



เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน

ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท คือ นายคมวุฒิ พรนราดล เป็นผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัท แคปปิตอล เอ็นจিনিียร์ เน็ตเวิร์ค จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทแม่ โดยได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท ระยองไวร์ อินดัสตรีส์ จำกัด (มหาชน) มีหน้าที่ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์การควบคุมภายใน โดยคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบร่วมพิจารณารายงานผลการตรวจสอบภายในในสาระสำคัญอย่างเพียงพอ เพื่อให้มีระบบงานหรือกระบวนการทำงานมีการจัดการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพทั้งนี้ผู้บริหารทุกส่วนงานมีส่วนร่วมในการพิจารณาวิธีการปรับปรุง / แก้ไขให้มีวิธีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องนโยบายบริษัทและมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ ทั้งนี้หัวหน้างานตรวจสอบภายในจะขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน : นายคมวุฒิ พรนราดล
ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท แคปปิตอล เอ็นจিনিียร์ เน็ตเวิร์ค จำกัด (มหาชน) – บริษัทใหญ่

ตำแหน่ง : เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : วันที่ 16 มิถุนายน 2551

อายุ : 51 ปี

จำนวนหุ้นในบริษัทย่อย : - หุ้น

สัดส่วนการถือหุ้น : - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรีคณะบริหารธุรกิจ (สาขาวิชาการบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท แคปปิตอล เอ็นจিনিียร์ เน็ตเวิร์ค จำกัด (มหาชน)
- เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท แคปปิตอล เอ็นจিনিียร์ เน็ตเวิร์ค จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ

ประสบการณ์

- ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท เอื้อวิทยา จำกัด (มหาชน)
- หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน บริษัท เอื้อวิทยา จำกัด (มหาชน)
- ผู้ตรวจประเมินระบบคุณภาพภายใน (Internal Quality Auditor) ISO 2000:9001
(ได้รับการอบรมจาก Moody International Certified Body)
- เลขานุการคณะกรรมการบริหารระบบคุณภาพ (Steering Committee) บริษัท เอื้อวิทยา จำกัด (มหาชน)
- เลขานุการคณะทำงานระบบบริหารคุณภาพ (Working Team) บริษัท เอื้อวิทยา จำกัด (มหาชน)

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการจัดทำกระดาดำทำการเพื่อมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชั่นในองค์กร รุ่นที่ 2/61
- กรอบของการบริหารความเสี่ยง
- หลักสูตรความสำคัญของจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น
- สุดยอดเทคนิคที่ดีที่สุดของการใช้ระบบควบคุมภายในเพื่อประโยชน์สูงสุดของธุรกิจ
- การตรวจสอบและการควบคุมภายใน
- สรุปประเด็นความผิดพลาดของนักบัญชี

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่ในการสอบทานการประเมินความเพียงพอความเหมาะสมและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในมี มาตรฐานการตรวจสอบและมีความเป็นอิสระเพียงพอโดยให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มต่อองค์กรและ สนับสนุนกระบวนการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วน เพียงพอมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นเครื่องมือช่วยสนับสนุนหาหน้าที่ให้บรรลุภารกิจ โดยมีผู้ตรวจสอบภายในเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ซึ่งผลการประเมินระบบการควบคุมภายในได้มีการรายงานประเด็นที่ต้องมีการแก้ไขปรับปรุงแก่ผู้รับการตรวจสอบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมถึงข้อเสนอแนะที่เหมาะสมที่ฝ่ายบริหารเห็นว่าจำเป็น สำหรับการประกอบธุรกิจของบริษัทและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

หน่วยงานตรวจสอบภายในจะรายงานผลการประเมินและสอบทานระบบการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส และในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุม 6 ครั้ง และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาสทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการรายงานถึงความคิดเห็นที่มีต่อความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทไว้ในรายงานประจำปี หัวข้อ “รายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ”