

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี  
รายงานประจำปี 2565  
(แบบ 56-1 One Report)



**We Deliver Values and Smart Solutions**

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

# Innovative Logistics Service and Solution Provider

## สารบัญ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมขององค์กร	2
ข้อมูลทั่วไปของบริษัท	3
จุดเด่นทางการเงิน	4
รางวัลแห่งความสำเร็จ	5
สารจากประธานคณะกรรมการ	6
สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	8

# 1

## การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	11
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	41
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	48
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	60
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	81



# 2

## การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	83
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	96
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	121
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	143

## เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขาผู้บริหารบริษัท	233
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	247
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน	248
เอกสารแนบ 4	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน	249
เอกสารแนบ 5	คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ	250
เอกสารแนบ 6	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	251

# 3

## งบการเงิน 154

# 4

## การรับรองความถูกต้องของข้อมูล 229



## วิสัยทัศน์

“เป็นผู้นำด้านการให้บริการโลจิสติกส์  
ที่ตอบโจทย์ด้วยนวัตกรรม สำหรับ  
ลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมเทคโนโลยี  
ในเอเชียแปซิฟิก”

## พันธกิจ

“บริษัทมีความเชี่ยวชาญ  
ในการตอบโจทย์ลูกค้า ด้วยบริการ  
ด้านโลจิสติกส์ โดยใช้นวัตกรรม  
อย่างชาญฉลาด และมีความน่าเชื่อถือ”

## วัฒนธรรมขององค์กร

ถือเป็นหัวใจสำคัญและมุ่งปลูกฝังแก่พนักงานทุกคน เพื่อสร้างทัศนคติของการทำงานอย่างมืออาชีพ  
โดยวัฒนธรรมองค์กร ได้กำหนดคือ “**AIMS**” ย่อมาจาก

**A**  
**Accountability**

การมีจิตสำนึกใน  
ความรับผิดชอบ  
งานสำเร็จ

**I**  
**Integrity**

ทำในสิ่งที่ถูกต้อง  
มีจริยธรรมและโปร่งใส

**M**  
**Mutual  
Support**

ทำงานด้วยเป้าหมาย  
เดียวกัน สนับสนุนกัน

**S**  
**Service  
Excellence**

ฟังและตอบสนอง  
ความต้องการของลูกค้า



## ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท	:	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	:	WICE
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107558000156
ประเภทธุรกิจ	:	ประกอบด้วยกิจการที่บริษัทดำเนินการเอง ได้แก่ ธุรกิจการให้บริการขนส่งระหว่างประเทศแบบครบวงจร และธุรกิจที่ลงทุนผ่านบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมทุน ได้แก่ ธุรกิจการให้บริการขนส่งข้ามพรมแดนระหว่างประเทศ หรือ Cross Border Services ธุรกิจการให้บริการคลังสินค้า (Warehouse) และซัพพลายเชน โซลูชันส์
ทุนจดทะเบียน	:	325,949,750 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 651,899,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท หุ้นบุริมสิทธิ (ไม่มี) (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่า	:	325,949,750 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 651,899,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท หุ้นบุริมสิทธิ (ไม่มี) (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	88/8 ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 ประเทศไทย
โทรศัพท์	:	0-2681-6181
โทรสาร	:	0-2681-6173, 0-2295-2108
เว็บไซต์	:	www.wice.co.th

## เลขาธุรการบริษัท/นักลงกุณสัมพันธ์

โทรศัพท์	:	0-2681-6181 ต่อ 3501
อีเมล	:	secretary2@wice.co.th

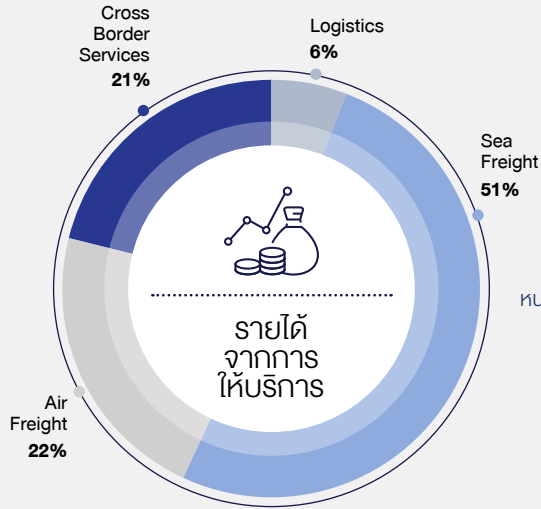
## บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์	:	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ชั้น 14 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0-2009-9000
----------------------	---	---

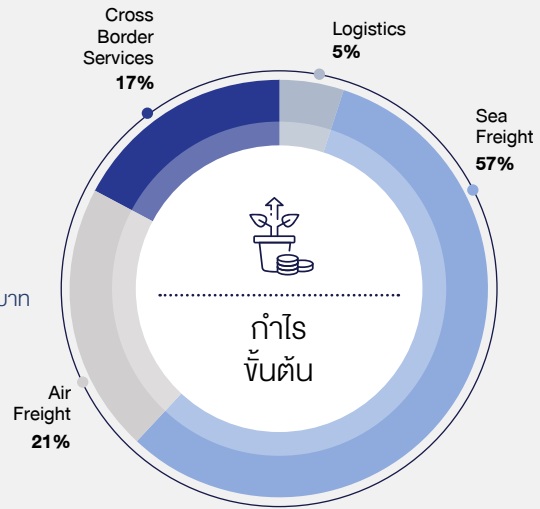
ผู้สอบบัญชี	:	บริษัท สำนักงานอีวาย จำกัด 193/136-137 อาคารเลครัชดา ออฟฟิศคอมเพล็กซ์ ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษกตัดใหม่ เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ 0-2264-0777
-------------	---	---

ที่ปรึกษากฎหมาย	:	บริษัท สำนักกฎหมายสากล ธีรคุปต์ จำกัด 900 อาคารต้นสนทาวเวอร์ ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทรศัพท์ 0-2252-1588
-----------------	---	---

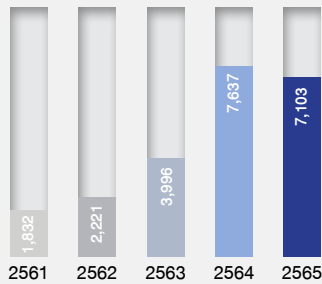
# จุดเด่นทางการเงิน



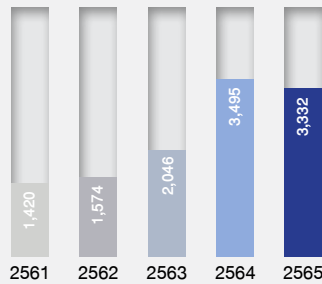
หน่วย : ล้านบาท



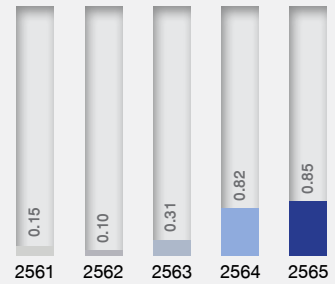
รายได้หลักจากการให้บริการ  
หน่วย : ล้านบาท



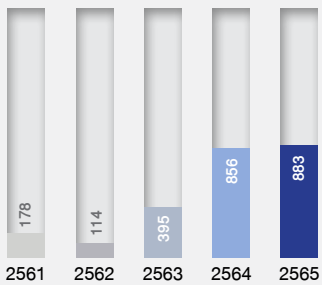
สินทรัพย์  
หน่วย : ล้านบาท



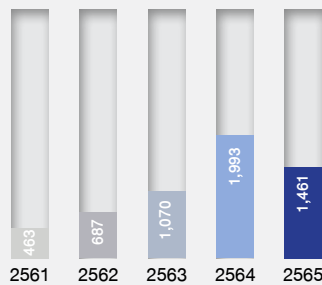
กำไรต่อหุ้น  
(บาท : หุ้น)



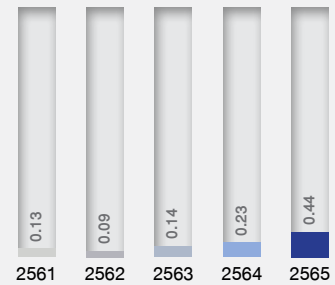
EBITDA  
หน่วย : ล้านบาท



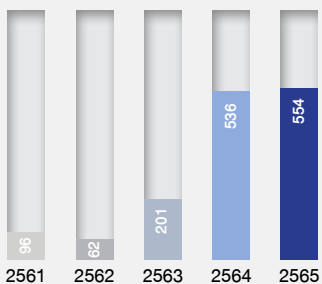
หนี้สิน  
หน่วย : ล้านบาท



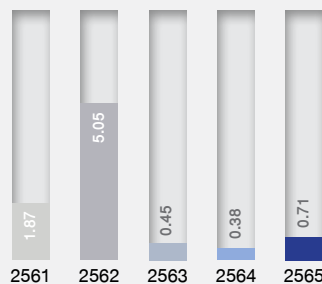
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น  
(บาท : หุ้น)



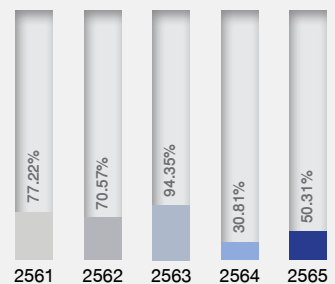
กำไรสำหรับปี  
หน่วย : ล้านบาท



อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด  
(เท่า)



อัตราการจัดสรรปันผล  
กำไรสำหรับปี (%)





## รางวัลแห่งความสำเร็จ



### บริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)คว้า 2 รางวัล SET Award 2022 ครั้งที่ 19

สะท้อนให้เห็นว่าบริษัทฯ มีผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม ทั้งผลประกอบการทางธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยได้รับรางวัลในกลุ่มรางวัล Business Excellence กลุ่มที่ 3 บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด สูงกว่า 10,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 30,000 ล้านบาท ประกอบด้วย

- รางวัลบริษัทจดทะเบียนยอดเยี่ยม ด้านผลการดำเนินงานดีเด่น (Best Company Performance Awards)
- รางวัลผู้บริหารสูงสุดดีเด่น (Outstanding CEO Awards)

ประกาศผลรางวัล : 28 ตุลาคม 2565

ผู้มอบรางวัล : ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยร่วมกับวารสารการเงินธนาคาร

### WICE ได้รับผลการประเมินในระดับดีเลิศ (Excellent CG Scoring)

หรือ 5 ตราสัญลักษณ์ ติดต่อกันเป็นปีที่ 4 ของบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดสูงกว่า 3,000 ล้านบาท ในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ประจำปี 2565

ประกาศรางวัล : 27 ตุลาคม 2565

ผู้มอบรางวัล : สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

# สารจากประธานกรรมการ

## เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ตลอดปี 2565 ที่ผ่านมา ประเทศไทยต้องฝ่าฟันอุปสรรคและปัญหาต่างๆ อย่างมากมาย ทั้งการฟื้นตัวจากความเสียหายจากการระบาดของโควิด 19 ซึ่งยังทำได้ไม่เต็มที่ ราคาพลังงานที่พุ่งสูงขึ้น จากการสู้รบกันระหว่างรัสเซียและยูเครน อัตราเงินเฟ้อที่พุ่งสูงขึ้นทั่วโลก จนส่งผลให้เศรษฐกิจของประเทศต่างๆ มีความเสี่ยงที่จะเข้าสู่ภาวะถดถอย แต่ประเทศไทยก็ยังสามารถสร้างรายได้จากการส่งออกสินค้า ไปจำหน่ายยังต่างประเทศได้สูงสุดเป็นประวัติการณ์ที่ 2.8 แสนล้านเหรียญสหรัฐ เพิ่มขึ้นจากปี 2564 เกือบ 1 แสนล้านเหรียญสหรัฐ ตามการเปิดเผยข้อมูลจากกระทรวงพาณิชย์

แนวโน้มการส่งออกของไทยนั้น แม้ว่าจะขยายตัวได้ แต่ก็ขยายตัวในอัตราที่ลดลง เนื่องจากเศรษฐกิจโลกมีความไม่แน่นอนอย่างมาก และมีความเสี่ยงที่เศรษฐกิจจะเข้าสู่ภาวะถดถอย และชะลอตัวในประเทศคู่ค้าที่สำคัญของไทย อีกทั้งความผันผวนของค่าเงินบาทเหล่านี้ ล้วนส่งผลต่อการส่งออก ของไทยทั้งสิ้น

อย่างไรก็ดีปัจจัยบวกก็ยังมีเข้ามายังประเทศไทยเช่นกันจากการเปิดประเทศของจีน เนื่องจากจีนเป็น ตลาดส่งออกใหญ่เป็นอันดับสองของไทยรองจากสหรัฐ นอกจากนี้ สถานการณ์การเมืองในประเทศจีน และความขัดแย้งในภูมิรัฐศาสตร์ ทำให้บริษัทต่างชาติในประเทศจีนจำนวนมากต้องย้ายฐานการผลิตออกจากจีน โดยส่วนหนึ่งย้ายมายังประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยเฉพาะเวียดนามและประเทศไทย ซึ่งอุตสาหกรรมที่ย้ายมาลงทุนในประเทศไทยจำนวนมากอยู่ในภาคเทคโนโลยีขั้นสูง เช่น ยานยนต์และชิ้นส่วน รวมถึงรถยนต์ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ ปีโตรเคมี ตลอดจนเทคโนโลยีสารสนเทศและศูนย์ข้อมูล (Data Center)

โดยภาพรวมของการส่งออกที่มีแนวโน้มเติบโตแบบชะลอตัว ส่งผลต่อภาคธุรกิจโลจิสติกส์ บริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ยังคงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามแนวทางวิสัยทัศน์ และปรับกลยุทธ์ให้เข้ากับสถานการณ์ โดยขยายเส้นทางการค้า การลงทุน สร้างโครงข่ายพันธมิตรในจุดยุทธศาสตร์ด้านการขนส่งที่สำคัญในเอเชียรองรับการขยายตัวของการเคลื่อนย้ายสินค้าและบริการ อีกทั้งเป็นการสร้างรากฐานที่ยั่งยืนในอนาคต

นายเอกภา พงศ์ภาว  
ประธานกรรมการบริษัท



ในช่วงที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ขยายเครือข่ายพันธมิตร โดยเข้าไปลงทุนในบริษัทย่อย ซึ่งถือเป็นเครือข่ายโลจิสติกส์ที่สำคัญ ผลักดันให้ธุรกิจเติบโตในทุกเส้นทางการค้า ได้แก่ สาขาย่อยเมืองหนิงป้อ (Ningbo) โดยบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ (ฮ่องกง) จำกัด รวมถึงสาขาหลัก และสาขาย่อย เมืองกัวลาลัมเปอร์ ยะโฮร์บาห์รู และปีนัง โดย WICE Logistics (Malaysia) Sbn.Bhd. ตลอดจนบริษัทร่วมทุน Euroasia Total Logistics Co.,Ltd. ดำเนินธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์ ส่งข้ามพรมแดน (Cross Border Services) เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจครั้งสำคัญให้กับบริษัทฯ ในตลาดระดับนานาชาติ ด้วยการให้บริการโลจิสติกส์ ขนส่งข้ามพรมแดนระหว่างประเทศจีน ฮ่องกง และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในโมเดลเส้นทางการขนส่งข้ามชายแดน (Cross Border) ล่าสุด กับการเชื่อมต่อรถไฟลาว-จีน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการขนส่ง ลดการติดค้างของสินค้าหน้าด่านศุลกากร และเชื่อมต่อเส้นทาง One Belt One Road ของจีน ที่เป็นจุดเด่นและเป็นแรงขับเคลื่อนการค้าประเทศที่สำคัญของจีนในอนาคต นอกจากนี้ยังได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (MAI) ในปี 2565 นี้ด้วย

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินงานตามพันธกิจของบริษัทฯ คือการขับเคลื่อนบริษัทโลจิสติกส์ไทย ให้ก้าวสู่การเป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศแบบครบวงจร (International Logistics Services and Solutions Provider) แห่งเอเชีย ซึ่งบริษัทฯ ได้เชื่อมโยงพันธมิตรในประเทศต่าง ๆ สร้างแบรนด์ WICE ให้เป็นที่รู้จักในระดับนานาชาติ อีกทั้งจะเดินทางขยายเครือข่ายออกไปในเมืองธุรกิจการค้าที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง

สุดท้ายนี้ ในนามของคณะกรรมการบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกท่านที่ไว้วางใจในการดำเนินงานของบริษัทฯ และให้การสนับสนุน ด้วยดีมาโดยตลอด บริษัทฯ ขอยืนยันในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ควบคู่กับการดูแลกิจการที่ดี ด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ยุติธรรม และมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับทุกองค์ประกอบ เพื่อสร้างสมดุลกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น คู่ค้า พันธมิตร สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และพนักงาน เพื่อร่วมสร้างผลประโยชน์ของบริษัทฯ ให้เติบโตไปพร้อมกัน และขอถือโอกาสนี้ ขอบขอบคุณผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน ที่ได้ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความขยันขันแข็ง และมีความรับผิดชอบในงาน อันเป็นส่วนสำคัญยิ่งในการสร้างความแข็งแกร่ง ในการดำเนินงานของบริษัทฯ ทำให้บริษัทฯ มีความมั่นคงและเติบโตอย่างยั่งยืน ตามเป้าหมายขององค์กรต่อไป

# สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



นางอารยา คงสุนทร  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

## เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (WICE) ก้าวสู่การเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อเดือนกรกฎาคม 2558 ตลอดระยะเวลา 8 ปีกว่า บริษัทฯ มีพัฒนาการทางธุรกิจที่สำคัญ และส่งเสริมศักยภาพการดำเนินงานมาโดยตลอด สะท้อนได้จากความมุ่งมั่นตั้งใจของคณะผู้บริหาร และพนักงานทุกคน

ในปี 2565 ที่ผ่านมา ประเทศไทยยังคงส่งสินค้าไปจำหน่ายยังประเทศต่างๆ ได้เพิ่มขึ้น โดยมีรายได้จากการส่งออกเพิ่มขึ้น 2.8 แสนล้านเหรียญสหรัฐ คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.5 จากปี 2564 จากข้อมูลของกระทรวงพาณิชย์ ซึ่งถือว่าการเพิ่มขึ้นในอัตราที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง แสดงให้เห็นถึงการชะลอตัวของเศรษฐกิจของประเทศไทยและประเทศคู่ค้า แต่บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ยังคงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามแนวทางวิสัยทัศน์ และปรับกลยุทธ์ให้เข้ากับสถานการณ์ โดยขยายเส้นทางการค้าการลงทุน สร้างโครงข่ายพันธมิตรในจุดยุทธศาสตร์ด้านการขนส่งที่สำคัญในเอเชีย รองรับการขยายตัวของการเคลื่อนย้ายสินค้าและบริการ ซึ่งที่ผ่านมาถือว่าการสะท้อนความตั้งใจ และลงมือทำจริง ส่งผลให้บริษัทฯ ทำกำไรได้เพิ่มขึ้นในทุกปี

แม้แนวโน้มสภาพเศรษฐกิจของโลกในปี 2566 จะมีความผันผวน และประสบกับปัญหาที่ต่อเนื่องมาจากปี 2565 บริษัทฯ ถือเป็นการท้าทายที่จะดำเนินงานในสถานการณ์ ที่เต็มไปด้วยความไม่แน่นอน ด้วยความมุ่งมั่นพัฒนาบริหารงาน และพัฒนาธุรกิจให้มีศักยภาพ พร้อมรับมือแก้ไข ในทุกปัญหาที่จะเกิดขึ้น

กลยุทธ์การดำเนินงานปี 2566 บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการทำกำไรในกลุ่มธุรกิจหลักทั้ง 4 กลุ่ม ได้แก่ การขนส่งทางทะเล (Sea Freight) การขนส่งทางอากาศ (Air Freight) การขนส่งสินค้าข้ามพรมแดน (Cross Border Services) และงานบริการด้าน Supply Chain Solutions โดยการสร้างการเติบโตทั้งแบบ Organic Growth และ Inorganic Growth การบริการลูกค้าได้อย่างครบวงจร มีการขยายงานในกลุ่มลูกค้าเดิม และขยายฐานลูกค้าใหม่ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีสาขาที่เปิดให้บริการ 9 แห่ง ประกอบด้วย WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd. WICE Logistics (Malaysia) Sdn.Bhd. (สาขาควาลาลัมเปอร์ ยะโฮร์ บาห์รู และปีนัง)



WICE Logistics (Hong Kong) Ltd. (สาขาฮ่องกง เชียงไฮ้ กวางโจว เซินเจิ้น และหนิงป้อ) พร้อมกับขยายฐานลูกค้าไปยังอุตสาหกรรมที่หลากหลายและอุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มเติบโตได้ดี อาทิ กลุ่มสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มชิ้นส่วนยานยนต์ และกลุ่มเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน เป็นต้น

ส่วนธุรกิจขนส่งสินค้าข้ามพรมแดน (Cross Border Services) ภายใต้การบริหารงานของบริษัทร่วมทุน Euroasia Total Logistics Co.,Ltd. (ETL) เริ่มให้บริการขนส่งทางรถไฟ (Road-Rail Services) โดยการเชื่อมต่อเส้นทางการขนส่งทางรถบรรทุกไปยังรถไฟลาว-จีน เพื่อความรวดเร็วในการขนส่งให้กับลูกค้า พร้อมเชื่อมต่อเส้นทาง One Belt One Road จากจีนถึงตะวันออกกลาง และทวีปยุโรป เพิ่มโอกาสการรับงานในอนาคต

ขณะเดียวกัน บริษัท ขยายฐานลูกค้าที่ต้องการย้ายฐานการผลิตจากจีนมาสู่เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยเฉพาะประเทศไทย เวียดนาม และกัมพูชา โดยการนำเสนอ Solution Package การให้บริการขนส่งวัตถุดิบและวัสดุอุปกรณ์เครื่องจักรให้กับโรงงานตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง และเน้นกลยุทธ์ให้คำแนะนำลูกค้าผ่าน WICE Supply Chain Solutions Co.,Ltd. (บริษัทย่อย) ให้บริการ Supply Chain ครบวงจร ทั้งงานคลังสินค้า การกระจายสินค้า การขนส่งสินค้า (Equipment) ขนาดใหญ่ อันเป็นแนวโน้มที่ดี มีการเพิ่มขึ้นทั้งปริมาณงานบริหารจัดการคลังสินค้า และการขนส่งสินค้า

ทั้งนี้ บริษัท วางเป้าหมายเป็นผู้นำด้านการให้บริการโลจิสติกส์ในระดับภูมิภาคเอเชียที่มีบริการครบวงจร สามารถให้บริการครอบคลุมพื้นที่ยุทธศาสตร์ทางการค้าที่สำคัญ ตามวิสัยทัศน์ขององค์กร และเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ การขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นผู้นำระดับเอเชีย บริษัท เน้นการดำเนินธุรกิจตามหลักความยั่งยืนควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเติบโตในสายงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งดูแลและแบ่งปันสังคม สิ่งแวดล้อมรอบด้าน มุ่งเน้นการลดการใช้พลังงานและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อตอบสนองความต้องการและการเข้าถึงการบริการที่หลากหลาย

ปีนี้เป็นอีกปีที่ท้าทายความสามารถของเราทุกคน ดิฉันขอกำลังใจจากทุกท่านให้กับคณะผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ให้สามารถฝ่าฟันปัญหา อุปสรรค และนำพาธุรกิจให้เจริญก้าวหน้า และเติบโตได้อย่างมั่นคง และเป็นบริษัท ที่มีความยั่งยืน บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการกำกับดูแลด้วยความโปร่งใส และมุ่งเน้นการสร้างผลกำไรที่ดี

สุดท้ายนี้ ดิฉันขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ลูกค้า ที่เชื่อมั่น ไว้วางใจ สนับสนุน บริษัท ด้วยดีเสมอมา และที่สำคัญที่สุด ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร และพนักงานทุกฝ่าย ที่ทุ่มเทแรงกายแรงใจ พร้อมปรับเปลี่ยนเผชิญกับทุกสถานการณ์ จนสิ่งนี้กลายเป็นวัฒนธรรมอันแข็งแกร่งขององค์กร ในการร่วมพาองค์กรเดินไปข้างหน้าสู่เป้าหมายอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืนต่อไป



# 1

## การประกอบธุรกิจและ ผลการดำเนินงาน

- โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
- การบริหารจัดการความเสี่ยง
- การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
- การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)
- ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น



# 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท



## 1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

### ความเป็นมา

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (“WICE”) ย่อมาจาก Worldwide Industrial Commercial Enterprise (เดิมชื่อ บริษัท ไวส์เฟรทเซอร์วิสเชส (ประเทศไทย) จำกัด) เริ่มดำเนินธุรกิจให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในปี 2536 ซึ่งเน้นการให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าทางทะเล โดยมีเส้นทางหลัก คือ ไทย-สหรัฐอเมริกา ด้วยทุนจดทะเบียน 300 ล้านบาท โดยเป็นการร่วมทุนระหว่างกลุ่มนักลงทุนชาวไทย คิดเป็นร้อยละ 70 และกลุ่มบริษัท WICE Group ซึ่งเป็นกลุ่มบริษัทต่างชาติที่มีชื่อเสียงด้านธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Freight Forwarder) ตั้งอยู่ในประเทศสิงคโปร์และเขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน คิดเป็นร้อยละ 30 และต่อมาบริษัทฯ ได้ขยายการให้บริการครอบคลุมการให้บริการด้านพิธีการทางศุลกากร

โดยในปี 2545 และ ปี 2547 กลุ่มของนางอารยา คงสุนทร ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ ได้มีการซื้อหุ้นของบริษัทฯ จากกลุ่มหุ้นส่วนชาวฮ่องกงและชาวสิงคโปร์ ตามลำดับ ส่งผลให้บริษัทฯ ถือหุ้นโดยคนไทยคิดเป็นร้อยละ 100 และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ บริษัทฯ ได้มีการปรับโครงสร้างกลุ่มบริษัทฯ ใหม่

ในเดือนพฤศจิกายน ปี 2556 โดยวิธีการควบบริษัท (Amalgamation) ระหว่าง บริษัท ไวส์เฟรท เซอร์วิสเชส (ประเทศไทย) จำกัด กับ บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ แอนด์ โลจิสติกส์ จำกัด จัดตั้งเป็นบริษัทใหม่ แต่ยังคงใช้ชื่อเดิม คือ บริษัท ไวส์เฟรทเซอร์วิสเชส (ประเทศไทย) จำกัด โดยมีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วเป็น 15,000,000 บาท และมีสำนักงานให้บริการอยู่ที่ท่าเรือแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี

นอกจากนี้ในเดือนธันวาคม ปี 2556 บริษัทฯ ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วเป็น 180,000,000 บาท และเข้าถือหุ้นร้อยละ 99.99 ในบริษัท ชันเอ็กซ์เพรส (ประเทศไทย) จำกัด (ชื่อเดิม)

ต่อมาบริษัทฯ ได้ดำเนินการแปรสภาพเป็น “บริษัทมหาชน” และเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)” เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2558 โดยมีทุนจดทะเบียน 300,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 600,000,00 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) โดยการเสนอขายหุ้นต่อประชาชนทั่วไป (IPO) ครั้งแรกเมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 ราคาเสนอขายหุ้นละ 2.10 บาท และในปี 2559 บริษัทฯ ได้เข้าทำรายการซื้อหุ้นสามัญบริษัท Sun Express Logistics Pte. Ltd. (SEL) ประเทศสิงคโปร์ (ชื่อเดิม) ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็น WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. คิดเป็นร้อยละ 70 โดย

การชำระด้วยเงินสด และการแลกหุ้นโดยการออกหุ้นเพิ่มทุนใหม่ จำนวน 51,899,500 หุ้น และเสนอขายให้กับบุคคลในวงจำกัด (Private Placement) และได้มีการซื้อหุ้นสามัญอีกคิดเป็นร้อยละ 30 ในปี 2563 จึงทำให้บริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 100

เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2561 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท WICE Logistics (Hong Kong) Ltd. จำนวน 80,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 80 ของหุ้นสามัญทั้งหมด และวันที่ 14 กันยายน 2561 บริษัทฯ ได้ร่วมลงทุนก่อตั้งบริษัทร่วมทุนแห่งใหม่ ในชื่อ บริษัท ยูโรเอเชีย โตเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (Euroasia Total Logistics Co., Ltd.) หรือ “ETL” เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์ขนส่ง ข้ามพรมแดน (Cross Border Services) ระหว่างประเทศจีนฮ่องกง และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ กับ หุ้นส่วนชาวมาเลเซีย โดยบริษัทฯ ลงทุนในสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 40 และมีอำนาจควบคุมดูแลทางการเงิน ภายหลังได้มีการเพิ่มทุนอีกคิดเป็นร้อยละ 11 ทำให้บริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทร่วมทุนคิดเป็นร้อยละ 51 และมีบริษัทในเครือถึง 3 ประเทศ อาทิเช่น ประเทศมาเลเซีย ประเทศเวียดนาม และประเทศจีน ปัจจุบันได้ดำเนินการจดทะเบียนสภาพเป็นบริษัทมหาชน เป็น บริษัท ยูโรเอเชีย โตเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2565 เพื่อเตรียมตัวเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในปี 2566

ปัจจุบัน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจเป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ แบบครบวงจร (International Logistics Service and Solution Provider) ให้บริการทั้งการนำเข้าและส่งออก ทางทะเล และทางอากาศ ให้บริการด้านพิธีการศุลกากร การให้บริการขนส่งในประเทศ การให้บริการขนส่งข้ามพรมแดน (Cross Border Services) และคลังสินค้า เป็นหลัก พร้อมทั้งมียังบริษัทในเครือ ในหลายประเทศชั้นนำ เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว มีความชำนาญและประสบการณ์มากกว่า 30 ปี มีทุนจดทะเบียน 325,949,750 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 651,899,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท

### 1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและกลยุทธ์ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ มุ่งมั่นเป็นองค์กรที่สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมทั้งมีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ยกระดับการเป็นผู้นำด้านการให้บริการโลจิสติกส์สู่ระดับมาตรฐานสากล สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในทุกส่วนงาน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นผู้นำด้านการให้บริการโลจิสติกส์ที่ตอบโจทย์ด้วยนวัตกรรมสำหรับลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมเทคโนโลยีในเอเชียแปซิฟิก” ทั้งนี้ ด้วยประสบการณ์ในด้านการให้บริการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศมายาวนานกว่า 30 ปี ทำให้บริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญและสามารถ

ให้บริการที่หลากหลายและตอบโจทย์แก่ลูกค้า ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในพันธกิจของบริษัทฯ

#### เป้าหมายในการดำเนินงาน

ได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจในระยะยาว 3 - 5 ปี ข้างหน้า ดังนี้

1. เป็นบริษัทฯ ชื่อนำในการเป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศแบบครบวงจร มีเป้าหมายในการขยายการลงทุนสร้างเครือข่ายผู้ให้บริการโลจิสติกส์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ครอบคลุมภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก ยกระดับความสามารถในการแข่งขันและเพิ่มศักยภาพขององค์กรสู่การเป็นผู้เล่นในภูมิภาค (Regional Player) เพื่อขยายโอกาสในการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน
2. บริษัทฯ เน้นการให้บริการด้าน Logistics and Supply Chain Solutions เพื่อตอบโจทย์แก่ลูกค้าที่หลากหลาย และรักษฐานลูกค้าปัจจุบัน รองรับการพัฒนาฐานลูกค้าใหม่ ในอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตของประเทศ
3. บริษัทฯ วางแผนการบริหารจัดการและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน เน้นการให้บริการที่มีอัตรากำไรขั้นต้นในเกณฑ์ดี เพื่อรักษาความสามารถในการทำกำไรขั้นต้นให้อยู่ในระดับที่แข่งขันได้ในอุตสาหกรรม และสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นให้เพิ่มสูงขึ้น

### 1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

- ในปี 2563 บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ได้ลงนามเซ็นสัญญาซื้อหุ้นสามัญของ บริษัท WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd. หรือ “WICE SG” (เดิม Sun Express Logistics Pte. Ltd. หรือ “SEL”) ส่วนที่ 2 จำนวน 210,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 เหรียญดอลลาร์สิงคโปร์ คิดเป็นร้อยละ 30 ของหุ้นจดทะเบียนชำระแล้วทั้งหมดของ WICE SG และชำระเงินสดซื้อหุ้นสามัญ ส่วนที่ 2 เป็นเงินสดสกุลเงินดอลลาร์สิงคโปร์ จำนวน 5,354,375 เหรียญดอลลาร์สิงคโปร์ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2563 จึงทำให้ WICE เข้าเป็นเจ้าของ WICE SG ด้วยการถือหุ้นจำนวน 100%
- ในปี 2564 บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท ยูโรเอเชีย โตเทิล โลจิสติกส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เป็นจำนวนเงิน 126.20 ล้านบาท ทั้งนี้ ภายหลังการลงทุนเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อย จะเพิ่มจากร้อยละ 40 เป็น ร้อยละ 51
- ในปี 2565 บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ลงทุนเพิ่มในบริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด จำนวน 66.5 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ดังกล่าวเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 13.5 ล้านบาท เป็น 80 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 66,500 หุ้น มูลค่าตราไว้หุ้นละ 1,000 บาท) บริษัทฯ ได้จ่ายชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนแล้ว 33.25 ล้านบาท



## 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

### 1.2.1 โครงสร้างรายได้ของบริษัท และบริษัทย่อย แบ่งตามการให้บริการ

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทของรายได้	สำหรับปี 2563		สำหรับปี 2564		สำหรับปี 2565	
	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
รายได้จากการให้บริการ						
1. การบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล (Sea Freight)	655.62	16.37	3,730	48.63	3,758.13	52.6
2. การบริหารจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ (Air Freight)	2130.12	53.18	1,785	23.27	1,615.63	22.6
3. งานซัพพลายเชนโซลูชันส์ (Supply Chain Solutions)	339.74	8.48	402	0.06	417.51	0.58
4. การให้บริการด้านการขนส่งสินค้าข้ามพรมแดน (Cross Border Services)	979.49	24.45	1,927	25.12	1,534.11	21.47
รายได้ระหว่างส่วนงาน	(109.44)	-	(207)	-	(223.07)	-
<b>รวมรายได้จากการให้บริการ</b>	<b>3,995.53</b>	<b>99.75</b>	<b>7,637</b>	<b>99.57</b>	<b>7,102.31</b>	<b>99.40</b>
รายได้อื่น*	10.04	0.25	33	0.43	34.22	0.06
<b>รวมรายได้</b>	<b>4,005.57</b>	<b>100.00</b>	<b>7,670</b>	<b>100.00</b>	<b>7,136.53</b>	<b>100</b>

หมายเหตุ :

\* รายได้อื่นๆ เช่นกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน ดอกเบี้ยรับ กำไรขาดทุนจากการขายเงินลงทุน เป็นต้น

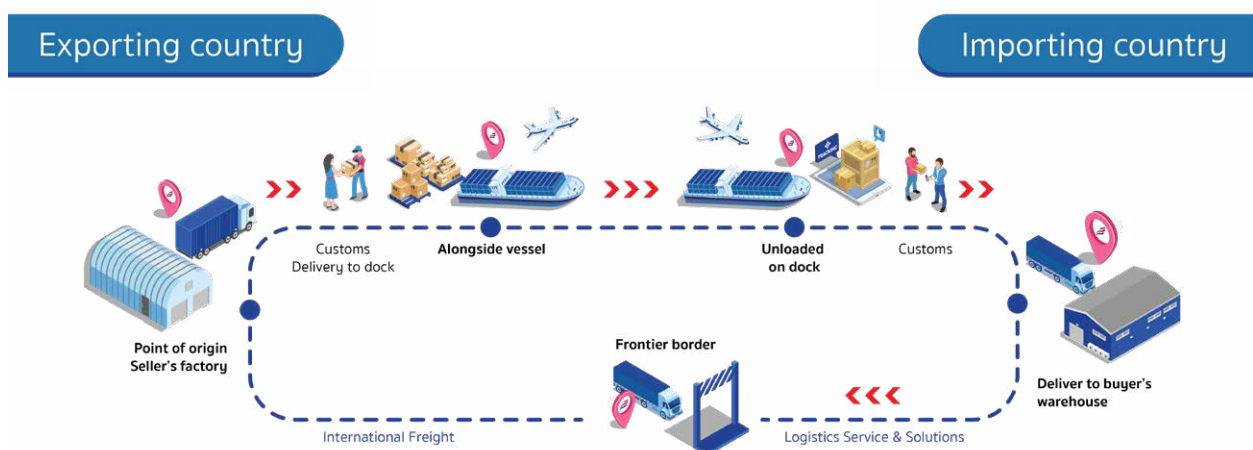
### 1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการ

#### (1) ลักษณะการให้บริการ

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทย่อย เป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศแบบครบวงจร (International Logistics Services and Solutions Provider) ทั้งการนำเข้าและส่งออก โดยการขนส่งทั้งทางทะเล (แบบเต็มตู้และแบบไม่เต็มตู้) และทางอากาศ และการให้บริการด้านพิธีการศุลกากร และการขนส่งในประเทศ ทางรถหัวลาก - หางพ่วง และการให้บริการขนส่งข้ามพรมแดน

(Cross Border Services) เพื่อรองรับความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า รวมถึงการให้บริการขนส่งสินค้าแบบประตูสู่ประตู (Door to Door) คือ การให้บริการบริหารจัดการขนส่งตั้งแต่หน้าประตูโรงงานลูกค้าต้นทางเพื่อส่งมอบไปยังหน้าประตูโรงงานลูกค้าปลายทาง โดยผู้ส่งออกเป็นผู้รับผิดชอบภาระค่าขนส่ง และแบบ Ex-Works คือ การให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าที่ผู้นำเข้ารับผิดชอบภาระค่าขนส่งตั้งแต่หน้าประตูโรงงานผู้ส่งออกไปจนถึงมือผู้รับปลายทาง

แผนภาพการให้บริการโลจิสติกส์ (International Logistics Flow)



บริษัท และกลุ่มบริษัทย่อยเป็นผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Freight Forwarder) ทั้งนำเข้าและส่งออกด้วยการขนส่งทางทะเลและการขนส่งทางอากาศครอบคลุมกว่า 100 ประเทศ โดยทีมงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและมีความเชี่ยวชาญด้านระบบโลจิสติกส์ที่พร้อมเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจัดการขนส่งระหว่างประเทศ ตลอดจนวางแผนและออกแบบเส้นทางการขนส่งให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยคำนึงถึงระยะเวลาในการขนส่ง ต้นทุนในการขนส่ง ประเภทลักษณะของสินค้าที่ขนส่ง ความสะดวกต่อลูกค้าในการจัดการขนส่ง เป็นต้น บริษัท และบริษัทย่อยเป็นผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศประเภทที่ไม่มีเรือและเครื่องบินเป็นของตนเอง (Non-Vessel Operation Common Carrier หรือ N.V.O.C.C) ซึ่งบริษัท และบริษัทย่อยจะจัดหาระวางเรือหรือเครื่องบินจากผู้ประกอบการขนส่ง คือสายการบินหรือสายการเดินเรือที่เหมาะสมเพื่อให้บริการแก่ลูกค้า ตลอดจนประสานงานกับตัวแทนต่างประเทศ (Overseas Agent) ซึ่งถือเป็นคู่ค้าทางธุรกิจ (Business Partner) ของบริษัท ในประเทศต่างๆ ในการดำเนินการจัดการเพื่อให้สินค้าถึงผู้รับอย่างปลอดภัยตามเวลาที่กำหนด การให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศของบริษัท และบริษัทย่อยสามารถแบ่งได้ดังนี้

#### 1. การบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล (Sea Freight):

บริษัท เป็นผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ซึ่งเน้นการให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าทางทะเล โดยจะเป็นผู้จัดหาระวางเรือและตู้คอนเทนเนอร์จากสายการบินเรือ

ชั้นนำที่มีชื่อเสียงเชื่อถือได้ ซึ่งบริษัท จะเป็นผู้พิจารณาติดต่อสายการบินเรือดำเนินการสำรองและจองระวางเรือที่เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้าแต่ละราย ทั้งนี้ บริษัท ได้ขยายเครือข่ายโดยเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกต่างๆ เช่น CGLN ภายใต้ WCA Family Network ทำให้ปัจจุบันบริษัท สามารถให้บริการบริหารจัดการขนส่งทางทะเลครอบคลุมท่าเรือหลักในเขตการค้าสำคัญในประเทศต่างๆ โดยตลาดหลักยังคงเป็นตลาดสหรัฐอเมริกา เนื่องจากบริษัท มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในเส้นทางการขนส่งไทย-สหรัฐอเมริกาตั้งแต่แรกเริ่ม สำหรับตลาดหลักรองลงมา คือ ประเทศจีน ประเทศญี่ปุ่น และประเทศฟิลิปปินส์

การขนส่งสินค้าโดยเรือสามารถขนส่งสินค้าได้คราวละมาก มีต้นทุนในการขนส่งที่ถูกกว่าการขนส่งสินค้าทางเครื่องบิน เหมาะสำหรับการขนส่งที่ไม่เร่งด่วน โดยสินค้าหลักๆ ได้แก่ สินค้าอิเล็กทรอนิกส์ ประเภทสินค้าสำเร็จรูป, ชิ้นส่วนยานยนต์, โครงสร้างเหล็กและวัสดุก่อสร้าง อาหารกระป๋อง เป็นต้น การขนส่งทางเรือจะบรรจุสินค้าลงในตู้คอนเทนเนอร์ซึ่งช่วยให้การเคลื่อนย้ายสินค้ารวดเร็วและสะดวกยิ่งขึ้น โดยตู้คอนเทนเนอร์จะแบ่งออกเป็น 2 ขนาดหลักๆ คือ ขนาด 20 ฟุต เหมาะกับการใช้งานบรรจุสินค้าที่มีน้ำหนักมากแต่มีปริมาณน้อย และ ขนาด 40 ฟุต เหมาะกับการใช้งานบรรจุสินค้าที่มีน้ำหนักน้อยแต่มีปริมาณมาก

นอกจากนี้ ตู้คอนเทนเนอร์ยังมีรูปแบบต่างๆ เช่น ตู้คอนเทนเนอร์แบบแห้ง (Dry) แบบควบคุมอุณหภูมิ (Reefer) แบบเปิดหลังคา (Open Top) เป็นต้น เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและให้เหมาะกับประเภทของสินค้าที่ขนส่ง

#### ปริมาณการขนส่งสินค้าทางทะเลของบริษัท และบริษัทย่อย ปี 2563 - 2565

หน่วย : TEU

ประเภทการให้บริการ	ปริมาณตู้คอนเทนเนอร์ต่อปี		
	2563	2564	2565
สินค้าขาออก (Export)	25,831	25,561	25,851
สินค้าขาเข้า (Import)	8,273	7,054	7,757
รวม	34,104	32,615	33,608



## การขนส่งทางทะเล

สามารถแบ่งเป็น 2 แบบ ดังนี้

- **การขนส่งแบบเต็มตู้คอนเทนเนอร์ (Full Container Load: FCL)** คือ การบรรจุสินค้าจนเต็มตู้คอนเทนเนอร์โดยสินค้าในตู้จะเป็นของลูกค้าเพียงรายเดียว ไม่มีการร่วมใช้ตู้คอนเทนเนอร์กับลูกค้ารายอื่นๆ เหมาะสำหรับลูกค้าที่มีการขนส่งสินค้าปริมาณมาก โดยหลังจากบรรจุสินค้าจนเต็มตู้แล้วจะไม่มีการเปิดตู้จนกว่าจะถึงจุดหมายปลายทาง บริษัท จะเป็นผู้ดำเนินการตั้งแต่การติดต่อสายการบินเรือ ต่อรองการวางเรือ จองวางเรือ จัดหาตู้คอนเทนเนอร์ที่เหมาะสมกับสินค้า ออกแบบเส้นทาง การขนส่ง ส่งมอบสินค้าลงเรือ ตลอดจนติดตามสถานะของสินค้า จนถึงท่าเรือปลายทาง จัดการด้านเอกสารพิธีการศุลกากร ตลอดจนประสานงานกับตัวแทนต่างประเทศในการส่งมอบสินค้าให้กับผู้รับ ทั้งนี้ ลูกค้าส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่ม ผู้นำเข้า-ส่งออก
- **การขนส่งแบบไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์ (Less than Container Load: LCL)** คือ การบรรจุสินค้าไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์ โดยสินค้าในตู้จะเป็นของลูกค้ามากกว่าหนึ่งราย ซึ่งต้องร่วมแบ่งใช้พื้นที่ตู้คอนเทนเนอร์เดียวกัน ส่วนใหญ่จะเป็นลูกค้าที่มีปริมาณขนส่งไม่มากพอที่จะเช่าตู้คอนเทนเนอร์ทั้งตู้เพื่อบรรจุสินค้าเฉพาะของตนเอง บริษัท จะทำหน้าที่เป็นผู้รวบรวมสินค้าจากลูกค้าแล้วนำมาบรรจุในตู้คอนเทนเนอร์ โดยจะมีการคำนวณพื้นที่ในการจัดวางและจัดทำเป็นแผนงาน (Consol Plan) ส่งให้กับผู้รับบรรจุสินค้าลงตู้ที่ท่าเรือ โดยจะมีสถานีสำหรับการบรรจุสินค้าเข้าตู้หรือแยกออกจากตู้ เรียกว่า Container Freight Station

## 2. การจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ (Air Freight):

บริษัท และบริษัทย่อยเป็นผู้ให้บริการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ซึ่งเน้นการให้บริการจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ

โดยการขนส่งสินค้าทางอากาศเป็นการขนส่งที่มีศักยภาพสูง เหมาะกับการขนส่งระหว่างประเทศที่ต้องการความรวดเร็วในระยะเวลาจำกัด และเป็นการขนส่งที่ให้ความยืดหยุ่นสูงตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและเวลาได้เป็นอย่างดีแต่มีต้นทุนที่สูงกว่า การขนส่งทางเรือสินค้าส่วนใหญ่ว่าขนส่งทางอากาศจะมีปริมาณค่อนข้างน้อยหรือมีมูลค่าสูงและต้องใช้ความระมัดระวังเป็นพิเศษ ซึ่งบริษัทฯ จะเป็นผู้ติดต่อและจองระวางสายการบินตามตารางเวลาและข้อกำหนดที่ลูกค้าต้องการ โดยคำนึงถึงความรวดเร็ว ความตรงต่อเวลา และการประหยัดต้นทุนให้ลูกค้า โดยสามารถให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศได้ครอบคลุมเขตการค้าสำคัญในประเทศต่างๆ ซึ่งตลาดหลักจะเป็นตลาดในแถบเอเชีย เช่น ประเทศสิงคโปร์ ฮ่องกง ประเทศจีน เป็นต้น สินค้าส่วนใหญ่จะเป็นชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์

การจัดการขนส่งสินค้านี้ระหว่างประเทศทางอากาศ ให้ความสำคัญกับความรวดเร็วและความชำนาญในตัวสินค้า โดยเฉพาะสินค้าในกลุ่มอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งบริษัทฯ สามารถให้บริการจัดส่งสินค้าแบบเร่งด่วนภายใน 24 ชั่วโมง จากสิงคโปร์มากรุงเทพฯ แบบประตูถึงประตู (Door-to-Door) ถือเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริการ โดยสินค้าส่วนใหญ่จะเป็นชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่นำเข้าจากประเทศสิงคโปร์มาประกอบในประเทศไทย นอกจากนี้ ยังมีการให้บริการเสริมสำหรับลูกค้าที่ต้องการให้จัดการขนส่งสินค้ากรณีฉุกเฉิน เช่น การให้บริการรับหิ้วสินค้าแบบถึงมือผู้รับ (Hand Carrier) ภายใน 24 ชั่วโมง เส้นทางเชียงใหม่-กรุงเทพฯ-เชียงใหม่ เป็นต้น นอกจากการให้บริการจัดการขนส่งดังกล่าวแล้ว บริษัทย่อยยังมีบริการให้คำปรึกษาในการจัดการระบบโลจิสติกส์ โดยร่วมกับลูกค้าในการคิดหาวิธีการจัดการระบบโลจิสติกส์เพื่อประหยัดต้นทุนในการขนส่งให้กับลูกค้า ในลักษณะการรวมสินค้าจากหลายๆ Supplier ของลูกค้ารายใดรายหนึ่ง (Combined Cargo) แล้วจัดส่งพร้อมกัน เพื่อประหยัดต้นทุนในการขนส่ง

## ปริมาณการขนส่งสินค้าทางอากาศ ปี 2563 - ปี 2565

หน่วย : ตัน

ประเภทการให้บริการ	ปริมาณขนส่งต่อปี		
	2563	2564	2565
สินค้าขาออก (Export)	14,679	10,745	6,612
สินค้าขาเข้า (Import)	3,603	3,570	2,191
รวม	18,282	14,315	8,803

### 3. งานซัพพลายเชนโซลูชันส์ (Supply Chain Solutions) โดยประกอบด้วย

#### 3.1 การให้บริการด้านพิธีการศุลกากรและการขนส่งในประเทศ (Customs Broker and Transport):

บริษัทฯ มีนโยบายการให้บริการด้านพิธีการศุลกากรควบคู่ไปกับการให้บริการขนส่งในประเทศ

##### • การให้บริการด้านพิธีการศุลกากร (Customs Broker)

การนำเข้าหรือส่งออกสินค้าระหว่างประเทศต้องผ่านพิธีการศุลกากรก่อนนำสินค้าขึ้นหรือลงเรือ/เครื่องบิน โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการให้บริการด้านพิธีการศุลกากรและเป็นตัวแทนในการออกสินค้า รวมถึงการจัดเตรียมเอกสารและการให้คำแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทางภาษีในการนำเข้า-ส่งออกให้แก่ลูกค้า ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวต้องอาศัยผู้ชำนาญการด้านพิธีการศุลกากร ซึ่งต้องมีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบเกี่ยวกับการนำเข้า-ส่งออก บริษัทฯ ที่ให้บริการด้านพิธีการศุลกากรจะต้องมีผู้ชำนาญการศุลกากรประจำสำนักงาน

อย่างน้อย 1 คน ซึ่งจะต้องไปสอบกับกรมศุลกากร ปัจจุบันบริษัทฯ มีผู้ชำนาญการศุลกากรจำนวน 7 คน และมีที่ปรึกษาอาวุโส ซึ่งเป็นอดีตผู้อำนวยการด้านพิธีการศุลกากร

ทั้งนี้ การเป็นตัวแทนออกสินค้าจะแบ่งเป็น 2 ประเภท คือ ผู้ประกอบการระดับมาตรฐานทั่วไป และผู้ประกอบการระดับมาตรฐานเออีโอ (Authorized Economic Operator หรือ AEO) ปัจจุบันบริษัทฯ เป็นตัวแทนออกสินค้าระดับมาตรฐาน AEO ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล การยกระดับมาตรฐานเป็น AEO ต้องมีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ตามที่กรมศุลกากรกำหนด และมีการทบทวนสถานะภาพทุก 3 ปี ซึ่งปี 2564 บริษัทฯ ได้ยกระดับเป็นตัวแทนออกของ AEO ตามแผนดำเนินงานโดยสิทธิพิเศษของตัวแทนออกของระดับมาตรฐาน AEO ได้แก่ การยกเว้นการตรวจสอบสินค้า การยกเว้นการชักตัวอย่างสินค้าที่ส่งออกสามารถใช้หลักประกันการเป็นตัวแทนออกของระดับมาตรฐาน AEO แทนการวางเงินหรือหลักประกันของผู้ขนส่ง เป็นต้น ทำให้การดำเนินการด้านพิธีการศุลกากรและการตรวจปล่อยสินค้ามีความรวดเร็วขึ้น และสร้างความน่าเชื่อถือให้กับบริษัทฯ และบริษัทย่อยมากขึ้น

#### ปริมาณงานพิธีการศุลกากร ปี 2563-2565

รายการ	ปริมาณงานต่อปี		
	2563	2564	2565
จำนวน Shipment	14,389	16,990	10,111
จำนวน ตู้	27,728	30,675	25,802

##### • การให้บริการขนส่งสินค้าในประเทศ (Transport)

บริษัทฯ ให้บริการขนส่งสินค้าภายในประเทศเพื่อเป็นการสนับสนุนธุรกิจให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ เป็นการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ลูกค้า โดยให้บริการขนส่งสินค้าในประเทศด้วยรถบรรทุกหัวลาก-หางพ่วง รถบรรทุกแบบเทกอง (Dump Truck) รถบรรทุก 6 ล้อ รถบรรทุก 4 ล้อ เป็นต้น โดยให้บริการขนส่งจากท่าเรือ/ท่าอากาศยานไปยังยังจุดหมายปลายทางที่ลูกค้าต้องการ เช่น โรงงาน หรือ คลังสินค้าของลูกค้า หรือ รับสินค้าจากโรงงานหรือคลังสินค้าไปส่งยังที่ท่าเรือ/ท่าอากาศยาน

ทั้งนี้ ลูกค้าที่ใช้บริการขนส่งดังกล่าวจะเป็นลูกค้าที่ใช้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศกับบริษัทฯ เนื่องจากบริษัทฯ เห็นว่า การให้บริการดังกล่าวเป็นการเพิ่มความสะดวกให้กับลูกค้าที่ต้องการเคลื่อนย้ายสินค้าจากท่าเรือหรือท่าอากาศยานไปยังจุดหมายปลายทาง โดยจะเป็นผู้จัดหารถขนส่งที่เหมาะสมเพื่อให้บริการขนส่งแก่ลูกค้า ปัจจุบันบริษัทฯ มีหน่วยงานให้บริการอยู่ที่แหลมฉบัง และมีสาขาอยู่ที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยบริษัทฯ มีรถบรรทุกขนส่งสรุปได้ดังนี้



## จำนวนรถบรรทุก ปี 2563 - 2565

หน่วย : คัน

รายการ	จำนวนรถขนส่ง		
	2563	2564	2565
หัวลาก	31	31	32
หางพ่วงบรรทุก	45	47	47
รถบรรทุก 6 ล้อ	3	3	3
รถบรรทุก 4 ล้อ	4	4	5
รวมจำนวนคัน	83	85	87

## ปริมาณการขนส่งสินค้าภายในประเทศ ปี 2563 - 2565

หน่วย : ตัน

รายการ	ปริมาณการขนส่งต่อปี		
	2563	2564	2565
จำนวนตู้ที่ให้บริการ	28,375	28,958	22,144

## มาตรฐานความปลอดภัยในการให้บริการขนส่งโดยรถบรรทุก

บริษัทฯ ได้คำนึงถึงมาตรฐานความปลอดภัยในการให้บริการขนส่งเป็นอันดับแรกควบคู่ไปกับการตรงต่อเวลาซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยตระหนักว่าการเลือกใช้รถที่มีสมรรถนะสูงประกอบกับการคัดสรรบุคลากรที่มีคุณภาพเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย สามารถส่งสินค้าให้ถึงจุดหมายตามกำหนดอย่างปลอดภัย โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของลูกค้าและบริษัทฯ รถขนส่งทุกคันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และจะต้องผ่านการตรวจเช็คสภาพก่อนการใช้งาน และมีการตรวจสอบสภาพความพร้อมของพนักงานขับรถก่อนปฏิบัติงานที่ บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานคุณภาพบริการรถบรรทุก จาก กรมการขนส่งทางบก กระทรวงคมนาคม (Q - MARK) ตลอดจนได้นำระบบ GPS มาใช้เพื่อในการดำเนินงานและการบริหารงานยานพาหนะมีประสิทธิภาพ โดยติดตั้งกับตัวรถเพื่อติดตามตำแหน่งของรถในขณะปฏิบัติงานบันทึกและควบคุมความเร็วในการขับขี่ให้เหมาะสม เป็นต้น



### 3.2 การให้บริการคลังสินค้า (Warehouse):

เพื่อขยายการให้บริการครบวงจรในด้านโลจิสติกส์ บริษัทฯ จึงได้ขยายการให้บริการคลังสินค้า เพื่อครอบคลุมความต้องการของลูกค้า โดยปัจจุบันบริษัทฯ ให้บริการคลังสินค้าใน 4 รูปแบบ คือ

- คลังสินค้าทั่วไป (Multi-User Warehouse) โดยเป็นคลังสินค้าสำหรับเก็บรักษาสินค้า ที่อยู่ในรูปของวัตถุดิบ หรือ สินค้าสำเร็จรูปเพื่อจัดเก็บและส่งสินค้าเข้ายังโรงงานผลิตสินค้า จัดส่งสินค้าไปยังลูกค้าของลูกค้า หรือ ใช้ในการเก็บสินค้าสำเร็จรูปของลูกค้าเพื่อรอการจัดส่งไปยังลูกค้าในประเทศ หรือ จัดส่งไปยังต่างประเทศ



- คลังสินค้า Multi-User Facility Warehouse เป็นคลังสินค้าที่ออกแบบพื้นที่จัดเก็บสินค้าที่ใช้เทคโนโลยีชั้นวางสินค้าหลายรูปแบบ และปรับปรุงระบบจัดการคลังสินค้า (Warehouse Management System) ให้มีความสามารถในการบริการลูกค้าได้หลากหลายตามประเภทสินค้า และความต้องการตามประเภทธุรกิจของลูกค้าแต่ละราย คลังสินค้าจึงมีความยืดหยุ่นสูงในการให้จัดการสินค้าที่มีปริมาณฝากเก็บ และความถี่ของสินค้าเข้าออกคลังสินค้าไม่สม่ำเสมอโดยไม่กระทบมาตรฐานการให้บริการ (Service Level Commitment) ที่ตกลงไว้กับลูกค้า



- บริการบริหารคลังสินค้าให้ลูกค้า (Onsite Warehouse Management) โดยบริษัทฯ ให้บริการบริหารคลังสินค้าในพื้นที่ของลูกค้าเอง ด้วยการออกแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานในคลังสินค้า การวางแผนกำลังคนในคลังสินค้า การจัดหากำลังคนในการปฏิบัติการ และการควบคุมการทำงานภายในคลังสินค้าของลูกค้าให้เป็นไปตามดัชนีชี้วัดผลงาน (KPI) ที่ตกลงกับลูกค้า

- คลังสินค้าตามความต้องการลูกค้า (Built-to-Suit Warehouse) บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาและบริหารจัดการอาคารคลังสินค้าที่ออกแบบและก่อสร้างตามความต้องการลูกค้า (Built-to-Suit Warehouse) เช่น การออกแบบและก่อสร้างศูนย์กระจายสินค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ในครัวเรือน สินค้าแฟชั่นและเสื้อผ้า โดยอาศัยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในอุตสาหกรรมดังกล่าว ลูกค้าจะได้คลังสินค้าที่ตอบโจทย์ธุรกิจ และเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในระยะยาว



ปัจจุบัน บริษัทฯ มีคลังสินค้าสำหรับให้บริการลูกค้า ดังนี้

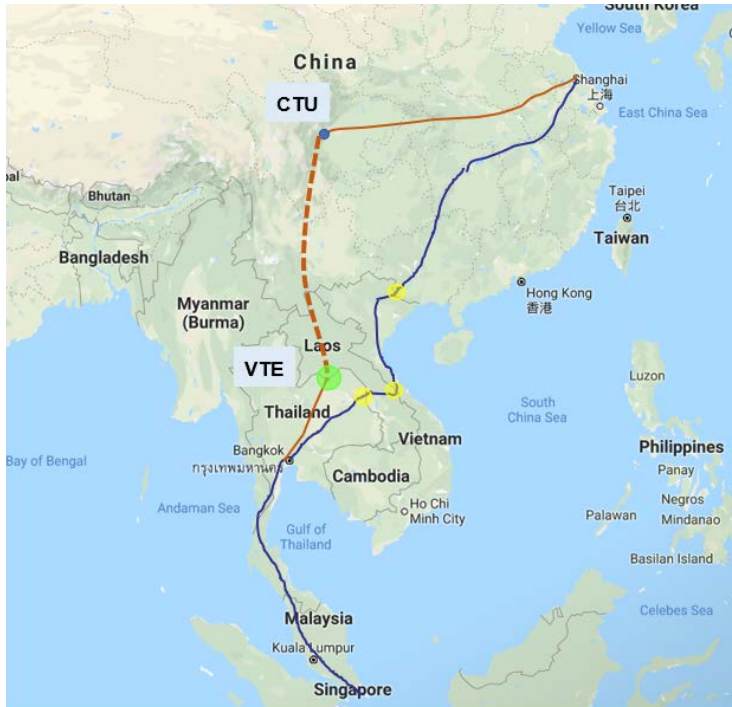
- คลังสินค้าทั่วไปที่ชลบุรี เนื้อที่ประมาณ 5,000 ตารางเมตร
- คลังสินค้า Multi-User Facility ที่ถนน บางนาตราด กม 18 เนื้อที่ประมาณ 10,000 ตารางเมตร
- คลังสินค้า On-Site Warehouse ที่นิคมอุตสาหกรรม จังหวัดระยอง เนื้อที่ประมาณ 8,000 ตารางเมตร
- คลังสินค้า Built-to-Suit อยู่ในระหว่างดำเนินการ

### 4. การให้บริการด้านการขนส่งสินค้าข้ามพรมแดน (Cross Border Services: CBS)

บริษัทฯ ได้ร่วมทุนก่อตั้งบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด หรือ “ETL” ปัจจุบันได้ดำเนินการจดทะเบียนสภาพเป็นบริษัทมหาชนเป็น บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อดำเนินธุรกิจการให้บริการด้านการขนส่งสินค้าข้ามพรมแดน หรือ Cross Border Services โดยถือหุ้นร้อยละ 51 สืบเนื่องจากการที่ประเทศไทยมีพรมแดนติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้านต่างๆ ทั้งมาเลเซีย กัมพูชา ลาว พม่า ซึ่งได้มีการติดต่อค้าขายและขนส่งสินค้าตามชายแดนกันเป็นปกติอยู่แล้ว ต่อมาได้มีการพัฒนาการขนส่งเข้าสู่ประเทศที่มีพรมแดนติดต่อกับประเทศดังกล่าวเพิ่มเติม เช่นการขนส่งผ่านแดนไปยังสิงคโปร์ผ่านทางมาเลเซีย การขนส่งผ่านแดนไปยังเวียดนาม ผ่านทางลาว ในปัจจุบันนี้ ได้มีการพัฒนาการขนส่งต่อเนื่องเข้าสู่ประเทศที่มีพรมแดนเชื่อมโยงติดต่อกันเพิ่มเติม เช่นการขนส่งผ่านแดนไปยังจีน ผ่านทางเวียดนามและลาว ในปัจจุบันนี้บริษัทฯ สามารถให้บริการขนส่งสินค้าข้ามพรมแดนจาก สิงคโปร์ ไปยังจีนได้ โดยการรับสินค้าจากสิงคโปร์ และดำเนินการขนส่งผ่านมาเลเซีย ไทย ลาว และเวียดนาม ก่อนเข้าสู่ประเทศจีน ทั้งนี้ ได้มีการขนส่งรูปแบบใหม่ โดยมีช่องทางเพิ่มขึ้นโดยทางรางรถไฟ จีน-ลาว ซึ่งได้เปิดดำเนินการเมื่อธันวาคม ปี 2564 ปัจจุบัน ได้มีบริการขนส่งทางรถไฟ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เป็นการเพิ่มช่องทางให้ ผู้บริโภคได้ ใช้บริการขนส่ง



เพิ่มขึ้น สาเหตุเพราะการที่ด่านชายแดน เวียดนาม และจีน มีการปิดบ่อย เนื่องจากสาเหตุจากการระบาดของโรคโควิด-19 โดยใช้เส้นทางจากจีนผ่านสถานีรถไฟที่คุนหมิง และเข้ามาทางชายแดนลาว Boten -Vientiane มาถึงชายแดนไทย ที่จังหวัดหนองคาย



### เส้นทาง Road-Rail Routing

เส้นทางที่บริษัท ให้บริการเป็นประจําในปัจจุบัน

No	Route	From		To			Distance (KM)	Time (Day)
1	Southern	Bangkok	Thailand	Penang	Malaysia		1,150 km	2 days
2	Southern	Bangkok	Thailand	Kuala Lumpur	Malaysia		1,460 km	3 days
3	Southern	Bangkok	Thailand	Johor Bahru	Malaysia		1,970 km	3 days
4	Southern	Bangkok	Thailand	Singapore	Singapore		2,000 km	3 days
5	Western	Bangkok	Thailand	Rangoon(Yangon)	Myanmar		987 km	2-3 days
6	Eastern	Bangkok	Thailand	Phnompenh	Cambodia		730 km	1 day
7	Eastern	Bangkok	Thailand	Vientiane	Laos		650 km	1 day
8	Eastern	Bangkok	Thailand	Hanoi	Vietnam		1,600 km	2 days
9	Eastern	Bangkok	Thailand	Ho Chi Minh City	Vietnam		1,050 km	2 days
10	Northern	Bangkok	Thailand	Shenzhen	China		2,600 km	4 days
11	Northern	Bangkok	Thailand	Guangzhou	China		2,500 km	4 days
12	Northern	Bangkok	Thailand	Changsha	China		2,810 km	4 days
13	Northern	Bangkok	Thailand	Chongqing	China		2,650 km	4 days
14	Northern	Bangkok	Thailand	Shanghai	China		3,865 km	5 days
15	Northern	Bangkok	Thailand	Beijing	China		4,400 km	6-7 days
16	Northern	Bangkok	Thailand	Tianjin	China		4,350 km	6-7 days
17	Northern	Bangkok	Thailand	Hong Kong	Hong Kong		2,650 km	4 days



#### Border Gateway Name:

- 1) Pingxiang (CN)
- 2) Huu Nghi (VN)
- 3) Lao Bao (VN)
- 4) Moc Bai (VN)
- 5) Dansavan (Laos)
- 6) Savannakhet (Laos)
- 7) Thanaleng (Laos)
- 8) Mukdahan (Thai)
- 9) Nongkhai (Thai)
- 10) Mae Sot (Thai)
- 11) Aranyaprathet (Thai)
- 12) Sadao (Thai)
- 13) Myawaddy (Myanmar)
- 14) Poi Pet (Cam)
- 15) Bavet (Cam)
- 16) Bukit Kayu Hitam (MY)
- 17) Johor (MY)



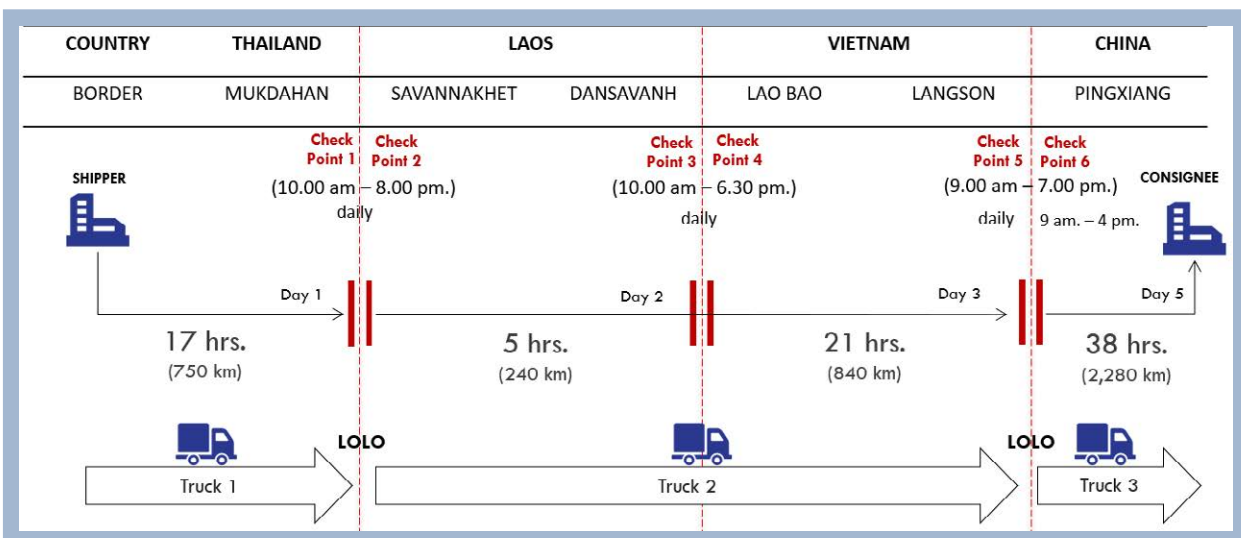
บริษัท เน้นการให้บริการในเส้นทางนี้เนื่องจากเป็นพื้นที่ตลาดหลักของลูกค้าอยู่แล้ว อีกทั้งที่ผ่านมามีการขนส่งสินค้าทางทะเลประสบปัญหาในด้านต่างๆ ทั้งสภาพภูมิอากาศ ความคับคั่งของปริมาณตู้สินค้า ทำให้การขนส่งเกิดความล่าช้า การให้บริการ Cross Border Services (CBS) จึงเป็นอีกหนึ่งทางเลือกให้กับลูกค้าของบริษัท

อีกทั้งเส้นทางนี้เป็นเส้นทางหลักที่เชื่อมโยงการขนส่งระหว่างประเทศในกลุ่มอาเซียน-จีน และการขนส่งโดยเส้นทางนี้

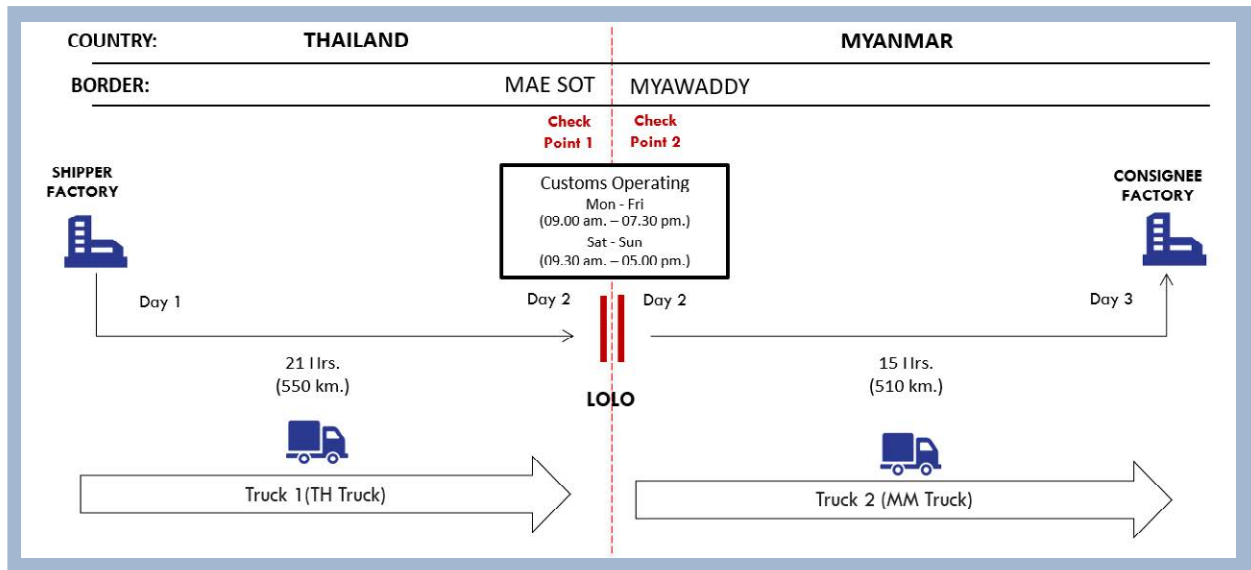
สามารถที่จะเชื่อมต่อการขนส่งโดยรถไฟบรรทุกสินค้าจากจีน (China Railways Express) ไปยังประเทศต่างๆ ในทวีปยุโรป ภายใต้โครงการ One Belt, One Road (OBOR) ของประเทศจีน

ในปัจจุบันบริษัท เน้นให้บริการ Cross Border Services (CBS) ทั้งในรูปแบบของ Full Truck Load (FTL) และ Less than Truck Load (LTL) ผ่านสองเส้นทางหลัก ได้แก่

1. ไทย-จีน
2. ไทย-พม่า



รูปแบบการให้บริการขนส่งผ่านแดน FTL ไทย-จีน



รูปแบบการให้บริการขนส่งผ่านแดน FTL ไทย-พม่า

การให้บริการ Cross Border Services (CBS) ในรูปแบบของ Full Truck Load (FTL) ของบริษัทฯ มีความแตกต่างจากผู้ให้บริการอื่นๆ ในตลาด ดังนี้

1. ตู้สินค้าที่ลูกค้าผู้ส่งสินค้าทำการบรรจุสินค้าที่โรงงาน (ต้นทาง) จะเป็นตู้สินค้าตู้เดียวกับที่ลูกค้าผู้รับสินค้าได้รับที่ปลายทาง
2. บริษัทฯ ใช้ระบบ LOLO ในแต่ละด่านชายแดน ในการยกตู้สินค้าทั้งตู้จากรถคันหนึ่งไปยังรถอีกคันหนึ่ง โดยวิธีนี้ สินค้าจะไม่มี การ Transload หรือการ Unload สินค้าออกจากตู้หนึ่ง ไป Load ใส่อีกตู้หนึ่ง ตามด่านชายแดนต่างๆ ทำให้ลดความเสียหายของสินค้า
3. รถของบริษัทฯ ติดตั้งระบบ Air Suspension เพื่อลดการสั่นสะเทือน ตลอดเส้นทางการขนส่ง ซึ่งเป็นระบบที่ช่วยลดความเสียหายที่จะเกิดกับตัวสินค้า
4. บริษัทฯ เน้นเรื่องความปลอดภัยของสินค้า โดยใช้ระบบ Smart Log ทำให้ตู้คอนเทนเนอร์ของบริษัทฯ ไม่สามารถเปิดโดยบุคคลอื่นๆ จากภายนอกตู้ได้

5. บริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบและดูแลจัดการเส้นทางการเดินทางของรถบรรทุก โดยศูนย์ควบคุมเส้นทาง (Command Center) ตลอด 24 ชั่วโมง

จะเห็นได้ว่าบริการ Cross Border Services (CBS) ของบริษัทฯ ถือเป็นอีกบริการหนึ่ง ที่สร้างความอุ่นใจให้กับลูกค้าได้เป็นอย่างดี

ปัจจุบัน บริษัทยูโรเอเชีย โลจิสติกส์ จำกัด หรือ “ETL” มีบริษัทลูกในหลายประเทศ เพื่อรองรับการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด ประเทศไทย
- Euroasia Total Logistics (M) Sdn Bhd ประเทศมาเลเซีย
- Euroasia Integrated Logistics Services (M) Sdn Bhd ประเทศมาเลเซีย
- Euroasia Total Logistics (China) Co.,Ltd ประเทศจีน
- Euroasia Total Logistics (Shenzhen) Co., Ltd.ประเทศจีน
- Euroasia Total Logistics (Vietnam) Co.,Ltd ประเทศเวียดนาม



## (2) การตลาดและการเงิน

### (ก) การทำการตลาดของการให้บริการที่สำคัญ

#### นโยบายการตลาดในปีที่ผ่านมา

จากการที่ผู้บริหารของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทย่อยเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ ความรู้ และความชำนาญในธุรกิจให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทั้งทางทะเลและทางอากาศ รวมถึงการให้บริการขนส่งสินค้าภายในประเทศด้วยรถบรรทุกหัวลาก-หางพ่วง จึงสามารถพัฒนาบริษัทฯ ให้เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง เป็นหนึ่งในผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศที่มีคุณภาพมาตรฐาน และมีบริการที่ครบวงจร ทั้งในด้านความหลากหลายของประเภทการให้บริการและความครอบคลุมในเส้นทางขนส่งในหลายประเทศ รวมทั้งระบบบริหารจัดการสำหรับการให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศได้รับการรับรองโดยมาตรฐาน ISO9001:2015 จาก TÜV NORD โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีกลยุทธ์ในการแข่งขันเพื่อรักษาลูกค้าที่มีอยู่เดิมรวมทั้งเพื่อเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาดของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

#### • การให้บริการในหลายรูปแบบ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการให้บริการในหลายรูปแบบโดยให้บริการบริหารจัดการขนส่งระหว่างประเทศ ทั้งตลาดสินค้านำเข้าและส่งออก โดยการขนส่งทั้งทางทะเล (แบบเต็มตู้และแบบไม่เต็มตู้) และทางอากาศ เพื่อรองรับความต้องการที่หลากหลายของลูกค้าซึ่งเป็นการให้บริการที่ครอบคลุมการจ่อระวางภายใต้ต้นทุนที่ดีที่สุด, ดำเนินการด้านพิธีการศุลกากรทั้งต้นทางและปลายทาง, จัดหาคลังสินค้าและกระจายสินค้า, จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทั้งหมด, การจัดการรถบรรทุกเพื่อรับ-ส่งสินค้า, บริการอื่นๆ เช่น จัดทำหีบห่อ (กรณีลูกค้าร้องขอ), จัดทำประกันภัยสินค้า เป็นต้น ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการนำเข้า-ส่งออก ดูแลและติดตามสถานะสินค้าจนถึงเมืองท่าปลายทาง ตลอดจนประสานงานกับตัวแทนต่างประเทศในการดำเนินการจัดการเพื่อให้สินค้าถึงผู้รับอย่างปลอดภัยตามเวลาที่กำหนด ซึ่งการให้บริการที่ครบวงจรดังกล่าวเป็นการเพิ่มมูลค่าให้กับบริการ และเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้า ช่วยลดต้นทุนและลดขั้นตอนในการติดต่อสื่อสารกับหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยบริษัทฯ เน้นการให้บริการแบบประตูสู่ประตู (Door to Door) คือ การให้บริการบริหารจัดการขนส่งตั้งแต่หน้าประตูโรงงานลูกค้าต้นทางเพื่อส่งมอบไปยังหน้าประตูโรงงานลูกค้าปลายทาง และ แบบ Ex-works คือ การให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าที่ผู้นำเข้ารับผิดชอบภาระค่าขนส่งตั้งแต่หน้าประตูโรงงานผู้ส่งออกไปจนถึงมือผู้รับปลายทาง

#### • การให้บริการอย่างมีคุณภาพ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับคุณภาพของงานบริการที่นำเสนอต่อลูกค้าให้ตรงตามความต้องการของลูกค้า ซึ่งต้องรวดเร็ว ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ โดยเริ่มจากการศึกษาความต้องการของลูกค้า จัดรูปแบบและเส้นทางขนส่งที่เหมาะสม โดยจะเสนอรูปแบบ

การขนส่งอย่างน้อย 3 รูปแบบเพื่อเป็นทางเลือกให้กับลูกค้า และเมื่อลูกค้าตัดสินใจเลือกแล้ว บริษัทฯ จะยืนยันการให้บริการไปยังสายการบิน/เรือ/สายการบินเพื่อจองระวางสินค้า จากนั้นประสานงานกับตัวแทนในต่างประเทศ รับผิดชอบงานด้านเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดการขนส่งสินค้าทั้งหมดอย่างถูกต้องและรวดเร็ว ตลอดจนให้คำปรึกษาและแก้ปัญหาให้กับลูกค้า ทำให้ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าทั้งในและต่างประเทศเรื่อยมา เพื่อเป็นการควบคุมคุณภาพของการให้บริการแก่ลูกค้า ความถูกต้องแม่นยำด้านเอกสารเป็นสิ่งสำคัญและเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการจัดการด้านกระบวนการให้บริการ บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยเพิ่มศักยภาพและลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน โดยบริษัทฯ ได้รับใบรับรองการยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการธุรกิจตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพโลจิสติกส์ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ในปี 2556 และใบรับรองการตรวจประเมินตามเกณฑ์คุณภาพโลจิสติกส์ใน “ระดับดี” กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ในปี 2555 นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับรางวัล Best Company Performance Awards และรางวัล Outstanding CEO Awards ในการประกาศรางวัล Set Award 2022 ครั้งที่ 19 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นการการันตีถึงศักยภาพการดำเนินงานที่โดดเด่น และมุ่งมั่นสร้างการเติบโตต่อเนื่อง

#### • การขยายสาขาไปยังต่างประเทศ

ธุรกิจของบริษัทฯ ครอบคลุมการให้บริการทั้งในและต่างประเทศ ดังนั้นการมีสาขาในต่างประเทศจะทำให้บริษัทฯ มีความสามารถในการแข่งขันและการให้บริการแก่ลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศอาเซียน ซึ่งเป็นตลาดที่มีศักยภาพ และมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปัจจุบันทางบริษัทฯ มีสาขาในประเทศ สิงคโปร์ ประเทศจีน ฮองกง และ มาเลเซีย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีแผนที่จะขยายสาขาไปยังกลุ่มประเทศอื่นๆ ในอาเซียนอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของธุรกิจ

#### • ความชำนาญด้านภูมิศาสตร์

บริษัทฯ มีความชำนาญด้านภูมิศาสตร์ โดยมีความเชี่ยวชาญในเส้นทางขนส่งสินค้าทางทะเล ไทย-สหรัฐอเมริกา มากกว่า 30 ปี สามารถรับและส่งมอบสินค้าได้ทุกรัฐของประเทศสหรัฐอเมริกาในรูปแบบประตูสู่ประตู (Door to Door) ทั้งประเภทขนส่งแบบเต็มตู้ (FCL) และแบบไม่เต็มตู้ (LCL) ด้วยรัฐบาลสหรัฐอเมริกามีกฎหมายเข้ามาควบคุมธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้า คือ จะต้องมีการวางทันทับน (Bonded) กับทาง FMC Regulation (Federal Maritime Commission) เป็นเงิน 150,000 เหรียญสหรัฐอเมริกา เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้บริโภคที่อาจจะได้รับความเสียหายจากการขนส่ง ซึ่งต่างจากตลาดอื่นที่ไม่มีกฎหมายดังกล่าวรองรับ โดยบริษัทฯ ได้มีการดำเนินการดังกล่าวกับทาง FMC แล้ว ดังนั้น จึงเป็นการลดคู่แข่งให้น้อยลง ถือเป็นข้อได้เปรียบของบริษัทฯ นอกจากนี้ การใช้บริการกับสายการบิน/เรือที่วิ่งอยู่ในเส้นทาง ไทย-สหรัฐอเมริกา ไม่ว่าจะเป็นผู้ส่งออกหรือบริษัทบริหารจัดการขนส่งสินค้า จะต้องมีการทำสัญญา



บริการ (Services Contract) กับสายการบินเรือจึงจะสามารถใช้บริการได้ โดยปัจจุบันบริษัท มีสัญญาบริการกับสายการบินเรือที่วิ่งอยู่ในเส้นทางไทย-สหรัฐอเมริกาประมาณ 7 บริษัท และมีตัวแทนในประเทศสหรัฐอเมริกา เพื่อทำหน้าที่ประสานงานจัดการด้านพิธีการศุลกากรเมื่อสินค้าไปถึงท่าเรือ ตลอดจนจัดส่งสินค้าให้กับผู้รับปลายทาง ซึ่งตัวแทนต่างประเทศดังกล่าวเป็นตัวแทนที่บริษัททำงานร่วมกันมานานกว่า 30 ปี นอกจากนี้ บริษัทยังมีประสบการณ์และความชำนาญในการให้บริการขนส่งทางอากาศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และประเทศจีน

#### • ความพร้อมของบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญ

เนื่องจากธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้าเป็นธุรกิจให้บริการ บุคลากรนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้มีประสบการณ์และความชำนาญ ทำงานด้วยความถูกต้อง แม่นยำ มีความยืดหยุ่นในการให้บริการ และมีจิตสำนึกการบริการ (Service Mind) ซึ่งจะทำให้ลูกค้าที่มาใช้บริการเกิดความมั่นใจและเกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการ โดยบริษัทมีการวางแผนด้านบุคลากรและพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อให้สอดคล้องกับการขยายตัวของธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของบริษัท และให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรโดยจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งบริษัท มีการจัดทำแผนการอบรมพนักงานประจำปี โดยพนักงานแต่ละคนต้องได้เข้าอบรมอย่างน้อย 5 หลักสูตรต่อปีและหรือ 48 ชั่วโมงต่อปี เพื่อให้เกิดความรู้ความสามารถและทักษะให้แก่พนักงานในการปฏิบัติงาน จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดและพิจารณาผลตอบแทนที่เหมาะสมเพื่อจูงใจให้บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยพนักงานของบริษัท และบริษัทยังมีอายุการทำงานเฉลี่ยประมาณ 5 ปี นอกจากนี้ การให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศต้องอาศัยความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบต่างๆ ที่บังคับใช้ในการส่งออกหรือนำเข้า โดยบริษัท และบริษัทย่อยได้จัดเตรียมบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเพื่อให้บริการแก่ลูกค้า โดยมีพนักงานที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการศุลกากรประจำบริษัท รวม 8 คน เพื่อให้คำแนะนำแก่พนักงานในส่วนงานต่างๆ ได้

#### • การสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ

ธุรกิจของบริษัท เติบโตมาจากการให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเลเป็นหลัก โดยมีความชำนาญในเส้นทางไทย-สหรัฐอเมริกามากกว่า 30 ปี จึงทำให้มีความสัมพันธ์ที่ดีกับสายการบินเรือที่วิ่งอยู่ในเส้นทางดังกล่าว ต่อมาบริษัท มีการขยายเส้นทางการบริการในเส้นทางอื่นมากขึ้น จึงทำให้มีความสัมพันธ์อันดีกับสายการบินเรือเพิ่มขึ้น ซึ่งปัจจุบันบริษัท มีการจัดหาระวางเรือจากสายการบินเรือรวมกว่า 15 ราย และธุรกิจของบริษัทย่อยซึ่งเติบโตมาจากการให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศเป็นหลัก จึงทำให้มีความสัมพันธ์อันดีกับสายการบินกว่า 10 ราย นอกจากนี้ ตัวแทนต่างประเทศ (Overseas Agent) ถือเป็นพันธมิตรทางธุรกิจหรือคู่ค้าที่สำคัญ ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของบริษัท และ

บริษัทช่วยในการติดต่อประสานงานเพื่อให้บริการจัดการการขนส่งในเขตประเทศที่ตัวแทนแต่ละรายดูแล ปัจจุบันบริษัท มีตัวแทนในประเทศต่างๆ ครอบคลุมกว่า 100 ประเทศทั่วโลก นอกจากนี้ บริษัท และบริษัทย่อยยังเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ ได้แก่ TIFFA, TAFA, CGLN ภายใต้ WCA Family Network, Globalia Logistics Network และ X2 Logistics Network.

#### • ความสามารถในการบริหารต้นทุน

ด้วยบริษัท เป็นผู้ประกอบการในธุรกิจจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมายาวนาน โดยธุรกิจมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีปริมาณการขนส่งอย่างสม่ำเสมอ โดยจะมีการวางแผนและจองระวางเรือ/เครื่องบินในปริมาณที่มากส่งผลให้บริษัท สามารถเจรจาต่อรองราคากับสายการบินเรือ/สายการบิน เพื่อบริหารต้นทุนค่าระวางซึ่งเป็นต้นทุนหลัก โดยการบริหารต้นทุนดังกล่าวเพิ่มความสามารถในการแข่งขันให้กับบริษัท ในการนำเสนอราคาแก่ลูกค้า ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนในการขนส่งสินค้าให้กับลูกค้าด้วย

สำหรับในปี 2565 ค่าระวางเรือมีการปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปี 2564 แต่ยังคงถือว่าเป็นค่าระวางเรือที่สูงเมื่อเทียบกับก่อนสถานการณ์โควิด 19 อีกทั้งปริมาณการขนส่งสินค้าทั่วโลกลดลง ส่งผลให้ประมาณการส่งออก-นำเข้า ของไทยลดลงเมื่อเทียบกับปี 2565 แต่อย่างไรก็ตามบริษัท ยังใช้นโยบายการใช้บริการในคู่ค้ารายสำคัญๆ และเพิ่มปริมาณการใช้ในกลุ่มคู่ค้าสำคัญ ส่งผลให้บริษัท สามารถบริหารต้นทุนการให้บริการได้ดี

#### • รักษาฐานลูกค้าปัจจุบัน

ลูกค้าปัจจุบันเป็นฐานลูกค้าที่สร้างรายได้หลักให้กับบริษัท ดังนั้น บริษัท จึงให้ความสำคัญกับการรักษาฐานลูกค้าดังกล่าวให้มากที่สุด ซึ่งจะเน้นการสร้างสายสัมพันธ์ระหว่างบริษัท กับฐานลูกค้ากลุ่มดังกล่าว โดยพนักงานจะติดต่อกับลูกค้าปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ทั้งการเข้าเยี่ยมด้วยตัวเอง หรือ ติดต่อผ่านทางโทรศัพท์ เพื่อสอบถามถึงความต้องการใช้บริการและเสนอการบริการได้ทันกับความต้องการเนื่องจากลูกค้าส่วนใหญ่เป็นผู้นำเข้า-ส่งออก ซึ่งมีความต้องการใช้บริการอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ โดยจะพยายามให้กลุ่มลูกค้าปัจจุบันเพิ่มปริมาณการใช้บริการมากยิ่งขึ้นให้ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งนี้ กลยุทธ์ในการรักษาฐานลูกค้ากลุ่มนี้ ยังประกอบด้วย การรักษาคุณภาพการบริการ ความสะดวกในการติดต่อสื่อสาร การส่งมอบสินค้าให้ตรงเวลาที่กำหนด ซึ่งบริษัท มีการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของลูกค้า เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการให้มีความพึงพอใจยิ่งขึ้น

#### • การขยายการให้บริการ

บริษัท มีแผนเพิ่มการให้บริการในลักษณะการต่อยอดการให้บริการกับลูกค้ารายใดรายหนึ่ง เช่น การให้บริการทั้งด้านนำเข้าและส่งออก ให้บริการทั้งทางเรือและทางอากาศ รวมทั้งการให้บริการพิธีการศุลกากรและการขนส่ง หรือแม้กระทั่งการขยายขอบเขตเมืองท่า (Port) นอกจากนี้ยังขยายไปยังธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

การให้บริการคลังสินค้า โดยบริษัทฯ มองว่าเป็นโอกาสทางธุรกิจและเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริการ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังขยายสาขาไปยังต่างประเทศ เมื่อมีโอกาทางธุรกิจที่เหมาะสม ตลอดจนขยายฐานลูกค้าไปยังตลาดใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในแต่ละอุตสาหกรรมที่มีความแตกต่าง โดยมีการจัดทำเว็บไซต์ (Website) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้แก่ [www.wice.co.th](http://www.wice.co.th) เพื่อให้บริการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นที่รู้จักแก่คนทั่วไป และให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงได้สะดวกขึ้น

### ลักษณะลูกค้า ความสัมพันธ์

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจทั้งตลาดในประเทศและตลาดต่างประเทศที่เป็นกลุ่มลูกค้า Business to Business (B2B) ประกอบด้วยกลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ อุตสาหกรรมยางรถยนต์ อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์สำนักงาน และกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงกลุ่มอุตสาหกรรมอาหารของไทย และกลุ่มลูกค้าประเภท Business to Consumer (B2C) ประกอบด้วยลูกค้า อุตสาหกรรมเครื่องใช้ภายในบ้าน และ สินค้าสำหรับการขายปลีก (Retailers).

บริษัทฯ รับฟังเสียงลูกค้า เพื่อใช้วิเคราะห์กำหนดความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า ผ่านหลากหลายช่องทาง เช่น การเข้าพบลูกค้า การอบรมสัมมนาทั้ง Onsite และ Online การสำรวจความคิดเห็น และการรับข้อมูลลูกค้าผ่านช่องทางออนไลน์ ฯลฯ

บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาบริการ พร้อมทั้งระบบสนับสนุนเพื่อเพิ่มความรวดเร็ว แม่นยำ และถูกต้องให้กับลูกค้าในการใช้บริการกับบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบติดตามสถานะสินค้า

ผ่านมือถือ (E-POD), ระบบตรวจสอบสินค้าคงคลัง (Inventory on-Line), การนำระบบปฏิบัติการอัตโนมัติมาใช้ในระบบงานปัจจุบัน (Automate System for AMS)

บริษัทฯ มีระบบการประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจและความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อบริษัทฯ โดยมีการรวบรวมและวิเคราะห์ความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของลูกค้าปีละ 2 ครั้ง เพื่อนำไปสู่การบริการ หรือการแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงที

จากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ส่งผลโดยตรงต่อการดำเนินการตามแผนสร้างความสัมพันธ์ลูกค้าตามปกติ เช่น การเข้าพบปะเยี่ยมเยียนลูกค้า การประชุมหารือการค้า บริษัทฯ จึงได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการสร้างความสัมพันธ์โดยมุ่งเน้นการใช้ช่องทางการประชุมและการสื่อสารออนไลน์ควบคู่กับการกำหนดนโยบายให้พนักงานพบปะและสร้างความสัมพันธ์ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนการติดตาม การแก้ไขด้านต่างๆ ให้กับลูกค้าทดแทนการเข้าพบลูกค้าโดยตรง เพื่อรักษาระดับความพึงพอใจของลูกค้าไว้ได้ในระดับสูง และยังคงใช้บริการของบริษัทฯ ต่อไปในอนาคต

### กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นกลุ่มลูกค้าขนาดกลางถึงขนาดใหญ่ โดยพิจารณาถึงปริมาณการใช้บริการและทุนจดทะเบียน ของลูกค้า และความชำนาญของบริษัทในการตอบสนองความต้องการของลูกค้า ลูกค้าของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะกระจายอยู่ในอุตสาหกรรมต่างๆ ซึ่งสินค้าหลักที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยให้บริการบริหารจัดการขนส่งระหว่างประเทศ ได้แก่ สินค้าอิเล็กทรอนิกส์ สินค้าประเภทชิ้นส่วนยานยนต์ ซึ่งสามารถแบ่งตามประเภทการใช้บริการของลูกค้าได้ดังนี้

ประเภทการบริการ	ประเภทสินค้าหลัก	ประเทศนำเข้า-ส่งออกหลัก
บริการ Sea Freight	เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์สำนักงาน/คอมพิวเตอร์, ชิ้นส่วนยานยนต์, โซลาร์เซลล์, อาหารกระป๋อง และวัสดุก่อสร้าง	สหรัฐอเมริกา, ญี่ปุ่น, จีน, และประเทศในกลุ่มอาเซียน
บริการ Air Freight	ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์, ชิ้นส่วนยานยนต์	จีน,ฮ่องกง, สิงคโปร์

นอกจากนี้ บริษัทฯ สามารถให้บริการบริหารจัดการขนส่งระหว่างประเทศให้แก่กลุ่มลูกค้าในอุตสาหกรรมอื่นๆ เช่น เสื้อผ้าพลาสติก เป็นต้น โดยสามารถแบ่งกลุ่มลูกค้าหลักๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ดังนี้

(1) กลุ่มผู้ประกอบการเพื่อการนำเข้าและส่งออก (Importer & Exporter) เป็นกลุ่มลูกค้าหลักของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยปี 2565 มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 70% ของรายได้จากการบริการ

(2) กลุ่มผู้ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ((Freight/Co-Loader) เป็นกลุ่มลูกค้าที่ประกอบธุรกิจประเภทเดียวกับบริษัทฯ คือ ให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล ซึ่งไม่มีสัญญาบริการ (Service Contract) กับสายเรือหรือเป็นบริษัท ที่มีปริมาณสินค้าไม่มากพอที่จะใช้บริการแบบเต็มตู้คอนเทนเนอร์ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องใช้บริการของบริษัทฯ ทั้งแบบเต็มตู้และแบบไม่เต็มตู้ทั้งนี้ ลูกค้ากลุ่มนี้ถือเป็นพันธมิตรทางการค้ากับบริษัทฯ โดยปี 2565 มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 30% ของรายได้จากการบริการ



บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการขนส่งสินค้าในประเทศด้วยรถบรรทุกหัวลากและหางพ่วง โดยการให้บริการดังกล่าวเป็นการสนับสนุนการให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศเท่านั้น ดังนั้น ลูกค้าของบริษัทฯ จะเป็นลูกค้าต่อเนื่อง ซึ่งใช้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศกับบริษัทฯ โดยจะให้บริการจัดหารถบรรทุกที่เหมาะสมกับสินค้าเพื่อไปรับสินค้าที่โรงงานของลูกค้ามาที่ท่าเรือเพื่อดำเนินการส่งออกหรือรับสินค้าจากท่าเรือไปส่งมอบที่โรงงานของลูกค้าในกรณีนำเข้า เป็นต้น ซึ่งเป็นการเพิ่มมูลค่าให้กับบริการและอำนวยความสะดวกต่อลูกค้าซึ่งทำให้สามารถให้บริการลูกค้าได้ครบวงจรมากยิ่งขึ้น โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนรายได้จากการบริการแบบครบวงจร ดังนี้

กลุ่มลูกค้า	2563		2564		2565	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการครบวงจร	2,668.25	65	5,522.40	72	5,000.80	70
<b>กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการอื่นๆ</b>						
1. กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการ Freight อย่างเดียว	944.15	23	1,764.10	23	1,786	25
2. กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการ เฉพาะ Warehouse, Customers, Transport	492.60	12	383.50	5	357.20	5
<b>รวมรายได้จากการบริการ</b>	<b>4,105</b>	<b>100</b>	<b>7,670</b>	<b>100</b>	<b>7,144</b>	<b>100</b>

#### หมายเหตุ :

- \* กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการครบวงจร คือ ลูกค้าที่ใช้บริการ Freight และบริการอื่นๆ เช่น การให้บริการ แบบ Door-To-Door /Door-To-Port/Port-To-Door)
- \*\* กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการอื่นๆ คือลูกค้าที่ใช้บริการเฉพาะด้านใดด้านหนึ่ง เช่น Freight, Warehouse, Customers, Transport

บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทย่อยมีลูกค้ากระจายอยู่ในอุตสาหกรรมต่างๆ โดยไม่มีการพึ่งพิงอุตสาหกรรมใด อุตสาหกรรมหนึ่ง โดยอุตสาหกรรมหลักที่ให้บริการคือ ชิ้นส่วนยานยนต์ ชิ้นส่วนและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์สำนักงาน ข้าวและอาหารกระป๋อง

#### การจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

ช่องทางการจำหน่ายของบริษัทฯ และบริษัทย่อยแบ่งเป็น 2 ช่องทาง ดังนี้

1. การติดต่อลูกค้าโดยตรง เป็นการติดต่อกับลูกค้าโดยตรงผ่านทางทีมขายของบริษัทฯ และบริษัทย่อย หรือติดต่อผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้แก่ [www.wice.co.th](http://www.wice.co.th) การเสนอบริการโดยการติดต่อลูกค้าโดยตรงคิดเป็นสัดส่วนเฉลี่ยประมาณร้อยละ 70 ของรายได้จากการบริการ โดยจะมีทีมขายทำหน้าที่ติดต่อและเข้าพบลูกค้า เพื่อนำเสนอบริการที่เหมาะสมให้กับลูกค้า ปัจจุบันบริษัทฯ มีทีมขายซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คือ
  - ดูแลลูกค้าปัจจุบัน (Active Clients) การเข้าพบลูกค้าเพื่อรับทราบความต้องการ รวมถึงวางแผนการพัฒนาการให้บริการให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าที่มีการเปลี่ยนแปลงและให้ทันกับตลาดและเทคโนโลยีที่มีการพัฒนา รวมถึง

การสื่อสารความต้องการ การบริการในมุมมองของคุณภาพการให้บริการกับทีมงานของบริษัทฯ เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้เป็นไปตามมาตรฐาน

- มุ่งเน้นขยายฐานลูกค้าใหม่ในตลาดเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อขยายฐานลูกค้าในอุตสาหกรรมที่บริษัทฯ มีความชำนาญ เพื่อช่วยในการพัฒนาอุตสาหกรรมนั้นๆ ให้สามารถแข่งขันกับคู่แข่งได้ และสร้างอำนาจการต่อรองในการบริหารต้นทุนการให้บริการซึ่งจะทำให้ลูกค้าสามารถได้รับบริการที่ดีในราคาที่สมเหตุสมผล
2. การติดต่อลูกค้าโดยผ่านตัวแทนในต่างประเทศ (Overseas Agent) คิดเป็นสัดส่วนเฉลี่ยประมาณร้อยละ 30 ของรายได้จากการบริการ ซึ่งตัวแทนในต่างประเทศทำหน้าที่เป็นผู้ติดต่อประสานงานในการบริหารจัดการขนส่งในประเทศที่ตนเองเป็นผู้ดูแลให้แก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งถือเป็นคู่ค้าทางธุรกิจ โดยตัวแทนในต่างประเทศก็จะแนะนำหรือมอบหมายให้บริษัทฯ เป็นผู้ดูแลลูกค้าของตัวแทนดังกล่าวในการบริหารจัดการขนส่งในเขตประเทศไทยเช่นกัน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งได้แก่ TIFFA, TAFA, CGLN ภายใต้ WCA Family Network, Globalia Logistics Network และ X2 Logistics Network ซึ่งถือเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ลูกค้าและลูกค้ารู้จักบริษัทฯ อีกช่องทาง

### สัดส่วนการจำหน่ายในประเทศและต่างประเทศ

บริษัท และกลุ่มบริษัทมีสัดส่วนการจำหน่ายในประเทศและต่างประเทศในอัตราใกล้เคียงกัน คือ รายได้จากสาขาในไทยคิดเป็น 49% ของรายได้รวม และรายได้จากสาขาต่างประเทศคิดเป็น 51% ของรายได้รวม โดยบริษัทมีแผนจะขยายสาขาและพัฒนาสัดส่วนรายได้จากต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น

โดยบริษัท มีอัตราส่วนปริมาณการให้บริการ ดังนี้

อัตราส่วนปริมาณการขนส่งทางเรือของบริษัทและกลุ่มบริษัท

ประเทศ	อัตราส่วนการให้บริการ
สหรัฐอเมริกา	50%
จีน	16%
ประเทศในเอเชีย	9%
อื่นๆ	25%
รวม	100%

### ชื่อประเทศหรือกลุ่มประเทศที่ให้บริการ

บริษัท มีให้การให้บริการในเส้นทางหลักสอดคล้องข้อมูลทางการค้าของไทยกับประเทศคู่ค้าหลักมาโดยตลอด โดยในปี 2565 จากข้อมูลของกระทรวงพาณิชย์ ตลาดส่งออกที่สำคัญของประเทศไทย ได้แก่ สหรัฐอเมริกา จีน ญี่ปุ่น เวียดนาม มาเลเซีย ฮองกง ในอัตราส่วน 15%, 14%, 9%, 5%, 4 % และ 4% ตามลำดับ โดยตลาดนำเข้าที่สำคัญของประเทศไทย ได้แก่ จีน ญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา มาเลเซีย ในอัตราส่วน 25%, 13%, 5%, และ 4% ตามลำดับ

อัตราส่วนปริมาณการขนส่งทางอากาศของบริษัท และกลุ่มบริษัท

ประเทศ	อัตราส่วนการให้บริการ
จีน	58%
สิงคโปร์	20%
ฮ่องกง	9%
อื่นๆ	13%
รวม	100%

### นโยบายการกำหนดราคา

บริษัท และบริษัทย่อยมีนโยบายเสนอราคาที่เหมาะสมแก่ลูกค้า ซึ่งพิจารณาจากรูปแบบการให้บริการและเงื่อนไขของการบริการ โดยกระบวนการให้บริการบริหารจัดการขนส่งทั้งในและระหว่างประเทศจะปรับให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าแต่ละราย ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญที่นำมาพิจารณาในการคิดค่าบริการ ได้แก่ รูปแบบการขนส่ง เส้นทางขนส่ง ระยะเวลาในการขนส่ง ปริมาณสินค้า ประเภทสินค้า เป็นต้น โดยบริษัท และบริษัทย่อยจะคิดค่าบริการตามประเภท/ลักษณะการให้บริการ ดังนี้

ชนิดของการให้บริการ	การคิดค่าบริการ
Sea Freight (Export/Import)	FCL: คิดตามจำนวนตู้สินค้า และขนาดของตู้สินค้า และเส้นทาง LCL: คิดตามปริมาตร (ลูกบาศก์เมตร) หรือ คิดตามน้ำหนัก (ตัน) แล้วแต่ว่าจำนวนใดมากกว่า
Air Freight (Export/Import)	คิดตามน้ำหนัก (กิโลกรัม) หรือ คิดตามปริมาตร (ลูกบาศก์เมตร) แล้วแต่ว่าจำนวนใดมากกว่า
Customers Broker	คิดตามจำนวนใบขนสินค้า และจำนวนตู้ และประเภทของสินค้า
Transport	คิดตามชนิดของรถ และระยะทาง
Warehouse	คิดตามพื้นที่การใช้งาน และค่าจัดการ (Handling) และระยะเวลา

โดยมีนโยบายการกำหนดราคาดังนี้

- กำหนดราคาตามงบประมาณของลูกค้า โดยนำเสนอบริการต่างๆ ให้สอดคล้องกับที่ลูกค้าต้องการภายใต้งบประมาณที่ลูกค้ากำหนด
- กำหนดราคาตามราคาต้นทุนบริการบวกอัตรากำไรขั้นต้นที่เหมาะสม และเป็นไปตามภาวะของอุปสงค์และอุปทานในตลาด โดยจะกำหนดราคาให้สามารถแข่งขันในตลาดได้
- กำหนดราคาเทียบกับคู่แข่ง แต่เสนอการให้บริการที่มากกว่า โดยคำนึงถึงต้นทุนที่แท้จริงและโอกาสทางธุรกิจที่จะได้ฐานลูกค้าใหม่ที่เป็นปัจจัยในการตัดสินใจ

ทั้งนี้ บริษัท จะพิจารณาการกำหนดราคาจากภาวะการแข่งขันของตลาดในขณะนั้นและความต้องการของลูกค้าแต่ละรายควบคู่กันไป

**(ข) สภาพการแข่งขัน****สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา**

“การบริหารจัดการโลจิสติกส์ หมายถึง กระบวนการทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผน การดำเนินงาน และการควบคุมการทำงาน ขององค์กร รวมทั้งการบริหารจัดการข้อมูลและธุรกรรมทางการเงิน ที่เกี่ยวข้องให้เกิดการเคลื่อนย้าย การจัดเก็บ การรวบรวม การกระจาย สินค้า วัตถุดิบ ชิ้นส่วนประกอบ และการบริการให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพสูงสุด โดยคำนึงถึงความต้องการและความพึงพอใจของ ลูกค้าเป็นสำคัญ” (ที่มา: นิยามของ Council of Logistics Management) รายงานโลจิสติกส์ของประเทศไทยประจำปี 2564 รายงานว่า ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยในปี 2563 มีมูลค่า รวม 2.11 ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.1 จากปี 2562 หรือ คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 13.60 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมใน

ประเทศ โดยมีสัดส่วนลดลงจากร้อยละ 13.80 ในปี 2560 โครงสร้าง ต้นทุนโลจิสติกส์ ประกอบด้วย ต้นทุนค่าขนส่งสินค้า ต้นทุนการเก็บ รักษาสินค้าคงคลัง และต้นทุนการบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ โดยต้นทุนค่าขนส่งสินค้าเป็นองค์ประกอบหลักของต้นทุนโลจิสติกส์ รวมของไทย คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 54.10 ของต้นทุน โลจิสติกส์รวม รองลงมา คือ ต้นทุนการเก็บรักษาสินค้าคงคลัง และ ต้นทุนการบริหารจัดการ คิดเป็นร้อยละ 36.80 และร้อยละ 9.10 ของต้นทุนโลจิสติกส์รวม ตามลำดับ โดยองค์ประกอบทั้ง 3 ส่วน คิดเป็นร้อยละ 7.3 ร้อยละ 4.9 และร้อยละ 1.2 ของผลิตภัณฑ์ มวลรวมในประเทศ ตามลำดับ (ที่มา: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม) ทั้งนี้ ประเทศไทย มีมูลค่าการค้าทั้งมูลค่าการนำเข้าและการส่งออก ดังแสดงตามตาราง ด้านล่าง

(หน่วย : ล้านล้านบาท)

ปี	มูลค่าการค้า	มูลค่าการส่งออก	มูลค่าการนำเข้า
2554	13.69	6.71	6.98
2555	14.89	7.08	7.81
2556	14.57	6.91	7.66
2557	14.72	7.31	7.41
2558	14.13	7.23	6.90
2559	14.45	7.53	6.90
2560	15.64	8.01	7.63
2561	16.19	8.09	8.10
2562	15.07	7.63	7.42
2563	13.68	7.18	6.50
2564	17.09	8.54	8.55
2565	20.58	9.94	10.64

ที่มา: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ โดยความร่วมมือจากกรมศุลกากร

ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีระบบเศรษฐกิจแบบเปิด (Open Economy) คือ เป็นประเทศที่ติดต่อทำการซื้อขายสินค้าและบริการกับ ประเทศเพื่อนบ้าน การค้าระหว่างประเทศจึงมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาและผลักดันให้เศรษฐกิจของประเทศขยายตัว โดยตลาดส่งออก สำคัญของไทย 5 อันดับแรกที่มีมูลค่าการส่งออกสูงสุด สรุปได้ดังนี้

หน่วย : ล้านล้านบาท

ลำดับ	ประเทศ	มูลค่าการส่งออก		
		2563	2564	2565
1	สหรัฐอเมริกา	0.97	1.32	1.65
2	จีน	0.84	1.17	1.19
3	ญี่ปุ่น	0.65	0.79	0.85
4	เวียดนาม	0.35	0.39	0.46
5	มาเลเซีย	0.24	0.38	0.44

ที่มา: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ โดยความร่วมมือจากกรมศุลกากร

จากข้อมูลในตารางข้างต้นแสดงให้เห็นว่าในปี 2565 ประเทศไทยมีมูลค่าการส่งออกไปประเทศสหรัฐอเมริกามากที่สุด ลำดับถัดมาคือ ประเทศจีน ประเทศญี่ปุ่น ประเทศเวียดนาม และประเทศมาเลเซีย ตามลำดับ

โครงสร้างสินค้าส่งออกของไทย ประกอบด้วย สินค้าอุตสาหกรรม สินค้าเกษตรกรรม สินค้าอุตสาหกรรมเกษตร และสินค้าแร่และเชื้อเพลิง โดยสินค้าส่งออกในปี 2565 ที่มีมูลค่าสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) รถยนต์ อุปกรณ์และส่วนประกอบ 2) เครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์และส่วนประกอบ 3) อัญมณีและเครื่องประดับ 4) ผลิตภัณฑ์ยาง 5) เม็ดพลาสติก

ทั้งนี้ ตลาดนำเข้าสำคัญของไทย 5 อันดับแรก ประกอบด้วย ประเทศจีน ประเทศญี่ปุ่น ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศสหราชอาณาจักร และประเทศมาเลเซีย โดยมีมูลค่าการนำเข้า ตามลำดับ ดังนี้

หน่วย : ล้านล้านบาท

ลำดับ	ประเทศ	มูลค่าการส่งออก		
		2563	2564	2565
1	จีน	1.42	2.13	2.49
2	ญี่ปุ่น	0.78	1.14	1.21
3	สหรัฐอเมริกา	0.43	0.46	0.63
4	สหราชอาณาจักร	0.16	0.29	0.61
5	มาเลเซีย	0.29	0.38	0.51

ที่มา: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ โดยความร่วมมือจากกรมศุลกากร

โครงสร้างสินค้านำเข้าของไทย ประกอบด้วย สินค้าวัตถุดิบและกึ่งสำเร็จรูป สินค้าทุน สินค้าเชื้อเพลิง สินค้าอุปโภคบริโภค และสินค้ายานพาหนะและอุปกรณ์การขนส่ง โดยสินค้านำเข้าในปี 2564 ที่มีมูลค่าสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) เครื่องจักรไฟฟ้าและส่วนประกอบ 2) เชื้อเพลิงที่ได้จากแร่ น้ำมันแร่ 3) เครื่องจักรเครื่องใช้กล และส่วนประกอบ 4) เหล็กและเหล็กกล้า 5) อัญมณีมีค่า

#### แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขันอนาคต

การบริการขนส่งและคลังสินค้าปี 2564 ขยายตัวในอัตราที่สูงขึ้นสะท้อนจาก GDP ปี 2564 ขยายตัว 1.6% เมื่อเทียบกับปี 2563 สัดส่วนต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยปรับลดลง อยู่ที่ร้อยละ 13.8-14.0 ต่อ GDP ซึ่งเป็นผลมาจากการสถานการณ์โรคระบาดโควิด 19 ซึ่งกระทบธุรกิจทั่วโลกทั้งด้านการบริโภค ภาคเอกชน การส่งออก และการท่องเที่ยวที่เกิดการชะงักงันตลอดปี 2564 ทำให้ผู้ประกอบการต้องปรับ รูปแบบวิธีดำเนินการให้สอดคล้องสถานการณ์ ซึ่งมีต้นทุนและค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม อย่างไรก็ตามโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกและการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเชื่อมโยงพื้นที่ทางการค้าทั้งในและต่างประเทศมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ยังคงส่งผลเชิงบวกให้ความต้องการ บริการขนส่งและพื้นที่จัดเก็บสินค้ายังคงขยายตัว โดยเฉพาะธุรกิจที่ให้บริการขนส่งสินค้าภาคอุตสาหกรรมและสินค้าแบบเร่งด่วน รวมไปถึง ธุรกิจคลังสินค้าที่มีระบบจัดการสินค้าที่ทันสมัย (Premium Warehouse) คลังสินค้าห้องเย็นควบคุมอุณหภูมิ (Cold Storage) และคลังสินค้านรูปแบบใหม่ที่ไม่ต้องใช้พื้นที่ขนาดใหญ่แต่เน้นการบริหารจัดการที่สะดวกรวดเร็วเพื่อรองรับ

การเติบโตอย่างรวดเร็วของธุรกิจ E-Commerce ในปี 2564 ซึ่งมีมูลค่า 4 ล้านล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 6 (%YOY) เมื่อเทียบกับปี 2563

- **บริการขนส่งทางบก** มีแนวโน้มขยายตัวต่อเนื่องจากการส่งออกที่ยังคงขยายตัวได้ รวมถึงการเติบโตของการค้าแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce) ที่มีผลให้รูปแบบการขนส่งเร่งด่วนเติบโตอย่างรวดเร็ว
  - **บริการขนส่งทางน้ำ** จากสถานการณ์ค่าระวางระหว่างประเทศ มีทิศทางอัตราค่าระวางลดลงในช่วง ไตรมาส 3 และ ไตรมาสสุดท้ายของปี 2565 และ สถานการณ์ความแออัดทั่วไปของท่าเรือหลักทั่วโลกก็กลับมามีขึ้น อีกทั้งการเพิ่มขึ้นของปริมาณเรือในปี 2566 อีกประมาณ 3.8% ดังนั้นคาดการณ์ค่าระวางในปี 2566 จะปรับลดลงประมาณ 30-50% จากอัตราค่าระวางในปี 2565 โดยสถานการณ์ค่าระวางในเส้นทางหลักสหรัฐอเมริกา และ ยุโรปมีอัตราลดลงมากถึง 50% เมื่อเทียบกับปี 2565 แต่อย่างไรก็ตามเมื่อเทียบกับก่อนโควิด-19 ในปี 2562 พบว่าอัตราค่าระวางยังสูงกว่าช่วงก่อน โควิด-19 แต่ความต่างของอัตราค่าระวางไม่สูงมาก ขณะเดียวกันตลาดเอเชีย ตะวันออกกลาง ยังเป็นตลาดส่งออกที่สำคัญที่บริษัทสามารถขยายการให้บริการได้
- อย่างไรก็ตามแนวทางการบริหารของสายเรือในการปรับสมดุลจำนวนเรือ กับความต้องการในการขนส่งสินค้า ก็เป็นตัวแปรที่สำคัญกับอัตราค่าระวาง ซึ่งสายเรืออาจมีการทำ Blank Sailing (การยกเลิกบริการในบางสัปดาห์) ในบางช่วง เพื่อผลักดันอัตราค่าระวางสินค้า



อย่างไรก็ดีบริษัทยังมองเป็นทิศทางบวกสำหรับสินค้าในกลุ่มที่มีการเติบโต เช่น กลุ่มสินค้าอาหาร กลุ่มอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มผลิตภัณฑ์ยาง รวมถึงสินค้าชิ้นส่วนรถยนต์

- **บริการขนส่งทางอากาศ** มีแนวโน้มเติบโตเนื่องจากการลดลงของสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 การผ่อนปรนนโยบายโควิด-19 เป็นศูนย์ของจีน ส่งผลให้ธุรกิจธุรกิจการบินเริ่มกลับมาปฏิบัติงานได้รวมถึงการเติบโตของสินค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งมีความต้องการในตลาดเพิ่มสูงขึ้น

### ปัจจัยเสี่ยงต่อธุรกิจบริการขนส่งและคลังสินค้า

ธุรกิจบริการขนส่งและคลังสินค้าในปี 2565 มีปัจจัยเสี่ยง ดังนี้

- การบริโภคภายในประเทศยังฟื้นตัวไม่เต็มที่อาจส่งผลกระทบต่อความต้องการบริการขนส่งและคลังสินค้า
- สงครามการค้าระหว่างจีนและสหรัฐอเมริกา นโยบายกีดกันการค้าของสหรัฐอเมริกาส่งผลกระทบต่อภาวะการส่งออกของไทยเชิงบวก ทำให้มูลค่าการส่งออกจากไทยไปสหรัฐอเมริกาปริมาณสูงขึ้น
- ต้นทุนของธุรกิจบริการขนส่งมีแนวโน้มปรับตัวลดลง อาทิ ราคาค่าระวางเรือ ราคาเชื้อเพลิง เป็นต้น
- จำนวนผู้ประกอบการที่เพิ่มขึ้นในธุรกิจบริการขนส่ง อาจก่อให้เกิดการแข่งขันที่รุนแรงและผู้ประกอบการ อาจต้องปรับอัตราค่าเรือให้สามารถแข่งขันในตลาดได้

อย่างไรก็ตาม ธุรกิจเข้าพื้นที่คลังสินค้านี้มีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่องเฉลี่ย 5.7% ในช่วง 3 ปีข้างหน้า คือ 2565-2567 ปัจจัยสนับสนุนมาจาก

1. กิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ขยายตัว ทั้งด้านการผลิตและการค้า
2. การลงทุนเติบโตอันสืบจากการเร่งลงทุนภาครัฐ และการเติบโตของการลงทุนภาคเอกชน สะท้อนจากมูลค่าโครงการของนักลงทุนต่างชาติที่ BOI
3. Digital Platform ใหม่ ๆ ที่หลากหลายขึ้น หนุนธุรกิจ E-Commerce ขยายตัวต่อเนื่อง
4. เศรษฐกิจ ประเทศเพื่อนบ้านมีแนวโน้มเติบโตในอัตราสูง หนุนกิจกรรมการค้า การจัดเก็บ และกระจายสินค้าบริเวณด่านพรมแดน

ด้านอุปทาน ในระยะ 3 ปีข้างหน้า คาดว่าผู้ประกอบการจะระมัดระวังในการลงทุนขยายพื้นที่คลังสินค้าให้เข้า หลังจากมีการเร่งลงทุนอย่างต่อเนื่องในช่วงก่อนหน้า (ปี 2559-2561) อุปทานเพิ่มเฉลี่ย 4.5 แสน ตร.ม. ต่อปี) ทำให้คาดว่า พื้นที่คลังสินค้าให้เข้าจะเพิ่มขึ้น 3.3 แสน ตร.ม. ต่อปี (ขยายตัวเฉลี่ย 5.9% ต่อปี) โดยผู้ประกอบการขนาดใหญ่มีแนวโน้มเพิ่มพื้นที่คลังสินค้าให้เข้าแบบ สมัยใหม่ตามที่ถูกค้าต้องการ (Built to Suit) มากขึ้น รวมถึงบริหารจัดการและ

ให้บริการเสริมอื่นๆ เพื่อเพิ่มโอกาสสร้างรายได้จากกลุ่มลูกค้าเฉพาะที่มักทำสัญญาเช่าระยะยาว และผู้ประกอบการยังสามารถเรียกเก็บค่าเช่าได้ในอัตราสูง กว่าคลังสินค้าแบบดั้งเดิม ขณะที่ผู้ประกอบการขนาดกลางและเล็กบางส่วนยังคง ขยายพื้นที่คลังสินค้าให้เข้าแบบดั้งเดิมในทำเลเดิมหรือพื้นที่ใกล้เคียง มีผลให้การ แข่งขันยังคงรุนแรง คาดว่าอัตราการเข้าพื้นที่จะลดลงอยู่ที่ 83.4% ส่วนการ ปรับขึ้นค่าเช่ายังทำได้ยาก

คลังสินค้าให้เข้าในทำเลศักยภาพยังกระจุกตัวในนิคมอุตสาหกรรม สวนอุตสาหกรรม เขตอุตสาหกรรม และเขตปลอดอากรทั่วประเทศที่มีกิจกรรมการผลิต จุดขนถ่ายสินค้า และเส้นทางขนส่งที่สะดวกต่อการกระจายสินค้าไปภูมิภาคต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ อาทิ พื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล จังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเฉพาะพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก จังหวัดศูนย์กลางในภูมิภาค รวมทั้งจังหวัดชายแดนที่มีจุดผ่านแดนเชื่อมกับประเทศเพื่อนบ้าน

### องค์กรที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้บริการจัดการขนส่งระหว่างประเทศ

FIATA หรือ “International Federation of Freight Forwarders Associations” จัดตั้งขึ้นในกรุงเวียนนา ประเทศออสเตรีย เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2469 เป็นองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร (Non-Governmental Organization: NGO) เป็นองค์กรระหว่างประเทศที่เป็นศูนย์รวมบริษัทรับจัดการขนส่งระหว่างประเทศ (Freight Forwarder) ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากองค์สหประชาชาติและรัฐบาลของประเทศสมาชิกเป็นอย่างดี ปัจจุบันเป็นตัวแทนของกลุ่มธุรกิจบริษัทขนส่งและโลจิสติกส์กว่า 40,000 บริษัททั่วโลก จุดประสงค์หลักขององค์กรคือ การรวบรวมกิจการในอุตสาหกรรมขนส่งทั่วโลกให้เป็นหนึ่งเดียว และเป็นตัวแทนในการส่งเสริมและปกป้องผลประโยชน์ของอุตสาหกรรมขนส่ง โดยมีส่วนร่วมในการเป็นผู้ให้คำแนะนำและเป็นผู้เชี่ยวชาญในการประชุมของหน่วยงานสากลต่างๆ ในเรื่องเกี่ยวกับการขนส่ง รวมถึงการพัฒนาคุณภาพของการบริการขนส่งของบริษัทในธุรกิจขนส่งโดยการพัฒนาและส่งเสริมเอกสารเกี่ยวกับการขนส่งและมาตรฐานการขนส่งให้เป็นระบบเดียวกันทั่วโลก ซึ่งสมาชิกจะต้องสนับสนุนจุดประสงค์ของ FIATA และอยู่ภายใต้กฎระเบียบต่างๆ

ทั้งนี้ บริษัทฯ เป็นสมาชิกของสมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศของไทย หรือ TIFFA (Thai International Freight Forwarders Association) ซึ่ง TIFFA เป็นสมาชิกของ FIATA ด้วยสมาชิกของ TIFFA ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดสำหรับจรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อรักษาชื่อเสียงที่ดีของวิชาชีพผู้รับจัดการขนส่งสินค้านระหว่างประเทศโดยมีหลักการดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจอย่างมีอาชีพปกป้องผลประโยชน์ของผู้ใช้บริการ
2. แข่งขันอยู่บนรากฐานความยุติธรรมและเคารพในสิทธิและผลประโยชน์ของผู้อื่น

3. ไม่เปิดเผยความลับทางธุรกิจของตนเอง ของคู่แข่งหรือของผู้ใช้บริการ
4. เคารพต่อกฎหมาย กฎระเบียบของสมาคมของประเทศตนเอง และของประเทศอื่นๆ ที่ติดต่อด้วย
5. เคารพต่อหลักสากลของการดำเนินธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อความสูญหาย ความเสียหายของผู้ประกอบการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ ภายใต้สัญญาประกันภัยที่กำหนดความคุ้มครองให้มีการชดเชยค่าสินไหมทดแทนตามหลักเกณฑ์ความรับผิดชอบของผู้ประกอบการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบตามพระราชบัญญัติการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ พ.ศ. 2548 และสามารถสร้างความมั่นใจให้กับผู้ใช้บริการว่าจะได้รับการชดเชยค่าสินไหมทดแทนหากเกิดความเสียหายจากการขนส่งได้

### ภาวะการแข่งขัน

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้แบ่งโครงสร้างของบริการโลจิสติกส์ไทยไว้เป็น 5 ประเภท ได้แก่ การขนส่งสินค้า การจัดเก็บสินค้า บริการด้านพิธีการต่างๆ บริการงานโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการเสริม และบริการพัสดุและไปรษณีย์ภัณฑ์ ปัจจุบันพบว่าผู้ประกอบการธุรกิจโลจิสติกส์ในประเทศไทยมี 5 กลุ่มหลัก ได้แก่ ผู้ประกอบการขนส่งทางบกขนส่งทางน้ำขนส่งทางอากาศ ตัวแทนออกของและตัวแทนขนส่ง และคลังสินค้า รวมกว่า 10,000 บริษัท และกว่าร้อยละ 80 เป็นผู้ประกอบการขนาดย่อมและขนาดกลางหรือ SMEs (ที่มา: [www.thai-aec.com](http://www.thai-aec.com)) จากสถิติฐานข้อมูลของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ซึ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์ที่ตั้งอยู่ในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) มากขึ้น เพื่อรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจให้มีปัจจัยพื้นฐานสนับสนุนได้อย่างแข็งแกร่ง โดยปัจจุบัน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562) มีนิติบุคคลให้บริการโลจิสติกส์ใน EEC จำนวนรวมทั้งสิ้น 5,015 รายทุนจดทะเบียนรวม 34,465.57 ล้านบาท แบ่งเป็น จังหวัดชลบุรี 3,560 ราย ทุนจดทะเบียน 22,942.01 ล้านบาท จังหวัดระยอง 933 ราย ทุนจดทะเบียน 3,599.99 ล้านบาท และ ฉะเชิงเทรา 522 ราย ทุนจดทะเบียน 7,923.57 ล้านบาท ทั้งนี้ จำนวนธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์ในเขต EEC คิดเป็นร้อยละ 20.18 จากจำนวนธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์ทั่วประเทศ ซึ่งมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 24,852 ราย

ปัจจุบัน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2562) นิติบุคคลที่ประกอบธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์มีจำนวน 25,837 ราย เพิ่มขึ้นจากปี 2561 (24,091 ราย) จำนวน 1,746 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.24 และมีทุนจดทะเบียนรวม 322,523.03 ล้านบาท โดยธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์ที่มีการจดทะเบียนสูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ การขนส่งทางบกและระบบท่อลำเลียง 18,494 ราย (คิดเป็นร้อยละ 71.5) ตัวแทนผู้รับ

จัดการขนส่งสินค้าและตัวแทนออกของ 3,719 ราย (คิดเป็นร้อยละ 14.4) และการบริหารจัดการเกี่ยวกับสินค้า (จัดการด้านการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า บริการบรรจุหีบห่อเพื่อการขนส่ง) 1,191 ราย (คิดเป็นร้อยละ 4.6)

ผู้บริหารของบริษัทฯ ประเมินการมูลค่าธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้านี้ระหว่างประเทศจากรายได้ของผู้ประกอบการที่เป็นสมาชิก TIFFA ซึ่งมีมูลค่ารวมประมาณ 100,000 ล้านบาท ถึงแม้ว่าตลาดโลจิสติกส์จะมีขนาดใหญ่แต่มีการแข่งขันกันสูง เนื่องจากผู้ประกอบการในธุรกิจโลจิสติกส์แต่ละกลุ่มจะมีความชำนาญเฉพาะ การแข่งขันกันในธุรกิจจะเน้นที่ความชำนาญในเส้นทางและประเภทของสินค้า ความเร็วในการขนส่ง ความรวดเร็วในการตอบสนองต่อลูกค้า รวมถึงเครือข่ายที่มีคุณภาพและความยืดหยุ่นของการให้บริการในราคาที่เหมาะสมและตรงตามความต้องการของลูกค้า กลุ่มผู้ประกอบการบริหารจัดการขนส่งสินค้านี้ระหว่างประเทศแบ่งได้เป็น 2 กลุ่มหลัก ได้แก่ กลุ่มบริษัทข้ามชาติกับบริษัทร่วมทุน (Joint Venture) และกลุ่มผู้ประกอบการท้องถิ่น (Local Company) โดยผู้ประกอบการกลุ่มที่ 1 จะเป็นผู้ครอบครองตลาดเนื่องจากมีข้อได้เปรียบทางด้านขนาดและเครือข่าย แต่กลุ่มผู้ประกอบการท้องถิ่นมีความยืดหยุ่นของการให้บริการมากกว่า ซึ่งบริษัทจัดได้ว่าเป็นหนึ่งในผู้นำด้านให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้านี้ระหว่างประเทศในกลุ่มผู้ประกอบการท้องถิ่นโดยปัจจุบันผู้ประกอบการที่ถือเป็นคู่แข่งที่สำคัญโดยตรงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้แก่ ผู้ประกอบการต่างประเทศจำนวนประมาณ 5-6 ราย ซึ่งมีขนาดธุรกิจใหญ่กว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อย อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มองว่าความสามารถในการยืดหยุ่นของการให้บริการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มากกว่า รวมถึงการให้บริการที่ครอบคลุมครบวงจร ทำให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความสามารถในการแข่งขันกับบริษัทคู่แข่งดังกล่าวได้

ทั้งนี้ การให้บริการบริหารจัดการขนส่งระหว่างประเทศทางทะเล (Sea Freight) ผู้นำเข้า-ส่งออกสามารถเลือกใช้บริการจากสายการบินเรือโดยตรง หรือ เลือกใช้บริการตัวแทนบริหารจัดการขนส่ง อย่างไรก็ตามสายการบินเรือส่วนใหญ่จะให้บริการประเภทท่าเรือสู่ท่าเรือ (Port-to-Port) ด้วยปริมาณการขนส่งเยอะ ในขณะที่ตัวแทนบริหารจัดการขนส่งสามารถเสนอการให้บริการที่ยืดหยุ่นได้มากกว่า ซึ่งผู้นำเข้า-ส่งออกมีแนวโน้มที่จะเลือกใช้ตัวแทนบริหารจัดการขนส่งเพิ่มขึ้น สำหรับการให้บริการบริหารจัดการขนส่งระหว่างประเทศทางอากาศ (Air Freight) เนื่องจากผู้ประกอบการสายการบินจะไม่มีการให้บริการตรงกับลูกค้า ดังนั้น ผู้นำเข้า-ส่งออกจะใช้บริการจากตัวแทนบริหารจัดการขนส่ง

### ความได้เปรียบในการแข่งขัน

จุดเด่นในการแข่งขันสำหรับธุรกิจให้บริการขนส่งของ บริษัทฯ อยู่ที่ศักยภาพในการให้บริการที่มีคุณภาพครอบคลุมความต้องการของลูกค้า ปลอดภัย และตรงเวลา รวมถึงความพร้อมของบุคลากรและยานพาหนะ ซึ่งด้วยความรู้ ทักษะความชำนาญ และประสบการณ์



ที่ผ่านมา ทำให้บริษัทฯ มีความพร้อมในด้านต่างๆ ในการแข่งขัน โดยผู้บริหารเชื่อว่าบริษัทฯ มีจุดเด่นในการแข่งขัน ดังต่อไปนี้

1. มีประสบการณ์ในธุรกิจบริหารจัดการขนส่งระหว่างประเทศมานาน มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจ และได้รับความไว้วางใจจากลูกค้ามาตลอดระยะเวลากว่า 20 ปี
2. มีการนำเสนอบริการที่หลากหลายและครบวงจร (One Stop Service) ให้กับลูกค้า โดยสามารถให้บริการบริหารจัดการขนส่งระหว่างประเทศ ทั้งการนำเข้าและส่งออก โดยการขนส่งทั้งทางทะเล (แบบเต็มตู้และแบบไม่เต็มตู้) และทางอากาศ และการให้บริการด้านพิธีการศุลกากร เพื่อรองรับความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า รวมถึงการให้บริการขนส่งสินค้าแบบประตูสู่ประตู (Door to Door) และ แบบ Ex-works ตลอดจนการให้คำปรึกษาในการจัดการระบบโลจิสติกส์เพื่อให้สามารถประหยัดต้นทุนให้ลูกค้า
3. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และมีความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ เช่น มีผู้ชำนาญการศุลกากรให้คำปรึกษาด้านพิธีการศุลกากรและสิทธิประโยชน์ในการนำเข้าและส่งออกระหว่างประเทศ
4. มีเครือข่ายที่ดีกับบริษัทสายการบินเรือ/สายการบิน และตัวแทนในต่างประเทศ ซึ่งถือเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่สำคัญ รวมทั้งบริษัทยังเป็นภาคีสมาชิกของสมาคมจัดการขนส่งระหว่างประเทศทั้งในและต่างประเทศ ได้แก่ TIFFA, TAFA, CGLN ภายใต้ WCA Family Network, Globalia Logistics Network, X2 Logistics Network.
5. การขยายสาขาของบริษัทฯ ในภูมิภาคเอเชีย ซึ่งทำให้บริษัทฯ สามารถขยายการให้บริการไปยังภูมิภาคเอเชียได้อย่างมั่นคง และสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าในการใช้บริการ
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพและลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน
7. มีศักยภาพในการบริหารต้นทุนเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน โดยมีการจอร์จระวางตู้คอนเทนเนอร์ในปริมาณมาก เพื่อให้สามารถต่อรองราคากับสายการบินเรือและนำเสนอลูกค้าในราคาที่แข่งขันได้ ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนในการขนส่งสินค้าให้กับลูกค้าด้วย

### (3) การจัดหาบริการ

#### การจัดหาแหล่งที่มาของบริการ

#### ธุรกิจบริหารจัดการขนส่งระหว่างประเทศ

ธุรกิจให้บริการบริหารจัดการขนส่งทางด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศเป็นธุรกิจที่ต้องอาศัยความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการกระบวนการทำงาน เพื่อให้การบริการมีประสิทธิภาพ ปัจจัยสำคัญของกระบวนการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ประกอบด้วย

การจัดหาระวางเรือ/เครื่องบิน ซึ่งถือเป็นต้นทุนหลักของการให้บริการขนส่งของบริษัทฯ และการประสานงานกับตัวแทนในต่างประเทศ เพื่อให้บริการแก่ลูกค้า ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### (1) การจัดหาระวางเรือ/เครื่องบิน

เนื่องจากการระวางเรือ/เครื่องบิน เป็นต้นทุนหลักในธุรกิจให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ บริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงมีการวางแผนการจอร์จระวางเรือ/เครื่องบิน เพื่อให้สามารถบริหารต้นทุนได้อย่างดีที่สุด การจอร์จระวางเรือเส้นทางไทย-สหรัฐอเมริกา จะมีการจัดทำเป็นสัญญาฉบับสัญญาการเดินเรือ (Service Contract) โดยจะมีการต่อสัญญาทุกปี ในสัญญาจะระบุข้อตกลงเรื่องราคาการระวางภายใต้ปริมาณการจอร์จระวางขั้นต่ำ (Minimum Quality Commitment: MQC) โดยบริษัทฯ จะมีการประเมินปริมาณงานจากข้อมูลในอดีตและประเมินแนวโน้มงานที่คาดว่าจะได้รับก่อนที่จะลงนามในสัญญา เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถขายระวางได้ตามที่ตกลงในสัญญา ซึ่งการจอร์จระวางในปริมาณมากทำให้สามารถต่อรองการระวางและทำให้ต้นทุนของบริษัทฯ แข่งขันได้ ทั้งนี้ ราคาที่ระบุในสัญญาสามารถเปลี่ยนแปลงได้ โดยสายการบินเรือจะต้องแจ้งล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน สำหรับการจอร์จระวางเรือในเส้นทางอื่นและการจอร์จระวางเครื่องบินจะไม่มี การจัดทำเป็นสัญญา โดยบริษัทฯ จะนำข้อมูลการใช้บริการของลูกค้าที่ผ่านมา แล้วทำการจอร์จระวางเรือล่วงหน้ากับสายการบินเรือ ซึ่งเมื่อลูกค้าติดต่อขอจอร์จระวางเรือ บริษัทฯ จะสามารถยืนยันการจอร์จกับลูกค้าได้ทันที โดยบริษัทฯ จะเป็นผู้คัดเลือกสายการบินเรือ/สายการบินที่เหมาะสมให้กับลูกค้า ทั้งนี้ ในบางกรณีบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะประสานงานกับตัวแทนในต่างประเทศเพื่อให้ช่วยบริษัทฯ จัดหาระวางในกรณีที่บริษัทฯ ต้องให้บริการบริหารจัดการขนส่งในเขตประเทศต่างๆ ซึ่งในแต่ละปีบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการจัดหาระวางเรือ/เครื่องบินจากผู้ประกอบการขนส่งจำนวน 15 ราย และ 10 ราย ตามลำดับ

#### นโยบายการคัดเลือกสายการบินเรือ/สายการบิน/ Co-Loader

1. มีการให้บริการในเส้นทางที่ลูกค้าต้องการและมีตารางการเดินทางที่ตรงกับความต้องการของลูกค้า
2. เป็นผู้ให้บริการที่มีความน่าเชื่อถือ
3. เป็นผู้ให้บริการที่มีต้นทุนที่แข่งขันได้
4. เป็นผู้ให้บริการที่มีระบบการติดตามงาน สามารถตรวจติดตามการเดินทางของสินค้าได้

#### (2) ตัวแทนต่างประเทศ (Oversea Agent)

ในกรณีที่บริษัทฯ มีการให้บริการบริหารจัดการขนส่งในเขตต่างประเทศ บริษัทฯ จะประสานงานกับตัวแทนที่เป็นพันธมิตรทางการค้าในประเทศต่างๆ เพื่อช่วยดูแลการให้บริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเป็นผู้ช่วยบริษัทฯ ในการจัดเก็บค่าบริการในกรณีที่ลูกค้าระบุให้เรียกเก็บค่าบริการที่ปลายทางในต่างประเทศ ดังนั้น

การคัดเลือกตัวแทนต่างประเทศจึงเป็นสิ่งสำคัญ โดยตัวแทนของบริษัทในต่างประเทศ ได้แก่ ผู้ประกอบการในธุรกิจบริหารจัดการขนส่งในประเทศต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ความชำนาญและความน่าเชื่อถือในการให้บริการดังกล่าว ทั้งนี้ ตัวแทนดังกล่าวถือเป็นพันธมิตรและคู่ค้าที่สำคัญ เนื่องจากตัวแทนดังกล่าวสามารถเลือกให้บริษัท เป็นตัวแทนของตนเพื่อประสานงานและให้บริการในเขตประเทศไทยได้ด้วยเช่นกัน กลุ่มบริษัท มีนโยบายในการคัดเลือกตัวแทนต่างประเทศดังนี้

นโยบายการคัดเลือกตัวแทนต่างประเทศ (Overseas Agent) ตัวแทนในต่างประเทศแบ่งออกเป็น 3 กลุ่มหลักๆ ดังนี้

1. กลุ่มบริษัท (Group Company) ได้แก่ กลุ่มเครือข่าย WICE Group ซึ่งประกอบด้วยบริษัทใน 5 ประเทศ ได้แก่ ประเทศไทย ประเทศสิงคโปร์ ประเทศมาเลเซีย จีน และฮ่องกง
2. กลุ่มภาคี (Conference) ที่บริษัท เข้าร่วมเป็นสมาชิก อาทิเช่น, CGLN ภายใต้ WCA Family Network, Globalia Logistics Network, X2 Logistics Network ซึ่งเป็นสมาคมที่มีสมาชิกเป็นผู้ประกอบการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในประเทศต่างๆ และจะมีการประชาสัมพันธ์บริษัทที่เป็นสมาชิกกับสมาชิกอื่นๆ เพื่อให้เป็นที่รู้จัก โดยบริษัทที่จะเข้าร่วมเป็นสมาชิกได้ต้องมีความน่าเชื่อถือ และผ่านการตรวจสอบต่างๆ จากสมาคมแล้ว
3. กลุ่มตัวแทนต่างประเทศอื่นๆ ซึ่งเป็นกลุ่มเครือข่ายที่บริษัท ทำงานด้วยมาเป็นระยะเวลานานกว่า 10 ปี โดยมีการจัดทำข้อตกลงทางธุรกิจ (Agency Agreement) ระหว่างกัน

บริษัท และบริษัทย่อยจะพิจารณาเลือกกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 เป็นหลัก เนื่องจากทั้งสองกลุ่มนี้จะมีมีความน่าเชื่อถือและความรับผิดชอบโดยบริษัทจะพิจารณาจากความสามารถในการทำงาน ความรวดเร็วในการตอบคำถามและติดตามงาน และต้นทุนในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

### ธุรกิจให้บริการขนส่งในประเทศ

ธุรกิจให้บริการขนส่งในประเทศของบริษัท และบริษัทย่อย เป็นการให้บริการเพื่อสนับสนุนธุรกิจบริหารจัดการขนส่งระหว่างประเทศ ซึ่งต้องอาศัยความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการกระบวนการทำงาน เพื่อให้การบริการมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานความปลอดภัยสูง ปัจจัยสำคัญของกระบวนการขนส่งที่มีคุณภาพ มีดังนี้

#### (1) การจัดหาและการซ่อมบำรุงยานพาหนะที่ใช้ในกระบวนการขนส่ง

ยานพาหนะที่สำคัญสำหรับใช้ในการขนส่ง ประกอบด้วย รถหัวลาก และหางพ่วงบรรทุก โดยบริษัท จะสั่งซื้อจากผู้ผลิตหรือตัวแทนจำหน่ายที่มีความน่าเชื่อถือ พร้อมทั้งพิจารณาถึงคุณภาพของรถขนส่งให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งในปัจจุบันบริษัท

มีการสั่งซื้อรถจากผู้ผลิตหรือตัวแทนจัดจำหน่าย โดยรถขนส่งทุกคันได้มีการทำประกันภัยชั้น 1 และประกันภัยสินค้าที่รับขนส่ง ซึ่งมีทุนประกันภัยมูลค่าสูงกว่าความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น

บริษัท และบริษัทย่อยได้จัดให้มีการตรวจเช็คสภาพตามระยะการใช้งานของรถหัวลาก และหางพ่วงบรรทุก โดยจะทำการตรวจเช็คตามตารางเวลาที่ได้มีการวางแผนไว้แล้ว พร้อมทั้งทำการซ่อมบำรุงและเปลี่ยนอะไหล่ที่เสื่อมสภาพตามระยะการใช้งาน เพื่อให้รถสามารถใช้งานได้อย่างสมบูรณ์และมีอายุการใช้งานยาวนานทั้งนี้ บริษัท ได้จัดทำสัญญาว่าจ้างการให้บริการซ่อมบำรุงรถบรรทุกอีโน กับ บริษัท อีโนมอเตอร์สเซลส์ (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อการซ่อมแซมและบำรุงรักษา

#### (2) การจัดหาและการฝึกอบรมพนักงานขับรถ

พนักงานขับรถถือเป็นบุคลากรที่มีส่วนสำคัญสำหรับงานบริการขนส่งที่ปลอดภัย ดังนั้น บริษัท และบริษัทย่อยจึงให้ความสำคัญในการคัดสรรพนักงานขับรถที่มีคุณภาพมาร่วมงาน โดยมีเกณฑ์การคัดเลือกหลักๆ ดังต่อไปนี้

- พนักงานขับรถต้องมีประสบการณ์ในการขับรถบรรทุกอย่างน้อย 2 ปี
- ต้องมีใบอนุญาตขับรถสำหรับการขับรถขนส่งประเภท 3 และ 4 สำหรับขับรถประเภทรถหัวลาก
- ต้องผ่านการทดสอบจากบริษัท

เมื่อได้รับการบรรจุเป็นพนักงานขับรถแล้ว พนักงานขับรถต้องผ่านการฝึกอบรมก่อนที่จะปฏิบัติงานจริง

#### (3) การจัดหาน้ำมันเชื้อเพลิง

ปัจจุบันรถขนส่งของบริษัท ใช้ก๊าซ NGV และน้ำมัน โดยบริษัท และบริษัทย่อยใช้บริการ PTT Fleet Card ของธนาคารกสิกรไทย ซึ่งเปรียบเสมือนบัตรเครดิตสำหรับใช้จ่ายชำระค่าน้ำมันเชื้อเพลิงภายในวงเงินที่จำกัดไว้ ซึ่งจะมีบัตรประจำรถขนส่งแต่ละคัน โดยในบัตรจะระบุทะเบียนรถและเมื่อใช้จ่ายชำระจะต้องระบุรหัสผ่าน บริษัท และบริษัทย่อยจะมีการคำนวณอัตราการใช้เชื้อเพลิงเปรียบเทียบกับอัตราการใช้จริง เพื่อให้สามารถควบคุมการใช้เชื้อเพลิงในการขนส่งได้

#### (4) การจัดหาผู้ประกอบการรถบรรทุกขนส่ง (Outsource)

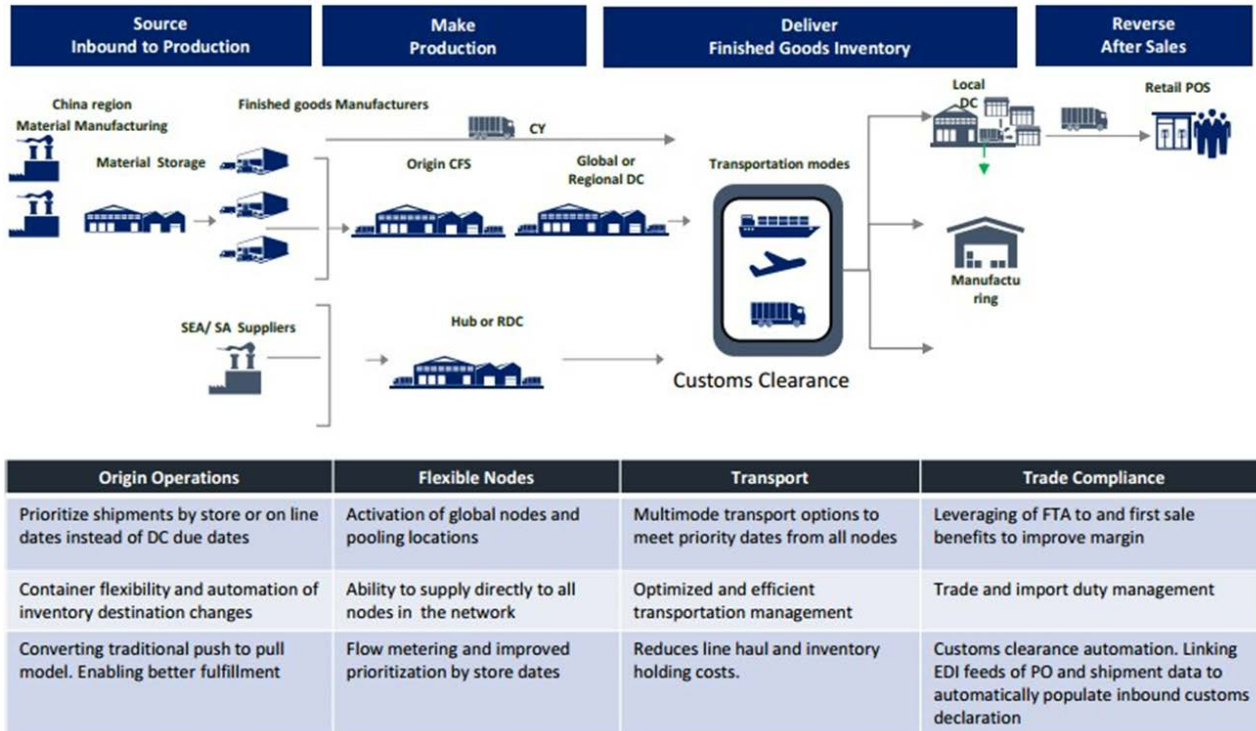
บริษัท เป็นผู้ให้บริการขนส่งด้วยรถบรรทุกหัวลาก-หางพ่วงแก่ลูกค้าด้วยตัวเอง ยกเว้นในบางช่วงเวลาที่จำนวนรถบรรทุกไม่เพียงพอที่จะให้บริการแก่ลูกค้า โดยบริษัทจะติดต่อกับผู้ประกอบการรถบรรทุกขนส่ง (Outsource) รายอื่นให้มาปฏิบัติงานต่อไป เพื่อให้สามารถรองรับความต้องการใช้บริการรถบรรทุกขนส่งอย่างเพียงพอ โดยปัจจุบันบริษัท มีผู้ประกอบการขนส่งที่อยู่ใน Approved



Vendor List ประมาณ 3 ราย โดยมีเกณฑ์ในการเลือกผู้ประกอบการ คือ เป็นผู้ให้บริการในรูปแบบบริษัท โดยให้บริการขนส่งสินค้าเป็นธุรกิจหลัก และต้องมีประกันภัยรถยนต์และประกันสินค้าขั้นต่ำ 1,500,000 บาท มีความสามารถในการให้บริการ มีปริมาณรถ และคุณภาพของรถตรงตามที่บริษัทฯ ต้องการ

### ขั้นตอนการดำเนินงานให้บริการ

#### สรุปขั้นตอนการให้บริการขนส่งระหว่างประเทศ



เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการจัดการด้านกระบวนการให้บริการ บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยเพิ่มศักยภาพและลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน มีระบบตรวจวัดที่มีประสิทธิภาพ เพื่อตรวจสอบระยะเวลาในการทำงานในแต่ละส่วนงานให้เป็นไปตามเป้าหมายคุณภาพที่บริษัทฯ กำหนด

สรุปการเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิก (Conference) ทั้งในและต่างประเทศ

ชื่อสมาคม	ตราสัญลักษณ์	บริษัทที่เป็นสมาชิก	วันที่เป็นสมาชิก	วันสิ้นสุดการเป็นสมาชิก
<b>สมาคมในประเทศ</b>				
สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Thai International Freight Forwarders Association: TIFFA)		WICE	6 ก.พ. 45	ไม่มีกำหนด
สมาคมตัวแทนขนส่งสินค้าทางอากาศไทย (Thai Airfreight Forwarders Association: TAFA)		WICE	1 ต.ค. 47	ไม่มีกำหนด
สมาคมชิปปิ้งแห่งประเทศไทย (The Customs Broker and Transportation Association of Thailand: CTAT)		WICE	12 ก.พ. 57	11 ก.พ. 65
หอการค้าไทย (The Thai Chamber of Commerce Member ship)		WICE	17 ส.ค. 53	ไม่มีกำหนด
<b>สมาคมต่างประเทศ</b>				
Leading the World in Logistics Partnering		WICE	26 ต.ค. 48	25 ต.ค. 67
		WICE	27 ธ.ค. 65	26 ธ.ค. 67
		WICE	29 ธ.ค. 65	28 ธ.ค. 66

หมายเหตุ: ในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกจะมีค่าสมาชิกรายปี

สิทธิประโยชน์ของสมาชิก

- รายชื่อสมาชิกจะเข้าไปอยู่ใน List เพื่ออำนวยความสะดวกและเลือกใช้งาน
- Financial Protection Plan เป็นการเสนอครอบคลุมวงเงินที่ไม่ได้รับชำระจากสมาชิกลูกหนี้
- การประชุมเครือข่ายประจำปีเพื่อให้ประเทศสมาชิกมาพบปะและร่วมเจรจาธุรกิจในรูปแบบ Workshop เป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนความร่วมมือระหว่างกัน โดยแต่ละประเทศสามารถนัดหมายเพื่อพบปะเจรจากันในงานนี้ ทำให้ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปเจรจาในแต่ละประเทศ
- ช่วยจัดการปัญหาข้อพิพาทระหว่างสมาชิก

**ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม**

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทใดๆ เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม และไม่มีประวัติกระทำความผิดตามกฎหมายเกี่ยวกับกฎหมายสิ่งแวดล้อมกับหน่วยงานภาครัฐ สำหรับการให้บริการขนส่งด้วยรถบรรทุกทุกอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในเรื่องของมลภาวะทางอากาศอันเกิดจากควันจากท่อไอเสียของรถขนส่ง ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ตระหนักถึงผลกระทบดังกล่าว จึงได้มีการให้ความรู้เจ้าหน้าที่พนักงานในการดูแลและตรวจสอบสภาพรถอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายเกณฑ์ของหน่วยราชการ

สิทธิประโยชน์จากบัตรส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

- ไม่มี -



## (4) กรณียุติสินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

## 4.1 รายละเอียดสินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 สินทรัพย์ถาวรของบริษัทฯ ใช้ในการประกอบธุรกิจมีมูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมเท่ากับ 334,941,786 บาท รายละเอียดสินทรัพย์ถาวร ได้ดังนี้

ประเภทของสินทรัพย์	มูลค่าสุทธิ หลังหักค่าเสื่อมราคาสะสม (บาท)
1. ที่ดิน	24,220,000
2. อาคารและสถานที่จอดรถบรรทุกและวางตู้สินค้า	15,783,625
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	30,339,740
เครื่องใช้สำนักงาน	5,375,261
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	8,854,506
ยานพาหนะ	184,950,838
ตู้คอนเทนเนอร์และอุปกรณ์คอนเทนเนอร์	61,715,922
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	3,701,894
รวม	334,941,786

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ ทำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ โดยมีอายุสัญญาเช่าระหว่าง 3-20 ปี สินทรัพย์สิทธิการใช้ สรุปได้ดังนี้

ประเภทของสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (บาท)
1. สินทรัพย์สิทธิการใช้ ที่ดิน	17,490,502
2. สินทรัพย์สิทธิการใช้ อาคาร	65,261,215
3. สินทรัพย์สิทธิการใช้ อุปกรณ์	3,231,922
4. สินทรัพย์สิทธิการใช้ ยานพาหนะ	81,510,623
รวม	167,494,262

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่บริษัทฯ ใช้ในการประกอบธุรกิจประกอบด้วย

ประเภทของสินทรัพย์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (บาท)
1. ความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้า	216,868,431
2. คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	6,384,604
รวม	223,253,035

## 4.2 สัญญาสำคัญที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ

### 4.2.1 สรุปสัญญากับสายการบินเรือ

บริษัทฯ มีการทำสัญญาบริการกับสายการบินเรือ ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. เส้นทางขนส่งหลัก ได้แก่ เส้นทางไทย-สหรัฐอเมริกา
2. สายการบินเรือมีหน้าที่ให้บริการจัดระวางเรือให้บริษัทฯ ตามปริมาณขั้นต่ำ (Minimum Quantity Commitment: MQC) ที่ระบุไว้ในสัญญาบริการ
3. บริษัทฯ จะชำระค่าระวางให้กับสายการบินเรือตามอัตราที่ระบุในสัญญาบริการ
4. สัญญาบริการมีอายุ 1 ปี และมีการต่อสัญญาทุกปี
5. สายการบินเรือมีความรับผิดชอบในสินค้าตามที่ระบุไว้ในใบตราส่ง (Bill of Lading)

### 4.2.2 สรุปสัญญากับตัวแทนต่างประเทศ

สามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. ร่วมกันพัฒนาการขนส่ง รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลในแง่ค่าบริการ การแข่งขัน การขาย และการปฏิบัติการ และแนะนำถึงธุรกิจขนส่งและธุรกิจอื่นๆ ที่อาจจะสามารถขยายธุรกิจไปได้
2. ทั้งสองฝ่ายสามารถใช้เครือข่ายของกันและกันในการปฏิบัติงาน
3. ทั้งสองฝ่ายแต่งตั้งอีกฝ่ายเป็น Non-Exclusive Agent ของตนในแต่ละประเทศ
4. ทั้งสองฝ่ายจะเสนออัตราค่าบริการที่ดีที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้
5. ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะไม่ทำธุรกิจที่แข่งขันกัน ถ้าไม่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร
6. ทั้งสองฝ่ายจะต้องสนับสนุนการขาย การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานในการขนส่งทั้งทางบก ทางอากาศ และทางทะเล รวมถึงการรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้า ผู้ประกอบการขนส่ง และหน่วยงานต่างๆ
7. ทั้งสองฝ่ายจะต้องจัดให้มีการบริการที่จำเป็นเกี่ยวกับการนำเข้าและส่งออก เช่น พิธีการศุลกากร, การจัดเก็บสินค้า, การส่งมอบสินค้า, การดูแลสินค้าระหว่างทาง, การส่งสินค้าต่อเนื่อง, จัดเก็บค่าบริการจากลูกค้า เป็นต้น
8. บริษัทผู้รับสินค้าจะต้องตรวจตราสินค้าว่ามีความเสียหายหรือสูญหายหรือไม่ ถ้ามีความเสียหายต่อสินค้าเกิดขึ้นจะต้องแจ้งบริษัทประกันภัยให้รับผิดชอบ และแจ้งบริษัทต้นทางทันทีผ่านโทรสารหรืออีเมล เพื่อหาวิธีดำเนินการต่อไป
9. ทั้งสองฝ่ายจะชำระค่าตอบแทนและค่าบริการต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในข้อตกลง
10. ข้อตกลงมิได้กำหนดวันสิ้นสุดของสัญญา จนกว่าจะมีการขอยกเลิกจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างน้อย 90 วัน
11. ข้อตกลงจะถูกยกเลิกทันที หากมีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ทำตามที่เราระบุไว้ในข้อตกลง

กลุ่มตัวแทนต่างประเทศอื่น สามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. บริษัทฯ และตัวแทนต่างประเทศจะช่วยเหลือซึ่งกันและกันในเขตประเทศและเครือข่ายของตนเอง
2. บริษัทฯ และตัวแทนต่างประเทศจะประสานงานในการให้บริการจัดการขนส่งให้กันและกัน
3. บริษัทฯ และตัวแทนต่างประเทศจะชำระค่าตอบแทนและค่าบริการต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในข้อตกลง
4. ตัวแทนต่างประเทศจะไม่ปล่อยหรือส่งสินค้าให้กับผู้รับจนกว่าจะได้รับการชำระเงินจากผู้รับสินค้า
5. ในกรณีที่เกิดปัญหา เช่น ไม่สามารถส่งสินค้า, สินค้าถูกปฏิเสธการรับ, สินค้าเสียหาย เป็นต้น ตัวแทนต่างประเทศต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบทันที เพื่อหาทางแก้ไข
6. ข้อตกลงมิได้กำหนดวันสิ้นสุดของสัญญา จนกว่าจะมีการขอยกเลิกจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นลายลักษณ์อักษร
7. ข้อตกลงจะถูกยกเลิกทันทีหากมีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ทำตามที่เราระบุไว้ในข้อตกลง

## 4.3 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีนโยบายลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่มีวัตถุประสงค์ในการประกอบกิจการที่เป็นส่วนสนับสนุนกิจการของบริษัทฯ อันจะทำให้บริษัทฯ มีผลประกอบการหรือผลกำไรเพิ่มมากขึ้น หรือธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) ให้กับบริษัทฯ โดยสามารถสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ให้มีความครบวงจรมากยิ่งขึ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ดังนี้

1. เงินลงทุนในบริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชัน จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 99.99
2. เงินลงทุนในบริษัท WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. (เดิม Sun Express Logistics Pte. Ltd. ("SEL") ในสัดส่วนร้อยละ 100
3. เงินลงทุนในบริษัท WICE Logistics (Hong Kong) (เดิม Universal Worldwide Transportation Limited ("UWT") ในสัดส่วนร้อยละ 80
4. เงินลงทุนในบริษัท ยูโรเอเชีย โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (Euroasia Total Logistics PLC.) ในสัดส่วนร้อยละ 51

## (5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -



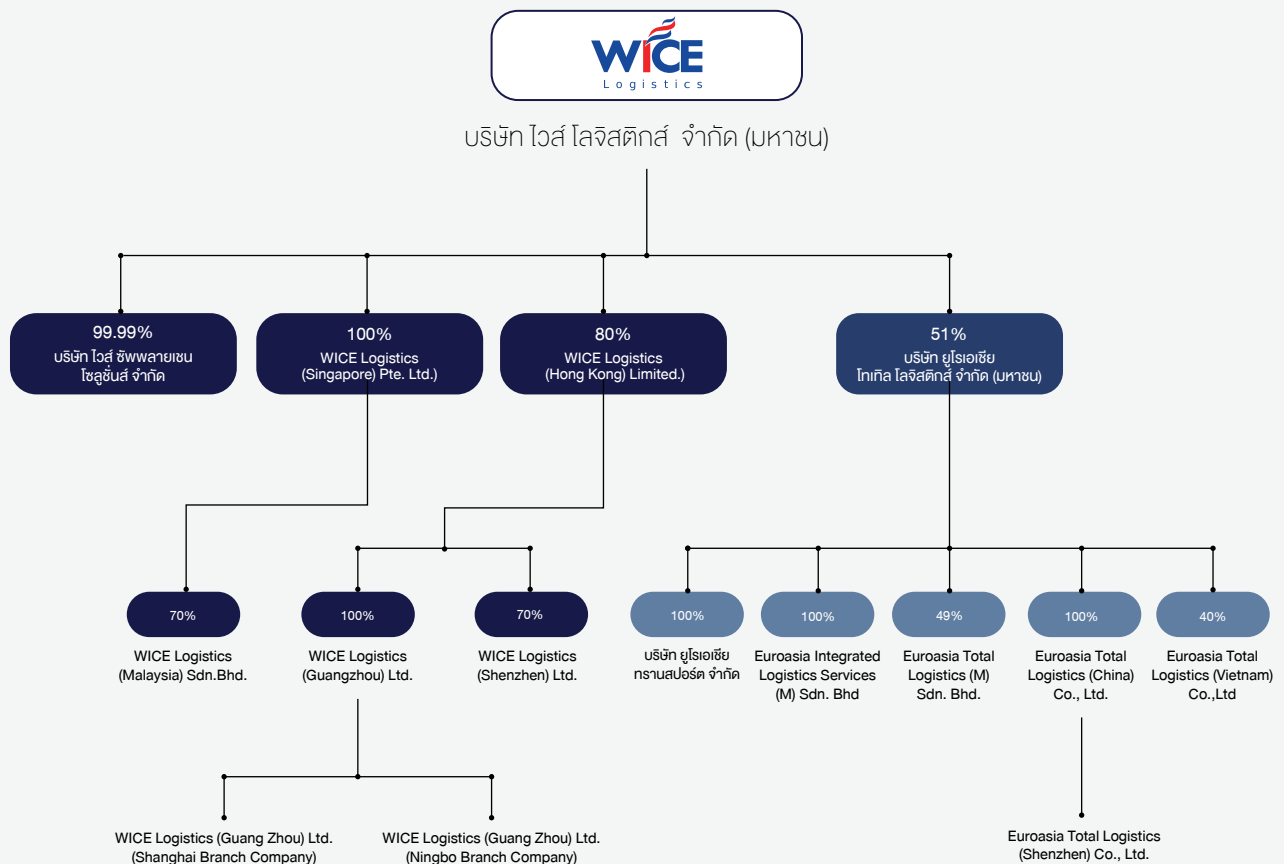
## 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

### 1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจขนส่งและโลจิสติกส์ ระหว่างประเทศแบบครบวงจร (Innovative Logistics Service and Solution Provider) ให้บริการทั้งการนำเข้าและส่งออก ทั้งทางทะเล ทางอากาศ ให้บริการด้านพิธีการศุลกากร การขนส่งในประเทศ การขนส่งข้ามแดน (Cross Border Services) และคลังสินค้าเป็นหลัก พร้อมทั้งยังมีบริษัทในเครือตั้งอยู่ในหลายประเทศชั้นนำ เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว ทั้งนี้

#### โครงสร้างการถือหุ้นกลุ่มบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565



รายละเอียดของนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นทางตรงตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้ว  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

บริษัท/สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ประเภทธุรกิจ	ประเภทหุ้น	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้ว (หุ้น)	การถือหุ้นของบริษัท	
						จำนวนที่ถือ (หุ้น)	อัตรา การถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชันส์ จำกัด เลขที่ 88/8 ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 โทร (66) 2681 6181	บริการ คลังสินค้า	สามัญ	80,000,000	46,750,0000	80,000	79,996	99.99
WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. Unit 02-03/04 Changi Cargo Agents Megaplex 1, Box 698 Changi Airfreight Centre, 119 Airport Cargo Road, Singapore 819454 Tel: (65) 6542 4911 Fax: (65) 6542 3540	ขนส่งและ โลจิสติกส์	สามัญ	700,000 SGD	70,0000 SGD	700,000	700,000	100
WICE Logistics (Hong Kong) Ltd. Unit B, 3/F, Mai Wah Industrial Building, 1-7, Wah Sing Street, Kwai Chung, N.T., Hong Kong. Tel: +852-3188 2233 Fax: +852-2755 5400	ขนส่งและ โลจิสติกส์	สามัญ	1,100,000 HKD	1,100,000 HKD	110,000	88,000	80
บริษัท ยูโรเอเชีย เทกนิคัล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 19, 21 ถนนมอเตอร์เวย์ แขวงคลองสองต้นนุ่น เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520 โทร (66) 2-123-1727	ขนส่งและ โลจิสติกส์ ข้ามพรมแดน	สามัญ	238,448,329	174,067,280	476,896,658	177,548,570	51*

หมายเหตุ :

\* ถือหุ้นโดยบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ร้อยละ 51 (บริษัทฯ มีอำนาจควบคุม) และ ผู้ร่วมทุน ถือหุ้นรวมกันจำนวนร้อยละ 49



### 1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

- ไม่มี -

### 1.3.3 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรกของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ที่มีชื่อปรากฏตามทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2565 มีดังต่อไปนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	ดร. อารยา คงสุนทร	126,978,780	19.478
2.	นายชูเดช คงสุนทร	86,939,320	13.336
3.	นางสาววิติมา ตันติกุลสุนทร	56,857,280	8.722
4.	นางสาวพรไพเราะ ตันติกุลสุนทร	36,602,200	5.615
5.	นายพัทธดน คงสุนทร	15,940,000	2.445
6.	นายราม ตันติกุลสุนทร	11,188,380	1.716
7.	นายอภิศักดิ์ เทพผดุงพร	8,730,800	1.339
8.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	8,405,151	1.289
9.	นางสาวศศิธร ตันติกุลสุนทร	8,053,500	1.235
10.	นางสาวณีย์ จริยานุวัตร	8,000,000	1.227
ยอดรวม		367,695,411	56.402

#### หมายเหตุ :

ผู้ถือหุ้นในบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ซึ่งถือใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (Non-Voting Depository Receipt :NVDR) ในรายการที่ 8 ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุม ยกเว้น กรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในบริษัทตลาดหลักทรัพย์ฯ

ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2565 บริษัท มีผู้ถือหุ้นต่างด้าวรวมกัน 17 ราย ถือหุ้นรวมกัน 12,839,361 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 1.97 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

บริษัท มีข้อจำกัดเกี่ยวกับการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นต่างด้าวตามข้อบังคับของบริษัท ข้อ 13 ว่า “หุ้นของบริษัทสามารถโอนได้โดยไม่มีข้อจำกัด เว้นแต่การโอนหุ้นนั้นเป็นเหตุให้มีต่างด้าวถือหุ้นอยู่ในบริษัทเกินกว่าร้อยละสี่สิบเก้า (49) ของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท”

## 1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

### 1.4.1 ทุนสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 325,949,750 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 651,899,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท โดยเป็นทุนที่ออกและชำระแล้ว 325,949,750 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 651,899,500 หุ้น

### 1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

- ไม่มี -

### 1.4.3 หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์อ้างอิงในการออกหน่วยลงทุนของกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว

- ไม่มี -

## 1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

### 1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

- ไม่มี -

### 1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

- ไม่มี -

## 1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

### นโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและสำรองตามกฎหมายสำหรับงบการเงินเฉพาะของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ โดยจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน สภาพคล่อง ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต เมื่อคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้วจะต้องนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

### นโยบายสำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยของบริษัทฯ คณะกรรมการของบริษัทย่อยจะพิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของแต่ละบริษัทพิจารณาอนุมัติในแต่ละปี โดยการจ่ายเงินปันผลจะพิจารณาจากแผนการลงทุนตามความจำเป็นและเงินปันผลจะพิจารณาจากแผนการลงทุนตามความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ เช่น ความเพียงพอของกระแสเงินสดของบริษัทย่อย หลังจากหักสำรองเงินตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว

### ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.15	0.75	0.87
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.09	0.14	0.23
อัตราการจ่ายปันผลต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	70.57	94.35	30.81

### หมายเหตุ :

\*กำไรสุทธิ หมายถึง กำไรสำหรับปีส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่

\*\*ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ในวันที่ 29 เมษายน 2565 อนุมัติจ่ายเงินปันผล ในอัตราหุ้นละ 0.23 บาท



## 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

### 2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงว่าเป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นพื้นฐานสำคัญที่ช่วยให้บริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่กำหนดไว้อย่างยั่งยืน ช่วยสร้างความมั่นใจให้กับผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ โครงสร้าง และนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร ไว้อย่างเหมาะสมและชัดเจน

โดยโครงสร้างของการบริหารความเสี่ยงขององค์กรแบ่งออกเป็น 2 ระดับ ได้แก่ ระดับองค์กร ผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) และ ระดับจัดการ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กร (Risk Management Team)

โดยกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งหมดมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างความตระหนักถึงความเสี่ยง ความรับผิดชอบต่อความเสี่ยง และความสามารถในการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วทั้งองค์กร รวมถึงการรักษามาตรฐานของหลักบรรษัทภิบาลที่ดี นอกจากนี้การจัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของความเสี่ยงที่ยอมรับได้เปรียบเทียบกับผลตอบแทนที่ดีที่สุดของบริษัทฯ ได้ส่งผลต่อความสำเร็จและความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ยังมีเป้าหมายในการสร้างผลตอบแทนสูงสุดโดยคำนึงถึงความเสี่ยงต่อผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในระยะยาว

การบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) เป็นกระบวนการที่ปฏิบัติโดยคณะกรรมการ ผู้บริหารบุคลากรทุกระดับ ในองค์กร ผู้ร่วมทำธุรกิจ (Suppliers) และ ลูกค้าเพื่อช่วยในการกำหนดกลยุทธ์และดำเนินงาน โดยกระบวนการบริหารความเสี่ยงได้รับการออกแบบเพื่อให้สามารถบ่งชี้เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อองค์กร และสามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับ เพื่อให้ได้รับความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผล ในการบรรลุวัตถุประสงค์ที่องค์กรกำหนดไว้โดยมี

#### กระบวนการบริหารความเสี่ยง

1. บริหารจัดการและแสวงหาโอกาสภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานและวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับผลตอบแทนทางธุรกิจ

- กำหนดกลยุทธ์ของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ซึ่งกำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท (Board of Directors)
- รูปแบบการจัดการของฝ่ายบริหารและวิธีการมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ซึ่งผู้บริหารต้องมีการกำหนดร่วมกันกับพนักงานในองค์กร ส่งผลให้มีการสร้างจิตสำนึก การตระหนัก และรับรู้เรื่องความเสี่ยง และการควบคุมแก่พนักงานทุกคนในองค์กร
- ความเสี่ยงที่ส่งผลต่อความสำเร็จของกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจทางธุรกิจที่สำคัญ แผนธุรกิจ แผนการปฏิบัติงานต่าง ๆ
- จัดให้มีการทำ ปรับปรุง และซ้อมปฏิบัติ “Business Continuity Plan” handbook อย่างสม่ำเสมอ
- จัดให้มีการทำ Industry Benchmarking และ Externally Environmental Scan เพื่อที่จะ หาแนวทางป้องกันความเสี่ยง และ นำ Best Practices มาปฏิบัติ
- จัดให้มีการวิเคราะห์ Risk Indicators และ สร้าง “Red Flag” mechanism เพื่อที่จะป้องกันแก้ไขอย่างเร่งด่วน เพื่อให้ KPI and Risk Indicators มีประสิทธิภาพมากขึ้น

#### นโยบายการบริหารความเสี่ยง

นโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยรวมที่สำคัญที่บริษัทฯ ได้ยึดถือปฏิบัติเป็นการทั่วไปในการบริหารความเสี่ยงองค์กรรวมของบริษัทฯ มีดังต่อไปนี้

##### 1) การบริหารความเสี่ยงโดยรวม

บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ยึดถือการบริหารความเสี่ยงโดยรวม โครงสร้างพื้นฐานความเสี่ยงจะถูกรวมอยู่ที่บริษัทฯ ซึ่งเป็นบริษัทแม่ โดยทำการรวบรวมข้อมูลความเสี่ยงของกิจกรรมการทำงานต่างๆ ของบริษัทย่อย เพื่อทำการประเมิน กำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ และกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมในการบริหารความเสี่ยง

##### 2) การประเมินความเสี่ยงอย่างครบถ้วน

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะประเมินความเสี่ยงอย่างครบถ้วนในทุกการทำงานและการให้บริการ โดยรูปแบบในการประเมินความเสี่ยงเริ่มจากการใช้ดุลยพินิจของหัวหน้างาน ซึ่งเป็นวิธีการขั้นพื้นฐานไปจนถึงระดับการวิเคราะห์ในเชิงปริมาณและสถิติ ทั้งนี้จะพิจารณาให้เหมาะสมกับประเภทและความซับซ้อนของธุรกรรม ระบบการประเมิน

ความเสี่ยงมีขั้นตอนที่สำคัญ คือการวิเคราะห์ความเสี่ยงในสถานการณ์ปกติ และไม่ปกติ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของปัจจัยความเสี่ยงในปริมาณมากอันมีผลกระทบต่อฐานการเงินของบริษัท

### 3) การบริหารระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานจะถูกควบคุมให้อยู่ในมาตรฐาน ในขณะที่เดียวกันการประเมินความเสี่ยงในเชิงคุณภาพนั้นจะถูกกำหนดโดยระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และมีการควบคุมติดตามอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม

### 4) การบริหารความเสี่ยง การกระจายความเสี่ยง และการป้องกันความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงจะมีการกระทำอย่างต่อเนื่องโดยมีหลักการกระจายความเสี่ยงเป็นการสำคัญ เนื่องจากเป็นวิธีการที่สามารถลดความเสี่ยงโดยคำนึงอัตราผลตอบแทน ผู้บริหารระดับสูงและผู้จัดการของทุกหน่วยงานจะนำหลักการกระจายความเสี่ยงเข้ามาใช้พิจารณาอย่างเหมาะสม โดยจะมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติและเพดานความเสี่ยงต่างๆ ในระดับภาพรวม

### 5) วัฒนธรรมที่ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง หัวหน้าของแต่ละฝ่ายจะต้องมีความเข้าใจเป็นอย่างดีในความเสี่ยงที่มีอยู่หรือที่จะเกิดขึ้นใหม่ โดยต้องคำนึงถึงความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่จะมีผลต่อบริษัทในภาพรวมอีกด้วย

### กรอบการบริหารความเสี่ยง

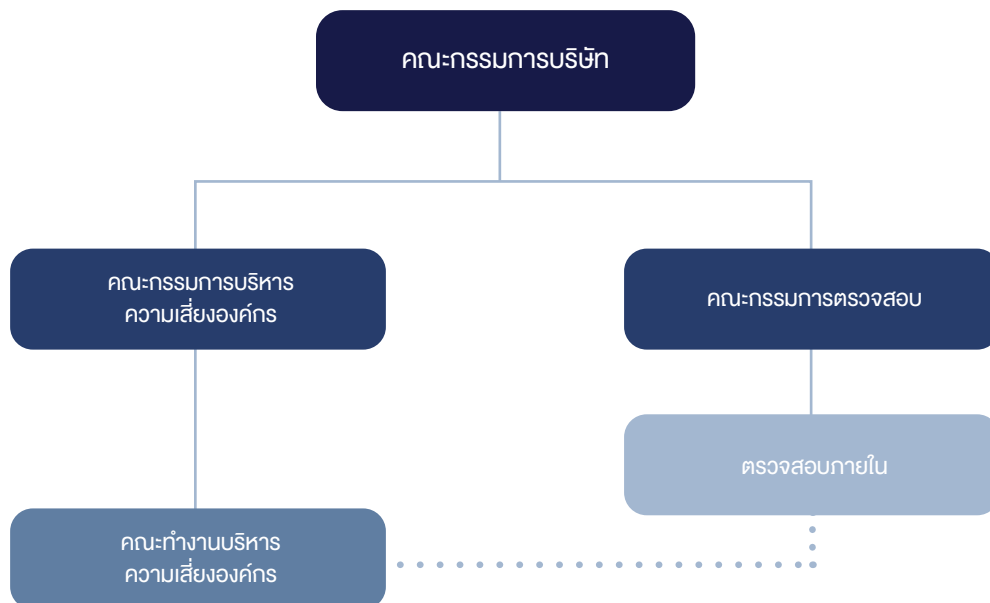
บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยกรอบการบริหารความเสี่ยงฯ ประกอบด้วย

#### 1. การกำหนดกลยุทธ์

บริษัทฯ ได้กำหนดวัตถุประสงค์และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ในการบริหารความเสี่ยงอย่างชัดเจนเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร

#### 2. โครงสร้างและความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงองค์กรของบริษัท

ผังโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงองค์กร ดังนี้



### คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่เป็นตัวแทนคณะกรรมการบริษัท ในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และทำหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงดำเนินไปอย่างเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด

### เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

ทำหน้าที่ตรวจสอบ หน่วยงานปฏิบัติงาน และสนับสนุนอื่นๆ เพื่อให้มีความเชื่อมั่นว่ามีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ ยังให้คำปรึกษาแก่คณะทำงานฯ และหรือผู้รับการตรวจ และมีการสื่อสารความคิดเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบกลับมายังคณะทำงาน ผู้ปฏิบัติงานเพื่อนำไปปรับปรุงต่อไป



## คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กร

ประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายสนับสนุนองค์กร และผู้อำนวยการบัญชีและการเงิน และผู้จัดการ ในแต่ละแผนก โดยมีผู้จัดการ ฝ่ายสนับสนุนองค์กร เป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักดังนี้

1. กำหนดโครงสร้างและผู้รับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงองค์กร
2. พิจารณาและอนุมัตินโยบาย กลยุทธ์ กรอบการบริหารความเสี่ยง และแผนการจัดการความเสี่ยง
3. ทบทวนความเสี่ยง และติดตามการบริหารความเสี่ยงองค์กร

## 2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ

### 2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือกลุ่มบริษัททั้งในปัจจุบัน และที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

#### 1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการลงทุน (Strategic and Investment Risk)

##### • ความเสี่ยงจากการแข่งขันในอุตสาหกรรม

บริษัท ฯ ประกอบธุรกิจให้บริการด้านโลจิสติกส์ ทั้งทางน้ำ ทางอากาศ ทางรถ และ รถไฟ เป็นตัวแทนออกของ รวมถึงมีการให้บริการคลังสินค้า ซึ่งปัจจุบันมีผู้ให้บริการในลักษณะใกล้เคียงหรือเหมือนกับบริษัท ดังนั้น หากมีการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้นหรือมีผู้ประกอบการรายใหม่เข้ามา ก็อาจทำให้ลูกค้าน้อยลง หรือ ทำให้อัตรากำไรของบริษัท ลดลง อย่างไรก็ตาม ธุรกิจในธุรกิจโลจิสติกส์จะเน้นที่ความชำนาญในเส้นทางและประเภทของสินค้าที่ให้บริการขนส่ง ความสามารถในการจัดหาเส้นทางที่ตรงตามความต้องการของลูกค้า ความรวดเร็วในการตอบสนอง รวมถึงเครือข่ายที่มีคุณภาพ โดยบริษัท มีการตอบสนองต่อความเสี่ยง โดยเน้นในการให้บริการในเส้นทางที่บริษัทเชี่ยวชาญ และขยายไปยังเส้นทางอื่นๆ ที่ลูกค้ามีความต้องการ บริษัท มีการยกระดับมาตรฐานการให้บริการให้เป็นไปตามมาตรฐานของลูกค้า โดยยึดตาม KPI (Key Performance Indicator) ที่ได้มีการตกลงกับลูกค้า รวมถึงมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นของตนเองเพื่อให้มีการตอบสนองต่อลูกค้า ได้ด้วยความรวดเร็ว รวมถึงลดค่าใช้จ่ายในการให้บริการ

##### • ความเสี่ยงจากการลงทุนในต่างประเทศ

บริษัท มีการดำเนินธุรกิจในต่างประเทศในรูปแบบของสาขาของบริษัท ทำให้อาจมีความเสี่ยงจากการดำเนินงานในต่างประเทศ เนื่องจากความแตกต่างทางกฎหมาย ข้อบังคับ และวัฒนธรรม โดยบริษัท ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าวจึงมีการจัดทำการวิเคราะห์ข้อมูลธุรกิจและข้อมูลความเสี่ยงด้านต่างๆ ใน

ต่างประเทศเพื่อใช้ประกอบการลงทุนก่อนดำเนินการลงทุนในแต่ละประเทศ อีกทั้งบริษัท ยังมีการบริหารความเสี่ยงด้วยการจ้างที่ปรึกษาและดำเนินการจัดทำแผนงานบริหารความเสี่ยงร่วมกันกับบริษัทสาขาในต่างประเทศ และมีการประชุมติดตามผล รวมถึงรายงานผลการปฏิบัติงานโดยตรงกับคณะกรรมการบริษัทรายไตรมาส

##### • ความเสี่ยงจากการที่ลูกค้าของบริษัท ไม่ต่อสัญญาการใช้บริการกับบริษัท

การมีสัญญาบริการถือเป็นรายได้ที่มั่นคงต่อบริษัท และเป็นการให้บริการที่มีข้อตกลงรวมถึงมีการตรวจติดตามด้านคุณภาพการให้บริการ ซึ่งปัจจุบันบริษัท ให้ความสำคัญต่อการรักษาลูกค้าแบบสัญญาบริการโดยคำนึงถึงคุณภาพการให้บริการต้องเป็นไปตามที่ตกลงกัน หรือดีกว่าที่ได้ตกลงกัน เพื่อให้ลูกค้าพึงพอใจและต่อสัญญากับบริษัท โดยบริษัท ยังได้มีการบริหารความเสี่ยงโดยการพัฒนาความสัมพันธ์กับลูกค้าโดยนำหลักการพัฒนาแบบยั่งยืนมาใช้ อีกทั้งบริษัท ยังได้มีการตั้งเป้าหมายลูกค้ารายใหม่เพื่อเป็นการบริหารความเสี่ยงและเพิ่มโอกาสในการเติบโตของบริษัท

##### • ความเสี่ยงจากการที่บริษัท ไม่ได้ต่อสัญญาลงทุนบริหารคลังสินค้า

บริษัท มีรายได้จากสัญญาการบริหารคลังสินค้าให้กับลูกค้าบางราย ซึ่งบริษัท ได้มีการบริหารความเสี่ยงโดยการดำเนินงานเป็นไปตามสัญญาบริการและพัฒนาด้านความยั่งยืนให้กับลูกค้าเพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าบริษัท ดำเนินธุรกิจไปในแนวทางเดียวกับลูกค้า อีกทั้งบริษัท ยังมีการบริหารความเสี่ยงโดยการเพิ่มการให้บริการไปยังลูกค้ารายอื่น ๆ เพื่อลดผลกระทบกรณีลูกค้าไม่ต่อสัญญา

##### • ความเสี่ยงจากการไม่สามารถต่อสัญญาหรือถูกยกเลิกสัญญาเช่าที่ดิน

ในการบริหารคลังสินค้าบริษัทมีการทำสัญญาเช่าพื้นที่คลังสินค้าที่นำมาบริหาร แต่เป็นการทำสัญญากับผู้ให้บริการจัดหาคลังสินค้าโดยตรง ไม่ใช่สัญญาเช่าที่ดิน และเป็นการทำสัญญาแบบสัญญาชนสัญญา โดยมีอายุของสัญญาที่ทำกับคู่ค้าเท่ากันกับที่ทำกับลูกค้า และมีการต่อสัญญาล่วงหน้ากรณีพื้นที่ที่เช่ายังเหมาะสมกับลูกค้ารายนั้น ๆ ดังนั้น บริษัท จึงไม่มีความเสี่ยงด้านการต่อสัญญาเช่า

##### • ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง

บริษัท มีการดำเนินการด้านการขนส่งภายในประเทศ ดังนั้นความผันผวนของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงมีผลต่อต้นทุนการให้บริการของบริษัท โดยบริษัท มีการบริหารความเสี่ยงโดยมีการระบุอัตราค่าบริการตามอัตราน้ำมัน เพื่อเป็นไปตามต้นทุนที่แท้จริงและเป็นการบริหารความเสี่ยงทั้งต่อบริษัท คู่ค้า และลูกค้าของบริษัท

### • ความเสี่ยงในจัดหาลูกค้า

บริษัท มีต้นทุนคงที่ในการบริหารงานด้านต่าง ๆ ดังนั้น บริษัท จึงมีการบริหารความเสี่ยงโดยมีการจัดทีมขายในการพัฒนา ลูกค้าตามอุตสาหกรรมหลักๆ ของประเทศ เพื่อเป็นการบริหาร ความเสี่ยง ไม่พึ่งพิงอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่ง อีกทั้งทำให้ พนักงานของบริษัท มีความชำนาญในอุตสาหกรรมนั้นๆ สามารถ ตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว และตรงตามความ ต้องการของลูกค้า

## 2. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operation Risk)

### • ความเสี่ยงจากเสถียรภาพของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัท มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในกระบวนการ ทำงานหลักของบริษัท เพื่อความรวดเร็วในการให้บริการ ลดต้นทุน และความซ้ำซ้อนในการทำงาน รวมถึงความถูกต้องของข้อมูล ดังนั้น หากระบบมีความผิดพลาดหรือถูกโจมตีอาจทำให้เกิดผลกระทบต่อ การดำเนินงาน และการให้บริการของบริษัท ได้

โดยบริษัท มีการบริหารความเสี่ยงโดย

- มีการใช้ระบบการยืนยันตัวตนสองขั้นตอน (2- Factor Authentication) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่ยอมรับให้เป็น มาตรฐานในการยืนยันตัวตนก่อนการใช้งานแอป การณ์ หรือ Application เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูล จากบุคคลอื่นที่ไม่ได้รับอนุญาต โดยการยืนยันตัวตน อีกครั้งหลังจากใส่รหัสผ่าน ด้วยรูปแบบที่กำหนด เช่น การกรอกรหัส OTP (One Time Password) บน อุปกรณ์ของเจ้าของข้อมูล เพื่อตรวจสอบและยืนยัน ตัวตนผู้ใช้งานว่าเป็นผู้มีสิทธิ์เข้าถึงการใช้งานจริง ๆ
- มีการสำรองข้อมูล (BACKUP) ในระบบปฏิบัติการ หลักไว้บน cloud server ทุกคืน
- มีการใช้ระบบ Endpoint Protection เพื่อป้องกัน Virus และ Spyware เพื่อการป้องกันการคุกคาม ระบบเครือข่าย
- บริษัท มีการซ่อมแผนฉุกเฉินการใช้ศูนย์สำรอง (DR Site) เป็นประจำทุกปีเพื่อเตรียมความพร้อมกรณี ฉุกเฉินสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง
- มีการจัดอบรมสร้างการตระหนักรู้ในการรักษาความ ปลอดภัยของข้อมูลในบริษัท ให้กับพนักงานเป็น ประจำทุกปี

### • ความเสี่ยงจากประกันภัยของบริษัท อาจไม่ครอบคลุม ความสูญเสีย และ/หรือภาวะผูกพันทั้งหมด

บริษัท มีนโยบายทำประกันที่เกี่ยวข้องกับการดำเนิน ธุรกิจของกลุ่มบริษัท เพื่อลดความเสี่ยงอันเนื่องมาจากความสูญเสีย และ/หรือความเสียหายของสินค้าที่ให้บริการ อย่างไรก็ตาม บริษัท ยัง คงมีความเสี่ยงจากการที่กรมธรรม์ประกันภัยไม่ครอบคลุมความสูญ

เสีย อาทิ ความเสียหายซึ่งเกิดจากสงครามและภัยก่อการร้ายหรือใน กรณีที่มูลค่าความเสียหายมากกว่าจำนวนเงินประกันภัย โดยบริษัท มีการบริหารความเสี่ยงโดยการไม่ให้บริการในเส้นทางที่มีความเสี่ยง ด้านสงคราม และที่ผ่านมามีบริษัท มีการติดตามควบคุมดูแลเรื่องประกัน ภัยทุกปี

### • ความเสี่ยงจากอุบัติเหตุ

บริษัท มีนโยบายทำประกันภัยที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งหมด นอกจากนี้ บริษัท มีการระบุเงื่อนไข ในการรับผิดชอบความเสียหายอย่างชัดเจน รวมถึงระบุความรับผิด ขอบสูงสุดของบริษัท หากเกิดความเสียหายในสัญญาให้บริการ ระหว่าง บริษัท และลูกค้า รวมถึงการเลือกคู่ค้าที่มีการประกันภัย อุบัติเหตุ และมีการอบรมพนักงานให้มีความรู้ในการปฏิบัติงานให้ถูก ต้องปลอดภัยอยู่เสมอ

### • ความเสี่ยงจากการส่งมอบสินค้าให้ลูกค้าไม่ทันตาม กำหนด

บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งมอบสินค้าให้ ทันตามกำหนดเวลา จึงได้มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการ ขนส่งสินค้า ซึ่งทำให้บริษัทและลูกค้าสามารถทราบสถานะของสินค้า ได้อย่างถูกต้อง ตรงเวลา ลดปัญหาด้านการสื่อสาร อีกทั้งยังลด การปฏิบัติการซ้ำซ้อนในการโทรแจ้งสถานะลูกค้า ทำให้บริษัท สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกรณีสินค้าล่าช้า และสามารถสื่อสารกับ ลูกค้าเพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที

### • ความเสี่ยงจากการจัดการขนส่ง

บริษัท ใช้รถของกลุ่มบริษัทและจัดจ้างผู้รับจ้างขนส่ง ภายนอกในการให้บริการขนส่งของกลุ่มบริษัท เพื่อให้บริษัท มี บริการที่เพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า โดยผู้รับจ้างขนส่ง ภายนอกเป็นคู่ค้าหลักของบริษัทและมีการทำสัญญาให้บริการ ดังนั้น จึงมีมาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า นอกจากนี้บริษัท ยังมีการบริหารจัดการรถขนส่งทั้งของกลุ่มบริษัท และคู่ค้า โดย ทีมจัดรถของบริษัท ดังนั้นบริษัท จึงเป็นผู้ควบคุมการบริหาร การขนส่งโดยบุคลากรของบริษัท

### • ความเสี่ยงจากการพึ่งพิง

เนื่องจากธุรกิจของบริษัท ต้องใช้ความรู้ความชำนาญ รวมถึงประสบการณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในการดำเนินงาน จึง จำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในภาวะเบียบ ต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศสำหรับการส่งออกหรือนำเข้า รวมถึงผู้ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการศุลกากรประจำบริษัท และ บริษัทย่อย เพื่อให้คำแนะนำแก่พนักงานในส่วนงานต่างๆ ได้ซึ่งจะ ทำให้ลูกค้าที่มาใช้บริการเกิดความมั่นใจและเกิดความพึงพอใจต่อการ ให้บริการ ในกรณีที่บริษัท เกิดการขาดแคลนบุคลากรดังกล่าว อาจ ส่งผลต่อการดำเนินงาน



บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบริษัทบุคคล ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสิทธิภาพในการทำงาน โดยจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานทั้งพนักงานเก่าและพนักงานใหม่อย่างสม่ำเสมอ บริษัทฯ มีการจัดทำแผนการอบรมพนักงานประจำปี โดยพนักงานแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการอบรมเพื่อให้เกิดความรู้ความสามารถและทักษะให้แก่พนักงานในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดให้มีการทำงานแบบคู่หู (Buddy) เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานทดแทนกันได้ ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงของบริษัทฯ ในการพึ่งบุคลากรคนใดคนหนึ่ง ตลอดจนจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดและพิจารณาผลตอบแทนที่เหมาะสม โดยพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีอายุการทำงานเฉลี่ย 5 ปี และมีอายุการทำงานเฉลี่ยของผู้บริหารไม่ต่ำกว่า 20 ปี

#### • ความเสี่ยงจากธุรกิจหยุดชะงัก

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และทราบดีถึงโอกาสที่จะเกิดการหยุดชะงักของการให้บริการอันเนื่องมาจากสาเหตุที่ไม่อาจควบคุมได้ เช่น การโจมตีทางไซเบอร์ โรคระบาด การก่อการร้าย ภัยธรรมชาติ และอื่นๆ

บริษัทฯ จึงได้มีการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) โดยตัวแทนของแต่ละหน่วยงาน และถูกควบคุมติดตามผลโดยคณะบริหารความเสี่ยงและมีการทบทวนแผน รวมถึงมีการซ้อมแผน BCP เป็นประจำทุกปี

#### • ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

ปัจจุบันเทคโนโลยีมีบทบาทอย่างมากในการดำเนินธุรกิจ โลจิสติกส์ เช่นระบบขนส่งสินค้า ระบบบริหารคลังสินค้า ระบบการติดตามสถานะสินค้า รวมถึงการเชื่อมต่อข้อมูลของบริษัทฯ กับลูกค้า และลูกค้า บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับระบบปฏิบัติการของบริษัทฯ รวมถึงมีการพัฒนาระบบปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า และ ลูกค้า เพื่อให้การให้บริการของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง ลดความผิดพลาดด้วยต้นทุนที่เหมาะสม และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

#### • ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากบริษัทฯ ประกอบธุรกิจให้บริการบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ บริษัทฯ อาจได้รับความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศจากรายได้และต้นทุนในรูปสกุลเงินตราต่างประเทศ ซึ่งในกรณีที่เงินบาทอ่อนค่าลง จะส่งผลต่อต้นทุนที่สูงขึ้น ดังนั้น ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศย่อมส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ต้นทุนในรูปสกุลเงินตราต่างประเทศดังกล่าวเกิดจากการที่บริษัทฯ มีพันธมิตรทางการค้าที่เป็นผู้ประกอบการในธุรกิจจัดการขนส่งในต่างประเทศเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนให้บริษัทฯ ในการประสานงานเพื่อให้บริการลูกค้า ในทางกลับกันบริษัทฯ ก็มีรายได้จากการเป็นพันธมิตรทางการค้าด้วยเช่นกัน การที่บริษัทฯ มีรายได้และต้นทุนในรูปสกุลเงินตราต่างประเทศจึงถือเป็นการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนตามธรรมชาติ (Natural Hedge) เป็นบางส่วน โดยบริษัทฯ จะมีการติดตามข่าวสารและความเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิดตลอดเวลา เพื่อจะประเมินสถานการณ์และหาทางป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน โดยที่ผ่านมามีผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนไม่จัดว่ามีนัยสำคัญต่อผลประกอบการโดยรวมของบริษัทฯ

#### • ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

การดำเนินธุรกิจโลจิสติกส์ต้องใช้เงินลงทุนสูง แต่บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยในระดับต่ำเนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

#### • ความเสี่ยงจากการให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทในกลุ่ม

บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ มีการลงทุนขยายธุรกิจ การปรับปรุงการดำเนินงาน รวมถึงการดำเนินธุรกิจใหม่ๆ เพื่อให้บริษัทฯ มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ซึ่งบางครั้งในช่วงเริ่มต้นโครงการจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนเงินทุนเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผน ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีนโยบายสนับสนุนทางการเงินในรูปแบบของเงินกู้ หรือเงินทุน เพื่อจะสามารถดำเนินธุรกิจตามแผนกลยุทธ์ได้ โดยบริษัทฯ มีกระบวนการพิจารณาอนุมัติการลงทุน การติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มผ่านคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามแผนกลยุทธ์และสามารถบริหารความเสี่ยงได้ทันต่อเหตุการณ์และเพื่อลดผลกระทบต่อบริษัทฯ

#### • ความเสี่ยงจากการผิดเงื่อนไขสัญญาเงินกู้กับสถาบันการเงิน

บริษัทฯ มีการมีการกู้ยืมเงินจากธนาคารและการทำสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยบริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการกู้ยืมเงินว่าเป็นความเสี่ยงระดับต่ำ เนื่องจากบริษัทฯ มีความสามารถเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายและเพียงพอ โดยบริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.78:1 และ 1.33:1 (เฉพาะบริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.30:1 และ 0.63:1)

#### 4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk)

- บริษัท ฯ อาจได้รับผลกระทบจากการที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของกฎระเบียบต่างๆ ที่อาจทำให้บริษัท ต้องมีค่าใช้จ่ายสูง

บริษัท ฯ ประกอบธุรกิจอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบของประเทศไทยมีการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมรวมถึงความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในการทำงานของพนักงาน โดยบริษัท ฯ มีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานต่างๆ รวมถึงการจัดหาพนักงานที่มีความชำนาญในด้านดังกล่าว เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ โดยบริษัท ฯ มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ

- ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้องจากการดำเนินงาน

บริษัท ฯ มีความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้องจากการให้บริการ เช่น ถูกฟ้องร้องจากความเสียหายของการขนส่งสินค้า หรือจากการสูญหายของสินค้า หรืออาจจากการเกิดอุบัติเหตุระหว่างการขนส่งซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท ฯ ได้ โดยบริษัท ฯ ได้บริหารความเสี่ยงโดยการทำประกันภัยทั้งในคลังสินค้า การขนส่งสินค้า รวมถึงสิ่งที่อาจเกิดขึ้นได้จากการปฏิบัติงานของพนักงาน

#### 5. ความเสี่ยงด้านสังคม และ/หรือ สิ่งแวดล้อม (Social and/or Environment Risk)

- ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัท ฯ ให้ความสำคัญในการจัดการด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการเป็นส่วนหนึ่งในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และก๊าซเรือนกระจก อันเป็นสาเหตุของภาวะโลกร้อน โดยบริษัท ฯ มีการดำเนินงานดังนี้

- ติดตั้งแผงพลังงานแสงอาทิตย์ที่สำนักงานใหญ่ และสำนักงานสาขาของบริษัท ฯ ทั้งหมด เพื่อลดการใช้ไฟฟ้า และเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ใช้รถโฟล์คลิฟท์ระบบไฟฟ้า แทนการใช้ระบบน้ำมันหรือก๊าซ
- ติดตั้งระบบ GPS ในรถขนส่งทุกคันเพื่อใช้ระบบซอฟต์แวร์ในการคำนวณเส้นทางขนส่งเพื่อลดการใช้พลังงาน
- การนำระบบ E-Paper Less มาใช้ในระบบการทำงาน
- มีรูปแบบการให้บริการด้านการขนส่งที่เน้นในเรื่องการลดการใช้พลังงาน

- ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ฯ ตระหนักถึงความสำคัญต่อการดูแลเรื่องสิทธิมนุษยชน เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องจะได้รับการปฏิบัติและดูแลอย่างเท่าเทียมตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ บริษัท ฯ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท ฯ รวมถึงคู่ค้าของบริษัท ฯ และนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ฯ ยังครอบคลุมทุกกลุ่มบุคคลที่อาจได้รับผลกระทบ เช่น พนักงาน เด็ก สตรี คนพิการ ชุมชนท้องถิ่น แรงงานของคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท ฯ ปลอดภัยจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

#### 6. ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

- ความเสี่ยงจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลต่อเศรษฐกิจ และสังคมสร้างความเสียหายต่อการดำรงชีวิตและการดำเนินธุรกิจเป็นอย่างมาก โดยมีการคาดการณ์ว่าการแพร่ระบาดของโรคติดต่อทั่วโลกลุกลามได้เพิ่มขึ้น และกลายเป็นเรื่องปกติมากขึ้นในอนาคต โดยการแพร่ระบาดอาจนำไปสู่สภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวและกิจกรรมในการดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก ซึ่งส่งผลให้มีการเปลี่ยนแปลงต่อพฤติกรรมผู้บริโภค รวมถึงเกิดการเคลื่อนย้ายทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนไปจากเดิม โดยบริษัท ฯ เห็นถึงความสำคัญของผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ดังกล่าว โดยมีการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan:BCP) รวมถึงมีการพัฒนาระบบปฏิบัติงานให้พนักงานสามารถทำงานจากที่บ้านได้

- ความเสี่ยงด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ซึ่งประกาศให้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2565 เกี่ยวกับหลักเกณฑ์หรือมาตรการกำกับดูแลการให้ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า คู่ค้า พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท ฯ ไม่ให้ถูกละเมิดสิทธิและเสรีภาพส่วนบุคคล ซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้ประกอบการที่ต้องจัดให้มีคณะกรรมการบริหารข้อมูลส่วนบุคคลอย่างถูกต้องเหมาะสม โดยบริษัท ฯ ได้มีการดำเนินการ โดยจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และแบบแจ้งเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ดังนี้

1. นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)
2. นโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ



3. นโยบายความเป็นส่วนตัว สำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น
4. แบบแจ้งเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ถือหุ้นและตัวแทน
5. แบบแจ้งเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับกรรมการผู้บริหารระดับสูงสุด

## 2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือออกหลักทรัพย์

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใส และถ่วงดุลอำนาจดังกล่าว บริษัทฯ ได้พิจารณาปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากขึ้นสามารถตรวจสอบได้ และมีการถ่วงดุลอำนาจจึงคณะกรรมการบริษัทได้มีการแต่งตั้งกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน โดยเป็นกรรมการตรวจสอบ จำนวน 3 ท่าน และประธานกรรมการบริษัทจำนวน 1 ท่านโดยบริษัทฯ มี

กรรมการบริษัทรวมกรรมการตรวจสอบทั้งสิ้น 8 ท่าน ในจำนวนนี้มีกรรมการที่ไม่ใช่กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 4 ท่าน นอกจากนี้บริษัทฯ ยังจัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายในที่ปฏิบัติงานเป็นอิสระตามความเหมาะสม และขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีหน้าที่หลักในการดูแลระบบการควบคุมภายในเพื่อให้เป็นไปตามระบบที่ได้กำหนดไว้ และตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหารเพื่อให้เกิดความโปร่งใส นอกจากนี้ในกรณีเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมในกิจการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง บุคคลดังกล่าวจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติรายการดังกล่าว และในการอนุมัติรายการจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

## 2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

- ไม่มี -

### 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน



#### 3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท ไลฟ์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการเป็นผู้นำด้านการให้บริการโลจิสติกส์ที่ตอบโจทย์ด้วยนวัตกรรม สำหรับลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมเทคโนโลยีในเอเชียแปซิฟิก โดยในการดำเนินธุรกิจจะคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะต้องอยู่ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ในขณะเดียวกันก็ยังสร้างสมดุลในผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น เพื่อที่จะให้บริษัทเป็นองค์กรชั้นนำในการให้บริการโลจิสติกส์ มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความคิดริเริ่มในการสานสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์กับผู้ถือหุ้น พนักงาน หน่วยงานรัฐ คู่ค้า และคู่ความร่วมมือ ลูกค้า สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ในการร่วมพัฒนาสภาพแวดล้อม รักษาสุขภาพและความปลอดภัย ภายใต้กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในการบริหารจัดการองค์กรให้มีความยั่งยืน ผู้บริหารจากทุกส่วนงานจะร่วมกันกำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แนวปฏิบัติให้สอดคล้อง บูรณาการทั้งบริษัท จากนั้นมีการเก็บข้อมูลเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน และนำมาจัดทำรายงานความยั่งยืน เพื่อเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้ที่สนใจ นอกจากนี้ข้อมูลที่ได้ก็จะนำมาประเมินผลการดำเนินงานในประเด็นความยั่งยืนต่างๆ เพื่อทบทวนปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป

นอกจากนี้บริษัทฯ มีนโยบายและแนวทางบริหารจัดการ ที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานสากลด้านความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม ได้แก่ มาตรฐานการวัดคุณภาพองค์กร (International Organization for Standardization: ISO) ต่าง ๆ เช่น ISO 9001 มาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะบรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

#### นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท ไลฟ์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) จัดทำและวิเคราะห์ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยมีกระบวนการคัดเลือกประเด็นสำคัญจากความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม ร่วมกับประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อบริษัท จากข้อมูลด้านการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องด้านความยั่งยืนของบริษัท ผ่านการวิเคราะห์ข้อมูลภายใน อันได้แก่ ประเด็นความยั่งยืนจากรูปแบบการดำเนินงานและทิศทางของบริษัท และกลุ่มบริษัท และวิเคราะห์ข้อมูลภายนอก อันได้แก่ ประเด็นความยั่งยืนของบริษัทในกลุ่มธุรกิจโรงแรมทั้งในและต่างประเทศ แนวโน้มประเด็นด้านความยั่งยืนในประเทศไทยและต่างประเทศ และประเด็นความยั่งยืนจากแนวทางการรายงานขององค์กรความร่วมมือว่าด้วยการรายงานสากลด้านความยั่งยืนฉบับมาตรฐาน (GRI Standards) รวมทั้งประเด็นด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable



Development Goals: SDGs) จากประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน บริษัทฯ ได้นำมากำหนดกลยุทธ์ นโยบาย และวิธีดำเนินการในการตอบสนองต่อประเด็น ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของ บริษัทฯ แบ่งออกเป็น 3 ด้าน ประกอบด้วย

บริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) จัดทำและวิเคราะห์ประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยมีกระบวนการคัดเลือกประเด็นสาระสำคัญจากความต้องการ ความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มของบริษัท ร่วมกับประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของ บริษัทฯ นอกเหนือจากการวิเคราะห์ประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนที่มีอยู่ในปัจจุบัน ยังได้นำแนวโน้มประเด็นด้านความยั่งยืนในประเทศไทยและต่างประเทศ และประเด็นความยั่งยืนจากมาตรฐานการรายงานสากลด้านความยั่งยืนฉบับมาตรฐาน GRI Standards 2021 (Global Reporting Initiative) รวมทั้งประเด็นด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) จากประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน บริษัทฯ ได้นำมากำหนดกลยุทธ์ นโยบาย และวิธีดำเนินการในการตอบสนองต่อประเด็น ประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนของ บริษัทฯ แบ่งออกเป็น 3 มิติ ประกอบด้วย

## เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน



ทั้งนี้บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยมีเป้าหมายที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ ได้แก่

- SDG 3 สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี
- SDG 6 น้ำสะอาดและการสุขาภิบาล
- SDG 7 พลังงานสะอาดที่เข้าถึงได้
- SDG 8 งานที่ดีและเศรษฐกิจที่เติบโต
- SDG 11 เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน
- SDG 12 การผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน
- SDG 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- SDG 16 ความสงบสุข ยุติธรรมและสถาบันเข้มแข็ง



นอกจากประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืนข้างต้น บริษัทยังให้ความสำคัญด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัท ได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม รวมถึงคู่ธุรกิจห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) และเผยแพร่ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของกลุ่มบริษัทรับทราบ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติ รวมถึงการสื่อสาร เผยแพร่ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

## 3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ (Value Chain)

### 3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain)

บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยยึดมั่นการบริหารจัดการกระบวนการทางธุรกิจและกิจกรรมสนับสนุนห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อการบรรลุเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่พัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน

สามารถสร้างคุณประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน โดยบริษัทมีการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้าใจถึงประเด็นต่างๆ ที่อยู่ในความสนใจและรับฟังข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียมาปรับปรุงและพัฒนาเข้ากับกระบวนการวางแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัท

โดยในปี 2565 บริษัท พิจารณาบทบาทการดำเนินงานการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมการระบุและจัดลำดับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญขององค์กรได้ครบถ้วนและครอบคลุมตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ รวมทั้งหาแนวทางในการตอบสนองต่อการคาดหวังและประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียให้ความสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม เพื่อนำไปสู่การวางแผนกำหนดหลักเกณฑ์การจัดลำดับความสำคัญ และการจัดทำแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียต่อไป

โดยบริษัท ได้ดำเนินการวิเคราะห์ประสิทธิภาพและกำหนดความเชื่อมโยงของผู้มีส่วนได้เสียจากกิจกรรมภายในห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมพื้นฐานและกิจกรรมสนับสนุน (Support Activities) ดังนี้





กิจกรรมพื้นฐาน ได้แก่ การให้บริการและการจัดการโลจิสติกส์ และงานบริการที่เพิ่มมูลค่า (Value Added Services) สนับสนุนได้แก่ การให้บริการขนส่งสินค้า เก็บ จ่ายและกระจายสินค้า รวมถึงการให้คำปรึกษาวางแผนด้านการจัดการโลจิสติกส์ ด้านกิจกรรมอื่น ประกอบด้วย การพัฒนาความรู้แก่บุคลากร การบริหารจัดการภายใน โดยคุณค่าที่เพิ่มขึ้นจากทุกกิจกรรมจะรวมกัน ส่งต่อไปในรูปแบบบริการที่มีคุณภาพถูกต้องแม่นยำ ลูกค้าได้รับความสะดวกสบายและความพึงพอใจมากขึ้น ลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ขณะที่บริษัทฯ ก็สามารถลดการสูญเสีย และค่าใช้จ่ายด้านต่างๆ ลงได้จากกิจกรรมข้างต้น บริษัทฯ จึงกำหนดผู้มีส่วนได้เสียหลักออกเป็น 6 กลุ่ม ได้แก่ 1) ลูกค้า 2) คู่ค้าและความร่วมมือ 3) สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม 4) หน่วยงานรัฐ 5) ผู้ลงทุน และ 6) พนักงาน ทั้งนี้ได้ผนวกความสนใจและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้เสียเข้าในแผนงานและประเด็นความยั่งยืน รวมถึงจัดทาวีธีการติดต่อ และแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวด้วยวิธีการที่หลากหลาย ทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการตลอดปี 2565

### 3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสานสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันอย่างเหมาะสม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการเคารพสิทธิ การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรมและ

เท่าเทียม การดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม การปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่สอดคล้องกับค่านิยมที่บริษัทกำหนด โดยบริษัทคำนึงถึงความสำคัญของเสียงสะท้อนจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอยู่เสมอ โดยนำความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ รวมถึงผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นมาปรับปรุงเพื่อให้บริษัทสนองตอบต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้นำมาตรฐานสากล AA1000 Stakeholder Engagement Standards (AA1000SES) มาเป็นกรอบในการระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย โดยวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร จากนั้นจะมีการวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย วิเคราะห์แนวทางในการมีส่วนร่วม พร้อมทั้งการประเมินและจัดลำดับความสำคัญ โดยใช้หลักเกณฑ์จากอิทธิพลของผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงานของบริษัท เพื่อจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อให้บริษัทสามารถตอบสนองต่อความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มได้อย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทจัดแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียออกเป็น 6 กลุ่มหลัก ได้แก่ ผู้ลงทุน พนักงาน ลูกค้า หน่วยงานรัฐ คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้บริษัทฯ มีการทบทวนความต้องการ ความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ช่องทางการมีส่วนร่วม รวมถึงแนวทางการตอบสนองและความถี่ในการสานสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ของบริษัทที่แตกต่างกันตามความเหมาะสม อย่างสม่ำเสมอ

ผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการมีส่วนร่วม	ความต้องการ/ความคาดหวัง	การตอบสนอง
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฏิสัมพันธ์กับลูกค้า ขณะให้บริการ</li> <li>- การปฏิสัมพันธ์ และการรับข้อเสนอแนะผ่านสื่อสังคมออนไลน์ แอปพลิเคชันบนมือถือ และการพูดคุยแบบทันที (Live Chat)</li> <li>- การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า, โทรศัพท์ถึงศูนย์บริการลูกค้า (Call Center), อีเมลจากลูกค้า</li> <li>- การวิจัยทางการตลาดรายเดือน</li> <li>- การสำรวจและตรวจสอบความพึงพอใจในการบริการเป็นรายไตรมาส</li> <li>- การพบปะพูดคุย สร้างเครือข่าย และการเยี่ยมชมกิจการ</li> <li>- การจัดงานกิจกรรมสานสัมพันธ์กับลูกค้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณภาพของบริการ <ul style="list-style-type: none"> <li>• ส่งมอบสินค้าและ/หรือบริการตามมาตรฐาน ความคาดหวัง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>• การตอบสนอง ความน่าเชื่อถือ และความสม่ำเสมอ การเอาใจใส่ การให้ความมั่นใจ การปรับเปลี่ยนที่เหมาะสม</li> </ul> </li> <li>- ความโปร่งใสด้านราคา และ/หรือราคาที่เหมาะสมและเป็นธรรม</li> <li>- ความรับผิดชอบในการส่งมอบบริการตามที่ตกลง</li> <li>- มีการนำข้อเสนอแนะมาพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการ</li> <li>- ติดต่อง่ายเมื่อต้องการความช่วยเหลือ</li> <li>- ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝึกอบรมพนักงานเพื่อให้บริการลูกค้าได้อย่างดีเยี่ยม</li> <li>- ส่งมอบบริการที่ตรงตามมาตรฐาน ซึ่งรวมถึงความปลอดภัย</li> <li>- ทำการตรวจสอบ และรับประกันคุณภาพของบริการ</li> <li>- พัฒนาการบริการ หรือช่องทางการให้บริการใหม่ ๆ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า</li> <li>- สื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ และพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์ของบริษัทอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- สำรวจความคิดเห็นของลูกค้า และตอบคำถามผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารต่างๆ</li> <li>- ทบทวนโปรแกรมส่งเสริมการขาย และราคาขายอย่างสม่ำเสมอ</li> <li>- สื่อสัตย์ต่อคำสัญญาที่ให้กับลูกค้า</li> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างยั่งยืนในธุรกิจของเรา</li> <li>- พัฒนาและวางระบบความปลอดภัยด้านข้อมูลและไซเบอร์รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า</li> </ul>

ผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการมีส่วนร่วม	ความต้องการ/ความคาดหวัง	การตอบสนอง
คู่ค้าและความร่วมมือ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมร่วมกันเป็นประจำ</li> <li>- การฝึกอบรมให้แก่คู่ค้าและการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อให้มีส่วนร่วมอย่างสม่ำเสมอ</li> <li>- การจัดสัมมนา</li> <li>- การสำรวจความคิดเห็นอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม</li> <li>- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรมและโปร่งใส เข้าใจง่าย</li> <li>- พันธสัญญาต่อผู้รับบริการและคู่ค้าในเรื่องของคำสั่งซื้อที่ชัดเจนและสม่ำเสมอ</li> <li>- ส่งคำสั่งซื้อสินค้าล่วงหน้า หรือประมาณการสั่งซื้อรายสัปดาห์หรือรายเดือน เพื่อให้จัดหาบริการได้ทันเวลา</li> <li>- ให้ความยืดหยุ่นในการปรับเปลี่ยนราคาบริการตามความเหมาะสม</li> <li>- ความตั้งใจในการสร้างนวัตกรรมร่วมกัน</li> <li>- สร้างความสัมพันธ์ระยะยาว</li> <li>- สร้างคุณค่าและผลประโยชน์ทางธุรกิจร่วมกัน</li> <li>- การแลกเปลี่ยนความรู้ในการปรับปรุงธุรกิจและนวัตกรรมของบริการใหม่</li> <li>- การยินดีให้การสนับสนุนอย่างทันทีทันใดเมื่อเกิดปัญหา</li> <li>- จรรยาบรรณทางธุรกิจ ผู้นำเชิงกลยุทธ์ และการเป็นพันธมิตรทางธุรกิจในระยะยาว</li> <li>- ระบบการทำงานที่พร้อมใช้งานควบคู่ไปกับการสร้างแบรนด์ให้มีชื่อเสียงที่ดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำกรอบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วย การคัดเลือกคู่ค้า การประเมินความเสี่ยง และการตรวจสอบคู่ค้า รวมถึงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพให้กับคู่ค้า</li> <li>- จัดทำหลักการปฏิบัติและจรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า</li> <li>- จัดทำการสำรวจความคิดเห็นของคู่ค้า</li> <li>- ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและวิธีการสื่อสารเพื่อบรรลุความต้องการร่วมกัน</li> <li>- แลกเปลี่ยนความรู้และเทคโนโลยีเพื่อพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- แสวงหาโอกาสในการคิดค้นพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- ตรวจสอบและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างทันทีทันใด</li> <li>- จัดการสัมมนา Supply Chain เพื่อให้ข้อมูลใหม่แก่คู่ค้าในเรื่องธุรกิจของบริษัทและทิศทางในการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- ผู้บริหารเข้าร่วมในการประชุมธุรกิจกับคู่ค้าเป็นประจำเพื่อนำเสนอภาพธุรกิจ เข้าใจปัญหาและวางแผนดำเนินธุรกิจร่วมกัน</li> </ul>
สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เยี่ยมชุมชนและประชุมกับผู้นำชุมชนอย่างสม่ำเสมอ</li> <li>- การมีส่วนร่วมกับชุมชนผ่านการจ้างงาน และกิจกรรมการพัฒนาชุมชนอื่นๆ</li> <li>- ร่วมเป็นสมาชิกขององค์กรส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจ้างงาน</li> <li>- ร่วมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของชุมชน</li> <li>- ลดผลกระทบทางลบที่มีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในชุมชน</li> <li>- เคารพในวิถีชีวิตของชุมชน</li> <li>- รับฟังเสียงจากชุมชนและมีการสื่อสารกับชุมชนอย่างสม่ำเสมอ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตัวเป็นสมาชิกที่รับผิดชอบต่อชุมชน</li> <li>- จ้างแรงงานท้องถิ่น และส่งเสริมการพัฒนาอาชีพของคนในชุมชน</li> <li>- ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างในท้องถิ่น</li> <li>- พัฒนาโครงการที่เกี่ยวข้องกับชุมชน</li> <li>- ให้ความรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นในโครงการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมต่างๆ</li> </ul>
หน่วยงานรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมเป็นคณะกรรมการความร่วมมือ ที่ริเริ่มโดยภาครัฐ</li> <li>- เจ้าหน้าที่ระดับสูงของบริษัทตอบรับเป็นวิทยากรในงานสัมมนาของภาครัฐ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์</li> <li>- เข้าร่วมกับสมาคมของอุตสาหกรรมหรือหอการค้าในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องที่มีการสื่อสารกับหน่วยงานราชการอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าร่วมเป็นพันธมิตรในโครงการของภาครัฐ</li> <li>- มีส่วนร่วมในนโยบายและโครงการใหม่ๆ ของภาครัฐ และร่วมแบ่งปันความรู้เรื่องความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน</li> <li>- ให้การสนับสนุนและปฏิบัติตามมาตรการหรือกิจกรรมของภาครัฐทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ</li> <li>- การปกป้องสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาโครงการความร่วมมือระหว่างกันของภาครัฐและภาคเอกชน</li> <li>- ให้ความรู้ในเรื่องวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศแก่หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปฏิบัติตามและมีส่วนร่วมกับมาตรการและกิจกรรมของภาครัฐตามความเหมาะสม</li> </ul>



ผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการมีส่วนร่วม	ความต้องการ/ความคาดหวัง	การตอบสนอง
ผู้ลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดการประชุมสามัญประจำปี ผู้ถือหุ้น และประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น</li> <li>- การจัดกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ การเยี่ยมชมกิจการและ Road Show</li> <li>- การจัดประชุมนักวิเคราะห์ รายไตรมาสและการนัดประชุมอื่น ๆ</li> <li>- การจัดประชุมและสื่อสารกับสถาบันการเงิน และผู้ถือหุ้นอันดับแรกเพื่อหาแหล่งเงินทุน และให้ข้อมูลเกี่ยวกับสถานะทางธุรกิจ</li> <li>- การแจ้งข่าวสารแก่ผู้ถือหุ้นผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทและทางอีเมลอย่างสม่ำเสมอ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลประกอบการที่ดีและผลตอบแทนการลงทุนที่คุ้มค่า</li> <li>- การบริหารสภาพคล่องที่ดี</li> <li>- มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>- มีการคำนึงถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลในการพัฒนากลยุทธ์การดำเนินงาน และการจัดการเครื่องมือทางการเงิน</li> <li>- การบริหารความเสี่ยง และการจัดการวิกฤติที่ดี</li> <li>- ความโปร่งใสของข้อมูลทางธุรกิจ</li> <li>- การเปิดเผยข้อมูลที่ต้องการตามกำหนดเวลาอย่างถูกต้อง</li> <li>- การปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงภาระผูกพัน และการชำระเงินตามกำหนดเวลา</li> <li>- การสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และเจ้าหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็นต่อผลการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัท</li> <li>- การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น การจัดการของเสีย การปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้น้ำตามหรือมากกว่าที่กฎหมายกำหนด</li> <li>- การจัดซื้อจัดจ้าง และบริการอย่างยั่งยืน</li> <li>- มีการดูแลเรื่องสิทธิมนุษยชน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำรายงานประจำปีและรายงานการพัฒนายั่งยืน</li> <li>- สร้างผลประกอบการที่ดีและจ่ายเงินปันผลเมื่อสามารถทำได้ บริหารสภาพคล่อง และจ่ายชำระคืนภาระหนี้สิน</li> <li>- เปิดเผยข้อมูลของบริษัทอย่างโปร่งใส และทันเหตุการณ์ผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และช่องทางอื่น รวมถึงทางเว็บไซต์ของบริษัท</li> <li>- มุ่งมั่นสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งรวมถึงการตอบสนองต่อประเด็นเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิทธิมนุษยชน</li> <li>- จัดทำและปรับปรุงนโยบายและวิธีปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อเป็นแนวร่วมปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในภาคเอกชน</li> <li>- เชิญชวนผู้ถือหุ้นร่วมกำหนดวาระการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี และร่วมแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม</li> <li>- ร่วมมือกับสถาบันการเงินในการมองหาโอกาสทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG)</li> <li>- มีการสื่อสารที่ชัดเจนและต่อเนื่องกับผู้ถือหุ้น นักลงทุนและเจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะในช่วงเวลาของความผันผวนด้านเศรษฐกิจ</li> </ul>

ผู้มีส่วนได้เสีย	วิธีการมีส่วนร่วม	ความต้องการ/ความคาดหวัง	การตอบสนอง
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสำรวจเพื่อประเมินความพึงพอใจของพนักงาน การประเมินผลงานประจำปี และแผนการพัฒนารายบุคคล</li> <li>- กิจกรรมเพื่อพบปะพูดคุยระหว่างพนักงาน และผู้บริหาร อย่างสม่ำเสมอ เช่น การอบรม เตรียมความพร้อมให้กับพนักงานใหม่, การประชุมผู้จัดการ, งานเลี้ยงสังสรรค์ พนักงานประจำปี และการสื่อสารจากผู้บริหารถึงพนักงาน (Town hall)</li> <li>- การจัดสัมมนาออนไลน์ การจัดอบรม และการเยี่ยมกิจการเป็นประจำ</li> <li>- การจัดทำจดหมายข่าว และรายงานข่าวล่าสุดทางอินทราเน็ตอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- การจัดการประชุมระดับฝ่าย กิจกรรมต่างๆ ของบริษัท</li> <li>- การจัดช่องทางภายในเพื่อรับเรื่องร้องเรียนจากพนักงาน</li> <li>- การรับนักศึกษาฝึกงาน และการทำแบบสำรวจเพื่อประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาฝึกงาน</li> <li>- การจัดกิจกรรม CSR และการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน้าที่การงานที่มั่นคงและก้าวหน้า</li> <li>- การดึงดูดพนักงานที่มีความสามารถเข้ามาทำงานในองค์กร และเพื่อให้อยู่ทำงานในระยะยาว</li> <li>- ค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ ที่เหมาะสม</li> <li>- ความสมดุลระหว่างการใช้ชีวิตและการทำงาน</li> <li>- ชั่วโมงการทำงานและการจ่ายเงินที่เหมาะสม</li> <li>- ความเคารพในสิทธิและการได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม</li> <li>- โอกาสในการได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นระหว่างการทำงาน</li> <li>- อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และความเป็นอย่างดี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดระเบียบปฏิบัติของบริษัท นโยบาย และวิธีปฏิบัติของฝ่ายทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชน จัดทำการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชน อย่างรอบด้านพร้อมทั้งติดตามประเด็น</li> <li>- จัดการอบรมและการทบทวนยินยอม ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ และนโยบายต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันประจำปี</li> <li>- เสริมสร้างพฤติกรรมในการทำงานที่ดี และส่งเสริมความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการยอมรับ ความแตกต่างของพนักงานผ่านนโยบายที่เกี่ยวข้อง และการสื่อสารภายใน</li> <li>- ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ สำหรับพนักงานในองค์กร และให้ค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่เหมาะสม</li> <li>- จัดให้มีโครงการแนะนำบริษัท (On-board program) สำหรับพนักงานใหม่</li> <li>- จัดหลักสูตรฝึกอบรมตามมาตรฐานระดับสากล</li> <li>- จัดทำหลักสูตรเพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคนเก่ง</li> <li>- จัดทำการสำรวจความผูกพันของพนักงานและประเมินผลงานประจำปี</li> <li>- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น โดยจัดหากิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี</li> <li>- จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในแต่ละหน่วยงานขององค์กร</li> <li>- จัดช่องทางที่ปลอดภัยในการให้ข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน</li> <li>- จัดทำการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน</li> <li>- จัดทำโครงการเพื่อสังคมต่างๆ เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงาน</li> </ul>



## การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ กำหนดกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามมาตรฐานการรายงานด้านความยั่งยืน ของ GRI Standards 2021 (Global Reporting Initiative) เพื่อสะท้อนประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการสร้างคุณค่าจากการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า รวมถึงผลกระทบต่อความต้องการความคาดหวัง และการตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีการระบุประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน จนถึงการพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกปี ดังนี้

### การระบุประเด็นสำคัญขององค์กร

คัดเลือกประเด็นสำคัญขององค์กรจากปัจจัยต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทและกลยุทธ์ขององค์กร เช่น มาตรฐาน ข้อกำหนด และแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน แนวโน้มของโลก และความเสี่ยงในระดับสากลที่เกี่ยวข้อง ประเด็นสำคัญของบริษัท คู่เทียบในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียว เป็นต้น นอกจากนี้ ผู้มีส่วนได้เสีย

จากการวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าและผลสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสีย 6 กลุ่มหลักขององค์กรประจำปี

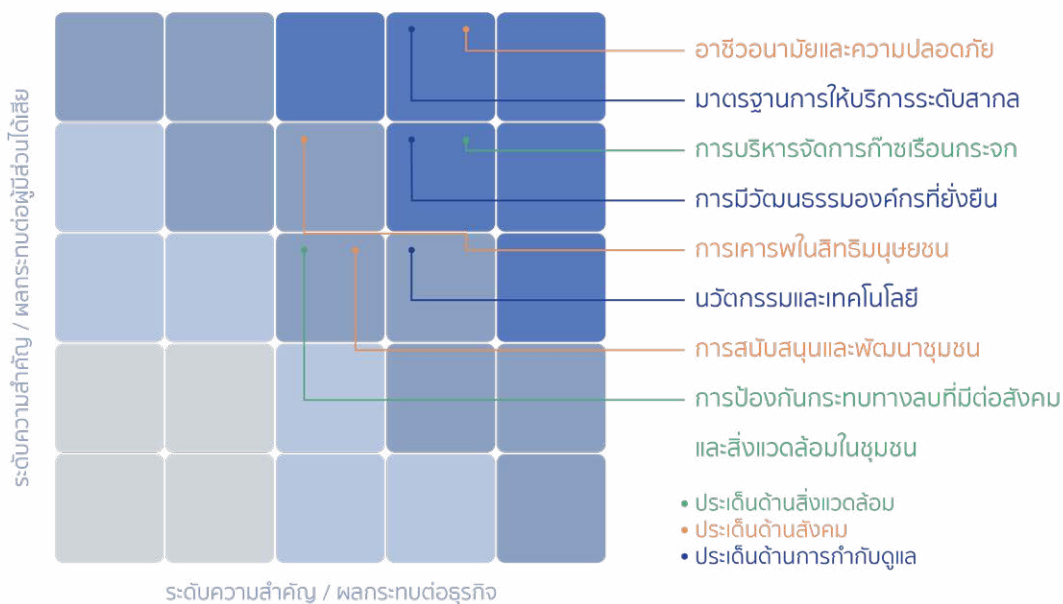
### การประเมินระดับความสำคัญ

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย ได้แก่ ความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืนต่อการดำเนินงานขององค์กร และความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาโอกาสและผลกระทบต่อการสร้างคุณค่าของบริษัท ครอบคลุมด้านการเงิน กระบวนการทางธุรกิจ และการปฏิบัติการ ชื่อเสียงองค์กร ผลกระทบต่อลูกค้า คู่ค้า และพนักงาน รวมถึงระดับความสนใจ ผลกระทบและความสำคัญต่อการสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งผลการประเมินระดับความสำคัญในปี 2565 แสดงได้ดังตารางประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

### การทวนสอบและรับรองผลการประเมิน

ทบทวนผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง และนำเสนอเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อนำข้อสังเกตมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

### Materiality Assessment



จากการประเมินประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืน ประจำปี 2565 พบประเด็นที่สำคัญทั้งหมด 8 ประเด็น ดังตารางรายการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ซึ่งประเด็นสำคัญอันดับสูง 4 ประเด็นประกอบด้วย

1. มาตรฐานการให้บริการระดับสากล
2. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
3. การมีวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน
4. การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

### 3.3 การจัดการด้านความยั่งยืน ในมิติสิ่งแวดล้อม

#### 3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการอนุรักษ์พลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ โลจิสติกส์ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการบริหารและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการทรัพยากรธรรมชาติไว้ดังนี้

- ดำเนินการและบริหารจัดการทรัพยากร พลังงาน ควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ ให้สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายการบริหารจัดการทรัพยากร พลังงาน ของเสีย การดูแลสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม ให้เหมาะสมกับปริมาณที่ใช้ โดยมุ่งเน้นการลดปริมาณการใช้ทรัพยากรโดยใช้อย่างคุ้มค่า เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- กำหนดให้การบริหารจัดการทรัพยากร พลังงาน สาธารณูปโภค และสิ่งแวดล้อม เป็นหน้าที่รับผิดชอบของผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกระดับ ที่จะให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด
- สร้างความตระหนักรู้เรื่องการบริหารจัดการทรัพยากร พลังงาน สาธารณูปโภค และสิ่งแวดล้อม โดยสื่อสารให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเข้าใจ และปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง การดูแล รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ให้การสนับสนุนที่จำเป็น ตลอดจนจัดสรรบุคลากรงบประมาณ เวลา การฝึกอบรม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็นของพนักงานที่เป็นประโยชน์ เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านทรัพยากร พลังงาน สาธารณูปโภค รวมไปถึงการดูแลสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม
- มุ่งมั่นพัฒนาองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม พลังงาน และทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

- มีการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และรายงานความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ ด้วยกระบวนการที่เหมาะสมก่อน ระหว่าง และหลังการพัฒนาโครงการตามที่กฎหมายกำหนด
- มีการเลือกใช้อุปกรณ์สำนักงาน และหรือพลังงานเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และลดการก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจก

#### 3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

##### เป้าหมาย

บริษัทฯ วางแผนการดำเนินงานจัดการด้านพลังงานโดยกำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานและการจัดการสิ่งแวดล้อม ดังนี้

##### 1. การบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านพลังงานเป็นอย่างมาก โดยบริษัทฯ ได้วางแผนเรื่องการประหยัดการใช้พลังงาน รวมถึงการใช้พลังงานทดแทน รวมถึงการอนุรักษ์พลังงานให้พนักงาน ทั้งนี้ ในปี 2565 ไม่พบว่ามีกรณีที่มีการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมแต่อย่างใด และเนื่องจากความต้องการใช้ไฟฟ้าทั่วโลกมีเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับการส่งเสริมจากภาครัฐ ที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เพื่อช่วยลดปัญหาและผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนอันเกิดจากการผลิตไฟฟ้าด้วยเชื้อเพลิง ตามแผนพัฒนาพลังงานทดแทน 15 ปี พ.ศ. 2551-2565 และ แผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2558 – 2579 บริษัทฯ ได้เล็งเห็นศักยภาพของพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นพลังงานสะอาดหมุนเวียน และมีความตระหนักถึงปัญหามภาวะโลกร้อน จึงได้ดำเนินการศึกษาด้านเทคโนโลยีและด้านการลงทุน พร้อมทั้งศึกษาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน จนกระทั่งตัดสินใจติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์พลังงานแสงอาทิตย์ ผ่านโครงการ “WICE GO GREEN” ณ สำนักงานใหญ่ อาคาร WICE Place, สำนักงานแหลมฉบังและลานรถบรรทุก เพื่อผลิตพลังงานสะอาด เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมไว้ใช้เองตลอดจนลดการซื้อพลังงานไฟฟ้าจากภายนอก ลดก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกสู่ชั้นบรรยากาศ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชนใกล้เคียง



LCB Office



Transport Office



### โครงการพลังงานแสงอาทิตย์ WICE Go Green

ในปี 2565 บริษัทฯ มีการกำหนดเป้าหมายการลดการใช้ไฟฟ้าจากปี 2564 ลง 2% สำหรับสำนักงานใหญ่ และสาขาพื้นที่ดำเนินงานในประเทศไทย รวมถึงคลังสินค้า อย่างต่อเนื่อง โดยมีการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์พลังงานแสงอาทิตย์ ณ สำนักงานใหญ่ อาคาร WICE Place และสำนักงานแหลมฉบังและลานรถบรรทุก เพื่อผลิตพลังงานสะอาด เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมไว้ใช้เอง ตลอดจนลดการซื้อพลังงานไฟฟ้าจากภาครัฐ ลดก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกสู่ชั้นบรรยากาศ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชนใกล้เคียง
2. โครงการสร้างจิตสำนึกด้านการประหยัดพลังงาน

3. จัดทำป้ายรณรงค์การประหยัดไฟฟ้า โดยมีโครงการปิดไฟและเครื่องปรับอากาศ 1 ชั่วโมงในช่วงพักเที่ยง และมีการรณรงค์ให้เดิน - ขึ้นลงระหว่างชั้น แทนการใช้ลิฟต์โดยสาร
4. เพิ่มประสิทธิภาพการทำความเย็นของระบบปรับอากาศ โดยเพิ่มความถี่ในการล้างแอร์ เป็นไตรมาสละ 1 ครั้ง

### ผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการพลังงาน

1. จากข้อมูลพบว่าการใช้พลังงานในภาพรวมของปี 2565 ลดลง 16% เทียบกับปี 2564 แต่ค่าใช้จ่ายพลังงานสูงขึ้นอันเนื่อง
  - a. เกิดจากการปรับค่า FT ของหน่วยงานรัฐในปี 2565
  - b. พลังงานในส่วนของสำนักงานใหญ่เริ่มกลับเข้าทำงานในสำนักงานมากขึ้นหลังมีมาตรการยกเลิก Work Form Home ของบริษัทฯ จากการผ่อนคลายมาตรการ COVID-19 จากหน่วยงานรัฐ

### ตารางแสดงผลการใช้ไฟฟ้า

(หน่วย : กิโลวัตต์-ชั่วโมง)

สถานที่	2563	2564	2565
สำนักงานใหญ่	N/A	143,666	147,821
สำนักงานแหลมฉบัง	N/A	26,587	12,583
สำนักงานทรานสปอร์ต	N/A	25,434	23,531
รวมค่าไฟฟ้า	N/A	195,687	183,935

### ตารางแสดงผลการใช้ไฟฟ้า

(หน่วย : บาท)

สถานที่	2563	2564	2565
สำนักงานใหญ่	904,898.22	690,043.73	797,140.26
สำนักงานแหลมฉบัง	129,517.48	117,500.98	62,835.52
สำนักงานทรานสปอร์ต	115,749.56	112,234.88	84,380.63
รวมค่าไฟฟ้า	1,150,165.26	919,779.59	944,356.41

## 2. การจัดการก๊าซเรือนกระจก

การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ระบบนิเวศน์ และมีความรุนแรงมากขึ้น เป็นปัจจัยเร่งด่วนที่ทุกภาคส่วนต้องให้ความร่วมมือในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยบริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่อการดำเนินธุรกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศ และมุ่งมั่นที่จะปกป้องระบบนิเวศและลดภาวะโลกร้อน รวมถึงการกำหนดมาตรการอนุรักษ์พลังงานและลดการใช้ไฟฟ้าที่ดำเนินการอย่างเข้มงวดและต่อเนื่อง ในปี 2565 บริษัทฯ มีการตรวจสอบการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope 1 และ 2) ได้รับการตรวจสอบโดยศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านกลยุทธ์ธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม คณะสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (วิทยาเขตบางเขน) ซึ่งเป็นหน่วยงานทวนสอบอิสระภายนอก ที่ได้ขึ้นทะเบียนผู้ประเมินภายนอกสำหรับการขอเครื่องหมายรับรองประเภทคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยสรุปอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในกลุ่มธุรกิจขนส่งในปี 2564

มีปริมาณรวม 1,812 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ จากขอบเขตการรายงานใน Scope 1 มีปริมาณ 1,707 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ Scope 2 มีปริมาณ 106 ตันคาร์บอนไดออกไซด์

และในปี 2565 มีปริมาณรวม 1,732 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ จากขอบเขตการรายงานใน Scope 1 มีปริมาณ 1,622 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ Scope 2 มีปริมาณ 110 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ ทั้งนี้ข้อมูลดังกล่าวอยู่ระหว่างการทวนสอบจากหน่วยงานอิสระ และจะเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์ [www.wice.co.th](http://www.wice.co.th)



### ขอบเขตการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1)	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 2)
<ul style="list-style-type: none"> <li>การใช้เชื้อเพลิง รถขนส่งและรถยนต์</li> <li>สารทำความเย็น ในเครื่องปรับอากาศ</li> <li>สารทำความเย็น Air Dryer</li> <li>สารทำความเย็น ในตู้เย็นและตู้กดน้ำเย็น</li> <li>การเผาไหม้ LPG จากการฝึกอบรมดับเพลิง</li> <li>การรั่วไหลของน้ำเสีย จาก Septic tank</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ไฟฟ้า</li> </ul>

ดังนั้น บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นที่จะร่วมลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการดำเนินงาน ในกลุ่มธุรกิจขนส่ง โดยกำหนดเป้าหมายการใช้รถขนส่งแบบยานยนต์ไฟฟ้า (EV) ในปี 2566 และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมกันให้ได้ร้อยละ 2 ภายในปี 2574 จากค่าเฉลี่ยของปีฐาน 2564

## 3. การจัดการขยะ

บริษัทฯ ตระหนักถึงการเพิ่มขึ้นของสิ่งปฏิกูลและวัสดุที่เหลือใช้ ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมตามมาภายหลัง เพื่อเป็นการจัดการขยะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงจัดทำโครงการ “คัดแยกขยะเพื่อองค์กรที่น่าอยู่” โดยมีการแบ่งสีถังขยะสำหรับขยะแต่ละประเภทให้ชัดเจน ขยะรีไซเคิลใช้ถังสีเหลือง ขยะมูลฝอยใช้ถังขยะสีเขียว และขยะอันตรายใช้ถังขยะสีแดง มีการบ่งชี้ประเภทขยะและจัดเตรียมถังขยะไว้ที่จุดต่างๆ ในบริเวณสำนักงาน บริษัทฯ มีการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในเรื่องการทิ้งขยะให้กับพนักงาน ได้เห็นความสำคัญและประโยชน์ของการคัดแยกขยะโดยการอบรมพนักงานทุกคน





### 3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

#### 3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทฯ รวมถึงบริษัท ย่อยและบริษัท ร่วม มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณของบริษัทฯ และในด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนนั้น บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ ย่อย และบริษัท ร่วม รวมถึงคู่ธุรกิจในช่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) และเผยแพร่ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของกลุ่มบริษัทฯ รับทราบ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติ รวมถึงการสื่อสาร เผยแพร่ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน โดยมีการบริหารจัดการข้อร้องเรียนดังกล่าวอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม และมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างสูงสุด รวมทั้งกำหนดมาตรการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบอย่างเป็นธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น การรักษาพยาบาล การชดเชยค่าเสียหาย และการติดตามดูแลผู้ได้รับผลกระทบ เพื่อให้ได้รับการเยียวยาอย่างเหมาะสม ซึ่งบริษัทฯ จะทำการทบทวนรายละเอียดและการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

#### 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ในปี 2565 บริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านสังคม ครอบคลุมทั้งแนวทางการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับพนักงาน ลูกจ้าง ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยการเปิดเผยเรื่องที่บริษัทฯ

ได้ดำเนินการอยู่แล้ว ทั้งนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมที่อยู่ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ และการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมที่แยกออกจากกระบวนการดำเนินธุรกิจ ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการและการดำเนินงานปกติ

บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาโครงการเพื่อสังคมอย่างยั่งยืนให้ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ การพัฒนาด้านความรู้ การดูแลชุมชนและสังคม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมกับความต้องการและข้อกังวลของชุมชน อีกทั้ง บริษัทฯ ได้มีการประเมินความต้องการของชุมชนใกล้เคียง ตลอดจนผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อมในชุมชนโดยรอบ ผลการประเมินระบุว่า บริษัทฯ มีแนวทางในการบริหารจัดการบรรเทาผลกระทบได้อย่างเหมาะสม ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ประกอบด้วย โทรศัพท์ อีเมล การจัดกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วม การแต่งตั้งตัวแทนชุมชนในพื้นที่และช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด เพื่อรับฟังความคิดเห็นของชุมชน ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนทั้งหมดจะได้รับการทบทวนโดยคณะทำงานด้านกิจกรรมเพื่อสังคมที่จัดขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสมจากนั้นจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

#### กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทฯ ในช่วงที่ผ่านมา

- กิจกรรมด้านสังคมและการส่งเสริมสุขภาพ เช่น กิจกรรมมอบมณีนกงานชั่วคราวขนส่งเพื่อให้เข้าใจ กฎ ระเบียบการขับขี่ที่ปลอดภัย และดูแลสังคม การตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์พนักงานขับรถขนส่ง และหรือสารเสพติด เพื่อช่วยลดอุบัติเหตุบนท้องถนน การมอบมณีนกงานในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ การส่งเสริมการตรวจสุขภาพประจำปี และการช่วยเหลือเกษตรกรสวนผลไม้ในการกระจายสินค้า โดยใช้แพลตฟอร์มออนไลน์และประชาสัมพันธ์ให้กว้างขวาง ช่วยให้มียอดได้เพิ่มมากขึ้น และลดปัญหาการขนส่ง
- กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การให้การศึกษาและฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม มาตรการลดการใช้พลังงาน และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero)
- ด้านการศึกษา มีการเผยแพร่ความรู้ด้านโลจิสติกส์ให้กับสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยต่างๆ

โปรดศึกษารายละเอียดเพิ่มเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้านการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนในรายงานความยั่งยืนประจำปี 2565 บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <https://www.wice.co.th/sustainability-reports/>

## 4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A) สำหรับผลการดำเนินงานงวดปี 2565

### 4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะการเงิน

ภาพรวมผลการดำเนินงานของบริษัท

หน่วย : ล้านบาท

รายละเอียด	2564	2565	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ร้อยละ
ยอดขาย	7,636.60	7,102.50	(6.99)
EBITDA	916.83	882.71	(3.72)
กำไรสุทธิ	535.53	554.06	3.46
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.82	0.85	3.66

#### เหตุการณ์สำคัญในระหว่างปี

- เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 กรรมการบริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด (บริษัทย่อย) ได้มีมติให้เรียกชำระค่าหุ้นสามัญที่ยังชำระไม่ครบจำนวน 4,500,000 หุ้น มูลค่าอีก 7.50 บาทต่อหุ้น บริษัทฯ ได้จ่ายชำระค่าหุ้นรวมจำนวน 33.75 ล้านบาท เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565
- เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2565 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นบริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด มีมติเพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 13.5 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 80 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มอีกจำนวน 66,500 หุ้น ในราคามูลค่าตราไว้หุ้นละ 1,000 บาท บริษัทฯ ได้จ่ายชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนรวมจำนวน 33.25 ล้านบาท เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2565 และบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายค้างจ่ายจัดประเภทไว้อยู่ในบัญชีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น
- เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2565 ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการจ่ายปันผลจากการดำเนินงานประจำปี 2564 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 0.23 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 149.9 ล้านบาท โดยจ่ายเงินปันผลในวันที่ 13 พฤษภาคม 2565
- เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2565 บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ลงทุนเพิ่มใน Euroasia Total Logistic(M) Sdn Bhd. จำนวน 2.7 ล้านบาท (0.3 ล้านริงกิต มาเลเซีย) การเพิ่มทุนดังกล่าวไม่มีผลทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ใน Euroasia Total Logistic(M) Sdn Bhd. เปลี่ยนแปลง
- เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2565 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 ของบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ได้มีมติอนุมัติดังนี้
  - แปรสภาพจากบริษัทจำกัด เป็น บริษัทมหาชนจำกัดและเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)”
  - เปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นสามัญจากมูลค่าหุ้นละ 10 บาท เป็นมูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท ทำให้หุ้นสามัญของบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพิ่มจากเดิม จำนวน 12,244,898 หุ้น เป็น 244,897,960 หุ้น
  - เพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 122,448,980 บาท (หุ้นสามัญ 244,897,960 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท) เพื่อเสนอขายให้แก่ประชาชนเป็นการทั่วไปครั้งแรก (Initial Public Offering )
  - บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ได้จดทะเบียนแปรสภาพและจดทะเบียนเพิ่มทุนดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2565



## บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม ดังต่อไปนี้

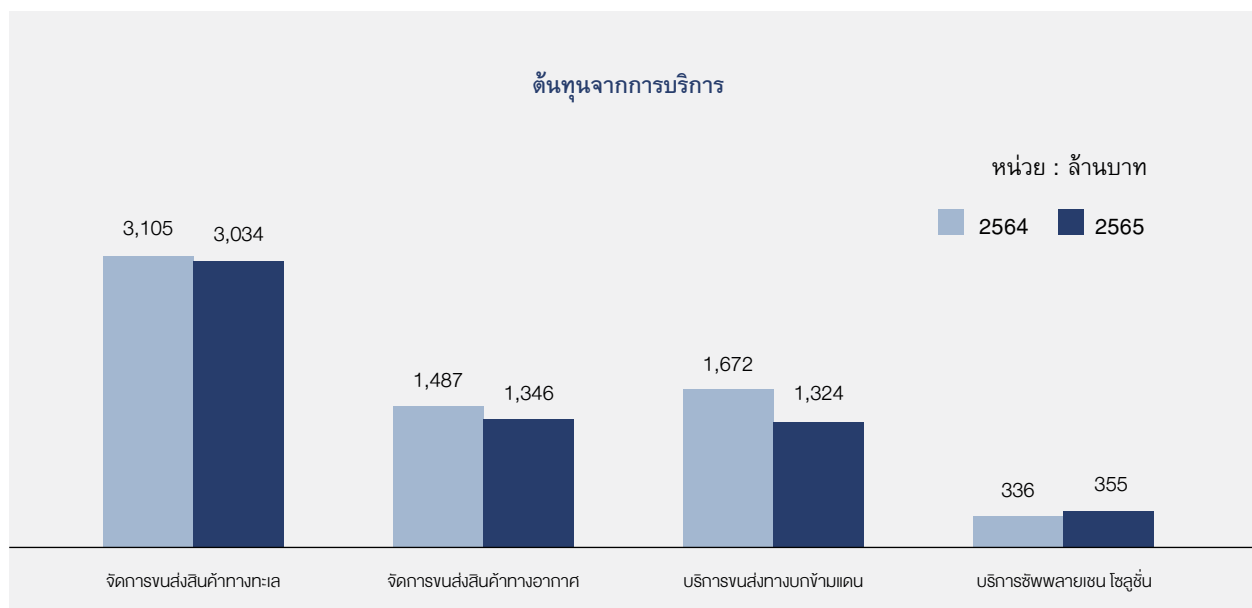
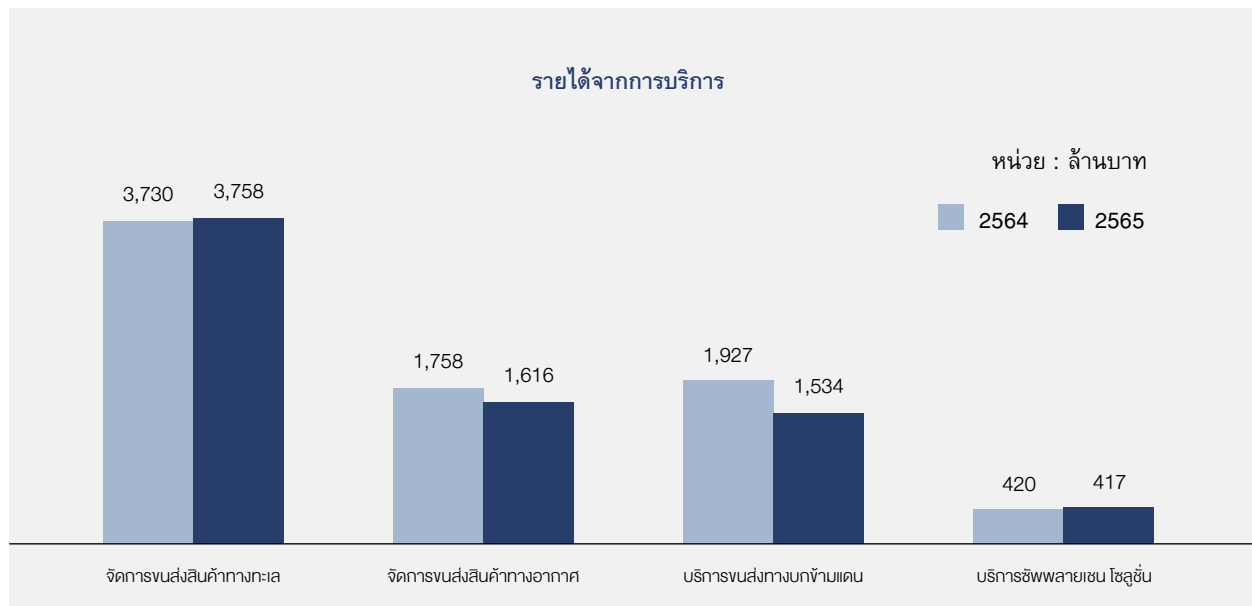
ชื่อบริษัทในกลุ่ม	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัทไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท ชันเอ็กซ์เพรส (ประเทศไทย) จำกัด”)	รับจัดการขนส่งและจัดหาระหว่าง การขนส่งทุกชนิดทั้งภายในประเทศ และระหว่างประเทศ	ไทย	99.99
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด	ให้บริการโลจิสติกส์ขนส่งข้ามพรมแดน (Cross- Border Transport Services)	ไทย	51
WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd	รับจัดการขนส่งและจัดหาระหว่าง การขนส่งทุกชนิดทั้งภายในประเทศ และระหว่างประเทศ	สิงคโปร์	100
WICE Logistics (Hong Kong) Limited	รับจัดการขนส่งและจัดหาระหว่าง การขนส่งทุกชนิดทั้งภายในประเทศ และระหว่างประเทศ	เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน	80
บริษัทย่อยฯ ของ WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd			
WICE Logistics (Malaysia) Sdn.Bhd.	รับจัดการขนส่งและจัดหาระหว่าง การขนส่งทุกชนิดทั้งภายในประเทศ และระหว่างประเทศ	มาเลเซีย	70
บริษัทย่อยฯ ของ WICE Logistics (Hong Kong) Limited			
- Guangzhou WICE Logistics Limited	รับจัดการขนส่งและจัดหาระหว่าง การขนส่งทุกชนิดทั้งภายในประเทศ และระหว่างประเทศ	สาธารณรัฐประชาชนจีน	100
- WICE Logistics (Shenzhen) Limited			70
บริษัทย่อยฯ ของ บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด			
- Euroasia Total Logistics (M) Sdn Bhd	ให้บริการโลจิสติกส์ขนส่งข้ามพรมแดน (Cross- Border Transport Services)	มาเลเซีย	49
- Euroasia Integrated Logistics (M) Sdn Bhd		มาเลเซีย	100
- Guangxi Euroasia Total Logistics		สาธารณรัฐประชาชนจีน	100
- บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด		ไทย	100
บริษัทย่อยฯ ของ Guangxi Euroasia Total Logistics			
- Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd.	ให้บริการโลจิสติกส์ขนส่งข้ามพรมแดน (Cross- Border Transport Services)	สาธารณรัฐประชาชนจีน	100

## การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของบริษัทในปี 2565

จากสรุปผลประกอบการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สำหรับ ปี 2565 มีรายได้จากการบริการเท่ากับ 7,102.50 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนจำนวน 534.10 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็น 6.99% สาเหตุการลดลงของรายได้สอดคล้อง การเติบโตทางเศรษฐกิจทั่วโลกชะลอตัวลง การนำเข้าส่งออกลดลง โดยเฉพาะประเทศคู่ค้าหลักของบริษัทฯ ตลาดสหรัฐอเมริกา และตลาดจีน ประกอบกับอัตราค่าระวางเรือมีการปรับตัวลดลง 50-70% ซึ่งรายได้ส่วนใหญ่ของบริษัทฯ มาจากการให้บริการขนส่งสินค้าทางทะเล จึงมีผลกระทบกับยอดขายรายได้ที่ลดลงของบริษัทฯ

ในปีนี้ กำไรขั้นต้น สำหรับปี 2565 เท่ากับ 1,266.07 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 22.79 ล้านบาท คิดเป็น 1.83% และ กำไรสุทธิ สำหรับปี 2565 เท่ากับ 554.06 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 18.53 ล้านบาท คิดเป็น 3.46% จากผลประกอบการถึงแม้ว่ารายได้จะปรับตัวลดลง แต่กำไรขั้นต้นและกำไรสุทธิมีการเติบโตดีขึ้นจากปีก่อน เกิดจากการที่บริษัทฯ มีการทำ Cost Management Strategy มีผลทำให้ Gross Profit Margin สำหรับปีนี้เทียบกับปีที่แล้วดีขึ้นจากเดิม 16.29% เป็น 17.83% และ Net Profit Margin สำหรับปีนี้เทียบกับปีที่แล้วดีขึ้นจากเดิม 8.09% เป็น 8.34%

## การดำเนินธุรกิจสามารถแบ่งประเภทการบริการ ดังนี้

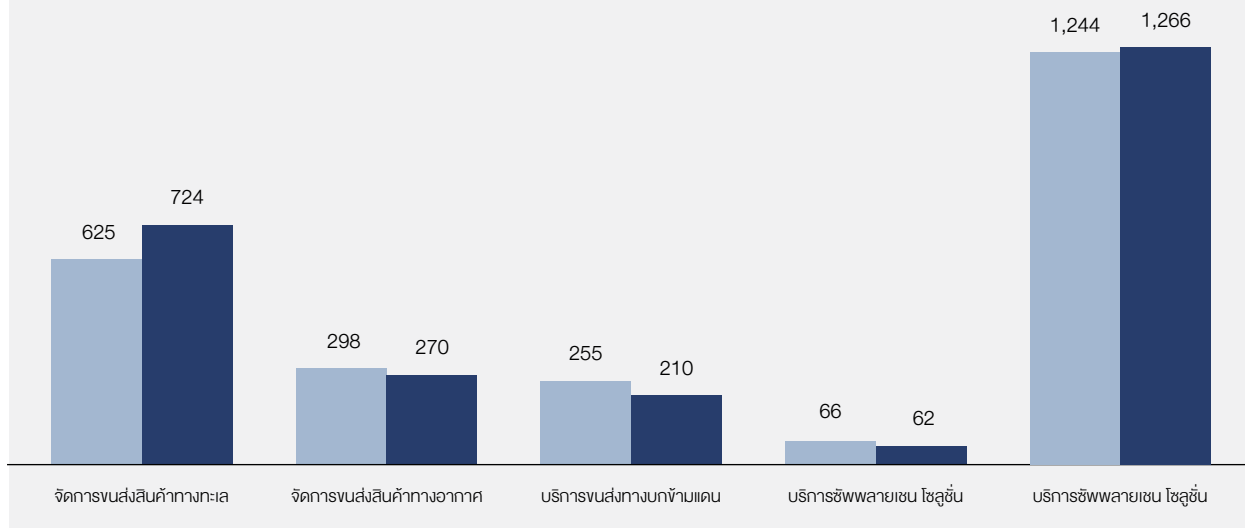




## กำไรขั้นต้น

หน่วย : ล้านบาท

2564 2565



หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี		เพิ่มขึ้น(ลดลง)	ร้อยละ
	2564	2565		
รายได้จากให้บริการ				
จัดการขนส่งสินค้าทางทะเล	3,730	3,758	28	0.75
จัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ	1,785	1,616	(169)	(9.47)
บริการขนส่งทางบกข้ามแดน	1,927	1,534	(393)	(20.39)
บริการชัฟฟลายเซน โซลูชั่น	402	417	15	3.73
ตัด รายการระหว่างกัน	(207)	(222)	(15)	7.25
รวม รายได้จากการให้บริการ	7,637	7,103	(534)	(6.99)
ต้นทุนจากให้บริการ				
จัดการขนส่งสินค้าทางทะเล	3,105	3,034	(71)	(2.29)
จัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ	1,487	1,346	(141)	(9.47)
บริการขนส่งทางบกข้ามแดน	1,672	1,324	(348)	(20.81)
บริการชัฟฟลายเซน โซลูชั่น	336	355	19	5.65
ตัด รายการระหว่างกัน	(207)	(222)	(15)	7.25
รวม ต้นทุนจากการให้บริการ	6,393	5,837	(556)	(8.69)
กำไรขั้นต้น				
จัดการขนส่งสินค้าทางทะเล	625	724	98.95	15.83
จัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ	298	270	(28.18)	(9.45)

บริการขนส่งทางบกข้ามแดน	255	210	(45.00)	(17.65)
บริการพัสดุภายใน โซลูชัน	66	62	(4.00)	(6.06)
รวม กำไรขั้นต้น	1,244	1,266	21.77	1.75
อัตราส่วนกำไรขั้นต้น				
จัดการขนส่งสินค้าทางทะเล	16.76%	19.27%	2.51%	
จัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ	16.70%	16.71%	0.00%	
บริการขนส่งทางบกข้ามแดน	13.23%	13.69%	0.46%	
บริการพัสดุภายใน โซลูชัน	16.42%	14.87%	(1.55%)	
รวม อัตราส่วนกำไรขั้นต้น	16.29%	17.82%	1.53%	

## ผลการดำเนินงานตามส่วนงาน

### • รายได้จากการขนส่งทางทะเล (Sea Freight)

รายได้จากการขนส่งสินค้าทางทะเล สำหรับไตรมาส 4 ปี 2565 เท่ากับ 481 ล้านบาทลดลง 813 ล้านบาท คิดเป็น 63% ของปีก่อน สำหรับงวดเดียวกัน และ สำหรับงวดปี 2565 เท่ากับ 3,758 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 28 ล้านบาท คิดเป็น 0.8% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน สำหรับบริการขนส่งสินค้าทางทะเลปริมาณการบริการขนส่งในไตรมาส 4 ลดลง จากสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ทำให้ปริมาณการขนส่งลดลงในช่วงปลายปี แต่ถึงอย่างไรก็ตามสำหรับปีนี้ รายได้จากการขนส่งทางทะเลยังคงเติบโตไม่ต่ำกว่าปีก่อน กำไรขั้นต้นจากการขนส่งสินค้าทางทะเล สำหรับไตรมาส 4 ปี 2565 เท่ากับ 116 ล้านบาทลดลง 103 ล้านบาท คิดเป็น 47% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน และสำหรับงวดปี 2565 เท่ากับ 724 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 99 ล้านบาท คิดเป็น 16% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน ถึงแม้ว่ารายได้จากการบริการขนส่งสินค้าทางเรือจะเติบโตเล็กน้อย แต่กำไรขั้นต้นในปี 2565 เพิ่มขึ้น เนื่องจากการที่บริษัทมีการบริหารจัดการต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จะเห็นว่าอัตรากำไรขั้นต้นในปี 2565 ดีขึ้น จากเดิม 16.8% เป็น 19.3%

### • รายได้จากการขนส่งทางอากาศ (Air Freight)

รายได้จากการขนส่งสินค้าทางอากาศ สำหรับไตรมาส 4 ปี 2565 เท่ากับ 389 ล้านบาท ลดลง 113 ล้านบาท คิดเป็น 23% ของปีก่อน สำหรับงวดเดียวกัน และ สำหรับงวด ปี 2565 เท่ากับ 1,616 ล้านบาท ลดลง 169 ล้านบาท คิดเป็น 10% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน สาเหตุเกิดจาก ในปีก่อนมีสถานการณ์โควิด 19 บริษัทมีการทำ Charter Flight เป็นจำนวนมาก จึงทำให้บริษัทมีรายได้และต้นทุนค่อนข้างสูง เมื่อเปรียบเทียบกับปีนี้จึงทำให้รายได้จากการบริการทางอากาศสำหรับปี 2565 ลดลง จากปีก่อน กำไรขั้นต้นจากการขนส่งสินค้าทางอากาศ สำหรับไตรมาส 4 ปี 2565 เท่ากับ 83 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 9 ล้านบาท คิดเป็น 12% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน และ

สำหรับงวด ปี 2565 เท่ากับ 270 ล้านบาท ลดลง 28 ล้านบาท คิดเป็น 9% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน

### • รายได้จากการบริการขนส่งทางบกข้ามพรมแดน (Cross Border Services)

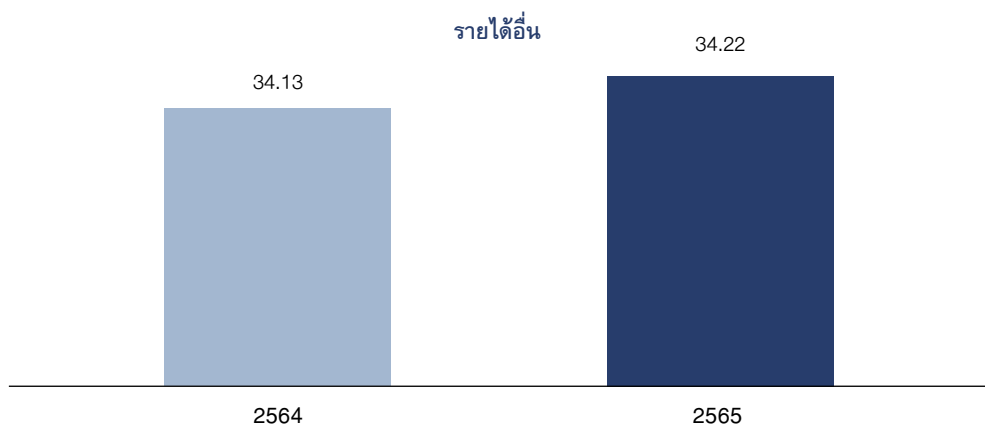
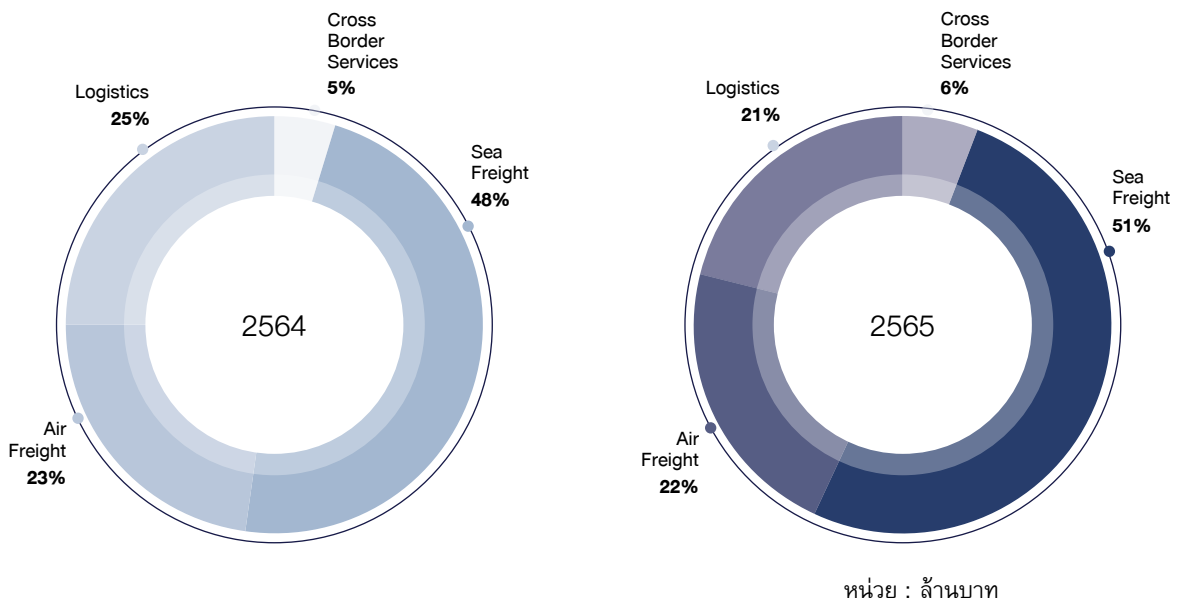
รายได้จากการขนส่งทางบกข้ามแดน สำหรับไตรมาส 4 ปี 2565 เท่ากับ 372 ล้านบาทลดลง 178 ล้านบาท คิดเป็น 32% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน และสำหรับงวดปี 2565 เท่ากับ 1,534 ล้านบาท ลดลง 393 ล้านบาท คิดเป็น 20% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน สาเหตุเกิดจาก ช่วงต้นปี 2565 การปิดด่านที่ประเทศจีนเป็นอุปสรรคต่อการขนส่งทางบกข้ามแดน ไม่สามารถทำการขนส่งได้ มีผลทำให้รายได้ลดลง กำไรขั้นต้นจากการขนส่งสินค้าทางบกข้ามแดน สำหรับไตรมาส 4 ปี 2565 เท่ากับ 50 ล้านบาทลดลง 12 ล้านบาท คิดเป็น 19% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน และสำหรับงวดปี 2565 เท่ากับ 210 ล้านบาท ลดลง 45 ล้านบาท คิดเป็น 18% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน

### • รายได้จากการให้บริการพัสดุภายใน โซลูชัน (Supply Chain Solutions)

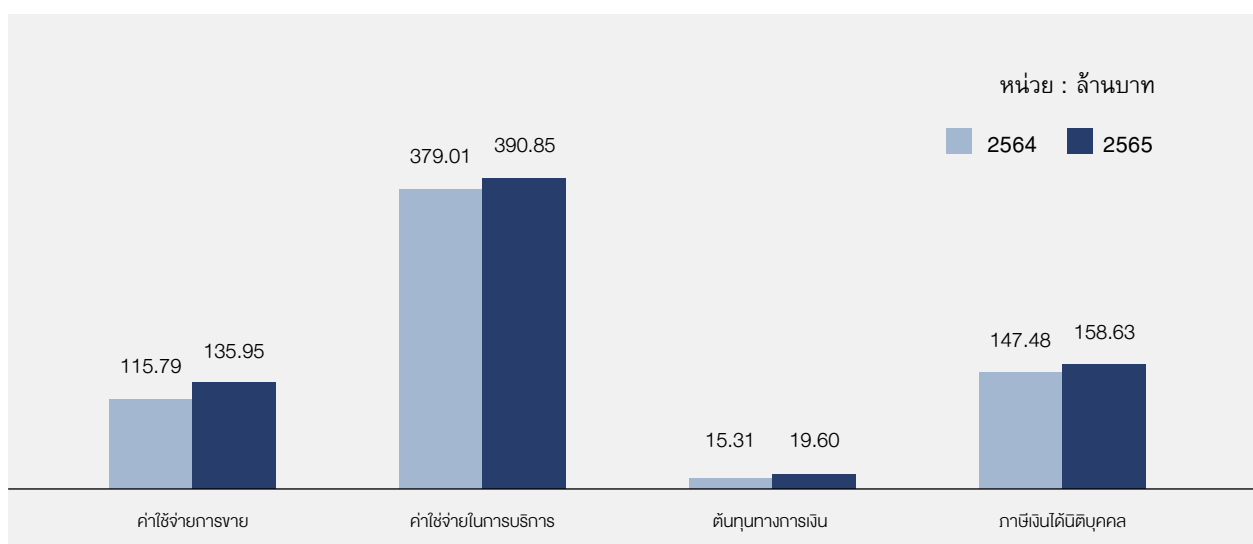
รายได้จากงานพัสดุภายใน โซลูชัน สำหรับไตรมาส 4 ปี 2565 เท่ากับ 112 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 14 ล้านบาท คิดเป็น 14% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน และสำหรับงวดปี 2565 เท่ากับ 417 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 15 ล้านบาท คิดเป็น 4% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน สาเหตุเกิดจากบริษัทเริ่มรับรู้รายได้ใน เดือน ก.ค. 2565 โดยมีการขึ้น Project ใหม่ Warehouse Management จำนวนพื้นที่ขนาด 15,000 ตร.ม. จึงทำให้รายได้ปรับตัวเพิ่มขึ้น กำไรขั้นต้นจากงานพัสดุภายใน โซลูชัน สำหรับไตรมาส 4 ปี 2565 เท่ากับ 25 ล้านบาทเพิ่มขึ้น 9 ล้านบาท คิดเป็น 56% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน และสำหรับงวดปี 2565 เท่ากับ 62 ล้านบาท ลดลง 4 ล้านบาท คิดเป็น 6% ของปีก่อนสำหรับงวดเดียวกัน



## สรุปการเปลี่ยนแปลงเป็นส่วนรายได้จากการบริการได้ดังนี้



รายได้อื่นๆ ของบริษัท สำหรับงวดปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 34.22 ล้านบาทเมื่อเปรียบเทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อนเท่ากับ 34.13 ล้านบาทเพิ่มขึ้น 0.08 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 0.24 รายได้อื่น ประกอบด้วย กำไรจากการขายและเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารหนี้ และกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน



รายการ	งบการเงินรวม	งบการเงินรวม	เปลี่ยนแปลง	
	2564	2565	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รายได้อื่น	34.13	34.22	0.08	0.24
ค่าใช้จ่ายในการขาย	115.79	135.95	20.16	17.41
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	379.01	390.85	11.84	3.12
ต้นทุนทางการเงิน	15.31	19.60	4.29	28.05
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	147.48	158.63	11.15	7.56

### ค่าใช้จ่ายในการขายของบริษัท

สำหรับงวดปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 135.95 ล้านบาท และ 115.79 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเพิ่มขึ้น 20.16 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 17.41 สาเหตุเนื่องมาจากค่าใช้จ่ายในการขาย โดยส่วนใหญ่จะเป็นค่านายหน้าที่ยจ่ายให้กับพนักงานขายเพิ่มขึ้นสอดคล้องกับกำไรขั้นต้นที่เพิ่มขึ้นในปี 2565

### ค่าใช้จ่ายในการบริหารของบริษัท

สำหรับงวดปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 390.85 ล้านบาท และ 379.01 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้น 11.84 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.12 สาเหตุเกิดจากสถานการณ์ค่าเงินบาทที่มีความผันผวนทำให้ ณ วันสิ้นปี บริษัทต้องรับรู้ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจากบริษัทย่อย มีผลทำให้ค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้นจากปีก่อน

### ต้นทุนทางการเงินของบริษัท

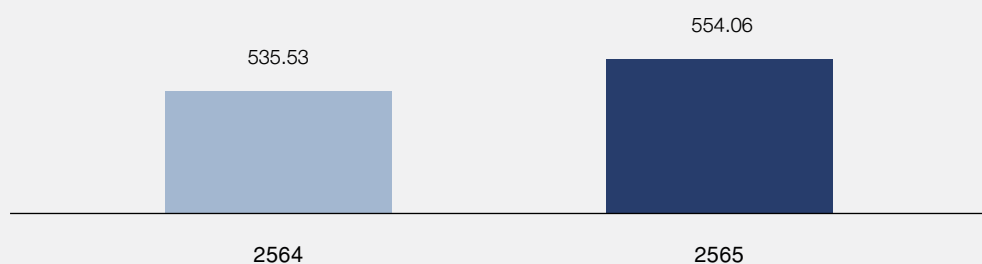
สำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เท่ากับ 19.60 ล้านบาท และ 15.31 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้น 4.29 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 28.05 เป็นผลมาจากบริษัท มีการกู้เงิน ปลายปี 2564 เพื่อนำมาลงทุนในเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัท ยูโรเอเชีย โฮเทล โลจิสติกส์ จำกัด มีการกู้เงินจากสถาบันเพิ่มขึ้นเพื่อขยายธุรกิจที่มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ทำให้ในปีนี้มีการรับรู้ดอกเบี้ยจ่ายเต็มทั้งปี ประกอบกับในปีนี้บริษัท มีการกู้ยืมเงินเพื่อมาซื้อรถหัวลากเพื่อรองรับการขยายงาน จึงมีผลทำให้ต้นทุนทางการเงินในปีนี้นั้นมากกว่าปีก่อน

### ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของบริษัท

สำหรับงวดปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 158.63 ล้านบาทและ 147.48 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้น 11.15 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.56 ภาษีนิติบุคคลที่เพิ่มขึ้นจากผลกำไรที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อน

### กำไรสุทธิ

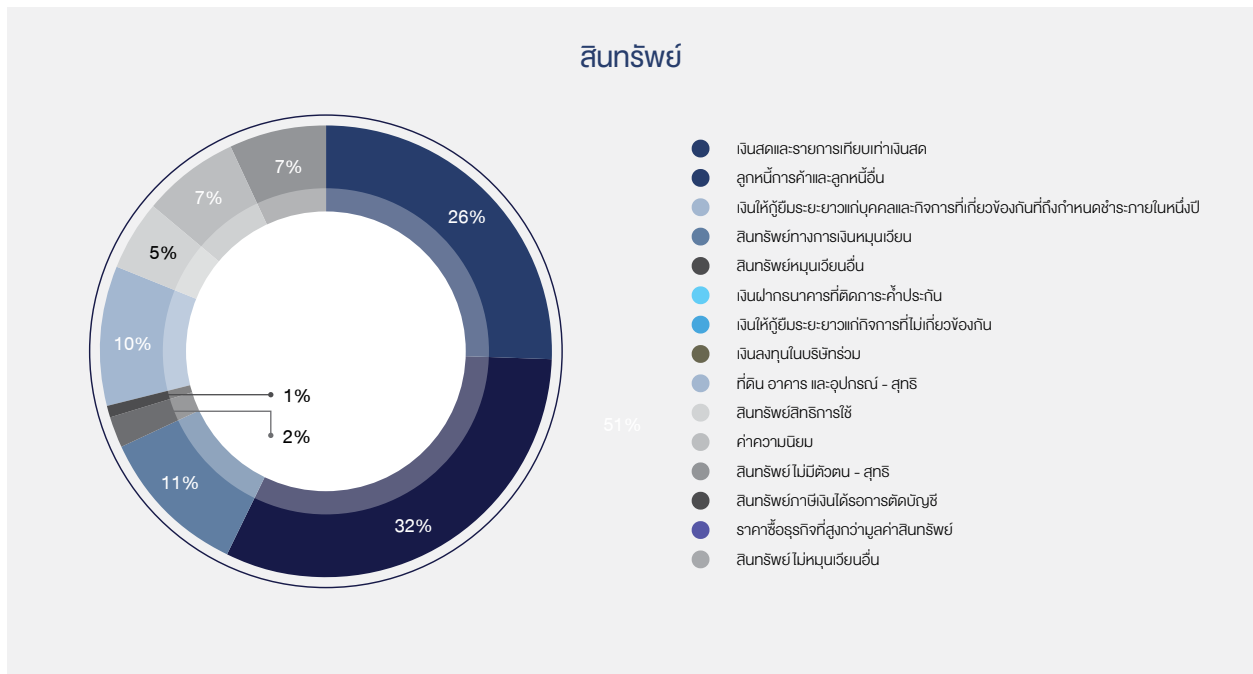
หน่วย : ล้านบาท





## กำไรสุทธิของบริษัท

สำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เท่ากับ 554.06 ล้านบาท และ 535.53 ล้านบาท ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน เพิ่มขึ้น 18.53 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.46 ถึงแม้ว่า รายได้ในปี 2565 จะลดลงจากปีก่อน แต่บริษัท ก็ยังมีกำไรเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทมีการจัดการบริหารต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพการทำ Cost Management Strategy จะเห็นได้จาก ความสามารถในการทำกำไรเพิ่มขึ้น อัตรากำไรสุทธิดีขึ้นในปี จากเดิม 8.09% เป็น 8.34%



## สินทรัพย์

บริษัท มีทรัพย์สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เท่ากับ 3,332.38 ล้านบาท และ 3,495.44 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งลดลงเป็นจำนวน 163.07 ล้านบาทหรือลดลงร้อยละ 4.67 ซึ่งจำนวนลดลงมีข้อสังเกต ดังนี้

1. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เท่ากับ 852.47 ล้านบาท และ 428.55 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งปรับเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 423.92 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 98.92 เนื่องจากบริษัทมีกระแสเงินสดด้านรับที่เกิดจากการดำเนินงาน โดยได้จากการรับชำระหนี้จากลูกหนี้การค้า ซึ่งส่วนใหญ่จำนวนเงินที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานในปี 2565
2. ลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เท่ากับ 1,069.40 ล้านบาท และ 1,667.01 ล้านบาท ตามลำดับ ปรับลดลง 597.61 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 35.85 เนื่องจากรายได้จากการบริการในปีนี้ลดลงจากปีก่อน ประกอบกับบริษัทมีการเก็บหนี้จากลูกหนี้ได้ตามกำหนดเวลา จึงทำให้ลูกหนี้ลดลง
3. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เท่ากับ 353.22 ล้านบาท และ 410.67 ล้านบาท ตามลำดับ ปรับลดลง 57.45 ล้านบาท

หรือคิดเป็นร้อยละ 13.99 สาเหตุเนื่องจากบริษัท มีการนำเงินที่ลงทุนในกองทุนเปิดบางส่วนเปลี่ยนไปลงทุนในการฝากธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่งที่มีผลตอบแทนที่สูงกว่า และมีความเสี่ยงต่ำ

4. สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เท่ากับ 167.49 ล้านบาท และ 99.75 ล้านบาท ตามลำดับ ปรับเพิ่มขึ้น 67.74 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 67.91 เกิดจากในปีนี้บริษัทได้มีการซื้อรถหัวลาก-หางพ่วงเพิ่มเติม เพื่อรองรับการขยายงาน โดยการเช่าซื้อทำให้มีรายการสินทรัพย์สิทธิการใช้ยานพาหนะเพิ่มขึ้นมาในปี
5. ค่าความนิยม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เท่ากับ 225.50 ล้านบาท และ 139.84 ล้านบาท ตามลำดับ ปรับเพิ่มขึ้น 85.65 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 61.25 เป็นค่าความนิยมจากการซื้อกิจการของบริษัทย่อย
6. ราคาซื้อธุรกิจที่สูงกว่ามูลค่าสินทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เท่ากับ 0.00 ล้านบาท และ 85.86 ตามลำดับ ปรับลดลงเป็นจำนวน 85.86 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 100.00 เป็นผลจากในปี 2565 ได้ดำเนินการวัดมูลค่ายุติธรรม และบริษัทได้บันทึกมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เกิดจากการปันส่วนราคาซื้อธุรกิจและได้บันทึกผลต่างระหว่างค่าตอบแทนเพื่อซื้อธุรกิจที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์เป็นค่าความนิยม

## หนังสือ



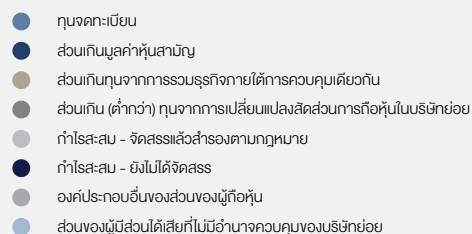
## หนังสือ

บริษัท มีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เท่ากับ 1,460.74 ล้านบาท และ 1,993.37 ล้านบาท ตามลำดับ ลดลง 532.63 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 26.72 โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

1. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เท่ากับ 813.43 ล้านบาท และ 1,280.22 99 ล้านบาท ตามลำดับ ปรับลดลง 466.79 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 36.46 เกิดจากรายได้จากการบริการที่ลดลง ส่งผลให้ต้นทุนจากการบริการลดลงตามปัจจัยที่แปรผันตามกัน ทำให้เจ้าหนี้การค้าลดลงจากปีที่ผ่านมา

2. หักสินตามสัญญาเช่าทางการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เท่ากับ 59.07 ล้านบาท และ 30.14 ล้านบาท ตามลำดับ ปรับเพิ่มขึ้น 28.93 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 96.00 และ หักสินตามสัญญาเช่าทางการเงินสุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เท่ากับ 100.77 ล้านบาท และ 59.33 ล้านบาท ตามลำดับ ปรับเพิ่มขึ้น 41.44 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 69.86 สาเหตุเนื่องมาจากการกู้เงินจากธนาคารเพื่อลงทุนซื้อรถหัวลากตู้คอนเทนเนอร์ของบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อรองรับการขยายงาน เป็นผลให้หนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงินเพิ่มขึ้นในงบการเงิน

## ส่วนของผู้ที่ถือหุ้น





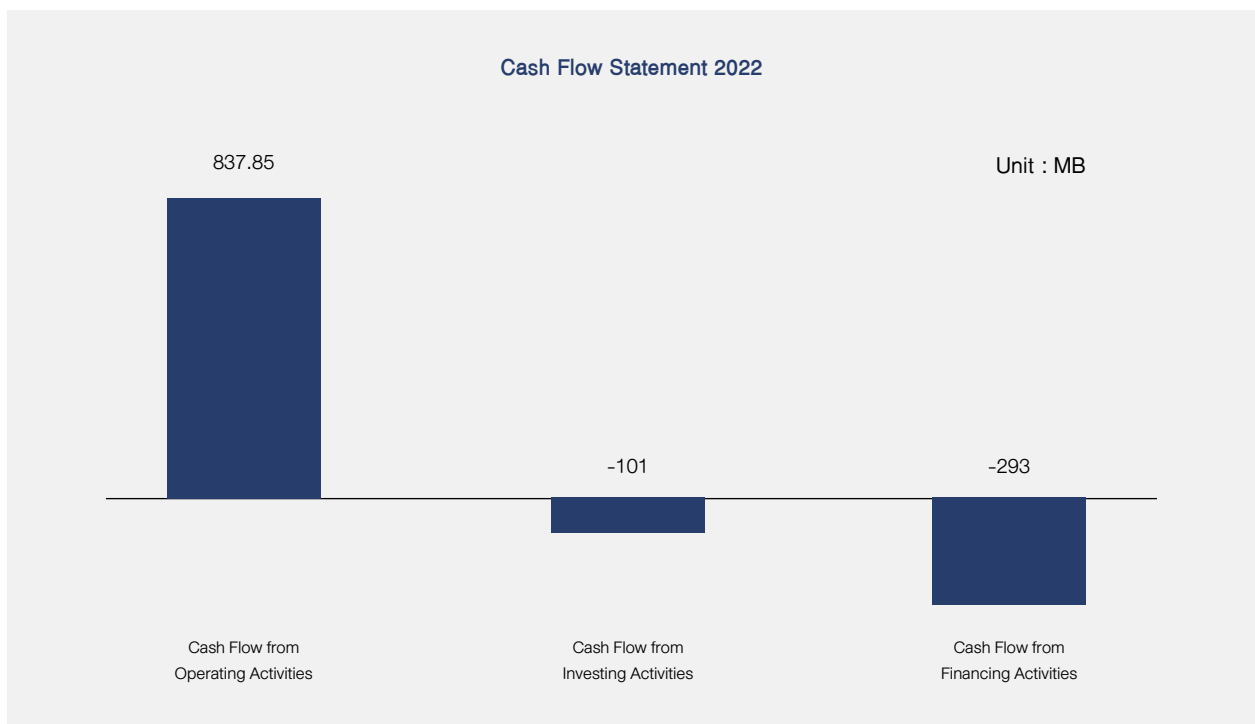
## ส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เท่ากับ 1,871.64 ล้านบาท และ 1,502.08 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 369.56 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 24.60 สืบเนื่องมาจากกำไรจากการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น จึงทำให้มีส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นในปี

## ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

### อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เท่ากับ 0.89 เท่า และ 1.33 เท่า หนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงจากปีก่อน ในปัจจุบันอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นยังอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม ทั้งนี้เนื่องจากบริษัทฯ มีนโยบายลงทุนและใช้เงินทุนการดำเนินการกิจส่วนใหญ่มาจากส่วนของผู้ถือหุ้น ด้วยเหตุดังกล่าวจึงเป็นผลให้มีความเสี่ยงทางการเงินต่ำ โดยวิเคราะห์ได้จากอัตราส่วนสภาพคล่อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เท่ากับ 1.99 เท่า และ 1.58 เท่า ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าบริษัทฯ ยังคงมีสภาพคล่องที่อยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างสูง



## สภาพคล่อง

### สภาพคล่องกระแสเงินสด

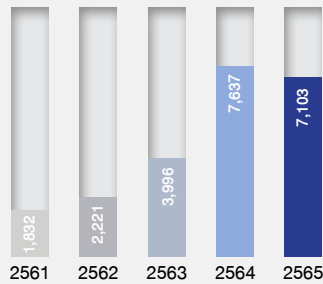
กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมการดำเนินงาน สำหรับปี 2565 เท่ากับ 837.85 ล้านบาท ซึ่งเป็นบวก จึงแสดงให้เห็นว่าบริษัทฯ มีกระแสเงินสดรับจากการดำเนินงานที่ดี และมีจำนวนมากกว่ากำไรสุทธิตามเกณฑ์คงค้างของงบการเงิน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานในปัจจุบันที่มีกระแสเงินสดเข้ามาค่อนข้างสูง

กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุน สำหรับปี 2565 เท่ากับ -101.34 ล้านบาท เนื่องจาก บริษัทฯ มีเงินสดจ่ายออกเพื่อซื้อทรัพย์สินถาวร โดยส่วนใหญ่ได้แก่การซื้อยานพาหนะประเภทหัวลาก ตู้คอนเทนเนอร์และหางพ่วง เพื่อรองรับการเติบโตและขยายงานของบริษัทฯ

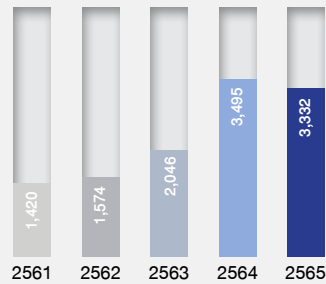
กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน สำหรับปี 2565 เท่ากับ -293.20 ล้านบาท โดยมีสาเหตุมาจาก บริษัทฯ ได้มีการจ่ายเงินปันผล จำนวน 173 ล้านบาท และมีการจ่ายเพื่อชำระคืนเงินกู้เป็นจำนวน 170 ล้านบาท และมีเงินสตรับจากการกู้ยืม 50 ล้านบาท

## อัตราส่วนทางการเงิน

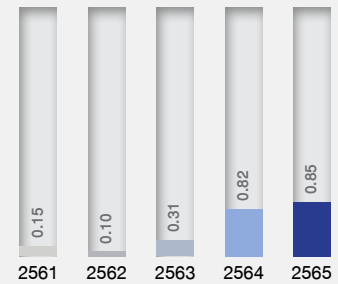
รายได้หลักจากการให้บริการ  
หน่วย : ล้านบาท



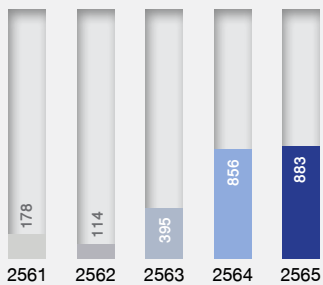
สินทรัพย์  
หน่วย : ล้านบาท



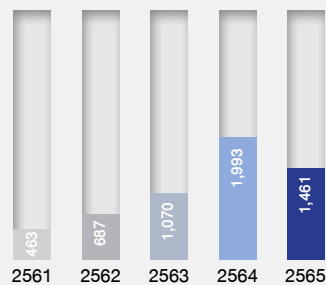
กำไรต่อหุ้น  
(บาท : หุ้น)



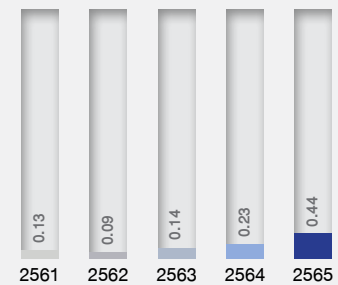
EBITDA  
หน่วย : ล้านบาท



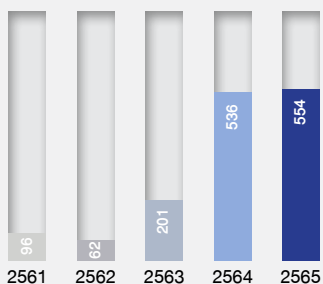
หนี้สิน  
หน่วย : ล้านบาท



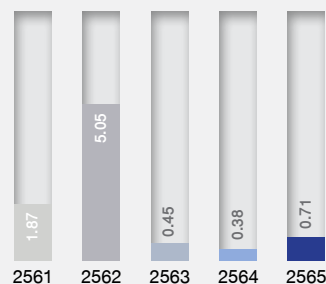
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น  
(บาท : หุ้น)



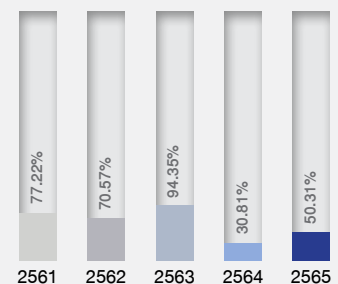
กำไรสำหรับปี  
หน่วย : ล้านบาท



อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด  
(เท่า)



อัตราการจ่ายเงินปันผล  
กำไรสำหรับปี (%)





## 4.2 ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานในอนาคต

### 4.2.1 ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อฐานะทางการเงินหรือผลการดำเนินงานในอนาคต

ภาพรวมเศรษฐกิจของไทยปี 2566 ยังต้องเผชิญแรงกดดันจากหลากหลายปัจจัยลบ โดยเฉพาะภาพการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก รวมถึงทิศทางค่าของเงินบาท อย่างน้อยในช่วงไตรมาสแรกของปี 2566 อีกทั้งปัจจัยฐานในปี 2565 ที่อยู่ในระดับสูง จึงประเมินว่าภาพรวมการเศรษฐกิจไทยในปี 2566 อาจจะเติบโตได้น้อยกว่าปี 2565 แต่อย่างไรก็ดี บริษัทยังมองว่า การผ่อนคลายมาตรการโควิดเป็นศูนย์ของจีน จนนำมาซึ่งการเปิดประเทศของจีน จะทำให้อุปสงค์ทางเศรษฐกิจจีนทั้งในด้านการผลิตและการบริโภคกลับมาปรับตัวดีขึ้น และช่วยขับเคลื่อนการส่งออก-นำเข้า ระหว่างไทยไปยังจีน รวมถึงตลาดในภูมิภาคเอเชีย

1. **อัตราค่าระวางขนส่งสินค้า:** จากสถานการณ์ค่าระวางระหว่างประเทศ มีทิศทางอัตราค่าระวางลดลงในช่วงไตรมาส 3 และไตรมาสสุดท้ายของปี 2565 และ สถานการณ์ความแออัดทั่วไปของท่าเรือหลักทั่วโลกก็กลับมามีขึ้น อีกทั้งการเพิ่มขึ้นของปริมาณเรือในปี 2566 อีกประมาณ 3.8% ดังนั้นคาดการณ์ค่าระวางในปี 2566 จะปรับลดลงประมาณ 30 -50 % จากอัตราค่าระวางในปี 2565 โดยสถานการณ์ค่าระวางในเส้นทางหลักสหรัฐอเมริกา และ ยุโรปมีอัตราลดลงมากถึง 50% เมื่อเทียบกับปี 2565 แต่อย่างไรก็ตามเมื่อเทียบกับก่อนโควิด-19 ในปี 2562 พบว่าอัตราค่าระวางยังสูงกว่าช่วงก่อนโควิด-19 แต่ความต่างของอัตราค่าระวางไม่สูงมาก ขณะเดียวกันตลาดเอเชีย ตะวันออกกลาง ยังเป็นตลาดส่งออกที่สำคัญที่บริษัทสามารถขยายการให้บริการได้

อย่างไรก็ตามแนวทางการบริหารของสายเรือในการปรับสมดุลจำนวนเรือ กับความต้องการในการขนส่งสินค้า ก็เป็นตัวแปรที่สำคัญกับอัตราค่าระวาง ซึ่งสายเรืออาจมีการทำ Blank Sailing (การยกเลิกบริการในบางสัปดาห์) ในบางช่วง เพื่อผลักดันอัตราค่าระวางสินค้า บริษัทฯ ยังมองเป็นทิศทางบวก

สำหรับสินค้าในกลุ่มที่มีการเติบโต เช่น กลุ่มสินค้าอาหาร กลุ่มอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มผลิตภัณฑ์ยาง รวมถึงสินค้าชิ้นส่วนรถยนต์

โดยบริษัทฯ มองว่าเป็นกลุ่มสินค้าที่บริษัทฯ มีความชำนาญ และสามารถที่จะนำเสนอบริการที่หลากหลายและตอบสนองต่อความต้องการในการเติบโตของลูกค้าได้ ซึ่งจะส่งผลให้ปริมาณการให้บริการเพิ่มขึ้น ซึ่งจะมาช่วยชดเชยกับอัตราค่าระวางที่ปรับตัวลดลง ซึ่งจะทำให้ฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ไม่กระทบกับการปรับตัวลดลงของอัตราค่าระวางมากนัก

2. **ราคาน้ำมัน:** จากการวิเคราะห์ของสำนักงานวิจัยเศรษฐกิจหลัก ๆ ทั่วโลก คาดการณ์ว่าแนวโน้มราคาน้ำมันในปี 2566 นี้ จะปรับลดลงมา โดยมีปัจจัยจากภาวะเศรษฐกิจโลกที่ถดถอยที่ให้ความต้องการใช้น้ำมันลดลง โดยคาดการณ์ว่าแนวโน้มน้ำมันปี 2566 อยู่ที่ 90 – 100 ดอลลาร์/บาร์เรล ลดลง 5 -10% จากปี 2565 แต่ยังคงติดตามปริมาณการใช้และปริมาณการผลิตเช่นกัน ซึ่งหากปริมาณการใช้เพิ่มขึ้นในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2566 ก็อาจส่งผลให้อัตราน้ำมันกับมาใกล้เคียงหรือสูงกว่าปี 2565 ได้ ซึ่งราคาน้ำมันขึ้นลงย่อมมีผลต่ออัตราค่าระวางสินค้าโดยตรง ซึ่งบริษัทมองว่าการขึ้นลงในอัตรา 5-10% ของค่าระวางอยู่ในส่วนที่บริษัทสามารถบริหารได้ไม่เป็นหนี้ที่สำคัญ

ขณะเดียวกันอัตราค่าน้ำมันก็ส่งผลให้ต้นทุนค่าบริการขนส่งสินค้าของบริษัทฯ ลดลงหรือเพิ่มขึ้นได้เช่นกัน อย่างไรก็ตามเนื่องจากบริษัทฯ มีการให้บริการโดยมีอัตราค่าบริการแตกต่างกันไปขึ้นลง ตามอัตราค่าน้ำมัน ดังนั้น บริษัทฯ มองว่าการขึ้นลงของราคาน้ำมันไม่มีผลกระทบต่อฐานะทางการเงินของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

### 4.2.2 การให้ความสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทในเครือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีการให้การให้สนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทในกลุ่ม รายละเอียด ดังนี้

ให้ความสนับสนุนทางการเงินในรูปแบบของเงินกู้ระยะสั้น - ยาว

หน่วย : ล้านบาท

บริษัท	สกุลเงิน	วงเงิน	ให้ความสนับสนุนแล้ว	
			ยอดเงินกู้ค้างชำระ	อื่นๆ
บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชันส์ จำกัด	บาท	20.00	15.55	-
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด	บาท	10.00	1.95	-

#### 4.2.3 นโยบายและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term)

บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารสินเชื่อ ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการให้สินเชื่อที่สามารถแข่งขันและเทียบเคียงกับคู่แข่งได้ โดยพิจารณาให้ระยะเวลาชำระเงินและจ่ายเงินโดยเฉลี่ยในภาพรวมมีความสอดคล้องกันและไม่มีผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงิน ทั้งนี้ ให้น้ำหนักถึงต้นทุนและความเสี่ยงทางการเงินอันอาจเกิดจากอัตราแลกเปลี่ยนด้วย

อัตราส่วนทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา ดังนี้

หน่วย : วัน

อัตราส่วนทางการเงิน	2563	2564	2565	เฉลี่ย 3 ปี
AR days	67	60	67	64.66
Ap days	65	57	65	62.33

### 4.3 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่น่าเสนอประกอบด้วยผลการดำเนินงานจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต บริษัทสำนักงาน อีวาย จำกัด โดยแสดงเปรียบเทียบฐานะการเงินและผลการดำเนินงานจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

#### มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐานการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบต่ออย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

#### มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินบางฉบับมีการให้ข้อผ่อนปรนในทางปฏิบัติหรือข้อยกเว้นชั่วคราวกับผู้ใช้นิติมาตรฐาน ฝ่าย

บริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่ผลกระทบต่ออย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

#### ผู้สอบบัญชีและสรุปรายงานการสอบบัญชี

##### งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563

ตรวจสอบโดยบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งมีนายชยพล ศุกเศรษฐนนท์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 3972 เป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป ซึ่งได้แสดงความเห็นว่า งบการเงินของบริษัทแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

##### งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

ตรวจสอบโดยบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งมีนายชยพล ศุกเศรษฐนนท์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 3972 เป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป ซึ่งได้แสดงความเห็นว่า งบการเงินของบริษัทแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

##### งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ตรวจสอบโดยบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งมี นางสาวพิมพ์ใจ มานิตขจรกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4521 เป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการ

สอบบัญชีที่รับรองทั่วไป ซึ่งได้แสดงความเห็นว่า งบการเงินของบริษัท แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

สรุปรายงานการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

ปี 2563 ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินโดยแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

ปี 2564 ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินโดยแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

ปี 2565 ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินโดยแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

### 4.3.1 งบแสดงฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

งบแสดงฐานะการเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		เปลี่ยนแปลงร้อยละ
	31 ธ.ค. 2563		31 ธ.ค. 2564		31 ธ.ค. 2565		
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	
สินทรัพย์							
สินทรัพย์หมุนเวียน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	263.33	12.87	428.55	12.26	852.47	25.58	98.92
เงินลงทุนชั่วคราว	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	953.06	46.59	1,667.01	47.69	1,069.40	32.09	(35.85)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	0.00	0.00	1.42	0.04	0.00	0.00	(100.00)
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน	144.71	7.07	410.67	11.75	353.22	10.60	(13.99)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	40.71	1.99	64.37	1.84	64.11	1.92	(0.41)
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,401.82	68.53	2,572.02	73.58	2,339.19	70.20	(9.05)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน							
เงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน	2.98	0.15	2.87	0.08	2.88	0.09	0.30
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	2.20	0.11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00	0.75	100.00
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	0.10	0.00	0.80	0.02	1.40	0.04	74.89
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	207.68	10.15	350.39	10.02	334.94	10.05	(4.41)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	39.53	1.93	99.75	2.85	167.49	5.03	67.91
ค่าความนิยม	139.84	6.84	139.84	4.00	225.50	6.77	61.25
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	249.81	12.21	236.67	6.77	223.25	6.70	(5.67)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	0.14	0.01	0.69	0.02	2.90	0.09	318.37
ราคาซื้อธุรกิจที่สูงกว่ามูลค่าสินทรัพย์	0.00	0.00	85.86	2.46	0.00	0.00	(100.00)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	1.39	0.07	6.54	0.19	9.82	0.29	50.10
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	643.68	31.47	923.43	26.42	993.19	29.80	7.55
รวมสินทรัพย์	2,045.50	100.00	3,495.44	100.00	3,332.38	100.00	(4.67)

งบแสดงฐานะการเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		เปลี่ยนแปลงร้อยละ
	31 ธ.ค. 2563		31 ธ.ค. 2564		31 ธ.ค. 2565		
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	
หนี้สิน							
หนี้สินหมุนเวียน							
เงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	11.68	0.57	7.88	0.23	49.66	1.49	530.58
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	726.99	35.54	1,280.22	36.63	813.43	24.41	(36.46)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1.86	0.09	2.17	0.06	0.33	0.01	(84.95)
เงินกู้ระยะยาวจากธนาคารที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	32.25	1.58	81.89	2.34	82.00	2.46	0.14
เจ้าหนี้ค่าซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	0.00	0.00	68.79	1.97	0.00	0.00	(100.00)
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	7.79	0.38	30.14	0.86	59.07	1.77	96.00
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ	0.00	0.00	0.00	0.00	49.97	1.50	100.00
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	47.39	2.32	101.37	2.90	91.80	2.75	(9.44)
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น	0.04	0.00	0.13	0.00	0.04	0.00	(67.14)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	17.13	0.84	52.00	1.49	26.53	0.80	(48.98)
รวมหนี้สินหมุนเวียน	845.12	41.32	1,624.57	46.48	1,172.82	35.19	(27.81)
หนี้สินไม่หมุนเวียน							
เงินกู้ระยะยาวจากธนาคาร - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	99.93	4.89	201.16	5.75	119.16	3.58	(40.76)
เงินกู้ระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2.01	0.10	0.17	0.00	0.00	0.00	(100.00)
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21.64	1.06	59.33	1.70	100.77	3.02	69.86
เจ้าหนี้ค่าซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	48.58	2.37	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ	0.00	0.00	47.46	1.36	0.00	0.00	(100.00)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	20.33	0.99	27.53	0.79	31.60	0.95	14.77
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	32.20	1.57	33.15	0.95	33.94	1.02	2.37
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	0.08	0.00	0.00	0.00	2.45	0.07	100.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	224.77	10.99	368.80	10.55	287.92	8.64	(21.93)
รวมหนี้สิน	1,069.90	52.30	1,993.37	57.03	1,460.74	43.83	(26.72)



งบแสดงฐานะการเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		เปลี่ยนแปลงร้อยละ
	31 ธ.ค. 2563		31 ธ.ค. 2564		31 ธ.ค. 2565		
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	
ส่วนของผู้ถือหุ้น							
ทุนจดทะเบียน	325.95	15.93	325.95	9.32	325.95	9.78	0.00
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	325.95	15.93	325.95	9.32	325.95	9.78	0.00
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	347.78	17.00	347.78	9.95	347.78	10.44	0.00
ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	5.60	0.27	5.60	0.16	5.60	0.17	0.00
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	(51.42)	(2.51)	(90.08)	(2.58)	(131.67)	(3.95)	46.18
กำไรสะสม - จัดสรรแล้วสำรองตามกฎหมาย	32.59	1.59	32.59	0.93	32.59	0.98	0.00
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	238.84	11.68	680.06	19.46	1,084.20	32.54	59.43
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(22.30)	(1.09)	(4.16)	(0.12)	(25.03)	(0.75)	(502.30)
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	98.56	4.82	204.33	5.85	232.22	6.97	13.65
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	975.60	47.70	1,502.08	42.97	1,871.64	56.17	24.60
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2,045.50	100.00	3,495.44	100.00	3,332.38	100.00	(4.67)

#### 4.3.2 งบกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จ

หน่วย : ล้านบาท

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		เปลี่ยนแปลงร้อยละ
	2563		2564		2565		
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	
รายได้หลักจากการให้บริการ	3,995.53	99.75	7,636.60	99.55	7,120.55	99.52	(6.99)
ต้นทุนการให้บริการ	3,378.04	84.33	6,393.32	83.35	5,836.43	81.78	(8.71)
กำไรขั้นต้น	617.50	15.42	1,243.28	16.21	1,266.07	17.74	1.83
รายได้อื่น	10.04	0.25	34.13	0.45	34.22	0.48	0.24
รายได้รวม	4,005.57	100.00	7,670.74	100.00	7,136.72	100.00	(6.96)
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	627.53	15.67	1,277.41	16.65	1,300.29	18.22	1.79
ค่าใช้จ่ายในการขาย	32.55	0.81	115.79	1.51	135.95	1.90	17.41
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	260.15	6.49	379.01	4.94	390.85	5.48	3.12
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์	0.06	0.00	0.09	0.00	0.00	0.00	(100.00)
ขาดทุนจากการขายและการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารหนี้	0.95	0.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวมค่าใช้จ่าย	293.71	7.33	494.88	6.45	526.79	7.38	6.45
กำไรจากการดำเนินงาน	333.83	8.33	782.53	10.20	773.50	10.84	(1.15)
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(0.75)	(0.02)	0.66	0.01	0.62	0.01	(5.82)
รายได้ทางการเงิน	0.39	0.01	0.39	0.01	2.96	0.04	655.43
ต้นทุนทางการเงิน	(9.80)	(0.24)	(15.31)	(0.20)	(23.17)	(0.32)	51.40
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	323.66	8.08	768.27	10.02	753.90	10.56	(1.87)
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	48.42	1.21	147.48	1.92	158.63	2.22	7.56
กำไรสุทธิสำหรับปี	275.24	6.87	620.79	8.09	595.26	8.34	(4.11)
การแบ่งปันผลกำไร							
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	201.08	5.02	535.53	6.98	554.06	7.76	3.46
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	74.15	1.85	85.26	1.11	41.21	0.58	(51.67)
กำไรสำหรับปี	275.24	6.87	620.79	8.09	595.26	8.34	(4.11)



งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		เปลี่ยนแปลงร้อยละ
	2563		2564		2565		
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	

## กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:

รายการที่ถูkBັນทีกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง							
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	(3.97)	(0.10)	18.91	0.25	(20.03)	(0.28)	(205.91)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(0.01)	0.00	0.04	0.00	(0.02)	0.00	(145.86)
รายการที่ถูkBັນทีกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง สุทธิจากภาษีเงินได้	(3.98)	0.00	18.95	0.00	(20.05)	0.00	(205.78)
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	0.00	0.00	(3.77)	(0.05)	0.00	0.00	(100.00)
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	0.00	0.00	0.69	0.01	0.00	0.00	(100.00)
รายการที่ไม่ถูkBັນทีกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง สุทธิจากภาษีเงินได้	0.00	0.00	(3.08)	0.00	0.00	0.00	(100.00)
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(3.98)	(0.10)	15.87	0.21	(20.05)	(0.28)	226.32
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	271.26	6.77	636.66	8.30	575.22	8.06	(9.65)
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม							
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	197.22	4.92	550.59	7.18	533.18	7.47	(3.16)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	74.04	1.85	86.07	1.12	42.04	0.59	(51.16)
กำไรต่อหุ้น							
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน							
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท บาท: หุ้น	0.31	-	0.82	-	0.85	-	3.66
จำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ล้านหุ้น)	651.90	-	651.90	-	651.90	-	-

### 4.3.3 งบกระแสเงินสด

หน่วย : ล้านบาท

งบกระแสเงินสด	งบการเงินรวม	งบการเงินรวม	งบการเงินรวม
	2563	2564	2565
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>			
กำไรก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	323.66	768.27	753.90
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นเงินสดรับ(จ่าย)จากกิจกรรมดำเนินงาน:			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	61.33	72.97	109.22
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	5.90	28.74	(18.90)
ขาดทุน(กำไร)จากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	0.00	3.21	10.05
กำไรจากการตัดจำหน่ายสัญญาเช่า	0.00	0.00	(0.04)
ขาดทุน(กำไร)จากการขายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1.40	(1.07)	(1.47)
มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(0.46)	(0.34)	(0.20)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสิทธิการซื้อหุ้นเพิ่ม	0.18	0.00	0.00
ส่วนแบ่งขาดทุน(กำไร)จากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	0.75	(0.66)	(0.62)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน (โอนกลับ)	1.15	4.11	4.61
(กำไร) ขาดทุน จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(0.45)	14.24	(2.79)
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์	0.06	0.09	(0.09)
ต้นทุนเพิ่มในการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	0.00	17.20	0.00
รายได้ทางการเงิน	(0.39)	(0.39)	(2.96)
ต้นทุนทางการเงิน	9.80	15.31	23.17
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	402.94	921.68	873.90
<b>สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง</b>			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(351.64)	(750.87)	617.01
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(1.14)	(4.13)	0.25
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(7.93)	(23.66)	0.36
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(1.06)	(5.15)	(3.28)
<b>หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)</b>			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	261.25	542.76	(462.18)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	2.49	34.86	(20.53)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(7.20)	(0.08)	2.45
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	297.71	715.42	1,007.98
จ่ายภาษีเงินได้	(22.35)	(93.11)	(169.62)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(0.74)	(0.85)	(0.50)
<b>เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>274.62</b>	<b>621.46</b>	<b>837.85</b>



งบกระแสเงินสด	งบการเงินรวม	งบการเงินรวม	งบการเงินรวม
	2563	2564	2565
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>			
เงินลงทุนชั่วคราว(เพิ่มขึ้น) ลดลง	0.60	0.00	0.00
เงินฝากประจำที่ติดภาระค้ำประกันเพิ่มขึ้น	(0.14)	0.11	(0.01)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(2.57)	0.00	0.00
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	0.00	0.00	(25.00)
เงินสตรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3.35	1.02	1.43
ซื้ออุปกรณ์	(19.35)	(63.55)	(38.89)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อกิจการ	0.00	(150.00)	0.00
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(0.24)	(1.41)	(2.72)
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น	(4.10)	(0.68)	0.00
เงินสตรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	0.00	1.00	7.93
ลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อย	(122.83)	(4.21)	(106.31)
ลงทุนเพิ่มในบริษัทร่วม	(0.87)	0.00	0.00
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อตราสารหนี้	(567.14)	(721.00)	(1,032.13)
เงินสตรับจากการขายตราสารหนี้	575.39	460.56	1,090.98
เงินสตรับจากดอกเบี้ย	0.39	0.39	3.38
<b>เงินสดสุทธิ ใช้ไปในกิจกรรมการลงทุน</b>	<b>(137.52)</b>	<b>(477.76)</b>	<b>(101.34)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>			
เงินสตรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	5.08	37.45	49.66
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	0.00	(42.58)	(7.45)
เงินสตรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	90.00	200.00	0.00
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	(17.30)	(49.30)	(81.92)
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(4.62)	(1.77)	(2.23)
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(19.68)	(23.56)	(60.44)
เงินสตรับค่าหุ้นจากผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	18.00	0.00	0.00
ดอกเบี้ยจ่าย	(6.97)	(11.51)	(17.87)
เงินปันผลจ่าย	(77.45)	(104.42)	(172.94)
<b>เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(12.93)</b>	<b>4.30</b>	<b>(293.20)</b>
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(10.17)	17.21	(19.40)
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ</b>	<b>114.00</b>	<b>165.22</b>	<b>423.92</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี</b>	<b>149.33</b>	<b>263.33</b>	<b>428.55</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี</b>	<b>263.33</b>	<b>428.55</b>	<b>852.47</b>

#### 4.3.4 อัตราส่วนทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงิน		งบการเงินรวม	งบการเงินรวม	งบการเงินรวม
		2563	2564	2565
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	1.66	1.58	1.99
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	1.61	1.54	1.64
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	0.32	0.26	0.71
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	(เท่า)	5.50	5.83	5.19
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	67	60	67
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	(เท่า)	5.67	6.37	5.58
ระยะเวลาชำระหนี้	(วัน)	65	57	65
วงจรเงินสด	(วัน)	2	3	2
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	15.45%	16.28%	17.83%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	(%)	8.36%	10.20%	10.83%
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	(%)	136.57%	80.00%	108.28%
อัตราส่วนกำไรสุทธิ	(%)	5.02%	6.98%	8.34%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	24.07%	49.25%	37.73%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	11.11%	19.31%	22.76%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	(%)	91.96%	192.10%	161.99%
อัตราการใช้หนี้ของสินทรัพย์	(เท่า)	2.21	2.77	2.09
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	1.10	1.33	0.89
อัตราการใช้เงินปันผล	(%)	94.36%	30.81%	50.32%
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (Fully Dilute)	(บาท)	0.31	0.82	0.85



## 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

### 5.1 ข้อมูลทั่วไป

นิติบุคคลที่บริษัท ถือหุ้น รายละเอียดตามหัวข้อ 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

### 5.2 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัท และบริษัทในเครือไม่มีคดีหรือข้อพิพาททางกฎหมายที่อาจส่งผลกระทบในด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัท และบริษัทในเครือที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และมีผลกระทบต่อการดำเนินงานธุรกิจของบริษัท และบริษัท ในเครือ อย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงคดีที่มีได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัท และบริษัทในเครือ

### 5.3 ตลาดรอง

- ไม่มี -

### 5.4 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (เฉพาะกรณีที่ออกตราสารหนี้)

- ไม่มี -



# 2

## การกำกับ ดูแลกิจการ

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับ  
คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ
- รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
- การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน



## 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

### 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท มุ่งมั่นรักษามาตรฐานงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เทียบเท่าระดับสากลมาตลอดระยะเวลาที่ได้ดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยยึดมั่นในอุดมการณ์ซึ่งได้ถือปฏิบัติสืบเนื่องกันมาภายใต้กรอบของจรรยาบรรณ โดยยึดหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้องค์กรมีศักยภาพในการแข่งขันทั้งในระยะสั้นและระยะยาว นอกจากนี้การกำกับดูแลกิจการที่ดียังช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้แก่กลุ่มทุน สถาบันการเงิน พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

บริษัท มุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้วยความเชื่อมั่นว่า หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นระบบบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม สร้างความมั่นใจในการลงทุนและสร้างมูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น สร้างความมั่นใจในการลงทุนและสร้างมูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น สร้างความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงทำให้องค์กรมีการจัดการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันขององค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด โดยกำหนดให้จัดทำนโยบายด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจ ตลอดจนจริยธรรมในการประกอบธุรกิจของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการ และพนักงานตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางที่ถูกต้อง ไว้ในข้อบังคับของบริษัท รวมทั้งกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ส่งมอบให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ โดยมีการทบทวนปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ข้อเสนอแนะจากรายงาน Corporate Governance Assessment Report ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยฉบับปัจจุบันเป็นฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 และใช้ชื่อว่า “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy)”

ทั้งนี้ บริษัท กำหนดให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร โดยมีเป้าหมายที่จะเป็นบริษัทที่สร้างพลังขับเคลื่อนทุกชีวิต ด้วยการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

### นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy)

บริษัท ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ภายใต้หลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และข้อกำหนดขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) รวมไปถึงการปรับให้มีความสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ที่ออกโดยสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงซึ่งอาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ สภาพแวดล้อม สถานการณ์ หรือกฎหมาย โดยคณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไว้ดังนี้

1. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมุ่งมั่นที่จะนำเอาหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท มาใช้ดำเนินงาน มีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์กันระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม
2. คณะกรรมการจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทและรับผิดชอบ มีความเป็นอิสระ และมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ออกจากกันอย่างชัดเจน รวมถึงกำหนดโครงสร้าง องค์กรประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ เพื่อเป็นการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. คณะกรรมการ และผู้บริหารมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญของบริษัท โดยจะต้องพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและผลกระทบ กำกับ ติดตาม และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรที่สำคัญอย่างเหมาะสม รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีมีความน่าเชื่อถือ มีการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อให้อาณาจักรปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันในระยะยาวอย่างยั่งยืน
4. คณะกรรมการและผู้บริหารจะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บริษัท และสอดส่องดูแลเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหา ความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
5. คณะกรรมการ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณาการณ์รองงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ

6. คณะกรรมการ ต้องจัดให้มีการประเมินผลตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
7. คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณากำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงลูกจ้างทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัท
8. คณะกรรมการต้องจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัท ทั้งในทางการเงิน และที่ไม่ใช่เรื่องการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อรับผิดชอบการให้ข้อมูลแก่นักลงทุนและประชาชนทั่วไป
9. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางที่เหมาะสมในการสื่อสารกับบริษัท รวมถึงสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นกับบริษัท
10. คณะกรรมการต้องจัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม
11. คณะกรรมการต้องจัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดให้มีการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติที่อย่างสม่ำเสมอ และมีการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติ โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.wice.co.th](http://www.wice.co.th) ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียนำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปใช้อ้างอิง

### 6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่สามารถเอื้อประโยชน์แก่บริษัทได้อย่างดี มีความทุ่มเทและให้เวลาอย่างเต็มที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ คณะกรรมการได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้นเพื่อกำกับดูแลแนวทางการดำเนินงานของบริษัทฯ แต่งตั้งฝ่ายบริหารเพื่อรับผิดชอบการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อรับผิดชอบเฉพาะเรื่องที่ได้รับมอบหมายและแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งแต่งตั้งเลขานุการบริษัท รับผิดชอบการดำเนินการประชุม และการปฏิบัติตามกฎหมายโดยมีการกำหนดหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ ดังนี้

### 1. การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ กระบวนการและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการ

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท มีส่วนสำคัญที่จะช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้กำหนดกระบวนการแต่งตั้งกรรมการที่เป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ และกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้กรรมการต้องมีคุณสมบัติที่สอดคล้องตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และไม่นำความแตกต่างทางเพศ เผ่าพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ หรือถิ่นกำเนิดมาเป็นข้อจำกัดด้านคุณสมบัติ และยังให้ความสำคัญในเรื่องความเป็นอิสระของกรรมการและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest :COI) รวมถึงพิจารณาความหลากหลายของความรู้ความเชี่ยวชาญในภาพรวม โดยได้จัดทำ Board Skill Matrix สำหรับใช้พิจารณา เพื่อให้คณะกรรมการมีความเชี่ยวชาญที่หลากหลายและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงมีการค้นหารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบ IOD (Directors' Pool) ซึ่งเป็นบัญชีที่ได้รวบรวมชื่อบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ

### 2. ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

คณะกรรมการจะต้องวินิจฉัย แสดงความคิดเห็น และออกเสียงในกิจการที่คณะกรรมการมีอำนาจตัดสินใจ หากการตัดสินใจของคณะกรรมการตกอยู่ภายใต้ภาวะกดดันจากหน้าที่การงานหรือครอบครัว หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้นย่อมบดเบียนการตัดสินใจให้ตัดสินใจเข้าข้างตนเอง คนใกล้ชิดหรือเพื่อประโยชน์ของตนเอง ความเป็นอิสระของกรรมการจึงเป็นเรื่องที่ต้องคำนึงอย่างยิ่งเพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นของบริษัท กรรมการที่ขาดความเป็นอิสระ จึงไม่ควรทำหน้าที่ตัดสินใจ

### 3. บทบาทหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ

คณะกรรมการเปรียบเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้น มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น เป็นผู้กำหนดทิศทางการเจริญเติบโต ตัดสินใจเรื่องสำคัญของบริษัทด้วยความระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต อีกทั้งยังมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท คณะกรรมการบริษัทจึงต้องทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ในการดูแลผลประโยชน์ของทุกฝ่ายและเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ เพื่อดูแลการทำงานและผลประกอบการของฝ่ายจัดการ การบริหารความเสี่ยง รวมทั้งการกำหนดค่าตอบแทน

### 4. บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการดูแลและสนับสนุนให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ ตามทิศทางและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม ประธานกรรมการมีบทบาทเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท หน้าที่ประธานกรรมการอย่างน้อยครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ได้แก่



- กำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก
- กำกับดูแลให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ สนับสนุน ให้คำแนะนำช่วยเหลือการดำเนินงาน ของฝ่ายจัดการให้เป็นไปภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับจากคณะ กรรมการ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายของบริษัท
- ส่งเสริมดูแลให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่มีต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย และตามหลัก การกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ของบริษัท รวมถึงส่งเสริมดูแลให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมใน การส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี
- กำหนดระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ โดยหารือร่วมกับ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ ถูกบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุม
- ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้น อย่างมีประสิทธิภาพ
- จัดสรรเวลาไว้เพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอข้อมูลและกรรมการ สามารถให้ความเห็นในประเด็นสำคัญได้อย่างรอบคอบโดย ทั่วกัน รวมถึงเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการ และระหว่างคณะกรรมการกับฝ่ายจัดการ

## 5. การจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้มีการพิจารณากลับรองการดำเนินงานที่สำคัญอย่าง รอบคอบและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัท จึงให้มีการจัดตั้ง คณะกรรมการชุดย่อยขึ้น 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร และคณะกรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนา อย่างยั่งยืน

## 6. การประชุมคณะกรรมการและการได้รับเอกสารข้อมูล

กรรมการทุกคนควรเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยมี เลขานุการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสาร สถานที่ และประสานงานในการประชุม กรรมการแต่ละท่านต้องได้รับทราบ วันประชุม ระเบียบวาระการประชุมและข้อมูลการประชุมเพื่อนำไป ศึกษาล่วงหน้าพอสมควร

## 7. เลขาณูการบริษัท

คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำ หน้าที่ดูแลการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นให้ เป็นไปอย่างราบรื่นและโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย

## 8. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการและพิจารณา ทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และ นำมาพัฒนาปรับปรุงการทำงานต่อไป

## 9. คำตอบแทนของคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่ บริหารและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีระบบการพิจารณาและกำหนด คำตอบแทนกรรมการบริษัทภายใต้กระบวนการที่เหมาะสมและ สามารถตรวจสอบได้อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ คณะ กรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาคำตอบแทนกรรมการบริษัทแทนกรรมการ บริษัท รวมถึงคำตอบแทนในรูปแบบอื่น และโบนัสพิเศษ (ถ้ามี) เพื่อ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาทบทวนความเหมาะสม ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติตามลำดับต่อไป โดยในการกำหนดคำตอบแทนแก่กรรมการบริษัท คณะกรรมการ สรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะพิจารณาเปรียบเทียบอ้างอิงจาก บริษัทในอุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีขนาดใกล้เคียงกัน โดยคำตอบแทน ต้องมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภาระหน้าที่ ผลการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบที่รับมอบหมาย รวมถึงสามารถชี้แจงให้กรรมการ ที่มีคุณสมบัติและความสามารถเป็นกรรมการของบริษัทหรือปฏิบัติ หน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายและทิศทางธุรกิจที่บริษัทฯ กำหนดไว้ได้

ส่วนคำตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับ สูงนั้น บริษัทฯ พิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละคน ประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และมีการ พิจารณาปรับปรุงให้เหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรม เดียวกัน และอยู่ในระดับที่สามารถชี้แจง และรักษากรรมการและ ผู้บริหารที่มีคุณภาพไว้ได้

## 10. แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัท ต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ มีระบบการคัดสรรบุคลากร ที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงาน บริหารที่สำคัญในทุกระดับอย่างเหมาะสม การสรรหาประธาน เจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ จะเป็นไปตามกระบวนการ สรรหาที่มีการพิจารณาบุคคลทั้งจากภายนอกและภายในบริษัท ทั้งนี้ บริษัทฯ ต้องมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรเพื่อวางแผนการ สืบทอดโดยเฉพาะตำแหน่งผู้บริหาร โดยกำหนดนโยบาย แนวทาง การบริหารและพัฒนาผู้บริหาร รวมทั้งการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อมีตำแหน่งว่าง ได้แก่ ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ หรือ เทียบเท่า

## 11. การพัฒนากรรมการ

บริษัทฯ ประสงค์ให้กรรมการพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ทั้งในลักษณะธุรกิจของบริษัท หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักสูตรอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติหน้าที่ โดยบริษัทส่งเสริมให้กรรมการพิจารณาเข้ารับ การอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและสถาบัน อื่นๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปี นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนการจัดอบรมภายใน (In-housing Briefing) โดยเชิญ ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษานำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับธุรกิจ

อย่างสม่ำเสมอ บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลกระทบการที่รับการแต่งตั้งใหม่ทุกครั้ง โดยกรรมการใหม่จะได้รับจัดให้มีคู่มือกรรมการ เอกสาร ข้อมูลอันเป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการ บริษัท รวมถึงการบรรยายแนะนำการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่างๆ ที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท ตลอดจนนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ภายในเวลาสามเดือนนับจากที่ได้รับการแต่งตั้ง

## นโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่อื่นของกรรมการและผู้บริหาร

ในปี 2565 บริษัทฯ มีบริษัทในเครือที่ไปลงทุนและถือหุ้นรวม 15 บริษัท ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้ให้ความสำคัญและกำหนดรูปแบบการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน (Synergy) โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทในเครือ เพื่อกำกับดูแลให้บริษัทดังกล่าวกำหนดนโยบายและดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ของการเสนอบุคคลเพื่อไปเป็นกรรมการในบริษัทอื่น มีดังนี้

1. เพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และติดตาม ประเมินผลภาพรวมการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในกลุ่ม ให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีมาตรฐานใกล้เคียงกัน
2. เป็นการสร้าง Synergy ให้กับธุรกิจของบริษัทฯ ในกลุ่ม เพื่อให้เกิดการประสานประโยชน์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทุกองค์กรที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประเทศไทย
3. เพื่อนำประสบการณ์ความสามารถเฉพาะด้านไปช่วยเหลือ เช่น การนำความรู้ด้านการเงินไปช่วยปรับปรุงพัฒนาด้านบัญชีการเงิน ให้บริษัทนั้นๆ ดำเนินธุรกิจได้เติบโตอย่างแข็งแกร่ง ซึ่งรวมถึงการไปช่วยเหลือบริษัทที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มด้วย รวมทั้งสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้ไปทำหน้าที่เป็นกรรมการกำกับดูแลบริษัทชั้นนำเหล่านั้นให้กลับมาช่วยเสริมประโยชน์ให้กับบริษัทฯ และการสร้างสัมพันธ์ที่ดี เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจให้กับบริษัทด้วย
4. ถือเป็นหน้าที่หนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหาร

ทั้งนี้ คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการอิสระจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการ เพื่อให้บริษัทฯ ได้รับประโยชน์สูงสุดในการที่กรรมการจะสามารถอุทิศเวลาสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดนโยบายให้กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นรวมไม่เกิน 5 แห่ง และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการที่เป็นผู้บริหารดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่อยู่นอกกลุ่มธุรกิจ ไม่เกิน 2 แห่ง โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท

## 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

### 1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

ในฐานะเจ้าของบริษัท ผู้ถือหุ้นย่อมมีสิทธิกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้นจึงเป็นเวทีสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้นในการแสดงความคิดเห็น ติดต่อนักถาม และพิจารณาลงคะแนนเสียงชี้ขาด และคัดเลือกคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัทแทนผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นจึงมีสิทธิโดยชอบที่จะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเมื่อเวลาเพียงพอสำหรับการพิจารณา และรับทราบผลการประชุม

### กำหนดการจัดประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้งภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นหรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎหมาย กฎหมาย ที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทฯ ได้กำหนดจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) ในวันศุกร์ที่ 29 เมษายน 2565 ณ ห้องช่องนนทรี ชั้น 12 โรงแรมอีสติน แกรนด์ สาทร (Eastin Grand Hotel Sathorn Bangkok) เลขที่ 33/1 ถนนสาทรใต้ เขตยานนาวา เขตสาทร, กรุงเทพฯ 10120 โดยได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด และได้ปฏิบัติตามแนวทางของโครงการประเมินคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 และไม่มีการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น

### การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัท โดยการประชุมคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติให้มีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ในวันที่ 29 เมษายน 2565 โดยได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม และระเบียบวาระการประชุม แจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการมีมติก่อนการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม โดยบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จะเป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ / ความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมาซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วนแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะ และระเบียบการใช้โหวตเจนนตามที่บริษัทฯ กำหนด โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้ามากกว่า 14 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น



หนังสือเชิญประชุมส่งออกวันที่ 14 เมษายน 2565 รวมทั้งนำส่งแบบฟอร์มลงทะเบียนสำหรับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นตอบรับการเข้าร่วมประชุม และทางบริษัท เป็นผู้ส่งลิงค์การเข้าร่วมประชุม รวมทั้ง Username & Password ก่อนวันประชุม และได้ทำการประกาศลงหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทย ติดต่อกันต่อเนื่อง 3 วันก่อนวันประชุม (วันที่ 20 - 22 เมษายน 2565) เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บริษัท ได้นำข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าวันประชุม 30 วัน (เริ่มตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2565)

#### การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง ประธานที่ประชุมจะแนะนำคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัท และที่ปรึกษากฎหมาย ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางและสักขีพยานในที่ประชุมรับทราบ แล้วจึงชี้แจงกติกาทั้งหมด รวมถึงวิธีนับคะแนนและการลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของบริษัท รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน และเมื่อมีการให้ข้อมูลตามระเบียบวาระแล้ว ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และถามคำถามในแต่ละวาระ ซึ่งในปีนี้ ด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามผ่านช่องทางแชทในระบบ จากนั้นประธานฯ และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้นๆ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ ประธานจะดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล

ประธานฯ จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุมและไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งเข้าร่วมประชุม หรือผู้ถือหุ้นถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด อาจขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นนอกเหนือที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม เมื่อที่ประชุมได้พิจารณาระเบียบวาระที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้วตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงลำดับระเบียบวาระและไม่มีการขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุมอย่างใด

อนึ่ง ในการประชุมทุกครั้งจะมีการจัดบันทึกถายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปด้วยการลงมติพร้อมนับคะแนนเสียง ซึ่งรวมระยะเวลาที่ใช้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งประมาณ 1 - 1.5 ชั่วโมง ทั้งการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ได้กำหนดการประชุมเวลา 10:00 น. โดยเริ่มรับลงทะเบียนเวลา 9:00 น. โดย ณ ตอนเปิดประชุม มีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมการประชุมรวมทั้งสิ้น 443 ราย โดยมาประชุมด้วยตนเอง 30 ราย และรับมอบฉันทะ 413 ราย

รวมจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 449,282,417 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 68.9190 ซึ่งเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ จำนวนทั้งสิ้น 651,899,500 หุ้น โดยผู้เข้าร่วมการประชุมและชี้แจงข้อมูล ประกอบด้วย

- กรรมการทั้งคณะเข้าร่วมครบจำนวน 8 ท่าน โดยประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ประธานกรรมการชุดย่อยทุกคณะ กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน พร้อมทั้งผู้บริหารของบริษัท เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลในกรณีที่มีข้อสอบถามที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กรรมการอิสระเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นรายย่อยด้วย
- ผู้สอบบัญชีจากสำนักงาน อีวาย จำกัด ได้แก่ 1) นายชยพล ศุภเศรษฐนนท์ 2) นายวันฉัตร พิพัฒน์กุล และ 3) นางสาวอรอุมา กิจนวนสิน
- ที่ปรึกษากฎหมายจากบริษัท สำนักงานกฎหมายสากลธีรคุปต์ จำกัด (ทำหน้าที่เป็นสักขีพยาน ตรวจสอบ และสอบการลงคะแนนเสียงกรณีมีข้อโต้แย้งตลอดการประชุม) ได้แก่ นางสาวนริศรา ไสวแสนยาก

#### ผู้ถือหุ้น (ณ ตอนเปิดประชุม เวลา 11:30 น.)

มีผู้ถือหุ้นมาประชุมรวมทั้งสิ้น 449 ราย โดยมาประชุมด้วยตนเอง 36 ราย และรับมอบฉันทะ 413 ราย รวมจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 449,827,328 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 69.0026 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

#### แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์ สำหรับการประชุม

นโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจัดทำรายงานความขัดแย้งผลประโยชน์ ทั้งที่เป็นแบบรายงานประจำปีและแบบรายงานใหม่ระหว่างปี กรณีมีการเปลี่ยนแปลง และในการประชุมใดๆ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับบริษัทฯ จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบและไม่ร่วมพิจารณาหรืองดออกเสียงในเรื่องนั้นๆ

ในการประชุมผู้ถือหุ้น หากมีกรรมการท่านใดมีส่วนได้เสีย หรือมีส่วนเกี่ยวข้องในวาระใด กรรมการท่านนั้นจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอไม่ร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้นๆ

#### การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม (วันที่ 29 เมษายน 2565) และจัดส่งรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (ซึ่งจัดบันทึกถายงานการประชุม โดยแยกวาระชัดเจน ระบุนานุกรมการที่เข้าประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้นและข้อชี้แจงของคณะกรรมการ วิธีการนับคะแนนเสียง และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน) ให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ภายใน 14 วัน รวมทั้งได้เผยแพร่รายงานการประชุม และ VDO การประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ไว้แล้วด้วย

## 2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นแต่ละรายเท่าเทียมกัน (แม้ว่าจะถือหุ้นไม่เท่ากันและมีสิทธิออกเสียงไม่เท่ากันตามจำนวนหุ้นที่ถือ) ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ฐานะทางสังคม ความพิการ หรือความคิดเห็นทางการเมือง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่ข้อมูลการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นและจัดทำเป็นภาษาอังกฤษเผยแพร่พร้อมภาษาไทย รวมทั้งกำหนดให้กรรมการที่มีส่วนได้ส่วนเสียต้องงดเว้นการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้นๆ ซึ่งรวมถึงการจัดกิจกรรมอื่นๆ สำหรับผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ก็เปิดโอกาสให้โดยไม่มีข้อจำกัด

### การเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 บริษัทฯ กำหนดหลักเกณฑ์ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนแนวทางการพิจารณาการให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอวาระ และ/หรือ ชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณากำหนดเป็นระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้โอกาสผู้ถือหุ้น เพื่อให้โอกาสผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลบริษัท และการคัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยให้สิทธิผู้ถือหุ้นรายเดียว หรือหลายรายที่มีสัดส่วนการถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท เสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ตั้งแต่เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2564 เพื่อเตรียมการในกรณีต้องเสนอชื่อกรรมการเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และแจ้งข่าวประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีระยะเวลาดังแต่วันที่ 1 ตุลาคม จนถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2564 แล้ว อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และไม่มีการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในระยะเวลาดังกล่าว ซึ่งเลขานุการบริษัท ได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รับทราบแล้ว

### การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น

แม้จะดำเนินการจัดประชุมภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของชีวิตอนามัยของผู้เข้าร่วมประชุมเป็นสำคัญ บริษัทฯ จึงได้เปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 เป็นการประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) เพื่อลดการรวมตัวเป็นจำนวนมาก มีการจัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะ และแบบฟอร์มลงทะเบียนสำหรับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นตอบรับการเข้าร่วมประชุม และทางบริษัทฯ เป็นผู้ส่งลิงก์การเข้าร่วมประชุม รวมทั้ง Username & Password ก่อนวันประชุม

และเปิดระบบลงทะเบียนก่อนเวลาประชุม 1 ชั่วโมง และบริษัทฯ จัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบของบริษัท ควิดแลบ จำกัด ซึ่งเป็นระบบที่สอดคล้องกับประกาศของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในเรื่องมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 รวมถึงผ่านการรับรองระบบควบคุมการประชุมจากสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA)

แม้ผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ที่มาร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัทฯ เป็นคนไทย และดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นภาษาไทย แต่บริษัทฯ ได้จัดทำเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเป็น 2 ภาษา คือภาษาไทยและภาษาอังกฤษสำหรับผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างชาติ และจัดทำเว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็น 2 ภาษา รวมทั้งจัดทำมีพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษาคอยให้ความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถสื่อสารเป็นภาษาไทย ชักถามข้อสงสัยหรืออภิปรายในที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสารที่เหมาะสมและมีการแปลเป็นภาษาไทยทั้งคำถามและคำตอบสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมท่านอื่นในที่ประชุมเพื่อรักษาประโยชน์และอำนวยความสะดวกในการสื่อสารสำหรับผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติ

### การมอบฉันทะ

เพื่อรักษาสิทธิให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุม ประจำปี 2565 ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้ถือหรือกรรมการอิสระของบริษัทฯ ท่านใดท่านหนึ่งจากกรรมการอิสระที่เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ซึ่งบริษัทฯ จะระบุรายชื่อไว้ในหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนดเพื่อให้เป็นผู้ประชุมและออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้นได้โดยไม่มีเงื่อนไข ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กับผู้อื่น บริษัทฯ จะให้สิทธิและปฏิบัติต่อผู้รับมอบฉันทะเสมือนเป็นผู้ถือหุ้นท่านหนึ่ง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะที่แนบพร้อมทั้งรายละเอียดและขั้นตอนต่างๆ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน โดยผู้ถือหุ้นสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ทั้งทางโทรศัพท์ หรือช่องทางอื่นๆ เช่นเว็บไซต์ อีเมล เป็นต้น

## 3. อนาคตของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เกี่ยวข้องกับบุคคลหลายฝ่าย ตั้งแต่ผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหนี้ ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง ไปจนถึงชุมชน ประเทศชาติ และสังคมโลก บริษัทฯ จึงตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ยังได้คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และมุ่งหวังให้การบริหารและการปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ชัดเจน เป็นธรรม เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน โดยแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ ออกเป็น 6 กลุ่ม และกำหนดพันธกิจเป็นเป้าหมายในการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่มอย่างสมดุลดังต่อไปนี้



ต่อลูกค้า	สร้างความพึงพอใจและความผูกพันแก่ลูกค้า โดยผ่านการให้บริการที่มีคุณภาพในระดับมาตรฐานสากลด้วยราคาเป็นธรรม
ต่อคู่ค้าและความร่วมมือ	ดำเนินธุรกิจร่วมกันบนพื้นฐานของความเป็นธรรม มุ่งสร้างความไว้วางใจ ความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดี เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว
ต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม	เป็นองค์กรที่ดีของสังคม ดำเนินธุรกิจที่มีการบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคมชุมชน
ต่อหน่วยงานภาครัฐ	ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในด้านต่างๆ อย่างเคร่งครัดทั้งต่อสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย แรงงาน การจัดการด้านภาษีอากรและบัญชี รวมทั้งกฎระเบียบ และประกาศต่างๆ ของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องกับประกอบธุรกิจของบริษัทด้วย
ต่อผู้ลงทุน	ดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ สามารถสร้างผลตอบแทนที่ดี และมีการขยายธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
ต่อพนักงาน	สนับสนุนการพัฒนาความสามารถในการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง ให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานทัดเทียมบริษัทชั้นนำ เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร

## การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง 6 กลุ่ม

### 1. ลูกค้า

บริษัท ดำเนินธุรกิจทั้งตลาดในประเทศและตลาดต่างประเทศที่เป็นกลุ่มลูกค้า Business to Business (B2B) ประกอบด้วยลูกค้าธุรกิจ Automotive Parts, Tire, Home Appliances, Electronics Part และกลุ่มลูกค้าประเภท Business to Consumer (B2C) ประกอบด้วยลูกค้า Home Appliance, Retail

บริษัท รับฟังเสียงลูกค้า เพื่อใช้วิเคราะห์กำหนดความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า ผ่านหลากหลายช่องทาง เช่น การเข้าพบลูกค้า การอบรมสัมมนาทั้ง Onsite และ Online การสำรวจความคิดเห็น และการรับข้อมูลลูกค้าผ่านช่องทางออนไลน์ ฯลฯ

บริษัท มีการพัฒนาบริการ พร้อมทั้งระบบสนับสนุนเพื่อเพิ่มความเร็ว แม่นยำ และถูกต้องให้กับลูกค้าในการใช้บริการกับบริษัท อย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบติดตามสถานะสินค้าผ่านมือถือ (E-POD), ระบบตรวจสอบสินค้าคงคลัง (Inventory on-line), การนำระบบปฏิบัติการอัตโนมัติมาใช้ในระบบงานปัจจุบัน (Automate System for AMS)

บริษัท มีระบบการประเมินความพึงพอใจ และความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อบริษัท โดยมีการรวบรวมและวิเคราะห์ความพึงพอใจ

และไม่พึงพอใจของลูกค้าปีละ 2 ครั้ง เพื่อนำไปสู่การบริการ หรือการแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงที

จากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ส่งผลโดยตรงต่อการดำเนินการตามแผนสร้างความสัมพันธ์ลูกค้าตามปกติ เช่น การเข้าพบปะเยี่ยมเยียนลูกค้า การประชุมหารือการค้า บริษัท จึงได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการสร้างความสัมพันธ์โดยมุ่งเน้นการใช้ช่องทางการประชุมและการสื่อสารออนไลน์ควบคู่กับการกำหนดนโยบายให้พนักงานพบปะและสร้างความสัมพันธ์ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนการติดตาม การแก้ไขด้านต่างๆ ให้กับลูกค้า ทดแทนการเข้าพบลูกค้าโดยตรง เพื่อรักษาระดับความพึงพอใจของลูกค้าไว้ได้ในระดับสูง

บริษัท แบ่งกลุ่มประเภทข้อร้องเรียนตามความรุนแรงของผลกระทบ โดยกำหนด Service Level Agreement สำหรับข้อร้องเรียนแต่ละประเภท ทั้งนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องแก้ไขปัญหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ข้อร้องเรียนทุกประเภท จะต้องได้รับการตอบสนองเบื้องต้นภายใน 24 ชั่วโมง และมีการตอบกลับไปยังลูกค้าทุกรายภายหลังที่มีการแก้ไขแล้วเสร็จ มีการสอบถามถึงความพึงพอใจต่อการแก้ปัญหา พร้อมทั้งแจ้งแผนการแก้ไขปัญหาระยะยาว สร้างความมั่นใจให้กับลูกค้า มีความพึงพอใจต่อการแก้ปัญหา และจะยังคงใช้บริการของบริษัท ต่อไปในอนาคต

## ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าต่อการบริการ (ร้อยละ)

ระดับความพึงพอใจปี 2565	97.80%
ระดับความพึงพอใจปี 2564	97.63%
ระดับความพึงพอใจปี 2563	97.50%

## 2. คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต โปร่งใส โดยยึดถือการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้า และสัญญาที่กำหนดกับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด โดยมีการพิจารณาราคาและยุติธรรม โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผลด้านราคา คุณภาพ และบริการที่ได้รับ มีการกำหนดระเบียบในการจัดหาและดำเนินการต่างๆ ที่ชัดเจน ไม่เรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ใดๆ จากคู่ค้า สนับสนุนการจัดหาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่ทำธุรกิจกับคู่ค้าที่มีพฤติกรรมที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

## 3. สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนประเทศผ่าน การสร้างความมั่นคงทางการขนส่งและการเติบโตทางเศรษฐกิจระดับ ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ พร้อมดูแลสังคมชุมชนให้มี คุณภาพชีวิตที่ดี ผ่านการใช้ความรู้ เทคโนโลยี โดยนำเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ (United Nations :UN) ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561-2580 ผลสำรวจความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มสังคมชุมชน ข้อมูลทิศทางที่สำคัญด้านเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม รวมถึงแนวโน้มผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นหลังจากการ แพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 มากำหนดเป็นแนวทางการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาสังคม ชุมชนอย่างยั่งยืน

อนึ่ง รายละเอียดในเรื่องดังกล่าวปรากฏอยู่ในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน “หัวข้อ 3 การขับเคลื่อน ธุรกิจเพื่อความยั่งยืน”

## 4. หน่วยงานภาครัฐ

บริษัทฯ ยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในด้าน ต่างๆ อย่างเคร่งครัดทั้งต่อสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย แรงงาน การจัดการด้านภาษีอากรและบัญชี รวมทั้งกฎระเบียบ และประกาศต่างๆ ของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ด้วย

## 5. ผู้ลงทุน

บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นเป็นองค์กรที่สร้างการเติบโตทาง เศรษฐกิจยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน พัฒนาสังคม และ ยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินธุรกิจ

## กิจกรรมสำหรับนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนทั่วไป

ในปี 2565 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคโควิด 19 ยังคงระบาดอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงได้จัดกิจกรรม สำหรับนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนทั่วไป โดยสื่อสารผ่านเครือข่าย ออนไลน์ต่างๆ ที่นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาจัดกิจกรรม ซึ่งช่วย เพิ่มทั้งความสะดวก รวดเร็ว และประสิทธิภาพของการเข้าถึงข้อมูล ของนักวิเคราะห์ และนักลงทุนสถาบัน

## 6. พนักงาน

ปรากฏอยู่ใน หมวด 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการฯ “ข้อ 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน”

## การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องเคารพกฎหมาย ข้อกำหนด ขนบธรรมเนียม ประเพณี และ วัฒนธรรมอันดีงามที่แตกต่างกัน รวมถึงการเคารพหลักสิทธิมนุษยชน สากลอย่างเคร่งครัด โดยถือเป็นบรรทัดฐานขั้นต้นของการดำเนินงาน ทั้งนี้ในปี 2565 ไม่พบข้อร้องเรียนในประเด็นเรื่องสิทธิมนุษยชน

## ข้อพิพาทที่สำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปรากฏอยู่ในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน “หัวข้อ 5.2 ข้อพิพาททางกฎหมาย”

## การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีวัดความโปร่งใสในการดำเนินการ ที่สำคัญ เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและ ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ ถูกต้อง แม่นยำ และสร้างช่องทางการเปิดเผยข้อมูลที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย ผนวกให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการ เปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในการดำเนินงานและสร้างกลไกในการ รับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมและเป็นธรรมสำหรับผู้ร้องเรียนและ ผู้ถูกร้องเรียน ดังนี้

## การรายงานของคณะกรรมการทั้งที่เป็นรายงานทางการเงินและ ไม่ใช่การเงิน

บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่ คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน โดยครอบคลุมทั้งในด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ผ่านแบบแสดงรายการข้อมูล ประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ในหัวข้อ การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตลอดจนบูรณาการข้อมูล ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ดังกล่าวไว้ในหัวข้อการบริหาร จัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ และการกำกับดูแลกิจการเพิ่มเติมอีกด้วย ทั้งนี้ ได้จัดส่งแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2565 ให้แก่ผู้ถือหุ้น และเปิดเผยรายงานฯ บน เว็บไซต์ของบริษัทฯ

## ความสัมพันธ์กับนักลงทุน

บริษัทฯ แปรสภาพและแปรรูปในเดือนเมษายน 2558 รวมถึงกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในเดือน กรกฎาคม 2558 และได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็น ศูนย์กลางและเผยแพร่ข้อมูลขององค์กร ทั้งข้อมูลทางการเงินและ ข้อมูลทั่วไปให้แก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงข้อมูลทางการเงิน เช่นผลการดำเนินงานและงบการเงิน รายไตรมาส รายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis : MD&A) รายงานกลยุทธ์และแนวโน้ม



ในอนาคตของบริษัทฯ ให้ได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ เท่าเทียมกัน และครบถ้วนตามความเป็นจริง ทั้งนี้ สามารถติดต่อหน่วยงาน นักลงทุนสัมพันธ์ได้โดยตรงที่ โทร 02-681-6181 ต่อ 3501 อีเมล : wice-ir@wice.co.th และติดตามข้อมูลของบริษัทฯ ผ่านเว็บไซต์ [www.wice.co.th](http://www.wice.co.th) และติดตามข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ที่ได้มีการปรับปรุงให้ทันสมัยในปัจจุบัน ดังมีข้อมูลที่สำคัญ ดังนี้

- ข้อมูลบริษัท
- แบบ 56-1 One Report
- ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้นสามัญ
- เอกสารนำเสนอและเว็บแคสต์
- Analyst Research
- ปฏิทินกิจกรรม
- จรรยาบรรณสำหรับนักลงทุนสัมพันธ์
- แผนงานที่สำคัญ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ผลการดำเนินงานด้านการเงิน
- ผลการดำเนินงานที่ไม่ใช่ตัวเงิน
- กิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญ

- การจัดซื้อจัดจ้าง
- ชื่อและเบอร์ติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์

โดยบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทั่วถึง รวมทั้งการเสนอผลงานและการนำเสนอเสนอขององค์กรต่อนักลงทุน ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องทั้งในทางตรงและทางอ้อมอย่างต่อเนื่อง สรุป

- **ทางตรง :** บริษัทฯ นำเสนอผลการดำเนินงาน งบลงทุน สถานการณ์แนวโน้มอุตสาหกรรมให้แก่ นักวิเคราะห์ นักลงทุน สถาบัน และพนักงาน อย่างสม่ำเสมอในรูปแบบการประชุม นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และนักลงทุนสถาบัน (Analyst Meeting) รายไตรมาส โดยในปี 2565 มีการนำเสนอข้อมูลผ่านระบบ Virtual Conference โดยใช้โปรแกรม Microsoft Team และ ในรูปแบบการประชุมแบบ Hybrid, การร่วมกิจกรรมที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ พบนักลงทุนรายย่อย (Opportunity Day) ผ่านระบบ Virtual Conference โดยใช้โปรแกรม Microsoft Team ในทุกไตรมาส โดยมีเป้าหมายให้นักลงทุนและนักวิเคราะห์ทราบถึงทิศทางใหม่และโอกาสในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตามวิสัยทัศน์ โดยในปี 2565 มีการจัดกิจกรรมที่สำคัญของหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ดังนี้

กิจกรรม	ปี 2565 (จำนวน : ครั้ง)
Analyst Meeting (Microsoft Team)	3
Analyst Meeting (Hybrid)	1
Company Visit / Conference Call	21
Press Meeting	2
ร่วมกิจกรรมนักลงทุนรายย่อยโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ (Opportunity Day) รายไตรมาส	4

- **ทางอ้อม :** บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ผลการดำเนินงาน งบการเงิน ข้อมูลนำเสนอในรูปแบบต่างๆ รวมถึงรายงานสารสนเทศ ที่บริษัทฯ แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยผู้สนใจสามารถรับข้อมูลได้ผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ที่ [www.set.or.th](http://www.set.or.th) , เว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.wice.co.th](http://www.wice.co.th)
- หากนักลงทุนและผู้เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยและต้องการสอบถามสามารถติดต่อมายังฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ โทร 02-6816181 ต่อ 3501 อีเมล : wice-ir@wice.co.th หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.wice.co.th](http://www.wice.co.th) การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ ความเคลื่อนไหวทางธุรกิจ ความคืบหน้าของการดำเนินงาน และโครงการต่างๆ รวมทั้งให้บริการตอบคำถามและอำนวยความสะดวกในการติดต่อแก่สื่อมวลชนและสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง

ต้องรักษาข้อมูลภายในหรือข้อมูลความลับของบริษัทฯ ที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะไว้เป็นความลับ และต้องไม่นำข้อมูลภายในที่ตนล่วงรู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนไปบอกผู้อื่น หรือนำข้อมูลภายในไปใช้แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบเสียเอง หรือทำให้ประโยชน์ของบริษัทฯ ลดลง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ประกาศนโยบายห้ามคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูล ใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) โดยหลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ หากจำเป็นต้องซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จะต้องแจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 2 วัน ทั้งนี้ บุคลากร จะได้รับการแจ้งเตือน และณรงค์ในการละเว้นการใช้ข้อมูลภายในผ่านช่องทางติดต่อของบริษัทฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญ เช่น การออกหุ้นเพิ่มทุน เป็นต้น

#### 4. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ดีเรื่องการรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน และแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยบุคลากรของบริษัทฯ

#### 5. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest)

บริษัทฯ กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับบริษัทฯ (Conflicts of Interest) เพื่อป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมายและไม่

เหมาะสมโดยคณะกรรมการ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่าการตัดสินใจใดๆ ของบุคลากรทุกระดับในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท เท่านั้น และถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับที่จะหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่นๆ ซึ่งจะส่งผลให้บริษัท ต้องเสียผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งในด้านความภักดีหรือผลประโยชน์หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือความเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสินรวมถึงบริษัท จะต้องดำเนินการให้บุคคลที่เกี่ยวข้องไม่มีอำนาจอนุมัติหรือเกี่ยวข้องกับธุรกรรมนั้นๆ

#### การจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

บริษัท กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน ต้องจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท โดยเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของบริษัท และในการอนุมัติใดๆ ผ่านระบบ การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับกรณีดังกล่าวต้องยึดถือหลักการไม่ให้มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติ ถือเป็นกระบวนการควบคุมภายในของบริษัท รวมทั้งกำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในและคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว

#### การจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

ในช่วงไตรมาสแรกของปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้ส่วนเสียในระดับกรรมการ เช่นเดียวกับผู้บริหารระดับสูง ซึ่งคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงจัดทำแบบรายงานดังกล่าวประจำปีครบทุกราย และจัดส่งให้เลขานุการบริษัทจัดเก็บ รวบรวมพร้อมทั้งทำสำเนาส่งประธานคณะกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ เพื่อใช้ในการตรวจสอบและกำกับการดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หนึ่งในระหว่างปีไม่มีรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลเกี่ยวข้อง

#### การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์

เพื่อกำกับดูแลด้านการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท ได้กำหนดให้คณะกรรมการ และผู้บริหาร ซึ่งหมายรวมถึงคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์บริษัท จะต้องแจ้งให้บริษัทและหรือเลขานุการบริษัททราบ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน รวมทั้งบริษัท ได้กำหนดนโยบายให้มีการเปิดเผย รายงาน

การซื้อ ขาย โอน เปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารต่อคณะกรรมการบริษัท เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในการประชุมประจำไตรมาส โดยกำหนดเป็นวาระปกติในปฏิทินการประชุมคณะกรรมการไว้ล่วงหน้า

หนึ่งในช่วง 1 สัปดาห์ก่อนวันปิดงบการเงินประจำไตรมาส หรือประจำปี เลขานุการบริษัทจะจัดทำหนังสือแจ้งกรรมการ ผู้บริหาร หรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายใน (Insider) ไม่ให้เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 30 วัน สำหรับงบไตรมาส และงบประจำปี (ตั้งแต่วันปิดงบจนถึงวันแจ้งงบต่อตลาดหลักทรัพย์) คืบก่อนที่งบการเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้ข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ (Insider Trading)

#### การแจ้งการมีส่วนได้ส่วนเสียในที่ประชุม

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดนโยบายเรื่องการมีส่วนได้ส่วนเสียในการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง ประธานกรรมการจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอความร่วมมือกรรมการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับเรื่องความขัดแย้งของผลประโยชน์ว่าในระเบียบวาระใดที่กรรมการเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสีย ขอให้กรรมการแจ้งต่อที่ประชุมเพื่องดออกเสียงหรือให้ความเห็นใดๆ

#### การพิจารณาและการสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการพิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติงานของบริษัทฯ โดยเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนนำมาเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

#### 6. การดูแลสิทธิผู้ถือหุ้น

บริษัท ได้กำหนดให้มีวิธีการในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยได้มีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และแนวปฏิบัติเรื่องการสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติ ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท

#### 7. การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัท ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยบริษัท ริเริ่มการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- บริษัท จัดทำแผนงานประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ 2560 -2564) เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ เพื่อมุ่งสู่องค์กรต้นแบบด้านการบริหารกิจการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม



- ปี 2559 บริษัทฯ ได้ร่วมลงนามในการแสดงเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมไปปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption :CAC) ซึ่งเป็นโครงการที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยบริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Certified Company) เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2560 ซึ่งมีอายุคราวละ 3 ปี และเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2563 ได้รับการต่ออายุการรับรอง (CAC Re - Certified Company) เป็นครั้งที่ 2 อย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน
- ปี 2560 บริษัทฯ ประกาศใช้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทฯ ทั้งองค์กร และในปี 2563 ได้ปรับปรุงนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ เพื่อให้มีสาระสำคัญและแนวปฏิบัติสอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรฐานของบริษัทชั้นนำ รวมถึงการปรับนิยามการทุจริตให้ชัดเจนและครบสมบูรณ์ยิ่งขึ้น โดยบริษัทฯ กำหนดให้นโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้จาก <https://www.wice.co.th/anti-corruption-policy/>
- นโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ กำหนดให้บุคลากรของบริษัทฯ ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยบุคลากรของบริษัทฯ ต้องดำเนินการตามแนวปฏิบัติในนโยบาย ซึ่งครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานต่างๆ อย่างจริงจัง เช่นการบริจาคเพื่อการกุศล การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมภายใน
- ในปี 2562 บริษัทฯ ประกาศนโยบาย “งดรับของขวัญ” (No Gift Policy) ในเทศกาลต่อเนื่องถึงปัจจุบัน และประกาศใช้แนวปฏิบัติเรื่องการรับและให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายงดรับของขวัญดังกล่าว เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน และจัดทำหนังสือแจ้งคู่ค้า และหน่วยงานภายนอก รวมทั้งประชาสัมพันธ์ในพื้นที่สำนักงานของบริษัทฯ และช่องทางต่างๆ
- การสื่อสาร ฝึกอบรม และการดำเนินงานที่สำคัญ
  - บริษัทฯ กำหนดให้มีการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติไปยังบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทรวม บริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมคู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งสาธารณชน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น อีเมล เว็บไซต์ Facebook เป็นต้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรับทราบและปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางที่บริษัทฯ กำหนด
  - บริษัทฯ สื่อสารและฝึกอบรมบุคลากรของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ความคาดหวังของบริษัทฯ และบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้ เช่น หลักสูตรการปฐมนิเทศ เป็นต้น รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอก
  - การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญให้บุคลากรทุกคนแสดงความโปร่งใส ได้แก่ ระบบการรายงานการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดของบุคลากรตามนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อให้พนักงานรายงานในกรณีที่มีความจำเป็นต่อรับและไม่สามารถส่งกลับคืนผู้ให้ได้ พร้อมส่งมอบของดังกล่าวให้ฝ่ายที่รับผิดชอบเพื่อรวบรวมและนำไปบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์
- การกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติ
  - คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
  - คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมภายใน สอบทานการจัดทำรายงานทางการเงิน และกระบวนการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่า มาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล รวมทั้งรายงานผลการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอและให้คำแนะนำข้อควรปฏิบัติแก่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร
  - คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ให้ความเห็นชอบวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์กรอบการบริหารจัดการ พร้อมทั้งมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี รวมถึงสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันและทบทวนมาตรการควบคุมภายในต่างๆ ให้เพียงพอเหมาะสม
  - ผู้บริหารมีหน้าที่กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงาน ทบทวนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของมาตรการควบคุมภายในต่างๆ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง รวมทั้งสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

- บริษัท จัดให้มีขั้นตอนในการเก็บรักษาเอกสารและบันทึกต่างๆ ให้พร้อมต่อการตรวจสอบเพื่อยืนยันความถูกต้องและเหมาะสมของรายการทางการเงิน การควบคุมภายในของกระบวนการทำบัญชีและการเก็บรักษาข้อมูล ได้รับการตรวจสอบภายในเพื่อยืนยันประสิทธิผลของกระบวนการตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการบันทึกทางการเงินมีหลักฐานอย่างเพียงพอเพื่อใช้ในการตรวจสอบ
- หน่วยงานตรวจสอบภายในดำเนินการตรวจสอบรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์โอกาสเกิดทุจริตและประสิทธิภาพขององค์กรในการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตภายในองค์กรและในระดับกิจกรรมการดำเนินงาน รวมถึงสอบทานเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของผู้บริหารและพนักงาน อีกทั้งมีการพิจารณาและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารสูงสุดทันที เมื่อพบรายการหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินการของบริษัท อย่างร้ายแรง รวมถึงกรณีการเกิดทุจริต

## 8. มาตรการบริหารจัดการการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบ ข้อกำหนดและแนวปฏิบัติ

- มาตรการ ขอบเขต และกลไกการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
  - บริษัท กำหนดกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และมีนโยบายที่จะไม่ลด ตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อบุคลากรที่ปฏิเสธรายการทุจริตและคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัท สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ
  - บุคลากรของบริษัท ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่อาจฝ่าฝืนมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยบริษัท จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้รายงานที่ปลอดภัย เมื่อบุคลากรต้องการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส รวมทั้งเมื่อบุคลากรต้องการแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
  - บริษัท จัดให้มีข้อกำหนดบริษัท ว่าด้วยการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสรายการทุจริต การทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบ และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กรเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสรายการทุจริตต่อหน้าที่ (Whistleblowing) ให้มีความเหมาะสมและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร อีกทั้งมีมาตรการคุ้มครองและให้เป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้อง
- บทลงโทษ
  - บริษัท จัดให้มีกระบวนการในการลงโทษบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม การกระทำใดๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เคย

เป็นไปตามนโยบายนี้ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัท กำหนด ซึ่งมีขั้นตอนการสืบสวน ข้อเท็จจริง การสอบสวนทางวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์ที่ชัดเจน หรือมีโทษตามกฎหมาย บุคลากรของบริษัท ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

## 6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ (ถ้ามี)

### จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct)

บริษัท กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับจรรยาบรรณของบริษัท (Code of Conduct) ตามหลักมาตรฐานสากล โดยเป็นการประมวลแบบแผน กำหนดขอบเขต มาตรฐานความประพฤติและพฤติกรรมที่บุคลากรของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนพึงกระทำในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงานภายใต้กรอบคุณธรรม ความซื่อสัตย์ เสมอภาค และเท่าเทียมเพื่อสร้างรากฐานและรักษาภาพพจน์ของบริษัท ให้เป็นองค์กรที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นมีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลและสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานในบังคับบัญชา ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัท โดยหากละเว้นหรือฝ่าฝืนย่อมมีความผิดวินัย

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีสาระสำคัญดังนี้

1. เคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล
2. ป้องกันการฟอกเงิน
3. เป็นกลางทางการเมือง
4. ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ขัดกัน
5. รักษาความลับและไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
6. ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและรับผิดชอบต่อลูกค้า
7. แข่งขันอย่างเสรี เป็นธรรม
8. มีกระบวนการการจัดซื้อที่โปร่งใสและปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม
9. รับผิดชอบต่อชุมชน และสังคม
10. สนับสนุนสิทธิของพนักงาน และสร้างความผูกพันต่อองค์กร
11. ปฏิบัติต่อเงื่อนไขสัญญาที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด โปร่งใส และเท่าเทียมกัน
12. มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ
13. มีแนวทางปฏิบัติในการรับ การให้ของขวัญ ทرفฟี่สิน หรือประโยชน์อื่นใด
14. รักษาความปลอดภัย ส่งเสริมสุขอนามัย และรักษาสิ่งแวดล้อม
15. เคารพทรัพย์สินทางปัญญา และใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในทางที่ถูกต้อง

ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ฉบับสมบูรณ์ได้จาก <https://www.wice.co.th/business-code-of-conduct/>



### 6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปี ที่ผ่านมา

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัท อนุมัติการทบทวนสาระสำคัญที่ปรับปรุง นโยบาย แนวปฏิบัติ ระบบการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ ได้แก่

- การปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อให้มีเนื้อหาที่เหมาะสม สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)
- การปรับปรุงแนวปฏิบัติที่ดีตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ทัดเทียมมาตรฐานสากล และแนวปฏิบัติของบริษัทชั้นนำในระดับสากล
- การปรับปรุงนโยบายจัดซื้อจัดจ้าง ให้สอดคล้องกับการคัดเลือกคู่ค้าตามแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน

นอกจากนี้ ปี 2565 คณะกรรมการของบริษัท ได้อนุมัติ ทบทวนข้อกำหนดว่าด้วยการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต การทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบ และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียนที่มีความเกี่ยวข้องกับการทุจริตต่อหน้าที่และประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามหลัก การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

### การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

ผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2565 ในภาพรวมบริษัท อยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” และได้รับคะแนนเฉลี่ยภาพรวมรายการหมวดสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทที่ทำการสำรวจทั้งหมดจากจำนวน 750 บริษัท

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีแต่อาจไม่ครอบคลุมเกณฑ์ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ใน 2 ประเด็น ซึ่งสามารถอธิบายได้ดังต่อไปนี้

1. บริษัทควรกำหนดและเปิดเผยเป้าหมายการจัดการเรื่องทรัพยากรน้ำ

ในกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปัจจัยหลักคือเชื้อเพลิงประเภทน้ำมัน ส่วนการใช้ทรัพยากรน้ำนั้น เป็นการใช้ทั่วไปในชีวิตประจำวัน ทั้งนี้ บริษัทฯ จะได้พิจารณาและกำหนดเป้าหมายในเรื่องดังกล่าวต่อไป เพื่อให้ครอบคลุมหลักความยั่งยืน

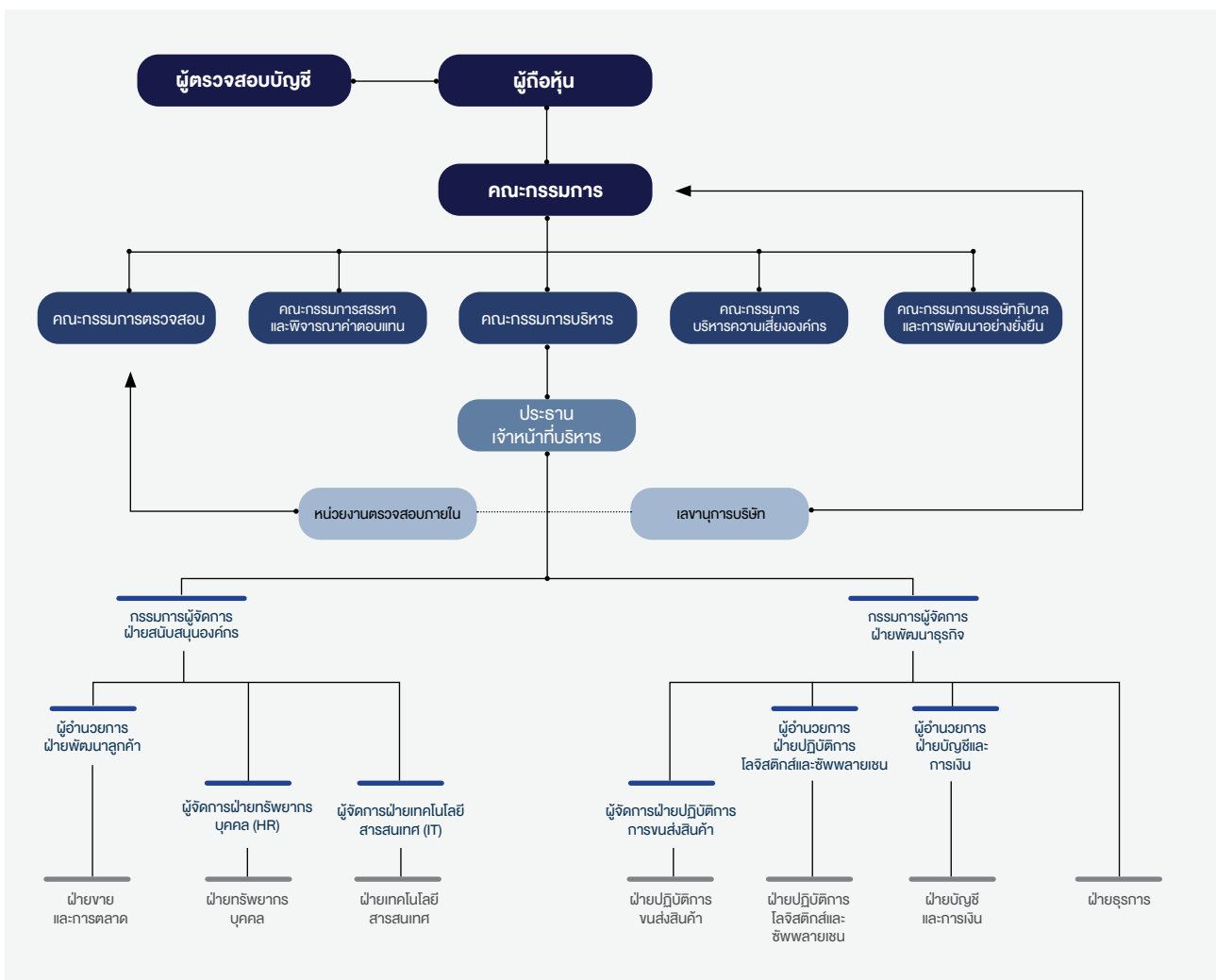
2. บริษัทควรพิจารณาจัดให้มีผู้รับผิดชอบ หรือหน่วยงานกำกับ การปฏิบัติงาน (Compliance) เพื่อกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบายมาตรฐาน คณะกรรมการของบริษัท อยู่ระหว่างพิจารณาเรื่องดังกล่าว

## 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชด้อย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

### 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท โดยแบ่งเป็นคณะกรรมการชด้อย่อย ดูแลเฉพาะเรื่อง จำนวน 5 คณะ ช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาตำแหน่งแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และ คณะกรรมการบริหาร โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ บริหารจัดการผ่านฝ่ายจัดการของบริษัท

#### โครงสร้างองค์กร



### 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

#### 7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) กำหนดให้คณะกรรมการบริษัท จะต้องประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อยห้า (5) คน โดยคณะกรรมการบริษัท ซึ่งประกอบด้วยบุคคลที่

มีความสามารถ เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป จะได้รับการแต่งตั้งผ่านการเลือกตั้งจากผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดความหลากหลายของกรรมการโดยพิจารณาจากประสบการณ์



ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท และไม่นำความแตกต่างทางเพศ เผ่าพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติหรือถิ่นกำเนิด มาเป็นข้อจำกัดด้านคุณสมบัติและได้จัดทำตารางแสดงทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ (Board Skill Matrix) ซึ่งประกอบด้วยทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ อาทิ ด้านการขนส่ง โลจิสติกส์ และซัพพลายเชน ด้านบัญชีการเงิน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านธุรกิจระหว่างประเทศ ด้านนวัตกรรมและสิ่งแวดล้อม ด้านกฎหมาย เป็นต้น โดยควรประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ในธุรกิจของบริษัท อย่างน้อย 3 คน ด้านบัญชีการเงินอย่างน้อย 1 คน นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ยังต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระ ซึ่งต้องมีความเป็นอิสระตามที่บริษัท กำหนดคุณสมบัติไว้

นอกจากนี้ เพื่อให้บริษัท ได้รับประโยชน์สูงสุดจากการทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายจำกัดการดำรงตำแหน่งและกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท ดังนี้

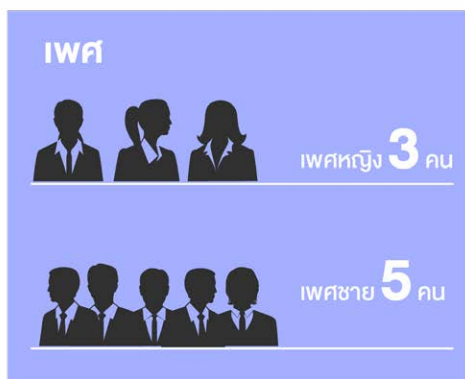
1. กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น รวมไม่เกิน 5 แห่ง และกรรมการที่เป็นผู้บริหารดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่อยู่นอกกลุ่มธุรกิจ ไม่เกิน 2 แห่ง
2. กรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 วาระ เท่ากับ 3 ปี และกรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 9 ปีต่อเนื่อง หรือไม่เกิน 6 ปี ตามความเหมาะสม

### คณะกรรมการบริษัทฯ

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

คณะกรรมการของบริษัท มีกรรมการ 8 คน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 4 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นอิสระ 4 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 คน
- กรรมการที่เป็นผู้หญิง 3 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 37.5 ของกรรมการทั้งหมด



### สัดส่วน

**4:8**

กรรมการอิสระ  
ต่อกรรมการทั้งหมด

**4:8**

กรรมการ  
ที่เป็นผู้บริหาร  
ต่อกรรมการทั้งหมด

## 7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุม

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ
1 นายเอกพล พงศ์สถาพร	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการ	14 สิงหาคม 2557 (วาระที่ 1) 20 เมษายน 2560 (วาระที่ 2) 25 เมษายน 2562 (วาระที่ 3) 30 เมษายน 2564 (วาระที่ 4)
2 ศาสตราจารย์.ดร. รุธีร์ พนมยงค์	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	14 สิงหาคม 2557 (วาระที่ 1) 25 เมษายน 2561 (วาระที่ 2) 29 เมษายน 2563 (วาระที่ 3)
3 นายกมล รุ่งเรืองยศ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร กรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	11 สิงหาคม 2563 (วาระที่ 1) 29 เมษายน 2565 (วาระที่ 2)
4 นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ (มีความรู้และประสบการณ์ที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือ ของงบการเงินได้) ประธานคณะกรรมการกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	14 พฤษภาคม 2564 (วาระที่ 1)
5 ดร. อารยา คงสุนทร	กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	14 สิงหาคม 2557 (วาระที่ 1) 25 เมษายน 2561 (วาระที่ 2) 30 เมษายน 2564 (วาระที่ 3)
6 นายชูเดช คงสุนทร	กรรมการ กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	14 สิงหาคม 2557 (วาระที่ 1) 20 เมษายน 2559 (วาระที่ 2) 25 เมษายน 2562 (วาระที่ 3) 29 เมษายน 2565 (วาระที่ 4)
7 นางสาวจิตติมา ดันติกุลสุนทร	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายสนับสนุนองค์กร	14 สิงหาคม 2557 (วาระที่ 1) 20 เมษายน 2559 (วาระที่ 2) 25 เมษายน 2561 (วาระที่ 3) 30 เมษายน 2564 (วาระที่ 4)
8 นางสาวบุตรีรินทร์ ต่วนชะเอม	กรรมการ กรรมการกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชีและการเงิน	22 กุมภาพันธ์ 2561 (วาระที่ 1) 29 เมษายน 2563 (วาระที่ 2) 29 เมษายน 2565 (วาระที่ 3)



### 7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ อำนาจหน้าที่ของกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจดูแลและจัดการบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และจะแต่งตั้งรองประธานกรรมการได้ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
- คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งมาจากการสรรหาตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

#### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการมีหน้าที่ตามข้อบังคับของบริษัท ซึ่งรวมถึงการดูแลและจัดการบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการของบริษัทต้องรายงานส่วนได้ส่วนเสียของตนเองหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อยซึ่งสามารถตรวจสอบได้
- คณะกรรมการบริษัทกำหนด วิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน และทิศทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและการต่อต้านการทุจริตตลอดจนกำกับดูแลการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ อีกทั้งประเมินผลและปรับปรุงเพื่อควมมีประสิทธิภาพของการดำเนินงาน
- อนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการ และควบคุมดูแลการกำกับดูแลกิจการ ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลการกำกับดูแลกิจการ
- อนุมัติการควบรวมและเข้าซื้อกิจการ การลงทุน การเลิกกิจการ และธุรกรรมเกี่ยวกับการจ่ายโอนทรัพย์สินที่มีความเสี่ยงและมีผลกระทบสูงต่อบริษัท ให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์บริหารความเสี่ยง ตลอดจนระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- ดูแลให้มั่นใจและติดตามนโยบายการแจ้งเบาะแสและระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ
- อนุมัติกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดี และดูแลให้มีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยงตลอดจนโครงสร้างคำตอบแทนที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง
- จัดให้มีระบบบัญชีการรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ และติดตามดูแลสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ รวมทั้งแผนหรือกลไกในการแก้ไขหากเกิดปัญหา
- กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- คณะกรรมการบริษัท รวมถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงร่วมประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นการปฏิบัติตามกฎหมาย และความซื่อสัตย์สุจริต

- รายงานให้บริษัท ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนเองและผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียเกี่ยวกับการบริหารจัดการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- พัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานต่อเนื่องเข้าอบรมหรือเข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการหรือกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
- สนับสนุนให้บริษัท มีการดำเนินงานในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบเพื่อความก้าวหน้าและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน
- พิจารณาเลือกและแต่งตั้งผู้มีความเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งประธาน และกรรมการ จากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
- ดูแลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะและกรรมการเป็นรายบุคคล ทั้งวิธีประเมินตนเองและวิธีประเมินแบบไขว้ หรือการประเมินโดยผู้ประเมินภายนอก (หากจำเป็น)
- พิจารณาเลือก แต่งตั้ง และประเมินผู้มีความเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตลอดจนแผนสืบทอดตำแหน่งจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
- ร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงในการกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ในภาพรวมของบริษัทที่คำนึงถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และทำให้มั่นใจว่ากลยุทธ์ต่างๆ ถูกนำไปปฏิบัติอย่างสอดคล้องกันภายใต้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างคุณค่าระยะยาวแก่ผู้ถือหุ้น
- พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะกรรมการบริหารเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณาแต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อดูแลรับผิดชอบงานต่างๆ เกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท และจัดการงานอันสำคัญของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท รวมถึงการติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริษัท จัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและประชุมผู้ถือหุ้น ส่งหนังสือเชิญประชุม บันทึกการรายงานการประชุม และหน้าที่อื่นๆ ตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

#### นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจดำเนินการเพิ่มเติมดังนี้

- อำนาจอนุมัติการนำเงินไปลงทุนระยะยาวต่าง เช่น การลงทุนในหุ้นสามัญ หุ้นบุริมสิทธิ พันธบัตร หุ้นกู้ และใบสำคัญแสดงสิทธิ (Warrant) หรือตราสารทางการเงินอื่น
- อำนาจอนุมัติให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทที่บริษัทถือหุ้น ในรูปแบบการให้เงินทุน การให้กู้ยืมเงิน หรือการให้การสนับสนุนทางการเงินรูปแบบอื่นๆ ตามความเหมาะสม

- พิจารณางบประมาณประจำปี
- อำนาจอนุมัติการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัท ตามที่กฎหมายและคณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- อำนาจอนุมัติการขายหรือโอนกิจการของบริษัท ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- อำนาจอนุมัติการซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัท
- อำนาจอนุมัติการเพิ่มเติมหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงหนังสือบริคณห์สนธิ หรือข้อบังคับของบริษัท
- อำนาจอนุมัติการเพิ่มทุน / ลดทุนจดทะเบียน
- อำนาจอนุมัติการออกหุ้นกู้เพื่อเสนอขายต่อประชาชน
- อำนาจอนุมัติการเลิกบริษัท / การควบเข้ากับบริษัทอื่น
- การประกาศจ่ายเงินปันผลประจำปี

### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน

ตามข้อบังคับบริษัทได้กำหนดกรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท ซึ่ง ณ วันที่ 20 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วย (1) นางอารยา คงสุนทร หรือ (2) นายชุตเดช คงสุนทร หรือ (3) นางสาววิติมา ตันติกุลสุนทร หรือ (4) นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม กรรมการสองในสี่คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

### การแต่งตั้งและการถอดถอนกรรมการบริษัท

1. กรรมการของบริษัทเลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 8 คน และมีกรรมการที่เป็นอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการบริษัทอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน ทั้งนี้ การสรรหาคณะกรรมการยังคงคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความหลากหลายด้านความเชี่ยวชาญ ความชำนาญและคุณสมบัติของคณะกรรมการ โดยไม่มีข้อจำกัดในเรื่อง เพศ เชื้อชาติ หรือ ศาสนา โดยกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด ทั้งนี้ กรรมการอิสระของบริษัทมีจำนวน 4 คน และมีกรรมการที่เป็นผู้หญิง 3 คน โดยกรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และกรรมการผู้มีความเชี่ยวชาญความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน 1 คน คือนายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน
2. ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้
  - (1) ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
  - (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละรายจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม
    - (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้
    - แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
  - (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่พึงมีเลือกตั้งในครั้งนั้น

(4) ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมนั้นเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

3. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนนั้น ให้กรรมการจับฉลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนในปีที่สามและปีหลังๆ ต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง
4. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับบริษัทเข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการบริษัท คราวถัดไปได้เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยคณะกรรมการต้องมีคะแนนเสียงแต่งตั้งไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้ บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน
5. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกจะมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท
6. ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระ ให้ถือคะแนนไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

### คุณสมบัติของกรรมการ

1. มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่สามารถอธิบายประโยชน์ให้แก่บริษัทได้เป็นอย่างดี มีความทุ่มเท และสามารถอุทิศเวลาอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล เป็นผู้มีความรู้และจริยธรรม รวมทั้งมีประวัติการทำงานที่ดี
3. กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
4. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

นอกจากนี้ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ กำหนดเรื่องวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท ดังนี้



1. กรรมการอิสระดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น รวมไม่เกิน 5 แห่ง และกรรมการที่เป็นผู้บริหารดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่อยู่นอกกลุ่มธุรกิจ ไม่เกิน 2 แห่ง
2. กรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่ง 1 วาระ เท่ากับ 3 ปี และกรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 9 ปีต่อเนื่องหรือไม่เกิน 6 ปี ตามความเหมาะสม

เป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี รายงานทางการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชี ตรวจสอบและรับรองโดยนางสาวพิมพ์ใจ มานิตขจรกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4521 สังกัดบริษัท สำนักงานอวิวาย จำกัด การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ ทั้งข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่การเงิน ดำเนินการบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ

## 7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย

### (1) คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยประชุมร่วมกับผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน และผู้สอบบัญชี (บริษัท สำนักงาน อวิวาย จำกัด) ทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557 โดยแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนด มีจำนวนอย่างน้อย 3 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัท
1 ศาสตราจารย์ ดร.รุธิร์ พนมยงค์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ
2 นายกมล รุ่งเรืองยศ	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ
3 นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ

โดยมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการ

### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. จัดทำกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และมีการสอบทานความเหมาะสมของระเบียบดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมภายใน
3. สอบทานให้บริษัท มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ
4. สอบทานการดำเนินงานของบริษัท ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท
5. สอบทานให้บริษัท มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี พิจารณาความเพียงพอของงบประมาณ บุคลากร และความเป็นอิสระของหน่วยตรวจสอบภายใน
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
7. เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัทในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

8. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ และเสนอถอดถอนผู้สอบบัญชี ในกรณีที่เห็นว่าไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือละเลยไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ รวมทั้งเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัท และประเมินประสิทธิภาพการทำงานของผู้สอบบัญชี ต่อคณะกรรมการบริษัท
9. ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชีและอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น
10. รับเรื่องร้องเรียนตามช่องทางและวิธีการที่ระบุในนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ว่าด้วยการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส การทุจริต การทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบ และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบขององค์กร
11. ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ให้คณะกรรมการบริษัททราบ
12. เปิดเผยผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ และคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของบริษัท
13. ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการตรวจสอบต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อชี้แจงในเรื่องที่เกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ หรือการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีด้วย
14. สอบทานให้บริษัทมีกระบวนการบริหารความเสี่ยง กระบวนการทำงาน การควบคุม การกำกับดูแลด้านการปฏิบัติงานและด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบเครือข่ายสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามมาตรฐานสากล

15. สอบทานให้บริษัท มีกระบวนการในการต่อต้านคอร์รัปชัน สอดคล้องตามแนวทางของหน่วยงานกำกับดูแลต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เริ่มตั้งแต่การส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ การประเมินความเสี่ยง การควบคุมภายใน การสร้างระบบงานเชิงป้องกัน การรายงานการกระทำผิด การตรวจสอบ จนถึงการสอบทานแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันตามที่ได้มีการตรวจสอบและประเมินแล้ว
16. สอบทานให้บริษัท มีกระบวนการควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
17. สอบทานให้บริษัท มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพตามวิธีการและมาตรฐานสากลที่ยอมรับโดยทั่วไป และพิจารณา “แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน” ซึ่งได้มีการตรวจสอบและประเมินแล้ว เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
18. สอบทานสรุปผลตรวจสอบทุจริตและกำหนดมาตรการป้องกันภายในองค์กร รวมทั้งสอบทานกระบวนการภายในของบริษัทเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสและการรับข้อร้องเรียน
19. สอบทานให้มีระบบงานเชิงป้องกันและเป็นประโยชน์ให้กับหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น
20. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และมีความเห็นในเรื่องต่างๆ ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์
21. คณะกรรมการตรวจสอบต้องประชุมร่วมกันอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ต้องมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
22. ให้คณะกรรมการตรวจสอบประชุมอย่างเป็นทางการร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
23. พิจารณานุมัติแผนงานตรวจสอบภายใน งบประมาณ รวมทั้งให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้างเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน
24. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่และรายงานต่างๆ รวมทั้งสายการบังคับบัญชา และสอบทานให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตรวจสอบเป็นไปตามมาตรฐานสากล
25. สอบทานให้กรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวม และการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นประจำทุกปี
26. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการบริษัทจะมอบหมาย ทั้งนี้ ต้องอยู่ในขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเรียก สั่งการให้ฝ่ายจัดการหัวหน้าหน่วยงานหรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น ร่วมประชุมหรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติงานภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามคำสั่งของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัท โดยตรงต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลทั่วไป

กรณีที่ผู้สอบบัญชีพบพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ากรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มาตรา 281/2 วรรคสอง มาตรา 305 มาตรา 306 มาตรา 308 มาตรา 309 มาตรา 310 มาตรา 311 มาตรา 312 หรือมาตรา 313 ให้คณะกรรมการตรวจสอบดำเนินการตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบเบื้องต้น ให้สำนักงาน ก.ล.ต.และผู้สอบบัญชีทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชี

ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทให้ คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

- (1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (2) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- (3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง กับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการบริษัทหรือฝ่ายจัดการไม่ดำเนินการให้มีการแก้ไขปรับปรุงภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบกำหนด กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ารายการหรือการกระทำดังกล่าวต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์

ในปี 2565 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง และประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัท เป็นการเฉพาะ 1 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตร พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท เป็นรายไตรมาส และได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

## (2) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 โดยแต่งตั้งจากกรรมการของบริษัท 3 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วยกรรมการ 3 คน ดังนี้



ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัท
1 นายกมล รุ่งเรืองยศ	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	กรรมการอิสระ
2 ดร. อารยา คงสุนทร	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	กรรมการ
3 นางสาววิติมา ตันติกุลสุนทร	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	กรรมการ

โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการ

## หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

### ด้านสรรหา

- กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการและผู้บริหารสูงสุดของบริษัท เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการใหม่ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง (จากการลาออก หรือครบวาระ) เพื่อเสนอคณะกรรมการ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อดำเนินการแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท ตามองค์ประกอบใน Board Skill Matrix ของบริษัท และฐานข้อมูลกรรมการ (Director's Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งไม่มีการฉกฉวยผลประโยชน์ขัดแย้งกับบริษัท (Conflict of Interest) อีกทั้งคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาต้องให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- พิจารณาเสนอชื่อกรรมการ เพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถของกรรมการ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ยกเว้นคณะกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการบริษัท จะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง
- มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท โดยตรงตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและจัดให้มีการรายงานผลเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัททราบ และเปิดเผยในรายงานประจำปี
- เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาไว้ในรายงานประจำปี
- จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการผู้จัดการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

ทั้งนี้ ได้กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ดังนี้

- คณะกรรมการสรรหา กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาทดแทน เพื่อให้องค์ประกอบและคุณสมบัติตามกฎหมาย / ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสอดคล้องกับกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจของบริษัท และกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ
- คณะกรรมการสรรหาสรุปผลการสรรหาและเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการบริษัท พร้อมเหตุผลประกอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการของบริษัท
- คณะกรรมการบริษัท พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือเพื่อเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการต่อไป

### ด้านพิจารณาคำตอบแทน

- กำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดคำตอบแทน รวมทั้งพิจารณาเสนอคำตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล สำหรับกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง ต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาเสนอแนวทางการประเมินผลและคำตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
- รับทราบและให้ข้อเสนอแนะเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กรและระดับงาน รวมทั้งประเมินผลและพิจารณาคำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง
- มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท โดยตรงตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน และจัดให้มีการรายงานผลเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัททราบ และเปิดเผยในรายงานประจำปี
- เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนไว้ในรายงานประจำปี
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีอำนาจเรียก สั่งการให้ฝ่ายจัดการ หัวหน้าหน่วยงานหรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็นร่วมประชุมหรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

ในปี 2565 มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณา  
คำตอบแทน รวมทั้งสิ้น 1 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจ  
หน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตร และได้รายงานผล  
การปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการสรรหาและ  
พิจารณาคำตอบแทนแล้ว

### (3) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการบริหาร  
ความเสี่ยงองค์กร เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2559 โดยแต่งตั้งจาก  
กรรมการของบริษัท 2 คน และฝ่ายบริหาร 1 คน ทั้งนี้ ณ วันที่  
31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วยกรรมการ 3 คน ดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัท
1 นายกมล รุ่งเรืองยศ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	กรรมการอิสระ
2 นางสาววิจิตา ดันติกุลสุนทร	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	กรรมการ
3 นางสาวสมใจ ปุราชะโก	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	-

โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการ

### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร

- กำหนดและทบทวน นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร  
และกรอบการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร
- กำกับดูแล และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหาร  
ความเสี่ยงองค์กร และการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้  
สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสภาวะการณ์  
ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตาม และประเมินผลการบริหาร  
ความเสี่ยงและการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคณะ  
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ( Risk Management  
Committee) เพื่อนำไปดำเนินการ
- พิจารณารายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรและให้ข้อคิด  
เห็นในความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งแนวทางการกำหนด  
มาตรการควบคุม หรือบรรเทา และการพัฒนาระบบการจัดการ  
บริหารความเสี่ยงองค์กรให้แก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง  
องค์กร เพื่อให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- พิจารณารายงานผลการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและให้  
ข้อคิดเห็นในแผนการดำเนินการเพื่อขยายผลเชิงบวก หรือลด/  
ขจัดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงองค์กร  
และการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อ  
ทราบ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง และในกรณีที่มีปัจจัยหรือ  
เหตุการณ์สำคัญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อบริษัท หรือผู้มีส่วนได้  
ส่วนเสียของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการ  
บริษัทเพื่อทราบและพิจารณาโดยเร็ว
- พิจารณากลับกรองและให้ข้อคิดเห็นวาระที่เกี่ยวข้องกับสัญญาที่  
ต้องนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เป็นข้อมูลที่ที่มีความซับซ้อน  
เชิงธุรกิจ และมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัท หรือ  
อาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ  
ตามที่คณะกรรมการของบริษัทเห็นชอบ

- ดูแลให้ผู้บริหารระดับสูงรวมถึงคณะทำงานบริหารความเสี่ยง  
องค์กรปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์บริหารความเสี่ยงรวมถึง  
ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- สนับสนุนและพัฒนากาการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้ง  
องค์กร รวมทั้งเครื่องมือต่างๆ อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ  
รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงใน  
องค์กร
- กำกับดูแล ติดตาม และสอบทานแผนงานและรายงานการบริหาร  
ความเสี่ยงที่สำคัญ พร้อมทั้งให้คำแนะนำ เพื่อให้มั่นใจว่า  
การบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม  
อยู่ในระดับที่ยอมรับได้สอดคล้องกับนโยบายบริหารความเสี่ยง  
องค์กร
- รายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่สำคัญให้คณะกรรมการ  
บริษัท รับทราบ ในกรณีที่มีปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญซึ่งอาจ  
จะมีผลกระทบต่อบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะ  
กรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาโดยเร็ว
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

ในปี 2565 มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร  
รวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และ  
ความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตร พร้อมทั้ง รายงานผลการปฏิบัติ  
งานต่อคณะกรรมการบริษัท เป็นรายไตรมาส และได้รายงานผล  
การปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการบริหาร  
ความเสี่ยงองค์กรแล้ว

### (4) คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนา อย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการบริษัท  
ภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 โดย  
แต่งตั้งจากกรรมการของบริษัท 4 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม  
2565 ประกอบด้วยกรรมการ 4 คน ดังนี้



ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน	ตำแหน่งในคณะกรรมการอิสระ
1 นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน	ประธานกรรมการบริหารกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	กรรมการอิสระ
2 นายกมล รุ่งเรืองยศ	กรรมการบริหารกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	กรรมการอิสระ
3 นางสาววิจิตา ดันติกุลสุนทร	กรรมการบริหารกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	กรรมการ
4 นางสาวบุศรินทร์ ส่วนชะเอม	กรรมการบริหารกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	กรรมการ

โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการ

### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. พิจารณากำหนดแนวทาง เสนอแนะนโยบาย / แนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ ตลอดจนนโยบาย / มาตรการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ เพื่อกำหนดเป็นระเบียบปฏิบัติขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางที่ถูกต้อง
2. กำกับดูแลให้คำปรึกษา ประเมินผลและทบทวนนโยบาย และการปฏิบัติหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการดำเนินงานด้านพัฒนาความยั่งยืน เพื่อพัฒนาและยกระดับระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทสู่มาตรฐานสากล
3. เสนอแนะนโยบาย / แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งกำกับดูแลให้คำปรึกษา กำกับดูแลและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรและประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการ

4. ทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการคณะกรรมการบริหารกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นประจำทุกปี หากมีการปรับปรุงแก้ไข จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบ
5. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

ในปี 2565 มีการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งสิ้น 1 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตร และได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนแล้ว

## 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

### 7.4.1 รายชื่อผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

โครงสร้างการจัดการบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (Organization Chart) ได้รายงานใน “หัวข้อ 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการแล้ว)

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1 ดร. อารยา คงสุนทร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2 นายชูเดช คงสุนทร	กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
3 นางสาววิจิตา ดันติกุลสุนทร	กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายสนับสนุนองค์กร
4 นางสาวบุศรินทร์ ส่วนชะเอม	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชีการเงิน
5 นางสาวสมใจ ปุระชะโก	ผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาลูกค้า
6 นายประเสริฐ จิราภิวัฒน์กุล	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
7 นายอำนาจ พวงรอด	ผู้จัดการทั่วไป ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
8 นางสาวสาวดี อัครมานะ	ผู้จัดการทั่วไป ฝ่ายกฎหมาย
9 นางสาวสุนทรี พูลสมบัติ	ผู้ช่วย ผู้จัดการทั่วไป

หมายเหตุ : รายชื่อ 1-6 คือผู้บริหารของบริษัท ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต.

## อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารบริษัท ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย และต้องบริหารบริษัทตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริตและระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้รวมถึงเรื่องหรือกิจการต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ดำเนินกิจการ และ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท
- บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย พนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากตำแหน่งตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด
- ดำเนินการให้มีการจัดทำและส่งมอบนโยบายทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงแผนงานและงบประมาณต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติ และมีหน้าที่รายงานความก้าวหน้าตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต่อคณะกรรมการในทุกๆ 3 เดือน
- ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบอำนาจในการบริหารจัดการบริษัทฯ ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีหลักการและขอบเขตอำนาจดังต่อไปนี้

- เป็นผู้มียอำนาจในการบริหารกิจการของบริษัทฯตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่งและมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯทุกประการ
- เป็นผู้มียอำนาจในการบังคับบัญชา ติดตาม สั่งการ ดำเนินการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรม สัญญา เอกสารคำสั่งหนังสือแจ้งหรือหนังสือใดๆ ที่ใช้ติดต่อกับหน่วยงานราชการ และบุคคลอื่น ตลอดจนให้มีอำนาจกระทำการใดๆ ที่จำเป็นและสมควร เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นสำเร็จลุล่วงไป
- เป็นผู้มียอำนาจในการบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง รวมถึงการบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย ตลอดจนให้ออกจากตำแหน่งตามระเบียบข้อกำหนดหรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัทฯกำหนด
- ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจดังกล่าว และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือบริษัทกำหนดไว้

ทั้งนี้ การใช้อำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหารดังกล่าวข้างต้น ไม่สามารถกระทำได้ หากประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับบริษัทฯ ในการใช้อำนาจ โดยในปี 2565 ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่นอกเหนือขอบเขตอำนาจดังกล่าว

## หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะผู้บริหารระดับสูงของบริษัท

ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ในการตัดสินใจในประเด็นที่สำคัญต่อกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนการดำเนินงานในระยะยาว ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน งบประมาณ การจัดสรรทรัพยากรให้กับบริษัทฯ และบริษัทฯโดยรวม ทั้งบริหารจัดการให้เกิดระบบการทำงานของกลุ่มบริษัทให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ให้รวมถึงการให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะผลักดัน และส่งเสริมการดำเนินงานในเรื่องดังต่อไปนี้

- การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักของบริษัทฯ
- การกำหนดทิศทางกลยุทธ์องค์กร และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทโดยรวม
- การกำหนดทิศทางการกำกับดูแลธรรมาภิบาลของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัท
- การพิจารณากลั่นกรองถึงโครงสร้างการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากร เพื่อการลงทุนและการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- การพิจารณากลั่นกรองการบริหารการลงทุนของบริษัทฯ
- การพิจารณากลั่นกรองและติดตามการขยายการลงทุนในต่างประเทศของกลุ่มบริษัท
- การกำหนดนโยบาย/การตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การเตรียมความพร้อมและการพัฒนาผู้บริหารของบริษัทฯ
- การพิจารณา กลั่นกรอง กำหนดนโยบายและหลักการการกำกับดูแลแบบกลุ่มบริษัท รวมทั้งผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้
- การติดตามความคืบหน้า และผลการดำเนินงานของบริษัทฯและกลุ่มบริษัท เทียบเป้าหมายที่กำหนด
- การพิจารณากลั่นกรองการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- การกลั่นกรองระเบียบวาระการประชุมก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท
- การจัดลำดับความสำคัญของผลการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปสู่การดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมอบหมาย

## การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้มีแผนสืบทอดตำแหน่งที่ครอบคลุมตำแหน่ง โดยตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์อันสามารถสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญต่อไปในอนาคต และจัดให้มีการทบทวนรายงานแผน สืบทอดตำแหน่งตามความเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมและเตรียมความพร้อมแก่ผู้บริหารระดับสูงในการสืบทอดงานและตำแหน่งที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทฯ จะจัดให้ผู้บริหารระดับสูงเริ่มเข้ารับการอบรมในหลักสูตร Director Certification Program (DCP) หรือ Director Accreditation Program (DAP) ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of



Directors Association) เพื่อสร้างพื้นฐานความเข้าใจในหลักเกณฑ์การปฏิบัติหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทจดทะเบียน ซึ่งนอกจากจะเป็นการเตรียมความพร้อมแล้วยังเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารในการปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทด้วย

### ข้อพิพาทด้านแรงงาน

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

## 7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

### ค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทฯ กำหนดตัวชี้วัดผลปฏิบัติงาน (KPIs) ในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งเป็นเกณฑ์ในการประเมินผลปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง โดยประกอบด้วยตัวชี้วัดผลปฏิบัติงาน ได้แก่ สร้างการเติบโตให้กับองค์กรอย่างต่อเนื่องในทุกปี โดยกำหนดตัวชี้วัดเป็นผลลัพธ์ด้านการเงิน ยอดขาย และกำไรสุทธิ รวมถึงกำหนดอัตราส่วนทางการเงินต่างๆ อย่างเหมาะสม พัฒนาฐานลูกค้าเก่า ลูกค้าใหม่ ขยายการลงทุนสร้างเครือข่ายเพื่อให้บริการครอบคลุม

และสอดคล้องความต้องการลูกค้า โดยกำหนดตัวชี้วัดเป็นอัตราการรักษาและสร้างความผูกพันของลูกค้าที่ใช้บริการอย่างยาวนาน (Customer Loyalty) และดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดตัวชี้วัดเป็นความพึงพอใจของลูกค้า คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจความสำเร็จของตัวชี้วัดผลปฏิบัติงานเหล่านี้ สะท้อนถึงค่าตอบแทนระยะสั้นและระยะยาวสำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง ซึ่งบริษัทฯ มีความโปร่งใสและกระบวนการที่เหมาะสมในการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทน โดยค่าตอบแทนระยะสั้นประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส และสิทธิประโยชน์อื่นๆ ส่วนค่าตอบแทนระยะยาว จะมอบให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง ตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งภายใน 5 ปี

จำนวนผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ด. มีจำนวน 6 รายตามตำแหน่ง ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ กรรมการผู้จัดการฝ่ายสนับสนุนองค์กร ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชีการเงิน ผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาลูกค้า และผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน โดยจะได้รับค่าตอบแทนจากบริษัทตามรายละเอียด ดังนี้

ค่าตอบแทนรวมของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ปี 2564 -2565

หน่วย : บาท

ค่าตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท	ปี 2564	ปี 2565
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทนรวม	27,194,625	29,193,460
โบนัส	3,395,625	9,607,885
รวม	30,590,250	38,801,345

หมายเหตุ : ค่าตอบแทนรวม ได้รวมค่าตอบแทนผู้บริหารในฐานะกรรมการบริษัท เรียบร้อยแล้ว

ค่าตอบแทนรวมผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ตามนิยาม ก.ล.ด. (จำนวน 6 ราย) ปี 2564 -2565

หน่วย : บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2564		ปี 2565	
	ผู้บริหาร (ตามนิยาม ก.ล.ด.)		ผู้บริหาร (ตามนิยาม ก.ล.ด.)	
	จำนวนรวมตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรวมตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทนรวม	6	22,792,600	6	24,879,400
โบนัส	6	4,395,625	6	8,606,035
รวม		27,188,225		33,485,435

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ปี 2563-2565

หน่วย : บาท

คำตอบแทน	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	7	747,360	9	838,860	9	943,560

ข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารของบริษัท ดังนี้  
ไม่ปรากฏว่ามีประวัติการทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมาเกี่ยวกับ

- การถูกพิพากษาว่ากระทำความผิดทางอาญา ยกเว้นที่เป็นความผิดอันเกิดจากการฝ่าฝืนกฎจราจร ความผิดลหุโทษ หรือความผิดในทำนองเดียวกัน
- การถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์
- การเป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัท หรือห้างหุ้นส่วน ที่ถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์

คำตอบแทนอื่นที่มีใช้ตัวเงิน

นอกจากการคำตอบแทนให้แก่กรรมการในรูปของค่าเบี้ยประชุมแล้ว ยังมีคำตอบแทนอื่นที่มีใช้ตัวเงิน ดังนี้

- ประกันภัยความรับผิดของกรรมการและเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บุคลากรของบริษัท ทุกคน ถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทมีความเชื่อมั่นว่า การเจริญเติบโตของ

องค์กรขึ้นอยู่กับพนักงานที่มีคุณภาพ ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีนโยบายมุ่งเน้นที่จะพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัย เทียบได้ในระดับสากลและสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง เพื่อที่จะเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานเป็นทั้งคนดีและคนเก่ง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและช่วยเหลือสังคมโดยส่วนรวม และมุ่งเน้นให้พนักงานเป็นกลไกหลักในการพัฒนาบริษัทฯ ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainability Organization) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร ที่มุ่งสู่การเป็นบริษัทชั้นนำทางการให้บริการขนส่งและโลจิสติกส์

จำนวนบุคลากรและคำตอบแทนบุคลากร

จำนวนพนักงานบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 248 คน แบ่งเป็นพนักงานชาย 116 คน พนักงานผู้หญิง 132 คน โดยมีพนักงานพิการ 1 คน ดัง และทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องต่อการดำเนินธุรกิจ ภายใต้ความผันผวนของสภาวะเศรษฐกิจ โดยให้ความสำคัญกับการจัดสรรทรัพยากรในจุดที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม หรือมีความจำเป็นต่อเนื่องจากการลงทุน รายละเอียดต่อไปนี้

จำนวนบุคลากรแบ่งตามฝ่าย/แผนก ปี 2563 - 2565 มีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย : คน

ฝ่าย / แผนก	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1. ฝ่ายบริหาร	1	4	1	4	3	6
2. ฝ่าย Sales & Marketing	22	29	17	18	15	24
3. ฝ่าย Sea Freight Operations	5	24	4	22	6	16
4. ฝ่าย Air Freight	21	23	17	19	18	14
5. ฝ่าย LSP Operations	70	27	62	35	68	41
6. ฝ่าย Distribution Center	-	-	-	-	-	-
7. ฝ่ายบัญชีและการเงิน	3	16	3	15	3	16
8. ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)	2	1	2	1	3	1
9. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (HR)	3	5	1	4	-	5
10. ฝ่ายธุรการและอาคาร	-	10	-	9	-	9
รวม	123	139	107	127	116	132

หมายเหตุ : เฉพาะพนักงานของบริษัท

คำตอบแบบคู่กลางกร (ไม่รวมประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง) ปี 2563 - ปี 2565

หน่วย : บาท

คำตอบแบบ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
เงินเดือนรวม	58,899,833.30	62,559,166.69	68,694,474
โบนัสรวม	4,624,333.33	9,118,100	16,238,007
เงินสทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2,222,372	2,267,274.33	2,395,183
อื่นๆ (ถ้ามี)	21,681,722.94	60,776,505.96	100,909,181
<b>รวม</b>	<b>87,428,261.57</b>	<b>134,721,046.98</b>	<b>188,236,845</b>

บริษัท กำหนดค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว ผ่านการบริหารผลการดำเนินงาน (Performance Management) ซึ่งเป็นกระบวนการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบเพื่อผลักดันให้ผลปฏิบัติงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการดำเนินงานในระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของบริษัท เพื่อผลักดันให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายตามแผนธุรกิจของบริษัท

บริษัท กำหนดให้มีการพิจารณาขึ้นเงินเดือนพนักงานตามผลการดำเนินงานรายบุคคลปีละ 1 ครั้ง โดยนำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สำคัญ (Key Performance Indicators : KPIs) มาใช้ในการบริหาร ประเมินผลการดำเนินงานรายบุคคล และการพิจารณาค่าตอบแทนพนักงาน ซึ่งแบ่งเป็น 2 ประเภทหลัก คือ ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานระดับองค์กร (Corporate KPI ) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานระดับบุคคล (Functional KPI) ซึ่งการกำหนด KPIs รายบุคคลต้องเชื่อมโยงกับมุมมองตาม Balance Score Card ทั้ง 4 มุมมองได้แก่ มุมมองทางการเงิน มุมมองด้านลูกค้า มุมมองด้านกระบวนการภายใน และมุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ปัจจุบันมีพนักงานบริษัท ที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทิสโก้มาสเตอร์ร่วมทุน ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (“กองทุน”) จำนวน 173 ราย จากจำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมทั้งหมด 248 รายคิดเป็นร้อยละ 69.75 โดยบริษัทจัดการกองทุน ทิสโก้ จำกัด มีการเปิดเผยข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุน (Investment Governance Code : I Code)

กองทุนฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมการลงทุนโดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, Governance : ESG ) ร่วมกับบริษัทจัดการ กำหนดนโยบายและมอบหมายให้ผู้จัดการกองทุน ลงทุนในองค์กรที่มีความใส่ใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) อย่างรอบด้าน ทั้งผู้ถือหุ้น พนักงาน

ลูกค้า คู่ค้า สังคม และโลก และยังมีการกำหนดเกณฑ์ด้านบรรษัทภิบาลในการคัดเลือกหลักทรัพย์ที่จะเข้ามาอยู่ในกลุ่มหลักทรัพย์ที่จะทำการลงทุน เพื่อให้มั่นใจว่ากองทุนฯ ลงทุนในกิจการที่ดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล นอกจากนี้ คณะกรรมการกองทุนยังได้กำหนดให้ผู้จัดการกองทุนแสดงรายงานหลักทรัพ์ที่ได้ลงทุนอยู่ในปัจจุบัน โดยเปรียบเทียบกับรายชื่อหลักทรัพย์ที่อยู่ในดัชนีหุ้นยั่งยืน SETTHSI (Thailand Sustainability Investment) ของตลาดหลักทรัพย์เทียบกับรายชื่อหุ้นยั่งยืนในทุกครั้งที่มีการรายงานผลการดำเนินงานกองทุน

### คำตอบแบบอื่นๆ

ไม่มี

### การพัฒนาและปรับปรุงระบบทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้องค์กรพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน บริษัทฯ ยังคงพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ได้ใช้ความรู้ความสามารถของตนเองอย่างเต็มที่ เพื่อนำพาไปให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการมีโอกาสนำหน้าในหน้าที่การงานและเติบโตไปพร้อมๆ กับการความสำเร็จขององค์กรด้วย

บริษัท ได้มุ่งเน้นให้ผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับร่วมกันกำหนดแผนงานให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินธุรกิจทั่วทั้งองค์กรมุ่งไปสู่จุดหมายเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมทั้งสายงานสนับสนุนมาร่วมประชุมหารือและกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางขององค์กรร่วมกัน และถ่ายทอดทิศทางดังกล่าวไปสู่หน่วยงานภายในสายงานต่างๆ จากกลยุทธ์ธุรกิจเป็นแผนธุรกิจ และแผนการใช้งบประมาณที่มีความสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน พนักงานบริษัททุกระดับได้กำหนดวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPIs) ที่ถ่ายทอดลงมาจากลำดับเป็นรายบุคคลตั้งแต่ระดับองค์กร หน่วยงาน ลงมาจนถึงพนักงาน ทั้งนี้ วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่พนักงานกำหนดนั้น จะใช้เป็นกรอบ

การปฏิบัติงานและมาตรฐานการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละบุคคล ซึ่งสามารถสะท้อนความแตกต่างของผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้

## นโยบายบริหารและพัฒนาพนักงาน

เพื่อเสริมสร้างบุคลิกภาพและเอกลักษณ์ของบริษัท บริษัทได้กำหนดนโยบายทั่วไปด้านทรัพยากรบุคคลครอบคลุมทุกบริษัท เพื่อให้มีมาตรฐานในระดับเดียวกัน และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร และความต่อเนื่องสม่ำเสมอของงาน เช่น ระบบการบริหารโครงสร้างเงินเดือน ระบบการจ่ายเงินเดือน การเก็บข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานเบื้องต้น และการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลพื้นฐานให้แข็งแกร่งเป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และเพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัทฯ ให้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการขยายการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศให้บริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้วางแผนและกำหนดแผนปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ ดำเนินการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการหน่วยงานต่างๆ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสรรหาบุคลากรในกลุ่มที่มีความจำเป็นต่อการผลักดันให้กลยุทธ์ขององค์กรประสบความสำเร็จ โดยเตรียมความพร้อมในการสรรหาพนักงานทั้งด้านการบริหาร ปฏิบัติการ และอื่นๆ เพื่อเตรียมพร้อมต่อการเกษียณอายุ และรองรับธุรกิจใหม่ๆ ทางบริษัทฯ ยังมีแผนกลยุทธ์ในการเสริมสร้างภาพลักษณ์ และชื่อเสียงของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นที่รู้จักโดยทั่ว บริษัทฯ กำหนดนโยบายเรื่องระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดเป้าหมายประจำปี การติดตามผลการปฏิบัติงานกลางปี และการประเมินผลการปฏิบัติงานปลายปี ทั้งนี้เพื่อให้การกระจายเป้าหมายขององค์กรไปสู่การปฏิบัติในระดับบุคคล บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีการทำกระบวนการกำหนดเป้าหมายให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน (KPIs) ภายในแต่ละสายงานนอกจากนี้เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม จึงมีนโยบายให้หัวหน้างานและพนักงานหารือร่วมกันตรวจสอบผลการปฏิบัติงานเป็นระยะๆ ภายหลังที่ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานกลางปี จะมีขั้นตอนทบทวนมาตรฐานในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายในแต่ละหน่วยงาน เพื่อการประเมินผลงานอยู่ในมาตรฐานเดียวกัน โดยผลที่ได้จะนำมาใช้ในขั้นตอนการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อให้เกิดการเทียบเคียงผลการปฏิบัติงานและสามารถระบุความแตกต่างของผลการประเมินได้ ซึ่งจะส่งผลต่อการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีตามนโยบายบริษัทฯ

## การว่าจ้างพนักงาน

เพื่อตอบสนองภาพลักษณ์อันหลากหลายของธุรกิจและการดำรงวัฒนธรรมของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงใช้ขีดความสามารถ 3 ประการเป็นเกณฑ์ในการว่าจ้างพนักงาน ได้แก่ ขีดความสามารถด้านองค์กร ขีดความสามารถในการทำงาน และขีดความสามารถในการเป็นผู้นำ ร่วมกับการพิจารณาความสอดคล้องต่อค่านิยมขององค์กร ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบาย ว่าจ้างพนักงานที่มีทัศนคติและความสามารถทางวิชาชีพที่ถูกต้องเหมาะสมและช่วยให้พนักงานเหล่านั้นพัฒนาศักยภาพ เพื่อที่จะทำงานร่วมกับบริษัทในระยะยาว

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่จัดหาเครื่องมือที่เหมาะสมในการรับสมัครและคัดสรรพนักงาน และการตัดสินใจว่าจ้างเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารในสังกัดนั้น บริษัทฯ มีนโยบายการเลื่อนตำแหน่งหรือโยกย้ายตำแหน่งจากภายในองค์กรในกรณีที่มีตำแหน่งว่าง อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารและฝ่ายทรัพยากรบุคคลก็มีหน้าที่ในการสรรหาบุคลากรจากภายนอกองค์กรที่มีความรู้ความสามารถ หากพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม เพื่อรักษามาตรฐานคุณภาพของทรัพยากรบุคคลให้อยู่ในระดับที่ดีตลอดเวลา โดยพนักงานจะต้องมีทักษะความสามารถ และพฤติกรรมที่ผสมผสานเข้ากับวัฒนธรรมของบริษัทได้อย่างกลมกลืน

## การทำงานกับ WICE

เพื่อส่งเสริมมาตรฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ได้กำหนด คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ขึ้นเพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการเป็นพลเมืองดีของสังคม หลักเกณฑ์เหล่านี้จะต้องได้รับการเคารพและปฏิบัติตามทุกสถานที่และทุกโอกาส โดยฝ่ายบริหารจะดำเนินการต่างๆ ที่จำเป็นเพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เหล่านี้ในทุกระดับชั้น บริษัทฯ มีนโยบายในการว่าจ้างระยะยาว การพ้นสถานะการจ้างจะเกิดขึ้นเฉพาะในกรณีการฝ่าฝืนหลักการของบริษัทฯ กระทำผิดในทางธุรกิจ การเกษียณอายุ การลาออกโดยสมัครใจ และการกระทำซึ่งเข้าข่ายต้องออกจากงานตามที่กำหนดในระเบียบและข้อบังคับที่บริษัทจดทะเบียนไว้กับกระทรวงแรงงานเท่านั้น

## การประเมินผลและการพัฒนาบุคลากร

### การประเมินผล

การประเมินผลพนักงานเกิดขึ้นทุกขั้นตอนนับตั้งแต่การคัดเลือกพนักงานใหม่จนถึงการเลื่อนตำแหน่ง การพัฒนาความรู้ในการทำงาน และการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง โดยมีการประเมินในหลายด้าน เช่น ประเมินความรู้และ สมรรถภาพประเมินผลงานดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator) ความเป็นผู้นำ รวมถึงความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร เพราะการสร้างคุณค่าบุคลากรเริ่มต้นจากคุณภาพของบุคลากรที่มีความเหมาะสมกับกลยุทธ์ วัฒนธรรม เทคโนโลยี และสภาพแวดล้อมของบริษัทฯ



#### • การพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้องค์กรมีความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาพนักงานซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดจึงถือเป็นนโยบายที่สำคัญของบริษัท เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้ บริษัทฯ จึงมีนโยบายสนับสนุนให้มีการพัฒนาทั้งในส่วนของความต้องการขององค์กรและการพัฒนาส่วนบุคคลของพนักงานเอง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยการเรียนรู้โดยตนเองอย่างต่อเนื่อง วัฒนธรรมในการเรียนรู้ของพนักงานนี้จะส่งผลให้บริษัทฯ พัฒนาเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่องต่อไป

#### ขอบเขตของการฝึกอบรมพัฒนาพนักงาน

1. ให้ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานที่จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาตนเองตามโครงการหรือหลักสูตรที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้หรือด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งตามความเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถหรือทักษะในการทำงานให้สูงขึ้น
2. พนักงานของบริษัททุกคนจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาตนเองตามโครงการหรือหลักสูตรที่บริษัทฯ กำหนดไว้ (Mandatory Training Program) เพื่อเสริมสร้าง เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ หรือทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ เป็นการเฉพาะ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่พนักงานและผู้บังคับบัญชาได้กำหนดร่วมกันตามความจำเป็นและเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือเป้าหมายในการดำเนินงานของบริษัท
3. การเข้าร่วมฝึกอบรมพัฒนาตนเองตามโครงการหรือหลักสูตรที่เป็นการสร้างโอกาสในการพัฒนาตัวเองเพื่อความสำเร็จของพนักงานโดยทั่วไป (Voluntary Training Program) ให้เป็นไปตามความต้องการของพนักงานโดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาที่จะให้พนักงานเข้าร่วมในหลักสูตรนั้นๆ โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและโอกาสในการนำความรู้ที่จะได้รับมาปรับใช้กับการทำงานของบริษัทได้โดยตรงหรือไม่เป็นสำคัญ

#### คำตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน

บริษัทฯ ถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดที่จะต้องดูแลในเรื่องของสุขภาพและความปลอดภัยในชีวิตเพื่อให้พนักงานทำงานอย่างมีความสุข บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีการตรวจร่างกายพนักงานประจำปี เพื่อให้พนักงานได้ทราบถึงสุขภาพตนเองเพื่อการดูแลรักษาที่เหมาะสม และ

บริษัทฯ มีนโยบายในการให้ค่าตอบแทนที่ดี มีโครงสร้างที่เป็นธรรมและมีผลในการจูงใจให้กับพนักงาน บริษัทฯ ใช้โครงสร้างค่าตอบแทนในรูปแบบผสมผสานเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงาน อุปสงค์และอุปทานของตลาดแรงงาน โดยค่าตอบแทนดังกล่าวรวมถึงเงินเดือน โบนัส เงินจูงใจทั้งแบบคงที่และผันแปร รวมถึงเงินสทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง ค่ารักษาพยาบาล ค่าเดินทาง และผลประโยชน์สวัสดิการอื่นๆ

บริษัทฯ ใช้ระบบการบริหารค่าจ้างโดยเทียบเคียงกับตลาด โดยมีโครงสร้างซึ่งผนวกการแบ่งระดับขั้นและลักษณะของประเภทงาน เพื่อให้ระบบนี้มีความเหมาะสมและสามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสภาพตลาดได้ โครงสร้างของระบบนี้มีความยืดหยุ่นมากพอที่จะให้รางวัลตอบแทนแก่ผลงานและความชำนาญในวิชาชีพตลอดจนศักยภาพของพนักงานทั้งในระดับผู้เชี่ยวชาญและพนักงานทั่วไป

#### การดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคล

เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านแรงงานอย่างเคร่งครัด การดำเนินการใดๆ ทั้งหมดในด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ ในส่วนที่เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานจะรวมอยู่ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลเพื่อให้สามารถจัดการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม นโยบาย และ/หรือการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลใดๆ ที่ขัดกับกฎหมายแรงงานของประเทศจะถูกยกเลิกโดยอัตโนมัติ รวมถึงการกำหนดระเบียบปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานที่ได้กำหนดออกมาใหม่

การเก็บบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัทฯ จะรวมอยู่ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งในระดับสูงและระดับทั่วไป การโอนหรือเปลี่ยนสถานะสภาพของพนักงานภายในบริษัทฯ จะต้องดำเนินการตามแนวทางและวิธีปฏิบัติด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ

#### อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ กำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแนวปฏิบัติในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม เพื่อให้พนักงาน มีความปลอดภัยและสุขภาพที่ดีในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และตามกฎหมายกระทรวงการจ้างให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ พ.ศ. 2565

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน จึงจำเป็นต้องอย่างยั้งที่พนักงานทุกคนต้องเข้าใจและร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนการทำงานที่ปลอดภัย เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่างๆ ทั้งกับตนเองและต่อผู้อื่น บริษัทฯ จึงกำหนดให้พนักงานใหม่ทุกคน ต้องเข้าเรียนรู้เรื่องการป้องกันอุบัติเหตุ และความปลอดภัยภายในสำนักงาน ทั้งยังมีการตรวจสถานที่ทำงาน และปริมาณแสงไฟส่องสว่างในที่สำนักงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน ตรวจระบบไฟฟ้า ตรวจรับรองและทดสอบส่วนประกอบและอุปกรณ์ของลิฟท์ประจำปี และตรวจสอบระบบแจ้งเหตุฉุกเฉิน เป็นต้น

จากรายงานข้อมูลสถิติการบาดเจ็บ โรคจากการทำงาน และจำนวนผู้ที่เสียชีวิตเนื่องจากการปฏิบัติงานของพนักงาน ในปี 2565 พบว่า ไม่มีพนักงานเสียชีวิตเนื่องจากการปฏิบัติงาน แบ่งเป็นกรณีต่างๆ ได้ดังนี้

ประเภทของการบาดเจ็บ โรคจากการทำงาน และจำนวนผู้ที่เสียชีวิต เนื่องจากการปฏิบัติงานของพนักงานที่เกิดขึ้นในระหว่างปี 2564		จำนวนครั้ง		จำนวนวันสูญเสีย	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
<b>การบาดเจ็บกรณีต่างๆ</b>					
• เกิดบาดเจ็บเล็กน้อย	สำนักงานใหญ่	0	0	0	0
	สาขาสุวรรณภูมิ	0	0	0	0
	สาขาแหลมฉบัง	0	0	0	0
<b>โรคจากการทำงาน</b>					
• ด้านการได้ยิน	สำนักงานใหญ่	0	0	0	0
	สาขาสุวรรณภูมิ	0	0	0	0
	สาขาแหลมฉบัง	0	0	0	0
• การบาดเจ็บของกล้ามเนื้อและกระดูก	สำนักงานใหญ่	0	0	0	0
	สาขาสุวรรณภูมิ	0	0	0	0
	สาขาแหลมฉบัง	0	0	0	0
• ด้านการมองเห็น	สำนักงานใหญ่	0	0	0	0
	สาขาสุวรรณภูมิ	0	0	0	0
	สาขาแหลมฉบัง	0	0	0	0
• ด้านสมรรถภาพปอด	สำนักงานใหญ่	0	0	0	0
	สาขาสุวรรณภูมิ	0	0	0	0
	สาขาแหลมฉบัง	0	0	0	0
<b>กรณีเสียชีวิต</b>					
• การเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน	สำนักงานใหญ่	0	0	0	0
	สาขาสุวรรณภูมิ	0	0	0	0
	สาขาแหลมฉบัง	0	0	0	0



## ข้อมูลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ข้อมูล	หน่วย	ช่วงเวลา มกราคม - ธันวาคม 2565					
		จำแนกตามเพศ		จำแนกตามพื้นที่			รวม
		ชาย	หญิง	สำนักงานใหญ่	สาขาสุวรรณภูมิ	สาขาแหลมฉบัง	
อัตราการบาดเจ็บ	จำนวนคนต่อชั่วโมงการทำงาน 477,888 ชั่วโมง	0	0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน	จำนวนคนต่อชั่วโมงการทำงาน 477,888 ชั่วโมง	0	00	0	0	0	0
อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ	จำนวนคนต่อชั่วโมงการทำงาน 477,888 ชั่วโมง	0	0	0	0	0	0
อันตรายการเจ็บป่วย/โรคจากการทำงาน	จำนวนคนต่อชั่วโมงการทำงาน 477,888 ชั่วโมง	0	0	0	0	0	0
อัตราการขาดงาน	ร้อยละ	5.33	4.67	4.67	3.66	1.66	9.99
จำนวนวันลาป่วย	วัน	693	905	1,002	183	413	1,598
จำนวนชั่วโมงที่หยุดงานเนื่องจากเจ็บป่วยไม่เกี่ยวเนื่องกับงาน	วัน x 8 ชั่วโมง	5,544	7,240	8,016	1,464	3,304	12,784

## การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan)

การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) ของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) จัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบองค์กรในการวางแผนกำลังคนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Workforce Plan) ให้เหมาะสม โดยพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากรและประสิทธิภาพของระบบการบริหาร รวมทั้งส่งเสริมให้มีการวางแผนเตรียมความพร้อมเพื่อทดแทนบุคลากรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาระบบขององค์กร นอกจากนี้บริษัทยังได้กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนากำลังคน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังคนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเฉพาะตำแหน่งผู้บริหารที่มีผลต่อการขาดแคลนกำลังคนที่มีศักยภาพและการสูญเสียอัตราากำลังจากการเกษียณอายุ

การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) ของบริษัท ได้ใช้เครื่องมือเชิงกระบวนการ โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมกันพิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ ดังนี้

- **การเลือกตำแหน่งเป้าหมาย และการกำหนดเกณฑ์คัดเลือกผู้มีความศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่ง**

การเลือกตำแหน่งเป้าหมายที่ต้องการหาผู้มีความศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่ง (Successor) ถือเป็นขั้นตอนแรกที่สำคัญของการจัดทำ Succession Plan ทั้งนี้ อาจเลือกจากตำแหน่งที่มีการจัดทำทางก้าวหน้าในสายอาชีพไว้แล้วก็ได้ ในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารของบริษัทครั้งนี้ ได้ใช้ตำแหน่งเป้าหมายโดยเลือกจากตำแหน่งที่ได้จัดทำทางก้าวหน้าในอาชีพไว้แล้วส่วนหนึ่ง และพิจารณาเลือกตำแหน่งเป้าหมายเพิ่มเติมตามความเหมาะสมในตำแหน่งต่างๆ ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง หมายถึง คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นโดย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อพิจารณาผู้สืบทอดตำแหน่ง ซึ่งประกอบไปด้วย

- ผู้บริหารตามสายการบังคับบัญชาโดยตรงทุกท่าน
- ผู้บริหารข้ามสายงาน 1 ท่าน (คือผู้บริหารในสายงานที่มีการทำงานเชื่อมโยงกับตำแหน่ง ซึ่ง Successor จะไปทดแทนตำแหน่งงานหลักนั้น)
- ผู้บริหารสายงานทรัพยากรบุคคล 1 ท่าน

ทั้งนี้ กรรมการผู้พิจารณา Successor ในแต่ละตำแหน่งงานหลักจะต้องมีตำแหน่งสูงกว่า Successor อย่างน้อย 1 Level (HR จะทำการกำหนดตำแหน่งของคณะกรรมการ ที่จะเป็นผู้พิจารณา Successor ในแต่ละตำแหน่งงานหลัก เพื่อพิจารณาอีกครั้ง)

ทั้งนี้ ในแต่ละตำแหน่งเป้าหมายได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ผลสัมฤทธิ์หลัก และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของตำแหน่งเป้าหมาย ตลอดจนเกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีความศักยภาพ

#### • การพิจารณาคัดเลือกผู้มีความศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่ง

**ขั้นตอนที่ 1** กำหนดตำแหน่งงานหลัก ที่จะต้องมีแผนสืบทอดตำแหน่ง

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อกำหนดตำแหน่งงาน ที่จะต้องมีแผนสืบทอดตำแหน่ง ซึ่งได้แก่ตำแหน่งที่ตอบสนองต่อ Vision Mission และเป้าหมายขององค์กร หรือที่เรียกกลุ่มของตำแหน่งที่สำคัญดังกล่าวนี้ว่า “ตำแหน่งงานหลัก”

**วิธีการดำเนินงาน :** HR นำเสนอนโยบายการกำหนดตำแหน่งงานหลักต่อผู้บริหารทุกสายงาน เพื่อพิจารณาเห็นชอบ และอนุมัติโดยประธานกรรมการบริหาร เพื่อกำหนดให้เป็นตำแหน่งงานที่จะต้องมีการสืบทอดตำแหน่งต่อไป

ตำแหน่งงานหลัก

1. ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง
  - ผู้บริหารระดับสูง E7 (Director)
2. ตำแหน่งผู้บริหารระดับสายงานหลัก ได้แก่ Operations, Sales
  - ผู้บริหารระดับต้น E3 ทั้งหมด (Senior Manager)
3. ตำแหน่งผู้บริหารระดับสายงานสนับสนุน
  - ผู้บริหารระดับต้น E3 ทั้งหมด (Senior Manager)
4. ตำแหน่งที่หายาก ใช้เวลาในการคัดเลือก หรือต้องแข่งขันในตลาดสูง
5. ตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานและมีอัตราการลาออกสูง
6. ตำแหน่งที่ต้องใช้เวลานานในการฝึกอบรม ให้มีความสามารถตามที่ต้องการ

**ขั้นตอนที่ 2** HR ร่วมกับผู้บริหารสายงานจัดทำ Job Description และ Competency ของตำแหน่งงานหลักที่กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ 1

**วัตถุประสงค์ :**

1. เพื่อกำหนดคุณสมบัติและความสามารถของตำแหน่งที่จะต้องทำ Succession Plan
2. เพื่อให้ Successor ทราบถึงคุณสมบัติและความสามารถของตำแหน่งที่จะต้องไปทดแทนในอนาคตและรวมถึงการพัฒนาความสามารถของตนเอง เพื่อให้เป็นไปตามความคาดหวังของตำแหน่งนั้น
3. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนฝึกอบรมให้ Successor
4. เพื่อให้ Successor ทราบจุดแข็ง และจุดที่ต้องการพัฒนาตนเอง เพื่อให้มีทักษะและความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะไปทดแทน
5. เพื่อให้ Successor และผู้บังคับบัญชา เตรียมพร้อมต่อการพัฒนา Successor ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP = Individual Development Plan) จาก Training Roadmap ที่กำหนดไว้

**วิธีการดำเนินงาน :** HR จัดทำ Training Roadmap และแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เพื่อให้ Successor ได้รับการพัฒนาอย่างสอดคล้องกับ Competency ของตำแหน่งงานหลักที่กำหนดไว้

**ขั้นตอนที่ 3** คัดเลือกบุคคลที่มีความสามารถโดดเด่น (Talent Spotting) เพื่อให้ได้รับการพัฒนาและคัดเลือกเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ในกรณีที่มีตำแหน่งงานหลักว่างลงในอนาคต

**วัตถุประสงค์ :**

1. เพื่อคัดเลือกพนักงานที่มีความสามารถโดดเด่นภายในองค์กร ให้ได้รับการพิจารณาในการเติบโตก้าวหน้า และมีโอกาสได้รับการคัดเลือกให้ทดแทนตำแหน่งงานหลักที่ว่างลงในอนาคต
2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้รับการพัฒนาและมีโอกาสก้าวหน้าในงาน ไม่ว่า Talent ในตำแหน่งใดจะได้รับการคัดเลือกเป็น Successor หรือไม่ก็ตาม พนักงานยังคงได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีโอกาสก้าวหน้าในลำดับต่อไป ๆ ไป หรืออาจได้เติบโตในสายงานอื่นที่เหมาะสม

**วิธีการดำเนินงาน :** คัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถโดดเด่น เพื่อพัฒนาและคัดเลือกให้เป็นผู้สืบทอดตำแหน่งดังนี้

**ขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลที่มีความสามารถโดดเด่น (Talent Spotting)**

การสรรหาบุคคลเพื่อให้เป็นผู้สืบทอดตำแหน่งงานหลักที่ว่างลงในอนาคตนั้น จะต้องทำการคัดเลือกผู้ที่มีความสามารถโดดเด่น ซึ่งอาจมีมากกว่า 1 คนในตำแหน่งงานหลัก เพื่อการพัฒนาและวัดผลตามแผนที่กำหนด โดยเมื่อถึงเวลาที่เหมาะสม คณะกรรมการจะคัดเลือก Successor จากกลุ่ม Talent เพียง 1 คนตามขั้นตอนการคัดเลือกดังนี้



## ขั้นตอนการคัดเลือก Talent

1. HR เตรียมข้อมูลของพนักงานในกลุ่มตำแหน่งงานหลัก ทั้งกลุ่มที่จะเกษียณอายุภายใน 5 ปี และกลุ่มตำแหน่งงานหลักที่อาจจะว่างลงในอนาคต เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาคัดเลือก Talent ตาม Criteria ที่กำหนดดังนี้

### 1.1 Job Description

### 1.2 Performance

- การประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 2 ปี
- ประวัติการเลื่อนขั้นและหรือตำแหน่งย้อนหลัง 5 ปี

### 1.3 Potential

- ผลงานที่โดดเด่นใน 2 ปีที่ผ่านมา

### 1.4 Talent Core Competency

- ภาษา
- การจัดการเชิงกลยุทธ์
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- การนำนโยบายไปปฏิบัติ
- ความมุ่งมั่น ทุ่มเท
- การบริหารจัดการบุคคล (ผู้ใต้บังคับบัญชา หัวหน้า บุคคลหรือทีมที่ต้องติดต่อประสานงาน)

### 1.5 ประวัติการทำงานและการปฏิบัติตามระเบียบวินัย

2. HR นำส่ง Criteria และผู้บังคับบัญชาโดยตรงพิจารณาคัดเลือก โดยกรอกข้อมูลลงบนแบบฟอร์ม ซึ่งระบุ

- เหตุผลในการคัดเลือก
- โครงการพิเศษ ซึ่งจะทำการมอบหมายให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลา 1 ปี และมอบหมายเพิ่มเติมทุกปี โดยอาจเป็นโครงการต่อเนื่องหรือเป็นโครงการใหม่ เพื่อใช้ในการประเมินผลงานตามปกติ

เมื่อกำหนดรายละเอียดตามแบบฟอร์มทั้งหมดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาโดยตรงลงนาม นำเสนอตามสายการบังคับบัญชา จนถึงตำแหน่งสูงสุดของสายการบังคับบัญชาเพื่อเสนอประธานกรรมการบริหารในลำดับต่อไป

3. ประธานกรรมการบริหาร ลงนามอนุมัติ

4. HR ลงนามเก็บรวบรวม และบันทึกผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น Talent

5. HR จัดทำ Training Roadmap และแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP) สำหรับกลุ่ม Talent

6. Talent เข้าร่วมการพัฒนาตามแผนที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่องและครบถ้วน HR จัดอบรมให้กับ Talent ตามแผน บันทึกและติดตามผลร่วมกับผู้บริหารตามสายงานของกลุ่ม Talent

7. ผู้บริหารตามสายการบังคับบัญชา ประเมินผลการปฏิบัติงาน ผลการพัฒนา และผลงานที่มอบหมายพิเศษ อย่างต่อเนื่องทุกปี โดยพิจารณาผลงานตามปกติ

## ขั้นตอนการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)

### ขั้นตอนการคัดเลือก Successor

1. ผู้บริหารตามสายการบังคับบัญชา คัดเลือก Talent ที่มีคุณสมบัติและความสามารถที่เหมาะสมที่สุดเพียง 1 คน เสนอเป็น Successor เพื่อพัฒนาเพิ่มเติม และเตรียมความพร้อมเข้าสู่การพิจารณาจากคณะกรรมการฯ ภายในเวลาที่กำหนด
  - HR จะเป็นผู้จัดเวลาการพิจารณาคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งและแจ้งคณะกรรมการฯ ทราบ
2. Successor รวบรวมผลงาน และเตรียมพร้อมเข้ารับการสัมภาษณ์และนำเสนอผลงาน
  - HR แจ้งวันเวลาสัมภาษณ์ให้กับ Successor และคณะกรรมการฯ ทราบ
3. คณะกรรมการฯ สัมภาษณ์ Successor เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งนั้น
  - กรณีผลการพิจารณาให้ผ่าน HR จะดำเนินการตามขั้นตอนการเลื่อนตำแหน่งทดแทนนั้น
  - กรณีผลการพิจารณาไม่ผ่าน ผู้ที่เป็น Successor จะยังคงอยู่ในกลุ่ม Talent และพัฒนาตนเองต่อไป ทั้งนี้ HR จะเสนอคณะกรรมการฯ เรื่องการสรรหาตำแหน่งทดแทนจากภายนอก เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงให้ทันท่วงทีต่อไป

**หมายเหตุ :** Talent ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีโอกาสเติบโตก้าวหน้าสายงานเดิมหรือสายงานอื่น ๆ ที่เหมาะสมในโอกาสต่อไป

#### การติดตามประเมินผลและปรับเปลี่ยนวิธีการพัฒนา

เพื่อให้การพัฒนาผู้มีความศักยภาพเพื่อทดแทนตำแหน่งเป้าหมาย คณะกรรมการสรรหาฯ ผู้สืบทอดควรมีการแต่งตั้งผู้สอนแนะนำงาน (Career Coach) โดยผู้สอนแนะนำงาน หรือผู้บังคับบัญชาในระดับต้น หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ดูแลผู้มีความศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่ง ควรมีการติดตามการปฏิบัติงานของผู้มีความศักยภาพที่จะทดแทนตำแหน่ง และประเมินผลการพัฒนาศักยภาพของผู้เป็นระยะๆ โดยการพูดคุยถึงความสามารถที่ได้รับการพัฒนาและไม่ได้รับการพัฒนา และการให้ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) อย่างตรงไปตรงมาโดยมีจุดมุ่งหมายให้ผู้ที่ได้รับการพัฒนาได้รับทราบจุดแข็งและจุดอ่อนของตนเอง และเพื่อให้สามารถพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการทำงานทั้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งการปรับเปลี่ยนวิธีการพัฒนาและปรับปรุงความสามารถตามความเหมาะสม ตลอดจนจัดทำแผนงานดำเนินงานเพื่อการพัฒนาต่อไป

#### งานด้านการพัฒนาองค์กร

บริษัทฯ ยังคงดำเนินเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และได้วางแผนการพัฒนาและจัดหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถให้กับองค์กร ผ่านการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ การพัฒนาศักยภาพความเป็นผู้นำ โดยการพัฒนากลยุทธ์และบุคลากรในทุกระดับชั้น เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพให้กับทรัพยากรบุคคลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ได้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อองค์กรอย่างมากและนำมาซึ่งการพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้มีการจัดหลักสูตรการพัฒนาพนักงาน และอบรมสัมมนา โดยมีหลักสูตร อาทิ เช่น

#### อบรมภายใน

- Share Point Microsoft 360 ระบบจัดการเนื้อหาบนเบร้าวเซอร์ และแพลตฟอร์มเว็บแอปพลิเคชัน สำหรับพนักงานใหม่
- Facilitator Workshop ผู้นำกระบวนการสำหรับทีม Sales and Marketing
- Codes Of Conduct For Business จรรยาบรรณ รุ่นที่ 1
- Codes Of Conduct For Business จรรยาบรรณ รุ่นที่ 2
- เปลี่ยนภาษีเป็นเงินออมและลงทุน
- การปฐมพยาบาลและการช่วยชีวิต (CPR) และการใช้เครื่อง AED
- ข้อบังคับเพลิงและอพยพหนีไฟ
- Facilitator Workshop #1
- Facilitator Workshop -2nd
- ISO 9001:2015 และการตรวจติดตามภายใน
- พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 PDPA สำหรับคณะทำงาน และDPO
- Workplace With No Boundaries การทำงานร่วมกันได้อย่างไร้ขีดจำกัด
- Lead More Sales with Sales Lead กลยุทธ์ 10x สร้างรูปแบบการขายร่วมปลดกับดักเดิมด้วย Model คลาสสิก ที่ถูกคืบเขายึดตลาดทุก Term of Sales
- แบ่งปันประสบการณ์การขาย Air Freight
- Growth Mindset can Overcome Business Disruption
- พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 PDPA รอบสุดท้าย
- ลูกค้าน่าหลงใหล ภาคพิเศษ: บทพิสูจน์ความสำเร็จโดยเจ้าของ ห่านตัวพ่อที่จะมาแนะนำวิธีเลือกลูกห่านและการดูแลอย่างไร เพื่อให้ออกไข่ทองคำต่อเนื่อง ระยะเวลา



- Reasons Change พบเคล็ดลับที่เด็ดของอัครวิมลปลาระบอง Key Success ชนะใจลูกค้าในภาวะวิกฤติ
- Stepping to Global Bidding รับฟังเรื่องราวการพิชิตชัย ที่ท้าทาย ในทุกย่างก้าว สู่การแข่งขันระดับสากล
- Solutions Made, April Changed :เรื่องราวที่เปลี่ยนประวัติศาสตร์ ของเดือนเมษาให้เป็นเมษาที่เที่ยวยสบาย ยอดไม่หายอีกต่อไป
- พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 PDPA รุ่นที่ 10
- พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 PDPA รุ่นที่ 6
- พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 PDPA รุ่นที่ 3
- พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 PDPA รุ่นที่ 4
- พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 PDPA รุ่นที่ 1
- พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 PDPA รุ่นที่ 2
- พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 PDPA รุ่นที่ 5
- Sales Module 7-8
- การใช้โปรแกรม Draw.io สำหรับการเขียน Flow chart
- Share Point Microsofe 360 ระบบจัดการเนื้อหาบนเบราร์เซอร์ และแพลตฟอร์มเว็บแอปพลิเคชัน
- Codes Of Conduct For Business จรรยาบรรณ รุ่นที่ 1
- ใช้งานระบบ IT ให้ปลอดภัย (IT Security Awareness For Employee) #1
- ใช้งานระบบ IT ให้ปลอดภัย (IT Security Awareness For Employee) #2

- ใช้งานระบบ IT ให้ปลอดภัย (IT Security Awareness For Employee) #3
- ใช้งานระบบ IT ให้ปลอดภัย (IT Security Awareness For Employee) #4
- ใช้งานระบบ IT ให้ปลอดภัย (IT Security Awareness For Employee) #5
- การจัดทำประกันภัย ปี 2565

#### อบรมภายนอก

- Anti-Corruption the Practical Guide (ACPG 61/2022)
- หลักเกณฑ์วิธีการที่ดีในการกระจายยาตาม GDP Thai FDA
- Budgeting for Performance Control
- การเขียนรายการผลประโยชน์การรายเดือน รายไตรมาสเพื่อนำเสนอ
- ตัวแทนออกของ (ออนไลน์)
- ยกระดับกระดานทำการ เชี่ยวชาญสอบทาน ด้านคอร์รัปชัน รุ่น 3/65
- The Board 's Role in M&A
- IR New Normal
- PDPA for Accounting and Finance
- พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 PDPA สำหรับผู้ตรวจสอบภายใน
- ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย

#### สรุปตัวเลขการพัฒนาของพนักงาน

หน่วย : ชั่วโมงต่อคนต่อปี

จำนวนชั่วโมงอบรมต่อคนต่อปี	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
พนักงาน	4.5	7.6	14.79
ผู้บริหาร	5	21	20

หน่วย : บาทต่อคนต่อปี

ค่าใช้จ่ายอบรมต่อคนต่อปี	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
พนักงานและผู้บริหาร	148,782	313,479.10	210,344.50

#### สรุปความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ปี 2565

การประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร เพื่อวิเคราะห์ และสรุปความมีส่วนร่วมของพนักงานในองค์กร เพื่อวัดค่าและดูแนวโน้มของการมีส่วนร่วมตลอดจนผูกพันกับองค์กรในสถานการณ์อดีตและปัจจุบัน และควรส่งเสริมพนักงานในด้านใดบ้างที่จะช่วยเพิ่มความผูกพันของให้มีอัตราที่สูงขึ้นได้ ตลอดจนการให้ความร่วมมือกับองค์กรในทุกๆ ด้านของบุคลากร ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรอย่างแท้จริง ตลอดจนความรู้สึกในการเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน นำไปสู่ความภักดีต่อองค์กร สร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรได้ในที่สุด

โดยการประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรกับบุคลากรทุกฝ่ายในบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ตลอดทั้งปี 2565 ประเมินผ่านปัจจัย ดังนี้

1. ด้านหน้าที่และความรับผิดชอบ เป็นการประเมินความพึงพอใจของพนักงานผ่านการปฏิบัติงานโดยเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ได้รับการมอบหมายงานที่เหมาะสม งานมีความท้าทาย ช่วยให้พนักงานได้เรียนรู้ มีประสบการณ์มากขึ้น

- และประเมินระบบจัดการความรู้ของหน่วยงาน นำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ด้านทีมและเพื่อนร่วมงาน เป็นการประเมินสภาพแวดล้อมของทีม ให้ความช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน พนักงานสามารถปรึกษาปัญหาเกี่ยวกับเพื่อนร่วมงาน ได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี พนักงานได้รับการยอมรับ ในความรู้ ผลงาน และความสามารถในการปฏิบัติงานจากบุคลากรภายในหน่วยงาน ตลอดจนมีการสร้างความร่วมมือและการทำงานที่มีคุณภาพ
  3. ด้านภาวะผู้นำ เป็นการประเมินความพึงพอใจของพนักงานต่อการกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชา ว่าได้มีการชี้แจงให้พนักงานเข้าใจในนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างชัดเจน มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับพนักงาน ให้คำแนะนำและสอนงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการทำงานได้เป็นอย่างดี ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้วางแผนการพัฒนาดตนเอง เพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
  4. ด้านการพัฒนาและการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นการประเมินในส่วนของการพัฒนาบุคลากรและงาน จูงใจให้พนักงานเกิดขวัญกำลังใจในการทำงาน องค์กรมีวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ผลการประเมินความดีความชอบบุคลากรในหน่วยงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนมีความเหมาะสมและยุติธรรม พนักงานมีโอกาสพัฒนาความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน โดยการเข้ารับการฝึกอบรมหรือกิจกรรมหน้างาน
  5. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นการประเมินการมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้ร่วมงานและผู้บริหาร จูงใจให้พนักงานเกิดขวัญกำลังใจในการทำงาน สภาพแวดล้อม และบรรยากาศทั่วไปในที่ทำงาน เช่น เสียง แสงสว่าง การถ่ายเทอากาศ มีความเหมาะสมและส่งเสริมให้ปฏิบัติงานได้อย่างดี ช่วยให้เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน องค์กรมีการจัดบริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม ห้องรับประทานอาหาร ห้องน้ำ เป็นต้น ที่เพียงพอต่อความต้องการ วัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือในการปฏิบัติงานมีจำนวนที่เพียงพอและมีความสะดวกที่จะนำมาใช้ ตลอดจนพนักงานรู้สึกปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินตลอดเวลาที่ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน
  6. ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ เป็นการประเมินในส่วนของการได้และค่าตอบแทนต่าง ๆ จูงใจให้พนักงานเกิดขวัญกำลังใจในการทำงาน เหมาะสมกับปริมาณงานของพนักงาน ความพึงพอใจของพนักงานต่อเงินเดือน และสวัสดิการที่นอกเหนือจากรายได้หรือค่าตอบแทน รวมถึงสมดุระหว่างงานและชีวิตส่วนตัวของพนักงาน
  7. ด้านความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อองค์กร เป็นการประเมินในส่วนของความภาคภูมิใจของพนักงานต่อองค์กร เมื่อองค์กรที่มากขึ้น พนักงานปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ มีความซื่อสัตย์และจงรักภักดีต่อองค์กร โดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นที่ตั้ง เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ และมีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

สรุปเปรียบเทียบผลการประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ปี 2563-2565 โดยเกณฑ์ผ่านการประเมินคิดเป็นมากกว่าร้อยละ 93.50 (KPI >95%) รายละเอียดดังนี้

ปัจจัยความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	ปี 2563 (ร้อยละ)	ปี 2564 (ร้อยละ)	ปี 2565 (ร้อยละ)
1. ด้านหน้าที่และความรับผิดชอบ	93.96	96.07	96.40
2. ด้านทีมและเพื่อนร่วมงาน	98.08	99.58	98.83
3. ด้านภาวะผู้นำ	97.08	91.42	93.39
4. ด้านการพัฒนาและการประเมินผลการปฏิบัติงาน	90.87	92.20	94.37
5. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	89.80	88.57	91.17
6. ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	79.50	88.30	85.85
7. ด้านความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อองค์กร	95.00	95.06	94.77
<b>ผลการประเมิน</b>	<b>92.04</b>	<b>93.03</b>	<b>93.50</b>



## 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

### เลขาธิการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในหมวดความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ และตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการจึงได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทขึ้น โดยมีภาระหน้าที่ในการให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติ การจัดประชุม รวมทั้งดูแลกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการ เพื่อให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

### ประวัติเลขาธิการบริษัท



#### นางสาวปรมาภรณ์ จ่านสุ

เลขาธิการบริษัท

(แต่งตั้ง วันที่ 11 พฤศจิกายน 2558)

อายุ 32 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น : ไม่มี

ประวัติการศึกษา : ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต

ประวัติการอบรมด้านเลขานุการบริษัท :

- หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท (Fundamentals for Corporate Secretaries (หลักสูตร 3 วัน) รุ่นที่ 1/2016 จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท Advances for Corporate Secretaries (หลักสูตร 4 วัน) รุ่นที่ 1/2016 จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Thai Intelligent Investors Program (TIIP-17) จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP19/2017) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Collective Action Against Corruption Conference

รวมทั้งการจัดทำและเก็บรักษาเอกสาร อาทิ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร

โดยคณะกรรมการฯ ได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท ตั้งแต่ปี 2558 มาเป็นลำดับ โดยตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2558 จนถึงปัจจุบัน ได้แต่งตั้ง นางสาวปรมาภรณ์ จ่านสุ ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท

(C-Conference 1/2017) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP 84/2017) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP 26/2018) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT 42/2018) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corruption Risk & Control: Technical Update (CRC 3/2019) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สัมมนา Company Secretary Forum (R-CSF 1/2019) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Anti Corruption : The practical Guide (ACPG 52/2020) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE 18/2021) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- การสัมมนา CGR Workshop ครั้งที่ 1/2021 ; สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA1/2022) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร ESG 101 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)

#### ประสบการณ์ทำงาน

2 พฤศจิกายน 2558 - ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

ไม่มี

## ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการดำเนินงาน

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัท คือผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ซึ่งปัจจุบันได้แต่งตั้งนางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 เป็นผู้ควบคุมดูแลการดำเนินงาน โดยนางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในรายละเอียดประวัติผู้บริหารในเอกสารแนบ 1

## หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเป็นหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท คือผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งปัจจุบันได้แต่งตั้ง นางสาวนิภาพรณ ดุลนีย์ เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในส่วนที่ 2 “หัวข้อ 9 การควบคุม

ภายในและรายการระหว่างกัน” และ รายละเอียดเพิ่มเติมในรายละเอียดประวัติหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ในเอกสารแนบ 3

## หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นายชูเดช คงสุนทร ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนารัฐกิจ ทั้งนี้ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไปสามารถติดต่อมายังฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ โทรศัพท์ 02-681-6181 ต่อ 3501 อีเมล : wice-ir@wice.co.th หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.wice.co.th

## ค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานสอบบัญชี (Audit Fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานสอบบัญชี (Audit fee) ให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่มีผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาจำนวนรวม 4,550,000 บาท

ส่วนงานบริการอื่นๆ (Non-audit fee) ไม่มี



## 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

### 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

#### 8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

##### (1) กรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557 ได้มีมติเห็นชอบตามที่เลขานุการบริษัท เสนอคือข้อกำหนดนิยามความเป็นอิสระของกรรมการ ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระไว้

##### คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อยบริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ดังนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็น หรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้อำนาจอย่างอิสระของตน รวมทั้ง ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมี

ลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบิรวาร หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับ หรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้ บริษัท หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
6. ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้น เพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วน

ที่มีนัยในทางหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้น ที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามวรรคหนึ่ง 1 ถึง 9 แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้

#### บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระของบริษัท

1. เสนอแนะเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้นและผู้ถือหุ้นรายย่อยต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร แล้วแต่กรณี
2. ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ที่พึงปฏิบัติ รวมทั้งให้ความคิดเห็นตามบทบาทและหน้าที่ของกรรมการอิสระที่พึงปฏิบัติเพื่อประโยชน์ต่อบริษัท ผู้ถือหุ้นและผู้ถือหุ้นรายย่อย
3. สอบทานให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรรมการอิสระ รวมถึงทบทวนนิยามกรรมการอิสระให้มีความเหมาะสมและครบถ้วนตามกฎหมาย
4. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมายโดยจะต้องไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระ
5. วาระของกรรมการอิสระเริ่มตั้งแต่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามกรรมการอิสระในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และพ้นจากการเป็นกรรมการอิสระเมื่อขาดคุณสมบัติตามนิยามดังกล่าวหรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท
6. กรรมการอิสระต้องประชุมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

#### การแยกตำแหน่งประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เพื่อให้การแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายของบริษัท และการบริหารงานประจำของบริษัท ออกจากกัน และเพื่อให้กรรมการทำหน้าที่สอดส่อง ดูแล และประเมินผลการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงกำหนดให้ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นคนละบุคคลกันเสมอ ประธานกรรมการต้องคอยสอดส่องดูแลการบริหารจัดการของฝ่ายจัดการ คอยให้คำแนะนำช่วยเหลือแต่ต้องไม่มีส่วนร่วมและไม่ก้าวล่วงในการบริหารงานปกติประจำวัน โดยให้เป็นหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการ

ปัจจุบันประธานกรรมการบริษัท เป็นกรรมการอิสระ มีภาวะผู้นำสูง ทำหน้าที่ดูแลกรรมการมิให้อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายบริหาร โดยทำหน้าที่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมใช้สิทธิออกเสียงปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด

#### ความเป็นอิสระของประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557 มีมติแต่งตั้ง นายเอกพล พงศ์สถาพร กรรมการอิสระ เป็นประธานกรรมการ โดยให้มีผลวันที่ 14 สิงหาคม 2557 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) และทำให้การทำงานของประธานกรรมการมีความเป็นอิสระ รวมถึงถึงการสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสและดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

#### (2) การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

##### การสรรหากรรมการ

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้คัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมและแต่งตั้งกรรมการใหม่เพื่อทดแทนกรรมการท่านเดิมที่ลาออก/ พ้นวาระจากการดำรงตำแหน่ง/ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น จำนวน 3 ท่าน ได้แก่

- นายกมล รุ่งเรืองยศ  
ดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/  
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร/ประธานกรรมการ  
สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/คณะกรรมการบริษัทภิบาล  
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- นายชูเดช คงสุนทร  
ดำรงตำแหน่ง กรรมการ
- นางสาวบุศรินทร์ ท่วนชะเอม  
ดำรงตำแหน่ง กรรมการ

และพิจารณากรรมการท่านเดิมที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2565 จำนวน 3 ท่าน กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง

ทั้งนี้ วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ รายงานไว้ภายใต้ ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ “หัวข้อการเสนอวาระประชุมเพิ่มเติมและการเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ” และ “หัวข้อ 7.3 (2) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน” แล้ว

#### การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด / การสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองบุคคลที่มีความสามารถและคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) โดยมีปัจจัยเบื้องต้นที่ใช้ประกอบการพิจารณา ได้แก่ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ



และประสบการณ์ในสายงานโลจิสติกส์ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งควรมีแนวคิดและวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการในแนวทางเดียวกันกับคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรประสบผลสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย ซึ่งผู้บริหารสูงสุดและคณะกรรมการจะต้องมีความไว้วางใจซึ่งกันและกันตลอดจนมีการประสานงานกันอย่างใกล้ชิด โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะเสนอชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

สำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะเป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ ข้อมูลการสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร ได้รายงานไว้ในภายใต้ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ “หัวข้อ 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร” แล้ว

### (3) การพัฒนากฎหมาย

#### การอบรม/สัมมนา/การร่วมกิจกรรมของบริษัท

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมการอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ

(รายละเอียดการอบรมแสดงอยู่ในประวัติของกรรมการแต่ละคนตามเอกสารแนบ 1) โดยกรรมการบริษัททุกคนมีประวัติได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งองค์กร/สถาบันชั้นนำอื่นๆ และการเข้าร่วมสัมมนาต่างๆ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง

ในปัจจุบันมีกรรมการบริษัท ที่เข้าร่วมการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของ IOD ได้แก่ Director Certification Program (DCP) จำนวน 3 คน และ Director Accreditation Program (DAP) จำนวน 6 คน รวมทั้งสิ้น 8 คนจากกรรมการทั้งหมด 8 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 100

นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้การสนับสนุนและสมัครสมาชิก IOD ให้กรรมการทุกท่าน เพื่อเป็นช่องทางในการรับรู้ข่าวสารและเพิ่มเติมความรู้ที่สามารถนำมาปรับใช้กับการเป็นกรรมการได้ อีกทั้ง บริษัทฯ นำส่งข้อมูลการอบรมให้กับคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรที่สนใจเพิ่มเติม รวมทั้งหลักสูตรการอบรมของสถาบันอื่นๆ ในทุกหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปี รวมถึงการจัดบรรยายโดยผู้เชี่ยวชาญจากบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำ ให้คำแนะนำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ (In - house Briefing) รวมทั้งจัดให้คณะกรรมการได้ดูงานจากหน่วยงานหรือองค์กรอื่นตามความเหมาะสม เพื่อทำให้เกิดมุมมองความคิดที่เป็นประโยชน์มาประยุกต์ใช้กับธุรกิจของบริษัทฯ ให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ในปี 2565 กรรมการเข้ารับการอบรม / กิจกรรมสัมมนา ที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานและกิจกรรมของบริษัทฯ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม / หัวข้อสัมมนา / กิจกรรม
นายเอกพล พงศ์สถาพร	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมสัมมนาสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>Director's Briefing 1/2022: What Director Should Know About Quantum?</li> <li>Director's Briefing 2/2022: Workplace Health &amp; Safety: New Priorities for Board</li> <li>Director's Briefing 6/2022: Reimagining Boardroom in the Web 3.0 Era</li> <li>Director's Briefing 8/2022: What is Business Transformation Actually?</li> <li>Director's Briefing 11/2022: Derisking the CEO Transition</li> <li>Director's Briefing 10/2022: ข้อพิพาททางการเงินในสกุลเงินดิจิทัลปัจจุบัน</li> <li>Director's Briefing 12/2022: ESG as a vehicle for Business Transformation</li> <li>Director's Briefing 15/2022: The essential guide to startup boards</li> </ul> </li> <li>เข้าร่วมกิจกรรมอภิปรายหัวข้อ “Chairing The Unknown Future” ในงาน Chairman Forum 1/2022</li> <li>เข้าร่วมเป็นวิทยากรผู้บรรยายหลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP)</li> <li>เข้าร่วมเป็นวิทยากรผู้บรรยายหลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP)</li> </ul>
นายบุญญเกียรติ ธนาพันธ์สิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP 28/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE 20/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม / หัวข้อสัมมนา / กิจกรรม
ดร.อารยา คงสุนทร	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมสัมมนาสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังนี้ - Director's Briefing 6/2022: Reimagining Boardroom in the Web 3.0 Era</li> </ul>
นายชูเดช คงสุนทร	<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA1/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>เข้าร่วมเป็นวิทยากรในหลักสูตร Internal Control for IPO รุ่นที่ 3 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li> </ul>
นางสาวบุศรินทร์ ต่วนพะยอม	<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE 20/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>

#### (4) การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ

##### หลักเกณฑ์

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการทำการประเมินตนเอง เพื่อใช้เป็นกรอบการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการมีการประเมินตนเองเป็นประจำทุกปี ปีละ 1 ครั้ง โดยใช้แนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการ จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการ เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและยกประเด็นปัญหาต่างๆ ขึ้นหาหรือ (ถ้ามี) โดยการประเมินจะดำเนินการอย่างมีระบบทั้งในส่วนขององค์คณะและตัวบุคคลด้วยหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าเป็นผู้พิจารณาและเสนอแนะแนวทางการประเมินต่อคณะกรรมการเพื่ออนุมัติ

การประเมินการปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นเครื่องมือสำคัญในการประเมินความเหมาะสมของโครงสร้างคณะกรรมการ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการจะวิเคราะห์ผลการประเมิน ข้อเสนอแนะ ข้อควรสังเกตต่างๆ เพื่อนำมาพิจารณาใช้ปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและการดำเนินธุรกิจต่อไป

##### ขั้นตอน

สำหรับการประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำปี 2565 เลขานุการบริษัทได้จัดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการจัดทำเป็น 2 ลักษณะ คือ การประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองของคณะกรรมการทั้งรูปแบบรายคณะ และการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (ประเมินตนเอง) และรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงานและนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการ ทั้งนี้สำหรับข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้รับการประเมิน ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บริษัทฯ จะนำมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของ

การทำงานของคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ

เลขานุการบริษัท สรุปผลการประเมินนำเสนอรายงานผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการในที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 2/2566 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 โดยกรรมการที่ทำการประเมิน คือ กรรมการที่ดำรงตำแหน่งในช่วงเวลาประเมินผล ณ เดือนธันวาคม 2565 รวมทั้งสิ้น 8 คน

##### โดยสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการประจำปี 2565

##### 1. การประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองของคณะกรรมการ (รายคณะ)

ประเด็นคำถามประกอบด้วย 6 หมวดหลัก ได้แก่

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- 2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- 3) การประชุมคณะกรรมการ
- 4) การทำหน้าที่ของกรรมการ
- 5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
- 6) การพัฒนาดตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองของคณะกรรมการรายคณะในปี 2565 พบว่าผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่ดีเยี่ยมคะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 93.10

##### 2. การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (ประเมินตนเอง)

ประเด็นคำถามประกอบด้วย 3 หมวดหลัก ได้แก่

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- 2) การประชุมของคณะกรรมการ
- 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ในปี 2565 พบว่าผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่ดีเยี่ยมคะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 98.53



## การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย

### หลักเกณฑ์

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 โดยใช้แนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งมีหัวข้อเกี่ยวกับโครงสร้างและคุณสมบัติของแต่ละคณะกรรมการชุดย่อย ที่มีความเหมาะสมการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย และบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละคณะกรรมการชุดย่อย ได้ให้ความสำคัญ ใช้เวลาในการพิจารณา ทบทวนและปฏิบัติตามในเรื่องต่างๆ อย่างเพียงพอ

- คณะกรรมการตรวจสอบ	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 96.51
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 90.93
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 91.67
- คณะกรรมการบริษัทกบิลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 94.64

### ขั้นตอน

บริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินถึงการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบการประเมินให้กรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ ทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการ

โดยสรุปผลการประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2565 อยู่ในเกณฑ์ที่ดีเยี่ยม และมีค่าเฉลี่ย ดังนี้

## (5) การประเมินผลการปฏิบัติงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

### หลักเกณฑ์

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ การกำหนดและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ด้านการบริการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการ และคุณลักษณะส่วนตัว โดยใช้แนวทางการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

### ขั้นตอน

บริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินถึงการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กรรมการอิสระของบริษัท หรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทั้งหมด เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการ และกำหนดความเหมาะสมของคำตอบแทนต่อไป ทั้งนี้บริษัท มีนโยบายกำหนดคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารตามผลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน (ระยะสั้น) และผลการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ระยะยาว เพื่อเป็นการวางรากฐานการเติบโต

ในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถมุ่งใจและในระดับที่เทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน ภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและโปร่งใส

## สรุปผลการประเมินประเมินผลการปฏิบัติงาน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ปี 2565 อยู่ในเกณฑ์ที่ดีเยี่ยม

### การปฐมนิเทศกรรมการ (Directors Orientation)

สำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ในคณะกรรมการบริษัท บริษัท ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบนโยบายธุรกิจของบริษัท รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างองค์กร โครงสร้างทุน ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลระบบต่างๆ ที่ใช้งานภายในบริษัท รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่างๆ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือกรรมการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการบริษัท ประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้

- พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด
- พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- หนังสือรับรองบริษัท
- วัตถุประสงค์ของบริษัท
- ข้อบังคับบริษัท
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- Company Profile บริษัท
- หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน
- รายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน

- แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report )
- Director Fiduciary Duty Check List
- Presentation แนะนำการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

การประชุมคณะกรรมการใหม่ จัดให้มีการบรรยายจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง เกี่ยวกับลักษณะการประกอบธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และข้อมูลที่จำเป็นและมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้กรรมการได้เห็นภาพรวมของธุรกิจที่ชัดเจน

## 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

### (1) การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยไว้เป็นการล่วงหน้า เพื่อให้กรรมการแต่ละท่านสามารถจัดเวลาและเข้าร่วมประชุมได้ ในกรณีที่มิวาระพิเศษอาจมีการประชุมเพิ่มเติมตามความเหมาะสมได้ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทหรือเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมเอกสารที่ใช้ประกอบการประชุมคณะกรรมการ โดยเอกสารมีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอต่อการพิจารณา มีการระบุอย่างชัดเจนว่าเป็นเรื่องที่เสนอ เพื่อทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณาแล้วแต่กรณี โดยกำหนดให้จัดส่งให้แก่คณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อยก่อนการประชุม 7 วัน พร้อมทั้งแจ้งฝ่ายงานต่างๆ ในองค์กร ให้ทราบถึงกำหนดวันประชุมคณะกรรมการในแต่ละรอบการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7-14 วัน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 ได้อนุมัติกำหนดการประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2565 เป็นการล่วงหน้า ซึ่งอาจเปลี่ยนแปลงได้ และไม่รวมกรณีการประชุมในวาระพิเศษ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม ตามนโยบายกำกับดูแลกิจการ และก่อนการประชุมทุกครั้ง ประธานคณะกรรมการจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กรรมการที่อาจมีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมจะต้องงดออกเสียง งดให้ความเห็นในวาระนั้น หรือออกจากห้องประชุม ส่วนการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ต้องมีกรรมการเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และเมื่อเสร็จสิ้นการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เลขานุการบริษัทหรือเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อยมีหน้าที่บันทึกรายงานการประชุมแต่ละวาระสำหรับการจัดทำรายงานการประชุมซึ่งประกอบด้วย ข้อคิดเห็น / ข้อสังเกต เป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้กรรมการและผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ประชุมคณะกรรมการบริษัท แต่ละครั้งใช้เวลาประชุมประมาณ 2-3 ชั่วโมง

เนื่องจากในปี 2565 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในประเทศไทย ยังคงรุนแรงและมีการแพร่ระบาดและกระจายอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการโดยประธานกรรมการได้อนุญาตให้มีการจัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อปฏิบัติตามมาตรการป้องกันความปลอดภัยและควบคุมการระบาดของโรคโควิด 19 ทั้งนี้ ในปี 2565 มีการประชุมรวม 7 ครั้ง และคณะกรรมการและผู้บริหารได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์และภารกิจ และอนุมัติทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางให้หน่วยงานธุรกิจ บริษัทย่อย บริษัทร่วมใช้ในการจัดทำแผนงานและงบประมาณ นอกจากนี้ มีการประชุมกรรมการโดยไม่ผู้บริหาร 1 ครั้ง ในเดือนธันวาคม 2565 โดยหัวข้อการประชุมเป็นการอภิปรายเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อหารือในประเด็นต่างๆ และให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำเสนอฝ่ายจัดการนำไปพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ ในการประชุมทุกครั้ง ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้กรรมการเสนอความคิดเห็นอย่างเปิดเผยและมีอิสระเสรี โดยสรุปการประชุมตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

สรุปการเข้าประชุมในปี 2565 ของคณะกรรมการบริษัท /คณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ

รายชื่อกรรมการ	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	5/2565	6/2565	7/2565
1. นายเอกพล พงศ์สถาพร	/	/	/	/	/	/	/
2. ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์	/	/	/	/	/	/	/
3. นายกมล รุ่งเรืองยศ	/	/	/	/	/	/	/
4. นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน	/	/	/	/	/	/	/
5. ดร.อารยา คงสุนทร	/	/	/	/	/	/	/
6. นายชูเดช คงสุนทร	/	/	/	/	/	/	/
7. นางสาววิติมา ดันติกุลสุนทร	/	/	/	/	/	/	/
8. นางสาวบุศรินทร์ ตัวนชะเอม	/	/	/	/	/	/	/
รวมกรรมการที่เข้าประชุม	8	8	8	8	8	8	8
จำนวนกรรมการทั้งหมด	8	8	8	8	8	8	8

รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2565				
	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา และพิจารณา ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง องค์กร <sup>(1)</sup>	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาลและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน
จำนวนการประชุมทั้งหมด (ครั้ง) (ร้อยละ)	7 (100)	4 (100)	1 (100)	4 (100)	1 (100)
1. นายเอกพล พงศ์สถาพร	7/7 (100%)	-	-	-	-
2. ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์	7/7 (100%)	4/4 (100%)	-	-	-
3. นายกมล รุ่งเรืองยศ	7/7 (100%)	4/4 (100%)	1/1 (100%)	4/4 (100%)	1/1 (100%)
4. นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน	7/7 (100%)	4/4 (100%)	-	-	1/1 (100%)
5. ดร. อารยา คงสุนทร	7/7 (100%)	-	1/1 (100%)	-	-
6. นายชูเดช คงสุนทร	7/7 (100%)	-	-	-	-
7. นางสาววิติมา ดันติกุลสุนทร	7/7 (100%)	-	1/1 (100%)	4/4 (100%)	1/1 (100%)
8. นางสาวบุศรินทร์ ตัวนชะเอม	7/7 (100%)	-	-	-	1/1 (100%)

หมายเหตุ :

(1) นางสาวสมใจ ปุราชะโก ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เข้าร่วมการประชุมจำนวน 4 ครั้ง จาก 4 ครั้ง คิดเป็น 100%

## (2) การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นธรรม และสมเหตุสมผล มีคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่ ทบทวนค่าตอบแทนกรรมการให้มีความเหมาะสม คณะกรรมการ สรรหาและพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนใช้แนวปฏิบัติในการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทน กรรมการและกรรมการชด้อยของ บริษัท ปี 2565 โดยพิจารณาปัจจัย ที่สำคัญ เช่น แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกัน และบริษัทชั้นนำ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผลประกอบการ ขนาด ธุรกิจ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งข้อมูล การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยกำหนดค่าตอบแทนในรูปแบบเบี้ย ประชุมและโบนัสพิเศษ อนึ่งกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็น กรรมการในคณะกรรมการชด้อยชดอื่น ๆ ก็ได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม ตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการได้รับการ ขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

### ค่าตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2565 มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชด้อย แยกเป็นดังนี้

1. ค่าตอบแทนในรูปแบบเบี้ยประชุม ประจำปี 2565 ซึ่งจ่าย ในอัตราเดิม
  - 1.1 ค่าตอบแทนในรูปแบบเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม) ประกอบด้วย

ประธานกรรมการ	40,000 บาทต่อครั้ง
กรรมการ	20,000 บาทต่อครั้ง

- 1.2 ค่าตอบแทนในรูปแบบเบี้ยประชุมคณะกรรมการ ชด้อย (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม) ประกอบด้วย

ประธานกรรมการ	25,000 บาทต่อครั้ง
กรรมการ	20,000 บาทต่อครั้ง

หมายเหตุ:

คณะกรรมการชด้อยคือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาจ่ายค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และ คณะกรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- 1.3 ผลประโยชน์อื่นใด ไม่มี เช่นเดิม  
ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดหารถสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ให้กับ ประธานกรรมการใช้ในขณะดำรงตำแหน่ง เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่เท่านั้น

### เงินโบนัสพิเศษคณะกรรมการ ปี 2565

กำหนดค่าตอบแทนที่เป็นโบนัสพิเศษกรรมการ ประจำปี 2565 ตามผลประกอบการของบริษัทฯ เป็นอัตราเงินโบนัสเท่ากับร้อยละ 1 ของผลการดำเนินงานประจำปี และให้คำนวณจ่ายตามระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง ภายในวงเงิน 2.6 ล้านบาท

### ค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับรายบุคคล ปี 2565

หน่วย : บาท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	โบนัสพิเศษ ปี 2565	เบี้ยประชุม กรรมการ	เบี้ยประชุม คณะกรรมการ ชด้อย	รวมเบี้ยประชุม กรรมการฯ และ คณะกรรมการ ชด้อย	รวมค่าตอบแทน
1	นายเอกพล พงศ์สถาพร	332,831.25	360,000	-	360,000	692,831.25
2	ศาสตราจารย์ ดร. รุจิรี พนมยงค์	332,831.25	180,000	100,000	280,000	612,831.25
3	นายกมล รุ่งเรืองยศ	332,831.25	180,000	225,000	405,000	737,831.25
4	นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน	332,831.25	180,000	105,000	285,000	617,831.25
5	ดร. อารยา คงสุนทร	332,831.25	160,000	20,000	180,000	512,831.25
6	นายชูเดช คงสุนทร	332,831.25	160,000	-	160,000	492,831.25
7	นางสาววิไลมา ดันติกุลสุนทร	332,831.25	160,000	120,000	280,000	612,831.25
8	นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	332,831.25	160,000	20,000	180,000	512,831.25
รวมทั้งสิ้น		2,662,650	1,540,000	590,000	2,130,000	4,792,650

คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง ในฐานะกรรมการชุดย่อย ปี 2565

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	โบนัสพิเศษ ปี 2565	เบี้ยประชุม กรรมการ	เบี้ยประชุม คณะกรรมการ ชุดย่อย	รวมเบี้ยประชุม กรรมการฯ และ คณะกรรมการ ชุดย่อย	รวมค่าตอบแทน
1	นางสาวสมใจ ปุราชะโก	-	-	80,000	80,000	80,000
รวมทั้งสิ้น		-	-	80,000	80,000	80,000

ในปี 2565 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการ บริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะกรรมการ บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจำนวน 8 ราย เป็น

จำนวนเงิน 4,792,650 บาท และผู้บริหารในฐานะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร 1 ราย เป็นเงินจำนวน 80,000บาท โดยอยู่ในรูป แบบค่าเบี้ยประชุม และโบนัสพิเศษตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น จึงมียอดรวมทั้งสิ้นเป็นเงินจำนวน 4,872,650 บาท

คำตอบแทนที่กรรมการได้รับจากการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย/บริษัทร่วมทุน

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยของกรรมการบริษัท เป็นไปเพื่อดูธุรกิจของบริษัทย่อยให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องตาม นโยบายธุรกิจของบริษัท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนทั้งปี
WICE Logistics (Singapore) Pte., Ltd. (บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100)		
1. นายเอกพล พงศ์สถาพร	ประธานกรรมการ	12,000 ดอลลาร์สิงคโปร์
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทร่วมทุน ถือหุ้นร้อยละ 51)		
1. ดร. อารยา คงสุนทร	กรรมการ	120,000 บาท
2. นายชูเดช คงสุนทร	กรรมการ	180,000 บาท
3 นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	กรรมการ	140,000 บาท

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท โดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นผู้มอบนโยบายและแนวปฏิบัติให้ฝ่ายจัดการทำหน้าที่ในการกำกับดูแล การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ การควบคุมภายใน และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ขององค์กร ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามหลัก ธรรมภิบาล การจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ (Operational Risk) การควบคุมภายในและการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ขององค์กร

ในส่วนการกำกับการจัดการของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม โดย คณะกรรมการจะกำหนดโครงสร้างการกำกับ การบริหารติดตามและ

กำกับดูแลบริษัทในกลุ่มธุรกิจ ทั้งหมดได้แก่ ด้านการบริหารความเสี่ยง ของกลุ่มธุรกิจ ด้านการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของกลุ่มธุรกิจ ด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของกลุ่มธุรกิจ และด้านการบริหารจัดการของกลุ่มธุรกิจ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลตาม หลักการกำกับดูแลกิจการ โดยคณะกรรมการได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหาร กำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และกำกับกิจการเป็นผู้มีหน้าที่กำกับ ให้บริษัทในกลุ่มธุรกิจมีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบกฎหมาย และรายงานต่อคณะกรรมการรับทราบ

คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็น ผู้ทำหน้าที่ดูแลให้บริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มธุรกิจ มีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยมีฝ่ายตรวจสอบ ภายในของบริษัทฯ เป็นผู้ดูแลเรื่องระบบการตรวจสอบภายในและ

รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม

บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการบริษัทของกลุ่มธุรกิจ รวมทั้งนโยบายและประกาศที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มธุรกิจ เพื่อให้กระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพ ป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น และสอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแล อาทิ สำนักงาน ก.ล.ด. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด เช่น นโยบายเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงนโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ นอกจากนี้ยังได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น การทำรายงานที่เกี่ยวข้องกับการและการรายงานการกระจายการถือหุ้น การปฏิบัติในการให้และรับของขวัญ ค่ารับรอง หรือค่าใช้จ่ายอื่นๆ กับบุคคลภายนอก เพื่อให้บริษัทและบริษัทในกลุ่มมีการกำกับดูแลที่ดี

#### 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

##### (1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest)

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารของบริษัทได้ระมัดระวังถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นโดยได้ถือปฏิบัติและดูแลมิให้ผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน นอกจากนี้ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทต้องรายงานมีส่วนได้เสียของตนเองตามเกณฑ์ที่กฎหมายและคณะกรรมการบริษัทกำหนด

ในการเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ ซึ่งเกิดกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความเป็นจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกัน ที่อาจเกิดขึ้น คณะกรรมการตรวจสอบอาจว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญอิสระ หรือผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณีไปและเป็นไปเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันมิให้กรรมการและพนักงานของบริษัทแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน โดยกำหนดให้กรรมการ และพนักงานหลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บริษัทฯ นอกจากนี้เพื่อเป็นการป้องกันความขัดแย้ง

ทางผลประโยชน์ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการดูแลรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้อย่างชัดเจน โดยในกรณีที่กรรมการบริษัทที่มีส่วนได้เสียในวาระใดๆ กรรมการท่านนั้นจะไม่มีสิทธิออกเสียง หรือมีส่วนร่วมในการพิจารณาเวลาดังกล่าวรวมทั้งกำหนดนโยบายและวิธีการดูแลมิให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวด้วย

ในปี 2565 ไม่พบรายการขัดแย้งที่มีสาระสำคัญ โดยมีการเปิดเผยรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ จะเป็นการยืนยันการรับทราบว่าการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ เข้าลักษณะแห่งความผิดทางวินัยต้องพิจารณาโทษวินัยตามขั้นตอนการลงโทษและความร้ายแรงของการกระทำ

การจัดทำรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดในเรื่องดังกล่าว รายงานไว้ภายใต้ส่วนที่ 2 “หัวข้อ 6 นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี” เรียบร้อยแล้ว

##### (2) การใช้ข้อมูลเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในเป็นความผิดชอบสำคัญของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทที่ต้องเก็บรักษาข้อมูลความลับของบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะหรือข้อมูลผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ หรือราคาหุ้น โดยได้กำหนดที่จะไม่ให้ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทในการหาประโยชน์ส่วนตัว รวมถึงมีการจำกัดการรับรู้ข้อมูลได้เฉพาะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ที่เกี่ยวข้องของบริษัทเท่านั้น นอกจากนี้บริษัทได้กำหนดให้ผู้บริหารรายงานการถือหลักทรัพย์ และการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ด.) มาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมถึงบริษัทได้มีการกำหนดนโยบายอย่างเป็นลายลักษณ์กำหนดห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายใน รวมถึงสามี ภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และห้ามให้ข่าว (Quiet Period) เป็นเวลา 30 วัน ก่อนการประกาศผลประกอบการหรือประกาศงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี หากผู้บริหารหรือพนักงานคนใดกระทำผิดวินัยจะต้องได้รับโทษ ซึ่งมีตั้งแต่การตักเตือนจนถึงการเลิกจ้าง รวมถึงการดำเนินคดีตามกฎหมาย โดยได้จัดทำประกาศและแจ้งให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททราบเป็นการล่วงหน้าทุกครั้ง

บริษัทฯ จัดให้มีระบบการรายงานการซื้อ - ขาย หลักทรัพย์ของบริษัทล่วงหน้า ซึ่งหากบุคลากรของบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท จะต้องแจ้งเลขานุการ หรือ ผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน โดยในปี 2565 มีการรายงาน



การซื้อขายหลักทรัพย์ล่วงหน้าของผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในทั้งสิ้น 35 รายการ ซึ่งไม่ได้อยู่ระหว่างการแจ้งเตือนให้งดซื้อขายหลักทรัพย์ หรือเกิดเหตุการณ์สำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัท

### (3) การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัท มีนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ( Fraud and Corruption) การให้หรือรับสินบน (Bribery) ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเอกชน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ต่อการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและการคอร์รัปชัน รวมถึงการฟอกเงิน เพื่อป้องกันมิให้บริษัท ถูกใช้เป็นช่องทางหรือเครื่องมือในการยกยอกถ่ายเท หรือปกปิดอำพรางแหล่งที่มาของทรัพย์สินที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย โดยบุคลากรทุกระดับของบริษัท และบริษัทในเครือ ตลอดจนผู้ร่วมดำเนินธุรกิจกับบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส รอบคอบ ระมัดระวัง และต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงการกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยระบุเป็นข้อปฏิบัติในจรรยาบรรณของบริษัท ทั้งนี้ รายละเอียดนโยบายดังกล่าว มีการเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทอย่างเป็นทางการ

การดำเนินการเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่

1. ร่วมลงนามแสดงเจตนาสมัครเป็นแนวร่วมต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต กับโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition : CAC) ในปี 2553 และเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัท ผ่านการต่ออายุรับรองฐานะรอบที่หนึ่งออกไปอีก 3 ปี นับจากการได้รับการรับรองครั้งแรกเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2560



2. กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อป้องกันและลดโอกาสที่บริษัท จะถูกใช้เป็นช่องทางในการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องดังกล่าวมีการทบทวนประสิทธิภาพของนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ สารสำคัญของนโยบายและแนวปฏิบัติมีการสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การประกาศบนระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายในองค์กร ทางเว็บไซต์ของบริษัท และทางอีเมล



3. กำหนดและปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับและให้ของขวัญหรือ No Gift Policy อย่างเข้มงวดขึ้น โดยกำหนดนโยบายห้ามรับและให้ของขวัญหรือสิ่งตอบแทนรูปแบบใดๆ ทุกประเภทจากลูกค้า คู่ค้า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจในตลาด กรณีไม่สามารถปฏิเสธและต้องรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ให้ส่งมอบของขวัญดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน โดยให้ใช้ “แบบรายงานการให้และรับ ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดของบริษัท” พร้อมนำส่งแก่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และหากในกรณีที่ผู้มีอำนาจอนุมัติหรือผู้บังคับบัญชา พิจารณาว่าไม่สมควรรับของขวัญ ให้ผู้รับดำเนินการส่งคืนทันที หากไม่สามารถส่งคืนได้ให้มอบแก่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อนำไปเป็นรางวัลแก่พนักงานหรือบริจาคการกุศลในนามบริษัทต่อไป ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด ถือเป็นสิทธิและทรัพย์สินของบริษัท
4. คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรดูแลและประเมินความเสี่ยงธุรกิจด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประมวลผล ติดตามและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

5. เชิญชวนบริษัทคู่ค้า พันธมิตรทางการค้า และบริษัทที่เกี่ยวข้อง และบริษัททั่วไป เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายโครงการแนวร่วม ปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC)
6. จัดอบรมเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ พนักงานทุกระดับทุกปี รวมถึงพนักงานใหม่ ซึ่งถูกบรรจุให้เป็น ส่วนหนึ่งของเนื้อหาในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่

#### (4) การแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing Policy)

บริษัทฯ ได้จัดให้มีมาตรการกำกับดูแลและช่องทางสำหรับ ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ซึ่งรวมถึงพนักงาน ในการแจ้งเบาะแสหรือ การร้องเรียนการกระทำที่สงสัยว่ามีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการรายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่องต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง ผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยเปิดช่องทางผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในหัวข้อ การกำกับดูแล กิจการที่ดี ดังนี้

#### ช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือการร้องเรียน

สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสดังกล่าวได้โดยตรง และการทุจริต ผ่านช่องทางต่างๆ ตามที่เห็นว่าเหมาะสม ดังนี้

- ช่องทางที่ 1 ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ
- ช่องทางที่ 2 ผู้บังคับบัญชาที่ตนเองไว้วางใจในทุกระดับ
- ช่องทางที่ 3 Website : [www.wice.co.th](http://www.wice.co.th) (หัวข้อ : การกำกับดูแลกิจการที่ดี/ การแจ้งเบาะแส)
- ช่องทางที่ 4 ทาง E-mail : ประธานกรรมการตรวจสอบ [banomyong.ruth@gmail.com](mailto:banomyong.ruth@gmail.com)
- ช่องทางที่ 5 ทางโทรศัพท์ : 02 681 6181 ต่อ 3501
- ช่องทางที่ 6 ส่งจดหมายถึง ประธานกรรมการตรวจสอบ (ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ) ตามที่อยู่ดังนี้ บริษัท ไวส์ โกลิสติกส์ จำกัด (มหาชน) 88/8 อาคารWICE PLACE ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 \*กรณีที่เป็นเรื่องเกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูง หรือกรรมการ บริษัทฯ ให้แจ้งเรื่องโดยตรงต่อประธานกรรมการตรวจสอบ

สำหรับการร้องเรียนของบริษัทฯ เปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไป สามารถร้องเรียนเมื่อพบพฤติกรรมของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ สำนักงานตรวจสอบภายใน และฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดยบริษัทฯ จะรับฟังทุกข้อร้องเรียน อย่างเสมอภาค โปร่งใส เอาใจใส่ และให้เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย มี

การกำหนดระยะเวลาดำเนินการที่เหมาะสม มีการรักษาความลับและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

บริษัทฯ มีแนวทางการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน โดยถือว่าข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียนเป็นความลับและ บริษัทฯ จะไม่เปิดเผยชื่อผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามที่กฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง กำหนด รวมถึงบริษัทฯ มีแนวนโยบายที่จะไม่กลั่นแกล้งหรือให้โทษใดๆ แก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนที่เป็นพนักงานจากการให้เบาะแสหรือ ร้องเรียนดังกล่าว เว้นแต่การกระทำความผิดที่ได้กระทำโดยไม่สุจริต หรือมีเจตนามุ่งร้ายทำลายบริษัทฯ หรือบุคคลอื่น หรือผิดกฎหมาย หรือระเบียบวินัยของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบซึ่ง ประกอบด้วยกรรมการอิสระ เป็นผู้ดูแล และกำหนดแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนหรือข้อมูลเบาะแสดังกล่าว มาตามช่องทางดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งมอบหมายให้หน่วยงาน ตรวจสอบภายในซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการ ปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในการคัดกรอง บริหารจัดการ และตรวจสอบข้อร้องเรียนหรือเบาะแส หากมีมูลความจริงจะนำเสนอ ผลการตรวจสอบเพื่อพิจารณาแนะนำทางแก้ไข หรือรายงานต่อ คณะกรรมการบริษัทต่อไป โดยภายหลังการพิจารณาดำเนินการ แก้ไข ปรับปรุงตามข้อร้องเรียนหรือเบาะแส ที่ได้รับมาแล้ว บริษัทฯ จะแจ้งการดำเนินการให้ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนที่บริษัทสามารถ ติดต่อได้ทราบตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่เหมาะสม

ทั้งนี้ สำหรับปี 2565 ไม่พบการแจ้งเบาะแส หรือ ร้องเรียน ด้านจริยธรรม หรือด้านสิทธิมนุษยชน แต่อย่างใด

#### 5) การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์

ในปี 2565 บริษัทฯ โดยเลขาธิการบริษัท ได้จัดทำหนังสือ แจ้งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ เรื่องกำหนดระยะเวลาห้ามซื้อ / ขาย / โอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และการห้ามให้ข่าว ของกรรมการและผู้บริหาร โดยมีการแจ้งทั้งสิ้น 4 ครั้ง คือ (1) ระหว่าง วันที่ 24 มกราคม ถึงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 (งบปี 2564) (2) ระหว่างวันที่ 11 เมษายน ถึงวันที่ 10 พฤษภาคม 2565 (งบไตรมาสที่ 1 ปี 2565) (3) ระหว่างวันที่ 8 กรกฎาคม ถึงวันที่ 10 สิงหาคม 2565 (งบไตรมาสที่ 2 ปี 2565) (4) ระหว่างวันที่ 7 ตุลาคม ถึงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 (งบไตรมาสที่ 3 ปี 2565) นอกเหนือจากช่วงเวลาดังกล่าวข้างต้นโดยกรรมการและผู้บริหารได้ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องซื้อหลักทรัพย์ ของบริษัทฯ ต้องแจ้งเลขาธิการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน



## รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการบริษัท ปี 2564 และปี 2565

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	หุ้นสามัญบริษัท (จำนวนหุ้น)			
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	เพิ่ม / (ลด) ระหว่างรอบปี บัญชี	หมายเหตุ
1	นายเอกพล พงศ์สถาพร	-	145,000	145,000	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	
2	ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้นบริษัท)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	
3	นายกมล รุ่งเรืองยศ	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้นบริษัท)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	
4	นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้นบริษัท)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	
5	ดร. อารยา คงสุนทร	126,978,780	126,978,780	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	คู่สมรส : นายชูเดช คงสุนทร			-
6	นายชูเดช คงสุนทร	86,139,320	86,939,320	800,000	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	คู่สมรส : ดร. อารยา คงสุนทร			-
7	นางสาวจิตติมา ตันติกุลสุนทร	56,857,280	56,857,280	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
8	นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	200,000	200,000	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-

การถือหลักทรัพย์ของผู้บริหาร ปี 2564 และปี 2565

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	หุ้นสามัญบริษัท (จำนวนหุ้น)			
		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	เพิ่ม / (ลด) ระหว่างรอบปี บัญชี	หมายเหตุ
1	นางสาวสมใจ ปุราชะโก	300	300	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	
2	นายประเสริฐ จิราภวัฒน์กุล	N/A	470,900	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	
3	นายอำนาจ พวงรอด	N/A	2,000		
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	
4	นางสาวสาวดี อัครมานะ	255,000	270,000	15,000	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	
5	นางสาวสุนทรี พูลสมบัติ	172,800	172,800		-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	

6) การแจ้งการมีส่วนได้เสียในที่ประชุม

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดนโยบายเรื่องการมีส่วนได้ส่วนเสียในการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง ประธานกรรมการจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอความร่วมมือกรรมการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ว่าในระเบียบวาระใดที่กรรมการเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสีย ขอให้กรรมการแจ้งต่อที่ประชุมเพื่องดออกเสียงหรือให้ความเห็นใดๆ ในปี 2565 ไม่มีการแจ้งการมีส่วนได้เสียในที่ประชุม (การประชุม 7 ครั้ง)

7) การพิจารณาและการสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกับ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการพิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของบริษัท โดยเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ



## 8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

### รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน ได้แก่ ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายกมล รุ่งเรืองยศ เป็นกรรมการตรวจสอบ และนายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยในปี 2565 มีวาระการดำรงตำแหน่ง สรุปดังนี้

#### 1 มกราคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565

- ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์  
ประธานกรรมการตรวจสอบ
- นายกมล รุ่งเรืองยศ  
กรรมการตรวจสอบ
- นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน  
กรรมการตรวจสอบ

โดยมีนางสาวนิภาพรณ ดุลนีย์ ผู้ตรวจสอบภายใน ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยสอบทานและผลักดันให้บริษัท ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่โปร่งใส มีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กรและฝ่ายตรวจสอบภายในให้เป็นเป้าหมายเดียวกัน เพื่อยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายใน สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่บริษัท โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน

1. ผลักดันให้เกิดการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการบริหาร ความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลการปฏิบัติตาม กฎเกณฑ์ มุ่งเน้นสร้างความตระหนักให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการ อย่างระมัดระวัง และรอบคอบ รวมถึงทบทวนกฎและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้เหมาะสมควบคู่ไปกับการกำกับ ดูแลการดำเนินการตามกระบวนการควบคุมภายในให้มีความ รัดกุม อีกทั้งเน้นย้ำในเรื่องการทบทวน กระบวนการ สืบสวนสอบสวน และการลงโทษทางวินัยให้มีความเหมาะสม และเป็นธรรม



ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์  
ประธานกรรมการตรวจสอบ

2. ส่งเสริมให้ฝ่ายจัดการกำหนดเป้าหมายในการเป็นองค์กรต้นแบบ ในเรื่องการกำกับดูแลทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้เกิด การพัฒนาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มความเชื่อมั่น ในศักยภาพของบริษัท โดยพิจารณาการดำเนินงานในด้าน ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity) และการรักษา บุคลากร เป็นหลัก
3. ให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการเกี่ยวกับการลงทุนในต่างประเทศ ในการกำกับให้มีการศึกษาทำความเข้าใจประเทศเหล่านั้นใน เชิงลึก ทั้งในเรื่องของระบบการเมือง กฎหมาย วัฒนธรรม และ ประเพณีที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางในการลงทุน ได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังสนับสนุนให้ฝ่ายจัดการติดตาม และ ประเมินผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 สถานการณ์ค่าระวางเรือ อย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการ ดำเนินการต่างๆ
4. มอบนโยบายยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายในของบริษัท เพื่อให้การตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพประสิทธิผล น่าเชื่อถือ และมีความเป็นมืออาชีพ รวมถึงเพิ่มบทบาทของ การให้คำแนะนำปรึกษา เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับบริษัท และบริษัท ในกลุ่ม สอดคล้องตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อีกทั้งส่งเสริมการได้รับวุฒิปริญญาวิชาชีพของผู้ตรวจสอบ ภายใน ควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดจน การปรับปรุงพัฒนากระบวนการดำเนินงาน โดมนำเทคโนโลยี มาใช้ในการปฏิบัติการตรวจสอบเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม ทั้งสิ้นรวม 4 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

## 1 มกราคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565

มีการประชุม 4 ครั้ง

- ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์  
เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
- นายกมล รุ่งเรืองยศ  
เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
- นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน  
เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง

## สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการตรวจสอบ

### 1. การสอบทานงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของงบการเงินรายไตรมาสและรายงานทางการเงินประจำปีของบริษัทและรายงานทางการเงินรวม ร่วมกับฝ่ายจัดการ ฝ่ายตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี โดยได้สอบถามผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของรายงานทางการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ รวมถึงการประมาณการทางบัญชี ซึ่งมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชีและขอบเขตการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ และความมีอิสระของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีความเชื่อถือได้และทันเวลารวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน

### 2. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามหลักของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี พบว่า กรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และพนักงาน ปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และบริษัท มีการนำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติใช้อย่างจริงจัง และขยายผลไปสู่คู่ค้าทางธุรกิจ ร่วมกันปฏิบัติควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด รวมถึงสอบทานกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing)

### 3. การสอบทานระบบการประเมินการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการบริหารความเสี่ยงจากการรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี และรับทราบรายงานการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่คณะกรรมการการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Risk Management

Committee) ทำหน้าที่ กำกับดูแลเรื่องความเสี่ยงโดยเฉพาะ ซึ่งครอบคลุมถึงการอนุมัตินโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง ติดตามการประเมินความเสี่ยง อนุมัติมาตรการจัดการความเสี่ยง และรายงานความก้าวหน้าของการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างสม่ำเสมอ

### 4. การสอบทานประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอและเหมาะสมของการควบคุมภายใน จากการประเมินความเพียงพอระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายจัดการจัดทำขึ้น ตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ก.ล.ต.) พบว่า บริษัท มีโครงสร้างองค์กรที่คำนึงถึงการแบ่งหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการกำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มีนโยบายและการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร มีกิจกรรมสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างต่อเนื่อง มีแนวทางปฏิบัติ มีกระบวนการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม มีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูล จัดช่องทางสำหรับการสื่อสารของพนักงานภายในองค์กร และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร มีการประเมินการควบคุมในระดับองค์กร รวมถึงการประเมินการควบคุมภายในโดยผู้ปฏิบัติงานเอง และมีการตรวจสอบการควบคุมภายในของกิจกรรมต่างๆ โดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ในปี 2565 จากการสอบทานการควบคุมภายใน ที่ดำเนินการโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสมและไม่พบประเด็นหรือข้อบกพร่องสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท อีกทั้ง ฝ่ายจัดการก็ได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี และหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง

### 5. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนกลยุทธ์แผนตรวจสอบประจำปี และแผนตรวจสอบระยะยาว การปฏิบัติงานตามแผนผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไขในประเด็นที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดีและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ พิจารณาการปรับปรุงกฎบัตรด้านการตรวจสอบภายใน สอบทานงบประมาณประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบภายใน แผนการพัฒนาแผนการสรรหาและการหมุนเวียนบุคลากร การฝึกอบรมบุคลากร การยืนยันความเป็นอิสระ การประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของทรัพยากร ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน และกำกับการให้มีการปรับปรุงคุณภาพและปรับปรุงงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง



## 6. การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภาพรวมทั้งคณะ ตนเองรายบุคคล ตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยมีการกำหนดแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัท ทราบทุกไตรมาส โดยให้ข้อคิดเห็นเพื่อเพิ่มคุณค่า และปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการกำกับ การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของบริษัท

## 7. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชี ประจำปี 2565

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้ผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงานอัยวีย์ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2565 และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และอนุมัติค่าสอบบัญชีประจำปี 2565 ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะ 1 ครั้ง โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม เพื่อหารือเกี่ยวกับขอบเขต แนวทาง และแผนการสอบบัญชี ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ และการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี โดยให้ความสำคัญกับการนำเสนอข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ

## 8. การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันที่มีสาระสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายงานของกรรมการที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเปิดเผยให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทราบอย่างถูกต้องตามเวลาที่กำหนด

### โดยสรุป

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับไว้ตามกฎหมายของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยยึดมั่นบนความถูกต้อง ขอบธรรม ระเบียบวิธี รอบคอบ มีความเป็นอิสระ ตลอดจนได้ให้ข้อคิดเห็น ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะต่างๆ อย่างสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมและเป็นประโยชน์สูงสุดเป็นสำคัญ

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบบัญชีและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องเชื่อถือได้ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่มีการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ มีการบริหารความเสี่ยงและระบบการตรวจสอบภายในที่ดี มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงต่างๆ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเผชิญกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ทั้งนี้ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบระหว่างปี 2565 ได้รับความร่วมมือด้วยดีจากคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

## 8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

### รายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน บริษัท ไวส์ โกลส์ติคส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 คน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 1 คน โดยมีนายกมล รุ่งเรืองยศ ทำหน้าที่ประธานกรรมการ ดร.อารยา คงสุนทร เป็นกรรมการ และนางสาววิจิตา ตันติกุลสุนทร เป็นกรรมการ และมีเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และเป็นธรรม รวมทั้งได้มีการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้ครอบคลุม สอดรับกับความเป็นปัจจุบันและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งตระหนักถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งในปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีการประชุมรวมทั้งสิ้นจำนวน 2 ครั้ง โดยได้มีการพิจารณาในเรื่องสำคัญ ดังนี้

- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระโดยใช้ข้อมูลที่มีหลากหลายเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความหลากหลายสาขาอาชีพที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมายเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับของบริษัท หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ที่เหมาะสมและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของบริษัท และพิจารณาจากทักษะจำเป็นที่ยังขาดโดยการวิเคราะห์ Board Skill Matrix รวมทั้งพิจารณาฐานข้อมูลกรรมการ ( Director's Pool) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ผลการทำงานและบทบาทในอดีตจนถึงปัจจุบันที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อีกทั้งต้องเป็นผู้ไม่มีประวัติทางพร้อยและไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อไป
- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ลาออกโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ใช้ความรอบคอบในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ข้างต้น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ
- พิจารณาเสนอชื่อกรรมการเพื่อทำหน้าที่กรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อย คุณสมบัติ



### นายกมล รุ่งเรืองยศ

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ความรู้ ความชำนาญ ความสามารถรวมทั้งทักษะที่เกี่ยวข้องและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการชุดย่อย (skill Matrix) และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

- พิจารณาทบทวนการกำหนดทักษะความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ขององค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท (Board Skill Matrix) และคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ โดยพิจารณาความเหมาะสมกว่า Skill Matrix ยังคงสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท
- พิจารณากำหนดคำตอบแทนสำหรับคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2565 โดยพิจารณาจากผลประกอบการและขนาดของธุรกิจของบริษัท แนวปฏิบัติที่บริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันและบริษัทชั้น รวมทั้งความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ประกอบกับผลประโยชน์ประจำปี โดยได้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565
- ปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนให้มีความครบถ้วนเหมาะสม ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันและสอดคล้องตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

นอกจากนี้ ปี 2565 คณะกรรมการบริษัท ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการได้ ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเข้ากระบวนการสรรหากรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2565 และได้เปิดเผยคำตอบแทนของกรรมการและกรรมการชุดย่อย รวมทั้งคำตอบแทนผู้บริหาร และได้เปิดเผยคำตอบแทนของกรรมการและกรรมการชุดย่อย รวมทั้งคำตอบแทนผู้บริหาร ทั้งรายละเอียดได้เปิดเผยไว้เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้แล้ว



## รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงองค์กรเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการรับมือกับปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ทั้งจากปัจจัยภายในองค์กรและปัจจัยภายนอก เช่น ความผันผวนของเศรษฐกิจโลก รวมถึงสถานการณ์ความไม่แน่นอนและปัจจัยเสี่ยงใหม่ๆ ที่มีแนวโน้มซับซ้อนและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นกว่าในอดีต ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานของธุรกิจ รวมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโควิด-19 หรือ COVID - 19 ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัท และทั่วโลก บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องการบริหารความเสี่ยงให้กับพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร และเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้สามารถป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงการใช้เป็นเครื่องมือในการแสวงหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจจากความเสี่ยงบางเรื่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรได้สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ในการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และทิศทางขององค์กรลดผลกระทบจากความไม่แน่นอนของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ สามารถสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจว่า บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่สามารถรองรับความเสี่ยงได้ในทุกมิติ

ในปี 2565 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร รวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

### 1. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

โดยมีการติดตามสถานการณ์สำคัญต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของธุรกิจของบริษัทฯ มีมาตรการเชิงรุกที่เน้นบริหารจัดการเพื่อลดโอกาสเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงทุกรายการ และมีมาตรการเชิงรับหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้น เพื่อลดผลกระทบไม่ให้ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร โดยมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อรองรับสถานการณ์ต่างๆ ให้ครบถ้วน โดยในปี 2565 ได้ปรับปรุง “ความเสี่ยงที่ยอมรับได้” (Risk Appetite Statement) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อสร้างความมั่นใจว่า



### นายกมล รุ่งเรืองยศ

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

กระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทมีความเหมาะสมและสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 2. กำกับดูแลการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร

เพื่อให้กระบวนการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความครบถ้วนสมบูรณ์และครอบคลุมการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยให้ความเห็นชอบในเรื่องต่อไปนี้

- 2.1 กลยุทธ์การบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท
- 2.2 วัตถุประสงค์และขอบเขตการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท
- 2.3 กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท
- 2.4 ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสำคัญระดับองค์กรและแนวทางการดำเนินงาน

รวมถึงการผลักดันให้มีการดำเนินงานและผลประกอบการบริหารจัดการ พร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมาย

### 3. กำกับดูแลการจัดการนวัตกรรมองค์กร

เพื่อให้กระบวนการจัดการนวัตกรรมองค์กรมีความครบถ้วนสมบูรณ์ การบริหารงานด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระบบ สามารถเพิ่มประสิทธิภาพด้านนวัตกรรมที่สอดคล้องตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และเป้าหมายหลักของบริษัท รวมถึงใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงการผลักดันให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะการจัดการนวัตกรรมของบริษัท เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม สามารถต่อยอดทางธุรกิจได้ตามเป้าหมาย

#### 4. พิจารณากลับกรองและให้ข้อคิดเห็น วาระที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน

โดยมีการพิจารณาประเด็นความเสี่ยงและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเข้มงวด ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อดีข้อเสียของการตัดสินใจทางธุรกิจ เพื่อให้การลงทุนคุ้มค้ำกับต้นทุนค่าเสียโอกาส และเหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ รวมถึงให้ข้อคิดเห็นต่อโครงการต่างๆ ทั้งธุรกิจปัจจุบันและธุรกิจใหม่ที่บริษัทฯ ต้องการเติบโตในอนาคตตามทิศทางกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบ ก่อนนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท

#### 5. ติดตามการบริหารความเสี่ยงองค์กร ประจำปี 2565

โดยติดตามอย่างใกล้ชิดเป็นประจำทุกไตรมาส โดยกำหนดให้มีตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้า และตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อวัดประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง ให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการในการปรับปรุงการบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้นโดยการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และมีการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้คณะกรรมการบริษัท ได้รับทราบ โดยในปี 2565 คณะกรรมการบริษัท

ได้ผลักดันและติดตามผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านค่าระวาง และน้ำมันเชื้อเพลิง อย่างต่อเนื่องภายใต้สภาวะตลาดที่มีความผันผวนสูงอย่างใกล้ชิด

#### 6. พิจารณากลับกรองรายการความเสี่ยงองค์กร ประจำปี 2566

และนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท โดยบูรณาการกระบวนการจัดทำรายการความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรควบคู่ไปกับการจัดทำแผนประจำปี ทำให้แผนบริหารความเสี่ยงมีความชัดเจน สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ โดยได้มีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพทันทั่วทั้งที่

โดยสรุป คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กรของบริษัทฯ จะมุ่งมั่นรักษาและทุ่มเทพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยงให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมและควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ได้อย่างยั่งยืนในระยะยาวภายใต้สภาพแวดล้อมที่ท้าทาย

### รายงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ไวส์ โวลิสติคส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 คน และกรรมการบริหารจำนวน 2 คน ได้แก่ นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน นายกมล รุ่งเรืองยศ กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน นางสาววิจิตา ดันติกุลสุนทร กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และนางสาวบุศรินทร์ ท่วนชะเอม กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการฯ

คณะกรรมการบริษัท มีความมุ่งมั่นและยืนหยัดในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสและมีคุณธรรม บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ พร้อมยึดมั่นการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนมาตรฐานการบริหารจัดการความยั่งยืนของบริษัท เพื่อพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้มีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง อันเป็นการสร้างความเป็นธรรมและ



#### นายบุญเกรียง ธนาพันธ์สิน

ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และผลักดันนโยบายที่สำคัญไปยังบริษัทในกลุ่ม เพื่อพัฒนาไปสู่การเติบโตตลอดห่วงโซ่มูลค่าอย่างยั่งยืน



คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริษัท ภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทำหน้าที่เสนอแนะแนวทางการกำกับดูแล กิจการที่ดี ต่อคณะกรรมการ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการ และฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ข้อเสนอแนะจาก Corporate Governance Assessment Report

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัท ภิบาล และการพัฒนา อย่างยั่งยืน มีการประชุม 1 ครั้งตามแผนงานที่กำหนด เพื่อกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานการกำกับดูแล กิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและ การควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม และพัฒนาความยั่งยืน โดยสรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

#### การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

- จัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตลอดจนเปิดเผยผลการดำเนินงานของ บริษัทฯ เป็นรายไตรมาส และข้อมูลสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและประชาชนทั่วไป ซึ่งมีสาระสำคัญครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้และทันเวลา ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และเว็บไซต์ ของบริษัทฯ [www.wice.co.th](http://www.wice.co.th) โดยมีเลขานุการบริษัทเป็น หน่วยงานหลักในการเผยแพร่ข้อมูล
- เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน โดยครอบคลุม 3 มิติ ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, social, and Governance : ESG) ผ่านแบบ 56-1 One Report ในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตลอดจนบูรณาการเข้าไปในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ และการกำกับดูแล กิจการ รวมถึงเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ หัวข้อการพัฒนา ที่ยั่งยืน โดยอ้างอิงมาตรฐานสากลในการเปิดเผยข้อมูล ได้แก่ Global Reporting Initiative (GRI) รวมถึงนำเสนอความมุ่งมั่น ของบริษัท ในการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตาม กรอบของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) โดยบริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเปิดเผย ข้อมูลฯ ให้สอดคล้องกับทิศทางของสำนักงานคณะกรรมการ กำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ที่มุ่งหวังให้บริษัท จดทะเบียนเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนตาม แนวทางการเปิดเผยข้อมูลในระดับสากล

#### สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกับ

- จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 โดยให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลทั้งหมด ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้นเป็นการ ล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึง กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้าก่อนจัดส่งเอกสาร เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลเพื่อประกอบการประชุม ล่วงหน้าอย่างเพียงพอ รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น ได้ใช้สิทธิในการเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนอย่างเต็มที่ ในการเข้าร่วมประชุมภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ โควิด 19 โดยบริษัทฯ ยังได้รับคะแนนจากการประเมิน AGM Checklist เต็ม 100 คะแนน หรือในระดับดีเยี่ยม
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อ บุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ เป็นการล่วงหน้าระหว่างวันที่ 3 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2565 ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการมี ส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง ประจำปี 2565 เพื่อกรรมการ สามารถพิจารณาธุรกรรมของบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งของ ผลประโยชน์และตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทโดยรวม และ กำหนดให้กรรมการที่อาจจะมีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสีย ในวาระการประชุมจะต้องออกเสียง งดให้ความเห็น และ ไม่เข้าร่วมประชุมในวาระนั้นๆ
- จัดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับจัดทำรายงาน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในปี 2565 ได้ดำเนินการ ครบถ้วนและไม่พบความขัดแย้งที่มีนัยสำคัญ
- กำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่ต้องรายงาน การถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมาย และเลขานุการบริษัท รวบรวมและรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส
- กำกับดูแลให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเรื่องการซื้อขายข้อมูลภายใน (Insider Trading) โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องกับ ข้อมูลหลักเล็งการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท โดยหากมี ความจำเป็นต้องซื้อขายให้แจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้า เพื่อ สร้างความโปร่งใส

#### ความรับผิดชอบต่อสังคม-กฤษฎการ

- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ คือ ประเมินกรรมการทั้งคณะ ประเมินตนเอง ประเมินคณะกรรมการ ชุติย่อย และประเมินบทบาทหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)
- สนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อ พัฒนาความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติ หน้าที่ อาทิ หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท

ไทย และหลักสูตรของสถาบันอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดบรรยายภายในโดยเชิญผู้เชี่ยวชาญนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการ

- จัดการประชุมระหว่างกรรมการอิสระ 1 ครั้ง
- จัดการประชุมกรรมการโดยไม่มีฝ่ายบริหาร 1 ครั้ง

การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

- พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท และจรรยาบรรณธุรกิจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนกำหนดเป้าหมาย เพื่อถ่ายทอดสู่การปฏิบัติในทุกระดับ โดยติดตามผลและให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้ทัดเทียมระดับสากล
- มอบนโยบายและให้ข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายในการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และระเบียบขององค์กร
- จัดให้มีการประเมินการควบคุมภายในของกระบวนการปฏิบัติงานภายในบริษัท และบริษัทในกลุ่ม โดยประเมินความเสี่ยงและประสิทธิภาพประสิทธิผลของกิจกรรมควบคุม รวมถึงพัฒนากิจกรรมควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- สนับสนุนและผลักดันกระบวนการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีการบริหารจัดการการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบ โดยกำหนดกระบวนการรายงานและการติดตามการดำเนินการแก้ไข

อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อป้องกันและลดโอกาสการเกิดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบซ้ำในอนาคต โดยปัจจุบันยังไม่พบเหตุการณ์การปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญกับองค์กร

- ส่งเสริมและผลักดันให้พันธมิตรทางธุรกิจของบริษัทประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against Corruption : CAC)

ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน

- บริษัทฯ กำหนดกรอบการบริหารความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญ 3 หลักการ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) เป็นนโยบายดำเนินการควบคู่กับธุรกิจ พร้อมกำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจการเพื่อสังคม มุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชนในทุกพื้นที่ที่มีสถานประกอบการของบริษัท โดยดำเนินงาน 2 ด้าน คือด้านสังคม (Social) ได้แก่การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมชุมชน รวมถึงการส่งเสริมเศรษฐกิจให้กับสังคม ชุมชน และด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) ได้แก่ สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเน้นการจัดการขยะและการใช้พลังงานบริสุทธิ์ เพื่อลดปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- การจัดอันดับในกลุ่ม “ดีเลิศ” ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2565 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2022) (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4)



## 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

### 9.1 การควบคุมภายใน

บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงและความเพียงพอเหมาะสมของระบบควบคุมภายในที่ดี เพื่อสนับสนุนให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืน โดยเริ่มตั้งแต่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้มีการดำเนินการธุรกิจภายใต้หลักบรรษัทภิบาลและโปร่งใสมีการกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการที่มีการถ่วงดุล กำหนดนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานที่สำคัญเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้บริษัทฯ มีการนำไปปฏิบัติภายใต้มาตรฐานและระบบควบคุมที่เป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน รวมถึงมีการจัดทำรายงานบรรณพนักงาน การกำหนดบทลงโทษทางวินัย และการกำหนดช่องทางและกระบวนการรับข้อร้องเรียนที่เหมาะสม

#### การกำกับดูแลและระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

การกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจและความเพียงพอเหมาะสมของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ อยู่ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการบริษัทผ่านทางคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ โดยมีโครงสร้างสำคัญดังนี้

1. คณะกรรมการบริหาร ดูแลการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในทั้งหมดของบริษัท โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และ/หรือคณะทำงานและมอบหมายให้กำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และดูแลความเสี่ยงและควบคุมการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับสำคัญและความซับซ้อนของธุรกิจที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมของบริษัท มีการดำเนินการภายใต้แนวนโยบาย ซึ่งครอบคลุมถึงนโยบายการควบคุมภายใน นโยบายการกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยง
2. คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่อย่างอิสระในการประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในซึ่งกำหนดและกำกับดูแลโดยคณะกรรมการบริหาร รวมถึงความมีประสิทธิภาพของกระบวนการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทมีการพิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในที่มีการจัดทำโดยฝ่ายจัดการของบริษัทเป็นประจำทุกปีก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาในส่วนการกำกับดูแล คณะกรรมการตรวจสอบมีการทบทวนนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

และหน่วยงานบริหารความเสี่ยงองค์กร ด้านปฏิบัติการ รวมถึงกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการของบริษัทย่อยต่างๆ เพื่อประเมินความถูกต้องตามควรของรายงานสถานะการทางการเงินของบริษัท ความโปร่งใสของการดำเนินธุรกิจ ความเพียงพอเหมาะสมของระบบการควบคุมและตรวจสอบภายในของทุกการปฏิบัติงาน และการดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมายและข้อกำหนดที่มีการบังคับใช้จากทางการ

#### สรุปภาพรวมระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้มีการวางระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงองค์กร ทั้งในระดับภาพรวมขององค์กรไปถึงระดับกิจกรรมให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายของการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสามารถปฏิบัติตามกฎหมาย และนำเสนอรายงานได้อย่างเหมาะสมและน่าเชื่อถือ การบริหารความเสี่ยงเป็นการวางกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง การกำหนดวัตถุประสงค์ของกลยุทธ์ขององค์กรที่ประสานและเชื่อมโยงกับกระบวนการจัดการความเสี่ยง ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อสนับสนุนให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกลยุทธ์ดังกล่าว การกำกับดูแลการดำเนินการ ตลอดจนถึงการสื่อสารและการรายงาน ระบบการควบคุมภายในเป็นหนึ่งในส่วนสำคัญของการบริหารความเสี่ยงองค์กร และเป็นส่วนที่สร้างมูลค่าและเสริมสร้างประสิทธิภาพของการดำเนินการซึ่งกันและกัน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการควบคุมภายใน ตั้งแต่การกำหนดให้ความซื่อสัตย์และมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานเป็นส่วนหนึ่งในคุณค่าหลักขององค์กร กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การจัดให้มีโครงสร้างสายรายงานที่มีความถ่วงดุลและการกำหนดอำนาจในการสั่งการรวมถึงความรับผิดชอบที่เหมาะสมกับลักษณะงานเพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ และการจัดให้มีการอบรมให้ความรู้กับพนักงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานในส่วนของการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหารรวมถึงประสิทธิภาพของการควบคุมและบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่อย่างอิสระผ่านการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพของการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมและการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นอย่างดี โดยจะมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรทำหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร แนวทางการบริหารความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่สำคัญ กำหนดชี้ชัดจำกัดความเสี่ยงและการติดตามและการควบคุมความเสี่ยง ทำการประเมินและวัดระดับความเสี่ยงที่สำคัญ ได้แก่ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านกฎหมาย และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดการภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงมีการกำหนดให้หน่วยงานของบริษัทและหรือคณะทำงานความเสี่ยงองค์กร ทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติด้านการบริหารความเสี่ยง และรายงานความเสี่ยงให้กับผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรรับทราบอย่างสม่ำเสมอ และจะมีการตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายบริหารความเสี่ยงโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีการปฏิบัติงานภายใต้ระบบการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและการปฏิบัติงาน สามารถลดความเสี่ยงที่อาจจะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ และ/หรือ อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายและแนวทางการควบคุมหลักและอำนาจอนุมัติดำเนินการที่เหมาะสมบังคับใช้ในบริษัทและบริษัทย่อยต่างๆ อย่างเหมาะสม

บริษัทฯ มีการพัฒนาระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาคุณภาพของข้อมูลและการสื่อสารข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพทันเวลา ตลอดจนการจัดตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง และมอบหมายให้ดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อกำกับดูแลและสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพียงพอ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการกำหนดช่องทางและกระบวนการในการสื่อสารข้อมูลภายในและภายนอกองค์กรที่เหมาะสมและจำเป็น เพื่อให้สามารถสื่อสารข้อมูลไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกได้อย่างถูกต้องครบถ้วนและทันเวลา

เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ บริษัทฯ มีการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน มีการจัดให้มีช่องทางการรายงานและสื่อสารข้อมูลข้อบกพร่องในระบบการควบคุมภายในต่อบุคคลที่รับผิดชอบเพื่อให้มีการกำหนดมาตรการในการดำเนินการแก้ไขได้อย่างทันทั่วทั้ง รวมถึงการกำหนดให้มีกระบวนการตรวจสอบผ่านการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานตรวจสอบและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กร ตามแผนงานที่กำหนด ผลการกำกับดูแลและการตรวจสอบการปฏิบัติตามการควบคุมภายใน มีการกำหนดให้รายงานต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

## ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 โดยกรรมการอิสระทั้ง 4 ท่าน ซึ่งรวมกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมครบถ้วน คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแบบประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทที่จัดทำโดยฝ่ายบริหารและผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทครอบคลุมทั้ง 5 องค์ประกอบ คือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุม การปฏิบัติงานระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกระบวนการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีมาตรการที่เหมาะสมในการป้องกันการทำธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ได้

### 9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่มีความเห็นแตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหรือผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความเห็นแตกต่างจากคณะกรรมการบริษัท นอกจากนั้น สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ไม่ได้มีความเห็นเพิ่มเติมต่อระบบควบคุมภายในของบริษัทในปี 2565 แต่อย่างใด

## หัวหน้าตรวจสอบภายในของบริษัท

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นางสาวนิภาพรณ ดุลนีย์ ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านการตรวจสอบที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน โดยสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระภายใต้การสนับสนุนของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่ง นางสาวนิภาพรณ ดุลนีย์ ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่ง เลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบ อีกตำแหน่งด้วย

## 9.2 รายการระหว่างกัน

### 9.2.1 รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจเกิดความขัดแย้ง

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จึงได้กำหนดนโยบายการทำธุรกรรม ดังนี้



## การทำธุรกรรมระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อย

การที่บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย บริษัทย่อยหลายแห่ง และบริษัทเหล่านั้นดำเนินธุรกิจที่ต้องทำธุรกรรมระหว่างกัน การใช้บริการ การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน การสนับสนุนทางด้านเทคนิคหรือบุคลากร ฯลฯ ดังนั้นในการดำเนินธุรกิจหรือปฏิบัติงานที่เป็นการทำธุรกรรมระหว่างกันของบริษัทดังกล่าวต้องคำนึงถึงกฎหมาย ระเบียบและอำนาจดำเนินการของบริษัท ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่างๆ ที่กำหนดไว้

## การทำธุรกรรมกับบุคคลภายนอก

การทำธุรกรรมกับบุคคลภายนอกนั้น จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และกระบวนการที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย กฎระเบียบของบริษัท และนโยบายของบริษัท รวมถึงได้รับการอนุมัติตามอำนาจดำเนินการของบริษัทอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ได้ตกลงไว้อย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยหลีกเลี่ยงการทำธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายไม่ว่าต่อบริษัทหรือบุคคลภายนอก

บริษัทได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement Policy) และแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ โดยกำหนดให้บริษัทปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต พิจารณาราคาขายที่เหมาะสมและยุติธรรม โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผลด้านราคา คุณภาพ และบริการที่ได้รับ รวมถึงสามารถให้เหตุผลที่เหมาะสมได้เมื่อมีการตรวจสอบ

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติและกระบวนการในการพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยกรรมการและผู้บริหาร จะแจ้งให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียก่อน และบริษัทพิจารณารายการต่างๆ ซึ่งหากเป็นรายการที่จะต้องขออนุมัติตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนของกฎหมาย ฝ่ายจัดการจะนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลให้นักลงทุนทราบอย่างโปร่งใส โดยกรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียจะไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติรายการอย่างแต่อย่างใด

## นโยบายหรือแนวนโยบายในการทำรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันของบริษัทในอนาคตจะเป็นรายการที่ดำเนินการตามปกติ โดยใช้นโยบายต่อรองกันตามกลไกราคาตลาดของธุรกิจโลจิสติกส์ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับกิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

## รายการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทมีนโยบายในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตลอดจนกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

รายละเอียดรายการระหว่างกันกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคล/ นิติบุคคลที่อาจ มีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะ รายการ	มูลค่า รายการ (บาท)	ยอด คงค้าง (บาท)	คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็น และความสมเหตุสมผล
			งวดปีสิ้นสุด		
			ณ 31 ธ.ค. 65		
1. ดร.อารยา คงสุนทร 2. นายชูเดช คงสุนทร	เป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้น ของบริษัท	ค่าเช่าที่ดิน (สำนักงานใหญ่)	1,412,904	ไม่มี ยอดค้าง	บริษัทเช่าที่ดินจากคณะบุคคลลีแลนด์ (มีกรรมการและผู้ถือหุ้น ร่วมกัน คือ นางอารยา คงสุนทร และ นายชูเดช คงสุนทร) เพื่อปลูกสร้างอาคารและใช้เป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ โดยโฉนดที่ดินเลขที่ 53901 มีเนื้อที่ 1 งาน 70 2/10 ตารางวา ตั้งอยู่ที่แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานครได้มีการ จัดทำสัญญาเช่า ระยะเวลาเช่า 20 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2557 - 30 มิถุนายน 2577 โดยคิดค่าเช่าต่อเดือนรายละเอียด ดังนี้ ปีที่ 1-2 เดือนละ 92,674 บาท ปีที่ 3-5 เดือนละ 101,941 บาท ปีที่ 6-8 เดือนละ 112,135 บาท ปีที่ 9-11 เดือนละ 123,349 บาท ปีที่ 12-14 เดือนละ 135,684 บาท ปีที่ 15-17 เดือนละ 149,252 บาท ปีที่ 18-20 เดือนละ 164,177 บาท รวมค่าเช่าทั้งสิ้นจำนวน 30,539,586 บาท โดยอัตราค่าเช่า ดังกล่าวประเมินโดยผู้ประเมินอิสระเพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ และเป็นบริษัทที่อยู่ในบัญชีรายชื่อที่ได้รับความเห็น จาก ก.ล.ต. คือ บริษัท เอเจนซี ฟอว์ เรียลเอสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด
		ค่าเช่าที่ดิน	420,000	ไม่มี ยอดค้าง	บริษัทได้เช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นที่จอดรถสำหรับพนักงาน โดยโฉนดที่ดินเลขที่ 53902 เล่ม 540 หน้า 2 เลขที่ดิน 977 หน้าสำรวจ 9146 ตั้งอยู่ที่ แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 - 31 ธันวาคม 2565 โดยคิดค่าเช่า 35,000 บาทต่อเดือน โดยอัตราค่าเช่า คิดอ้างอิงจากราคาประเมินค่าเช่าที่ดินของอาคารสำนักงาน ของบริษัท ซึ่งเป็นพื้นที่ดินซึ่งอยู่ติดกัน
			175,000	ไม่มี ยอดค้าง	บริษัทได้เช่าที่ดิน เพื่อใช้ในการสร้างสถานที่จอดรถสำหรับ พนักงาน โดยโฉนดที่ดินเลขที่ 52273 เล่ม 523 หน้า 73 เลขที่ดิน 264 หน้าสำรวจ 8029 ตั้งอยู่ที่ แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2565 - 31 กรกฎาคม 2568 โดยคิดค่าเช่า 35,000 บาทต่อเดือน โดยอัตราค่าเช่า คิดอ้างอิงจากราคาประเมินค่าเช่าที่ดินของอาคารสำนักงาน ของบริษัท ซึ่งเป็นพื้นที่ดินซึ่งอยู่ติดกัน



บุคคล/ นิติบุคคลที่อาจ มีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะ รายการ	มูลค่า รายการ (บาท)	ยอด คงค้าง (บาท)	คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็น และความสมเหตุสมผล
			งวดปีสิ้นสุด		
			ณ 31 ธ.ค. 65		
WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd.	เป็นบริษัทย่อย (ถือหุ้น โดย WICE ร้อยละ 100)	รายได้ จากการบริการ/ ลูกหนี้การค้า	7,158,492	722,990	WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd.. เป็นหนึ่งใน ตัวแทนต่างประเทศของบริษัท ทำหน้าที่ในการติดต่อ ประสานเพื่อให้บริการในเขตต่างประเทศที่ตนดูแล มีการคิดค่าบริการโดยใช้วิธี Cost Plus Pricing ทำหน้าที่ ในการติดต่อประสานเพื่อให้บริการในเขตประเทศไทย ซึ่งจะมีการคิดค่าบริการระหว่างกัน และถือเป็นรายได้ จากการบริการของบริษัท ทั้งนี้ บริษัท Wice Logistics (Singapore) Pte.Ltd. มีการจัดทำสัญญา Agency Agreement
		ต้นทุน การให้บริการ/ เจ้าหนี้การค้า	23,885,811	1,677,310	
		รายได้ที่ จ่ายแทนแล้ว เรียกเก็บ	93,139	ไม่มี ยอดค้าง	เป็นรายได้ที่จ่ายแทนแล้วเรียกเก็บ ได้แก่ ค่าเสีย ยูนิฟอร์ม ค่าบริการ ค่าเครื่องพ่นฆ่าเชื้อโควิด
		ค่าใช้จ่ายอื่นที่ จ่ายแทนแล้ว เรียกเก็บ	222,988	ไม่มี ยอดค้าง	เป็นค่าใช้จ่ายจ่ายแทนแล้วเรียกเก็บ ได้แก่ ค่าประกันภัย ทางทะเล
		เงินปันผลรับ	93,249,254	-	เป็นเงินปันผลรับจากบริษัทย่อย เนื่องจากบริษัทย่อย มีการประกาศจ่ายเงินปันผลในเดือน มีนาคม 2565 จำนวน 3,810,042 เหรียญสิงคโปร์ กำหนดจ่ายเงินปัน ในเดือน มี.ค./ก.ค. และ พ.ย. ซึ่งได้รับมาแล้วในเดือน มี.ค.2565 เป็นจำนวน 1,500,000 เหรียญสิงคโปร์ / ในเดือน ก.ค.2565 เป็นจำนวน 1,200,000 เหรียญสิงคโปร์ และในเดือน ก.ย.2565 เป็นจำนวน 62,464.07 เหรียญ สิงคโปร์ และในเดือน ต.ค.2565 เป็นจำนวน 52,242.56 เหรียญสิงคโปร์ และในเดือน พ.ย.2565 เป็นจำนวน 995,335.37 เหรียญสิงคโปร์

บุคคล/ นิติบุคคลที่อาจ มีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะ รายการ	มูลค่า รายการ (บาท)	ยอด คงค้าง (บาท)	คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็น และความสมเหตุผล
			งวดปีสิ้นสุด		
			ณ 31 ธ.ค. 65		
บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชันส์ จำกัด	เป็นบริษัทย่อย (ถือหุ้น โดย WICE ร้อยละ 99.99)	รายได้ จากการบริการ/ ลูกหนี้การค้า	5,643,777	1,156,712	บริษัทให้บริการจัดการขนส่งประเภท Customs Transport และ Sea Freight แก่บริษัทย่อยเนื่องจาก มีหน่วยบริการอยู่ที่แหลมฉบังจึงสะดวก ในการจัดการ มีการคิดค่าบริการโดยใช้วิธี Cost Plus Pricing
		ต้นทุน การให้บริการ/ เจ้าหนี้การค้า	14,898,304	13,387,449	
		รายได้ ค่าบริการ จัดการด้าน บัญชีการเงิน/ ลูกหนี้อื่น	720,000	-	เป็นรายได้ค่าบริการด้านการบริหารจัดการระบบ การทำงานด้านการเงินและบัญชี เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคิดค่าบริการด้านการบริหาร จัดการด้านการเงินและบัญชี ในอัตรา 60,000 บาท ต่อเดือน ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 - 31 ธันวาคม 2565 โดยใช้ วิธีการ Allocation Cost
		เงินปันผลรับ	8,821,386	-	เป็นเงินปันผลรับจากบริษัทย่อย เนื่องจากบริษัทย่อย มีการประกาศจ่ายเงินปันผลในเดือน มีนาคม 2565 และจ่ายทั้งหมดในเดือน มี.ค.2565
		เงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยรับ/ ดอกเบี้ยค้างรับ	20,000,000 374,566	8,888,888 -	บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชันส์ จำกัด กู้ยืมเงินจาก บริษัทไวส์โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อใช้ขยายงาน คลังสินค้า ระยะเวลาในการกู้ยืมเริ่มวันที่ 20 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2567 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.00 อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย ต้นทุนการกู้เงินของ บริษัท 2.62 %
		เงินให้กู้ยืม ดอกเบี้ยรับ/ ดอกเบี้ยค้างรับ	10,000,000 225,000	7,222,222 -	บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชันส์ จำกัด กู้ยืมเงินจาก บริษัทไวส์โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อใช้ซื้ออุปกรณ์ ในการขยายงานคลังสินค้า ระยะเวลาในการกู้ยืมเริ่ม วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.00 อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย ต้นทุนการกู้เงินของบริษัท 2.62 %
		เพิ่มทุน หุ้นสามัญ/ เจ้าหนี้ค่าหุ้น	66,496,000	33,248,000	บริษัทมีการจ่ายเพิ่มทุน 50% ในวันที่ 16 มีนาคม 2565



บุคคล/ นิติบุคคลที่อาจ มีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะ รายการ	มูลค่า รายการ (บาท)	ยอด คงค้าง (บาท)	คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็น และความสมเหตุสมผล
			งวดปีสิ้นสุด		
			ณ 31 ธ.ค. 65		
WICE Logistics (Hong Kong)	เป็นบริษัทย่อย (ถือหุ้น โดย WICE ร้อยละ 80)	รายได้ จากการบริการ/ ลูกหนี้การค้า	6,402,638	411,614	WICE Logistics (Hong Kong) เป็นหนึ่งในตัวแทน ต่างประเทศของบริษัท ทำหน้าที่ในการติดต่อประสาน เพื่อให้บริการในเขตต่างประเทศที่ตนดูแล มีการคิด ค่าบริการโดยใช้วิธี Cost Plus Pricing ทำหน้าที่ใน การติดต่อประสานเพื่อให้บริการในเขตประเทศไทย ซึ่งจะมีการคิดค่าบริการระหว่างกัน และถือเป็นรายได้ จากการบริการของบริษัท ทั้งนี้ บริษัท WICE Logistics (Hong Kong) มีการจัดทำสัญญา Agency Agreement
		ต้นทุน การให้บริการ/ เจ้าหนี้การค้า	78,663,087	5,331,145	
		เงินปันผลรับ	72,430,883	-	เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย เนื่องจากบริษัทย่อยมีการ ประกาศจ่ายเงินปันผลในเดือน มีนาคม 2565 จำนวน 21,483,154 เหรียญฮ่องกง เป็นเงินปันผลรับของบริษัท 80% เท่ากับ 17,186,523 เหรียญฮ่องกง และกำหนด จ่ายเงินปัน ในเดือน มิ.ย./ส.ค./ต.ค. และ ธ.ค. 2565 โดยในเดือน มิ.ย. 2565 ได้รับเงินจำนวน 4,296,630 เหรียญฮ่องกง/ในเดือน ก.ค.2565 ได้รับเงินจำนวน 1,660,495 เหรียญฮ่องกง/ในเดือน ส.ค.2565 ได้รับ เงินจำนวน 2,636,135 เหรียญฮ่องกง/ในเดือน ก.ย. ได้รับเงินจำนวน 888,931 เหรียญฮ่องกง/ในเดือน ต.ค. ได้รับเงินจำนวน 1,487,836 เหรียญฮ่องกง/ในเดือน พ.ย. ได้รับเงินจำนวน 3,296,336 เหรียญฮ่องกง และ ในเดือน ธ.ค. ได้รับเงินจำนวน 2,920,161 เหรียญ ฮ่องกง

บุคคล/ นิติบุคคลที่อาจ มีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะ รายการ	มูลค่า รายการ (บาท)	ยอด คงค้าง (บาท)	คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็น และความสมเหตุผล
			งวดปีสิ้นสุด		
			ณ 31 ธ.ค. 65		
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	เป็นบริษัทย่อย (ถือหุ้นโดย WICE ร้อยละ 51 ซึ่ง WICE เข้าซื้อหุ้นสามัญ เพิ่มจากสัดส่วน ร้อยละ 40 เป็นร้อยละ 51 ในเดือน ก.ย. 2564)	รายได้ จากการบริการ/ ลูกหนี้การค้า	93,783	-	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งในตัวแทนของบริษัท ทำหน้าที่ในการติดต่อ ประสานเพื่อให้บริการ มีการคิดค่าบริการโดยใช้วิธี Cost Plus Pricing ทั้งนี้บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด มีการจัดทำสัญญา Agency Agreement
		ต้นทุน การให้บริการ/ เจ้าหนี้การค้า	45,094,300	9,028,143	
		รายได้ค่า บริหารจัดการ ด้าน IT HR/ ลูกหนี้อื่น	720,000	ไม่มี ยอดค้าง	รายได้ค่าบริการด้านการบริหารจัดการระบบการทำงาน ด้าน IT และการบริหารบุคคล การจัดทำเงินเดือน เพื่อ ให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคิด ค่าบริการ ในอัตรา 60,000 บาทต่อเดือน โดยใช้วิธีการ Allocation Cost ระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 - 31 ธันวาคม 2565
		รายได้ ค่าบริการ ตรวจสอบ ภายใน/ ลูกหนี้อื่น	720,000	ไม่มี ยอดค้าง	รายได้ค่าบริการด้านการบริหารจัดการระบบการตรวจ สอบภายใน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ โดยคิดค่าบริการ ในอัตรา 60,000 บาท ต่อเดือน โดยใช้วิธีการ Allocation Cost ระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 - 31 ธันวาคม 2565
		ค่าธรรมเนียม สัญญา ค้ำประกัน/ ภาระค้ำประกัน วงเงินสินเชื่อ	1,400,000	ไม่มี ยอดค้าง	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) กู้ยืมเงินจากธนาคารกสิกรไทย โดยบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ค้ำประกันสินเชื่อจำนวน 70,000,000 บาท ระยะเวลาในการกู้ยืม 5 ปี ทำสัญญา วันที่ 7 มีนาคม 2562 โดย บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) คิดค่าธรรมเนียมค้ำประกันสัญญา 2 % จาก วงเงินกู้โดยต้องจ่ายค่าค้ำประกันทุกๆ ปี จำนวนปีละ 1,400,000 บาท
		ค่าธรรมเนียม สัญญา ค้ำประกัน/ ภาระค้ำประกัน วงเงินสินเชื่อ	200,000	ไม่มี ยอดค้าง	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด กู้ยืมเงินจาก ธนาคารกสิกรไทย โดยบริษัท ไวส์โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ค้ำประกันสินเชื่อจำนวน 10,000,000 บาท ระยะเวลาในการกู้ยืม 3 ปี ทำสัญญาวันที่ 22 กรกฎาคม 2563 โดย บริษัท ไวส์โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) คิดค่าธรรมเนียมค้ำประกันสัญญา 2 % จาก วงเงินกู้โดยต้องจ่ายค่าค้ำประกันทุกๆ ปี จำนวนปีละ 200,000 บาท



บุคคล/ นิติบุคคลที่อาจ มีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะ รายการ	มูลค่า รายการ (บาท)	ยอด คงค้าง (บาท)	คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็น และความสมเหตุผลผล
			งวดปีสิ้นสุด		
			ณ 31 ธ.ค. 65		
		ค่าธรรมเนียมสัญญาค้ำประกัน/ภาระค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ	600,000	ไม่มี ยอดค้าง	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) กู้ยืมเงินจากธนาคารกสิกรไทย โดย บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ค้ำประกันสินเชื่อจำนวน 30,000,000 บาท ระยะเวลาในการกู้ยืม 5 ปี ทำสัญญาวันที่ 22 มกราคม 2564 โดย บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) คิดค่าธรรมเนียมค้ำประกันสัญญา 2 % จากวงเงินกู้ โดยต้องจ่ายค่าค้ำประกันทุกๆปี จำนวนปีละ 600,000 บาท
		เงินให้กู้ยืมดอกเบี้ยรับ/ดอกเบี้ยค้างรับ	5,000,000 100,000	69,444	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) กู้ยืมเงินจากบริษัทไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในบริษัท ระยะเวลาในการกู้ยืมเริ่มวันที่ 1 สิงหาคม 2562 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2566 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 อ้างอิงอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงกันในกลุ่มซึ่งจะใช้ อัตราดอกเบี้ยเท่ากันทุกประเทศ
		เงินให้กู้ยืมดอกเบี้ยรับ / ดอกเบี้ยค้างรับ	5,000,000 116,667	81,019	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) กู้ยืมเงินจากบริษัทไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในบริษัท ระยะเวลาในการกู้ยืมเริ่มวันที่ 9 สิงหาคม 2562 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2566 อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 อ้างอิงอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงกันในกลุ่มซึ่งจะใช้อัตราดอกเบี้ยเท่ากันทุกประเทศ

บุคคล/ นิติบุคคลที่อาจ มีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะ รายการ	มูลค่า รายการ (บาท)	ยอด คงค้าง (บาท)	คำชี้แจงของผู้บริหารในเรื่องความจำเป็น และความสมเหตุผลผล
			งวดปีสิ้นสุด		
			ณ 31 ธ.ค. 65		
บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด	เป็นบริษัทย่อย ของบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (ถือหุ้นร้อยละ 100)	รายได้ จากการบริการ/ ลูกหนี้การค้า	36,000	-	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งในตัวแทนของบริษัท ทำหน้าที่ในการติดต่อ ประสานเพื่อให้บริการ มีการคิดค่าบริการโดยใช้วิธี
		ต้นทุน การให้บริการ/ เจ้าหนี้การค้า	-	-	Cost Plus Pricing ทั้งนี้บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) มีการจัดทำสัญญา Agency Agreement
		รายได้ ค่าบริการจัดการ ด้าน IT HR/ ลูกหนี้อื่น	720,000	ไม่มี ยอดค้าง	รายได้ค่าบริการด้านการบริหารจัดการระบบการ ทำงานด้าน IT และการบริหารบุคคล การจัดทำ เงินเดือน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ โดยคิดค่าบริการ ในอัตรา 60,000 บาทต่อเดือน โดยใช้วิธีการ Allocation Cost ระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 - 31 ธันวาคม 2565
		ค่าธรรมเนียม สัญญา ค้ำประกัน/ ภาระค้ำประกัน วงเงินสินเชื่อ	1,400,000	ไม่มี ยอดค้าง	บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด กู้ยืมเงินจาก ธนาคารกสิกรไทย โดยบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ค้ำประกันสินเชื่อจำนวน 70,000,000 บาท ระยะเวลาในการกู้ยืม 5 ปี ทำสัญญาวันที่ 29 กันยายน 2564 โดย บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) คิดค่าธรรมเนียม ค้ำประกันสัญญา 2 % จากวงเงินกู้โดยต้องจ่าย ค่าค้ำประกันทุกปี ปี จำนวนปีละ 1,400,000 บาท



# 3

งบการเงิน

บริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
รายงาน และ งบการเงินรวม  
วันที่ 31 ธันวาคม 2565

# รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งจัดขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงิน ภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยได้มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบงบการเงินและแสดงความเห็นในรายงานของผู้สอบบัญชีอย่างไม่มีเงื่อนไข

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนาประสิทธิภาพ จรรยาบรรณ การต่อต้านคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีและดำรงไว้ซึ่งระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อให้ความมั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นอิสระทำหน้าที่กำกับดูแลงบการเงิน ประเมินระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้แสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัทสามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของบริษัทไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดถูกต้องตามสมควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

นายเอกพล พงศ์สถาพร  
ประธานกรรมการ

ดร.อารยา คงสุนทร  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ งบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

## เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบพร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

### การรับรู้รายได้

เนื่องจากรายได้จากการให้บริการเป็นตัวเลขที่มีสาระสำคัญที่สุดในงบกำไรขาดทุนและเป็นตัวชี้วัดหลักในแง่ผลการดำเนินงานธุรกิจ ประกอบกับกลุ่มบริษัทให้บริการกับลูกค้าจำนวนมากรายได้ซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าที่แตกต่างกันออกไป ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญกับการตรวจสอบการเกิดขึ้นจริงของรายได้และระยะเวลาในการรับรู้รายได้จากการให้บริการ

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัทโดยการ

- ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกสุ่มตัวอย่างมาเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทฯ ออกแบบไว้
- สุ่มตัวอย่างรายการรายได้จากการให้บริการในระหว่างปีเพื่อตรวจสอบการรับรู้รายได้ว่าเป็นไปตามเงื่อนไขการให้บริการ และสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้ของบริษัทฯ
- สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการรายได้จากการให้บริการที่เกิดขึ้นช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- สอบทานใบลดหนี้ที่ออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อยเพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นของรายได้จากการให้บริการตลอดรอบระยะเวลาบัญชี โดยเฉพาะรายการบัญชีที่ทำผ่านใบสำคัญทั่วไป

ค่าความนิยมและความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้า



ข้าพเจ้าให้ความสำคัญเรื่องการพิจารณาการด้อยค่าของค่าความนิยมและความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้าจากการรวมกิจการ ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 16 และ 17 เนื่องจากการประเมินการด้อยค่าถือเป็นประมาณการทางบัญชีที่สำคัญที่ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจอย่างสูงในการระบุหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดและการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากกลุ่มสินทรัพย์นั้น รวมถึงการกำหนดอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตในระยะยาวที่เหมาะสม ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าค่าความนิยมและความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้า

ข้าพเจ้าได้ประเมินการกำหนดหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดและแบบจำลองทางการเงินที่ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เลือกใช้ โดยการทำความเข้าใจกระบวนการพิจารณาของฝ่ายบริหารว่าสอดคล้องตามลักษณะการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์หรือไม่ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ทำการทดสอบข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ที่จัดทำโดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ โดยการเปรียบเทียบข้อสมมติดังกล่าวกับแหล่งข้อมูลภายในและภายนอกของบริษัทฯ รวมถึงเปรียบเทียบประมาณการกระแสเงินสดในอดีตกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงเพื่อประเมินการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตดังกล่าว และพิจารณาอัตราคิดลดที่ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เลือกใช้ โดยการวิเคราะห์ต้นทุนทางการเงินถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบริษัทฯ และของอุตสาหกรรม ตลอดจนทดสอบการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าวตามแบบจำลองทางการเงิน และพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติที่สำคัญต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยเฉพาะอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตของรายได้ในระยะยาว

### ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

#### **ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องการเงิน**

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

#### **ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน**

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อการคำนึงอย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้



ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริง หรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้



พิมพ์ใจ มานิตจรกิจ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4521

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 21 กุมภาพันธ์ 2566

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<b>สินทรัพย์</b>				
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	852,468,251	428,548,390	446,437,622
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6, 8	1,069,396,997	1,667,005,444	345,150,351
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	-	1,420,811	10,150,463
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	9	353,220,632	410,671,910	338,631,422
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		64,105,003	64,371,396	18,012,306
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>2,339,190,883</b>	<b>2,572,017,951</b>	<b>1,158,382,164</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	10	2,882,085	2,873,433	2,000,000
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	-	-	6,111,111
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	11	25,000,000	-	25,000,000
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	-	812,581,584
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	1,397,634	799,150	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	14	334,941,786	350,387,268	108,887,557
สินทรัพย์สิทธิการใช้	15	167,493,255	99,752,606	30,594,454
ค่าความนิยม	16	225,496,442	139,842,134	-
ราคาซื้อธุรกิจที่สูงกว่ามูลค่าสินทรัพย์	2.4	-	85,862,205	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	17	223,253,038	236,672,170	3,351,027
สินทรัพย์ภายใต้เงินได้รอตัดบัญชี	25	2,896,798	692,403	1,956,679
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		9,824,180	6,544,898	1,561,345
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>993,185,218</b>	<b>923,426,267</b>	<b>992,043,757</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>3,332,376,101</b>	<b>3,495,444,218</b>	<b>2,150,425,921</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	18	49,664,000	7,875,975	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	6, 19	813,425,923	1,280,219,224	240,943,049
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	326,622	2,170,387	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	82,001,596	81,890,180	45,012,000
เจ้าหนี้ค่าซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	12	-	68,785,606	33,248,000
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	15	59,065,545	30,135,083	5,370,190
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ	2.4	49,970,650	-	-
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		91,795,621	101,367,555	48,080,437
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น	32.1	41,862	127,378	41,862
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		26,528,180	51,996,390	21,492,621
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>1,172,819,999</b>	<b>1,624,567,778</b>	<b>394,188,159</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>				
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	119,155,659	201,157,254	47,883,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	-	167,338	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	15	100,772,004	59,327,685	23,762,608
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ	2.4	-	47,459,978	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	21	31,602,202	27,534,551	26,687,123
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	25	33,937,545	33,150,582	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		2,448,000	-	-
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>287,915,410</b>	<b>368,797,388</b>	<b>98,332,731</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>1,460,735,409</b>	<b>1,993,365,166</b>	<b>492,520,890</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท วัช ไลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 651,899,500 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท	325,949,750	325,949,750	325,949,750	325,949,750
หุ้นที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 651,899,500 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท	325,949,750	325,949,750	325,949,750	325,949,750
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	347,778,911	347,778,911	347,778,911	347,778,911
ส่วนเกินทุนจากรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	5,597,942	5,597,942	-	-
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	(131,669,989)	(90,076,339)	-	-
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย 22	32,594,975	32,594,975	32,594,975	32,594,975
ยังไม่ได้จัดสรร	1,084,201,939	680,059,745	951,581,395	531,415,429
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(25,032,275)	(4,156,121)	-	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	1,639,421,253	1,297,748,863	1,657,905,031	1,237,739,065
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ 12.2	232,219,439	204,330,189	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,871,640,692	1,502,079,052	1,657,905,031	1,237,739,065
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	3,332,376,101	3,495,444,218	2,150,425,921	2,013,230,146
	-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2565	2564	2565	2564
กำไรขาดทุน:					
รายได้					
รายได้จากการให้บริการ	6	7,102,504,377	7,636,601,859	3,464,937,090	3,443,402,570
รายได้เงินปันผล	6, 12	-	-	200,826,848	150,306,390
กำไรจากการวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์		85,517	-	85,517	-
กำไรจากการขายและการเปลี่ยนแปลงมูลค่า ของเงินลงทุนในตราสารหนี้		1,668,457	1,462,407	1,668,457	1,423,182
รายได้อื่น		32,461,885	32,672,536	28,597,812	35,331,878
รวมรายได้		7,136,720,236	7,670,736,802	3,696,115,724	3,630,464,020
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนการให้บริการ	6	5,836,431,565	6,393,324,002	2,820,742,952	2,844,286,077
ค่าใช้จ่ายในการขาย		135,945,919	115,785,634	109,017,174	96,905,784
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		390,845,508	379,007,180	95,547,686	109,609,762
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์		-	88,398	-	88,398
รวมค่าใช้จ่าย		6,363,222,992	6,888,205,214	3,025,307,812	3,050,890,021
กำไรจากการดำเนินงาน		773,497,244	782,531,588	670,807,912	579,573,999
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	617,888	656,096	-	-
รายได้ทางการเงิน		2,956,175	391,325	2,042,029	675,342
ต้นทุนทางการเงิน	23	(23,173,348)	(15,306,071)	(5,477,251)	(5,931,937)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		753,897,959	768,272,938	667,372,690	574,317,404
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	25	(158,634,604)	(147,484,949)	(97,291,850)	(87,703,434)
กำไรสำหรับปี		595,263,355	620,787,989	570,080,840	486,613,970
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		554,057,068	535,526,078	570,080,840	486,613,970
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	12.2	41,206,287	85,261,911		
		595,263,355	620,787,989		
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	26	0.85	0.82	0.87	0.75
จำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญ (หุ้น)		651,899,500	651,899,500	651,899,500	651,899,500

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท วัช ไลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
กำไรสำหรับปี	595,263,355	620,787,989	570,080,840	486,613,970
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน				
ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	(20,026,136)	18,908,236	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	(19,404)	42,308	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	(20,045,540)	18,950,544	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	(3,767,146)	-	(3,135,580)
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	25	-	685,859	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้	-	(3,081,287)	-	(2,508,467)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(20,045,540)	15,869,257	-	(2,508,467)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	575,217,815	636,657,246	570,080,840	484,105,503
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	533,180,914	550,589,700	570,080,840	484,105,503
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	42,036,901	86,067,546		
	575,217,815	636,657,246		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

[illegible]

## งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

งบการเงินเฉพาะกิจการ						(หน่วย: บาท)
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	กำไรสะสม		รวม	
			จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่จัดสรร		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	325,949,750	347,778,911	32,594,975	138,536,152	844,859,788	
กำไรสำหรับปี	-	-	-	486,613,970	486,613,970	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(2,508,467)	(2,508,467)	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	484,105,503	484,105,503	
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(91,226,226)	(91,226,226)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	325,949,750	347,778,911	32,594,975	531,415,429	1,237,739,065	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	325,949,750	347,778,911	32,594,975	531,415,429	1,237,739,065	
กำไรสำหรับปี	-	-	-	570,080,840	570,080,840	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	570,080,840	570,080,840	
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(149,914,874)	(149,914,874)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	325,949,750	347,778,911	32,594,975	951,581,395	1,657,905,031	
	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
กำไรก่อนภาษี	753,897,959	768,272,938	667,372,690	574,317,404
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	109,221,368	72,971,511	16,372,114	15,983,249
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	(18,904,960)	28,744,793	20,254	703,492
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	10,054,411	3,212,511	3,504,735	(999,999)
กำไรจากการตัดจำหน่ายสัญญาเช่า	(36,505)	-	-	-
กำไรจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(1,469,363)	(1,069,141)	(1,469,363)	(1,089,526)
มูลค่าสุทธิรวมของสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(199,094)	(341,400)	(199,094)	(333,655)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(617,888)	(656,096)	-	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	4,614,231	4,108,891	3,054,671	3,670,552
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	(2,789,077)	14,239,520	(1,533,471)	3,208,251
ขาดทุน (กำไร) จากการวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์	(85,516)	88,398	(85,516)	88,398
ต้นทุนเพิ่มในการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	17,196,404	-	17,196,403
รายได้ทางการเงิน	(2,956,175)	(391,325)	(2,042,029)	(675,342)
รายได้เงินปันผล	-	-	(200,826,848)	(150,306,390)
ต้นทุนทางการเงิน	23,173,348	15,306,071	5,477,251	5,931,937
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลง				
ในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	873,902,739	921,683,075	489,645,394	467,694,774
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	617,006,462	(750,867,275)	270,763,223	(430,036,700)
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	267,458	(4,125,506)	(7,433)	(116,642)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	364,537	(23,656,792)	2,379,513	(4,176,905)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(3,279,282)	(5,149,963)	421,151	(1,675,151)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(462,176,543)	542,764,402	(176,117,317)	342,776,106
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(20,553,680)	34,855,032	(16,281,982)	24,114,143
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	2,448,000	(84,495)	-	-
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,007,979,691	715,418,478	570,802,549	398,579,625
จ่ายภาษีเงินได้	(169,623,970)	(93,112,075)	(111,107,505)	(29,693,326)
จ่ายค่าผลประโยชน์พนักงาน	(503,426)	(845,000)	(503,426)	(845,000)
<b>เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>837,852,295</b>	<b>621,461,403</b>	<b>459,191,618</b>	<b>368,041,299</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## บริษัท ไรส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<strong>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</strong>				
เงินฝากประจำที่มีภาระค้ำประกัน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(8,652)	105,142	-	100,000
เงินให้ผู้มีระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	-	-	(10,000,000)	(20,000,000)
เงินให้ผู้มีระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	(25,000,000)	-	(25,000,000)	-
เงินสลับจากเงินให้ผู้มีระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,430,563	1,015,466	11,250,001	6,249,999
ซื้ออุปกรณ์	(38,888,529)	(63,546,739)	(8,138,179)	(5,206,077)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อกิจการ	-	(150,000,000)	-	-
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(2,721,522)	(1,406,202)	(859,665)	(80,000)
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น	-	(677,490)	-	-
เงินสลับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	7,930,227	999,999	700,935	999,999
ลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อย	(106,313,673)	(4,208,012)	(171,517,007)	(126,215,933)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อตราสารหนี้	(1,032,132,651)	(721,000,000)	(1,032,132,651)	(721,000,000)
เงินสลับจากการขายตราสารหนี้	1,090,984,927	460,564,939	1,090,984,927	455,559,330
เงินสลับจากดอกเบี้ย	3,380,151	391,325	1,948,084	671,142
เงินสลับจากเงินปันผล	-	-	213,934,629	132,162,466
<strong>เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป) กิจกรรมลงทุน</strong>	<strong>(101,339,159)</strong>	<strong>(477,761,572)</strong>	<strong>71,171,074</strong>	<strong>(276,759,074)</strong>
<strong>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</strong>				
เงินสลับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	49,664,000	37,448,188	-	-
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	(7,449,600)	(42,582,584)	-	-
เงินสลับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	-	200,000,000	-	100,000,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร	(81,924,000)	(49,300,000)	(45,012,000)	(28,340,000)
ชำระคืนเงินกู้ยืมจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	(2,234,452)	(1,774,539)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(60,440,687)	(23,560,576)	(7,634,262)	(4,935,630)
ขายดอกเบี้ย	(17,873,294)	(11,509,679)	(7,733,450)	(2,394,205)
จ่ายเงินปันผล	(172,937,125)	(104,416,155)	(149,888,137)	(91,213,496)
<strong>เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป) กิจกรรมจัดหาเงิน</strong>	<strong>(293,195,158)</strong>	<strong>4,304,655</strong>	<strong>(210,267,849)</strong>	<strong>(26,883,331)</strong>
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(19,398,117)	17,209,936	-	-
<strong>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ</strong>	<strong>423,919,861</strong>	<strong>165,214,422</strong>	<strong>320,094,843</strong>	<strong>64,398,894</strong>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	428,548,390	263,333,968	126,342,779	61,943,885
<strong>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี (หมายเหตุ 7)</strong>	<strong>852,468,251</strong>	<strong>428,548,390</strong>	<strong>446,437,622</strong>	<strong>126,342,779</strong>
<strong>ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม</strong>				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
เงินค้างจ่ายค่าซื้ออุปกรณ์	1,271,419	1,285,006	85,386	1,285,006
สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินสัญญาเช่าเพิ่มขึ้น	127,239,667	82,213,893	17,392,369	-
เงินปันผลค้างรับจากบริษัทย่อย	-	-	6,657,288	19,765,069
เงินปันผลค้างจ่าย	331,740	5,246,270	331,740	305,003
ต้นทุนทางการเงินค้างจ่าย	2,510,672	3,011,799	-	3,011,799
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ	49,970,650	47,459,978	-	-
เจ้าหนี้ค่าหุ้นเพิ่มทุน - บริษัทย่อย	-	-	33,248,000	-
ลูกหนี้ค่าหุ้นเพิ่มทุน - บริษัทย่อย	2,816,514	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### 1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศและในประเทศทั้งทางทะเล ทางอากาศ ทางบก ขนส่งทางบกข้ามพรมแดน และการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ รวมถึงบริการคลังสินค้าและเป็นตัวแทนออกของด้านพิธีการศุลกากรให้กับผู้นำเข้า ผู้ส่งออก ที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ 88/8 ถนนนนทบุรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร

### 2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมวันแต่จะเปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

### 2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

บริษัทย่อย	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น	อัตราร้อยละ	
		ในประเทศ	ของการถือหุ้น	
			2565	2564
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)
บริษัท ไวส์ ชัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด	รับบริหารจัดการคลังสินค้า ไทย		99.99	99.99
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ “บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด”)	ให้บริการโลจิสติกส์ขนส่งข้ามพรมแดน ไทย		51.00	51.00



บริษัทย่อย	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2565 (ร้อยละ)	2564 (ร้อยละ)
บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด (ถือหุ้นโดยบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ร้อยละ 100)	รับจัดการขนส่งทางบก ภายในประเทศ	ไทย	100.00	100.00
WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd.	รับจัดการขนส่งและจัดหา ระวางการขนส่งทุกชนิด ทั้งภายในประเทศและ ระหว่างประเทศ	สิงคโปร์	100.00	100.00
WICE Logistics (Malaysia) Sdn Bhd. (ถือหุ้นโดย WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. ร้อยละ 70)	รับจัดการขนส่งและจัดหา ระวางการขนส่งทุกชนิด ทั้งภายในประเทศและ ระหว่างประเทศ	มาเลเซีย	70.00	70.00
WICE Logistics (Hong Kong) Limited	รับจัดการขนส่งและจัดหา ระวางการขนส่งทุกชนิด ทั้งภายในประเทศและ ระหว่างประเทศ	เขตบริหารพิเศษ ฮ่องกงแห่ง สาธารณรัฐ ประชาชนจีน	80.00	80.00
WICE Logistics (Guang Zhou) Limited (เดิม ชื่อ “Guangzhou WICE Logistics Limited”) (ถือหุ้นโดย WICE Logistics (Hong Kong) Limited ร้อยละ 100)	รับจัดการขนส่งและจัดหา ระวางการขนส่งทุกชนิด ทั้งภายในประเทศและ ระหว่างประเทศ	สาธารณรัฐ ประชาชนจีน	100.00	100.00
WICE Logistics (Shenzhen) Limited (ถือหุ้นโดย WICE Logistics (Hong Kong) Limited ร้อยละ 70)	รับจัดการขนส่งและจัดหา ระวางการขนส่งทุกชนิด ทั้งภายในประเทศและ ระหว่างประเทศ	สาธารณรัฐ ประชาชนจีน	70.00	70.00
Euroasia Total Logistics (M) Sdn Bhd <sup>(*)</sup> (2565: ถือหุ้นโดยบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ร้อยละ 49 และ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ยูโรเอเชีย โท เทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) อีก ร้อยละ 12) (2564: ถือหุ้นโดยบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ร้อยละ 49 และผู้ถือหุ้น รายใหญ่ของบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โล จิสติกส์ จำกัด (มหาชน) อีกร้อยละ 21)	ให้บริการโลจิสติกส์ขนส่ง ข้ามพรมแดน	มาเลเซีย	49.00	49.00

บริษัทย่อย	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2565 (ร้อยละ)	2564 (ร้อยละ)
Euroasia Integrated Logistics Services (M) Sdn Bhd. (ถือหุ้นโดยบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ร้อยละ 100)	ให้บริการโลจิสติกส์ขนส่งข้ามพรมแดน	มาเลเซีย	100.00	100.00
Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd. (เดิมชื่อ “Guangxi Euroasia Total Logistics Co., Ltd.”) (ถือหุ้นโดยบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ร้อยละ 100)	ให้บริการโลจิสติกส์ขนส่งข้ามพรมแดน	สาธารณรัฐประชาชนจีน	100.00	100.00
Euroasia Total Logistics (Shenzhen) Co., Ltd. (เดิมชื่อ “Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd.”) (ถือหุ้นโดย Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd. ร้อยละ 100)	ให้บริการโลจิสติกส์ขนส่งข้ามพรมแดน	สาธารณรัฐประชาชนจีน	100.00	100.00

(\*) บริษัทฯมีอำนาจควบคุม

- ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับนโยบายการบัญชีที่สำคัญของบริษัทฯ
- จ) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถ่วงเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
- ฉ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว



ข) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามวิธีราคาทุน

2.4 การซื้อกิจการ

เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ยูโรเอเชีย โฮเทล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ได้มีมติอนุมัติให้บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยเข้าซื้อกิจการขนส่งซึ่งรวมถึงยานพาหนะและอุปกรณ์ และการรับโอนพนักงานจาก บริษัท ครอส เอเชีย บอร์เดอร์ โลจิสติกส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศไทย ในมูลค่า 200 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2564 บริษัทย่อยได้ทำสัญญาซื้อสินทรัพย์กับ บริษัท ครอส เอเชีย บอร์เดอร์ โลจิสติกส์ จำกัด โดยในสัญญาระบุว่าการซื้อกิจการดังกล่าวจะจ่ายค่าตอบแทนจำนวน 200 ล้านบาท โดยส่วนแรกบริษัทย่อยจะจ่ายค่าตอบแทนจำนวน 30 ล้านบาท ณ วันที่ทำสัญญา ส่วนที่สองจ่ายชำระค่าตอบแทนจำนวน 120 ล้านบาท ณ วันที่ทำรายการโอนกรรมสิทธิ์ในยานพาหนะและอุปกรณ์ (วันที่ 1 ตุลาคม 2564) และส่วนที่เหลือบริษัทย่อยจะพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนจากผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงของธุรกิจที่ซื้อตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 จนถึงเดือนกันยายน 2565 แต่ไม่เกินจำนวน 50 ล้านบาท ทั้งนี้ ณ วันที่ซื้อกิจการ บริษัทย่อยบันทึกผลต่างระหว่างค่าตอบแทนเพื่อซื้อธุรกิจที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ไว้ในงบแสดงฐานะการเงินรวมภายใต้รายการ “ราคาซื้อธุรกิจที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์”

ในระหว่างปีปัจจุบันบริษัทย่อยได้ดำเนินการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา ณ วันซื้อกิจการแล้วเสร็จ บริษัทย่อยบันทึกมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เกิดจากการปันส่วนราคาซื้อธุรกิจ และได้บันทึกผลต่างระหว่างค่าตอบแทนเพื่อซื้อธุรกิจที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์เป็นค่าความนิยมในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

มูลค่ายุติธรรมและมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ ณ วันที่ลงทุนมีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี
<b>สินทรัพย์</b>		
ยานพาหนะและอุปกรณ์	110,807	86,343
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - ใบอนุญาตการขนส่ง	380	-
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>111,187</b>	<b>86,343</b>

รายละเอียดของราคาซื้อกิจการแสดงได้ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

สิ่งตอบแทนที่โอนเพื่อซื้อกิจการ	196,841
หัก: มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้รับ	(111,187)
ค่าความนิยม	85,654
สิ่งตอบแทนที่โอนเพื่อซื้อกิจการ	196,841
หัก: เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ	(46,841)
เงินสดจ่ายสุทธิ ณ วันซื้อกิจการ	150,000

บริษัทย่อยได้บันทึกเจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ ซึ่งครบกำหนดชำระในเดือนมกราคม 2566 เป็นหนี้สินในงบแสดงฐานะการเงิน โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2565	2564
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ	46,841	46,841
บวก : ต้นทุนทางการเงินสะสม	3,130	619
รวม	49,971	47,460
ต้นทุนทางการเงินสำหรับปี	2,511	619

### 3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

#### 3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท



### 3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

## 4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

### 4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

#### รายได้จากการให้บริการ

รายได้ค่าบริการจัดการระวางการขนส่งทางเรือและอากาศ และบริการโลจิสติกส์รับรู้เมื่อกิจการให้บริการเสร็จสิ้น

รายได้ค่าบริการขนส่งทางบกข้ามพรมแดนรับรู้ตลอดช่วงเวลาที่ให้บริการโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน ซึ่งคำนวณโดยการเปรียบเทียบต้นทุนที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นสุดงวดกับต้นทุนทั้งหมดที่คาดว่าจะใช้ในการปฏิบัติตามสัญญา

รายได้ที่รับรู้แล้วแต่ยังไม่ถึงกำหนดเรียกชำระตามสัญญา โดยแสดงรวมอยู่ในบัญชี “ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น” ในงบแสดงฐานะการเงิน ซึ่งจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกิจการมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข เช่น เมื่อกิจการได้ให้บริการเสร็จสิ้นและลูกค้ารับมอบงาน

#### รายได้ดอกเบี้ยรับ

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขึ้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

#### ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณ โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

## เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

### 4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

### 4.3 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน สุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน (ถ้ามี)

### 4.4 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคาร และสถานที่จอดรถบรรทุกและวางตู้สินค้า	3 - 20	ปี
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	5 - 25	ปี
อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	3 - 5	ปี
ยานพาหนะ	5 - 15	ปี
ตู้คอนเทนเนอร์และอุปกรณ์คอนเทนเนอร์	5 - 10	ปี

กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน โดยไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี



#### 4.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทฯ บันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการรวมธุรกิจตามมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์นั้น ณ วันที่ซื้อธุรกิจ ส่วนสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ได้มาจากการอื่น บริษัทจะบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์นั้นตามราคาราคาทุน ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อยค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์ดังนี้

##### อายุการให้ประโยชน์

ความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้า	10 และ 25 ปี
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	3 - 5 ปี

#### 4.6 ค่าความนิยม

บริษัทฯ บันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาราคาทุน ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ บริษัทจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

บริษัทฯ แสดงค่าความนิยมตามราคาราคาทุนหักค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า บริษัทจะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (หรือกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และบริษัทจะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ (หรือกลุ่มของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด) หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี บริษัทจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน และบริษัทฯ ไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมได้ในอนาคต

#### 4.7 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

## กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

## สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดิน	9 และ 15	ปี
อาคาร	2 - 20	ปี
อุปกรณ์สำนักงาน	5	ปี
ยานพาหนะ	3 และ 10	ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์



## หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

### สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

## 4.8 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

#### 4.9 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการต่างๆของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินรวมวัดมูลค่าด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

#### 4.10 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคาร อุปกรณ์สินทรัพย์ สิทธิการใช้หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนของกลุ่มบริษัท หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่าและจะทำการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นรายปี กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่าในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระ ในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน



#### 4.11 ผลประโยชน์ของพนักงาน

##### ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่าย เมื่อเกิดรายการ

##### ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

###### โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทในประเทศไทยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสิทธิประโยชน์ของกลุ่มบริษัท เงินที่กลุ่มบริษัทจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

###### โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงานและตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่นๆ ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial gains and losses) สำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อมีการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง

#### 4.12 ประเมินการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

#### 4.13 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

##### ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

##### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้ อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

#### 4.14 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้



## การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

### สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

### สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

## การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

## การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

## การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน



กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 180 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี กลุ่มบริษัทอาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

#### การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

#### 4.15 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ เช่น สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ที่มีอายุสัญญาคงเหลือมากกว่า 12 เดือนและยังไม่ถึงกำหนดชำระภายใน 12 เดือน เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น หรือหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น และแสดงตราสารอนุพันธ์อื่นเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน หรือหนี้สินหมุนเวียน

#### 4.16 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่น โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
  - ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
  - ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น
- ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาการรายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

#### 5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญ มีดังนี้



### การรวมงบการเงินของบริษัทย่อยที่บริษัทฯ มีส่วนการถือหุ้นน้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ พิจารณาว่าบริษัทฯ มีอำนาจควบคุมในบริษัท ยูโรเอเชีย โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ถึงแม้ว่าบริษัทฯ จะถือหุ้นในสัดส่วนที่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ทั้งนี้ เนื่องจากบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นที่มีเสียงส่วนใหญ่ และสามารถสั่งการกิจกรรมที่สำคัญของบริษัทดังกล่าวได้

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ย่อยพิจารณาว่าบริษัทย่อยมีอำนาจควบคุมใน Euroasia Total Logistics (M) Sdn. Bhd. ถึงแม้ว่า บริษัทย่อยจะถือหุ้นในสัดส่วนน้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ทั้งนี้ เนื่องจากบริษัทย่อยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีเสียงส่วนใหญ่ และสามารถสั่งการกิจกรรมที่สำคัญของบริษัทดังกล่าวได้

ดังนั้น บริษัททั้ง 2 แห่ง จึงถือเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทและต้องนำมารวมในการจัดทำงบการเงินรวม ตั้งแต่วันที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีอำนาจควบคุมในกิจการดังกล่าว

### ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

ในการประมาณค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการพิสัยของลูกหนี้ที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

### ค่าความนิยมและสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของค่าความนิยมและสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้นๆ

### ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่างๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเกษียณ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

## 6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อยและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น

ลักษณะความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถสรุปได้ดังนี้

รายชื่อกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ
บริษัท ไลส์ ชัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	เดิม บริษัทย่อย
ชื่อ “บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด”	
บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด	บริษัทย่อย
WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd.	บริษัทย่อย
WICE Logistics (Malaysia) Sdn Bhd.	บริษัทย่อย
WICE Logistics (Hong Kong) Limited	บริษัทย่อย
WICE Logistics (Guang Zhou) Limited	เดิมชื่อ บริษัทย่อย
“Guangzhou WICE Logistics Limited”	
WICE Logistics (Shenzhen) Limited	บริษัทย่อย
Euroasia Total Logistics (M) Sdn Bhd.	บริษัทย่อย
Euroasia Integrated Logistics Services (M) Sdn Bhd.	บริษัทย่อย
Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd.	บริษัทย่อย
เดิมชื่อ “Guangxi Euroasia Total Logistics Co., Ltd.”	
Euroasia Total Logistics (Shenzhen) Co., Ltd.	บริษัทย่อย
เดิมชื่อ “Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd”	
Euroasia Total Logistics (Vietnam) Company Limited	บริษัทร่วม
Wuhan Zhang Ma Tei Supply Chain Management Company Limited	มีผู้ถือหุ้นร่วมกันกับบริษัทย่อย
บริษัท เอ ซี ซี โลจิสติกส์ จำกัด	มีญาติสนิทของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้



(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2565	2564	2565	2564	
<b>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</b>					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้จากการให้บริการ	-	-	20.4	15.2	ราคาใกล้เคียงกับราคาตลาด
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการอื่น	-	-	6.6	4.5	ราคาตามที่ระบุในสัญญา
เงินปันผลรับ	-	-	200.8	150.3	ตามที่ประกาศจ่าย
ดอกเบี้ยรับ	-	-	0.8	0.6	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.0 - 4.0 ต่อปี
ต้นทุนการให้บริการ	-	-	155.8	138.9	ราคาใกล้เคียงกับราคาตลาด
<b>รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม</b>					
รายได้จากการให้บริการ	70.0	66.4	-	-	ราคาใกล้เคียงกับราคาตลาด
ดอกเบี้ยรับ	-	0.1	-	-	อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.0 ต่อปี
ต้นทุนการให้บริการ	0.7	2.9	-	-	ราคาใกล้เคียงกับราคาตลาด
<b>รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>					
รายได้จากการให้บริการ	-	0.1	-	-	ราคาใกล้เคียงกับราคาตลาด
ต้นทุนการให้บริการ	0.4	354.4	-	-	ราคาใกล้เคียงกับราคาตลาด

ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<b>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)</b>				
บริษัทย่อย	-	-	2,292	1,117
บริษัทร่วม	20,236	22,617	-	-
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (ผู้บริหารและกรรมการ)	5,354	147	-	-
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	25,590	22,764	2,292	1,117
<b>เงินปันผลค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)</b>				
บริษัทย่อย	-	-	6,657	19,564
รวมเงินปันผลค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	6,657	19,564
<b>เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 19)</b>				
บริษัทย่อย	-	-	29,424	23,231
บริษัทร่วม	1,788	257	-	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	31,841	110,077	-	-
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (ผู้บริหารและกรรมการ)	39	-	-	-
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	33,668	110,334	29,424	23,231

### เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระหว่างกลุ่มบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

เงินให้กู้ยืม	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวม			
		ยอดคงเหลือ		ยอดคงเหลือ	
		ณ วันที่	ลดลง	ส่วนที่ครบกำหนดชำระ	ณ วันที่
		1 มกราคม 2565	ระหว่างปี	แลกเปลี่ยน	31 ธันวาคม 2565
Euroasia Total Logistics (Vietnam) Company Limited	บริษัทร่วม	1,421	(1,431)	10	-

(หน่วย: พันบาท)

เงินให้กู้ยืม	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ยอดคงเหลือ		ส่วนที่ครบกำหนดชำระ	
		ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ณ วันที่
		1 มกราคม 2565	ระหว่างปี	ระหว่างปี	ภายในหนึ่งปี
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย	1,956	-	(1,806)	(150)
บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด	บริษัทย่อย	15,556	10,000	(9,445)	(10,000)
รวม		17,512	10,000	(11,251)	(10,150)

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 และร้อยละ 4 ต่อปี มีกำหนดชำระคืนภายใน 3 ปี (ปี 2566, ปี 2567 และปี 2568) และไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

### เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินกู้ยืมระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

เงินกู้ยืม	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินรวม			
		ยอดคงเหลือ		ส่วนที่ครบกำหนดชำระ	
		ณ วันที่	ลดลง	ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	ณ วันที่
		1 มกราคม 2565	ระหว่างปี	แลกเปลี่ยน	31 ธันวาคม 2565
บุคคลธรรมดา	กรรมการของบริษัทย่อย	2,337	(2,234)	224	(327)

เงินกู้ยืมระยะยาวดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 4 ต่อปี มีกำหนดชำระคืนภายใน 5 ปี (ปี 2568) และไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ผลประโยชน์ระยะสั้น	113,906	97,825	37,858	31,475
ผลประโยชน์หลังออกจากราน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	3,121	3,078	2,286	2,519
รวม	117,027	100,903	40,144	33,994

การค้ำประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ มีภาระจากการค้ำประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุ 20

## 7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
เงินสด	1,460	1,674	-	-
เงินฝากธนาคาร	851,008	426,874	446,438	126,343
รวม	852,468	428,548	446,438	126,343

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.04 ถึง 0.35 ต่อปี (2564: ร้อยละ 0.04 ถึง 0.13 ต่อปี)

## 8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<b>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	4,857	-	1,301	913
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	16,054	22,566	781	114
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	20,911	22,566	2,082	1,027
<b>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</b>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	542,908	919,680	155,161	318,811
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	403,975	645,887	130,101	249,068
3 - 6 เดือน	32,923	16,936	11,390	10,485
6 - 12 เดือน	10,797	20,557	1,395	342
มากกว่า 12 เดือน	12,498	20,126	963	971
รวม	1,003,101	1,623,186	299,010	579,677
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(16,090)	(34,995)	(991)	(971)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	987,011	1,588,191	298,019	578,706
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	1,007,922	1,610,757	300,101	579,733
<b>ลูกหนี้อื่น</b>				
ลูกหนี้เงินทดรองจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	210	90
ลูกหนี้เงินทดรองจ่าย - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	49,891	44,523	37,278	31,822
เงินปันผลค้างรับ - บริษัทย่อย	-	-	6,657	19,564
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4,679	198	-	-
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	6,905	11,527	904	219
รวมลูกหนี้อื่น	61,475	56,248	45,049	51,695
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	1,069,397	1,667,005	345,150	631,428



การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ยอดคงเหลือต้นปี	34,995	6,251	971	268
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
(โอนกลับ)	(18,905)	28,106	21	703
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	638	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	16,090	34,995	992	971

ในปี 2564 การเพิ่มขึ้นของค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าในงบการเงินรวม มีสาเหตุมาจากลูกหนี้ของบริษัทย่อยแห่งหนึ่งในต่างประเทศขาดสภาพคล่องในการชำระหนี้ ทำให้หนี้คงค้างมีอายุหนี้มากขึ้นอย่างเป็นสาระสำคัญ

## 9. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<u>ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย</u>				
เงินฝากประจำ	14,496	14,052	2,290	2,283
สินทรัพย์ตามสัญญา	2,341	3,053	-	-
รวม	16,837	17,105	2,290	2,283
<u>สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</u>				
<u>    ผ่านกำไรหรือขาดทุน</u>				
เงินลงทุนในกองทุนเปิด	336,384	393,567	336,341	393,525
รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	336,384	393,567	336,341	393,525
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	353,221	410,672	338,631	395,808

## 10. เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

ยอดคงเหลือนี้คือเงินฝากประจำซึ่งกลุ่มบริษัทได้นำไปค้ำประกันวงเงินบัตรเครดิตสำหรับเติมน้ำมันและหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทย่อยเพื่อค้ำประกันการใช้คลังสินค้า

## 11. เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ ทำสัญญาเงินให้กู้ยืมระยะยาวกับกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง โดยมีกำหนดชำระคืนภายในเดือนธันวาคม 2567 คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6 ต่อปี และไม่มีหลักทรัพย์ ค้ำประกัน เงินให้กู้ยืมดังกล่าวให้ไว้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการพัฒนาธุรกิจร่วมกัน หากผู้กู้ชำระคืนก่อนอายุสัญญา ผู้กู้สามารถชำระด้วยการออกหุ้นใหม่ให้แก่บริษัทฯ ตามเงื่อนไขที่ตกลงกันในสัญญา

## 12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

### 12.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

บริษัทย่อย	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		เงินปันผลที่บริษัทฯ รับในระหว่างปี	
	2565	2564	2565 (ร้อยละ)	2564 (ร้อยละ)	2565 (พันบาท)	2564 (พันบาท)	2565 (พันบาท)	2564 (พันบาท)
บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด	80 ล้านบาท	13.5 ล้านบาท	99.99	99.99	79,996	13,498	8,821	3,617
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	174.1 ล้านบาท	122.4 ล้านบาท	51.00	51.00	192,541	166,216	26,325	-
WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd.	0.7 ล้านดอลลาร์ สิงคโปร์	0.7 ล้านดอลลาร์ สิงคโปร์	100.00	100.00	413,465	413,464	93,249	74,113
WICE Logistics (Hong Kong) Limited	1.1 ล้านดอลลาร์ ฮ่องกง	1.0 ล้านดอลลาร์ ฮ่องกง	80.00	80.00	126,580	80,412	72,431	72,576
รวม					812,582	673,590	200,826	150,306

#### WICE Logistics (Hong Kong) Limited

เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2561 บริษัทฯ ได้ซื้อหุ้นสามัญของ WICE Logistics (Hong Kong) Limited จำนวน 80,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 เหรียญดอลลาร์ฮ่องกง) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 80 ของจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมด ซึ่งบริษัทฯ ได้ชำระค่าซื้อหุ้นส่วนแรกจำนวน 39.86 ล้านบาท ทั้งนี้ ตามสัญญาซื้อหุ้นดังกล่าวได้ระบุว่าบริษัทฯ จะจ่ายเงินค่าหุ้นส่วนที่เหลือโดยคำนวณจากผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงของบริษัทดังกล่าวจนถึงปี 2565 แต่ไม่เกินจำนวน 2.21 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (ครบกำหนดชำระเดือนพฤษภาคม 2565) โดยบริษัทฯ บันทึกมูลค่าเงินลงทุน ณ วันซื้อกิจการจำนวน 80.4 ล้านบาท ตามมูลค่ายุติธรรม และบันทึกเจ้าหนี้ค่าซื้อเงินลงทุนด้วยมูลค่าปัจจุบันจำนวน 40.5 ล้านบาท และปรับด้วยต้นทุนทางการเงินในงวดถัดไปตามรายการดังนี้



(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม/งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
เจ้าหนี้ค่าซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	40,557	40,557
บวก: เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	-	17,196
บวก: ดันทุนทางการเงินสะสม	29,804	11,033
หัก: จ่ายชำระระหว่างปี	(70,361)	-
รวม	-	68,786
ดันทุนทางการเงินสำหรับปี	1,575	3,012

ในระหว่างปี 2564 ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ได้พิจารณาค่าซื้อเงินลงทุนส่วนที่ต้องจ่ายเมื่อถึงกำหนดและได้บันทึกหนี้สินเพิ่มเติมจำนวน 17.2 ล้านบาท เพื่อให้สอดคล้องกับดันทุนส่วนเพิ่ม เนื่องจากผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยดังกล่าวเพิ่มจากประมาณการ และบันทึกจำนวนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารที่แสดงไว้ในงบกำไรขาดทุนสำหรับปี 2564

ในระหว่างปีปัจจุบัน WICE Logistics (Hong Kong) Limited เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 1.0 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง เป็น 1.1 ล้านดอลลาร์ฮ่องกง โดยการเพิ่มหุ้นสามัญจำนวน 10,000 หุ้น (มูลค่าตราไว้หุ้นละ 10 ดอลลาร์ฮ่องกง) ให้กับผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้จ่ายซื้อเงินลงทุนดังกล่าวเพิ่มเติมเป็นจำนวน 46.2 ล้านบาท

#### WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd.

เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd. จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ในประเทศมาเลเซีย “WICE Logistics (Malaysia) Sdn. Bhd.” เพื่อให้บริการบริหารจัดการขนส่งและจัดหาระวางการขนส่งทุกชนิดทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 700,000 ริงกิตมาเลเซีย และบริษัทย่อยดังกล่าวเข้าถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 70 และได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วในเดือนพฤศจิกายน 2564

#### บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด

เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2565 บริษัทฯ ลงทุนเพิ่มในบริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่น จำกัด จำนวน 66.5 ล้านบาท โดยบริษัทดังกล่าวเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 13.5 ล้านบาท เป็น 80.0 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 66,500 หุ้น มูลค่าตราไว้หุ้นละ 1,000 บาท) บริษัทฯ ได้จ่ายชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนแล้ว 33.25 ล้านบาท ส่วนที่เหลือบันทึกเป็นเจ้าหนี้ค่าซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย

#### บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2564 บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) จัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ในประเทศมาเลเซีย “Euroasia Integrated Logistics Services (M) Snd Bhd.” เพื่อประกอบธุรกิจบริการด้านโลจิสติกส์ โดยบริษัทดังกล่าวมีทุนจดทะเบียน 0.1 ล้านดอลลาร์มาเลเซีย และบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เข้าถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 และจ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วในเดือนพฤศจิกายน 2564

เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2564 บริษัทฯ ลงทุนในหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยจำนวน 126.2 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 2,244,898 หุ้น ราคาหุ้นละ 56.22 บาท) ทั้งนี้ ภายหลังการลงทุนสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยจะเพิ่มจากเดิมร้อยละ 40 เป็นร้อยละ 51

การกระทบยอดเงินลงทุนส่วนเพิ่มแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม
ราคาซื้อเงินลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อย	126,216
หัก: ปรับปรุงส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(89,013)
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	37,203

เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2564 บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพิ่มสัดส่วนการลงทุนใน Euroasia Total Logistics (M) Sdn Bhd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในประเทศมาเลเซียจากเดิมร้อยละ 40 เป็นร้อยละ 49 โดยการซื้อหุ้นสามัญจำนวน 45,000 หุ้นจากผู้ถือหุ้นเดิมในราคา 2.5 ล้านบาท การกระทบยอดเงินลงทุนส่วนเพิ่มแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม
ราคาซื้อเงินลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อย	2,510
หัก: ปรับปรุงส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(1,054)
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	1,456



เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 ของบริษัท ยูโรเอเชีย โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ได้มีมติอนุมัติ ดังนี้

- ก) เปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นสามัญจากมูลค่าหุ้นละ 10 บาท เป็นมูลค่าหุ้นละ 0.50 บาท ทำให้จำนวนหุ้นสามัญของบริษัท ยูโรเอเชีย โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) เพิ่มขึ้นจากเดิมจำนวน 12,244,898 หุ้น เป็น 244,897,960 หุ้น โดยบริษัท ยูโรเอเชีย โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ได้จดทะเบียนการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2565
- ข) เพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 122,448,980 บาท (หุ้นสามัญ 244,897,960 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท) เป็น 238,448,329 บาท (หุ้นสามัญ 476,896,658 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท) เพื่อเสนอขายให้แก่ประชาชนเป็นการทั่วไปครั้งแรก (Initial Public offering) โดยบริษัท ยูโรเอเชีย โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2565

## 12.2 รายละเอียดของบริษัทย่อยซึ่งมีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

(หน่วย: ล้านบาท)								
บริษัทย่อย	สัดส่วนที่ถือโดย		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยสะสม		กำไร (ขาดทุน) ที่แบ่งให้กับ		เงินปันผลจ่ายให้กับ	
	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม				ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยในระหว่างปี		ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในระหว่างปี	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)						
บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล								
โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	49.00	49.00	197.06	169.06	28.38	58.82	-	-
Euroasia Total Logistics								
(M) Sdn. Bhd.	51.00	51.00	(0.23)	4.41	(7.83)	10.44	-	-
WICE Logistics								
(Malaysia) Sdn Bnd.	30.00	30.00	4.01	1.84	2.19	0.14	-	-
WICE Logistic								
(Hong Kong) Limited	20.00	20.00	21.20	23.34	14.06	14.30	(18.11)	(18.14)
WICE Logistics								
(Shenzhen) Limited	30.00	30.00	10.18	5.68	4.41	1.56	-	-
รวม			232.22	204.33	41.21	85.26	(18.11)	(18.14)

12.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ซึ่งเป็นข้อมูลก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

ข้อมูลทางการเงิน	(หน่วย: ล้านบาท)			
	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		WICE Logistics (Hong Kong) Limited และบริษัทย่อย	
	2565	2564	2565	2564
สินทรัพย์หมุนเวียน	646.0	779.7	287.4	339.2
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	369.9	354.3	29.1	26.4
หนี้สินหมุนเวียน	(482.5)	(625.7)	(193.9)	(239.2)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(125.1)	(140.2)	(6.0)	(3.0)

สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ข้อมูลทางการเงิน	(หน่วย: ล้านบาท)			
	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		WICE Logistics (Hong Kong) Limited และบริษัทย่อย	
	2565	2564	2565	2564
รายได้	1,481.2	1,855.7	1,175.3	1,384.6
กำไร (ขาดทุน)	50.1	117.1	76.1	74.5
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(12.5)	9.0	(2.3)	1.8
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	37.5	126.1	73.9	76.3

สรุปรายการกระแสเงินสด

ข้อมูลทางการเงิน	(หน่วย: ล้านบาท)			
	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย		WICE Logistics (Hong Kong) Limited และบริษัทย่อย	
	2565	2564	2565	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	98.5	103.3	140.7	79.4
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(8.6)	(189.5)	(1.2)	-
กระแสเงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(23.8)	184.6	(101.2)	(97.8)
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(12.7)	5.6	(3.5)	1.7
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	53.4	104.0	34.8	(16.7)



## 13. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

### 13.1 รายละเอียดของบริษัทร่วม

(หน่วย: พันบาท)

บริษัทร่วม	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					มูลค่าเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		ราคาทุน	
	2565	2564	2565 (ร้อยละ)	2564 (ร้อยละ)	2565	2564	2565	2564
Euroasia Total Logistics (Vietnam) Company Limited	2,125 ล้าน ดอง เวียดนาม	2,125 ล้าน ดอง เวียดนาม	40.00	40.00	1,398	799	1,140	1,140
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน					-	-	(1,140)	(1,140)
รวม					1,398	799	-	-

### 13.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี บริษัทย่อยรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนจากการลงทุนในบริษัทร่วมในงบการเงินรวม ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัทร่วม	งบการเงินรวม		งบการเงินรวม	
	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี	
	2565	2564	2565	2564
Euroasia Total Logistics (Vietnam) Co., Ltd.	618	656	(19)	42

ในระหว่างปี 2565 และ 2564 บริษัทร่วมไม่ได้ประกาศจ่ายเงินปันผล

### 13.3 ข้อมูลทางการเงินของบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญ

#### สรุปรายการฐานะทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	Euroasia Company Limited	Total Logistics (Vietnam) Company Limited
	2565	2564
สินทรัพย์หมุนเวียน	23,785	22,696
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,286	1,634
หนี้สินหมุนเวียน	(21,577)	(22,332)
สินทรัพย์ - สุทธิ	3,494	1,998
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	40	40
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของบริษัทย่อยในสินทรัพย์ - สุทธิ	1,398	799

#### สรุปรายการกำไรขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	Euroasia Company Limited	Total Logistics (Vietnam) Company Limited
	2565	2564
รายได้	84,902	78,544
กำไร	1,545	1,640
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	40	40
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมในระหว่างปี	618	656

## 14. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

งบการเงินรวม (หน่วย: พันบาท)									
รายการเงินรวม	อาคาร ส่วนปรับปรุง อาคารและสถานที่ จัดสรรบรรทุกและ วางตัวสินค้า	เครื่องตกแต่ง และติดตั้ง	เครื่องใช้สำนักงาน	อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์	ยานพาหนะ	ผู้คอนเทนเนอร์ และ อุปกรณ์ คอนเทนเนอร์	สิทธิทรัพย์สิน ระหว่างก่อสร้าง	รวม	
<b>ราคาทุน</b>									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	24,220	67,546	19,763	10,150	24,820	180,244	52,524	1,712	380,979
ซื้อเพิ่ม	-	615	22,580	4,175	4,788	108,564	31,465	1,831	174,018
จำหน่าย	-	-	(11)	-	(6)	(3,930)	(3,789)	-	(7,736)
โอนเข้า (ออก)	-	-	2,103	-	-	-	-	(2,103)	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	432	1,265	(1,372)	1,334	1,463	595	-	3,717
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	24,220	68,593	45,700	12,953	30,936	286,341	80,795	1,440	550,978
ซื้อเพิ่ม	-	823	19,805	3,462	4,887	2,281	3,193	4,252	38,703
จำหน่าย	-	-	(9,959)	(182)	(1,019)	(21,240)	(21)	-	(32,421)
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 15)	-	-	-	-	-	17,225	-	-	17,225
โอนเข้า (ออก)	-	512	1,434	44	-	-	-	(1,990)	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	132	(577)	51	365	(1,356)	(71)	-	(1,456)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	24,220	70,060	56,403	16,328	35,169	283,251	83,896	3,702	573,029
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	-	47,229	16,967	8,195	18,889	74,397	7,618	-	173,295
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	3,104	3,387	1,104	3,084	15,066	6,577	-	32,322
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	(6)	-	-	(3,278)	(239)	-	(3,523)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	432	704	(27)	849	(3,533)	72	-	(1,503)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	-	50,765	21,052	9,272	22,822	82,652	14,028	-	200,591
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	3,213	6,761	1,920	3,953	23,807	8,191	-	47,845
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	(1,690)	(299)	(816)	(11,695)	(3)	-	(14,503)
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ (หมายเหตุ 15)	-	-	-	-	-	3,909	-	-	3,909
โอนเข้า (ออก)	-	145	(145)	-	-	-	-	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	153	85	60	356	(373)	(36)	-	245
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	54,276	26,063	10,953	26,315	98,300	22,180	-	238,087
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	24,220	17,828	24,648	3,681	8,114	203,689	66,767	1,440	350,387
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	24,220	15,784	30,340	5,375	8,854	184,951	61,716	3,702	334,942
<b>ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี</b>									
2564 (14.0 ล้านบาทรวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)									32,322
2565 (28.1 ล้านบาทรวมอยู่ในต้นทุนการให้บริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)									47,845

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ									
ที่ติด		อาคารและสถานที่		เครื่องตกแต่งและ		เครื่องใช้		สินทรัพย์	
		จอร์อบรรทุก		ติดตั้ง		สำนักงาน		ระหว่างก่อสร้าง	
		และวางผู้สินค้า							

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวน 79.8 ล้านบาท (2564: 92.4 ล้านบาท) (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 54.6 ล้านบาท 2564: 69.0 ล้านบาท)



## 15. สัญญาเช่า

### 15.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 2 - 20 ปี

#### ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม

	ที่ดิน	อาคาร	อุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	16,454	1,211	1,657	20,206	39,528
เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	-	59,199	-	23,015	82,214
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,219)	(18,178)	(777)	(3,675)	(23,849)
ผลต่างจากการแปลงค่า					
งบการเงิน	-	680	125	1,055	1,860
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	15,235	42,912	1,005	40,601	99,753
เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	3,642	57,172	3,628	62,797	127,239
ตัดจำหน่ายสัญญาเช่า	-	(1,129)	(692)	-	(1,821)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,387)	(34,196)	(769)	(7,830)	(44,182)
โอนออกไปเป็นที่ดิน อาคาร					
และอุปกรณ์ (หมายเหตุ 14)	-	-	-	(13,316)	(13,316)
ผลต่างจากการแปลงค่า					
งบการเงิน	-	501	59	(740)	(180)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	17,490	65,260	3,231	81,512	167,493

	(หน่วย: พันบาท)		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดิน	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	16,454	14,521	30,975
เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	-	1,159	1,159
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,219)	(1,591)	(2,810)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	15,235	14,089	29,324
เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	3,642	13,750	17,392
โอนออกไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 14)	-	(13,316)	(13,316)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,387)	(1,418)	(2,805)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	17,490	13,105	30,595

## ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	171,775	99,238	32,949	22,085
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(11,937)	(9,775)	(3,816)	(3,466)
รวม	159,838	89,463	29,133	18,619
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(59,066)	(30,135)	(5,370)	(1,323)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	100,772	59,328	23,763	17,296

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ยอดคงเหลือต้นปี	89,463	29,432	18,619	21,870
เพิ่มขึ้น	127,239	81,991	17,392	1,159
ดอกเบี้ยที่รับรู้	5,767	2,437	756	526
จ่ายค่าเช่า	(60,439)	(26,146)	(7,634)	(4,936)
ลดลงระหว่างปี	(1,856)	-	-	-
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	-	84	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(336)	1,665	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	159,838	89,463	29,133	18,619



การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุ 32.2 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	44,182	23,849	2,805	2,810
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	5,767	2,437	756	526
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	1,390	833	420	420
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์				
อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	1,183	694	589	630

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 63.0 ล้านบาท (2564: 26.1 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 8.7 ล้านบาท 2564: 4.9 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ และค่าเช่าพื้นที่ที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา

## 16. ค่าความนิยม

ค่าความนิยมที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงินรวม เป็นค่าความนิยมจากการซื้อกิจการในต่างประเทศ 2 แห่ง โดยมีค่าความนิยมดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัทย่อย	2565
WICE Logistics (Singapore) Pte Ltd.	99,400
WICE Logistics (Hong Hong) Limited	40,442
รวม	139,842

บริษัทฯ พิจารณาค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของค่าความนิยม โดยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร ประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับ สรุปได้ดังนี้

	WICE (Singapore) Pte. Ltd.	Logistics (Hong Kong) Limited
อัตราดอกเบี้ยโต	2%	2%
อัตราคิดลดก่อนภาษี	9%	10%

ฝ่ายบริหารพิจารณาอัตราดอกเบี้ยโตจากผลการดำเนินงานในอดีตและการคาดการณ์การเติบโตของตลาด และอัตราคิดลดเป็นอัตราก่อนภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับแต่ละกิจการ ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่า

## 17. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)		
	งบการเงินรวม		
	ความสัมพันธ์ของ ค อ ม พื ว เ ต อ ร์		
	กลุ่มลูกค้า	ซอฟต์แวร์	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565:			
ราคาทุน	302,447	16,396	318,843
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(85,578)	(10,012)	(95,590)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	216,869	6,384	223,253
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564:			
ราคาทุน	299,221	13,334	312,555
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(70,582)	(7,553)	(78,135)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	2,249	3	2,252
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	230,888	5,784	236,672



(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ  
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565:

ราคาทุน	12,600
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(9,249)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	3,351
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564:	
ราคาทุน	11,741
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(7,271)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	4,470

ฝ่ายบริหารพิจารณาว่าการลงทุนในกิจการที่ก่อให้เกิดมูลค่าความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้าไม่มีปัจจัยที่ชี้ให้เห็นว่าเกิดการด้อยค่าของมูลค่าความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้าเนื่องจากยังคงมีการดำเนินธุรกิจกับกลุ่มลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

การกระทบยอดมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2565 และ 2564 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	236,672	249,813	4,470	6,439
ซื้อคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	3,102	1,406	860	80
ค่าตัดจำหน่าย	(17,194)	(16,799)	(1,979)	(2,049)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	673	2,252	-	-
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	223,253	236,672	3,351	4,470

## 18. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	อัตราดอกเบี้ย		งบการเงินรวม	
	2565	2564	2565	2564
	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)		
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	4.00	12.00	49,664	7,876

เงินกู้ยืมระยะสั้นดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมของบริษัทย่อยแห่งหนึ่งในต่างประเทศจำนวน 10 ล้านดอลลาร์ (2564: 1.5 ล้านดอลลาร์) ซึ่งไม่มีหลักประกัน

## 19. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	33,629	110,334	29,424	23,231
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	603,991	976,036	172,202	339,112
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	39	-	-	-
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	175,767	193,849	39,317	59,832
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	813,426	1,280,219	240,943	422,175

## 20. เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร

(หน่วย: พันบาท)

ลำดับที่	วงเงินกู้ (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	เงื่อนไขการชำระคืน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
				2565	2564	2565	2564
1	30	MLR - 2.75	ตามที่กล่าวใน (1)	13,570	19,930	-	-
2	40	MLR - 2.75	ตามที่กล่าวใน (2)	17,240	25,280	-	-
3	10	ตามที่กล่าวใน (3)	ตามที่กล่าวใน (3)	5,909	7,954	-	-
4	80	MLR - 2.85	ชำระคืนดอกเบี้ยทุกเดือนและ ทยอยชำระคืนเงินต้นจนหมด ในปี 2567	26,239	46,243	26,239	46,243
5	100	MLR - 2.85	ชำระคืนดอกเบี้ยทุกเดือนและ ทยอยชำระคืนเงินต้นจนหมด ในปี 2568	66,656	91,664	66,656	91,664
6	10	MLR - 2.75	ชำระคืนดอกเบี้ยทุกเดือนและ ทยอยชำระคืนเงินต้นจนหมด ในปี 2569	6,838	9,282	-	-
7	20	MLR - 2.75	ชำระคืนดอกเบี้ยทุกเดือนและ ทยอยชำระคืนเงินต้นจนหมด ในปี 2569	12,318	16,326	-	-
8	70	MLR - 2.70	ชำระคืนดอกเบี้ยทุกเดือนและ ทยอยชำระคืนเงินต้นจนหมด ในปี 2569	52,450	66,490	-	-
รวม				201,220	283,169	92,895	137,907
หัก: ค่าธรรมเนียมทางการเงินรอตัดจ่าย				(62)	(122)	-	-
				201,158	283,047	92,895	137,907
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				(82,002)	(81,890)	(45,012)	(45,012)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				119,156	201,157	47,883	92,895



- (1) ในระหว่างเดือนเมษายน 2563 ถึงเดือนมีนาคม 2564 จ่ายเฉพาะดอกเบี้ยเป็นรายเดือน และตั้งแต่เดือนเมษายน 2564 ถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2568 จ่ายคืนเงินกู้ยืมเดือนละ 530,000 บาท และในเดือนมีนาคม 2568 จ่ายคืนเงินต้นและดอกเบี้ยทั้งหมด
- (2) ในระหว่างเดือนเมษายน 2563 ถึงเดือนมีนาคม 2564 จ่ายเฉพาะดอกเบี้ยเป็นรายเดือน และตั้งแต่เดือนเมษายน 2564 ถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2568 จ่ายคืนเงินกู้ยืมเดือนละ 670,000 บาท และในเดือนมีนาคม 2568 จ่ายคืนเงินต้นและดอกเบี้ยทั้งหมด
- (3) เดือนที่ 1-24 ชำระดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 2.0 ต่อปี เดือนที่ 25 เป็นต้นไปชำระดอกเบี้ยตามอัตราดอกเบี้ย MLR ต่อปี เริ่มจ่ายคืนเงินต้นและดอกเบี้ยในเดือนกุมภาพันธ์ 2564 เป็นต้นไป โดยจ่ายคืนเงินกู้ยืมเดือนละ 186,000 บาท และในเดือนกรกฎาคม 2568 จ่ายคืนเงินต้นและดอกเบี้ยที่เหลือทั้งหมด
- การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ยอดคงเหลือต้นปี	283,047	132,182	137,907	66,247
บวก: กู้เพิ่ม	-	200,000	-	100,000
หัก: จ่ายคืนเงินกู้	(81,924)	(49,300)	(45,012)	(28,340)
หัก: ตัดจำหน่ายดอกเบี้ยระหว่างปี	(23)	-	-	-
บวก: ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมรอตัดจ่าย	58	165	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	201,158	283,047	92,895	137,907

เงินกู้ยืมลำดับ 1 ถึง 3 และลำดับที่ 8 ค้ำประกันโดยบริษัทฯและผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย

ภายใต้สัญญาเงินกู้ดังกล่าว บริษัทฯและบริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทฯและบริษัทย่อยเบิกใช้วงเงินกู้ครบทั้งจำนวนแล้ว

## 21. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงาน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	27,535	20,326	24,136	18,175
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	4,102	2,536	2,593	2,104
ต้นทุนดอกเบี้ย	512	514	462	498
ต้นทุนบริการในอดีต	-	1,058	-	1,068
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตาม				
หลักคณิตศาสตร์				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ				
ด้านประชากรศาสตร์	-	1,215	-	1,145
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ				
ทางการเงิน	-	(483)	-	(350)
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์		3,042	-	2,341
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(504)	(845)	(504)	(845)
ผลกระทบจากการแปลงค่างบการเงิน	(43)	172	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	31,602	27,535	26,687	24,136

กลุ่มบริษัทคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปี ข้างหน้าเป็นจำนวน 2.2 ล้านบาท (2564: จำนวน 0.1 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 1.4 ล้านบาท 2564: 0.1 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทคือ 13 ปี (2564: 14 ปี) (เฉพาะบริษัทฯ: 9 ปี 2564: 10 ปี)



## สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
อัตราคิดลด	1.77 - 2.87	1.77 - 2.87	1.77 - 1.94	1.77 - 1.94
อัตราการขึ้นเงินเดือน	4.00 - 5.00	4.00 - 5.00	4.00	4.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุ)	1.91 - 40.11	1.91 - 40.11	2.87 - 34.38	2.87 - 34.38

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	เพิ่มขึ้น		ลดลง		เพิ่มขึ้น		ลดลง	
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
อัตราคิดลด	1.0	(1.72)	1.0	1.92	1.0	(1.52)	1.0	1.69
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.0	2.01	1.0	(1.82)	1.0	1.78	1.0	(1.61)
อัตราการเปลี่ยนแปลง ในจำนวนพนักงาน	20.0	(2.06)	20.0	2.50	20.0	(1.85)	20.0	2.24

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	เพิ่มขึ้น		ลดลง		เพิ่มขึ้น		ลดลง	
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
อัตราคิดลด	1.0	(1.71)	1.0	1.92	1.0	(1.55)	1.0	1.73
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.0	1.74	1.0	(1.58)	1.0	1.56	1.0	(1.42)
อัตราการเปลี่ยนแปลง ในจำนวนพนักงาน	20.0	(1.76)	20.0	2.11	20.0	(1.59)	20.0	1.91

## 22. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนสำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเป็นผลได้ ในปัจจุบันบริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

## 23. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	12,853	9,857	3,146	2,350
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเจ้าหนี้ค่าซื้อ				
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	4,086	3,012	1,575	3,012
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินจากสัญญาเช่า	6,234	2,437	756	570
รวม	23,173	15,306	5,477	5,932

## 24. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของ				
พนักงาน	537,854	319,527	217,012	175,016
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	109,221	61,199	16,372	15,983
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้นและสินทรัพย์				
อ้างอิงมูลค่าต่ำ	2,573	2,645	1,009	1,050



## 25. สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี/ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<b>ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:</b>				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	160,243	146,373	93,195	87,790
<b>ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:</b>				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง				
ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(1,608)	1,112	4,097	(87)
<b>ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน</b>	<b>158,635</b>	<b>147,485</b>	<b>97,292</b>	<b>87,703</b>

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<b>ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับขาดทุนจาก</b>				
การประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	686	-	627
	-	686	-	627

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	753,898	768,273	667,373	574,317
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 8.25 - 25	ร้อยละ 8.25 - 25	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	191,577	181,203	133,475	114,863
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	6,483	(11,699)	-	-
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	9,606	2,140	7,494	1,677
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(3,308)	(31,021)	(3,512)	(28,749)
รายได้ที่ได้รับการยกเว้น	(45,942)	-	(40,165)	-
อื่นๆ	219	6,862	-	(88)
รวม	(39,425)	(22,019)	(36,183)	(27,160)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	158,635	147,485	97,292	87,703

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	212	364	198	194
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	6,085	5,368	5,338	4,827
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์	-	25	-	25
สัญญาเช่า	184	601	-	522
ดอกเบี้ยเงินลงทุนค้างจ่าย	-	2,207	-	2,207
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	-	5,483	-	-
อื่นๆ	334	-	-	-
รวมสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	6,815	14,048	5,536	7,775



(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
<b>หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - ความสัมพันธ์ของกลุ่มลูกค้า กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง	33,238	35,389	-	-
มูลค่าสุทธิธรรมของเงินลงทุน	205	67	205	67
ค่าเสื่อมราคาสะสม - ยานพาหนะ	3,856	9,671	3,082	1,655
สัญญาเช่า	292	-	292	-
อื่นๆ	265	1,380	-	-
รวมหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	37,856	46,507	3,579	1,722
<b>สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ</b>				
โดยแสดงเป็น				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	2,897	692	1,957	6,053
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	33,938	33,151	-	-

**26. กำไรต่อหุ้น**

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

**27. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน**

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบถามอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทการให้บริการ ซึ่งกลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 4 ส่วนงานคือส่วนงานจัดหาระวางการขนส่งทางเรือ ส่วนงานจัดหาระวางการขนส่งทางอากาศ ส่วนงานขนส่งทางบกข้ามแดนและส่วนงานซัพพลายเชนโซลูชั่น

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบถามผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลุ่มบริษัทประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก

ข้อมูลรายได้ ค่าไร และสินทรัพย์รวมของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565					
	จัดหาระวาง การขนส่ง ทางเรือ	จัดหาระวาง การขนส่ง ทางอากาศ	ขนส่ง ทางบก ข้ามแดน	ซัพพลายเชน โซลูชั่น	รายการ ปรับปรุงและ ตัดรายการ ระหว่างกัน	รวม
รายได้จากการให้บริการ						
รายได้จากลูกค้าภายนอก	3,692	1,516	1,409	400	-	7,017
รายได้ระหว่างส่วนงาน	66	100	125	17	(223)	85
รวมรายได้	3,758	1,616	1,534	417	(223)	7,102
ผลการดำเนินงาน						
กำไรของส่วนงาน	724	270	210	62	-	1,266
รายได้อื่น (รวมรายได้ทางการเงิน)						37
ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย						(38)
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร						(489)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม						1
ต้นทุนทางการเงิน						(23)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้						754
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้						(159)
กำไรสำหรับปี						595
จังหวะเวลาในการรับรู้รายได้						
รับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง						5,672
รับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง						1,430
สินทรัพย์รวมของส่วนงาน						
สินทรัพย์ส่วนกลาง						3,332
รวมสินทรัพย์						3,332



(หน่วย: ล้านบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

	จัดหาระวาง การขนส่ง ทางเรือ	จัดหาระวาง การขนส่ง ทางอากาศ	ขนส่ง ทางบก ข้ามแดน	ทรัพย์สิน หลายชั้น โซลูชั่น	รายการ ปรับปรุงและ ตัดรายการ ระหว่างกัน	รวม
<b>รายได้จากการให้บริการ</b>						
รายได้จากลูกค้าภายนอก	3,690	1,687	1,794	399	-	7,570
รายได้ระหว่างส่วนงาน	40	98	133	3	(207)	67
<b>รวมรายได้</b>	<b>3,730</b>	<b>1,785</b>	<b>1,927</b>	<b>402</b>	<b>(207)</b>	<b>7,637</b>
<b>ผลการดำเนินงาน</b>						
กำไรของส่วนงาน	625	298	255	66	-	1,244
รายได้อื่น (รวมรายได้ทางการเงิน)						33
ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย						(59)
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร						(436)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม						1
ต้นทุนทางการเงิน						(15)
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>						<b>768</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้						(147)
<b>กำไรสำหรับปี</b>						<b>621</b>
<b>จังหวะเวลาในการรับรู้รายได้</b>						
รับรู้รายได้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง						5,844
รับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง						1,793
<b>สินทรัพย์รวมของส่วนงาน</b>						
สินทรัพย์ส่วนกลาง						3,495
<b>รวมสินทรัพย์</b>						<b>3,495</b>

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

ข้อมูลรายได้จากลูกค้าซึ่งกำหนดขึ้นตามส่วนงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2565	2564
รายได้จากลูกค้าภายนอก		
ส่วนงานในประเทศ	3,927,164	3,890,404
ส่วนงานต่างประเทศ	3,175,340	3,746,198
<b>รวม</b>	<b>7,102,504</b>	<b>7,636,602</b>
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และสินทรัพย์สิทธิการใช้		
ส่วนงานในประเทศ	370,643	335,599
ส่วนงานต่างประเทศ	131,792	114,541
<b>รวม</b>	<b>502,435</b>	<b>450,140</b>

### ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2565 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนหนึ่งราย เป็นจำนวนเงินประมาณ 753 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานจัดหาระวางการขนส่งทางเรือ และจัดหาระวางการขนส่งทางอากาศ (ปี 2564 มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนสองราย เป็นจำนวนเงิน 1,637 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานจัดหาระวางการขนส่งทางเรือ และจัดหาระวางการขนส่งทางอากาศ)

### 28. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทในประเทศไทยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือน ในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้นี้บริหารโดยบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน ทิสโก้ จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากการตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2565 กลุ่มบริษัทจ่ายเงินสมทบเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 4.5 ล้านบาท (งบการเงินเฉพาะกิจการ: 3.3 ล้านบาท) (2564: 3.8 ล้านบาท งบการเงินเฉพาะกิจการ: 3.1 ล้านบาท)

### 29. เงินปันผลจ่าย

เงินปันผลที่ประกาศจ่ายในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีรายละเอียดดังนี้

		เงินปันผลจ่าย	
เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	ต่อหุ้น (บาท)
<u>ปี 2565</u>			
เงินปันผลประจำปี 2564	ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2565	149.9	0.23
<u>ปี 2564</u>			
เงินปันผลประจำปี 2563	ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2564	91.2	0.14



### 30. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น

#### 30.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทได้เข้าทำสัญญาเช่าที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่ในอาคารและอุปกรณ์สำนักงาน ซึ่งแต่ละสัญญา มีมูลค่าตามสัญญาเช่า อายุของสัญญามีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ถึง 5 ปี (2564: 1 ถึง 4 ปี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตภายใต้สัญญาเช่าระยะสั้นซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าอ้างอิงต่ำ ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
จ่ายชำระ				
ภายใน 1 ปี	6.9	2.9	0.7	1.0
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	3.1	1.9	1.2	0.5

#### 30.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการระยะยาว

กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาบริการหลายสัญญา ภายใต้เงื่อนไขตามสัญญาดังกล่าวกลุ่มบริษัทต้องจ่ายค่าบริการรายเดือนตามอัตราที่ระบุในสัญญา ในระหว่างปี 2565 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายภายใต้สัญญาดังกล่าวจำนวน 14.1 ล้านบาท (2564: 9.2 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 3.8 ล้านบาท 2564: 4.1 ล้านบาท)

บริษัทย่อยได้ทำสัญญาบริการที่ปรึกษาทางกฎหมายและการเงิน ภายใต้เงื่อนไขตามสัญญาดังกล่าว บริษัทย่อยต้องจ่ายค่าบริการรายเดือนตามอัตราที่ระบุในสัญญาจำนวน 3.1 ล้านบาท (2564: 3.8 ล้านบาท) ซึ่งต้องชำระภายใน 1 ปี

#### 30.3 หนังสือค้ำประกันธนาคาร

กลุ่มบริษัทมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯและบริษัทย่อย ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของกลุ่มบริษัท ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ค้ำประกันสำหรับ	สกุลเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
บริหารจัดการคลังสินค้า	บาท	10.8	2.5	7.9	2.0
	ริงกิตมาเลเซีย	0.2	-	-	-
การปฏิบัติงานกับสายการบิน	ดอลลาร์สิงคโปร์	0.7	0.8	-	-

### 31. ลำดับชั้นของมูลค่าสุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิหรือเปิดเผยมูลค่าสุทธิแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่าสุทธิ ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
<b>สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิ</b>				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิ				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนเปิด	-	336.4	-	336.4
<b>หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิ</b>				
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	0.1	-	0.1

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
<b>สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิ</b>				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิ				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนเปิด	-	393.6	-	393.6
<b>หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิ</b>				
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	0.1	-	0.1

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
<b>สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิ</b>				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิ				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนเปิด	-	336.3	-	336.3
<b>หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิ</b>				
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	0.1	-	0.1



(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
<b>สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
เงินลงทุนในกองทุนเปิด	-	393.5	-	393.5
<b>หนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>				
ตราสารอนุพันธ์				
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	0.1	-	0.1

## 32. เครื่องมือทางการเงิน

### 32.1 ตราสารอนุพันธ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
<b>หนี้สินตราสารอนุพันธ์</b>		
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือ ที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง		
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	42	127
<b>รวมหนี้สินตราสารอนุพันธ์</b>	42	127

### ตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกรรมบางส่วน โดยเข้าทำสัญญาดังกล่าวในช่วงเวลาที่สอดคล้องกับความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศของรายการอ้างอิงซึ่งมีอายุสัญญาโดยทั่วไปตั้งแต่หนึ่งเดือนถึงหกเดือน

### 32.2 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า เงินให้กู้ยืมแก่บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินฝากประจำ เงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน และเงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เจ้าหนี้ค่าซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยและค่าซื้อกิจการ กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

## ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับ ลูกหนี้การค้า เงินให้กู้ยืม เงินฝากกับธนาคาร และสินทรัพย์ทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน ยกเว้นตราสารอนุพันธ์ซึ่งได้เปิดเผยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียไว้ในหัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

### ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ และไม่มีการกระจุกตัวของลูกหนี้

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกหนี้ที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไป กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าออกจากบัญชีหากลูกหนี้ค้างชำระเกินกว่าหนึ่งปี

### เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

ฝ่ายบริหารเงินของกลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินตามนโยบายของกลุ่มบริษัท โดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปีและอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิคนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้และตราสารอนุพันธ์ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูง

### ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาดเกี่ยวกับความผันผวนของค่าระวางสินค้า ซึ่งเป็นต้นทุนหลักในการดำเนินธุรกิจ กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงนี้จึงมีการตรวจสอบราคาค่าระวางอย่างใกล้ชิดเพื่อคาดการณ์สถานการณ์และแนวโน้มของค่าระวาง รวมถึงการจัดทำสัญญากับสายเดินเรือ



### ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องจากรายได้ค่าบริการหรือต้นทุนบริการที่เป็นเงินตราต่างประเทศ โดยกลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ซึ่งสัญญาโดยส่วนใหญ่มีอายุไม่เกินหกเดือน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

สกุลเงิน	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน		อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(ล้าน)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
เหรียญสหรัฐอเมริกา	13.2	22.6	8.1	7.4	34.56	32.12
ฮ่องกงดอลลาร์	0.3	7.3	3.7	9.7	4.43	4.29
ริงกิตมาเลเซีย	18.3	0.3	16.2	7.0	7.83	8.01

ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน รวมถึงตราสารอนุพันธ์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ แสดงได้ดังนี้

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของสกุลเงินตราต่างประเทศสกุลเงินอื่น

สกุลเงิน	2565	ผลกระทบต่อ		2564	ผลกระทบต่อ	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง	กำไรก่อนภาษี		เพิ่มขึ้น / ลดลง	กำไรก่อนภาษี	
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)		(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	
เหรียญสหรัฐอเมริกา	+3.2	5.75		+5.7	16.11	
	-3.2	(5.75)		-5.7	(16.11)	

### ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยในระดับต่ำเนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

## ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องโดยการกู้ยืมจากธนาคารและการทำสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้เห็นว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
<b>รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์</b>				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	49,664	-	-	49,664
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	813,426	-	-	813,426
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	327	-	-	327
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ	49,971	-	-	49,971
หนี้สินตามสัญญาเช่า	59,066	83,347	17,425	159,838
เงินกู้ยืมระยะยาว	82,002	119,156	-	201,158
<b>รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์</b>	<b>1,054,456</b>	<b>202,503</b>	<b>17,425</b>	<b>1,274,384</b>
<b>ตราสารอนุพันธ์</b>				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	42	-	-	42
<b>รวมตราสารอนุพันธ์</b>	<b>42</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>42</b>



(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564				
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
<b>รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์</b>				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	7,876	-	-	7,876
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,280,219	-	-	1,280,219
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	2,170	167	-	2,337
เจ้าหนี้ค่าซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	68,786	-	-	68,786
เจ้าหนี้ค่าซื้อกิจการ	-	47,460	-	47,460
หนี้สินตามสัญญาเช่า	30,135	46,958	12,370	89,463
เงินกู้ยืมระยะยาว	81,890	201,157	-	283,047
<b>รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์</b>	<b>1,471,076</b>	<b>295,742</b>	<b>12,370</b>	<b>1,779,188</b>
<b>ตราสารอนุพันธ์</b>				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	127	-	-	127
<b>รวมตราสารอนุพันธ์</b>	<b>127</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>127</b>

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565				
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
<b>รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์</b>				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	240,943	-	-	240,943
เจ้าหนี้ค่าซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	33,248	-	-	33,248
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,370	11,439	12,324	29,133
เงินกู้ยืมระยะยาว	45,012	47,883	-	92,895
<b>รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์</b>	<b>324,573</b>	<b>59,322</b>	<b>12,324</b>	<b>396,219</b>
<b>ตราสารอนุพันธ์</b>				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	42	-	-	42
<b>รวมตราสารอนุพันธ์</b>	<b>42</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>42</b>

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564				
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
<b>รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์</b>				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	422,176	-	-	422,176
เจ้าหนี้ค่าซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	68,786	-	-	68,786
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,323	4,926	12,370	18,619
เงินกู้ยืมระยะยาว	45,012	92,895	-	137,907
<b>รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์</b>	<b>537,297</b>	<b>97,821</b>	<b>12,370</b>	<b>647,488</b>
<b>ตราสารอนุพันธ์</b>				
หนี้สินตราสารอนุพันธ์: จ่ายชำระสุทธิ	127	-	-	127
<b>รวมตราสารอนุพันธ์</b>	<b>127</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>127</b>

### 32.3 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

### 33. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.78:1 และ 1.33:1 (เฉพาะบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.30:1 และ 0.63:1)



### 34. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

#### บริษัทฯ

- เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2566 มีมติอนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อการบริหารทางการเงิน วงเงินสูงสุดไม่เกิน 170 ล้านบาท เป็นจำนวนหุ้นที่ซื้อคืนไม่เกิน 13 ล้านหุ้น คิดเป็นไม่เกินร้อยละ 2 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด โดยเป็นการซื้อในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมีกำหนดระยะเวลาซื้อหุ้นคืน 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 18 กรกฎาคม 2566
- เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2566 มีมติให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ของบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติการจ่ายปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.44 บาท (286.8 ล้านบาท) เงินปันผลนี้จะถูกจ่ายและบันทึกบัญชีภายหลังจากการได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

#### บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

- เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อย ครั้งที่ 2/2566 มีมติให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ของบริษัทย่อย เพื่อขออนุมัติการจ่ายปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.0256 บาท (8.9 ล้านบาท) เงินปันผลนี้จะถูกจ่ายและบันทึกบัญชีภายหลังจากการได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย

### 35. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566



# 4

การรับรองความ  
ถูกต้องของข้อมูล

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล



## การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

ข้าพเจ้าได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวังในฐานะกรรมการบริหารของบริษัทหรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสูงสุดในสายงานบัญชี ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ข้าพเจ้าขอรับรองว่า

- 1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว
- 2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- 3) บริษัท ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัท แล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้วบริษัทได้มอบหมายให้ ดร. อารยา คงสุนทร เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อกำกับไว้ บริษัทฯ จะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

### ชื่อ

1. ดร. อารยา คงสุนทร

### ตำแหน่ง

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

### ลายมือชื่อ

- ดร. อารยา คงสุนทร -

2. นายชูเดช คงสุนทร

กรรมการบริหาร

- นายชูเดช คงสุนทร -

3. นางสาววิติมา ตันติกุลสุนทร

กรรมการบริหาร

- นางสาววิติมา ตันติกุลสุนทร -

4. นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม

ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชีและการเงิน

- นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม -

### ผู้รับมอบอำนาจ

### ชื่อ

1. ดร. อารยา คงสุนทร

### ตำแหน่ง

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

### ลายมือชื่อ

- ดร. อารยา คงสุนทร -



## เอกสารแนบ

- รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ผู้ที่ได้  
รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบ  
หมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทาบัญชี เลงานุการบริษัท
- รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการของบริษัทย่อย
- รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
- ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมิน  
ราคาทรัพย์สิน
- คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ
- รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ



## คณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565



### นายเอกพล พงศ์สภาพร

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการ

### ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ

### นายกมล รุ่งเรืองยศ

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- ประธานกรรมการบริหารความเสียหายองค์กร
- ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### นายบุญเกียรติ ธนาพันธ์สิน

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน



### ดร. อารยา คงสุนทร

- กรรมการ
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

### นายชูเดช คงสุนทร

- กรรมการ

### นางสาวจิตติมา ตันติกุลสุนทร

- กรรมการ
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- กรรมการบริหารความเสียหายองค์กร
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### นางสาวบุษรินทร์ ท่วนชะเอม

- กรรมการ
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

## คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565



**ดร. อารยา คงสุนทร**

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

**นายชูเดช คงสุนทร**

- กรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ

**นางสาวจิตติมา ดันติกุลสุนทร**

- กรรมการผู้จัดการฝ่ายสนับสนุนองค์กร

**นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม**

- ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน



**นางสาวสมใจ ปุระาชะโก**

- ผู้อำนวยการฝ่ายขายและตลาด

**นายประเสริฐ จิราภิวัฒน์กุล**

- ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

**นายอำนาจ พวงรอด**

- ผู้จัดการทั่วไปฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

**นางสาวสาวดี อัครมานะ**

- ผู้จัดการทั่วไปฝ่ายกฎหมาย

**นางสาวสุนทรี พูลสมบัติ**

- ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป



## เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลงานุการบริษัท



### นายเอกพล พงศ์สภาพ

กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ  
อายุ 58 ปี

- กรรมการอิสระ  
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557)
- ประธานกรรมการ  
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557)

สัดส่วนการถือหุ้น

ของบริษัท (ร้อยละ) :

0.00022

(ตนเอง 0.00022 ; คู่สมรส 0)

ความสัมพันธ์ของ

ครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)		
	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี : วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเคมีวิศวกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>ปริญญาโท : MBA (Finance &amp; Marketing), Kellogg School of Management, Northwestern University, USA</li> </ul>	2555 - 2563	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ทิปโก้ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
	2555 - 2563	กรรมการ	บริษัท ทิปโก้ เอฟแอนด์บี จำกัด
	2555 - 2563	กรรมการ	บริษัท ทิปโก้ รีเทล จำกัด
<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Certified Internal Auditor (CIA) with Certificate of Honor by The Institute of Internal Audit (USA)</li> <li>หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 141/2011) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Company Secretary Program (CSP 41/2011) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP 4/2012) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP 12/2014) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP 40/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร National Director Conference (NDC 1/2019) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) Advanced Master of Management Program, (AMM 5/2020) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)</li> <li>หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส.SML) รุ่นที่ 1/2020 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์</li> <li>หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP 0/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP 1/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Successful Formulation &amp; Execution of Strategy (SFE 36/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>	2555 - 2563	กรรมการ	บริษัท ทิปโก้ ไบโอเทค จำกัด
	2555 - 2563	กรรมการ	บริษัท ทิปโก้ ไฟน์แอปเปิ้ล จำกัด
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
	14 สิงหาคม 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ /ประธานกรรมการ บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา		
	2559 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd. (ประเทศสิงคโปร์)	
	2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	
	2564 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ศรีกรุงวัฒนา จำกัด	
	2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ยูไนเต็ฟลาวมิลล์ จำกัด (มหาชน)	
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
	9 สิงหาคม 2565 - ปัจจุบัน	วิทยากร สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	



## ศาสตราจารย์.ดร. รุจิร พนมยงค์

กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ  
อายุ 55 ปี

- กรรมการอิสระ  
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557)
- ประธานกรรมการตรวจสอบ  
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557)

สัดส่วนการถือหุ้น  
ของบริษัท (ร้อยละ) :  
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของ  
ครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :  
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)		
	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ปริญญาตรี : เศรษฐศาสตร์ Lycee Michelet, France</li> <li>• ปริญญาตรี : กฎหมายระหว่างประเทศ, Universite de Paris I, Pantheon-Sorbonne, France</li> <li>• ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงในการแปลคำศัพท์ภาษาอังกฤษและภาษาฝรั่งเศสทางกฎหมาย Paris Institute of Comparative Law, France</li> <li>• ปริญญาโท : กฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ Universite de Paris I, Pantheon-Sorbonne, France</li> <li>• ประกาศนียบัตรระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์, Cardiff University, Wales, United Kingdom</li> <li>• ปริญญาเอก : โอลิมปิกส์ระหว่างประเทศ, Cardiff University, Wales, United Kingdom</li> </ul>	2559 - 2562	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ซี.พี.แอล.กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
	5 กันยายน 2556 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบบริษัท ซีอีเอส จำกัด (มหาชน)	
	14 สิงหาคม 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา		
	2536 - 2562	อาจารย์ประจำคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	
<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 44/2005) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>• หลักสูตร Audit Committee Program (ACP 13/200) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>• หลักสูตร Director Certification Program (DCP 103/2008) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>• หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP 18/2020) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>• หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP 39/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>	2539 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สี่ฟวิง เฮดควอเตอร์ จำกัด	
	2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลบอล ออลไฮท์ จำกัด	
	3 พฤศจิกายน 2562 - 2565	คณบดี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
	-	-	
	-	-	

**นายกมล รุ่งเรืองยศ**

กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/  
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร/  
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/  
กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน  
อายุ 60 ปี

- กรรมการอิสระ /กรรมการตรวจสอบ  
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2563)
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร/  
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน  
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2564)
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน  
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564)

สัดส่วนการถือหุ้น

ของบริษัท (ร้อยละ) :

0.00004

(ตนเอง 0 ; คู่สมรส 0.00004)

ความสัมพันธ์ของ

ครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)		
	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
คุณวุฒิการศึกษา	2553 - 2563	Vice President	APL Logistics South East Asia Region
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
ประวัติการอบรม	11 สิงหาคม 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	
	14 พฤษภาคม 2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	
	11 พฤศจิกายน 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนา อย่างยั่งยืน	
	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)		
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา		
	17 มีนาคม 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ WICE Logistics (Hong Kong) Limited	
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
	-	-	



## นายบุญกริยง ธนาพินส์สิน

กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/  
ประธานกรรมการบริษัทภิบาลและ  
การพัฒนาอย่างยั่งยืน  
อายุ 64 ปี

- กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ  
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2564)
- ประธานกรรมการบริษัทภิบาลและ  
การพัฒนาอย่างยั่งยืน  
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564)

สัดส่วนการถือหุ้น  
ของบริษัท (ร้อยละ) :  
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของ  
ครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :  
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)		
	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี : คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> <li>ปริญญาโท : หลักสูตร Real Estate and Housing Development จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> </ul>	2524 - 2563	ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
	<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Pacific Rim Bankers Program 2013 University of Washington สหรัฐอเมริกา</li> <li>หลักสูตร Strategy and Innovation for Business in Asia 2015 MIT University สหรัฐอเมริกา</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. 24/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 184/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP 28/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE 20/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>	14 พฤษภาคม 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	
	11 พฤศจิกายน 2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	
	<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา</b>		
	-	-	
	<b>กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
	-	-	

**ดร. อารยา คงสุนทร**

กรรมการ/  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
อายุ 57 ปี

- กรรมการ/  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557)

สัดส่วนการถือหุ้น  
ของบริษัท (ร้อยละ) :  
32.814  
(ตนเอง 19.478 ;  
คู่สมรส 13.336)

ความสัมพันธ์ของ  
ครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :  
คู่สมรสผู้บริหาร  
และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)		
	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>ปริญญาตรี</b> : บัณฑิตบัณฑิต สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย</li> <li><b>ปริญญาโท</b> : การจัดการมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล</li> <li><b>ปริญญาเอก</b> : บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาธุรกิจ อุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ</li> </ul>	14 สิงหาคม 2557-ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
	<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
	14 สิงหาคม 2557-ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	
<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Directors Certification Program (DCP 181/2013) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Collective Action Against Corruption Conference (C-Conference 1/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Research Alliance (R-RA 1/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร CFO's Orientation Course for New IPOs (CFO 3/2019) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)</li> <li>หลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD 2/2019) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. 30/2020) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP 1/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP 3/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</li> </ul>	<b>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา</b>		
	2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ จำกัด	
	2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd.	
	2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ WICE Logistics (Hong Kong) Ltd.	
	2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ยูโรเอเชีย โฮเทล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	
	2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด	
	2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ Euroasia Integrated Logistics Services (M) Sdn Bhd	
	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ WICE Logistics (Malaysia) Sdn.Bhd.	
	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อัลฟา เอ็กซ์ โฮลดิ้ง จำกัด	
	<b>กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)</b>		
	-	-	



## นายชูเดช คงสุนทร

กรรมการ/  
กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ  
อายุ 58 ปี

- กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ  
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557)

สัดส่วนการถือหุ้น  
ของบริษัท (ร้อยละ) :

32.814

(ตนเอง 13.336 ;

คู่สมรส 19.478)

ความสัมพันธ์ของ  
ครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :

คู่สมรสผู้บริหาร

และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ลำดับที่ 2

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)		
	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี : พานิชศาสตร์บัณฑิต สาขาพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> </ul>	14 สิงหาคม 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน (ในปีที่ผ่านมา)		
<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP SEC/2014) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. 24/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA 1/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>	14 สิงหาคม 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา		
	2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์ จำกัด	
	2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ WICE Logistics (Singapore) Pte.Ltd.	
	2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ WICE Logistics (Hong Kong) Ltd.	
	2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร / ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ยูโรเอเชีย โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	
	2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด	
	2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ Euroasia Integrated Logistics Services (M) Sdn Bhd	
	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ WICE Logistics (Malaysia) Sdn.Bhd.	
	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd.	
	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ Euroasia Total Logistics (Shenzhen) Co., Ltd.	
	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อัลฟา เอ็กซ์ โฮลดิ้ง จำกัด	
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
	-	-	-

**นางสาวจิติมา ตันติกุลสุนทร**

กรรมการ/กรรมการสรรหาและพิจารณา  
คำตอบแทน/กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร/  
กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน/  
กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายสนับสนุนองค์กร  
อายุ 56 ปี

- กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายสนับสนุนองค์กร (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2557)
- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2559)
- กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562)
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564)

สัดส่วนการถือหุ้น  
ของบริษัท (ร้อยละ) :  
8.722

ความสัมพันธ์ของ  
ครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :  
น้องสาวผู้บริหาร  
และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ: 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)		
	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ปริญญาตรี</b> : คณะบริหารธุรกิจ สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย</li> <li>• <b>ปริญญาโท</b> : คณะวารสารศาสตร์ สาขาประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม</li> </ul>	14 สิงหาคม 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายสนับสนุนองค์กร	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• หลักสูตร SME ADVANCED รุ่นที่ 1</li> <li>• หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP SEC/2014) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>• หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP 10/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>• หลักสูตร Anti-Corruption the Practical Guide (ACPG 42/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>• หลักสูตร การบริหารความเสี่ยง ชั้น Advance จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์</li> <li>• หลักสูตรวิทยากรการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส. 6/2020) คณะรัฐประศาสนศาสตร์</li> <li>• สัมมนา HCM Forum “People strategy is business strategy” สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</li> <li>• การสัมมนา CGR Workshop ครั้งที่ 1/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>	14 สิงหาคม 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	
	11 สิงหาคม 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	
	25 กุมภาพันธ์ 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	
	11 พฤศจิกายน 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนา อย่างยั่งยืน บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา		
	2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชันส์ จำกัด	
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
	-	-	



## นางสาวบุศรินทร์ ทวนชะเอม

กรรมการ/  
กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน/  
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน  
อายุ 47 ปี

- กรรมการ  
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561)
- ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชีและการเงิน  
\*ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแล  
การทำบัญชี\*  
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2561)
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาความยั่งยืน  
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564)

สัดส่วนการถือหุ้น  
ของบริษัท (ร้อยละ) :  
0.0003

ความสัมพันธ์ของ  
ครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :  
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)		
	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ปริญญาตรี</b> : บริหารธุรกิจ สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง</li> <li>• <b>ปริญญาตรี</b> : คณะเศรษฐศาสตร์ สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช</li> <li>• <b>ปริญญาโท</b> : บริหารธุรกิจ สาขาการเงิน (MBA) มหาวิทยาลัยรามคำแหง</li> </ul>	1 มกราคม 2561 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• หลักสูตร Company Secretary Program (CSP 65/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>• หลักสูตร Strategic CFO in Capital Markets Program รุ่นที่ 5/2017 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li> <li>• หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 148/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>• หลักสูตร การวิเคราะห์งบกระแสเงินสดและการบริหารกระแสเงินสด ปี 2562 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์</li> <li>• หลักสูตร วิเคราะห์ปัจจุบัน รู้ทันอนาคต ผ่านงบการเงิน ปี 2562 สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์</li> <li>• หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE 20/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>	22 กุมภาพันธ์ 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	
	11 พฤศจิกายน 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา		
	2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ /กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนบริษัท ยูโรเอเชีย โฮเทล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
	-	-	-

**นางสาวสมใจ ปุระชะโก**

กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร/  
ผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาลูกค้า  
อายุ 47 ปี

- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร  
(ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2563)

สัดส่วนการถือหุ้น  
ของบริษัท (ร้อยละ) :  
0.0000004

ความสัมพันธ์ของ  
ครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :  
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)		
	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี : คณะบริหารธุรกิจ สาขาการตลาด มหาวิทยาลัยกรุงเทพ</li><li>ปริญญาโท : คณะบริหารธุรกิจ สาขาโลจิสติกส์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง</li></ul>	14 สิงหาคม 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการฝ่ายสนับสนุนองค์กร	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตรผู้ชำนาญการศุลกากร รุ่นที่ 12/2557 จากสถาบันวิทยาการศุลกากรกรมศุลกากร</li><li>หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง (ขั้นต้น) จากสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์</li><li>หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง (ขั้น Advance) จากสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์</li><li>หลักสูตร L&amp;D Transformation Labs Scholarship Program 2021 จาก PacRim และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</li><li>หลักสูตรกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ ปี 2565 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)</li></ul>	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
	ปี 2558 - 2562	ผู้จัดการฝ่ายขายและการตลาด	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
	ปี 2563 - 2564	ผู้จัดการทั่วไปฝ่ายพัฒนาลูกค้า	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
	ปี 2563 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนาลูกค้า	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
	ปี 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา		
	-	-	-
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
	-	-	-



**นายประเสริฐ จิราภิวัฒน์กุล**  
ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการโลจิสติกส์และ  
ซัพพลายเชน  
อายุ 58 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น  
ของบริษัท (ร้อยละ) :  
0.00072

ความสัมพันธ์ของ  
ครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :  
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)		
	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> • <b>ปริญญาตรี</b> : การโรงแรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ  <b>ประวัติการอบรม</b> • Logistics & Supply Chain Management • Lean Management • Safety Office Management Level • ISO 14001 • Quality Training	ปี 2559 - มกราคม 2564	ผู้จัดการทั่วไป	APL Logistics Svcs (Thailand) Co.,Ltd.
	มีนาคม 2564 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่าย ปฏิบัติการโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
	-	-	
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา		
	-	-	
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
	-	-	

**นายอำนาจ พวงรอด**

ผู้จัดการทั่วไป ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ  
อายุ 52 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น  
ของบริษัท (ร้อยละ) :  
0.000003

ความสัมพันธ์ของ  
ครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :  
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)		
	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี : วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต อุตสาหการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li><li>ปริญญาโท : วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต การจัดการงานคอมพิวเตอร์ และวิศวกรรม มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ</li></ul>	ปี 2560 - 2564	ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศประจำประเทศไทย	บริษัท ลินฟอกซ์ เอ็ม โลจิสติกส์ จำกัด
	ปี 2564 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการทั่วไปฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"><li>PDPA for IT Management</li><li>Safety for Management (OSHE)</li><li>6 Sigma green belt</li><li>Leading without authorities</li></ul>	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน (ในปีที่ผ่านมา)		
	-	-	-
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา		
	-	-	-
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
	-	-	-



**นางสาวสาวดี อีควมานะ**  
ผู้จัดการทั่วไป ฝ่ายภูมิภาค  
อายุ 50 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น  
ของบริษัท (ร้อยละ) :  
0.00041

ความสัมพันธ์ของ  
ครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :  
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)		
	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี : คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง</li> <li>ปริญญาโท : คณะการจัดการภาครัฐและเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</li> </ul>	ปี 2560 - 2563	ผู้จัดการทั่วไป	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
	ปี 2564 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการทั่วไป ฝ่ายภูมิภาค	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Professional Management Model 2018</li> <li>หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง (ขั้นต้น) ปี 2563 จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์</li> <li>หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง (ขั้น Advance) ปี 2563 จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์</li> <li>หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส. 7/2022) คณะรัฐประศาสนศาสตร์</li> <li>หลักสูตรกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ ปี 2565 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)</li> </ul>	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน (ในปีที่ผ่านมา)		
	-	-	
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา		
	-	-	
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
	-	-	

**นางสาวสุนทรี พูลสมบัติ**

ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป

อายุ 47 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น

ของบริษัท (ร้อยละ) :

0.00026

ความสัมพันธ์ของ

ครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)		
	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี : คณะบริหารธุรกิจ สาขาการตลาด มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย</li></ul>	ปี 2554 - 2557	ผู้จัดการอาวุโส	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
	ปี 2558 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"><li>หลักสูตรผู้ชำนาญการศุลกากร รุ่นที่ 13/2558 จากสถาบันวิทยาการศุลกากร กรมศุลกากร</li><li>หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง (ขั้นต้น) ปี 2563 จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์</li><li>หลักสูตรต่ออายุใบรับรองผู้ชำนาญการศุลกากร ครั้งที่ 2 ประจำปี 2564 จาก สถาบันวิทยาการศุลกากร กรมศุลกากร</li><li>สัมมนา กฎว่าด้วยถิ่นกำเนิดสินค้า (Rules of Origin) และระเบียบปฏิบัติ ภายใต้ กฎว่าด้วยถิ่นกำเนิดสินค้าภายใต้ 14 FTA ของไทย (online) จาก ICC Thailand</li><li>หลักสูตรกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของธุรกิจ ปี 2565 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)</li></ul>	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนฯ (ในปีที่ผ่านมา)		
	-	-	-
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา		
	-	-	-
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
	-	-	-



## นางสาวปรมาภรณ์ จ้างนงสุ

เลขานุการบริษัท

(ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2558)

อายุ 32 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น

ของบริษัท (ร้อยละ) :

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของ

ครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)		
	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรี : นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต</li> </ul>	ปี 2558 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท (Fundamentals for Corporate Secretaries (หลักสูตร 3 วัน) รุ่นที่ 1/2016 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</li> <li>หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท Advances for Corporate Secretaries (หลักสูตร 4 วัน) รุ่นที่ 1/2016 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย</li> <li>หลักสูตร Thai Intelligent Investors Program (TIIP-17) สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย</li> <li>หลักสูตร Company Reporting Program (CRP 19/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Collective Action Against Corruption Conference (C-Conference 1/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Company Secretary Program (CSP 84/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Board Reporting Program (BRP 26/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Effective Minutes Taking (EMT 42/2018) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Corruption Risk &amp; Control: Technical Update (CRC 3/2019) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>สัมมนา Company Secretary Forum (R-CSF 1/2019) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Anti Corruption : The practical Guide (ACPG 52/2020) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE 18/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>การสัมมนา CGR Workshop ครั้งที่ 1/2021 ; สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA 1/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>หลักสูตร ESG 101 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)</li> </ul>	<p>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน (ในปีที่ผ่านมา)</p> <p>-</p> <p>การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์การอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา</p> <p>-</p> <p>กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)</p> <p>-</p>	-	-



## เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

การดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย ประจำปี 2565

รายชื่อผู้บริหารฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			รายชื่อผู้บริหารฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565													
บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)			WICE	นายเอกพล พงศ์สภาพ	ศาสตราจารย์ ดร. รุธีร์ พนมยงค์	นายกมล รุ่งเรือง ยศ	นายบุญเกียรติ ธนาพิณสิน	ดร. อารยา คงสุนทร	นายชูเดช คงสุนทร	นางสาวฐิติมา ตันติสุนทรกุล	นางสาวบุศรินทร์ ต่วนชะเอม	นางสาวสมใจ ปุระชะโก	นายประเสริฐ จิราภักดิ์กุล	นายอำนาจ พวงรอด	นางสาววดี อัครวณะ	นางสาวสุนทร พูลสมบัติ
บริษัทย่อย	บจก. ไวส์ ซัพพลายเชน โซลูชั่นส์	WSC					O*	O/	O/	O/		//	//	//	//	
	WICE Logistics (Singapore) Pte. Ltd.	WICE SG	X					O	O							
	WICE Logistics (Hong Kong) Ltd.	WICE HK			O			O	O							
	WICE Logistics (Malaysia) Sdn.Bhd.	WICE M						O	O							
	บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	ETL						O	O		O					
	บริษัท ยูโรเอเชีย ทรานสปอร์ต จำกัด	ETS						O	O							
	Euroasia Integrated Logistics Services (M) Sdn Bhd	ETL M						O	O							
	Euroasia Total Logistics (China) Co., Ltd.	ETL CN							O							
	Euroasia Total Logistics (Shenzhen) Co., Ltd.	ETL SZ							O							
	บริษัท อัลฟา เอ็กซ์ โซลดิ้ง จำกัด							O	O							

หมายเหตุ :

สัญลักษณ์ X = ประธานกรรมการบริษัท O = กรรมการ , \* = ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร , / = กรรมการบริหาร , // = ผู้บริหาร  
รายชื่อผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ด. 4 รายแรก นับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ ได้แก่ นางสาวสมใจ ปุระชะโก และ  
นายประเสริฐ จิราภักดิ์กุล

## เอกสารแบบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน



### นางสาวนิภาพรรณ คุณนิตย์, CPIAT

ผู้ตรวจสอบภายใน  
อายุ 36 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น  
ของบริษัท (ร้อยละ) :  
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของ  
ครอบครัวระหว่างผู้บริหาร :  
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา / ประวัติการอบรม	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)		
	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	หน่วยงาน/บริษัท
<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาโท : บัญชีมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</li> <li>ปริญญาตรี : บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</li> </ul>	ปี 2561- ปัจจุบัน	พนักงานอาวุโส	บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
	ปี 2560-2561	พนักงานอาวุโส	บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)
<b>ประวัติการอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย CPIAT สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย.</li> <li>How to do the Internal Control Assessment (การประเมินความเสี่ยงของระบบควบคุมภายใน) สมาคมรัฐศาสตร์แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</li> <li>IA S New Value Proposal During and after the Crisis สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย.</li> <li>Analytical Thinking in the Internal Audit Process สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย.</li> <li>การจัดทำรายงานการตรวจสอบ สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย.</li> <li>หลักสูตร พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (The Personal Data Protection Act B.E. 2562)</li> <li>หลักสูตร พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) สำหรับผู้ตรวจสอบภายใน (PDPA for Internal Auditor) สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย</li> <li>หลักสูตร ยกระดับกระดาดำทำกร เชี่ยวชาญสอบสวนด้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Working Paper) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> </ul>	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียน (ในปีที่ผ่านมา)		
	-	-	-
	การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจำกัด / องค์กรอื่นๆ ในปีที่ผ่านมา		
	-	-	-
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ (ในปีที่ผ่านมา)		
	-	-	-



## เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ประเภททรัพย์สิน	อาคารสำนักงาน 5 ชั้น ชื่อ “ไวลส์ เฟลส” พร้อมที่ดินเนื้อที่ 170.2 ตารางวา
ที่ตั้ง	เลขที่ 88/8 ถนนนนทบุรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร
ลักษณะทรัพย์สิน	อาคารสำนักงาน 5 ชั้น จำนวน 1 อาคาร มีพื้นที่จำนวนทั้งสิ้น 1,881.80 ตารางเมตร
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	12,564,279.84 บาท
ราคาประเมิน	79,120,000 บาท
วันที่ประเมิน	22 พฤศจิกายน 2564
บริษัทผู้ประเมิน	บริษัท เอเจนซี ฟอร์ เรียลเอสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด
สิทธิ/การครอบครอง	กรรมสิทธิ์
ภาระผูกพัน	ภาระผูกพันที่มีจดทะเบียนไว้ที่สำนักงานที่ดิน คือ เช่ามีกำหนด 20 ปี

ประเภททรัพย์สิน	อาคารพาณิชย์ 3 ชั้น จำนวน 2 คูหา เนื้อที่ดินรวม 42 ตารางวา
ที่ตั้ง	อาคารเลขที่ 999/30-31 ติดถนนทางหลวงพิเศษ สายกรุงเทพฯ — เมืองพัทยา (ทล.7) ตำบลสุรศักดิ์ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี
ลักษณะทรัพย์สิน	อาคารพาณิชย์ 3 ชั้น จำนวน 2 คูหา มีพื้นที่จำนวนทั้งสิ้น 428 ตารางเมตร
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	7,257,906.83 บาท
ราคาประเมิน	8,100,000 บาท
วันที่ประเมิน	24 พฤศจิกายน 2564
บริษัทผู้ประเมิน	บริษัท เอเจนซี ฟอร์ เรียลเอสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด
สิทธิ/การครอบครอง	กรรมสิทธิ์
ภาระผูกพัน	ไม่มี

## เอกสารแบบ 5 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นบริษัทที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

บริษัทฯ ได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกคนได้รับทราบ และถือเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงาน โดยเผยแพร่อยู่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ สามารถศึกษาได้ตามลิงก์ด้านล่าง

<https://www.wice.co.th/good-corporate-governance-and-code-of-conduct/>



## เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ



สามารถดูได้จากหน้า 135

WICE  
Logistics

Urban Tool Services since 1984



**บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)**

88/8 ถนนนนทบุรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์ (662) 681-6181 โทรสาร (662) 681-6173, (662) 295-2108

[info@wice.co.th](mailto:info@wice.co.th)



[www.wice.co.th](http://www.wice.co.th)