



บริษัทธนปรียะ จำกัด (มหาชน)
Thanapiriya Public Company Limited

รายงาน ประจำปี ANNUAL REPORT 2021

25
64

สารบัญ

ข้อมูลสรุปทางการเงิน

4

สารจากคณะกรรมการ

5

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

6

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

6

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

22

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

29

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

53

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

65

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

66

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

66

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

73

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

87

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

98

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

105

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

147

เอกสารแนบ 2 รายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

149

เอกสารแนบ 3 รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

150

เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม

151

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับ

มอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

เอกสารแนบ 5 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

161



ข้อมูลสรุปทางการเงิน

	2562	2563	2564
งบกำไรขาดทุนรวม (ล้านบาท)			
รายได้จากการขาย	1,952.5	2,196.1	2,622.5
ต้นทุนขาย	1,659.3	1,837.4	2,173.0
กำไรขั้นต้น	293.1	358.7	449.6
กำไรสุทธิสำหรับปี	88.6	133.9	192.1
งบแสดงฐานะการเงินรวม (ล้านบาท)			
สินทรัพย์รวม	869.4	1,032.3	1,189.3
หนี้สินรวม	164.7	241.7	279.8
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	704.7	790.6	909.5
งบกระแสเงินสดรวม (ล้านบาท)			
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	126.4	179.1	231.1
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(66.7)	(105.5)	(114.7)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(44.0)	(51.1)	(76.5)
อัตราส่วนทางการเงิน			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	15.0	16.3	17.1
อัตรากำไรสุทธิ (%)	4.5	6.1	7.2
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (%)	13.1	17.9	22.6
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%)	10.4	14.1	17.3
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.2	0.3	0.3
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.11	0.17	0.24
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.05	0.07	0.10

สารจาก คณะกรรมการ

ในช่วงปี 2563 และ 2564 ที่ผ่านมานั้นเป็นปีที่มีการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (โควิด-19) ที่รุนแรง และยาวนาน ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศไทย และหลายประเทศทั่วโลก จากการลดลงของจำนวนนักท่องเที่ยว ตลอดจนการบริโภคภายในประเทศที่ลดน้อยลงจากมาตรการการควบคุมโรคของรัฐบาล อย่างไรก็ตามทางภาครัฐได้ออกมาตรการต่างๆ เพื่อกระตุ้นการใช้จ่ายภายในประเทศ และบรรเทาผลกระทบด้านเศรษฐกิจจากการแพร่ระบาดผ่านโครงการต่างๆ อาทิเช่น โครงการเราเที่ยวด้วยกัน โครงการคนละครึ่ง โครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ นอกจากนี้จากการระบาดของโรครดังกล่าวยังส่งผลต่อพฤติกรรมของผู้บริโภคในรูปแบบใหม่ (New Normal) และการใช้เทคโนโลยีที่มีความสำคัญมากขึ้น

นับตั้งแต่ช่วงเริ่มต้นของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 จนถึงปัจจุบันทางบริษัทธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) ได้คงเน้นย้ำมาตรการเพื่อยับยั้งการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในทั้งสาขาและสำนักงานใหญ่ ต่อพนักงานให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดเพื่อความปลอดภัยของลูกค้าที่มาใช้บริการ พนักงาน และครอบครัว รวมถึงการเว้นระยะห่างขณะใช้บริการในสาขาหรือการทำงานของพนักงาน (Social Distancing) และการพัฒนาระบบการชำระเงินผ่าน Internet Banking หรือ QR Code แทนการชำระเงินสดแบบดั้งเดิมเพื่อลดการสัมผัส

แม้ว่าจะเป็นปีที่มีอุปสรรคในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ยังคงดำเนินธุรกิจด้วยศักยภาพและประสิทธิภาพขององค์กรมีผลการดำเนินงานที่เติบโตและสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งความสำเร็จดังกล่าว เกิดจากแผนงานของบริษัทฯ ความร่วมมือของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน โดยในปี 2564 บริษัทฯ ได้เปิดสาขาเพิ่มขึ้น 6 สาขา ในพื้นที่จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ และพะเยา ซึ่งเป็นการเพิ่มฐานลูกค้า และกระจายขอบเขตการบริการไปสู่ผู้บริโภคและชุมชนมากขึ้น ส่งผลให้บริษัทฯ มีสาขารวมทั้งสิ้น 38 สาขา

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล และมีการดำเนินการผ่านโครงการต่างๆ ตลอดปีที่ผ่านมา อาทิเช่น การบริจาคสิ่งของจำเป็นให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบในการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 และบุคลากรทางการแพทย์ การคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์ที่ช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในสาขา พร้อมทั้งมีการต่ออายุการรับรองจากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)

ในนามของคณะกรรมการบริษัทขอขอบคุณลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของต่างๆ รวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจที่ให้การสนับสนุนบริษัทฯ เรื่อยมา และขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ทุกท่านที่ช่วยกันผลักดันให้บริษัทฯ มีการเจริญเติบโตตลอดมา บริษัทฯ ขอให้คำมั่นว่าจะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และความโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี เหมือนที่ได้ยึดถือและปฏิบัติตลอดมา



(นายแพทย์ พิเชฐ ชันติพงษ์)
ประธานกรรมการบริษัทฯ



(นาย รัชชัย พุฒิพิริยะ)
ประธานกรรมการบริหาร

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ” หรือ “ธนพิริยะ”) ประกอบธุรกิจค้าปลีกและค้าส่งสินค้าอุปโภคบริโภคที่ไม่รวมอาหารสดภายใต้ชื่อ “**ธนพิริยะ**” โดยรายได้จากการขายมาจาก 2 ส่วนคือ รายได้จากการขายผ่านสาขาและรายได้จากการขายผ่านสำนักงานใหญ่ ปัจจุบันบริษัทฯ มีสาขารวมทั้งสิ้น 38 สาขา แบ่งออกเป็นซูเปอร์มาร์เก็ต 37 สาขา และศูนย์ค้าส่ง 1 สาขา ซึ่งมีที่ตั้งในจังหวัดเชียงราย 30 สาขา จังหวัดพะเยา 5 สาขา และจังหวัดเชียงใหม่ 3 สาขา บริษัทฯ มุ่งเน้นการให้บริการที่ผสมผสานอย่างลงตัวระหว่างราคาที่คุ้มค่าแบบโมเดิร์นเทรดและความสะดวกแบบร้านสะดวกซื้อ ธนพิริยะมีสินค้าจำหน่ายหลากหลายทั้งปลีกและส่งกว่า 15,000 รายการ

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะทำการพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีมาตรฐานระดับสากล เป็นร้านค้าท้องถิ่นที่รู้ใจผู้บริโภค ภายใต้คอนเซ็ปต์ว่า “**ราคาถูกจริง ช้อปปังถูกใจ อยู่ใกล้บ้านคุณ**”

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ คือ การเป็นผู้นำในธุรกิจค้าปลีกรูปแบบซูเปอร์มาร์เก็ตท้องถิ่นรายใหญ่ในภาคเหนือของประเทศไทย

พันธกิจ

เพื่อก้าวสู่ความเป็นผู้นำในธุรกิจค้าปลีกรูปแบบซูเปอร์มาร์เก็ตและเป็นร้านค้าท้องถิ่นที่อยู่คู่ชุมชน บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรและปรับปรุงระบบการทำงานให้มีมาตรฐาน รวมถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้พนักงานตระหนักและภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของธนพิริยะ

เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะเป็นร้านค้าชุมชนเครือข่ายไทยที่มุ่งเน้นการให้บริการที่ดียิ่งขึ้นเพื่อรองรับความต้องการของผู้บริโภค และมุ่งเน้นการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมภายในที่ดี และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญของการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะขยายสาขาอย่างต่อเนื่องในเชียงรายและจังหวัดใกล้เคียง เพื่อเพิ่มฐานลูกค้าของบริษัทให้ครอบคลุมพื้นที่มากขึ้น

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ธุรกิจของบริษัทฯ เริ่มต้นในปี 2508 จากร้านของชำแผงลอยในเทศบาลเชียงรายภายใต้ชื่อ “โจ้วทองชัย” ก่อตั้งโดยครอบครัวพุฒิพิริยะ ต่อมาในปี 2534 ได้พัฒนามาเป็นมินิมาร์ทแบบทันสมัยภายใต้ชื่อ “พิริยะมินิมาร์ท” ต่อมาในปี 2543 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนเปลี่ยนเป็น “ห้างหุ้นส่วนจำกัด ธนพิริยะ” และใช้ชื่อสถานประกอบการเป็น “ธนพิริยะ” โดยมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ ตำบลรอบเวียง อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ต่อมากิจการได้มีการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงได้ทำการสร้างโกดังเก็บสินค้าในปี 2540 เพื่อจัดส่งสินค้าไปยังอำเภอต่างๆ ในจังหวัดเชียงราย และด้วยวิสัยทัศน์ของผู้บริหารที่เล็งเห็นโอกาสของธุรกิจค้าปลีกที่น่าจะให้ผลกำไรและสภาพคล่องได้ดีกว่าธุรกิจค้าส่งบริษัทฯ จึงได้เปิดสาขาที่ 2 ในปี 2550 ตั้งแต่นั้นมาก็มีการขยายสาขาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะในอำเภอเมืองและอำเภออื่นๆ ในจังหวัดเชียงราย ต่อมาในปี 2555 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนเปลี่ยนเป็น “บริษัท ธนพิริยะ จำกัด” และในปี 2556 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้วเป็น 50 ล้านบาท ต่อมาในปี 2557 บริษัทฯ ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 145 ล้านบาท และเข้าซื้อหุ้นสามัญร้อยละ 100 ของบริษัท ธนภูมิ พร็อพเพอร์ตี้ 2013 จำกัด เพื่อปรับโครงสร้างกลุ่ม

เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2558 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นได้มีมติแปรสภาพบริษัทฯ ให้เป็นมหาชนเพื่อเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ โดยมีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 200 ล้านบาทและจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 50 ล้านบาท เพื่อเสนอขายให้แก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก

เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2560 บริษัทฯ ได้ย้ายที่ตั้งสำนักงานใหญ่จากเดิมตำบลรอบเวียง อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ไปยังสำนักงานแห่งใหม่ เลขที่ 329 หมู่ที่ 8 ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งบริษัทย่อยขึ้น จำนวน 2 บริษัทในชื่อ บริษัท ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 1 จำกัด ทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท ตั้งอยู่ที่ 521 หมู่ที่ 4 ตำบลห้วยน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา และบริษัท ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 2 จำกัด ทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท ตั้งอยู่ที่ 273 หมู่ที่ 4 ตำบล แม่อาย อำเภอแม่อาย จังหวัดเชียงใหม่

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของบริษัทย่อย มีดังต่อไปนี้

2557

พัฒนาการที่สำคัญ

- เปิดสาขาในจังหวัดเชียงรายรวม 3 สาขา
- วันที่ 18 ธันวาคม 2557 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2557 ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 50 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียน 145 ล้านบาท เพื่อเสนอขายให้ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วน บริษัทฯ ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2557
- วันที่ 3 ธันวาคม 2557 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ครั้งที่ 10/2557 มีมติให้ซื้อหุ้นสามัญ ร้อยละ 100 ของบริษัท ธนภูมิ พร็อพเพอร์ตี้ 2013 จำกัด เพื่อปรับโครงสร้างกลุ่ม

2558

พัฒนาการที่สำคัญ

- วันที่ 20 เมษายน 2558 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2558 ได้มีมติอนุมัติให้
- แปรสภาพจากบริษัทจำกัดเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็น บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2558
- เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญของบริษัทฯ จากเดิมมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เป็นมูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท
- เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 145 ล้านบาท เป็น 200 ล้านบาท
 - จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 5 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 20 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท เพื่อเสนอขายให้พนักงานและผู้มีอุปการะคุณของบริษัทฯ และวันที่ 28 เมษายน 2558 บริษัทฯ ได้เพิ่มทุนชำระแล้วจำนวน 5 ล้านบาท ส่งผลให้มีทุนชำระแล้วจำนวน 150 ล้านบาท
 - จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 50 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 200 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering)
- วันที่ 18 พฤศจิกายน 2558 บริษัทได้เริ่มซื้อขายหลักทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ วันแรก (First Day Trade) ภายใต้ชื่อย่อหลักทรัพย์ “TNP”
- เปิดสาขาในจังหวัดเชียงรายรวม 2 สาขา

2559

พัฒนาการที่สำคัญ

- เปิดสาขาในจังหวัดเชียงรายรวม 3 สาขา

2560

พัฒนาการที่สำคัญ

- เปิดสาขาในจังหวัดเชียงรายรวม 3 สาขา และในจังหวัดพะเยา 2 สาขา
- เปิดศูนย์กระจายสินค้าแห่งใหม่ ที่ตำบลบ้านตู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ในเดือนมิถุนายน 2560

2561

พัฒนาการที่สำคัญ

- เปิดสาขาในจังหวัดเชียงรายรวม 5 สาขา

2562

พัฒนาการที่สำคัญ

- เปิดสาขาในจังหวัดพะเยา 2 สาขา จังหวัดเชียงราย 1 สาขา และจังหวัดเชียงใหม่ 1 สาขา รวม 4 สาขา

2563

พัฒนาการที่สำคัญ

- เปิดสาขาในจังหวัดเชียงรายจำนวน 3 สาขา และจังหวัดเชียงใหม่จำนวน 1 สาขา รวม 4 สาขา

2564

พัฒนาการที่สำคัญ

- เปิดสาขาในจังหวัดเชียงรายจำนวน 4 สาขา จังหวัดพะเยา 1 สาขา และจังหวัดเชียงใหม่จำนวน 1 สาขา รวม 6 สาขา

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจค้าปลีกและค้าส่งสินค้าอุปโภคบริโภคที่ไม่รวมอาหารสดภายใต้ชื่อ “ธนพิริยะ” โดยรายได้หลักมาจากรายได้จากการขายสินค้าขายผ่านสาขารูปแบบของร้านธนพิริยะเป็นการผสมผสานที่ลงตัวระหว่างการมีสินค้าที่หลากหลาย และมีราคาย่อมเยาแบบโมเดิร์นเทรดแต่มีความสะดวกแบบร้านสะดวกซื้อ ซึ่งธนพิริยะมีความตั้งใจที่จะเป็นร้านค้าชุมชนเครือข่ายไทยที่จำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพและให้บริการที่อบอุ่นและรู้ใจผู้บริโภค

บริษัทฯ มีการจัดวางสินค้าที่สวยงาม มีความสะดวกในการเลือกซื้อและง่ายในการค้นหาสินค้าที่ต้องการ บริษัทฯ ได้นำประสบการณ์กว่า 30 ปี ประกอบกับความต้องการของลูกค้ามาพัฒนารูปแบบร้านธนพิริยะและการคัดเลือกหมวดสินค้าที่วางจำหน่ายกว่า 15,000 รายการ และมุ่งเน้นการบริการที่ดีและการวางผังร้านค้าอย่างเหมาะสมเพื่อให้ลูกค้าสะดวกในการเลือกซื้อสินค้า อีกทั้งทำเลที่ตั้งร้านค้ายังง่ายต่อการสัญจรทำให้ลูกค้าประหยัดเวลาและสะดวกในการเดินทาง นอกจากนี้ยังมีการจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคหลากหลายทั้งปลีกและส่งในทุกสาขาเพื่อเพิ่มทางเลือกให้ลูกค้า

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ตามแต่ละประเภทของการดำเนินธุรกิจในปี 2562 ถึงปี 2564 มีสัดส่วนดังนี้

โครงสร้างรายได้	2562		2563		2564	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากสาขา	1,807.7	92.6	2,055.64	93.6	2,523.2	96.2
รายได้จากค้าส่งสำนักงานใหญ่	144.7	7.4	140.49	6.4	99.3	3.8
รวมรายได้จากการขาย	1,952.4	100.0	2,196.1	100.0	2,622.5	100.0

รายได้หลักของบริษัทฯ มาจากรายได้จากการขายสินค้า รายละเอียดดังนี้

1) รายได้จากการขายผ่านสาขา

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจค้าปลีกและค้าส่งโดยผ่านสาขาที่บริษัทฯ ลงทุนและบริหารเอง ปัจจุบันมีจำนวน 38 สาขา ในจังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ และจังหวัดพะเยา แบ่งออกเป็นซูเปอร์มาร์เก็ต 37 สาขา โดยมีกลุ่มลูกค้า คือ ลูกค้าทั่วไป ทุกเพศ ทุกวัย ที่อาศัยและสัญจรบริเวณร้านค้า และศูนย์ค้าส่ง 1 สาขา โดยมีกลุ่มลูกค้า คือ ผู้ประกอบการร้านค้าปลีกที่ตั้งอยู่ในเชียงรายและจังหวัดใกล้เคียง

2) รายได้จากการขายผ่านค้าส่งสำนักงานใหญ่

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจค้าส่งโดยมีค้าส่งสำนักงานใหญ่เป็นศูนย์ Call Center เพื่อจัดส่งสินค้าในเชียงรายและจังหวัดใกล้เคียง โดยมีกลุ่มลูกค้า คือ ผู้ประกอบการร้านค้าปลีกที่ตั้งอยู่ในเชียงรายและจังหวัดใกล้เคียง

1.2.2 ลักษณะการบริการ

1) ลักษณะบริการสำหรับธุรกิจค้าปลีกและค้าส่ง

บริษัทฯ คัดสรรสินค้ากว่า 15,000 รายการเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า สินค้าที่วางจำหน่ายหลักๆ จะเป็นสินค้ากลุ่มพื้นฐาน เช่น สินค้าอุปโภคภายในครัวเรือน ผลิตภัณฑ์ส่วนบุคคล เครื่องดื่มและอาหารแห้ง สินค้าแม่และเด็ก และเครื่องสำอางและอาหารเสริม เป็นต้น

สาขาถือว่าเป็นช่องทางสำคัญที่ธนพิริยะจะสามารถเข้าถึงลูกค้าโดยตรง ธนพิริยะจึงมุ่งเน้นการบริการที่เป็นเลิศเพื่อให้ลูกค้าประทับใจตั้งแต่การเดินเข้าร้านจนกระทั่งเดินออกจากร้าน เมื่อเข้าไปในร้านธนพิริยะจะมีพนักงานต้อนรับหน้าร้านกล่าวสวัสดีต้อนรับและช่วยลูกค้าหยิบตะกร้าใส่สินค้า มีพนักงานประจำอยู่ที่ชั้นวางสินค้าเพื่อคอยบริการลูกค้าแนะนำสินค้าและโปรโมชั่นต่างๆ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคำนึงถึงจำนวนจุดชำระเงินที่จะต้องเพียงพอเพื่อไม่ให้เกิดการรอคิวนานและมีพนักงานบริการขนของส่งที่รถของลูกค้าเพื่ออำนวยความสะดวกอีกด้วย

นอกเหนือจากการบริการที่ดีแล้ว บรรยากาศในร้านก็ถือเป็นหัวใจสำคัญซึ่งธนพิริยะคำนึงถึงความสะดวกสบายของร้านค้าทั้งหน้าร้านและในร้าน ภายนอกร้านค้าจะมีการติดป้ายโฆษณาโปรโมชั่นต่างๆ การตกแต่งภายในร้านค้าในรูปแบบที่ทันสมัย การเลือกใช้อุปกรณ์การจัดเรียงสินค้าที่เหมาะสมกับธีมและขนาดของร้าน การปรับแสงไฟในร้านให้มีความสว่างเพียงพอเพื่อให้ลูกค้ามองเห็นสินค้าและป้ายราคาชัดเจน การจัดวางสินค้าเป็นหมวดหมู่และตรวจสอบปริมาณสินค้าบนชั้นวางอย่างสม่ำเสมอเพื่อเพิ่มความสะดวกให้ลูกค้าและป้องกันสินค้าขาดชั้น อีกทั้งมีการตกแต่งจัดวางชั้นวางและกองโชว์อย่างเป็นหมวดหมู่สวยงามตามเทศกาลต่างๆ และเปิดสื่อโฆษณาและเสียงเพลงประกอบเพื่อสร้างบรรยากาศให้ลูกค้ารู้สึกสนุกในการจับจ่ายสินค้า

ช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทฯ จัดจำหน่ายสินค้าทั้งหมดผ่าน 2 ช่องทางดังนี้

● สาขาธนพิริยะ

บริษัทฯ จำหน่ายสินค้าผ่านสาขาของตัวเองเป็นช่องทางหลัก มีทำเลที่ตั้งอยู่ย่านชุมชนใกล้ที่พำนักอาศัยของกลุ่มลูกค้าเป้าหมายตั้งอยู่ติดถนนสายสำคัญทำให้สะดวกสบายสำหรับลูกค้าทั้งขาประจำและขาจรในการเดินทางมาที่ร้าน

ปัจจุบันบริษัทฯ มีสาขาทั้งหมด 38 สาขา โดยแบ่งเป็นซูเปอร์มาร์เก็ต 37 สาขา และศูนย์ค้าส่ง 1 สาขา รายละเอียดสาขาของธนพิริยะ ณ 31 ธันวาคม 2564 มีดังต่อไปนี้

ที่ตั้งสาขา	จำนวนสาขา	พื้นที่ขาย (ตารางเมตร)
จังหวัดเชียงราย	30	11,385
อำเภอเมือง	12	5,178
อำเภออื่นๆ	18	6,207
จังหวัดพะเยา	5	1,500
จังหวัดเชียงใหม่	3	900
รวม	38	13,785

● ค้าส่งสำนักงานใหญ่

ธนพิริยะมีบริการสั่งซื้อสินค้าผ่านทางโทรศัพท์ให้กับลูกค้าส่งสำนักงานใหญ่ และลูกค้าส่งต่างอำเภอ โดยช่องทางดังกล่าวมีไว้สำหรับลูกค้าขายส่งหรือลูกค้าที่ซื้อในปริมาณมาก เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มลูกค้าขายส่งที่มีหน้าร้านเป็นของตัวเอง แต่ห่างไกลจากตัวเมืองส่งผลให้ไม่สามารถมาเลือกซื้อสินค้าด้วยตนเองได้ โดยลูกค้าสามารถโทรสั่งซื้อสินค้าได้ที่สำนักงานใหญ่หรือผ่านทางร้านซูเปอร์มาร์เก็ตของธนพิริยะทุกสาขา ทั้งนี้ลูกค้าขายส่งส่วนใหญ่จะเป็นลูกค้าที่มีการสั่งซื้อสินค้ากับธนพิริยะมาอย่างยาวนาน และซื้อสินค้าประเภทเดิมเป็นประจำ

2) การตลาดและการแข่งขัน

● ลักษณะลูกค้าและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าของธนพิริยะ ได้แก่ ลูกค้าทั่วไปครอบคลุมทุกเพศทุกวัย ทุกสาขาอาชีพ ที่พักอาศัยหรือใช้ชีวิตประจำวัน ใกล้ร้านค้าและลูกค้าชาวจังหวัดสุพรรณบุรีและลูกค้าผู้ประกอบการร้านค้าปลีกจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคใน เชียงรายและจังหวัดใกล้เคียง รวมถึงหน่วยงานภาครัฐและลูกค้าธุรกิจในสายอาชีพต่างๆ

● กลยุทธ์ด้านการตลาด

บริษัทฯ มีกลยุทธ์ด้านการตลาดในการขับเคลื่อนธุรกิจดังนี้

กลยุทธ์ด้านราคาและการส่งเสริมการขาย

เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันบริษัทฯ มีการสำรวจราคาสินค้าอย่างเป็นประจำ มีการเทียบราคาและ โปรโมชันกับผู้ประกอบการรายอื่นเพื่อให้มั่นใจว่าร้านธนพิริยะจำหน่ายสินค้าในราคาที่ถูกลงหรือมีคุณภาพดีกว่าและสามารถแข่งขัน กับคู่แข่งได้ จากความสัมพันธ์ที่ดีกับซัพพลายเออร์ การส่งสินค้าในปริมาณที่มากและการประหยัดค่าโลจิสติกส์เนื่องจากร้านค้า อยู่ในบริเวณที่สามารถจัดส่งสินค้าได้สะดวกส่งผลให้บริษัทฯ สามารถบริหารต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถแข่งขัน กับผู้ประกอบการรายอื่นได้

นอกจากนี้บริษัทฯ มีการทำระบบสมาชิกเพื่อคืนกำไรเป็นส่วนลดให้ลูกค้า โดยสมาชิกจะได้รับสิทธิพิเศษต่างๆ เช่น ส่วนลดในการซื้อสินค้าประเภทต่างๆ รับของชำร่วยเมื่อซื้อมูลค่าครบตามกำหนด การจับรางวัลชิงโชค และสะสมแต้ม เพื่อรับคูปองส่วนลดเมื่อครบรอบ 1 ปี ปัจจุบันธนพิริยะมีจำนวนสมาชิกกว่า 140,000 ราย

กลยุทธ์การสร้างแบรนด์ให้เป็นที่รู้จัก (Brand Awareness)

บริษัทฯ ตระหนักว่าการสร้างแบรนด์ให้เป็นที่รู้จักและเป็นตัวเลือกที่ครองใจผู้บริโภคเป็นสิ่งสำคัญ จึงทำการ ศึกษาหาข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ากลุ่มเป้าหมายและความต้องการของลูกค้าเพื่อเลือกช่องทางการสื่อสารและข้อความที่จะสื่อสาร ได้อย่างเหมาะสม บริษัทฯ ต้องการสื่อสารและสร้างแบรนด์ธนพิริยะให้อยู่ในใจลูกค้าว่า “ ราคากลับจริง ช้อปปิ้งถูกใจ อยู่ใกล้ บ้านคุณ ” บริษัทฯ มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องและเน้นการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย โดยใช้ช่องทางการโฆษณาที่หลากหลาย และสามารถเข้าถึงลูกค้าเป้าหมายได้ดี เช่น สื่อวิทยุ สิ่งพิมพ์ เครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Network) เช่น Facebook Line และเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.thanapiriya.co.th ในการประชาสัมพันธ์ข่าวสารและโปรโมชั่นต่างๆ

กลยุทธ์การเข้าใจวิถีชีวิตของลูกค้า

จากการทำธุรกิจค้าปลีกค้าส่งกว่า 30 ปี ทำให้ธนพิริยะเข้าใจความต้องการของคนในพื้นที่เป็นอย่างดี ซึ่ง หลักการสำคัญที่จะสร้างการบริการที่เป็นเลิศได้ก็คือ การรู้จักและเข้าใจความต้องการของลูกค้า และสามารถเลือกสรรสินค้า และการบริการได้เหมาะสมกับคนในพื้นที่ การให้บริการที่เป็นเลิศถือว่าเป็นจุดเด่นของธนพิริยะ

กลยุทธ์การขยายสาขา

การขยายสาขาเป็นปัจจัยสำคัญในการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมายและขยายฐานลูกค้าเพื่อเพิ่มการเติบโตของ รายได้และการได้มาซึ่งทำเลที่มีศักยภาพก่อนคู่แข่ง บริษัทฯ มีการทำแผนงานศึกษาการขยายสาขาอย่างเคร่งครัด โดยเลือก พื้นที่ในย่านชุมชนติดถนนสายสำคัญในเชียงรายและจังหวัดใกล้เคียงที่บริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญในพื้นที่อย่างดี หรือพื้นที่ ชายแดนที่มีศักยภาพให้ผู้บริโภคเข้ามาจับจ่ายเลือกซื้อสินค้า ทั้งนี้ยังมีการเข้าสำรวจพื้นที่ศึกษาความหนาแน่นและกำลังซื้อ ของประชากร ระดับการแข่งขันของธุรกิจเดียวกันและพฤติกรรมของผู้บริโภคในพื้นที่นั้น นอกจากนี้ยังมีการจัดทำการศึกษา ความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) คำนวณผลประโยชน์การคาดการณ์ ระยะเวลาคืนทุน (Payback Period) และอัตราผลตอบแทนภายใน (Internal Rate of Return: IRR) โดยจะต้องไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

กลยุทธ์การแข่งขัน

สภาพการแข่งขันในพื้นที่ภาคเหนือของประเทศไทย

การแข่งขันของร้านค้าปลีกสินค้าอุปโภคบริโภคค่อนข้างรุนแรงโดยเฉพาะในกรุงเทพฯ ปริมณฑล และหัวเมืองใหญ่ๆ โดยผู้ประกอบการที่มีธุรกิจใกล้เคียงสามารถแบ่งได้ตามรายละเอียดดังนี้

ร้านค้าปลีกแบบดั้งเดิม (Traditional Trade) ที่เป็นลักษณะร้านค้าขนาดเล็ก ขายสินค้าที่ใช้เพื่อการอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการดำเนินชีวิตตั้งอยู่ในแหล่งชุมชนโดยใช้เงินลงทุนในการทำธุรกิจไม่สูงมากนัก มีการบริหารงานกันเองภายในครอบครัวไม่ซับซ้อนด้วยการซื้อมาและขายสินค้าไป ไม่มีการใช้เทคโนโลยีและการบริหารจัดการสมัยใหม่มากนัก การเข้ามาของร้านค้าปลีกโมเดิร์นเทรดส่งผลให้ผู้บริโภคมีพฤติกรรมเปลี่ยนไป มีความต้องการความสะดวกสบาย บรรยากาศทันสมัย มีสินค้าให้เลือกซื้อที่หลากหลายและความต้องการสินค้าที่มีราคาถูกลง ทำให้ร้านค้าปลีกแบบดั้งเดิมที่ไม่สามารถปรับตัวกับการบริหารจัดการและการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมของผู้บริโภคต้องปิดกิจการไป ส่งผลให้ร้านค้าปลีกแบบดั้งเดิมลดจำนวนลงอย่างรวดเร็ว ทั้งนี้ร้านค้าแบบดั้งเดิมส่วนหนึ่งถือเป็นพันธมิตรและคู่ค้าของบริษัทฯ

ร้านสะดวกซื้อ (Convenient Store) เข้ามามีบทบาทกับชีวิตประจำวันมากขึ้นเนื่องจากร้านสะดวกซื้อสามารถเข้าถึงแหล่งชุมชนได้อย่างรวดเร็ว ถึงแม้ว่าธนพิริยะจะมีสินค้าบางประเภทที่เหมือนกับร้านสะดวกซื้อ แต่ด้วยการกำหนด Positioning ที่ต่างกัน กล่าวคือ ธนพิริยะไม่มีสินค้าพร้อมรับประทาน (Ready to Eat) แต่มีสินค้าที่มีความหลากหลายกว่า มีราคาประหยัดกว่าและมีขนาดที่ใหญ่เหมาะสำหรับการใช้ในครัวเรือน โดยส่วนใหญ่ลูกค้าจะซื้อเครื่องดื่ม สินค้าพร้อมรับประทานและสินค้าประเภทของใช้ส่วนตัวขนาดพกพาที่ร้านสะดวกซื้อ แต่ซื้อสินค้าใช้สำหรับในครัวเรือนที่ธนพิริยะเพราะมีให้เลือกหลากหลายกว่าและราคาถูกกว่าบางรายการ นอกจากนี้การที่มีร้านสะดวกซื้ออยู่ใกล้กับร้านธนพิริยะนั้นจะส่งผลให้บริเวณนั้นเป็นย่านการค้าและมีจำนวนลูกค้าหมุนเวียนสัญจรมากขึ้น

ร้านค้าโมเดิร์นเทรด (Modern Trade) ส่วนใหญ่จะเป็นบริษัทข้ามชาติที่เงินทุนค่อนข้างสูง ถือเป็นกลุ่มคู่แข่งที่สำคัญของธนพิริยะ ซึ่งรูปแบบของร้านโมเดิร์นเทรดมีหลากหลาย เช่น ซูเปอร์สโตร์ ไฮเปอร์มาร์เก็ตขนาดย่อม ซูเปอร์มาร์เก็ต ไฮเปอร์มาร์เก็ตขนาดใหญ่ ศูนย์ค้าส่งขนาดใหญ่ เป็นต้น ปัจจุบัน ผู้ประกอบการโมเดิร์นเทรดกำลังมุ่งเน้นการขยายร้านค้าปลีกขนาดเล็กเข้าในจังหวัดที่มีศักยภาพในการเติบโตสูง

กลยุทธ์การสร้างรายได้เปรียบทางการแข่งขันของธนพิริยะ

เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันกับผู้ประกอบการโมเดิร์นเทรดและร้านสะดวกซื้อต่างชาติ บริษัทฯ จึงมีการวางแผนกลยุทธ์โดยวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนของคู่แข่ง ธนพิริยะจึงนำจุดเด่นของโมเดิร์นเทรดและร้านสะดวกซื้อ มาผสมผสานอย่างลงตัว มีสินค้าอุปโภคและบริโภคที่หลากหลาย มีสินค้าขนาดใหญ่ในครัวเรือน มีโปรโมชั่น มีสาขาตั้งอยู่ในชุมชน เดินทางสะดวก และมีที่จอดรถบริการ

กลยุทธ์การบริหารจัดการสินค้าคงคลังให้มีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ มีสินค้าให้ลูกค้าเลือกซื้อมากกว่า 15,000 รายการ มีจำหน่ายทั้งแบบปลีกและส่งเพื่อให้ลูกค้าสามารถเลือกสินค้าได้ตามความต้องการ และเนื่องจากลูกค้าในแต่ละพื้นที่อาจมีพฤติกรรมในการบริโภคสินค้าที่ต่างกัน บริษัทฯ จึงได้จัดทำฐานข้อมูลโดยทำการวิเคราะห์ยอดขายอัตราการหมุนเวียนสินค้าคงคลัง และอัตราผลตอบแทน และนำข้อมูลเหล่านั้นมาคัดเลือกสินค้าให้เหมาะสมกับผู้บริโภคในแต่ละพื้นที่ เพื่อที่จะรักษาผลประโยชน์และการบริการลูกค้า

กลยุทธ์การพัฒนาและรักษามูลค่า

ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญของธุรกิจค้าปลีกและค้าส่ง บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการเป็นองค์กรแห่งความรู้ สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้พนักงานเป็นคนเก่งและมีคุณธรรม บริษัทฯ จัดทำหลักสูตรและคู่มืออบรมพนักงานแต่ละ

ตำแหน่ง จัดอบรมพนักงานอย่างสม่ำเสมอและเสริมทักษะความสามารถที่จำเป็นให้กับพนักงาน เช่น การขายและบริการ
อย่างเป็นเลิศ การบริหารแบบมืออาชีพ เป็นต้น

การบริหารศูนย์กระจายสินค้า

ปัจจุบันบริษัทฯ มีศูนย์กระจายสินค้าหลักตั้งอยู่ที่อำเภอบ้านดู่ จังหวัดเชียงราย บนพื้นที่ดินกว่า 15 ไร่ โดยมีพื้นที่ปฏิบัติการประมาณ 11,300 ตารางเมตร โดยศูนย์กระจายดังกล่าวทำหน้าที่กระจายสินค้าไปยังสาขาต่าง ๆ และกลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ โดยการบริหารคลังสินค้าของบริษัทประกอบด้วย 3 ส่วนประกอบหลัก ซึ่งประกอบด้วย 1) การรับสินค้าจากผู้จำหน่าย จะมีการเตรียมทรัพยากรให้เพียงพอในการรับสินค้าและจัดทำแผนการรับสินค้าซึ่งสอดคล้องกับกระบวนการสั่งซื้อสินค้าของบริษัทฯ 2) การจัดเก็บสินค้า บริษัทฯ คำนึงถึงคุณภาพของสินค้า และประสิทธิภาพในการจัดเก็บสินค้าเป็นหลัก โดยมีการวิเคราะห์อัตราการหมุนของสินค้าหรือการรายงานสรุปข้อมูลสินค้าสูญหายหรือเสียหายเพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการทำงาน 3) การกระจายสินค้า บริษัทฯ กระจายสินค้าไปยังสาขาหรือลูกค้าโดยรถขนส่งสินค้าของบริษัทฯ เองมีการจัดทำแผนการกระจายสินค้าเพื่อรองรับการขายสินค้าโดยเป้าหมายหลักคือให้มีสินค้าเพียงพอต่อการขายที่สาขา และมีต้นทุนการขนส่งสินค้าที่คุ้มค่าที่สุด

ภาวะและแนวโน้มเศรษฐกิจเชียงราย

ปัจจุบันจังหวัดเชียงรายเป็นเมืองศูนย์กลางเศรษฐกิจการค้าและการท่องเที่ยว จังหวัดเชียงรายได้มีการปรับปรุงเส้นทางคมนาคมจากเชียงรายสู่ประเทศเพื่อนบ้านทั้งทางบก ทางเรือ และทางอากาศจังหวัดเชียงรายเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่เหนือสุดของประเทศไทย มีแนวชายแดนติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ในด้านธุรกิจภาคบริการ จังหวัดเชียงรายมีชื่อเสียงทางด้านการท่องเที่ยวเป็นอย่างมาก มีนักท่องเที่ยวทั้งในประเทศและต่างประเทศเดินทางมาเชียงรายจำนวนมากเพื่อมาชื่นชมศิลปวัฒนธรรมล้านนา สัมผัสอาหารพื้นเมืองและการเป็นอยู่ด้วยวิถีชีวิตที่เรียบง่าย นอกจากนี้เชียงรายมีสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการด้านต่างๆ อยู่ในระดับแนวหน้า ทั้งในด้านการคมนาคม โรงแรม ร้านค้า ร้านอาหาร และร้านขายของที่ระลึก ทำให้เชียงรายเป็นสถานที่ท่องเที่ยว (Tourist Destination) ที่สำคัญของภาคเหนือ คาดการณ์จำนวนนักท่องเที่ยวในปี 2565 นั้นคาดการณ์มีจำนวนนักท่องเที่ยวมาเยือนจังหวัดเชียงรายกว่า 2.17 ล้านคน โดยเพิ่มขึ้นจากปี 2564 ประมาณร้อยละ 12.33

ในด้านการค้า ชายแดนที่มีปริมาณวงเงินหมุนเวียนที่มากนั้นคาดว่าจะเป็นธุรกิจสำคัญที่เข้ามามีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจของเชียงรายมากขึ้น เนื่องจากการตั้งอยู่ในจุดยุทธศาสตร์ที่ติดกับประเทศเพื่อนบ้านคือ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ และไม่ห่างจากสาธารณรัฐประชาชนจีน รวมระยะทางตามแนวเขตชายแดนยาวกว่า 310 กิโลเมตร โดยมีด่านศุลกากรถึง 3 ด่านด้วยกัน คือ ด่านศุลกากรแม่สาย ด่านศุลกากรเชียงแสน และด่านศุลกากรเชียงของ อีกทั้งผลจากโครงการพัฒนาลี้เหลียมเศรษฐกิจ ซึ่งมีการพัฒนาระบบคมนาคมและสาธารณูปโภคเพื่อเชื่อมต่อประเทศไทย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ และสาธารณรัฐประชาชนจีนเข้าด้วยกัน ทั้งทางรถยนต์ รถไฟ ทางน้ำ และทางอากาศ เพื่อรองรับการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว เช่น โครงการก่อสร้างท่าเรือเชียงแสน 2 โครงการก่อสร้างทางรถไฟสายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ และโครงการสร้างสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ 4 (เชียงของ-ห้วยทราย) เชียงรายจึงกลายเป็นประตูสำคัญในการเชื่อมต่อกับประเทศเพื่อนบ้านที่มีศักยภาพสูง นอกจากนี้การก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) ยังเป็นปัจจัยส่งเสริมการค้าชายแดนของเชียงรายโดยเฉพาะกับกลุ่มประเทศ CLMV (ราชอาณาจักรกัมพูชา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม) น่าจะส่งผลให้เศรษฐกิจของเชียงรายจะเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต

ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สำหรับแนวโน้มเศรษฐกิจจังหวัดเชียงรายปี 2565 สำนักงานคลังจังหวัดเชียงรายคาดว่าเศรษฐกิจจังหวัดเชียงรายจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 4.1 (ช่วงคาดการณ์ร้อยละ 3.6 ถึง 4.6) โดยเป็นผลมาจากการขยายตัวของภาคบริการ หลังจากที่ประชาชนได้รับวัคซีนเพิ่มขึ้นจนเกิดภูมิคุ้มกันหมู่ ประกอบกับการขยายตัวของผลผลิตภาคเกษตร การบริโภคภาคเอกชน และการค้าชายแดน เป็นสำคัญ

ด้านอุปทาน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 5.8 – 6.8) เป็นผลจากภาคบริการ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.5 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 7.0 – 8.0) จากการขยายตัวของจำนวนผู้โดยสารผ่านท่าอากาศยาน จำนวนนักท่องเที่ยว และรายได้จากการขายส่ง ขายปลีก เป็นสำคัญ ภาคเกษตรกรรมคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.6 – 2.6) ตามการขยายตัวของปริมาณผลผลิตสินค้าทางการเกษตรและปศุสัตว์ ภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวที่ร้อยละ 6.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 5.7 – 6.7) เป็นผลจากการขยายตัวของทุนจดทะเบียนอุตสาหกรรม ปริมาณ การใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม

ด้านอุปสงค์ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.6 – 4.6) เป็นผลมาจากการค้าชายแดนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.5 – 5.5) เนื่องจากหากการระบาดของ COVID-19 คลี่คลายลง จะสามารถส่งออก-นำเข้าสินค้าได้ตามปกติ ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวที่ร้อยละ 4.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.3 – 5.3) จากมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ด้านการบริโภคภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.3 – 4.3) เป็นผลจากปริมาณการจำหน่ายสุรา และภาษีมูลค่าเพิ่ม หมวดขายปลีก-ขายส่ง เป็นสำคัญ การลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.5 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.0 – 3.0) ตามการขยายตัวของสินเชื่อเพื่อการลงทุน และรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ เสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดเชียงรายอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2565 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 1.0 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.5 – 1.5) เนื่องจากได้รับผลกระทบจากการปรับขึ้นราคาน้ำมัน เป็นสำคัญ สำหรับผู้มีงานทำคาดว่าจะเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.0 หรือเพิ่มขึ้นประมาณ 11,462 คน โดยคาดว่าจะมีผู้มีงานทำในปี 2565 จำนวน 595,757 คน

ปัจจัยสนับสนุนเศรษฐกิจในปี 2564 และปี 2565 ของจังหวัดเชียงราย

- มาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินของภาครัฐทั้งเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินกู้ ตามพรก. เงินกู้ฯ เพื่ออัดฉีดเม็ดเงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจโดยเร็ว
- มาตรการของรัฐบาลเพื่อเยียวยาและกระตุ้นเศรษฐกิจด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการลงทุนและการใช้จ่ายของประชาชน
- แนวโน้มการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลกส่งผลดีต่อการส่งออก-นำเข้าสินค้า
- โครงการก่อสร้างทางรถไฟทางคู่สายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ ระยะทาง 323 กม. รวมวงเงิน 72,920 ล้านบาท ซึ่งมีความชัดเจน ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุน
- ประชาชนได้รับการฉีดวัคซีน COVID-19 มากขึ้น

ปัจจัยเสี่ยงเศรษฐกิจในปี 2564 และปี 2565 ของจังหวัดเชียงราย

- สถานการณ์การแพร่ระบาดและการกลายพันธุ์ของโคโรนาไวรัส (COVID-19) ทำให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจบางส่วน ยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามปกติซึ่งส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในวงกว้าง

- ปัญหาความไม่แน่นอนทางการเมืองส่งผลต่อการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ และบั่นทอนความเชื่อมั่นของนักลงทุน
- ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและสภาพอากาศที่แปรปรวนส่งผลต่อปริมาณผลผลิตในภาคเกษตรลดลง
- ความเชื่อมั่นของประชาชนหลังจากมีการผ่อนคลายมาตรการควบคุมการระบาดของ COVID-19
- ปัญหาหนี้สินภาคครัวเรือนส่งผลให้กำลังซื้อของประชาชนลดลง
- ราคาน้ำมันที่มีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

3) การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทฯ มีการสั่งซื้อสินค้าทั้งโดยตรงจากซัพพลายเออร์ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้ผลิตสินค้านั้นๆ โดยมุ่งเน้นสินค้าที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า ความหลากหลาย และคุณภาพของสินค้าที่ได้มาตรฐาน ปัจจุบันบริษัทฯ จัดหาสินค้าจากซัพพลายเออร์กว่า 400 ราย รวมทั้งสิ้นกว่า 15,000 รายการ โดยทั้งหมดเป็นสินค้าที่จัดซื้อจากภายในประเทศ บริษัทฯ มีการคัดเลือกสินค้าใหม่ๆ เพื่อนำเข้ามาจำหน่ายอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทฯ คำนึงถึงการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับซัพพลายเออร์ ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการดำเนินงานร่วมกันด้วยดีมาตลอด ไม่ว่าจะเป็นการจัดกิจกรรมส่งเสริมการขายและการโฆษณาประชาสัมพันธ์ต่างๆ เป็นต้น โดยสินค้าที่ร้านธนพาณิชย์จำหน่ายสามารถแบ่งเป็น 5 หมวดหลักดังนี้

- สินค้าอุปโภคบริโภคในครัวเรือน (Household Product) เช่น ผงซักฟอก น้ำยาปรับผ้านุ่ม น้ำยาล้างจาน น้ำยาถูพื้น จาน ชาม ช้อนส้อม ภูเบศเทียน หลอดไฟ ถ่านไฟฉาย สเปรย์หอมปรับอากาศ เป็นต้น
- สินค้าผลิตภัณฑ์ส่วนบุคคล (Personal Care Product) เช่น แชมพู ครีมนวดผม สบู่ ครีมหาบน้ำ ยาสีฟัน แป้งโรลออน โคโลญจน์ ผ้าอนามัย ทิชชู ผลิตภัณฑ์จัดแต่งทรงผม เป็นต้น
- เครื่องดื่มและอาหารแห้ง (Drinks and Dried Food) เช่น ชา กาแฟ นม น้ำดื่ม ขนมขบเคี้ยว ซอสปรุงรส น้ำมันพืช น้ำตาล อาหารกระป๋อง ผลไม้กระป๋อง บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป และน้ำผลไม้ เป็นต้น
- เครื่องสำอางและอาหารเสริม (Cosmetics and Supplements) เช่น ครีมบำรุงผิว ครีมรองพื้น ลิปสติก ยาสามัญประจำบ้านแผนปัจจุบัน ผลิตภัณฑ์อาหารเสริมและวิตามิน เป็นต้น
- สินค้าแม่และเด็ก (Baby Care Product) เช่น ขวดนม นมผง อาหารเด็ก ผ้าอ้อม แผ่นรองขับน้ำ ของเล่น ผลิตภัณฑ์อาบน้ำและดูแลเด็ก และผลิตภัณฑ์สำหรับคุณแม่ เป็นต้น

4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1) ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 รายการและมูลค่าสุทธิของที่ดินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามที่ปรากฏในงบการเงินรวม มีรายละเอียดดังนี้

การใช้งาน	เนื้อที่โดยประมาณ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
ที่ตั้งศูนย์กระจาย สินค้า และสำนักงาน	18 ไร่ 0 งาน 84 ตารางวา	50.50	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	ที่ดินบางส่วนติดภาระจำนอง เพื่อค้ำประกันวงเงินกู้ยืมจาก สถาบันการเงินวงเงินรวม 200 ล้านบาท
ที่ตั้งสาขาปัจจุบัน	29 ไร่ 2 งาน 67 ตารางวา	137.17	บริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพันใดๆ
ที่ดินรอพัฒนาเป็น สาขาในอนาคต	6 ไร่ 1 งาน 74 ตารางวา	17.85	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	ไม่มีภาระผูกพันใดๆ
รวม		205.52		

4.2) อาคารและอุปกรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 รายการและมูลค่าสุทธิของอาคารและอุปกรณ์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และ
บริษัทย่อยตามที่ปรากฏในงบการเงินรวม มีรายละเอียดดังนี้

ประเภทสินทรัพย์	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)
1. อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร ^{/1}	290.55
2. ส่วนปรับปรุงสิทธิการเช่า	15.94
3. เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	107.51
4. ยานพาหนะและส่วนต่อเติม	27.90
5. งานระหว่างก่อสร้าง	4.49
รวม	446.39

^{/1} อาคารบางส่วนติดภาระจำนองเพื่อค้ำประกันวงเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินวงเงินรวม 200 ล้านบาท

4.3) สิทธิประโยชน์การใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 รายการและมูลค่าสุทธิของสิทธิประโยชน์การใช้ ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามที่ปรากฏในการเงินรวม มีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียดทรัพย์สินที่เช่า	ปีที่หมดสัญญา	สิทธิประโยชน์การใช้ (ล้านบาท)
สิทธิในการใช้สินทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นสัญญาเช่าระยะยาวเพื่อเป็นที่ตั้งสาขาของบริษัทฯ รวม 22 สัญญา	2567-2592	72.66

4.4) สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีสิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตน ซึ่งได้แก่ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจทั่วไปของบริษัทฯ ประกอบด้วยโปรแกรมระบบการบัญชี โปรแกรมบัญชีบริหารคลังสินค้า และโปรแกรมการดำเนินงานทั่วไปอื่นๆ มูลค่าตามบัญชีเท่ากับ 3.54 ล้านบาท

4.5) ใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องในการประกอบธุรกิจ

ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ทุกสาขามีการขอใบอนุญาตที่สำคัญ ได้แก่ หนังสือรับรองการแจ้งการประกอบกิจการสถานที่จำหน่ายอาหารหรือสถานที่เสิร์ฟอาหาร ใบอนุญาตจัดตั้งสถานที่เสิร์ฟอาหาร ใบอนุญาตการประกอบกิจการสถานที่จำหน่ายอาหาร ใบอนุญาตจำหน่ายสุรา และใบอนุญาตจำหน่ายบุหรี่ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการขอใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพประเภทโกดังเก็บสินค้าและใบอนุญาตจัดตั้งสถานที่เสิร์ฟอาหารสำหรับศูนย์กระจายสินค้า โดยใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องในการประกอบธุรกิจทุกชนิดมีการต่ออายุเป็นประจำทุกปี

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

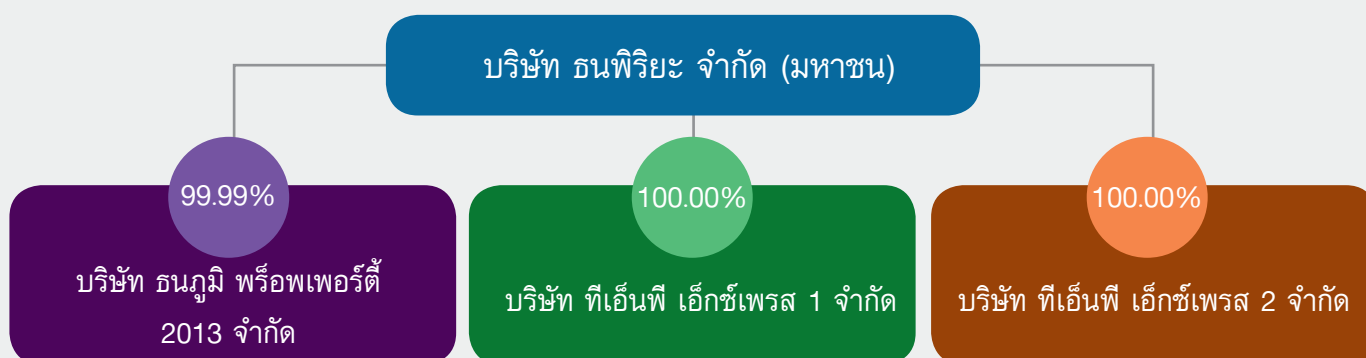
บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทย่อย 3 แห่ง คือ บริษัท ธนภูมิ พร็อพเพอร์ตี้ 2013 จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจจัดหาและพัฒนาล้างหาริมทรัพย์เพื่อใช้ในการเปิดสาขาของธนพิริยะ บริษัท ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 1 จำกัด และ บริษัท ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 2 จำกัด ซึ่งจัดตั้งในปี 2562 เพื่อรองรับการขยายธุรกิจค้าปลีกและค้าส่งในอนาคต

ข้อมูลบริษัทย่อยมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อ	สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ และข้อมูลติดต่อ	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ทุนชำระแล้ว	จำนวนและชนิดของหุ้นที่ จำหน่ายแล้วทั้งหมด
บริษัท ธนภูมิ พร็อพเพอร์ตี้ 2013 จำกัด	เลขที่ 888 หมู่ที่ 9 ตำบลเวียงพานคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย	99.99	60 ล้านบาท	ทุนหุ้นสามัญ 150,000 หุ้น หุ้นละ 100 บาท เรียกชำระครบถ้วนแล้ว ทุนหุ้นสามัญ 750,000 หุ้น หุ้นละ 100 บาท เรียกชำระแล้ว 60 บาทต่อหุ้น

ชื่อ	สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ และข้อมูลติดต่อ	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ทุนชำระแล้ว	จำนวนและชนิดของหุ้นที่ จำหน่ายแล้วทั้งหมด
บริษัท ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 1 จำกัด	เลขที่ 521 หมู่ที่ 4 ตำบลห้วยวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา	100.00	1 ล้านบาท	ทุนหุ้นสามัญ 100,000 หุ้น หุ้นละ 10 บาท เรียกชำระครบถ้วนแล้ว
บริษัท ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 2 จำกัด	เลขที่ 273 หมู่ที่ 4 ตำบลแม่ฮ้อย อำเภอแม่ฮ้อย จังหวัดเชียงใหม่	100.00	1 ล้านบาท	ทุนหุ้นสามัญ 100,000 หุ้น หุ้นละ 10 บาท เรียกชำระครบถ้วนแล้ว

โครงสร้างบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ 31 ธันวาคม 2564



ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ 10 อันดับ มีรายละเอียดดังนี้

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	กลุ่มบุคคลพิริยะ		
1.1	นายธวัชชัย พุฒิพิริยะ	245,000,000	30.63
1.2	นางอมร พุฒิพิริยะ	245,800,100	30.73
1.3	นายธนภูมิ พุฒิพิริยะ	30,000,000	3.75
1.4	เด็กชายธนภัทร พุฒิพิริยะ	30,000,000	3.75
1.5	นายธนะพงศ์ พุฒิพิริยะ	27,020,000	3.38
1.6	นายสันติ พุฒิพิริยะ	20,000	0.00
1.7	นางชาลินันต์ พุฒิพิริยะ	300	0.00
	รวมกลุ่มบุคคลพิริยะ	577,840,400	72.23

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
2.	กลุ่มเบญจกุล		
	2.1 นายคเชนทร์ เบญจกุล	13,360,500	1.67
	2.2 นางสาวณัฐวิภา เบญจกุล	3,732,400	0.47
	2.3 นางสาวสินี เบญจกุล	1,203,800	0.15
	2.4 นางสาวพิลัมภา เบญจกุล	375,000	0.05
	รวมกลุ่มเบญจกุล	18,671,700	2.33
3.	กลุ่มกิตติวงศ์วัฒนา		
	3.1 นายวิชัย กิตติวงศ์วัฒนา	7,520,000	0.94
	3.2 นายโชคชัย กิตติวงศ์วัฒนา	1,660,000	0.21
	3.3 นายเที่ยงชัย กิตติวงศ์วัฒนา	11,400	0.00
	รวมกลุ่มกิตติวงศ์วัฒนา	9,191,400	1.15
4.	กลุ่มเสริมเทียมจันทร์		
	4.1 นายภูริชกานต์ เสริมเทียมจันทร์	3,000,900	0.38
	4.2 นายชัยวุฒ เสริมเทียมจันทร์	1,615,000	0.20
	รวมกลุ่มเสริมเทียมจันทร์	4,615,900	0.58
5.	นายวีระพงษ์ คุ้ม	4,596,100	0.57
6.	กลุ่มศิษย์ครองวงษ์		
	6.1 นายถาวรรัตน์ ศิษย์ครองวงษ์	2,410,000	0.30
	6.2 นางนิชา ศิษย์ครองวงษ์	2,160,000	0.27
	รวมกลุ่มศิษย์ครองวงษ์	4,570,000	0.57
7.	กลุ่มเลาหะนันท์		
	7.1 นายปริญ เลาหะนันท์	2,621,000	0.33
	7.2 นางนันทมนต์ เลาหะนันท์	1,700,000	0.21
	7.3 นางสาวลักษม์ลรี เลาหะนันท์	100,000	0.01
	7.4 นายนเรศ เลาหะนันท์	84,000	0.01
	รวมกลุ่มเลาหะนันท์	4,505,000	0.56
8.	นายสมชาย วิจิตรแสงรัตน์	4,500,000	0.56
9.	นางภาวณา อัจฉรวรรณ	3,333,100	0.42
10.	นายณัฐพล ทรงสายชลชัย	3,304,000	0.41
	ผู้ถือหุ้นอื่น	164,872,400	20.61
	รวม	800,000,000	100.00

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนและชำระแล้วจำนวน 200,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 800,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท โดยจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ

การออกหลักทรัพย์อื่น

- ไม่มี -

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิของงบเฉพาะกิจการที่เหลือหลังจากหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และทุนสำรองต่างๆ ตามกฎหมาย ทั้งนี้ บริษัทฯ จะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น ซึ่งอัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับฐานะการเงิน สภาพคล่อง แผนการลงทุนในแต่ละช่วงเวลารวมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการบริหารงาน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตตามความเห็นสมควรหรือเหมาะสมของคณะกรรมการบริษัท โดยมติคณะกรรมการบริษัทที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่กรณีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้ดำเนินการได้เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรสมควรพอที่จะจ่ายเงินปันผลโดยไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของกิจการของบริษัทฯ แล้วรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

ในการพิจารณาจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยนั้นจะอยู่ภายใต้อำนาจการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยแต่ละบริษัท การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวขึ้นอยู่กับความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทย่อยแต่ละบริษัทเห็นสมควร โดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ เพื่อผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลัก เช่น ภาวะเศรษฐกิจ ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัทย่อย สภาพคล่องทางการเงิน กระแสเงินสด การสำรองเงินไว้เพื่อบริหารกิจการ การขยายธุรกิจ และการลงทุนในอนาคต

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการประจำปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 80 ล้านบาท ซึ่งเมื่อหักเงินปันผลระหว่างกาลที่ได้จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วเมื่อวันที่ 3 กันยายน 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท รวมเป็นเงิน 40 ล้านบาท จึงคงเหลือเงินปันผลที่จะจ่ายอีกในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท รวมเป็นเงิน 40 ล้านบาท โดยจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ของบริษัทต่อไป

ข้อมูลการจ่ายปันผลของบริษัท

รายละเอียดการจ่ายเงินปันผล	ปี 2564	ปี 2563	ปี 2562
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.240	0.167	0.111
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.10	0.07	0.05
อัตราการจ่ายปันผลต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	41.65	41.92	45.05

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนบริหารความเสี่ยง

บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อดำเนินการกำหนดนโยบายและโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ การวางกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ และเป้าหมายของบริษัทฯ และเพื่อให้สามารถประเมินติดตามและควบคุมความเสี่ยงแต่ละประเภทให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงเพื่อสื่อสารนโยบายการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหารของแต่ละหน่วยงานและร่วมกันระบุมูลเหตุความเสี่ยงด้านต่างๆ การวิเคราะห์ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ที่อาจมีกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อจัดทำแผนการป้องกันหรือลดความเสี่ยง การจัดวางระบบความเสี่ยงแบบบูรณาการโดยเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศ ในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการประชุมจำนวน 4 ครั้ง โดยได้มีการประเมินปัจจัยความเสี่ยงทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก เพื่อประเมินความเสี่ยงที่จะกระทบต่อกลยุทธ์ การปฏิบัติงาน การรายงานหรือการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ การกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยง และการประเมินความเสี่ยงภายหลังจากการบริหารจัดการ รวมถึงการติดตามความเสี่ยงใหม่ๆ และผลกระทบจากความเสี่ยงที่มีอยู่เดิมที่อาจจะเปลี่ยนแปลงไป คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้รายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ปัจจัยความเสี่ยงที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้อ้างอิงจากข้อมูลปัจจุบันและคาดการณ์ที่สามารถระบุได้ โดยปัจจัยเสี่ยงเหล่านี้มีนัยสำคัญบางประการ ซึ่งอาจส่งผลกระทบในทางลบบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม ปัจจัยความเสี่ยงที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้ มิได้เป็นปัจจัยความเสี่ยงทั้งหมดที่มีอยู่ อาจมีความเสี่ยงอื่นๆ ที่บริษัทฯ ยังไม่อาจทราบได้ในขณะนี้ หรืออาจมีบางปัจจัยความเสี่ยงที่บริษัทฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ ในขณะนี้ แต่อาจกลายเป็นปัจจัยความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในอนาคตได้

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1.1 ความเสี่ยงจากการแข่งขันที่รุนแรง

เนื่องด้วยเชียงรายและจังหวัดใกล้เคียงเป็นหนึ่งในจังหวัดเศรษฐกิจที่มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องทั้งด้านการท่องเที่ยวและธุรกิจบริการรวมถึงการขยายตัวของความเป็นเมืองที่รวดเร็ว (Urbanization) ทำให้ร้านโมเดิร์นเทรดซึ่งเป็นคู่แข่งของบริษัทฯ สนใจมาเปิดสาขามากขึ้น ส่งผลให้ตลาดค้าปลีกเริ่มมีการแข่งขันที่รุนแรงซึ่งร้านโมเดิร์นเทรดได้ขยายสาขาไปยังพื้นที่ต่างๆ ในรูปแบบร้านซูเปอร์สโตร์ ไฮเปอร์มาร์เก็ต และซูเปอร์มาร์เก็ตขนาดเล็กในมากยิ่งขึ้น อีกทั้งมีการทำโปรโมชั่นและรายการส่งเสริมการขายต่างๆ เพื่อให้ลูกค้าไปใช้บริการที่ร้านโมเดิร์นเทรดมากขึ้น ซึ่งหากบริษัทฯ ไม่สามารถปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้ทันต่อการแข่งขันหรือการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมผู้บริโภคได้ อาจส่งผลให้ลูกค้ามาซื้อสินค้าที่ธนพิริยะน้อยลง ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อรายได้และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้คำนึงถึงคุณภาพสินค้าและบริการที่จะทำให้ร้านธนพิริยะมีความแตกต่างจากคู่แข่งทำให้บริษัทฯ สามารถแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นได้ นอกจากนี้ยังมีการวิเคราะห์คู่แข่งหลักๆ ในอุตสาหกรรม เพื่อนำมาปรับปรุงกลยุทธ์การทำธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและรวดเร็วในการปรับตัวเพื่อรับมือกับการแข่งขันที่รุนแรงในอุตสาหกรรม ส่งผลให้ ธนพิริยะเป็นซูเปอร์มาร์เก็ตสัญชาติไทยที่ให้บริการลูกค้าในเชียงรายและจังหวัดใกล้เคียงมานานกว่า 30 ปี จากการที่เป็นร้านค้าชุมชนที่อยู่ในพื้นที่เป็นเวลานาน

ทำให้ธนพิริยะเข้าใจผู้บริโภคและสามารถคัดสรรสินค้ากว่า 15,000 รายการ เพื่อจำหน่ายให้ลูกค้าทั้งแบบปลีกและส่ง อีกทั้งยังมีความคล่องตัวในการจัดโปรโมชั่นเพื่อให้สามารถแข่งขันกับร้านโมเดิร์นเทรดอื่นๆ ได้ ธนพิริยะยังมีระบบสมาชิกที่ทำให้บริษัทฯ สามารถใช้ฐานข้อมูลดังกล่าวประชาสัมพันธ์ได้ตรงกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมายนอกจากนี้ บริษัทฯ มีขั้นตอนการสำรวจตลาดโดยจะทำการสำรวจร้านโมเดิร์นเทรดและร้านค้าปลีก การสอบถามซัพพลายเออร์ การสังเกตพฤติกรรมของผู้บริโภคในพื้นที่ การติดตามสื่อโฆษณาต่างๆ การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากลูกค้าของทุกสาขาว่ามีความต้องการสินค้าประเภทไหนบ้าง นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการจัดทำฐานข้อมูลยอดขายของสินค้าแต่ละประเภทของทุกสาขาเพื่อนำมาวิเคราะห์ความต้องการของสินค้าแต่ละประเภทของแต่ละสาขาเพื่อให้ผู้บริหารสามารถพิจารณาการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ทางการตลาดได้อย่างทันการณ์บริษัทฯ จึงมีความเชื่อมั่นว่าจากวิสัยทัศน์ของผู้บริหารและทีมงานที่มีประสบการณ์ของธนพิริยะจะสามารถรักษาผลประโยชน์การได้ในระดับที่ดีและสามารถแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นในเขตภาคเหนือได้

2.2.1.2 ความเสี่ยงจากการบริหารสินค้าคงคลัง

การบริหารสินค้าคงคลังถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับธุรกิจค้าปลีกและค้าส่ง การบริหารจัดการที่ไม่มีประสิทธิภาพ อาจส่งผลให้บริษัทฯ มีต้นทุนและค่าใช้จ่ายสูงขึ้น เช่น การมีสินค้าในปริมาณที่เกินความจำเป็น สินค้าหาย สินค้าชำรุด สินค้าหมดอายุ เป็นต้น ซึ่งสิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นต้นทุนของธนพิริยะ หากบริษัทฯ ไม่สามารถบริหารสินค้าคงคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพอาจทำให้ต้นทุนและค่าใช้จ่ายสูงขึ้นและส่งผลให้กำไรจากการดำเนินงานลดลง นอกจากนี้ ในกรณีที่ธนพิริยะมีสินค้าไม่เพียงพอในการจำหน่าย อาจทำให้บริษัทฯ เสียโอกาสทางธุรกิจหรือเสียลูกค้าให้กับคู่แข่งได้ บริษัทฯ มีนโยบายและขั้นตอนการจัดซื้อที่ช่วยให้การบริหารจัดการสินค้าคงคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อนการสั่งซื้อสินค้าทุกครั้งฝ่ายจัดซื้อจะตรวจสอบว่าไม่มีสินค้าคงเหลือเกินกว่านโยบายที่บริษัทฯ กำหนดซึ่งพนักงานฝ่ายจัดซื้อจะต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เริ่มตั้งแต่การตรวจสอบจำนวนสินค้าคงเหลือการใช้สูตรคำนวณในการสั่งซื้อสินค้าเพื่อให้เพียงพอต่อการกระจายสินค้าไปที่สาขา ธนพิริยะ และการขายสินค้าให้ลูกค้าต่างอำเภอ การวางแผนโปรโมชั่นเพื่อระบายสินค้าที่หมุนเวียนช้า นอกจากนี้พนักงานฝ่ายคลังสินค้าสำนักงานใหญ่จะจัดเก็บสินค้าด้วยระบบเข้าก่อนออกก่อน (FIFO) สามารถระบุตำแหน่งเก็บสินค้าได้เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าจะเข้าออกตาม FIFO และมีการแยกสินค้าชำรุดหรือใกล้หมดอายุไว้ที่คลังของเสียอย่างชัดเจน สำหรับการจัดการสินค้าคงเหลือที่สาขา บริษัทฯ ได้กำหนดให้พนักงานเรียงสินค้าตาม FIFO และทำการตรวจสอบอายุสินค้าอย่างสม่ำเสมอโดยสินค้าที่ใกล้หมดอายุจะถูกส่งกลับคืนให้คลังสินค้าสำนักงานใหญ่เพื่อส่งต่อไปยังซัพพลายเออร์ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้เพื่อบริหารจัดการสินค้าคงคลังทั้งที่ศูนย์กระจายสินค้าและสาขา โดยใช้ระบบเติมเต็มสินค้าที่มีการกำหนดจำนวนสูงสุดต่ำสุดในการเติมสินค้าแต่ละประเภทของแต่ละสาขาโดยพิจารณาจากฐานข้อมูลย้อนหลังและมีการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ จากเหตุผลดังกล่าวทำให้บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการบริหารสินค้าคงคลังมีประสิทธิภาพเพียงพอ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีมาตรการป้องกันสินค้าสูญหาย เช่น การติดกล้องวงจรปิดที่คลังสินค้าและสาขา และมีฝ่ายตรวจสอบภายในคอยตรวจสอบการนับสินค้าที่คลังสินค้าและสาขา เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามขั้นตอนการทำงานและนโยบายที่บริษัทฯ กำหนดไว้ เพื่อให้ลดการสูญหายของสินค้าให้น้อยลง

2.2.1.3 ความเสี่ยงจากการขัดข้องของศูนย์กระจายสินค้า

ปัจจุบันบริษัทฯ มีศูนย์กระจายสินค้า 1 แห่ง เนื้อที่ 11,300 ตารางเมตร ที่ตั้งอยู่ที่ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ซึ่งสินค้าทั้งหมดจะถูกส่งจากซัพพลายเออร์มาที่ศูนย์กระจายสินค้าก่อนจัดส่งไปยังสาขาของธนพิริยะ ศูนย์กระจายสินค้ามีความสำคัญต่อธุรกิจซูเปอร์มาร์เก็ตเพื่อการกระจายสินค้าตามประเภทและจำนวนได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลาที่กำหนดหากศูนย์กระจายสินค้าไม่สามารถทำธุรกรรมดังกล่าวได้ อันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ ภัยธรรมชาติ

ความล้มเหลวของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหรือเหตุสุดวิสัยอื่นๆ อาจส่งผลให้บริษัทฯ ไม่สามารถรับสินค้าจากซัพพลายเออร์และไม่สามารถกระจายสินค้าได้ บริษัทฯ อาจมีความเสี่ยงในกรณีที่ร้านธนพาณิชย์ไม่มีสินค้าเพียงพอในการจำหน่ายหรือไม่สามารถส่งสินค้าให้กับลูกค้าต่างอำเภอได้ ซึ่งความเสี่ยงดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้อย่างมีนัยสำคัญ อย่างไรก็ตาม จากการที่บริษัทฯ ใช้ระบบสารสนเทศในการจัดซื้อสินค้า ทำให้สามารถกำหนดปริมาณของสินค้าแต่ละประเภทที่จัดเก็บในคลังสินค้าได้เฉลี่ยที่ 7 - 30 วัน และการเก็บสินค้าที่สาขาเฉลี่ยที่ 3 - 30 วัน ดังนั้น บริษัทฯ จึงมั่นใจว่าทุกสาขาของธนพาณิชย์จะมีสินค้าเพียงพอในการจำหน่ายและสามารถจัดส่งให้กับลูกค้าต่างอำเภอได้ในกรณีที่ศูนย์กระจายสินค้าขัดข้อง นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีแผนป้องกันและรับมือความเสี่ยงดังกล่าว เช่น การวางแผนปฏิบัติงานในภาวะฉุกเฉินให้พนักงานรับมือกับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสมและทันเวลาการร่วมมือกับซัพพลายเออร์รายสำคัญและการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) เพื่อเตรียมการย้ายที่จัดเก็บสินค้าในภาวะวิกฤติ นอกจากนี้ ยังมีการตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยอย่างสม่ำเสมอและการจัดทำประกันภัยเพื่อชดเชยค่าเสียหาย

2.2.1.4 ความเสี่ยงจากการขัดข้องของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัทฯ ได้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารการขายที่สาขา การบริหารสินค้าคงคลัง การจัดซื้อ การกระจายสินค้า บัญชีและการเงิน รวมถึงการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลต่างๆ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันในกรณีที่เกิดเหตุขัดข้องของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ เช่น สำนักงานใหญ่ไม่สามารถประมวลผลระบบเติมเต็มสินค้าส่งผลให้การกระจายสินค้าอาจจะขัดข้องในวันถัดไปรวมถึงผลกระทบต่อการทำงานอื่นๆ เช่น การจัดซื้อ บัญชีและการเงิน เป็นต้น ในกรณีที่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สาขามีเหตุขัดข้อง อาจจะทำให้ร้านธนพาณิชย์ต้องปิดทำการชั่วคราวจนกว่าจะแก้ไขระบบเสร็จความเสี่ยงดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทฯ ได้ อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญจึงได้จัดให้มีระบบป้องกันข้อมูลสำรองตามแบบมาตรฐานซึ่งเป็นที่ยอมรับทั่วไปโดยมี Server สำรองจัดเก็บแยกออกจากสำนักงานใหญ่ และมีการสำรองข้อมูลทุกวันและมีการทำการทดสอบข้อมูลที่สำรองไว้อย่างสม่ำเสมอ หากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีเหตุขัดข้อง บริษัทฯ จะสามารถแก้ไขให้กลับมาสู่ภาวะปกติได้ภายใน 1 ถึง 3 ชั่วโมง ทั้งนี้ระบบสารสนเทศของแต่ละสาขามีการประมวลผลเป็นเอกเทศออกจากกันแต่จะเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลของสำนักงานใหญ่ ดังนั้นหากมีการขัดข้องที่สาขาใดสาขาหนึ่งก็จะไม่กระทบกับสาขาอื่นๆ ระบบการชำระเงินทุกสาขาจะมีเครื่องทำไฟสำรองกรณีที่เกิดไฟดับเพื่อให้เครื่อง POS ทุกเครื่องสามารถส่งยอดขายมาที่สำนักงานใหญ่ได้ทันทีนอกจากนี้ บริษัทฯ มีแผนรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉินและให้พนักงานทำการซักซ้อมเป็นประจำเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว ในปี 2564 ไม่มีเหตุขัดข้องที่จะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

2.2.1.5 ความเสี่ยงจากการขยายสาขา

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะเติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งการเปิดสาขาใหม่เป็นกลยุทธ์หนึ่งที่จะทำให้ธนพาณิชย์สามารถเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมายสามารถเข้าไปในพื้นที่ที่มีศักยภาพก่อนผู้ประกอบการรายอื่นและขยายฐานลูกค้าเพื่อเพิ่มการเติบโตของรายได้ของบริษัทฯ ตามเป้าหมายที่วางไว้ ซึ่งปัจจุบันการแข่งขันในอุตสาหกรรมมีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ประกอบกับมีผู้ประกอบการรายใหม่ๆ เข้ามาในอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงในกรณีที่สาขาใหม่อาจไม่สามารถให้ผลตอบแทนคุ้มค่าต่อเงินลงทุนหรือสร้างผลตอบแทนต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดหากสาขาใหม่มีผลดำเนินงานที่ขาดทุนต่อเนื่องอาจทำให้ต้องปิดสาขานั้นซึ่งจะมีค่าใช้จ่ายในการรื้อถอน ค่าใช้จ่ายในการโอนย้ายทรัพย์สินและค่าใช้จ่ายการเลิกจ้าง/โอนย้ายพนักงาน เป็นต้น นอกจากนี้การเปิดสาขาใหม่ในพื้นที่ใกล้เคียงกัน อาจส่งผลให้ยอดขายและผลการดำเนินงานของสาขาเดิมที่อยู่บริเวณใกล้เคียงกันลดลง จากผลกระทบดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อผลดำเนินงานโดยรวมของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ

ได้กำหนดเกณฑ์การเปิดสาขาใหม่และทำแผนงานศึกษาการขยายสาขาของร้านธนพริยะอย่างเคร่งครัดเพื่อลดความเสี่ยงในการขยายสาขา โดยเลือกพื้นที่ในย่านชุมชนที่ติดถนนใหญ่และเป็นพื้นที่ที่บริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญอย่างดี อีกทั้งยังมีการเข้าสำรวจพื้นที่ศึกษาจำนวนประชากรและพฤติกรรมของผู้บริโภคในพื้นที่นั้น และมีการจัดทำการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) คำนวณผลประกอบการคาดการณ์ระยะเวลาคืนทุน (Payback Period) ของการลงทุนและอัตราผลตอบแทนภายใน (Internal Rate of Return: IRR) โดยจะต้องไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดจากการศึกษาความเป็นไปได้ในการขยายสาขาจะมี Payback Period อยู่ระหว่าง 3-5 ปี ขึ้นอยู่กับขนาดของสาขา และมี IRR ไม่ต่ำกว่า 20% นอกจากนี้บริษัทฯ ยังพิจารณายอดขายและความหนาแน่นของลูกค้าของสาขาใกล้เคียงเพื่อให้มั่นใจว่าการเปิดสาขาใหม่บริเวณนั้นจะไม่ส่งผลกระทบต่อยอดขายของสาขาที่อยู่ใกล้เคียงมากนัก แต่จะเป็นการเพิ่มทางเลือกให้กับลูกค้ามากยิ่งขึ้นและเพิ่มช่องทางการจำหน่ายของธนพริยะให้ครอบคลุมพื้นที่ให้มากขึ้น

2.2.1.6 ความเสี่ยงที่ไม่สามารถหาพื้นที่เช่าและไม่สามารถต่อสัญญาพื้นที่เช่า

ปัจจุบันบริษัทฯ มีสัญญาเช่าที่ดินและอาคารกับบุคคลภายนอกจำนวนทั้งสิ้น 17 สาขา โดยแบ่งเป็นสัญญาเช่า 11 สาขา มีระยะเวลาเช่าคงเหลือมากกว่า 10 ปี สัญญาเช่า 4 สาขา มีระยะเวลาเช่าคงเหลือ 5 ถึง 10 ปี และสัญญาเช่า 2 สาขา มีระยะเวลาเช่าคงเหลือน้อยกว่า 5 ปี หากบริษัทฯ ไม่สามารถต่ออายุสัญญาเช่าได้อาจทำให้สาขาดังกล่าวต้องปิดตัวลง ทำให้สูญเสียรายได้อย่างมีนัยสำคัญ และมีค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปิดสาขา เช่น ค่าใช้จ่ายรื้อถอนอาคาร ค่าใช้จ่ายโอนย้ายสินทรัพย์ เป็นต้น อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ และผู้ให้เช่าได้ปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัด โดยไม่เคยมีปัญหาแต่อย่างใด อีกทั้งสัญญาเช่าที่ดินส่วนใหญ่เป็นสัญญาระยะยาวและให้สิทธิบริษัทฯ ต่อสัญญาก่อนผู้อื่น บริษัทฯ จึงเห็นว่าความเสี่ยงที่ไม่สามารถต่ออายุเช่าไม่น่าเป็นอุปสรรคในการดำเนินธุรกิจแต่อย่างใด และคาดว่าจะสามารถเจรจาต่ออายุสัญญาต่อไปได้ในอนาคต นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการวางแผนการเปิดสาขาใหม่ล่วงหน้าและปฏิบัติตามเกณฑ์การเปิดสาขาใหม่ รวมถึงร้านธนพริยะไม่ได้มีเอกลักษณ์เฉพาะที่จะต้องหาที่ตั้งและอาคารที่มีลักษณะที่พิเศษหรือจะต้องเป็นพื้นที่มีขนาดใหญ่พิเศษจากเหตุผลดังกล่าวทำให้บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าจะสามารถหาพื้นที่เช่าในทำเลที่ดีเพื่อรองรับการขยายสาขาในอนาคตได้

2.2.1.7 ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรฝ่ายปฏิบัติการสาขา

บริษัทฯ มีแผนงานขยายสาขาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมายให้ได้มากที่สุด ดังนั้นบุคลากรฝ่ายปฏิบัติการสาขาถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ การเปิดสาขาใหม่จะต้องใช้บุคลากรประมาณ 10-20 คนสำหรับฝ่ายขาย ฝ่ายแคชเชียร์และฝ่ายคลัง ดังนั้น หากบริษัทฯ ไม่สามารถหาบุคลากรได้เพียงพอและทันเวลา อาจส่งผลกระทบต่อแผนขยายสาขาล่าช้าออกไปหรือไม่เป็นไปตามที่กำหนด คุณภาพการบริการไม่ได้มาตรฐาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของธุรกิจและผลดำเนินงานของบริษัทฯ ในอนาคตได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญในการจัดหาและพัฒนาบุคลากรให้ทันต่อการขยายสาขา โดยฝ่ายบริหารจะมีการแจ้งแผนการเปิดสาขาใหม่ให้หัวหน้าทุกฝ่ายงานรับทราบ และร่วมวางแผนกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลเพื่อคัดเลือกบุคลากรเพื่อไปประจำที่สาขาใหม่ โดยเฉพาะการคัดเลือกผู้จัดการสาขาที่จะต้องผ่านการอบรมการทำงานในตำแหน่งต่างๆ เช่น ฝ่ายขาย ฝ่ายแคชเชียร์และฝ่ายคลัง เพื่อให้เห็นภาพรวมและเข้าใจหน้าที่ในแต่ละตำแหน่งงานเพื่อการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ พนักงานที่เข้าทำงานใหม่ในสาขาทุกคนจะต้องเข้าอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตามหลักสูตรที่กำหนดเพื่อให้พนักงานเข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร และสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานของบริษัทฯ อีกทั้งยังมีการจัดฝึกอบรมทักษะความสามารถที่จำเป็นให้พนักงานในสาขาอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงบริษัทฯ มีนโยบายที่จะดูแลพนักงานทุกคนอย่างดีและเป็นธรรมเพื่อให้พนักงานมีความรู้สึกเหมือนอยู่ในครอบครัวเดียวกัน มีการทำการสำรวจอัตราเงินเดือนและสวัสดิการในตลาดอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ทัดเทียมกับคู่แข่ง มุ่งเน้นการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และมี

ศูนย์ฝึกอบรมเพื่อสร้างความก้าวหน้าทางสายอาชีพให้พนักงาน ดังนั้นบริษัทฯ จึงเชื่อมั่นว่าจะสามารถจัดหาและพัฒนาพนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าร่วมงานและเพื่อสนับสนุนการขยายสาขาในอนาคตได้

2.2.1.8 ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ

เหตุการณ์แผ่นดินไหวที่จังหวัดเชียงรายเมื่อเดือนพฤษภาคม 2557 นั้นถือว่าหนักสุดในรอบ 40 ปี ที่ผ่านมา และมีอาฟเตอร์ช็อกเกิดขึ้นตามมาหลายครั้งหลัง ถึงแม้สาขาของบริษัทฯ ทั้งหมดตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดเชียงรายแต่บริษัทฯ ก็ไม่ได้รับผลกระทบและความเสียหายจากแผ่นดินไหวดังกล่าวทั้งนี้ สาขารณพิริยะโดยทั่วไปเป็นอาคารพาณิชย์สูงประมาณ 1 ถึง 3 ชั้น และไม่อยู่ติดกับรอยเลื่อนที่เกิดแผ่นดินไหว อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติข้างต้นที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในอนาคตรวมถึงภัยธรรมชาติอื่นๆ เช่น อุทกภัยและอัคคีภัย ซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อพนักงาน ทำให้ทรัพย์สินเสียหายและไม่สามารถดำเนินธุรกิจได้ตามปกติ บริษัทฯ จึงวางแผนป้องกันและรับมือความเสี่ยงดังกล่าว เช่น การดูแลการก่อสร้างสาขาใหม่อย่างใกล้ชิด การสร้างศูนย์กระจายสินค้าและศูนย์สารสนเทศแห่งใหม่ การซื้อประกันภัยเพื่อชดเชยค่าเสียหายที่อาจเกิดขึ้น การวางแผนปฏิบัติงานในภาวะฉุกเฉิน การฝึกอบรมพนักงานในการรับมือกับภัยธรรมชาติ และการสื่อสารให้ทุกฝ่ายรับรู้ข่าวสารให้ทั่วถึงการเตรียมความพร้อมของของฝ่ายบริหารเพื่อเพิ่มความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้น พนักงาน คู่ค้า และลูกค้าในการเตรียมความพร้อมในกรณีที่มีภัยธรรมชาติเกิดขึ้น

2.2.1.9 ความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต

บริษัทฯ ตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตในองค์กรเป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินธุรกิจ อีกทั้งบริษัทฯ ต้องอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงานในการดูแลทรัพย์สินของสาขาต่างๆ ที่ตั้งอยู่ในหลายพื้นที่ บริษัทฯ จึงได้กำหนดมาตรการดังนี้

- การปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร โดยจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ จริยธรรมทางธุรกิจ นโยบายและแนวทางต่อต้านการคอร์รัปชัน และสื่อสารให้พนักงานรับทราบ
- การสร้างระบบควบคุมภายในที่รัดกุม มีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ กำหนดวงเงินของผู้มีอำนาจอนุมัติ และมีการตรวจสอบระหว่างกัน
- การสุ่มตรวจสอบสต็อกสินค้าและตรวจสอบการบริหารการจัดการในสาขา

2.2.1.10 ความเสี่ยงจากสาขาที่ติดกับเขตชายแดนสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ และชายแดนสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

บริษัทฯ มีสาขาที่ใกล้เขตชายแดนจำนวน 4 สาขา ในกรณีที่มีเหตุการณ์ต่างๆ ในบริเวณดังกล่าวซึ่งอาจส่งผลให้มีการปิดด่านข้ามแดนชั่วคราว อาจส่งผลกระทบต่อยอดขายของสาขาทั้ง 4 สาขา อย่างไรก็ตามจากการวิเคราะห์ฐานข้อมูลลูกค้าสาขาแม่สาย สาขาเหมืองแดง สาขาเชียงแสนและสาขาเชียงของ บริษัทฯ ได้ประเมินว่าในกรณีที่ลูกค้าเมียนมาร์หรือ สปป.ลาว ไม่มาซื้อของที่ธณพิริยะ จะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานค่อนข้างน้อย เนื่องจากลูกค้าส่วนใหญ่ที่มาใช้บริการเป็นลูกค้าคนไทยเป็นหลัก ซึ่งหากมีการปิดชายแดนชั่วคราวผลกระทบดังกล่าวไม่น่าจะส่งผลกระทบต่อผลดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ เนื่องจากสินค้าที่บริษัทฯ จำหน่ายเป็นสินค้าอุปโภคบริโภคที่เป็นของใช้จำเป็นในชีวิตประจำวัน

2.2.1.11 ความเสี่ยงจากกฎหมายและนโยบายภาครัฐ

บริษัทฯ ได้บริหารธุรกิจร้านค้าสะดวกซื้อ โดยยึดหลักการดำเนินธุรกิจโปร่งใสภายใต้กฎหมาย และนโยบายจากภาครัฐอย่างเคร่งครัดมาโดยตลอด อาทิ พ.ร.บ. ค่าปลีก พ.ร.บ. คู่ครองผู้บริโภค พ.ร.บ. ควบคุมราคา พ.ร.บ. อาหารและยา กฎหมายแรงงาน รวมถึงข้อกำหนดต่างๆ ของเทศบัญญัติตามที่แต่ละท้องถิ่นกำหนดขึ้น ทั้งนี้หากรัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐ มีการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับใหม่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับคู่แข่ง หรือผู้มีส่วนได้เสียเพิ่มขึ้น อาจ

ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนการดำเนินการของธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ ทำให้ผลประกอบการอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ เตรียมพร้อมที่จะรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น คอยติดตามข่าวสาร วางแผนในการแก้ปัญหาต่างๆ ล่วงหน้า ด้วยความยืดหยุ่นในการปรับเปลี่ยนขององค์กรและแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่ปฏิบัติ บริษัทฯ เชื่อว่าจะสามารถเปลี่ยนกลยุทธ์เพื่อที่จะรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงได้ทันการณ์ รวมทั้งควบคุมผลกระทบให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

2.2.1.12 ความเสี่ยงจากการจัดระเบียบผังเมือง

ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยเมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2558 ว่าด้วยเรื่องกำหนดบริเวณห้ามก่อสร้างพาณิชย์ ค้าปลีกค้าส่งที่มีพื้นที่ใช้สอยมากกว่า 300 ตารางเมตรภายในระยะ 1 กิโลเมตรในเขตโบราณสถานในพื้นที่บางส่วน โดยขนาดพื้นที่ใช้สอยไม่นับพื้นที่เก็บสินค้า พื้นที่สำนักงาน และพื้นที่ส่วนอื่นของอาคาร ปัจจุบันสาขาธนพิริยะมีพื้นที่ใช้สอยมากกว่า 300 ตารางเมตร หากต้องการจะก่อสร้างสาขาในเขตดังกล่าวบริษัทฯ จะต้องลดขนาดพื้นที่ของสาขาลงมาเป็น 300 ตารางเมตร การลดขนาดพื้นที่ดังกล่าวจะทำให้สาขาพิริยะมีพื้นที่การจัดวางสินค้าน้อยลงลดลงและอาจได้ผลตอบแทนในการลงทุนน้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลดำเนินงานของบริษัทฯ ได้ อย่างไรก็ตามบริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญในการบริหารการจัดวางสินค้าในพื้นที่จำกัดบริษัทฯ จึงมีความมั่นใจว่าสามารถเตรียมพร้อมที่จะรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยวางแผนพื้นที่จัดวางสินค้าเพื่อประโยชน์ใช้สอยสูงสุด รวมถึงการใช้ระบบเติมเต็มในการวิเคราะห์ประเภทและปริมาณสินค้าที่จะจำหน่ายในสาขานั้นๆ จากเหตุผลดังกล่าวทำให้บริษัทฯ มั่นใจว่าจะสามารถบริหารพื้นที่ขายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2.1.13 ความเสี่ยงจากโรคระบาดต่างๆ และผลกระทบจากการสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ในปี 2564 ทั่วโลกมีการระบาดรุนแรงของ COVID-19 ที่เริ่มช่วงปลายปี 2562 มาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบรุนแรงต่อหลายๆ อุตสาหกรรม ธุรกิจของบริษัทฯ เป็นซัพพลายเออร์เกิดค้าปลีก ซึ่งส่วนใหญ่จำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็น จึงมีผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าวทั้งเชิงบวกและเชิงลบ อย่างไรก็ตามการแพร่ระบาดของ COVID-19 ส่งผลกระทบต่อธุรกิจการท่องเที่ยวและภาพรวมเศรษฐกิจโดยรวม จึงส่งผลให้ภาพรวมกำลังซื้อของผู้บริโภคลดลง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อกำลังซื้อของลูกค้าของบริษัทฯ นอกจากนี้ในช่วงปี 2563-2564 ที่ผ่านมาทางภาครัฐได้ใช้มาตรการต่างๆ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ ซึ่งช่วยเพิ่มกำลังซื้อเข้ามาในระบบเศรษฐกิจ โดยส่งผลต่อบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักกรรมสิทธิ์

2.2.2.1 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้บริหาร

บริษัทฯ ก่อตั้งโดยคุณธวัชชัย พุฒิพิริยะ และคุณอมร พุฒิพิริยะ ซึ่งมีส่วนสำคัญในการบริหารงานให้ร้านค้าธนพิริยะ เป็นที่ยอมรับของเชียงรายและจังหวัดใกล้เคียง และจากวิสัยทัศน์ของทั้ง 2 ท่าน ส่งผลให้บริษัทฯ มีฐานะทางการเงินที่มั่นคงและมีผลการดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้บริหารทั้ง 2 ท่าน ในกรณีที่จำเป็นต้องสูญเสียผู้บริหารดังกล่าวไปอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้ ปัจจุบันโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ได้มีการกระจายอำนาจ การจัดการ ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบให้แก่ผู้บริหารในสายงานต่างๆ ตามความรู้ความสามารถและประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา โดยผู้บริหารแต่ละหน่วยงานสามารถแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานและประมาณการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งเพื่อป้องกันการมีอำนาจเบ็ดเสร็จบริษัทฯ ได้มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ไว้อย่างชัดเจนในตาราง

อำนาจการดำเนินงานของบริษัทฯ จากการให้ความสำคัญกับโครงสร้างองค์กรการกระจายอำนาจการจัดการไปยังหน่วยงานต่างๆ ทำให้บริษัทฯ มีการพึ่งพิงผู้บริหารลดน้อยลง

2.2.2.2 ความเสี่ยงจากการมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่มากกว่าร้อยละ 50

ปัจจุบันกลุ่มผู้ถือหุ้นเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ ถือหุ้นจำนวน 578,070,400 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 72.26 ในกรณีที่มีการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นนั้นครอบครัวผู้ถือหุ้นจะสามารถควบคุมเสียงข้างมากไว้ได้ ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นของบริษัทฯ อาจมีความเสี่ยงในการรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อถ่วงดุลและตรวจสอบเรื่องที่กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่เสนอในที่ประชุมได้ อย่างไรก็ตามเมื่อพิจารณาโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการ ตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พบว่าโครงสร้างการบริหารจัดการที่มีการกำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส และมีการกำหนดมาตรการการทํารายเกี่ยวโยงกับกรรมการ ผู้ถือหุ้นใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมกิจการ รวมถึงบุคคลที่มีความขัดแย้ง ซึ่งบุคคลดังกล่าวจะไม่มีสิทธิในการออกเสียงในการอนุมัติรายการนั้นๆ รวมทั้งมีคณะกรรมการตรวจสอบที่มีความอิสระเข้าร่วมพิจารณาและตัดสินใจ เพื่อความโปร่งใสและเพื่อสร้างความมั่นใจให้ผู้ถือหุ้นว่าโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ มีการถ่วงดุลอำนาจ และมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ นับตั้งแต่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า คู่สัญญา พนักงาน ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้มีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ซึ่งได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติของบริษัทในเรื่องดังกล่าว รวมถึงสื่อสารไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ตระหนักถึงการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ โดยสรุปนโยบายที่เกี่ยวข้องดังนี้

นโยบายกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพราะแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานสากล เสริมสร้างความโปร่งใสและการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติต่างๆ โดยมุ่งเน้นให้บริษัทสามารถแข่งขันได้และมีผลประโยชน์ที่ดี การประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อประโยชน์ในการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน

นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเรียกรับ หรือยอมรับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไม่ว่าทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว หรือคนรู้จัก หรือเพื่อประโยชน์ต่อธุรกิจ และกำหนดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนการทบทวนแนวทางปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกฎหมาย ทั้งนี้บริษัทฯ ได้รับการรับรองให้เป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2561 และได้รับการต่อการรับรองครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

บริษัทฯ มีนโยบายชัดเจนทางด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน ในการปฏิบัติต่อพนักงานของบริษัทฯ บริษัทฯ ย่อย ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ด้วยความเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติเนื่องจาก ความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ เพศ ภาษา อายุ สติปัญญา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม การให้สิทธิเท่าเทียมต่อทุกคนรวมถึงไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพส่วนบุคคลทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม ทั้งนี้พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อย ต้องปฏิบัติตามและปฏิบัติต่อบุคคลอื่นด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกันรวมทั้งปฏิบัติตามอย่างเหมาะสมกับหน้าที่การงานตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ และขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีโดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของบริษัทฯ

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจเป็นร้านค้าปลีกและค้าส่ง ซึ่งกระบวนการธุรกิจหลักคือ การซื้อสินค้าจากคู่ค้า การจัดเก็บสินค้า ที่ศูนย์กระจายสินค้า การกระจายสินค้าไปยังร้านสาขาของบริษัทฯ และการจำหน่ายสินค้าให้แก่ผู้บริโภค บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจจะเกิดจากกระบวนการทำงาน ผลิตภัณฑ์ หรือการส่งมอบบริการของบริษัทฯ คณะกรรมการจึงได้กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ขึ้น สำหรับผู้บริหาร พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ดำเนินการ และการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงกิจกรรมทางธุรกิจที่อาจจะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม

การมุ่งมั่นที่จะใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการก่อให้เกิดขยะและมลพิษ บริษัทฯ สนับสนุนกิจกรรมการลดใช้บรรจุภัณฑ์ สนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำ และมุ่งมั่นในการดำเนินการให้ร้านค้าของบริษัทฯ ให้เป็นร้านค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งคณะผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะมีส่วนร่วมในการปฏิบัติ และรับผิดชอบต่อตามนโยบายดังกล่าว เพื่อให้บรรลุตามแนวทางการดำเนินกิจการด้วยหลักจริยธรรมและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

1) ประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และดำเนินงานธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม การใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความระมัดระวัง ด้วยข้อมูลที่เพียงพอและมีหลักฐานสามารถอ้างอิงได้รวมทั้งถือปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2) ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรมในเรื่องของสินค้าและบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าที่ตนได้ล่วงรู้มาเนื่องจากการดำเนินธุรกิจ อันเป็นข้อมูลที่ตามปกติวิสัยจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผย เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ตามกฎหมาย การจัดหาสินค้าที่มีคุณภาพเพื่อเสนอแก่ลูกค้า การเปิดเผยข่าวสารข้อมูลของสินค้าและบริการอย่างถูกต้องครบถ้วน เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลเพียงพอในการตัดสินใจ การเปิดให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนได้เกี่ยวกับความไม่สมบูรณ์ของสินค้าและบริการ ปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขต่างๆ กับลูกค้าอย่างเป็นธรรม หากปฏิบัติตามข้อตกลงหรือเงื่อนไขไม่ได้ ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบ เพื่อหาทางออกร่วมกัน

3) ดำเนินการแข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม ไม่ใช้วิธีการล้นเกล้า กีดกัน หรือดำเนินการใดๆ ที่ต้องห้ามตามกฎหมายเพื่อมิให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีกับเจ้าหนี้ในด้านต่างๆ ในกรณีที่บริษัทฯ ไม่สามารถชำระหนี้ตามกำหนดได้ บริษัทฯ จะแจ้งเจ้าหนี้เพื่อร่วมกันหาทางแก้ไข

4) ประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและชุมชนรอบข้าง โดยเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนที่องค์กรตั้งอยู่ รวมทั้งตอบสนองเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (value chain)



การวิเคราะห์ และการบริหารจัดการผู้ที่มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้มีการวิเคราะห์และระบุผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่อุปทาน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้กับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการสร้างโครงสร้างที่แข็งแกร่งเพื่อรับมือต่อสถานการณ์ในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาได้อย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ ได้วิเคราะห์ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม และหาแนวทางการปฏิบัติเพื่อตอบสนองความคาดหวังดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมซึ่งประกอบด้วย 7 กลุ่ม ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	แนวทางปฏิบัติ
 ลูกค้า	- สินค้าและผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพปลอดภัยต่อลูกค้า	- มีการคัดกรองสินค้าสำหรับนำมาจัดจำหน่ายที่ต้องได้รับมาตรฐานการผลิตตามที่กฎหมายกำหนด และผ่านการประเมินสินค้าก่อนทุกครั้ง
	- สินค้า และผลิตภัณฑ์ที่รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	- มีการนำสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเข้ามาจัดจำหน่ายในพื้นที่มากขึ้น - มีการควบคุมการใช้งานบรรจุภัณฑ์พลาสติกที่ใช้ครั้งเดียว
	- ความหลากหลายของสินค้า และบริการในพื้นที่จัดจำหน่าย	- มีการสรรหาสินค้าใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า - มีการวิเคราะห์ความต้องการในกลุ่มสินค้า เพื่อปรับเปลี่ยนปริมาณ ประเภท และลักษณะสินค้าที่นำไปจัดจำหน่ายในแต่ละพื้นที่ - มีการเพิ่มการให้บริการที่หลากหลายในพื้นที่จัดจำหน่าย เช่น ช่องทางการจัดส่งพัสดุ
	- ราคายุติธรรม	- มีการจัดทำมาตรฐานราคาของสินค้า ตามกระบวนการพิจารณาอย่างเหมาะสม - มีการจัดทำโปรโมชั่นสินค้าอย่างต่อเนื่อง - ควบคุมราคาสินค้าบางรายการตามประกาศของทางภาครัฐ
	- การให้บริการที่ดี	- มีการปรับปรุงกระบวนการในการให้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยการรักษามาตรฐานการให้บริการในพื้นที่ขาย
	- บริการหลังการขาย	- ลูกค้าสามารถเปลี่ยนคืนสินค้าที่พบปัญหาได้ - รับฟังข้อเสนอ และข้อร้องเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการ และสินค้าอย่างต่อเนื่อง - เพิ่มช่องทางการติดต่อในช่องทางออนไลน์

ผู้มีส่วนได้เสีย



พนักงาน

ความคาดหวัง

- การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และตรงเวลา
- มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี
- ความก้าวหน้าในอาชีพการงาน
- การพัฒนาความรู้ความสามารถ

แนวทางปฏิบัติ

- ได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรม รวมถึงสวัสดิการต่างๆ ในระดับที่ดี สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานได้
- การพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัยในการทำงาน และสร้างวัฒนธรรมในการทำงานที่มุ่งเน้นความสำคัญของความปลอดภัยเป็นหลัก
- มีการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานในทุกปี
- มีช่องทางในการรับคำร้อง และความคิดเห็นของพนักงาน
- มีการจัดการประชุมในสายงานเป็นประจำ
- มีการสร้างการแผนการเติบโตในหน้าที่การงาน และการประเมินผลเพื่อคัดเลือกพนักงานที่ดี
- มีการจัดฝึกอบรมประจำปีเพื่อเพิ่มทักษะที่จำเป็นให้แก่พนักงาน

ผู้มีส่วนได้เสีย



คู่ค้า

ความคาดหวัง

- การเติบโตทางธุรกิจ อย่างยั่งยืน
- การค้าที่มีเงื่อนไขที่เป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

- มีการร่วมจัดทำ Joint Business Plan (JBP) กับคู่ค้ารายสำคัญ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินกิจการ เพื่อการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน
- สร้างการเติบโตของยอดขายสินค้าที่มั่นคง และต่อเนื่อง
- มีโครงการสร้างความยั่งยืนทางธุรกิจร่วมกับคู่ค้ารายสำคัญ
- สร้างกระบวนการจัดซื้อที่ชัดเจน
- มีการพิจารณาเงื่อนไขทางการค้าร่วมกัน และปฏิบัติตามข้อกำหนด และเงื่อนไขอย่างเคร่งครัด
- ส่งเสริมให้มีการแข่งขันอย่างเสรี และเป็นธรรม
- มีนโยบายในการช่วยเหลือคู่ค้ารายย่อย

ผู้มีส่วนได้เสีย



ผู้ถือหุ้น

ความคาดหวัง

- การเติบโตของธุรกิจ
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี และความโปร่งใสในการดำเนินกิจการ

แนวทางปฏิบัติ

- บริหารจัดการธุรกิจให้มีความเติบโต พร้อมการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
- สร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น
- การดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี
- กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความโปร่งใสในการทำกิจกรรมของบริษัทฯ
- เผยแพร่รายงาน และให้ข้อมูลโปร่งใสและถูกต้อง และทันเวลา
- เข้าร่วมโครงการรับรองการต่อต้านคอร์รัปชันโดยแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย(CAC) และได้รับการต่ออายุการรับรองแล้วในเดือนกันยายน 2564

ผู้มีส่วนได้เสีย



ผู้ให้เช่า

ความคาดหวัง

- การชำระค่าเช่าที่ตรงต่อเวลา
- การดูแลสถานที่ให้เช่าให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยตลอดระยะเวลาเช่า และหลังจากสิ้นสุดสัญญาเช่า
- การแก้ไขปัญหาที่รวดเร็ว และตรงจุด

แนวทางปฏิบัติ

- มีระบบการชำระเงินที่รัดกุม และตรงต่อเวลา
- มีการดูแลรักษาสภาพของพื้นที่เช่าโดยรอบอย่างสม่ำเสมอ
- มีการดูแล ติดตาม และแก้ไขปัญหาที่ได้รับการร้องเรียนจากการก่อสร้าง หรือ การดำเนินงาน

ผู้มีส่วนได้เสีย



เจ้าหนี้

ความคาดหวัง

- การชำระหนี้ตรงต่อเวลา
- การปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญา

แนวทางปฏิบัติ

- มีระบบการชำระเงินที่รัดกุมและตรงต่อเวลา
- มีการตรวจสอบข้อมูลที่ส่งผลกระทบต่อเงื่อนไขในสัญญาอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันการผิดสัญญา

ผู้มีส่วนได้เสีย



สังคมและชุมชน

ความคาดหวัง

- การพัฒนาธุรกิจชุมชนได้อย่างยั่งยืน
- การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ
- การพัฒนาชุมชน โดยการสร้างคุณค่าระหว่างชุมชน และธุรกิจ

แนวทางปฏิบัติ

- ส่งเสริมให้มีการจ้างงานในชุมชน
- ส่งเสริมการนำสินค้าในชุมชนเข้ามาจัดจำหน่ายในพื้นที่จัดจำหน่าย
- มีการบริหารจัดการในบริเวณสำนักงานใหญ่และสาขาเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อผู้อยู่อาศัยโดยรอบ
- มีการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อผู้คนในชุมชน
- รับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้ที่อยู่ในชุมชน
- สนับสนุน และช่วยเหลือผู้คนในชุมชนเมื่อได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ต่างๆ

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในค่านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัด การเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศที่มีความรุนแรงมากขึ้น และความเสี่ยงที่อาจจะเกิดสภาวะของการขาดแคลนทรัพยากรในอนาคต ซึ่งมีผลกระทบจากปัจจัยต่างๆ เช่น การขยายตัวทางเศรษฐกิจ การเติบโตของเขตเมืองที่เพิ่มมากขึ้นในทุกปี การบริหารจัดการขยะ และการเพิ่มขึ้นของต้นทุนการดำเนินงานจากพลังงานไฟฟ้า และน้ำมัน ที่มีแนวโน้มสูงขึ้น

การบริการจัดการพลังงานไฟฟ้า และน้ำมัน

จากปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงการบริหารจัดการภายในองค์กร เพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉพาะการลดต้นทุนด้านการใช้พลังงาน โดยการหาแนวทางปฏิบัติด้านพลังงานในส่วนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการใช้พลังงานให้ดียิ่งขึ้น โดยมีโครงการที่เกิดขึ้นดังนี้ 1) การเปลี่ยนแปลงหลอดไฟภายในอาคารจาก 18 วัตต์ เป็น 16 วัตต์ ที่มีอายุการใช้งานนานขึ้น 2) การปรับเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศจากระบบทั่วไปเป็นระบบอินเวอร์เตอร์ (Inverter) ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น 3) การเลือกใช้วัสดุในการก่อสร้างที่ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในอาคารจากการใช้เครื่องปรับอากาศ 4) การบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในอาคารให้มีประสิทธิภาพที่ดีอย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้อัตราการใช้ไฟฟ้าต่อสาขาและต่อพื้นที่สาขามีปริมาณที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง 5) การทดลองติดตั้ง Temperature Sensor สำหรับห้องเซิร์ฟเวอร์ในสาขา จากกิจกรรมการลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานตามที่กล่าวมาข้างต้นจะช่วยส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างยั่งยืนในอนาคต

ผลการใช้ไฟฟ้าในสาขาของบริษัทฯ



2562

จำนวนสาขาที่ใช้ในการคำนวณ 24
พื้นที่ใช้สอยในอาคารสาขา (Sq.m.) 16,565
ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (kWh) 2,723,666
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อสาขา (kWh/สาขา/ปี) 113,486
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อพื้นที่สาขา (kWh/Sq.m.) 164.42

2563

จำนวนสาขาที่ใช้ในการคำนวณ 28
พื้นที่ใช้สอยในอาคารสาขา (Sq.m.) 18,923
ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (kWh) 2,858,084
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อสาขา (kWh/สาขา/ปี) 102,074
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อพื้นที่สาขา (kWh/Sq.m.) 151.04

2564

จำนวนสาขาที่ใช้ในการคำนวณ 32
พื้นที่ใช้สอยในอาคารสาขา (Sq.m.) 21,571
ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (kWh) 3,067,474
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อสาขา (kWh/สาขา/ปี) 95,859
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อพื้นที่สาขา (kWh/Sq.m.) 142.20

หมายเหตุ: จำนวนสาขา ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า ที่ใช้ในการคำนวณจะเป็นการคำนวณโดยใช้เฉพาะสาขาที่มีการดำเนินงานตลอดทั้งปีดังกล่าว โดยไม่รวมกับสาขาที่เปิดใหม่ระหว่างปี
พื้นที่สาขาที่ใช้ในการคำนวณการใช้ไฟฟ้าต่อพื้นที่สาขา จะใช้เฉพาะพื้นที่ในส่วนของตัวอาคารในการคำนวณ ซึ่งประกอบไปด้วยพื้นที่ขาย พื้นที่คลังสินค้า และพื้นที่ใช้สอยภายในอาคารอื่นๆ โดยไม่รวมพื้นที่นอกอาคาร
ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าอ้างอิงจากรายงานข้อมูลสถิติการใช้ไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

นอกจากการปรับปรุงสาขาแล้วบริษัทฯ ยังอยู่ระหว่างการศึกษาและพิจารณาใช้พลังงานทดแทนเพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้า และเป็นการรองรับการใช้พลังงานที่เพิ่มขึ้นจากการเติบโตของกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคตในสาขาค้างสินค้า และสำนักงานใหญ่ที่มีการใช้พลังงานไฟฟ้าในปริมาณที่มาก ทั้งนี้ค่าเฉลี่ยสินค้า และสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ มีอัตราการใช้พลังงานไฟฟ้าในปี 2562 2563 และ 2564 ทั้งสิ้น 327,709 373,307 และ 441,022 กิโลวัตต์ชั่วโมง (kWh) ตามลำดับ

บริษัทฯ ยังได้มีการปรับปรุงด้านประสิทธิภาพการใช้น้ำมันภายในกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ โดยรวม โดย 1) มีการบำรุงรักษายานพาหนะที่ใช้ในการขนส่งเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เช่น การบำรุงรักษาประจำปี การเปลี่ยนยาง 2) มีการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการเส้นทางการจัดส่งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องส่งผลให้ประสิทธิภาพการใช้น้ำมันในกิจกรรมของบริษัทฯมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2562

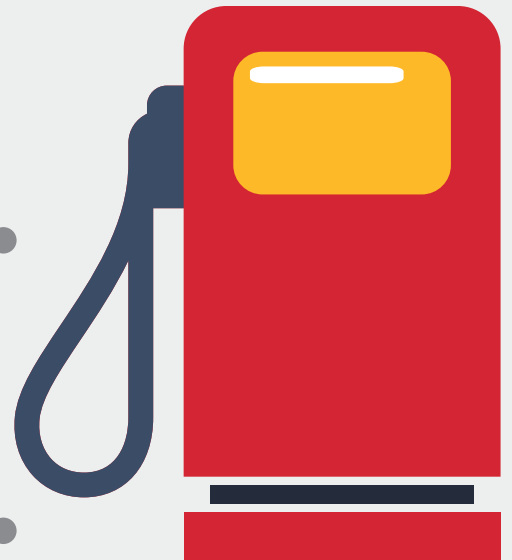
ปริมาณการใช้น้ำมัน (ลิตร: l) ^{1/}**155,480**
ปริมาณการวิ่งของรถขนส่ง (กิโลเมตร : km.) **779,598**
ประสิทธิภาพการใช้น้ำมัน (km. / l) **5.01**

2563

ปริมาณการใช้น้ำมัน (ลิตร: l) **179,330**
ปริมาณการวิ่งของรถขนส่ง (กิโลเมตร : km.) **899,794**
ประสิทธิภาพการใช้น้ำมัน (km. / l) **5.02**

2564

ปริมาณการใช้น้ำมัน (ลิตร: l) **213,222**
ปริมาณการวิ่งของรถขนส่ง (กิโลเมตร : km.) **1,209,316**
ประสิทธิภาพการใช้น้ำมัน (km. / l) **5.67**



หมายเหตุ : ปริมาณการใช้น้ำมัน ปริมาณการวิ่งของรถขนส่ง และประสิทธิภาพการใช้น้ำมันนั้น เป็นการคำนวณเฉพาะรถบรรทุกขนส่งสินค้าของบริษัทฯ ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ โดยไม่รวมการเดินทางของพนักงานในการปฏิบัติงานด้านอื่นๆ
^{1/} ปริมาณการใช้น้ำมันในปี 2562 เป็นการประมาณการจ่ายค่าใช้จ่ายน้ำมันที่เกิดขึ้นจริงหารด้วยราคาน้ำมันที่อัตรา 27.17 บาท/ลิตร เนื่องจากในปีดังกล่าวไม่ได้มีการเก็บข้อมูลการใช้น้ำมันในหน่วยลิตร

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้พลังงานไฟฟ้า และน้ำมัน

จากกิจกรรมข้างต้นของบริษัทฯ มีการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) สู่ชั้นบรรยากาศ ซึ่งเป็นหนึ่งในก๊าซที่เป็นสาเหตุสำคัญที่ก่อให้เกิดสภาวะโลกร้อน (Global Warming) ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว และให้ความสำคัญในเรื่องการบริหารจัดการพลังงาน บริษัทฯ จึงมีการจัดเก็บข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นท์สำหรับกิจกรรมดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้



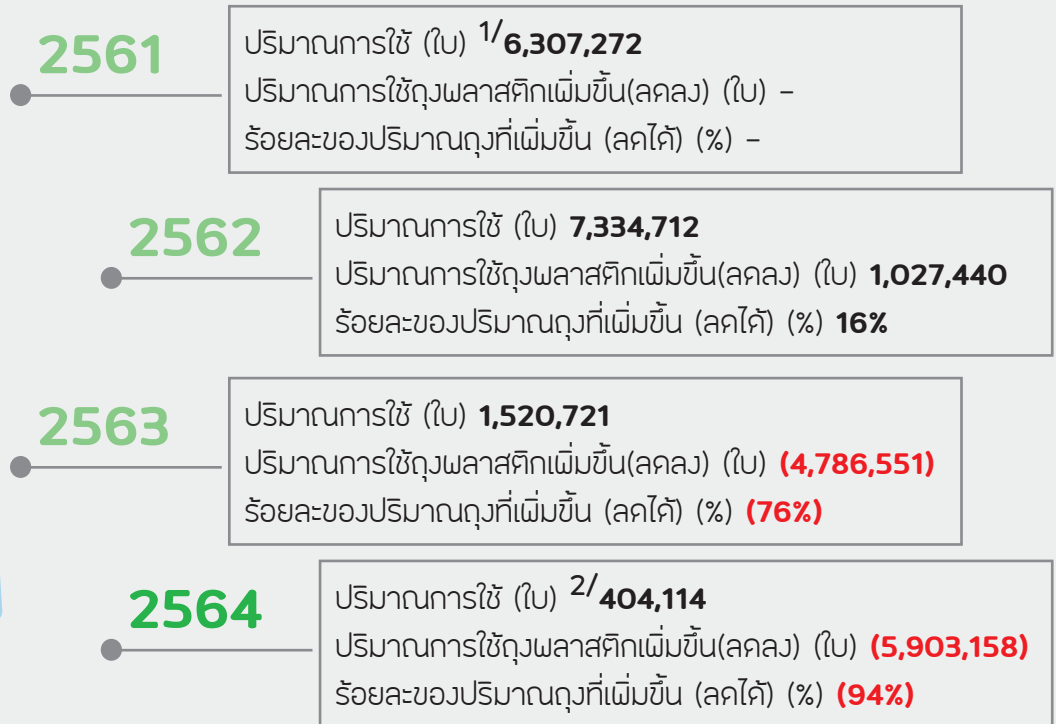
หมายเหตุ: ค่า kg CO₂e/kWh ของการใช้ไฟฟ้า เท่ากับ 0.4999 และ ค่า kg CO₂e/ลิตร ของการใช้น้ำมันดีเซล เท่ากับ 2.7403 อ้างอิงข้อมูลจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
การคำนวณค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (kg CO₂ e / Year) อ้างอิงจากโปรแกรมการคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของสำนักงาน/โรงแรม และอื่นๆ โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

การจัดการขยะและของเสีย

บริษัทฯ มีการบวนการคัดแยกขยะจากการดำเนินงานทั้งในสาขาและสำนักงานใหญ่ โดยจะมีการคัดแยกขยะประเภทขยะรีไซเคิล เช่น กระดาษ ลังกระดาษ ขวดพลาสติก ฟิล์มพลาสติก โฟมพลาสติก เศษโลหะ และขยะรีไซเคิลอื่นๆ จะถูกคัดแยกเป็นส่วนๆ และจำหน่ายให้กับบริษัทผู้รับซื้อขยะรีไซเคิล โดยมีการอ้างอิงตามราคาตลาดที่มีการเปลี่ยนแปลง สำหรับขยะเปียกที่เป็นสินค้าหรือสินค้าอื่นๆ ซึ่งอาจรวมถึงสินค้าประเภทสารเคมี บริษัทฯ จะทำการคัดแยกและนำไปเก็บไว้ในห้องเก็บของเสียที่มีการคัดแยกใส่ตู้อย่างเป็นระเบียบ โดยมีกระบวนการจัดการแบ่งเป็น 2 ส่วนคือ 1) ขยะที่สามารถส่งคืนมูลค่าได้ จะมีตัวแทนคู่ค้าของบริษัทฯ เข้ามาจัดเก็บทุกเดือน หรือ ไตรมาส เพื่อนำไปกำจัดทิ้งอย่างถูกวิธี หรือนำวัสดุบางประเภทเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล 2) ขยะที่ไม่สามารถส่งคืนมูลค่าได้ ทางบริษัทฯ จะมีการรวบรวมเพื่อนำไปทิ้งอย่างถูกวิธี เช่น เศษไม้ และเศษขยะที่ไม่สามารถนำมารีไซเคิลได้ โดยจะมีการประสานงานกับหน่วยงานเทศบาลเข้ามาจัดเก็บทุกวัน พร้อมทั้งยังมีการรณรงค์การคัดแยกขยะเพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญในการคัดแยกขยะ

โครงการลดใช้บรรจุภัณฑ์พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว (Single-use plastic)

นอกจากการคัดแยกขยะแล้ว บริษัทฯ ยังคงดำเนินนโยบายตามเจตนารมณ์ที่จะลดการใช้บรรจุภัณฑ์พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว (Single-use plastic) ในกิจกรรมของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้มีการลดแจกถุงพลาสติกในสาขาของบริษัทฯ ทุกสาขา รวมทั้งบริษัทฯ ยังได้มีการผลิตถุงผ้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถใช้งานได้เพื่อเป็นทางเลือกสำหรับผู้บริโภคในการเลือก เพื่อเป็นการเน้นย้ำถึงเจตนารมณ์ดังกล่าวทางบริษัทฯ ยังได้มีโครงการแจกถุงผ้าแก่ลูกค้าจากโครงการดังกล่าวทางบริษัทฯ สามารถลดการใช้ถุงพลาสติกได้ ดังนี้



หมายเหตุ: ^{1/} ในปี 2561 จะใช้เป็นปีฐานในการคำนวณปริมาณของการลดใช้ถุงพลาสติกที่บริษัทฯ สามารถทำได้ เนื่องจากเป็นปีที่มีการลงนามความร่วมมือลดใช้ถุงพลาสติก
^{2/} ในปี 2564 ยอดการใช้ถุงพลาสติกเป็นยอดการใช้งานที่เกิดจากการขายถุงพลาสติกให้กับลูกค้าที่มีความจำเป็นในการใช้งานเป็นหลัก

จากข้อมูลที่ปรากฏในรายงานในปี 2562 ทางบริษัทฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อจัดทำแผนงานและหาแนวทางเพื่อรองรับการลดลงในการใช้ถุงพลาสติกเนื่องจากข้อตกลงทางการค้ากับบริษัทผู้ผลิตถุงพลาสติกที่ต้องมีการผลิตและสต็อกในทางบริษัทฯ และผลกระทบที่อาจจะเกิดจากการปรับตัวของผู้บริโภคในระยะสั้น โดยในปี 2563 เป็นต้นมาบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามเจตนารมณ์อย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปี 2564 บริษัทฯ สามารถลดการใช้ถุงพลาสติกได้ถึง 5.90 ล้านใบ หรือ ร้อยละ 94 เมื่อเทียบกับปีฐาน

นอกเหนือจากการลดการใช้ถุงพลาสติกแล้วบริษัทฯ ยังดำเนินการร่วมกับคู่ค้าหลักหลายรายในการร่วมกันผลิตถุงผ้าเพื่อจัดจำหน่าย และแจกให้กับลูกค้าในกิจกรรมต่างๆ โดยมียอดการจัดจำหน่าย และแจกในปี 2563 และ 2564 มากกว่า 33,000 ใบ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ลูกค้าตระหนักถึงการใช้บรรจุภัณฑ์ที่สามารถใช้ซ้ำได้ และสร้างพฤติกรรมการใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติกของลูกค้าได้อย่างต่อเนื่องในระยะยาว

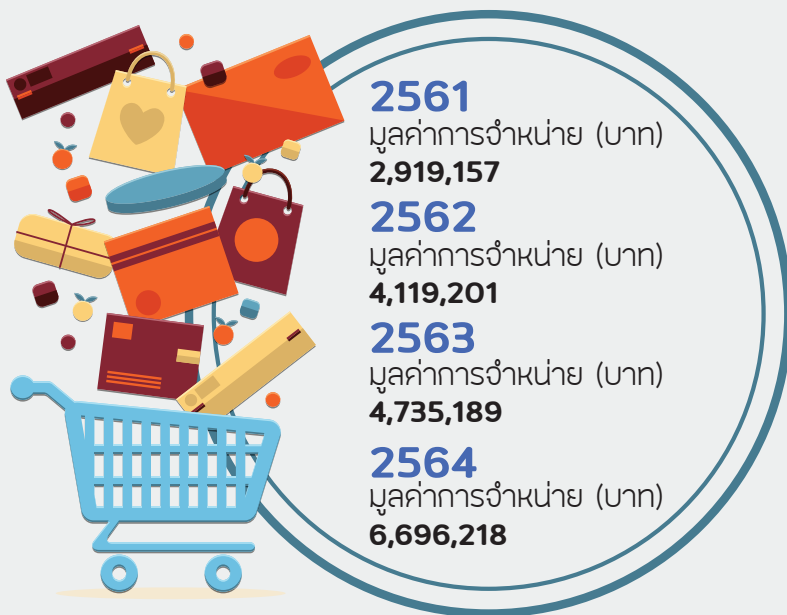
3.4 การจัดการความยั่งยืนด้านสังคม

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงสังคม ชุมชนโดยรวมในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ทบทวนนโยบายที่สำคัญทางด้านสังคม ได้แก่ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน เพื่อกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติให้ชัดเจน และผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติตามที่ได้คาดหวังไว้ โดยมีการปฏิบัติตามนโยบายดังนี้

การให้บริการที่มีคุณภาพ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการคัดเลือกสินค้าที่มีคุณภาพและบริการที่เป็นมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ตามสโลแกนของบริษัทฯ “ถูกจริง ถูกใจ ใกล้บ้าน” การคัดเลือกสินค้าที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และราคายุติธรรม ถือเป็นปัจจัยหลักในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ มีการกำหนดระเบียบการปฏิบัติงาน การคัดเลือกสินค้า ที่คำนึงถึงผู้บริโภคเป็นหลักการวางแผนการจำหน่ายร่วมกับซัพพลายเออร์ ถือเป็นความร่วมมือที่ช่วยให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าตามที่คาดหวังได้ การขยายสาขาของบริษัทฯ เพื่อการให้บริการไปยังลูกค้าในชุมชนต่างๆ ถือเป็นกลยุทธ์หลักในการดำเนินธุรกิจ ตลอดหลายปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มีการขยายสาขาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในปี 2564 บริษัทฯ มีการขยายสาขาเพิ่มจำนวน 6 สาขา ซึ่งสามารถให้บริการลูกค้าเพิ่มขึ้นจากปีก่อนไม่น้อยกว่า 3,000 คนต่อวัน

การจำหน่ายสินค้าจากชุมชนในร้านธนพาณิชย์



บริษัทฯ คำนึงถึงการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการเติบโตของชุมชน บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนสินค้าที่ผลิตในชุมชนให้มาจำหน่ายยังร้านค้าของบริษัทฯ นโยบายดังกล่าวสนับสนุนให้ผู้ผลิตสินค้ารายย่อยในชุมชนเข้ามาเสนอขายสินค้า โดยมีมาตรการสนับสนุนต่างๆ เช่น การร่วมกันวางแผนการจำหน่าย การให้ส่วนลดค่าแรกเข้าในการนำสินค้าเข้ามาจำหน่ายที่ร้านธนพาณิชย์ โดยสถิติสินค้าที่มีการผลิตในชุมชนและนำเข้ามาจำหน่าย ดังนี้

การปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ การปฏิบัติตามข้อตกลงกับคู่ค้า ไม่ดำเนินธุรกิจโดยเอารัดเอาเปรียบคู่ค้า และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเสรี การยึดถือข้อตกลงต่างๆ ที่ได้ทำร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นปริมาณสินค้า ราคาสินค้า หรือเงื่อนไขการชำระเงิน นอกจากนี้บริษัทฯ มีการหารือร่วมกันกับคู่ค้าอย่างต่อเนื่องเพื่อประโยชน์และการตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค บริษัทฯ ได้เปิดรับคู่ค้ารายใหม่อยู่ตลอด โดยให้โอกาสการนำเสนอสินค้าและหารือแนวทางในการจัดจำหน่ายสินค้าร่วมกัน และไม่คำนึงถึงขนาดบริษัทฯ ของคู่ค้าที่เข้ามานำเสนอ ไม่ว่าจะเป็นคู่ค้ารายใหญ่ คู่ค้ารายย่อย หรือสินค้าชุมชน แต่บริษัทฯ จะให้ความสำคัญกับสินค้าและคุณภาพของสินค้าที่จะส่งไปถึงยังผู้บริโภคเป็นหลัก ทั้งนี้ในปี 2564 บริษัทฯ มีคู่ค้ารายใหม่เพิ่มขึ้นจำนวน 68 ราย

การบริการจัดการทรัพยากรมนุษย์

ทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันองค์กรให้ดำเนินไปอย่างมั่นคง และเข้มแข็ง ทางบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดึงดูดพนักงานที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานร่วมกับบริษัทฯ และรักษาพนักงานในปัจจุบันให้อยู่กับบริษัทฯ ต่อไป โดยกระบวนการที่สำคัญของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีดังนี้



การสรรหาพนักงาน

กระบวนการสรรหาพนักงานถือเป็นกระบวนการที่สำคัญอันดับแรกในการคัดกรองบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาทำงานในองค์กร และเป็นการรักษาพนักงานที่มีศักยภาพอีกด้วย ดังนั้นทางบริษัทฯ จึงได้ใช้ระบบในการสรรหาพนักงานใหม่ของบริษัทฯ โดยการบันทึกข้อมูลในระบบเพื่อให้ง่ายต่อการค้นหาผู้ที่มีทักษะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และวัฒนธรรมองค์กร นอกจากระบบแล้วบริษัทฯ ยังได้มีการสรรหาผ่านสื่อออนไลน์ และเทคโนโลยีต่างๆ มากขึ้น อาทิเช่น Facebook และเว็บไซต์ของทางบริษัทฯ โดยที่ทางผู้สมัครสามารถกรอกใบสมัคร และแนบเอกสารประกอบการสมัครได้โดยสะดวกมากขึ้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีนโยบายที่จะจ้างงานบุคคลในท้องถิ่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างการจ้างงานในพื้นที่

การฝึกอบรมพนักงาน

บริษัทฯ ได้ออกแบบกระบวนการฝึกอบรมพนักงานใหม่ที่เข้ามาปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานใหม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามตำแหน่งงานได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง มีมาตรฐานที่ดี และสามารถปรับระบบการทำงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน โดยรูปแบบการฝึกอบรมแบบออกเป็น 1) การอบรมการปฏิบัติงานเบื้องต้นก่อนเริ่มงาน ประกอบกับการใช้คู่มือการทำงานเพื่อให้พนักงานสามารถเรียนรู้การทำงานเบื้องต้นได้ด้วยตนเอง 2) การฝึกอบรมโดยถ่ายทอดจากประสบการณ์ทำงาน และฝึกจากการปฏิบัติหน้างาน 3) สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง และการถ่ายทอดประสบการณ์ในการทำงานที่ผ่านมา ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทั้งผู้แชร์ประสบการณ์ และผู้รับฟัง

การประเมินผลพนักงาน

หลังจากการฝึกอบรมพนักงานแล้ว บริษัทฯ ยังได้ออกแบบระบบในการประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ที่เป็นหัวหน้างาน เพื่อใช้ในการวัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานใหม่และพนักงานเดิมได้อย่างใกล้ชิด โดยมีการระบุถึงตัวชี้วัดในการทำงานที่แต่ละตำแหน่งงานจะต้องพึงปฏิบัติ เพื่อให้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาทักษะพนักงาน ข้อควรพัฒนาของพนักงาน และเพื่อความเป็นธรรมในการพิจารณาประเมินค่าตอบแทนพนักงาน

การพัฒนาและส่งเสริมพนักงาน

การพัฒนาทักษะพนักงานนั้นเป็นสิ่งที่สำคัญที่จะทำให้พนักงานได้รับความรู้ที่ถูกต้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างลุล่วง โดยจะมีการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมาประกอบการฝึกอบรมเพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาในส่วนที่ยังบกพร่องให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ยังมีการนำแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีของพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานที่อยู่ในเกณฑ์ดีมาแชร์ต่อพนักงานคนอื่นๆ เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดี และเป็นการส่งเสริมพนักงานที่มีศักยภาพให้สามารถสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร นอกจากการพัฒนาทักษะในการทำงานแล้ว ทางบริษัทฯ ยังได้มีการส่งพนักงานไปอบรมประจำปีเพื่อนำความรู้ใหม่ที่ได้นำมาพัฒนาองค์กรต่อไป

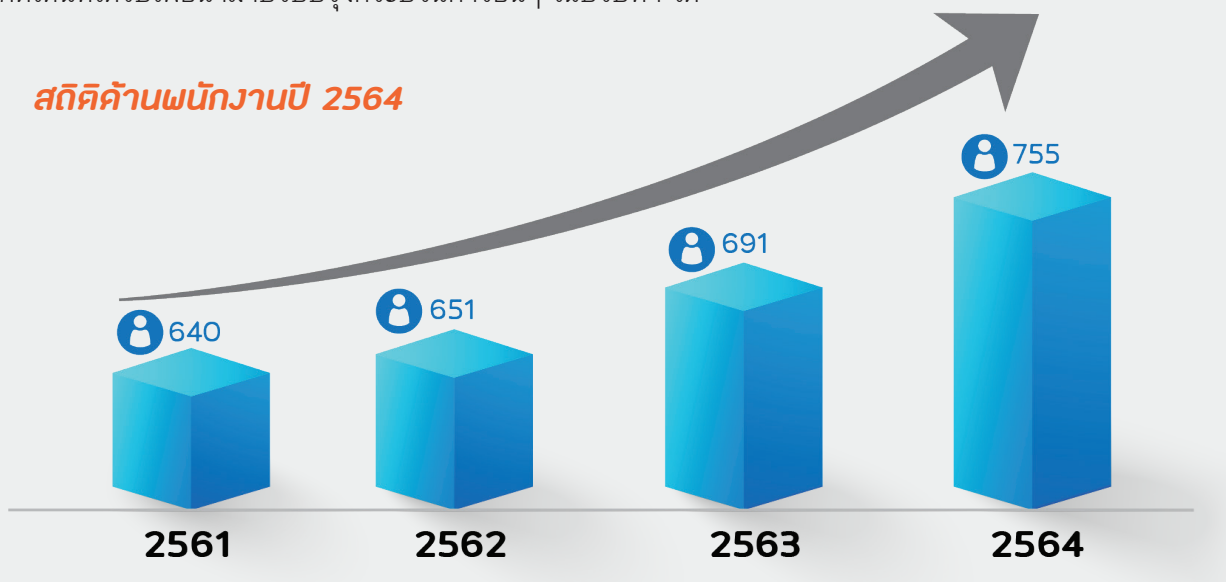
การกำหนดและจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

ทางบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจากผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาตัวเอง และการถ่ายทอดทักษะให้แก่พนักงานอื่นๆ เป็นหลัก เพื่อเป็นการส่งเสริม และเป็นการรักษาพนักงานที่มีศักยภาพให้อยู่ร่วมทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว ซึ่งเป็นการกระตุ้นให้พนักงานในส่วนอื่นๆ ได้เห็นถึงความสำคัญในการเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันองค์กร นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้มีนโยบายที่จะสนับสนุนให้พนักงานทำงานร่วมกับบริษัทนานยิ่งขึ้น โดยมีการมอบสวัสดิการอื่นๆ ประกอบนอกเหนือจากการจ่ายผลตอบแทน

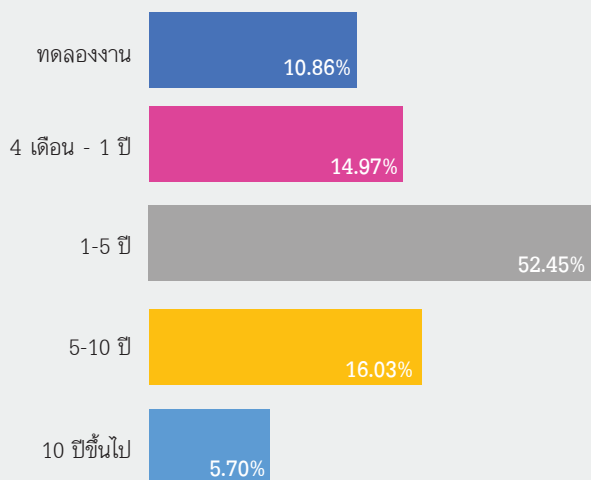
การรับฟังความคิดเห็นพนักงาน

ทางบริษัทฯ ได้จัดเตรียมช่องทางในการร้องเรียนและเสนอความคิดเห็นในด้านต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อให้ฝ่ายบริหารสามารถรับทราบถึงข้อมูลในด้านต่างๆ สำหรับนำมาประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายใหม่ๆ การกำหนดแนวทางการทำงาน การตรวจสอบผลงานต่างๆ ของบริษัทฯ และการแก้ปัญหาที่ตรงจุดมากขึ้น ซึ่งเป็นการช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้น และยังเป็นการช่วยให้สามารถรักษากษณพนักงานที่มีศักยภาพ อีกทั้งยังสามารถนำความคิดเห็นที่ได้รับเพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการอื่นๆ ในบริษัทฯ ได้

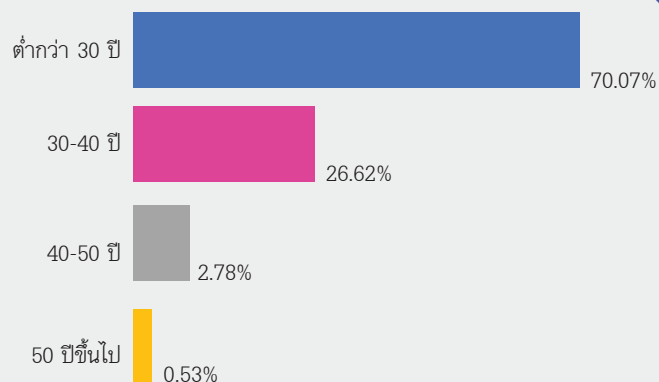
สถิติด้านพนักงานปี 2564



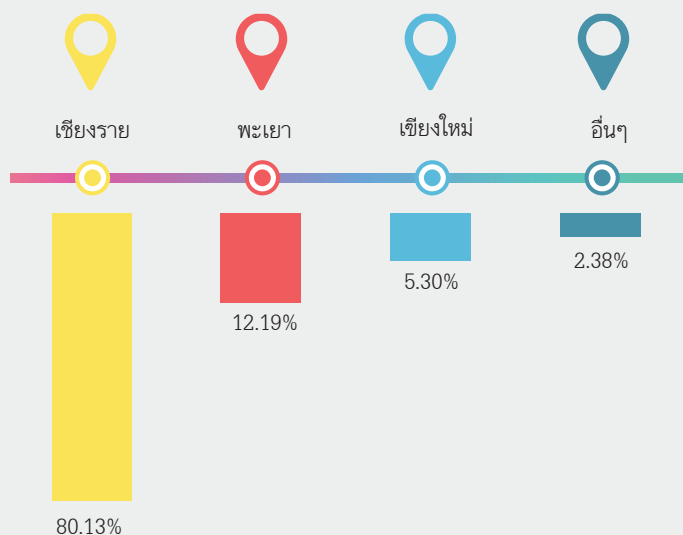
สัดส่วนพนักงานแยกตามอายุงาน



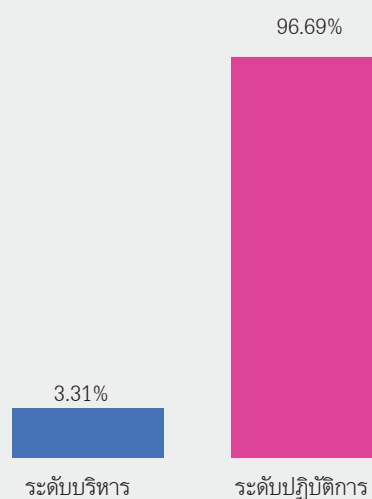
สัดส่วนพนักงานแยกตามอายุงาน



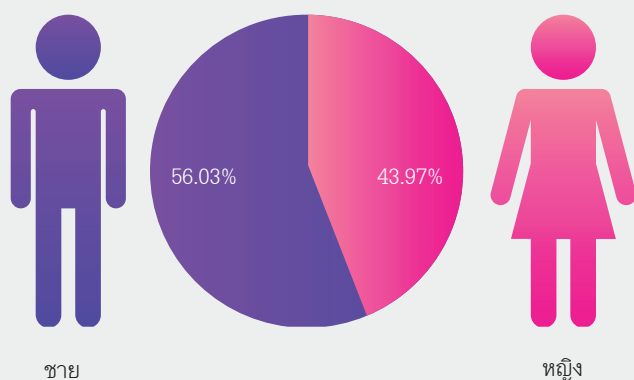
สัดส่วนพนักงานแยกตามภูมิภาค



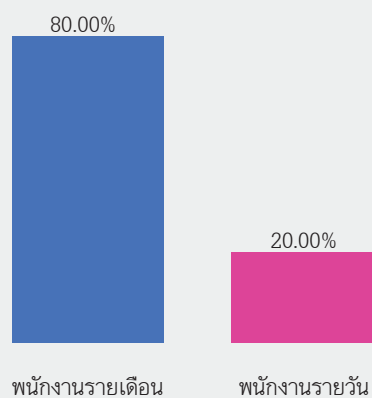
สัดส่วนพนักงานแยกตามระดับการปฏิบัติงาน



สัดส่วนพนักงานแยกตามเพศ



สัดส่วนพนักงานแยกตามลักษณะการจ้าง



หมายเหตุ: จำนวนพนักงานเฉพาะพนักงานภายใต้การว่าจ้างของ บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) ไม่รวมบริษัทย่อย

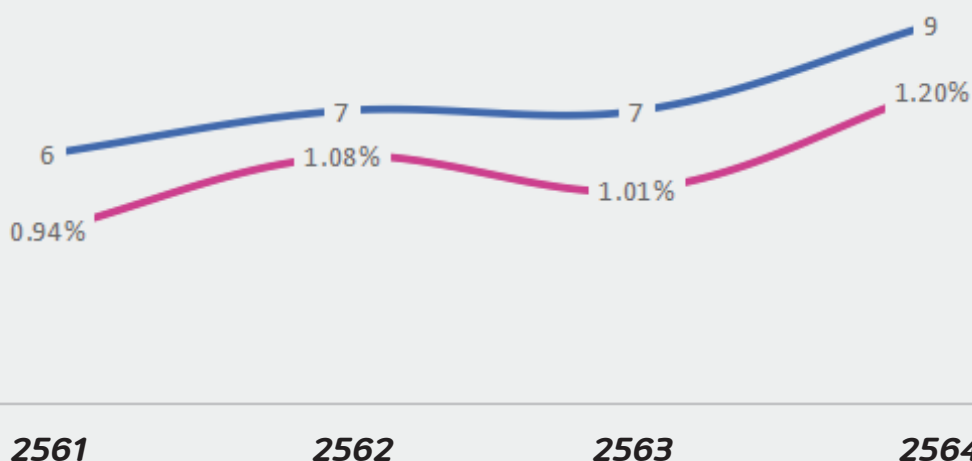
อัตราการลาออกของพนักงานรวม	2561	2562	2563	2564
จำนวนพนักงานลาออก	311	317	195	195
อัตราส่วนแยกตามอายุ				
อายุต่ำกว่า 30 ปี	234	250	165	169
อายุระหว่าง 30-40 ปี	75	64	26	25
อายุระหว่าง 30-50 ปี	1	3	3	1
อายุมากกว่า 50 ปี	1	0	1	0
อัตราส่วนแยกตามเพศ				
ชาย	202	196	133	130
หญิง	109	121	62	65
อัตราส่วนแยกตามระดับการปฏิบัติงาน				
พนักงานระดับบริหารจัดการ	4	2	1	0
พนักงานระดับปฏิบัติการ	307	315	194	195

ข้อมูลการรับพนักงานใหม่	2561	2562	2563	2564
จำนวนพนักงานรับใหม่ (คน)	393	317	232	252
อัตราส่วนแยกตามอายุ				
อายุต่ำกว่า 30 ปี	299	250	216	226
อายุระหว่าง 30-40 ปี	90	64	16	26
อายุระหว่าง 30-50 ปี	4	3	0	0
อายุมากกว่า 50 ปี	0	0	0	0
อัตราส่วนแยกตามเพศ				
ชาย	238	196	165	171
หญิง	155	121	67	81
อัตราส่วนแยกตามระดับการปฏิบัติงาน				
พนักงานระดับบริหารจัดการ	0	2	2	0
พนักงานระดับปฏิบัติการ	393	315	230	252

การจ้างงานคนพิการ

ตามที่บริษัทฯ ได้มีการประกาศให้มั่นนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งประกาศต่อพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และคู่ค้าทุกรายว่าด้วยความเป็นธรรมในการไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นปัจจัยเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา สัญญา เพศ อายุ พื้นฐานการศึกษา และการให้สิทธิที่เท่าเทียมต่อคนพิการ นั้นทางบริษัทฯ ได้มีการจ้างงานคนพิการตามกฎหมายการจ้างการคนพิการ รวมถึงสนับสนุนให้คนพิการได้ทำงานในตำแหน่งงานที่เท่ากับกับคนปกติ เช่น พนักงานจัดออเดอร์ พนักงานขนส่งสินค้า พนักงานจัดเรียงสินค้า เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานเป็นอันสำคัญ ทั้งนี้จำนวนพนักงานที่เป็นคนพิการของบริษัทฯ ในปี 2564 มีทั้งสิ้น 9 คน โดยคิดเป็นอัตราร้อยละ 1.20 ของพนักงานทั้งหมด 725 คน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

สถิติการจ้างงานคนพิการ



การจ้างงานกลุ่มคนที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQ)

ตามที่บริษัทฯ ได้มีการประกาศให้มั่นนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนตามที่กล่าวมาข้างต้นนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญและส่งเสริมในด้านการยอมรับความแตกต่างไม่ว่าจะเป็นด้านใด และการอยู่ร่วมกันอย่างเท่าเทียม จึงได้การสร้างวัฒนธรรมที่ไม่แบ่งแยก และการยอมรับความแตกต่าง โดยบริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้พนักงานที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQ) เข้าร่วมงานในตำแหน่งต่างๆ ที่มีความสำคัญ เพื่อให้พนักงานเหล่านี้ได้แสดงศักยภาพในการทำงานออกมาได้อย่างเต็มที่และมีคุณค่า

สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงานเป็นสิ่งสำคัญอันดับต้นๆ จึงได้ให้ความสำคัญในการจัดการสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้มีความเหมาะสม อาทิเช่น การติดตั้งแหล่งกำเนิดแสงให้เพียงพอต่อการทำงาน การติดตั้งระบบระบายอากาศภายในคลังสินค้า การติดตั้งอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยในที่ทำงานอย่างอุปกรณ์เตือนเมื่อเกิดอัคคีภัย และมีการจัดเตรียมอุปกรณ์ทุนแรงเพื่อรักษาสุขภาพของพนักงาน เป็นต้น

นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบ ในด้านความปลอดภัยโดยเฉพาะซึ่งประกอบไปด้วยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานวิชาชีพ (จป.) และพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในการเป็นคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงในการทำงาน การให้ความรู้ฝึกอบรมพนักงานในด้านความปลอดภัย ตรวจสอบ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมการทำงาน รวมถึงการจัดกิจกรรมและอบรมที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน พร้อมมีการตรวจติดตามผลการทำงานหลังจากการประชุมประจำเดือน

สถิติการเกิดอุบัติเหตุในสถานที่ปฏิบัติงาน	2561	2562	2563	2564
จำนวนครั้งที่เกิดอุบัติเหตุ	3	8	7	10
จำนวนครั้งที่เกิดอุบัติเหตุในสำนักงานใหญ่	2	6	7	9
จำนวนครั้งที่เกิดอุบัติเหตุในสาขา	1	2	0	1
อัตราการเกิดอุบัติเหตุต่อสาขา 1	0.12	0.28	0.21	0.23
จำนวนการเกิดอุบัติเหตุแยกตามความรุนแรง				
ระดับสูงมาก - อันตรายถึงชีวิต/สูญเสียอวัยวะ/ทุพพลภาพ	0	0	0	0
ระดับสูง - มีการบาดเจ็บสาหัสถึงขั้นพักงานมากกว่า 1 เดือน	0	0	0	0
ปานกลาง - มีการบาดเจ็บถึงขั้นพักงานมากกว่า 7 วันแต่ไม่เกิน 1 เดือน	0	0	1	1
น้อย - มีการบาดเจ็บ พักงานไม่เกิน 7 วัน ^{1/}	3	4	4	5
น้อยมาก - บาดเจ็บเล็กน้อยไม่พักงาน	0	4	2	4
อัตราส่วนที่สำคัญ				
อัตราการเกิดอุบัติเหตุที่ถึงขั้นหยุดงาน ^{2/}	100%	50%	71%	50%
อัตราการเกิดอุบัติเหตุที่ถึงขั้นเสียชีวิต ^{3/}	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
จำนวนพนักงานที่เสียชีวิต (คน)	0	0	0	0

หมายเหตุ ^{1/}จำนวนอุบัติเหตุที่ถึงขั้นหยุดงานไม่เกิน 7 วันโดยส่วนใหญ่จะเป็นการหยุดงานประมาณ 1-2 วันเพื่อเป็นการทำแผล และพักรักษาตัวในที่พักอาศัย โดยไม่ได้เป็นอุบัติเหตุร้ายแรงจนต้องพักรักษาตัวเป็นระยะเวลายาวนานถึง 7 วัน

^{2/}จำนวนอุบัติเหตุที่ถึงขั้นหยุดงาน/จำนวนอุบัติเหตุทั้งหมด

^{3/}จำนวนอุบัติเหตุที่ถึงขั้นเสียชีวิต/จำนวนอุบัติเหตุทั้งหมด

ข้อพิพาทที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทที่เกี่ยวข้องกับแรงงานในปี 2561 - 2564

กิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม

กิจกรรมร่วมแสดงมุทิตาจิตพระเมธีวชิโรดม (ว.วชิรเมธี) อายุวัฒนะครบ 48 พรรษา

เนื่องในโอกาสอายุวัฒนะครบ 48 พรรษาของพระเมธีวชิโรดม ทางบริษัทฯ จึงได้ร่วมทำกิจกรรมบริจาคสิ่งของ และสินค้าอุปโภคบริโภคให้แก่เด็กด้อยโอกาส ณ ศูนย์วิปัสสนาสากล ดอยวาวี บ้านเลาลี ต.วาวี อ.แม่สรวย จ.เชียงราย โดยมี คุณธวัชชัย คุณอมร และคุณธนภูมิ พุฒิพิริยะ เป็นตัวแทนร่วมมอบ



กิจกรรมบริจาคเครื่องอุปโภค-บริโภคให้โรงพยาบาลสนาม สำหรับผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19)

บริษัทฯ ได้มอบสินค้าอุปโภคบริโภคให้แก่โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์และโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงที่ถูกเลือกให้เป็นหนึ่งในหอผู้ป่วยรวม (Cohort Ward) รองรับผู้ป่วยโรคติดเชื้อโควิด-19 ของจังหวัดเชียงราย เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและช่วยแบ่งเบาภาระให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ที่รับผิดชอบดูแลผู้ป่วยโควิด-19



กิจกรรมบริจาคสิ่งของแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโควิด-19

บริษัทฯ ได้ร่วมกับสมาคมสื่อมวลชนและนักประชาสัมพันธ์เชียงราย มอบสิ่งของช่วยเหลือแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 พื้นที่ ต.ตับเต่า อ.เทิง จ.เชียงราย โดยมี นายอุทัย ทองทั่ว นายก อบต.ตับเต่า และคณะเจ้าหน้าที่ ณ สมาคมสื่อสารมวลชนและนักประชาสัมพันธ์เชียงราย



กิจกรรมมอบถุงชีพให้แก่ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19

บริษัทฯ ได้ร่วมกับเทศบาลนครเชียงราย สมาคมสื่อมวลชนและนักประชาสัมพันธ์เชียงราย เป็นตัวแทนมอบถุงยังชีพให้แก่ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 ณ สมาคมสื่อสารมวลชนและนักประชาสัมพันธ์เชียงราย



กิจกรรมมอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ให้แก่โรงพยาบาล

บริษัทฯ ได้ร่วมกับบริษัท เดอเบล จำกัด ซึ่งเป็นคู่ค้ารายสำคัญมอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็นให้แก่โรงพยาบาล เชียงรายประชานุเคราะห์ โดยประกอบไปด้วย เครื่องกระตุ้นไฟฟ้าหัวใจชนิดไบเฟลสิก แบบจอสี่ จำนวน 5 เครื่อง และเครื่องช่วยหายใจสำหรับทารกแรกเกิด จำนวน 3 เครื่อง รวมมูลค่าทั้งสิ้น 4,477,000 บาท ซึ่งเป็นอุปกรณ์ที่มีความสำคัญในการช่วยเหลือชีวิตผู้ป่วยเป็นอย่างมาก โดยมี นพ. ไชยเวช ธนไพศาล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ เป็นผู้รับมอบ ณ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์



กิจกรรมสาธิตน้ำใจจากไร่เชิญตะวันสู่ประชาชน

บริษัทฯ ได้ร่วมกับ พระเมธีวชิโรดม (ว.วชิรเมธี) ในการร่วมมอบสิ่งของบริโภคอุปโภคที่จำเป็นให้แก่ประชาชน ณ ไร่เชิญตะวัน



โครงการเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ผู้จัดการและพนักงานธนพิริยะสาขาต่างเป็นตัวแทนในการมอบเครื่องอุปโภคบริโภค และของใช้ที่จำเป็นให้กับองค์กรบริหารส่วนตำบลเวียง อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อได้นำไปมอบให้กับ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการดำเนินชีวิต



การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

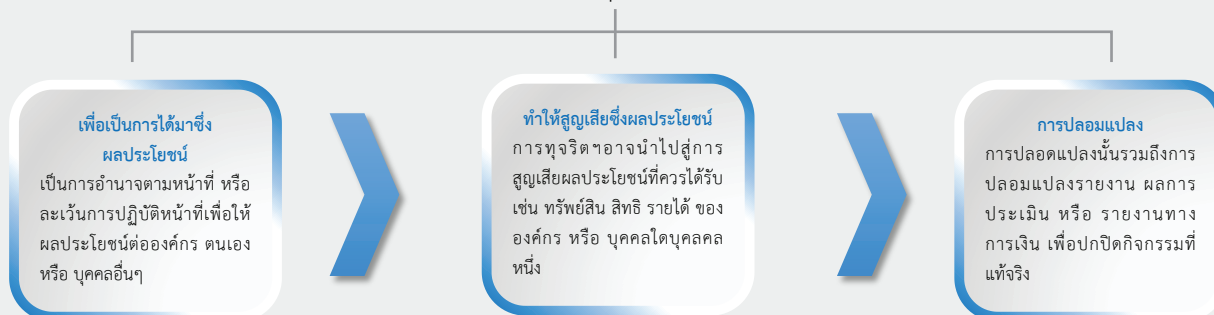
ในปี 2564 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญในการดำเนินการพัฒนาการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านการตรวจประเมินและรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) ในเดือนกันยายน 2564 ซึ่งเป็นการเน้นย้ำถึงการกักกันดูแลกิจการที่ดี และมีความยั่งยืน



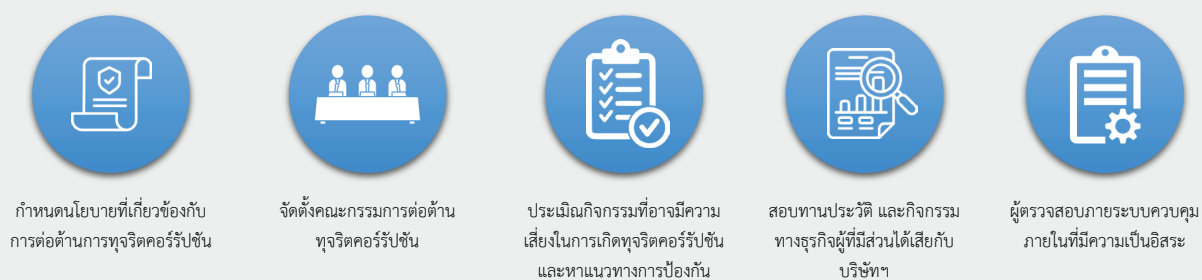
นิยาม การทุจริตคอร์รัปชัน

การกระทำได้ๆ ไม่ว่าจะเป็นการนำเสนอ การให้คำมั่นสัญญา การขอ การเรียกรับ การให้หรือรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ใดกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลอื่นใดที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ได้มา หรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ

ลักษณะการทุจริตคอร์รัปชัน



การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน



บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้ครอบคลุมถึง 1) กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน 2) ตัวแทนผู้กระทำการแทน ผู้รับเหมา และตัวกลาง หรือผู้มีส่วนร่วมที่กระทำการแทนบริษัทฯ 3) กระบวนการทางธุรกิจของบริษัทฯ ที่มีความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นการยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

นอกจากนี้ยังได้มีการประกาศนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้แก่บุคลากรภายในองค์กร คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้รับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และส่งเสริมให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียได้ตระหนัก และเข้าใจในเรื่องดังกล่าว โดยกำหนดให้มีการเผยแพร่เอกสารที่เกี่ยวข้องผ่านทางจดหมาย อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ของบริษัทฯ เอกสารอบรมพนักงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ตามจุดต่างๆ ภายในบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้เป็นฝ่ายที่ทำหน้าที่ในการตรวจสอบกิจกรรมที่มีความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต การควบคุมภายใน และการการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยจัดให้มีการดำเนินการตรวจสอบประจำปีอย่างต่อเนื่องและรายงานผลการตรวจสอบที่มีนัยยะสำคัญ และข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ในกรณีที่ตรวจพบการกระทำซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานหรือจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อหารือถึงแนวทางในการป้องกัน และดำเนินการลงโทษต่อบุคคลที่ฝ่าฝืนนโยบาย

บริษัทฯ ได้จัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่ประเมินระบบการควบคุมภายในระบบบริหารความเสี่ยงกระบวนการกำกับดูแลกิจการ และกิจกรรมที่สำคัญหรือระบบงานต่างๆ ของบริษัทฯ เช่น การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินการการขายสาขา เป็นต้น ว่ามีความเพียงพอเหมาะสมและมีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย ข้อบังคับ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ได้มีการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสและร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางต่างๆตามที่บริษัทกำหนดไว้ ดังนี้

ประธานกรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/เลขานุการคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 329 หมู่ 8 ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย 57100

ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

<http://www.thanapirya.co.th>

หัวขื่อนักลงทุนสัมพันธ์ หัวข้อย่อยการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บุคลากรของบริษัทฯ สามารถแจ้งผ่านผู้บังคับบัญชาที่ตนเองไว้วางใจทุกระดับหรือผู้จัดการ

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดต่อทุกรูปแบบของการคอร์รัปชัน 1) การให้หรือรับสินบน ห้ามให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะด้วยตนเองหรือมอบหมายให้ผู้อื่นกระทำแทนตน 2) การให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และผลประโยชน์อื่นๆ ให้ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติงานของบริษัทฯ เรื่องแนวทางปฏิบัติในเรื่องต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน 3) การบริจาคเพื่อการกุศล การสาธารณประโยชน์ และเงินสนับสนุน บริษัทฯ ให้ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติงานของบริษัทฯ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในเรื่องต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

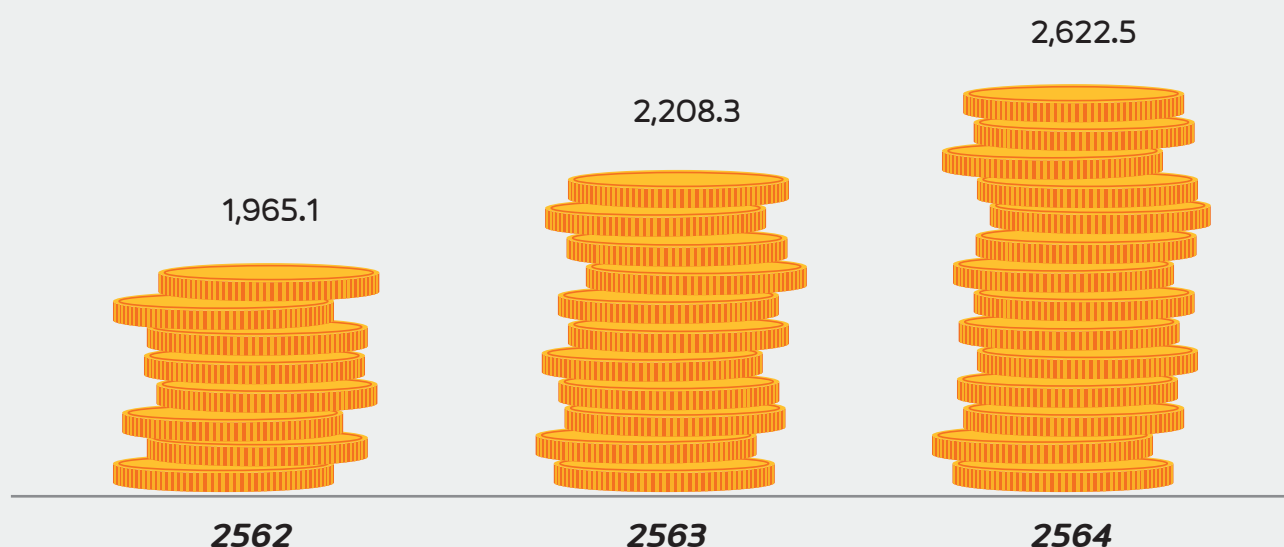
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 การวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

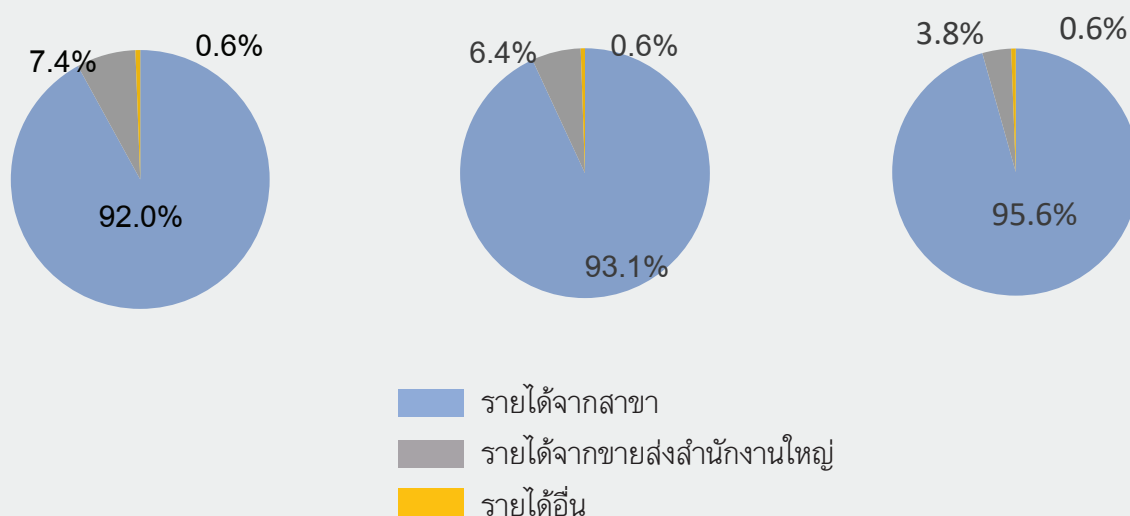
ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่ปรากฏตามงบการเงินรวมของบริษัทฯ มาจากการประกอบธุรกิจค้าปลีกและขายส่งสินค้าอุปโภคบริโภคที่ไม่รวมอาหารสด ภายใต้ชื่อ “ธนพิริยะ” โดยรายได้จากการขายแบ่งเป็น 2 ส่วนหลักคือ รายได้จากการขายปลีกผ่านสาขา และรายได้จากการขายส่งของสำนักงานใหญ่ ปัจจุบันบริษัทมีจำนวนสาขารวมทั้งสิ้น 38 สาขา แบ่งออกเป็นซูเปอร์มาร์เก็ตจำนวน 37 สาขา และศูนย์ขายส่งจำนวน 1 สาขา ซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในจังหวัดเชียงใหม่จำนวน 30 สาขา และจังหวัดพะเยาจำนวน 5 สาขา และจังหวัดเชียงใหม่จำนวน 3 สาขา ทั้งนี้การขยายสาขาถือเป็นกลยุทธ์หลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ภาพรวมของการดำเนินงานที่ผ่านมา

รายได้รวม



โครงสร้างรายได้



- รายได้จากสาขา
- รายได้จากขายส่งสำนักงานใหญ่
- รายได้อื่น

	2562		2563		2564	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขาย	1,952.5	100.0	2,196.1	100.0	2,622.5	100.0
ต้นทุนขาย	1,659.3	85.0	1,837.4	83.7	2,172.9	82.9
กำไรขั้นต้น	293.1	15.0	358.7	16.3	449.6	17.1

การเปิดสาขาระหว่างปี	2562	2563	2564
จำนวนสาขาดั้งเดิม	24	28	32
เปิดสาขา	4	4	6
จำนวนสาขาล้างผล	28	32	38

รายได้จากการขาย

บริษัทฯ มีรายได้จากการขายเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง หากพิจารณาจากงบการเงินงวดบัญชีปี 2562 – 2564 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายเพิ่มขึ้นจาก 1,952.5 ล้านบาท เป็น 2,196.1 ล้านบาท และ 2,622.5 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งการเพิ่มขึ้นของรายได้นั้นมาจากการขยายสาขาอย่างต่อเนื่องส่งผลให้บริษัทฯ สามารถเพิ่มศักยภาพในการเข้าถึงกลุ่มลูกค้ามากขึ้น รวมถึงการเพิ่มขึ้นของยอดขายสาขาเดิมของบริษัทฯ ทั้งนี้ยอดขายสาขาเดิมสำหรับปี 2562- 2564 เพิ่มขึ้นเท่ากับร้อยละ 2.0 ร้อยละ 2.6 และร้อยละ 9.1 ตามลำดับ เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ทั้งนี้ในปี 2562 ยอดขายสาขาเดิมเพิ่มขึ้นจากจำนวนบิลที่เพิ่มขึ้นในขณะที่ยอดซื้อต่อบิลที่ลดลง สำหรับปี 2563 และ 2564 ยอดขายสาขาเดิมเพิ่มขึ้นจากยอดซื้อต่อบิลที่เพิ่มขึ้นในขณะที่จำนวนบิลลดลง ซึ่งสอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้บริโภคในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด -19 โดยความถี่ในการซื้อสินค้าของผู้บริโภคจะน้อยครั้งลง แต่เพิ่มปริมาณการซื้อในแต่ละครั้งมากขึ้น นอกจากนี้สำหรับปี 2563 การเพิ่มขึ้นของยอดขายส่วนหนึ่งมาจากการซื้อสินค้าล่วงหน้าของผู้บริโภคเนื่องจากการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินของทางรัฐบาล และจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐซึ่งส่งผลเชิงบวกต่อยอดขายของบริษัทฯ ในช่วงปี 2563 และ 2564 เนื่องจากสินค้าที่จำหน่ายของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในชีวิตประจำวัน

ต้นทุนขาย

องค์ประกอบหลักของต้นทุนขาย คือ ต้นทุนสินค้าที่ซื้อมาเพื่อจำหน่ายในสาขาและการขายส่งจากสำนักงานใหญ่ ในปี 2562 – 2564 บริษัทฯ มีต้นทุนขายเท่ากับ 1,659.3 ล้านบาท 1,837.4 ล้านบาท และ 2,172.9 ล้านบาท โดยคิดเป็นสัดส่วนต้นทุนขายต่อรายได้จากการขายร้อยละ 85.0 ร้อยละ 83.7 และร้อยละ 82.9 ตามลำดับ จากการปรับตัวลดลงของสัดส่วนต้นทุนขายต่อรายได้จากการขายอย่างต่อเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของรายได้จากสาขาและรายได้จากขายส่งสำนักงานใหญ่ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา กล่าวคือ จากการเปิดสาขาเพิ่มในช่วงปี 2562 – 2564 ทำให้สัดส่วนรายได้จากสาขามีการขยายตัว ซึ่งมีราคาขายสินค้าโดยเฉลี่ยในสาขาจะสูงกว่าการขายส่งสำนักงานใหญ่ และการขยายสาขาเพิ่มมากขึ้นรวมถึงการเติบโตจากยอดขายของสาขาเดิมทำให้มียอดขายโดยรวมเพิ่มขึ้น ซึ่งส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับค่าสนับสนุนการขายจากซัพพลายเออร์เพิ่มขึ้น จากเหตุผลดังกล่าวส่งผลให้สัดส่วนต้นทุนขายต่อรายได้จากการขายปรับลดลง

กำไรขั้นต้นและอัตรากำไรขั้นต้น

ในปี 2562 - 2564 บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นเท่ากับ 293.1 ล้านบาท 358.7 ล้านบาท และ 449.6 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 15.0 ร้อยละ 16.3 และร้อยละ 17.1 ตามลำดับ อัตรากำไรขั้นต้นมีการปรับตัวที่สูงขึ้นมาโดยตลอด เนื่องจากการเติบโตของรายได้จากสาขาและการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของรายได้จากการขายส่งเป็นสัดส่วนจากการขายปลีกมากขึ้นส่งผลให้กำไรขั้นต้นดีขึ้นตามลำดับ และการบริหารจัดการต้นทุนสินค้าของบริษัทฯ

ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร

บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารในปี 2562 - 2564 เท่ากับ 199.8 ล้านบาท 206.4 ล้านบาท และ 226.7 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.2 ร้อยละ 9.3 และร้อยละ 8.6 ของรายได้รวม ซึ่งการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายดังกล่าวเกิดจากการเพิ่มขึ้นของต้นทุนในการจัดจำหน่ายจากการขยายสาขาเพิ่มขึ้น เช่น การจ้างพนักงานประจำสาขา ค่าเสื่อมราคา และค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค เป็นต้น และในส่วนของค่าใช้จ่ายในการบริหาร ส่วนใหญ่เพิ่มจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายพนักงาน อย่างไรก็ตามสัดส่วนของค่าใช้จ่ายต่อยอดขายปรับตัวลดลงเนื่องจากการเติบโตของภาพรวมของรายได้ของบริษัทฯ

ต้นทุนทางการเงิน

ปี 2563 บริษัทฯ ได้เริ่มใช้มาตรฐานรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 ซึ่งทำให้บริษัทฯ ต้องรับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่า และรับรู้ดอกเบี้ยตัดจ่ายของหนี้สินดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายต้นทุนทางการเงินในปี 2563 และ 2564 จำนวน 2.09 ล้านบาท และ 2.15 ล้านบาท ตามลำดับ

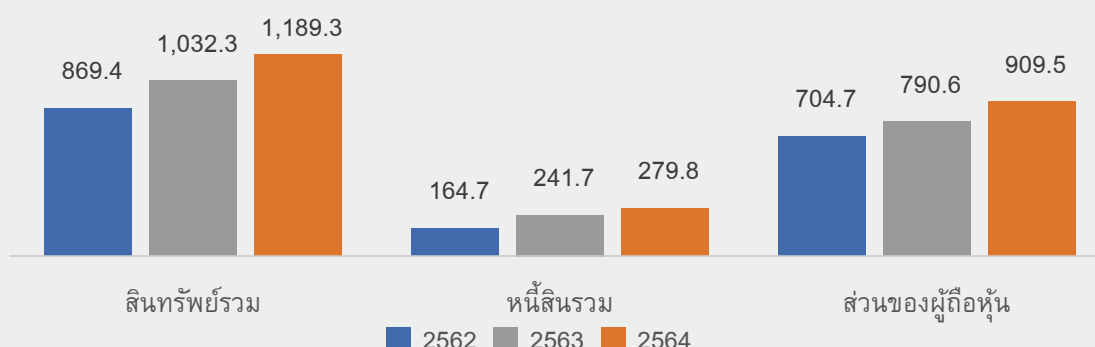
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี 2562 - 2564 จำนวน 17.4 ล้านบาท 28.5 ล้านบาท และ 44.5 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้เพิ่มขึ้นตามกำไรที่เพิ่มสูงขึ้น

กำไรสุทธิ

บริษัทฯ มีกำไรสุทธิสำหรับปี 2562 - 2564 เท่ากับ 88.6 ล้านบาท 133.9 ล้านบาท และ 192.1 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 4.5 ร้อยละ 6.1 และร้อยละ 7.3 ตามลำดับ สำหรับปี 2563 กำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากปี 2562 จำนวน 45.3 ล้านบาท และสำหรับปี 2563 กำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากปี 2562 จำนวน 58.2 ล้านบาท ซึ่งภาพรวมการเพิ่มขึ้นของกำไรสุทธิเกิดจากยอดขายที่เพิ่มขึ้นและการปรับตัวเพิ่มขึ้นของอัตรากำไรขั้นต้น

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน



สินทรัพย์รวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 2563 และ 2564 สินทรัพย์รวมของบริษัทมีจำนวนเท่ากับ 869.4 ล้านบาท 1,032.3 ล้านบาท และ 1,189.3 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 สินทรัพย์หลักของบริษัทได้แก่ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จำนวน 651.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 54.8 ของสินทรัพย์รวม ซึ่งเป็นรายการสินทรัพย์ที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ ศูนย์กระจายสินค้าและที่ตั้งของสาขาของบริษัท สินค้าคงเหลือจำนวน 295.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 24.8 ของสินทรัพย์รวม โดยจัดเก็บอยู่ที่ศูนย์กระจายสินค้าและสาขาต่าง ๆ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจำนวน 140.7 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11.8 ของสินทรัพย์รวม สินทรัพย์สิทธิการใช้จำนวน 72.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.1 ของสินทรัพย์รวม ซึ่งเป็นสินทรัพย์ซึ่งรับรู้จากสัญญาเช่าตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16

การลงทุนในสินทรัพย์ถาวร

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยใช้กลยุทธ์ในการขยายสาขาเป็นหลัก ทั้งนี้การลงทุนสินทรัพย์ประเภท ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เพื่อขยายสาขาถือเป็นสิ่งสำคัญ บริษัทได้กำหนดให้มีการพิจารณาถึงผลตอบแทนจากการลงทุนและอนุมัติการลงทุนแต่ละโครงการด้วยผู้มีอำนาจที่เหมาะสม ทั้งนี้ในปี 2562 2563 และ 2564 บริษัทได้ลงทุนในสินทรัพย์ถาวรจำนวน 65.5 ล้านบาท 106.7 ล้านบาท และ 114.5 ล้านบาท ซึ่งการลงทุนใช้เงินทุนจากกระแสเงินสดหมุนเวียนจากการดำเนินงานของกิจการเป็นหลัก

การให้สินเชื่อและการบริหารลูกหนี้การค้า

บริษัทฯ กำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมการให้สินเชื่อสำหรับการขายสินค้าไปยังลูกค้า ผ่านช่องทางขายส่งของสำนักงานใหญ่ ซึ่งในปี 2562 2563 และ 2564 มีสัดส่วนยอดขายส่งดังกล่าวคิดเป็นอัตราส่วนของรายได้รวมร้อยละ 7.4 ร้อยละ 6.4 และร้อยละ 3.8 ตามลำดับ บริษัทเชื่อมั่นว่าได้มีการพิจารณาการให้สินเชื่ออย่างรัดกุม โดยมีการกำหนดวงเงินสินเชื่อของลูกค้าแต่ละราย การกำหนดระยะเวลาการชำระหนี้ไม่เกิน 30 วัน การตรวจสอบประวัติของลูกค้า และการอนุมัติการให้สินเชื่อจากผู้มีอำนาจที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ในปี 2562 - 2564 บริษัทไม่มีผลกระทบจากการชำระหนี้ของลูกค้าที่แตกต่างไปจากระยะเวลาการชำระหนี้ตามนโยบายที่บริษัทกำหนดไว้

การบริหารสินค้าคงคลัง

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการบริหารสินค้าคงคลังโดยพิจารณาถึงอัตราการหมุนเวียนของสินค้าคงคลังที่เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท รวมทั้งการพิจารณาถึงความเสี่ยงจากการสูญหายของสินค้า ซึ่งเป็นความเสี่ยงอย่างหนึ่งของธุรกิจจำหน่ายสินค้าในรูปแบบซูเปอร์มาเก็ต ทั้งนี้ตามข้อมูลที่แสดงในงบการเงินปี 2562 2563 และ 2564 บริษัทมีการตั้งสำรองสินค้าสูญหายจำนวน 5.3 ล้านบาท 5.7 ล้านบาท และ 6.5 ล้านบาท ซึ่งการตั้งสำรองดังกล่าวสอดคล้องกับมูลค่าสินค้าคงเหลือ ซึ่งบริษัทได้พิจารณาแล้วว่าเพียงพอ และไม่มีความเสี่ยงเพิ่มเติมใดๆ ที่อาจจะกระทบต่อผลกระทบให้ปริมาณสินค้าสูญหายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

หนี้สินรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 2563 และ 2564 บริษัทมีหนี้สินรวมเท่ากับ 164.7 ล้านบาท 241.7 ล้านบาท และ 279.8 ล้านบาท ตามลำดับ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 หนี้สินที่สำคัญได้แก่ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 179.7 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 64.2 ของหนี้สินรวม และหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 72.8 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 26.0 ของหนี้สินรวม ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสัญญาเช่าซึ่งเป็นที่ตั้งสาขาของบริษัทฯ

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม จำนวน 790.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 85.9 ล้านบาท โดยเพิ่มจากกำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีจำนวน 133.9 ล้านบาท และได้จ่ายปันผลไปในระหว่างปีจำนวน 48.0 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม จำนวน 909.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 119.0 ล้านบาท โดยเพิ่มจากกำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีจำนวน 191.0 ล้านบาท และได้จ่ายปันผลไปในระหว่างปีจำนวน 72.0 ล้านบาท

(หน่วย: ล้านบาท)	2562	2563	2564
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	126.4	179.1	231.1
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(66.7)	(105.5)	(114.7)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(44.0)	(51.1)	(76.5)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	15.7	22.5	39.9
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	62.7	78.4	100.8
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด	78.4	100.8	140.7

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

กระแสเงินสด

ปี 2563 บริษัทฯ มีเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานเท่ากับ 179.1 ล้านบาท โดยโดยกระแสเงินสดส่วนใหญ่เกิดจากกระแสเงินสดจากกำไรจากการดำเนินงานรวม 209.0 ล้านบาท การเพิ่มขึ้นของสินค้าคงเหลือ 12.2 ล้านบาท การเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น 5.1 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นลดลง 2.2 ล้านบาท และชำระต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้รวม 25.0 ล้านบาท เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมการลงทุนจำนวน 105.5 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่ใช้ไปในการลงทุนเพื่อขยายสาขาของบริษัทฯ และมีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 51.1 ล้านบาท โดยใช้ในการชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 3.1 ล้านบาท และใช้ในการจ่ายเงินปันผลจำนวน 48.0 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัทฯ มีกระแสเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิจำนวน 22.5 ล้านบาท และมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวน 100.8 ล้านบาท

ปี 2564 บริษัทฯ มีเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานเท่ากับ 231.1 ล้านบาท โดยกระแสเงินสดส่วนใหญ่เกิดจากกระแสเงินสดจากกำไรจากการดำเนินงานรวม 287.3 ล้านบาท สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้นจำนวน 35.4 ล้านบาท การเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น 25.1 ล้านบาท และชำระภาษีเงินได้จำนวน 40.8 ล้านบาท เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 114.7 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่ใช้ในการลงทุนเพื่อขยายสาขา บริษัทฯ มีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 76.5 ล้านบาท โดยใช้ในการชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 4.5 ล้านบาท และใช้ในการจ่ายเงินปันผลจำนวน 72.0 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัทฯ มีกระแสเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิจำนวน 39.9 ล้านบาท และมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 140.7 ล้านบาท

อัตราส่วนสภาพคล่อง

บริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่องปี 2562 2563 และ 2564 เท่ากับ 2.2 เท่า เนื่องจากลักษณะธุรกิจของบริษัทได้รับที่รับรายได้เป็นเงินสดมากกว่าร้อยละ 90 โดยบริษัทมีวงเงินสินเชื่อตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

วงจรกิจสิน (หน่วย: วัน)	2562	2563	2564
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	2	2	2
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	55	51	47
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	29	25	24
วงจรกิจสิน	28	28	25

บริษัทฯ มีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยปี 2562 2563 และ 2564 เท่ากับ 2 วัน เนื่องจากการขายสินค้าส่วนใหญ่เป็นการขายสินค้าเงินสดผ่านสาขา ระยะเวลาในการขายสินค้าเฉลี่ยปี 2562 2563 และ 2564 เท่ากับ 55 วัน 51 วัน และ 47 วัน ตามลำดับ ระยะเวลาในการขายสินค้าเฉลี่ยลดลงอย่างต่อเนื่องจากบริษัทฯ ได้มีการขยายสาขาเพิ่มขึ้น ซึ่งส่งผลให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการระบบคลังสินค้าและการจัดส่งได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ระยะเวลาจ่ายชำระหนี้เฉลี่ยปี 2562 2563 และ 2564 เท่ากับ 29 วัน 25 วัน และ 24 วัน ตามลำดับ ซึ่งเป็นไปตามเครดิตเทอมที่ซัพพลายเออร์ตกลงกับบริษัท และในกรณีที่บริษัทมีกระแสเงินสดคงเหลือบริษัทอาจจ่ายชำระหนี้ซัพพลายเออร์เร็วขึ้นเพื่อได้รับส่วนลดเพิ่มขึ้น

แหล่งที่มาของเงินทุน

หนี้สินรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีหนี้สินรวมเท่ากับ 241.7 ล้านบาท ประกอบด้วยหนี้สินที่สำคัญได้แก่ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 153.8 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 14.9 ของหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น และหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 66.7 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 6.4 ของหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทมีหนี้สินรวมเท่ากับ 279.8 ล้านบาท ประกอบด้วยหนี้สินที่สำคัญได้แก่ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 179.7 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 15.1 ของหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัท มีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม จำนวน 790.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 85.9 ล้านบาท โดยเพิ่มจากกำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีจำนวน 133.9 ล้านบาท และได้จ่ายปันผลไปในระหว่างปีจำนวน 48.0 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัท มีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม จำนวน 909.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 119.0 ล้านบาท โดยเพิ่มจากกำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีจำนวน 191.0 ล้านบาท และได้จ่ายปันผลไปในระหว่างปีจำนวน 72.0 ล้านบาท

โครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 2563 และ 2564 บริษัท มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.2 เท่า 0.3 เท่า และ 0.3 เท่า ตามลำดับ ซึ่งอัตราส่วนดังกล่าวไม่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นสาระสำคัญ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2564 บริษัท มีวงเงินเบิกเกินบัญชีและวงเงินตั๋วสัญญาใช้เงินที่ยังไม่เบิกใช้จำนวน 300 ล้านบาท ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าวข้างต้นบริษัทฯ ประเมินว่าไม่มีผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงินในการดำเนินงานและการใช้เงินทุนในการขยายธุรกิจในอนาคต

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต

การขยายสาขา

การขยายสาขาถือเป็นกลยุทธ์สำคัญของบริษัท ทั้งนี้ตลอดระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมามีบริษัทได้มีการขยายสาขารวมจำนวน 14 สาขา ซึ่งส่งผลให้การขยายการบริการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าใหม่ๆ มากขึ้น จึงส่งผลให้ยอดขายของบริษัทเติบโตอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้บริษัทกำหนดนโยบายและแผนการปฏิบัติงานที่รัดกุมเพื่อให้การขยายสาขาเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

สถานะเศรษฐกิจ

กำลังซื้อของผู้บริโภคถือเป็นปัจจัยที่จะส่งผลต่อภาพรวมรายได้ของบริษัทโดยเฉพาะยอดขายสาขาเดิม อย่างไรก็ตามสินค้าส่วนใหญ่ของบริษัทเป็นสินค้าอุปโภค บริโภค ที่จำเป็นในชีวิตประจำวัน และบริษัทมีกลยุทธ์การส่งเสริมทางการตลาดที่เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้บริโภค นอกจากนี้ตลอด 3 ปีที่ผ่านมา ทางภาครัฐได้มีมาตรการต่างๆ เพื่อกระตุ้นกำลังซื้อของผู้บริโภคซึ่งส่งผลดีต่อรายได้ของบริษัททั้งทางตรงและทางอ้อม

การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19

ที่ผ่านมาการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ส่งผลต่อพฤติกรรมการซื้อสินค้าของผู้บริโภค เช่น การกักตุนสินค้าในช่วงที่การประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน การซื้อสินค้าในปริมาณที่มากขึ้นแต่จำนวนครั้งในการซื้อสินค้าน้อยลง ซึ่งพฤติกรรมของผู้บริโภคเหล่านี้ ส่งผลต่อรายได้ของบริษัทในแต่ละช่วงเวลาที่เกิดการระบาด ในอนาคตหากมีการระบาดของโรคโควิด - 19 ที่รุนแรงมากขึ้นอาจจะส่งผลต่อรายได้ของบริษัทให้เพิ่มขึ้นหรือลดลงในแต่ละช่วงเวลาได้ อย่างไรก็ตามบริษัทยังสามารถเปิดให้บริการแก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่องตลอดช่วงเวลาที่เกิดการระบาดของโรคโควิด- 19 บริษัทยัง

4.3 ตารางสรุปฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน

ฐานะทางการเงิน

งบแสดงฐานะทางการเงิน	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2562		2563		2564	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	78.4	9.0	100.8	9.8	140.7	11.8
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	20.4	2.3	16.9	1.6	19.6	1.6
สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	248.7	28.6	260.5	25.2	295.1	24.8
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	347.4	40.0	378.2	36.6	455.5	38.3
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินมัดจำซื้อสินทรัพย์	0.9	0.1	-	-	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	506.9	58.3	577.7	56.0	651.9	54.8

งบแสดงฐานะทางการเงิน	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2562		2563		2564	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	-	-	68.6	6.6	72.7	6.1
สิทธิการเช่า-สุทธิ	7.0	0.8	-	-	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ	2.9	0.3	3.1	0.3	3.5	0.3
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี-สุทธิ	2.4	0.3	2.9	0.3	3.6	0.3
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	1.8	0.2	1.8	0.2	2.1	0.2
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	521.9	60.0	654.1	63.4	733.8	61.7
รวมสินทรัพย์	869.4	100.0	1,032.3	100.00	1,189.3	100.0
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	150.0	17.2	153.8	14.9	179.7	15.1
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	4.3	0.4	3.8	0.3
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ						
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	9.0	1.0	15.0	1.5	19.1	1.6
รวมหนี้สินหมุนเวียน	159.0	18.3	173.1	16.8	202.7	17.0
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	-	-	62.4	6.0	68.9	5.8
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน	5.7	0.7	6.2	0.6	8.2	0.7
สำหรับผลประโยชน์พนักงาน						
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	5.7	0.7	68.6	6.6	77.1	6.5
รวมหนี้สิน	164.7	18.9	241.7	23.4	279.8	23.5
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	200.0	23.0	200.0	19.4	200.0	16.8
ทุนที่ออกและเรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว	200.0	23.0	200.0	19.4	200.0	16.8
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	297.6	34.2	297.6	28.8	297.6	25.0
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว- สรรองตามกฎหมาย	20.0	2.3	20.0	1.9	20.0	1.7
ยังไม่จัดสรร	187.0	21.5	272.9	26.4	391.9	33.0
รวมส่วนของบริษัทใหญ่	704.7	81.1	790.6	76.6	909.5	76.5
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	704.7	81.1	790.6	76.6	909.5	76.5
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	869.4	100.0	1,032.3	100.0	1,189.3	100.0

ผลดำเนินงาน

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	2562		2563		2564	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขาย	1,952.5	99.4	2,196.1	99.4	2,622.5	99.4
ต้นทุนขาย	1,659.4	84.4	1,837.4	83.2	2,173.0	82.4
กำไรขั้นต้น	293.1	14.9	358.7	16.2	449.6	17.0
รายได้อื่น	12.7	0.6	12.2	0.6	15.8	0.6
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	305.8	15.6	370.9	16.8	465.4	17.6
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	120.9	6.2	126.2	5.7	140.7	5.3
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	78.9	4.0	80.2	3.6	86.0	3.3
รวมค่าใช้จ่าย	199.8	10.2	206.4	9.3	226.7	8.6
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	106.0	5.4	164.5	7.4	238.7	9.0
ต้นทุนทางการเงิน	0.0	0.0	2.1	0.1	2.1	0.1
กำไรก่อนภาษีเงินได้	106.0	5.4	162.4	7.4	236.6	9.0
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	17.4	0.9	28.5	1.3	44.5	1.7
กำไรสำหรับปี	88.6	4.5	133.9	6.1	192.1	7.3
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
กำไรจากการสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนที่						
กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไร	-	-	0.0	0.0	-	-
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
(ขาดทุน)จากการประมาณการตามหลัก	(0.4)	(0.0)	-	-	(1.1)	(0.0)
คณิตศาสตร์ประกันภัย - สุทธิจากภาษี						
กำไรเบ็ดเสร็จสำหรับงวด	88.2	4.5	133.9	6.1	191.0	7.2
กำไรต่อหุ้น						
กำไรต่อหุ้น (บาท)		0.11		0.17		0.24
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	800,000,000		800,000,000		800,000,000	

กระแสเงินสด

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	งบการเงินรวม (ล้านบาท)		
	2562	2563	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสุทธิสำหรับปี	88.6	133.9	192.1
รายการปรับกระทบกำไรก่อนภาษีเงินได้เป็นเงินสดรับ(จ่าย)			
สุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน :			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	36.7	43.6	47.3
(กลับรายการ) สำรองค่าเผื่อสินค้าสูญหาย	0.3	0.4	0.8
กำไรจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน	(0.3)	-	(0.1)
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	(0.3)	(0.0)	(0.1)
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	1.7	0.5	0.6
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	17.4	28.5	44.5
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจ่าย	0.0	2.1	2.1
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	144.1	209.0	287.3
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง :			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6.2	2.2	(2.7)
สินค้าคงเหลือ	(1.3)	(12.2)	(35.4)
การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินดำเนินงาน เพิ่มขึ้น (ลดลง):			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(8.7)	5.1	25.1
เงินสดรับจากกิจกรรมดำเนินงาน	140.3	204.1	274.3
จ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	-	-	(0.1)
จ่ายดอกเบี้ยจ่าย	(0.0)	(2.1)	(2.1)
จ่ายภาษีเงินได้	(13.9)	(23.0)	(40.8)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	126.4	179.1	231.1
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน	126.4	82.5	60.1
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน	(126.1)	(82.4)	(60.0)
เงินสดรับชำระหนี้ให้กู้ยืมระยะยาวแก่บุคคลภายนอก	0.7	-	-
เงินสดจ่ายชำระหนี้มัตจา เพื่อซื้อสินทรัพย์	(0.9)	-	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ถาวร	0.5	0.0	0.1
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ถาวร	(66.4)	(104.8)	(113.7)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	งบการเงินรวม (ล้านบาท)		
	2562	2563	2564
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(0.7)	(0.6)	(1.0)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(0.1)	(0.2)	(0.3)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(66.7)	(105.5)	(114.7)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น(ลดลง)	(12.0)	-	-
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	-	(3.1)	(4.5)
เงินสดจ่ายเงินปันผล	(32.0)	(48.0)	(72.0)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(44.0)	(51.1)	(76.5)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	15.7	22.5	39.9
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	62.7	78.4	100.8
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	78.4	100.8	140.7

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	2562	2563	2565
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	2.2	2.2	2.2
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	0.6	0.6	0.7
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	0.8	1.1	1.2
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	168.9	213.9	262.7
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	2.1	1.7	1.4
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	6.5	7.1	7.7
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	55.0	51.0	47.7
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	เท่า	12.4	14.2	15.1
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	วัน	29.1	25.4	24.2
วงจรเงินสด	วัน	28.0	27.3	24.9
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	15.0	16.3	17.1

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	2562	2563	2565
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	ร้อยละ	5.4	7.5	9.1
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	ร้อยละ	119.3	108.9	96.8
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	4.5	6.1	7.2
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	13.1	17.9	22.6
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	10.4	14.1	17.3
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	ร้อยละ	25.1	32.5	37.8
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	2.3	2.1	2.4
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.2	0.3	0.3
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	24,933.1	97.7	133.2
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	เท่า	N/A	47.8	74.8
อัตราการจ่ายเงินปันผล	ร้อยละ	45.1	41.8	41.6

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	: บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”หรือ “บมจ.ธนพิริยะ”)
ชื่อที่ใช้ในการซื้อขาย	: TNP
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107558000172
ประเภทธุรกิจ	: ธุรกิจค้าปลีกและค้าส่งสินค้าอุปโภคบริโภค
ทุนจดทะเบียน	: 200,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 800,000,000 หุ้นมูลค่าที่ตราไว้ (Par value) หุ้นละ 0.25 บาท
นิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้น ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: รายละเอียดตามหัวข้อ ภาพรวมการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เลขที่ 329 หมู่ที่ 8 ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง เชียงราย 57100 โทรศัพท์ 0-5377-6144 โทรสาร 0-5377-6144
นักลงทุนสัมพันธ์	: โทรศัพท์ 0-5377-6144 อีเมล investor@thanapiriya.co.th
บุคคลอ้างอิง	
นายทะเบียนหลักทรัพย์	: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0-2009-9000 โทรสาร 0-2009-9991
ผู้สอบบัญชี	: บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด เลขที่ 100/72,100/2 ชั้น 16 อาคารว่องวานิชบีถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10320 โทรศัพท์ 0-2645-0109 โทรสาร 0-2168-1212
ผู้ตรวจสอบภายใน	: บริษัท สอบบัญชี ไอ วีแอล จำกัด เลขที่ 35 ซอยวชิรธรรมสาธิต 36 ถนนสุขุมวิท 101/1 แขวงบางจาก เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร 10260 โทรศัพท์ 0-2746 4861-3 โทรสาร 0-2746-4569

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี -

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

- ไม่มี -

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

6.นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”) เพราะแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานสากล เสริมสร้างความโปร่งใสและการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ซึ่งจะนำไปสู่ความมั่นคงเจริญก้าวหน้า เป็นเครื่องมือเพื่อเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดระเบียบปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ให้แนวทางไว้

สำหรับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code: CG Code) ที่ออกโดยสำนักงาน ก.ล.ต. นั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณารับทราบและได้นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของบริษัท ตลอดจนข้อมูลสรุปเกี่ยวกับหลักปฏิบัติที่ยังไม่เหมาะสมกับบริบทพร้อมทั้งเหตุผลและมาตรการทดแทนโดยได้บันทึกไว้เป็นมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเรียบร้อยแล้ว

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีนโยบายถือปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดกระบวนการประชุมผู้ถือหุ้นดำเนินการอย่างเปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม โดยผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิและความเท่าเทียมกัน ดังนี้

สิทธิผู้ถือหุ้น

- | | |
|---|---|
| 1 สิทธิในการเป็นเจ้าของโดยควบคุมบริษัทฯ ผ่านการแต่งตั้งคณะกรรมการให้ทำหน้าที่แทน | 5 สิทธิในการแต่งตั้ง และถอดถอน คณะกรรมการ |
| 2 สิทธิการซื้อขายหรือโอนหุ้น | 6 สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี |
| 3 สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน รวมถึงการแสดงความคิดเห็น และร่วมพิจารณาตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญต่างๆ | 7 สิทธิในการรับทราบข้อมูล ผลการดำเนินงาน นโยบายการบริหารงาน อย่างสม่ำเสมอและทันเวลา |
| 4 สิทธิในการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน | 8 สิทธิในการรับส่วนแบ่งกำไรอย่างเท่าเทียมกัน |
| | 9 สิทธิในการรับทราบข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน |

การประชุมผู้ถือหุ้น

1.การกำหนดวัน เวลา สถานที่ นัดประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดประชุมผู้ถือหุ้นในวันเวลาและสถานที่ที่ผู้ถือหุ้นจะมาร่วมประชุมได้โดยสะดวก

2.หนังสือบอกกล่าวนัดประชุม

บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือบอกกล่าวนัดประชุม วาระการประชุม ความเห็นของคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งเอกสารข้อมูลครบถ้วนเพียงพอที่ประกอบการพิจารณาตัดสินใจในแต่ละวาระการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุม ทั้งนี้โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้อย่างถูกต้องครบถ้วน

3.การให้เสนอเพิ่มวาระล่วงหน้าได้ก่อนการประชุม

ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถเสนอเพิ่มวาระล่วงหน้าได้ก่อนการประชุม โดยการส่งวาระและรายละเอียดเป็นหนังสือให้แก่บริษัทฯ ก่อนวันประชุมอย่างน้อย 3 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาว่าจะเพิ่มเป็นวาระหนึ่งในการประชุมหรือไม่

4.การเข้าร่วมประชุมและลงคะแนน

ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน หรือมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนก็ได้ บริษัทฯ เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้าก่อนเวลาประชุม และได้จัดระบบเพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนได้ครบถ้วน ทุกรายด้วยความรวดเร็ว

5.การสอบถาม แสดงความเห็น การลงมติ และการบันทึกรายงานการประชุม

คณะกรรมการบริษัท เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง ผู้ถือหุ้นสามารถสอบถาม แสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะต่างๆ ได้อย่างเต็มที่ การพิจารณาและลงมติในเรื่องเป็นไปอย่างอิสระ ในการลงคะแนนนับ 1 หั้น เป็น 1 เสียง เท่าเทียมกันทุกราย บริษัทฯ ได้จัดบันทึกรายงานการประชุมพร้อมทั้งข้อซักถามข้อเสนอแนะ มติของที่ประชุมและจำนวนคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียง ในแต่ละวาระไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบด้วย รวมทั้งมีการเผยแพร่รายงานการประชุมไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายหลังที่ประชุมแล้วเสร็จ

6.การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นอย่างมาก โดยถือเป็นหน้าที่ว่า คณะกรรมการบริษัททุกคนต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง นำเสนอข้อมูลต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้น เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามและตอบข้อซักถามนั้นด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง

หมวดที่ 2 ความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีแนวทางปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารและผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นรายย่อย รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยบริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ดีไว้ดังนี้

1.การให้ข้อมูลก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

1) บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือบอกกล่าวนัดประชุม วาระการประชุม ความเห็นของคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งเอกสารข้อมูลครบถ้วนเพียงพอที่ประกอบการพิจารณาตัดสินใจในแต่ละวาระการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าตาม

พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และเมื่อบริษัทฯ ได้จดทะเบียนเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แล้ว บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าให้ผู้ถือหุ้นภายในระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดเพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลล่วงหน้าก่อนการประชุม นอกจากนี้ผู้ถือหุ้นจะได้รับข้อมูลข่าวสารผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ เว็บไซต์ของบริษัทฯ และการลงข่าวสารในหนังสือพิมพ์ตามพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด

2) บริษัทฯ จะแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ รวมทั้งสิทธิการออกเสียงลงคะแนนตามแต่ละประเภทของหุ้น

2. การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

1) บริษัทฯ จะกำหนดหลักเกณฑ์การให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นให้ชัดเจนเป็นการล่วงหน้า เพื่อแสดงถึงความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการพิจารณาว่าจะเพิ่มวาระที่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอหรือไม่

2) ประธานที่ประชุมจะไม่เพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งเป็นการล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระสำคัญที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ

3) บริษัทฯ จะกำหนดวิธีการให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ เช่น ให้เสนอชื่อผ่านคณะกรรมการสรรหาล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านคุณสมบัติและการให้ความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

3. การป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการใช้อิทธิพลภายในเป็นลายลักษณ์อักษรและแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ และควรกำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมายจัดส่งรายงานดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการเป็นประจำรวมทั้งให้มีการเปิดเผยในรายงานประจำปี

4. การมีส่วนได้เสียของกรรมการ

1) กำหนดให้กรรมการรายงานการมีส่วนได้เสียอย่างน้อยก่อนการพิจารณาวาระนั้นและบันทึกไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการ

2) กรรมการที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในลักษณะที่อาจทำให้กรรมการรายดังกล่าวไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระจะงดเว้นจากการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้น

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักและรับรู้ถึงความสำคัญในการกำกับดูแลผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ภายใน ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง และหน่วยงานอื่นๆ รวมทั้งชุมชนใกล้เคียงที่เกี่ยวข้อง โดยผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการดูแลจากบริษัทฯ ตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือตามข้อตกลงที่มีกับบริษัทฯ และบริษัทฯ จะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้น โดยบริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1. ข้อพึงปฏิบัติสำหรับผู้บริหาร

ผู้บริหาร หมายถึง พนักงานที่มีผู้บังคับบัญชา นอกจากผู้บริหารจะต้องพึงปฏิบัติในจรรยาบรรณทุกๆ ข้อ ในฐานะที่เป็นพนักงานคนหนึ่งของบริษัทแล้ว ผู้บริหารต้องมีแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อเสริมสร้างการเป็นผู้บริหารที่ดี และในฐานะผู้บังคับบัญชาของพนักงานจะต้องเป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติที่ดีให้แก่พนักงานโดยทั่วไปด้วย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้บริหารไว้ ดังนี้

1) ผู้บริหารปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

ผู้บริหารจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง รอบคอบ เอาใจใส่ และมีวิสัยทัศน์กว้างไกล ไม่หาผลประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง จากข้อมูลขององค์กรซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและไม่เปิดเผยข้อมูลความลับขององค์กรต่อบุคคลภายนอก รวมทั้งไม่ดำเนินการใดๆ อันเป็นลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2) ผู้บริหารปฏิบัติต่อพนักงาน

ผู้บริหารจะต้องปฏิบัติต่อพนักงานอย่างยุติธรรม บริหารงานด้วยความไม่ลำเอียง สนับสนุนในการสร้างศักยภาพในความก้าวหน้าและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีความเข้าใจในเรื่องจรรยาบรรณ ที่พนักงานต้องพึงปฏิบัติ จัดสวัสดิการให้พนักงานอย่างเหมาะสมและปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุจริตใจ รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างมีเหตุผล

3) ผู้บริหารปฏิบัติต่อลูกค้า

ผู้บริหารต้องปฏิบัติต่อลูกค้าตามข้อปฏิบัติจริยธรรมธุรกิจ ที่บริษัทกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

4) ผู้บริหารต่อคู่ค้า

ผู้บริหารจะต้องปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม ไม่เรียกร้องหรือรับผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่ชอบธรรมจากคู่ค้า และหากปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดไม่ได้ ให้รีบแจ้งคู่ค้าให้ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข

5) ผู้บริหารต่อเจ้าหนี้

ผู้บริหารยึดถือและปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขทางการค้าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจซึ่งกันและกันในการเงินเจ้าหนี้ที่เป็นสถาบันการเงินบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญากู้ยืมเงินหรือสัญญาสินเชื่อมาโดยตลอด เพื่อสร้างความมั่นใจแก่สถาบันการเงิน โดยปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ตามที่ระบุในสัญญาและข้อตกลงอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้เงื่อนไขที่บริษัทนำมาปฏิบัติและยึดถือเป็นกฎเกณฑ์ในการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ คือ

- ปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีต่อคู่ค้า เจ้าหนี้ทุกรายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย
- ละเว้นการเรียก รับ และไม่ให้ผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตทางการค้า
- ในการเงินของการกู้ยืม บริษัทจะไม่นำเงินที่ได้จากการกู้ยืมไปใช้ในทางที่ขัดกับวัตถุประสงค์ของข้อตกลง/เงื่อนไขการกู้ยืม

6) ผู้บริหารปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

ผู้บริหารจะต้องปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี และไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่สุจริต

7) ผู้บริหารปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ผู้บริหารต้องปฏิบัติหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน และอาสาทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

2. ข้อพึงปฏิบัติสำหรับพนักงาน

เพื่อเป็นการเสริมสร้างการทำงานที่ดี มีประสิทธิภาพ พนักงานควรมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- 1) พนักงานพึงปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและด้วยความอดทน อดทนเพียร และปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและบริษัทฯ
- 2) พนักงานพึงประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานของบริษัทฯ โดยเคร่งครัด
- 3) พนักงานพึงให้ความเคารพและเชื่อฟังผู้บังคับบัญชาที่สั่งการโดยชอบด้วยนโยบาย และระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ
- 4) พนักงานพึงมีความสมัคสมานสามัคคีต่อกันและเอื้อเฟื้อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งซึ่งจะนำไปสู่ความเสียหายต่อบุคคลอื่น และบริษัทฯ
- 5) พนักงานพึงเคารพสิทธิและให้เกียรติซึ่งกันและกันหลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของผู้อื่นทั้งในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและเรื่องส่วนตัวไปเปิดเผยหรือวิพากษ์วิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายทั้งต่อพนักงานและต่อบริษัทฯ
- 6) พนักงานพึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญใดๆ ที่อาจทำให้ตนเองรู้สึกอึดอัดในการปฏิบัติหน้าที่ในภายหน้า หากหลีกเลี่ยงไม่ได้ให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาทราบในทันที
- 7) พนักงานไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรือประโยชน์จากหน้าที่การงาน แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพรรคพวก หรือทำธุรกิจแข่งขันกับบริษัทฯ
- 8) พนักงานพึงปฏิบัติ ต่อลูกค้า คู่ค้า ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และด้วยความเสมอภาค
- 9) พนักงานพึงรักษาความลับของลูกค้า คู่ค้า และองค์กรอย่างเคร่งครัด
- 10) พนักงานพึงรายงานเรื่องที่ได้รับความเสียหายให้ผู้บังคับบัญชาโดยมิชักช้า เมื่อเรื่องที่รับทราบอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือชื่อเสียงของบริษัทฯ
- 11) พนักงานพึงรักษาคุณแลสิทธิประโยชน์และทรัพย์สินของบริษัทให้มีสภาพดี ให้ได้ใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่ ประหยัด มิให้สิ้นเปลือง สูญเปล่า เสียหาย หรือเสื่อมสลายก่อนเวลาอันสมควร

บทกำหนดโทษ

กรณีที่ฝ่ายบริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ให้พิจารณาไปตามโครงสร้างการจ้องครของบริษัทฯ และระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ทั้งนี้ให้แต่ละฝ่ายงานเป็นผู้พิจารณาเองในเบื้องต้นและสรุปเรื่องส่งต่อไปให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงและสายงานที่เกี่ยวข้องต่อไป เพื่อตัดสินความผิดพร้อมทั้งระบุโทษตามความเหมาะสมต่อไป แต่หากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นรุนแรงและก่อให้เกิดความเสียหายเป็นอย่างมาก ไม่อาจอยู่ในวินิจฉัยของต้นสังกัดได้ก็ให้นำเรื่องเข้าสู่ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เพื่อพิจารณาหาข้อสรุปและกำหนดโทษต่อไป

การกำหนดโทษ



1) ตักเตือนด้วยวาจา



3) ตัดค่าจ้าง



5) เลิกจ้าง โดยไม่จ่ายค่าชดเชยภายใต้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน



2) ตักเตือนด้วยหนังสือ



4) พักงาน



6) ดำเนินคดีตามกฎหมาย

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและสารสนเทศเรื่องอื่นอย่างครบถ้วนและเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกันโดยสารสนเทศของบริษัทฯ จะต้องจัดทำขึ้นอย่างรอบคอบ ชัดเจน กะทัดรัด เข้าใจง่ายและโปร่งใส โดยจะต้องเปิดเผยสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอทั้งในด้านบวกและด้านลบและระมัดระวังไม่ให้เกิดข้อสับสนในข้อเท็จจริง

คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านช่องทางเผยแพร่ทางสื่อมวลชน สื่อเผยแพร่ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ได้รับทราบข้อมูลของบริษัทฯ ได้อย่างทั่วถึง และจะทำการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศใช้บังคับ

บริษัทฯ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนหรือผู้ถือหุ้น รวมถึงนักลงทุนสถาบันและผู้ถือหุ้นรายย่อย บริษัทฯ จะจัดให้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเป็นประจำ รวมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลขององค์กร ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปให้แก่ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ บริษัทฯ จัดอันดับความน่าเชื่อถือ และหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ การรายงานต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข่าวสารเป็นประจำ โดยผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ

บริษัทฯ ข้อมูลที่อยู่บนเว็บไซต์จะมีการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ ไม่ว่าจะเป็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ งบการเงิน ข่าวประชาสัมพันธ์ รายงานประจำปี โครงสร้างบริษัท และผู้บริหาร โครงสร้างการถือหุ้นและผู้ถือหุ้นรายใหญ่

นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อรายงานทางการเงิน เพื่อให้แสดงถึงสถานะทางการเงินและผลการประกอบการที่แท้จริงของบริษัทฯ โดยอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอตามมาตรฐานการบัญชีซึ่งเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการแต่ละท่าน ตลอดจนบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการ บริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ และจะเปิดเผยคำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีของบริษัทฯ (แบบ 56-1 One Report)

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้กำหนดกฎบัตรของคณะกรรมการ ไว้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกรรมการของบริษัทฯ ซึ่งสรุปได้ดังนี้ 1) องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทต้องไม่น้อยกว่า 5 คน ต้องเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยต้องประกอบไปด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 และไม่ต่ำกว่า 3 คน โดยกรรมการอิสระต้องเป็นไปตามที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนด 2) หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ โดยกรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการชุดย่อยที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ให้เป็นไปตามกฎบัตรที่กำหนดไว้ นอกจากนี้คณะกรรมการมีหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ กลยุทธ์ธุรกิจ งบประมาณประจำปี และกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนิน

การให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และการเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการต้องรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ ดำเนินงานโดยรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญต่อผู้ลงทุนอย่างถูกต้องครบถ้วน มีมาตรฐานและโปร่งใส คณะกรรมการต้องจัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลจัดให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน 3) คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้มีการประชุมเพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างน้อยทุก 3 เดือน ในการประชุมกรรมการต้องแสดงความเห็น และใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระ กรรมการควรเข้าประชุมทุกครั้ง กรรมการบริษัทที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใด ไม่มีสิทธิออกเสียงลงมติในเรื่องนั้น 4) คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อทำหน้าที่ในการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งพิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ทั้งนี้องค์ประกอบของคณะกรรมการ และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการได้เปิดเผยไว้ในหัวข้อที่ 7.2 และกฎบัตรของคณะกรรมการได้เปิดเผยไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการของบริษัทต้องมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- 1) ตามข้อบังคับของบริษัทฯ คณะกรรมการของบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คนและกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย กรรมการของบริษัทฯ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนดและจะเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ หรือไม่ก็ได้
- 2) คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการอิสระ โดยมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 และไม่น้อยกว่า 3 คน คุณสมบัติของกรรมการอิสระเป็นไปตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด
- 3) คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการคนหนึ่งจากกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเป็นประธานกรรมการ
- 4) คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลหนึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท โดยเลขานุการคณะกรรมการบริษัทจะเป็นกรรมการหรือไม่ก็ได้
- 5) คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลหนึ่งทำหน้าที่เลขานุการบริษัท

7.2.2 ข้อมูลของคณะกรรมการรายบุคคล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการ 7 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.นายแพทย์พิษณุ ชันติพงษ์	ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ
2.ดร.วัฒนา ยืนยง	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3.ดร.เฉลิมชัย คำแสน	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4.นายธวัชชัย พุฒิพิริยะ	กรรมการ
5.นางอมร พุฒิพิริยะ	กรรมการ
6.นางจุฬารัตน์ งามเลิศลี	กรรมการ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
7.นางสาวบุษกร ถัดทะพงษ์	กรรมการ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

นายธวัชชัย พุฒิพิริยะ นางอมร พุฒิพิริยะ นางจุฬารัตน์ งามเลิศลี และนางสาวบุษกร ถัดทะพงษ์ สองคนลงลายมือชื่อประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

7.2.3 บทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบครอบคลุมเรื่องดังต่อไปนี้

- 1) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- 2) พิจารณานุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดใน พ.ร.บ.บริษัทมหาชน พ.ศ. 2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งกรรมการ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากการออกตามวาระ
- 3) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร โดยเลือกจากกรรมการของบริษัท พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริหาร
- 4) พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัทต่อไป
- 5) พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจผูกพันบริษัทได้
- 6) แต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัทภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการ หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจ และ/หรือภายในเวลาตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการอาจยกเลิก เพิกถอนเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้
- 7) พิจารณานุมัติการทำรายการการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัท เว้นแต่ในกรณีที่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ในการพิจารณานุมัติดังกล่าวให้เป็นไปตามประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 8) พิจารณานุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เว้นแต่ในกรณีที่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ในการพิจารณานุมัติดังกล่าวให้เป็นไปตามประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 9) พิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นได้ว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป
- 10) มีหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัท กลยุทธ์ธุรกิจ งบประมาณประจำปี และกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และการเติบโตอย่างยั่งยืน
- 11) รับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ ดำเนินงานโดยรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญต่อผู้ลงทุนอย่างถูกต้องครบถ้วนมีมาตรฐานและโปร่งใส
- 12) ประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง
- 13) กำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารมีระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- 14) พิจารณาตัดสินใจในเรื่องที่มีสาระสำคัญ เช่น นโยบายและแผนธุรกิจโครงการลงทุนขนาดใหญ่ อำนาจการบริหาร การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และรายการอื่นใดที่กฎหมายกำหนด

15) กำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติในการทำธุรกรรม และการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของบริษัทให้คณะหรือบุคคลตามความเหมาะสมและให้เป็นไปตามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยจัดทำเป็นคู่มืออำนาจดำเนินการ และให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

16) จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลจัดให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน

17) ให้ความเห็นชอบในการเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาค่าสอบบัญชีประจำปี เพื่อนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นในการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง

18) รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการในการจัดทำรายงานทางการเงินโดยแสดงความคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปี และครอบคลุมในเรื่องสำคัญ ๆ ตามนโยบายข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

19) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ให้เป็นไปตามกฎบัตรที่กำหนดไว้

20) คณะกรรมการต้องประเมินผลการปฏิบัติด้วยตนเองและประเมินผลการปฏิบัติงานโดยรวม

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทั้งสิ้น 4 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ ดังนี้

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.นายแพทย์พิษณุ ชันติพงษ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2.ดร.วัฒนา ยืนยง	กรรมการตรวจสอบ
3.ดร.เฉลิมชัย คำแสน	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ: ดร.วัฒนา ยืนยง เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงิน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

1) สอบทานรายงานทางการเงินเพื่อให้มั่นใจว่า มีความถูกต้องและเชื่อถือได้ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี

2) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit)

ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยภย่าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน และอาจเสนอแนะให้มีการสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นสิ่งสำคัญ พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายในที่สำคัญและจำเป็นเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้จัดการแผนกตรวจสอบระบบงานภายใน

3) สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ นโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกักรธุรกิจของบริษัทฯ

4) พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชี รวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

5) สอบทานแผนงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ตามวิธีการและมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป

6) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในเรื่องดังกล่าวให้มีความถูกต้องและครบถ้วน ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

7) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

8) รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง

9) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

9.1) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ

9.2) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ

9.3) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกักรธุรกิจของบริษัทฯ

9.4) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

9.5) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

9.6) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน

9.7) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)

9.8) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

10) ร่วมให้ความเห็นในการพิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอน ประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

11) ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตหน้าที่ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญให้ฝ่ายจัดการผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็นเข้าร่วมประชุมหรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องหรือจำเป็น

12) ให้มีอำนาจว่าจ้างที่ปรึกษาหรือบุคคลภายนอกตามระเบียบของบริษัทฯ มาให้ความเห็นหรือให้คำปรึกษาในกรณีจำเป็น

13) คณะกรรมการตรวจสอบต้องประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการประเมินตนเองและรายงานผลการประเมินพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่อาจเป็นเหตุให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบทุกปี

14) พิจารณาทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

15) ทบทวนกระบวนการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ

16) สอบทานและให้ความเห็นในรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันประจำปีของบริษัทฯ

17) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.ดร.วัฒนา ยืนยง	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2.ดร.เฉลิมชัย คำแสน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3.นางจุฬารัตน์ งามเลิศลี	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

ด้านการสรรหา

1) กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการให้เหมาะสมกับลักษณะและการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยกำหนดคุณสมบัติและความรู้ความชำนาญแต่ละด้านที่ต้องการให้มี

2) สรรหากรรมการ เมื่อถึงวาระที่จะต้องเสนอชื่อกรรมการให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาโดยการสรรหาอาจพิจารณาจากกรรมการเดิมให้ดำรงตำแหน่งต่อ หรือเปิดรับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้น หรือการใช้บริษัทฯ ภายนอกช่วยสรรหา หรือพิจารณาจากบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ หรือการให้กรรมการแต่ละคนเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเป็นต้น

3) พิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อมาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้

4) ตรวจสอบว่าบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อนั้นมีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5) ดำเนินการทาบทามบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ หากได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น

6) เสนอชื่อให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณาและบรรจุชื่อในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้ง

7) พิจารณาสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

- 1) พิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้มีความเหมาะสม โดยทบทวนความเหมาะสมของเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทฯ อื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกับบริษัทฯ และกำหนดหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดผลงานตามที่คาดหวังให้มีความเป็นธรรม และเป็นการตอบแทนบุคคลที่ช่วยให้งานของบริษัทฯ ประสบผลสำเร็จ
- 2) ทบทวนรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนทุกประเภท เช่น ค่าตอบแทนประจำ ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน และค่าเบี้ยประชุม โดยคำนึงถึงแนวปฏิบัติที่อุตสาหกรรมเดียวกันใช้อยู่ ผลประกอบการและขนาดของธุรกิจของบริษัทฯ และความรับผิดชอบ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของกรรมการประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการที่บริษัทฯ ต้องการ
- 3) พิจารณาเกณฑ์การประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ
- 4) กำหนดค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการตามหลักเกณฑ์การจ่ายได้พิจารณาไว้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่ออนุมัติค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการส่วนของกรรมการ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ นำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ
- 5) พิจารณาความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบ ในกรณีที่มีการเสนอขายหลักทรัพย์ใหม่ให้กรรมการและพนักงาน โดยยึดหลักให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น และสร้างแรงจูงใจให้กรรมการและพนักงานปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้นในระยะยาวและสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพได้อย่างแท้จริง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการ 6 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.นายธวัชชัย พุฒิพิริยะ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2.นางอมร พุฒิพิริยะ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3.นายพิทยา จิตมาเส	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4.นางสาวจรรยา เจริญสุข	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5.นายธนิต ยศดี	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6.นางดวงใจ อยู่อินทร์	กรรมการบริหารความเสี่ยงและเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

- 1) กำหนดนโยบายและโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารโดยให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย

- 2) วางกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สามารถประเมิน ติดตามและควบคุมความเสี่ยงแต่ละประเภทให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยให้หน่วยงานต่างๆ มีส่วนร่วม ในการบริหารและควบคุมความเสี่ยง
- 3) ประเมินความเสี่ยงในระดับองค์กรและกำหนดวิธีการบริหารความเสี่ยงนั้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงตามวิธีการที่กำหนดไว้
- 4) ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเพียงพอ ที่จะควบคุมความเสี่ยง
- 5) มีอำนาจในการเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงหรือแต่งตั้งและกำหนดบทบาทที่ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีหน้าที่บริหารความเสี่ยงตามความเหมาะสม และให้รายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงบรรลุวัตถุประสงค์
- 6) รายงานผลของการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส
- 7) จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง
- 8) ระบุความเสี่ยงด้านต่างๆ พร้อมทั้ง วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งแนวโน้มซึ่งมีผลกระทบต่อบริษัท
- 9) จัดทำแผนงานเพื่อป้องกัน หรือลดความเสี่ยง
- 10) ประเมินผล และจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง
- 11) จัดวางระบบบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการโดยเชื่อมโยงระบบสารสนเทศ
- 12) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร

คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการ 7 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.นายวัชรชัย พุฒิพิริยะ	ประธานกรรมการบริหาร
2.นางอมร พุฒิพิริยะ	กรรมการบริหาร
3.นายพิทยา จิตมาเส	กรรมการบริหาร
4.นางรุ่งนภา พิบูลศรี	กรรมการบริหาร
5.นางบงกช จันทจิตร	กรรมการบริหาร
6.นายธนพงศ์ พุฒิพิริยะ	กรรมการบริหาร
7.นายธนภูมิ พุฒิพิริยะ	กรรมการบริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

- 1) คณะกรรมการบริหารต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารงานและพนักงานในระดับบริหาร รวมกันไม่น้อยกว่า 5 คน ร่วมกันเป็นคณะกรรมการบริหาร

2) ทำหน้าที่ควบคุมการบริหารงานของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ในการดำเนินการประชุมของคณะกรรมการบริหารต้องมีคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการบริหาร ส่วนการลงมติของคณะกรรมการบริหารต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากจากที่ประชุม และคะแนนเสียงดังกล่าวที่นับได้อย่างน้อยกึ่งหนึ่งจากคะแนนเสียงของคณะกรรมการบริหารทั้งหมด

3) พิจารณากำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติของแต่ละบุคคลให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และจัดให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทำทุจริตออกจากกัน รวมถึงการกำหนดขั้นตอนและวิธีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันการถ่ายเทผลประโยชน์ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติหลักการ รวมถึงควบคุมให้มีการถือปฏิบัติตามหลักการและข้อกำหนดที่ได้รับอนุมัติแล้ว

4) พิจารณางบประมาณประจำปีและขั้นตอนในการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและควบคุมดูแลการใช้จ่ายตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

5) พิจารณาปรับปรุงแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เหมาะสม เพื่อประโยชน์ของบริษัท

6) พิจารณาอนุมัติการลงทุนและกำหนดงบประมาณในการลงทุน ตามอำนาจในคู่มืออำนาจดำเนินการ

7) พิจารณาการทําสัญญาต่าง ๆ ที่มีผลผูกพันบริษัท ตามอำนาจในคู่มืออำนาจดำเนินการ

8) รับผิดชอบให้มีข้อมูลที่สำคัญต่าง ๆ ของบริษัท อย่างเพียงพอ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้น รวมถึงจัดทำรายงานทางการเงินที่น่าเชื่อถือ เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีและโปร่งใส

9) พิจารณาผลกำไรและขาดทุนของบริษัท และเสนอจ่ายปันผลประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท

10) พิจารณาการดำเนินธุรกิจใหม่หรือการเลิกธุรกิจ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

11) กำกับดูแลให้มีขั้นตอนให้ผู้ปฏิบัติงานต้องรายงานเหตุการณ์หรือการกระทำที่ผิดปกติ หรือการกระทำผิดกฎหมายต่อคณะกรรมการบริหารอย่างทันท่วงที และในกรณีที่เหตุการณ์ดังกล่าวมีผลกระทบที่มีสาระสำคัญจะต้องรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อพิจารณาแก้ไขภายในระยะเวลาอันสมควร

12) ดำเนินการใดๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น หรือตามความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท

13) การดำเนินเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารในเรื่องใดๆ ซึ่งได้รับการลงมติ และ/หรือ อนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจะต้องรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไป

14) ทั้งนี้กรรมการบริหารจะไม่สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นกับบริษัทหรือบริษัทย่อย

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

บริษัทฯ มีผู้บริหารรวม 6 ท่าน ตามรายชื่อและตำแหน่งดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.นายธวัชชัย พุฒิพิริยะ	กรรมการผู้จัดการ/รักษาการรองกรรมการผู้จัดการสายงานบริหาร
2.นางอมร พุฒิพิริยะ	รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ
3.นายพิทยา จิตมาเส	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
4.นางดวงใจ อยู่อินทร์	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน
5.ธนพงศ์ พุฒิพิริยะ	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ
6.ธนภูมิ พุฒิพิริยะ	ผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน กรรมการบริหารและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อทำหน้าที่ในการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งพิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ดังนี้

1) พิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มีความเหมาะสมโดยทบทวนความเหมาะสมของเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกับบริษัท และกำหนดหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมเพื่อให้เกิดผลงานตามที่คาดหวัง ให้มีความเป็นธรรมและเป็นการตอบแทนบุคคลที่ช่วยให้งานของบริษัทประสบผลสำเร็จ

2) ทบทวนรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนทุกประเภท เช่นค่าตอบแทนประจำ ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน และค่าเบี้ยประชุม โดยคำนึงถึงแนวปฏิบัติที่อุตสาหกรรมเดียวกันใช้อยู่ ผลประกอบการและขนาดของธุรกิจของบริษัท และความรับผิดชอบ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่บริษัทต้องการ

3) พิจารณาเกณฑ์การประเมินผลงานกรรมการผู้จัดการ กรรมการบริหารสายงาน และผู้บริหารระดับสูงตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

4) กำหนดค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการ กรรมการผู้จัดการ กรรมการบริหารสายงาน และผู้บริหารระดับสูงตามหลักเกณฑ์การจ่ายได้พิจารณาไว้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ กรรมการบริหารสายงาน และผู้บริหารระดับสูง ส่วนของกรรมการ ให้คณะกรรมการบริษัทนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

5) พิจารณาความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบ ในกรณีที่มีการเสนอขายหลักทรัพย์ใหม่ให้กรรมการและพนักงานโดยยึดหลักให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น และสร้างแรงจูงใจให้กรรมการและพนักงานปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้นในระยะยาวและสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพได้อย่างแท้จริง

7.4.3 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทฯ มีค่าตอบแทนของผู้บริหารในรูปแบบเงินเดือน โบนัส เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และผลตอบแทนอื่นๆ เช่น ค่าตำแหน่ง ค่าเบี้ยขยัน ค่าพาหนะ เป็นต้น ตามรายละเอียดดังนี้

ประเภท	ปี 2563	ปี 2564
	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าตอบแทน (บาท)
จำนวนผู้บริหาร	6	6
เงินเดือน โบนัส และค่าตอบแทนอื่น	9,571,098	10,279,000
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกองทุนประกันสังคม	282,408	259,440
ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	ไม่มี	ไม่มี
รวม	9,853,506	10,538,440

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

7.5.1 จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีพนักงานทั้งสิ้นจำนวน 749 คน (ไม่นับรวมผู้บริหารจำนวน 6 คน) แบ่งเป็นพนักงานประจำ 599 คน และพนักงานรายวัน 150 คน

ตารางแสดงรายละเอียดจำนวนพนักงาน

สายงาน	จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2563		จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2564	
	ประจำ	รายวัน	ประจำ	รายวัน
1.ฝ่ายบัญชีและการเงิน	25	-	21	-
2.ฝ่ายคลังสินค้า	38	71	45	74
3.ฝ่ายจัดส่งสินค้า	39	13	41	17
4.ฝ่ายขายและการตลาด	13	-	9	-
5.ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	17	-	15	-
6.ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	4	-	4	-
7.แผนกจัดซื้อ	12	-	9	2
8.แผนกตรวจสอบ	3	-	4	-
9.พนักงานประจำสาขา	389	64	451	57
รวม	540	148	599	150

7.5.2 การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

7.5.3 ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

7.5.4 ค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ มีการจ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงาน (ไม่นับรวมผู้บริหารจำนวน 6 คน) ในลักษณะต่างๆ ได้แก่ เงินเดือน เงินโบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม รายละเอียดดังนี้

ตารางแสดงค่าตอบแทนผลตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนพนักงาน	ปี 2563		ปี 2564	
	จำนวน (ราย)	ค่าตอบแทน (บาท)	จำนวน (ราย)	ค่าตอบแทน (บาท)
เงินเดือนและโบนัส	688	108,842,033	749	123,975,988
ผลตอบแทนอื่นๆ	688	667,137	749	2,507,772
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	688	3,249,028	749	880,754
รวม	688	112,758,198	749	127,364,514

7.5.5 นโยบายในการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะพัฒนาพนักงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน ซึ่งจะส่งผลต่อศักยภาพในการแข่งขันและผลักดันให้องค์กรบรรลุสู่เป้าหมายได้อย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรด้วยรูปแบบการเรียนรู้และการพัฒนาที่หลากหลาย พร้อมสร้างบรรยากาศในการทำงานเชิงรุกที่เน้นการฝึกฝนทักษะและพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองเพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรและรองรับการเติบโตของธุรกิจในอนาคต บริษัทฯ จัดทำห้องฝึกอบรมและจัดทำหลักสูตรและคู่มืออบรมพนักงานแต่ละตำแหน่งเพื่อส่งเสริมและยกระดับให้พนักงานมีทักษะ ความรู้ ความสามารถในตำแหน่งงานดังกล่าว อีกทั้งสนับสนุนให้พนักงานไปอบรมหลักสูตรต่างๆ กับสถาบันภายนอก

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

7.6.1 ข้อมูลเลขานุการบริษัท ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และรายละเอียดหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2558 ได้อนุมัติแต่งตั้งนายพิทยา จิตมาเส เป็นเลขานุการบริษัทฯ ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดยนายพิทยา จิตมาเส ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรพัฒนาต่อเนื่องสำหรับเลขานุการบริษัท (CSP) ของสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่น CSP 68/2015 วันที่ 21-22 มกราคม ปี 2559

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของเลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2558 มีมติกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของเลขานุการบริษัทไว้ดังนี้

1) จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร ดังต่อไปนี้

(ก) ทะเบียนกรรมการ

(ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท

(ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

2) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร

3) จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น และบริษัทต้องจัดให้มีระบบการเก็บรักษาเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการแสดงข้อมูล และดูแลให้มีการเก็บรักษาให้ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่า 10 ปี นับแต่วันที่มีการจัดทำเอกสารหรือข้อมูลดังกล่าว

4) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลและการทำบัญชี

นายพิทยา จิตมาเส ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัทฯ โดยมีหน้าที่แจ้งรายละเอียดเกี่ยวข้องกับการทำบัญชีให้ถูกต้องครบถ้วนตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานรายงานทางการเงิน และมีการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

รายละเอียดหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งบริษัท สอบบัญชี โอ วีแอล จำกัด ให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2556 ซึ่งบริษัท สอบบัญชี โอ วีแอล จำกัด ได้มอบหมายให้นางสาววัลดี สิบญะเรือง ตำแหน่งหุ้นส่วนผู้จัดการ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงานตรวจสอบภายในที่ผู้ตรวจสอบภายในนำเสนอ ทั้งนี้การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อ : นางสาววัลดี สิบญะเรือง

ตำแหน่ง : หัวหน้างานตรวจสอบภายใน (Audit Partner) บริษัท สอบบัญชี โอ วีแอล จำกัด

- การศึกษา : ปริญญาตรีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- คุณวุฒิ : ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) ทะเบียนเลขที่ 3829
- การอบรม : หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 32/2005
หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 4/2005
- ประสบการณ์ : ● 2537 – ปัจจุบัน หุ่นส่วนผู้จัดการ บริษัท สอบบัญชี ไอ วิแอล จำกัด
(บริการตรวจสอบบัญชีและตรวจสอบภายใน)
- 2533 – 2537 ผู้จัดการฝ่ายบัญชีการเงิน บริษัท แมนดอมคอร์ปอเรชั่น(ประเทศไทย) จำกัด
(ธุรกิจผลิตและจำหน่ายเครื่องสำอาง)
- 2529 – 2533 Audit Senior บริษัท ดีลอยท์ โทมัส โซียต จำกัด (บริการตรวจสอบบัญชี)

7.6.2 รายชื่อหัวหน้านักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นายพิทยา จิตมาเส ทำหน้าที่เป็นหัวหน้างานลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ของบริษัทฯ ข้อมูลการติดต่อดังนี้

- ทางโทรศัพท์ : 0 5377 6144
- ทางอีเมล : investor@thanapiriya.co.th
- ทางจดหมาย : นักลงทุนสัมพันธ์
บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 329 หมู่ 8 ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย 57100

7.6.3 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดบัญชีปี 2562 – 2564 ให้แก่บริษัทผู้สอบบัญชี บริษัท เอเอ็นเอสออดิท จำกัด ดังนี้

รายละเอียดค่าตอบแทนการสอบบัญชี

ค่าตอบแทน
1,745,000 บาท

ปี 2562

ค่าตอบแทน
1,800,000 บาท

ปี 2563

ค่าตอบแทน
1,845,000 บาท

ปี 2564

หมายเหตุ: ค่าสอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ค่าบริการอื่น : - ไม่มี -

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการอิสระ

ในการคัดเลือกบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะร่วมกันพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน รวมถึง ประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ กฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้บริษัท มีนโยบายแต่งตั้งคณะกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และไม่น้อยกว่า 3 คน

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยดังนี้

- 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- 2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็น ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- 3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- 4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
- 5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ลังกัติดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
- 6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้น เว้นแต่จะได้พ้นจาก

การมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วนหรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

การสรรหาคณะกรรมการบริษัท

ในการคัดเลือกบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการพิจารณาสรรหากรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการจะต้องมีคุณสมบัติครบตามพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ กฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ข้อบังคับของบริษัท กำหนดว่า คณะกรรมการบริษัท จะต้องมียกเว้นอย่างน้อย 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียง เท่ากับ 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง

2) ในการเลือกตั้งกรรมการอาจใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนเลือกกรรมการเป็นรายบุคคลคราวละคนหรือคราวละหลายๆ คน ตามแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเห็นสมควร แต่ในการลงมติแต่ละครั้งผู้ถือหุ้นต้องออกเสียงด้วยคะแนนเสียงที่มีตามข้อ 1 ทั้งหมดจะแบ่งคะแนนเสียงแก่คนใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้ ดังนั้นผู้ถือหุ้นไม่สามารถแบ่งคะแนนเสียงของตนในการเลือกตั้งกรรมการเพื่อให้ผู้ใดมากน้อยตามมาตรา 70 วรรคหนึ่งแห่ง พ.ร.บ. มหาชนฯ ได้ (ลงคะแนนแบบ NON-CUMULATIVE VOTING เท่านั้น)

บุคคลที่ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้นให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

3) คณะกรรมการบริษัทที่มีหน้าที่ในการบริหารจัดการการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับของบริษัทฯ กล่าวคือ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้ สำหรับคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนให้มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดย 1 ปี ในที่นี้ หมายถึง ช่วงเวลาระหว่างวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของปีที่ได้รับการแต่งตั้ง จนถึงวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปีถัดไป กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเสนอชื่อและแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ได้

4) นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(ก) ตาย

(ข) ลาออก

(ค) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดหรือกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(ง) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้ออกก่อนถึงคราวออกตามวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนั้นรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

(จ) ศาลมีคำสั่งให้ออก

5) กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทฯ โดยการลาออกนั้นจะมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัทฯ กรรมการซึ่งลาออกตามความในวรรคแรกอาจแจ้งการลาออกของตนให้นายทะเบียนทราบด้วยก็ได้

6) ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดหรือกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไปเว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่าสอง (2) เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทนมติของคณะกรรมการตามความในวรรคแรกจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

7) กรรมการของบริษัทฯ ที่จะไปดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทอื่น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยกำหนดให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทและมีสิทธิออกเสียงรวมกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง ทั้งหมดของบริษัท ณ วันที่เสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 โดยมีระยะเวลาเสนอตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564

การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้สรรหากรรมการผู้จัดการ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งเป็นผู้บริหารระดับสูงสุด ทั้งนี้การคัดเลือกผู้บริหารระดับสูงของบริษัทจะถูกคัดเลือกตามแผนพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Planning) โดยมีการกำหนดคุณสมบัติที่เหมาะสมของผู้ที่อยู่ในแผนการสืบทอดการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับบุคคลและการพัฒนาบุคคลดังกล่าวให้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ที่เพียงพอในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงสุด

การประเมินตนเองของกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยโดยมีวัตถุประสงค์ในการนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยในด้านต่างๆ โดยในการประชุมกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยจะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการในปีที่ผ่านมา สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยประจำปี 2564 ได้ทำการประเมินเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 ทั้งนี้การประเมินตนเองดังกล่าวได้ใช้แบบประเมินตามตัวอย่างที่ออกโดยฝ่ายพัฒนาธรรมาภิบาลเพื่อตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยมีขั้นตอนและรายละเอียด ดังนี้

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

1) เลขานุการบริษัทแจกแบบประเมินให้คณะกรรมการโดยใช้แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายคณะ

2) คณะกรรมการทำการประเมินตนเองตามแบบประเมินที่ได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นหัวข้อดังนี้

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการในเรื่องดังต่อไปนี้มีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ

- การประชุมคณะกรรมการได้ดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้ เพื่อให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ได้ให้ความสำคัญ ใช้เวลาในการพิจารณา ทบทวน และปฏิบัติตามในเรื่องต่อไปนี้เพียงพอ

- เรื่องอื่นๆ

3) เลขานุการบริษัทรวบรวมและสรุปผลการประเมิน

การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย

1) เลขานุการบริษัทแจกแบบประเมินให้คณะกรรมการชุดย่อยโดยใช้แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ

2) คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำการประเมินตนเองตามแบบประเมินที่ได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นหัวข้อดังนี้

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการในเรื่องดังต่อไปนี้มีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ

- การประชุมคณะกรรมการชุดย่อยได้ดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้ เพื่อให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยได้ให้ความสำคัญใช้เวลาในการพิจารณา ทบทวนและปฏิบัติตามในเรื่องต่อไปนี้เพียงพอ

3) เลขานุการบริษัทรวบรวมและสรุปผลการประเมิน

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดต่างๆ บริษัทฯ สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่างๆ อยู่เสมอไม่ว่าจะเป็นหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานที่ดูแลการฝึกอบรมพนักงานของบริษัทฯ และหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานกำกับดูแลของรัฐ หรือองค์กรอิสระ เช่น หลักสูตรกรรมการบริหารของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนดให้กรรมการของบริษัทจดทะเบียนต้องผ่านการอบรมอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตร ซึ่งได้แก่ Directors Certification Program (DCP), Directors Accreditation Program (DAP) และ Audit Committee Program (ACP) ทั้งนี้เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาพัฒนาบริษัทฯ ต่อไป

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด ปี 2564
1.นายแพทย์พิษณุ ชันติพงษ์	6/6
2.ดร.วัฒนา ยืนยง	6/6
3.ดร.เฉลิมชัย คำแสน	6/6
4.นายธวัชชัย พุฒิพิริยะ	6/6
5.นางอมร พุฒิพิริยะ	6/6
6.นางจุฬารัตน์ งามเลิศลี	6/6
7.นางสาวบุษกร ถัดทะพงษ์	6/6

การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2564 ได้กำหนดตารางการประชุมกรรมการประจำปี 2565 เป็นการล่วงหน้าและแจ้งให้คณะกรรมการทราบวาระการประชุมที่กำหนดขึ้นในแต่ละครั้ง

ค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใสสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับการทำงานของบริษัทฯ และผ่านการพิจารณาความเหมาะสมโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น มีรายละเอียดดังนี้

อัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 เมื่อวันอังคารที่ 20 เมษายน 2564 ได้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ (บาท/ครั้ง)
ประธานกรรมการบริษัท	25,000
กรรมการ	20,000
ประธานกรรมการตรวจสอบ	20,000
กรรมการตรวจสอบ	15,000
ประธานกรรมการสรรหาฯ	20,000
กรรมการสรรหาฯ	15,000

หมายเหตุ:

- 1) คณะกรรมการ ที่เป็นผู้บริหารหรือได้รับผลตอบแทนในรูปแบบเงินเดือนจะไม่ได้รับค่าเบี้ยประชุมรายครั้งที่ประชุม
- 2) บริษัทฯ จะพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษหรือค่าโบนัสจากการดำเนินงานโดยมีวงเงินรวมไม่เกิน 2.5 ล้านบาท

ตารางแสดงค่าตอบแทนคณะกรรมการระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2564 - 31 ธันวาคม 2564

รายชื่อ	ค่าตอบแทน (บาท)				
	กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ สรรหาฯ	ค่าตอบแทน พิเศษ	รวม
1.นายแพทย์พิชญ์ ชันติพงษ์	150,000	100,000	-	90,000	340,000
2.ดร.วัฒนา ยืนยง	120,000	75,000	40,000	90,000	325,000
3.ดร.เฉลิมชัย คำแสน	120,000	75,000	30,000	85,000	310,000
4.นายธวัชชัย พุฒิพิริยะ	-	-	-	-	-
5.นางอมร พุฒิพิริยะ	-	-	-	-	-
6.นางจุฬารัตน์ งามเลิศลี	120,000	-	30,000	55,000	205,000
7.นางสาวบุษกร ถัดทะพงษ์	120,000	-	-	40,000	160,000
รวม	630,000	250,000	100,000	360,000	1,340,000

ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงินและค่าตอบแทนอื่น

- ไม่มี -

8.1.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทย่อยเพื่อสามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ รวมถึงการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อยเพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) บริษัทฯ ได้ส่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในแขนงหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อย ซึ่งการส่งบุคคลดังกล่าวเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทย่อยจะต้องได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคคลที่บริษัทส่งเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทย่อยอย่างชัดเจน

2) บริษัทฯ กำหนดกรอบอำนาจในการใช้ดุลพินิจของบุคคลที่ส่งไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยอย่างชัดเจน โดยในการออกเสียงของบุคคลดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยในเรื่องสำคัญต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทก่อน

3) บริษัทฯ ได้ติดตามดูแลให้บริษัทย่อยมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การเข้าทำรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญอย่างครบถ้วนถูกต้อง

4) บริษัทฯ ได้ติดตามดูแลให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยปฏิบัติให้เป็นไปตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนด

5) บริษัทฯ มีกลไกในการกำกับดูแลให้การทำธุรกรรมดังต่อไปนี้ต้องได้รับมติจากที่ประชุมคณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน

- ก) การทำรายการระหว่างบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ข) การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน
- ค) การทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัทย่อย

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

1) นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท

บริษัทฯ กำหนดให้พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในเรื่องดังกล่าวให้มีความถูกต้องและครบถ้วน ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

ทั้งนี้กรรมการบริหารหรือกรรมการผู้จัดการจะไม่สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นกับบริษัทหรือบริษัทย่อย

กรณีที่ฝ่ายบริหารและพนักงานปฏิบัติงานในลักษณะที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ให้พิจารณาไปตามโครงสร้างการจัดองค์กรของบริษัทฯ และระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ทั้งนี้ให้แต่ละฝ่ายงานเป็นผู้พิจารณาเองในเบื้องต้นและสรุปเรื่องส่งต่อไปให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงและสายงานที่เกี่ยวข้องต่อไป เพื่อตัดสินใจพร้อมทั้งระบุดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป แต่หากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นรุนแรงและก่อให้เกิดความเสียหายเป็นอย่างมาก ไม่อาจอยู่ในวิสัยของต้นสังกัดได้ ก็ให้นำเรื่องเข้าสู่ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เพื่อพิจารณาหาข้อสรุปและกำหนดโทษต่อไป

ทั้งนี้ในปี 2562-2564 ไม่มีการทำรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ของพนักงานและผู้บริหารของบริษัทฯ

2) นโยบายการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในและกำกับดูแลกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน (รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ซึ่งได้รับทราบข้อมูลของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

1. ให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่าเกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องจัดทำและส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

2. กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า จัดทำและนำส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของตนของคู่สมรสและของบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ส่งผ่านมายังเลขานุการของบริษัทฯ ก่อนนำส่งสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ทุกครั้ง โดยให้จัดทำและนำส่งภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์นั้น

3. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่าและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่การเงินหรือเผยแพร่เกี่ยวกับ

ฐานะการเงินและสถานะของบริษัทฯ จนกว่าบริษัทฯ จะได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว โดยบริษัทฯ จะแจ้งให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า งดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นเวลาอย่างน้อย 30 วันล่วงหน้าก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น

4.กำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตนซึ่งเริ่มตั้งแต่การดักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือให้ออกจากงาน ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้นๆ

การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการถือหลักทรัพย์และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ซื้อขาย โอน หรือรับโอนต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ทั้งนี้การถือหุ้นของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร 4 รายแรก ซึ่งนับรวมถึงการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีรายละเอียดดังนี้

ชื่อ - สกุล	จำนวนหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ¹⁾	จำนวนหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ¹⁾	เพิ่ม (ลด)
1. นายแพทย์พิษณุ ชันติพงษ์	500,000	500,000	-
2. ดร.วัฒนา ยืนยง	-	-	-
3. ดร.เฉลิมชัย คำแสน	-	-	-
4. นางจุฬารัตน์ งามเลิศลี	30,000	30,000	-
5. นางสาวบุษกร ถัดทะพงษ์	-	-	-
6. นายรัชชัย พุฒิพิริยะ	520,800,100	520,800,100	-
7. นางอมร พุฒิพิริยะ	520,800,100	520,800,100	-
8. นายพิทยา จิตมาเส	-	-	-
9. นางดวงใจ อยู่อินทร์	142,000	74,000	(68,000)
10. นางสาวจรรยา เจริญสุข	134,800	134,800	-
11. นายธนิต ยศดี	40,000	-	(40,000)
12. นายธนะพงศ์ พุฒิพิริยะ	27,082,100	27,020,000	(62,100)
13. นายธนภูมิ พุฒิพิริยะ	30,270,000	30,000,000	(270,000)

หมายเหตุ : 1) รวมคู่สมรส และ/หรือ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

3) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารจัดการในรอบของการเป็นบรรษัทภิบาล มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ จึงเห็นสมควรกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยห้ามบุคลากรของบริษัทฯ ดำเนินการหรือยอมรับ หรือให้การสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ พร้อมทั้งข้อกำหนดในการดำเนินงานที่เหมาะสมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกกิจกรรมทางธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2561 และได้รับการต่อการรับรองครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯซึ่งได้กำหนดและประกาศใช้แล้ว และได้มีการทบทวนโดยคณะกรรมการทุกปี โดยรายละเอียดตามที่แสดงไว้ในเว็บไซต์บริษัทฯ <http://www.thanapiriya.co.th> หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ หัวข้อย่อยการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งสรุปได้ดังนี้

1.นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันใช้บังคับกับบุคลากรทุกคนของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานและตัวแทน ผู้กระทำการแทน ผู้รับเหมา และตัวกลาง หรือผู้มีส่วนร่วมที่กระทำการแทนบริษัทฯ และครอบคลุมถึงกระบวนการทางธุรกิจของบริษัทฯ ที่มีความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

2.คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดและอนุมัตินโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและกำกับการดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับการดูแลและติดตามระบบการควบคุมภายใน รวมถึงแนวปฏิบัติเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายได้มีการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารของบริษัทฯ มีหน้าที่รับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตในหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบ ทบทวนมาตรการลดความเสี่ยงและทำให้มั่นใจว่ามีระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอ

3.บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

4.บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน โดยมีการประเมินความเสี่ยง จัดลำดับความสำคัญและกำหนดมาตรการที่เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ รวมทั้งติดตามความก้าวหน้าของมาตรการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว

5.บริษัทฯ จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติ ซึ่งมีรายละเอียดเพียงพอต่อการนำไปปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายที่สามารถป้องกันการเกิดทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินธุรกิจ

6.บริษัทฯ ได้จัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่ประเมินระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยงกระบวนการกำกับดูแลกิจการและกิจกรรมที่สำคัญหรือระบบงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ

7.กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกคน ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ หรือพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตที่มีผลเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยจะต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบให้ทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

8.บริษัทฯ ให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน หรือแจ้งเบาะแสเรื่องการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยจะไม่มีการลงโทษหรือให้ผลในทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นอาจทำให้ บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม

ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส

ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะใดๆ โดยบริษัทได้กำหนด ไว้ดังนี้

- ประธานกรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/เลขานุการคณะกรรมการบริษัท
บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 329 หมู่ 8 ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย 57100
- ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ
<http://www.thanapiriya.co.th> หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ หัวข้อย่อยการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- บุคลากรของบริษัทฯ สามารถแจ้งผ่านผู้บังคับบัญชาที่ตนเองไว้วางใจทุกระดับ
หรือผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้บุคคลดังกล่าวข้างต้นจะดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อเสนอให้กรรมการบริษัทพิจารณา โดยบริษัทฯ มีนโยบายในการคุ้มครองผู้ส่งความคิดเห็นหรือข้อแนะนำด้วยการเก็บรักษาข้อมูลของผู้ส่งความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะไว้เป็นความลับ

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

8.2.1 จำนวนครั้งการประชุมและการเข้าประชุม

ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2558 ได้อนุมัติแต่งตั้งนางสาววัลดี สืบบุญเรือง

รายชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด ปี 2564
1.นายแพทย์พิษณุ ชันติพงษ์	5/5
2.ดร.วัฒนา ยืนยง	5/5
3.ดร.เฉลิมชัย คำแสน	5/5

เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

(ปรากฏตามรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เอกสารแนบ 1)

8.3 สรุปผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุ่ยย่อยอื่นๆ

8.3.1 การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด ปี 2564
1. ดร.วัฒนา ยืนยง	2/2
2. ดร.เฉลิมชัย คำแสน	2/2
3. นางจุฬารัตน์ งามเลิศลี	2/2

8.3.2 การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด ปี 2564
1. นายรัชชัย พุฒิพิริยะ	4/4
2. นางอมร พุฒิพิริยะ	4/4
3. นายพิทยา จิตมาเส	4/4
4. นางสาวจรรยา เจริญสุข	4/4
5. นายธนิต ยศดี	4/4
6. นางดวงใจ อยู่อินทร์	4/4

8.3.3 การประชุมคณะกรรมการบริหาร

รายชื่อ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด ปี 2564
1. นายรัชชัย พุฒิพิริยะ	8/8
2. นางอมร พุฒิพิริยะ	8/8
3. นายพิทยา จิตมาเส	8/8
4. นางรุ่งนภา พิบูลศรี	8/8
5. นางบงกช จันทจิตร	8/8
6. นายธนพงศ์ พุฒิพิริยะ	8/8
7. นายธนภูมิ พุฒิพิริยะ	8/8

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(ปรากฏตามรายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เอกสารแนบ 2 และรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เอกสารแนบ 3)

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

ความเห็นของคณะกรรมการต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและป้องกันการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนในทางมิชอบ โดยบริษัทฯ มีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) ระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) และอาจเสนอแนะให้มีการสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็นหรือเป็นสิ่งสำคัญ ตลอดจนตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายต่างๆ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชี และผู้บริหารเกี่ยวกับการสอบทานรายงานทางการเงินให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและเชื่อถือได้

ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 มีคณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบการควบคุมภายในโดยการสัมภาษณ์และสอบถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ในด้านต่างๆ ทั้ง 5 ด้าน ดังนี้

1) สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ดี โดยกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจไว้เป็นลายลักษณ์อักษร มีการสื่อสารให้พนักงานทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืน และมีการจัดโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจและมีการปรับปรุงให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินงานอยู่เสมอ คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีความรู้ความสามารถและมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ซึ่งทำหน้าที่กำกับดูแลให้มีการควบคุมภายในที่เหมาะสม โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีความอิสระขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานสนับสนุนให้เกิดสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ดี นอกจากนี้บริษัทให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จัดให้มีการพัฒนาฝึกอบรมความรู้ ทักษะและความสามารถให้เหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย

2) การประเมินความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญและจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยคำนึงถึงโอกาสเกิดและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ทั้งปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตพร้อมทั้งกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงไว้อย่างชัดเจน และได้มีการสื่อสารไปยังพนักงานเพื่อให้เข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางที่กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส

3) การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

บริษัทมีกิจกรรมการควบคุมภายในที่ชัดเจนและเหมาะสม โดยมีการกำหนดนโยบายปฏิบัติงานไว้แต่ละส่วนงาน ซึ่งรวมถึงนโยบายและการควบคุมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ นอกจากนี้บริษัทได้จัดทำคู่มืออำนาจดำเนินการเพื่อใช้ในการกำหนดอำนาจในการอนุมัติรายการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการธุรกิจของบริษัท ซึ่งนโยบายดังกล่าวข้างต้นได้ถูกบังคับใช้กับ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท โดยได้มีการสื่อสารนโยบายและวิธีปฏิบัติไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงาน นอกจากนี้บริษัทได้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการปฏิบัติงานโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประเมินว่าได้มีการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้แล้ว และรวมไปถึงความเหมาะสมของนโยบายต่างๆ ต่อสถานะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีข้อมูลสารสนเทศที่เพียงพอและทันเวลาต่อการตัดสินใจ โดยกำหนดให้มีข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงพอเพื่อใช้ในการดำเนินงาน ทั้งข้อมูลจากภายในและภายนอกองค์กร บริษัทให้ความสำคัญกับการประชุมกรรมการบริษัทแต่ละครั้งโดยกรรมการทุกท่านต้องได้รับข้อมูลที่เพียงพอต่อการตัดสินใจ และมีการส่งข้อมูลให้แก่กรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุม ข้อมูลการประชุมต่างๆ และข้อมูลสารสนเทศของบริษัท ได้ถูกบันทึกไว้อย่างครบถ้วนและมีการจัดเก็บข้อมูลไว้ในที่ปลอดภัยซึ่งสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ บริษัทให้ความสำคัญกับการสื่อสารข้อมูลเพื่อสนับสนุนระบบการควบคุมภายในของบริษัทและสารสื่อสารข้อมูลที่สำคัญไปยังบุคคลภายนอก และการรับข้อมูลหรือข้อร้องเรียนต่างๆ ทั้งจากหน่วยงานภายในบริษัทเอง หรือข้อมูลจากบุคคลภายนอกองค์กร โดยผ่านทางเจ้าหน้าที่พนักงานสัมพันธ์หรือระบบรับแจ้งข้อร้องเรียนต่างๆ ที่บริษัทได้กำหนดไว้

5) ระบบการรายงานและติดตาม

บริษัทมีการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการควบคุมอย่างเพียงพอและครบถ้วน เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทได้จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบภายในที่เป็นมาตรฐานเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานตามนโยบาย คู่มือปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ซึ่งการตรวจสอบภายในดังกล่าวได้มีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส และในกรณีที่มีการตรวจพบข้อบกพร่องที่สำคัญของการควบคุมภายในบริษัท หรือเรื่องที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน จะต้องมีการรายงานเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการทราบและติดตามการดำเนินการแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอสำหรับการดำเนินธุรกิจของบริษัทแล้ว โดยระบบควบคุมภายในทั้ง 5 ส่วน มีประสิทธิภาพที่จะป้องกันเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องของบุคคลดังกล่าว นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้สามารถป้องกันทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทฯ จากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบ หรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่มีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ อีกทั้งเพื่อให้เกิดการตรวจสอบและถ่วงดุลที่ดี บริษัทฯ ได้ว่าจ้างบริษัท สอบบัญชี ไอ วี แอล จำกัด ทำหน้าที่สอบทานและให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการวางระบบควบคุมภายในให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น โดยผู้ตรวจสอบภายในจะจัดทำรายงานผลการประเมินการควบคุมภายในนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ซึ่งนำไปสู่การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ให้แก่บริษัทฯ ในระยะยาว

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

ในการพิจารณาแบบประเมินความพอเพียงของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ซึ่งมีคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ทั้ง 3 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วยนั้น กรรมการตรวจสอบไม่มีความเห็นแตกต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทแต่อย่างใด

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อรายละเอียดหัวงานตรวจสอบภายในของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในว่าจ้างบริษัท สอนบัญชี โอ วิแอล จำกัด โดยนางสาววัลดี สิบบุญเรือง ตำแหน่งหุ้นส่วนผู้จัดการ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ การอบรม ที่เหมาะสมเพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทได้ (รายละเอียดของผู้ดำรงตำแหน่งหัวงานตรวจสอบภายในตามหัวข้อ 7.6.1)

9.2 รายการระหว่างกัน

9.2.1 ข้อมูลรายการระหว่างกันและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในรอบปี 2564 และปี 2563 ดังนี้

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
นายธวัชชัย พุฒิพิริยะ (“นายธวัชชัย”)	เป็นกรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ
นางอมร พุฒิพิริยะ (“นางอมร”)	เป็นกรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ
นายธนพงศ์ พุฒิพิริยะ (“นายธนพงศ์”)	เป็นของผู้บริหารของบริษัทฯ
นายธนภูมิ พุฒิพิริยะ (“นายธนภูมิ”)	เป็นของผู้บริหารของบริษัทฯ
บริษัท ธนภูมิ พร็อพเพอร์ตี้ 2013 จำกัด (“ธนภูมิ”) ประกอบธุรกิจจัดหาและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

รายละเอียดรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการเข้าทำรายการกับบุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในรอบปี 2564 และปี 2563 มีรายละเอียดดังนี้

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของ รายการ
		ปี 2564	ปี 2563	
1.นายธวัชชัย พุฒิพิริยะ	บริษัทฯ เช่าที่ดินและอาคารจากซึ่งเป็นที่ตั้งของสาขาหอนาฬิกา ค่าเช่าราย - ค่าเสื่อมราคา-สิทธิการใช้	1.01	1.01	รายการเช่าที่ดินและอาคารเพื่อเป็นที่ตั้งของสาขาหอนาฬิกา เดือนละ 90,750 บาท ค่าเช่าดังกล่าวไม่รวมค่าน้ำค่าไฟ การกำหนดค่าเช่าอ้างอิงจาก

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความเหมาะสมผลของ รายการ
		ปี 2564	ปี 2563	
	- ดอกเบี้ยจ่าย - สินทรัพย์ - สินทรัพย์สิทธิการใช้-สุทธิ - หนี้สิน - หนี้สินตามสัญญาเช่า-สุทธิ	0.30	0.32	ผู้ประเมินราคาอิสระที่ได้รับ ความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.
2.นางอมร พุฒพิริยะ	บริษัทฯ เช่าที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งของ ศูนย์ค้าส่งเด่นห้าโฮลเซลล์ ค่าใช้จ่าย - ค่าเสื่อมราคา-สิทธิการใช้ - ดอกเบี้ยจ่าย - สินทรัพย์ - สินทรัพย์สิทธิการใช้-สุทธิ - หนี้สิน - หนี้สินตามสัญญาเช่า-สุทธิ	0.45	0.45	รายการเช่าที่ดินเพื่อเป็นที่ตั้ง ของศูนย์ค้าส่งเด่นห้าโฮลเซลล์ เดือนละ 40,000 บาทค่าเช่าตั้ง กล่าวไม่รวมค่าน้ำค่าไฟ การ กำหนดค่าเช่าอ้างอิงจาก ผู้ประเมินราคาอิสระที่ได้รับ ความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.
	บริษัทฯ เช่าที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งของ คลังสินค้าเด่นห้าโฮลเซลล์ ค่าใช้จ่าย - ค่าเสื่อมราคา-สิทธิการใช้ - ดอกเบี้ยจ่าย - สินทรัพย์ - สินทรัพย์สิทธิการใช้-สุทธิ - หนี้สิน - หนี้สินตามสัญญาเช่า-สุทธิ	0.04	0.04	รายการเช่าที่ดินเพื่อเป็นที่ตั้ง คลังสินค้าเด่นห้าโฮลเซลล์ เดือนละ 5,500 บาท ค่าเช่าตั้ง กล่าวไม่รวมค่าน้ำค่าไฟ การ กำหนดค่าเช่าอ้างอิงจาก ผู้ประเมินราคาอิสระที่ได้รับ ความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.
	บริษัทฯ เช่าที่ดินและอาคารซึ่งเป็น ที่ตั้งของ สาขาถนนกองช้าง ค่าใช้จ่าย - ค่าเสื่อมราคา-สิทธิการใช้	0.25	0.25	รายการเช่าที่ดินและอาคาร เพื่อเป็นที่ตั้งของศูนย์กระจาย สินค้ารอบเวียงเดือนละ 23,000 บาท ค่าเช่าตั้งกล่าวไม่รวม

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุผลของ รายการ
		ปี 2564	ปี 2563	
	- ดอกเบี้ยจ่าย - สินทรัพย์ - สินทรัพย์สิทธิการใช้-สุทธิ - หนี้สิน - หนี้สินตามสัญญาเช่า-สุทธิ	0.05	0.08	ค่าน้ำค่าไฟ การกำหนดค่าเช่า อ้างอิงจากผู้ประเมินราคาอิสระ ที่ได้รับ ความเห็นชอบจาก สำนักงาน ก.ล.ต.
3.นายธนพงศ์ พุฒิพิริยะ	บริษัทฯ เช่าที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งของ สาขาห้วยส้ม ค่าใช้จ่าย - ค่าเสื่อมราคา-สิทธิการใช้ - ดอกเบี้ยจ่าย - สินทรัพย์ - สินทรัพย์สิทธิการใช้-สุทธิ - หนี้สิน - หนี้สินตามสัญญาเช่า-สุทธิ	0.14	-	รายการเช่าที่ดินและอาคารเพื่อ เป็นที่ตั้งของสาขาห้วยส้มเดือน ละ 16,775.50 บาท ค่าเช่าดัง กล่าวไม่รวมค่าน้ำค่าไฟ การ กำหนดค่าเช่าอ้างอิงจาก ผู้ประเมินราคาอิสระที่ได้รับ ความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.
4.นายธนภูมิ พุฒิพิริยะ	บริษัทฯ เช่าที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งของ สาขาเวียงแก่น ค่าใช้จ่าย - ค่าเสื่อมราคา-สิทธิการใช้ - ดอกเบี้ยจ่าย - สินทรัพย์ - สินทรัพย์สิทธิการใช้-สุทธิ - หนี้สิน - หนี้สินตามสัญญาเช่า-สุทธิ	0.02	-	รายการเช่าที่ดินและอาคารเพื่อ เป็นที่ตั้งของสาขาเวียงแก่น เดือนละ 1,638 บาท ค่าเช่าดัง กล่าวไม่รวมค่าน้ำค่าไฟ การ กำหนดค่าเช่าอ้างอิงจาก ผู้ประเมินราคาอิสระที่ได้รับ ความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.
		0.01	-	
		0.56	-	
		0.56	-	

9.2.2 ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 ได้พิจารณาข้อมูลรายการระหว่างกัน
ของบริษัทฯ ในรอบปี 2564 และปี 2563 ประกอบกับสอบถามข้อมูลต่างๆ จากฝ่ายบริหารของบริษัทฯ รวมทั้งสอบถามข้อมูล
ตามที่ระบุในหมายเหตุประกอบงบการเงินของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ แล้วเห็นว่ารายการระหว่างกันของบริษัทฯ ในรอบปีบัญชี

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป หรือเป็นไปตามเงื่อนไขที่เหมาะสมและยุติธรรมในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่คู่สัญญาอีกฝ่ายมีสถานะเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (Arm's Length Basis) และไม่มีผลการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

9.2.3 นโยบายและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัตินโยบายและขั้นตอนการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ กับบุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเพื่อให้การทำรายการเป็นไปอย่างโปร่งใส และเป็นการรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

1) การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

การทำรายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ เช่น การเช่าที่ดินและอาคาร การรับบริการสาธารณูปโภค จะมีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปและราคาที่เป็นธรรมสามารถเทียบเคียงได้กับการทำรายการระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลทั่วไป หรือการทำรายการระหว่างบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบุคคลทั่วไป หรือการทำรายการในลักษณะเดียวกับของผู้ประกอบการอื่นในธุรกิจ ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ สามารถดำเนินการได้ตามปกติภายใต้หลักการที่ทางคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติและจะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมเพื่อนำเสนอในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบในทุกไตรมาส และบริษัทฯ จะปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวข้องกัน

2) การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขโดยทั่วไป บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการและความเหมาะสมด้านราคาของรายการนั้นก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณีเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะดำเนินการให้ผู้ประเมินราคาอิสระ ผู้เชี่ยวชาญอิสระเฉพาะด้านหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบใช้ในการประกอบการตัดสินใจและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี เพื่ออนุมัติรายการดังกล่าวก่อนการเข้าทำรายการ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตามหลักเกณฑ์และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้การพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยผู้ที่มีความขัดแย้งหรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการระหว่างกันจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงมติในการทำรายการระหว่างกันนั้นๆ

แนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ คาดว่าจะมีรายการระหว่างกันเกิดขึ้นอีกในอนาคต ซึ่งรายการเหล่านี้ได้ผ่านการตรวจสอบและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น มีรายการดังต่อไปนี้

การเช่าที่ดินและที่ดินและอาคารจากกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ ซึ่งเป็นรายการปกติธุรกิจที่มีความจำเป็นและสมเหตุสมผล และการขึ้นค่าเช่าทุกครั้งจะไม่เกินร้อยละ 10 ของอัตราค่าเช่าเดิมตามสัญญาก่อนหน้านี้ ทั้งนี้การปรับขึ้นค่าเช่าจะไม่เกินราคาตลาดที่เทียบเคียงได้ในขณะนั้น รายละเอียดดังนี้

สาขาหอนาฬิกา เช่าที่ดินและอาคาร	ผู้ให้เช่า: นายรัชชัย พุฒิพิริยะ ผู้เช่า: บริษัทฯ อัตราค่าเช่า: 90,750 บาทต่อเดือน ระยะเวลาเช่า: 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 2564 ถึง 31 ธ.ค. 2566 บริษัทฯ มีสิทธิในการต่อสัญญาเช่าได้อีก 3 ครั้ง ครึ่งละ 3 ปี
ศูนย์ค้าส่งเค้นห้าโฮลเซลล์ เช่าที่ดิน	ผู้ให้เช่า: นางอมร พุฒิพิริยะ ผู้เช่า: บริษัทฯ สัญญาที่ 1 : อัตราค่าเช่า: 40,000 บาทต่อเดือน ระยะเวลาเช่า: 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 2564 ถึง 31 ธ.ค. 2566 บริษัทฯ มีสิทธิในการต่อสัญญาเช่าได้อีก 3 ครั้ง ครึ่งละ 3 ปี สัญญาที่ 2 : อัตราค่าเช่า: 5,500 บาทต่อเดือน ระยะเวลาเช่า: 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2562 ถึง 31 ต.ค. 2565
สาขานนกงาช้าง เช่าที่ดิน	ผู้ให้เช่า: นางอมร พุฒิพิริยะ ผู้เช่า: บริษัทฯ อัตราค่าเช่า: 23,000 บาทต่อเดือน ระยะเวลาเช่า: 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 2564 ถึง 31 ธ.ค. 2566 บริษัทฯ มีสิทธิในการต่อสัญญาเช่าได้อีก 3 ครั้ง ครึ่งละ 3 ปี
สาขาห้วยส้ม เช่าที่ดินและอาคาร	ผู้ให้เช่า: นายธนะพงศ์ พุฒิพิริยะ ผู้เช่า: บริษัทฯ อัตราค่าเช่า: 16,775.50 บาทต่อเดือน ระยะเวลาเช่า: 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 2564 ถึง 31 ธ.ค. 2566 บริษัทฯ มีสิทธิในการต่อสัญญาเช่าได้อีก 3 ครั้ง ครึ่งละ 3 ปี
สาขาวิญแกน เช่าที่ดินและอาคาร	ผู้ให้เช่า: นายธนภูมิ พุฒิพิริยะ ผู้เช่า: บริษัทฯ อัตราค่าเช่า: 1,638.00 บาทต่อเดือน ระยะเวลาเช่า: 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2564 ถึง 31 ก.ค. 2567 บริษัทฯ มีสิทธิในการต่อสัญญาเช่าได้อีก 3 ครั้ง ครึ่งละ 3 ปี

รายงานความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน



คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ทั้งนี้งบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีการพัฒนาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและน่าเชื่อถือ โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน เป็นผู้รับผิดชอบสอบทานรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวปรากฏไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในโดยรวมของบริษัทเพียงพอและเหมาะสมตลอดจนสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

(นายแพทย์ พิษณุ ชันติพงษ์)
ประธานกรรมการบริษัทฯ

(นาย รัชชัย พุฒิพิริยะ)
ประธานกรรมการบริหาร

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของ บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของ บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้ แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของ บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของ บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่า หลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุด ตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

สำรวจเพื่อสินค้าสูญหาย

ความเสี่ยง

ตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทมีสินค้าคงเหลือ - สุทธิ จำนวน 295.14 ล้านบาท ถูกจัดเก็บที่สำนักงานใหญ่จำนวน 1 แห่งและสาขาจำนวน 38 แห่ง มีความเสี่ยงที่ปริมาณสินค้าคงเหลืออาจจะไม่ถูกต้อง บริษัทมีการประมาณการสินค้าขาดหายของสำนักงานใหญ่ในอัตราร้อยละ 1 ของสินค้าคงเหลือ และของสาขาในอัตราร้อยละ 3 ของสินค้าคงเหลือ โดยเทียบเคียงกับกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันและข้อมูลในอดีต

วิธีการตอบสนองความเสี่ยง โดยผู้สอบบัญชี

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึง

- พิจารณาความเหมาะสมของสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการคำนวณประมาณการสินค้าขาดหายจากบัญชี โดยอ้างอิงกับอัตราที่ใช้ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน
- ตรวจสอบผลขาดทุนจากสินค้าขาดหายจริงโดยประเมินระบบการตรวจนับสินค้าคงเหลือ และเข้าร่วมสังเกตการณ์ตรวจนับสินค้าที่ศูนย์กระจายสินค้า 1 แห่งและสาขา 12 แห่ง และตรวจสอบรายการปรับปรุงผลขาดทุนจากการตรวจนับสินค้าคงเหลือที่ได้จากผลของการตรวจนับ
- เปรียบเทียบผลขาดทุนสินค้าสูญหายจากการตรวจนับในระหว่างปีกับจำนวนที่ได้มีการบันทึกตามประมาณการของบริษัท

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้ที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเพื่อดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้น โดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของ

ข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตามเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในปีปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว



(นางสาวกนิษฐา ศิริพัฒนสมชาย)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 10837

บริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด

กรุงเทพฯ 23 กุมภาพันธ์ 2565

บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

หมายเหตุ	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	140,727,645.21	100,845,807.18	127,004,499.90
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	5, 7	19,600,634.90	16,852,242.47	24,783,183.83
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	8	295,142,308.23	260,536,434.00	295,142,308.23
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		455,470,588.34	378,234,483.65	446,929,991.96
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	9	-	-	62,000,000.00
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	10	651,914,837.60	577,686,509.98	592,771,962.19
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	5, 11	72,658,767.19	68,574,298.18	103,230,955.59
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	12	3,544,940.14	3,105,740.90	3,544,940.14
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม - สุทธิ	13	3,621,961.11	2,877,268.02	3,621,961.11
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		2,095,989.64	1,814,827.64	2,181,044.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		733,836,495.68	654,058,644.72	767,350,863.03
รวมสินทรัพย์		1,189,307,084.02	1,032,293,128.37	1,214,280,854.99

บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

หมายเหตุ	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	5, 14	179,722,047.92	153,759,904.59	179,988,561.74
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	15	3,825,278.40	4,349,842.46	4,893,583.35
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		19,113,870.03	15,019,392.26	18,727,746.30
รวมหนี้สินหมุนเวียน		202,661,196.35	173,129,139.31	203,609,891.39
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	5, 15	68,943,887.41	62,335,261.94	99,205,832.62
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน				
สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	16	8,157,424.23	6,248,411.63	8,157,424.23
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		77,101,311.64	68,583,673.57	107,363,256.85
รวมหนี้สิน		279,762,507.99	241,712,812.88	310,973,148.24
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 800,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท		200,000,000.00	200,000,000.00	200,000,000.00
ทุนที่ออกและเรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 800,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 0.25 บาท		200,000,000.00	200,000,000.00	200,000,000.00
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		297,640,733.80	297,640,733.80	297,640,733.80
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว				
ทุนสำรองตามกฎหมาย	17	20,000,000.00	20,000,000.00	20,000,000.00
ยังไม่ได้จัดสรร		391,903,842.23	272,939,581.69	385,666,972.95
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		909,544,576.03	790,580,315.49	903,307,706.75
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		-	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		909,544,576.03	790,580,315.49	903,307,706.75
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		1,189,307,084.02	1,032,293,128.37	1,214,280,854.99

บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

หมายเหตุ	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
4, 5, 20				
รายได้จากการขาย	2,622,537,436.48	2,196,124,186.53	2,622,537,436.48	2,196,124,186.53
ต้นทุนขาย	(2,172,959,532.82)	(1,837,434,903.86)	(2,172,959,532.82)	(1,837,434,903.86)
กำไรขั้นต้น	449,577,903.66	358,689,282.67	449,577,903.66	358,689,282.67
รายได้อื่น	15,787,839.75	12,167,299.79	15,774,296.59	12,158,201.94
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	465,365,743.41	370,856,582.46	465,352,200.25	370,847,484.61
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	(140,654,910.04)	(126,192,623.67)	(144,912,536.17)	(126,239,238.89)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(86,008,879.96)	(80,175,982.27)	(85,605,867.20)	(80,529,688.57)
รวมค่าใช้จ่าย	(226,663,790.00)	(206,368,605.94)	(230,518,403.37)	(206,768,927.46)
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	238,701,953.41	164,487,976.52	234,833,796.88	164,078,557.15
ต้นทุนทางการเงิน	(2,147,771.29)	(2,088,881.32)	(3,144,363.46)	(3,119,192.85)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	236,554,182.12	162,399,095.20	231,689,433.42	160,959,364.30
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(44,456,810.26)	(28,535,828.73)	(43,575,744.16)	(28,248,253.89)
กำไรสำหรับปี	192,097,371.86	133,863,266.47	188,113,689.26	132,711,110.41
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่				
เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
กำไรจากสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนที่กำหนดให้				
วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	49,751.75	-	49,751.75
ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย - สุทธิจากภาษี	(1,133,111.32)	-	(1,133,111.32)	-
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(1,133,111.32)	49,751.75	(1,133,111.32)	49,751.75
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	190,964,260.54	133,913,018.22	186,980,577.94	132,760,862.16
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	192,097,371.86	133,863,266.47	188,113,689.26	132,711,110.41
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-
	192,097,371.86	133,863,266.47	188,113,689.26	132,711,110.41
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	190,964,260.54	133,913,018.22	186,980,577.94	132,760,862.16
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-
	190,964,260.54	133,913,018.22	186,980,577.94	132,760,862.16
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.240	0.167	0.235	0.166
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกและชำระแล้ว (หุ้น)	800,000,000	800,000,000	800,000,000	800,000,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : บาท									
งบการเงินเฉพาะกิจการ									
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว สำรองตามกฎหมาย	กำไรสะสม ยังไม่ได้อัดสรร	องค์ประกอบอื่นของ ส่วนของผู้ถือหุ้น				
					กำไรจากสินทรัพย์	ทางการเงินหมุนเวียน	ผลขาดทุนจากการ ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วย	ประมาณการตามหลัก	คณิตศาสตร์เกี่ยวกับ - สุทธิจากภาษี
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2563	200,000,000.00	297,640,733.80	20,000,000.00	185,925,532.85	-	-	-	-	703,566,266.65
จ่ายเป็นผล	-	-	-	(48,000,000.00)	-	-	-	-	(48,000,000.00)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	132,711,110.41	49,751.75	-	-	-	132,760,862.16
โอนไปกำไรสะสม	-	-	-	49,751.75	(49,751.75)	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	200,000,000.00	297,640,733.80	20,000,000.00	270,686,395.01	-	-	-	-	788,327,128.81
จ่ายเป็นผล	-	-	-	(72,000,000.00)	-	-	-	-	(72,000,000.00)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	188,113,689.26	-	-	(1,133,111.32)	-	186,980,577.94
โอนไปกำไรสะสม	-	-	-	(1,133,111.32)	-	-	1,133,111.32	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	200,000,000.00	297,640,733.80	20,000,000.00	385,666,972.95	-	-	-	-	903,307,706.75

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน:				
กำไรสำหรับปี	192,097,371.86	133,863,266.47	188,113,689.26	132,711,110.41
รายการปรับกระทบกำไรสำหรับปีเป็นเงินสด				
รับ(จ่าย)สุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	47,338,957.60	43,639,582.58	48,548,707.39	44,849,273.02
สำรองเพื่อสินค้าสูญหาย	789,958.15	386,421.31	789,958.15	386,421.31
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน	(90,620.78)	-	(90,620.78)	-
กำไรจากการขายสินทรัพย์ถาวร	(78,499.41)	(13,580.43)	(78,499.41)	(13,580.43)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน				
สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	638,623.45	542,078.04	638,623.45	542,078.04
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	44,456,810.26	28,535,828.73	43,575,744.16	28,248,253.89
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจ่าย	2,147,771.29	2,088,881.32	3,144,363.46	3,119,192.85
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน				
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	287,300,372.42	209,042,478.02	284,641,965.68	209,842,749.09
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(2,748,392.43)	2,230,500.10	(7,819,031.85)	2,113,947.08
สินค้าคงเหลือ	(35,395,832.38)	(12,207,785.19)	(35,395,832.38)	(12,207,785.19)
การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	25,098,049.80	5,063,624.64	25,511,824.23	4,978,283.48
เงินสดรับจากกิจกรรมดำเนินงาน	274,254,197.41	204,128,817.57	266,938,925.68	204,727,194.46
จ่ายชำระภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(146,000.00)	-	(146,000.00)	-
จ่ายดอกเบี้ยจ่าย	(2,147,771.29)	(2,088,881.32)	(3,144,363.46)	(3,119,192.85)
จ่ายภาษีเงินได้	(40,823,747.75)	(22,960,318.87)	(40,225,846.50)	(22,676,128.22)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	231,136,678.37	179,079,617.38	223,422,715.72	178,931,873.39

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

หน่วย : บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน:				
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน	60,090,620.78	82,491,551.75	60,090,620.78	82,491,551.75
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน	(60,000,000.00)	(82,441,800.00)	(60,000,000.00)	(82,441,800.00)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ถาวร	93,168.25	45,239.31	93,168.25	45,239.31
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ถาวร	(113,679,739.19)	(104,750,443.45)	(113,679,739.19)	(104,750,443.45)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(963,450.00)	(633,506.00)	(963,450.00)	(633,506.00)
สินทรัพย์ไม่มีหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(281,162.00)	(206,561.00)	(281,162.00)	(206,561.00)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(114,740,562.16)	(105,495,519.39)	(114,740,562.16)	(105,495,519.39)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน:				
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(4,514,278.18)	(3,104,144.03)	(5,549,586.01)	(4,081,732.50)
เงินสดจ่ายเงินปันผล	(72,000,000.00)	(48,000,000.00)	(72,000,000.00)	(48,000,000.00)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(76,514,278.18)	(51,104,144.03)	(77,549,586.01)	(52,081,732.50)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	39,881,838.03	22,479,953.96	31,132,567.55	21,354,621.50
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	100,845,807.18	78,365,853.22	95,871,932.35	74,517,310.85
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	140,727,645.21	100,845,807.18	127,004,499.90	95,871,932.35

การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสด

รายการที่ไม่ใช่เงินสด

สินทรัพย์เพิ่มขึ้นจากการโอนเงินมัดจำเพื่อซื้อสินทรัพย์	-	900,000.00	-	900,000.00
เจ้าหนี้ซื้อสินทรัพย์เพิ่มขึ้น	864,093.53	1,983,438.21	864,093.53	1,983,438.21
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	10,598,339.59	67,898,696.96	10,598,339.59	101,401,843.42
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากการโอนสิทธิการเช่า	-	6,958,569.25	-	6,958,569.25

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) จัดทะเบียนเป็นบริษัทจำกัดตามกฎหมายไทย เดิมชื่อ ห้างหุ้นส่วน จำกัด ธนพิริยะ จัดทะเบียนเมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2543 ได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทจำกัด เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2555 และได้แปรสภาพบริษัทเป็นบริษัทมหาชน เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2558 เพื่อประกอบธุรกิจขาย ปลีก-ส่ง สินค้าหลายชนิด สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ ตั้งอยู่ตามที่อยู่จดทะเบียน เลขที่ 329 หมู่ที่ 8 ตำบลบ้านคู อำเภอมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย และมีสาขาทั้งหมด 38 สาขา แบ่งออกเป็นซูปเปอร์มาร์เก็ต 37 สาขา และ ศูนย์ค้าส่ง 1 สาขา

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินไทย (“มาตรฐานการรายงานทางการเงิน”) รวมถึงการตีความและแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี (“สภาวิชาชีพบัญชี”) และกฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

การแสดงรายการในงบการเงิน ได้ทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าลงวันที่ 26 ธันวาคม 2562 ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำเป็นภาษาไทย และมีหน่วยเงินตราเป็นบาท ซึ่งการจัดทำงบการเงินดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดทำรายงานในประเทศ ดังนั้นเพื่อความสะดวกของผู้อ่านงบการเงินที่ไม่คุ้นเคยกับภาษาไทย บริษัทได้จัดทำงบการเงินฉบับภาษาอังกฤษขึ้น โดยแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทย

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมวันแต่จะเปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารต้องใช้การประมาณและข้อสมมติฐานหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อข้อกำหนดนโยบายและการรายงานจำนวนเงินที่เกี่ยวข้อง สินทรัพย์หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย การประมาณและข้อสมมติฐานมาจากประสบการณ์ในอดีต และปัจจัยต่างๆ ที่ผู้บริหารมีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลภายใต้สถานการณ์แวดล้อมนั้นซึ่งไม่อาจอาศัยข้อมูลจากแหล่งอื่นและนำไปสู่การตัดสินใจเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนสินทรัพย์และหนี้สินนั้นๆ ดังนั้น ผลที่เกิดขึ้นจริงจากการตั้งข้อสมมติฐานต่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินอาจแตกต่างไปจากที่ประมาณไว้

ประมาณการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ การปรับปรุงประมาณการทางบัญชีจะบันทึกในงวดบัญชีที่การประมาณการดังกล่าวได้รับการทบทวน หากการปรับปรุงประมาณการกระทบเฉพาะงวดนั้นๆ และจะบันทึกในงวดที่ปรับหรืองวดในอนาคตหากการปรับปรุงประมาณการกระทบทั้งงวดปัจจุบันและอนาคต

การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งปัจจุบันได้กลับมาแพร่ระบาดอีกและขยายวงกว้างอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดการชะลอตัวของเศรษฐกิจ และมีผลกระทบต่อธุรกิจและอุตสาหกรรมโดยรวม สถานการณ์ดังกล่าวอาจนำมาซึ่งความไม่แน่นอนและผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งส่งผลกระทบทางการเงินเกี่ยวกับมูลค่าของสินทรัพย์ ประมาณการหนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

เกณฑ์การจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวม ได้รวมงบการเงินของบริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) บริษัทย่อยของบริษัทฯ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

บริษัทย่อย	ประเภทธุรกิจ
บริษัท ธนภูมิ พร็อพเพอร์ตี้ 2013 จำกัด	ให้เช่า ซื้อ-ขาย ดำเนินงานด้านอสังหาริมทรัพย์
บริษัท ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 1 จำกัด	ค้าปลีกค้าส่ง
บริษัท ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 2 จำกัด	ค้าปลีกค้าส่ง

ข) บริษัทฯ นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ค) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้น โดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

ง) ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญ ได้ถูกตัดออกจากงบการเงิน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

ก) มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี 2564 กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2564 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

ข) มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงบางฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินบางฉบับมีการให้ข้อผ่อนปรนในทางปฏิบัติหรือข้อยกเว้นชั่วคราวกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติจะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการเงินของกลุ่มบริษัท

4. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้ที่รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มหรือภาษีขายอื่นๆ และแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯ ได้โอนการควบคุมสินค้าให้กับผู้ซื้อแล้ว บริษัทฯ จะไม่รับรู้รายได้หากบริษัทฯ ยังมีการควบคุมหรือบริหารสินค้าที่ขายไปแล้วนั้นหรือมีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญในการวัดมูลค่าของจำนวนรายได้และต้นทุนที่เกิดขึ้นได้อย่างน่าเชื่อถือ หรือมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนที่จะต้องรับคืนสินค้า

รายได้เงินปันผลบันทึกเป็นรายได้เมื่อมีสิทธิในการรับเงินปันผล

ดอกเบี้ยรับถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

รายได้อื่นและค่าใช้จ่ายบันทึกรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่แสดงในงบกระแสเงินสด ได้แก่ เงินสดในมือ และเงินฝากธนาคารทุกประเภท และเงินฝากประจำที่มีวันครบกำหนดไม่เกิน 3 เดือน และไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระสำหรับการขายสินค้าและการให้บริการตามปกติของธุรกิจ

กลุ่มบริษัทรับรู้ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ในกรณีที่มีส่วนประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญจะรับรู้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified Approach) ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุหนี้ และรับรู้ผลขาดทุนตั้งแต่การรับรู้รายการลูกหนี้การค้า

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

การจัดประเภทรายการ

การจัดประเภทรายการขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจ (Business Model) ของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินตามลักษณะการวัดมูลค่าดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทต้องจัดประเภทรายการใหม่สำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้เฉพาะเมื่อกลุ่มบริษัทเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เหล่านั้น

ตราสารทุนสามารถจำแนกและไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามประเภทของการวัดมูลค่าได้สองประเภท ได้แก่ การวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) หรือการวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) ซึ่งไม่สามารถจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง

การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มบริษัทต้องวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม บวกหรือหักด้วยต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินนั้น ต้นทุนการทำรายการของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนนั้นรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ทำได้ 3 วิธี โดยขึ้นอยู่กับการจัดประเภทตราสารหนี้ของกลุ่มบริษัท

- **ราคาทุนตัดจำหน่าย** - สินทรัพย์ทางการเงินต้องวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นตามโมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์การถือครองสินทรัพย์ทางการเงินเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งทำให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการจ่ายเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนดไว้ รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุนและแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน)อื่น พร้อมกับกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นกำไรหรือขาดทุน
- **มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI)** - สินทรัพย์ทางการเงินต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินตามโมเดลธุรกิจที่มีวัตถุประสงค์เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และข้อกำหนดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งทำให้เกิดกระแสเงินสด ซึ่งเป็นการจ่ายเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่กำหนดไว้ การเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้นรายการขาดทุนจากการด้อยค่า รายได้ดอกเบี้ย และกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องจะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงิน กำไรหรือขาดทุนสะสมที่เคยรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะต้องจัดประเภทรายการใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน)อื่น รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง รายการขาดทุนจากการด้อยค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุน

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุน ตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากตราสารหนี้ที่วัดมูลค่า FVPL จะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการสุทธิในกำไร/(ขาดทุน)อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารทุนต้องแสดงตราสารทุนโดยใช้มูลค่ายุติธรรม และบันทึกกำไรขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมเข้ากำไรหรือขาดทุน หรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ขึ้นอยู่กับการจัดประเภทของตราสารทุน

ตราสารอนุพันธ์จัดประเภทและวัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนยกเว้นสัญญาอนุพันธ์ที่ใช้สำหรับการป้องกันความเสี่ยง

เงินปันผลที่ได้รับจากเงินลงทุนจะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนโดยแสดงรายการเป็นรายได้อื่นเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่จะได้รับเงินปันผล

การค้อยค่า

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย หรือสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน ประเมินโดยไม่จำเป็นต้องรอให้เกิดเหตุการณ์ด้านเครดิตเกิดขึ้นก่อน กลุ่มบริษัทใช้วิธีทั่วไป (General approach) ในการพิจารณาค่าเพื่อผลขาดทุนจากการค้อยค่า โดยมีข้อยกเว้นสำหรับลูกหนี้การค้า ซึ่งกลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการพิจารณาค่าเพื่อผลขาดทุนจากการค้อยค่า

สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนใช้ราคาตามวิธีถัวเฉลี่ย ต้นทุนในการซื้อประกอบด้วยราคาซื้อ และค่าใช้จ่ายทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการซื้อสินค้านั้น เช่น ค่าภาษีอากรขาเข้า ค่าขนส่ง หักด้วยส่วนลดและเงินที่ได้รับคืนจากการซื้อสินค้า มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้านั้นสำเร็จรูปและค่าใช้จ่ายในการขายบริษัทฯ ได้ตั้งค่าเผื่อการลดมูลค่าสำหรับสินค้าเก่า ล้าสมัย และสูญหายเท่าที่จำเป็น

เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีราคาทุนหักค่าเผื่อการค้อยค่า (ถ้ามี)

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทคำนวณค่าเสื่อมราคาสำหรับสินทรัพย์ถาวร โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

	อายุการใช้ประโยชน์
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	5 - 40 ปี
ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์สิทธิการใช้	ตามอายุสัญญาเช่า
เครื่องมือ เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน	5 - 20 ปี
ยานพาหนะ	5 - 10 ปี

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน คือ รายจ่ายในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งตัดจ่ายตามวิธีเส้นตรง ตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณ 10 ปี

การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อนๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีกลุ่มบริษัทเป็นผู้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ถ้าสัญญานั้นเป็นการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล สิทธิทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าโดยใช้ราคาทุน ซึ่งประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ปรับปรุงด้วยการจ่ายชำระใดๆ ตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเริ่มมีผล ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกใดๆ ที่เกิดขึ้น และประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นสำหรับผู้เช่าในการรื้อและการขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิง การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิง หรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงให้อยู่ในสภาพตามที่กำหนดไว้ หักด้วยสิ่งงูใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับใดๆ

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ซึ่งคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหากอัตรานั้นสามารถกำหนดได้ทุกเมื่อ แต่หากอัตรานั้น ไม่สามารถกำหนดได้ทุกเมื่อ กลุ่มบริษัทต้องใช้ใช้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่รวมอยู่ในการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่า ประกอบด้วย

- การจ่ายชำระคงที่ รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา
- การจ่ายชำระค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา ซึ่งการวัดมูลค่าเริ่มแรกใช้ดัชนีหรืออัตรา ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล
- จำนวนเงินที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาใช้สิทธิเลือกซื้อ หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิเลือกซื้อนั้น โดยราคาดังกล่าวเป็นค่าเช่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระในระหว่างการต่อสัญญาตามสิทธิเลือกซื้อ และ
- การจ่ายชำระค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลว่ากลุ่มบริษัทจะยกเลิกสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทต้องวัดมูลค่าสินทรัพย์สิทธิการใช้ด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ กลุ่มบริษัทจะคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้โดยใช้วิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้หรือวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดขึ้นก่อน อย่างไรก็ตาม หากสัญญาเช่าโอนความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงให้แก่กลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า หรือหากราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้สะท้อนว่ากลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิเลือกซื้อ กลุ่มบริษัทต้องคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้จากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์อ้างอิง อายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้พิจารณาโดยใช้หลักการเดียวกันกับการพิจารณาอายุการใช้ประโยชน์ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

หนี้สินตามสัญญาเช่าต้องมีการวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงจำนวนเงินที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระในอนาคตซึ่งอาจเกิดจากการเปลี่ยนแปลงดังต่อไปนี้

- การเปลี่ยนแปลงดัชนีหรืออัตราที่ใช้ในการกำหนดการจ่ายชำระเหล่านั้น
- การเปลี่ยนแปลงจำนวนเงินที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ

- กลุ่มบริษัทเปลี่ยนแปลงการประเมินการใช้สิทธิเลือกซื้อ สิทธิการต่อสัญญา และสิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า

เมื่อหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถูกรวบรวมใหม่เพื่อสะท้อนการเปลี่ยนแปลงของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทต้องรับรู้จำนวนเงินของการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ โดยการปรับปรุงสินทรัพย์สิทธิการใช้ อย่างไรก็ตาม ถ้ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้มีมูลค่าลดลงจนเป็นศูนย์แล้ว และมีการลดลงเพิ่มเติมจากการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทต้องรับรู้จำนวนคงเหลือของการวัดมูลค่าใหม่ในกำไรหรือขาดทุน

สัญญาเช่าระยะสั้น และสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ

กลุ่มบริษัทอาจเลือกที่จะไม่รับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับสัญญาเช่าระยะสั้น ซึ่งเป็นสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่า หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ กลุ่มบริษัทรับรู้การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้น

บริษัทฯ รับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

ผลประโยชน์หลังออกจากงาน - โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานส่วนที่เป็นเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงานบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุการทำงานของพนักงาน โดยการประมาณจำนวนเงินผลประโยชน์ในอนาคตที่พนักงานจะได้รับจากการทำงานให้กับบริษัทตลอดระยะเวลาทำงานถึงปีที่เกษียณอายุงานในอนาคตตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย โดยผลประโยชน์ดังกล่าวได้ถูกคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน อัตราคิดลดใช้อัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลเป็นอัตราอ้างอิงเริ่มต้น การประมาณการหนี้สินดังกล่าวคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยโดยใช้วิธีคิดลดแต่หน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method)

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน จะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ส่วนผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในงบกำไรขาดทุน

ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลที่มีสิทธิออกเสียงโดยตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่น โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทฯและบริษัทย่อยใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตามฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทฯและบริษัทย่อยจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯและบริษัทย่อยจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิสำหรับปีด้วยจำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกและเรียกชำระแล้วในระหว่างปี

รายงานทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อประธานกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท (ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน) จะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้น โดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล รายการที่ไม่สามารถปันส่วนได้ส่วนใหญ่เป็นรายการทรัพย์สินองค์กร (ทรัพย์สินที่สำนักงานใหญ่) ค่าใช้จ่ายสำนักงานใหญ่ และค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

สำรองเผื่อสินค้าสูญหาย

ในการประมาณสำรองเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลืออันเนื่องมาจากการสูญหาย ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าคงเหลือนั้น ซึ่งพิจารณาจากการข้อมูลในอดีตและประสบการณ์ของผู้บริหารในธุรกิจ

สัญญาเช่า

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ากลุ่มบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า โดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจในทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มบริษัทในการใช้สิทธิเลือกนั้น ภายหลังจากวันที่สัญญาเช่ามีผล กลุ่มบริษัทจะประเมินอายุสัญญาเช่าใหม่หากมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่มีนัยสำคัญซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมและส่งผลต่อความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือก

ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทฯ จะตั้งค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย เมื่อมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนดังกล่าวได้ลดลงอย่างมีสาระสำคัญและเป็นระยะเวลานานหรือเมื่อมีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า การที่จะสรุปว่าเงินลงทุนดังกล่าวได้ลดลงอย่างมีสาระสำคัญหรือเป็นระยะเวลานานหรือไม่นั้นจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร

ค่าเสื่อมราคาของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์สิทธิการใช้

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของ อาคารและอุปกรณ์ตลอดจนสินทรัพย์สิทธิการใช้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งาน และต้องทบทวนอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ ในแต่ละช่วงเวลา และบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีซึ่งคำนวณขึ้นจากผลแตกต่างชั่วคราว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์หรือหนี้สินกับราคาตามบัญชีของสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีจากการดำเนินงานในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีได้ นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทฯ ควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใดโดยพิจารณาถึงกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจากรายงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากรายงานของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการ เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือน ในอนาคต อัตราภาระและปัจจัยที่เกี่ยวข้องในเชิงประชากรศาสตร์ เป็นต้น

5. รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

รายละเอียดความสัมพันธ์ที่บริษัทฯ มีกับบุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกควบคุมโดยบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม หรือมีผู้ถือหุ้นหรือกรรมการร่วมกันกับบริษัทฯ มีดังนี้

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	ถือหุ้นอัตราร้อยละ
บริษัท ธนภูมิ พร็อพเพอร์ตี้ 2013 จำกัด	บริษัทย่อย โดยการถือหุ้นและมีกรรมการที่มีอำนาจลงนามร่วมกัน	99.99
บริษัท ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 1 จำกัด	บริษัทย่อย โดยการถือหุ้นและมีกรรมการที่มีอำนาจลงนามร่วมกัน	100.00
บริษัท ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 2 จำกัด	บริษัทย่อย โดยการถือหุ้นและมีกรรมการที่มีอำนาจลงนามร่วมกัน	100.00

บริษัทฯ มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมีความเกี่ยวข้องกันทั้งโดยทางตรงและโดยทางอ้อมในหุ้นสามัญและ/หรือเป็นกรรมการชุดเดียวกัน ผลของรายการดังกล่าวได้แสดงไว้ในงบการเงินตามมูลค่าฐานที่ตกลงร่วมกัน โดยบริษัทฯ และบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันเหล่านี้ บริษัทฯ มีรายการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ที่มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

หน่วย : บาท				
งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
2564	2563	2564	2563	
บริษัทย่อย				
บริษัท ธนภูมิ พร็อพเพอร์ตี้ 2013 จำกัด				
ค่าเสื่อมราคา - สิ้นทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	1,465,479.03	1,465,479.03
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	996,592.17	1,030,311.53
ค่าสาธารณูปโภค	-	-	46,501.75	50,390.94
ค่าบริการอื่นๆ	-	-	2,947,209.89	-
บริษัท ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 2 จำกัด				
ค่าบริการอื่นๆ	-	-	402,386.57	-
กรรมการและผู้ถือหุ้น				
ค่าเสื่อมราคา - สิ้นทรัพย์สิทธิการใช้	1,905,636.82	1,744,902.83	1,905,636.82	1,744,902.83
ดอกเบี้ยจ่าย	973,015.91	818,890.12	973,015.91	818,890.12

บริษัทฯ มีรายการกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันข้างต้น โดยใช้ราคาที่ตกลงร่วมกันซึ่งใกล้เคียงกับราคาตลาด บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินและอาคารกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกันหลายสัญญา สัญญาเช่าดังกล่าวมีระยะเวลา 3-12 ปี อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงอัตราร้อยละ 3.16 ต่อปี

ค่าตอบแทนแก่ผู้บริหารสำคัญ

ค่าตอบแทนแก่ผู้บริหารสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย:

หน่วย : บาท		
งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
2564	2563	
ผลประโยชน์ระยะสั้น	11,243,444.00	10,909,808.00
ผลประโยชน์เมื่อถูกเลิกจ้างสำหรับปี	321,600.03	388,697.83
รวมค่าตอบแทนแก่ผู้บริหารสำคัญ	11,565,044.03	11,298,505.83

ยอดคงเหลือของรายการธุรกิจกับบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันที่มีสาระสำคัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม สรุปได้ดังนี้:

	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
บริษัทย่อย				
บริษัท ธนภูมิ พร็อพเพอร์ตี้ 2013 จำกัด				
ลูกหนี้อื่น	-	-	4,705,768.50	96,597.00
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	-	-	30,572,188.40	32,037,667.43
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	-	-	30,261,945.21	32,365,557.99
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	-	-	396,709.90	1,844.01
บริษัท ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 2 จำกัด				
ลูกหนี้อื่น	-	-	490,328.00	20,561.00
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	-	-	44,600.48	-
กรรมการและผู้ถือหุ้น				
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	29,663,236.61	24,190,250.45	29,663,236.61	24,190,250.45
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	31,602,787.00	25,413,034.74	31,602,787.00	25,413,034.74

6. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย:

	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
เงินสด	8,633,106.59	7,650,633.50	8,099,729.25	7,647,761.00
เงินฝากธนาคารกระแสรายวัน	188,460.92	248,956.44	185,680.92	248,126.44
เงินฝากธนาคารออมทรัพย์	131,821,977.39	92,473,346.74	118,634,989.42	87,503,174.41
เช็คที่ถึงกำหนดรับชำระ	84,100.31	472,870.50	84,100.31	472,870.50
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	140,727,645.21	100,845,807.18	127,004,499.90	95,871,932.35

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 กลุ่มบริษัทมีวงเงินเบิกเกินบัญชีและวงเงินตั๋วสัญญาใช้ จำนวน 300 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ย MLR ลบด้วยอัตราที่กำหนดในสัญญาถึง MOR บวกด้วยอัตราที่กำหนดไว้ในสัญญา วงเงินกู้ยืมดังกล่าวจำกัดจำนวนที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างบางแห่งของบริษัทฯ (หมายเหตุ 10)

7. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย:

	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
ลูกหนี้การค้า	10,190,247.78	9,772,230.59	10,190,247.78	9,772,230.59
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
ลูกหนี้อื่น-กิจการที่เกี่ยวข้อง	-	-	5,196,096.50	117,158.00
ลูกหนี้เงินยืมพนักงาน	316,207.00	316,207.00	316,207.00	316,207.00
เงินมัดจำค่าสินค้าจ่ายล่วงหน้า	3,572,190.78	2,224,687.03	3,572,190.78	2,224,687.03
ค่าเบี้ยประกันภัยจ่ายล่วงหน้า	810,740.96	720,929.97	810,740.96	720,929.97
วัสดุสิ้นเปลือง	3,019,436.43	2,660,400.84	3,019,436.43	2,660,400.84
อื่นๆ	1,691,811.95	1,157,787.04	1,678,264.38	1,152,538.55
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	9,410,387.12	7,080,011.88	14,592,936.05	7,191,921.39
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	<u>19,600,634.90</u>	<u>16,852,242.47</u>	<u>24,783,183.83</u>	<u>16,964,151.98</u>

กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้การค้าแยกตามอายุหนี้ที่ค้างชำระได้ดังนี้:

	หน่วย : บาท	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	10,050,175.78	9,547,882.32
เกินกำหนดชำระ		
ไม่เกิน 3 เดือน	140,072.00	224,348.27
รวมลูกหนี้การค้า	<u>10,190,247.78</u>	<u>9,772,230.59</u>

8. สินค้าคงเหลือ - สุทธิ

สินค้าคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย:

	หน่วย : บาท	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563
สินค้าสำเร็จรูป	301,655,299.49	266,259,467.11
หัก สำรองเพื่อสินค้าสูญหาย	(6,512,991.26)	(5,723,033.11)
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ	<u>295,142,308.23</u>	<u>260,536,434.00</u>

9. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 ประกอบด้วย:

	อัตราร้อยละของ สัดส่วนเงินลงทุน	หน่วย : ล้านบาท		
		ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	วิธีราคาทุน
บริษัท ธนภูมิ พร็อพเพอร์ตี้ 2013 จำกัด	99.99	90.00	60.00	60.00
บริษัท ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 1 จำกัด	100.00	1.00	1.00	1.00
บริษัท ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 2 จำกัด	100.00	1.00	1.00	1.00
รวม				62.00

เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ ได้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท ธนภูมิ พร็อพเพอร์ตี้ 2013 จำกัด จำนวน 900,000 หุ้น โดยจ่ายชำระค่าหุ้นตามที่เรียกชำระแล้ว โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนเงินลงทุนร้อยละ 99.99

เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 บริษัทฯ ได้ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 1 จำกัด และบริษัท ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 2 จำกัด เป็นจำนวนบริษัทละ 100,000 หุ้น โดยจ่ายชำระค่าหุ้นตามที่เรียกชำระแล้ว โดยบริษัทฯ มีสัดส่วนเงินลงทุนร้อยละ 100

10. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วย:

รายละเอียด	หน่วย : บาท						
	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร	ส่วนปรับปรุง สินทรัพย์ถาวรที่ใช้	เครื่องมือ เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ และส่วนต่อเติม	งานระหว่างทำ	รวม
ราคาทุน							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	176,975,137.47	294,610,144.02	32,694,506.03	218,247,398.93	51,670,828.49	561,463.51	774,759,478.45
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	28,547,225.00	2,947,096.92	-	26,607,560.04	10,889,581.30	45,552,369.46	114,543,832.72
รับเข้า/โอนออก	-	40,811,047.38	-	806,400.00	-	(41,617,447.38)	-
ตัดจำหน่ายระหว่างปี	-	-	-	(794,754.83)	-	-	(794,754.83)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	205,522,362.47	338,368,288.32	32,694,506.03	244,866,604.14	62,560,409.79	4,496,385.59	888,508,556.34
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	-	36,699,246.02	14,873,492.60	114,780,930.11	30,719,299.74	-	197,072,968.47
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	11,114,742.59	1,885,778.85	23,355,036.34	3,945,278.48	-	40,300,836.26
ตัดจำหน่ายระหว่างปี	-	-	-	(780,085.99)	-	-	(780,085.99)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	-	47,813,988.61	16,759,271.45	137,355,880.46	34,664,578.22	-	236,593,718.74
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิต้นปี	176,975,137.47	257,910,898.00	17,821,013.43	103,466,468.82	20,951,528.75	561,463.51	577,686,509.98
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิปลายปี	205,522,362.47	290,554,299.71	15,935,234.58	107,510,723.68	27,895,831.57	4,496,385.59	651,914,837.60

หน่วย : บาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	เครื่องมือ						
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุงอาคาร	ส่วนปรับปรุง สินทรัพย์สิทธิการใช้	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ และส่วนต่อเติม	งานระหว่างทำ	รวม
ราคาดุล							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	123,668,385.47	286,565,344.02	32,694,506.03	218,247,398.93	51,670,828.49	561,463.51	713,407,926.45
ซื้อเพิ่มระหว่างปี	28,547,225.00	2,947,096.92	-	26,607,560.04	10,889,581.30	45,552,369.46	114,543,832.72
รับเข้า/โอนออก	-	40,811,047.38	-	806,400.00	-	(41,617,447.38)	-
ตัดจำหน่ายระหว่างปี	-	-	-	(794,754.83)	-	-	(794,754.83)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	152,215,610.47	330,323,488.32	32,694,506.03	244,866,604.14	62,560,409.79	4,496,385.59	827,157,004.34
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	-	34,746,298.67	14,873,492.60	114,780,930.11	30,719,299.74	-	195,120,021.12
ค่าเสื่อมราคาลำหรับปี	-	10,859,013.35	1,885,778.85	23,355,036.34	3,945,278.48	-	40,045,107.02
ตัดจำหน่ายระหว่างปี	-	-	-	(780,085.99)	-	-	(780,085.99)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	-	45,605,312.02	16,759,271.45	137,355,880.46	34,664,578.22	-	234,385,042.15
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิต้นปี	123,668,385.47	251,819,045.35	17,821,013.43	103,466,468.82	20,951,528.75	561,463.51	518,287,905.33
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิปลายปี	152,215,610.47	284,718,176.30	15,935,234.58	107,510,723.68	27,895,831.57	4,496,385.59	592,771,962.19

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 สำหรับงบการเงินรวม จำนวน 40.30 ล้านบาท และ 36.88 ล้านบาท ตามลำดับ และงบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 40.05 ล้านบาท และ 36.62 ล้านบาท ตามลำดับ รวมอยู่ในกำไรขาดทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 กลุ่มบริษัทมีอุปกรณ์และยานพาหนะ ซึ่งหักค่าเสื่อมราคาทั้งจำนวนแล้วแต่ยังคงใช้งานอยู่ จำนวน 97.37 ล้านบาท และจำนวน 73.02 ล้านบาท ตามลำดับ

ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างบางส่วนของบริษัทฯ ใช้เป็นหลักประกันวงเงินเบิกเกินบัญชี และวงเงินเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน วงเงินตั๋วสัญญาใช้เงิน และวงเงินกู้ยืมระยะยาว (หมายเหตุ 6)

11. สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ

สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วย:

	หน่วย : บาท		
	งบการเงินรวม		
	ที่ดิน	อาคาร	รวม
ราคาทุน			
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	47,265,286.76	34,093,672.48	81,358,959.24
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	3,796,636.83	6,801,702.76	10,598,339.59
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	51,061,923.59	40,895,375.24	91,957,298.83
ค่าเสื่อมราคาสะสม			
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	8,833,029.31	3,951,631.75	12,784,661.06
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3,773,409.43	2,740,461.15	6,513,870.58
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	12,606,438.74	6,692,092.90	19,298,531.64
มูลค่าสุทธิตามบัญชี :			
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิต้นปี	38,432,257.45	30,142,040.73	68,574,298.18
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิปลายปี	38,455,484.85	34,203,282.34	72,658,767.19

	หน่วย : บาท		
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ที่ดิน	อาคาร	รวม
ราคาทุน			
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	56,719,694.03	58,142,411.67	114,862,105.70
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	3,796,636.83	6,801,702.76	10,598,339.59
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	60,516,330.86	64,944,114.43	125,460,445.29
ค่าเสื่อมราคาสะสม			
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	9,182,012.80	5,068,127.29	14,250,140.09
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	4,122,392.92	3,856,956.69	7,979,349.61
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	13,304,405.72	8,925,083.98	22,229,489.70
มูลค่าสุทธิตามบัญชี :			
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิต้นปี	47,537,681.23	53,074,284.38	100,611,965.61
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิปลายปี	47,211,925.14	56,019,030.45	103,230,955.59

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 สำหรับงบการเงินรวม จำนวน 6.51 ล้านบาท และ 6.28 ล้านบาท ตามลำดับ และงบการเงินเฉพาะกิจการ จำนวน 7.98 ล้านบาท และ 7.75 ล้านบาท ตามลำดับ ได้รวมอยู่ในกำไรขาดทุน

12. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีดังนี้:

	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่	รายการเปลี่ยนแปลงระหว่างปี		ณ วันที่
	1 มกราคม 2564	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม 2564
โปรแกรมคอมพิวเตอร์				
ราคาทุน	7,291,877.10	963,450.00	-	8,255,327.10
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(4,186,136.20)	(524,250.76)	-	(4,710,386.96)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	3,105,740.90			3,544,940.14

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 สำหรับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจำนวน 0.52 ล้านบาท และ 0.48 ล้านบาท ตามลำดับ ได้รวมอยู่ในกำไรขาดทุน

13. สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ

การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีดังนี้:

	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น			
	ณ วันที่	กำไรขาดทุน		ณ วันที่
	1 มกราคม 2564	กำไรขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม 2564
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สำรองเพื่อสินค้าสูญหาย	1,144,606.62	157,991.62	-	1,302,598.24
ค่าเช่าจ่าย	1,128,911.17	388,367.48	-	1,517,278.65
ประมาณการส่วนลดจ่าย	125,931.51	6,903.98	-	132,835.49
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน				
สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	1,249,682.33	98,524.68	283,277.83	1,631,484.84
รวมสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	3,649,131.63	651,787.76	283,277.83	4,584,197.22
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเสื่อมราคา	771,863.61	190,372.50	-	962,236.11
รวมหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	771,863.61	190,372.50	-	962,236.11
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	2,877,268.02	461,415.26	283,277.83	3,621,961.11

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้:

	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
กำไรก่อนภาษีเงินได้	236,554,182.12	162,399,095.20	231,689,433.42	160,959,364.30
อัตราภาษี	20%	20%	20%	20%
ภาษีเงินได้คงงวดปัจจุบันตามอัตราภาษี	47,310,836.42	32,479,819.04	46,337,886.68	32,191,872.86
รายได้ที่ให้ออกรายได้				
ตามประมวลรัษฎากร	-	9,950.35	-	9,950.35
ค่าใช้จ่ายที่ไม่ถือเป็นค่าใช้จ่าย				
ตามประมวลรัษฎากร	37,423.53	81,211.78	-	5.00
รายการที่มีสิทธิหักได้เพิ่ม	(2,848,176.76)	(4,035,152.44)	(2,762,142.52)	(3,953,574.32)
เครดิตขาดทุนทางภาษีที่คาดว่าจะ				
ไม่ได้ประโยชน์	(43,272.93)	-	-	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	44,456,810.26	28,535,828.73	43,575,744.16	28,248,253.89
อัตราภาษีที่แท้จริงถ่วงเฉลี่ย	18.79%	17.57%	18.81%	17.55%

บริษัทฯ และบริษัทย่อยหนึ่งแห่ง ใช้อัตราภาษีเงินได้ร้อยละ 20 ในการคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563

บริษัทย่อยบางแห่งใช้อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลตามอัตราขั้นบันได ตามที่พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการลดอัตราและยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 530) พ.ศ. 2554 สำหรับผู้ประกอบการซึ่งเป็นวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

14. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย:

	หน่วย : บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
เจ้าหนี้การค้า	156,372,293.81	131,837,386.31	156,372,293.81	131,837,386.31
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
โบนัสค้างจ่าย	6,552,684.99	6,224,480.23	6,552,684.99	6,224,480.23
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	2,720,084.90	2,972,364.44	2,663,520.13	2,972,181.82
เจ้าหนี้ซื้อทรัพย์สิน	4,298,898.45	3,434,804.92	4,298,898.45	3,434,804.92
เงินค้ำประกันพนักงาน	2,203,420.00	2,045,650.00	2,196,220.00	2,040,850.00
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	3,653,048.30	3,504,349.42	3,990,044.68	3,363,071.43
เงินประกันผลงาน	189,816.52	251,179.95	189,816.52	251,179.95
เงินชดเชยค่าซ่อมแซมคลังสินค้า	1,400,000.00	1,400,000.00	1,400,000.00	1,400,000.00
รายได้รับล่วงหน้า	68,876.97	80,270.95	68,876.97	80,270.95
ส่วนลดจ่ายค้างจ่าย	664,177.47	629,657.56	664,177.47	629,657.56
อื่นๆ	1,598,746.51	1,379,760.81	1,592,028.72	1,378,760.81
รวมเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	23,349,754.11	21,922,518.28	23,616,267.93	21,775,257.67
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	179,722,047.92	153,759,904.59	179,988,561.74	153,612,643.98

15. หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ

หนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วย:

	หน่วย : บาท	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
หนี้สินตามสัญญาเช่า	92,702,776.56	136,562,076.56
หัก ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(19,933,610.75)	(32,462,660.59)
รวม	72,769,165.81	104,099,415.97
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(3,825,278.40)	(4,893,583.35)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจาก		
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	68,943,887.41	99,205,832.62

บริษัทฯ ทำสัญญาเช่าที่ดินและอาคารกับบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน และบุคคลอื่นหลายสัญญา โดยมีอายุของสัญญาระหว่าง 1-20 ปี

บริษัทฯ มีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าขั้นต่ำตามสัญญาเช่าดังนี้

หน่วย : ล้านบาท				
งบการเงินรวม				
31 ธันวาคม 2564				
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้น				
ตามสัญญาเช่า	6.05	27.32	59.33	92.70
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่ารอการตัดบัญชี	(2.22)	(7.43)	(10.28)	(19.93)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่าย				
ทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	3.83	19.89	49.05	72.77

หน่วย : ล้านบาท				
งบการเงินเฉพาะกิจการ				
31 ธันวาคม 2564				
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายทั้งสิ้น				
ตามสัญญาเช่า	8.08	35.56	92.91	136.55
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่ารอการตัดบัญชี	(3.18)	(10.93)	(18.34)	(32.45)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่าย				
ทั้งสิ้นตามสัญญาเช่า	4.90	24.63	74.57	104.10

16. ประมวลการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

การเปลี่ยนแปลงมูลค่าปัจจุบันของประมวลการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้:

	หน่วย : บาท	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563
ประมวลการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ		
ผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 1 มกราคม	6,248,411.63	5,706,333.59
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:		
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	558,930.43	380,898.81
ต้นทุนดอกเบี้ย	79,693.02	161,179.23
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:		
(กำไร)ขาดทุนจากการประมวลการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย		
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานด้านประชากรศาสตร์	1,120,569.34	-
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานด้านการเงิน	(195,080.26)	-
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงค่าประสบการณ์	490,900.07	-
จ่ายผลประโยชน์ระหว่างปี	(146,000.00)	-
ประมวลการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ		
ผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	8,157,424.23	6,248,411.63

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ได้แสดงในงบกำไรขาดทุน ดังนี้:

	หน่วย : บาท	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	129,010.93	40,790.52
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	509,612.52	501,287.52
รวมค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	638,623.45	542,078.04

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันประเมินสรุปได้ดังนี้

	อัตราร้อยละ	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2563
อัตราคิดลด	0.62 และ 2.22	2.92
อัตราการขึ้นเงินเดือน	0.00 และ 4.00	4.00
อัตรามรณะ	ร้อยละ 105 ของตาราง มรณะไทย พ.ศ.2560	ร้อยละ 100 ของตาราง มรณะไทย พ.ศ.2560

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลัก แสดงถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติหลักต่อมูลค่าปัจจุบันภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีรายละเอียดดังนี้

	อัตรา	หน่วย : บาท	
		งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
		เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	0.5%	(360,617.81)	390,938.39
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1%	677,544.11	(307,969.90)
อัตราการหมุนเวียน	40%	(636,981.26)	933,429.03

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีรายละเอียดดังนี้

	หน่วย : บาท	
	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563
ภายใน 1 ปี	-	141,617.90
มากกว่า 1 ปี ไม่เกิน 5 ปี	5,363,513.58	3,776,885.37
มากกว่า 5 ปี ไม่เกิน 10 ปี	79,639.72	3,348,598.54
เกินกว่า 10 ปี	3,281,858.43	7,086,039.02

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายผลประโยชน์พนักงาน 5 ปี และ 23 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายผลประโยชน์พนักงาน 13 ปี

17. ทุนสำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทจะต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นเงินทุนสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินทุนสำรองดังกล่าวจะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

18. การจ่ายเงินปันผล

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2564 ได้มีมติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานสำหรับรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 ถึง 30 มิถุนายน 2564 แก่ผู้ถือหุ้นจำนวน 800 ล้านหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท รวมเป็นจำนวน 40 ล้านบาท เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในเดือนกันยายน 2564

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2564 ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวนหุ้นสามัญ 800 ล้านหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.07 บาท รวมจำนวน 56 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวไปแล้วในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท รวมเป็นเงิน 24 ล้านบาท ในการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลเมื่อเดือนกันยายน 2563 คงเหลือเป็นเงินปันผลที่จะจ่ายในครั้งนี้อัตราหุ้นละ 0.04 บาท รวมเป็นเงิน 32 ล้านบาท เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในเดือนพฤษภาคม 2564

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2563 ได้มีมติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานสำหรับรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 ถึง 30 มิถุนายน 2563 แก่ผู้ถือหุ้นจำนวน 800 ล้านหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท รวมเป็นจำนวน 24 ล้านบาท เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในเดือนกันยายน 2563

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563 ได้มีมติอนุมัติให้เสนอจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวนหุ้นสามัญ 800 ล้านหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท รวมจำนวน 40 ล้านบาท ซึ่งเมื่อหักเงินปันผลระหว่างกาลที่ได้จ่ายให้ผู้ถือหุ้นแล้วเมื่อเดือนกันยายน 2562 ในอัตราหุ้นละ 0.02 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 16 ล้านบาท จึงคงเหลือเงินปันผลที่จะจ่ายอีกในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท รวมเป็นเงิน 24 ล้านบาท โดยการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

อย่างไรก็ตามเมื่อวันที่ 6 เมษายน 2563 ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2563 ได้มีมติอนุมัติให้เลื่อนกำหนดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ดังกล่าวออกไปโดยไม่มีกำหนด ซึ่งรวมถึงการยกเลิกมติอนุมัติให้เสนอจ่ายเงินปันผลประจำปี 2562 ที่จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ด้วย ทั้งนี้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทดังกล่าว ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลแทนการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2562 โดยมีอัตราและรายละเอียดเป็นไปตามมติเดิมที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563 กำหนดไว้ เงินปันผลระหว่างกาลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในเดือนพฤษภาคม 2563 ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวถูกนำเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นรับทราบแล้วเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2563

19. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และพนักงานของบริษัทฯ ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือน และเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบไว้ในอัตราเดียวกับเงินสะสม ซึ่งบริษัทฯ จะจ่ายให้กับพนักงานในกรณีที่ออกจากการงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนดังกล่าว โดยเริ่มจ่ายเงินสมทบตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2558 เป็นต้นไป สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 2563 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเป็นจำนวนเงิน 0.86 ล้านบาท และ 0.65 ล้านบาท ตามลำดับ

20. ส่วนงานดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทดำเนินงานในส่วนธุรกิจเดียว ซึ่งเป็นการจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคในประเทศทั้งขายปลีกและขายส่ง รวมทั้งดำเนินธุรกิจในส่วนงานทางภูมิศาสตร์เดียว ดังนั้นรายได้ กำไรและสินทรัพย์ทั้งหมดที่แสดงในงบการเงินจึงเกี่ยวกับส่วนงานธุรกิจและส่วนงานภูมิศาสตร์ที่กล่าวไว้

21. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะที่สำคัญ

กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายตามลักษณะที่มีสาระสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2564	2563	2564	2563
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปเพิ่มขึ้น	(35.40)	(12.21)	(35.40)	(12.21)
ซื้อสินค้าสำเร็จรูป	2,207.47	1,849.26	2,207.57	1,849.26
สำรองเพื่อสินค้าสูญหาย	0.79	0.39	0.79	0.39
วัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	6.95	6.70	6.95	6.70
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	47.34	43.64	48.55	44.85
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน	135.49	121.73	135.04	121.27
ค่าสาธารณูปโภค	15.82	14.42	15.86	14.47
ค่าโฆษณาและส่งเสริมการขาย	0.42	0.56	0.41	0.56
ค่าขนส่งและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	8.09	6.47	8.09	6.47

22. เครื่องมือทางการเงิน

นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจตามปกติจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยในตลาดและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามสัญญาของคู่สัญญา กลุ่มบริษัทไม่มีการถือหรือออกเครื่องมือทางการเงินที่เป็นตราสารอนุพันธ์เพื่อการเก็งกำไรหรือการค้า

การจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนที่สำคัญของธุรกิจของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีระบบในการควบคุมให้มีความสมดุลของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยพิจารณาระหว่างต้นทุนที่เกิดจากความเสี่ยงและต้นทุนของการจัดการความเสี่ยง ผู้บริหารได้มีการควบคุมกระบวนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่า มีความสมดุลระหว่างความเสี่ยงและการควบคุมความเสี่ยง

การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการส่วนทุนของกลุ่มบริษัทคือ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัทและเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอื่นผู้บริหารได้มีการกำหนดกลยุทธ์ต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และมีผลประกอบการและฐานะการเงินที่ดีและแข็งแกร่งยิ่งขึ้น รวมทั้งการกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลและการบริหารเงินทุนเพื่อการดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนและต้นทุนทางการเงินของทุนที่เหมาะสม

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้น ซึ่งส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ที่มีวันครบกำหนดไถ่ถอนนับจากวันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน ไม่เกิน 1 ปี เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีนโยบายการฝากหรือลงทุนในตราสารที่มีสภาพคล่อง และมีวันครบกำหนดไม่เกิน 1 ปี ดังนั้น ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของกลุ่มบริษัทจึงอยู่ในระดับต่ำ

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ยได้ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564					
	หมายเหตุ	ลอยตัว	คงที่	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	อัตราดอกเบี้ย	ถัวเฉลี่ย
<u>สินทรัพย์ทางการเงิน</u>						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	132.54	-	8.19	140.73	0.00% - 0.15%
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	7	-	-	19.60	19.60	-
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	14	-	-	179.72	179.72	-

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563					
	หมายเหตุ	ลอยตัว	คงที่	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	อัตราดอกเบี้ย	ถัวเฉลี่ย
<u>สินทรัพย์ทางการเงิน</u>						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	92.73	-	8.12	100.85	0.125%-0.25%
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	7	-	-	16.85	16.85	-
<u>หนี้สินทางการเงิน</u>						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	14	-	-	153.76	153.76	-

ความเสี่ยงจากการให้สินเชื่อ

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ นอกจากนี้การให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัทไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมาก ราย จำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ซึ่งผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอต่อการใช้ในการดำเนินงาน และเพียงพอต่อการลดผลกระทบของความผันผวนของกระแสเงินสด

การกำหนดมูลค่ายุติธรรม

นโยบายการบัญชีและการเปิดเผยของกลุ่มบริษัทกำหนดให้มีการกำหนดมูลค่ายุติธรรมทั้งสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงิน มูลค่ายุติธรรมหมายถึง จำนวนเงินที่ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงแลกเปลี่ยนสินทรัพย์หรือชำระหนี้สิน โดยทั้งสองฝ่ายมีความรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนกัน และสามารถต่อรองกันได้โดยเป็นอิสระ ในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน วัตถุประสงค์ของการวัดมูลค่าและ/หรือการเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมถูกกำหนดโดยวิธีต่อไปนี้ ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสมมติฐานในการกำหนดมูลค่ายุติธรรมถูกเปิดเผยในหมายเหตุที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินนั้นๆ

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้และเจ้าหนี้การค้า ลูกหนี้หมุนเวียนและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น และเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน กลุ่มบริษัทประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าวเท่ากับมูลค่าที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงินเนื่องจากสินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น

23. ภาระผูกพัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีภาระผูกพันในการจ่ายชำระซื้ออุปกรณ์และค่าก่อสร้างตามสัญญา จำนวน 8.33 ล้านบาท

24. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลาที่รายงาน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 ได้มีมติอนุมัติให้เสนอจ่ายเงินปันผล จากผลการดำเนินงานสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวนหุ้นสามัญ 800 ล้านหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท รวมจำนวน 80 ล้านบาท ซึ่งเมื่อหักเงินปันผลระหว่างกาลที่ได้จ่ายให้ผู้ถือหุ้นแล้วเมื่อเดือนกันยายน 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 40 ล้านบาท จึงคงเหลือเงินปันผลที่จะจ่ายอีกในอัตราหุ้นละ 0.05 บาท รวมเป็นเงิน 40 ล้านบาท โดยการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

25. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ



คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยนายแพทย์พิเชฐ ชันติพงษ์ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ดร.วัฒนา ยืนยง และ ดร.เฉลิมชัย คำแสน เป็นกรรมการตรวจสอบ มีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายของคณะกรรมการตรวจสอบที่สำคัญคือ ดูแลรายงานทางการเงินของบริษัทให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปสอบทานการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนดูแลกรณีที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัท กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันนั้น ทั้งนี้ในปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้มีการประชุมทั้งหมด 5 ครั้งโดยมีประเด็นที่เป็นสาระสำคัญดังนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2564 ร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีเพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอครบถ้วนและเชื่อถือได้ พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตและรับทราบแนวทางแก้ไขปัญหาให้เกิดประโยชน์แก่บริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายงานทางการเงินของบริษัทประจำปี 2564 มีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน

2. ประเมินระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งครอบคลุมถึงการควบคุมภายในองค์กร การบริหารความเสี่ยง การควบคุมด้านการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลรวมถึงระบบการติดตามคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล

3. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยในรอบปี 2564 ไม่พบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อกำหนดดังกล่าว

4. กำกับดูแลงานตรวจสอบภายในให้มีการปฏิบัติงานอย่างอิสระ โดยจัดให้มีการว่าจ้างบริษัทสอบบัญชี ไอ วี แอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่ให้บริการด้านการตรวจสอบภายในจากภายนอกเป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้พิจารณาแผนการตรวจสอบภายในประจำปี รายงานผลการตรวจสอบภายในติดตามผลการตรวจสอบภายในกับฝ่ายบริหารอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งให้คำแนะนำผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าได้ปฏิบัติตามแผนงานตรวจสอบภายในที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการตรวจสอบภายในประจำปี 2564 ไม่พบข้อบกพร่องของการกระทำทุจริตหรือข้อบกพร่องด้านการควบคุมภายในที่มีนัยสำคัญ

5. ประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารร่วมประชุมด้วย เพื่อให้มั่นใจว่าผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน และจากการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สอบบัญชี คุณภาพของงานการสอบบัญชี ทีมงาน ความเชี่ยวชาญ และความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการตรวจสอบเห็นควรเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้น แต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท เอเอ็นเอส ออดิท จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทในปี 2564 เนื่องจากผู้สอบบัญชีได้ปฏิบัติงานการตรวจสอบได้เป็นอย่างดีตลอดมา

6. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันและรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน และรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ อีกทั้งได้ดำเนินการแจ้งข้อเท็จจริงทางธุรกิจและหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

7. สอบทานการปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต ทั้งการควบคุมภายใน การจัดทำรายงานทางการเงิน และกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ที่บริษัทได้จัดทำขึ้นและจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภายในบริษัท รวมทั้งการทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต ตามแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันทั้ง 71 ข้อ เพื่อยื่นขอต่ออายุการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งบริษัทได้รับการต่ออายุเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ มีความเป็นอิสระและแสดงความเห็นอย่างตรงไปตรงมาโดยไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูลและให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้ความโปร่งใสและมีจริยธรรม ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ในนามของคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายแพทย์ พิษณุ ชันติพงษ์)
ประธานกรรมการบริษัทฯ

รายงานของคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน



คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ซึ่งประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยมีหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการ ในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งทำหน้าที่กำหนด ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายดังกล่าว โดยในระหว่างปี 2564 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้มีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายดังกล่าว ทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทั้ง 3 ท่าน เข้าร่วมการประชุมครบทั้ง 2 ครั้ง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์การพิจารณาและวิธีดำเนินการ ที่ชัดเจนสอดคล้องกับกฎบัตรและข้อกำหนดของทางการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางและกรอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

ในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ รวมถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาโดยคำนึงคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย และภาวะผู้นำ ตลอดจนวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัทฯ รวมทั้งยังต้องคำนึงถึงขนาด โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสอดคล้องกับข้อกำหนดของทางการและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

ในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณา โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลประโยชน์ตอบแทนของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจของบริษัท และปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทและภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ 7 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้จัดให้กรรมการบริษัทมีการประเมินตนเอง เพื่อทบทวน การปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี สำหรับข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้แสดงไว้ในหัวข้อรายงานผลประโยชน์ตอบแทนของคณะกรรมการและผู้บริหารของรายงาน ประจำปีฉบับนี้แล้ว ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเห็นว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และเป็นไปตาม นโยบายและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยคณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว

(ดร. วัฒนา ยืนยง)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการบริหารความเสี่ยงในระบบการบริหารงานและการปฏิบัติงานโดยมุ่งหมายให้การบริหารความเสี่ยงเป็นวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานทุกคน ซึ่งนอกจากจะช่วยให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์หลักและเป้าหมายที่ตั้งไว้ และยังเป็นการสนับสนุนให้บริษัทฯ มีการดำเนินงานที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้องค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจำนวน 6 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารความเสี่ยง โดยในปี 2564 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการดำเนินการดังนี้

1. กำหนดนโยบายและโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง
2. วางกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สามารถประเมิน ติดตามและควบคุมความเสี่ยงแต่ละประเภทให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยให้หน่วยงานต่างๆ มีส่วนร่วม ในการบริหารและควบคุมความเสี่ยง
3. ประเมินความเสี่ยงในระดับองค์กร และกำหนดวิธีการบริหารความเสี่ยงนั้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงตามวิธีการที่กำหนดไว้
4. ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเพียงพอที่จะควบคุมความเสี่ยง
5. รายงานผลของการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสอดคล้องกับสภาพกำดัดเนินธุรกิจของบริษัทฯ

(นาย ธวัชชัย พุฒิพิริยะ)

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



นายแพทย์ปิชนุ บันติพงษ์

อายุ 67 ปี

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2557

ตำแหน่งปัจจุบัน

ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ และ กรรมการอิสระ

การศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิตคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 112/2014 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ SFE31/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- SASIN In-Depth Hospital Management Program , Kellogg School of Management, Northwestern University, Chicago, USA
- SASIN In-Depth Hospital Management Program 5, KAIST College of Business, South Korea , CHA Medical Center and Asan Medical Center in Seoul
- SASIN In-Depth Hospital Management Program 4, INSEAD, Fontainebleau, France
- วุฒิปัตริ์แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมสาขาสูติ-นรีเวชศาสตร์ โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัท จดทะเบียน

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น

- 2557 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการพัฒนา โรงพยาบาลน่าน
- 2558 – ปัจจุบัน รองประธาน ราชวิทยาลัยสูตินรีแพทย์ แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

-ไม่มี-

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ของตนเอง -ไม่มี-

คู่สมรส/บุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ 0.06

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

-ไม่มี-

จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมกรรมการบริษัท ในปี 2564

6 ครั้งจากทั้งหมด 6 ครั้ง



คร.วัฒนา ยืนยง

อายุ 59 ปี

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2557

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการ
 สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การศึกษา

- ปริญญาเอก การบัญชี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- ปริญญาโท บัญชีบริหาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจและการบัญชี
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
 รุ่นที่ 117/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
 (IOD)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัท อคตะเบี่ยน

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น

2556 – ปัจจุบัน รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ
 เชียงราย

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

-ไม่มี-

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ของตนเอง –ไม่มี-

คู่สมรส/บุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ –ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

-ไม่มี-

จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมกรรมการบริษัท ในปี 2564

6 ครั้งจากทั้งหมด 6 ครั้ง



ดร.เวลีชัย คำแสน

อายุ 56 ปี

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2557

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

การศึกษา

- ปริญญาเอกยุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาค มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปริญญาตรี การตลาด มหาวิทยาลัยพายัพ

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 117/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัท จดทะเบียน

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น

2536 – ปัจจุบัน อาจารย์ประจำ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

-ไม่มี-

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ของตนเอง -ไม่มี-

คู่สมรส / บุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

-ไม่มี-

จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมกรรมการบริษัท ในปี 2564

6 ครั้งจากทั้งหมด 6 ครั้ง



นายรัชชัย พุฒิพิริยะ

อายุ 56 ปี

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2555
(ดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 9 ปี)

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการ
บริหารความเสี่ยง กรรมการผู้จัดการ

การศึกษา

- ปริญญาตรี เทคโนโลยีชีวภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
รุ่นที่ 114/2014 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
(IOD)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียน

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น

- กรรมการ บจก.ธนภูมิ พร็อพเพอร์ตี้ 2013 (ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์)
- กรรมการ บจก.ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 1 (ธุรกิจค้าปลีกค้าส่ง)
- กรรมการ บจก.ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 2 (ธุรกิจค้าปลีกค้าส่ง)

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

-ไม่มี-

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ของตนเอง 30.63

คู่สมรส/บุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ 34.48

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- สามีนางอมร พุฒิพิริยะ
- บิดานายธนะพงศ์ พุฒิพิริยะ และนายธนภูมิ พุฒิพิริยะ

จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมกรรมการบริษัท ในปี 2564

6 ครั้งจากทั้งหมด 6 ครั้ง



นางอมร พุฒิพิริยะ

อายุ 55 ปี

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2555
(ดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 9 ปี)

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง
รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ กรรมการต่อต้าน
ทุจริตคอร์รัปชัน

การศึกษา

- ปริญญาตรี เกษตรกรรมมหาวิทยาลัยมหิดล

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
รุ่นที่ 114/2014 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท
ไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน
(วตท.)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัท จดทะเบียน

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น

- กรรมการ บจก.ธนภูมิ พร็อพเพอร์ตี้ 2013 (ธุรกิจ
อสังหาริมทรัพย์)
- กรรมการ บจก.ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 1 (ธุรกิจค้าปลีกค้าส่ง)
- กรรมการ บจก.ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 2 (ธุรกิจค้าปลีกค้าส่ง)

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

-ไม่มี-

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ของตนเอง 30.73

คู่สมรส/บุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ 34.38

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- ภรรยา นายธวัชชัย พุฒิพิริยะ
- มารดานายธนะพงศ์ พุฒิพิริยะ และนายธนภูมิ พุฒิพิริยะ
- น้องสาวนางจุฬารัตน์ งามเลิศลี
- พี่สาวนางสาวบุษกร ถัดทะพงษ์

จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมกรรมการบริษัท ในปี 2564

6 ครั้งจากทั้งหมด 6 ครั้ง



นางจุฬารัตน์ จามเลิศ्ली

อายุ 61 ปี

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2557
(ดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 6 ปี)

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การศึกษา

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
รุ่นที่ SEC/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท
ไทย (IOD)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารใน บริษัทจดทะเบียน

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น/กิจการอื่น

2547 – ปัจจุบัน เจ้าของกิจการ ร้านพจน์อุปกรณ์ไฟฟ้า
(ธุรกิจค้าปลีก)

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

-ไม่มี-

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ของตนเอง 0.00

คู่สมรส/บุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- พี่สาวนางอมร พุฒิพิริยะ

จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมกรรมการบริษัท ในปี 2563

6 ครั้งจากทั้งหมด 6 ครั้ง



นางสาวบุษกร ดักทะพงษ์

อายุ 52 ปี

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2557
(ดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 7 ปี)

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการ

การศึกษา

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP)
รุ่นที่ SEC/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท
ไทย (IOD)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัท ดักทะเบียน

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น / กิจการอื่น

2543 - ปัจจุบัน เจ้าของกิจการ ร้านบุษกรการเกษตร
(ธุรกิจค้าปลีก)

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

-ไม่มี-

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ของตนเอง -ไม่มี-

คู่สมรส/บุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร

- น้องสาวนางอมร พุฒิพิริยะ

จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมกรรมการบริษัท ในปี 2564

6 ครั้งจากทั้งหมด 6 ครั้ง

ผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท



นายรัชชัย พุฒิพิริยะ

อายุ 56 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการผู้จัดการ

การศึกษา

- ปริญญาตรี เทคโนโลยีชีวภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

-ไม่มี-

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ของตนเอง 30.63

คู่สมรส/บุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ 34.48

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- สามีนางอมร พุฒิพิริยะ
- บิดานายธนะพงศ์ พุฒิพิริยะ และนายธนภูมิ พุฒิพิริยะ



นางอมร พุฒิพิริยะ

อายุ 55 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง รองกรรมการผู้จัดการสายงานปฏิบัติการ

การศึกษา

- ปริญญาตรี เกษตรกรรมมหาวิทยาลัยมหิดล

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

-ไม่มี-

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ของตนเอง 30.73

คู่สมรส / บุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ 34.38

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ภรยานายรัชชัย พุฒิพิริยะ
- มารดานายธนะพงศ์ พุฒิพิริยะ และนายธนภูมิ พุฒิพิริยะ
- น้องสาวนางจุฬารัตน์ งามเลิศลี
- พี่สาวนางสาวบุษกร ถัดทะพงษ์

นายพิทยา จิตมาเส

อายุ 42 ปี



ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง เลขานุการบริษัท ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน (ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี)

การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ เอกการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ เอกการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA)

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรพัฒนาต่อเนื่องสำหรับเลขานุการบริษัท ((CSP สถาบันกรรมการบริษัทไทย IOD (รุ่น CSP 68/2015))

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

-ไม่มี-

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ของตนเอง -ไม่มี-

คู่สมรส/บุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

นายธนพงศ์ พุฒิพิริยะ

อายุ 28 ปี



ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการบริหาร ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ

การศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิตสาขาการเงิน มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ วิชาเอกสาขาการบริหารระหว่างประเทศ วิชาโทสาขาการตลาดมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

- 2563 ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบัญชี และการเงิน บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน)
- 2562-2563 ผู้ช่วยผู้จัดการ บจก.แอสเซท โปร แมเนจเม้นท์
- 2560-2561 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์อาวุโส บจก.แอสเซท โปร แมเนจเม้นท์
- 2560 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ บจก.แอสเซท โปร แมเนจเม้นท์

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ของตนเอง 3.38

คู่สมรส/บุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- บุตรของนายธวัชชัย และนางอมร พุฒิพิริยะ
- พี่ชายนายธนภูมิ พุฒิพิริยะ



นายรณภูมิ พุฒิพิริยะ

อายุ 27 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการบริหาร ผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด

การศึกษา

- ปริญญาตรีเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

- 2562-2563 ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายขายและการตลาด บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน)
- 2561 หัวหน้าฝ่ายจัดซื้อ บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน)
- 2561 พนักงานฝ่ายจัดซื้อ บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน)
- 2559-2560 ซุปเปอร์ไวเซอร์ บริษัท ธนพิริยะ จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ของตนเอง 3.75

คู่สมรส/บุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- บุตรของนายธวัชชัย และนางอมร พุฒิพิริยะ
- น้องชายนายธนะพงศ์ พุฒิพิริยะ



นางกวังใจ อยู่อินทร์

อายุ 48 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน

กรรมการบริหารความเสี่ยงและเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน

การศึกษา

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ปวส. การบัญชี

ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง

-ไม่มี-

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ของตนเอง 0.01

คู่สมรส/บุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

	บมจ.ธนพาณิชย์	บจก.ธนภูมิ พรีอเพอริตี้ 2013	บจก.ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 1	บจก.ทีเอ็นพี เอ็กซ์เพรส 2
นายแพทย์พิษณุ ชันศิริพงษ์				
ดร.วัฒนา ยืนยง				
ดร.เฉลิมชัย คำแสน				
นายธวัชชัย พุฒิพาณิชย์				
นางอมร พุฒิพาณิชย์				
นางจุฬารัตน์ วามเลิศล้ำ				
นางสาวบุษกร ถักทะพงษ์				
นายธนภูมิ พุฒิพาณิชย์				
นางดวงใจ อยู่อินทร์				



ประธานกรรมการ



กรรมการบริษัท



กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท



บริษัท ธนพริยะ จำกัด (มหาชน)

🏠 เลขที่ 329 หมู่ 8 ต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย 57100

☎ โทรศัพท์ 053-776144 โทรสาร 053-776144

🌐 WWW.thanapiriya.co.th