



7. โครงสร้างเงินทุน

7.1 หลักทรัพย์ของบริษัท

ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2556 บริษัทมีทุนจดทะเบียนเท่ากับ 137.50 ล้านบาท และทุนชำระแล้วจำนวน 137.50 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญทั้งสิ้น 550 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท

7.2 ผู้ถือหุ้น

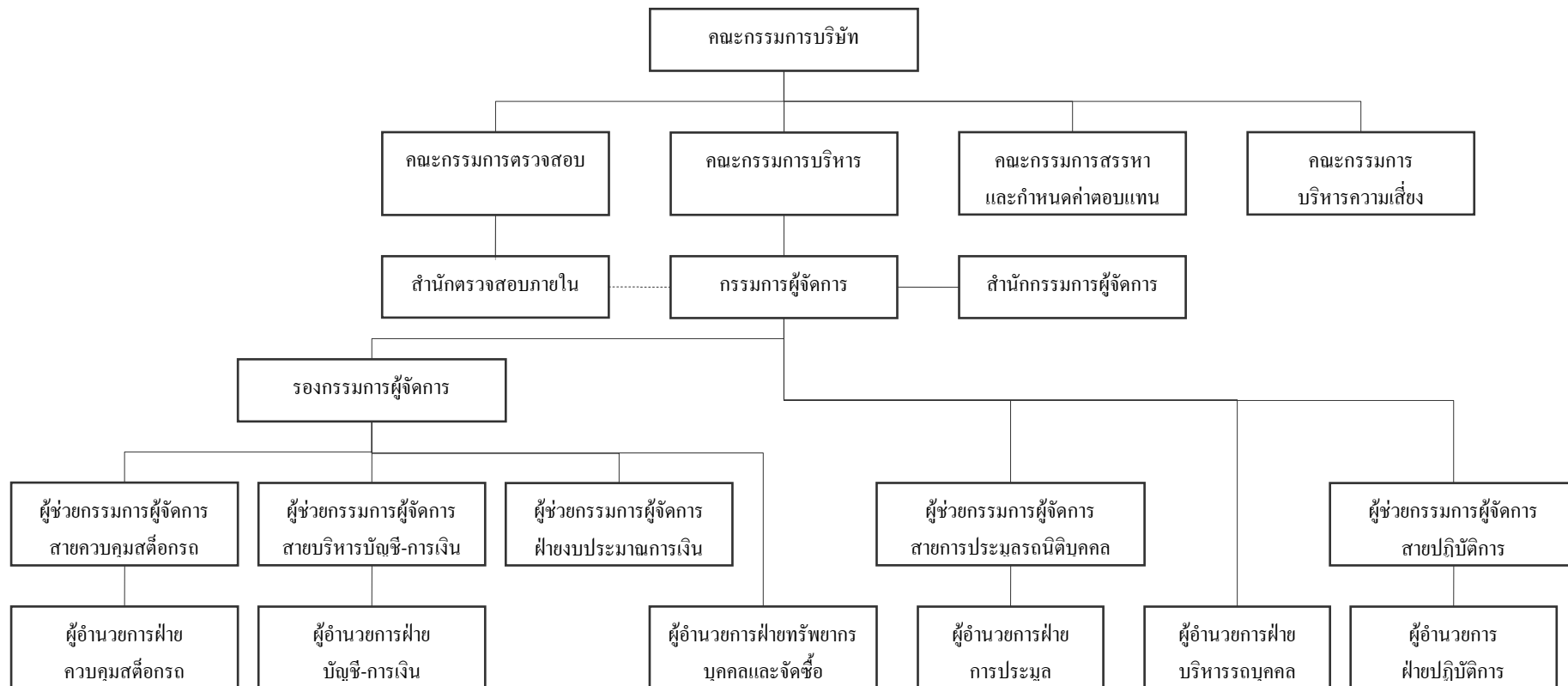
ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2556 บริษัทมีผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	กลุ่มครอบครัวศิลา		
	นางสาว อิดารัตน์ ศิลา	73,400,000	13.35
	นาย ภาณุภูมิ ศิลา	69,000,000	12.55
	นาย เทพทัย ศิลา	58,000,000	10.55
	นาย วทัญญู ศิลา	58,000,000	10.55
	นาย วรัญญู ศิลา	58,000,000	10.55
	นาง วิภา ศิลา	13,600,000	2.47
	นาง พรรณี ศิลา	250,000	0.05
	นางสาว พชรมน ศิลา	100,000	0.02
	พล.ร.ท. จเร ศิลา	100,000	0.02
2	กลุ่มพงษ์ชา		
	นาย พะเนียง พงษ์ชา	33,300,800	6.05
	นาย กิตติ พงษ์ชา	259,600	0.05
3	นาย สุรัชย์ จินารักษ์พงศ์	22,000,000	4.00
4	นาย สุรทิน วิลาศชัยยันต์	22,000,000	4.00
5	กลุ่มเสรีวัฒนา		
	นาง วราณี เสรีวัฒนา	16,800,000	3.05
	นางสาว พิษณุสินี เสรีวัฒนา	8,800,000	1.60
	นาย สุไทย พิณรัตน์	6,600,000	1.20
	นาย ธีรวัฒน์ พิณรัตน์	4,350,000	0.79
6	นางสาว เสาวลักษณ์ ชัยเดชสุริยะ	8,433,700	1.53
7	นาย นคร หาญไกรวิไลย์	6,500,000	1.18
8	นาย ปวีณ นพคุณทอง	5,557,300	1.01
9	นาย วันชัย ตั้งศิริพร	4,900,000	0.89
10	ผู้ถือหุ้นรายย่อย	80,048,600	14.55
	รวม	550,000,000	100.00



8. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 สามารถแสดงได้ดังนี้





8.1 โครงสร้างคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม (ครั้ง)
1. รศ.ดร.ไพฑูริย์ เสรีวิวัฒนา	ประธานกรรมการ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	7 / 7
2. นายเทพทัต ศิลลา	รองประธานกรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการผู้จัดการใหญ่	7 / 7
3. รศ.ดร.เสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ / รองประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5 / 7
4. รศ.ดร.มนตรี ไสคติยานุรักษ์	กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	7 / 7
5. นายศราวุธ จารุจินดา	กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	7 / 7
6. นายวรัญญู ศิลลา	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง	7 / 7
7. นายเอกพิทยา เอี่ยมคงเอก ¹	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการใหญ่	5 / 5
8. นายรัฐเขต เนตรประภา ⁴	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / รองกรรมการผู้จัดการ	6 / 7
9. นายกิตติพงษ์ เสี่ยงมพงษ์ ¹	กรรมการ / ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายบริหารบัญชี-การเงิน	5 / 5
10. นายสุวิทย์ ยอดจรัส ²	กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง	1 / 1
11. นายสมพงษ์ ศิริกายน ³	กรรมการ / กรรมการบริหาร	1 / 1

โดยมี นางสาวอัมพพร หลักเรืองทรัพย์ เป็นเลขานุการบริษัท

หมายเหตุ :

1/ นายเอกพิทยา เอี่ยมคงเอก และนายกิตติพงษ์ เสี่ยงมพงษ์ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2556 และ 29 ตุลาคม 2556 ตามลำดับ ดังนั้นจึงไม่มีชื่อปรากฏเป็นกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

2/ นายสุวิทย์ ยอดจรัส ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2556

3/ นายสมพงษ์ ศิริกายน ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2556

4/ นายรัฐเขต เนตรประภา ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 มกราคม 2557

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม เพื่อมีผลผูกพันแทนบริษัทได้ คือ นายเทพทัต ศิลลา หรือ นายวรัญญู ศิลลา คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นายรัฐเขต เนตรประภา รวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัท



ณ วันที่ 21 มกราคม 2557 ได้มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการผู้มีอำนาจลงนามเพื่อมีผลผูกพันแทนบริษัทได้ เป็น นายเทพทัย ศิลา หรือ นายวรวิญญู ศิลา คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นายสุวิทย์ ยอดจรัส หรือนายสมพงษ์ ศิริกายน รวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัท

8.2 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีผู้บริหารจำนวน 7 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง
1. นายเทพทัย	ศิลา ^{1/}	กรรมการผู้จัดการ
2. นายรัฐเขต	เนตรประภา ^{2/}	รองกรรมการผู้จัดการ
3. นายกิตติพงษ์	เสงี่ยมพงษ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายบริหารบัญชี - การเงิน
4. นายประเสริฐ	จันทนโชติวงศ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายปฏิบัติการ
5. นายทม	วรรณารัตน์กุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายควบคุมสต็อก
6. นางสาวณัฐภัสสร	เรืองวานิช	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายบริหารการประมูลกรณีบุคคล
7. นางสาวยาใจ	ทองพูล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายงบประมาณการเงิน

หมายเหตุ :

1/ นายเทพทัย ศิลา ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการ แทนนายเอกพิทยา เอี่ยมคงเอก ซึ่งได้ลาออก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2556 เป็นต้นไป

2/ นายรัฐเขต เนตรประภา ได้ลาออกจากตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ ตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2557

คุณสมบัติของผู้บริหาร

ผู้บริหารขอรับรองว่า เป็นผู้ที่มีจริยธรรม มีความสามารถ มีประสบการณ์ในธุรกิจ มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและระมัดระวังเพื่อประโยชน์ของบริษัท มีความตั้งใจที่จะดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง มีความเข้าใจและรับผิดชอบต่อ สาธารณชนและเป็นบุคคลที่ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ กจ. 8/2553 เรื่อง การกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ลงวันที่ 23 เม.ย. 53

8.3 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4 /2556 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2556 ได้มีมติแต่งตั้งให้นางสาวอัมพาพร หลักเรือง ทรัพย์ ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1



8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

(ก) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

กรรมการ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2556 ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร โดยกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท ตามรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายเดือน(บาท)
ประธานกรรมการ	40,000
ประธานกรรมการตรวจสอบ	35,000
รองประธานกรรมการ	35,000
กรรมการตรวจสอบ	30,000
กรรมการ	30,000

รวมทั้งกำหนดให้มีค่าบำเหน็จตอบแทนรายปีแก่คณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานปี 2555 รวมแล้วไม่เกิน 700,000 บาท โดยกรรมการผู้มีฐานะเป็นผู้บริหารของบริษัทจะไม่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการ

ในปี 2556 บริษัทมีการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ และมีการจ่ายค่าตอบแทน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนกรรมการ ^{6/} (บาท)
1. รศ.ดร.ไพฑูรย์ เสรีวัฒนา	ประธานกรรมการ	630,000
2. นายเทพทัต ศิลา	รองประธานกรรมการ	-
3. รศ.ดร.เสาวณีย์ไทยรุ่งโรจน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	540,000
4. รศ.ดร.มนตรี โสคติยานุรักษ์	กรรมการตรวจสอบ	460,000
5. นายศราวุธ จารุจินดา	กรรมการตรวจสอบ	460,000
6. นายวรัญญู ศิลา	กรรมการ	460,000
7. นายเอกพิทยา เอี่ยมคงเอก ^{1/}	กรรมการ	-
8. นายรัฐเขต เนตรประภา ^{5/}	กรรมการ	-
9. นายกิตติพงษ์ เสี่ยงมพงษ์ ^{2/}	กรรมการ	-
10. นายสุวิทย์ ยอดจรัส ^{3/}	กรรมการ	-
11. นายสมพงษ์ ศิริกายน ^{4/}	กรรมการ	45,000

หมายเหตุ :

- 1/ นายเอกพิทยา เขี่ยมคงเอก ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2556
- 2/ นายกิตติพงษ์ เสี่ยงมพงษ์ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม 2556
- 3/ นายสุวิทย์ ยอดจรัส ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2556
- 4/ นายสมพงษ์ ศิริภายน ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2556
- 5/ นายรัฐเขต เนตรประภา ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 มกราคม 2557
- 6/ ค่าตอบแทนกรรมการได้รวมทั้งค่าตอบแทนรายเดือนและรายปี

ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีผู้บริหารจำนวน 7 ท่าน โดยบริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนให้ผู้บริหารของในรูปของเงินเดือน เงินประกันสังคม เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าประกันชีวิต โบนัส และสวัสดิการอื่นๆ เป็นจำนวนเงินรวม 10.49 ล้านบาท (รวมถึงค่าตอบแทนผู้บริหารที่ลาออกระหว่างปี) ในปี 2556

(ข) ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

- ไม่มี -

8.5 บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีพนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) จำนวนทั้งสิ้น 202 คน ประกอบด้วยพนักงานตามสายงานดังนี้

ฝ่าย	จำนวนพนักงาน (คน)	
	ณ 31 ธันวาคม 2555	ณ 31 ธันวาคม 2556
ฝ่ายบริหารจัดการทั่วไป	33	26
ฝ่ายประชาสัมพันธ์	6	5
ฝ่ายการตลาด	38	32
ฝ่ายบัญชี-การเงิน	25	28
ฝ่ายปฏิบัติการและสต็อก	82	60
ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ	12	13
ฝ่ายระบบงานสารสนเทศ	7	6
ฝ่ายตรวจสอบ	9	8
ฝ่ายรักษาความปลอดภัย	14	12
ฝ่ายงานทะเบียน	12	12
รวม	238	202

ค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนรวมของพนักงานของบริษัท (ไม่รวมผู้บริหาร) ปี 2556 จำนวน 49.56 ล้านบาท โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปเงินเดือน เงินประกันสังคม เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าประกันชีวิต โบนัส และสวัสดิการอื่นๆ



ข้อพิพาทด้านแรงงานในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี-

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างสูงต่อการพัฒนาบุคลากรของบริษัท เนื่องจากบริษัทเชื่อว่า ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และจิตสำนึกของบุคลากรคือกุญแจนำไปสู่การพัฒนาในทุกๆ ด้าน และความสำเร็จของบริษัทนั้นจะเกิดขึ้นได้จากการที่บริษัทมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าได้ทั้งในด้านผลิตภัณฑ์และบริการ ดังนั้นบริษัทจึงไม่ละเลยที่จะจัดสรรหรือมอบสิ่งที่ดีให้แก่พนักงาน เพื่อเป็นการตอบแทนในความร่วมมือและความทุ่มเทที่พนักงานมีให้แก่บริษัท รวมทั้งบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรในฐานะที่เป็นทรัพยากรที่มีค่าของบริษัท จึงสนับสนุนให้พนักงานได้รับการศึกษา ฝึกอบรม และพัฒนาความรู้ความสามารถทั้งในด้านการทำงาน และในด้านสังคม โดยนโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของบริษัทจะพิจารณาจากปัจจัยหลัก ได้แก่

- ความต้องการทางธุรกิจ
- เจื่อนไข ข้อบังคับ และกฎหมายต่างๆ
- ความจำเป็นในการฝึกอบรม โดยคำนึงถึงความสามารถที่บุคลากรต้องมีและต้องใช้เพื่อปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของบริษัทประมาณ 1 ล้านบาทต่อปี



7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะของบริษัทหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล เงินสำรองตามกฎหมาย และเงินสำรองต่าง ๆ ทั้งหมด อย่างไรก็ตาม บริษัทอาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ โดยขึ้นอยู่กับความจำเป็นในการใช้เงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงาน การขยายธุรกิจ และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานของบริษัท

ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการบริษัทที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องถูกนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ และจะดำเนินการรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบในการประชุมต่อไป



9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 การกำกับดูแลกิจการ

เนื่องด้วยบริษัทมีนโยบายการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Code of Best Practice) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นในกลุ่มผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีการกำหนดหลักการการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งกำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยหลักการการกำกับดูแลกิจการของบริษัทครอบคลุมหลักการ 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น (The Rights of Shareholders)

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญในสิทธิพื้นฐานต่างๆ ของผู้ถือหุ้น ทั้งในฐานะเจ้าของบริษัท และในฐานะนักลงทุนในหลักทรัพย์ เช่น สิทธิในการซื้อ ขายหรือโอนหลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่ สิทธิในการได้รับข้อมูลและสารสนเทศของบริษัท อย่างเพียงพอ สิทธิในการที่จะได้รับส่วนแบ่งผลกำไรจากบริษัท สิทธิต่างๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท เช่น การจัดสรรเงินปันผล การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นต้น

บริษัทมีนโยบายในการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันโดยให้ความสำคัญเรื่องการรักษาสิทธิพื้นฐานของผู้ถือหุ้น และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิตามพันธกฎหมายที่กำหนดโดยมีการให้ข้อมูลอย่างครบถ้วนเท่าเทียมกัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นวางใจ และมีความมั่นใจในการลงทุน

นอกเหนือจากสิทธิพื้นฐานต่างๆข้างต้นแล้ว บริษัทยังได้ดำเนินการในเรื่องต่างๆที่เป็นการอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. บริษัทจะจัดให้มีการประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกปี โดยจะจัดภายใน 4 เดือนนับจากวันสิ้นสุดรอบบัญชีในแต่ละปี และอาจจัดให้มีการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นในระหว่างปี ในกรณีที่ต้องขอมติอนุมัติสำหรับการทำธุรกรรมที่สำคัญจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยจะจัดส่งหนังสือนัดประชุม และข้อมูลประกอบการประชุมวาระต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบ 14 วัน ก่อนการประชุม และลงประกาศหนังสือพิมพ์แจ้งวันนัดประชุมล่วงหน้าเป็นเวลา 3 วันติดต่อกัน ก่อนการประชุม 3 วัน โดยในแต่ละวาระการประชุมจะมีความเห็นของคณะกรรมการประกอบด้วย
2. บริษัทจะกำหนดสถานที่และเวลาสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น ให้มีความเหมาะสมและความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่จะเข้าร่วมประชุม
3. ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นด้วยตนเองได้บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือกรรมการตรวจสอบหรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบใดแบบหนึ่งที่บริษัทได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม
4. ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อซักถามได้ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผ่านอีเมลแอดเดรสของเลขาธิการคณะกรรมการบริษัท
5. ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะแจ้งให้บุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ตรวจสอบบัญชี (ภายนอก) และที่ปรึกษาต่างๆ เป็นต้น เข้าร่วมประชุมด้วย ตามกรณีที่เหมาะสม



6. ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นตั้งข้อซักถาม ให้ข้อเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็นต่อที่ประชุมในประเด็นต่างๆ อย่างอิสระและเท่าเทียมกัน โดยกรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องจะเข้าร่วมประชุมเพื่อตอบคำถามและให้ข้อมูลรายละเอียดต่อที่ประชุม
7. ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้นแล้วเสร็จ บริษัทจะทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น โดยให้แสดงข้อมูล อย่างถูกต้องครบถ้วน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้
8. คณะกรรมการบริษัท เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น เสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและรายชื่อบุคคลที่เสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท อย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุม โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะกำหนดหลักเกณฑ์และเป็นผู้คัดสรรรายชื่อบุคคลที่ผู้ถือหุ้นเสนอว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมหรือไม่

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (The Equitable Treatment of Shareholders)

บริษัทมีนโยบายที่จะสร้างความเท่าเทียมกันให้เกิดขึ้นกับผู้ถือหุ้นทุกราย โดยในการดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง บริษัทจะให้โอกาสแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันทุกราย โดยกำหนดให้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมเป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นถืออยู่ คือ หนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง และในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือกรรมการตรวจสอบหรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบใดแบบหนึ่งที่บริษัทได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) ของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหมายถึง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) โดยห้ามบุคคลที่เกี่ยวข้องทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นระยะเวลาอย่างน้อย 30 วัน ก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี และควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลนั้นต่อบุคคลอื่นด้วย

บริษัทได้ให้ข้อมูลแก่กรรมการ และผู้บริหารเกี่ยวกับหน้าที่ที่ผู้บริหารต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ใน บริษัท และบทกำหนดโทษตาม พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และในกรณีที่กรรมการ หรือผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัท ของตนเอง และคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 ภายใน 3 วันทำการ ให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ทราบ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (The Role of Stakeholders)

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงาน และผู้บริหารของบริษัท หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น คู่แข่ง คู่ค้า ลูกค้า เป็นต้น โดยบริษัท ตระหนักดีว่า การสนับสนุนและข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะเป็นประโยชน์ ในการดำเนินงานและการพัฒนาธุรกิจของบริษัท ดังนั้นบริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลเป็นอย่างดี นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้มีความร่วมมือระหว่างบริษัทและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่บริษัทตามแนวทาง ดังต่อไปนี้



ผู้ถือหุ้น : บริษัทมุ่งมั่นเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงการเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทในระยะยาว รวมทั้งการเปิดเผย ข้อมูลอย่างโปร่งใส และเชื่อถือได้

พนักงาน : บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของพนักงานบริษัท ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าของ บริษัท จึงมุ่งมั่นให้การสนับสนุน ในการพัฒนาศักยภาพของทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่บริษัท บริษัทมีความเอาใจใส่และปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนทุกระดับอย่างเป็นธรรมทั้งในด้านผลตอบแทน และสวัสดิการและยึดเมตตารธรรมในการดูแลพนักงาน อีกทั้งยังส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีการทำงานเป็นทีม และเสริมสร้างบรรยากาศและความรู้สึกปลอดภัยใน การทำงาน

คู่แข่ง : บริษัทปฏิบัติตามคู่แข่งขั้นตามกรอบกติกาการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยรักษาวรรทัดฐานของข้อพึงปฏิบัติ ในการแข่งขัน

ลูกค้า : บริษัทปฏิบัติตามลูกค้าตามกรอบการค้าที่สุจริต โดยยึดถือการปฏิบัติตามสัญญาและคำมั่นที่ให้ไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ ร่วมกันอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

ลูกค้า : บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะตอบสนองและให้บริการที่ดี โดยคำนึงถึงความต้องการของลูกค้าเป็นสำคัญ เพื่อสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า พร้อมทั้งยึดมั่นในการปฏิบัติ ตามสัญญากับลูกค้าอย่างเคร่งครัดและมีการสำรวจความคิดเห็นของลูกค้า รวมถึงกำหนดขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนของลูกค้าไว้อย่างชัดเจน

เจ้าหนี้ : บริษัทตระหนักดีว่าการสร้างความสัมพันธ์กับเจ้าหนี้เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและไว้วางใจเป็นภาระที่ ต้องปฏิบัติควบคู่ไปกับการปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงินด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

สังคม : บริษัทจะดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมาย หรือข้อบังคับต่างๆอย่างครบถ้วนและส่งเสริมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และไม่ก่อปัญหาเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม แก่สังคม

ทั้งนี้ บริษัทจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย เหล่านี้ได้รับการดูแลอย่างดี

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใสรายงาน ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไป ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนข้อมูลอื่นที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทซึ่งล้วนมีผลต่อ กระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยบริษัทมีนโยบายเผยแพร่ ข้อมูลและสารสนเทศของบริษัท ให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสาธารณชนได้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้ผู้ได้รับข่าวสารมีความเข้าใจในบริษัทอย่าง ถูกต้อง โดยจะเผยแพร่ผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาด หลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงเว็บไซต์ของบริษัท คือ <http://www.union-auction.com>

บริษัทมีการจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะเพื่อดูแลในส่วนของการงานด้านผู้ลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์และผู้สื่อข่าวทั่วไป



คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอในงบการเงิน ซึ่งในการนี้คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้สอบทานคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายในรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Responsibilities of the Board of Directors)

1. โครงสร้างคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจและมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ มีการเติบโตอย่างมีคุณภาพ และยั่งยืนโดยมุ่งเน้นการบริหารงานที่มีจริยธรรมและก่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ โดยคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ เป้าหมาย ตลอดจนกำกับดูแลฝ่ายบริหารเพื่อให้การบริหารเป็นไปตาม นโยบายที่กำหนดไว้ภายใต้กฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ปัจจุบัน คณะกรรมการของบริษัทมีจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน ซึ่งจะทำให้เกิดการถ่วงดุลในการออกเสียงในการพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามเกณฑ์ ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับดูแลหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดไว้ว่าในการประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี กรรมการต้องออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้ใช้วิธีจับฉลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง อย่างไรก็ตาม กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

นอกจากนี้ คณะกรรมการ บริษัทยังได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ 3 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อปฏิบัติหน้าที่เฉพาะเรื่องและเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนด

บริษัทได้แบ่งแยกบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับผู้บริหารอย่างชัดเจนโดยคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารในระดับนโยบาย ในขณะที่ผู้บริหารทำหน้าที่บริหารงานของบริษัทในด้านต่างๆให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด ดังนั้นประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการจึงเป็นบุคคลคนละคนกัน โดยทั้งสองตำแหน่งต้องผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมที่สุด

ทั้งนี้ บริษัทมีเลขานุการคณะกรรมการบริษัท ซึ่งทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการจะต้องทราบ และปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติ คณะกรรมการ รวมทั้งจัดทำการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น จัดทำรายงานการประชุม คณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปีของบริษัท ตลอดจนจัดเก็บ เอกสารตามที่กฎหมายกำหนด



2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย และมีภาวะผู้นำ ซึ่งเป็นที่ยอมรับ โดยคณะกรรมการบริษัทจะมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ นโยบายแนวทางในการประกอบธุรกิจ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ขอบบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น

2.1 นโยบายการกำกับดูแล

บริษัทได้จัดทำมีนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร โดยคณะกรรมการจะจัดให้มีการทบทวนนโยบายและการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเป็นประจำตามความเหมาะสม นอกจากนี้ภายหลังจากที่หุ้นสามัญของบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แล้ว บริษัทจะถือ ปฏิบัติ ตามกฎและข้อบังคับต่างๆ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหรือตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ กำหนดทุกประการ โดยจะเปิดเผยรายงานการกำกับดูแลกิจการไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) พร้อมทั้งนโยบาย ส่งเสริมให้กรรมการบริษัททุกท่าน รวมถึงเลขาธิการบริษัทเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ ทั้งของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงสถาบันอื่นเพื่อนำความรู้ความสามารถมาพัฒนาทางบริหารต่อไป

2.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทได้กำหนดหลักปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงาน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ทั้งการปฏิบัติต่อบริษัท ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม สาธารณชนและสังคม รวมทั้งการกำหนดระบบติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวเป็นประจำ

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการประกาศและแจ้งให้พนักงานทุกคนรับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงให้มีการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว

2.3 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาการทำรายงานระหว่างกันกับบุคคลที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ด้วยความรอบคอบ และสมเหตุสมผล พร้อมทั้งได้ กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการทำธุรกรรมที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำในลักษณะเดียวกับที่วิญญาณจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถาน ะเป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเท่านั้น และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณา ต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการเกี่ยวโยงของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสินใจ รวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้นๆ

คณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งได้มีการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบ และได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งจะได้มีการเปิดเผยไว้ในงบการเงิน รายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ด้วย



2.4 ระบบการควบคุมภายใน

บริษัทได้ให้ความสำคัญ ญัตตระบบควบคุมภายในทั้งในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติงาน และเพื่อรักษาเงินทุนของผู้ถือหุ้นและสินทรัพย์ของบริษัท บริษัทจึงได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน โดยได้ประกาศเป็นนโยบายในการปฏิบัติงานของบริษัทและได้กำหนดภาระหน้าที่ อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุม และผู้ประเมินผลออกจากกัน พร้อมทั้งมีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ในการสอบทานระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิผลเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจตลอดจนการดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อป้องกันความเสียหายหรือการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น โดยบริษัทมีนโยบายที่จะว่าจ้างผู้ตรวจสอบภายในจากภายนอก (Outsource) เพื่อทำหน้าที่สอดส่องดูแลระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบรายการที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งทำหน้าที่ประสานงานกับหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท และรายการต่อคณะกรรมการ การตรวจสอบ เกี่ยวกับความเพียงพอและประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในซึ่งครอบคลุมทั้งการดำเนินงานและการกำกับดูแลปฏิบัติงาน (Compliance Control) การจัดการความเสี่ยงและการให้ความสำคัญต่อรายการผิดปกติทั้งหลาย พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน เพื่อให้มีความมั่นใจว่าบริษัทมีระบบที่มีประสิทธิผล ซึ่งจะส่งเสริมความน่าเชื่อถือให้กับงบการเงินของบริษัท

2.5 การบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่พิจารณาและแนวทางป้องกันความเสี่ยงทั้งที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก เพื่อป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นกับบริษัท

2.6 รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยมีฝ่ายบัญชีและการเงิน และผู้สอบบัญชีมาประชุมร่วมกันและนำเสนอรายงานทางการเงินต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท รวมทั้งสารสนเทศทางการเงิน (รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน) ที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีรับรองและตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญทั้งข้อมูลทางการเงิน และไม่ใช้การเงิน ดำเนินการบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอด้วย

3. การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทได้กำหนดให้จัดประชุมคณะกรรมการโดยปกติเป็นประจำทุก 3 เดือน และอาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยมีการกำหนดวาระที่ชัดเจน และนำเสนอเอกสาร รก่อนการประชุมล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนการประชุม เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน

ในการประชุมประธานกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการเป็นผู้ร่วมกันกำหนดวาระการประชุมและพิจารณาเรื่องเข้าวาระการประชุม คณะกรรมการบริษัท โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนสามารถเสนอเรื่องต่าง ๆ เพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นวาระการประชุมได้



ในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ประธานกรรมการบริษัท ซึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมจะเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ โดยในบางวาระอาจมีผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมด้วยเพื่อให้สารสนเทศรายละเอียดข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพิ่มเติมในฐานะผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจะได้รับทราบนโยบายโดยตรงเพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ในการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ถือนิติของเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียง โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมและ / หรือไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น และถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ทั้งนี้ในปี 2555 และงวด 3 เดือนปี 2556 บริษัทได้จัดประชุมคณะกรรมการทั้งสิ้น 7 ครั้ง และ 2 ครั้งตามลำดับ ในการประชุมแต่ละครั้งบริษัทจะมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการบริษัทเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง โดยเลขานุการคณะกรรมการจะเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุมและจัดส่งให้ประธานกรรมการบริษัทพิจารณาลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง โดยเสนอให้ที่ประชุมรับรองในวาระแรกของการประชุมครั้งถัดไป รวมทั้งเป็นผู้จัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารเกี่ยวกับการประชุมต่าง ๆ เพื่อสะดวกในการสืบค้นอ้างอิงในภายหลัง

4. คำตอบแทน

บริษัทมีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารที่มุ่งเน้นในระดับที่เหมาะสม โดยให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่ โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานของบริษัท และความสอดคล้องกับธุรกิจ / อุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงความเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารแต่ละท่าน โดยบริษัทใช้ความระมัดระวังในการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยเป็นอัตราที่แข่งขันได้ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน เพื่อที่จะดูแลและรักษาผู้บริหารที่มีคุณภาพไว้ ผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นจะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเพิ่มมากขึ้นทั้งนี้ บริษัทจัดให้มีค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส และได้ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้มีการเปิดเผยค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการผู้บริหารตามแบบที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

5. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและการให้ความรู้แก่กรรมการผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เช่น กรรมการ กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร เป็นต้น เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการหรือแต่งตั้งกรรมการใหม่ ฝ่ายจัดการจะจัดให้มีเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่รวมถึงการจัดให้มีการแนะนำลักษณะธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้แก่กรรมการใหม่

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างการจัดการของบริษัทประกอบด้วยคณะกรรมการ 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

**คณะกรรมการบริษัท**

คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
1. รศ.ดร.ไพบูรณ์ เสรีวัฒนา	ประธานกรรมการ
2. นายเทพทัต ศิลา	รองประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ
3. รศ.ดร.เสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
4. รศ.ดร.มนตรี ไสค์คิยานุรักษ์	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
5. นายศราวุธ จารุจินดา	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
6. นายสุวิทย์ ยอดจรัส	กรรมการ
7. นายรัฐเขต เนตรประภา	กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ
8. นายสมพงษ์ ศิริกายน	กรรมการ
9. นายวรัญญู ศิลา	กรรมการ

โดยมี นางสาวอัมพพร หลักเรืองทรัพย์ เป็นเลขานุการบริษัท

หมายเหตุ :

- 1/ นายเอกพิทยา เขี่ยมคงเอก และนายกิตติพงษ์ เสี่ยงพงษ์ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2556 และ 29 ตุลาคม 2556 ตามลำดับ ดังนั้นจึงไม่มีชื่อปรากฏเป็นกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556
- 2/ นายสุวิทย์ ยอดจรัส ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2556
- 3/ นายสมพงษ์ ศิริกายน ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2556
- 4/ นายรัฐเขต เนตรประภา ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 มกราคม 2557

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2555 และการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2555 ได้มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญของคณะกรรมการบริษัท ไว้ดังต่อไปนี้

1. กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ บริหารธุรกิจให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ขอบบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของผู้ถือหุ้น และเพิ่มมูลค่าสูงสุดแก่กิจการ
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบ กลยุทธ์ นโยบาย เป้าหมายทางการเงิน แผนงาน งบประมาณและการพัฒนาบุคลากรของบริษัท รวมทั้งติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามแผนงาน งบประมาณ และการใช้ทรัพยากรของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพ
3. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชี ที่มีการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ
4. กำกับดูแลให้คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดไว้
5. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้น เป็น การประชุมใหญ่สามัญ เป็นประจำปี ภายใน 4 เดือน นับแต่วันปิดบัญชีสิ้นปีของบริษัทและจัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อมีความจำเป็น



6. ทำการประเมินผลงานของคณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ
7. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี โดยให้มีการประเมินการปฏิบัติงานเป็น 2 แบบ คือการประเมินการปฏิบัติงานโดยรวมของคณะกรรมการบริษัท และการประเมินตนเองเป็นรายบุคคล เพื่อนำผลการประเมินมาพิจารณาร่วมกันในคณะกรรมการบริษัท
8. พิจารณากำหนดและแยกบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดต่างๆ และฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน
9. คัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการตามที่คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทนนำเสนอเพื่อเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
10. แต่งตั้งมอบหมายหรือแนะนำให้คณะกรรมการต่างๆ หรือฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติในเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่ เห็นสมควร
11. เสนอรายชื่อผู้ตรวจสอบบัญชี ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
12. จัดทำรายงานประจำปีของบริษัทและการเปิดเผยงบการเงินเพื่อแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ เรื่องใดที่กรรมการมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทหรือบริษัทย่อย กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าวไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังมีขอบเขตหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ อาทิ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีกรรมการตรวจสอบจำนวนทั้งสิ้น 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
1. รศ.ดร.เสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. รศ.ดร.มนตรี โสคติยานุรักษ์	กรรมการตรวจสอบ
3. นายศราวุธ จารุจินดา ¹	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ: ¹ เป็นกรรมการตรวจสอบผู้มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท โดยจบการศึกษาปริญญาตรี : บัญชีบัณฑิต จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และปริญญาโท : MBA-Finance จาก University of Mississippi USA ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ประธานสายบริหารหนี้ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการสินเชื่อรายใหญ่และทรัพย์สินรอขาย ของธนาคารเกียรตินาคิน จำกัด (มหาชน)

โดยมีนายยงยุทธ สูดประเสริฐ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2555 ได้กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ดังต่อไปนี้



1. สอบทานกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินและประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก เพื่อให้ได้รายงานทางการเงินที่น่าเชื่อถือ มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ โดยครบถ้วน และเป็นไปตามมาตรฐานบัญชีที่รับรองทั่วไป
2. สอบทานกระบวนการในการดูแลให้ปฏิบัติงานตามนโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. สอบทานระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง รวมทั้งให้คำแนะนำแก่ฝ่ายจัดการในการปรับปรุงระบบงาน เพื่อลดความเสี่ยงในด้านต่างๆ
4. ติดตาม ประเมิน และรายงานการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี
5. สอบทานความเหมาะสมของการเก็บรักษาทรัพย์สินและทดสอบว่าทรัพย์สินมีอยู่จริง
6. ประเมินการใช้ทรัพยากรของบริษัท ว่าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือคุ้มค่าหรือไม่
7. กำหนดขอบเขตการตรวจสอบภายในให้มีความเห็นชอบแผนงานตรวจสอบประจำปี และพิจารณาผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน
8. จัดหาที่ปรึกษาภายนอก เพื่อให้คำแนะนำหรือช่วยเหลือในการปฏิบัติการตรวจสอบ
9. พิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอนและกำหนดค่าตอบแทนผู้อำนวยการตรวจสอบภายใน
10. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจำนวนทั้งสิ้น 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
1. รศ.ดร.มนตรี โสคติยานุรักษ์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2. รศ.ดร.เสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์	รองประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3. นายเทพชัย ศิลา	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

หมายเหตุ: กรรมการลำดับที่ 1 และ 2 เป็นกรรมการอิสระของบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2555 ได้กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

1. กำหนดวิธีการหรือหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการบริษัทหรือกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท
2. กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการทดแทน เพื่อให้มีองค์ประกอบและคุณสมบัติตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง และกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติพร้อมเหตุผลประกอบต่อคณะกรรมการบริษัท
3. คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการใหม่หรือสรรหากรรมการผู้จัดการ
4. เสนอแนะวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดต่างๆรวมทั้งติดตามและสรุปผล การประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อนำข้อมูลมาพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน



5. พิจารณาทบทวนและเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องโครงสร้าง หน้าที่และความรับผิดชอบรวมทั้งแนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดต่างๆ ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ
6. จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
7. กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์ การจ่ายค่าตอบแทนให้คณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการที่เป็นธรรมและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท
8. ประเมินผลทางปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการเพื่อกำหนดค่าตอบแทนก่อนนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี
9. พิจารณางบประมาณการขึ้นค่าจ้าง การเปลี่ยนแปลงค่าจ้างและผลตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร รวมทั้งฝ่ายจัดการเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท
10. พิจารณาทบทวนศึกษา ติดตามการเปลี่ยนแปลงแนวโน้มในเรื่องผลตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร รวมทั้งฝ่ายจัดการโดยเปรียบเทียบกับบริษัทอื่นที่มีการประกอบธุรกิจอย่างเดียวกัน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีกรรมการบริหารความเสี่ยงจำนวนทั้งสิ้น 5 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1. รศ.ดร.ไพบูรณ์ เสรีวิวัฒนา	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายเทพทัต ศิลา	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายวรัญญู ศิลา	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายสุวิทย์ ยอดจรัส	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายรัฐเขต เนตรประภา	กรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ :

- 1/ นายสุวิทย์ ยอดจรัส ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2556 แทนนายเอกพิทยา เอี่ยมมงคล ที่ได้ลาออกไป โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2556 เป็นต้นไป
- 2/ นายรัฐเขต ได้ลาออกจากกรรมการบริหารความเสี่ยงตั้งแต่วันที่ 20 มกราคม 2557

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2555 ได้กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ดังต่อไปนี้

1. จัดทำนโยบายและแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
2. ติดตามดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานการบริหารความเสี่ยง
3. ทบทวนการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท และกลยุทธ์ที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป
4. จัดระบบเตือนภัยของความเสี่ยงทุกประเภท และมาตรการจัดการความเสี่ยงเพื่อจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้



5. ประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดเพื่อนำมาจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
6. รายงานความเสี่ยงและการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัททราบ
7. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีกรรมการบริหารจำนวนทั้งสิ้น 6 ท่าน ดังนี้

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
1. นายสุวิทย์ ^{1/} ยอดจรัส	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายเทพทัต คีลา	กรรมการบริหาร
3. นายรัฐเขต ^{3/} เนตรประภา	กรรมการบริหาร
4. นางสาวเสาวลักษณ์ ชัยเดชสุริยะ	กรรมการบริหาร
5. นายวิญญู คีลา	กรรมการบริหาร
6. นายสมพงษ์ ^{2/} ศิริกายน	กรรมการบริหาร

หมายเหตุ :

1/ นายสุวิทย์ ยอดจรัส ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการบริหาร แทนนายเทพทัต คีลา โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2556 เป็นต้นไป

2/ นายสมพงษ์ ศิริกายน ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2556 เป็นต้นไป

3/ นายรัฐเขต เนตรประภา ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหาร ตั้งแต่วันที่ 20 มกราคม 2557

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2555 ได้กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร ดังต่อไปนี้

1. กำหนดกลยุทธ์ นโยบาย เป้าหมายทางการเงิน แผนงาน งบประมาณ การพัฒนาบุคลากร และ อำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัท เพื่อเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
2. ตรวจสอบติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย แผนงานต่าง ๆ งบประมาณและการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
3. กำหนดมาตรฐานระบบบริหารธุรกิจ ระบบทรัพยากรบุคคล ระบบการเงิน และ ระบบข้อมูล รวมทั้งโครงสร้างองค์กร
4. ให้แนวนโยบายคำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อกรรมการผู้จัดการในการตัดสินใจประเด็นที่มีความสำคัญ
5. จัดลำดับความสำคัญของผลการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปสู่การดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ
6. กลั่นกรองระเบียบวาระการประชุมก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท
7. รายงานผลการดำเนินงานของบริษัทให้คณะกรรมการบริษัททราบ
8. พิจารณานุมัติธุรกรรมต่างๆ ตามขอบเขตของอำนาจอนุมัติและดำเนินการ
9. ทำการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการต่าง ๆ



10. มีอำนาจอนุมัติการลงทุนในสินทรัพย์ถาวร การให้กู้ยืมหรือลงทุนอื่นๆ การกู้ยืมเงินหรือขอวงเงินจากสถาบันการเงิน การขออนุมัติเบิกเงินทดรองจ่ายและค่าใช้จ่าย การก่อภาระผูกพัน /การอาวัล/การค้ำประกัน การอนุมัติแผนงาน /งบประมาณ /ซื้อสินค้าและบริการเพื่อส่งเสริมการขาย การอนุมัติซื้อสินทรัพย์และการซ่อมแซมในวงเงินไม่เกิน 10 ล้านบาทตามที่คณะกรรมการบริษัทให้อำนาจไว้
11. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ การอนุมัติรายการของคณะกรรมการบริหาร จะไม่รวมถึงการอนุมัติรายการที่คณะกรรมการบริหารหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย หรือการมอบหมายให้บุคคลอื่นกระทำการแทนในกรณีดังกล่าว รวมทั้งรายการที่กำหนดให้ต้องขอความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้นในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทและ /หรือบริษัทย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีผู้บริหารจำนวน 7 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
1. นายเทพทัย ศิลา ^{1/}	กรรมการผู้จัดการ
2. นายรัฐเขต เนตรประภา ^{2/}	รองกรรมการผู้จัดการ
3. นายกิตติพงษ์ เสี่ยงมพงษ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายบริหารบัญชี - การเงิน ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี – การเงิน
4 นายประเสริฐ จันทนโชติวงศ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายปฏิบัติการ
5. นายทม วรนาถพันธุ์กุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายควบคุมสต็อก
6. นางสาวณัฐภัสสร เรืองวานิช	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายบริหารการประมุลกรณีบุคคล
7. นางสาวยาใจ ทองพูล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายงบประมาณการเงิน

หมายเหตุ :

1/ นายเทพทัย ศิลา ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการ แทนนายเอกพิทยา เขี่ยมคงเอ ก ซึ่งได้ลาออก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2556 เป็นต้นไป

2/ นายรัฐเขต เนตรประภา ได้ลาออกจากตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ ตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2557

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

1. บริหารงานบริษัทตามวัตถุประสงค์ ขอบบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่งและมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท
2. จัดทำนโยบายทางธุรกิจ แผนงาน เป้าหมายและงบประมาณ เสนอต่อคณะกรรมการของบริษัทเพื่อขออนุมัติ
3. รายงานการดำเนินงานตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติทุก 3 เดือน
4. บริหารงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติ



5. บรรจุแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อนลดตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากงานตามอำนาจอนุมัติและดำเนินการ
6. มีอำนาจลงนามในนิติกรรมสัญญา เอกสาร คำสั่งหนังสือต่างๆที่ใช้ติดต่อกับหน่วยงานหรือบุคคล ภายนอก ตลอดจนมีอำนาจให้กระทำการใดๆที่จำเป็นและสมควรเพื่อให้การดำเนินการข้างต้นสำเร็จลุล่วงไป
7. กำหนดเงื่อนไขในการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง และวางระเบียบการปฏิบัติงานโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ
ข้อกำหนดหรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
8. ให้มีอำนาจมอบอำนาจฯ วงและหรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจฯ และการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ระเบียบข้อกำหนดหรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
9. มีอำนาจอนุมัติการลงทุนในสินทรัพย์ถาวร การให้กู้ยืมหรือลงทุนอื่นๆ การกู้ยืมเงินหรือของเงินจากสถาบันการเงิน การขออนุมัติเบิกเงินทดรองจ่ายและค่าใช้จ่าย การก่อภาระผูกพัน /การอ่าวล/การค้ำประกัน การอนุมัติแผนงาน /งบประมาณ /ซื้อสินค้าและบริการเพื่อส่งเสริมการขาย การอนุมัติซื้อสินทรัพย์และการซ่อมแซมในวงเงินไม่เกิน 2 ล้านบาทตามที่คณะกรรมการบริษัทให้อำนาจไว้
10. ดำเนินการอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหาร
กรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งได้รับมอบอำนาจจากกรรมการผู้จัดการจะไม่อนุมัติ หรือมีส่วนเกี่ยวข้อง หรือเข้าร่วมดำเนินธุรกิจ ในธุรกิจที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ
ทั้งนี้ อำนาจในการกระทำนิติกรรมใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างกรรมการผู้จัดการหรือบุคคลที่มีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและประกาศของคณะกรรมการฯ กับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ หรือของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ไม่ถือว่าอยู่ภายใต้ขอบข่ายอำนาจของกรรมการผู้จัดการในการพิจารณาและสิทธิออกเสียงในนิติกรรมดังกล่าวไม่ว่าโดยดุลยพินิจของตนเองหรือมอบหมายให้บุคคลอื่นกระทำในนามของตนเอง ในกรณีดังกล่าว นิติกรรมนี้ จะต้องนำเสนอเพื่อให้ได้ความเห็นชอบโดยผ่านคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อนำเสนอไปยังคณะกรรมการบริษัท และ /หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ และตามกฎหมายต่อไป

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

9.3.1 กรรมการอิสระ

การสรรหากรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน โดยมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี บริษัทมีนโยบายในการสรรหากรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ โดยจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย



2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการ จดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่ได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ความสัมพันธ์ทางธุรกิจให้รวมถึงรายการตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.28/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมิใช่ผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้ บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินกว่าร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
10. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
11. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน



นอกจากนี้กรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน จะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงินเพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ รวมทั้ง บริษัทจะพิจารณาคุณสมบัติในด้านอื่นๆ ประกอบด้วย เช่น ประสบการณ์ในธุรกิจ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ความมีจริยธรรม เป็นต้น

สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการบริษัท โดยกรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้กลับ มาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ กรณีที่ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบว่างลงเพราะเหตุอื่นใดนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการตรวจสอบเพื่อให้กรรมการตรวจสอบมีจำนวนครบตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยบุคคลที่เป็นกรรมการตรวจสอบแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งตนทดแทน และบริษัทต้องแจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ ทันทีที่กรรมการตรวจสอบลาออกหรือถูกให้ออกก่อนครบวาระ

9.3.2 การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะเป็นผู้สรรหาบุคคลที่จะได้รับการเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยจะพิจารณาคัดเลือกตามเกณฑ์คุณสมบัติตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งพิจารณาจากปัจจัยในด้านอื่นๆ มาประกอบกัน เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และความเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นต้น โดยมีหลักเกณฑ์และขั้นตอนดังต่อไปนี้

การสรรหากรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการบริษัท ทยประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และกรรมการบริษัทจะเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือไม่ก็ได้
2. คณะกรรมการบริษัทต้องมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และมีจำนวนไม่ต่ำกว่า 3 คนซึ่งกรรมการอิสระถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนทุนจดทะเบียนที่ออกและเรียกชำระแล้วของบริษัท และบริษัทที่เกี่ยวข้องโดยรวมหุ้นที่ถือโดยบุคคลที่เกี่ยวข้องด้วย และให้มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.28/2551 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม 2551
3. ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับฉลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกได้
4. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ โดยใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
 - 4.1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่ง มีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง



- 4.2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามข้อ 4.1) เลือกตั้งบุคคลเดียว หรือหลายคนเป็น กรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- 4.3. บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวน กรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
5. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคล ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดเข้าเป็นกรรมการแทนใน การประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน โดยบุคคลซึ่งเข้า เป็นกรรมการดังกล่าวแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน โดยมติดังกล่าวของคณะกรรมการจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการ ที่ยังเหลืออยู่
6. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ ด้วยคะแนน เสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อย กว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

การสรรหากรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริหาร โดยเลือกจากกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัท หรือบริษัทย่อยที่สามารถบริหารงานในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุรกิจและงานบริหารของบริษัท และ สามารถ กำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของ บริษัทตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

การสรรหาผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท และ/หรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหาร จากบุคลากรที่มีประสบการณ์และมีความรู้ความสามารถในการบริหารงานในสายงานที่เกี่ยวข้อง

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

- ไม่มี -

9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายและวิธีการดูแลกรรมการและผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัทซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อ สาธารณชนไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งการซื้อขายหลักทรัพย์ ดังนี้

- ให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหาร เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องรายงานการถือครองทรัพย์สินของตน คู่สมรส และบุตรที่ ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อ สำนักงาน ก .ล.ต. ตาม มาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่ง พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535



- บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่ต้องรายงานการมาถือครอง และการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการถัดจากวันที่ทำรายการ และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่บริษัทในวันเดียวกันกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต.
- บริษัทมีนโยบายกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่อยู่ในหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นระยะเวลาอย่างน้อย 30 วันก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น
- หากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตน บริษัทกำหนดบทลงโทษทางวินัยหนักเบาตามลักษณะแห่งความผิด และเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น ๆ ซึ่งเริ่มตั้งแต่การตักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงานอย่างไรก็ตาม บริษัทจะใช้บทลงโทษสูงสุดหากพบว่าผู้บริหารหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องใด ๆ ได้ใช้ข้อมูลภายในหรือมีความประพฤติที่ส่อไปในทางที่จะทำให้บริษัทหรือผู้ถือหุ้นได้รับความเสื่อมเสียและเสียหาย โดยบทลงโทษสูงสุด คือ การให้ลาออกจากบริษัท

9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ในปี 2556 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด เป็นค่าตรวจสอบและสอบทานบัญชีจำนวน 0.95 ล้านบาท และค่าบริการอื่น 0.585 ล้านบาท รวมทั้งสิ้น 1.535 ล้านบาท

ทั้งนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีไม่เป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท

9.7 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2556

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งเข้าประชุม (ครั้ง)
1. รศ.ดร.เสาวณีย์ ไทยรุ่งโรจน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	4/6
2. รศ.ดร.มนตรี โสคติยานุรักษ์	กรรมการตรวจสอบ	5/6
3. นายศราวุธ จารุจินดา ¹	กรรมการตรวจสอบ	5/6

**10. ความรับผิดชอบต่อสังคม****10.1 นโยบายภาพรวม**

บริษัท สหกรณ์ประมุล จำกัด (มหาชน) กำหนดนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อความยั่งยืนของกิจการและสังคมโดยรวม โดยมีหลักการ 8 ข้อ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม
 - การแข่งขันในธุรกิจที่เป็นธรรม
 - ความเป็นธรรมต่อลูกค้า
2. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
 - นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันภายนอกองค์กร
 - นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร
3. การเคารพสิทธิมนุษยชน
 - การเคารพสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร
 - การเคารพสิทธิมนุษยชนกับผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับองค์กร
4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
 - การจ้างงานอย่างเท่าเทียม
 - ความสะดวกและปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
 - โอกาสในความก้าวหน้า
5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
 - ความปลอดภัยของลูกค้า
 - การแสดงเอกสารที่ผลิตภัณฑ์
6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
 - การใช้ทรัพยากรอย่างอนุรักษ์เพื่อความยั่งยืน
 - การป้องกันมลพิษ
7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม
 - บทบาทในตลาดแรงงาน
 - การมีส่วนร่วมในชุมชน
8. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม
 - บทบาทในตลาดแรงงาน
 - การมีส่วนร่วมในชุมชน

10.2 การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน**1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม****1.1 การแข่งขันในธุรกิจที่เป็นธรรม**

บริษัทฯ มีนโยบายการทำธุรกิจอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ไม่มีนโยบายกระทำการใดที่จะได้มาซึ่งการเอาเปรียบคู่แข่งในการทำธุรกิจโดยมิชอบอาทิเช่นการบิดเบือนข้อมูลทางธุรกิจทำให้ลูกค้าหรือคู่ค้า



เข้าใจเป็นอย่างอื่นหรืออย่างหนึ่งอย่างใดเพื่อใช้ในการได้เปรียบเชิงธุรกิจจากคู่แข่งที่ดำเนินธุรกิจลักษณะเดียวกันกับบริษัทฯ และทำให้ได้มาซึ่งลูกค้ารายนั้นโดยการดำเนินการทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรมต่อคู่แข่ง

1.2 ความเป็นธรรมต่อลูกค้า

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจอย่างตรงไปตรงมาและรับผิดชอบต่อลูกค้าทุกรายที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อรายหนึ่งรายใดเป็นพิเศษ บริษัทฯ รับผิดชอบต่อรถยนต์ทุกคันที่ทำการประมูลผ่านบริษัทฯ โดยรับผิดชอบต่อสภาพเครื่องยนต์และสภาพภายนอกเครื่องยนต์ให้กับผู้ที่นำรถยนต์มาขายกับบริษัทฯ โดยผ่านการประมูล และรับผิดชอบต่อผู้ที่ประมูลรถยนต์ได้จากบริษัทฯ

2. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

2.1 นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันภายนอกองค์กร

บริษัทฯ มีนโยบายในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันภายนอกองค์กรเพื่อความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบการจ่ายเงินที่ต้องจ่ายออกไปได้ จึงกำหนดนโยบายขึ้นใหม่ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนนายหน้าหรือตัวแทนในการจัดหารถเข้าประมูล โดยจ่ายให้แก่บุคคลคนเท่านั้น และให้ยกเลิกการจ่ายเงินค่านายหน้าหรือตัวแทนให้แก่บุคคลทั่วไป โดยมีข้อกำหนดดังนี้

- 1) นิติบุคคลที่เป็นนายหน้าหรือตัวแทนจัดหารถต้องมีสัญชาติไทยและไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัท สหการประมูล จำกัด (มหาชน) ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- 2) นิติบุคคลที่เป็นนายหน้าหรือตัวแทนต้องไม่เป็นบุคคลที่ถูกพิทักษ์ทรัพย์ชั่วคราวหรือพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือบุคคลล้มละลาย
- 3) บริษัทหรือกรรมการบริษัทต้องมีประสบการณ์ในการเป็นนายหน้าหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
- 4) การกำหนดค่าตอบแทนนายหน้าหรือตัวแทนที่จ่ายให้ เป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริหาร โดยการจ่ายค่าตอบแทนเมื่อขายรถได้เท่านั้น ด้วยการส่งจ่ายเป็นเช็คระบุชื่อ ชิดฆ่าผู้ถือและหักภาษี ณ ที่จ่ายในอัตราที่กฎหมายกำหนด
- 5) นิติบุคคลที่เป็นนายหน้าหรือตัวแทนต้องลงทะเบียนและทำสัญญาว่าจ้างกับบริษัทฯ ทุกครั้ง โดยมีเงื่อนไขกำหนดว่าภายใน 6 เดือนนับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาหากนายหน้าหรือตัวแทนไม่สามารถติดต่อประสานงานหรือชี้ช่องทางให้บริษัทฯ ได้รับรถของสถาบันที่ตกลงตามสัญญาเข้าประมูลได้ ให้ถือว่าข้อตกลงหรือสัญญาว่าจ้างนั้นเป็นอันสิ้นสุด

2.2 นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร

บริษัทฯ มีนโยบายในการให้บริการธุรกิจอย่างโปร่งใส และได้กำหนดระเบียบปฏิบัติสำหรับพนักงาน ดังนี้

- พนักงานทุกฝ่ายงานต้องปฏิบัติในการห้ามรับหรือให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อจูงใจให้ผู้ยอมรับยินยอมตกลงดำเนินการใด ๆ ที่จะก่อให้เกิดความขัดแย้งในการปฏิบัติหน้าที่ต่อลูกค้า ยกเว้นการให้โดยเสนาหา ซึ่งเป็นของขวัญที่ไม่ใช่เงินสดหรือเช็คธนาคาร และมีมูลค่าไม่เกิน 2,000 บาท โดยพนักงานต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบด้วยทุกครั้ง
- ห้ามพนักงานให้หรือรับสินบนและสิ่งจูงใจในรูปแบบใด ๆ ทั้งสิ้น และห้ามมอบหมายให้ผู้อื่นให้หรือ รับสินบนและสิ่งจูงใจแทนตนเองเนื่องจากการติดสินบนในการดำเนินธุรกิจถือเป็นสิ่งผิดกฎหมายและมีความผิดทางอาญา



3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

3.1 การเคารพสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรอย่างเท่าเทียมกันและไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำในการปฏิบัติต่อพนักงานของบริษัทฯ ทุกคนตามสัญญาว่าจ้างแรงงาน ไม่กีดกันทางเพศ เชื้อชาติ ศาสนา หรืออื่นใดที่จะนำมาซึ่งความแตกแยกและไม่เสมอภาค นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ส่งเสริมพนักงานให้มีความก้าวหน้าตามความรู้ความสามารถของแต่ละคนโดยไม่กีดกันจากปัจจัยอื่น ๆ อันนอกเหนือจากความรู้ความสามารถเฉพาะตัวของพนักงาน

3.2 การเคารพสิทธิมนุษยชนกับผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ ดำรงในการให้ความสำคัญสิทธิมนุษยชนกับผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับองค์กรเสมอมา โดยปฏิบัติต่อคู่ค้าและผู้ที่ต้องทำการติดต่อเกี่ยวข้องทางธุรกิจ กับองค์กรโดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ศาสนา หรือปัจจัยอื่นใดที่จะนำมาซึ่งการไม่เคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

4.1 การจ้างงานอย่างเท่าเทียม

ในด้านการจ้างงานของบริษัทฯ บริษัทฯ มีระเบียบปฏิบัติในการจ้างงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมตามสัญญาว่าจ้างแรงงานและไม่กีดกันที่มาของการจ้างงานแรงงานหรือปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ สถาบันการศึกษา เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทฯ จะทำการจ้างงานตามวุฒิ ความรู้ความสามารถของแต่ละตำแหน่งงานอย่างถูกต้องและเป็นธรรมตามอัตราและสัญญาค่าจ้างตามมาตรฐานที่พึงปฏิบัติโดยทั่วไป

4.2 ความสะอาดและปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบรักษาความปลอดภัยภายในสถานที่ทำงานเป็นไปตามมาตรฐานสากลและได้จัดให้มีสวัสดิการขั้นพื้นฐานสำหรับพนักงานภายในบริษัทฯ เช่น น้ำดื่ม ห้องสุขา สถานที่รับประทานอาหาร บริเวณพักผ่อนเพื่อลดความเหนื่อยล้าจากการปฏิบัติงาน ฯลฯ

4.3 โอกาสในความก้าวหน้า

บริษัทฯ คำนึงถึงโอกาสในความก้าวหน้าของพนักงานที่ทำงานให้กับบริษัทฯ ทั้งนี้เป็นไปตามความรู้ความสามารถของพนักงานแต่ละคนโดยบริษัทฯ จะส่งเสริมให้พนักงานได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพทางความรู้ความสามารถให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและพิจารณาส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งงานของบริษัทฯ โดยไม่กีดขวางหรือเลือกปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดกับพนักงานแต่ละคน

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

5.1 ความปลอดภัยของคู่ค้า

บริษัทฯ จัดให้มีสถานที่สำหรับ การประมูลที่สะอาดเรียบร้อยและปลอดภัยเพื่อรองรับผู้ที่นำรถเข้ามาประมูลกับบริษัทฯ ทั้งผู้ที่นำรถมาขายและผู้ที่เข้ามาทำการประมูลซื้อรถโดยบริษัทฯ จัดสถานที่นั่งพักรอห้องปรับอากาศและบริเวณลานประมูลในตัวอาคารโดยคำนึงถึงความสะดวกและปลอดภัยของลูกค้าเป็นหลักพร้อมทั้ง จัดให้มีบริการเครื่องดื่มบริการแก่ลูกค้าตลอดเวลาที่ทำการประมูล

5.2 การแสดงเอกสารที่ผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ จัดให้มีการทำเอกสารประกอบรถยนต์ที่เข้าทำการประมูลเพื่อบอกสภาพของรถยนต์แต่ละคันให้กับผู้ที่สนใจเข้าทำการประมูลซื้อรถยนต์ได้ทราบถึงรายละเอียดต่าง ๆ ของรถยนต์ แต่ละคันและบริษัทฯ ยังรับผิดชอบต่อ



ต่อรถยนต์ทุกคันที่ถูกค้าได้ทำการประมูลไปจากบริษัทฯ อีกด้วย นอกจากนี้บริษัทฯ ยังทำการรับประกันการโอนกรรมสิทธิ์ของรถยนต์แต่ละคันซึ่งหากผู้ประมูลไปแล้วไม่สามารถทำการโอนกรรมสิทธิ์ได้ บริษัทฯ จะรับคืนทันที

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

6.1 การใช้ทรัพยากรอย่างอนุรักษ์เพื่อความยั่งยืน

บริษัทฯ ผนวกให้พนักงานลดการใช้วัสดุสิ้นเปลืองที่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม อาทิเช่น ลดปริมาณการใช้กระดาษในการปฏิบัติงานและในการประชุมโดยมุ่งเน้นการใช้การทำเอกสารผ่านระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้กระดาษภายในองค์กรรวมทั้งรณรงค์การใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพภายในองค์กร

6.2 การป้องกันมลพิษ

บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ในการรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อมโดยรอบบริษัท รวมทั้งการป้องกันมลพิษโดยจัดให้มีการฉีดน้ำบริเวณสต็อกเก็บรถยนต์และถนนภายในบริษัทฯ เพื่อลดการเกิดฝุ่นละอองที่อาจจะก่อมลพิษ ภายในบริษัทฯ และบริเวณใกล้เคียงได้ อีกทั้งลดระยะเวลาและความจำเป็นในการติดเครื่องยนต์ของรถที่จะเข้าทำการประมูลลงเพื่อควบคุมมลภาวะไอเสียและมลภาวะทางเสียงภายในบริษัทฯ และชุมชนใกล้เคียง

7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

7.1 บทบาทในตลาดแรงงาน

บริษัทฯ มีบทบาทในการจ้างแรงงานในตลาดแรงงานของประเทศอย่างต่อเนื่องมาตลอดระยะเวลาที่ยี่สิบปีที่บริษัทฯ ได้อยู่ในธุรกิจการประมูลพร้อมทั้งได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของกระทรวงแรงงานว่าด้วยกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัดเพื่อส่งเสริมให้เกิดความแข็งแกร่งในชุมชนอย่างต่อเนื่อง

7.2 การมีส่วนร่วมในชุมชน

บริษัทฯ จัดให้มีจุดตรวจของสถานีตำรวจในท้องที่ประจำที่บริษัทฯ (ตู้แดง) ทั้งนี้เพื่อป้องกันภัยอันตรายเกิดขึ้นได้กับบริษัทฯ และเผื่อแผ่ไปยังชุมชนใกล้เคียงเพื่อให้การอยู่ร่วมกันเป็นไปอย่างราบรื่นและคำนึงถึงความปลอดภัยโดยรวมของชุมชนเป็นหลัก

8. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

8.1 การคิดค้นพัฒนานวัตกรรมประมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-auction)

บริษัทฯ ได้จัดทำระบบการประมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-auction) ซึ่งเป็นระบบการประมูลที่ทันสมัยโดยผู้ประมูลไม่ต้องเดินทางมายังสำนักงานของบริษัทฯ สามารถทำการประมูลได้จากทุกที่ที่ผู้ประมูลสะดวก ซึ่งเป็นผลให้ลดภาวะกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและลดค่าใช้จ่าย, มลพิษต่าง ๆ ได้ในระดับหนึ่ง อีกทั้งบริษัทฯ ยังมุ่งมั่นที่จะพัฒนาระบบการประมูลลักษณะนี้ให้มีการแพร่หลายและเป็นที่นิยมมากยิ่งขึ้นในอนาคต

บริษัทฯ ได้ลงทุนพัฒนาระบบการตรวจสอบเครื่องยนต์และสภาพตัวถังของรถที่เข้าประมูลเพื่อให้รถยนต์ที่ผ่านการประมูลทุกคันอยู่ในสภาพที่ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดปัญหาด้านมลพิษ

8.2 การใช้ความชำนาญทางธุรกิจกับหน่วยงานทางสังคม

บริษัทฯ ได้ใช้นวัตกรรมและความชำนาญพิเศษทางธุรกิจให้กับหน่วยงานทางสังคมอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น การประมูลรถยนต์ซึ่งเป็นทรัพย์สินของหน่วยงานราชการต่าง ๆ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้คำนึงถึงผลประโยชน์ของหน่วยงานราชการและหน่วยงานทางสังคมเป็นหลักตลอดมา

10.3 การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม (ถ้ามี)

- ไม่มี -

10.4 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (after process)

การจัดทำโครงการ “สหการประมูล ปันน้ำใจช่วยเหลือสังคม”



ตามนโยบายของท่านผู้บริหาร ซึ่งมุ่งหมายพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนแล้วนั้น ยังเล็งเห็นความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคมที่อยู่ร่วมกันด้วย จึงได้เกิดโครงการ “สหการประมูล ปันน้ำใจช่วยเหลือสังคม” ขึ้น โดยได้ร่วมบริจาคเงินจากรายได้ส่วนหนึ่งจากการประมูล จำนวนเงิน 700,000 บาท นำไปให้กับมูลนิธิ ภัฏญ์ร่มไพร เพื่อซื้อเครื่องฟอกไต ให้กับศูนย์ฟอกไต ที่มูลนิธิได้จัดสร้างขึ้น ที่บริเวณเขตมีนบุรี จังหวัดกรุงเทพมหานคร เนื่องจากโรงพยาบาลทั่วไปไม่สามารถรองรับปริมาณผู้ป่วยโรคไตที่จำเป็นต้องฟอกไตทุกวันได้เพียงพอ อีกทั้งค่าใช้จ่ายในการฟอกไตแต่ละครั้งต้องใช้เงินมากพอสมควร ซึ่งจะเป็นปัญหาสำหรับผู้ป่วยที่มีรายได้น้อย ทางศูนย์ฟอกไตของมูลนิธิ ภัฏญ์ร่มไพรนี้ จะคิดค่าใช้จ่ายที่ต่ำกว่าโรงพยาบาลทั่วไปสำหรับผู้ป่วยผู้มีรายได้น้อย คาดว่าจะเปิดให้บริการแก่ประชาชนทั่วไปประมาณต้นปี พ.ศ. 2557



11. การควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท สหการประมวล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2557 ซึ่งมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการ บริษัท ได้พิจารณาประเมินความเสี่ยงพหุ ของระบบการควบคุมภายในของบริษัท ตามแบบประเมินความเสี่ยงพหุของระบบการควบคุมภายในของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยการสอบถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารในด้านต่างๆ 5 ส่วน คือ

- 1) องค์การและสภาพแวดล้อม
- 2) การบริหารความเสี่ยง
- 3) การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล
- 5) ระบบการติดตาม

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอ โดยทุกส่วนมีการปฏิบัติตามอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในการรายงานงบการเงินรายไตรมาส งบการเงินประจำปีของบริษัทตามที่ควรอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีกระบวนการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้และสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อการดำเนินงานของบริษัทแต่ประการใด รวมถึงระบบการควบคุมภายในในเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวอย่างเพียงพอแล้ว โดยสามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทจากการที่ผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ ทั้งนี้ กรรมการ วรอิสระและกรรมการตรวจสอบไม่มีความเห็นแตกต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ กรรมการตรวจสอบจะกำกับเรื่องการเป็นองค์กรที่มีกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ให้มากขึ้นด้วย

บริษัทได้จัดให้มีการจัดการบริหารงานและระบบการควบคุมภายในที่ดีเพียงพอ โดยผู้บริหารได้สนับสนุนให้ตระหนักถึงความจำเป็นในการควบคุมภายใน โดยจัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน รวมทั้งได้กำหนดระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย ระดับอำนาจการบริหาร และระดับการอนุมัติรายการที่เหมาะสมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร อีกทั้ง บริษัทได้จัดให้มีส่วนตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ซึ่งรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสอบทานระบบการปฏิบัติงานของกิจกรรมต่างๆ ให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทโดยรวม โดยผลการตรวจสอบที่ผ่านมาไม่พบว่ามีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในแต่ประการใด สำหรับการควบคุมภายในในหัวข้ออื่น คณะกรรมการ บริษัท เห็นว่า บริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้วเช่นกัน

โดยรายละเอียดเกี่ยวกับแบบประเมินความเสี่ยงพหุของระบบการควบคุมภายในปรากฏอยู่ในเอกสารแนบ



บริษัทมีนโยบายที่จะให้ผู้ตรวจสอบภายในโดยว่าจ้างบุคคลภายนอก (Outsource) ให้ทำการตรวจสอบและประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท โดยบริษัทได้แต่งตั้งบริษัท มัลติพลัส คอนซัลติ้ง จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายใน ตั้งแต่ปี 2553 เพื่อทำการสอบทานและประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัท และให้คำแนะนำเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมมาโดยตลอดอย่างต่อเนื่องในด้านต่างๆ

ในปี 2556 ผู้ตรวจสอบภายในได้ เข้ามาทำการตรวจสอบตามแผนตรวจสอบทั้งสิ้นจำนวน 3 ครั้ง ซึ่งครอบคลุมเกี่ยวกับ :-

ครั้งที่	ประเด็นตรวจสอบ
1	<ul style="list-style-type: none"> การสอบทานเอกสารประกอบข้อมูลชี้แจงความคืบหน้าในการแก้ไขข้อบกพร่องในการควบคุมภายในในประเด็นเกี่ยวกับระบบรายได้จากการประมุลและทรัพย์สิน ระบบการเบิกเงินทดรองจ่าย ระบบการจ่ายค่านายหน้า เป็นต้น การติดตามความคืบหน้าประเด็นจากการตรวจสอบภายในประจำปี 2553-2555 ที่ได้นำดำเนินการแล้ว
2	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจสอบประเด็นรายได้การประมุลต่างจังหวัด
3	<ul style="list-style-type: none"> การประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน 5 ด้าน การติดตามความคืบหน้าประเด็นการตรวจสอบภายในค้างเการะหว่างปี 2554-2556

ผู้ตรวจสอบภายในได้นำเสนอรายงานผลการตรวจสอบภายใน (ครั้งที่ 3) ล่าสุด ต่อคณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2557 พบว่าบริษัทได้มีการแก้ไขข้อบกพร่องส่วนใหญ่ตามข้อเสนอแนะแล้ว แต่ยังคงมีบางรายการที่ยังอยู่ระหว่างปรับแก้ไข ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเรื่องการปรับปรุงเอกสารให้เป็นปัจจุบัน การลงลายมือชื่อไม่ครบถ้วน ซึ่งประเด็นเหล่านี้บริษัทสามารถดำเนินการแก้ไขไปได้เลย คงเหลือเพียง 1 ประเด็นที่บริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อระบบ	ผลการสอบทาน	ความเห็นของบริษัท
การรับเงินในวันประมุล	รายงานการรับเงินวันประมุลไม่มียอดสรุปแยกตามชื่อบัญชีสำหรับใช้บันทึกบัญชี	<p>ปัจจุบันเนื่องจากระบบ IT ที่บริษัทใช้งานอยู่ยังไม่รองรับทำให้ บริษัทไม่สามารถดึงข้อมูลรายงานการเงินวันประมุลออกมาจากระบบ ได้ โดยที่ผ่านมาฝ่ายการเงินมีการจัดทำยอดสรุปแยกตามชื่อบัญชี และนำเสนอให้กับฝ่ายบัญชีเพื่อบันทึกบัญชีต่อไป</p> <p>อย่างไรก็ตามบริษัทมีแผนพัฒนาปรับปรุงระบบ IT และ MIS เพื่อรองรับการดำเนินงานทั้งส่วนของ Operation จนถึงฝ่ายบัญชี ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จประมาณกลางปี 2557</p>



คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบข้อเสนอนี้จากการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน และมีความเห็นว่า ข้อตรวจพบส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำถึงปานกลาง และให้ผู้ตรวจสอบภายในติดตามการดำเนินการต่อข้อตรวจพบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขและให้รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบในครั้งถัดไป

ในส่วนข้อสังเกตการณ์ของผู้สอบบัญชีสำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 นั้น ผู้สอบบัญชี ไม่พบ ข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญของระบบการควบคุมภายในด้านบัญชีที่จะมีผลกระทบต่ออย่างเป็นสาระสำคัญในการแสดง ความเห็นต่องบการเงิน ประกอบกับข้อบกพร่องส่วนใหญ่ได้รับการแก้ไขแล้ว



12. รายการระหว่างกัน

12.1 ลักษณะความสัมพันธ์

บริษัทมีการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ซึ่งสามารถสรุปความสัมพันธ์ได้ดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
นายเทพทัย ศิลา	- เป็นกรรมการของบริษัท และถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 13.18 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 ต่อมาได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้จัดการแทนนายเอกพิทยา เอี่ยมคงเอก เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2556
นายเอกพิทยา เอี่ยมคงเอก	- เป็นกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 ต่อมาได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ บริษัทเมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2556 และลาออกจากการกรรมการผู้จัดการใหญ่ของบริษัท เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2556
นายรัฐเขต เนตรประภา	- เป็นกรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ ของบริษัท และถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 1.00 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 ต่อมาได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท และรองกรรมการผู้จัดการเมื่อวันที่ 20 มกราคม 2557



12.2 ลักษณะของรายการระหว่างกัน

บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันอันเนื่องมาจากการดำเนินธุรกิจกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ซึ่งสามารถสรุปลักษณะและมูลค่าของการทำรายการระหว่างกัน โดยแบ่งตามประเภทได้ดังนี้

ลำดับ	บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลและ ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
			ปี 2555	ปี 2556	
1.	นายเอกพิทยา เอี่ยมคงเอก นายเทพทัย ศิลา นายรัฐเขต เนตรประภา	ค้าประกันเงินกู้ยืมให้แก่บริษัท บริษัทมีวงเงิน ตัวสัญญาใช้เงินจากสถา บันการเงินแห่งหนึ่ง จำนวน 100 ล้านบาท เพื่อใช้ เป็นเงินทุน หมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจโดยวงเงินกู้ยืม ดังกล่าวค้าประกันบุคคลโดยนายเอกพิทยา เอี่ยมคงเอก นายเทพทัย ศิลา และนายรัฐเขต เนตรประภา และบริษัทไม่ มีการจ ่าย ค่าตอบแทนการค้าประกันแต่อย่างใด ต่อมาในเดือน นมกราคม 255 7 บริษัทได้ยกเลิกวงเงินตัวสัญญาใช้เงินจาก สถาบันการเงนดังกล่าว ส่งผลทำให้ภาระการ ค้าประกันบุคคลสิ้นสุดลง	วงเงินค้า ประกัน 100.00	วงเงินค้า ประกัน 100.00	การค้าประกันตัวสัญญาใช้เงินดังกล่าว วัตถุประสงค์เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดโดยสถาบันการเงิน และบริษัทมีความจำเป็นต้องมีวงเงินกู้ยืมสำรองไว้สำหรับใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการ ดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทไม่ มีการจ ่ายค่าตอบแทนการค้าประกันแต่อย่างใด ทั้งนี้ บริษัทได้ยกเลิกวงเงินตัวสัญญาใช้เงินจากสถาบันด ังกล่าวเรียบร้อยแล้วในเดือน มกราคม 2557 ส่งผลทำให้ภาระค้าประกันดังกล่าวสิ้นสุดลง คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล และเป็น ประโยชน์ต่อบริษัท
2.	นายเอกพิทยา เอี่ยมคงเอก นายรัฐเขต เนตรประภา	ค้าประกันเงินกู้ยืมให้แก่บริษัท บริษัทมีวงเงิน กู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง จำนวน 20 ล้านบาท เพื่อใช้ เป็นเงินทุน หมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจโดยวงเงินกู้ยืม ดังกล่าวค้าประกันบุคคลโดยนายเอกพิทยา เอี่ยมคงเอก และนายรัฐเขต เนตรประภา และ บริษัทไม่ มีการจ ่ายค่าตอบแทนการค้าประกัน แต่อย่างใด	วงเงินค้า ประกัน 40.00	วงเงินค้า ประกัน 40.00	การค้าประกันเงินให้กู้ยืมระยะสั้นดังกล่าว วัตถุประสงค์เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดโดยสถาบัน การเงิน และบริษัทมีความจำเป็นต้องมี วงเงินกู้ยืมสำรองไว้สำหรับใช้เป็นเงินทุน หมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทไม่ มีการจ ่ายค่าตอบแทนการค้าประกันแต่ อย่างใด คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผล และเป็น ประโยชน์ต่อบริษัท



ลำดับ	บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลและ ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบ
			ปี 2555	ปี 2556	
		ต่อมาในเดือน มีนาคม 2557 คณะกรรมการบริหารได้มีมติให้ ยกเลิกวงเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินดังกล่าว และให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทต่อไป			



12.3 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อช่วยในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงความจำเป็นของการเข้าทำรายการและความสมเหตุสมผลของอัตราที่คิดระหว่างกัน พร้อมทั้งเปิดเผยประเภทและมูลค่าของรายการระหว่างกันของบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งภายใต้ประกาศและข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

12.4 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทได้กำหนดมาตรการควบคุมการทำรายการระหว่างกันของรายการบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในขนาดตามประกาศของคณะกรรมการ กสท. และตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการและความเหมาะสมทางด้านราคา ของรายการ โดยพิจารณาจากเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติในตลาด และมีการเปรียบเทียบราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอกในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น บริษัทฯจะจัดให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัท เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปประกอบกับ วัตถุประสงค์ของคณะกรรมการบริษัท และ /หรือ คณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ ผู้ถือหุ้น ตามแต่กรณี ซึ่งผู้ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในการทำรายการระหว่างกันจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว นอกจากนั้น บริษัทฯ จะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปของสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ และ รายการระหว่างกันของรายการบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามข้อกำหนดของคณะกรรมการ กสท. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ตลอดจนรวมถึงมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีอนุญาตแห่งประเทศไทย

12.5 นโยบายและแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม และรายการระหว่างกันของรายการบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน อาจมีการเข้าทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคตโดยหากเป็นรายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไปกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเฉพาะในกลุ่มบริษัทในเครือบริษัทฯ บริษัทได้กำหนดนโยบายในการทำรายการระหว่างกันให้มีเงื่อนไขต่างๆ เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติ ในราคาตลาด ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอกซึ่งเป็นไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติไว้แล้วตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และให้ปฏิบัติตามสัญญาที่ตกลงร่วมกันอย่างเคร่งครัดพร้อมทั้งกำหนดราคาและเงื่อนไขรายการต่างๆ ให้ชัดเจน เป็นธรรม และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการเข้าทำรายการใหม่ หรือมีการเปลี่ยนแปลงของราคาและเงื่อนไขที่แตกต่างจากเดิม ฝ่ายตรวจสอบภายในจะทำหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายงานเพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและให้ความเห็นถึงความเหมาะสมของราคาและความสมเหตุสมผลของการทำรายการดังกล่าวทุกๆ ไตรมาสในกรณีรายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติซึ่งไม่มีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป และรายการระหว่างกันอื่นๆ บริษัทฯ จะดำเนินการตามมาตรการและขั้นตอนในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันที่ระบุไว้ข้างต้น ก่อนการทำรายการ ในส่วนของการให้กู้ยืมเงินกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง อันได้แก่ ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือบริษัทของผู้ถือหุ้นใหญ่นั้น บริษัทมีนโยบายที่จะไม่ทำรายการในลักษณะดังกล่าวในอนาคต



12.6 แนวทางในการทำการสอบทานความครบถ้วนในการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันและเกี่ยวโยงกัน

ทั้งนี้เพื่อให้บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างครบถ้วน บริษัทมีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานดังนี้

- 1) บริษัทได้มีการแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทแจ้งข้อมูลการถือหุ้น และการดำรงตำแหน่ง หน่งทางการบริหาร หรือการเป็นกรรมการในบริษัทอื่นๆ ให้แก่บริษัทรับทราบ โดยจัดเก็บข้อมูลไว้ที่ฝ่ายบัญชี และฝ่ายตรวจสอบภายใน ซึ่งปัจจุบันมีการจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว นอกจากนั้น ได้แจ้งขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและคณะกรรมการของบริษัทรับทราบว่า ในกรณีที่ มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น หรือดำรงตำแหน่ง ในบริษัทใดให้กรุณาแจ้งให้บริษัทรับทราบภายใน 1 เดือน นับแต่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นหรือดำรงตำแหน่ง
- 2) ฝ่ายบัญชีจะทำการตรวจสอบรายการทางบัญชีทุกสิ้นเดือนว่าบริษัทมีการทำรายการบุคคลที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 89/1 และตรวจสอบบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องซึ่งอาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามข้อมูลรายชื่อที่จัดเก็บไว้หรือไม่ และจัดทำข้อมูลส่งให้ฝ่ายตรวจสอบภายในสอบทานความเป็นธรรมของราคาต่อไป