



PRUKSA  
HOLDING



Enriching people's lives. *Live well Stay well.*

ใส่ใจเพื่อทั้งชีวิต “อยู่ดี มีสุข”

รายงานประจำปี 2565  
(แบบ 56 - I One Report)



HEALTH & WELLNESS REDEFINED



INNOVATION



SUSTAINABLE DEVELOPMENT



LIFESTYLE DISRUPTION



TECHNOLOGY

# สารบัญ



วิสัยทัศน์ เป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ	3
ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	5
สารจากประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม	7
คณะกรรมการบริษัท	10
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ	14
<b>ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน</b>	<b>16</b>
1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	17
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	70
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	85
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	90
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	108
<b>ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ</b>	<b>114</b>
6. นโยบายการกำกับดูแล	115
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ	160
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	185
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	222
<b>ส่วนที่ 3 งบการเงิน</b>	<b>228</b>
<b>ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล</b>	<b>318</b>
<b>ส่วนที่ 5 เอกสารแนบ</b>	<b>320</b>
เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท	321
เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทย่อย	344
เอกสารแนบ 3 รายงานเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ (Compliance)	345
เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน	347
เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ กฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อย	348
เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	349









## วิสัยทัศน์

เรามุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการสร้างสรรค์  
“การอยู่อาศัยที่ดี และพัฒนาชุมชนให้ดียิ่งขึ้น”  
เพื่อขับเคลื่อนทุกชีวิตและสังคมให้เติบโต  
ได้อย่างยั่งยืนทั้งในวันนี้ และวันพรุ่งนี้

## เป้าหมายและกลยุทธ์ ในการดำเนินธุรกิจ

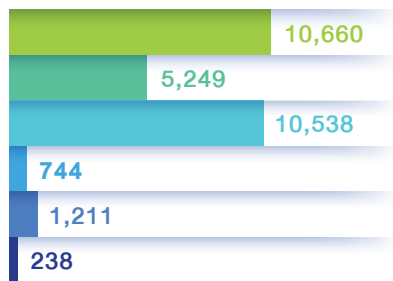
1. ขยายธุรกิจหลักในอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย  
และขยายฐานไปยังกลุ่มลูกค้าฐานรายได้ใหม่
2. เสริมสร้างธุรกิจที่เกื้อหนุนกับธุรกิจอสังหาริมทรัพย์  
และธุรกิจการให้บริการด้านสุขภาพ  
เพื่อเพิ่มความแข็งแกร่งของแบรนด์  
และความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า
3. ขยายการลงทุนไปยังธุรกิจใหม่ที่สร้างรายได้ประจำ  
(Recurring income)
4. มุ่งพัฒนาองค์กรที่มีความเป็นมืออาชีพ  
มีบรรษัทภิบาลที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม  
สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย  
เพื่อการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน

# ผลการดำเนินงาน



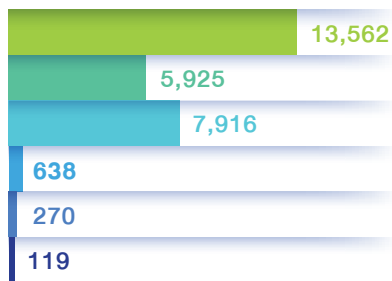
## รายได้รวม (ล้านบาท)

28,640



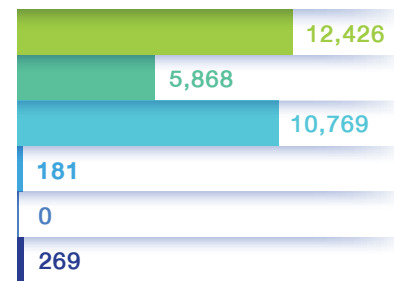
ปี 2565

28,430



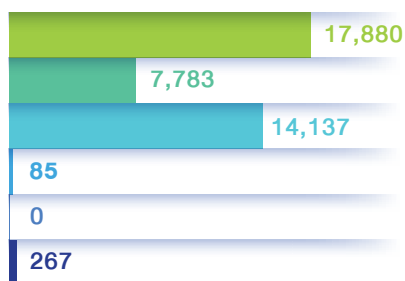
ปี 2564

29,513



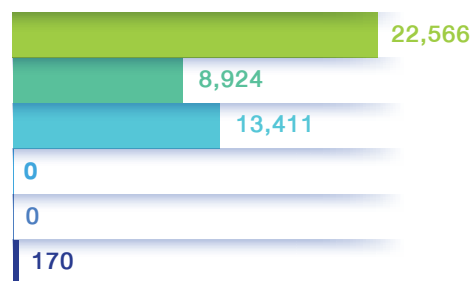
ปี 2563

40,152



ปี 2562

45,071



ปี 2561



ทาวน์เฮ้าส์



บ้านเดี่ยว



อาคารชุด



ที่ดินเปล่า



รายได้ธุรกิจโรงพยาบาล



รายได้อื่น

## กำไรสุทธิ-ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ (ล้านบาท)

2,772



ปี 2565

2,353



ปี 2564

2,771



ปี 2563

5,359



ปี 2562

6,022



ปี 2561

## สินทรัพย์รวม (ล้านบาท)

68,656



ปี 2565

72,052



ปี 2564

78,273



ปี 2563

86,782



ปี 2562

81,845



ปี 2561

# ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

	2565	2564	2563	2562	2561
<b>ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ (ล้านบาท)</b>					
<b>ผลการดำเนินงาน</b>					
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	27,191	28,041	29,244	39,885	44,901
รายได้จากธุรกิจโรงพยาบาล	1,211	270	-	-	-
รายได้รวม	28,640	28,430	29,513	40,152	45,071
กำไรขั้นต้นจากการขายอสังหาริมทรัพย์	8,827	8,165	9,368	14,131	16,086
กำไรขั้นต้น	8,939	8,183	9,368	14,131	16,086
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	5,177	4,754	5,437	7,060	8,430
กำไรสุทธิสำหรับปี	2,835	2,403	2,827	5,459	6,131
กำไรสุทธิ - ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	2,772	2,353	2,771	5,359	6,022
<b>ฐานะทางการเงิน</b>					
สินทรัพย์รวม	68,656	72,052	78,273	86,782	81,845
หนี้สินรวม	23,078	27,979	34,487	42,990	39,971
ส่วนของผู้ถือหุ้น	45,577	44,072	43,047	43,056	41,171
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	1,607	748	740	736	704
<b>ข้อมูลต่อหุ้น</b>					
มูลค่าหุ้นชำระแล้ว (ล้านบาท)	2,189	2,189	2,189	2,189	2,189
จำนวนหุ้นชำระแล้ว (ล้านหุ้น)	2,189	2,189	2,189	2,189	2,189
มูลค่าทางบัญชีต่อหุ้น (บาท)	20.83	20.14	19.67	19.67	18.81
กำไรต่อหุ้น (บาท)	1.27	1.07	1.27	2.45	2.75
เงินปันผลต่อหุ้น (จากผลการดำเนินงานในปีเดียวกัน) (บาท)	0.96	0.96	0.96	1.55	1.55
ราคาหุ้น ณ ปลายงวด (บาท)	13.20	13.00	12.50	14.80	17.30
ราคาหุ้น / กำไรต่อหุ้น (เท่า)	10.42	12.09	9.87	6.04	6.29
ราคาหุ้น / มูลค่าทางบัญชี (เท่า)	0.63	0.65	0.64	0.75	0.92
ขนาดของมูลค่าหุ้นในตลาด (ล้านบาท)	28,888	28,451	27,356	32,390	37,861
<b>อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ</b>					
อัตราหมุนเวียนเฉลี่ยของสินทรัพย์ (เท่า) <sup>(1)</sup>	0.41	0.38	0.36	0.48	0.58
อัตราผลตอบแทนเฉลี่ยจากสินทรัพย์ (ร้อยละ) <sup>(2)</sup>	5.76	4.90	5.11	8.70	10.16
อัตราผลตอบแทนเฉลี่ยจากส่วนของผู้ถือหุ้น (ร้อยละ) <sup>(3)</sup>	6.35	5.45	6.44	12.73	15.23
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ) <sup>(4)</sup>	31.47	28.90	32.03	35.43	35.83
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ) <sup>(5)</sup>	9.68	8.28	9.39	13.35	13.36
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า) <sup>(6)</sup>	0.52	0.65	0.80	1.00	0.97
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า) <sup>(7)</sup>	0.31	0.44	0.58	0.72	0.66

- หมายเหตุ: (1) อัตราหมุนเวียนเฉลี่ยของสินทรัพย์ คำนวณจาก รายได้รวมหารด้วย ค่าเฉลี่ยสินทรัพย์รวมหักด้วยสินทรัพย์สิทธิการใช้
- (2) อัตราผลตอบแทนเฉลี่ยจากสินทรัพย์ คำนวณจาก กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ หารด้วย ค่าเฉลี่ยสินทรัพย์รวมหักด้วยสินทรัพย์สิทธิการใช้
- (3) อัตราผลตอบแทนเฉลี่ยจากส่วนของผู้ถือหุ้น คำนวณจาก กำไร (ขาดทุน) สุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ หารด้วย ค่าเฉลี่ยส่วนของผู้ถือหุ้นที่เป็นของบริษัทใหญ่
- (4) อัตรากำไรขั้นต้น คำนวณจาก กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้นสำหรับงวดจากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และโรงพยาบาล หารด้วย รายได้จากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และโรงพยาบาล
- (5) อัตรากำไรสุทธิ คำนวณจาก กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับงวดส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ หารด้วย รายได้รวม
- (6) อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น คำนวณจาก หนี้สินรวม หารด้วย ส่วนของผู้ถือหุ้นที่เป็นของบริษัทใหญ่
- (7) อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น คำนวณจาก หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย หารด้วย ส่วนของผู้ถือหุ้นที่เป็นของบริษัทใหญ่





## สารจากประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

ปี 2565 เป็นปีแห่งการดำเนินงานสร้างการเติบโตด้วยการผสมผสานความแข็งแกร่งระหว่างสองธุรกิจหลัก ได้แก่ ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจเฮลท์แคร์ ไปจนถึงการมองหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ตามเทรนด์โลกอนาคต ในรูปแบบของการลงทุนและการร่วมเป็นพันธมิตรทางธุรกิจผ่านการนำ Outside-in Innovation มาปรับใช้ในองค์กร โดยมุ่งเน้นการลงทุนในเทคโนโลยีนวัตกรรมใหม่ที่สามารถสนับสนุนธุรกิจด้านอสังหาริมทรัพย์ (PropTech) และธุรกิจด้านการดูแลสุขภาพ (HealthTech) ควบคู่ไปกับการสร้างความยั่งยืน (SustainabilityTech) ภายใต้ความใส่ใจในเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล

ในรอบปีที่ผ่านมา พกฯส่งมอบที่อยู่อาศัยแก่ลูกบ้านกว่า 8,000 ยูนิต เราไม่เพียงแต่ต้องการให้คนไทยมีที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพ ในราคาที่จับต้องได้ หากแต่ในด้านผลประโยชน์การนั้น บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการสร้างผลกำไรเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น โดยรายได้สำหรับปี 2565 เท่ากับ 28,640 ล้านบาท ใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า แม้บริษัทฯ จะเผชิญกับปัญหาการจัดหาวัสดุก่อสร้างและแรงงานที่ขาดแคลนต่อเนื่องจากสถานการณ์ Covid-19 เมื่อต้นปีที่ผ่านมา แต่บริษัทฯ ได้เร่งแก้ปัญหาให้แล้วเสร็จในช่วงกลางปี อีกทั้งได้บริหารจัดการต้นทุนและค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้บริษัทฯ รายงานผลกำไรเท่ากับ 2,772 ล้านบาท เติบโตสูงกว่าร้อยละ 17.8 จากปี 2564 ท่ามกลางสถานการณ์ตลาดที่มีความผันผวนจากการที่ธนาคารแห่งประเทศไทยประกาศปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยอย่างต่อเนื่องและอัตราเงินเฟ้อในระดับสูง

“เราจะไม่หยุดนิ่งในการพัฒนาสินค้าและบริการ โดยมุ่งเน้นส่งมอบโซลูชันเพื่อการอยู่อาศัยและสร้างชีวิตที่ “อยู่ดี มีสุข” มอบให้แก่ลูกค้ำงของเราต่อไป ”

### การสร้างซินเนอร์จีระหว่าง 2 ธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

ในด้านความพร้อมของการนำเสนอโครงการที่อยู่อาศัยในปี 2565 นั้น บริษัทฯ มีที่ดินในมือที่จะพัฒนาเป็นโครงการมูลค่ารวมกว่า 60,000 ล้านบาท และโครงการอยู่ระหว่างการพัฒนาอีกกว่า 69,932 ล้านบาท รวมโครงการสร้างเสร็จรอขายซึ่งลูกค้าสามารถย้ายเข้าอยู่ได้ทันทีกว่า 16,043 ล้านบาท ทว่าเราไม่หยุดการเติบโตเพียงเท่านั้น กลุ่มพวกฯ โฮลดิ้ง ยังคงมองหาโอกาสในการซื้อที่ดินเพื่อตอบสนองโจทย์กลุ่มลูกค้าเฉพาะกลุ่มมากขึ้นสำหรับการเติบโตในอีก 4-5 ปีข้างหน้าด้วยเช่นกัน

ไม่เพียงแค่นั้น หากแต่พวกฯมีความมุ่งมั่นส่งมอบคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ลูกบ้าน จากความสำเร็จในการเปิดให้บริการ “วิมุต เวลเนส เซ็นเตอร์” (ViMUT Wellness Center) แห่งแรกในเดือนสิงหาคมที่ผ่านมาที่ พวกฯ อเวนิว บางนา-วงแหวน ด้วยความเชื่อในเรื่อง “อยู่ดี มีสุข” (Live Well, Stay Well) จึงเป็นจุดเริ่มต้นของการมีชีวิตที่ดีทั้งในวันนี้และอนาคต เราจึงมุ่งพัฒนาชุมชนของบ้านพวกฯให้เป็นชุมชนสุขภาพดี (Wellness Living Community) อย่างครบวงจร และเป็นแห่งแรกในวงการอสังหาริมทรัพย์ที่พัฒนาที่อยู่อาศัยตั้งแต่การออกแบบบ้านให้เป็นบ้านเพื่อสุขภาพ (Healthy Home) สำหรับทุกวัย ไปจนถึงให้บริการดูแลสุขภาพผ่านทางออนไลน์ (Telemedicine) ร่วมกับโรงพยาบาลวิมุต จนถึงการเปิดให้บริการด้านการดูแลสุขภาพและพักผ่อนที่ศูนย์สุขภาพชุมชน นำเสนอบริการใหม่ ViMUT Life Link ซึ่งเป็นโซลูชันอัจฉริยะที่ช่วยให้ผู้ใช้สามารถแจ้งเหตุฉุกเฉินและได้รับการรักษาได้อย่างทันท่วงที รวมถึงการดำเนินการจัดตั้งโครงการศูนย์ฟื้นฟูและดูแลสุขภาพสำหรับครอบครัวและผู้สูงอายุ เพื่อตอบสนองโจทย์การดูแลสุขภาพแบบองค์รวมในด้านการป้องกัน ฟื้นฟูสุขภาพ และการให้การดูแลสุขภาพเพื่อทำให้ทั้งสิ่งแวดล้อมและสังคมเติบโตอย่างยั่งยืน

## การนำเสนอผ่านแบรนด์ ปรับกระบวนการทำงานและโครงสร้างองค์กร เพื่อยืดความสามารถอย่างไม่จำกัด

บริษัทฯ มุ่งเน้นการเพิ่มมูลค่าเพื่อให้โครงการที่อยู่อาศัยมีความแตกต่างและเหมาะสมกับผู้อยู่อาศัยทุกช่วงวัย ไม่ว่าจะเป็นดีไซน์หรือฟังก์ชันการใช้งานผ่านการออกแบบในลักษณะ Universal Design เราไม่เคยหยุดนิ่งในการสร้างการเติบโตและการสร้างรายได้ อย่างสม่ำเสมอ เมื่อต้นปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้นำหลักทางวิศวกรรม (Value Engineering) เข้ามาช่วยในการพัฒนากระบวนการผลิตทั้ง Hollow Core, New Design Ground Beam, Concrete Joints และเทคโนโลยี “CarbonCure” เพื่อลดต้นทุนการผลิต ลดการใช้คาร์บอนได้กว่า 1,000 ตันต่อปี รวมถึงการริเริ่มเทคโนโลยี Blockchain, E-Procurement และ Streamline ทำให้ลดกำลังแรงงานลงได้กว่า 10,400 ชั่วโมงทำงาน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ปรับโครงสร้างองค์กรจัดตั้ง “บริษัท อินโนพริคาสท์ จำกัด” โอนย้ายโรงงานพฤษภาพริคาสท์ ซึ่งเป็นโรงงานพริคาสท์สีเขียว “Zero Waste” และเป็นแห่งแรกของไทยที่สามารถผลิตคาร์บอนต่ำได้ เดิมทีอยู่ภายใต้การดำเนินงานของ บมจ. พฤษภาเรียลเอสเตท และได้โอนกิจการมาอยู่ภายใต้กลุ่มพฤษภา โฮลดิ้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารงานของทั้งกลุ่มรองรับการขยายกิจการ รวมถึงเพิ่มช่องทางการจำหน่ายพริคาสท์ และเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจในอนาคต

## กลยุทธ์การลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการนำนวัตกรรมมาพัฒนาเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

ด้วยฐานะทางการเงินอันแข็งแกร่งที่มีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานเท่ากับ 12,316 ล้านบาท บริษัทฯ ได้นำเงินไปลงทุนและจ่ายคืนเพื่อลดภาระหนี้สิน ทำให้หนี้สินเฉพาะที่มีดอกเบี้ยจ่ายสุทธิ (Net Gearing) ลดลงอย่างต่อเนื่อง ถือเป็นการเพิ่มความแข็งแกร่งด้านการเงินเพื่อตอบสนองต่อความผันผวนในอนาคต

ด้านกลยุทธ์การลงทุน บริษัทฯ เริ่มขยายการวางแผนการลงทุนแบบกระจายความเสี่ยงเพื่อการเติบโตในธุรกิจหลัก รวมถึงกลยุทธ์การลงทุนภายใต้ Corporate Venture Capital (CVC) เพื่อต่อยอดพันธกิจด้านนวัตกรรมด้วยการนำ Outside-in Innovation มาปรับใช้ผ่านการลงทุนร่วมในสตาร์ทอัพด้านพรีอเพค เฮลท์เทค และการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่มีศักยภาพสูงทั้งในไทยและต่างประเทศ อาทิ “Naluri” ผู้ให้บริการสุขภาพแบบดิจิทัล ที่มุ่งต่อยอดนวัตกรรมและเทคโนโลยีการดูแลสุขภาพ “Amili” บริษัทเทคโนโลยีชีวภาพด้านจุลชีพในลำไส้ที่มีความแม่นยำมากที่สุดแห่งแรกและแห่งเดียวในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ “Pathology Asia Holdings” ซึ่งเป็นหนึ่งในผู้นำให้บริการด้านการวินิจฉัยทางการแพทย์ที่ใหญ่ที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังลงทุนในกองทุน RealTech Ventures Fund ซึ่งเป็นกองทุนพัฒนาด้านเทคโนโลยีด้านอสังหาริมทรัพย์ ที่มีพอร์ตการลงทุนในบริษัทเทคโนโลยีนวัตกรรมใหม่ระดับโลกที่ส่งผลกระทบเชิงบวกโดยรวมต่อสิ่งแวดล้อม

## การยกระดับไลฟ์สไตล์ของผู้คนด้วยแผนการขยายธุรกิจด้านโซเซียลคอมเมอร์ส

ธุรกิจโซเซียลคอมเมอร์ส เป็นอีกหนึ่งอุตสาหกรรมที่เติบโตและตอบรับกับพฤติกรรมของผู้บริโภคโดยตรง พฤษภา โฮลดิ้งได้ก่อตั้ง “บริษัท ชินเนอร์จี โกรท จำกัด” ซึ่งลงทุนใน “Pundai” แพลตฟอร์มและเครื่องมือ Affiliate Marketing Network ช่วยขายออนไลน์พร้อมฟังก์ชันการใช้งานครบในที่เดียว และช่วยตอบโจทย์การขายผ่านทุกช่องทางออนไลน์ให้กับผู้ประกอบการผ่านการแนะนำสินค้าและบริการโดยบุคคลที่เป็นที่รู้จักและเชื่อถือได้ นอกจากนี้จะสอดคล้องกับไลฟ์สไตล์ผู้บริโภคในปัจจุบันแล้วยังช่วยสร้างอาชีพ พร้อมขับเคลื่อนเศรษฐกิจดิจิทัลได้อีกทาง และเพื่อให้การส่งเสริมไลฟ์สไตล์และคุณภาพชีวิตของผู้คนได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ พฤษภา โฮลดิ้งได้ร่วมมือกับ CapitaLand Investment Group ผู้จัดการการลงทุนด้านอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำระดับโลกจากสิงคโปร์ และ Ally Logistic Property ผู้ให้บริการโซลูชันคลังสินค้าอัจฉริยะแบบครบวงจรที่ล้ำสมัยที่สุดในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์จากไต้หวัน ร่วมกันจัดตั้ง



กองทุน “CapitaLand SEA Logistics Fund” มูลค่ากว่า 25,000 ล้านบาท ดำเนินการด้านโลจิสติกส์อัตโนมัติแบบครบวงจรในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพื่อให้บริการแบบ end-to-end แก่ลูกค้า นอกจากนี้จะเป็นการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว ยังเป็นการนำศักยภาพด้านอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทฯ มาต่อยอดสร้างรายได้ประจำให้กับทั้งกลุ่มอีกด้วย

### การยึดมั่นในปณิธานการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

ในปีนี้ได้นำร่องโครงการบ่มเพาะสตาร์ทอัพ “Accelerate Impact with PRUKSA” เป็นปีแรก เพื่อเฟ้นหาและสนับสนุนบริษัทในประเทศไทยที่ดำเนินธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) ที่ต้องการความช่วยเหลือในการขยายกิจการให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น เพื่อให้บริษัทที่เข้าโครงการได้บรรลุเป้าหมายสร้างผลกระทบเชิงบวกในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมตามเป้าหมายขององค์กรได้อย่างแท้จริง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุนชื่อ “บริษัท ปัน นิวเอนเนอจี จำกัด” ร่วมกับบริษัท กันกุล เอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) เพื่อต่อยอดและสร้างจุดแข็งใหม่สำหรับโครงการที่อยู่อาศัยของพสกยา โดยมีเป้าหมายในการจำหน่ายและติดตั้ง Solar Roof พลังงานสะอาดให้แก่ทุกชุมชนของพสกยา รวมถึงการนำ “CarbonCure” เข้ามาใช้เป็นรายแรกในกลุ่มพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เพื่อผลิตแผ่นพรีคาสต์คาร์บอนต่ำ ส่งต่อคุณภาพชีวิตที่ดีไปพร้อมกับภารกิจ สิ่งแวดล้อมสะอาดถึงคนรุ่นต่อ ๆ ไป บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจตามกรอบแนวคิดการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) อย่างต่อเนื่อง ทำให้พสกยา โฮลดิ้ง ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน THSI ปี 2565

ต่อเนื่อง 7 ปีซ้อน และยังได้รับรางวัล 3G Excellence in Sustainable Development Award 2022 และ 3G CSR Leadership Award 2022 จากเวทีระดับนานาชาติ ถือเป็นการตอกย้ำถึงความเข้มแข็งด้านธรรมาภิบาลของบริษัทฯ อีกด้วย

### ปีแห่งการสร้างรากฐานเพื่อส่งมอบโซลูชันสำหรับการอยู่อาศัยและสร้างชีวิตที่ “อยู่ดี มีสุข”

คณะกรรมการบริษัทอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในอัตราหุ้นละ 0.31 บาท เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2565 สำหรับผลการดำเนินงานครึ่งปีแรกของปี 2565 และจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.65 บาท เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 สำหรับผลการดำเนินงานครึ่งปีหลังของปี 2565 รวมเป็นเงินปันผลเท่ากับ 0.96 บาทต่อหุ้น ซึ่งคิดเป็นอัตราผลตอบแทนจากเงินปันผล (Dividend Yield) สูงถึงร้อยละ 7.4 และถือเป็นผลตอบแทนที่อยู่ในระดับสูงเมื่อเทียบกับบริษัทอื่นในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน

แม้ในปี 2565 ที่ผ่านมา เราจะยังคงอยู่ท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวที่ยังฟื้นตัวไม่เต็มที่ ประกอบกับอัตราเงินเฟ้อที่ปรับตัวสูงขึ้นทั่วโลก ส่งผลกระทบต่อกำลังซื้อของผู้บริโภคโดยตรง อย่างไรก็ตาม เรายังคงมีความเชื่อมั่นว่า บริษัทฯ จะสามารถขับเคลื่อนทั้งธุรกิจอสังหาฯ และธุรกิจเฮลท์แคร์ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการลงทุนในธุรกิจใหม่จะเริ่มเห็นผลตอบแทนที่ชัดเจนขึ้น และเราจะไม่หยุดนิ่งในการพัฒนาสินค้าและบริการ โดยมุ่งเน้นส่งมอบโซลูชันเพื่อการอยู่อาศัยและสร้างชีวิตที่ “อยู่ดี มีสุข” มอบให้แก่ลูกค้าของเราต่อไป



ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล

ประธานคณะกรรมการบริษัท



นายทงมา วิจิตรพงศ์พันธุ์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม



นายอุกุน โลหิตพิทักษ์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

## คณะกรรมการบริษัท



### ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล

- ประธานกรรมการบริษัท
- กรรมการอิสระ



### นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์

- รองประธานกรรมการบริษัท
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง
  - ประธานกรรมการบริหาร
  - ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม



### ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันท์

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ



### นายวีระชัย งามดีไวศักดิ์

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- ประธานกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง
- ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน



### ดร.อนุสรณ์ แสงนันทนวล

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน





### ศ.นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา

- กรรมการอิสระ
- กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง

### นายอนุวัฒน์ จงยินดี

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### ศ.พิเศษ กิตติพงศ์ อรุณพิพัฒน์พงศ์

- กรรมการอิสระ
- กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง



### นายวิเชียร เมฆตระการ

- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

### นางรัตนา พรหมสวัสดิ์

- กรรมการ
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### นายอุเทน โลหิตพิทักษ์

- กรรมการ
- รองประธานกรรมการบริหาร
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

# รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

## 01 | หุ่นยั่งยืน Thailand Sustainability Investment 2022 (THSI)

โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

PSH ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน THSI โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 สะท้อนถึงความใส่ใจในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงการบริหารความเสี่ยง พร้อมรับมือกับปัจจัยการเปลี่ยนแปลงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

## 02 | Recognition Sustainability Disclosure Award 2022

รางวัลประกาศเกียรติคุณ การเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จากสถาบันไทยพัฒน์ ผู้จัดตั้งประชาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Community: SDC) จากการให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม หรือประเด็นด้าน ESG (Environmental, Social and Governance) นอกเหนือจากข้อมูลทางการเงิน ที่แสดงถึงความยั่งยืนของธุรกิจ อันจะเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของกิจการ โดยพิจารณาจากรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2565

## 03 | 3G Excellence in Sustainable Development Award 2022, 3G CSR Leadership Award 2022

รางวัลอันทรงเกียรติจากเวทีระดับโลก “3G Awards” Global Good Governance Awards จัดโดย Cambridge IFA บริษัทที่ปรึกษาทางการเงินจากประเทศอังกฤษ เพื่อเชิดชูเกียรติหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับนานาชาติที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีมาตรฐานสากล และมีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน

## 04 | องค์กรที่ทำคุณประโยชน์ดีเด่นต่อคนพิการ

รับมอบโล่และเกียรติบัตรผู้ทำคุณประโยชน์ “ดีเด่น” ต่อคนพิการ โดยจังหวัดขอนแก่น ร่วมกับองค์กรเครือข่ายด้านคนพิการจังหวัดขอนแก่น ในงานวันคนพิการสากลจังหวัดขอนแก่น ประจำปี 2564 จากการที่บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและให้ออกาสคนพิการได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคมอย่างเสมอภาค

## 05 | ASEAN CG Scorecard 2021

PSH ได้รับการยกย่องและประกาศเกียรติคุณเป็นบริษัทจดทะเบียนในอาเซียนที่ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้รับรางวัล ASEAN Asset Class PLCs ซึ่งบริษัทจดทะเบียนที่ได้คะแนน ASEAN CG Scorecard ตั้งแต่ 97.50 คะแนนขึ้นไป จากการประเมินข้อมูลการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทจดทะเบียนเปิดเผยต่อสาธารณะ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าบริษัทมีการทบทวน ติดตาม และให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการองค์กรรวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสม่ำเสมอ จัดโดย ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) และธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank: ADB) โดย IOD ได้รับการพิจารณาจากสำนักงาน ก.ล.ต. ให้เป็น CG Expert และองค์กรผู้ทำการประเมินในนามของประเทศไทย (Domestic Ranking Body)

## 06 | Product Innovation Awards 2022

กลุ่มธุรกิจบ้านเดี่ยวของพวกษา คว่ำรางวัลสุดยอดสินค้าและบริการที่มีนวัตกรรมแห่งปี 2565 จากความโดดเด่นของแนวคิดนวัตกรรม “สฟวี่ง โซลูชัน” ที่ทำให้การดีไซน์บ้านสามารถรองรับการอยู่อาศัยใหม่ได้รอบด้านทั้งการส่งเสริมสุขภาพ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและดูแลสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน

### Thailand Top Company Awards 2022

จัดโดยนิตยสาร Business+ ร่วมกับมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย โดยพิจารณาจากผลประกอบการของบริษัท อาทิ ตัวเลขรายได้ อัตราการเติบโต ผลกำไร และมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเพื่อคัดกรองสุดยอดองค์กรของแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรม

## 07 | BCI Asia Top 10 Developers Awards 2022

เป็นรางวัลระดับนานาชาติอันทรงเกียรติที่มอบให้แก่นักพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่มีผลงานโดดเด่นในรอบปี โดยพิจารณาจากแนวคิด การออกแบบ รวมถึงแนวคิดของการพัฒนาโครงการแบบยั่งยืน จัดโดย BCI Asia ศูนย์รายงานข้อมูลธุรกิจก่อสร้างในระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ในปี 2565 พวกษาได้รับรางวัลทั้งทาวน์เฮ้าส์ และคอนโดมิเนียม รวม 3 โครงการ



01



02



03



04



05



06



07





# ส่วนที่ I การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

# 1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

## 1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม

#### วิสัยทัศน์

เรามุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการสร้างสรรค์

“การอยู่อาศัยที่ดี และพัฒนาชุมชนให้ดียิ่งขึ้น”

เพื่อขับเคลื่อนทุกชีวิตและสังคมให้เติบโตได้อย่างยั่งยืนทั้งในวันนี้ และวันพรุ่งนี้

#### ค่านิยม

##### ใส่ใจ เข้าใจลูกค้า

- เข้าใจลูกค้า รู้ลึกถึงปัญหา พร้อมตอบสนองความต้องการ อย่างเหนือความคาดหมาย
- พัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการเพื่อสร้างความสุขใจให้กับลูกค้า
- ไม่รับ ไม่สร้าง ไม่ส่งสินค้าและบริการ ที่ไม่ได้คุณภาพ

##### ร่วมใจ ไปด้วยกัน

- ร่วมแรงร่วมใจเป็นหนึ่งเดียวด้วยเป้าหมายเดียวกัน
- แบ่งปันเรื่องราวความคิด และ ประสบการณ์ที่ดี เพื่อเติบโตไปด้วยกัน
- หมั่นทบทวนว่าเราจะฝึกกำลังเพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ดีขึ้นกว่าเดิมได้อย่างไร

##### ใส่ใจ กำดี เพื่อผลลัพธ์ที่ดี

- เราจะทำในสิ่งที่เราพูด และรับผิดชอบต่อสิ่งที่เราทำ
- ปลุกฝังปรัชญา ESG ในทุก ๆ ขั้นตอนของการทำงานเพื่อความยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อม
- สร้างสรรค์สิ่งที่ดีในทุก ๆ วัน

##### เปิดใจ กล้าทำ สร้างสรรค์ความก้าวหน้า

- กล้าที่จะริเริ่มทดลองสิ่งใหม่ ๆ เรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์
- ใช้เทคโนโลยีช่วยในการทำงานสะดวกและง่ายขึ้น
- ทำทลายตัวเองเพื่อริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ เพื่อวันนี้และวันพรุ่งนี้ที่ดีกว่า

##### ใส่ใจ พนักงาน - ใจใจ ให้เกียรติ และ สนุกกับงาน

- เข้าใจ รับฟังด้วยใจ ส่งเสริม และ เห็นคุณค่า ซึ่งกันและกัน
- เชื่อใจ เชื่อมมั่นในศักยภาพการทำงาน และ มีความรับผิดชอบต่ออย่างเต็มความสามารถ
- รักในสิ่งที่ทำ สนุกกับงาน!

### เป้าหมายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

1. ขยายธุรกิจหลักในอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย และขยายฐานไปยังกลุ่มลูกค้าฐานรายได้ใหม่
2. เสริมสร้างธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจการให้บริการด้านสุขภาพ เพื่อเพิ่มความแข็งแกร่งของแบรนด์ และความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า
3. ขยายการลงทุนไปยังธุรกิจใหม่ที่ยั่งยืนรายได้ประจำ (Recurring income)
4. มุ่งพัฒนาองค์กรที่มีความเป็นมืออาชีพ มีบรรษัทภิบาลที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน

### การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

#### ความเป็นมา

บริษัท พกฯ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“พกฯ โฮลดิ้ง” หรือ “บริษัทฯ”) จัดทะเบียนจัดตั้งเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2559 เพื่อประกอบธุรกิจที่มีรายได้จากการถือหุ้นในบริษัทอื่นเป็นหลัก (Holding Company) ด้วยทุนจดทะเบียน 2,273,217,600 บาท และได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2559 ภายใต้สัญลักษณ์ “PSH” ภายหลังเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2560 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติลดทุนจดทะเบียนเป็น 2,226,383,180 บาท และต่อมาเมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2563 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติลดทุนจดทะเบียนเป็น 2,188,504,922 บาทจนถึงปัจจุบัน

บริษัทฯ มีรายได้หลักจากเงินปันผลที่ได้รับจากการถือหุ้นในบริษัทที่ดำเนินธุรกิจหลัก ดังนี้ 1. พัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย 2. ธุรกิจการให้บริการด้านสุขภาพ หรือ ธุรกิจเฮลท์แคร์ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะดำรงสัดส่วนสินทรัพย์ในการประกอบธุรกิจหลักให้มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของสินทรัพย์รวมของบริษัทฯ โดยมีบริษัท พกฯ เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) (“พกฯ เรียลเอสเตท” หรือ “พกฯ”) เป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย และ บริษัท โรงพยาบาลวิมุต โฮลดิ้ง จำกัด (“วิมุตฯ”) เป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจการให้บริการด้านสุขภาพ รวมถึงบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมอื่นที่บริษัทฯ เข้าลงทุน

บริษัทฯ มีนโยบายการลงทุนแบบกระจายความเสี่ยงเพื่อหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจเพิ่มเติมจากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อให้บริษัทมีผลการดำเนินงานที่เติบโตอย่างยั่งยืนและมีรายได้ประจำจากการดำเนินธุรกิจ (Recurring Income) จึงได้เข้าลงทุนในธุรกิจการให้บริการด้านสุขภาพ เพื่อดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน โดยเปิดให้บริการเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2564 นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังคงขยายการให้บริการด้านสุขภาพในรูปแบบอื่น ๆ เพื่อตอบสนอง “การอยู่อาศัยที่ดี และพัฒนาชุมชนให้ดียิ่งขึ้น”

## การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี	พัฒนาการที่สำคัญ
2561	<ul style="list-style-type: none"> <li>ลงนามในบันทึกข้อตกลงกับกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ใน “ความร่วมมือทางวิชาการด้านสภาพแวดล้อมที่ใส่ใจความปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ” โดยร่วมกันศึกษานวัตกรรมใหม่ ๆ ที่มีการออกแบบและเลือกใช้วัสดุภายในบ้านที่คำนึงถึงความปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ ที่จะช่วยลดและป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นจากสภาพแวดล้อมต่าง ๆ</li> <li>รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยในปีนี้ได้รับรางวัลประเภท Outstanding Sustainability Awards 2018 และ รางวัลหุ้นยั่งยืน Thailand Sustainability Investment 2018 (THSI) ต่อเนื่องปีที่ 3</li> <li>รับรางวัลรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2561 (Sustainability Report Awards 2018) ประเภท Recognition ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3</li> <li>เปิดคลินิก “บ้านหมอวิมุต” ซึ่งเป็นคลินิกที่เปิดให้บริการรักษาโรคทั่วไปและให้คำปรึกษาด้านสุขภาพกับผู้อาศัยในชุมชน เป็นอีกหนึ่งธุรกิจที่ต่อยอดจากโรงพยาบาลวิมุต โดยได้เปิดโครงการนำร่องให้บริการที่แรกในย่านรังสิต คลอง 3 จ.ปทุมธานี ซึ่งย่านรังสิตถือเป็นแหล่งชุมชนขนาดใหญ่ และมีโครงการของพฤษภาคม อยู่เป็นจำนวนมาก</li> <li>สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ทรงเสด็จพระราชดำเนินเพื่อทรงเปิดอาคาร Pearl Bangkok ซึ่งเป็นสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ อย่างเป็นทางการ นับเป็นพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ ยังความปลาบปลื้มโสมนัสและเป็นสิริมงคลอันสูงยิ่งแก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานพฤษภาคม โฮลดิ้ง เป็นล้นพ้น</li> <li>บริษัทฯ ได้ซื้อส่วนได้เสียในพฤษภาคม เรียลเอสเตท เพิ่มเติมร้อยละ 0.33 ทำให้สัดส่วนความเป็นเจ้าของเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 97.90 เป็นร้อยละ 98.23</li> </ul>
2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>คว้ารางวัลการันตีคุณภาพจากเวทีระดับโลก “International Quality Management Award” ประเภท Diamond ในฐานะองค์กรที่มีความโดดเด่นด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการใส่ใจคุณภาพพร้อมทั้งขับเคลื่อนองค์กรด้วยการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการก่อสร้างที่อยู่อาศัย เพื่อความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง</li> <li>รับประกาศเกียรติคุณ “CAC Change Agent Award” จาก Thailand Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC บริษัทต้นแบบในการดำเนินธุรกิจสะอาด โปร่งใส ตลอดทั้ง Supply Chain สะท้อนถึงจุดยืนที่ชัดเจนของบริษัทฯ ในการร่วมแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ปฏิเสธการจ่ายสินบนทุกรูปแบบ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน</li> <li>เปิดตัวธุรกิจใหม่ “DEAL” ให้บริการด้านการซื้อ ขาย เช่า ที่อยู่อาศัย โดยนำ Digital Platform มาใช้พัฒนาระบบ AI Matching เพื่อเลือกที่อยู่อาศัยให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า พร้อมจัดทำระบบการบริหารจัดการยูนิตซื้อขาย บริหารข้อมูลต่าง ๆ ที่จะสามารถดึงข้อมูลได้แบบ Real-Time ทุกที่ ตลอด 24 ชั่วโมง</li> <li>รับเลือกให้อยู่ในกลุ่ม ESG100 Company ประจำปี 2562 (Environmental, Social and Governance: ESG) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากสถาบันไทยพัฒน์</li> <li>รับรางวัลหุ้นยั่งยืน Thailand Sustainability Investment 2019 (THSI) ต่อเนื่องปีที่ 4 ในฐานะเป็นองค์กรที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มีการใส่ใจด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment, Social, Governance: ESG) อย่างต่อเนื่อง</li> </ul>



ปี	พัฒนาการที่สำคัญ
2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บริษัทฯ พร้อมด้วยโรงพยาบาลวิมุต ร่วมกับ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข และ สมาคมแพทย์สตรีแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านการเรียนรู้ตามหลักฉันทศึกษา (MBL: Mind-Based Learning) โดยสร้าง “สนามเด็กเล่นสร้างปัญญา” ที่โครงการ Pruksa Avenue เทพารักษ์ - เมืองใหม่ เพื่อส่งเสริมพัฒนาการทางร่างกาย สมอง และอารมณ์ สำหรับเด็กในช่วงปฐมวัย 0-8 ขวบ ช่วยให้เด็กเกิดความคิดวิเคราะห์ และสร้างการมีวินัยทางสังคมไปพร้อมกับการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน</li> <li>• แบรินด์ “พุกษา” คว้ารางวัลอันทรงคุณค่าระดับสากล World Branding Awards ในฐานะแบรนด์แห่งปี หรือ “Brand of the Year” ในระดับชาติ สาขานักพัฒนาองค์กรสังคมธุรกิจ ซึ่งรางวัลอันทรงเกียรติที่ได้รับในครั้งนี้ถือเป็นความสำเร็จของแบรนด์ โดยสะท้อนให้เห็นถึงความนิยมและการยอมรับของผู้บริโภคที่มีต่อแบรนด์พุกษา</li> </ul>
2563	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เปิด Hotline สายด่วนเฉพาะกิจของโรงพยาบาลวิมุตในเครือบริษัทฯ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือคนไทย ด้านการแพร่กระจายของโรคติดเชื้อไวรัส Covid-19 โดยให้คำปรึกษาแก่คนไทยทั่วประเทศ ตามเจตนารมณ์ของโรงพยาบาลวิมุตที่เกิดขึ้นบนความตั้งใจที่อยากให้คนไทยมีสุขภาพแข็งแรง</li> <li>• รับโล่ประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค จาก สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.) โดยบริษัทฯ เป็นบริษัทหอสังหาริมทรัพย์รายแรกและรายเดียวที่ได้รับรางวัลนี้ สะท้อนถึงเป้าหมายองค์กร “พุกษาใส่ใจ... เพื่อทั้งชีวิต”</li> <li>• ดำเนินโครงการ “บ้านใส่ใจเพื่อคนพิการ By Pruksa” ต่อเนื่องเป็นปีที่สอง โดยร่วมกับชุมชนในท้องถิ่น สร้างและปรับปรุงสภาพบ้านให้คนพิการ ซึ่งโครงการนี้เป็นหนึ่งในโครงการเพื่อตอบแทนสังคมของบริษัทฯ ภายใต้นโยบายเพื่อความยั่งยืนในเรื่องการใส่ใจและมอบโอกาสที่ดีเพื่อสังคม หรือ Heart to Society เพื่อช่วยส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถนะของคนพิการให้กลับมาแข็งแรงทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ ให้สามารถดำรงชีวิตโดยพึ่งพาตัวเองได้มากขึ้น เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้อย่างยั่งยืน</li> <li>• ร่วมกับ ทีพีบีไอ ในโครงการ “วน” รมรงค์ให้ลูกบ้านแยกขยะพลาสติกเพื่อนำกลับมารีไซเคิลใหม่ นำร่องที่โครงการ พลัมคอนโด แจ้งวัฒนะ สเตชั่น 1-3 และพลัมฯ มิกซ์ แจ้งวัฒนะ เดอะแพลนท์ เอลิท พัฒนาการ และ เดอะ คอนเนค พัฒนาการ 38</li> <li>• บริษัท โรงพยาบาล วิมุต อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (“วิมุต อินเตอร์”) ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท โรงพยาบาลวิมุต จำกัด (Vimut Hospital Co., Ltd.)</li> </ul>

ปี	พัฒนาการที่สำคัญ
2564	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รับรางวัล ASEAN CG Scorecard Award 2019 ประเภท ASEAN Asset Class Publicly Listed Companies สะท้อนความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักบรรษัทภิบาล โดยคำนึงถึงผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม พร้อมสร้างความเชื่อมั่นแก่นักลงทุนอย่างต่อเนื่อง</li> <li>• เริ่มเปิดให้บริการโรงพยาบาลวิมุต อย่างเต็มรูปแบบครั้งแรกในเดือนพฤษภาคม เน้นจุดเด่นศูนย์เฉพาะทางและทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ที่ใส่ใจดูแลคนไข้เสมือนคนในครอบครัว พร้อมการตรวจวินิจฉัยและรักษาได้อย่างตรงจุด ด้วยเทคโนโลยีและเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย และมีค่าใช้จ่ายที่เข้าถึงได้</li> <li>• โรงพยาบาลวิมุตมอบสิทธิพิเศษให้กับลูกบ้านทุกสาขา ทุกโครงการที่โอนบ้านในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา ที่อยู่ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล ซึ่งมีราว ๆ แสนครัวเรือน สามารถรับบริการด้านสุขภาพพร้อมรับสิทธิพิเศษที่โรงพยาบาลวิมุต</li> <li>• บริษัทฯ ได้รับการประกาศเป็นหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) หนึ่งใน 147 บริษัทของตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างคำนึงถึงการบริหารจัดการด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล รวมทั้งมีแนวทางบริหารจัดการภาวะวิกฤตที่ครอบคลุมถึงการรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-19 และให้ความสำคัญกับการช่วยเหลือสังคม ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อก้าวผ่านสถานการณ์ไปด้วยกัน</li> <li>• เริ่มก่อสร้าง ViMUT Health Center ที่ประกอบด้วยศูนย์ดูแลผู้สูงอายุและคลินิกดูแลประชาชนบริเวณพื้นที่หน้าโครงการในละแวกถนนสุขาภิบาล 2 เพื่อรองรับไลฟ์สไตล์ของลูกบ้านทุกสาขา ที่อยู่ในโซน Prukha Avenue ทั้ง 8 โครงการ รวมกว่า 1,700 หลังคาเรือน จะช่วยสร้างความสะดวกสบายในด้านการดูแลสุขภาพให้แก่ลูกบ้านและชุมชนในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี</li> <li>• จับมือพันธมิตรด้านสิ่งแวดล้อม 18 บริษัท เปลี่ยนขยะพลาสติก “วน” กลับใช้ซ้ำ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยขับเคลื่อนพันธกิจผ่านโครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 2 โครงการ ได้แก่ โครงการ “วน@PRUKSA” ซึ่งจัดขึ้น ณ โครงการของทุกสาขา ทั้งทาวน์เฮ้าส์ บ้านเดี่ยว คอนโดมิเนียม จำนวนรวม 17 โครงการ และโครงการ “วน@PEARL BANGKOK” ณ อาคาร PEARL BANGKOK เพื่อให้ทุกคนช่วยกันคัดแยกถุงและฟิล์มพลาสติกที่แห้ง สะอาด และยืดได้ ส่งกลับไปรีไซเคิล เพื่อลดปริมาณขยะพลาสติก และช่วยลดโลกร้อน ตลอดปี 2564</li> <li>• อุทิศที่ดิน 3 ไร่ ตรงข้ามโรงพยาบาลเลิดสิน เพื่อสร้างโรงพยาบาลสนามชั่วคราว รองรับผู้ป่วย Covid-19 สีแดง และสีเหลือง รับภาวะเตียงขาดแคลน โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย เพื่อเป็นการช่วยเหลือคนไทยผ่านวิกฤติ Covid-19 ไปด้วยกัน</li> <li>• ดำเนินโครงการ “บ้านใส่ใจเพื่อคนพิการ By Prukha” ต่อเนื่องเป็นปีที่สาม ตามนโยบายด้านการพัฒนาความยั่งยืน (Sustainable Development) ภายใต้การใส่ใจเรื่องสังคมและให้โอกาสที่ดี (Heart to Society) โดยนำความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยมาใช้ในการสร้างบ้านและปรับปรุงสภาพบ้านให้กับคนพิการ</li> </ul>

ปี	พัฒนาการที่สำคัญ
2565	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บริษัทฯ ร่วมกับนักลงทุนระดับโลกรายอื่น ๆ ลงทุนในกองทุนธารองกา เวนเจอร์ส (Taronga Venture) คือ RealTech Ventures Fund ซึ่งเป็นกองทุนพัฒนาด้านเทคโนโลยีด้านอสังหาริมทรัพย์ ที่มีพอร์ตการลงทุนในบริษัทเทคโนโลยีนวัตกรรมใหม่ระดับโลกที่ส่งผลกระทบเชิงบวกโดยภาพรวมต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>• พกฯ เรียลเอสเตท อสังหาฯ รายแรกและรายเดียวของไทย คว่ำรางวัลเชิดชูเกียรติ “องค์กรโปร่งใสครั้งที่ 10” จากสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และเป็นเพียง 1 ใน 3 จากองค์กรชั้นนำของประเทศไทยที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติดังกล่าวในปีที่ผ่านมา รางวัลองค์กรโปร่งใสเป็นรางวัลที่ ป.ป.ช. พิจารณามอบให้กับองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม โดยยอมรับและปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน</li> <li>• บริษัท วิมุต เวลเนส เซอร์วิส จำกัด ภายใต้การดำเนินงานของโรงพยาบาลวิมุต ในเครือบริษัทฯ ร่วมกับ บริษัท เจเอเอส แอสเซ็ท จำกัด (มหาชน) ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อดำเนินการจัดตั้ง “Senara ViMUT Health Service” โครงการศูนย์ฟื้นฟูและดูแลสุขภาพสำหรับครอบครัวและผู้สูงอายุ โดยตั้งอยู่ภายในพื้นที่โครงการ Senara Senior Wellness ถนนคูบอน เพื่อตอบโจทย์การดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ในด้านการป้องกัน ฟื้นฟูสุขภาพ และการให้การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและพึ่งพิงสูง</li> <li>• “โรงพยาบาลวิมุต” ร่วมกับ AIS Business ยกระดับไปสู่การเป็น Smart Hospital ทั้งบริการโซลูชันแบบครบวงจร งานบริหารจัดการระบบ ICT การจัดการข้อมูลและศูนย์ Data Center การสื่อสารเชื่อมต่อการทำงานด้วย Cloud Contact Center รวมถึงบริการดิจิทัลที่มาช่วยอำนวยความสะดวก และเสริมประสบการณ์ในการใช้บริการรักษาพยาบาลของคนไข้ อาทิ แอปพลิเคชัน บริการเทเลเมดิซีน (Telemedicine)</li> <li>• กลุ่มธุรกิจบ้านเดี่ยวของพกฯฯ คว่ำรางวัลสุดยอดสินค้าและบริการที่มีนวัตกรรมแห่งปี 2565 ผลจากความโดดเด่นของแนวคิดนวัตกรรม “พกฯ ลีฟวิง โซลูชัน” ที่ทำให้การดีไซน์บ้านสามารถตอบรับเทรนด์การอยู่อาศัยใหม่ได้รอบด้าน ทั้งการส่งเสริมสุขภาพ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน</li> <li>• รับรางวัล 3G Excellence in Sustainable Development Award 2022 และ 3G CSR Leadership Award 2022 จากเวทีระดับอินเตอร์ Global Good Governance Awards หรือ 3G Awards ประจำปี 2022 ซึ่งจัดขึ้นที่ประเทศดูไบ สะท้อนความโดดเด่นด้านการสร้างความยั่งยืนและใส่ใจบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>• ลงทุนสตาร์ทอัพ เฮลท์เทคโนโลยีต่างประเทศเพื่อสร้างโอกาสธุรกิจใหม่ในสตาร์ทอัพด้านเฮลท์เทคโนโลยีใน Naluri ผู้ให้บริการสุขภาพแบบดิจิทัล มุ่งต่อยอดนวัตกรรมและเทคโนโลยีการดูแลสุขภาพเพื่อยกระดับบริการแก่ลูกบ้านพกฯฯ และโรงพยาบาลวิมุต</li> <li>• ร่วมลงทุนใน Amili บริษัทเทคโนโลยีชีวภาพด้านจุลชีพในลำไส้ที่มีความแม่นยำมากที่สุดแห่งแรกและแห่งเดียวในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ หวังต่อยอดนำเทคโนโลยีมาใช้ ยกย่องบริการของโรงพยาบาลวิมุต และ เทพธารินทร์ พร้อมศึกษาการก่อตั้งห้องปฏิบัติการวิจัยไมโครไบโอมในระบบทางเดินอาหารแห่งแรกของไทย</li> <li>• ร่วมกับ บริษัท กันกุล เอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) จัดตั้งบริษัทร่วมทุนภายใต้ชื่อ “บริษัท ปัน นิวเอนเนอจี จำกัด” สัดส่วนการถือหุ้น 50:50 เพื่อต่อยอดและสร้างจุดแข็งใหม่สำหรับโครงการของพกฯฯ โดยมีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจจำหน่ายและติดตั้ง Solar Roof มูลค่าโครงการรวม 1,500 ล้านบาท ทั้งการขายติดตั้งแบบเบ็ดเสร็จ (EPC) และการซื้อขายพลังงานแสงอาทิตย์</li> </ul>

ปี	พัฒนาการที่สำคัญ
2565	<ul style="list-style-type: none"> <li>เปิด “วิมุต เวลเนส เซ็นเตอร์” (ViMUT Wellness Center) แห่งแรก ใน พญา อเวนิว บางนา-วงแหวน ด้วยความเชื่อของ “บ้านที่ดี สุขภาพที่ดี” (Live Well, Stay Well) เป็นจุดเริ่มต้นของการมีชีวิตที่ดีทั้งในวันนี้และอนาคต มุ่งพัฒนาพญา อเวนิว บางนา วงแหวน ให้เป็นชุมชนสุขภาพดี (Wellness Living Community) อย่างครบวงจร แห่งแรกในวงการอสังหาริมทรัพย์ ที่มีการพัฒนาที่อยู่อาศัยตั้งแต่การออกแบบบ้านให้เป็นบ้านเพื่อสุขภาพ (Healthy Home) สำหรับทุกวัย ไปจนถึงให้บริการดูแลสุขภาพผ่านทางออนไลน์ ร่วมกับโรงพยาบาลวิมุต จนถึงการเปิดให้บริการด้านการดูแลสุขภาพและพักผ่อนที่ศูนย์สุขภาพชุมชน</li> <li>ได้ริเริ่มนำร่องโครงการบ่มเพาะสตาร์ทอัพ “Accelerate Impact with PRUKSA” เป็นปีแรก เพื่อเฟ้นหา และสนับสนุน บริษัทในประเทศไทยที่ดำเนินธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) ที่ต้องการความช่วยเหลือในการขยายกิจการ ให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น เพื่อให้บริษัทที่เข้าโครงการได้บรรลุเป้าหมายสร้างผลกระทบเชิงบวกในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามเป้าหมายขององค์กรได้อย่างแท้จริง</li> <li>ขยายช่องทางธุรกิจด้วยการแตกเครือธุรกิจใหม่เป็น New Business ก่อตั้ง บริษัท ชินเนอร์จี โกรท จำกัด ดูแล การให้บริการของแพลตฟอร์มต่าง ๆ ภายในองค์กรที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลดำเนินธุรกิจและให้บริการลูกค้า ลงทุนในธุรกิจ อีคอมเมิร์ซทั้ง Pundai และ My Haus Tech เพื่อให้ครอบคลุมทุกปัจจัยและความต้องการของลูกค้าได้อย่างครบถ้วน</li> <li>พญา โฮลดิ้ง ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน THSI ต่อเนื่อง 7 ปีซ้อน สะท้อนความใส่ใจด้านการให้ ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจตามกรอบแนวคิดการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน ในเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, Governance: ESG)</li> <li>ลงทุนใน Pathology Asia Holdings ซึ่งเป็นหนึ่งในผู้นำให้บริการด้านการวินิจฉัยทางการแพทย์ที่ใหญ่ที่สุดในเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้ โดยมีแล็บทางการแพทย์ ในสิงคโปร์ มาเลเซีย เวียดนาม และออสเตรเลีย และมีแผนต่อยอดจากการ ลงทุนครั้งนี้ โดยจะมีการก่อตั้งบริษัทร่วมทุน และจะมีการนำโนฮาวด้าน Genomics และระบบการบริหารแล็บที่ทันสมัย มุ่งขยายกิจการในประเทศไทย ซึ่งทั้งหมดจะเป็นการนำนวัตกรรมด้านการแพทย์ระดับโลกมาสนับสนุนและ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านสุขภาพของกลุ่มธุรกิจเฮลท์แคร์ด้วย</li> <li>โรงพยาบาลวิมุต เปิดตัวบริการใหม่ ViMUT Life Link โซลูชันอัจฉริยะที่ช่วยให้ผู้ใช้สามารถแจ้งเหตุฉุกเฉินและได้รับ การรักษาได้อย่างทันท่วงที เพื่อยกระดับความมั่นใจในการใช้ชีวิตให้แก่ผู้สูงวัยยิ่งขึ้น</li> <li>เริ่มใช้เทคโนโลยี “คาร์บอนเคียว” สูการเป็นผู้ผลิตแผ่นพรีคาสต์คาร์บอนต่ำแห่งแรกในประเทศไทย และแยกหน่วยธุรกิจ พรีคาสต์ จัดตั้งบริษัทใหม่ “อินโน พรีคาสต์” เพิ่มศักยภาพการผลิต</li> <li>ร่วมกับแคปปิตอลแลนด์ อินเวสเมนต์ กรุ๊ป (CapitaLand Investment Group หรือ CLI) และ แอลลี โลจิสติกส์ พร็อพเพอร์ตี้ (Ally Logistic Property หรือ ALP) ก่อตั้งกองทุน CapitaLand SEA Logistics Fund เพื่อดำเนินธุรกิจสมาร์ต โลจิสติกส์ ตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ ที่มีนโยบายขยายการลงทุนในธุรกิจใหม่ ที่สามารถสร้างรายได้อย่างสม่ำเสมอ</li> </ul>



## ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่

ชื่อบริษัท	บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	PSH
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company)
เลขทะเบียนบริษัท	0107559000052
ทุนจดทะเบียน	2,188,504,922 บาท
ทุนชำระแล้ว	2,188,504,922 บาท
จำนวนหุ้น	หุ้นสามัญ 2,188,504,922 หุ้น
มูลค่าหุ้น	หุ้นละ 1 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 24 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
เว็บไซต์บริษัท	www.psh.co.th

## 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

### โครงสร้างรายได้แยกตามสายผลิตภัณฑ์

กลุ่มบริษัทฯ มีรายได้ส่วนใหญ่มาจากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีโครงสร้างรายได้แยกตามประเภทผลิตภัณฑ์ได้ดังนี้

ประเภทผลิตภัณฑ์	งบการเงินรวม					
	ปี 2565		ปี 2564		ปี 2563	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ทาวน์เฮ้าส์	10,660	37.3	13,562	47.7	12,426	42.1
บ้านเดี่ยว	5,249	18.3	5,925	20.8	5,868	19.9
คอนโด	10,538	36.8	7,916	27.9	10,769	36.5
อื่น ๆ <sup>(1)</sup>	744	2.6	638	2.3	181	0.6
รายได้อสังหาริมทรัพย์	27,191	95.0	28,041	98.7	29,244	99.1
รายได้กิจการโรงพยาบาล	1,211	4.2	270	0.9	-	-
รายได้อื่น	238	0.8	119	0.4	269	0.9
รายได้รวมทั้งหมด	28,640	100.0	28,430	100.0	29,513	100.0

หมายเหตุ: (1) รายได้จากการขายที่ดิน

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจที่มีรายได้จากการถือหุ้นในบริษัทอื่นเป็นหลัก (Holding Company) ซึ่งประกอบด้วยธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจโรงพยาบาล โดยมีรายได้หลักมาจากธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย บริษัทฯ ยังมียุทธศาสตร์มุ่งเน้นการกระจายการลงทุนและหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจใหม่เพิ่มเติมจากธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการอยู่อาศัย เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นลงทุนในธุรกิจที่มีความสามารถในการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง (Recurring Income)

การประกอบธุรกิจแยกตามกลุ่มธุรกิจ แบ่งเป็น 3 ธุรกิจ ได้แก่ ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจโรงพยาบาล และการลงทุนในธุรกิจอื่น ๆ

### 1. ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

โครงการปัจจุบันของพฤษภา เรียลเอสเตท ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วย 129 โครงการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

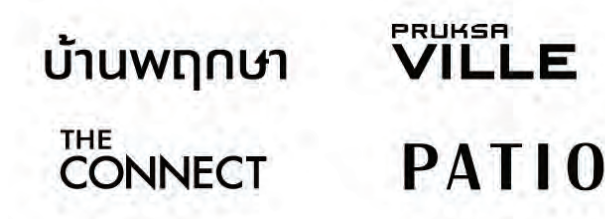
โครงการ ณ ร.ก. 65	จำนวนโครงการที่เปิดขาย	มูลค่าโครงการ		รายได้		ยอดรอรับรู้รายได้		ยอดขาย		ส่วนที่รอการขาย	
		ยูนิต	ล้านบาท	ยูนิต	ล้านบาท	ยูนิต	ล้านบาท	ยูนิต	ล้านบาท	ยูนิต	ล้านบาท
บ้านพฤษภา	30	10,651	21,689	3,811	7,530	95	256	3,906	7,786	6,745	13,903
พาทีโอ	8	1,425	6,485	1,025	4,190	17	205	1,042	4,394	383	2,090
พฤษภา ทาวน์	3	1,018	3,117	537	1,564	22	71	559	1,635	459	1,482
พฤษภา วิลเลจ	1	197	937	65	277	1	4	66	282	131	655
พฤษภา วิลล์	24	6,922	17,699	3,877	9,500	78	208	3,955	9,708	2,967	7,991
เดอะ คอนเนค	13	4,176	12,313	1,446	4,115	11	42	1,457	4,157	2,719	8,156
เดอะ แพลนท์	1	327	1,070	18	64	19	78	37	142	290	928
วิลเลต	1	390	947	309	732	3	9	312	741	78	206
<b>ยอดรวมทาวน์เฮ้าส์</b>	<b>81</b>	<b>25,106</b>	<b>64,255</b>	<b>11,088</b>	<b>27,972</b>	<b>246</b>	<b>872</b>	<b>11,334</b>	<b>28,843</b>	<b>13,772</b>	<b>35,412</b>
ภัสสร	12	2,702	17,108	1,454	8,655	99	721	1,553	9,375	1,149	7,732
พฤษภา วิลเลจ	6	1,695	6,338	448	1,706	59	251	507	1,957	1,188	4,380
เดอะ ปาล์ม	2	264	3,239	147	1,680	4	51	151	1,730	113	1,508
เดอะ แพลนท์	10	2,252	8,982	1,109	4,148	56	270	1,165	4,418	1,087	4,564
พฤษภา ทาวน์	3	718	2,797	451	1,757	13	60	464	1,817	254	981
<b>ยอดรวมบ้านเดี่ยว</b>	<b>33</b>	<b>7,631</b>	<b>38,464</b>	<b>3,609</b>	<b>17,946</b>	<b>231</b>	<b>1,352</b>	<b>3,840</b>	<b>19,298</b>	<b>3,791</b>	<b>19,166</b>
พลัม คอนโด	5	1,840	4,110	355	753	160	356	515	1,109	1,325	3,002
เดอะไพรเวซี	3	1,705	6,538	694	2,205	151	728	845	2,933	860	3,606
เดอะ ทรี	2	1,289	4,071	635	1,743	55	186	690	1,929	599	2,142
แซปเตอร์	3	1,136	8,506	550	3,905	182	1,470	732	5,375	404	3,131
เดอะ รีเจียร์ฟ	2	289	5,638	105	2,129	34	822	139	2,951	150	2,687
<b>ยอดรวมคอนโดมิเนียม</b>	<b>15</b>	<b>6,259</b>	<b>28,863</b>	<b>2,339</b>	<b>10,734</b>	<b>582</b>	<b>3,561</b>	<b>2,921</b>	<b>14,295</b>	<b>3,338</b>	<b>14,568</b>
โครงการที่กำลังจะปิด						76	336				
<b>ยอดรวมทั้งหมด</b>	<b>129</b>	<b>38,996</b>	<b>131,582</b>	<b>17,036</b>	<b>56,652</b>	<b>1,135</b>	<b>6,121</b>	<b>18,095</b>	<b>62,437</b>	<b>20,901</b>	<b>69,145</b>

## ลักษณะผลิตภัณฑ์และการบริการ

ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ดำเนินการโดยพฤกษา เรียลเอสเตท ซึ่งดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการอยู่อาศัยประเภททาวน์เฮ้าส์ บ้านเดี่ยว/บ้านแฝด และคอนโด โดยมุ่งเน้นการพัฒนาโครงการในทุกพื้นที่ของกรุงเทพฯ และปริมณฑล ในทำเลที่มีศักยภาพและการเจริญเติบโตสูง และในปี 2553 พฤกษาฯ ได้เริ่มเปิดขายโครงการในต่างจังหวัด ได้แก่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ชลบุรี ภูเก็ต ขอนแก่น เชียงใหม่ และระยอง นอกจากนี้ พฤกษาฯ ได้ขยายอสังหาริมทรัพย์แนวราบและคอนโดในกลุ่มตลาดระดับราคาสูง เพื่อเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาดที่อยู่อาศัยในระดับบน พร้อมปรับปรุงภาพลักษณ์ของแบรนด์ให้เกิดความชัดเจนในการบริหารของแต่ละกลุ่มธุรกิจมากยิ่งขึ้นเพื่อให้ธุรกิจมีความยั่งยืนและการเติบโตอย่างต่อเนื่อง

ปัจจุบัน พฤกษาฯ แบ่งธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขายเป็น 3 กลุ่มผลิตภัณฑ์ ได้แก่ กลุ่มผลิตภัณฑ์ทาวน์เฮ้าส์ กลุ่มผลิตภัณฑ์บ้านเดี่ยว และกลุ่มผลิตภัณฑ์คอนโด

**กลุ่มผลิตภัณฑ์ทาวน์เฮ้าส์** มีโครงการที่เปิดขายแล้วภายใต้ชื่อ (แบรนด์) ดังนี้

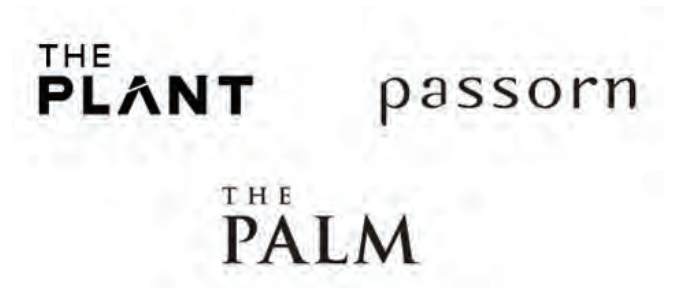


โดยกลุ่มผลิตภัณฑ์ทาวน์เฮ้าส์ พฤกษาฯ เป็นผู้นำในกลุ่มระดับราคา 1-5 ล้านบาท ภายใต้แบรนด์ บ้านพฤกษา พฤกษาวิลล์ และเดอะคอนเนค รวมถึงกลุ่มลูกค้าในระดับราคามากกว่า 5 ล้านบาท ภายใต้แบรนด์ พาทีโอ โดยเน้นกลุ่มลูกค้าที่ต้องการที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองมิใช่เพื่อการเก็งกำไร ในพื้นที่กรุงเทพฯ ปริมณฑล และต่างจังหวัดที่มีศักยภาพ

กลุ่มผลิตภัณฑ์ทาวน์เฮ้าส์ ได้ดำเนินการพัฒนาโครงการบ้านทาวน์เฮ้าส์ ภายใต้แบรนด์ต่าง ๆ ผ่านรูปแบบบ้านที่แตกต่างกันออกไปเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างตรงจุด จึงมุ่งเน้นการพัฒนาด้านฟังก์ชันการใช้งาน และเป็นผู้นำด้าน Living Solution ในกลุ่มผลิตภัณฑ์ทาวน์เฮ้าส์

กลุ่มผลิตภัณฑ์ทาวน์เฮ้าส์มีสัดส่วนในตลาดทาวน์เฮ้าส์ คิดเป็นประมาณร้อยละ 13 ของส่วนแบ่งตลาดที่อยู่อาศัยทาวน์เฮ้าส์ และมีสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 40 ของรายได้่อสังหาริมทรัพย์

**กลุ่มผลิตภัณฑ์บ้านเดี่ยว** มีโครงการที่เปิดขายแล้วภายใต้ชื่อ (แบรนด์) ดังนี้



กลุ่มเป้าหมายของผลิตภัณฑ์บ้านเดี่ยวคือ ลูกค้าในกลุ่มระดับราคา 3-15 ล้านบาท โดยพฤกษาฯ เป็นผู้นำผลิตภัณฑ์บ้านเดี่ยวในกลุ่มระดับราคา 3-5 ล้านบาท มีการแบ่งผลิตภัณฑ์ตามระดับราคาภายใต้แบรนด์ดังต่อไปนี้ ระดับราคา 3-5 ล้านบาท ภายใต้แบรนด์ เดอะแพลนท์ ระดับราคา 5-10 ล้านบาท ภายใต้แบรนด์ รัสสร ระดับราคามากกว่า 10 ล้านบาท ภายใต้แบรนด์ เดอะปาล์ม

กลุ่มผลิตภัณฑ์บ้านเดี่ยว มีนโยบายที่มุ่งเน้นเรื่องความเป็นเลิศด้านผลิตภัณฑ์ เพื่อให้ได้บ้านที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยการเพิ่มนวัตกรรมต่าง ๆ มีคุณภาพในราคาที่ลูกค้าเข้าถึงได้ และมีระยะเวลาในส่งมอบสินค้าที่รวดเร็ว

กลุ่มผลิตภัณฑ์บ้านเดี่ยวมีสัดส่วนในตลาดบ้านเดี่ยวและบ้านแฝดคิดเป็นประมาณร้อยละ 3 ของส่วนแบ่งตลาดผลิตภัณฑ์บ้านเดี่ยวและบ้านแฝด และมีสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 20 ของรายได้่อสังหาริมทรัพย์

**กลุ่มผลิตภัณฑ์คอนโด** มีโครงการที่เปิดขายแล้วภายใต้ชื่อ (แบรนด์) ดังนี้



กลุ่มผลิตภัณฑ์คอนโด มีการแบ่งผลิตภัณฑ์ตามระดับราคาภายใต้แบรนด์ดังต่อไปนี้ ระดับราคา 1-2 ล้านบาท ภายใต้แบรนด์ พลัมคอนโด ระดับราคา 2-5 ล้านบาท ภายใต้แบรนด์ แชนเตอร์วัน เดอะทรี และ เดอะไพรเวจี้ สำหรับระดับราคา 5 ล้านบาทขึ้นไป ภายใต้แบรนด์ แชนเตอร์ และเดอะรีเชิร์ฟ

กลุ่มผลิตภัณฑ์คอนโด ได้ดำเนินการก่อสร้างพัฒนาโครงการคอนโด โดยใช้ความต้องการของลูกค้ามาพัฒนาโครงการเพื่อสร้างความแตกต่างด้านผลิตภัณฑ์ (Product Differentiation) ให้สอดคล้องกับไลฟ์สไตล์ของผู้บริโภค ด้วยการสร้างสรรค์คุณภาพชีวิตการอยู่อาศัยอย่างสมบูรณ์แบบและยั่งยืน

พฤษภาคม มีนโยบายมุ่งเน้นการสรรหาที่ดินที่มีศักยภาพ มีการบริหารสัดส่วนของคอนโดแนวราบ (Low Rise) และคอนโดแนวสูง (High Rise) เพื่อการบริหารรายได้ทั้งระยะสั้นและระยะยาว มีสัดส่วนในตลาดคอนโดในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล คิดเป็นประมาณร้อยละ 6 ของส่วนแบ่งตลาดคอนโด และมีสัดส่วนรายได้ประมาณร้อยละ 40 ของรายได้ยอดขายทั้งหมด เนื่องจากในปี 2565 ที่ผ่านมา พฤษภาคม มีโครงการคอนโดใหม่ที่ได้รับรายได้ทั้งสิ้น 7 โครงการ

นอกจากนี้ พฤษภาคม ได้นำเทคโนโลยี Fully Precast เข้ามาใช้ในการผลิตและการก่อสร้างบ้านแนวราบ ซึ่งเป็นวิธีการก่อสร้างระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป ขึ้นงานผลิตจากโรงงานที่ทันสมัย ช่วยให้กระบวนการก่อสร้างมีความแม่นยำ รวดเร็ว และลดข้อผิดพลาดที่เกิดจากการทำงานในช่วงของการก่อสร้าง อันเนื่องมาจากฝีมือแรงงาน ตลอดจนช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือในตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้ปรับโครงสร้างกิจการและจัดตั้งบริษัทใหม่ชื่อ บริษัท อินโนพริคาสท์ จำกัด (“อินโน พริคาสท์”) เพื่อแยกหน่วยธุรกิจพริคาสท์ออกมา โดยเป็นโรงงานพริคาสท์สีเขียว (Green Factory) แห่งแรกของไทยที่ใช้แนวคิด “ขยะเหลือศูนย์” (Zero Waste) และนำเทคโนโลยีสีเขียว “คาร์บอนเคียว” (CarbonCure) เข้ามาใช้เป็นรายแรกในกลุ่มพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ นอกจากนี้ เพื่อให้บรรลุตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในการสร้างธุรกิจที่ยั่งยืน สร้างความชำนาญเฉพาะทาง ขยายฐานลูกค้าใหม่ เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจและความคล่องตัวในการบริหารงานของกลุ่มบริษัทฯ ให้เจริญเติบโตต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง ในต้นปี 2566 บริษัทฯ ได้ประกาศความร่วมมือกับบริษัท เจเนอรัล เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ในการแลกหุ้นสามัญระหว่างกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทั้ง 2 บริษัท และส่งผลให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ได้อย่างครบวงจรตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงผลิตภัณฑ์ปลายน้ำอีกด้วย

## การตลาดและการแข่งขัน

### กลยุทธ์ทางการตลาด

พฤษภาคม นำประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยพิถีพิถันใส่ใจดีไซน์ที่อยู่อาศัยให้เป็นส่วนหนึ่งเพื่อไลฟ์สไตล์ในทุกมิติ และเกิดเอกลักษณ์ที่แสดงถึงความแตกต่าง ครบถ้วนด้วยฟังก์ชันการใช้งาน และเตรียมความพร้อมให้ผู้บริโภคสามารถรับมือกับความเปลี่ยนแปลงของโลกใน 3 Mega Trends ที่ส่งผลกระทบต่ออยู่อาศัยและการใช้ชีวิตในวิถีตามแนวคิดแบบ ‘Tomorrow. Reimagined.’

#### 1. Health & Wellness Redefined - สร้างนิยามใหม่ในการดูแลสุขภาพให้ลูกบ้านอย่างครบวงจร

ปัจจุบัน ผู้บริโภคหันมาใส่ใจดูแลสุขภาพในเชิงป้องกันเพื่อให้มีสุขภาพแข็งแรงและสมบูรณ์ พฤษภาคม จึงใส่ใจเลือกวัสดุเพื่อรองรับด้านสุขภาพ เช่น การเลือกใช้สีทาบ้านที่ปลอดเคมีและสารอันตราย การเลือกใช้วัสดุพื้นเพื่อลดแรงกระแทก (Shock Absorption Floor) ไปจนถึงการออกแบบพื้นที่ห้องที่เรียบเสมอกัน (Non-Step Floor) เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ ประตูหน้าต่าง อลูมิเนียมป้องกัน PM2.5 ไปจนถึง “O<sub>2</sub> Lounge” พื้นที่ส่วนกลางที่คอนโดมีเนียมโครงการ เดอะ ทรี ที่มีระบบเพิ่มปริมาณออกซิเจนในอากาศ ช่วยให้สมองปลอดโปร่ง หายใจได้เต็มปอด รวมไปถึงความร่วมมือด้านดีไซน์กับ “โรงพยาบาลวิมุต” ในเครือบริษัทฯ ในการออกแบบบ้าน และพื้นที่ส่วนกลาง ใช้ประตูขนาดใหญ่ และทางลาดสำหรับรถเข็นของผู้สูงอายุหรือผู้ป่วยเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในวันข้างหน้า พร้อมตอบรับทุกช่วงวัยแบบ Universal Design รองรับตั้งแต่วัยรุ่น วัยทำงาน ไปจนถึงวัยเกษียณ ไปถึงการมอบสิทธิประโยชน์ในการดูแลสุขภาพเฉพาะลูกบ้านพฤษภาคม

2. Lifestyle Disruption - สร้างวิถีชีวิตรูปแบบใหม่ที่พร้อมตอบโจทย์ทุกการเปลี่ยนแปลงด้วยการนำนวัตกรรมใหม่ ๆ เข้ามาสร้างความสะดวกสบายในการอยู่อาศัย ด้วยปัจจัยต่าง ๆ ผู้คนทั่วโลกต้องเปลี่ยนแปลงวิถีการใช้ชีวิตในแต่ละวันจนเกิดเป็น “New Normal” พฤษภาคม จึงตั้งใจออกแบบบ้านเพื่อรองรับการใช้ชีวิตที่ดีและสะดวกสบายมากยิ่งขึ้นตั้งแต่การออกแบบพื้นที่แบบ Multi Space ที่สามารถปรับเปลี่ยนพื้นที่ใช้สอยได้อย่างอิสระ การเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เชื่อมต่อดิจิทัลและระบบอัตโนมัติ (Home Automation) ควบคุมอุปกรณ์ไฟฟ้าในบ้านผ่านสมาร์ตโฟน เชื่อมต่อโลกออนไลน์แบบเรียลไทม์เพื่อให้การใช้ชีวิตยุคดิจิทัลสามารถขึ้นไปถึงระดับ ด้วยอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในบ้าน เช่น Smart Mirror ระบบความปลอดภัยของทุกชีวิตในครอบครัว Smart Camera ให้ลูกบ้านตรวจสอบความเรียบร้อยในบ้านผ่านสมาร์ตโฟน ระบบ Smart Access ที่ใช้บัตรจากสมาร์ตโฟนในการสแกนเข้า-ออกโครงการ ระบบ Smart Parking บอกจำนวนช่องจอดที่ว่างในอาคารจอดรถ



แต่ละชั้น นอกจากนี้ยังมีแบบบ้านใหม่ “พุกษา เฟล็กซ์” (Pruksha Flex) ทาวน์โฮมที่ลูกค้าสามารถเลือกจำนวนห้องได้ตั้งแต่ 1-3 ห้อง นอนตามความชอบและไลฟ์สไตล์เฉพาะของลูกค้าเป็นรายบุคคล

**3. Sustainability Development** - สร้างความยั่งยืนทั้งมิติของสิ่งแวดล้อม สังคม และการอยู่อาศัยเพื่อให้สอดคล้องกับสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับคนรุ่นต่อไปในอนาคต เพราะบ้านที่สมบูรณ์ไม่ใช่เพียงแค่สิ่งปลูกสร้าง แต่คือความสมบูรณ์ทั้งในด้านธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สังคม และการอยู่อาศัยที่จะช่วยเติมเต็มคำว่า “บ้าน” ให้สมบูรณ์แบบยิ่งขึ้น พุกษาฯ จึงเลือกใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีผลิตพลังงานทดแทนจากธรรมชาติเพื่อส่งเสริมให้ทุกโครงการของพุกษาฯ มีคุณภาพและตอบโจทย์การอยู่อาศัยอย่างยั่งยืน อาทิ การใช้หลอดไฟประหยัดพลังงาน LED การเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การเลือกใช้วัสดุทดแทนไม้ เช่น นวัตกรรมพื้นแบบ SPC (Stone Plastic Composite Flooring) หรือการนำระบบ Solar Cell System มาใช้ในพื้นที่ส่วนกลางและคลับเฮ้าส์เพื่อประหยัดการใช้พลังงาน รวมไปถึงการติดตั้ง EV Charger ในพื้นที่คอนโดและการออกแบบพื้นที่เพื่อรองรับการติดตั้ง EV Charger ในบ้าน นอกจากนี้ในปี 2565 พุกษาฯ ได้เพิ่มพื้นที่สีเขียวในโครงการต่าง ๆ กว่า 385,454 ตารางเมตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 19 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ลูกค้าพุกษาฯ จึงมั่นใจได้ว่าทุกจังหวะการใช้ชีวิตที่พุกษาฯ จะดีต่อสิ่งแวดล้อม และพร้อมส่งต่อความยั่งยืนนี้ไปยังคนรุ่นต่อไปในอนาคตอีกด้วย

พุกษาฯ ตระหนักดีว่าบ้านนั้นเป็นมากกว่าที่อยู่อาศัย เพราะเป็นพื้นที่ที่พร้อมจะสร้างความสุขให้กับลูกบ้านและครอบครัวในทุกก้าวย่างไปตลอดชีวิต พุกษาฯ จึงใส่ใจพิถีพิถันออกแบบพื้นที่ทุกตารางเมตรในทุก ๆ โครงการให้สามารถตอบโจทย์ทั้งด้านความสวยงามและฟังก์ชันการใช้งาน สามารถมอบความสุขสบายสำหรับทุกไลฟ์สไตล์ที่แตกต่างเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับลูกบ้านสามารถรับมือกับความเปลี่ยนแปลงของโลกที่ไม่ใช่แค่วันนี้ แต่รวมถึงวันพรุ่งนี้ตามแนวคิด ‘Tomorrow. Reimagined.’

ที่พุกษาฯ เราเชื่อว่าการเลือกซื้อที่อยู่อาศัยเป็นการเลือกใช้ในระยะยาว ในขณะที่เดียวกันต้องสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามช่วงจังหวะของชีวิต พุกษาฯ ในฐานะผู้นำอสังหาริมทรัพย์ และเป็น Living Solution ที่ไม่ได้ขายเพียงแค่บ้าน แต่เราต้องการตอบโจทย์ให้คนไทยมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เราจึงได้ศึกษาวิจัยเชิงลึก โดยใช้ Big data และ Social Monitoring วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเข้าใจถึงเทรนด์และความต้องการแท้จริงของผู้บริโภคที่พบว่ามีความตระหนักมากขึ้นในเรื่องสุขภาพ เราจึงได้คิดเผื่อเรื่องนี้ไว้ เพราะเรื่องของสุขภาพเชื่อมโยงกับทุกสิ่งรอบตัว การออกแบบที่อยู่อาศัยจึงต้องใส่ใจทุกรายละเอียด รองรับการใช้ชีวิตครอบคลุมทั้งการส่งเสริมสุขภาพกาย (Health & Wellness) สุขภาพการใช้ชีวิต (Lifestyle Disruption) และสุขภาพโลก (Sustainable Development)

พุกษาฯ ในปัจจุบันเป็นธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์รายเดียวของไทยที่มีโรงพยาบาลผู้กรรมอยู่ในโครงสร้างธุรกิจ และเป็นจุดกำเนิดของการผนวกนิยามคำว่า “บ้านและการใช้ชีวิต” เข้าเป็นเนื้อเดียวกันกับนิยาม “สุขภาพ” ได้อย่างลงตัว การสร้างบ้านสุขภาพดีเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีจึงเป็นโมเดลการพัฒนาใหม่ที่เกิดจากการรวมพลังของสองธุรกิจผู้เชี่ยวชาญการพัฒนาโครงการที่พักอาศัย - พุกษาฯ และผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพ - รพ.วิมุต ภายใต้แนวคิด (บ้าน) ใส่ใจทุกรายละเอียดการใช้ชีวิต คิดมาเพื่อคุณ... ในวันนี้และพรุ่งนี้ Tomorrow Reimagined. โดยยึดถือแนวทางการพัฒนานวัตกรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน โดยแกนหนึ่งให้ความสำคัญ คือมุ่งเน้นความใส่ใจในเรื่องของ Health & Wellness เพื่อการอยู่อาศัยอย่างมีคุณภาพและมีความสุข ช่วยต่อยอดจากจุดมุ่งหมายของแบรนด์ที่ว่า “พุกษา..ใส่ใจเพื่อทั้งชีวิต”

การมีโรงพยาบาลเป็นส่วนหนึ่งของธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ทำให้พุกษาฯ สามารถคิดต่อยอดได้ทั้งในแง่ของการพัฒนาบริการและโครงการ เพื่อมอบที่อยู่อาศัยและสุขภาพที่ดีให้กับลูกบ้านทำให้เกิดแคมเปญการตลาดใหม่ “พุกษา ลีฟวิ่ง โซลูชัน” ที่สะท้อนแนวคิดชัดเจนของพุกษาฯ ที่อยากให้คนไทยมีคุณภาพชีวิตการอยู่อาศัยที่ดี พร้อมการออกแบบบ้านด้วยความใส่ใจในทุกรายละเอียดรองรับ Lifestyle Disruption ทั้งการดีไซน์พื้นที่ใช้สอยให้มีความยืดหยุ่นสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการใช้งานของคนทุกวัยในครอบครัว พร้อมมอบบริการพิเศษที่ให้ความอุ่นใจคลายกังวลเหมือนมีโรงพยาบาลอยู่ใกล้แค่เอื้อม ด้วยบริการปรึกษาแพทย์ออนไลน์โดยไม่มีค่าใช้จ่าย (Telemedicine) มีบริการจัดส่งยาให้ถึงบ้านสำหรับผู้ป่วย รวมทั้งแอปพลิเคชันช่วยเหลือผู้สูงวัยกรณีฉุกเฉินผ่านอุปกรณ์แจ้งเตือนและจัดส่งทีมดูแลพร้อมรถพยาบาลบริการ 24 ชม. รวมถึงบริการดูแลผู้ป่วย หรือผู้สูงอายุที่บ้าน เทคโนโลยีเหล่านี้เป็นเครื่องมืออำนวยความสะดวกให้ผู้อยู่อาศัยสามารถเข้าถึงบริการดูแลสุขภาพได้ง่าย โดยเชื่อมต่อ Home-Health-Tech ไว้อย่างสมบูรณ์ นับเป็นก้าวสำคัญของสองธุรกิจที่ร่วมส่งมอบสินค้าและบริการที่ดีที่สุดให้ลูกค้าอย่างใส่ใจ

นอกจากนี้ พุกษาฯ ยังใช้การตลาดแบบ Holistic Marketing Campaign ตั้งแต่สร้างการรับรู้ไปจนถึงเปิดให้ลูกค้าได้สัมผัสประสบการณ์ Virtual Experience ที่จำลองบรรยากาศการใช้ชีวิตในโครงการของพุกษาฯ 3 โครงการ ทั้งบ้านเดี่ยว ทาวน์โฮม คอนโดมิเนียม พร้อมกับ Pruksha Living Solution ที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองการใช้ชีวิตทั้งวันนี้และอนาคต ผ่าน Virtual 360 ในกิจกรรม “PRUKSA Tomorrow Verse” โดยนำเสนอผ่านทาง Virtual gamification และมีการจำลอง Avatar ของผู้เล่นแต่ละคนเป็นตัวตนเสมือนจริง ทั้งสนุกในเกม และทำให้ผู้ที่สนใจซื้อได้สัมผัสประสบการณ์ใหม่เยี่ยมชมโครงการในโลกเสมือนจริง

คุณภาพชีวิตที่ดีนั้นจะต้องดีทั้งสุขภาพกาย และสุขภาพใจ พกพาฯ จึงนำเสนอแคมเปญ Unlock Your Future Living โดยใช้นวัตกรรม การสื่อสารผ่านเทคโนโลยี AR ด้วย “Virtual Life Inspirer” เปิดตัว “ฟิวเจอร์” ในบุคลิกสาวน้อยน่ารักสดใส “Life Inspire” เสมือนจริง ที่จะมาช่วยชาร์จพลังกายเสริมพลังใจในการใช้ชีวิตทุกวันแบบแอคทีฟไลฟ์สไตล์ตอบรับเทรนด์ “สุขภาพดีคือคุณภาพชีวิตดี” พร้อมทำหน้าที่ ผู้ช่วยเบอร์หนึ่งให้กับลูกบ้านพกพาฯ ได้สัมผัสประสบการณ์ใหม่ของ ความสนุกในการดูแลสุขภาพของตนเองและทุกคนในครอบครัว ด้วย กิจกรรมด้านการออกกำลังกาย ดนตรี และงานอดิเรกหลากหลายรูปแบบ โดย “ฟิวเจอร์” จะเข้ามามีส่วนร่วมในวิถีแอคทีฟไลฟ์สไตล์ประจำวัน มีกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือระหว่างพกพาฯ กับพันธมิตร อาทิ SuperSport ศิลปินหลายวงการ และผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพกาย และสุขภาพใจ จากทีมโรงพยาบาลวิมุต

พกพาฯ มุ่งมั่นออกแบบบ้านด้วยความใส่ใจในทุกรายละเอียดเพื่อ ส่งมอบคุณภาพชีวิตการอยู่อาศัยที่ดี จากการศึกษาพฤติกรรมผู้บริโภค พบว่า เสียงเพลงเป็นส่วนสำคัญสำหรับไลฟ์สไตล์ยุคนี้ที่คนมีแนวโน้ม จะใช้บริการฟังเพลงออนไลน์มากกว่าร้อยละ 40 เพราะรู้สึกว่าเสียง ดนตรีเป็นตัวช่วยที่ดีเมื่อต้องเผชิญกับภาวะตึงเครียด วิตกกังวล พวกเขาจึงมองว่าการฟังเพลงช่วยพาตัวเองออกไปจากโลกที่วุ่นวาย โดยร้อยละ 77 เชื่อว่าการฟังเพลงช่วยให้ผ่อนคลายและนอนหลับได้ ง่ายขึ้น จึงนำดนตรีมาใช้เพิ่มคุณภาพชีวิต จึงร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญ จากหลายแขนง ได้แก่ ผู้เชี่ยวชาญจากโรงพยาบาลวิมุต โรงพยาบาล สัตว์ทองหล่อ ชวนเปลี่ยนบ้านให้เป็นสตูดิโอเพลง สร้างพื้นที่ดูแลสุขภาพใจ เพิ่มพลังบวกให้ชีวิตในสไตล์ที่ชอบ ด้วยการออกแบบ PRUKSA Positive Playlist เพลย์ลิสต์เพลงเพิ่มพลังบวก ฟังผ่าน Spotify บริการมิวสิคสตรีมมิ่งระดับโลก เพื่อให้ทุกชีวิตในบ้านไม่ว่า จะเป็นคน สัตว์เลี้ยง และต้นไม้ (People-Pet-Plant) ได้ใช้เสียงเพลง ปลดล็อกอารมณ์ เพิ่มความสุขใจ เปลี่ยนบ้านให้เป็นพื้นที่ปลอดภัย เต็มไปด้วยพลังบวก

ทั้งนี้ พกพาฯ ได้เพิ่มความพิเศษอีกระดับโดยร่วมกับ ผศ.ดร.ธนากริ สัมพันธ์รักษ์ เพ็ชรยิ้ม หัวหน้าภาควิชาภูมิสถาปัตยกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และผู้เชี่ยวชาญ ด้านการออกแบบภูมิสถาปัตยกรรมเพื่อสุขภาวะ สร้างสวนบำบัด

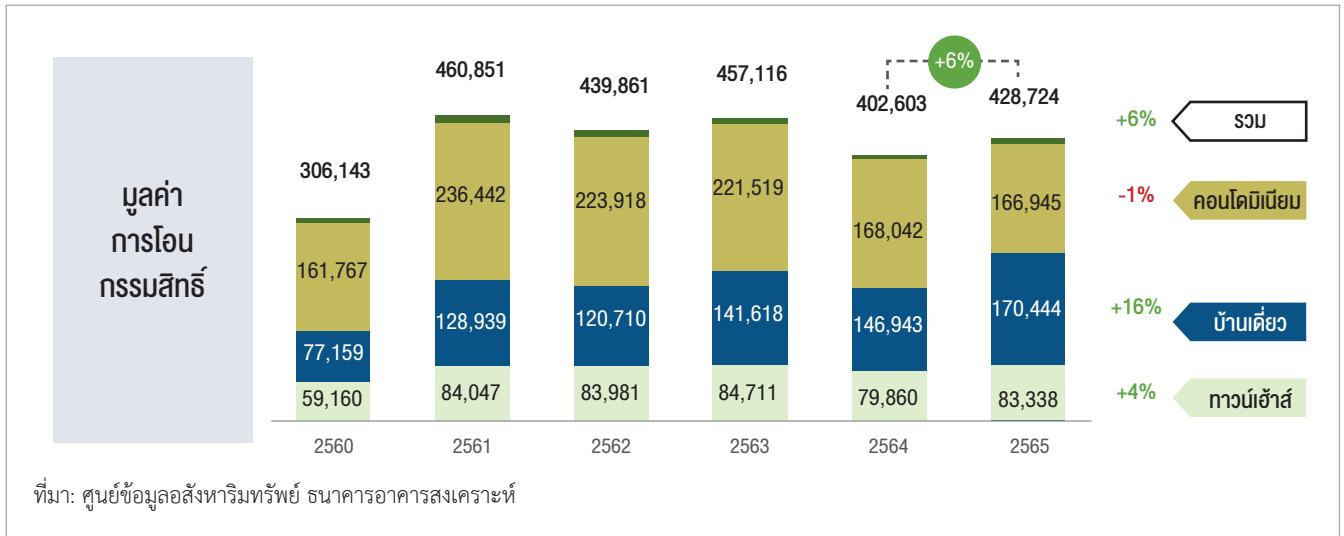
กระตุ้นประสาทสัมผัสทั้ง 7 ส่งเสริมสุขภาพทั้งกายและใจที่ดี ในโครงการต้นแบบแห่งแรก “เดอะปาล์ม” โดยใช้แนวคิดภูมิ สถาปัตยกรรมเพื่อสุขภาวะที่จะใช้พื้นที่ที่มีความเป็นธรรมชาติสูง เพื่อให้ผู้ใช้งานได้รับการกระตุ้นและฟื้นฟูประสาทสัมผัสทั้ง 7 ชนิด รวมถึงเป็นพื้นที่ที่เอื้อให้คนเมืองที่ใช้ชีวิตอย่างโดดเดี่ยวได้พบปะ ผู้คน ได้เคลื่อนไหวร่างกายเพิ่มขึ้น และเป็นอีกหนึ่งในแนวคิดการดูแล สุขภาพที่กำลังได้รับความนิยม ในหลายประเทศใช้เป็นส่วนหนึ่งในการ รักษาโรคเครียด อัลไซเมอร์ หรือโรคที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนไหว ทางร่างกายต่าง ๆ ด้วยการใช้ธรรมชาติบำบัด ประกอบด้วย 1. การ มองเห็น 2. การได้ยิน 3. การรับกลิ่น 4. การรับรส 5. การสัมผัส 6. การรับรู้การเคลื่อนไหวการทรงตัว และ 7. การรู้ระยะตำแหน่ง ทำทางในพื้นที่ ความหลากหลายที่ผู้เข้าไปใช้งานจะได้สัมผัสไม่ว่าจะ เป็นสีและกลิ่นของใบไม้และดอกไม้ที่แตกต่างกัน สัมผัสของก้อนหิน หรือการได้เดินบนทางเดินกรวด จะช่วยกระตุ้นระบบประสาทสัมผัส เหล่านี้ เพราะจากงานวิจัยพบว่า เพียงแค่มนุษย์ได้มองเห็นสีเขียว ก็ทำให้เกิดความรู้สึกดีขึ้นแล้ว ทั้งหมดนี้เพื่อทำให้บ้านเป็นจุดเริ่มต้น เสริมสร้างควมมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีให้ผู้อยู่อาศัย สร้างพลังบวกให้ชีวิตกับพกพาฯ ที่สามารถตอบโจทย์การใช้ชีวิต ในการเป็น Living Solution เพื่อมอบประสบการณ์การอยู่อาศัย ที่ดีในวันนี้และอนาคต

### สถานะตลาดและสภาพการแข่งขัน

**สถานะการโอนที่อยู่อาศัยในกรุงเทพมหานครและปริมณฑลปี 2565**  
กรุงเทพมหานครและปริมณฑลในปี 2565 กลับมาเพิ่มสูงขึ้น โดย เพิ่มขึ้นร้อยละ 6 จากที่อยู่อาศัยแนวราบ โดยมีมูลค่ารวม 428,724 ล้านบาท โดยตลาดบ้านเดี่ยวมีมูลค่าการโอนกรรมสิทธิ์เพิ่มสูงที่สุดถึง ร้อยละ 16 มีมูลค่า 170,444 ล้านบาท ส่วนทาวน์เฮ้าส์ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4 มีมูลค่า 83,338 ล้านบาท ขณะที่ในตลาดคอนโดมิเนียม ยังมีมูลค่าโอนกรรมสิทธิ์ลดลงเล็กน้อยร้อยละ 1 ซึ่งภาพรวมการ โอนกรรมสิทธิ์ที่กลับมาเพิ่มขึ้นในตลาดแนวราบนั้น สะท้อนถึง กำลังซื้อและความต้องการที่ยังมีต่อเนื่อง โดยเฉพาะในกลุ่มระดับ ราคาสูงถึงสูง

แผนภาพที่ 1: แสดงมูลค่าการโอนกรรมสิทธิ์แยกตามประเภทอยู่อาศัยในกรุงเทพฯ และปริมณฑล ปี 2560 - 2565 (ยอดโอนกรรมสิทธิ์จากนิติบุคคล)

หน่วย: ล้านบาท



### สภาวะตลาดที่อยู่อาศัยในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ปี 2565

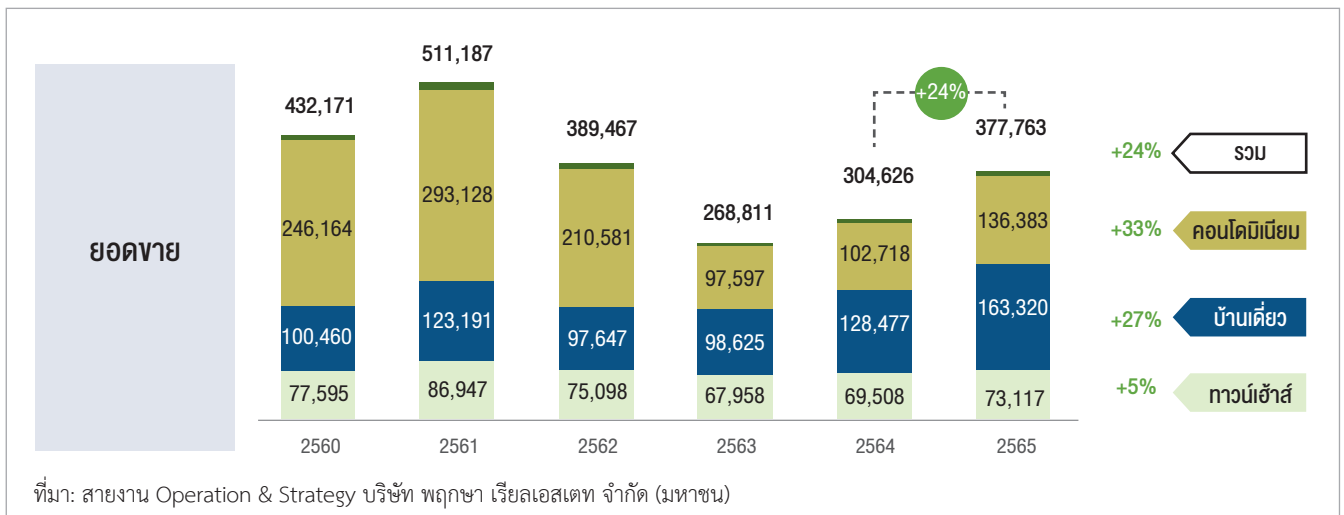
ภาพรวมปี 2565 ของตลาดที่อยู่อาศัยกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ขยายตัวเพิ่มขึ้นสูง โดยมีมูลค่ายอดขายรวม 377,763 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 24 และเพิ่มขึ้นจากตลาดแนวราบระดับราคากลางถึงบน และตลาดคอนโดมิเนียมระดับกลางถึงล่างเป็นหลัก โดยตลาดบ้านเดี่ยวมียอดขายเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 27 จากการขยายตัวของกลุ่มบ้านระดับราคากลาง-บน และตลาดคอนโดมิเนียมที่กลับมาขยายตัวเพิ่มขึ้นสูงจากแรงผลักดันจากอุปทานใหม่ของผู้ประกอบการรายใหญ่ โดยเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 33 ส่วนตลาดทาวน์เฮ้าส์ยังขยายตัวขึ้นต่อเนื่องเช่นกัน โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 (แผนภาพที่ 2)

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตลาดที่อยู่อาศัยกลับมาขยายตัวสูงขึ้นมาจากปัจจัยบวกหลายปัจจัย ตั้งแต่ภาพสะท้อนของเศรษฐกิจไทยที่มีทิศทางที่ดีขึ้น ส่งผลถึงความเชื่อมั่น และสถานการณ์ Covid-19 ที่ผ่อนคลายลงมาก ส่งผลให้ภาคการท่องเที่ยวกลับมาขยายตัว และความเชื่อมั่นดังกล่าวส่งผลให้เหล่าผู้ประกอบการรายใหญ่ต่างขยายการลงทุน และเปิดโครงการใหม่เข้าสู่ตลาดเป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่เข้ามากระตุ้นตลาดที่อยู่อาศัยให้กลับมาขยายตัวสูงอีกครั้ง

โดยตลาดที่อยู่อาศัยที่มีแนวโน้มขยายตัวสูงต่อเนื่องหลังจากนี้ จะเป็นตลาดบ้านเดี่ยวระดับกลางบนมากกว่า 7 ล้านบาทขึ้นไป ที่มีโอกาสขยายตัวได้ดีที่สุด และตลาดทาวน์เฮ้าส์ในระดับราคา 3-5 ล้านบาท ส่วนตลาดคอนโดมิเนียมจะเป็นตลาดกลุ่มราคาที่จับต้องได้ง่ายมากกว่า

### แผนภาพที่ 2: แสดงมูลค่าตลาด ที่ขายได้ของที่อยู่อาศัยในกรุงเทพฯ และปริมณฑล ปี 2560 - 2565

หน่วย: ล้านบาท

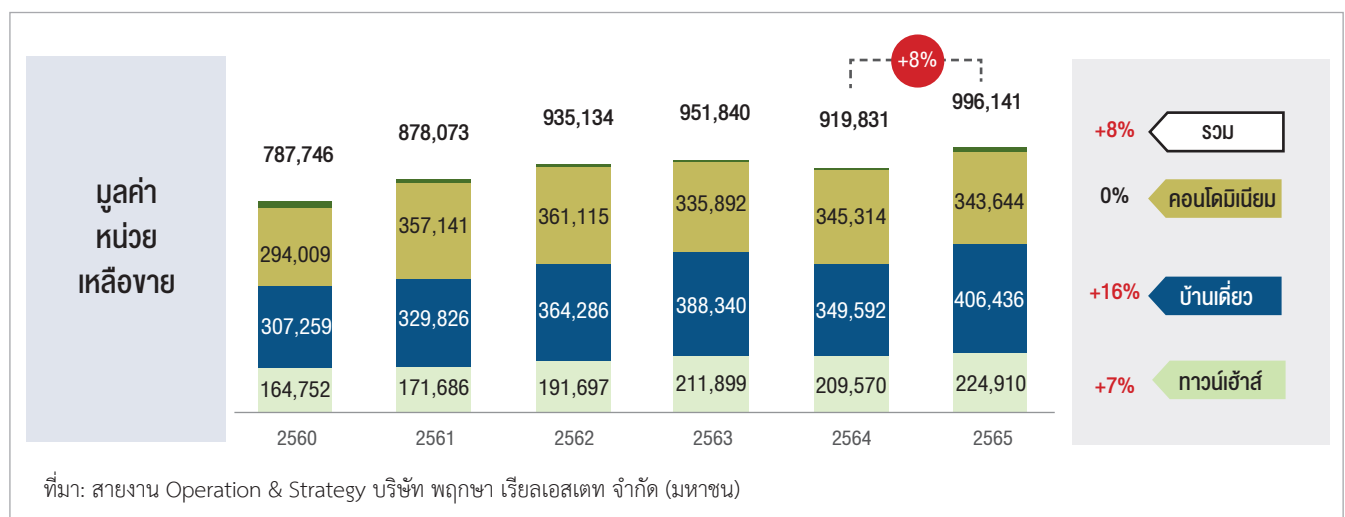
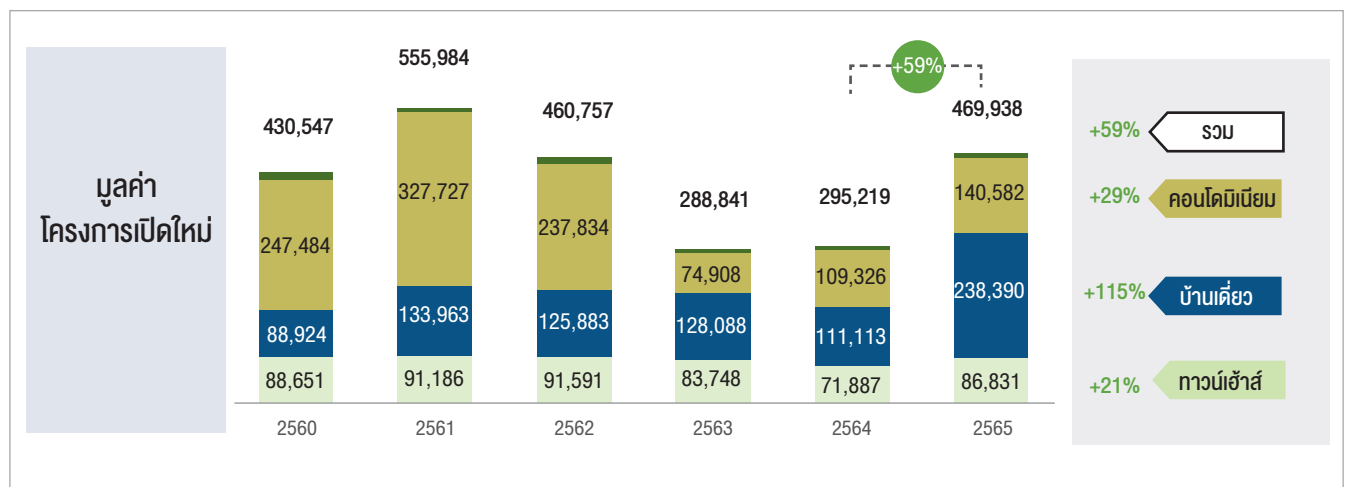


จากภาพของมูลค่าการเปิดโครงการใหม่ที่เพิ่มสูงขึ้นมากถึงร้อยละ 59 (แผนภาพที่ 3 และ 4) จะเห็นว่าอุปทานใหม่ดังกล่าวส่วนใหญ่มาจากตลาดบ้านเดี่ยว (เพิ่มขึ้นร้อยละ 115) ซึ่งถือได้ว่าเป็นปีที่มีมูลค่าโครงการบ้านเดี่ยวเพิ่มเข้ามาสู่ตลาดสูงที่สุดเป็นประวัติการณ์ และโครงการใหม่ดังกล่าวก็มียอดขายที่ค่อนข้างดี สะท้อนถึงความต้องการและกำลังซื้อของลูกค้ากลุ่มนี้ โดยเฉพาะในกลุ่มราคาระดับบน ส่วนตลาดทาวน์เฮ้าส์ก็มีอุปทานใหม่เข้ามาเพิ่มขึ้นเช่นกัน โดยเฉพาะในกลุ่มระดับราคา 3-5 ล้านบาท ขณะที่ตลาดคอนโดมิเนียมก็มีทิศทางที่ดีขึ้นหลังจากผ่านจุดต่ำสุด โดยผู้ประกอบการรายใหญ่เริ่มทยอยกลับมาเปิดโครงการใหม่มากขึ้น ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นอุปทานในกลุ่มระดับราคาที่จับต้องได้เป็นหลัก

จากตัวเลขมูลค่าอุปทานใหม่ที่สูงมากในปี 2565 ส่งผลให้มูลค่าอุปทานคงค้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 8 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะในตลาดแนวราบ ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นในเชิงมูลค่ามากกว่าจำนวนหน่วยขาย และแนวโน้มในเรื่องของอุปสงค์อุปทานยังค่อนข้างสมดุลเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการขาย ยกเว้นในบางทำเลที่มีอุปทานคงค้างค่อนข้างสูงในกลุ่มระดับราคาล่าง

แผนภาพที่ 3 และ 4: จำนวนยูนิตเหลือขาย ของตลาดที่อยู่อาศัยกรุงเทพฯ และปริมณฑล ปี 2560 - 2565

หน่วย: ล้านบาท



### ตลาดทาว์นเฮาส์ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล

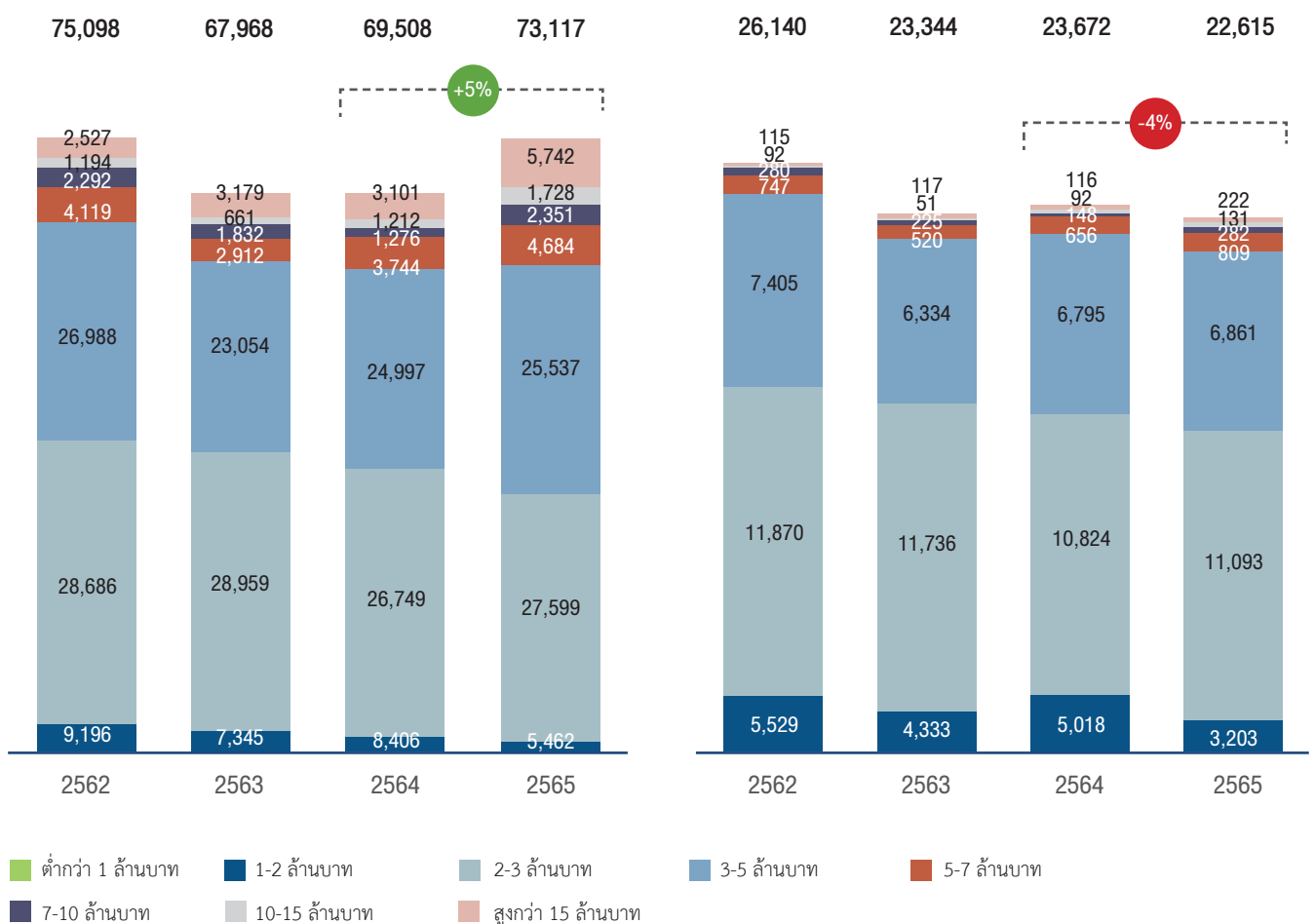
ตลาดทาว์นเฮาส์ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ปี 2565 มีมูลค่า 70,117 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 โดยเพิ่มขึ้นในส่วนของมูลค่าที่มาจากราคาขายเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้น ส่วนในเชิงจำนวนหน่วยขายได้นั้น ลดลงจากยอดขายในกลุ่มระดับราคาไม่เกิน 2 ล้านบาท ที่ลดลงไปค่อนข้างมาก ส่วนพวกษา เรียลเอสเตท มีส่วนแบ่งตลาดเป็นอันดับที่สอง จากมูลค่ายอดขาย 7,891 ล้านบาท และเป็นผู้นำตลาดทาว์นเฮาส์ระดับราคาต่ำกว่า 3 ล้านบาท

ภาพของตลาดทาว์นเฮาส์ขยายตัวได้ดีในกลุ่มระดับราคาสูงกว่า 3 ล้านบาท เนื่องจากเป็นกลุ่มที่ยังมีกำลังซื้อที่ดี มีปัญหาเรื่องสินเชื่อค่อนข้างน้อย สวนทางกับตลาดในระดับราคาต่ำกว่า 2 ล้านบาท ที่หดตัวลงอย่างมากจากปัญหาเรื่องกำลังซื้อ และปัญหาสินเชื่อเป็นอุปสรรคสำคัญในตลาดกลุ่มนี้

### แผนภาพที่ 5-6: มูลค่าตลาดและยอดขาย (จำนวนหน่วย) ทาวน์เฮาส์ ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล ปี 2562 - 2565

หน่วย: ล้านบาท

หน่วย: หน่วย



ที่มา: สายงาน Operation & Strategy บริษัท พวกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)



### ตลาดบ้านเดี่ยว (รวมบ้านแฝด) ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล

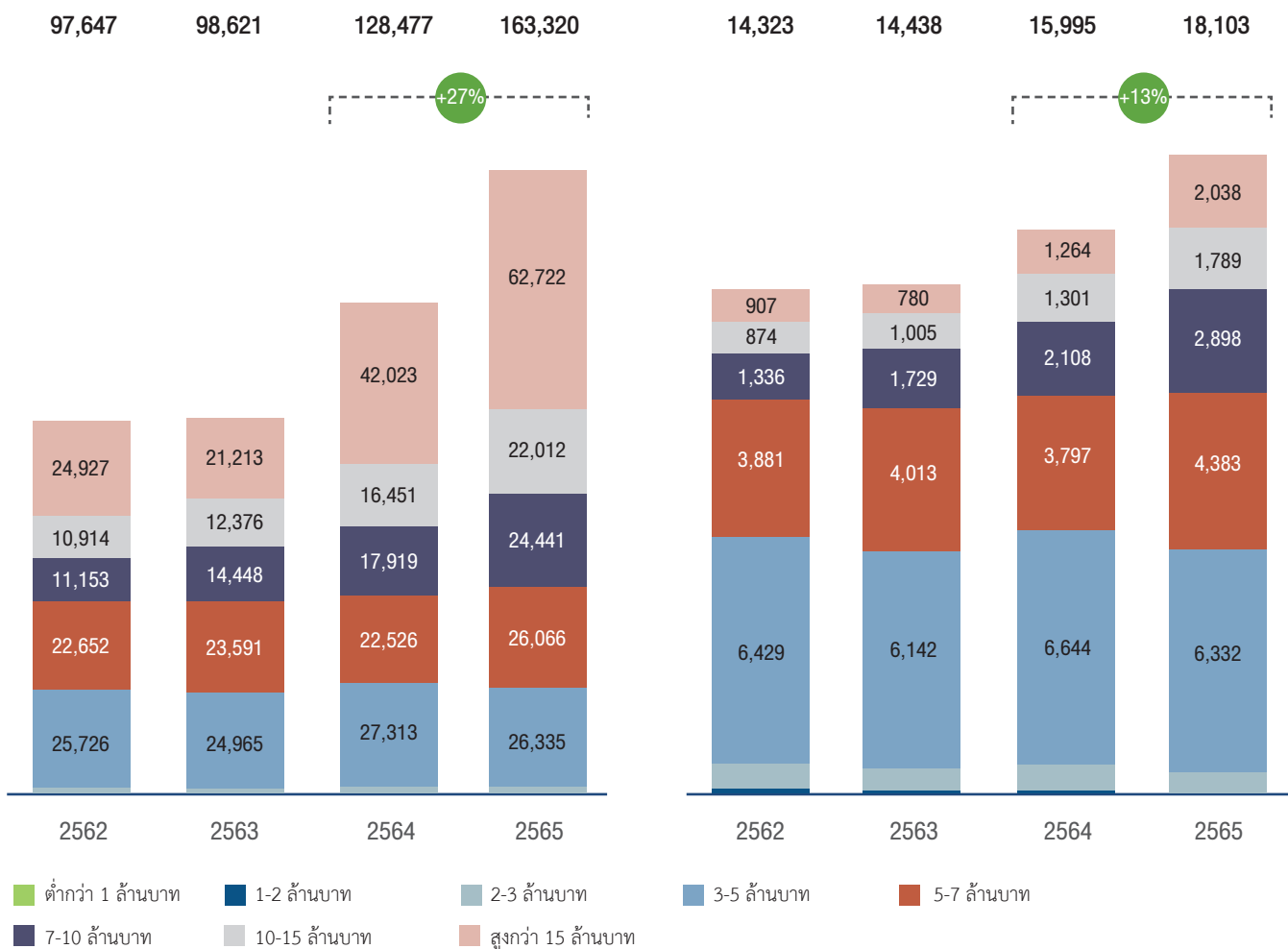
ตลาดบ้านเดี่ยว (รวมบ้านแฝด) ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ปี 2565 ภาพรวมมียอดขายเพิ่มขึ้นสูงต่อเนื่อง เนื่องจากยังมีความต้องการที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่มีกำลังซื้อ และการผลักดันจากการเปิดโครงการใหม่ของผู้ประกอบการรายใหญ่ ๆ เป็นจำนวนมาก โดยมีมูลค่ายอดขายรวม 163,320 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 27 เพิ่มขึ้นทั้งเชิงมูลค่า และจำนวนหน่วยขาย

ในตลาดบ้านระดับราคากลาง-บน เป็นตลาดที่มีแนวโน้มขยายตัวได้ดีอย่างต่อเนื่อง รวมถึงในกลุ่มบ้าน Luxury ซึ่งเป็นตลาดที่มีมูลค่าตลาดเพิ่มขึ้นมากกว่าระดับราคาอื่น ๆ โดยบ้านระดับราคา 7-15 ล้านบาท มียอดขายเพิ่มขึ้นมากถึงร้อยละ 35 ยอดขายรวม 46,454 ล้านบาท และกลุ่มบ้านระดับราคามากกว่า 15 ล้านบาท มียอดขายเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 49 ขายได้ 62,722 ล้านบาท ซึ่งกลุ่มนี้ส่วนใหญ่มาจากกลุ่มตลาด Luxury ของรายใหญ่ ส่วนในตลาดกลุ่มบ้านเดี่ยวระดับราคาที่ต่ำกว่า 5 ล้านบาท ยอดขายชะลอตัวลง แต่ในกลุ่มราคานี้ตลาดบ้านแฝดยังเป็นกลุ่มที่ยังขยายตัวได้ดี

### แผนภาพที่ 7 - 8: มูลค่าตลาดและยอดขาย (จำนวนหน่วย) บ้านเดี่ยว (รวมบ้านแฝด) ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล ปี 2562 - 2565

หน่วย: ล้านบาท

หน่วย: หน่วยขาย



ที่มา: รายงาน Operation & Strategy บริษัท พญา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

### ตลาดคอนโดมิเนียมในกรุงเทพฯ และปริมณฑล

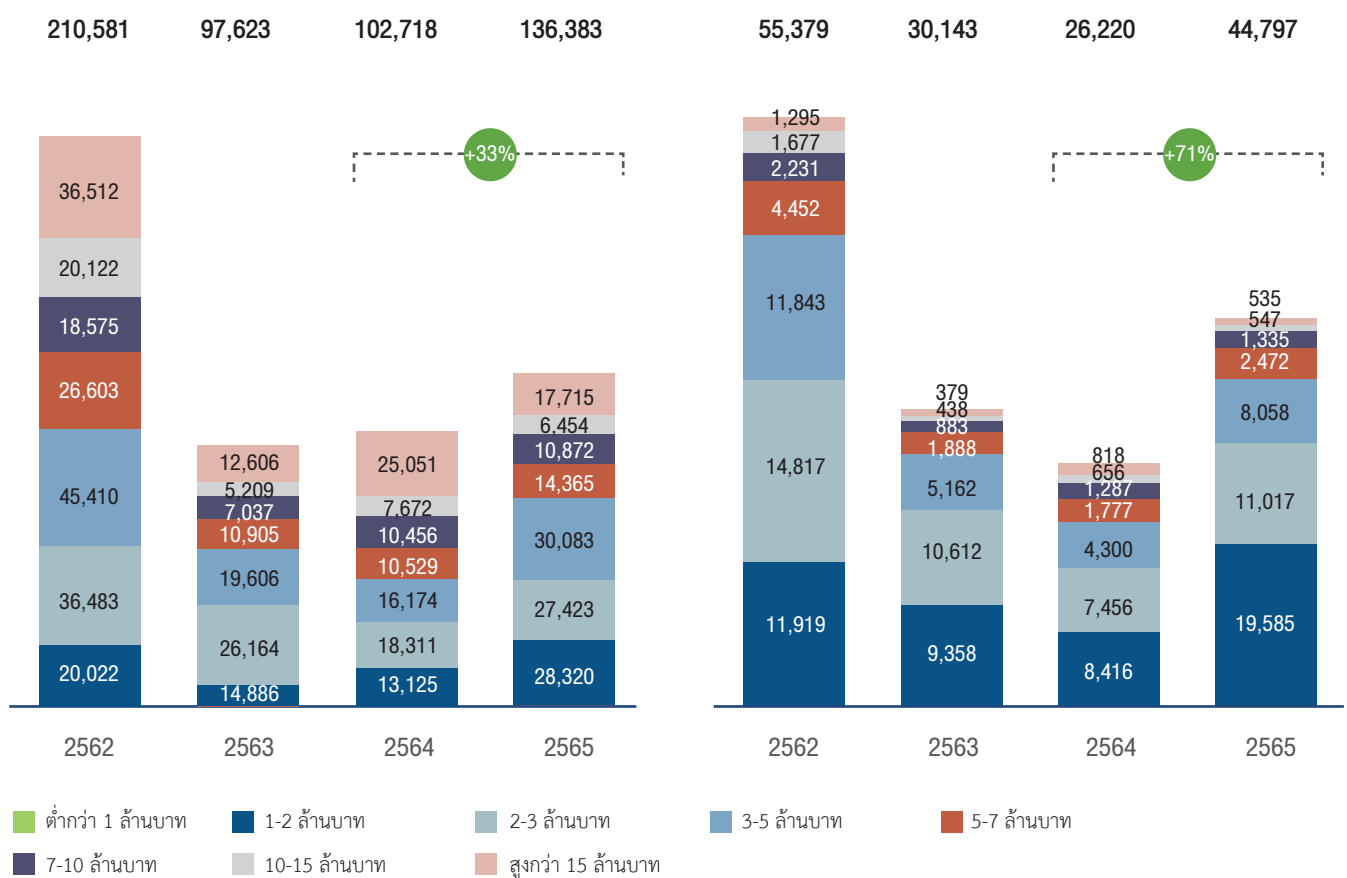
ในปี 2565 มูลค่าตลาดคอนโดมิเนียมกลับมาปรับตัวเพิ่มขึ้นนับตั้งแต่ช่วง Covid-19 โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 33 มียอดขายรวม 136,383 ล้านบาท ซึ่งเป็นการขยายตัวเพิ่มขึ้นของตลาดที่มาจากแรงผลักดันของอุปทานใหม่ที่กลับเข้ามาเป็นจำนวนมาก

ภาพรวมตลาดคอนโดมิเนียม ขยายตัวเพิ่มขึ้นสูงในกลุ่มลูกค้า Real demand ในระดับราคาไม่เกิน 5 ล้านบาท โดยยอดขายของกลุ่มราคาไม่เกิน 5 ล้านบาทนี้ คิดเป็นสัดส่วนถึงร้อยละ 62 ของตลาดคอนโดมิเนียมทั้งหมดในปี 2565 และคาดว่าหลังจากนี้ ยังคงเป็นกลุ่มที่มีแนวโน้มที่จะกลับมาขยายตัวได้ต่อเนื่องมากกว่าระดับราคาอื่น และยังมีแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของอุปทานใหม่จากรายใหญ่ต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลบวกกับตลาดคอนโดในระยะนี้ รวมถึงปัจจัยบวกจากการเปิดประเทศ มีโอกาสที่จะมีความต้องการจากลูกค้าชาวต่างชาติกลับเข้าได้บางส่วน

### แผนภาพที่ 9 - 10: มูลค่าตลาดและยอดขาย (จำนวนหน่วย) คอนโดมิเนียม ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล ปี 2562 - 2565

หน่วย: ล้านบาท

หน่วย: หน่วยขาย



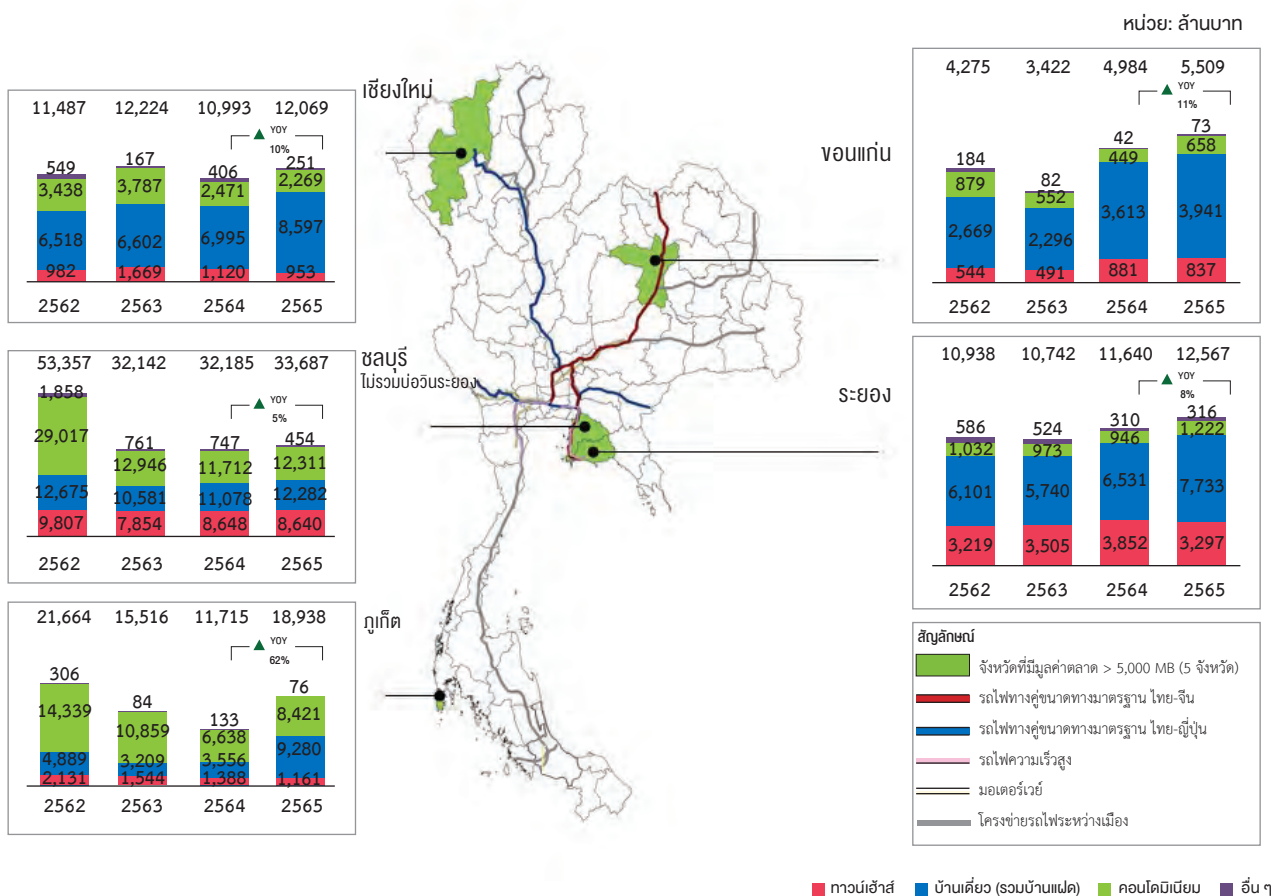
ที่มา: สายงาน Operation & Strategy บริษัท พุกกะ เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

## สภาวะตลาดที่อยู่อาศัยในต่างจังหวัด (5 จังหวัดใหญ่)

ภาพรวมของตลาดที่อยู่อาศัยในจังหวัดหลัก 5 จังหวัดในปี 2565 ส่วนใหญ่ในจังหวัดใหญ่ที่ได้รับผลบวกจากการท่องเที่ยว มียอดขายที่อยู่อาศัยที่เพิ่มสูงขึ้น ได้แก่ เชียงใหม่ ชลบุรี ระยอง และขอนแก่น โดยมียอดขายเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 5-10 ยกเว้นจังหวัดภูเก็ต ที่มียอดขายจากกลุ่มบ้าน Pool villa ที่กลับมาดีขึ้นมาก ส่งผลให้ยอดขายเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 62

ทิศทางของตลาดในภาพรวม เป็นการขยายตัวจากตลาดแนวราบ โดยเฉพาะตลาดบ้านเดี่ยว ซึ่งมาจากกลุ่มลูกค้า Real demand ที่ยังมีความต้องการอย่างต่อเนื่อง และเป็นกลุ่มที่มีกำลังซื้อที่ดี ส่วนตลาดทาวน์เฮ้าส์ตลาดค่อนข้างทรงตัว และชะลอตัวในเกือบทุกจังหวัด จากปัญหาเรื่องกำลังซื้อ และปัญหาสินเชื่อ ซึ่งเป็นปัญหาหลักในกลุ่มทาวน์เฮ้าส์ระดับราคาต่ำ คาดการณ์ทิศทางตลาดที่อยู่อาศัยในต่างจังหวัด แนวราบยังมีโอกาสขยายตัวได้ต่อเนื่องในรอบที่จำกัด และเป็นจังหวัดที่ได้านิสงส์จากการกลับดีขึ้นของธุรกิจบริการและท่องเที่ยว

แผนภาพที่ 11: แสดงมูลค่าตลาดที่อยู่อาศัยใน 5 จังหวัดหลัก ปี 2562 - 2565



ที่มา: สายงาน Operation & Strategy บริษัท พญา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

## แนวโน้มธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ปี 2566

สรุปดัชนีชี้วัดหลักของสถานะเศรษฐกิจประเทศไทยในปี 2562 - 2566

ข้อมูลสำคัญของเศรษฐกิจไทย	2562	2563	2564	2565	2566F
อัตราการขยายตัวของ GDP (YoY%)	2.3	-6.1	1.5	3.2	3.7
ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (ล้านล้านบาท)	16.87	15.55	15.71	17.63	18.78
อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ย (ร้อยละ)	0.7	-0.8	1.2	6.3	3.0
อัตราดอกเบี้ยนโยบาย (ร้อยละ)	1.25	0.50	0.50	1.25	2.00
อัตราดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร 1 ปี	1.33	0.49	0.45	0.45	1.00
เฉลี่ย 5 ธนาคารใหญ่ (ร้อยละ)					
อัตราดอกเบี้ยกู้ยืมสำหรับลูกค้าชั้นดี	6.08	5.36	5.42	5.42	6.28
เฉลี่ย 5 ธนาคารใหญ่ (MLR) (ร้อยละ)					
ค่าเงินบาทเฉลี่ย (บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ)	31.04	31.29	32	35	36
เงินสำรองระหว่างประเทศรวม (พันล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ)	222.9	255.6	242.9	245.9	247.4

ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย

เศรษฐกิจไทยปี 2565 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.2 ดีขึ้นจากร้อยละ 1.5 ในปี 2564 โดยการใช้จ่ายด้านการอุปโภคบริโภคภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 6.5 ด้านการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 5.3 ซึ่งหมวกก่อสร้างกลับมาขยายตัวเป็นครั้งแรกในรอบ 8 ไตรมาส อยู่ที่ร้อยละ 2.0 ส่วนอัตราเงินเฟ้อคาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 6.3 และดุลบัญชีเดินสะพัดขาดดุลร้อยละ 3.6 ของ GDP

แนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี 2566 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คาดว่าจะขยายตัวในช่วงร้อยละ 3.0 - 4.0 โดยมีแรงสนับสนุนจากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว การขยายตัวต่อเนื่องของอุปสงค์ในประเทศทั้งการบริโภคและการลงทุน และการขยายตัวของการผลิตภาคเกษตร ซึ่งคาดว่าจะการอุปโภคบริโภคภาคเอกชนจะขยายตัวร้อยละ 3.0 ส่วนการลงทุนภาคเอกชนและการลงทุนภาครัฐขยายตัวร้อยละ 2.6 และ ร้อยละ 2.4 ตามลำดับ และมูลค่าการส่งออกสินค้าขยายตัวร้อยละ 1.0 โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยอยู่ในช่วงร้อยละ 2.5 - 3.5 และดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลร้อยละ 1.1 ของ GDP

### ปัจจัยสนับสนุนเศรษฐกิจไทยในปี 2566

1. เศรษฐกิจในปี 2566 มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่องจากปี 2565 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว การขยายตัวต่อเนื่องของอุปสงค์ในประเทศทั้งการบริโภคและการลงทุน และการขยายตัวของการผลิตภาคเกษตร
2. การฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว ตามความต้องการเดินทางท่องเที่ยวที่มีแนวโน้มกลับมาเป็นปกติมากขึ้น หลังจากการเปิดให้มีการเดินทางระหว่างประเทศทั้งของไทยและประเทศต้นทางนักท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ในช่วงกลางปี 2565 เป็นต้นมา อีกทั้งประเทศจีนผ่อนคลายมาตรการควบคุมและเปิดให้มีการเดินทางระหว่างประเทศในช่วงเดือนมกราคม 2566 ส่งผลให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางมายังประเทศไทยคาดว่าจะมีจำนวนสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

3. การขยายตัวของการลงทุนทั้งการลงทุนภาคเอกชนและภาครัฐ โดยการลงทุนภาคเอกชนในปี 2566 มีแนวโน้มขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้รับปัจจัยสนับสนุนจากความคืบหน้าของโครงการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน (PPP) ประกอบกับแนวโน้มการย้ายฐานการผลิตของผู้ประกอบการรายใหญ่จากต่างประเทศที่เข้ามาลงทุนในหลายอุตสาหกรรมสำคัญ อาทิ ยานยนต์ไฟฟ้า และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ส่วนของการลงทุนภาครัฐในปี 2566 มีแนวโน้มขยายตัวตามกรอบวงเงินลงทุนประจำปีงบประมาณ 2566 วงเงิน 6.95 แสนล้านบาท โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการลงทุนของรัฐวิสาหกิจในโครงการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ ซึ่งคาดว่าจะมีความคืบหน้าอย่างต่อเนื่องในปี 2566 เช่น โครงการรถไฟทางคู่ ช่วงขอนแก่น-หนองคาย โครงการรถไฟสายสีม่วง ช่วงเตาปูน-ราษฎร์บูรณะ โครงการรถไฟสายสีส้ม ช่วงตะวันตก ช่วงศูนย์วัฒนธรรม-บางขุนนนท์ โครงการทางพิเศษสายพระราม 3-ดาวคะนอง-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานครด้านตะวันตก และโครงการพัฒนาระบบส่งและจำหน่ายระยะที่ 2 ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
4. การขยายตัวอย่างต่อเนื่องของการบริโภคภายในประเทศ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-19 ผ่อนคลายลงอย่างต่อเนื่องภายหลังจากกระทรวงสาธารณสุข ออกประกาศยกเลิก Covid-19 จากการเป็นโรคติดต่ออันตราย ประกอบกับดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภคเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจ โดยรวมที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังมีปัจจัยสนับสนุน จากการปรับตัวในทิศทางที่ดีขึ้นของฐานรายได้ของครัวเรือน และภาคธุรกิจ โดยเฉพาะรายได้ในภาคเกษตรกรรมและภาคการท่องเที่ยวที่มีแนวโน้มขยายตัวดีขึ้น ซึ่งส่งผลให้พฤติกรรม การใช้จ่ายใช้สอยที่มีแนวโน้มฟื้นตัวกลับมาเป็นปกติมากขึ้น

### ปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยในปี 2566

1. การชะลอตัวของเศรษฐกิจโลกและความผันผวนในตลาดการเงินโลกประกอบด้วย 1. การปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยของธนาคารกลางสำคัญ ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อลดแรงกดดันด้านเงินเฟ้อ ยังคงอยู่ในระดับสูง ซึ่งส่งผลให้ภาวะตลาดการเงินตึงตัว และต้นทุนการกู้ยืมเพิ่มสูงขึ้นจนอาจส่งผลให้เศรษฐกิจชะลอตัวและมีความเสี่ยงที่เศรษฐกิจของบางประเทศจะเข้าสู่ภาวะถดถอย (Recession) มากขึ้น 2. ความยืดเยื้อของปัญหาความขัดแย้งด้านภูมิรัฐศาสตร์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความขัดแย้งระหว่างรัสเซียและยูเครนที่อาจนำไปสู่การดำเนินมาตรการคว่ำบาตรและมาตรการตอบโต้เพิ่มเติม ประกอบกับปัญหาระหว่างสหรัฐฯ และจีน โดยเฉพาะกรณีได้หันไปสู่การดำเนินมาตรการกีดกันทางการค้าและการลงทุนที่รุนแรงมากขึ้น ซึ่งจะส่งผล

กระทบซ้ำเติมต่อปัญหาห่วงโซ่อุปทานโลก 3. แนวโน้มการฟื้นตัวช้ากว่าที่คาดของเศรษฐกิจจีน มีความเสี่ยงภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดภายในประเทศที่กลับมารุนแรงมากขึ้น ซึ่งอาจนำไปสู่การกลับมาบังคับใช้มาตรการควบคุมการแพร่ระบาดและการล็อกดาวน์อย่างเข้มงวดอีกครั้ง ประกอบกับเศรษฐกิจจีนยังเผชิญกับปัญหาหนี้สินในภาคอสังหาริมทรัพย์

2. ภาระหนี้สินครัวเรือนและภาคธุรกิจที่อยู่ในระดับสูงท่ามกลางแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของภาระดอกเบี้ย โดยในภาคธุรกิจสัดส่วนหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non-Performing Loans: NPLs) และสัดส่วนสินเชื่อจัดชั้นกล่าวถึงพิเศษ (Special Mention Loans: SMLs) ต่อสินเชื่อรวมของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ยังคงอยู่ในระดับสูง ซึ่งจะเพิ่มข้อจำกัดต่อการฟื้นตัวทั้งของอุปสงค์ภายในประเทศและความสามารถในการชำระหนี้ภายใต้อัตราดอกเบี้ยขาขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งธุรกิจ SMEs ครัวเรือนรายได้น้อย รวมถึงลูกหนี้ที่ได้รับการพักชำระหนี้ภายใต้มาตรการพักชำระหนี้ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจาก Covid-19 กำลังจะสิ้นสุดลง
3. การกลับมาแพร่ระบาดของโร Covid-19 จากการกลายพันธุ์ของเชื้อไวรัส Covid-19 อาทิ โอไมครอนสายพันธุ์ย่อย BQ.1 BQ.1.1 BA5 BN1 และ XBB รวมถึงสายพันธุ์ผสมเดลตาครอน XBC ที่มีศักยภาพสูงในการหลบหนีภูมิคุ้มกันที่ได้รับจากการติดเชื้อและการฉีดวัคซีน ซึ่งมีแนวโน้มที่จะแพร่ระบาดได้เร็วและรุนแรงมากกว่าเชื้อ Covid-19 สายพันธุ์ก่อนหน้านี้ นอกจากนี้ อัตราการได้รับวัคซีนของประเทศที่มีรายได้น้อย ส่งผลให้เชื้อ Covid-19 ยังมีโอกาสที่จะแพร่ระบาดเป็นวงกว้าง และเป็นความเสี่ยงที่จะทำให้เชื้อไวรัสสามารถกลายพันธุ์ได้ในระยะต่อไป

### แนวโน้มตลาดที่อยู่อาศัยปี 2566

ตลาดที่อยู่อาศัยในปี 2565 ถึงแม้ว่าจะมีแรงสนับสนุนจากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวภายหลังการเปิดประเทศช่วงกลางปี แต่ยังคงได้รับผลกระทบกับความเข้มงวดในการปล่อยสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ การชะลอการใช้จ่ายของภาคประชาชน ปัญหาหนี้ครัวเรือนภาวะเงินเฟ้อ รวมถึงอัตราดอกเบี้ยที่สูงขึ้นสำหรับสินเชื่อที่อยู่อาศัย ประกอบกับราคาที่อยู่อาศัยมีการปรับตัวจากราคาสูงสุดและค่าแรงส่งผลให้ขาดกำลังซื้อในตลาดที่อยู่อาศัย จึงมีจำนวนหน่วยที่อยู่อาศัยที่ล้นตลาด

แนวโน้มตลาดที่อยู่อาศัยในปี 2566 มีอัตราการขยายตัวได้ดีกว่าปี 2565 ตามทิศทางของเศรษฐกิจไทยที่มีแนวโน้มขยายตัว โดยคาดว่าในปี 2566 ความต้องการที่อยู่อาศัยไม่น้อยกว่า 120,000 หน่วย และมูลค่าโอนกรรมสิทธิ์ที่อยู่อาศัยในกรุงเทพฯ และปริมณฑลขยายตัวในอัตราเร่งขึ้นที่ร้อยละ 4.2 คิดเป็นมูลค่า 6.3 แสนล้านบาท



ประกอบกับการเปิดประเทศของจีน ซึ่งจะส่งผลดีต่อการท่องเที่ยวไทย และเป็นปัจจัยบวกให้ตลาดคอนโดมิเนียมสามารถฟื้นตัวได้ ส่วนของตลาดแนวราบมีอัตราการขยายตัวที่ดีจากพฤติกรรมผู้บริโภค หลังการแพร่ระบาดของ Covid-19 ทำให้ผู้บริโภคต้องการพื้นที่อยู่อาศัยและใช้เวลาอยู่กับคนในครอบครัว รวมถึงการทำงานจากที่บ้านเพิ่มมากขึ้น แต่เนื่องจากปัจจัยลบจากปัญหาเงินเฟ้อ และแนวโน้มดอกเบี้ยขาขึ้น ส่งผลให้กำลังซื้อของกลุ่มลูกค้าบ้านระดับราคากลางถึงล่าง หรือบ้านแนวราบระดับราคา 2.5-5 ล้านบาทชะลอตัวลง แต่จะมีอัตราการขยายตัวในกลุ่มลูกค้าบ้านแนวราบระดับราคากลางถึงบน หรือบ้านระดับราคา 5 ล้านบาทขึ้นไป เพราะเป็นกลุ่มลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาเงินเฟ้อไม่มากนัก จึงทำให้ผู้ประกอบการอสังหาริมทรัพย์พัฒนาโครงการแนวราบระดับราคากลางถึงบนและระดับลักซ์ชูรี่ออกมาอย่างต่อเนื่อง

## การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการบริหารการผลิต

### การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

#### ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

##### การจัดซื้อที่ดิน

หาก พกษา เรียลเอสเตท มีความสนใจที่จะดำเนินการก่อสร้างและพัฒนาที่ดินบริเวณใดบริเวณหนึ่ง จะดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ โดยสำรวจสภาพการณ์ของตลาดและสภาวะการแข่งขัน ตลอดจนความต้องการของลูกค้าในพื้นที่เป้าหมายที่จะดำเนินการพัฒนาโครงการ หลังจากนั้น พกษาฯ จึงจะเจรจาซื้อที่ดินโดยดำเนินการซื้อที่ดินจากเจ้าของที่ดินหรือนายหน้าขายที่ดินโดยตรงเพื่อพัฒนาต่อไป ซึ่ง พกษาฯ จะเปรียบเทียบราคาที่ดินกับราคาประเมินหรือราคาตลาดเพื่อให้แน่ใจว่าที่ดินที่ซื้อจะมีราคาที่ไม่แพงเกินไป

##### วัสดุก่อสร้าง

เนื่องจาก พกษาฯ เป็นผู้บริหารจัดการงานก่อสร้างโครงการต่าง ๆ ด้วยตนเอง พกษาฯ จึงเป็นผู้ดำเนินการจัดซื้อวัสดุก่อสร้างเอง โดยหลังจากที่ฝ่ายจัดซื้อได้รับรายละเอียดของวัสดุก่อสร้างที่ต้องการใช้ในโครงการต่าง ๆ แล้ว ส่วนใหญ่ฝ่ายจัดซื้อจะดำเนินการติดต่อกับผู้ผลิตวัสดุก่อสร้างแต่ละแห่งโดยตรง เพื่อตรวจสอบราคาของวัสดุก่อสร้างที่จะซื้อ ซึ่งปกติ พกษาฯ จะได้ส่วนลดค่อนข้างสูงเนื่องจากซื้อวัสดุก่อสร้างในปริมาณที่มาก เมื่อสามารถตกลงปริมาณของวัสดุก่อสร้างและราคากับผู้ผลิตได้แล้ว พกษาฯ จะสั่งซื้อวัสดุก่อสร้างผ่านตัวแทนของผู้ผลิตเพื่อให้ขนส่งวัสดุก่อสร้างไปยังโครงการต่าง ๆ โดยตรง ซึ่ง พกษาฯ จะมีระยะเวลาการจ่ายค่าวัสดุก่อสร้าง (Credit Term) อยู่ในช่วงเวลาระหว่าง 30-60 วัน นับตั้งแต่ปี 2549 พกษาฯ ได้ลดความเสี่ยงด้านวัสดุก่อสร้างโดยเริ่มดำเนินการเปลี่ยนแปลงการจัดซื้อวัสดุหลักในการก่อสร้างเช่น ปูนซีเมนต์ เหล็ก กระเบื้อง สายไฟ เป็นการ

