(55)	-	(83)	(4,280)	(1,297)	-	(5,715)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	356,835	3,052,632	557	43,978	127,655	46,671	-	3,628,328
มูลค่าสุทธิตามบัญชี									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	261,084	749,979	7,329,833	1,275	74,657	56,716	17,198	506	8,491,248
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	261,084	705,581	6,935,150	1,179	69,277	46,807	15,850	14,758	8,049,686

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	
2564 (461 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	484,731
2565 (462 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายไฟฟ้าและไอน้ำ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)	486,047

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่า	อุปกรณ์สำนักงาน	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	65,894	48,644	255	114,793
ซื้อเพิ่ม	848	7,225	7	8,080
โอนออก	-	-	(255)	(255)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,121)	-	(1,121)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	66,742	54,748	7	121,497
ซื้อเพิ่ม	526	4,171	172	4,869
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(83)	(1,563)	-	(1,646)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	67,185	57,356	179	124,720
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	16,734	31,459	-	48,193
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	4,909	7,180	-	12,089
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,116)	-	(1,116)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	21,643	37,523	-	59,166
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	4,994	7,112	-	12,106
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	(83)	(1,563)	-	(1,646)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	26,554	43,072	-	69,626
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	45,099	17,225	7	62,331
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	40,631	14,284	179	55,094
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีซึ่งรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร				
2564				12,089
2565				12,106

ในเดือนกันยายน 2564 บริษัท บางเขนชัย จำกัด บันทึกรายการโอนต้นทุนโครงการระหว่างก่อสร้างที่แล้วเสร็จมาอยู่ภายใต้บัญชี "ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์" ในงบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมียานพาหนะ เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงานจำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 117 ล้านบาท (2564: 84 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 33 ล้านบาท (2564: 21 ล้านบาท))

บริษัท บางเขนชัย จำกัด ได้จดจำนองที่ดินและโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวนประมาณ 528 ล้านบาท ไว้กับธนาคารผู้ให้กู้ เพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคาร อย่างไรก็ตาม เมื่อเดือนมิถุนายน 2565 บริษัท บางเขนชัย จำกัด จ่ายคืนเงินกู้ยืมแก่สถาบันการเงินครบถ้วนและได้ทำการไถ่ถอนหลักทรัพย์ค้ำประกันดังกล่าวจากธนาคารผู้ให้กู้

บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ได้นำที่ดินและสิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน และเครื่องจักรของโครงการโรงไฟฟ้าทั้งสองแห่งซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 7,087 ล้านบาท (2564: 7,480 ล้านบาท) ไปจดจำนองไว้กับธนาคารผู้ให้กู้เพื่อค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคาร

17. สัญญาเช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 1 - 24 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	250,747	87,470	48,005	386,222
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	21,399	-	9,480	30,879
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(12,786)	(9,719)	(18,135)	(40,640)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	259,360	77,751	39,350	376,461
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	-	11,793	11,793
ตัดจำหน่ายระหว่างปี	-	-	(1,769)	(1,769)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(13,332)	(9,719)	(17,582)	(40,633)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	246,028	68,032	31,792	345,852

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	87,470	39,349	126,819
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	5,415	5,415
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(9,719)	(14,845)	(24,564)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	77,751	29,919	107,670
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	8,909	8,909
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(9,719)	(14,773)	(24,492)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	68,032	24,055	92,087

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	465,549	495,868	101,335	118,013
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(91,493)	(100,145)	(6,572)	(8,173)
รวม	374,056	395,723	94,763	109,840
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(28,491)	(31,609)	(19,889)	(22,696)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	345,565	364,114	74,874	87,144

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	40,635	40,640	24,492	24,564
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	9,747	9,667	2,279	2,517
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้นและสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	3,399	4,027	1,991	2,073

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 45 ล้านบาท (2564: 46 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 28 ล้านบาท (2564: 28 ล้านบาท))

18. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่เป็นคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ราคาทุน	113,466	112,612	61,803	60,953
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(57,533)	(46,034)	(31,314)	(24,957)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	55,933	66,578	30,489	35,996

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2565 และ 2564 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	66,578	74,947	35,996	39,410
ซื้อคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	854	2,782	850	2,537
โอนเข้า	-	255	-	255
ค่าตัดจำหน่าย	(11,499)	(11,406)	(6,357)	(6,206)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	55,933	66,578	30,489	35,996

19. วงเงินสินเชื่อ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีวงเงินสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ในประเทศแห่งหนึ่งจำนวนเงิน 5,530 ล้านบาท โดยบริษัทยังไม่ได้มีการเบิกใช้วงเงินดังกล่าว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด มีวงเงินสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ในประเทศแห่งหนึ่งจำนวนเงิน 1,000 ล้านบาท โดยบริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด ยังไม่ได้มีการเบิกใช้วงเงินดังกล่าว

20. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	568,430	621,826	-	-
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	131,308	101,025	-	-
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 6)	525	635	471	534
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	10,585	8,353	7,226	4,557
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	29,721	28,911	17,889	16,461
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	740,569	760,750	25,586	21,552

21. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2565	2564
เงินกู้ยืมระยะยาว	5,146,247	5,642,400
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(497,933)	(500,595)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4,648,314	5,141,805

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2565	2564
ยอดคงเหลือต้นปี	5,679,725	6,224,514
หัก: จ่ายคืนเงินกู้	(500,135)	(544,789)
	5,179,590	5,679,725
หัก: ต้นทุนการทำรายการในการจัดการเงินกู้รอตัดบัญชี	(34,236)	(38,136)
บวก: ดอกเบี้ยค้างจ่าย	893	811
ยอดคงเหลือปลายปี	5,146,247	5,642,400

บริษัท บางเขนชัย จำกัด

บริษัท บางเขนชัย จำกัด ลงนามในสัญญาเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ในประเทศแห่งหนึ่งวงเงินรวมประมาณ 703 ล้านบาท เงินกู้ยืมนี้ คิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมขั้นต่ำหักส่วนต่างที่กำหนด (MLR - margin) ต่อปี และมีการปรับลดอัตราส่วนต่างที่กำหนดสองครั้ง คือในเดือนพฤศจิกายน 2557 และพฤศจิกายน 2559 เงินกู้ยืมดังกล่าวมีกำหนดชำระคืนเงินต้นทุกงวด 3 เดือนรวม 40 งวด ตามอัตราส่วนที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยเริ่มชำระหนี้เงินต้นงวดแรกในเดือนกันยายน 2555 เงินกู้ยืมนี้ค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างบนที่ดินของบริษัทย่อย การจำนำและการโอนสิทธิเรียกร้องในบัญชีเงินฝากธนาคารของบริษัทย่อยดังกล่าว

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืม บริษัทย่อยดังกล่าวต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการ เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2565 บริษัทย่อยได้จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินครบถ้วนแล้ว

บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารของบริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ประกอบด้วยวงเงินกู้ยืมสองสัญญาจากธนาคารพาณิชย์ในประเทศสองแห่ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก) ยอดคงเหลือของเงินกู้ยืมจำนวน 2,030 ล้านบาท เป็นเงินกู้ยืมตามสัญญาเงินกู้ยืมซึ่งประกอบด้วยวงเงินสินเชื่อ 3 ส่วนดังนี้

1) วงเงินสินเชื่อส่วน A (Tranche A Facility) เป็นวงเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 4,110 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจ่ายชำระต้นทุนโครงการ เงินกู้ยืมนี้คิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำบวกส่วนต่างที่กำหนดต่อปี และจะมีการปรับลดอัตราส่วนต่างที่กำหนด นับตั้งแต่วันที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ เงินกู้ยืมดังกล่าวมีกำหนดชำระคืนเงินต้นทุกงวดหกเดือนรวม 26 งวด ตามอัตราส่วนที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยเริ่มชำระหนี้เงินต้นงวดแรกในเดือนมีนาคม 2557 หลังจากนั้นชำระคืนในเดือนมิถุนายนและธันวาคมของทุกปี โดยจะชำระคืนงวดสุดท้ายในเดือนมิถุนายน 2569

ในเดือนมิถุนายน 2557 ธนาคารผู้ให้กู้ได้อนุมัติการขยายระยะเวลาชำระคืนเงินต้นของเงินกู้ยืมระยะยาวนี้ จากเดิมชำระคืนทุกงวดหกเดือนรวมจำนวน 26 งวด เป็นชำระคืนทุกงวดหกเดือนรวมจำนวน 33 งวด ตามอัตราส่วนที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยจะชำระคืนเงินกู้งวดสุดท้ายในเดือนธันวาคม 2572

2) วงเงินสินเชื่อส่วน B (Tranche B Facility) เป็นวงเงินกู้ยืมระยะสั้นซึ่งประกอบด้วยวงเงินกู้ยืมในรูปตั๋วสัญญาใช้เงิน วงเงินเบิกเกินบัญชี และวงเงินเลตเตอร์ออฟเครดิตจำนวน 120 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียน

3) วงเงินค้ำประกันส่วน C (Tranche C Facility) เป็นวงเงินการออกหนังสือค้ำประกันจำนวน 803 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ค้ำประกันตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าต่อการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการค้ำประกันอื่น ๆ

ข) ยอดคงเหลือของเงินกู้ยืมจำนวน 3,149 ล้านบาท เป็นเงินกู้ยืมที่บริษัทย่อยดังกล่าวได้เข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมอีกฉบับหนึ่ง เพื่อใช้สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าอีกแห่งหนึ่งของบริษัทย่อยดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วยวงเงินสินเชื่อ 3 ส่วนดังนี้

1) วงเงินสินเชื่อส่วน A (Tranche A Facility) เป็นวงเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 4,005 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจ่ายชำระต้นทุนโครงการ เงินกู้ยืมนี้คิดดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำบวกส่วนต่างที่กำหนดต่อปี และจะมีการปรับลดอัตราส่วนต่างที่กำหนด นับตั้งแต่วันที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ เงินกู้ยืมดังกล่าวมีกำหนดชำระคืนเงินต้นทุกงวดหกเดือนรวม 33 งวด ตามอัตราส่วนที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยเริ่มชำระหนี้เงินต้นงวดแรกในเดือนกุมภาพันธ์ 2561 หลังจากนั้นชำระคืนในเดือนมิถุนายนและธันวาคมของทุกปี โดยจะชำระคืนงวดสุดท้ายในเดือนธันวาคม 2576

2) วงเงินสินเชื่อส่วน B (Tranche B Facility) เป็นวงเงินกู้ยืมระยะสั้นซึ่งประกอบด้วยวงเงินกู้ยืมในรูปตั๋วสัญญาใช้เงิน วงเงินเบิกเกินบัญชี และวงเงินเลตเตอร์ออฟเครดิตจำนวน 250 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียน

3) วงเงินค้ำประกันส่วน C (Tranche C Facility) เป็นวงเงินการออกหนังสือค้ำประกันจำนวน 686 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ค้ำประกันตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าต่อการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการค้ำประกันอื่น ๆ

วงเงินกู้ยืมดังกล่าวนี้ค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน เครื่องจักร การจำนำและการโอนสิทธิเรียกร้องเงินในบัญชีเงินฝากธนาคาร การโอนสิทธิการรับผลประโยชน์ตามกรมธรรม์ประกันภัยของโครงการ และการโอนสิทธิและภาระผูกพันภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้องกับโครงการ และอื่น ๆ ตามที่ระบุในสัญญาเงินกู้

ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืม บริษัทย่อยดังกล่าวต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการ เช่น การเพิ่มทุนจดทะเบียน และการดำรงอัตราส่วนหนี้สินเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

22. หุ้นกู้

(หน่วย: พันบาท)

หุ้นกู้	อายุหุ้นกู้	วันที่ออกหุ้นกู้	วันที่ครบกำหนดไถ่ถอน	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	งบการเงินรวม 2565	งบการเงินรวม 2564	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2565	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2564
1	7 ปี	5 ตุลาคม 2560	5 ตุลาคม 2567	3.48	1,400,000	1,400,000	-	-
2	10 ปี	5 ตุลาคม 2560	5 ตุลาคม 2570	3.69	3,600,000	3,600,000	-	-
3	12 ปี	30 มีนาคม 2561	30 มีนาคม 2573	3.98	3,000,000	3,000,000	-	-
4	10 ปี	18 มิถุนายน 2561	18 มิถุนายน 2571	4.06	2,500,000	2,500,000	2,500,000	2,500,000
5	3 ปี	7 มีนาคม 2562	7 มีนาคม 2565	3.18	-	500,000	-	-
6	4 ปี	7 มีนาคม 2562	7 มีนาคม 2566	3.44	800,000	800,000	-	-
7	8 ปี	7 มีนาคม 2562	7 มีนาคม 2570	3.88	2,000,000	2,000,000	-	-
8	5 ปี	5 มีนาคม 2563	5 มีนาคม 2568	2.45	600,000	600,000	-	-
9	3 ปี	30 กันยายน 2563	30 กันยายน 2566	3.20	400,000	400,000	-	-
10	5 ปี	30 กันยายน 2563	30 กันยายน 2568	3.60	600,000	600,000	-	-
11	2 ปี	25 พฤศจิกายน 2563	25 พฤศจิกายน 2565	2.31	-	1,000,000	-	1,000,000
12	3 ปี	25 พฤศจิกายน 2563	25 พฤศจิกายน 2566	2.62	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000
13	7 ปี	25 พฤศจิกายน 2563	25 พฤศจิกายน 2570	3.76	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000
14	3 ปี	28 พฤษภาคม 2564	28 พฤษภาคม 2567	1.74	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000
15	5 ปี	28 พฤษภาคม 2564	28 พฤษภาคม 2569	2.45	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
16	7 ปี	28 พฤษภาคม 2564	28 พฤษภาคม 2571	3.02	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000
17	10 ปี	21 ตุลาคม 2564	21 ตุลาคม 2574	3.58	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000
18	10 ปี	4 พฤศจิกายน 2565	4 พฤศจิกายน 2575	4.71	1,000,000	-	1,000,000	-
รวมหุ้นกู้					24,900,000	25,400,000	12,500,000	12,500,000
หัก: ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นกู้รอตัดบัญชี					(50,240)	(63,225)	(10,004)	(11,034)
บวก: ดอกเบี้ยค้างจ่าย					164,979	165,167	43,858	38,992
รวม					25,014,739	25,501,942	12,533,854	12,527,958
หัก: หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					(2,864,485)	(1,664,675)	(1,543,364)	(1,038,500)
หุ้นกู้ - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					22,150,254	23,837,267	10,990,490	11,489,458

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหุ้นกู้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
หุ้นกู้คงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม	25,400,000	24,400,000	12,500,000	10,500,000
บวก: ออกหุ้นกู้ระหว่างปี	1,000,000	6,000,000	1,000,000	6,000,000
หัก: จ่ายคืนหุ้นกู้ระหว่างปี	(1,500,000)	(5,000,000)	(1,000,000)	(4,000,000)
หุ้นกู้คงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	24,900,000	25,400,000	12,500,000	12,500,000

หุ้นกู้ของบริษัททั้งหมดเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ยกเว้นหุ้นกู้ที่ออกเมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2561 จำนวนรวม 2,500 ล้านบาท ที่ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ส่วนหุ้นกู้ของบริษัทย่อยทั้งหมดเป็นหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ โดยกลุ่มบริษัทจ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือนตลอดอายุหุ้นกู้

ภายใต้ข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ กลุ่มบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดบางประการ เช่น กลุ่มบริษัทจะไม่ขาย จำหน่าย จ่าย หรือโอน สินทรัพย์ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท เว้นแต่จะเข้าข่ายได้รับการยกเว้นตามข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ และการดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

23. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงาน แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	101,475	83,123	62,146	50,634
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	18,840	17,023	12,030	10,687
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,621	1,329	1,013	825
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(316)	-	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	121,620	101,475	75,189	62,146

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะไม่มีการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 9.7 - 18.0 ปี (2564: 9.7 - 18.0 ปี) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 14.1 ปี (2564: 14.1 ปี))

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	1.24 - 1.90	1.24 - 1.90	1.63	1.63
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต - ถัวเฉลี่ย (ขึ้นกับช่วงอายุของพนักงาน)	6.5	6.5	6.5	6.5
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน - ถัวเฉลี่ย	0 - 13.0	0 - 13.0	0 - 10.0	0 - 10.0

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(13.87)	16.57	(8.57)	10.12
อัตราการขึ้นเงินเดือน	18.65	(15.77)	11.54	(9.86)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(14.47)	5.43	(8.98)	4.08

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%	เพิ่มขึ้น 1%	ลดลง 1%
อัตราคิดลด	(12.05)	14.47	(7.50)	8.90
อัตราการขึ้นเงินเดือน	15.09	(12.78)	9.38	(8.03)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(12.59)	5.06	(7.87)	3.79

24. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลได้

25. เงินปันผลจ่าย

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2563	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2564	285	0.035
เงินปันผลประจำปี 2564	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2565	650	0.080

26. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ต้นทุนเชื้อเพลิง	5,771,310	3,216,387	-	-
ค่าน้ำดิบ	45,468	43,460	-	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,572,151	1,570,747	42,954	42,859
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าและระบบส่งไฟฟ้า	600,267	507,793	-	-
เงินเดือนและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	417,536	378,939	274,120	245,844
ค่าตอบแทนสัมปทาน	116,020	120,109	-	-
ค่าผ่านสาย	145,805	229,664	-	-
ค่าเบี้ยประกันภัย	129,299	115,779	1,599	1,597
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	21,424	6,313	6,092	1,820
ค่าที่ปรึกษา	70,604	64,501	34,020	27,838
ค่าตอบแทนกรรมการ	25,387	22,967	11,341	7,500
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า	-	-	42,984	50,638

27. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	51,728	43,545	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(4,314)	17,637	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	47,414	61,182	-	-

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	2,893,327	2,812,435	439,312	871,540
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลของประเทศไทย	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	578,665	562,487	87,862	174,308
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	(467)	-	-	-
ขาดทุนทางภาษีที่ถูกใช้ประโยชน์ในปีแต่ไม่เคยรับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	(5,470)	-	-
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้	24,710	12,111	23,623	10,733
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
การส่งเสริมการลงทุน (หมายเหตุ 28)	(32,250)	(93,422)	-	-
รายได้ที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้	(15,048)	(14,942)	(126,363)	(199,631)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	108,543	110,013	15,316	15,046
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(716)	(725)	(438)	(456)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	(425,724)	(305,548)	-	-
ผลกระทบจากความแตกต่างของอัตราภาษีของบริษัทย่อยในต่างประเทศ	(187,264)	(203,322)	-	-
อื่น ๆ	(3,035)	-	-	-
รวม	(555,494)	(507,946)	(111,485)	(185,041)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	47,414	61,182	-	-

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีรอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2565	2564
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	4,660	3,873
สัญญาเช่า	2,070	-
รวม	6,730	3,873
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
สัญญาเช่า	-	1,457
รวม	-	1,457
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	6,730	2,416

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ จำนวน 993 ล้านบาท (2564: 943 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 934 ล้านบาท (2564: 878 ล้านบาท)) ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่า กลุ่มบริษัทอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ข้างต้นมาใช้ประโยชน์ได้

ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้มีจำนวนเงิน 400 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 343 ล้านบาท) ซึ่งจะทยอยสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2569

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของบริษัทไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด คำนวณจากกำไรสุทธิก่อนภาษีเงินได้คูณด้วยอัตราภาษีตามที่กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทานในแต่ละช่วงระยะเวลานับตั้งแต่วันที่เริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าช่วงต้น (วันที่ 26 มีนาคม 2554) จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 ทั้งนี้ บริษัทย่อยเสียภาษีในอัตราร้อยละ 3 ในเดือนมกราคม 2564 ถึงมีนาคม 2564 และเปลี่ยนเป็นอัตราร้อยละ 4 ในเดือนเมษายน 2564 ตามที่กำหนดในสัญญาสัมปทาน

28. การส่งเสริมการลงทุน

บริษัท บางเขนชัย จำกัด ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการลงทุนในกิจการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ตามบัตรส่งเสริมการลงทุนต่อไปนี้

เลขที่บัตรส่งเสริมการลงทุน	วันที่ออกบัตร	วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ
1089(1)/2555	23 มกราคม 2555	10 สิงหาคม 2555
61-1228-1-00-1-0	16 ตุลาคม 2561	1 กุมภาพันธ์ 2562
61-1292-1-00-1-0	5 พฤศจิกายน 2561	4 กรกฎาคม 2562
61-1293-1-00-1-0	5 พฤศจิกายน 2561	12 มิถุนายน 2562
61-1294-1-00-1-0	5 พฤศจิกายน 2561	12 มิถุนายน 2562
61-1295-1-00-1-0	5 พฤศจิกายน 2561	1 พฤษภาคม 2562
62-0417-1-00-1-0	25 เมษายน 2562	29 กันยายน 2563

โดยบัตรส่งเสริมการลงทุนของบริษัท บางเขนชัย จำกัด ทั้งหมดอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 8 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้นและได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมในอัตราร้อยละ 50 ของอัตราปกติซึ่งมีกำหนด 5 ปี นับจากวันที่พ้นกำหนดได้รับยกเว้นภาษี

บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการลงทุนในกิจการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ ตามบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 1565(2)/2554 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2554 ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 8 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น (วันที่ 23 มิถุนายน 2556) และตามบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 1132(2)/2558 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 8 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น (วันที่ 29 มิถุนายน 2560)

สำหรับบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 1565(2)/2554 ของบริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ไม่ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมแล้วนับจากวันที่ครบกำหนด (วันที่ 23 มิถุนายน 2564)

รายได้ของกลุ่มบริษัทจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	กิจการที่ได้รับการส่งเสริม		กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริม		รวม	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
รายได้จากการขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	152,793	188,062	-	-	152,793	188,062
รายได้จากการขายไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนและไอน้ำ	3,616,510	3,505,951	3,552,014	1,396,808	7,168,524	4,902,759
รายได้จากการขายไฟฟ้าจากพลังงานน้ำ	-	-	3,273,588	3,414,344	3,273,588	3,414,344
รวมรายได้	3,769,303	3,694,013	6,825,602	4,811,152	10,594,905	8,505,165

29. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

30. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัท และพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทจะจ่ายสมทบกองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือน และพนักงานจะจ่ายสมทบกองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 5 ถึง ร้อยละ 15 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเหล่านี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน บางกอกแคปปิตอล จำกัด และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด (งบการเงินเฉพาะกิจการ: บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน บางกอกแคปปิตอล จำกัด) และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนเป็นจำนวนเงิน 8.4 ล้านบาท และ 8.4 ล้านบาท ตามลำดับ (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 6.6 ล้านบาท และ 6.5 ล้านบาท ตามลำดับ)

31. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน โดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทคือประธานกรรมการบริหาร ทั้งนี้ เกณฑ์การวัดมูลค่าของกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานของส่วนงานดำเนินงานเป็นเกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน

บริษัทดำเนินกิจการในด้านการลงทุนในบริษัทอื่น และดำเนินกิจการในส่วนงานทางธุรกิจรอง คือ การให้บริการคำปรึกษาและบริการอื่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลิตไฟฟ้า ส่วนบริษัทย่อยดำเนินกิจการในส่วนงานทางธุรกิจหลัก คือ การผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจหลักตามประเภทโครงการโรงไฟฟ้าทั้งสิ้น 3 ส่วนงาน ได้แก่ (1) การผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ (2) การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ และ (3) การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน โดยดำเนินธุรกิจในส่วนงานทางภูมิศาสตร์สองแห่ง คือ ในประเทศไทย (ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานความร้อน) และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (ผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ) ซึ่งดำเนินงานโดยบริษัทย่อยของบริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด

ส่วนหน่วยธุรกิจด้านการลงทุนและการให้บริการคำปรึกษาได้มีการรวมเป็นส่วนงานการดำเนินงานอื่น ๆ

รายได้ระหว่างส่วนงานถูกตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว

ข้อมูลรายได้และกำไรของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565	ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ	ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน	การดำเนินงานอื่น ๆ	รวมส่วนงาน	รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน	งบการเงินรวม
รายได้							
รายได้จากลูกค้าภายนอก	3,274	153	7,169	309	10,905	-	10,905
รายได้ระหว่างส่วนงาน	-	-	-	223	223	(223)	-
รวมรายได้	3,274	153	7,169	532	11,128	(223)	10,905
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,055	45	428	44	1,572		1,572
กำไรของส่วนงาน	854	74	314	83	1,325		1,325
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ปันส่วน :							
รายได้อื่น							515
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า							27
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม							2,101
ต้นทุนทางการเงิน							(1,075)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้							(47)
กำไรสำหรับปี							2,846

ในปี 2565 บริษัทย่อยมีรายได้จากกลุ่มลูกค้าหน่วยงานภาครัฐ เป็นจำนวนเงินประมาณ 9,377 ล้านบาท

(หน่วย: ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ	ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน	การดำเนินงานอื่น ๆ	รวมส่วนงาน	รายการปรับปรุงและตัดรายการระหว่างกัน	งบการเงินรวม
รายได้							
รายได้จากลูกค้าภายนอก	3,414	188	4,903	293	8,798	-	8,798
รายได้ระหว่างส่วนงาน	-	-	-	204	204	(204)	-
รวมรายได้	3,414	188	4,903	497	9,002	(204)	8,798
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,054	46	427	44	1,571		1,571
กำไรของส่วนงาน	962	98	663	95	1,818		1,818
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ปันส่วน :							
รายได้อื่น							537
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า							40
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม							1,487
ต้นทุนทางการเงิน							(1,070)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้							(61)
กำไรสำหรับปี							2,751

ในปี 2564 บริษัทย่อยมีรายได้จากกลุ่มลูกค้าหน่วยงานภาครัฐ เป็นจำนวนเงินประมาณ 7,479 ล้านบาท

สินทรัพย์รวมของส่วนงานของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ	ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน	การดำเนินงานอื่น ๆ	งบการเงินรวม
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวมของส่วนงาน	27,317	810	7,894	23,401	59,422
เงินลงทุนในการร่วมค้าและเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสีย	20,249	356	-	-	20,605

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ	ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	ส่วนงานผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อน	การดำเนินงานอื่น ๆ	งบการเงินรวม
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวมของส่วนงาน	28,921	926	8,336	21,083	59,266
เงินลงทุนในการร่วมค้าและเงินลงทุนในบริษัทร่วมที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสีย	17,210	365	-	-	17,575

32. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

32.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยมีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุนตามสัญญาจ้างเหมา ออกแบบ จัดหา รื้อถอน ติดตั้งและทดสอบระบบควบคุมโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 กับบริษัทแห่งหนึ่ง เป็นจำนวนเงิน 3.6 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา และงานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าและสัญญาซื้อวัสดุอุปกรณ์งานผลิตไฟฟ้าสำหรับโครงการไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคากับบริษัทแห่งหนึ่ง เป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 0.5 ล้านบาท (2564: 0.5 ล้านบาท)

32.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการและภาระผูกพันอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ สัญญาอื่น ๆ และภาระผูกพันอื่นดังต่อไปนี้

ก) บริษัทมีภาระผูกพันจากสัญญาที่ปรึกษาเป็นจำนวนเงินรวม 0.1 ล้านบาท และ 1.5 ล้านบาทต่อเดือน (2564: 0.1 ล้านบาท และ 1.5 ล้านบาทต่อเดือน)

ข) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาที่ปรึกษา บริหารงานและบริการอื่น ๆ กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันและบริษัทอื่น เป็นจำนวนเงินรวม 12.1 ล้านบาท และ 0.4 ล้านบาทต่อเดือน (2564: 10.8 ล้านบาท และ 0.3 ล้านบาทต่อเดือน)

ค) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาบริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 ตามอัตราค่าบริการซึ่งจะมีการปรับเพิ่มขึ้นปีละครั้งตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยปี 2566 มีค่าบริการคิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 10.3 ล้านบาทต่อเดือน (2565: 10.0 ล้านบาทต่อเดือน)

ง) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญางานบำรุงรักษาระบบส่งไฟฟ้าโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 ตามอัตราค่าบริการซึ่งจะมีการปรับปีละครั้ง ตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยปี 2566 มีค่าบริการคิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 0.03 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกาต่อเดือน (2565: 0.03 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกาต่อเดือน)

จ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาให้บริการปรึกษางานปฏิบัติการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง เป็นจำนวนเงิน 25 ล้านบาทต่อปี

ฉ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันในการจ่ายค่าตอบแทนสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 ให้แก่รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ตั้งแต่วันที่เริ่มดำเนินการขายไฟฟ้าช่วงต้นจนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 โดยคำนวณจากรายได้จากการขายไฟฟ้าคูณด้วยอัตราค่าตอบแทนสัมปทานในแต่ละช่วงระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในสัญญาสัมปทานโครงการไฟฟ้า

ช) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งจากสัญญาซ่อมบำรุงใหญ่โรงไฟฟ้าโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 จนถึงเดือนธันวาคม 2569 ตามอัตราค่าบริการซึ่งจะมีการปรับปีละครั้งตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยปี 2566 มีค่าบริการคิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 4.5 ล้านบาทต่อเดือน (2565: 3.9 ล้านบาทต่อเดือน)

ซ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันในการจ่ายค่าผ่านสาย ให้แก่รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 จนถึงวันที่สิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำงึม 2 โดยคำนวณจากพลังงานไฟฟ้าที่บริษัทย่อยส่งผ่านสถานีไฟฟ้าย่อยนาบงคูณด้วยอัตราค่าผ่านสายในแต่ละช่วงระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเชื่อมต่อและผ่านสาย

ฌ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งสองแห่งกับบริษัทแห่งหนึ่งในการจ่ายค่าบริการเป็นจำนวนเงิน 0.6 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกาต่อไตรมาส เริ่มตั้งแต่ไตรมาสที่หนึ่งของปี 2557 ถึงไตรมาสที่สองของปี 2569 และ 0.6 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกาต่อไตรมาส เริ่มตั้งแต่ไตรมาสที่หนึ่งของปี 2560 ถึงไตรมาสที่สองของปี 2572 ตามลำดับ โดยค่าบริการรายไตรมาสดังกล่าวจะปรับเพิ่มขึ้นปีละครั้งตามอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา

ญ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันตามสัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติกับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จำนวนสองสัญญา สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งสองแห่งของบริษัทย่อยตามจำนวนและราคาที่กำหนดไว้ในสัญญาเป็นระยะเวลา 25 ปี โดยจะสิ้นสุดสัญญาในเดือนพฤษภาคม 2581 และในเดือนพฤษภาคม 2585 ตามลำดับ

ฎ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันตามสัญญาซื้อขายน้ำประปากับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง จำนวนสองสัญญาสำหรับโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งสองแห่งของบริษัทย่อยตามจำนวนและราคาที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยสัญญาดังกล่าวมีอายุ 1 ปี และสามารถต่ออายุได้คราวละ 1 ปี

ฏ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันกับบริษัทแห่งหนึ่งตามสัญญาบำรุงรักษากังหันไอน้ำสำหรับโครงการโรงไฟฟ้าแห่งหนึ่ง ถึงปี 2574 เป็นจำนวนเงินรวม 1.2 ล้านยูโร (2564: 1.2 ล้านยูโร)

ฐ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันตามบันทึกข้อตกลงเพื่อชำระเงินค่าก่อสร้างเขื่อนป้องกันน้ำท่วมในนิคมอุตสาหกรรมบางปะอินกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งเป็นจำนวนเงินรวม 4.5 ล้านบาท (2564: 5.3 ล้านบาท)

ฑ) บริษัทย่อยมีภาระผูกพันจากสัญญาจ้างดำเนินงานและบำรุงรักษาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ เป็นจำนวนเงิน 6.4 ล้านบาท (2564: 14.3 ล้านบาท)

32.3 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทย่อยจำนวน 25 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา (2564: 25 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา) เพื่อเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าต่อการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำนวน 459 ล้านบาท (2564: 459 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า การเช่าที่ดินเพื่อวางท่อก๊าซ และการได้รับอนุญาตให้ใช้กระแสไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

33. เครื่องมือทางการเงิน

33.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน หุ้นกู้ หนี้สินตามสัญญาเช่า และหนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวเนื่องกับลูกหนี้การค้า ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม เงินฝากธนาคาร สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้เครดิตอย่างเหมาะสม

บริษัทพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญด้านการให้เครดิตกับบริษัทใดบริษัทหนึ่งเนื่องจากบริษัทมีลูกหนี้การค้าที่มีความสามารถในการชำระหนี้

บริษัทย่อยไม่มีความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญด้านการให้เครดิตกับลูกหนี้รายใดรายหนึ่ง เนื่องจากมีลูกหนี้การค้ารายหลักเพียงสองรายคือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวระหว่างการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกับบริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด และกับบริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด และสัญญาระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกับบริษัท บางเขนชัย จำกัด นอกจากนี้ลูกหนี้การค้ารายอื่น ๆ เป็นลูกหนี้มีความสามารถในการชำระหนี้ดี

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับลูกค้าแต่ละราย ความสามารถในการชำระหนี้ แผนการชำระหนี้ และภาระหน้าที่ตามสัญญาของลูกค้า โดยใช้เทคนิคการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตและวิธีการคำนวณอื่นตามความเหมาะสม การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจในอนาคต

ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญด้านเครดิตที่เกี่ยวเนื่องกับลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เนื่องจากลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นลูกหนี้ที่มีความสามารถในการชำระหนี้ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมโดยออกแบบสัญญาเช่าให้มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการกระแสเงินสดภายใต้สัญญาเช่าให้มีความรัดกุม

เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงที่เป็นสาระสำคัญด้านเครดิตที่เกี่ยวเนื่องกับเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยบริษัทมีการกำหนดนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุนเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และของผู้ถือหุ้นอื่นโดยรวม ซึ่งการกำกับดูแลกิจการรวมถึงการสอบทานผลการดำเนินงานและความเพียงพอของกระแสเงินสดของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในการชำระคืนเงินกู้แก่บริษัททั้งก่อนการทำรายการกู้ยืมและตลอดระยะเวลาการกู้ยืมโดยฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

เงินฝากธนาคาร / หน่วยลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการของกลุ่มบริษัท และอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภทดังนี้

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย คือ ความเสี่ยงที่การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคตจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงิน ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและหุ้นกู้ที่มีดอกเบี้ย สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ส่วนลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เป็นสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่มีอัตราดอกเบี้ยเนื่องจากเป็นรายการที่จัดอยู่ในประเภทระยะสั้น และเป็นรายการตามปกติของธุรกิจ

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยโดยการติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยอย่างสม่ำเสมอ การบริหารสัดส่วนของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัวและหุ้นกู้แบบอัตราดอกเบี้ยคงที่ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับสถานการณ์ มีการบริหารจัดการปรับปรุงต้นทุนทางการเงินอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพิจารณาเข้าทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่เมื่อมีความเหมาะสมตามสภาพตลาด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีดอกเบี้ยที่สำคัญ สามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนดจากวันที่ในงบแสดงฐานะการเงินถึงวันที่ครบกำหนด ได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย			
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
							(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	-	-	5,924	1	5,931	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	1,889	1,889	
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	678	562	2,899	-	-	4,139	อัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1	-	-	-	1,356	1,357	0.38
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว	400	-	-	-	-	400	0.38
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	2,613	-	2,613	หมายเหตุ 6
	1,085	562	2,899	8,537	3,246	16,329	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย			
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
							(ร้อยละต่อปี)
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	741	741	
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	5,146	-	5,146	หมายเหตุ 21
หนี้สินตามสัญญาเช่า	28	91	255	-	-	374	1.16 ถึง 3.91
หุ้นกู้	2,864	12,170	9,980	-	-	25,014	หมายเหตุ 22
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	355	355	
	2,892	12,261	10,235	5,146	1,096	31,630	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย			
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
							(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	-	-	7,076	1	7,082	หมายเหตุ 7
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	1,557	1,557	
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	547	516	3,058	-	-	4,121	อัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	2	-	-	-	-	2	1.25
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันระยะยาว	460	-	-	-	-	460	0.13 ถึง 0.38
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	3,293	-	3,293	หมายเหตุ 6
	1,014	516	3,058	10,369	1,558	16,515	
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	761	761	
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	5,643	-	5,643	หมายเหตุ 21
หนี้สินตามสัญญาเช่า	32	97	267	-	-	396	0.77 ถึง 3.64
หุ้นกู้	1,664	11,354	12,484	-	-	25,502	หมายเหตุ 22
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	332	332	
	1,696	11,451	12,751	5,643	1,093	32,634	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย			
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
							(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	2,241	-	2,241	หมายเหตุ 7
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1	-	-	-	1,004	1,005	0.38
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	294	294	
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ	16	235	-	-	-	251	หมายเหตุ 6
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	2,613	-	2,613	หมายเหตุ 6
	17	235	-	4,854	1,298	6,404	
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	26	26	
หนี้สินตามสัญญาเช่า	20	54	21	-	-	95	0.77 ถึง 3.64
หุ้นกู้	1,543	3,997	6,993	-	-	12,533	หมายเหตุ 22
	1,563	4,051	7,014	-	26	12,654	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564						
	อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย			
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง
							(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	4,036	-	4,036	0.13 ถึง 0.50
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1	-	-	-	-	1	1.25
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	169	169	
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยและดอกเบี้ยค้างรับ	16	251	-	-	-	267	หมายเหตุ 6
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทร่วมและดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	3,293	-	3,293	หมายเหตุ 6
	17	251	-	7,329	169	7,766	
หนี้สินทางการเงิน							
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	22	22	
หนี้สินตามสัญญาเช่า	23	56	31	-	-	110	0.77 ถึง 3.64
หุ้นกู้	1,039	3,996	7,493	-	-	12,528	หมายเหตุ 22
	1,062	4,052	7,524	-	22	12,660	

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ยของเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ แสดงได้ดังนี้

	2565		2564	
สกุลเงิน	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
บาท	+ 0.25	(7,601)	+ 0.25	(6,856)
	- 0.25	7,601	- 0.25	6,856

การวิเคราะห์ผลกระทบข้างต้นจัดทำขึ้นโดยใช้สมมติฐานว่าจำนวนเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและบริษัทร่วมและเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน และตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ตลอด 1 ปี และยังถือเสมือนว่าอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดของเงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมดังกล่าวไม่ได้มีอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดไว้แล้ว ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจึงมีผลกระทบต่อดอกเบี้ยที่ต้องชำระตลอด 12 เดือนเต็ม

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน คือ ความเสี่ยงที่มูลค่าของเครื่องมือทางการเงินจะเปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายไฟฟ้า ต้นทุนขายไฟฟ้า และเจ้าหนี้อื่นเป็นเงินตราต่างประเทศ โดยกลุ่มบริษัทมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยการวางโครงสร้างสัญญาซื้อขายไฟฟ้า โครงสร้างสัญญาเงินกู้ และการบริหารจัดการกระแสเงินสดให้กระแสเงินสดรับในแต่ละสกุลเงินให้เพียงพอกับกระแสเงินสดที่ต้องใช้ในการดำเนินงานและการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยในแต่ละสกุลเงิน รวมถึงการพิจารณาเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าในจำนวนและระยะเวลาที่เหมาะสมกับสถานการณ์ และความจำเป็นในการใช้เงินในสกุลต่าง ๆ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

	งบการเงินรวม					
สกุลเงิน	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เหรียญสหรัฐอเมริกา	7.6	6.8	2.0	2.2	34.5624	33.4199

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทไม่ได้เข้าทำสัญญาเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศดังกล่าว

การวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ ทั้งนี้ ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีนี้เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	2565		2564	
สกุลเงิน	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี	เพิ่มขึ้น / ลดลง	ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษี
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
เหรียญสหรัฐอเมริกา	+ 5.0	9,676	+ 5.0	7,711
	- 5.0	(9,676)	- 5.0	(7,711)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยกลุ่มบริษัทจัดทำประมาณการกระแสเงินสดและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทบริหารสัญญาเงินกู้ยืมและประสานงานกับธนาคารผู้ให้กู้อย่างใกล้ชิดเพื่อลดโอกาสในการผิดเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ และวางแผนโครงสร้างเงินทุนในระยะยาวรวมถึงการวางแผนการออกและเสนอขายตราสารหนี้ เพื่อให้การบริหารสภาพคล่องมีความคล่องตัวและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีนโยบายบริหารเงินสดส่วนเกินโดยลงทุนในเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นซึ่งมีสภาพคล่องสูงกับสถาบันการเงินที่มีความน่าเชื่อถือ อีกทั้งจัดเตรียมวงเงินสินเชื่อกับธนาคารพาณิชย์ต่าง ๆ กรณีมีความต้องการใช้เงิน

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินทางการเงินประมาณร้อยละ 15 ที่จะครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเมื่อเทียบกับมูลค่าของหนี้สินทางการเงินทั้งหมด (2564: ร้อยละ 11) (งบการเงินเฉพาะบริษัท: ร้อยละ 13 (2564: ร้อยละ 9)) กลุ่มบริษัทได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ โดยกลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	740,569	-	-	740,569
หนี้สินตามสัญญาเช่า	37,732	122,367	305,450	465,549
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	654,364	2,703,082	2,762,752	6,120,198
หุ้นกู้และดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	3,702,312	15,648,541	10,607,160	29,958,013
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	354,708	-	-	354,708
รวม	5,489,685	18,473,990	13,675,362	37,639,037

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	760,750	-	-	760,750
หนี้สินตามสัญญาเช่า	41,154	123,377	331,337	495,868
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	655,059	2,685,190	3,434,115	6,774,364
หุ้นกู้และดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,508,744	14,022,374	14,346,244	30,877,362
หนี้สินอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	354,708	-	-	354,708
รวม	4,320,415	16,830,941	18,111,696	39,263,052

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	25,586	-	-	25,586
หนี้สินตามสัญญาเช่า	21,808	57,858	21,669	101,335
หุ้นกู้และดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,951,782	6,334,919	7,458,585	15,745,286
รวม	1,999,176	6,392,777	7,480,254	15,872,207

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	21,552	-	-	21,552
หนี้สินตามสัญญาเช่า	24,821	60,598	32,594	118,013
หุ้นกู้และดอกเบี้ยที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,424,515	5,238,105	9,038,906	15,701,526
รวม	1,470,888	5,298,703	9,071,500	15,841,091

33.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น หรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีเงินลงทุนในหน่วยลงทุนในกองทุนเปิดตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมซึ่งใช้ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมระดับ 2 เป็นจำนวน 1,356.1 ล้านบาท (2564: 0.4 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 1,004.1 ล้านบาท (2564: 0.3 ล้านบาท))

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

34. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือ การจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงินและเงื่อนไขของหุ้นกู้ โดยกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลาที่รายงาน

35. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

<u>บริษัท</u>

เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 1/2566 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการของปี 2565 และกำไรสะสม ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท ในอัตราหุ้นละ 0.085 บาท รวมเป็น 691.0 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทจะนำเสนอมติข้างต้นต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 พิจารณาอนุมัติต่อไป

<u>บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด</u>

เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด ครั้งที่ 1/2566 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการเดือนกรกฎาคมถึงเดือนธันวาคม 2565 และกำไรสะสมให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยดังกล่าว ในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท รวมเป็นเงิน 220.2 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวจะนำเสนอมติข้างต้นต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยประจำปี 2566 พิจารณาอนุมัติต่อไป

<u>บริษัท บางเขนชัย จำกัด</u>

เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท บางเขนชัย จำกัด ครั้งที่ 1/2566 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการเดือนตุลาคมถึงเดือนธันวาคม 2565 และกำไรสะสมให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยดังกล่าว ในอัตราหุ้นละ 12.0 บาท รวมเป็นเงิน 28.1 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวจะนำเสนอมติข้างต้นต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยประจำปี 2566 พิจารณาอนุมัติต่อไป

36. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566

เอกสารแนบ

สารบัญ หน้า

- **เอกสารแนบ 1** 252
  รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท
- **เอกสารแนบ 2** 268
  รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม บริษัทย่อย
- **เอกสารแนบ 3** 283
  รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

กรรมการบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ดร.ทนง พิทยะ 01

ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ
23 สิงหาคม 2555

อายุ
75

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยโยโกฮามา ประเทศญี่ปุ่น

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่น 25/2547

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.ส.ขอนแก่นฟู้ดส์
  2561–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
  - กรรมการอิสระ
- บมจ.พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟค
  2561–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บมจ.ทีทีดับบลิว
  2551–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
  - กรรมการอิสระ
- บมจ.สแกน อินเตอร์
  2555–2563 - ประธานกรรมการ
  - กรรมการอิสระ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บจ.หลวงพระบาง พาวเวอร์
  2563–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บจ.ไซยะบุรี พาวเวอร์
  2553–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ

นายปลิว ตรีวิศวเวทย์

02

ประธานกรรมการบริหาร	กรรมการ	อายุ	สัญชาติ
23 สิงหาคม 2555	3 มิถุนายน 2554	77	ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาเทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม วิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ วิทยาศาสตร์ (วิศวกรรมโยธา) สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยนครพนม
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยโอซากา ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยโอซากา ประเทศญี่ปุ่น

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
0.062

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
บิดา ดร.สุภามาส ตรีวิศวเวทย์ และนายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 50/2547
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 18/2547
- หลักสูตร Finance for Non-finance Directors (FND) รุ่น 13/2547

ประวัติการอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น 10/2560 สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)
- หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ภาครัฐร่วมเอกชน รุ่น 366 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (หลักสูตร วตท.) รุ่น 4/2550 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรแนวทางการจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน (Sustainability Report) สถาบันไทยพัฒน์ (องค์กรสาธารณประโยชน์)
- หลักสูตรการทบทวนวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของบริษัท บริษัท ไพร์มสตรีท คอนซัลติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ
  2563–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ (รักษาการ)
  2558–ปัจจุบัน - รองประธานกรรมการ
  - ประธานกรรมการบริหาร
  - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
  - กรรมการ
- บมจ.ช.การช่าง
  2550–ปัจจุบัน - กรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง
  2546–ปัจจุบัน - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
  2537–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
  - กรรมการ
- บมจ.ทีทีดับบลิว
  2549–ปัจจุบัน - รองประธานกรรมการ
  - กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บจ.หลวงพระบาง พาวเวอร์
  2563–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
  - กรรมการ
- บจ.ไซยะบุรี พาวเวอร์
  2553–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
  - กรรมการ
- บจ.ช.การช่าง-โตกิว คอนสตรัคชั่น
  2550–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
  -กรรมการ
- บจ.ไฟฟ้าน้ำงึม 2
  พ.ย. 2564–ปัจจุบัน - รักษาการประธานกรรมการ
  2549–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
  - กรรมการ
- บจ.เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี
  พ.ย. 2564–ปัจจุบัน - รักษาการประธานกรรมการ
  2547–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบริหาร
  - กรรมการ
- บจ.ที่ดินบางปะอิน
  2531–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ทางด่วนกรุงเทพเหนือ
  2539–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
  - ประธานกรรมการบริหาร
- บจ.ช.การช่างโฮลดิ้ง
  2537–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ซีเค ออฟฟิส ทาวเวอร์
  2535–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ช.การช่างเรียลเอสเตท
  2534–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
  - กรรมการ
- บจ.เอกซ์เปอร์ต ทรานสปอร์ต
  2533–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.มหาศิริ สยาม
  2526–ปัจจุบัน - กรรมการ

ดร.จอน วงศ์สวรรค์ 03

ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	อายุ	สัญชาติ
24 ธันวาคม 2561	47	ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยดุ๊ก ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยดุ๊ก ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 1 เหรียญทอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่น 43/2565
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 157/2562

ประวัติการอบรมอื่น ๆ
- สัมมนา เรื่องการประชุมร่วมกับกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียน / สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- เสวนา ให้ความรู้เรื่องบัญชี เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด / สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- เสวนา หัวข้อ "Easy listening: เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด EP.2" / สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.หลักทรัพย์ เกียรตินาคินภัทร
  - 2564–ปัจจุบัน - กรรมการผู้จัดการ
    - หัวหน้าฝ่าย Investment Solutions
    - สายงานที่ปรึกษาการลงทุนส่วนบุคคล
  - 2562–2564 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
    - หัวหน้าฝ่าย Investment Solutions
    - สายงานที่ปรึกษาการลงทุนส่วนบุคคล
  - 2553–2562 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ หัวหน้าฝ่ายเฮดจ์ฟันด์
    - สายงานลงทุนและค้าหลักทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

นายณรงค์ แสงสุริยะ 04

ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง	กรรมการ	อายุ	สัญชาติ
14 มกราคม 2556 ถึง 19 พฤษภาคม 2565	26 กันยายน 2554 ถึง 19 พฤษภาคม 2565	78	ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (โยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 54/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.ช.การช่าง
  - 2559–ปัจจุบัน - ผู้บริหารอาวุโส
  - 2555–ปัจจุบัน - กรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง
  - 2550–ปัจจุบัน - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
  - 2537–ปัจจุบัน - กรรมการบริหาร/กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บจ.เอกซ์เปอร์ต ทรานสปอร์ต
  - 2559–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ไฟฟ้าน้ำงึม 2
  - 2549–พ.ค. 65 - กรรมการ
    - กรรมการบริหาร
- บจ.เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี
  - 2547–พ.ค. 65 - กรรมการ
    - กรรมการบริหาร
- บจ.ช.การช่าง-โตกิว คอนสตรักชั่น
  - 2533–ปัจจุบัน - กรรมการ

ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์ 05

ประธานสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	อายุ	สัญชาติ
21 กุมภาพันธ์ 2565	21 กุมภาพันธ์ 2562	64	ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท วิศวกรรม (โยธา) มหาวิทยาลัยยังสัทาวน์ สเตท ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรม (โยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Role of the Chairman Program(RCP) รุ่น 49/2565
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 271/2562
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่น 34/2562
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 18/2562
- หลักสูตร Financial Reporting Case: A Monitoring Guide for Board

ประวัติการอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่น 1 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- สัมมนา เรื่องการประชุมร่วมกับกรรมการตรวจสอบของบริษัทจดทะเบียน / สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- เสวนา ให้ความรู้เรื่องบัญชี เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด / สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.ช.การช่าง
  - พ.ย. 2564–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง
    - กรรมการตรวจสอบ
    - กรรมการอิสระ
    - กรรมการ
- บมจ.ทีทีดับบลิว
  - 2561–ธ.ค 2564 - ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
    - กรรมการตรวจสอบ
    - กรรมการอิสระ
    - กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บจ.ประปาปทุมธานี
  - 2561–2563 - กรรมการ
- กรุงเทพมหานคร
  - 2559–2561 - ปลัดกรุงเทพมหานคร

ดร.ภาวิช ทองโรจน์ 06

กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน / กรรมการอิสระ	อายุ	สัญชาติ
21 กุมภาพันธ์ 2565	76	ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก ด้านเภสัชวิทยาของสมอง มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- การวิจัยหลังปริญญาเอกด้านการทำงานของสมอง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาโทด้านชีววิทยาของสมอง มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรีด้านเภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 131/2553
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 26/2557

ประวัติการอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ.4212) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.ช.การช่าง
  - 2557–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
    - กรรมการตรวจสอบ
    - กรรมการอิสระ
  - 2550–ปัจจุบัน - กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บจ.ไบโอบอร์น
  - 2561–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
  - 2556–ปัจจุบัน - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- มหาวิทยาลัยนเรศวร
  - 2547–ปัจจุบัน - ศาสตราจารย์พิเศษ
- จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
  - 2546–ปัจจุบัน - ศาสตราภิชาน

นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ์

07

กรรมการบริหาร	กรรมการ	อายุ	สัญชาติ
9 มิถุนายน 2558	9 เมษายน 2558	69	ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท Master of Business Administration (Executive) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Master of Science (Mathematics and Computer Science) University of Louisville, Kentucky, U.S.A.
- ปริญญาตรี สถิติศาสตรบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่น 1/2565
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่น 40/2564
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่น 5/2561
- หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) รุ่น 7/2561
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 29/2555
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 18/2545

ประวัติการอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่น 20 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง (พตส.) รุ่น 8 สถาบันพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้ง
- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง(วปส.) รุ่น 6 สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่น 4 สถาบันวิยาการพลังงาน (วพน.)
- หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดิน สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่น 1 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่น 6 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่น 12 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่น 3 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรสื่อสุขภาพ สำหรับผู้บริหาร รุ่น 1 ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่น 8 สถาบันพระปกเกล้า และแพทยสภา

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.ซีวิล เอ็นจิเนียริง
  2563–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บมจ.เน็คซ์ แคปปิตอล
  2562–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บมจ.ธนาสิริ กรุ๊ป
  2563–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บมจ.แกรนด์ แอสเสท โฮเทลส์ แอนด์ พรอพเพอร์ตี้
  2561–ปัจจุบัน - ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
  2561–ปัจจุบัน - กรรมการอิสระ
  - กรรมการตรวจสอบ
- บมจ.ทีทีดับบลิว
  2561–ปัจจุบัน - ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
  2557–2561 - กรรมการบรรษัทภิบาล
  - กรรมการบริหารความเสี่ยง
  - กรรมการบริหาร
  - กรรมการ
  - กรรมการผู้จัดการ
- บมจ.ไทยบริติช ซีเคียวริตี้ พริ้นติ้ง
  2559–2564 - ประธานคณะกรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
  2565–ปัจจุบัน - ประธานกิตติมศักดิ์คณะกรรมการและที่ปรึกษา
  2559-2565 - ประธานกรรมการ
  - กรรมการ
- บจ.เอ็มดีซียูเอส
  2564–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
  2564–ปัจจุบัน - ที่ปรึกษากรรมการบริหาร
- แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันภาคเอกชนไทย (CAC)
  2564–2565 - ประธานกรรมการ
- บจ.อนาบูกิ-ธนาสิริ (ประเทศไทย)
  2563–ปัจจุบัน - ประธานคณะกรรมการ
- มูลนิธิคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์
  2563–ปัจจุบัน - กรรมการ
- คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
  2560–ปัจจุบัน - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
  2558–ปัจจุบัน - กรรมการที่ปรึกษา
- สภาการชาดไทย
  2561–2564 - กรรมการเจ้าหน้าที่
- ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
  2557–2561 - ประธานกรรมการ
- บจ.ประปาปทุมธานี
  2557–2561 - กรรมการผู้จัดการ
- บจ.โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
  2554–2561 - ประธานกรรมการ

นายสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์ 08

กรรมการ	อายุ	สัญชาติ
21 กุมภาพันธ์ 2565	69	ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจการจัดการก่อสร้าง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
0.017

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
หลาน: นายปลิว ตรีวิศวเวทย์
พี่: ดร.สุภามาศ ตรีวิศวเวทย์
พี่: นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 127/2553

ประวัติการอบรมอื่น ๆ
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง "การเสริมสร้างสังคมสันติสุข" สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการขับเคลื่อนแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช)
- หลักสูตรความเปลี่ยนแปลงในองค์กรยุค 4.0 บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร IFRS 9 ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Kick off SAP Ariba SAP
- หลักสูตรแนวทางการจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน (Sustainability Report) สถาบันไทยพัฒน์ (องค์กรสาธารณประโยชน์)
- หลักสูตรการทบทวนวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของบริษัท บริษัท ไพร์มสตรีท คอนซัลติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.ช.การช่าง
  2559–ปัจจุบัน - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานบริหาร

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บจ.เอกซ์เปอร์ต ทรานสปอร์ต
  2543–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.เวทย์ประเสริฐ
  2537–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ทรงเวทย์
  2522–ปัจจุบัน - กรรมการ

ดร.สุภามาส ตรีวิศวเวทย์ 09

กรรมการบริหาร / กรรมการ	อายุ	สัญชาติ
23 สิงหาคม 2555	48	ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเซาท์เทิร์นแคลิฟอร์เนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท นโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยดุ๊ก ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี อักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
บุตร: นายปลิว ตรีวิศวเวทย์
พี่: นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่น 6/2559
- หลักสูตร Company Secretary Forum (R-CSF) รุ่น 1/2556
- หลักสูตร Special Seminar (RSS) รุ่น 1/2554
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 37/2553
- หลักสูตร Effective Minute Taking (EMT) รุ่น 16/2553
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) รุ่น 3/2553
- หลักสูตร Current Issue Seminar (R-CIS) รุ่น 2/2553
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 106/2551
- หลักสูตร Developing Corporate Governance Policy รุ่น 1/2551
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 18/2555

ประวัติการอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตร Executive Program on the Rule of Law and Development (RoLD) รุ่น 1/2560 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Workshop for Emerging Leaders on the Rule of Law and Policy ปี 2560 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย ร่วมกับ The Institute for Global Law and Policy, Harvard Law School
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (หลักสูตร วตท.) รุ่น 22 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรแนวทางการจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน (Sustainability Report) สถาบันไทยพัฒน์ (องค์กรสาธารณประโยชน์)
- หลักสูตรการทบทวนวิสัยทัศน์และกลุทธ์ของบริษัท บริษัท ไพร์มสตรีท คอนซัลติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด

นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ 10

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	กรรมการบริหาร	กรรมการ	อายุ	สัญชาติ
17 กุมภาพันธ์ 2565	21 กุมภาพันธ์ 2565	1 มีนาคม 2559	61	ไทย

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บมจ.ซ.การช่าง
  2565–ปัจจุบัน - รองประธานกรรมการบริหาร
  - กรรมการกิจการสังคมและความยั่งยืน
  2561–ปัจจุบัน - กรรมการบรรษัทภิบาลและบริหารความเสี่ยง
  2558–ปัจจุบัน - กรรมการบริหาร
  - กรรมการ
  2558–2565 - กรรมการผู้จัดการใหญ่
- บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ
  2565–ปัจจุบัน - กรรมการบริหาร
  - กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บจ.กมลา ซีเนียร์ ลิฟวิ่ง
  2560–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ซ.การช่างเรียลเอสเตท
  2560–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ซ.การช่าง-โตกิว คอนสตรักชั่น
  2559–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.มหาศิริ สยาม
  2559–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ซ.การช่าง โฮลดิ้ง
  2559–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ซีเค. ออฟฟิซ ทาวเวอร์
  2559–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ที่ดินบางปะอิน
  2551–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ชลเวทย์โยธา
  2551–ปัจจุบัน - กรรมการ

การดำรงตำแหน่งในสมาคม

- สมาคมนิสิตเก่าอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี
  2563–2565 - กรรมการ ชุดที่ 24
- สมาคมนิสิตเก่าอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี
  2562–2563 - กรรมการ ชุดที่ 23
- สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
  2562–2564 - กรรมการ

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (การเงินและการธนาคารระหว่างประเทศ) มหาวิทยาลัยเบอร์มิงแฮม ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท การต้นทุน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Developing Corporate Governance Policy รุ่น 1/2551
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 25/2551
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 61/2548
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่น 10/2548

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่น 9 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
- หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส.) รุ่น 10 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่น 24 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรพัฒนานักบริหารประจำปี 2556 รุ่นที่ 9 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (มูลนิธิ สวค.)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บมจ.ยูเนี่ยน ปิโตรเคมีคอล
  2548–ปัจจุบัน - กรรมการตรวจสอบ
  - กรรมการอิสระ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บจ.ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์
  2564–ปัจจุบัน - ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
  - กรรมการอิสระ
- บจ.ไซยะบุรี พาวเวอร์
  2563–ปัจจุบัน - กรรมการ
  - กรรมการผู้จัดการ
- บจ.หลวงพระบาง พาวเวอร์
  2563–ปัจจุบัน - กรรมการ
  - กรรมการบริหาร
- บจ.บางเขนชัย
  2560–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บจ.เชียงราย โซล่าร์
  2554–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.นครราชสีมา โซล่าร์
  2554–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น
  2552–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ไฟฟ้าน้ำงึม 2
  2559–2563 - กรรมการ
  - กรรมการบริหาร
  - กรรมการผู้จัดการ
- บจ.เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี
  2559–2563 - กรรมการ
  - กรรมการบริหาร
  - กรรมการผู้จัดการ

นายเดวิด แวน ดาว

11

กรรมการ	อายุ	สัญชาติ
1 มีนาคม 2563	39	อเมริกัน

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอมอรี่ มลรัฐจอร์เจีย ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 173/2563 (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

2.570

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บมจ.พีเอสจี คอร์ปอเรชั่น
  2564–ปัจจุบัน - กรรมการ
  - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
  - กรรมการบริหาร

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บจ.ไฟฟ้าน้ำงึม 2
  2563–ปัจจุบัน - กรรมการ
  - กรรมการบริหาร
- บจ.เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี
  2563–ปัจจุบัน - กรรมการ
  - กรรมการบริหาร
- บจ.หลวงพระบาง พาวเวอร์
  2563–ปัจจุบัน - กรรมการบริหาร
  2562–ปัจจุบัน - กรรมการ
  2561–2563 - กรรมการผู้จัดการ
- บจ.ลาว โคกาโคลา บอทลิ่ง
  2558–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.พีที จำกัดผู้เดียว
  2553–ปัจจุบัน - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- บจ.ไซยะบุรี พาวเวอร์
  2563–ก.ค. 2564 - กรรมการ
  - กรรมการบริหาร

นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์ 12

กรรมการบรรษัทภิบาล บริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน / กรรมการผู้จัดการ / เลขานุการบริษัท	กรรมการบริหาร	กรรมการ	อายุ	สัญชาติ
1 กรกฎาคม 2558	23 สิงหาคม 2555	3 มิถุนายน 2554	44	ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 1) มหาวิทยาลัยดุ๊ก ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 116/2552

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

บุตร: นายปลิว ตรีวิศวเวทย์
น้อง: ดร.สุภามาส ตรีวิศวเวทย์

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บจ.หลวงพระบาง พาวเวอร์
  2563–ปัจจุบัน - กรรมการ
  - กรรมการบริหาร
  - กรรมการผู้จัดการ
- บจ.บางเขนชัย
  2563–ปัจจุบัน - กรรมการ
  - รักษาการกรรมการผู้จัดการ
- บจ.บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น
  2559–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บจ.ไซยะบุรี พาวเวอร์
  2553–ปัจจุบัน - กรรมการ
  - กรรมการบริหาร
  2553–2563 - กรรมการผู้จัดการ
- บจ.ไฟฟ้าน้ำงึม 2
  2549–ปัจจุบัน - กรรมการ
  - กรรมการบริหาร
- บจ.เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี
  2565–ปัจจุบัน - กรรมการ

ผู้บริหารบริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

ดร.มิชาเอล เอริค เรดเดอร์

01

รองกรรมการผู้จัดการ งานวิศวกรรม
1 กรกฎาคม 2560

อายุ
55

สัญชาติ
เยอรมัน

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก Geology and Paleontology มหาวิทยาลัยโคโลญจน์ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
- ปริญญาโท Geology and Paleontology มหาวิทยาลัยโคโลญจน์ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
- ปริญญาตรี Geology and Paleontology มหาวิทยาลัยโคโลญจน์ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

ประวัติการอบรม

- ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
0.003

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บริษัท หลวงพระบาง พาวเวอร์ จำกัด
  2563–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไซยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
  2556–ปัจจุบัน - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

นางมัณฑนา เอื้อกิจขจร 02

รองกรรมการผู้จัดการ งานวางแผนธุรกิจ
2 พฤษภาคม 2560

อายุ 56 **สัญชาติ** ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่น 173/2556
- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่น 93/2554

ประวัติการอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตรวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 31 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรพลังงานสำหรับผู้บริหาร รุ่น 3/2560 สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Strategic CFO in Capital Market รุ่น 1/2558 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- โครงการอบรมประกาศนียบัตร CFO รุ่น 4/2548 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประกาศนียบัตร หรือใบอนุญาต
- ประกาศนียบัตรทางการสอบบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์
  ก.พ.–เม.ย. 2560 - กรรมการ
  2557–ก.พ. 2560 - กรรมการบริหารความเสี่ยง
  2554–เม.ย. 2560 - กรรมการบริหาร
  - ประธานเจ้าหน้าที่ สายงานการเงิน

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บจ.หลวงพระบาง พาวเวอร์
  2563–ปัจจุบัน - กรรมการ
  - กรรมการบริหาร
- บจ.ไทกูณ แทรคเตอร์
  2545–ปัจจุบัน - กรรมการ

นางสาวปาริฉัตร โอทยากุล 03

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานสำนักกรรมการผู้จัดการ
1 มีนาคม 2557

อายุ 50 **สัญชาติ** ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE) รุ่น 2/2557
- หลักสูตร Effective Minute Taking (EMT) รุ่น 17/2553
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) รุ่น 3/2553

ประวัติการอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตรเลขานุการบริษัท คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บจ.ไซยะบุรี พาวเวอร์
  2555–2560 - ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ

นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง 04

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ
1 มีนาคม 2557

อายุ 47 **สัญชาติ** ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT) รุ่น 43/2562
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่น 237/2560

ประวัติการอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตรโครงการพัฒนาวิชาชีพเลขานุการบริษัท ปี 2565
- หลักสูตร GRI Standards Certified Training Course ปี 2563 สถาบันไทยพัฒน์
- หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท รุ่น 2/2559 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท รุ่น 2/2559 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- โครงการอบรมเพื่อรับประกาศนียบัตร CFO รุ่น 19/2558 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ประกาศนียบัตรกฎหมายภาษีอากร และการบัญชีภาษีอากร ศาลภาษีอากรกลาง พ.ศ. 2553
- หลักสูตรมาตรฐานบัญชีทุกฉบับ รุ่น 7/2550 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บจ.บางเขนชัย
  2559–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ไชยะบุรี พาวเวอร์
  2555–2560 - ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
- บจ.เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี
  2555–2560 - ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
- บจ.ไฟฟ้าน้ำงึม 2
  2555–2560 - ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน

นายธิติพัฒน์ นานานุกูล 05

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงินและบัญชี/ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
5 มิถุนายน 2560

อายุ 44 **สัญชาติ** ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจ New York University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรที่ปรึกษาทางการเงิน สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตร Strategic CFO in Capital Market รุ่น 7/2561 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ประเด็นบัญชีที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมใหม่ทางธุรกิจ ปี 2565
- การจัดการข้อมูลภายใต้ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับงานด้านบัญชีและการเงิน ปี 2565
- Restructuring Business for Growth
- Bond Credit Story ปี 2565

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล
  2558–2560 - ผู้อำนวยการ ฝ่ายวางแผนกลยุทธ์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

นายเจษฎิน สุวรรณบุบผา 06

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล
1 มีนาคม 2561

อายุ 49 **สัญชาติ** ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท หลักสูตรการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล
- Master of Information Technology, Bond University ประเทศออสเตรเลีย
- ปริญญาตรี สาขาสถิติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

- ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.อาร์ ซี แอล
  2560–2561 - ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บจ.กู๊ดวิล เลินนิ่ง โซลูชั่น
  2560–2561 - Co-Founder

นายราเจช รัชดาล 07

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ – สายงานวิศวกรรมเครื่องกลและไฟฟ้า
1 มกราคม 2563

อายุ 48 **สัญชาติ** อินเดีย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยกุเวมปุ ประเทศอินเดีย
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตศึกษา การบริหารจัดการวัสดุ MIT ประเทศอินเดีย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Design of oil hydraulic equipment Particular specialization for welding work, corrosion protection work. NDT – Level II ASNT, มุมไบ ประเทศอินเดีย
- สมาชิก International Association of Engineers (IAENG)
- สมาชิก American Society of Mechanical Engineers (ASME)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

นางสาวเพ็ญพิรยา ความเพียร 08

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหาร
5 พฤษภาคม 2563

อายุ 54 **สัญชาติ** ไทย

ประวัติการศึกษา

- MINI MBA สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ เกียรตินิยมอันดับ 2 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประวัติการอบรม

- ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บจ.สยามพิวรรธน์
  2561–2563 - ผู้บริหารสายงานจัดซื้อและอำนวยการกลาง
  2558–2561 - ผู้บริหารสายงานจัดซื้อและอำนวยการกลาง

นางสาวตวงพร บุณยะสาระนันท์ 09

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการสื่อสาร และการบริหารความยั่งยืนขององค์กร
1 มีนาคม 2564

อายุ 45 **สัญชาติ** ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี อักษรศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- Basic Power Plant for Non-engineer, EGAT (พฤศจิกายน 2564)
- โครงการพัฒนากลไกเชิงเศรษฐศาสตร์เพื่อกำหนดราคาคาร์บอนและการลงทุนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปีที่ 2 องค์การบริหารก๊าซเรือนกระจกแห่งประเทศไทย (สิงหาคม 2565)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.เมเจอร์ ดีเวลลอปเม้นท์
  2561–2562 - รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายการตลาด
- บมจ.เจริญโภคภัณฑ์อาหาร
  2553–2561 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายการตลาดกลาง

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บจ.เซนิท ในกลุ่มบริษัท ปับลิซีส กรุ๊ป ประเทศไทย
  2563–2564 - ผู้จัดการทั่วไป

นางสาววิไลพร ภาณุมาศตระกูล

10

ผู้อำนวยการอาวุโส-ฝ่ายบัญชี	ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี	อายุ	สัญชาติ
1 พฤศจิกายน 2559	1 มกราคม 2562	46	ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

- TFRS 9 ปี 65 และประเด็นปัญหาในทางปฏิบัติ CFO 2022
- ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี
- การจัดทำงบการเงินรวมเชิงปฏิบัติการ
- จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- Strategic Management Accounting
- Initial Coin Offering (ICO) for the Accounting and Tax Perspective
- สรุปประเด็นสำคัญ การปรับปรุงร่างมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ
- Update TFRS for NPAEs
- กฎหมายควบรวมใหม่ – โอกาสและรูปแบบใหม่ของการควบรวมกิจการ
- ความท้าทายของ CFO กับการรายงานทางการเงินในยุคผันผวนของปัจจัยด้านเศรษฐกิจ
- ความท้าทายเรื่องการกำหนดราคาโอนหลังโควิด 19 ความเข้มข้นในการตรวจสอบของภาครัฐ
- ประเด็นของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนที่ธุรกิจควรใส่ใจ

ประกาศนียบัตรและใบอนุญาต
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหาร ในบริษัทย่อย บริษัทร่วม ของกรรมการ ผู้บริหารของบริษัท

รายชื่อ	บมจ. ซีเค พาวเวอร์	บริษัทย่อย				บริษัทร่วม				บริษัทที่เกี่ยวข้อง					
		บจ. เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี	บจ. ไฟฟ้าน้ำงึม 2	บจ. บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น	บจ. บางเขนชัย	บจ. หลวงพระบาง พาวเวอร์	บจ. ไซยะบุรี พาวเวอร์	บจ. นครราชสีมา โซล่าร์	บจ. เชียงราย โซล่าร์	บมจ. ช.การช่าง	บมจ. ทีทีดับบลิว	บมจ. ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ	บจ. ที่ดินบางปะอิน	บจ. ช.การช่าง-โตกิว คอนสตรัคชั่น	บจ. พีที จำกัดผู้เดียว
ดร.ทนง พิทยะ	X, ID					X	X				X, ID				
นายปลิว ตรีวิศวเวทย์	I, II	X, I, II	X, I, II			I, II	I, II			I, II	I, V	X, I, II	I	X, III	
ดร.จอน วงศ์สวรรค์	I, AC, ID														
นายณรงค์ แสงสุริยะ [2]	I	I, II	I, II							I, II, O				I	
ดร.ภัทรุตม์ ทรรทรานนท์	I, AC, ID									I, AC, ID					
ดร.ภาวิช ทองโรจน์	I, AC, ID									I, AC, ID					
นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ์	I, II														
นายสิทธิเดช ตรีวิศวเวทย์	I									O					
ดร.สุภามาส ตรีวิศวเวทย์	I, II									I, II		I, II	I	I	
นายวรพจน์ อุซุไพบูลย์วงศ์	I, II			I	X	I, II	I, III	I	I						
นายเดวิด แวน ดาว	I	I, II	I, II			I, II									III
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	I, II, III	I	I, II	X	I, III	I, II, III	I, II								
ดร.มิชาเอล เอริค เรดเดอร์	O					I	O								
นางมัณฑนา เอื้อกิจขจร	O					I, II									
นางสาวปาริฉัตร โอทยากุล	O														
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง	O				I										
นายธิติพัฒน์ นานานุกูล	O														
นายเจษฎิน สุวรรณบุบผา	O														
นายราเจซ รัซดาล	O														
นางสาวเพ็ญพีรยา ความเพียร	O														
นางสาวตวงพร บุณยะสาระนันท์	O														
นางสาววิไลพร ภาณุมาศตระกูล	O														

หมายเหตุ :

1 X = ประธานกรรมการ หรือรักษาการประธานกรรมการ V= รองประธานกรรมการ AC = กรรมการตรวจสอบ
ID = กรรมการอิสระ I = กรรมการ II = ประธานกรรมการบริหาร หรือกรรมการบริหาร
III = กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือกรรมการผู้จัดการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร O = ผู้บริหาร

2 นายณรงค์ แสงสุริยะ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย มีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2565 ทั้งนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการสรรหากรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม บริษัทย่อย

บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด

กรรมการบริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด

นายมิลตัน วิลเลียม ชลาภัค 01

กรรมการ	อายุ	สัญชาติ
3 พฤษภาคม 2547	88	อเมริกัน

ประวัติการศึกษา

- กรูฟ ซิตี้ คอลเลจ เพนซิลวาเนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

- ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บจ.ไฟฟ้าน้ำงึม 2
  2551–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ชลาภัค ดีเวลลอปเม้นท์
  2534–ปัจจุบัน - ประธาน

นายสุพงศ์ ชยุตสาหกิจ 02

กรรมการ	อายุ	สัญชาติ
15 กันยายน 2550	81	ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
- ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่น 17/2550
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 8/2544

ประวัติการอบรมอื่น ๆ
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 3 สถาบันพระปกเกล้า
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 10 สถาบันพระปกเกล้า
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 1/2546 สถาบันพระปกเกล้า

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ
  2558–ปัจจุบัน - กรรมการ
  - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
  2558–2563 - กรรมการบริหาร
- บมจ.สยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล
  2549–ปัจจุบัน - กรรมการ
  - กรรมการตรวจสอบ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บจ.ไฟฟ้าน้ำงึม 2
  2551–ปัจจุบัน - กรรมการ
- สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น
  2549–ปัจจุบัน - นายกสภาสถาบัน
- บจ.ทางด่วนกรุงเทพเหนือ
  2539–ปัจจุบัน - กรรมการ
  - กรรมการบริหาร
- บจ.ไซยะบุรี พาวเวอร์
  2557–2563 - กรรมการ
- บจ.แบงคอก เมโทรเนทเวิร์ค
  2552–2560 - ประธานกรรมการ

นายนิมิตร เล็กเจริญสุข 03

กรรมการบริหาร / กรรมการ	อายุ	สัญชาติ
20 กุมภาพันธ์ 2561 ถึง 25 มกราคม 2565	61	ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประวัติการอบรม

- ประกาศนียบัตร Senior Executive Program(SEP21) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.13) สถาบันพระปกเกล้า
- อบรมหลักสูตรพัฒนานักบริหาร รุ่น 15/2561 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่น13 วพน.13
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น168/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.ราช กรุ๊ป
  2562–ธ.ค. 2564 - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี
  2563–ธ.ค. 2564 - กรรมการ
- บจ.ไฟฟ้าน้ำงึม 2
  2561–ม.ค. 2565 - กรรมการบริหาร
  - กรรมการ
- บจ.ไฟฟ้าหงสา
  2561–ธ.ค. 2564 - กรรมการ
- บจ.โซล่า เพาเวอร์ (โคราช 3, 4, 7)
  2560–2562 - กรรมการ
- บจ.สงขลาไบโอแมส
  2560–2562 - กรรมการ
- บจ.ชูบุราชบุรี อีเลคทริค เซอร์วิส
  2559–2560 - กรรมการ
- บจ.ราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น
  2562–ธ.ค. 2564 - ประธานกรรมการ
  2558–2560 - กรรมการ

นายธนะ บุญญสิริกูล

04

กรรมการบริหาร / กรรมการ	อายุ	สัญชาติ
14 กุมภาพันธ์ 2565	55	ไทย

ประวัติการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (การพัฒนาแหล่งน้ำ) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมแหล่งน้ำ) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมชลประทาน) (เกียรตินิยมอันดับ 1) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

