

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1. จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

7.1.1 บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนจำนวนทั้งสิ้น 401,200,000 ล้านบาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 401,200,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท และเรียกชำระแล้ว 401,200,000 บาท

7.1.2 บริษัท ช้างแรก ไบโอเพาเวอร์ จำกัด (“CRB”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 มีทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วเท่ากับ 200,000,000 บาท โดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 20,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท ทุนชำระแล้ว 200,000,000 บาท

7.1.3 บริษัท มหาชัย กรีน เพาเวอร์ จำกัด (“MGP”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 MGP มีทุนจดทะเบียนเท่ากับ 235,000,000 บาท โดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,350,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยมีทุนที่เรียกชำระแล้วเท่ากับ 235,000,000 บาท

7.1.4 บริษัท ท่งสัง กรีน จำกัด (“TSG”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 TSG มีทุนจดทะเบียนเท่ากับ 200,000,000 บาท โดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยมีทุนที่เรียกชำระแล้วเท่ากับ 200,000,000 บาท

7.1.5 บริษัท แม่วงศ์ เอ็นเนอจี จำกัด (“MWE”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 MWE มีทุนจดทะเบียน 200,000,000 บาท โดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยมีทุนเรียกชำระแล้วเท่ากับ 200,000,000 บาท

7.1.6 บริษัท พัทลุง กรีน เพาเวอร์ จำกัด (“PGP”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 PGP มีทุนจดทะเบียน 250,000,000 โดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 25,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท โดยมีทุนเรียกชำระแล้วเท่ากับ 250,000,000 บาท

7.1.7 บริษัท สตูล กรีน เพาเวอร์ จำกัด (“SGP”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 SGP มีทุนจดทะเบียน 250,000,000 บาท โดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 25,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท โดยมีทุนเรียกชำระแล้วเท่ากับ 250,000,000 บาท

7.1.8 บริษัท ปัตตานี กรีน จำกัด (“PTG”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 PTG มีทุนจดทะเบียน 470,600,000 บาท โดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 47,060,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท โดยมีทุนเรียกชำระแล้วเท่ากับ 404,450,000 บาท

7.1.9 บริษัท ทีพีซีเอช เพาเวอร์ 1 จำกัด (“TPCH1”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 TPCH1 มีทุนจดทะเบียน 260,000,000 บาทโดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 26,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ10 บาท โดยมีทุนเรียกชำระแล้วเท่ากับ 140,000,000 บาท

7.1.10 บริษัท ทีพีซีเอช เพาเวอร์ 2 จำกัด (“TPCH2”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 TPCH2 มีทุนจดทะเบียน 260,000,000 บาทโดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 26,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ10 บาท โดยมีทุนเรียกชำระแล้วเท่ากับ 140,000,000 บาท

7.1.11 บริษัท ทีพีซีเอช เพาเวอร์ 5 จำกัด (“TPCH5”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 TPCH5 มีทุนจดทะเบียน 200,000,000 บาทโดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 20,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ10 บาท โดยมีทุนเรียกชำระแล้วเท่ากับ 143,000,000 บาท

7.1.12 บริษัท พีเอ เวสต์แอนด์เอเนอร์จี จำกัด (“PA”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 PA มีทุนจดทะเบียน 12,650,000 บาทโดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 230,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 55 บาท โดยมีทุนเรียกชำระแล้วเท่ากับ 12,650,000 บาท

7.1.13 บริษัท สยาม พาวเวอร์ จำกัด (“SP”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 SP มีทุนจดทะเบียน 420,000,000 บาทโดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 42,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ10 บาท โดยมีทุนเรียกชำระแล้วเท่ากับ 420,000,000 บาท

7.2 ผู้ถือหุ้น

7.2.1 รายชื่อผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

มีผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 อันดับแรกตามสมุดทะเบียนรายชื่อผู้ถือหุ้นของ TPCH ซึ่งปิดสมุดทะเบียน ข้อมูล ณ วันที่ 10 มีนาคม 2563 ดังนี้

รายชื่อ	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนร้อยละของหุ้นที่ถือ
1. บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน)	165,549,960	41.26
2. นายอนันต์ ระวีแสงสุรย์	15,400,000	3.84
3. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	13,916,601	3.47
4. นางลักขมณีนุสสินี หทัยวิลาส	6,191,200	1.54
5. บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	4,116,100	1.03
6. นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี	4,000,000	1.00
7. นายปรีชา เล็กวงษ์เดิม	3,661,700	0.91
8. บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	3,440,000	0.86

9. กองทุนเปิดกรุงศรีหุ้นระยะยาวไทยสมอล-มิดแคปปันผล	3,410,300	0.85
10. นายไพศาล สุวณิกะ	3,340,500	0.83
รวมผู้ถือหุ้นใหญ่	223,026,361	55.59
ผู้ถือหุ้นอื่น ๆ จำนวน 5,944 ราย	178,173,639	44.41
รวมทั้งสิ้น	401,200,000	100.00

บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

(1) บริษัท ช้างแรก ไบโอเพาเวอร์ จำกัด (“CRB”)

รายชื่อ	ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563	
	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)	14,624,980	73.13
2. บริษัท วีเอสพีที คอนซัลแตนท์ จำกัด (“VSPP”) ^{1/}	3,374,990	16.87
3. บริษัท คาร์บอนบัตเตอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด ^{2/}	2,000,000	10.00
4. นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี	10	0.00
5. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	10	0.00
6. นายวรรณะ เสนิงค์ ณ อยุธยา	10	0.00
รวม	20,000,000	100.00

หมายเหตุ: ^{1/}VSPP ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า มีทุนจดทะเบียนชำระแล้วจำนวน 2,500,000 บาท โดยมีรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ มีนาคม 2562 ประกอบด้วย

1

รายชื่อ	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. นายปกรณ์ ศุภณวิทย์ศิริ	26.00
2. นางอังศนา ทิพย์ทะเบียนการ	21.00
3. นายวรรณะ เสนิงค์ ณ อยุธยา	13.00
4. นางสาวจิณห์จุฑา รุ่งเรือง	14.00
5. นางกัลยานี กิตติจุจิต	6.00
6. นางสาวศิชาพร สุจริตกุล	5.00
7. นางมาลัย วิบูลรังสรรค์	3.00
8. นางอรุณทัย วิบูลรังสรรค์	3.00
9. นายอรรถพล ณ นคร	9.00
รวม	100.00

^{2/}บริษัท คาร์บอนบัตเตอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด ถือหุ้นโดย EnBW 99.99% ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อลงทุนในการดำเนินธุรกิจ โรงไฟฟ้าในประเทศไทย

รายชื่อ	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. อีเอ็นบีดับเบิลยู เอเนอร์ยี บาเดน-เวทเทิมแบร์กอาเก	99.99
2. นางจรรยา เจริญสุข เดชใด	0.00
3. นางสาวธราศรี วงศ์ศรีวัฒนกุล	0.00
รวม	100.00

(2) บริษัท มหาชัย กรีน เพาเวอร์ จำกัด (“MGP”)

รายชื่อ	ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563	
	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	1,081,000	46.00
2. บริษัท คาร์บอนดับเบิลยู (ไทยแลนด์) จำกัด ^{2/}	1,081,000	46.00
3. บริษัท กรีน เพาเวอร์ โปรติวเซอร์ กรุ๊ป จำกัด	117,500	5.00
4. บริษัท เอ็นซี โคโคนท์ จำกัด	70,500	3.00
รวม	2,350,000	100.00

(3) บริษัท พุ่งสัง กรีน จำกัด (“TSG”)

รายชื่อ	ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563	
	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น(ร้อยละ)
1. บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)	1,299,997	64.99
2. บริษัท คาร์บอนดับเบิลยู (ไทยแลนด์) จำกัด ^{2/}	700,000	35.00
3. นางกนกทิพย์ จันทรพลังศรี	1	0.00
4. นายไชยณรงค์ จันทรพลังศรี	1	0.00
5. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	1	0.00
รวม	2,000,000	100.00

(4) บริษัท แมว่งส์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (“MWE”)

รายชื่อ	ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563	
	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น(ร้อยละ)
1. บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	1,700,000	85.00
2. บริษัท กรีน เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด ^{3/}	200,000	10.00
3. ห้างหุ้นส่วนจำกัด ช.พรหมมารักษ์	100,000	5.00
รวม	2,000,000	100.00

^{3/}บริษัท กรีน เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด มีทุนจดทะเบียนชำระแล้วจำนวน 1,000,000 บาท ประกอบธุรกิจผลิตพลังงานไฟฟ้า โดยมีรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 ประกอบด้วย

รายชื่อ	สัดส่วนการถือหุ้น(ร้อยละ)
1. นายประภาส ศรีทองคำ	65.00
2. นางกุศลีน ศรีทองคำ	10.00
2. นางสาวนิรมล ศรีทองคำ	5.00
3. นายสุวิทย์ ศรีทองคำ	5.00
4. นางสาวกัลดา ศรีทองคำ	5.00
5. นางกัลยาณี บรรณศรี	5.00
6. นายสุรศักดิ์ บรรณศรี	5.00
รวม	100.00

(5) บริษัท พัทลุง กรีน เพาเวอร์ จำกัด (“PGP”)

รายชื่อ	ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563	
	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น(ร้อยละ)
1. บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	14,999,997	60.00
2. บริษัท วัตเวอร์คเอ็นเนอร์ยี่ จำกัด ^{4/}	10,000,000	40.00
3. นางกนกทิพย์ จันทรพลังศรี	1	0.00
4. นายไชยณรงค์ จันทรพลังศรี	1	0.00
5. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	1	0.00
รวม	25,000,000	100.00

^{4/}บริษัท วัตเวอร์คเอ็นเนอร์ยี่ จำกัด มีทุนจดทะเบียนชำระแล้วจำนวน 250,000 บาท ประกอบธุรกิจผลิตพลังงานไฟฟ้า โดยมีรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 ประกอบด้วย

รายชื่อ	สัดส่วนการถือหุ้น(ร้อยละ)
1. นายวิกิจ สุพิทักษ์	22.50
2. นายวิถิ สุพิทักษ์	22.50
3. นายประกิจ วุฒิเศรษฐรักษ์	10.00
4. นายมานพ อัสวกิจพานิช	6.00
5. นายเอียรไชย นิยม	5.00
6. นายวันส วิระพรสวรรค์	5.00
7. นายบุญชัย ลิขิตพิชิตชัย	4.00
8. นางวิมลรัตน์ เสงี่ยมกุล	5.00
9. เด็กหญิงสรวรยา สุพิทักษ์	5.00
10. ผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่น 10 ราย	15.00
รวม	100.00

(6) บริษัท สตูล กรีน เพาเวอร์ จำกัด (“SGP”)

รายชื่อ	ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563	
	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น(ร้อยละ)
1. บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	12,749,997	51.00
2. บริษัท วัฏเวอร์คเอ็นเนอร์ยี จำกัด ^{4/}	10,000,000	40.00
3. บริษัท กรีน เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด ^{3/}	2,250,000	9.00
4. นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี	1	0.00
5. นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี	1	0.00
6. นายเชตศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	1	0.00
รวม	25,000,000	100.00

(7) บริษัท ปัตตานี กรีน จำกัด (“PTG”)

รายชื่อ	ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563	
	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น(ร้อยละ)
1. บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	32,499,997	69.06
2. บริษัท นราพารา จำกัด ^{6/}	12,500,000	26.56
3. บริษัท กรีน เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด ^{3/}	2,060,000	4.38
4. นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี	1	0.00
5. นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี	1	0.00
6. นายเชตศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	1	0.00
รวม	47,060,000	100.00

หมายเหตุ: ^{6/}บริษัท นราพารา จำกัด มีทุนจดทะเบียนชำระแล้วจำนวน 100,000,000 บาท ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไม้ยางพาราแปรรูปอบแห้ง โดยมีรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 ประกอบด้วย

รายชื่อ	สัดส่วนการถือหุ้น(ร้อยละ)
1. นายสมบัติ ชัยรัตน์โนกร	79.00
2. นางนภารัตน์ ชัยรัตน์โนกร	20.00
3. นายदनัย รุจิตานนท์	0.40
4. น.ส.นภาพร รุจิตานนท์	0.20
5. นายพรชัย รุจิตานนท์	0.20
6. นางสุนีย์ เจียรเวโรจน์	0.20
รวม	100.00

(8) บริษัท ทีพีซีเอช เพาเวอร์ 1 จำกัด (“TPCH1”)

รายชื่อ	ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563	
	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น(ร้อยละ)
1.บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	21,899,996	84.23
2.นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี	1	0.00
3.นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี	1	0.00
4.นางสาวจันทกานต์ จันทร์พลังศรี	1	0.00
5.นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	1	0.00
6.นายสมบัติ ชัยรัตน์โนนกร	3,900,000	15.00
7.บริษัท กรีน เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด	200,000	0.77
รวม	26,000,000	100.00

(9) บริษัท ทีพีซีเอช เพาเวอร์ 2 จำกัด (“TPCH2”)

รายชื่อ	ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563	
	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น(ร้อยละ)
1.บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	21,899,996	84.23
2.นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี	1	0.00
3.นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี	1	0.00
4.นางสาวจันทกานต์ จันทร์พลังศรี	1	0.00
5.นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	1	0.00
6.นายสมบัติ ชัยรัตน์โนนกร	3,900,000	15.00
7.บริษัท กรีน เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด	200,000	0.77
รวม	26,000,000	100.00

(10) บริษัท ทีพีซีเอช เพาเวอร์ 5 จำกัด (“TPCH5”)

รายชื่อ	ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563	
	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น(ร้อยละ)
1.บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	17,799,996	89.00
2.นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี	1	0.00
3.นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี	1	0.00
4.นางสาวจันทกานต์ จันทร์พลังศรี	1	0.00
5.นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	1	0.00
6.นายสมบัติ ชัยรัตน์โนนกร	2,000,000	10.00

7.บริษัท กรีน เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด	200,000	1.00
รวม	20,000,000	100.00

(11) บริษัท พีเอ เวสต์เอนด์เอเนอร์จี จำกัด (“PA”)

รายชื่อ	ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563	
	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.นายอำนาจ จำนประสาทร	77,000	33.00
2.บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)	76,000	33.50
3.นายไพรัช ไพศาลยกิจ	77,000	33.50
รวม	230,000	100.00

(12) บริษัท สยาม พาวเวอร์ จำกัด (“SP”)

รายชื่อ	ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563	
	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.นายทวี จงควินิค	16,999,999	40.00
2.นายวีระพล โชควิทยารัตน์	4,000,000	10.00
3.บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)	21,000,000	50.00
4.นางสาวนภาพร กระโจมพล	1	0.00
รวม	42,000,000	100.00

7.2.3 ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (Shareholders’ Agreement)

บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัทฯ โดยที่ข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทฯ ร่วมลงนามด้วย

7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

7.4.1 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยทุกบริษัท

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในอัตราไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลของงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ตามแต่กรณี ภายหลังจากสำรองตามกฎหมาย ทั้งนี้อัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจเปลี่ยนแปลงไปจากที่กำหนดไว้ข้างต้นขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน สถานะการเงิน สภาพคล่อง ความจำเป็นในการลงทุนหมุนเวียน การลงทุนเพิ่มเติม การขยายธุรกิจ เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ยืม และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานตามที่คณะกรรมการ และ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยเห็นสมควร

8. โครงสร้างการจัดการ

8.1 คณะกรรมการบริษัท

8.1.1 คณะกรรมการของบริษัทฯ

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวนทั้งสิ้น 9 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง)		วันที่เข้ารับ ตำแหน่ง
		ปี 2561 (มกราคม- ธันวาคม)	ปี 2562 (มกราคม- ธันวาคม)	
1. ดร. ธนู กุลชล	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ	5/5	5/5	25 เมษายน 61
2. นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี	กรรมการบริษัท	5/5	5/5	26 เมษายน 60
3. นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี	กรรมการบริษัท/ประธานกรรมการบริหาร	5/5	5/5	25 เมษายน 61
4. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	กรรมการบริษัท/กรรมการบริหาร	5/5	5/5	24 เมษายน 62
5. นายปฐมพล สวาททรัพย์	กรรมการบริษัท/กรรมการบริหาร	5/5	5/5	24 เมษายน 62
6. นางบุญทิพา สิมะสกุล	กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5	5/5	25 เมษายน 61
7. นายธันวา ธีระวิทย์เลิศ	กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/กรรมการ ตรวจสอบ	5/5	5/5	24 เมษายน 62
8. นายณรงค์ ศรีพิมล	กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/กรรมการ ตรวจสอบ	5/5	5/5	26 เมษายน 60
9. นายพล คงเสื่อ	กรรมการบริษัท/กรรมการบริหาร	5/5	5/5	2 สิงหาคม 60

- หมายเหตุ: 1. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2556 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2556 มีมติเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริษัท โดยอนุมัติแต่งตั้ง ดร. ธนู กุลชล นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี เป็นกรรมการแทน นายวิกุล โลหะมงคล และนายสุรชา ตันสถาพรชัย ซึ่งลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2556 และอนุมัติแต่งตั้งกรรมการใหม่เพิ่ม 3 ท่าน คือ นางบุญทิพา สิมะสกุล ดร. ขวัญใจ อังตระกูล และนายธันวา ธีระวิทย์เลิศ
2. กรรมการบริษัททั้งหมด 9 ท่าน ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. นางสาวยุพาดี ไชยยะ เป็นเลขานุการบริษัท
4. วันที่ 30 ธันวาคม 2557 ดร.ขวัญใจ อังตระกูล ออกจากการเป็นกรรมการตรวจสอบ เนื่องจากเสียชีวิตในวันที่ 30 ธันวาคม 2557
5. วันที่ 26 มกราคม 2558 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2558 มีมติแต่งตั้ง นายณรงค์ ศรีพิมล ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบแทน ดร.ขวัญใจ อังตระกูล ซึ่งบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าว จะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่แทน
6. วันที่ 25 ธันวาคม 2558 นางสาววรรณวรางค์ ธนรัฐประยูร ลาออกจากกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559
7. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี ลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร และมีมติแต่งตั้งนางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารแทน

8. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2560 นายรุ่งศักดิ์ บุญชู ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ/กรรมการบริหาร และมีมติแต่งตั้งนายพล คงเสื่อ ดำรงตำแหน่งกรรมการ/กรรมการบริหาร

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม คือ นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล หรือนายพล คงเสื่อ คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นางกนกทิพย์ จันทรพลังศรี หรือนายปฐมพล สวาททรัพย์ คนใดคนหนึ่งรวมเป็นสองคนพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท

8.1.2 คณะกรรมการของ บริษัท ช้างแรก ไบโอเพาเวอร์ จำกัด (“CRB”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 คณะกรรมการของ CRB มีจำนวน 8 ท่านดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด(ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง)		วันที่เข้ารับตำแหน่ง
		ปี 2561 (มกราคม-ธันวาคม)	ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)	
1. นางกนกทิพย์ จันทรพลังศรี*	กรรมการ	6/6	6/6	23 เมษายน 62
2. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล*	กรรมการ	6/6	6/6	23 เมษายน 62
3. นายวิกุล โลหะมงคล*	กรรมการ	6/6	6/6	25 เมษายน 60
4. นายจักรกฤษณ์ พงษ์ประเสริฐ	กรรมการ	6/6	6/6	19 มีนาคม 61
5. นายวรรณะ เสนิงค์ ณ ออยุธยา	กรรมการ	6/6	6/6	19 มีนาคม 61
6. นายโรแลนด์ โฟเกิล	กรรมการ	6/6	6/6	19 มีนาคม 61
7. นายปฐมพล สวาททรัพย์	กรรมการ	6/6	6/6	23 เมษายน 62
8. นายพล คงเสื่อ	กรรมการ	6/6	6/6	23 สิงหาคม 60

- หมายเหตุ: 1. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2557 มีมติแต่งตั้งกรรมการที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ (*) ในสัดส่วนไม่น้อยกว่าสัดส่วนการถือหุ้นใน CRB (ร้อยละ 73.1) เพื่อดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ ใน CRB
2. กรรมการที่ผ่านการอบรมหลักสูตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ได้แก่ นายไชยณรงค์ จันทรพลังศรี นางกนกทิพย์ จันทรพลังศรี นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล นายรุ่งศักดิ์ บุญชู และนางสาววรรณวรางค์ อนุรักษ์ประยูร
3. วันที่ 25 ธันวาคม 2558 นางสาววรรณวรางค์ อนุรักษ์ประยูร ลาออกจากกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559
4. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2560 นายไชยณรงค์ จันทรพลังศรี ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนายปฐมพล สวาททรัพย์ ดำรงตำแหน่งแทน
5. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2560 วันที่ 23 สิงหาคม 2560 นายรุ่งศักดิ์ บุญชู ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนายพล คงเสื่อ ดำรงตำแหน่งแทน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน CRB

นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล หรือนายพล คงเสื่อ คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับนางกนกทิพย์ จันทรพลังศรี หรือนายปฐมพล สวาททรัพย์ คนใดคนหนึ่ง รวมเป็นสองคนพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท CRB

8.1.3 คณะกรรมการของ บริษัท มหาชัย กรีน เพาเวอร์ จำกัด (“MGP”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 คณะกรรมการของ MGP มีจำนวน 8 ท่านดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด(ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง)		วันที่เข้ารับตำแหน่ง
		ปี 2561 (มกราคม-ธันวาคม)	ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)	
1. นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี	กรรมการ	8/8	6/6	23 เมษายน 62
2. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	กรรมการ	6/8	6/6	23 เมษายน 61
3. นายโรแลนด์ โฟเกิล	กรรมการ	8/8	6/6	23 เมษายน 61
4. นางสาวธาราศรี วงศ์ศรีวัฒนกุล	กรรมการ	6/8	6/6	23 เมษายน 62
5. นายปฐมพล สาททรัพย์	กรรมการ	8/8	6/6	23 เมษายน 62
6. นายพล คงเสื่อ	กรรมการ	8/8	6/6	23 สิงหาคม 60
7. นายโรเบิร์ต คอนสแตนติน ราตบวร์ก	กรรมการ	-	6/6	23 เมษายน 61
8. นางจรรยา เจริญสุข เดชใด	กรรมการ	8/8	6/6	23 สิงหาคม 60

- หมายเหตุ: 1. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2557 มีมติแต่งตั้งกรรมการที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ (*) ในสัดส่วนไม่น้อยกว่าสัดส่วนการถือหุ้นใน MGP (ร้อยละ 46.0) เพื่อดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ ใน MGP
2. กรรมการที่ผ่านการอบรมหลักสูตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ได้แก่ นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล และนายรุ่งศักดิ์ บุญชู
3. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2560 นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนายปฐมพล สาททรัพย์ ดำรงตำแหน่งแทน
4. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2560 วันที่ 23 สิงหาคม 2560 นายรุ่งศักดิ์ บุญชู นางสาวปาริชาติ เข้มภาค และนายสเตฟาน ดิททริช ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนายพล คงเสื่อ นายโรเบิร์ต คอนสแตนติน ราตบวร์ก และนางจรรยา เจริญสุข เดชใด ดำรงตำแหน่งแทน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน MGP

นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี หรือนายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล หรือนายพล คงเสื่อ กรรมการคนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นายโรแลนด์ โฟเกิล หรือนางสาวธาราศรี วงศ์ศรีวัฒนกุล หรือนายโรเบิร์ต คอนสแตนติน ราตบวร์ก คนใดคนหนึ่ง รวมเป็นสองคนพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท MGP

8.1.4 คณะกรรมการของ บริษัท ทู่งสั้ง กรีน จำกัด (“TSG”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 คณะกรรมการของ TSG มีจำนวน 9 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด(ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง)		วันที่เข้ารับตำแหน่ง
		ปี 2561 (มกราคม-ธันวาคม)	ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)	
1. นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี*	กรรมการ	7/7	7/7	25 เมษายน 60
2. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล*	กรรมการ	7/7	7/7	23 เมษายน 62
3. นายโรแลนด์ โฟเกิล	กรรมการ	7/7	7/7	25 เมษายน 60
4. นางสาวธาราศรี วงศ์ศรีวัฒนกุล	กรรมการ	5/7	7/7	23 เมษายน 62
5. นายปฐมพล สาททรัพย์	กรรมการ	7/7	7/7	23 เมษายน 61
6. นายวิกุล โลหะมงคล	กรรมการ	7/7	7/7	23 เมษายน 61
7. นางสาวจันทกานต์ จันทร์พลังศรี	กรรมการ	7/7	7/7	23 เมษายน 62
8. นายพล คงเสื่อ	กรรมการ	7/7	7/7	23 สิงหาคม 60
9. นายโรเบิร์ต คอนสแตนติน ราดบวร์ก	กรรมการ	-	6/7	23 เมษายน 61

- หมายเหตุ: 1. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2557 มีมติแต่งตั้งกรรมการที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ (*) ในสัดส่วนไม่น้อยกว่าสัดส่วนการถือหุ้นใน TSG (ร้อยละ 65.0) เพื่อดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ ใน TSG
2. กรรมการที่ผ่านการอบรมหลักสูตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ได้แก่ นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล และนายรุ่งศักดิ์ บุญชู
3. วันที่ 14 กันยายน 2558 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2558 มีมติแต่งตั้ง นายปฐมพล สาททรัพย์, นายวิกุล โลหะมงคล และนายสเตฟาน ดิททริช ดำรงตำแหน่งกรรมการ
4. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2560 นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนางสาวจันทกานต์ จันทร์พลังศรี ดำรงตำแหน่งแทน
5. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2560 วันที่ 23 สิงหาคม 2560 นายรุ่งศักดิ์ บุญชู และนายสเตฟาน ดิททริช ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนายพล คงเสื่อ และนายโรเบิร์ต คอนสแตนติน ราดบวร์ก ดำรงตำแหน่งแทน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน TSG

นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี หรือนายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล หรือนายพล คงเสื่อ กรรมการคนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นายโรแลนด์ โฟเกิล หรือนางสาวธาราศรี วงศ์ศรีวัฒนกุล หรือนายโรเบิร์ต คอนสแตนติน ราดบวร์ก คนใดคนหนึ่ง รวมเป็นสองคนพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท TSG

8.1.5 คณะกรรมการของบริษัท แม่งวงส์ เอ็นเนอจี จำกัด (“MWE”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 คณะกรรมการของ MWE มีจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด(ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง)		วันที่เข้ารับตำแหน่ง
		ปี 2561 (มกราคม-ธันวาคม)	ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)	
1. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล*	กรรมการ	5/5	6/6	23 เมษายน 62
2. นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี	กรรมการ	5/5	6/6	23 เมษายน 61
3. นายพล คงเสื่อ	กรรมการ	5/5	6/6	23 เมษายน 61
4. นายปฐมพล สาททรัพย์	กรรมการ	5/5	6/6	23 เมษายน 62

หมายเหตุ: 1. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2557 มีมติแต่งตั้งกรรมการที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ (*) ในสัดส่วนไม่น้อยกว่าสัดส่วนการถือหุ้นใน MWE (ร้อยละ 85.0) เพื่อดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ ใน MWE

2. กรรมการที่ผ่านการอบรมหลักสูตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ได้แก่ นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล และนายรุ่งศักดิ์ บุญชู

3. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2560 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2560 นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี ดำรงตำแหน่งแทน

4. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2560 วันที่ 23 สิงหาคม 2560 นายรุ่งศักดิ์ บุญชู ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนายพล คงเสื่อ และนายปฐมพล สาททรัพย์ ดำรงตำแหน่งแทน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน MWE

นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี หรือนายปฐมพล สาททรัพย์ ลงลายมือชื่อร่วมกับนายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล หรือ นายพล คงเสื่อ คนใดคนหนึ่ง รวมเป็นสองคนพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท MWE

8.1.6 คณะกรรมการบริษัทของบริษัท พัทลุง กรีน เพาเวอร์ จำกัด (“PGP”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 คณะกรรมการของ PGP มีจำนวน 8 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด(ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง)		วันที่เข้ารับตำแหน่ง
		ปี 2561 (มกราคม-ธันวาคม)	ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)	
1. นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี*	กรรมการ	6/6	9/9	23 เมษายน 62
2. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล*	กรรมการ	6/6	9/9	25 เมษายน 60
3. นายวิสิทธิ์ สุพิทักษ์	กรรมการ	6/6	9/9	24 เมษายน 61
4. นายประกิจ วุฒิสรรฐรักษ์	กรรมการ	6/6	9/9	24 เมษายน 61
5. นายวิกิจ สุพิทักษ์	กรรมการ	6/6	9/9	24 เมษายน 61

6. นายจักรกฤษณ์ พงษ์ประเสริฐ	กรรมการ	6/6	9/9	23 เมษายน 62
7. นายปฐมพล สาททรัพย์	กรรมการ	6/6	9/9	23 เมษายน 62
8. นายพล คงเสื่อ	กรรมการ	6/6	9/9	23 สิงหาคม 60

- หมายเหตุ: 1. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2557 มีมติแต่งตั้งกรรมการที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ (*) ในสัดส่วนไม่น้อยกว่าสัดส่วนการถือหุ้นใน PGP (ร้อยละ 80.00) เพื่อดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ ใน PGP
2. กรรมการที่ผ่านการอบรมหลักสูตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ได้แก่ นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล นายรุ่งศักดิ์ บุญชู และนางสาววรรณวรางค์ ชาญรัฐประยูร
3. วันที่ 18 มิถุนายน 2558 นายสุรชา ตันสถาพรชัย นางสาวสมพิศ แสนเรืองและนายวิกุล โลหะมงคล ลาออกจากกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 18 มิถุนายน 2558
4. วันที่ 6 กรกฎาคม 2558 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2558 มีมติแต่งตั้ง นายวิกิจ สุพิทักษ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท
5. วันที่ 25 ธันวาคม 2558 นางสาววรรณวรางค์ ชาญรัฐประยูร ลาออกจากกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559
6. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2560 นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนายปฐมพล สาททรัพย์ ดำรงตำแหน่งแทน
7. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2560 วันที่ 23 สิงหาคม 2560 นายรุ่งศักดิ์ บุญชู ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนายพล คงเสื่อ ดำรงตำแหน่งแทน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน PGP

นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี หรือนายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล หรือนายปฐมพล สาททรัพย์ คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับนายวิจิ สุพิทักษ์ หรือนายประกิจ วุฒิสรรฐรักษ์ หรือนายวิกิจ สุพิทักษ์ คนใดคนหนึ่ง รวมเป็นสองคนพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท PGP

8.1.7 คณะกรรมการของบริษัท สตุล กรีน เพาเวอร์ จำกัด (“SGP”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 คณะกรรมการของ SGP มีจำนวน 8 ท่าน

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด(ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง)		วันที่เข้ารับตำแหน่ง
		ปี 2561 (มกราคม-ธันวาคม)	ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)	
1. นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี*	กรรมการ	8/8	6/6	23 เมษายน 62
2. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล*	กรรมการ	8/8	6/6	24 เมษายน 61
3. นายวิจิ สุพิทักษ์	กรรมการ	8/8	6/6	24 เมษายน 61
4. นายวิกิจ สุพิทักษ์	กรรมการ	8/8	6/6	23 เมษายน 62
5. นายประกิจ วุฒิสรรฐรักษ์	กรรมการ	8/8	6/6	23 เมษายน 62
6. นายจักรกฤษณ์ พงษ์ประเสริฐ	กรรมการ	8/8	6/6	24 เมษายน 61
7. นายปฐมพล สาททรัพย์	กรรมการ	8/8	6/6	28 กุมภาพันธ์ 60
8. นายพล คงเสื่อ	กรรมการ	8/8	6/6	23 สิงหาคม 60

- หมายเหตุ: 1. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2557 มีมติแต่งตั้งกรรมการที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ (*) ในสัดส่วนไม่น้อยกว่าสัดส่วนการถือหุ้นใน SGP (ร้อยละ 51.00) เพื่อดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ ใน SGP

2. กรรมการที่ผ่านการอบรมหลักสูตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ได้แก่ นายไชยณรงค์ จันทร์พลึงศรี นางกนกทิพย์ จันทร์พลึงศรี นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล นายรุ่งศักดิ์ บุญชู และนางสาววรรณวรางค์ อนุรักษ์ประยูร
3. วันที่ 25 ธันวาคม 2558 นางสาววรรณวรางค์ อนุรักษ์ประยูร ลาออกจากกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559
4. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2560 นายไชยณรงค์ จันทร์พลึงศรี ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนายปฐมพล สวาททรัพย์ ดำรงตำแหน่งแทน
5. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2560 วันที่ 23 สิงหาคม 2560 นายรุ่งศักดิ์ บุญชู ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนายพล คงเสื่อ ดำรงตำแหน่งแทน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันของ SGP

นางกนกทิพย์ จันทร์พลึงศรีหรือนายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล หรือนายปฐมพล สวาททรัพย์ คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับ นายวิจิตร สุพิทักษ์ หรือนายประกิจ วุฒิเศรษฐ์รักษ์ หรือนายวิกิจ สุพิทักษ์ คนใดคนหนึ่งรวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของ SGP

8.1.8 คณะกรรมการของบริษัท ปีตตานี กรีน จำกัด (“PTG”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 คณะกรรมการของ PTG มีจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุม ทั้งหมด(ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง)		วันที่เข้ารับ ตำแหน่ง
		ปี 2561 (มกราคม-ธันวาคม)	ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)	
1. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล*	กรรมการ	3/4	7/7	23 เมษายน 61
2. นางกนกทิพย์ จันทร์พลึงศรี	กรรมการ	4/4	7/7	23 เมษายน 62
3. นายปฐมพล สวาททรัพย์	กรรมการ	4/4	7/7	23 เมษายน 62
4. นายพล คงเสื่อ	กรรมการ	4/4	7/7	23 เมษายน 61

- หมายเหตุ: 1. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2557 มีมติแต่งตั้งกรรมการที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ (*) ในสัดส่วนไม่น้อยกว่าสัดส่วนการถือหุ้นใน PTG (ร้อยละ 65.0) เพื่อดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ ใน PTG
2. กรรมการที่ผ่านการอบรมหลักสูตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ได้แก่ นายไชยณรงค์ จันทร์พลึงศรี นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล และนายรุ่งศักดิ์ บุญชู
 3. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2560 นายไชยณรงค์ จันทร์พลึงศรี ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนางกนกทิพย์ จันทร์พลึงศรี ดำรงตำแหน่งแทน
 4. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2560 วันที่ 23 สิงหาคม 2560 นายรุ่งศักดิ์ บุญชู ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนายพล คงเสื่อ และนายปฐมพล สวาททรัพย์ ดำรงตำแหน่งแทน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน PTG

นางกนกทิพย์ จันทร์พลึงศรี หรือนายปฐมพล สวาททรัพย์ ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล หรือ นายพล คงเสื่อ คนใดคนหนึ่ง รวมเป็นสองคนพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท PTG

8.1.9 คณะกรรมการของบริษัท ทีพีซีเอช เพาเวอร์ 1 จำกัด (“TPCH1”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 คณะกรรมการของ TPCH1 มีจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุม ทั้งหมด(ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง)		วันที่เข้ารับ ตำแหน่ง
		ปี 2561 (มกราคม- ธันวาคม)	ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)	
1. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	กรรมการ	5/5	4/4	30 เมษายน 61
2. นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี	กรรมการ	5/5	4/4	22 เมษายน 62
3. นายวิกุล โลหะมงคล	กรรมการ	5/5	4/4	30 เมษายน 61
4. นายพล คงเสื่อ	กรรมการ	5/5	4/4	22 เมษายน 62

- หมายเหตุ: 1. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2560 นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนายวิกุล โลหะมงคล ดำรงตำแหน่งแทน
2. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2560 วันที่ 23 สิงหาคม 2560 นายรุ่งศักดิ์ บุญชู ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนายพล คงเสื่อ ดำรงตำแหน่งแทน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน TPCH1

นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี หรือนายวิกุล โลหะมงคล คนใดคนหนึ่ง ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล หรือ นายพล คงเสื่อ คนใดคนหนึ่ง รวมเป็นสองคนพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท

8.1.10 คณะกรรมการของบริษัท ทีพีซีเอช เพาเวอร์ 2 จำกัด (“TPCH2”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 คณะกรรมการของ TPCH2 มีจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุม ทั้งหมด(ภายหลังเข้ารับ ตำแหน่ง)		วันที่เข้ารับ ตำแหน่ง
		ปี 2561 (มกราคม-ธันวาคม)	ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)	
1. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	กรรมการ	5/5	4/4	30 เมษายน 61
2. นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี	กรรมการ	5/5	4/4	22 เมษายน 62
3. นายวิกุล โลหะมงคล	กรรมการ	5/5	4/4	30 เมษายน 61
4. นายพล คงเสื่อ	กรรมการ	5/5	4/4	22 เมษายน 62

- หมายเหตุ: 1. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2560 นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนายวิกุล โลหะมงคล ดำรงตำแหน่งแทน
2. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2560 วันที่ 23 สิงหาคม 2560 นายรุ่งศักดิ์ บุญชู ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนายพล คงเสื่อ ดำรงตำแหน่งแทน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน TPCCH2

นางกนกทิพย์ จันทรพลังศรี หรือนายวิกุล โลหะมงคล คนใดคนหนึ่ง ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล หรือ นายพล คงเสื่อ คนใดคนหนึ่ง รวมเป็นสองคนพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท

8.1.11 คณะกรรมการของบริษัท ทีพีซีเอช เพาเวอร์ 5 จำกัด (“TPCH5”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 คณะกรรมการของ TPCH5 มีจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุม ทั้งหมด(ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง)		วันที่เข้ารับ ตำแหน่ง
		ปี 2561 (มกราคม-ธันวาคม)	ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)	
1. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	กรรมการ	3/3	5/5	30 เมษายน 61
2. นางกนกทิพย์ จันทรพลังศรี	กรรมการ	3/3	5/5	22 เมษายน 62
3. นายวิกุล โลหะมงคล	กรรมการ	3/3	5/5	30 เมษายน 61
4. นายพล คงเสื่อ	กรรมการ	3/3	5/5	22 เมษายน 62

หมายเหตุ: 1. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2560 นายไชยณรงค์ จันทรพลังศรี ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนายวิกุล โลหะมงคล ดำรงตำแหน่งแทน
2. ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2560 วันที่ 23 สิงหาคม 2560 นายรุ่งศักดิ์ บุญชู ลาออกจากกรรมการบริษัท และมีมติแต่งตั้งนายพล คงเสื่อ ดำรงตำแหน่งแทน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน TPCCH5

นางกนกทิพย์ จันทรพลังศรี หรือนายวิกุล โลหะมงคล คนใดคนหนึ่ง ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล หรือ นายพล คงเสื่อ คนใดคนหนึ่ง รวมเป็นสองคนพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท

8.1.12 คณะกรรมการของบริษัท ทีเอ เวสต์แอนด์เอเนอร์จี จำกัด (“PA”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 คณะกรรมการของ PA มีจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุม ทั้งหมด(ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง)		วันที่เข้ารับ ตำแหน่ง
		ปี 2561 (มกราคม-ธันวาคม)	ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)	
1. นางกนกทิพย์ จันทรพลังศรี	กรรมการ	2/2	1/1	23 เมษายน 62
2. นางสาวสมพิศ แสนเรือง	กรรมการ	2/2	1/1	30 เมษายน 61
3. นางสาวยุพาวดี ไชยยะ	กรรมการ	2/2	1/1	30 เมษายน 61
4. นายอำนาจ จำนงประสาทพร	กรรมการ	2/2	1/1	23 เมษายน 62
5. นายไพรัช ไพศาลยกิจ	กรรมการ	2/2	1/1	25 เมษายน 60

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน PA

- นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี หรือ นางสาวสมพิศ แสนเรือง หรือนางสาวยุพาวดี ไชยยะ กรรมการสองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท
- กนกทิพย์ จันทร์พลังศรี หรือ นางสาวสมพิศ แสนเรือง หรือนางสาวยุพาวดี ไชยยะ คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับนายอำนาจ จำนงประสาทร หรือ นายไพรัช ไพศาลยกิจ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

8.1.13 คณะกรรมการของบริษัท สยามพาวเวอร์ จำกัด (“SP”)

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 คณะกรรมการของ SP มีจำนวน 8 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุม ทั้งหมด(ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง)		วันที่เข้ารับตำแหน่ง
		ปี 2561 (มกราคม-ธันวาคม)	ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)	
1. ดร. ธนู กุลชล	กรรมการ	14/14	12/13	11 มีนาคม 2562
2. นายทวี จงควินิต	กรรมการ	14/14	13/13	11 มีนาคม 2562
3. นายวีระพล โชควิทยารัตน์	กรรมการ	13/14	13/13	11 มีนาคม 2562
4. นายศิลป์ชัย ชัยสิทธิเวช	กรรมการ	13/14	11/13	11 มีนาคม 2562
5. นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี	กรรมการ	11/14	12/13	19 มีนาคม 2561
6. นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี	กรรมการ	14/14	11/13	19 มีนาคม 2561
7. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	กรรมการ	12/14	12/13	19 มีนาคม 2561
8. นายสุชาติ จงควินิต	กรรมการ	13/14	12/13	11 มีนาคม 2562

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน SP

นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี หรือ นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี หรือ นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล ลงลายมือชื่อร่วมกับนายทวี จงควินิต หรือ นายวีระพล โชควิทยารัตน์ หรือ นายสุชาติ จงควินิต พร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท

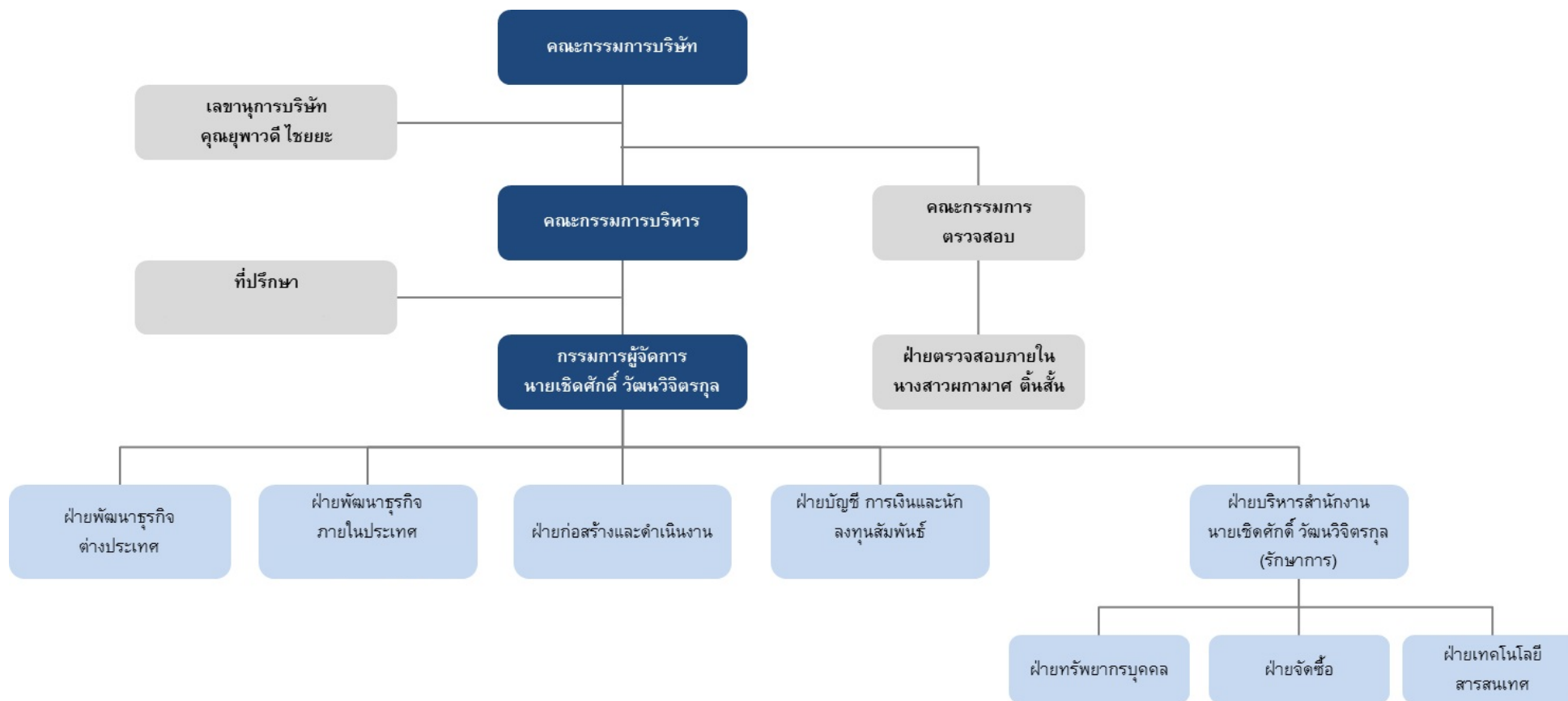
8.2 ผู้บริหาร

8.2.1 ผู้บริหารของบริษัทฯ

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 คณะผู้บริหารและโครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ มีดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี	ประธานคณะกรรมการบริหาร
2. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	กรรมการผู้จัดการ/รักษาการรองกรรมการผู้จัดการฝ่ายบริหารสำนักงาน
3. นายรุ่งศักดิ์ บุญชู	รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจในประเทศ
4. นางสาวสมพิศ แสนเรือง	รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงิน บัญชี และนักลงทุนสัมพันธ์
5. นางสาวนันท์นภัส สระบงกช	ผู้ช่วยรองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ
6. นายพล คงเสื่อ	รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายก่อสร้างและดำเนินงาน
7. นางสาวยุพาวดี ไชยยะ	ผู้ช่วยรองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจในประเทศ

แผนโครงสร้างองค์กรของบริษัท*



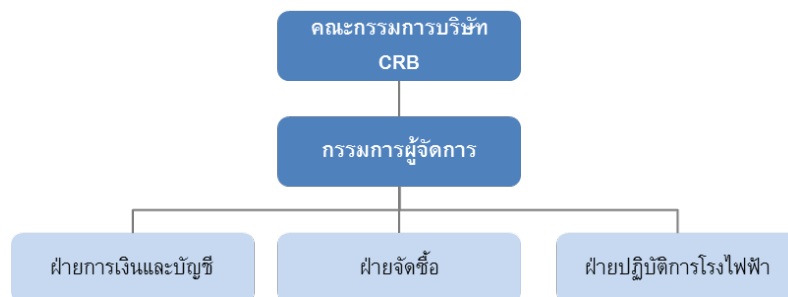
* โครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2557 วันที่ 15 พฤษภาคม 2557

8.2.2 ผู้บริหารของ CRB

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 ตำแหน่งผู้บริหารของ CRB มี 1 ตำแหน่ง

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเชตศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	กรรมการผู้จัดการ

แผนโครงสร้างองค์กรของ CRB



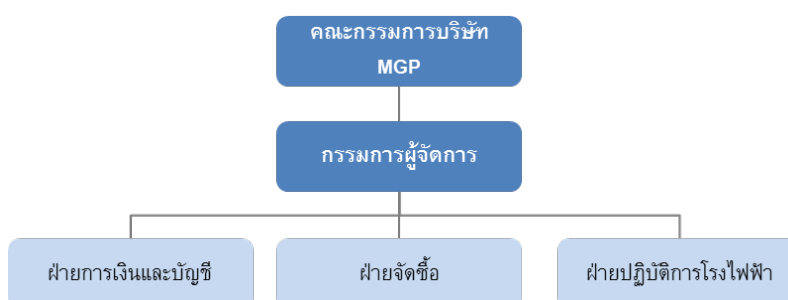
หมายเหตุ: CRB จ้าง VSPP ดำเนินการและบริหารโรงไฟฟ้าทั้งหมด และจ้าง TPCH ดำเนินการฝ่ายการเงินและบัญชี และฝ่ายจัดซื้อตามสัญญาจ้างบริการ

8.2.3 ผู้บริหารของ MGP

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 ตำแหน่งผู้บริหารของ MGP มี 1 ตำแหน่ง

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเชตศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	กรรมการผู้จัดการ

แผนโครงสร้างองค์กรของ MGP



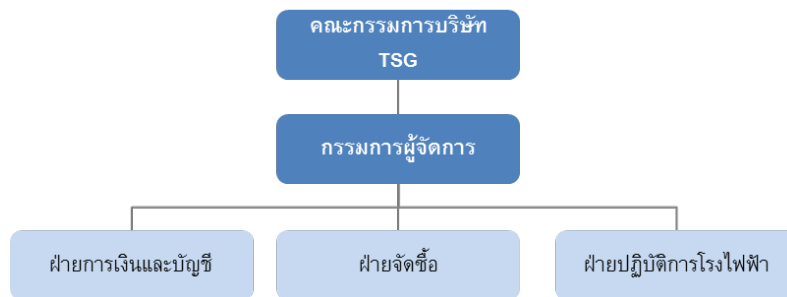
หมายเหตุ: MGP บริหารและดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าเอง

8.2.4 ผู้บริหารของ TSG

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 ตำแหน่งผู้บริหารของ TSG มี 1 ตำแหน่ง

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเชตศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	กรรมการผู้จัดการ

แผนโครงสร้างองค์กรของ TSG



หมายเหตุ: TSG จ้าง VSPP เพื่อดำเนินการและบริหารโรงไฟฟ้าทั้งหมด

8.2.5 ผู้บริหารของ MWE

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 ตำแหน่งผู้บริหารของ MWE มี 1 ตำแหน่ง

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเชตศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	กรรมการผู้จัดการ

แผนโครงสร้างองค์กรของ MWE



หมายเหตุ: MWE บริหารและดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าเอง

8.2.6 ผู้บริหารของ PGP

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 ตำแหน่งผู้บริหารของ PGP มี 1 ตำแหน่ง

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	กรรมการผู้จัดการ

แผนโครงสร้างองค์กรของ PGP



หมายเหตุ: PGP จ้างบริษัท บริษัท สเตฟไวส์ เอ็นเนอร์ยี แมเนจเม้นท์ จำกัด ดำเนินการและบริหารโรงไฟฟ้าทั้งหมด

8.2.7 ผู้บริหารของ SGP

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 ตำแหน่งผู้บริหารของ SGP มี 1 ตำแหน่ง

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	กรรมการผู้จัดการ

แผนโครงสร้างองค์กรของ SGP



หมายเหตุ: SGP จ้างบริษัท บริษัท สเตฟไวส์ เอ็นเนอร์ยี แมเนจเม้นท์ จำกัด ดำเนินการและบริหารโรงไฟฟ้าทั้งหมด

8.2.8 ผู้บริหารของ PTG

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 ตำแหน่งผู้บริหารของ PTG มี 1 ตำแหน่ง

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	กรรมการผู้จัดการ

แผนโครงสร้างองค์กรของ PTG



บริษัทฯ ยังไม่ได้มีแผนดำเนินการที่ชัดเจนว่าจะให้บริษัทย่อยบริหารโรงไฟฟ้าเอง หรือ จะเป็นการจ้างผู้บริหารโรงไฟฟ้าภายนอก ทั้งนี้ในช่วงการศึกษาและพัฒนาโครงการนับตั้งแต่จัดตั้ง PTG

8.3 เลขาธิการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งนางสาวยุพาวดี ไชยยะ ดำรงตำแหน่งเลขาธิการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2557 เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นางสาวยุพาวดี ไชยยะ ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเลขาธิการบริษัท จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย รุ่นที่ 57 โดยคุณสมบัติของเลขาธิการบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบ 1

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

8.4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

● คณะกรรมการบริษัท

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 ได้มีมติกำหนดค่าตอบแทนแก่คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหาร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เบี้ยประชุมและค่าตอบแทนรายปี

ค่าตอบแทน/ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)	ค่าตอบแทนรายปี (บาท)
ประธานกรรมการ	20,000	1,440,000
ประธานกรรมการตรวจสอบ	20,000	780,000
กรรมการตรวจสอบ	10,000	600,000
กรรมการ	10,000	540,000

หมายเหตุ

1. กรรมการที่ดำรงตำแหน่งหลายตำแหน่งในบริษัทเดียวกัน ให้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งสูงสุดตำแหน่งเดียวเท่านั้น
2. กรรมการจะได้รับเบี้ยประชุม 4 ครั้งต่อปีเท่านั้น การประชุมนอกเหนือจาก 4 ครั้งที่บริษัทกำหนด กรรมการจะไม่ได้รับเบี้ยประชุมแต่อย่างใด
3. กรรมการตรวจสอบจะได้รับค่าตอบแทนรายปีตามที่กำหนด และเบี้ยประชุมในการเข้าร่วมประชุมกรรมการบริษัทเท่านั้น
4. กรรมการบริหารที่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะพนักงานของบริษัทจะไม่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการบริหารอีก

โบนัสกรรมการ

ในกรณีที่บริษัทมีกำไรจากผลการดำเนินงานจะจ่ายโบนัสให้แก่คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ในวงเงินรวมไม่เกิน 5,000,000 บาทโดยกรรมการและกรรมการชุดย่อยแต่ละคนจะได้รับโบนัสจากตำแหน่งเดียวที่อัตราที่สูงที่สุดเท่านั้น และกรรมการที่เป็นผู้บริหารของบริษัทจะไม่ได้รับเงินโบนัสกรรมการ

ในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการในครั้งนี้คณะกรรมการได้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ซึ่งได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหาร โดยคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวจะได้รับค่าตอบแทนตามรายละเอียดที่กำหนดข้างต้นเท่านั้น

ในรอบปี 2562 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนให้กับคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนกรรมการ	
		ปี 2561	ปี 2562
1. ดร. ธนู กุลชล	ประธานกรรมการบริษัท/ กรรมการอิสระ	2,120,000	2,120,000
2. นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี	กรรมการบริษัท	805,000	797,500
3. นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี	กรรมการบริษัท	40,000	40,000
4. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	กรรมการบริษัท	40,000	40,000
5. นางบุญทิพา สิมะสกุล	กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	1,185,000	1,157,500
6. นายปฐมพล สาททรัพย์	กรรมการบริษัท	805,000	797,500
7. นายธันวา อีระวิทยเลิศ	กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	890,000	885,000
8. นายณรงค์ ศรีพิมล	กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	890,000	885,000
9. นายพล คงเสื่อ	กรรมการบริษัท	40,000	40,000

● ผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

บริษัท	จำนวน	ลักษณะค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน ปี 2561	ค่าตอบแทน ปี 2562
บริษัทฯ	7	เงินเดือนโบนัส	20,629,561.95	24,509,792.58
CRB	1	เงินเดือน	12,000	12,000
SP	2	เงินเดือน	4,582,000	4,208,000

8.4.2. ค่าตอบแทนอื่นๆ

1. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหารโดยบริษัทฯ ได้สมทบในอัตราส่วนร้อยละ 5 ของเงินเดือน โดยใน

ปี 2560 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร 5 ราย รวมทั้งสิ้น 369,808.50 บาท

ปี 2561 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร 5 ราย รวมทั้งสิ้น 506,833.43 บาท

ปี 2562 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร 5 ราย รวมทั้งสิ้น 528,125.02 บาท

8.5 บุคลากร

8.5.1 จำนวนพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) โดยแบ่งตามบริษัท ดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	จำนวนพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562
บริษัทฯ	28	32
MWE	65	66
MGP	50	50
SP	12	13
รวม	155	161

8.5.2 ค่าตอบแทนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) รวมทั้งสิ้น 88 คน และบริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนพนักงานสำหรับงวด ปี 2560 รวม 31,244,006.57 บาท โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปเงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินประกันสังคม และสวัสดิการต่างๆ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) รวมทั้งสิ้น 155 คน และบริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนพนักงานสำหรับงวด ปี 2561 รวม 48,561,905.53 บาท โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปเงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินประกันสังคม และสวัสดิการต่างๆ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) รวมทั้งสิ้น 161 คน และบริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนพนักงานสำหรับงวด ปี 2562 รวม 57,167,795.73 บาท โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปแบบเงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินประกันสังคม และสวัสดิการต่างๆ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2556 ภายใต้การจัดการของบริษัทฯ หลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงศรีจำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน และเพื่อจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว

8.5.3 นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และความชำนาญ รวมทั้งประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานในทุกระดับ ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยส่งเสริมให้บุคลากรสามารถพัฒนาความรู้ความชำนาญจากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) โดยพนักงานที่เข้าใหม่จะมี Supervisor ในแต่ละสายงานทำหน้าที่ฝึกสอนงานในสายงานนั้นๆ บริษัทฯ และบริษัทย่อย จะพิจารณาจัดส่งพนักงานและผู้บริหารในสายงานต่างๆ เข้าร่วมการอบรมและสัมมนาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายเป็นการเพิ่มเติม นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายจัดส่งพนักงานไปทัศนศึกษาดูงานในต่างประเทศ เพื่อนำเทคโนโลยี วิทยาการใหม่ๆ มาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้ดียิ่งขึ้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพของบุคลากร และพยายามที่จะผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อความก้าวหน้าขององค์กรโดยมีกลยุทธ์ดังนี้

- พัฒนาผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อ การอบรม สัมมนา ดูงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Training Road Map) สำหรับแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะตรงตามตำแหน่งงาน และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมทั้งมีความเตรียมพร้อมสำหรับการสืบทอดตำแหน่ง
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรโดยการสอนงาน (Coaching) การฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training)
- สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของจริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยการยกย่อง และส่งเสริมคนดี
- ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร มีทัศนคติความเป็นเจ้าของ มีจิตสำนึกในการทำงานร่วมกัน การให้บริการที่ดีและประทับใจแก่ลูกค้าทั้งภายในและภายนอก

8.5.4. ข้อพิพาททางด้านการแรงงาน

- ไม่มี -

9. การกำกับดูแลกิจการ

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Code of Best Practices) บริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ซึ่งกำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยล่าสุด มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใส ความมีประสิทธิผลของฝ่ายจัดการ อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นขึ้นในกลุ่มผู้ถือหุ้นผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามหลักการดังกล่าวโดยรวม

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2557 ณ วันที่ 21 เมษายน 2557 มีมติอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีข้างต้นตามหลักการ ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิ และความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นในการได้รับข้อมูลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และเท่าเทียมกัน เพื่อประกอบการตัดสินใจในทุกๆ เรื่อง ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงมีนโยบาย ดังนี้

- บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่างๆ อย่างเพียงพอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นใช้ประกอบการพิจารณา โดยจะจัดส่งเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น 14 วัน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลอย่างครบถ้วน ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ หรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะ ที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม
- อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันในการเข้าร่วมประชุม ทั้งในเรื่องสถานที่ และเวลาที่เหมาะสม
- ในการประชุมผู้ถือหุ้นจะพิจารณาและลงคะแนนเรียงตามวาระที่กำหนด โดยไม่เปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ หรือเพิ่มวาระการประชุมในการประชุมอย่างกะทันหัน และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสอบถาม แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ และกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นโดยพร้อมเพรียงกัน เพื่อตอบข้อซักถามในที่ประชุมด้วย
- บริษัทฯ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนและแสดงผล เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ รวมทั้งให้มีบุคคลที่เป็นอิสระเป็นผู้ตรวจนับ หรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมสามัญ และวิสามัญผู้ถือหุ้น เปิดเผยให้ที่ประชุมรับทราบ พร้อมบันทึกไว้ในรายงานการประชุม
- เพิ่มช่องทางในการรับทราบข่าวสารของผู้ถือหุ้นผ่านทาง Website ของบริษัทฯ โดยนำข่าวสารต่างๆ และรายละเอียดไว้ที่ Website ของบริษัทฯ โดยเฉพาะหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นให้เผยแพร่ก่อนวันประชุมล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดข้อมูลระเบียบวาระการประชุมได้อย่างสะดวก

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทจึงมีนโยบาย ดังนี้

- กำหนดให้จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมในวาระต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนการประชุม 14 วันเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลอย่างครบถ้วนก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

- ให้เพิ่มการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเองโดยให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือให้มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คนเข้าร่วมประชุม และลงมติแทนได้และแจ้งรายชื่อกรรมการอิสระดังกล่าวไว้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น
- ให้ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นส่วนน้อยไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นชาวไทยหรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ
- บริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในโดยจัดทำจริยธรรมธุรกิจ เป็นลายลักษณ์อักษรซึ่งได้ครอบคลุมการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของพนักงานและผู้บริหารรวมถึงได้กำหนดโทษเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล หรือการนำข้อมูลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตนไว้แล้ว ตามนโยบายการป้องกันการนำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์

3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยตระหนัก และรับรู้ถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายในได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งภาครัฐ และหน่วยงานอื่นๆ รวมทั้งชุมชนใกล้เคียงที่เกี่ยวข้องให้ทุกกลุ่มมีสิทธิได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม เนื่องจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้รับการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ซึ่งสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างกำไรให้บริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งถือว่าการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้กับบริษัทฯ และบริษัทย่อยโดยมีการกำหนดนโยบาย ดังนี้

- นโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ให้ความสำคัญต่อพนักงาน เนื่องจากเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยให้ได้รับการดูแลทั้งในด้านโอกาสการทำงาน ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้ายตลอดจน การพัฒนาศักยภาพ และการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน อย่างเพียงพอ เหมาะสม เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว จึงมีหลักปฏิบัติ ดังนี้

1. ปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างด้วยความสุภาพและเป็นธรรม
2. บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่พนักงาน
3. บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตของพนักงานตลอดจนทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และของพนักงานให้ปลอดภัยอยู่เสมอ
4. การแต่งตั้ง และโยกย้าย รวมถึงการให้รางวัล และการลงโทษพนักงาน บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจ เที่ยงธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของพนักงานนั้นๆ
5. บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างทั่วถึง และสม่ำเสมอ
6. บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

- นโยบาย และแนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยระลึกอยู่เสมอว่าผู้ถือหุ้นคือเจ้าของกิจการและบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาวจึงกำหนดให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้

1. บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะพยายามสร้างความเจริญเติบโต เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ดี
2. บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นในการรับทราบข้อมูลที่จำเป็นเพื่อใช้ในการประเมินการบริหารงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และจะเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลประกอบการอย่างถูกต้อง ตามความจริง

รวมทั้งรายงานฐานะการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยต่อผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอ ตามหลักสากลอันเป็นที่ยอมรับของตลาดเงินทุนในประเทศ และต่างประเทศ

3. บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะบันทึกรายการทางบัญชีอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยผ่านการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีอิสระของบริษัทฯ

- นโยบาย และแนวปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทฯ และบริษัทย่อยตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้าจึงได้กำหนดนโยบายในการปฏิบัติต่อลูกค้าดังนี้

1. บริการลูกค้าด้วยความสุภาพมีความกระตือรือร้น พร้อมให้บริการต้อนรับด้วยความจริงใจเต็มใจตั้งใจ และใส่ใจดูแลผู้รับบริการด้วยจิตสันทน์ บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ
2. รักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
3. ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับบริการโดยไม่มีการโฆษณาเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพหรือเงื่อนไขใดๆ ของบริการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
4. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการให้บริการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์กับลูกค้าสูงสุด

- นโยบาย และแนวปฏิบัติต่อคู่ค้าและคู่แข่งทางการค้า

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะประกอบธุรกิจอย่างซื่อตรง มีจริยธรรม และคุณธรรม เป็นแนวทางการประกอบธุรกิจที่ต้อง และยั่งยืน ดังนั้นบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้กับธุรกิจการค้าอย่างเคร่งครัด โปร่งใส มีคุณธรรมและมีความรับผิดชอบ

1. บริษัทฯ และบริษัทย่อยประสงค์ที่จะให้การจัดหาสินค้า และบริการเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน และมีจริยธรรม โดยดำเนินการภายใต้หลักการดังนี้
 - มีการแข่งขันจากผู้เสนอราคา และการคัดเลือกอย่างเหมาะสมและเที่ยงธรรม
 - มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้า
 - จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสมและเป็นสากล
 - จัดให้มีระบบการจัดการและการติดตามการปฏิบัติตามสัญญา เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา
2. บริษัทฯ และบริษัทย่อยมุ่งหมายที่จะพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้าที่มีวัตถุประสงค์ ชัดเจนในเรื่องคุณภาพทางเทคนิค คุณค่าของสินค้าและบริการที่คู่ควรกับมูลค่าเงิน และมีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน
3. บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่ยินยอมให้กรรมการและพนักงานรับผลประโยชน์ใดๆ เป็นส่วนตัวจาก คู่ค้า
4. บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี
5. บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม
6. บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะไม่กล่าวหาในทางร้ายแก่คู่แข่งทางการค้าโดยปราศจากซึ่งมูลแห่งความจริง

- นโยบาย และแนวปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

1. บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายที่จะประกอบธุรกิจ โดยคำนึงถึงสภาพสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ และจะปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่ใช้บังคับอยู่

2. บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึก และมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
3. บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับบุคคล และหน่วยงานอื่น เพื่อให้มีการรักษา สภาพแวดล้อมปรับปรุงการผลิต และการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
4. บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะเคารพต่อชนบธรรมเนียม และวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่น
5. บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ กับชุมชนที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจอยู่ตามควรแก่กรณี

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใสทั้งข้อมูลของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทั่วไปที่มีข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้รับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน โดยภายหลังจากที่บริษัทฯ ได้เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทฯ จะทำการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯต่อผู้ถือหุ้น และสาธารณชนผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ Website ของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อรายงานทางการเงินเพื่อให้แสดงถึงสถานะทางการเงินและผลการประกอบการที่แท้จริงของบริษัทฯ โดยอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอตามมาตรฐานการบัญชีซึ่งเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยแต่ละท่านตลอดจนบทบาท และหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ (แบบ 56-2) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และจะเปิดเผยคำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงในรายงานประจำปีของบริษัทฯ (แบบ 56-2) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

5. ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย การกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวและเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นไปในทิศทางที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย นโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน แผนกลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยคณะกรรมการบริษัทจะร่วมแสดงความคิดเห็น เพื่อให้เกิดความเข้าใจในภาพรวมของธุรกิจร่วมกันก่อนที่จะพิจารณาอนุมัติ และติดตามให้มีการบริหารงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยจะยึดถือแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

● องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจทำหน้าที่กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมาย ภารกิจ แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนกำกับดูแลให้คณะผู้บริหารบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลภายใต้กรอบของกฎหมาย

วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการด้วยความรับผิดชอบซื่อสัตย์สุจริตระมัดระวังตามหลักการข้อพึงปฏิบัติที่ดี เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการและความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัททั้งหมด 9 ท่าน โดยแบ่งเป็นกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารจำนวน 2 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 3 ท่าน และเป็นกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน ซึ่งบริษัทมีสัดส่วนกรรมการอิสระเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดโดยกรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อสอบทานการบริหารงานได้อย่างเป็นอิสระ

- **บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท**

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการบริษัทปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน (Code of Best Practice) ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคณะกรรมการบริษัทต้องเข้าใจ และทราบถึงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของตน และต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนดนโยบาย เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ แผนธุรกิจตลอดจนงบประมาณของบริษัทฯ และกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายแผนงานและงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

- **การประชุมคณะกรรมการบริษัท**

- กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี และมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น ซึ่งต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน โดยเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุม และเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้า เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอสำหรับการศึกษาข้อมูลก่อนเข้าประชุม และจะต้องมีการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบเป็นองค์ประชุม
- ประธานกรรมการบริษัท ทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม มีหน้าที่ดูแล จัดสรรเวลาแต่ละวาระให้ได้อย่างเพียงพอ โดยที่กรรมการแต่ละท่านมีอิสระในการแสดงความเห็นในประเด็นที่สำคัญโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรม
- ในการประชุมกรรมการผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยนัยสำคัญในเรื่องที่พิจารณาต้องออกจากที่ประชุมระหว่างการพิจารณาเรื่องนั้นๆ และไม่มีสิทธิออกเสียงในเรื่องดังกล่าว
- การลงมติให้ใช้เสียงข้างมาก และหากมีการคัดค้านมติดังกล่าว ให้บันทึกคำคัดค้านไว้ในรายงานการประชุม
- ในการพิจารณาเรื่องหนึ่งเรื่องใด กรรมการมีสิทธิขอหรือตรวจเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยขอให้ฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจงข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมได้
- เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ในการจัดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุม ภายใน 14 วัน จัดเก็บรายงานการประชุม เอกสารประกอบการประชุม สนับสนุนติดตามให้คณะกรรมการบริษัทสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

- **คำตอบแทน**

บริษัทฯ กำหนดคำตอบแทนกรรมการบริษัทในอัตราที่เหมาะสม โดยกำหนดองค์ประกอบเป็น 2 ส่วนคือ คำตอบแทนประจำและค่าเบี้ยประชุม โดยคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่พิจารณากำหนดคำตอบแทนกรรมการบริษัทในเบื้องต้น เพื่อนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติเป็นประจำปี โดยจะพิจารณาจากแนวปฏิบัติของอุตสาหกรรม ผลประกอบการและขนาดธุรกิจของบริษัทฯ และความรับผิดชอบ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของกรรมการที่บริษัทฯ ต้องการ

● การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เช่น การเข้าอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association: IOD)

การประเมินผลตนเองของคณะกรรมการ

บริษัทฯ มีนโยบายจัดให้คณะกรรมการบริษัท มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เป็นประจำทุกปีเพื่อช่วยให้คณะกรรมการได้มีการพิจารณาทบทวนผลงาน โดยเป็นการแสดงความเห็นต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะว่าได้กำหนด, ปฏิบัติ, ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ได้เหมาะสมมากน้อยเพียงใด ซึ่งการประเมินผลดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อการทำงานของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัท ได้มีการวิเคราะห์ประเด็นอุปสรรคต่างๆ และหาข้อสรุปเพื่อกำหนดแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัท

โดยเลขานุการบริษัทจะนำส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ซึ่งเป็นแบบฟอร์มตามแนวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ส่งให้กรรมการทุกท่านประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีทั้งแบบคณะและรายบุคคล ซึ่งภายหลังจากกรรมการแต่ละท่านประเมินเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะนำส่งแบบประเมินกลับมายังเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมผลคะแนนการประเมินของกรรมการแต่ละท่านและสรุปผลวิเคราะห์การประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในรอบปี และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กล่าวข้างต้น โดย ในปี 2560 บริษัทได้จัดให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองเป็นครั้งแรก ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2561 ทั้งนี้ เกณฑ์การประเมินผลจะคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ ดังนี้

คะแนนเท่ากับร้อยละ 100	=	ดีเยี่ยม
ช่วงร้อยละ 81 - 99	=	ดีมาก
ช่วงร้อยละ 61 - 80	=	ค่อนข้างดี
ช่วงร้อยละ 41 - 60	=	พอใช้
ช่วงร้อยละ 0 - 40	=	ควรปรับปรุง

โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ จัดทำเป็น 2 ลักษณะ

- 1) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งหมด
- 2) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการรายบุคคล

ซึ่งการประเมินทั้ง 2 แบบดังกล่าว เป็นการประเมินทางด้านต่างๆดังนี้

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- 2) การประชุมคณะกรรมการ
- 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

- 4) การทำหน้าที่ของกรรมการ
- 5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- 6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

● รายงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี การจัดทำรายงานทางการเงินเป็นการจัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติสม่ำเสมอและใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยคณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และเป็นผู้ให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างกรรมการบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยอีก 2 ชุด ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหาร และผู้บริหารของบริษัทฯ

กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหาร และผู้บริหารของบริษัทฯ มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้าม และลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามมาตรา 89/3 และมาตรา 89/6 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการแต่ละชุดมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

9.2.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวนทั้งสิ้น 9 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง)		วันที่เข้ารับตำแหน่ง
		ปี 2561 (มกราคม-ธันวาคม)	ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)	
1. ดร. ธนู กุลชล	ประธานกรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ	5/5	5/5	25 เมษายน 61
2. นายไชยณรงค์ จันทร์พลศรี	กรรมการบริษัท	5/5	5/5	26 เมษายน 60
3. นางกนกทิพย์ จันทร์พลศรี	กรรมการบริษัท/ประธานกรรมการบริหาร	5/5	5/5	25 เมษายน 61
4. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	กรรมการบริษัท/กรรมการบริหาร	5/5	5/5	24 เมษายน 62
5. นายปฐมพล สวาททรัพย์	กรรมการบริษัท/กรรมการบริหาร	5/5	5/5	24 เมษายน 62
6. นางบุญทิพา สิมะสกุล	กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5	5/5	25 เมษายน 61

7. นายฉันทา อธิวิทย์เลิศ	กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	5/5	5/5	24 เมษายน 62
8. นายนรชัย ศรีพิมล	กรรมการบริษัท/กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	5/5	5/5	26 เมษายน 60
9. นายพล คงเสื่อ	กรรมการบริษัท/กรรมการบริหาร	5/5	5/5	2 สิงหาคม 60

- หมายเหตุ:
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2556 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2556 มีมติเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริษัท โดยอนุมัติแต่งตั้ง ดร. ธนุ กุลชล นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี เป็นกรรมการแทน นายวิกุล โลหะมงคล และนายสุรสา ตันสถาพรชัย ซึ่งลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2556 และอนุมัติแต่งตั้งกรรมการใหม่เพิ่ม 3 ท่าน คือ นางบุญทิพา สิมะสกุล ดร. ขวัญใจ อังตระกูล และนายฉันทา อธิวิทย์เลิศ
 - กรรมการบริษัททั้งหมด 9 ท่าน ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
 - นางสาวยุพาวดี ไชยยะ เป็นเลขานุการบริษัท
 - วันที่ 30 ธันวาคม 2557 ดร.ขวัญใจ อังตระกูล ออกจากการเป็นกรรมการตรวจสอบ เนื่องจากเสียชีวิตในวันที่ 30 ธันวาคม 2557
 - วันที่ 26 มกราคม 2558 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2558 มีมติแต่งตั้ง นายนรชัย ศรีพิมล ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบแทน ดร.ขวัญใจ อังตระกูล ซึ่งบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าว จะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่แทน
 - วันที่ 25 ธันวาคม 2558 นางสาววรรณวรางค์ ธนรัฐประยูร ลาออกจากกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559
 - ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี ลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร และมีมติแต่งตั้งนางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารแทน
 - ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2560 นายรุ่งศักดิ์ บุญชู ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ/กรรมการบริหาร และมีมติแต่งตั้งนายพล คงเสื่อ ดำรงตำแหน่งกรรมการ/กรรมการบริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการและดำเนินกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รอบคอบ และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ
- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง
- จัดให้มีการทำงบแสดงฐานะการเงิน และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของบริษัทฯ ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้ว และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
- พิจารณาคัดเลือกและให้ความเห็นชอบการเสนอรายชื่อผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาและอนุมัติ
- ดำเนินการให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยนำระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายใน
- พิจารณาทบทวน ตรวจสอบ และอนุมัตินโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ทิศทาง กลยุทธ์ และแผนงานการดำเนินธุรกิจ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่เสนอโดยฝ่ายบริหาร
- พิจารณากำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร และกำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยมีมาตรการรองรับและวิธีควบคุมเพื่อลดผลกระทบต่อกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างเหมาะสม
- กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานการดำเนินธุรกิจ งบประมาณของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งควบคุมกำกับดูแล (Monitoring and Supervision) การบริหาร การจัดการและติดตามผลการดำเนินงาน ของฝ่ายบริหารของทั้งบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

9. จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามหลักธรรมาภิบาล ที่เป็นลายลักษณ์อักษร และการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม
10. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ ได้
11. พิจารณาให้ความเห็นหรืออนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และ/หรือรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทและ/หรือบริษัทย่อย เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณาอนุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
12. พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวถัดไป
13. พิจารณากำหนดโครงสร้างการบริหารงาน มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการผู้จัดการ และคณะอนุกรรมการอื่นตามความเหมาะสม รวมถึงการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ที่แต่งตั้ง

ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการผู้จัดการ และคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ดังกล่าวสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนอาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใด ทำกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

14. พิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารของบริษัทฯ และเลขานุการบริษัท รวมทั้งพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารดังกล่าว
15. จัดทำรายงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท และรับผิดชอบต่อการจัดทำและการเปิดเผยงบการเงิน เพื่อแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
16. ส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาต่าง ๆ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารนั้น
17. ในกรณีที่บริษัทย่อยจะดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่บริษัทฯ ควรได้รับในฐานะผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทย่อยจะดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้ จะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นและ/หรือที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยคณะกรรมการของบริษัทฯ จะเป็นผู้กำหนดรายละเอียดดังกล่าว ซึ่งรวมถึงเรื่องดังต่อไปนี้ที่จะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทก่อนที่บริษัทย่อยจะดำเนินการ

17.1.1 เรื่องที่จะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

- (1) การเพิ่มทุนหรือการลดทุนที่ไม่เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้น หรือการดำเนินการใดๆ ซึ่งจะทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อมในทอดใดๆ ลดลงเกินกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อย หรือทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในทอดใดๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อย
- (2) การเลิกกิจการ ซึ่งเมื่อคำนวณขนาดรายการโดยเทียบขนาดของกิจการของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ กับกิจการของบริษัทฯ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (แล้วแต่กรณี) เกี่ยวกับการทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญโดยอนุโลมแล้วมีขนาดรายการที่ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
- (3) รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อย และเป็นรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

- 17.1.2 เรื่องที่จะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ
- (1) การอนุมัติงบประมาณประจำปีของบริษัทย่อย
 - (2) การกู้ยืมเงิน แต่ไม่รวมแผนการกู้ยืมที่อยู่ในงบประมาณประจำปี หรือการกู้ยืมเงินเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทย่อย
 - (3) การให้กู้ยืมเงิน การให้สินเชื่อ การค้ำประกัน หรือการทำนิติกรรมผูกพันบริษัทย่อยให้ต้องรับภาระทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีสาระสำคัญ ในกรณีที่บุคคลภายนอกขาดสภาพคล่องหรือไม่สามารถปฏิบัติการชำระหนี้ได้ หรือการให้ความช่วยเหลือทางการเงินในลักษณะอื่นใดแก่บุคคลอื่น และมีใช้ธุรกิจปกติของบริษัทย่อย
 - (4) การโอนหรือสละสิทธิประโยชน์ รวมตลอดถึงการสละสิทธิ์เรียกร้องที่มีต่อผู้ที่ก่อความเสียหายแก่บริษัทย่อย โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ มาบังคับใช้โดยอนุโลม และมีขนาดรายการที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ
 - (5) การขายหรือโอนกิจการทั้งหมดหรือแต่บางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
 - (6) การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนที่สำคัญมาเป็นของบริษัทย่อย
 - (7) การเข้าทำ แก้วไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เข้ากิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทย่อย หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
 - (8) การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อย
 - (9) การเลิกกิจการซึ่งเมื่อคำนวณขนาดรายการโดยเทียบขนาดของกิจการของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ กับกิจการของบริษัทฯ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (แล้วแต่กรณี) เกี่ยวกับการทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ที่สำคัญโดยอนุโลมแล้วมีขนาดรายการที่ไม่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
 - (10) การจ่ายเงินปันผลประจำปี หรือการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล (ถ้ามี) ของบริษัทย่อย
18. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ติดตามให้บริษัทย่อยเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกัน และรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ที่มีนัยสำคัญ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (แล้วแต่กรณี) มาบังคับใช้โดยอนุโลม อย่างครบถ้วนและถูกต้อง
19. คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทย่อยรวมทั้งควรให้บริษัทย่อยจัดให้มีระบบงานที่ชัดเจนเพื่อแสดงได้ว่าบริษัทย่อยมีระบบเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่มีนัยสำคัญ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง และนำเสนอข้อเท็จจริงและมีช่องทางให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ สามารถได้รับข้อมูลของบริษัทย่อยในการติดตามดูแลผลการดำเนินงาน และฐานะการเงิน การทำรายการระหว่างบริษัทย่อยกับกรรมการและ/หรือผู้บริหารของบริษัทย่อย และการทำรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้บริษัทย่อยมีกลไกในการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวในบริษัทย่อย โดยให้ทีมงานผู้ตรวจสอบภายในและกรรมการอิสระของบริษัทฯ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรงและให้มีการรายงานผลการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยมีการปฏิบัติตามระบบงานที่จัดทำไว้อย่างสม่ำเสมอ
20. คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยปฏิบัติให้เป็นไปตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนด

21. คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้กรรมการบริษัทคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขการมอบอำนาจนั้น ๆ ได้เมื่อเห็นสมควร
- ทั้งนี้ การมอบอำนาจนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้บุคคลดังกล่าวสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือประกาศอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) เว้นแต่เป็น การอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว
22. พิจารณาแต่งตั้งเปลี่ยนแปลงบุคคลเข้าเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม โดยกำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ตลอดจนไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจ ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทจะใช้นโยบายการบริหารงานในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม เพื่อควบคุมและเป็นกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุนในบริษัทย่อยเพื่อแสดงว่าบริษัทฯ มีกลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อย และบริษัทร่วมตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 28/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม 2551 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม)

9.2.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2557 และตามที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2557 วันที่ 27 พฤษภาคม 2557 มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน จำกัด และมีมติแต่งตั้งกรรมการทั้ง 3 ท่านดังกล่าว เป็นกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการตลาดทุน โดยคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง)	
		ปี 2561 (มกราคม-ธันวาคม)	ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)
1. นางบุญทิพา สิมะสกุล	ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	6/6	9/9
2. นายธันวา วีระวิทย์เลิศ ^{1/}	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	6/6	9/9
3. นายณรงค์ ศรีพิมล	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	6/6	9/9

หมายเหตุ: 1. เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ที่เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ

*นางสาวผกามาศ ตันสัน ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

2. วันที่ 30 ธันวาคม 2557 ดร.ขวัญใจ อังตระกูล ออกจากการเป็นกรรมการตรวจสอบ เนื่องจากเสียชีวิตในวันที่ 30 ธันวาคม 2557
3. วันที่ 26 มกราคม 2558 บริษัท มีมติแต่งตั้ง นายณรงค์ ศรีพิมล ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องครบถ้วน เพียงพอและตรงตามกำหนดเวลาที่ทางตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด โดยการประสานงาน กับผู้สอบบัญชีและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงิน ทั้งในรายไตรมาส และประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบอาจแนะนำให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ ก็ได้
2. สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายใน (internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพโดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายในและพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการบริษัทโดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร ปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้น รวมถึงประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบต้องเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และรายงานดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (charter)
 - (ซ) รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
8. มีอำนาจในการดำเนินการตรวจสอบและสอบสวนตามที่จำเป็นในเรื่องต่างๆ ซึ่งมีข้อสงสัยได้ว่าอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อชื่อเสียง ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงผลประโยชน์ที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับ เช่น
 - (ก) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ข) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - (ค) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจในการแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ เพื่อให้การปฏิบัติงานภายใต้หน้าที่ความรับผิดชอบสำเร็จลุล่วงด้วยดี ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รายงานผลการตรวจสอบและสอบสวนต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นควร อย่างไรก็ตาม หากคณะกรรมการตรวจสอบพบว่าการเพิกเฉยต่อการดำเนินการแก้ไขดังกล่าว โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานสิ่งที่พบดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้

9.2.3 คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2557 จำนวน 6 ท่าน

โดยประกอบด้วยกรรมการบริหารทั้งสิ้น 6 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด	
		ปี 2561 (มกราคม-ธันวาคม)	ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม)
1. นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี	ประธานคณะกรรมการบริหาร	23/23	22/22
2. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	กรรมการบริหาร	19/23	22/22
3. นายวิกุล โลหะมงคล	กรรมการบริหาร	23/23	22/22
4. นายปฐมพล สวาททรัพย์	กรรมการบริหาร	22/23	19/22
5. นายจักรกฤษณ พงษ์ประเสริฐ	กรรมการบริหาร	19/23	20/22
6. นายพล คงเสื่อ	กรรมการบริหาร	22/23	22/22

วันที่ 26 มกราคม 2558 ได้มีการแต่งตั้งกรรมการบริหารเพิ่มอีก 1 ท่าน ได้แก่ นายปฐมพล สวาททรัพย์ ตามมติคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2558

วันที่ 25 ธันวาคม 2558 นางสาววรรณวรางค์ ธนรัฐประยูร ลาออกจากกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 ได้มีการแต่งตั้งกรรมการบริหารเพิ่มอีก 1 ท่าน ได้แก่ นายจักรกฤษณ พงษ์ประเสริฐ ตามมติคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2559

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 การประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี ลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร และมีมติแต่งตั้งนางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี ดำรงตำแหน่งแทน

วันที่ 2 สิงหาคม 2560 การประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2560 นายรุ่งศักดิ์ บุญชู ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ/กรรมการบริหาร และมีมติแต่งตั้งนายพล คงเสื่อ ดำรงตำแหน่งกรรมการ/กรรมการบริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. พิจารณา และกำหนดเป้าหมาย และแผนธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และนโยบายของคณะกรรมการบริษัท กฎหมาย เงื่อนไข กฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัทฯ
2. กำหนดแนวทางการดำเนินกิจการ การพัฒนา และการขยายธุรกิจให้เป็นไปตามแนววิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ นโยบาย และมติคณะกรรมการบริษัท
3. แต่งตั้งผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ทุกตำแหน่ง เว้นแต่การแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งสามารถมอบอำนาจให้บุคคลใดๆ ไปดำเนินการแทนในเรื่องใดๆ ที่อยู่ในหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร

ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจให้กับผู้ที่มีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการมอบอำนาจที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

4. กำหนดระเบียบปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทฯ โดยไม่ขัดหรือแย้งต่อข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
5. พิจารณาให้ความเห็นชอบโครงสร้างตำแหน่ง และโครงสร้างเงินเดือน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ของพนักงาน ตลอดจนให้ความเห็นชอบโครงสร้างการบริหารตั้งแต่ระดับฝ่ายลงไป
6. พิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงาน และการบริหารงบประมาณ และสินทรัพย์ประจำปีไตรมาส / ประจำปีก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา
7. พิจารณานุมัติเพื่อเสนอแผนงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท กำกับดูแล และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย แผนงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติเงินโบนัส และรางวัลพนักงาน ผลประโยชน์อย่างอื่น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจพนักงาน
8. ดูแลให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมรัดกุม โดยประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบ
9. เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งเป็นกรรมการ และ/หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริหารไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยเรื่องดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่ออนุมัติต่อไป ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไขการค้าปกติซึ่งเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

9.2.4 ผู้บริหารของบริษัทฯ

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 คณะผู้บริหารและโครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ มีดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี	ประธานคณะกรรมการบริหาร
2. นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล	กรรมการผู้จัดการ/รักษาการรองกรรมการผู้จัดการฝ่ายบริหารสำนักงาน
3. นายรุ่งศักดิ์ บุญชู	รองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจในประเทศ
4. นางสาวสมพิศ แสนเรือง	รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงิน บัญชี และนักลงทุนสัมพันธ์
5. นางสาวนันทน์ภัท สระบงกช	ผู้ช่วยรองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ
6. นายพล คงเสื่อ	รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายก่อสร้างและดำเนินงาน
7. นางสาวยุพาวดี ไชยยะ	ผู้ช่วยรองกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจในประเทศ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

- ควบคุมการบริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหารกำหนดไว้
- ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เสนอแนะทางเลือกและกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย ต่อคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร
- พิจารณาและกลั่นกรองการดำเนินงานทางธุรกิจ รวมทั้งมีอำนาจในการดำเนินธุรกิจใดๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบาย
- ดูแล ควบคุม และประเมินการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากปัจจัยต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นภายในหรือภายนอก อาทิ การเงิน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน งานด้านปฏิบัติการ งานด้านสนับสนุนต่างๆ และงานทรัพยากร
- พิจารณาการจัดสรรงบประมาณประจำปีที่ฝ่ายบริหารจัดทำ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของแต่ละหน่วยงาน
- มีอำนาจสั่งการ ออกระเบียบ ประกาศ บันทึก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร หรือเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ
- เป็นตัวแทนบริษัทฯ ตลอดจนมีอำนาจมอบหมายในการติดต่อกับหน่วยงานราชการและหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆ
- ดูแลให้การสื่อสารความกับสาธารณชน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า และพนักงานเพื่อเสริมชื่อเสียงและภาพพจน์ที่ดีของบริษัทฯ
- ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทร่วมที่เข้าไปลงทุนเพื่อให้มีผลประกอบการตามเป้าหมาย และรายงานต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส
- พิจารณาผลกำไร และขาดทุนของบริษัทฯ การเสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลหรือเงินปันผลประจำปี เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ

11. ดูแลให้บุคลากรในฝ่ายงานต่างๆ สามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และเป้าหมายของแต่ละฝ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
12. ดำเนินการใดๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามการให้อำนาจจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งอยู่ภายใต้นโยบายคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการผู้จัดการสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง กรรมการผู้จัดการไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยเรื่องดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่ออนุมัติต่อไป ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไขการค้าปกติซึ่งเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

อำนาจอนุมัติวงเงินที่สำคัญ

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงินสำหรับการทำรายการของบริษัทฯ โดยสรุปได้ ดังนี้

รายการ	กรรมการผู้จัดการ	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการบริษัท
การศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุน	≤ 10 ล้านบาท	> 10-30 ล้านบาท	> 30 ล้านบาท
อนุมัติการลงทุนในโครงการใหม่	-	≤ 800 ล้านบาท	> 800 ล้านบาท
การอนุมัติการจัดหา/สัญญา	-	≤ 800 ล้านบาท	> 800 ล้านบาท

ทั้งนี้ หากการทำรายการใดมีลักษณะเป็นการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่ได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ คณะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

9.3 การสรรหากรรมการและกรรมการชุดย่อย

9.3.1 การสรรหาคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทที่ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลกิจการ เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ โดยกรรมการบริษัททุกท่านต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้น ดังนี้

- มีคุณสมบัติไม่ขัดแย้งกับข้อกำหนดของกฎหมายประกาศของที่เกี่ยวข้อง ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และข้อบังคับบริษัทเกี่ยวกับคุณสมบัติของกรรมการบริษัท
- มีความซื่อสัตย์ คุณธรรม ความคิดริเริ่ม ความเป็นเลิศ ความรับผิดชอบ ความยุติธรรม ความเป็นอิสระและการให้ออกาสผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- ประวัติการศึกษาและประวัติการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการ
- การอบรมที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการและการกำหนดนโยบายในระดับสูง

- ความมุ่งมั่นที่จะดูแลรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- การอุทิศเวลาและความสามารถเพื่อยกระดับการพัฒนากิจการของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาถ่วงดุลบุคคลที่เหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท ไม่ว่าจะเป็นกรรมการบริษัทที่เป็นผู้แทนของผู้ถือหุ้นหรือกรรมการอิสระ จากความเหมาะสมของทักษะและประสบการณ์ที่จะสร้างความเข้มแข็งของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งจะมีการทบทวนเป็นครั้งคราวตามความเหมาะสม

การแต่งตั้งกรรมการบริษัท

การเลือกตั้งกรรมการบริษัทในที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

- ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้กำหนดจำนวนกรรมการบริษัท แต่ต้องไม่น้อยกว่า 5 คน อย่างมากไม่เกิน 20 คน และกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
- ผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ถือโดยหนึ่งหุ้นเท่ากับหนึ่งเสียง
- ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเลือกบุคคลมากกว่า 1 คน เป็นกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นมีสิทธิลงคะแนนเสียงให้แก่บุคคลแต่ละท่านได้เท่ากับจำนวนคะแนนเสียงที่ตนมีอยู่ โดยจะแบ่งคะแนนเสียงไม่ได้
- การออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการบริษัท ให้ใช้เสียงข้างมาก หากมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
- ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการบริษัทออกจากตำแหน่งเป็นอัตราหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการบริษัทที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการบริษัทที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์นั้น ให้ใช้วิธีจับสลากออก ส่วนในปีต่อไป ให้กรรมการบริษัทที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดจำนวนหนึ่งในสาม เป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการบริษัทที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระในข้อนี้ อาจได้รับเลือกตั้งกลับเข้ามาเป็นกรรมการบริษัทใหม่ได้

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาและแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการบริษัทแทนในการประชุมครั้งถัดไปด้วยคะแนนเสียงไม่ต่ำกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการบริษัทที่เหลืออยู่ และบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการบริษัทแทน จะมีวาระการดำรงตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการบริษัทที่ออกไป

9.3.2 การสรรหากรรมการอิสระ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน โดยมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี บริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดคุณสมบัติและการสรรหากรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ ที่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 28/2551 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2551 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม)

● คุณสมบัติกรรมการอิสระ

(ก) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

(ข) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อย ลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

(ค) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

(ง) ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณ์อย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินการค้ำที่กระทำเป็นประจำ เพื่อประกอบกิจการการเช่า หรือให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการหรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกันซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของ บริษัทฯ หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่า ด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าวให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(จ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชีซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน

(ฉ) ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปี จากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน

(ช) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(ซ) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

(ณ) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามวรรคหนึ่ง (ก) ถึง (ฉ) แล้ว กรรมการอิสระ อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกันผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้

ในกรณีที่บุคคลที่บริษัทฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง (ง) หรือ (ฉ) ให้บริษัทฯ ได้รับการผ่อนผันข้อห้ามการมี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าดังกล่าวก็ต่อเมื่อบริษัทฯ ได้จัดให้มีการเห็นคณะกรรมการบริษัทที่แสดงว่าได้พิจารณาตามหลักในมาตรา 89/7 แล้วว่า การแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อไปนี้ ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระด้วย

- (ก) ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- (ข) เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคงหรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ
- (ค) ความเห็นของคณะกรรมการของบริษัทฯ ในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

เพื่อประโยชน์ตามวรรคหนึ่ง (จ) และ (ฉ) คำว่า “หุ้นส่วน” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี หรือผู้ให้บริการทางวิชาชีพให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี หรือรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ (แล้วแต่กรณี) ในนามของนิติบุคคลนั้น

● คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบ

- (ก) ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ให้เป็นกรรมการตรวจสอบ
- (ข) เป็นกรรมการอิสระที่เป็นไปตามคุณสมบัติของกรรมการอิสระและต้อง
 1. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อย ลำดับเดียวกันผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และ
 2. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- (ค) มีหน้าที่ในลักษณะเดียวกับที่กำหนดไว้ในประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- (ง) มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคนที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

9.3.3 การสรรหาคณะกรรมการบริหาร

1. คณะกรรมการบริหารไม่จำเป็นต้องเป็นกรรมการบริษัท
2. คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คนแต่ไม่มากกว่า 10 คน
3. การแต่งตั้งกรรมการบริหาร โดยต้องมีรายละเอียดประวัติการศึกษา และประสบการณ์การประกอบวิชาชีพของบุคคลนั้นๆ เพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจของกรรมการบริษัท
4. ประธานคณะกรรมการบริหารต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการ

9.3.4 การสรรหาผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารจากบุคลากรที่มีประสบการณ์ และมีความรู้ความสามารถในการบริหารงานในสายงานที่เกี่ยวข้อง

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

9.4.1 กลไกในการกำกับดูแลจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีกลไกกำกับดูแลบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งมีมาตรการในการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ และสามารถควบคุมดูแลจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ ดังนี้

1. บริษัทฯ มีหน้าที่ติดตาม และกำกับดูแลการบริหารจัดการและการดำเนินงานต่างๆ ของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม ให้เป็นไปตามนโยบายที่บริษัทฯ กำหนด กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายอื่น รวมถึงกำกับดูแลให้บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม การเข้าทำรายการที่มีนัยสำคัญที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม หรือรายการอื่นใดที่สำคัญซึ่งมิได้เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมให้ บริษัทฯ ทราบก่อนการเข้าทำรายการดังกล่าวอย่างครบถ้วนถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด

2. บริษัทฯ จะดำเนินการแต่งตั้งผู้แทนเข้าไปเป็นกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมที่ประกอบธุรกิจหลัก เว้นแต่จะมีข้อจำกัดตามกฎหมายหมายอื่นหรือเงื่อนไขการร่วมทุนกับภาครัฐ หรือกรณีอื่นใดตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจะกำหนด

3. ในกรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย หรือรายการเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทย่อยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (แล้วแต่กรณี) บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ประกาศดังกล่าวกำหนดไว้ในเรื่องนั้นๆ ก่อนเข้าทำรายการดังกล่าวโดยอนุโลม โดยบริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ประกาศดังกล่าวกำหนดเช่นเดียวกับกรณีของบริษัทฯ เป็นผู้ทำรายการดังกล่าวเอง

ทั้งนี้ รายการประเภทดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยนั้น ให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยพิจารณาขนาดของรายการเทียบกับงบการเงินรวมของบริษัทฯ

4. ในกรณีที่บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมจะดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่บริษัทฯ ควรได้รับในฐานะผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมจะดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้ จะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นและ/หรือที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ เห็นสมควร โดยคณะกรรมการของบริษัทฯ จะเป็นผู้กำหนดรายละเอียดดังกล่าว ซึ่งรวมถึงเรื่องดังต่อไปนี้ที่จะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทก่อนที่บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมจะดำเนินการ

- เรื่องที่จะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

- (1) การเพิ่มทุนหรือการลดทุนที่ไม่เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้น หรือการดำเนินการใดๆ ซึ่งจะทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อมในทอดใดๆ ลดลงเกินกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทฯ หรือทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในทอดใดๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อย
 - (2) การเลิกกิจการ ซึ่งเมื่อคำนวณขนาดรายการโดยเทียบขนาดของกิจการของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ กับกิจการของบริษัทฯ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (แล้วแต่กรณี) เกี่ยวกับการทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญโดยอนุโลมแล้วมีขนาดรายการที่ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
 - (3) รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อยและเป็นรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ
- เรื่องที่จะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- (1) การอนุมัติงบประมาณประจำปีของบริษัทย่อย
 - (2) การกู้ยืมเงิน แต่ไม่รวมแผนการกู้ยืมที่อยู่ในงบประมาณประจำปี หรือการกู้ยืมเงินเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทย่อย
 - (3) การให้กู้ยืมเงิน การให้สินเชื่อ การค้ำประกัน หรือการดำเนินการผูกพันบริษัทย่อยให้ต้องรับภาระทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีสาระสำคัญ ในกรณีที่บุคคลภายนอกขาดสภาพคล่องหรือไม่สามารถปฏิบัติการชำระหนี้ได้ หรือการให้ความช่วยเหลือทางการเงินในลักษณะอื่นใดแก่บุคคลอื่น และมีใช้ธุรกิจปกติของบริษัทย่อย
 - (4) การโอนหรือสละสิทธิประโยชน์ รวมตลอดถึงการสละสิทธิเรียกร้องที่มีต่อผู้ที่ก่อความเสียหายแก่บริษัทย่อย โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์สินมาบังคับใช้โดยอนุโลม และมีขนาดรายการที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ
 - (5) การขายหรือโอนกิจการทั้งหมดหรือแต่บางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
 - (6) การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนที่สำคัญมาเป็นของบริษัทย่อย
 - (7) การเข้าทำ แก้วไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทย่อย หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
 - (8) การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อย
 - (9) การเลิกกิจการซึ่งเมื่อคำนวณขนาดรายการโดยเทียบขนาดของกิจการของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ กับกิจการของบริษัทฯ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (แล้วแต่กรณี) เกี่ยวกับการทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญโดยอนุโลมแล้วมีขนาดรายการที่ไม่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
 - (10) การจ่ายเงินปันผลประจำปี หรือการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล (ถ้ามี) ของบริษัทย่อย

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม ตลอดจนมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของ

บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมนั้น ให้มีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่คณะกรรมการบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมจะกำหนด กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมมีดุลพินิจในการพิจารณา และออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการทั่วไป และการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมได้ตามที่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมจะเห็นสมควรเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม และผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการบริหารจัดการเพื่อปฏิบัติตามนโยบายการบริหารงานในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

1. เพื่อปฏิบัติตามนโยบายควบคุมดูแลการจัดการของบริษัทฯ ให้กรณีดังต่อไปนี้ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (แล้วแต่กรณี) ก่อนที่จะได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม (แล้วแต่กรณี)

- เรื่องที่จะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
 - (1) การเพิ่มทุนหรือการลดทุนที่ไม่เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้น หรือการดำเนินการใดๆ ซึ่งจะทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัททั้งทางตรงและทางอ้อมในทอดใดๆ ลดลงเกินกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อย หรือทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในทอดใดๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัทย่อย
 - (2) การเลิกกิจการ ซึ่งเมื่อคำนวณขนาดรายการโดยเทียบขนาดของกิจการของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทกับกิจการของบริษัทตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (แล้วแต่กรณี) เกี่ยวกับการทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญโดยอนุโลมแล้วมีขนาดรายการที่ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท
 - (3) รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อยและเป็นรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ
- เรื่องที่จะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ
 - (1) การอนุมัติงบประมาณประจำปีของบริษัทย่อย
 - (2) การกู้ยืมเงิน แต่ไม่รวมแผนการกู้ยืมที่อยู่ในงบประมาณประจำปี หรือการกู้ยืมเงินเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทย่อย
 - (3) การให้กู้ยืมเงิน การให้สินเชื่อ การค้ำประกัน หรือการทำนิติกรรมผูกพันบริษัทย่อยให้ต้องรับภาระทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีสาระสำคัญ ในกรณีที่บุคคลภายนอกขาดสภาพคล่องหรือไม่สามารถปฏิบัติตามภาระหนี้ได้ หรือการให้ความช่วยเหลือทางการเงินในลักษณะอื่นใดแก่บุคคลอื่น และมีใช้ธุรกิจปกติของบริษัทย่อย
 - (4) การโอนหรือสละสิทธิประโยชน์ รวมตลอดถึงการสละสิทธิเรียกร้องที่มีต่อผู้ที่ก่อความเสียหายแก่บริษัทย่อย โดยนำหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ มาบังคับใช้โดยอนุโลม และมีขนาดรายการที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท
 - (5) การขายหรือโอนกิจการทั้งหมดหรือแต่บางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
 - (6) การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนที่สำคัญมาเป็นของบริษัทย่อย

- (7) การเข้าทำ แก่ไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เข้ากิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทย่อย หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
- (8) การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อย
- (9) การเลิกกิจการซึ่งเมื่อคำนวณขนาดรายการโดยเทียบขนาดของกิจการของบริษัทย่อยที่เลิกกิจการตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทกับกิจการของบริษัทตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (แล้วแต่กรณี) เกี่ยวกับการทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญโดยอนุโลมแล้วมีขนาดรายการที่ไม่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท
- (10) การจ่ายเงินปันผลประจำปี หรือการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล (ถ้ามี) ของบริษัทย่อย

2. กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย ต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกันของบริษัทย่อย ตลอดจนการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีนัยสำคัญให้แก่บริษัทฯ ทราบโดยครบถ้วน ถูกต้องและภายในกำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทฯ กำหนด อนึ่ง ให้คณะกรรมการของบริษัทย่อยพิจารณาการเข้าทำรายการระหว่างกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อย โดยนำประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

3. กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมต้องเปิดเผยและนำเสนอข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม ให้ทราบถึงความสัมพันธ์ และการทำธุรกรรมกับบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมหรือบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม หรือบริษัทฯ โดยคณะกรรมการของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมมีหน้าที่แจ้งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการของบริษัทฯ ทราบภายในกำหนดเวลาที่บริษัทฯ กำหนด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินใจหรืออนุมัติใด ๆ ซึ่งการพิจารณานั้นจะคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของบริษัทย่อยและบริษัทฯ เป็นสำคัญ

ทั้งนี้ กรรมการของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมต้องไม่มีส่วนร่วมอนุมัติในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้นด้วย

อนึ่ง การกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งเป็นผลให้กรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมได้รับประโยชน์ทางการเงินอื่นนอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติ หรือเป็นเหตุให้บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม หรือบริษัทฯ ได้รับความเสียหาย ให้สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดหรือแย้งกับประโยชน์ของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมอย่างมีนัยสำคัญ

- (ก) การทำธุรกรรมระหว่างบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมโดยมิได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน
- (ข) การใช้ประโยชน์ข้อมูลของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมที่ล่วงรู้มา เว้นแต่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว
- (ค) การใช้ทรัพย์สินหรือโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมในลักษณะเดียวกันกับที่บริษัทฯ กระทำและเป็นการฝ่าฝืนหลักเกณฑ์หรือหลักปฏิบัติทั่วไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

4. กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมต้องรายงานแผนการประกอบธุรกิจ การขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตลอดจนการเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่นๆ ต่อบริษัทฯ ผ่านรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส และเข้าชี้แจงหรือนำส่งเอกสารประกอบการพิจารณากรณีดังกล่าวในกรณีที่บริษัทฯ ร้องขอ

5. กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมต้องนำเสนอข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้กับบริษัทฯ เมื่อได้รับการร้องขอตามความเหมาะสม

6. กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมต้องชี้แจงหรือนำเสนอเอกสารประกอบแก่บริษัทฯ ในกรณีที่บริษัทฯ ตรวจสอบประเด็นที่มีนัยสำคัญใด ๆ

7. กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างหรือผู้รับมอบหมายของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวต้องไม่ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ของบริษัทย่อย และ/หรือของบริษัทร่วม ทั้งที่ได้มาจากการกระทำตามหน้าที่หรือในทางอื่นใด ที่มีหรืออาจจะมีผลกระทบเป็นนัยสำคัญต่อบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม และ/หรือ บริษัทฯ เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม

8. กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทฯ จะกระทำธุรกรรมกับบริษัทย่อยได้ต่อเมื่อธุรกรรมดังกล่าวได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทย่อย และ/หรือ คณะกรรมการของบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย และ/หรือ ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (แล้วแต่กรณี) ตามแต่ขนาดรายการที่คำนวณได้โดยนำตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศรายการที่เกี่ยวข้องกัน และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดมาใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการทำธุรกรรมที่เป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี และเป็นข้อตกลงทางการค้าที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือเป็นไปตามหลักการที่คณะกรรมการของบริษัทฯ อนุมัติไว้แล้ว

9. กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมต้องจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอ เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม รวมทั้งควรให้บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมจัดให้มีระบบงานที่ชัดเจน เพื่อแสดงได้ว่า บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมมีระบบเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล การทำรายการที่มีนัยสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างต่อเนื่องและน่าเชื่อถือ และมีช่องทางให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ สามารถได้รับข้อมูลของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมในการติดตามดูแลผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน การทำรายการระหว่างบริษัทย่อยกับกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม และการทำรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ต้องจัดให้บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมมีกลไกในการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม โดยให้ทีมงานผู้ตรวจสอบภายในและกรรมการอิสระของบริษัทฯ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง และให้มีการรายงานผลการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ทราบ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทย่อยมีการปฏิบัติตามระบบงานที่จัดทำไว้อย่างสม่ำเสมอ

อนึ่ง ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม ข้อ 1 ถึงข้อ 9 จะมีผลใช้บังคับตราบเท่าที่บริษัทฯ ยังคงความเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ และบริษัทฯ มีอำนาจควบคุมกิจการในบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม ทั้งนี้ คำนียามของบริษัทฯ และอำนาจควบคุมกิจการเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

9.4.2 สรุปสาระสำคัญของข้อตกลงระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้นอื่นในการบริหารจัดการบริษัทย่อย (Shareholders' Agreement)

1) สัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นของบริษัท ช้างแรก ไปโอเพาเวอร์ จำกัด (“CRB”)

คู่สัญญา	<ul style="list-style-type: none">- บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“TPCH”หรือ “บริษัทฯ”) ถือหุ้นใน CRB ร้อยละ 73.12 (เดิมคู่สัญญาเป็นบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน))- บริษัท อีเอ็นบีดับเบิลยู แอร์บอยบาเรอะ อุนด์ คอนเวนชันเนลเลอะ แอร์ชอยกุง อาเก จำกัด (“EnBW”) ถือหุ้นใน CRB ร้อยละ 10 ปัจจุบันเปลี่ยนเป็นบริษัท คาร์บอนดับเบิลยู (ไทยแลนด์) จำกัด- บริษัท วีเอสพีพี คอนซัลแตนท์ จำกัด (“VSPP”) ถือหุ้นใน CRB ร้อยละ 16.87
วันที่ลงนามในสัญญา	14 มิถุนายน 2554 และมีแก้ไขเพิ่มเติมอีก 3 ครั้ง
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	1) นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี 2) นายรุ่งศักดิ์ บุญชู 3) นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล
ข้อตกลงการบริหารที่สำคัญ	<p>กรรมการสองในสามคนข้างต้น ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของ CRB</p> <ol style="list-style-type: none">1) คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการ 8 ท่าน โดยที่ 6 ท่านเป็นตัวแทนจาก TPCH และอีก 2 ท่านเป็นตัวแทนจาก EnBW และ VSPP บริษัทละ 1 ท่าน2) คู่สัญญาทั้งสามฝ่ายเห็นชอบให้ CRB ทำสัญญาว่าจ้าง VSPP ในการบริหารงานก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงเศษไม้ยางและทางปาล์มขนาด 9.5 เมกะวัตต์ รวมทั้งทำสัญญาว่าจ้าง VSPP เดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า3) มติพิเศษของผู้ถือหุ้น (ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องลงมติด้วยคะแนนเสียงข้างมากไม่ต่ำกว่าสามในสี่ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน) นอกจากที่กำหนดไว้ตามกฎหมายแล้ว กิจกรรมอื่นที่จะต้องใช้มติพิเศษด้วย เช่น<ul style="list-style-type: none">- การอนุมัติเงินกู้ให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกับการทำโรงไฟฟ้า และ/หรือบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น- การควบรวมบริษัท การแก้ไขข้อบังคับบริษัท และการขายทรัพย์สินหลักของบริษัท- การเข้าร่วมจัดตั้งห้างหุ้นส่วน สัญญาร่วมทุนเพื่อแบ่งปันผลกำไร หรือทำสัญญาซึ่งต้องชำระค่าธรรมเนียมสิทธิ (Royalty fee) หรือสัญญาอื่นที่คล้ายคลึงกัน- การกำหนดเงื่อนไขทำสัญญาซื้อเชื้อเพลิงสำหรับใช้ในโรงไฟฟ้าชีวมวลของ CRB
ข้อจำกัดในการโอนหุ้น	<ol style="list-style-type: none">1) คู่สัญญาแต่ละฝ่ายมีสิทธิที่จะเปลี่ยนแปลงชื่อผู้ถือหุ้นในอัตราส่วนของตน และ/หรือให้ผู้ถือหุ้นรายใหม่เข้ามาเป็นผู้ถือหุ้นในอัตราส่วนของตนของผู้ถือหุ้นฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง โดยความเห็นชอบด้วยมติเอกฉันท์ของผู้ถือหุ้นทั้งสามฝ่าย2) กรณีการเพิ่มทุนเพื่อให้มีผู้ถือหุ้นรายใหม่ให้นำเข้าที่ประชุมผู้ถือหุ้นโดยใช้มติพิเศษเพื่ออนุมัติ

- 3) ภายใต้ข้อกำหนดของข้อ 1) ผู้ถือหุ้นไม่มีสิทธิขายหุ้นหรือโอนหุ้นให้แก่บุคคลหรือนิติบุคคลอื่น เว้นแต่
- ต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือถึงผู้ถือหุ้นอื่นทั้งหมด ระบุจำนวนหุ้นที่ต้องการขาย ราคาขาย เงื่อนไขทั้งหมดของการขายและผู้ซื้อ
 - ผู้ถือหุ้นอื่นมีสิทธิในการซื้อหุ้นก่อนผู้ซื้อจากผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะขายหุ้นตามเงื่อนไขของการขาย หากผู้ถือหุ้นอื่นปฏิเสธการซื้อหุ้น ผู้ขายจึงมีสิทธิขายให้แก่ผู้ซื้อโดยจำนวน ราคาและเงื่อนไขต้องไม่ถูกลดหรือเป็นผลดีมากกว่าตามหนังสือบอกกล่าว ซึ่งต้องดำเนินการขายภายใน 2 เดือนนับจากผู้ถือหุ้นอื่นปฏิเสธการซื้อ โดยผู้ซื้อต้องผูกพันตามสัญญานี้ด้วย
 - กรณีมีผู้ถือหุ้นอื่นต้องการซื้อมากกว่า 1 ราย ให้ผู้ถือหุ้นแต่ละรายได้รับสิทธิตามอัตราส่วนการถือหุ้นเดิม
 - สิทธิการซื้อหุ้นก่อนของผู้ถือหุ้นอื่น ไม่ใช่บังคับกับกรณีการโอนหุ้นหรือขายหุ้นให้แก่บริษัทในเครือของผู้ขายหุ้น ซึ่งมีรายการถือหุ้นระหว่างกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนหุ้นในบริษัทผู้ขายหุ้น หรือบริษัทในเครือของผู้ขายหุ้น แต่ผู้รับโอนหุ้นต้องผูกพันตามสัญญานี้และรับไปซึ่งภาระหนี้ทั้งหมดของผู้โอนหุ้นด้วย

2) สัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นของบริษัท พุ่งสัง กรีน จำกัด (“TSG”)

คู่สัญญา	1) บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“TPCH”หรือ “บริษัทฯ”) ถือหุ้นใน TSG ร้อยละ 65 (เดิมคู่สัญญาเป็นบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน))
	2) บริษัท บริษัท คาร์บอนบีดับเบิลยู (ไทยแลนด์) จำกัด ถือหุ้นใน TSG ร้อยละ 35
วันที่ลงนามในสัญญา	13 กรกฎาคม 2555 และมีแก้ไขเพิ่มเติมอีก 2 ครั้ง
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม 2 ท่าน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยผู้ถือหุ้นแต่ละฝ่ายๆ ละ 1 ท่านลงลายมือชื่อร่วมกัน พร้อมประทับตราสำคัญของ TSG
ข้อตกลงการบริหารที่สำคัญ	1) คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการ 6 ท่าน โดยที่ 4 ท่านเป็นตัวแทนจาก TPCH และอีก 2 ท่านเป็นตัวแทนจาก EnBW
	2) คณะกรรมการมีมติแต่งตั้งนายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล เป็นกรรมการผู้จัดการ จนถึงวันที่เริ่ม COD โดยมีหน้าที่บริหารงานของ TSG ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

- 3) องค์ประชุมของคณะกรรมการประกอบด้วยจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยที่ต้องมีกรรมการอย่างน้อยฝ่ายละ 1 ท่านเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นแต่ละฝ่ายเข้าร่วมประชุมด้วย
- 4) ให้ TSG เข้าทำบันทึกข้อตกลงจัดหาซื้อเพลิง เติมน้ำมันและบำรุงรักษากับบริษัท วีเอสพีพี คอนซัลแตนท์ จำกัด
- 5) มติพิเศษของผู้ถือหุ้น (ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องลงมติด้วยคะแนนเสียงข้างมากไม่ต่ำกว่าสามในสี่ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน) นอกจากที่กำหนดไว้ตามกฎหมายแล้ว กิจกรรมอื่นที่จะต้องใช้มติพิเศษด้วย เช่น
 - การอนุมัติเงินกู้ให้แก่บุคคลหรือนิติบุคคลอื่น
 - การควบรวมบริษัท การปรับโครงสร้างการถือหุ้น การแก้ไขข้อบังคับบริษัท และการขายทรัพย์สินหลักของบริษัท
 - การเข้าร่วมจัดตั้งห้างหุ้นส่วน สัญญาร่วมทุนเพื่อแบ่งปันผลกำไร หรือทำสัญญาซึ่งต้องชำระค่าธรรมเนียมสิทธิ (Royalty fee) หรือสัญญาอื่นที่คล้ายคลึงกัน
 - การกำหนดเงื่อนไขทำสัญญาซื้อเชื้อเพลิงสำหรับใช้ในโรงไฟฟ้าชีวมวลของTSG

ข้อจำกัดในการโอนหุ้น

- 1) ห้ามคู่สัญญาขายหรือโอนหุ้นภายในช่วง 2 ปี นับจากวันที่ลงนามในสัญญา
- 2) เมื่อพ้นกำหนดเวลาข้อ 1) กรณีที่ผู้ถือหุ้นประสงค์จะขายหุ้นในส่วนของตนเอง ผู้ถือหุ้นจะต้องให้สิทธิคู่สัญญาฝ่ายอื่นในการซื้อก่อน หากคู่สัญญาฝ่ายอื่นไม่ตอบรับข้อเสนอภายใน 90 วัน ผู้ถือหุ้นจึงมีสิทธิขายหุ้นให้แก่บุคคลที่สามด้วยราคาและเงื่อนไขเดียวกัน
- 3) การโอนหุ้น TSG ให้กับบุคคลที่สามารถทำได้ โดยที่บุคคลที่สามที่ได้รับหุ้นยอมรับเป็นหนังสือต่อคู่สัญญาอื่นๆ และ TSG โดยตกลงจะยอมรับข้อผูกพันตามเงื่อนไขในสัญญาฉบับนี้ และผู้ขายรับประกันว่าได้เปิดเผยผู้รับผลประโยชน์ที่แท้จริงของบุคคลที่สาม
- 4) คู่สัญญาสามารถโอนหุ้น TSG ในส่วนของตนเองให้กับบริษัทในเครือ โดยการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรไปยังคู่สัญญาฝ่ายอื่น

การสิ้นสุดสัญญา

- 1) คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งกระทำผิดสัญญาอย่างเป็นสาระสำคัญ โดยที่ฝ่ายที่ไม่ผิดสัญญามีสิทธิดำเนินการกับฝ่ายที่ผิดสัญญาดังนี้
 - (ก) ยกเลิกสัญญาและเรียกร้องให้ฝ่ายที่ผิดสัญญาลงมติชำระบัญชีบริษัท
 - (ข) ชำระบัญชีบริษัท ตามที่กฎหมายอนุญาตให้กระทำ

(ค) ซื้อหุ้นบางส่วนหรือทั้งหมดจากฝ่ายที่ผิดสัญญาเป็นเงินสดในราคามูลค่าตามบัญชี

(ง) เสนอปรับโครงสร้างบริษัทหรือโครงสร้างการถือหุ้น

2) คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งซื้อหุ้นทั้งหมดของ TSG

3) การประกาศใช้กฎหมายใดๆ ที่มีผลต่อการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าอย่างมีสาระสำคัญ ซึ่งอาจรวมถึงการเพิกถอนใบอนุญาตต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานโรงไฟฟ้า

4) คู่สัญญาทุกฝ่ายยินยอมร่วมกันยกเลิกสัญญานี้

3) สัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นของบริษัท มหาชัย กรีน เพาเวอร์ จำกัด (“MGP”)

คู่สัญญา

1) บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“TPCH”) ถือหุ้นใน MGP ร้อยละ 46 (เดิมคู่สัญญาเป็นบริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน))

2) บริษัท คาร์บอนปีดับเบิลยู (ไทยแลนด์) จำกัด ถือหุ้นใน MGP ร้อยละ 46

3) บริษัท กรีน เพาเวอร์ โปรตีวเซอร์ กรุ๊ป จำกัด (“บจก. กรีน เพาเวอร์ฯ”) ถือหุ้นใน MGP ร้อยละ 5 (เดิมคู่สัญญาเป็นบริษัท เวสต์ทูปเพาเวอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด)

4) บริษัท เอ็นซี โคโคนท์ จำกัด ถือหุ้นใน MGP ร้อยละ 3

วันที่ลงนามในสัญญา

26 กันยายน 2555 และมีแก้ไขเพิ่มเติม 3 ครั้ง

กรรมการผู้มีอำนาจ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม 2 ท่าน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดย TPCH และ EnBW ฝ่ายละหนึ่งท่าน ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงในอนาคตขึ้นกับผู้ถือหุ้น

ลงนาม

ข้อตกลงการบริหารที่สำคัญ

1) คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการ 6 ท่าน โดยที่ 3 ท่านเป็นตัวแทนจาก TPCH และอีก 3 ท่านเป็นตัวแทนจาก EnBW

2) องค์ประชุมของคณะกรรมการประกอบด้วยจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยที่ต้องมีกรรมการอย่างน้อยฝ่ายละ 1 ท่านเป็นตัวแทนของ TPCH และ EnBW เข้าร่วมประชุมด้วย

3) MGP จะมีทุนจดทะเบียนไม่เกิน 210 ล้านบาท (2.1 ล้านบาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท)

4) บจก. กรีน เพาเวอร์ฯ ได้รับหุ้นสามัญของ MGP ทั้งสิ้นจำนวน 105,000 หุ้น เพื่อเป็นค่าตอบแทนสำหรับการดำเนินงานในการพัฒนาโรงไฟฟ้า เช่น การประสานงานและขอใบอนุญาตต่าง ๆ จากหน่วยงานราชการ งานด้านมวลชนสัมพันธ์ และการเจรจาจัดหาเชื้อเพลิง เป็นต้น โดยที่ TPCH และ EnBW จะเป็นผู้ชำระค่าหุ้นให้ บจก. กรีนเพาเวอร์ฯ ฝ่ายละครึ่ง

- 5) ให้ MGP เข้าทำบันทึกข้อตกลงจัดหาเชื้อเพลิงกับ บริษัท โคโค่ บริหารจัดการเชื้อเพลิงชีวมวล จำกัด
- 6) มติพิเศษของผู้ถือหุ้น (ที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องลงมติด้วยคะแนนเสียงข้างมากไม่ต่ำกว่าสามในสี่ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน) นอกจากที่กำหนดไว้ตามกฎหมายแล้ว กิจกรรมอื่นที่จะต้องใช้มติพิเศษด้วย เช่น
 - การอนุมัติเงินกู้ให้แก่บุคคลหรือนิติบุคคลอื่น
 - การควบรวมบริษัท การปรับโครงสร้างการถือหุ้น การแก้ไขข้อบังคับบริษัท และการขายทรัพย์สินหลักของบริษัท
 - การเข้าร่วมจัดตั้งห้างหุ้นส่วน สัญญาร่วมทุนเพื่อแบ่งปันผลกำไร หรือทำสัญญาซึ่งต้องชำระค่าธรรมเนียมสิทธิ (Royalty fee) หรือสัญญาอื่นที่คล้ายคลึงกัน

ข้อจำกัดในการโอนหุ้น

- 1) ห้ามคู่สัญญาขายหรือโอนหุ้นภายในช่วง 3 ปี นับจากวันที่ลงนามในสัญญา
- 2) เมื่อพ้นกำหนดเวลาข้อ 1) กรณีที่ผู้ถือหุ้นประสงค์จะขายหุ้นในส่วนของตนเอง ผู้ถือหุ้นจะต้องให้สิทธิแก่คู่สัญญาฝ่ายอื่นในการซื้อก่อน หากคู่สัญญาฝ่ายอื่นไม่ตอบรับข้อเสนอภายใน 90 วัน ผู้ถือหุ้นจึงมีสิทธิขายหุ้นให้แก่บุคคลที่สามด้วยราคาและเงื่อนไขเดียวกัน
- 3) การโอนหุ้น MGP ให้กับบุคคลที่สามารถกระทำได้ โดยที่บุคคลที่สามที่ได้รับหุ้นยอมรับเป็นหนังสือต่อคู่สัญญาอื่นๆ และ MGP โดยตกลงจะยอมรับข้อผูกพันตามเงื่อนไขในสัญญานี้ และผู้ขายหุ้นรับประกันว่าได้เปิดเผยเจ้าของผลประโยชน์ที่แท้จริงของบุคคลที่สาม
- 4) คู่สัญญาสามารถโอนหุ้น MGP ในส่วนของตนเองให้กับบริษัทในเครือ โดยการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรไปยังคู่สัญญาฝ่ายอื่น

การสิ้นสุดสัญญา

- 1) คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งกระทำผิดสัญญาอย่างเป็นสาระสำคัญ โดยที่ฝ่ายที่ไม่ผิดสัญญามีสิทธิดำเนินการกับฝ่ายที่ผิดสัญญาดังนี้
 - (ก) ยกเลิกสัญญาและเรียกร้องให้ฝ่ายที่ผิดสัญญาลงมติชำระบัญชีบริษัท
 - (ข) ชำระบัญชีบริษัท ตามที่กฎหมายอนุญาตให้กระทำ
 - (ค) ซื้อหุ้นบางส่วนหรือทั้งหมดจากฝ่ายที่ผิดสัญญาเป็นเงินสดในราคามูลค่าตามบัญชี
 - (ง) เสนอปรับโครงสร้างบริษัทหรือโครงสร้างการถือหุ้น
- 2) คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งซื้อหุ้นทั้งหมดของ MGP
- 3) การประกาศใช้กฎหมายใดๆ ที่มีผลต่อการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าอย่างมีสาระสำคัญ ซึ่งอาจรวมถึงการเพิกถอนใบอนุญาตต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานโรงไฟฟ้า

4) คู่สัญญาทุกฝ่ายยินยอมร่วมกันยกเลิกสัญญาฉบับนี้

4) สัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นของบริษัท แมวังก์ เอ็นเนอจี จำกัด (“MWE”)

คู่สัญญา

- 1) บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โซลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“TPCH”) ถือหุ้นใน MWE ร้อยละ 85
- 2) บริษัท กรีน เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัดถือหุ้นใน MWE ร้อยละ 10
- 3) ห้างหุ้นส่วนจำกัด ช.พรหมมารักษ์ ถือหุ้นใน MWE ร้อยละ 5

วันที่ลงนามในสัญญา

3 มีนาคม 2557 และมีแก้ไขเพิ่มเติม 1 ครั้ง

ข้อตกลงการบริหารที่สำคัญ

- 1) กรรมการของ MWE จะประกอบด้วยกรรมการที่มาจาก TPCH
- 2) MWE จะจัดสรรผลกำไรในรูปของเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตรามากที่สุด ยกเว้น
 - (ก) ผลกำไรที่ MWE ได้รับถูกนำไปชดเชยกับผลขาดทุนจากปีก่อนหน้า
 - (ข) จำเป็นต้องกันไว้เพื่อเป็นเงินสำรองตามกฎหมาย

ข้อจำกัดในการโอนหุ้น

- 1) หากผู้ถือหุ้นรายใดประสงค์จะขายหุ้น MWE จะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรแก่คู่สัญญารายอื่นทราบ โดยที่คู่สัญญารายอื่นมีเวลา 30 วันในการซื้อหุ้นดังกล่าวในราคาเท่ากับราคาตามบัญชีสิทธิต่อหุ้น หากมีคู่สัญญามากกว่าหนึ่งรายประสงค์จะซื้อหุ้นจำนวนดังกล่าว คู่สัญญาที่ประสงค์จะซื้อหุ้นจะได้รับการจัดสรรตามสัดส่วนการถือหุ้นใน MWE โดยหุ้นทั้งหมดจะซื้อขายและชำระเงินภายใน 90 วันนับจากวันที่ผู้ถือหุ้นได้เสนอขายหุ้นของตนให้แก่ผู้ถือหุ้นรายอื่น
- 2) หากไม่มีคู่สัญญารายใดประสงค์จะซื้อหุ้นตามข้อ 1) หรือไม่สามารถชำระราคาค่าหุ้นได้ภายในเวลาที่กำหนด ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะขายหุ้นสามารถขายหุ้น MWE ให้แก่บุคคลที่สามโดยได้รับความเห็นชอบจากคู่สัญญารายอื่น
- 3) ในการขายหรือโอนหุ้น MWE ให้แก่บุคคลภายนอก คู่สัญญาที่เป็นผู้ขายต้องให้ผู้ซื้อหรือผู้รับโอนยอมรับข้อตกลงที่จะปฏิบัติตามและผูกพันร่วมกันตามสัญญาฉบับนี้
- 4) คู่สัญญาจะไม่จำหน่ายหรือสละสิทธิในการจองซื้อหุ้นใหม่ของ MWE ให้แก่ผู้หนึ่งผู้ใดโดยปราศจากการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากคู่สัญญาอื่น

การสิ้นสุดสัญญา

- 1) ได้รับการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากคู่สัญญาทุกฝ่าย
- 2) MWE เลิกกิจการหรือมีคำสั่งศาลให้ตกเป็นบุคคลล้มละลาย หรือเหตุการณ์อื่นในทำนองเดียวกัน

5) สัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นของบริษัท พีเอ เวสต์แอนด์เอเนอร์จี จำกัด (“PA”)

คู่สัญญา	1) บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“TPCH”) ถือหุ้นใน PA ร้อยละ 45 2) นายอำนาจ จ้างนประสาทร ถือหุ้นใน PA ร้อยละ 27.5 3) นายไพรัช ไพศาลกิจ ถือหุ้นใน PA ร้อยละ 27.5
วันที่ลงนามในสัญญา	1 มิถุนายน 2559
ข้อตกลงการบริหารที่สำคัญ	1) กรรมการของ PA จะประกอบด้วยกรรมการที่มาจาก TPCH
ข้อจำกัดในการโอนหุ้น	1) หากผู้ถือหุ้นรายใดประสงค์จะขายหุ้น PA จะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรแก่คู่สัญญารายอื่นทราบ โดยที่คู่สัญญารายอื่นมีเวลา 30 วันในการซื้อหุ้นดังกล่าวในราคาเท่ากับราคาตามบัญชีสิทธิต่อหุ้น หากมีคู่สัญญามากกว่าหนึ่งรายประสงค์จะซื้อหุ้นจำนวนดังกล่าว คู่สัญญาที่ประสงค์จะซื้อหุ้นจะได้รับการจัดสรรตามสัดส่วนการถือหุ้นใน PA โดยหุ้นทั้งหมดจะซื้อขายและชำระเงินภายใน 90 วันนับจากวันที่ผู้ถือหุ้นได้เสนอขายหุ้นของตนให้แก่ผู้ถือหุ้นรายอื่น 2) หากไม่มีคู่สัญญารายใดประสงค์จะซื้อหุ้นตามข้อ 1) หรือไม่สามารถชำระราคาค่าหุ้นได้ภายในเวลาที่กำหนด ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์จะขายหุ้นสามารถขายหุ้น PA ให้แก่บุคคลที่สามโดยได้รับความเห็นชอบจากคู่สัญญารายอื่น 3) ในการขายหรือโอนหุ้น PA ให้แก่บุคคลภายนอก คู่สัญญาที่เป็นผู้ขายต้องให้ผู้ซื้อหรือผู้รับโอนยอมรับข้อตกลงที่จะปฏิบัติตามและผูกพันร่วมกันตามสัญญาฉบับนี้ 4) คู่สัญญาจะไม่จำหน่ายหรือสละสิทธิในการจองซื้อหุ้นใหม่ของ PA ให้แก่ผู้หนึ่งผู้ใดโดยปราศจากการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากคู่สัญญาอื่น
การสิ้นสุดสัญญา	3) ได้รับการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากคู่สัญญาทุกฝ่าย 4) PA เลิกกิจการหรือมีคำสั่งศาลให้ตกเป็นบุคคลล้มละลาย หรือเหตุการณ์อื่นในทำนองเดียวกัน

6) สัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นของบริษัท สยามพาวเวอร์ จำกัด (“SP”)

คู่สัญญา	1) บริษัท ทีพีซี เพาเวอร์ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“TPCH”) ถือหุ้นใน SP ร้อยละ 50 2) นายทวี จงควินิต ถือหุ้นใน SP ร้อยละ 31 3) นายวีระพล โชควิทยารัตน์ ถือหุ้นใน SP ร้อยละ 19
----------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

วันที่ลงนามในสัญญา	1 กันยายน 2559
ข้อตกลงการบริหารที่สำคัญ	1) กรรมการของ SP จะประกอบด้วยกรรมการจำนวน 6 คน ที่มาจาก TPC 3 คน
ข้อจำกัดในการโอนหุ้น	1) ห้ามมิให้ผู้ถือหุ้นรายใดก่อภาระผูกพันในหุ้นวันแต่จะได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท 2) การโอนหุ้น ห้ามมิให้ผู้ถือหุ้นรายใด ขาย โอน โอนสิทธิ หรือจำหน่ายไปไม่ว่าประการใดๆ วันแต่จะได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท 3) ผู้ประสงค์จะขาย โอน โอนสิทธิ หรือจำหน่ายจะต้องมีการแจ้งให้ผู้โอนทราบว่าเป็นความประสงค์จะขายหุ้นที่ถืออยู่ทั้งหมดหรือบางส่วน ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดียวกันกับการขายหุ้นอื่น โดยมีหนังสือแจ้งให้ผู้โอนทราบถึงความประสงค์ดังกล่าวภายใน 30 วันนับจากวันที่คณะกรรมการบริษัทได้ทราบความประสงค์ของผู้โอนในการขายหรือโอนหุ้นดังกล่าว และในกรณีนี้ห้ามมิให้มีการขายหรือโอนหุ้นให้กับผู้ซื้อบุคคลภายนอก เว้นแต่ผู้โอนจะได้ดำเนินการให้ผู้ซื้อบุคคลภายนอกซื้อหุ้นทั้งกลุ่มผู้ถือหุ้นเดิมภายใต้ราคาเงื่อนไข และข้อกำหนดเดียวกัน
การสิ้นสุดสัญญา	1) ได้รับการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากคู่สัญญาทุกฝ่าย 2) เมื่อจดทะเบียนเลิกบริษัท และการชำระบัญชีของบริษัทแล้วเสร็จ 3) การแสดงเจตนาบอกเลิกสัญญาของผู้ถือหุ้นฝ่ายที่ได้ผิดสัญญา 4) ไม่ได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าภายในวันที่ 1 กันยายน 2561 หรือภายในระยะเวลาอื่นใดที่ได้ตกลงขายออกไป

9.5 นโยบายการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลการใช้ข้อมูลภายใน ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินธุรกิจ และเพื่อให้แน่ใจว่านักลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ได้รับสารสนเทศที่เชื่อถือได้อย่างเท่าเทียมและทันทั่วถึง บริษัทฯ จึงได้กำหนดระเบียบการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน ให้สอดคล้องกับกฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์ และมุ่งเน้นความโปร่งใสในการประกอบธุรกิจ โดยได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2556 สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ และบริษัทย่อยต้องไม่ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณชนหรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ อันนำมาซึ่งผลประโยชน์ของตนเองและผู้อื่น
2. บริษัทฯ มีหน้าที่เปิดเผยสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้สาธารณชนทราบโดยทันที และอย่างทั่วถึง โดยผ่านสื่อและวิธีการที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ และนโยบายการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ กำหนด และผ่านสื่ออื่นๆ ของฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์ เพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลข่าวสารได้เข้าถึงนักลงทุนทุกกลุ่มอย่างทันทั่วถึงและเท่าเทียม
3. บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหาร รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) (“พรบ. หลักทรัพย์ฯ”) และประกาศสำนักงาน

- คณะกรรมการ ก.ล.ต. ที่ สจ.12/2552 เรื่อง การจัดทำและเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหารและผู้สอบบัญชี และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่บริษัทฯ ในวันเดียวกับที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และรายงานถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส
4. บริษัทฯ กำหนดห้ามกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ได้รับทราบข้อมูลภายในเปิดเผยข้อมูลต่อบุคคลภายนอก หรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และควรละเว้นการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ ในช่วงเวลา 1 เดือน ก่อนที่บริษัทฯ จะเผยแพร่ทางการเงิน หรือเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญอื่นๆ สู่สาธารณชน
 5. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะต้องไม่ทำการซื้อขายโอนหรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย และ/หรือ เข้าทำนิติกรรมอื่นใดโดยใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ข้อกำหนดนี้ให้รวมถึง คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยด้วย ผู้ใดที่ฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับ ดังกล่าวจะถือว่าได้กระทำความผิด อย่างร้ายแรง
 6. บริษัทฯ มีกฎระเบียบการรักษาความปลอดภัยทางด้านระบบคอมพิวเตอร์ และข้อมูลสารสนเทศอย่างเข้มงวด เพื่อป้องกันไม่ให้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญถูกเปิดเผย กรณีที่กรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้ในทางมิชอบ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดบทลงโทษ หากผู้ใดฝ่าฝืนจะถือเป็นความผิดอย่างร้ายแรงและอาจถูกลงโทษทางวินัยและตามที่กฎหมาย กำหนด ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จำกัดการเข้าถึงข้อมูลภายในซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน แต่เพียงผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี และการเงิน เจ้าหน้าที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์
 7. การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ จะต้องสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ อีกทั้ง ข้อมูลที่เปิดเผยต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลาและสม่ำเสมอไม่ว่าข้อมูลเหล่านั้นจะเป็นเรื่องบวก หรือลบต่อบริษัทฯ ต่อนักลงทุนหรือตลาดทุน ข้อมูลที่มีความสำคัญและปกติมิได้เปิดเผยเป็นการทั่วไปจะถูกเปิดเผยอย่างเท่าเทียมให้กับผู้ลงทุน ทุกฝ่าย และต้องได้รับความเห็นชอบจาก กรรมการผู้จัดการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น เช่น ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ เป็นต้น

9.6 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (audit fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีให้แก่บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 เป็นจำนวนเงินรวม 5,170,000 บาท (โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีให้แก่บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 เป็นจำนวนเงินรวม 5,000,000 บาท (โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีให้แก่บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 เป็นจำนวนเงินรวม 5,250,000 บาท (โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ)

9.7 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)

10.1 นโยบายภาพรวม

บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี และยึดหลักจริยธรรมควบคู่ไปกับการใส่ใจสังคมและดูแลสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ตั้งแต่ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า ชุมชน ตลอดจนสังคมวงกว้าง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและสังคมรอบข้าง เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างมีความสุข โดยกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการเป็น “โรงไฟฟ้าของชุมชน” ด้วยความสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและยึดมั่นในการประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืนกับคนในชุมชน โดยให้ความสำคัญในเรื่องการรักษามาตรฐานระเบียบปฏิบัติด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของพนักงาน รวมถึงชุมชนโดยรอบ เพื่อให้ความมั่นใจกับชุมชนรอบโรงไฟฟ้าว่าสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้ โดยไม่มีผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมหรือมลพิษต่างๆ เช่น คาร์บอนไดออกไซด์ เสียง และฝุ่น เนื่องจากบริษัทฯ เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อลดปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์ และฝุ่น ให้น้อยที่สุด ซึ่งให้ผลที่ดีกว่ามาตรฐานที่กำหนด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนรอบพื้นที่ที่โรงไฟฟ้าตั้งอยู่ ซึ่งรวมถึงการจัดสรรงบประมาณสมทบเข้ากองทุนพัฒนาชุมชนต่างๆ ในพื้นที่และการดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนความรู้ ความชำนาญต่างๆ ให้กับผู้ที่สนใจเกี่ยวกับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน เพื่อเป็นแนวทางให้กับผู้ที่สนใจทั่วไป

10.2 การดำเนินงาน

การดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชุมชน และสังคมบริเวณรอบโรงไฟฟ้า (CSR in process) โดยบริษัทฯ ได้กำหนดเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจนในการเป็น “โรงไฟฟ้าชุมชน” ซึ่งจะอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างมีความสุข โดยกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้าของบริษัทฯ ย่อยมีขั้นตอนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และไม่ส่งผลกระทบต่อคนในชุมชนรอบโรงไฟฟ้า นอกจากนี้บริษัทฯ และบริษัทย่อยให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม และดำเนินกิจการด้วยหลักจริยธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันจะส่งผลประโยชน์แก่สังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เพื่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายเชิงธุรกิจและเป้าหมายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการกำหนดแนวทางเป็นรูปธรรมชัดเจนเพื่อเป็นแนวทางให้แก่ผู้บริหารนำไปปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นใน 5 ข้อหลักได้แก่

1. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัท มีมติพิจารณาอนุมัตินโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในการประชุมครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2557 ซึ่งเป็นนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในการไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการกำหนดแนวทางเป็นรูปธรรมชัดเจนได้แก่ กำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และเพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบและเหมาะสม

2. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีแนวทางปฏิบัติต่อแรงงานด้วยความยุติธรรม โดยมีการจ่ายค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม ตรงเวลา และเป็นธรรมให้แก่พนักงาน รวมถึงการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงานโดยมีการจัดฝึกอบรมงานด้านอื่นๆ ของโรงไฟฟ้า นอกเหนือจากงานประจำ ให้สามารถเข้าใจถึงการทำงานใน แต่ละด้านและสามารถนำมาบูรณาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้

3. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายและเป้าหมายในการพัฒนาชุมชน และเมืองอย่างยั่งยืน โดยกำหนดความรับผิดชอบต่องานด้านพัฒนาชุมชน และสังคมออกเป็น 2 พื้นที่ ได้แก่

การพัฒนาชุมชนและสังคมระดับพื้นที่

ประการที่ 1 ทำให้ชุมชนมีพลังงานไฟฟ้าใช้ในพื้นที่อย่างยั่งยืน

ประการที่ 2 ก่อให้เกิดรายได้แก่ชุมชน กำหนดให้ผู้รับจ้างดำเนินการและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า คัดเลือกพนักงานจากชุมชนใกล้เคียงไม่น้อยกว่า 90%-100% เพื่อเป็นการสนับสนุนและให้โอกาสแก่คนในชุมชนในการสร้างรายได้ ทั้งนี้ ผู้รับจ้างดำเนินการและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า CRB มีจำนวนพนักงานจากพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าถึง 100 % ของจำนวนพนักงานทั้งหมด นอกจากนี้ ในกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้า ส่วนที่เหลือจากการเผาไหม้คือขี้เถ้า ซึ่งมีสารฟอสฟอรัสเป็นจำนวนมาก และสามารถนำมาใช้ในการผลิตปุ๋ยชีวภาพเพื่อใช้ในการเกษตรของชุมชนได้บริษัทฯ จึงได้มอบขี้เถ้าให้แก่ชุมชนเพื่อนำไปผลิตปุ๋ยชีวภาพ โดยมีการจัดทำโครงการให้ความรู้แก่ชุมชนโดยรอบในเรื่องการผลิตปุ๋ยชีวภาพจากขี้เถ้าทำให้เกษตรกรสามารถนำความรู้ไปใช้เพื่อลดต้นทุนทางการเกษตรได้

ประการที่ 3 ลดปัญหาการโยกย้ายถิ่นฐาน และนำความรู้ความสามารถมาพัฒนาความเจริญให้แก่ท้องถิ่น **ประการที่ 4** ก่อให้เกิดความเจริญให้กับชุมชน พัฒนาความรู้ พัฒนาอาชีพ เป็นศูนย์การเรียนรู้ ให้แก่ ประชาชนในท้องถิ่น สถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการและเอกชน โดยเปิดให้อาจารย์ นิสิตนักศึกษา หน่วยงานราชการ และโรงไฟฟ้า ยังให้ความช่วยเหลือกิจกรรมของชุมชนต่างๆ พัฒนาหมู่บ้าน การมอบสื่อการเรียนการสอน เช่น คอมพิวเตอร์ เงินทุนการศึกษา และสร้างการเรียนรู้วัฒนธรรมใหม่ๆ ให้กับชุมชน และสังคม

การพัฒนาสังคมระดับประเทศ

สร้างความมั่นคงในการผลิตกระแสไฟฟ้าของประเทศเพิ่มขึ้น เสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน และก่อให้เกิดความเจริญให้แก่ประเทศ

4. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

เนื่องจากขั้นตอนในการผลิตกระแสไฟฟ้าอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้ บริษัทฯ จึงมีการกำหนดนโยบายเพื่อลดผลกระทบทางมลพิษจากกระบวนการผลิต ให้อยู่ในระดับที่ปลอดภัยสำหรับคนในชุมชนรอบโรงไฟฟ้าเพื่อไม่ให้กระทบกับสภาพความเป็นอยู่ของคนในชุมชน ในทุกมิติดังนี้

การควบคุมคุณภาพอากาศ ทั้งภายในโรงงานและภายนอกโรงงานให้อยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดโดยพิจารณาได้จากค่าผลการตรวจวัดปล่อยระบายควันทุกปี ค่าที่ตรวจวัดได้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม

มีระบบควบคุมมลพิษการจัดการฝุ่นละออง โดยมีการติดตั้งระบบดักจับฝุ่นแบบเปียกเพื่อลดฝุ่นที่จะปล่อยออกสู่ภายนอก และใช้ระบบดักฝุ่นแบบไฟฟ้าสถิตย์ ที่สามารถดักฝุ่นละออง ที่มีขนาดเล็กกว่า 1 ไมครอนออกจากกระแสก๊าซได้ประมาณร้อยละ 99.5 ทำให้สามารถควบคุมฝุ่นละออง ที่ปล่อยออกจากปล่อง ได้อย่างมีคุณภาพสูง

การควบคุมคุณภาพของระดับเสียง ทั้งภายใน และภายนอกโรงไฟฟ้าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

การควบคุมการจัดการน้ำไม่ให้เกิดมลพิษ และมีการนำกลับมาใช้ใหม่หรือใช้ซ้ำ(Reuse) โดย โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ จะนำน้ำดิบจากแหล่งธรรมชาติ ที่ได้ดำเนินการสร้างบ่อเก็บน้ำไว้เมื่อตอนเริ่มโครงการมาผลิตปรับปรุงคุณภาพ และ

ป้อนให้กับหม้อไอน้ำ(Boiler) เพื่อผลิตไอน้ำป้อนให้กับกังหันไอน้ำขับเคลื่อน Generator ผลิตไฟฟ้า ไอน้ำที่ใช้ในการหมุนกังหัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้โรงไฟฟ้าของบริษัทฯ ใช้วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร เช่น ปีกและตอไม้ยาง กากมะพร้าว แกลบ ในการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานชีวมวลเพื่อเป็นการดูแลและรักษาสสิ่งแวดล้อมโดยเป็นการนำวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรมาผลิตกระแสไฟฟ้าแทนการใช้น้ำมัน หรือถ่านหินซึ่งเป็นทรัพยากรที่ใช้แล้วหมดไปและก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม

นวัตกรรมและการเผยแพร่ความรู้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานชีวมวลให้แก่ผู้คนในชุมชนและผู้ที่เกี่ยวข้องกับขั้นตอนการผลิตไฟฟ้าของบริษัทฯ ทำให้มีความเข้าใจที่แท้จริงของการผลิตกระแสไฟฟ้า ที่มีกระบวนการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน ไม่ก่อให้เกิดมลพิษและไม่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของคนในชุมชน ทำให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างมีความสุข

10.3 การดำเนินธุรกิจมีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม (ถ้ามี)

- ไม่มี -

10.4 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (after process)

นอกจากการดำเนินธุรกิจตามปกติของโรงไฟฟ้าแล้ว บริษัทฯ ยังมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR after process) ซึ่งเป็นการสนับสนุนชุมชนที่อยู่ใกล้เคียงที่ตั้งโรงไฟฟ้าในการทำกิจกรรมต่างๆ และเพื่อเป็นการตอบแทนผลการดำเนินงานคืนสู่สังคมด้วยความสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมอย่างแท้จริง

โครงการกองทุนชุมชนรอบโรงไฟฟ้า

เพื่อรับผิดชอบต่อในส่วนของผลกระทบของชุมชนรอบข้างโรงไฟฟ้า บริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงได้กำหนดนโยบายจัดตั้งกองทุนชุมชนรอบโรงไฟฟ้า โดยทุกหน่วยการผลิตกระแสไฟฟ้าที่โรงไฟฟ้าสามารถผลิตได้นั้นโรงไฟฟ้าจะสมทบเงินให้แก่กองทุนของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน 1 สตางค์ต่อหน่วยผลิตไฟฟ้าตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเงินกองทุนนี้ชุมชนสามารถนำไปพัฒนาชุมชนในส่วนต่างๆ ได้ต่อไป นอกจากนี้ในทุกๆ ปี ตั้งแต่ปี 2556 จนถึงปัจจุบัน CRB ได้สมทบเงินเพิ่มเติมให้แก่หมู่บ้านรอบโรงไฟฟ้า 100,000 บาทต่อหมู่บ้าน จำนวน 5 หมู่บ้าน และ 1 อบต รวมเป็นเงิน 600,000 บาท เพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนในการพัฒนาหมู่บ้าน การพัฒนาอาชีพ ซึ่งเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจในระดับรากหญ้าและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจและสังคมของประชาชนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน



ภาพการมอบเงินให้กับกองทุนหมู่บ้านของโรงไฟฟ้าบริษัทย่อย

โครงการกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์รอบโรงไฟฟ้า

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้ความสำคัญกับชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชนรอบโรงไฟฟ้า จึงจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมการให้ความรู้ ทั้งมอบทุนการศึกษา มอบคอมพิวเตอร์ให้กับโรงเรียนต่างๆรอบโรงไฟฟ้า อีกทั้งร่วมพัฒนาชุมชน ส่งเสริมสังคมทั้งทางด้าน ศิลปะ วัฒนธรรม และนันทกรรมอย่างยั่งยืน มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือเยียวยาชุมชน ยามประสบภัยธรรมชาติ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนและสังคม



ภาพ โรงไฟฟ้า TSG และCRB มอบถุงยังชีพเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย จ.นครศรีธรรมราช



ภาพ มอบคอมพิวเตอร์ให้วิทยาลัยเทคนิคแม่วงก์ จ.นครสวรรค์

ภาพ ร่วมปลูกต้นไม้ให้ชุมชน จ.ประจวบคีรีขันธ์

แนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการป้องกันการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีแนวคิดในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และเพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบและเหมาะสม บริษัทฯ จึงได้จัดทำ “นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน” เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และคณะกรรมการบริษัท มีมติพิจารณาอนุมัตินโยบายการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันในการประชุมกรรมการครั้งที่ 1/2557 วันที่ 20 มกราคม 2557 โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัย หรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้
3. บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่แจ้งเรื่องทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ผู้ที่กระทำคอร์รัปชัน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
5. บริษัทฯ และบริษัทย่อยตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย หรืออาจเกิดผลกระทบต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน
6. บริษัทฯ และบริษัทย่อยมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ ทั้งการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือภาคเอกชน
7. บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะไม่ให้การสนับสนุนหรือความช่วยเหลือไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมกับองค์กรใดๆ ที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับขั้นตอนการทุจริตคอร์รัปชัน

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

11.1 ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทาน และติดตามประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการกำกับดูแลการดำเนินงาน และการบริหารงานของบริษัทเป็นให้ไปตามเป้าหมาย ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การดูแลรักษาและการใช้ทรัพย์สิน

โดยจัดให้มีกลไกการตรวจสอบ และถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพอย่างเพียงพอ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท และการติดตามกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทห้อยันมีความเพียงพอ เหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท และบริษัทย่อย ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) ซึ่งครอบคลุม 5 องค์ประกอบ ตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission (COSO) ได้แก่ 1) สภาพแวดล้อมภายในองค์กร 2) การประเมินความเสี่ยง 3) การควบคุมการปฏิบัติงาน 4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และ 5) ระบบการติดตาม คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นตรงกันกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า บริษัท และบริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

บริษัทฯ สนับสนุนให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ นโยบาย คู่มือการปฏิบัติงาน รวมทั้งการจัดโครงสร้างองค์กร สายการบังคับบัญชา รวมถึงอำนาจการอนุมัติ หน้าที่ความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษรไว้อย่างชัดเจนเหมาะสม ตลอดจนมีการกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษรให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติ

การประเมินความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยงถือเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง เป็นลายลักษณ์อักษร มีการวิเคราะห์ และประเมินปัจจัยความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงการกำหนดมาตรการควบคุมหรือลดความรุนแรงจากผลกระทบดังกล่าว ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และยอมรับได้

การควบคุมการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างองค์กร และกำหนดขอบเขต อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งไว้อย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการจัดทำคู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน รวมทั้งมอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายในดำเนินการสอบทานผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ระเบียบอำนาจการอนุมัติ และคู่มือการปฏิบัติงานต่างๆอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสม นอกจากนี้มีการติดตามดูแลผลการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อย โดยมีการประชุมคณะกรรมการบริหาร ร่วมกับผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เพื่อบริหารงานผลการดำเนินงานและติดตามความคืบหน้าของงาน อย่างสม่ำเสมอ

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบสารสนเทศ และช่องทางการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเหมาะสม เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอภายในเวลาที่เหมาะสม เพื่อใช้ในการตัดสินใจ รวมทั้งมีการกำหนดนโยบายความปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ

ระบบการติดตาม

บริษัทฯ มีการตรวจสอบ และติดตามระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบาย และแนวทางปฏิบัติ ภายใต้ระบบการควบคุมที่รัดกุมครอบคลุมทุกด้าน เช่น ด้านบัญชีและการเงิน การปฏิบัติงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ การดูแลทรัพย์สิน โดยคณะกรรมการบริษัทมอบให้คณะกรรมการตรวจสอบดูแลสอบทานระบบการควบคุมภายในผ่านหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานแต่ละหน่วยงานของบริษัท และบริษัทย่อย เพื่อให้มั่นใจว่าข้อตรวจพบจากการตรวจสอบหรือสอบทานได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างเหมาะสมทันเวลาที่

11.2 หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ได้แก่ นางสาวผกามาศ ตันสัน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในมีความเหมาะสม และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องผ่านการให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

สำหรับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ได้แต่งตั้งให้ นางสาวสมพิศ แสนเรือง ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ

โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานปรากฏใน เอกสารแนบ 3

รายการระหว่างกัน ปี 2562

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบริษัท/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

บริษัท	สัดส่วนถือหุ้นของ TPCH ในบริษัท ย่อย	ประกอบธุรกิจ
TPCH	-	TPCH ประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนประเภทต่างๆ
CRB	ถือหุ้นร้อยละ 73.12 โดย TPCH	ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานชีวมวล (เริ่มมีรายได้จากการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ตั้งแต่วันที่ 15 มีนาคม 2556)
MGP*	ถือหุ้นร้อยละ 46.00 โดย TPCH	ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานชีวมวล (เริ่มมีรายได้จากการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2559)
TSG	ถือหุ้นร้อยละ 65.00 โดย TPCH	ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานชีวมวล (เริ่มมีรายได้จากการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2559)
MWE	ถือหุ้นร้อยละ 85.00 โดย TPCH	ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานชีวมวล (เริ่มมีรายได้จากการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ตั้งแต่วันที่ 12 ตุลาคม 2558)
PGP	ถือหุ้นร้อยละ 60.00 โดย TPCH	ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานชีวมวล (เริ่มมีรายได้จากการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ตั้งแต่วันที่ 7 กรกฎาคม 2560)
SGP	ถือหุ้นร้อยละ 51.00 โดย TPCH	ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานชีวมวล (เริ่มมีรายได้จากการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2561)
PTG	ถือหุ้นร้อยละ 69.06 โดย TPCH	ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานชีวมวล (อยู่ระหว่างการก่อสร้าง)
TPCH 1	ถือหุ้นร้อยละ 84.23 โดย TPCH	ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานชีวมวล (อยู่ระหว่างการก่อสร้าง)
TPCH 2	ถือหุ้นร้อยละ 84.23 โดย TPCH	ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานชีวมวล (อยู่ระหว่างการก่อสร้าง)
TPCH 5	ถือหุ้นร้อยละ 89.00 โดย TPCH	ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานชีวมวล (อยู่ระหว่างการก่อสร้าง)
SP*	ถือหุ้นร้อยละ 50.00 โดย TPCH	ประกอบธุรกิจผลิตบริหารจัดการระบบการนำขยะมูลฝอยมาใช้ผลิตกระแสไฟฟ้า (อยู่ระหว่างการก่อสร้าง)
PA*	ถือหุ้นร้อยละ 33.04 โดย TPCH	ประกอบธุรกิจผลิตบริหารจัดการระบบการนำขยะมูลฝอยมาผลิตเป็นเชื้อเพลิง (อยู่ระหว่างการขอใบอนุญาต)

*กิจการที่ควบคุมร่วมกัน

บริษัท / บุคคลที่เกี่ยวข้อง

บริษัท	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท ไทยโพลีคอนส์ จำกัด (มหาชน) ("TPOLY")	ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง	1. TPOLY เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ TPCB โดยถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 41.26 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 2. มีกรรมการร่วมกับ TPCB จำนวน 4 ท่าน ได้แก่ (1) นายธนู กุลชล (2) นายไชยณรงค์ จันทร์พลังศรี (3) นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล และ (4) นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี
บริษัท ทีพีซี แอสเสท จำกัด ("TPC Asset")	ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	1. TPC Asset เป็นหนึ่งในบริษัทย่อยของ TPOLY โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 2. มีกรรมการร่วมกับ TPCB จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ (1) นางกนกทิพย์ จันทร์พลังศรี (2) นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล (3) นายปฐมพล สาททรัพย์
บริษัท วีเอสพีพี คอนซัลแตนท์ จำกัด ("VSPP")	ธุรกิจรับจ้างเดินเครื่องและบริหารโรงไฟฟ้า	1. VSPP เป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นของ CRB โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 16.88 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 2. มีกรรมการร่วมกับ CRB จำนวน 1 ท่าน คือ นายวรรณะ เสนิงค์ ณ อยู่ธยา
บริษัท คาร์บอนปีดับเบิลยู (ไทยแลนด์) จำกัด	ธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าในประเทศเยอรมัน	1. CBW เป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นของ CRB ในสัดส่วนร้อยละ 10.00 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 2. CBW เป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นของ MGP ในสัดส่วนร้อยละ 46.00 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 3. CBW เป็นหนึ่งในผู้ถือหุ้นของ TSG ในสัดส่วนร้อยละ 35.00 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว
บริษัท โคโค บริหารจัดการเชื้อเพลิงชีวมวล จำกัด ("Coco FMC")	ธุรกิจเกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงานหรือการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมจากการใช้และการผลิตพลังงาน	1. มีกรรมการร่วมกับ บริษัท เอ็นซี โคโคไนท์ จำกัด NC COCO ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นของ MGP ในสัดส่วนร้อยละ 3 ของทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว
นายประภาส ศรีทองคำ	-	1. เป็นกรรมการในบริษัท กรีน เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด ("GPP") ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นของ PTG MWE TPCH 1 TPCH 2 TPCH 5 และ SGP ในสัดส่วนร้อยละ 4.38 10.00 0.77 0.77 1.00 และ 9.00 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว ตามลำดับ
บริษัท กรีน เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด ("GPP")	ธุรกิจรับจ้างเดินเครื่องและบริหารโรงไฟฟ้า	ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นของ PTG MWE TPCH 1 TPCH 2 TPCH 5 และ SGP ในสัดส่วนร้อยละ 4.38 10.00 0.77 0.77 1.00 และ 9.00 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว ตามลำดับ
บริษัท สยามกรีนเทค เอ็นเนอยี จำกัด	ธุรกิจผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงแปรรูป	มีกรรมการร่วมกันกับ บริษัท กรีน เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด

บริษัท ชันเทค เอ็นจิเนียริง จำกัด	ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง	มีกรรมกร่วมกันกับ บริษัท กรีน เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด
บริษัท วู๊ดเวอร์ค เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด	ธุรกิจผลิตเฟอร์นิเจอร์และจำหน่ายไม้แปรรูป	มีกรรมกร่วมกันและเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัท พัทลุง กรีน เพาเวอร์ จำกัด, บริษัท สตุล กรีนเพาเวอร์ จำกัด , ในสัดส่วนร้อยละ 40 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว ตามลำดับ
บริษัท วู๊ดเวอร์ค จำกัด	ธุรกิจผลิตเฟอร์นิเจอร์และจำหน่ายไม้แปรรูป	มีกรรมกร่วมกันกับบริษัท วู๊ดเวอร์ค เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
บริษัท นราพารา จำกัด	ธุรกิจผลิตเฟอร์นิเจอร์และจำหน่ายไม้แปรรูป	1.เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัท ปัตตานี กรีน จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 26.56
นายสมบัติ ชัยรัตน์มโนกร		เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัท ทีพีซีเอช เพาเวอร์ 1 จำกัด บริษัททีพีซีเอช เพาเวอร์ 2 จำกัด บริษัททีพีซีเอช เพาเวอร์ 5 จำกัดในสัดส่วนร้อยละ 15 และ 10 ตามลำดับ และเป็นกรรมการในบริษัท นราพารา จำกัดซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัท ปัตตานี จำกัด
บริษัท ทีพีซี บางกอก ซัพพลาย จำกัด ("TPC Bangkok Supply")	ธุรกิจซื้อมาขายไป	1.TPC Bangkok Supply เป็นหนึ่งในบริษัทย่อยของ TPOLY โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 2.มีกรรมกร่วมกันกับ TPCCH จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ (1) นางกนกทิพย์ จันทรพลังศรี (2) นายปฐมพล สาททรัพย์ (3) นายไชยณรงค์ จันทรพลังศรี
บริษัท สยามพาวเวอร์ จำกัด ("SP")	ธุรกิจบริหารจัดการระบบการนำขยะมูลฝอยมาใช้ผลิตกระแสไฟฟ้า	1.SP เป็นหนึ่งในบริษัทร่วมของ TPCCH โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 50.00 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 2.มีกรรมกร่วมกับ TPCCH จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ (1) นางกนกทิพย์ จันทรพลังศรี (2) นายเชิดศักดิ์ วัฒนวิจิตรกุล (3) นายไชยณรงค์ จันทรพลังศรี

รายการระหว่าง TPCH กับ TPOLY

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
TPCH เช่าพื้นที่จาก TPOLY <ul style="list-style-type: none"> • ค่าเช่าพื้นที่ • เจ้าหนี้อื่น 	0.09 -	- -	ค่าเช่าเดือน พฤษภาคม 2561	
TPCH ให้เงินกู้ยืมกับ TPOLY <ul style="list-style-type: none"> • เงินให้กู้ยืม • ดอกเบี้ยรับ 	30.00 2.24	- 0.61	เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2560 TPCH ได้ทำสัญญาเงินให้กู้ยืมกับ TPOLY วงเงิน 50 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปีจ่ายชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน กำหนดชำระเงินต้นเมื่อทวงถาม ในปี 2561 ได้รับชำระหนี้จาก TPOLY 20 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คงเหลือเงินให้กู้ยืม 30 ล้านบาท ดอกเบี้ยรับในปี 2561 จำนวน 2.24 ล้านบาท เมื่อ 16 มกราคม 2562 ได้รับชำระเงินกู้ยืมที่เหลือทั้งจำนวน จำนวน 30 ล้านบาท ดอกเบี้ยรับในปี 2562 จำนวน 61,643.84 บาท	คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากเป็นการหาผลตอบแทนจากเงินลงทุนของ TPCH ในช่วงระหว่างรอนำเงินไปลงทุนดำเนินการในโรงไฟฟ้า นอกจากนี้ เงื่อนไขและอัตราดอกเบี้ยของสัญญาเงินกู้มีความเหมาะสม จากอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมสูงกว่าดอกเบี้ยเงินฝากอย่างมีนัยสำคัญ และได้เอื้อผลประโยชน์ให้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

รายการระหว่าง TPCB กับ CRB

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
TPCH ค่าบริการ CRB <ul style="list-style-type: none"> รายได้อื่น 	0.06	0.06	ณ วันที่ 1 มกราคม 2562 TPCB ได้ทำสัญญาจ้างบริการงานด้านบัญชี, จัดซื้อ, สารสนเทศ, กับ CRB อัตราค่าบริการ 5,000.- บาทต่อเดือน ค่าบริการในปี 2561 มีจำนวน 60,000 บาท ค่าบริการในปี 2562 มีจำนวน 60,000 บาท	

รายการระหว่าง TPCB กับ TSG

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
รายการระหว่าง TPCB กับ TSG <ul style="list-style-type: none"> เงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยรับ 	5.00 0.92	0.01	สัญญาให้กู้ยืมเงิน กับ TSG กำหนดชำระคืนเงินต้น เมื่อได้รับเงินกู้ยืมจากธนาคารกรุงเทพ(ตามสัญญาเงินกู้ยืมระหว่างธนาคารและ TSG อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 5 โดยไม่เกินอัตราดอกเบี้ยตามสัญญาเงินกู้กับธนาคารที่บริษัทได้รับ ชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน ณ 31 ธันวาคม 2561 มีเงินให้กู้ยืมคงเหลือ จำนวน 5 ล้านบาท ดอกเบี้ยรับปี 2561 จำนวน 922,671.24 บาท ในปี 2562 ได้รับชำระหนี้เงินกู้ยืม จำนวน 5 ล้านบาท ดอกเบี้ยรับปี 2562 จำนวน 9,109.59 บาท ณ วันที่ 1 มกราคม 2562 TPCB ได้ทำสัญญาจ้างบริการงานด้านบัญชี, จัดซื้อ, สารสนเทศ, กับ TSG อัตราค่าบริการ 5,000.- บาทต่อเดือน	คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากการหาผลตอบแทนจากเงินเพิ่มทุนของ TPCB ในช่วงระหว่างรอนำเงินไปลงทุนดำเนินการในโรงไฟฟ้า นอกจากนี้ เงื่อนไขและอัตราดอกเบี้ยของสัญญาเงินกู้มีความเหมาะสม จากอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากอย่างมีนัยสำคัญ และได้เอื้อผลประโยชน์ให้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
<ul style="list-style-type: none"> รายได้อื่น 	0.06	0.06		

รายการระหว่าง TPC และ MWE

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
รายการระหว่าง TPC และ MWE			<p>สัญญาเงินให้กู้ยืมกับ MWE เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในวงเงิน 50.00 ล้านบาท</p> <p>ในปี 2561 MWE ได้เบิกเงินกู้ยืมเป็นจำนวนเงิน 10 ล้านบาท และได้ชำระคืนเงินกู้จำนวนเงิน 20 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2561 คงเหลือเงินกู้ยืมจำนวน 40 ล้านบาท ดอกเบี้ยรับในปี 2561 เป็นจำนวนเงิน 2.13 ล้านบาท</p> <p>ในปี 2562 MWE ได้เบิกเงินกู้ยืมเป็นจำนวนเงิน 20 ล้านบาท และได้ชำระคืนเงินกู้ยืมจำนวน 40 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2562 คงเหลือเงินกู้ยืมจำนวน 20 ล้านบาท ดอกเบี้ยรับในปี 2562 เป็นจำนวนเงิน 1.44 ล้านบาท</p>	<p>คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากการหาผลตอบแทนจากเงินเพิ่มทุนของ TPC ในช่วงระหว่างรอนำเงินไปลงทุนดำเนินการในโรงไฟฟ้า นอกจากนี้ เงื่อนไขและอัตราดอกเบี้ยของสัญญาเงินกู้มีความเหมาะสม จากอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากอย่างมีนัยสำคัญ และไม่ได้เอื้อผลประโยชน์ให้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง</p>
รายได้อื่น	0.10	0.12	<p>วันที่ 1 มกราคม 2562 TPC ทำสัญญาจ้างบริการงานด้านบัญชี, จัดซื้อ, สารสนเทศกับ MWE อัตราค่าบริการ 10,000 บาทต่อเดือน เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2561 TPC ได้ปรับอัตราค่าบริการเป็น 10,000.00 บาทต่อเดือน ในปี 2561 จึงมีค่าดำเนินการจำนวนเงิน 105,000.00 บาท</p> <p>ในปี 2562 มีค่าดำเนินการจำนวน 120,000 บาท</p>	

รายการระหว่าง TPCH และ MGP

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
รายการระหว่าง TPCHและ MGP			<p>สัญญาให้กู้ยืมเงิน กับ MGP วงเงินกู้ยืมจำนวน 30.00 ล้านบาทลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 ชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน โดย MGPเบิกเงินกู้ทั้งหมดในวันเดียวกัน</p> <p>ณ 31 ธันวาคม 2561 มีเงินกู้คงเหลือเป็นจำนวน 20 ล้านบาท มีดอกเบี้ยรับปี 2561 จำนวน 1.54 ล้านบาท</p> <p>ในปี 2562 MGP ได้เบิกเงินกู้ยืมจำนวน 5 ล้านบาทและได้ชำระคืนเงินกู้ยืมทั้งหมด จำนวน 25 ล้านบาท มีดอกเบี้ยรับในปี 2562 จำนวน 429,006.84 ล้านบาท</p> <p>วันที่ 1 มกราคม 2560 TPCH ทำสัญญาจ้างบริการงานด้านบัญชี, จัดซื้อ,สารสนเทศกับ MGP อัตราค่าบริการ 10,000 บาทต่อเดือน</p> <p>ในปี 2561 มีค่าดำเนินการจำนวนเงิน 0.12 ล้านบาท</p> <p>ในปี 2562 มีค่าดำเนินการจำนวนเงิน 0.12 ล้านบาท</p>	<p>คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากเป็นการหาผลตอบแทนจากเงินเพิ่มทุนของ TPCH ในช่วงระหว่างรอนำเงินไปลงทุนดำเนินการในโรงไฟฟ้า นอกจากนี้ เงื่อนไขและอัตราดอกเบี้ยของสัญญาเงินกู้มีความเหมาะสม จากอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากอย่างมีนัยสำคัญ และไม่ได้เอื้อผลประโยชน์ให้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง</p>
<ul style="list-style-type: none"> เงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยรับ 	20.00	0.00		
	1.54	0.43		
<ul style="list-style-type: none"> รายได้อื่น 	0.12	0.12		

รายการระหว่าง TPC และ PGP

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
รายการระหว่าง TPC และ PGP				
<ul style="list-style-type: none"> รายได้อื่น 	.06	.06	วันที่ 1 มกราคม 2561 TPC ทำสัญญาจ้างบริการงานด้านบัญชี, จัดซื้อ, สารสนเทศกับ PGP อัตราค่าบริการ 5,000 บาทต่อเดือน ค่าดำเนินการในปี 2561 มีจำนวน 60,000 บาท ค่าดำเนินการในปี 2562 มีจำนวน 60,000 บาท	คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสม

รายการระหว่าง TPC และ SGP

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
รายการระหว่าง TPC และ SGP				
<ul style="list-style-type: none"> เงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยรับ 	20.00 1.11	- 0.03	วันที่ 22 มิถุนายน 2560 TPC ทำสัญญาเงินกู้ยืมกับ SGP โดยมีวงเงินกู้ยืมเป็นจำนวน 50.00 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย MLR-2 ต่อปี (ธนาคารกรุงเทพ) กำหนดชำระคืนเงินกู้เมื่อทวงถาม ชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน ในปี 2561 SGP ได้ทำการเบิกเงินกู้ยืมจาก TPC เป็นจำนวนเงิน 50 ล้านบาท และชำระคืนเงินกู้เป็นจำนวน 30 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2561 คงเหลือเงินกู้ยืม 20 ล้านบาท มีดอกเบี้ยรับในปี 2561 เป็นจำนวน 1.11 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากการหาผลตอบแทนจากเงินเพิ่มทุนของ TPC ในช่วงระหว่างรอนำเงินไปลงทุนดำเนินการในโรงไฟฟ้า นอกจากนี้ เงื่อนไขและอัตราดอกเบี้ยของสัญญาเงินกู้มีความเหมาะสม จากอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากอย่างมีนัยสำคัญ และไม่ได้เอื้อผลประโยชน์ให้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
รายได้อื่น	0.02	0.06	เมื่อ 15 มกราคม 2562 ได้รับชำระหนี้เงินกู้ยืมทั้งจำนวน 20 ล้านบาท มีดอกเบี่ยรับจำนวน 32,602.74 บาท วันที่ 1 มกราคม 2562 TPCCH ทำสัญญาจ้างบริการงานด้านบัญชี, จัดซื้อ, สารสนเทศกับ SGP อัตราค่าบริการ 5,000 บาทต่อเดือน ค่าดำเนินการในปี 2561 มีจำนวน 25,000 บาท ค่าดำเนินการในปี 2562 มีจำนวน 60,000 บาท	

รายการระหว่าง TPCCH และ TPCCH 1

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
รายการระหว่าง TPCCH และ TPCCH 1 <ul style="list-style-type: none"> เงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยรับ 	40.00 0.66	- 0.21	วันที่ 22 มิถุนายน 2560 TPCCH ทำสัญญาเงินกู้ยืมกับ TPCCH 1 โดยมีวงเงินกู้ยืมเป็นจำนวน 50.00 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย MLR-2 ต่อปี(ธนาคารกรุงเทพ) กำหนดชำระคืนเงินกู้เมื่อทวงถาม ชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน ในปี 2561 TPCCH 1 ได้เบิกเงินกู้ยืมจาก TPCCH เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 40 ล้านบาท มีดอกเบี้ยเงินกู้ยืม 0.66 ล้านบาท ในปี 2562 ได้รับชำระเงินกู้ยืมที่เหลือทั้งจำนวน จำนวนเงิน 40 ล้านบาท มีดอกเบี้ยรับปี 2562 จำนวน 214,075.34 บาท	คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากการหาผลตอบแทนจากเงินเพิ่มทุนของ TPCCH ในช่วงระหว่างรอนำเงินไปลงทุนดำเนินการในโรงไฟฟ้า นอกจากนี้ เงื่อนไขและอัตราดอกเบี้ยของสัญญาเงินกู้มีความเหมาะสม จากอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากอย่างมีนัยสำคัญ และไม่ได้เอื้อผลประโยชน์ให้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

รายการระหว่าง TPC และ TPC 2

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
รายการระหว่าง TPC และ TPC 2			วันที่ 22 มิถุนายน 2560 TPC ทำสัญญาเงินกู้ยืมกับ TPC 2 โดยมีวงเงินกู้ยืมเป็นจำนวน 50.00 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย MLR-2 ต่อปี(ธนาคารกรุงเทพ) กำหนดชำระคืนเงินกู้เมื่อทวงถาม ชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน ในปี 2561 TPC 2 ได้เบิกเงินกู้ยืมจาก TPC เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 40 ล้านบาท มีดอกเบี้ยเงินกู้ยืม 0.71 ล้านบาท ในปี 2562 ได้รับชำระเงินกู้ยืมที่เหลือทั้งจำนวน จำนวนเงิน 40 ล้านบาท มีดอกเบี้ยรับปี 2562 จำนวน 214,075.34 บาท	คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากการหาผลตอบแทนจากเงินเพิ่มทุนของ TPC ในช่วงระหว่างรอนำเงินไปลงทุนดำเนินการในโรงไฟฟ้า นอกจากนี้ เงื่อนไขและอัตราดอกเบี้ยของสัญญาเงินกู้มีความเหมาะสม จากอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากอย่างมีนัยสำคัญ และไม่ได้เอื้อผลประโยชน์ให้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
• เงินให้กู้ยืม	40.00	-		
• ดอกเบี้ยรับ	0.71	0.21		

รายการระหว่าง TPC และ TPC 5

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 252		
รายการระหว่าง TPC และ TPC 5			วันที่ 22 มิถุนายน 2560 TPC ทำสัญญาเงินกู้ยืมกับ TPC 5 โดยมีวงเงินกู้ยืมเป็นจำนวน 50.00 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย MLR-2 ต่อปี(ธนาคารกรุงเทพ) กำหนดชำระคืนเงินกู้เมื่อทวงถาม ชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน ในปี 2561 TPC 5 ได้เบิกเงินกู้ยืมจาก TPC เพิ่มจำนวน 26 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2561 คงเหลือเงินกู้ยืม 30 ล้านบาท มีดอกเบี้ยรับในปี 2561 จำนวน 0.60 ล้านบาท ในปี 2562 ได้รับชำระเงินกู้ยืมที่เหลือทั้งจำนวน จำนวนเงิน 30 ล้านบาท มีดอกเบี้ยรับปี 2562 จำนวน 536,780.81 บาท	คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากการหาผลตอบแทนจากเงินเพิ่มทุนของ TPC ในช่วงระหว่างรอนำเงินไปลงทุนดำเนินการในโรงไฟฟ้า นอกจากนี้ เงื่อนไขและอัตราดอกเบี้ยของสัญญาเงินกู้มีความเหมาะสม จากอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากอย่างมีนัยสำคัญ และไม่ได้เอื้อผลประโยชน์ให้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
• เงินให้กู้ยืม	30.00	-		
• ดอกเบี้ยรับ	0.60	0.54		

รายการระหว่าง TPC และ SP

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
รายการระหว่าง TPC และ SIAM			วันที่ 5 กรกฎาคม 2562 ทำสัญญาเงินกู้ยืมกับ SP โดยมีวงเงินกู้ยืมเป็นจำนวน 50.00 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 5 ต่อปี กำหนดชำระคืนเงินกู้เมื่อทวงถาม ชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน	คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากการหาผลตอบแทนจากเงินในช่วงระหว่าง SP ยังไม่ได้รับเงินกู้จากสถาบันการเงิน โครงการโรงไฟฟ้า นอกจากนี้ เงื่อนไขและอัตราดอกเบี้ยของสัญญาเงินกู้มีความเหมาะสม จากอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากอย่างมีนัยสำคัญและเป็นอัตราดอกเบี้ยที่ไม่ต่ำกว่าที่รับได้จากสถาบันการเงิน และได้เอื้อผลประโยชน์ให้กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
• เงินให้กู้ยืม	-	267.00	วันที่ 19 สิงหาคม 2562 ทำสัญญาเงินกู้ยืมกับ SP โดยมีวงเงินกู้ยืมเป็นจำนวน 49.75 ล้านบาทเพื่อเป็นหลักประกันสัญญาโครงการก่อสร้างและบริหารจัดการระบบการนำขยะมูลฝอยจากหลุมฝังกลบขยะมูลฝอยเดิมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี ชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน กำหนดชำระคืนเงินกู้เมื่อทวงถาม	
• ดอกเบี้ยรับ	1.80	3.87	วันที่ 10 กันยายน 2562 ทำสัญญาเงินกู้ยืมกับ SP โดยมีวงเงินกู้ยืมเป็นจำนวน 200.00 ล้านบาทเพื่อค่าก่อสร้างโรงไฟฟ้าโครงการนนทบุรี 9.5 mw อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี ชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน กำหนดชำระเงินกู้เมื่อทวงถามหรือผู้กู้ได้รับอนุมัติวงเงินกู้จากสถาบันการเงิน	
• รายได้ค่าธรรมเนียมการใช้วงเงินหลักประกัน	-	5.85	วัน 4 พฤศจิกายน 2562 ทำสัญญาเงินกู้ยืมกับ SP โดยมีวงเงินกู้ยืมเป็นจำนวน 50.00 ล้านบาทเพื่อค่าก่อสร้างโรงไฟฟ้าโครงการนนทบุรี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปีชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน กำหนดชำระเงินกู้เมื่อทวงถาม	
			ณ 31 ธันวาคม 2562 SP มีเงินกู้ยืมเป็นจำนวน 267.00 ล้านบาท และวงเงินหลักประกัน 49.75 ลบ. มีดอกเบี้ยรับปี 2562 จำนวน 3,867,945.21 บาทและรายได้ค่าธรรมเนียมการใช้วงเงินค้ำประกันจำนวน 5,851,664.37 บาท	

รายการระหว่าง CRB กับ VSPP

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
รายการระหว่าง CRB กับ VSPP <ul style="list-style-type: none"> ● ค่าบริหารจัดการ ● เจ้าหนี้การค้า ● เงินจ่ายล่วงหน้าค่าบริการ 	143.46 22.00 18.50	147.21 28.68 18.50	<p>ณ วันที่ 10 กรกฎาคม 2557 คู่สัญญา CRB & VSPP ได้ทำสัญญาจ้างเดินเครื่องแทนฉบับเดิม (ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2556) อัตราค่าบริการในอัตราร้อยละ 44.75 ของรายได้ค่าไฟฟ้าสุทธิ และมีเงินจ่ายล่วงหน้า สำหรับเป็นทุนหมุนเวียนและสำรองซื้อเพลิง เป็นจำนวน 18.50 ล้านบาท โดยจะคืนให้เมื่อครบกำหนดการว่าจ้างและผู้ว่าจ้างไม่ประสงค์จะต่อสัญญา</p> <p>ณ 28 ธันวาคม 2559 ตามบันทึกแนบท้ายสัญญาจ้างเดินเครื่องและบำรุงรักษาได้ปรับอัตราค่าจ้างเดินเครื่องเป็น 1.68 ต่อหน่วยที่ขายไฟฟ้าได้โดยมีตั้งแต่ 11 มีนาคม 2559 ถึง 31 ธันวาคม 2559 และตั้งแต่ 1 มกราคม 2560 ถึง 31 ธันวาคม 2564 คิดค่าจ้างในอัตราร้อยละ 1.76 บาท</p> <p>ในปี 2561 มีค่าบริการเป็นจำนวนเงิน 143.46 ล้านบาทจากจำนวนหน่วยผลิตที่ขายไฟได้ 76,847,012.00 หน่วย และมีเจ้าหนี้การค้า ณ 31 ธันวาคม 2561 เป็นจำนวนเงิน 22.00 ล้านบาทเป็นค่าบริการของเดือนพฤศจิกายนและธันวาคม 2561</p> <p>ในปี 2562 มีค่าบริการเป็นจำนวนเงิน 147.15 ล้านบาทจากจำนวนหน่วยผลิตที่ขายไฟได้ 77,584,890.00 หน่วย และมีเจ้าหนี้การค้า ณ 31 ธันวาคม 2562 เป็นจำนวนเงิน 28.68 ล้านบาทเป็นค่าบริการของเดือนพฤศจิกายนและ ธันวาคม 2562</p>	<p>คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่าการเข้าทำสัญญามีความเหมาะสม เนื่องจากผลงานที่ VSPP ได้เดินเครื่องให้กับ CRB สามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทได้กำหนดไว้ อัตราค่าบริการเป็นอัตราที่เหมาะสม CRB ไม่ต้องรับความเสี่ยงในเรื่องความผันผวนของราคาซื้อเพลิง</p>

รายการระหว่าง MWE กับ GPP

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
รายการระหว่าง MWE กับ GPP <ul style="list-style-type: none"> ● ค่าบริหารจัดการ ● เจ้าหนี้การค้า ● เงินจ่ายล่วงหน้าค่าบริหาร 	30.57 - 7.75	- - -	<p>ณ วันที่ 10 กรกฎาคม 2557 คู่สัญญา MWE & GPP ได้ทำสัญญาจ้างเดินเครื่องและบำรุงรักษา อัตราค่าจ้าง 1.75 บาท/หน่วย เป็นระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ตกลงกัน และมีเงินจ่ายล่วงหน้า สำหรับเป็นทุนหมุนเวียนและสำรองเชื้อเพลิง ไม่น้อยกว่า 19,000 ตัน เป็นจำนวน 18.50 ล้านบาท 18.50 ล้านบาท โดยจะคืนให้เมื่อครบกำหนดการว่าจ้าง</p> <p>เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2561 GPP ได้ยุติสัญญาจ้างเดินเครื่องและบำรุงรักษาลงตามบันทึกแนบท้ายสัญญาจ้างเดินเครื่องและบำรุงรักษาฉบับที่ 4 วันที่ 15 มกราคม 2561 มีค่าบริการเป็นจำนวนเงิน 30.57 ล้านบาท และได้คืนเงินจ่ายล่วงหน้าค่าบริการจำนวน 10.75 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2561 คงเหลือเงินจ่ายล่วงหน้าค่าบริการเป็นจำนวน 7.75 ล้านบาท</p> <p>ณ 31 ธันวาคม 2562 ได้รับชำระเงินจ่ายล่วงหน้าค่าบริการทั้งจำนวน 7.75 ล้านบาท</p>	<p>คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า การเข้าทำสัญญามีความเหมาะสมเนื่องจากผลงานที่ GPP ได้เดินเครื่องให้กับ MWE สามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทได้กำหนดไว้ อัตราค่าบริการเป็นอัตราที่เหมาะสม MWE ไม่ต้องรับความเสี่ยงในเรื่องความผันผวนของราคาเชื้อเพลิง</p>

รายการระหว่าง TSG กับ VSPP

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
<p>รายการระหว่าง TSG กับ VSPP</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ค่าบริหารจัดการ ● เจ้าหนี้การค้า ● เงินจ่ายล่วงหน้าค่าบริหาร 	<p>138.69</p> <p>20.40</p> <p>18.50</p>	<p>133.22</p> <p>25.67</p> <p>18.50</p>	<p>ณ วันที่ 20 กันยายน 2559 คู่สัญญา TSG & VSPP ได้ทำสัญญาจ้างเดินเครื่องและบำรุงรักษา ในอัตรา 1.68 บาท/หน่วย มีเงินจ่ายล่วงหน้า สำหรับเป็นทุนหมุนเวียนและสำรองเชื้อเพลิง ไม่น้อยกว่า 15 วัน เป็นจำนวน 18.50 ล้านบาท โดยจะคืนให้เมื่อครบกำหนดการว่าจ้างและผู้ว่าจ้างไม่ประสงค์จะต่อสัญญา</p> <p>ค่าบริการสำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2561 เป็นจำนวนเงิน 100.91 ล้านบาทจากจำนวนหน่วยผลิตและขายไฟได้จำนวน 78,408,036.00 หน่วย เจ้าหนี้การค้าจำนวน 20.40 ล้านบาทเป็นค่าบริการของเดือนพฤศจิกายน และ ธันวาคม 2561</p> <p>ค่าบริการสำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2562 เป็นจำนวนเงิน 132.51 ล้านบาทจากจำนวนหน่วยผลิตและขายไฟได้จำนวน 73,744,333.00 หน่วย เจ้าหนี้การค้าจำนวน 25.63 ล้านบาทเป็นค่าบริการของเดือนพฤศจิกายน และ ธันวาคม 2562</p>	<p>คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า การเข้าทำสัญญามีความเหมาะสม เนื่องจากผลงานที่ VSPP ได้เดินเครื่องให้กับ CRB เป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทได้กำหนดไว้ อัตราค่าบริการเป็นอัตราที่เหมาะสม TSG ไม่ต้องรับความเสี่ยงในเรื่องความผันผวนของราคาเชื้อเพลิง</p>

รายการระหว่าง PGP กับ STEM

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
รายการระหว่าง PGP กับ STEM			ณ วันที่ 23 มิถุนายน 2560 คู่สัญญา PGP&STEM ได้ทำสัญญาจ้างเดินเครื่องและบำรุงรักษา อัตราค่าจ้าง 2.00 บาท/หน่วย นับตั้งแต่วันที่สัญญาเริ่มผลบังคับใช้(COD) จนถึงวันที่โรงไฟฟ้าได้ผ่านการทดสอบการรับประกันประสิทธิภาพ (COC) และมีเงินจ่ายล่วงหน้า สำหรับเป็นทุนหมุนเวียนและสำรองเชื้อเพลิง ไม่น้อยกว่า 15 วัน เป็นจำนวน 18.50 ล้านบาท โดยจะคืนให้เมื่อครบกำหนดการว่าจ้างและผู้ว่าจ้างไม่ประสงค์จะต่อสัญญา	คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า การเข้าทำสัญญามีความเหมาะสม เนื่องจากผลงานที่ STEM ได้เดินเครื่องให้กับ PGP เป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทได้กำหนดไว้ อัตราค่าบริการเป็นอัตราที่เหมาะสม PGP ไม่ต้องรับความเสี่ยงในเรื่องความผันผวนของราคาเชื้อเพลิง
● ค่าบริหารจัดการ	113.70	144.42	ค่าบริการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 เป็นจำนวนเงิน 113.70 ล้านบาท จากจำนวนหน่วยที่ผลิตและขายไฟได้จำนวน 69,262,894.00 หน่วย เจ้าหนี้การค้าเป็นจำนวนเงิน 13.51 ล้านบาท เป็นยอดค่าบริการของเดือนพฤศจิกายน และธันวาคม 2561	
● เจ้าหนี้การค้า	13.51	20.99	ค่าบริการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 เป็นจำนวนเงิน 144.11 ล้านบาท จากจำนวนหน่วยที่ผลิตและขายไฟได้จำนวน 75,975,836.00 หน่วย เจ้าหนี้การค้าเป็นจำนวนเงิน 20.99 ล้านบาท เป็นยอดค่าบริการของเดือนพฤศจิกายน และธันวาคม 2562	
● เงินจ่ายล่วงหน้าค่าบริหาร	18.50	18.50		

รายการระหว่าง PGP กับ TPOLY

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
<p>รายการระหว่าง PGP กับ TPOLY</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เงินค่าจ้างล่วงหน้าตามสัญญา ● งานระหว่างก่อสร้าง ● เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน ● เจ้าหนี้ค่าก่อสร้าง 	-	-	<p>วันที่ 27 เมษายน 2558 PGP ได้ทำสัญญาก่อสร้างโรงไฟฟ้าชีวมวลแบบจ้างเหมาเบ็ดเสร็จ ขนาด 9.9 เมกะวัตต์ กับ TPOLY โดยมีมูลค่าตามสัญญาจำนวน 648.00 ล้านบาท PGP</p> <p>ในวันที่ 7 กรกฎาคม 2560 PGP ได้ COD เริ่มจำหน่ายกระแสไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ให้การไฟฟ้าภูมิภาค</p> <p>ในปี 2561 ได้ชำระเจ้าหนี้ค่าก่อสร้างครบทั้งจำนวน และจ่ายเงินประกันผลงาน COD และ COC จำนวน 58.16 ล้านบาทคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2561 จำนวน 5.26 ล้านบาท</p> <p>เมื่อ 8 มกราคม 2563 ได้ชำระเจ้าหนี้ค่าก่อสร้างเงินประกันผลงานที่เหลือทั้งจำนวน เป็นจำนวนเงิน 5.26 ล้านบาท</p>	<p>คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความเหมาะสมเนื่องจากราคาที่ตกลงกันเป็นราคาที่เปรียบเทียบโดยผู้ประเมินอิสระ OWL เปรียบเทียบราคาก่อสร้างกับผู้ก่อสร้างรายอื่นโดยราคาที่ตกลงกันมีราคาต่ำกว่า 27.58ล้านบาท หรือคิดเป็นต่ำกว่าร้อยละ 4.26</p> <p>นอกจากนี้เงื่อนไขการชำระเงินการกำหนดค่าปรับสำหรับงานล่าช้าในการก่อสร้างเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าปกติโดยทั่วไปและเป็นธรรมต่อ PGP</p>
	5.26	5.26		
	-	-		

รายการระหว่าง SGP กับ TPOLY

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
รายการระหว่าง SGP กับ TPOLY				
<ul style="list-style-type: none"> เงินจ่ายล่วงหน้าตามสัญญา 	3.56	-	วันที่ 27 เมษายน 2558 SGP ได้ทำสัญญาก่อสร้างโรงไฟฟ้าชีวมวลแบบจ้างเหมาเบ็ดเสร็จ ขนาด 9.9 เมกะวัตต์ กับ TPOLY โดยมีมูลค่าตามสัญญาจำนวน 648.00 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากราคาที่ตกลงกันเป็นราคาที่เปรียบเทียบโดยผู้ประเมินอิสระ OWL เปรียบเทียบราคาก่อสร้างกับผู้ก่อสร้างรายอื่นโดยราคาที่ตกลงกันมีราคาต่ำกว่า 27.58 ล้านบาท หรือคิดเป็นต่ำกว่าร้อยละ 4.26 นอกจากนี้เงื่อนไขการชำระเงินการกำหนดค่าปรับสำหรับงานล่าช้าในการก่อสร้างเป็นไปตามเงื่อนไขการกำกับกติโดยทั่วไปและเป็นธรรมต่อ SGP
<ul style="list-style-type: none"> งานระหว่างก่อสร้าง 	642.89	642.89	วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2561 SGP ได้ COD เริ่มจำหน่ายกระแสไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ให้กับการไฟฟ้าภูมิภาค SGP จึงรับรู้งานระหว่างก่อสร้างเต็มจำนวนเพื่อรับรู้เป็นสินทรัพย์	
<ul style="list-style-type: none"> เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน 	31.69	-	โรงไฟฟ้า จึงทำให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีเงินจ่ายล่วงหน้าคงเหลือจำนวน 3.56 ล้านบาท	
<ul style="list-style-type: none"> เจ้าหนี้ค่าก่อสร้าง 	9.14	-	เจ้าหนี้เงินประกันผลงานเป็นจำนวนเงิน 31.69 ล้านบาท มีเจ้าหนี้ค่าก่อสร้างค้างจ่าย คงเหลือจำนวน 8.27 ล้านบาท ในปี 2562 ได้ชำระเจ้าหนี้ค่าก่อสร้างเงินประกันผลงานที่เหลือทั้งจำนวน เป็นจำนวนเงิน 31.69 ล้านบาท	

รายการระหว่าง SGP กับ STEM

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
รายการระหว่าง SGP กับ STEM				
<ul style="list-style-type: none"> ค่าบริการจัดการ 	74.65	132.00	ณ วันที่ 2 พฤษภาคม 2561 คู่สัญญา SGP&STEM ได้ทำสัญญาจ้างเดินเครื่องและบำรุงรักษา อัตราค่าจ้างปีที่ 1 จำนวน 1.565 บาท/หน่วย นับตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2561 และมีเงินจ่ายล่วงหน้า สำหรับเป็นทุนหมุนเวียนและ	คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า การเข้าทำสัญญามีความเหมาะสม เนื่องจากผลงานที่ STEM ได้เดินเครื่องให้กับ PGP เป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทได้กำหนดไว้ อัตราค่าบริการเป็นอัตราที่เหมาะสม PGP ไม่ต้องรับความเสี่ยงในเรื่องความผันผวนของราคาเชื้อเพลิง
<ul style="list-style-type: none"> เจ้าหนี้การค้า 	16.05	21.55	สำรองเชื้อเพลิง ไม่น้อยกว่า 15 วัน เป็นจำนวน 18.50 ล้าน	
	18.50	18.50		

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
<ul style="list-style-type: none"> เงินจ่ายล่วงหน้าค่า บริหาร 			<p>บาท โดยจะคืนให้เมื่อครบกำหนดการว่าจ้างและผู้ว่าจ้างไม่ประสงค์จะต่อสัญญา</p> <p>ค่าบริการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 เป็นจำนวนเงิน 74.65 ล้านบาท จากจำนวนหน่วยที่ผลิตและขายไฟฟ้ได้ จำนวน 58,677,166.00 หน่วย เจ้าหนี้การค้าเป็นจำนวนเงิน 16.05 ล้านบาท เป็นยอดค่าบริการของเดือนพฤศจิกายน และ ธันวาคม 2561</p> <p>ค่าบริการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 เป็นจำนวนเงิน 100.09 ล้านบาท จากจำนวนหน่วยที่ผลิตและขายไฟฟ้ได้ จำนวน 73,629,104.00 หน่วย เจ้าหนี้การค้าเป็นจำนวนเงิน 21.55 ล้านบาท เป็นยอดค่าบริการของเดือนพฤศจิกายน และ ธันวาคม 2562</p>	

รายการระหว่าง PTG กับ TPOLY

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
รายการระหว่าง PTG กับ TPOLY				
<ul style="list-style-type: none"> ค่าควบคุมงานถมดิน/ส่วนปรับปรุงที่ดิน 	0.70	-	เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2559 คู่สัญญา PTG & TPOLY ได้ทำสัญญาจ้างควบคุมงานถมดิน เป็นจำนวนเงินมูลค่า 0.70 ล้านบาท ในปี 2559 ได้เบิกผลงานมาจำนวน 0.21 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจาก PTG มีขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 23 MW โดยมีเนื้อที่ 131-1-6 ไร่ ขนาดของพื้นที่ในการถมดินมีขนาดใหญ่ และโรงไฟฟ้าอยู่ในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงเหตุการณ์ความไม่สงบ จึงทำให้ระยะเวลาควบคุมงานนานกว่าโรงไฟฟ้าอื่น ๆ
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง	141.32	29.69	ณ 31 ธันวาคม 2560 มีเบิกผลงานรวมแล้วเป็นจำนวน 0.49 ล้านบาท	
งานระหว่างก่อสร้าง	387.81	1,111.97	เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2560 คู่สัญญา PTG & TPOLY ได้ลงนามสัญญาก่อสร้างโรงไฟฟ้าชีวมวลแบบจ้างเหมาเบ็ดเสร็จ ขนาด 23 MW โดยมูลค่าสัญญาจำนวน 1,329.95 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากราคาที่ตกลงกันเป็นราคาที่เปรียบเทียบโดยผู้ประเมินอิสระ OWL เปรียบเทียบราคาค่าก่อสร้างกับผู้ก่อสร้างรายอื่น โดยราคาที่ตกลงกันมีราคาต่ำกว่า เท่ากับ 323.59 ล้านบาท หรือคิดเป็นต่ำกว่าร้อยละ 19.56 นอกจากนี้เงื่อนไขการชำระเงินการกำหนดค่าปรับสำหรับงานล่าช้าในการก่อสร้างเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าปกติโดยทั่วไปและเป็นธรรมต่อ PTG
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	13.30	107.34	เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2561 มีการเบิกเงินจ่ายล่วงหน้างวดแรก เป็นจำนวน 74.77 ล้านบาท	
เจ้าหนี้ค่าก่อสร้าง	231.76	35.02	ในวันที่ 6 กรกฎาคม 2561 TPOLY ได้เบิกค่าก่อสร้างตามสัญญางวดที่ 1 ตามผลงานเป็นจำนวนเงิน 66.50 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2561 โรงไฟฟ้าระหว่างก่อสร้างแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ 29.16 เป็นจำนวนเงิน 387.81 ล้านบาท เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้างคงเหลือ 141.32 ล้านบาท เจ้าหนี้เงินประกันผลงานเป็นจำนวนเงิน 13.30 ล้านบาท เจ้าหนี้ค่าก่อสร้างเป็นจำนวน 231.76 ล้านบาท ได้ชำระเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2562 บางส่วนเป็นจำนวน 103.40 ล้านบาทคงเหลือ 128.36 ล้านบาท	
			ในปี 2562 TPOLY ได้เบิกค่าก่อสร้างตามผลงานเป็นจำนวนเงิน 724.16 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2562 โรงไฟฟ้าระหว่างก่อสร้างแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ 84.89 เป็นจำนวนเงิน 1,111.97 ล้านบาท เงินจ่ายล่วงหน้าค่า	

		ก่อสร้างคงเหลือ 29.69 ล้านบาท เจ้าหนี้เงินประกัน ผลงานเป็นจำนวน 107.34 ล้านบาท เจ้าหนี้ค่าก่อสร้าง เป็นจำนวน 35.02 ล้านบาท ได้ชำระเมื่อวันที่ 27 มกราคม 2563 ทั้งจำนวน	
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

รายการระหว่าง TPC 1 กับ TPOLY

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
รายการระหว่าง TPC 1 กับ TPOLY ค่าควบคุมงานถมดิน/ส่วน ปรับปรุงที่ดิน	0.42	-	วันที่ 13 พฤศจิกายน 2560 คู่สัญญา TPC 1 & TPOLY ได้ทำสัญญาจ้างเหมาควบคุมงานถมดินเป็นจำนวน 0.42 ล้านบาท ในปี 2561 ได้เบิกผลงานมาทั้งจำนวน 0.42 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากราคาที่ตกลงกันเป็นราคาที่เปรียบเทียบโดยผู้ประเมินอิสระ OWL เปรียบเทียบราคาค่าก่อสร้างกับผู้ก่อสร้างรายอื่น โดยราคาที่ตกลงกันมีราคา ต่ำกว่า เท่ากับ 91.87 ล้านบาท หรือคิดเป็นต่ำกว่าร้อยละ 12.10 นอกจากนี้ เงื่อนไขการชำระเงินการกำหนดค่าปรับสำหรับงานล่าช้าในการก่อสร้างเป็นไป ตามเงื่อนไขการค้าปกติโดยทั่วไปและเป็นธรรมต่อ TPC 1
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง	99.93	36.90	เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2561 TPC 1 ได้ลงนามในสัญญา จ้างเหมาก่อสร้างโรงไฟฟ้าแบบเบ็ดเสร็จขนาด 9.9 MW โดยมีมูลค่าสัญญาเป็นจำนวน 666.20 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2561 ได้จ่ายชำระเงินจ่ายล่วงหน้าร้อยละ 15 ของ มูลค่าสัญญาเป็นจำนวน 99.93 ล้านบาททั้งจำนวน	
งานระหว่างก่อสร้าง	-	420.17	เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2562 TPOLY ได้เบิกค่าก่อสร้าง ตามผลงานตามสัญญางวดที่ 1 เป็นจำนวน 33.31 ล้าน บาท ณ 31 ธันวาคม 2562 โรงไฟฟ้าระหว่างก่อสร้าง แล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ 63.07 เป็นจำนวนเงิน 420.17	
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	-	40.31	ล้านบาท เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้างคงเหลือ 36.90 ล้านบาท เจ้าหนี้เงินประกันผลงานเป็นจำนวน 40.31	
เจ้าหนี้ค่าก่อสร้าง	-	15.50	ล้านบาท เจ้าหนี้ค่าก่อสร้างเป็นจำนวน 15.50 ล้านบาท เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2563 ได้จ่ายชำระแล้วทั้งจำนวน	

รายการระหว่าง TPC 1 กับ นายสมบัติ ชัยรัตน์โนกร

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าที่ดิน	-	5.00	วันที่ 18 พฤศจิกายน 2562 คู่สัญญา TPC 1 & นายสมบัติ ชัยรัตน์โนกร ได้ทำสัญญาจะซื้อจะขายที่ดิน 58 แปลงเนื้อที่ 71 ไร่ 19 ตรว. มูลค่าสัญญา 21.24 ล้านบาท และได้ชำระเงินมัดจำค่าที่ดินเป็นจำนวน 5.00 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความเหมาะสมเนื่องจากพื้นที่ของ TPC1 ได้สร้างโรงไฟฟ้าเกือบเต็มทำให้เหลือพื้นที่ในการทำลานตากเชื้อเพลิงไม่เพียงพอจึงเห็นควรให้ซื้อที่ดินเพิ่มเพื่อจัดทำลานตากเชื้อเพลิง และราคาดังกล่าวเป็นราคาที่ไม่เกินราคาประเมินของผู้ประเมินอิสระ

รายการระหว่าง TPC 2 กับ TPOLY

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
รายการระหว่าง TPC 2 กับ TPOLY				
ค่าควบคุมงานถมดิน/ส่วนปรับปรุงที่ดิน	0.42	-	วันที่ 13 พฤศจิกายน 2560 คู่สัญญา TPC 2 & TPOLY ได้ทำสัญญาจ้างเหมาควบคุมงานถมดินเป็นจำนวน 0.42 ล้านบาท ในปี 2561 ได้เบิกผลงานมาทั้งหมดจำนวน 0.42 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความเหมาะสมเนื่องจากราคาที่ตกลงกันเป็นราคาที่เปรียบเทียบโดยผู้ประเมินอิสระ OWL เปรียบเทียบราคาค่าก่อสร้างกับผู้ก่อสร้างรายอื่น โดยราคาที่ตกลงกันมีราคาต่ำกว่า เท่ากับ 104.70 ล้านบาท หรือคิดเป็นต่ำกว่าร้อยละ 13.79 นอกจากนี้เงื่อนไขการชำระเงินการกำหนดค่าปรับสำหรับงานล่าช้าในการก่อสร้างเป็นไปตามเงื่อนไขการค้ำประกันโดยทั่วไปและเป็นธรรมต่อ TPC 2
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง	98.03	40.75	เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2561 TPC 2 ได้ลงนามในสัญญาจ้างเหมาก่อสร้างโรงไฟฟ้าแบบเบ็ดเสร็จขนาด 9.9 MW โดยมีมูลค่าสัญญาเป็นจำนวน 653.56 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2561 ได้จ่ายชำระเงินจ่ายล่วงหน้าร้อยละ 15 ของมูลค่าสัญญาเป็นจำนวน 98.03 ล้านบาททั้งจำนวน	
งานระหว่างก่อสร้าง	-	381.87	เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2562 TPOLY ได้เบิกค่าก่อสร้างตามผลงานตามสัญญางวดที่ 1 เป็นจำนวน 33.31 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2562 โรงไฟฟ้าระหว่างก่อสร้างแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ 58.43 เป็นจำนวนเงิน 381.87	
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	-	38.19		

เจ้าหนี้ค่าก่อสร้าง	-	-	ล้านบาท เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้างคงเหลือ 40.75 ล้านบาท เจ้าหนี้เงินประกันผลงานเป็นจำนวน 38.19 ล้านบาท	
---------------------	---	---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

รายการระหว่าง TPC2 กับ นายสมบัติ ชัยรัตน์มโนกร

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าที่ดิน	-	3.70	วันที่ 18 พฤศจิกายน 2562 คู่สัญญา TPC2 & นายสมบัติ ชัยรัตน์มโนกร ได้ทำสัญญาจะซื้อจะขายที่ดิน 15 แปลงเนื้อที่ 26 ไร่ 1 งาน 80 ตรว. มูลค่าสัญญา 7.91 ล้านบาท และได้ชำระเงินมัดจำค่าที่ดินเป็นจำนวน 3.70 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความเหมาะสมเนื่องจากพื้นที่ของ TPC2 ได้สร้างโรงไฟฟ้าเกือบเต็มทำให้เหลือพื้นที่ในการทำลานตากเชื้อเพลิงไม่เพียงพอจึงเห็นควรให้ซื้อที่ดินเพิ่มเพื่อจัดทำลานตากเชื้อเพลิง และราคาดังกล่าวเป็นราคาที่ไม่เกินราคาประเมินของผู้ประเมินอิสระ

รายการระหว่าง TPC5 กับ TPOLY

รายการ	ขนาดรายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการ/ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ปี 2561	ปี 2562		
รายการระหว่าง TPC5 กับ TPOLY			วันที่ 8 พฤษภาคม 2561 คู่สัญญา TPC5 & TPOLY ได้ทำสัญญาจ้างเหมาควบคุมงานถมดินเป็นจำนวน 0.45 ล้านบาท ในปี 2561 ยังไม่เบิกผลงานทั้งจำนวน เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2561 TPC5 ได้ลงนามในสัญญาจ้างเหมาก่อสร้างโรงไฟฟ้าแบบเบ็ดเสร็จขนาด 6.3 MW โดยมีมูลค่าสัญญาเป็นจำนวน 555.78 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2561 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2562 ได้ทำการ	คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความเหมาะสมเนื่องจากราคาที่ตกลงกันเป็นราคาที่เปรียบเทียบโดยผู้ประเมินอิสระ OWL เปรียบเทียบราคาก่อสร้างกับผู้ก่อสร้างรายอื่น โดยราคาที่ตกลงกันมีราคาต่ำกว่า เท่ากับ 168.50 ล้านบาท หรือคิดเป็นต่ำกว่าร้อยละ 24.46 นอกจากนี้เงื่อนไขการชำระเงินการกำหนดค่าปรับสำหรับงานล่าช้าในการก่อสร้างเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าปกติโดยทั่วไปและเป็นธรรมต่อ TPC5

เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง	-	30.78	เบิกเงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง 15%ชำระบางส่วนเมื่อ 21 กุมภาพันธ์ 2562
งานระหว่างก่อสร้าง	-	314.20	เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2562 TPOLY ได้ทำการเบิกเงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้างเป็นจำนวนเงิน 77.91 ล้านบาท
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	-	27.80	และ วันที่ 14 พฤษภาคม 2562 TPOLY ได้ทำการเบิกค่าก่อสร้างตามผลงานตามสัญญางวดที่ 1 เป็นจำนวนเงิน 25.97 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม 2562 โรงไฟฟ้าระหว่าง
เจ้าหนี้ค่าทรัพย์สิน	-	32.93	ก่อสร้างแล้วเสร็จร้อยละ 60.49 คิดเป็นจำนวนเงิน 314.20 ล้านบาท เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้างคงเหลือ 30.78 ล้านบาท เจ้าหนี้เงินประกันผลงานจำนวน 27.80 ล้านบาท เจ้าหนี้ค่าทรัพย์สินจำนวน 32.93 ล้านบาทได้ชำระแล้วบางส่วนจำนวน 29.11 ล้านบาทเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2563 คงเหลือ 3.82 ล้านบาท

1. มาตรการและขั้นตอนในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการและความเหมาะสมทางด้านราคาของรายการ โดยพิจารณาจากเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติในตลาด และมีการเปรียบเทียบราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดให้มีผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ ผู้ถือหุ้น ก่อนการเข้าทำรายการ ตามแต่กรณี ซึ่งผู้ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในการทำรายการระหว่างกันจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว

นอกจากนี้ บริษัทฯ จะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปของสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนรวมถึงมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี

2. นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ และ/หรือ บริษัทย่อย อาจมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการเข้าทำรายการที่มีลักษณะเป็นธุรกิจปกติ หรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ ให้มีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป สามารถเปรียบเทียบ อ้างอิงได้กับลักษณะเงื่อนไขทางธุรกิจประเภทเดียวกันกับการทำธุรกิจกับบุคคลอื่น พร้อมทั้งกำหนดราคาและเงื่อนไขรายการให้ชัดเจน เป็นธรรม และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ทั้งนี้ผู้ตรวจสอบภายในจะทำหน้าที่ในการตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายงานเพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและให้ความเห็นถึงความเหมาะสมของราคาและความสมเหตุสมผลของการทำรายการเป็นรายไตรมาส

สำหรับการเข้าทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่มีลักษณะนอกเหนือจากวรรคแรก ได้แก่ การทำรายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ ซึ่งไม่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป และรายการระหว่างกันอื่นๆ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายให้ดำเนินการตามมาตรการและขั้นตอนในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน และเปิดเผยข้อมูลในการทำรายการตามที่ได้ระบุไว้ใน ข้อ 1. ข้างต้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ คาดว่าในอนาคต บริษัทฯ และบริษัทย่อย จะยังคงมีการทำรายการระหว่างกันที่มีความต่อเนื่อง เช่น การเช่าพื้นที่สำนักงานจาก TPOLY โดยบริษัทฯ กำหนดให้การเข้าทำรายการเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าปกติและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ซึ่งกำหนดอายุสัญญา 1 ปีและต่ออายุครั้งละ 1 ปี โดยอัตโนมัติ ซึ่งบริษัทฯ จะทำการเปรียบเทียบราคาก่อนต่อสัญญาทุกปี นอกจากนี้ บริษัทย่อย CRB ยังมีสัญญาว่าจ้าง VSPP ซึ่งเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าตามสัญญาจ้างลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2557 ซึ่งมีระยะเวลาสัญญา 5 ปี สิ้นสุดในปี 2562 เนื่องจากมีประสบการณ์ในการดำเนินงานโรงไฟฟ้า และผลงานที่ผ่านมาเป็นไปตามเป้าหมาย รวมทั้งมีความเป็นไปได้ในอนาคตที่บริษัทย่อยอาจว่าจ้าง TPOLY เป็นผู้รับเหมาก่อสร้างโรงไฟฟ้าแบบเบ็ดเสร็จ (EPC) เนื่องจาก TPOLY เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การก่อสร้างโรงไฟฟ้าหลายแห่งรวมถึงให้กับบริษัทย่อย และสามารถทำตามเงื่อนไขที่บริษัทฯ กำหนด

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำรายการระหว่างกันโดยเฉพาะรายการที่ไม่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป เช่น งานก่อสร้างโรงไฟฟ้าของบริษัทย่อย เป็นต้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดวิธีการคัดเลือกผู้รับเหมาก่อสร้างโรงไฟฟ้าที่เหมาะสมและเป็นธรรมกับผู้รับเหมารายอื่น โดยมีการเปรียบเทียบราคา เทคโนโลยีที่ใช้และเงื่อนไขทางการค้า รวมถึงประสบการณ์

และขนาดธุรกิจของผู้รับเหมา เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกราย โดยหากบริษัทฯ จะเข้ารายการดังที่กล่าวมานี้ ตลอดจนรายการระหว่างกันอื่นๆ ที่เกิดขึ้นในอนาคต บริษัทฯ และ บริษัทย่อย ก็จะมีการดำเนินการมาตรการและขั้นตอนในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันตามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด