

SUSTAINABLE VALUE CREATION



สารบัญ



4	วสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ค่านิยม
6	คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร
10	สารถึงผู้ถือหุ้น
12	ข้อมูลสำคัญทางการเงิน
14	สรุปผลการดำเนินงาน
16	ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญ
18	รางวัลและการรับรองคุณภาพ
20	ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน
20	โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
104	การบริหารจัดการความเสี่ยง
124	การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
135	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
156	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น
162	ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ
162	นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
188	โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญอื่นเกี่ยวกับ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
234	รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
269	การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน
284	ส่วนที่ 3 งบการเงิน
284	งบการเงิน
383	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน





384

เอกสารแนบ

- 384 เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแล การทำบัญชี และเลขานุการบริษัท
- 402 เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทย่อย
- 406 เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
- 407 เอกสารแนบ 4 กรัฟฟิซีนที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับ รายการประเมินราคากรัฟฟิซีน
- 408 เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ กฎบัตรคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และขอบเขตอำนาจหน้าที่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- 409 เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบและรายงานคณะกรรมการ ชุดย่อยอื่น ๆ



วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ค่านิยม



วิสัยทัศน์

“

สร้างความมั่นคงด้านผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่อ้อย พัฒนาธุรกิจน้ำตาลทราย พลังงานทดแทน และธุรกิจต่อเนื่องให้เติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่กับชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

”

พันธกิจ

- 1 เป็นเลิศในด้านการบริหารจัดการและการควบคุมคุณภาพผลผลิตอ้อย ผลผลิตน้ำตาลทราย และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง รวมทั้งผลิตภัณฑ์ที่ได้จากสิ่งเหลือซึ่งมาจากระบวนการปลูกอ้อยและผลิตน้ำตาล ให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด
- 2 ส่งเสริมชาวไร่อ้อยในพื้นที่บริเวณรอบโรงงานให้มีผลผลิตต่อไร่สูงและมีคุณภาพดี ด้วยหลักวิชาการ ความใส่ใจ และความรับผิดชอบต่อเกษตรกรชาวไร่อ้อย
- 3 พัฒนาระบบบริหารงานและการจัดการอย่างต่อเนื่อง เพื่อความมั่นคงของผลผลิต และผลกำไรของเกษตรกรชาวไร่อ้อยและธุรกิจของบริษัทและบริษัทในเครือ
- 4 พัฒนานวัตกรรมและสนับสนุนด้านการวิจัย เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันให้กับองค์กรและเกษตรกรชาวไร่อ้อย
- 5 ส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กรและเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้เติบโตมั่นคงไปพร้อมกัน
- 6 มุ่งต่อยอดอุตสาหกรรมและพัฒนาธุรกิจผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง พลังงานทดแทน และด้านอื่นๆ รวมทั้งสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ และพัฒนาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อการดำเนินธุรกิจที่เติบโตอย่างยั่งยืน
- 7 ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล เที่ยงตรง โปร่งใส มีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนป้องกันต่อต้าน และไม่สนับสนุนการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

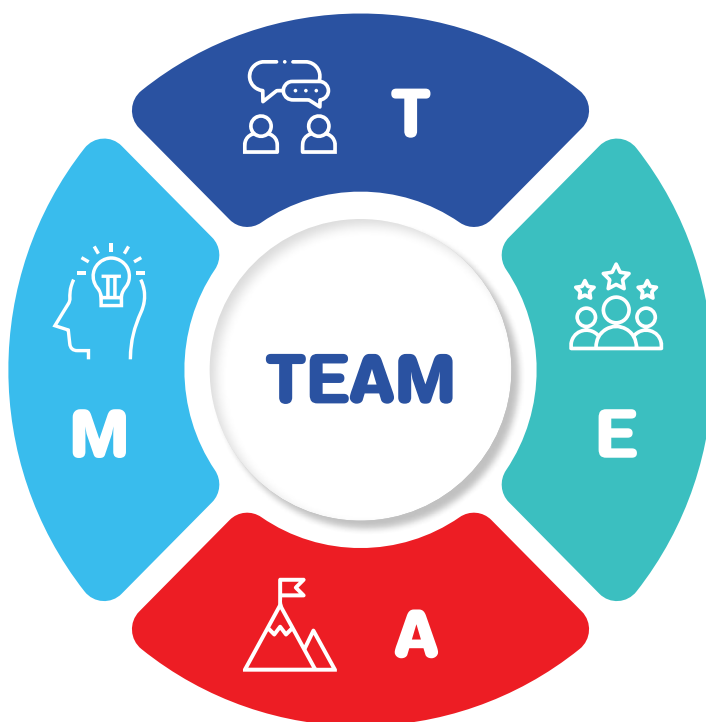
ปรัชญา

“ น้ำตาล สร้างในไร่ ”



กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพราะเชื่อว่าการผลิตน้ำตาลให้ได้คุณภาพดีและปริมาณสูงสุดในต้นทุนที่ต่ำ อันจะนำมาซึ่งผลประโยชน์ที่ดีที่สุดของกลุ่มบริษัท และความมั่นคงและมั่นคงแก่ชาวไร่ชาวนั้น ต้องเริ่มจากการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชาวไร่ชาวนั้นและบุคลากรในองค์กรมีความรู้และใส่ใจในการบริหารจัดการอ้อย ตั้งแต่กระบวนการเพาะปลูก จนถึงการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการจัดการ

ค่านิยมองค์กร



Talk

การสื่อสารเพื่อความเข้าใจ



Expertise

ความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ



Achievement

ความมุ่งมั่นสู่เป้าหมาย และความสำเร็จ



Motivation

การสรรสร้างแรงบันดาลใจ และต่อยอด

คณะกรรมการบริษัท



1. นายศิริชัย สมบัติศิริ

ประธานกรรมการบริษัท
(กรรมการอิสระ)

2. นางสาวลล ทักษ์พันธุ์

กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ,
ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน
และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา
คำตอบแทน

3. รศ. ดร. ชิต เหล่าวัฒนา

กรรมการอิสระ, ประธานกรรมการตรวจสอบ,
กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และ
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

4. นางพรทิพย์ สุขทัพพ์

กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

5. นางวิรัชญา ยงสุวรรณกุล

กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

6. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ

กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร,
กรรมการบริหารความเสี่ยง
และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการ
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

7. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์

กรรมการบริษัท
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

8. นางจิรพรรณ พงษ์พิชิตกุล

กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร และ
กรรมการบริหารความเสี่ยง
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

9. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ

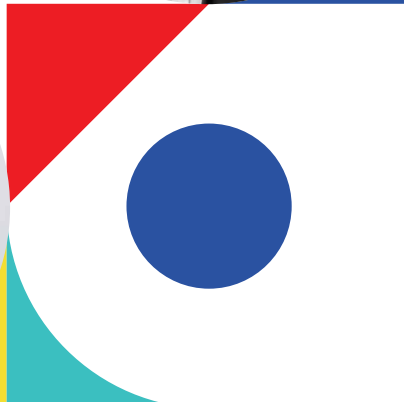
กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร
และกรรมการบริหารความเสี่ยง
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

10. นายสุญต์ ตั้งตรงเวชกิจ

กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร และ
กรรมการบริหารความเสี่ยง
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)

11. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร
กรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และ
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
(กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม)



ทีมผู้บริหาร



1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ
กรรมการผู้จัดการ รวมทั้งดูแล
ด้านขายน้ำตาลต่างประเทศ ธุรกิจปุ๋ย
โลจิสติกส์ และบรรจุกินที่ซานอ้อย

2. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล

รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ด้านจัดหาวัตถุดิบ (อ้อย)

3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ

รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ด้านขายน้ำตาลในประเทศ และสายงานจัดซื้อ

4. นายสุกษต์ ตั้งตรงเวชกิจ

รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ด้านธุรกิจพลังงาน และลงทุนในและต่าง
ประเทศ

5. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ด้านการผลิตน้ำตาล มวลชนสัมพันธ์ และ
สื่อสารองค์กร

6. นายวรเทพ เลิศชัยอุดมโชค

รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ด้านบัญชี การเงิน และปฏิบัติการ



7. นายอศุลย์ สุรวุฒิกุล

รองกรรมการผู้จัดการ
สายงานลงทุนในและต่างประเทศ

8. นายพิทักษ์ ชาวสวน

รองกรรมการผู้จัดการ
สายงานบัญชี การเงิน และปฏิบัติการ

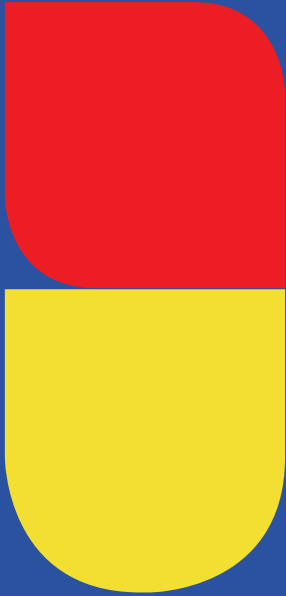
9. นายสมยศ ชัยยงสุวรรณ

ผู้อำนวยการ
สายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

10. นางสาวณิษฐา จันติโชติ

รองผู้อำนวยการ สายงานบัญชีและการเงิน
(ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี)

สารถึงผู้ถือหุ้น



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

“การสร้างมูลค่าและความยั่งยืน ในปี 2564”

สำหรับการดำเนินงานในปี 2564 ประมาณการผลิตอ้อยของประเทศไทยยังอยู่ในปริมาณที่ค่อนข้างต่ำเนื่องจากภาวะภัยแล้งที่ต่อเนื่องมาจากปีก่อน ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกับประเทศผู้ผลิตและส่งออกน้ำตาลรายใหญ่ เช่น บราซิล และอินเดีย แม้ว่าราคาน้ำตาลทรายดิบและน้ำตาลทรายขาวจะปรับตัวสูงขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนค่อนข้างมาก แต่อุปสงค์ของน้ำตาลในตลาดโลกและการบริโภคภายในประเทศยังไม่ฟื้นตัว เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด 19 ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจโลกมีทิศทางชะลอตัวต่อเนื่อง โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและการส่งออก ซึ่งส่งผลกระทบต่อราคาสินค้าโภคภัณฑ์ที่ปรับตัวลดลงตาม



นอกจากนั้น บริษัทยังมีต้นทุนการผลิตน้ำตาลที่เพิ่มสูงขึ้นทั้งในด้านพลังงาน วัตถุดิบ และแรงงาน อีกทั้งโครงการบรรจุก้นท์ชานอ้อยของบริษัท ซูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด (“SEW”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ยังคงได้รับผลกระทบต่อเนื่องจากปีก่อนจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโควิด 19 ส่งผลให้ไม่สามารถส่งออกได้ตามเป้าหมายและการหาตลาดใหม่ภายในประเทศเพื่อทดแทนยอดขายของการส่งออกยังไม่เพียงพอ จึงทำให้ไม่ได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างเต็มที่

จากผลกระทบของปัจจัยดังกล่าว ทำให้ผลการดำเนินงานในรอบปี 2564 ที่ผ่านมา บริษัทมีรายได้จากการขายสินค้าและให้บริการรวม 3,788.42 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิ 129.31 ล้านบาท โดยสาเหตุสำคัญที่ทำให้บริษัทสามารถกลับมาทำกำไรโดยเติบโตอย่างชัดเจนมากกว่า 2,006% เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากราคาน้ำตาลปรับตัวเพิ่มสูงขึ้นและค่าเงินบาทที่อ่อนค่าลง นอกจากนี้ บริษัทยังได้ปรับแผนธุรกิจให้เหมาะสมทั้งในด้านการปรับลดงบประมาณและค่าใช้จ่าย ตลอดจนปรับกลยุทธ์การลงทุนโครงการต่าง ๆ และการหาผู้ร่วมทุนที่มีศักยภาพ

อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการดำเนินงานในปี 2564 จะยังคงไม่เติบโตมากเท่าผลการดำเนินงานในอดีตแต่บริษัทก็ยังให้ความสำคัญในการกำหนดและจัดลำดับความสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทได้พัฒนาศักยภาพของพนักงานด้วยการสนับสนุนให้มีการอบรมมากกว่า 30,000 ชั่วโมงต่อปี และบริษัทไม่มีนโยบายปรับลดอัตราค่าจ้างคนในปีที่ผ่านมา รวมทั้งการพัฒนาเกษตรกรชาวไร่อ้อยในเครือข่ายของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ตามพันธกิจสร้าง “นักธุรกิจชาวไร่” เพื่อความมั่นคงด้านวัตถุดิบให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ พร้อมทั้งคำนึงถึงความมั่งคั่งของรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดีของเกษตรกร ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญของความสำเร็จในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทยังดูแลพนักงานร่วมกับการดูแลชุมชนรอบข้างโดยการจัดหาวัคซีนป้องกันโควิด 19 ให้กับพนักงาน และร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและชุมชนโดยรอบพื้นที่โรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์ รมณศรีให้ความรู้และสร้างศูนย์พักคอยระดับอำเภอให้กับโรงพยาบาลคูเมือง จำนวน 47 เตียง ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบที่รุนแรงต่อการดำเนินธุรกิจและวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชน

ด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทได้ร่วมกับนักวิจัยพัฒนางานวิจัยด้านการผลิตเยื่อชานอ้อย ซึ่งเป็นเยื่อไม่ฟอก (Unbleached Pulp) โดยมีแนวโน้มตลาดเติบโตอย่างต่อเนื่อง เมื่อเทียบกับเยื่อสีขาว (Bleached Pulp) และเมื่อปลายปี 2564 บริษัทได้เริ่มผลิตเยื่อชานอ้อยไม่ฟอกดังกล่าวและใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยเพื่อจำหน่ายให้แก่ลูกค้า โดยผลิตภัณฑ์นี้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งสามารถย่อยสลายได้ภายใน 45 วัน

ในมิติด้านบรรษัทภิบาล บริษัทยังมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล จากการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาอย่างต่อเนื่องทำให้บริษัทได้รับผลประเมินระดับ “ดีเลิศ” หรือ “Excellent” จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2564 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยมีระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 94 ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนโดยรวมของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย


(นายศิริชัย สมบัติศรี)
ประธานกรรมการบริษัท

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของบริษัทสะท้อนความทุ่มเทและอุทิศตนของบุคลากรในองค์กรกว่า 1,000 คน ที่มุ่งมั่นในการสร้างมูลค่าและคุณค่าที่สำคัญในด้านต่าง ๆ แก่ผู้ถือหุ้น ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม แม้จะเผชิญภาวะเศรษฐกิจที่มีทิศทางชะลอตัว และสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 ที่ยังคงดำเนินอยู่และเป็นความท้าทายสูงสุด

“มุ่งสู่อนาคตที่ยั่งยืน”

บริษัทตระหนักดีว่า ตลาดสินค้าโภคภัณฑ์มีความผันผวนสูงและมีปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้หลายประการ บริษัทจึงวางแผนทิศทางการเติบโตด้วยกลยุทธ์ที่เน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นการบริหารความเสี่ยงจากการพึ่งพารายได้จากธุรกิจน้ำตาลเป็นหลักเพียงอย่างเดียว บริษัทจึงได้ต่อยอดธุรกิจและสร้างผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายขึ้น โดยการลงทุนในธุรกิจบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อย และการดำเนินงานวิจัยเยื่อชานอ้อยไม่ฟอกซึ่งเป็นนวัตกรรมเฉพาะของบริษัทมาใช้เป็นวัตถุดิบผลิตบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยตั้งแต่ปลายปี 2564 เป็นต้นมา

นอกจากนั้น บริษัทยังมองหาโอกาสในการเติบโต โดยในปี 2564 บริษัทได้ขยายการลงทุนไปยังกลุ่มประเทศ CLMV ในโครงการผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellets) ประเทศสปป.ลาว ซึ่งบริษัทมุ่งผลักดันและพัฒนากิจการใช้พลังงานทดแทน และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก โดยการลงทุนนี้เป็นการร่วมทุนระหว่างบริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน), บริษัท Siphandone Bolaven Development Company Limited (“SPD”) ซึ่งเป็นเจ้าของสัมปทานที่ดินในสปป.ลาวกว่า 40,000 ไร่ และบริษัท Kyuden Mirai Energy Company Limited (KME) ที่นอกจากจะเป็นผู้ซื้อรายสำคัญเนื่องจากมีโรงไฟฟ้าในเครือบริษัทแล้ว ยังเป็นผู้สนับสนุนเงินกู้ยืมเพื่อการลงทุนอีกด้วย โดยร่วมกันจัดตั้งบริษัทในนาม Siphandone Ratch-Lao Company Limited (SR) ซึ่งจะเริ่มดำเนินการก่อสร้างโรงงานขนาดกำลังการผลิต 100,000 ตันต่อปี และคาดว่าจะแล้วเสร็จและจัดจำหน่ายได้ภายในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2566

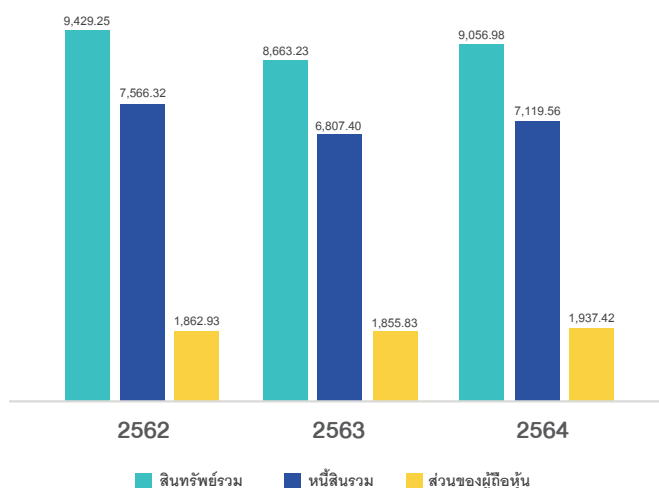
บริษัทมีเป้าหมายในการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน โดยได้วางกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจ 5 ปี (2565-2569) โดยจะพัฒนากังมิตด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล (ESG) บริษัทจะลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในระดับองค์กร และต่ออายุการรับรองการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ระดับผลิตภัณฑ์น้ำตาล และนอกจากการพัฒนาศักยภาพพนักงานและเกษตรกรชาวไร่อ้อยเพื่อรักษามาตรฐานคุณภาพและปริมาณอ้อยให้ได้ตามแผนธุรกิจแล้ว บริษัทจะเพิ่มการจ้างงานคนพิการในท้องถิ่นผ่านเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง 10 แห่งทั่วอำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ รวมทั้งการนำเทคโนโลยี งานวิจัย และ/หรือนวัตกรรมมาพัฒนาสินค้าและบริการเพื่อส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเป็นมิตรกับผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม

ในนามคณะกรรมการบริษัท และพนักงานทุกคน ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกท่านที่เชื่อมั่นและสนับสนุนบริษัทด้วยดีเสมอมา บริษัทจะยึดมั่นในการเป็นองค์กรที่สร้างคุณค่าและมูลค่า ด้วยศักยภาพและความมุ่งมั่นในการพัฒนาอย่างไม่หยุดนิ่งของพวกเรา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่วางไว้ รวมทั้งนำโอกาสและผลการดำเนินงานที่ดีมาสู่องค์กรผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมไทยสืบไป

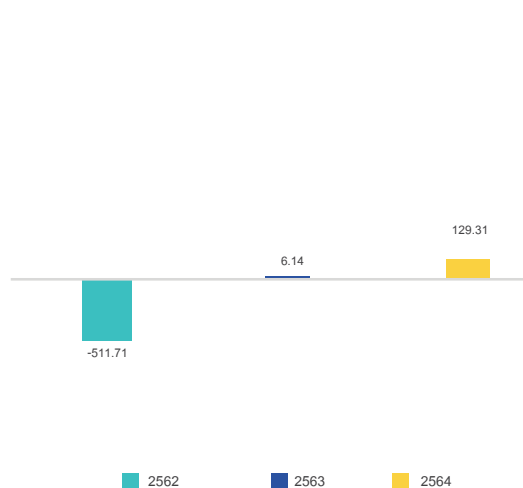

(นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

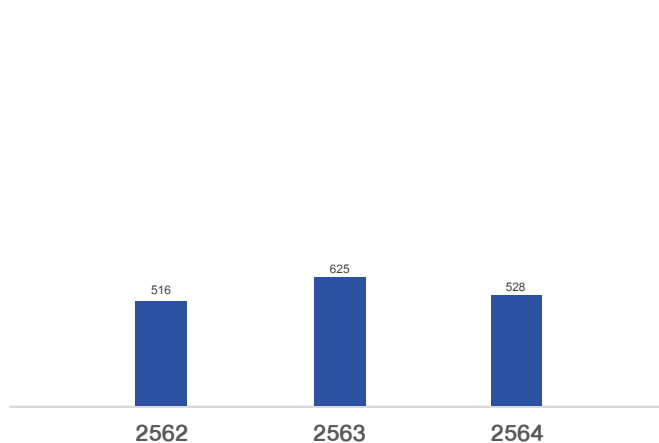
งบแสดงฐานะทางการเงิน
(ล้านบาท)



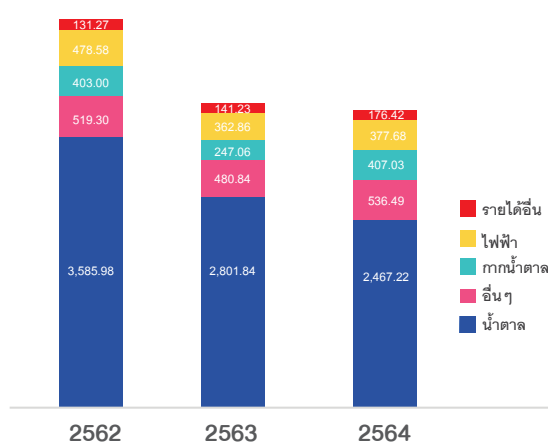
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ
(ล้านบาท)



กำไรขั้นต้น
(ล้านบาท)



รายได้จากการขายและการให้บริการ
(ล้านบาท)

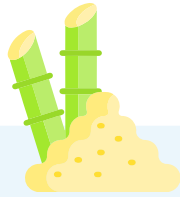


อัตราส่วนทางการเงิน

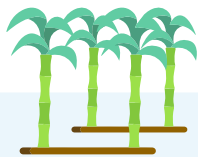
	2562	2563	2564
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	-23.46	0.66	6.70
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	-5.19	0.14	1.43
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	10.35	16.06	13.94
อัตรากำไรสุทธิ (%)	-10.00	0.15	3.15
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	0.52	0.64	0.70
อัตราส่วนหมุนเวียนทรัพย์สิน (เท่า)	0.52	0.45	0.45
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า) (ไม่รวมเงินทุนที่ได้จากการระดมทุนขายหน่วยลงทุนกองทุนรวม BRRGIF)	2.32	1.96	2.15
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	3.84	3.67	1.48

สรุปผลการดำเนินงานปี 2564 (ปีการผลิต 2563/64)

ปริมาณอ้อยเข้าหีบ 1.76 ล้านตัน



พื้นที่ปลูกอ้อย 161,743 ไร่

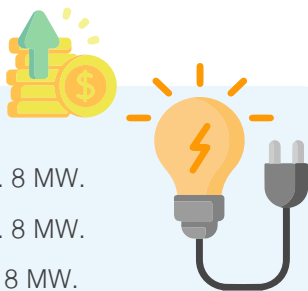


ผลผลิตน้ำตาลทราย 217,567.65 ตัน



สัญญาขายไฟฟ้า

- BEC ขายให้กฟผ. 8 MW.
- BPC ขายให้กฟผ. 8 MW.
- BPP ขายให้ BSF 8 MW.



สัดส่วนการจำหน่ายน้ำตาลแต่ละประเภท

- น้ำตาลทรายดิบ 35.48%
- น้ำตาลทรายขาวสีร่า 2.01%
- น้ำตาล Golden Cane Sugar 40.43%
- น้ำตาลทรายขาว 2.96%
- น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ 19.12%



จำนวนชาวไร่คู่สัญญา 8,055 ราย

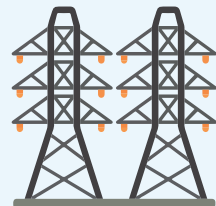


ความหวานของอ้อย 13.90 C.C.S.



กำลังการผลิตไฟฟ้า 29.7 MW.

- BEC 9.9 MW.
- BPC 9.9 MW.
- BPP 9.9 MW.

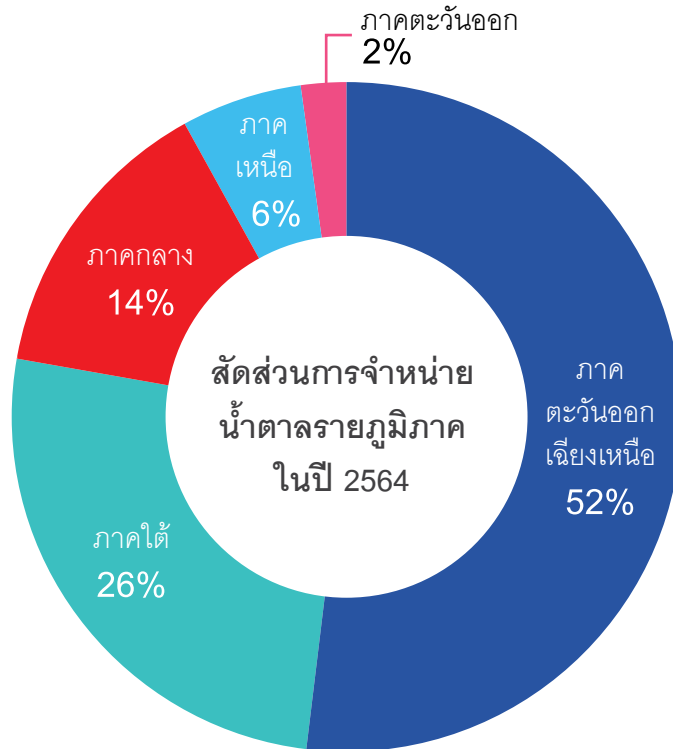


สัดส่วนการจำหน่ายน้ำตาล

- น้ำตาลส่งออก 70%
- น้ำตาลจำหน่ายในประเทศ 30%



ลูกค้าในประเทศ
ตัวแทนจำหน่าย (ปีวัว)%



ห้างค้าปลีก



ร้านอาหาร/เครื่องดื่ม



ลูกค้าต่างประเทศ



ผลิตภัณฑ์น้ำตาล

ตรา “กุญแจคู่” และ “BRUM”



ผลิตภัณฑ์บรรจุภัณฑ์จากชานอ้อย



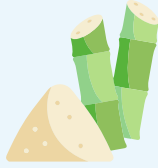
ผลิตภัณฑ์ปุ๋ยอินทรีย์ ปุ๋ยเคมี และดินปลูก

ตรากุญแจ KBF และตราปลาบิน



ประวัติความเป็นมา และพัฒนาการที่สำคัญ

- ก่อตั้ง บริษัท โรงงานน้ำตาล สหไทยรุ่งเรือง (2506) จำกัด มีกำลังการผลิตที่ได้รับอนุญาต เริ่มแรกเท่ากับ 3,003 ตันอ้อยต่อวัน



2506



- เปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BRR”) เพื่อประกอบธุรกิจผลิตน้ำตาลทรายดิบและน้ำตาลทรายขาวภายใต้เครื่องหมายการค้า “ภูฏาญ”

2529

- ก่อตั้งบริษัท บุรีรัมย์วิวิจัย และพัฒนาอ้อย จำกัด (“BRD”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เพื่อสนับสนุนด้านวิชาการและการจัดการอ้อย เพื่อสร้างความมั่นคงด้านผลผลิต และสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่อ้อย
- ได้รับอนุญาตให้เพิ่มกำลังการผลิตเป็น 12,000 ตันอ้อยต่อวัน



2539



- BRD เริ่มนำระบบจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ แบบ MIS (Management Information System) และ GIS (Geographic Information System) มาใช้เพื่อบริหารจัดการการปลูกอ้อย

2544



- ก่อตั้งบริษัท โรงงานน้ำตาล บุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) เพื่อดำเนินกิจการซื้อขายน้ำตาล

2546

- BRD เริ่มใช้ระบบน้ำหยดเป็นครั้งแรกเพื่อให้แปลงอ้อยของสมาชิกชาวไร่ได้รับน้ำในปริมาณที่เหมาะสมต่อการให้ผลผลิตสูงสุดของอ้อย และเริ่มใช้ระบบไร่ออนไลน์ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เพื่อตรวจและติดตามแปลงอ้อยของสมาชิกชาวไร่



2548

- ก่อตั้ง บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”) เพื่อรองรับการดำเนินกิจการด้านพลังงานในอนาคต



2552



2553

- BRR ขายสินทรัพย์ ใบอนุญาตผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย รวมทั้งใบอนุญาตการประกอบธุรกิจให้แก่BSF และได้โอนย้ายพนักงานให้แก่BSF และBRD

2556

- ก่อตั้งบริษัท ปุ๋ยตราภูฏาญ จำกัด (“KBF”) เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์และเคมี
- ก่อตั้งบริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”) เพื่อรองรับการขยายการดำเนินกิจการด้านการผลิตพลังงานไฟฟ้าชีวมวล



- BRR แปลงสภาพเป็น บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
- BRD สร้างอากาศยานไร้คนบังคับ (UAV) สำหรับสำรวจไร่อ้อยเสร็จสมบูรณ์ และเริ่มใช้บินจริงเมื่อเดือนมกราคม 2556 สามารถบินสำรวจได้นาน 20 นาที ที่ความสูง 300 เมตร



- ก่อตั้ง บริษัท บุรีรัมย์ เพาเวอร์พลัส จำกัด (“BPP”) เพื่อประกอบธุรกิจผลิตไฟฟ้าชีวมวล



2557



- BRR ได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในวันที่ 6 พฤศจิกายน 2557

- สำนักงาน ก.ล.ต. อนุมัติให้จดทะเบียนจัดตั้งกองทุนรวม



โครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ (BRRGIF) เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 และเริ่มทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นวันแรกในวันที่ 7 สิงหาคม 2560

- BRR เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 676,750,000 บาท เป็นจำนวน 812,100,000 บาท และมีทุนชำระแล้วจำนวน 812,099,845 บาท เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2560 เพื่อรองรับการจ่ายปันผลเป็นหุ้นสามัญให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัท

2558

2560



- BRR จัดตั้งบริษัท ซูการ์โคน อีโคแวร์ จำกัด (“SEW”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตสินค้าเกี่ยวกับบรรจุภัณฑ์ด้านอุปโภคและบริโภค อุปกรณ์ที่ทำจากชานอ้อยและเยื่อพืชธรรมชาติชนิดอื่นทั้งจำหน่ายปลีก-ส่ง นำเข้าและส่งออก

2561

- BRR ได้รับคัดเลือกจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้อยู่ใน “รายชื่อหุ้นยั่งยืนTHSI” ประจำปี 2563 หรือ Thailand



Sustainability Investment List 2020 ของกลุ่มธุรกิจเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร เป็นครั้งแรก

- BRR ได้โอนกิจการของบริษัทย่อย คือ บริษัท บุรีรัมย์ วิจัยและพัฒนาอ้อย จำกัด (“BRD”) ทั้งหมด (Entire Business Transfer: EBT) ให้กับบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) และ BRD ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2563

2562

2563

2564



- จัดตั้งบริษัท บีโออาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (“BRLM”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการด้านโลจิสติกส์

รวมทั้งประกอบกิจการขนส่งและขนถ่ายสินค้าทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ



- BRR ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ปี 2564 ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- BRR ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2564
- BPP ได้รับรางวัล “ดีเด่น” ด้านพลังงานทดแทน ประเภทโครงการผลิตไฟฟ้าและความร้อนร่วม (Co-generation) จากการเข้าร่วมประกวด Thailand Energy Awards ประจำปี 2563-2564 จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน

- SEW ผ่านการรับรองมาตรฐาน DinCerto จาก DinCerto TÜVRheinland ประเทศเยอรมนี ซึ่งแสดงให้เห็นว่าการผลิตบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยของ SEW สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคในระดับโลก ซึ่งต้องการสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- BRR ได้จัดตั้งบริษัทย่อยและปรับโครงสร้างการลงทุนเพื่อขยายการลงทุนในธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (“Wood Pellets”) โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จัดตั้งบริษัท บีโออาร์อาร์ กรีนโฮลดิ้ง จำกัด (BGH) เพื่อบริหารจัดการและรองรับการลงทุนในธุรกิจ Wood Pellets ซึ่งได้ปรับโครงสร้างให้ BGH เข้าถือหุ้นในบริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด (BGE) แทน BRR ในสัดส่วน 55.60% ซึ่ง BGE ดำเนินธุรกิจด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย Wood Pellets รวมทั้ง BGH ยังได้ร่วมลงทุนในบริษัท บีโออาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิว เอเบิล เทคโนโลยี จำกัด (BIRT) ซึ่งดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมของธุรกิจ Wood Pellets แบบครบวงจร โดยมีสัดส่วนการถือหุ้น 25%

รางวัลและการรับรองคุณภาพ

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (BRR)



1 BRR ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการ บริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ปี 2564 ใน ระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) หรือ 5 ตราสัญลักษณ์ ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (IOD) และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2 BRR ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2564

3 BRR ได้รับคัดเลือกเป็นหลักทรัพย์ของกองทุน รวมธรรมาภิบาลไทย (Stock Universe of Thai CG Funds) ในปี 2564 ซึ่งติดต่อกัน เป็นปีที่ 4

4 BRR ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัด ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 (AGM Checklist) 100 คะแนนเต็มจากสมาคม ส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสำนักงานคณะกรรมการ กำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



ดัชนี FTSE Micro Cap

BRR ได้รับคัดเลือกเข้ากลุ่มดัชนี FTSE Micro Cap เป็นครั้งแรก ในปี 2564 สะท้อนให้เห็นว่าหุ้น ของบริษัทในช่วงที่ผ่านมาได้รับความสนใจจาก นักลงทุนส่งผลให้มีสภาพคล่องในการซื้อขาย



ดัชนี sSET

BRR ได้รับคัดเลือกเป็น 1 ใน 35 หลักทรัพย์ใหม่ ในดัชนีหุ้น sSET ในปี 2564 ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า หุ้นของบริษัทเป็นหุ้นสามัญที่มีสภาพคล่อง ในการซื้อขายสม่ำเสมอ และมีสัดส่วนผู้ถือหุ้น รายย่อยตามที่กำหนด

บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (BPP)



BPP ได้รับรางวัล "ดีเด่น" ด้านพลังงานทดแทน ประเภทโครงการผลิตไฟฟ้าและความร้อนร่วม (Co-generation) จากการเข้าร่วมประกวด Thailand Energy Awards ประจำปี 2563-2564 จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน

บริษัท ชูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด (SEW)



SEW ผ่านการรับรองมาตรฐาน DinCerto EN13432 จาก DinCerto TUV Rheinland ประเทศเยอรมนี โดยมาตรฐานนี้แสดงให้เห็นว่าการผลิตบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยของ SEW สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคในระดับโลก ซึ่งต้องการสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยผลิตภัณฑ์ของ SEW สามารถย่อยสลายได้ภายใน 45 วัน นอกจากนั้น ยังผ่านการรับรองมาตรฐานอื่นๆ ดังนี้



โครงสร้างการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบาย ภาพรวม และเป้าหมายการประกอบธุรกิจ

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ค่านิยมองค์กร

(1) วิสัยทัศน์

สร้างความมั่นคงด้านผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่ช้อย พัฒนาธุรกิจน้ำตาลทราย พลังงานทดแทน และธุรกิจต่อเนื่องให้เติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่กับชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

(2) พันธกิจ

1. เป็นเลิศในด้านการบริหารจัดการและการควบคุมคุณภาพผลผลิตช้อย ผลผลิตน้ำตาลทราย และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง รวมทั้งผลิตภัณฑ์ที่ได้จากสิ่งเหลือซึ่งมาจากระบวนการปลูกช้อยและผลิตน้ำตาลให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด
2. ส่งเสริมชาวไร่ช้อยในพื้นที่บริเวณรอบโรงงานให้มีผลผลิตต่อไร่สูงและมีคุณภาพดี ด้วยหลักวิชาการ ความใส่ใจ และความรับผิดชอบต่อเกษตรกรชาวไร่ช้อย
3. พัฒนาระบบบริหารงานและการจัดการอย่างต่อเนื่อง เพื่อความมั่นคงของผลผลิต และผลกำไรของเกษตรกรชาวไร่ช้อยและธุรกิจของบริษัทและบริษัทในเครือ
4. พัฒนานวัตกรรมและสนับสนุนด้านการวิจัย เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันให้กับองค์กรและเกษตรกรชาวไร่ช้อย
5. ส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กรและเกษตรกรชาวไร่ช้อยให้เติบโตมั่นคงไปพร้อมกัน
6. มุ่งต่อยอดอุตสาหกรรมและพัฒนาธุรกิจผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง, พลังงานทดแทน และด้านอื่น ๆ รวมทั้งสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ และพัฒนาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อการดำเนินธุรกิจที่เติบโตอย่างยั่งยืน
7. ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล เที่ยงตรง โปร่งใส มีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนป้องกัน ต่อต้านและไม่สนับสนุนการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

(3) ปรัชญา

“น้ำตาลสร้างในไร่” เป็นปรัชญาที่บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) ยึดถือมากกว่าทศวรรษ ซึ่งแสดงออกถึงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพราะกลุ่มบริษัท เชื่อว่าการผลิตน้ำตาลให้ได้คุณภาพดีและปริมาณสูงสุดในต้นทุนที่ต่ำ อันจะนำมาซึ่งผลประโยชน์ที่ดีของ กลุ่มบริษัท และความมั่นคงและมั่นคงแก่ชาวไร่ช้อยนั้น ต้องเริ่มจากการสนับสนุนและส่งเสริมให้ชาวไร่ช้อย และบุคลากรในองค์กรมีความรู้และใส่ใจในการบริหารจัดการช้อย ตั้งแต่กระบวนการเพาะปลูก การบำรุงรักษา และการเก็บเกี่ยว รวมถึงการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการบริหารจัดการช้อย นอกจากนั้น ยังใส่ใจดูแล เกษตรกรชาวไร่ช้อย ชุมชนรอบข้าง และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

(4) ค่านิยมองค์กร



T: Talk

การสื่อสารเพื่อความเข้าใจ

E: Expertise

ความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ

A: Achievement

ความมุ่งมั่นสู่เป้าหมายและความสำเร็จ

M: Motivation

การสรรสร้างแรงบันดาลใจและต่อยอด

1.1.2 ภาพรวมและเป้าหมายการประกอบธุรกิจ

(1) ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (“BRR”) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) เป็นหนึ่งในบรรดาผู้บุกเบิกอุตสาหกรรมน้ำตาลของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมีนายวิเชียร ตั้งตรงเวชกิจ ผู้ริเริ่มปลูกอ้อยและส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกอ้อยในจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นกลุ่มบริษัทที่ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขาวสีรำ และน้ำตาลทรายดิบทั้งในและต่างประเทศ นานกว่า 5 ทศวรรษ รวมถึงการนำสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาล เช่น กากอ้อย, กากหม้อกรอง และกากน้ำตาล ต่อยอดธุรกิจอย่างครบวงจร ประกอบด้วยธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล, ธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ย และธุรกิจผลิตและจำหน่ายเยื่อขานอ้อยและบรรจุภัณฑ์ขานอ้อย รวมทั้งจัดการและสนับสนุนด้านการวิจัยและพัฒนาพันธุ์อ้อย ตลอดจนเพิ่มเติมธุรกิจบริหารจัดการโลจิสติกส์และบริการขนส่ง

• ธุรกิจน้ำตาล (ธุรกิจหลัก)

1. บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) จัดทะเบียนจัดตั้งในปี 2546 ด้วยทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท ต่อมาในปี 2553 ได้มีการเพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้วเป็น 990,637,000 บาท และได้เพิ่มทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วอีกครั้งในปี 2554 เป็นจำนวน 1,050,000,000 บาท และในปี 2563 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วเป็น 2,050,000,000 บาท และรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท บุรีรัมย์วิจัยและพัฒนาอ้อย จำกัด (“BRD”) ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง ทรัพย์สิน หนี้สิน และสิทธิต่าง ๆ จึงส่งผลให้มีทุนจดทะเบียนรวมทั้งสิ้น 2,114,492,700 บาท ซึ่ง BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.95

BSF ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย รวมทั้งวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปลูกและบำรุงรักษาอ้อย ซึ่งมีโรงงานตั้งอยู่ ณ เลขที่ 237 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายแบ่งออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่ น้ำตาลทรายดิบ, น้ำตาลทรายขาวสีทอง และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (Refined Sugar) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยเน้นการส่งออกให้กับโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งมีกำลังการผลิตสูงสุด 1,200 ตันต่อวัน นอกเหนือจากการผลิตน้ำตาลแล้ว BSF ยังสามารถผลิตไฟฟ้าจากไอน้ำที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตน้ำตาลได้ประมาณ 14.5-15 เมกะวัตต์ จากกำลังการผลิตสูงสุด 18.5 เมกะวัตต์ เพื่อใช้ภายในพื้นที่บริเวณโรงงานน้ำตาลอีกด้วย

2. บริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด (“CSF”) เดิมชื่อ บริษัท บุรีรัมย์ซูเปอร์เฟอเวอร์ จำกัด (“BSP”) จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2558 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 5,000,000 บาท เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน และในปี 2563 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วเป็น 186,000,000 บาท โดยมี BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ทั้งนี้ ได้เปลี่ยนแปลงชื่อและลักษณะการประกอบธุรกิจจากบริษัท บุรีรัมย์ซูเปอร์เฟอเวอร์ จำกัด (“BSP”) ซึ่งจดทะเบียนไว้เพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวลในอนาคต เป็นบริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด (“CSF”) เพื่อดำเนินธุรกิจประเภทโรงงานน้ำตาล ซึ่งได้รับอนุมัติให้จัดตั้งจากสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (“สอ.”) เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2558 โดยอนุญาตให้จัดตั้งโรงงานน้ำตาล ณ อำเภอขาม จังหวัดบุรีรัมย์ มีกำลังการผลิต 20,000 ตันต่อวัน ซึ่งปัจจุบันบริษัทยังไม่ได้เริ่มประกอบธุรกิจ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ส่งเสริมให้ใช้ที่ดินของบริษัท CSF เพื่อการทำประโยชน์ทางการเกษตร

3. บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด (“BSC”) เดิมชื่อ บริษัท บุรีรัมย์อะโกรเอ็นเนอร์ยี จำกัด (“BAE”) จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2558 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 10,000,000 บาท เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน และในปี 2563 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วเป็น 64,000,000 บาท โดยมี BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ทั้งนี้ ได้เปลี่ยนแปลงชื่อและลักษณะการประกอบธุรกิจจากบริษัท บุรีรัมย์อะโกรเอ็นเนอร์ยี จำกัด (“BAE”) ซึ่งจดทะเบียนไว้เพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจเอทานอลในอนาคต เป็นบริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด (“BSC”) เพื่อดำเนินธุรกิจประเภทโรงงานน้ำตาล ซึ่งได้รับอนุมัติให้จัดตั้งจากสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (“สอ.”) เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2559 โดยอนุญาตให้จัดตั้งโรงงานน้ำตาล ณ อำเภอโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์ มีกำลังการผลิต 20,000 ตันต่อวัน ซึ่งปัจจุบันบริษัทยังไม่ได้เริ่มประกอบธุรกิจ

- ธุรกิจต่อยอดสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและกระบวนการผลิตน้ำตาล

1. บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”) เดิมชื่อ บริษัท บุรีรัมย์เอทานอล จำกัด จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2548 ด้วยทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท และเพิ่มทุนเป็น 15,600,000 บาท ในเดือนสิงหาคม 2549 เพื่อเตรียมการก่อสร้างโรงงานเอทานอล แต่ได้ชะลอการก่อสร้างโรงงานเอทานอลไว้ก่อน ต่อมาในปี 2553 บริษัทได้เปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด และเพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้วเป็น 135,600,000 บาท ในปี 2554 ซึ่ง BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.99

BEC ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล มีกำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ โดยใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก และยังสามารถใช้ไม้สับ ใบอ้อย และแกลบ เป็นวัตถุดิบในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้อีกด้วย BEC จำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“กฟภ.”) จำนวน 8 เมกะวัตต์ และใช้ภายในโรงงาน 1.9 เมกะวัตต์ โรงไฟฟ้า BEC ตั้งอยู่บนพื้นที่ใกล้เคียงกับโรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ เพื่อความสะดวกในการนำกากอ้อยที่ได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลมาใช้เป็นเชื้อเพลิง และสะดวกในการจ่ายไฟฟ้า

เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2554 BEC ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟภ. ในระบบ Adder โดย กฟภ. ตกลงซื้อขายไฟฟ้าในปริมาณพลังงานไฟฟ้าสูงสุด 8 เมกะวัตต์ ที่ระบบแรงดัน 22,000 โวลต์ และเริ่มขายไฟฟ้าให้แก่ กฟภ. ในเดือนพฤษภาคม 2555 ทั้งนี้ การดำเนินกิจการของ BEC ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการ

ส่งเสริมการลงทุนในการผลิตพลังงานไฟฟ้า เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2554 ต่อมาเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2559 ได้เปลี่ยนจากระบบ Adder เป็น Feed-in-Tariff (FiT)

2. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”) จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2554 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว 170,000,000 บาท ซึ่งถือหุ้นโดย BEC ร้อยละ 99.99 เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าแห่งที่ 2 ของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ มีกำลังการผลิตติดตั้งจำนวน 9.9 เมกะวัตต์ โดยใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก และยังสามารถใช้ไม้สับ ใบอ้อย และแกลบ เป็นวัตถุดิบในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้อีกด้วย โรงไฟฟ้า BPC ตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียงกับโรงไฟฟ้า BEC และโรงงานน้ำตาล BSF เพื่อความสะดวกในการขนส่งกากอ้อยที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า โดยไฟฟ้าที่ผลิตได้จะจำหน่ายให้แก่ กฟภ. ซึ่ง BPC ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟภ. ในระบบ Feed-in-Tariff (FiT) ที่ปริมาณพลังงานไฟฟ้าสูงสุด 8 เมกะวัตต์ ที่ระบบแรงดัน 22,000 โวลต์ และเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าในเดือนเมษายน 2558 ทั้งนี้ การผลิตไฟฟ้าของ BPC ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนในการผลิตพลังงานไฟฟ้า เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2558

3. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (“BPP”) จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2558 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 160,000,000 บาท เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน และในปี 2563 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วเป็น 340,000,000 บาท ซึ่งถือหุ้นโดย BRR ร้อยละ 99.99 เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล มีกำลังการผลิตติดตั้งจำนวน 9.9 เมกะวัตต์ โดยใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก และยังสามารถใช้ไม้สับ ใบอ้อย และแกลบ เป็นวัตถุดิบในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้อีกด้วย โรงไฟฟ้า BPP ตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียงกับโรงไฟฟ้า BEC และ BPC และโรงงานน้ำตาล BSF เพื่อความสะดวกในการขนส่งกากอ้อยที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า โดยจัดเป็นโรงไฟฟ้าแห่งที่ 3 ของกลุ่มธุรกิจในด้านพลังงาน ปัจจุบัน BPP ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า รวมถึงไอดีและไอดีเสียให้แก่ BSF เพื่อสนับสนุนกระบวนการผลิตน้ำตาลที่มีการขยายกำลังการผลิตเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะการผลิตน้ำตาลรีไฟน์ นอกจากนี้ BPP มีศักยภาพและความพร้อมทั้งด้านเทคโนโลยีการผลิตและเชื้อเพลิงของบริษัท ซึ่งถ้าหากกฟภ. เปิดรับซื้อไฟฟ้า หรือมีโครงการในอนาคตอื่นใดที่มีจุดประสงค์ในการรับซื้อไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าชีวมวลขนาดเล็ก บริษัทก็มีความพร้อมในการดำเนินการ

4. บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด (“KBF”) จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2554 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 15,000,000 บาท เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน โดย BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ดำเนินธุรกิจผลิตปุ๋ยอินทรีย์และเคมี โดยปุ๋ยอินทรีย์ที่ได้มาจากกากหม้อกรอง (ตะกอน) ของกระบวนการผลิตน้ำตาล และนำมาผสมกับส่วนของปุ๋ยเคมี โดยปัจจุบัน KBF ผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ยซึ่งแบ่งได้ 4 ประเภท คือ ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดเม็ด, ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผง, ปุ๋ยอินทรีย์เคมีชนิดเม็ด และปุ๋ยเคมีชนิดเม็ด รวมทั้งดินปลูก โดย KBF จำหน่ายปุ๋ยให้แก่ ฝ่ายจัดหาวัตถุดิบของ BSF เพื่อนำไปส่งเสริมเกษตรกรชาวไร่อ้อยที่อยู่ในพื้นที่ส่งเสริม เพื่อนำไปใช้ปรับปรุงดินให้ดินมีความอุดมสมบูรณ์ ซึ่งทำให้ผลผลิตต่อไร่อ้อยทั้งด้านปริมาณและคุณภาพสูงขึ้น อีกทั้ง ในปี KBF ได้ขยายตลาดออกสู่ภายนอก ในนามสินค้าตรา “ปลาบิน” โดยจำหน่ายปุ๋ยให้แก่พืชเศรษฐกิจสำคัญ อาทิเช่น อ้อย ยางพารา มันสำปะหลัง และพืชผักสวนครัว เป็นต้น ซึ่งมีผลิตภัณฑ์ที่วางจำหน่าย 5 ประเภท คือ ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผงและชนิดเม็ด ปุ๋ยอินทรีย์เคมี จำนวน 3 สูตร ปุ๋ยเคมีน้ำ และปุ๋ยเคมี ซึ่งได้ผลตอบรับเป็นอย่างดี

5. บริษัท ซูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด (“SEW”) จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2561 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 285,000,000 บาท ซึ่ง BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดยดำเนินธุรกิจผลิตบรรจุภัณฑ์ เครื่องใช้ และอุปกรณ์ต่าง ๆ จากชานอ้อย และเยื่อพืชธรรมชาติชนิดอื่น ทั้งนี้ การผลิตบรรจุภัณฑ์ดังกล่าวของ SEW ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 โดย SEW มีกำลังการผลิตบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยประมาณ 200 - 250 ล้านชิ้นต่อปี สำหรับบรรจุภัณฑ์หลักจะเป็นบรรจุภัณฑ์สำหรับอาหารและบรรจุภัณฑ์ทางการแพทย์ อย่างไรก็ตาม SEW ยังสามารถผลิตบรรจุภัณฑ์ประเภทอื่น ๆ ตามที่ลูกค้าต้องการได้ อาทิ บรรจุภัณฑ์สำหรับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์

SEW มีโรงงานตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียงกับโรงงานน้ำตาล BSF เพื่อความสะดวกในการขนส่งชานอ้อยที่ใช้เป็นวัตถุดิบหลักในการผลิต โดยได้ดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 เป็นต้นมา อย่างไรก็ตาม ตามที่บริษัทมีแผนมุ่งเน้นทำตลาดต่างประเทศเป็นหลักนั้น จากสถานการณ์และผลกระทบของการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ส่งผลให้ไม่สามารถส่งออกได้ตามเป้าหมาย ทำให้ต้องปรับกลยุทธ์โดยการหาตลาดใหม่ภายในประเทศเพิ่มขึ้น สำหรับตลาดในประเทศนอกจากโมเดิร์นเทรดแล้ว ยังมีกลุ่มธุรกิจที่ให้บริการทางด้านอาหาร อาทิเช่น ร้านอาหาร ทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ โรงเรียน และมหาวิทยาลัย ตลอดจนโรงพยาบาล หน่วยงานราชการต่าง ๆ รวมถึงผู้รับจ้างจัดเลี้ยงและจัดเตรียมอาหาร เช่น โรงแรมและสายการบิน และสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญ ส่วนโรงงานผลิตเยื่อชานอ้อย บริษัทได้ผลิตโรงเยื่อขนาดเล็กเพื่อทำการวิจัยและทดลองการผลิตเยื่อชานอ้อยแล้วเสร็จในปี 2563 ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินการก่อสร้างโรงเยื่อขนาดใหญ่ เพื่อผลิตเยื่อชานอ้อยสำหรับเป็นวัตถุดิบให้แก่โรงงานผลิตบรรจุภัณฑ์ของบริษัท โดยก่อสร้างแล้วเสร็จในไตรมาส 4 ของปี 2564 และเริ่มใช้เยื่อไม่ฟอกดังกล่าวมาผลิตสินค้าเพื่อจำหน่ายให้แก่ลูกค้าทั้งในและต่างประเทศได้แล้ว

- **ธุรกิจสนับสนุน**

1. บริษัท บีอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (“BRLM”) จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2562 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 3,000,000 บาท เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน ซึ่ง BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.98 โดยดำเนินธุรกิจให้บริการด้านโลจิสติกส์ ซึ่งประกอบด้วยกิจการขนส่งและขนถ่ายสินค้า ทั้งทางบกและทางน้ำ ภายในประเทศและระหว่างประเทศ รวมทั้งรับบริการนำของออกจากท่าเรือตามพิธีศุลกากร

การให้บริการของบริษัทด้านโลจิสติกส์นั้น นอกจากการให้บริการแก่บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือเดียวกันแล้ว ยังมีการบริการแก่ลูกค้าภายนอก รวมทั้งการมีเครือข่ายด้านโลจิสติกส์ที่ครบวงจร จึงสามารถให้บริการแก่ลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และทันเวลา ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการแข่งขันในยุคปัจจุบัน ด้วยจุดแข็งที่มีต้นทุนในการบริหารที่แข่งขันได้ อีกทั้งการขนส่งแบบการทำการค้าระหว่างธุรกิจทำกับธุรกิจด้วยกัน หรือ B2B เช่น การจัดการขนส่งขากลับ และ Multi Modal Transportation อาทิเช่น การขนส่งทางรถไฟ รวมทั้งความเข้าใจในการจัดการเรื่องการบริหารระยะเวลาในการรอคอยสินค้าหลังจากที่ผู้ซื้อได้ตกลงสั่งซื้อสินค้าจากผู้ขาย(Lead time) ด้วยเครือข่ายผู้ขนส่งมืออาชีพในแต่ละเส้นทาง และในแต่ละภูมิภาคครอบคลุมทั่วประเทศ ทั้งนี้ เพื่อให้ความมั่นใจว่าลูกค้าจะได้รับบริการที่ดีและความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ของบริษัท

2. บริษัท บริษัท ปิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด (“BGH”) จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 12,000,000 บาท ซึ่ง BRR ถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดยดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องในโครงการผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) เช่น เพื่อรองรับการลงทุนในธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellets) ซึ่งอุตสาหกรรมมีแนวโน้มที่จะเติบโตอย่างต่อเนื่องในอนาคต ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ และเพื่อการบริหารจัดการลงทุนภายใต้กลุ่มบริษัทในธุรกิจดังกล่าว

3. บริษัท บุรีรัมย์กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด (“BGE”) จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 5 ล้านบาท โดย BGH ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 55.60 ธุรกิจหลักของ BGE คือการลงทุนในธุรกิจการผลิตเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด ซึ่งในก้าวแรกของการเริ่มต้นนั้น ทางบริษัทได้ร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจผ่านการลงนามในบันทึกข้อตกลง (Memorandum of Understanding) เพื่อร่วมศึกษาและวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการลงทุนโครงการการผลิตเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด ในสปป.ลาว ภายหลังผลการศึกษาเป็นไปด้วยดีจึงได้มีการตกลงลงนามในสัญญาร่วมทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจ ได้แก่ บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัท สีสันดอนบอริเว่นพัฒนา จำกัด เจ้าของสิทธิสัมปทานที่ดินในสปป.ลาว รวมทั้งบริษัท Kyuden Mirai Energy Company Limited (KME) ที่นอกจากจะเป็นผู้ซื้อรายสำคัญเนื่องจากมีโรงไฟฟ้าในเครือบริษัทแล้ว ยังเป็นผู้สนับสนุนเงินกู้ยืมเพื่อการลงทุนอีกด้วย โดยร่วมกันจัดตั้งบริษัทในนาม บริษัท สีสันดอน-ราช ลาว จำกัด เพื่อดำเนินการผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด

(2) เป้าหมาย (กลยุทธ์) การดำเนินธุรกิจ

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ได้วางไว้ นอกจากนั้น เพื่อให้กลุ่มบริษัทสามารถบริหารจัดการธุรกิจและดำเนินงานได้อย่างราบรื่นในสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 กลุ่มบริษัทจึงได้จัดทำแผนความต่อเนื่องของธุรกิจ หรือ Business Continuity Plan (BCP) และจัดตั้งคณะทำงานเรื่องดังกล่าวขึ้น โดยแผนดังกล่าวได้มุ่งเน้นทั้งการบริหารจัดการในด้านทรัพยากรบุคคล ชุมชนข้างเคียง ผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ และการดำเนินธุรกิจทั้งด้านการผลิต การจัดจำหน่าย และการบริหารจัดการทางการเงิน เป็นต้น

1. เป้าหมายระยะสั้น และเป้าหมายระยะยาว (แผนธุรกิจ 3-5 ปี)

กลุ่มบริษัทได้วางแผนธุรกิจเป็นระยะเวลา 5 ปี โดยมีการทบทวนแผนเป็นประจำทุกปี ตลอดจนมีการรายงานการดำเนินงาน หรือ Action plan ในการประชุมคณะกรรมการบริหารของแต่ละบริษัทเป็นประจำทุกเดือน เพื่อบริหารจัดการ ติดตาม และควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนธุรกิจที่ได้จัดทำไว้

สร้างความมั่นคงด้านผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่อ้อย

ตามที่บริษัทได้ตั้งเป้าหมายสร้างความมั่นคงด้านผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่อ้อย โดยส่งเสริมการปลูกอ้อยและขยายพื้นที่เพาะปลูกกว่า 250,000 ไร่ เพื่อเพิ่มผลผลิตกว่า 3 ล้านตัน ควบคู่ไปกับการรักษามาตรฐานคุณภาพอ้อยให้ได้ผลผลิตต่อไร่สูงสุดนั้น ตั้งแต่ปี 2560/61 บริษัทมีปริมาณอ้อยเข้าหีบ 3.15 ล้านตัน

โดยเพิ่มขึ้นจากฤดูการผลิต ปี 2559/60 ซึ่งมีอ้อยเข้าหีบจำนวน 2.2 ล้านตัน อยู่ประมาณ 940,000 ตัน สำหรับพื้นที่ปลูกอ้อย (ปีการผลิต 2560/61) มีพื้นที่ประมาณ 239,523 ไร่ เพิ่มขึ้นจากฤดูการผลิตปี 2559/60 จำนวน 54,411 ไร่ (ปีการผลิต 2559/60 มีพื้นที่จำนวน 185,112 ไร่) รวมทั้งมีจำนวนชาวไร่คู่สัญญาในปี 2560/61 จำนวน 11,780 ราย เพิ่มขึ้นจากปีก่อนซึ่งมีจำนวน 11,023 ราย และในด้านคุณภาพอ้อย ปี 2560/61 มีค่าความหวานของอ้อย ("CCS.") อยู่ที่ 13.71 และมีผลผลิตน้ำตาลต่อตันอ้อยที่ 119.88 กิโลกรัม ต่อตันอ้อย

แม้ว่าฤดูการผลิตปี 2561/62 จะประสบภาวะภัยแล้งอย่างหนักทำให้มีจำนวนชาวไร่คู่สัญญาลดลงเป็นจำนวน 11,749 ราย และมีพื้นที่ปลูกอ้อย 238,074 ไร่ ลดลงจากปี 2560/61 เล็กน้อย แต่ด้วยการพัฒนาและรักษามาตรฐานคุณภาพอ้อย ควบคู่กับการให้ความรู้แก่เกษตรกรอย่างต่อเนื่อง ทำให้ผลผลิตอ้อยในปีดังกล่าวลดลงไม่มากนัก จากปี 2560/61 โดยมีปริมาณอ้อยเข้าหีบจำนวน 2.93 ล้านตัน และมีค่าความหวานของอ้อย ("CCS.") อยู่ที่ 13.61 และมีผลผลิตน้ำตาลต่อตันอ้อยที่ 120.54 กิโลกรัม ต่อตันอ้อย

ด้วยการบริหารจัดการดังเช่นที่กล่าวไปข้างต้น ทำให้ฤดูการผลิตปี 2563/64 ที่ประเทศไทยและภาคอีสานยังคงประสบภาวะภัยแล้งอย่างหนัก บริษัทมีปริมาณอ้อยเข้าหีบจำนวนเพียง 1.76 ล้านตัน แต่ยังคงมีค่าความหวานของอ้อย ("CCS.") อยู่ที่ 13.90 และมีผลผลิตน้ำตาลต่อตันอ้อยที่ 125.97 กิโลกรัมต่อตันอ้อย ซึ่งสูงกว่าฤดูการผลิตที่ผ่านมา โดยบริษัทยังสามารถรักษาคุณภาพความหวานเพื่อให้ได้ปริมาณน้ำตาลที่มากขึ้นในขณะที่มีปริมาณอ้อยลดลง

อย่างไรก็ตาม บริษัทไม่ได้หยุดพัฒนาในเรื่องดังกล่าว เพราะบริษัทเข้าใจดีว่าวัตถุดิบเป็นสิ่งสำคัญสูงสุดสำหรับธุรกิจน้ำตาลทราย และธุรกิจที่ได้มาจากสิ่งเหลือจากกระบวนการปลูกอ้อย และผลิตน้ำตาลทราย บริษัทตั้งเป้าหมายจะเพิ่มปริมาณอ้อยเข้าหีบจาก 1.75 ล้านตัน เป็น 3.0 ล้านตันในปี 2569

ขยายการลงทุน สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ และพัฒนาธุรกิจสิ่งเหลือจากกระบวนการปลูกอ้อยและผลิตน้ำตาลทราย

สำหรับธุรกิจผลิตบรรจุภัณฑ์ เครื่องใช้ และอุปกรณ์ต่าง ๆ จากชานอ้อย รวมทั้งการผลิตเยื่อชานอ้อย ซึ่งมีบริษัท ซูการ์คอน อีโคแวร์ จำกัด ("SEW") ดำเนินธุรกิจอยู่นั้น ได้ผลิตเชิงพาณิชย์ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2563 ซึ่ง SEW มีกำลังการผลิตบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยประมาณ 200 - 250 ล้านชิ้นต่อปี โดยบรรจุภัณฑ์หลักจะเป็นบรรจุภัณฑ์สำหรับอาหารและบรรจุภัณฑ์ทางการแพทย์ และ SEW ยังสามารถผลิตบรรจุภัณฑ์ประเภทอื่น ๆ ตามที่ลูกค้าต้องการได้ อาทิ บรรจุภัณฑ์สำหรับอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ SEW มุ่งเน้นทำตลาดในต่างประเทศเป็นหลัก แต่จากผลกระทบของการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ส่งผลให้ไม่สามารถส่งออกได้ตามเป้าหมาย ทำให้ต้องปรับกลยุทธ์โดยการหาตลาดใหม่ภายในประเทศเพื่อทดแทนยอดขายของการส่งออกแต่ก็ยังไม่เพียงพอ จึงทำให้ไม่ได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างเต็มที่

ทั้งนี้ ในช่วงปลายปี 2564 บริษัทได้เริ่มผลิตสินค้าส่งออกให้แก่ลูกค้ารายใหญ่ในประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นการทำสัญญาระยะยาว โดยบริษัทได้ก่อสร้างโรงผลิตเยื่อใหญ่สำเร็จในปี 2564 และสามารถนำไม้เยื่อไม่ฟอก (Unbleached Pulp) ซึ่งเป็นโนว์ฮาวของบริษัทมาเป็นวัตถุดิบในการผลิตบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยเพื่อจำหน่ายให้แก่ลูกค้าได้แล้วเช่นเดียวกัน

นอกจากนั้น ด้านธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellets) ในปี 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติจัดตั้งและลงทุนในธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellets) ได้แก่ บริษัท บีอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด (BGH) ซึ่งดำเนินธุรกิจบริหารจัดการและรองรับการลงทุนในธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด , บริษัท บุรีรัมย์ กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด (BGE) ดำเนินธุรกิจโดยการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด และบริษัท บีอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิวเอเบิล เทคโนโลยี จำกัด (BIRT) ดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมของธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ดแบบครบวงจร ซึ่งนอกจากบริษัทจะพิจารณาถึงโอกาสการเติบโตทางธุรกิจแล้ว บริษัทยังคำนึงถึงปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก ซึ่งกำลังเป็นประเด็นสำคัญที่รัฐบาลในหลายประเทศให้ความสนใจ โดยมีการกำหนดนโยบาย ตั้งเป้าหมายและกำหนดกรอบเวลาในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) อย่างเป็นรูปธรรม

บริษัทมุ่งมั่นรักษามาตรฐานและความเป็นหนึ่งในด้านการบริหารจัดการและควบคุมคุณภาพผลผลิตย่อยเพื่อผลิตน้ำตาลทราย และผลิตภัณฑ์ที่ได้จากสิ่งเหลือจากกระบวนการปลูกอ้อยและผลิตน้ำตาลทรายให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพราะบริษัทเข้าใจดีว่าวัตถุดิบ คือ ความเสี่ยงสูงสุดของธุรกิจ ดังนั้น หากมีระบบการบริหารจัดการและควบคุมดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว จะทำให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ในด้านกิจการโรงงานน้ำตาล บริษัทมีแผนขยายการลงทุนเพิ่มเติมในอนาคต ตามสถานะเศรษฐกิจและความต้องการของตลาดในขณะนั้น นอกจากนี้ บริษัทได้ศึกษาความเป็นไปได้ของผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่สามารถต่อยอดธุรกิจ รวมทั้งธุรกิจประเภทใหม่ ๆ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ

แผนธุรกิจ 5 ปี (2565-2569)



2. เป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

การดำเนินธุรกิจขององค์กรให้เติบโตและก้าวหน้าอย่างยั่งยืนนั้น นอกจากความเก่งและความสามารถในการทำกำไรเพียงอย่างเดียวคงมีอาจทำให้องค์กรดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน แต่ต้องประกอบด้วยการดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม การดูแลเอาใจใส่ผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการเรียนรู้ พัฒนานตนเองและคิดค้นต่อยอดสิ่งใหม่อยู่เสมอ ด้วยเหตุนี้ กลุ่มบริษัทจึงได้ตั้งเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินธุรกิจ 5 ปี (2565-2569) ซึ่งคำนึงถึงทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียด เป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนเพิ่มเติมได้ในหัวข้อที่ 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี(แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้

1.1.3 การเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการที่สำคัญ

ปี	เหตุการณ์ที่สำคัญ
2562	<ul style="list-style-type: none">- BRR ได้รับการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2562 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” โดยมีคะแนนเฉลี่ยคิดเป็น 95% ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนโดยรวม ทั้งนี้ บริษัทมีคะแนนอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ ติดต่อกัน 2 ปีซ้อน- BRR ได้รับการประเมินผลการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย คิดเป็น 100 คะแนนเต็ม โดยมีผลคะแนนเต็ม 100 เป็นระยะเวลา 4 ปี- BRR ได้รับคัดเลือกเป็นหลักทรัพย์ของกองทุนรวมธรรมาภิบาลไทย (Stock Universe of Thai CG Funds) ติดต่อกัน 2 ปีซ้อน ตั้งแต่ปี 2561-2562- จัดตั้งบริษัท บีอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด (“BRLM”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการด้านโลจิสติกส์ รวมทั้งประกอบกิจการขนส่งและขนถ่ายสินค้า ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ- BPC ได้รับรางวัลชนะเลิศ Energy Globe National Award 2019 ประเภทโรงไฟฟ้าชีวมวลจาก Mr. Gunther Sucher กงสุลฝ่ายการพาณิชย์สถานทูตออสเตรียประจำประเทศไทย โดยรางวัลดังกล่าว เป็นรางวัลด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ ซึ่งจะมอบให้กับโครงการที่มีความโดดเด่นด้านแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2563	<ul style="list-style-type: none">- BRR ได้รับคัดเลือกจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้อยู่ใน “รายชื่อหุ้นยั่งยืน THSI” ประจำปี 2563 หรือ Thailand Sustainability Investment List 2020 ของกลุ่มธุรกิจเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร เป็นครั้งแรก- BRR ได้รับการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2563 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” โดยมีคะแนนเฉลี่ยคิดเป็น 94% ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนโดยรวม ทั้งนี้ บริษัทมีคะแนนอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ ติดต่อกัน 3 ปีซ้อน- BRR ได้โอนกิจการของบริษัทย่อย คือบริษัท บุรีรัมย์วิจัยและพัฒนาอ้อย จำกัด (“BRD”) ทั้งหมด (Entire Business Transfer: EBT) ให้กับบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) และ BRD ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์ แล้วเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2563
2564	<ul style="list-style-type: none">- BRR ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ปี 2564 ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย- BRR ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2564- BPP ได้รับรางวัล “ดีเด่น” ด้านพลังงานทดแทน ประเภทโครงการผลิตไฟฟ้าและความร้อนร่วม (Co-generation) จากการเข้าร่วมประกวด Thailand Energy Awards ประจำปี 2563-2564 จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน



	<ul style="list-style-type: none"> - SEW ผ่านการรับรองมาตรฐาน DinCerto จาก DinCerto TÜVRheinland ประเทศเยอรมนี ซึ่งแสดงให้เห็นว่าการผลิตบรรจุภัณฑ์จากขาน้อยของ SEW สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคในระดับโลก ซึ่งต้องการสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - BRR ได้จัดตั้งบริษัทย่อยและปรับโครงสร้างการลงทุน เพื่อขยายการลงทุนในธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (“Wood Pellets”) โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จัดตั้งบริษัท บีอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด (BGH) เพื่อบริหารจัดการและรองรับการลงทุนในธุรกิจ Wood Pellets ซึ่งได้ปรับโครงสร้างให้ BGH เข้าถือหุ้นในบริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด (BGE) แทน BRR ในสัดส่วน 55.60% ซึ่ง BGE ดำเนินธุรกิจด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่าย Wood Pellets รวมทั้ง BGH ยังได้ร่วมลงทุนในบริษัท บีอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิว เอเบิล เทคโนโลยี จำกัด (BIRT) ซึ่งดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมของธุรกิจ Wood Pellets แบบครบวงจร โดยมีสัดส่วนการถือหุ้น 25.00%
--	---

1.1.4 ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้เงินที่ได้จากการระดมทุน

ในปี 2564 บริษัทไม่มีการระดมทุนจากการเสนอขายตราสารทุนหรือตราสารหนี้

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้ของบริษัท

โครงสร้างรายได้ของบริษัทและบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

	งบตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม					
	2562		2563		2564	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
1. รายได้จากการขายและให้บริการ						
1.1 รายได้จากการขายน้ำตาลและกากน้ำตาล						
1.1.1 น้ำตาล						
ในประเทศ						
น้ำตาลทรายขาวสีรำ	563.69	11.01	771.31	19.12	451.28	11.38
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์	195.91	3.83	78.30	1.94	108.39	2.73
น้ำตาลทรายดิบ	259.41	5.07	393.85	9.76	380.42	9.59
รวมรายได้จากการขายน้ำตาลในประเทศ	1,019.01	19.91	1,243.46	30.83	940.10	23.71
ต่างประเทศ						
น้ำตาลทรายขาว	20.34	0.40	-	-	358.26	9.04
น้ำตาลทรายดิบ	2,358.00	46.07	1,340.57	33.23	612.60	15.45
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์	188.63	3.69	217.81	5.40	556.27	14.03
รวมรายได้จากการขายน้ำตาลในต่างประเทศ	2,566.97	50.15	1,558.38	38.63	1,527.12	38.52
รวมรายได้จากการขายน้ำตาล	3,585.98	70.06	2,801.84	69.46	2,467.22	62.23
1.1.2 กากน้ำตาล						
ในประเทศ	403	7.87	247.06	6.12	407.03	10.27
รวมรายได้จากการขายกากน้ำตาลทราย	403	7.87	247.06	6.12	407.03	10.27
รวมรายได้จากการขายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล	3,988.98	77.94	3,048.90	75.59	2,874.25	72.49
1.2.1 รายได้จากการขายไฟฟ้า	478.58	9.35	362.86	9.00	377.68	9.53
1.2.2 รายได้จากการขายปุ๋ย	375.47	7.34	317.35	7.87	296.34	7.47
1.2.3 รายได้จากการขายและบริการอื่น ๆ	143.83	2.81	140.21	3.48	195.12	4.92
1.2.4 รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์จากขาน้อย-ในประเทศ		-	20.10	0.50	31.72	0.80
1.2.5 รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์จากขาน้อย-ต่างประเทศ		-	3.18	0.08	13.31	0.34
รวมรายได้จากธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ	997.88	19.50	843.70	20.92	914.17	23.06
รวมรายได้จากการขายและให้บริการ	4,986.86	97.44	3,892.61	96.50	3,788.42	95.55
2. รายได้อื่น ๆ	123.27	2.41	154.55	3.83	240.23	6.06
3. กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	8.00	0.16	(13.33)	(0.33)	(63.81)	(1.61)
รายได้รวม	5,118.13	100.00	4,033.84	100.00	3,964.84	100.00

หมายเหตุ: รายได้อื่น ๆ ได้แก่ กำไรจากการขายสินทรัพย์ หนี้สูญได้รับคืน รายได้เงินชดเชยค่าผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและดอกเบียร์ เป็นต้น

1.2.2 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

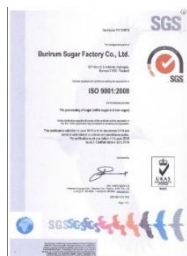
(1) ผลิตภัณฑ์และบริการของกลุ่มบริษัท

• ธุรกิจการผลิตน้ำตาล

ดำเนินการโดยบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”)

BSF เป็นโรงงานผลิตน้ำตาลแห่งแรกของกลุ่มบริษัท ที่อยู่คู่กับชุมชนเป็นระยะเวลากว่า 5 ทศวรรษ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา BSF มุ่งมั่นผลิตน้ำตาลที่มีคุณภาพ ปลอดภัยต่อผู้บริโภค และเป็นที่พึงพอใจแก่ลูกค้า ด้วยเหตุนี้ BSF จึงพัฒนากระบวนการผลิตและจัดจำหน่ายน้ำตาลที่มีคุณภาพและได้รับการรับรองในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งผ่านการตรวจรับรองระบบบริหารจัดการคุณภาพตาม ISO 9001:2015 มาตรฐานสำหรับระบบบริหารคุณภาพ “QMS” (“Quality Management System”) การรับรองคุณภาพมาตรฐานการผลิต “GMP” (“Good Manufacturing Practice”) มาตรฐานระบบวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุม “HACCP” มาตรฐานอาหารฮาลาลของศาสนาอิสลาม ซึ่งอนุญาตให้มุสลิมบริโภคได้ รวมทั้งมาตรฐานการบริหารจัดการการผลิตที่ไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม อาทิ Carbon Footprint ซึ่งเป็นการรับรองการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากการผลิต และ Water Footprint ซึ่งเป็นการรับรองด้านการจัดการการใช้น้ำอย่างยั่งยืน เป็นต้น

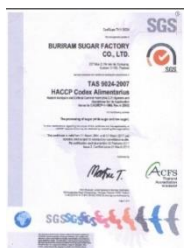
รางวัลและการรับรองคุณภาพ



ใบรับรองคุณภาพด้านการจัดการระบบบริหารคุณภาพ (ISO 9001:2015)



ใบรับรองคุณภาพมาตรฐานการผลิต (



ใบรับรองคุณภาพด้านระบบวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุมในการผลิตอาหาร (HACCP)



ใบรับรองคุณภาพมาตรฐานความปลอดภัยด้านการผลิต(GMP)



ใบรับรองคุณภาพด้านระบบวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุมในการผลิตอาหาร (HACCP)

- ใบรับรองคุณภาพโรงงานผลิตสินค้าพืช กรมวิชาการเกษตร
- สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ใบรับรองคุณภาพโรงงานแปรรูปสินค้าเกษตรกรมวิชาการเกษตร
- สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ใบรับรองคุณภาพด้านความปลอดภัยของอาหาร (อย.)
- ใบรับรองคุณภาพด้านมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมน้ำตาล



ใบรับรองฮาลาล



รางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม



ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 2
(ปฏิบัติการสีเขียว) (Green Activity)



ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 3
(ระบบสีเขียว) (Green System)



ประกาศนียบัตรโครงการจัดการน้ำ
อย่างยั่งยืนด้วย Water Footprint
ในอุตสาหกรรมอาหารเพื่อการส่งออก



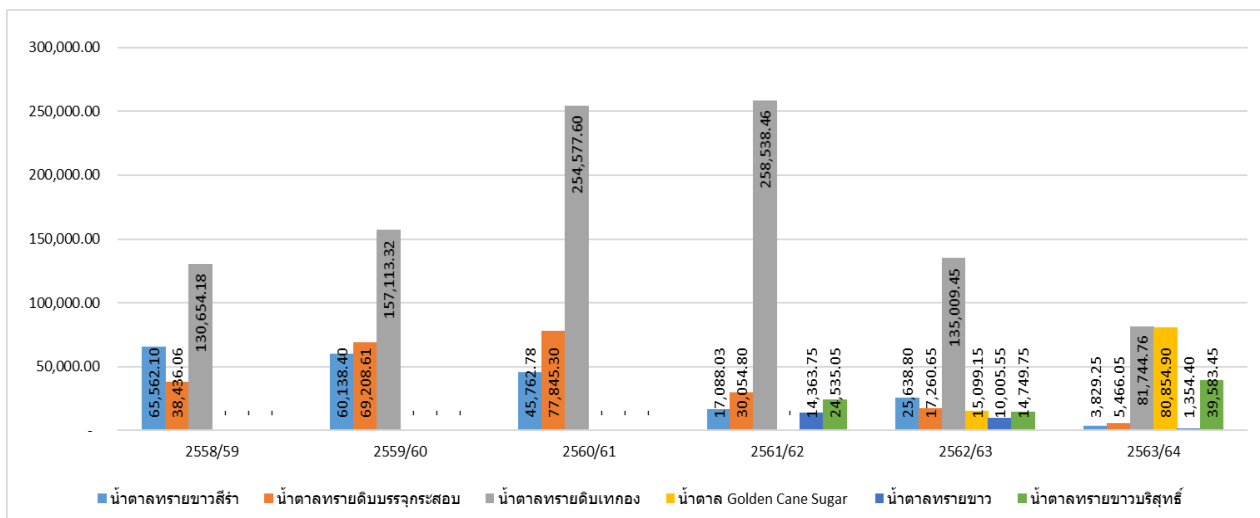
ใบรับรองฉลากลดโลกร้อน
(Carbon Footprint Label 2016-2020)

ผลิตภัณฑ์และบริการ

BSF สามารถผลิตน้ำตาลทราย ซึ่งจำแนกได้ตามประเภทและเกรดของควมบริสุทธิ์ของน้ำตาลออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่ น้ำตาลทรายขาวสีรำ (ชั้นคุณภาพที่ 1 และชั้นคุณภาพที่ 3), น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ และ น้ำตาลทรายดิบ ซึ่งแบ่งเป็นน้ำตาลทรายดิบเทกองและน้ำตาลทรายดิบบรรจุกระสอบ นอกจากนี้ ในกระบวนการผลิตยังมีสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาลที่ BSF สามารถนำไปจำหน่ายต่อเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ อันได้แก่ กากน้ำตาล (Molasses), กากอ้อย (Bagasses), กากหม้อกรอง (Filter Cake) และไอน้ำ (Steam)

ปริมาณการผลิตน้ำตาลทรายจำแนกแต่ละประเภทของ BSF

หน่วย : ตัน



น้ำตาลทรายดิบ (Raw Sugar)

น้ำตาลทรายดิบผลิตจากอ้อยโดยตรง เป็นน้ำตาลที่ได้จากกระบวนการผลิตขั้นต้นโดยกระบวนการเคี้ยว ตบผลึก และปั่นแยกน้ำตาล ความบริสุทธิ์ต่ำ เป็นเกล็ดใสสีน้ำตาลอ่อนถึงเข้ม มีความชื้นค่อนข้างสูง เกล็ดน้ำตาลจะจับติดกันไม่ร่วนน้ำตาลชนิดนี้ไม่สามารถนำไปบริโภคได้โดยตรง ต้องนำน้ำตาลไปผ่านกระบวนการ (Reprocess) หรือทำให้บริสุทธิ์ก่อน เพื่อผลิตเป็นน้ำตาลทรายขาวหรือน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ การขนถ่ายน้ำตาลทรายดิบจะขนถ่ายในลักษณะเทกองใส่รถบรรทุกไปฝากเก็บที่คลังสินค้าที่แหลมฉบัง เพื่อลงเรือเดินสมุทรจำหน่ายให้แก่ลูกค้าต่างประเทศ

นอกจากนี้ น้ำตาลทรายดิบบรรจุกระสอบ หรือน้ำตาลทรายดิบคุณภาพสูง (Very High Polarization Sugar: VHP) เป็นน้ำตาลทรายดิบซึ่งผ่านกระบวนการทำให้บริสุทธิ์บางส่วน ทำให้สีของน้ำตาลเป็นสีเหลืองแกมน้ำตาล โดยทั่วไปจะมีค่าสีอยู่ระหว่าง 800 - 1,500 ICUMSA สามารถนำมาบริโภคได้โดยตรง ในการจำหน่าย BSF จะนำผลิตภัณฑ์น้ำตาลทรายดิบคุณภาพสูงบรรจุในกระสอบและส่งออกขายต่างประเทศ แบ่งเป็น 2 ขนาด ได้แก่ ขนาด 50 กิโลกรัม และขนาด 15 กิโลกรัม

น้ำตาลทรายขาวสีรำ

น้ำตาลทรายขาวสีรำ เป็นน้ำตาลทรายที่ผ่านกระบวนการทำให้บริสุทธิ์แล้ว และผ่านกระบวนการลดค่าสี บริษัทผลิตน้ำตาลทรายขาวสีรำ ค่าสีไม่เกิน 201 – 1,000 ICUMSA ความชื้นไม่เกินร้อยละ 0.1 – 0.15 เพื่อจำหน่ายแก่ผู้ประกอบการในพื้นที่ใกล้เคียงในจังหวัดบุรีรัมย์ และต่างจังหวัดซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่ภาคอีสาน ภาคใต้ และเขตกรุงเทพมหานคร รวมทั้งในตลาดธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) และช่องทาง Food Service

น้ำตาลทรายขาว

น้ำตาลทรายขาวเป็นน้ำตาลทรายที่ผ่านกระบวนการทำให้บริสุทธิ์แล้ว และผ่านกระบวนการลดค่าสี บริษัทผลิตน้ำตาลทรายขาว ค่าสี 46-200 ICUMSA ความชื้นไม่เกินร้อยละ 0.10 เพื่อจำหน่ายแก่ผู้ประกอบการในพื้นที่ใกล้เคียงภายในจังหวัดบุรีรัมย์ และต่างจังหวัดซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่ภาคอีสาน ภาคใต้ และเขตกรุงเทพมหานคร รวมทั้งในตลาดธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) และช่องทาง Food Service

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (น้ำตาลรีไฟน์)

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (น้ำตาลรีไฟน์) เป็นน้ำตาลทรายที่ผ่านกระบวนการทำให้บริสุทธิ์แล้ว และผ่านกระบวนการลดค่าสี บริษัทผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ค่าสีไม่เกิน 45 ICUMSA ความชื้นไม่เกินร้อยละ 0.04 เพื่อจำหน่ายแก่ลูกค้าต่างประเทศ และ ลูกค้าในประเทศ เช่น ผู้ประกอบการในพื้นที่ใกล้เคียงในจังหวัดบุรีรัมย์ และต่างจังหวัดซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่ภาคอีสาน ภาคใต้ และเขตกรุงเทพมหานคร รวมทั้งในตลาดธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) และช่องทาง Food Service

ตารางจำแนกค่าสี ค่าโพลาไรเซชัน และค่าความชื้นของน้ำตาลแต่ละประเภทของ BSF

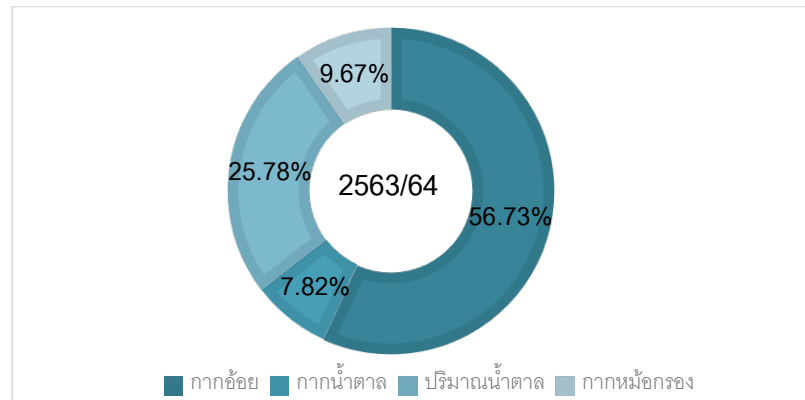
ผลิตภัณฑ์น้ำตาลทราย	ค่าสี (ICUMSA)	ค่าโพลาไรเซชัน (ร้อยละ)	ค่าความชื้น (ร้อยละ)
น้ำตาลทรายดิบเทกอง	-	≥ 96.00	≤ 0.6
น้ำตาลทรายดิบบรรจุกระสอบ (VHP)	800 – 1,500	99.20 - 99.49	≤ 0.2
น้ำตาลทรายขาวสีร่า	201 – 1,000	99.00- 99.50	0.1-0.15
น้ำตาล Golden cane sugar	≥ 800	≥ 99.20	≤ 0.2
น้ำตาลทรายขาวชั้นคุณภาพที่ 1	46- 200	≥ 99.50	≤ 0.10
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์(น้ำตาลรีไฟน์)	≤ 45	≥ 99.80	≤ 0.04

ผลิตภัณฑ์จากสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาล

นอกจากผลผลิตน้ำตาลที่ได้จากการผลิตของโรงงานน้ำตาลแล้ว โดยทั่วไปปริมาณอ้อย 23,000 ตัน BSF จะสามารถผลิตน้ำตาลได้ประมาณ 2,760 ตัน และได้สิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาล ได้แก่ กากน้ำตาล ประมาณ 863 ตัน, กากอ้อยประมาณ 6,210 ตัน และกากหม้อกรอง ประมาณ 920 ตัน

ในฤดูการผลิตปี 2563/64 BSF มีปริมาณอ้อยเข้าหีบประมาณ 1.76 ล้านตัน สามารถผลิตน้ำตาลได้ 217,567.65 ตัน ซึ่งสิ่งเหลือจากการผลิตน้ำตาลเป็นกากน้ำตาล 65,969.28 ตัน, กากอ้อย 478,690.816 ตัน และกากหม้อกรอง 81,631.08 ตัน

สัดส่วนผลผลิตน้ำตาลและสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาล



ทั้งนี้ ลักษณะและการนำไปใช้ประโยชน์ของสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาล มีรายละเอียดดังนี้

■ กากน้ำตาล หรือโมลาส (Molasses)

เป็นสิ่งที่เหลือที่ได้จากกระบวนการเคี้ยวน้ำตาล ซึ่งเป็นส่วนของเหลวที่เหลือหลังจากการแยกเอาผลึกของน้ำตาลออกแล้ว มีลักษณะเหนียวข้นสีน้ำตาลเข้ม องค์ประกอบส่วนใหญ่เป็นน้ำตาลซูโครสที่ไม่ตกผลึก ในกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายจะได้กากน้ำตาล ประมาณ 37-42 กิโลกรัมต่อปริมาณอ้อยเข้าหีบ 1 ตัน ทั้งนี้ กากน้ำตาลสามารถนำไปใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม อาทิเช่น

การผลิตแอลกอฮอล์ ยีสต์ ผงชูรส อาหารสัตว์ น้ำส้มสายชู ซีอิ๊ว และซอสปรุงรส เป็นต้น โดยในปัจจุบัน BSF จำหน่ายกากน้ำตาลที่ผลิตได้ให้แก่อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม

■ กากอ้อย (Bagasses)

เป็นสิ่งเหลือที่ได้จากกระบวนการหีบอ้อย ประกอบด้วยธาตุคาร์บอน ไฮโดรเจน ออกซิเจน และไนโตรเจน ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมที่สามารถใช้เป็นเชื้อเพลิงได้ดี เมื่อนำกากอ้อยไปตากจนแห้ง จะสามารถใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้ นอกจากนี้จะใช้เป็นเชื้อเพลิงแล้วยังสามารถนำไปใช้ในอุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์และเครื่องใช้จากชานอ้อย กระดาษไม้อัด (Fiber Board) แผ่น Particle Board และการผลิตเซลลูโลสได้อีกด้วย โดยปัจจุบัน BSF จำหน่ายกากอ้อยให้แก่กลุ่มบริษัท โรงไฟฟ้าในเครือ และรับซื้อไฟฟ้าที่เหลือจากการจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“กฟภ.”) มาใช้ในโรงงานน้ำตาลต่อไป

■ กากหม้อกรอง (Filter cake)

เป็นสิ่งเหลือที่ได้จากกระบวนการกรองน้ำอ้อยหลังจากพักใสแล้ว กากตะกอนจะมีน้ำตาลติดออกมาพอสมควร มีสารอาหาร เช่น โปรตีน และแร่ธาตุต่าง ๆ สามารถใช้ในการปรับปรุงดินได้ เพราะมีความพูนในตัวเองจึงช่วยการกระจายน้ำในดิน นอกจากนี้ ยังพบว่าสามารถปรับปรุงสภาพดินให้ร่วนซุย มีความเป็นกรดลดลง หรือใช้แก่น้ำที่มีสภาพเป็นกรดได้ นอกจากกากหม้อกรองจะใช้เป็นปุ๋ยแล้ว ยังสามารถนำไปใช้ทำอาหารสัตว์ หรือผลิตก๊าซชีวภาพได้อีกด้วย ปัจจุบัน BSF จำหน่ายกากหม้อกรองให้แก่บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด (“KBF”) ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ โดยได้ใช้กากหม้อกรองเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์และจำหน่ายปุ๋ยให้แก่บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) เพื่อนำไปส่งเสริมแก่ชาวไร่ อ้อยในพื้นที่ส่งเสริม เพื่อให้ชาวไร่อ้อยได้ปุ๋ยที่มีคุณภาพ ทำให้ผลผลิตต่อไร่สูงขึ้น

■ ไอน้ำ (Steam)

เป็นสิ่งเหลือที่เกิดจากกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย ซึ่งใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนเครื่องจักร รวมถึงผลิตไฟฟ้า ทั้งนี้ BSF มีกำลังการผลิตไฟฟ้าจากไอน้ำสูงสุดรวม 16.5 เมกะวัตต์ ซึ่งปัจจุบันผลิตไฟฟ้าจริงเฉลี่ย 14.5-15 เมกะวัตต์ สำหรับใช้ภายในโรงงานน้ำตาล เพื่อช่วยลดต้นทุนค่าไฟฟ้า และเป็นการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท

โครงการในอนาคต

ข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ 1.1 นโยบาย ภาพรวม และเป้าหมายการประกอบธุรกิจ (2) เป้าหมาย (กลยุทธ์) การดำเนินธุรกิจ

- **ธุรกิจผลิตปุ๋ยอินทรีย์**

ดำเนินการโดยบริษัท ปุ๋ยตราบุญแจ จำกัด (“KBF”)

➤ **ธุรกิจปุ๋ย**

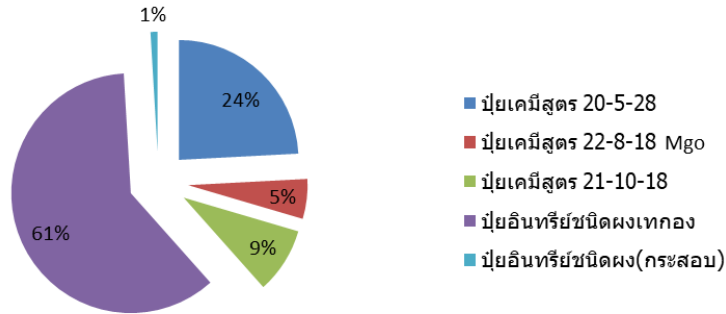
บริษัท ปุ๋ยตราบุญแจ จำกัด หรือ KBF จัดทะเบียนจัดตั้งในปี 2554 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 15 ล้านบาท KBF ได้เริ่มดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์ เมื่อเดือนธันวาคม 2555 โดยใช้กากหม้อกรองซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาลของกลุ่มบริษัท มาเป็นวัตถุดิบในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ และได้เริ่มผลิตและจำหน่ายปุ๋ยเคมีในปีต่อมา เพื่อตอบสนองความต้องการของชาวไร่อย่างครบถ้วน เพื่อการบำรุงอ้อยให้มีประสิทธิภาพ

โรงงานของ KBF ตั้งอยู่บนพื้นที่ใกล้เคียงโรงงานน้ำตาล เพื่ออำนวยความสะดวกในการขนส่งกากหม้อกรอง ซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตปุ๋ย ทั้งยังสามารถประหยัดค่าขนส่งวัตถุดิบให้แก่บริษัทได้อีกด้วย โดย KBF ผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ยซึ่งแบ่งตามชนิดของปุ๋ยได้ 4 ชนิด คือ ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดเม็ด ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผง ปุ๋ยอินทรีย์เคมีชนิดเม็ด และปุ๋ยเคมีชนิดเม็ด อีกทั้งบริษัทได้เพิ่มผลิตภัณฑ์ใหม่ คือ ดินปลูก ซึ่งได้วางจำหน่ายเป็นที่เรียบร้อยแล้วตั้งแต่เดือนมีนาคม 2563 ที่ผ่านมา และได้ผลการตอบรับที่ดีจากลูกค้า

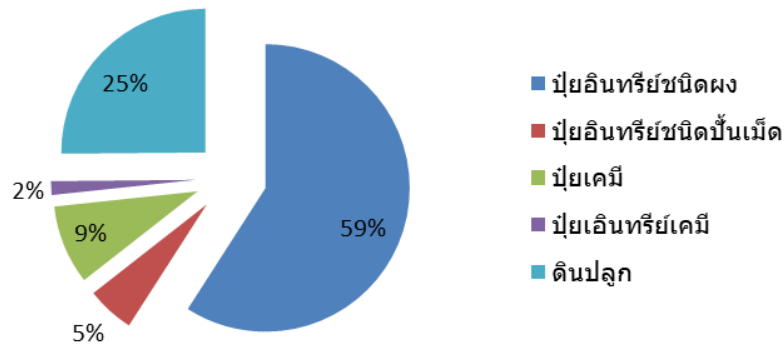
ปัจจัยหลักของธุรกิจปุ๋ย

1. วัตถุดิบหลัก คือ ฟิวเตอร์เค้ก (หรือกากหม้อกรอง) เป็นผลพลอยได้จากการกระบวนการผลิตน้ำตาลจากบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ปริมาณคิดเป็นร้อยละ 4 ของปริมาณอ้อยที่เข้าหีบ ซึ่งมีความเพียงพอต่อความต้องการของเกษตรกรชาวไร่อ้อย และคงเหลือผลิตออกจำหน่ายสู่ตลาดนอกได้ อีกทั้ง วัตถุดิบดังกล่าวเป็นวัตถุดิบที่มีมูลค่า ไม่เพียงแต่จะผลิตปุ๋ย แต่สามารถต่อยอดผลิตภัณฑ์อื่นๆได้ ซึ่งบริษัทได้มีดำเนินการ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
2. สูตรการผลิต บริษัทได้คำนึงถึงสูตรการผลิต ทั้งปุ๋ยอินทรีย์ และปุ๋ยเคมี ให้ได้ประโยชน์สูงสุด โดยปุ๋ยอินทรีย์เน้นใช้วัตถุดิบหลักของบริษัท เนื่องจากประโยชน์ของฟิวเตอร์เค้กที่ช่วยเพิ่มอินทรีย์วัตถุให้กับดิน แต่ยังช่วยให้เกษตรกรได้ใช้ปัจจัยที่มีคุณภาพในราคาที่เหมาะสม ส่วนปุ๋ยเคมี ประเทศไทยไม่สามารถผลิตแม่ปุ๋ยได้ ต้องนำเข้า 100% เพื่อประโยชน์ของเกษตรกรบริษัท และลูกค้า ทางบริษัทได้คัดสรรเลือกแหล่งที่มา และพัฒนาสูตรให้เหมาะสมกับสภาพดินและพืชชนิดต่างๆ โดยราคาเป็นไปตามกลไกของตลาด
3. คุณภาพของสินค้า และการสอบกลับ ปุ๋ยเป็นปัจจัยอาหารหลักสำหรับอาหารของพืชต่างๆ บริษัทจึงให้ความสำคัญเรื่องคุณภาพของสินค้าเป็นอย่างมาก ซึ่งบริษัทมีห้องปฏิบัติการในการตรวจสอบคุณสมบัติปุ๋ยพื้นฐานตามกรมวิชาการเกษตร เพื่อตรวจสอบคุณภาพของสินค้าทุกการผลิต และสร้างความมั่นใจให้กับเกษตรกร โดยได้มีการส่งตรวจสอบกับหน่วยงานราชการ และเอกชน เพื่อเทียบผลวิเคราะห์ให้ได้แม่นยำ
4. เครื่องจักรครบครัน บริษัทมีเครื่องจักรในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ และปุ๋ยเคมีที่แม่นยำ ซึ่งสามารถรองรับกำลังการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ กำลังการผลิต 12,000 ตันต่อปี และปุ๋ยเคมี กำลังการผลิต 24,000 ตันต่อปี เพียงพอต่อความต้องการของเกษตรกรชาวไร่อ้อย และสามารถผลิตเพื่อจำหน่ายออกสู่ตลาดนอก

เปรียบเทียบสัดส่วนการผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ยแต่ละประเภทให้แก่ BSF



เปรียบเทียบสัดส่วนการผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ยแต่ละประเภทให้กับตลาดภายนอก



➤ ธุรกิจวัสดุปลูก

บริษัทได้มองเห็นโอกาสในการสร้างมูลค่าเพิ่มจากวัตถุดิบหลักนอกเหนือสินค้าประเภทปุ๋ย คือ พีวเตอร์ เค้ก หรือกากหมักกรอง โดยได้มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ อาทิ ดินปลูก ดินปลูกแคคตัส ดินปลูกกล้วยา เป็นต้น อีกทั้งได้นำผลพลอยได้ตัวอื่นๆ เช่น กากใบอ้อย กาบใบอ้อย ชีไถ้ เป็นต้น นำมาใช้ประโยชน์สูงสุด เพื่อจำหน่ายออกสู่ตลาดนอกภายใต้เครื่องหมายการค้า “ปลาบิน” ซึ่งได้รับผลตอบรับจากลูกค้าในทางที่ดีอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ยอดขายเติบโตขึ้นจากปี 2563 ถึง 86% เป็นสินค้าจำหน่ายดีที่สุดในของบริษัท อีกทั้ง ปี 2565 บริษัทยังคงจะพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง

➤ ธุรกิจสมุนไพรไทย

จากสถานการณ์โควิด-19 ประชากรไทยได้ให้ความสำคัญกับสุขภาพมากขึ้น ทั้งเรื่องอาหาร การออกกำลังกาย รวมถึงอาหารเสริม ยา เป็นต้น ปัจจัยที่เป็นประโยชน์ต่อร่างกายมนุษย์ บริษัทมองเห็นโอกาสในการต่อยอดธุรกิจการปลูกสมุนไพรไทย และการแปรรูปในอนาคต โดยให้ความสำคัญแต่ต้นน้ำ คือ การปลูก ซึ่งเน้นการใช้สินค้าประเภทอินทรีย์ อีกทั้ง สนับสนุนส่งเสริมการสร้างอาชีพออกสู่ภายนอก (CSR IN PROCESS) ให้ได้ประโยชน์สูงสุด ทั้งบริษัทและชุมชน

รางวัลและการรับรองคุณภาพ



ใบรับรองมาตรฐานสินค้า Q ปุ๋ยหมัก
(เกรด 2) ชนิดเม็ด เลขที่ 11150/2561



ใบรับรองมาตรฐานสินค้า Q ปุ๋ยหมัก
(เกรด 2) ชนิดเม็ด เลขที่ 11192/2561



รางวัลธรรมชาติใบดิ่งเกรด 2 2561



ใบรับรองมาตรฐานสินค้า Q ปุ๋ยหมัก
(เกรด 2) ชนิดเม็ด เลขที่ Q63-00066
(เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2563)



ใบรับรองมาตรฐานสินค้า Q ปุ๋ยหมัก
(เกรด 2) ชนิดผง เลขที่ Q63-00067
(เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2563)

• ธุรกิจที่ได้จากสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาล

➤ ธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล

ดำเนินการโดยบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”), บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”) และบริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (“BPP”)

โดยมีแนวคิด “พลังงานไฟฟ้า เพื่อชุมชนและสังคม” ซึ่งยึดถือมาโดยตลอด ทั้งนี้ นอกจากการผลิตไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพแล้ว การรักษาสังแวดล้อม และการคำนึงถึงชุมชนและสังคม รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสีย ยังเป็นพันธกิจสำคัญในการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท โดยเห็นได้จากรางวัลหรือการรับรองคุณภาพที่กลุ่มธุรกิจโรงไฟฟ้าได้รับ อาทิ รางวัลธรรมชาติใบดิ่งระดับจังหวัด ประจำปี 2559 การรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 2 (ปฏิบัติการสีเขียว Green Activity) และระดับ 3 (ระบบสีเขียว Green System) สำหรับในปี 2563-2564 นั้น BPP ได้รับรางวัล “ดีเด่น” ด้านพลังงานทดแทน ประเภทโครงการผลิตไฟฟ้าและความร้อนร่วม (Co-generation) จากการเข้าร่วมประกวด Thailand Energy Awards ประจำปี 2563

ผลิตภัณฑ์และบริการ

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าประเภทโรงงานไฟฟ้าชีวมวล โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งสูงสุด 9.9 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก หรือ Very Small Power Producer (“VSPP”) โดยใช้กากอ้อย ซึ่งได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้า นอกจากนี้ ยังสามารถใช้ใบอ้อย ไม้สับ และแกลบเป็นวัตถุดิบได้อีกด้วย ทั้งนี้ ธุรกิจผลิตไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทดำเนินงานภายใต้ 3 บริษัทในเครือ ได้แก่

1. บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”)
2. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”)
3. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (“BPP”)

1. บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”)

BEC เป็นโรงไฟฟ้าแห่งแรกของกลุ่มบริษัท มีกำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ โดยผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“กฟภ.”) จำนวน 8 เมกะวัตต์ และใช้ภายในโรงงาน 1.9 เมกะวัตต์ ทั้งนี้ BEC ได้ทำสัญญาเปลี่ยนแปลงการจำหน่ายไฟฟ้ากับ กฟภ. จากระบบ Adder เป็นระบบ Feed-in-Tariff (“FIT”) เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2559 ซึ่งส่งผลให้ราคาจำหน่ายไฟฟ้าเพิ่มสูงขึ้นประมาณ ร้อยละ 23

รางวัลและการรับรองคุณภาพ



ระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015



ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015



รางวัลธรรมชาติสิ่งแวดล้อม 2557



ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 2
(ปฏิบัติการสีเขียว) (Green Activity)



ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 3
(ระบบสีเขียว) (Green System)

2. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”)

BPC จัดทะเบียนจัดตั้งในปี 2554 ปัจจุบันถือหุ้นโดย BEC ร้อยละ 99.99 ซึ่งถือเป็นโรงไฟฟ้าแห่งที่ 2 ของกลุ่มบริษัท มีกำลังการผลิตติดตั้งขนาด 9.9 เมกะวัตต์ ซึ่งผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้แก่ กฟภ. จำนวน 8 เมกะวัตต์ ในระบบ FIT โดยเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟภ. ในเดือนเมษายน ปี 2558 และไฟฟ้าอีก 1.9 เมกะวัตต์ ใช้ภายในโรงงาน

รางวัลและการรับรองคุณภาพ



ระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015



รางวัลธรรมชาติสิ่งแวดล้อม 2558



ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 2
(ปฏิบัติการสีเขียว) (Green Activity)

ทั้งนี้ BEC และ BPC ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟภ. โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด	บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด
สัญญาเลขที่	VSPP-PEA 044/2554	VSPP-PEA 008/2556
วันที่ทำสัญญา	30 ธันวาคม 2554	4 เมษายน 2556
วันจ่ายไฟฟ้า เข้าระบบเชิงพาณิชย์ (COD)	11 พฤษภาคม 2555	7 เมษายน 2558
กำลังการผลิต	ปริมาณพลังงานไฟฟ้าสูงสุด 8 เมกะวัตต์ ที่ระดับแรงดัน 22,000 โวลต์	
ระยะเวลา	5 ปี และต่อเนื่องครั้งละ 5 ปีโดยอัตโนมัติ (อายุสัญญาคงเหลือในแบบ FIT 6 ปี/สัญญาสิ้นสุด 10 สิงหาคม 2571)	20 ปี นับจากวันที่เริ่มจำหน่ายเชิงพาณิชย์ (อายุสัญญาคงเหลือในแบบ FIT 13 ปี/สัญญาสิ้นสุด 6 เมษายน 2578)
ราคาซื้อขายไฟฟ้าระบบ FIT	4.54 บาท/หน่วย	4.54 บาท/หน่วย

3. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (“BPP”)

จดทะเบียนจัดตั้งในปี 2558 หลังจากการเปลี่ยนโครงสร้างภายในกลุ่มบริษัท ปัจจุบันถือหุ้น โดย BRR ร้อยละ 99.99 BPP จัดเป็นโรงไฟฟ้าแห่งที่ 3 ของกลุ่มบริษัท เริ่มผลิตไฟฟ้าเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 ทั้งนี้ จัดตั้งขึ้นเพื่อรองรับกำลังการผลิตของโรงงานน้ำตาลที่เพิ่มขึ้น และหากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เปิดรอบการเจรจาซื้อขายไฟฟ้า บริษัทคาดว่าจะเข้าเจรจาจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟภ. ต่อไป ทั้งนี้บริษัทได้เตรียมความพร้อมทั้งด้านระบบ เทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้า และเอกสารที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ หากภาครัฐเปิดให้ยื่นข้อเสนอบริษัทก็มีความพร้อมในการดำเนินการโดยทันที

รางวัลและการรับรองคุณภาพ



ระบบบริหารคุณภาพ
ISO 9001:2015



รางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม 2561



ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 1
(ปฏิบัติการสีเขียว Green Commitment)



ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ
(ปฏิบัติการสีเขียว) (Green Act)



รางวัล “ดีเด่น” ด้านพลังงานทดแทน ประเภทโครงการผลิต
ไฟฟ้าและความร้อนร่วม (Co-generation) จากกรมพัฒนา
พลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน

สำหรับที่ตั้งของโรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับโรงงานน้ำตาลของกลุ่มบริษัท ซึ่งทำให้สะดวกในการขนส่งกากอ้อยที่ได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลมาใช้เป็นเชื้อเพลิง และเป็นการลดต้นทุนค่าขนส่งวัตถุดิบ ทั้งยังสะดวกในการจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำให้แก่โรงงานน้ำตาลอีกด้วย

➤ **ธุรกิจบรรจุภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม**
ดำเนินการโดยบริษัท ชูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด ("SEW")

ผลิตภัณฑ์และบริการ

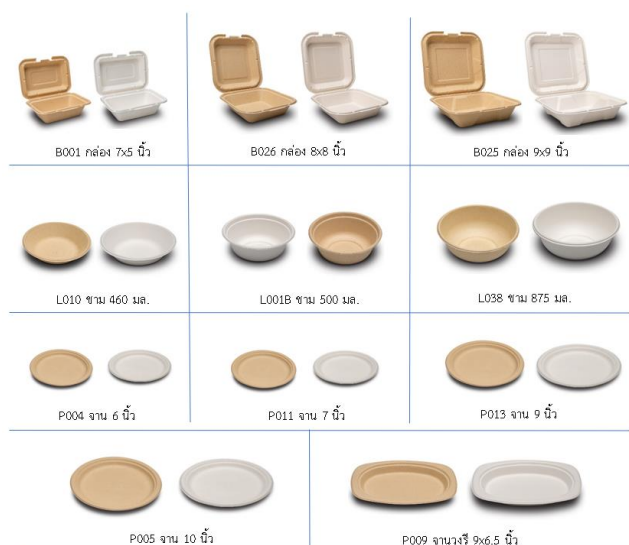
บริษัท ชูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด หรือ "SEW" จัดทะเบียนจัดตั้งในปี 2561 ซึ่งมีทุนจดทะเบียน 75,000,000 บาท และในปี 2563 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 285,000,000 บาท เรียกชำระแล้วเต็มจำนวน โดยดำเนินธุรกิจผลิตบรรจุภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม ประเภทบรรจุอาหาร ปัจจุบันจัดจำหน่ายทั้งทางตรงและทางอ้อมให้กับ Modern Trade ร้านค้าส่ง รวมถึงร้านอาหาร โรงแรม และอื่น ๆ ซึ่งใช้ชานอ้อยเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิต มีกำลังการผลิตอยู่ที่ประมาณ 200 - 250 ล้านชิ้นต่อปี

ปัจจุบันโครงการได้ดำเนินการก่อสร้างโรงงานในส่วนของการขึ้นรูปผลิตภัณฑ์เสร็จสิ้นแล้วเมื่อปลายเดือนธันวาคม 2562 และจะเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 เป็นต้นไป อย่างไรก็ตาม ในช่วงแรกของการผลิต SEW ยังคงต้องซื้อเยื่อชานอ้อยจากคู่ค้า เพื่อเป็นวัตถุดิบในการผลิตสินค้าออกจำหน่ายสู่ตลาด ส่วนแผนการผลิตเยื่อของบริษัท บริษัทได้ก่อสร้างโรงงานเยื่อขนาดเล็กเพื่อทำการวิจัยและทดลองการผลิตเยื่อชานอ้อยแล้วเสร็จในปี 2563 ทั้งนี้ บริษัทกำลังดำเนินการก่อสร้างโรงเยื่อขนาดใหญ่ เพื่อผลิตเยื่อชานอ้อยสำหรับเป็นวัตถุดิบให้แก่โรงงานผลิตบรรจุภัณฑ์ของบริษัทเอง โดยคาดว่าจะก่อสร้างแล้วเสร็จช่วงไตรมาส 3 ของปี 2564 หากบริษัทผลิตเยื่อได้เองจะมีต้นทุนวัตถุดิบในราคาต่ำลง และจะเป็นส่วนที่ทำให้บริษัทได้เปรียบคู่แข่งทางการค้าในด้านต้นทุนวัตถุดิบ

อย่างไรก็ตาม ตั้งแต่ปี 2563 บริษัทได้รับผลกระทบอย่างหนักจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ส่งผลให้ไม่สามารถส่งออกได้ตามเป้าหมาย ทำให้ต้องปรับกลยุทธ์โดยการหาตลาดใหม่ภายในประเทศเพื่อทดแทนยอดขายของการส่งออกแต่ก็ยังไม่เพียงพอ จึงทำให้ไม่ได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างเต็มที่

ปัจจุบันบริษัทมีรูปแบบของสินค้าเพื่อจำหน่ายทั้งสิ้น 11 รูปแบบ ดังนี้

- B001 กล่องขนาด 7"x5"
- B025 กล่องขนาด 9"x9"
- B026 กล่องขนาด 8"x8"
- P004 จานขนาด 6"
- P005 จานขนาด 10"
- P009 จานขนาด 9"x6.5"
- P011 จานขนาด 7"
- P013 จานขนาด 9"
- L001 ชามขนาด 500 มล.
- L010 ชามขนาด 460 มล.
- L038 ชามขนาด 875 มล.

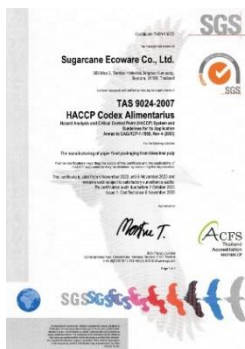


คุณลักษณะเด่นของบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยมีดังนี้

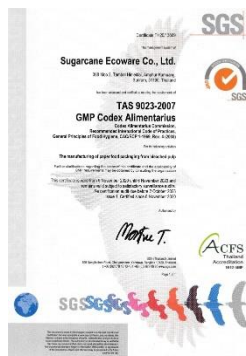
- ไม่เป็นพิษต่อสิ่งแวดล้อม ย่อยสลายในธรรมชาติได้ 100% ใน 45 วัน
- ไม่มีสารปนเปื้อนก่อมะเร็งในบรรจุภัณฑ์
- ไม่ใช้คลอรีนในการฟอกสี (ECF)
- เข้าเตาอบไมโครเวฟได้ 800 วัตต์ ที่ 5 นาที และละลายเตาอบได้
- ใช้ในช่องแช่แข็งที่อุณหภูมิ -40 °C
- ใส่น้ำร้อนและน้ำมันได้ถึง 100 °C
- เก็บรักษาได้นาน 5 ปี

ทั้งนี้ หากโรงเยื่อขนาดใหญ่ก่อสร้างแล้วเสร็จในช่วงไตรมาส 3 ของปี 2564 นอกจากบริษัทจะมีต้นทุนวัตถุดิบในราคาที่ต่ำลงแล้ว บริษัทจะผลิตบรรจุภัณฑ์ชานอ้อยที่เป็นออร์แกนิก ซึ่งเป็นบรรจุภัณฑ์ชานอ้อยไม่ฟอกสีและไร้สารเคมี

รางวัลและการรับรองคุณภาพ



รับรองคุณภาพด้านระบบวิเคราะห์อันตรายและ
วิกฤตที่ต้องควบคุมในการผลิตอาหาร (HACCP)



ใบรับรองคุณภาพมาตรฐานการผลิต (GMP)



ใบรับรองคุณภาพด้านการจัดการระบบ
บริหารคุณภาพ (ISO 9001:2015)



ใบรับรองมาตรฐาน DinCerto EN13432 จาก
DinCerto TUV Rheinland



ใบรับรองการเป็นผลิตภัณฑ์ย่อยสลายตามมาตรฐาน
Biodegradable Products Institute (BPI)

• **ธุรกิจสนับสนุน**

ดำเนินการโดยบริษัท บีอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (“BRLM”)

ผลิตภัณฑ์และบริการ

BRLM ให้บริการด้านโลจิสติกส์ ซึ่งประกอบด้วยกิจการขนส่งและขนถ่ายสินค้า ทั้งทางบกและทางน้ำ ภายในประเทศและระหว่างประเทศ รวมทั้งรับบริการนำของออกจากท่าเรือตามพิธีศุลกากร โดยให้บริการทั้งภายในกลุ่มบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) อาทิเช่น การขนส่งน้ำตาลทราย และกากน้ำตาล นอกจากนี้ ยังได้ให้บริการภายนอกกลุ่มบริษัท โดยเร่งขยายตลาดและฐานลูกค้า เช่น การขนส่งกากน้ำตาล และแร่ทรายแก้ว

• **ธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellets)**

ดำเนินการโดยบริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด (“BGE”)

ผลิตภัณฑ์และบริการ

BGE มีธุรกิจหลักคือการไปร่วมลงทุนในบริษัทอื่น ดังนั้นในการร่วมลงทุน นอกเหนือจากผลกำไรแล้ว พันธมิตรทางธุรกิจเป็นอีกปัจจัยสำคัญในการนำพาให้โครงการบรรลุถึงซึ่งเป้าหมายที่ตั้งไว้ ด้วยเหตุนี้สำหรับโครงการแรกที่ BGE ไปร่วมลงทุน จึงประกอบไปด้วย Strategic Partners ทั้ง 4 ราย ซึ่งแต่ละรายมีความแข็งแกร่งและเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน ดังนี้

BGE (45%)	RL (25%)	KME (20%)	SPD (10%)
<ul style="list-style-type: none"> ผู้เริ่มโครงการ ผู้บริหารมีความรู้ความเชี่ยวชาญเรื่องธุรกิจการเกษตร ผู้บริหารเชี่ยวชาญเรื่องเครื่องจักร มีประสบการณ์ในกระบวนการผลิต Wood Pellets 	<ul style="list-style-type: none"> เชี่ยวชาญการดำเนินธุรกิจ ใน สปป.ลาว มีประสบการณ์การลงทุนในโครงการต่างๆที่ลาว เป็น Partner ที่มีศักยภาพเป็นองค์กรที่มีความมั่นคง 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าในญี่ปุ่น ปัจจุบันมีโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวล 5 แห่ง กำลังการผลิตรวม 156 MW เป็น Offtaker , Shareholder และ Lender ให้โครงการ สัญญาซื้อขาย Wood Pellets จากโครงการปริมาณ 100,000 ตัน/ปี ระยะเวลา 15 ปี 	<ul style="list-style-type: none"> เจ้าของสิทธิที่ดินสัมปทานขนาดพื้นที่ประมาณ 40,000 ไร่ ระยะเวลาสัมปทาน 50 ปี เจ้าของวัตถุดิบในการผลิต ไม้ในพื้นที่มีจำนวนประมาณ 1.7 ล้านตัน

จากการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นการไปลงทุนในกิจการอื่น ดังนั้นรายได้หลักจากการลงทุนจะอยู่ในรูปแบบของเงินปันผลที่บริษัทจะได้รับ โดยโครงการร่วมลงทุนในธุรกิจผลิตเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ดที่ สปป.ลาว มีแผนจะกำหนดนโยบายการจ่ายปันผลแบบร้อยละ 100 ของกำไรสุทธิ หลังหักสำรองตามกฎหมายและเงินกู้คงค้าง อีกทั้งทางโครงการยังมีการการันตี EIRR ในอัตราร้อยละ 15 ส่งผลให้ BGE ในฐานะผู้ถือหุ้นมีความชัดเจนในเรื่องผลตอบแทนในการลงทุนที่จะได้รับจากโครงการดังกล่าว

(2) การตลาดและการแข่งขัน

● ธุรกิจการผลิตน้ำตาล

การจำหน่ายน้ำตาล

กลุ่มบริษัทได้เริ่มผลิตน้ำตาลทรายขาว และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ เพื่อจัดจำหน่ายสู่ตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งราคาน้ำตาลทรายขาวในตลาดโลกมีราคาซื้อขายที่สูงกว่าราคาน้ำตาลทรายดิบ ส่วนตลาดในประเทศราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์มีราคาสูงกว่าราคาน้ำตาลทรายขาว ผ่านช่องทางจำหน่ายที่หลากหลาย เช่น ตัวแทนจำหน่ายยี่ปั้ว, ห้างค้าปลีกสมัยใหม่, กลุ่มอุตสาหกรรม และกลุ่มร้านอาหารเครื่องดื่ม อีกทั้งกลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญในการพัฒนาสินค้าและบรรจุภัณฑ์ ขนาดและรูปแบบต่าง ๆ เพื่อตอบสนองให้ตรงตามความต้องการและเป็นทางเลือกให้ผู้บริโภค ภายใต้ตราสินค้า “บุญແຈ້” และสินค้าขายปลีกภายใต้ตราสินค้า “BRUM” เพื่อจำหน่ายไปยังกลุ่มผู้บริโภคและช่องทางจำหน่ายต่าง ๆ ทั่วประเทศ

การสร้างภาพพจน์และรักษาความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า

กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า กลุ่มเป้าหมายพร้อมทั้งจัดสำรวจรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนจากกลุ่มลูกค้า เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาคุณภาพสินค้าและงานบริการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความพึงพอใจ และก่อให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีแก่กลุ่มลูกค้า อีกทั้งยังช่วยกระตุ้นให้เกิดการซื้อขายอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการรักษฐานลูกค้าและสัดส่วนทางการตลาดโดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาวะตลาดที่มีการแข่งขันสูงในปัจจุบัน

➤ ช่องทางการจำหน่ายและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ในการจำหน่ายน้ำตาลทั้งในประเทศและต่างประเทศนั้น ได้มีการกำหนดกลุ่มลูกค้าและสัดส่วนประเภทผลิตภัณฑ์ในแต่ละช่องทางจำหน่าย โดยมีสัดส่วนรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลทรายในประเทศและต่างประเทศ ในปี 2561-2564 ดังนี้

ตารางแสดงรายได้การขายน้ำตาลโดยแบ่งเป็นยอดขายในประเทศและต่างประเทศ

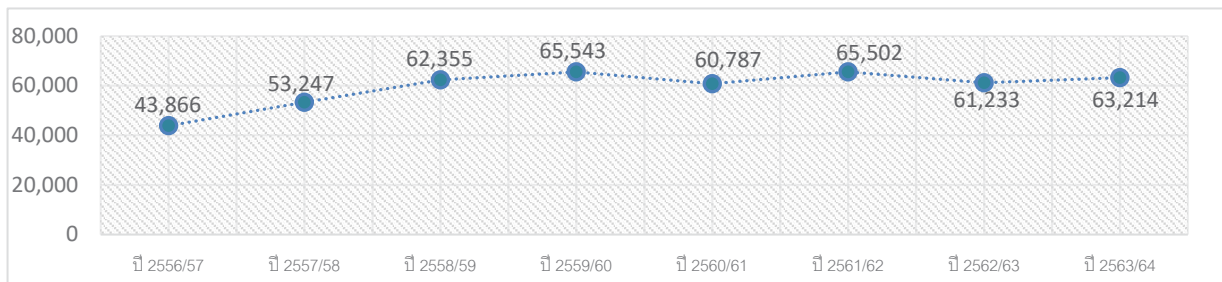
	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ขายในประเทศ								
น้ำตาลทรายขาวสีรำ	1,144.94	19.42	658.77	11.27	563.69	13.98	773.41	19.18
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์					195.91	4.86	78.30	1.94
น้ำตาลทรายดิบ					259.41	6.43	393.85	9.77
ขายต่างประเทศ								
น้ำตาลทรายขาว	6.67	0.11	-	-	20.34	0.50	-	-
น้ำตาลทรายดิบ	3,114.99	52.83	3,207.49	54.88	2,358.00	58.48	1,340.57	33.25
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์					188.63	4.68	217.81	5.40
รวม	4,266.60	72.37	3,866.26	66.15	3,585.98	70.06	2,803.95	69.54

1) การขายภายในประเทศ

การจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในประเทศ ฤดูกาลผลิต 2563/2564 จัดสรรจำนวน 2,204,275 ตัน หรือ 22,042,753 กระสอบ ทั้งประเทศ โดยปริมาณการจำหน่ายน้ำตาลทรายในประเทศจัดสรร ของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) มีจำนวน 63,214 ตัน หรือ คิดเป็น 632,140 กระสอบ (100 กิโลกรัม/กระสอบ)

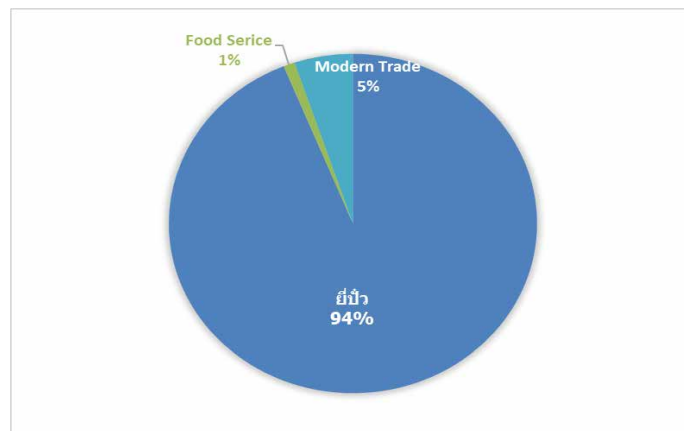
ตารางแสดงปริมาณน้ำตาลทรายจำหน่ายภายในประเทศที่ BSF ได้รับการจัดสรร

หน่วย : ตัน



บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ได้กำหนดแผนการจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในประเทศ โดยการกระจายสินค้าเข้าสู่ช่องทางจำหน่ายที่หลากหลาย ทั้งผ่านตัวแทนจำหน่ายสินค้า (ยี่ปั้ว) รายใหญ่และรายย่อยในแต่ละภูมิภาค หรือการนำสินค้าเข้าจำหน่ายในธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) ที่มีหลายสาขาทั่วประเทศ รวมทั้งการกระจายสินค้าเข้าสู่ร้านอาหารหรือเครื่องดื่ม ภายใต้ตราสินค้า “บุญແຈຸ” และ “BRUM” ที่มีความหลากหลายของขนาดบรรจุภัณฑ์

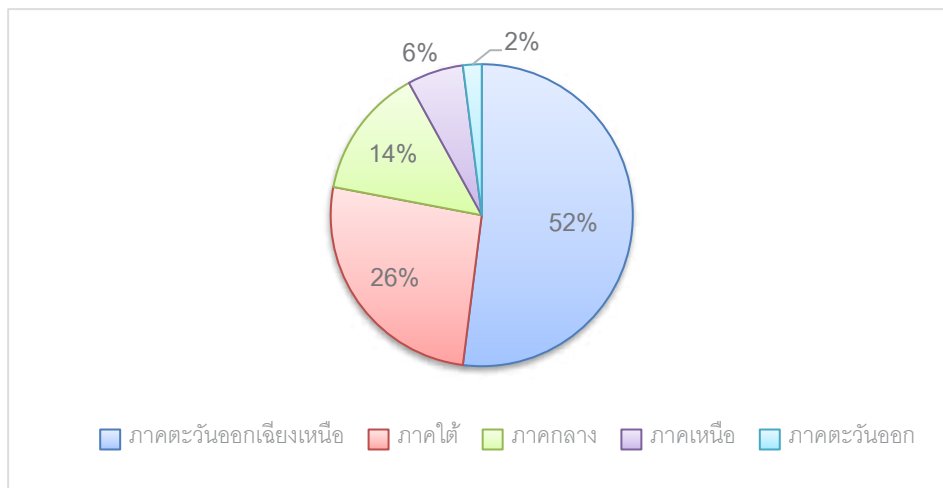
สัดส่วนปริมาณจำหน่ายน้ำตาลในประเทศจำแนกตามช่องทางจำหน่าย ปี 2564



1.1 ตัวแทนจำหน่ายสินค้า (ยี่ปั้ว)

น้ำตาลสีธรรมชาติ ตรา “บุญແຈຸ” เป็นน้ำตาลทรายอ้อยธรรมชาติ คงความหอมหวานเป็นคุณสมบัติเฉพาะของสินค้า ซึ่งตัวแทนจำหน่ายสินค้า (ยี่ปั้ว) ทั้งรายใหญ่และรายย่อยในแต่ละภูมิภาคจะกระจายสินค้าจำหน่ายต่อไปยังกลุ่มร้านค้า โรงงานอุตสาหกรรม และผู้บริโภค โดยรูปแบบการดำเนินธุรกิจของตัวแทนจำหน่าย (ยี่ปั้ว) นั้นจะสืบทอดจากรุ่นสู่รุ่น เป็นคู่ค้าที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างยาวนานต่อเนื่องกับโรงงานผู้ผลิต จึงมีความสำคัญและเป็นช่องทางจำหน่ายหลักในการกระจายสินค้าให้เข้าถึงกลุ่มลูกค้าทั่วประเทศ

สัดส่วนตัวแทนจำหน่ายสินค้า (ยี่ป้า) ในแต่ละภูมิภาค ปี 2564



1.2 ธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade)

ตลาดธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) เป็นอีกหนึ่งช่องทางที่ช่วยกระจายสินค้าให้เข้าถึงผู้บริโภคทางตรงผ่านตราสินค้า “กุญแจคู่” และยังมีส่วนกระตุ้นให้เกิดการรับรู้จดจำตราสินค้า ปัจจุบันธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) ได้เข้ามาอำนวยความสะดวกสบายให้แก่ผู้บริโภคได้เข้าถึงสินค้าที่หลากหลายและมีสาขากระจายทั่วประเทศ และยังเป็นช่องทางที่สามารถจัดกิจกรรมส่งเสริมการขายขยายฐานลูกค้าทางตรง สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่ตราสินค้า โดยน้ำตาลตรา “กุญแจคู่” ได้วางจำหน่ายผ่าน วิลล่ามาร์เก็ต (Villa Market) และเดอะมอลล์ (The Mall) ทุกสาขาทั่วประเทศ และทีวีจอใหญ่ (ห้างค้าปลีกในท้องถิ่น) รวมทั้งยังมีแผนขยายสัดส่วนช่องทางการจำหน่ายเข้าสู่ห้างสรรพสินค้าชั้นนำอื่น ๆ อีกด้วย

1.3 แผนการขายและกลยุทธ์การตลาดภายในประเทศ

ในภาวะสถานการณ์ตลาดที่มีการแข่งขันสูงในกลุ่มอุตสาหกรรม การวางกลยุทธ์การตลาดที่สอดคล้องตรงต่อความต้องการของลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย เป็นเครื่องมือในการสร้างความสำเร็จและส่งผลให้บรรลุวัตถุประสงค์ทางการตลาดที่ตั้งไว้ โดยมีแผนการขายและกลยุทธ์การตลาด ดังต่อไปนี้

แผนการขาย : ได้วางสัดส่วนผลิตภัณฑ์แต่ละประเภทและขนาดบรรจุให้มีความหลากหลายเหมาะสมในแต่ละช่องทางจำหน่าย และติดตามสถานการณ์ตลาดปัจจัยต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อรายได้และปริมาณจำหน่าย รวมทั้งประเมินยอดขายรายเดือน เพื่อรักษาฐานลูกค้าเดิมและเพิ่มกลุ่มลูกค้าใหม่ที่มีศักยภาพในการกระจายสินค้าในแต่ละพื้นที่ทั่วประเทศ

แผนกลยุทธ์การตลาด : เน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์รูปแบบใหม่เพื่อตอบสนองต่อพฤติกรรมของผู้บริโภคในปัจจุบัน รวมถึงการรักษาฐานลูกค้าเดิมในพื้นที่ภาคอีสานและการขยายฐานลูกค้าเข้าสู่ช่องทางการจำหน่ายใหม่ จัดกิจกรรมส่งเสริมการขาย เพื่อช่วยเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาด ผลักดันยอดขายและการซื้อสินค้าต่อเนื่อง อีกทั้งยังช่วยสร้างการรับรู้และจดจำตราสินค้า “กุญแจคู่” และ “BRUM” ที่จำหน่ายออกสู่ตลาด

น้ำตาลสีของธรรมชาติ ตรา “กุญแจคู่” ที่วางจำหน่ายมีขนาดบรรจุ ดังนี้

1. ขนาดบรรจุ 50 กิโลกรัม
2. ขนาดบรรจุ 25 กิโลกรัม



น้ำตาลสีของธรรมชาติ ตรา “BRUM” ที่วางจำหน่ายมีขนาดบรรจุ ดังนี้

1. ขนาดบรรจุ 1 กิโลกรัม*50 ถุง
2. ขนาดบรรจุ 1 กิโลกรัม*25 ถุง
3. ขนาดบรรจุ 500 กรัม*50 ถุง



น้ำตาลทรายขาว ตรา “กุญแจคู่” ที่วางจำหน่ายมีขนาดบรรจุ ดังนี้

1. ขนาดบรรจุ 50 กิโลกรัม
2. ขนาดบรรจุ 25 กิโลกรัม

น้ำตาลทรายขาว ตรา “BRUM” ที่วางจำหน่ายมีขนาดบรรจุ ดังนี้

1. ขนาดบรรจุ 1 กิโลกรัม*25 ถุง

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ตรา “กุญแจคู่” ที่วางจำหน่ายมีขนาดบรรจุ ดังนี้

1. ขนาดบรรจุ 50 กิโลกรัม
2. ขนาดบรรจุ 25 กิโลกรัม

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ตรา “BRUM” ที่วางจำหน่ายมีขนาดบรรจุ ดังนี้

1. ขนาดบรรจุ 1 กิโลกรัม*25 ถุง
2. ขนาดบรรจุ 250 กรัม*12 ขวด

ในปี 2564 บริษัทมีแผนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลสีธรรมชาติและน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์บรรจุขวดที่ออกแบบโดยคำนึงถึงฟังก์ชันการใช้งานที่สะดวก สะอาด ภายใต้ตราสินค้า “BRUM” เพื่อเจาะกลุ่มเป้าหมายร้านอาหาร (Food Service) และตลาดธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) อีกทั้งผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขาวบรรจุขนาด 1 กิโลกรัม มีน้ำหนักกระสอบ 25 กิโลกรัม เพื่อขยายกลุ่มลูกค้า และสร้างความหลากหลายและเพิ่มมูลค่าให้แก่ผลิตภัณฑ์

➤ นโยบายราคา

นับตั้งแต่มีการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารจัดการอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2561 ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติที่ 1/2561 เรื่องการแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับการปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายทั้งระบบ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. การประกาศให้มีการยกเลิกประกาศคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายเรื่อง กำหนดราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายเพื่อใช้บริโภคในราชอาณาจักร โดยทันที ทำให้ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2561 ไม่มีการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายที่ใช้บริโภคภายในราชอาณาจักร ณ หน้าโรงงาน และโรงงานน้ำตาลสามารถจำหน่ายน้ำตาลทรายที่ใช้บริโภคภายในราชอาณาจักรได้โดยเสรี ไม่มีราคาที่กำหนด

บังคับแต่จะถูกควบคุมโดยกลไกการค้าจากกระทรวงพาณิชย์เพื่อคุ้มครองผู้บริโภคภายในประเทศให้ได้รับราคาที่ เป็นธรรมและเป็นไปตามกลไกทางการค้าปกติ

2. ยกเลิกการกำหนดน้ำตาลทรายโควตา ก. โควตา ข. และ โควตา ค. โดยโรงงานน้ำตาลสามารถจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักรหรือส่งออกน้ำตาลทรายออกไปนอกราชอาณาจักรได้โดยเสรี

3. ยกเลิกการกำหนดปริมาณน้ำตาลทราย (โควตา ข.) ที่ทุกโรงงานต้องส่งมอบให้บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด โดยให้สมาคมโรงงานดำเนินการจัดสรรปริมาณน้ำตาลทรายที่ต้องส่งมอบให้บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด ให้กับทุกโรงงานน้ำตาลตามปริมาณที่เคยปฏิบัติมาอย่างเป็นธรรม และให้โรงงานน้ำตาลไปตกลงทำสัญญาส่งมอบน้ำตาลทรายให้กับบริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด โดยตรง

4. คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายจะได้มีการกำหนดให้ทุกโรงงานต้องมีการสำรองน้ำตาลทรายไว้ตลอดเวลาโดยจะคำนวณจากปริมาณการบริโภคน้ำตาลโดยเฉลี่ยภายในราชอาณาจักรหนึ่งเดือนของฤดูกาลผลิตที่ผ่านมา

การขายภายในประเทศ

ราคาน้ำตาลภายในประเทศมีกระทรวงรับผิดชอบทั้งหมด 2 กระทรวง คือ กระทรวงอุตสาหกรรม โดยคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เป็นผู้กำหนดราคาน้ำตาลทราย ณ หน้าโรงงาน ส่วนกระทรวงพาณิชย์ โดยคณะกรรมการกลางกำหนดราคาสินค้าและบริการ เป็นผู้กำหนดราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายขายปลีก ตั้งแต่ปี 2523 เป็นต้นมา ซึ่งกำหนดราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายขาวหน้าโรงงาน 19 บาท/กิโลกรัม ราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์หน้าโรงงาน 20 บาท/กิโลกรัม และกำหนดราคาเพดานน้ำตาลทรายขายปลีกสูงสุดไม่เกิน 23.50 บาท

ในวันที่ 15 มกราคม 2561 ได้มีประกาศยกเลิกการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายที่ใช้บริโภคภายในราชอาณาจักร (ลอยตัวราคาน้ำตาลทรายที่จำหน่ายหน้าโรงงาน) เพื่อให้เป็นไปตามกลไกการค้าน้ำตาลทรายในตลาดโลก ส่งผลให้ราคาน้ำตาลทรายในประเทศประเภทราคาขายหน้าโรงงานที่อยู่ในระดับ 19-20 บาท/กิโลกรัม ปรับตัวลดลงมาอยู่ที่ระดับ 17-18 บาท/กิโลกรัม ตามราคาน้ำตาลทรายในตลาดโลกขณะนั้น โดยราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในประเทศจะเพิ่มขึ้นหรือลดลงนั้นขึ้นกับราคาน้ำตาลทรายในตลาดลอนดอนหมายเลข 5 (London Sugar No.5) อีกทั้งได้ปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลรูปแบบใหม่ คือการยกเลิกระบบโควตาน้ำตาลบริโภคในประเทศ (โควตา ก.) โดยระบบจัดการรูปแบบใหม่จะมีการกำหนดให้โรงงานจัดสรรน้ำตาลในประเทศให้เพียงพอ การดำเนินการดังกล่าวจะทำให้ระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศสอดคล้องกับข้อตกลงทางการค้าภายใต้องค์การการค้าโลก (WTO) และเขตการค้าเสรีอาเซียน (AFTA)

ในสถานการณ์ปัจจุบัน สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ได้ออกประกาศเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2562 เรื่องราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักร ประจำปีฤดูกาลผลิตปี

2562/63 อาศัยอำนาจตามความในข้อ 3 ของประเทศคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการในการกำหนดราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักร พ.ศ. 2562 สำนักงาน คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย จึงได้ประกาศราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักร ประจำปี ฤกษ์การผลิตปี 2562/63 ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ดังต่อไปนี้

1) น้ำตาลทรายขาว ราคา กิโลกรัมละ 17.25 บาท

2) น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ราคา กิโลกรัมละ 18.25 บาท

โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป ยังคงมีผลจนถึงปัจจุบัน

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (2561). ราคาน้ำตาลทรายภายในประเทศ. <http://www.ocsb.go.th/faq/index.php?gpid:> สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (16 มกราคม 2561). มติคณะรัฐมนตรีเรื่องการแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับการปรับปรุงโครงสร้างอุตสาหกรรมอ้อย และน้ำตาลทรายทั้งระบบ. สืบค้น 18 มกราคม 2561. <http://www.cabinet.soc.go.th/soc>

2) การขายต่างประเทศ

การขายน้ำตาลไปยังต่างประเทศ ประกอบด้วย 2 ส่วน ได้แก่ น้ำตาลทรายที่บริษัทต้องส่งมอบให้กับบริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (“อนท.”) เป็นผู้ขาย และน้ำตาลทรายส่วนที่โรงงานสามารถขายและส่งออกได้อย่างอิสระ โดย BSF จะสามารถส่งออกน้ำตาลผ่านตัวแทนการส่งออกที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (“กอน.”) จำนวน 7 บริษัท โดยบริษัทร่วมกับโรงงานน้ำตาล 19 แห่ง จัดตั้งบริษัท ค่าผลผลิตน้ำตาล จำกัด เพื่อเป็นตัวแทนส่งออกน้ำตาลของ BSF โดยบริษัทเป็นผู้ดำเนินการติดต่อขายน้ำตาลกับลูกค้าในต่างประเทศเอง และบริษัท ค่าผลผลิตน้ำตาล จำกัด มีหน้าที่ดังนี้

- บริษัท ค่าผลผลิตน้ำตาล จำกัด เป็นผู้ดำเนินการส่งสินค้า จัดเตรียมเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การส่งออกและดำเนินพิธีการทางศุลกากร รวมถึงการเรียกเก็บเงินจากลูกค้าของ BSF
- บริษัท ค่าผลผลิตน้ำตาล จำกัด เข้าทำสัญญาสินเชื่อเพื่อการส่งออกกับธนาคารพาณิชย์ให้แก่ BSF ในนามบริษัท ค่าผลผลิตน้ำตาล จำกัด เพื่อรับการสนับสนุนทางการเงิน
- บริษัท ค่าผลผลิตน้ำตาล จำกัด จะโอนเงินที่ได้รับตามวงเงินสินเชื่อเพื่อการส่งออกกับธนาคารพาณิชย์ให้ BSF โดย BSF ออกตัวสัญญาใช้เงินให้แก่บริษัท ค่าผลผลิตน้ำตาล จำกัด เพื่อเป็น หลักฐานการรับเงินโดยอัตราดอกเบี้ยที่ BSF จ่ายให้กับบริษัท ค่าผลผลิตน้ำตาล จำกัด ตามตัว สัญญาใช้เงิน เป็นอัตราเดียวกับอัตราดอกเบี้ยที่บริษัท ค่าผลผลิตน้ำตาล จำกัด จ่ายให้กับธนาคารพาณิชย์

ในการตกลงซื้อขายน้ำตาลกับลูกค้าในต่างประเทศใด ๆ ค. BSF จะทำสัญญาในลักษณะ เป็นครั้ง ๆ ไป ในสัญญาจะมีอายุประมาณ 3 เดือน โดยจะระบุปริมาณที่จะต้องจัดส่งให้กับผู้ซื้อ แต่จะไม่ กำหนดราคา ซึ่งราคาที่ตกลงกันในภายหลังจะอ้างอิงราคาตลาดโลก ณ วันที่มีการทำราคา ลูกค้าของ BSF ส่วนใหญ่เป็นบริษัทผู้ค้าส่งระหว่างประเทศขนาดใหญ่ เช่น Sucden, Olam, Wilmar, Alvean,

Itochu และ Cofco เป็นต้น ซึ่งบริษัทเหล่านี้มีฐานะการเงินที่ดี ทั้งนี้ จะมีการตรวจสอบฐานะการเงินของผู้ซื้อผ่านทางบริษัท ค่าผลผลิตน้ำตาล จำกัด

การขายต่างประเทศ

ราคาขายน้ำตาลที่ส่งมอบให้กับ บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด

การขายน้ำตาลไปยังต่างประเทศในส่วนของบริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (“อนท.”) จะขายในปริมาณที่อนท. กำหนด ดังนั้น อนท. จะเป็นหน่วยงานที่กำหนดราคาน้ำตาลส่งออก โดยบริษัทยังใช้นโยบายในการกำหนดสัดส่วนการขาย ราคาขายและอัตราแลกเปลี่ยนให้ใกล้เคียงกับสัดส่วนการขาย ราคาขายและอัตราแลกเปลี่ยนของอนท. เพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องความผันผวนของราคาน้ำตาลและอัตราแลกเปลี่ยนสำหรับน้ำตาลทรายส่วนที่เหลืออีกด้วย

ราคาขายน้ำตาลต่างประเทศ

บริษัทมีนโยบายกำหนดราคาขายน้ำตาลต่างประเทศ โดยอ้างอิงจากราคาน้ำตาลในตลาดโลก ได้แก่ ราคาสัญญาซื้อขายล่วงหน้าน้ำตาลทรายหมายเลข 11 ในตลาดล่วงหน้านิวยอร์กสำหรับน้ำตาลทรายดิบ และราคาสัญญาซื้อขายล่วงหน้าน้ำตาลทรายหมายเลข 5 ในตลาดล่วงหน้าลอนดอนสำหรับน้ำตาลทรายขาว

➤ ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

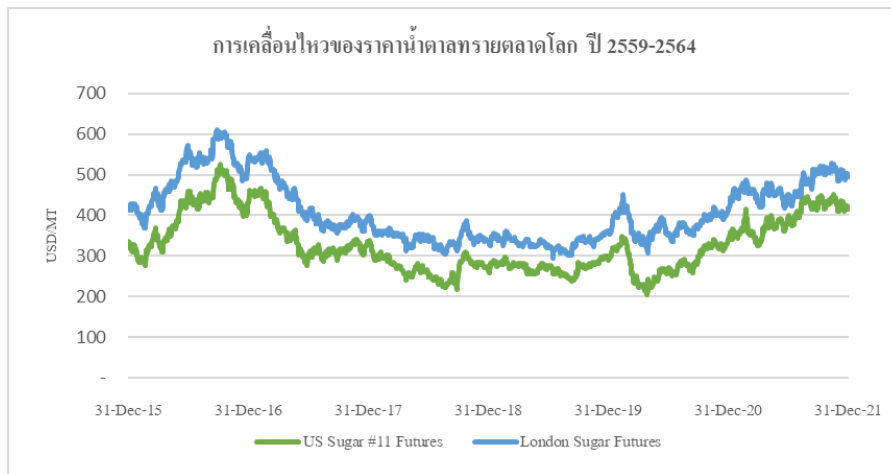
1) ภาพรวมอุตสาหกรรมน้ำตาลทราย

สถานการณ์ตลาดน้ำตาลโลกปีการผลิต 2563/64 มีปริมาณการผลิตน้ำตาลทรายอยู่ที่ 179.1 ล้านตัน ลดลงจากปีการผลิต 2562/63 ประมาณ 1.3 ล้านตัน เนื่องจากผู้ผลิตรายใหญ่ เช่น บราซิล อินเดีย และไทยเผชิญภาวะภัยแล้ง และบราซิลได้นำอ้อยไปผลิตเอทานอลมากขึ้น ขณะที่ความต้องการบริโภคน้ำตาลใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า อยู่ที่ 181.0 ล้านตัน จึงทำให้ดุลน้ำตาลโลกอยู่ในภาวะที่ขาดดุล 1.9 ล้านตัน ส่งผลให้ราคาน้ำตาลทรายโลกในปี 2564 ปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยราคาน้ำตาลทรายดิบและน้ำตาลทรายขาวแต่ละระดับสูงสุดในเดือนตุลาคม ที่ 456.14 ดอลลาร์สหรัฐ/ตัน และ 527.30 ดอลลาร์สหรัฐ/ตัน ตามลำดับ โดยทั้งปี 2564 ราคาน้ำตาลทรายดิบและน้ำตาลทรายขาวเฉลี่ยอยู่ที่ 393.57 และ 471.76 ดอลลาร์สหรัฐ/ตัน เพิ่มขึ้น 39% และ 26% จากปีก่อนหน้า ตามลำดับ

หน่วย: ล้านตัน¹

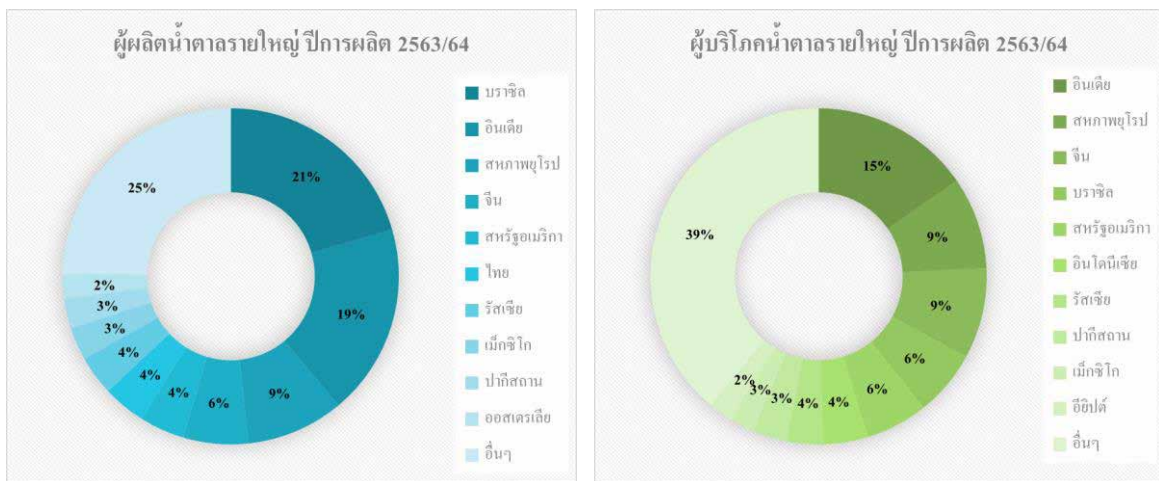
ปริมาณน้ำตาล	ดุลน้ำตาลโลกช่วงปี 2559/60 - 2564/65 (ตุลาคม – กันยายน)					
	2559/60	2560/61	2561/62	2562/63	2563/64	2564/65*
ปริมาณการผลิต	179.4	194.3	184.7	180.4	179.1	182.5
ปริมาณการบริโภค	180.6	183.3	182.4	181.1	181.0	184.4
ปริมาณคงเหลือ	66.9	76.1	76.6	72.8	69.1	68.0

ที่มา: IHS Markit (28 September 2021) *ประมาณการ



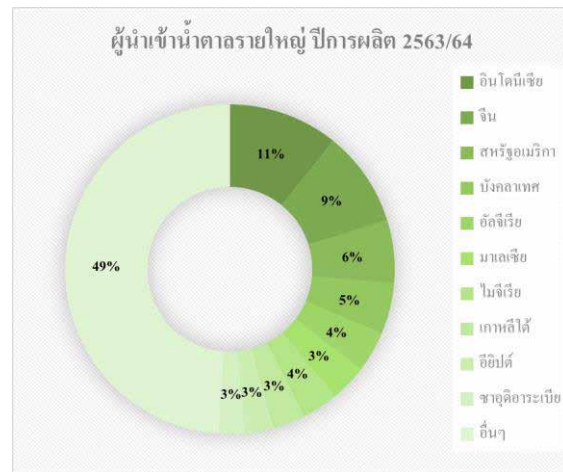
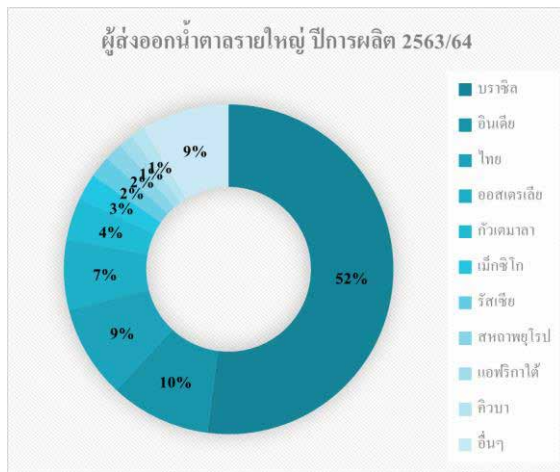
ที่มา: Investing.com

ฤดูกาลผลิตปี 2563/64 บราซิลเป็นผู้ผลิตน้ำตาลทรายอันดับ 1 ของโลก ในสัดส่วน 21% ของปริมาณการผลิตทั่วโลก รองลงมาคืออินเดีย 19% สหภาพยุโรป 9% จีน 6% สหรัฐอเมริกา 4% และไทย 4% ตามลำดับ ในด้านประเทศผู้บริโภค อินเดียและสหภาพยุโรปยังคงครองอันดับหนึ่งและสองของโลก โดยในฤดูกาลผลิตปี 2563/64 มีการบริโภคของทั้งโลกใกล้เคียงกับปี 2562/63 จากปกติที่เติบโตในระดับร้อยละ 2 ต่อปี ซึ่งปัจจัยที่มีผลมาก การแพร่ระบาดของ COVID-19 กดดันกำลังซื้อของประชาชน และการดำเนินธุรกิจ ซึ่งรวมถึงอุตสาหกรรมต่อเนื่อง อาทิ อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม อาหาร และนม



ที่มา: F.O. Licht's International Sugar and Sweetener Report

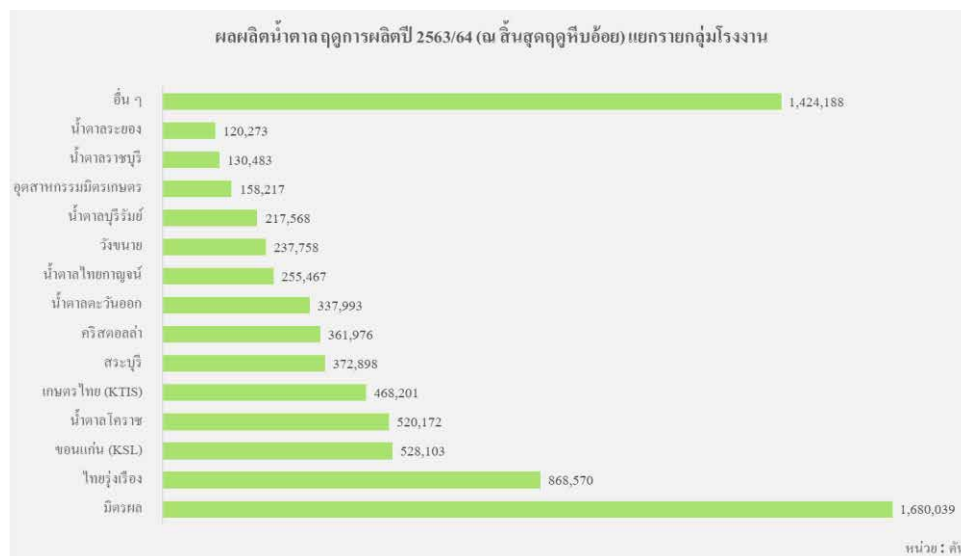
ปริมาณการค้าน้ำตาลในตลาดโลกในปี 2563/64 มีประมาณ 50 ล้านตัน (ในรูปน้ำตาลทรายดิบ) โดยปริมาณการค้าในแต่ละปีจะขึ้นอยู่กับนโยบายการผลิตและส่งออกน้ำตาลของประเทศผู้ผลิตและส่งออกน้ำตาล และความต้องการนำเข้าของประเทศที่ไม่สามารถผลิตน้ำตาลได้เองหรือมีผลผลิตไม่เพียงพอต่อการบริโภค ประเทศผู้ผลิตน้ำตาลที่มีสถานะเป็นผู้ส่งออกสุทธิที่สำคัญ ได้แก่ บราซิล มีส่วนแบ่งการส่งออกน้ำตาลในตลาดโลก 52% รองลงมา คือ อินเดีย 10% ไทย 9% และออสเตรเลีย 7% ขณะที่ประเทศที่มีสถานะเป็นผู้นำเข้าน้ำตาลสุทธิที่สำคัญ คือ อินโดนีเซีย เป็นประเทศผู้นำเข้าน้ำตาลอันดับหนึ่งของโลก มีสัดส่วน 11% ของปริมาณนำเข้าน้ำตาลทั่วโลก รองลงมาคือจีน 9% สหรัฐฯ 6% บังกลาเทศ 5% และอัลจีเรีย 4% ตามลำดับ



ที่มา: F.O. Licht's International Sugar and Sweetener Report

2) อุตสาหกรรมน้ำตาลทรายของโลก

ในปี 2563/64 ประเทศไทยมีโรงงานน้ำตาลทั้งหมด 57 โรงงาน มีปริมาณการผลิตข้อยได้รวม 66.67 ล้านตัน สามารถผลิตน้ำตาลรวมกันได้ 7.59 ล้านตัน (ณ สิ้นสุดฤดูการผลิตปี 2563/64) โดยมีผลผลิตน้ำตาลแบ่งเป็นรายกลุ่มโรงงาน ได้ดังนี้



ที่มา: บริษัท ไทยซูการ์ มิลเลอร์ จำกัด

ในปี 2564 ปริมาณการส่งออกน้ำตาลจากไทยลดลงเป็นประวัติการณ์ จากการที่ผลผลิตตกต่ำจากภาวะภัยแล้ง ประกอบกับต้นทุนค่าขนส่งราคาแพงขึ้น โดยมีการส่งออกรวมทั้งปีเพียง 4.01 ล้านตัน ลดลง 34% จากปีก่อนหน้า โดย อินโดนีเซีย ยังคงเป็นตลาดส่งออกที่ใหญ่ที่สุดของไทย แม้ว่าปริมาณการส่งออกน้ำตาลทรายไทยไปอินโดนีเซียจะลดลงจาก 2.22 ล้านตันเหลือ 1.11 ล้านตัน สำหรับการส่งออกไปเวียดนามก็ลดลงจากปีก่อนถึง 70% จากการที่ทางการเวียดนามได้ใช้มาตรการภาษี

กำหนดอัตราภาษีตอบโต้การทุ่มตลาด 47.64% กับผลิตภัณฑ์น้ำตาลจากไทยเป็นเวลา 5 ปี เมื่อเดือน มิถุนายน 2564 ในตลาดอื่น ๆ ที่มีการส่งออกเพิ่มขึ้น ได้แก่ กัมพูชา ญี่ปุ่นและฟิลิปปินส์

เปรียบเทียบปริมาณการส่งออกน้ำตาลทรายของไทย ระหว่างปี 2562 - 2564 (มกราคม – ธันวาคม)

หน่วย: ตัน

ประเทศปลายทาง	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
อินโดนีเซีย	3,289,437	2,219,707	1,110,210
เวียดนาม	299,830	1,273,994	384,246
กัมพูชา	744,374	429,770	519,529
เกาหลีใต้	776,983	309,142	269,391
จีน	880,538	274,181	165,984
ไต้หวัน	518,867	254,946	243,353
มาเลเซีย	725,444	155,835	154,793
ฟิลิปปินส์	322,493	148,950	165,457
ญี่ปุ่น	212,437	116,630	132,276
อื่นๆ	2,266,547	915,483	866,069
รวม	10,036,950	6,098,638	4,011,306

ที่มา: บริษัท ไทยชูการ์ มิลเลอร์ จำกัด

3) แนวโน้มตลาดน้ำตาลโลกปี 2564/65

ตลาดน้ำตาลโลกในปี 2564/65 มีการคาดการณ์ว่าจะอยู่ในภาวะขาดดุลติดต่อกันเป็นปีที่สาม โดยเป็นผลมาจากความต้องการบริโภคน้ำตาลปรับตัวสูงขึ้นตามการเติบโตของเศรษฐกิจโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฟื้นตัวของเศรษฐกิจภายหลังการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในขณะที่ปริมาณการผลิตน้ำตาลทั่วโลกก็มีการคาดการณ์ว่าจะเพิ่มขึ้นใกล้เคียงกัน จากผลผลิตที่เพิ่มขึ้นในผู้ผลิตรายใหญ่ อินเดีย สหภาพยุโรปและไทย

ประเทศผู้ผลิตและผู้บริโภคน้ำตาลสูงสุด 5 ลำดับ

ปีการผลิต	2562/63	2563/64*	2564/65*
ปริมาณผลผลิต (ล้านตัน)			
บราซิล (ภาคกลาง/ใต้)	26.76	38.46	32.10
อินเดีย	27.41	31.18	31.80
สหภาพยุโรปและอังกฤษ	17.59	15.56	17.48
จีน	10.41	10.60	10.00
ไทย	8.29	7.56	10.64
ปีการผลิต	2562/63	2563/64*	2564/65*
ปริมาณการบริโภค (ล้านตัน)			
อินเดีย	25.30	25.96	26.31
สหภาพยุโรปและอังกฤษ	16.75	16.69	16.86
จีน	14.78	15.20	15.35
สหรัฐอเมริกา	11.20	11.16	11.12
บราซิล (ภาคกลาง/ใต้)	9.23	9.08	9.19

ที่มา: S&P Global Platts Analytics, *ประมาณการ

ในปี 2564/65 มีการคาดการณ์ว่าผลผลิตอ้อยในพื้นที่ภาคกลางตอนใต้ของบราซิลจะอยู่ที่ 525 ล้านตัน (ผลิตในช่วงเมษายน 2564 ถึงมีนาคม 2565) มีการผลิตน้ำตาล 32.10 ล้านตัน ลดลง 17% จากปีที่ผ่านมาเนื่องจากสภาพอากาศที่ไม่เอื้ออำนวย อย่างไรก็ตามผลผลิตน้ำตาลจากหัวปีของ EU มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นถึง 12% และคาดว่า EU จะส่งออกน้ำตาลสู่ตลาดโลกเพิ่มขึ้น โดยมีตลาดส่งออกในประเทศแถบแอฟริกาและตะวันออกกลางซึ่งเป็นตลาดส่งออกน้ำตาลที่สำคัญของบราซิล จึงอาจมีผลให้การแข่งขันในตลาดส่งออกรุนแรงขึ้น

ในตลาดผู้นำเข้าน้ำตาลรายใหญ่ เช่น อินโดนีเซีย จีน คู่แข่งหลักของไทย คือ น้ำตาลจากอินเดีย ที่คาดว่าจะมีผลผลิตน้ำตาลส่งออกในปี 2564/65 ถึง 7.5 ล้านตัน สำหรับจีน คาดการณ์ว่าจะกลับมานำเข้าน้ำตาลเพิ่มขึ้น จากปริมาณการผลิตในประเทศที่ลดลงเล็กน้อย แต่อัตราการบริโภคคาดว่าจะเพิ่มขึ้นจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ เป็นโอกาสของการส่งออกน้ำตาลดิบจากไทยในภาวะที่การขนส่งทางเรือตรงตัวต่อเนื่อง ทำให้มีความได้เปรียบจากต้นทุนค่าขนส่งกับผู้ผลิตน้ำตาลดิบคู่แข่ง อย่างบราซิล และออสเตรเลีย แต่ในขณะเดียวกันต้นทุนค่าขนส่งทางเรือที่อยู่ในระดับสูงก็จำกัดปริมาณการส่งออกน้ำตาลไทยไปยังประเทศผู้นำเข้าอื่นๆ ที่ไกลออกไปเช่นเดียวกัน

จากการคาดการณ์ผลผลิตน้ำตาลโลกที่ปรับตัวเพิ่มสูงขึ้น ขณะที่ความต้องการบริโภคน้ำตาลขยายตัวตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ โลกหลังสถานการณ์โรคโควิด 19 ค่อยๆ คลี่คลาย สำหรับราคาน้ำตาลตลาดโลกคาดการณ์ว่าจะได้รับปัจจัยหนุนจากการที่ตลาดน้ำตาลโลกจะยังอยู่ในภาวะขาดดุลต่อเนื่อง ทำให้อาณานิคมน้ำตาลทรายดิบตลาดโลกจะสามารถยืนตัวได้ในระดับสูงประมาณ 17 เซนต์ต่อปอนด์ ในปี 2565

ในส่วนของบริษัทนั้น ยอดส่งออกน้ำตาลทรายของปี 2564 อยู่ที่ 145,330 ตัน ลดลงจากปี 2563 จำนวน 53,248 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 27 เนื่องจากสถานการณ์ภัยแล้ง ทำให้ปริมาณอ้อยลดลงอย่างมาก โดยในปีการผลิตปี 2563/64 บริษัทมีปริมาณอ้อยเข้าผลิตอยู่ที่ 1.76 ล้านตัน ทำให้ได้น้ำตาลทรายสำหรับส่งออกลดลง ทั้งนี้ ตลาดส่งออกที่สำคัญของบริษัท ได้แก่ อินโดนีเซีย เกาหลีใต้ ไต้หวันและเวียดนาม เป็นต้น สำหรับในฤดูการผลิตปี 2564/65 นั้น คาดว่าจะมีอ้อยเข้าหีบประมาณ 2.30 ล้านตัน และคาดว่าจะสามารถผลิตน้ำตาลได้ประมาณ 280,000 ตัน โดยมีการปรับตัวเพิ่มสูงขึ้นเนื่องจากสภาพอากาศเอื้ออำนวยกับการเพาะปลูกอ้อยมากขึ้น เมื่อมองในภาพรวมของทั้งประเทศ ในปีการผลิต 2564/65 คาดว่าประเทศไทยจะมีปริมาณอ้อยเข้าหีบเพิ่มขึ้นอยู่ที่ประมาณ 85 – 87 ล้านตัน โดยคาดว่าจะเพิ่มขึ้น 27% จากปีการผลิต 2563/64 ที่มีปริมาณอ้อย 66.67 ล้านตัน

บริษัทมีสัดส่วนการจำหน่ายรายผลิตภัณฑ์และช่องทางการจำหน่ายน้ำตาลในปีการผลิต 2563/64 ยอดรวมเท่ากับ 208,544 ตัน แยกเป็นขายในประเทศ 63,214 ตัน หรือ 30.31% และขายต่างประเทศ 145,330 ตัน หรือ 69.69% โดยส่งออกภายในทวีปเอเชียทั้งหมด ซึ่งมีประเทศที่สำคัญดังนี้ อินโดนีเซีย เกาหลีใต้ ไต้หวัน และเวียดนาม

ตารางแสดงสัดส่วนการจำหน่ายน้ำตาล

ชนิดน้ำตาล	น้ำตาลขายต่างประเทศ		น้ำตาลขายในประเทศ	
	จำนวน (ตัน)	ร้อยละ	จำนวน (ตัน)	ร้อยละ
น้ำตาลทรายดิบเทกอง	73,995	35.48%		
น้ำตาลทรายดิบบรรจุกระสอบ (VHP)				
น้ำตาลทรายขาวสีรำ	-	-	4,201	2.01
น้ำตาล Golden Cane Sugar	31,550	15.13%	52,752	25.30
น้ำตาลทรายขาวชั้นคุณภาพที่ 1	-	-	6,176	2.96
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (น้ำตาลรีไฟน์)	39,785	19.08%	85	0.04
รวมน้ำตาลทุกชนิด	145,330	69.69%	63,214	30.31

• ธุรกิจผลิตปุ๋ยอินทรีย์

➤ กลยุทธ์ในการแข่งขัน

KBF มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจโดยเน้นให้ชาวไร่ย่อยได้ใช้ปุ๋ยคุณภาพดี ราคาถูก เพื่อช่วยลดต้นทุนให้แก่ชาวไร่ย่อย และเพื่อเพิ่มผลผลิตต่อไร่ ทำให้ชาวไร่ย่อยมีรายได้มากขึ้น

▪ ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมีความเหมาะสมกับพื้นที่แต่ละแปลง

KBF มุ่งเน้นการปลูกย่อยให้ได้คุณภาพและการเพิ่มผลผลิตต่อไร่ในอัตราสูง จึงได้วิจัยและพัฒนาสูตรปุ๋ยร่วมกับฝ่ายจัดหาวัตถุดิบของ BSF เพื่อให้ได้สูตรที่เหมาะสมกับสภาพดินและผลผลิตในแต่ละแปลง ซึ่งในปี 2563/64 ทางบริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด ร่วมกับ ฝ่ายจัดหาวัตถุดิบของ BSF ได้พัฒนาสูตรปุ๋ยขึ้นจากการวิเคราะห์ดินเพื่อให้ย่อยได้รับการบำรุงสารอาหารอย่างครบถ้วน

▪ มีศูนย์กระจายสินค้าทั่วถึงทุกเขตส่งเสริมการปลูกย่อย

KBF ได้ร่วมกับ BSF จัดตั้งศูนย์กระจายสินค้าทั่วทุกเขตส่งเสริมการปลูกย่อยของ BSF เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ชาวไร่ย่อยในการรับปุ๋ย และความสะดวกในการเดินทางมาซื้อและรับปุ๋ยนั้น จะทำให้ชาวไร่ย่อยสามารถปรับปรุงดินได้ตรงเวลาและเหมาะสมกับสภาพดิน ซึ่งจะส่งผลให้ผลผลิตต่อไร่เพิ่มสูงขึ้นและมีคุณภาพที่ดี ตลอดจนเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ในด้านการมีปริมาณวัตถุดิบที่เพียงพอและมีคุณภาพ

➤ ลักษณะลูกค้า ช่องทางการจำหน่าย

▪ ชาวไร่ย่อยของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”)

ปัจจุบัน KBF จำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผงคิดเป็นร้อยละ 100 และปุ๋ยเคมีชนิดเม็ดคิดเป็นร้อยละ 100 ให้แก่ BSF เพื่อให้ BSF นำไปจำหน่ายต่อให้แก่ชาวไร่ย่อย ในรูปแบบการส่งเสริมด้านปัจจัยการผลิต หรือการปล่อยสินเชื่อสนับสนุนการปลูกย่อย (“เงินเขียว”) เพื่อให้ชาวไร่ย่อยสามารถลดต้นทุนในการปลูก

อ้อย ได้ผลผลิตต่อไร่สูงและมีคุณภาพดี รวมทั้งทำให้ชาวไร่อ้อยสามารถนำผลผลิตส่งโรงงาน เพื่อหักชำระหนี้เกี่ยวกับที่ได้จ่ายล่วงหน้าไว้แล้ว ซึ่งส่งผลดีทั้งต่อชาวไร่อ้อยและบริษัท

ผลิตภัณฑ์ของ KBF ร้อยละ 99 ได้จำหน่ายให้กับ BSF เพื่อนำไปจำหน่ายต่อให้แก่ชาวไร่อ้อย ทั้งนี้เพื่ออำนวยความสะดวกและทำให้ชาวไร่อ้อยได้รับปุ๋ยอย่างทั่วถึง KBF จึงจัดตั้งศูนย์กระจายสินค้าในเขตพื้นที่ส่งเสริมการปลูกอ้อยของ BSF โดยแบ่งเป็น 14 ศูนย์กระจายสินค้าตามพื้นที่ส่งเสริมการปลูกอ้อยในจังหวัดบุรีรัมย์ ดังนี้

เขตส่งเสริม	ศูนย์กระจายสินค้า
1	บ้านสาวเอ้ อำเภอคูเมือง
2	บ้านหนองเครือ อำเภอเมือง
3	บ้านโนนเขวา อำเภอสตึก
4	บ้านละกะ อำเภอสตึก
5	บ้านลำทะเมนชัย อำเภอลำปลายมาศ
6.1	บ้านนาศรีนวล และบ้านลุงม่วง อำเภอลำปลายมาศ
6.2	ตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ
7.1	บ้านหนองไผ่ อำเภอสตึก
7.2	บ้านสวายตางวน อำเภอสตึก
8.1	บ้านโนนจำปา อำเภอสตึก
8.2	บ้านทุ่งวัง อำเภอสตึก
9	สำนักงานตลาดชัย
10.1	บ้านปลัดปู่ อำเภอบ้านด่าน
10.2	สำนักงานบ้านด่าน

■ ตลาดภายนอก

KBF ได้ขยายตลาดสู่ภายนอกโดยเริ่มจากจังหวัดใกล้เคียงกับพื้นที่ตั้งของโรงงานเป็นอันดับแรก ซึ่งในปีที่ผ่านมา KBF ได้เริ่มดำเนินแผนการตลาดในการจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผง ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดเม็ด ปุ๋ยอินทรีย์เคมี ปุ๋ยเคมี และปุ๋ยเคมีน้ำ ผ่านร้านค้าการเกษตรหลายแห่งและผ่านช่องทางออนไลน์ตรงเข้าสู่ผู้ใช้โดยตรง เพื่อให้เกษตรกรทั่วไปได้ลองใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ อีกทั้งเป็นการสร้างแบรนด์สินค้าให้เป็นที่รู้จักในหมู่เกษตรกรทั่วไป รวมทั้งมีการออกบูธจำหน่ายสินค้าและแนะนำผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น ทั้งการประชุมนอกสถานที่กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการลงพื้นที่เยี่ยมเกษตรกร ซึ่งพืชหลักที่เกษตรกรใช้ปุ๋ยอินทรีย์ของ KBF ได้แก่ ยางพารา มันสำปะหลัง เมล่อน ข้าว ดอกมะลิ อินทผาลัม และพืชผักสวนครัว เช่น มะนาว ถั่ว และกล้วย เป็นต้น

➤ นโยบายราคา

เนื่องด้วยปุ๋ยเคมีและปุ๋ยอินทรีย์เป็นหนึ่งในปัจจัยที่ BSF ให้การส่งเสริมแก่ชาวไร่อ้อย ดังนั้น การกำหนดราคาปุ๋ยจึงแบ่งเป็น 2 กรณี โดยปุ๋ยเคมีสำเร็จรูปที่ซื้อมาเพื่อจำหน่ายจะกำหนดราคาตามปุ๋ยเคมีที่จำหน่ายในท้องตลาด ในขณะที่ราคาปุ๋ยอินทรีย์ที่ผลิตขึ้นเองจะกำหนดราคาโดยคิดเป็นส่วนเพิ่มจากต้นทุนการผลิต (Cost Plus Method) ทั้งนี้ เพื่อให้ชาวไร่อ้อยได้ใช้ปุ๋ยคุณภาพดี ราคาถูก และเป็นสูตรที่ตรงตามความต้องการในการเจริญเติบโตของอ้อย

➤ แผนส่งเสริมการขาย

ในปี 2564 KBF ได้มีการส่งเสริมกิจกรรมระหว่างบริษัทกับลูกค้าคือ BSF และร้านค้า โดยกำหนดแผนงานร่วมกันและส่งเสริมการขายในพื้นที่มากขึ้น ทีมส่งเสริมการขายของ KBF จะทำงานร่วมกับลูกค้าในแต่ละพื้นที่ เพื่อศึกษาพื้นที่เพาะปลูก วิเคราะห์ปัญหาและร่วมกันแก้ไขปัญหา รวมทั้งการปรับเปลี่ยนแผนงานให้สอดคล้องกับแต่ละพื้นที่ และการตรวจติดตามแปลงเพาะปลูกของลูกค้าอย่างเป็นระยะ

นอกจากนี้ KBF ยังมีแผนการประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ของ KBF และของ BRR รวมทั้งช่องทางทีวีท้องถิ่น วิทยุชุมชน และสิ่งพิมพ์ เช่น นิตยสารเคหะการเกษตร และได้สนับสนุนสปอนเซอร์รายการมวยไทยช่อง 7 สี และ Facebook เป็นต้น เพื่อสร้างการรับรู้และจดจำในแบรนด์สินค้า รวมถึงความน่าเชื่อถือของสินค้า ตลอดจนการตอกย้ำให้ชาวไร่อ้อยมีความเชื่อมั่นในตัวสินค้ามากขึ้น

➤ ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

สำหรับปี 2564 บริษัทได้รับผลกระทบโดยตรงจากสถานการณ์โควิด-19 ที่ส่งผลให้วัตถุดิบหลัก คือ แม่ปุ๋ยเคมี ที่ประเทศไทยพึ่งพาการนำเข้าจากต่างประเทศ 100% ซึ่งประเทศที่ผลิตมีการจำกัดโควตาการส่งออก เหตุนี้จึงทำให้ราคาแม่ปุ๋ยสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องแต่ต้นปี 2564 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งไม่สามารถคาดการณ์ได้ บริษัทมีการเลือกแหล่งที่มาของวัตถุดิบจากบริษัทนำเข้าชั้นนำของประเทศไทย โดยต้นทุนแม่ปุ๋ยมีการผันผวน ทำให้เกิดต้นทุนการผลิตที่สูงกว่าปีที่ผ่านมา อีกทั้งการตั้งราคาจำหน่ายต้องสามารถแข่งขันกับสภาวะตลาดนอกได้ และการ Lockdown การเดินทางข้ามจังหวัด ส่งผลไม่สามารถเสนอจำหน่ายสินค้าได้ จากสถานการณ์ดังกล่าวที่บริษัทได้พบปัญหา ในปี 2565 จึงได้มองเห็นโอกาสในการจำหน่ายสินค้าประเภทปุ๋ยอินทรีย์ และวัสดุปลูกมากขึ้น เนื่องจากบริษัทมีวัตถุดิบหลักในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์และวัสดุปลูก เป็นของตนเอง ซึ่งถือว่าเป็นจุดแข็งของบริษัท ที่จะสามารถสร้างรายได้ และเป็นตัวจูงใจให้กับบุคคลภายนอกมากยิ่งขึ้น โดยจะให้ความสำคัญการจำหน่ายทั้ง Online และ Offline

➤ แผนงานในอนาคต

ปัจจุบันแผนการผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ยของ KBF เป็นไปตามความต้องการของชาวไร่อ้อยที่ได้รับการส่งเสริมการปลูกอ้อยจาก BSF โดยใช้วัตถุดิบซึ่งเป็นผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลเพื่อนำมาผลิตปุ๋ยเพื่อเป็นการลดต้นทุนการผลิต และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ อย่างไรก็ตาม KBF มีเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรและยกระดับคุณภาพของผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง โดยได้วางแผนขยายตลาด เพื่อเพิ่มช่องทางการจัด

จำหน่ายผลิตภัณฑ์ โดยเน้นการประชาสัมพันธ์ให้ชาวไร่รู้จักปุ๋ยและพัฒนาคุณภาพการผลิตอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการต่อยอดผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ทางเกษตร อาทิเช่น ดินปลูกกัญชา มูลไส้เดือน เป็นต้น รวมทั้งการนำมาทำเป็นผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้กับบริษัทเพิ่มมากขึ้น โดยแผนการขยายตลาดมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. การเพิ่มประสิทธิภาพของการผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ยให้แก่ตลาดภายใน โดยการผลิตสูตรปุ๋ยที่มีความหลากหลายให้เหมาะสมกับสภาพดินในแต่ละพื้นที่เพาะปลูก

เพื่อตอบโจทย์การเพาะปลูกอ้อยที่มีสภาพดินและปัจจัยแวดล้อมในแต่ละแปลงปลูกที่แตกต่างกันให้เจริญเติบโตและมีคุณภาพที่ดี KBF จึงได้ร่วมกับฝ่ายจัดหาวัตถุดิบของ BSF ในการเพิ่ม

ประสิทธิภาพในการเพาะปลูกและคุณภาพของอ้อย โดยปัจจุบันได้ผลิตปุ๋ยสั่งตัดรายแปลงตามสภาพพื้นที่เพาะปลูกอ้อย เนื่องจากพื้นที่เพาะปลูกอ้อยในแต่ละเขตมีสภาพดินที่แตกต่างกัน การใช้ปุ๋ยสูตรเดียวกันอาจไม่สามารถทำให้อ้อยเจริญเติบโตและมีคุณภาพดีได้อย่างเต็มที่ ด้วยเหตุนี้ KBF จึงมุ่งมั่นที่จะสนองนโยบายการส่งเสริมการเพาะปลูกอ้อยเชิงลึก โดยผลิตปุ๋ยสูตรใหม่และมีความหลากหลายตามความต้องการของชาวไร่อ้อยเพื่อบำรุงดินให้สามารถเพิ่มผลผลิตต่อไร่และมีค่า CCS สูง โดยในปี 2564 ได้มีการผลิตปุ๋ยเคมีสูตร 21-10-18 และ 20-5-28 ซึ่งได้รับการตอบรับ

2. การเพิ่มประสิทธิภาพการจำหน่ายสู่ตลาดภายนอก โดยการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรอย่างครบวงจร

KBF ได้พัฒนาการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชนิดเม็ดให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง และจะพัฒนาคุณภาพของปุ๋ยให้ดียิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของเกษตรกรให้ได้มากที่สุด โดยในปี 2564 บริษัทคงพัฒนาผลิตภัณฑ์อื่น ๆ เพิ่มขึ้น เนื่องจากสินค้าดินปลูกที่ได้ออกจำหน่ายเมื่อปี 2563 ได้รับการตอบรับที่ดีเกินคาด ยอดจำหน่ายสูงขึ้นจากปีก่อนถึง 40,000 กว่าถุง คิดเป็นร้อยละ 89.68% นอกจากนี้ จะมีการเปิดตัวสินค้าใหม่ 2 รายการ คือ มูลไส้เดือน และดินปลูกกัญชา ขนาด 1 กิโลกรัม โดยจะให้ความสำคัญจำหน่ายผ่านช่องทางออนไลน์มากขึ้น อย่างไรก็ตามบริษัทก็ยังให้ความสำคัญในปุ๋ยอินทรีย์ และคงมุ่งมั่นบริษัทยังคงมุ่งมั่นประชาสัมพันธ์ให้ปุ๋ยปลาบินเป็นที่รู้จักของเกษตรกรทั่วไป เพื่อขยายตลาดการจำหน่ายปุ๋ยให้กับเกษตรกร และเป็นที่ยอมรับมากขึ้น

กิจกรรมส่งเสริมการขายของ KBF



- ธุรกิจที่ได้จากสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาล

- 1) ธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล

- กลยุทธ์ในการแข่งขัน

- **ต้นทุนการผลิตที่ต่ำและการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ**

BEC, BPC และ BPP ผลิตไฟฟ้าชีวมวลจากกากอ้อย ซึ่งเป็นสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาลของ BSF โดยไฟฟ้าที่ผลิตได้ส่วนหนึ่ง รวมถึงไอดีและไอดีเสียที่ได้จากการใช้ระบบผลิตไฟฟ้าและความร้อนร่วม (Cogeneration) จะส่งกลับไปใช้ในโรงงานน้ำตาล และไฟฟ้าอีกส่วนหนึ่งจะขายให้แก่ กฟภ. ทั้งนี้ การใช้กากอ้อยซึ่งเป็นสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาลของ BSF และการใช้ระบบผลิตไฟฟ้าและความร้อนร่วม (Cogeneration) เพื่อเพิ่มมูลค่าของพลังงานเหลือใช้จากการผลิตไฟฟ้าถือเป็นการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

นอกจากนั้น โรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับโรงงานน้ำตาลของกลุ่มบริษัท ซึ่งเป็นแหล่งจำหน่ายวัตถุดิบ จึงใช้ระบบสายพานลำเลียงกากอ้อยจากลานกองเชื้อเพลิงของโรงงานน้ำตาลมาเก็บไว้ในอาคารเก็บเชื้อเพลิง (Fuel Storage Building) ของโรงไฟฟ้า ทั้งนี้ จึงทำให้สะดวกในการขนส่งกากอ้อย และลดต้นทุนค่าขนส่งวัตถุดิบ

- **ความใส่ใจชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม**

ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชนและสังคมได้อย่างยั่งยืน ตลอดจนสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างราบรื่น กลุ่มโรงไฟฟ้าจึงให้ความสำคัญในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2563 โรงไฟฟ้า BPC ได้รับรางวัล “ดีเด่น” ด้านพลังงานทดแทน ประเภทโครงการผลิตไฟฟ้าและความร้อนร่วม (Co-generation) จากการเข้าร่วมประกวด Thailand Energy Awards ประจำปี 2563 โดยได้รับเกียรติจากนายสุพัฒน์พงษ์ พันธมีเชาว์ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน เป็นผู้มอบรางวัล และเป็นประธานในงาน Thailand Energy Awards 2020 และ 2021 ณ ห้องภิรัช ฮอลล์ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา



➤ ลักษณะลูกค้า ช่องทางการจำหน่าย

BEC และ BPC ดำเนินการผลิต และจำหน่ายกระแสไฟฟ้าชีวมวล มีกำลังการผลิตติดตั้งรวมกันทั้งสิ้น 19.8 เมกะวัตต์ โดยกระแสไฟฟ้า ขนาด 16 เมกะวัตต์ จะจำหน่ายให้แก่ลูกค้าภายนอกเพียงรายเดียวคือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2554 และ 4 เมษายน 2556 โดยกระแสไฟฟ้าส่วนที่เหลืออีก 3.8 เมกะวัตต์ จะใช้เพื่อดำเนินงานภายในกลุ่มบริษัท ส่วน BPP จะผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเพื่อสนับสนุนกระบวนการผลิตของโรงงานน้ำตาล โดยมีกำลังการผลิตสูงสุด 9.9 เมกะวัตต์ และจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ BSF 8 เมกะวัตต์ นอกจากนั้น โรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ยังจำหน่ายไอดีและไอดีเสียให้แก่ BSF อีกด้วย

➤ นโยบายราคา

ราคาขายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะมีการกำหนดไว้ในนโยบายของโครงการโรงไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) ตามหัวข้อราคาขายไฟฟ้า โดย BEC และ BPC จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟภ. ตามราคารับซื้อไฟฟ้าระบบ FIT ซึ่งมีราคาประมาณ 4.54 บาทต่อหน่วย (กิโลวัตต์ต่อชั่วโมง) และ BPP จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่โรงงานน้ำตาลโดยใช้ราคาอ้างอิงราคารับซื้อไฟฟ้าในระบบ FIT ของ กฟภ.

➤ ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ภาครัฐและฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาพลังงานทดแทนอย่างจริงจังมากขึ้น และส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรภายในประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะพลังงานหมุนเวียน เนื่องจากเป็นพลังงานที่สะอาดและสามารถนำมาใช้ได้อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งวัตถุดิบในการผลิตไฟฟ้ามีต้นทุนต่ำ การสนับสนุนด้านพลังงานหมุนเวียน สามารถลดการพึ่งพาการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานเชิงพาณิชย์ ซึ่งเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการนำเข้าเชื้อเพลิงจากต่างประเทศ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้งช่วยแบ่งเบาภาระด้านการลงทุนของรัฐในระบบการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

โดยในปี 2564 โรงไฟฟ้าชีวมวลประเภท VSPP ในประเทศไทยมีทั้งหมด 2,389 โครงการ ซึ่งจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (COD) แล้ว 982 โครงการ มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 12,174.876 เมกะวัตต์ และมีปริมาณขายไฟฟ้าตามสัญญารวม 9,740.663 เมกะวัตต์

ตารางแสดงสถานะและจำนวนโรงไฟฟ้าชีวมวลประเภท VSPP ในประเทศไทย ปี 2564

สถานะ	โรงไฟฟ้าชีวมวลประเภท VSPP		
	โครงการ	กำลังการผลิตติดตั้ง (MW)	ปริมาณขายตามสัญญา (MW)
ยื่นคำขอแต่ยังไม่ได้อัปรับซื้อ	0	0	0
ตอบรับซื้อแล้ว ยังไม่ลงนาม PPA	46	176.676	149.756
ลงนาม PPA แล้ว ยังไม่ COD	39	111.369	97.465
COD แล้ว	982	5,323.610	4,072.874
ยกเลิกตอบรับซื้อ	140	430.191	379.035
ยกเลิกแบบคำขอ	522	2,219.474	1,831.052
ยกเลิกสัญญา	659	3,910.556	3,207.480
โครงการอยู่ระหว่างพิจารณา	1	3.000	3.000
โครงการที่อยู่ระหว่างการอุทธรณ์	0	0	0
รวม	2,389	12,174.876	9,740.663

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.) <http://www.erc.or.th/ERCSP/>

นอกจากนั้น กระทรวงพลังงานร่วมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยได้จัดทำแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2558 - 2579 (แผน PDP 2015) โดยเน้นการเสริมความมั่นคงระบบไฟฟ้า ด้วยการกระจายเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า การลดการพึ่งพาก๊าซธรรมชาติ การเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินเทคโนโลยีสะอาด การจัดหาไฟฟ้าจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น การเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน รวมทั้งการพัฒนาระบบส่งไฟฟ้า และระบบจำหน่ายไฟฟ้า เพื่อรองรับการพัฒนาพลังงานทดแทน และการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

ทั้งนี้ สำหรับข้อมูลการผลิตและการใช้พลังงานไฟฟ้าในประเทศไทยของแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย ปี 2558 - 2579 (PDP 2015) สรุปได้โดยสังเขปดังนี้

- กำลังการผลิตไฟฟ้า ณ ธันวาคม 2557 37,612 เมกะวัตต์
- กำลังการผลิตไฟฟ้าใหม่ ในช่วงปี 2558 - 2579 57,459 เมกะวัตต์
- กำลังการผลิตไฟฟ้าที่ปลดออกจากระบบ ในช่วงปี 2558 - 2579 -24,736 เมกะวัตต์
- รวมกำลังการผลิตไฟฟ้าทั้งสิ้น ณ สิ้นปี 2579 70,335 เมกะวัตต์

เป้าหมายการใช้พลังงานทดแทนในการผลิตไฟฟ้า					
พลังงานทดแทน	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	เป้าหมายปี 2579
แสงอาทิตย์	376.72	823.46	1,298.51	1,419.58	6,000.00
พลังงานลม	111.73	222.71	224.47	233.90	3,002.00
ชีวมวล	1,959.95	2,320.78	2,451.82	2,726.60	5,570.00
ขยะ	42.72	47.48	65.72	131.68	500.00
พลังน้ำขนาดเล็ก	101.75	108.80	142.01	172.12	376.00
พลังน้ำขนาดใหญ่	-	-	-	2,906.40	2,906.40
รวม	2,592.87	3,523.23	4,182.53	7,590.28	18,354.40

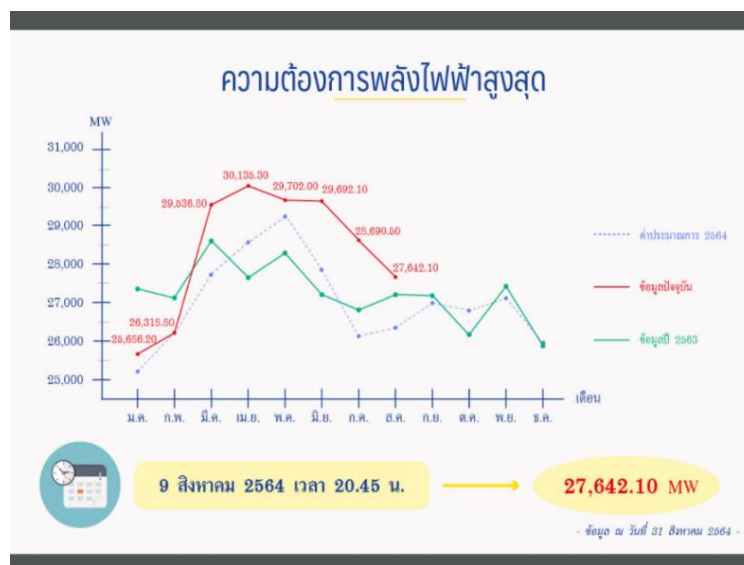
ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.)

■ การพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้า

การจัดทำค่าพยากรณ์ความต้องการใช้ไฟฟ้าของประเทศ โดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำประมาณการแนวโน้มการขยายตัวทางเศรษฐกิจระยะยาว (GDP) ปี 2557 - 2579 มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 3.94 ต่อปี โดยใช้อัตราการเพิ่มของประชากรเฉลี่ยร้อยละ 0.03 ต่อปี และมีการประยุกต์ใช้แผนอนุรักษ์พลังงาน (EEDP) โดยมีเป้าหมายลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ณ ปี 2579 เท่ากับ 89,672 ล้านหน่วย รวมทั้งได้พิจารณากรอบของแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (AEDP) สำหรับภาคการผลิตไฟฟ้าในปี 2579 ซึ่งจะมีกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเข้าระบบจำนวน 19,634.40 เมกะวัตต์

ค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าที่ใช้ในการจัดทำแผน PDP 2015 เมื่อรวมผลของแผนอนุรักษ์พลังงานและแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือกแล้ว ในช่วงปี 2557 - 2579 ความต้องการพลังงานไฟฟ้ารวมสุทธิของประเทศมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 2.67 ต่อปี ในปี 2579 ค่า

พยากรณ์ ความต้องการพลังงานไฟฟ้ารวมสุทธิ (Energy) และพลังไฟฟ้าสูงสุดสุทธิ (Peak) ของประเทศมีค่าประมาณ 326,119 ล้านหน่วย และ 49,655 เมกะวัตต์



ที่มา : กองสื่อสารภายนอก ฝ่ายสื่อสารและประชาสัมพันธ์องค์การ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

ทั้งนี้ ความต้องการพลังไฟฟ้าสูงสุดของระบบเดือนสิงหาคมเกิดขึ้น เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2564 เวลา 20.45 น. มีค่าเท่ากับ 27,642.10 เมกะวัตต์ ลดลงจากเดือนที่ผ่านมา 1,048.40 เมกะวัตต์ หรือลดลงร้อยละ 3.65

➤ แผนงานในอนาคต

ภายหลังจากที่กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ (BRRGIF) ของกลุ่มบริษัท ได้รับอนุมัติให้จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 จากสำนักงาน ก.ล.ต. และเสนอขายหน่วยลงทุนได้ทั้งหมดแล้วนั้น บริษัทได้นำเงินจากการระดมทุนดังกล่าวมาใช้เพื่อขยายกิจการโรงไฟฟ้า โครงการน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ และโครงการบรรจุภัณฑ์ชานอ้อย รวมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการอื่น ๆ ที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและสร้างความเติบโตให้กับธุรกิจของกลุ่มบริษัทได้อย่างยั่งยืน

นอกจากนั้น สำหรับโรงไฟฟ้าแห่งที่ 3 (BPP) หากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เปิดรอบการเจรจาซื้อไฟฟ้า บริษัทคาดว่าจะเข้าเจรจาจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟภ. ต่อไป ทั้งนี้บริษัทได้เตรียมความพร้อมทั้งด้านระบบ เทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้า และเอกสารที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ หากภาครัฐเปิดให้ยื่นข้อเสนอบริษัทก็มีความพร้อมในการดำเนินการโดยทันที

2) ธุรกิจบรรจุภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม

➤ การตลาดและการแข่งขัน

ปัจจุบันความต้องการบรรจุภัณฑ์ที่ย่อยสลายทางชีวภาพ มีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้นและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งผลิตภัณฑ์ของบริษัทเป็นผลิตภัณฑ์ที่อยู่ในแนวโน้มความต้องการของโลกที่ต้องการเปลี่ยนแปลงการใช้ผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ดังนั้น ผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม

จะเข้ามาแทนที่โฟมและพลาสติกในสัดส่วนที่เพิ่มมากขึ้น เป็นสาเหตุให้มีผู้ผลิตรายใหม่เกิดขึ้นตลอดเวลา โดยประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีนยังคงเป็นผู้ผลิตรายใหญ่ส่งขายทั่วโลกในราคาที่มีการแข่งขันรุนแรง อย่างไรก็ตามผลิตภัณฑ์ยังคงสามารถแทรกตัวเข้าสู่ตลาดได้ด้วยภาพลักษณ์ของการผลิตสินค้าในประเทศไทย ซึ่งยังคงได้รับการยอมรับจากตลาดโลก และหากบริษัทผลิตสินค้าโดยใช้เยื่อขานอ้อยของบริษัทเองได้ ก็จะก่อให้เกิดความได้เปรียบเรื่องต้นทุนของสินค้า ส่งผลให้บริษัทสามารถเข้าแข่งขันในตลาดต่างประเทศได้ ส่วนตลาดในประเทศนั้น การตื่นตัวของผู้บริโภคในสินค้าประเภทนี้ยังคงอยู่ในระดับที่ไม่สูงนัก แม้ว่ารัฐบาลและหน่วยงานของรัฐได้มีการประกาศแผนการลดใช้โฟมและพลาสติก รวมทั้งรณรงค์ให้หน่วยงานต่าง ๆ ใช้บรรจุภัณฑ์ย่อยสลายได้ แต่ราคายังคงเป็นปัจจัยหลักในการตัดสินใจซื้อสินค้าของผู้ประกอบการ ซึ่งมักไปเปรียบเทียบกับราคาโฟมที่ต่ำกว่าอยู่เสมอ ทำให้ตลาดในประเทศยังไม่เติบโตเท่าที่ควรเมื่อเทียบกับการบริโภคและการใช้ของประเทศที่พัฒนาแล้ว เช่น สหรัฐอเมริกา อังกฤษ ยุโรป และญี่ปุ่น เป็นต้น

➤ กลยุทธ์ทางการตลาด

■ ลักษณะลูกค้า ช่องทางการจำหน่าย

ระยะสั้น บริษัทได้ทำการตลาดในกลุ่มร้านค้าปลีกสมัยใหม่ ร้านค้าส่ง ตลอดจนร้านค้าทั่วไป รวมถึงร้านอาหาร โรงแรม และอื่น ๆ ที่ทำธุรกิจเกี่ยวกับอาหาร โดยเป็นการขายทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งการโปรโมตสินค้าผ่านช่องทางทั้งภาคเอกชนและภาครัฐ

ระยะยาว ตามแผนธุรกิจที่จะมีการเพิ่มเครื่องจักร ทำให้บริษัทมีสินค้าหลากหลายมากขึ้น ผู้บริโภคมีโอกาสเลือกซื้อสินค้ามากขึ้น ส่งผลให้กลุ่มลูกค้าเพิ่มเติมจากเดิม โดยบริษัทยังคงต้องมีการพัฒนาผู้บริโภคให้มีความรู้และความเข้าใจในประโยชน์ของผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งโทษของบรรจุภัณฑ์ที่ทำจากโฟมและพลาสติก รวมทั้งการพัฒนาตัวผลิตภัณฑ์ให้มีต้นทุนที่ต่ำลง เพื่อให้ราคาของผลิตภัณฑ์สามารถแข่งขันกับบรรจุภัณฑ์ที่ทำจากพลาสติกได้ นอกจากนี้ บริษัทยังมีแผนการผลิตสินค้าที่เป็นแบบเฉพาะเจาะจงสำหรับตลาดเฉพาะกลุ่ม

➤ นโยบายราคา

สืบเนื่องจากสินค้าประเภทนี้เป็นสินค้าพื้นฐานที่มีการแข่งขันที่สูงพอสมควร การกำหนดราคาจึงถูกกำหนดโดยผู้ผลิตรายใหญ่โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศจีนที่มีการแข่งขันรุนแรง ทำให้บริษัทไม่สามารถกำหนดราคาเองได้ จึงต้องตั้งราคาขายตามราคาตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งราคาที่ว่านี้บริษัทยังสามารถแข่งขันได้

➤ แผนส่งเสริมการขาย

การโฆษณาและประชาสัมพันธ์ที่จะสื่อสารถึงผู้ใช้สินค้าโดยตรง โดยเน้นการออกงาน Event ทั้งในและต่างประเทศ และเข้าร่วมกับโครงการต่าง ๆ ของทางภาครัฐและเอกชน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ทั้งในตัวผลิตภัณฑ์และบริษัท นอกจากนี้ยังมีการระบุถึงคุณสมบัติของผลิตภัณฑ์ด้วยข้อความบนฉลากของบรรจุภัณฑ์

เพื่อให้ผู้บริโภคสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน ทั้งด้านความปลอดภัยต่อสุขภาพโดยปราศจากสารพิษปนเปื้อน ความปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม และความสามารถในการย่อยสลายในธรรมชาติได้หมดภายใน 45 วัน

➤ ภาพรวมของอุตสาหกรรม

ปัจจุบันความต้องการใช้บรรจุภัณฑ์ประเภทใช้ครั้งเดียวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีการพัฒนาวัตถุดิบและกรรมวิธีการผลิตในหลายรูปแบบเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ส่วนใหญ่บรรจุภัณฑ์ประเภทดังกล่าวผลิตจากโฟมและพลาสติก แต่เนื่องจากผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นปัญหาที่มีความรุนแรงมากขึ้น โดยข้อมูลจากกรมควบคุมมลพิษระบุว่า ในช่วง 5 ปี ที่ผ่านมา ตั้งแต่ปี 2555-2559 พบว่า ปริมาณขยะประเภทโฟมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจาก 56 ล้านใบต่อวันเป็น 61 ล้านใบต่อวัน โดยในปี 2559 มีปริมาณขยะประเภทโฟมเกิดขึ้นประมาณ 1.3 ล้านตันต่อปี เฉลี่ยวันละ 3,704 ตันต่อวัน รวมประมาณ 61 ล้านใบต่อวัน โดยคนไทยสร้างขยะประเภทโฟม 1 ใบต่อคนต่อวัน

โฟมใช้เวลาย่อยสลายหลายร้อยปีเมื่อเทียบกับวัสดุอื่น ซึ่งโฟมส่วนใหญ่ที่ใช้ในปัจจุบันจะใช้เป็นภาชนะบรรจุอาหาร โดยเมื่อผ่านการใช้งานแล้วจะนำมารีไซเคิลจะต้องผ่านกระบวนการหลายขั้นตอนส่งผลให้มีต้นทุนสูง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงพยายามแก้ปัญหาเรื่องนี้ โดยสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภคร่วมกับฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้หารือถึงมาตรการลดการใช้โฟม ทั้งนี้ คาดว่าภายในไม่กี่ปีข้างหน้าจะเริ่มมีการบังคับใช้นอกจากนี้ ปัญหาสารพิษปนเปื้อนที่พบได้จากบรรจุภัณฑ์ประเภทพลาสติกและโฟมที่ใช้เป็นภาชนะบรรจุอาหารยังส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต ทั้งทางด้านสุขภาพและอนามัยของผู้บริโภคในระยะยาวอีกด้วย

ที่มา: http://www.tnnthailand.com/v1/news_detail.php?id=132980&t=news_special

แนวโน้มของตลาดในประเทศ ปัจจุบันรัฐบาลได้เห็นความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม จึงมีนโยบายสนับสนุนผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบการยังคงต้องการการสนับสนุนและผลักดันจากภาครัฐอย่างต่อเนื่องในการกระตุ้นให้เกิดการตื่นตัวและปลูกจิตสำนึก ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้บริโภค ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้บรรจุภัณฑ์ย่อยสลายได้ เพื่อให้ผลิตภัณฑ์ดังกล่าวเป็นที่ยอมรับ

ส่วนแนวโน้มของตลาดโลก หลายประเทศในทวีปยุโรปและเอเชียมีมาตรการลดการใช้พลาสติกและโฟม ซึ่งมาตรการดังกล่าว ทำให้ผู้ผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกต้องปรับราคากำจัดขยะเพิ่มมากขึ้น ด้วยเหตุนี้จึงส่งผลให้ราคาบรรจุภัณฑ์พลาสติกเพิ่มสูงขึ้น ขณะเดียวกันความต้องการของผู้ใช้บรรจุภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อมมีมากขึ้น แต่มีผู้ผลิตเพียงน้อยรายที่จะสามารถผลิตสินค้าดังกล่าวเพื่อตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นได้อย่างเพียงพอ จึงเห็นได้ว่าประเทศที่พัฒนาแล้วส่วนใหญ่ให้ความสนใจกับสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับความเป็นอยู่ของประชากรในประเทศ บริษัทจึงมุ่งเน้นทำตลาดไปยังประเทศที่ให้ความสำคัญกับปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศที่ออกกฎหมายห้ามไม่ให้ใช้บรรจุภัณฑ์ที่ทำจากโฟม หรือประเทศที่กำลังจะออกกฎหมายบังคับใช้ เช่น จีน ญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา และทวีปยุโรป เป็นต้น

จากแนวโน้มที่กล่าวมาข้างต้นเป็นแนวโน้มที่สอดคล้องกันทั้งในและต่างประเทศ ดังนั้นจึงมีการคิดค้นและพัฒนาทั้งวัตถุดิบและกรรมวิธีการผลิต ก่อให้เกิดนวัตกรรมใหม่เพื่อตอบสนองความต้องการดังกล่าว

■ ตลาดต่างประเทศ

มูลค่าของตลาดโลกเฉพาะผลิตภัณฑ์ชานอ้อยนี้มีมูลค่ามากกว่า 6 หมื่นล้านบาทในปี 2564 โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี (CAGR) อยู่ที่ประมาณ 7.55% (reference: <https://www.wboc.com>) เปรียบเทียบกับยอดขายของบริษัทฯ หากดำเนินการตามแผน 10 ปี จะมีมูลค่าเพียง 1,200 ล้านบาท เทียบกับตลาดโลก ประกอบกับนวัตกรรมในเรื่องของการผลิตเยื่อ ทำให้ได้มาซึ่งต้นทุนต่ำ อีกทั้งยังเป็นเยื่อไม่ฟอก (Unbleached Pulp) ที่เป็นเยื่อออร์แกนิก ทำให้สินค้าของบริษัทฯ เข้าสู่ตลาดเฉพาะ (Niche Market) ซึ่งมีแนวโน้มของตลาดโตขึ้นเรื่อย ๆ เมื่อเทียบกับเยื่อสีขาว (Bleached Pulp) ซึ่งมีแนวโน้มลดลง

■ ตลาดในประเทศ

สำหรับประเทศไทยบรรจุภัณฑ์ชานอ้อยเพื่อสิ่งแวดล้อมมีอนาคตที่จะเติบโตมากขึ้นตามกระแสการเอาใจใส่ต่อสิ่งแวดล้อมที่กำลังเป็นเทรนด์ในตลาดโลกรวมทั้งประเทศไทยก็ไม่ยกเว้น การรณรงค์ให้ผู้บริโภคลด ละ เลิก การใช้ถุง กล่อง แก้ว ที่ทำจากพลาสติกและโฟม และหันมาใช้บรรจุภัณฑ์ที่ย่อยสลายตามธรรมชาติมีมากขึ้น ส่งผลให้โอกาสที่บรรจุภัณฑ์ย่อยสลายเหล่านี้สามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีส่วนของบรรจุภัณฑ์ที่ย่อยสลายได้ เช่น ถุง กล่อง แก้ว จะมีมูลค่าทางการตลาดประมาณ 1.7 พันล้านบาท ในขณะที่บรรจุภัณฑ์ย่อยสลายเพื่อใช้ใส่อาหารมีมูลค่าตลาดประมาณ 400-500 ล้านบาท หากนโยบายภาครัฐยังไม่ชัดเจนและบังคับใช้อย่างจริงจัง การเจริญเติบโตของตลาดคาดว่าจะไม่เกิน 5% ต่อปี

ปัจจุบันความต้องการใช้บรรจุภัณฑ์ประเภทใช้ครั้งเดียวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีการพัฒนาวัตถุดิบและกรรมวิธีการผลิตในหลายรูปแบบเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ส่วนใหญ่บรรจุภัณฑ์ประเภทดังกล่าวผลิตจากโฟมและพลาสติก แต่เนื่องจากผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นปัญหาที่มีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งนี้ รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงปัญหาการกำจัดขยะมูลฝอย โดยเฉพาะอย่างยิ่งโฟมและพลาสติกที่ต้องใช้ปริมาณจำนวนมากในแต่ละปี และยังก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมอย่างชัดเจน จึงได้มีการรณรงค์และประกาศถึง Road Map ของการลด ละ เลิก การใช้โฟมและพลาสติกเป็นระยะ นับตั้งแต่ปี 2555 เป็นต้นมา โดยตั้งเป้าหมายว่าภายใน 10 ปี ประเทศไทยจะสามารถปลดปล่อยพลาสติกหิ้วหนาน้อยกว่า 36 ไมครอน กล่องโฟมบรรจุอาหาร แก้วพลาสติก (แบบบางใช้ครั้งเดียว) หลอดพลาสติก ทำให้เกิดกระแสตื่นตัวในกลุ่มผู้บริโภคในระดับหนึ่ง

➤ ด้านการช่วยเหลือสังคม

ในปี 2564 จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 บริษัทได้เล็งเห็นว่าในช่วงที่ประเทศและประชาชน อีกทั้ง เจ้าหน้าที่ทางการแพทย์ประสบภาวะวิกฤตดังกล่าว บริษัทสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือสังคมได้ จึงได้จัดทำโครงการนำบรรจุภัณฑ์ชานอ้อยบริจาคให้แก่โรงพยาบาลต่าง ๆ เพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่เชือดังกล่าว โดยสนับสนุนโรงพยาบาลต่าง ๆ ทั้งในจังหวัดบุรีรัมย์ และในจังหวัดอื่น ๆ อาทิเช่น โรงพยาบาลบุรีรัมย์, สถาบันบำราศนราดูร และโรงพยาบาลรามาธิบดี เป็นต้น



- **ธุรกิจสนับสนุน**

- **การตลาดและภาวะการแข่งขัน**

- **กลยุทธ์ทางการตลาด และการขยายตลาดและฐานลูกค้า**

การให้บริการของบริษัทด้านโลจิสติกส์นั้น นอกจากการให้บริการแก่บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือเดียวกันแล้ว ยังมีการบริการแก่ลูกค้าภายนอก รวมทั้งการมีเครือข่ายด้านโลจิสติกส์ที่ครบวงจร จึงสามารถให้บริการแก่ลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และทันเวลา ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการแข่งขันในยุคปัจจุบัน ด้วยจุดแข็งที่มีต้นทุนในการบริหารที่แข่งขันได้ อีกทั้งการขนส่งแบบการทำการค้าระหว่างธุรกิจทำกับธุรกิจด้วยกัน หรือ B2B เช่น การจัดการขนส่งขากลับ และ Multi Modal Transportation อาทิเช่น การขนส่งทางรถไฟ รวมทั้งความเข้าใจในการจัดการเรื่องการบริหารระยะเวลาในการรอคอยสินค้าหลังจากที่ผู้ซื้อได้ตกลงสั่งซื้อสินค้าจากผู้ขาย (Lead time) ด้วยเครือข่ายผู้ขนส่งมืออาชีพในแต่ละเส้นทาง และในแต่ละภูมิภาคครอบคลุมทั่วประเทศ ทั้งนี้ เพื่อให้ความมั่นใจว่าลูกค้าจะได้รับบริการที่ดีและความพึงพอใจในการบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ของบริษัท



- ธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellets)

➤ **แนวโน้มการเติบโตของตลาด**

โครงการที่ BGE ไปร่วมลงทุน มีลูกค้าหลักและลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย คือกลุ่มโรงไฟฟ้าประเทศญี่ปุ่น เนื่องจากในช่วงปี 2562-2565 คาดว่าจะมีโรงไฟฟ้าชีวมวลทยอยเปิดดำเนินการใหม่อีกกว่า 2,000 เมกะวัตต์ ทำให้ความต้องการใช้เชื้อเพลิงมีปริมาณสูงขึ้น โดยพบว่าปริมาณการนำเข้า Wood Pellets ของญี่ปุ่นในปี 2562 จะอยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี 2561 คือประมาณ 1.1 ล้านตัน ก่อนที่จะนำเข้าเพิ่มขึ้นเป็นเฉลี่ย 1.9 ล้านตันต่อปี ในช่วงปี 2563-2564 และเพิ่มเป็น 4.9 ล้านตันในช่วงปี 2565 คิดเป็นอัตราเติบโตของการนำเข้าเฉลี่ย 59.0% (2562-2565)

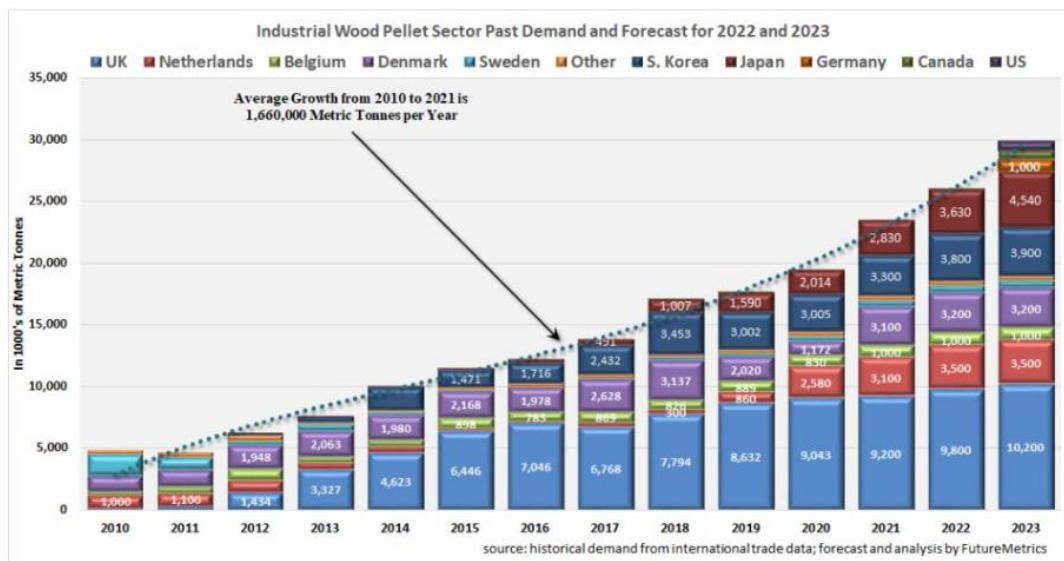
ที่มา: ศูนย์วิจัยกสิกร

แสดงข้อมูลการใช้ Wood Pellets ของประเทศญี่ปุ่น

	2561	2562	2563	2564	2565
การบริโภค	1,185,242	1,200,000	2,000,000	2,000,000	5,000,000
ผลิต	126,000	126,000	126,000	126,000	126,000
ส่งออก	300	300	300	300	300
นำเข้า	1,059,542	1,074,300	1,874,300	1,874,300	4,874,300

ที่มา : FAO, TRADE MAP ประเมินโดย KRESEARCH

แสดงแนวโน้มความต้องการใช้ Wood Pellets ในช่วงปี 2022 และ 2023



จากข้อมูลข้างต้นจะเห็นได้ว่าปริมาณความต้องการใช้ Wood Pellet มีแนวโน้มเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งตลาดประเทศญี่ปุ่น ข้อมูลดังกล่าวช่วยสนับสนุนภาพอนาคตการเติบโตในธุรกิจ Wood Pellets ของกลุ่มบริษัท และตอกย้ำความน่าเชื่อถือในการลงทุนในธุรกิจนี้มากยิ่งขึ้น

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

• ธุรกิจการผลิตน้ำตาล

บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการผลิตและจัดจำหน่ายน้ำตาลมาเป็นเวลากว่า 57 ปี มีสายงานจัดหาวัตถุดิบที่ดำเนินงานบริหารจัดการวัตถุดิบ โดยส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกรชาวไร่อ้อย เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางด้านธุรกิจ โดยกำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมที่มุ่งเป้าหมายเห็นผลชัดเจนไปพร้อมกับการพัฒนานุเคราะห์และเกษตรกรชาวไร่อ้อย มีการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ของคุณภาพอ้อยในการเพิ่มผลผลิต การทดลอง ทดสอบพันธุ์อ้อยที่ให้ผลผลิตและคุณภาพด้านทานโรคแมลงศัตรูอ้อย และไว้ต่อได้ดีเหมาะสมกับพื้นที่ปลูกของเกษตรกรชาวไร่อ้อยจังหวัดบุรีรัมย์ มีการบริหารจัดการศัตรูอ้อยโดยใช้ชีววิธี มีการขยายผลและสร้างเครือข่ายกลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้เข้มแข็งขึ้นในเรื่องการบริหารจัดการโรคแมลงศัตรูอ้อย มีการพัฒนาเครื่องมือทางการเกษตรเพื่อลดรายจ่าย ลดการใช้แรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนใช้น้ำเพื่อการเพิ่มผลผลิต มีการส่งเสริมการปลูกอ้อยโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการระบบไร่อ้อยภายใต้การส่งเสริมแบบพันธสัญญา (Contract Farming) การสร้างกลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้เข้มแข็งด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนให้ความรู้ในการพัฒนาและเพิ่มผลผลิตในทุกด้าน เพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้และเพิ่มทักษะ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการผลิตอ้อยของตนเอง อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ชาวไร่อ้อย และเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ คือ “สร้างความมั่นคงด้านผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่อ้อย” โดยมีการดำเนินการในหลายรูปแบบดังนี้

1) การส่งเสริมการปลูกอ้อยแบบพันธสัญญา (Contract Farming)

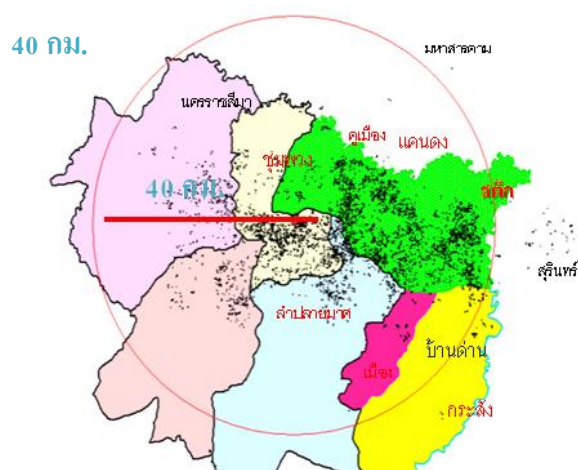
Contract Farming

บริษัทได้จัดทำสัญญากับชาวไร่อ้อยด้วยระบบ Contract Farming เพื่อส่งเสริมปัจจัยการผลิตและสินเชื่อ (เงินกู้ยืม) เพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงทางด้านวัตถุดิบและผลผลิต โดยมีการพัฒนา Application เพื่อการบริหารกิจกรรมการผลิตเป็นรายแปลง เพื่อให้ทราบตำแหน่งทางภูมิศาสตร์ของแปลงอ้อยเพื่อช่วยในการบริหารจัดการแปลงอ้อยให้ตอบสนองต่อผลผลิตมากที่สุด และเชื่อมต่อกับระบบไร้ออนไลน์ มีการบันทึกกิจกรรมแปลงอ้อยและข้อมูลของแปลงอ้อย รหัสแปลง ขนาดพื้นที่ ลักษณะรูปแปลงอ้อย ประเภทอ้อย การใช้ปัจจัยการผลิต และเงินส่งเสริม เป็นต้น เพื่อนำมาช่วยประกอบการตัดสินใจในการบริหารจัดการดังกล่าว

พื้นที่ส่งเสริม

พื้นที่ส่งเสริมการปลูกอ้อยของบริษัทส่วนใหญ่อยู่ในรัศมี 40 กม.จากโรงงาน พื้นที่ส่วนใหญ่มีการปลูกข้าวมาก่อนแต่ได้ผลผลิตไม่คุ้มค่า (พื้นที่นาดอน) จึงมีการปรับตัวและเปลี่ยนพื้นที่มาเพาะปลูกอ้อย ซึ่งพื้นที่ดังกล่าวเหมาะสมต่อการปลูกอ้อย ประกอบกับการส่งเสริมในรูปแบบ Contract Farming ที่มีการตรวจติดตามและจ่ายปัจจัยการผลิตรายแปลง จึงทำให้ผลการดำเนินงานทางด้านส่งเสริมประสบผลสำเร็จ เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ซึ่งเห็นได้จากการที่มีปริมาณเกษตรกรชาวไร่อ้อย พื้นที่ปลูกและปริมาณ รวมถึงคุณภาพอ้อยที่เพิ่มขึ้นในทุกปี

พื้นที่ส่งเสริมส่วนใหญ่ในรัศมี 40 กิโลเมตรรอบโรงงาน



ตารางแสดงจำนวนชาวไร่อ้อยคู่สัญญา พื้นที่ปลูกอ้อย และปริมาณอ้อยที่นำเข้าหีบ

รายการ	ปีการผลิต						
	2558/59	2559/60	2560/61	2561/62	2562/63	2563/64	2564/65
พื้นที่ปลูก (ไร่)	189,381	185,112	239,523	238,074	205,252	161,743	187,713
ปริมาณอ้อยเข้าหีบ(ตัน)	2,060,649.65	2,212,736.63	3,154,586.44	2,931,277.02	1,798,507.71	1,759,094.34	2,350,000
ผลผลิตเฉลี่ย (ตัน/ไร่)	10.88	11.95	13.17	12.31	8.76	10.88	12.52
คุณภาพอ้อย (CCS.)	13.45	13.18	13.71	13.61	13.75	13.90	13.90
น้ำตาล/ตันอ้อย	117.06	112.59	119.88	120.54	121.92	125.97	125

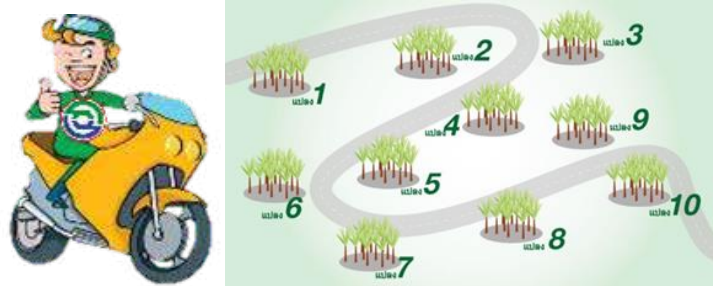
หมายเหตุ : ปีการผลิต 2564/65 เป็นการคาดการณ์เนื่องจากอยู่ในช่วงการหีบอ้อย

2) การส่งเสริมและตรวจติดตามระดับรายแปลง

บริษัทได้คัดเลือกบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำในการผลิตอ้อยที่เรียกว่า “นักวิชาการส่งเสริมเพิ่มผลผลิต” (“นักวิชาการฯ”) ให้บริการแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อยในด้านการบริหารจัดการปัจจัยการผลิตและการผลิตอ้อย ตั้งแต่เริ่มปลูกจนกระทั่งถึงการเก็บเกี่ยว ซึ่งทุกขั้นตอนล้วนแล้วแต่มีความสำคัญ มีการจัดตั้งสำนักงานเขตส่งเสริมในพื้นที่ส่งเสริมของบริษัทกว่า 17 เขตส่งเสริมกระจายตามพื้นที่ที่ปลูกอ้อย เพื่อใกล้ชิดกับเกษตรกรในทุกพื้นที่ เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีและเป็นศูนย์เรียนรู้ในการผลิตอ้อย สำหรับการตรวจติดตามกิจกรรมของเกษตรกรเป็นขั้นตอนในการปฏิบัติงานขั้นตอนหนึ่ง เพื่อที่จะให้บริษัทสามารถเข้าถึงสถานะของแปลงอ้อย ระดับการเจริญเติบโตของอ้อย และสามารถดำเนินการปรับปรุงแก้ไขได้ทันที่ โดยใช้การตรวจกิจกรรมแปลงของพนักงานซึ่งตรวจตามเส้นทาง (Route) ของแปลงอ้อย เพื่อให้ทุกแปลงได้รับการตรวจอย่างครบถ้วน โดยมีรอบการตรวจที่แน่นอน ในขณะที่ทำการตรวจแปลงจะบันทึกสถานะแปลงผ่านแอปพลิเคชัน (Application) และนำข้อมูลเข้าระบบเซิร์ฟเวอร์ (Server) เพื่อนำไปประมวลผลแบบโดยทันที หรือ Real-Time แบบรายคนให้กับผู้บริหาร

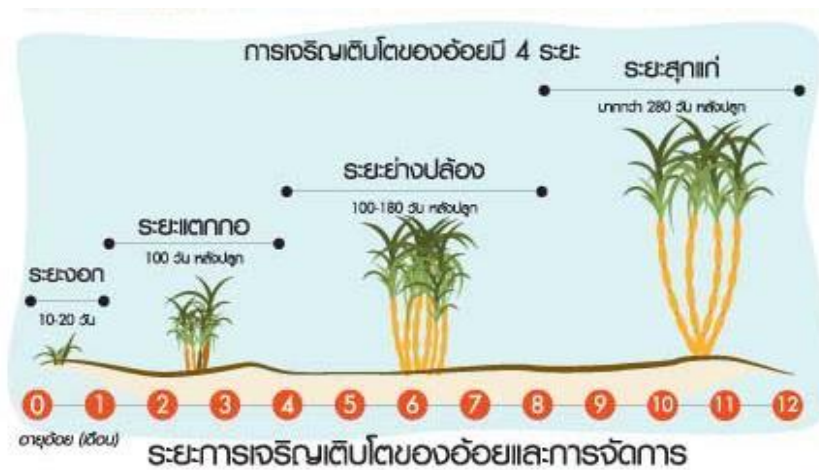
และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลสถานะแปลงอ้อยนั้น ๆ เพื่อการจัดการ และนำผลของการตรวจแปลงแจ้งต่อชาวไร่เจ้าของแปลงให้ได้รับทราบสถานะของแปลงตนเอง รวมถึงการนำข้อมูลการตรวจแปลงใช้เป็นข้อมูลเพื่อตรวจเยี่ยมชาวไร่ของทีมงานส่งเสริมอีกช่องทางหนึ่ง

Route System



3) การส่งเสริมตามช่วงการเจริญเติบโตของอ้อย (Growth Phase)

ระยะการเจริญเติบโตของอ้อยแบ่งเป็น 4 ระยะ ซึ่งแต่ละระยะมีความต้องการปัจจัยการผลิตและการจัดการที่ต่างกัน เพื่อให้การจัดการและการบริหารปัจจัยการผลิตได้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุด การติดตามงานและการส่งเสริมจึงเป็นไปในทิศทางเดียวกับระยะของการเจริญเติบโตของอ้อย เช่น การสำรวจเปอร์เซ็นต์การงอกช่วง 45 วัน การตรวจนับจำนวนหน่อ จำนวนลำอ้อย ช่วงอายุอ้อย 4-5 เดือน และการประเมินผลผลิตและคุณภาพอ้อยช่วงอ้อยอายุ 11-12 เดือน นอกจากนี้ ยังต้องมีการกำหนดกิจกรรมที่จะต้องแนะนำ ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของชาวไร่อ้อย ตั้งแต่การบำรุงรักษา เช่น การใส่ปุ๋ย และการกำจัดวัชพืช เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้ชาวไร่อ้อยเข้าใจสรีระของอ้อย เพื่อการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม เข้าใจธรรมชาติและความต้องการของอ้อยแต่ละช่วงอายุ สามารถตรวจสอบหรือสอบกลับกิจกรรมที่ทำไป และเพื่อที่จะประเมินผลผลิตและคุณภาพอ้อย รวมถึงเกษตรกรจะต้องเข้าใจถึงระยะ Growth Phase ของอ้อย เพื่อนำไปจัดการอ้อยให้ได้ตามเป้าหมาย



4) การสร้างระบบบริหารจัดการที่มุ่งเน้นความสำเร็จและยั่งยืนของเกษตรกร

สายงานจัดหาวัตถุดิบให้ความสำคัญในการบริหารจัดการวัตถุดิบ เนื่องจากวัตถุดิบที่มีทั้งปริมาณและคุณภาพเป็นสิ่งที่สร้างผลประกอบการให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อยรวมถึงโรงงานน้ำตาลที่เป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ การจัดหาวัตถุดิบให้มีปริมาณเพียงพอต่อการกำลังการผลิตของโรงงานเป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งพื้นที่การปลูกอ้อยในรัศมีไม่เกิน 40 กม.จากโรงงานนั้นเป็นระยะการส่งเสริมที่สร้างความยั่งยืนทั้งชาวไร่อ้อยและโรงงาน เนื่องจากเป็นระยะที่สามารถควบคุมการให้บริการและลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งได้ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านผลผลิตและคุณภาพ และเพื่อความยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจของสายงานจัดหาวัตถุดิบที่จะพัฒนาชาวไร่อ้อยในพื้นที่ 40 กม. รอบโรงงานให้มีผลผลิตต่อไร่ที่สูง และมีคุณภาพดีด้วยหลักวิชาการและความรับผิดชอบต่อชาวไร่อ้อย พัฒนาระบบบริหารงานการจัดการเพื่อความมั่นคงของผลผลิตและผลกำไรของชาวไร่อ้อย พัฒนานวัตกรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กรและชาวไร่อ้อย ส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรและชาวไร่อ้อยให้เติบโตมั่นคงไปพร้อมกัน และเพื่อให้ชาวไร่อ้อยสามารถพัฒนาเพิ่มผลผลิตได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดกระบวนการ ในการส่งเสริมกลยุทธ์และวิธีการทำงาน รวมทั้งกรอบเวลาการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรและเกษตรกรชาวไร่อ้อยที่ชัดเจน เพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน ในการนี้จึงมีการกำหนดต้นแบบ “บุรีรัมย์โมเดล” (Buriram Model) เพื่อกำหนดทิศทางของรูปแบบการดำเนินงานของชาวไร่อ้อยของบริษัท ซึ่งโมเดลดังกล่าวประกอบไปด้วย

- น้ำตาลสร้างในไร่
- สร้างการรวมกลุ่ม “ระบบกลุ่มนักธุรกิจไร่อ้อยเข้มแข็ง”
- ใช้ระบบบริหารจัดการ MIS และใช้เทคโนโลยี GIS เพื่อพัฒนาศักยภาพการผลิต
- ระบบตรวจติดตามอ้อยรายแปลงทุกแปลง ในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรในตำแหน่งนั้น ๆ สูงสุด (x,y Coordinate)
- เน้นการพัฒนาบุคลากรและนักธุรกิจไร่อ้อย เพื่อให้ทุกคนทำงานอย่างมีความรู้โดยกำหนดผลลัพธ์และวางแผนงานร่วมกัน ซึ่งในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลนั้นได้พัฒนาทั้งในส่วนบุคลากรของบริษัทและเกษตรกรชาวไร่อ้อย ควบคู่กัน เพื่อให้สามารถ ดำเนินงานพัฒนาเพิ่มผลผลิตไปในทิศทางเดียวกัน

5) การสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมระหว่างเกษตรกรและบริษัท

จากความมุ่งมั่นในการสร้างความมั่นคง และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย ในปี 2563/64 สายงานจัดหาวัตถุดิบมีแนวคิดที่จะเปลี่ยนจากเกษตรกรชาวไร่อ้อย เป็น “นักธุรกิจไร่อ้อย” เพื่อสร้างแนวทางการพัฒนาการผลิตอ้อย พัฒนาเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้เป็นนักธุรกิจไร่อ้อย ที่เป็นเลิศด้านการบริหารจัดการรู้ต้นทุน รู้ค่าใช้จ่าย รู้การจัดการที่เหมาะสม และสามารถพัฒนาอาชีพของตนเองได้ ทั้งนี้ เพื่อให้อาชีพการทำไร่อ้อยเป็นอาชีพที่มั่นคง สร้างรายได้ และสร้างความสุข เป็นอาชีพที่น่าภาคภูมิใจและส่งต่ออาชีพแก่ทายาทได้

นอกจากนั้น สายงานจัดหาวัตถุดิบมีช่องทางสื่อสารเพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารสำคัญ และกิจกรรมที่มีประโยชน์ให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย อาทิเช่น เครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น เฟซบุ๊ก (Facebook) และไลน์กลุ่ม (Line Group) รวมทั้งป้ายประกาศ และวารสาร เป็นต้น



6) การทำงานวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตอ้อย

สายงานจัดหาวัตถุดิบมุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ที่เป็นเลิศด้านวิชาการและการบริหารจัดการ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านผลผลิต และเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนของชาวไร่อ้อย มีการพัฒนาการผลิตด้วยหลักวิชาการ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ในหลายรูปแบบ ทั้งในรูปแบบการฝึกอบรม การสาธิต รวมถึงการจัดกิจกรรมสัมมนา การทำกิจกรรมเวิร์กชอป (Work Shop) เพื่อสร้างความร่วมมือและกำหนดทิศทางในการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงด้านวัตถุดิบ โดยได้วางแผนพัฒนาบุคลากรและเกษตรกรชาวไร่อ้อย ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ รวมทั้งจัดการศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำความรู้ เทคนิคและวิธีการมาปรับใช้ เพื่อการพัฒนาและเพิ่มผลผลิตต่อไป

6.1 การทดสอบและคัดเลือกพันธุ์อ้อยที่เหมาะสม

สายงานจัดหาวัตถุดิบได้จัดตั้งหน่วยงานวิจัยขึ้นเพื่อทดลองและทดสอบพันธุ์อ้อย เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้และคัดสรรพันธุ์อ้อยที่ให้ผลผลิตและความหวานสูงเหมาะสมกับพื้นที่เพาะปลูกของจังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งพื้นที่ปลูกอ้อยนั้นค่อนข้างมีความแตกต่างกันตามสภาพภูมิประเทศของแต่ละสถานที่ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องคัดเลือกพันธุ์อ้อยที่เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ ซึ่งแตกต่างกันทั้งเรื่องดินและสภาพความสูงต่ำของพื้นที่ การคัดสรรพันธุ์อ้อยที่เหมาะสมนั้นมีความสำคัญต่อผลผลิตที่จะได้รับ และเพื่อพัฒนาผลผลิต การคัดเลือกและทดสอบพันธุ์อ้อยจึงจำเป็นต้องทำควบคู่กับวิธีการเพิ่มผลผลิตอื่น ๆ ตามหลักวิชาการ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาของบริษัท โดยบริษัทได้เข้าร่วมกลุ่มเครือข่ายผู้ผลิตและทดสอบพันธุ์อ้อย อาทิเช่น มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์โดยมีเป้าหมายเพื่อเปลี่ยนพันธุ์อ้อยพันธุ์ใหม่ทุก 4-5 ปี

6.2 การวิจัยพัฒนาเพิ่มผลผลิต

สายงานจัดหาวัตถุดิบมีการวิจัยเพื่อหาปัจจัยที่มีผลต่อการเพิ่มผลผลิตอ้อย โดยการทดลองและวิจัยเพื่อหาวิธีการและแนวทางที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่อ้อย และยังมีการพัฒนานวัตกรรมและวิธีการใหม่ ๆ รวมทั้งมีการทดลองและวิจัยเพื่อหาแนวทางพัฒนาการเพิ่มผลผลิตและการทดสอบผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่ใช้เพิ่มผลผลิตก่อนที่จะส่งต่อไปให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย

6.3 การพัฒนาส่งเสริมปรับปรุงดินและปุ๋ย

พื้นฐานของการเพาะปลูกอ้อยมีปัจจัยหลักที่สำคัญอย่างมากคือ การพัฒนาคุณภาพและคุณสมบัติของดิน นอกจากเป็นวัสดุที่ใช้เพาะปลูกอ้อยแล้ว ดินยังทำให้รากอ้อยยึดเกาะและใช้ประโยชน์ในการดูดซับธาตุอาหาร ทั้งนี้ บริษัทได้พัฒนาสูตรปุ๋ยที่มีความเหมาะสมกับสภาพดินของพื้นที่ปลูกอ้อยแต่ละพื้นที่ของบริษัท โดยใช้ข้อมูลการวิเคราะห์ดินจากตัวแทนของทุกพื้นที่ที่ปลูกอ้อย เพื่อกำหนดสูตรปุ๋ยที่เหมาะสมกับดินของจังหวัดบุรีรัมย์ การส่งเสริมการใช้ปุ๋ยตามเป้าหมายผลผลิตรายแปลง เพราะคุณสมบัติของดินรายแปลงมีความแตกต่างกัน จึงต้องมีวิธีการจัดการที่แตกต่างกันด้วย

โดยเกษตรกรสามารถเก็บตัวอย่างดินเพื่อวิเคราะห์ได้ด้วยตนเองจากการฝึกอบรมของบริษัท เช่น การวัดค่า pH การแยกประเภทเนื้อดินและกลุ่มดิน เป็นต้น ส่วนตัวอย่างดินที่เหลือจะส่งให้กับห้องปฏิบัติการ (Lab) ของสำนักงานอ้อย เพื่อตรวจหาธาตุอาหาร จากนั้นจะนำผลการวิเคราะห์มาประมวลผลการเพิ่มผลผลิตให้ได้ตามเป้าหมายเป็นรายแปลง และนำมาเป็นฐานข้อมูลเพื่อประมวลผลในระบบ GIS และใช้สำหรับการบริหารจัดการในภาพรวมของบริษัทที่แม่นยำและมีประสิทธิภาพต่อไป

นอกจากนั้น ได้พัฒนาแอปพลิเคชัน (Application) เพื่อให้เกษตรกรใช้เป็นเครื่องมือในการตัดสินใจที่สะดวกและรวดเร็วและให้บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด เป็นผู้ผลิตปุ๋ยให้กับเกษตรกรชาวไร่อ้อย โดยปัจจุบันมีปุ๋ยจำนวน 2 สูตรคือ 18-8-18 และ 22-8-18 และได้พัฒนาองค์ความรู้และเผยแพร่ให้เกษตรกร ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาปรับปรุงดิน โดยส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ร่วมกับปุ๋ยเคมีเพื่อให้อ้อยได้ใช้ปุ๋ยอย่างมีประสิทธิภาพ

7) การพัฒนาระบบน้ำและการส่งเสริมการใช้น้ำในไร่อ้อย

สายงานจัดหาวัตถุดิบได้พัฒนาและส่งเสริมการใช้น้ำในไร่อ้อยในทุกรูปแบบโดยมีเกษตรกรผู้ใช้น้ำในการเพิ่มผลผลิตอ้อยเพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งในปี 2563/64 มีพื้นที่ใช้น้ำกว่าร้อยละ 26 ซึ่งน้ำเป็นปัจจัยสำคัญอันดับต้นที่นำมาใช้ในการพัฒนาเพิ่มผลผลิต เนื่องจากพื้นที่ปลูกอ้อยของจังหวัดบุรีรัมย์เป็นพื้นที่การเพาะปลูกที่ไม่มีระบบชลประทาน การเพาะปลูกส่วนใหญ่จึงอาศัยน้ำฝนเพียงอย่างเดียว ซึ่งทำให้ไม่สามารถพัฒนาเพิ่มผลผลิตได้ตามเป้าหมาย จึงทำให้ต้องส่งเสริมและพัฒนาการใช้น้ำของเกษตรกรให้เหมาะสมกับพื้นที่และแหล่งน้ำที่มี รวมถึงจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำของสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย กระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อเพิ่มทางเลือกและช่วยเหลือด้านปัจจัยการผลิต ทั้งวัสดุอุปกรณ์ระบบน้ำ และการขุดเจาะบ่อน้ำบาดาลเพื่อนำน้ำใต้ดินมาใช้ ในกรณีที่เกษตรกรไม่มีแหล่งน้ำธรรมชาติหรือบ่อน้ำของตนเอง ทั้งนี้ เพื่อแก้ไขปัญหาภัยแล้งและพัฒนาเพิ่มผลผลิตโดยไม่ต้องรอฝนเพียงอย่างเดียว ซึ่งจะทำให้ผลผลิตอ้อยของบริษัทเพิ่มขึ้นทุกปีอีกด้วย



8) การบริหารโรคและแมลงศัตรูอ้อย

กระบวนการพัฒนาเพิ่มผลผลิตอ้อย จะสำเร็จได้โดยการบริหารจัดการโรคและแมลงศัตรูอ้อยที่ดี และทันต่อสถานการณ์การทำลายที่เกิดขึ้น เนื่องจากเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่มีผลต่อด้านปริมาณและคุณภาพของผลผลิต ซึ่งการทำลายของโรคและแมลงศัตรูอ้อยในแต่ละปีจะแตกต่างกันไปตามสภาพอากาศและระยะเวลาที่เกิดขึ้น ซึ่งบริษัทเตรียมความพร้อมเรื่องดังกล่าวโดยการจัดตั้งหน่วยงานบริหารจัดการโรคและแมลงศัตรูอ้อย เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารจัดการแบบผสมผสาน และเน้นการสำรวจเพื่อทราบสถานการณ์และประเมินการทำลายและความเสียหายที่จะเกิดขึ้น รวมทั้งวิเคราะห์สภาพการและแนวโน้มความรุนแรงของโรคและแมลงศัตรูอ้อย โดยใช้ข้อมูลจากการสำรวจและสภาพอากาศ และมีการเพาะเลี้ยงศัตรูธรรมชาติเพื่อควบคุมโดยชีววิธี (Bio-Control) เช่น การใช้แตนเบียนโคทีเซีย (*Cotesia flavipes*) กำจัดหนอนกออ้อย การเพาะเชื้อราเขียวเมตาไรเซียม (*Metarhizium anisopliae*) เพื่อกำจัดด้วงหนวดยาว การขยายเชื้อราไตรโคเดอร์มา (*Trichoderma* sp.) เพื่อป้องกันและกำจัดโรครากเน่า รวมทั้งได้อบรมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมของเกษตรกรโดยการก่อตั้งกลุ่มเกษตรกรให้เข้มแข็งเพื่อผลิตและขยายเชื้อราที่เป็นประโยชน์และแมลงศัตรูธรรมชาติ ทั้งนี้ เพื่อให้เกษตรกรตระหนักถึงความสำคัญของงานอารักขาพืช รู้วิธีการที่จะจัดการกับแปลงอ้อยของตนเอง และสามารถบริหารจัดการแปลงอ้อยได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

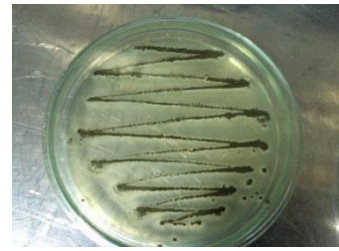
แมลงศัตรูธรรมชาติและเชื้อราที่เป็นประโยชน์ในการป้องกันและกำจัดโรคและแมลงศัตรูอ้อย



Cotesia flavipes



Metarhizium anisopliae



Trichoderma spp

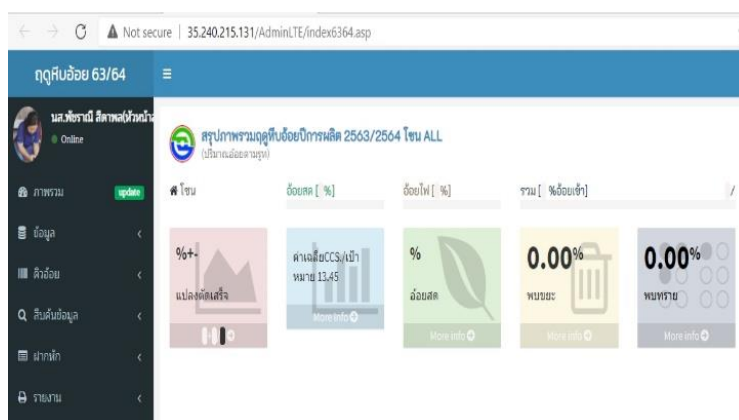
การสร้างการมีส่วนร่วมของเกษตรกรในการบริหารศัตรูอ้อยแบบครบวงจร



9) การบริหารงานส่งเสริมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

สายงานจัดหาดูแลได้พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใต้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ MIS (Management Information System) รวมกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศภูมิศาสตร์ GIS (Geographic Information System) ผ่านระบบ Online มีการบันทึกกิจกรรมผ่าน Application ที่สามารถทราบข้อมูลได้ทันที (Real-Time) เพื่อใช้บริหารจัดการผลผลิตอ้อยของเกษตรกรให้มีประสิทธิภาพ จากการใช้ต้นทุนและทรัพยากรของตำแหน่งแปลง (Coordinate) นั้น ๆ ได้อย่างเหมาะสม สำหรับแปลงอ้อยกว่า 10,000 แปลง ในทุก 15 วัน จะมีการออกตรวจแปลงและบันทึกข้อมูลหรือกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งการเบิกจ่ายการผลิต การบันทึกกิจกรรมซึ่งจะบันทึกลงบนระบบ MIS ทั้งหมด เพื่อนำข้อมูลมาประมวลผลเพื่อให้ทราบสถานะของแปลงสำหรับประกอบการตัดสินใจในการบริหารจัดการแปลงอ้อยทุกแปลงให้มีผลผลิตตามเป้าหมาย

ระบบจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศแบบ MIS (Management Information System)



10) การถ่ายทอดเทคโนโลยี

บริษัทเน้นการส่งเสริมเพิ่มผลผลิตให้กับเกษตรกร โดยใช้หลักวิชาการนำหน้าการส่งเสริม ดังนั้น การถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการผลิตอ้อย จึงเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการอย่างละเอียด ไม่ได้ซึ่งการที่จะถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีใหม่ ๆ นั้น จะต้องมีความรู้และกระบวนการที่ดีและเหมาะสม จึงจะสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ต่าง ๆ ได้ โดยในปี 2563/64 มีการดำเนินการ ดังนี้

10.1 การจัดอบรมและสาธิตการพัฒนาเพิ่มผลผลิต

➤ การพัฒนาบุคลากร

บุคลากรของบริษัทเป็นกลไกและเครื่องมือการทำงานที่ทำให้การส่งเสริมและการพัฒนาด้านการผลิตอ้อยประสบผลสำเร็จ เนื่องจากเป็นผู้ที่ดูแล ควบคุมและกำกับกิจกรรมตั้งแต่การปลูก และการบำรุงรักษาอ้อย และสำหรับการพัฒนาเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้ประสบผลสำเร็จจะต้องดำเนินการให้ความรู้ เพิ่มทักษะการผลิตอ้อยให้กับพนักงานควบคู่ไปด้วย เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และความสามารถเพียงพอที่จะถ่ายทอดหรือให้คำแนะนำแก่เกษตรกร ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้และเพิ่มทักษะในการผลิตอ้อย บริษัทได้อบรมให้ความรู้กับบุคลากรของบริษัท เช่น การอบรมความรู้เรื่องการพัฒนาปรับปรุงดิน ปุ๋ย การใช้เครื่องมือเครื่องจักรในการเตรียมดินและบำรุงรักษาอ้อย และการอบรม การพัฒนาเพิ่มผลผลิต เป็นต้น

การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของบริษัท



➤ การพัฒนาเกษตรกรชาวไร่อ้อย

บริษัทได้สร้างกลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อยเข้มแข็งขึ้น เพื่อให้เกษตรกรสร้างองค์ความรู้ในการบริหารจัดการ และการพัฒนาด้านผลผลิต เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการผลิตอ้อย ทั้งนี้ เพื่อให้เกษตรกรชาวไร่อ้อยได้รับความรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการผลิตอ้อยตลอดเวลา บริษัทจึงได้พัฒนารูปแบบการอบรมให้หลากหลาย ตั้งแต่การอบรมให้ความรู้ การฝึกอบรมสาธิตการพัฒนาเพิ่มผลผลิต เทคนิควิธีความรู้ใหม่ ๆ นวัตกรรมที่มีการนำมาใช้ในการลดต้นทุนค่าใช้จ่ายและให้ผลตอบแทนสูงสุด เพื่อให้ความรู้และให้ชาวไร่อ้อยได้สัมผัสกับการผลิตจริง รวมถึงการให้เกษตรกรเข้าถึงนวัตกรรมใหม่ ๆ ให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการผลิตอ้อยของตนเองได้

การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่เกษตรกร



จากการพัฒนาเกษตรกรชาวไร่อ้อยทั้งด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่าง ๆ ทำให้ในปี 2564 มีเกษตรกรชาวไร่อ้อยของบริษัทผ่านการคัดเลือกเข้าแข่งขันชาวไร่อ้อยดีเด่นจำนวน 6 ราย และได้รับรางวัลชาวไร่อ้อยดีเด่นจำนวน 1 ราย คือ



นายทวี ยอดนครจง

รางวัล: ชาวไร่อ้อยดีเด่นประจำปี 2564 รางวัลชนะเลิศประเภทชาวไร่อ้อยที่มีการบริหารจัดการปัจจัยการผลิตที่มีประสิทธิภาพ ด้านการจัดการดินและปุ๋ย กลุ่มที่ 1 (พื้นที่ปลูก 1-59 ไร่)

ผู้มอบ/หน่วยงานรับรองคุณภาพ: สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

คำอธิบาย: เป็นรางวัลที่มอบให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อยที่มีความรู้เกี่ยวกับดินและปุ๋ย มีการปรับปรุงบำรุงดิน และมีการนำปุ๋ยไปใช้ในไร่อ้อยอย่างมีประสิทธิภาพและมีปริมาณผลผลิต (ตัน/ไร่) ที่สูง

และมีเกษตรกรชาวไร่อ้อยที่ได้ผ่านการคัดเลือกเข้าประกวดชาวไร่อ้อยดีเด่นอีกจำนวน 5 ราย คือ

นายบุญนาคน หนองนา

เข้ารอบประกวดรางวัล: ผ่านเข้าประกวดประเภทชาวไร่ที่ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่น
(พื้นที่ปลูก 1-59 ไร่)

นายชิษณุ ปาปะขัง

เข้ารอบประกวดรางวัล: ผ่านเข้าประกวดประเภทชาวไร่อ้อยที่มีผลผลิตและคุณภาพอ้อยดีเด่น
(พื้นที่ปลูก 1-59 ไร่)