- Risk and Crisis Communications Exclusive Media
- Thailand's Future Energy Leader Program, LEAD Business Institute
- Mergers & Acquisitions, Baker & Mckenzie
- Environmental Governance for Executives King Prajadhipok's Institute
- Advance Certificate Course, Environmental Governance for Executive, Class 1, King Prajadhipok's Institute
- Financial Thinking for Non-financial Managers, Sasin

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บมจ.ราช กรุ๊ป
  2565–ปัจจุบัน - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บริษัท ราชบุรีเวอลด์ โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
  2565–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บจ.อาร์อี โซลาร์ 1
  2565–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บจ.ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น
  2565–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.Mount Emerald Wind Farm Pty
  2565–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ไฟฟ้า หงสา
  2565–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.พูไฟ มายนิ่ง
  2565–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ไฟฟ้าน้ำงึม 2
  2565–ปัจจุบัน - กรรมการบริหาร
  - กรรมการ
- บจ.ไฟฟ้า เซเปียน เซน้ำน้อย
  2563–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บจ.PT Bajradaya Sentranusa
  2563–ปัจจุบัน - กรรมการ
- Fareast Renewable Development Pte. Ltd.,
  2563–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี
  2562–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี
  2563–2564 - กรรมการผู้จัดการ
- บจ.ราชบุรีเวอลด์ โคเจนเนอเรชั่น
  2563 - กรรมการ
- บจ.ชูบุราชบุรี อีเลคทริคเซอร์วิส
  2563 - กรรมการ

คุณวดีรัตน์ เจริญคุปต์ 05

กรรมการ
14 กุมภาพันธ์ 2562

อายุ 48

สัญชาติ ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยวอชิงตัน สหรัฐอเมริกา
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Diploma Examination (DDE) รุ่น 71/2562
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่น 276/2562
- หลักสูตร Corporate Governance For Executives (CGE SCCC/2558)

ประวัติการอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตร Senior Development Program, Duke C.E
- หลักสูตร STARS Switzerland Symposium
- หลักสูตร Chief Financial Officer Certificate Program สภาวิชาชีพ
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Project management program, Davao

รางวัล
- Asia's Greatest CFO Award by AsiaOne Magazine & URS Media Internation

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.สหโคเจน (ชลบุรี)
  2564–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บมจ.บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ
  2564–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บมจ.ราช กรุ๊ป
  2562–ปัจจุบัน - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงิน
  2560–2561 - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงิน

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- AN BINH ENERGY AND INFRASTRUCTURE FUND
  2563–ปัจจุบัน - กรรมการ
- AN BINH INVESTMENT GROUP JOINT STOCK COMPANY
  2563–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ไฟฟ้าน้ำงึม 2
  2562–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ราชบุรีอัลลายแอนซ์
  2562–ปัจจุบัน - ประธานกรรมการ
- บจ.ราชบุรีเพาเวอร์
  2562–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น
  2562–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (มอริเชียส) คอร์ปอเรชั่น
  2562–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น
  2562–ปัจจุบัน - กรรมการ

นายวิเศษ จูงวัฒนา 06

กรรมการบริหาร / กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ
1 มีนาคม 2563

อายุ 55

สัญชาติ ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเครื่องกล มหาวิทยาลัยแห่งรัฐมิสซูรี่ เมืองรอลลา สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 189/2557

ประวัติการอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่น 28/2562 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
- การพัฒนาและดำเนินธุรกิจปิโตรเลียม (Petroleum Development and Operations) เมืองสตาวังเมร์ นอร์เวย์
- การบริหารกิจการพลังงานไฟฟ้า (Management of Electric Power Utilities) กรุงสต็อกโฮล์ม สวีเดน

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์
  2559–มี.ค. 2563 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บจ.ไฟฟ้าน้ำงึม 2
  มี.ค. 2563–ปัจจุบัน - กรรมการบริหาร
  - กรรมการ
  - กรรมการผู้จัดการ

หมายเหตุ

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน SEAN ด้วย ปรากฏข้อมูลตามเอกสารแนบ 1 ซึ่งมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน SEAN ดังนี้

- นายปลิว ตรีวิศวเวทย์ — รักษาการประธานกรรมการ / 8 พฤศจิกายน 2564
  ประธานกรรมการบริหาร / 3 พฤษภาคม 2547
- นายณรงค์ แสงสุริยะ — กรรมการบริหาร/กรรมการ / 3 พฤษภาคม 2547 ถึง 19 พฤษภาคม 2565
- นายเดวิด แวน ดาว — กรรมการบริหาร/กรรมการ / 1 มีนาคม 2563
- นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์ — กรรมการ / 17 มีนาคม 2565

ตารางการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหาร

รายชื่อ	บจ. เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี	บมจ. ซีเค พาวเวอร์	บริษัทที่เกี่ยวข้อง							
			บมจ. ช.การช่าง	บมจ. ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ	บมจ. ทีทีดับบลิว	บมจ. ราช กรุ๊ป	บจ. ผลิตไฟฟ้าราชบุรี	บจ. ซลาภัค ดีเวลลอปเม้นท์	บจ. ไฟฟ้าน้ำงึม 2	บจ. พีที จำกัดผู้เดียว
นายปลิว ตรีวิศวเวทย์	X, I, II	I, II	I, II	X, I, II	I,V				X, I, II	
นายสุพงศ์ ชยุตสาหกิจ	I			I					I	
นายณรงค์ แสงสุริยะ[3]	I, II	I	I, II, O						I, II	
นายมิลตัน วิลเลียม ซลาภัค	I							X	I	
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	I	I, II, III							I, II	
นายเดวิด แวน ดาว	I, II	I							I, II	III
นายนิมิตร เล็กเจริญสุข[4]	I, II					O	I		I, II	
นายธนะ บุญญสิริกูล	I, II					O	I		I, II	
นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์	I					O			I	
นายวิเศษ จูงวัฒนา	I, II, III								I, II, III	

หมายเหตุ :

1 X = ประธานกรรมการ หรือรักษาการประธานกรรมการ I = กรรมการ II = ประธานกรรมการบริหาร หรือกรรมการบริหาร
V = รองประธานกรรมการ III = กรรมการผู้จัดการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร O = ผู้บริหาร

2 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เป็นไปตามรายละเอียด
หัวข้อ*โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ*

3 นายณรงค์ แสงสุริยะ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย มีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2565 ทั้งนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการสรรหากรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง

4 นายนิมิตร เล็กเจริญสุข ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและกรรมการบริหาร มีผลตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2565

บริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด

กรรมการบริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด

ท่านปะสมเพ็ด คำตัน

01

กรรมการ	อายุ	สัญชาติ
22 กันยายน 2564	52	ลาว

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโทเศรษฐศาสตร์และธุรกิจ มหาวิทยาลัยกยองฮี ประเทศเกาหลี
- ประกาศนียบัตรการจัดการมหาวิทยาลัย สปป. ลาว

ประวัติการอบรม

- Certificate of Economic Policy, Japan
- Certificate of Economic Analysis and Policy, Austria
- Certificate of Budget Reform, Korea

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- State Owner Enterprises Management and Insurance Department, Ministry of Finance
  2563–ปัจจุบัน - Deputy Director General
- Fiscal Policy and Law Department, Ministry of Finance
  2559–ปัจจุบัน - Deputy Director General

ท่านวงสะกุน ยิ่งยง

02

กรรมการ	อายุ	สัญชาติ
28 สิงหาคม 2563	58	ลาว

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาไฟฟ้าพลังน้ำและระบบปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยวิศวกรรมเครื่องกล (อดีตสหภาพโซเวียต)

ประวัติการอบรม

- พลังงานสะอาดขนาดย่อม (พลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม) TEPCO JAPAN (2550)
- การจัดการบัญชี (2544) สถาบันการจัดการไฟฟ้าพลังน้ำ
- การจัดการเศรษฐศาสตร์การตลาด Price Water House Coppers (2544)
- หลักสูตรการซ่อมและบำรุงรักษาไฟฟ้าพลังน้ำ มหาวิทยาลัยวิศวกรรมเครื่องกล (อดีตสหภาพโซเวียต) (2534–2536)
- หลักสูตรซ่อมปั๊มน้ำ ปั๊มลมวาล์ว และท่อปรับสมดุลของเพลาไฟฟ้าและเครื่องกำเนิดไฟฟ้าการขุดเจาะและการหล่อลื่น (เครื่องยนต์) มหาวิทยาลัย IKATAM ประเทศมาเลเซีย (2538)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว มหาชน
  ต.ค. 2564–ปัจจุบัน - รองผู้อำนวยการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจและสายงานการผลิต
  2563–ต.ค. 2564 - รองผู้อำนวยการใหญ่ สายงานผลิต

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บจ.น้ำพูนพาวเวอร์
  2563–ปัจจุบัน - รองประธานสภาบริหาร
- บจ.น้ำเงี้ยบ 2 พาวเวอร์
  2563–ปัจจุบัน - กรรมการสภาบริหาร
- บริษัท บริการคุ้มครองการผลิตและบำรุงรักษา
  2563–ปัจจุบัน - ประธานสภาบริหาร
- บริษัท ผลิต-ไฟฟ้าลาว พลังงานแสงอาทิตย์
  2563–ปัจจุบัน - ประธานสภาบริหาร
  2554–2563 - รองหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างเขื่อนและคุ้มครองโครงการร่วมทุน
  2556–2560 - รองหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างเขื่อน
  2556–2560 - หัวหน้าโครงการก่อสร้างเขื่อนไฟฟ้าน้ำงึม 3

หมายเหตุ

1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน NN2 ด้วย ปรากฏข้อมูลตามเอกสารแนบ 1 ซึ่งมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน NN2 ดังนี้

   - นายปลิว ตรีวิศวเวทย์ — รักษาการประธานกรรมการ / 8 พฤศจิกายน 2564; ประธานกรรมการบริหาร / 29 เมษายน 2549
   - นายณรงค์ แสงสุริยะ — กรรมการบริหาร / กรรมการ / 27 เมษายน 2549 ถึง 19 พฤษภาคม 2565
   - นายเดวิด แวน ดาว — กรรมการบริหาร และ กรรมการ / 1 มีนาคม 2563
   - นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์ — กรรมการบริหาร / 27 เมษายน 2549

2. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ NN2 ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน SEAN ด้วย ปรากฏตามเอกสารแนบ 2 รายละเอียดกรรมการของ SEAN ดังมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน NN2 ต่อไปนี้

   - นายธนะ บุญญสิริกูล — กรรมการ / กรรมการบริหาร / 14 กุมภาพันธ์ 2565
   - นายมิลตัน วิลเลียม ชลาภัค — กรรมการ / 25 กุมภาพันธ์ 2551
   - นายนิมิตร เล็กเจริญสุข — กรรมการบริหาร / 20 กุมภาพันธ์ 2561 ถึง 25 มกราคม 2565
   - นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์ — กรรมการ / 14 กุมภาพันธ์ 2562
   - นายสุพงศ์ ชยุตสาหกิจ — กรรมการ / 25 กุมภาพันธ์ 2551
   - นายวิเศษ จูงวัฒนา — กรรมการบริหาร / กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ / 1 มีนาคม 2563

ผู้บริหารบริษัท ไฟฟ้าน้ำงึม 2 จำกัด

นายทศพร ทิพย์วรธรรม

01

ผู้อำนวยการโรงไฟฟ้า
1 มีนาคม 2562

อายุ
70

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต
  สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร โครงการพัฒนาผู้บริหาร (Mini MBA)
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บจ.ไฟฟ้าน้ำงึม 2

2562–ปัจจุบัน	- ผู้อำนวยการโรงไฟฟ้า
2560–2562	- รองกรรมการผู้จัดการ
2559–2560	- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ตารางการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการ	บจ. ไฟฟ้าน้ำงึม 2	บมจ. ซีเค พาวเวอร์	บริษัทที่เกี่ยวข้อง							
			บมจ. ช.การช่าง	บมจ. ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ	บมจ. ทีทีดับบลิว	บจ. เซาท์อีสท์เอเชียเอนเนอร์จี	บมจ. ผลิตไฟฟ้าลาว	บมจ. ราช กรุ๊ป	บจ. ชลาภัค ดีเวลลอปเม้มท์	บจ. พีทีผู้เดียว
นายปลิว ตรีวิศวเวทย์	X, I, II	I, II	I, II	X, I, II	I, V	X, I, II				
นายสุพงศ์ ชยุตสาหกิจ	I			I		I				
นายณรงค์ แสงสุริยะ[3]	I, II	I	I, II, O			I, II				
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	I, II	I, II, III				I				
นายนิมิตร เล็กเจริญสุข[4]	I, II					I, II		O		
นายธนะ บุญศิริกุล	I, II					I, II		O		
นางวดีรัตน์ เจริญคุปต์	I					I		O		
นายเดวิด แวน ดาว	I, II	I				I, II				III
นายมิลตัน วิลเลียม ชลาภัค	I					I			x	
ท่านปะสมเพ็ด คำตัน	I									
ท่านวงสะกุน ยิ่งยง	I						O			
นายวิเศษ จูงวัฒนา	I, II, III					I, II, III				
นายทศพร ทิพย์วรธรรม	O									

