



## เอกสารแนบ 3

## รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน

ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทคือนายคมวุฒิ พรนราดลเป็นผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทแคปปิ ทอลเอ็นจิเนียริงเน็ตเวิร์คจำกัด (มหาชน)ซึ่งเป็นบริษัทแม่โดยได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทระยองไวร์อินดัสตรีส์จำกัด (มหาชน) มีหน้าที่ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์การควบคุมภายในโดยคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบร่วมพิจารณารายงานผลการตรวจสอบภายในสาระสำคัญอย่างเพียงพอเพื่อให้มีระบบงานหรือกระบวนการทำงานมีการจัดการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพทั้งนี้ผู้บริหารทุกส่วนงานมีส่วนร่วมในการพิจารณาวิธีการปรับปรุง/แก้ไขให้มีวิธีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องนโยบายบริษัทและมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอทั้งนี้หัวหน้างานตรวจสอบภายในจะขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน : นายคมวุฒิ พรนราดล

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในบริษัทแคปปิ ทอลเอ็นจิเนียริงเน็ตเวิร์คจำกัด (มหาชน) – บริษัทใหญ่

ตำแหน่ง : เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

วันที่ได้รับการแต่งตั้ง : วันที่ 16 มิถุนายน 2551

อายุ : 52 ปี

จำนวนหุ้นในบริษัทย่อย : - หุ้น

สัดส่วนการถือหุ้น : - %

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

## คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรีคณะบริหารธุรกิจ (สาขาวิชาการบัญชี)มหาวิทยาลัยรามคำแหง

## ตำแหน่งที่สำคัญในปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในบริษัทแคปปิ ทอลเอ็นจิเนียริงเน็ตเวิร์คจำกัด (มหาชน)
- เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบบริษัทแคปปิ ทอลเอ็นจิเนียริงเน็ตเวิร์คจำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ

### ประสบการณ์

- ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายในบริษัทเออีวิทยาจำกัด (มหาชน)
- หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในบริษัทเออีวิทยาจำกัด (มหาชน)
- ผู้ตรวจประเมินระบบคุณภาพภายใน (Internal Quality Auditor) ISO 2000:9001 (ได้รับการอบรมจาก Moody International Certified Body)
- เลขานุการคณะกรรมการบริหารระบบคุณภาพ (Steering Committee) บริษัทเออีวิทยาจำกัด (มหาชน)
- เลขานุการคณะทำงานระบบบริหารคุณภาพ (Working Team) บริษัทเออีวิทยาจำกัด (มหาชน)

### ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการจัดทำกระดาดำทำการเพื่อมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันในองค์กร รุ่นที่ 2/61
- กรอบของการบริหารความเสี่ยง
- หลักสูตรความสำคัญของจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- สูดยอดเทคนิคที่ดีที่สุดของการใช้ระบบควบคุมภายในเพื่อประโยชน์สูงสุดของธุรกิจ
- การตรวจสอบและการควบคุมภายใน
- สรุปประเด็นความผิดพลาดของนักบัญชี

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่ในการสอบทานการประเมินความเพียงพอความเหมาะสมและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในมีมาตรฐานการตรวจสอบและมีความเป็นอิสระเพียงพอโดยให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มต่อองค์กรและสนับสนุนกระบวนการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

ในปี2563คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วนเพียงพอมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นเครื่องมือช่วยสนับสนุนทำหน้าที่ให้บรรลุภารกิจโดยมีผู้ตรวจสอบภายในเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมซึ่งผลการประเมินระบบการควบคุมภายในได้มีการรายงานประเด็นที่ต้องมีการแก้ไขปรับปรุงแก่ผู้รับการตรวจสอบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมถึงข้อเสนอแนะที่เหมาะสมที่ฝ่ายบริหารเห็นว่าจำเป็นสำหรับการประกอบธุรกิจของบริษัทและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

หน่วยงานตรวจสอบภายในจะรายงานผลการประเมินและสอบทานระบบการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส และในปี2563คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุม6ครั้งและรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาสทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการรายงานถึงความคิดเห็นที่มีต่อความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทไว้ในรายงานประจำปีหัวข้อ “รายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ”