

ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์ และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียน และทุนชำระแล้ว

วันที่ 17 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ และเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนต่อประชาชนจำนวน 50 ล้านหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 150 ล้านบาท โดยเป็นหุ้นสามัญที่เรียกชำระแล้ว 300 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท รวมเป็นทุนเรียกชำระแล้ว 150 ล้านบาท โดยมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ที่ปรากฏในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 สรุปได้ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	บริษัท สองน้ำ จำกัด	61,000,000	20.33
2	นาย ชินเวศ สารสาส	12,379,187	4.12
3	นาย พรชัย จารุเมธี	10,694,153	3.56
4	นายทวีจักร จุฬางกูร	8,016,000	2.67
5	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	6,071,259	2.02
6	นายเวคิน อุทธรธรรม	4,591,000	1.53
7	นายทวี โฆษิตจิริพันธ์	4,275,000	1.42
8	นางปริญญา ชันเจริญสุข	3,997,900	1.33
9	นายสำคัญ ชูศรี	3,708,000	1.23
10	นายกานต์ พรสุขศิริ	3,500,000	1.16
	รวมผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก	118,232,499	39.37
11	ผู้ถือหุ้นรายอื่น ๆ	181,767,501	60.63
	รวม	300,000,000	100.00

ที่มา : รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จัดทำโดยบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น หุ้นกู้

หุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกัน

บัญชีประกอบด้วย

	บาท	
	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561
หุ้นกู้ครั้งที่ 3/2561 (แบบเฉพาะเจาะจง)	-	100,000,000
หุ้นกู้ครั้งที่ 5/2562 (แบบเฉพาะเจาะจง)	100,000,000	-
หุ้นกู้ครั้งที่ 6/2562 (แบบเฉพาะเจาะจง)	10,000,000	-
หุ้นกู้ครั้งที่ 7/2562 (แบบเฉพาะเจาะจง)	60,000,000	-
รวมหุ้นกู้ - ราคาตามมูลค่า	170,000,000	100,000,000
หัก ค่าใช้จ่ายทางตรงในการออกหุ้นกู้ลดจ่าย	-	-
หุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกัน - สุทธิ	170,000,000	100,000,000

หุ้นกู้ครั้งที่ 3/2561 (แบบเฉพาะเจาะจง)

เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2561 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ชนิดไม่มีประกันระบุชื่อและไม่ด้อยสิทธิ อายุไม่เกิน 6 เดือน ครบกำหนดวันที่ 4 มกราคม 2562 จำนวนเงิน 100 ล้านบาท (100,000 หน่วยๆ ละ 1,000 บาท) โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.00% ต่อปี

หุ้นกู้ครั้งที่ 5/2562 (แบบเฉพาะเจาะจง)

เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2562 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ชนิดไม่มีประกันระบุชื่อและไม่ด้อยสิทธิ อายุ 6 เดือน ครบกำหนดวันที่ 4 มกราคม 2563 จำนวนเงิน 100 ล้านบาท (100,000 หน่วยๆ ละ 1,000 บาท) โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.50% ต่อปี

หุ้นกู้ครั้งที่ 6/2562 (แบบเฉพาะเจาะจง)

เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2562 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ชนิดไม่มีประกันระบุชื่อและไม่ด้อยสิทธิ อายุ 6 เดือน ครบกำหนดวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2563 จำนวนเงิน 10 ล้านบาท (10,000 หน่วยๆ ละ 1,000 บาท) โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 7.00% ต่อปี

หุ้นกู้ครั้งที่ 7/2562 (แบบเฉพาะเจาะจง)

เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ชนิดไม่มีประกันระบุชื่อและไม่ด้อยสิทธิ อายุ 6 เดือน ครบกำหนดวันที่ 8 พฤษภาคม 2563 จำนวนเงิน 60 ล้านบาท (60,000 หน่วยๆ ละ 1,000 บาท) โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6.00% ต่อปี

หุ้นกู้ระยะยาวชนิดมีประกันและไม่มีประกัน
บัญชีนี้ประกอบด้วย

	บาท	
	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้	
	เสีย/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561
หุ้นกู้ครั้งที่ 2/2558	100,000,000	100,000,000
หุ้นกู้ครั้งที่ 1/2559	-	200,000,000
หุ้นกู้ครั้งที่ 1/2560 (แบบเฉพาะเจาะจง)	-	60,000,000
หุ้นกู้ครั้งที่ 1/2560	-	354,500,000
หุ้นกู้ครั้งที่ 2/2560 (แบบเฉพาะเจาะจง)	-	60,000,000
หุ้นกู้ครั้งที่ 1/2561	278,000,000	278,000,000
หุ้นกู้ครั้งที่ 2/2561	200,000,000	200,000,000
หุ้นกู้ครั้งที่ 1/2562	300,000,000	-
หุ้นกู้ครั้งที่ 2/2562	420,500,000	-
หุ้นกู้ครั้งที่ 3/2562	399,000,000	-
รวมหุ้นกู้-ราคาตามมูลค่า	1,697,500,000	1,252,500,000
หัก ค่าใช้จ่ายทางตรงในการออกหุ้นกู้ลดจ่าย	(15,147,145)	(2,816,544)
หุ้นกู้ระยะยาวชนิดมีประกันและไม่มีประกัน - สุทธิ	1,682,352,855	1,249,683,456
หัก ที่ถึงกำหนดภายในหนึ่งปี	(576,071,172)	(673,759,764)
สุทธิ	1,106,281,683	575,923,692

ตามรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561 ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายหุ้นกู้ของบริษัท โดยมูลค่าของหุ้นกู้คงเหลือ ณ ขณะใดขณะหนึ่งมีมูลค่ารวมไม่เกิน 3,000 ล้านบาท ซึ่งเป็นหุ้นกู้ทุกประเภท/ทุกชนิด ซึ่งอาจเป็นหุ้นกู้ด้อยสิทธิหรือไม่ด้อยสิทธิ/ชนิดทยอยคืนเงินต้นหรือคืนเงินต้นครั้งเดียวเมื่อครบกำหนดไถ่ถอน มีหลักประกันหรือไม่มีหลักประกัน มีหรือไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของสถานะตลาดในขณะออก และเสนอขายหุ้นกู้นั้นๆ เพื่อเสนอขายภายในประเทศต่อประชาชนทั่วไปหรือสถาบันการเงิน เพื่อรองรับการขยายประเภทสินเชื่อใหม่และรองรับการขยายธุรกิจ

หุ้นกู้ครั้งที่ 2/2558

เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2558 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ชนิดไม่มีประกันระบุชื่อและไม่ด้อยสิทธิ อายุ 5 ปี ครบกำหนดวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 จำนวนเงิน 100 ล้านบาท (100,000 หน่วยๆ ละ 1,000 บาท) โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.18% ต่อปี จ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน

หุ้นกู้ครั้งที่ 1/2559

เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2559 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ชนิดไม่มีประกันระบุชื่อและไม่ด้อยสิทธิ อายุ 3 ปี ครบกำหนดวันที่ 7 เมษายน 2562 จำนวนเงิน 200 ล้านบาท (200,000 หน่วยๆ ละ 1,000 บาท) โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.25% ต่อปี จ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน

หุ้นกู้ครั้งที่ 1/2560 (แบบเฉพาะเจาะจง)

เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2560 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ชนิดไม่มีประกันระบุชื่อและไม่ด้อยสิทธิ อายุ 1 ปี 6 เดือน ครบกำหนดวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2562 จำนวนเงิน 60 ล้านบาท (60,000 หน่วยๆ ละ 1,000 บาท) โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.75% ต่อปี จ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน

หุ้นกู้ครั้งที่ 1/2560

เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2560 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ชนิดไม่มีประกันระบุชื่อและไม่ด้อยสิทธิ อายุ 2 ปี ครบกำหนดวันที่ 25 สิงหาคม 2562 จำนวนเงิน 354.50 ล้านบาท (354,500 หน่วยๆ ละ 1,000 บาท) โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6.00% ต่อปี จ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน

หุ้นกู้ครั้งที่ 2/2560 (แบบเฉพาะเจาะจง)

เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2560 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ชนิดไม่มีประกันระบุชื่อและไม่ด้อยสิทธิ อายุ 2 ปี ครบกำหนดวันที่ 6 พฤศจิกายน 2562 จำนวนเงิน 60 ล้านบาท (60,000 หน่วยๆ ละ 1,000 บาท) โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6.00% ต่อปี จ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน

หุ้นกู้ครั้งที่ 1/2561

เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2561 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ชนิดไม่มีประกันระบุชื่อและไม่ด้อยสิทธิ อายุ 2 ปี ครบกำหนดวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563 จำนวนเงิน 278.00 ล้านบาท (278,000 หน่วยๆ ละ 1,000 บาท) โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6.00% ต่อปี จ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน

หุ้นกู้ครั้งที่ 2/2561

เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2561 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ชนิดไม่มีประกันระบุชื่อและไม่ด้อยสิทธิ อายุ 2 ปี ครบกำหนดวันที่ 15 มิถุนายน 2563 จำนวนเงิน 200.00 ล้านบาท (200,000 หน่วยๆ ละ 1,000 บาท) โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6.25% ต่อปี จ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน

หุ้นกู้ครั้งที่ 1/2562

เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2562 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ชนิดไม่มีประกันระบุชื่อและไม่ด้อยสิทธิ อายุ 2 ปี ครบกำหนดวันที่ 12 เมษายน 2564 จำนวนเงิน 300.00 ล้านบาท (300,000 หน่วยๆ ละ 1,000 บาท) โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 7.00% ต่อปี จ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน

หุ้นกู้ครั้งที่ 2/2562

เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2562 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ชนิดไม่มีประกันระบุชื่อและไม่ด้อยสิทธิ อายุ 2 ปี ครบกำหนดวันที่ 2 สิงหาคม 2564 จำนวนเงิน 420.50 ล้านบาท (420,500 หน่วยๆ ละ 1,000 บาท) โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 7.00% ต่อปี จ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน

หุ้นกู้ครั้งที่ 3/2562

เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2562 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ชนิดมีประกันระบุชื่อและไม่ด้อยสิทธิ อายุ 2 ปี ครบกำหนดวันที่ 24 ธันวาคม 2564 จำนวนเงิน 399.00 ล้านบาท (399,000 หน่วยๆ ละ 1,000 บาท) โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 7.00% ต่อปี จ่ายชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน

หุ้นกู้ดังกล่าวคำประกันโดยการโอนสิทธิการรับเงินของลูกหนี้สินเชื่อเช่าซื้อและลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคลและสินเชื่อนิติบุคคล ซึ่งมีมูลค่าสุทธิทางบัญชีเป็นจำนวนเงิน 454.86 ล้านบาท บริษัทจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาหลักประกันทางธุรกิจ

7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล สำหรับงบการเงินเฉพาะกิจการ และหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายและบริษัทได้กำหนดไว้ และการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อการทำงานตามปกติของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทฯ สภาพคล่องของบริษัทฯ แผนการขยายธุรกิจ ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นใดในอนาคต และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานของบริษัทฯ ตามที่คณะกรรมการบริษัทและ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เห็นสมควร และการดำเนินการดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2560 มีมติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานปี 2559 โดยจ่ายเงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท คิดเป็นร้อยละ 72.68 ของกำไรสุทธิ

- การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล สำหรับผลการดำเนินงานวันที่ 1 มกราคม – 30 มิถุนายน 2559 โดยจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.04 บาท เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2559 (บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้วจำนวน 100,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 200,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท)
- การจ่ายเงินปันผลสำหรับงวดครึ่งปีหลัง สำหรับผลการดำเนินงานวันที่ 1 กรกฎาคม – 31 ธันวาคม 2559 โดยจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.11 บาท เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2560 (บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้วจำนวน 100,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 200,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ หุ้นละ 0.50 บาท)

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2561 มีมติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานปี 2560 โดยจ่ายเงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.13 บาท คิดเป็นร้อยละ 96.23 ของกำไรสุทธิ

- การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล สำหรับผลการดำเนินงานวันที่ 1 มกราคม – 30 มิถุนายน 2560 โดยจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.04 บาท เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2560 (บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้วจำนวน 100,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 200,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท)
- การจ่ายเงินปันผลสำหรับงวดครึ่งปีหลัง สำหรับผลการดำเนินงานวันที่ 1 กรกฎาคม – 31 ธันวาคม 2560 โดยจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.09 บาท เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2561 (บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้วจำนวน 100,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 200,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท)

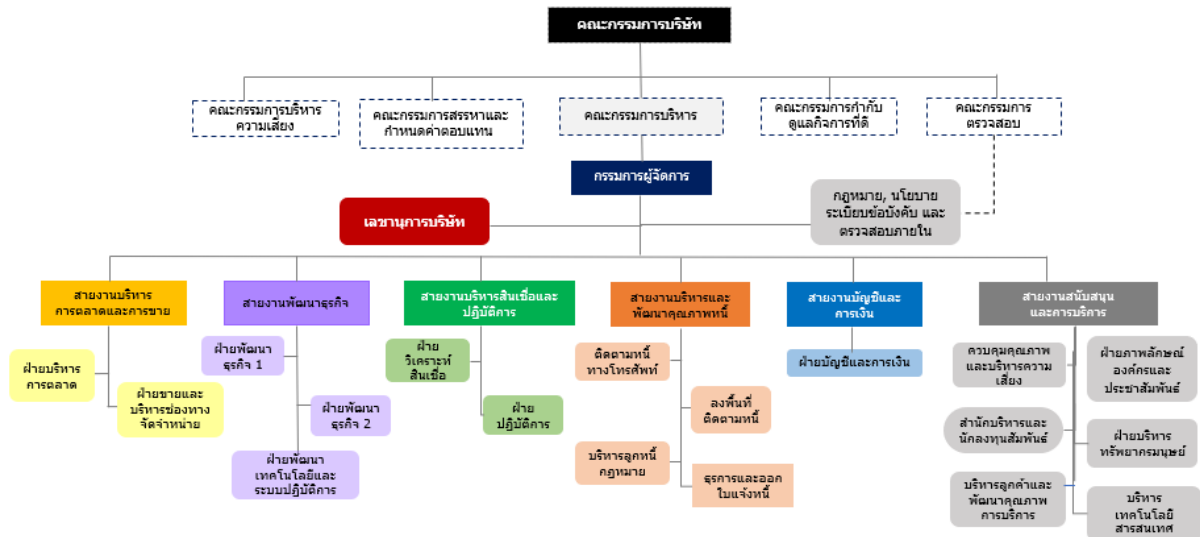
ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2562 มีมติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานปี 2561 โดยจ่ายเงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท คิดเป็นร้อยละ 91.09 ของกำไรสุทธิ

- การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล สำหรับผลการดำเนินงานวันที่ 1 มกราคม – 30 มิถุนายน 2561 โดยจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2561 (บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้วจำนวน 100,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 200,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท)
- การจ่ายเงินปันผลสำหรับงวดครึ่งปีหลัง สำหรับผลการดำเนินงานวันที่ 1 กรกฎาคม – 31 ธันวาคม 2561 โดยจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.15 บาท เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2562 (บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้วจำนวน 150,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 300,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท)

8. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 สรุปได้ดังนี้

โครงสร้างองค์กร
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562



8.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริษัท
2. นายยงยุทธ ตระริโย	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริหาร
3. ผศ.วิภาดา ตันติประภา	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
4. นายเปรมสันต์ พิสิฐพันธ์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบ และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
5. ดร.ชัยยงค์ สัจจิพานนท์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
6. นายณัฐพล สารสาส	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
7. นายอาษา สารสาส	กรรมการ
8. พลตำรวจโท พงษ์ศิริ สวนแก้ว	กรรมการ และประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
9. นายสเปญ จริงเข้าใจ	กรรมการ และเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

หมายเหตุ : นางสาวศิริกานดา จันทรแสนวิไล ดำรงตำแหน่ง เลขานุการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท คือ นายณัฐพล สารสาส และ นายสเปญ จรุงเข้าใจ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยยึดหลัก “ข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน” ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

2. จัดทำรายงานประจำปีของคณะกรรมการ และจัดทำงบการเงินของบริษัท ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท ที่ผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้ว และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

3. กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานการดำเนินธุรกิจ งบประมาณ นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม รวมถึงทบทวนเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมอย่างน้อยทุกๆ 3 ปี

4. ควบคุมและกำกับดูแล (Monitoring and Supervision) การบริหารและการจัดการของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงกำหนดค่าตอบแทนและทบทวนการวางแผนการสืบทอดงาน

5. กำกับดูแลให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ อาทิ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

6. พิจารณากำหนดโครงสร้างการบริหารงาน มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และคณะอนุกรรมการอื่นตามความเหมาะสม รวมถึงการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

กรรมการผู้จัดการ และคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ที่แต่งตั้ง ทั้งนี้การมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ดังกล่าวสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

7. รับผิดชอบการเปิดเผยงบการเงิน เพื่อแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

8. คณะกรรมการอาจมอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการได้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการหรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการอาจยกเลิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขการมอบอำนาจนั้น ๆ ได้เมื่อเห็นสมควร ทั้งนี้การมอบอำนาจนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้บุคคลดังกล่าวสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัท หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ /หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ /หรือประกาศอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

9. แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อรับผิดชอบดำเนินการในด้านต่าง ๆ ในนามของบริษัทหรือคณะกรรมการ เช่น ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น การจัดทำรายงานการประชุม

เลขานุการคณะกรรมการบริษัท และเลขานุการบริษัท

เลขานุการคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติแต่งตั้ง นายสเปญ จรุงเข้าใจ ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำแก่กรรมการในการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบต่าง ๆ ของกรรมการ รวมทั้งจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกครั้ง

เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2560 ได้มีมติแต่งตั้งให้นางสาวศิริกานดา จันทร์แสนวิไล ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบและดูแลงานในส่วนงานของเลขานุการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามมาตรา 89/15 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร
 - (ก) ทะเบียนกรรมการ
 - (ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
 - (ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ
3. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานกำกับ ดูแลให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัท
4. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น และข่าวสารของบริษัท
5. ให้ข่าวสารข้อมูลแก่กรรมการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อประกอบการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำแก่กรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย ในการปฏิบัติตาม

ข้อบังคับ กฎหมาย และกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และหลักการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ

6. จัดให้มีคำแนะนำแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
7. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศและกำหนด
8. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และไม่กระทำการใดอันขัดหรือแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

ในกรณีที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่งไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทคนใหม่ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่เลขานุการคนเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

ประวัติโดยสังเขปของเลขานุการบริษัท

นางสาวศิริกานดา จันทรแสนวิไล

การศึกษา

การอบรมหลักสูตรหลักสูตร

ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ปริญญาโท วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล

Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 85/2018

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

8.2 คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะผู้บริหาร มีจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
1. นายสเปญ จริงเข้าใจ	กรรมการผู้จัดการ
2. นายสุทธิ ศรีประทุม	รองกรรมการผู้จัดการ / สายงานบริหารสินเชื่อและทีมปฏิบัติการ
3. นางสาววิรงรอง บุญประทีป	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ / สายงานบริหารการตลาดและการขาย
4. นายโชคชัย ประเสริฐชัยพร	ผู้อำนวยการอาวุโสสายงานบัญชีและการเงิน
5. นางสาวศุภสร เผ่าทิพย์	ผู้อำนวยการอาวุโสสายงานบริหารและพัฒนาคุณภาพหนี้
6.นางสาวศิริกานดา จันทรแสนวิไล	ผู้อำนวยการอาวุโสสายงานบริหารประสบการณ์ลูกค้า
7. นางสาวมรกต ทองศรีพงศ์	ผู้อำนวยการอาวุโสสายงานบริหารทรัพยากรมนุษย์
8. นายภาคภูมิ ธีระภัทรานนท์	ผู้อำนวยการอาวุโสสายงานพัฒนาธุรกิจ
9. นายสหชาติ เป็เลียนศรี	ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมายและบังคับคดี

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

1. ดูแล บริหาร ดำเนินงาน และปฏิบัติงานประจำตามปกติธุรกิจเพื่อประโยชน์ของบริษัท ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และข้อบังคับบริษัท ตลอดจนระเบียบ มติ นโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนดโดยที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น ภายใต้กรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และขอบเขตอำนาจซึ่งคณะกรรมการกำหนด
 2. ควบคุมดูแลการดำเนินงานและ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท
 3. จัดทำและนำเสนอ นโยบายทางธุรกิจ แผนธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจ งบประมาณประจำปีของบริษัทที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และกำหนดอำนาจการบริหารงาน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการของบริษัท
 4. นำนโยบายของคณะกรรมการบริษัทมากำหนดทิศทาง แนวทาง กลยุทธ์ และเป้าหมายทางธุรกิจ เพื่อกำหนดภารกิจหลัก (Mission) สำหรับฝ่ายจัดการนำไปดำเนินการ
 5. ควบคุมตรวจสอบ ติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ และเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆ เพื่อให้ผู้บริหารและฝ่ายจัดการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ และแผนธุรกิจที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัท
 6. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ และรายงานผลการดำเนินการบริหารจัดการ ความคืบหน้าในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
 7. มีอำนาจอนุมัติการใช้จ่ายในการดำเนินการตามปกติธุรกิจของบริษัท เช่น การจัดซื้อทรัพย์สิน การใช้เงินลงทุนที่สำคัญเพื่อประโยชน์บริษัท และการทำรายการอื่นเพื่อประโยชน์ของบริษัท ซึ่งอำนาจการอนุมัติดังกล่าวจะเป็นการอนุมัติรายการปกติทั่วไปทางการค้า และเป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติแต่ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
 8. พิจารณาการเข้าทำสัญญาเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทแต่ละรายการ แต่ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และเป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติ
 9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร
- ทั้งนี้ในการดำเนินการเรื่องใดที่กรรมการผู้จัดการ หรือผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) มีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง กรรมการผู้จัดการไม่มีอำนาจอนุมัติในเรื่องดังกล่าว โดยจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่ออนุมัติต่อไป เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไขการค้ำประกันซึ่งเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

8.3 สถิติการเข้าร่วมประชุมและคำตอบแทนคณะกรรมการและผู้บริหาร

การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง และมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น การประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้งมีการกำหนดวาระชัดเจนล่วงหน้า และมีการพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ บริษัทฯ จัดให้มีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสาร

ประกอบการประชุมให้กรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้คณะกรรมการมีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม ในการประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้ง ประธานกรรมการมีหน้าที่จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ เพื่อให้กรรมการสามารถอภิปรายและให้ความเห็นในประเด็นปัญหาสำคัญได้อย่างทั่วถึง รวมทั้งให้มีการจดบันทึกการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วนเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้

นอกจากนี้ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท จะมีการเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเพื่อให้รายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวข้องโดยตรง ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมคณะกรรมการ ว่าจะต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงนับเป็นองค์ประชุม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นให้คณะกรรมการบริษัท ได้รับข้อมูลที่เพียงพอ ครบถ้วน ต่อเนื่อง และทันเวลาก่อนการประชุมทุกครั้ง ทั้งนี้กรรมการบริษัทสามารถติดต่อเลขานุการบริษัทได้โดยตรงอย่างอิสระ เลขานุการบริษัทมีหน้าที่ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัท ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ

รายละเอียดการเข้าประชุมของกรรมการแต่ละท่าน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 สรุปได้ ดังนี้

รายชื่อ	การประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ						การประชุม ผู้ถือหุ้น
	กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ บริหาร	กรรมการ บริหารความเสี่ยง	กรรมการ สรรหา	กรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี	
1. นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา	8/8	-	-	-	-	-	1/1
2. นายยงยุทธ ตระโย	7/8	-	13/13	-	-	-	0/1
3. ผศ.วิภาดา ตันติประภา	7/8	6/6	-	-	-	-	1/1
4. นายเปรมสันต์ พิสิฐพันธ์	8/8	6/6	-	-	3/3	5/5	1/1
5. ดร.ชัยยงค์ สัจจิพานนท์	8/8	6/6	-	6/6	3/3	-	1/1
6. นายณัฐพล สารสาส	8/8	-	-	6/6	3/3	5/5	1/1
7. นายอาษา สารสาส	6/8	-	-	-	-	-	1/1
8. พลตำรวจโท พงษ์ศิริ สวนแก้ว	8/8	-	-	-	-	5/5	1/1
9. นายสเปญ จริงเข้าใจ	7/8	-	-	-	-	-	1/1

หมายเหตุ การประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2562 โดยไม่มีกรรมการที่เป็นฝ่ายบริหารจัดการเข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้

คำตอบแทนคณะกรรมการและผู้บริหาร

คำตอบแทนกรรมการ

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารในระดับที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และความสอดคล้องกับธุรกิจ/อุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงความเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารแต่ละท่าน โดยบริษัทฯ ใช้ความระมัดระวังในการจ่ายคำตอบแทนผู้บริหารของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และเป็นอัตราที่แข่งขันได้ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน เพื่อที่จะดูแลและรักษาผู้บริหารที่มีคุณภาพไว้ ผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายภาระหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นจะได้รับคำตอบแทนเพิ่มเติมที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้บริษัทฯ จัดให้มีคำตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส และได้ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้มีการเปิดเผยคำตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการและผู้บริหารตามแบบที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

คณะกรรมการ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2562 ได้มีมติกำหนดคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ คำตอบแทนคณะกรรมการตรวจสอบ และเงินบำเหน็จกรรมการ ในวงเงินรวมไม่เกิน 4,250,000 บาทต่อปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ค่าเบี้ยประชุม

ตำแหน่ง	ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง
ประธานคณะกรรมการบริษัท	25,000 บาท
กรรมการบริษัท	15,000 บาท
ประธานกรรมการตรวจสอบ	25,000 บาท
กรรมการตรวจสอบ	15,000 บาท
ประธานคณะกรรมการบริหาร	15,000 บาท
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน	15,000 บาท
กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน	10,000 บาท
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	15,000 บาท
กรรมการบริหารความเสี่ยง	10,000 บาท
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	15,000 บาท
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	10,000 บาท

คำบำเหน็จกรรมการ

คำบำเหน็จกรรมการขึ้นกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติให้ประธานกรรมการเป็นผู้จัดสรรคำบำเหน็จกรรมการแก่กรรมการแต่ละท่านตามหน้าที่ความรับผิดชอบและความเหมาะสม

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการแต่ละท่าน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อ	ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ							รวม (บาท)
	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการบริหาร	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการสรรหาฯ	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี*	ค่าตอบแทนประจำปี 2562	
1. นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา	200,000	-	-	-	-	-	176,694.92	376,694.92
2. นายยงยุทธ ตระริโย	105,000	-	190,000	-	-	-	156,745.76	451,745.76
3. ผศ.วิภาดา ตันติประภา	105,000	150,000	-	-	-	-	173,694.92	428,694.92
4. ดร.ชัยยงค์ สัจจิพานนท์	120,000	90,000	-	90,000	30,000	-	173,694.92	503,694.92
5. นายเปรมสันต์ พิสิฐพันธ์ุ์	120,000	90,000	-	-	45,000	50,000	173,694.92	478,694.92
6. นายณัฐพล สารสาส	120,000	-	-	60,000	30,000	50,000	171,694.92	431,694.92
7. นายอาษา สารสาส	90,000	-	-	-	-	-	154,745.76	244,745.76
8. พลตำรวจโท พงษ์ศิริ สวนแก้ว	120,000	-	-	-	-	75,000	171,694.92	366,694.92
9. นายสเปญ จริงเข้าใจ	105,000	-	-	-	-	-	171,694.92	276,694.92

*หมายเหตุ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2562

ค่าตอบแทนในรูปแบบอื่น

- มีรถประจำตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริหาร และประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหาร จำนวน 35.09 และ 34.88 ล้านบาท ตามลำดับ โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุ

ค่าตอบแทนในรูปแบบอื่น

- ไม่มี -

8.4 บุคลากร

จำนวนบุคลากร

จำนวนพนักงานของบริษัทฯ แบ่งฝ่ายงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2562 มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ฝ่าย / Department	2561 จำนวนพนักงาน	2562 จำนวนพนักงาน
1	สำนักบริหาร นักลงทุนสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	5	6
2	บริหารการตลาด	2	2
3	การขายและช่องทางจัดจำหน่าย	20	17
4	บัญชีและการเงิน	7	8
5	บริหารและพัฒนาคุณภาพหนี้	12	14
6	วิเคราะห์สินเชื่อและปฏิบัติการ	13	16
7	เทคโนโลยีและสารสนเทศ	5	5
8	ควบคุมคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	2	1
9	บริการลูกค้าและพัฒนาคุณภาพการบริการ	3	3
10	บริหารทรัพยากรบุคคลและธุรการ	12	12
11	กฎหมายและตรวจสอบภายใน/นโยบายระเบียบข้อบังคับ	3	4
12	ฝ่ายพัฒนารูทกิจ	-	6
	รวม	84	93

ข้อพิพาทด้านแรงงาน

-ไม่มี-

ค่าตอบแทนพนักงาน

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน ดังนี้

นอกจากค่าจ้างที่เป็นค่าตอบแทนที่บริษัทฯ จ่ายให้แก่พนักงานแล้ว บริษัทฯ ยังมีสวัสดิการที่บริษัทจัดหาให้โดยพิจารณา จากความสามารถในการจัดหาและการจ่ายของบริษัทฯ ทั้งในปัจจุบันและระยะยาว โดยจัดหาสวัสดิการที่เสริมสร้างความมั่นคง ในการดำรงชีพของพนักงาน และเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพส่วนหนึ่ง อาทิ เช่น สวัสดิการรักษาพยาบาล และทันตกรรม และค่าใช้จ่ายด้านอื่นๆ เช่น เบี้ยเลี้ยง และเงินช่วยเหลือค่าพาหนะ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงสำนักงานใหม่ให้สวยงามและสะดวกสบายในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่ เป็นองค์กรที่น่าทำงานสำหรับคนรุ่นใหม่ มีการกำหนดให้มีสวัสดิการและค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยระยะสั้น ได้แก่ เงินค่าครองชีพพิเศษประจำปี (Bonus) ที่บริษัทฯ จ่ายให้พนักงานตามผลการดำเนินการของบริษัทฯ โดยจำนวนการจ่ายสอดคล้องกับตลาดในธุรกิจเดียวกัน ส่วนในระยะยาว คือ เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อันมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเสริมสร้าง ความมั่นคงในการดำรงชีพของพนักงาน และเป็นหลักประกันในยามเกษียณอายุการทำงาน โดยบริษัทฯ จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุน โดยจ่ายสะสมในอัตราร้อยละ 3 ถึง 7 ของอัตราเงินเดือนพื้นฐาน โดยเงื่อนไขของเงินสะสม เงินสมทบ และ เงื่อนไขของการได้รับเงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบ เป็นไปตามเงื่อนไขข้อบังคับที่กำหนด

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ จ่ายคำตอบแทนให้แก่พนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) จำนวน 31.06 และ 27.23 ล้านบาท ตามลำดับ โดยเป็นคำตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินสมทบ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการ ค่าล่วงเวลา

คำตอบแทนอื่น

-ไม่มี-

8.5 นโยบายการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล บริษัทฯให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรเป็นอย่างยิ่ง โดยจัดให้มีการอบรมและสัมมนาในหัวข้อที่หลากหลายอย่างสม่ำเสมอแก่พนักงานทุกระดับรวมถึงระดับผู้บริหาร โดยมีทั้งการจัดฝึกอบรมภายในและส่งไปฝึกอบรมกับสถาบันต่างๆ ในหลักสูตรต่างๆ ทั้งทางด้านเทคนิคและวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหาร การจัดการ ฯลฯ บริษัทฯ ยังได้จัดฝึกอบรมให้แก่พนักงานใหม่เพื่อให้เข้าใจถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานในส่วนงานที่รับผิดชอบเป็นอย่างดีก่อนที่ จะเริ่มปฏิบัติงานจริงนอกจากนี้เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมทักษะในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานทุกคน บริษัทฯยังจัดให้มีการจัดอบรมประจำปี และเปิดโอกาสให้แก่พนักงานในการที่จะไปเข้ารับการอบรมจากสถาบันต่างๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างสมรรถนะขององค์กรและบุคลากรของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร อย่างเต็มที่ในการหาหลักสูตรที่ดีมีคุณภาพและเหมาะสมสำหรับพนักงานอีกทั้งได้วางแผนที่จะเพิ่มงบประมาณในการพัฒนา พนักงานของบริษัทฯ ในทุกๆ ปี

9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแล

บริษัท จี แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นต่อการดำเนินธุรกิจให้มีความเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ด้วยการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้น และคุณค่าร่วม (Shared Values) ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มีระบบธรรมาภิบาลที่ดี (Good Corporate Governance) โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณ จริยธรรมทางธุรกิจ สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้ทุกคนนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ซึ่งได้มีประกาศและสื่อสารให้พนักงานได้รับทราบ รวมทั้งเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.gcapital.co.th โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานของบริษัทฯ ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจในหลักการกำกับดูแลกิจการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ด้วยการยึดมั่นต่อความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักกฎระเบียบข้อบังคับและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเชื่อมั่นว่า นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจนี้จะเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้บริษัทฯ ก้าวสู่การเป็นบริษัทชั้นนำที่มีความเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการพิจารณาทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้นโยบายดังกล่าวมีความสมบูรณ์ มีความทันสมัยสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และเป็นปัจจุบัน โดยแบ่งออกเป็น 5 หมวดดังต่อไปนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น (The Rights of Shareholders)

ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในความเป็นเจ้าของโดยใช้สิทธิผ่านการแต่งตั้งกรรมการเพื่อทำหน้าที่แทนตนและมีสิทธิตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง ที่สำคัญ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิและไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น เช่น

- การสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับสิทธิพื้นฐาน อันได้แก่ สิทธิซื้อขายและโอนหุ้น สิทธิในส่วนแบ่งผลกำไร สิทธิได้รับสารสนเทศ สิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน และสิทธิประการอื่น ๆ ที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับตามกฎหมาย
- การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุม และเสนอข้อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อพิจารณาเลือกตั้งเป็น กรรมการบริษัทฯ และสามารถตั้งคำถาม ขอคำอธิบาย และแสดงความคิดเห็นของตนได้อย่างเหมาะสมเป็นการล่วงหน้า โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 บริษัทฯ ได้แจ้งเป็นข่าวการให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในเรื่องดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์บริษัทฯ แล้ว ซึ่งเป็นระยะเวลาล่วงหน้าตามกฎหมาย

- การจัดส่งหนังสือเชิญประชุม วาระการประชุม และข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องพิจารณาเป็นการล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสพิจารณาศึกษาข้อมูลอย่างรอบคอบก่อนการประชุมตามที่กฎหมายกำหนด
- การเผยแพร่สารสนเทศเกี่ยวกับผลการพิจารณาและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ และเว็บไซต์บริษัท ทันทีในวันทำการถัดไป เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบมติที่ประชุมภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้นโดยพลัน

การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท จะจัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นภายใน 4 เดือนนับจากวันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัท โดยในปี 2562 บริษัท ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อ วันที่ 15 มีนาคม 2562 เวลา 14.30 - 16.20 น. สถานที่ โรงแรมहरखा ห้องहरखा ชั้น 8 เลขที่ 3/250 ซอยมหาดเล็กหลวง 2 ถนนราชดำริ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ในการเรียกประชุมผู้ถือหุ้นคณะกรรมการได้จัดทำเป็นหนังสือนัดประชุม โดยระบุสถานที่ วัน เวลา ระเบียบวาระการประชุมและเรื่องที่จะเสนอต่อที่ประชุม พร้อมด้วยรายละเอียดและเหตุผลตามสมควร โดยระบุให้ชัดเจนว่าเป็นเรื่องที่จะเสนอเพื่อทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณาแล้วแต่กรณี รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการในเรื่องดังกล่าว และจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นและนายทะเบียนทราบ พร้อมกับแนบหนังสือมอบฉันทะสำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่อาจมาร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง โดยจัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 14 วันก่อนวันประชุม และทำการโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์ไม่น้อยกว่า 3 วันก่อนวันประชุม ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท และหรือตามที่กฎหมายกำหนด

บริษัท ได้เตรียมความพร้อมเพื่อให้การประชุมดำเนินไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยบริษัท ได้เตรียมพนักงานไว้ต้อนรับและให้การดูแล การจัดเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร การจัดเตรียมอาหารและเครื่องดื่มเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่มอบ/ได้รับมอบฉันทะ การจัดอาหารว่างเพื่อรับรองผู้ถือหุ้นที่รอเข้าร่วมประชุม การลงทะเบียนและนับคะแนนเสียงโดยใช้ระบบ Barcode ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้า 2 ชั่วโมงก่อนการเริ่มประชุม และได้จัดเตรียมบัตรลงคะแนนให้กับผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนตามวาระ

คณะกรรมการของบริษัท คณะผู้บริหาร เลขานุการบริษัท ผู้สอบบัญชี ได้เข้าร่วมการประชุมเพื่อตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น โดยมีประธานกรรมการเป็นประธานที่ประชุม ทั้งนี้ก่อนเริ่มการประชุมประธานได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้ชี้แจงจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาด้วยตนเองและแบบมอบฉันทะ และชี้แจงต่อผู้ถือหุ้นให้ทราบถึงสิทธิตามข้อบังคับ การดำเนินการประชุม วาระการประชุม วิธีการสอบถามหรือแสดงความคิดเห็น วิธีการออกเสียงลงคะแนนโดยใช้บัตรลงคะแนนในแต่ละวาระแยกออกจากกัน การประกาศผลคะแนน ให้ที่ประชุมได้รับทราบ โดยประธานและได้เชิญนายกม วชิรวรการ นักกฎหมายอิสระ เข้าร่วมประชุมโดยเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น เป็นผู้สังเกตการณ์และเป็นสักขีพยานในการนับคะแนน

ประธานได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่ได้แจ้งผู้ถือหุ้นไว้ โดยได้กำหนดเวลาในการพิจารณาแต่ละวาระอย่างเหมาะสมในการลงคะแนน ตลอดจนเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถใช้สิทธิเพื่อรักษาผลประโยชน์ของตน เช่น การเสนอความคิดเห็น การซักถาม การร่วมอภิปราย เป็นต้น โดยบริษัท ให้ความสำคัญต่อคำถามและการตอบข้อซักถามอย่างตรงไปตรงมาและมีความโปร่งใส ทั้งนี้บริษัท ได้จัดให้มีการบันทึกการประชุมพร้อมทั้งคำถามและ

คำตอบของผู้ถือหุ้นไว้เป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระของการประชุมทั้งที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง

บริษัทฯ ได้แจ้งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และได้จัดให้มีการบันทึกการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง โดยมีเนื้อหาการประชุมที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวมถึงรายละเอียดของกรรมการ คณะผู้บริหาร เลขานุการ และผู้สอบบัญชีที่เข้าร่วมประชุม การแจ้งคะแนนทุกวาระ และข้อซักถาม การตอบข้อซักถาม และข้อคิดเห็นที่สำคัญ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบข้อมูลได้ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้แจ้งรายงานการประชุมไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น และจัดส่งรายงานประจำปีพร้อมสำเนางบดุลและบัญชีกำไรขาดทุนที่ผู้สอบบัญชีตรวจสอบและที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้อนุมัติแล้ว พร้อมกับสำเนารายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติงบดุล การจัดสรรกำไรและการจ่ายเงินปันผลไปยังนายทะเบียนบริษัทมหาชนจำกัด รวมทั้งบริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ที่ระดับคะแนน 97 คะแนน จาก 100 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก (5 ดาว)” จากโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้น (Annual General Meeting : AGM) จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม (The Equitable Treatment of Shareholders)

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้ผู้ถือหุ้นทุกรายพึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยบริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติไว้ดังนี้

- ผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนตามจำนวนหุ้นที่มีสิทธิ
- ผู้ถือหุ้นจะได้รับสารสนเทศที่จำเป็นอย่างเท่าเทียม เพียงพอ ยุติธรรม และทันเวลา ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จัดทำข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษเพื่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น หรือนักลงทุนที่เป็นชาวต่างประเทศได้อย่างกว้างขวาง
- ผู้ถือหุ้นจะได้รับการปฏิบัติจากบริษัทฯ อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ภายใต้สิทธิตามที่บัญญัติแห่งกฎหมาย หรือตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- กรณีการเข้าทำรายการที่มีนัยสำคัญ เช่น การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือกรณีการเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทฯ ได้พิจารณาอย่างรอบคอบถึงเหตุผลและความจำเป็นก่อนการเข้าทำรายการ โดยกระบวนการอนุมัติก่อนเข้าทำรายการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้ พร้อมทั้งผ่านการพิจารณาเพื่อขอความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ให้ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ รับทราบอย่างครบถ้วน
- การติดต่อสื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับสิทธิของตน รวมถึงการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

(1) การกระทำผิดกฎหมาย ทุจริต ระเบียบบริษัท หรือการทำให้เจตจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

(2) ความผิดปกติของรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง

(3) เรื่องที่มีผลกระทบต่อประโยชน์หรือชื่อเสียงของบริษัท

โดยผ่านช่องทางที่หลากหลายตามที่บริษัท กำหนด และได้เผยแพร่หลักเกณฑ์วิธีการไว้ใน Website ของบริษัท สรุปได้ดังนี้

ผู้แจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนสามารถแจ้งเรื่องผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ที่หัวข้อ: การกำกับดูแลกิจการที่ดี/ช่องทางร้องเรียนตาม Web Link : <https://www.gcapital.co.th/Contact> หรือช่องทางอื่น ๆ ดังนี้

- จดหมายปิดผนึก ส่งถึง ประธานกรรมการตรวจสอบ ตามที่อยู่ของสำนักงานใหญ่ บริษัท จี แคปปิตอลจำกัด (มหาชน) เลขที่ 161/1 อาคาร เอส จี ทาวเวอร์ ชั้น 2 ซอยมหาดเล็กหลวง 3 ถนนราชดำริ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 หรือ e-mail : auditcommittee@gcapital.co.th
- จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ส่งถึง
 - หัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน
e-mail: narongpoj@gcapital.co.th (ประสงค์จะแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพนักงาน)
 - เลขานุการบริษัท
e-mail: sirikandac@gcapital.co.th (ประสงค์จะแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนบุคคล หรือกลุ่มบุคคล ดังนี้)
 - (1) กรรมการผู้จัดการ (2) กรรมการบริษัท และ/หรือ (3) คณะกรรมการชุดย่อย
- โทรศัพท์
 - หัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน : 0-2651-9995 ต่อ 1700
 - เลขานุการบริษัท : 0-2651-9995 ต่อ 4300

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกราย ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติ รวมทั้งนักลงทุนสถาบันอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยผู้ถือหุ้นส่วนน้อยจะได้รับการคุ้มครองสิทธิจากการกระทำที่เป็นการเอาเปรียบไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

บริษัท ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2562 เวลา 14.30 - 16.20 น. สถานที่ โรงแรม หรรษา ห้องหรรษา ชั้น 8 เลขที่ 3/250 ซอยมหาดเล็กหลวง 2 ถนนราชดำริ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร โดยบริษัท ได้มีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารแนบประกอบการประชุมให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ทั้งนี้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าประชุมด้วยตนเอง บริษัท ได้จัดส่งหนังสือมอบฉันทะแบบ ก. และ แบบ ข. (บริษัท ได้เผยแพร่หนังสือมอบฉันทะแบบ ค. สำหรับผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้ลงทุนต่างประเทศและแต่งตั้งให้คัสโตเดียนในประเทศไทยเป็นผู้รับฝากและดูแลหุ้น เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท) ตามประกาศของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เรื่อง การกำหนดแบบหนังสือมอบฉันทะ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2550 ซึ่งเป็นทั้งรูปแบบทั่วไป และรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กับ

บุคคลหนึ่ง หรือกรรมการอิสระที่บริษัท ได้ให้ข้อมูลไว้เป็นผู้ลงคะแนนเสียงแทนได้ โดยหนังสือมอบฉันทะที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาลงคะแนนเสียงแต่ไม่ได้ติดอากรแสตมป์ ทางบริษัท จะเป็นผู้รับผิดชอบในการติดอากรแสตมป์นั้นเอง

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 มีกรรมการและกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 8 ท่านจากทั้งหมด 9 ท่าน ประกอบด้วย ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการอิสระ ผู้บริหาร รวมทั้งเลขานุการบริษัท และผู้สอบบัญชีของบริษัท เข้าร่วมประชุมด้วย

ประธานได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัท ชี้แจงจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาด้วยตนเองและแบบมอบฉันทะ และชี้แจงต่อผู้ถือหุ้นให้ทราบถึงสิทธิตามข้อบังคับ การดำเนินการประชุม วาระการประชุม วิธีการสอบถามหรือแสดงความคิดเห็น วิธีการออกเสียงลงคะแนนโดยใช้บัตรลงคะแนนในแต่ละวาระแยกออกจากกัน การประกาศผลการนับคะแนนเสียง ทั้งนี้บริษัท ได้ปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัท ในการลงคะแนนเสียงซึ่งกำหนดให้หนึ่งหุ้นคือหนึ่งคะแนนเสียง และการลงคะแนนเสียงให้ทำโดยเปิดเผย โดยบริษัท ได้เตรียมบัตรลงคะแนนเสียงไว้ให้กับผู้ถือหุ้นครบทุกวาระสำหรับวาระการแต่งตั้งกรรมการ บริษัท ได้ให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิในการพิจารณาแต่งตั้งผู้ถือหุ้นเป็นรายบุคคล

บริษัท ได้ปฏิบัติตามข้อบังคับการประชุมอย่างเคร่งครัด และไม่มีการเพิ่มวาระอื่นจากที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ประธานเป็นผู้ควบคุมการประชุมและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสดำเนินการแสดงความคิดเห็น และข้อซักถามอย่างเพียงพอและเหมาะสมก่อนที่จะมีการลงมติในวาระนั้น ๆ บริษัท ได้จัดให้มีบัตรลงคะแนนโดยแจกบัตรลงคะแนนให้กับผู้ถือหุ้น เมื่อผู้ถือหุ้นได้ลงคะแนนเสียงแล้ว บริษัท ได้จัดให้มีการนับคะแนนและประกาศผลการนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบ ทั้งนี้บริษัท เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสมัครเข้าทำหน้าที่ตรวจนับ สังเกตการณ์ และยืนยันความถูกต้องของคะแนนเสียงในวาระต่าง ๆ ซึ่งเป็นอย่างเปิดเผยและถูกต้อง โดยบริษัท ได้มีการจัดเก็บบัตรลงคะแนนไว้เป็นหลักฐานสำหรับการตรวจสอบในภายหลัง รวมถึงได้มีการบันทึกมติที่ประชุมทั้งจำนวนคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในแต่ละวาระ ตลอดจนบันทึกข้อซักถาม การตอบคำถาม และการแสดงความคิดเห็นของที่ประชุม ทั้งยังจัดให้มีการบันทึกภาพการประชุมในลักษณะสื่อวีดิทัศน์ไว้ด้วย

บริษัท ได้แจ้งรายงานการประชุมไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเปิดเผยรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งบริษัท ได้จัดทำรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ด้วย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) ของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง รวมตลอดถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลรวมถึงได้กำหนดบทลงโทษเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท หรือนำข้อมูลของบริษัท ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนไว้แล้วตามนโยบายการป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์ ตลอดจนการให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัท เกี่ยวกับภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัท ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครอง

หลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

หมวดที่ 3 การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (Roles of Stakeholders)

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งขันทางการค้า พนักงาน เจ้าหนี้ หน่วยงานภาครัฐ รวมถึงชุมชนและสังคม เพื่อให้พึงได้รับสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน จากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบายและแนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มเพื่อเป็นบรรทัดฐานอ้างอิงในการปฏิบัติงาน เช่น มุ่งเน้นเรื่องการเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม การกำกับดูแลป้องกันการล่อลวงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์ การปฏิบัติต่อคู่ค้า หรือคู่แข่งขันทางการค้าอย่างยุติธรรม การสร้างจิตสำนึก และคำนึงถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ซึ่งคณะกรรมการบริษัท จะพิจารณาให้มีกระบวนการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือ ระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้าง ความมั่นคงทางการเงินและความยั่งยืนของกิจการ พร้อมทั้งจัดให้มีช่องทาง การสื่อสารข้อมูลที่มีประสิทธิภาพกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม รวมถึงการจัดให้มีมาตรการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนจากทั้งพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น เกี่ยวกับ การกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริตหรือคอร์รัปชันของบุคคลในองค์กร (ถ้ามี) นอกจากนี้กลุ่มบริษัทฯ ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังนโยบาย และแนวปฏิบัติที่ดีในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ บริษัทฯ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี อีกทั้งบริษัทฯ ได้บุกเบิกในการดำเนินธุรกิจลักษณะเป็นกิจการเพื่อสังคม ทั้งนี้บริษัทฯ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานเพื่อให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพในระดับสากล รวมถึงการพัฒนา/ปรับปรุงระบบงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง สำหรับด้านการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ปลูกฝังและเน้นย้ำเป็นวัฒนธรรมองค์กรแก่พนักงานทุกระดับให้ตระหนักรู้เสมอว่า การดำเนินการต่าง ๆ จะต้องพิจารณาป้องกันมิให้เกิดผลกระทบในเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคม หรือให้มีผลกระทบน้อยที่สุด โดยต้องมีกระบวนการเพื่อติดตามกำกับดูแลให้เกิดความมั่นใจและเป็นที่น่าเชื่อถือ

ทั้งนี้ บริษัท จี แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองต่ออายุให้เป็น “สมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต” (CAC) โดยได้ดำเนินการต่ออายุในการรับรองดังกล่าวออกไปอีก 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562

นักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ ได้กำหนดให้เลขานุการบริษัทฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับด้านนักลงทุนสัมพันธ์ในการสื่อสารและเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ให้กับนักลงทุน นักวิเคราะห์ สื่อมวลชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น เอกสารเผยแพร่ หนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ การจัดประชุมและแถลงข่าวต่าง ๆ รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลทาง เว็บไซต์ อีเมล เป็นต้น

นักลงทุนสัมพันธ์ : นางสาวศิริกานดา จันท์แสนวิไล

บริษัท จี แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

161/1 อาคารเอส จี ทาวเวอร์ ชั้น 2

ซอยมหาดเล็กหลวง 3 ถนนราชดำริ แขวงลุมพินี

เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

โทรศัพท์ : 02-651-9995 ต่อ 4300

แฟกซ์ : 02-651-9553

เว็บไซต์ : www.gcapital.co.th

อีเมล : ir.gcap@gcapital.co.th

บริษัทฯ สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์เข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2562 เจ้าหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์ได้เข้าร่วมสัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ จัดโดยส่วนงานพัฒนา นักลงทุนสัมพันธ์ ฝ่ายพัฒนาธรรมาภิบาลเพื่อตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และร่วมงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. CSR Value x Impact: The Power of Sustainability
2. IR Fundamental Course รุ่นที่2
3. IR Sharing
4. Mai Forum ประจำปี 2562
5. Analyst Meeting 2562
6. CGR Workshop

กิจกรรมด้านนักลงทุนสัมพันธ์

- กิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน “Opportunity Day” จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัท แก่นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุน สื่อมวลชน และผู้ที่สนใจที่มาร่วมงาน โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้มีการจัดกิจกรรมในช่วงเวลาหลังจากการประกาศงบการเงินทุก ๆ ไตรมาส โดยบริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถรับชมย้อนหลังได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท (www.gcapital.co.th) และเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- กิจกรรมเยี่ยมชมการดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียน “Company Visit” บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสจัดกิจกรรมดังกล่าวโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท แก่นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุน สื่อมวลชน และผู้ถือหุ้นที่สนใจที่มาร่วมงาน และเปิดโอกาสให้สมาชิกนักลงทุน (ประเทศไทย)

ได้รับทราบข้อมูลการบริหารงาน และการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้เข้าร่วมกิจกรรม อีกทั้งยังเป็นการสร้างความมั่นใจ ความเชื่อมั่น ความประทับใจและความภาคภูมิใจในการเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ นำไปสู่การขยายฐานผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนในอนาคต

ทั้งนี้ ในตลอดปี 2562 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้บริษัทหลักทรัพย์ต่าง ๆ นัดเข้าพบผู้บริหารหรือฝ่ายจัดการของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้ทำการรวบรวมคำถามจากนักวิเคราะห์และนักลงทุน ซึ่งเป็นคำถามที่ถูกถามมากที่สุด 10 อันดับ ดังนี้

- 1) การตั้งสำรองค่าเผื่อ บริษัทฯ ได้ตั้งเผื่อ TFRS9 หรือไม่
- 2) งบการเงิน ณ สิ้นสุด ณ เดือน มิถุนายน 2562 ในส่วนของสินเชื่อเช่าซื้อ และสินเชื่อบุคคล ลูกหนี้กฎหมาย ที่หยุดรับรู้รายได้ คือหยุดในสินไตรมาส 2 หรือ สินไตรมาส 3
- 3) บริษัท สบายใจมันนี่ จำกัด มีแผนธุรกิจอย่างไรบ้าง
- 4) ภัยแล้งที่กำลังมีปัญหายุ่งยากอยู่ในขณะนี้ ปีนี้ที่ GCAP เน้นในภาคเกษตร 70 เปอร์เซนต์ จากเมื่อก่อนแค่ 60 เปอร์เซนต์ ใน ไตรมาสที่ 3 บริษัทฯ จะปล่อยสินเชื่อเยอะมากเหมือนทุกปีที่ผ่านมาหรือไม่
- 5) NPL ตั้งเป้าไว้ว่าไม่เกินกี่เปอร์เซนต์
- 6) บริษัทย่อยที่เปิดร่วมกับ 9F มีความคืบหน้าอย่างไรบ้าง และจะได้ใบอนุญาตเมื่อใด
- 7) TFRS9 จะเริ่มใช้ในปีใด มีผลกระทบอย่างไรกับบริษัทฯ
- 8) สินเชื่อสบายใจธุรกิจมีความเสี่ยงมากน้อยเพียงใด
- 9) การจัดตั้ง บริษัท สบายใจมันนี่ จำกัด ออกไปเป็นกิจการร่วมค้า จะมีผลกระทบทางบัญชีอย่างไรบ้าง
- 10) เป้าปล่อยสินเชื่อในปีนี้ประมาณเท่าไร

ในรอบปีที่ผ่านมา นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ได้ออกบทวิเคราะห์หลักทรัพย์ของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.gcapital.co.th)

กิจกรรม จัดขึ้นเมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2562 ตลาดหลักทรัพย์เอ็มเอไอ ร่วมกับสมาคมสมาชิกบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เอ็มเอไอ ได้จัดกิจกรรม mai FORUM 2019 ณ เซ็นทาราแกรนด์ แอท เซ็นทรัลเวิร์ด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เอ็มเอไอให้กับนักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ สื่อมวลชน และผู้ที่สนใจ ได้รับทราบข้อมูลของบริษัทต่าง ๆ ตลอดจนทราบถึงนโยบาย แนวทาง และผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของบริษัทนั้น ซึ่งภายในงานได้มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน อาทิเช่น การออกบูธแสดงข้อมูลและสินค้าของบริษัทจดทะเบียน การสัมมนาด้านการลงทุน กิจกรรม Opportunity Day ในทุกๆ ไตรมาส ณ อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กิจกรรมออก บูรงานสหกรณ์แท็กซี่ รถป้ายเขียว ร่วมกับฝ่ายการตลาดและการขาย ณ จังหวัดภูเก็ต และกิจกรรมพบนักลงทุน ในงาน efinance Better Trade จัดขึ้น เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2562 ณ โรงแรมสยามภาวลัย สยามพารากอน ชั้น 6 เป็นต้น โดยบริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากนักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้ถือหุ้น และผู้ที่สนใจเป็นจำนวนมาก

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางอื่น ๆ บริษัทฯ ได้เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการแนะนำบริษัท การให้ข้อมูลผลการดำเนินงาน ตลอดจนการให้สัมภาษณ์กับสื่อมวลชนในช่วงที่มีข่าวสารที่มีความสัมพันธ์และมีผลกระทบต่อบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน และผู้ที่สนใจ ได้รับทราบข้อมูลของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางต่าง ๆ

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา ทั้งรายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนข้อมูลที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ซึ่งมีผลกระทบต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ เพื่อให้ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งหมดได้รับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ ต่อผู้ถือหุ้น และสาธารณชนผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.gcapital.co.th

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบและมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใอย่างเคร่งครัด ดังนี้

- บริษัทฯ เผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยมีการดูแลปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ
- คณะกรรมการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการผ่านทางแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2)
- คณะกรรมการจัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่ไปกับรายงานของ ผู้สอบบัญชี และจัดให้มีรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบในรายงานประจำปี (แบบ 56-2)
- คณะกรรมการมีการเปิดเผยรายชื่อ บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในแต่ละปีผ่านทางแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2)
- เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนเรื่องหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการรายงานการเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งมีการเปิดเผยข้อมูลดังหัวข้อย่อยต่อไปนี้ (1) นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ (2) ลักษณะการประกอบธุรกิจ (3) ปัจจัยความเสี่ยง (4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ (5) ข้อพิพาททางกฎหมาย (6) ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น (7) ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น (8) โครงสร้างการจัดการ (9) การกำกับดูแลกิจการ (10) ความรับผิดชอบต่อสังคม (11) การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง (12) รายการระหว่างกัน (13) ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ (14) การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

- คณะกรรมการและผู้บริหารมีการรายงานการถือหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์เป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- กรรมการและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากกรรมการผู้จัดการ มีหน้าที่ต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้องต่อประธานกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยข้อมูลให้กรรมการทุกท่านทราบ ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2551
- คณะกรรมการได้จัดให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดให้มีกลไกตรวจสอบถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องรักษาและดูแลเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นและสินทรัพย์ของบริษัทฯ อยู่เสมอ กำหนดระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร มีผู้ตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบที่วางไว้
- คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องทุกด้าน ครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับวิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ การบริหารจัดการการเงิน การดำเนินงาน การทุจริตคอร์รัปชัน และการปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ โดยพิจารณาถึงโอกาสและระดับความรุนแรงของผลกระทบ กำหนดมาตรการในการป้องกันแก้ไข การดูแล และการติดตามผล โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงและนำเสนอแผนงานการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
- บริษัทฯ ได้กำหนดให้เลขานุการบริษัทฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบด้านนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อทำหน้าที่สื่อสารกับบุคคลภายนอก ได้แก่ ผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนทั่วไป นักวิเคราะห์ ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- เปิดเผยแพร่สารสนเทศที่สำคัญให้ประชาชนทราบ
- เผยแพร่สารสนเทศต่อประชาชนอย่างทั่วถึง
- ชี้แจงกรณีที่มีข่าวลือหรือข่าวสารต่าง ๆ
- การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน โดยใช้ข้อมูลภายใน ได้อย่างถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เท่าเทียม โปร่งใส และเป็นธรรม
- การดำเนินการเมื่อมีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนผิดไปจากสภาพปกติของตลาด โดยจัดให้มีช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อ ดังนี้

โทรศัพท์: 02-651-9995 ต่อ 4300 (นักลงทุนสัมพันธ์)

โทรสาร: 02-651-9553

Email: ir.gcap@gcapital.co.th

Website: www.gcapital.co.th

นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้บุคคลที่มีอำนาจในการให้ข้อมูลดังกล่าว ได้แก่ ประธานกรรมการบริหาร หรือ กรรมการผู้จัดการ

- บริษัทฯ ได้กำหนดให้บุคคลที่มีอำนาจในการประสานงานการเปิดเผยข้อมูลกับตลาดหลักทรัพย์ (Contact Person) ดังนี้
 - การเปิดเผยสารสนเทศตามเหตุการณ์ ได้แก่ รายการได้มา/จำหน่ายไป ซึ่งสินทรัพย์ รายการเกี่ยวโยง กำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้น การเปลี่ยนแปลงกรรมการและผู้สอบบัญชี การย้ายที่ตั้งสำนักงานใหญ่ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และโครงการลงทุน การจ่าย/งดจ่ายเงินปันผล โดยกรรมการผู้จัดการ เป็นผู้เปิดเผย
 - การเปิดเผยสารสนเทศตามรอบระยะเวลาบัญชี ได้แก่ งบการเงินประจำปีและงบการเงินรายไตรมาส แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี (แบบ 56-2) โดยกรรมการผู้จัดการ เป็นผู้เปิดเผย
- การให้ข้อมูลข่าวสารทั่วไปสำหรับการบริหารองค์กรกับสื่อสารมวลชน โดยกำหนดให้กรรมการผู้จัดการ บริหารจัดการองค์กรต่อสื่อสารมวลชน
- กำหนดบุคคลผู้ประสานงาน (Contact Person) กับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่
 - บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด กำหนดให้ เลขานุการบริษัท หรือ ผู้ตรวจสอบภายใน และกำกับดูแลกฎระเบียบ, การปฏิบัติงาน เป็นผู้ประสานงาน
 - สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนดให้ เลขานุการบริษัท หรือ ผู้ตรวจสอบภายใน และกำกับดูแลกฎระเบียบ, การปฏิบัติงาน เป็นผู้ประสานงาน

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Responsibilities of the Board of Directors)

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการในการกำหนดนโยบาย และทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ การติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ และการแสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (Accountability) ของคณะกรรมการที่มีต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้มีความรู้ ภูมิปัญญา มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

บริษัทฯ มีการถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยบริษัทฯ มีคณะกรรมการทั้งสิ้นจำนวน 9 ท่าน รายละเอียดเป็นดังนี้

สถานะ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	กรรมการตรวจสอบ	รวม
กรรมการที่เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้น	1	3	-	4
กรรมการอิสระ	-	2	3	5
รวม	1	5	3	9

บริษัทฯ มีกรรมการอิสระทั้งสิ้น 5 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 55.56 ของกรรมการทั้งหมด โดยมีกรรมการอิสระที่เป็นกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 ท่าน ดังนั้น บริษัทฯ มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารรวมทั้งสิ้น 8 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 88.89 ของคณะกรรมการทั้งหมด 9 ท่าน บริษัทฯ ได้แต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ โดยไม่ให้อำนาจหรือกลุ่มบุคคลใดมีอำนาจในการตัดสินใจแต่เพียงบุคคลเดียวหรือกลุ่มเดียว เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและสร้างกลไกการถ่วงดุล นอกจากนี้บริษัทฯ มีโครงสร้างการจัดการที่ชัดเจนตามที่แสดงไว้ในข้อโครงสร้างการจัดการ ซึ่งมีการแบ่งแยกสายงานบังคับบัญชาที่ชัดเจน มีการกระจายอำนาจในการบริหารงานและการตัดสินใจลงไปในฝ่ายต่าง ๆ ภายในบริษัทฯ ตามความเหมาะสม เพื่อไม่ให้อำนาจในการตัดสินใจและการบริหารงานอยู่ที่บุคคลใดบุคคลหนึ่งแต่เพียงผู้เดียว

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

บริษัทฯ ได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ. 2535 โดยกรรมการและกรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และกรรมการที่พ้นตำแหน่งตามวาระสามารถเลือกตั้งกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้

การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง และมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น การประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้งมีการกำหนดวาระชัดเจนล่วงหน้า และมีการพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ บริษัทฯ จัดให้มีการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการทุกท่านได้ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้คณะกรรมการมีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม ในการประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้ง ประธานกรรมการมีหน้าที่จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ เพื่อให้กรรมการสามารถอภิปรายและให้ความเห็นในประเด็นปัญหาสำคัญได้อย่างทั่วถึง โดยในบางวาระอาจมีผู้บริหารระดับสูงหรือผู้เชี่ยวชาญอิสระเข้าร่วมประชุมด้วยเพื่อให้รายละเอียดข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพิ่มเติมในฐานะผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจะได้รับการเสนอแนะนโยบายโดยตรงเพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ใน

การลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ถือมติของเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียง โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมและ/หรือไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น และถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด รวมทั้งให้มีการจดบันทึกการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วนเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้

นอกจากนี้ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท จะมีการเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเพื่อให้รายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวข้องโดยตรง ทั้งนี้บริษัท ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมคณะกรรมการ ว่าจะต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงนับเป็นองค์ประชุม

บริษัท มีความมุ่งมั่นให้คณะกรรมการบริษัท ได้รับข้อมูลที่เพียงพอ ครบถ้วน ต่อเนื่อง และทันเวลาก่อนการประชุมทุกครั้ง ทั้งนี้กรรมการบริษัทสามารถติดต่อเลขานุการบริษัทได้โดยตรงอย่างอิสระ เลขานุการบริษัทมีหน้าที่ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัท ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ

โดยในบางวาระอาจมีผู้บริหารระดับสูงหรือผู้เชี่ยวชาญอิสระเข้าร่วมประชุมด้วยเพื่อให้รายละเอียดข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจะได้รับทราบนโยบายโดยตรงเพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ในการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ถือมติของเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียง โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมและ/หรือไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น และถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ทั้งนี้ กรรมการจะเข้าร่วมประชุมทุกครั้งนอกจากมีเหตุจำเป็น ซึ่งจะแจ้งเลขานุการบริษัทเป็นการล่วงหน้า บริษัทฯ จัดทำรายงานจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านไว้ในรายงานประจำปี และบริษัทฯ ได้กำหนดให้เลขานุการบริษัทดำเนินการ 1. จัดทำตารางการประชุมล่วงหน้าทั้งปีเพื่อให้คณะกรรมการทุกท่านได้ทราบกำหนดการประชุม 2. จัดส่งหนังสือเชิญประชุมแก่กรรมการทุกท่าน โดยกำหนดวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม โดยจัดส่งล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน 3. เป็นผู้รวบรวมเอกสารประกอบการประชุมจากฝ่ายจัดการเพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการพร้อมหนังสือเชิญ โดยเอกสารดังกล่าวจะต้องเป็นข้อมูลที่เพียงพอต่อการตัดสินใจและการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระของคณะกรรมการ และ 4. เลขานุการบริษัทเป็นผู้บันทึกประเด็นในการประชุมเพื่อจัดทำเป็นรายงานการประชุมที่มีเนื้อหาสาระครบถ้วน เพื่อเสนอให้ประธานกรรมการลงนาม ตลอดจนมีระบบการจัดเก็บที่ดี สะดวกต่อการค้นหา และเป็นความลับ

(หมายเหตุ: ได้แสดงรายละเอียดสรุปการประชุมของคณะกรรมการแต่ละชุดไว้ในข้อโครงสร้างการจัดการ)

การรายงานข้อมูล

1. คณะกรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบต่อการรายงานข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทั่วไปต่อผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุน โดยทั่วไปอย่างถูกต้องตามความเป็นจริง โปร่งใส และตรวจสอบได้ มีการอธิบายอย่างมีเหตุผลทั้งในด้านนโยบาย ผลการดำเนินงาน แนวโน้มในอนาคต ตลอดจนผลสำเร็จและอุปสรรคของกิจการ
2. คณะกรรมการมีความเข้าใจและสนับสนุนการปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานทางวิชาชีพของผู้สอบบัญชี
3. คณะกรรมการได้จัดทำรายงานแสดงถึงความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อการจัดทำและเปิดเผยรายงานทางการเงินของกิจการเสนอไว้ในรายงานประจำปี ควบคู่กับงบการเงิน และรายงานของผู้สอบบัญชี โดยครอบคลุมถึง
 - ข้อกำหนดของกฎหมายที่กำหนดให้คณะกรรมการบริษัท ต้องจัดให้มีการจัดทำงบการเงิน เพื่อแสดงถึงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาที่เป็นจริง และสมเหตุสมผล
 - ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ในการจัดการให้มีข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วนเพียงพอเพื่อจะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัท และเพื่อให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรค และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต หรือมีการดำเนินงานที่ผิดปกติ
 - ให้คำยืนยันว่าบริษัท ได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ตลอดจนได้มีการพิจารณาถึงความสมเหตุสมผลอย่างรอบคอบในการจัดทำงบการเงินของบริษัท

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น

คณะกรรมการตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท โดยพิจารณาถึงประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการที่ดำรงตำแหน่งหลายบริษัทอย่างรอบคอบ เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัท ได้อย่างเพียงพอ จึงมีนโยบายกำหนดจำนวนบริษัทที่กรรมการและกรรมการผู้จัดการสามารถไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี ตามหลักการกำกับดูแลกิจการของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

- การดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการบริษัท นั้น กรรมการแต่ละคนควรดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนได้ไม่เกิน 5 แห่ง
- การดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการผู้เจตจำนง นั้น คณะกรรมการบริษัท มีแนวทางให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ ข้อกำหนดหรือกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลอื่นที่เกี่ยวข้อง

การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการทำหน้าที่พิจารณาและนำเสนอ นโยบาย แผนงาน และผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท โดยให้มีการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงทั้งปัจจัยภายนอกและภายในที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท อย่าง

มีนัยสำคัญและทันต่อสถานการณ์ เช่น ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการตลาด และการแข่งขัน ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงจากนโยบายภาครัฐ ความเสี่ยงจากการบริหารจัดการลูกหนี้ ความเสี่ยงจากการบริหารจัดการทรัพย์สิน ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงปัจจัยด้านต่าง ๆ เป็นต้น เพื่อกำหนดมาตรการและแผนงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงและการลดความเสี่ยง การดูแลติดตามความเสี่ยง ตลอดจนการมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดตามและรายงานความเสี่ยงนั้นอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท ฯ ในอนาคตและเพื่อความเสี่ยงนั้นๆ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้

การประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ การประเมินผลการชดเชย และการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อทราบถึงปัญหาและอุปสรรคในระหว่างปีที่ผ่านมา และเพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ตลอดจนเพื่อช่วยในการสร้างและปรับปรุงความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการกับฝ่ายจัดการ รวมถึงแนวทางการปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยใช้แบบฟอร์มจากตัวอย่างแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีหัวข้อการประเมินผล เช่น โครงสร้างคณะกรรมการ ความหลากหลายของกรรมการ การสรรหากรรมการและแต่งตั้งกรรมการชดเชยการพัฒนาความรู้กรรมการ การเตรียมตัวก่อนเข้าประชุม ความเหมาะสมของการประชุม การทำหน้าที่ของประธานที่ประชุม ผลการดำเนินงาน นโยบาย การบริหารจัดการ การปฏิบัติตามกฎหมาย การกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ ระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การทำหน้าที่ของคณะกรรมการชดเชย การทำหน้าที่ของฝ่ายจัดการ เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังจัดให้มีการประเมินความคิดเห็นของคณะกรรมการต่อบริษัท เพื่อสำรวจความพึงพอใจในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ ทั้งนี้บริษัทฯ มีการนำผลคะแนนที่คณะกรรมการประเมินมาวิเคราะห์ข้อมูล และแจ้งผลการประเมินให้คณะกรรมการได้ทราบ เพื่อนำไปสู่การดำเนินการของฝ่ายจัดการต่อไป

แผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการ และกรรมการผู้จัดการ

บริษัทฯ มีแผนการสรรหากรรมการและกรรมการผู้จัดการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่า มีระบบการสรรหากรรมการและกรรมการผู้จัดการที่มีความเป็นมืออาชีพ การสรรหาเป็นไปตามกระบวนการสรรหาที่มีการพิจารณาบุคคลทั้งจากภายในและภายนอก โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน เป็นผู้สรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้ารับการคัดเลือก โดยผ่านหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคัดเลือกที่กำหนด รวมถึงจัดให้มีโครงการสำหรับพัฒนาผู้บริหารควบคู่ไปกับการพิจารณาแผนสืบทอดงาน เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถ สามารถสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญต่อไปในอนาคต

การปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่

- เมื่อมีกรรมการใหม่เข้ารับตำแหน่งใหม่ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการปฏิรูปนิเทศเพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบภาพรวมของธุรกิจ โครงสร้างผู้ถือหุ้น คณะกรรมการชุดต่างๆ โครงสร้างองค์กร ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และได้ส่งมอบเอกสารที่สำคัญให้กับกรรมการใหม่ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 สรุปหลักเกณฑ์รายการเกี่ยวโยงกันของบริษัทจดทะเบียน เป็นต้น
- บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการใหม่ต้องผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตร Director's Accreditation Program (DAP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ภายใน 6 เดือนนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

การพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2562 มีกรรมการและผู้บริหารเข้าร่วมสัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่

- นายเปรมสันต์ พิสิฐพันธ์ เข้าอบรมหลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 35/2562 จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- นางสาวศิริกานดา จันทรแสนวิไล เข้าอบรมหลักสูตร Enhancing Good Corporate Governance based on CGR Scorecard เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2562 จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

บริษัทฯ เป็นบริษัทนาร่องของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ mai (โครงการฯ ต่อเนื่องจากปี 2557) ในโครงการ Corporate Sustainability Advisory Program เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งโครงการฯ ดังกล่าวได้จัดให้มีที่ปรึกษาเพื่ออบรมสัมมนาในการให้ความรู้ ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันของบริษัทที่ได้รับการคัดเลือก ซึ่งผู้บริหารได้นำความรู้มาพัฒนาและบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี 2562 แยกเล่มจากรายงานประจำปี เพื่อเปิดเผยนโยบาย และการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล ซึ่งบริษัทฯ ได้เปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.gcapital.co.th

การกำกับดูแล โดย คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)

กรรมการและผู้บริหารทุกระดับของบริษัทฯ จะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบาย การกำกับดูแลกิจการที่กำหนด คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยขึ้นมา ชื่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี จัดตั้งเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2562 เพื่อเป็นผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ความรู้ สร้างความเข้าใจ และส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง และสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน

จรรยาบรรณ และจริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทฯ ได้กำหนดหลักปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณของ ฝ่ายบริหาร และพนักงาน เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทฯ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรมทั้งการปฏิบัติต่อบริษัทฯ ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน รวมทั้งให้มีการดูแลและติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการประกาศและสื่อสารให้พนักงานทุกคนรับทราบและยึดปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงให้มีการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดให้มีการสอบประเมินผลวัดความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ ด้วย

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีระบบการควบคุมภายในให้ครอบคลุมกระบวนการทำงานในทุกด้านทั้งด้านการเงิน การปฏิบัติการ การดำเนินการ การคัดเลือกพนักงาน การจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คู่มือการปฏิบัติงานของฝ่ายบุคคล และจัดให้มีกลไกในการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนมีการกำหนดอำนาจการอนุมัติอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยบริษัทฯ มีฝ่ายตรวจสอบภายใน และกำกับดูแลกฎระเบียบและการปฏิบัติงาน เพื่อควบคุมดูแล ตรวจสอบและสอบทานการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนให้มีการดำเนินงานเป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ

ในกรณีที่บริษัทและบริษัทย่อย (บริษัทถือหุ้นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้ว) มีรายการที่เป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้ในเรื่องดังกล่าว ในกรณีที่บริษัทฯ จะต้องขอความเห็นชอบของผู้ถือหุ้นในการตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ ต้องมีคะแนนเสียงไม่ต่ำกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน โดยไม่นับส่วนของผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้เสีย

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใด ๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับรายการที่พิจารณา ต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบถึงความสัมพันธ์ หรือการมีส่วนได้เสียของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสินใจ รวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้น ๆ

หากมีรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นที่มีใช้การดำเนินการตามธุรกิจปกติ หรือเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป จะต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ และหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้บริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งจะได้มีการเปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน รายงานประจำปี (แบบ 56-2) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ด้วย

การป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์ของผู้บริหาร

บริษัทฯ มีนโยบายและการกำกับดูแลกรรมการและผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งการซื้อขายหลักทรัพย์ ดังนี้

- ให้ความรู้แก่กรรมการรวมทั้งผู้บริหารฝ่ายต่าง ๆ เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

- บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่เกิดรายการเปลี่ยนแปลง และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่บริษัทฯ ในวันเดียวกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชนเป็นเวลา 1 เดือน และควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น

การรายงานการมีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการ กรรมการบริหาร และผู้บริหาร รายงานการมีส่วนได้เสียของตน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เมื่อเริ่มดำรงตำแหน่ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล และทบทวนข้อมูลต่าง ๆ เป็นประจำทุกปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ

จากการวางหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท จี แคปปิตอล จำกัด(มหาชน) ได้มีการทบทวนและนำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน โดยการนำไปปรับตามบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ ในภาพรวมแล้ว บริษัทฯ ได้คงแนวปฏิบัติเดิมไว้เกือบทั้งหมด และเพิ่มเติม นโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักกำกับดูแลกิจการ CG CODE โดยบูรณาการให้เป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม นโยบาย และคู่มือการกำกับดูแลกิจการ แบ่งได้ 8 หลักปฏิบัติดังนี้

หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ในฐานะผู้นำที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

เป็นหลักปฏิบัติ ที่วางหลักเกณฑ์ของสถานภาพ และบทบาทของบริษัทฯ โครงสร้างการบริหารของบริษัทฯ รวมถึงการวางหลักเกณฑ์ที่ระบุอำนาจของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย อำนาจหน้าที่ขอบเขตของฝ่ายบริหาร อำนาจในการอนุมัติเรื่องต่าง ๆ ของบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติแผนงาน งบประมาณ เป้าหมาย ผลตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงิน และไม่ใช้ตัวเงิน นโยบายการดำเนินงานที่สำคัญ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายหลัก และดูแลให้มีการทบทวนอย่างเหมาะสมภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

เป็นหลักเกณฑ์ที่วางไว้ให้คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติโครงการลงทุนใหม่ โครงการขยายขอบเขตของธุรกิจ บริหารกิจการให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นโดยรวมและเป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้อง ติดตามให้มีการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้ รวมทั้งนโยบายในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน กำกับดูแลให้มีระบบงานที่ให้ความเชื่อมั่นได้ว่า บริษัทฯ มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างถูกต้องตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัทฯ มติคณะกรรมการบริษัทฯ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนนโยบายหรือแนวทางที่บริษัทได้กำหนดไว้ รวมทั้งมีกระบวนการอนุมัติการดำเนินงานที่สำคัญ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อกำหนดของกฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแล

1. คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท ฯ และบริษัทย่อย โดยการส่งบุคคลเข้าไปปฏิบัติหน้าที่กรรมการเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญและกำกับดูแลให้บริษัทย่อยรายงานข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินการ รวมถึงการขออนุมัติทำรายการที่มีนัยสำคัญให้เป็นอย่างถูกต้องตามกฎหมายมีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอ

2. ดูแลและสนับสนุนให้กรรมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์ สุจริต มีภาวะผู้นำ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ รวมทั้งเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการทำหน้าที่กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ ขณะที่ฝ่ายจัดการทำหน้าที่บริหารงานในด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด มีความรับผิดชอบต่อพนักงาน โดยกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมทั้งปฏิบัติต่อพนักงานโดยเคารพสิทธิมนุษยชนและเป็นธรรมโดยยึดที่แนวทางปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบข้อบังคับในการทำงาน และคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ

3. จัดให้มีคู่มือนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นลายลักษณ์อักษร มีการสื่อสารให้กรรมการ พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียรับทราบ รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาอนุมัติการทบทวนคู่มือนโยบายการกำกับกิจการเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4. จัดให้มีคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติภายในองค์กร โดยสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เข้าใจถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมที่บริษัทใช้ในการดำเนินการธุรกิจ รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าวอย่างจริงจัง โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาอนุมัติการทบทวนคู่มือนโยบายการกำกับกิจการเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หลักปฏิบัติที่ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

กำหนดค่านิยมหลัก วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายหลัก และนโยบายการดำเนินธุรกิจโดยมีการทบทวนตามความเหมาะสม รวมทั้งมีการสื่อสารให้กรรมการ พนักงาน รับทราบและเข้าใจทั่วทั้งองค์กร พัฒนาศักยภาพ สร้างคุณค่า โดยคำนึงถึงปัจจัยและความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดสาย ตลอดจนดูแลรักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์อันดีงาม ความน่าเชื่อถือ และวัฒนธรรมทางองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรมของบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายหลักในการสร้างการเติบโตอย่างมั่นคง สร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมทั้งสร้างคุณประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคมและสิ่งแวดล้อม

หลักปฏิบัติที่ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

กำหนดโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย กล่าวคือ มีคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร โดยบริษัทฯ ดูแลให้มีกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ทั้งในด้านความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และความชำนาญเฉพาะด้านที่จำเป็นต่อองค์ประกอบคณะกรรมการ และเหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการชุดย่อย จะช่วยดูแลระบบบริหารและระบบควบคุมภายในให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ รวมทั้งช่วยศึกษาและกลั่นกรองงานตามความจำเป็น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของ

คณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใส โดยกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการรายงานผลปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างสม่ำเสมอ

แต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการและจะแต่งตั้งรองประธานกรรมการ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร โดยประธานกรรมการเป็นกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารและไม่เป็นบุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการ บริษัทฯ ได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อดูแลกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการบริษัท โดยมีบทบาทหน้าที่และรับผิดชอบ ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2533 มาตรา 89/15 มาตรา 89/16 มาตรา 89/17 และมาตรา 89/23 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 มาตรา 21 รวมทั้งมีหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตามสมควร

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะทำหน้าที่กำกับดูแลให้มีกระบวนการสรรหาและเลือกตั้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการอย่างโปร่งใส และมีการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ให้เหมาะสมกับความรับผิดชอบ และเกิดแรงจูงใจในการนำพาบริษัทให้บรรลุเป้าหมายหลัก โดยการเสนอแนะจากคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทนและอนุมัติโดยผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี โดยบริษัท กำกับดูแลและ สนับสนุนให้กรรมการมีความรู้ความเข้าใจบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ ลักษณะการประกอบธุรกิจ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจและข้อมูลที่สำคัญ รวมทั้งอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเพียงพอ ในการร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น

หลักปฏิบัติที่ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และการบริหารบุคลากร

คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจ แต่งตั้ง ถอดถอน กรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ และให้ความเห็นชอบบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ รวมทั้งให้ความเห็นชอบบุคคลที่กรรมการผู้จัดการเสนอให้เป็นผู้บริหารระดับสูง กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ ของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้จัดการดูแลให้มีแผนพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ รวมทั้งดูแลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ/ผู้บริหารระดับสูง และมีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เหมาะสม สอดคล้องกับความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงาน และก่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินการ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

บริษัทฯ ได้จัดการดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ที่สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัทฯและได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ตลอดจนดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทน หลักเกณฑ์ และปัจจัยในการประเมินผลงานที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมวัฒนธรรมการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัท สนับสนุนให้บริษัท สร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่ารวมด้วย การนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาธุรกิจ การให้บริการสินเชื่อ และการบริการอื่น ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า/ผู้มีส่วนได้เสีย โดยคำนึงถึงปัจจัยและความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดสาย เพื่อสร้างคุณค่าให้กับองค์กร รวมทั้งสร้างคุณประโยชน์ร่วมกันทั้งแก่องค์กร ลูกค้า คู่ค้า สังคม และสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแลให้มีระบบสื่อสารและระบบเปิดเผยข้อมูล โดยส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลและพัฒนาการดำเนินงานอย่างเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนมีนโยบายบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศที่เพียงพอเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ทำตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งมีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล มิให้มีการนำข้อมูลไปใช้ในทางมิชอบ

ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน เจ้าหนี้ คู่แข่ง ชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ สังคมหรือภาครัฐ เป็นต้น ไม่ละเมิดสิทธิที่มีตามกฎหมายหรือตามข้อตกลง/สัญญา เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและเป็นธรรม โดยยึดถือแนวทางปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ ตลอดจน สนับสนุน ส่งเสริม เพื่อความสมดุลและความร่วมมือที่ดีระหว่างบริษัท กับ ผู้มีส่วนได้เสีย อันช่วยส่งเสริมให้การดำเนินการของบริษัทฯบรรลุเป้าหมายหลักและเป็นไปด้วยความยั่งยืน

กำหนดนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ ถือเป็นหน้าที่ที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องทำความเข้าใจและตระหนักถึงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมทั้งดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรับทราบอย่างทั่วถึง โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ติดตามดูแลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว

ติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรและจัดการทรัพยากร ได้แก่ การเงิน ภูมิปัญญา บุคลากร สังคม ความสัมพันธ์ และสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบ ความคุ้มค่า และการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย บนพื้นฐานของการมีจริยธรรมมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสร้างคุณค่าให้แก่กิจกรรมของบริษัทฯ

หลักปฏิบัติที่ 6 ดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร และกำกับดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพโดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาและประเมินความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง การประเมินประสิทธิผลในการจัดการความเสี่ยง และรายงานให้คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมีการทบทวนและประเมินระบบการจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

กำกับดูแลให้มีระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ซึ่งรวมถึงการรักษาความลับ การรักษาความน่าเชื่อถือ และความพร้อมของข้อมูล รวมทั้งการจัดการข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ เพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ความขัดแย้งทางผลประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูลและโอกาสของบริษัทฯ และป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย กฎระเบียบ นโยบาย ตลอดจนการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ โดยให้มีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และทบทวนความเพียงพอของแต่ละระบบอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวทางปฏิบัติ ระเบียบข้อบังคับในการทำงานตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและนโยบายอื่นใดของบริษัทฯ โดยให้มีการตรวจสอบเป็นการประจำแล้วรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาสอบทานให้ความเห็นและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาการทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ ต้องมีความสมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นสำคัญ พิจารณาโดยถือเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก มีความโปร่งใส โดยผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และมีการเปิดเผยข้อมูลให้นักลงทุนทราบอย่างถูกต้องครบถ้วน โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ

กำหนดกลไกในการสนับสนุนนโยบายในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้เกิดประสิทธิผล โดยให้มีการประเมินความเสี่ยงจากความเสี่ยงหายที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชันและให้มีการตรวจสอบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นส่วนหนึ่งของแผนตรวจสอบภายใน

กำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแสและขอร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ แนวทางปฏิบัติ กระบวนการพิจารณาช่องทางการแจ้งเบาะแส ตลอดจนมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เพื่อเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้บริษัทฯ ได้รับทราบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำที่ผิดกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จากผู้มีส่วนได้เสียจากทุกกลุ่ม โดยเปิดเผยนโยบายการแจ้งเบาะแสและขอร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรับทราบอย่างทั่วถึง

หลักปฏิบัติที่ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

ดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ มีความถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ ในการอนุมัติทำรายการใด ๆ ต้องไม่กระทบความต่อเนื่องในการดำเนินงาน สภาพคล่องทางการเงิน หรือความสามารถในการชำระหนี้ ตลอดจนดูแลให้มีแผนหรือกลไกที่จะสามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ ในกรณีประสบปัญหาหรือมีแนวโน้มจะประสบปัญหา ต้องเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ บริษัทฯ มอบหมายให้ ฝ่ายบัญชีและการเงิน เป็นผู้รับผิดชอบ

บริษัทฯ ได้มอบให้เลขาธิการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบงานนักลงทุนสัมพันธ์ และแจ้งช่องทางการติดต่อที่สะดวกไว้ในรายงานประจำปีและในเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่สื่อสารกับผู้ถือหุ้น ตลาดทุน และผู้มีส่วนได้เสียอื่น เช่น นักลงทุน นักวิเคราะห์ โดยมีหลักการในการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ปกป้องข้อมูลลับ ข้อมูลภายใน และข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์
- ใช้วิจารณญาณในการให้ข้อมูลอย่างระมัดระวังและรอบคอบ
- เปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม ถูกต้อง ชัดเจน เท่าเทียมกัน และทันเวลา ตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จัดให้มีเว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และจัดให้มีรายงานประจำปี เพื่อเปิดเผยรายงานการเงิน ซึ่งแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ที่มีความถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และผ่านการตรวจสอบบัญชีจากผู้ตรวจสอบบัญชีที่เป็นอิสระ โดยมีรายงานของผู้สอบบัญชี ควบคู่ไปกับรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานการเงินดังกล่าว ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลการประกอบธุรกิจ การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งข้อมูลสำคัญอื่น ๆ อย่างถูกต้องและครบถ้วน ตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล รวมทั้งจัดทำรายงานความยั่งยืน แยกออกจากรายงานประจำปีของบริษัทฯ

กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถพิจารณาธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์และสามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ โดยรวม กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ให้บริษัทฯ ทราบเป็นประจำทุกปีหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

กำหนดนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ไม่ให้ใช้ข้อมูลภายใน เพื่อหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น ในทางมิชอบ ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นอื่น โดยสื่อสารให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องในองค์กร รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งแจ้งตารางเวลาแต่ละปีต่อคณะกรรมการและผู้บริหาร ให้หลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในระยะเวลา 14 วัน ก่อนการเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงินประจำปีหรือรายไตรมาส จนถึง 24 ชั่วโมง ภายหลังจากการเปิดเผยข้อมูลนั้นแล้ว

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มอบหมายให้เลขานุการบริษัท จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีการ บันทึกข้อมูลสาระสำคัญในแต่ละวาระ ประเด็นคำถามและคำตอบ ข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นของผู้ถือหุ้น มติที่ ประชุม และจำนวนคะแนนเสียง อย่างถูกต้องครบถ้วน และนำเสนอตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งมีระบบการจัดเก็บรักษาที่ดีซึ่งสามารถตรวจสอบและใช้อ้างอิงได้ ตลอดเวลา

หลักปฏิบัติที่ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

เคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็น การละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น ให้ความสำคัญกับสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่ การซื้อขายหรือโอนหุ้น การมีส่วนแบ่งในกำไรของกิจการในรูปของเงินปันผลเท่าเทียมกันทุกคน การได้รับข่าวสารและข้อมูลของกิจการอย่าง เพียงพอ การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเลือกตั้งกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี อนุมัติ ค่าตอบแทนกรรมการ และเรื่องอื่นที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ เช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ปัญหา ขอบบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น

จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ โดยอำนวยความสะดวกให้ ผู้ถือหุ้น สามารถใช้สิทธิของตน และดูแลในวันดำเนินการประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตลอดจนดูแลการ เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามระยะเวลาที่ กำหนด และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด ไว้

ดูแลให้จัดส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่หนังสือนัดประชุมดังกล่าวบน เว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบ วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม กฎเกณฑ์ และวิธีการในการร่วม ประชุม ตลอดจนข้อมูลอื่น ๆ ที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเพียงพอต่อการพิจารณาในแต่ละวาระ เป็นการล่วงหน้าก่อนวัน ประชุม ภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูล

โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการทบทวนนโยบายต่าง ๆ ของบริษัทฯ ที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการนี้ เพื่อให้ผู้มี ส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายเชื่อมั่นในการกำกับดูแลกิจการของ บริษัท จี แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ รวมจำนวน 6 ชุด ได้แก่

1. คณะกรรมการบริษัท
2. คณะกรรมการตรวจสอบ
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
5. คณะกรรมการบริหาร
6. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 ท่าน ที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารของบริษัท ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และคุณสมบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี

ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบ มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. ผศ.วิภาดา ตันติประภา ^{1/}	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายเปรมสันต์ พิสิฐพันธ์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
3. ดร. ชัยยงค์ สัจจิพานนท์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ : ^{1/}ผศ.วิภาดา ตันติประภา เป็นกรรมการตรวจสอบผู้ที่มีความรู้ และประสบการณ์ทางด้านบัญชีและการเงิน เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

นายณรงค์พนธ์ ล่องชูผล ดำรงตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบต้องประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน โดย จะต้องมีความสมบัติดังต่อไปนี้

1. ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นกรรมการตรวจสอบ และให้คณะกรรมการตรวจสอบแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบท่านหนึ่งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ
2. เป็นกรรมการอิสระที่มีความสมบัติตามที่กำหนด และมีความสมบัติในลักษณะเดียวกับที่กำหนดไว้ในประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
3. เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความเห็น หรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเป็นอิสระ โดยไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือญาติสนิทของบุคคลดังกล่าว

4. มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคนที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานรายงานทางการเงินเพื่อให้มั่นใจว่า มีความถูกต้องและเชื่อถือได้ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอโดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาส และประจำปี และเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ อย่างเพียงพอก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

2. สอบทานระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ของบริษัทฯ ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล รวมทั้งพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน ทั้งนี้อาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น และเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ ก็ได้ พร้อมทั้งนำเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายในที่สำคัญและจำเป็นเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอก และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือบริษัทที่ปรึกษาตรวจสอบภายใน

3. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมทั้งนโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

4. พิจารณาคัดเลือกเสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมถึงพิจารณาคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้อนุมัติ ตลอดจนประสานงานกับผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินการตรวจสอบขอบเขต แนวทาง แผนงาน และปัญหาที่พบระหว่างการตรวจสอบ และประเด็นที่ผู้สอบบัญชีเห็นว่าเป็นสาระสำคัญ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

5. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน และให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลในการเข้าทำรายการดังกล่าวอย่างถูกต้องครบถ้วน ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

6. ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตหน้าที่ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญให้ฝ่ายจัดการผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น เข้าร่วมประชุมหรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องหรือจำเป็น

7. ให้มีอำนาจในการแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใดเมื่อเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ เพื่อให้การปฏิบัติงานภายใต้หน้าที่ความรับผิดชอบสำเร็จลุล่วงด้วยดี

8. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี ของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่น่าเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
- ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ
- ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (Charter)
- รายการอื่นที่เห็นว่า ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

9. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการของบริษัทฯ ยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก

10. พิจารณากำหนดและทบทวนเพื่อปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เหมาะสม

11. พิจารณากำหนดและทบทวนเพื่อปรับปรุงข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณ และจริยธรรมทางธุรกิจ ตลอดจนข้อพึงปฏิบัติที่ดีแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ

12. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

- รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีข้อบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

หากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาข้างต้น กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำดังกล่าวข้างต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือตลาดหลักทรัพย์

คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการ/ผู้บริหาร ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารจากสายงานต่าง ๆ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหาร มีจำนวน 11 ท่าน และที่ปรึกษา 1 ท่าน

ผู้ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่ง	คณะกรรมการบริหาร
1. นายยงยุทธ ตะริโย	ประธานกรรมการบริหาร	กรรมการ/ผู้บริหาร ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท
2. นายสเปญ จริงเข้าใจ	กรรมการ	กรรมการผู้จัดการ
3. นายสุทธิ ศรีประทุม	กรรมการ	รองกรรมการผู้จัดการ / สายงานบริหาร สินเชื่อและทีมปฏิบัติการ
4. นางสาววิรงรอง บุญประทีป	กรรมการ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ / สายงานบริหารการตลาดและการขาย
5. นายโชคชัย ประเสริฐชัยพร	กรรมการ	ผู้อำนวยการอาวุโสสายงานบัญชีและการเงิน
6. นางสาวพรรณ ศรีอำไพ	กรรมการ	ผู้อำนวยการอาวุโสสายงานบัญชีและการเงิน
7. นางสาวศุภสร เผ่าทิพย์	กรรมการ	ผู้อำนวยการอาวุโสสายงานบริหารและพัฒนาคุณภาพหนี้
8. นางสาวศิริกานดา จันทรแสนวิไล	กรรมการ	ผู้อำนวยการอาวุโสสายงานบริหารประสบการณ์ลูกค้า
9. นางสาวมรกต ทองศรีพงศ์	กรรมการ	ผู้อำนวยการอาวุโสสายงานบริหารทรัพยากรมนุษย์
10. นายภาคภูมิ ธีระภัทรานนท์	กรรมการ	ผู้อำนวยการอาวุโสสายงานพัฒนารูปร่าง
11. นายสหชาติ เปลี้นศรี	กรรมการ	ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมายและบังคับคดี
12. นายอาษา สารสาส	กรรมการ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร

นางสาวพัชรนันท์ ทองคำสุก ดำรงตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. ดำเนินกิจการและบริหารกิจการของบริษัทฯ ตามวัตถุประสงค์ ขอบบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง และมติของที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
2. พิจารณากลับกรองข้อเสนอของฝ่ายจัดการ กำหนดโครงสร้างองค์กร นโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การขยายกิจการ กำหนดแผนการเงิน งบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณากำหนดต่อไป
3. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ และ/หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินกิจการหรือบริหารงานของบริษัทฯ และกำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะอนุกรรมการ และ/หรือคณะทำงาน รวมถึงควบคุมกำกับดูแลให้การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ และ/หรือคณะทำงานที่แต่งตั้งบรรลุตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด
4. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการและเป้าหมายที่กำหนดไว้ และกำกับดูแลให้การดำเนินงานมีคุณภาพและประสิทธิภาพ
5. พิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณประจำปี ตามที่ฝ่ายบริหารเสนอก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาและอนุมัติ
6. อำนาจพิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายในการดำเนินการตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ ตามระเบียบอำนาจการอนุมัติของบริษัทฯ แต่ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท อนุมัติการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญๆ ที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่จะได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้เคยมีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว
7. พิจารณาการเข้าทำสัญญาเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ แต่ไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และดำเนินการเป็นไปตามระเบียบอำนาจการอนุมัติของบริษัทฯ
8. พิจารณาอนุมัติคำขอสินเชื่อ และคำขอปรับปรุงโครงสร้างหนี้ทุกประเภทของลูกหนี้บริษัท ทั้งรายเดี่ยว และรายกลุ่ม ที่เกินอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการพิจารณาสินเชื่อได้ในวงเงินสูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
9. คณะกรรมการบริหารจะต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยทันที ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ทุจริต หรือมีเหตุสงสัยว่ามีการทุจริต การฝ่าฝืนกฎหมาย และมีการกระทำผิดปกติดังกล่าวให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ
10. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวๆ ไป

ทั้งนี้การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารดังกล่าวข้างต้น จะไม่รวมถึงการมอบหมายที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหาร สามารถถอนมติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริหารจะต้องนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้พิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าว ภายใต้ข้อบังคับหรือประกาศกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การกำหนดขอบเขตอำนาจการอนุมัติสินเชื่อ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2559 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2559 ได้กำหนดขอบเขตอำนาจการอนุมัติสินเชื่อ ดังนี้

การให้สินเชื่อและเงินให้กู้ยืม	Credit Team / กรรมการผู้จัดการ	คณะกรรมการพิจารณา สินเชื่อ	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการบริษัท
การให้เช่าซื้อ (รถใหม่)	ไม่เกิน 3 ล้านบาท	ไม่เกิน 10 ล้านบาท	ไม่เกิน 20 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้านบาท
การให้เช่าซื้อ (รถเก่า)	ไม่เกิน 1 ล้านบาท	ไม่เกิน 3 ล้านบาท	ไม่เกิน 6 ล้านบาท	มากกว่า 6 ล้านบาท
สินเชื่อแบบมีหลักประกัน (อสังหาริมทรัพย์)	ไม่เกิน 1 ล้านบาท	ไม่เกิน 10 ล้านบาท	ไม่เกิน 20 ล้านบาท	มากกว่า 20 ล้านบาท
สินเชื่อแบบไม่มีหลักประกัน	ไม่เกิน 0.3 ล้านบาท (Credit team) ไม่เกิน 0.5 ล้านบาท (กรรมการผู้จัดการ)	ไม่เกิน 1 ล้านบาท	ไม่เกิน 3 ล้านบาท	มากกว่า 3 ล้านบาท

หมายเหตุ : การพิจารณาอนุมัติสินเชื่อของคณะกรรมการแต่ละชุด ให้ถือมติเสียงข้างมากเป็นมติในการอนุมัติสินเชื่อ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 3 ท่าน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น และกำหนดให้ประธานกรรมการรวมถึงกรรมการมากกว่ากึ่งหนึ่ง ต้องเป็นกรรมการอิสระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายเปรมสันต์ พิสิฐพันธ์ ^{1/}	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. ดร.ชัยยงค์ สัจจิพานนท์ ^{2/}	กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายณัฐพล สารสาส	กรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

หมายเหตุ : ^{1/}นายเปรมสันต์ พิสิฐพันธ์ และ ดร.ชัยยงค์ สัจจิพานนท์^{2/} เป็นกรรมการอิสระ

นางสาวมรกต ทองศรีพงษ์ ดำรงตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนด้านการสรรหา

1. กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้เป็นไปตามโครงสร้าง ขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการที่คณะกรรมการกำหนดไว้ รวมถึงกำหนดวิธีการสรรหาอย่างเหมาะสม
2. สรรหารายชื่อบุคคลที่เหมาะสมที่จะมาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ กรรมการบริหาร ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
3. พิจารณาก่อนการร้องรายชื่อ ตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานราชการของผู้ที่จะเสนอชื่อ และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา
4. ดำเนินการเพื่อให้มีการทบทวนและติดต่อสัมภาษณ์ผู้ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ เพื่อจะได้มั่นใจว่ามีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการ
5. พิจารณาผลงาน คุณสมบัติ และความเหมาะสมของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระและสมควรได้รับเลือกตั้งใหม่เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท
6. พิจารณาทบทวนความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทในกรณีที่มีเหตุการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติของกรรมการบริษัท
7. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการใหม่ และพัฒนาความรู้แก่กรรมการปัจจุบัน
8. วางแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง

ด้านกำหนดค่าตอบแทน

1. กำหนดและจัดทำนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร
2. เสนอแนวทางและวิธีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง
3. พิจารณารูปแบบ หลักเกณฑ์ และการกำหนดมูลค่าของค่าตอบแทน ทั้งส่วนที่เป็นเงินเดือนและผลประโยชน์อื่นที่จ่ายให้แก่ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท กรรมการ กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง (ระดับ C Executive Level)

ด้านอื่นๆ

- เรื่องที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการ 2 คน ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ให้ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะมีคณะผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุมคือ กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ และผู้อำนวยการจากสายงานที่เกี่ยวข้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีจำนวน 2 ท่าน ประกอบด้วย

ผู้ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่ง
1. ดร. ชัยยงค์ สัจจิพานนท์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายณัฐพล สารสาส	กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง

นายสหชาติ เปลี่ยนศรี ดำรงตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. พิจารณากลับกรองนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. ประเมินปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
3. กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยสามารถประเมิน ติดตาม และดูแลความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
4. กำหนดเครื่องมือหรือมาตรการต่างๆ ที่ใช้สำหรับการวัดและประเมินความเสี่ยงให้มีความเหมาะสมและเชื่อถือได้
5. รายงานการบริหารจัดการความเสี่ยง ผลการดำเนินงาน สถานะของความเสี่ยง รวมถึงสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยรวมต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างสม่ำเสมอ
6. จัดให้มีคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงตามความจำเป็น และสนับสนุนคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงในด้านต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบ

9.4 การสรรหากรรมการบริษัท

โครงสร้างคณะกรรมการ และองค์ประกอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีจำนวนกรรมการที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการและการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ โดยปัจจุบันมีกรรมการจำนวน 9 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 8 ท่าน (กรรมการอิสระจำนวน 5 ท่าน)

1. คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และกรรมการบริษัทจะเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือไม่ก็ได้

2. คณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด และมีจำนวนไม่ต่ำกว่า 3 คนซึ่งกรรมการอิสระถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนทุนจดทะเบียนที่ออกและเรียกชำระแล้วของบริษัทฯ บริษัทที่เกี่ยวข้องโดยรวมหุ้นที่ถือโดยบุคคลที่เกี่ยวข้องด้วย โดยให้มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.28/2551 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม 2551

3. ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับฉลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกได้

4. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ โดยใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

4.1 ผู้ถือหุ้นคนหนึ่ง มีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

4.2 ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ตามจำนวนที่ถือครองทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลเดียว หรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

4.3 บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

5. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัท เลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้าไปแทน โดยมติดังกล่าวของคณะกรรมการจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

6. ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควรจะเลือกคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้ โดยรองประธานกรรมการมีหน้าที่ตามข้อบังคับและตามที่ประธานกรรมการมอบหมาย

7. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

คำนิยาม “กรรมการอิสระ”

บริษัทฯ ได้กำหนดนิยามกรรมการอิสระของบริษัทฯ คือ กรรมการที่ไม่ได้เป็นกรรมการบริหาร และไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารงานประจำและไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติเท่ากับข้อกำหนดขั้นต่ำของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่ได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ความสัมพันธ์ทางธุรกิจให้รวมถึงรายการตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.28/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินกว่าร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใด ที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ
10. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

11. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
การสรรหากรรมการ และกรรมการผู้จัดการ

บริษัทฯ มีแผนงานการสรรหากรรมการและกรรมการผู้จัดการ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ ได้กรรมการและกรรมการผู้จัดการที่มีความเป็นมืออาชีพ และบริหารได้โดยเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือรายอื่นใด โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้สรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้ารับการคัดเลือก โดยผ่านหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคัดเลือกที่กำหนด ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของสถานการณ์ในช่วงเวลานั้นๆ ของบริษัทฯ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีบทบาทและหน้าที่ในการสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท ตลอดจนพิจารณาและให้ความเห็นชอบ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

โดยบุคคลที่จะได้รับการเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ ต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ.28/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม 2551 และต้องไม่เป็นบุคคลที่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต.ว่าด้วยข้อกำหนดเกี่ยวกับผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ รวมทั้งเป็นบุคคลที่ไม่มีประวัติต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้เป็นบุคคลล้มละลาย ไม่เป็นบุคคลที่ฝ่าฝืนข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อตกลงการจดทะเบียนหลักทรัพย์กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนเป็นบุคคลที่ได้รับการพิจารณาปัจจัยในด้านอื่นๆ มาประกอบกัน เพื่อให้คณะกรรมการมีความหลากหลาย เช่น ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และความเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นต้น

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะเสนอชื่อกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูงซึ่งเป็นบุคลากรที่มีความรู้ ประสบการณ์ มีความสามารถในการบริหารจัดการงานในสายงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้อนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่ถูกเสนอชื่อเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง

9.5 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ค่าตอบแทนการสอบทานและการตรวจสอบงบการเงิน

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีให้แก่บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของ บริษัทฯ ตามรายละเอียดดังนี้

- ค่าตรวจสอบงบการเงินประจำปี เป็นเงินจำนวน 310,000 บาท
- ค่าสอบทานงบการเงินไตรมาสละ 120,000 บาท รวม 3 ไตรมาส เป็นเงินจำนวน 360,000 บาท
- ไม่มีการจ่ายค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

รวมค่าตอบแทนการสอบบัญชีสำหรับปี 2562 ทั้งสิ้น 770,000 บาท

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีให้แก่บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของ บริษัทฯ ตามรายละเอียดดังนี้

- ค่าตรวจสอบงบการเงินประจำปี เป็นเงินจำนวน 355,000 บาท
- ค่าสอบทานงบการเงินไตรมาสละ 115,000 บาท รวม 3 ไตรมาส เป็นเงินจำนวน 345,000 บาท
- ไม่มีการจ่ายค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

รวมค่าตอบแทนการสอบบัญชีสำหรับปี 2561 ทั้งสิ้น 700,000 บาท

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีให้แก่บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของ บริษัทฯ ตามรายละเอียดดังนี้

- ค่าตรวจสอบงบการเงินประจำปี เป็นเงินจำนวน 330,000 บาท
- ค่าสอบทานงบการเงินไตรมาสละ 100,000 บาท รวม 3 ไตรมาส เป็นเงินจำนวน 300,000 บาท
- ไม่มีการจ่ายค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

รวมค่าตอบแทนการสอบบัญชีสำหรับปี 2560 ทั้งสิ้น 630,000 บาท

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีให้แก่บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของ บริษัทฯ ตามรายละเอียดดังนี้

- ค่าตรวจสอบงบการเงินประจำปี เป็นเงินจำนวน 315,000 บาท
- ค่าสอบทานงบการเงินไตรมาสละ 95,000 บาท รวม 3 ไตรมาส เป็นเงินจำนวน 285,000 บาท
- ไม่มีการจ่ายค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

รวมค่าตอบแทนการสอบบัญชีสำหรับปี 2559 ทั้งสิ้น 600,000 บาท

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีให้แก่บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของ บริษัทฯ ตามรายละเอียดดังนี้

- ค่าตรวจสอบงบการเงินประจำปี เป็นเงินจำนวน 290,000 บาท
- ค่าสอบทานงบการเงินไตรมาสละ 90,000 บาท รวม 3 ไตรมาส เป็นเงินจำนวน 270,000 บาท
- ไม่มีการจ่ายค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

รวมค่าตอบแทนการสอบบัญชีสำหรับปี 2558 ทั้งสิ้น 560,000 บาท

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

นอกจากการพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการทำงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าแล้ว บริษัทฯ ยังคำนึงถึงการประกอบธุรกิจโดยมีความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสียในภาคส่วนต่าง ๆ

บริษัทฯ ได้มีการออกแบบผลิตภัณฑ์สินเชื่อต่าง ๆ โดยกำหนดอัตราดอกเบี้ยที่เป็นธรรม มีวงเงินกู้ และเทอมการผ่อนชำระที่เหมาะสมกับความสามารถในการผ่อนชำระของลูกค้า มีการออกแบบผลิตภัณฑ์สินเชื่อใหม่ ๆ เพื่อตอบสนองกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการเงินกู้ แต่ไม่สามารถขอสินเชื่อในระบบผ่านสถาบันการเงินได้ ทำให้ต้องพึ่งพาเงินกู้นอกระบบที่มีอัตราดอกเบี้ยสูงและไม่เป็นธรรม สร้างปัญหาหนี้สินเพิ่มพูนในระยะยาว โดย “สินเชื่อสบายใจตลาด” ถูกออกแบบมาเพื่อมาตอบโจทย์พ่อค้าแม่ค้า ผู้ประกอบการในตลาด ซึ่งไม่มีรายได้ประจำที่ชัดเจน ทำให้ขอสินเชื่อผ่านสถาบันการเงินได้ยาก และส่วนใหญ่หากต้องการเงินทุนหมุนเวียน หรือเงินก้อนใหญ่ในการจ่ายค่าแผง ก็จำเป็นต้องพึ่งพาผู้ให้บริการเงินกู้นอกระบบซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยสูงมาก บริษัทฯ จึงนำเสนอโอกาสในการกู้เงินในระบบที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ในอัตราดอกเบี้ยที่กำกับโดยธนาคารแห่งประเทศไทย หรือ “สินเชื่อสบายใจพนักงาน” ซึ่งเป็นสินเชื่อส่วนบุคคล ที่นำเสนอให้กลุ่มเป้าหมายพนักงานบริษัทต่าง ๆ ซึ่งมีจำนวนไม่น้อย ที่เคยมีหนี้สิน ติดเครดิตบูโร จนไม่สามารถกู้เงินในระบบได้ ต้องไปพึ่งพาเงินกู้นอกระบบที่มีอัตราดอกเบี้ยสูง แทน โดย “สินเชื่อสบายใจพนักงาน” มีกฎเกณฑ์การพิจารณาเงิน และความสามารถในการผ่อนชำระของลูกค้าที่ชัดเจน แต่ใช้เงื่อนไขที่ผ่อนปรนเพื่อตอบโจทย์การเป็นสินเชื่อสวัสดิการสำหรับพนักงาน ทั้งนี้เพื่อเพิ่มโอกาสในการกู้เงินในระบบให้กับลูกค้าที่เคยมีปัญหานี้สิน แต่ได้ทำการชำระหนี้สิน จนสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปกติแล้วในปัจจุบัน ได้มีทางเลือกในการกู้เงินเพิ่มมากขึ้น

นอกจากนั้นแล้ว บริษัทฯ ยังได้ร่วมลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และมีการเปิดเผยเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อสาธารณะ โดยได้ประกาศไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ติดประกาศในสถานที่ทำการ มีการจัดอบรมภายใน รวมถึงเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารภายในต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อเป็นการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกด้านรวมถึงพนักงานให้ทราบนโยบายและแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และได้จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียในการติดต่อสื่อสารกับบริษัทฯ ผ่านช่องทางที่สามารถติดต่อถึงฝ่ายบริหาร เพื่อเป็นศูนย์กลางในการรับและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ รวมถึงเบาะแส และการร้องเรียนการทุจริต เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานมากที่สุด

บริษัทฯ มีแนวคิดที่ต้องการช่วยเหลือสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มเกษตรกรที่เป็นลูกค้าหลักของทางบริษัทฯ โดยในปี 2562 ทางบริษัทฯ ได้ริเริ่มโครงการ “ใจสบาย-สบายใจ” ซึ่งเป็นโครงการเพื่อสังคม ที่มีแนวคิดหลักใน

การส่งเสริมด้านการศึกษา และการยกระดับสร้างความเป็นอยู่ที่ดี ให้กับเยาวชนที่เป็นลูกหลานเกษตรกรไทย ในพื้นที่ขาดแคลน

โดยในปี 2562 นี้ ทางบริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินโครงการในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น ด้วยการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดสร้างโรงอาหารใหม่ ให้กับโรงเรียนบ้านดอนหญ้านาง (โรงเรียนระดับประถมศึกษา ในตำบลดอนช้าง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น) เพื่อทดแทนเพิงโรงอาหารหลังเดิมซึ่งชำรุดจนใช้งานไม่ได้ ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนให้เยาวชนลูกหลานเกษตรกรไทย มีคุณภาพชีวิตที่ดีและเติบโตขึ้นอย่างมีศักยภาพ ซึ่งทางบริษัทฯ จะสานต่อโครงการนี้ต่อไปอย่างต่อเนื่องในระยะยาว โดยจะมีการขยายขอบเขตพื้นที่มากยิ่งขึ้น ในปีต่อ ๆ ไป

บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานความยั่งยืน (Sustainability Report ; SD Report) ประจำปี 2562 แยกเล่มจากรายงานประจำปี เพื่อเปิดเผยนโยบายการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดเตรียมหนังสือรายงานประจำปี พร้อมทั้งรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2562 เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นที่จะเข้าร่วมงานประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บริษัท จี แคปิตอล จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2563 พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.gcapiatal.co.th

11. การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการจัดการและการบริหารเชิงกลยุทธ์ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงรวมถึงการควบคุมภายในที่ดี ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้บริษัท สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และเป็นเครื่องมือสำคัญในการมุ่งสู่เป้าหมายของบริษัท โดยบริษัท ยึดแนวทางตามแนวปฏิบัติการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งได้มีการปรับปรุงใหม่ในปี 2557 มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานการบริหาร สรุปได้ดังนี้

การควบคุมภายในองค์กร

- คณะกรรมการและฝ่ายจัดการได้กำหนดจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการและพนักงานยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ
- คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยสัดส่วนของคณะกรรมการอิสระ ร้อยละ 55.55 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด ซึ่งสูงกว่าที่กฎหมายกำหนด ทำให้มีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการในการประเมินผลและตัดสินใจในระบบการควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ กำหนดโครงสร้าง สายการบังคับบัญชาและหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามความเหมาะสมและมีการแบ่งแยกหน้าที่เพื่อให้การควบคุมภายในเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
- คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ ตระหนักและให้ความสำคัญต่อพนักงานซึ่งถือเป็นทรัพยากรอันมีค่าขององค์กร โดยบริษัท ได้มีการส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงาน ตลอดจนการพิจารณาให้ผลตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ แก่พนักงานอย่างเหมาะสม
- คณะกรรมการและฝ่ายจัดการกำหนดให้มีระบบการกำกับดูแลกิจการ และระบบการควบคุมภายในที่ดี โดยให้มีหน่วยงานที่กำกับดูแลและรับผิดชอบอย่างชัดเจน

การประเมินความเสี่ยง

- บริษัท มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การกำหนดวิธีการตอบสนองความเสี่ยงทั้งในระดับองค์กรและระดับกิจกรรม ตลอดจนให้มีการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปหรือมีแนวโน้มที่อาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องหรือเหตุการณ์ รวมถึงความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการกระทำที่ไม่เหมาะสม
- บริษัท มีการกำหนดวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนสำหรับการปฏิบัติงาน การรายงานข้อมูลทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้อย่างเหมาะสม

การควบคุมการปฏิบัติงาน

- บริษัท มีการจัดกิจกรรมการควบคุมภายในสำหรับการปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งรวมถึงการควบคุมเชิงป้องกัน ได้แก่ การแบ่งแยกหน้าที่ การควบคุมการเข้าถึงข้อมูลและข้อมูลสารสนเทศในแต่ละระดับการให้อำนาจในการปฏิบัติงานและรายการตัวอย่างเหมาะสม การควบคุมทางกายภาพของทรัพย์สินของบริษัท เป็นต้น

- บริษัท มีการกำหนดแผนนโยบายความต่อเนื่องทางธุรกิจ BCP (Business Continuous Plan) ซึ่งรวมถึงสถานการณ์ฉุกเฉินที่ไม่สามารถควบคุมได้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัท จะสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องหากเกิดเหตุการณ์ดังกล่าว
- คณะกรรมการบริษัท มีการกำหนดนโยบายในการควบคุมดูแลระบบการบริหารจัดการอย่างเป็นขั้นเป็นตอนผ่านคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่าย และได้มีการกำหนดอำนาจการอนุมัติเพื่อให้การบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ของบริษัท สามารถดำเนินงานได้อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท เป็นสำคัญ

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

- บริษัท ได้นำระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านความถูกต้อง ครบถ้วนและทันเวลามาใช้เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัท รวมทั้งให้ข้อมูลที่เหมาะสมประกอบในการตัดสินใจทางธุรกิจ ตลอดจนจัดให้มีการจัดเก็บข้อมูลที่เป็นระบบและสะดวกต่อการค้นหาข้อมูล
- บริษัท มีช่องทางสื่อสารเรื่องต่าง ๆ จากฝ่ายจัดการไปยังพนักงานผ่านระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์และกระดานประกาศส่วนกลาง LINE เพื่อใช้แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ระหว่างพนักงาน
- บริษัท จัดให้มีเว็บไซต์ในส่วนงาน Call Center เพื่อใช้เป็นช่องทางในการติดต่อและชี้แจงข้อมูลข่าวสารกับลูกค้า และนักลงทุน รวมทั้งมีช่องทางการติดต่อสื่อสารของผู้มีส่วนได้เสีย

ระบบการติดตาม

- บริษัท มีฝ่ายตรวจสอบภายใน รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในรวมถึงระบบสารสนเทศ เพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานตามปกติธุรกิจและกิจกรรมทางการเงินที่สำคัญของบริษัท ได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและมีประสิทธิภาพเพียงพอ รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับ บริษัท นอกจากนี้แผนการตรวจสอบภายในประจำปี ต้องนำเสนอและผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีการรายงานข้อบกพร่องที่ตรวจพบ พร้อมความคืบหน้าในการแก้ไขของธุรกิจต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบการควบคุมภายในตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์สรุปได้ว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพที่เพียงพอและเหมาะสม

11.1 ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทต่อระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบการควบคุมภายในตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ให้ฝ่ายบริหารชี้แจงระบบต่าง ๆ ในการบริหารงานและการควบคุมภายใน รวมถึงการซักถามข้อมูลจากผู้บริหาร คณะกรรมการมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมในสภาพปัจจุบัน กล่าวคือ บริษัท มีความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามองค์ประกอบของ COSO ทั้ง 5 องค์ประกอบที่ประกอบด้วย

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)
2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)
4. ระบบสารสนเทศ และการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)
5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

นอกจากนี้ ได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอเพื่อสามารถดำเนินงานระบบควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้ติดตามควบคุมดูแลการป้องกันทรัพย์สินของบริษัท จากการที่ผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบแล้ว รวมถึงขอบเขตในเรื่องการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และบุคคลที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอแล้ว

11.2 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อระบบการควบคุมภายใน

ในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2562 เกี่ยวกับการควบคุมดูแลการป้องกันทรัพย์สินของบริษัท จากการที่ผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบ รวมถึงขอบเขตในเรื่องการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงระบบควบคุมภายใน พิจารณาแล้วว่ามี ความเพียงพอตามแนวทางที่กำหนด และไม่มีการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญเมื่อเทียบกับปีก่อน

12. รายการระหว่างกัน

บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยรายการดังกล่าวเป็นการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ สำหรับขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกัน บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้าทั่วไป อ้างอิงกับราคาตลาดและเงื่อนไขการตลาดที่เหมาะสม โดยหากเป็นรายการที่มีใช้การค้าตามปกติ ธุรกิจหรือมิได้เป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติทุกครั้ง กรรมการที่มีส่วนได้เสีย บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องที่อาจมีความขัดแย้งหรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการดังกล่าว จะไม่มีสิทธิออกเสียงในเรื่องนั้นๆ และให้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบต่อไป โดยการทำธุรกรรมนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

ทั้งนี้ ในการพิจารณารายการระหว่างกันต้องมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อสอบถาม ให้ความเห็นถึงความจำเป็น ความเหมาะสมโดยพิจารณาถึงราคา อัตราค่าตอบแทนของรายการนั้นๆ เว้นแต่กรณีที่เป็นการทำรายการระหว่างกันที่เป็นการดำเนินการค้าตามปกติธุรกิจหรือเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป คณะกรรมการบริหารหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้บริหารระดับสูงสามารถอนุมัติรายการได้ในขอบเขตการอนุมัติที่กำหนดไว้ และในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ หรือผู้เชี่ยวชาญอิสระ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบหรือบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษจะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี

นอกจากนี้บริษัทฯ จะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันดังกล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับ การตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ทั้งนี้การทำรายการระหว่างกันดังกล่าวต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่า ด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกี่ยวกับเรื่องการทำรายการที่เกี่ยวข้อง กัน หรือการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทอย่างเคร่งครัด รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวข้องและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทฯ

สำหรับการเข้าทำรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทฯ มีขั้นตอนในการอนุมัติการทำธุรกรรม เป็นไปตามมาตรการที่กล่าวมาแล้วข้างต้น โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้า ทั่วไป อ้างอิงกับราคาตลาดและเงื่อนไขการตลาดที่เหมาะสมเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ

รายละเอียดของรายการระหว่างกัน

โดยมติคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2563 มีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็น กรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมเพื่อสอบทานรายการระหว่างกันสำหรับงวดสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ได้ให้ความเห็นว่าการทำรายการระหว่างกันเป็นความจำเป็นในการประกอบธุรกิจทั่วไป เงื่อนไขต่าง ๆ ของรายการระหว่างกันกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันในช่วงระยะเวลาดังกล่าวเป็นไปตามราคาตลาด ราคา ตามสัญญาและราคาที่ตกลงกัน ซึ่งมีความสมเหตุสมผลและเป็นไปตามการประกอบธุรกิจทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

บุคคล/กิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน สำหรับงวดสิ้นสุด		เหตุผลและความจำเป็น
		31 ธ.ค. 62	31 ธ.ค. 61	
บริษัท เจเนอรัล เอ๊าท์ซอร์สซิ่ง จำกัด กรรมการเป็นบุคคล ที่เกี่ยวข้องกัน	ค่าแนะนำลูกค้า	316,455	635,013	เป็นรายการที่เป็นไปตามลักษณะธุรกิจ การค้าปกติโดยทั่วไป และเป็นการ สนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด รายการ ดังกล่าวได้มีการกำหนดเงื่อนไขโดย คำนึงถึงราคาตลาด ซึ่งได้ผ่านการ พิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ และอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว
	ค่าบริการทำเงินเดือน	364,890	363,780	เป็นรายการที่เป็นไปตามลักษณะธุรกิจ การค้าปกติโดยทั่วไปของบริษัท และเป็นการ สนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท รายการดังกล่าวได้มีการกำหนดเงื่อนไข โดยคำนึงถึงราคาตลาด ซึ่งได้ผ่านการ พิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ และอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

กรรมการบริษัท	ดอกเบี๋ยรับ (อัตราดอกเบี๋ย ร้อยละ 8.50 และ 13.50 ต่อปี)	1,172,246	651,676	เป็นรายการที่เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้ำปกติโดยทั่วไปของบริษัท ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การพิจารณาสินเชื่อของบริษัท และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ และอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว
	ดอกเบี๋ยจ่าย (อัตราดอกเบี๋ย ร้อยละ 5.50 และ 7.00 ต่อปี)	452,425	-	เป็นรายการที่เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้ำปกติโดยทั่วไป และเป็นการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด รายการดังกล่าวได้มีการกำหนดเงื่อนไขโดยคำนึงถึงราคาตลาด ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ และอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว
	ลูกหนี้สินเชื่อส่วนบุคคล -ไม่มีหลักประกัน	836,621	990,183	เป็นรายการที่เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้ำปกติโดยทั่วไปของบริษัท ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การพิจารณาสินเชื่อของบริษัท และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ และอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว
	-มี อสังหาริมทรัพย์ จดจำนองเป็นหลักประกัน	21,135,070	3,202,084	
	ลูกหนี้เงินกู้ยืมพนักงาน หุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกัน ดอกเบี๋ยค้างจ่าย	450,009	139,078	เป็นรายการที่เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้ำปกติโดยทั่วไป และเป็นการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด รายการดังกล่าวได้มีการกำหนดเงื่อนไขโดยคำนึงถึงราคาตลาด ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ และอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว
		10,000,000	-	
		278,082	-	
ผู้ถือหุ้น	ดอกเบี๋ยจ่าย (อัตราดอกเบี๋ย ร้อยละ 5 – 10 ต่อปี)	10,433,014	12,923,288	เป็นรายการที่เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้ำปกติโดยทั่วไป และเป็นการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด รายการดังกล่าวได้มีการกำหนดเงื่อนไขโดยคำนึงถึงราคาตลาด ซึ่งได้ผ่านการ

				พิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว
	หุ้นกู้ระยะสั้นชนิดไม่มีประกัน	160,000,000	100,000,000	เป็นรายการที่เป็นไปตามลักษณะธุรกิจ
	หุ้นกู้ระยะยาวชนิดไม่มีประกัน	-	120,000,000	การค้าปกติโดยทั่วไป และเป็น การ
	ดอกเบี้ยค้างจ่าย	3,260,000	2,952,192	สนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท
				เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด รายการ
				ดังกล่าวได้มีการกำหนดเงื่อนไขโดย
				คำนึงถึงราคาตลาด ซึ่งได้ผ่านการ
				พิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ
				และอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

ความสมเหตุสมผลของการทำรายการระหว่างกัน

โดยมติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2563 ซึ่งมีคณะกรรมการตรวจสอบ เข้าร่วมประชุมได้ให้ความเห็นว่าการทำรายการระหว่างกันเป็นความจำเป็นในการประกอบธุรกิจทั่วไป เงื่อนไขต่าง ๆ ของรายการระหว่างกันเป็นไปตามราคาตลาด ราคาตามสัญญาและราคาที่ตกลงกัน ซึ่งมีความสมเหตุสมผลและเป็นไปตามการประกอบธุรกิจทั่วไป

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาจากรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ขั้นตอนการทำรายการระหว่างกันของบริษัทกับบุคคลและกิจการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่มีใช้การค้าตามปกติธุรกิจหรือเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป จะต้องมีการเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติทุกครั้ง โดยกรรมการบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องที่อาจมีความขัดแย้งหรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการดังกล่าว จะไม่มีสิทธิออกเสียงในเรื่องนั้นๆ โดยการกระทำธุรกรรมนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ทั้งนี้ในการพิจารณาต้องมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อออกความเห็นเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันดังกล่าวด้วย เว้นแต่กรณีที่เป็นการทำรายการระหว่างกันของบริษัท หรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นรายการที่เป็นการค้าตามปกติธุรกิจหรือเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป ผู้บริหารระดับสูงสามารถอนุมัติรายการได้ในขอบเขตการอนุมัติที่กำหนดไว้ ทั้งนี้การทำรายการระหว่างกันดังกล่าวต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกี่ยวกับเรื่องการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทอย่างเคร่งครัด

นโยบายหรือแนวโหม้ในการทำรายการระหว่างกัน

การเข้าทำรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทฯ มีขั้นตอนในการอนุมัติการทำธุรกรรมเป็นไปตามมาตรการที่กล่าวมาแล้วข้างต้น เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามลักษณะธุรกิจการค้าทั่วไป อ้างอิงกับราคาดตลาดและเงื่อนไขการตลาดที่เหมาะสม ทั้งนี้บริษัทฯ จะกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ กรรมการอิสระ ทำหน้าที่ตรวจสอบและให้ความเห็นถึงความจำเป็น ความเหมาะสม โดยพิจารณาถึงราคา อัตราค่าตอบแทนของรายการนั้นๆ ด้วย รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัท จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยง และการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทฯ

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชีของบริษัท หรือผู้เชี่ยวชาญอิสระ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบหรือบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษจะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี นอกจากนี้บริษัทฯ จะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันดังกล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