นางวรรณลา จันทร์ดำ

เข้ารอบประกวดรางวัล: ผ่านเข้าประกวดประเภทชาวไร่อ้อยที่ทำไร่อ้อยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมดีเด่น
(พื้นที่ปลูก 1-59 ไร่)

นางนงคัลลักษณ์ บุญเชิด

เข้ารอบประกวดรางวัล: ผ่านเข้าประกวดประเภทชาวไร่อ้อยที่ทำไร่อ้อยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมดีเด่น
(พื้นที่ปลูก 60-199 ไร่)

นางชนะชัย บุญเชิด

เข้ารอบประกวดรางวัล: ผ่านเข้าประกวดประเภทชาวไร่อ้อยที่มีการจัดการด้านพันธุ์อ้อยดีเด่น
(พื้นที่ปลูก 60-199 ไร่)

10.2 การรณรงค์ประชาสัมพันธ์การพัฒนาคุณภาพอ้อย

การพัฒนาด้านการผลิตและกระบวนการผลิตอ้อย รวมทั้งมีการพัฒนาในเรื่องการเก็บเกี่ยว ซึ่งเริ่มตั้งแต่การคัดเลือกพันธุ์อ้อยที่ให้ค่าความหวานสูง เมื่อเก็บเกี่ยวตามอายุและประเภทของอ้อย การตัดอ้อยตามลำดับความสูงแก่และประเภทของอ้อย (อ้อยต้นหีบ กลางหีบและปลายหีบ) เพื่อให้อ้อยสะสมน้ำตาลและมีคุณภาพสูงสุด การให้ความสำคัญกับการตัดอ้อยคุณภาพ โดยให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและประชาสัมพันธ์เพื่อกระตุ้นให้ชาวไร่อ้อยตัดอ้อยให้ได้คุณภาพ การให้รางวัลเพื่อตอบแทนที่ให้ความสำคัญ หุ่่มเทเสี่ยสละ และร่วมมือกันทำงานในการพัฒนาคุณภาพอ้อย รวมถึงชี้ให้เห็นผลกระทบจากการนำอ้อยคุณภาพต่ำเข้าสู่กระบวนการผลิต นอกจากนั้น ยังให้ความรู้แก่หัวหน้ากลุ่มเข้มแข็ง คนตัดอ้อยและพนักงานขับรถคืบในช่วงที่ตัดอ้อย มีการรณรงค์ไม่ใช้แรงงานเด็ก และไม่让孩子เข้ามาในพื้นที่ที่มีการเก็บเกี่ยวอ้อย เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎการใช้แรงงานอีกด้วย



11) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

นอกเหนือจากที่มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและเพิ่มผลผลิตแล้ว ยังมีการจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ เพื่อประชาสัมพันธ์และใช้เป็นสื่อในการนำเสนอและทำความเข้าใจเรื่องกิจกรรมต่าง ๆ กับชาวไร่ อ้อยอีกด้วย โดยจัดทำสื่อความรู้ให้สอดคล้องกับนโยบายการผลิต รวมทั้งให้มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการผลิตอ้อยให้กับเกษตรกรในทุกด้าน



นอกจากนั้น BSF ยังได้ปรับปรุงรางหีบ โดยปัจจุบันใช้เป็นระบบรางหีบคู่และเพิ่มหม้อต้มเพื่อรองรับการเพิ่มกำลังการผลิต และเพื่อรักษาความหวานและคงกลิ่นหอมจากน้ำอ้อย ซึ่งเป็นคุณลักษณะเด่นของน้ำตาลของกลุ่มบริษัท จึงให้ความสำคัญในเรื่องคุณภาพอ้อยที่เข้าหีบ โดยเน้นการใช้อ้อยสดในการผลิตน้ำตาล ทั้งยังมุ่งเน้นการซ่อมบำรุงเครื่องจักรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถผลิตน้ำตาลได้อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันต่ออ้อยที่รอเข้ากระบวนการหีบ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งที่ทำให้ผลผลิตน้ำตาลต่อตันอ้อยของ BSF มีประสิทธิภาพสูงกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมน้ำตาลทั่วประเทศ

• ธุรกิจผลิตปุ๋ยอินทรีย์

➤ ธุรกิจปุ๋ย

KBF ใช้กากหม้อกรองซึ่งเป็นผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาลของ BSF เพื่อนำมาเป็นวัตถุดิบผสมในการผลิตปุ๋ยเพื่อจำหน่าย กากหม้อกรองที่ได้นั้นจะคิดเป็นประมาณร้อยละ 4 ของปริมาณอ้อยเข้าหีบของปีการผลิตนั้น ๆ ซึ่งในตอนนี้วัตถุดิบเพียงพอกับความต้องการของชาวไร่อ้อย แต่อย่างไรก็ตาม ทาง KBF ได้เตรียมพร้อมวัตถุดิบทดแทน หากวัตถุดิบหลักไม่เพียงพอต่อความต้องการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว อีกทั้งยังได้มีการพัฒนาเพื่อต่อยอดผลิตภัณฑ์อื่น ๆ อีกด้วย เช่น ดินปลูกกล้วยชา เป็นต้น

สำหรับปุ๋ยเคมี บริษัทมีการซื้อแม่ปุ๋ยจากบริษัทนำเข้าแม่ปุ๋ยชั้นนำของประเทศไทย และนำมาผลิตที่บริษัทตามสูตร โดยมีการจอร์ราคาแม่ปุ๋ยล่วงหน้า ซึ่งเป็นหนึ่งในต้นทุนหลักของบริษัทในการสร้างรายได้

- ธุรกิจที่ได้จากสิ่งเหลือจากการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาล

- ธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล

โรงไฟฟ้าชีวมวลของกลุ่มบริษัทใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้า โดยกากอ้อยเป็นสิ่งเหลือที่ได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลของโรงงานน้ำตาล นอกจากนั้น โรงไฟฟ้าชีวมวลได้ออกแบบเพื่อรองรับวัตถุดิบชนิดอื่น ๆ เช่น ใบอ้อย ไม้สับ และแกลบ ทั้งนี้ จากที่กลุ่มบริษัทสร้างโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับการขยายกำลังการผลิตน้ำตาล ทำให้มีความต้องการวัตถุดิบในปริมาณมากขึ้น โดยในปีการผลิตที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทได้รับซื้อใบอ้อยจากเกษตรกรชาวไร่อ้อยมากกว่า 20,000 ไร่ เพื่อนำใบอ้อยมาใช้เป็นเชื้อเพลิง เนื่องจากใบอ้อยมีค่าความชื้นต่ำกว่ากากอ้อย จึงทำให้นำมาเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้เป็นอย่างดี ทำให้สามารถควบคุมความเสี่ยงในการขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้

นอกจากการใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตกระแสไฟฟ้าแล้ว บริษัทยังใช้วัตถุดิบเชื้อเพลิงชนิดอื่นทดแทน ซึ่งในปีที่ผ่านมาได้มีการใช้ไม้สับ (Woodchip) และจากการที่กลุ่มโรงไฟฟ้าเป็นบริษัทในเครือของบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) เช่นเดียวกับ BSF ซึ่งเป็นโรงงานน้ำตาล ส่งผลให้กลุ่มโรงไฟฟ้ามีความได้เปรียบเทียบในด้านการเข้าถึงแหล่งวัตถุดิบ และสามารถคาดการณ์วัตถุดิบที่สามารถจัดหาได้ล่วงหน้า โดยกระบวนการดังกล่าวจึงเป็นวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการขาดแคลนวัตถุดิบ

- ธุรกิจบรรจุภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม

SEW มีความมั่นคงในเรื่องการจัดหาวัตถุดิบ เนื่องจากกลุ่มบริษัทเป็นผู้ผลิตน้ำตาล จึงมีเครือข่ายในการจัดหาวัตถุดิบขานอ้อยดังกล่าว ซึ่งบริษัทมีความต้องการใช้ขานอ้อยในการผลิตเยื่อและนำไปขึ้นรูปเพียง 18,000 ตันต่อปี ดังนั้น บริษัทจึงมีวัตถุดิบเพียงพอต่อการผลิต นอกจากนั้น บริษัทมีงานวิจัยที่สามารถผลิตเยื่อขานอ้อยไม่พอกด้วยกรรมวิธีของบริษัทจากโรงงานเยื่อของบริษัทเอง ทั้งนี้ ทำให้บริษัทมีต้นทุนด้านวัตถุดิบเยื่อขานอ้อยที่ต่ำกว่าการสั่งซื้อจากต่างประเทศ

ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์

ปัจจุบันพฤติกรรมผู้บริโภคของผู้บริโภคมีการปรับเปลี่ยน โดยความต้องการใช้บรรจุภัณฑ์ประเภทใช้ครั้งเดียวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ประเภทใช้ครั้งเดียวจึงเป็นแนวคิดที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ซึ่งความใส่ใจทางด้านสิ่งแวดล้อมเป็นปัจจัยที่ผู้บริโภคคำนึงถึง โดยเฉพาะบรรจุภัณฑ์อาหารประเภทใช้ครั้งเดียวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยเหตุนี้ จึงทำให้มีการคิดค้นบรรจุภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับความต้องการข้างต้น ทั้งทางด้านการพัฒนาวัตถุดิบและกรรมวิธีการผลิต เพื่อให้เกิดบรรจุภัณฑ์ชนิดใหม่ ๆ ซึ่งถือเป็นนวัตกรรมของบรรจุภัณฑ์ในอนาคตด้วย

- **ธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellets)**

สำหรับธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellets) วัตถุดิบไม้เนับเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิต อย่างไรก็ตาม บริษัท SR ที่บริษัทย่อยของบริษัทได้เข้าลงทุนนั้น มีผู้ร่วมทุนที่มีศักยภาพในด้านพื้นที่เพาะปลูก ซึ่งมีที่ดินมากกว่า 40,000 ไร่ และสามารถปลูกไม้โตเร็วได้ นอกจากนั้น SR ยังได้ทำการสำรวจพื้นที่สัมปทานเพื่อหาแหล่งไม้เป็นวัตถุดิบในการแปรรูปเป็น Wood Pellets ในช่วงเริ่มต้นโครงการอีกด้วย ทั้งนี้ พื้นที่สัมปทานดังกล่าวมีไม้ที่เพียงพอสำหรับใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตช่วงเริ่มต้น อีกทั้งได้เตรียมโฉนดที่ดินเพื่อรองรับการเพาะปลูกไม้โตเร็ว เพื่อเป็นวัตถุดิบในอนาคตตามแผนการผลิตอีกด้วย

ตารางแสดงข้อมูลปริมาณไม้และปริมาณหลังแปรรูปเป็น Wood Pellets

แปลง	ปริมาณไม้เศรษฐกิจที่ตัดในปี (ตัน)				รวมปริมาณไม้
	2565	2566	2567	2568	(ตัน)
แปลงที่ 1 (A)				71,583.47	71,583.47
แปลงที่ 2 (C)		174,934.05	145,359.25		320,293.30
แปลงที่ 3 (D)	226,616.41			228,631.09	455,247.50
แปลงที่ 4 (E)			26,283.25		26,283.25
รวมปริมาณไม้	226,616.41	174,934.05	223,381.76	300,214.56	873,407.52
Wood Pellets	133,303.77	102,902.38	131,401.03	176,596.80	513,769.12

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

1. สินทรัพย์ถาวรหลักของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 สินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัทมีมูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมตามที่ปรากฏในงบแสดงฐานะทางการเงินรวมของบริษัทรวมทั้งหมดเท่ากับ 5,339,396,589.26 บาท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายการ	มูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อม (บาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
งบการเงินรวม			
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	468,895,325	เป็นเจ้าของ/ เช่าระยะยาว	เป็นหลักประกันการกู้ยืม ¹
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	1,037,521,096	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกันการกู้ยืม ¹
เครื่องจักร เครื่องตกแต่ง อุปกรณ์ และยานพาหนะ	3,735,621,339	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกันการกู้ยืม ¹
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	97,358,829	เป็นเจ้าของ	-
รวมทั้งหมด	5,339,396,589		

หมายเหตุ: 1 บริษัทได้จดทะเบียนที่ดิน สิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน และเครื่องจักรส่วนใหญ่ไว้กับสถาบันการเงิน เพื่อเป็นหลักประกัน ค่าประกันวงเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงิน

ทั้งนี้ รายละเอียดที่ตั้งพื้นที่ใช้งาน และวัตถุประสงค์การถือครองสินทรัพย์ที่สำคัญในการดำเนินการของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 สามารถสรุปได้ดังนี้

➤ ที่ดิน

สินทรัพย์	ที่ตั้ง	พื้นที่	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
ที่ดิน	- ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	- 1,251 ไร่ 4 งาน 75 ตารางวา	ใช้เป็นที่ตั้งโรงงานสำหรับการผลิต น้ำตาล	เป็นเจ้าของ	บางส่วนเป็น หลักประกัน ในการกู้ยืม ¹
ที่ดิน	- ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	- 636 ไร่ 1 งาน 26 ตารางวา	ใช้เป็นที่ตั้งโรงไฟฟ้า ชีวมวล และ โรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์	เป็นเจ้าของ และบางส่วนทำสัญญา เช่าระยะยาว	บางส่วนเป็น หลักประกัน ในการกู้ยืม ¹
ที่ดิน	- ต.หนองปล่อง อ.ขามเฒ่า จ.บุรีรัมย์	- 660 ไร่ 2 งาน 74 ตารางวา	ใช้เป็นที่ตั้งโรงงานสำหรับการผลิต น้ำตาล	เป็นเจ้าของ	-
ที่ดิน	- ต.ไทยเจริญ อ.ละหานทราย จ.บุรีรัมย์	- 51 ไร่ 3 งาน 93 ตารางวา	ใช้เป็นที่ปลูกอ้อยสำหรับเป็น แปลงทดลอง เพื่อใช้ในการวิจัย และพัฒนา	เป็นเจ้าของ	-
ที่ดิน	- ต.นารวม อ.สนม จ.สุรินทร์	- 188 ไร่ 2 งาน 94 ตารางวา	ใช้เป็นที่ตั้งโรงงานสำหรับการผลิต น้ำตาล	เป็นเจ้าของ	-

สินทรัพย์	ที่ตั้ง	พื้นที่	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
ที่ดิน	- ต.ถลุงเหล็ก อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	- 2 ไร่	ใช้สร้างสำนักงานโซน 2	เป็นเจ้าของ	-
รวม		2,788 ไร่ 12 งาน 362 ตารางวา			

หมายเหตุ: 1 บริษัทได้จัดจำนองที่ดินบางส่วนไว้กับสถาบันการเงิน เพื่อเป็นหลักประกันวงเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงิน

สำหรับสัญญาเช่าที่ดินระยะยาว เป็นสัญญาเช่าระหว่างบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด และนายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ กรรมการบริษัท และกรรมการบริหาร (โปรดพิจารณารายละเอียดในส่วนที่ 2 ข้อ 12 รายการระหว่างกัน) ทั้งนี้ สัญญาเช่ามีระยะเวลา 25 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 ถึงวันที่ 1 มกราคม 2579

➤ อาคารและสิ่งปลูกสร้างของกลุ่มบริษัท

สินทรัพย์	สถานที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน ¹
<u>โรงงานน้ำตาล BSF</u> - อาคารโรงงานน้ำตาล พื้นที่รวม 11,967 ตารางเมตร - อาคารผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ - โกดังเก็บน้ำตาลและวัตถุดิบ พื้นที่รวม 24,236 ตารางเมตร - อาคารสำนักงาน อาคารซ่อมบำรุง - อาคารที่พักพนักงาน บัอมยาม อาคารพัสดุ และอื่น ๆ	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิตและ จัดเก็บน้ำตาล	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม
<u>โรงไฟฟ้า BEC</u> - อาคารเครื่องกำเนิดไฟฟ้า พื้นที่ 1,440 ตารางเมตร - โรงงานและอาคาร พื้นที่รวม 50,192 ตารางเมตร - โกดังเก็บกากอ้อย 1 โรง พื้นที่ 3,170 ตารางเมตร - บ่อบำบัดน้ำเสียพื้นที่ 430 ตารางเมตร - อาคารสำนักงานสาขา - อาคารที่พักพนักงาน บัอมยาม อาคารพัสดุ	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิต และจำหน่ายไฟฟ้า	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม
<u>โรงไฟฟ้า BPC</u> - อาคารเครื่องกำเนิดไฟฟ้า พื้นที่ 19,500 ตารางเมตร - โรงงานและอาคาร พื้นที่รวม 12,100 ตารางเมตร - บ่อบำบัดน้ำเสียพื้นที่ 430 ตารางเมตร - โกดังเก็บกากอ้อย 1 โรง พื้นที่ 3,170 ตารางเมตร	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ. บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิต และจำหน่ายไฟฟ้า	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม
<u>โรงไฟฟ้า BPP</u> - อาคารเครื่องกำเนิดไฟฟ้า พื้นที่ 19,500 ตารางเมตร - โรงงานและอาคาร พื้นที่รวม 12,100 ตารางเมตร - บ่อบำบัดน้ำเสียพื้นที่ 430 ตารางเมตร - โกดังเก็บกากอ้อย 1 โรง พื้นที่ 3,170 ตารางเมตร	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ. บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิต และจำหน่ายไฟฟ้า	เป็นเจ้าของ	
<u>โรงปุ๋ย KBE</u> - ลานพักหม้อกรอง พื้นที่ 48,000 ตารางเมตร - อาคารผลิต พื้นที่ 2,000 ตารางเมตร - โกดังเก็บสินค้า พื้นที่ 3,000 ตารางเมตร - อาคารโรงจักร และสำนักงาน พื้นที่ 5,000 ตารางเมตร - พื้นที่ระบบบำบัดน้ำเสีย พื้นที่ 60 ตารางเมตร	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ. บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิตและ จัดเก็บปุ๋ย	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม

สินทรัพย์	สถานที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน ¹
สำนักงานเขตส่งเสริม 16 เขต 13 สถานี - สำนักงานส่งเสริมเขต 2 - สำนักงานส่งเสริมเขต 3.1 และ 4 - สำนักงานส่งเสริมเขต 9 - สำนักงานส่งเสริมเขต 10.1 - สำนักงานส่งเสริมเขต 10.2	จ.บุรีรัมย์ บ.หนองเครือ อ.เมือง, บ.ละกอ อ.สตึก, บ.กระเดื่อง อ.นางรอง บ้านปลัดบาก อ.บ้านด่าน บ้านด่าน อ.บ้านด่าน	เป็นที่ตั้ง สำนักงานเขต ส่งเสริมให้บริการ ชาวไร่เกี่ยวกับ การเพาะปลูก	เช่า	-
- สำนักงานส่งเสริมเขต 5	จ.นครราชสีมา บ.หนองบัววงษ์ อ. ลำทะเมนชัย		เช่า	
- สำนักงานส่งเสริมเขต 1.1 และ 1.2 - สำนักงานส่งเสริมเขต 3.2 และ 7.1 - สำนักงานส่งเสริมเขต 6.1 - สำนักงานส่งเสริมเขต 6.2 - สำนักงานส่งเสริมเขต 7.2 - สำนักงานส่งเสริมเขต 8.1 - สำนักงานส่งเสริมเขต 8.2	จ.บุรีรัมย์ บ.สาวเอ้ อ.คูเมือง บ.หนองไผ่ อ.สตึก บ.นาศรีนวล อ.ลำปลายมาศ บ.ตลาดโพธิ์ อ.ลำปลายมาศ บ.สวายตาววน อ.สตึก บ.เสม็ด อ.สตึก บ.ทุ่งวัง อ.สตึก		เป็นเจ้าของ	
อาคารสำนักงานของบริษัท - ห้อง 128/77-78 - ห้อง 128/80 - ห้อง 128/75	ชั้น 7 นิติบุคคล อาคาร พญาไท พลาซ่า	ใช้เป็นที่ตั้ง สำนักงาน สาขากรุงเทพฯ	เป็นเจ้าของ	-
โรงปุ๋ย SEW - โกดังเก็บสินค้า ขนาด 30*250 ม. (อาคารคลังสินค้า) - โกดังเก็บสินค้า ขนาด 30*250 ม. (ห้องแพ็คกิ้ง) - โกดังเก็บสินค้า ขนาด 30*250 ม. (อาคารขึ้นรูปผลิตภัณฑ์) - โกดังเก็บสินค้า ขนาด 30*250 ม. (อาคารเตรียมเยื่อ) - แทงค์น้ำคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป ขนาด 8 ชั้น จำนวน 15 แทงค์ - อาคารโรงเยื่อเล็ก - อาคารพัสดุ ขนาด 12*12 ม.	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ. บุรีรัมย์	ใช้เป็นที่ตั้ง สำนักงานและใช้ ในการผลิต	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม

หมายเหตุ: 1 บริษัทได้จัดจ้างองอาคารไว้กับสถาบันการเงิน เพื่อเป็นหลักประกันค้ำประกันวงเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงิน

➤ เครื่องจักรของกลุ่มบริษัท

สินทรัพย์	ที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน ¹
<p><u>เครื่องจักรหลักที่ใช้ในการผลิตน้ำตาลของ BSE</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการหีบสกัดน้ำอ้อยขนาด 17,000 ตันอ้อยต่อวัน <ul style="list-style-type: none"> ▪ เครื่องลงอ้อยจำนวน 7 เครื่อง ▪ เครื่องเตรียมอ้อยจำนวน 2 เครื่อง ▪ ชุดหีบอ้อยจำนวน 10 ชุด - กระบวนการทำน้ำอ้อยให้ใสขนาด 14,000 ตันน้ำอ้อยต่อวัน <ul style="list-style-type: none"> ▪ หม้ออุ่นจำนวน 6 หม้อ ▪ ชุดหม้อต้มจำนวน 3 หม้อ ▪ หม้อกรองจำนวน 4 หม้อ - กระบวนการต้มเคี่ยวน้ำตาลให้ตกผลึกขนาด 1,680 ตันน้ำตาลต่อวัน <ul style="list-style-type: none"> ▪ หม้อเคี่ยวน้ำเชื่อมให้ตกผลึกจำนวน 6 หม้อ - กระบวนการปั่นแยกน้ำตาลและทำให้แห้งขนาด 1,680 ตันน้ำตาลต่อวัน <ul style="list-style-type: none"> ▪ หม้อปั่นแยกน้ำเลี้ยงออกจากน้ำตาลจำนวน 11 หม้อ - กระบวนการอบแห้งน้ำตาล 1,680 ตันน้ำตาลต่อวัน <ul style="list-style-type: none"> ▪ เครื่องอบน้ำตาลจำนวน 2 เครื่อง - ชุดกำเนิดไฟฟ้า <ul style="list-style-type: none"> ▪ เครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 1 เครื่อง ▪ หม้อแปลงไฟฟ้าจำนวน 9 เครื่อง ▪ ปั่นจั่นจำนวน 9 เครื่อง - เครื่องจักรผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ 	<p>ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์</p>	ใช้ในการผลิต น้ำตาล	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม
<p><u>โรงไฟฟ้า BEC</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ชุดกำเนิดไฟฟ้า <ul style="list-style-type: none"> ▪ เครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 2 เครื่อง ▪ หม้อแปลงไฟฟ้าจำนวน 2 เครื่อง ▪ หม้อไอน้ำ (Boiler) 	<p>ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์</p>	ใช้ในการผลิต ไฟฟ้า	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม
<p><u>โรงไฟฟ้า BPC</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ชุดกำเนิดไฟฟ้า <ul style="list-style-type: none"> ▪ เครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 2 เครื่อง ▪ หม้อแปลงไฟฟ้าจำนวน 2 เครื่อง ▪ หม้อไอน้ำ (Boiler) 	<p>ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์</p>	ใช้ในการผลิต ไฟฟ้า	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม
<p><u>โรงไฟฟ้า BPP</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ชุดกำเนิดไฟฟ้า <ul style="list-style-type: none"> ▪ เครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 2 เครื่อง ▪ หม้อแปลงไฟฟ้าจำนวน 2 เครื่อง ▪ หม้อไอน้ำ (Boiler) 	<p>ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์</p>	ใช้ในการผลิต ไฟฟ้า	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม

สินทรัพย์	ที่ตั้ง	วัตถุประสงค์ การถือครอง	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน ¹
โรงปุ๋ย KBF - เครื่องคัดเม็ดปุ๋ยจำนวน 2 เครื่อง - เครื่องตีวัตถุดิบปั่นใหม่จำนวน 3 เครื่อง - เครื่องมือและเครื่องใช้โรงงาน เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์สำนักงานและยานพาหนะ	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิต ปุ๋ย	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม
โรงผลิตเยื่อพืชและบรรจุภัณฑ์ SEW - เครื่องย่อย HAIGH - เครื่องขึ้นรูปพร้อมแม่พิมพ์ - เครื่องปั่นไฟดีเซล CUMMINS ขนาด 600 KVA - เครื่องบดเยื่อไม้ - 2500 Pcs/Hour Paper Pulp Forming Production Line, Machinery Supply Service - และเครื่องจักรอื่นๆ	ต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือง จ.บุรีรัมย์	ใช้ในการผลิต ภาชนะบรรจุ ภัณฑ์	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกัน ในการกู้ยืม

หมายเหตุ: 1 บริษัทได้จัดจ้างเครื่องจักรส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทไว้กับสถาบันการเงิน เพื่อเป็นหลักประกันค้ำประกัน
วงเงินกู้ระยะยาวจากสถาบันการเงิน



➤ อุปกรณ์


อุปกรณ์ของ BSF	วัตถุประสงค์ในการถือครอง	มูลค่าสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564
รถตัดอ้อย 5 คัน	ใช้เพิ่มบริการรับจ้างตัดอ้อย แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย	12,957,900.58

➤ สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนของกลุ่มบริษัท

สินทรัพย์	วัตถุประสงค์ในการถือครอง
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในงานทั่วไป ซึ่งรวมถึงโปรแกรมบัญชี โปรแกรมบันทึกข้อมูลฝ่ายไร่ และข้อมูลการผลิตน้ำตาล เป็นต้น

➤ เครื่องหมายการค้าของกลุ่มบริษัท

เครื่องหมายการค้า	วัตถุประสงค์ในการถือครอง	วันที่ได้รับการจดทะเบียน
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับน้ำตาล ทรายสีรำ และน้ำตาลทรายดิบ	น้ำตาลทรายขาว วันที่ยื่นคำขอ : 11 กันยายน 2556 วันที่ประกาศโฆษณา : 18 กรกฎาคม 2557
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับปุ๋ย อินทรีย์	รายการปุ๋ยอินทรีย์ วันที่ยื่นคำขอ : 28 สิงหาคม 2556 วันที่ประกาศโฆษณา : 26 มิถุนายน 2557

เครื่องหมายการค้า	วัตถุประสงค์ในการถือครอง	วันที่ได้รับการจดทะเบียน
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับปุ๋ยเคมี	รายการปุ๋ยเคมี วันที่ยื่นคำขอ : 20 พฤษภาคม 2557 วันที่ประกาศโฆษณา : 20 สิงหาคม 2557
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับปุ๋ยอินทรีย์ และปุ๋ยเคมี	รายการปุ๋ยอินทรีย์ และปุ๋ยเคมี ได้รับจดทะเบียน ณ วันที่ 3 กันยายน 2556 (ทางบริษัทซื้อเครื่องหมายการค้า และได้ดำเนินการโอนสิทธิบัตรการค้าเรียบร้อยแล้ว)
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับน้ำตาล	น้ำตาลทราย วันที่ยื่นคำขอ : 16 กันยายน 2558 วันที่ประกาศโฆษณา : 27 เมษายน 2559

หมายเหตุ : นายทะเบียนจะประกาศโฆษณาคำขอจดทะเบียนไว้ในหนังสือประกาศโฆษณาคำขอจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ที่ออกโดยสำนักเครื่องหมายการค้า กรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ เป็นระยะเวลา 90 วัน หากไม่มีการคัดค้าน เจ้าหน้าที่จะจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าต่อไป

2. ประกันภัยธุรกิจและทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

กรมธรรม์ประกันภัยของกลุ่มบริษัท เป็นประเภทกรมธรรม์ประกันความเสี่ยงภัย และกรมธรรม์ประกันอัคคีภัย โดยกลุ่มบริษัทฯ มีจำนวนเงินเอาประกันตามกรมธรรม์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ทั้งหมดเป็นจำนวน 8,414,410,000 บาท ซึ่งมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

บริษัท	รายละเอียดทรัพย์สินเอาประกัน	ลักษณะการประกันภัย	ผู้รับผลประโยชน์	วันที่เริ่มทำประกันภัย	วันหมดอายุ	วงเงินประกัน (บาท)
BSF	<ul style="list-style-type: none"> - สิ่งปลูกสร้าง ตัวอาคารโรงงาน (ไม่รวมรากฐาน) อาคารโกดังเก็บน้ำตาล - เครื่องจักรในการผลิตน้ำตาล - สต็อกสินค้า น้ำตาลทรายขาว น้ำตาลทรายดิบ กากน้ำตาล และกากอ้อย 	ประกันอัคคีภัย	สถาบันการเงินแห่งหนึ่ง	31 ตุลาคม 2563	31 ตุลาคม 2564	6,730,000,000

บริษัท	รายละเอียดทรัพย์สิน เอาประกัน	ลักษณะ การ ประกันภัย	ผู้รับ ผลประโยชน์	วันที่เริ่มทำ ประกันภัย	วันหมดอายุ	วงเงินประกัน (บาท)
BEC	- สิ่งปลูกสร้างตัวอาคารโรงงาน (ไม่รวมรากฐาน) - เครื่องจักรในการผลิตไฟฟ้า - อุปกรณ์สำนักงาน - สต็อกวัตถุดิบ	ประกัน เสี่ยงภัย ทรัพย์สิน	สถาบันการเงิน แห่งหนึ่ง	31 ตุลาคม 2563	31 ตุลาคม 2564	914,400,000
BPC	- สิ่งปลูกสร้างตัวอาคารโรงงาน (ไม่รวมรากฐาน) อุปกรณ์ สำนักงาน - เครื่องจักรในการผลิตไฟฟ้า - สต็อกวัตถุดิบ	ประกัน เสี่ยงภัย ทรัพย์สิน	สถาบันการเงิน แห่งหนึ่ง	31 ตุลาคม 2563	31 ตุลาคม 2564	953,900,000
BPP	- สิ่งปลูกสร้างตัวอาคารโรงงาน (ไม่รวมรากฐาน) อุปกรณ์ สำนักงาน - เครื่องจักรในการผลิตไฟฟ้า - สต็อกวัตถุดิบ	ประกัน เสี่ยงภัย ทรัพย์สิน	สถาบันการเงิน แห่งหนึ่ง	31 ตุลาคม 2563	31 ตุลาคม 2564	527,010,000
KBF	- สิ่งปลูกสร้างตัวอาคารโรงงาน (ไม่รวมรากฐาน) - เครื่องจักรในการ ผลิตปุ๋ย - สต็อกสินค้า	ประกัน อัคคีภัย	สถาบันการเงิน แห่งหนึ่ง	10 กันยายน 2563	10 กันยายน 2564	85,200,000
รวมทั้งหมด						8,414,410,000

ประกันอัคคีภัย บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีการทำประกันภัยเสริมเพิ่มเติมจากการประกัน
อัคคีภัย ดังต่อไปนี้

ความรับผิดชอบ	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิดชอบแต่ละครั้ง
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่เครื่องไฟฟ้า อุปกรณ์ไฟฟ้า พร้อมทั้งเครื่องมือเครื่องใช้ไฟฟ้า ต่าง ๆ ซึ่งได้รับความเสียหาย เนื่องจากหรือเป็นเพราะการเดินเครื่องเกินกำลัง การใช้ความกดดันเกิดกำหนด การ เดินลัดวงจรของไฟฟ้า การเกิดประกายของไฟฟ้า การเผาไหม้ของสายไฟในตัวเอง การรั่วของกระแสไฟฟ้า หรือ การเดินลัดวงจร ซึ่งเป็นผลเนื่องมาจากสาเหตุใดก็ตาม รวมถึงฟ้าผ่า	สูงสุด 100 ล้านบาท ต่อครั้ง และ ตลอดระยะเวลา เอาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อกระจกที่ติดตั้งถาวร และกระจกที่ไม่ได้ติดตั้งถาวร เครื่องแก้ว เครื่อง กระเบื้อง เครื่องเคลือบ ดินเผา หินอ่อน หรือวัตถุอื่นที่เปราะหรือแตกง่าย อันเนื่องมาจากการโจรกรรม การปล้น ทรัพย์ การชิงทรัพย์ การลักทรัพย์ หรืออุบัติเหตุอื่น ๆ เช่น การตกหล่น การชน การกระแทก	สูงสุด 100 ล้านบาทต่อครั้ง และ ตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัยอันเนื่องมาจากการลักทรัพย์ที่ทำให้เกิด ร่องรอยความเสียหายที่เห็นได้อย่างชัดเจนต่อตัวอาคารหรือต่ออาณาเขตสถานที่เอาประกันภัย	สูงสุด 100 ล้านบาทต่อครั้ง และ ตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิดแต่ละครั้ง
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายอันเนื่องมาจากลม ฝน ลูกเห็บ น้ำค้างแข็ง หิมะ น้ำท่วม ทหรหรือฝุ่น ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งหรือทรัพย์สินซึ่งอยู่กลางแจ้งหรือที่เก็บอยู่ในอาคารโปร่ง หรืออาคารที่มีผนังด้านใดด้านหนึ่งเปิดโล่ง หรือต่อรั้ว หรือประตูรั้ว	สูงสุด 20 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อเครื่องจักรอุปกรณ์ และ/หรือ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	สูงสุด 25 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อหม้อกำเนิดไอน้ำ และถังอัดความดัน อันเนื่องมาจากการระเบิด การฟุบแบน จากแรงอัดภายในหรือแรงดันภายนอก	สูงสุด 50 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่ออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ประมวลผลข้อมูล อันเนื่องมาจากการลักทรัพย์ที่ปรากฏร่องรอย หรือการลักทรัพย์ที่ไม่ปรากฏร่องรอยต่ออาณาเขตสถานที่เอาประกันภัย รวมถึงภัยเนื่องจากน้ำ และอุบัติเหตุต่าง ๆ เช่น การตกหล่น การชน การกระแทก	สูงสุด 20 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย
การประกันภัยความรับผิดตามกฎหมายต่อบุคคลภายนอก ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนในนามของผู้เอาประกันภัย สำหรับจำนวนเงินที่ผู้เอาประกันภัยจะต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย ที่จะต้องชดใช้ค่าเสียหายสำหรับความบาดเจ็บต่อร่างกาย หรือการเสียชีวิต หรือความเสียหาย หรือสูญเสียต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอก อันเนื่องมาจากการดำเนินธุรกิจของผู้เอาประกันภัย และ/หรือลูกจ้างของผู้เอาประกันภัย และ/หรือตัวแทนของผู้เอาประกันภัย และ/หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการใด ๆ	สูงสุด 5 ล้านบาทต่อครั้ง และตลอดระยะเวลาเอาประกันภัย

ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สินของบริษัท บุริรัมย์พลังงาน จำกัด และบริษัท บุริรัมย์เพาเวอร์ จำกัด เป็นกรมธรรม์ประกันภัย ที่คุ้มครองความเสียหายโดยตรงต่อสิ่งหรือทรัพย์สินที่เอาประกันภัย อันมีสาเหตุโดยตรงจากไฟไหม้ พายุ ภัยลมพายุ ภัยน้ำท่วม ภัยลูกเห็บ ภัยแผ่นดินไหว หรือภูเขาไฟระเบิด หรือคลื่นใต้น้ำ หรือสึนามิ ภัยจากยวดยานพาหนะ ภัยจากควีน ภัยทางอากาศยาน ภัยระเบิด ภัยเนื่องจากน้ำ ภัยจากการนัดหยุดงาน การจลาจล หรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย ภัยจากการถูกไหม้ หรือการระอุ หรือการระเบิดตามธรรมชาติ และอุบัติเหตุต่าง ๆ ที่มีอาจคาดถึงจากปัจจัยภายนอก โดยมีจำนวนเงินจำกัดความรับผิดดังนี้

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิดแต่ละครั้ง	จำนวนเงินจำกัดความรับผิด ตลอดระยะเวลาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่เครื่องไฟฟ้า อุปกรณ์ไฟฟ้า พร้อมทั้งเครื่องมือเครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ ซึ่งได้รับความเสียหายเนื่องจาก หรือเป็นเพราะการเดินเครื่องเกินกำลัง การใช้ความกดดันเกินกำหนด การเดินลัดวงจรของไฟฟ้า การเกิดประกายของไฟฟ้า การเผาไหม้ของสายไฟในตัวเอง การรั่วของกระแสไฟฟ้า หรือการเดินลัดวงจร ซึ่งเป็นผลเนื่องมาจากสาเหตุใดก็ตามรวมถึงฟ้าผ่า	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อกระจกที่ติดตั้งถาวร และกระจกที่ไม่ได้ติดตั้งถาวร เครื่องแก้ว เครื่องกระเบื้อง เครื่องเคลือบดินเผา หินอ่อน หรือวัตถุอื่นที่เปราะหรือแตกง่าย อันเนื่องมาจากการโจรกรรม การปล้นทรัพย์ การชิงทรัพย์ การลักทรัพย์ หรืออุบัติเหตุอื่น ๆ เช่น การตกหล่น การชน การกระแทก	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัดความรับผิดแต่ละครั้ง	จำนวนเงินจำกัดความรับผิดตลอดระยะเวลาประกันภัย
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัย อันเนื่องมาจากการลักทรัพย์ที่ไม่ทำให้เกิดร่องรอยความเสียหายที่เห็นได้อย่างชัดเจนต่อตัวอาคารหรือต่ออาณาเขตสถานที่เอาประกันภัย	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายอันเนื่องมาจากลม ฝน ลูกเห็บ น้ำค้างแข็ง หิมะ น้ำท่วม ทหรายหรือฝุ่น ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งหรือทรัพย์สินซึ่งอยู่กลางแจ้ง หรือที่เก็บอยู่ในอาคารโปร่ง หรืออาคารที่มีผนังด้านใดด้านหนึ่งเปิดโล่ง หรือต่อรั้ว หรือประตูรั้ว	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
คุ้มครองความสูญเสีย หรือความเสียหายต่อเครื่องจักรอุปกรณ์ และ/หรือ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ และความเสียหายต่อหม้อกำเนิดไอน้ำ และถึงอัดความดัน อันเนื่องมาจากการระเบิด การฟุบแบน จากแรงอัดภายใน หรือแรงดันภายนอก	สูงสุดไม่เกิน 100 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 100 ล้านบาท
คุ้มครองความสูญเสีย หรือความเสียหายต่ออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ประมวลผลข้อมูล อันเนื่องมาจากการลักทรัพย์ที่ปรากฏร่องรอย หรือการลักทรัพย์ที่ไม่ปรากฏร่องรอยต่ออาณาเขตสถานที่เอาประกันภัย รวมถึงภัยเนื่องจากน้ำ และอุบัติเหตุต่าง ๆ เช่น การตกหล่น การชน การกระแทก	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
การประกันภัยความรับผิดตามกฎหมายต่อบุคคลภายนอก ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนในนามของผู้เอาประกันภัย สำหรับจำนวนเงินที่ผู้เอาประกันภัยจะต้องรับผิดตามกฎหมายที่จะต้องชดใช้ค่าเสียหายสำหรับความบาดเจ็บต่อร่างกาย หรือการเสียชีวิต หรือความเสียหายหรือสูญเสียต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอก อันเนื่องมาจากการดำเนินธุรกิจของผู้เอาประกันภัย และ/หรือลูกจ้างของผู้เอาประกันภัย และ/หรือตัวแทนของผู้เอาประกันภัย และ/หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการใด ๆ จากผู้เอาประกันภัย ภายในบริเวณสถานที่เอาประกันภัย	สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท

ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สินของบริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด เป็นกรมธรรม์ประกันภัยที่คุ้มครองความเสียหายต่อสินทรัพย์ที่เอาประกันภัยอันมีสาเหตุโดยตรงจากไฟไหม้ ไฟผ่า ภัยจากยวดยานพาหนะ ภัยจากควีน ภัยทางอากาศยาน ภัยเนื่องจากน้ำ ภัยจากไฟฟ้า ภัยระเบิด ภัยลมพายุ ภัยน้ำท่วม ภัยลูกเห็บ ภัยแผ่นดินไหว หรือภูเขาไฟระเบิด หรือคลื่นใต้น้ำ หรือสึนามิ ภัยจากการนัดหยุดงาน การจลาจล หรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย ภัยจากการลุดไหม้ หรือการระอุ หรือการระเบิดตามธรรมชาติและ อุบัติเหตุต่าง ๆ ที่มีอาชญากรรมถึงจากปัจจัยภายนอก และขยายความคุ้มครองถึง

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิดแต่ละครั้ง	จำนวนเงินจำกัดความรับผิด ตลอดระยะเวลาประกันภัย
- ภัยลมพายุ ภัยแผ่นดินไหว ภัยจากลูกเห็บ	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 200 ล้านบาท
- ภัยน้ำท่วม	สูงสุดไม่เกิน 50 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 50 ล้านบาท
- ความเสียหายจากการโจรกรรมที่ปรากฏร่องรอยชัดเจน การชิงสินทรัพย์ การปล้นสินทรัพย์	สูงสุดไม่เกิน 500 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 500 ล้านบาท
- ความเสียหายต่อกระจกที่ติดตั้งอยู่กับตัวอาคาร	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
- ความเสียหายต่อเครื่องใช้ไฟฟ้า	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
- ความรับผิดชอต่อชีวิต ร่างกาย และสินทรัพย์ต่อ บุคคลภายนอก อันเนื่องมาจากความบกพร่อง ความประมาทเลินเล่อของบริษัท	สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท
- ความเสียหายต่อเครื่องจักรอุปกรณ์ และ/หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	สูงสุดไม่เกิน 25 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 25 ล้านบาท
- ความเสียหายต่ออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ประมวลผลข้อมูล	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
- ความเสียหายจากการลักทรัพย์ที่ไม่ทำให้เกิดร่องรอยชัดเจน	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 20 ล้านบาท
- ความเสียหายต่อหม้อกำเนิดไอน้ำและถังอัดความดัน	สูงสุดไม่เกิน 25 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 25 ล้านบาท

ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สินของบริษัท ปุ๋ยตราบุญแจ้ง จำกัด (KBF) เป็นกรมธรรม์ประกันภัยที่คุ้มครองความเสียหายต่อสินทรัพย์ที่เอาประกันภัยอันมีสาเหตุโดยตรงจากไฟไหม้ พายุ ภัยจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภัยจากควัน ภัยทางอากาศยาน ภัยเนื่องจากน้ำ ภัยจากไฟฟ้า ภัยระเบิด ภัยลมพายุ ภัยน้ำท่วม ภัยลูกเห็บ ภัยแผ่นดินไหว หรือภูเขาไฟระเบิด หรือคลื่นใต้น้ำ หรือสึนามิ ภัยจากการนัดหยุดงาน การจลาจล หรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย ภัยจากการลूกไหม้ หรือการระดู หรือการระเบิดตามธรรมชาติและอุบัติเหตุต่าง ๆ ที่มีอาจคาดถึงจากปัจจัยภายนอก และขยายความคุ้มครองถึง

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัด ความรับผิดแต่ละครั้ง	จำนวนเงินจำกัดความรับผิด ตลอดระยะเวลา ประกันภัย
- ความเสียหายต่อเครื่องใช้ไฟฟ้า	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
- ความเสียหายต่อกระจกที่ติดตั้งอยู่กับตัวอาคาร	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
- ความเสียหายจากการลักทรัพย์ที่ไม่ทำให้เกิดร่องรอยชัดเจน	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
- ภัยลมพายุ ภัยแผ่นดินไหว ภัยจากลูกเห็บ	สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท
- ความเสียหายต่อเครื่องจักรอุปกรณ์ และ/หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
- ความเสียหายต่ออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ ประมวลผลข้อมูล	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
- ความเสียหายจากการโจรกรรมที่ปรากฏร่องรอยชัดเจน การชิงสินทรัพย์ การปล้นสินทรัพย์	สูงสุดไม่เกิน 0.50 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 0.50 ล้านบาท
- ความรับผิดชอต่อชีวิต ร่างกาย และสินทรัพย์ต่อบุคคลภายนอก อัน เนื่องมาจากความบกพร่อง ความประมาทเลินเล่อของบริษัท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท



ประกันความเสี่ยงภัยทรัพย์สินของบริษัท ซุการ์เคน อีโคแวย์ จำกัด (SEW) เป็นกรมธรรม์ประกันภัยที่คุ้มครองความเสียหายต่อสินทรัพย์ที่เอาประกันภัยอันมีสาเหตุโดยตรงจากไฟไหม้ ฟ้าผ่า ภัยจากยานพาหนะ ภัยจากควัน ภัยทางอากาศยาน ภัยเนื่องจากน้ำ ภัยจากไฟฟ้า ภัยระเบิด ภัยลมพายุ ภัยน้ำท่วม ภัยลูกเห็บ ภัยแผ่นดินไหว หรือภูเขาไฟระเบิด หรือคลื่นใต้น้ำ หรือสึนามิ ภัยจากการนัดหยุดงาน การจลาจล หรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย ภัยจากการถูกไหม้ หรือการระอุ หรือการระเบิดตามธรรมชาติและอุบัติเหตุต่าง ๆ ที่มีอาจคาดถึงจากปัจจัยภายนอก และขยายความคุ้มครองถึง

ความรับผิด	จำนวนเงินจำกัดความรับผิดแต่ละครั้ง	จำนวนเงินจำกัดความรับผิดตลอดระยะเวลาประกันภัย
- ความเสียหายต่อเครื่องใช้ไฟฟ้า	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท
- ความเสียหายต่อกระจกที่ติดตั้งอยู่กับตัวอาคาร	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท
- ความเสียหายจากการลักทรัพย์ที่ไม่ทำให้เกิดร่องรอยชัดเจน	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท
- ภัยลมพายุ ภัยแผ่นดินไหว ภัยจากลูกเห็บ	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 10 ล้านบาท
- ความเสียหายต่อเครื่องจักรอุปกรณ์ และ/หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท
- ความเสียหายต่ออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ประมวลผลข้อมูล	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 30 ล้านบาท
- ความเสียหายจากการโจรกรรมที่ปรากฏร่องรอยชัดเจน การชิงสินทรัพย์ การปล้นสินทรัพย์	สูงสุดไม่เกิน 1 ล้านบาท	สูงสุดไม่เกิน 1 ล้านบาท

3. นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีนโยบายที่จะลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับธุรกิจหลักของบริษัทที่บริษัทเห็นว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ร่วม หรือสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อเพิ่มช่องทางในการหารายได้และเพิ่มความสามารถในการทำกำไร รวมทั้งธุรกิจพลังงานทดแทน และธุรกิจที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ซึ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นอกจากนั้น บริษัทยังได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ตลอดจนนโยบายอื่น ๆ รวมทั้งการมอบหมายให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารของบริษัทไปเป็นกรรมการบริษัท และผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม และเกิดประโยชน์ตอบแทนสูงสุดแก่บริษัทในภาพรวม ปัจจุบันบริษัทได้ลงทุนในบริษัทย่อย 11 บริษัท และบริษัทร่วม 2 บริษัท คือ

บริษัทย่อย	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ("BSF")	99.95
บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ("BEC")	99.99
บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด ("BPC")	BEC ถือหุ้นร้อยละ 99.99
บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด ("BPP")	99.99
บริษัท โรงงานน้ำตาลขำนิ จำกัด ("CSF") (เดิมชื่อ บริษัท บุรีรัมย์ซูเปอร์เพาเวอร์ จำกัด ("BSP"))	99.99
บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด ("BSC") (เดิมชื่อ บริษัท บุรีรัมย์อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด ("BAE"))	99.99
บริษัท ปุ๋ยตราบุญแจ จำกัด ("KBF")	99.99
บริษัท ชูการ์เคนเอโคแวย์ จำกัด ("SEW")	99.99
บริษัท บีอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด ("BRLM")	99.98
บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์ยี่ จำกัด ("BGE")	55.60
บริษัท บีอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด ("BGH")	99.99
บริษัทรวม	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัท บีอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิวเอเบิล เทคโนโลยี จำกัด ("BIRT")	BGH ถือหุ้นร้อยละ 25
บริษัท สี่พันดอน-ราช ลาว จำกัด ("SR")	BGE ถือหุ้นร้อยละ 45

(5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

-ไม่มี-

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

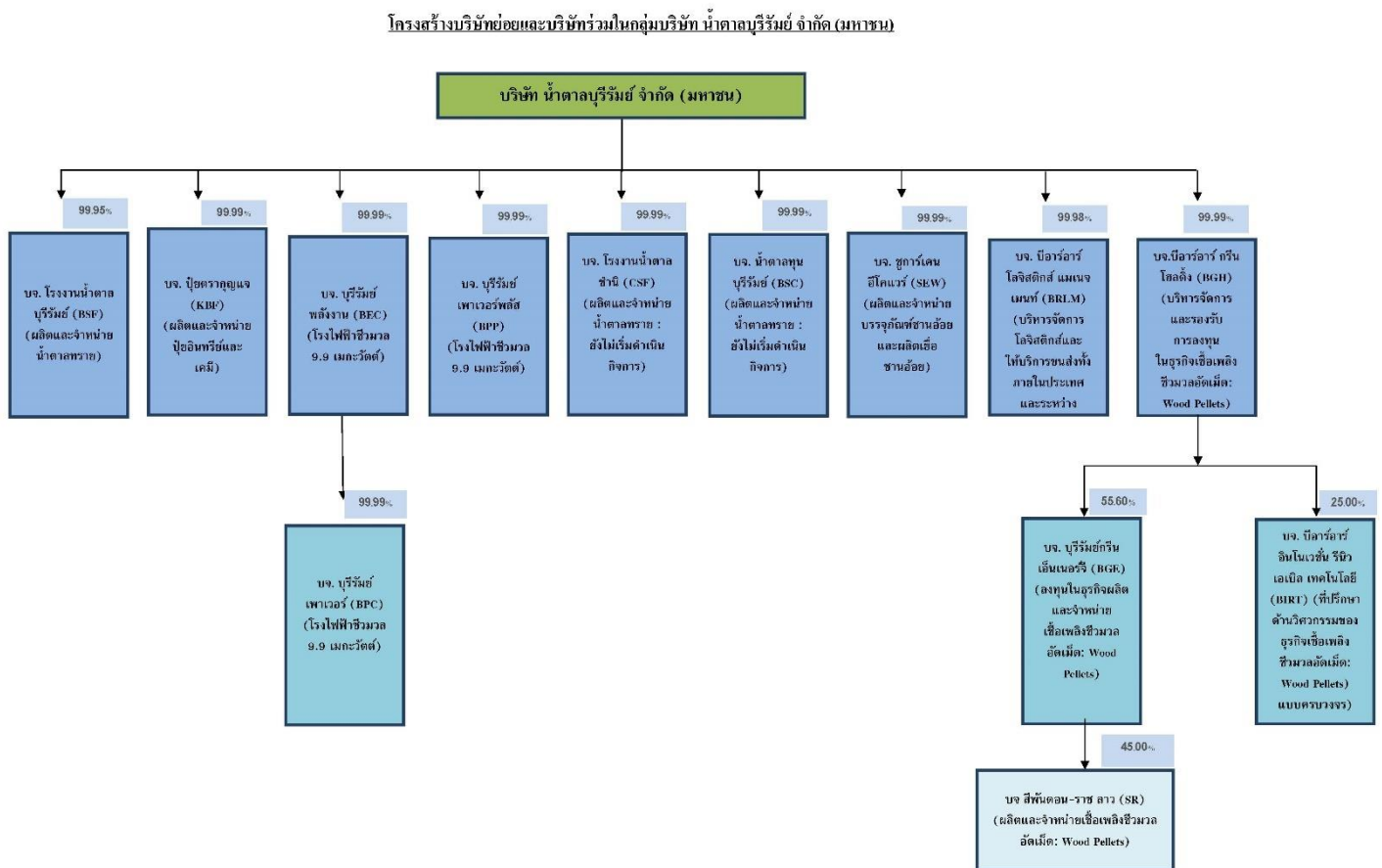
1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

(1) นโยบายการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม (บริษัทย่อยและบริษัทร่วม)

บริษัทมีนโยบายที่จะลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัทที่บริษัทเห็นว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ร่วม หรือสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อเพิ่มช่องทางในการหารายได้และเพิ่มความสามารถในการทำกำไร รวมทั้งธุรกิจพลังงานทดแทน และธุรกิจที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ซึ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นอกจากนั้น บริษัทยังได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ตลอดจนนโยบายอื่น ๆ รวมทั้งการมอบหมายให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารของบริษัทไปเป็นกรรมการบริษัท และผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม และเกิดประโยชน์ตอบแทนสูงสุดแก่บริษัทในภาพรวม

(2) โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



(3) ขนาดของบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก และขนาดของบริษัทอื่น

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัท Holding Company ปัจจุบันมีบริษัทย่อยทั้งหมด 11 บริษัท และบริษัทร่วม 2 บริษัท ดังนี้

ชื่อบริษัท/จำกัด	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	การประกอบธุรกิจ	ประเภทธุรกิจตามคำนิยามของ ก.ล.ด.	ขนาดของบริษัทย่อยต่อขนาดของ Holding Company*
ธุรกิจน้ำตาล					
บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด	2,114.49	99.95	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย	บริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก	75.99 33.71**
บริษัท โรงงานน้ำตาลขำนิ จำกัด	186.00	99.99	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย (ยังไม่เริ่มดำเนินการ)	บริษัทย่อย	N.A. 0.83**
บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด	64.00	99.99	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย (ยังไม่เริ่มดำเนินการ)	บริษัทย่อย	N.A. 0.27**
ธุรกิจสิ่งเหลือที่ได้จากกระบวนการปลูกอ้อยและการผลิตน้ำตาล					
บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด	135.60	99.99	โรงไฟฟ้าชีวมวล	บริษัทย่อย	5.72 17.38**
บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด ¹	170.00	99.99	โรงไฟฟ้าชีวมวล	บริษัทย่อย (ทางอ้อม)	7.83 12.59**
บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด	340.00	99.99	โรงไฟฟ้าชีวมวล	บริษัทย่อย	2.93 2.98**
บริษัท ปุ๋ยตราทุญแจ จำกัด	15.00	99.99	ผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์ ปุ๋ยเคมี และดินปลูก	บริษัทย่อย	5.93 0.96**
บริษัท ชูการ์เคน อีโคแวย์ จำกัด	285.00	99.99	ผลิตและจำหน่ายเยื่อขานอ้อยและบรรจุภัณฑ์ขานอ้อย	บริษัทย่อย	0.98 3.28**
ธุรกิจสนับสนุน					
บริษัท บิอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด	3.00	99.98	ให้บริการด้านโลจิสติกส์	บริษัทย่อย	0.61 0.03**
บริษัท บิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด ²	12.00	99.99	ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellets)	บริษัทย่อย	N.A.
บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด ³	5.00	55.60	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellets)	บริษัทย่อย (ทางอ้อม)	N.A.
บริษัท บิอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิวเอเบิล เทคโนโลยี จำกัด ³	15.00	25.00	ปรึกษาด้านวิศวกรรมของธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellets) แบบครบวงจร	บริษัทร่วม	N.A.
บริษัท สีพันดอน-ราช ลาว จำกัด ⁴	231	45.00	ผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellets)	บริษัทร่วม	N.A.

หมายเหตุ : * ขนาดของบริษัทย่อยต่อขนาดของ Holding Company คำนวณโดยนำรายได้ของธุรกิจหลักของบริษัทย่อยหารด้วยรายได้รวมปี 2564 แทนการใช้วิธีการแบ่งตามขนาดของสินทรัพย์

เนื่องจากบริษัทเชื่อว่าการใช้รายได้ในการระบุขนาดจะทำให้สามารถแสดงผลการดำเนินงาน และผลตอบแทนการลงทุนจากบริษัทย่อยต่าง ๆ ได้ใกล้เคียงกว่าขนาดของสินทรัพย์

** ขนาดของบริษัทย่อยต่อขนาดของ Holding Company คำนวณโดยใช้เกณฑ์สินทรัพย์ โดยนำสินทรัพย์รวมของบริษัทย่อยก่อนหักรายการระหว่างกันมาหารด้วยสินทรัพย์รวมของการเงินรวม ณ สิ้นปี 2564

¹ถือหุ้นโดยบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด

²จดทะเบียนจัดตั้งแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565

³ถือหุ้นโดยบริษัท บิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด

⁴ถือหุ้นโดยบริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด



(4) ข้อมูลของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

สามารถดูข้อมูลชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจ โทรศัพท์ โทรสาร จำนวน และชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของนิติบุคคลนั้นใน ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน หัวข้อ 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

-ไม่มี-

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

-ไม่มี-

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

บริษัทมีโครงสร้างผู้ถือหุ้น ตามที่ปรากฏในสมุดทะเบียนหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564 ดังนี้

(1) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

รายชื่อผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรกของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) แบ่งเป็นกลุ่มครอบครัว ดังนี้

สัญชาติ	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น(%)
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย	3,775	811,468,385	99.92
ผู้ถือหุ้นสัญชาติต่างด้าว	1	631,460	0.08
รวม	3,776	812,099,845	100

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1.	กลุ่มครอบครัวตั้งตรงเวชกิจ	608,739,520	74.96
	บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด	411,020,200	50.61
	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	33,199,000	4.09
	นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	32,939,000	4.06
	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	32,889,000	4.05
	นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	32,889,000	4.05
	นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	32,889,000	4.05
	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	32,889,000	4.05
	นางสุริยวรรณ ตั้งตรงเวชกิจ	25,320	0.00
2.	กลุ่มครอบครัวเสรีวิวัฒนา	44,225,380	5.45
	นางสาวพิชญ์สินี เสรีวิวัฒนา	16,560,000	2.04
	นางสาวพิมพ์ศิริ เสรีวิวัฒนา	18,000,000	2.22
	นายไพบุลย์ เสรีวิวัฒนา	9,665,380	1.19

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
3.	กลุ่มครอบครัวพรหมสาขา ณ สกลนคร นางสุลี พรหมสาขา ณ สกลนคร นายศรีณวิชัย พรหมสาขา ณ สกลนคร นางสาวเพ็ญพิมล พรหมสาขา ณ สกลนคร	10,468,620 5,781,340 4,667,280 20,000	1.29 0.71 0.57 0.00
4.	นายณัฐพัฒน์ คณารักษ์	8,928,720	1.10
5.	กลุ่มครอบครัวเดชทิพากร นายสมศักดิ์ เดชทิพากร นายกิตติศักดิ์ เดชทิพากร นายปิติ เดชทิพากร นางสาวอารียา เดชทิพากร นางสาวสุปรียา เดชทิพากร	9,051,400 5,750,000 2,019,700 1,206,100 60,000 15,000	1.11 0.71 0.25 0.15 0.01 0.00
6.	นางสาวสาหร่าย แสงดาว	5,000,000	0.62
7.	นางสาวจุติรัตน์ ขาติภิญโญ	4,960,100	0.61
8.	กลุ่มครอบครัวเลิศล้ำประเสริฐกุล นายณัฐพงษ์ เลิศล้ำประเสริฐกุล นายสมหมาย เลิศล้ำประเสริฐกุล	4,361,300 3,750,000 611,300	0.54 0.46 0.08
9.	นายวิโรฒ ทศศิลาพร	4,711,500	0.58
10.	นางสาวเบญจมาศ นันทวีวัฒน์	3,238,000	0.40
รวม		703,684,540	86.65

- หมายเหตุ: - บุคคลในกลุ่มครอบครัวตั้งตรงเวชกิจ (ตามรายชื่อในตารางข้างต้น) เป็นกลุ่มบุคคลเดียวกันตามนิยาม Acting in Concert ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 7/2552 และเป็นกลุ่มเดียวกันแบบ Acting in Concert ตั้งแต่ก่อนการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเป็นกลุ่มเดียวกันแบบ Acting in Concert เรื่อยมาจนถึงปัจจุบันซึ่งได้เปิดเผยข้อมูลการถือครองหุ้นของบริษัทไว้ในหนังสือชี้ชวนการเสนอขายหลักทรัพย์ครั้งแรกต่อประชาชน/ (แบบ Filing IPO) แล้ว
- บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด เป็นบริษัทที่ดำเนินกิจการโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) มีทุนจดทะเบียน 339,380,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 3,393,800 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยมีรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564 ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นสามัญ	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	576,945	17.00
2. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	563,371	16.60
3. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	563,371	16.60
4. น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	563,371	16.60
5. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	563,371	16.60
6. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	563,371	16.60
รวม	3,393,800	100.00

(2) ผู้ถือหุ้นรายย่อย

ผู้ที่ไม่ได้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน หรือเป็น Strategic Shareholders (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564)

- บริษัทที่มีผู้ถือหุ้นสามัญรายย่อย (Free Float) จำนวน 3,765 ราย คิดเป็นร้อยละ 24.68



(3) ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย การจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้ บริษัทไม่มีข้อตกลงระหว่างกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholding Agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อออกและเสนอขายหลักทรัพย์หรือการบริหารงานของบริษัท

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564)

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย)	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
กลุ่มครอบครัวตั้งตรงเวชกิจ	608,739,520	74.96
บริษัท ทูเนบริมย์ จำกัด	411,020,200	50.61
นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	33,199,000	4.09
นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	32,939,000	4.06
นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	32,889,000	4.05
นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	32,889,000	4.05
นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	32,889,000	4.05
นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	32,889,000	4.05
นางสุริยวรรณ ตั้งตรงเวชกิจ	25,320	0.00

1.3.5 ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทรวม

(1) บริษัทย่อย

บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	21,134,921	99.95
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1,667	0.008
3	นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	1,667	0.008
4	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1,667	0.008
5	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1,667	0.008
6	นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1,667	0.008
7	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1,667	0.008
8	นางภาคินี ตั้งตรงเวชกิจ	4	0
	รวม	21,144,927	100

บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	1,355,993	100
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
3	นางวันเพ็ญ ปุญญนรินทร์	1	0
4	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0
5	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
6	นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
7	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
8	นางภาคินี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
รวม		1,356,000	100

บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด	1,699,994	100
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
3	นางวันเพ็ญ ปุญญนรินทร์	1	0
4	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0
5	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
6	นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
7	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
รวม		1,700,000	100

บริษัท ปุ๋ยตราทุญแจ จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	149,994	100
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
3	นางวันเพ็ญ ปุญญนรินทร์	1	0
4	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0
5	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
6	นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
7	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
รวม		150,000	100

บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	3,399,995	99.99
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
3	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0
4	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
5	นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
6	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
รวม		3,400,000	100

บริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด (ชื่อเดิม: บริษัท บุรีรัมย์ซูเปอร์เพาเวอร์ จำกัด) มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	1,859,995	99.99
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
3	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0
4	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
5	นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
6	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
รวม		1,860,000	100

บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด (ชื่อเดิม: บริษัท บุรีรัมย์อะโกรเอ็นเนอร์ยี จำกัด) มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	639,995	99.99
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
3	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0
4	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
5	นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
6	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
รวม		640,000	100

บริษัท ชูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	2,849,997	99.99
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
3	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
4	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
รวม		2,850,000	100

บริษัท ปิอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	29,994	99.98
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
3	นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	1	0
4	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0
5	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
6	นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
7	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
รวม		30,000	100

บริษัท ปิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น		จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	119,997	100.00
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
3	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1	0
4	นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
รวม		120,000	100

บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	27,800	55.60
2	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	2,450	4.90
3	นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	2,450	4.90
4	นายวีระชัย ลิ้มพรชัยเจริญ	9,600	19.20
5	นายวัชร รัถยาภิชาติ	3,500	7.00
6	Mr.Saysana Thongkhamchanh	2,100	4.20
7	Mr.Viphet Sihachakr	2,100	4.20
	รวม	50,000	100

(2) บริษัทร่วม

บริษัท ปิอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิวเอเบิล เทคโนโลยี จำกัด มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท ปิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด	37,500	25.00
2	บริษัท ชาร์ป แร็บบิส จำกัด	37,500	25.00
3	บริษัท เทอร์มอล เทคโนโลยีเนียร์จี้ แอนด์ เซอร์วิส จำกัด	74,997	49.99
4	นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	1	0
5	นายวีระชัย ลิ้มพรชัยเจริญ	1	0
6	นางวิรัชชญา ยงสุวรรณกุล	1	0
	รวม	150,000	100

บริษัท สิฟนด์อน-ราช ลาว จำกัด (จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทในประเทศสปป.ลาว) มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ดังนี้

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1	บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด	3,411,810	45.00
2	บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด	1,895,450	25.00
3	Kyuden Mirai Energy Co., Ltd.	1,516,360	20.00
4	Siphandone Ratch-Lao Co., Ltd.	758,180	10.00
	รวม	7,581,800	100

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 หุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 812,099,845 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 812,099,845 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยเป็นทุนที่ออกและชำระแล้ว 812,099,845 บาท

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

-ไม่มี-

1.4.3 หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์อ้างอิงในการออกหน่วยลงทุนของ กองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว

-ไม่มี-

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หน่วยลงทุนกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน

กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาดบุรีรัมย์ (BRRGIF) เป็นกองทุนรวมที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลงทุนในกิจการโครงสร้างพื้นฐานประเภทโรงไฟฟ้า ซึ่งกองทุนมีการลงทุนในสิทธิในรายได้สุทธิจากการประกอบกิจการโรงไฟฟ้าของ บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (BEC) และ บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (BPC) โดยจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2560 โดยไม่มีกำหนดอายุกองทุน ซึ่งเสนอขายหน่วยลงทุนได้ทั้งหมดจำนวน 350 ล้านบาท ในราคาเสนอขายสุดท้าย และมูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วยลงทุน คือ 10.30 บาท โดยจำนวนเงินทุนที่ได้จากการเสนอขายหน่วยลงทุนครั้งแรกเท่ากับ 3,605 ล้านบาท ซึ่งบริษัทเป็นผู้ถือหน่วยลงทุนรายใหญ่ใน BRRGIF สัดส่วนร้อยละ 33.05 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564)

ทั้งนี้ บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ("BEC") และ บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด ("BPC") ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) โดย BEC มีระยะเวลาของสัญญาคงเหลือประมาณ 6.6 ปี (สัญญาสิ้นสุด 10 สิงหาคม 2571) และสำหรับ BPC ประมาณ 13.3 ปี (สัญญาสิ้นสุด 6 เมษายน 2578)

1.5.2 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

-ไม่มี-

1.5.3 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

-ไม่มี-

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลแต่ละปีในอัตรา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิ จากการเงินรวม แต่เนื่องจาก พรบ. บริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 กำหนดให้การจ่ายเงินปันผล สามารถจ่ายได้จากกำไรสะสมของการเงินเฉพาะกิจการเท่านั้น แต่บริษัทเป็นบริษัทที่ดำเนินกิจการโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) และไม่มีรายได้ จากการดำเนินธุรกิจของตนเอง ดังนั้น จึงต้องรอรับเงินปันผลจากบริษัทย่อย และนำมาปรับเป็นรายได้ของบริษัทก่อน จึงจะดำเนินการจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมายและพิจารณาการจ่ายเงินปันผลตามนโยบายของบริษัทได้ ดังนั้น บริษัทอาจไม่สามารถจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากการเงินรวม ตามนโยบายอย่างเคร่งครัดได้ทุกปี นอกจากนี้ บริษัทอาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผล มีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ โดยขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน สถานะการเงิน สภาพคล่องของบริษัท และความจำเป็นในการขยายการดำเนินงานของบริษัทและใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการบริหารกิจการ

บริษัทย่อยของบริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลแต่ละปีในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของ กำไรสุทธิ ภายหลังการหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและการจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม บริษัทย่อยอาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ โดยขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน สถานะการเงิน สภาพคล่องของบริษัท และความจำเป็นในการขยายการดำเนินงานของบริษัทและใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการบริหารกิจการ

อัตราการจ่ายเงินปันผลของบริษัท ปี 2562 - ปี2564

รายละเอียดการจ่ายปันผล	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
1. กำไรสุทธิตามงบการเงินรวม (ล้านบาท)	งดจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงาน สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และงดการตั้งทุนสำรองตามกฎหมาย	187.39 (กำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการของ BRR)	127.04 (กำไรสุทธิจากงบการเงินรวมของ BRR)
2. จำนวนหุ้นที่จ่ายเงินปันผล (ล้านหุ้น)		812.09	812.09
3. เงินปันผลที่จ่ายต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)		0.06	0.07
4. รวมเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น (ล้านบาท)		48.72	56.85
5. อัตราเงินปันผลจ่ายต่อกำไรสุทธิ		26.01%	44.74%
6. เป็น / ไม่เป็น ไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผล (ระบุสาเหตุ)	ไม่เป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท เนื่องจากบริษัทประสบภาวะขาดทุนและมีความจำเป็นต้องคงเงินไว้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินกิจการและการลงทุน	ไม่เป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทเนื่องจากบริษัทมีความจำเป็นต้องคงเงินไว้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินกิจการและการลงทุน	ไม่เป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท เนื่องจากบริษัทมีความจำเป็นต้องคงเงินไว้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินกิจการและการลงทุน

การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เป็นผู้กำหนดนโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้สำนักบริหารความเสี่ยงนำไปปฏิบัติ สำนักบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดและออกแบบระบบงานรวมทั้งระบุปัจจัยความเสี่ยง ซึ่งการวางแผนการดำเนินธุรกิจหรือปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงจะช่วยให้สำนักบริหารความเสี่ยงสามารถออกแบบระบบที่มีจุดควบคุม เพื่อควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ซึ่งสอดคล้องกับการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ที่กำหนดไว้

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงจึงได้แต่งตั้งให้สำนักบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่บริหารจัดการความเสี่ยงทั้งหมดในองค์กร (Enterprise Risk Management) ตามกรอบการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงที่เรียกว่า Three Line of Defence หรือหลักปราการ 3 ด้าน และมีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในภารกิจหลักหรืองานกลุ่มธุรกิจที่สำคัญได้อย่างต่อเนื่อง อันเกิดจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 หรือเหตุการณ์อื่น ๆ ที่กระทบกับการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดให้แต่ละ Business Unit มีการจัดทำ KRIs และ Threshold เพื่อการติดตามสถานะความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด

ในด้านวัฒนธรรมความเสี่ยง (Risk Culture) บริษัทฯ ได้มีการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการสื่อสารผ่านช่องทาง Line Official เพื่อเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการสื่อสารกับพนักงานในองค์กร ซึ่งเนื้อหาจะเกี่ยวข้องกับพื้นฐานการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้ระดับปฏิบัติการเข้าใจถึงกระบวนการบริหารความเสี่ยง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการตอบสนองความเสี่ยงด้วยวิธีการของ 4T's Strategic และกิจกรรมการควบคุม (Control Activities) ทั้ง 4 กิจกรรมในการควบคุม 1. Preventive Control (การควบคุมแบบป้องกัน) 2. Detective Control (การควบคุมแบบค้นพบ) 3. Corrective Control (การควบคุมแบบแก้ไข) และ 4. Directive Control (การควบคุมแบบส่งเสริม) เพื่อให้ระดับปฏิบัติการได้มีความรู้ความเข้าใจที่จะทำให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรที่ได้วางไว้ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) ให้แก่บุคลากรของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนัก ให้รับทราบถึงความสำคัญของการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและกลุ่มบริษัท

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ มีดังนี้

1. ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปลูกและบำรุงอ้อย ซึ่งดำเนินการโดยบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”)
2. ธุรกิจสิ่งเหลือที่ได้จากกระบวนการปลูกอ้อยและผลิตน้ำตาล ได้แก่
 - ธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล ซึ่งดำเนินการโดยบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (“BEC”), บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (“BPC”) และบริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (“BPP”)
 - ธุรกิจผลิตและจัดจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์และเคมี ซึ่งดำเนินการโดยบริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด (“KBF”)
 - ธุรกิจผลิตและจัดจำหน่ายบรรจุภัณฑ์จากขานอ้อย ซึ่งดำเนินการโดย บริษัท ซูการ์โคน อีโคแวร์ จำกัด (“SEW”)
3. ธุรกิจสนับสนุนของบริษัท ได้แก่
 - ธุรกิจบริหารจัดการโลจิสติกส์และให้บริการขนส่งทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ ซึ่งดำเนินการโดยบริษัท บีอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (“BRLM”)

ความเสี่ยงเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”)

1. ความเสี่ยงจากการจัดหาวัตถุดิบ

บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายดิบ น้ำตาลทรายขาวสีรำ และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ซึ่งใช้อ้อยเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิต แต่เนื่องจากบริษัทฯ ไม่ได้มีไร่อ้อยเป็นของตัวเองที่เพียงพอต่อการผลิต การจัดหาอ้อยเข้าหีบให้เพียงพอต่อกำลังการผลิตจึงเป็นปัจจัยสำคัญต่อธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ปริมาณอ้อยจะจัดหาเข้าหีบในแต่ละฤดูกาลหีบอ้อยจะขึ้นอยู่กับปัจจัยหลักดังนี้

ก. ปัจจัยเสี่ยงเรื่องปริมาณพื้นที่ในการเพาะปลูกอ้อยที่เปลี่ยนแปลง ซึ่งอาจเกิดจากเกษตรกรชาวไร่อ้อยเปลี่ยนไปปลูกพืชชนิดอื่นที่ให้ผลตอบแทนสูงกว่า หรืออาจเกิดจากนโยบายการส่งเสริมของภาครัฐผ่านนโยบายส่งเสริมการจัดพื้นที่เพาะปลูกให้เหมาะสมหรือโซนนิ่ง อย่างไรก็ตาม จังหวัดบุรีรัมย์เป็นจังหวัดในการนำร่องการเปลี่ยนพื้นที่ปลูกข้าวให้เป็นพื้นที่ปลูกอ้อยตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการสำรวจและประเมินการเปลี่ยนแปลงสาเหตุ และได้แก้ไขในจุดปัญหาที่เกิดขึ้นที่ผ่านมา ตั้งแต่ปี 2555/56 ถึงปัจจุบัน ซึ่งในปี 2563/64 มีพื้นที่ในการปลูกอ้อยลดลงอยู่ที่ 161,743.35 ไร่ และผลผลิตเพิ่มขึ้น อยู่ที่ 11.87 ตัน/ไร่ ทั้งนี้ ค่าเฉลี่ยรวมของทั้งประเทศ อยู่ที่ 7.21 ตัน/ไร่ ดังแสดงในตารางต่อไปนี้

ปีการผลิต	พื้นที่ปลูกอ้อย (ไร่)	จำนวนแปลง (แปลง)	ผลผลิต (ตัน/ไร่)
2555/56	129,571.31	21,876.00	13.51
2556/57	168,763.90	28,460.00	10.43
2557/58	177,167.67	30,934.00	11.01
2558/59	185,062.64	32,876.00	12.15
2559/60	181,202.71	30,872.00	13.22
2560/61	247,090.68	40,003.00	13.76
2561/62	197,360.15	30,173.00	12.26
2562/63	199,898.19	30,457.00	8.71
2563/64	161,743.35	23,732.00	11.87
2564/65	187,000.00	26,670.00	12.50

หมายเหตุ : ข้อมูลปีการผลิต 2564/65 เป็นข้อมูลประมาณการ

ข. ปัจจัยเสี่ยงเรื่องสภาพภูมิอากาศ ปริมาณฝน ระบบชลประทาน ความสมบูรณ์ของดิน พันธุ์อ้อย และโรคของอ้อยอื่น ๆ ต่างส่งผลกระทบต่อปริมาณอ้อยที่จะปลูกได้ต่อไป หากปัจจัยต่าง ๆ มีการเปลี่ยนแปลงอาจจะทำให้ปริมาณอ้อยต่อไร่ลดลงได้ จากสภาพภูมิอากาศและปริมาณน้ำฝน บริษัทฯ ได้ให้การส่งเสริมการให้น้ำอ้อยในช่วงที่แห้งแล้งผ่านระบบน้ำหยดในไร่อ้อย โดยร่วมกับกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย (กอน.) ให้เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำร้อยละ 2 ต่อปี และผ่อนชำระในระยะยาว เพื่อให้ชาวไร่นำไปใช้ติดตั้งระบบน้ำหยดในไร่อ้อย

ค. ปัจจัยความเสี่ยงเรื่องความอุดมสมบูรณ์ของดิน บริษัทฯ มุ่งนโยบายให้ความสำคัญในการปรับปรุงบำรุงดิน พื้นฟูสภาพความอุดมสมบูรณ์ในพื้นที่ปลูกอ้อย เช่น การตัดอ้อยสด คืนอินทรีย์วัตถุกลับลงดิน การปรับค่าความเป็นกรด-ด่าง (pH) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ โดยบริษัทฯ ผลิตปุ๋ยอินทรีย์จากผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาลนั่นคือกากหมักกรอง

ง. ปัจจัยความเสี่ยงเรื่องพันธุ์อ้อย อ้อยพันธุ์เก่าที่เสื่อมสภาพมีผลให้ผลผลิตต่ำลงเป็นส่วนใหญ่ บริษัทฯ จึงได้จัดหาพันธุ์อ้อยให้เหมาะสมกับพื้นที่ปลูก มีแปลงทดสอบพันธุ์อ้อยและคัดเลือกพันธุ์อ้อยใหม่ ๆ เพื่อทดแทนพันธุ์อ้อยที่เสื่อมสภาพ มีการใช้การจัดสดส่วนพันธุ์อ้อยปลูก เพื่อให้เกิดการผลิตน้ำตาลได้สูงสุด และใช้พันธุ์อ้อยที่ให้ผลตอบแทนชาวไร่สูง และสามารถผลิตน้ำตาลต่อตันอ้อยได้มากขึ้น

จ. ปัจจัยเสี่ยงด้านการแย่งอ้อยในพื้นที่ หากโรงงานน้ำตาลบริเวณใกล้เคียงเสนอราคาซื้ออ้อยจากชาวไร่ที่ราคาสูงกว่าที่ BSF เสนอให้ ชาวไร่อาจนำอ้อยไปขายให้แก่โรงงานนั้น ๆ แทน ทำให้ BSF มีจำนวนอ้อยเข้าหีบลดลง ฝ่ายจัดหาวัตถุดิบจึงมีการบริหารจัดการเรื่องการจัดหาอ้อย โดยการส่งเสริมแบบมีสัญญาระหว่างบริษัทและชาวไร่ ทั้งในรูปแบบเงินและปัจจัยอื่น ๆ อาทิ ปุ๋ย สารเคมี พันธุ์อ้อย และเครื่องจักร เครื่องมือทางการเกษตร

ในพื้นที่ส่งเสริมซึ่งมีรัศมีครอบคลุมระยะ 40 กิโลเมตรรอบโรงงาน เพื่อให้ชาวไร่เกษตรกรมีสิทธิ์ซื้อขายให้แก่โรงงานล่วงหน้า ก่อนถึงฤดูหีบอ้อย มีการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชาวไร่อ้อย โดยส่งนักวิชาการส่งเสริมเพิ่มผลผลิต ซึ่งประกอบด้วย 17 โซน กระจายลงพื้นที่แบบรายแปลง เพื่อแนะนำการปลูกและจัดการอ้อยให้ได้ผลผลิตสูงแม่นยำรายแปลง ติดตามดูแลในแต่ละช่วงเวลาของการเจริญเติบโตของอ้อย (Growth Phase) ตั้งแต่การปลูกจนกระทั่งถึงการเก็บเกี่ยวและขายให้แก่ BSF ณ แปลงอ้อย ด้วยระบบออนไลน์และระบบดาวเทียมสำรวจพิกัดพื้นที่ปลูกอ้อยเพื่อให้แปลงปลูกอ้อยทุกแปลงได้รับการตรวจติดตาม และให้การสนับสนุนตามความเป็นจริง ทำให้ชาวไร่ได้อ้อยที่มีคุณภาพ มีผลผลิตเฉลี่ยต่อหน่วยพื้นที่ของชาวไร่สูง มีรายได้ที่มั่นคง และเป็นพันธมิตรที่ดีของบริษัทฯ จากการบริหารจัดการดังกล่าวทำให้ที่ผ่านมา BSF ไม่เคยมีปัญหาในการจัดหาอ้อยให้ได้เพียงพอในฤดูกาลหีบอ้อย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการจัดตั้งแนวเขตการแบ่งพื้นที่หรือการสร้างโซนนิ่ง ระหว่างพื้นที่ปลูกอ้อยและโรงงานน้ำตาลด้วยกัน ซึ่งอยู่ในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ สุรินทร์ และนครราชสีมา เพื่อป้องกันปัญหาการแย่งอ้อยระหว่างโรงงานน้ำตาล

ฝ่ายจัดหาวัตถุดิบมีแผนจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ผลผลิตของชาวไร่อ้อยเพิ่มขึ้น และมีประสิทธิภาพในการส่งเสริมให้กับชาวไร่อ้อยในแต่ละแปลง โดยเน้นนโยบายเกษตรแม่นยำ ซึ่งประกอบไปด้วย 3 ส่วน คือ ระบบสารสนเทศ (Information Technology) เทคโนโลยี (Know-how) และการบริหารจัดการ (Management) โดยตั้งอยู่บนแนวคิดที่ว่า พืชที่นำมาปลูก และสภาพแวดล้อม เช่น ดิน น้ำ แสง และอากาศในไร่ โดยพื้นที่ในไร่เดียวกันมีความแตกต่างกันตามสภาพแวดล้อมโดยรอบ และในความแตกต่างกันนี้ทำให้ผลผลิตที่ได้มีความแตกต่างกันด้วย ดังนั้นการดูแลพื้นที่ในไร่เดียวกันจึงมีความแตกต่างกัน ซึ่งต้องทำให้เกิดประสิทธิผลด้านผลผลิตให้ได้มากที่สุด โดยในฤดูกาลผลิตปี 2563/2564 ทางฝ่ายจัดหาวัตถุดิบมีนโยบายการส่งเสริมระบบน้ำในไร่อ้อยแบบครบวงจร โดยใช้ระบบน้ำเพื่อการบริหารจัดการน้ำในไร่อ้อยอย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มผลผลิตอ้อยให้สูงขึ้น และสร้างความยั่งยืนในการผลิตอ้อย

เป้าหมายของฝ่ายจัดหาวัตถุดิบต้องการทำไร่อ้อยทุกแปลงให้เป็นเกษตรแม่นยำ เพื่อสร้างผลผลิตให้เพิ่มมากขึ้น และประโยชน์ที่จะได้รับตามมาคือ ต้นทุนลดลง ผลผลิตเพิ่มขึ้น คุณภาพที่ได้เป็นที่ยอมรับ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรักษาสภาพแวดล้อม

2. ความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาน้ำตาลในตลาดโลก

การซื้อขายน้ำตาลในตลาดโลกนั้น น้ำตาลจัดเป็นสินค้าทางการเกษตรชนิดหนึ่งที่มีความผันผวนด้านราคาค่อนข้างสูงเมื่อเทียบกับสินค้าเกษตรอื่น ๆ ซึ่งการผันผวนของราคาน้ำตาลในตลาดโลกนั้นขึ้นอยู่กับปัจจัยด้านอุปสงค์และอุปทานของประเทศผู้ผลิต ผู้บริโภค ปริมาณนำเข้าและส่งออกในแต่ละประเทศ รวมถึงการเก็งกำไรจากนักเก็งกำไรในตลาดสินค้าโภคภัณฑ์ (Commodity Market) อีกทั้งยังเกี่ยวพันกับสภาพภูมิอากาศที่เอื้ออำนวยต่อการเพาะปลูกของแต่ละประเทศที่มีนโยบายในการส่งเสริม การแทรกแซง การส่งออก การนำเข้าของกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำตาลของภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศที่พัฒนาแล้ว นอกจากนี้ ปัจจุบันราคาน้ำตาลยังมีส่วนหนึ่งที่สัมพันธ์กับ

ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงด้วย เนื่องจากน้ำอ้อยรวมถึงกากน้ำตาลยังสามารถนำไปผลิตเป็นเอทานอลเพื่อใช้ผสมกับน้ำมันเป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ได้ ด้วยเหตุปัจจัยดังกล่าวส่งผลให้ราคาซื้อขายน้ำตาลในตลาดโลกมีความผันผวนไปตามปัจจัยหลายประการดังที่ได้กล่าวมา

ภายใต้พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 โรงงานน้ำตาลในประเทศไทยจะส่งออกน้ำตาลไปจำหน่ายในต่างประเทศได้ จะต้องส่งออกผ่านบริษัทตัวแทนตามที่ได้ระบุไว้เท่านั้น และราคาขายในการส่งออกจะใช้ราคาน้ำตาลในตลาดโลกเป็นหลัก ซึ่งราคาน้ำตาลในตลาดโลกจะเปลี่ยนแปลงไปตามอุปสงค์และอุปทานของตลาดโลกโดยรวม รายได้ของบริษัทฯ จึงได้รับผลกระทบหากราคาน้ำตาลในตลาดโลกเปลี่ยนแปลง โดยในปี 2564 ราคาน้ำตาลทรายดิบตลาดนิวยอร์กหมายเลข 11 มีความเคลื่อนไหวเฉลี่ยอยู่ที่ 17.86 เซนต์ต่อปอนด์ และราคาน้ำตาลทรายขาวตลาดลอนดอนหมายเลข 5 มีความเคลื่อนไหวเฉลี่ยที่ 468.18 เหรียญสหรัฐ/เมตริกตัน ซึ่งบริษัทมีการติดตามสถานการณ์วิเคราะห์แนวโน้ม รวมถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นอย่างใกล้ชิด เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลก

ราคาเฉลี่ยน้ำตาลทรายดิบตลาดนิวยอร์กหมายเลข 11

ปีบัญชี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564
ราคาเฉลี่ย (เซนต์/ปอนด์)	27.09	21.55	17.47	16.32	13.12	18.18	15.78	12.24	12.35	12.87	17.86

ราคาเฉลี่ยน้ำตาลทรายขาวตลาดลอนดอนหมายเลข 5

ปีบัญชี	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564
ราคาเฉลี่ย (เหรียญสหรัฐ/ เมตริกตัน)	706.39	587.68	489.71	440.04	373.40	500.39	433.25	343.79	332.93	375.69	468.18

ที่มา: Investing.com

อย่างไรก็ดี จากเดิมที่ผลประกอบการของบริษัทฯ ขึ้นอยู่กับธุรกิจน้ำตาลและกากน้ำตาลเพียงอย่างเดียว ทำให้ความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลกส่งผลต่อผลประกอบการของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ จึงได้ลงทุนในโครงการต่อเนื่องจากน้ำตาลและกากน้ำตาล ได้แก่ โรงงานไฟฟ้าจากกากอ้อย โรงงานผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์และเคมี และล่าสุดมีการลงทุนในโรงงานบรรจุภัณฑ์ย่อยสลายได้จากชานอ้อย ซึ่งเป็นการเสริมความแข็งแกร่งด้านการดำเนินงานและบริหารพอร์ตรายได้เพื่อลดความผันผวนจากสถานการณ์ราคาน้ำตาลในตลาดโลก ซึ่งทำให้ช่วยลดผลกระทบที่มีต่อรายได้ หรือผลประกอบการของบริษัทฯ ที่อ้างอิงกับราคาน้ำตาลในตลาดโลกน้อยลง

3. ความเสี่ยงจากการเกิดหนี้เสียจากการให้เงินสนับสนุนชาวไร่อ้อย (เงินเกี่ยว)

สายงานจัดหาวัตถุดิบ พิจารณาสินเชื่อและติดตามหนี้สินได้ให้การสนับสนุนชาวไร่อ้อย โดยการปล่อยเงินเกี่ยวอ้อยเป็นรายแปลงและปล่อยเงินเกี่ยวตามกิจกรรมการเจริญเติบโตแต่ละช่วงอายุของอ้อย ณ แปลงอ้อยด้วยระบบฐานข้อมูลและใช้ระบบพิกัดดาวเทียมในการสำรวจพิกัดพื้นที่ปลูกอ้อย (GPS: Global Position System) เพื่อให้พื้นที่แปลงปลูกอ้อยทุกแปลงได้รับการตรวจและติดตาม เพื่อให้การสนับสนุนสอดคล้องกับความเป็นจริง

การปล่อยเงินสนับสนุนให้ชาวไร่อ้อยจะเป็นในรูปแบบโอนเงินเข้าบัญชีของชาวไร่อ้อย เพื่อให้ชาวไร่อ้อยนำไปลงทุนเรื่องพันธุ์อ้อย ที่ดิน ระบบชลประทาน และปุ๋ย เป็นต้น โดยการปล่อยเงินเกี่ยวจะเป็นเสมือนการจองอ้อยของชาวไร่ที่ได้รับการสนับสนุนเงินเกี่ยว โดยชาวไร่อ้อยที่ได้รับเงินเกี่ยวจะนำอ้อยมาขายให้โรงงานภายหลังจากที่อ้อยโตขึ้นพร้อมตัด ซึ่งจะเป็นช่วงเดียวกับที่โรงงานน้ำตาลเริ่มเปิดหีบอ้อย เกษตรกรชาวไร่อ้อยจะตัดอ้อยและส่งอ้อยให้กับโรงงาน และโรงงานจะจ่ายค่าอ้อยให้ชาวไร่อ้อยและหักเงินเกี่ยวที่ได้จ่ายล่วงหน้าไว้

จากการให้การสนับสนุนเงินเกี่ยวดังกล่าว หากชาวไร่อ้อยไม่สามารถนำอ้อยมาเข้าหีบได้ตามที่ตกลงไว้ซึ่งอาจมีสาเหตุจากหลายประการ อาทิ การเกิดภัยแล้ง อุทกภัย หรือโรคระบาด เป็นต้น ทำให้บริษัทมีความเสี่ยงในเรื่องชาวไร่อ้อยไม่สามารถจ่ายชำระหนี้คืนได้ตามที่กำหนด ส่งผลให้บริษัทต้องตั้งสำรองหนี้สงสัยจะสูญเพิ่มขึ้น ทั้งยังส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของ BSF โดยในระหว่างปี 2558 ถึงปี 2564 บริษัทได้มีการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญดังนี้

(หน่วย:ล้านบาท)

รายการ	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564
ตั้งสำรองหนี้สงสัยจะสูญ	3.44	0.74	10.28	4.56	5.14	4.31	(6.47)
ลูกหนี้ชาวไร่ (เกี่ยว)	782.61	1,069.92	957.07	682.56	299.77	460.04	529.25
ร้อยละของหนี้สงสัยจะสูญ	0.44	0.07	1.07	0.67	1.71	0.94	-1.22

ทั้งนี้ ร้อยละของหนี้สงสัยจะสูญในระหว่างปี 2558 ถึงปี 2564 โดยเฉลี่ยคิดเป็นประมาณร้อยละ 0.53 ของลูกหนี้ชาวไร่อ้อย ณ วันสิ้นงวด บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและบริหารความเสี่ยงดังกล่าว โดยในการพิจารณาการให้สินเชื่อแก่ชาวไร่อ้อย จะมีการกำหนดคุณสมบัติและแบ่งเกรดของชาวไร่ มีระบบการพิจารณาการให้เงินสินเชื่อโดยจ่ายเงินเกี่ยวตามงวดงานของชาวไร่ที่ปฏิบัติได้ในแต่ละงวดงาน รวมถึงกำหนดหลักทรัพย์และบุคคลค้ำประกัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังติดตามดูแลชาวไร่อ้อยอย่างทั่วถึงโดยนักส่งเสริมการเกษตร และระบบดาวเทียมในการสำรวจพิกัดพื้นที่ปลูกอ้อย ซึ่งจะสามารถติดตามข้อมูลพื้นที่ปลูกอ้อยรายแปลงได้อย่างแม่นยำ ทราบความคืบหน้าของงวดงาน ทราบถึงข้อมูลว่าอ้อยแปลงใดเกิดปัญหาอย่างไร ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที

4. ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ในปี 2564 สถานการณ์การระบาดของ COVID-19 เกิดขึ้นหลายระลอกและมีความรุนแรงส่งผลให้การฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยล่าช้า การกลับมาแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ระลอกใหม่นับตั้งแต่ปลายปี 2563 และการระบาด

ของไวรัสสายพันธุ์เดลตาที่แผ่ลามเป็นวงกว้างในไทยช่วงไตรมาสที่ 3 ของปี 2564 ส่งผลให้หลายกิจกรรมทางเศรษฐกิจถูกจำกัดภายใต้มาตรการควบคุมการระบาดที่เข้มงวดเป็นเวลาหลายเดือน โดยภาพรวมเศรษฐกิจไทยปี 2564 จึงมีแนวโน้มเติบโตเพียงเล็กน้อยที่ 1.2% จากที่หดตัวรุนแรงในปี 2563 ที่ -6.1% ซึ่งสิ่งสำคัญประเด็นหนึ่งที่ได้รับผลกระทบ คือ อัตราแลกเปลี่ยนของสกุลเงินต่าง ๆ ที่มีความผันผวน รวมถึงค่าเงินบาทที่มีการแข็งค่าขึ้นอย่างรวดเร็ว ซึ่งบริษัทฯ รับรู้รายได้จากการส่งออกน้ำตาลเป็นเงินสกุลเหรียญสหรัฐอเมริกาเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 70 ของรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลทั้งหมด ดังนั้น รายได้ของบริษัทจะผันผวนตามอัตราแลกเปลี่ยนบาทต่อเหรียญสหรัฐอเมริกา

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ มีมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงโดยเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) กับสถาบันการเงิน เพื่อลดความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ โดยอัตราแลกเปลี่ยนที่ทำสัญญาจะพยายามให้เท่ากับหรือมากกว่าอัตราแลกเปลี่ยนที่บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (อนท.) ใช้ในการคำนวณราคาจำหน่ายโควตา ข. แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของผู้บริหารในการพิจารณาถึงแนวโน้มอัตราแลกเปลี่ยนในช่วงเวลานั้นด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการติดตามความเคลื่อนไหวของภาวะเศรษฐกิจ นโยบายทางการเมือง และปัจจัยอื่น ๆ ที่ส่งผลกระทบต่ออัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิด รวมทั้งวิเคราะห์แนวโน้มและผลกระทบที่อาจจะส่งผลกระทบต่อองค์กร เพื่อให้สามารถบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม ภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

5. ความเสี่ยงจากการควบคุมจากภาครัฐ

5.1 ความเสี่ยงจากนโยบายภาครัฐ

ในฤดูการผลิตปี 2563/2564 ยังคงใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดทำประมาณการรายได้ การกำหนดและการชำระ ราคาอ้อยและค่าผลิตน้ำตาลทราย และอัตราส่วนของผลตอบแทนระหว่างชาวไร่อ้อยและโรงงาน ซึ่งจะมีผลต่อการคำนวณส่วนแบ่ง รายได้จากการขายน้ำตาลทราย และจากการคำนวณใหม่ที่เปลี่ยนแปลงนี้จะทำให้ “ราคาน้ำตาลทราย” ที่ใช้เป็นตัวแปรในการคำนวณส่วนแบ่ง ระหว่างชาวไร่อ้อยกับโรงงานน้ำตาลทรายเพิ่มขึ้นเป็น 17.25 - 18.25 บาท ตามประกาศของอนท.วันที่ 21 พฤศจิกายน 2562

ทางบริษัทฯ ได้มีการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด ผ่านคณะทำงานบริหารจัดการอ้อยและน้ำตาลที่กำหนดขึ้น ทำให้สามารถร่วมกันวิเคราะห์ ประเมินสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ และมีแผนรองรับกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างดังกล่าว ทั้งยังมีการปรับกลยุทธ์การจำหน่ายและแผนการผลิตให้มีความเหมาะสมสอดคล้องในแต่ละสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานในขั้นตอนต่าง ๆ ซึ่งช่วยให้บริษัทสามารถบริหารจัดการต้นทุนได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อย่างไรก็ตาม ในฤดูการผลิตปี 2564/2565 จะยังคงใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดทำประมาณการรายได้ การกำหนด และการชำระราคาอ้อยและค่าผลิตน้ำตาลทราย และอัตราส่วนของผลตอบแทนระหว่างชาวไร่อ้อยและโรงงาน โดยราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายยังคงอยู่ในช่วง 17.25 - 18.25 บาท ตามประกาศของอนท.ดังกล่าว

5.2 ความเสี่ยงจากการผันผวนของรายได้จากการขายน้ำตาล

เนื่องจากฤดูการเก็บเกี่ยวจะอยู่ในช่วงเดือนพฤศจิกายนจนถึงเดือนเมษายน ดังนั้น บริษัทฯ จะเริ่มทยอยขายน้ำตาลทรายตั้งแต่เดือนธันวาคมหรือมกราคมเป็นต้นไป และจะทยอยขายไปเรื่อย ๆ จนถึงสิ้นปี โดยบริษัทฯ จะพิจารณาจังหวะในการขายน้ำตาลทรายตาม ปัจจัยต่าง ๆ อาทิ ระดับสต็อกน้ำตาล ปริมาณผลผลิต ราคาน้ำตาลในตลาดโลก รวมถึงราคาขายที่ทางบริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (อนท.) ขายน้ำตาลไปยังตลาดโลก เพื่อเป็นมาตรฐานในการพิจารณาราคาขายที่ส่งออกไปต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม ในแต่ละช่วงของปีมี ปริมาณการขายน้ำตาลไม่เท่ากัน ดังนั้น รายได้จากการขายน้ำตาลของบริษัทฯ แต่ละไตรมาสอาจจะเพิ่มหรือลดลงขึ้นอยู่กับปัจจัยดังกล่าว และปริมาณการขายในแต่ละไตรมาส โดยบริษัทฯ มีการติดตามความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาน้ำตาลและแนวโน้มของตลาดโลก รวมทั้งติดตามข่าวสาร กฎระเบียบต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจอ้อยและน้ำตาลทรายอย่างใกล้ชิด เพื่อที่จะสามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

6. ความเสี่ยงจากราคาต้นทุนวัตถุดิบ

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายใช้อ้อยเป็นวัตถุดิบหลัก ความผันผวนของปริมาณอ้อยเป็นปัจจัยหลักที่ส่งผลกระทบต่อปริมาณการผลิต หากปริมาณอ้อยเข้าหีบน้อยลง ต้นทุนคงที่ต่อหน่วยก็จะสูงขึ้นกระทบต่อกำไรของบริษัทที่ลดลง และการที่จะเพิ่มปริมาณอ้อยเข้าหีบให้ได้มากขึ้นนั้น อาจจะต้องมีการแย่งซื้ออ้อยทางไกลจากโรงงานน้ำตาลบริเวณใกล้เคียง ยิ่งทำให้บริษัทมีค่าใช้จ่ายต้นทุนวัตถุดิบที่สูงขึ้นตามไปด้วย ทั้งนี้ ราคาอ้อยได้มีการกำหนดในแบบระบบจัดสรรผลประโยชน์ในการแบ่งปันรายได้ระหว่างชาวไร่กับบริษัท ดังนั้น ถ้าหากบริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (อนท.) ขายน้ำตาลได้ในราคาสูง ราคาวัตถุดิบก็จะสูงตามไปด้วย แต่ในทางกลับกันหาก อนท. ขายน้ำตาลได้ในราคาต่ำ ราคาวัตถุดิบก็จะลดลงตาม ซึ่งความผันผวนของราคาวัตถุดิบก็จะส่งผลกระทบต่ออัตรากำไรของบริษัทเช่นเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อเป็นการลดความเสี่ยง บริษัทฯ ต้องขายน้ำตาลให้ได้ราคาสูงกว่าราคาขายเฉลี่ยของ อนท. เพื่อให้บริษัทฯ ไม่ได้รับผลขาดทุนจากราคาวัตถุดิบที่เพิ่มขึ้น โดยบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงในเรื่องราคาขายน้ำตาลโดยให้มีทีมงานติดตามการขายของ อนท. อย่างใกล้ชิด เพื่อให้บริษัทสามารถบริหารจัดการการขายน้ำตาลให้ได้ราคาที่เหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับราคาเฉลี่ยของ อนท.

ความเสี่ยงเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจสิ่งเหลือที่ได้จากกระบวนการปลูกอ้อยและผลิตน้ำตาล

ธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล ดำเนินการโดยบริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (BEC), บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (BPC) และ บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (BPP)

1. ความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้า

ปัจจุบัน บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด หรือ BSF เป็นผู้จัดหาวัตถุดิบกากอ้อย ซึ่งเป็นสิ่งเหลือที่ได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาล ให้แก่ BEC, BPC และ BPP เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตกระแสไฟฟ้า ดังนั้น ในกรณี

ที่ฤดูกาลผลิตมีปริมาณน้อยในระดับต่ำ จะส่งผลต่อปริมาณกากอ้อยที่นำส่งโรงไฟฟ้า ทำให้เกิดความเสี่ยงที่จะขาดเชื้อเพลิงในการผลิต และอาจส่งผลให้กระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าหยุดชะงักได้ โดยในปีการผลิต 2563/2564 บริษัทมีกากอ้อยหลังการหีบสกัดประมาณ 478,690.82 ตัน คิดเป็นร้อยละ 27.21 ของปริมาณอ้อยที่เข้าหีบ ในส่วนของโรงไฟฟ้าแต่ละโรงมีความต้องการเชื้อเพลิงในแต่ละช่วงที่แตกต่างกัน ดังนี้

(หน่วย:ตัน)

ความต้องการใช้เชื้อเพลิง	BEC	BPC	BPP
ช่วงฤดูการหีบอ้อย (Crushing Season)	795.28	970.80	801.07
ช่วงฤดูการละลายน้ำตาล (Melting Season)	607.65	931.15	700
ช่วงผลิตไฟฟ้าอย่างเดียวแบบ Fully Condensing	410.53	476.77	-

ตารางแสดงปริมาณการใช้เชื้อเพลิง ปีการผลิต 2563/2564

(หน่วย:ตัน)

ปริมาณการใช้เชื้อเพลิง	BEC		BPC		BPP	
	กากอ้อย	ไม้สับ	กากอ้อย	ไม้สับ	กากอ้อย	ไม้สับ
ช่วงฤดูการหีบอ้อย (Crushing Season)	554	39	818	72	642	237
ช่วงฤดูการละลายน้ำตาล (Melting Season)	590	65	810	125	-	-
ช่วงผลิตไฟฟ้าอย่างเดียวแบบ Fully Condensing	446	150	531	176	-	-

นอกจากการใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตกระแสไฟฟ้าแล้ว โรงไฟฟ้ามีการใช้วัตถุดิบเชื้อเพลิงชนิดอื่นทดแทน ซึ่งในปีที่ผ่านมา มีการใช้ไม้สับ (Woodchip) และจากการที่กลุ่มโรงไฟฟ้าเป็นบริษัทในเครือของบริษัทน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) เช่นเดียวกับ BSF ซึ่งเป็นโรงงานน้ำตาล ส่งผลให้กลุ่มโรงไฟฟ้ามีความได้เปรียบเทียบในด้านการเข้าถึงแหล่งวัตถุดิบ และสามารถคาดการณ์วัตถุดิบที่สามารถจัดหาได้ล่วงหน้า โดยกระบวนการดังกล่าวจึงเป็นวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการขาดแคลนวัตถุดิบ

2. ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

การประกอบธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมถึงเรื่องการควบคุมมลพิษทั้งทางดิน น้ำ และอากาศ ตลอดระยะเวลาการดำเนินธุรกิจที่ผ่านมา โรงไฟฟ้าได้ดำเนินการมาตรการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อาทิ ระบบการระบายสารออกจากโรงงาน ระบบควบคุมมลสาร ระบบ

การจัดการน้ำทิ้ง ระบบกำจัดกากและของเสีย ประกอบกับมีพื้นที่สีเขียวในโครงการโรงไฟฟ้าในพื้นที่ 25 ไร่ ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างใกล้ชิด เพื่อให้กระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และลดมลภาวะด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีการใช้ไอน้ำจากจับฝุ่นกลายเป็นดิน โดยใช้ระบบกำจัดฝุ่นแบบม่านน้ำ (Wet Scrubber) และมีการนำไอเสียจากปล่องไปใช้ประโยชน์ในกระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์น้ำตาล ทำให้ช่วยลดปริมาณไอเสียที่เกิดขึ้น

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์และเคมี ดำเนินการโดยบริษัท ปุ๋ยตราทุญแจ จำกัด (KBF)

1. ความเสี่ยงจากพฤติกรรมผู้บริโภค

บริษัท ปุ๋ยตราทุญแจ จำกัด หรือ KBF เริ่มดำเนินการผลิตปุ๋ยอินทรีย์เพื่อมุ่งเน้นการปรับปรุงดินเพิ่มธาตุอาหารในดิน โดยเริ่มจัดตั้งในเดือนธันวาคม 2555 ซึ่งลูกค้าส่วนใหญ่เป็นชาวไร่ชาวย่อย และช่วงระยะเวลา 9 ปีที่ผ่านมา ชาวไร่ชาวย่อยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงดินด้วยอินทรีย์วัตถุ และปรับสภาพดินที่เป็นกรดด้วยโดโลไมท์มากขึ้น ซึ่งเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ปุ๋ยเคมีและปรับปรุงคุณสมบัติทางกายภาพและทางเคมีของดินค่อนข้างมาก

ปัจจุบัน บริษัท ปุ๋ยตราทุญแจ จำกัด ได้มีวิธีการใส่ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผงที่จะช่วยให้การทำงานของชาวไร่ชาวย่อยมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งได้พัฒนามาตลอดระยะเวลา 6 ปี โดยจากเดิมที่พัฒนาเพียงเครื่องจักร ทั้งนี้ ยังพัฒนาในด้านการลดขั้นตอนการทำงาน ลดระยะเวลาการเตรียมแปลงเพาะปลูกให้ทันฤดูฝน และเพิ่มปริมาณการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชนิดผงได้แพร่หลายมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ทางบริษัทฯ ยังมีการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยมีการให้ความรู้เกี่ยวกับปุ๋ยอินทรีย์ และพาชมแปลงตัวอย่างที่ใช้ปุ๋ยอินทรีย์ รวมทั้งให้ข้อมูลสนับสนุนทางวิชาการ ซึ่งส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภคของชาวไร่ในการนำไปใช้มากขึ้น

2. ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

การประกอบธุรกิจผลิตและจัดจำหน่ายสารอินทรีย์ปรับปรุงดินของบริษัท ปุ๋ยตราทุญแจ จำกัด อยู่ภายใต้กฎหมายและ พ.ร.บ.ปุ๋ย พ.ศ. 2518 แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. ปุ๋ย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 เกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพเพื่อรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของเกษตรกรและภาคการเกษตร ซึ่งกฎหมาย และ พ.ร.บ. ดังกล่าวครอบคลุมถึงเรื่องการควบคุมมลพิษทั้งทางดิน น้ำ อากาศ และสารพิษ การกำจัดขยะและของเสีย สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานและการจัดการวัตถุที่เป็นอันตรายซึ่งข้อกำหนดดังกล่าวมีความซับซ้อนมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง และการบังคับใช้กฎหมายและ พ.ร.บ.ดังกล่าว บางกรณีขึ้นอยู่กับการตีความของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ที่ผ่านมา KBF ได้รับใบอนุญาตตั้งโรงงาน และใบอนุญาตผลิตปุ๋ยอินทรีย์อย่างถูกต้องตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมถึงได้มีมาตรการดำเนินการป้องกันผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม ทั้งจากตัวพนักงานและพื้นที่

ใกล้เคียงต่าง ๆ อาทิ การฉีดจุลินทรีย์เร่งการย่อยสลายและกำจัดกลิ่น การจัดทำบ่อเก็บน้ำเสียในฤดูฝน การจัดทำห้องดักฝุ่นและมีระบบสเปรย์น้ำ การจัดรถฉีดน้ำบริเวณพื้นที่รอบโรงงาน และการจัดเตรียมอุปกรณ์ความปลอดภัยให้พนักงาน เพื่อลดผลกระทบจากระดับเสียงเครื่องจักร

การเข้าร่วมกิจกรรม CSR เพื่อร่วมพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ประกอบกับสถานที่ตั้งของโรงงานผลิตสารอินทรีย์ปรับปรุงดินตั้งห่างไกลจากบริเวณชุมชน ทำให้ KBF มีความเชื่อมั่นว่า ความเสี่ยงเรื่องผลกระทบจากสิ่งแวดล้อมอยู่ในระดับต่ำ โดยเมื่อเดือนสิงหาคม ปี 2561 KBF ได้รับรางวัลสถานประกอบการอุตสาหกรรมที่ดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ในโครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม จากกระทรวงอุตสาหกรรม

ธุรกิจผลิตและจัดจำหน่ายบรรจุภัณฑ์จากขานอ้อย ซึ่งดำเนินการโดยบริษัท ชูการ์เคน อีโคแวย์ จำกัด (“SEW”)

1. ความเสี่ยงจากการจัดหาวัตถุดิบ

บริษัท ชูการ์เคน อีโคแวย์ จำกัด หรือ SEW ใช้วัตถุดิบหลักในการผลิต คือ เยื่อจากไม้ยูคาลิปตัส และเยื่อจากขานอ้อย ซึ่งความเสี่ยงจากการจัดหาวัตถุดิบจะเกิดจากการพึ่งพาการจัดซื้อวัตถุดิบจากคู่ค้า (“Supplier”) รายใหญ่ ได้แก่ KTIS และ SCG เนื่องจากในประเทศไทยมี Supplier น้อยรายที่สามารถผลิตเยื่อจากยูคาลิปตัสและเยื่อขานอ้อยได้ จึงมีโอกาที่บริษัทฯ จะประสบปัญหาขาดแคลนวัตถุดิบ และไม่สามารถผลิตสินค้าได้เพียงพอกับความต้องการของตลาด รวมถึงต้นทุนการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม การจัดหาวัตถุดิบที่ผ่านมาของบริษัทฯ ยังไม่เคยประสบปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบ เนื่องจากปัจจุบันบริษัทฯ ได้มีโรงงานวิจัยและพัฒนาซึ่งดำเนินการผลิตเยื่อขานอ้อยส่วนหนึ่งได้ด้วยตนเอง

อย่างไรก็ตาม SEW มีมาตรการในการบริหารความเสี่ยง โดยมีการสรรหา Supplier รายอื่นเพิ่มเติม รวมทั้งวางแผนการผลิตและทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้า เพื่อให้มั่นใจว่าจะมีวัตถุดิบเพียงพอต่อการผลิต และไม่ประสบปัญหาขาดแคลนวัตถุดิบ

2. ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราในต่างประเทศ

เนื่องจาก SEW จัดจำหน่ายบรรจุภัณฑ์ขานอ้อยส่งออกไปยังต่างประเทศประมาณร้อยละ 70 ของปริมาณยอดขายบรรจุภัณฑ์ทั้งหมด ซึ่งจะมีค่าเงินของสกุลเงินในการขายแตกต่างกันออกไป ทำให้บริษัทฯ ได้รับผลกระทบจากความผันผวนของค่าเงิน แต่ในปี 2564 SEW มีการปรับแผนการขายโดยเน้นการขายภายในประเทศ อันเนื่องมาจากสถานการณ์การระบาดของ COVID-19 โดยคิดเป็นสัดส่วนภายในประเทศร้อยละ 76.04 และส่งออกต่างประเทศคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 23.96 ทำให้ในปี 2564 SEW มีความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราในประเทศค่อนข้างต่ำ

อย่างไรก็ตาม SEW มีมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงโดยเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) โดยครอบคลุมรายการที่มีหน่วยเป็นเงินตราต่างประเทศทั้งหมด รวมทั้งมีการติดตาม

ความเคลื่อนไหวของภาวะเศรษฐกิจ นโยบายทางการเมือง และปัจจัยอื่น ๆ ที่ส่งผลกระทบต่ออัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิด เพื่อนำมาวิเคราะห์ New Normal ของอุตสาหกรรมและนำมาพิจารณาปรับแผนกลยุทธ์ในการผลิตและการขายให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

3. ความเสี่ยงจากพฤติกรรมผู้บริโภค

ในปัจจุบันมีการผลิตสินค้าทดแทน อาทิ บรรจุภัณฑ์จากโฟม บรรจุภัณฑ์จากพลาสติก บรรจุภัณฑ์จากใบทองกวาว โดยสามารถบรรจุอาหารได้ 2-3 วัน ก่อนจะเสื่อมสภาพ ซึ่งบรรจุภัณฑ์ดังกล่าวอาจมีต้นทุนและราคาขายต่ำกว่าบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อย ประกอบกับพฤติกรรมการเลือกซื้อสินค้าของผู้บริโภค ถึงแม้ว่าบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยจะเป็นมิตรกับมนุษย์และสิ่งแวดล้อม แต่ยังไม่เป็นที่นิยมในประเทศไทยมากนัก จึงส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตและราคาของบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อย ทำให้ผู้บริโภคหันไปซื้อสินค้าอื่นทดแทนได้

อย่างไรก็ตาม SEW ยังคงมุ่งมั่นสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า เพื่อตอบสนองแนวโน้มการรักษาสุขภาพของผู้บริโภคและดูแลสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามมาตรฐาน และเน้นขยายฐานลูกค้าไปยังประเทศที่ได้รับความนิยม เช่น ประเทศในแถบยุโรป อเมริกา หรือญี่ปุ่น เป็นต้น โดยในปี 2564 SEW ได้รับใบรับรองมาตรฐานรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ DinCerto EN13432 จาก DinCerto TÜVRheinland ประเทศเยอรมนีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สามารถย่อยสลายได้ภายใน 45 วัน อันทำให้ SEW สามารถขยายตลาดไปยังประเทศในกลุ่มยุโรปเพิ่มเติมในอนาคต

ความเสี่ยงเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจสนับสนุน

ธุรกิจบริหารจัดการโลจิสติกส์และให้บริการขนส่งทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ ดำเนินการโดย บริษัท บีอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (“BRLM”)

1. ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของรายได้

ลูกค้าและรายได้ส่วนใหญ่ของ BRLM มาจากการให้บริการขนส่งสินค้าประเภทน้ำตาล ซึ่งผลผลิตน้ำตาลในแต่ละปีจะขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ ทั้งสภาพแวดล้อมภายนอกและสภาวะภูมิอากาศ ทำให้เกิดความผันผวนของปริมาณน้ำตาลในแต่ละปี ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงต่อรายได้ส่วนใหญ่ของ BRLM ซึ่งเกิดจากการขนส่งน้ำตาลเหล่านี้ อย่างไรก็ตาม BRLM มีการบริหารจัดการความเสี่ยงนี้ โดยการขยายการให้บริการขนส่งแก่สินค้าอื่น ๆ เช่น วัสดุก่อสร้าง, หินบด, ทวายแก้ว, โมลาส และสินค้าประเภทบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น

2. ความเสี่ยงจากการแข่งขัน

ปัจจุบันธุรกิจขนส่งได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ สภาวะการแข่งขันทางการค้าทั้งในและต่างประเทศ ส่งผลให้ผู้ประกอบการและผู้ผลิตต่าง ๆ มีความต้องการใช้ระบบการขนส่งครบวงจรและตอบสนองความต้องการได้สูงขึ้น

และการที่ BRLM ได้เป็นผู้ให้บริการทางด้านการบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และการขนส่ง จึงเป็นโอกาสในการแข่งขันเพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน อย่างไรก็ตาม BRLM ยังคงมีความเสี่ยงจากการแข่งขันที่เพิ่มสูงขึ้น ทั้งนี้ เพื่อการปรับตัวกับสถานการณ์ดังกล่าว BRLM จึงมีการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยมีการขยายการให้บริการแก่ลูกค้าให้ครอบคลุมภูมิภาคต่าง ๆ ภายในประเทศ เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้า ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงจากการแข่งขันที่เพิ่มขึ้น

3. ความเสี่ยงจากการสรรหาจากคู่ค้า (“Supplier”)

เนื่องจาก BRLM เป็นผู้ให้บริการทางด้านการบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และการขนส่ง โดยลักษณะการประกอบธุรกิจเป็นเพียงตัวกลางในการสรรหา Supplier ที่มีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องและเหมาะสมตามความต้องการของลูกค้า ทั้งทางด้านสินค้า ประเภท ระยะเวลาในการขนส่ง เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม BRLM ยังคงมีความเสี่ยงจากการสรรหา Supplier ทั้งนี้ เพื่อเป็นการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ BRLM จึงมีการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยกำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือก Supplier ที่มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานที่ BRLM กำหนด และดำเนินการประเมิน Supplier ภายหลังการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงจากการสรรหา Supplier ได้

ความเสี่ยงด้าน ESG

1. ความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศ

ความแปรปรวนของสภาพภูมิอากาศโลกในปัจจุบันจะเห็นได้ว่าการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยวิกฤติโลกร้อนเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศมีผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ดิน ระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ พื้นที่ชายฝั่งทะเลและเกาะขนาดเล็กในทะเล และชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชนท้องถิ่นในชนบท เช่น ความมั่นคงด้านอาหาร สุขภาพ ได้หลายระดับ ขึ้นอยู่กับระดับและขนาดของการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ การเปลี่ยนแปลงขนาดใหญ่และวงกว้างย่อมสร้างผลกระทบที่รุนแรงได้มากกว่าการเปลี่ยนแปลงเพียงชั่วคราว หรือในพื้นที่ขนาดเล็ก นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศยังส่งผลกระทบต่อภาคการเกษตรได้ในอีกหลายแง่มุมทั้งจากการที่ระดับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์มีความเข้มข้นมากขึ้น, ความชื้นในบรรยากาศและฝนที่เปลี่ยนแปลงไป, ปฏิสัมพันธ์ของผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศ เป็นต้น ส่งผลโดยตรงต่อการปลูกอ้อยซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักที่สำคัญในกระบวนการผลิตทำให้ปริมาณอ้อยต่อไร่ลดลง อันส่งผลให้ไม่สามารถบริหารจัดการปริมาณอ้อยเข้าหีบได้อย่างเพียงพอ

2. การละเมิดสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ในฐานะภาคเอกชนของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก อีกทั้งยังได้ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดในมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) รวมทั้งข้อกำหนดตามมาตรฐานของคู่ค้า/ลูกค้า โดยได้ปรับมาตรฐานด้านแรงงานให้สูงขึ้นเพื่อสอดคล้องกับระบบการรับรองมาตรฐานแรงงานที่ยอมรับในระดับสากลและด้วยการให้ความสำคัญและคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและแรงงาน โดยตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ทำกิจกรรมลงพื้นที่เขตส่งเสริมการปลูกอ้อยของบริษัทฯ เพื่อรณรงค์การต่อต้านแรงงานเด็ก พร้อมติดป้ายรณรงค์ทั้งในเขตส่งเสริมการปลูกอ้อยและบริเวณรอบโรงงาน อีกทั้งร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ลงพื้นที่เก็บข้อมูลปัญหาการใช้แรงงานเด็กในไร่อ้อยที่อยู่ใกล้เคียงกับสถานประกอบการ ปัจจุบันบริษัทฯ ยังคงดำเนินการรณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก โดยได้ขอความร่วมมือและสร้างข้อตกลงกับชาวไร่อ้อย ซึ่งมีสมาคมชาวไร่อ้อยเป็นตัวกลางในการดูแล และควบคุมชาวไร่อ้อยในเรื่องดังกล่าว

3. ความเสี่ยงด้านชีวอนามัย และความปลอดภัย

สุขภาพและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ มีความสำคัญเป็นอันดับต้น บริษัทฯ จึงดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัดและมุ่งพัฒนาระดับคุณภาพของบริษัทฯ ตั้งแต่การผลิตจนถึงการจัดจำหน่าย โดยจัดให้มีการตรวจสอบระบบการผลิตอย่างต่อเนื่องเพื่อความมั่นใจในคุณภาพของสินค้าแก่ลูกค้า และการดูแลระบบปฏิบัติงานในโรงงาน เพื่อความปลอดภัยแก่พนักงาน

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้จัดกิจกรรมเพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติ เพื่อลดการสูญเสีย โดยจัดรูปแบบกิจกรรมที่ให้งานและความสนุกสนาน ตลอดจนการให้รางวัลกับแผนกที่ไม่มีอุบัติเหตุเกิดขึ้น ประจำปี 2563 และรางวัลหัวหน้าแผนกสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ดีเด่น หรือรางวัล 5 ส ดีเด่น ประจำปี 2563 เป็นต้น โดยจัดงานร่วมกับทั้งภาครัฐและเอกชน อาทิเช่น สำนักงานประกันสังคม

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้รับรางวัลชนะเลิศ สาขาสถานประกอบการดีเด่น ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานในปี 2559/2560 จนถึง ปี 2561 ระดับจังหวัด จากกระทรวงแรงงาน

4. ความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน (Corruption Risk) ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และบริษัทฯ มีการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย หรือ Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC โดยมีการประเมินผลกระทบของความเสี่ยง

ที่อาจเกิดขึ้นทั้งผลกระทบในด้านตัวเงิน (Financial) และมิใช่ด้านตัวเงิน (Non-Financial) เพื่อจะได้วิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และมีมาตรการจัดการเพื่อป้องกันการจ่ายเงินในรูปแบบต่างๆ ซึ่งอาจจะนำมาซึ่งการถูกฟ้องร้องดำเนินคดี ทำให้เสียชื่อเสียง/ภาพลักษณ์ หรือกรณีร้ายแรงที่สุดอาจถูกยกเลิกใบประกอบอนุญาตกิจการโรงงานได้ อาทิ

1) บริษัทฯ มีระเบียบและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการให้/รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ชัดเจน โดยไม่ให้เสนอหรือรับสิ่งของ ผลประโยชน์ หรือสิ่งจูงใจใดๆ ทั้งสิ้น กับบุคคลภายนอก เพื่อมุ่งใจให้ปฏิบัติในทางมิชอบ โดยต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจอนุมัติตามระเบียบการมอบอำนาจตามปฏิบัติการ หากฝ่าฝืนก็จะมีบทลงโทษตามวินัยของบริษัทฯ

2) บริษัทฯ มีการกำหนด “แบบฟอร์มการรับ/ให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด” โดยผู้ให้ของขวัญ จะต้องกรอกแบบฟอร์มฯ ดังกล่าว ส่งให้แก่ผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีอำนาจอนุมัติ และส่งให้กับสำนักกรรมการหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ เพื่อรวบรวมแบบฟอร์มฯ ให้แก่สำนักตรวจสอบภายใน เพื่อดำเนินการตรวจสอบต่อไป

3) บริษัทฯ จัดอบรมพนักงานที่เกี่ยวข้องและสื่อสารให้บริษัทคู่ค้าให้มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงการห้ามติดสินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐหรือคู่ค้าและบทลงโทษที่เกี่ยวข้อง

4) บริษัทฯ มีช่องทางให้พนักงานและบุคคลภายนอกร้องเรียนหากมีเบาะแสในการฝ่าฝืนกฎระเบียบ

5) บริษัทฯ มีการกำหนดวงเงินการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดต่อครั้ง ซึ่งต้องอยู่ในงบประมาณและต้องได้รับการอนุมัติตามวงเงิน และต้องระบุวัตถุประสงค์ในการให้ของขวัญและความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

6) บริษัทฯ มีระบบการควบคุมการจ่ายเงิน โดยกำหนดให้มีเอกสารประกอบการเบิกค่าใช้จ่าย และต้องได้รับการอนุมัติโดยผู้มีอำนาจอนุมัติทุกครั้ง

