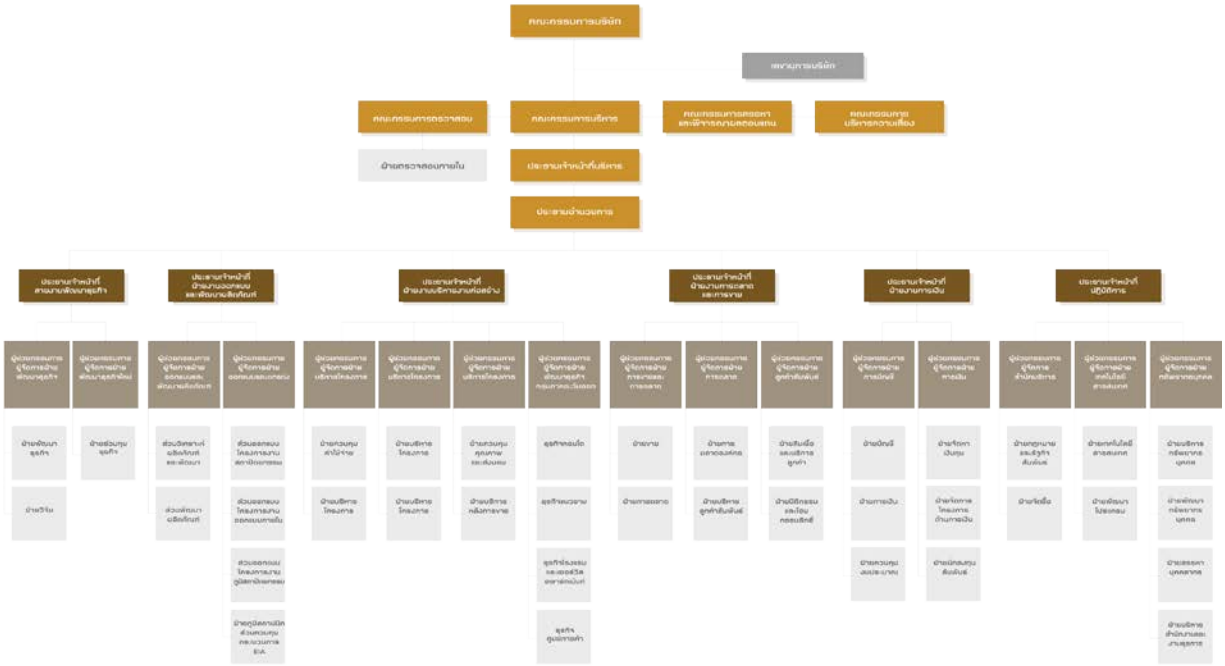
8. โครงสร้างการจัดการ

บริษัทฯ มีโครงสร้างการจัดการตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 9/2561 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2561 ดังต่อไปนี้



8.1 คณะกรรมการบริษัทฯ

วันที่ 31 ธันวาคม 2562คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดจำนวน 11 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายลักษณะน้อย พึ่งรัศมี	ประธานกรรมการ
2. นายนิวัติ ลมุนพันธ์	กรรมการ
3. นายเมธา จันทร์แจ่มจรัส	กรรมการ
4. นายพีระพงศ์ จรูญเอก	กรรมการ
5. นางอารดา จรูญเอก	กรรมการ
6. นางกมลวรรณ วิปุลากร *	กรรมการ
7. นายสหัส ตรีทิพยบุตร	กรรมการอิสระ
8. พลอากาศเอกบุรีรัตน์ รัตนวานิช	กรรมการอิสระ
9. นายชินภัทร วิสุทธิแพทย์	กรรมการอิสระ

*แต่งตั้งเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2561 แทนนางสาวสุจารี จันทร์สว่าง ซึ่งลาออกเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2561

โดยมีนางสาววาริศา วาระแก่นทราย เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัทฯ คือ นายพีระพงศ์ จรูญเอก หรือ นางอารดา จรูญเอก ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายเมธา จันทร์แจ่มจรัส หรือ นายนิวัติ ลมุนพันธ์ รวมเป็นสองคน พร้อมประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

<u>การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ</u>

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ สำหรับปี 2559 และ ปี 2560 และปี 2561 สรุปดังต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	หมายเหตุ
	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ จำนวนประชุมรวม (ครั้ง)	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ จำนวนประชุมรวม (ครั้ง)	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ จำนวนประชุมรวม (ครั้ง)	
1. นายลักษณะน้อย พึ่งรัศมี	13/14	13/13	11(11)	เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 6 ก.พ. 2557
2. นายนิวัติ ลมุนพันธ์	13/14	13/13	10(11)	เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 10 ต.ค. 2557
3. นายเมธา จันทร์แจ่มจรัส	14/14	13/13	10(11)	เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 9 พ.ค. 2558
4. นายอธิพงศ์ อมาตยกุล	14/14	12/13	-	เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 28 ก.ค. 2559 แทน นางวีณา อรัญญเกษม
5. นายพีระพงศ์ จรูญเอก	14/14	13/13	11(11)	เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 16 ธ.ค. 2552
6. นางอารดา จรูญเอก	14/14	11/13	9(11)	เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 16 ธ.ค. 2552
7. นายชินภัทร วิสุทธิแพทย์	9/14	13/13	11(11)	เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 28 ก.ค. 2559 แทน นางสาวศิรินทรา จริยคุณ
8. นายสหัส ตรีทิพยบุตร	14/14	12/13	11(11)	เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 6 ก.พ. 2557
9. พลอากาศเอกบุรีรัตน์ รัตนวานิช	14/14	13/13	11(11)	เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 6 ก.พ. 2557
10. นางสาวสุจารี จันทร์สว่าง	13/14	4/5	-	ลาออกจากการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 19 พ.ค. 2561
11 นายพสุ ลิปตภัลลภ	2/3	10/13	-	เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 14 ต.ค. 2560 แทน นายปิติพงษ์ ไตรนุรักษ์

รายชื่อกรรมการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	หมายเหตุ
	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ จำนวนประชุมรวม (ครั้ง)	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ จำนวนประชุมรวม (ครั้ง)	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ จำนวนประชุมรวม (ครั้ง)	
12 นายปิติพงษ์ ไตรนุรักษ์	1/2	-	-	เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 12 ก.ค. 2560
13. นางกมลวรรณ วิปุลากร	-	3/7	7(11)	เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 19 พ.ค. 2561 แทน นางสาวสุจารี จันทร์สว่าง

8.2 ผู้บริหาร

8.2.1 คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ มีจำนวน 8 ท่าน ดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายนิวัติ ลมุนพันธ์	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายพีระพงศ์ จรูญเอก	กรรมการบริหาร
3. นางอารดา จรูญเอก	กรรมการบริหาร
4. นางสาวกนกไพลิน วิไลแก้ว	กรรมการบริหาร
5. นายสุรินทร์ สหชาติโภคานันท์	กรรมการบริหาร
6. นายปิติพงษ์ ไตรนุรักษ์	กรรมการบริหาร
7. นายสมสกุล แสงสุวรรณ	กรรมการบริหาร

โดยมีนางสาววาริศา วาระแก่นทราย ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

8.2.2 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562ผู้บริหาร[1] ของบริษัทฯ มีจำนวน 8 ท่าน ดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายพีระพงศ์ จรูญเอก	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)
2. นางอารดา จรูญเอก	ประธานอำนวยการ / ประธานเจ้าหน้าที่สายงานการตลาดและการขาย
3. นายปิติพงษ์ ไตรนุรักษ์	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานพัฒนาธุรกิจ
4. นางสาวกนกไพลิน วิไลแก้ว	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานการเงิน
5. นายสุรินทร์ สหชาติโภคานันทร์	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
6. นายสมสกุล แสงสุวรรณ	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานออกแบบผลิตภัณฑ์
7. นายเกรียงไกร กรีบงการ	ประธานเจ้าหน้าที่สายงานบริหารงานก่อสร้าง
8. นยสิริพงศ์ ศรีสว่างวงศ์	ประธานเจ้าหน้าสายงานขายและการตลาด
9. นางสาวจารุณี กุณาสิทธิ์	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายการบัญชี

หมายเหตุ: [1]ตามคำนิยามของ "ผู้บริหาร" ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่กจ. 17/2551 เรื่อง การกำหนดบทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์

: โครงสร้างองค์กร ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561

การเข้าอบรมของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารทุกคนเข้าอบรมเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เช่น การเข้าอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหลักสูตรที่จัดโดยสถาบันอื่น ปี 2562 มีกรรมการและผู้บริหารเข้าอบรม และร่วมสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

รายชื่อ	หลักสูตรการอบรม / การสัมมนา
1. นายเมธา จันทร์แจ่มจรัส	1. หลักสูตร RCP รุ่นที่ 45/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. นายนิวัติ ลมุนพันธ์	1. หลักสูตร RCP รุ่นที่ 44/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย 2. หลักสูตร AACP รุ่นที่ 36/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3. นายพีระพงศ์ จรูญเอก	1. สัมมนา"เศรษฐกิจโลก และทิศทางเศรษฐกิจไทย ปี 2562" จัดโดย บริษัท หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ กิมเอ็ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) 2. เสวนาประจำไตรมาส ครั้งที่1/2562 จัดโดย สมาคมอาคารชุดร่วมกับสมาคมธุรกิจบ้านจัดสรร 3. MICE Talk 2019 ภายใต้หัวข้อ "Regional Connectivity : Thailand MICE's Opportunity" จัดโดย สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) สสปน. 4. สัมมนาขอบคุณน้ำใจใน 36 ปี โดย สมาคมอาคารชุดไทย

รายชื่อ	หลักสูตรการอบรม / การสัมมนา
	5. วิทยากรงานสัมนา Property Focus 2019 "โจทย์ท้าทายทิศทางอสังหาฯ 2019 ชะงัก หรือ ไปต่อ" จัดโดย กรุงเทพธุรกิจ 6. วิทยากรบรรยายหัวข้อสัมนา " เท หรือ เปย์ หุ้นลุ้นเลือกตั้ง" จัดโดย มิติหุ้น 7. วิทยากรบรรยาย IPO Success Case Sharing จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 8. วิทยากรหลักสูตร The Next Real บรรยายในหัวข้อ กลยุทธ์ ประสบการณ์แจ้งเกิด และสร้างการเติบโต จัดโดย มหาวิทยาลัยชินวัตร และ บริษัทโฮมบายเออร์ไกด์ 9. วิทยากร "CEO Think Big" จัดโดย บริษัท มันนี่ แชท จำกัด 10. วิทยากรบรรยาย "CASE STUDY 5 : ประสบการณ์บริหารธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ บริษัท ออริจิ้น พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)" รุ่นที่ 61 จัดโดย สมาคมผู้บริหารธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 11. วิทยากรบรรยายสัมมนาทิศทางตลาดที่อยู่อาศัย หัวข้อ:ทิศทางอสังหาริมทรัพย์ปี 2562-63 ในมุมมองของนักพัฒนาที่ดิน จัดโดย โรงเรียนธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ไทย ร่วมกับ บริษัท Agency For Real Estate Affairs 12. วิทยากร ม.ธรรมศาสตร์หัวข้อ "RE-Talk 2019:RE-NEW Gen เปิดกลยุทธ์นักอสังหาฯรุ่นใหม่" จัดโดย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สาขาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ คณะพาณิชศาสตร์และการบัญชี 13. วิทยากรสัมนาหัวข้อ "เจาะลึกหุ้นโตไม่หยุด และ เคาะหุ้นเทพตีแตกหุ้นร้อน" จัดโดย หนังสือพิมพ์ข่าวหุ้นธุรกิจ 14. วิทยากรเสวนาในหัวข้อ "กรุงเทพจตุรทิศ : โลกเปลี่ยน กฎ-กติกาเปลี่ยน อสังหาฯรุกรับให้ทัน" จัดโดย บริษัท พร็อพทูมอร์โรว์ จำกัด 15. วิทยากรงานสัมมนาผ่ากลยุทธ์ธุรกิจคอนโดมิเนียม จัดโดย สมาคมอาคารชุดไทย 16. The Next Real #8 หัวข้อ : กลยุทธ์ประสบการณ์แจ้งเกิด และการสร้างการเติบโต จัดโดย มหาวิทยาลัยชินวัตร และ บริษัทโฮมบายเออร์ไกด์ 17. หลักสูตร RE-CU CEO รุ่นที่ 5 "หัวข้อ กลยุทธ์การ Joint Venture ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ กับต่างชาติ กรณีศึกษา ORI" จัดโดย สมาคมผู้บริหารธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 18. วิทยากร RECU หัวข้อ "Case Study4 : เทคนิคการ Joint Venture กับบริษัทต่างชาติ ยุทธศาสตร์การเติบโตของบ.ออริจิ้น" จัดโดย สมาคมผู้บริหารธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 19. อบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ CFR" โดย ACCOM
4. นางอารดา จรูญเอก	1. สัมมนาแนวคิดการพัฒนา B2P Platform , Blockchain จัดโดย SCG

รายชื่อ	หลักสูตรการอบรม / การสัมมนา
	2. Chulalongkorn Alumni Mentorship Program (Champ) รุ่นที่ 8 จัดโดย คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 3. อบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ CFR ให้ได้ทั้งใจได้ทั้งงาน" โดย ACCOM
5. นางสาวกนกไพลิน วิไลแก้ว	1. อบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ CFR ให้ได้ทั้งใจได้ทั้งงาน" โดย ACCOM 2. งานเปิดโครงการ One – Stop Service จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 3. สัมมนา "เจาะประเด็นสัญญาเช่าฉบับใหม่ (TFRS 16)" จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 4. วิทยากรหลักสูตร “Chief Financial Officer Certificate Program” รุ่นที่ 22 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
6. นายสมสกุล แสงสุวรรณ	1. Borderless Healthcare Group - Real Estate 5.0 จัดโดย Borderless Healthcare Group 2. วิทยากรหลักสูตร RE-Pro NIDA Success Story "CASE STUDY ประสบการณ์บริหารธุรกิจอสังหาริมทรัพย์" จัดโดย NIDA 3. วิทยากร หัวข้อ กฎหมายอาคารกับการออกแบบ จัดโดย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ 4. วิทยากร หัวข้อ ACT TALK #2 CLIENTS "คลายอั้น คลี่ความในใจของลูกค้า" จัดโดย สภาสถาปนิก 5. วิทยากรหลักสูตร RE-Junior รุ่นที่ 1 : หัวข้อ Success Story จัดโดย NIDA 6. อบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ CFR ให้ได้ทั้งใจได้ทั้งงาน" โดย ACCOM 7. Leading in Disruptive World for Professional Development จัดโดย SEAC, Stanford Center 8. Leading in Disruptive World Application Session จัดโดย SEAC, Stanford Center
7. นายสุรินทร์ สหชาติโภคานันท์	1. อบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ CFR ให้ได้ทั้งใจได้ทั้งงาน" โดย ACCOM 2. หลักสูตร Chief Transformation Officer: CTO จัดโดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
8. นายปิติพงษ์ ไตรนุรักษ์	1. อบรมหลักสูตร "เทคนิคการทำ CFR ให้ได้ทั้งใจได้ทั้งงาน" โดย ACCOM
8. นางสาวจารุณี กุณาสิทธิ์	1. XBRL มิติใหม่ของการรายงานข้อมูลทางการเงินในโลกยุคดิจิตอล รุ่นที่ 1/62 จัดโดย สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ 2. Case Study for Pack 5 & Fair Value รุ่นที่ 1/62 จัดโดย สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ 3. สัญญาเช่า (TFRS16) จัดโดย สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

รายชื่อ	หลักสูตรการอบรม / การสัมมนา
	4. TFAC Conference 2019 : Future of Finance - Digital Disruption จัดโดย บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด 5. TFRS ใหม่ที่ต้องรู้ จัดโดย บริษัท เอ็น วาย ซี แมนเนจเมนท์ จำกัด

8.3 เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2557 มีมติแต่งตั้ง นางสาววาริศา วาระแก่นทราย เป็นเลขานุการบริษัท (รายละเอียดข้อมูลของเลขานุการบริษัท ตามเอกสารแนบ 1)

<u>ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท</u>

1. จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายข้อบังคับของบริษัทฯ
2. แจ้งมติและนโยบายของคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทราบและติดตามการปฏิบัติตามมติและนโยบาย
3. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเบื้องต้นแก่คณะกรรมการบริษัทฯ ในประเด็นที่เกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการบริษัทฯ
4. บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
5. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญ ดังต่อไปนี้
   5.1 ทะเบียนกรรมการ
   5.2 หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการและรายงานการประชุมคณะกรรมการ
   5.3 หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
   5.4 รายงานประจำปีของบริษัทฯ
   5.5 รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร
6. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทฯ และดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

8.4.1 ค่าตอบแทนของกรรมการ

<u>1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน</u>

ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2562 ได้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ มีผลตั้งแต่เดือน เมษายน ปี 2562 ทั้งนี้สรุปค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อยตั้งแต่ ปี 2561 และ 2562 ดังนี้

- ค่าตอบแทนรายเดือนของคณะกรรมการบริษัท

ตำแหน่ง	ปี 2561	ปี 2562
ประธานกรรมการ	30,000	30,000
กรรมการ	15,000	15,000

– ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ

คณะกรรมการ	ตำแหน่งประธาน กรรมการ		ตำแหน่งกรรมการ	
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2562
คณะกรรมการบริษัท	40,000	40,000	25,000	25,000
คณะกรรมการตรวจสอบ	30,000	30,000	20,000	20,000
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	15,000	15,000	10,000	10,000
คณะกรรมการบริหารความ	15,000	15,000	10,000	10,000
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	-	-	-	-

- ค่าตอบแทนพิเศษ (Bonus) กรรมการบริษัทฯ

ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2562 ได้อนุมัติค่าตอบแทนพิเศษให้แก่กรรมการทุกท่านสำหรับปี 2561 จะรวมกันเป็นจำนวนเงิน ไม่เกิน 6,770,000 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.5 ของจำนวนเงินปันผลที่บริษัทฯ จ่ายในปี 2561 และอนุมัติกำหนดกรอบวงเงินสำหรับจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปี (เงินโบนัส) ให้แก่กรรมการบริษัทในอัตราระหว่างร้อยละ 0.2 - 0.6 ของจำนวนเงินปันผลที่บริษัทประกาศจ่ายในแต่ละปี และให้นำกรอบวงเงินดังกล่าวมาใช้สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่กรรมการบริษัทประจำปีในแต่ละปีนับตั้งแต่ปี 2562 เป็นต้นไป

โดยในปี 2562 คณะกรรมการบริษัท โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้อนุมัติอนุมัติค่าตอบแทนพิเศษให้แก่กรรมการทุกท่านสำหรับปี 2562 จะรวมกันเป็นจำนวนเงิน ไม่เกิน 5,458,500 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.45 ของจำนวนเงินปันผลที่บริษัทฯ จ่ายในปี 2562

ตำแหน่ง	ปี 2561	ปี 2562
ประธานกรรมการ	1,205,060	941,100
กรรมการ	927,490	752,900

ทั้งนี้สรุปค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ ที่เป็นตัวเงิน สำหรับ ปี 2560 ถึง 2562 ดังนี้

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ สำหรับปี 2560 ถึง 2562 สรุปดังต่อไปนี้

ค่าตอบแทนกรรมการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
	เบี้ยประชุม (บาท)	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (บาท)
1. นายลักษณะน้อย พึ่งรัศมี	570,000	2,065,060	1,751,100
2. นายนิวัติ ลมุนพันธ์	480,000	1,597,490	1,317,900
3. นายเมธา จันทร์แจ่มจรัส	440,000	1,457,490	1,342,900
4. นายอธิพงศ์ อมาตยกุล[1]	350,000	455,000	15,000
5. นายพีระพงศ์ จรูญเอก[2]	-	-	-
6. นางอารดา จรูญเอก[2]	-	-	-
7. นายชินภัทร วิสุทธิแพทย์[3]	225,000	1,467,490	1,387,900
8. นายสหัส ตรีทิพยบุตร	895,000	1,837,490	1,547,900
9. พลอากาศเอกบุรีรัตน์ รัตนวานิช	665,000	1,692,490	1,402,900
10. นางสาวสุจารี จันทร์สว่าง[3]	545,000	360,000	-
11. นายพสุ ลิปตภัลลภ[4]	50,000	405,000	30,000
12. นางวีณา อรัญญเกษม	-	-	-
13. นางสาววรุณรัตน์ จู้จินดา[5]	-	-	-
14. นางกมลวรรณ วิปุลากร[6]	-		982,900
รวม	2,772,500	11,337,510	9,778,500

<u>หมายเหตุ</u> [1] แต่งตั้งเมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2559 แทนนางวีณา อรัญญเกษม

[2] กรรมการที่เป็นผู้บริหารไม่มีค่าเบี้ยประชุม

[3] แต่งตั้งเมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2559 แทนนางสาววรุณรัตน์ จู้จินดา และลาออกจากการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2561

[4] แต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2560 แทน นายปิติพงษ์ ไตรนุรักษ์

[5] ลาออกจากการดำรงตำแหน่งเมื่อ 18 มิถุนายน 2559

[6] แต่งตั้งเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2561แทน นางสาวสุจารี จันทร์สว่าง

<u>2) ค่าตอบแทนอื่น</u>

- จากมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2560 ได้อนุมัติให้บริษัทฯ ออกเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ รวมจำนวน 13,500,000 หน่วย ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย ทั้งนี้ กรรมการจะได้รับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ซึ่งกำหนดเป็นวันที่ 4 เมษายน 2560 รวมจำนวน 2,150,000 หน่วย
- จากมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2561 ได้อนุมัติให้บริษัทฯ ออกเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ รวมจำนวน 8,000,000 หน่วย ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย ทั้งนี้ ไม่มีกรรมการได้รับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ

8.4.2 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร สำหรับปี 2560 ถึง ณ 31 ธันวาคม 2562 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: บาท)	ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562	
	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)
ค่าตอบแทน (เงินเดือน และโบนัส)	8	45.84	8	35.15	11	50.62

* นางสาวกนกไพลิน วิไลแก้ว ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2559

**ไม่รวมนายเมธา จันทร์แจ่มจรัส และนายนิวัติ ลมุนพันธ์ เนื่องจากกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริหารจะไม่ได้รับค่าตอบแทนแต่อย่างใด

2) ค่าตอบแทนอื่น

นอกจากการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการ และผู้บริหารในรูปของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินข้างต้นแล้ว บริษัทฯ มีค่าตอบแทนอื่นๆ (ที่ไม่ใช่เงิน) โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. **บริษัทฯ ออกเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ** ดังนี้

- มติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2560 ได้อนุมัติให้บริษัทฯ ออกเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ รวมจำนวน 13,500,000 หน่วย ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทด้รับการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ORI-WB) ซึ่งกำหนดเป็นวันที่ 5 พฤษภาคม 2560 รวมจำนวน 9,244,300 หน่วยโดยในปี 2560 การใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่ออกให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ORI-WB) ในเดือนเดือนกันยายน 2560 จำนวน 1,055,730 หน่วย ในปี 2561 เดือนมีนาคมและเดือนกันยายน มีการใช้สิทธิ จำนวน 4,008,985 หน่วย

-มติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2561 ได้อนุมัติให้บริษัทฯ ออกเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ORI-WC) รวมจำนวน 8,000,000 หน่วย ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย ทั้งนี้ เริ่มใช้สิทธิ์ครั้งแรกในเดือน กันยายน 2561 มีการใช้สิทธิ จำนวน 23,000 หน่วย

- มติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2562 ได้อนุมัติให้บริษัทฯ ออกเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ (ORI-WD) รวมจำนวน 8,000,000 หน่วย ให้แก่ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย ทั้งนี้ เริ่มใช้สิทธิ์ครั้งแรกในเดือนกันยายน 2562

2. **กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน**

บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน โดยพนักงานส่งเงินเข้ากองทุนโดยความสมัครใจ โดยพนักงานส่งเงินสะสมในอัตราร้อยละ 2-15 ของเดือน และบริษัทฯ สั่งจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 2-7 ของเงินเดือนตามช่วงอายุของผู้บริหารและพนักงาน บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2556 และได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบริษัทฯ และบริษัทย่อยในเครือครบทุกบริษัท ภายใต้การบริหารจัดการของหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย นโยบายการลงทุน K Master Pooled Fund และ TISCO Master Pooled Fund

3. รถยนต์สำหรับกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ จัดสวัสดิการรถยนต์สำหรับกรรมการ และผู้บริหาระดับสูงของบริษัทฯ เพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางโดยคำนึงความปลอดภัยในระหว่างการเดินทาง และการลดการเกิดเพิ่มมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ บริษัทฯ จึงลือกใช้รถยนต์ประเภทไฮบริด

4. ส่วนลดพิศษในการซื้ออสังหาริมทรัพย์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ ให้สวัสดิการส่วนลดสำหรับกรรมการ และพนักงานในการซื้ออสังหาริมทรัพย์ของบริษัทฯ เพื่อการอยู่อาศัย โดยเงื่อนไขเป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนด รวมไปถึงการจับมือและการสร้างพันธมิตรกับธนาคารเพื่อให้พนักงานได้รับการดอกเบี้ยราคาถูก

5. สวัสดิการอื่น ๆ สำหรับพนักงาน

บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการต่างๆ สำหรับพนักงาน โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาความเป็นอยู่ และคุณภาพชีวิตของพนักงาน เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเป็นทำงานอย่างความสุข มีความอุ่นใจและมีความมั่นคงในชีวิต อาทิเช่น สวัสดิการที่เกี่ยวกับสุขภาพของพนักงานโดยจัดให้มีสวัสดิการประกันสุขภาพ ประกันชีวิตและสวัสดิการด้านทันตกรรม รวมไปถึงการตรวจสุขภาพประจำปี ตามแผนการตรวจที่แบ่งตามช่วงอายุของพนักงาน จัดให้มีของขวัญวันเกิดสำหรับพนักงาน เงินช่วยเหลือและของขวัญสำหรับบุตรที่คลอดใหม่ของพนักงาน เงินช่วยเหลือและของขวัญสำหรับพิธีมงคล สมรส เงินช่วยในงานฌาปนกิจของครอบครัวพนักงาน และสวัสดิการด้านสันทนาการเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของพนักงานในองค์กร อาทิเช่น กิจกรรมการท่องเที่ยวประจำปี และการเลี้ยงสังสรรค์ประจำไตรมาส

8.5 บุคลากร

8.5.1 บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงานทั้งสิ้น 706 คน , 949 คน และ 1,243 คน ตามลำดับ ซึ่งไม่รวมกรรมการ กรรมการบริหาร และผู้บริหาร โดยสามารถแบ่งตามสายงาน สรุปดังนี้

สายงาน (หน่วย: คน)	31 ธันวาคม 2560	31 ธันวาคม 2561	31 ธันวาคม 2562
ฝ่ายการขายและการตลาด	155	187	199
ฝ่ายพัฒนาโครงการและบริหารงานก่อสร้าง	100	170	239
ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์	101	136	141
ฝ่ายบริหารงานนิติบุคคล	73	253	453
ฝ่ายบัญชี และการเงิน	73	90	84
ฝ่ายสำนักงานบริหาร	76	113	127
รวม	**706**	**949**	**1,243**

8.5.2 ค่าตอบแทนพนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร)

ค่าตอบแทนพนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) สำหรับปี 2560 , 2561 และ 31 ธันวาคม 2562 มีจำนวน 338.34 ล้านบาท 512.15 ล้านบาท และ 590.68 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ ค่าตอบแทนพนักงานประกอบด้วยเงินเดือน ค่าแรง โบนัส และอื่นๆ เช่น ค่าเดินทาง ค่าตอบแทนพนักงานขาย เบี้ยเลี้ยงและสวัสดิการต่างๆ

8.5.3 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2556 และได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบริษัทฯ และบริษัทย่อยในเครือครบทุกบริษัท ภายใต้การบริหารจัดการของหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย นโยบายการลงทุน K Master Pooled Fund และ TISCO Master Pooled Fund

8.5.4 นโยบายในการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญกับพนักงานของบริษัทฯ ในทุกๆ ระดับ เพราะเป็นปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จและการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ บุคคลากรเป็นสิ่งที่มีคุณค่าเป็นอย่างยิ่ง บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายเพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะ และความคิดของพนักงาน เพื่อปรับปรุงการทำงานในทุกด้านของพนักงานอย่างต่อเนื่อง อันส่งผลให้เกิดแนวความคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มคุณค่าเชิงนวัตกรรมให้แก่บริษัทฯ ซึ่งถือเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริม และดำเนินการให้มีการสัมมนา และการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างความใกล้ชิดสนิทสนม ความคุ้นเคย ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร และพนักงานในทุก ตำแหน่งให้สามารถปรับปรุงคุณภาพงานเพื่อสะท้อนการทำงานอย่างมืออาชีพ อีกทั้ง บริษัทฯ เน้นเปิดโอกาสให้คนรุ่นใหม่ก้าวขึ้นมารับผิดชอบและมีส่วนร่วมในการบริหารและผลักดันความสำเร็จของบริษัทฯ โดยเน้นการทำงานเป็นกลุ่มย่อย เพื่อลดปัญหาด้านการสื่อสารและช่วยให้การตอบสนองลูกค้าทั้งภายในและนอกองค์กรเป็นไปอย่างรวดเร็ว ทำให้บริษัทฯ บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

8.5.5 ข้อพิพาทด้านแรงงาน

ในระยะเวลา 9 ปีที่ผ่านมา (2554 - 2562) บริษัทฯ เชื่อว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานของทางราชการอย่างครบถ้วนแล้ว และไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญ และบริษัทฯ ไม่ทราบว่ามีข้อพิพาทด้านแรงงานที่ค้างอยู่หรือจะเกิดขึ้น ณ ขณะนี้แต่อย่างใด