หมายเหตุ:

1 X = ประธานกรรมการ หรือรักษาการประธานกรรมการ I = กรรมการ II = ประธานกรรมการบริหาร หรือกรรมการบริหาร
V = รองประธานกรรมการ III = กรรมการผู้จัดการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร O = ผู้บริหาร

2 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เป็นไปตามรายละเอียด
หัวข้อ*โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ*

3 นายณรงค์ แสงสุริยะ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย มีผลตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2565 ทั้งนี้บริษัทอยู่ระหว่างการสรรหากรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง

4 นายนิมิตร เล็กเจริญสุข ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและกรรมการบริหาร มีผลตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2565

บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

กรรมการบริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

นายสมรชัย คุณรักษ์ 01

กรรมการ	อายุ	สัญชาติ
4 มกราคม 2559 ถึง 13 กุมภาพันธ์ 2565	61	ไทย

ประวัติการศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต สาขาเครื่องกล มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 205/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Natural Gas Engineering Brussels, Belgium
- PTT Group Leader Development Program
- PTT – Harvard Business School รุ่น 2 เซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่
  2559–ปัจจุบัน - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ปฏิบัติการ

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บจ.ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม
  2558–2563 - ประธานกรรมการ
- บจ.โกลว์
  มี.ค. 2562–พ.ค. 2564 - กรรมการ
- บจ.โกลว์ เอสพีพี 2
  มี.ค. 2562–พ.ค. 2564 - กรรมการ
- บจ.โกลว์ เอสพีพี 3
  มี.ค. 2562–พ.ค. 2564 - กรรมการ
- บจ.โกลว์ เอสพีพี 11
  มี.ค. 2562–พ.ค. 2564 - กรรมการ
- บจ.โกลว์ ไอพีพี
  มี.ค. 2562–พ.ค. 2564 - กรรมการ
- บจ.โกลว์ ไอพีพี 2 โฮลดิ้ง
  มี.ค. 2562–พ.ค. 2564 - กรรมการ
- บจ.เก็กโก่-วัน
  มี.ค. 2562–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น
  มี.ค. 2562–ก.พ. 2565 - กรรมการ
- บจ.ไฟฟ้าห้วยเหาะ
  มี.ค. 2562–ปัจจุบัน - กรรมการ

นายกุลพัฒน์ เพิ่มภูศรี 02

กรรมการ 17 กุมภาพันธ์ 2565 | **อายุ** 59 | **สัญชาติ** ไทย

ประวัติการศึกษา

- Master of Science in Electrical Engineering, Tufts University, U.S.A
- Bachelor of Science in Electrical Engineering, Boston University, U.S.A
- Bachelor of Science in Physics, Boston College, U.S.A

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)

ประวัติการอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตร PTT Leadership Development Program (LDP 11)
- หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่
  2564–ปัจจุบัน - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กรและบริหารบริษัทในเครือ
- บมจ.โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่
  2560–2564 - ผู้จัดการฝ่ายอาวุโสบริหารบริษัทในเครือและโครงการลงทุน

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- บริษัท ผลิตไฟฟ้า นวนคร จำกัด
  ปี 2565–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้า น้ำลิก 1 จำกัด
  ปี 2565–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท จีพีเอสซี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด
  ปี 2565–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ชลบุรี คลีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด
  ปี 2565–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท อีสเทิร์นซีบอร์ด คลีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
  ปี 2565–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล ซินเนอร์ยี่ จำกัด
  ปี 2565–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โรงไฟฟ้าชุมชนชัยบาดาล 1 จำกัด
  ปี 2565–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โรงไฟฟ้าชุมชนชัยบาดาล 2 จำกัด
  ปี 2565–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท เก็กโค่ - วัน จำกัด
  ปี 2565–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม จำกัด
  ปี 2565–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท โกลว์ ไอพีพี 3 จำกัด
  ปี 2565–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
  ปี 2565–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บริษัท ไฟฟ้า ห้วยเหาะ จำกัด
  ปี 2565–ปัจจุบัน - กรรมการ
- Global Renewable Synergy Taiwan Co., Ltd.
  ปี 2565–ปัจจุบัน - กรรมการ

นายคำผุย จีราระรื่นศักดิ์ 03

กรรมการ 24 กุมภาพันธ์ 2552 | **อายุ** 76 | **สัญชาติ** ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาไฟฟ้า (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 96/2250

ประวัติการอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐ และกฎหมายมหาชน รุ่น 1/2545 สถาบันพระปกเกล้า
- Senior Executive Program สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่น 16/2556

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

นายวรวุฒิ อนุรักษ์วงศ์ศรี

04

กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ	อายุ	สัญชาติ
24 กุมภาพันธ์ 2552	59	ไทย

ประวัติการศึกษา

- Master of Industrial Engineering
  University of New South Wales, Australia

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)
  รุ่น 177/2556

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บจ.ที่ดินบางปะอิน
  2539–ปัจจุบัน - กรรมการ และผู้จัดการทั่วไป

หมายเหตุ:

1. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน BIC ด้วย ปรากฏข้อมูลตามเอกสารแนบ 1 ซึ่งมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน BIC ดังนี้

   - นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์ ประธานกรรมการ / 19 กุมภาพันธ์ 2559
   - นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ กรรมการ / 24 กุมภาพันธ์ 2552

ผู้บริหารบริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

นายชุมพล เวสสบุตร

01

ผู้จัดการโครงการ
13 กรกฎาคม 2552

อายุ
75

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐศาสตร์ (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาวิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมอุตสาหการ) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี

ประวัติการอบรม

- ไม่มี -

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

นายเดชา จันทวี

02

ผู้จัดการโรงไฟฟ้า	อายุ	สัญชาติ
1 กันยายน 2560	55	ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประวัติการอบรม

- General system description the cogeneration power plant การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- Leadership skills for supervisors
- Internal auditor Management system as per ISO 14001:2015, 9001:2015, OHSAS18001:2007
- Internal auditor Energy management and Legal
- Power Plant Risk management
- Power Plant KPI Technical Management
- ABB Bailey Conductor VMS 4.2 DCS Operation Course
- Yokogawa DCS Centum CS3000 Fundamental Course
- Maintenance of Electrical Equipment and Relay Protection for industrial power ABB 115 KV GIS Substation
- ALSTROM 115 KV GIS substation
- Outward Mindset และ Growth Mindset

ประกาศนียบัตร หรือใบอนุญาต

- ใบอนุญาตคณะกรรมการความปลอดภัยและชีวอนามัย (คปอ.)
- ใบอนุญาตผู้ปฏิบัติงานสถานที่ใช้เชื้อเพลิงก๊าซ
- ใบอนุญาตผู้ควบคุมหม้อไอน้ำ
- ใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างาน
- ใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

มีคุณสมบัติตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

- ใช่ -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

ตารางการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการ	บจ. บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น	บมจ. ซีเค พาวเวอร์	บริษัทที่เกี่ยวข้อง		
			บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่	บจ. ไฟฟ้าน้ำงึม 2	บบจ. ที่ดินบางปะอิน
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	X	I, II, III		I, II	
นายคำผุย จีราระรื่นศักดิ์	I				
นายวรพาน์ อุซุไพบูลย์วงศ์	I	I, II			
นายสมรชัย คุณรักษ์[3]	I		O		
นายกุลพัฒน์ เพิ่มภูศรี	I		O		
นายวรวุฒิ อนุรักษ์วงศ์ศรี	I, III				I, III
นายชุมพล เวสสบุตร	O				
นายเดชา จันทวี	O				

หมายเหตุ:

1 X = ประธานกรรมการ I = กรรมการ II = กรรมการบริหาร
III = กรรมการผู้จัดการ O = ผู้บริหาร

2 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เป็นไปตามรายละเอียด
หัวข้อ*โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ*

3 นายสมรชัย คุณรักษ์ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2565

บริษัท บางเขนชัย จำกัด

กรรมการบริษัท บางเขนชัย จำกัด

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท BKC

ทั้งนี้ กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการใน BKC ปรากฏข้อมูลตามเอกสารแนบ 1 ซึ่งมีรายนามและวันที่เข้าดำรงตำแหน่งใน BKC ดังนี้

- นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์ ประธานกรรมการ / 2552
- นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์ กรรมการ / รักษาการกรรมการผู้จัดการ / 2 มกราคม 2563
- นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง กรรมการ / 2559

ตารางการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการ	บจ. บางเขนชัย	บมจ. ซีเค พาวเวอร์	บริษัทที่เกี่ยวข้อง
			บจ. บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น
นายวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์	X, I	I, II	I
นายธนวัฒน์ ตรีวิศวเวทย์	I, III	I, II, III	
นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง	I	O	

หมายเหตุ:

1 X = ประธานกรรมการ I = กรรมการ II = กรรมการบริหาร
III = กรรมการผู้จัดการ O = ผู้บริหาร

2 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม เป็นไปตามรายละเอียด หัวข้อ*โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ*

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

นางสาวสุธีรา อุชุไพบูลย์วงศ์ 01

ผู้จัดการอาวุโส-แผนกตรวจสอบภายใน
1 มิถุนายน 2565

อายุ
46

สัญชาติ
ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บัญชีมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร "กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับงานตรวจสอบภายใน" (PDPA for Internal Audit)
- หลักสูตร "ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบและเคารพสิทธิมนุษยชน (Human Right)"
- หลักสูตร "ISO/IEC 27001:2013 ISMS Overview and Implementation"
- หลักสูตรมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
- หลักสูตร "โครงการอบรมจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเฉพาะผู้สอบบัญชีรับอนุญาต"
- หลักสูตร "การเงินที่สำคัญสำหรับผู้บริหาร"
- หลักสูตร "เจาะประเด็นปัญหาการหักภาษี ณ ที่จ่าย"
- หลักสูตร "สารพันปัญหาใบกำกับภาษี ภาษีซื้อต้องห้ามและวิธีแก้ไข"

ประกาศนียบัตรและใบอนุญาต
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)
- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
น้อง: คุณวรพจน์ อุชุไพบูลย์วงศ์

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท
- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
- บมจ.ซีเค พาวเวอร์
  2565–ปัจจุบัน - ผู้จัดการอาวุโส - แผนกตรวจสอบภายใน
  2560–2565 - ผู้จัดการอาวุโส - แผนกบัญชีแยกประเภททั่วไป 2

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น
- ไม่มี -

นางสาวรุจิรา ช่วยบำรุง

02

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานควบคุมและกำกับดูแลธุรกิจ	อายุ	สัญชาติ
1 มีนาคม 2557	47	ไทย

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติการอบรม

หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Effective Minutes Taking รุ่น 43/2562
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่น 237/2560

ประวัติการอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรโครงการพัฒนาวิชาชีพเลขานุการบริษัท ปี 2565
- หลักสูตร GRI Standards Certified Training Course พ.ศ. 2563 สถาบันไทยพัฒน์
- หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท รุ่น 2/2559 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท รุ่น 2/2559 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- โครงการอบรมเพื่อรับประกาศนียบัตร CFO รุ่น 19/2558 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ประกาศนียบัตรกฎหมายภาษีอากร และการบัญชีภาษีอากร ศาลภาษีอากรกลาง พ.ศ. 2553
- หลักสูตรมาตราฐานบัญชีทุกฉบับ รุ่น 7/2550 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในกิจการที่แข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจบริษัทที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท

- ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

การดำรงตำแหน่งในบริษัทไม่จดทะเบียนอื่น

- บจ.บางเขนชัย
  2559–ปัจจุบัน - กรรมการ
- บจ.ไชยะบุรี พาวเวอร์
  2555–2560 - ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
- บจ.เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี
  2555–2560 - ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
- บจ.ไฟฟ้าน้ำงึม 2
  2555–2560 - ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน

เอกสารแนบ 4

รายละเอียดทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
และการประเมินราคาทรัพย์สิน

บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียด*ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและการประเมินราคาทรัพย์สิน* ไว้ในหัวข้อ *การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน* - *โครงสร้างการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท* - *ลักษณะการประกอบธุรกิจ*

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม

บริษัทได้เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายอื่นๆ จรรยาบรรณ กฎบัตร และแนวปฏิบัติ ฉบับเต็ม บนเว็บไซต์ของบริษัทที่

รายงานประจำปี และแบบฟอร์ม 56-1

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัทได้เปิดเผย*รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ* ไว้ในหัวข้อ *การกำกับดูแลกิจการ* - *รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ*

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 587 อาคารวิริยะถาวร ถนนสุทธิสารวินิจฉัย
แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

www.ckpower.co.th