5. ความเสี่ยงจากการเกิดโรคระบาดร้ายแรงในคน

การแพร่ระบาดของ COVID-19 ในประเทศไทยตลอดระยะเวลา 2 ปีที่ผ่านมา นำมาสู่การเปลี่ยนแปลงของรูปแบบการดำเนินชีวิตแบบใหม่ที่แตกต่างจากอดีต ที่เรียกว่า “New Normal” โดยบริษัทฯ มีการปรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจและการบริหารจัดการ มีการประชุมหารือร่วมกันกับคณะกรรมการบริษัท และทีมผู้บริหาร เพื่อรับมือกับสถานการณ์ COVID-19 และประเมินผลกระทบในแต่ละด้าน อาทิ ด้าน Business Operation ซึ่งเกี่ยวข้องกับ การผลิตน้ำตาล, การขายน้ำตาล และการขนส่งน้ำตาล ด้าน Financial Status ซึ่งเกี่ยวข้องกับกระบวนการรับเงิน – จ่ายเงิน, การเบิกเงินกู้ ชำระคืนเงินกู้ และการโอนเงินระหว่างบริษัทในกลุ่ม โดยการประเมินผลกระทบในแต่ละด้านนี้ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถตอบสนองเหตุการณ์ได้อย่างทันท่วงที ผ่านคณะทำงานบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ รวมถึงด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีการออกมาตรการให้พนักงานที่ประจำอยู่สำนักงานกรุงเทพฯ ปฏิบัติงานที่บ้าน (Work

From Home) และจัดตารางสลับเข้าทำงาน รวมทั้งปรับเปลี่ยนเวลาเข้างานและเลิกงานเพื่อลดความแออัด, การรักษา ระยะห่างและอำนวยความสะดวกให้พนักงานกลับถึงที่พักก่อนเวลาเคอร์ฟิวซึ่งทางฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศได้มีการ จัดเตรียมความพร้อมของระบบ เพื่อรองรับการทำงานจากมาตรการดังกล่าวด้วยระบบ Virtual Desktop Infrastructure การเตรียมความพร้อมการใช้งานระบบ SAP และมีการประชุมผ่านระบบ Microsoft Team

ในด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย บริษัทฯ จัดให้มีการวัดอุณหภูมิร่างกายของพนักงานและผู้ที่มาติดต่อ ก่อนเข้าพื้นที่ในบริษัทฯ โดยทำการตรวจวัดจากทีมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน พยาบาลวิชาชีพ และ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นการคัดกรองและป้องกันการแพร่เชื้อหรือการติดเชื้อ COVID-19

การดำเนินการในมาตรการดังกล่าวข้างต้น คณะทำงานบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจมีการรายงาน สถานการณ์ / อัปเดตข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้ทีมผู้บริหารทราบอย่างทันทีและตลอดเวลา (Real Time) เพื่อให้ทัน ต่อสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลง รวมถึงมีการรายงานความคืบหน้าของแผนรองรับในแต่ละด้านที่อาจกระทบกับ บริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท

6. ความเสี่ยงจากกรณีพิพาทกับชุมชน

ปัจจุบันพื้นที่ตั้งของโรงงาน มีบริเวณโดยรอบอยู่ใกล้เคียงกับแหล่งชุมชน อันเนื่องมาจากสภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไป ประกอบกับการขยายตัวของชุมชน และความเจริญของเมือง อาจส่งผลให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชน ในด้านต่างๆ เช่นมลพิษจากโรงงาน การบริหารจัดการน้ำเสีย ฝุ่นละออง กลิ่น และเสียงรบกวนจากกระบวนการผลิต เป็นต้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และเกิดค่าใช้จ่ายในการจัดการข้อพิพาทได้

บริษัทฯ จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญ และมุ่งมั่นที่จะสร้างให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่กับการพัฒนาสภาพชีวิต ความเป็นอยู่ของเกษตรกรชาวไร่ชาวนาและชุมชนข้างเคียงให้ดีขึ้น จึงมีการกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมที่ยึด หลักแนวคิดตั้งแต่เริ่มดำเนินธุรกิจในปี 2507 ประกอบกับร่วมจัดทำโครงการ CSR และกิจกรรมต่างๆ กับชุมชนในเชิงลึก เพื่อเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยง และดำเนินการแก้ไข/ป้องกันผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม อันส่งผลให้เกิดข้อพิพาท กับชุมชน เช่น การจัดการรอบกองกากอ้อยในช่วงฤดูเก็บ โดยการนำระบบสเปรย์น้ำ และม่านน้ำมาถักบริเวณพื้นที่โรงงาน การฉีดน้ำพรมรอบกองกากอ้อยเพื่อลดการฟุ้งกระจาย การตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้ง น้ำใต้ดิน การทำความสะอาดถนน ในช่วงฤดูเก็บ โครงการตรวจสุขภาพชุมชนประจำปี และการลงพื้นที่สำรวจ/พูดคุยกับชาวบ้านในชุมชนถึงประเด็นที่กังวล และผลกระทบที่ได้รับในด้านต่างๆ เป็นต้น และยังมีการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งเอกชนและหน่วยงานของรัฐ ในการจัดโครงการและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน หน่วยงานเอกชน หน่วยงานรัฐ รวมถึงบริษัทฯ ทั้งทางตรง และทางอ้อม โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่างๆ เป็นอย่างดี

7. ความเสี่ยงจากการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นสูง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัท มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 3.67 เท่า อย่างไรก็ตาม เนื่องจากบริษัท เป็น Holding Company สัญญาเงินกู้ที่มีกับธนาคารพาณิชย์ การทำสัญญากับกองทุนรวม โครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ และบริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจ เช่น BSF เป็นต้น จะมีข้อกำหนดด้านการรักษาอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นแยกรายบริษัทไม่ได้นำมาคิดรวมทั้งบริษัท ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของ BSF ยังคงเป็นไปตามข้อกำหนดของสัญญาเงินกู้ที่มีกับธนาคารพาณิชย์

ส่วนอัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นดังกล่าว ทางบริษัทสามารถแยกการคำนวณได้ดังต่อไปนี้

- กรณีที่ 1 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity: D/E Ratio) เท่ากับ 3.67 เท่า
- กรณีที่ 2 อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (Interest Bearing Debt to Equity: IBD/E Ratio) เท่ากับ 3.17 เท่า
- กรณีที่ 3 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity: D/E Ratio) Excluding Infrastructure Fund เท่ากับ 2.15 เท่า
- กรณีที่ 4 อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (Interest Bearing Debt to Equity: IBD/E Ratio) Excluding Infrastructure Fund เท่ากับ 1.66 เท่า

โดยในปี 2560 บริษัทออกหน่วยลงทุนใน “กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ หรือ Buriram Sugar Group Power Plant Infrastructure Fund (BRRGIF)” ให้แก่สถาบันการเงินและประชาชนทั่วไปในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แต่เนื่องจากยังไม่มีมาตรฐานการบัญชีที่รองรับการบันทึกบัญชีในส่วนของกองทุนรวม ยกเว้นแต่ให้บันทึกบัญชีเป็นภาระหนี้สิน จึงมีผลทำให้อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทสูงขึ้น

สำหรับมาตรการลดความเสี่ยงของบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเงินกู้จากธนาคารพาณิชย์ ทางบริษัทได้มีข้อตกลงกันเรื่องอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อย โดยไม่มีข้อกำหนดในการรักษาอัตราส่วนทางการเงินอื่น ๆ นอกเหนือจากอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

8. ความเสี่ยงจากการที่บริษัทมีผู้ถือหุ้นใหญ่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการบริหารงาน

กลุ่มครอบครัวตั้งตรงเวชกิจและบริษัท พุนบุรีรัมย์ จำกัด ที่กลุ่มครอบครัวตั้งตรงเวชกิจ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ถือหุ้นรวมกันในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 74.96 ของทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้วหลังจากการเสนอขายหุ้นสามัญในครั้งนี้ และกลุ่มครอบครัวตั้งตรงเวชกิจ ยังดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารและกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัทด้วย บริษัทและ/หรือผู้ถือหุ้นรายย่อยอาจมีความเสี่ยงจากการที่กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่จะมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการบริหารงานไปในทิศทางใดทิศทางหนึ่ง และสามารถควบคุมนโยบายและการบริหารงานในบริษัทได้ รวมถึงสามารถควบคุมการอนุมัติมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ต้องการเสียงส่วนใหญ่ได้ ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้ต้องได้รับเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียง

เพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลเรื่องที่กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่เสนอได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้กำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารได้ปฏิบัติตาม ทั้งการคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น และการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส เป็นต้น

ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสในการบริหารจัดการและการตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจผู้บริหารและกรรมการบริษัท บริษัทมีหน่วยงานตรวจสอบภายใน (Internal Audit Unit) ภายใต้คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) และหน่วยงานตรวจสอบจากภายนอก (External Audit) ทั้งนี้ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ ถ่วงดุลอำนาจการตัดสินใจ และพิจารณาอนุมัติรายการต่าง ๆ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อมิให้เกิดรายการที่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัท และมีสำนักบริหารความเสี่ยง (Risk Management Unit) ภายใต้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ดูแลเรื่องการบริหารความเสี่ยงขององค์กรของบริษัท ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) นอกจากนี้ บริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (Nomination and Compensation Committee) และคณะกรรมการธรรมาภิบาล (Corporate Governance Committee) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ความชัดเจน และรักษาประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

9. ความเสี่ยงจากการเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company)

บริษัทฯ มีการจัดตั้ง บริษัท ปิอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด หรือ BGH ซึ่ง BRR ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 เพื่อเป็นการบริหารจัดการลงทุนภายใต้กลุ่มบริษัทในธุรกิจนี้ โดย BGH มีลักษณะเป็น Holding Company มีรายได้จากการถือหุ้นในบริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ (BGE) ซึ่งเป็นบริษัทที่ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด ดังนั้น ผลประกอบการและการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ จะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานและการจ่ายปันผลของบริษัทย่อย ด้วยเหตุนี้ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจึงเป็นความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจตลอดจนความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

ความเสี่ยงเกิดใหม่ (Emerging Risk)

1. ความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19 ที่มีการแพร่ระบาดไปทั่วโลก รวมถึงประเทศไทยส่งผลกระทบในวงกว้างด้านสาธารณสุข เศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง ตลอดจนการดำรงชีวิตของประชาชน จากการใช้มาตรการที่เข้มงวดในการควบคุมการแพร่ระบาดของไวรัส ซึ่งบริษัทฯ มีการเตรียมความพร้อมในการเฝ้าระวัง การวางแผนป้องกันการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง การบริหารจัดการสถานการณ์วิกฤต และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อยืนยันภัยและสามารถบริหารงานให้มีความต่อเนื่องทางธุรกิจ ท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่ท้าทาย และความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งสร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้าในการดำเนินธุรกิจ

ความปลอดภัย และความเพียงพอของสินค้า ทั้งนี้เพื่อเป็นการควบคุมการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19 บริษัทฯ จึงมีมาตรการ/แนวทางการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- การคัดกรองสุขภาพของพนักงานก่อน เข้า-ออก บริเวณพื้นที่บริษัทฯ
- การทำความสะอาด มือ และส่วนต่างๆ ของร่างกายพนักงาน ตามมาตรฐานความปลอดภัยด้านอาชีวอนามัย
- การคัดกรองครอบครัวของพนักงาน (ในกรณีที่มีคนในครอบครัวกลับจากประเทศ / จังหวัด กลุ่มเสี่ยง)
- แผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉิน ในกรณีที่พื้นที่ที่มีความเสี่ยงจากโรค โดยการทำงานแบบ WFH หรือ ศูนย์ปฏิบัติการสำรองของบริษัทฯ
- การเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distance) ในกรณีที่ต้องอยู่ในสถานที่ที่มีคนเป็นจำนวนมาก
- การควบคุมคนจากภายนอกเข้าสู่พื้นที่โรงงาน
- การจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต บริษัทฯ น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ เพื่อติดตามเรื่องโรคติดต่ออุบัติใหม่ (เป็นกรณีพิเศษ) เพื่อให้ง่ายและรวดเร็วต่อการควบคุมโรคที่อาจจะเกิดขึ้นภายในองค์กร

ทั้งนี้ การระบาดของแต่ละประเทศรวมถึงประเทศไทย อาจมีระดับความรุนแรงที่แตกต่างกัน และยังไม่เป็นที่แน่ชัดของการสิ้นสุด ลงสำหรับการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19 บริษัทฯ จึงยังคงเน้นย้ำ และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งติดตามสถานการณ์ของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ COVID-19 และโรคระบาดร้ายแรงอื่นๆ อย่างสม่ำเสมอ

2. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ในปัจจุบันความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศได้เข้ามามีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมน้ำตาล และการขับเคลื่อนธุรกิจต่างๆ มากขึ้น โดยบริษัทฯ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นพื้นฐานสำคัญที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ เช่น เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลของพนักงาน คู่ค้า ชาวไร่ และลูกค้า แต่ในขณะเดียวกันความซับซ้อนและการขยายตัวทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่งผลให้ผู้ประกอบการธุรกิจต่างเผชิญกับความเสี่ยงต่างๆ ในหลากหลายมิติมากขึ้น รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ที่สามารถส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของลูกค้า กลยุทธ์ทางธุรกิจ ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงของบริษัทฯ ได้

ดังนั้น บริษัทฯ จึงตระหนักถึงความสำคัญของการปกป้องข้อมูลและการรักษาความปลอดภัยทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร โดยมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และทุกหน่วยงาน เช่น สายงานบัญชีและการเงิน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบไร่อ้อย การบริหารคิวรถตัดอ้อย และระบบการให้สินเชื่อแก่ชาวไร่อ้อย เป็นต้น และเพื่อให้บริษัทสามารถวางแผนป้องกัน ตรวจสอบและตอบสนองต่อภัยคุกคามได้อย่างรวดเร็วและเป็นระบบ บริษัทฯ จึงมีการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นหนึ่งในความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กร รวมทั้งติดตามปัญหา

ด้านความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นประจำ ประกอบกับบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีการกำหนดนโยบายการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์และการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต เพื่อกำหนดทิศทาง หลักการ กรอบการทำงาน และข้อกำหนดด้านการจัดการความปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศและทางไซเบอร์ รวมถึงมีการสร้างความรู้ความเข้าใจในเชิงรุกให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบาย มาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน คำแนะนำ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบคอมพิวเตอร์อย่างถูกต้องและเหมาะสม

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

1. ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนจะได้รับตามที่คาดหวัง

ราคาหุ้นของบริษัท อาจเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างผันผวน ขึ้นอยู่กับปัจจัยต่างๆ ที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น

- 1) ราคาน้ำมันตลาดโลก ได้แก่ ราคาน้ำมันตลาดทราดดิบตลาดนิวยอร์ก และ ราคาน้ำมันตลาดทราดดิบตลาดลอนดอน
- 2) การเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบการจำหน่ายน้ำมันในประเทศ หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีผลต่ออุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย
- 3) ความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจ ภาวะวิกฤต สถานการณ์ที่ไม่ปกติ เช่น การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 เป็นต้น

ปัจจัยดังกล่าว อาจทำให้ราคาหุ้นลดลงต่ำกว่าราคาที่นักลงทุนซื้อ และ/หรือสูงกว่าราคาที่นักลงทุนขายหุ้นออกไป ทำให้นักลงทุน อาจจะมีความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนจะได้รับตามที่คาดหวัง

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

- ไม่มี -

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

1. นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทและบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ และบรรษัทภิบาล กลุ่มบริษัทจึงได้จัดทำนโยบายความยั่งยืนและกำหนดเป้าหมายดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อเป็นทิศทางในการดำเนินธุรกิจ และแนวปฏิบัติแก่บุคลากรในองค์กร โดยมีนโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน ดังนี้



นโยบายความยั่งยืน

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทมีดังนี้

มิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล

1. มุ่งมั่นพัฒนาและดำเนินงานด้านการส่งเสริมการปลูกอ้อย และการผลิตน้ำตาลทราย ตลอดจนธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น เพื่อให้ได้สินค้าและบริการที่ดี และมีคุณภาพสูงสุด
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยี งานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย เป็นมิตรกับผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม
3. พัฒนาและดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณธุรกิจ

มิติสิ่งแวดล้อม

4. ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมุ่งมั่นพัฒนาและต่อยอดธุรกิจบรรจุภัณฑ์อ้อยและพลังงานชีวมวล เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
5. ดำเนินงานและใส่ใจในกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยบริหารจัดการมลภาวะทั้งทางอากาศ น้ำ และเสียง

มิติสังคม

6. มีส่วนร่วมในการสร้างโอกาส สร้างงาน และการพัฒนาอาชีพ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของคนในชุมชนและผู้พิการ
7. เคารพสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน และดูแลพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ
8. มุ่งมั่นพัฒนาเพื่อยกระดับความรู้ความสามารถของพนักงาน เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามเป้าหมายของบริษัท

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

การดำเนินธุรกิจขององค์กรให้เติบโตและก้าวหน้าอย่างยั่งยืนนั้น นอกจากความเก่งและความสามารถในการทำกำไรเพียงอย่างเดียวควมมีอาจทำให้องค์กรดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน แต่ต้องประกอบด้วยการดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม การดูแลเอาใจใส่ผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการเรียนรู้ พัฒนาตนเอง และคิดค้นต่อยอดสิ่งใหม่อยู่เสมอ ด้วยเหตุนี้กลุ่มบริษัทจึงมุ่งมั่นพัฒนา 6 ด้าน ดังนี้

การพัฒนาบุคลากร

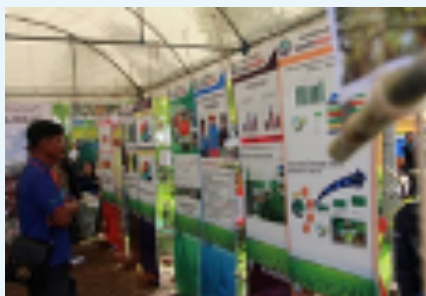
บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนา กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญในทุกขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้านการจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงาน โดยคำนึงถึงกระบวนการสรรหาพนักงานจากภายใน และภายนอกองค์กรที่มีความสามารถเหมาะสมเข้ามาดำรงตำแหน่ง พร้อมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง และการรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความสำคัญ อีกทั้งมีการควบคุมให้พนักงานปฏิบัติตามข้อบังคับบริษัท, คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนการทำให้บุคลากรในองค์กรตระหนักรู้ถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากร ซึ่งรวบรวมอยู่ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวนโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report>

การพัฒนาเกษตรกรชาวไร่อ้อย

ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นสร้างความมั่นคงด้านผลผลิตและสร้างชีวิตที่ดีแก่ชาวไร่อ้อยตามปรัชญา “น้ำตาลสร้างในไร่” ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงได้ส่งเสริมและพัฒนาชาวไร่อ้อยให้มีความรู้ในการบริหารจัดการอ้อย ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ตั้งแต่กระบวนการเพาะปลูก การบำรุงรักษา และการเก็บเกี่ยว รวมถึงความรู้ในการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการบริหารจัดการอ้อย และการนำคณะชาวไร่อ้อยไปศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำความรู้มาต่อยอดและประยุกต์ใช้ การพัฒนาในด้านนี้ถือเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สามารถเพิ่มคุณภาพและปริมาณผลผลิตต่อไร่ให้แก่เกษตรกร และยังสามารถลดความเสี่ยงในการจัดหาวัตถุดิบและสร้างความมั่นคงด้านผลผลิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้อีกด้วย

นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทยังมีแนวคิดเปลี่ยนเกษตรกร เป็น “นักธุรกิจชาวไร่” โดยแนวคิดดังกล่าวมุ่งให้เกษตรกรสามารถวางแผนและบริหารจัดการในการเพาะปลูกอ้อยและกระบวนการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ด้วยการสนับสนุนองค์ความรู้และการส่งเสริมจากกลุ่มบริษัท อย่างใกล้ชิด เพื่อสร้างให้อาชีพเพาะปลูกอ้อยเป็นอาชีพที่มั่นคง สร้างรายได้ที่ดี มีความสุขในการทำงาน อีกทั้งยังสามารถถ่ายทอดประสบการณ์ ความรู้ และสามารถสืบทอดกิจการจากรุ่นสู่รุ่น

โดยในปี 2564 มีเกษตรกรชาวไร่อ้อยของกลุ่มบริษัทผ่านการคัดเลือกเข้าแข่งขันชาวไร่อ้อยดีเด่นจำนวน 6 ราย และได้รับรางวัลชาวไร่อ้อยดีเด่นจำนวน 1 ราย ในรางวัลชนะเลิศประเภทชาวไร่อ้อยที่มีการบริหารจัดการปัจจัยการผลิตที่มีประสิทธิภาพ ด้านการจัดการดินและปุ๋ย กลุ่มที่ 1 (พื้นที่ปลูก 1-59 ไร่)



การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยี

ตลอดระยะเวลาการดำเนินงานที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญในการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุง และเสริมศักยภาพในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเกษตรกรชาวไร่อ้อย กลุ่มบริษัทมีการบริหารจัดการระบบไร่อ้อยออนไลน์ (Online) การจัดทำระบบสมาร์ทฟาร์ม (Smart Farm) รวมทั้งระบบจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ แบบ MIS (Management Information System) และระบบแผนที่แปลงอ้อย GIS (Geographic Information System) รวมทั้งนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ เพื่อส่งเสริมการปลูกอ้อย และตรวจติดตามรายละเอียดตามหลักวิชาการ รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันต่อสถานการณ์ นอกจากนี้ ยังมีงานวิจัยเพื่อป้องกันและกำจัดโรคพืชและศัตรูพืช อาทิเช่น งานวิจัยการควบคุมการระบาดของโรคและแมลง โดยใช้วิธีธรรมชาติและมีการเพาะเลี้ยงศัตรูธรรมชาติ เช่น แตนเบียน เพื่อควบคุมการระบาดของหนอนกออ้อย และเชื้อราเขียว เพื่อกำจัดด้วงหนวดยาว เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ร่วมกับนักวิจัยพัฒนางานวิจัยด้านการผลิตเยื่อชานอ้อยซึ่งทำให้มีต้นทุนวัตถุดิบในราคาต่ำลง โดยเยื่อดังกล่าวเป็นเยื่อไม่ฟอก (Unbleached Pulp) ซึ่งทำให้สินค้าของกลุ่มบริษัทเข้าสู่ตลาดเฉพาะ (Niche Market) ซึ่งมีแนวโน้มตลาดเติบโตขึ้นเรื่อย ๆ เมื่อเทียบกับเยื่อสีขาว (Bleached Pulp) ซึ่งมีแนวโน้มการเติบโตลดลง โดยในปี 2564 ได้เริ่มผลิตเยื่อชานอ้อยไม่ฟอก และใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยเพื่อจำหน่ายให้แก่ลูกค้าแล้ว และจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรค Covid-19 ทำให้กลุ่มธุรกิจอ้อยและน้ำตาลพัฒนาระบบนำอ้อยเข้าหีบโดยใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการ ทั้งนี้ เพื่อลดความเสี่ยงในการหยุดกระบวนการผลิตเนื่องจากพนักงานติดเชื้อ Covid-19 และเพื่อสร้างระบบนำอ้อยเข้าหีบที่มีประสิทธิภาพ โดยลดเวลาในกระบวนการนำอ้อยเข้าหีบ และเวลาในการจัดการข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการดังกล่าว



การพัฒนาชุมชน

กลุ่มบริษัทมีพันธกิจสำคัญในการยกระดับความเป็นอยู่ของคนในชุมชนให้ดีขึ้น โดยการพัฒนาความรู้และส่งเสริมอาชีพให้แก่คนในชุมชน จัดกิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์ ตลอดจนช่วยเหลืองานประชาสัมพันธ์ และรับซื้อสินค้าจากชุมชน เพื่อจัดทำเป็นของที่ระลึกของกลุ่มบริษัทเพื่อมอบในเทศกาลปีใหม่หรือในโอกาสต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้คนในชุมชนสามารถดำรงชีพได้อย่างมั่นคงและมีความภูมิใจในตนเอง นอกจากนี้ ยังพัฒนาและสนับสนุนการศึกษาของบุตรหลานและโรงเรียนในชุมชนรอบสถานประกอบการของกลุ่มบริษัทอีกด้วย

การพัฒนาสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยเริ่มจากการจัดการภายในโรงงาน ซึ่งใส่ใจตั้งแต่กระบวนการผลิต และการจัดภูมิทัศน์รอบโรงงาน เป็นต้น นอกจากนั้นยังได้จัดกิจกรรมรักษาสิ่งแวดล้อม โดยให้ชุมชน หน่วยงานราชการท้องถิ่น และพนักงานของกลุ่มบริษัทเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว เพื่อความร่วมมือเป็นหนึ่งเดียวกัน และสร้างจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชนร่วมกัน

การพัฒนาและบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม เป็นอีกสิ่งหนึ่งที่กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง กลุ่มบริษัทดำเนินงานด้วยความโปร่งใส โดยมีการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสม เพื่อสร้างความเป็นธรรมและเสริมสร้างความเท่าเทียมกันระหว่างผู้ถือหุ้นทุกราย นอกจากนั้นยังจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในโดยผู้ตรวจสอบอิสระภายในและภายนอกองค์กร เพื่อความถูกต้องและความโปร่งใสในการดำเนินกิจการ



โดยในปี 2564 บริษัทมีความมุ่งมั่นสานต่อการดำเนินตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน ตลอดจนการสื่อสารและประกาศเรื่องดังกล่าวไปยังคู่ค้าและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน รวมทั้งได้จัดอบรมให้บุคลากรและพนักงานภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ได้เปิดช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอนะ (Whistleblowing) เพื่อรับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านกล่องรับความคิดเห็นและทางไปรษณีย์ ซึ่งส่งถึงประธานกรรมการธรรมาภิบาลโดยตรง โดยในปีที่ผ่านมาไม่ปรากฏข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย นอกจากนั้น บริษัทยังได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2564

ทั้งนี้ในด้านการกำกับดูแลกิจการบริษัทได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ปี 2564 ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) หรือ 5 ตราสัญลักษณ์ ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

จากเป้าหมายระยะยาวในการพัฒนาและดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในทั้ง 6 ด้านนั้น บริษัทจึงได้รับคัดเลือกจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้อยู่ใน “รายชื่อหุ้นยั่งยืน THSI” ประจำปี 2563 หรือ Thailand Sustainability Investment List 2020 ของกลุ่มธุรกิจเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร เป็นครั้งแรก และเป็นหนึ่งในบริษัทจดทะเบียนที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่รายชื่อหุ้นยั่งยืน 124 บริษัท ทั้งนี้ สะท้อนให้เห็นว่าบริษัทให้ความสำคัญในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ และบรรษัทภิบาล ในกระบวนการดำเนินงาน และบริษัทจะยังคงมุ่งมั่นพัฒนาต่อไป

โดยในปี 2565-2569 กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายและกลยุทธ์ในการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้



มิติเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล

- ดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณธุรกิจโดยได้รับการประเมินผลการกำกับดูแลกิจการในระดับดีเลิศ (Excellent CG Scoring) อย่างต่อเนื่อง
- ได้รับการรับรองด้านการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง
- นำเทคโนโลยี งานวิจัย และ/หรือ นวัตกรรมมาพัฒนาสินค้า/บริการเพื่อส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพปลอดภัยเป็นมิตรกับผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาและให้ความรู้แก่ชาวไร่อ้อย เพื่อรักษามาตรฐานคุณภาพและปริมาณอ้อยให้ได้ตามแผนธุรกิจ 5 ปี (2565-2569)



มิติสิ่งแวดล้อม

- ต่ออายุใบรับรองการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ระดับผลิตภัณฑ์น้ำตาล และจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในระดับองค์กร
- โรงไฟฟ้าอีก 2 แห่งในเครือได้รับใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 3 (ระบบสีเขียว Green System คือการรับรองการเป็นสถานประกอบการที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ)
- ลดปริมาณการเผาอ้อย และเพิ่มปริมาณอ้อยสดให้ได้ 98%



มิติสังคม

- ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ และการหยุดงานจากอุบัติเหตุในการทำงาน โดยลดลงอย่างต่อเนื่องทุกปี ตั้งแต่ปี 2565-2569
- เพิ่มการจ้างงานคนพิการในท้องถิ่นผ่านเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง 10 แห่งทั่วอำเภอคูเมือง และหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดทำรายงานความยั่งยืนปี 2564 โดยนำกรอบการรายงานสากลด้านความยั่งยืนของ Global Reporting Initiatives (GRI) ในประเด็นสำคัญมาประยุกต์ใช้ และเปิดเผยรายละเอียดนโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในระยะสั้นและระยะยาวไว้ในรายงานความยั่งยืนปี 2564 ซึ่งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อ “การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ในส่วน “รายงานแห่งความยั่งยืนและดาว์นโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/sustainability/csr-report>

2. การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

กลุ่มบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญในการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value chain) ซึ่งเกี่ยวข้องและมีความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญในกิจกรรมการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่สินค้าและบริการ อีกทั้งเพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ตั้งแต่กระบวนการจัดหาและจัดซื้อวัตถุดิบ การผลิตที่มีประสิทธิภาพและผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม การตลาดและการจำหน่ายสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ และตอบสนองความต้องการของลูกค้า ตลอดจนการสร้างผลการดำเนินงานที่ดี ผลประกอบการที่มีกำไร และนำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น และการดูแลพนักงานทั้งด้านสวัสดิการและค่าตอบแทนที่ดีและเหมาะสม

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ เพื่อสร้างความยั่งยืนแก่ธุรกิจ และความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย กลุ่มบริษัทจึงได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งมีทั้งจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ, จรรยาบรรณกรรมการบริษัทและผู้บริหาร จรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้เสีย และจรรยาบรรณพนักงาน โดยได้เปิดเผยจรรยาบรรณธุรกิจดังกล่าวไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งสามารถอ่านคู่มือดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวนิโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> รวมทั้งได้เปิดเผยข้อมูลด้านการจัดการห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจไว้ในรายงานความยั่งยืนปี 2564 ซึ่งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อ “การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ในส่วน “รายงานแห่งความยั่งยืนและดาวนิโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/sustainability/csr-report>

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทได้ระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งมีความสัมพันธ์กับห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ โดยได้สรุปประเด็นความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท อีกทั้งได้จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าว โดยได้เปิดเผยข้อมูลการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจไว้ในรายงานความยั่งยืนปี 2564 ในหัวข้อ “การมีส่วนร่วมต่อผู้มีส่วนได้เสีย” ซึ่งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อ “การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ในส่วน “รายงานแห่งความยั่งยืนและดาวนิโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/sustainability/csr-report>

3. การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม และรับผิดชอบต่อในทุกกิจกรรมและกระบวนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ทั้งด้านพลังงาน, น้ำ, ขยะ, ของเสีย, มลพิษ และการจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก จึงได้กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม
2. จัดการ ควบคุม และปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดมลพิษทั้งทางน้ำ อากาศ และเสียง
3. ทบทวนผลการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อนำไปสู่กระบวนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
4. ส่งเสริมและพัฒนาในทุกขั้นตอนของการผลิต ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ การผลิต การจำหน่าย การนำใช้ และการกำจัดขยะและของเสีย

5. ส่งเสริมการนำสิ่งเหลือที่ได้จากกระบวนการปลูกอ้อยและผลิตน้ำตาล ได้แก่ กากน้ำตาล, กากอ้อย, กากหมักรองขี้เถ้า และใบอ้อย เป็นต้น มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
6. ส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรทั้งในด้านบุคลากร เวลา ความรู้ และงบประมาณในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
7. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมไปสู่บุคลากรในองค์กร รวมถึงผู้ที่มีส่วนได้เสีย
8. ส่งเสริมและร่วมกับชุมชนในการจัดการปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม
9. ส่งเสริมและอนุรักษ์พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
10. ส่งเสริมและอนุรักษ์การจัดการด้านแหล่งน้ำ และการบำบัดน้ำเสียภายในโรงงานก่อนนำกลับมาใช้ใหม่
11. ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการลดปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น
12. ส่งเสริมการจัดการด้านขยะและสิ่งปฏิกูลให้ถูกต้องตามสุขลักษณะ
13. ผลักดันการดำเนินธุรกิจที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เช่น ธุรกิจพลังงานชีวมวล, ธุรกิจบรรจุภัณฑ์จากขานอ้อย และธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellets) รวมทั้งธุรกิจอื่นๆ ในอนาคต
14. หาแนวทางการจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจกและคาร์บอนฟุตพริ้นท์

บริษัทได้เปิดเผยนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและแนวปฏิบัติไว้ในรายงานความยั่งยืนปี 2564 ในหัวข้อ “การจัดการสิ่งแวดล้อม” ซึ่งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อ “การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ในส่วน “รายงานแห่งความยั่งยืนและดาวนิโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/sustainability/csr-report> และในส่วน “นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม” <https://www.buriramsugar.com/th/sustainability/csr-policy>

ทั้งนี้ สำหรับเป้าหมายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาวนั้น กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายและกลยุทธ์ในการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยภายในปี 2565-2569 จะดำเนินการต่ออายุใบรับรองการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ระดับผลิตภัณฑ์น้ำตาลและจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในระดับองค์กร รวมทั้งดำเนินงานให้โรงไฟฟ้าอีก 2 แห่งในเครือได้รับใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 3 หรือระบบสีเขียว Green System ซึ่งเป็นการรับรองว่าเป็นสถานประกอบการที่มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ รวมทั้งลดปริมาณการเผาอ้อยและเพิ่มปริมาณอ้อยสดให้ได้ถึง 98% นอกจากนี้จะเป็นการรักษาสิ่งแวดล้อม ลดมลพิษ และลดปัญหาก๊าซเรือนกระจกแล้วยังนำมาซึ่งผลการดำเนินงานที่ดี และนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามแผนธุรกิจ 5 ปี ของกลุ่มบริษัทอีกด้วย

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

การจัดตั้งคณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อความยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทในเครือ และรองรับการพัฒนาในอนาคต ตลอดจนแนวโน้มการลงทุนในตลาดทุน ซึ่งคณะกรรมการประกอบด้วย กลุ่มธุรกิจน้ำตาล, กลุ่มธุรกิจไฟฟ้า, กลุ่มธุรกิจปุ๋ย, กลุ่มธุรกิจบรรจุภัณฑ์, กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์, กลุ่มธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวล และฝ่ายสนับสนุน (Support Unit) โดยได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในองค์กร ทั้งมิติ ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทยังได้จัดตั้งคณะกรรมการกองทุนโรงงานน้ำตาลและโรงไฟฟ้าชีวมวล ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ในท้องถิ่นและชุมชน เพื่อติดตามและทบทวนการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม โดยสนับสนุนให้ชาวบ้านใน 10 ชุมชนรอบสถานประกอบการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกับกลุ่มบริษัท รวมทั้งได้จัดตั้งกองทุนและกำหนดงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในด้านสิ่งแวดล้อม

การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม

สำหรับธุรกิจบรรจุภัณฑ์ บริษัท ซูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด (SEW) ได้ผ่านการรับรองมาตรฐาน DinCerto EN13432 จาก DinCerto TÜVRheinland ประเทศเยอรมนี โดยมาตรฐานนี้แสดงให้เห็นว่าการผลิตบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยของ SEW สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคในระดับโลก ซึ่งต้องการสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยผลิตภัณฑ์ของ SEW สามารถย่อยสลายได้ภายใน 45 วัน



ด้านธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellets) ในปี 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติจัดตั้งและลงทุนในธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellets) ได้แก่ บริษัท ปีอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด (BGH) ซึ่งดำเนินธุรกิจบริหารจัดการ และรองรับการลงทุนในธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด, บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี จำกัด (BGE) ดำเนินธุรกิจโดยการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด และบริษัท ปีอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิวเอเบิล เทคโนโลยี จำกัด (BIRT) ดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมของธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ดแบบครบวงจร ซึ่งนอกจากบริษัทจะพิจารณาถึงโอกาสการเติบโตทางธุรกิจแล้ว บริษัทยังคำนึงถึงปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก ซึ่งกำลังเป็นประเด็นสำคัญที่รัฐบาลในหลายประเทศให้ความสนใจ โดยมีการกำหนดนโยบาย ตั้งเป้าหมาย และกำหนดกรอบเวลาในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) อย่างเป็นรูปธรรม

การลดก๊าซเรือนกระจกและการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์

ตลอดปี 2564 กลุ่มบริษัทได้จัดประชุมผู้ถือหุ้นและประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อช่วยลดก๊าซเรือนกระจก โดยสามารถลดคาร์บอนไดออกไซด์จากยานพาหนะ เนื่องจากผู้เข้าร่วมประชุมไม่ต้องเดินทาง, ลดการใช้กระดาษสำหรับเอกสารประชุม, ลดการใช้พลาสติกหรือโฟมบรรจุอาหารและเครื่องดื่มเพื่อรับรองการประชุม, ลดปริมาณขยะและเศษอาหารเหลือทิ้ง และลดการใช้พลังงานทั้งจากไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศในห้องประชุมขนาดใหญ่

นอกจากนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทยังได้มีมติให้จัดตั้งคณะกรรมการด้านการลดก๊าซเรือนกระจกและคาร์บอนฟุตพริ้นท์ เพื่อผลักดันและดำเนินงานในการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในระดับองค์กร และต่ออายุการรับรองการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ระดับผลิตภัณฑ์น้ำตาล ซึ่งหมดอายุในปี 2563

โดยในปี 2559 บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF) ได้จัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในระดับผลิตภัณฑ์น้ำตาล ได้แก่ น้ำตาลทรายดิบ, น้ำตาลทรายขาว 500 กรัม, น้ำตาลทรายขาว 1 กิโลกรัม, น้ำตาลทรายขาวบรรจุกระสอบ 50 กิโลกรัม และน้ำตาลทราย Hi-pol 50 กิโลกรัม ซึ่งขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ที่ปรึกษา และผู้ทวนสอบการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์มีรายชื่อดังนี้

1. ผู้ทวนสอบ: ดร. พรทิพย์ วงศ์สุโขโต
นักวิจัยอิสระ
2. ที่ปรึกษา: นายกิตติพงษ์ รุ่งน้อย นักวิจัย
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สำหรับเป้าหมายการดำเนินงานในการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในระดับองค์กร และต่ออายุการรับรองการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ระดับผลิตภัณฑ์น้ำตาลนั้น กลุ่มบริษัทวางแผนจัดทำภายในปี 2566 - 2569

ทั้งนี้ในส่วนผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในประเด็นอื่น ๆ เช่น การจัดการพลังงาน, น้ำ, ขยะ, ของเสีย และมลพิษ เป็นต้น ได้เปิดเผยไว้ในรายงานความยั่งยืนปี 2564 ในหัวข้อ “การจัดการสิ่งแวดล้อม” ซึ่งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อ “การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ในส่วน “รายงานแห่งความยั่งยืนและดาวน์โหลด์ข้อมูล”
<https://www.buriramsugar.com/th/sustainability/csr-report>



3. การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทตระหนักถึงการดำเนินงานให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ได้กำหนดไว้ บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งพนักงาน, ชุมชน, สังคม, คู่ค้า และลูกค้าตามห่วงโซ่คุณค่า กลุ่มบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

- นโยบายด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนและด้านแรงงาน
- นโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
รวมถึงแนวทางปฏิบัติเรื่องการดูแลความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- นโยบายการพัฒนาบุคลากร
- นโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น
- นโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน
- นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า
- นโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า
- นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่
- นโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
- นโยบายความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

ทั้งนี้ ได้รวบรวมนโยบายดังกล่าวไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวน์โหลด์ข้อมูล”
<https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report>

นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทยังได้จัดทำนโยบายด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เนื่องจากตระหนักถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และสิทธิต่าง ๆ ตามกฎหมายของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล โดยได้เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทตาม URL Link นี้ <https://www.buriramsugar.com/th/personal-data-protection-policy> หรือในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวนโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report>

สำหรับเป้าหมายการจัดการด้านสังคมที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาวนั้น กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายและกลยุทธ์ในการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยภายในปี 2565-2569 จะลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ และการหยุดงานจากอุบัติเหตุในการทำงานอย่างต่อเนื่องทุกปี ตั้งแต่ปี 2565-2569 รวมทั้งเพิ่มการจ้างงานคนพิการ ในท้องถิ่นผ่านเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง 10 แห่ง ทั่วอำเภอคูเมือง และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

สำหรับผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านสังคม กลุ่มบริษัทได้แบ่งการดำเนินงานเป็นด้านสังคม ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ดังนี้

ด้านสังคมภายในองค์กร

กลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและเคารพในสิทธิมนุษยชน รวมทั้งคำนึงถึงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงาน ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน โดยกิจกรรมด้านสังคมในกระบวนการดำเนินธุรกิจที่กลุ่มบริษัทดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่อง

อาทิเช่น การรณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กในไร่่อ้อย ตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปัจจุบัน และในปี 2564 กลุ่มบริษัทได้สนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เช่น ด้านสิ่งแวดล้อม, ด้านการควบคุมคุณภาพ, ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย และด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม เป็นต้น โดยมีจำนวนผู้เข้าอบรม 4,249 คน และรวมเป็นจำนวน 30,390 ชั่วโมง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

หลักสูตร	จำนวนผู้อบรม (คน)	จำนวนชั่วโมง	จำนวนชั่วโมงรวม
ด้านสิ่งแวดล้อม	33	27	135
ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	852	219	4,956
ด้านการควบคุมคุณภาพ	357	96	2,034
ด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม / กฎหมาย / การต่อต้านคอร์รัปชัน	1,407	42	8,055
ด้านการพัฒนาทักษะและความรู้ในการทำงาน / ความเป็นผู้นำ / ทักษะการสื่อสารและอื่น ๆ	1,600	226	15,210
รวม	4,249	610	30,390

ด้านสังคมภายนอกองค์กร

กลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างซื่อสัตย์โดยการผลิตและส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมรวมทั้งปฏิบัติตามคู่ค้าทุกรายอย่างโปร่งใสและเท่าเทียม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ โดยในปี 2564 กลุ่มบริษัทได้สนับสนุนอาชีพให้แก่คนในชุมชนรวมทั้งเพิ่มการจ้างงานคนพิการในท้องถิ่นผ่านเครือข่ายสถานพยาบาลและโรงเรียนในอำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยปัจจุบันมีการจ้างงานคนพิการทั้งสิ้น 11 คน ใน 5 สถานพยาบาล และ 1 โรงเรียน

ทั้งนี้ สำหรับรายละเอียดผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับการจัดการด้านสังคมได้เปิดเผยไว้ในรายงานความยั่งยืนปี 2564 ในหัวข้อ “ด้านสังคม” ซึ่งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หัวข้อ “การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ในส่วน “รายงานแห่งความยั่งยืนและดาวนิโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/sustainability/csr-report>



การวิเคราะห์และคำอธิบาย ของฝ่ายจัดการ

ภาพรวมของผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ในระหว่างปี 2564 การเปลี่ยนแปลงของผลการดำเนินงานที่ผ่านมามีรายละเอียดดังนี้

ปริมาณพื้นที่เพาะปลูกอ้อยรวมถึงจำนวนชาวไร่ที่ขายอ้อยให้กับบริษัทใกล้เคียงกับปีก่อน เนื่องมาจากนโยบายของบริษัทและบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) ที่เน้นการส่งเสริมชาวไร่อ้อยในพื้นที่บริเวณรอบโรงงานให้มีผลผลิตต่อไร่สูง มีคุณภาพดี และมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อความมั่นคงของผลผลิตและผลกำไรของชาวไร่ และเพื่อให้กลุ่มบริษัทสามารถผลิตน้ำตาลได้เพิ่มมากขึ้น แต่ปริมาณอ้อยที่ได้ลดลงจากปีก่อนเนื่องจากปัญหาภัยแล้งทางธรรมชาติ จึงทำให้ปริมาณอ้อยที่เพาะปลูกตามพื้นที่ส่งเสริมได้ผลผลิตไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

ผลการดำเนินงานปี 2562 ถึงปี 2564 กลุ่มบริษัทมีกำไร (ขาดทุน) สุทธิ เท่ากับ -511.77 ล้านบาท, 6.17 ล้านบาท และ 127.04 ล้านบาท ตามลำดับ เป็นผลมาจากปัจจัยด้านราคาน้ำตาล เนื่องจากรายได้หลักของกลุ่มบริษัท มีรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาล ประมาณร้อยละ 62 ของรายได้รวม ซึ่งในปี 2564 กลุ่มบริษัทได้รับผลกระทบจากปริมาณอ้อยที่ลดลงจากภัยแล้งตามธรรมชาติต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2563 รวมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในปัจจุบันส่งผลให้มีการเลื่อนส่งมอบน้ำตาล โดยปริมาณน้ำตาลในการขายลดลงจากปี 2563 จำนวน 72,362 ตัน ในขณะที่ราคาขายปรับตัวสูงขึ้นทั้งในและต่างประเทศ โดยราคาขายในประเทศปรับตัวสูงขึ้นประมาณร้อยละ 8 และราคาขายต่างประเทศปรับตัวสูงถึงร้อยละ 37 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า และรายได้จากการขายและบริการอื่น ๆ ที่เพิ่มขึ้นเช่นกัน แต่อย่างไรก็ตามรายได้จากการขายน้ำตาลที่ลดลงนั้นส่งผลให้ภาพรวมของรายได้ลดลงจากปีก่อน จำนวน 104.19 ล้านบาท (รายได้จากการขายและบริการปี 2563 จำนวน 3,892.61 ล้านบาท และรายได้จากการขายและบริการปี 2564 จำนวน 3,788.42 ล้านบาท) ถึงแม้ในช่วงครึ่งปีแรกกลุ่มบริษัทจะได้รับผลกระทบจากการแข็งค่าของอัตราแลกเปลี่ยน แต่ด้วยนโยบายการควบคุมงบประมาณในการบริหารจัดการต้นทุน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ส่งผลให้บริษัทมีอัตรากำไรสุทธิสูงกว่าปีก่อนร้อยละ 3.00 (อัตรากำไรสุทธิปี 2563 ร้อยละ 0.15 และอัตรากำไรสุทธิปี 2564 ร้อยละ 3.15) ด้วยปัจจัยต่าง ๆ ที่กล่าวมาข้างต้น จึงส่งผลให้บริษัทมีผลกำไรสุทธิในปี 2564 จำนวน 127.04 ล้านบาท

สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562, 2563 และ 2564 เท่ากับ 9,429.25 ล้านบาท 8,663.23 ล้านบาท และ 9,056.98 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์รวมในปี 2564 เกิดจากสินค้าคงเหลือที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากการปรับแผนขาย และการเลื่อนส่งมอบน้ำตาลเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 รวมถึงการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้ชาวไร่อ้อยซึ่งเกิดจากการเบิกเงินเกี่ยวของเกษตรกรทำให้ลูกหนี้เพิ่มขึ้น

หนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562, 2563 และ 2564 เท่ากับ 7,566.32 ล้านบาท 6,807.40 ล้านบาท และ 7,119.56 ล้านบาท ตามลำดับ โดยการเพิ่มขึ้นของหนี้สินรวมส่วนใหญ่ เนื่องมาจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินที่เพิ่มขึ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562, 2563 และ 2564 เท่ากับ 1,862.93 ล้านบาท, 1,855.83 ล้านบาท และ 1,937.42 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2564 ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากปีก่อน เนื่องจากการกำไร (ขาดทุน) สะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรเพิ่มขึ้นตามผลการดำเนินงาน

ทั้งนี้ ในปี 2564 มีมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 หรือ TFRS9 ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 โดยมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อลูกหนี้ชาวไร่ในเรื่องการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน รายได้

รายการ	งบตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม					
	2562		2563		2564	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
1. รายได้จากการขายและให้บริการ						
1.1 รายได้จากการขายน้ำตาลและกากน้ำตาล						
1.1.1 น้ำตาล						
ในประเทศ						
น้ำตาลทรายขาวสีรำ	563.69	11.01	771.31	19.12	451.28	11.38
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์	195.91	3.83	78.30	1.94	108.39	2.73
น้ำตาลทรายดิบ	259.41	5.07	393.85	9.76	380.42	9.59
รวมรายได้จากการขายน้ำตาลในประเทศ	1,019.01	19.91	1,243.46	30.83	940.10	23.71
ต่างประเทศ						
น้ำตาลทรายขาว	20.34	0.40	-	-	358.26	9.04
น้ำตาลทรายดิบ	2,358.00	46.07	1,340.57	33.23	612.60	15.45
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์	188.63	3.69	217.81	5.40	556.27	14.03
รวมรายได้จากการขายน้ำตาลในต่างประเทศ	2,566.97	50.15	1,558.38	38.63	1,527.12	38.52
รวมรายได้จากการขายน้ำตาล	3,585.98	70.06	2,801.84	69.46	2,467.22	62.23
1.1.2 กากน้ำตาล						
ในประเทศ	403	7.87	247.06	6.12	407.03	10.27
รวมรายได้จากการขายกากน้ำตาลทราย	403	7.87	247.06	6.12	407.03	10.27
รวมรายได้จากการขายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล	3,988.98	77.94	3,048.90	75.59	2,874.25	72.49

รายการ	งบตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม					
	2562		2563		2564	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
1.2.1 รายได้จากการขายไฟฟ้า	478.58	9.35	362.86	9.00	377.68	9.53
1.2.2 รายได้จากการขายปุ๋ย	375.47	7.34	317.35	7.87	296.34	7.47
1.2.3 รายได้จากการขายและบริการอื่น ๆ	143.83	2.81	140.21	3.48	195.12	4.92
1.2.4 รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์จาก ชานอ้อย-ในประเทศ	-	-	20.10	0.50	31.72	0.80
1.2.5 รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์จาก ชานอ้อย-ต่างประเทศ	-	-	3.18	0.08	13.31	0.34
รวมรายได้จากธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ	997.88	19.50	843.70	20.92	914.17	23.06
รวมรายได้จากการขายและให้บริการ	4,986.86	97.44	3,892.61	96.50	3,788.42	95.55
2. รายได้อื่น ๆ	123.27	2.41	154.55	3.83	240.23	6.06
3. กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	8.00	0.16	(13.33)	(0.33)	(63.81)	(1.61)
รายได้รวม	5,118.13	100.00	4,033.84	100.00	3,964.84	100.00

รายได้จากการขายและให้บริการ

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2562 ถึง 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายและให้บริการเท่ากับ 4,986.86 ล้านบาท 3,892.61 ล้านบาท และ 3,788.42 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งในปี 2564 มีรายได้จากการขายและให้บริการลดลง 104.19 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 2.68 เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากปริมาณขายน้ำตาลที่ลดลงจากการเลื่อนส่งมอบน้ำตาลเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 อีกทั้งรายได้จากการขายปุ๋ยลดลงเนื่องจากปัญหาภัยแล้งที่ส่งผลกระทบต่อการเพาะปลูก อีกทั้งข้อจำกัดในการส่งออกแม่ปุ๋ยจากประเทศจีน ทำให้บริษัทต้องชะลอการผลิตปุ๋ยเคมีในช่วงครึ่งปีหลัง อย่างไรก็ตาม รายได้จากการขายไฟฟ้า รายได้จากการขายและบริการอื่น ๆ และรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากชานอ้อยเพิ่มสูงขึ้น

รายได้จากการขายน้ำตาลและกากน้ำตาล

รายได้จากการขายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาลถือเป็นรายได้หลักของบริษัท โดยคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 72 ของรายได้รวมทั้งหมด

ตารางแสดงราคาเฉลี่ยและปริมาณของน้ำตาลทรายและกากน้ำตาลที่บริษัทจำหน่าย

ราคาเฉลี่ยต่อดัน	งบตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด		
	31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2564
	บาทต่อดัน	บาทต่อดัน	บาทต่อดัน
น้ำตาลทรายขาวสีรำในประเทศ	14,296	18,362	18,053
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ในประเทศ	14,439	17,454	17,370
น้ำตาลทรายดิบในประเทศ	8,646	9,425	11,649
น้ำตาลทรายขาวสีรำต่างประเทศ	8,646	-	14,071
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ต่างประเทศ	10,077	11,394	14,812
น้ำตาลทรายดิบต่างประเทศ	9,481	10,586	13,203
กากน้ำตาล	2,962	3,732	4,918

ปริมาณน้ำตาลที่จำหน่าย	31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2564
	พันตัน	พันตัน	พันตัน
น้ำตาลทรายขาวสีรำในประเทศ	39.43	42.06	25.00
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ในประเทศ	13.57	4.49	6.24
น้ำตาลทรายดิบในประเทศ	30.00	41.79	31.53
น้ำตาลทรายขาวสีรำต่างประเทศ	2.15	-	25.44
น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ต่างประเทศ	18.72	19.12	37.56
น้ำตาลทรายดิบต่างประเทศ	248.79	138.54	47.86
กากน้ำตาล	135.95	66.21	82.76

รายได้จากการขายน้ำตาล

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายน้ำตาลลดลงจากปี 2563 เท่ากับ 334.62 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11.94 เนื่องจากปริมาณขายน้ำตาลลดลง จำนวน 72,362 ตัน ถึงแม้ว่าจะมีปรับตัวของราคาขายที่สูงขึ้นทั้งในและต่างประเทศจากปีก่อน โดยราคาขายในประเทศปรับตัวสูงขึ้นประมาณร้อยละ 8 และราคาขายต่างประเทศปรับตัวสูงถึงร้อยละ 37 แต่ปริมาณขายน้ำตาลที่ลดลงนั้นส่งผลกระทบต่อรายได้น้ำตาลลดลง

รายได้จากการขายกากน้ำตาล

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายกากน้ำตาล 407.03 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน เท่ากับ 159.97 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 64.75 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นทั้งในส่วนของปริมาณขายกากน้ำตาลที่เพิ่มขึ้นจำนวน 16,556 ตัน และราคาขายที่เพิ่มขึ้นจำนวน 1,186 บาท/ตัน เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน

รายได้จากธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ

รายได้จากการขายไฟฟ้า

รายได้จากการขายไฟฟ้าเป็นไปตามการเพิ่มขึ้นและลดลงของปริมาณการขายไฟฟ้า ซึ่งในปี 2562, ปี 2563 และปี 2564 กลุ่มบริษัทมีปริมาณขายไฟฟ้า 105 ล้านกิโลวัตต์, 102 ล้านกิโลวัตต์ และ 108 ล้านกิโลวัตต์ ตามลำดับ โดยราคาขายไฟฟ้าเฉลี่ยต่อหน่วยในแต่ละปีเปลี่ยนแปลงน้อยมาก ไม่มีผลต่อรายได้ที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง

รายได้จากการขายปุ๋ย

กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการจำหน่ายปุ๋ยในลักษณะที่เป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมชาวไร่อ้อย เพื่อให้ชาวไร่อ้อยสามารถปลูกอ้อยเพื่อมาจำหน่ายให้กับกลุ่มบริษัทได้ และเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงด้านวัตถุดิบของกลุ่มบริษัท

สำหรับในปี 2562, ปี 2563 และปี 2564 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการจำหน่ายปุ๋ยเท่ากับ 375.47 ล้านบาท 317.35 ล้านบาท และ 296.34 ล้านบาท ตามลำดับ รายได้จากการขายปุ๋ยที่ลดลงนั้นเกิดจากสาเหตุปัญหาภัยแล้งที่ส่งผลกระทบต่อการเพาะปลูก อีกทั้งข้อจำกัดในการส่งออกแม่ปุ๋ยจากประเทศจีนทำให้ราคาแม่ปุ๋ยมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นในระยะสั้น ทำให้ต้นทุนในการผลิตเพิ่มสูงขึ้นซึ่งกระทบต่อราคาขายให้กับชาวไร่ ดังนั้นบริษัทจึงชะลอการผลิตปุ๋ยเคมีในช่วงครึ่งปีหลัง และให้ทางเลือกชาวไร่ในการเลือกใช้ปุ๋ยจากภายนอกซึ่งมีราคาที่ต่ำกว่าทดแทนชั่วคราว จนกว่าสถานการณ์ราคาแม่ปุ๋ยจะกลับมาเป็นปกติ

รายได้จากการขายและบริการอื่น ๆ

รายได้จากการขายและบริการอื่น ๆ ส่วนหลักประกอบด้วย การจำหน่ายผลิตภัณฑ์สิ่งเหลือที่ได้จากการปลูกอ้อยและกระบวนการผลิตน้ำตาล เช่น กากอ้อย และจำหน่ายวัสดุส่งเสริมเพื่อการปลูกอ้อยของชาวไร่ เช่น น้ำมันดีเซล สำหรับใช้ในเครื่องจักรกลการเกษตร ยาปราบศัตรูพืช และรายได้ค่าบริการตัดอ้อย เป็นต้น รวมถึงรายได้จากการรับจ้างขนส่งซึ่งดำเนินการโดยบริษัทย่อยของบริษัท

รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์บรรจุภัณฑ์จากชานอ้อย

สำหรับในปี 2563 และปี 2564 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์บรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยทั้งในและต่างประเทศเท่ากับ 23.28 ล้านบาท และ 45.03 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2564 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์บรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยเพิ่มขึ้นจำนวน 21.75 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 93.43 สาเหตุมาจากการขยายตลาดผ่านช่องทาง Modern Trade ในประเทศ รวมถึง คำสั่งซื้อจากลูกค้าต่างประเทศที่เริ่มกลับมาในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2564

รายได้อื่น ๆ

รายได้อื่น ๆ ของบริษัทสำหรับปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2562, 2563 และ 2564 บริษัทมีรายได้อื่น ๆ จำนวน 123.27 ล้านบาท 154.55 ล้านบาท และ 240.23 ล้านบาท ตามลำดับ รายได้อื่น ๆ โดยหลักประกอบด้วย รายได้จากการขายสิทธิจำหน่ายน้ำตาล รายได้จากเงินชดเชยค่าผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายจาก สอน. และดอกเบี้ยรับ เป็นต้น

ต้นทุนขายสินค้าและให้บริการ

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล

	งบตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด					
	31 ธันวาคม 2562		31 ธันวาคม 2563		31 ธันวาคม 2564	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
วัตถุดิบ (อ้อย)	2,278.92	61.66	1,543.66	66.15	2,586.38	72.73
ค่าภาชนะหีบห่อ	32.89	0.89	28.66	1.23	48.04	1.35
ค่าแรงทางตรง	138.14	3.74	84.82	3.63	119.63	3.36
ค่าใช้จ่ายในการผลิต	916.82	24.80	644.37	27.61	736.89	20.72
เงินนำส่งสำนักงานกองทุนอ้อยและ น้ำตาลทราย	329.37	8.91	32.03	1.37	65.11	1.83
รวมต้นทุนการผลิตน้ำตาล และกากน้ำตาล	3,696.14	100.00	2,333.54	100.00	3,556.05	100.00

โดยต้นทุนวัตถุดิบสำหรับปี 2562, ปี 2563 และปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 61.66, ร้อยละ 66.15 และร้อยละ 72.73 ตามลำดับ ในปี 2564 ต้นทุนวัตถุดิบอ้อยเพิ่มขึ้นเนื่องจากราคาอ้อยที่ปรับขึ้นตามราคาน้ำตาลตลาดโลก รวมถึงราคาอ้อยในการผลิต 2563/64 อยู่ที่ 1,010.70 บาทต่อตันอ้อย ณ ระดับความหวานที่ 10 ซี.ซี.เอส เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีการผลิต 2562/63 ประมาณ 171.00 บาทต่อตันอ้อย หรือเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 20.40

สำหรับในส่วนของต้นทุนค่าภาชนะหีบห่อสำหรับปี 2564 เพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 19.38 ล้านบาท ส่งผลให้สัดส่วนต้นทุนเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 1.35 จากเดิมที่ร้อยละ 1.23 ของต้นทุนการผลิตน้ำตาลและกากน้ำตาล ทั้งนี้ ต้นทุนค่าภาชนะหีบห่อที่เพิ่มขึ้น สาเหตุมาจากในปี 2564 กลุ่มบริษัทมีการผลิตน้ำตาลกระสอบเพิ่มขึ้นจำนวน 49,584 ตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 52.13

ธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ

ต้นทุนขายของธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ ที่สำคัญประกอบด้วยต้นทุนจากธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า และต้นทุนธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ย และต้นทุนการจำหน่ายอื่น ๆ

ต้นทุนหลักของธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ได้แก่ กากอ้อย ค่าซ่อมแซม และค่าเสื่อมราคาของอาคาร และเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้า

ต้นทุนธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ย จะมี 2 ส่วน คือปุ๋ยเคมีและปุ๋ยอินทรีย์เคมีที่ซื้อแม่ปุ๋ย และทำการผสมตามสูตรเพื่อทำการจัดจำหน่ายต่อและปุ๋ยอินทรีย์ที่ผลิตขึ้นเอง โดยต้นทุนปุ๋ยที่ผลิตขึ้นเองนั้น จะประกอบด้วย กากหมักรอง ค่าเสื่อมราคาของอาคาร และเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิต รวมทั้งสารเคมีธาตุอาหารพืชที่ผสมเพื่อเพิ่มคุณภาพปุ๋ยอินทรีย์

ต้นทุนการจำหน่ายอื่น ๆ ส่วนใหญ่จะประกอบด้วย ต้นทุนวัสดุการเกษตร เช่น ยาฆ่าแมลง พันธุ์อ้อย ที่ซื้อมาใช้ในการกิจกรรมสนับสนุนเกษตรกรชาวไร่อ้อย รวมถึงน้ำมันดีเซลที่จำหน่ายให้ชาวไร่อ้อยใช้ในเครื่องจักรทางการเกษตร

	งบตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด					
	31 ธันวาคม 2562		31 ธันวาคม 2563		31 ธันวาคม 2564	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ต้นทุนการจำหน่ายไฟฟ้า						
วัตถุดิบ	287.90	54.43	154.43	29.20	337.10	47.77
ค่าแรงทางตรง	30.88	5.84	27.78	5.25	28.44	4.03
ค่าใช้จ่ายในการผลิต	369.13	69.79	346.68	65.55	340.17	48.20
รวมต้นทุนการจำหน่ายไฟฟ้า	687.91	100.00	528.89	100.00	705.71	100.00
ต้นทุนการจำหน่ายปุ๋ย						
วัตถุดิบ	200.34	80.53	216.17	86.89	223.03	86.25
ค่าแรงทางตรง	7.67	3.08	7.36	2.96	7.71	2.98
ค่าใช้จ่ายในการผลิต	27.12	10.90	25.26	10.15	27.82	10.76
สินค้าที่ซื้อมาจำหน่าย	235.14	100.00	-	-	0.02	0.01
ต้นทุนอื่น ๆ						
รวมต้นทุนการจำหน่ายปุ๋ย	398.06	100.00	248.79	100.00	258.58	100.00
ต้นทุนการจำหน่ายอื่น ๆ	3.96	0.98		-	387.93	97.94
สินค้าที่ซื้อมาจำหน่าย	402.02	99.02	330.65	98.78	0.57	0.14
ต้นทุนอื่น ๆ		-	4.07	1.22	7.58	1.91
รวมต้นทุนการจำหน่ายอื่น ๆ	405.98	100.00	334.72	100.00	396.09	100.00

กำไรขั้นต้น

สำหรับปี 2563 กำไรขั้นต้นเท่ากับ 625.02 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 16.06 โดยอัตรากำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2562 เนื่องจากการปรับตัวเพิ่มขึ้นของราคาน้ำตาล ประกอบกับในปีนี้กลุ่มบริษัทมีนโยบายการควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่ายอย่างเคร่งครัด รวมถึงการบริหารจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

สำหรับปี 2564 กำไรขั้นต้นเท่ากับ 527.94 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 13.94 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยอัตรากำไรขั้นต้นลดลง เนื่องจากการปรับตัวเพิ่มขึ้นของราคาวัตถุดิบอ้อย ต้นทุนเชื้อเพลิง และราคาแม่ปุ๋ยเคมี อย่างไรก็ตาม เนื่องจากนโยบายควบคุมต้นทุน และค่าใช้จ่ายอย่างเคร่งครัด ทำให้อัตรากำไรขั้นต้นปรับตัวลดลงไม่มากนัก

อัตรากำไรขั้นต้นตามรายได้แต่ละประเภทของบริษัท

(หน่วย: ร้อยละ)

	สำหรับปีสิ้นสุด		
	31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2564
ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล	1.17	9.13	8.68
ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	23.18	19.36	7.54
ธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ย	11.18	16.72	12.21
ธุรกิจขายและบริการอื่น ๆ	6.51	(25.48)	(15.25)

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล

อัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลมีผลมาจากปัจจัยหลัก 3 ประการคือ 1) ราคาน้ำตาลในตลาดโลก 2) ส่วนต่างของราคาจำหน่ายน้ำตาลโควตา ค ของบริษัทเมื่อเทียบกับราคาน้ำตาลเฉลี่ยของโควตา ข และ 3) ปริมาณน้ำตาลที่ผลิตได้ต่อหนึ่งตันอ้อย

ต้นทุนการผลิตน้ำตาลจะแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ต้นทุนวัตถุดิบอ้อยและต้นทุนการแปรรูปอ้อยเป็นน้ำตาล โดยต้นทุนวัตถุดิบอ้อยจะแปรผันไปตามระบบแบ่งปันผลประโยชน์ 70:30 คือหากราคาน้ำตาลปรับตัวสูงขึ้น ต้นทุนวัตถุดิบอ้อยจะปรับตัวสูงขึ้นตามไปด้วย ในขณะเดียวกันหากราคาน้ำตาลปรับตัวลดลง ต้นทุนวัตถุดิบอ้อยจะปรับตัวลดลงตาม แต่อย่างไรก็ตาม ต้นทุนการแปรรูปอ้อยเป็นน้ำตาล ไม่ได้ปรับตัวตามราคาน้ำตาลในตลาดโลก ดังนั้น หากราคาน้ำตาลในตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น กำไรขั้นต้นของธุรกิจน้ำตาลก็จะเพิ่มขึ้น ในทางกลับกัน หากราคาน้ำตาลในตลาดโลกปรับตัวลดลง กำไรขั้นต้นของธุรกิจน้ำตาลก็จะลดลง

ตามระบบ 70:30 ราคาน้ำตาลเฉลี่ยของโควตา ข จะถูกใช้เป็นตัวแปรในการกำหนดราคาวัตถุดิบอ้อย โดยจะนำราคาน้ำตาลเฉลี่ยของโควตา ข ในการคำนวณรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลส่งออกของประเทศไทยทั้งหมด หลังจากนั้นจะหักค่าใช้จ่ายในการแปรรูปอ้อยเป็นน้ำตาลแล้วแบ่งส่วนที่เหลือให้ชาวไร่อ้อยละ 70 และโรงงานน้ำตาลร้อยละ 30 โดยส่วนร้อยละ 70 ของชาวไร่อ้อยจะถูกนำไปเป็นราคาขั้นต่ำของวัตถุดิบอ้อย ซึ่งจะทำให้ราคาต่อหน่วยของวัตถุดิบทั้งอุตสาหกรรมเท่ากัน แต่เนื่องจากน้ำตาลส่งออกส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 85 ของน้ำตาลส่งออกจะเป็นน้ำตาลโควตา ค โดยที่เหลือประมาณร้อยละ 15 จะเป็นน้ำตาลโควตา ข ดังนั้น หากผู้จำหน่ายน้ำตาลรายใดสามารถจำหน่ายน้ำตาลโควตา ค ได้สูงกว่าราคาน้ำตาลเฉลี่ยของโควตา ข ก็จะมีอัตรากำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น แต่ทั้งนี้ส่วนต่างของราคาจำหน่ายน้ำตาลโควตา ค เมื่อเทียบกับราคาน้ำตาลเฉลี่ยของโควตา ข จะไม่สม่ำเสมอตามสถานการณ์และการตัดสินใจจำหน่ายของผู้ผลิตในแต่ละครั้ง

เนื่องจากปริมาณน้ำตาลที่ผลิตได้ต่อหนึ่งตันอ้อยไม่เท่ากันทุกปี ซึ่งขึ้นอยู่กับคุณภาพของวัตถุดิบ แต่ต้นทุนการแปรรูปอื่น ๆ จะไม่แปรผันตามคุณภาพน้ำตาล ดังนั้น หากบริษัทสามารถเพิ่มผลผลิตน้ำตาลจากอ้อย 1 ตัน ได้เพิ่มขึ้น ก็จะมีรายได้เพิ่มขึ้นและส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น

ธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ

อัตรากำไรขั้นต้นสำหรับธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ยมีการเปลี่ยนแปลงไม่แน่นอน เนื่องจากธุรกิจมีการดำเนินการทั้งในส่วนที่มีการผลิตปุ๋ยอินทรีย์เพื่อจำหน่ายเอง และซื้อแม่ปุ๋ยเคมีมาผสมสูตรเพื่อทำการจัดจำหน่าย โดยการผลิตปุ๋ยอินทรีย์เพื่อจำหน่ายจะมีการตั้งราคาจำหน่ายโดยบวกเพิ่มจากต้นทุนการผลิต (Cost Plus Method) ในขณะที่การซื้อแม่ปุ๋ยเคมีมาผสมสูตรเพื่อทำการจัดจำหน่าย จะเป็นการซื้อปุ๋ยเคมีมาเป็นจำนวนมากในแต่ละครั้ง และทยอยจำหน่ายให้กับชาวไร่ อ้อย โดยกำหนดราคาให้เท่ากับราคาปุ๋ยเคมีในท้องตลาดในช่วงเวลานั้น ๆ ดังนั้น ในบางช่วงบริษัทอาจจะจำหน่ายปุ๋ยเคมีในราคาต่ำกว่าทุนได้ ทำให้อัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ยไม่แน่นอน แต่อย่างไรก็ตาม ธุรกิจผลิตและจำหน่ายปุ๋ยนั้นเป็นการดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อช่วยเหลือชาวไร่ที่ได้รับการส่งเสริมให้สามารถเพิ่มผลผลิต และคุณภาพให้สูงขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาลของบริษัทมีผลผลิตและคุณภาพที่ดีขึ้น รวมถึงธุรกิจโรงไฟฟ้ามีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นด้วย

ค่าใช้จ่ายในการขาย

	งบตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด					
	31 ธันวาคม 2562		31 ธันวาคม 2563		31 ธันวาคม 2564	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ค่าขนส่ง	11.26	3.70	2.74	2.15	12.93	9.28
ค่าใช้จ่ายในการส่งออก	212.14	69.74	81.92	64.43	87.84	63.04
ค่าฝากน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล	44.58	14.65	9.74	7.66	11.08	7.95
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	36.21	11.90	32.74	25.75	27.50	19.73
รวม	304.19	100.00	127.14	100.00	139.34	100.00

ค่าใช้จ่ายในการขายส่วนใหญ่ ได้แก่ ค่าขนส่งและค่าใช้จ่ายในการส่งออก โดยปัจจัยที่มีผลกระทบต่อค่าขนส่ง คือ อัตราค่าขนส่งเฉลี่ยต่อเที่ยว ราคาน้ำมันในตลาดโลก ค่าระวางเรือ และปริมาณน้ำตาลที่จำหน่ายได้ในแต่ละปี โดยในปี 2562, ปี 2563 และปี 2564 กลุ่มบริษัทมีปริมาณน้ำตาลส่งออก เท่ากับ 269.66 พันตัน, 157.66 พันตัน และ 110.86 พันตัน ตามลำดับ

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

	งบตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด					
	31 ธันวาคม 2562		31 ธันวาคม 2563		31 ธันวาคม 2564	
	ล้านบาท	% ของ ค่าใช้จ่าย ในการ บริหาร	ล้านบาท	% ของ ค่าใช้จ่าย ในการ บริหาร	ล้านบาท	% ของ ค่าใช้จ่าย ในการ บริหาร
เงินเดือนและค่าจ้าง และค่าใช้จ่ายพนักงาน	176.71	35.25	147.91	56.89	171.18	54.62
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพ/ค่าที่ปรึกษา	39.93	7.97	36.47	14.03	29.21	9.32
ค่าใช้จ่ายยานพาหนะ	4.15	0.83	1.32	0.51	0.69	0.22
ค่าซ่อมแซม	5.65	1.13	4.52	1.74	4.66	1.49
วัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง	7.25	1.45	4.37	1.68	5.01	1.60
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์	26.01	5.19	29.38	11.30	25.80	8.23
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนา	0.17	0.03	1.31	0.50	1.01	0.32
ค่าใช้จ่ายรับรองและ บริจาศาธารณะกุศล	7.54	1.50	4.09	1.57	2.89	0.92
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	4.88	0.97	-	-	-	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	98.42	19.63	-	-	-	-
สำรองเพื่อการเกษียณอายุพนักงาน	19.56	3.90	6.67	2.57	6.41	2.04
ค่าธรรมเนียมส่งเสริมอ้อยและน้ำตาล	5.65	1.13	1.31	0.50	1.01	0.32
ค่าใช้จ่ายตัดจ่ายอื่น	3.33	0.66	3.21	1.23	4.29	1.37
ค่าไฟฟ้า	4.70	0.94	6.39	2.46	7.83	2.50
อื่นๆ	97.35	19.42	13.05	5.02	53.42	17.04
รวมค่าใช้จ่ายในการบริหาร	501.31	100.00	260.01	100.00	313.42	100.00

ค่าใช้จ่ายหลักในการบริหาร ประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้าง และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานและค่าธรรมเนียม หรือค่าที่ปรึกษา

สำหรับปี 2563 ยอดค่าใช้จ่ายการบริหารลดลงจากปี 2562 จำนวน 241.30 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ (48.13) เนื่องจากในปี 2563 มีการประเมินมูลค่าที่ดินของกลุ่มบริษัท ส่งผลให้มูลค่าของทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ทำให้มีการกลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่าของทรัพย์สินที่เคยมีการตั้งเผื่อไว้แล้ว อีกทั้งนโยบายของกลุ่มบริษัทในการควบคุมงบประมาณค่าใช้จ่ายอย่างเคร่งครัด จึงส่งผลให้ค่าใช้จ่ายในการบริหารปี 2563 ลดลง

สำหรับปี 2564 ค่าใช้จ่ายการบริหารเพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 53.41 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 20.54 เนื่องจากในปี 2563 มีการกลับรายการด้อยค่าของทรัพย์สินในบริษัทย่อย 98.42 ล้านบาท จึงทำให้ค่าใช้จ่ายการบริหารปี 2564 สูงกว่าปี 2563

ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินของกลุ่มบริษัท สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562, 2563 และ 2564 เท่ากับ 384.00 ล้านบาท 331.35 ล้านบาท และ 192.21 ล้านบาท ตามลำดับ โดยต้นทุนทางการเงินลดลงเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีการทยอยชำระเงินกู้ยืมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงในปี 2564 บริษัทมีการปรับมูลค่ายุติธรรมของกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ (BRGIF) ทำให้ภาพรวมดอกเบี้ยจ่ายลดลง

กำไรก่อนภาษีเงินได้

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2563 บริษัทมีขาดทุนก่อนภาษีเงินได้จำนวน (478.28) ล้านบาท และมีกำไรก่อนภาษีเงินได้จำนวน 31.08 ตามลำดับ และปี 2564 มีกำไรก่อนภาษีเงินได้จำนวน 132.78 ล้านบาท โดยการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในแต่ละปีของกำไรก่อนภาษีเงินได้ เนื่องจากการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของกำไรขั้นต้นและค่าใช้จ่ายของแต่ละปี

ภาษีเงินได้นิติบุคคล

สำหรับในปี 2563 กลุ่มบริษัทมีภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 24.92 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องมาจากธุรกิจน้ำตาลซึ่งเป็นธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัทมีผลขาดทุนจึงไม่เสียภาษี

สำหรับในปี 2564 กลุ่มบริษัทมีภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 5.74 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องมาจากธุรกิจน้ำตาลซึ่งเป็นธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัทมีผลขาดทุนสะสมยกมา (Tax loss) จึงได้รับการบวกกลับภาษีคืนจำนวน 13.13 ล้านบาท

กำไรสุทธิ

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2563 กลุ่มบริษัทมีขาดทุนสุทธิ (511.77) ล้านบาท และกำไรสุทธิ 6.17 ล้านบาท ตามลำดับ และในปี 2564 กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิจำนวน 127.04 ล้านบาท

สำหรับปี 2563 ราคาน้ำตาลทรายในตลาดโลกเริ่มปรับเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากปี 2562 อยู่ที่ 16-17 เซนต์ต่อปอนด์ รวมถึงการเพิ่มมูลค่ารายได้จากการผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ จากการลงทุนระบบ Refinery ในปีก่อน และการกลับรายการตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าที่ดินในบริษัทย่อย ส่งผลให้บริษัทกลับมามีกำไร

สำหรับปี 2564 ถึงแม้บริษัทจะได้รับปัจจัยลบจากปริมาณขายน้ำตาลที่ลดลง เนื่องจากการเลื่อนส่งมอบน้ำตาลจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 และความผันผวนจากอัตราแลกเปลี่ยน แต่ด้วยราคาน้ำตาลทรายในตลาดโลกที่ยังคงปรับตัวเพิ่มขึ้นต่อเนื่องจากปี 2563 โดยมีราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 16-18 เซนต์ต่อปอนด์ รวมถึงรายได้จากกลุ่มธุรกิจอื่นๆ ที่เพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อน ส่งผลให้ในภาพรวมบริษัทมีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 120.87 ล้านบาท

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

เนื่องจากธุรกิจน้ำตาลเป็นธุรกิจที่มีการดำเนินงานค่อนข้างแตกต่างจากธุรกิจโดยทั่วไป และมีลักษณะเป็นฤดูกาลตามการปลูกและเก็บเกี่ยวอ้อย ซึ่งจะเริ่มปลูกในเดือนตุลาคม และเก็บเกี่ยวในเดือนพฤศจิกายนของปีถัดไปจนถึงเดือนเมษายนของปีถัดไป ในขณะที่โรงงานน้ำตาลจะรับซื้ออ้อยและผลิตน้ำตาลในเฉพาะช่วงที่มีการเก็บเกี่ยว ทำให้สินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทและโรงงานน้ำตาลอื่น ๆ มีรายการพิเศษที่ไม่มีในธุรกิจอื่น รายการพิเศษที่สำคัญสำหรับธุรกิจโรงงานน้ำตาลคือลูกหนี้ชาวไร่ หมายถึง เงินจ่ายล่วงหน้าที่ย้ายให้ชาวไร่เพื่อสนับสนุนการปลูกอ้อยในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งเงินเกี่ยว การให้ปุ๋ย หรือให้บริการจักรกลเกษตร เมื่อถึงฤดูเก็บเกี่ยวชาวไร่จะนำอ้อยมาส่งให้แก่โรงงานเพื่อหักเงินจ่ายล่วงหน้า โดยชาวไร่จะเริ่มได้รับเงินล่วงหน้าตั้งแต่เริ่มเพาะปลูก

กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562, 2563 และ 2564 เท่ากับ 9,429.25 ล้านบาท 8,663.23 ล้านบาท และ 9,056.98 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งการลดลงของสินทรัพย์รวมในปี 2563 มาจากผลผลิตที่ลดลง และกลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงวิธีการให้เงินกู้ยืมแก่ชาวไร่ในบางส่วน จากที่ให้กู้ยืมโดยบริษัทเป็นการให้ธนาคารเป็นผู้ปล่อยกู้ และบริษัทย่อยแห่งหนึ่งเป็นคู่ค้าประกัน จึงทำให้ลูกหนี้ชาวไร่มียอดคงค้างลดลงอย่างมาก รวมถึงการลดลงของค่าเสื่อมราคาที่ใช้ดำเนินการ และการในปี 2564 สินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้น สาเหตุหลักมาจากสินค้าคงเหลือที่เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนส่งมอบน้ำตาลเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19

สินทรัพย์หมุนเวียน

สินทรัพย์หมุนเวียนของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562, 2563 และ 2564 เท่ากับ 2,070.13 ล้านบาท 1,491.41 ล้านบาท และ 2,224.25 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งสินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่ประกอบด้วย ลูกหนี้ชาวไร่ และสินค้าคงเหลือ โดยในปี 2563 ลูกหนี้การค้าที่ลดลงเนื่องจากบริษัทในเครือมีการชำระหนี้การค้าระหว่างกันตามกำหนดระยะเวลาได้มากขึ้น

สำหรับในปี 2564 กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้การค้า ลูกหนี้ชาวไร่ และสินค้าคงเหลือ เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ การเพิ่มขึ้นของลูกหนี้ชาวไร่เกิดจากแผนการขยายพื้นที่ปลูกอ้อย และการเบิกเงินเกี่ยวของเกษตรกรทำให้ลูกหนี้เพิ่มขึ้น

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้การค้าหลักประกอบด้วย ลูกหนี้การค้าจากธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย และธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ ได้แก่ การขายไฟฟ้า ลูกค้าของกลุ่มบริษัทส่วนใหญ่เป็นบริษัทผู้จัดจำหน่ายต่างประเทศรายใหญ่และรัฐวิสาหกิจซึ่งมีฐานะทางการเงินที่ดี และบริษัทจัดให้มีการตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงของฐานะทางการเงินของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทจึงไม่เคยมีปัญหาเรื่องหนี้สูญ

ระยะเวลาการเก็บหนี้เฉลี่ยของกลุ่มบริษัทสำหรับ ปี 2562 ถึงปี 2564 มีระยะเวลา 21 วัน ถึง 28 วัน ซึ่งระยะเวลาการเก็บหนี้ของบริษัทสอดคล้องกับการให้เทอมเครดิตที่บริษัทให้แก่ลูกค้า สำหรับลูกค้าน้ำตาลในประเทศ 3 วัน ถึง 15 วัน และสำหรับลูกค้าน้ำตาลในต่างประเทศ 30 วัน สำหรับธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า เนื่องจากระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยสั้นทำให้มูลค่าของลูกหนี้การค้า ณ วันสิ้นงวด ขึ้นอยู่กับรายได้จากการจำหน่ายในช่วงใกล้วันสิ้นงวด

ลูกหนี้ชาวไร่-สุทธิ

ในการประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาล กลุ่มบริษัทจะให้การสนับสนุนเงินเกี่ยว เพื่อส่งเสริมชาวไร่อ้อย โดยให้เงินล่วงหน้าเพื่อให้ชาวไร่อ้อยสามารถนำเงินส่วนดังกล่าวไปลงทุนสำหรับการปลูกอ้อยได้ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562, 2563 และ 2564 ลูกหนี้ชาวไร่อ้อย-สุทธิ มีจำนวน 210.62 ล้านบาท 366.58 ล้านบาท และ 442.26 ล้านบาท ตามลำดับ การเพิ่มขึ้นของลูกหนี้ชาวไร่อ้อย-สุทธิ ในปี 2564 เกิดจากการเบิกเงินเกี่ยวของเกษตรกรทำให้ลูกหนี้เพิ่มขึ้น

ลูกหนี้ชาวไร่ของกลุ่มบริษัทสามารถแบ่งตามอายุหนี้ค้างชำระได้ดังนี้

	งบตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด					
	31 ธันวาคม 2562		31 ธันวาคม 2563		31 ธันวาคม 2564	
	ล้านบาท	% ของ ลูกหนี้ ชาวไร่ รวม	ล้านบาท	% ของ ลูกหนี้ ชาวไร่ รวม	ล้านบาท	% ของ ลูกหนี้ ชาวไร่ รวม
ฤดูกาลผลิต 2565/2566	-	-	-	-	110.49	21.10
ฤดูกาลผลิต 2564/2565	-	-	262.35	57.70	286.06	54.63
ฤดูกาลผลิต 2563/2564	42.31	14.28	67.00	14.74	11.30	2.16
ฤดูกาลผลิต 2562/2563	102.92	34.74	5.97	1.31	3.00	0.57
ฤดูกาลผลิต 2561/2562	30.30	10.23	5.48	1.21	3.51	0.67
ฤดูกาลผลิต 2560/2561	12.60	4.25	9.24	2.03	8.33	1.59
ฤดูกาลผลิต 2559/2560	12.80	4.32	10.70	2.35	9.97	1.90
ฤดูกาลผลิต 2558/2559	14.47	4.88	14.18	3.12	13.50	2.58
ฤดูกาลผลิต 2557/2558	9.97	3.37	10.19	2.24	9.71	1.85
ฤดูกาลผลิตก่อนปี 2557/2558	70.85	23.92	69.57	15.30	67.79	12.94
ลูกหนี้ชาวไร่รวม	296.22	100.00	454.69	100.00	523.66	100.00
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(89.15)	(30.10)	(93.46)	(20.55)	(86.99)	(16.61)
รวมลูกหนี้ชาวไร่สุทธิ	207.07	69.90	361.23	79.45	436.67	83.39

กลุ่มบริษัทมีนโยบายการปล่อยสินเชื่อชาวไร่อย่างรัดกุม โดยพิจารณาจากหลายปัจจัยที่ได้จากประสบการณ์การเก็บหนี้ของกลุ่มบริษัทในอดีต ได้แก่ ความสามารถในการชำระหนี้, ปริมาณพื้นที่ปลูกอ้อยของลูกหนี้ และอัตราผลผลิตต่อไร่ รวมถึงการให้พนักงานของบริษัทเข้าไปตรวจสอบดูแลแปลงของชาวไร่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่าลูกหนี้จะสามารถส่งอ้อยชำระหนี้ได้

สินค้าคงเหลือ

	งบตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด					
	31 ธันวาคม 2562		31 ธันวาคม 2563		31 ธันวาคม 2564	
	ล้านบาท	% ของ สินค้าคง เหลือ	ล้านบาท	% ของ สินค้าคง เหลือ	ล้านบาท	% ของ สินค้าคง เหลือ
สินค้าสำเร็จรูป	763.72	82.80	376.06	62.69	1,119.95	81.66
ผลผลิตพลอยได้	-	-	-	-	-	-
สินค้าซื้อมาเพื่อขาย	48.29	5.24	38.41	6.40	65.58	4.78
สินค้าคงเหลือ - คลังพัสดุ	32.15	3.49	45.91	7.65	42.82	3.12
สินค้าระหว่างผลิต	27.74	3.01	94.50	15.75	89.57	6.53
วัสดุโรงงาน	50.47	5.47	44.98	7.50	53.64	3.91
สินค้าระหว่างทาง	-	-	-	-	-	-
รวมสินค้าคงเหลือ	922.37	100.00	599.86	100.00	1,371.56	100.00
หักค่าเผื่อการลดมูลค่า	(10.41)	(1.13)	(31.41)	(5.24)	(38.93)	(2.84)
สินค้าคงเหลือ – สุทธิ	911.96	98.87	568.45	94.76	1,332.63	97.16

สินค้าสำเร็จรูปส่วนใหญ่ประกอบด้วยน้ำตาล และสิ่งเหลือที่ได้จากกระบวนการปลูกอ้อยและผลิตน้ำตาล คือ กากน้ำตาล กากอ้อย และกากหม้อกรอง กลุ่มบริษัทจะจำหน่าย และเก็บไว้เป็นวัตถุดิบในการผลิตกระแสไฟฟ้า และผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ตามลำดับ ในส่วนของสินค้าที่ซื้อมาเพื่อขายประกอบด้วย น้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งมีไว้สำหรับเครื่องจักรกลการเกษตร ปุ๋ยเคมี และยาปราบศัตรูพืช สำหรับจำหน่ายให้กับชาวไร่ในรูปของเงินล่วงหน้าค่าอ้อย

ณ สิ้นปี 2562 และ 2563 กลุ่มบริษัทมีสินค้าสำเร็จรูป 763.72 ล้านบาท และ 376.06 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2563 สินค้าสำเร็จรูปต่ำกว่าปี 2562 เท่ากับ 387.66 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 50.76 เนื่องจากในปี 2563 มีปริมาณอ้อยเข้าหีบต่ำกว่าปี 2562 ผลผลิตน้ำตาลที่ได้จึงลดลงตามไปด้วย

ณ สิ้นปี 2564 กลุ่มบริษัทมีสินค้าสำเร็จรูป 1,119.95 ล้านบาท สูงกว่าปี 2563 เท่ากับ 743.89 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 197.81 เนื่องจากในปี 2564 กลุ่มบริษัทมีการปรับแผนขายน้ำตาลระหว่างปี รวมถึงได้รับผลกระทบจากการเลื่อนส่งมอบน้ำตาลเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562, 2563 และ 2564 เท่ากับ 7,359.12 ล้านบาท 7,171.82 ล้านบาท และ 6,832.73 ล้านบาท ตามลำดับ สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนของกลุ่มบริษัทโดยส่วนใหญ่ คือ ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ คิดเป็น ร้อยละ 77.11 ร้อยละ 77.14 และร้อยละ 78.14 ของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนทั้งหมด ตามลำดับ

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ณ 31 ธันวาคม 2563 และ 2564 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ลดลงเนื่องจากการลดลงของค่าเสื่อมราคาที่ใช้ดำเนินการ

แหล่งที่มาของเงินทุน

ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

สำหรับปี 2562, ปี 2563 และปี 2564 ส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 1,862.93 ล้านบาท 1,855.83 ล้านบาท และ 1,937.42 ล้านบาท ตามลำดับ โดยอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นสำหรับปี 2564 ของกลุ่มบริษัทอยู่ที่ 3.67 เท่า ใกล้เคียงกับปี 2563 และลดลงจากปี 2562 ที่มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นที่ 4.06 เท่า เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีการแปลงสภาพหนี้เป็นทุน และมีการชำระหนี้ระยะสั้น

หนี้สิน

กลุ่มบริษัทมีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562, 2563 และ 2564 จำนวน 7,566.32 ล้านบาท 6,807.40 ล้านบาท และ 7,119.56 ล้านบาท ตามลำดับ โดยหนี้สินส่วนใหญ่คือ เจ้าหนี้การค้า, เจ้าหนี้อื่น, เงินกู้ยืมระยะสั้น และเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562, 2563 และ 2564 กลุ่มบริษัทมีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น จำนวน 839.19 ล้านบาท 674.59 ล้านบาท และ 884.41 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเจ้าหนี้ค่าวัตถุดิบอ้อย ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นลดลงของเจ้าหนี้ค่าวัตถุดิบอ้อยจะขึ้นอยู่กับปริมาณอ้อยที่รับซื้อในช่วงวันใกล้สิ้นงวดของแต่ละงวด โดยจะมีการเปลี่ยนแปลงไปตามปริมาณของอ้อยที่พร้อมเก็บเกี่ยว และตัดมาจำหน่ายให้กับบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562, 2563 และ 2564 บริษัทมีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน จำนวน 2,611.88 ล้านบาท 758.87 ล้านบาท และ 1,621.90 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2563 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินที่ลดลงมาก เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีความสามารถในการชำระเงินกู้ยืมได้มากขึ้น และมีการแปลงสภาพหนี้เป็นทุนในบางส่วน และสำหรับปี 2564 กลุ่มบริษัทมีการกู้ยืมเงินระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้นเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินการ

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562, 2563 และ 2564 เท่ากับ 1,862.93 ล้านบาท 1,855.83 ล้านบาท และ 1,937.42 ล้านบาท ตามลำดับ ส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2564 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน เนื่องจากในปีปัจจุบันมีกำไร (ขาดทุน) สะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรเพิ่มขึ้น ตามผลการดำเนินงานที่มีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น

สภาพคล่อง

(หน่วย : ล้านบาท)

รายละเอียด	สำหรับปีสิ้นสุด		
	31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2564
กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงของทรัพย์สินและหนี้สินดำเนินงาน	272.75	624.34	575.10
กระแสเงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	636.84	587.78	(117.88)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(403.39)	93.52	14.92
กระแสเงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(371.96)	(661.49)	111.53
กระแสเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(138.51)	19.81	8.57

กระแสเงินสดที่มาจากกิจกรรมดำเนินงาน

สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2563 กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงของทรัพย์สินและหนี้สินดำเนินงาน และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานสูงกว่าปี 2562 เนื่องจากบริษัทกลับมามีผลการดำเนินงานที่มีกำไร ซึ่งเป็นผลมาจากรายได้จากการขายน้ำตาล และราคาน้ำตาลในตลาดโลกที่ปรับตัวสูงขึ้น

สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564 กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงของทรัพย์สินและหนี้สินดำเนินงาน และกระแสเงินสดจากการดำเนินงาน ต่ำกว่าปี 2563 สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าและสินค้าคงเหลือ จากการเลื่อนส่งมอบน้ำตาลและสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้การเรียกชำระเงินล่าช้าขึ้น ส่งผลให้กระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงานติดลบ

กระแสเงินสดที่ใช้ไปในกิจกรรมลงทุน

ในปี 2563 กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมลงทุน 93.52 ล้านบาท โดยได้รับเงินจากการชำระหนี้จากลูกหนี้ชาวไร่จำนวน 123.78 ล้านบาท และมีการใช้เงินลงทุนประมาณ 200 ล้านบาท เพื่อลงทุนในเครื่องจักรเพื่อเตรียมรองรับการขยายธุรกิจโรงน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ และโรงผลิตบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อย

ในปี 2564 กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมลงทุน 14.92 ล้านบาท โดยได้รับเงินจากการชำระหนี้จากลูกหนี้ชาวไร่จำนวน 241.87 ล้านบาท และมีการปล่อยเงินกู้ยืมระยะยาวให้แก่ลูกหนี้ชาวไร่เพิ่มขึ้นจำนวน 198.61 ล้านบาท รวมถึงมีการใช้เงินลงทุนประมาณ 100.06 ล้านบาท เพื่อลงทุนในเครื่องจักรสำหรับรองรับการขยายธุรกิจน้ำตาลและโรงงานผลิตบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยต่อเนื่องจากปีก่อน

กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564 กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน 111.53 ล้านบาท โดยบริษัทมีการกู้ยืมเงินระยะสั้นเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มขึ้น

อัตราส่วนสภาพคล่อง

	หน่วย	สำหรับปีสิ้นสุด		
		31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2564
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	0.52	0.64	0.70
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	0.29	0.40	0.28
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	27.71	24.04	21.33
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	(วัน)	90.60	81.55	104.95
ระยะเวลารับชำระหนี้	(วัน)	66.74	83.39	86.07
Cash Cycle	(วัน)	51.57	22.20	40.21

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562, 2563 และ 2564 บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่องเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง เนื่องจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ส่งผลให้สถาบันการเงินมีนโยบายช่วยเหลือในการพักชำระเงินต้นกับกลุ่มบริษัท อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วในปี 2564 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนที่ลดลงจากปี 2563 เนื่องจากในปี 2564 กลุ่มบริษัทมีสินค้าคงเหลือเพิ่มมากขึ้น

อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2562, 2563 และ 2564 กลุ่มบริษัทมีอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 10.35 ร้อยละ 16.06 และร้อยละ 13.94 ตามลำดับ ซึ่งอัตรากำไรขั้นต้นที่ลดลงในปี 2564 ส่วนใหญ่มาจากธุรกิจน้ำตาล ธุรกิจจำหน่ายปุ๋ย และจำหน่ายไฟฟ้า เนื่องจากราคาวัตถุดิบอ้อยและราคาแม่ปุ๋ยซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น รวมถึงผลกระทบภาวะภัยแล้งในปี 2563/64 ทำให้ปริมาณกากอ้อยไม่เพียงพอสำหรับการผลิตไฟฟ้าและต้องซื้อเชื้อเพลิงไม้สับที่มีราคาสูงกว่าเพิ่มเติม

สำหรับอัตรากำไรสุทธิของบริษัทกลับมาเป็นบวกในปี 2563 และเพิ่มขึ้นต่อเนื่องในปี 2564 โดยในปี 2564 กลุ่มบริษัทมีรายได้อื่นเพิ่มขึ้นจากปี 2563 จำนวน 85.68 ล้านบาท ส่วนใหญ่มาจากเงินปันผลรับที่เพิ่มมากขึ้น และมีต้นทุนทางการเงินลดลง 139.14 ล้านบาท จากการทยอยชำระคืนเงินกู้ที่ครบกำหนดชำระ และการปรับมูลค่ายุติธรรมของกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ (BRRGIF) ส่งผลให้อัตรากำไรสุทธิในภาพรวมปรับตัวดีขึ้นจากปี 2563

อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2562, 2563 และ 2564 บริษัทมีอัตราการหมุนของสินทรัพย์ เท่ากับ 0.52, เท่า 0.45 เท่า และ 0.45 เท่า ตามลำดับ ซึ่งการลดลงของอัตราการหมุนของสินทรัพย์ในปี 2562 - 2563 เกิดจากการที่บริษัทมีการลงทุนเพื่อขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ทั้งขยายกำลังการผลิตน้ำตาล การขยายธุรกิจโรงงานน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ และโรงงานผลิตบรรจุภัณฑ์จากชานอ้อยทำให้มูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มขึ้น ในขณะที่รายได้ของบริษัทไม่เพิ่มขึ้นมากนัก เนื่องจากปริมาณอ้อย และราคาน้ำตาลในตลาดโลกลดลง

สำหรับปี 2564 อัตราหมุนของสินทรัพย์ใกล้เคียงกับปี 2563 ซึ่งอยู่ที่ 0.45 เท่า โดยในปีนี้กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้ค้างรับไม่หมุนเวียน และมีเงินให้กู้ระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ลดลง ทำให้สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนลดลง ในขณะที่รายได้รวมลดลงจากปีก่อนเช่นเดียวกัน ส่งผลให้อัตราหมุนของสินทรัพย์อยู่ในระดับใกล้เคียงกับปีก่อน

สำหรับอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2562, 2563 และ 2564 ของกลุ่มบริษัทอยู่ที่ร้อยละ (5.19), ร้อยละ 0.07 และร้อยละ 1.43 ตามลำดับ โดยอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์สำหรับปี 2564 เพิ่มขึ้นจากปี 2563 สาเหตุมาจากการเพิ่มขึ้นของกำไรสุทธิของบริษัท คิดเป็นร้อยละ 1,960.31 ในขณะที่สินทรัพย์รวมในปี 2564 เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นเพียงร้อยละ 4.55 ส่งผลให้ภาพรวมผลตอบแทนจากสินทรัพย์ปรับตัวดีขึ้น

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นปี 2562, ปี 2563 และปี 2564 เท่ากับ 4.06 เท่า, 3.67 เท่า และ 3.67 เท่า ตามลำดับ อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นปรับลดลงในปี 2563 เนื่องจากการแปลงสภาพหนี้เป็นทุนเพื่อเสริมสภาพคล่องให้กับกลุ่มบริษัท ลดภาระต้นทุนทางการเงิน สำหรับปี 2564 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ในระดับใกล้เคียงกับปีก่อน ถึงแม้บริษัทจะมีการกู้ยืมระยะสั้นเพิ่มขึ้นเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ แต่ในปีนี้นักลงทุนมีกำไรสุทธิจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นเช่นเดียวกัน จึงทำให้กำไรสะสมและส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มมากขึ้น อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นจึงอยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี 2563

หนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นและการผูกพัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2564 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการที่กลุ่มบริษัทได้ให้สถาบันการเงินในประเทศออกหนังสือสัญญาค้ำประกันแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 6.20 ล้านบาท

ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานในอนาคต

ราคาน้ำตาลในตลาดโลก

เนื่องจากรายได้หลักของบริษัทประมาณร้อยละ 70 ของรายได้รวม เป็นรายได้จากการขายน้ำตาล ราคาน้ำตาลในตลาดโลกจึงมีผลกระทบต่อยอดขายของบริษัท ความผันผวนของราคาตลาดโลกขึ้นอยู่กับปริมาณอุปสงค์และอุปทานในตลาด ถึงแม้ว่าราคาน้ำตาลจะมีผลกระทบต่อรายได้ของบริษัท แต่การคำนวณราคาอ้อยซึ่งเป็นวัตถุดิบในการผลิตน้ำตาลในอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลไทยนั้นจะเป็นไปตามระบบแบ่งปันผลประโยชน์ 70:30 ดังนั้นหากราคาน้ำตาลตลาดโลกต่ำลง ราคาอ้อยก็จะต่ำลงตามไปด้วย หรือหากราคาน้ำตาลตลาดโลกสูงขึ้น ราคาอ้อยก็จะสูงขึ้นตามไปด้วย

อย่างไรก็ดี จากเดิมที่ผลประกอบการของบริษัทขึ้นอยู่กับธุรกิจน้ำตาลและกากน้ำตาลเพียงอย่างเดียว ทำให้ความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลกส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทจึงได้ลงทุนในโครงการต่อเนื่องจากน้ำตาลและกากน้ำตาล ได้แก่ โรงงานไฟฟ้าจากกากอ้อย โรงงานผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์และเคมี และการลงทุนในโรงงานบรรจุภัณฑ์ย่อยสลายได้จากชานอ้อย ซึ่งเป็นการเสริมความแข็งแกร่งด้านการดำเนินงานและบริหารพอร์ตรายได้เพื่อลดความผันผวนจากสถานการณ์ราคาน้ำตาลในตลาดโลก ซึ่งทำให้ช่วยลดผลกระทบที่มีต่อรายได้ หรือผลประกอบการของบริษัทที่อ้างอิงกับราคาน้ำตาลในตลาดโลกน้อยลง

ต้นทุนค่าอ้อย

อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายในประเทศไทยได้กำหนดระบบจัดสรรผลประโยชน์ระหว่างชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาล ที่อัตราส่วน 70:30 ซึ่งโรงงานน้ำตาลจะต้องจ่ายค่าอ้อยให้ชาวไร่อ้อยตามราคาที่คำนวณโดยสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อแบ่งผลประโยชน์จากการผลิตน้ำตาลทรายให้ชาวไร่อ้อยได้ผลประโยชน์ 70 ส่วนจาก 100 ส่วน

คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายคำนวณค่าอ้อยที่โรงงานน้ำตาลต้องจ่ายให้ชาวไร่อ้อยอ้างอิงจากราคาน้ำตาลเฉลี่ยที่บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (อนท.) ขายได้จริงจากโควตา ข. ดังนั้น ต้นทุนวัตถุดิบจึงแปรผันกับราคาที่บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด สามารถขายได้ และหากบริษัทขายน้ำตาลทรายในตลาดต่างประเทศได้ต่ำกว่าราคาที่บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด ขายได้จริง บริษัทต้องจ่ายค่าอ้อยในราคาที่สูงเมื่อเทียบกับยอดขายของบริษัท ส่งผลให้อัตรากำไรของบริษัทลดลง แต่หากบริษัทขายได้ราคาสูงกว่าราคาเฉลี่ยที่บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด ขายได้จริง บริษัทก็จะมีผลกำไรและอัตรากำไรเพิ่มขึ้น

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยติดตามช่วงเวลารวมถึงราคาขายของบริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด อย่างใกล้ชิด เพื่อวางแผนการขายและให้แน่ใจว่าราคาที่บริษัทขายน้ำตาลในโควตา ค. นั้น เป็นราคาที่เหมาะสมและเน้นให้ได้ว่าราคาไม่ต่ำกว่าราคาเฉลี่ยที่บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด ขายได้

การจัดหาวัตถุดิบ

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อปริมาณอ้อย อาทิเช่น

- ปริมาณพื้นที่ในการเพาะปลูกอ้อยที่เปลี่ยนแปลง ซึ่งอาจเกิดจากเกษตรกรชาวไร่อ้อยเปลี่ยนไปปลูกพืชชนิดอื่นที่ให้ผลตอบแทนสูงกว่า หรืออาจเกิดจากนโยบายการส่งเสริมของภาครัฐผ่านนโยบายส่งเสริมการปลูกพืชพลังงานทดแทนอื่น ๆ เช่น ส่งเสริมการปลูกปาล์มน้ำมันและยางพารา เป็นต้น อย่างไรก็ตาม จังหวัดบุรีรัมย์เป็นจังหวัดในการนำร่องการเปลี่ยนพื้นที่ปลูกข้าวให้เป็นพื้นที่ปลูกอ้อยตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นอกจากนี้ บริษัทมีการสำรวจและประเมินการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งหาสาเหตุ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ตั้งแต่ปี 2555/56 ถึงปัจจุบัน ซึ่งแม้ในปี 2563/64 จะมีพื้นที่ในการปลูกอ้อยลดลงอยู่ที่ 161,743.35 ไร่ แต่ผลผลิตต่อไร่เพิ่มขึ้นอยู่ที่ 11.87 ตัน/ไร่ ทั้งนี้ ค่าเฉลี่ยรวมของทั้งประเทศอยู่ที่ 7.21 ตัน/ไร่
- สภาพภูมิอากาศ ปริมาณฝน ระบบชลประทาน ความสมบูรณ์ของดิน พันธุ์อ้อย โรคของอ้อย และปัจจัยอื่น ๆ ต่างส่งผลต่อปริมาณอ้อยที่จะปลูกได้ต่อไร่ หากปัจจัยต่าง ๆ มีการเปลี่ยนแปลงอาจทำให้ปริมาณอ้อยต่อไร่ลดลงได้ ซึ่งจากสภาพภูมิอากาศและปริมาณน้ำฝน บริษัทได้ส่งเสริมการให้น้ำในแปลงอ้อยในช่วงที่แห้งแล้งด้วยระบบน้ำหยดในไร่อ้อย โดยร่วมกับกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย (กอน.) ให้เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำร้อยละ 2 ต่อปี และผ่อนชำระในระยะยาว เพื่อให้ชาวไร่นำไปใช้ติดตั้งระบบน้ำหยดในไร่อ้อย

- ความอุดมสมบูรณ์ของดิน บริษัทมีนโยบายให้ความสำคัญในการปรับปรุงและบำรุงดิน รวมทั้งฟื้นฟูสภาพความอุดมสมบูรณ์ในพื้นที่ปลูกอ้อย เช่น การตัดอ้อยสด คืนอินทรีย์วัตถุกลับลงดิน การปรับค่าความเป็นกรด-ด่าง (pH) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ โดยบริษัทผลิตปุ๋ยอินทรีย์จากกากหมักกรอง ซึ่งเป็นผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาล
- ความเสี่ยงเรื่องพันธุ์อ้อย โดยส่วนใหญ่เป็นความเสี่ยงเรื่องอ้อยพันธุ์เก่าเสื่อมสภาพมีผลให้ผลผลิตต่ำลง และการไว้ตออ้อยได้ไม่นาน บริษัทได้จัดหาพันธุ์อ้อยให้เหมาะสมกับพื้นที่ปลูก มีแปลงทดสอบพันธุ์อ้อย และคัดเลือกพันธุ์อ้อยใหม่ ๆ เพื่อทดแทนพันธุ์อ้อยที่เสื่อมสภาพ มีการใช้การจัดสัดส่วนพันธุ์อ้อยปลูก เพื่อให้เกิดการผลิตน้ำตาลได้สูงสุด และใช้พันธุ์อ้อยที่ให้ผลตอบแทนสูงแก่ชาวไร่ และสามารถผลิตน้ำตาลต่อตันอ้อยได้มากขึ้น
- การแย่งอ้อยในพื้นที่ หากโรงงานน้ำตาลบริเวณใกล้เคียงเสนอราคาซื้ออ้อยจากชาวไร่ที่ราคาสูงกว่าที่บริษัทโรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) เสนอให้ ชาวไร่อ้อยอาจนำอ้อยไปขายให้แก่โรงงานนั้น ๆ แทน ทำให้ BSF มีจำนวนอ้อยเข้าหีบลดลง ฝ่ายจัดหาวัตถุดิบจึงมีการบริหารจัดการเรื่องการจัดหาอ้อย โดยการส่งเสริมแบบมีสัญญาระหว่างบริษัทและชาวไร่ ทั้งในรูปเงินและปัจจัยอื่น ๆ อาทิ ปุ๋ย สารเคมี พันธุ์อ้อย และเครื่องจักร เครื่องมือทางการเกษตรในพื้นที่ส่งเสริมซึ่งมีรัศมีครอบคลุมระยะ 40 กิโลเมตรรอบโรงงาน เพื่อให้ชาวไร่ยกกรรมสิทธิ์อ้อยให้แก่โรงงานล่วงหน้าก่อนถึงฤดูหีบอ้อย มีการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชาวไร่อ้อย โดยส่งนักวิชาการส่งเสริมเพิ่มผลผลิต ซึ่งประกอบด้วย 17 โซน กระจายลงพื้นที่แบบรายแปลง เพื่อแนะนำการปลูกและจัดการอ้อยให้ได้ผลผลิตสูงแม่นยำรายแปลง ติดตามดูแลในแต่ละช่วงเวลาของการเจริญเติบโตของอ้อย (Growth Phase) ตั้งแต่การปลูก จนกระทั่งถึงการเก็บเกี่ยวและขายให้แก่ BSF ณ แปลงอ้อย ด้วยระบบออนไลน์และระบบดาวเทียมสำรวจพิกัดพื้นที่ปลูกอ้อยเพื่อให้แปลงปลูกอ้อยทุกแปลงได้รับการตรวจติดตาม รวมทั้งให้การสนับสนุนตามความเป็นจริง ทำให้ชาวไร่ได้อ้อยที่มีคุณภาพ มีผลผลิตเฉลี่ยต่อหน่วยพื้นที่ของชาวไร่สูง มีรายได้ที่มั่นคง และเป็นพันธมิตรที่ดีของบริษัท จากการบริหารจัดการดังกล่าวทำให้ที่ผ่านมา BSF ไม่เคยมีปัญหาในการจัดหาอ้อยให้ได้เพียงพอในฤดูการหีบอ้อย นอกจากนี้ บริษัทยังมีการจัดตั้งแนวเขตการแบ่งพื้นที่หรือการสร้างโซนนิ่ง ระหว่างพื้นที่ปลูกอ้อย และโรงงานน้ำตาลด้วยกัน ซึ่งอยู่ในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ สุรินทร์ และนครราชสีมา เพื่อป้องกันปัญหาการแย่งอ้อยระหว่างโรงงานน้ำตาล

หากผลผลิตอ้อยซึ่งเป็นวัตถุดิบในการผลิตน้ำตาลทรายมีปริมาณที่ลดลง บริษัทอาจไม่สามารถผลิตน้ำตาลทรายในปริมาณที่เพียงพอในการจัดจำหน่ายได้ อีกทั้งหากปริมาณอ้อยไม่เพียงพอต่อกำลังการผลิต อาจทำให้ต้นทุนต่อหน่วยในการผลิตของบริษัทสูงขึ้น และทำให้บริษัทมีกำไรต่อหน่วยและมีกำไรสุทธิลดลง ตามลำดับ

การถูกควบคุมจากภาครัฐ

อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายในประเทศไทย เป็นอุตสาหกรรมที่ถูกควบคุมและกำกับดูแลโดยคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ภายใต้พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 ซึ่งเป็นกฎหมายที่กำกับดูแลระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ตั้งแต่การบริหารจัดการในไร่อ้อย การผลิตในโรงงานน้ำตาล และการส่งออก รวมถึงการจัดสรรปริมาณการขายน้ำตาลทรายตามโควตา และราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายขายปลีกภายในประเทศ ตลอดจนการแบ่งปันผลประโยชน์ระหว่างชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาลในอัตราส่วน 70:30 ทั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามกฎหมาย ดังนั้น ในกรณีที่นโยบายการปรับราคาขายน้ำตาลภายในประเทศ หรือหากเกิดการเปลี่ยนแปลงในกฎระเบียบ หรือนโยบายของพระราชบัญญัติดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ของบริษัท และบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมน้ำตาลน้อยอย่างมีนัยสำคัญ

ในปี 2563 จนถึง 2564 ภาครัฐได้มอบนโยบายให้สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (สอน.) เร่งรัดการปรับแก้พ.ร.บ.อ้อยและน้ำตาล พ.ศ. 2527 ให้แล้วเสร็จ เพื่อให้สามารถนำน้ำอ้อยไปผลิตสินค้าที่ไม่ใช่น้ำตาล รองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมชีวภาพจากอ้อยและน้ำตาลทราย ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Innovation Drive Economy) ผู้สร้างผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงทั้งพลาสติกชีวภาพ เคมีชีวภาพ และชีวเภสัชภัณฑ์ ควบคู่ไปกับการส่งเสริมการดำเนินงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกรชาวไร่อ้อยและอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายสู่ความเป็นสากล พร้อมทั้งสั่งการให้ สอน. ศึกษาแนวทางการช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่อ้อยในภาวะราคาอ้อยและราคาน้ำตาลในตลาดโลกยังทรงตัวอยู่ในระดับต่ำที่ไม่ขัดต่อพันธกรณีภายใต้องค์การการค้าโลก (WTO)

ทั้งนี้ ทางบริษัทได้มีการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด ผ่านคณะทำงานบริหารจัดการอ้อยและน้ำตาลที่กำหนดขึ้น ทำให้สามารถร่วมกันวิเคราะห์ ประเมินสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ และมีแผนรองรับกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างดังกล่าว ทั้งยังมีการปรับกลยุทธ์การจำหน่ายและแผนการผลิตให้มีความเหมาะสมสอดคล้องในแต่ละสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานในขั้นตอนต่าง ๆ ซึ่งช่วยให้บริษัทสามารถบริหารจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทรับรู้รายได้จากการส่งออกน้ำตาลเป็นสกุลดอลลาร์สหรัฐ เป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 50-70 ของรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาลทั้งหมด ดังนั้น บริษัทจึงมีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและรายได้ของบริษัท

โดยในปี 2564 สถานการณ์การระบาดของโควิด-19 เกิดขึ้นหลายระลอกและมีความรุนแรงส่งผลให้การฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยล่าช้า การกลับมาแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ระลอกใหม่นับตั้งแต่ปลายปี 2563 และการระบาดของไวรัสสายพันธุ์เดลตาที่แผ่ลามเป็นวงกว้างในไทยช่วงไตรมาสที่ 3 ของปี 2564 ส่งผลให้หลายกิจกรรมทางเศรษฐกิจถูกจำกัดภายใต้มาตรการควบคุมการระบาดที่เข้มงวดเป็นเวลากว่าหลายเดือน โดยภาพรวมเศรษฐกิจไทยปี 2564 จึงมีแนวโน้มเติบโตเพียงเล็กน้อยที่ 1.2% จากที่หดตัวรุนแรงในปี 2563 ที่ -6.1% ซึ่งสิ่งสำคัญประเด็นหนึ่งที่ได้รับผลกระทบ คืออัตราแลกเปลี่ยนของสกุลเงินต่าง ๆ ที่มีความผันผวน รวมถึงค่าเงินบาทที่มีการแข็งค่าขึ้นอย่างรวดเร็ว ซึ่งบริษัทรับรู้รายได้จากการส่งออกน้ำตาลเป็นเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐ ในสัดส่วนประมาณร้อยละ 70 ของรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลทั้งหมด ดังนั้น รายได้ของบริษัทจะผันผวนตามอัตราแลกเปลี่ยนบาทต่อดอลลาร์สหรัฐ

อย่างไรก็ดี บริษัทมีมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงโดยเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) กับสถาบันการเงิน เพื่อลดความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ โดยอัตราแลกเปลี่ยนที่ทำสัญญาจะพยายามให้เท่ากับหรือมากกว่าอัตราแลกเปลี่ยนที่บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (อนท.) ใช้ในการคำนวณราคาจำหน่ายโควตา ข. แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของผู้บริหารในการพิจารณาถึงแนวโน้มอัตราแลกเปลี่ยนในช่วงเวลานั้นด้วย

หนี้เสียจากการให้เงินสนับสนุนชาวไร่ฮ้อย (เงินเกี่ยว)

สายงานจัดหาวัตถุดิบ พิจารณาสินเชื่อและติดตามหนี้สินได้ให้การสนับสนุนชาวไร่ฮ้อย โดยการปล่อยเงินเกี่ยวเป็นรายแปลงและปล่อยเงินเกี่ยวตามกิจกรรมการเจริญเติบโตแต่ละช่วงอายุของฮ้อย ณ แปลงฮ้อย ด้วยระบบฐานข้อมูลและใช้ระบบพิกัดดาวเทียมในการสำรวจพิกัดพื้นที่ปลูกฮ้อย (GPS: Global Position System) เพื่อให้พื้นที่แปลงปลูกฮ้อยทุกแปลงได้รับการตรวจและติดตาม เพื่อให้การสนับสนุนสอดคล้องกับความเป็นจริง

การปล่อยเงินสนับสนุนให้ชาวไร่ฮ้อยจะเป็นในรูปแบบโอนเงินเข้าบัญชีของชาวไร่ฮ้อย เพื่อให้ชาวไร่ฮ้อยนำไปลงทุนเรื่องพันธุ์ฮ้อย ที่ดิน ระบบชลประทาน และปุ๋ย เป็นต้น โดยการปล่อยเงินเกี่ยวจะเป็นเสมือนการจองฮ้อยของชาวไร่ที่ได้รับการสนับสนุนเงินเกี่ยว โดยชาวไร่ฮ้อยที่ได้รับเงินเกี่ยวจะนำฮ้อยมาขายให้โรงงานภายหลังจากที่ฮ้อยโตขึ้นพร้อมตัด ซึ่งจะในช่วงเดียวกับที่โรงงานน้ำตาลเริ่มเปิดหีบฮ้อย เกษตรกรชาวไร่ฮ้อยจะตัดฮ้อยและส่งฮ้อยให้กับโรงงาน และโรงงานจะจ่ายค่าฮ้อยให้ชาวไร่ฮ้อยและหักเงินเกี่ยวที่ได้จ่ายล่วงหน้าไว้

จากการให้การสนับสนุนเงินเกี่ยวดังกล่าว หากชาวไร่ฮ้อยไม่สามารถนำฮ้อยมาเข้าหีบได้ตามที่ตกลงไว้ซึ่งอาจมีสาเหตุจากหลายประการ อาทิเช่น การเกิดภัยแล้ง อุทกภัย หรือโรคระบาด เป็นต้น ทำให้บริษัทมีความเสี่ยงในเรื่องชาวไร่ฮ้อยไม่สามารถจ่ายชำระหนี้คืนได้ตามที่กำหนด ส่งผลให้บริษัทต้องตั้งสำรองหนี้สงสัยจะสูญเพิ่มขึ้น ทั้งยังส่งผลกระทบต่อผลประกอบการ

โครงการในอนาคต

บริษัทมีแผนที่จะลงทุนขยายเครื่องจักรของธุรกิจบรรจุภัณฑ์จากซานฮ้อย และการลงทุนในธุรกิจผลิตจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง (Wood Pellet) เพื่อเป็นการกระจายความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากความผันผวนของราคาของธุรกิจเกษตร และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในกระบวนการผลิตฮ้อย ซึ่งหากโครงการดังกล่าวสำเร็จก็จะช่วยเพิ่มรายได้ให้กับบริษัทในอนาคต

ข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี -

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	: บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (BRR)
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107556000523
ประเภทธุรกิจ	: ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและจำหน่ายน้ำตาล ธุรกิจผลพลอยได้ที่ได้จากสิ่งเหลือจากกระบวนการปลูกอ้อยและผลิตน้ำตาล ได้แก่ ธุรกิจไฟฟ้า ธุรกิจปุ๋ย และธุรกิจผลิตเยื่อขานอ้อยและบรรจุภัณฑ์ขานอ้อย รวมทั้งธุรกิจสนับสนุนด้านการวิจัยและพัฒนา และการบริหารจัดการโลจิสติกส์และบริการขนส่ง ตลอดจนธุรกิจด้านการผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (“Wood Pellets”) และที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมของธุรกิจ Wood Pellets แบบครบวงจร
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 237 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
ที่ตั้งสำนักงานสาขากรุงเทพฯ	: 128/77-78 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-4466-6592-3, 0-2216-5820-2
โทรสาร	: 0-4466-6596, 0-2216-5823
Website	: www.buriramsugar.com
ทุนจดทะเบียน	: 812,099,845 บาท
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	: 812,099,845 บาท
ชนิดและจำนวนหุ้น	: หุ้นสามัญ จำนวน 812,099,845 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	: 1 บาท
นายทะเบียนหลักทรัพย์	: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0-2009-9000 โทรสาร 0-2009-9991
ผู้สอบบัญชี	: บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด 179/74-80 ชั้น 15 อาคารบางกอกซิตี้ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 0-2844-1000 E-mail: contactbrand@th.pwc.com

ที่ปรึกษากฎหมาย

: บริษัท ลี กัล แอดไวซอรี เคานซิล จำกัด
444 อาคารโอลิมเปียไทย ชั้น 16 ถนนรัชดาภิเษก แขวงสามเสนนอก
เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310
โทรศัพท์ 0-2512-6090 โทรสาร 0-2512-6091 Email: lacl@lacllaw.com

ส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์

: โทรศัพท์ 0-2216-5820-2 ต่อ 302 E-mail: ir@brr.co.th

ส่วนงานเลขานุการบริษัท

: โทรศัพท์ 0-2216-5820-2 ต่อ 303 E-mail: companysecretary@brr.co.th

ช่องทางแจ้งข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะ

: ส่งถึง ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน หรือสำนักตรวจสอบ
ภายในตามที่อยู่บริษัทด้านบน โทรศัพท์ 0-2216-5820-2 ต่อ 403

2. ข้อมูลสำคัญอื่น

(1) บริษัทย่อย

บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF)

ประเภทธุรกิจ	: ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย รวมทั้งวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปลูกและบำรุงรักษาอ้อย
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	: 237 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-4466-6592-3, 0-2216-5820-2
โทรสาร	: 0-4466-6596, 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 21,144,926 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: บริษัทถือหุ้นจำนวน 21,134,921 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.95%

บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (BEC)

ประเภทธุรกิจ	: โรงไฟฟ้าชีวมวล
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	: 289 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-4466-6592-3, 0-2216-5820-2
โทรสาร	: 0-4466-6596, 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 1,356,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: บริษัทถือหุ้นจำนวน 1,355,993 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.99%

บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (BPC) (บริษัทย่อยทางอ้อม)

ประเภทธุรกิจ	: โรงไฟฟ้าชีวมวล
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	: 289 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-4466-6592-3, 0-2216-5820-2
โทรสาร	: 0-4466-6596, 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 1,700,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: ถือหุ้นโดย BEC จำนวน 1,699,994 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.99%

บริษัท ปุ๋ยตราบุญแฉะ จำกัด (KBF)

ประเภทธุรกิจ	: ผลิตและจำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์ ปุ๋ยเคมี และดินปลูก
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	: 161 หมู่ที่ 16 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-4466-6592-3, 0-2216-5820-2
โทรสาร	: 0-4466-6596, 0-2216-5823
Website	: www.thaikbf.com
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 150,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: บริษัทถือหุ้นจำนวน 149,994 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.99%

บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (BPP)

ประเภทธุรกิจ	: โรงไฟฟ้าชีวมวล
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	: 317 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	: 128/80 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-4466-6592-3, 0-2216-5820-2
โทรสาร	: 0-4466-6596, 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 3,400,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: บริษัทถือหุ้นจำนวน 3,399,995 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.99%

บริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด (CSF) (ยังไม่เปิดดำเนินการ)

ประเภทธุรกิจ	: ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	: 289 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-4466-6592-3, 0-2216-5820-2
โทรสาร	: 0-4466-6596, 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 1,860,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: บริษัทถือหุ้นจำนวน 1,859,995 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.99%

บริษัท น้ำตาลบุญรัมย์ จำกัด (BSC) (ยังไม่เปิดดำเนินการ)

ประเภทธุรกิจ	: ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	: 237 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-4466-6592-3, 0-2216-5820-2
โทรสาร	: 0-4466-6596, 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 640,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: บริษัทถือหุ้นจำนวน 639,995 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.99%

บริษัท ซูการ์เคน ฮีโควอร์ จำกัด (SEW)

ประเภทธุรกิจ	: ผลิตและจำหน่ายเยื่อขานอ้อยและบรรจุภัณฑ์จากขานอ้อย
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	: 368 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-2129-3471
โทรสาร	: 0-2216-5823
Website	: www.sewthailand.com
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 2,850,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: บริษัทถือหุ้นจำนวน 2,849,997 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.99%

บริษัท บีโออาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (BRLM)

ประเภทธุรกิจ	: บริหารจัดการโลจิสติกส์และให้บริการขนส่งทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ
สำนักงานใหญ่/โรงงาน	: 237 หมู่ที่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190
สำนักงานกรุงเทพฯ	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-2216-5820-2
โทรสาร	: 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 30,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: บริษัทถือหุ้นจำนวน 29,994 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.99%

บริษัท บีโออาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด (BGH)

ประเภทธุรกิจ	: ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellets)
สำนักงานใหญ่	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-2216-5820-2
โทรสาร	: 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 120,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: บริษัทถือหุ้นจำนวน 119,997 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.99%

บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเบอร์จี จำกัด (BGE) (บริษัทย่อยทางอ้อม)

ประเภทธุรกิจ	: ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellets)
สำนักงานใหญ่	: 128/77 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-2216-5820-2
โทรสาร	: 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 50,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: ถือหุ้นโดยบริษัท BGH จำนวน 27,800 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 55.60%

(2) บริษัทร่วม

บริษัท บิอาร์อาร์ อินโนเวชัน รีนิวเอเบิล เทคโนโลยี จำกัด (BIRT)	
ประเภทธุรกิจ	: ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมของธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellets) แบบครบวงจร
สำนักงานใหญ่	: 128/137 ชั้น 13 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0-2216-5820-2
โทรสาร	: 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 150,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: ถือหุ้นโดยบริษัท BGH จำนวน 37,500 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 25%

บริษัท สัพพันคอน-ราช ลาว จำกัด (SR) (จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทในประเทศสปป.ลาว)	
ประเภทธุรกิจ	: ผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด (Wood Pellets)
สำนักงานใหญ่	: Kaisonphomvihan Road, Phonsaart Village, Saysettha District, Vientiane Capital, Lao PDR
โทรศัพท์ (ติดต่อในประเทศไทย)	: 0-2216-5820-2
โทรสาร (ติดต่อในประเทศไทย)	: 0-2216-5823
ชนิดและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 7,581,800 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้ 10,000 LAK)
จำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น	: ถือหุ้นโดยบริษัท BGE จำนวน 3,411,810 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 45%

3. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทและบริษัทย่อยไม่ได้ถูกฟ้องร้องเป็นจำเลยในคดีหรือข้อพิพาท รวมถึงกระบวนการอนุญาโตตุลาการใดๆ (1) ที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อย ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น (2) ที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญแต่ไม่สามารถประเมินผลกระทบเป็นตัวเลขได้ และ (3) ที่มีได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัทหรือบริษัทย่อย อย่างไรก็ตาม บริษัทอาจมีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการพิจารณาทางกฎหมาย หรือทางปกครองในการดำเนินการค้าตามปกติเป็นครั้งคราว

4. ตลาดรอง

บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมไม่ได้มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่น

5. สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (เฉพาะกรณีที่มีบริษัทออกตราสารหนี้)

บริษัทไม่ได้ออกตราสารหนี้

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) ตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code : “CG Code”) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) และได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำ (Governing body) ในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทมีกระบวนการทบทวนการนำ CG Code ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ

โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 และครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2564 ได้มีมติอนุมัติทบทวนและแก้ไขคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ทั้งนี้ คู่มือดังกล่าวมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท ครอบคลุมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหาร ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัทจากฝ่ายจัดการ การพัฒนากรรมการบริษัท และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย รวมถึงการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทรวม นอกจากนี้ ยังประกอบด้วยนโยบายและแนวปฏิบัติ ตลอดจนจรรยาบรรณธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ครอบคลุมการดูแลผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น การป้องกันการให้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และมาตรการดำเนินการกับผู้ที่ไม่เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติรวมทั้งจรรยาบรรณธุรกิจดังกล่าว

บริษัทได้เผยแพร่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจฉบับปรับปรุง (“คู่มือ CG”) ในเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> และแจ้งทางอีเมลของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และสาธารณชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกและเท่าเทียมกัน การทบทวนคู่มือ CG ดังกล่าวในปี 2564 นั้น ได้ปรับปรุงเพิ่มเติมในด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้กลุ่มบริษัทมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่ครอบคลุมและรัดกุมในด้านดังกล่าวมากขึ้น รวมทั้งยึดหลักปฏิบัติตาม CG Code ปี 2560 ซึ่งครอบคลุมหลักการสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้ง 8 ข้อ โดยแบ่งการจัดหมวดหมู่การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็น 5 ข้อ ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. บทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท

สำหรับรายละเอียดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมของแต่ละหมวด สามารถอ่านได้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ ในเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> ทั้งนี้ การดำเนินงานของบริษัทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปี 2564 มีดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) ตระหนักและให้ความสำคัญกับสิทธิพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่ การซื้อขายหรือโอนหลักทรัพย์ การได้รับข้อมูลของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมเพื่อการใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัท เป็นต้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดแนวทางดำเนินการต่าง ๆ เพื่อรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้น รวมถึงส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยในปี 2564 ได้ดำเนินการดังนี้

- สำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยคณะกรรมการบริษัทตระหนักและเป็นห่วงความปลอดภัยของผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียที่จะต้องเข้าร่วมประชุมในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่ยังคงมีอัตราแพร่ระบาดค่อนข้างสูง บริษัทจึงได้จัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และเลือกใช้ระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีมาตรฐานและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยบริษัทได้เลือกใช้ระบบ DAP e -Shareholder Meeting ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”)
- นอกจากนั้น บริษัทยังคำนึงถึงสิทธิและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น จึงได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนการประชุม และสนับสนุนให้มอบฉันทะให้แก่กรรมการอิสระ เพื่อเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนในวาระต่าง ๆ รวมทั้งในกรณีที่ผู้ถือหุ้นประสงค์เข้าประชุมด้วยตนเอง บริษัทยังได้เปิดลงทะเบียนเข้าประชุมล่วงหน้าผ่านระบบ DAP e -Shareholder Meeting ตั้งแต่วันที่ 7 เมษายน 2564 ล่วงหน้าก่อนประชุมเป็นเวลา 22 วัน
- บริษัทได้จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันพฤหัสบดีที่ 29 เมษายน 2564 เวลา 10.00 น. และเผยแพร่ภาพการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องประชุมบุรีรัมย์ บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) สำนักงานสาขากรุงเทพฯ เลขที่ 128/77-78 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ บริษัทไม่ได้จัดประชุมในช่วงวันหยุดยาวติดต่อกัน, ช่วงใกล้วันหยุดเทศกาล หรือวันเสาร์-อาทิตย์ ซึ่งอาจเป็นอุปสรรคที่ทำให้ผู้ถือหุ้นไม่สะดวกเข้าร่วมประชุม
- บริษัทได้จัดทำปฏิทินการประชุมประจำปีล่วงหน้าก่อนการประชุมในปีถัดไป โดยได้กำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นไว้ล่วงหน้า เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ และแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดวันจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมเป็นเวลา 65 วัน ทั้งนี้ เพื่อให้กรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นสามารถวางแผนและจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้ โดยแจ้งผู้ถือหุ้นตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 ผ่านระบบการแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SETLink) และบนเว็บไซต์ของบริษัท www.buriramsugar.com รวมทั้งแจ้งการกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มี

สิทธิเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 และสิทธิในการรับเงินปันผล (Record Date) ตลอดจนวันกำหนดจ่ายเงินปันผล ซึ่งการแจ้งข่าวดังกล่าวเป็นวันเดียวกับที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติ

- ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใด ๆ เข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะที่ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 บริษัทได้ให้นางสีนวล ทศนัพนธ์ กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการธรรมาภิบาล และ ความยั่งยืน และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และนางพรทิพย์ สุขทรัพย์ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ (ณ วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 ไม่มีสัดส่วนการถือหุ้น) เป็นผู้รับมอบฉันทะ ทั้งนี้ ได้รับความข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการบริษัทคนดังกล่าว อาทิเช่น ชื่อ-นามสกุล อายุ ที่อยู่ ประวัติการทำงานและการศึกษา สัดส่วนการถือหุ้น วาระดำรงตำแหน่ง การไม่มีคุณสมบัติต้องห้าม และการมี/ไม่มีส่วนได้เสีย เป็นต้น
- ประธานกรรมการบริษัทได้จัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอ โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 มีวาระเพื่อพิจารณาจำนวน 6 วาระ และวาระเพื่อทราบ จำนวน 1 วาระ โดยใช้เวลาในการประชุมประมาณ 2 ชั่วโมง 15 นาที ตั้งแต่เวลา 10.00 น. - 12.15 น. และดำเนินการประชุมอย่างโปร่งใส โดยระหว่างการประชุม จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น และซักถามอย่างทั่วถึง ซึ่งกรรมการบริษัทและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องจะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้ โดยระหว่างการประชุม หากมีคำถามที่ไม่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาวาระนั้น ๆ ประธานที่ประชุม จะขอให้นำไปถามหรือตอบข้อซักถามในวาระเรื่องอื่น ๆ เพื่อให้สามารถใช้เวลาพิจารณาแต่ละวาระได้อย่างเพียงพอ และไม่เป็นการรบกวนเวลาหรือกระทบสิทธิของผู้ถือหุ้นท่านอื่น
- ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะชี้แจงวิธีการใช้สิทธิลงคะแนนและนับคะแนนตามที่ระบุไว้อย่างชัดเจนในข้อบังคับบริษัท การลงคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น และในวาระเลือกตั้งกรรมการบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงมติเลือกกรรมการบริษัทได้เป็นรายบุคคล บริษัทจึงได้กำหนดให้ใช้วิธีการพิจารณาและลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการบริษัทรายบุคคลแยกเป็นวาระย่อย รวมทั้งได้ระบุในรายงานการประชุมทั้งที่มีการลงคะแนนเสียงเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ทั้งนี้ ในกรณีบัตรเสีย การลงคะแนนผ่านระบบ DAP e-Shareholder Meeting จะไม่มีกรณีที่มีผลทำให้การลงคะแนนเสียงมีผลเป็นโมฆะ หรือเรียกว่าบัตรเสีย เนื่องจากระบบกำหนดให้เลือกลงคะแนนเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียง ได้เพียงอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น และระบบมีกำหนดการลงคะแนนในแต่ละวาระเป็นระยะเวลา 3 นาที และจะปิดระบบลงคะแนนเมื่อเสร็จสิ้นวาระนั้น ๆ ซึ่งจะไม่ให้เหตุให้การลงคะแนนมีการลงคะแนนไม่ตรงตามวาระ หรือมีผู้ลงคะแนนไม่ทำเครื่องหมายใด ๆ ในช่องลงคะแนน หรือลงคะแนนโดยทำเครื่องหมายใด ๆ ในช่องลงคะแนนมากกว่า 1 ช่อง และไม่บัตรลงคะแนนชำรุด จนไม่สามารถวินิจฉัยได้ว่าผู้ลงคะแนนมีความประสงค์ที่จะลงคะแนนเช่นใด
- นอกจากนั้น บริษัทยังได้เชิญนางสาวชนิษฐา ชันติโชติ ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท และเป็นผู้ถือหุ้นมาด้วยตนเอง เข้าร่วมประชุมในห้องประชุมเพื่อเป็นสักขีพยานในการตรวจนับคะแนนเสียง

และมีผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไพร่ชวอเตอร์ไฮสคูลเพอร์ส เอพีเอเอส จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท เข้าร่วมประชุม และที่ปรึกษากฎหมายอิสระ จากบริษัท ลีกัล แอดไวซอรี เคานซิล จำกัด ทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจการประชุม (Inspector) ให้ดำเนินการประชุมได้อย่างโปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ ตลอดจนเพื่อให้ข้อมูลหรือตอบคำถามกรณีผู้ถือหุ้นมีข้อสงสัยที่เกี่ยวกับการจัดทำงบการเงิน การตรวจสอบบัญชี และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับรายละเอียดในเรื่องที่นำเสนอต่อที่ประชุม

- บริษัทได้เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสาธารณชนรับทราบโดยเท่าเทียมกันผ่านระบบข่าว (SETLink) ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และบนเว็บไซต์ของบริษัท ก่อนเวลา 09.00 น. ของวันทำการถัดไป นับแต่วันประชุม อย่างไรก็ตาม ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2564 บริษัทได้แจ้งมติที่ประชุมให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบในวันเดียวกันกับวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบมติที่ประชุมได้อย่างรวดเร็ว รวมทั้งจัดทำบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องและครบถ้วน และเผยแพร่รายงานการประชุมผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ภายใน 14 วันนับแต่วันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งนำส่งให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงานก.ล.ต. และกระทรวงพาณิชย์ ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
- บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และสม่ำเสมอ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และช่องทางเผยแพร่ข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานก.ล.ต. อยู่เสมอ โดยในปี 2564 บริษัทได้แจ้งข่าวการกำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้น การจ่ายปันผล และเรื่องตามหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อาทิเช่น การทำรายการเกี่ยวกับบุคคลเกี่ยวโยง และการลงทุนในโครงการต่าง ๆ เป็นต้น
- นอกจากนั้น ผู้ถือหุ้นทุกรายของบริษัทสามารถใช้สิทธิในฐานะเจ้าของควบคุมการทำงานของบริษัท โดยผ่านคณะกรรมการบริษัท ซึ่งผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท และสามารถลงคะแนนเสียงเลือกกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้เป็นประจำทุกปี โดยตามข้อบังคับบริษัท ข้อ 14 (1) กำหนดให้ 1 หุ้น มี 1 เสียง นอกจากนั้น ยังมีสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัทอีกด้วย
- บริษัทส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานอื่น ๆ ที่พึงได้รับ อาทิเช่น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายโดยเท่าเทียมกัน การเปิดโอกาสให้นำเสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท รวมทั้งคำถามและข้อเสนอแนะล่วงหน้าสำหรับการประชุมสามัญประจำปี โดยจะเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการในการนำเสนอวาระและชื่อบุคคลล่วงหน้าในเว็บไซต์ของบริษัทตั้งแต่วันที่ 2 พฤศจิกายน 2563 จนถึงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 เป็นระยะเวลา 3 เดือน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาที่เพียงพอในการพิจารณาและดำเนินการเรื่องดังกล่าว และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอแก่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป โดยในปี 2564 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท และเสนอวาระการประชุม รวมทั้งคำถามและข้อเสนอแนะล่วงหน้า ทั้งนี้ ได้แจ้งให้คณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบแล้ว

- ผู้ถือหุ้นมีสิทธิแสดงความคิดเห็นและซักถามในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ที่ประชุมร่วมกันตัดสินใจให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารได้ตอบข้อสงสัยหรืออธิบายเพิ่มเติม อาทิเช่น การพิจารณา ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยทุกรูปแบบ วาระพิจารณาการจ่ายเงินปันผล โดยจะแจ้งนโยบายการจ่ายปันผล อัตราปันผลที่เสนอจ่ายเปรียบเทียบกับการจ่ายปันผลกับปีที่ผ่านมา เหตุผลและข้อมูลประกอบอื่น ๆ ที่สำคัญ วาระการเลือกกรรมการบริษัท ที่สามารถเลือกกรรมการบริษัท เป็นรายบุคคลและพิจารณาคณสมบัติ การศึกษา การอบรม การดำรงตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย ของบริษัท จำนวนและรายละเอียดการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารบริษัทจดทะเบียนอื่น บริษัทจำกัด หรือองค์กรอื่น ๆ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ประเภทกรรมการบริษัทที่เสนอ เช่น เป็นกรรมการบริษัท หรือเป็นกรรมการอิสระ การไม่มีคุณสมบัติต้องห้าม ในกรณีที่เสนอชื่อ กรรมการบริษัทเดิมกลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ จะให้ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และ วัน/เดือน/ปี ที่ได้รับการแต่งตั้ง รวมถึงจำนวนระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท วาระกำหนด ค่าตอบแทน จะนำเสนอหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย แต่ละตำแหน่ง ส่วนวาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี จะนำเสนอรายชื่อ ผู้สอบบัญชีหลักและผู้สอบบัญชีสำรองจำนวน 2 คน รวมเป็น 3 คน เพื่อให้สามารถทำหน้าที่แทนกันได้ ในกรณีที่ผู้สอบบัญชีหลักมีเหตุให้ไม่สามารถดำเนินงานตรวจสอบบัญชีให้บริษัทได้ โดยจะระบุ ความเห็นในการทำหน้าที่ของผู้สอบบัญชี และการไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ตลอดจนเปรียบเทียบค่าสอบบัญชีของปีที่น่าเสนอและปีที่ผ่านมา โดยแยกเป็นค่าสอบบัญชี (Audit Fee) และค่าบริการอื่น ๆ (Non-Audit Fee) พร้อมทั้งคำอธิบายเหตุผล ในกรณีที่ค่าบริการสอบบัญชีเพิ่มขึ้น เป็นต้น โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทจะไม่มี การเพิ่มวาระอื่นใด ที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบ วาระก่อนการตัดสินใจและมีเวลาพิจารณาอย่างเพียงพอ
- บริษัทได้อำนวยความสะดวกให้นักลงทุนสถาบันสามารถเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นได้อีกด้วย โดยในวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้อำนวยความสะดวกให้ทั้งผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันอย่างเท่าเทียมกันทุกราย โดยบริษัทได้เปิดให้ลงทะเบียนเข้าประชุมล่วงหน้าผ่านระบบ DAP e -Shareholder Meeting ตั้งแต่วันที่ 7 เมษายน 2564 ล่วงหน้าก่อนประชุมเป็นเวลา 22 วัน และในวันประชุมได้เปิดให้ลงทะเบียนตั้งแต่วันที่ 09.00 น. ซึ่งระบบดังกล่าวยังรองรับวิธีการที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และบริษัทยังได้ดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทอีกด้วย นอกจากนี้ บริษัทได้จัดเตรียมเอกสารแนบไปไว้สำหรับการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น เพื่ออำนวยความสะดวกและเพื่อการจัดทำเอกสารอย่างถูกต้อง อีกทั้งไม่มีการเรียกดูเอกสารเพื่อประกอบการเข้าร่วมประชุมนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้โดยปกติ
- ทั้งนี้ ประธานกรรมการบริษัทและกรรมการบริษัททุกคนให้ความสำคัญกับการประชุมผู้ถือหุ้น โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2564 ประธานกรรมการบริษัทและ กรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมทั้งหมด 11 คน จาก 11 คน คิดเป็นร้อยละ 100 รวมทั้งกรรมการชุดย่อย

ทุกชุด ได้แก่ ประธานกรรมการตรวจสอบ, กรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการบริหารความเสี่ยง, ประธานกรรมการบริหาร, กรรมการบริหาร, ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน, กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน, ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน รวมทั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ คณะผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ผู้บริหารสูงสุดด้านบัญชีและการเงิน (CFO) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท เพื่อการพบปะและตอบคำถามผู้ถือหุ้น

- การพิจารณาวาระการประชุมได้ดำเนินไปตามลำดับวาระที่กำหนดไว้ตามหนังสือเชิญประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถพิจารณาในวาระที่ตนเองมีความประสงค์ได้ อย่างเช่นกรณีที่ผู้ถือหุ้นอาจเข้าร่วมประชุมหลังจากดำเนินการประชุมไปแล้ว ซึ่งประสงค์จะเข้าร่วมประชุมเฉพาะในช่วงเวลาที่พิจารณาวาระที่ต้องการลงคะแนนเสียงก็สามารถทำได้
- ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ภายหลังเริ่มการประชุมแล้ว โดยมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในวาระที่กำลังพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ
- ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจว่าบริษัทมีโครงสร้างการดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ บริษัทจึงได้เปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อยไว้อย่างชัดเจนในเว็บไซต์ของบริษัท และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

กลุ่มบริษัทได้กำหนดให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยคณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติบทบัญญัติดังกล่าว เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 และการดำเนินงานในด้านนี้ของบริษัทในปี 2564 มีดังนี้

- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือรายหลายซึ่งถือหุ้นขั้นต่ำ 10,000 หุ้นขึ้นไป และถือหุ้นอย่างต่อเนื่องจนถึงวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุม ซึ่งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน สามารถเสนอวาระการประชุมและชื่อกรรมการบริษัท รวมทั้งคำถามและข้อเสนอแนะได้ล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งจะเผยแพร่หลักเกณฑ์การเสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทผ่านเว็บไซต์ของบริษัท เป็นระยะเวลา 3 เดือน จากนั้นคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และ/หรือ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน จะกลั่นกรองก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ กรณีบรรจวาระในหนังสือเชิญประชุมจะระบุว่าเป็นวาระที่กำหนดโดยผู้ถือหุ้น และหากคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้วเห็นควรไม่บรรจวาระของผู้ถือหุ้นในหนังสือเชิญประชุม คณะกรรมการบริษัทจะชี้แจงเหตุผลให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทราบ ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทและเสนอวาระการประชุม รวมทั้งคำถามและข้อเสนอแนะ บริษัทได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้นทุกประการ เพื่อให้สิทธิ

ผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ได้แจ้งให้คณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบแล้ว

- บริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าตามที่กฎหมายและข้อบังคับบริษัทกำหนด ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลล่วงหน้าอย่างครบถ้วนและเพียงพอ โดยได้ระบุวัน เวลา สถานที่ประชุม และมีรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ซึ่งระบุวัตถุประสงค์ของวาระที่น่าเสนอ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการบริษัท และเอกสารประกอบระเบียบวาระต่าง ๆ อาทิเช่น หนังสือมอบฉันทะ แบบ ก. แบบ ข. และ แบบ ค. ตามแบบที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ กำหนด คำชี้แจงวิธีการมอบฉันทะ ข้อบังคับบริษัทที่เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการเข้าร่วมประชุมแบบอิเล็กทรอนิกส์ การมอบฉันทะและการออกเสียงลงคะแนน เอกสารประกอบการพิจารณาแต่ละวาระ และแบบฟอร์มลงทะเบียนสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น นอกจากนี้ได้ประกาศเชิญประชุมผู้ถือหุ้นผ่านทางหนังสือพิมพ์ติดต่อกัน 3 วัน ตั้งแต่วันที่ 19-21 เมษายน 2564 ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน ตามข้อบังคับบริษัท รวมทั้งได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุม พร้อมเอกสารประกอบทางเว็บไซต์ของบริษัท www.buriramsugar.com ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ในวันที่ 2 เมษายน 2564 (ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 27 วัน) ซึ่งเป็นข้อมูลเดียวกับที่บริษัทมอบให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทเป็นผู้จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นในรูปแบบเอกสาร ในวันที่ 7 เมษายน 2564 ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 21 วัน
- ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2564 บริษัทได้พิจารณาและลงคะแนนเสียงตามวาระที่กำหนด โดยไม่เปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ หรือเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบวาระก่อนการตัดสินใจ (คำอธิบายเพิ่มเติมในข้อ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น)
- สำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง ให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เข้าร่วมประชุมและลงมติแทนได้ และแจ้งรายชื่อกรรมการอิสระดังกล่าวไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น (คำอธิบายเพิ่มเติมในข้อ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น)
- กำหนดแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษร และได้แจ้งแนวทางดังกล่าวให้ทุกคนในกลุ่มบริษัทถือปฏิบัติ และกำหนดให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารทุกคนมีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมายกำหนด และมีหน้าที่จัดส่งรายงานดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการบริษัท โดยแนวทางปฏิบัติและการรายงานเป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏในส่วนที่ 3 จรรยาบรรณธุรกิจ ข้อ 2.2 เรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ โดยในปี 2564 มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัท ได้แก่ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ กรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ โดยเพิ่มขึ้นจำนวน 100,000 หุ้น รวมเป็น 33,199,000 หุ้น ทั้งนี้ได้จัดทำรายงานการเปลี่ยนการถือครองหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (แบบ 59) และนำส่งในระบบของสำนักงาน ก.ล.ต. แล้ว เมื่อวันที่

13 มกราคม 2564 ทั้งนี้ ได้แจ้งรายละเอียดการถือครองและการเปลี่ยนแปลงหลักทรัพย์ของบริษัท ระหว่างปีของการกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ตามเอกสารแนบ 1 ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้

- บริษัทได้ดำเนินการประสานงานเรื่องเอกสารและหลักฐานที่ต้องใช้สำหรับการเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่เป็นนักลงทุนสถาบันหรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ ซึ่งได้แต่งตั้งคัสโตเดียน (Custodian) ในประเทศไทยเป็นผู้รับฝากและดูแลหุ้น เพื่อให้เอกสารเป็นไปอย่างเรียบร้อยและนำมาแสดงล่วงหน้า ก่อนเปิดลงทะเบียน เพื่อให้การลงทะเบียนในวันประชุมเป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็ว ทั้งนี้ ในปี 2564 บริษัทยังได้ใช้บริการ e-Proxy แบบ ค. ของบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เพื่ออำนวยความสะดวกในการยื่นและรับเอกสารมอบฉันทะจากคัสโตเดียนอีกด้วย
- จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานประจำปีเป็น 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมทั้งในวันประชุมผู้ถือหุ้นได้จัดเตรียมพนักงานที่มีความรู้ด้านภาษาแปลข้อมูลระหว่างประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ (ถ้ามี) ได้รับทราบ เข้าใจ และออกเสียงลงคะแนนได้อย่างถูกต้อง
- จัดให้มีระบบลงคะแนนเสียงที่โปร่งใสและสะดวกต่อผู้ถือหุ้น โดยเฉพาะวาระเลือกตั้งกรรมการบริษัท ที่จัดให้มีการลงคะแนนแยกการเลือกตั้งกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล มีการบันทึกและแสดงผลการนับคะแนน การจัดทำที่มีที่ปรึกษากฎหมายอิสระ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเป็นสักขีพยานในการตรวจสอบการนับคะแนนและประกาศผลการลงมติในแต่ละวาระ การให้สิทธิผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงเท่าเทียมกัน โดย 1 หุ้น มี 1 เสียง (คำอธิบายเพิ่มเติม และการดำเนินงานในด้านดังกล่าวเมื่อปี 2564 ของบริษัท สามารถดูข้อมูลได้ในข้อ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น)

สรุปผลการลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 29 เมษายน 2564

วาระที่	เห็นด้วย		ไม่เห็นด้วย		งดออกเสียง		บัตรเสีย	
	เสียง	ร้อยละ	เสียง	ร้อยละ	เสียง	ร้อยละ	เสียง	ร้อยละ
1	609,722,691	100.0000	0	0.0000	0	0.0000	0	0.0000
3	609,722,691	100.0000	0	0.0000	0	0.0000	0	0.0000
4	609,722,691	100.0000	0	0.0000	0	0.0000	0	0.0000
5.1	609,722,691	100.0000	0	0.0000	0	0.0000	0	0.0000
5.2	609,722,691	100.0000	0	0.0000	0	0.0000	0	0.0000
5.3	576,833,691	100.0000	0	0.0000	0	0.0000	0	0.0000
5.4	576,833,691	100.0000	0	0.0000	0	0.0000	0	0.0000
6	609,722,691	100.0000	0	0.0000	0	0.0000	0	0.0000
7	609,722,691	100.0000	0	0.0000	0	0.0000	0	0.0000

หมายเหตุ : วาระที่ 2 เป็นวาระเพื่อทราบ จึงไม่มีการลงคะแนนเสียง

3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ทั้งผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ ชุมชนใกล้เคียงและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนหน่วยงานราชการและองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น กลุ่มบริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลเป็นอย่างดี คณะกรรมการบริษัทจึงมีนโยบาย ดังนี้

ผู้ถือหุ้น	มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญทั้งข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและทันเวลา รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม คำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น อาทิ สิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน และสิทธิตามที่กฎหมายหรือข้อบังคับบริษัทกำหนด เป็นต้น
พนักงาน	ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรม โดยมีการให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม กำหนดนโยบายการดูแลความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาความรู้และศักยภาพของพนักงานให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กร
ลูกค้า	ให้ความสำคัญในการผลิต และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ปลอดภัย และมีราคาที่เหมาะสม ภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรม รวมทั้งรักษาความลับของลูกค้า โดยไม่นำไปเปิดเผย หรือใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ ตลอดจนการจัดช่องทางติดต่อสำหรับลูกค้า เพื่อแนะนำติชม หรือแจ้งข้อร้องเรียน
คู่ค้าและคู่สัญญา	ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางธุรกิจต่อคู่ค้าที่ได้ตกลงกันไว้อย่างเป็นธรรม และมีจรรยาบรรณที่ดีในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งการดูแลคู่สัญญาในเรื่องสภาพแวดล้อมความปลอดภัยในการทำงาน และผลตอบแทนที่เหมาะสม
คู่แข่งทางการค้า	ส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม โดยจะปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม และไม่พยายามทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้ายโดยปราศจากความจริงและไม่เป็นธรรม
เจ้าหนี้	ปฏิบัติตามเจ้าหนี้ตามสัญญา ข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ทุกรายด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม และดำเนินการให้เจ้าหนี้นี้มั่นใจในฐานะทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ รวมทั้งการให้ข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน และสม่ำเสมอ
ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ กับชุมชนที่กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และวางแนวทางในการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจและคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับชุมชนและกิจกรรมรักษาสภาพสิ่งแวดล้อม
หน่วยงานราชการ และองค์กรต่าง ๆ	ให้ความร่วมมือหน่วยงานราชการและองค์กรต่าง ๆ ในด้านวิชาการหรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม หรือกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และกำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้ดำเนินการได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติแก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียม ตลอดจนการปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มบริษัทจึงได้จัดทำและทบทวนจรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปีรวมทั้งในปี 2564 โดยได้บรรจุในคู่มือ CG และเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท และประกาศให้บุคลากรในองค์กรรับทราบและถือปฏิบัติตามโดยทั่วกัน

นอกจากนั้น บริษัทยังได้จัดทำรายงานแห่งความยั่งยืนตั้งแต่ปี 2558 ถึงปัจจุบัน โดยสามารถดูข้อมูลรายงานแห่งความยั่งยืนได้ในส่วน “การพัฒนาอย่างยั่งยืน” ในเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.buriramsugar.com/th/sustainability/csr-report>

ทั้งนี้ ในปี 2564 บริษัทได้ดำเนินงานที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

- บริษัทได้ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม แนวทางปฏิบัติเรื่องการดูแลความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้แก่พนักงาน วิจัยดูแลและมาตรการป้องกันกรณีเกิดการเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุ และจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัยประจำปี 2564
- บริษัทได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเป็นประจำทุกปี รวมทั้งทบทวนนโยบายการพัฒนาบุคลากร และแนวปฏิบัติในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ อาทิเช่น การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ การร่วมมือกับองค์กรภายนอกเพื่อพัฒนาพนักงาน การให้ทุนศึกษาต่อ แนวทางการพัฒนาองค์กร หลักสูตรการอบรม จำนวนผู้อบรมและชั่วโมงการอบรมของพนักงาน โดยในปี 2564 กลุ่มบริษัทได้สนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เช่น ด้านสิ่งแวดล้อม, ด้านการควบคุมคุณภาพ, ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม เป็นต้น โดยมีจำนวนผู้เข้าอบรม 4,249 คน และรวมเป็นจำนวน 30,390 ชั่วโมง
- ด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน บริษัทได้ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติในการเคารพสิทธิมนุษยชนและด้านแรงงาน โดยกิจกรรมที่กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปัจจุบัน คือการต่อต้านการใช้แรงงานเด็กในไร่้อย ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐจังหวัดบุรีรัมย์ และสมาคมชาวไร่้อยจังหวัดบุรีรัมย์

โดยรายละเอียดในข้อที่ 1-3 สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ในหัวข้อที่ 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญอื่นเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ ข้อ 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

- นอกจากนั้น บริษัทยังได้จัดทำและทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์ โดยในปี 2564 ที่ผ่านมา ไม่พบกรณีที่บริษัทและพนักงานละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์
- บริษัทได้ระบุช่องทางที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเสนอแนะและร้องเรียนเรื่องที่เป็นปัญหาให้กับประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน (ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ) ได้โดยตรง หรือส่งให้แก่สำนักตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยรายละเอียดในการติดต่อ ทั้งนี้ ในปี 2564 ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะใด ๆ จากผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้รายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบแล้ว
- บริษัทได้จัดทำและทบทวนนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม และการฝึกอบรมพนักงานด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งจัดทำนโยบายความยั่งยืน และมีการจัดการผลกระทบต่อนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ โดยได้เปิดเผยรายละเอียดในหัวข้อที่ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนในรายงานฉบับนี้

และสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ในรายงานแห่งความยั่งยืน ปี 2564 ซึ่งปรากฏข้อมูลในเว็บไซต์ของบริษัท ในส่วน “การพัฒนาอย่างยั่งยืน” <https://www.buriramsugar.com/th/sustainability/csr-report>

- บริษัทได้จัดทำและทบทวนจรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกปี โดยได้เปิดเผยไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวนิโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> ทั้งนี้ รายละเอียดการดำเนินงานในปี 2564 มีดังนี้

จรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้เสีย

1) นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: “CSR”) ของกลุ่มบริษัท ซึ่งมุ่งมั่นที่จะสร้างให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่กับการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของเกษตรกร ชาวไร่ชาวนาและชุมชนข้างเคียงให้ดีขึ้น โดยกลุ่มบริษัทจะดำเนินการ ดังนี้

1. สร้างกระบวนการทำความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม
2. ร่วมสร้างและพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร
3. สนับสนุนส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามร่วมกับชุมชน
4. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา
5. พัฒนาและส่งเสริมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ไม่ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
6. จัดการเผยแพร่ข่าวสารต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง
7. เผื่อระวังและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิและการใช้แรงงานเด็ก

ทั้งนี้ ในปี 2564 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินกิจกรรมดังนี้

- สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามร่วมกับชุมชน
- จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น โครงการ “BRR ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ สู่อายุยืน” ให้แก่โรงเรียนในชุมชนใกล้เคียง, โครงการส่งเสริมอาชีพเกษตรกรผู้ปลูกอินทรี หรือโครงการส่งเสริมอาชีพกลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้า เป็นต้น
- กลุ่มบริษัทยังได้จัดกิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ครั้งที่ 7 เพื่อตรวจสุขภาพให้ประชาชนที่อยู่ในเขตรัศมี 5 กิโลเมตร รอบสถานประกอบการ อีกทั้งยังได้ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและชุมชน โดยรอบพื้นที่โรงงานในจังหวัดบุรีรัมย์รณรงค์ให้ความรู้ในการป้องกันโควิด 19 และสร้างศูนย์พักคอยระดับอำเภอให้กับโรงพยาบาลคูเมือง จำนวน 47 แห่ง

นอกจากนั้น ในปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทยังได้สนับสนุนและทำกิจกรรมอื่น ๆ ร่วมกับชุมชน โดยได้เปิดเผยรายละเอียดการดำเนินงานดังกล่าวไว้ในหัวข้อที่ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนในรายงานฉบับนี้ และสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ในรายงานแห่งความยั่งยืน ปี 2564 ซึ่งปรากฏข้อมูลในเว็บไซต์ของบริษัท ในส่วน “การพัฒนาอย่างยั่งยืน” <https://www.buriramsugar.com/th/sustainability/csr-report>

2)นโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตาม CG Code 2560 ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อสร้างผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นหรือเจ้าของกิจการทุกราย อย่างมั่นคงและยั่งยืน ทั้งนี้ จึงได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ถือปฏิบัติสืบไป

1. ปฏิบัติหน้าที่และประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ด้วยความสุจริตใจ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายเป็นสำคัญ
2. ตัดสินใจดำเนินการใด ๆ บนพื้นฐานข้อมูลที่เพียงพอ ถูกต้อง ไม่มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อม กระทำด้วยความสุจริตใจ และไม่ดำเนินการในลักษณะใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อกลุ่มบริษัท รวมทั้งดำเนินการภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัท
3. บริหารกิจการให้เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยยึดถือหลักการธรรมาภิบาล
4. ทำหน้าที่ด้วยความสามารถและความระมัดระวังเยี่ยงผู้ที่มีความรู้ประสบการณ์ และความชำนาญพึงกระทำ
5. จัดการดูแลไม่ให้ทรัพย์สินใด ๆ ของกลุ่มบริษัทสูญค่าหรือสูญเสียไปโดยเปล่าประโยชน์ รวมทั้งสูญหายโดยมิชอบ ตลอดจนดำเนินการให้มีระบบควบคุมภายใน และการจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
6. แจ้งและรายงานข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศ และผลการดำเนินงานตามความเป็นจริง อย่างสม่ำเสมอครบถ้วนเพียงพอ ทันเวลา และทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งรายงานแนวโน้มทั้งด้านบวก และด้านลบของกลุ่มบริษัท บนพื้นฐานของความสมเหตุสมผล และความน่าเชื่อถือ และมีข้อมูลสนับสนุนเพียงพอ โดยแจ้งให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายทราบโดยเท่าเทียมกัน
7. ไม่เปิดเผยสารสนเทศที่เป็นความลับของกลุ่มบริษัทต่อผู้อื่นโดยมิชอบ โดยเฉพาะต่อคู่แข่งทางการค้า
8. จัดหาข้อมูลและคำอธิบายข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชี
9. ไม่ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศภายในที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์ ซึ่งยังมิได้เปิดเผยผู้ลงทุนทั่วไป เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือบุคคลอื่น
10. อำนวยความสะดวก และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นซึ่งมาติดต่อกับกลุ่มบริษัทด้วยความเสมอภาค โดยไม่ชักช้า อย่างเต็มที่ และเต็มความสามารถ
11. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีส่วนร่วมในการดูแลบริหารกิจการ ตลอดจนให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินกิจการอย่างเท่าเทียม
12. จัดให้มีช่องทางที่หลากหลายและสะดวกสำหรับผู้ถือหุ้น ในการรับทราบข้อมูลข่าวสาร และการเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการบริหารกิจการ การนำเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และการเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับเลือกเป็นกรรมการบริษัท
13. จัดให้มีช่องทางสำหรับการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต การคอร์รัปชัน และข้อร้องเรียนต่าง ๆ สำหรับผู้ถือหุ้น และบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งกระบวนการรับเรื่อง การตอบ

กลับผู้ร้องเรียน การคุ้มครองผู้ร้องเรียน และแจ้งผลการสอบสวนและการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน
อย่างมีระบบและยุติธรรม

ในปี 2564 บริษัทเคารพต่อสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้โดยกฎหมาย ข้อบังคับและ
จรรยาบรรณของบริษัท โดยปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทมีกลไกที่ทำให้ผู้ถือหุ้นมีความเชื่อมั่นว่าจะ
ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง และผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม ตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท
มีการควบคุมการทำรายการระหว่างกัน มีมาตรการป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ป้องกันการใช้ข้อมูล
ภายในเกี่ยวกับข่าวสารที่เป็นความลับ และห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่รับทราบข้อมูลภายใน
นำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน เพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อน
เผยแพร่งบการเงินแก่สาธารณชน และหลังเผยแพร่งบการเงิน 1 วัน นอกจากนี้ บริษัทยังได้รายงาน
ผลการดำเนินงานของกิจการเป็นประจำทุกไตรมาส และเปิดเผยการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องในเงื่อนไข
ที่เสมือนทำกับบุคคลภายนอกให้รับทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท
อีกด้วย

3)นโยบายปฏิบัติต่อพนักงาน

กลุ่มบริษัทถือว่าพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ จึงมุ่งมั่น
ในการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศการทำงานที่ดี รวมทั้งส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เพื่อสร้าง
ความมั่นใจให้พนักงานทุกคน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
รวมถึงการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับการทำงาน มีสวัสดิการที่ดีให้กับพนักงาน และสนับสนุนส่งเสริมการนำ
นวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาปรับใช้ในการทำงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. กลุ่มบริษัทมีมาตรการคุ้มครองพนักงานที่ให้ข้อมูลแก่ทางการกรณีพบผู้กระทำความผิดกฎหมาย หรือ
ผิดพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งจะได้รับ ความคุ้มครองเพื่อป้องกันการถูก
ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนตำแหน่งงาน ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน
สั่งพักงาน ช่มชู้ ครอบงำการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง (มาตรา 89/2) อันเนื่องมาจากสาเหตุแห่งการแจ้ง
เบาะแสเกี่ยวกับการทำผิดกฎหมายหรือการผิดจรรยาบรรณ นอกจากนั้น บริษัทจะไม่ลดตำแหน่ง
ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสีย
โอกาสทางธุรกิจ
2. กลุ่มบริษัทจะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนโดยเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด
เชื้อชาติ เพศ อายุ สีดวง ศาสนา และการศึกษา
3. กลุ่มบริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างผลิตภัณฑ์คุณภาพแก่กลุ่มบริษัท
จึงให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม โดยยึดหลักความเท่าเทียมและ
เสมอภาค ทั้งในเรื่องการจ้างงาน ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้ายและการพัฒนาศักยภาพควบคู่
กับการพัฒนาคุณธรรม เพื่อให้พนักงานเป็นผู้มีความสามารถและเป็นคนดีของสังคม กลุ่มบริษัท
จึงได้กำหนดหลักการปฏิบัติต่อพนักงานดังนี้

- 3.1 ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
- 3.2 ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ ให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล
- 3.3 คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ โดยจัดผลตอบแทนที่เหมาะสม และสร้างแรงกระตุ้นในการทำงาน ทั้งในรูปเงินเดือน โบนัส และสวัสดิการที่เหมาะสมตามระเบียบของกลุ่มบริษัท อีกทั้งให้โอกาสบุคลากรได้มีโอกาสศึกษาเพิ่มเติมและการอบรมพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- 3.4 จัดเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรมสำหรับพนักงานและให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามศักยภาพ
- 3.5 การแต่งตั้งและโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน ต้องกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริต และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำหรือการปฏิบัติของพนักงานนั้น ๆ
- 3.6 ดูแลรักษาสภาพแวดล้อม และจัดระบบการทำงานให้พนักงานมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงมีสุขอนามัยที่ดี
- 3.7 ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงานเพื่อฝึกทักษะและเพิ่มพูนศักยภาพ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีการเรียนรู้อย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- 3.8 กลุ่มบริษัทจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน
- 3.9 ให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานและสถานภาพของกลุ่มบริษัท ให้พนักงานรับทราบอย่างสม่ำเสมอ
- 3.10 สร้างจิตสำนึกที่ดีให้พนักงานรู้จักการเป็นผู้ให้ และเป็นพลเมืองดีของสังคม
- 3.11 จัดให้มีช่องทางให้พนักงานสามารถร้องเรียน ในกรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับเรื่องที่น่าจะเป็นการกระทำผิดกฎหมาย และมีกระบวนการแก้ไข รวมถึงมาตรการคุ้มครองพนักงานผู้ร้องเรียนที่เป็นระบบและยุติธรรม
- 3.12 กลุ่มบริษัทและตัวแทนองค์กรต้องสนับสนุนการใช้สิทธิทางการเมืองของพนักงาน ด้วยความเป็นกลาง
- 3.13 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการเสนอแนะและแนวทางในการปฏิบัติงาน และ/หรือข้อตกลงต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน ตลอดจนมีความสามัคคีภายในองค์กร
- 3.14 ส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความผูกพันต่อองค์กร ตามความเหมาะสมและดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา

- 3.15 การเปิดโอกาสรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานวิชาชีพของพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- 3.16 มีช่องทางให้พนักงานสามารถแจ้งเรื่องที่ส่อไปในทางผิดระเบียบและกฎหมายได้ โดยมีมาตรการป้องกันพนักงานผู้ที่แจ้ง

การบริหารงานทรัพยากรบุคคลถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จทางธุรกิจและการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้กำหนดทิศทางการพัฒนาและบริหารบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ระดับนโยบายไปสู่ระดับปฏิบัติการ โดยในปี 2564 บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือได้ดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติต่อพนักงาน ซึ่งสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อที่ 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญอื่นเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหารพนักงาน และอื่น ๆ ข้อ 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

4)นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า

1. ปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ต้องรีบเจรจากับลูกค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
2. สนองความพึงพอใจ และความต้องการของลูกค้า โดยมุ่งมั่นที่จะผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพดีเลิศและได้มาตรฐานมีความปลอดภัยในราคาที่เหมาะสม เพื่อให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า รวมทั้งยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและจริงจัง
3. ให้ความสำคัญคุ้มครองด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้าหรือผู้บริโภค รวมถึงให้การดูแลกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ โดยการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและปลอดภัย
4. สนับสนุนการบริโภคอย่างยั่งยืน ด้วยการผลิตผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นประโยชน์และลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับธรรมชาติ ย่อยสลายง่าย เป็นต้น
5. ดำเนินการด้านการตลาดที่เป็นธรรม เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันเหตุการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง รวมถึงการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรมแก่ลูกค้า เช่น ไม่เข้าร่วมในการกระทำใด ๆ ที่เป็นการหลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด หรือไม่เป็นธรรม รวมถึงปกปิดข้อมูลที่จำเป็น
6. ตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรมต่อลูกค้า รวมถึงไม่เรียกรับ หรือไม่ให้ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ทุจริตกับลูกค้า
7. จัดระบบการป้องกันก่อนการเกิดข้อร้องเรียนของลูกค้าหรือผู้บริโภค รวมถึงการกำหนดระบบการสื่อสาร เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ที่ลูกค้าร้องเรียนความไม่พอใจและดำเนินการตอบสนองความต้องการของลูกค้า แก้ไขปัญหาอย่างดีที่สุดตามมาตรฐานสากลเพื่อให้ลูกค้าได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็วที่สุด พร้อมทั้งชี้แจงข้อมูลที่ถูกต้องแก่ลูกค้า
8. กระบวนการเรียกคืนสินค้าหากพบความผิดปกติเกี่ยวกับคุณภาพสินค้า

9. ให้ความสำคัญในการปกป้อง และรักษาข้อมูลความลับและความเป็นส่วนตัวของลูกค้าหรือผู้บริโภคอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ และไม่นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเองและผู้เกี่ยวข้อง
10. แสวงหาช่องทางอย่างไม่หยุดยั้งที่จะเพิ่มประโยชน์ให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เช่น การพัฒนาคุณภาพสินค้าให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2564 ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนจากลูกค้าที่เป็นนัยสำคัญ ส่วนข้อร้องเรียนอื่น ๆ บริษัทได้นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุ เพื่อดำเนินการแก้ไข ป้องกัน ติดตาม และปรับใช้กับทั้งองค์กร เพื่อมิให้ข้อบกพร่องนั้นเกิดขึ้นอีก รวมทั้งได้จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าอีกด้วย ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าปี 2563/2564

วิธีการ	จัดส่งแบบสอบถามเพื่อประเมินผล โดยมีจำนวนลูกค้าเข้าประเมิน 28 ราย
กำหนดหัวข้อประเมิน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลិតภัณฑ์ 2. การให้บริการของฝ่ายขายในประเทศ 3. การให้บริการของฝ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
เกณฑ์การวัด	<ol style="list-style-type: none"> 1. พอใจมาก 2. พอใจปานกลาง 3. ไม่แสดงความคิดเห็น
สรุปผลคะแนน	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลิตภัณฑ์ อยู่ในเกณฑ์ พอใจ ร้อยละ 62.00 โดยส่วนใหญ่เป็นคะแนนในส่วนหัวข้อคุณภาพไม่มีสิ่งปนเปื้อน ร้อยละ 95.00 และในเรื่องค่าสีของน้ำตาล ร้อยละ 68.00 ● การให้บริการของฝ่ายขายในประเทศ อยู่ในเกณฑ์ พอใจมาก ร้อยละ 79.00 โดยส่วนใหญ่เป็นคะแนนในส่วนการรับเรื่องและประสานงานแก้ไขปัญหาของบริษัทต่อข้อร้องเรียนของลูกค้า รวมถึงการสื่อสารและความถูกต้อง สำหรับเอกสารงานขาย ร้อยละ 82.00 ● การให้บริการของฝ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อยู่ในเกณฑ์ พอใจมาก ร้อยละ 72.00 โดยเป็นคะแนนในส่วนการให้บริการของพนักงานห้องซัง ร้อยละ 40.00 และพนักงานกรรมกร ร้อยละ 32.00
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ โดยรวม	ควรปรับปรุงให้มีขนาดเม็ดน้ำตาลที่สม่ำเสมอและเท่ากัน

5)นโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า

1. ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด กรณีไม่สามารถปฏิบัติได้ ต้องรีบเจรจากับคู่ค้าล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข และป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
2. ดำเนินการอย่างโปร่งใสในการทำธุรกิจกับคู่ค้า ให้ข้อมูลที่เป็นจริง และพิจารณาคัดเลือกคู่ค้า โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานความเสมอภาคและเป็นธรรม
3. ไม่เรียก ไม่รับ หรือไม่ให้ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตกับคู่ค้า รวมทั้งวางตัวเป็นกลางไม่ใกล้ชิดกับคู่ค้า จนทำให้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ

ในปี 2564 บริษัทได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อตกลงเงื่อนไขทางการค้าและให้ข้อมูลที่ถูกต้อง มีการสร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจที่ดีต่อกัน รวมถึงแลกเปลี่ยนความรู้ ร่วมกันพัฒนาสินค้าเพื่อเพิ่มมูลค่าให้แก่สินค้า ไม่เรียก รับ หรือยินยอมที่จะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งอยู่นอกเหนือข้อตกลงทางการค้า ทำให้ในปี 2564 ไม่ปรากฏว่ามีกรณีที่บริษัทไม่ปฏิบัติตามสัญญาที่มีต่อคู่ค้า รวมทั้งความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท

6)นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้

1. ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย รวมทั้งปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้ อย่างเคร่งครัด กรณีไม่สามารถปฏิบัติได้ต้องรีบเจรจากับเจ้าหนี้ล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข และป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
2. ดำเนินธุรกิจเพื่อให้เจ้าหนี้มั่นใจในสถานะทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ที่ดี
3. รายงานข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน และสม่ำเสมอ

ในปี 2564 บริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด และบริษัทจ่ายเงินให้กับเจ้าหนี้การค้าตรงตามเครดิตการค้าที่ได้ตกลงไว้ล่วงหน้าตามที่ระบุไว้ในสัญญา โดยไม่มีการผิดนัดชำระแต่อย่างใด ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทไม่เคยมีข้อพิพาทใด ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหนี้

7)นโยบายการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

กลุ่มบริษัทมีการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม โดยจะรวบรวมและค้นหาข้อมูลเกี่ยวกับคู่แข่งจากแหล่งข้อมูลที่มีการเปิดเผยต่อสาธารณะ ข้อมูลที่เผยแพร่ในระบบอินเทอร์เน็ต หรือการสอบถามที่ไม่ละเมิดกฎหมาย และไม่พยายามทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้ายโดยปราศจากความจริงและไม่เป็นธรรม

ในปี 2564 บริษัทดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันทางการค้าโดยสุจริตและเป็นธรรมภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างเคร่งครัด ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทไม่มีข้อพิพาทใด ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งทางการค้า

8)ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทมีความห่วงใย และตระหนักถึงความปลอดภัยของคุณภาพชีวิตของพนักงานที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน รวมถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการตามรายละเอียดดังนี้

1. มุ่งมั่นมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบต่อพนักงานและสังคม ในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย อย่างจริงจังและต่อเนื่อง
2. ปลุกฝังจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
3. ดำเนินการป้องกันอุบัติเหตุ และควบคุมการดำเนินการให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน
4. จัดหาหลักเกณฑ์การทำงานที่ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน รวมถึงความเพียงพอและคุณภาพของเครื่องมือเครื่องใช้ และการดูแลบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม
5. กำหนดให้ปฏิบัติตามกฎแห่งความปลอดภัย และสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลตามที่กลุ่มบริษัทกำหนด
6. ให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงาน รวมทั้งสร้างความตระหนักให้แก่พนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม
7. ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจและคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
8. สนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม อาทิเช่น กิจกรรมด้านการลดการใช้ และนำกลับมาใช้ใหม่

ในปี 2564 บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย และจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัยให้กับพนักงาน ตลอดจนเปิดเผยสถิติอุบัติเหตุที่ลดลงไว้ในหัวข้อที่ 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญอื่นเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ ข้อ 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการอนุรักษ์พลังงานให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มความตระหนักและสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดในทุกกิจกรรมขององค์กร ครอบคลุมทั้งการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำ กระดาษ และอุปกรณ์สิ้นเปลืองอื่น ๆ เช่น การปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็นในช่วงพักงาน หรือช่วงที่ไม่ได้อยู่ในห้องทำงานเป็นเวลานาน การใช้กระดาษสองหน้า เป็นต้น การกระทำดังกล่าวแม้จะไม่ส่งผลชัดเจนในเชิงตัวเลขค่าพลังงาน หรือตัวเลขค่าใช้จ่ายที่ลดลง แต่ช่วยในเรื่องการปลูกฝังให้เป็นนิสัยส่วนตัวและในชีวิตประจำวันต่อครอบครัวและสังคม

บริษัทมีการปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยส่วนรวมอย่างต่อเนื่องและกำกับดูแลไม่ให้เกิดปัญหาแก่สิ่งแวดล้อม ตามที่บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในหัวข้อที่ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ในรายงานฉบับนี้ และสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ในรายงานแห่งความยั่งยืน ปี 2564 ซึ่งปรากฏข้อมูลในเว็บไซต์ของบริษัท ในส่วน “การพัฒนาอย่างยั่งยืน” <https://www.buriramsugar.com/th/sustainability/csr-report>

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญกับข้อมูลข่าวสารที่ต้องแจ้งแก่ตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงาน ก.ล.ต. ผู้ถือหุ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีนโยบายเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส ดังนี้

- เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทางการเงิน รายการได้มาจำหน่ายไป รายการเกี่ยวโยง ข้อมูลการลงทุน และข้อมูลสำคัญอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และผลประกอบการตามความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา โดยงบการเงินจะต้องผ่านการสอบทานหรือตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีว่าถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี ซึ่งเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ก่อนการเผยแพร่ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ ผู้ถือหุ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- เปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ของบริษัท ระบบแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ (SETLink) และสำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อให้ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบข้อมูลของกลุ่มบริษัทอย่างทั่วถึง
- เปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งข้อมูลจำนวนครั้งที่กรรมการบริษัทแต่ละคนเข้าร่วมประชุม และนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและประเภทค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหาร ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้
- **ส่วนงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์** บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานเฉพาะขึ้น เพื่อทำหน้าที่ติดต่อและให้ข้อมูลกับผู้ถือหุ้น นักลงทุนรายย่อย นักลงทุนสถาบัน และนักวิเคราะห์ รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่าง ๆ จะเป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏในหมวดจรรยาบรรณกรรมการบริษัทและบุคลากรในองค์กร ในหัวข้อความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ
- นอกจากนั้น ในปี 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2564 ได้มีมติอนุมัติจรรยาบรรณของนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นนโยบายและแนวปฏิบัติในการทำหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ซึ่งได้เผยแพร่จรรยาบรรณดังกล่าวในเว็บไซต์ของบริษัท ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวินโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report>
- การเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ในปี 2564 ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทได้ทำหน้าที่สื่อสารข้อมูลสำคัญต่อนักลงทุน นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย ผู้ถือหุ้น และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ในประเทศ โดยได้จัดทำข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษสำหรับการนำเสนอให้ผู้ลงทุนได้ทราบ โดยให้ความสำคัญและตระหนักถึงการเปิดเผยข้อมูลที่ต้องครบถ้วน ชัดเจน และโปร่งใส ทั้งนี้ บริษัทได้แจ้งรายละเอียดการติดต่อฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท และในข้อ 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น ทั้งนี้ กิจกรรมของฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์มีดังนี้

กิจกรรมปี 2564	จำนวนครั้งต่อปี
การเยี่ยมชมบริษัท/โรงงาน (Company Visit)	ไม่ได้จัดกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-19
Opportunity Day	-
การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Briefing)	8 ครั้ง
แถลงข่าว (Press Conference)	2 ครั้ง
การติดต่อสอบถามข้อมูลทางโทรศัพท์ และ E-mail	มากกว่า 30 ครั้ง
International Roadshow	-
Domestic Roadshow	-
การเปิดเผยสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผ่านระบบ SETLink	10 ฉบับ
ข่าวประชาสัมพันธ์ (Press Release)	13 ฉบับ

- นอกจากนั้น บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งแบ่งเป็นเป้าหมายระยะสั้น และเป้าหมายระยะยาว รวมทั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับทราบทิศทางการดำเนินงานและเป้าหมายของบริษัท ซึ่งปรากฏในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน ข้อ 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และ ข้อ 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตามลำดับ
- บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดการถือครองหุ้นของบริษัทของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ปี 2564 ซึ่งข้อมูลปรากฏในเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขาธิการบริษัท

5) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท การกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของกลุ่มบริษัทเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร เลขาธิการบริษัท อันได้แก่ รายนามกรรมการ จำนวนกรรมการ และข้อมูลในกฎบัตร อาทิ เช่น องค์ประกอบ คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งและขอบเขตอำนาจหน้าที่ มีรายละเอียดปรากฏในส่วนที่ 2 ข้อ 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญอื่นเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ โดยในหัวข้อนี้จะกล่าวถึงเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

➤ บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในหัวข้อดังนี้ในส่วนที่ 2 ข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

1. ด้านการประชุมของคณะกรรมการบริษัท
2. การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ

3. ด้านการรายงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
4. ด้านการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า
5. การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง
6. การปฐมนิเทศกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
7. การพัฒนากรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง
8. ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัท และค่านิยมกรรมการอิสระ

➤ บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในหัวข้อดังนี้ในส่วนที่ 2 ข้อ 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญอื่นเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

1. การแต่งตั้งกรรมการชุดย่อย
2. องค์ประกอบและการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า
3. การกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไปดำรงตำแหน่ง

ทั้งนี้ ข้อมูลการไปดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในปี 2564 ยังคงเป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด สามารถดูรายละเอียดบริษัทที่กรรมการบริษัทและผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งได้ในเอกสารแนบ 1

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่สำคัญในการชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของบริษัท ติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การกำกับดูแลกิจการเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น พร้อมดูแลให้บริษัทมีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

ในปี 2564 ไม่ปรากฏว่าบริษัท

- มีการกระทำที่ขัดต่อกฎระเบียบที่ร้ายแรงตามกฎหมายของสำนักงานก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ
- มีการกระทำผิดด้านการทุจริตหรือกระทำผิดจริยธรรม
- มีกรณีที่กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออก เนื่องจากประเด็นการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
- มีกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัท เนื่องจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลของคณะกรรมการบริษัท

6.2 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ เพื่อสร้างความยั่งยืนแก่ธุรกิจ และความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน

และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจึงได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรมแก่กรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืน มีธรรมาภิบาล และปราศจากการคอร์รัปชันอย่างแท้จริง

โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 และครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2564 ได้มีมติอนุมัติบทวนและแก้ไขคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจดังกล่าว และเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> และแจ้งทางอีเมลของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และสาธารณชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกและเท่าเทียมกัน รวมทั้งได้เปิดเผยไว้ในเอกสารแนบ 5 ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้

นอกจากนั้น ยังได้สื่อสารและจัดอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจให้แก่พนักงานเดิมและพนักงานใหม่อย่างต่อเนื่อง ในหัวข้อการอบรม “จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการต่อต้านคอร์รัปชัน” เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งให้รับทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องในเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ คู่มือดังกล่าวมีแนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ 7 ประการ ดังนี้

1. การคำนึงถึงประโยชน์และการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างยุติธรรม
2. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
3. การลดความเสี่ยง
4. มุ่งส่งเสริมหลักการปฏิบัติอันเป็นเลิศในองค์กร และการพัฒนาผลผลิต และยกระดับมาตรฐานสู่ความเป็นหนึ่งด้านการบริหารจัดการคุณภาพอ้อย และธุรกิจที่ได้จากสิ่งเหลือจากกระบวนการปลูกอ้อยและผลิตน้ำตาล
5. การให้ผลตอบแทนที่ยั่งยืนแก่เจ้าของกิจการหรือผู้ถือหุ้น
6. ความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ
7. การต่อต้านคอร์รัปชัน

ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัทจึงมีหน้าที่กำกับดูแลผู้บริหาร หรือฝ่ายจัดการ และผู้บริหารหรือฝ่ายจัดการต้องมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ อีกชั้นหนึ่ง

กลุ่มบริษัทยังได้จัดทำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณกรรมการบริษัทและบุคลากรในองค์กร โดยระบุแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัท และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และการเคารพสิทธิมนุษยชนและด้านแรงงาน ทั้งนี้ บริษัทจะไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานไปให้บุคคลหรือหน่วยงานใดโดยปราศจากความยินยอม และจะเปิดเผยตามวัตถุประสงค์ที่ได้มีการแจ้งไว้ เว้นแต่จะได้กระทำภายในกรอบที่กฎหมายให้อำนาจไว้ ทั้งนี้ จะปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy) ของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ รวมทั้งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

อีกทั้ง ยังได้กำหนดนโยบายการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในและความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ ตลอดจนความรับผิดชอบต่อข้อมูลและทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทและทรัพย์สินทางปัญญา

โดยบริษัทมีกฎระเบียบการใช้งานคอมพิวเตอร์ของบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ซึ่งหากพนักงานฝ่าฝืนจะได้รับโทษทางวินัยตามความหนักเบาของการกระทำนั้น ๆ ทั้งนี้ ในปี 2564 บริษัทไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดลิขสิทธิ์ และหรือทรัพย์สินทางปัญญาแต่อย่างใด

นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทยังได้จัดทำระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง และรายงานทางบัญชีและการเงิน โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นคงให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับ CG Code 2560 เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จดังกล่าว จึงกำหนดให้มีระบบการควบคุมและตรวจสอบภายในที่มีทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานสากลและการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกลุ่มบริษัท รวมทั้งมีระบบการติดตามและประเมินผลที่ดี มีการสอบทานระบบงานอย่างสม่ำเสมอ ภายใต้การตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน และการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีการจัดทำรายงานทางบัญชีและการเงินที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และน่าเชื่อถือ ทั้งงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินรายปี โดยจัดทำตามมาตรฐานบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนมีความเชื่อมั่นต่อกลุ่มบริษัท

ในปี 2564 การดำเนินการด้านระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง และรายงานทางบัญชีและการเงิน ได้เปิดเผยรายละเอียดในส่วนที่ 1 ข้อ 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง และส่วนที่ 2 ข้อ 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

กลุ่มบริษัทยังได้จัดทำจรรยาบรรณพนักงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติต่อตนเอง, การปฏิบัติต่อลูกค้า และผู้ที่เกี่ยวข้อง, การปฏิบัติระหว่างพนักงาน และการปฏิบัติต่อองค์กร รวมทั้งได้จัดทำนโยบายต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอีกด้วย

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

(1) การดูแลให้มีการปฏิบัติตามและการทบทวน

กลุ่มบริษัทกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบต่อกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่จะต้องศึกษาทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้ในคู่มือ CG อย่างเคร่งครัด มิใช่การปฏิบัติตามสมัครใจ และไม่สามารถอ้างว่าไม่ทราบแนวปฏิบัติที่กำหนดขึ้น โดยต้องลงนามเพื่อยืนยันว่าได้อ่านคู่มือ CG ของกลุ่มบริษัทแล้ว และยอมรับที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ได้รับไว้

ผู้บริหารทุกระดับจะต้องดูแลรับผิดชอบ และถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะดำเนินการให้ผู้ได้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยงานรับทราบ เข้าใจและปฏิบัติตามคู่มือ CG อย่างเคร่งครัด ซึ่งถ้าหากกรรมการบริษัทผู้บริหาร

และพนักงานที่กระทำการฝ่าฝืนหรือยินยอมให้ผู้ได้บังคับบัญชาฝ่าฝืนคู่มือ CG จะถูกพิจารณาลงโทษทางวินัย โดยอาจรวมถึงการเลิกจ้าง การให้ชดเชยความเสียหาย และโทษตามกฎหมาย

โดยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน กำหนดให้บททวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปี 2564 และในต้นปี 2565 ได้บททวนการนำ CG Code 2560 มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะการดำเนินธุรกิจแล้วดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทรับทราบหลักปฏิบัติของ CG Code 2560 ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำ (Governing body) ในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
- คณะกรรมการบริษัทได้ศึกษา และฟังคำบรรยายหลักปฏิบัติตามหลักการ CG Code 2560 จนเข้าใจประโยชน์ และหลักปฏิบัติในการนำไปใช้สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนเป็นอย่างดีแล้ว
- นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ประเมินการปฏิบัติตาม CG Code 2560 แต่ละข้อ เพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการที่ได้ปรับใช้ หรือมีแผนพัฒนาให้เหมาะสมกับธุรกิจแล้ว โดยได้กำหนดให้มีกระบวนการทบทวนการนำ CG Code 2560 ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งในปี 2564 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ได้ประเมินการปฏิบัติตาม CG Code ในภาพรวมแล้ว

(2) การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

บริษัทตระหนักและคำนึงถึงการปฏิบัติตามหลัก CG Code 2560 ซึ่งออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์มาใช้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพราะเชื่อว่าจะทำให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน โดยในปี 2564 บริษัทได้เปลี่ยนแปลงและมีพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งยังคงไม่ได้ปฏิบัติตามหลักการดังกล่าวในบางเรื่อง ดังนี้

หลักปฏิบัติ	การดำเนินการและคำชี้แจง
การทบทวนและปรับปรุงนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน	ปี 2564 ได้ปรับปรุงนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และเรื่องที่เกี่ยวข้อง อาทิ เช่น ค่านิยม, บทกำหนดโทษ, การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment) และการจ้างพนักงานรัฐ (Revolving Door) เป็นต้น ทั้งนี้ ได้เปิดเผยรายละเอียดไว้ในส่วนที่ 2 ข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
การทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	ปี 2564 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน” เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทในเครือ และรองรับการพัฒนาในอนาคต ตลอดจนแนวโน้มการลงทุนในตลาดทุน ซึ่งมีแนวทางที่นำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยเสนอให้ปรับปรุงขอบเขตอำนาจหน้าที่ในกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและ

	<p>ความยั่งยืนเพิ่มเติมเพื่อการดำเนินงานด้านความยั่งยืน และได้แต่งตั้งคณะทำงานด้านความยั่งยืนและกำหนดขอบเขตหน้าที่ ทั้งนี้ ได้เปิดเผยรายละเอียดไว้ในเอกสารแนบ 6.3 รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน</p>
<p>การกำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการบริษัท</p> <p>แบบ Cumulative Voting</p>	<p>ตามข้อบังคับของบริษัท ข้อที่ 14 ได้กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการบริษัท โดยใช้เสียงข้างมากเป็นมติที่ประชุม และข้อ 14 (1) กำหนดให้ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ ดังนั้น บริษัทจึงไม่ได้กำหนดและนำใช้วิธีการนี้ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้กำหนดและมีวิธีการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อย อาทิเช่น สิทธิของผู้ถือหุ้นในการนำเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท เป็นต้น</p>
<p>คณะกรรมการบริษัท</p> <p>ควรประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารมากกว่าร้อยละ 66 และคณะกรรมการบริษัทควรประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นอิสระมากกว่าร้อยละ 50</p>	<p>คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย กรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 คน หรือร้อยละ 54.54 และกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระด้วยนั้น มีจำนวน 5 คน หรือร้อยละ 45.46 ซึ่งเป็นไปตามองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท และกรรมการอิสระและมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนด ซึ่งระบุว่าต้องมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน</p>
<p>การจัดทำรายงานแบบบูรณาการ (Integrated Report)</p>	<p>เป็นการจัดทำรายงานที่รวมรายงานประจำปี และรายงานความยั่งยืนไว้ด้วยกันโดยมีการจัดทำตาม IIRC ซึ่งการจัดทำต้องมีเนื้อหาที่เชื่อมโยงกัน รวมทั้งเชื่อมโยงกลยุทธ์ขององค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ การจัดทำรายงานดังกล่าวต้องอาศัยบุคลากรและระยะเวลาจัดทำ ซึ่งบริษัทยังไม่มีบุคลากรที่เพียงพอ อย่างไรก็ตาม บริษัทยังคงทุ่มเทและตั้งใจที่จะจัดทำรายงานประเภทอื่นให้มีคุณภาพ ถูกต้อง และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เพื่อเป็นประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย</p>
<p>คณะกรรมการบริษัทควรระบุนวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้อย่างชัดเจนในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท</p> <p>โดยควรกำหนดไม่เกิน 9 ปี</p> <p>โดยไม่มีข้อยกเว้น</p>	<p>ในปัจจุบันการสรรหากรรมการอิสระที่มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทนั้นหาได้ยาก ทำให้ในเบื้องต้นบริษัทยังคงดำเนินการข้อนี้ไม่ได้ เนื่องจากความเหมาะสมของการสรรหาบุคลากร</p>

การจัดทำและเปิดเผยนโยบาย คำตอบแทนของประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่ง เทียบเท่า และคำตอบแทน พนักงาน	คณะกรรมการบริษัทควรเปิดเผยนโยบายคำตอบแทนของประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า และคำตอบแทนพนักงาน ซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายการดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงตามผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่ง เทียบเท่า
--	---

จากความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ทำให้บริษัทได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแล
กิจการในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน
ประจำปี 2564 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยมีระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 94 ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัท
จดทะเบียนโดยรวมของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งได้รับการประเมินในโครงการอื่น ๆ ดังนี้



BRR ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในโครงการ
สำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR)
ปี 2564 ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) หรือ
5 ดาวสัญลักษณ์ ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 จากสมาคมส่งเสริม
ผู้ลงทุนไทย (IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



BRR ได้รับการรับรองเป็นสมาชิก
แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของ
ภาคเอกชนไทย (CAC) จากสมาคม
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
(IOD) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 เมื่อวันที่
20 กรกฎาคม 2564



BRR ได้รับคัดเลือกเป็นหลักทรัพย์ของกองทุนรวม
ธรรมาภิบาลไทย (Stock Universe of Thai CG Funds)
ในปี 2564 ซึ่งติดต่อกันเป็นปีที่ 4

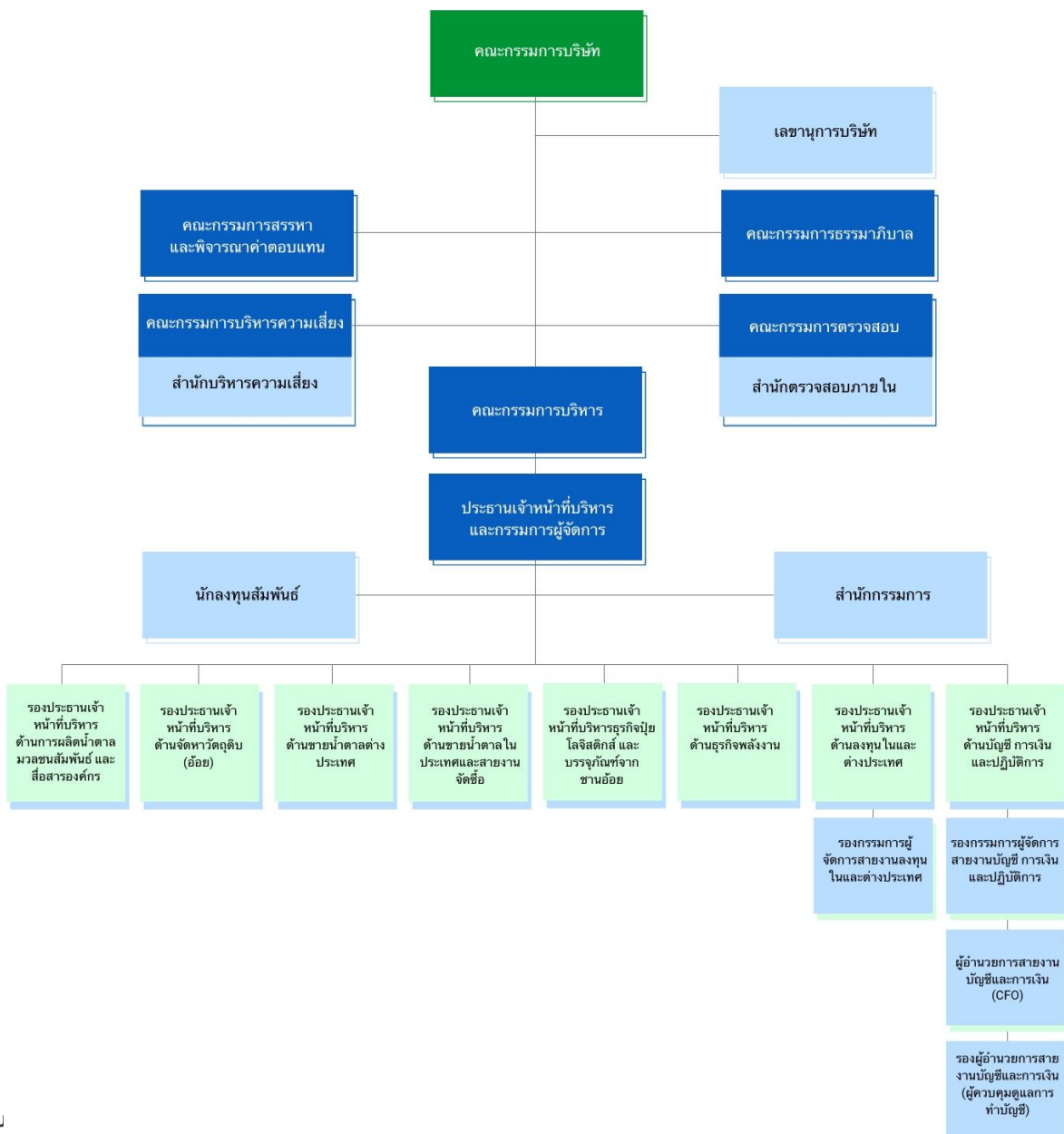


BRR ได้รับการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญ
ผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 (AGM Checklist) 100 คะแนนเต็ม
จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชด้อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชด้อยรวมทั้งหมด 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ, คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง, คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน, คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา
ค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร เพื่อดำเนินการเฉพาะเรื่องตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างราบรื่น และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีประธานเจ้าหน้าที่
บริหารเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัท ทั้งนี้ กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทไม่เคยเป็นพนักงาน หรือ
หุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่
13/2564 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2564 มีมติปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ดังนี้



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 11 คน แบ่งเป็น กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร และเป็นกรรมการอิสระ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 45.46 และกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร 6 คน คิดเป็นร้อยละ 54.54 นอกจากนั้น ตามรายชื่อด้านล่างนี้ มีกรรมการบริษัทในลำดับที่ 8 เป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชี การตรวจสอบบัญชี และกฎหมาย, ลำดับที่ 9 ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม, ลำดับที่ 10 ด้านบัญชีการเงิน การวางแผนการตลาด พัฒนาผลิตภัณฑ์ การบริหารองค์กร และด้านกลยุทธ์ และลำดับที่ 11 ด้านกฎหมายภาษีอากร บัญชีการเงิน และการตรวจสอบบัญชี สำหรับลำดับอื่น ๆ เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทและการเงินการลงทุน

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้ง
1. นายศิริชัย สมบัติศิริ	ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)	10 มกราคม 2556
2. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, ประธานกรรมการบริหาร, ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/เป็นผู้บริหาร)	13 กันยายน 2531 พ้นตำแหน่งตามวาระปี 2565
3. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	กรรมการบริษัท (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/ เป็นกรรมการของบริษัทย่อย)	7 กรกฎาคม 2555 พ้นตำแหน่งตามวาระปี 2565
4. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านจัดหาวัตถุดิบ (อ้อย) (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/เป็นผู้บริหาร)	11 พฤศจิกายน 2553
5. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านขายน้ำตาลในประเทศและสายงานจัดซื้อ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/ เป็นผู้บริหาร)	12 พฤษภาคม 2538
6. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านธุรกิจพลังงานและการลงทุนในและต่างประเทศ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/ เป็นผู้บริหาร)	25 มิถุนายน 2547 พ้นตำแหน่งตามวาระปี 2565
7. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการผลิตน้ำตาล มวลชนสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/ เป็นผู้บริหาร)	25 มิถุนายน 2547
8. นางสินวล ทศน์พันธุ์	กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน และประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	3 ตุลาคม 2557
9. รศ. ดร. ชิต เหล่าวัฒนา	กรรมการอิสระ, กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	25 เมษายน 2561
10. นางวิรัชญา ยงสุวรรณกุล	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	24 เมษายน 2563
11. นางพรทิพย์ สุขทรัพย์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	24 เมษายน 2563 พ้นตำแหน่งตามวาระปี 2565

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

1. นายอนันต์	ตั้งตรงเวชกิจ	2. นางวันเพ็ญ	ปุญญนิรันดร์
3. นางจิรวรรณ	พงษ์พิชิตกุล	4. นางสาวจิตติมา	ตั้งตรงเวชกิจ
5. นายสฤณี	ตั้งตรงเวชกิจ	6. นายอดิศักดิ์	ตั้งตรงเวชกิจ

“กรรมการสองในหกคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท”

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 16 ธันวาคม 2564 มีมติอนุมัติการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท เพื่อจัดทำและรวบรวมองค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง การประชุม การประเมินผล การปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการทบทวนขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการบริษัทต่อไป

ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทเพิ่มเติมได้ใน เอกสารแนบ 5 นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร อีกทั้งได้จัดทำขอบเขตอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้วย โดยสามารถอ่านกฎบัตรและขอบเขตอำนาจหน้าที่ฉบับเต็มดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวินโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> โดยกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยเนื้อหาในหัวข้อดังนี้

1) องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติ

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

2) วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

2.1 กรรมการบริษัทที่มีวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับบริษัท ข้อ 15 ซึ่งกำหนดให้ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการบริษัทคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง จำนวน 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการบริษัทที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 และกรรมการบริษัทที่ออกตามวาระนั้น อาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

2.2 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการบริษัทจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- ตาย
- ลาออก
- ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย
- ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้ออก
- ศาลมีคำสั่งให้ออก

2.3 กรรมการบริษัทที่ลาออกจากตำแหน่งจะต้องยื่นใบลาออก ซึ่งการลาออกจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ใบลาออกถึงบริษัท

2.4 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการบริษัทแทน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการบริษัทที่แทนนั้นเหลือน้อยกว่า 2 เดือน ทั้งนี้ บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนดังกล่าว จะอยู่ในตำแหน่งกรรมการบริษัทได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการบริษัทที่ตนแทน โดยการลงมติในวาระนี้ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการบริษัทที่ยังคงเหลืออยู่

- 2.5 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการบริษัทออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

3) บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแบ่งอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายการดำเนินงาน การดำเนินงานเชิงนโยบายในภาพรวม และการบริหารงานออกจากกันอย่างชัดเจน โดยปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท ไม่ได้เป็นกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร ตลอดจนไม่มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท และไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้งไม่ได้ร่วมบริหารงานปกติประจำวัน แต่ให้การสนับสนุน และให้คำแนะนำในการดำเนินธุรกิจของฝ่ายจัดการผ่านทางผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ ในขณะที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัทและบริษัทย่อย ภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

● ทั้งนี้ ประธานกรรมการบริษัท มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับ ติดตาม ดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
2. เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการบริษัทออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด
3. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบหมายให้บุคคลอื่นดำเนินการแทน
4. เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ควบคุมการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทว่าด้วยการประชุม ดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามลำดับระเบียบวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุม เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม
5. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

สำหรับคณะกรรมการบริษัท มีขอบเขตอำนาจหน้าที่ ดังนี้

● ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

1. บริหารกิจการบริษัทให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยในการดำเนินกิจการของบริษัท คณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
2. พิจารณาและอนุมัติในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น วิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม

3. กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัท และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท
4. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริต รวมถึงกำหนดให้มีมาตรการในการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท บริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่เหมาะสมให้มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอ
5. จัดให้มีรายงานประจำปีของบริษัท และ/หรือของคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
6. กำกับดูแล และจัดให้มีกลไกในการกำกับดูแล ไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม
7. พิจารณาและอนุมัติ และ/หรือ พิจารณาและให้ความเห็น เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท และการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และ/หรือข้อบังคับบริษัทของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม
8. แต่งตั้งกรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท และแต่งตั้งกรรมการบริษัทตามจำนวนที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรเป็นรองประธานกรรมการบริษัท
9. กำหนด และ/หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการบริษัทผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท
10. สรรหาและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ
11. สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้พิจารณาและแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท
12. การแต่งตั้งหรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งนี้ กรรมการบริษัทหรือผู้บริหารตามวรรคข้างต้นที่ได้รับการเสนอชื่อหรือแต่งตั้งนั้น ต้องมีคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ ตลอดจนไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท
13. พิจารณาการจ่ายเงินปันผลประจำปี และเงินปันผลระหว่างกาลของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม
14. พิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า
15. พิจารณาจำนวนค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้พิจารณาและอนุมัติ

16. ประเมินผลงาน และพิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
17. แต่งตั้งคณะกรรมการชด้อย โดยสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัท หรือบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร เข้าดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชด้อย รวมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชด้อย
18. แต่งตั้งกรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า
19. แต่งตั้งกรรมการบริษัท หรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรเป็นเลขานุการบริษัท
20. กำหนดให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า โดยทบทวนแผนดังกล่าวเป็นประจำทุกปี
21. แต่งตั้ง และ/หรือ มอบอำนาจให้กรรมการบริษัท หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน มีอำนาจดำเนินการใดๆ ที่อยู่ภายในขอบเขตอำนาจของกรรมการบริษัท ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยที่คณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
22. กำกับดูแลให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่ม และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท
23. กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อย อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกัน และน่าเชื่อถือ
24. กำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงระเบียบ และข้อบังคับภายในของบริษัทในเรื่องต่างๆ
25. มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับบริษัท และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
26. กำหนดนโยบาย ทบทวน และสนับสนุนให้มีระบบป้องกันการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งควบคุมดูแลผู้บริหาร และฝ่ายจัดการให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนเป็นแบบอย่างด้านการต่อต้านคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทั้งนี้ ในกรณีที่มีหลักฐานว่ากรรมการบริษัทมีการกระทำอันเป็นการดำเนินการหรือยอมรับ หรือให้การสนับสนุนให้มีการคอร์รัปชันเกิดขึ้น บริษัทจะดำเนินการทางวินัย เพื่อพิจารณาลงโทษตามระเบียบข้อบังคับในการทำงาน ซึ่งมีโทษสูงสุดคือเลิกจ้าง หรือยกเลิกสัญญา ทั้งนี้ หากกรณีที่เกี่ยวข้องนั้นเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ผู้ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อาจถูกดำเนินการตามกระบวนการบังคับใช้กฎหมายนั้นๆ
27. กำหนดนโยบาย และทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน ตลอดจนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการให้เหมาะสมกับธุรกิจ

ทั้งนี้ ในการดำเนินการเรื่องใดที่คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท ไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับบริษัท

4) การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

5) การรายงานของคณะกรรมการบริษัท

- 5.1 คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้มีการทำรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย ในรูปแบบรายงานประจำปีให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบ
- 5.2 คณะกรรมการบริษัทต้องจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน และแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชี โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
- 5.3 คณะกรรมการบริษัทต้องดำเนินการให้กรรมการบริษัททุกรายเปิดเผยประวัติของตนเองอย่างครบถ้วน และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ทจ.38/2559 เรื่องหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการรายงานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 8) เพื่อประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และสาธารณชน ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และใน Website ของบริษัท

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ, หัวข้อ 3.1, เอกสารแนบ 1 และเอกสารแนบ 6.1-6.4

6) การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

7) คำตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8) การพัฒนากรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

9) การปฏิรูปนิเทศกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

10) ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัทและคํานิยามกรรมการอิสระ

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

11) ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัทและคํานิยามกรรมการอิสระ

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

12) การกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไปดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการอุทิศตนและเวลาเพื่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทได้รับประโยชน์สูงสุดจากความสามารถของกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่าดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีนโยบายกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนและบริษัทจำกัดอื่น ๆ ที่กรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า สามารถไปดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารได้โดยกำหนดให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

12.1 กำหนดให้กรรมการบริษัทสามารถดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 5 แห่ง โดยธุรกิจนั้นต้องไม่เป็นประเภทธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับกลุ่มบริษัท รวมทั้งต้องสามารถอุทิศตน เวลา และกำลังความคิดในการทำงานให้แก่บริษัทได้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทในบริษัทจดทะเบียนอื่น จะต้องนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบด้วย

12.2 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารในบริษัทจำกัด หรือบริษัทจดทะเบียนอื่น ที่ไม่ใช่บริษัทย่อยในบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ จะต้องนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบถึงความเหมาะสมของประเภทธุรกิจ ซึ่งต้องไม่เป็นประเภทธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับกลุ่มบริษัท รวมถึงความสามารถในการอุทิศตน เวลา และกำลังความคิดในการทำงานให้แก่บริษัทนั้นมีเพียงพอหรือไม่

13) การจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยรวมทั้งหมด 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ, คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง, คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน, คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร เพื่อดำเนินการเฉพาะเรื่องตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างราบรื่น และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ ได้กำหนดให้มีการจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว เพื่อกำหนดองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย และให้มีการทบทวนกฎบัตรเป็นประจำทุกปี

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

7.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวน 4 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นางสินวล ทศน์พันธุ์	กรรมการตรวจสอบ
3. นางวิรัชฎา ยงสุวรรณกุล*	กรรมการตรวจสอบ
4. นางพรทิพย์ สุขทัพป์*	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ: (1) รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2564
(2) นายศิริชัย สมบัติศิริ กรรมการตรวจสอบ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2564
(3) รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา, นางสินวล ทศน์พันธุ์, นางวิรัชฎา ยงสุวรรณกุล และนางพรทิพย์ สุขทัพป์ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอ สามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้
(4) นางสาววิชุดา แก้วไทรเทียน ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 16 ธันวาคม 2564 มีมติอนุมัติการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อจัดทำและรวบรวมองค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง การประชุม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการทบทวนขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบต่อไป

ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเพิ่มเติมได้ใน เอกสารแนบ 5 และตามที่ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวนโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> โดย กฎ บ ั ต ร ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ต ร ว จ ส อ บ ประกอบด้วยเนื้อหาในหัวข้อดังนี้

1. องค์ประกอบ

- 1.1 คณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 1.2 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 ท่าน โดยต้องประกอบด้วยผู้มีความรู้ และประสบการณ์เพียงพอ ในการทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้อย่างน้อย 1 ท่าน
- 1.3 ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบ

คุณสมบัติ

เป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และข้อบังคับที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดและสามารถให้ความเห็นหรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างอิสระ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเพียงพอในฐานะเป็นกรรมการตรวจสอบ

2. วาระการดำรงตำแหน่ง

- 2.1 กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

- 2.2 กรณีมีเหตุให้กรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่ง อันส่งผลให้จำนวนของคณะกรรมการตรวจสอบไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดในกฎบัตรฉบับนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบรายใหม่ เพื่อให้ครบตามจำนวนภายในระยะเวลา 3 เดือนนับตั้งแต่วันที่ที่มีจำนวนกรรมการตรวจสอบไม่ครบถ้วน

3. การประชุม

- 3.1 กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ทั้งนี้อาจมีการจัดการประชุมเพิ่มเติม จากที่กำหนดได้ ตามที่เห็นสมควร โดยมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับสำนักตรวจสอบภายใน เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและพิจารณาอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายใน งบประมาณ และกำลังพลของสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งสอบทานผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน
- 3.2 องค์ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการเข้าร่วมในการประชุมแต่ละครั้งไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบเป็นองค์ประชุม ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบทุกท่านจะต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนครั้งที่มีการประชุมในปีนั้น ๆ
- 3.3 คณะกรรมการตรวจสอบอาจเชิญฝ่ายจัดการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ให้ความเห็นหรือจัดส่งเอกสารตามความจำเป็นได้
- 3.4 กรรมการตรวจสอบที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใด กรรมการตรวจสอบท่านนั้นจะไม่เข้าร่วมประชุมหรือการแสดงความเห็นในเรื่องดังกล่าว

4. หน้าที่และความรับผิดชอบ

4.1 การควบคุมภายใน

- 1) สอบทานให้บริษัทมีกระบวนการภายในเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแส และการรับข้อร้องเรียน รวมทั้งสอบทานนโยบาย และการควบคุมภายในของกระบวนการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่ามีแนวทางสามารถป้องกันการคอร์รัปชันสอดคล้องตามที่สำนักตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและประเมินแล้ว และรายงานไว้ในแบบประเมินตนเองของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- 2) สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมทั้งด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 3) สอบทานให้บริษัทมีกระบวนการทำงาน การบริหารความเสี่ยง การควบคุม การกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล และระบบเครือข่ายสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
- 4) สอบทานให้กรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวม และการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี

4.2 การตรวจสอบภายใน

- 1) พิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ซึ่งสำนักตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและประเมินแล้ว เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- 2) พิจารณาความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่และรายงานต่าง ๆ รวมทั้งสายการบังคับบัญชา ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานสำนักตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

4.3 รายงานทางการเงินและการสอบบัญชี

- 1) สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบการจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ๆ ที่เห็นว่าจำเป็น และเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทก็ได้
- 2) พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งหรือเลิกจ้างบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

- 3) ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน หรือระบบงานเพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องต่าง ๆ ทำให้ได้รายงานทางการเงินที่ถูกต้อง และใช้ประโยชน์ได้ดี เพื่อให้บริษัทมีระบบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

4.4 การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

- 1) สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 2) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท รวมทั้งพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องครบถ้วน
- 3) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)
 - รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 4) ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการ หรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
 - รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาตามวรรคหนึ่ง กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการ หรือการกระทำตามวรรคหนึ่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

4.5 หน้าที่อื่น ๆ

- 1) คณะกรรมการตรวจสอบอาจแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นว่าจำเป็นโดยบริษัท เป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย
- 2) ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 3) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

5. การรายงาน

1. รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทภายในเวลาที่เหมาะสม เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข กรณีที่มีการกระทำที่อาจมีผลกระทบต่อองค์การอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งในเรื่องฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์การทุจริต ข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติที่ขัดต่อกฎหมาย หรือต่อข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎระเบียบของหน่วยงานราชการ
2. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่หรือความเห็นต่าง ๆ ต่อการดำเนินงานตามที่ได้รับรายงาน โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ
3. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ

โดยสามารถดูรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ การเข้าร่วมประชุม และผลการประเมินปี 2564 รวมทั้งรายละเอียดอื่น ๆ ได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ และเอกสารแนบ 6.1

7.3.2 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีจำนวน 5 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ: โดยมีนางสาวนิภารัตน์ เวชพันธ์ ผู้จัดการสำนักบริหารความเสี่ยง เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 8/2564 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 16 ธันวาคม 2564 มีมติอนุมัติการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อจัดทำและรวบรวมองค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รวมถึงวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง การประชุม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการทบทวนขอบเขตและอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงต่อไป

ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพิ่มเติมได้ใน เอกสารแนบ 5 และตามที่ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวนโหลด ข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> โดยกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยเนื้อหาในหัวข้อดังนี้

วัตถุประสงค์

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงนั้นเพื่อกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งกำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบต่อกิจกรรมของบริษั้อย่างเหมาะสม โดยได้กำหนดองค์ประกอบหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมาย

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยคัดจากกรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหาร และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความชำนาญด้านการบริหารความเสี่ยง หรือความรู้ความชำนาญในอุตสาหกรรมที่บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการบริหารอย่างน้อย 3 ท่าน
2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยอาจเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดที่ดูแลสำนักบริหารความเสี่ยง หรือบุคคลอื่นที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเห็นสมควร เพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการนัดประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารการประชุมและการบันทึกการประชุม

วาระการดำรงตำแหน่ง

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบวาระดำรงตำแหน่ง อาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าเหมาะสม
2. กรรมการบริหารความเสี่ยงที่พ้นตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งได้อีก หากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท
3. นอกจากนี้การพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการบริหารความเสี่ยงพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - ตาย
 - ลาออก
 - ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม)
 - ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทลงมติให้ออก
 - ศาลมีคำสั่งให้ออก

ขอบเขตหน้าที่

1. นำเสนอและให้การสนับสนุนคณะกรรมการบริษัท ในการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่บริษัทยอมรับได้
2. นำเสนอภาพรวมความเสี่ยงของบริษัท วิธีการจัดการ และผลการติดตามความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท
3. สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง และดำเนินการเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการจัดการความเสี่ยงมีความเพียงพอ เหมาะสม สามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
4. ประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบ โดยการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีผลหรืออาจกระทบต่อบริษัท
5. ตัดสินใจและให้คำแนะนำเกี่ยวกับปัญหาสำคัญที่เกิดขึ้นในกระบวนการบริหารความเสี่ยง
6. สนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในองค์กร
7. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รายงานผลการประเมินประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท
8. สอบทานและทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าเนื้อหาในกฎบัตรมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงของบริษัท
9. พิจารณาสอบทานความเสี่ยง และแนวทางการจัดการความเสี่ยงของบริษัท ตามที่หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยงได้ประเมินไว้ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไข
10. กำกับดูแลความมีประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทโดยการติดตามและสอบทานอย่างต่อเนื่อง
11. ให้ตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงได้ตามที่เห็นสมควร
12. ให้การสนับสนุนเกี่ยวกับกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน และนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy)

ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง ตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และคณะกรรมการบริษัทยังต้องมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อบุคคลภายนอก

การประชุม

1. จัดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยอาจเชิญฝ่ายจัดการ หรือผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่เห็นสมควรมาร่วมประชุม ให้ความเห็น หรือส่งเอกสารข้อมูลตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องหรือจำเป็น
2. ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกครั้ง องค์ประชุมต้องประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งหมดที่มีอยู่ในตำแหน่งขณะนั้น จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม
3. กรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่พิจารณาเรื่องใด มิให้เข้าร่วมพิจารณาหรือออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ๆ
4. ในการออกเสียง กรรมการบริหารความเสี่ยง ลงมติโดยมีสิทธิออกเสียงคนละ 1 เสียง และใช้คะแนนเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ ในกรณีที่การลงมติดังกล่าวมีเสียงเท่ากัน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงมีสิทธิออกเสียงอีก 1 เสียง เพื่อเป็นการชี้ขาด
5. ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงไม่ได้เข้าร่วมประชุม และไม่ได้มีการแต่งตั้งรักษาการประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบริหารความเสี่ยงที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนั้นจะเลือกกรรมการท่านใดท่านหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
6. ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงอาจเรียกประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้เป็นกรณีพิเศษ หากมีการร้องขอจากกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาประเด็นความเสี่ยงองค์ที่สำคัญเพิ่มเติมที่จำเป็นต้องหารือร่วมกัน

การรายงาน

1. รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ และจัดทำรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท และลงนามโดยประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. ทบทวนรายงานการบริหารความเสี่ยงและรายงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ากรอบและแนวทางการบริหารความเสี่ยงสามารถยึดถือปฏิบัติต่อไปได้ และมีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของธุรกิจ โดยมีการนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการประเมินประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท

การทบทวนกฎบัตร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยกฎบัตรที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างมีนัยสำคัญจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

โดยสามารถดูรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ การเข้าร่วมประชุม และผลการประเมินปี 2564 รวมทั้งรายละเอียดอื่น ๆ ได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ และเอกสารแนบ 6.2

7.3.3 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนมีจำนวน 3 คน ซึ่งมีสัดส่วนกรรมการอิสระคิดเป็นร้อยละ 66 ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นางสินวล ทัศนพันธุ์	ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน (กรรมการอิสระ)
2. รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา	กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน (กรรมการอิสระ)
3. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

หมายเหตุ: โดยมีนางสาวพัชรี ไคสนาม ผู้จัดการสำนักกรรมการและเลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

กฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 16 ธันวาคม 2564 มีมติอนุมัติการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน เพื่อจัดทำและรวบรวมองค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน รวมถึงวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง การประชุม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการทบทวนขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนต่อไป

โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทดังกล่าวได้มีมติให้ปรับปรุงกฎบัตรและให้เปลี่ยนชื่อเป็น “คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน” เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทในเครือ และรองรับการพัฒนาในอนาคต ตลอดจนแนวโน้มการลงทุนในตลาดทุน ซึ่งมีแนวทางที่นำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนเพิ่มเติมได้ใน เอกสารแนบ 5 และตามที่ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวนิโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> โดยกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนประกอบด้วยเนื้อหาในหัวข้อดังนี้

องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติ

1. องค์ประกอบ และการแต่งตั้ง
 - 1.1 ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน โดยส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ หากองค์กรยังมีขนาดเล็กและจำนวนบุคลากรกรรมการอิสระไม่เพียงพอ กำหนดให้ต้องมีกรรมการอิสระ อย่างน้อย 1 คน ในคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน โดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ต้องพิจารณาคัดเลือกกรรมการอิสระ 1 คน เป็นประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนเท่านั้น
 - 1.2 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัทเพื่อทำหน้าที่กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ทั้งนี้ หากกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทได้อีก
 - 1.3 ให้บริษัทคัดเลือกและเสนอชื่อพนักงานบริษัท เพื่อทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน
2. คุณสมบัติ
 - 2.1 ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท มีความเป็นกลาง และมีความเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - 2.2 มีความรู้ความสามารถในการทำหน้าที่ด้านธรรมาภิบาล การกำกับดูแลกิจการที่ดี และความยั่งยืน การให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และฝ่ายจัดการ ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงความรู้ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ตลอดจนประสบการณ์การทำงาน และเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนอย่างแท้จริง
 - 2.3 สามารถใช้เวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

1. วาระการดำรงตำแหน่ง
 - 1.1 กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนมีวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

- 1.2 กรณีมีเหตุให้กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนพ้นจากตำแหน่ง อันส่งผลให้จำนวนของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดในกฎบัตรฉบับนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนรายใหม่ เพื่อให้ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลา 3 เดือน นับแต่วันที่มีจำนวนกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนไม่ครบถ้วน

2. การพ้นจากตำแหน่ง

2.1 กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนจะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อเกิดกรณี ดังนี้

- เสียชีวิต
- ลาออก
- พ้นจากการเป็นกรรมการบริษัท
- คณะกรรมการบริษัท มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน หรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด

2.2 ในกรณีลาออก กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนจะต้องยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท และมีผลตั้งแต่วันที่ประธานกรรมการบริษัทลงนามพิจารณาอนุมัติการลาออกเป็นต้นไป

ขอบเขตอำนาจหน้าที่

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และแนวทางด้านจรรยาบรรณธุรกิจ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นมาตรฐานในการกำหนดระเบียบปฏิบัติของบริษัท และการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน
2. ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัท กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนทบทวนจรรยาบรรณ และหลักการกำกับดูแลกิจการดังกล่าวเป็นประจำทุกปี และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
3. ดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และฝ่ายจัดการ ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. กำหนดแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
5. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และเปิดเผยข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
6. กำหนดและทบทวนนโยบายด้านความยั่งยืน และนโยบายหรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
7. สนับสนุนและให้คำแนะนำในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการด้านความยั่งยืนในองค์กร ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจ แก่คณะทำงานด้านความยั่งยืน
8. กำกับดูแลและตรวจสอบ ตลอดจนประเมินผลด้านความยั่งยืนขององค์กร
9. รายงานด้านความยั่งยืนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

การเรื่องใดที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนมีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท

การประชุม

1. การจัดประชุม

- 1.1 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ต้องประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง หรืออาจจัดให้มีการประชุมเพิ่มเติมตามที่ประธานกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยต้องเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนทั้งหมด
- 1.2 ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนอาจเรียกประชุมเป็นกรณีพิเศษได้ หากกรรมการธรรมาภิบาล หรือประธานกรรมการบริษัทมีวาระจำเป็นต้องหารือร่วมกัน

2. ผู้เข้าร่วมประชุม
 - 2.1 การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ต้องมีกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการดังกล่าวทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม และให้ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนเป็นประธานที่ประชุม
 - 2.2 ในกรณีที่ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนที่มาประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม
 - 2.3 กรณีที่เลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนมีเหตุให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทต้องมอบหมายบุคคลเข้าร่วมประชุมแทน
3. การลงคะแนนเสียง
 - 3.1 มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนน ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
 - 3.2 กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนที่มีส่วนได้เสียในวาระใด ๆ จะต้องออกเสียงในวาระนั้น ๆ
4. บันทึกถ้อยงานการประชุม

ให้เลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่บันทึกถ้อยงานการประชุม

การรายงาน

1. คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนจะต้องเสนอและรายงานผลการพิจารณานโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านจรรยาบรรณธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและความยั่งยืนแก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ และ/หรือ การนำเสนอวาระอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบต่อไป
2. ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนต้องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ผู้ถือหุ้นรับทราบไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) 1) โดยเปิดเผยรายละเอียด ดังนี้
 - 2.1 จำนวนครั้งการประชุม
 - 2.2 จำนวนครั้งที่กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนเข้าร่วมประชุมเป็นรายบุคคล
 - 2.3 ผลการปฏิบัติงานตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรฉบับนี้

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง และรายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ (ถ้ามี) ให้กับคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ

คำตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนจะได้รับคำตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมตามหน้าที่ และความรับผิดชอบในการดำเนินงานซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

โดยสามารถดูรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ การเข้าร่วมประชุม และผลการประเมินปี 2564 รวมทั้งรายละเอียดอื่น ๆ ได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ และเอกสารแนบ 6.3

7.3.4 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีจำนวน 3 คน ซึ่งมีสัดส่วนกรรมการอิสระคิดเป็นร้อยละ 66 ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นางสาวสินวล ทศน์พันธุ์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
2. รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา*	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
3. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

หมายเหตุ: โดยมีนางสาวพัชรี ไคสนาม ผู้จัดการสำนักกรรมการและเลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 16 ธันวาคม 2564 มีมติอนุมัติการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเพื่อจัดทำและรวบรวมองค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน รวมถึงวาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง การประชุม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการทบทวนขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนต่อไป

ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเพิ่มเติมได้ใน เอกสารแนบ 5 และตามที่ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวนโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> โดยกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนประกอบด้วยเนื้อหาในหัวข้อดังนี้

1. องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติ

1.1 องค์ประกอบ และการแต่งตั้ง

- 1.1.1 ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน โดยส่วนใหญ่ต้องเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ หากองค์กรยังมีขนาดเล็ก และจำนวนบุคลากรกรรมการอิสระไม่เพียงพอ กำหนดให้ต้องมีกรรมการอิสระ อย่างน้อย 1 คน ในคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ต้องพิจารณาคัดเลือกกรรมการอิสระ 1 คน เป็นประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเท่านั้น
- 1.1.2 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัทเพื่อทำหน้าที่กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทั้งนี้ หากกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทได้อีก
- 1.1.3 ให้บริษัทคัดเลือกและเสนอชื่อพนักงานบริษัทเพื่อทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1.2 คุณสมบัติ

- 1.2.1 ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท มีความเป็นกลาง และมีความเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 1.2.2 มีความรู้ความสามารถในการทำหน้าที่สรรหากรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่าและพิจารณาค่าตอบแทนรวมถึงความรู้ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ตลอดจนประสบการณ์การทำงาน และเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอย่างแท้จริง

- 1.2.3 สามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานของ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

2. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

2.1 วาระการดำรงตำแหน่ง

- 2.1.1 กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานตามวาระการดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัท
- 2.1.2 กรณีมีเหตุให้กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนพ้นจากตำแหน่ง อันส่งผลให้จำนวนของคณะกรรมการ สรรหาและพิจารณาคำตอบแทนไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดในกฎบัตรฉบับนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องแต่งตั้ง กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนรายใหม่ เพื่อให้ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลา 3 เดือน นับแต่วันที่มี จำนวนกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนไม่ครบถ้วน

2.2 การพ้นจากตำแหน่ง

- 2.2.1 กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อเกิดกรณี ดังนี้
- เสียชีวิต
 - ลาออก
 - พ้นจากการเป็นกรรมการบริษัท
 - คณะกรรมการบริษัท มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
 - ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน หรือมีลักษณะ ต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด
- 2.2.2 ในกรณีลาออก กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะต้องยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท และมี ผลตั้งแต่วันที่ประธานกรรมการบริษัทลงนามพิจารณาอนุมัติการลาออกเป็นต้นไป

3. ขอบเขตอำนาจหน้าที่

3.1 ด้านการสรรหา

- 3.1.1 กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์รูปแบบ และกระบวนการในการคัดเลือกและสรรหากรรมการบริษัท และประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้งการคัดเลือกกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์การทำงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ตลอดจนความเป็นอิสระของกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัท กำหนด เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางประกอบการพิจารณาสรรหา เพื่อให้ การดำเนินงานของบริษัท บรรลุได้ตามเป้าหมาย และวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ นอกจากนี้ หลักเกณฑ์ รูปแบบและกระบวนการในการคัดเลือกและสรรหาจะต้องเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 3.1.2 พิจารณาคัดเลือกและสรรหากรรมการบริษัท รวมถึงการคัดเลือกกรรมการชุดย่อยที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ตามลำดับ ตลอดจนการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่าด้วย
- 3.1.3 พิจารณาและเสนอแนะโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสมกับบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปของธุรกิจ และสถานการณ์ภายในประเทศและสังคมโลก
- 3.1.4 กำหนดแผนและจัดให้มีการปฐมนิเทศให้แก่กรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ รวมไปถึงการจัดทำ แผนพัฒนาความรู้ความสามารถของกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง
- 3.1.5 จัดทำและทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้ง ผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสืบทอดงาน เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของบริษัท เป็นไป อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยให้เสนอแผนดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป
- 3.1.6 สนับสนุนให้บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนร่วมในการเสนอรายชื่อบุคคล เพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็น กรรมการบริษัท

- 3.1.7 เปิดเผยข้อมูลในการพิจารณาสรรหาและการคัดเลือกกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

3.2 ด้านการพิจารณาคำตอบแทน

- 3.2.1 กำหนดและทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และรูปแบบการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่น ๆ แก่กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยให้สอดคล้องกับผลประกอบการโดยรวมของบริษัทด้วยความโปร่งใส
- 3.2.2 เสนอคำตอบแทนที่เหมาะสม และ/หรือ ผลประโยชน์อื่นใดของกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย เพื่อสร้าง แรงจูงใจและรักษานักวิชาการที่มีความสามารถและศักยภาพ โดยให้สอดคล้องกับผลประกอบการของบริษัทและ ผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ ต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติตามลำดับ ตลอดจนเสนอคำตอบแทนที่เหมาะสม และ/หรือ ผลประโยชน์อื่นใดของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่ง เทียบเท่าด้วย
- 3.2.3 กำหนดหลักเกณฑ์และรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า เพื่อประกอบการพิจารณาผลตอบแทนประจำปี
- 3.2.4 เปิดเผยหลักเกณฑ์และรูปแบบการพิจารณาคำตอบแทน และข้อมูลคำตอบแทน และ/หรือ ผลประโยชน์อื่น ๆ ของ กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้งจัดทำรายงาน การกำหนดคำตอบแทนและความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนไว้ในแบบแสดงรายการ ข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) 1)
- 3.2.5 ทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และรูปแบบการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และผลประโยชน์อื่น ๆ ของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่าเป็นประจำทุกปี
- 3.2.6 รับผิดชอบต่อการอื่นใดที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ การมอบอำนาจให้แก่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมี ความขัดแย้ง หรือรายการใดที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทนมีส่วนได้เสียหรือได้ผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใด อันเป็นการขัดแย้งกับบริษัท ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติ ตามข้อบังคับของบริษัท หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องเท่านั้น เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไป ของบริษัทที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจน

4. การประชุม

4.1 การจัดประชุม

- 4.1.1 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนต้องประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง หรืออาจจัดให้มีการประชุม เพิ่มเติมตามที่ประธานกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยต้องเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวน การประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนทั้งหมด
- 4.1.2 ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนอาจเรียกประชุมเป็นกรณี พิเศษได้ หากกรรมการ สรรหาและพิจารณาคำตอบแทน หรือประธานกรรมการบริษัทมีวาระจำเป็นต้องหารือร่วมกัน

4.2 ผู้เข้าร่วมประชุม

- 4.2.1 การประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนต้องมีกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเข้า ร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการดังกล่าวทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม และให้ประธานกรรมการ สรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นประธานที่ประชุม
- 4.2.2 ในกรณีที่ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนที่มาประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม

- 4.2.3 กรณีที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีเหตุให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทต้องมอบหมายบุคคลเข้าร่วมประชุมแทน

4.3 การลดคะแนนเสียง

- 4.3.1 มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนนในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

- 4.3.2 กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนที่มีส่วนได้เสียในวาระใด ๆ จะต้องออกเสียงในวาระนั้น ๆ

4.4 บันทึกรายงานการประชุม

- 4.4.1 ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่บันทึกรายงานการประชุม

5. การรายงาน

- 5.1 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะต้องเสนอและรายงานผลการพิจารณาการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึงคำตอบแทนแก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ ตลอดจนการนำเสนอวาระอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบต่อไป

- 5.2 ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนต้องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ในการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นรับทราบไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) 1) โดยเปิดเผยรายละเอียด ดังนี้

- 5.2.1 จำนวนครั้งการประชุม

- 5.2.2 จำนวนครั้งที่กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเข้าร่วมประชุมเป็นรายบุคคล

- 5.2.3 ผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรฉบับนี้

6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองและของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และรายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ (ถ้ามี) ให้กับคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ

7. คำตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะได้รับคำตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมตามหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

โดยสามารถดูรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ การเข้าร่วมประชุม และผลการประเมินปี 2564 รวมทั้งรายละเอียดอื่น ๆ ได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ และเอกสารแนบ 6.4

7.3.5 คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการบริหารมีจำนวน 5 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริหาร (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ)
2. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริหาร
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหาร
4. นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหาร
5. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริหาร

หมายเหตุ: โดยมีนางสาวพัชรี ไคสนาม ผู้จัดการสำนักงานกรรมการและเลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 16 ธันวาคม 2564 มีมติอนุมัติการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร เพื่อจัดทำและรวบรวมองค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติของคณะกรรมการบริหาร รวมถึงวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง การประชุม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการทบทวนขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการบริหารให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการบริหารต่อไป

ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการบริหารเพิ่มเติมได้ใน เอกสารแนบ 5 และตามที่ได้เผยแพร่ใน เว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวโนโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> โดยกฎบัตรคณะกรรมการบริหารประกอบด้วย เนื้อหาในหัวข้อดังนี้

1. องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติ

1.1 องค์ประกอบ และการแต่งตั้ง

- 1.1.1 คณะกรรมการบริหารจะต้องเป็นกรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหารของบริษัท ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีจำนวนตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งต้องประกอบด้วยกรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหาร อย่างน้อย 3 คน และให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการบริหารคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหาร
- 1.1.2 คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหาร เพื่อทำหน้าที่กรรมการบริหาร ทั้งนี้ หากกรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทได้อีก
- 1.1.3 ให้บริษัทคัดเลือกและเสนอชื่อพนักงานบริษัท เพื่อทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหาร โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร

1.2 คุณสมบัติ

- 1.2.1 มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และองค์กรเป็นสำคัญ
- 1.2.2 มีความรู้ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญในการทำหน้าที่ของกรรมการบริหาร ตลอดจนมีความรู้และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องด้านการบริหาร การเงิน การบัญชี หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ รวมทั้งเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร อย่างแท้จริง
- 1.2.3 สามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท

2. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

2.1 วาระการดำรงตำแหน่ง

- 2.1.1 กรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท หรือการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท
- 2.1.2 กรณีมีเหตุให้กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่ง อันส่งผลให้จำนวนของคณะกรรมการบริหารไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด ในกฎบัตรฉบับนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารรายใหม่ เพื่อให้ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลา 3 เดือน นับแต่วันที่ที่มีจำนวนกรรมการบริหารไม่ครบถ้วน

2.2 การพ้นจากตำแหน่ง

- 2.2.1 กรรมการบริหารจะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อเกิดกรณี ดังนี้

- พ้นจากการเป็นกรรมการบริษัทหรือผู้บริหาร

- เสียชีวิต

- คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง - ลาออก
- ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการบริหาร หรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด

2.2.2 ในกรณีที่ลาออก กรรมการบริหารจะต้องยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท และมีผลตั้งแต่วันที่ประธานกรรมการบริษัทลงนามพิจารณาอนุมัติการลาออกเป็นต้นไป

3. ขอบเขตอำนาจหน้าที่

- 3.1 พิจารณา กำหนด และให้ความเห็นเกี่ยวกับ วิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท เพื่อเสนอและขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
- 3.2 กำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตาม วิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงินและงบประมาณของบริษัท ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 3.3 กำหนดโครงสร้างองค์กร และนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัท รวมถึงนโยบายเกี่ยวกับการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานที่มีตำแหน่งสูงกว่าผู้จัดการฝ่ายของบริษัท โดยอาจมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการของบริษัท และ/หรือ ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการเป็นผู้มีอำนาจแทนบริษัทในการลงนามในสัญญาจ้างแรงงาน
- 3.4 ศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนในโครงการใหม่ ๆ และมีอำนาจในการพิจารณาและอนุมัติให้บริษัทลงทุน หรือเข้าร่วมลงทุนกับบุคคล นิติบุคคล หรือองค์กรทางธุรกิจอื่นใด ในรูปแบบที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร เพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ของบริษัท ตลอดจนการพิจารณาและอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุนดังกล่าว การเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการ ในจำนวนเงินในแต่ละรายการตั้งแต่ 20 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท ทั้งนี้ ต้องไม่เกินงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 3.5 พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินในการเปิดบัญชี กู้ยืม ขอสินเชื่อ จำนำ จำนอง ค้ำประกัน และการอื่น รวมถึงการซื้อขายและจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใด ๆ ตามวัตถุประสงค์ของบริษัท เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัท ตลอดจนการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการ ในจำนวนเงินในแต่ละรายการตั้งแต่ 20 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 1,000 ล้านบาท ทั้งนี้ ต้องไม่เกินงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 3.6 พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำสัญญาหรือตราสารทางการเงิน เช่น สัญญาสิทธิที่จะซื้อหรือขายน้ำตาลทรายล่วงหน้า สัญญาซื้อขายต่างประเทศล่วงหน้า เป็นต้น เพื่อป้องกันความเสี่ยงทางการเงินของบริษัท
- 3.7 พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ หรือความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับโครงการ ข้อเสนอ หรือการเข้าทำธุรกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของบริษัท ที่มีมูลค่าเกินกว่าจำนวนเงินที่ได้กำหนดไว้ และ/หรือ ตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือข้อบังคับบริษัทที่กำหนดให้ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาและอนุมัติ
- 3.8 พิจารณาและอนุมัติแนวนโยบายการบริหารงาน และการดำเนินกิจการของบริษัท หรือการดำเนินการใด ๆ อันอาจมีผลผูกพันบริษัท
- 3.9 มอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการ ดำเนินกิจการของบริษัท ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร
- 3.10 แต่งตั้ง และ/หรือมอบหมายให้กรรมการบริหาร หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือหลายคน มีอำนาจดำเนินการใด ๆ ที่อยู่ภายในขอบเขตอำนาจของคณะกรรมการบริหาร ตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร โดยที่คณะกรรมการบริหารอาจยกเลิกเพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
- 3.11 พิจารณาและอนุมัติผู้มีอำนาจดำเนินการ เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง และ/หรือ ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจทราบถึงขอบเขตความรับผิดชอบ และอำนาจของตนเอง และเพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน โดยมีเอกสารอ้างอิง และเป็นไปตามขั้นตอนอย่างมีระบบ
- 3.12 มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย หรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 3.13 มีหน้าที่ส่งเสริมและจัดทำให้มีระบบป้องกันการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งสื่อสารเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันไปยังพนักงานและควบคุมดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนเป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างแก่พนักงานในด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน ทั้งนี้ ในกรณีที่มิใช่หลักฐานว่ากรรมการบริหารมีการกระทำอันเป็นการดำเนินการ หรือยอมรับ หรือให้การสนับสนุนให้มีการคอร์รัปชันเกิดขึ้น บริษัทจะดำเนินการทางวินัยเพื่อพิจารณาลงโทษตามระเบียบข้อบังคับในการทำงาน ซึ่งมีโทษสูงสุดคือเลิกจ้าง หรือยกเลิกสัญญา ทั้งนี้

หากกรณีที่เกี่ยวข้องนั้นเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ผู้ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อาจถูกดำเนินการตามกระบวนการบังคับใช้กฎหมายนั้น ๆ

- 3.14 ศึกษาและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท รวมทั้งกฎหมาย และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ในการดำเนินการเรื่องใดที่คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหาร ไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับบริษัท

4. การประชุม

4.1 การจัดประชุม

- 4.1.1 กรรมการบริหารต้องเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริหารทั้งหมด

4.2 ผู้เข้าร่วมประชุม

- 4.2.1 การประชุมคณะกรรมการบริหาร ต้องมีกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการดังกล่าวทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม และให้ประธานกรรมการบริหารเป็นประธานที่ประชุม
- 4.2.2 ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหาร ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการบริหารที่มาประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม
- 4.2.3 กรณีที่เลขานุการคณะกรรมการบริหาร มีเหตุให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทต้องมอบหมายบุคคลเข้าร่วมประชุมแทน

4.3 การลงคะแนนเสียง

- 4.3.1 มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการบริหารที่มาประชุมและออกเสียงลงคะแนน ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
- 4.3.2 กรรมการบริหารที่มีส่วนได้เสียในวาระใด ๆ จะต้องงดออกเสียงในวาระนั้น ๆ

4.4 บันทึกถ้อยงานการประชุม

- 4.4.1 ให้เลขานุการกรรมการบริหาร หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่บันทึกถ้อยงานการประชุม

5. การรายงาน

- 5.1 คณะกรรมการบริหารจะต้องเสนอและรายงานผลการพิจารณานโยบาย หรือการดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญ และมีผลกระทบต่อกิจการดำเนินธุรกิจ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารที่พิจารณา หรือขอการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยนำเสนอแก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ และ/หรือเพื่อรับทราบต่อไป
- 5.2 คณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการต้องจัดทำบทวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A) สำหรับผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา และเปิดเผยให้ผู้ถือหุ้นรับทราบไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) 1)

6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริหารจะต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองและของคณะกรรมการบริหารทั้งคณะและรายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ (ถ้ามี) ให้กับคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ

7. คำตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการบริหารจะได้รับคำตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมตามหน้าที่ และความรับผิดชอบในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

โดยสามารถดูข้อมูลการเข้าร่วมประชุม และผลการประเมินปี 2564 รวมทั้งรายละเอียดอื่น ๆ ได้ในหัวข้อ
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 ผู้บริหารของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ผู้บริหารของบริษัทมีจำนวน 6 คน ทั้งนี้ ผู้บริหาร ให้ความความตามประกาศ การกำหนดบทบาทในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ โดยไม่รวมถึงผู้บริหาร/ผู้จัดการ ฝ่ายบัญชีหรือการเงิน หากตำแหน่งผู้บริหาร/ผู้จัดการฝ่ายบัญชีหรือการเงินไม่ได้อยู่ในระดับเดียวกันกับ ผู้บริหารรายที่สี่ โดยผู้บริหารของบริษัทตามนิยามดังกล่าวมีรายนามดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ
2. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านจัดหาดำเนินการ (อ้อย)
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านขายน้ำตาลในประเทศและจัดซื้อ
4. นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านธุรกิจพลังงาน และการลงทุนในต่างประเทศ
5. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการผลิตน้ำตาล มวลชนสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
6. นายวรเทพ เลิศชัยอุดมโชค	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านบัญชี การเงิน และปฏิบัติการ

หมายเหตุ : ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน คือ นายสมยศ ชัยงสุวรรณ ผู้อำนวยการสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 16 ธันวาคม 2564 มีมติอนุมัติการทบทวนขอบเขตและอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า เพื่อจัดทำและรวบรวมองค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนทบทวนให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดขอบเขตและอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า เพิ่มเติมได้ใน เอกสารแนบ 5 และตามที่ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report> โดยขอบเขตและอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ประกอบด้วยเนื้อหาในหัวข้อดังนี้

องค์ประกอบและการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ในการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณา เบื้องต้นในการกลั่นกรองสรรหานักที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อ

การดำเนินงานของบริษัท และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี และสามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัท กำหนดไว้ได้ รวมทั้งนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

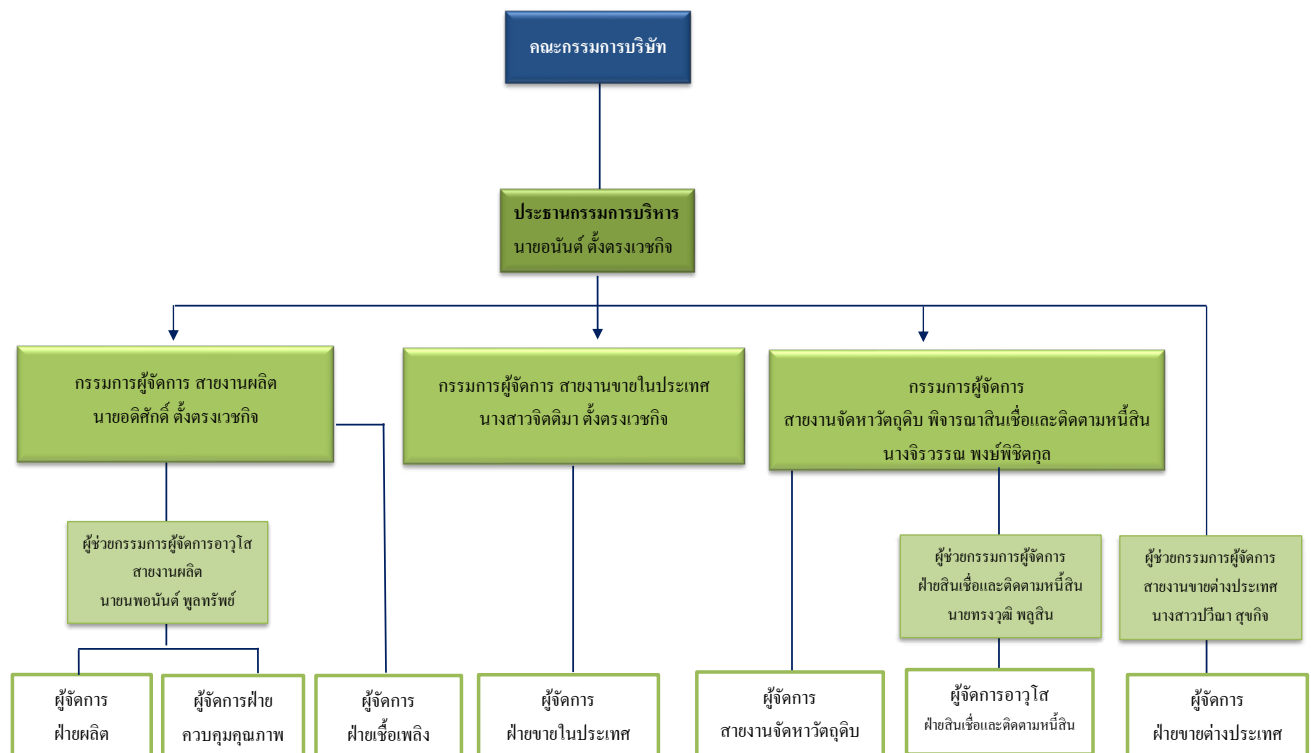
1. รับผิดชอบดูแลเรื่องการบริหารงาน และ/หรือการบริหารงานตามปกติประจำวัน (Day To Day Operation) ของบริษัท รวมถึงการกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนวิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
2. พิจารณา เปรียบเทียบ และอนุมัติการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และ/หรือการบริหารงานตามปกติประจำวันของบริษัท ในจำนวนเงินในแต่ละรายการไม่เกิน 20 ล้านบาท แต่ไม่เกินงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
3. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และ/หรือการบริหารงานตามปกติประจำวันของบริษัท ที่มีมูลค่าเกินกว่าจำนวนเงินที่ได้กำหนดไว้ รวมถึงให้ความเห็น และเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณากลับรอง และหาข้อสรุปต่อไป
4. ศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนในโครงการใหม่ ๆ และมีอำนาจในการพิจารณาและอนุมัติให้บริษัทลงทุน หรือเข้าร่วมลงทุนกับบุคคล นิติบุคคล หรือองค์กรทางธุรกิจอื่นใด ในรูปแบบที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร เพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ของบริษัท ตลอดจนการพิจารณาและอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุนดังกล่าว การเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือ การดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดังกล่าวจนเสร็จการ ในจำนวนเงินในแต่ละรายการไม่เกิน 20 ล้านบาท
5. พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินในการเปิดบัญชี กู้ยืม ขอสินเชื่อ จำนำ จำนอง ค้ำประกัน และการอื่น รวมถึงการซื้อขาย และจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใด ๆ ตามวัตถุประสงค์ของบริษัท เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัท ตลอดจนการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดังกล่าวจนเสร็จการ ในจำนวนเงินในแต่ละรายการไม่เกิน 20 ล้านบาท
6. กำหนดเงื่อนไขทางการค้า เช่น วงเงินเครดิต ระยะเวลาการชำระเงิน การทำสัญญาซื้อขาย การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการค้า เป็นต้น ในจำนวนเงินในแต่ละรายการไม่เกิน 20 ล้านบาท แต่ไม่เกินงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
7. พิจารณาจ้าง แต่งตั้ง เลิกจ้าง เลิกจ้าง กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และผลประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมของพนักงานของบริษัท ที่มีตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายหรือต่ำกว่า ตามนโยบายที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริหาร
8. แต่งตั้งที่ปรึกษาต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินกิจการ และ/หรือการบริหารงานตามปกติประจำวันของบริษัท
9. แต่งตั้ง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน มีอำนาจดำเนินการใด ๆ ที่อยู่ภายในขอบเขตอำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ตามที่เห็นสมควร และอาจยกเลิก เพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
10. มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย หรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร
11. จัดทำให้มีระบบป้องกันการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ และควบคุมไม่ให้เกิดการคอร์รัปชันภายในองค์กร ตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนเป็นผู้นำและแบบอย่างแก่พนักงานในด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ ในการดำเนินการเรื่องใดที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า หรือผู้รับมอบอำนาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า หรือผู้รับมอบอำนาจ ไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท

โดยสามารถดูหลักเกณฑ์และผลการประเมินปี 2564 ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมทั้งรายละเอียดอื่น ๆ ได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

7.4.2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการบริษัทในแต่ละบริษัทย่อย นับเฉพาะบริษัทย่อยที่มีนัยสำคัญ โดยมีรายได้รวมเกินกว่าร้อยละ 10 ของรายได้รวมตามงบกำไรขาดทุนรวมของปีบัญชีล่าสุด ได้แก่ บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF) โดยรายละเอียดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีดังนี้



คณะกรรมการบริษัทของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF) (บริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก)

คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการบริษัทของบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก มีจำนวน 5 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริษัท
2. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริษัท
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท
4. นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท
5. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท

ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ผู้บริหารของบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก มีจำนวน 7 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการผู้จัดการ สายงานผลิต
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการผู้จัดการ สายงานขายในประเทศ
4. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการผู้จัดการ สายงานจัดหาวัตถุดิบ พิจารณาสินเชื่อ และติดตามหนี้สิน
5. นายพนอนันต์ พูลทรัพย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส สายงานผลิต
6. นายทรงวุฒิ พูลสิน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายสินเชื่อและติดตามหนี้สิน
7. นางสาวปิรญา สุขกิจ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานขายต่างประเทศ

7.4.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

1) ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อย

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2557 มีมติกำหนดขอบเขตอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยไว้ดังนี้

1. บริหารกิจการบริษัทย่อยให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ที่สุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยในการดำเนินการของบริษัทย่อย คณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทย่อย ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
2. กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทย่อย และกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทใหญ่
3. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในการตรวจสอบภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริต รวมถึงกำหนดให้มีมาตรการในการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอ
4. กำกับดูแล และจัดให้มีกลไกในการกำกับดูแล ไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัท
5. แต่งตั้งกรรมการบริษัทคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท และแต่งตั้งกรรมการบริษัทตามจำนวนที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรเป็นรองประธานกรรมการบริษัท
6. กำหนด และ/หรือ แก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการบริษัทผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทย่อย

7. พิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง
8. สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้พิจารณาและแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท
9. พิจารณาจำนวนค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้พิจารณาและอนุมัติ
10. ประเมินผลงาน และพิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้งผู้บริหารระดับสูง ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
11. แต่งตั้ง และ/หรือ มอบอำนาจให้กรรมการบริษัท หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนมีอำนาจดำเนินการใด ๆ ที่อยู่ภายในขอบเขตอำนาจของกรรมการบริษัท ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยที่คณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
12. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย ตลอดจนการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และ/หรือรายการที่มีนัยสำคัญให้แก่บริษัทใหญ่ทราบ โดยครบถ้วน ถูกต้อง และภายในกำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทใหญ่กำหนด
13. เปิดเผยและนำเสนอข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับบริษัทหรือบริษัทใหญ่ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ภายในกำหนดเวลาที่บริษัทใหญ่กำหนด
14. รายงานแผนการประกอบธุรกิจ การขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตามที่ได้รับอนุมัติจากบริษัทใหญ่ ตลอดจน การเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่น ๆ ต่อบริษัทใหญ่ ผ่านรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนและเข้าชี้แจง และ/หรือนำส่งเอกสารประกอบการพิจารณากรณีดังกล่าวในกรณีที่บริษัทใหญ่ร้องขอ
15. เข้าชี้แจง และ/หรือนำส่งข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้แก่บริษัทใหญ่ เมื่อได้รับการร้องขอตามความเหมาะสม
16. เข้าชี้แจง และ/หรือนำส่งข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องให้แก่บริษัทใหญ่ ในกรณีที่บริษัทใหญ่ตรวจพบประเด็นที่มีนัยสำคัญใด ๆ
17. มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับของบริษัท และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ ในการดำเนินการเรื่องใดที่คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดกับบริษัท หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริษัทหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท ไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (แล้วแต่กรณี) พิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทย่อย

2) การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

3) การกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงิน

สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

7.4.4 นโยบาย หลักเกณฑ์ และรายละเอียดการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทและบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

สามารถดูรายละเอียดได้ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บุคลากรเป็นทรัพยากรอันมีค่าและมีความสำคัญยิ่งในการพัฒนาและนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้ตามเป้าหมาย บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) จึงมีนโยบายที่มุ่งเน้นส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทำงานอย่างเป็นมืออาชีพ เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย สร้างความมั่นใจ และนำบริการที่ดีสู่ลูกค้า ตลอดจนคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียและมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม

กลุ่มบริษัทไม่มีสภาพแรงงาน แต่ได้จัดตั้งคณะทำงานบำเหน็จและความชอบ ซึ่งมีผู้บริหารของบริษัทและบริษัทในเครือตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป เป็นตัวแทนพนักงานในการพิจารณาและกลั่นกรองการจัดสรรค่าตอบแทนรายเดือน, ค่าจ้าง, โบนัส, สวัสดิการ, การปรับตำแหน่งและการปรับขึ้นเงินเดือน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาและอนุมัติต่อไป

7.5.1 จำนวนบุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562, 2563 และ 2564 บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ มีจำนวนบุคลากรรวมทั้งสิ้น 1,795 คน 1,575 คน และ 1,595 คน ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท/กลุ่มงาน	จำนวนพนักงาน(คน)								
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563			ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564		
	ประจำ	รายวัน	รวม	ประจำ	รายวัน	รวม	ประจำ	รายวัน	รวม
1. บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)									
บริหารและสนับสนุนและปฏิบัติการ	144	81	225	133	81	214	129	79	208
2. บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด									
กลุ่มบริหารและปฏิบัติการ	17	42	59	30	39	69	27	44	71
สายงานผลิต	275	633	908	247	534	781	237	535	772
สายงานขายในและต่างประเทศ	10	0	10	9	0	9	9	0	9
สายจัดหาวัตถุดิบ	149	41	190	133	33	166	125	34	159
3. บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด									
กลุ่มงานบริหารสนับสนุนและปฏิบัติการ	12	0	12	9	1	10	9	1	10
กลุ่มงานผลิต	54	0	54	54	0	54	54	0	54
4. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด									
กลุ่มงานบริหารสนับสนุนและปฏิบัติการ	6	0	6	6	0	6	6	0	6
กลุ่มงานผลิต	49	0	49	47	1	48	48	1	49
5. บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด									
กลุ่มงานบริหารสนับสนุนและปฏิบัติการ	7	0	7	6	0	6	6	-	6
กลุ่มงานผลิต	44	0	44	40	0	40	37	0	37
6. บริษัท ปุ๋ยตราทุเรียน จำกัด									
กลุ่มงานบริหารสนับสนุนและปฏิบัติการ	15	2	17	15	2	17	16	2	18
กลุ่มงานผลิต	33	15	48	32	16	48	29	18	47
7. บริษัท ซูการ์เคน อีโคโนมิกส์ จำกัด									
กลุ่มงานบริหารสนับสนุนและปฏิบัติการ	9	1	10	11	0	11	13	1	14
กลุ่มงานผลิต	70	86	156	56	34	90	51	76	127
8. บริษัท บีโออาร์ โลจิสติกส์แอนด์แมนเนจเมนท์ จำกัด									
	0	0	0	6	0	6	6	2	8
	894	901	1,795	834	741	1,575	802	793	1,595

หมายเหตุ: ในปี 2563 เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ส่งผลให้จำนวนพนักงานลดลง

7.5.2 การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมา

ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ โดยในปี 2563 เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ส่งผลให้จำนวนพนักงานลดลง โดยจำนวนพนักงานที่ลดลงนั้นเป็นพนักงานรายวันในช่วงฤดูการผลิตน้ำตาล ซึ่งการลดลงดังกล่าวไม่กระทบความเสี่ยงในการขาดแคลนแรงงาน และการกระจายของแรงงานในหน่วยงานที่สำคัญ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่มีนโยบายในการปรับลดจำนวนพนักงานประจำในช่วงดังกล่าว

7.5.3 ค่าตอบแทนพนักงาน

สำหรับค่าตอบแทนของพนักงานของบริษัทและบริษัทในเครืออยู่ในระดับที่เหมาะสมกับอัตราค่าตอบแทนของตลาดแรงงาน โดยค่าตอบแทนพนักงานตามตารางนี้ไม่นับรวมผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป ซึ่งค่าตอบแทนของผู้บริหารของบริษัทและบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักได้เปิดเผยรายละเอียดในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

ค่าตอบแทนพนักงาน	งวดบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2562	งวดบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2563	งวดบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2564
ค่าตอบแทนพนักงานประกอบด้วย เงินเดือน, ค่าล่วงเวลา, เบี้ยเลี้ยง, โบนัส, เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเงิน สมทบกองทุนประกันสังคม เป็นต้น	355.97 ล้านบาท	279.25 ล้านบาท	301.24 ล้านบาท

7.5.4 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการอื่น ๆ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2556 โดยมีบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด เป็นผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเก็บออมเงินระยะยาว และสร้างหลักประกันให้กับพนักงานและครอบครัวในกรณีออกจากการงาน เกษียณอายุ ทูพพลภาพ หรือเสียชีวิต

นอกจากนี้ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพยังเป็นแรงจูงใจให้พนักงานทำงานกับกลุ่มบริษัทเป็นเวลานาน เนื่องจากมีผลตอบแทนระยะยาว ซึ่งจะนำความยั่งยืนในด้านบุคลากร และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล แก่กลุ่มบริษัทอีกด้วย โดยพนักงานและบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ จะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นรายเดือนตามรอบการจ่ายเงินเดือน ซึ่งในปี 2564 บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 4,677,649 บาท และมีจำนวนพนักงานเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อการออมทรัพย์ระยะยาวประเภทนี้จำนวน 406 คน จากจำนวนพนักงานประจำทั้งหมด 801 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50.69

สำหรับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกอบด้วยเงิน 4 ส่วน ได้แก่ เงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์เงินสะสม และ ผลประโยชน์เงินสมทบ โดยมีอัตราเงินสมทบของบริษัทให้แก่พนักงาน ดังนี้

อายุงาน/อายุสมาชิก	อัตราเงินสะสม (ร้อยละ)	เงินสมทบบริษัท (ร้อยละ)
น้อยกว่า 5 ปี	1-15	2
ครบ 5 ปี ขึ้นไป แต่น้อยกว่า 10 ปี		3
ครบ 10 ปี ขึ้นไป แต่น้อยกว่า 15 ปี		4
ครบ 15 ปี ขึ้นไป		5

ในรอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ 31 ธันวาคม 2564 มีการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ จำนวน 4,677,649 บาท ซึ่งแบ่งเป็นเงินสมทบที่จ่ายให้ผู้บริหารระดับสูง (ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป) ของบริษัทและบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ปี 2563 เปรียบเทียบ ปี 2564 มีรายละเอียดดังนี้

เงินสมทบกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพของผู้บริหารระดับสูง	ปี 2563		ปี 2564	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)
BRR	9	1,000,767	10	1,039,938
BSF	6	550,089	7	699,168

สวัสดิการอื่น ๆ

สำหรับสวัสดิการและผลตอบแทนอื่น ๆ นั้น ประกอบด้วย ค่าช่วยเหลือบุตร ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล ค่าเวชภัณฑ์ ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุและสุขภาพ การตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ อาทิเช่น รถรับส่งพนักงาน และบ้านพักพนักงาน เป็นต้น

▪ รถรับส่งพนักงาน

บริษัทได้จัดรถรับส่งพนักงานไปกลับจากโรงงาน ถึงอำเภอเมืองบุรีรัมย์ พนักงานทุกคนสามารถขึ้นรถรับส่งได้ตามเส้นทางที่บริษัทกำหนด

▪ บ้านพักสวัสดิการพนักงาน

เพื่อเป็นสวัสดิการด้านที่พักให้กับพนักงานที่ไม่มีที่พัก หรือมีแต่ไม่สะดวกต่อการเดินทางมาปฏิบัติงาน โดยสิทธิการเข้าพักจะคำนึงถึงความจำเป็น และความเพียงพอของห้องพักที่มีอยู่

▪ ประกันอุบัติเหตุและประกันสุขภาพพนักงาน

- ประกันอุบัติเหตุพนักงาน บริษัทจะจัดทำประกันอุบัติเหตุให้กับพนักงานรายเดือนทุกคนที่ผ่านการทดลองงาน โดยแยกตามระดับชั้นพนักงาน
- ประกันสุขภาพพนักงาน บริษัทจะจัดทำประกันสุขภาพให้กับพนักงานรายเดือนที่ผ่านการทดลองงาน ตั้งแต่ระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป

- ห้องพยาบาลและพยาบาลประจำสถานประกอบการ
บริษัทจัดให้มีห้องพยาบาลและพยาบาลประจำบริษัท เพื่อดูแลพนักงานกรณีเจ็บป่วยทั่วไป ปฐมพยาบาลเบื้องต้น หากเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงทางบริษัทจะมีรถพร้อมอุปกรณ์การปฐมพยาบาลนำส่งโรงพยาบาลใกล้เคียงต่อไป
- การให้ทุนการศึกษา
บริษัทได้ให้ทุนการศึกษาเพื่อให้พนักงานได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อนำความรู้และทักษะกลับมาใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งพนักงานที่ประสงค์จะขอรับทุนจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในระเบียบขอรับทุนการศึกษาของบริษัท
- กีฬาและงานเลี้ยงสังสรรค์
เพื่อสุขภาพของพนักงาน บริษัทจึงได้สนับสนุนและส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงาน โดยจัดให้มีกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และมิตรภาพ นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ
- ร้านค้าสวัสดิการพนักงาน
บริษัทได้จัดตั้งร้านค้าสวัสดิการ เพื่อให้พนักงานสมัครเป็นสมาชิกรับสิทธิซื้อสินค้าและบริการพร้อมทั้งได้รับเงินปันผลในสิ้นปี ซึ่งการสมัครสมาชิกทางคณะกรรมการร้านค้าสวัสดิการจะกำหนดให้ซื้อหุ้นในแต่ละปี

7.5.5 การส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัย

สุขภาพและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทมีความสำคัญเป็นอันดับต้น บริษัทจึงดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด และมุ่งพัฒนาระดับคุณภาพของบริษัท ตั้งแต่การผลิตจนถึงการจัดจำหน่าย โดยจัดให้มีการตรวจสอบระบบการผลิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อความมั่นใจในคุณภาพของสินค้าแก่ลูกค้า และการดูแลระบบปฏิบัติงานในโรงงาน เพื่อความปลอดภัยแก่พนักงาน

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ มีความห่วงใย และตระหนักถึงความปลอดภัยของคุณภาพชีวิตของพนักงานที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน จึงได้มีการทบทวนและร่างนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในปี 2559 และบรรจุในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) มีมติอนุมัติเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560 โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ดังนี้

- นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
 1. มุ่งมั่นมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบต่อพนักงานและสังคม เรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย อย่างจริงจัง และต่อเนื่อง
 2. ปลุกฝังจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง
 3. ดำเนินการป้องกันอุบัติเหตุ และควบคุมการดำเนินการให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

4. จัดหาหลักเกณฑ์การทำงานที่ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน รวมถึงความเพียงพอและคุณภาพของเครื่องมือเครื่องใช้ และการดูแลบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม
 5. กำหนดให้ปฏิบัติตามกฎแห่งความปลอดภัย และสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลตามที่กลุ่มบริษัทกำหนด
 6. ให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงาน รวมทั้งสร้างความตระหนักให้แก่พนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม
 7. ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจและคำนึงถึงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 8. สนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม อาทิ กิจกรรมด้านการลดการใช้ และนำกลับมาใช้ใหม่
- **แนวทางปฏิบัติเรื่องการดูแลความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้แก่พนักงาน**
 1. ก่อนเริ่มงานจะให้การอบรมและความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย และชี้บ่งจุดอันตรายของแต่ละแผนกเพื่อให้พนักงานระมัดระวังขณะปฏิบัติงาน
 2. มีการประเมินสภาพหน้างานเพื่อหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายที่เหมาะสมให้พนักงานสวมใส่
 3. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้นมา เพื่อบริหารและดำเนินงานด้านความปลอดภัยตามแผนงานความปลอดภัยประจำปี
 4. มีการตรวจประเมินด้านความปลอดภัย พร้อมหามาตรการป้องกันและแก้ไข
 5. จัดเตรียมและจัดหาอุปกรณ์ป้องกันระดับอัคคีภัย เพื่อความปลอดภัยของพนักงาน และเพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับทรัพย์สินกรณีเกิดไฟไหม้ และมีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดับเพลิงและซ้อมแผนหนีไฟ
 6. มีกิจกรรม Safety talk ก่อนเริ่มงานแต่ละแผนก
 7. มีการจัดน้ำดื่มที่ถูกสุขลักษณะให้พนักงานเพียงพอต่อความต้องการ
 8. มีการจัดห้องน้ำที่ถูกสุขลักษณะให้พนักงานเพียงพอต่อความต้องการ
 9. มีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน เพื่อเฝ้าระวังกรณีพบผู้ผิดปกติ
 10. มีการแต่งตั้งหน่วยงานความปลอดภัยในสถานประกอบการ ซึ่งมีหน้าที่ดังนี้
 - 10.1 วางแผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารจัดการความเสี่ยงของสถานประกอบการและดูแลให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
 - 10.2 จัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันอันตรายจากอุบัติเหตุ อุบัติภัย และควบคุมความเสี่ยงภายในสถานประกอบการ
 - 10.3 จัดทำคู่มือและมาตรฐานว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานไว้ในสถานประกอบการเพื่อให้ลูกจ้างหรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์
 - 10.4 กำหนดชนิดของอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่เหมาะสมกับลักษณะความเสี่ยงของงานเสนอต่อนายจ้าง เพื่อจัดให้ลูกจ้างหรือผู้ที่เกี่ยวข้องสวมใส่ขณะปฏิบัติงาน

- 10.5 ส่งเสริมและสนับสนุนด้านวิชาการและการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ลูกจ้างปลอดภัยจากเหตุอันจะทำให้เกิดอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน รวมทั้งด้านการควบคุมและป้องกันอัคคีภัยและอุบัติเหตุร้ายแรงด้วย
- 10.6 จัดอบรมเกี่ยวกับความรู้พื้นฐานและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานแก่ลูกจ้างที่เข้าทำงานใหม่ ก่อนให้ปฏิบัติงาน รวมทั้งลูกจ้างซึ่งต้องทำงานที่มีความแตกต่างไปจากงานเดิมที่เคยปฏิบัติ
- 10.7 ประสานการดำเนินงานความปลอดภัยในการทำงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสถานประกอบกิจการ รวมทั้งหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
- 10.8 ตรวจประเมินระบบความปลอดภัยในการทำงานในภาพรวมของสถานประกอบกิจการ
- 10.9 รวบรวมผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ และติดตามผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานของสถานประกอบกิจการ พร้อมทั้งรายงานให้นายจ้างและคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงานทราบทุกสามเดือน
- 10.10 ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นที่นายจ้างมอบหมาย

● **วิธิดูแลและมาตรการป้องกัน กรณีเกิดการเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุ**

1. จัดห้องพยาบาลและเจ้าหน้าที่ประจำห้องพยาบาลพร้อมยาและเวชภัณฑ์ ซึ่งมีกำหนดเวลาทำการ ดังนี้
 - ช่วงหน้าซ่อม (หลังปิดการผลิต) เปิดทำการ วันจันทร์ - วันเสาร์ เวลา 08.00 - 17.00 น.
 - ช่วงฤดูการผลิต (หีบอ้อย) เปิดทำการทุกวัน ตลอด 24 ชั่วโมง
2. จัดรณาส่งกรณีเกิดอุบัติเหตุในงานหรือนอกงาน
3. ติดตามและติดต่อเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเกี่ยวกับสิทธิการรักษาของพนักงานที่มี พร้อมจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องที่สำนักงานประกันสังคม พร้อมดูแลตลอดการรักษา เช่น จัดรณาส่งกรณีที่มีหมอนัดทั้งในงานและนอกงาน พร้อมมีของเยี่ยมไข้ทั้งขณะพักรักษาตัวอยู่ที่โรงพยาบาลหรือที่บ้าน
4. ติดตาม สอบสวน และรายงานอุบัติเหตุ เพื่อหาแนวทางแก้ไขไม่ให้เกิดซ้ำ

● **ห้องพยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ**



● **สถิติการเกิดอุบัติเหตุ/ การเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุ และอัตราการหยุดงาน**

ในปี 2564 การเกิดอุบัติเหตุ/ การเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุ และการเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุถึงขั้นต้องหยุดพักรักษาตัวนั้นมีสถิติการเกิดอุบัติเหตุลดลงจากปี 2563 อย่างไรก็ตาม ได้หาสาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ และให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ รวมทั้งรณรงค์ให้พนักงานปฏิบัติตามกฎระเบียบความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเคร่งครัด และจัดกิจกรรมอบรมที่ให้ความรู้และการปฏิบัติจริงแก่พนักงานในด้านความปลอดภัย

อย่างต่อเนื่อง นอกจากนั้น บริษัทยังได้จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน ดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัย ซึ่งได้ลงพื้นที่เพื่อตรวจความปลอดภัยในการทำงานร่วมกันเป็นประจำ

สถิติการเกิดอุบัติเหตุ/การเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุ และอัตราการหยุดงาน

รายการ	ปี 2563	ปี 2564	อัตราร้อยละ (%)
กรณีการเกิดอุบัติเหตุ/ การเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุ (จำนวนครั้ง/ปี)	5	3	ลดลง 40.00 %
การหยุดงาน (จำนวนวัน/ปี)	28	33	เพิ่มขึ้น 17.86 %

• คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน

มีการประชุมทุกเดือนและลงพื้นที่เพื่อตรวจความปลอดภัยในการทำงานร่วมกันเป็นประจำ



• ตัวอย่างกิจกรรมด้านความปลอดภัยประจำปี 2564

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือจัดให้มีกิจกรรมด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้แก่พนักงานทั้งทางทฤษฎีและปฏิบัติ ดังนี้

▪ หลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้น

เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2564 สถานที่อบรม ณ ห้องโรงเรียนเกษตรกร โดยวิทยากรจากโรงพยาบาลบุรีรัมย์



▪ หลักสูตรการอพยพหนีไฟประจำปี 2564

อบรมให้กับบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2564 จำนวน 60 คน โดยวิทยากรจากหน่วยฝึกเทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ สถานที่อบรม ณ บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด



■ **การตรวจสุขภาพ ประจำปี 2564**

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้จัดบริการตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี 2564 ในวันที่ 28-29 ตุลาคม 2564 เพื่อสนับสนุนเรื่องสุขภาพของพนักงาน และให้พนักงานมีความตระหนักและดูแลตนเองให้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง



■ **การตรวจคัดกรองหาเชื้อโควิด 19 แบบเชิงรุกในสถานประกอบการ**

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด(มหาชน) และบริษัทในเครือได้จัดให้มีการตรวจคัดกรองหาเชื้อโควิด 19 แบบเชิงรุกในสถานประกอบการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันไม่ให้เกิดการติดเชื้อหรือแพร่เชื้อในพื้นที่สถานประกอบการและชุมชนรอบ ๆ โรงงาน



■ **กิจกรรมการซ้อมแผนฉุกเฉินกรณีรถอ้อยพลิกคว่ำบนทางหลวง**

วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีการจัดกิจกรรมการซ้อมแผนฉุกเฉินรถอ้อยพลิกคว่ำบนทางหลวง ประจำปี 2564 ร่วมกับหน่วยงานเทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหินเหล็กไฟ โรงพยาบาลคูเมือง หน่วยกู้ภัยอำเภอคูเมือง และสถานีตำรวจภูธรตำบลหินเหล็กไฟ



● **รางวัลสาขาสถานประกอบการดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม**

บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ได้รับรางวัลโครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการ ประจำปี 2564



7.5.6 การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรเป็นหนึ่งในเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ดังนั้น บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ จึงได้กำหนด “นโยบายการพัฒนาบุคลากร” ซึ่งรวบรวมอยู่ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ทั้งนี้ ได้ประกาศและนำใช้นโยบายดังกล่าวมาตั้งแต่ปี 2560 ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยรายละเอียดนโยบายการพัฒนาบุคลากร มีดังนี้

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) มีแนวทางในการส่งเสริมให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และศักยภาพ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและในอนาคต เนื่องจากกลุ่มบริษัทตระหนักดีว่า ทรัพยากรบุคคลเป็นสินทรัพย์ที่มีค่าสูงสุดในการดำเนินธุรกิจ ดังนั้น แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรควรเป็นการลงทุนอย่างต่อเนื่องระยะยาว กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบายและสถานการณ์ ด้วยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นของบุคลากร โดยใช้เครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร ได้แก่ การสอนงาน (Coaching) การแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) และการมอบหมายโครงการ (Project Assignment) เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กร และรองรับการเติบโตของธุรกิจ

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นพัฒนาและเตรียมความพร้อมในด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับกลุ่มที่เป็นกำลังสำคัญของหน่วยงาน หรือ Key Person โดยพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม มีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ มีบุคลิกภาพและพฤติกรรมการทำงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ รวมทั้งมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและต่อองค์กร ซึ่งฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรกิจได้ร่วมกับหน่วยงานต้นสังกัดจัดทำแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ด้วยรูปแบบการเรียนรู้พัฒนาที่หลากหลาย เช่น การสอนงาน การแบ่งปันความรู้ การมอบหมายโครงการ การฝึกอบรมภายในและภายนอก เพื่อให้ได้ข้อมูลในการพัฒนาบุคลากรอย่างแท้จริง โดยจัดให้มีการประเมินรายบุคคล ซึ่งให้ผู้บังคับบัญชา และ/หรือ ผู้เกี่ยวข้องเป็นผู้ประเมิน ตลอดจนดำเนินการติดตามผลกับผู้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง

กลุ่มบริษัทได้เล็งเห็นความสำคัญต่อการสร้างและเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรที่จะมารองรับการขยายตัวทางธุรกิจ โดยได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาพนักงานกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง (High Potential Development) โดยคัดเลือกจากกลุ่มที่เป็นกำลังสำคัญของหน่วยงาน หรือ Key Person และได้มีการกำหนดแผนการพัฒนาบุคคลที่เหมาะสม (Individual Development Plan : IDP) สำหรับกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง (High Potential Development) ซึ่งพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกจะมีโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของตนเอง อาทิเช่น การเรียนรู้จากฝ่ายต่าง ๆ ภายในองค์กร (Rotation) เป็นต้น นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังส่งเสริมให้พนักงานมีเวทีแสดงออกถึงศักยภาพ โดยมอบหมายโครงการพิเศษที่ทำท้าทาย อาทิเช่น โครงการด้านการพัฒนานวัตกรรมเพื่อตอบสนองการดำเนินธุรกิจหรือการผลิตของกลุ่มบริษัท สำหรับโครงการที่ได้รับการคัดเลือก ทางกลุ่มบริษัทจะให้การสนับสนุนเพื่อให้สิ่งผลิตหรือนวัตกรรมของพนักงานนั้นสามารถนำมาใช้งานและเกิดประโยชน์ต่อองค์กรได้อย่างแท้จริง

แนวปฏิบัติในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้ดำเนินการดังนี้

- **การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้**

ในแต่ละปีทุกแผนกจะมีงบประมาณสำหรับการอบรมภายนอกของพนักงาน เพื่อพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพ รวมทั้งมีการจัดอบรมภายในบริษัท ซึ่งจัดโดยบริษัทเอง หรือการเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาเป็นวิทยากร

- **การร่วมมือกับองค์กรภายนอกเพื่อพัฒนาพนักงาน**

อาทิ การร่วมมือกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในการฝึกอบรมพนักงาน หากพนักงานผ่านมาตรฐานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามอัตราขั้นต่ำที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

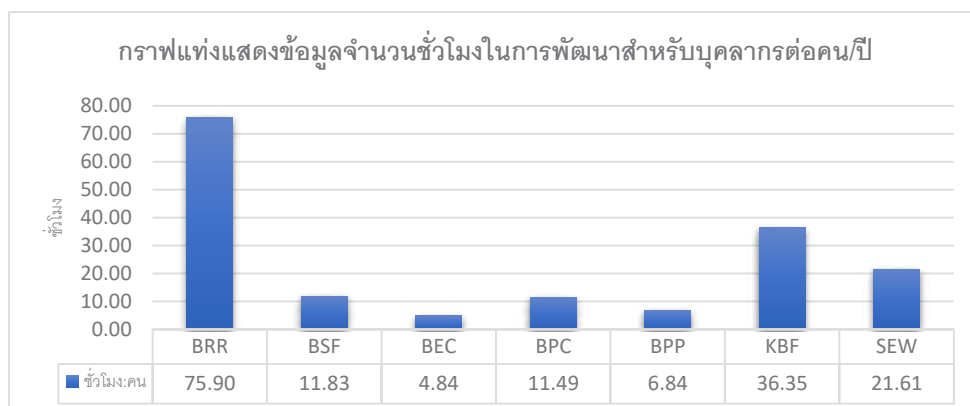
- **การให้ทุนศึกษาต่อ**

บริษัทให้ทุนศึกษาต่อสำหรับพนักงานในระดับอุดมศึกษาและบัณฑิตศึกษา ซึ่งมีเงื่อนไขให้พนักงานนำความรู้กลับมาทำงานให้กับบริษัท เพื่อเป็นการใช้ทุนคืน

การอบรม ตั้งแต่ปี 2559 ถึงปัจจุบัน บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้จัดทำแผนอบรมตามหลักการบริหารด้านคุณภาพ ISO 9001: 2015 เป็นแนวทางเบื้องต้นในการพัฒนาบุคลากร ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านสำนักงาน โรงงาน ฝ่ายไร่ และหน่วยงานสนับสนุนต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนจัดทำ Training courses ภายในองค์กร โดยจัดให้มีการพัฒนาในกลุ่มพนักงาน ระดับกลุ่มบริหาร กลุ่มจัดการ และกลุ่มปฏิบัติการ จัดทำหลักสูตรการอบรมทั้งด้านการผลิต การบำรุงรักษา การให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีเกี่ยวกับอุตสาหกรรมน้ำตาล และธุรกิจพลังงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้หัวใจสำคัญของการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรคือ การติดตามและวัดผลความรู้ที่ได้รับ รวมถึงการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เกี่ยวข้อง โดยมีแนวทางพัฒนามาตรฐานหลักการ 10/20/70 ซึ่งเชื่อมโยงกับระบบการบริหารสายอาชีพ กล่าวคือ ได้รับความรู้และทักษะจากการอบรม ร้อยละ 10 จากนั้นผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ/สอนงาน อีกร้อยละ 20 และร้อยละ 70 ต้องนำความรู้และทักษะที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบด้วยตนเอง หรือแลกเปลี่ยนความรู้และทักษะใหม่กับผู้อื่น

แนวทางการพัฒนาองค์กร บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ดำเนินงานและยกระดับการพัฒนามาอย่างต่อเนื่องในการส่งเสริมพนักงาน โดยจัดให้มีการอบรมและสัมมนา รวมทั้งสนับสนุนและให้เข้าร่วมศึกษาและดูงานในองค์กรชั้นนำในอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน ดังข้อมูลสรุปจำนวนชั่วโมงในการพัฒนาสำหรับบุคลากรในบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ และหลักสูตรที่เกี่ยวข้องที่ยกระดับและพัฒนาความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรในบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ

จำนวนชั่วโมงในการพัฒนาสำหรับบุคลากรต่อคน/ปี (ปี 2564)



สรุปประเภทหลักสูตรการอบรม จำนวนผู้อบรมและชั่วโมงการอบรมของพนักงาน
บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ปี 2564

หลักสูตร	จำนวนผู้ อบรม	จำนวน ชั่วโมง	จำนวนชั่วโมง รวม
ด้านสิ่งแวดล้อม	33	27	135
ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	852	219	4,956
ด้านการควบคุมคุณภาพ	357	96	2,034
ด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม/กฎหมาย/การต่อต้านคอร์รัปชัน	1,407	42	8,055
ด้านการพัฒนาทักษะและความรู้ในการทำงาน/ความเป็นผู้นำ/ ทักษะการสื่อสารและอื่นๆ	1,600	226	15,210
รวม	4,249	610	30,390

ตัวอย่างหลักสูตรการอบรมทั้งภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ปี 2564

ระดับบริหาร	ระดับบังคับบัญชา	ระดับปฏิบัติการ
<ul style="list-style-type: none"> Leading Your Business through Uncertainties Lessons Learnt from Financial Cases: How Board should React Deferred tax และ Employee benefit การเงินพื้นฐาน ศาสตร์ที่นักบัญชีรุ่นใหม่ควรรู้ Stages for PDPA Compliance and Implementation PDPA – A HR Perspective Company Secretary Refreshment Training Program การวิเคราะห์ทางการเงิน เพื่อการตัดสินใจในการบริหาร Financial Analysis for Management Decisions การจัดทำ Cash Budgeting เพื่อผู้บริหารระดับสูงในการวางแผนและตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร เจาะลึก เพื่อแก้ปัญหางานจัดซื้อ (Deep in Purchasing Job) การบริหารความเสี่ยงองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> ปลูกความเป็นผู้นำเชิงรุกของหัวหน้างาน Think& Act like a Proactive Leader GHPS&HACCP System Draft Revision 5-2020 ประเมินราคาทรัพย์สินภาคสนาม เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร การจัดการสัตว์พาหะ 	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Excel เทพเพื่อช่วยการปฏิบัติงานด้านบัญชี การเชื่อมโลหะ การใช้งานอย่างถูกวิธีและการ PM เครื่องวัดความชื้น pH meter การใช้ธาตุอาหารย่อย เพื่อเพิ่มผลผลิต การจัดทำระบบเอกสารบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 Introduce & Awareness For ISO 9001:2015 ISO 9001:2015 Internal Quality Audit การบริหารความเสี่ยงสำหรับ ISO 9001:2015 วิเคราะห์ Risk และบริบทองค์กร

กิจกรรมในปี 2564 บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ และเผชิญเหตุการณ์ฉุกเฉินจากวิกฤต Covid-19 โดย จัดระบบการพัฒนา ให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นระบบ ทั้งการสื่อสาร การลงพื้นที่เชิงรุก สร้างความเข้าใจ และจัดกิจกรรมรณรงค์การป้องกันการแพร่ระบาดของอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2563 จนถึงปัจจุบัน



แผนพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรในปี 2565 มุ่งเน้นการพัฒนาระบบงานคุณภาพ ตามระบบ ISO 9001, ISO 14000, ISO 18000, GMP, HACCP การจัดการสัตว์พาหะ และระบบความปลอดภัย รวมถึงหลักสูตรตามข้อกำหนดของกฎหมาย อาทิเช่น หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้น การอพยพหนีไฟ การปฐมพยาบาล การควบคุมหม้อไอน้ำ และหลักสูตรความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตลอดจนการพัฒนาแบบ GDP (Group Development Plan) และนโยบายองค์กร และมุ่งเน้นการสร้างเสริมความตระหนักในการทำงาน ทั้งการปลูกจิตสำนึกองค์กร การบริหารความเสี่ยง จริยธรรม ธรรมภิบาล หลักสูตรพัฒนาทักษะการทำงานตามแต่ละสายงานตามความจำเป็น และการจัดอบรมทั้งภายในองค์กร และการอบรมกับสถาบันภายนอก

7.5.7 สิทธิมนุษยชนและแรงงาน

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ในฐานะภาคเอกชนของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก อีกทั้งยังได้ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดในด้านมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) รวมทั้งข้อกำหนดตามมาตรฐานของคู่ค้า/ลูกค้า โดยได้ปรับมาตรฐานด้านแรงงานให้สูงขึ้นเพื่อสอดคล้องกับระบบการรับรองมาตรฐานแรงงานที่ยอมรับในระดับสากล และด้วยการให้ความสำคัญและคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและแรงงาน จึงได้ร่างนโยบายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว ในปี 2559 และบรรจุในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ตลอดจนได้ทบทวนเป็นประจำทุกปี โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและแรงงาน ดังนี้

นโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชนและด้านแรงงาน

● การเคารพสิทธิมนุษยชน

1. กลุ่มบริษัทไม่สนับสนุนกิจกรรมที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกประการ รวมทั้งให้ความสำคัญและส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน
2. ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยไม่แบ่งแยก เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม ลักษณะทางกายภาพ หรือเรื่องอื่นใด
3. พนักงานทุกคนต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่ละเมิดหรือคุกคามบุคคลอื่น ทั้งทางวาจาหรือการกระทำและพึงหลีกเลี่ยงการกระทำที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน หากพบเห็นการกระทำที่ละเมิดหรืออาจจะละเมิดสิทธิมนุษยชน ให้รายงานแก่ผู้บังคับบัญชา
5. กลุ่มบริษัทจะรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน หากมีความจำเป็นในการเปิดเผยสู่สาธารณะ จะต้องได้รับความยินยอมจากพนักงานผู้นั้นก่อน เว้นแต่กระทำการตามข้อบังคับบริษัท หรือกฎหมาย

● **ด้านแรงงาน**

1. ปฏิบัติต่อพนักงานตามกฎหมายแรงงานและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม
2. ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติด้านการจ้างงานอย่างเท่าเทียม ทั้งกระบวนการสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน สวัสดิการเวลาทำงาน วันหยุด การมอบหมายงาน การฝึกอบรม และการประเมินผลงาน เป็นต้น
3. ไม่ใช่แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย หรือแรงงานจากการค้ามนุษย์
4. ห้ามมิให้ลงโทษพนักงานที่เป็นการทารุณทางร่างกายหรือจิตใจ อาทิ การคุกคามข่มขู่ การกักขังหน่วงเหนี่ยว หรือการใช้ความรุนแรงอื่นใด
5. มีกระบวนการสอบสวนความผิดพนักงานอย่างถูกต้อง และเป็นขั้นตอนชัดเจนก่อนเลิกจ้างพนักงาน เพื่อให้ทุกคนได้รับความเป็นธรรมสูงสุด
6. ในการว่าจ้างบริษัทผู้รับเหมามาดำเนินการใด ๆ ให้แก่กลุ่มบริษัทจะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะบริษัทที่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องได้เท่านั้น และจะหลีกเลี่ยงการว่าจ้างบริษัทรับเหมาใด ๆ ที่มีประวัติกระทำผิดกฎหมายแรงงาน กฎหมายอื่น ๆ หรือเสี่ยงต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน

กิจกรรมในปี 2564 บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ให้ความสำคัญในด้านแรงงาน โดยคำนึงถึงหลักนโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชนและด้านแรงงาน ทั้งความถูกต้องและเป็นธรรมแก่พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อาทิเช่น การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดยรักษาและไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งจะต้องได้รับความยินยอมก่อน และหรือการปฏิบัติตามนโยบายการป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ มีระบบจัดการ ทั้งให้ความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการสื่อสาร ให้เกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจน ตลอดทั้งปี 2564 บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ไม่มีการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย และไม่พบข้อร้องเรียน ด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

การต่อต้านการใช้แรงงานเด็กในไร่อ้อย

ตั้งแต่ปี 2559 จนถึงปัจจุบัน บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ มุ่งมั่นและรณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กในไร่อ้อย โดยได้ลงนามข้อตกลงความร่วมมือการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานเด็กและแรงงานที่ถูกบังคับ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐจังหวัดบุรีรัมย์ และสมาคมชาวไร่อ้อยจังหวัดบุรีรัมย์ เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2559 เพื่อร่วมกันรณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก และสร้างความตระหนักให้แก่เกษตรกร สังคม และทุกภาคส่วนเห็นถึงปัญหาและร่วมกันหาแนวทางป้องกันแก้ไขอย่างจริงจังต่อไป โดยบริษัทได้ทำกิจกรรมลงพื้นที่เขตส่งเสริมการปลูกอ้อยของบริษัท เพื่อรณรงค์การต่อต้านแรงงานเด็ก พร้อมติดป้ายรณรงค์ทั้งในเขตส่งเสริมการปลูกอ้อยและบริเวณรอบโรงงาน อีกทั้งยังร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ลงพื้นที่เก็บข้อมูลปัญหาการใช้แรงงานเด็กในไร่อ้อยที่อยู่ใกล้เคียงกับสถานประกอบการ

ทั้งนี้ บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้รณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กอย่างต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลา 6 ปีแล้ว โดยได้ขอความร่วมมือและสร้างข้อตกลงกับชาวไร่ฮ้อย ซึ่งมีสมาคมชาวไร่ฮ้อยเป็นตัวกลางในการดูแลและควบคุมชาวไร่ฮ้อยในเรื่องดังกล่าว อีกทั้ง ได้สื่อสารโดยการติดป้ายรณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กตามเขตส่งเสริมการปลูกฮ้อย ซึ่งเป็นหน่วยงานของกลุ่มบริษัท ที่มีหน้าที่ดูแลและประสานงาน ตลอดจนให้ข้อมูลแก่ชาวไร่ฮ้อย และเมื่อมีการฝึกอบรมในหัวข้อต่าง ๆ ยังได้สอดแทรกเรื่องการไม่ใช้แรงงานเด็กในการอบรม รวมทั้งรณรงค์ผ่านการทำกิจกรรมร่วมกับโรงเรียนภายในเขตส่งเสริมการปลูกฮ้อย เช่น โครงการคืนความรู้สู่เยาวชน โครงการเกษตรอินทรีย์บูรณาการเพื่ออาหารกลางวัน โครงการนักรุกิจน้อย การสนับสนุนการศึกษาต่าง ๆ และสำนักมวชนสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรได้บรรจุเรื่องนี้ไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปีอีกด้วย

นอกจากนั้น บริษัทยังได้ติดตามการปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง โดยลงพื้นที่เก็บข้อมูลในประเด็นการใช้แรงงานเด็กในไร่ฮ้อย ร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ และได้พยายามขับเคลื่อนผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมต่าง ๆ เพื่อกระจายความรู้ไปสู่สถานศึกษาเพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษา และมอบความรู้ให้แก่เยาวชนและนักเรียนในท้องถิ่นได้มีโอกาสเข้าถึงการศึกษาอย่างเท่าเทียมกัน

7.5.8 วินัย

กลุ่มบริษัทถือว่าคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ (“คู่มือ CG”) เป็นวินัยอย่างหนึ่ง กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน จึงมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามด้วยความเข้าใจ ยอมรับ รับผิดชอบ และหลีกเลี่ยงมิให้มีการประพฤติผิด โดยกรรมการบริษัทและผู้บริหารต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และต้องปฏิบัติตามคู่มือ CG นี้ อย่างเคร่งครัด การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าว รวมถึงข้อบังคับบริษัท และกฎระเบียบอื่นของกลุ่มบริษัท จะได้รับพิจารณาโทษทางวินัยตามที่กำหนดไว้ใน “ระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัท”

ข้อแนะนำเกี่ยวกับคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ (“คู่มือ CG”)

1. ทำความเข้าใจเนื้อหาของสาระของคู่มือ CG ฉบับนี้
2. เรียนรู้เนื้อหาของสาระที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตน
3. ทบทวนความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของสาระของคู่มือ CG ฉบับนี้อย่างสม่ำเสมอ
4. ให้ความรู้ความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท หรืออาจเกิดผลกระทบต่อกลุ่มบริษัท
5. เมื่อมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติตามคู่มือ CG ให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาและ/หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ และ/หรือบุคคลที่กลุ่มบริษัทกำหนดให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามคู่มือ CG
6. แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่รับผิดชอบทราบ เมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG
7. ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ กับหน่วยงานหรือบุคคลที่กลุ่มบริษัทมอบหมาย
8. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นผู้นำและแบบอย่างในการปฏิบัติตามคู่มือ CG ตลอดจนส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้พนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าใจว่าการปฏิบัติตามคู่มือ CG เป็นสิ่งที่ถูกต้องและต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ไม่สามารถอ้างได้ว่าไม่ทราบแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือ CG ฉบับนี้

พนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม และส่งเสริมให้ผู้อื่นปฏิบัติตามคู่มือ CG ฉบับนี้ ทั้งนี้ การกระทำต่อไปนี้ ถือว่าเป็นการกระทำที่เข้าข่ายผิดกฎเกณฑ์ที่ระบุในคู่มือ CG

1. ไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG
2. แนะนำส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ผู้อื่นไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG
3. ละเลยเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG ในกรณีที่ตนทราบหรือควรทราบ เนื่องจากเกี่ยวข้องกับงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน
4. ไม่ให้ความร่วมมือหรือขัดขวางการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อตรวจสอบการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG
5. การกระทำอันไม่เป็นธรรมต่อผู้อื่น เนื่องจากการที่ผู้นั้นรายงานการไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG ทั้งนี้ ผู้ที่ทำผิดคู่มือ CG จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบที่กลุ่มบริษัทกำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นเป็นความผิดตามกฎหมาย

บุคคลที่มีหน้าที่ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามคู่มือ CG

1. กรรมการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำคู่มือ CG ทบทวนและปรับปรุงให้มีความเหมาะสมเป็นประจำปี รวมทั้งจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าว
2. ผู้บริหารทุกระดับ มีหน้าที่ดังนี้
 - 2.1 ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามคู่มือ CG และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
 - 2.2 ถ่ายทอดนโยบายและวิธีปฏิบัติ รวมถึงรับฟังความเห็นอย่างเปิดกว้างเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคู่มือ CG
 - 2.3 ฝึกอบรมพนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจ และจัดให้มีระบบจัดการที่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบของกลุ่มบริษัท รวมถึงการปฏิบัติตามคู่มือ CG
 - 2.4 กำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
3. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ หรือหน่วยงานที่ดูแลด้านทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่รับผิดชอบในการชี้แจงพนักงานให้ทราบถึงหน้าที่ในการปฏิบัติตามคู่มือ CG
4. สำนักตรวจสอบภายในมีหน้าที่สอบทานข้อมูลเบื้องต้น ในกรณีมีเหตุเชื่อได้ว่า จะเกิดการฝ่าฝืนกฎระเบียบ และคู่มือ CG เพื่อรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
5. พนักงานทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติตาม ดูแล และส่งเสริมให้ทุกคนปฏิบัติตามคู่มือ CG อีกทั้งเสนอแนะข้อคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติตามคู่มือ CG ต่อผู้บริหาร หรือสำนักตรวจสอบภายใน เพื่อนำเสนอข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

ทั้งนี้ ในปี 2564 จากผลการกำกับดูแล การติดตาม และการประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ไม่ปรากฏว่า กรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และพนักงาน มีการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดกฎเกณฑ์ที่ระบุไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจแต่อย่างใด

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

(1) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

นางสาวชนิษฐา ชันติโชติ รองผู้อำนวยการสายงานบัญชีและการเงิน ทำหน้าที่ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี โดยได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 ทั้งนี้ ข้อมูลการศึกษา การอบรม และประสบการณ์ทำงาน ปรากฏในเอกสารแนบ 1

(2) หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นางสาววิชุดา แก้วไทรเทียน ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่หัวหน้างานตรวจสอบภายใน โดยได้รับแต่งตั้งตั้งเมื่อเดือนกันยายน 2564 ทั้งนี้ ข้อมูลการศึกษา การอบรม และประสบการณ์ทำงาน ปรากฏในเอกสารแนบ 3

(3) เลขานุการบริษัท

นางสาวพัชรี โคสนาม ผู้จัดการสำนักกรรมการ ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท โดยได้รับแต่งตั้งตั้งเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2558 ทั้งนี้ ข้อมูลการศึกษา การอบรม และประสบการณ์ทำงาน รวมทั้งขอบเขตหน้าที่ ปรากฏในเอกสารแนบ 1 และในคู่มือการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ ตามเอกสารแนบ 5

(4) หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

นางสาวพัชรี โคสนาม ผู้จัดการสำนักกรรมการ ทำหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์ ข้อมูลการศึกษา การอบรม และประสบการณ์ทำงาน ปรากฏในเอกสารแนบ 1

ติดต่อส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 128/77-78 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0-2216-5820-2 ต่อ 302

E-mail: ir@brr.co.th

(5) ผู้สอบบัญชี

ตั้งแต่ปี 2554 ถึงปัจจุบัน บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ได้ว่าจ้างบริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด ในการตรวจสอบบัญชี และให้คำปรึกษาโดยตลอด ซึ่งในปี 2564 บริษัทและบริษัทย่อยชำระค่าสอบบัญชี (Audit Fee) และค่าบริการอื่น ๆ (Non-Audit Fee) เป็นจำนวนเงินรวม 7,340,465 บาท ให้แก่บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายดังกล่าวแบ่งเป็นค่าสอบบัญชีของบริษัทจำนวน 1,075,000 บาท ค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยทั้ง 10 บริษัท จำนวน 5,615,000 บาท และค่าใช้จ่ายจริงอื่น ๆ (out-of-pocket expenses) อาทิเช่น ค่าเดินทาง และค่าที่พัก เพื่อไปตรวจสอบด้านบัญชีและการเงิน ณ สำนักงานใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์ และค่าสำเนาเอกสาร เป็นต้น รวมทั้งค่าบริการอื่นที่นอกเหนือจากงานสอบบัญชี (Non-audit service) จำนวน 650,465 บาท ทั้งนี้ นอกเหนือจากค่าบริการดังกล่าว บริษัทไม่มีค่าบริการอื่นที่ต้องชำระให้กับผู้สอบบัญชี สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชี

ตารางเปรียบเทียบการจ่ายค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย ปี 2563 และ ปี 2564

หน่วย : บาท/ปี

รายการ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565 (นำเสนอ)
1.ค่าสอบบัญชี (Audit Fee)			
- บริษัท	1,875,000	1,075,000	1,350,000
- บริษัทย่อย	5,515,000	5,615,000	4,050,000
2.ค่าบริการอื่น ๆ (Non-audit fee/ Out-of-pocket) และค่าบริการอื่นที่นอกเหนือจากงานสอบบัญชี (Non-audit service) ของบริษัทและบริษัทย่อย	681,475	650,465	N/A
รวมทั้งหมด	8,071,474	7,340,465	5,400,000

หมายเหตุ: ปี 2563 เนื่องจากบริษัท บีอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (“BRLM”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เปิดดำเนินงาน รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงกฎหมายที่ส่งผลกระทบต่อการจัดทำงบการเงิน อันได้แก่ พระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการค้าอาชญากรรมระหว่างบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่มีความสัมพันธ์กัน (Transfer Pricing) และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่องเครื่องมือทางการเงิน (IFRS 9)

ปี 2564 ได้มาซึ่งบริษัทย่อยเพิ่มเติม ได้แก่ บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด อีกทั้งมีรายการทางบัญชีที่ต้องตรวจสอบมากขึ้น ในกรณีที่บริษัทในเครือคือบริษัท บุรีรัมย์วิจัยและพัฒนาอ้อย จำกัด (BRD) ได้โอนกิจการให้แก่บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF)

สำหรับค่าสอบบัญชีของบริษัทที่นำเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติในปี 2565 มีจำนวนเพิ่มขึ้นแต่เมื่อพิจารณาค่าสอบบัญชีโดยรวมของกลุ่มบริษัทแล้ว พบว่าลดลงจากเดิม 19.28% โดยค่าสอบบัญชีดังกล่าวยังไม่รวมค่าใช้จ่ายจริงอื่น ๆ (out-of-pocket expenses) ค่าภาษีและค่าบริการเพิ่มเติม โดยค่าใช้จ่ายจริงอื่น ๆ (out-of-pocket expenses) จะรวมค่าใช้จ่ายหลัก อาทิเช่น ค่าเดินทาง ค่าที่พัก ค่าโทรศัพท์ ค่าไปรษณีย์ ค่าสำเนา และค่าถ่ายเอกสาร ซึ่งจะคิดค่าใช้จ่ายตามจริง โดยในปี 2565 ได้เสนอให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและกลยุทธ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยคณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

8.1.1.1 ด้านการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

(1) แผนการสืบทอดตำแหน่ง และนโยบายการสรรหากรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงการเตรียมการด้านบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการสืบทอดงาน เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเป็นไปอย่างราบรื่นและต่อเนื่อง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ รูปแบบ และกระบวนการในการคัดเลือกและสรรหากรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้งการคัดเลือกกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งต่อไป รวมทั้งทำหน้าที่จัดทำและทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสืบทอดงานอีกด้วย

● แผนการสืบทอดตำแหน่ง

กลุ่มบริษัทมีแผนการคัดเลือกบุคลากรที่จะรับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญของกลุ่มบริษัท โดยการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า และผู้บริหารระดับสูงจะเป็นไปตามกระบวนการสรรหาที่พิจารณาจากบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ทั้งนี้ กระบวนการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า และผู้บริหารระดับสูง จะพิจารณาจากคุณสมบัติ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์การทำงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท เข้ามาร่วมงาน ซึ่งมีระบบการสรรหาบุคลากรทุกระดับอย่างเหมาะสมและโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่า กลุ่มบริษัทจะมีบุคลากรที่มีคุณภาพ เป็นมืออาชีพ และมีจริยธรรม ซึ่งจะช่วยผลักดันให้การดำเนินธุรกิจมีความก้าวหน้าและเติบโตอย่างยั่งยืน

สำหรับบุคลากรภายในองค์กร จะพิจารณาสรรหาผู้ที่เหมาะสมจากกลุ่มผู้สืบทอด หรือกลุ่ม Successor ซึ่งบุคลากรเหล่านี้จะเป็นพนักงานที่กลุ่มบริษัท ได้ประเมินแล้วว่ามีความศักยภาพ และมีการพัฒนาความสามารถเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการทำหน้าที่แทนบุคคลในตำแหน่งงานที่สำคัญขององค์กร ในกรณีลาออก หรือพ้นจากตำแหน่งตามอายุงานหรือเหตุอื่นใด

● การสรรหากรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

การสรรหากรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า จะสรรหาและคัดเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิและความเชี่ยวชาญจากหลากหลายอาชีพ นอกจากนั้นยังพิจารณาจากการเป็นผู้มีคุณธรรมและ

จริยธรรม มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส โดยใช้ตาราง Board Skill Matrix เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาสรรหากรรมการบริษัท เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการบริษัทที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากความรู้ ความชำนาญที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2) องค์ประกอบ การแต่งตั้ง และคุณสมบัติของกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 5 คน และกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการบริษัททั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย
2. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการบริษัทที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร ซึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) กำหนด รวมทั้งต้องมีกรรมการอิสระมากกว่าหรือเท่ากับ 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด
3. กรรมการบริษัทต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด และไม่มีลักษณะต้องห้ามที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้น ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนด
4. กรรมการบริษัทต้องมาจากผู้ทรงคุณวุฒิหลากหลายสาขาอาชีพที่จำเป็นสำหรับบริหารกิจการของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) ซึ่งควรประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้หรือมีประสบการณ์ในธุรกิจน้ำตาล พืชเกษตรโดยเฉพาะอ้อย พลังงานชีวมวล ด้านกฎหมาย ด้านบัญชีและการเงิน ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้งการมีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัท
5. ห้ามไม่ให้กรรมการบริษัทเข้าถือหุ้น ประกอบกิจการ หรือเป็นกรรมการบริษัทในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่ประกอบธุรกิจอันมีสภาพอย่างเดียวกัน หรือเป็นการแข่งขันกับกิจการของกลุ่มบริษัท เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
6. การเลือกตั้งกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกระบวนการสรรหาและการแต่งตั้งที่บริษัทกำหนด ซึ่งต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน อย่างไรก็ตาม ในการสรรหากรรมการบริษัทกำหนดให้ใช้บริษัทที่ปรึกษา (Professional Search Firm) หรือฐานข้อมูล Director Pool ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อประกอบการพิจารณาสรรหาด้วย ทั้งนี้ การแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการบริษัทต้องเป็นไปโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อบังคับบริษัท ข้อ 14 ซึ่งกำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการบริษัทโดยใช้เสียงข้างมาก และการลงคะแนนให้ 1 หุ้น มี 1 เสียง และให้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการบริษัท และในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากัน ซึ่งเกินกว่าจำนวนกรรมการบริษัทที่พึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

7. ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท หรือเห็นสมควรจะเลือกกรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่ง หรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการบริษัทก็ได้

(3) กรรมการอิสระ

● ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัทและคำนิยามกรรมการอิสระ

1. คณะกรรมการบริษัทต้องทำหน้าที่โดยวางตัวเป็นกลาง ไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้บริหาร หรือฝ่ายจัดการ หรือโดยกลุ่มบุคคลหรือนิติบุคคลที่มีอำนาจควบคุม เนื่องจากกรรมการบริษัทเป็นเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้นที่ได้รับเลือกเข้ามาเพื่อปกป้องรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกราย
2. คณะกรรมการบริษัทควรมีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัท และผู้ถือหุ้นทุกราย โดยประธานกรรมการบริษัทต้องสามารถควบคุมการดำเนินงานของผู้บริหาร หรือฝ่ายจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. คณะกรรมการบริษัทควรจัดให้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการที่ชัดเจน
4. ต้องมีการถ่วงดุลอำนาจภายในคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้กรรมการบริษัททุกคนสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ ดังนั้นองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารและไม่เป็นผู้บริหาร
5. กรรมการอิสระจะต้องเข้าถึงข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทางธุรกิจอย่างเพียงพอ เพื่อให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ และรักษาประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกราย รวมทั้งประโยชน์ของบริษัท
6. กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติความเป็นอิสระ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่กำหนด โดยองค์ประกอบและการแต่งตั้งกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทจะร่วมกันพิจารณาเบื้องต้นถึงคุณสมบัติของบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งจะพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการบริษัทตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการอิสระจากผู้ทรงคุณวุฒิ ประสบการณ์การทำงาน และความเหมาะสมด้านอื่น ๆ ประกอบกัน จากนั้น จะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อไป ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดและต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน โดยคุณสมบัติของกรรมการอิสระจะต้องสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ทจ.28/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2551 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ดังนี้

- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการบริษัทที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าว รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นประจำ เพื่อประกอบกิจการการเช่า หรือให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ หรือบริการ หรือการให้หรือรับ ความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืมค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญาามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลมแต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าวให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต.

- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทและไม่ใช่ผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต.
- ไม่เป็นกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการบริษัทของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการบริษัทที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
- ไม่เป็นกรรมการบริษัทที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

ในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา (ปี 2564) กรรมการอิสระของบริษัทไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพ หรือบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพในมูลค่าเกินกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม)

อย่างไรก็ตาม เมื่อบริษัท ปีอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด (BGH) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ร่วมลงทุนในบริษัท ปีอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิว เอเบิล เทคโนโลยี จำกัด (BIRT) (บริษัทร่วม) ซึ่งจดทะเบียนในปี 2565 เพื่อดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมในธุรกิจ Wood Pellets แบบครบวงจร โดยบริษัทดังกล่าวมีนางวิรัชชญา ยงสุวรรณกุล กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ ดำรงตำแหน่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 25 (ผ่านนิติบุคคลแห่งหนึ่ง) ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 นางวิรัชชญา ยงสุวรรณกุล จึงได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท เนื่องจากเห็นว่า โครงสร้างการดำเนินงานและโครงสร้างการถือหุ้นดังกล่าวอาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือขัดต่อกฎหมาย กฎเกณฑ์ และประกาศที่เกี่ยวข้อง

Board Skill Matrix

กรรมการบริษัท		ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์									
ลำดับ	ชื่อ	ธุรกิจ/ การจัดการ	อุตสาหกรรมนำตาล/ เกษตร โดยตรง	ธุรกิจต่อเนื่อง เช่น ปุ๋ย, โรงไฟฟ้า, บรรจุภัณฑ์	การวางแผน/ กลยุทธ์	กฎหมาย	บัญชี/ตรวจสอบ บัญชี	การเงิน/ บริหารลงทุน	เทคโนโลยี/ นวัตกรรม	การกำกับ ดูแลกิจการ	อื่นๆ
1	นายศิริชัย สมบัติศิริ	●						●			
2	นางสีนวล ทัดพันธุ์					●	●				
3	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	●	●	●	●						
4	นางวันเพ็ญ ปุณณินันตร์	●	●	●							
5	นางจิรพรรณ พงษ์พิชิตกุล	●	●	●							
6	น.ส.จิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	●	●	●							
7	นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	●	●	●							
8	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	●	●	●							
9	รศ. ดร. จิต เมล้าวัฒนา								●	●	
10	นางวิรัชญา ยงสุวรรณกุล	●			●		●				
11	นางพรทิพย์ สุขพันธ์					●	●				

8.1.1.2 ด้านการพัฒนากรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรม และการให้ความรู้แก่กรรมการบริษัท และผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท อาทิเช่น กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นต้น เพื่อให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งกรรมการบริษัทของบริษัทต้องผ่านการอบรมหลักสูตรกรรมการบริษัท ได้แก่ Director Accreditation Program (DAP) และ/หรือ Director Certification Program (DCP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association: IOD)

นอกจากนั้น สำนักกรรมการ/เลขานุการบริษัท จะจัดทำแผนการอบรมประจำปีของปีถัดไปล่วงหน้า ทุกสิ้นปีร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติหลักสูตรการอบรมที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ก่อนการนำไปใช้ในปีถัดไป โดยแบ่งเป็นหลักสูตรการอบรมภาคบังคับที่กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยต้องเข้าอบรมในปีนั้น ๆ และหลักสูตรการอบรมที่เป็นตัวเลือกตามความสนใจ ซึ่งในแต่ละปีจะสนับสนุนให้มีกรรมการบริษัทอย่างน้อย 1 คน เข้าอบรมหลักสูตร หรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

หลักสูตรอบรมและสัมมนาที่กรรมการบริษัทเข้าอบรมในปี 2564

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันที่อบรม	จัดโดย
1	นางวิรัชชญา ยงสุวรรณกุล	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	Director Refreshment Program (DRP) หัวข้อ Leading Your Business through Uncertainties	13 กันยายน 2564	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
			Director Refreshment Program (DRP) หัวข้อ Lessons Learnt from Financial Cases: How Board should React	11 ตุลาคม 2564	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
2	นางพรทิพย์ สุขทรัพย์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	เสวนาออนไลน์เรื่อง Fraud : Prevention and Detection	20 มกราคม 2564	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และ ก.ล.ต.

แผนการอบรมปี 2565 ของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติหน้าที่

TRAINING LIST 2565					
No.	Course	No. of Course	Institute	Project Matched	Date
1	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)	22/2022	IOD	Risk Management Directors	1-2 Feb 2022
2	Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE)	38/2022	IOD	Directors, CEO, MD	28-29 Mar 2022
3	Financial Statements for Directors (FSD)	45/2022	IOD	Directors	7-8 Mar 2022
4	Corporate Governance for Executives (CGE)	19/2022	IOD	Corporate Governance Directors, CEO, MD	19-20 Apr 2022
5	How to Develop a Risk Management Plan (HRP)	30/2022	IOD	Risk Management Directors	20-21 Apr 2022
6	Executive Education Certification Program Cybersecurity Transformation Strategy Intensive Course for Executives			Directors, CEO, MD	

การเข้าร่วมอบรมหลักสูตรของการธนาคารแห่งประเทศไทย (IOD)

รายชื่อ นักธุรกิจ	Director Certification Program (DCP)	Director Accreditation Program (DAP)	Audit Committee Program (ACP)	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL)	Anti- Corruption: The Practical Guide (ACPG)	Bond Nomination & Compensation Program (BNCP)	Boardroom Success through Financing and Investment (BFI)	Finance for Non-Finance Director (FN)	Audit Committee Program	Monitoring Fraud Risk Management (MFM)	Monitoring Internal Audit Functions, MIA	Understanding the Fundamental of Finance Statement (UFS)	Roles of Chairman Program	Monitoring the System of Internal and Risk Management (MIR)	Monitoring Financial Reporting (MFR)	Financial Institutions Governance Program (FGP)
1. นายศิริชัย สมบัติศิริ		25/2004	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. นางจินดา หัตถพันธ์	79/2007	55/2006	17/2007	-	-	3/2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. นายจิตต์ เหล่าวัฒนา	93/2007	-	-	-	-	-	-	2008	29/2009	1/2009	7/2009	2008	19/2008	7/2009	9/2009	3/2011
4. นายอนันต์ ตั้งตรงวงษ์กิจ	239/2017	99/2012	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. นางสาวเพ็ญ ปิยะบุญรัตน์	242/2017	98/2012	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. นางจิรพรรณ พงษ์พิริยกุล	239/2017	98/2012	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงวงษ์กิจ	243/2017	98/2012	-	-	30/2016	3/2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. นายศุภณัฏฐ์ ตั้งตรงวงษ์กิจ	242/2017	98/2012	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. นายอภิสิทธิ์ ตั้งตรงวงษ์กิจ	246/2017	98/2012	-	4/2016	-	3/2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. นายวิรัชชญา ยงสุวรรณกุล	226/2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. นายพรทิพย์ อุบลทิพย์	151/2014	-	37/2014	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

8.1.1.3 การปฏิรูปนิเทศกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้มีการปฏิรูปนิเทศกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ภายหลังจากการคัดเลือกผู้ที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทของบริษัท โดยจัดให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นผู้แนะนำให้กรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่รู้จักกับฝ่ายจัดการ และกรรมการบริษัทท่านอื่น ๆ พร้อมทั้งนำเสนอข้อมูลทั่วไปของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ อาทิเช่น โครงสร้างองค์กร และลักษณะการประกอบธุรกิจ เป็นต้น ตลอดจนข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้ทราบถึงบทบาทและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท จรรยาบรรณในการดำเนินงาน และการใช้ข้อมูลภายใน เป็นต้น โดยจะจัดทำเป็นคู่มือสำหรับกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ เพื่อประกอบการปฏิรูปนิเทศและการศึกษาเพิ่มเติมต่อไป

นอกจากนี้ หากกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ยังไม่ได้อบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัท จะจัดให้กรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่มุ่งเข้าอบรมหลักสูตรที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท อันได้แก่ หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) หรือ Director Certification Program (DCP) และหลักสูตร Audit Committee Program (ACP) (กรณีเป็นกรรมการตรวจสอบ) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association: IOD) รวมถึงหลักสูตรการอบรมอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

ในปี 2564 บริษัทไม่ได้จัดปฏิรูปนิเทศให้แก่กรรมการบริษัท เนื่องจากไม่มีกรรมการบริษัทเข้าใหม่ในระหว่างปีดังกล่าว

8.1.1.4 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกสิ้นปี โดยแบ่งเป็นการประเมินคณะกรรมการบริษัทรายคณะ (As a Whole) และแบบประเมินตนเองของกรรมการบริษัทรายบุคคล (Self-assessment) ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อทบทวนการทำงาน ปัญหาและอุปสรรคที่พบ และเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา และหาแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการบริษัทในปีต่อไป

โดยหลักเกณฑ์ในแบบการประเมินคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ และการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล ได้อ้างอิงมาจากตัวอย่างแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เดือนกุมภาพันธ์ 2558 และปรับปรุงเพิ่มเติมตาม CG Code 2560 โดยนำมาปรับใช้ให้เข้ากับธุรกิจของกลุ่มบริษัท รวมทั้งเพิ่มเติมด้านการต่อต้านคอร์รัปชันซึ่งมีรายละเอียดหัวข้อในการประเมินดังนี้

แบบประเมินคณะกรรมการบริษัทรายคณะ

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

3. การประชุมคณะกรรมการบริษัท
4. การทำหน้าที่ของกรรมการบริษัท
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการบริษัทและการพัฒนาผู้บริหาร

แบบประเมินตนเองของกรรมการบริษัทรายบุคคล

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท
2. การประชุมคณะกรรมการบริษัท
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

สำหรับกระบวนการประเมินนั้น สำนักกรรมการ/เลขานุการบริษัท จะดำเนินการจัดส่งแบบประเมิน ทั้ง 2 แบบ พร้อมคำอธิบาย และเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละข้อแก่กรรมการบริษัทรายบุคคลในช่วงต้นเดือน ธันวาคมของทุกปี และกำหนดให้นำส่งคืนภายในกลางเดือนธันวาคมของปีนั้น ๆ จากนั้นสำนักกรรมการ/เลขานุการบริษัท จะสรุปผลการประเมิน โดยจะสรุปผลคะแนนออกเป็นรายบุคคลและแบ่งเป็นแต่ละหมวดหมู่ สำหรับการประเมินทั้ง 2 แบบ และรายงานผลให้แก่คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบในการประชุม เพื่อวิเคราะห์สาเหตุและหาแนวทางพัฒนาแต่ละด้านต่อไป โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน	หมายเหตุ
0	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น
1	ไม่เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย
2	เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร
3	เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
4	เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม

นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการประเมินคณะกรรมการชุดย่อยเพิ่มเติม โดยเริ่มในปี 2560 เป็นต้นมา ซึ่งมีแบบการประเมิน รวมถึงหลักเกณฑ์และกระบวนการประเมินเช่นเดียวกันกับการประเมิน คณะกรรมการบริษัท

หัวข้อการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย
2. การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

สำหรับการประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือเทียบเท่า คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการประเมินเป็นประจำทุกปี โดยใช้แบบประเมินผลงานประจำปี ซึ่งอ้างอิงมาจากศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนปี 2554 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือศึกษาเพิ่มเติมแบบประเมินขององค์กรอื่น ๆ ที่ใช้ได้ผลดีมาแล้ว และจะพิจารณาจากผลประกอบการรวมของบริษัทเป็นหลักเพิ่มเติม

อีกด้วย ทั้งนี้ จะจัดส่งแบบประเมินให้แก่กรรมการบริษัททุกท่าน เพื่อทำการประเมินในช่วงต้นเดือนมกราคมของปีถัดไป เพื่อนำผลประกอบการรวมของบริษัทมาประกอบการประเมิน และกำหนดให้ส่งคืนแก่สำนักกรรมการ/เลขานุการบริษัท ในช่วงกลางเดือนมกราคมของปีนั้น ๆ เพื่อสรุปผลการประเมิน และนำเสนอแก่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อพิจารณาอนุมัติคำตอบแทน ก่อนนำเสนอแก่คณะกรรมการบริษัทต่อไป

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)	หมายเหตุ
0 – 20	ควรปรับปรุงอย่างยิ่ง
21 – 40	ควรปรับปรุง
41 – 60	พอใช้
61 – 80	ดี
81 – 100	ดีมาก

สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2564 ดังนี้

คณะกรรมการ	ผลประเมิน (ร้อยละ)
การประเมินตนเองของกรรมการบริษัท	91.50
การประเมินผลคณะกรรมการบริษัทรายคณะ	90.35
คณะกรรมการตรวจสอบ	87.07
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	83.40
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	98.59
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	95.75
คณะกรรมการบริหาร	97.86

สำหรับการประเมินประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ปี 2564 มีหัวข้อและผลการประเมิน ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ผลประเมิน (ร้อยละ)
ข้อ 1 : ความเป็นผู้นำ	96.67
ข้อ 2 : การกำหนดกลยุทธ์และการปฏิบัติตามกลยุทธ์	90.80
ข้อ 3 : การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน	95.68
ข้อ 4 : ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและความสัมพันธ์กับภายนอกองค์กร	93.68
ข้อ 5 : การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร	96.88
ข้อ 6 : การสืบทอดตำแหน่ง	85.75
ข้อ 7 : ความรู้ด้านธุรกิจ ผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท	96.89
ข้อ 8 : คุณลักษณะส่วนตัว	93.75

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทรายบุคคล

8.1.2.1 การเข้าร่วมประชุม

(1) ด้านการประชุมของคณะกรรมการบริษัท

กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทต้องประชุมกันอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณประจำปี และรายไตรมาส รวมทั้งเรื่องสำคัญอื่น ๆ และมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดปฏิทินการประชุมประจำปีของปีถัดไปล่วงหน้าทุกสิ้นปี นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้รับเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 7 วัน สำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ตลอดจนผู้บริหารสามารถกำหนดตารางการทำงาน และสามารถเข้าร่วมประชุม เพื่อให้เห็นหรือพิจารณาอนุมัติในเรื่องสำคัญต่าง ๆ ได้ทุกคราว สำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดช่วงวันก่อนการส่งงบการเงินแต่ละไตรมาส

โดยการประชุมคณะกรรมการบริษัทในปี 2564 มีทั้งสิ้น 8 ครั้ง ได้แก่ วันที่ 23 กุมภาพันธ์, วันที่ 25 มีนาคม, วันที่ 13 พฤษภาคม, วันที่ 5 สิงหาคม, วันที่ 13 สิงหาคม, วันที่ 6 กันยายน, วันที่ 11 พฤศจิกายน 2563 และวันที่ 16 ธันวาคม รวมทั้งได้กำหนดวันประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยให้สอดคล้องกับคณะกรรมการบริษัท และสำหรับคณะกรรมการบริหารจะมีการจัดประชุมทุกวันพุธ หรือวันพฤหัสบดีที่ 3 หรือที่ 4 ของทุกเดือน โดยในปี 2564 มีการประชุมคณะกรรมการบริหารทั้งสิ้น 21 ครั้ง นอกจากนั้น ได้กำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อยไว้ล่วงหน้าด้วยเช่นกัน

(2) การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ

ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท จะต้องมีการประชุมบริษัทอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายดังกล่าวแล้ว ความเป็นว่า “การลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท กำหนดให้จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุม จะต้องมีการประชุมบริษัทอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด”

(3) หลักเกณฑ์การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการบริษัทต้องประชุมกันอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณประจำปี และรายไตรมาส รวมทั้งเรื่องสำคัญอื่น ๆ และมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็นและเหมาะสม รวมทั้งมีการกำหนดวาระประจำของแต่ละครั้งไว้อย่างชัดเจน เช่น การพิจารณาอนุมัติงบประมาณที่ผ่านการสอบทาน หรือตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี เป็นต้น
2. กำหนดปฏิทินการประชุมประจำปีของปีถัดไปล่วงหน้าทุกสิ้นปี สำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ตลอดจนผู้บริหารสามารถกำหนดตารางการทำงาน และสามารถเข้าร่วมประชุม เพื่อให้เห็นหรือพิจารณาอนุมัติในเรื่องสำคัญต่าง ๆ ได้ทุกคราว

3. ในการเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ประธานกรรมการบริษัท หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายส่งหนังสือเชิญประชุมกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน หรือเพื่อรักษาสิทธิและประโยชน์ของกลุ่มบริษัท อาจนัดประชุมด้วยวิธีการอื่นหรือกำหนดวันประชุมเร็วกว่านั้นได้ ทั้งนี้ กรรมการบริษัท 2 คนขึ้นไป อาจร้องขอประธานกรรมการบริษัทให้เรียกประชุมได้ โดยกำหนดวันประชุมภายใน 14 วัน นับแต่วันที่มีการร้องขอ
4. คณะกรรมการบริษัทได้รับข้อมูลที่เพียงพอ ครบถ้วน และทันเวลา โดยเลขานุการบริษัทจะดูแลให้กรรมการบริษัทได้รับวาระการประชุม และเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุมเป็นเวลาที่เพียงพอสำหรับการศึกษาและพิจารณาเรื่องที่ต้องให้ความเห็นและการออกเสียงลงคะแนน
5. มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัท พร้อมให้คณะกรรมการบริษัท และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้
6. ต้องมีกรรมการบริษัทมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดจึงจะครบเป็นองค์ประชุม หากประธานกรรมการบริษัทไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการบริษัทเป็นประธานที่ประชุม และหากรองประธานกรรมการบริษัทไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการบริษัทซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่งที่มาประชุมเป็นประธานที่ประชุม
7. การลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท กำหนดให้จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุม จะต้องมียุติกรรมการบริษัทอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด
8. ในการลงคะแนนให้กรรมการบริษัท 1 คน มี 1 เสียง กรรมการบริษัทที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใดไม่มีสิทธิออกเสียงในเรื่องนั้น และการวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ หากคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
9. ให้เลขานุการบริษัทซึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการที่ประชุมเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุม

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัท ในปี 2564 มีดังนี้

ชื่อกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม													
	ปี 2564													
	ประชุมผู้ถือหุ้น		คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		คณะกรรมการธรรมาภิบาล		คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน		คณะกรรมการบริหาร	
	จำนวน ครั้ง	ร้อยละ	จำนวน ครั้ง	ร้อยละ	จำนวน ครั้ง	ร้อยละ	จำนวน ครั้ง	ร้อยละ	จำนวน ครั้ง	ร้อยละ	จำนวน ครั้ง	ร้อยละ	จำนวน ครั้ง	ร้อยละ
1. นายอนันต์ ตั้งตรงวงกิจ	1/1	100	8/8	100			4/4	100					20/21	95
2. นางวันเพ็ญ ปุณณนิรันดร์	1/1	100	8/8	100										
3. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	1/1	100	8/8	100			3/4	75					21/21	100
4. น.ส.จิตติมา ตั้งตรงวงกิจ	1/1	100	8/8	100			4/4	100					21/21	100
5. นายสฤกษ์ ตั้งตรงวงกิจ	1/1	100	8/8	100			4/4	100					21/21	100
6. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงวงกิจ	1/1	100	8/8	100			4/4	100	2/2	100	2/2	100	21/21	100
7. นายศิริชัย สมบัติศิริ	1/1	100	8/8	100	2/3	67								
8. นางสาวลิลา พัทธพันธุ์	1/1	100	8/8	100	10/10	100			2/2	100	2/2	100		
9. รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา	1/1	100	8/8	100	9/9	100			2/2	100	2/2	100		
10.นางวิรัชญา ขวสุวรรณกุล	1/1	100	8/8	100	10/10	100								
11.นางพรทิพย์ สุขแท้	1/1	100	7/8	88	9/10	90								

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้เปิดโอกาสให้มีการประชุมระหว่างกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม ซึ่งในปี 2564 มีการประชุมดังกล่าว 1 ครั้ง

8.1.2.2 การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทรายบุคคล

(1) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า อย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยให้สอดคล้องกับผลประโยชน์ของของบริษัท ด้วยความโปร่งใส ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาจ่ายค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดและทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และรูปแบบการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่น ๆ แก่กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติตามลำดับต่อไป

โดยการกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาจากผลประโยชน์ของบริษัท การปฏิบัติงานและความรับผิดชอบ ซึ่งจะนำผลการประเมินการปฏิบัติงาน และนำข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนของธุรกิจหรืออุตสาหกรรมในประเภทเดียวกันกับบริษัทหรือใกล้เคียงกับบริษัท และอ้างอิงข้อมูล

คำตอบแทนกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนตามเอกสารสรุปผลสำรวจข้อมูลกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนปี 2558 ซึ่งจัดทำขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ การจ่ายคำตอบแทนของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยจะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และสำหรับคำตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า จะเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ ซึ่งจะพิจารณาจากภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมถึงผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า และผลการดำเนินงานของบริษัท โดยกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า จะได้รับคำตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมตามหน้าที่ และความรับผิดชอบในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

(2) คำตอบแทนกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

2.1 คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

คำตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ซึ่งได้พิจารณาและทบทวนนโยบาย และวิธีการกำหนดคำตอบแทน รวมทั้งโครงสร้างคำตอบแทน โดยได้กำหนดคำตอบแทนในอัตราคงที่ ซึ่งมีรูปแบบและอัตราการจ่ายดังตารางที่ปรากฏด้านล่าง สำหรับหลักเกณฑ์ในการพิจารณาได้พิจารณาจากผลประกอบการของบริษัทในปีที่ผ่านมา รวมถึงการปฏิบัติงานและความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย และการเปรียบเทียบกับธุรกิจหรืออุตสาหกรรมในประเภทเดียวกันกับบริษัท หรือใกล้เคียงกับบริษัท และนำเสนอแก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติและนำเสนอแก่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นในลำดับถัดไป

● คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2564 ได้มีมติกำหนดคำตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ในปี 2564 ในอัตราคงที่ซึ่งมีรูปแบบและอัตราการจ่ายดังตารางที่ปรากฏด้านล่าง ทั้งนี้ รวมจ่ายคำตอบแทนในปี 2564 ทั้งหมด 6,885,000 บาท

ตำแหน่ง	ปี 2564	
	คำตอบแทนประจำ (บาท/เดือน)	บำเหน็จประจำปี (บาท/ปี)
ประธานกรรมการบริษัท	15,000	400,000
กรรมการบริษัท	10,000	150,000
ประธานกรรมการตรวจสอบ	15,000	150,000
กรรมการตรวจสอบ	10,000	100,000
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	15,000	150,000
กรรมการบริหารความเสี่ยง	10,000	100,000
ประธานกรรมการบริหาร	15,000	150,000
กรรมการบริหาร	10,000	100,000

ตำแหน่ง	ปี 2564
	เบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)
ประธานกรรมการธรรมาภิบาล	15,000
กรรมการธรรมาภิบาล	10,000
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	15,000
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	10,000

● **สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ**

นอกจากคำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน อันได้แก่ ค่าตอบแทนรายเดือน, บำเหน็จประจำปี และค่าเบี้ยประชุมแล้ว บริษัทไม่ได้จ่ายค่าตอบแทนรูปแบบอื่นทั้งสวัสดิการ หรือสิทธิประโยชน์อื่นใด ให้แก่กรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย

ในปี 2563 และปี 2564 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ดังนี้

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	
		ปี 2563	ปี 2564
1.นายศิริชัย สมบัติศิริ ¹	ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)	680,000	653,333
2.นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, ประธานกรรมการบริหาร และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	120,000	930,000
3.นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	กรรมการบริษัท (ผู้บริหารของบริษัทย่อย)	30,000	270,000
4.นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง	90,000	710,000
5.นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง	110,000	710,000
6.นายสฤณี ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง	90,000	710,000
7.นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร,กรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	110,000	750,000
8.นางสีนวล ทัศนพันธุ์	กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ), กรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	515,000	550,000
9.รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา	กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ), ประธานกรรมการตรวจสอบ, กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	260,000	621,667
10.นางพรทิพย์ สุขทรัพย์	กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ) และกรรมการตรวจสอบ (แทนนายประจวบ ไชยสาส์น โดยมีผลเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2563)	293,333	490,000
11. นางวิรัชชญา ยงสุวรรณกุล	กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ) และกรรมการตรวจสอบ (แทนนายวิเชฐ ตันติวานิช โดยมีผลเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2563)	293,333	490,000
12.นายประจวบ ไชยสาส์น	อดีตประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ) และประธานกรรมการตรวจสอบ (ถึงแก่อนิจกรรม 1 เมษายน 2563)	200,000	-
13.นายวิเชฐ ตันติวานิช	กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ), กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (ลาออกเมื่อ 31 มีนาคม 2563)	90,000	-
รวม		2,881,666	6,885,000

หมายเหตุ: - ปี 2563 ได้ปรับลดบำเหน็จจำนวนร้อยละ 20 และงดจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร โดยให้จ่ายค่าตอบแทนเฉพาะกรรมการอิสระ และ/หรือกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารของบริษัทหรือบริษัทย่อย ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 เป็นต้นไป

- 'นายศิริชัย สมบัติศิริ' พ้นจากตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2564 และพ้นจากตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ เมื่อเดือนมีนาคม 2564 โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง รศ. ชิต เหล่าวัฒนา ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวแทน

2.2 ค่าตอบแทนกรรมการของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) (บริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก)

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทแต่ละรายในปี 2564 ที่ได้รับจาก BSF ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เป็นค่าตอบแทนในรูปแบบค่าตอบแทนรายเดือนและบำเหน็จประจำปี ซึ่งมีอัตราคงที่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	
		ปี 2563	ปี 2564
นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริษัท	90,000	910,000
นางจิรพรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริษัท	60,000	490,000
นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท	60,000	490,000
นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท	60,000	490,000
นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท	60,000	490,000
รวม		1,660,000	2,870,000

หมายเหตุ : - การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและบำเหน็จประจำปีให้แก่กรรมการบริษัท โดยไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบอื่น รวมทั้งสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นใด นอกจากที่กล่าวมาข้างต้น
- ปี 2563 บริษัทมีผลประกอบการขาดทุน และเพื่อให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทจึงมีมติให้งดจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัทของ BSF ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 เป็นต้นไป

2.3 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

สำหรับนโยบายและวิธีการกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งโครงสร้างค่าตอบแทนของผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก จะกำหนดโดยเปรียบเทียบจากบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน หน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และแปรผันตามผลการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนหลักเกณฑ์อื่นๆ ตามที่บริษัทกำหนด

โดยในปี 2563 และปี 2564 บริษัทและ BSF ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร รวมเงินเดือน โบนัส กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการต่าง ๆ เป็นจำนวนเงินดังนี้

	บริษัท (BRR)		BSF	
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2563	ปี 2564
จำนวนผู้บริหาร (ราย)	8	10	7	7
จำนวนเงินค่าตอบแทน (บาท)	24,420,450	27,780,450	15,314,518	15,314,518

หมายเหตุ: ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัท และ BSF ได้รวมค่าตอบแทนของนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ แล้ว ซึ่งนอกจากนี้ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ ยังได้รับค่าตอบแทนจากการเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยของบริษัท และ BSF ตามที่ปรากฏในข้อ 2.1 และ 2.2 อีกด้วย

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท, กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย ที่ประกอบธุรกิจหลัก ซึ่งปรากฏในข้อ 2.1-2.3 ได้เปิดเผยค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายในปีล่าสุดแล้ว รวมทั้งค่าตอบแทนในปีที่ผ่านมาได้สะท้อนค่าตอบแทนที่แท้จริงของค่าตอบแทนในปัจจุบันแล้ว เนื่องจากไม่ได้มีการแต่งตั้งกรรมการบริษัทและผู้บริหารใหม่เพิ่มเติมจำนวนมากอย่างมีนัยสำคัญ

นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าโครงสร้างค่าตอบแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าวเหมาะสมกับความรับผิดชอบ และสามารถจูงใจให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารนำพาองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว และสามารถเปรียบเทียบได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เนื่องจากการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ อยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานได้

8.1.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

(1) กลไกในการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เพื่อให้บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) สามารถกำกับดูแล และบริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีการปฏิบัติตามมาตรการและกลไกต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ได้เสมือนเป็นหน่วยงานของบริษัทเอง และเป็นไปตามนโยบายของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว และให้เกิดประโยชน์ตอบแทนสูงสุดแก่บริษัทในภาพรวม บริษัทจึงมีกลไกการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังต่อไปนี้

1. บริษัทจะแต่งตั้งหรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม อย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารที่บริษัทเสนอชื่อ หรือแต่งตั้งมีดุลยพินิจในการพิจารณาความเสี่ยงในการประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทั่วไป และการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมได้ ตามแต่ที่กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมจะเห็นสมควร เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท ทั้งนี้ กรรมการบริษัทหรือผู้บริหารตามนั้นต้องมีคุณสมบัติ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ตลอดจนไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท
2. ในกรณีดังต่อไปนี้ ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (แล้วแต่กรณี) ก่อนที่จะได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยนั้น ๆ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยนั้น ๆ (แล้วแต่กรณี)
 - (1) กรณีที่ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (แล้วแต่กรณี) ก่อนที่บริษัทย่อยนั้น ๆ จะเข้าทำรายการ
 - (ก) การจ่ายเงินปันผลประจำปี และเงินปันผลระหว่างกาล (หากมี) ของบริษัทย่อย
 - (ข) การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อย

(ค) การอนุมัติงบประมาณประจำปีของบริษัทย่อย

รายการตั้งแต่ข้อ (ง) ถึงข้อ (ฎ) นี้เป็นรายการที่ถือว่ามีความสำคัญ และหากบริษัทย่อยเข้าทำรายการจะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และ/หรือการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (แล้วแต่กรณี) มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดของรายการที่บริษัทย่อยเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัทใหญ่ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ด้วย ซึ่งรายการดังต่อไปนี้คือ

(ง) กรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อย

(จ) การโอนหรือสละสิทธิประโยชน์ รวมตลอดถึงการสละสิทธิเรียกร้องที่มีต่อผู้ที่ก่อความเสียหายแก่บริษัทย่อย

(ฉ) การขายหรือโอนกิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น

(ช) การซื้อหรือการรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทย่อย

(ซ) การเข้าทำ แก้วไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ

การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทย่อย หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่น

(ณ) การให้เช่าหรือการให้เข้าซื้อกิจการหรือทรัพย์สินของบริษัทย่อยทั้งหมด หรือส่วนที่มีสาระสำคัญ

(ญ) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การให้สินเชื่อ การค้ำประกัน การทำนิติกรรมผูกพันบริษัทย่อยให้ต้องรับภาระทางการเงินเพิ่มขึ้น หรือการให้ความช่วยเหลือด้านการเงินในลักษณะอื่นใดแก่บุคคลอื่น และมีใช้ธุรกิจปกติของบริษัทย่อย

(ฎ) การเลิกกิจการของบริษัทย่อย

(ฏ) รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อย และเป็นรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

(2) เรื่องที่ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ ก่อนบริษัทย่อยเข้าทำรายการ ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาใช้บังคับโดยอนุโลม ซึ่งต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดของรายการที่บริษัทย่อยเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัทใหญ่ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ด้วย

(ก) กรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทหลัก

- (ข) การเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นเพิ่มทุนและการจัดสรรหุ้นของบริษัทหลัก รวมทั้งการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทหลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นเดิมของผู้ถือหุ้นอื่นจะเป็นผลให้สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัทใหญ่ ทั้งทางตรงและ/หรือทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของบริษัทย่อย หรือเป็นผลให้สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัทใหญ่ ทั้งทางตรงและ/หรือทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทหลักไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของบริษัทหลัก
 - (ค) การดำเนินการอื่นใดอันจะเป็นผลให้สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัทใหญ่ ทั้งทางตรงและ/หรือทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทหลักไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของบริษัทหลัก หรือเป็นผลให้สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัทใหญ่ ทั้งทางตรงและ/หรือทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของบริษัทย่อย ในการเข้าทำรายการอื่นใดที่มีรายการธุรกิจปกติของบริษัทหลัก
 - (ง) การเลิกกิจการของบริษัทหลัก
 - (จ) รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทหลัก และเป็นรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทหลักอย่างมีนัยสำคัญ
 - (ฉ) การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยในเรื่องที่อาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทหลัก ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิของบริษัทใหญ่ในการเสนอซื้อหรือแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารในบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทใหญ่ในบริษัทหลัก การออกเสียงลงคะแนนของกรรมการบริษัทที่เสนอซื้อหรือแต่งตั้งโดยบริษัทใหญ่ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทหลัก การออกเสียงลงคะแนนของบริษัทใหญ่ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทหลัก และ/หรือการจ่ายเงินปันผลของบริษัทหลัก เป็นต้น
3. กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร และผู้บริหารของบริษัทย่อยมีหน้าที่ดังต่อไปนี้
- (ก) เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทของตนเอง ตลอดจนการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และ/หรือรายการที่มีนัยสำคัญให้แก่บริษัทใหญ่ทราบโดยครบถ้วน ถูกต้อง และภายในกำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทใหญ่กำหนด อนึ่ง ให้คณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยพิจารณาการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีนัยสำคัญของบริษัทของตนเอง โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาใช้บังคับโดยอนุโลม
 - (ข) เปิดเผยและนำเสนอข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัทของบริษัทของตนเอง ให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับบริษัทของตนเอง

หรือบริษัทใหญ่ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทของตนเองหรือบริษัทใหญ่ โดยคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยมีหน้าที่แจ้งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ทราบ ภายในกำหนดเวลาที่บริษัทใหญ่กำหนด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินใจหรืออนุมัติใด ๆ ซึ่งการพิจารณานั้นจะคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของบริษัทย่อยและบริษัทใหญ่ เป็นสำคัญ

ทั้งนี้ กรรมการบริษัทของบริษัทย่อยต้องไม่มีส่วนร่วมอนุมัติในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อมนั้นด้วย

อนึ่ง การกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งเป็นผลให้กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อย ได้รับประโยชน์ทางการเงินอื่นนอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติ หรือเป็นเหตุให้บริษัทย่อยหรือบริษัทใหญ่ได้รับความเสียหาย ให้สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดหรือแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

- (ก) การทำธุรกรรมระหว่างบริษัทย่อย กับกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยมีได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน
- (ข) การใช้ข้อมูลของบริษัทของตนเอง หรือบริษัทใหญ่ที่ล่วงรู้มา เว้นแต่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว
- (ค) การใช้ทรัพย์สิน หรือโอกาสทางธุรกิจของบริษัทของตนเองหรือบริษัทใหญ่ในลักษณะเดียวกันกับที่บริษัทใหญ่กระทำ และเป็นการฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ หรือหลักปฏิบัติทั่วไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- (ง) รายงานแผนการประกอบธุรกิจ การขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตามที่ได้รับอนุมัติจากบริษัทใหญ่ ตลอดจนการเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่น ๆ ต่อบริษัทใหญ่ ผ่านรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน และเข้าชี้แจง และ/หรือนำส่งเอกสารประกอบการพิจารณากรณีดังกล่าวในกรณีที่บริษัทใหญ่ร้องขอ
- (จ) เข้าชี้แจงและ/หรือนำส่งข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้แก่บริษัทใหญ่เมื่อได้รับการร้องขอตามความเหมาะสม
- (ฉ) เข้าชี้แจงและ/หรือนำส่งข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องให้แก่บริษัทใหญ่ ในกรณีที่บริษัทใหญ่ตรวจพบประเด็นที่มีนัยสำคัญใด ๆ
- (ช) ดูแลรับผิดชอบให้บริษัทของตนเองมีระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริตอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการต่าง ๆ ของบริษัทหลักจะเป็นไปตามนโยบายของบริษัทใหญ่ ข้อบังคับในหมวดนี้ กฎหมายและประกาศเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงประกาศข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้อย่างแท้จริง รวมทั้งการจัดให้มีระบบงานที่ชัดเจน

เพื่อแสดงได้ว่าบริษัทหลักมีระบบเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล การทำรายการที่มี
นัยสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างต่อเนื่องและน่าเชื่อถือ และมีช่องทางให้
กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทใหญ่สามารถได้รับข้อมูลของบริษัทหลัก
ในการติดตามดูแลผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน การทำรายการระหว่างบริษัทกับ
กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร และผู้บริหารของบริษัทย่อย และการทำรายการที่มี
นัยสำคัญของบริษัทย่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ต้องจัดให้มีกลไก
ในการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวในบริษัทหลัก โดยให้ผู้ตรวจสอบภายใน และกรรมการอิสระ
ของบริษัทใหญ่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง และให้มีการรายงานผลการตรวจสอบ
ระบบงานดังกล่าวให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทใหญ่ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า
บริษัทย่อยมีการปฏิบัติตามระบบงานที่จัดทำไว้อย่างสม่ำเสมอ

4. ห้ามมิให้กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้รับมอบหมายของบริษัทหลัก
รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ใช้อำนาจภายในของบริษัทหลักและ
บริษัทใหญ่ ทั้งที่ได้มาจากการกระทำตามหน้าที่หรือในทางอื่นใด ที่มีหรืออาจจะมีผลกระทบอย่างมี
นัยสำคัญต่อบริษัท และ/หรือ บริษัทใหญ่ เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
5. กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อย จะกระทำ
ธุรกรรมกับบริษัทของตนเองได้ต่อเมื่อธุรกรรมดังกล่าว ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทของบริษัท
ตนเอง และ/หรือ คณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทตนเอง
และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (แล้วแต่กรณี) ตามแต่ขนาดรายการที่คำนวณได้ โดยนำ
หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศ
คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และ/หรือ
การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (แล้วแต่กรณี) มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการทำธุรกรรม
ที่เป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์
เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อการลงการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท
กรรมการบริหาร ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อย (แล้วแต่กรณี) และเป็นข้อตกลง
ทางการค้าที่ได้รับอนุมัติ จากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ หรือเป็นไปตามหลักการที่
คณะกรรมการบริษัทของบริษัทใหญ่ อนุมัติไว้แล้ว

(2) ข้อตกลงระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นอื่นในการบริหารจัดการ

บริษัทไม่ได้ทำข้อตกลงระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้นอื่นในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
(shareholders' agreement) ที่เป็นข้อตกลงที่มีผลอย่างมีสาระสำคัญต่อการบริหารงาน หรือมีอำนาจควบคุม
หรือการแบ่งผลตอบแทนนอกเหนือจากผลตอบแทนตามสัดส่วนการถือหุ้นปกติ

(3) การกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงิน

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยอำนาจดำเนินการและอนุมัติ โดยมีการกำหนดวงเงินสำหรับการดำเนินงานแบ่งออกเป็น 11 ด้าน ดังนี้

1. ด้านธุรกรรมการเงินและนิติกรรมสัญญา
2. ด้านการลงทุนและงบประมาณ
3. ด้านการเงินและบัญชี
4. ด้านค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ
5. ด้านบุคคลและฝึกอบรม
6. ด้านธุรการ
7. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
8. ด้านการบริหารโครงการ
9. ด้านสินเชื่อ
10. ด้านการปฏิบัติเกี่ยวกับสินทรัพย์
11. ด้านการตลาด

สำหรับอำนาจดำเนินการและอนุมัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชัน เช่น การรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด การเลี้ยงรับรอง และการบริจาค เป็นต้น ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวงเงินอนุมัติเป็นไปตามที่กฎหมาย และ/หรือ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยมีรายละเอียดปรากฏในระเบียบว่าด้วยอำนาจดำเนินการและอนุมัติ ด้านค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ และในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report>

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

(1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

1. เปิดเผยและนำเสนอข้อมูลส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท ให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับกลุ่มบริษัทในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทันทีที่มีการทำรายการ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า กลุ่มบริษัทมีการกำกับดูแลและตรวจสอบเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จึงได้กำหนดให้เลขาธิการบริษัทมีหน้าที่สำรวจรายการที่มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุกสิ้นปี โดยการสำรวจจะดำเนินการทั้งกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้จัดการฝ่าย และพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องและนำเสนอข้อมูลให้คณะกรรมการธรรมาภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท รับทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

2. หลีกเลี่ยงการทำรายการเกี่ยวโยงกับตนเอง และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัท และไม่กระทำการในลักษณะใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท หรือเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
3. กรรมการบริษัทต้องไม่มีส่วนร่วมอนุมัติในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม
4. การกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งเป็นผลให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับประโยชน์ทางการเงินอื่น นอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติ หรือเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทได้รับความเสียหาย ให้สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้
 - (ก) การทำธุรกรรมระหว่างกลุ่มบริษัทกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมีได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน
 - (ข) การใช้ข้อมูลของกลุ่มบริษัทที่ล่วงรู้มา เว้นแต่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว
 - (ค) การใช้ทรัพย์สิน หรือโอกาสทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทที่ฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ หรือหลักปฏิบัติทั่วไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
5. กรณีที่เป็นรายการธุรกรรมปกติ เช่น รายการซื้อขายสินค้า วัตถุดิบ ให้บริการ หรือให้เงิน สนับสนุน การปลูกอ้อย (เงินเกี่ยว) เป็นต้น กลุ่มบริษัทสามารถทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งได้ หากธุรกรรมดังกล่าวมี ข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในลักษณะที่วิญญูชน พึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้า ที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของกลุ่มบริษัทเป็นสำคัญ ซึ่งต้องจัดทำสรุปรายการดังกล่าวให้ คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทรับทราบ และให้ความเห็นทุกไตรมาสที่มีการทำรายการดังกล่าว
6. กรณีรายการธุรกรรมอื่น ๆ นอกเหนือจากรายการธุรกรรมปกติ กำหนดให้คณะกรรมการ ตรวจสอบเป็นผู้พิจารณา และให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการ และความเหมาะสมด้านราคาของรายการนั้น โดยพิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ว่าเป็นไปตามลักษณะ การค้าขายปกติในตลาด ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก และเป็นไปตามราคายุติธรรม มีความสมเหตุสมผล ทั้งนี้ การเข้าทำรายการธุรกรรมอื่น ๆ ระหว่าง กลุ่มบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเมื่อผ่านการพิจารณาจาก คณะกรรมการตรวจสอบแล้ว จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุม ผู้ถือหุ้นต่อไป ซึ่งขึ้นอยู่กับขนาดของรายการ โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาด หลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาใช้บังคับ โดยกรรมการบริษัทที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุม และไม่ลงมติในวาระนั้น ๆ ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณา

รายการดังกล่าว กลุ่มบริษัทจะจัดให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการดังกล่าว เพื่อให้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี

7. กำกับดูแลและรับผิดชอบให้กลุ่มบริษัทมีระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริต และคอร์รัปชันอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทจะเป็นไปตามนโยบาย ข้อบังคับบริษัท กฎหมาย และประกาศเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงข้อบังคับและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้อย่างแท้จริง
8. คณะกรรมการบริษัทจะต้องกำกับดูแลให้กลุ่มบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจะต้องเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันในการเสนอเสนอต่าง ๆ ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย
9. จัดให้มีระบบงานที่ชัดเจน เพื่อแสดงว่าบริษัทย่อย มีระบบเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่มีนัยสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างต่อเนื่องและน่าเชื่อถือ และมีช่องทางให้กรรมการบริษัท และผู้บริหารของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (“BRR”) สามารถได้รับข้อมูลของบริษัทย่อย เพื่อติดตามดูแลผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน การทำรายการระหว่างบริษัทย่อยกับกรรมการบริษัท และผู้บริหาร และการทำรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ต้องจัดให้มีกลไกในการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวในบริษัทย่อย โดยให้กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และผู้ตรวจสอบภายในของ BRR สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง และให้มีการรายงานผลการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวให้กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ และผู้บริหารของ BRR รับทราบ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยมีการปฏิบัติตามระบบงานที่จัดทำไว้อย่างสม่ำเสมอ
10. การค้าประกันตามสัญญากู้ยืมเงินที่เกิดขึ้นระหว่างกลุ่มบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งจะคงมีอยู่ต่อไป เนื่องจากความจำเป็นในการขอวงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน เพื่อใช้ซื้อวัตถุดิบและให้เงินสนับสนุนการปลูกกล้วยแก่เกษตรกร และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ ซึ่งเป็นเงื่อนไขปกติของธนาคารพาณิชย์ในการให้สินเชื่อธุรกิจ โดยที่กลุ่มบริษัทจะไม่มีค่าใช้จ่ายจากการรับการค้าประกันดังกล่าว
11. การกู้ยืมเงินจากบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง จะเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งกลุ่มบริษัทจะให้มีการจัดทำสัญญากู้ยืมเงิน และกำหนดเงื่อนไขที่ชัดเจน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของกลุ่มบริษัทเป็นสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทไม่มีนโยบายให้เงินกู้ยืม และ/หรือการค้าประกันหนี้ใด ๆ นอกเหนือจากเงินสนับสนุนการปลูกกล้วยให้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

12. รายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ คำสั่ง หรือกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท
13. พึงหลีกเลี่ยงการถือหุ้น การเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือที่ปรึกษา ในกิจการที่ประกอบธุรกิจลักษณะเดียวกันกับกลุ่มบริษัทหรือกิจการที่เป็นคู่แข่งทางการค้า ทั้งนี้ สามารถถือหุ้นเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือที่ปรึกษาในองค์กรอื่นได้ หากการถือหุ้นหรือการดำรงตำแหน่งนั้น ไม่ขัดต่อผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท และการปฏิบัติหน้าที่โดยตรงในกลุ่มบริษัท

บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในปี 2564 ไม่ปรากฏกรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี ซึ่งไม่มีการปรับปรุงข้อมูลใดในปีที่ผ่านมา

(2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

กลุ่มบริษัทมีนโยบายและวิธีการดูแลกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ในการนำข้อมูลภายในของกลุ่มบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนและบุคคลอื่น ดังนี้

1. ห้ามมิให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของกลุ่มบริษัท นำความลับ และ/หรือข้อมูลภายในของกลุ่มบริษัท ไปเปิดเผยหรือแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่นใด ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
2. ห้ามเปิดเผยข้อมูลภายใน และจงใจหรือเจตนาบิดเบือนข้อความให้เป็นเท็จเกี่ยวกับข้อมูลของกลุ่มบริษัท โดยมีเจตนาหลอกลวงให้ผู้อื่นสำคัญผิด อาทิเช่น การผลักดันราคาหลักทรัพย์ โดยพยายามทำให้ราคาหลักทรัพย์ปรับตัวสูงขึ้น เพื่อหวังประโยชน์ที่จะขายหลักทรัพย์ได้ในราคาสูง
3. ให้ความรู้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชี หรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องจัดทำและส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษ ตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงฉบับที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม)
4. กำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือพนักงานที่รู้ข้อมูลภายใน จะต้องระงับการซื้อ และ/หรือ การขายหลักทรัพย์ของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) ("BRR") ในช่วง 1 เดือนก่อนที่ BRR จะมีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน

และฐานะการเงิน หรือข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จนกว่า BRR จะได้เปิดเผยข้อมูลภายในดังกล่าวต่อสาธารณชนแล้ว

5. กำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงิน ที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า จัดทำและนำเสนอรายงานการถือและการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของ BRR ซึ่งบุคคลดังกล่าว รวมถึงคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงนิติบุคคลซึ่งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ถือหุ้นเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลดังกล่าวโดยให้นับรวมสิทธิออกเสียงของคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลนั้น ถืออยู่ มายังเลขานุการบริษัท โดยให้จัดทำและนำเสนอภายใน 30 วันทำการ ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง และรายงานทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของ BRR ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับหลักทรัพย์นั้น ตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงฉบับที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนด ทั้งนี้ ต้องแจ้งให้เลขานุการบริษัท ทราบอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับหลักทรัพย์ พร้อมทั้งจัดส่งสำเนารายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าให้แก่เลขานุการบริษัทในวันเดียวกันกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รับทราบเป็นรายไตรมาส
6. ห้ามเปิดเผยข้อมูลความลับทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทแก่บุคคลอื่น แม้พ้นสภาพจากการเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทแล้ว
7. กำหนดให้ผู้บริหาร ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ และเลขานุการบริษัท เป็นตัวแทนของกลุ่มบริษัทในการให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุน และสถาบันการเงิน ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวต้องเป็นเรื่องที่ได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท แล้วแต่กรณี และเป็นข้อมูลที่สามารถเปิดเผยให้แก่สาธารณชนรับทราบได้ โดยต้องเปิดเผยให้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน

กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ผู้ที่ฝ่าฝืนนโยบายการใช้ข้อมูลภายในจะต้องถูกลงโทษทางวินัย และ/หรือ กฎหมายแล้วแต่กรณี โดยการพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น ๆ

ในขณะเดียวกัน บริษัทยังได้พัฒนาระบบการควบคุมการใช้ข้อมูลภายใน โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้กำหนดระดับการเข้าถึงข้อมูลภายในให้เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงานแต่ละระดับ ทั้งนี้ ในปี 2564 ไม่ปรากฏกรณีที่กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทมีการซื้อ ขาย โอน และรับโอนหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน โดยเฉพาะในช่วง 1 เดือนก่อนงบการเงินเผยแพร่ต่อสาธารณชน และ 1 วันหลังจากที่งบการเงินเผยแพร่ต่อสาธารณชน

โดยในปี 2564 มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัท ได้แก่ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ กรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ โดยเพิ่มขึ้นจำนวน 100,000 หุ้น รวมเป็น 33,199,000 หุ้น ทั้งนี้ ได้จัดทำรายงานการเปลี่ยนการถือครองหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (แบบ 59) และนำส่งในระบบของสำนักงาน ก.ล.ต. แล้ว เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2564 ทั้งนี้ ได้แจ้งรายละเอียดการถือครองและการเปลี่ยนแปลงหลักทรัพย์ของบริษัทระหว่างปี ของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ตามเอกสารแนบ 1 ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้

นอกจากนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี ซึ่งไม่มีการปรับปรุงข้อมูลใดในปีที่ผ่านมา

(3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

3.1 การปรับปรุงนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และเรื่องที่เกี่ยวข้อง

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณธุรกิจ และปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายอย่างเคร่งครัด ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงกำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันขึ้น โดยสื่อสารและประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันกับกรรมการบริษัท ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัท เพื่อให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ โดยนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันฉบับนี้ถือเป็นส่วนเพิ่มเติมของคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report>

สำหรับการทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันได้กำหนดให้ทบทวนเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2564 ได้มีมติปรับปรุงนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันในเรื่องดังต่อไปนี้ เพื่อให้กลุ่มบริษัทมีการดำเนินงานในด้านการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ

● ปรับปรุงคำนิยาม

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาโดยหน้าที่ในการหาประโยชน์ส่วนตัว หรือการทุจริตโดยใช้หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจและอิทธิพลที่ตนมีอยู่ เพื่อประโยชน์แก่ตนเอง และ/หรือผู้อื่น หรือการคอร์รัปชันในรูปแบบต่าง ๆ ซึ่งทำให้เกิดการใช้อำนาจอย่างไม่ถูกต้อง ทั้งการเสนอ การให้ หรือสัญญาว่าจะให้ผลประโยชน์ ทั้งในรูปของเงิน สิ่งของ และสิ่งตอบแทนต่าง ๆ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้เกิดการทำผิดกฎหมายหรือศีลธรรมอันดี รวมถึงการนำเงินหรือสิ่งของที่ได้รับมอบหมายให้ใช้ในราชการ มาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อกิจกรรมอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง เช่น การให้ของขวัญหรือบริการ การให้เงินสดหรือสิ่งของแทนเงินสด การให้สินบนเจ้าหน้าที่รัฐ และการคอร์รัปชันระหว่างหน่วยงานเอกชน (ที่มาข้อมูล: องค์การความโปร่งใสสากล Transparency International – TI ก่อตั้งเมื่อปี ค.ศ. 1993)

- **ปรับปรุงข้อ 5. ข้อกำหนดในการดำเนินการ**

- ห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานเรียกร้อง ดำเนินการ หรือยอมรับการคอร์รัปชัน เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน และคนรู้จัก
- เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการเรื่องความเสี่ยงกับการคอร์รัปชัน กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานในกลุ่มบริษัททุกระดับต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวังในเรื่องต่อไปนี้
 1. ของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง การบริการต้อนรับ และค่าใช้จ่าย
การให้ มอบ หรือรับของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และการบริการต้อนรับ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในคู่มือ CG ของกลุ่มบริษัท
 2. เงินบริจาคเพื่อการกุศล หรือเงินสนับสนุน
การให้หรือรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุน ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน โดยให้เป็นไปตามที่กำหนดในคู่มือ CG
 3. ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อจัดจ้าง
ห้ามให้หรือรับสินบนในการดำเนินธุรกิจทุกชนิดกับลูกค้า คู่สัญญา หน่วยงานภาครัฐ หรือหน่วยงานที่ดำเนินธุรกิจกับกลุ่มบริษัท ต้องดำเนินการให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- **ปรับปรุงข้อ 6. บทกำหนดโทษ**

- ในกรณีที่มีหลักฐานว่ากรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานมีการกระทำอันเป็นการดำเนินการหรือยอมรับ หรือให้การสนับสนุนให้มีการคอร์รัปชันเกิดขึ้น บริษัทจะดำเนินการทางวินัยเพื่อพิจารณาลงโทษตามระเบียบข้อบังคับในการทำงาน ซึ่งมีโทษสูงสุดคือเลิกจ้าง หรือยกเลิกสัญญา ทั้งนี้ หากกรณีที่เกี่ยวข้องนั้นเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ผู้ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อาจถูกดำเนินการตามกระบวนการบังคับใช้กฎหมายนั้น ๆ *อย่างไรก็ตาม มาตรการลงโทษนี้ต้องเป็นไปโดยยุติธรรม เมื่อเปรียบเทียบกับบทลงโทษของพนักงาน*
- *บริษัทจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่าการทำงานนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ*

นอกจากนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติให้ปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจในด้านที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านคอร์รัปชันเพิ่มเติม ดังนี้

- **ปรับปรุงข้อ 6. การใช้สิทธิทางการเมือง และการช่วยเหลือทางการเมือง**

- **ปรับปรุงข้อ 8. การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment)**

การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment) หลักการสากลได้ให้คำนิยามของ “ค่าอำนวยความสะดวก” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างไม่เป็นทางการ

และเป็นการให้เพียงเพื่อให้มั่นใจว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นการกระตุ้นให้ดำเนินการรวดเร็วขึ้น โดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็น การกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่นิติบุคคลพึงจะได้ ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขอใบอนุญาต การขอหนังสือรับรอง และการได้รับการบริการสาธารณะ เป็นต้น (อ้างอิง: คู่มือแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม หน้า 35 จัดทำ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ)

กลุ่มบริษัทจะไม่จ่ายค่าอำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ว่าในกรณีใด ๆ เพราะการยอมให้ บุคลากรของกลุ่มบริษัทจ่ายค่าอำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความเสี่ยงสูงมากที่จะ กลายเป็นการให้สินบน และเป็นการเพิ่มต้นทุนทางธุรกิจ เพิ่มโอกาสในการเสื่อมเสียชื่อเสียงและ ละเมิดนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัท

- **ปรับปรุงข้อ 8.9. การจ้างพนักงานรัฐ (Revolving Door)**

การจ้างพนักงานรัฐ (Revolving Door) คือ การที่บุคคลจากภาครัฐเข้าไปทำงานในภาคเอกชน หรือบุคคลในภาคเอกชนเข้ามาทำงานด้านนโยบายในภาครัฐ ในลักษณะที่ทำลายภาพลักษณ์ ด้านความน่าเชื่อถือและความซื่อตรงของการทำหน้าที่หรือการจัดทำนโยบายของภาครัฐ ซึ่งมีความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน ในแง่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการทำหน้าที่กำกับดูแลของ องค์กรรัฐอย่างไม่เป็นกลาง

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจึงมีแนวทางป้องกัน ซึ่งไม่ใช่การห้ามไม่ให้รับตำแหน่งหรือห้ามว่าจ้างพนักงานรัฐ แต่เป็นการบริหารจัดการด้วยการวางระเบียบและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านทุจริต คอร์รัปชันดังกล่าวไม่ให้เกิดขึ้น

3.2 การดำเนินการต่อต้านคอร์รัปชัน

ในปี 2564 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านคอร์รัปชัน ดังนี้

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติทบทวนและปรับปรุงนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อยให้สอดคล้องและครอบคลุมการที่กลุ่มบริษัทจะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชันไม่ว่าด้วยการเรียกรับ และจ่ายสินบน
- ได้สื่อสารและจัดอบรมเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันให้ทั้งพนักงานเก่าและพนักงานใหม่อย่างต่อเนื่อง ในหัวข้อการอบรม “จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการต่อต้านคอร์รัปชัน” เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก คุณธรรม และจริยธรรม รวมทั้งให้รับทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องในเรื่องดังกล่าว
- ได้จัดให้มีแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยในการอบรมจะจัดให้มีแบบทดสอบความรู้และความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว
- ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้พนักงาน เช่น กิจกรรมโรงงานในวัน เข้าพรรษาและออกพรรษา และงานทอดกฐิน เป็นต้น

- บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ไม่พบความผิดปกติ หรือข้อร้องเรียน การทุจริตและคอร์รัปชัน หรือข้อร้องเรียนการเรียกรับ หรือการให้ของขวัญ รางวัล ที่ทำให้เกิด อิทธิพลในการตัดสินใจต่อธุรกิจ หรือเข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันแต่อย่างใด
- ได้จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงของธุรกิจทั้งกลุ่มบริษัท เพื่อระบุการดำเนินงานของบริษัทหรือ บริษัทย่อยที่มีความเสี่ยงว่าอาจมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนั้น ยังได้ กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อควบคุม ป้องกัน และติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้ เปิดเผยแพร่การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านดังกล่าวไว้ในหัวข้อที่ 2 การบริหารจัดการความเสี่ยง ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้
- คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำหน้าที่สอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการกำกับ ดูแลกิจการ และกระบวนการภายในเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแส และการรับข้อร้องเรียน รวมทั้ง สอบทานนโยบายและการควบคุมภายในของกระบวนการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการ การคอร์รัปชัน ทั้งนี้ รายละเอียดการสอบทานดังกล่าวปรากฏในเอกสารแนบ 1 รายงาน คณะกรรมการตรวจสอบ

3.3 การเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption (CAC)



(4) การแจ้งเบาะแส (whistleblowing)

4.1 การแจ้งข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะ

คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียมีช่องทางการร้องเรียน การแสดง ความเห็น และแจ้งเบาะแสการกระทำผิดกฎหมาย หรือกรณีพบพฤติกรรมที่อาจเป็นการฝ่าฝืน หรือการไม่ ปฏิบัติตามคู่มือ CG โดยกำหนดให้ประธานกรรมการธรรมาภิบาล หรือสำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่ เป็นหน่วยงานรับข้อร้องเรียนด้านการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัท ดังนี้

1. ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะ

1.1 ทางไปรษณีย์: ประธานกรรมการธรรมาภิบาล หรือสำนักตรวจสอบภายใน
บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
อาคารพญาไทพลาซ่า เลขที่ 128/77-78 ชั้น 7 ถนนพญาไท
แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กทม. 10400

1.2 กล้องรับความคิดเห็น

2. กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับข้อร้องเรียนและตรวจพบการทุจริตและคอร์รัปชัน

- 2.1 ผู้รับข้อร้องเรียนจะดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน หรือการไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG นั้นด้วยตนเอง
- 2.2 ผู้รับข้อร้องเรียนรายงานข้อเท็จจริงต่อคณะกรรมการสอบสวน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่สอบสวนข้อเท็จจริง ประมวลผล และกลั่นกรองข้อมูล เพื่อพิจารณาขั้นตอนและวิธีการจัดการที่เหมาะสมในแต่ละเรื่อง โดยคณะกรรมการสอบสวนจะได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท
- 2.3 ผู้รับข้อร้องเรียนนำเสนอคณะกรรมการสอบสวน เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงและกำหนดมาตรการดำเนินการระงับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคู่มือ CG โดยคำนึงถึงความเสียหายโดยรวมทั้งหมด
- 2.4 ผู้รับข้อร้องเรียนมีหน้าที่รายงานผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ หากผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเอง ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญหรือเป็นประเด็นด้านทุจริตและคอร์รัปชันที่พบจากการตรวจสอบภายในให้รายงานผลต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมทั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัททราบอย่างเร่งด่วน

3. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ

กลุ่มบริษัทกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 3.1 ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะไม่ปลอดภัย แต่หากมีการเปิดเผยตนเองก็จะทำให้กลุ่มบริษัทสามารถรายงานความคืบหน้าและชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ
- 3.2 ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง กลุ่มบริษัทจะไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนตัว หรือข้อมูลอื่นใดที่สามารถระบุผู้ร้องเรียนได้ และดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง
- 3.3 ผู้รับข้อร้องเรียนต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ และจะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเดือดร้อนเสียหายของผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง แหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

- 3.4 กรณีผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเห็นว่าอาจได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย สามารถร้องขอให้กลุ่มบริษัทกำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมได้ หรืออาจกำหนดมาตรการคุ้มครอง หากเห็นว่ามีความเสี่ยงที่จะเกิดความไม่ปลอดภัย หรือความเดือดร้อนเสียหาย
- 3.5 ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายตามกระบวนการที่เหมาะสม และเป็นธรรม

สำหรับในปี 2564 จากการตรวจสอบและติดตาม ไม่ปรากฏกรณีการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงาน การจ้างงาน ผู้บริโภค การแข่งขันทางการค้า และสิ่งแวดล้อม หรือข้อร้องเรียนจากผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียแต่อย่างใด

4.2 กระบวนการในการจัดการข้อร้องเรียน (ที่อาจเป็นการกระทำผิด)

คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยกำหนดให้คณะกรรมการสอบสวน มีหน้าที่สอบสวนข้อเท็จจริง ประมวลผล กลั่นกรองข้อมูลตามพยานหลักฐาน และพฤติการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งให้พิจารณารายการเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยขอเขตรายการทุจริตและคอร์รัปชันให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันฉบับนี้ รวมทั้งให้คำปรึกษา คำแนะนำในการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันแก่บุคลากรในองค์กร ทั้งนี้ คณะกรรมการสอบสวนสามารถรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้ เพื่อพิจารณาขั้นตอน และวิธีการจัดการที่เหมาะสมในแต่ละเรื่องตามหลักเกณฑ์ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนของบริษัท ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงและผู้จัดการในฝ่ายการเงินและบัญชี ฝ่ายจัดซื้อ ฝ่ายกฎหมาย สำนักบริหารความเสี่ยง และสำนักตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการสอบสวน ต้องดำเนินการสอบสวน รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ รับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหาแล้วเก็บรวบรวมไว้ในสำนวนการสอบสวน และทำรายงานการสอบสวนพร้อมความเห็นเสนอผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือประธานกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ต้องให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ประธานกรรมการบริษัทรับทราบ

การดำเนินงานเกี่ยวกับคณะกรรมการสอบสวน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ คือสอบสวนและพิจารณาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด เพื่อแสวงหาความจริงในเรื่องที่กล่าวหาและดูแลให้มีความยุติธรรมตลอดจนกระบวนการสอบสวน โดยให้คณะกรรมการสอบสวนรวบรวมประวัติและความประพฤติของผู้ถูกกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กล่าวหาเท่าที่จำเป็น เพื่อประกอบการพิจารณา และจัดทำบันทึกรายละเอียดที่มีการสอบสวนไว้ทุกครั้ง ซึ่งในการสอบสวนและพิจารณาห้ามมิให้มีบุคคลอื่นอยู่หรือร่วมด้วย เว้นแต่เป็นการสอบปากคำ

1. ให้ประธานกรรมการบริษัทให้มีการประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งแรกภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการบริษัทรับเรื่องร้องเรียน ในกรณีที่ไม้อาจจัดประชุมได้ภายในกำหนดให้รายงานเหตุผลและความจำเป็นให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทราบ

2. การประชุมคณะกรรมการสอบสวน ให้คณะกรรมการสอบสวนกำหนดประเด็นและวางแผนทางการสอบสวน และการรวบรวมพยานหลักฐาน แล้วให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการดังต่อไปนี้
 - 2.1 รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง โดยไม่รับฟังแต่เพียงข้ออ้างหรือพยานหลักฐานของผู้กล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวหาเท่านั้น
 - 2.2 แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ
 - 2.3 ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจง แสดงพยานหลักฐานเพื่อแก้ข้อกล่าวหา
 - 2.4 พิจารณาทำความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
 - 2.5 ทำรายงานการสอบสวนพร้อมความเห็นเสนอต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
3. การสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาหรือพยานให้สอบปากคำคราวละหนึ่งคน และการสอบปากคำต้องมีกรรมการสอบสวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมดจึงจะทำการสอบปากคำได้ แต่ในกรณีที่กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมดมีมากกว่าสามคน จะให้กรรมการสอบสวนไม่น้อยกว่าสามคนทำการสอบปากคำก็ได้
4. การสอบปากคำต้องมีการบันทึกถ้อยคำของผู้ให้ถ้อยคำตามแบบฟอร์มที่กำหนด แล้วอ่านให้ผู้ให้ถ้อยคำฟังหรือให้ผู้ให้ถ้อยคำอ่านเองก็ได้ แล้วให้ผู้ให้ถ้อยคำ ผู้บันทึกถ้อยคำ และกรรมการสอบสวนซึ่งอยู่ร่วมในการสอบปากคำลงลายมือชื่อในบันทึกถ้อยคำนั้นไว้เป็นหลักฐาน ในกรณีที่บันทึกถ้อยคำได้มีหลายหน้า ให้ผู้ให้ถ้อยคำและกรรมการสอบสวนซึ่งอยู่ร่วมในการสอบปากคำหนึ่งคนลงลายมือชื่อกำกับไว้ในบันทึกถ้อยคำทุกหน้า โดยการบันทึกถ้อยคำ ห้ามมิให้พูด ลบ หรือบันทึกข้อความทับข้อความที่ได้บันทึกไว้แล้ว ถ้าต้องแก้ไขหรือเพิ่มเติม ให้ใช้วิธีขีดฆ่าข้อความเดิมและเพิ่มเติมข้อความใหม่ แล้วให้ผู้ให้ถ้อยคำและกรรมการสอบสวนซึ่งอยู่ร่วมในการสอบปากคำหนึ่งคนลงลายมือชื่อกำกับไว้ตรงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมทุกแห่ง ในกรณีที่ผู้ให้ถ้อยคำไม่ยอมลงลายมือชื่อ ให้บันทึกเหตุที่ไม่ลงลายมือชื่อนั้นไว้ในบันทึกถ้อยคำด้วย
5. การสอบปากคำ ห้ามมิให้บุคคลอื่นอยู่ในที่สอบปากคำ เว้นแต่เป็นบุคคลซึ่งกรรมการสอบสวนที่ทำการสอบปากคำอนุญาตให้อยู่ในที่สอบสวนเพื่อประโยชน์ในการสอบสวน หรือเป็นทนายความหรือที่ปรึกษาของผู้ถูกกล่าวหาตามจำนวนที่กรรมการสอบสวนที่ทำการสอบปากคำเห็นสมควรให้เข้ามาในการสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหา
6. ห้ามมิให้กรรมการสอบสวนทำหรือจัดให้ทำการใด ๆ ซึ่งเป็นการให้คำมั่นสัญญา ชูเชิญ หลอกลวง บังคับ หรือกระทำโดยมิชอบไม่ว่าด้วยประการใด เพื่อจูงใจให้ผู้ถูกกล่าวหาหรือพยานให้ถ้อยคำอย่างใด
7. การแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ให้ทำเป็นบันทึกระบุข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร เป็นความผิดวินัยในกรณีใด และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา โดยจะระบุพยานด้วยหรือไม่ก็ได้ รวมทั้งแจ้งให้ทราบสิทธิของผู้ถูกกล่าวหาที่จะให้ถ้อยคำหรือยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาเป็นหนังสือ สิทธิที่จะแสดงพยานหลักฐานหรือจะอ้างพยานหลักฐาน เพื่อขอให้เรียกพยานหลักฐานนั้นมาได้

แล้วแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยให้ทำเป็นสองฉบับมีข้อความตรงกัน ให้ประธานกรรมการบริษัท และกรรมการบริษัทอีกอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อในบันทึกนั้นด้วย

8. ให้คณะกรรมการสอบสวนมีหนังสือเรียกผู้ถูกกล่าวหาตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสอบสวนกำหนด เพื่อแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ เมื่อผู้ถูกกล่าวหาได้มาพบคณะกรรมการสอบสวนแล้วให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งข้อกล่าวหาพร้อมทั้งอธิบายข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ และให้ผู้ถูกกล่าวหารับทราบข้อกล่าวหา โดยลงลายมือชื่อพร้อมทั้งวันเดือนปีในบันทึกนั้น แล้วมอบบันทึกนั้นให้ผู้ถูกกล่าวหาหนึ่งฉบับ และอีกฉบับหนึ่งเก็บไว้ในสำนวนการสอบสวน

8.1.5 ด้านการรายงานของคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2564 คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน เพื่อสร้างความมั่นใจและความเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน โดยเปิดเผยไว้ในหัวข้อที่ 3 งบการเงิน ข้อที่ 3.1 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

สำหรับรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา นั้น ได้เปิดเผยไว้ในเอกสารแนบ 6 ข้อ 6.1 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีรายละเอียดจำนวนครั้งการประชุมและการเข้าประชุมของกรรมการตรวจสอบรายบุคคล รวมทั้งผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ในปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำหน้าที่สอบทานงบการเงิน, ความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี, การประเมินความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายใน และสอบทานนโยบายและการควบคุมภายในของกระบวนการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน เป็นต้น โดยรายชื่อกรรมการตรวจสอบและขอบเขตอำนาจหน้าที่ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อที่ 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญอื่นเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้แล้ว

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง, คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้เปิดเผยไว้ในเอกสารแนบ 6 ข้อ 6.2, 6.3 และ 6.4 ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดจำนวนครั้งการประชุมและการเข้าประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล รวมทั้งผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎบัตร และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยรายชื่อกรรมการชุดย่อยทั้งสามคณะ และขอบเขตอำนาจหน้าที่ได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อที่ 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญอื่นเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้แล้ว

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการควบคุมภายใน โดยได้ประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงที่สำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินธุรกิจของบริษัท

โดยคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ในปี 2564 บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม ซึ่งบริษัทได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในในเรื่องการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้มีมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งสามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการบริษัทหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ ด้วยการสนับสนุนให้ฝ่ายบริหารกำหนดนโยบาย ระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมทุกกระบวนการทำงานสำคัญ จัดโครงสร้างและแบ่งแยกหน้าที่การทำงานให้เกิดการตรวจสอบและถ่วงดุล และมีระบบการตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ซึ่งได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบกำกับดูแลและสอบทานระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามมาตรฐานสากล และดำเนินการให้สำนักตรวจสอบภายในจัดทำแผนงานการตรวจสอบภายในรวมทั้งตรวจสอบและสอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ

ทั้งนี้ สำนักตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและตรวจติดตามระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย ผลการตรวจสอบกระบวนการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายนอก รวมทั้งการตรวจสอบนโยบายและกระบวนการต่าง ๆ ที่สำคัญ โดยได้รายงานผลการปฏิบัติงาน ข้อสังเกต ความเห็น และข้อเสนอแนะที่ตรวจพบต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง และสำเนารายงานต่อผู้บริหาร ซึ่งที่ผ่านมาผู้บริหารได้ให้ความสำคัญ และดำเนินการแก้ไขปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในมาโดยตลอด โดยในปี 2564 ไม่ปรากฏข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่มีนัยสำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์หลักขององค์กรในการดำเนินธุรกิจ และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนการฝ่าฝืนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท อีกทั้งคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความเห็นแตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท และผู้สอบบัญชีไม่ได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่มีนัยสำคัญแต่ประการใด โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานการสอบทานในด้านต่าง ๆ ไว้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบตามเอกสารแนบ 6

สำหรับการประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายในของบริษัท ซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงตามกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในที่เป็นไปตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งสรุปตามองค์ประกอบของการควบคุมภายในทั้ง 5 ด้าน ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

สภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการควบคุมภายในของบริษัทถือเป็นองค์ประกอบสำคัญที่สนับสนุนให้การควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) มีประสิทธิภาพ โดยบริษัทกำหนดให้มีการควบคุมภายในองค์กร ดังนี้

- บริษัทเชื่อมั่นว่าจรรยาบรรณเป็นสิ่งสะท้อนถึงพฤติกรรมของบุคลากรในบริษัท ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการช่วยให้การควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัท

- บริษัทมีการจัดโครงสร้างการบริหารองค์กรให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ และจัดให้มีคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อช่วยให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งบริษัทได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน และกำหนดอำนาจในการดำเนินการและระดับวงเงินอนุมัติรายการประเภทต่าง ๆ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในระเบียบว่าด้วยอำนาจดำเนินการและอนุมัติ (Delegation of Authority)
- บริษัทมีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ความมุ่งมั่นของบริษัทในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และได้กำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้แก่กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติในการต่อต้านและป้องกันคอร์รัปชันทุกกิจกรรมอย่างเคร่งครัด รวมถึงเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อลูกค้า คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

การบริหารความเสี่ยงถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ บริษัทได้จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง โดยกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับรับทราบและเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองผ่านการสื่อสารและการฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติตามแนวทางการจัดการความเสี่ยงของบริษัทได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้การควบคุมความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งหาแนวทางป้องกันเพื่อลดผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท

โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้ทำหน้าที่ในการดำเนินงานด้านความเสียหายการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเพื่อจัดการความเสี่ยงได้อย่างทันเวลา และสอดคล้องกับกลยุทธ์หรือแผนธุรกิจของบริษัท

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ รายละเอียดงานของพนักงานในแต่ละตำแหน่ง (Job Description) ไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจได้ บริษัทได้กำหนดอำนาจในการดำเนินการและระดับวงเงินอนุมัติรายการประเภทต่าง ๆ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในระเบียบว่าด้วยอำนาจดำเนินการและอนุมัติ (Delegation of Authority) เพื่อความเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ การทำรายการธุรกรรมระหว่างกลุ่มบริษัท และบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งข้อตกลงต่าง ๆ ทางการค้า ให้มีมาตรการที่รัดกุมเหมาะสม เพื่อให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์และประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งความเสี่ยงจากการทุจริตและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)

บริษัทมีการพัฒนาระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ และยังให้ความสำคัญกับความถูกต้องและความน่าเชื่อถือ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจได้ทันเวลา รวมถึงการสื่อสารข้อมูลไปยังลูกค้า คู่ค้า และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีการใช้นโยบายการบัญชีที่รับรองทั่วไปที่เหมาะสมกับธุรกิจ ซึ่งมีการรับรองไว้ในรายงานผู้สอบบัญชีของบริษัท

บริษัทมีระบบการควบคุมการเข้าถึงระบบสารสนเทศและข้อมูล การป้องกันการสูญหาย การเรียกคืนข้อมูล การควบคุมการละเมิดลิขสิทธิ์ การทำซ้ำ ดัดแปลง และแก้ไขข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ การรักษาข้อมูลที่เป็นความลับทั้งของบริษัทและลูกค้า เพื่อให้บริษัทสามารถจัดการระบบสารสนเทศและข้อมูลภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และจัดให้มีการสื่อสารภายในองค์กรที่หลากหลายช่องทาง อีกทั้งมีการจัดส่งเอกสารและข้อมูลที่เพียงพอต่อการตัดสินใจสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย และคณะทำงานอื่น ๆ โดยส่งข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้น กรรมการบริษัท และผู้เข้าร่วมประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุมภายในระยะเวลาที่กำหนด

บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพื่อให้พนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียให้ข้อเสนอแนะ ร้องเรียน แจ้งข้อมูล หรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันได้โดยตรงกับประธานกรรมการธรรมาภิบาลหรือสำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งจะได้รับความคุ้มครองและเข้าสู่กระบวนการสืบสวนหาข้อเท็จจริงและดำเนินการแก้ไขต่อไป โดยได้กำหนดช่องทางการสื่อสารผ่านกล่องรับความคิดเห็น หรือส่งไปรษณีย์ตามที่อยู่ของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) อาคารพญาไท พลาซ่า เลขที่ 128/77-78 ชั้น 7 ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทมีการติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการจัดประชุมอย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง เพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงให้สามารถดำเนินการตามแผนธุรกิจที่ได้กำหนดไว้ ฝ่ายบริหารได้มีการติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขได้ทันเวลา และสำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่ประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในเมื่อพบจุดบกพร่องของระบบ บริษัทได้ร่วมกันหาแนวทางเพื่อปรับปรุงและแก้ไขระบบดังกล่าวในทันที รวมถึงมีการติดตามการแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนั้น คณะกรรมการตรวจสอบได้ดูแลให้บริษัทมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในที่มีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และการอบรมที่เหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพิจารณาความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่และรายงานต่าง ๆ ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน โดยในปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบได้คัดเลือกและแต่งตั้งนางสาววิชุดา แก้วไทรเทียน เป็นผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน เนื่องจากเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบภายใน ตลอดจนได้อบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีขอบเขตหน้าที่จัดทำแผนงานการตรวจสอบภายใน รวมทั้งตรวจสอบและทบทวนความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏตามเอกสารแนบ 3

รายการระหว่างกัน

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ประกอบด้วย กรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นและ/หรือ ผู้บริหารของบริษัท รวมถึงผู้เกี่ยวข้อง และบริษัทที่เกี่ยวข้องซึ่งหมายถึงบริษัทที่อาจมีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทดังกล่าว ซึ่งสามารถสรุปลักษณะความสัมพันธ์ได้ดังนี้

ลำดับที่	บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
1.	นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	เป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และถือหุ้นบริษัทร้อยละ 4.09
2.	นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	เป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และถือหุ้นบริษัทร้อยละ 4.05
3.	นายสฤทธ์ ตั้งตรงเวชกิจ	เป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และถือหุ้นบริษัทร้อยละ 4.05
4.	นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	เป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และถือหุ้นบริษัทร้อยละ 4.05
5.	นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	เป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และถือหุ้นบริษัทร้อยละ 4.05
6.	นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	เป็นกรรมการบริษัทและถือหุ้นบริษัทร้อยละ 4.06
7.	พล.ต.ต.ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล	เป็นคู่สมรสของนางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล
8.	นายปอนด์ รัตนพันธ์ศักดิ์	เป็นคู่สมรสของนางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ
9.	นายภาคภูมิ พงษ์พิชิตกุล	เป็นบุตรของนางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล
10.	นางสาวกรรณก ปุญญนิรันดร์	เป็นบุตรของนางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์ และถือหุ้นบริษัท ร้อยละ 0.01
11.	บริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด	มีกรรมการบริษัทร่วมกับบริษัท 1 คน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ และบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 4.26
12.	บริษัท พุนบุรีรัมย์ จำกัด	มีกรรมการบริษัทร่วมกับบริษัท 6 คน คือ บุคคลลำดับที่ 1-6 และบริษัท พุนบุรีรัมย์ จำกัด ถือหุ้นบริษัทอยู่ร้อยละ 50.61
13.	บริษัท ปีอาร์ โมลาส เทรดิง จำกัด	กรรมการร่วมกับบริษัท 1 คน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ และมีนางสุวิวรรณ ตั้งตรงเวชกิจ ภรรยาของนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ ร่วมเป็นกรรมการบริษัทด้วย

รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่า ปี 2562 (บาท)	มูลค่า ปี 2563 (บาท)	มูลค่า ปี 2564 (บาท)	เหตุผลและความเป็นของรายการ
1. บริษัท ค้าผลผลิตน้ำตาล จำกัด ("TSTC")	รายการกับบริษัท <ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการขาย ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (ค่าธรรมเนียมในการเป็นส่งออก ค่าธรรมเนียมในการเป็นตัวแทน ตัวแทนซื้อขายเครื่องมือทางการเงิน ค่าดำเนินการส่งสินค้าที่ท่าเรือ ค่าดำเนินการส่งออกและพิธีการทางศุลกากร) ลูกหนี้การค้า/ลูกหนี้อื่น เจ้าหนี้อื่น 	2,568,680,889 1,884,821	1,559,806,154 20,846,986	1,531,013,631 1,764,638	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทแต่งตั้ง บริษัท ค้าผลผลิตน้ำตาล จำกัด ("TSTC") ซึ่งเป็นบริษัทที่ กอน. อนุญาตให้เป็นบริษัทส่งออกน้ำตาลได้ตาม พรบ. กล้วยและน้ำตาล ให้เป็นตัวแทนดำเนินการจัดส่งน้ำตาลออกไปยังต่างประเทศให้แก่บริษัท TSTC เกิดจากการรวมตัวของบริษัทโรงงานน้ำตาล 22 โรง โดยแต่ละบริษัทถือหุ้นใน TSTC ตามสัดส่วนปริมาณการส่งออกของแต่ละบริษัท นอกจากนั้นกรรมการของ TSTC ประกอบด้วย ตัวแทนผู้ถือหุ้นบริษัทละ 1 คน เพื่อรักษาผลประโยชน์ของแต่ละบริษัท การส่งออกน้ำตาลนั้น บริษัทเป็นผู้ดำเนินการติดต่อลูกค้าเอง ส่วน TSTC ให้บริการเรื่องจัดการสินค้าและดำเนินการเรื่องเอกสารเกี่ยวกับการส่งออกเท่านั้น ค่าบริการการจัดการสินค้าและการส่งออกที่บริษัทจ่ายให้ TSTC เป็นอัตรากลางอัตราเดียว ซึ่ง TSTC คิดจากผู้รับบริการทุกรายเท่ากัน TSTC เป็นผู้เข้าทำสัญญาสินค้าเพื่อการส่งออกกับธนาคารพาณิชย์ให้แก่บริษัทในนามของ TSTC เพื่อรับค่าเงินบาทคืนจากการทางการเงิน TSTC จะโอนเงินที่ได้รับตามวงเงินสินเชื่อเพื่อการส่งออกจากธนาคารพาณิชย์ให้บริษัท โดยบริษัทออกตั๋วสัญญาใช้เงินให้แก่ TSTC เพื่อเป็นหลักฐานการรับเงิน อัตราดอกเบี้ยที่บริษัทจ่ายให้ TSTC ตามตั๋วสัญญาใช้เงิน เป็นอัตราเดียวกับอัตราดอกเบี้ยที่ TSTC จ่ายให้กับธนาคารพาณิชย์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่า ปี 2562 (บาท)	มูลค่า ปี 2563 (บาท)	มูลค่า ปี 2564 (บาท)	เหตุผลและความจำเป็นของรายการ
1. บริษัท ค้าผลผลิตน้ำตาล จำกัด ("TSTC") (ต่อ)					<p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> การแต่งตั้ง TSTC เป็นตัวแทนการส่งออกและการรับเงินสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการส่งออกจากธนาคารพาณิชย์ผ่าน TSTC นั้น เป็นไปตามความจำเป็นทางธุรกิจเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อัตราค่าใช้บริการจากการเป็นตัวแทนการส่งออกและอัตราดอกเบี้ยระหว่างกันเป็นอัตราที่มีความสมเหตุสมผล
2. กรรมการบริษัท 6 คน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ นายเสถียร ตั้งตรงเวชกิจ นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ และนางวันเพ็ญ บุญญนิรันดร์	<p>กรรมการบริษัท 6 คน ยังมีสถานะเป็นผู้ค้าประกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> สินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ (ปี 2562 รถยนต์ 20 คัน และเครื่องจักรที่ใช้เคลื่อนย้ายวัสดุรวม 2 คัน รวม 22 คัน, ปี 2563 รถยนต์ 17 คัน และเครื่องจักรที่ใช้เคลื่อนย้ายวัสดุรวม 2 คัน รวม 19 คัน และ ปี 2564 รถยนต์จำนวน 6 คัน) เครื่องถ่ายเอกสาร (ปี 2562 จำนวน 13 เครื่อง, ปี 2563 จำนวน 12 เครื่อง และปี 2564 จำนวน 3 เครื่อง) <p>*รถยนต์จะหมดการรับประกันในเดือนสิงหาคม ปี 2565 จำนวน 3 คัน เดือน กุมภาพันธ์ และ พฤษภาคม ปี 2566 จำนวน 2 คัน และเดือน มีนาคม 2567 จำนวน 1 คัน เครื่องถ่ายเอกสารจะหมดการรับประกัน เดือนมกราคม ปี 2565 จำนวน 2 เครื่อง และ เดือนมิถุนายน 2565 จำนวน 1 เครื่อง</p>	31,335,870	43,161,941	7,701,218	<p>การเช่าซื้อดังกล่าวเป็นไปเพื่อการบริหารงานและดำเนินงานของบริษัท</p> <p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> การค้าขายกันสินเชื่อเป็นเงื่อนไขปกติของบริษัทผู้ให้เช่าซื้อ เป็นความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจปกติของกิจการ และไม่มีการคิดค่าธรรมเนียมการค้าประกัน บริษัทและบริษัทย่อยไม่เสียผลประโยชน์จากการดำเนินการดังกล่าว

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่า ปี 2562 (บาท)	มูลค่า ปี 2563 (บาท)	มูลค่า ปี 2564 (บาท)	เหตุผลและความจำเป็นของรายการ
3. กรรมการบริษัท 6 คน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ นายสุฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ และ นางวันเพ็ญ บุญญินันดร	กรรมการบริษัท 6 คน ยังมีสถานะเป็นผู้ค้าประกันงเงินกู้ยืมของบริษัทและบริษัทซื้อขายกับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง	320,000,000	270,000,000	-	<ul style="list-style-type: none"> วงเงินกู้ยืมเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการผลิตและเงินกู้เพื่อซื้อทรัพย์สินในการดำเนินงานของบริษัทย่อย โดยไม่มีการคิดค่าธรรมเนียมการค้ำประกันแต่อย่างใด <p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> การค้ำประกันสินเชื่อนี้เป็นเงื่อนไขปกติของธนาคารพาณิชย์ เป็นความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจปกติของกิจการ และไม่มี การคิดค่าธรรมเนียมการค้ำประกัน บริษัทและบริษัทย่อยไม่ได้เสียผลประโยชน์จากการดำเนินการดังกล่าว
4. กรรมการบริษัท 3 คน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ, นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล, นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ และญาติสนิทของ กรรมการ 2 ท่านคือ พล.ต.ต.ชาญชัย พงษ์พิชิตกุล นายภาคภูมิ พงษ์พิชิตกุล (*ในปี 2562 มีนาย ปอนด์ รัตนพันธ์ศักดิ์ ซึ่ง เป็นสามีของนางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ อีก 1 คน)	<p>ลูกหนี้ชาวไร่ – เงินเกี่ยว</p> <p>ในปี การผลิต 2563/2564 และ ปี 2564/2565 บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ได้ให้เงินเกี่ยวแก่กรรมการบริษัทและญาติสนิท โดยมีกำหนดจ่ายชำระคืนเมื่อนำอ้อยส่งโรงงาน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> เงินกู้ยืมต้นงวด กู้ยืมเพิ่มระหว่างงวด รวมเงินกู้ยืมทั้งสิ้น จ่ายชำระระหว่างงวด ลูกหนี้เงินเกี่ยวคงเหลือ มูลค่าอ้อยที่ซื้อ มูลค่าปุ๋ยและปัจจัยการผลิตที่จำหน่าย 	29,479,417 5,173,953 34,653,370 18,233,558 16,419,812 11,709,704 7,549,657	16,419,812 15,849,084 32,268,896 15,644,647 16,624,249 8,877,082 2,650,579	16,624,249 5,978,820 22,603,069 10,546,024 12,057,045 7,734,550 5,047,150	<ul style="list-style-type: none"> การให้เงินกู้ยืมชาวไร่ร้อยละเป็นทุนหมุนเวียนให้เกษตรกรกู้ยืมในการปลูกอ้อยเพื่อนำมาจำหน่ายแก่โรงงานน้ำตาลหรือที่เรียกว่าเงินเกี่ยว เป็นการดำเนินงานตามปกติของโรงงานน้ำตาลทั่วไปซึ่งเงินกู้ยืมนี้เกี่ยวกับการบริหารการบริษัทและญาติสนิทนั้น เป็นไปตามเงื่อนไขเดียวกับชาวไร่รายอื่น ๆ การรับซื้ออ้อยนั้นเป็นธุรกิจปกติของบริษัท และราคาซื้อที่ต่ำกว่ากรรมการบริษัท และญาติสนิทนั้น เป็นราคาเดียวกับที่รับซื้อจากชาวไร่รายอื่น ๆ <p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> การให้เงินเกี่ยวและค่าซื้ออ้อยเป็นการดำเนินงานตามปกติของธุรกิจโรงงานน้ำตาล ซึ่งราคาและเงื่อนไขเป็นไปตามที่ตกลงกับบุคคลทั่วไป

บุคคลที่อาจมี ความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่า ปี 2562 (บาท)	มูลค่า ปี 2563 (บาท)	มูลค่า ปี 2564 (บาท)	เหตุผลและความจำเป็นของรายการ
<p>5. ปี 2562</p> <p>กรรมการบริษัท 6 คน คือ</p> <p>นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ</p> <p>นางวันเพ็ญ</p> <p>บุญญนิรันดร์</p> <p>นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล</p> <p>นางสาวจิตติมา</p> <p>ตั้งตรงเวชกิจ</p> <p>นายศุภชัย ตั้งตรงเวชกิจ</p> <p>และนายอดิศักดิ์</p> <p>ตั้งตรงเวชกิจ</p> <p>ปี 2563-2564</p> <p>กรรมการบริษัท 2 คน</p> <p>คือนางจิรวรรณ</p> <p>พงษ์พิชิตกุลและ</p> <p>นายอดิศักดิ์</p> <p>ตั้งตรงเวชกิจ</p>	<p>ลูกหนี้การค้า/ลูกหนี้อื่น</p> <p>(รายการในปี 2564 ได้รับชำระในเดือน</p> <p>มกราคม 2565)</p>	490,458	136,750	425,308	<p>ปี 2562</p> <ul style="list-style-type: none"> ลูกหนี้การค้า บริษัท บิอาร์อาร์ โกลด์สตาร์ แมเนจเม้นท์ จำกัด <p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> เนื่องจากมีการจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้การเรียกรับชำระค่าหุ้นเป็นการดำเนินงานตามปกติของธุรกิจ ทั่วไป ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลงกับบุคคลทั่วไป <p>ปี 2563</p> <ul style="list-style-type: none"> การจำหน่ายและปัจจัยการผลิต ตลอดจนพันธุ์ ด้วยราคาที่ เทียบเท่ากับการจำหน่ายให้บุคคลภายนอก <p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> การจำหน่ายและปัจจัยการผลิต เป็นการดำเนินงานตาม ปกติของธุรกิจโรงงานน้ำตาล ซึ่งราคาและเงื่อนไขเป็นไปตาม ที่ตกลงกับบุคคลทั่วไป <p>ปี 2564</p> <ul style="list-style-type: none"> การจำหน่ายน้ำตาล ด้วยราคาที่เทียบเท่ากับการจำหน่ายให้บุคคล ภายนอก <p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> การจำหน่ายน้ำตาล เป็นการดำเนินงานตามปกติของธุรกิจ โรงงานน้ำตาล ซึ่งราคาและเงื่อนไขเป็นไปตามที่ตกลงกับ บุคคลทั่วไป

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่า ปี 2562 (บาท)	มูลค่า ปี 2563 (บาท)	มูลค่า ปี 2564 (บาท)	เหตุผลและควมจำเป็นของรายการ
<p>6. ปี 2562</p> <p>กรรมการบริษัท 4 คน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล นายสฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ และนายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ</p> <p>ปี 2563-2564</p> <p>กรรมการบริษัทและผู้บริหาร 7 คน คือ นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์ นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ นายสฤษดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ และนางสาวกรรณก ปุญญนิรันดร์</p>	<p>เจ้าหน้าที่ (รายการในปี 2564 ได้รับชำระในเดือน มกราคม 2565)</p>	103,499	69,355	4,536,616	<p>ปี 2562</p> <ul style="list-style-type: none"> เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีการกรรมการบริษัทเป็นเจ้าหน้าที่คนดังกล่าว <p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> การให้ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทเป็นไปตามการดำเนินงานปกติของธุรกิจ โดยอัตราการจ่ายผลตอบแทนได้พิจารณาอย่างสมเหตุสมผล <p>ปี 2563</p> <ul style="list-style-type: none"> เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีการกรรมการบริษัทเป็นเจ้าหน้าที่คนดังกล่าว <p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> การให้ค่าตอบแทนกรรมการเป็นไปตามการดำเนินงานปกติของธุรกิจ โดยอัตราการจ่ายผลตอบแทนได้พิจารณาอย่างสมเหตุสมผล <p>ปี 2564</p> <ul style="list-style-type: none"> เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีการกรรมการบริษัทเป็นผู้บริหารเป็นเจ้าหน้าที่คนดังกล่าว <p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> การให้ค่าน้ำมัน, ค่าเดินทาง และค่าที่พัก แก่กรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร และผู้บริหาร เป็นไปตามการดำเนินงานปกติของธุรกิจ โดยมีอัตราการจ่ายค่าใช้จ่ายดังกล่าวอย่างสมเหตุสมผล การให้ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทเป็นไปตามการดำเนินงานปกติของธุรกิจ โดยอัตราการจ่ายผลตอบแทนได้พิจารณาอย่างสมเหตุสมผล

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่า ปี 2562 (บาท)	มูลค่า ปี 2563 (บาท)	มูลค่า ปี 2564 (บาท)	เหตุผลและความจำเป็นของรายการ
<p>7. บริษัท บี.อาร์.เอส เทรน เฮอร์มิตันส์ โฉฉิสติกส์ จำกัด (“BRS”)</p>	<p>ปี 2562</p> <p>บริษัทว่าจ้าง BRS ในการขนส่งสินค้า</p> <ul style="list-style-type: none"> • ค่าเช่าเครื่องจักรและอุปกรณ์การผลิต • ค่าจ้างและบริการ • รายได้ 	<p>35,000</p> <p>23,000</p> <p>(180,000)</p>	-	-	<p>ปี 2562</p> <ul style="list-style-type: none"> • บริษัทมีความจำเป็นต้องส่งสินค้าของบริษัทไปให้กับลูกค้าจึงได้ว่าจ้าง BRS ส่งสินค้า • เพื่อความสะดวกในการดูแลการขนส่งสินค้าของบริษัทจึงให้ BRS เข้าพื้นที่ส่วนหนึ่งของบริษัทเป็นสำนักงาน โดยมีการคิดอัตราค่าเช่าใกล้เคียงราคาอัตราค่าเช่าพื้นที่ในอาคารเดียวกัน • สำหรับรายได้ค่าปรับนำตาลหายจะคิดจากปริมาณน้ำตาลที่สูญเสียไประหว่างขนส่งโดยคิดในราคาตลาดโลกกรัมละ 20 บาท โดยบริษัทต้องบันทึกนำตาลที่สูญเสียระหว่างขนส่งเป็นการขายน้ำตาลในราคาขายปลีกซึ่งเท่ากับ 19 บาทต่อกิโลกรัม และในส่วนที่เหลืออีก 1 บาทต่อกิโลกรัม เป็นค่าใช้จ่ายที่ประมาณการให้ชดเชยการดำเนินงานด้านเอกสารต่าง ๆ • เนื่องจากธุรกิจของ BRS คือธุรกิจขนส่งทางรถไฟและโกดังซึ่งมีความเสี่ยงสูง เนื่องจากสัญญาเช่าเป็นสัญญาระยะสั้นหากยกเลิกสัญญาสินทรัพย์ทั้งหมดจะตกเป็นของทางรถไฟแห่งประเทศไทย โดยทางขนส่งและการใช้โกดังสำหรับกับของกลุ่มบริษัทไม่จำเป็นต้องให้บริการเพียง BRS เท่านั้น นอกจากนี้ BRS สามารถดำเนินธุรกิจเองได้โดยไม่ต้องพึ่ง BRS ดังนั้นผู้บริหารจึงไม่นำ BRS เข้ามาในกลุ่ม BRR • สำหรับการว่าจ้าง BRS ในอนาคตจะดำเนินการให้มีการเสนอและเปรียบเทียบราคาจากผู้รับจ้างไม่น้อยกว่า 4 ราย และต้องรายงานผลการเปรียบเทียบให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ อีกทั้งบริษัทจะไม่ว่าจ้าง BRS ขนส่งน้ำตาลเกินกว่าร้อยละ 30 ของปริมาณน้ำตาลส่งออกของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่า ปี 2562 (บาท)	มูลค่า ปี 2563 (บาท)	มูลค่า ปี 2564 (บาท)	เหตุผลและความเป็นของรายการ
7. บริษัท บี.อาร์.เอส เทรน เทอร์มินัล โลจิสติกส์ จำกัด (“BRS”) (ต่อ)	<p>ปี 2563</p> <p>บริษัทซื้อเครื่องใช้สำนักงานจาก BRS</p> <ul style="list-style-type: none"> • ค่าใช้จ่าย 	-	72,080	-	<p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> • บริษัทไม่ได้นำ BRS เข้ามารวมในกลุ่มบริษัท เนื่องจากธุรกิจของ BRS มีความไม่แน่นอนสูง ซึ่งการไม่นำ BRS เข้ามารวมอยู่ในกลุ่มเป็นการลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของบริษัท • การว่าจ้างบุคคลอื่นให้ขนส่งสินค้าเป็นกิจกรรมปกติของบริษัท และมีความจำเป็น • ทางธุรกิจ ราคาว่าจ้าง BRS ก็เป็นราคาที่เทียบเคียงได้กับการว่าจ้างบุคคลอื่น • สำหรับการให้เข้าพื้นที่นั้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยอัตราค่าเช่าเป็นราคาที่เทียบเคียงได้กับราคาเช่าในพื้นที่ใกล้เคียง <p>ปี 2563</p> <ul style="list-style-type: none"> • บริษัทมีความจำเป็นที่ต้องซื้อเครื่องมื่อเครื่องใช้สำนักงานจาก BRS <p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> • เพื่อใช้ประโยชน์ในการทำงาน

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่าปี 2562 (บาท)	มูลค่าปี 2563 (บาท)	มูลค่าปี 2564 (บาท)	เหตุผลและความเป็นของรายการ
8. กรรมการบริษัท 1 คน คือนายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวทกิจ	<p>การเข้าทรัพย์สิน ปี 2562 - 2564</p> <p>1.บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินโฉนดเลขที่ 20424 เลขที่ 134 จำนวน 6 ไร่ 69 ตารางวา จากกรรมการบริษัท ค่าเช่า 24,690 บาท/ปี (4,000 บาทต่อไร่/ปี)</p> <p>2.บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินโฉนดเลขที่ 8473 เลขที่ดิน 100 จำนวน 13 ไร่ 3 งาน 42 ตารางวา จากกรรมการบริษัท ค่าเช่า 55,420 บาท/ปี (4,000 บาทต่อไร่/ปี)</p> <p>3.บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินโฉนดเลขที่ 20422 เลขที่ดิน 132 จำนวน 10 ไร่ 26 ตารางวา จากกรรมการบริษัท ค่าเช่า 40,260 บาท/ปี (4,000 บาทต่อไร่/ปี)</p> <p>รายการที่ 4 ปราบภายในปี 2563 - 2564</p> <p>4.บริษัท शुการ์คอน อีโคแวล จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดิน โฉนดเลขที่ 18960 จำนวน 5 ไร่ 2 งาน 82 ตารางวา จากกรรมการบริษัท ค่าเช่า 22,820 บาท/ปี (4,000 บาทต่อไร่/ปี)</p>	120,370	188,616	143,190	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินระยะเวลา 25 ปี เพื่อใช้ก่อสร้างโรงไฟฟ้าจากกากอ้อย ซึ่งเป็นสิ่งเหลือที่ได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาล โดยมีราคาเช่าอยู่ที่ 10 บาทต่อตารางวาต่อปี โดยจ่ายชำระ 2 ครั้งต่อปี บริษัท शुการ์คอน อีโคแวล จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินระยะเวลา 3 ปี เพื่อใช้ในการก่อสร้างโรงงานผลิตบรรจุภัณฑ์ที่ย่อยสลายได้ทางชีวภาพจากเยื่อชานอ้อย (เยื่อเซลลูโลส) ราคาเช่าอยู่ที่ 10 บาทต่อตารางวาต่อปี โดยจ่ายชำระ 2 ครั้งต่อปี ในปี 2563 บริษัทมีการจ่ายชำระค่าเช่าในเดือนมิถุนายน และได้บันทึกเป็นค่าเช่าของครึ่งปีหลังที่จ่ายชำระล่วงหน้าในเดือนมิถุนายน เป็นค่าใช้จ่ายในหกเดือนแรกปี 2563 แล้ว <p>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> การเช่าที่ดินระยะยาวเพื่อใช้สำหรับก่อสร้างโรงงานถือเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานธุรกิจ โดยอัตราค่าเช่านั้นใกล้เคียงกับอัตราค่าเช่าที่ดินในพื้นที่ใกล้เคียง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่า ปี 2562 (บาท)	มูลค่า ปี 2563 (บาท)	มูลค่า ปี 2564 (บาท)	เหตุผลและความจำเป็นของรายการ
	รายการที่ 5 ปราบปรามปี 2563 5. บริษัท นวัตกรรมวิจัยและพัฒนาอ้อย จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดิน แปลง บ้านสามัคคีลา จำนวน 56.16 ไร่ จาก กรรมการบริษัท ค่าเช่า 112,320 บาท/ปี (2,000 บาทต่อไร่/ปี)				
9. บริษัท ปิอาร์โมลาส เทรตติ้ง จำกัด	รายการกับบริษัท <ul style="list-style-type: none"> • รายได้จากการขาย • ต้นทุนขายและการให้บริการ • ลูกหนี้การค้า • เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า 	514,236,803 - 69,828,957 151,741,469	474,411,092 6,500 226,977 60,613,838	225,492,320 - 19,954,559 86,184,873	<ul style="list-style-type: none"> • บริษัท ปิอาร์โมลาส เทรตติ้ง จำกัด ได้ทำสัญญาซื้อขายกากน้ำตาลโดยมีเงื่อนไขในการจ่ายเงินล่วงหน้าก่อนการส่งมอบ 50% ของสัญญาซื้อขาย และราคาขายเทียบเท่ากับลูกค้าทั่วไปของบริษัท • บริษัท ปิอาร์โมลาส เทรตติ้ง จำกัด ได้ทำสัญญาซื้อขายน้ำตาลทรายดิบเพกกอง โดยมีเงื่อนไขว่าจะราคาสินค้าล่วงหน้า 50% ของสัญญาซื้อขาย และราคาขายเทียบเท่ากับลูกค้าทั่วไปของบริษัท ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ <ul style="list-style-type: none"> • การขายกากน้ำตาลเป็นการดำเนินงานตามปกติของธุรกิจโรงงานน้ำตาล ในราคาและเงื่อนไขที่เป็นไปตามที่ตกลงกับบุคคลทั่วไป • การขายน้ำตาลทรายดิบเพกกองเป็นการดำเนินงานตามปกติของธุรกิจโรงงานน้ำตาล ในราคาและเงื่อนไขที่เป็นไปตามที่ตกลงกับบุคคลทั่วไป

มาตรการการกำรารายการระหว่างกัน

กรณีที่เป็นรายการธุรกรรมปกติ เช่น รายการซื้อขายสินค้า วัตถุประสงค์ ให้บริการ หรือให้เงินสนับสนุนการปลูกอ้อย (เงินเกี่ยว) เป็นต้น บริษัทหรือบริษัทย่อยสามารถทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งได้ หากธุรกรรมดังกล่าวนั้นมีข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในลักษณะที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทจะจัดสรุปรายการดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบทุกไตรมาสที่เกิดรายการ

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายการทำธุรกรรมประเภทเงินเกี่ยวกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งให้มีการควบคุมดูแลดังนี้

1. การกำหนดขอบเขตอำนาจอนุมัติ
2. การสอบทานรายการที่เกิดขึ้น

การกำหนดขอบเขตอำนาจอนุมัติ

ลักษณะเงินเกี่ยวเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรในการผลิต ได้แก่ ค่าปลูก ค่าพันธุ์ ค่าปุ๋ย ค่าสารเคมีการเกษตร ค่าเช่าที่ดิน ค่าอ้อย ค่าระบบน้ำหยด ค่าที่ดินเพื่อการปลูกอ้อย ค่าเครื่องจักรกลการเกษตร รถไถ รถตัดอ้อย และรถบรรทุก เป็นต้น

ผู้บริหารจะไม่มีอำนาจอนุมัติเงินเกี่ยวที่ไม่ได้เป็นไปเพื่อสนับสนุนการปลูกอ้อย โดยที่การซื้ออ้อยไม่นับเป็นการสนับสนุนการปลูก การให้เงินเกี่ยวที่นอกเหนือเป็นค่าใช้จ่ายหรือสนับสนุนการปลูกอ้อย จะต้องให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นชอบก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นอนุมัติ โดยขึ้นอยู่กับขนาดของรายการ โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาใช้บังคับ

การสอบทานรายการที่เกิดขึ้น

ผู้ตรวจสอบภายในจะดำเนินการตรวจสอบรายการโดย

1. ตรวจสอบความครบถ้วนของรายการโดยให้นำรายชื่อบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเปรียบเทียบกับบัญชีเงินเกี่ยวรายบุคคล
2. นำรายชื่อที่ตรวจพบไปตรวจสอบว่า การเบิกเงินเกี่ยวมีลักษณะรายการ เอกสารประกอบ ราคา เงื่อนไข และขั้นตอนการอนุมัติตามนโยบายของบริษัทหรือไม่
3. จัดทำสรุปผลการตรวจสอบนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส

สำหรับการทำรายการว่าจ้างขนส่งน้ำตาลกับบริษัท บี.อาร์.เอส. เทรนเทอร์มินัลโลจิสติกส์ จำกัด ซึ่งเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง กำหนดให้มีการดำเนินการดังนี้

1. จัดให้มีการเสนอราคาจากผู้ให้บริการไม่น้อยกว่า 4 ราย
2. ต้องมีการกำหนดขอบเขตของการให้บริการที่ชัดเจน เช่น สถานที่ต้นทางปลายทาง ปีการผลิต หรือบริการเสริมอื่น เป็นต้น
3. จัดให้มีการทำสัญญาที่ระบุราคาและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ชัดเจน
4. ให้สรุปเหตุผลในการเลือกผู้ให้บริการแต่ละราย เปรียบเทียบกับผู้ที่ไม่ได้รับเลือกเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบทราบ

กรณีรายการธุรกรรมอื่น ๆ นอกเหนือจากรายการธุรกรรมปกติ บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณา และให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการและความเหมาะสมด้านราคาของรายการนั้น โดยพิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ว่าเป็นไปตามลักษณะการค้าขายปกติในตลาด ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก และเป็นไปตามราคายุติธรรมและมีความสมเหตุสมผล ทั้งนี้ การเข้าทำรายการธุรกรรมอื่น ๆ ระหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบ และจะต้องได้รับ

อนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมในวาระนั้นๆ ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการดังกล่าว บริษัทจะจัดให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการดังกล่าว เพื่อใช้ในการประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะต้องดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือของสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือคณะกรรมการกำกับ ตลาดทุน นอกจากนี้ บริษัทจะมีการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามสารสนเทศต่าง ๆ ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการทำการค้าระหว่างกัน

บริษัทหรือบริษัทย่อยคาดว่าในอนาคตจะยังคงมีรายการระหว่างกันเกิดขึ้นอีก ซึ่งเป็นไปตามลักษณะการประกอบธุรกิจปกติ ได้แก่ การรับซื้ออ้อย และการให้เงินสนับสนุนการปลูกอ้อย เป็นต้น โดยมีการกำหนดนโยบายการคิดราคาระหว่างกันอย่างชัดเจน ตามราคาและเงื่อนไขตลาดที่เหมาะสมในลักษณะที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ รวมทั้งมีคณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นในการทำรายการดังกล่าว

การค้าประกันตามสัญญากู้ยืมเงินที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทหรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งจะคงมีอยู่ต่อไป เนื่องจากความจำเป็นในการขอวงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน เพื่อใช้ซื้อวัตถุดิบและให้เงินสนับสนุนการปลูกอ้อยกับเกษตรกร และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ ซึ่งเป็นเงื่อนไขปกติของธนาคารพาณิชย์ในการให้สินเชื่อธุรกิจ โดยที่บริษัทหรือบริษัทย่อยจะไม่มีค่าใช้จ่ายจากการรับการค้าประกันดังกล่าว

การกู้ยืมเงินจากบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งจะเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งบริษัทจะให้มีการจัดทำสัญญากู้ยืมเงิน และกำหนดเงื่อนไขที่ชัดเจน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทหรือบริษัทย่อยไม่มีนโยบายให้เงินกู้ยืม และ/หรือ การค้าประกันหนี้ใด ๆ นอกเหนือจากเงินสนับสนุนการปลูกอ้อยให้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ทั้งนี้รายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลอดจนถึงการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล การทำการค้าที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อย

งบการเงิน

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และผลการดำเนินงานรวม และผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น - ลูกหนี้ชาวไร่ และ เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่

อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้อ 6.5 เรื่องนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า และลูกหนี้ชาวไร่ ข้อ 6.7 เรื่องนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ทางการเงิน ข้อ 13 เรื่องลูกหนี้ชาวไร่ - สุทธิ และข้อ 19 เรื่องเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 กลุ่มกิจการมีลูกหนี้ชาวไร่ - สุทธิ ลูกหนี้ชาวไร่ไม่หมุนเวียน - สุทธิ ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ และเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ - สุทธิ ในงบการเงินรวม มูลค่า 442.26 ล้านบาท 104.77 ล้านบาท 41.56 ล้านบาท และ 106.97 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 7.68 ของสินทรัพย์ทั้งหมด และกลุ่มกิจการมีค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น - ลูกหนี้ชาวไร่ และเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ทั้งหมด 94.54 ล้านบาท ซึ่งผู้บริหารมีนโยบายในการประเมินความสามารถในการชำระหนี้ของลูกหนี้ชาวไร่และกำหนดความเหมาะสมของค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น - ลูกหนี้ชาวไร่ และเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ โดยอ้างอิงจากยอดที่เกินกำหนดชำระ ประสบการณ์ในการชำระหนี้ในอดีต หลักทรัพย์ค้ำประกัน และการคาดการณ์ข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการรับชำระหนี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับ ซึ่งคำนวณจากยอดหนี้เมื่อลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้หักด้วยมูลค่าของหลักทรัพย์ค้ำประกัน ซึ่งเปรียบเทียบจากราคาตลาดกับมูลค่าตามบัญชี และมีการประเมินราคาใหม่อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ผู้บริหารยังพิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยอ้างอิงจากประสบการณ์ในการชำระหนี้ในอดีต โอกาสที่จะได้รับชำระหนี้ การคาดการณ์ข้อมูลในอนาคต รวมทั้งมีการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้ชาวไร่อย่างสม่ำเสมอ และปรับปรุงค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตามความเหมาะสมในแต่ละปี

ข้าพเจ้าให้ความสำคัญในเรื่องนี้ เนื่องจากมูลค่าของค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นดังกล่าวมีสาระสำคัญ และเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารในการพิจารณาความสมเหตุสมผลของสมมุติฐานที่ใช้ในการพิจารณามูลค่าของหลักทรัพย์ค้ำประกันและความสามารถในการชำระหนี้ในอนาคต

ข้าพเจ้าได้ประเมินความเหมาะสมของการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น - ลูกหนี้ชาวไร่ และเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ ดังนี้

- สอบถามผู้บริหารในเชิงทดสอบเกี่ยวกับความเหมาะสมและหลักเกณฑ์ในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
- ทดสอบความน่าเชื่อถือของรายงานการวิเคราะห์อายุลูกหนี้ชาวไร่ที่นำมาใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
- ประเมินความสมเหตุสมผลของข้อมูลการรับชำระหนี้จากลูกหนี้ชาวไร่ในอดีต รวมถึงโอกาสที่จะได้รับชำระในอนาคต และพิจารณาเหตุผลของผู้บริหารที่ใช้ในการประมาณการความเพียงพอของค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มี และ
- ทดสอบมูลค่าของหลักทรัพย์ค้ำประกันแต่ละชนิดโดยเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลภายนอกที่น่าเชื่อถือและสามารถเปรียบเทียบกันได้กับราคาตลาด

จากวิธีการทดสอบของข้าพเจ้าข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่า การประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น - ลูกหนี้ชาวไร่ และเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ มีความสอดคล้องกับข้อมูลในอดีตและมีความสมเหตุสมผลตามหลักฐานที่มีอยู่

การประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้อ 9 ข) เรื่องประมาณการการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย และข้อ 18 เรื่องเงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 3,150.61 ล้านบาท ซึ่งบริษัทย่อยของกลุ่มกิจการบางแห่งมีข้อบ่งชี้ที่อาจเกิดการด้อยค่าขึ้นเนื่องจากบริษัทย่อยไม่สามารถทำกำไรให้เป็นไปตามประมาณการที่ได้คาดการณ์ไว้ ซึ่งอาจส่งผลต่อมูลค่าที่จะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัทย่อย รวมทั้งบริษัทย่อยบางแห่งมีผลขาดทุนสุทธิต่อเนื่อง ซึ่งผู้บริหาร พิจารณาว่าสถานการณ์ดังกล่าวถือเป็นข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

ผู้บริหารทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการ และคำนวณมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับคืนด้วยจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายกับมูลค่าจากการใช้ ซึ่งการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต้องอาศัยดุลยพินิจที่สำคัญของผู้บริหารในการประมาณการผลการดำเนินงานในอนาคต ประมาณการกระแสเงินสด รวมถึงการใช้อัตราการคิดลดที่เหมาะสมในการคิดลดกระแสเงินสด

จากการทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนดังกล่าว ผู้บริหารพบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัทย่อยสูงกว่ามูลค่าตามบัญชี ดังนั้นจึงไม่รับรู้ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยในปีนี้

ข้าพเจ้าให้ความสนใจในเรื่องมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของเงินลงทุนในบริษัทย่อย เนื่องจากมูลค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีสาระสำคัญและเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารในการพิจารณาความสมเหตุสมผลของสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

ข้าพเจ้าดำเนินการตรวจสอบตามวิธีปฏิบัติดังต่อไปนี้

เพื่อประเมินการทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการ ซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- ประเมินความเหมาะสมของข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่จัดทำโดยผู้บริหาร
- หารือกับผู้บริหารเพื่อทำความเข้าใจข้อสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการจัดทำประมาณการกระแสเงินสด
- สอบถามผู้บริหารในเชิงทดสอบเกี่ยวกับข้อสมมติฐานที่สำคัญที่ผู้บริหารใช้ในการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับประมาณการรายได้ การเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ และอัตราการเติบโตระยะยาวที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รวมทั้งการเปรียบเทียบข้อสมมติฐานที่สำคัญกับแหล่งข้อมูลภายนอกที่น่าเชื่อถือได้ และแผนธุรกิจที่ได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารแล้ว
- ประเมินความสมเหตุสมผลของแผนธุรกิจ โดยเปรียบเทียบของปี พ.ศ. 2564 กับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง
- ประเมินอัตราคิดลดโดยการพิจารณาและเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลที่มีอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันที่สามารถอ้างอิงได้จากข้อมูลที่เปิดเผยโดยทั่วไป เพื่อให้มั่นใจว่าอัตราคิดลดที่ผู้บริหารใช้อยู่ในเกณฑ์ที่สามารถยอมรับได้
- ทดสอบการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดคิดลด เช่น ประมาณการรายได้ และอัตราคิดลด เพื่อประเมินหาปัจจัยที่มีผลต่อการวิเคราะห์ความอ่อนไหวและผลกระทบที่เป็นไปได้จากการเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติฐาน
- พิจารณาถึงความเหมาะสมของการประเมินและการบันทึกการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการ

จากผลการปฏิบัติตามวิธีการดังกล่าว ข้าพเจ้าไม่พบข้อสังเกตที่กระทบต่อผลการทดสอบการด้อยค่าของผู้บริหารจากการปฏิบัติงานของข้าพเจ้า โดยข้อสมมติฐานสำคัญที่ผู้บริหารใช้มีความสมเหตุสมผลตามหลักฐานที่มีอยู่และมูลค่าที่ประเมินได้อยู่ในช่วงที่ยอมรับได้

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อการดำเนินการอย่างสมเหตุสมผลได้วาระรายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่อง que สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด

สง่า โชนิตติสวัสดิ์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 11251

กรุงเทพมหานคร

24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
งบแสดงฐานะทางการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
		บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	11	68,998,092	60,424,535	10,433,099	5,894,017
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	12, 35	317,848,038	131,089,697	57,705,588	24,897,856
ลูกหนี้ข้าวไร่ - สุทธิ	13, 35	442,257,132	366,576,471	-	-
รายได้ค้างรับ - สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	14	-	300,843,909	-	-
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	15	1,332,632,458	568,437,971	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกับบริษัทย่อย	35 (ค)	-	-	42,560,000	-
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวกับบริษัทย่อย					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	35 (ง)	-	-	23,000,000	31,000,000
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ข้าวไร่					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	19, 35 (จ)	41,564,073	38,248,254	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	16	20,947,016	25,788,633	3,328,729	5,211,686
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,224,246,809	1,491,409,470	137,027,416	67,003,559
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
ลูกหนี้ข้าวไร่ไม่หมุนเวียน - สุทธิ	13, 35	104,770,373	117,243,396	-	-
รายได้ค้างรับไม่หมุนเวียน - สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	14	-	170,201,779	-	-
เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	17	1,089,639,893	1,004,925,551	992,280,420	1,025,825,366
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	18	-	-	3,150,605,180	3,148,475,700
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	8	13,995,533	11,410,828	2,175	2,175
เงินให้กู้ยืมระยะยาวกับบริษัทย่อย - สุทธิ	35 (ง)	-	-	645,443,092	811,152,857
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ข้าวไร่ - สุทธิ	19, 35 (จ)	106,972,118	145,236,283	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	20	4,491,427	3,971,127	4,491,427	3,971,127
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	21	5,339,396,589	5,532,248,300	32,469,459	35,311,235
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	22	10,130,722	13,882,811	2,245,316	3,364,709
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	23	24,148,062	27,248,732	13,848,939	15,773,300
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ	24	118,177,669	128,145,788	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		21,012,057	17,309,725	324,102	319,900
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		6,832,734,443	7,171,824,320	4,841,710,110	5,044,196,369
รวมสินทรัพย์		9,056,981,252	8,663,233,790	4,978,737,526	5,111,199,928

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	25, 35	884,412,790	674,594,685	13,929,855
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	26	1,621,896,000	758,866,000	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่น ๆ	26	-	349,356,430	-
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและอื่น ๆ				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	26	346,326,247	261,253,453	-
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	26	262,683,496	223,565,086	-
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	26	-	-	50,000,000
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	26	4,902,902	7,253,197	3,061,960
ส่วนของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	28	6,895,631	6,680,584	4,262,396
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		3,570,095	16,365,043	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	27	69,459,482	15,526,686	1,710,637
รวมหนี้สินหมุนเวียน		3,200,146,643	2,313,461,164	72,964,848
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและอื่น ๆ - สุทธิ	26	1,142,183,228	1,470,109,674	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม - สุทธิ	26	2,669,510,507	2,918,132,130	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย - สุทธิ	26	-	-	2,527,165,398
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือ				
กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น ๆ	26	19,980,000	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	26	6,751,697	13,508,443	2,187,993
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ	24	18,414,197	29,891,137	916,612
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - สุทธิ	28	55,759,789	59,174,444	17,662,034
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		6,815,097	3,123,397	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		3,919,414,515	4,493,939,225	2,547,932,037
รวมหนี้สิน		7,119,561,158	6,807,400,389	2,620,896,885

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญจำนวน 812,099,845 หุ้น				
มูลค่าตราไว้หุ้นละ 1 บาท	812,099,845	812,099,845	812,099,845	812,099,845
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญจำนวน 812,099,845 หุ้น				
มูลค่าชำระแล้วเต็มจำนวนหุ้นละ 1 บาท	812,099,845	812,099,845	812,099,845	812,099,845
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	954,665,813	954,665,813	954,665,813	954,665,813
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว				
- ทุนสำรองตามกฎหมาย	29 69,460,101	65,970,655	69,460,101	65,970,655
ยังไม่ได้จัดสรร	95,871,948	13,747,388	521,614,882	502,243,570
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	4,665,947	8,000,702	-	-
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	1,936,763,654	1,854,484,403	2,357,840,641	2,334,979,883
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	656,440	1,348,998	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,937,420,094	1,855,833,401	2,357,840,641	2,334,979,883
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	9,056,981,252	8,663,233,790	4,978,737,526	5,111,199,928

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการขายและการให้บริการ	3,788,419,840	3,892,612,079	-	-
ต้นทุนขายและการให้บริการ	(3,260,478,782)	(3,267,588,794)	-	-
กำไรขั้นต้น	527,941,058	625,023,285	-	-
รายได้อื่น	240,234,760	154,552,918	366,313,025	351,299,591
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(139,344,499)	(127,137,538)	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(313,423,396)	(260,006,765)	(123,097,229)	(107,467,948)
การกลับรายการ (ผลขาดทุน) ด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	24,168,342	(17,490,948)	1,754,340	123,678,143
กำไร (ขาดทุน) อื่น - สุทธิ	(63,809,992)	(13,325,117)	7,369	190,652
ต้นทุนทางการเงิน	(192,211,323)	(331,346,245)	(175,188,588)	(180,310,141)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม และการร่วมค้า	49,224,301	812,713	-	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้	132,779,251	31,082,303	69,788,917	187,390,297
ภาษีเงินได้	(5,738,137)	(24,916,194)	-	-
กำไรสำหรับปี	127,041,114	6,166,109	69,788,917	187,390,297

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไรสำหรับปี (ต่อ)	127,041,114	6,166,109	69,788,917	187,390,297
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น :				
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
การวัดมูลค่าใหม่ของการผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	28 6,285,553	1,699,482	2,246,981	2,336,081
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับการวัดมูลค่าใหม่ของการผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(1,257,110)	(339,896)	(449,396)	(467,216)
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนด้วย				
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	2,584,705	-	-	-
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุน				
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(516,941)	-	-	-
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	7,096,207	1,359,586	1,797,585	1,868,865
รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(5,402,519)	-	-	-
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(5,402,519)	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	1,693,688	1,359,586	1,797,585	1,868,865
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	128,734,802	7,525,695	71,586,502	189,259,162
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่	129,311,307	6,137,766	69,788,917	187,390,297
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(2,270,193)	28,343	-	-
	127,041,114	6,166,109	69,788,917	187,390,297
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่	131,004,995	7,497,352	71,586,502	189,259,162
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(2,270,193)	28,343	-	-
	128,734,802	7,525,695	71,586,502	189,259,162
กำไรต่อหุ้น				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	33 0.159	0.008	0.086	0.231

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

		งบการเงินรวม									
หมายเหตุ	งบการเงินรวม	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่น							
				ของส่วนของผู้ถือหุ้น		ผลต่างของอัตรา					
		จัดสรรแล้ว -	ทุนสำรองตาม	ส่วนเกิน	มูลค่าหุ้นสามัญ	ส่วนเกิน	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563	ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563	812,099,845	954,665,813	56,601,140	15,619,551	-	8,000,702	1,846,987,051	1,320,655	1,848,307,706	
	สำรองตามกฎหมาย	-	-	9,369,515	(9,369,515)	-	-	-	-	-	
	กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	7,497,352	-	-	7,497,352	28,343	7,525,695	
ยอดคงเหลือปลายปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	ยอดคงเหลือปลายปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	812,099,845	954,665,813	65,970,655	13,747,388	-	8,000,702	1,854,484,403	1,348,998	1,855,833,401	
	ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	812,099,845	954,665,813	65,970,655	13,747,388	-	8,000,702	1,854,484,403	1,348,998	1,855,833,401	
	เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(48,725,744)	-	-	(48,725,744)	(16,458)	(48,742,202)	
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	สำรองตามกฎหมาย	-	-	3,489,446	(3,489,446)	-	-	-	-	-	
	กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	134,339,750	(5,402,519)	2,067,764	131,004,995	(2,270,193)	128,734,802	
	การเพิ่มขึ้นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ยอดคงเหลือปลายปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	จากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	1,594,093	1,594,093	
	ยอดคงเหลือปลายปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	812,099,845	954,665,813	69,460,101	95,871,948	(5,402,519)	10,068,466	1,936,763,654	656,440	1,937,420,094	

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินเฉพาะกิจการ

หมายเหตุ	กำไรสะสม					
	ทุนที่ออกและชำระแล้ว		ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ			
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563	812,099,845	954,665,813	56,601,140	322,353,923	2,145,720,721	
	-	-	9,369,515	(9,369,515)	-	
	-	-	-	189,259,162	189,259,162	
	812,099,845	954,665,813	65,970,655	502,243,570	2,334,979,883	
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	812,099,845	954,665,813	65,970,655	502,243,570	2,334,979,883	
	-	-	-	(48,725,744)	(48,725,744)	
	-	-	3,489,446	(3,489,446)	-	
	-	-	-	71,586,502	71,586,502	
	812,099,845	954,665,813	69,460,101	521,614,882	2,357,840,641	

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษีเงินได้	132,779,251	31,082,303	69,788,917	187,390,297
รายการปรับปรุงกำไรก่อนภาษีเงินได้				
เป็นเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน				
- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	31	296,605,137	323,901,423	7,731,600
- (กลับรายการ) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		(24,168,343)	17,490,948	(1,754,340)
- ดอกเบี้ยรับ	30	(55,293,315)	(38,711,773)	(37,082,273)
- เงินปันผลรับ	30	(225,148)	(307,020)	(216,142,648)
- ค่าเผื่อการลดมูลค่าสินค้าคงเหลือ	15	7,513,630	20,998,105	-
- (กลับรายการ) ค่าเผื่อการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	21	-	(98,419,224)	-
- (กลับรายการ) ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย	18	-	-	(14,999,000)
- ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		679,699	2,812,592	(7,369)
- ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์				(190,652)
และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	21, 23	3,607,155	33,340,010	2,569
- ต้นทุนทางการเงิน		192,211,323	331,346,245	175,188,588
- ส่วนแบ่ง (กำไร) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	17	(49,224,301)	(812,713)	-
- ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	28	6,407,782	6,669,423	1,935,729
- ขาดทุนจากการยกเลิกสัญญาเช่า		298,728	1,797,122	-
- ขาดทุน (กำไร) จากการวัดมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์ทางการเงิน		63,910,802	(6,850,262)	-
กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน		575,102,400	624,337,179	(339,227)
การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		(188,940,617)	257,263,522	1,068,081
- รายได้ค้างรับ - สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	14	300,843,909	24,675,757	-
- ลูกหนี้ชาวไร่		(69,210,003)	(160,267,140)	1,754,340
- สินค้าคงเหลือ		(771,708,117)	322,518,553	-
- สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(2,020,757)	46,367,720	1,882,957
- ลูกหนี้ชาวไร่ไม่หมุนเวียน		18,859,559	(96,895,860)	-
- รายได้ค้างรับไม่หมุนเวียน - สำนักงานกองทุนอ้อย				
และน้ำตาลทราย	14	170,201,779	(11,442,759)	-
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(3,702,332)	5,966,617	(4,202)
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		174,319,839	(93,648,064)	4,803,763
- หนี้สินหมุนเวียนอื่น		1,858,440	(5,284,332)	289,287
- จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	28	(3,321,837)	(3,899,455)	(306,170)
- หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		4,887,500	-	-
เงินสดได้มาจาก กิจกรรมดำเนินงาน		207,169,763	909,691,738	9,148,829
- รับคืนภาษีเงินได้		-	27,812,471	-
- จ่ายภาษีเงินได้		(21,828,069)	(11,210,957)	-
- จ่ายดอกเบี้ย		(303,222,940)	(338,518,251)	(190,697,447)
กระแสเงินสดสุทธิ (ใช้ไปใน) ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน		(117,881,246)	587,775,001	(181,548,618)
				(281,309,965)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
รับดอกเบี้ย	55,293,315	38,711,773	34,353,193	153,424,388
รับเงินปันผล	30,015,374	33,504,948	184,808,014	134,897,404
เงินสดรับจากการลงทุนของบริษัทร่วม	17 33,544,946	74,030,226	33,544,946	74,030,226
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในการร่วมค้า	17 (45,031,650)	-	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	18 -	-	(2,129,480)	(1,625,000,000)
เงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อบริษัทย่อย	(60,203)	-	-	-
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	35 (ง) -	-	237,447,851	2,300,628,775
เงินสดจ่ายเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย	35 (ง) -	-	(38,460,000)	(719,511,963)
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่	19 241,872,358	123,783,278	-	-
เงินสดจ่ายเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่	19 (198,609,078)	(2,438,692)	-	-
เงินสดรับเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	-	-	64,909,815	-
เงินสดจ่ายเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	-	-	(132,560,000)	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(520,300)	-	(520,300)	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,834,735	14,000,717	7,383	190,654
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(100,056,094)	(182,845,354)	(1,917,477)	(1,308,634)
ดอกเบี้ยจ่ายที่บันทึกรวมเป็นต้นทุนของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(3,360,590)	(5,225,403)	-	-
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมลงทุน	14,922,813	93,521,493	379,483,945	317,350,850
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน กิจการที่เกี่ยวข้องกัน และอื่นๆ เพิ่มขึ้น (ลดลง)	26 513,673,570	(1,503,657,300)	(580,000)	580,000
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและอื่นๆ	26 -	1,000,000,000	-	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและอื่นๆ	26 (242,853,652)	(53,099,823)	-	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม	26 (122,378,838)	(93,957,486)	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่นๆ	26 19,980,000	-	-	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย	26 -	-	(139,996,383)	(28,957,381)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(8,172,929)	(10,771,057)	(4,105,282)	(4,266,283)
จ่ายเงินปันผล	(48,716,161)	-	(48,714,580)	-
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	111,531,990	(661,485,666)	(193,396,245)	(32,643,664)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	8,573,557	19,810,828	4,539,082	3,397,221
คงเหลือต้นปี	60,424,535	40,613,707	5,894,017	2,496,796
คงเหลือปลายปี	68,998,092	60,424,535	10,433,099	5,894,017
รายการที่ไม่กระทบเงินสด				
หนี้สินตามสัญญาเช่าซื้อเพิ่มขึ้นจากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	1,984,414	-	1,532,000
เจ้าหนี้จากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	47,087,379	46,285,739	65,140	133,964
เจ้าหนี้ค้ำหุ้น	58,500,000	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นและดำเนินการในประเทศไทย และมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนไว้ ดังนี้

สำนักงานใหญ่: ตั้งอยู่เลขที่ 237 หมู่ 2 ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31190

สำนักงานสาขา: ตั้งอยู่เลขที่ 128/77-78 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400

เพื่อวัตถุประสงค์ในการรายงานข้อมูลจึงรวมเรียกบริษัทและบริษัทย่อยว่า “กลุ่มกิจการ”

การประกอบธุรกิจของกลุ่มกิจการสามารถสรุปได้ดังนี้

- 1) ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล
- 2) ธุรกิจจำหน่ายวัสดุการเกษตร
- 3) ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ
- 4) ธุรกิจอื่น ๆ เช่น ธุรกิจผลิตและจำหน่ายบรรจุภัณฑ์ที่ทำจากชานอ้อย และธุรกิจการให้บริการขนส่ง

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

2. เหตุการณ์สำคัญในระหว่างปีที่รายงาน

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (“การระบาดของ COVID-19”) เมื่อต้นปี พ.ศ. 2563 ที่ขยายวงกว้างขึ้นอย่างต่อเนื่องและมาตรการป้องกันการระบาดของ COVID-19 ส่งผลให้เกิดการชะลอตัวของเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ และนำมาซึ่งความไม่แน่นอนและผลกระทบทางลบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ โดยเฉพาะผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล อย่างไรก็ตาม ในระหว่างรอบระยะเวลาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 ราคาน้ำตาลในตลาดโลกมีการปรับตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับรอบระยะเวลาเดียวกันกับปีก่อน ภายหลังหลายประเทศมีการผ่อนคลายมาตรการป้องกันการระบาดของ COVID-19

ทั้งนี้ผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้ให้ความสนใจกับเหตุการณ์การระบาดของ COVID-19 เป็นพิเศษซึ่งส่งผลกระทบต่อธุรกิจส่งออก และได้ประเมินผลกระทบที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงาน รวมทั้งการวางแผนเพื่อรับมือกับเหตุการณ์ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

3. ขบวนการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 กลุ่มกิจการมีหนี้สินหมุนเวียนสูงกว่าสินทรัพย์หมุนเวียนในงบการเงินรวม จำนวน 975.90 ล้านบาท (วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 : จำนวน 822.05 ล้านบาท) อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารของกลุ่มกิจการได้ชดเชยและวิธีการเพื่อจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง และสถานการณ์อื่นๆ โดยในส่วนของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเป็นวงเงินสำหรับดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งสามารถต่ออายุได้ ภายใต้เงื่อนไขที่กลุ่มกิจการยังคงสามารถชำระหนี้สินต่อทุนตามข้อกำหนดของสถาบันการเงิน ผู้บริหารของกลุ่มกิจการเชื่อมั่นว่ากลุ่มกิจการมีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอสำหรับการดำเนินธุรกิจตามที่กลุ่มกิจการต้องการ และสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องในอีก 12 เดือนข้างหน้านับจากวันที่ในรายงานนี้ และสามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันทางการเงินที่มีอยู่ในปัจจุบันและอนาคตได้ ดังนั้นงบการเงินนี้จึงได้จัดทำขึ้นตามข้อสมมติฐานทางการเงินที่กลุ่มกิจการจะดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4. เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย และข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเรื่องที่เกี่ยวข้องในนโยบายการบัญชีในลำดับต่อไป

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย กำหนดให้กลุ่มกิจการใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ ทั้งนี้กลุ่มกิจการได้เปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการที่เกี่ยวข้องกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุข้อ 9

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาที่แตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

5. มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง

5.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564 ซึ่งเกี่ยวข้องกับกลุ่มกิจการ และผู้บริหารประเมินว่าไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

- ก) การปรับปรุงการอ้างอิงกรอบแนวคิดในมาตรฐานการรายงานทางการเงินเพิ่มเติมหลักการใหม่และแนวปฏิบัติในเรื่องต่อไปนี้
- การวัดมูลค่า ซึ่งรวมถึงปัจจัยที่ต้องพิจารณาในการเลือกเกณฑ์การวัดมูลค่า
 - การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการจัดประเภทรายการรายได้และค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
 - เรื่องกิจการที่เสนอรายงานอาจเป็นกิจการเดียวหรือส่วนของกิจการหรือประกอบด้วยกิจการมากกว่า 1 แห่ง ซึ่งไม่จำเป็นต้องเป็นกิจการตามกฎหมาย และ
 - การตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน

กรอบแนวคิดได้ปรับปรุงคำนิยามของสินทรัพย์และหนี้สิน และเกณฑ์ในการรวมสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงิน รวมทั้งได้อธิบายให้ชัดเจนขึ้นถึงบทบาทของความสามารถของฝ่ายบริหารในการดูแลรักษาทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจของกิจการ ความระมัดระวัง และความไม่แน่นอนของการวัดมูลค่าในการรายงานทางการเงิน

- ข) การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 เรื่อง การรวมธุรกิจ ได้ให้คำนิยามของ “ธุรกิจ” ใหม่ ซึ่งกำหนดให้การได้มาซึ่งธุรกิจต้องรวมถึงข้อมูลปัจจัยนำเข้าและกระบวนการที่สำคัญเป็นอย่างน้อยซึ่งเมื่อนำมารวมกันมีส่วนอย่างมีนัยสำคัญทำให้เกิดความสามารถในการสร้างผลผลิต รวมทั้งปรับปรุงคำนิยามของ “ผลผลิต” โดยให้ความสนใจในตัวของสินค้าและบริการที่ให้กับลูกค้า และตัดเรื่องการอ้างอิงความสามารถในการลดต้นทุนออกไป
- ค) การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน ปรับเปลี่ยนข้อกำหนดการบัญชีป้องกันความเสี่ยงโดยเฉพาะ เพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความไม่แน่นอนที่เกิดจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง เช่น อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงที่กำหนดจากธุรกรรมการกู้ยืม (Interbank offer rates - IBORs) นอกจากนี้ การปรับปรุงได้กำหนดให้กิจการให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากความไม่แน่นอนใด ๆ นั้น
- ง) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน และมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด ปรับปรุงคำนิยามของ “ความมีสาระสำคัญ” โดยให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินและกรอบแนวคิด และอธิบายถึงการนำความมีสาระสำคัญไปประยุกต์ได้ชัดเจนขึ้นในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1

- จ) การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 (TFRS 16) เรื่อง สัญญาเช่า เกี่ยวกับการผ่อนปรนในทางปฏิบัติกรณีที่ผู้เช่าได้รับการลดค่าเช่าเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 โดยผู้เช่าสามารถเลือกที่จะไม่ประเมินว่าการลดค่าเช่าดังกล่าวเป็นการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขสัญญาเช่า (Lease modification) สำหรับการลดหรือการงดเว้นการจ่ายค่าเช่าถึงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2565

5.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565 โดยกลุ่มกิจการไม่ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้

การปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงระยะที่ 2 (การปรับปรุงระยะที่ 2) มีการปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 (TFRS 9) มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7 (TFRS 7) มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 (TFRS 16) มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 (TFRS 4) แนวปฏิบัติทางการบัญชีเรื่อง เครื่องมือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับธุรกิจประกันภัย กำหนดมาตรการผ่อนปรนสำหรับรายการที่อาจได้รับผลกระทบจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง รวมถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงกระแสเงินสด หรือผลกระทบต่อความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเมื่อมีการเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง

มาตรการผ่อนปรนที่สำคัญของการปรับปรุงระยะที่ 2 ได้แก่

- เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์ในการกำหนดกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงิน (รวมถึงหนี้สินตามสัญญาเช่า) ซึ่งเป็นผลโดยตรงจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงและ เกณฑ์ใหม่ที่ใช้ในการกำหนดกระแสเงินสดตามสัญญาเทียบเท่ากับเกณฑ์เดิมในเชิงเศรษฐกิจ กิจการจะไม่ต้องรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวในงบกำไรขาดทุนทันที ทั้งนี้ กิจการที่เป็นผู้เช่าตาม TFRS 16 ที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญาเช่าเนื่องจากการเปลี่ยนเกณฑ์การกำหนดค่าเช่าจ่ายในอนาคตเนื่องจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง ก็ให้ถือปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติข้างต้นด้วย
- ผ่อนปรนให้กิจการยังสามารถใช้การบัญชีป้องกันความเสี่ยงสำหรับรายการส่วนใหญ่ต่อไปได้ กรณีที่ความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงได้รับผลกระทบจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง ทั้งนี้ กิจการยังคงต้องรับรู้ส่วนของความไม่มีประสิทธิผล

TFRS 7 ได้กำหนดให้เปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ

- ลักษณะและระดับของความเสี่ยงต่อกิจการจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง
- กิจการมีการบริหารจัดการความเสี่ยงเหล่านั้นอย่างไร
- ความคืบหน้าของแผนในการเปลี่ยนไปใช้อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงอื่น และวิธีการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวของกิจการในช่วงการเปลี่ยนแปลง

6. นโยบายการบัญชี

6.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

ก) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุม กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุมเมื่อกลุ่มกิจการรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มกิจการรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ข) บริษัทร่วม

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มกิจการมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญแต่ไม่ถึงกับมีอำนาจควบคุมหรือมีการควบคุมร่วม เงินลงทุนในบริษัทร่วมรับรู้โดยใช้วิธีส่วนได้เสียในการแสดงในงบการเงินรวม

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทร่วมบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ค) การร่วมการงาน

เงินลงทุนในการร่วมการงานจะถูกจัดประเภทเป็นการดำเนินงานร่วมกันหรือการร่วมค้า โดยขึ้นอยู่กับสิทธิและภาระผูกพันตามสัญญาของผู้เข้าร่วมการงานนั้นมากกว่าโครงสร้างรูปแบบทางกฎหมายของการร่วมการงาน

การร่วมค้า

การร่วมการงานจัดประเภทเป็นการร่วมค้าเมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการงานนั้น เงินลงทุนในการร่วมค้ารับรู้โดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในการร่วมค้าบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ง) การบันทึกเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย

กลุ่มกิจการรับรู้เงินลงทุนเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วยเงินที่จ่ายซื้อรวมกับต้นทุนทางตรงของเงินลงทุน

กลุ่มกิจการจะรับรู้มูลค่าภายหลังวันที่ได้มาของเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าด้วยส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนของผู้ได้รับการลงทุนตามสัดส่วนที่ผู้ลงทุนมีส่วนได้เสียอยู่ในกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงภายหลังการได้มาดังกล่าวข้างต้นจะปรับปรุงกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุน

เมื่อส่วนแบ่งขาดทุนของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้ามีมูลค่าเท่ากับหรือเกินกว่ามูลค่าส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้นซึ่งรวมถึงส่วนได้เสียระยะยาวอื่น กลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนที่เกินกว่าส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้น เว้นแต่กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันหรือได้จ่ายเงินเพื่อชำระภาระผูกพันแทนบริษัทร่วมหรือการร่วมค้า

จ) การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือครองกิจการ

ในกรณีที่กลุ่มกิจการยังคงมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย กลุ่มกิจการปฏิบัติต่อรายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเช่นเดียวกันกับรายการกับผู้เป็นเจ้าของของกลุ่มกิจการ ผลต่างระหว่างราคาจ่ายซื้อหรือราคาขายจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนในบริษัทย่อยกับราคาตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่ลดลงหรือเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนที่เปลี่ยนแปลงไปจะถูกรับรู้ในส่วนของผู้เจ้าของ

ถ้าสัดส่วนการถือครองในบริษัทร่วมและการร่วมค้าลดลง แต่กลุ่มกิจการยังมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญหรือยังคงมีการควบคุมร่วม กำไรหรือขาดทุนที่เคยบันทึกไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเฉพาะส่วนที่ลดลงจะถูกโอนไปยังกำไรหรือขาดทุน กำไรหรือขาดทุนจากการลดสัดส่วนการถือครองในบริษัทร่วมและการร่วมค้าจะถูกรับรู้ในงบกำไรขาดทุน

เมื่อกลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุม การควบคุมร่วม หรือการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในเงินลงทุนนั้น เงินลงทุนที่เหลืออยู่จะถูกรวบรวมมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ส่วนต่างที่เกิดขึ้นจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนจะกลายเป็นมูลค่าเริ่มแรกในการบันทึกบัญชีเงินลงทุนและจะจัดประเภทใหม่ตามสัดส่วนการถือครองที่เหลืออยู่เป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม การร่วมค้า หรือสินทรัพย์ทางการเงิน

ฉ) รายการระหว่างกันในการเงินรวม

รายการ ยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการจะถูกตัดออก กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการกับบริษัทร่วมและการร่วมค้าจะถูกตัดออกตามสัดส่วนที่กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้า ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่โอน

6.2 การรวมธุรกิจ

กลุ่มกิจการถือปฏิบัติตามวิธีซื้อสำหรับการรวมธุรกิจที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อธุรกิจประกอบด้วย

- มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป
- หนี้สินที่ก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม
- ส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มกิจการ

สินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา หนี้สิน และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ

ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง กลุ่มกิจการมีทางเลือกที่จะวัดมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิของผู้ถูกซื้อ

ผลรวมของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้และมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อและมูลค่ายุติธรรมของส่วนได้เสียในผู้ได้รับการลงทุนซึ่งถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ (ในกรณีที่เป็นกรรวมธุรกิจจากการทยอยซื้อ) ในจำนวนที่เกินกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาต้องรับรู้เป็นค่าความนิยม แต่หากมีจำนวนที่น้อยกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มา จะถูกรับรู้ส่วนต่างโดยตรงไปยังกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจ

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนในงบการเงินรวม

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับ

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในภายหลังของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับที่รับรู้ไว้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายซึ่งจัดประเภทเป็นส่วนของเจ้าของจะไม่มีกรวัดมูลค่าใหม่

การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

กลุ่มกิจการรับรู้รายการการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน โดยรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของกิจการที่ถูกนำมารวมด้วยมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมตามมูลค่าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุดที่ต้องจัดทำงบการเงินรวม โดยกลุ่มกิจการต้องปรับปรุงรายการเสมือนว่าการรวมธุรกิจได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันต้นงวดในงบการเงินงวดก่อนที่นำมาแสดงเปรียบเทียบหรือตั้งแต่วันที่กิจการดังกล่าวอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มกิจการ (หากเกิดขึ้นหลังจากวันต้นงวดของงบการเงินเปรียบเทียบ)

ต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันเป็นผลรวมของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ให้ไป หนี้สินที่เกิดขึ้นหรือรับมา และตราสารทุนที่ออกโดยผู้ซื้อ ณ วันที่มีการแลกเปลี่ยนเพื่อให้ได้มาซึ่งการควบคุม

ส่วนต่างระหว่างต้นทุนของการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันกับส่วนได้เสียของผู้ซื้อในมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมแสดงเป็นรายการ “ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน” ในส่วนของเจ้าของ โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการนี้ออกเมื่อขายเงินลงทุนออกไปโดยโอนไปยังกำไรสะสม

6.3 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนอการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนอการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรหรือขาดทุนด้วย

ค) กลุ่มกิจการ

การแปลงค่าผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทในกลุ่มกิจการ (ที่มีใช้สกุลเงินของเศรษฐกิจที่มีภาวะเงินเฟ้อรุนแรง) ซึ่งมีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานแตกต่างจากสกุลเงินที่ใช้นำเสนอการเงินได้ถูกแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนอการเงินดังนี้

- สินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินแปลงค่าด้วยอัตราปิด ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน
- รายได้และค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จแปลงค่าด้วยอัตราถัวเฉลี่ย และ
- ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

6.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา

เงินเบิกเกินบัญชีจะแสดงไว้ในส่วนของของหนี้สินหมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

6.5 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ชาวไร่

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระซึ่งเกิดจากการขายสินค้าและ/หรือให้บริการตามปกติของธุรกิจ ซึ่งลูกหนี้การค้าโดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาสินเชื่อ 7 วัน ถึง 60 วัน

ลูกหนี้ชาวไร่แสดงถึงจำนวนเงินที่ชาวไร่จะต้องชำระซึ่งเกิดจากการให้เงินส่งเสริมตามปกติของธุรกิจ ซึ่งส่วนใหญ่มีระยะเวลาคืนเชื่อ 2 ฤดูกาลผลิต ดังนั้นลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ชาวไร่จึงแสดงอยู่ในรายการหมุนเวียน ในส่วนลูกหนี้ชาวไร่ที่มีระยะเวลาคืนเชื่อเกินกว่า 2 ฤดูกาลผลิต ณ วันที่ในงบการเงิน จะแสดงอยู่ในรายการไม่หมุนเวียน

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ชาวไร่เมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ยกเว้นในกรณีที่เป็นการที่มียอดประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มกิจการจะรับรู้ลูกหนี้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และจะวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเนื่องจากกลุ่มกิจการตั้งใจที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา

ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ชาวไร่ได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 6.7 (จ)

6.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ราคาทุนของสินค้าคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ต้นทุนของวัตถุดิบประกอบด้วยราคาซื้อและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อ หักด้วยส่วนลดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วยค่าวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรง ค่าใช้จ่ายอื่นทางตรง ค่าสูญเสียในการผลิต และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อให้สินค้านั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ปัจจุบัน

6.7 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

สำหรับเงินลงทุนในตราสารทุน กลุ่มกิจการสามารถเลือก ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ณ วันที่รับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค่าจะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น

ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำรายการค้า ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มกิจการเข้าทำรายการซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วย FVPL ด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้น สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของกลุ่มกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ของกลุ่มกิจการได้แก่

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร (ขาดทุน) อื่น - สุทธิ พร้อมกับกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุน

จ) ตราสารทุน

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม กลุ่มกิจการเลือกรับรู้กำไร/ขาดทุนจากมูลค่ายุติธรรมในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) กลุ่มกิจการจะไม่โอนจัดประเภทกำไร/ขาดทุนที่รับรู้สะสมดังกล่าวไปยังกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวออกไป ทั้งนี้ เงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และแสดงเป็นรายการรายได้อื่นเมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับเงินปันผลนั้น

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVPL จะรับรู้ในรายการกำไร (ขาดทุน) อื่นในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าจะแสดงรวมอยู่ในการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม

ฉ) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับ

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ได้แก่ ลูกหนี้ชาวไร่ ลูกหนี้อื่น ๆ และเงินให้กู้ยืม กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสียหายด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับริายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนเป็นรายการแยกต่างหาก

6.8 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการคือที่ดินซึ่งกลุ่มกิจการถือไว้เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าในระยะยาวหรือจากการเพิ่มขึ้นของมูลค่าของสินทรัพย์ และไม่ได้มีไว้ใช้งานโดยกิจการในกลุ่มกิจการ

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้รายการเริ่มแรกด้วยราคาทุน รวมถึงต้นทุนในการทำรายการและต้นทุนในการกู้ยืม

กลุ่มกิจการรวมรายจ่ายในภายหลังเป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มกิจการจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตในรายจ่ายนั้น

หลังจากการรับรู้เมื่อเริ่มแรก อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะบันทึกด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า โดยที่ดินไม่มีการหักค่าเสื่อมราคา

6.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ เมื่อต้นทุนนั้นคาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออกไป

กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุน ตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	10 ปี - 30 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	2 ปี - 40 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	2 ปี - 30 ปี
เครื่องมือ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการเกษตร	2 ปี - 10 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	3 ปี - 20 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี - 10 ปี

กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบรอบระยะเวลารายงาน

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบจากสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และแสดงในกำไรหรือขาดทุนอื่น - สุทธิ

6.10 สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตน

โปรแกรมคอมพิวเตอร์ สิทธิบัตร และสิทธิในการใช้สายส่งไฟฟ้าที่กลุ่มกิจการซื้อและได้รับมา เป็นสิทธิประโยชน์ที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัด ซึ่งจะวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง ตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสิทธิประโยชน์ดังต่อไปนี้

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5 ปี
สิทธิบัตร	10 ปี
สิทธิในการใช้สายส่งไฟฟ้า	20 ปี

ต้นทุนที่เกี่ยวกับการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

6.11 การด้อยค่าของสิทธิประโยชน์

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของสิทธิประโยชน์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอนเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสิทธิประโยชน์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสิทธิประโยชน์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสิทธิประโยชน์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสิทธิประโยชน์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

6.12 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการรับรู้สัญญาเช่าเมื่อกลุ่มกิจการสามารถเข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามสัญญาเช่า เป็นสิทธิประโยชน์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าเช่าที่ชำระจะบันทึกเป็นส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและต้นทุนทางการเงิน โดยต้นทุนทางการเงินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่จากยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คงเหลืออยู่ กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสิทธิประโยชน์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสิทธิประโยชน์และระยะเวลาการเช่า

สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า กลุ่มกิจการจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า ดังนี้

- ค่าเช่าคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) สุทธิด้วยเงินจุใจค้างรับตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าผันแปรที่อ้างอิงจากอัตราหรือดัชนี
- มูลค่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากการรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาสิทธิเลือกซื้อหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มกิจการจะใช้สิทธิ และ
- ค่าปรับจากการยกเลิกสัญญา หากอายุของสัญญาเช่าสะท้อนถึงการที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะยกเลิกสัญญานั้น

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าในช่วงการต่ออายุสัญญาเช่าได้รวมอยู่ในการคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลในการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสถานะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย

- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าจ่ายที่ได้ชำระก่อนเริ่ม หรือ ณ วันทำสัญญา สุทธิจากเงินจุใจที่ได้รับตามสัญญาเช่า
- ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก
- ต้นทุนการปรับปรุงสภาพสินทรัพย์

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย อุปกรณ์ไอที และอุปกรณ์สำนักงานขนาดเล็ก

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

รายได้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนงูใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงระยะเวลาการให้เช่า กลุ่มกิจการต้องรวมต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิง และรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า โดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่ให้เช่าได้รวมอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินตามลักษณะของสินทรัพย์

6.13 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุน โดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากกลุ่มกิจการมีการผูกพันตามสัญญาที่จะต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่น โดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้น จะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชำระนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของกลุ่มกิจการเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากกลุ่มกิจการไม่มีการผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

6.14 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยทั่วไปและที่กู้มาเป็นการเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา การก่อสร้าง หรือ การผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข (สินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการทำใหพร้อมใช้หรือพร้อมขายได้ตามประสงค์) ต้องนำมาเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ หักด้วยรายได้จากการลงทุนที่เกิดจากการนำเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยเฉพาะ การรวมต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์สิ้นสุดลงเมื่อการดำเนินการที่จำเป็นในการเตรียมสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขายได้เสร็จสิ้นลง

ต้นทุนการกู้ยืมอื่น ๆ รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดขึ้น

6.15 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยัง ส่วนของเจ้าของ

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่มีการนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับความ กลุ่มกิจการจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามกลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่กลุ่มกิจการสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือตามกฎหมายที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

6.16 ผลประโยชน์พนักงาน

ก) ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน ลาประจำปีและลาป่วยที่มีการจ่ายค่าแรง ส่วนแบ่งกำไรและโบนัส และค่ารักษาพยาบาลของพนักงานปัจจุบันโดยรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ข) โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในจำนวนเงินที่คงที่ กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

ค) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุกำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยจะขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาลซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของหุ้นกู้ที่มีอายุใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

6.17 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะส่งผลให้บริษัทต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

6.18 การรับรู้รายได้

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท รวมถึงรายได้อื่น ๆ ที่กลุ่มกิจการได้รับการโอนจากการขนส่งสินค้า และให้บริการในกิจกรรมตามปกติทางธุรกิจ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้สุทธิจากภาษีมูลค่าเพิ่ม ซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่าจะมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระ เมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการจะแยกแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และจะบันทึกส่วนของรายการในสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศ หรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ และกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

ก) การขายสินค้า

กลุ่มกิจการดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล ธุรกิจจำหน่ายวัสดุการเกษตร และธุรกิจผลิตและจำหน่ายบรรจุภัณฑ์ที่ทำจากชานอ้อย ซึ่งรายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้าจะรับรู้เมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาแล้วเสร็จ โดยการส่งมอบสินค้าและโอนการควบคุมในสินค้านั้นให้แก่ลูกค้า ซึ่งภาระที่ต้องปฏิบัติอาจเสร็จสิ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง หรือตลอดช่วงเวลาหนึ่ง

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการขายตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและไอน้ำ เมื่อมีการส่งมอบกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ และลูกค้ายอมรับการส่งมอบนั้น และวัดมูลค่าโดยคำนวณจากปริมาณที่ส่งมอบและราคาที่ตกลงกันตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา

ข) การให้บริการ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากการให้บริการขนส่งและบริการอื่นเมื่อได้ให้บริการแก่ลูกค้าแล้ว โดยกลุ่มกิจการเสร็จสิ้นการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตลอดช่วงเวลาหนึ่ง ทั้งนี้กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากสัญญาให้บริการที่มีลักษณะการให้บริการแบบต่อเนื่องตามวิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลาของสัญญา โดยที่ไม่ได้คำนึงถึงรอบระยะเวลาการชำระเงินตามสัญญา

ค) ดอกเบี้ยรับและเงินปันผลรับ

รายได้ดอกเบี้ยต้องรับรู้ตามเกณฑ์อัตราผลตอบแทนที่แท้จริง ส่วนรายได้เงินปันผลรับรู้เมื่อสิทธิที่จะได้รับเงินปันผลนั้นเกิดขึ้น

ง) รายได้อื่น

รายได้อื่นบันทึกในงบกำไรขาดทุนตามเกณฑ์คงค้าง

6.19 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของบริษัทจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

6.20 อนุพันธ์และกิจกรรมป้องกันความเสี่ยง

อนุพันธ์แฝงและอนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

อนุพันธ์แฝงที่กลุ่มกิจการแยกรับรู้รายการ และอนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่น

กลุ่มกิจการแสดงมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์เป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์นั้น

6.21 สัญญาค้ำประกันทางการเงิน

กลุ่มกิจการรับรู้หนี้สินทางการเงินจากสัญญาค้ำประกันเมื่อกลุ่มกิจการให้การค้ำประกันทางการเงินที่มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รับรู้เริ่มแรก และรับรู้มูลค่าในภายหลังด้วยจำนวนที่สูงกว่าระหว่าง

- จำนวนผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่คำนวณตามข้อกำหนดของ TFRS 9 และ
- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกหักด้วยรายได้ที่รับรู้ตามการรับรู้รายได้ภายใต้ TFRS 15

มูลค่ายุติธรรมของสัญญาค้ำประกันทางการเงินกำหนดจากมูลค่าปัจจุบันของผลต่างในกระแสเงินสดระหว่าง ก) กระแสเงินสดตามสัญญาของหนี้สินที่เกี่ยวข้อง และ ข) กระแสเงินสดที่ต้องจ่ายชำระในกรณีที่ไม่มีการค้ำประกันดังกล่าว หรือการประมาณจำนวนเงินที่ต้องจ่ายให้แก่บุคคลภายนอกสำหรับเพื่อโอนภาระผูกพันดังกล่าวออกไป

สัญญาค้ำประกันที่เกี่ยวข้องกับเงินกู้ยืมหรือค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่น ๆ ที่ไม่ได้รับผลตอบแทน มูลค่ายุติธรรมจะแสดงรวมเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนของเงินลงทุน

7. การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

7.1 ปัจจัยความเสี่ยงด้านการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงิน ซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นไปยังความผันผวนของตลาดการเงินและบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

กลุ่มกิจการมีส่วนงานบริหารการเงินในการจัดการความเสี่ยง โดยนโยบายของกลุ่มกิจการรวมถึงนโยบายความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงจากราคา ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ทั้งนี้ หลักการในการป้องกันความเสี่ยงจะเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ เพื่อสื่อสารและใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมส่วนงานบริหารการเงินในทุกกิจการของกลุ่มกิจการ

7.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ โดยเฉพาะจากสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอันเกี่ยวเนื่องมาจากรูขุมการค้าในอนาคต กลุ่มกิจการมีแนวทางบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาการเข้าทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ผ่านบริษัท ค่าผลผลิตน้ำตาล จำกัด ตามความเหมาะสม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศที่อาจเกิดขึ้น

ความเสี่ยง

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ อันเป็นผลมาจากการมีสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินในสกุลเงินต่างประเทศ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งสรุปเป็นสกุลเงินบาท ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563
	ดอลลาร์สหรัฐ บาท	ดอลลาร์สหรัฐ บาท
ลูกหนี้การค้า	1,312,029	1,604,164
เจ้าหนี้การค้า	9,977,091	8,367,284
สัญญาอนุพันธ์ที่ไม่ได้นำการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาถือปฏิบัติ		
- สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (มูลค่าตามสัญญา)	1,795,418,808	142,010,000

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงหลักจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินบาทและเงินดอลลาร์สหรัฐฯ ความอ่อนไหวในกำไรหรือขาดทุนต่อการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนส่วนใหญ่มาจากธุรกรรมการค้าในอนาคตในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ

	งบการเงินรวม	
	ผลกระทบต่อ	ผลกระทบต่อ
	กำไรสุทธิ	กำไรสุทธิ
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อดอลลาร์สหรัฐฯ		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.0*	(79,094,014)	(5,406,390)
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อดอลลาร์สหรัฐฯ		
- ลดลงร้อยละ 5.0*	79,094,014	5,406,390
* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่		

จำนวนที่รับรู้ในรายการกำไร (ขาดทุน) อื่น ในกำไรหรือขาดทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน				
เงินตราต่างประเทศ	(1,164,397)	(18,001,288)	-	-
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่า				
ยุทธธรรมของอนุพันธ์ทางการเงิน	(63,910,802)	6,850,262	-	-

ข) ความเสี่ยงในมูลค่ายุทธธรรมและความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยส่วนใหญ่ของกลุ่มกิจการเกิดจากเงินกู้ยืมระยะยาวที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร ซึ่งยังผลให้กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากกระแสเงินสดที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย ธุรกรรมทั้งหมดที่ใช้อนุพันธ์ด้านอัตราดอกเบี้ยต้องได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการฝ่ายการเงินก่อนเข้าทำรายการ

เงินกู้ยืมได้แสดงด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ทั้งนี้ ตามสัญญา อัตราดอกเบี้ยจะอ้างอิงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาดตามเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 26 จึงส่งผลให้กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2564		พ.ศ. 2563	
	บาท	ร้อยละของเงินกู้	บาท	ร้อยละของเงินกู้
เงินกู้ที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	3,086,787,184	51	2,444,226,303	41

ร้อยละของเงินกู้ยืมแสดงถึงสัดส่วนของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรต่อจำนวนเงินกู้ยืมทั้งหมด การวิเคราะห์ตามวันครบกำหนดได้แสดงไว้ในหมายเหตุข้อ 7.1.3 (ข)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

รายการกำไรหรือขาดทุนจะมีความอ่อนไหวต่อการเพิ่มขึ้นหรือลดลงจากรายได้ดอกเบี้ยจากเงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินให้กู้ยืมและค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากเงินกู้ยืม ซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
อัตราดอกเบี้ย - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0*	(1,172,894)	(2,414,310)
อัตราดอกเบี้ย - ลดลงร้อยละ 1.0*	1,172,894	2,414,310
* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่		

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
อัตราดอกเบี้ย - เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0*	(1,104,851)	(564,583)
อัตราดอกเบี้ย - ลดลงร้อยละ 1.0*	1,104,851	564,583
* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่		

กลุ่มกิจการไม่ได้ทำสัญญาเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยผันแปร

ค) ความเสี่ยงด้านราคาของราคาน้ำตาลทรายและราคาอ้อย

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำตาลทรายและราคาอ้อย เนื่องจากรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลทรายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ซึ่งอ้างอิงกับราคาน้ำตาลในตลาดโลกที่มีความผันผวนขึ้นอยู่กับปัจจัยด้านอุปสงค์และอุปทานของตลาด มีผลต่อการคำนวณราคาอ้อยซึ่งเป็นต้นทุนหลักของการผลิตน้ำตาลทราย อย่างไรก็ตาม กลุ่มกิจการไม่มีความเสี่ยงด้านราคาที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน และกลุ่มกิจการไม่ได้นำเครื่องมือทางการเงินมาใช้ในการป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาดังกล่าว

7.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด รวมถึงความเสี่ยงด้านสินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ลูกหนี้ชาวไร่ และเงินให้กู้ยืม

ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มกิจการจะเลือกทำการรายการกับสถาบันการเงินที่ได้รับการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระในระดับลงทุน (Investment grade credit rating) เป็นอย่างน้อย

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้าและลูกหนี้ชาวไร่ กลุ่มกิจการจะยึดการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระ ในกรณีที่ไม่มีการจัดอันดับไว้ กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่น ๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าวซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าและลูกหนี้ชาวไร่อย่างสม่ำเสมอ

ข) หลักประกัน

สำหรับลูกหนี้ชาวไร่บางรายกลุ่มกิจการมีการขอหลักประกันในรูปแบบการค้ำประกัน หรือเลตเตอร์ออฟเครดิต ซึ่งให้สิทธิกลุ่มกิจการในการเรียกชำระได้หากคู่สัญญาผิดนัดตามเงื่อนไขของสัญญา

ค) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นดังนี้

- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น
- รายได้ค้ำรับ
- ลูกหนี้ชาวไร่
- เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- เงินให้กู้ยืมแก่ลูกหนี้ชาวไร่

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีความสำคัญ

ทั้งนี้ การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่นและลูกหนี้ชาวไร่ได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 12 และ 13

บริษัทมีเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยกลุ่มกิจการมีการประเมินผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้าสำหรับลูกหนี้ที่ไม่ได้มีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีนัยสำคัญ และประเมินผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสำหรับเงินให้กู้ยืมที่มีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีนัยสำคัญ

7.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือการมีจำนวนเงินสดและการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการมีเงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันทีจำนวน 68.62 ล้านบาท (พ.ศ. 2563 : จำนวน 59.97 ล้านบาท) เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของกลุ่มกิจการได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสดในสกุลเงินหลักต่าง ๆ พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่าง ๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

ก) การจัดการด้านการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ซึ่งได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 26

ข) วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญาของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่สัญญาอนุพันธ์

จำนวนเงินในตารางแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	งบการเงินรวม				
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	884,412,790	-	-	884,412,790	884,412,790
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้อง	1,629,900,566	-	-	1,629,900,566	1,621,896,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและอื่นๆ และดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้อง	405,866,531	1,151,143,660	105,153,425	1,662,163,616	1,488,509,475
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทรวม และดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้อง	507,358,828	1,737,166,370	1,910,611,490	4,155,136,688	2,932,194,003
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือกิจการ ที่เกี่ยวข้องกันอื่นๆ และดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้อง	824,175	5,635,320	20,262,456	26,721,951	19,980,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,638,234	5,470,081	1,477,350	12,585,665	11,654,599
รวมหนี้สินทางการเงินที่มีใช้อนุพันธ์	3,434,001,124	2,899,415,431	2,037,504,721	8,370,921,276	6,958,646,867

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	13,929,855	-	-	13,929,855	13,929,855
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย และดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้อง	218,804,334	1,032,642,334	3,199,792,401	4,451,239,069	2,577,165,398
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,289,528	2,148,296	-	5,437,824	5,249,953
รวมหนี้สินทางการเงินที่มีใช้อนุพันธ์	236,023,717	1,034,790,630	3,199,792,401	4,470,606,748	2,596,345,206

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	งบการเงินรวม				
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	674,594,685	-	-	674,594,685	674,594,685
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน และดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้อง	762,929,111	-	-	762,929,111	758,866,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่นๆ และดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้อง	349,701,901	-	-	349,701,901	349,356,430
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและอื่นๆ และดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้อง	329,261,349	1,413,354,641	207,204,623	1,949,820,613	1,731,363,127
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทรวม และดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้อง	428,050,259	1,953,106,243	2,818,406,966	5,199,563,468	3,141,697,216
หนี้สินตามสัญญาเช่า	7,980,008	12,880,698	1,615,932	22,476,638	20,761,640
รวมหนี้สินทางการเงินที่มีใช้อนุพันธ์	2,552,517,313	3,379,341,582	3,027,227,521	8,959,086,416	6,676,639,098

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	24,692,611	-	-	24,692,611	24,692,611
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่นๆ	580,000	-	-	580,000	580,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย และดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้อง	271,462,739	970,358,220	3,626,614,629	4,868,435,588	2,717,161,781
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,272,411	5,567,527	-	9,839,938	9,355,235
รวมหนี้สินทางการเงินที่มีใช้หนี้	301,007,761	975,925,747	3,626,614,629	4,903,548,137	2,751,789,627

7.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

7.2.1 การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานต่อเนื่องเพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

เช่นเดียวกับกิจการอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน กลุ่มกิจการพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุน ซึ่งคำนวณจากหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (ไม่รวมเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทรวม) หารส่วนของเจ้าของ

ในระหว่างปี พ.ศ. 2564 กลยุทธ์ของกลุ่มกิจการยังคงเดิม คือการรักษาอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุนให้ไม่เกิน 2.5 เท่า (ไม่รวมหนี้สินระยะยาวจากการจัดตั้งกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มกิจการมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุน ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (ไม่รวมหนี้สินระยะยาวจากการจัดตั้งกองทุนรวม โครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์)	3,130,385,475	2,839,585,557
ส่วนของเจ้าของ (รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม)	1,937,420,094	1,855,833,401
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุน	1.62 เท่า	1.53 เท่า

การคงไว้ซึ่งอัตราส่วนตามสัญญาเงินกู้ (Loan covenants)

ภายใต้เงื่อนไขของวงเงินกู้หลักของกลุ่มกิจการ กลุ่มกิจการจะต้องคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินดังนี้

- อัตราส่วนหนี้สินต่อทุนที่ไม่เกิน 3 ต่อ 1
- อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุนที่ไม่เกิน 2.5 ต่อ 1 และ
- อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ที่ไม่ต่ำกว่า 1

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 กลุ่มกิจการยังสามารถคงไว้ซึ่งอัตราส่วนทางการเงินตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญา

8. มูลค่ายุติธรรม

ตารางต่อไปนี้จะแสดงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน แต่ไม่รวมถึงรายการที่ราคาตามบัญชีที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน ตัดจำหน่ายใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม

	งบการเงินรวม				
	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไร หรือขาดทุน บาท	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น บาท	ราคาทุน ตัดจำหน่าย บาท	รวมราคา ตามบัญชี บาท	มูลค่ายุติธรรม บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564					
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม					
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม					
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	13,995,533	-	13,995,533	13,995,533
	-	13,995,533	-	13,995,533	13,995,533
หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม					
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	57,060,540	-	-	57,060,540	57,060,540
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทรวม	-	-	2,932,194,003	2,932,194,003	2,869,000,000
	57,060,540	-	2,932,194,003	2,989,254,543	2,926,060,540

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม

ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	11,410,828	-	11,410,828	11,410,828
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	6,850,262	-	-	6,850,262	6,850,262
	6,850,262	11,410,828	-	18,261,090	18,261,090

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม

เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม	-	-	3,141,697,216	3,141,697,216	2,992,000,000
	-	-	3,141,697,216	3,141,697,216	2,992,000,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม

ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	2,175	-	2,175	2,175
	2,175	-	2,175	2,175

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม

เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย	-	2,577,165,398	2,577,165,398	2,506,277,019
	-	2,577,165,398	2,577,165,398	2,506,277,019

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม

ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	2,175	-	2,175	2,175
	2,175	-	2,175	2,175

หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม

เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย	-	2,717,161,781	2,717,161,781	2,712,327,543
	-	2,717,161,781	2,717,161,781	2,712,327,543



สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินต่อไปนี้วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย โดยมีมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม

งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
สินทรัพย์ทางการเงิน <ul style="list-style-type: none"> - เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด - ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ - ลูกหนี้ชาวไร่ - สุทธิ - ลูกหนี้ชาวไร่ไม่หมุนเวียน - สุทธิ - รายได้ค้างรับ - สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย - เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ - สุทธิ - สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หนี้สินทางการเงิน <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน - เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่นๆ - เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและอื่นๆ - เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่นๆ - หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น 	สินทรัพย์ทางการเงิน <ul style="list-style-type: none"> - เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด - ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ - เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย - เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หนี้สินทางการเงิน <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่นๆ - หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าหรือเปิดเผยข้อมูลมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมแต่ไม่รวมถึงกรณีที่มูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี

	งบการเงินรวม									
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3		รวมมูลค่ายุติธรรม		มูลค่าตามบัญชี	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์										
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น										
ตราสารทุน	-	-	-	-	13,995,533	11,410,828	13,995,533	11,410,828	13,995,533	11,410,828
สัญญาอนุพันธ์										
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	-	6,850,262	-	-	-	6,850,262	-	6,850,262
รวมสินทรัพย์	-	-	-	6,850,262	13,995,533	11,410,828	13,995,533	18,261,090	13,995,533	18,261,090
หนี้สิน										
สัญญาอนุพันธ์										
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	57,060,540	-	-	-	57,060,540	-	57,060,540	-
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม										
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม	-	-	-	-	2,869,000,000	2,992,000,000	2,869,000,000	2,992,000,000	2,932,194,003	3,141,697,216
รวมหนี้สิน	-	-	57,060,540	-	2,869,000,000	2,992,000,000	2,926,060,540	2,992,000,000	2,989,254,543	3,141,697,216

	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3		รวมมูลค่าธุรกรรม		มูลค่าตามบัญชี	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์										
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัด มูลค่าด้วยมูลค่าธุรกรรมผ่าน กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น										
ตราสารทุน	-	-	-	-	2,175	2,175	2,175	2,175	2,175	2,175
รวมสินทรัพย์	-	-	-	-	2,175	2,175	2,175	2,175	2,175	2,175
หนี้สิน										
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้ วัดมูลค่าด้วยมูลค่าธุรกรรม										
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย	-	-	-	-	2,506,277,019	2,712,327,543	2,506,277,019	2,712,327,543	2,577,165,398	2,717,161,781
รวมหนี้สิน	-	-	-	-	2,506,277,019	2,712,327,543	2,506,277,019	2,712,327,543	2,577,165,398	2,717,161,781

มูลค่าธุรกรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1: มูลค่าธุรกรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากจากราคาเสนอซื้อปัจจุบัน/ราคาปิด ที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย/สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย
- ข้อมูลระดับ 2: มูลค่าธุรกรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
- ข้อมูลระดับ 3: มูลค่าธุรกรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

การวัดมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินเป็นไปตามนโยบายการบัญชีตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 6.7 และหมายเหตุข้อ 6.13

กลุ่มกิจการไม่มีรายการโอนระหว่างลำดับชั้นมูลค่าธุรกรรมในระหว่างปี

เทคนิคการประเมินมูลค่าที่ใช้ในการวัดมูลค่าธุรกรรมระดับ 2

มูลค่าธุรกรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าใช้เทคนิคการเปรียบเทียบราคาตลาด มูลค่าธุรกรรมอ้างอิงราคาเสนอซื้อขายจากนายหน้า สัญญาแบบเดียวกันที่มีการซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องและราคาเสนอซื้อขายสะท้อนลักษณะรายการที่แท้จริงสำหรับเครื่องมือทางการเงินที่เหมือนกัน

เทคนิคการประเมินมูลค่าที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 3

เงินลงทุนในตราสารทุน

ตารางต่อไปนี้แสดงการเปลี่ยนแปลงของข้อมูลระดับ 3 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	งบการเงิน	
	งบการเงินรวม	เฉพาะกิจการ
	บาท	บาท
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด		
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563	11,410,828	2,175
กำไรที่รับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	11,410,828	2,175
การลงทุนเพิ่ม	-	-
การจำหน่าย	-	-
กำไรที่รับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	2,584,705	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	13,995,533	2,175

ตารางต่อไปนี้แสดง สรุปข้อมูลเชิงปริมาณของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีสาระสำคัญที่ใช้ในการจัดมูลค่ายุติธรรมที่เป็นข้อมูลระดับ 3

					งบการเงินรวม	
		มูลค่ายุติธรรม		ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้	ช่วงของข้อมูล	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563		พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
		บาท	บาท			
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด		13,995,533	11,410,828	อัตราดอกเบี้ยของกระแสเงินสด	ร้อยละ 0 - 3	ร้อยละ 0 - 3
				อัตราคิดลดที่ปรับด้วยความเสี่ยง	ร้อยละ 8 -11	ร้อยละ 8 -11

ตารางต่อไปนี้แสดง ความสัมพันธ์ของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้กับมูลค่ายุติธรรม

	งบการเงินรวม			
	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้	การเปลี่ยนแปลง	การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม	
			การเพิ่มขึ้นของ	การลดลงของ
			สมมติฐาน พ.ศ. 2564	สมมติฐาน พ.ศ. 2564
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	อัตราดอกเบี้ยของกระแสเงินสด	ร้อยละ 1	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	ลดลง ร้อยละ 3
	อัตราคิดลดที่ปรับด้วยความเสี่ยง	ร้อยละ 1	ลดลง ร้อยละ 7	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 9

ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีสาระสำคัญของลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ 3 คืออัตราคิดลดที่ปรับด้วยความเสี่ยง ประเมินโดยอ้างอิงจากต้นทุนทางการเงินถ่วงเฉลี่ยของเงินทุน (Weighted average cost of capital) ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วเห็นว่ามีสถานะทางการเงินที่เทียบเคียงได้กับคู่สัญญาที่เป็นผู้ออกตราสารนั้น

เงินกู้ยืมระยะยาว

การประเมินมูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาวใช้วิธีคิดลดกระแสเงินสดตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมปัจจุบัน โดยรวมความเสี่ยงด้านเครดิตของกิจการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้

9. ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ ข้อสมมติฐาน และการใช้ดุลยพินิจ

การประมาณการ ข้อสมมติฐาน และการใช้ดุลยพินิจได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่องและอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

ก) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตราขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มกิจการใช้ดุลยพินิจในการประเมินข้อสมมติฐานเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อจำนวนการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มกิจการและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข) ประมาณการการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เงินลงทุนในบริษัทย่อย และเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เงินลงทุนในบริษัทย่อย และเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์บ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีอาจสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนซึ่งคำนวณด้วยจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายกับมูลค่าจากการใช้ มูลค่าจากการใช้คำนวณจากการประมาณการผลการดำเนินงานในอนาคต ประมาณการกระแสเงินสด รวมถึงการใช้อัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคิดลดกระแสเงินสด และประมาณการการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย ทั้งนี้กลุ่มกิจการใช้ผู้ประเมินอิสระในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์

ค) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ฝ่ายบริหารเป็นผู้ประมาณการของอายุการใช้งานและมูลค่าซากสำหรับอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนของกลุ่มกิจการ โดยฝ่ายบริหารจะมีการทบทวนค่าเสื่อมราคาเมื่ออายุการใช้งานและมูลค่าซากมีความแตกต่างไปจากการประมาณการในงวดก่อน หรือมีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่เสื่อมสภาพหรือไม่ได้ใช้งานโดยการขายหรือเลิกใช้ และกลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์เมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์บ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีอาจสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

ง) การระบุพันธผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

มูลค่าปัจจุบันของการประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานขึ้นอยู่กับหลายปัจจัยที่ใช้ในการคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ ประกันภัยโดยมีข้อสมมติฐานหลายข้อ รวมถึงข้อสมมติฐานเกี่ยวกับอัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือน อัตราการตาย และ อัตราการลาออก การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติฐานเหล่านี้ จะมีผลต่อการระบุพันธผลประโยชน์พนักงาน

กลุ่มกิจการได้กำหนดอัตราคิดลดที่เหมาะสมในแต่ละปีซึ่งได้แก่อัตราดอกเบี้ยที่ควรจะใช้ในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของ กระแสเงินสดที่คาดว่าจะต้องจ่ายประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ในการกำหนดอัตราคิดลดที่เหมาะสมดังกล่าว กลุ่มกิจการใช้อัตราดอกเบี้ยของพันธบัตรรัฐบาลที่มีอายุครบกำหนดใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระของหนี้สินค่าตอบแทน พนักงาน

ข้อสมมติฐานที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของสมมติฐาน ได้เปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุข้อ 28

จ) มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและตราสารอนุพันธ์

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ซึ่งไม่มีการซื้อขายในตลาดซื้อขายคล่องวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่า กลุ่มกิจการใช้ดุลยพินิจในการเลือกวิธีการและตั้งข้อสมมติฐานซึ่งส่วนใหญ่อ้างอิงจากสถานะของตลาดที่มีอยู่ ณ วันสิ้นรอบ ระยะเวลารายงาน รายละเอียดของข้อสมมติฐานหลักที่ใช้รวมอยู่ในหมายเหตุข้อ 8

ฉ) ประมาณการราคาวัตถุดิบ

กลุ่มกิจการรับรู้ต้นทุนค่าอ้อย โดยมีการอ้างอิงประมาณการราคาอ้อยตามวิธีการคำนวณจากสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและ น้ำตาลทราย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น ประมาณการยอดขายและอัตราแลกเปลี่ยน เป็นตัน และปรับตัวระดับความหวานของอ้อยที่รับซื้อ

10. ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานที่รายงานอ้างอิงจากรายงานภายในของกลุ่มกิจการซึ่งถูกสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ซึ่งก็คือประธานกรรมการที่บริหารและเป็นผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานเพื่อการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้พิจารณาแล้วว่าส่วนงานที่รายงานมีดังนี้

- ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล
- ธุรกิจจำหน่ายวัสดุการเกษตร
- ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ
- ธุรกิจอื่นๆ เช่น ธุรกิจผลิตและจำหน่ายบรรจุภัณฑ์ที่ทำจากชานอ้อย และธุรกิจการให้บริการขนส่ง

ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานใช้กำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานในการพิจารณาผลการดำเนินงาน

นโยบายการบัญชีสำหรับส่วนงานดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายการบัญชีที่กล่าวไว้ในหัวข้อสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ ต้นทุนที่ไม่สามารถปันส่วนได้ส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายส่วนกลาง

ข้อมูลเกี่ยวกับภูมิศาสตร์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 รายการขายกับลูกค้าภายนอกส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 59.32 ของกลุ่มกิจการเป็นการขายภายในประเทศ (พ.ศ. 2563 : ส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 59.91 ของกลุ่มกิจการเป็นการขายภายในประเทศ) นอกจากนี้ สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนของกลุ่มกิจการอยู่ในประเทศไทย

ลูกค้ารายใหญ่

กลุ่มกิจการไม่มีรายได้จากรายการขายกับลูกค้าภายนอกรายใดรายหนึ่งที่มากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกลุ่มกิจการ จึงมิได้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานตามประเภทงานทางธุรกิจของกลุ่มกิจการ แสดงดังนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

หน่วย : ล้านบาท											
	ธุรกิจผลิตและจำหน่าย น้ำตาลทรายและ กากน้ำตาล		ธุรกิจจำหน่าย วัสดุการเกษตร		ธุรกิจผลิตและ จำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ		ธุรกิจอื่นๆ		รวม		งบการเงินรวม
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	
	176	171	268	272	386	293	12	38	842	774	(774)
รายได้จากการขายและการให้บริการ	2,874	3,049	362	362	378	363	174	119	3,788	3,893	-
- รายได้ระหว่างส่วนงาน											(842)
- รายได้จากลูกค้าภายนอก											-
รวม	3,050	3,220	630	634	764	656	186	157	4,630	4,667	(842)
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานส่วนงาน	265	294	77	106	58	127	(29)	(40)	371	487	157
รายได้อื่น											138
ค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร											528
การกลับริบายการ (ผลขาดทุน) ด้านเครดิต											240
ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น											(516)
ต้นทุนทางการเงิน											(401)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า											24
ภาษีเงินได้											(192)
กำไรสำหรับปี											(331)
ระยะเวลาการรับรายได้											49
เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตาม											(6)
(point in time)											127
ตลอดช่วงเวลาที่ใช้ปฏิบัติตามภาระ											6
ที่ต้องปฏิบัติตาม (over time)											
รวมรายได้	3,015	3,181	619	601	764	656	158	149	4,556	4,587	(838)
สิ้นค่าคงเหลือ - สุทธิ	35	39	11	33	-	-	28	8	74	80	(4)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	3,050	3,220	630	634	764	656	186	157	4,630	4,667	(842)
สินทรัพย์อื่น - สุทธิ	1,166	414	121	83	11	20	47	55	1,345	572	(12)
สินทรัพย์รวม	3,242	3,347	48	81	1,335	1,431	729	689	5,354	5,548	(15)
	1,166	1,405	90	200	4,646	4,849	5,111	5,114	11,013	11,568	(8,628)
	5,574	5,166	259	364	5,992	6,300	5,887	5,858	17,712	17,688	(8,655)
											(9,055)
											9,057
											8,633

11. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินสดในมือ	380,000	450,000	80,000	80,000
เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม	68,618,092	59,974,535	10,353,099	5,814,017
	68,998,092	60,424,535	10,433,099	5,894,017

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถามมีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักร้อยละ 0.12 ต่อปี (พ.ศ. 2563 : ร้อยละ 0.13 ต่อปี)

12. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	61,660,191	34,558,784	7,763,431	7,763,431
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	72,529,043	394,969	-	-
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(20,877,647)	(18,189,166)	(7,763,431)	(7,763,431)
รวม ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	113,311,587	16,764,587	-	-
ลูกหนี้อื่น - กิจการอื่น	19,020,876	4,020,170	-	-
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,234,541	-	10,043,712	8,991,541
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(549,699)	(52,248)	-	-
รวม ลูกหนี้อื่น - สุทธิ	19,705,718	3,967,922	10,043,712	8,991,541
รายได้ค้างรับ - กิจการอื่น	37,607,862	29,788,887	12,125	9,625
รายได้ค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	60,926,887	5,121,868	-	-
เงินทดรองจ่าย	540,600	500,000	10,600	-
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	85,755,384	74,946,433	479,583	2,800,836
ดอกเบี้ยค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	15,824,934	13,095,854
เงินปันผลค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	31,334,634	-
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	317,848,038	131,089,697	57,705,588	24,897,856

มูลค่ายุติธรรมของลูกหนี้การค้า

เนื่องจากลักษณะของลูกหนี้การค้าเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน มูลค่ายุติธรรมจึงใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี

การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่น และรายได้ค้างรับ

ค่าเผื่อผลขาดทุนของลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่นจากรายได้ค่าบริการอื่น และรายได้ค้างรับ มีรายละเอียดดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	งบการเงินรวม					
	ยังไม่ถึง	ไม่เกิน 3				
	กำหนดชำระ	เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
กิจการอื่น						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	51,291,636	8,371,775	-	11,419	21,006,237	80,681,067
- รายได้ค้างรับ	37,607,862	-	-	-	-	37,607,862
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(247,353)	(146,857)	-	(3,638)	(21,006,237)	(21,404,085)
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	24,065,547	35,922,987	13,775,050	-	-	73,763,584
- รายได้ค้างรับ	60,926,887	-	-	-	-	60,926,887
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(20,151)	(445)	(2,665)	-	-	(23,261)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	งบการเงินรวม					
	ยังไม่ถึง	ไม่เกิน				
	กำหนดชำระ	3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
กิจการอื่น						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	11,160,225	5,058,144	1,950,308	2,451,998	17,958,279	38,578,954
- รายได้ค้างรับ	29,788,887	-	-	-	-	29,788,887
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(13,647)	(7,684)	(26,294)	(203,003)	(17,958,279)	(18,208,907)
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	261,655	2,421	99,650	-	31,243	394,969
- รายได้ค้างรับ	5,121,868	-	-	-	-	5,121,868
ค่าเผื่อผลขาดทุน	(53)	-	(1,211)	-	(31,243)	(32,507)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	งบการเงินเฉพาะกิจการ					รวม
	ยังไม่ถึง	ไม่เกิน			เกินกว่า	
	กำหนดชำระ	3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	12 เดือน	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
กิจการอื่น						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	7,763,431	7,763,431
- รายได้ค้างรับ	12,125	-	-	-	-	12,125
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	(7,763,431)	(7,763,431)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	งบการเงินเฉพาะกิจการ					รวม
	ยังไม่ถึง	ไม่เกิน			เกินกว่า	
	กำหนดชำระ	3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	12 เดือน	
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
กิจการอื่น						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	7,763,431	7,763,431
- รายได้ค้างรับ	9,625	-	-	-	-	9,625
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-	(7,763,431)	(7,763,431)

โดยปกติ ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีอายุไม่เกิน 3 เดือน

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 1 มกราคม	18,241,414	18,677,010	7,763,431	7,763,431
รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนในระหว่างปี	3,185,932	-	-	-
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุน	-	(435,596)	-	-
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	21,427,346	18,241,414	7,763,431	7,763,431

13. ลูกหนี้ชาวไร่ - สุกรี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้ชาวไร่				
- บุคคลอื่น	523,663,329	454,689,643	64,867,228	66,621,568
- บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	5,588,181	5,351,864	-	-
	529,251,510	460,041,507	64,867,228	66,621,568
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(86,994,378)	(93,465,036)	(64,867,228)	(66,621,568)
	442,257,132	366,576,471	-	-

ลูกหนี้ชาวไร่ - บุคคลอื่น สามารถแยกตามฤดูกาลผลิตได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ฤดูกาลผลิตปี 2565/2566	110,493,817	-	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2564/2565	286,056,378	262,347,741	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2563/2564	11,297,721	67,001,716	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2562/2563	2,997,917	5,972,167	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2561/2562	3,510,043	5,480,172	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2560/2561	8,334,408	9,241,362	-	-
ฤดูกาลผลิตก่อนปี 2560/2561	100,973,045	104,646,485	64,867,228	66,621,568
	523,663,329	454,689,643	64,867,228	66,621,568
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(86,992,039)	(93,460,790)	(64,867,228)	(66,621,568)
	436,671,290	361,228,853	-	-

ลูกหนี้ชาวไร่ - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน สามารถแยกตามฤดูกาลผลิตได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ฤดูกาลผลิตปี 2565/2566	3,026,602	-	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2564/2565	2,561,579	3,929,666	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2563/2564	-	1,422,198	-	-
	5,588,181	5,351,864	-	-
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(2,339)	(4,246)	-	-
	5,585,842	5,347,618	-	-

ลูกหนี้ชาวไร่ไม่หมุนเวียน - สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้ชาวไร่ไม่หมุนเวียน				
- บุคคลอื่น	104,582,517	121,477,609	-	-
- บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	4,570,108	6,534,575	-	-
	109,152,625	128,012,184	-	-
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(4,382,252)	(10,768,788)	-	-
	104,770,373	117,243,396	-	-

ลูกหนี้ชาวไร่ไม่หมุนเวียน - บุคคลอื่น สามารถแยกตามฤดูกาลผลิตได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ฤดูกาลผลิตปี 2570/2571	320,643	324,532	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2569/2570	896,431	1,058,085	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2568/2569	2,377,953	1,343,640	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2567/2568	57,978,080	50,287,745	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2566/2567	43,009,410	28,069,968	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2565/2566	-	40,393,639	-	-
	104,582,517	121,477,609	-	-
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(4,371,380)	(10,732,305)	-	-
	100,211,137	110,745,304	-	-



ลูกหนี้ชาวไร่ไม่หมุนเวียน - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน สามารถแยกตามฤดูกาลผลิตได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ฤดูกาลผลิตปี 2567/2568	2,254,016	2,226,017	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2566/2567	2,316,092	2,177,544	-	-
ฤดูกาลผลิตปี 2565/2566	-	2,131,014	-	-
	4,570,108	6,534,575	-	-
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(10,872)	(36,483)	-	-
	4,559,236	6,498,092	-	-

การด้อยค่าของลูกหนี้ชาวไร่และลูกหนี้ชาวไร่ไม่หมุนเวียน

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับลูกหนี้ชาวไร่และลูกหนี้ชาวไร่ไม่หมุนเวียนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 1 มกราคม	104,233,824	101,228,047	66,621,568	67,753,806
รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุน ในระหว่างปี	3,190,053	8,484,577	300,469	284,391
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุน	(16,047,247)	(5,478,800)	(2,054,809)	(1,416,629)
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	91,376,630	104,233,824	64,867,228	66,621,568

14. รายได้ค้างรับ - สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

รายได้ค้างรับจากสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายเป็นเงินชดเชยที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับชดเชยจากกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ซึ่งประกอบด้วยผลต่างราคาอ้อยขั้นสุดท้ายต่ำกว่าราคาอ้อยขั้นต้นตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย และเงินชดเชยค่าผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย เนื่องจากในฤดูการผลิตปี 2560/2561 และ 2561/2562 ฝ่ายบริหารของกลุ่มกิจการคาดว่าจะราคาอ้อยขั้นสุดท้ายจะต่ำกว่าราคาอ้อยขั้นต้น ซึ่งตามพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 มาตรา 56 กำหนดให้ในกรณีที่ราคาอ้อยขั้นสุดท้ายและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขั้นสุดท้ายต่ำกว่าราคาอ้อยขั้นต้นและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขั้นต้นให้กองทุนจ่ายเงินชดเชยให้แก่โรงงานเท่ากับส่วนต่างดังกล่าว

เมื่อวันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2564 คณะกรรมการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินชดเชยส่วนต่างราคาอ้อยและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย สำหรับฤดูการผลิตปี 2560/2561 โดยการหักกลบลบหนี้เงินชดเชยดังกล่าวกับเงินกู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยจ่ายทั้งหมดภายใต้โครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องทางการเงินให้กับโรงงานน้ำตาล รวมถึงค่าใช้จ่ายที่ทางบริษัทย่อยยังค้างชำระต่อสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ทั้งนี้สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายได้ส่งหนังสือลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 ถึงบริษัทย่อยให้ไปปรับชำระเงินชดเชยคงเหลือจากการหักกลบลบหนี้ โดยบริษัทย่อยได้รับเงินชดเชยดังกล่าวทั้งจำนวนแล้วในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564

เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ. 2564 คณะกรรมการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินชดเชยส่วนต่างราคาอ้อยและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย สำหรับฤดูการผลิตปี 2561/2562 โดยการหักกลบลบหนี้เงินชดเชยดังกล่าวกับเงินตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 สำหรับฤดูการผลิตปี 2562/2563

เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2564 สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายได้เรียกเก็บเงินเข้ากองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อใช้ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2563 สำหรับฤดูการผลิตปี 2563/2564 ในอัตรา 20 บาทต่อตันอ้อย โดยให้หักกลบลบหนี้เงินนำส่งดังกล่าวตามงวดที่ครบกำหนดชำระกับเงินชดเชยส่วนต่างราคาอ้อยและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย สำหรับฤดูการผลิตปี 2561/2562 ไปจนกว่ายอดหนี้ที่กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายค้างชำระคืนแก่บริษัทย่อยจะหมด

15. สินค้ำคงเหลือ - สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
วัตถุดิบ	42,816,780	45,905,643	-	-
สินค้าสำเร็จรูป	1,119,946,885	376,055,167	-	-
สินค้าซื้อมาเพื่อขาย	65,582,247	38,410,790	-	-
สินค้าระหว่างผลิต	89,570,618	94,501,076	-	-
วัสดุโรงงาน	53,642,506	44,978,243	-	-
	1,371,559,036	599,850,919	-	-
หัก ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้ำคงเหลือ				
สินค้าเก่าและเสื่อมสภาพ				
- วัตถุดิบ	-	(480,455)	-	-
- สินค้าระหว่างผลิต	-	(3,378,692)	-	-
- วัสดุโรงงาน	(4,122,265)	(1,108,893)	-	-
มูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับต่ำกว่าราคาทุน				
- สินค้าสำเร็จรูป	(13,357,815)	(9,888,685)	-	-
- สินค้าระหว่างผลิต	(21,410,209)	(16,168,246)	-	-
- สินค้าซื้อมาเพื่อขาย	(36,289)	(387,977)	-	-
	(38,926,578)	(31,412,948)	-	-
	1,332,632,458	568,437,971	-	-

ต้นทุนสินค้ำคงเหลือที่บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายและได้รวมในบัญชีต้นทุนขายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนขาย	3,187,856,877	3,211,463,209	-	-
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้ำคงเหลือ	7,513,630	20,998,105	-	-

16. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้กรรมสรรพากร	9,413,290	11,108,736	-	-
ภาษีถูกหัก ณ ที่จ่าย	8,536,729	6,907,094	3,306,108	5,192,810
อื่นๆ	2,996,997	7,772,803	22,621	18,876
	20,947,016	25,788,633	3,328,729	5,211,686

17. เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

รายการเคลื่อนไหวของเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	1,004,925,551	1,111,340,992	1,025,825,366	1,099,855,592
การลงทุนเพิ่ม	104,227,732	-	-	-
เงินปันผลรับ	(29,790,226)	(33,197,928)	-	-
ส่วนแบ่งกำไร	49,224,301	812,713	-	-
การลดทุนของบริษัทร่วม	(33,544,946)	(74,030,226)	(33,544,946)	(74,030,226)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าข้อมูลทางการเงิน	(5,402,519)	-	-	-
ราคาตามบัญชีปลายปี	1,089,639,893	1,004,925,551	992,280,420	1,025,825,366

การร่วมค้าที่บริษัทถือหุ้นทางอ้อม

บริษัท สีสันดอน - ราช ลาว จำกัด

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2564 ของบริษัท บูรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด (BGE) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท (หมายเหตุข้อ 18) คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติการลงนามในสัญญาผู้ถือหุ้นและสัญญาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการร่วมลงทุนในบริษัท สีสันดอน - ราช ลาว จำกัด (SR) ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งใน สปป.ลาว เพื่อพัฒนาโครงการผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง โดย BGE ได้ร่วมลงทุนใน SR โดยการถือหุ้นจำนวน 3,411,810 หุ้น คิดเป็นมูลค่าการลงทุนรวม 104,227,732 บาท ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 45 ของทุนจดทะเบียนของ SR โดย BGE ได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วเป็นจำนวน 45,031,650 บาท

รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จดทะเบียน	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			วิธีส่วนได้เสีย		วิธีราคาทุน			
			31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	31 ธันวาคม พ.ศ. 2563
			ร้อยละ	ร้อยละ	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
บริษัทร่วม								
กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตลบุรีรัมย์	ประเทศไทย	ลงทุนในกิจการโครงสร้างพื้นฐานประเภทโรงไฟฟ้า	33.05	33.05	996	1,005	992	1,026
การร่วมค้าทางอ้อม								
บริษัท สีสันดอน - ราช ลาว จำกัด	สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	ผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง	45.00	-	94	-	-	-
รวมเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า					1,090	1,005	992	1,026

กลุ่มกิจการไม่มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นซึ่งเกี่ยวข้องกับส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

17.1 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับบริษัทร่วม

ตารางต่อไปนี้แสดงข้อมูลทางการเงินแบบสรุปสำหรับบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ ข้อมูลทางการเงินที่เปิดเผยมเป็นจำนวนที่แสดงอยู่ในงบการเงินของบริษัทร่วม (ซึ่งไม่ใช่เพียงแค่ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมดังกล่าว) ซึ่งได้ปรับปรุงด้วยรายการปรับปรุงที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติตามวิธีส่วนได้เสีย รวมถึงการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมและการปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและบริษัทร่วม

งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม โดยสรุป

สินทรัพย์หมุนเวียน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์หมุนเวียนรวม

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

หนี้สินหมุนเวียน

หนี้สินหมุนเวียนอื่น

หนี้สินหมุนเวียนรวม

สินทรัพย์สุทธิ

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม โดยสรุป

รายได้ดอกเบี้ย

ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงกระแสเงินสดตามสัญญา

รายได้รวม

ค่าใช้จ่ายรวม

กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน

กำไรเบ็ดเสร็จรวม

กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน โรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์

พ.ศ. 2564

พ.ศ. 2563

บาท

บาท

16,525,986

19,239,432

126,078,297

27,683,304

142,604,283

46,922,736

2,869,000,000

2,992,000,000

1,971,820

1,888,214

1,971,820

1,888,214

3,009,632,463

3,037,034,522

กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน โรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์

พ.ศ. 2564

พ.ศ. 2563

บาท

บาท

154,473,405

209,840,743

(140,707,616)

-

13,765,789

209,840,743

(18,236,831)

(29,789,847)

168,707,983

(177,591,792)

164,236,941

2,459,104

การกระทบบยอตรายการข้อมูลทางการเงินโดยสรุป

การกระทบบยอตรายการระหว่างข้อมูลทางการเงินโดยสรุปกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในบริษัทร่วม

	กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน โรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันต้นปี	3,037,034,521	3,359,025,421
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	164,236,941	2,459,100
เงินปันผลจ่าย	(90,139,000)	(100,450,000)
การลดมูลค่าหน่วยลงทุน	(101,500,000)	(224,000,000)
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันสิ้นปี	3,009,632,462	3,037,034,521
ส่วนได้เสียในบริษัทร่วม (ร้อยละ 33.05%)	995,869,386	1,004,925,551
มูลค่าตามบัญชี	995,869,386	1,004,925,551

กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) มีเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียในกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ ("กองทุนรวมฯ") เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 115,672,228 หน่วย รวมเป็นจำนวนเงิน 995.87 ล้านบาท (พ.ศ. 2563 : จำนวน 1,004.93 ล้านบาท) คิดเป็นสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 33.05 ของจำนวนหน่วยลงทุนทั้งหมดของกองทุนรวมฯ ที่มีการเสนอขายต่อสาธารณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ของกลุ่มกิจการซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นจำนวนเงิน 636.20 ล้านบาท (พ.ศ. 2563 : จำนวน 705.60 ล้านบาท)

17.2 การร่วมค้าที่แต่ละรายไม่มีสาระสำคัญ

นอกเหนือจากส่วนได้เสียในบริษัทร่วมดังกล่าวข้างต้น กลุ่มกิจการยังมีส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่แต่ละรายไม่มีสาระสำคัญ ซึ่งได้บันทึกเงินลงทุนโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย ดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
มูลค่าตามบัญชีโดยรวมของการร่วมค้าแต่ละรายที่ไม่มีสาระสำคัญ	93,770,506	-
ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในการร่วมค้า:		
ขาดทุนจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	(5,054,707)	-
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(5,402,519)	-
ขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	(10,457,226)	-

18. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

รายการเคลื่อนไหวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	3,148,475,700	1,508,476,700
ลงทุนเพิ่มขึ้น	2,129,480	1,625,000,000
กลับรายการค่าเผื่อการด้อยค่า	-	14,999,000
ราคาตามบัญชีปลายปี	3,150,605,180	3,148,475,700

บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 บริษัทเข้าซื้อสินทรัพย์โดยผ่านการซื้อหุ้นสามัญของบริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด (BGE) ซึ่งเป็นบริษัทที่ร่วมลงทุนในโครงการผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่งใน สปป.ลาว จำนวน 27,800 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 55.60 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมดของ BGE โดยสิ่งตอบแทนที่จ่ายซื้อเป็นเงินสดจำนวน 2,129,480 บาท ราคาซื้ออ้างอิงจากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาจาก BGE ซึ่งเป็นบริษัทที่ยังไม่ดำเนินกิจการ ณ วันที่ซื้อ ทั้งนี้บริษัทได้ดำเนินการโอนหุ้นและชำระค่าหุ้นทั้งหมดแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม พ.ศ. 2564

เงินทุนในบริษัทย่อยซึ่งจดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทยทั้งหมดที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว			สัดส่วนการถือหุ้น		วิธีคำนวณ	
	พ.ศ. 2564 ล้านบาท	พ.ศ. 2563 ล้านบาท	พ.ศ. 2564 ร้อยละ	พ.ศ. 2563 ร้อยละ	พ.ศ. 2564 ล้านบาท	พ.ศ. 2563 ล้านบาท	พ.ศ. 2564 ล้านบาท
บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด	2,114	2,114	99.95	99.95	2,119 ⁽¹⁾	2,049	
บริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด	186	186	99.99	99.99	186	186	
บริษัท น้ำตาลทุนบุรีรัมย์ จำกัด	64	64	99.99	99.99	64	64	
บริษัท บุรีรัมย์วิชัยและพัฒนาอ้อย จำกัด ⁽¹⁾	-	71	-	99.99	-	70	
บริษัท ปุ๋ยตราบุญแฉะ จำกัด	15	15	99.99	99.99	15	15	
บริษัท ซูการ์เดน อีโคโนวอร์ จำกัด	285	285	99.99	99.99	285	285	
บริษัท มีอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด	3	3	99.98	99.98	3	3	
บริษัท บุรีรัมย์เฟาเวอร์ฟลัส จำกัด	340	340	99.99	99.99	340	340	
บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด และบริษัทย่อย	136	136	99.99	99.99	136	136	
- บริษัท บุรีรัมย์เฟาเวอร์ จำกัด	170	170	99.99	99.99	-	-	
บริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด	5	-	55.60	-	2	-	
รวม เงินลงทุนในบริษัทย่อย					3,150	3,148	

(1) เมื่อวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564 บริษัท บุรีรัมย์วิชัยและพัฒนาอ้อย จำกัด ได้จดทะเบียนเสร็จสิ้นการชำระบัญชี โดยดำเนินการโอนหุ้นสามัญในบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด จำนวน 644,921 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ให้แก่ บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) โดยไม่มีค่าใช้จ่าย ซึ่งบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด ได้จดทะเบียนเปลี่ยนผู้ถือหุ้นต่อกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2564 ทั้งนี้ รายการดังกล่าวเกี่ยวข้องกับงบการเงินการดำเนินการทั้งหมดของบริษัทย่อยที่เกิดขึ้นในระหว่างปี พ.ศ. 2563 ซึ่งถือเป็นการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน ดังนั้น จึงไม่ผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการ

19. เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ - สุทธิ

เงินให้กู้ยืมแก่ลูกหนี้ชาวไร่เป็นเงินกู้เพื่อชาวไร่ในการจัดซื้อเครื่องจักรกลทางเกษตร และเครื่องมืออุปกรณ์ทางเกษตรที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาว				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	43,220,119	40,255,503	-	-
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,656,046)	(2,007,249)	-	-
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาว				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	41,564,073	38,248,254	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	112,859,508	159,087,405	-	-
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(5,887,390)	(13,851,122)	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาว - สุทธิ	106,972,118	145,236,283	-	-
	148,536,191	183,484,537	-	-

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดยกมา	183,484,537	320,687,494	-	-
เงินให้กู้ยืมเพิ่ม	198,609,078	2,438,692	-	-
รับคืนเงินให้กู้ยืม	(241,872,358)	(123,783,278)	-	-
กลับรายการ (ค่าเผื่อ) ผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	8,314,934	(15,858,371)	-	-
ยอดยกไป	148,536,191	183,484,537	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2563 เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6.63 ต่อปี

มูลค่ายุติธรรมของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว จึงมีมูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาว				
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	-	1,500,000	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาว - สุทธิ	-	-	-	-
	-	1,500,000	-	-

การด้อยค่าของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 1 มกราคม	15,858,371	15,440,583
รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนในระหว่างปี	2,190,283	417,788
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุน	(10,505,218)	-
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	7,543,436	15,858,371

20. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม				
ราคาทุน	3,971,127	3,971,127	3,971,127	3,971,127
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	-	-
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	3,971,127	3,971,127	3,971,127	3,971,127
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	3,971,127	3,971,127	3,971,127	3,971,127
การซื้อเพิ่มขึ้น	520,300	-	520,300	-
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	4,491,427	3,971,127	4,491,427	3,971,127
ณ วันที่ 31 ธันวาคม				
ราคาทุน	4,491,427	3,971,127	4,491,427	3,971,127
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	-	-
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	4,491,427	3,971,127	4,491,427	3,971,127

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมีมูลค่า 10.32 ล้านบาท (พ.ศ. 2563 : มูลค่า 4.78 ล้านบาท)

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอ้างอิงจากวิธีเปรียบเทียบกับข้อมูลตลาดในการวัดมูลค่ายุติธรรม โดยนำราคาขายของที่ดินที่เปรียบเทียบกับได้ในบริเวณใกล้เคียงกันมาปรับปรุงด้วยความแตกต่างของคุณสมบัติที่สำคัญ เช่น ขนาดและสถานที่ตั้ง มูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

21. กีดกัน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ

งบการเงินรวม									
ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องจักร และอุปกรณ์	เครื่องมืออุปกรณ์ และเครื่องมือ	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง	รวม		
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
481,832,794 (98,419,224) (21,124,754)	1,229,265,690 - (247,606,905)	4,990,199,285 - (1,062,137,065)	107,266,021 - (73,909,682)	110,272,024 - (67,724,129)	128,133,308 - (69,286,696)	268,764,337 (682,804) -	7,315,733,459 (99,102,028) (1,541,789,231)		
362,288,816	981,658,785	3,928,062,220	33,356,339	42,547,895	58,846,612	268,081,533	5,674,842,200		
362,288,816	981,658,785	3,928,062,220	33,356,339	42,547,895	58,846,612	268,081,533	5,674,842,200		
1,768,285	7,929,339	15,848,723	5,166,864	3,719,771	3,044,180	88,243,838	125,721,000		
11,535,172	127,080,972	152,452,269	1,299,471	1,931,218	-	(294,299,102)	-		
-	-	(15,809,250)	(111,558)	(235,944)	(653,512)	-	(16,810,264)		
-	(238,450)	(32,163,998)	(9,222)	(158,956)	(6)	-	(32,570,632)		
-	-	-	(16,257)	-	-	(648,629)	(664,886)		
98,419,224	-	-	-	-	-	-	98,419,224		
(7,264,460)	(44,266,050)	(226,659,360)	(14,349,794)	(13,883,602)	(10,265,076)	-	(316,688,342)		
466,747,037	1,072,164,596	3,821,730,604	25,335,843	33,920,382	50,972,198	61,377,640	5,532,248,300		
495,136,251	1,363,997,283	5,100,304,522	112,902,550	112,184,433	126,813,271	62,060,444	7,373,398,754		
-	-	-	-	-	-	(682,804)	(682,084)		
(28,389,214)	(291,832,687)	(1,278,573,918)	(87,566,707)	(78,264,051)	(75,841,073)	-	(1,840,467,650)		
466,747,037	1,072,164,596	3,821,730,604	25,335,843	33,920,382	50,972,198	61,377,640	5,532,248,300		

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ
ซื้อสินทรัพย์
โอนสินทรัพย์เข้า (ออก)
จำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ
ค่าเสื่อมราคา
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

ราคาทุน
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า
ค่าเสื่อมราคาสะสม
ราคาตามบัญชี - สุทธิ

งบการเงินรวม									
ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน บาท	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร บาท	เครื่องจักร และอุปกรณ์ บาท	เครื่องมืออุปกรณ์ และเครื่องมือ การเกษตร บาท	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์สำนักงาน บาท	ยานพาหนะ บาท	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง บาท	รวม		
							บาท	บาท	บาท
466,747,037	1,072,164,596	3,821,730,604	25,335,843	33,920,382	50,972,198	61,377,640	5,532,248,300		
3,633,750	5,245,492	13,106,115	3,251,275	3,693,759	500,001	74,258,648	103,689,040		
5,210,099	1,242,822	31,575,528	45,500	203,510	-	(38,277,459)	-		
-	(14,323)	(211,574)	(1)	(56,227)	(2,232,309)	-	(2,514,434)		
-	-	(3,457,730)	(122,867)	(26,558)	-	-	(3,607,155)		
(6,695,561)	(41,117,491)	(210,153,407)	(11,514,627)	(11,469,182)	(9,468,894)	-	(290,419,162)		
468,895,325	1,037,521,096	3,652,589,536	16,995,123	26,265,684	39,770,996	97,358,829	5,339,396,589		
503,980,100	1,370,198,221	5,140,040,823	115,271,185	112,891,578	124,033,351	98,041,633	7,464,456,891		
-	-	-	-	-	-	(682,804)	(682,804)		
(35,084,775)	(332,677,125)	(1,487,451,287)	(98,276,062)	(86,625,894)	(84,262,355)	-	(2,124,377,498)		
468,895,325	1,037,521,096	3,652,589,536	16,995,123	26,265,684	39,770,996	97,358,829	5,339,396,589		

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 สินทรัพย์ที่มีราคาสุทธิตามบัญชีจำนวน 12.68 ล้านบาท (พ.ศ. 2563 : จำนวน 48.06 ล้านบาท) เป็นสินทรัพย์ที่อยู่ภายใต้สัญญาเช่าซื้อ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 อาคารและอุปกรณ์ราคาทุนจำนวน 216.12 ล้านบาท (พ.ศ. 2563 : จำนวน 136.72 ล้านบาท) ได้ตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วทั้งจำนวนแต่ยังคงใช้งานอยู่

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์คิดเป็นราคาตามบัญชีสุทธิจำนวน 1,936.00 ล้านบาท (พ.ศ. 2563 : จำนวน 1,981.75 ล้านบาท) ได้นำไปวางเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุข้อ 26)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 ต้นทุนการกู้ยืมจำนวน 3.93 ล้านบาท (พ.ศ. 2563 : จำนวน 5.79 ล้านบาท) เกิดจากเงินกู้ยืม และได้บันทึกเป็นต้นทุนของสินทรัพย์รวมอยู่ในรายการซื้อสินทรัพย์ โดยมีอัตราดอกเบี้ย อยู่ที่ร้อยละ 3.70 - 5.38 ต่อปี (พ.ศ. 2563 : ร้อยละ 4.86 - 5.02 ต่อปี)

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563	
ราคาทุน	
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	
ซื้อสินทรัพย์	
จำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ	
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ	
ค่าเสื่อมราคา	
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	
ราคาทุน	
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
อาคารและ ส่วนปรับปรุง		เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ			
อาคาร	อุปกรณีสำห้งาน	ยานพาหนะ	รวม		
บาท	บาท	บาท	บาท		
28,160,708	9,329,331	30,411,768	67,901,807		
(9,921,558)	(4,571,722)	(16,163,707)	(30,656,987)		
18,239,150	4,757,609	14,248,061	37,244,820		
18,239,150	4,757,609	14,248,061	37,244,820		
-	446,320	2,241,198	2,687,518		
-	-	(2)	(2)		
-	(8,070)	-	(8,070)		
(1,134,149)	(1,364,612)	(2,114,270)	(4,613,031)		
17,105,001	3,831,247	14,374,987	35,311,235		
28,160,708	9,753,779	31,752,966	69,667,453		
(11,055,707)	(5,922,532)	(17,377,979)	(34,356,218)		
17,105,001	3,831,247	14,374,987	35,311,235		

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ	อุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม	
อาคาร บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
17,105,001	3,831,247	14,374,987		35,311,235	
335,909	1,283,980	-		1,619,889	
-	(14)	-		(14)	
-	(2,569)	-		(2,569)	
(1,146,869)	(1,314,337)	(1,997,876)		(4,459,082)	
16,294,041	3,798,307	12,377,111		32,469,459	
28,496,617	10,705,830	31,752,966		70,955,413	
(12,202,576)	(6,907,523)	(19,375,855)		(38,485,954)	
16,294,041	3,798,307	12,377,111		32,469,459	

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ

ซื้อสินทรัพย์

จำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ

ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ

ค่าเสื่อมราคา

ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

ราคาทุน

หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม

ราคาตามบัญชี - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 สินทรัพย์คิดเป็นราคาตามบัญชีสุทธิจำนวน 8.63 ล้านบาท (พ.ศ. 2563 : จำนวน 14.06 ล้านบาท) เป็นสินทรัพย์ที่อยู่ภายใต้สัญญาเช่าซื้อ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 อาคารและอุปกรณ์ราคาทุนจำนวน 14.10 ล้านบาท (พ.ศ. 2563 : จำนวน 12.49 ล้านบาท) ได้ตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วทั้งจำนวนแต่ยังคงใช้งานอยู่

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค่าเสื่อมราคาที่ดิน อาคารและอุปกรณ์				
- ต้นทุนขาย	269,666,083	289,537,331	-	-
- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	20,753,079	27,151,011	4,459,082	4,613,031
	290,419,162	316,688,342	4,459,082	4,613,031

22. สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ

	งบการเงินรวม				
	ที่ดิน	อาคาร	อุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563	5,927,363	12,452,641	-	6,059,618	24,439,622
การเพิ่มขึ้น	-	2,052,984	159,025	-	2,212,009
การยกเลิกสัญญา	(381,938)	(4,045,951)	-	(5,390,627)	(9,818,516)
ค่าเสื่อมราคา	(875,307)	(1,372,699)	(33,307)	(668,991)	(2,950,304)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	4,670,118	9,086,975	125,718	-	13,882,811
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	4,670,118	9,086,975	125,718	-	13,882,811
การเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	-
การยกเลิกสัญญา	(1,228,548)	-	-	-	(1,228,548)
ค่าเสื่อมราคา	(329,193)	(2,154,619)	(39,729)	-	(2,523,541)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	3,112,377	6,932,356	85,989	-	10,130,722

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคาร	อุปกรณ์	รวม
	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563	4,321,613	-	4,321,613
การเพิ่มขึ้น	-	159,025	159,025
ค่าเสื่อมราคา	(1,082,622)	(33,307)	(1,115,929)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ 2563	3,238,991	125,718	3,364,709
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564	3,238,991	125,718	3,364,709
การเพิ่มขึ้น	-	-	-
ค่าเสื่อมราคา	(1,079,664)	(39,729)	(1,119,393)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ 2564	2,159,327	85,989	2,245,316

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าที่ไม่ได้รับรู้ในหนี้สินตามสัญญาเช่า สินทรัพย์สิทธิการใช้และกระแสเงินสดของสัญญาเช่า สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	18,437,211	14,668,176	-	-
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ	310,014	263,760	86,400	86,400
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	16,793,351	18,490,590	79,200	1,299,600

23. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

	งบการเงินรวม			
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	สิทธิบัตร	สิทธิการใช้สินทรัพย์	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563				
ราคาทุน	32,942,467	187,474	12,567,324	45,697,265
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(11,608,999)	(49,962)	(2,974,840)	(14,633,801)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	21,333,468	137,512	9,592,484	31,063,464
สำหรับปีสิ้นสุด				
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	21,333,468	137,512	9,592,484	31,063,464
ซื้อสินทรัพย์	555,582	-	-	555,582
จำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ	(3,045)	-	-	(3,045)
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ	(104,492)	-	-	(104,492)
ค่าตัดจำหน่าย	(3,611,975)	(21,146)	(629,656)	(4,262,777)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	18,169,538	116,366	8,962,828	27,248,732
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563				
ราคาทุน	33,262,649	187,474	12,567,324	46,017,447
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(15,093,111)	(71,108)	(3,604,496)	(18,768,715)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	18,169,538	116,366	8,962,828	27,248,732
สำหรับปีสิ้นสุด				
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564				
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	18,169,538	116,366	8,962,828	27,248,732
ซื้อสินทรัพย์	561,764	-	-	561,764
ค่าตัดจำหน่าย	(3,013,410)	(21,088)	(627,936)	(3,662,434)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	15,717,892	95,278	8,334,892	24,148,062
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564				
ราคาทุน	33,824,413	187,474	12,567,324	46,579,211
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(18,106,521)	(92,196)	(4,232,432)	(22,431,149)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	15,717,892	95,278	8,334,892	24,148,062

	งบการเงินเฉพาะกิจการ
	โปรแกรม
	คอมพิวเตอร์
	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563	
ราคาทุน	20,353,094
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(2,547,387)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	17,805,707
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	17,805,707
ซื้อสินทรัพย์	160,944
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ - สุทธิ	(2,754)
ค่าตัดจำหน่าย	(2,190,597)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	15,773,300
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563	
ราคาทุน	20,501,838
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(4,728,538)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	15,773,300
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	
ราคาตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	15,773,300
ซื้อสินทรัพย์	228,764
ค่าตัดจำหน่าย	(2,153,125)
ราคาตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	13,848,939
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564	
ราคาทุน	20,730,602
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(6,881,663)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	13,848,939

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม แสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน				
- ต้นทุนขาย	1,070,294	1,307,747	-	-
- ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,592,140	2,955,030	2,153,125	2,190,597
	3,662,434	4,262,777	2,153,125	2,190,597

24. ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	102,280,589	101,624,879	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	(2,517,117)	(3,370,228)	(916,612)	(467,216)
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ	99,763,472	98,254,651	(916,612)	(467,216)



หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563

เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564

(ลด) ในกำไรหรือขาดทุน

เพิ่มในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2563

เพิ่มในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564

เพิ่มในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564

งบการเงินรวม
การปรับมูลค่ายุติธรรม
สินทรัพย์ทางการเงิน
บาท

2,000,176

1,370,052

3,370,228

3,370,228

(1,370,052)

516,941

2,517,117

งบการเงินเฉพาะกิจการ
ภาระผูกพันผลประโยชน์
พนักงาน
บาท

-

467,216

467,216

467,216

449,396

916,612

25. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้า - กิจการอื่น	117,145,334	230,263,218	1,549	1,549
เจ้าหนี้ค้าอ้อย	94,624,378	24,217,001	-	-
เจ้าหนี้อื่น - กิจการอื่น	354,332,485	196,026,882	2,218,511	1,202,464
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	64,876,061	69,355	3,674,969	235,577
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้าและบริการ - กิจการอื่น	178,615,419	139,369,914	-	-
ดอกเบี้ยค้างจ่าย - กิจการอื่น	757,231	4,596,164	-	-
ดอกเบี้ยค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	34,031,101	54,079,410	6,937,164	22,446,023
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการอื่น	39,984,435	25,960,701	1,097,662	806,998
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	46,346	12,040	-	-
	884,412,790	674,594,685	13,929,855	24,692,611

26. เงินกู้ยืม

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ส่วนของหมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,621,896,000	758,866,000	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่นๆ	-	349,356,430	-	580,000
ส่วนของเงินกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
- สถาบันการเงิน	346,326,247	258,709,628	-	-
- บริษัทร่วม (หมายเหตุข้อ 35 (ฉ))	262,683,496	223,565,086	-	-
- บริษัทย่อย (หมายเหตุข้อ 35 (ซ))	-	-	50,000,000	71,042,619
- อื่นๆ	-	2,543,825	-	-
- หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,902,902	7,253,197	3,061,960	3,975,579
เงินกู้ยืมหมุนเวียนรวม	2,235,808,645	1,600,294,166	53,061,960	75,598,198

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ส่วนของไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน - สุทธิ	1,142,183,228	1,470,109,674	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม - สุทธิ (หมายเหตุข้อ 35 (ฉ))	2,669,510,507	2,918,132,130	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย - สุทธิ (หมายเหตุข้อ 35 (ข))	-	-	2,527,165,398	2,646,119,162
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือกิจการ ที่เกี่ยวข้องกันอื่น ๆ (หมายเหตุข้อ 35 (ข))	19,980,000	-	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	6,751,697	13,508,443	2,187,993	5,379,656
เงินกู้ยืมไม่หมุนเวียนรวม	3,838,425,432	4,401,750,247	2,529,353,391	2,651,498,818
รวมเงินกู้ยืม	6,074,234,077	6,002,044,413	2,582,415,351	2,727,097,016

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2563 เงินกู้ยืมของกลุ่มกิจการทั้งหมดเป็นสกุลเงินบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินค้ำประกันโดยที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่มีราคาตามบัญชีสุทธิจำนวน 1,936.00 ล้านบาท (พ.ศ. 2563 : จำนวน 1,981.75 ล้านบาท) (หมายเหตุข้อ 21)

ภายใต้เงื่อนไขสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาว กลุ่มกิจการต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่กำหนดไว้ เช่น การดำรงสัดส่วนการถือหุ้น การดำรงสัดส่วนหนี้สินต่อทุน การดำรงสัดส่วนความสามารถในการชำระหนี้ การคงสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยของบริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ เป็นต้น

ทั้งนี้ภายใต้สัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวระหว่างบริษัทย่อยแห่งหนึ่งและสถาบันการเงิน บริษัทจะต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุน ไม่ให้สูงเกิน 2.5 : 1 โดยสถาบันการเงินจะไม่นับรวมหนี้สินระยะยาวจากการจัดตั้งกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลบุรีรัมย์ เป็นส่วนหนึ่งของหนี้สินที่ต้องชำระดอกเบี้ย

เงินกู้ยืมระยะสั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินจำนวน 1,621.90 ล้านบาท ในงบการเงินรวม มีอัตราดอกเบี้ยอยู่ที่ร้อยละ 2.00 - 4.25 ต่อปี (พ.ศ. 2563 : จำนวน 758.87 ล้านบาท ในงบการเงินรวม มีอัตราดอกเบี้ยอยู่ที่ร้อยละ 2.00 - 4.50 ต่อปี)

เงินกู้ยืมระยะยาว

เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม

เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2560 บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด และ บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้เข้าทำสัญญาโอนสิทธิรายได้สุทธิจากการประกอบกิจการโรงไฟฟ้า ("สัญญาโอนสิทธิรายได้สุทธิ") และสัญญาตกลงดำเนินการกับกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มโรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ (กองทุนรวมฯ) ซึ่งครอบคลุมระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2560 ถึงวันที่ 6 เมษายน พ.ศ. 2578 และได้โอนสิทธิในรายได้สุทธิจากการประกอบกิจการโรงไฟฟ้าให้แก่กองทุนรวมฯ เสร็จสิ้นภายในวันเดียวกัน สัญญาดังกล่าวจะสิ้นสุดในวันที่ 6 เมษายน พ.ศ. 2578

ตามเงื่อนไขในสัญญาโอนสิทธิรายได้สุทธิ กำหนดให้มีการชำระคืนเงินภายใน 2 เดือน นับแต่เดือนที่มีรายได้จากการประกอบกิจการโรงไฟฟ้า และเมื่อครบวันสิ้นสุดของสัญญาหากมีจำนวนที่ค้างชำระแก่กองทุนรวมฯ ตามสัญญาอยู่ ให้ถือว่าภาระหนี้สินของกลุ่มกิจการบางส่วนที่ค้างอยู่ดังกล่าวเป็นอันสิ้นสุดลง

การเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะยาว (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดยกมา	4,873,060,343	4,020,117,652	2,717,161,781	2,746,119,162
รับเงินกู้ยืมเพิ่ม	19,980,000	1,000,000,000	-	-
จ่ายคืนเงินกู้ยืม	(365,232,490)	(147,057,309)	(139,996,383)	(28,957,381)
การปรับมูลค่าลดลงจากการเปลี่ยนแปลง กระแสเงินสดตามสัญญา	(87,124,375)	-	-	-
ยอดยกไป	4,440,683,478	4,873,060,343	2,577,165,398	2,717,161,781

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมระยะยาว (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า) มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินกู้ยืมระยะยาว				
- อัตราคงที่	2,931,992,292	3,144,241,040	2,577,165,398	2,717,161,781
- อัตราลอยตัว	1,508,691,186	1,728,819,303	-	-
รวม	4,440,683,478	4,873,060,343	2,577,165,398	2,717,161,781

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3.04	3.10	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นอื่นๆ	-	0.10	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	3.97	4.13	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม	4.69	6.54	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย	-	-	6.55	6.55
เงินกู้ยืมระยะยาวอื่นๆ	-	2.00	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น ๆ	4.13	-	-	-

ระยะเวลาครบกำหนดของเงินกู้ยืมระยะยาว (ไม่รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า) มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ครบกำหนดใน 1 ปี	609,009,743	484,818,539	50,000,000	71,042,619
ครบกำหนดเกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	2,189,166,850	2,262,308,179	400,000,000	300,000,000
ครบกำหนดหลังจาก 5 ปี	1,642,506,885	2,125,933,625	2,127,165,398	2,346,119,162
	4,440,683,478	4,873,060,343	2,577,165,398	2,717,161,781

วงเงินกู้ยืม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และพ.ศ. 2563 กลุ่มกิจการมีวงเงินเบิกเกินบัญชีและตัวสัญญาใช้เงินจากสถาบันการเงินในประเทศรวมทั้งสิ้นจำนวน 141.50 ล้านบาท และ 4,435.80 ล้านบาท ตามลำดับ โดยกลุ่มกิจการยังไม่ได้เบิกใช้เงินเบิกเกินบัญชีและ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 กลุ่มกิจการมีวงเงินตัวสัญญาใช้เงินที่ยังไม่ได้เบิกใช้เป็นจำนวน 2,813.91 ล้านบาท (พ.ศ. 2563 : จำนวน 3,676.93 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 กลุ่มกิจการมีวงเงินตามสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินในประเทศรวมทั้งสิ้นจำนวน 1,584.20 ล้านบาท (พ.ศ. 2563 : จำนวน 2,730.00 ล้านบาท) โดยกลุ่มกิจการได้เบิกใช้เงินกู้ยืมดังกล่าวเต็มวงเงินแล้ว

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะสั้นที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับราคาตามบัญชีเนื่องจากระยะเวลาครบกำหนดที่สั้น เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและอื่นๆ ที่มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว มีมูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี ส่วนเงินกู้ยืมระยะยาวที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่มีมูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยปัจจุบันของเงินกู้ยืมที่มีกำหนดระยะเวลาชำระคืนใกล้เคียงกับเงินกู้ยืมของกลุ่มกิจการ มีอัตราใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยคงที่ที่ระบุตามสัญญา

27. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	-	-	559,533	352,613
ภาษีขายที่ยังไม่ถึงกำหนด	1,815,409	664,653	656,830	587,993
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	2,525,874	1,816,497	494,274	480,744
ประมาณการหนี้สิน - เชื้อเพลิงวันที่ล่วงหน้า	5,993,236	10,979,583	-	-
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	57,060,540	-	-	-
อื่นๆ	2,064,423	2,065,953	-	-
	69,459,482	15,526,686	1,710,637	1,421,350

28. การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
งบแสดงฐานะการเงิน				
ส่วนของหมุนเวียน				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	6,895,631	6,680,584	4,262,396	3,036,802
ส่วนของไม่หมุนเวียน				
การผูกพันผลประโยชน์พนักงาน - สุทธิ	55,759,789	59,174,444	17,662,034	19,505,050
	62,655,420	65,855,028	21,924,430	22,541,852
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ				
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	6,407,782	6,669,423	1,935,729	2,184,792
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
(กำไร) จากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย	(6,285,553)	(1,699,482)	(2,246,981)	(2,336,081)

รายการเคลื่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดยกมาต้นปี	65,855,028	64,784,542	22,541,852	23,808,068
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	5,269,786	5,408,043	1,550,256	1,725,193
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,137,996	1,261,380	385,473	459,599
ผลประโยชน์จ่ายระหว่างปี	(3,321,837)	(3,899,455)	(306,170)	(1,114,927)
(กำไร) จากการประมาณการตามหลัก คณิตศาสตร์ประกันภัย	(6,285,553)	(1,699,482)	(2,246,981)	(2,336,081)
ยอดยกไปสิ้นปี	62,655,420	65,855,028	21,924,430	22,541,852

ข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้ มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1.60	ร้อยละ 1.60	ร้อยละ 1.60	ร้อยละ 1.60
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	ร้อยละ 4.24	ร้อยละ 4.24	ร้อยละ 4.24	ร้อยละ 4.24
อัตราการลาออกตามช่วงอายุของพนักงาน	ร้อยละ 0 - 6.31	ร้อยละ 0 - 6.31	ร้อยละ 0 - 6.31	ร้อยละ 0 - 6.31

งบการเงินรวม						
ผลกระทบต่อการผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้						
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
อัตราคิดลด	ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 0.5	ลดลง ร้อยละ 4.4	ลดลง ร้อยละ 4.4	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.7	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.7
อัตรการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 0.5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.6	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.6	ลดลง ร้อยละ 4.3	ลดลง ร้อยละ 4.3
อัตรการหมุนเวียน	ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 0.5	ลดลง ร้อยละ 4.7	ลดลง ร้อยละ 4.7	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.0	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.0

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ผลกระทบต่อการผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้						
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
อัตราคิดลด	ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 0.5	ลดลง ร้อยละ 3.9	ลดลง ร้อยละ 3.9	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.2	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.2
อัตรการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 0.5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.1	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.1	ลดลง ร้อยละ 3.9	ลดลง ร้อยละ 3.9
อัตรการหมุนเวียน	ร้อยละ 0.5	ร้อยละ 0.5	ลดลง ร้อยละ 4.2	ลดลง ร้อยละ 4.2	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.9	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.9

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับการคำนวณหนี้สินบำนาญบำนาญที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน (มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้คำนวณด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method))

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำกรวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่กำหนดไว้ โดยความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญมีดังต่อไปนี้

การเปลี่ยนแปลงในอัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของพันธบัตร

อัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของพันธบัตรรัฐบาล ที่ลดลงจะทำให้หนี้สินของโครงการเพิ่มสูงขึ้น

ระยะเวลาถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์คือ 14 ปี (พ.ศ. 2563 : 14 ปี)

กลุ่มกิจการใช้กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานมาจ่ายผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่กำหนดไว้ :

	งบการเงินรวม			
	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ - พ.ศ. 2563	7.41	23.65	58.51	89.57
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ - พ.ศ. 2564	3.46	24.51	54.17	82.14

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	น้อยกว่า 1 ปี ล้านบาท	ระหว่าง 1-5 ปี ล้านบาท	เกินกว่า 5 ปี ล้านบาท	รวม ล้านบาท
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ - พ.ศ. 2563	3.20	8.66	19.35	31.21
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ - พ.ศ. 2564	1.59	7.29	19.12	28.00

29. สำรองตามกฎหมาย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564 บาท	พ.ศ. 2563 บาท	พ.ศ. 2564 บาท	พ.ศ. 2563 บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	65,970,655	56,601,140	65,970,655	56,601,140
จัดสรรระหว่างปี	3,489,446	9,369,515	3,489,446	9,369,515
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	69,460,101	65,970,655	69,460,101	65,970,655

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

30. รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564 บาท	พ.ศ. 2563 บาท	พ.ศ. 2564 บาท	พ.ศ. 2563 บาท
ดอกเบี้ยรับ	55,293,315	38,711,773	37,082,273	109,252,102
รายได้ค่าบริการอื่น	-	-	110,500,000	106,540,000
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	263,000	-	263,000
เงินปันผลรับ	225,148	307,020	216,142,648	134,897,404
รายได้เงินชดเชยจากลูกค้าเนื่องจาก การผิดสัญญาขายน้ำตาล	6,742,672	-	-	-
รายได้เงินชดเชยค่าผลตอบแทน การผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย	93,771,724	11,442,759	-	-
รายได้จากการขายสิทธิจำหน่ายน้ำตาล	65,360,237	72,390,715	-	-
รายได้เงินชดเชยค่าสินไหมทดแทน อื่นๆ	1,051,708	25,000,000	-	-
	17,789,956	6,437,651	2,588,104	347,085
	240,234,760	154,552,918	366,313,025	351,299,591

31. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการบางรายการที่รวมอยู่ในกำไรจากการดำเนินงาน สามารถนำมาแยกตามลักษณะได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	2,439,744,093	2,560,328,537	1,114,414	1,096,797
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (หมายเหตุข้อ 21, 22, 23)	296,605,137	323,901,423	7,731,600	7,919,556
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	194,315,893	178,950,142	521,904	514,704
ค่าขนส่ง	100,769,179	84,659,062	-	-
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	346,477,566	305,913,821	94,085,496	83,556,060
ค่ารักษาเสถียรภาพ ค่าธรรมเนียมวิจัย และเงินนำส่งกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	66,119,179	49,979,248	-	-
	3,444,031,047	3,503,732,233	103,453,414	93,087,117

32. ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี	9,021,010	21,054,090	-	-
รวมภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน	9,021,010	21,054,090	-	-
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี:				
รายการที่เกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว	(3,282,873)	3,862,104	-	-
รวมภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	(3,282,873)	3,862,104	-	-
ภาษีเงินได้	5,738,137	24,916,194	-	-

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคู่กับภาษีของประเทศที่บริษัทใหญ่ตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไรก่อนภาษีเงินได้	132,779,251	31,082,303	69,788,917	187,390,297
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20 (พ.ศ. 2563 : ร้อยละ 20)	26,555,850	6,216,461	13,957,783	37,478,059
ผลกระทบ :				
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(50,152,367)	(27,277,366)	(43,422,493)	(55,109,479)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	5,643,944	26,054,009	944,642	884,759
การใช้ประโยชน์จากผลขาดทุนทางภาษีที่ผ่านมา ซึ่งยังไม่รับรู้	(5,041,089)	(3,602,171)	-	-
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	28,731,799	23,525,261	28,520,068	16,746,661
ภาษีเงินได้	5,738,137	24,916,194	-	-

33. กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทใหญ่ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยผู้ถือหุ้นในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
ส่วนแบ่งกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้น ของบริษัทใหญ่ (บาท)	129,311,307	6,137,766	69,788,917	187,390,297
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยที่ถือโดยผู้ถือหุ้น ระหว่างปี (หุ้น)	812,099,845	812,099,845	812,099,845	812,099,845
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	0.159	0.008	0.086	0.231

บริษัทไม่มีการออกหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดในระหว่างปีที่น่าเสนอรายงาน

34. เงินปันผลจ่าย

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2564 เมื่อวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2564 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2563 ในอัตราหุ้นละ 0.06 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 48.73 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2564

35. รายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทหมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท ถูกควบคุมโดยบริษัทไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ทำหน้าที่ถือหุ้น บริษัทย่อย และกิจการที่เป็นบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึง บริษัทร่วมและบุคคลซึ่งถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ตลอดจนทั้งสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว และกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลเหล่านั้น

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทแต่ละรายการ บริษัทคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 บริษัททุนบุรีรัมย์ จำกัด เป็นบริษัทใหญ่ซึ่งถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 50.61 ของทุนที่ออกของบริษัท (พ.ศ. 2563 : ร้อยละ 50.59)

รายการต่อไปนี้เป็นรายการที่มีสาระสำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) รายการค้ากับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายการค้ากับบริษัทร่วม				
เงินปันผลรับ	-	-	29,790,226	33,197,928
ดอกเบี้ยจ่าย	68,880,877	214,523,366	-	-
รายการค้ากับบริษัทย่อย				
เงินปันผลรับ	-	-	186,352,423	101,699,475
ดอกเบี้ยรับ	-	-	36,687,307	108,736,485
รายได้อื่น	-	-	111,141,076	106,583,780
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	174,891,750	179,824,909
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	-	-	1,158,394	1,361,000
รายการค้ากับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น ๆ				
รายได้จากการขายสินค้าและการให้บริการ	1,756,509,698	2,038,796,151	-	-
รายได้อื่น	5,062,416	2,158,037	-	-
ต้นทุนขายและการให้บริการ	7,734,550	2,506,701	-	-
ค่าใช้จ่ายในการขาย	6,482,268	4,139,197	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	3,751,842	27,419,187	-	-

ข) ยอดค้างชำระที่เกิดจากการซื้อและขายสินค้าและบริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	72,529,043	394,969	-	-
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(23,261)	(32,507)	-	-
	72,505,782	362,462	-	-
ลูกหนี้อื่น ดอกเบี้ยค้างรับและรายได้ค้างรับ				
บริษัทย่อย	-	-	25,868,646	22,087,395
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	62,161,428	5,121,868	-	-
	62,161,428	5,121,868	25,868,646	22,087,395
เงินปันผลค้างรับ				
บริษัทย่อย	-	-	31,334,634	-
ลูกหนี้ชาวไร่ - สุทธิ				
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	5,585,842	5,347,618	-	-
ลูกหนี้ชาวไร่ไม่หมุนเวียน - สุทธิ				
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	4,559,236	6,498,092	-	-
เจ้าหนี้อื่น ดอกเบี้ยค้างจ่ายและ				
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
บริษัทย่อย	-	-	7,103,403	22,618,479
บริษัทร่วมและการร่วมค้า	92,531,101	54,079,410	-	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6,422,407	81,395	3,508,730	63,121
	98,953,508	54,160,805	10,612,133	22,681,600

ค) เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย มีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ยอดยกมา	-	-
เงินให้กู้ยืมเพิ่ม	132,560,000	-
รับคืนเงินให้กู้ยืม	(64,909,815)	-
การจัดประเภทรายการใหม่	(25,090,185)	-
ยอดยกไป	42,560,000	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยมีอัตราดอกเบี้ยอยู่ที่ร้อยละ 3.70 ต่อปี (พ.ศ. 2563 : ไม่มี)

ง) เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย มีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ยอดยกมา	842,152,857	2,300,723,764
เงินให้กู้ยืมเพิ่ม	38,460,000	719,511,963
รับคืนเงินให้กู้ยืม	(237,447,851)	(2,300,628,775)
การจัดประเภทรายการใหม่	25,278,086	-
	668,443,092	719,606,952
<u>บวก</u> กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุน	-	122,545,905
ยอดยกไป	668,443,092	842,152,857

รายการกระทบบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 มีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 1 มกราคม	-	122,545,905
รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนในระหว่างปี	-	-
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุน	-	(122,545,905)
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยมีอัตราดอกเบี้ยอยู่ที่ร้อยละ 4.13 - 5.38 ต่อปี (พ.ศ. 2563 : ร้อยละ 4.13 - 6.55 ต่อปี)

มูลค่ายุติธรรมของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อย

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยมีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว จึงมีมูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี

จ) เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่ มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ยอดยกมา	1,500,000	12,447,820
เงินให้กู้ยืมเพิ่ม	-	-
รับคืนเงินให้กู้ยืม	(1,500,000)	(10,947,820)
ยอดยกไป	-	1,500,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2563 เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่ลูกหนี้ชาวไร่มีอัตราดอกเบี้ยอยู่ที่ร้อยละ 6.63 ต่อปี

จ) เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วม มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ยอดยกมา	3,141,697,216	3,235,654,702
เงินกู้ยืมเพิ่ม	-	-
จ่ายคืนเงินกู้ยืม	(122,378,838)	(93,957,486)
การปรับมูลค่าลดลงจากการเปลี่ยนแปลงกระแสเงินสดตามสัญญา	(87,124,375)	-
ยอดยกไป	2,932,194,003	3,141,697,216

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทร่วมมีอัตราดอกเบี้ยอยู่ที่ร้อยละ 3.37 และ 6.00 ต่อปี (พ.ศ. 2563 : ร้อยละ 5.87 และ 7.21 ต่อปี)

ข) เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อย มีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ยอดยกมา	2,717,161,781	2,746,119,162
เงินกู้ยืมเพิ่ม	-	-
จ่ายคืนเงินกู้ยืม	(139,996,383)	(28,957,381)
ยอดยกไป	2,577,165,398	2,717,161,781

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2563 เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทย่อยมีอัตราดอกเบี้ยอยู่ที่ร้อยละ 6.55 ต่อปี

ช) เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น ๆ

การเปลี่ยนแปลงของเงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น ๆ มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ยอดยกมา	-	-
เงินกู้ยืมเพิ่ม	19,980,000	-
จ่ายคืนเงินกู้ยืม	-	-
ยอดยกไป	19,980,000	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น ๆ มีอัตราดอกเบี้ยอยู่ที่ร้อยละ 4.13 ต่อปี (พ.ศ. 2563 : ไม่มี)

ฅ) ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	38,178,962	33,098,884	19,050,805	16,233,820
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,353,168	1,175,265	588,398	595,364
	39,532,130	34,274,149	19,639,203	16,829,184

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารรวมเงินเดือน ค่าเบี้ยประชุมและผลตอบแทนอื่น

ญ) สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ผ่านบริษัทค้าผลผลิตน้ำตาล จำกัด ซึ่งเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีมูลค่าตามสัญญาเป็นจำนวน 55.43 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (พ.ศ. 2563 : จำนวน 4.50 ล้านดอลลาร์สหรัฐ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม มูลค่ายุติธรรมของยอดคงเหลือของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า มีดังนี้

งบการเงินรวม	
พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน	
สัญญาที่มีมูลค่ายุติธรรมเชิงบวก (กำไร)	
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	
-	6,850,262
หนี้สินทางการเงิน	
สัญญาที่มีมูลค่ายุติธรรมเชิงลบ (ขาดทุน)	
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	
57,060,540	-

36. สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 บริษัทย่อยได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน โดยได้รับสิทธิประโยชน์ในการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับกำไรสำหรับปีที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม โดยมีกำหนด 6 - 8 ปีนับตั้งแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม ตามรายละเอียด ดังนี้

บัตรส่งเสริมเลขที่	มาตราที่ได้รับสิทธิประโยชน์	ลงวันที่	ประเภทกิจการที่ส่งเสริม	วันที่เริ่มมีรายได้	วันหมดอายุ
2003(1) / 2554	25,26,28,31,34,35	17 ส.ค. 2554	ผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวลประเภท 7.1	11 พ.ค. 2555	11 พ.ค. 2563
1006(1) / 2558	25,26,28,31,34,35	5 ม.ค. 2558	ผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวลประเภท 7.1	7 เม.ย. 2558	7 เม.ย. 2566
59-0604-1-00-1-0	25,26,28,31,34,35	4 พ.ค. 2559	ผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวลประเภท 7.1	31 ธ.ค. 2559	31 ธ.ค. 2567
62-0714-1-00-1-0	25,26,28,31,34,35	4 ก.ค. 2562	ผลิตผลิตภัณฑ์จากผลพลอยได้ หรือเศษวัสดุ ทางการเกษตรประเภท 1.15	11 มี.ค. 2563	11 มี.ค. 2569

นอกจากนี้ตามบัตรส่งเสริมเลขที่ 2003(1) / 2554, 1006(1) / 2558 และ 59-0604-1-00-1-0 บริษัทย่อยได้สิทธิในการลดหย่อนภาษีเงินได้ในอัตราร้อยละ 50 ของอัตราปกติ กำหนด 5 ปีนับจากวันที่ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้หมดอายุ

37. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

(ก) ภาระผูกพันที่เป็นรายจ่ายฝ่ายทุน

รายจ่ายฝ่ายทุนเกี่ยวกับภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัด ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินแต่ไม่รับรู้ในงบการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13,436,430	22,622,962
	13,436,430	22,622,962

(ข) ภาระผูกพันภายใต้สัญญาบริการ

สัญญาบริการที่ไม่สามารถยกเลิกได้เกี่ยวกับการให้บริการจากบุคคลภายนอกมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคต มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภายใน 1 ปี	14,968,464	8,009,128	376,200	86,400
เกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	1,579,507	9,687,561	10,800	90,000
	16,547,971	17,696,689	387,000	176,400

(ค) ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาขายสินค้าที่ยังไม่ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาขายน้ำตาลที่ยังไม่ได้ส่งมอบจำนวน 138,625 เมตริกตัน (พ.ศ. 2563 : จำนวน 96,590 เมตริกตัน) ที่ช่วงราคาระหว่าง 11,321 ถึง 17,636 บาทต่อเมตริกตัน (พ.ศ. 2563 : ช่วงราคาระหว่าง 7,562 ถึง 13,377 บาทต่อเมตริกตัน) และยังไม่ได้กำหนดราคาจำนวน 84,500 เมตริกตัน (พ.ศ. 2563 : จำนวน 54,000 เมตริกตัน) โดยอ้างอิงราคาจากราคาน้ำตาลทรายดิบตลาดนิวยอร์ก หมายเลข 11 หรือราคาน้ำตาลทรายขาวตลาดลอนดอน หมายเลข 5 ตามงวดที่มีการส่งมอบ

(ง) ภาระผูกพันในเช็คลงวันที่ล่วงหน้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในเช็คลงวันที่ล่วงหน้าซึ่งออกให้แก่ชาวไร่เพื่อการรับซื้ออ้อย ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2563
	บาท	บาท
เช็คลงวันที่ล่วงหน้า		
- ครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี	409,972,326	536,894,565
- ครบกำหนดชำระเกินกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	243,250,035	89,075,822
	653,222,361	625,970,387

(จ) ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

เมื่อวันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2559 บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้แก้ไขเพิ่มเติมสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เพื่อเปลี่ยนวิธีการคำนวณปริมาณพลังงานไฟฟ้าและการชำระเงินค่าซื้อขายไฟฟ้าเป็นวิธี “Feed-in Tariff” (FiT) สัญญาซื้อขายไฟฟ้าเดิมมีอายุสัญญาเป็นระยะเวลา 5 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2555 และสามารถต่อสัญญาออกไปได้อีกครั้งละ 5 ปี การแก้ไขสัญญาซื้อขายไฟฟ้างดงามมีผลทำให้อายุสัญญาคงเหลือ 12 ปี 5 เดือน โดยการคำนวณด้วยวิธี FiT ซึ่งมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2559

บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เป็นระยะเวลา 20 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2558 โดยภายใต้เงื่อนไขตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าบริษัทย่อยและ กฟภ. ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการซื้อขายไฟฟ้าตามระบุในสัญญา

(ฉ) หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2563 กลุ่มกิจการมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการที่กลุ่มกิจการได้ให้สถาบันการเงินในประเทศออกหนังสือสัญญาค้ำประกันแก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 6.20 ล้านบาท

38. เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน

การจัดตั้งบริษัทย่อยและการลงทุนของบริษัทในกลุ่มกิจการ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2564 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติการปรับโครงสร้างกลุ่มธุรกิจ โดยการจัดตั้งบริษัท บีอาร์อาร์ กรีน โฮลดิ้ง จำกัด (BGH) ให้เข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท บุรีรัมย์กรีนเอ็นเนอร์จี้ จำกัด (BGE) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย จากบริษัทในสัดส่วนการลงทุนเดิม โดย BGH มีทุนจดทะเบียน 12 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 120,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยบริษัทได้ลงทุนในหุ้นสามัญของ BGH ในสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 99.99 คิดเป็นจำนวนเงินรวม 11,999,700 บาท ทั้งนี้ BGH ได้ดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้ BGH เข้าลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท บีอาร์อาร์ อินโนเวชั่น รีนิวเอเบิล เทคโนโลยี จำกัด (BIRT) เพื่อดำเนินการร่วมลงทุนในธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวลอัดเม็ด โดย BIRT มีทุนจดทะเบียน 15 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 150,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดย BGH ได้ลงทุนในหุ้นสามัญของ BIRT ในสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 25.00 คิดเป็นจำนวนเงินรวม 3,750,000 บาท ทั้งนี้ BIRT ได้ดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

เงินปันผล

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 คณะกรรมการได้มีมติอนุมัติเสนอให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิของปี พ.ศ. 2564 สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 812,099,845 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.07 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 56,846,989 บาท ทั้งนี้การอนุมัติเสนอให้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะได้นำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2565 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยบริษัทจะจ่ายเงินปันผลดังกล่าวภายในวันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2564 (“แบบ 56-1 One Report”) โดยงบการเงินดังกล่าวได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสม ซึ่งถือปฏิบัติมาอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งการจัดทำงบการเงินดังกล่าวได้ใช้ดุลยพินิจและประมาณการอย่างสมเหตุสมผล และเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบงบการเงิน และแสดงความเห็นในรายงานของผู้สอบบัญชีแล้วว่ามีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้เปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนการพัฒนาและส่งเสริมองค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลแก่คณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน ทำหน้าที่สอบทานคุณภาพและกำกับดูแลงบการเงิน ข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และรายการระหว่างกัน รวมทั้งสอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัท โดยรวมมีประสิทธิภาพน่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีความถูกต้อง เพียงพอ เชื่อถือได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป รวมทั้งถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

---- ลงนาม----

(นายศิรัชย์ สมบัติศิริ)


ประธานกรรมการบริษัท


---- ลงนาม----


(นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ)


ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ


รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญญา/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 1. นายศิริชัย สมบัติศิริ ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)	- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน (M.B.A. Finance) University of Southern California ประเทศสหรัฐอเมริกา - จบการศึกษามหาวิทยาลัยดุสิต พิเศษ Advanced Management Program Harvard Business School ประเทศสหรัฐอเมริกา - Certificate, The Joint State Private Sector Regular Course National Defense College, Class 15 - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 25/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Capital Market Academy Leadership Program รุ่นที่ 5 Capital Market Academy	0.0499% (405,000 หุ้น) (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564/ ผู้สมรส หรือบุคคลที่อยู่นั้น คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท)	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท	ประธานกรรมการบริษัท/ กรรมการอิสระ	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: จำนวน 4 บริษัท		
				ปี 2552 – ปี 2556	รองผู้จัดการใหญ่กลุ่มลูกค้าธุรกิจ กรรมการอิสระ	ธนาคาร ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) บริษัท โอเอซีทีแอล จำกัด (มหาชน) ธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน)
				ปี 2552 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)	บริษัท พรีเมียมพี จำกัด (มหาชน)
สัญญา: ไทย อายุ: 68 ปี				ตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น: -ไม่มี-		
วันที่ได้รับแต่งตั้ง 10 มกราคม 2556 และลาออกจากความเป็น กรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 1 เมษายน 2564				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		
ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2564 : สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง คณะกรรมการบริษัท 8/8 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ 2/3 ครั้ง						
คุณสมบัติต้องห้าม: ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์ ซึ่งได้กระทำ โดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำงานที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในกรณีที่ผ่านมา						


ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญญา/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 2. นางสาว ทศนพันธ์ กรรมการอิสระ, กรรมการ ตรวจสอบ, ประธานกรรมการ บรรษัทภิบาลและความยั่งยืน และประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน สัญชาติ: ไทย อายุ: 76 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง 3 ตุลาคม 2557	<ul style="list-style-type: none">-ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์-ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์-หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 55/2006 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)-หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 79/2007 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)-หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 17/2007 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)-ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 2974-หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 3/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	ไม่มีหุ้นในบริษัท	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2557 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการยั่งยืน/ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2549 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	บริษัท เดอะมอลล์ จำกัด (มหาชน)
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2555 – ปี 2559	กรรมการบริษัท	บริษัท ไท่ต้ง เอทานอด จำกัด
				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		


ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 3. รศ.ดร. จิต เหล่าวัฒนา กรรมการอิสระ, ประธาน กรรมการตรวจสอบ กรรมการธรรมาภิบาลและ ความยั่งยืน และกรรมการ สรรหาและพิจารณาผู้ดำรงตำแหน่ง	- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี - กยศ.สมัครผ่านเข้า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี - ปริญญาเอก มหาวิทยาลัยคาร์เนกีเมลลอน สหรัฐอเมริกา - ประกาศนียบัตรการจัดการทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม สถาบัน เทคโนโลยีแห่งรัฐแมสซาชูเซตส์ (MIT) สหรัฐอเมริกา - ประกาศนียบัตรหลักสูตร “การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงของรัฐบาลและองค์กรมหาชน” รุ่นที่ 32/10 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI) - ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 15/2013 สถาบัน วิชาการตลาดทุน (วคท.) - สัมมนาหลักสูตรสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ AC Hot Update - สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Director Certification Program (DCP), 93/2007 • Finance For Non-Finance Director (FN), 2008 • Understanding the Fundamental of Finance Statement (UFS), 2008 • Role of Chairman Program, 19/2008 • Audit Committee Program, 29/2009 • Monitoring Fraud Risk Management, (MFM) 1/2009 • Monitoring Internal Audit Function, (MIA) 7/2009 • Monitoring the System of Internal and Risk Management, (MIR) รุ่น 7/2009 • Monitoring Financial Reporting, MFR 9/2009 • Financial Institutions Governance Program, FGP3/2011	ไม่มีหุ้นในบริษัท	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ ประธาน กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการ ธรรมาภิบาลและความยั่งยืน/ กรรมการสรรหาและพิจารณา ผู้ดำรงตำแหน่ง	บริษัท นาคาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: จำนวน 2 บริษัท		
				ปี 2557 – ปัจจุบัน ปี 2558 – ปี 2563	กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ) กรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ) ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน) บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)
				ตำแหน่งในบริษัทจัดจำหน่ายงานอื่น: จำนวน 2 บริษัท และ 2 สมาคม		
(ได้รับแต่งตั้งเป็นประธาน กรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2564) สัญชาติ: ไทย อายุ: 60 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง 25 เมษายน 2561				ปี 2553 – ปัจจุบัน ปี 2548 – ปัจจุบัน ปี 2547 – ปัจจุบัน ปี 2545 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท ผู้อำนวยการ ราชการ “สมรภูมิไอเดีย” ที่ปรึกษา ประธานคณะกรรมการวิชาการ	บริษัท ไทยอนันต์อินทรีย์ จำกัด สถานีโทรทัศน์ ช่อง 3 สมาคมวิชาการหุ่นยนต์ไทย ABU Robocon (Thailand)
				ตำแหน่งในกิจการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		
				ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2564:		
				สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง คณะกรรมการธรรมาภิบาล 2/2 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ 9/9 ครั้ง		
				คุณสมบัติต้องห้าม: ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์สิน ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการกระทำความผิดทางอาญาที่เกี่ยวข้องกับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา		


ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา			
 4. นางวิรัชญา ขสุวรรณกุล กรรมการอิสระ และกรรมการ ตรวจสอบ สัญชาติ: ไทย อายุ: 52 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 พฤษภาคม 2563 *ลาออกจากความเป็น กรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565	- ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ - ประกาศนียบัตร วิทยาศาสตรพระภิกษุบัณฑิต ศึกษจักร ความหวังกรุงเทพ - Adizes Institute, USA: Synergetic Diagnosis in Serbia 2019: Organization Transformation - Adizes Institute, USA: Leading Highly Effective Team 2018: Organization Transformation - CEDIBABSON Entrepreneurial Leadership Program 2013-2016: Innovative Entrepreneur - 7 Habits for Highly Effective People in 2007 : Paradigm shift to be the most effective person - Leadership Greatness in 2007: Planning and empowering team at the utmost efficiency - สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD) ● Director Certification Program (DCP), 226/2016 ● Lessons Learnt from Financial Cases: How Board should React ● Leading Your Business through Uncertainties	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร		
	ไม่มีหุ้น ในบริษัท		ไม่มีความสัมพันธ์	

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญญา/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง		คุณสมบัติทางการศึกษา		สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
						ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 5. นางพรทิพย์ สุขทัณฑ์ กรรมการอิสระ และกรรมการ ตรวจสอบ สัญชาติ: ไทย อายุ: 65 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 พฤษภาคม 2563	<ul style="list-style-type: none">- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)• Director Certification Program (DCP), 151/2014• Audit Committee Program (ACP), 37/2014• Fraud : Prevention and Detection		ไม่มีหุ้นในบริษัท	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท			
					ปี 2563 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	บริษัท นาคาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)	
					ตำแหน่งบริษัทจดทะเบียนอื่น: ไม่มี			
					ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 5 หน่วยงาน			
					ปี 2560 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขประมวลรัษฎากร อนุกรรมการประสานงานการบริหารสำนักงานสาขา อนุกรรมการฝ่ายวิชาการ อนุกรรมการพัฒนาวิทยากร กรรมการ กรรมการกฎหมายภายในและกฎระเบียบ อนุกรรมการภาษีสรรพากร	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สภาวิชาชีพบัญชี สมาคมนิติศาสตร์และแพทยศาสตร์และการบัญชี แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาภาคีการสหกรณ์การค้าแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	
ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2564: สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ 9/10 ครั้ง		คณะกรรมการบริษัท 7/8 ครั้ง		ตำแหน่งกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-				


<p>ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2564:</p> <p>สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง คณะกรรมการบริษัท 88 ครั้ง</p> <p>คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 4/4 ครั้ง คณะกรรมการบริหาร 20/21 ครั้ง</p>	<p>คุณสมบัติต้องห้าม: ไม่มีประวัติการกระทำผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สิน ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา</p>			<p>ปี 2538 - ปัจจุบัน</p> <p>ปี 2537 - ปัจจุบัน</p> <p>ปี 2553 - ปัจจุบัน</p> <p>ปี 2555 - ปัจจุบัน</p> <p>ปี 2561 - ปัจจุบัน</p> <p>ปี 2565 - ปัจจุบัน</p>	<p>กรรมการบริษัท</p> <p>กรรมการบริษัท</p> <p>กรรมการบริษัท</p> <p>ประธานกรรมการบริษัท</p> <p>กรรมการบริษัท</p> <p>กรรมการบริษัท</p>	<p>บริษัท ก้าวไกลสินทรัพย์ จำกัด</p> <p>บริษัท สุวีระชัย เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด</p> <p>บริษัท สี่พันดอนบ่อพัฒนาพัฒนา จำกัด</p> <p>บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด</p> <p>บริษัท บิโอร โกลาส เทรคคิง จำกัด</p> <p>บริษัท บิโอร อื่น ในวชน รีโนเวอเบิล เทคโนโลยี จำกัด (บริษัทร่วม)</p>
				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		


ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง		คุณสมบัติทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 7. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์ กรรมการบริษัท (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) สัญชาติ: ไทย อายุ: 55 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง 7 กรกฎาคม 2555	<ul style="list-style-type: none">- มีประสบการณ์ที่ 2 โรงเรียนมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 24/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)- หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้บริหารระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจอย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ธีรพันธุ์สาร	4.0560% (32,939,000 หุ้น) ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564/ ตุลาคม หรือบุคคลที่ถือหุ้นเกิน 1% ตามกฏหมาย และบุคคลที่เกี่ยวข้องในบริษัท)	เป็นน้องของนายอนันต์ ตั้งตรงวงกิจ และเป็นพี่ของนางสิริวรรณ พงษ์พิชิตกุล, นางสาวจิตติมา ตั้งตรงวงกิจ, นายสุกัญณ์ ตั้งตรงวงกิจ และนาย อติศักดิ์ ตั้งตรงวงกิจ	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 2 บริษัท			
				ปี 2554 - ปัจจุบัน ปี 2555 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท กรรมการบริษัท	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยตราสาร จำกัด	
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-			
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 3 บริษัท			
ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2564: สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง คณะกรรมการบริษัท 8/8 ครั้ง		บริษัท บ่อทอง สตีล จำกัด คณะบุคคลโรงเรียนประมงสุพรรณบุรี บริษัท ทุนบุรีรัมย์ จำกัด					
คุณสมบัติต้องห้าม: ไม่มีประวัติการกระทำผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สิน ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา							ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-


ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญญา/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง		คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 8. นางจิรารณ พงษ์พิชิตกุล กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง และรองประธานเจ้าหน้าที่ บริหารด้านจัดหาวัตถุดิบ (อีย) (กรรมการผู้ถือหุ้นจางลงนาม) สัญชาติ: ไทย อายุ: 54 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง 11 พฤศจิกายน 2553	- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พหุบาลและหลักสูตร) มหาวิทยาลัยมหิดล -ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (MPPM) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ -หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98/2012 สมทบส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 239/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมีอาชีพสำหรับผู้บริหาร ระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจอย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร	4.0499% (ข้อมูล วันที่ 30 ธันวาคม 2564/ ตุลาคม หรือบุคคลที่อยู่กับ กันสามีภรรยาและบุตรที่ยัง ไม่ บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้น ในบริษัท)	เป็นน้องของนายชอนันต์ ตั้งตรงวงกิจ และนาง วันเพ็ญ ปุโยภูมิวันศรี และ เป็นพี่ของนางสาวจิตติมา ตั้งตรงวงกิจ, นายสฤณศักดิ์ ตั้งตรงวงกิจ และนาย อดิศักดิ์ ตั้งตรงวงกิจ	กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านจัดหา วัตถุดิบ (อีย) กรรมการบริษัท กรรมการบริษัท/ กรรมการผู้จัดการ กรรมการบริษัท กรรมการบริษัท กรรมการบริษัท กรรมการบริษัท กรรมการบริษัท กรรมการบริษัท กรรมการบริษัท	ปี 2553 - ปัจจุบัน ปี 2548 - ปัจจุบัน ปี 2554 - ปัจจุบัน ปี 2554 - ปัจจุบัน ปี 2554 - ปัจจุบัน ปี 2558 – ปัจจุบัน ปี 2558 – ปัจจุบัน ปี 2558 – ปัจจุบัน ปี 2558 – ปัจจุบัน ปี 2565 – ปัจจุบัน	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด บริษัท ปุ๋ยตราบุญแฉะ จำกัด บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พีดี จำกัด บริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด บริษัท น้ำตาลบุรินทร์ จำกัด บริษัท บิอาร์กรีน กรีน โซลิ่ง จำกัด	
	ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-						
	ตำแหน่งในบริษัททั้งจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 1 บริษัท						
	ปี 2555 – ปัจจุบัน		กรรมการบริษัท	บริษัท พุณบุรีรัมย์ จำกัด			
	ตำแหน่งในการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-						

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง		คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 9. นางสาวจิตติมา ดังครมาชกิจ กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านขนถ่ายในประเภทและจัดซื้อ (กรรมการผู้อำนวยการลงนาม)	-ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 98/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Anti-Corruption The Practical Guide (ACPG) รุ่นที่ 30/2016 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 243/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตร Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 3/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - หลักสูตรการบริหารธุรกิจแบบมืออาชีพสำหรับผู้บริหารระดับสูง และหลักสูตรการจัดการธุรกิจอย่างมีกลยุทธ์ โดย ดร. ธนัย ชรินทร์สาร	4.0499% (32,889,000 หุ้น) (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564) คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กัน กันสามีภรรยา และบุตรซึ่งไม่ บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้น ในบริษัท)	เป็นน้องของนายอนันต์ ดังครมาชกิจ, นางวันเพ็ญ บุญญนิรันดร์ และนาง จิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล และ เป็นพี่ของนายศุภณัฐ ดังครมาชกิจ และนาย อดิศักดิ์ ดังครมาชกิจ	ปี 2538 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท/ กรรมการบริหาร/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านขนถ่ายในประเภทและจัดซื้อ ปี 2554 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท ปี 2548 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท ปี 2554 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท ปี 2558 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท ปี 2558 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท ปี 2558 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท ปี 2561 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท ปี 2562 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด บริษัท บุ๊คตราบุญแฉะ จำกัด บริษัท บุรีรัมย์ฟาวเวอร์ จำกัด บริษัท บุรีรัมย์ฟาวเวอร์ฟลัส จำกัด บริษัท โรงงานน้ำตาลธานี จำกัด บริษัท น้ำตาลบุญบุรีรัมย์ จำกัด บริษัท ซูการ์เคน อีโคโนวีย์ จำกัด บริษัท เป็อริอาร์ โลจิสติกส์แมนเนจเม้นท์ จำกัด		
	ประวัติการเข้าร่วมประชุมปี 2564: สามัญผู้ถือหุ้น 1/1 ครั้ง คณะกรรมการบริษัท 8/8 ครั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 4/4 ครั้ง คณะกรรมการบริหาร 21/21 ครั้ง	ตำแหน่งเงินบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-					
คุณสมบัติอย่าง คุณสมบัติที่เกี่ยวกับทรัพย์สิน ซึ่งได้ กระทำโดยทุจริต และ ไม่มีประวัติการทำ การที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บริษัทฯ โดยรอบปีที่ผ่านมา					ตำแหน่งเงินบริษัทจดทะเบียนอื่น: จำนวน 2 บริษัท		
					ปี 2555 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท	บริษัท พุนบุรีรัมย์ จำกัด	
					ปี 2561 – ปัจจุบัน กรรมการบริษัท	โรงพยาบาลเอกชนบุรีรัมย์	
ตำแหน่งเงินกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-							

[illegible]

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญญา/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 12. นายเทพ เลิศอุดมโชค รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านบัญชี การเงินและ ปฏิบัติการ สัญชาติ: ไทย อายุ: 64 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ 5 สิงหาคม 2564	- ปริญญาตรี พณิชยศาสตรบัณฑิต (บัญชี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 39/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย	ไม่มีหุ้นในบริษัท	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2548 – ปี 2560	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส เลขานุการบริษัท	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ปี 2555 – ปี 2557		
				ปี 2548 – ปี 2560	รองกรรมการผู้จัดการ สายปฏิบัติการ	บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
				*เกษียณอายุทำงาน เมื่อปี 2560		
				ปี 2564 – ปัจจุบัน (สัญญาจ้าง)	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านบัญชี การเงิน และปฏิบัติการ	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: - ไม่มี-		
				ตำแหน่งในบริษัททั้ง กัด/หน่วยงานอื่น: - ไม่มี-		
				ตำแหน่งในการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: - ไม่มี-		
				คุณสมบัติต้องห้าม		
				ไม่มีประวัติการกระทำ ความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์สินซึ่งได้กระทำ โดยทุจริต และไม่มีประวัติ การทำการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา		

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญชาติ/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง					
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท			
 13. นายสมยศ ชั่งงสุวรรณ ผู้อำนวยการสายงานบัญชีและ การเงิน (CFO) สัญชาติ: ไทย อายุ: 35 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564	<p>- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>- ปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเงินประยุกต์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p> <p>การอบรม:</p> <ul style="list-style-type: none">- Orientation course CFO – Focus on Financial Reporting CFO in Practice No.8*- การวิเคราะห์ทางการเงินเพื่อการตัดสินใจในการบริหาร (Financial Analysis for Management Decisions)*- การใช้ข้อมูลงบกระแสเงินสดเพื่อการวิเคราะห์และตัดสินใจ*- การบัญชีเครื่องมือทางการเงินสำหรับองค์กรที่มีใช้สถาบันทางการเงิน (ปรับปรุง KLMN) (IFRS 9 AND RELATED FINANCIAL REPORTING STANDARDS FOR NON FINANCIAL INSTITUTIONS IFRS 9 AND RELATED FINANCIAL REPORT)* <p>(*เป็นคอร์สอบรมสัมมนาภายนอกบริษัท/ Public Training)</p> <p>จำนวนอบรมหลักสูตรด้านบัญชี: ปี 2564 จำนวน 28 ชั่วโมง</p>	ไม่มีหุ้นในบริษัท	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 2 บริษัท					
				ปี 2557 – 2559	ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายบัญชีต้นทุน	บริษัท นาคาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)			
				ปี 2560 – 2561	ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน				
				ปี 2561 – 2564	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายงานบัญชี (ผู้ควบคุมดูแลการทบทวนบัญชี)				
				ปี 2564 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)				
				ปี 2565 – ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ				
				ตำแหน่งในบริษัททดแทนเป็นอื่น: -ไม่มี-			ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-			คุณสมบัติต้องห้าม		
							ไม่มีประวัติการกระทำ ความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์สินซึ่งได้กระทำได้กระทำได้ การทำการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา		

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญญา/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
 14. นางสาวชนิษฐา ชันดิโชติ รองผู้อำนวยการสายงาน บัญชีและการเงิน (ทำหน้าที่ผู้ควบคุมดูแล การทำบัญชี) สัญชาติ: ไทย อายุ 36 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564	- ปริญญาตรี บัณฑิตชั้นคิด มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - ปริญญาโท บัณฑิตชั้นคิด จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การอบรม: - การบัญชีเครื่องมือทางการเงินสำหรับองค์กรที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน* - การวิเคราะห์ทางการเงินเพื่อการตัดสินใจในการบริหาร* (*เป็นคอร์สอบรมสัมมนาภายนอกบริษัท/ Public Training) ชั่วโมงอบรมหลักสูตรด้านบัญชี: ปี 2564 จำนวน 21 ชั่วโมง	น้อยกว่า 0.001% (600 หุ้น) (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564/ คู่สมรส หรือบุคคลที่ถือหุ้นกัน กันไม่มีกรรหา และบุตรที่ยังไม่ บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้น ในบริษัท	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2561 – 2562	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	บริษัท นวัตกรรมรีวิซ จำกัด (มหาชน)
				ปี 2562 – 2564	ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายบัญชี	
				ปี 2564 - ปัจจุบัน	รองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและ การเงิน (ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี)	
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: -ไม่มี-		
				ปี 2557 – 2560	ผู้จัดการฝ่ายการเงิน	บริษัท วิลล่า มาร์เก็ต เจที จำกัด
				ปี 2560 – 2561	นักวิเคราะห์การเงิน	บริษัท แอดูชั่นเทค กอล์ฟ(ประเทศไทย) จำกัด
				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		
				คุณสมบัติต้องห้าม		
				ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับทรัพย์สินซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และ ไม่มีประวัติการทำการกระทำความผิดความผิดแห่งประมวลกฎหมายอาญาเกี่ยวกับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา		
				คุณสมบัติด้านการบัญชี		
				มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์		

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สัญญา/ อายุ/ วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
15. นางสาวพัชร โดสนาม ผู้จัดการสำนักงาน เลขานุการบริษัท/ นักลงทุนสัมพันธ์ (เป็นตัวแทนติดต่อประสานงาน ของบริษัท) สัญชาติ: ไทย อายุ: 35 ปี วันที่ได้รับแต่งตั้ง 12 พฤศจิกายน 2558	-ปริญญาตรี อักษรศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยศิลปากร -หลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเลขานุการบริษัท จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้ • Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 50/2013 • Effective Minute Taking (EMT) รุ่นที่ 25/2013 • Board Reporting Program (BRP) รุ่นที่ 10/2013 • Company Reporting Program (CRP) รุ่นที่ 5/2013 - หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท (Advances for Corporate Secretaries) รุ่นที่ 22559 ของสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - Assist your BOD in Leading Through Disruption with CG Perspective, Deloitte Touche Tohmatsu Jaiyos Co., Ltd. - Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 4/2021	ไม่มีหุ้นในบริษัท	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2554 – ปี 2557	ผู้ช่วยเลขานุการบริษัท	บริษัท นาคาบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
				ปี 2558 – ปัจจุบัน	ผู้จัดการสำนักงานกรรมการ/ เลขานุการบริษัท/ นักลงทุนสัมพันธ์	
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในการแข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		
คุณสมบัติต้องห้าม				ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดอาญาที่เกี่ยวกับทรัพย์สิน ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีการทำอาชญากรรมที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา		

หมายเหตุ : - รายงานผู้บริหารข้างต้นเป็นไปตามนิยามในประกาศคณะกรรมการตลาดทุนที่ พ.ศ.23/2551

- กรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในฐานะผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการดำเนินงาน และเลขานุการบริษัท ดังรายชื่อข้างต้น ไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาที่เกี่ยวกับทรัพย์สิน ได้กระทำโดยทุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง รวมทั้งการเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือไปบิดเบือนความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุน ในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำความผิดอาญาที่เกี่ยวกับทรัพย์สินและตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 และไม่มีประวัติการทำการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทจะต้องปฏิบัติตามหน้าที่ที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขานุการบริษัทมีดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
- ก. ทะเบียนกรรมการ
- ข. หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานประจำปีของบริษัท
- ค. หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัทหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการตรวจสอบ ทราบ ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น
3. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

นอกจากนี้ เลขานุการบริษัทยังมีหน้าที่อื่นตามที่บริษัท (หรือคณะกรรมการบริษัท) มอบหมายดังนี้

- ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลในการดำเนินกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย
- ทำหน้าที่ในการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น
- ติดตามประสานงานกับหน่วยงานภายในบริษัทให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- ติดตามประสานงานกับหน่วยงานที่กำกับดูแล เช่น สำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ และดูแลการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานที่กำกับดูแล และสาธารณชนให้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมาย
- หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและบริษัท

รายละเอียดการถือครองหุ้นของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ปี 2564

ชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวน หุ้นสามัญ ณ 30 ธันวาคม 2563	รายการเปลี่ยนแปลงระหว่างปี 2564 จำนวน (หุ้น)				จำนวน หุ้นสามัญ ณ 30 ธันวาคม 2564	ร้อยละของ จำนวนหุ้น ที่มีสิทธิ ออกเสียง	หมายเหตุ
			ซื้อ	ขาย	รับโอน	โอนออก			
1. นายศิริชัย สมบัติศิริ	ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ)	405,000	-	-	-	-	405,000	0.0499	
2. นายอนันต์ ตั้งตรงวงกิจ	กรรมการบริษัท, ประธานกรรมการบริหาร และประธาน กรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ (เป็นผู้บริหาร)	33,124,320 *(นับรวมหุ้นของ นางสุวิวรรณ ตั้งตรงวงกิจ กรรพา จำนวน 25,320 หุ้น แล้ว)	-	-	-	-	33,224,320 *(นับรวมหุ้นของ นางสุวิวรรณ ตั้งตรงวงกิจ กรรพา จำนวน 25,320 หุ้น แล้ว)	4.0880	
3. นางวันเพ็ญ ปุญญนิรันดร์	กรรมการบริษัท (เป็นกรรมการของบริษัทย่อย)	32,939,000	-	-	-	-	32,939,000	4.0560	
4. นางจิรพรรณ พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร และกรรมการบริหาร ความเสี่ยง (เป็นผู้บริหาร)	32,889,000	-	-	-	-	32,889,000	4.0499	
5. นางสาวดิติมา ตั้งตรงวงกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, และกรรมการบริหาร ความเสี่ยง (เป็นผู้บริหาร)	32,889,000	-	-	-	-	32,889,000	4.0499	
6. นายสฤษดิ์ ตั้งตรงวงกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร และกรรมการบริหาร ความเสี่ยง (เป็นผู้บริหาร)	32,889,000	-	-	-	-	32,889,000	4.0499	
7. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงวงกิจ	กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร กรรมการบริหาร ความเสี่ยง, กรรมการบริหารกำกับดูแลความยั่งยืน และกรรมการบริหารสหกิจและกิจการค่าตอบแทน (เป็นผู้บริหาร)	32,889,000	-	-	-	-	32,889,000	4.0499	

ชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวน หุ้นสามัญ ณ 30 ธันวาคม 2563	รายการเปลี่ยนแปลงระหว่างปี 2564 จำนวน (หุ้น)				ร้อยละของ จำนวนหุ้น ที่มีสิทธิ ออกเสียง	หมายเหตุ
			ซื้อ	ขาย	รับโอน	โอนออก		
8. นางสาว ทิพนันท์	กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการ ธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และประธานกรรมการ สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-	-	-	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้นใน BRR
9. รศ.ดร.จิต เหล่าวัฒนา	กรรมการอิสระ, ประธานกรรมการตรวจสอบ, กรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และกรรมการ สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-	-	-	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้นใน BRR
10. นางวิรัชญา ยงสุวรรณกุล	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้นใน BRR
11. นางพรทิพย์ สุขพิทักษ์	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้นใน BRR
12. นายวราเทพ เดิษฐ์อุดมโชค	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านบัญชี การเงิน และปฏิบัติการ	-	-	-	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้นใน BRR
13. นายสมยศ ชั่งยงสุวรรณ	ผู้อำนวยการสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)	-	-	-	-	-	-	ไม่ได้ถือหุ้นใน BRR

หมายเหตุ : - จำนวนหุ้นสามัญนับรวมผู้ที่มีหน้าที่รักษาการถือหลักทรัพย์ของผู้บริหารตามมาตรา 59 แล้ว ได้แก่ คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กับกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ซึ่งไม่บรรลุนิติภาวะ
- รายงานผู้บริหารข้างต้นเป็นไปตามนิยามในประกาศคณะกรรมการตลาดทุนที่ พท.23/2551

เอกสารแนบ 2

การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง

รายชื่อ	บริษัท	บริษัทย่อย											บริษัทร่วม	
	BRR	BSF	BEC	BPC	BPP	KBF	CSF	BSC	SEW	BRLM	BGH	BGE	BIRT	SR
นายศิริชัย สมบัติศิริ	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสีนวนล ทัดนรินทร์	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รศ.ดร.จิต เหล่าวัฒนา	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นางสีรัชฎา ยงสุวรรณกุล ¹⁾	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	///	-
นางพรทิพย์ สุทธิทรัพย์	/	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	/ // /// ////	X ///	X	X	X	X	X	X	X	X	X ///	X	X	-
นางวันเพ็ญ บุญญนิรันดร์	/	-	-	-	-	/	-	-	-	-	-	-	-	-
นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	/ // ////	/ ///	/	/	/	/	/	/	-	-	/	-	-	-
นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	/ // ////	/ ///	/	/	/	/	/	/	/	/	-	-	-	-
นายศุภสิทธิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	/ // ////	/	/ ///	/ ///	/ ///	/	/	/	-	-	/	///	/	X ///
นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	/ // ////	/ ///	/	/	/	/	/	/	/	/	-	-	-	-
นายสมยศ ชัยยสุวรรณ	///	-	-	-	-	-	-	-	-	-	///	-	-	-

หมายเหตุ:

¹⁾ ลาออกจากกรรมการเป็นกรรมการบริษัทของ BRR เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565

X = ประธานกรรมการบริษัท / = กรรมการบริษัท // = กรรมการบริหาร /// = ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการผู้จัดการ /// = ผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

บริษัทย่อยที่เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก ได้แก่ บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (“BSF”) ซึ่งมีรายได้รวมเกินกว่าร้อยละ 10 ของรายได้รวมตามงบกำไรขาดทุนรวมของปีบัญชีล่าสุด

คณะกรรมการบริษัท BSF

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีจำนวน 5 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล		ตำแหน่ง
1. นายอนันต์	ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริษัท
2. นางจิรวรรณ	พงษ์พิชิตกุล	กรรมการบริษัท
3. นางสาวจิตติมา	ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท
4. นายสุฤษดิ์	ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท
5. นายอดิศักดิ์	ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการบริษัท

ผู้บริหาร BSF

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ผู้บริหารของบริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด มีจำนวน 7 คน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล		ตำแหน่ง
1. นายอนันต์	ตั้งตรงเวชกิจ	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายอดิศักดิ์	ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการผู้จัดการ สายงานผลิต
3. นางจิรวรรณ	พงษ์พิชิตกุล	กรรมการผู้จัดการ สายงานจัดหาวัตถุดิบ พิจารณาสินเชื่อและติดตามหนี้สิน
4. นางสาวจิตติมา	ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการผู้จัดการ สายงานขายในประเทศ
5. นายนพอนันต์	พูลทรัพย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส สายงานผลิต
6. นางสาวปวีณา	สุขกิจ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานขายต่างประเทศ
7. นายทรงวุฒิ	พูนสิน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานสินเชื่อและติดตามหนี้สิน

โดยรายละเอียดกรรมการบริษัทและผู้บริหารลำดับที่ 1-4 ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักได้แสดงไว้แล้วในเอกสารแนบ 1 และสำหรับรายละเอียดของผู้บริหารลำดับที่ 5-7 มีข้อมูลตามตารางด้านล่าง

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / สัญชาติ / อายุ	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท BRR (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างการบริษัท / ผู้บริหาร / ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง	
				ช่วงเวลา	ตำแหน่งบริษัท
ลำดับ 5 นายณพนธ์ พูลทรัพย์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส สายงานผลิต	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเคมี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ 	0.00370% (30,600 หุ้น) (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564) คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้นในบริษัท BRR)	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท	
				ปี 2540 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส สายงานผลิต บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-	
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: -ไม่มี-	
				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-	
ลำดับ 6 นางสาวปิวิภา สุขกิจ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส สายงานต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยศิลปากร รัฐวิเทศน์ ดุษฎี สหรัฐอเมริกา 	ไม่มีหุ้นในบริษัท	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท	
				ปี 2563 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส สายงานต่างประเทศ บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-	
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: จำนวน 1 บริษัท	
				ปี 2558 - 2563	ผู้จัดการประจำประเทศไทย บริษัท ซีอาร์ไอ (ประเทศไทย) จำกัด
				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-	

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / สัญชาติ / อายุ	คุณวุฒิ ทางการศึกษา	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท BRR (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่าง กรรมการบริษัท / ผู้บริหาร / ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
ลำดับ 7 นายทรงวุฒิ พูลสิน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานสินเชื่ และติดตามหนี้สิน สัญชาติ : ไทย อายุ : 58 ปี	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) การบัญชี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 	0.00007% (600 หุ้น) (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564) คู่สมรส หรือบุคคลที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา และบุตร ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มีหุ้น ในบริษัท BRR)	ไม่มีความสัมพันธ์	ตำแหน่งในบริษัทและบริษัทย่อย: จำนวน 1 บริษัท		
				ปี 2544 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานสินเชื่ และติดตามหนี้สิน	บริษัท โรงงานน้ำตาล บุรีรัมย์ จำกัด
				ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในบริษัทจำกัด/หน่วยงานอื่น: -ไม่มี-		
				ตำแหน่งในกิจการที่แข่งขัน/ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท: -ไม่มี-		

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ชื่อ-สกุล : นางสาววิชุดา แก้วไทรเทียน

อายุ : 39 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา : ปริญญาโท มหาวิทยาลัยรามคำแหง คณะบริหารธุรกิจ สาขาการเงินและการธนาคาร
ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยสยาม คณะบัญชี สาขาการบัญชี

การอบรม : หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT)

ประสบการณ์ทำงาน (5 ปี ย้อนหลัง) :

ระยะเวลา	ตำแหน่ง	องค์กร / ประเภทการดำเนินงานธุรกิจ
2564 – ปัจจุบัน	ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน	บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) / Holding Company
2562 – 2564	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท ลีซ อีท จำกัด (มหาชน) / ธุรกิจให้บริการทางการเงินที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน (Non-bank) (บริษัทในเครือ SVOA: บริษัท เอสวีโอเอ จำกัด (มหาชน))
2561 – 2562	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท คิวมิคซ์ฟฟลาย จำกัด / ธุรกิจผลิตและจำหน่ายคอนกรีตผสมเสร็จ
2557 – 2561	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบและกำกับ	บริษัท กรุงไทยพานิชประกันภัย จำกัด (มหาชน) / ธุรกิจประกันวินาศภัย

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับ รายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- ไม่มีเอกสารแนบ -

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ กฎบัตรคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และขอบเขตอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัทได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งจรรยาบรรณธุรกิจ โดยได้เปิดเผยในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- (1) การสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัทจากฝ่ายจัดการ การพัฒนากรรมการบริษัท และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย รวมถึงการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
- (2) การดูแลผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นโดยเท่าเทียมกัน การส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และมาตรการการดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว
- (3) จรรยาบรรณธุรกิจ
- (4) ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ สามารถอ่านคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็มได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวนิโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report>

นอกจากนั้น บริษัทยังได้จัดทำกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร อีกทั้งได้จัดทำขอบเขตอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้วย โดยสามารถอ่านกฎบัตรและขอบเขตอำนาจหน้าที่ฉบับเต็มดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” ในส่วน “การกำกับดูแลกิจการและดาวนิโหลดข้อมูล” <https://www.buriramsugar.com/th/corporate-governance/report>

เอกสารแนบ 6.1

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการแต่งตั้งตามมติของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานอย่างมีอิสระ และไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูล คณะกรรมการตรวจสอบมุ่งเน้นให้บริษัทมีการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันได้แก่ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความโปร่งใส ยุติธรรม เชื่อถือได้ สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนมีระบบการถ่วงดุลอำนาจ อันนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดไม่เพียงแต่สำหรับผู้ถือหุ้น แต่ยังรวมถึงพนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น ๆ

ปัจจุบันคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน ได้แก่

- | | |
|----------------------------|----------------------|
| 1. รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นางสาวสินวล ทศน์พันธุ์ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นางวิรัชชญา ยงสุวรรณกุล | กรรมการตรวจสอบ |
| 4. นางพรทิพย์ สุขทรัพย์ | กรรมการตรวจสอบ |

หมายเหตุ :

- (1) รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2564
- (2) นายศิริชัย สมบัติศิริ กรรมการตรวจสอบ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2564
- (3) รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา นางสาวสินวล ทศน์พันธุ์ นางวิรัชชญา ยงสุวรรณกุล และนางพรทิพย์ สุขทรัพย์ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอ สามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ โดยมีนางสาววิชุดา แก้วไทรเทียน ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้น 10 ครั้ง มีรายละเอียดซึ่งได้พิจารณาพร้อมให้ความเห็นในเรื่องสำคัญ ดังต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	จำนวนครั้ง
รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา	9 / 9
นายศิริชัย สมบัติศิริ	2 / 3
นางสาวสินวล ทศน์พันธุ์	10 / 10
นางวิรัชชญา ยงสุวรรณกุล	10 / 10
นางพรทิพย์ สุขทรัพย์	9 / 10

สอบทานงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส งบการเงินประจำปี การเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และรายการบัญชีกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ประจำปี 2564 ซึ่งได้ผ่านการสอบทานและตรวจสอบข้อมูลโดยผู้สอบบัญชี ซึ่งได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง มีความเหมาะสมเพียงพอ เชื่อถือได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

สอบทานและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายในร่วมกับผู้สอบบัญชีและหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงพิจารณาข้อสังเกตที่ตรวจพบ และรายงานการตรวจสอบ สร้างความเชื่อมั่นได้ว่าบริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ นโยบายบริษัท ประเมินความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และอนุมัติแผนการตรวจสอบ กฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัทมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล

สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่พบประเด็นใดที่เป็นสาระสำคัญที่แสดงว่าบริษัทมีการปฏิบัติที่ขัดต่อกฎหมายพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎเกณฑ์และประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

สอบทานความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบประเมินความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี รวมทั้งขอบเขตการตรวจสอบ คัดเลือกและเสนอชื่อผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ จากผลการพิจารณาถึงความเป็นอิสระ ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพสอบบัญชี ผลการปฏิบัติงานและค่าสอบบัญชีที่เหมาะสม คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอแนะให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชี ประจำปี 2565

สอบทานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้แน่ใจว่ารายการดังกล่าวเป็นไปตามกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นเป็นรายการปกติทางธุรกิจ หรือเป็นรายการที่สมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ซึ่งได้เปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันตามเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเปิดเผยในงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินไว้อย่างถูกต้องและครบถ้วนเป็นไปตามมาตรฐานบัญชี

สอบทานการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความสำคัญในการบริหารงานตามหลักการการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี ตลอดจนได้สอบทานให้บริษัทมีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว

สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบทานเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงระดับองค์กรตามแนว COSO-ERM จากสำนักบริหารความเสี่ยง เพื่อใช้ในการประเมินปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญต่าง ๆ ไว้ในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน หัวข้อ 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้

สอบทานให้บริษัทมีกระบวนการภายในเกี่ยวกับการรับแจ้งเบาะแส และการรับข้อร้องเรียน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบทานช่องทางการรับแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน โดยได้มีช่องทางการร้องเรียน การแสดงความเห็น และแจ้งเบาะแสดูแลการกระทำผิดกฎหมาย หรือกรณีพบพฤติกรรมที่อาจเป็นการฝ่าฝืน หรือการไม่ปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยกำหนดให้สำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นหน่วยงานรับข้อร้องเรียนด้านการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยในปี 2564 ไม่มีการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะใด ๆ ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ

1. ทางไปรษณีย์ : ประธานกรรมการธรรมาภิบาล หรือสำนักตรวจสอบภายใน
เลขที่ 128/77-78 อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 7 ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กทม. 10400
2. กล้องรับความคิดเห็น

สอบทานนโยบายและการควบคุมภายในของกระบวนการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบทานเพื่อให้มั่นใจว่ามีแนวทางสามารถป้องกันการคอร์รัปชันสอดคล้องตามที่สำนักตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบและประเมินไว้ในแบบประเมินตนเองของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

---- ลงนาม----

(รศ.ดร. ชิต เหล่าวัฒนา)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

เอกสารแนบ 6.2

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“กลุ่มบริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และประสบความสำเร็จ จึงได้กำหนดเป็นนโยบายและได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจเป็นอย่างดี โดยมีนายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ เป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และมีกรรมการบริหารความเสี่ยงอีก 4 ท่าน ได้แก่ นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล, นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ, นายสฤษฐ์ ตั้งตรงเวชกิจ และนายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ

ในปี 2564 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการประชุมทุกไตรมาส ซึ่งรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านมีดังนี้

รายชื่อกรรมการบริหารความเสี่ยง	จำนวนครั้ง
1. นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ	4/4
2. นางจิรวรรณ พงษ์พิชิตกุล	3/4
3. นางสาวจิตติมา ตั้งตรงเวชกิจ	4/4
4. นายสฤษฐ์ ตั้งตรงเวชกิจ	4/4
5. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	4/4

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ครอบคลุมการปฏิบัติงานหลักที่เป็นสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ และรายงานแผนการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง และหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจที่มีอยู่และธุรกิจใหม่ๆ ที่กำลังจะเกิดขึ้น โดยมีวาระสำคัญในการประชุมประจำปี 2564 ดังนี้

1. แผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2564

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRIs) ของความเสี่ยงในแต่ละด้าน พร้อมกำหนด Risk Appetite สำหรับแต่ละ Business unit (BU) ได้แก่ บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BRR), บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF), กลุ่มธุรกิจโรงไฟฟ้า ได้แก่ บริษัท บุรีรัมย์พลังงาน จำกัด (BEC), บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์ จำกัด (BPC) และ บริษัท บุรีรัมย์เพาเวอร์พลัส จำกัด (BPP) รวมทั้งบริษัท ปุ๋ยตราทุญแจ จำกัด (KBF) ซึ่งในปี 2564 ได้มีการเพิ่มการกำหนดความเสี่ยงของบริษัท ชูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด (SEW) และบริษัท ปิอาร์อาร์ โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (BRLM) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) (BRR): จำนวนเรื่องร้องเรียนคุณภาพของน้ำตาล, ความผันผวนของค่าเงิน (อัตราแลกเปลี่ยน), ความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลก, การแข่งขันราคาน้ำตาลในตลาดโลก และการขาดสภาพคล่องเนื่องจากกระแสเงินสดไม่เป็นไปตามแผน
2. บริษัท โรงงานน้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (BSF)
 - 2.1 สายงานผลิตและควบคุมคุณภาพ
 - ประสิทธิภาพการผลิต: % Pol Extraction, ปริมาณอ้อยเข้าหีบ, ความชื้นกากอ้อย, การสูญเสียน้ำตาลในส่วนต่าง ๆ, ค่า pH ของน้ำอ้อยชุดแรก, Total Loss, Boiling House Recovery และ Total Machine Time Loss
 - คุณภาพน้ำตาล: ค่าสี และค่าโพล
 - การบริหารจัดการ Final Molasses: อุณหภูมิของถัง Molasses และ Stock Molasses
 - การปนเปื้อนอันเกิดจากกระบวนการผลิต: ค่า Conductivity ในน้ำดิบ และปริมาณน้ำตาล
 - ที่ปนเปื้อนในน้ำ Condensate ที่ส่งโรงไฟฟ้า
 - การบริหารจัดการเชื้อเพลิง: ปริมาณคงเหลือของเชื้อเพลิง (กากอ้อย ไม้สับ ใบอ้อย)
 - 2.2 สายงานจัดหาวัตถุดิบ พิจารณาสินเชื่อ และติดตามหนี้สิน
 - ปริมาณอ้อยเข้าหีบ: ปริมาณอ้อยเข้าหีบสะสม, % อ้อยเข้าหีบเป้าหมายเทียบผลงาน (รายเดือน) และ % อ้อยสะสมเทียบแผนงาน (ทุก 15 วัน)
 - คุณภาพอ้อย: % อ้อยสด, % ชะกะบับรวมดินทรายเทียบอ้อย และคุณภาพความหวานของอ้อย (C.C.S.)
 - การเก็บหนี้: % แผนการชำระหนี้ และ % การเก็บหนี้
3. กลุ่มธุรกิจโรงไฟฟ้า (BEC, BPC และ BPP): การจ่ายไอดีเสีย (Exhaust steam), การจ่ายไอดี (Live steam), ความชื้นของกากอ้อย, ขายไฟให้ PEA และการจ่ายไฟให้ BSF และปริมาณการใช้ไฟของ BSF
4. บริษัท ปุ๋ยตราทุญแจ จำกัด (KBF): ยอดขายปุ๋ยตลาดนอก, กำไรที่ได้รับ (จากความผันผวนของราคาแม่ปุ๋ย), ประสิทธิภาพในการผลิตปุ๋ย และความเสี่ยงจากการผลิต
5. บริษัท ชูการ์เคน อีโคแวร์ จำกัด (SEW): คุณภาพน้ำ, คุณภาพเยื่อ และประสิทธิภาพการผลิต

6. บริษัท บิอาร์อาร์โลจิสติกส์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด (BRLM): รายได้เทียบคาดการณ์และความเสียหายจากการขนส่งน้ำตาล (LOSS)

โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพิ่มเติม (Action Plan) อย่างเร่งด่วน หาก KRIs ไม่เป็นไปตาม Risk Appetite ที่กำหนด พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรับทราบอย่างใกล้ชิด

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

กรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงสุดของแต่ละ Business Unit ของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย เสนอแนะ และผลักดันการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

3. การติดตามกำกับดูแลแผนการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมอบหมายให้สำนักบริหารความเสี่ยงติดตามแผนการจัดการบริหารความเสี่ยง และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดมมาตรการจัดการเพิ่มเติมหรือแผนงานเพิ่มเติม (Action Plan) กรณี KRIs ไม่เป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่เป็นไปตาม Risk Appetite ที่กำหนดไว้ พร้อมกำหนดให้รายงานสถานะความเสี่ยงทั้งในส่วนของ KRIs ในหน้าทาบและ KRIs ในระดับองค์กร อย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

4. การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัท

ในปี 2564 บริษัทยังคงให้ความสำคัญกับการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCM) ซึ่งได้พัฒนาระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจโดยจัดทำคู่มือ BCM พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจให้แก่บุคลากรของบริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ผ่านโครงการ Enhanced Risk Culture ซึ่งจัดกิจกรรมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนัก เพื่อให้ทราบถึงความสำคัญของการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ รวมถึงบริษัทได้จัดทำนโยบาย BCM เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อช่วยให้บริษัทมีความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยธุรกิจจะหยุดชะงักหรือได้รับผลกระทบน้อยที่สุดหากเกิดวิกฤติการณ์หรือภาวะวิกฤต และสามารถฟื้นฟูการดำเนินงานของบริษัทให้กลับสู่ภาวะปกติอย่างปลอดภัยโดยเร็วที่สุด เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท และสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance)

---- ลงนาม----

(นายอนันต์ ตั้งตรงเวชกิจ)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



เอกสารแนบ 6.3

รายงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2564 คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนมีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง ซึ่งรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านมีดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้ง
1. นางสาว สันนิต พันธ์พันธุ์	ประธานกรรมการธรรมาภิบาล และความยั่งยืน	2/2
2. รศ.ดร.ชิต เหล่าวัฒนา	กรรมการธรรมาภิบาล และความยั่งยืน	2/2
3. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการธรรมาภิบาล และความยั่งยืน	2/2

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนโดยมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท กรรมการบริษัท ผู้บริหาร ฝ่ายจัดการ และพนักงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อันจะเป็นรากฐานในการเติบโตอย่างยั่งยืนโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ในปี 2564 ดังนี้

- ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ค่านิยมองค์กร และกลยุทธ์ (เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ) เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทและบริษัทในเครือ ซึ่งในปี 2564 ได้เสนอปรับปรุงค่านิยมองค์กร และเพิ่มเติมกลยุทธ์ ดังนี้
 - เสนอให้ปรับปรุงคำอธิบายของค่านิยมองค์กร “TEAM” ให้มีความชัดเจนมากขึ้น
 1. แกไขจากคำว่า E - Expert & Education เป็น Expertise
 2. แกไขคำอธิบายของคำว่า Talk จาก “คือการสื่อสารกับทุกฝ่ายทั้งภายในและภายนอกองค์กร” เป็น “การสื่อสารเพื่อความเข้าใจ”
 3. แกไขคำอธิบายของคำว่า Expertise จาก “คือการสร้างมืออาชีพจากการเรียนรู้และพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง” เป็น “ความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ”
 4. แกไขคำอธิบายของคำว่า Achievement จาก “คือการมีส่วนร่วมรับผิดชอบทั้งทีมอย่างซื่อสัตย์” เป็น “ความมุ่งมั่นสู่เป้าหมายและความสำเร็จ”
 5. แกไขคำอธิบายของคำว่า Motivation จาก “คือจิตสำนึกแห่งความสำเร็จ” เป็น “การสรรสร้างแรงบันดาลใจและต่อยอด”
 - เสนอให้แผนกลยุทธ์ระยะยาวเน้นย้ำด้านการดำเนินธุรกิจด้วยความยั่งยืน โดยคำนึงถึงทุกมิติทั้งสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social, Governance : ESG) ในทุกส่วนของการดำเนินงานของบริษัท

- ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ก่อนนำเสนอแก่คณะกรรมการบริษัท
- เสนอให้ปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาล และเสนอให้เปลี่ยนชื่อเป็น “คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน” เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทในเครือ และรองรับการพัฒนาในอนาคต ตลอดจนแนวโน้มการลงทุนในตลาดทุน ซึ่งมีแนวทางที่นำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยเสนอให้ปรับปรุงขอบเขตอำนาจหน้าที่ในกฎบัตรคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนเพิ่มเติมดังนี้
 1. กำหนดและทบทวนนโยบายด้านความยั่งยืน และนโยบายหรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
 2. สนับสนุนและให้คำแนะนำในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการด้านความยั่งยืนในองค์กร ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจ แก่คณะทำงานด้านความยั่งยืน
 3. กำกับดูแลและตรวจสอบ ตลอดจนประเมินผลด้านความยั่งยืนขององค์กร
 4. รายงานด้านความยั่งยืนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- เสนอให้แต่งตั้งคณะทำงานด้านความยั่งยืนและกำหนดขอบเขตหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทในเครือ และรองรับการพัฒนาในอนาคต ตลอดจนแนวโน้มการลงทุนในตลาดทุน ซึ่งมีแนวทางที่นำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยคณะทำงานประกอบด้วย กลุ่มธุรกิจน้ำตาล กลุ่มธุรกิจไฟฟ้า กลุ่มธุรกิจปุ๋ย กลุ่มธุรกิจบรรจุภัณฑ์ กลุ่มธุรกิจโลจิสติกส์ กลุ่มธุรกิจเชื้อเพลิงชีวมวล และฝ่ายสนับสนุน (Support Unit) ซึ่งมีสำนักกรรมการและสำนักกมลชนสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะทำงานดังกล่าว โดยกำหนดขอบเขตหน้าที่ดังนี้
 1. จัดทำและทบทวนนโยบายด้านความยั่งยืน และนโยบาย หรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
 2. ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการด้านความยั่งยืนในองค์กร ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ และบรรษัทภิบาล
 3. ตรวจสอบและประเมินผลด้านความยั่งยืนขององค์กร
 4. จัดทำรายงานด้านความยั่งยืนเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน
- ทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท รวมทั้งนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านคอร์รัปชัน และมีแนวทางที่นำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
- กำกับดูแลและสนับสนุนให้บริษัทและบุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งผลให้บริษัทได้รับผลประเมินระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยมีระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 94 ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนโดยรวมของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่อยู่ในระดับร้อยละ 84 จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2564 ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- วิเคราะห์ผลประเมินและข้อเสนอแนะของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2564 ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหุ้นยั่งยืน Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2564 ซึ่งจัดทำโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งรับทราบผลการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในด้านการกำกับดูแลกิจการ ปี 2564 เพื่อปรับปรุงและดำเนินงานในด้านดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

- กำกับดูแลและสนับสนุนให้บริษัทและบุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน โดยให้เป็นส่วนหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งฝ่ายสำนักตรวจสอบภายในได้เข้าตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน กระบวนการทำงาน และนโยบายต่าง ๆ ที่สำคัญ เพื่อการต่อต้านคอร์รัปชันในองค์กร ตามที่บริษัทได้แสดงเจตนารมณ์และได้รับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Corrective Action Against Corruption (CAC)) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2564
- พิจารณาและติดตามข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสีย ตามที่ได้กำหนดช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ (Whistleblowing) ผ่านกล่องรับความคิดเห็นและทางไปรษณีย์ ซึ่งให้ส่งถึงประธานกรรมการธรรมาภิบาล หรือผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน โดยได้เปิดเผยช่องทางในเว็บไซต์ของบริษัท www.buriramsugar.com และในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ ในปี 2564 ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะใด ๆ จากผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการธรรมาภิบาลเชื่อมั่นว่าบริษัทมีการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและยกระดับด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน ตลอดจนส่งเสริมให้บริษัทได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งนี้ ได้เปิดเผยรายละเอียดการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทดังกล่าวในส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้

---- ลงนาม----

(นางสินวาล ทัศนพันธ์)

ประธานกรรมการธรรมาภิบาล และความยั่งยืน

เอกสารแนบ 6.4

รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2564 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง ซึ่งรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านมีดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้ง
1. นางสาว สันนวล หัตถ์พันธุ์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	2/2
2. รศ.ดร.ชิต เหล่าวัฒนา	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	2/2
3. นายอดิศักดิ์ ตั้งตรงเวชกิจ	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	2/2

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ตามที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน โดยในปี 2564 ได้ปฏิบัติหน้าที่ในด้านการสรรหาและการกำหนดคำตอบแทนดังนี้

ด้านการสรรหากรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาและสรรหากรรมการบริษัทแทนกรรมการบริษัทที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีคุณสมบัติ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์การทำงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสามารถอุทิศเวลาได้อย่างเพียงพอ ตลอดจนไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ข้อบังคับ และ/หรือ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด และสำหรับกรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติความเป็นอิสระ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักเกณฑ์ความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัทและนियามกรรมการอิสระของบริษัท รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่กำหนด

โดยในการพิจารณาสรรหากรรมการบริษัทยังได้ใช้ตาราง Board Skill Matrix เป็นข้อมูลประกอบเพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการบริษัทที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากความรู้ ความชำนาญที่จำเป็นและที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้าเป็นระยะเวลา 3 เดือน ซึ่งในปี 2564 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยได้แจ้งแก่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบก่อนการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการบริษัทแทนกรรมการบริษัทที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว นอกจากนั้นยังได้ดำเนินงานและปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

- ทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ รูปแบบ และกระบวนการในการคัดเลือกและสรรหากรรมการบริษัท และการคัดเลือกกรรมการชุดย่อย
- ทบทวนข้อมูลในตาราง Board Skill Matrix เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตามประสบการณ์และการอบรมของกรรมการบริษัทแต่ละบุคคล

- ทบทวนโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสมกับบริษัท
- กำหนดแผนการอบรมของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2565 เพื่อสนับสนุนประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ
- ทบทวนรูปแบบและรายละเอียดแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ ตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทและสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ทั้งนี้ ได้เปิดเผยการเข้าร่วมอบรม และผลประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้แล้ว

ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้ทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และรูปแบบการพิจารณา กำหนดค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่น ๆ แก่กรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงาน รวมถึงสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรม / ธุรกิจเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน โดยค่าตอบแทนดังกล่าวเพียงพอที่สามารถสร้างแรงจูงใจให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายที่บริษัทกำหนด และรักษามูลค่าที่บริษัทมีความรู้ความสามารถให้อยู่กับบริษัท โดยสอดคล้องกับผลประโยชน์ของบริษัท และผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ และได้นำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติตามลำดับ

ทั้งนี้ ได้กำหนดรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนเช่นเดิม สำหรับกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยทั้ง 3 ชุด ได้แก่ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการบริหาร จ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือนและบำเหน็จ (ต่อปี) ส่วนคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน จ่ายค่าตอบแทนเป็นเบี้ยประชุมต่อครั้งการประชุม นอกจากค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินนี้ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนประเภทอื่น รวมทั้งสวัสดิการ หรือสิทธิประโยชน์อื่นใด

นอกจากนี้ ยังได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรเป็นประจำปี และประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคลและรายคณะ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ รับผิดชอบ และมีอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กระบวนการสรรหาบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนมีความโปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ ได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้แล้ว

---- ลงนาม----

(นางสีนวล กัณห์พันธุ์)

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน



BRR บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน)
Buriram Sugar Public Company Limited



128/77-78 ชั้น 7 อาคารพญาไทพลาซ่า ถนนพญาไท
แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400



โทรศัพท์ : 02-216-5820-2



โทรสาร : 02-216-5823