ประมูลและตกลงราคาในระยะยาวเช่น 1 ปี หรือ 3-6 เดือน จึงทำให้ พกษาฯ ลดความเสี่ยงในเรื่องของความผันผวนของราคา ประกอบกับ พกษาฯ มีความสัมพันธ์อันดีกับผู้จำหน่ายวัสดุก่อสร้าง จึงสามารถสั่งซื้อวัสดุก่อสร้างได้ตามปริมาณที่ต้องการ และไม่เคยมีปัญหาด้านขาดแคลนวัสดุก่อสร้างแต่อย่างใด ทั้งนี้ พกษาฯ มีได้พึงพาผู้จำหน่ายวัสดุก่อสร้างรายใดรายหนึ่งเป็นพิเศษ รวมทั้งได้สร้างระบบการวางแผนความต้องการในการใช้งานของวัสดุหลักที่สำคัญทุกประเภทที่สอดคล้องกับแผนการขยายธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า พกษาฯ จะมีวัสดุเพียงพอต่อการใช้งานอย่างต่อเนื่อง และมีการวางแผนการสรรหาคู่ค้าวัสดุทั้งรายหลักและรายรองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ พกษาฯ ได้พัฒนาระบบการสรรหาและประเมินคู่ค้าเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและได้คู่ค้าที่มีศักยภาพรองรับงาน โดยได้นำระบบ e-Auction เข้ามาใช้เพื่อให้เกิดการเสนอราคาที่ยุติธรรมต่อคู่ค้าและให้ได้ราคาที่เหมาะสมอีกด้วย

##### ผู้รับเหมาก่อสร้าง

พกษาฯ เป็นหนึ่งในผู้ดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพียงไม่กี่รายที่สามารถบริหารจัดการงานก่อสร้างได้ด้วยตัวเอง โดยการดำเนินโครงการ พกษาฯ จะเป็นผู้กำหนดรูปแบบโครงการและรายละเอียดการออกแบบ ส่วนการดำเนินการก่อสร้างโครงการ พกษาฯ จะบริหารจัดการงานก่อสร้างเองซึ่งจะแบ่งงานออกเป็น ส่วน ๆ เช่น งานฐานราก งานปูน งานติดตั้งชิ้นส่วนอาคาร งานปูพื้นกระเบื้องและงานหลังคา โดย พกษาฯ จะว่าจ้างผู้รับเหมาที่มีความชำนาญเฉพาะด้านเพื่อรับผิดชอบงานดังกล่าว และจะควบคุมการก่อสร้างเองโดยการจัดส่งเจ้าหน้าที่ของ พกษาฯ อันได้แก่ วิศวกรและผู้ควบคุมงานก่อสร้าง (Foremen) เข้าไปตรวจสอบให้เป็นไปตามรูปแบบและมาตรฐานที่กำหนด ทั้งนี้ พกษาฯ จะเป็นผู้จัดหาวัสดุก่อสร้างเอง ทำให้สามารถบริหารต้นทุนการก่อสร้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ

##### เทคโนโลยีการผลิต

พกษาฯ ได้ใช้เทคโนโลยีเพื่อช่วยในการก่อสร้างบ้าน ซึ่งในส่วนของการนำเสาและบ้านเดี่ยวจะใช้ระบบแบบผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก (RC Load Bearing Wall Prefabrication) หรือ Precast Technology คือ การนำวิธีการก่อสร้างระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูปมาใช้ ซึ่งนอกจากชิ้นงานที่ผลิตจากโรงงานที่ทันสมัยและได้คุณภาพทั้งความสวยงามและความแข็งแรงแล้วนั้น ยังสามารถช่วยให้กระบวนการก่อสร้างเป็นไปได้อย่างแม่นยำ รวดเร็ว และลดข้อผิดพลาดที่เกิดจากการทำงานในช่วงของการก่อสร้างอันเนื่องมาจากฝีมือแรงงาน ตลอดจนช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือในตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย

พฤษภาฯ ได้มีการขยายการนำระบบ Fully Precast มาใช้ในการก่อสร้างบ้านแนวราบ ในกลุ่มธุรกิจทาวน์เฮ้าส์ และกลุ่มธุรกิจบ้านเดี่ยว ซึ่งจะช่วยลดระยะเวลาการก่อสร้างได้เป็นอย่างมาก รวมถึงจะได้สินค้าที่มีความแข็งแรง รูปแบบที่สวยงามและคุณภาพดีมีคุณค่าสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าสูงสุด

### ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การก่อสร้างที่อยู่อาศัยและการก่อสร้างสาธารณูปโภคต่าง ๆ ของโครงการจะอยู่ภายใต้การควบคุมของประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบปฏิบัติ และแนวทางในการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 ภายใต้ประกาศดังกล่าวได้กำหนดให้บริษัทที่มีการจัดสรรที่ดินเพื่ออยู่อาศัยหรือเพื่อประกอบกิจการพาณิชย์ในขนาดที่ดินแปลงย่อยตั้งแต่ 500 แปลงขึ้นไป หรือเนื้อที่เกินกว่า 100 ไร่ จะต้องมีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมเพื่อเสนอในขั้นตอนของการขออนุญาตจัดสรรที่ดินตามกฎหมายว่าด้วยการจัดสรรที่ดิน และก่อนเริ่มการก่อสร้างจะต้องยื่นรายงานดังกล่าวต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งในส่วนนี้พฤษภาฯ ได้จัดเตรียมรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA Report) เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายแล้ว โดยรายงานดังกล่าวได้จัดทำโดยบุคคลผู้เชี่ยวชาญภายนอก

โครงการคอนโดมิเนียมของพฤษภาฯ ทุกโครงการ มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA Report) โดยบุคคลผู้เชี่ยวชาญภายนอก และยื่นรายงานดังกล่าวต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมก่อนเริ่มการก่อสร้าง ซึ่งผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อมจะทำการรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ทำประชาพิจารณ์ทำการวิเคราะห์ผลกระทบอันเนื่องมาจากโครงการตั้งแต่ช่วงก่อสร้างและเปิดใช้อาคาร กำหนดมาตรการควบคุมสิ่งแวดล้อม และควบคุมการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และผู้ชำนาญการพิเศษจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

ในส่วนของโรงงานผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป (Precast Concrete Factory) จะอยู่ภายใต้การควบคุมของพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 โดยพฤษภาฯ ได้มีการกำหนดมาตรฐานและวิธีการควบคุมการปล่อยของเสีย มลพิษหรือสิ่งใด ๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งเกิดขึ้นจากการประกอบกิจการโรงงานดังกล่าว โดยพฤษภาฯ ได้มีการกำหนดมาตรการควบคุมในเรื่องผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าพฤษภาฯ ดำเนินการด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

พฤษภาฯ มีมาตรการควบคุมมลพิษ 3 ประเภทคือ 1. น้ำเสียจากกระบวนการผลิตคอนกรีตจะถูกควบคุมให้ไหลไปที่บ่อตกตะกอน จากนั้นจะคัดแยกหินและทรายนำกลับไปใช้ ส่วนน้ำก็นำกลับไปใช้ผลิต ไม่มีการปล่อยน้ำเสียสู่ชุมชนหรือที่สาธารณะ 2. การควบคุมมลพิษทางอากาศได้มีการพ่นสเปรย์พ่นน้ำที่บริเวณโรงผสมคอนกรีตทั้งขณะเทหิน ทรายเข้ากองสต็อกตลอดจนสเปรย์น้ำขณะชักลากหิน ทราย เพื่อเข้าสู่กระบวนการผสมคอนกรีตเพื่อมิให้เกิดฝุ่นรบกวนชุมชนข้างเคียงและในโรงงาน นอกจากนี้ในกระบวนการการผลิตยังได้ติดตั้งเครื่องดูดฝุ่นตลอดจนมีเครื่องขัดทำความสะอาดพื้นเพื่อลดฝุ่นตกค้างในอาคาร สำหรับพื้นที่ถนนภายในบริเวณโรงงานทั้งหมดได้มีการฉีดพรมน้ำก่อนทำการกวาดถนนเพื่อป้องกันการฟุ้งกระจายของฝุ่น 3. การควบคุมมลพิษทางเสียง จากการผลิตส่วนใหญ่เกิดจากการใช้เครื่องทำคอนกรีตให้แน่น โดยในปี 2551 พฤษภาฯ ได้ติดตั้งแผ่นซับเสียง (Noise Barrier) เพื่อดูดซับเสียงที่เกิดขึ้นจากการผลิตและต่อมาได้มีการสั่งซื้อเครื่องทำคอนกรีตให้แน่นแบบใหม่โดยใช้ระบบเขย่า (Shaking System) แทนระบบเดิมที่เป็นระบบสั่น (Vibrating System) ซึ่งสามารถลดความเข้มข้นของเสียงลงได้อย่างมาก นอกจากนี้ พฤษภาฯ ยังได้มีการตรวจวัดระดับความดังของเสียงทั้งภายในบริเวณโรงงานและชุมชนข้างเคียงทุกปี

ในปี 2557 ได้ก่อสร้างโรงงานพฤษภาฟริคาสท์ นวนคร ซึ่งเป็น Green Factory (Precast Concrete Factory) แห่งแรกของไทย โดยนำระบบการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาดำเนินงานประกอบไปด้วย 1. ระบบการบริหารจัดการน้ำทิ้งของ Batching Plant และน้ำที่ใช้ล้างในกระบวนการผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กรวมถึงเศษคอนกรีตสด จะมีค่าความเป็นด่างสูงทำให้เป็นพิษต่อสิ่งแวดล้อม พฤษภาฯ จึงทำบ่อตกตะกอนและนำเครื่อง Recycling Concrete มาใช้เพื่อนำน้ำที่ผ่านกระบวนการตกตะกอนแล้วกลับไปใช้หมุนเวียนในกระบวนการผลิตคอนกรีตอีกครั้ง ในส่วนของหินและทรายที่ถูกแยกออกมา ก็สามารถนำกลับไปใช้เป็นส่วนผสมของคอนกรีตอีกครั้ง ทำให้ไม่มีเศษวัสดุเหลือทิ้งจากการผลิต 2. ระบบป้องกันและกำจัดฝุ่น มีการติดตั้งเครื่องดักฝุ่น (Dust Collector) เครื่องทำความสะอาดแบบข้างพร้อมระบบดูดฝุ่น (Shuttering cleaner with dust collect) เครื่องทำความสะอาด pallet พร้อมระบบดูดฝุ่น (Cleaning pallet with dust collector) และเลือกใช้ Batching plant ระบบปิด (Tower plant) โดยมี Conveyor ลำเลียงหินทรายซีเมนต์ในระบบปิดเพื่อป้องกันการฟุ้งกระจายของฝุ่นจากหิน ทราย และฝุ่นผงคอนกรีตที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต 3. การป้องกันและลดผลกระทบด้านเสียงในโรงงานโดยใช้ระบบ Shaking System แทนระบบ Compacting System (เครื่องทำคอนกรีตให้แน่น) ทำให้ไม่เกิดมลพิษทางเสียงในโรงงาน และชุมชนข้างเคียง

ในปี 2558 โรงงานพฤษภาพรวิศาสท์ได้รับการรับรอง Green Industrial (GI) ระดับ 2 (ปฏิบัติการสีเขียว) จากกระทรวงอุตสาหกรรมทั้งโรงงานที่ลำลูกกาและนวนคร พร้อมทั้งได้เริ่มมีการนำระบบ Solar Cell มาใช้กับระบบแสงสว่างและระบบสูบน้ำเพื่อทำการนำน้ำกลับมาใช้สำหรับรดน้ำต้นไม้ดูแลสวนในพื้นที่โรงงานเพื่อลดการใช้ทรัพยากรไฟฟ้าและใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า

ในปี 2559 โรงงานพฤษภาพรวิศาสท์ ลำลูกกา ได้นำระบบการบริหารจัดการน้ำทิ้งของ Batching Plant และน้ำที่ใช้ล้างในกระบวนการผลิตขึ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็ก รวมถึงเศษคอนกรีตสดมาใช้ พฤษภาฯ จึงทำบ่อตกตะกอนและนำเครื่อง Recycling concrete มาเพื่อนำน้ำที่ผ่านกระบวนการตกตะกอนแล้วกลับไปใช้หมุนเวียนในกระบวนการผลิตคอนกรีตอีกครั้ง ในส่วนของหินและทรายที่ถูกแยกออกมา ก็สามารถนำกลับไปใช้เป็นส่วนผสมของคอนกรีตอีกครั้ง ทำให้ไม่มีเศษวัสดุเหลือทิ้งจากการผลิตโดยลงทุนก่อสร้างทั้งหมดประมาณ 20 ล้านบาท ซึ่งก่อสร้างแล้วเสร็จในเดือนธันวาคม 2559

ในปี 2560 โรงงานพฤษภาพรวิศาสท์ได้รับการรับรอง Green Industrial (GI) ระดับ 3 (ระบบสีเขียว) จากกระทรวงอุตสาหกรรมทั้งโรงงานที่ลำลูกกาและนวนคร ซึ่งทั้ง 2 โรงงานได้ดำเนินการผลิตภายใต้การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล และทบทวน เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง พร้อมกันนี้ทางพฤษภาฯ ยังได้จัดทำระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) สำหรับระบบบำบัดน้ำเสียของโครงการและสำนักงานนิคมบุคคล ซึ่งเป็นการใช้พลังงานสะอาดจากธรรมชาติโดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์มาทดแทนพลังงานไฟฟ้ารูปแบบเดิมเพื่อสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ พฤษภาฯ ได้มีนโยบายที่จะนำโครงการดังกล่าวมาใช้ในโครงการใหม่ทุกโครงการ

ในปี 2561 โรงงานพฤษภาพรวิศาสท์ นวนคร ได้รับการรับรองโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) จากสถาบันน้ำและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยถือเป็นโรงงานที่มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความปลอดภัย มีการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า ก่อให้เกิดของเสียน้อยที่สุด รวมทั้งมีความเกี่ยวข้องกับสังคมและผู้มีส่วนได้เสียโดยรอบ

ในปี 2562 โรงงานพฤษภาพรวิศาสท์ นวนคร ได้รับการรับรอง Green Industrial (GI) ระดับ 4 (วัฒนธรรมสีเขียว) จากกระทรวงอุตสาหกรรม โดยถือเป็นองค์กรที่ให้ความร่วมมือร่วมใจดำเนินงานอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกด้านของการประกอบกิจการจนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

ในปี 2563 - 2564 โรงงานพฤษภาพรวิศาสท์ ได้มีการศึกษาระบบการก่อสร้าง เพื่อบริหารต้นทุนการผลิตให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีการผลิตระบบพื้น Hybrid Slab มาใช้งานที่โรงงาน PCF3 และโรงงาน PCF7 โดยมีการปรับเปลี่ยนไลน์การผลิต ติดตั้งเครื่องจักรในเดือนกันยายน 2563 และเริ่มทำการผลิตในปลายปี 2563 โดยระบบการผลิตใหม่ทำให้ลดต้นทุนการผลิต และลดแรงงานคนลงไปได้อย่างมาก

ในปี 2565 บริษัทฯ มีเป้าหมายการขับเคลื่อนธุรกิจสู่พลังงานสะอาด และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) โดยการนำเทคโนโลยีสีเขียว “คาร์บอนเขียว” ที่นำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากโรงงานอุตสาหกรรมปิโตรเลียม มาผลิตแผ่นพรีคาสท์เป็นรายแรกของกลุ่มพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จากการนำร่องการใช้งานที่โรงงาน PCF6 ช่วยลดปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในกระบวนการผลิตลง พร้อมทั้งลดปริมาณการใช้ซีเมนต์ลง โดยยังคงประสิทธิภาพความแข็งแรงของคอนกรีตที่ผลิตได้ตามมาตรฐาน

#### การบริหารการผลิต

- วัตถุดิบที่ใช้ส่วนใหญ่ คือ ปูนซีเมนต์ หิน เหล็ก ซึ่งหาซื้อได้จากผู้ผลิตและจำหน่ายในประเทศทั่วไป ตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นมา พฤษภาฯ ได้ใช้กลยุทธ์คัดเลือกผู้ขายวัสดุก่อสร้างหลักโดยวิธีจัดประกวดราคารายปี หรืออาจประมูลตามความเหมาะสมเพื่อให้พฤษภาฯ มีต้นทุนค่าก่อสร้างคงที่ตลอดทั้งปี
- ผู้รับเหมาแรงงานมีอยู่ในระบบของพฤษภาฯ ประมาณ 2,500 ราย
- พฤษภาฯ ได้พัฒนาความสัมพันธ์กับผู้รับเหมาในงานสำคัญ ซึ่งเป็นที่ต้องการในตลาด เช่น งานถมดิน งานเสาเข็ม งานรับเหมา ก่อสร้างอาคารให้เป็นคู่ค้าพันธมิตร เพื่อรองรับการขยายตัวของพฤษภาฯ ตามแผนในอนาคต

#### การบริหารจัดการงานก่อสร้าง (Construction Management) สำหรับบ้านทาวน์เฮ้าส์

ในการบริหารจัดการงานก่อสร้าง พฤษภาฯ ได้แบ่งการบริหารออกเป็น 2 ฝ่าย ได้แก่

- ฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง ซึ่งจะทำหน้าที่ดูแลและดำเนินการก่อสร้างโครงการก่อสร้างทุกโครงการให้เป็นไปตามแผนและรูปแบบที่กำหนด นอกจากนี้ยังทำหน้าที่ดูแลค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ให้อยู่ในงบประมาณที่กำหนด รวมทั้งติดต่อประสานงานกับฝ่ายงบประมาณของพฤษภาฯ
- ฝ่ายควบคุมคุณภาพ (Quality Assurance) ซึ่งจะทำหน้าที่ตรวจสอบคุณภาพของบ้านแต่ละหลังที่สร้างเพื่อให้ได้มาตรฐานตามที่กำหนด

นอกจากนี้ พกษาฯ ยังมีฝ่ายงานสนับสนุนกลางในการบริหารจัดการงานก่อสร้าง ซึ่งทำหน้าที่สนับสนุนทั้งในส่วนของการบ้านทาวน์เฮ้าส์และบ้านเดี่ยว โดยฝ่ายสนับสนุนดังกล่าว ได้แก่

- ฝ่ายสรรหาผู้รับเหมา ซึ่งจะทำหน้าที่หาผู้รับเหมาที่มีความชำนาญเฉพาะด้านและแรงงานเพื่อช่วยในการก่อสร้างตามจำนวนที่ต้องใช้ในแต่ละโครงการ
- ฝ่ายจัดซื้อ ซึ่งจะทำหน้าที่จัดซื้อวัสดุที่ใช้ในการก่อสร้างเพื่อสนับสนุนให้การบริหารจัดการงานก่อสร้างเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในปี 2556 พกษาฯ ได้มีการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการภายใน โดยโอนย้ายฝ่ายสนับสนุนดังต่อไปนี้ไปอยู่ภายใต้การบริหารของแต่ละหน่วยธุรกิจ
- ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ซึ่งจะทำหน้าที่ในการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาปรับใช้ในการออกแบบและการก่อสร้าง
- ฝ่ายวิศวกรรม ซึ่งจะทำหน้าที่ออกแบบและแก้ปัญหาทางเทคนิค
- ฝ่ายพัฒนาโครงการ ซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานและร่วมพัฒนาการออกแบบที่อยู่อาศัยในโครงการต่าง ๆ

**การออกแบบบ้าน** ในการออกแบบบ้านในแต่ละโครงการ ฝ่ายการตลาดและการขายจะประสานงานกับฝ่ายพัฒนาโครงการเพื่อกำหนดแนวทางลักษณะและรูปแบบ (Conceptual Design) ของบ้านที่ต้องการจะสร้างในแต่ละโครงการ รวมถึงงบประมาณและเทคนิคในการสร้างบ้าน หลังจากนั้นฝ่ายพัฒนาโครงการจะมอบหมายให้สถาปนิกออกแบบโครงสร้างตามแนวทาง ลักษณะและรูปแบบดังกล่าว เมื่อฝ่ายพัฒนาโครงการเห็นว่าแบบโครงสร้างที่ออกแบบโดยสถาปนิกมีความเหมาะสมแล้ว สถาปนิกจะดำเนินการออกแบบในส่วนที่เป็นรายละเอียด (Detailed Design) เพื่อให้แบบบ้านมีความสมบูรณ์ก่อนที่พกษาฯ จะเริ่มดำเนินการก่อสร้าง

**ในการก่อสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์** พกษาฯ จะแบ่งงานก่อสร้างออกเป็นสายการผลิต (Production Line) แต่ละสายการผลิตจะสามารถก่อสร้างบ้านทาวน์เฮ้าส์ 2 ชั้นได้ประมาณ 21 หลังต่อเดือน โดยในโครงการหนึ่ง ๆ อาจมีสายการผลิตมากกว่าหนึ่งสายการผลิต ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับขนาดโครงการ พกษาฯ จะส่งพนักงานของพกษาฯ เข้าทำการดูแลควบคุมงานก่อสร้างซึ่งจะมีประมาณ 10 คนต่อสายการผลิต ประกอบด้วย ผู้จัดการโครงการเป็นผู้ดูแลโครงการ และจะมีวิศวกรโครงการ วิศวกรสนาม และผู้ควบคุมงานก่อสร้างเป็นผู้ดูแลงานก่อสร้างในแต่ละระดับชั้นของงาน รวมถึงดูแลควบคุมผู้รับเหมาที่มีความชำนาญเฉพาะด้านที่พกษาฯ ว่าจ้างเพื่อเข้าทำงานที่เป็นรายละเอียดปลีกย่อยต่าง ๆ เช่น งานเสาเข็ม งานฐานราก งานติดตั้งชิ้นส่วนอาคาร งานหลังคา งานสถาปัตยกรรม งานไฟฟ้าและประปา ทั้งนี้ พกษาฯ จะว่าจ้างผู้รับเหมาที่มีความชำนาญเฉพาะด้านและถูกจ้างรายวันในจำนวนที่พกษาฯ

เห็นสมควรในแต่ละสายการผลิต ในระหว่างการก่อสร้าง ฝ่ายควบคุมคุณภาพจะเข้าตรวจสอบคุณภาพของบ้านเป็นระยะ ๆ รวมทั้งตรวจสอบคุณภาพ เมื่อการก่อสร้างบ้านเสร็จสมบูรณ์ก่อนการเสนอขายหรือส่งมอบบ้านให้แก่ลูกค้าต่อไป

พกษาฯ สามารถสร้างบ้านประเภทนี้ได้ในราคาที่ต่ำกว่าผู้ประกอบการอื่น แต่มีคุณภาพเทียบเท่ากันและมีพื้นที่ใช้สอยมากกว่าบ้านในรูปแบบ ขนาดและทำเลที่ใกล้เคียงกันที่สร้างโดยผู้ประกอบการรายอื่น โดยนอกเหนือจากการที่ พกษาฯ มีความสามารถในการบริหารจัดการงานก่อสร้างได้เองดังที่กล่าวข้างต้นแล้ว ยังมีสาเหตุที่สำคัญอีกประการหนึ่ง อันได้แก่ การที่พกษาฯ มีการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่ช่วยลดระยะเวลาการก่อสร้าง ทำให้ประหยัดต้นทุนและค่าแรงงาน รวมถึงชิ้นงานที่ได้ยังมีคุณภาพดี โดยใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างบ้านด้วยระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อในที่สำหรับบ้านในโครงการบ้านพกษาฯ และใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างแบบผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่พกษาฯ ใช้ในการก่อสร้างบ้านเดี่ยวมาใช้ในการก่อสร้างบ้านในโครงการพกษาวิลลส์และเดอะคอนเนค

โดยช่วงแรกการก่อสร้างทาวน์เฮ้าส์ใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างบ้านด้วยระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อในที่พกษาฯ ได้ซื้อเทคโนโลยีการก่อสร้างระบบผนังรับแรงแบบหล่อในมาจากประเทศฝรั่งเศส ซึ่งเทคโนโลยีนี้เราเรียกว่า Tunnel Technology โดยระบบนี้จะใช้ผนังเป็นตัวรับน้ำหนักแทนเสาและคาน ขั้นตอนการก่อสร้างเริ่มตั้งแต่การก่อสร้างโดยประกอบติดตั้งแบบเหล็กผนัง และพื้นชั้นบนในขั้นตอนเดียวกัน หลังจากนั้นจึงผูกเหล็กโครงสร้างและทำการเทคอนกรีตพร้อมกันทั้งผนังชั้นล่างและพื้นชั้นบน ขั้นตอนต่อไปจึงสร้างผนังชั้นต่อไป และติดตั้งโครงหลังคาให้ใช้งานภายนอกที่สมบูรณ์ในระยะเวลาที่สั้นกว่าการก่อสร้างทั่วไป (Conventional) เป็นอย่างมาก โดยใช้กับการก่อสร้างทาวน์เฮ้าส์ในโครงการบ้านพกษา พกษาวิลลส์และเดอะคอนเนค

ภายหลัง พกษาฯ ได้มีการก่อสร้างโรงงานผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป ที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยจากเยอรมนีมาใช้ในการก่อสร้างบ้านเดี่ยว เมื่อดำเนินการผลิตไประยะหนึ่ง สามารถบริหารและควบคุมต้นทุนที่เหมาะสม จึงเริ่มนำเทคโนโลยีการก่อสร้างแบบผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก (RC Load Bearing Wall Prefabrication) ซึ่งเราเรียกว่า Precast Technology มาใช้กับการก่อสร้างทาวน์เฮ้าส์ ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่ทันสมัยและชิ้นงานมีคุณภาพที่ดี เนื่องจากมีการควบคุมคุณภาพการผลิตชิ้นงานมาจากโรงงาน โดยพกษาฯ มีนโยบายปรับเปลี่ยนการก่อสร้างทาวน์เฮ้าส์จากการก่อสร้าง Tunnel Technology มาเป็น Precast Technology ทั้งหมดกับโครงการ บ้านพกษา พกษาวิลลส์ เดอะคอนเนค และพาทีโอ



เทคโนโลยีการก่อสร้างบ้านด้วยระบบการก่อสร้างแบบผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก (RC Load Bearing Wall Prefabrication) หรือ Precast Technology โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อการบริหารงานก่อสร้างบ้านเดี่ยว

### การบริหารจัดการงานก่อสร้าง (Construction Management) สำหรับบ้านเดี่ยว

การบริหารจัดการงานก่อสร้างบ้านเดี่ยวจะเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบริหารจัดการงานก่อสร้างของโครงการบ้านทาวน์เฮ้าส์ แต่สำหรับในส่วนการก่อสร้างในแต่ละโครงการ พกษาฯ จะแบ่งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเป็นแต่ละโครงการแทนการแบ่งเป็นสายการผลิตเนื่องจากโครงการบ้านเดี่ยวมีจำนวนบ้านในการก่อสร้างต่อโครงการน้อยกว่าของบ้านทาวน์เฮ้าส์ ทั้งนี้ พกษาฯ จะส่งพนักงานของ พกษาฯ เข้าทำการควบคุมดูแลงานก่อสร้างประมาณ 30 - 40 คนต่อโครงการและจะว่าจ้างผู้รับเหมาที่มีความชำนาญเฉพาะด้านและลูกจ้างรายวันในจำนวนที่พกษาฯ เห็นสมควรในแต่ละโครงการ

### เทคโนโลยีการก่อสร้างแบบผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก (RC Load Bearing Wall Prefabrication)

ในระยะแรก พกษาฯ ได้ร่วมกับสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (Asian Institute of Technology (AIT)) นำวิธีการก่อสร้างระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูปหรือ เรียกสั้น ๆ ว่า “พรีคาสท์” มาใช้โดยการหล่อผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนักจะดำเนินการในพื้นที่ของแต่ละโครงการ ต่อมาในปี 2547 ได้สร้างโรงงานผลิตชิ้นส่วนคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูป (Precast Concrete Factory) ขึ้นโดยซื้อเทคโนโลยีดังกล่าวจากประเทศเยอรมนีซึ่งใช้ระบบการผลิตแบบ Semi-Automated Pallet Circulating System อันเป็นระบบการผลิตที่ทันสมัยที่สุดในประเทศไทยในขณะนั้น และได้ใช้เทคโนโลยีการก่อสร้างชนิดนี้สำหรับโครงการบ้านเดี่ยวแบบสองชั้น เนื่องจากบ้านเดี่ยวจะมีรูปแบบผนังที่หลากหลาย โดยบ้านหลังหนึ่งจะมีส่วนประกอบประมาณ 30 - 60 ชิ้นเทคโนโลยีการก่อสร้างแบบนี้เป็นการหล่อชิ้นงานแต่ละชิ้นในโรงงาน จากนั้นจึงขนส่งชิ้นงานมาประกอบเป็นบ้านที่โครงการก่อสร้าง

ทั้งนี้ จุดเด่นของเทคโนโลยีชนิดนี้ นอกจากจะมีจุดเด่นในตนเองเดียวกับจุดเด่นของเทคโนโลยีการก่อสร้างบ้านด้วยระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อในแล้ว ยังมีจุดเด่นอื่น ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงการที่ไม่ต้องเสียพื้นที่คาน เสา ทำให้มีพื้นที่ใช้สอยมากขึ้น ผนังมีความต้านทานไฟสูง มีความทึบเสียงมากกว่าการก่อสร้างโดยใช้อิฐมวลเบาหรืออิฐมวลเบา รวมถึงมีความต้านทานการซึมน้ำสูงด้วย นอกจากนี้เทคโนโลยีดังกล่าวมีค่าการบำรุงรักษาที่ต่ำ เนื่องจากเป็นโครงสร้างสำเร็จและทำให้ผู้อยู่อาศัยเสียค่าเบี้ยประกันภัยต่ำ เนื่องจากบ้านที่สร้างเป็นโครงสร้างคอนกรีตเสริมเหล็ก มีความสามารถในการ

ทนไฟสูง มีความแข็งแรงและมีความทนทาน การก่อสร้างด้วยระบบนี้ พกษาฯ ได้ศึกษาและพัฒนาาร่วมกับสถาบัน AIT จนสามารถต้านทานแรงที่เกิดจากแผ่นดินไหวได้ถึงระดับ 7 ริคเตอร์

บ้านที่ก่อสร้างด้วยเทคโนโลยีนี้ จะสามารถก่อสร้างได้ภายในระยะเวลา 30 - 45 วัน ซึ่งหากเป็นการก่อสร้างด้วยวิธีการก่อสร้างแบบทั่วไปแล้วจะใช้ระยะเวลาประมาณ 180 วัน

ในปี 2548 พกษาฯ มีโรงงานผลิตรั้วและเสาสำเร็จรูปโดยใช้เทคโนโลยีการผลิตด้วยระบบ Battery Mold เพื่อใช้ผลิตรั้วและเสา โดยในกระบวนการผลิตจะมีการวางแผนเหล็กซึ่งควบคุมด้วยระบบไฮโดรลิคในการดันและถอดแบบเหล็กให้ประกบและห่างออกจากกัน หลังจากทีแบบเหล็กประกบกัน โดยมีระยะห่างตามที่ต้องการแล้ว จะมีการเทปูนลงในแบบเหล็ก หลังจากนั้นจะถอดแบบเหล็กออกเพื่อนำรั้วและเสาสำเร็จรูปไปใช้ในการก่อสร้างบ้านต่อไป โรงงานดังกล่าวมีกำลังการผลิตสำหรับรั้วบ้านจำนวน 12 หลังต่อวันและได้เพิ่มการผลิตในส่วนเสาและรั้วบ้าน รั้วโครงการของโครงการบ้านเดี่ยวและบ้านทาวน์เฮ้าส์ รวมถึงเสาโซ่ว และแผ่นราวกันตกสำเร็จรูปของทาวน์เฮ้าส์อีกด้วย

ในปี 2550 ทางพกษาฯ ได้เข้ามาบุกตลาดคอนโดมิเนียม จึงได้มีนโยบายให้ก่อสร้างโรงงาน PCF3 เพื่อผลิตชิ้นส่วนผนังภายนอกของคอนโดมิเนียม โดยผนังภายในและโครงสร้างหลักยังเป็นระบบก่อสร้างระบบเดิม ต่อมาในปี 2553 ได้มีนโยบายการก่อสร้างระบบ Fully Precast ทำให้กำลังการผลิตของ PCF3 ไม่เพียงพอ จึงได้ก่อสร้างโรงงาน PCF4 เพื่อรองรับงานคอนโดมิเนียม สำหรับโรงงาน PCF3 มีการดัดแปลงโรงงานไปผลิตพื้น Pre-stress เพื่อรองรับแผนความต้องการบ้านเดี่ยวที่มากขึ้น

ปี 2553 พกษาฯ มีส่วนแบ่งการตลาดของบ้านเดี่ยวมากขึ้น ทำให้กำลังการผลิตของโรงงานที่มีอยู่ไม่เพียงพอ จึงได้ก่อสร้างโรงงาน PCF4 และ โรงงาน PCF5 ด้วยเงินลงทุน 1,050 ล้านบาท และเริ่มทดลองการผลิต (test run) ในช่วงกลางเดือนธันวาคม 2553 โดยโรงงาน PCF5 สามารถผลิตบ้านได้ 400 หลังต่อเดือน เมื่อรวมกับกำลังการผลิตปัจจุบันของโรงงาน PCF1 ทำให้กำลังการผลิตบ้านรวมเป็น 640 หลังต่อเดือน โดยโรงงาน PCF5 ที่สร้างใหม่เป็นโรงงานผลิตแผ่นพรีคาสท์ที่มีกำลังการผลิตสูงที่สุดในประเทศไทยในขณะนั้น

ปี 2554 โรงงาน PCF4 และ โรงงาน PCF5 สามารถขยายความร่วมมือกำลังการผลิตให้เต็มที่ได้ในกลางปี 2554 ต่อมาในช่วงปลายเดือนตุลาคม 2554 เกิดอุทกภัยครั้งใหญ่ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล แต่โรงงานสามารถป้องกันน้ำท่วมในตัวโรงงานไว้ได้ แต่ต้องหยุดผลิตเนื่องจากไม่สามารถขนส่งไปยังโครงการได้ โรงงานได้กลับมาผลิตอีกครั้งในเดือนมกราคม 2555



ปี 2556 ทางพุกखा มีการปรับเปลี่ยนระบบก่อสร้างทาว์นเฮ้าส์จากระบบโครงสร้างผนังรับน้ำหนักแบบหล่อในที่ (Cast In Site Load Bearing Wall Structure) มาเป็นระบบผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก (RC Load Bearing Wall Prefabrication) อีกทั้งมีส่วนแบ่งในตลาดบ้านเดี่ยวมากขึ้น ทำให้ครึ่งปีหลังโรงงาน PCF1-PCF5 ใช้กำลังการผลิตเกินร้อยละ 100 เพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทตามแผนธุรกิจ จึงทำให้มีแผนในการก่อสร้างโรงงานพริคาสท์ PCF6 และ PCF7 โดยพุกखा ได้ซื้อที่ดิน 130 ไร่ที่นวนคร จังหวัดปทุมธานี

ปี 2557 พุกखा ได้ก่อสร้างโรงงานพุกखाพริคาสท์แห่งใหม่ขึ้นที่นวนครจำนวน 2 โรงงานประกอบไปด้วยโรงงาน PCF6 และ โรงงาน PCF7 ด้วยเงินลงทุน 2,300 ล้านบาท โดยโรงงาน PCF6 ผลิตแผ่นผนังคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูปมีกำลังการผลิต 480 หลังต่อเดือน เริ่มทำการผลิตในเดือนกันยายนและโรงงาน PCF7 เพื่อผลิตพื้นคอนกรีตเสริมเหล็กอัดแรง (Pre Stressed Concrete Slab) โดยใช้ระบบ Long Bed System โดยทำการติดตั้งเครื่องจักรในเดือนกันยายนและเริ่มผลิตต้นปี 2558

โรงงานพุกखाพริคาสท์แห่งใหม่ ใช้เทคโนโลยีและเครื่องจักรที่ทันสมัยที่สุดในโลกจากประเทศเยอรมนีใช้ระบบอัตโนมัติและควบคุมด้วยคอมพิวเตอร์ทุกขั้นตอนการผลิต ทำให้ได้ชิ้นงานที่มีคุณภาพสูงกว่ามาตรฐานทั่วไปอีกทั้งมีการนำ Robot มาใช้เพื่อลดการใช้แรงงานและทำให้ผลผลิตภาพ (Productivity) สูงขึ้น นอกจากนี้ยังได้นำระบบ Concrete Recycling มาใช้เพื่อนำน้ำทิ้งและเศษคอนกรีตจากการทำงานกลับมาใช้ในขบวนการผลิตอีกครั้งพร้อมทำการแยกหินทรายนำกลับมาใช้ทำให้ไม่มีเศษวัสดุเหลือทิ้งจากการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และถือว่าเป็น Green Factory แห่งแรกของไทยที่นำระบบนี้มาใช้ในอุตสาหกรรมผลิต Precast Concrete

ทางพุกखा ได้ขยายไปยังตลาดคอนโดมิเนียมมากขึ้น จึงมีนโยบายให้ใช้ห้องน้ำสำเร็จรูปเพื่อลดเวลาในการก่อสร้าง และปรับเปลี่ยนโรงงาน PCF2 จากเดิมผลิตรั้วมาผลิตห้องน้ำสำเร็จรูปซึ่งเริ่มดำเนินการผลิตในเดือนพฤษภาคม 2557 มีกำลังการผลิตห้องน้ำสำเร็จรูป 4,000 หน่วยต่อปี

ปี 2558 โรงงาน PCF7 เริ่มผลิตในเดือนกุมภาพันธ์ทำให้กำลังการผลิตรวมของโรงงานเป็น 1,120 หลังต่อเดือนหรือคิดเป็น 5.2 ล้านตารางเมตรต่อปีถือว่าเป็นโรงงานที่มีกำลังการผลิตสูงที่สุดในประเทศ

ปี 2559 พุกखा มีการขยายโครงการก่อสร้างคอนโดมิเนียมทั้งแนวราบและแนวสูงทำให้ความต้องการห้องน้ำสำเร็จรูปมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น ทางโรงงาน PCF2 จึงได้ปรับปรุงกระบวนการผลิตทำให้มีกำลังการผลิตห้องน้ำสำเร็จรูปเพิ่มขึ้นเป็น 7,200 หน่วยต่อปี

ปี 2560 มีการปรับเปลี่ยนวิธีการก่อสร้างจากพื้นชั้นล่างเทในที่ (Flat Slab) มาเป็นระบบ Precast พื้นชั้นล่าง (Ground Beam+ Slab 1) ซึ่งเรียกว่าระบบ Full Precast ทำให้โรงงานเพิ่ม Product ในการผลิตที่โรงงาน PCF3 และโรงงาน PCF7 และมีการปรับเปลี่ยนระบบการก่อสร้างงานบันไดของทาว์นเฮ้าส์ จากบันไดโครงสร้างเหล็กมาเป็นบันไดคอนกรีตสำเร็จรูป ทำให้มีการเพิ่ม Product บันไดมาผลิตที่โรงงาน PCF3 กำลังการผลิต 900 หน่วยต่อเดือน

ปี 2561 จากการที่ปรับเปลี่ยนระบบการก่อสร้างพื้นชั้นล่างเทในที่ (Flat Slab) มาเป็นระบบ Full Precast มากขึ้นจากร้อยละ 10 ในปี 2560 มาเป็นร้อยละ 65 ในปี 2561 ทำให้โรงงานทำการปรับเปลี่ยนไลน์การผลิตโรงงาน PCF1 มาทำการผลิต Product Ground Beam (คานาคอดิน) ควบคู่กับการผลิต Bearing Wall งานผนังบ้าน ร้วหลังบ้านทาว์นเฮ้าส์ และมีการเริ่มปรับเปลี่ยนระบบการก่อสร้างบันไดของบ้านเดี่ยว จากระบบการก่อสร้างแบบบันไดเหล็กมาเป็นบันไดคอนกรีตสำเร็จรูป ทำให้มีการเพิ่มผลิตภัณฑ์บันไดบ้านเดี่ยวที่โรงงาน PCF3

ปี 2562 ทางโรงงานพุกखाพริคาสท์ได้นำระบบ Daily Management (DM) ซึ่งเป็นระบบการบริหารงานประจำวันมาใช้ในการบริหารการผลิต เพื่อให้พนักงานรู้หน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง รับผิดชอบเป้าหมายร่วมกัน เพื่อมุ่งมั่นทำงานให้ได้ตามเป้าหมาย ทำให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต และยกระดับคุณภาพได้

ปี 2563 โรงงานพุกखाพริคาสท์ ได้มีการศึกษาระบบการก่อสร้างเพื่อบริหารต้นทุนการผลิตให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีการผลิตระบบพื้น Hybrid Slab มาใช้งานที่โรงงาน PCF3 และโรงงาน PCF7 โดยมีการปรับเปลี่ยนไลน์การผลิต และทำการติดตั้งเครื่องจักรในเดือนกันยายน 2563 และเริ่มทำการผลิตในปลายปี 2563 โดยระบบการผลิตใหม่จะทำให้ลดต้นทุนการผลิต และลดแรงงานคนลงไปได้อย่างมาก

ตั้งแต่ปี 2563 เป็นต้นมา จากสถานการณ์ Covid-19 ทำให้ยอดขายลดลง โรงงานมีกำลังผลิตเหลือ จึงมีนโยบายให้ขายแผ่น Precast ให้กับลูกค้าภายนอก โดยเริ่มส่งมอบ Precast ให้กับลูกค้าภายนอกตั้งแต่เดือนมกราคม 2564 เป็นต้นมา อีกทั้ง จากการปรับเปลี่ยนการก่อสร้างคอนโดมิเนียมจากก่อสร้างเองเป็นการจ้างผู้รับเหมาภายนอก ทำให้ความต้องการห้องน้ำสำเร็จรูปลดลง ทางโรงงาน จึงได้มีการปรับเปลี่ยนโรงงาน PCF2 มาผลิตบันไดคอนกรีตสำเร็จรูปเพื่อไปทดแทนบันไดเหล็กทั้งโครงการทาว์นเฮ้าส์และบ้านเดี่ยว

## ตารางสรุปย่อของโรงงานพรีคาสท์

ที่ตั้ง	โรงงาน	ระบบการผลิต	ผลิตภัณฑ์	กำลังการผลิตต่อเดือน
ลำลูกกา	PCF1 (Carrousel I)	Semi-Automated Carrousel System	Bearing Wall (ผนังบ้าน/คอนโด)	700,000 ตร.ม.
	PCF2	-	Stair (บันได)	1,200 หลัง
	PCF3	Pre-stressed Long Line System	Solid Slab (พื้นคอนกรีตเสริมเหล็กอัดแรง) Hollow Core Slab (พื้นสำเร็จรูปแบบภาพตัดขวางกลวง) Ground Beam (คานคอดิน)	550,000 ตร.ม.
	PCF4	Battery Mold system	Special Element (ชิ้นงานพิเศษ) รั้วหน้าและหลังบ้านทาวน์เฮ้าส์ Ground Beam (คานคอดิน)	400,000 ตร.ม.
	PCF5 (Carrousel II)	Fully Automated Carrousel System	Bearing Wall (ผนังบ้าน/คอนโด)	1,300,000 ตร.ม.
	PCF6	Fully Automated Carrousel System	Bearing Wall (ผนังบ้าน/คอนโด)	1,500,000 ตร.ม.
นวนคร	PCF7	Pre-stressed Long Bed System	Solid Slab (พื้นคอนกรีตเสริมเหล็กอัดแรง) Hollow Core Slab (พื้นสำเร็จรูปแบบภาพตัดขวางกลวง) Ground Beam (คานคอดิน)	800,000 ตร.ม.

## 2. ธุรกิจโรงพยาบาล

### ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ

#### 2.1 โรงพยาบาลวิมุต

โรงพยาบาลแห่งแรกของกลุ่มโรงพยาบาลวิมุต เริ่มเปิดให้บริการในเดือนพฤษภาคม 2564 เป็นโรงพยาบาลทั่วไปแบบพักค้างคืน ชั้นตติยภูมิ (Tertiary Care) ขนาด 236 เตียง โดยเปิดให้บริการเริ่มต้น 100 เตียง มีบริการรักษาพยาบาลทั้งโรคทั่วไปและโรคที่มีความซับซ้อน บนพื้นที่ขนาดประมาณ 4 ไร่ ตั้งอยู่บนถนนพหลโยธินใกล้สี่แยกสะพานควาย เงินลงทุน 4,900 ล้านบาท แบ่งเป็นค่าที่ดิน 950 ล้านบาท และค่าก่อสร้าง ค่าอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ และอื่น ๆ อีก 3,950 ล้าน โดยโรงพยาบาลได้ผ่านการรับรองมาตรฐาน HA ชั้น 2 ในปี 2565 ที่ผ่านมา

ในปี 2565 โรงพยาบาลวิมุต มีรายได้จากการให้บริการรักษาพยาบาลแก่คนไข้ทั่วไป และบริการที่เกี่ยวข้องกับ Covid-19 ทำให้รายได้ของโรงพยาบาลเติบโตขึ้นจากปีก่อน ผ่านการให้บริการผู้ป่วยนอกมากกว่า 120,000 ราย การให้บริการผู้ป่วยในเฉลี่ยมากกว่า 100 ราย ต่อวัน ทั้งกลุ่มคนไข้ Covid และ Non-covid รวมถึงการร่วมมือกับทั้งภาครัฐและเอกชน ในการให้บริการกักกัน ดูแล รักษาผู้ป่วย Covid-19 และการให้บริการฉีดวัคซีนป้องกัน Covid-19 จำนวนกว่า 100,000 เข็ม รวมถึงมีเปิดให้บริการแผนกคนไข้ต่างชาติ เพื่อรองรับความต้องการที่มากขึ้น ทำให้จำนวนคนไข้ชาวต่างชาติเพิ่มขึ้นจากปีก่อนกว่าร้อยละ 30

#### 2.2 โรงพยาบาลเทพธารินทร์

นอกจากนี้ ในปี 2564 วิมุตฯ ได้เข้าลงทุนสัดส่วนร้อยละ 51 ใน บริษัท เทพธัญญภา จำกัด ซึ่งดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเทพธารินทร์ ตั้งอยู่บนถนนพระราม 4 ซึ่งเป็นโรงพยาบาลทั่วไปขนาดกลาง 80 เตียง มีความเป็นเลิศด้านการดูแลรักษาผู้ป่วยแบบครบวงจร โดยเฉพาะการรักษาโรคเบาหวาน ซึ่งเจตนารมณ์ของผู้ก่อตั้งโรงพยาบาลเทพธารินทร์ มีความสอดคล้องกับแนวทางดำเนินธุรกิจของโรงพยาบาลวิมุต ที่ต้องการดูแลผู้ป่วยทั้งในโรงพยาบาล ไปจนถึงการใช้ชีวิตในชุมชนของตนเอง

## 2.3 ธุรกิจส่วนขยายของโรงพยาบาล

ด้วยแนวทางการขยายแผนธุรกิจสร้าง Trusted healthcare platform วิมุตฯ มีแผนการขยายระบบนิเวศการดำเนินงานทางด้านการแพทย์เพื่อเสริมสร้างสุขภาพของคนไทย ด้วยการมีเครือข่ายทั้งโรงพยาบาล คลินิก ศูนย์กายภาพบำบัด ศูนย์ดูแลและบริบาลผู้สูงอายุ รวมถึงการบริการดูแลสุขภาพถึงบ้าน (Health to home) เพื่อสร้างชุมชนให้น่าอยู่และตอบสนองการใช้ชีวิตของผู้คนในสังคมปัจจุบันได้อย่างครอบคลุม จึงได้ขยายฐานการให้บริการออกไปในแนวกว้างเพื่อให้เป็นมากกว่าการรักษาโรคในโรงพยาบาล โดยวิมุตฯ มีการจัดตั้ง บริษัท วิมุต เวลเนส เซอร์วิส จำกัด เพื่อรองรับการขยายตัวของสังคมผู้สูงอายุ ในเดือนสิงหาคม 2565 ได้เปิดให้บริการโรงพยาบาล วิมุต บางนา-วงแหวน ศูนย์ฟื้นฟูและดูแลสุขภาพสำหรับครอบครัวและผู้สูงอายุแห่งแรก ซึ่งเป็นโรงพยาบาลกายภาพบำบัดขนาดกลาง 50 เตียง

เพื่อการขยายธุรกิจให้เติบโตทันต่อความต้องการของตลาด วิมุตฯ ได้จับมือกับ บริษัท เจเอเอส แอสเซต จำกัด (JAS Asset) ร่วมก่อตั้งบริษัท ซีเนรา วิมุต เฮลท์ เซอร์วิส จำกัด โดยถือหุ้นร้อยละ 51 เพื่อดำเนินการศูนย์สุขภาพผู้สูงอายุทั้งแบบค้างคืนและไม่พักค้างคืน ขนาด 78 เตียง ตั้งอยู่ที่ JAS Green Village ถนนคูบอน ด้วยงบลงทุน 40 ล้านบาท โดยจะเปิดให้บริการในไตรมาส 1 ปี 2566

ด้านการลงทุนในธุรกิจใหม่เพื่อต่อยอดพันธกิจด้านนวัตกรรม วิมุตฯ ได้ร่วมลงทุนกับ Pathology Asia Holdings ซึ่งเป็นหนึ่งในผู้นำการให้บริการด้านการวินิจฉัยทางการแพทย์ที่ใหญ่ที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยมีแผนการนำองค์ความรู้ด้านการวินิจฉัยทางการแพทย์ Genomics และระบบการบริหารแล็บที่ทันสมัย มุ่งขยายกิจการในประเทศไทย ซึ่งจะเป็นการนำนวัตกรรมด้านการแพทย์ระดับโลกมาสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านสุขภาพของกลุ่มธุรกิจการให้บริการด้านสุขภาพ

ในขณะเดียวกันคลินิก “บ้านหมอวิมุต” ได้ให้บริการรักษาโรคทั่วไป ทำแผล ตรวจเลือด ตรวจสุขภาพทั่วไป ฉีดวัคซีน รวมถึงให้คำปรึกษาด้านสุขภาพโดยแพทย์เฉพาะทางด้านเวชศาสตร์ครอบครัว เป็นอีกหนึ่งธุรกิจที่ต่อยอดจากโรงพยาบาลวิมุต เพื่อให้การบริการทางการแพทย์เข้าถึงชุมชน ครอบคลุมตั้งแต่การป้องกัน รักษา และฟื้นฟู คลินิกนี้นำร่องให้บริการที่แรกในย่านรังสิต คลอง 3 จังหวัดปทุมธานี

ธุรกิจการให้บริการด้านสุขภาพยังคงขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยได้พัฒนาต่อยอดทางเทคโนโลยี จัดทำ ViMUT Application เพื่อเพิ่มช่องทางในการให้บริการคนไข้ให้เข้าถึงการรักษาได้ตลอดเวลา โดยเปิดให้บริการ Telemedicine ซึ่งคนไข้สามารถเข้าถึงการปรึกษาแพทย์ออนไลน์ได้โดยไม่ต้องมาที่โรงพยาบาล รวมถึงบริการจัดส่งยาถึงบ้าน และการชำระเงินออนไลน์ได้ทันที นอกจากนี้ ในปีที่ผ่านมา โรงพยาบาลวิมุตได้เปิดตัว ViMUT Life Link โซลูชันอัจฉริยะที่ช่วยให้ผู้สูงอายุสามารถแจ้งเหตุฉุกเฉินและได้รับการรักษา

ได้อย่างทันท่วงที ตอบโจทย์ครอบครัวสมัยใหม่ที่ทุกคนต้องออกไปทำงานนอกบ้าน เสมือนมีแพทย์และพยาบาลคอยดูแลผู้สูงวัยตลอด 24 ชั่วโมง

### การตลาดและการแข่งขัน

สถานการณ์ของ Covid-19 ในปี 2565 ไม่รุนแรงเท่าปี 2564 แต่ก็ยังนับว่ามีปริมาณที่มาก รายได้จากการรักษาพยาบาลกลุ่ม Covid คิดเป็นร้อยละ 16 ของรายได้รวมจากการรักษาพยาบาล การเตรียมการทางบุคลากรทางการแพทย์ เครื่องมือ อุปกรณ์ ยาให้การรักษา จึงมีความจำเป็น และปรับตัวให้พร้อมรับให้บริการคนไข้ให้ทันกับสถานการณ์ เพื่อไม่ให้เสียโอกาสทางธุรกิจ รวมถึงนโยบายการเปิดประเทศจากภาครัฐ ส่งผลให้โรงพยาบาลวางแผนขยายตลาดคนไข้กลุ่มต่างชาติ วางเป้าหมายเติบโตร้อยละ 10 ในปี 2566

โรงพยาบาลวิมุต มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดความสะดวกสบายต่อผู้รับบริการ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน อาทิ Telemedicine & Tele-pharmacy ซึ่งจะช่วยให้ผู้รับบริการสามารถปรึกษากับแพทย์ หรือเภสัชกร ได้จากที่พักอาศัย รับยาถึงบ้าน ไม่จำเป็นต้องมาที่โรงพยาบาล ระบบ Pre-Register Application ซึ่งจะช่วยให้ผู้รับบริการสามารถนัดหมายกับแพทย์ได้ง่ายผ่านโทรศัพท์มือถือ

นอกเหนือจากปัจจัยดังกล่าว ประเทศไทยมีปัจจัยที่ส่งเสริมระบบสุขภาพ เช่น บุคลากร เครื่องมือแพทย์ และ โรงเรียนแพทย์ ที่มีคุณภาพและศักยภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ รวมถึงค่าบริการรักษาพยาบาลที่ไม่สูง เมื่อเทียบกับต่างประเทศ ทำให้ชาวต่างชาติสนใจ และรอที่จะกลับมาใช้บริการสุขภาพในไทยเป็นจำนวนมาก ซึ่งโรงพยาบาลวิมุต ก็ได้รับแรงหนุนจากปัจจัยเหล่านี้เช่นกัน

อีกปัจจัยที่มีผลต่อธุรกิจโรงพยาบาล คือ สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) กล่าวคือ ประเทศไทยจะมีประชากรผู้สูงอายุเกินกว่า 60 ปี มากกว่าร้อยละ 20 ของประชากรรวมภายในปี 2565 ซึ่งผู้สูงอายุดังกล่าวจะมีความต้องการบริการด้านการแพทย์มากกว่าประชากรในวัยกลางคน มีภาวะพึ่งพิง และมีความจำเป็นต้องได้รับการดูแลและป้องกันโรคตามวัย ซึ่งเป็นโอกาสของธุรกิจสุขภาพ โดยเฉพาะโรงพยาบาลวิมุตที่จะนำเสนอบริการในรูปแบบใหม่ ๆ เพื่อดูแลผู้สูงอายุเหล่านี้

สำหรับกลุ่มเป้าหมายหลักในการสร้างโรงพยาบาลแห่งแรกของกลุ่มโรงพยาบาลวิมุตเลือกเน้นกลุ่มที่มีขนาดใหญ่ และเป็นกลุ่มคนไข้ที่วิมุตฯ มีความชำนาญจากประสบการณ์ในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ คือ ลูกค้ายกระดับกลาง (Middle-high Income) ซึ่งเป็นกลุ่มประชากรที่ไม่จำเป็นต้องพึ่งพาระบบสาธารณสุขขั้นมูลฐานของภาครัฐ ที่มีปัญหา ระยะเวลารอคอยรักษายาวนาน ทั้งนี้กลุ่มลูกค้ายกระดับกลางมีกำลังซื้อพอประมาณ ให้ความสำคัญกับความสะดวกสบาย การบริการที่ดีมีประสิทธิภาพ โดยไม่จำเป็นต้องหรูหราจนเกินไป

พื้นที่โดยรอบโรงพยาบาลวิมุต มีโรงพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนขนาดใหญ่อยู่หลายแห่ง บุคลากรทางการแพทย์ ซึ่งเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จ จากโรงพยาบาลต่าง ๆ สามารถออกตรวจได้ง่าย โดยโรงพยาบาลช่วยเสริมประสิทธิภาพในการรักษาให้แตกต่างจากโรงพยาบาลอื่น ด้วยการลงทุนในเครื่องมือแพทย์ที่ใหม่และทันสมัย ระบบสารสนเทศที่ดี เชื่อมต่อข้อมูลระหว่างกันและต่อเนื่องไปถึงผู้รับบริการ เป็นต้น

### การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

โรงพยาบาลวิมุต ให้ความสำคัญทั้ง การรักษา การป้องกัน และฟื้นฟูสุขภาพในทุกกลุ่มโรค ในช่วงแรกของการเปิดโรงพยาบาลจะมุ่งเน้นการรักษาด้านศัลยกรรม (Surgery center) ทางเดินอาหาร (GI center) ศัลยกรรมกระดูกและข้อ (Orthopedic center) โรคหัวใจ (Cardiac center) โรคเบาหวาน (Diabetic center) ผู้สูงอายุ (Senior care) และโรคมอง (Neurology) เป็นพิเศษ

นอกจากนี้ ด้วยความมุ่งมั่นในการขยายบริการทางแพทย์ วิมุตฯ ได้จัดเตรียมทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อให้บริการเป็นไปตามมาตรฐานสากล อาทิ

- **บุคลากร:** โรงพยาบาลวิมุตส่งเสริมการค้นหาและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการให้บริการ ทั้งความรู้และประสบการณ์ เพื่อให้คนไข้ได้รับประสบการณ์การดูแลอย่างดีที่สุด “โรงพยาบาลวิมุต ไว้ใจได้ ใส่ใจคุณ”
- **เครื่องมือแพทย์:** การคัดเลือกเครื่องมือแพทย์จะถูกพิจารณาในหลายๆมิติ อาทิ คุณสมบัติในการรักษา ความปลอดภัย ความรวดเร็วในการให้บริการ และความทันสมัย เพื่อยกระดับการรักษาของโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพสูง
- **สถานที่:** โรงพยาบาลวิมุต ตั้งอยู่ใจกลางย่านธุรกิจของกรุงเทพมหานคร ริมถนนพหลโยธินใกล้สี่แยกสะพานควาย เพื่ออำนวยความสะดวกด้านการเดินทางให้แก่ผู้รับบริการ และ ตัวอาคารออกแบบมาเพื่อรองรับการดูแลรักษาให้มีความปลอดภัย มีระบบหมุนเวียนอากาศ fresh air และ การฆ่าเชื้อโรคในอากาศผ่านระบบ UV-C เพื่อลดการติดเชื้อทางเดินหายใจ การตกแต่ง ระบบดับเพลิง ระบบกำจัดของเสีย เป็นไปตามมาตรฐานโรงพยาบาลระดับ JCI เพื่อสุขอนามัยของผู้รับบริการและพนักงาน
- **ระบบ Technology:** ปัจจุบันมีเทคโนโลยีการแพทย์เกิดขึ้นใหม่ ๆ มากมาย วิมุตฯ ได้คัดสรรเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการและบุคลากร เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการต่างๆ อาทิ ระบบ HIS เชื่อมโยงข้อมูลผู้รับบริการทั้งโรงพยาบาล ระบบ Telemedicine ซึ่งจะช่วยให้ผู้รับบริการสามารถปรึกษากับแพทย์ หรือเภสัชกร โดยไม่จำเป็นต้องมาที่โรงพยาบาล
- **การตลาด:** ได้มีการทำการตลาดร่วมกับกลุ่มบริษัทในเครือพญาโฮลดิ้ง เพื่อช่วยกระจายข่าวสารของโรงพยาบาลวิมุตแก่ลูกบ้าน และพนักงาน รวมถึง outsource ของพญาโฮลดิ้ง ทำให้เกิด synergy ระหว่างกลุ่มบริษัทฯ อันจะส่งผลให้เกิดความสามารถในการแข่งขันมากขึ้นสืบเนื่องต่อไป

### 3. การลงทุนในธุรกิจอื่นๆ

บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการลงทุนเพื่อส่งเสริมและเพิ่มความสามารถในการสร้างผลกำไร สร้างรายได้ประจำ และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจหลัก นอกจากนั้นยังคงแสวงหาโอกาสการลงทุนในกลุ่มธุรกิจใหม่และเทคโนโลยีเกิดใหม่ เพื่อเป็นช่องทางการขยายการเติบโตของธุรกิจตามกลยุทธ์ระยะยาวของบริษัทฯ ทั้งในและต่างประเทศ โดยมีรูปแบบการลงทุนที่หลากหลายดังนี้

ประเภทการลงทุน	PropTech	HealthTech	SustainabilityTech	อื่น ๆ
ธุรกิจร่วมทุน (Corporate Venture Capital)	✓	✓		✓
การลงทุนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Investment)		✓	✓	
ธุรกิจใหม่ (New Seed Business)				✓



### 3.1 ธุรกิจกลุ่ม PropTech

ในปัจจุบันตลาดที่อยู่อาศัยในประเทศไทยนั้น ผู้ประกอบการพัฒนาที่อยู่อาศัยมีการนำ Property Technology (PropTech) มาช่วยส่งเสริมและผลักดันการประกอบธุรกิจ ส่งผลให้เกิดการทำธุรกรรมด้านที่อยู่อาศัยในรูปแบบออนไลน์มากขึ้น เพื่อยกระดับการเพิ่มคุณภาพและการบริการ อย่างไรก็ตาม ภาพรวมอุตสาหกรรมอสังหาฯ ต่อการนำ PropTech มาประยุกต์ใช้ในอุตสาหกรรมยังอยู่ในระดับต่ำเมื่อเทียบกับอุตสาหกรรมอื่น ๆ บริษัทฯ จึงถือเป็นโอกาสในการเติบโตที่แตกต่างเพื่อสร้างการลงทุนอย่างยั่งยืน โดยในเดือนเมษายน 2565 บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนในบริษัท Taronga Ventures ในส่วนของ RealTech Ventures Fund ซึ่งถือเป็นกองทุนธุรกิจร่วมลงทุน (Venture Capital Funds) มีฐานการลงทุนในประเทศออสเตรเลียที่มีชื่อเสียงและมีความเชี่ยวชาญในการลงทุนในกลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีซอฟต์แวร์ และนวัตกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม (Environment) ความยั่งยืน (Sustainability) และการลงทุนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsible investment) แห่งเอเชีย โดยมุ่งเน้นการลงทุนในภาคอุตสาหกรรมอสังหาฯ เป็นหลัก

นอกจากนี้ในเดือนเมษายน 2565 บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนบริษัท IC SG Pte. Ltd. ประเทศสิงคโปร์ ภายใต้การลงทุนใน InvestaX ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในการดำเนินธุรกิจเทคโนโลยีทางการเงิน และแพลตฟอร์มสินทรัพย์ดิจิทัล ผ่านการใช้เทคโนโลยีบล็อกเชน (Blockchain) เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนการลงทุน ลดต้นทุนการทำธุรกรรมเพื่อสร้างความโปร่งใส และเพื่อส่งเสริมการขายสินทรัพย์ดิจิทัลในตลาดเอกชนทั่วโลก ทั้งนี้การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชน สามารถส่งเสริมการเติบโตของบริษัทฯ เพื่อรองรับการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ดิจิทัลในอนาคตได้

### 3.2 ธุรกิจกลุ่ม HealthTech

จากสถานการณ์ระบาดใหญ่ของ Covid-19 ที่เร่งให้ HealthTech เข้ามามีบทบาทในการบริการสุขภาพ เพื่อช่วยลดความเสี่ยงและอำนวยความสะดวก ประกอบกับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของประเทศไทย รวมถึงพฤติกรรมผู้บริโภคที่หันมาใส่ใจสุขภาพ แข่งป้องกันมากขึ้น หนุนให้ตลาด HealthTech ในไทยมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง ผู้ประกอบการได้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพเข้ามาช่วยส่งเสริมการเข้าถึง และการพัฒนาในด้านการดูแลรักษา ส่งผลให้เกิดการให้บริการและการตรวจรักษาในรูปแบบใหม่มากขึ้น เช่น การตรวจวินิจฉัยและรักษาทางไกล (Telemedicine) การใช้ปัญญาประดิษฐ์มาช่วยวินิจฉัยโรค (Healthcare AI) การค้นหาผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver platform) โดยกลุ่มภาคธุรกิจสุขภาพได้ลงทุนและพัฒนาจากการดูแลรักษาแบบเดิมมาเป็นการใช้เทคโนโลยีมากขึ้น ทำให้การเข้าลงทุนและการเป็นพันธมิตรกับ

ผู้นำทางด้านเทคโนโลยีด้านสุขภาพจึงถือเป็นโอกาสสำคัญในการสร้างการเติบโต เพิ่มการเข้าถึงลูกค้า และพัฒนาการให้บริการ เพื่อสร้างการลงทุนอย่างยั่งยืน

ในเดือนกุมภาพันธ์ 2565 บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนเชิงกลยุทธ์ในบริษัท Pathology Asia Holdings Pte. Ltd. (PAH) เป็นบริษัทโฮลดิ้งสัญชาติสิงคโปร์ ซึ่ง PAH ถือเป็นหนึ่งในผู้นำในการให้บริการด้านปฏิบัติการตรวจวินิจฉัย (Clinical Diagnostic Service) ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีผู้ถือหุ้นหลัก (Lead investor) เป็นกองทุนของรัฐบาลสิงคโปร์ โดยมีบริษัทในเครือประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการให้บริการด้านการตรวจวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการ (Clinical Diagnostics & Laboratories Service) การให้บริการด้านระบบดิจิทัลสุขภาพ (Digital health) และธุรกิจด้านการตรวจสอบและวินิจฉัยจีโนมิกส์ (Genomics and Life Sciences) โดยปัจจุบัน PAH มีสาขาใน 5 ประเทศ ได้แก่ สิงคโปร์ มาเลเซีย ออสเตรเลีย เวียดนาม และฟิลิปปินส์ ซึ่งการลงทุนในครั้งนี้นอกจากจะเป็นการลงทุนเพื่อขยายตลาดในประเทศไทยแล้ว ยังนำไปสู่โอกาสการเป็นพันธมิตรทางธุรกิจได้ในอนาคต ซึ่งสามารถนำองค์ความรู้ นวัตกรรมต่าง ๆ มาใช้เสริมธุรกิจการให้บริการด้านสุขภาพของบริษัทฯ ได้ โดยปัจจุบันได้เริ่มจัดตั้งบริษัทในรูปแบบกิจการร่วมค้า (Joint Venture) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจ Genomic & Laboratory services ในประเทศไทยต่อไป

นอกจากนี้ในเดือนมิถุนายน 2565 บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนในบริษัท Naluri Pte. Ltd. ประเทศมาเลเซีย โดย Naluri เป็น ผู้ให้บริการด้านการดูแลสุขภาพดิจิทัล (Digital Preventive Wellness) ที่ใช้ AI เฉพาะทางด้านสุขภาพมาช่วยในการวิเคราะห์ ออกแบบแผน และวิธีการดูแลสุขภาพของแต่ละบุคคล เพื่อการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมทั้งด้านร่างกายและจิตใจ เพื่อช่วยจัดการกับภาวะโรคเรื้อรังหลากหลายรูปแบบ โดยกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ประกอบด้วยกลุ่มบริษัทเอกชนที่ต้องการดูแลสุขภาพพนักงาน กลุ่มผู้ทำประกันสุขภาพ และกลุ่มบุคคลทั่วไป นอกจากนี้ ในเดือนมิถุนายน 2565 บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนในบริษัท Amili Pte. Ltd. ประเทศสิงคโปร์ ซึ่ง Amili เป็นผู้นำในด้านไมโครไบโอมในระบบทางเดินอาหาร (Gut Microbiome) หรือเทคโนโลยีชีวภาพด้านจุลินทรีย์ในระบบทางเดินอาหารที่มีความแม่นยำแห่งแรกและแห่งเดียวในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยบริษัทประกอบธุรกิจการวินิจฉัยและการรักษาด้วยไมโครไบโอม (Diagnostics & Therapeutics) การให้บริการปลูกถ่ายจุลินทรีย์ในทางเดินอาหาร (Fecal Microbiota Transplant) ธุรกิจสุขภาพส่วนบุคคล (Personalized Wellness) รวมถึงการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในการทดสอบวินิจฉัย (Test kit) และผลิตภัณฑ์กลุ่มโพรไบโอติก (Probiotics) ธุรกิจให้คำปรึกษาด้านผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ (Functional Food) รวมถึง



การออกผลิตภัณฑ์ร่วม (Co-product) และการรับรองผลิตภัณฑ์ (Health Labeling) การลงทุนนี้เป็นโอกาสในการลงทุนและพัฒนาศูนย์วิจัย รวมถึงการรักษาด้านระบบทางเดินอาหาร และเปิดโอกาสในการเป็นผู้ผลิตสินค้ากลุ่มโปรไบโอติกได้ในอนาคต

### 3.3 ธุรกิจกลุ่ม SustainabilityTech

ในเดือนสิงหาคม 2565 บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับ บมจ.กันกุล เอ็นจิเนียริง จัดตั้งบริษัทร่วมทุน “บริษัท ปัน นิวเอนเนอจี จำกัด” เพื่อเดินหน้าสร้าง Energy x Living Solution เพิ่มโอกาสธุรกิจในการนำบริการพลังงานสะอาดเข้าเป็นแผนการพัฒนาการอยู่อาศัยอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ ร่วมทุนนี้ มีศักยภาพในการติดตั้งโซลาร์รูฟโครงการบ้านอยู่อาศัยของเครือพญาฯ เป็นการผนวกความเชี่ยวชาญทางด้านธุรกิจระบบไฟฟ้าและพลังงานทดแทนกับการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นสู่การเข้าสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ (Low-Carbon Economy) รวมถึงเป็นก้าวแรกสู่การต่อยอดพันธกิจของทั้ง 2 บริษัทให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้นในอนาคต

### 3.4 ธุรกิจกลุ่มอื่นๆ

ในเดือนมิถุนายน 2565 บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนในบริษัท ปันได้ จำกัด เพื่อการส่งเสริมธุรกิจอีคอมเมิร์ซของบริษัทฯ โดยปันได้เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ธุรกิจและเจ้าของสินค้าเข้าถึงกลุ่มลูกค้าได้ตรงกลุ่มและกว้างมากขึ้น ซึ่งเป็นนวัตกรรม Social Commerce 4.0 ผ่านเครื่องมือ KOL และ KOC รวมถึงผ่านการแนะนำของลูกค้าสู่ลูกค้า การส่งต่อการแนะนำไปสู่ผู้บริโภคจะได้รับผลตอบแทนเป็นค่าคอมมิชชั่นเมื่อมีการขายเกิดขึ้น เจ้าของสินค้าสามารถสร้างพื้นที่การขายในแพลตฟอร์มและส่งถึงมือลูกค้าชำระเงินได้โดยตรง หรือสามารถผ่านการแต่งตั้งตัวแทนขายได้โดยผ่านโทรศัพท์ออนไลน์ได้ทันที ในปัจจุบันธุรกิจอีคอมเมิร์ซมีการแข่งขันที่สูงมาก ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายทางการตลาดมีตัวเลขที่สูงขึ้น การทำการตลาดแบบ Affiliate Marketing จึงเข้ามามีบทบาทสำคัญ โดยการตลาดในรูปแบบนี้ได้เริ่มต้นมาจากประเทศจีนในช่วงโควิดที่ผ่านมา และมีแนวโน้มโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นบริษัทฯ จึงเล็งเห็นโอกาสที่จะนำโมเดลทางธุรกิจนี้มาปรับใช้ในประเทศไทยเพื่อรองรับกระแสการเติบโตในอนาคต

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคงแสวงหาโอกาสการลงทุนในกลุ่มเทคโนโลยีเกิดใหม่อื่น ๆ โดยในเดือนธันวาคม 2565 บริษัทฯ ได้ประกาศการเข้าร่วมลงทุนในกองทุน CapitaLand SEA Logistics Fund ผ่านความร่วมมือกับแคปปิตอลแลนด์ อินเวสเมนต์ กรุ๊ป (CapitaLand Investment Group หรือ CLI) กลุ่มธุรกิจจัดการการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำระดับโลก ที่มีฐานมั่นคงในทวีปเอเชีย และ แอลลี โลจิสติกส์ พร็อพเพอร์ตี้ (Ally Logistic Property หรือ ALP) ผู้ให้บริการโซลูชันคลังสินค้าแบบครบวงจรที่ล้ำสมัยที่สุดในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ของประเทศไทยได้วัน โดย CLI รับหน้าที่

เป็นผู้บริหารจัดการกองทุนดังกล่าว สำหรับความร่วมมือระดับภูมิภาคครั้งนี้ จะมุ่งเน้นไปที่การลงทุนและพัฒนาทรัพย์สินด้านอสังหาริมทรัพย์สำหรับอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์ที่ใช้ในประเทศสำคัญ ๆ ทั่วเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอสังหาริมทรัพย์ในรูปแบบของการให้บริการโซลูชันนวัตกรรมใหม่ที่เพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความคุ้มค่าใช้เวลา น้อยลง เพิ่มการไหลเวียนของสินค้า เพื่อให้ลูกค้าและร้านค้าออนไลน์ต่าง ๆ สามารถใช้ประโยชน์จากคลังเก็บสินค้า ที่ลดการใช้ทรัพยากรพร้อมกับช่วยลดต้นทุนการดำเนินการได้ โดยถือเป็นก้าวแรกของกลุ่มบริษัทฯ สู่การขยายธุรกิจไปยังอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ซึ่งช่วยส่งเสริมกลยุทธ์การกระจายรายได้ที่หลากหลาย และเพิ่มรายได้ต่อเนื่องมากขึ้น

### การวิจัยและการพัฒนา

บริษัทฯ ตอกย้ำพันธกิจมุ่งสร้างการเติบโตธุรกิจอย่างยั่งยืน เดินหน้าดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ในการวิจัยและพัฒนาให้เกิดนวัตกรรมเพิ่มคุณภาพการอยู่อาศัยที่ดี สุขภาพที่ดี เติบโตมีความสุข และตอบโจทย์ลูกค้าทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติให้อยู่ในระดับที่ดีขึ้นได้พัฒนาและนำนวัตกรรมด้านต่าง ๆ มาใช้ทั้งในส่วนของพญาฯ และ วิมุตฯ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ รวมถึงในปี 2565 ได้แตกไลน์ธุรกิจใหม่ จัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับ บริษัท กันกุล เอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ภายใต้ชื่อ “บริษัท ปัน นิวเอนเนอจี จำกัด” เพื่อสร้างจุดแข็งใหม่สำหรับโครงการของพญาฯ สามารถให้บริการลูกค้าได้กว่า 12,500 ครัวเรือน สามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ประมาณ 126,000 ตัน ภายในระยะเวลา 5 ปี และช่วยลดเงินค่าไฟฟ้าในระยะยาวให้แก่ลูกค้าได้

ในปีนี้ บริษัทฯ ได้สานต่อพันธกิจด้านสุขภาพเปิดบริการ “วิมุต เวลเนส” แห่งแรกในชุมชนพญา อเวนิว ย่านบางนา-วงแหวนต่อยอดพันธกิจด้านนวัตกรรมเพื่อคุณภาพการอยู่อาศัยที่ดีที่สุดผ่านการลงทุนร่วมในสตาร์ทอัพด้านพรีพเทคและเฮลท์เทค ที่มีศักยภาพสูง ทั้งในไทยและต่างประเทศภายใต้ Corporate Venture Capital (CVC) นอกจากนี้ยังขยายการลงทุนจากคอนเนคชั่นที่แข็งแกร่งกับบริษัทที่ลงทุนในเชิงกลยุทธ์ (Strategic Investment) ด้วยอย่างต่อเนื่อง

โดยในส่วนของพญาฯ เรามีการพัฒนาการออกแบบที่อยู่อาศัยโดยไม่หยุดที่จะคิดสร้างสรรค์ และออกแบบเพื่อการใช้ชีวิตที่ดีขึ้นรองรับความต้องการมากกว่าแค่วันนี้ และยังคงตอบโจทย์สร้างความสุขให้ทุกชีวิตในวันพรุ่งนี้ เพื่อการใช้ชีวิตวันพรุ่งนี้ที่ดีขึ้นของทุกคน

ในส่วนของวิมุตฯ มุ่งเน้นในการคิดค้น พัฒนา ตั้งแต่การตรวจวินิจฉัยให้ถูกต้อง แม่นยำ เพื่อการรักษาได้ตรงจุดโดยใช้เทคโนโลยี และการรักษาที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้คนไทยมีสุขภาพองค์รวมที่ดีขึ้น และเข้าถึงได้เช่นกัน

ในอดีตที่ผ่านมา นั้น พกษาฯ ได้ทำการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี การก่อสร้างที่อยู่อาศัยอย่างต่อเนื่อง โดยมีทั้งการพัฒนาภายใน พกษาฯ และพัฒนาร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ ซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการ วิจัยและพัฒนาโดยประมาณร้อยละ 0.5 ของรายได้ และมีการพัฒนา ร่วมกับคู่ค้า พัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ที่ส่งมอบกับลูกค้าและ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมโดยตรง เช่น

1. การพัฒนาร่วมกับบริษัท ทีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“TOA”) พัฒนาสี TOA รุ่น Expert 2 In 1 ที่เป็นสี สูตรน้ำไม่ส่งผลที่อันตรายต่อสุขภาพและมีการสะท้อนรังสี ความร้อนได้ดีขึ้น ใช้งานง่าย ไม่ต้องผสมน้ำ และไม่ต้องทาสี รองพื้น ทำให้งานออกมามีคุณภาพ
2. การพัฒนาร่วมมือกับบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ผลักดันและส่งเสริมการใช้ปูน Hydrouric Cement ที่ช่วยลด คาร์บอนไดออกไซด์ หรือ CO<sub>2</sub> ในกระบวนการผลิต Cement โดยใช้กับพื้นถนนในโครงการ ทำให้ลดการปลดปล่อย CO<sub>2</sub> ได้เท่ากับ 1,960 ton CO<sub>2</sub>e หรือเปรียบเทียบกับ การปลูกต้นไม้ เท่ากับ 206,316 ต้น
3. การพัฒนาวัสดุปิดรอยต่อแผ่นพรีคาสท์ร่วมกับบริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัท ทีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ที่เรียกว่า Hybrid Epoxy ทำให้ มีความคงทนตลอดอายุการใช้งาน

ในส่วนการพัฒนาแนวความคิดในการออกแบบสินค้าและบริการ ให้เข้าถึงทุกความต้องการของผู้บริโภค พกษาฯ ได้มีการนำแนวคิด Customer Value โดยยึดคุณค่าที่ผู้บริโภคให้ความสำคัญ มาปรับใช้ กับทุกภาคส่วนทั่วทั้งองค์กรเพื่อให้ลูกค้าได้รับบริการและที่อยู่ อาศัยที่ตอบโจทย์การใช้ชีวิตของวันนี้และอนาคต อีกทั้งยังมีการ ดำเนินการวิจัยลูกค้าและผู้บริโภคอย่างสม่ำเสมอทั้งในด้าน แปรนต่องค์กร แปรนต่องานผลิตภัณฑ์ ตลอดจนด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการเพื่อครอบคลุมทุกประสบการณ์การอยู่อาศัยอย่างสมบูรณ์ แบบ

บริษัทฯ ยังได้ยกระดับการสร้างสรรค่นวัตกรรมอีกชั้น จากการ ที่ได้สัมผัสกับปัญหาในการอยู่อาศัยของลูกค้า และมีแนวคิด ในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เปิดโอกาสให้พนักงานของบริษัทฯ จาก ทุกภาคส่วน มาทำงานร่วมกับ Start up ในรูปแบบ Corporate Venture Building โดยมีเป้าหมายคือ การคิดโซลูชันที่ตอบโจทย์ ปัญหาของกลุ่มลูกค้ามากที่สุด เพื่อยกระดับคุณค่าการใช้ชีวิต ของคนไทยในอนาคตและเติมเต็มชีวิตการอยู่อาศัยที่ดีขึ้น ในขณะที่

ทางบริษัทฯ ก็สามารถสร้างรายได้จากโมเดลธุรกิจใหม่ หรือเพิ่ม รายได้จากการต่อยอดสินค้าและบริการเดิม เป็นผลให้เกิด กระบวนการพัฒนานวัตกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการของ ลูกค้าอย่างยั่งยืน เช่น Zdecor บริการตกแต่งบ้านแบบครบวงจร ที่ทำให้เรื่องตกแต่งเป็นเรื่องง่ายและสามารถควบคุมงบประมาณ ได้ทั้งเฟอร์นิเจอร์และเครื่องใช้ไฟฟ้า

ในปี 2564 พกษาฯ ได้นำเทรนด์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ของ โลกและผู้บริโภคมาปรับใช้การออกแบบที่อยู่อาศัย ที่คำนึงถึงการ อยู่อาศัย ไม่เฉพาะแต่ในวันนี้ แต่ยังคำนึงถึงการอยู่อาศัยในอนาคต อีกด้วย ผ่านทางแนวความคิด “Tommorow Reimagined” เพื่อนำไปสู่การพัฒนาวัตกรรมการคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน โดยเน้นในเรื่อง การดูแลสุขภาพที่ดี นวัตกรรมการใช้ชีวิตรูปแบบใหม่ที่ตอบโจทย์ ทุกการเปลี่ยนแปลง และการสร้างความยั่งยืนในทุกมิติ เพื่อส่งต่อ สู่นาคตที่ดี และยังมีแผนทดลองโมเดลหมู่บ้านที่ใช้พลังงานจาก แสงอาทิตย์ทดแทนการใช้ไฟฟ้า ไปจนถึงการขยายสู่ธุรกิจด้าน เทคโนโลยีจัดเก็บพลังงานในอนาคตอีกด้วย ถือเป็นการสร้าง ประโยชน์ต่อลูกค้าในการประหยัดค่าไฟฟ้าและช่วยรักษา สิ่งแวดล้อมในระยะยาว อีกทั้งยังออกแบบที่อยู่อาศัยให้รองรับ EV Charger เพื่อรองรับรถยนต์ไฟฟ้า EV ซึ่งมีแนวโน้มการใช้ภายใน ประเทศเพิ่มขึ้นอย่างมาก

ในแง่พันธกิจด้วยเรื่องสุขภาพ (Health & Wellness) โรงพยาบาล วิมุตผ่านการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถาน พยาบาล (องค์การมหาชน) HA ขั้นที่ 2 นอกเหนือจากบริการ ในโรงพยาบาลที่ได้ทีมแพทย์และเครื่องมือแพทย์เฉพาะทาง เพิ่มขึ้นหลายศูนย์ วิมุตยังขยายบริการไปนอกโรงพยาบาล เพื่อ ช่วยยกระดับการดูแลสุขภาพของคนไทย โดยใช้เงินลงทุน 90 ล้านบาท ในการสร้างศูนย์ดูแลและฟื้นฟูสุขภาพสำหรับครอบครัว และผู้สูงอายุ “วิมุต เวลเนส” แห่งแรก เริ่มเปิดให้บริการตั้งแต่ 12 สิงหาคม 2565 ด้วยแนวคิดของ “อยู่ดี มีสุข” (Live Well, Stay Well) เป็นจุดเริ่มต้นของการมีชีวิตที่ดีทั้งในวันนี้และอนาคต บริษัทฯ จึงได้นำ วิมุต เวลเนส มาร่วมในการพัฒนาพอกษา อเวนิว บางนา วังใหม่ พัฒนาที่อยู่อาศัยตั้งแต่การออกแบบบ้าน ให้เป็นบ้านเพื่อสุขภาพ (Healthy Home) สำหรับทุกวัย ไปจนถึง ให้บริการดูแลสุขภาพถึงบ้านด้วยแพทย์เฉพาะทาง รวมทั้งบริการ ผ่านระบบออนไลน์ (Telemedicine) เพื่อจะสร้างโครงการให้เป็น ชุมชนสุขภาพดี (Wellness Living Community) อย่างครบวงจร แห่งแรกในวงการอสังหาริมทรัพย์

วิมุต เวลเนสแห่งนี้ให้บริการในรูปแบบโรงพยาบาลกายภาพบำบัด บริการตรวจรักษาโรคทั่วไป เจาะเลือด ตรวจสุขภาพ ฉีดวัคซีน กายภาพบำบัด ธาราบำบัด มีบริการดูแลผู้สูงอายุ รายวัน/รายสัปดาห์/รายเดือน โดยทีมแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว แพทย์โรคหัวใจ และสหสาขาวิชาชีพ 24 ชั่วโมง ถือเป็นการลงทุนต่อยอดบริการด้านสุขภาพที่ตอบโจทย์การเข้าถึงบริการสุขภาพตั้งแต่อยู่ที่บ้าน ทำให้ผู้อยู่อาศัยในโครงการ และชุมชนใกล้เคียงอุ่นใจ เพราะมีโรงพยาบาลอยู่ใกล้แค่เอื้อม เป็นอีกหนึ่งสเต็ปที่เข้ามาเติมเต็มโมเดลการพัฒนาบ้านสุขภาพดีของพญาฯ ที่มุ่งผลานความแข็งแกร่งจาก 2 ธุรกิจได้แก่ เรียลเอสเตท และ เฮลท์แคร์

ด้านเทรนด์การอยู่อาศัยภายใต้ไลฟ์สไตล์ใหม่ เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทกับชีวิตคนอย่างเห็นได้ชัด บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับพันธกิจด้านนวัตกรรมเพื่อการใช้ชีวิตและการมีสุขภาพดี ที่ผ่านมามีร่วมลงทุนในธุรกิจสตาร์ทอัพไทยด้าน PropTech และ HealthTech ผ่านโครงการการลงทุนในกิจการสตาร์ทอัพ (Corporate Venture) โดยในปี 2565 ได้ลงทุนใน “Naluri” ผู้ให้บริการด้านการดูแลสุขภาพดิจิทัล (Digital Preventive Wellness) เฮลท์เทคจากมาเลเซีย และ “Amili” บริษัทเทคโนโลยีชีวภาพด้านจุลชีพในระบบทางเดินอาหารที่มีความแม่นยำแห่งแรกและแห่งเดียวในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้จากสิงคโปร์ นอกจากนี้ยังได้ลงทุนใน Pathology Asia Holdings ซึ่งเป็นหนึ่งในผู้นำให้บริการด้านห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ (Lab) ที่ใหญ่ที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ขยายสาขาไปทั้งสิงคโปร์ มาเลเซีย เวียดนาม และออสเตรเลีย วิมุตฯ ได้ต่อยอดการลงทุนครั้งนี้โดยการก่อตั้งบริษัทร่วมทุนเพื่อดำเนินธุรกิจ Lab ในประเทศไทย รวมทั้งนำเทคโนโลยีด้าน Genomics และระบบการบริหาร Lab ที่ทันสมัยมาสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านสุขภาพของกลุ่มธุรกิจเฮลท์แคร์ด้วย

จะเห็นได้ว่า ตลอดระยะเวลากว่า 29 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้พัฒนาสร้างสรรค์นวัตกรรม ที่ครบถ้วนและครอบคลุมทุกส่วน มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยเริ่มต้นจากการให้ความสำคัญ “ใส่ใจ” ในทุกองค์ประกอบมาโดยตลอด ซึ่งในปีนี้ นอกจาก “พญาฯ” ที่มุ่งเน้นนวัตกรรมเพื่อการอยู่อาศัยในวันนี้และอนาคต ทางบริษัทฯ ยังมีในส่วนของ “วิมุตฯ” ที่จะมาร่วมเสริมในการคิดค้นนวัตกรรมทางด้านบริการสุขภาพ เพื่อให้การส่งมอบคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนได้สมบูรณ์แบบมากยิ่งขึ้น

#### 4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

##### 4.1 ทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัทฯ และบริษัทย่อยของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีทรัพย์สินถาวร มีมูลค่าสุทธิทางบัญชี จำนวน 8,007 ล้านบาท และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีทรัพย์สินถาวร มีมูลค่าสุทธิทางบัญชี จำนวน 6,566 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

งบการเงินรวม		
รายการทรัพย์สินถาวร	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
1. ที่ดินและอาคาร	6,408	4,953
2. เครื่องจักรและอุปกรณ์	1,483	1,450
3. เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	59	87
4. ยานพาหนะ	6	7
5. งานระหว่างก่อสร้าง เครื่องจักร และอุปกรณ์ระหว่างการติดตั้ง	51	69
<b>รวม มูลค่าสุทธิทางบัญชี</b>	<b>8,007</b>	<b>6,566</b>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีภาระผูกพันโดยมีการนำสินทรัพย์และโครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนาไปเป็นหลักประกัน ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

งบการเงินรวม		
รายการ	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
เงินฝากธนาคาร	11	-
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ของโรงงานแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูป	4,112	4,179
โครงการอสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา (ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง)	1,029	5,203
<b>รวม</b>	<b>5,152</b>	<b>9,382</b>

#### 4.2 สินค้ำคงเหลือในโครงการต่าง ๆ ณ 31 ธันวาคม 2565

ลำดับ	ชื่อและที่ตั้งโครงการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	พื้นที่ขายคงเหลือ (ไร่-งาน-วา/ตร.ม.)	ราคาประเมิน (ล้านบาท)	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน	
1.	บ้านพฤษภา 122 อมตะ-บายพาส	เป็นเจ้าของ	2-3-47.10	N/A	34.59	หนังสือค้ำประกัน	มี
2.	บ้านพฤษภา 129 อีสเทิร์น-ปलวกแดง	เป็นเจ้าของ	14-0-14.70	N/A	147.12	หนังสือค้ำประกัน	มี
3.	บ้านพฤษภา 133/2 พระราม 2-เอกชัย	เป็นเจ้าของ	13-1-2.80	N/A	127.58	หนังสือค้ำประกัน	มี
4.	บ้านพฤษภา 135/2 พระราม 2	เป็นเจ้าของ	6-2-57.20	N/A	93.48	หนังสือค้ำประกัน	มี
5.	บ้านพฤษภา 139 หนองมน-ชลบุรี (3)	เป็นเจ้าของ	15-0-21.20	270.25	257.78	หนังสือค้ำประกัน	มี
6.	พฤษภาอเวนิว หนองมน-ชลบุรี (B)	เป็นเจ้าของ	1-3-29.60	N/A	17.34	หนังสือค้ำประกัน	มี
7.	บ้านพฤษภา 145 พระราม 2	เป็นเจ้าของ	14-0-27.90	N/A	192.87	หนังสือค้ำประกัน	มี
8.	บ้านพฤษภา ราชพฤกษ์-345	เป็นเจ้าของ	13-3-87.50	269.45	200.18	หนังสือค้ำประกัน	มี
9.	บ้านพฤษภา 150 ประชาอุทิศ (2)	เป็นเจ้าของ	12-3-86.80	N/A	166.18	หนังสือค้ำประกัน	มี
10.	บ้านพฤษภา 153 (ถ.มะลิวัลย์-สนามบินขอนแก่น)	เป็นเจ้าของ	22-1-69.70	N/A	270.03	หนังสือค้ำประกัน	มี
11.	บ้านพฤษภา 167 สุขสวัสดิ์-ประชาอุทิศ (2)	เป็นเจ้าของ	17-2-40.80	N/A	158.92	หนังสือค้ำประกัน	มี

ลำดับ	ชื่อและที่ตั้งโครงการ	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	พื้นที่ขาย คงเหลือ (ไร่-งาน-วา/ ตร.ม.)	ราคา ประเมิน (ล้านบาท)	มูลค่า ตามบัญชี (ล้านบาท)	การผูกพัน	
12.	เดอะแพลนท์ (หนองมน-ชลบุรี)	เป็นเจ้าของ	10-3-18.50	N/A	174.85	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
13.	เดอะ คอนเนค 62 เพชรเกษม 69	เป็นเจ้าของ	15-0-15.70	N/A	344.27	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
14.	พฤษภา วิลล์ 71/2 (แหลมฉบัง)	เป็นเจ้าของ	4-1-59.50	N/A	65.02	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
15.	พฤษภา วิลล์ 108	เป็นเจ้าของ	2-1-9.90	N/A	34.20	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
16.	บ้านพฤษภา 114/4 (เทพารักษ์-เมืองใหม่ฯ โครงการ 3)	เป็นเจ้าของ	8-3-35.20	N/A	109.37	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
17.	บ้านพฤษภา 114E (เทพารักษ์-เมืองใหม่ฯ)	เป็นเจ้าของ	0-1-90.00	N/A	16.92	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
18.	บ้านพฤษภา 114X (บิซทาวน์ เทพารักษ์-เมืองใหม่ฯ)	เป็นเจ้าของ	0-1-71.70	N/A	6.54	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
19.	บ้านพฤษภา 124/2 (รังสิต-คลองสี่)	เป็นเจ้าของ	14-2-74.20	N/A	96.92	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
20.	บ้านพฤษภา 131 (รังสิต-วงแหวนฯ)	เป็นเจ้าของ	14-3-19.90	N/A	174.32	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
21.	บ้านพฤษภา 132 (ลำลูกกา-วงแหวนฯ)	เป็นเจ้าของ	9-1-23.20	N/A	90.31	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
22.	บ้านพฤษภา 134 (รังสิต-คลอง7)	เป็นเจ้าของ	5-1-26.60	N/A	65.56	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
23.	บ้านพฤษภา 147 Rangsit Avenue 1	เป็นเจ้าของ	2-2-17.10	N/A	54.39	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
24.	บ้านพฤษภา 148 Rangsit Avenue 2	เป็นเจ้าของ	20-3-51.00	N/A	276.79	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
25.	บ้านพฤษภา รังสิต บิซทาวน์	เป็นเจ้าของ	1-3-72.00	N/A	21.39	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
26.	บ้านพฤษภา 152 หินกอง-สระบุรี 1	เป็นเจ้าของ	9-3-90.10	N/A	67.83	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
27.	บ้านพฤษภา 154 (รังสิต-คลอง 5)	เป็นเจ้าของ	13-3-92.40	N/A	147.03	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
28.	บ้านพฤษภา 155 (รังสิต-ธัญบุรี โครงการ 2)	เป็นเจ้าของ	7-1-37.90	N/A	69.95	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
29.	บ้านพฤษภา 161 ฉลองกรุง-ลาดกระบัง (3)	เป็นเจ้าของ	9-1-80.80	N/A	101.67	หนังสือ ค้ำประกัน	มี



ลำดับ	ชื่อและที่ตั้งโครงการ	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	พื้นที่ขาย คงเหลือ (ไร่-งาน-วา/ ตร.ม.)	ราคา ประเมิน (ล้านบาท)	มูลค่า ตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน	
30.	บ้านพฤษภา 162 บางนา-ศรีวารี	เป็นเจ้าของ	16-2-13.70	N/A	274.01	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
31.	บ้านพฤษภา 163 นวนคร-พหลโยธิน	เป็นเจ้าของ	18-3-49.30	N/A	142.17	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
32.	บ้านพฤษภา 165 สุขุมวิท-บางปู (2)	เป็นเจ้าของ	18-0-31.00	N/A	229.50	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
33.	บ้านพฤษภา 168 ดิวนนท์-รังสิต (2)	เป็นเจ้าของ	17-0-53.60	N/A	211.80	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
34.	บ้านพฤษภา 169 บางนา-ศรีนครินทร์	เป็นเจ้าของ	17-2-40.80	N/A	158.92	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
35.	พฤษภา วิลล์ 113 (ดิวนนท์-รังสิต)	เป็นเจ้าของ	2-1-43.90	N/A	70.20	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
36.	พฤษภา วิลล์ 118 (พหลโยธิน คลองหลวง 2)	เป็นเจ้าของ	15-3-72.50	N/A	230.85	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
37.	เดอะคอนเนค 38 (รามอินทรา กม.8)	เป็นเจ้าของ	8-2-57.20	N/A	136.16	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
38.	เดอะคอนเนค 49 (แอท-รังสิต)	เป็นเจ้าของ	3-1-12.90	N/A	50.09	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
39.	เดอะคอนเนค 50 (กรุงเทพฯ-ปทุมธานี)	เป็นเจ้าของ	12-3-38.50	N/A	212.64	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
40.	เดอะคอนเนค 53 (วงแหวน-พระราม 9)	เป็นเจ้าของ	2-2-26.80	N/A	99.70	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
41.	เดอะคอนเนค 55 กรุงเทพฯ-ปทุมธานี (2)	เป็นเจ้าของ	15-1-81.90	338.02	282.45	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
42.	เดอะคอนเนค บิซทาวน์ @กรุงเทพฯ-ปทุมธานี-CON551	เป็นเจ้าของ	1-0-38.70	N/A	37.62	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
43.	เดอะคอนเนค บางนา-วงแหวน	เป็นเจ้าของ	25-0-29.00	591.82	377.77	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
44.	เดอะคอนเนค 57 (ดอนเมือง สเตชั่น)	เป็นเจ้าของ	19-3-1.10	N/A	397.54	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
45.	เดอะคอนเนค 61 (บางนา-ศรีวารี 2)	เป็นเจ้าของ	25-1-74.30	N/A	463.37	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
46.	เดอะคอนเนค 63 @ทิพวัล-สเตชั่น	เป็นเจ้าของ	7-2-40.10	N/A	208.20	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
47.	เดอะคอนเนค บางนา-ศรีวารี (1)	เป็นเจ้าของ	20-1-1.60	N/A	363.34	หนังสือ ค้ำประกัน	มี

ลำดับ	ชื่อและที่ตั้งโครงการ	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	พื้นที่ขาย คงเหลือ (ไร่-งาน-วา/ ตร.ม.)	ราคา ประเมิน (ล้านบาท)	มูลค่า ตามบัญชี (ล้านบาท)	การผูกพัน	
48.	เดอะคอนเนค บีชทาวน์ @บางนา-ศรีวารี	เป็นเจ้าของ	0-1-18.40	N/A	7.87	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
49.	พฤษภา วิลล 119/2 (พหลโยธิน-รามอินทรา)	เป็นเจ้าของ	0-3-75.50	N/A	39.55	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
50.	พฤษภาวิลล 105/4 (รามอินทรา-พระยาสุเรนทร์ 2)	เป็นเจ้าของ	0-0-84.00	N/A	2.35	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
51.	พฤษภาวิลล 105/5 (รามอินทรา-พระยาสุเรนทร์ 2)	เป็นเจ้าของ	0-3-35.30	N/A	22.66	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
52.	พฤษภา วิลล 107/5 (ประชาอุทิศ)	เป็นเจ้าของ	8-2-97.20	150.45	107.51	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
53.	พฤษภา วิลล 110 (ลาดกระบัง)	เป็นเจ้าของ	6-2-56.80	N/A	142.68	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
54.	พฤษภา วิลล 112 (กรุงเทพมหานคร-วงแหวนฯ)	เป็นเจ้าของ	15-1-36.90	549.53	458.60	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
55.	พฤษภา วิลล 123 (บางนา-อ่อนนุช)	เป็นเจ้าของ	15-0-26.10	N/A	266.01	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
56.	พาทีโอ รามอินทรา โครงการ 1/1	เป็นเจ้าของ	0-3-80.30	N/A	55.91	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
57.	พาทีโอ บางนา-วงแหวน	เป็นเจ้าของ	6-2-70.90	N/A	188.26	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
58.	พาทีโอ กัลปพฤกษ์-สาทร	เป็นเจ้าของ	4-0-44.70	N/A	221.17	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
59.	พาทีโอ พหลโยธิน	เป็นเจ้าของ	3-1-46.70	N/A	128.97	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
60.	พาทีโอ เรสซิเดนซ์ รัชโยธิน	เป็นเจ้าของ	3-1-11.20	N/A	252.57	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
61.	พาทีโอ งามวงศ์วาน-ประชาชื่น	เป็นเจ้าของ	1-1-96.70	N/A	96.43	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
62.	พาทีโอ ศรีนครินทร์-พระราม 9	เป็นเจ้าของ	2-2-95.50	N/A	110.11	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
63.	พฤษภา วิลล 8/1 (ดอนเมือง)	เป็นเจ้าของ	8-2-51.60	N/A	130.94	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
64.	พฤษภา วิลล 76	เป็นเจ้าของ	3-0-28.00	N/A	107.54	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
65.	พฤษภา วิลล 91/1	เป็นเจ้าของ	2-1-52.60	N/A	28.56	หนังสือ ค้ำประกัน	มี

ลำดับ	ชื่อและที่ตั้งโครงการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	พื้นที่ขาย คงเหลือ (ไร่-งาน-วา/ ตร.ม.)	ราคา ประเมิน (ล้านบาท)	มูลค่า ตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน	
66.	พฤษภา วิลล มหิตล-ศาลายา 91/2	เป็นเจ้าของ	9-3-99.10	N/A	91.28	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
67.	พฤษภา วิลล 101 (กลาง-เทพกษัตรี)	เป็นเจ้าของ	4-1-99.10	N/A	82.32	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
68.	พฤษภา วิลล 103	เป็นเจ้าของ	3-2-45.50	N/A	62.83	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
69.	พฤษภา วิลล 104	เป็นเจ้าของ	5-0-89.70	N/A	70.69	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
70.	พฤษภา วิลล 106 (รังสิตคลองสอง)	เป็นเจ้าของ	9-0-50.30	N/A	136.87	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
71.	พฤษภา วิลล 111 (รังสิต)	เป็นเจ้าของ	12-2-71.30	N/A	163.32	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
72.	พฤษภา วิลล 116 (เจ้าฟ้า-เทพอนุสรณ์)	เป็นเจ้าของ	7-1-29.80	189.50	171.89	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
73.	พฤษภา วิลล 117 (ทรัพย์พัฒนา)	เป็นเจ้าของ	8-1-35.70	168.84	126.96	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
74.	พฤษภา วิลล 120 (เชียงใหม่-สนามบินฯ)	เป็นเจ้าของ	1-3-25.70	N/A	57.53	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
75.	พฤษภา วิลล 122/1 (บางนา-หนามแดง)	เป็นเจ้าของ	12-2-23.90	N/A	227.71	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
76.	วิลเลต โลท์ (รัตนนิเบศร์)	เป็นเจ้าของ	4-0-57.80	N/A	129.27	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
77.	บ้านกัสสร 66 เพรสติจ (บางนา-สุวรรณภูมิ)	เป็นเจ้าของ	4-1-77.40	N/A	134.01	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
78.	บ้านกัสสร 78 (วงแหวน-รามอินทรา)	เป็นเจ้าของ	4-1-57.90	N/A	161.45	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
79.	บ้านกัสสร 82 เพรสติจ (บางนา-วงแหวนฯ)	เป็นเจ้าของ	10-3-60.60	N/A	219.00	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
80.	บ้านกัสสร 86 (กัสสรกรุงเทพกรีฑา-วงแหวนฯ)	เป็นเจ้าของ	11-0-34.80	518.54	359.41	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
81.	บ้านกัสสร 88 (พุทธมณฑลสาย 2-บางนา)	เป็นเจ้าของ	11-3-77.10	390.78	165.36	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
82.	เดอะ ปาล์ม แจ้งวัฒนะ-ชัยพฤกษ์	เป็นเจ้าของ	12-1-73.80	N/A	184.51	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
83.	เดอะ ปาล์ม บางนา-วงแหวน	เป็นเจ้าของ	12-1-86.20	N/A	262.34	หนังสือ ค้ำประกัน	มี

ลำดับ	ชื่อและที่ตั้งโครงการ	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	พื้นที่ขาย คงเหลือ (ไร่-งาน-วา/ ตร.ม.)	ราคา ประเมิน (ล้านบาท)	มูลค่า ตามบัญชี (ล้านบาท)	การผูกพัน	
84.	เดอะแพลนท์ รังสิตคลอง 4-วงแหวน	เป็นเจ้าของ	13-3-4.40	N/A	130.02	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
85.	พฤษภา วิลเลจ 52	เป็นเจ้าของ	2-1-99.40	N/A	44.70	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
86.	บ้านกัสสร 83 (รามคำแหง-ราษฎร์พัฒนา)	เป็นเจ้าของ	15-1-16.50	N/A	304.33	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
87.	บ้านกัสสร 96 (ดอนเมือง-ธูปะเตมีย์)	เป็นเจ้าของ	21-3-43.50	N/A	361.76	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
88.	เดอะแพลนท์ อยุธยา	เป็นเจ้าของ	17-3-94.90	168.46	125.09	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
89.	เดอะแพลนท์ รังสิต-คลองหลวง	เป็นเจ้าของ	3-0-22.00	N/A	41.07	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
90.	เดอะแพลนท์ ชัยพฤกษ์-วงแหวน	เป็นเจ้าของ	23-3-73.20	352.10	251.25	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
91.	เดอะแพลนท์ กรุงเทพฯ-ปทุมธานี	เป็นเจ้าของ	6-2-96.10	138.50	106.05	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
92.	เดอะแพลนท์ รังสิต	เป็นเจ้าของ	19-3-53.00	N/A	285.81	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
93.	เดอะแพลนท์ บางนา-วงแหวน	เป็นเจ้าของ	17-3-88.00	N/A	301.46	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
94.	พาทีโอ พระราม 2	เป็นเจ้าของ	3-1-51.90	N/A	108.59	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
95.	เนเชอรัล&เดอะแกลเลอรี พระราม 2-วงแหวน	เป็นเจ้าของ	7-2-33.20	N/A	105.99	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
96.	เดอะแพลนท์ พระราม 2-เพชรเกษม	เป็นเจ้าของ	10-0-27.60	173.94	124.53	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
97.	เดอะแพลนท์ (รังสิต-คลอง2)	เป็นเจ้าของ	5-1-3.00	N/A	57.52	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
98.	พฤษภา วิลเลจ 49 (เดอะแพลนท์ วงแหวน-รังสิต)	เป็นเจ้าของ	42-3-73.80	N/A	381.40	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
99.	พฤษภา วิลเลจ 51 (เดอะแพลนท์ รังสิต-คลอง 5)	เป็นเจ้าของ	22-3-24.10	N/A	154.89	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
100.	พฤษภา วิลเลจ 55 (เดอะแพลนท์ รามคำแหง-วงแหวน)	เป็นเจ้าของ	12-3-13.50	385.99	301.68	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
101.	บ้านกัสสร 51 (ปิ่นเกล้า-วงแหวน)	เป็นเจ้าของ	6-3-38.90	N/A	99.43	หนังสือ ค้ำประกัน	มี

ลำดับ	ชื่อและที่ตั้งโครงการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	พื้นที่ขาย คงเหลือ (ไร่-งาน-วา/ ตร.ม.)	ราคา ประเมิน (ล้านบาท)	มูลค่า ตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน	
102.	บ้านภัสสร 57 เพรสทีจ ปิ่นเกล้า-เพชรเกษม	เป็นเจ้าของ	18-0-39.80	N/A	306.43	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
103.	บ้านภัสสร 74 (เทพารักษ์-บางนา)	เป็นเจ้าของ	21-3-57.40	N/A	169.66	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
104.	บ้านภัสสร 90 (ร่มเกล้า-รามคำแหง)	เป็นเจ้าของ	44-3-81.30	701.58	561.72	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
105.	เดอะแพลนท์ (เทพารักษ์-บางนา)	เป็นเจ้าของ	11-1-64.30	N/A	98.46	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
106.	เดอะแพลนท์ (กลาง-เทพกระษัตรี)	เป็นเจ้าของ	1-3-56.10	N/A	172.23	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
107.	เนเชอรัล เทรนด์ ประชาอุทิศ 90	เป็นเจ้าของ	21-2-21.30	N/A	250.93	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
108.	เดอะแพลนท์ และเนเชอรัล เทรนด์ ปิ่นเกล้าพุทธมณฑล	เป็นเจ้าของ	16-0-96.90	273.18	185.56	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
109.	เดอะแพลนท์ ซิติ (วงแหวน-ลำลูกกาคลอง 5)	เป็นเจ้าของ	10-3-17.60	N/A	104.26	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
110.	พฤษา วิลเลจ 48 (เดอะแพลนท์ ปิ่นเกล้า-กาญจนาภิเษก)	เป็นเจ้าของ	13-0-96.50	N/A	165.06	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
111.	พฤษา วิลเลจ 50 (เดอะแพลนท์ กาญจนาภิเษก-บางใหญ่)	เป็นเจ้าของ	21-1-86.50	N/A	208.62	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
112.	เดอะแพลนท์ สุขุมวิท-บางปู	เป็นเจ้าของ	22-2-89.80	427.73	282.32	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
113.	พฤษา วิลเลจ 56 (เดอะแพลนท์ ศรีนครินทร์-เทพารักษ์)	เป็นเจ้าของ	38-1-35.90	N/A	421.16	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
114.	พฤษา วิลเลจ 57 (ภัสสร จตุโชติ-ทางด่วนรามอินทรา)	เป็นเจ้าของ	12-2-42.30	N/A	245.56	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
115.	เดอะทรี พัฒนาการ	เป็นเจ้าของ	10,084.85	1,030.74	703.25	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
116.	ไพรเวจี่ จตุจักร	เป็นเจ้าของ	19,619.71	N/A	1,678.79	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
117.	เดอะไพรเวจี่ สุขุมวิท 101	เป็นเจ้าของ	4,092.49	407.41	288.36	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
118.	เดอะทรี หัวหมาก	เป็นเจ้าของ	9,465.56	N/A	691.45	หนังสือ ค้ำประกัน	มี



ลำดับ	ชื่อและที่ตั้งโครงการ	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	พื้นที่ขาย คงเหลือ (ไร่-งาน-วา/ ตร.ม.)	ราคา ประเมิน (ล้านบาท)	มูลค่า ตามบัญชี (ล้านบาท)	การะผูกพัน	
119.	เดอะไพรเวซี เต่าปูน อินเตอร์เซนจ์ เฟส1	เป็นเจ้าของ	6,956.77	957.90	488.66	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
120.	พหลิมคอนโด พระราม 2 เฟส 2.1	เป็นเจ้าของ	5,398.83	N/A	209.61	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
121.	พหลิมคอนโด พระราม 2 เฟส 2.2	เป็นเจ้าของ	12,176.50	N/A	188.08	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
122.	พหลิมคอนโด แจ้งวัฒนะ-ดอนเมือง	เป็นเจ้าของ	13,509.80	N/A	270.65	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
123.	พหลิมคอนโด สุขุมวิท 97/1	เป็นเจ้าของ	4,436.58	N/A	233.74	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
124.	พหลิมคอนโด สุขุมวิท 62	เป็นเจ้าของ	5,341.39	N/A	272.10	หนังสือ ค้ำประกัน	มี
125.	แซปเตอร์ ทองหล่อ 25	เป็นเจ้าของ	7,322.71	N/A	780.38	ไม่มี	
126.	แซปเตอร์ จุฬา-สามย่าน	เป็นเจ้าของ	4,069.60	1,375.47	460.07	ไม่มี	
127.	เดอะ รีซิรัฟ 61 ไฮด์อะเวย์	เป็นเจ้าของ	6,787.45	N/A	1,066.49	ไม่มี	
128.	แซปเตอร์ เจริญนคร-ริเวอร์ไซด์	เป็นเจ้าของ	13,932.07	4,127.21	1,400.26	ไม่มี	
129.	เดอะ รีซิรัฟ สาทร	เป็นเจ้าของ	5,989.84	N/A	1,035.71	ไม่มี	

#### 4.3 สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน คือ ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ มีมูลค่าสุทธิทางบัญชีรวมทั้งสิ้น 732 ล้านบาท และ 678 ล้านบาท ตามลำดับ

#### 4.4 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

หลังจากการปรับโครงสร้างกิจการ บริษัทฯ มีการลงทุนบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดังนี้

บริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทฯ	ประเทศ	สัดส่วนในการลงทุน (ร้อยละ)	ลักษณะธุรกิจ
<b>บริษัทย่อยทางตรง</b>			
บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)	ไทย	98.23	ขายอสังหาริมทรัพย์
บริษัท โรงพยาบาลวิมุต โฮลดิ้ง จำกัด	ไทย	99.99	ลงทุนในบริษัทอื่น
บริษัท ซินเนอร์จี โกรท จำกัด <sup>(1)</sup>	ไทย	99.99	ธุรกิจค้าขายออนไลน์
บริษัท อินโน สเปราร์ โฮลดิ้ง จำกัด <sup>(2)</sup>	ไทย	99.99	ลงทุนในบริษัทอื่น
บริษัท มายเฮาส์ เทค จำกัด <sup>(3)</sup>	ไทย	99.99	นวัตกรรมระบบบ้านอัจฉริยะและการบริหารจัดการอาคารสถานที่
บริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 1 จำกัด <sup>(4)</sup>	ไทย	99.99	ลงทุนในบริษัทอื่น
บริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 2 จำกัด <sup>(5)</sup>	ไทย	99.99	ลงทุนในบริษัทอื่น
<b>บริษัทย่อยทางอ้อม</b>			
บริษัท เกสรก่อสร้าง จำกัด	ไทย	100.00	ให้บริการการจัดการ ตกแต่งบ้านและรับเหมาก่อสร้าง
บริษัท พุทธชาด เอสเตท จำกัด	ไทย	99.99	ขายอสังหาริมทรัพย์
บริษัท พนาลี เอสเตท จำกัด	ไทย	99.99	ขายอสังหาริมทรัพย์
บริษัท พกษา โอเวอร์ซีส์ จำกัด	ไทย	100.00	ลงทุนในบริษัทอื่น
บริษัท พกษา อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ไทย	100.00	ลงทุนในบริษัทอื่น
บริษัท พกษา เวเนเจอร์ วัน จำกัด <sup>(6)</sup>	ไทย	99.99	ขายอสังหาริมทรัพย์
บริษัท พกษา อินเดีย เฮาส์ซิง จำกัด	อินเดีย	100.00	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้างที่อยู่อาศัย
บริษัท พกษา เวียดนาม จำกัด <sup>(7)</sup>	เวียดนาม	100.00	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้างที่อยู่อาศัย
บริษัท ธนะเทพเอ็นจิเนียริงแอนด์คอนสตรัคชั่น จำกัด <sup>(8)</sup>	ไทย	51.00	รับเหมาก่อสร้าง
บริษัท โรงพยาบาลวิมุต จำกัด	ไทย	99.99	ประกอบกิจการโรงพยาบาลเอกชน สถานพยาบาล สถานที่ตรวจและรักษาคนไข้
บริษัท วิมุต เวลเนส เซอร์วิส จำกัด <sup>(9)</sup>	ไทย	99.99	ประกอบกิจการโรงพยาบาลและกายภาพบำบัด
บริษัท คลิก ซี จำกัด <sup>(10)</sup>	ไทย	99.99	ธุรกิจค้าขายออนไลน์
บริษัท อินโน สเปราร์ เวเนเจอร์ส จำกัด <sup>(11)</sup>	ไทย	99.99	ลงทุนในบริษัทอื่น

บริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทฯ	ประเทศ	สัดส่วน ในการลงทุน (ร้อยละ)	ลักษณะธุรกิจ
บริษัท อินโน สเปราร์ อินเวสเมนต์ จำกัด <sup>(12)</sup> (เดิมชื่อ บริษัท วิมุต อินเวสเมนต์ จำกัด)	สิงคโปร์	99.99	ลงทุนในบริษัทอื่น
บริษัท เทพธัญญา จำกัด <sup>(13)</sup>	ไทย	51.00	โรงพยาบาลรักษาโรคทั่วไปและให้บริการการฝึกอบรม ด้านสุขภาพ การออกกำลังกาย
บริษัท ดีเอ็ม ฟู้ด จำกัด	ไทย	50.99	ห้องอาหาร
บริษัท แลปพลัส วัน จำกัด	ไทย	47.13	วิเคราะห์แลป
บริษัท ศูนย์ทันตกรรมเทพธารินทร์ จำกัด	ไทย	50.99	สถานพยาบาลทันตกรรม
บริษัท คอนทิวส์เอ็กซ์เพรส (ประเทศไทย) จำกัด	ไทย	50.99	บริหารจัดการสถานที่ออกกำลังกาย
<b>บริษัทร่วมทางอ้อม</b>			
บริษัท อินเตอร์เวนชั่น คอนซัลตัง แอท เทพธารินทร์ ฮอสพิทอล จำกัด	ไทย	17.85	ให้เช่าเครื่องมือแพทย์
<b>การร่วมค้าทางอ้อม</b>			
บริษัท พกษา เอชดีซี เฮาส์ซิง จำกัด <sup>(14)</sup>	มัลดีฟส์	-	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้างที่อยู่อาศัย
บริษัท พกษา ลักซ์โซว์รา เฮาส์ซิง จำกัด	อินเดีย	-	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้างที่อยู่อาศัย
บริษัท ซีเนร่า วิมุต เฮลท์ เซอร์วิส จำกัด	ไทย	50.99	สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ กิจการดูแลผู้สูงอายุ หรือผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง
บริษัท ปัน นิวเอนเนอจี จำกัด	ไทย	49.99	จำหน่ายและติดตั้ง ไฟฟ้าจากโซลาร์รูฟท็อป
บริษัท พีเอช โฮลดิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด	ไทย	48.99	ลงทุนในบริษัทอื่น
บริษัท อินโน พรีคาสท์ จำกัด	ไทย	99.99	ผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีตเพื่อใช้ในงานก่อสร้าง

หมายเหตุ: บริษัทฯ ไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาที่เปิดเผยต่อสาธารณชน

- (1) ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท ชินเนอร์จี โกรท จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2565 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 5 ล้านบาท
- (2) ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท อินโน สเปราร์ โฮลดิ้ง จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 50 ล้านบาท
- (3) ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท มายเฮาส์ เทค จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2565 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 2 ล้านบาท
- (4) ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 1 จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 105 ล้านบาท
- (5) ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 2 จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 100 ล้านบาท
- (6) ในปี 2562 บริษัทย่อยทางตรงของบริษัทฯ ได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท พกษา เวเนเจอร์ วัน จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2562 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 800 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยชำระค่าหุ้นแล้วเป็นจำนวนเงินรวม 720 ล้านบาท
- (7) การถือหุ้นในบริษัท พกษา เวียดนาม จำกัด สัดส่วนการถือหุ้นตามข้อตกลงคือ 85:15 เมื่อมีการชำระค่าหุ้นครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ ถือหุ้นทางอ้อมในบริษัท พกษา เวียดนาม จำกัด ร้อยละ 100 เนื่องจากผู้ร่วมทุนยังมิได้ชำระค่าหุ้นในส่วนของตน

- (8) บริษัท ธนะเทพเอ็นจิเนียริงแอนด์คอนสตรัคชั่น จำกัด ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2558 ขณะนี้อยู่ระหว่างการชำระบัญชี
- (9) ในปี 2564 บริษัทย่อยทางตรงของบริษัทฯ ได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท วิมุต เวลเนส เซอร์วิส จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2564 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 200 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยชำระค่าหุ้นแล้วเป็นจำนวนเงินรวม 50 ล้านบาท
- (10) ในปี 2565 บริษัทย่อยได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท คลิก ชิ จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2565 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 5 ล้านบาท
- (11) ในปี 2565 บริษัทย่อยทางตรงของบริษัทฯ ได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท อินโน สปอร์ต เวเนเจอร์ส จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2565 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 25 ล้านบาท
- (12) ในปี 2565 บริษัทย่อยทางตรงของบริษัทฯ ได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท วิมุต อินเวสเมนต์ จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2565 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,001 ดอลลาร์สิงคโปร์ เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2565 บริษัท วิมุต อินเวสเมนต์ จำกัด ได้เปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท อินโน สปอร์ต เวเนเจอร์ส จำกัด

การได้มาซึ่งอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย

- (13) กลุ่มบริษัทฯ ได้พิจารณาเปลี่ยนการบันทึกเงินลงทุนในบริษัท เทพธัญญา จำกัดและบริษัทย่อยจากการร่วมค่าทางอ้อมเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2565 เนื่องจากมีเหตุการณ์และหลักฐานสนับสนุนที่ใช้ประกอบการสรุปว่ากลุ่มบริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมการดำเนินงานที่สำคัญ ซึ่งเดิมกลุ่มบริษัทฯ มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญแต่ไม่มีสิทธิในการควบคุมโดยตรง
- ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัท เทพธัญญา จำกัดและบริษัทย่อยมีรายได้เป็นจำนวน 372.5 ล้านบาท และกำไรจำนวน 8.5 ล้านบาท ซึ่งรวมเป็นส่วนหนึ่งของผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ ฝ่ายบริหารคาดว่าหากกลุ่มบริษัทฯ ได้มีการรวมธุรกิจตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 จะมีรายได้รวมเพิ่มขึ้นจำนวน 653.2 ล้านบาท และกำไรรวมสำหรับปีเพิ่มขึ้นจำนวน 62.1 ล้านบาท ในการกำหนดมูลค่าดังกล่าว ฝ่ายบริหารใช้ข้อสมมติในการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม โดยถือเสมือนว่าการรวมกิจการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีนั้นได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565
- ทั้งนี้ เป็นไปตามสัญญาร่วมทุนที่กำหนดให้บริษัทร่วมทุนต้องร่วมกันตัดสินใจและบริหารงาน
- (14) ในเดือนพฤศจิกายน 2562 บริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายหุ้นทั้งหมดในบริษัท พกษา เอชซีซี เฮาส์ซิง จำกัด ภายใต้เงินลงทุนในการร่วมค่าทางอ้อม โดยบริษัทย่อยดังกล่าวได้ขายหุ้นทั้งหมดให้แก่คู่สัญญาซึ่งเป็นกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน และดำเนินการโอนหุ้นเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2564

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะเข้าลงทุนในธุรกิจที่มีความสามารถในการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง (Recurring Income) ที่มั่นคงและยั่งยืน ทั้งนี้ ธุรกิจที่เป็นการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่องนี้อาจเป็นธุรกิจที่กลุ่มบริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญอย่างธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ หรือธุรกิจใหม่ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกับธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ อย่างไรก็ตามหากเป็นกรณีที่ธุรกิจใหม่เป็นธุรกิจที่บริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญไม่เทียบเท่าธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย บริษัทฯ มีแนวทางที่จะเปิดโอกาสในการหาผู้ร่วมทุนทางธุรกิจหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพิ่มเติม นอกจากนี้ในการพิจารณาการลงทุนในธุรกิจใหม่นั้นบริษัทฯ จะคำนึงถึงบริษัทหรือธุรกิจที่มีศักยภาพที่สามารถถือหุ้นและเอื้อประโยชน์ต่อการทำธุรกิจของบริษัทฯ ที่ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมและมีความเสี่ยงที่บริษัทฯ ยอมรับได้ พร้อมทั้งมีโอกาสในการเติบโต โดยบริษัทฯ จะยึดหลักผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแนวทางที่จะควบคุมดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่บริษัทฯ จะเข้าลงทุนในอนาคต ด้วยการส่งกรรมการหรือพนักงานระดับสูงเข้าไปเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ โดยการลงทุนในธุรกิจใหม่จะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทและ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ก่อน (แล้วแต่กรณี) และในกรณีที่เป็นการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันจะต้องผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบอีกด้วย ทั้งนี้ บริษัทฯ จะมอบหมายให้สำนักกลยุทธ์ร่วมกับสายงานการเงินและบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลและควบคุมนโยบายการลงทุนใหม่ของบริษัทฯ และกำกับดูแลธุรกิจใหม่ที่บริษัทฯ จะมีการเข้าลงทุนในอนาคต

## 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

### 1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

จากการดำเนินการตามแผนการปรับโครงสร้างกิจการของพุกเขา เรียลเอสเตท นั้น บริษัทฯ ทำข้อเสนอซื้อหลักทรัพย์ของพุกเขา โดยการแลกเปลี่ยนกับหุ้นสามัญของบริษัทฯ ซึ่งมีสิทธิและเงื่อนไขเหมือนกับหุ้นสามัญเดิมของพุกเขาฯ ทุกประการ โดยมีอัตรา การแลกหลักทรัพย์เท่ากับ 1 ต่อ 1 ซึ่งในที่นี้เท่ากับ 1 หุ้นสามัญ ของพุกเขาฯ ต่อ 1 หุ้นสามัญของบริษัทฯ โดยเมื่อสิ้นสุดการทำ ข้อเสนอซื้อ บริษัทฯ สามารถซื้อหุ้นสามัญของพุกเขาฯ ได้ร้อยละ 98 ทำให้บริษัทฯ มีหุ้นภายหลังการปรับโครงสร้างเป็นทุนเรียกชำระแล้ว จำนวน 2,185,857,580 บาท มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยเป็น หุ้นสามัญจำนวน 2,273,217,600 หุ้น ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นที่ทำการแลกหุ้น ตามแผนการปรับโครงสร้างจะได้รับใบสำคัญแสดงสิทธิที่ซื้อ หุ้นสามัญของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือหุ้นที่ผู้ถือหุ้นแต่ละราย ถืออยู่ในบริษัทฯ ภายหลังการดำเนินการปรับโครงสร้างเป็นผลสำเร็จ

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2560 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 46,834,420 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 2,273,217,600 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ 2,226,383,180 บาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ ออกไว้ เพื่อรองรับการทำข้อเสนอซื้อหลักทรัพย์ของพุกเขาฯ จำนวน 46,834,420 หุ้น โดยบริษัทฯ ได้จดทะเบียนการลดทุนกับกระทรวง พาณิชย์เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2560 บริษัทฯ มีทุนที่เรียกชำระแล้ว จำนวน 2,186,796,580 บาท

ภายหลังจากบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนใน ดลท. และมีนโยบายเน้น การกระจายการลงทุนและหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจใหม่เพิ่มเติม จากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อการอยู่อาศัย เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน และสามารถสร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง (Recurring Income) โดยได้ ทำการลงทุนในธุรกิจโรงพยาบาล (Healthcare Business)

ตามที่แจ้งสารสนเทศต่อ ดลท. ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2560 อนุมัติการลงทุนในธุรกิจโรงพยาบาลและศูนย์บริการสุขภาพ โดยมีการ ดำเนินการผ่านบริษัทย่อย 2 บริษัท ได้แก่ 1. บริษัท โรงพยาบาลวิมุต โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น ณ วันที่ 31 มีนาคม 2560 ได้ลงทุนในบริษัท โรงพยาบาลวิมุต จำกัด 2. บริษัท โรงพยาบาลวิมุต จำกัด ซึ่งประกอบกิจการโรงพยาบาล เอกชน สถานพยาบาลและรักษาคนไข้ ในปี 2564 ได้เปิดให้บริการ แล้ว

ในเดือนมีนาคม 2561 บริษัทฯ ได้ซื้อส่วนได้เสียในพุกเขา เรียลเอสเตท เพิ่มเติมร้อยละ 0.33 เป็นเงินสดจำนวน 97.31 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนความเป็นเจ้าของเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 97.90 เป็น ร้อยละ 98.23

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีการใช้สิทธิใบสำคัญ แสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ จำนวน 1,708,342 หุ้น ทำให้บริษัทฯ มีทุนที่เรียกชำระแล้ว จำนวน 2,188,504,922 หุ้น

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2563 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 37,878,258 บาทจากทุนจดทะเบียนเดิม 2,226,383,180 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 2,188,504,922 บาท โดยการตัด หุ้นสามัญที่ออกไว้เพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะ ซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ จำนวน 37,878,258 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท บริษัทฯ ได้จดทะเบียนการลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2563

เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 วิมุตฯ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้ซื้อหุ้นและสิทธิออกเสียงรวมเป็นจำนวนร้อยละ 51 ของทุน ที่ออกและชำระแล้วของ บริษัท เทพธัญญา จำกัด โดยประกอบ ธุรกิจ โรงพยาบาล เทพธารินทร์และถือหุ้นในบริษัทย่อยอีก 5 บริษัท ได้แก่ บริษัท ดีเอ็ม ฟู้ด จำกัด บริษัท แลปพลัส วัน จำกัด บริษัท อินเตอร์ เวนชัน คอนซัลตัง แอท เทพธารินทร์ ฮอสพิทอล จำกัด บริษัท ศูนย์ทันตกรรมเทพธารินทร์ จำกัด และบริษัท คอนทิวส์เอ็กซ์เพรส (ประเทศไทย) จำกัด รายการดังกล่าวถือเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า สิ่งตอบแทนที่จ่ายซื้อหุ้นเป็นเงินสดจำนวนรวม 708.7 ล้านบาท มีต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อหุ้นเป็นจำนวน 15.6 ล้านบาท และสินทรัพย์สุทธิในมูลค่ายุติธรรมซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ ตามวิธีส่วนได้เสียร้อยละ 51 ที่ได้มาจากการลงทุน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2564 คณะกรรมการบริษัทมีมติให้วิมุตฯ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ของบริษัทฯ ลงทุนในบริษัท วิมุต เวลเนส เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็น บริษัทที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย (ทุนจดทะเบียนจำนวน 200 ล้านบาท) ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน



ในเดือนมกราคม 2565 บริษัท โรงพยาบาลวิมุต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท วิมุต อินเวสเมนต์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทจำกัดที่จดทะเบียนในประเทศไทยสิงคโปร์ ในอัตราร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน

ในเดือนมิถุนายน 2565 กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัท ดังนี้

1. บริษัท ซินเนอร์จี โกรท จำกัด มีทุนจดทะเบียนจำนวน 5 ล้านบาท บริษัทฯ ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99
2. บริษัท อินโน สเปราร์ โซลดิ้ง จำกัด มีทุนจดทะเบียนจำนวน 50 ล้านบาท บริษัทฯ ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99
3. บริษัท คลิก ซี จำกัด มีทุนจดทะเบียนจำนวน 5 ล้านบาท บริษัท ซินเนอร์จี โกรท จำกัด ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99
4. บริษัท อินโน สเปราร์ เวเนเจอร์ส จำกัด มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1 ล้านบาท บริษัท อินโน สเปราร์ โซลดิ้ง ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 ต่อมาเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2565 ได้มีการเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 1 ล้านบาท เป็น 25 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2565 บริษัท วิมุต อินเวสเมนต์ จำกัด เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 1 ดอลลาร์สิงคโปร์ เป็น 1,000,001 ดอลลาร์สิงคโปร์ โดยบริษัท อินโน สเปราร์ โซลดิ้ง จำกัด ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99 และเมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2565 บริษัท วิมุต อินเวสเมนต์ จำกัด ได้เปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท อินโน สเปราร์ อินเวสเมนต์ จำกัด

เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2565 บริษัทได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท มายเฮาส์ เทค จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทจำกัด ที่จดทะเบียนในประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน เป็นจำนวนเงิน 2 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2565 บริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัท คือ บริษัท วิมุต เวลเนส เซอร์วิส จำกัด ได้เข้าร่วมทุนกับบริษัท เจเอเอส แอสเซ็ท จำกัด (มหาชน) ในการจัดตั้งบริษัท ซีเนร่า วิมุต เฮลท์ เซอร์วิส จำกัด เป็นจำนวนเงิน 0.5 ล้านบาท ในอัตราร้อยละ 51 ของทุนจดทะเบียน

ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2565 กลุ่มบริษัทฯ ได้พิจารณาเปลี่ยนสถานะเงินลงทุนในบริษัท เทพธัญญา จำกัด และบริษัทย่อยจากการร่วมค้าทางอ้อมเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม

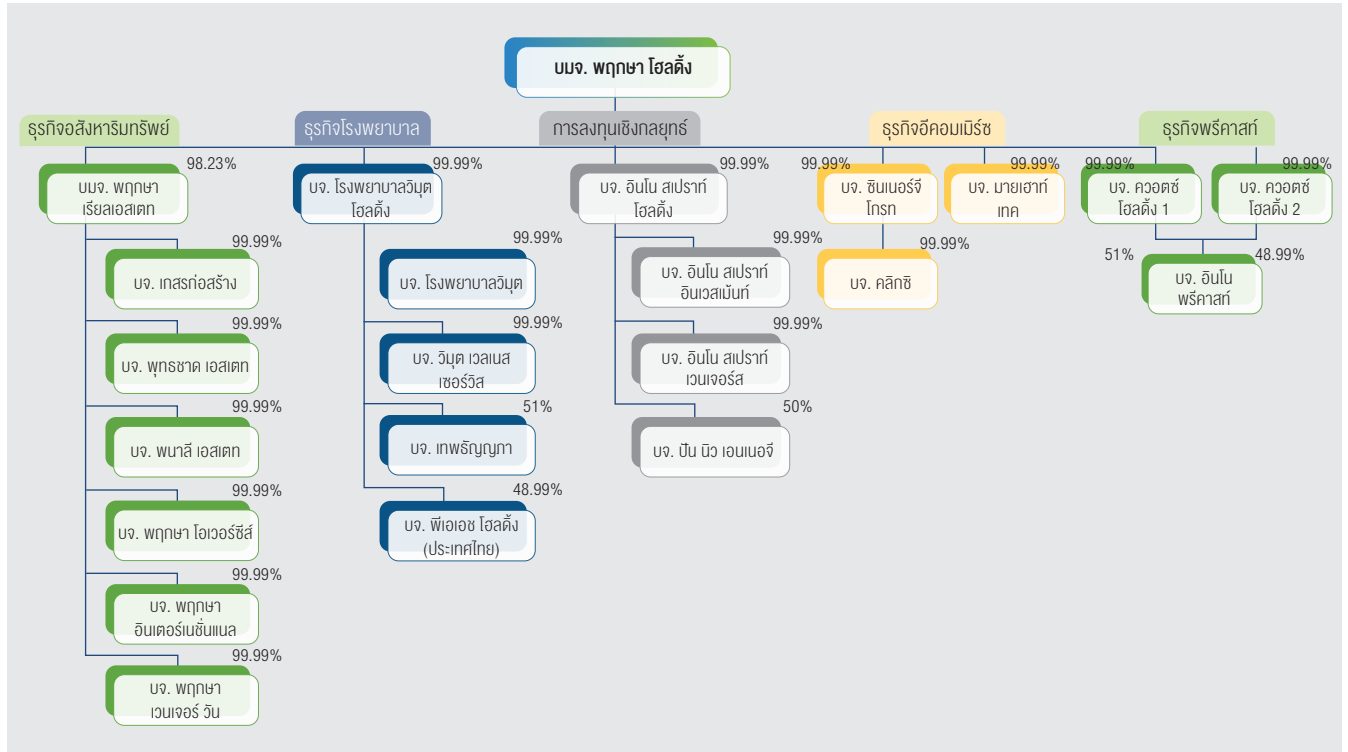
เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2565 บริษัทย่อยทางตรงของบริษัท คือ บริษัท อินโน สเปราร์ โซลดิ้ง จำกัด ได้เข้าร่วมทุนกับบริษัท ฟิวเจอร์ เอ็นเนอร์ยี คอร์เปอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) ในการจัดตั้งบริษัท ปันนิเวนเนอจี จำกัด เป็นจำนวนเงิน 0.5 ล้านบาท ในอัตราร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียน

เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2565 วิมุตฯ ได้ร่วมทุนกับบริษัท พาโธโลจี เอเชีย โซลดิ้ง จำกัด ในการจัดตั้ง บริษัท พีเอช โซลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นจำนวนเงิน 0.5 ล้านบาท ในอัตราร้อยละ 48.99 ของทุนจดทะเบียน ต่อมาเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2565 บริษัท พีเอช โซลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท อินโนเคอส์ ไดแอกโนสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด มีทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท โดยถือหุ้นในอัตราร้อยละ 81.61

ในเดือนพฤศจิกายน 2565 กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัท ดังนี้

1. บริษัท ควอตซ์ โซลดิ้ง 1 จำกัด มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1 ล้านบาท บริษัทฯ ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99
2. บริษัท ควอตซ์ โซลดิ้ง 2 จำกัด มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1 ล้านบาท บริษัทฯ ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 99.99
3. บริษัท อินโน พรีคาสท์ จำกัด มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1 ล้านบาท บริษัท ควอตซ์ โซลดิ้ง 1 จำกัด ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 51 และบริษัท ควอตซ์ โซลดิ้ง 2 จำกัด ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 48.99

โครงสร้างของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 สรุปได้ดังนี้



### นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทฯ จะประกอบธุรกิจดังต่อไปนี้

1. ลงทุนในบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมในกลุ่ม
2. จัดหาเงินทุนเพื่อดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม
3. ลงทุนในบริษัทอื่นใดที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มเพื่อประโยชน์ในการบริหารสภาพคล่องและเพื่อผลตอบแทนของบริษัทฯ
4. ให้บริการทางด้านการงานสนับสนุนแก่บริษัทในกลุ่ม

ภายหลังการปรับโครงสร้างกิจการในระยะแรก บริษัทฯ จะให้บริการจากหน่วยงานของ 4 สายงานหลักและหน่วยงานสนับสนุนบางส่วนจากพกฯฯ เพื่อเป็นการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ของบริษัทฯ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งประกอบด้วย สายงานการเงินและบริหารความเสี่ยง สายงานบริหารทรัพยากรบุคคล สายงานกลยุทธ์และกลุ่มธุรกิจสนับสนุนซึ่งประกอบด้วย ฝ่ายกฎหมาย สายงานการตลาดและสื่อสารองค์กร เป็นหน่วยงานที่อยู่ในพกฯฯ ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ

ปัจจุบัน พกฯฯ จะบริการสนับสนุนแก่บริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. การให้บริการด้านการเงินและบัญชี
2. การให้บริการด้านการบริหารความเสี่ยง

3. การให้บริการด้านทรัพยากรบุคคล
4. การให้บริการด้านกฎหมาย
5. การให้บริการด้านระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ
6. การให้บริการด้านการพัฒนาการตลาด บริหารแบรนด์และสื่อสารองค์กร
7. การให้บริการด้านธุรการและการจัดซื้อ

อย่างไรก็ตามกลุ่มธุรกิจสนับสนุนที่บริษัทฯ จะกำกับดูแลภาพรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมในอนาคตของบริษัทฯ

นอกจากนี้บริษัทฯ จะมอบหมายให้สายงานกลยุทธ์ร่วมกับสายงานการเงินและบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลและควบคุมนโยบายการลงทุนใหม่ของบริษัทฯ และกำกับดูแลธุรกิจใหม่ที่บริษัทฯ จะมีการเข้าลงทุนในอนาคต

### 1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม รวมกันเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัดังกล่าว

-ไม่มี-

### 1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

-ไม่มี-

### 1.3.4 ผู้ถือหุ้น

#### 1. รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น <sup>(1)</sup>	การถือหุ้น	
		จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	กลุ่มวิจิตรพงศ์พันธุ์	1,653,610,181	75.56
	นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	1,318,190,000	60.23
	นางทิพย์สุดา วิจิตรพงศ์พันธุ์	85,000,000	3.88
	นางสาวชญญา วิจิตรพงศ์พันธุ์	85,000,000	3.88
	นางสาวมาลินี วิจิตรพงศ์พันธุ์	85,000,000	3.88
	นางรัตนา พรหมสวัสดิ์	38,544,793	1.76
	นายจีระเทพ พรหมสวัสดิ์	13,000,000	0.59
	นางสาวจันทร์ธนา พรหมสวัสดิ์	13,000,000	0.59
	นายจำลอง พรหมสวัสดิ์	12,800,000	0.58
	นางสิริยากร พรหมสวัสดิ์	2,000,000	0.09
	นายโสฬส วิจิตรพงศ์พันธุ์	415,100	0.02
	นางสาวอัญชลี วิจิตรพงศ์พันธุ์	306,338	0.01
	นางพัชชา วิจิตรพงศ์พันธุ์	186,000	0.01
	นายถาวร วิจิตรพงศ์พันธุ์	167,000	0.01
2.	สำนักงานประกันสังคม	62,223,100	2.84
3.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	40,112,342	1.83
4.	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	18,312,346	0.84
5.	STATE STREET EUROPE LIMITED	15,008,499	0.69
6.	นายอนุชา กิจธนามงคลชัย	13,000,000	0.59
7.	LGT BANK (SINGAPORE) LTD	7,609,200	0.35
8.	นายวันจักร กิจธนามงคลชัย	7,000,000	0.32
9.	EAST FOURTEEN LIMITED-DFA EMERG MARKET CORE EQ PORT	6,015,200	0.27
10.	นายนิติ วนิชย์จิรัฐติกาล	5,189,000	0.24
	<b>รวม 10 อันดับแรก</b>	<b>1,828,079,868</b>	<b>83.53</b>
	<b>จากจำนวนหุ้นทั้งหมด</b>	<b>2,188,504,922</b>	<b>100</b>

หมายเหตุ: (1) โครงสร้างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกของบริษัทฯ ถูกจัดกลุ่มตามความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นการเปิดเผยตามมาตรา 69 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยไม่เกี่ยวกับลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำความร่วมมือกับบุคคลอื่น ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ พจ. 7/2552 แต่อย่างใด

## ข้อจำกัดการถือหุ้นของชาวต่างชาติ

ผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติสามารถถือหุ้นของบริษัทฯ รวมกันได้ไม่เกินร้อยละ 40 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว

### 2. ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัท (ตามเกณฑ์ Holding Company)

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักของบริษัทฯ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อผู้ถือหุ้น	การถือหุ้น	
		จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	2,193,104,190	98.23
2.	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	19,496,100	0.87
3.	STATE STREET EUROPE LIMITED	3,235,200	0.14
4.	นายประยุทธ เอื้อวัฒนา	2,000,000	0.09
5.	บริษัท โปรเวลู จำกัด	1,329,900	0.06
6.	BNY MELLON NOMINEES LIMITED	1,063,290	0.05
7.	นางสุภาพร จันทร์เสรีวิทยา	1,000,000	0.04
8.	นายสุโชติ ฉันทวิภา	875,900	0.04
9.	นายสมิทธิ เก่งอนันต์สกุล	585,400	0.03
10.	นายชัยยันต์ เอื้อวัฒนา	520,000	0.02
	รวม 10 อันดับแรก	2,223,209,980	99.57
	จากจำนวนหุ้นทั้งหมด	2,232,682,000	100

## 1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนจำนวน 2,188,504,922 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,188,504,922 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยเป็นทุนชำระแล้วจำนวน 2,188,504,922 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,188,504,922 หุ้น

## 1.5 การออกหลักทรัพ์อื่น

### 1.5.1 กรณีมีหลักทรัพ์แปลงสภาพ

ใบสำคัญแสดงสิทธิที่บริษัทฯ ได้ออกให้แก่กรรมการและผู้บริหารของกลุ่มบริษัทฯ ได้ครบอายุหมดทุกหุ้นแล้ว และได้มีการออกใหม่อีก

### 1.5.2 กรณีมีตราสารหนี้

ตราสารหนี้ประเภทตั๋วเงิน

-ไม่มี-

## หุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีหุ้นกู้ที่ยังไม่ครบกำหนดไถ่ถอนจำนวนรวม 10,750 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 6 ชุด รายละเอียดมีดังนี้

หุ้นกู้ของบริษัทฯ	ครั้งที่ 1/2561 ครบกำหนดไถ่ถอน ปี พ.ศ. 2566	ครั้งที่ 3/2562 ครบกำหนดไถ่ถอน ปี พ.ศ. 2567
ประเภทของหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน
สถานะของหุ้นกู้	ไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ	ไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ
ผู้จัดการการจัดจำหน่ายหุ้นกู้ นายทะเบียนหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงิน	ธนาคารกสิกรไทย	ธนาคารกสิกรไทย, ธนาคารยูโอบี
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	1,000 (หนึ่งพัน) บาท	1,000 (หนึ่งพัน) บาท
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	1,000 (หนึ่งพัน) บาท	1,000 (หนึ่งพัน) บาท
มูลค่ารวมของหุ้นกู้ที่เสนอขาย	750,000,000 บาท	3,000,000,000 บาท
จำนวนหุ้นกู้ที่เสนอขาย	750,000 หน่วย	3,000,000 หน่วย
อายุหุ้นกู้	5 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้	5 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้
วันที่ออกหุ้นกู้	31 พฤษภาคม 2561	14 พฤศจิกายน 2562
วันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	31 พฤษภาคม 2566	14 พฤศจิกายน 2567
อัตราดอกเบี้ยของหุ้นกู้	ร้อยละ 2.84 ต่อปี จำนวน 750,000,000 บาท	ร้อยละ 2.55 ต่อปี จำนวน 3,000,000,000 บาท
การชำระดอกเบี้ย	ทุก ๆ 6 (หก) เดือน	ทุก ๆ 6 (หก) เดือน
การไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะทำการไถ่ถอนหุ้นกู้ ในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ โดยการชำระเงินต้นตามมูลค่าที่ตราไว้ ของหุ้นกู้และดอกเบี้ยงวดสุดท้าย ที่ยังไม่ได้ชำระ (ถ้ามี)	ผู้ออกหุ้นกู้จะทำการไถ่ถอนหุ้นกู้ ในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ โดยการชำระเงินต้นตามมูลค่าที่ตราไว้ ของหุ้นกู้และดอกเบี้ยงวดสุดท้าย ที่ยังไม่ได้ชำระ (ถ้ามี)
การซื้อคืนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิซื้อคืนหุ้นกู้จากตลาดรอง หรือแหล่งอื่น ๆ ได้ไม่ว่าในเวลาใด ๆ	ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิซื้อคืนหุ้นกู้จากตลาดรอง หรือแหล่งอื่น ๆ ได้ไม่ว่าในเวลาใด ๆ
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้ โดย บริษัท ทริส เรทติ้ง จำกัด (TRIS)	“A” เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2561	“A” เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2562



หุ้นกู้ของบริษัทฯ	ครั้งที่ 2/2563 ครบกำหนดไถ่ถอน ปี พ.ศ. 2566	ครั้งที่ 1/2564 ครบกำหนดไถ่ถอน ปี พ.ศ. 2567
ประเภทของหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน
สถานะของหุ้นกู้	ไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ	ไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ
ผู้จัดการการจัดจำหน่ายหุ้นกู้ นายทะเบียนหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงิน	ธนาคารกสิกรไทย ธนาคารยูโอบี	ธนาคารกสิกรไทย ธนาคารยูโอบี
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	1,000 (หนึ่งพัน) บาท	1,000 (หนึ่งพัน) บาท
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	1,000 (หนึ่งพัน) บาท	1,000 (หนึ่งพัน) บาท
มูลค่ารวมของหุ้นกู้ที่เสนอขาย	2,000,000,000 บาท	3,000,000,000 บาท
จำนวนหุ้นกู้ที่เสนอขาย	2,000,000 หน่วย	3,000,000 หน่วย
อายุหุ้นกู้	3 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้	3 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้
วันที่ออกหุ้นกู้	18 พฤศจิกายน 2563	27 พฤษภาคม 2564
วันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	18 พฤศจิกายน 2566	27 พฤษภาคม 2567
อัตราดอกเบี้ยของหุ้นกู้	ร้อยละ 2.57 ต่อปี จำนวน 2,000,000,000 บาท	ร้อยละ 1.73 ต่อปี จำนวน 3,000,000,000 บาท
การชำระดอกเบี้ย	ทุก ๆ 6 (หก) เดือน	ทุก ๆ 6 (หก) เดือน
การไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะทำการไถ่ถอนหุ้นกู้ ในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ โดยการชำระเงินต้นตามมูลค่าที่ตราไว้ ของหุ้นกู้และดอกเบี้ยงวดสุดท้าย ที่ยังไม่ได้ชำระ (ถ้ามี)	ผู้ออกหุ้นกู้จะทำการไถ่ถอนหุ้นกู้ ในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ โดยการชำระเงินต้นตามมูลค่าที่ตราไว้ ของหุ้นกู้และดอกเบี้ยงวดสุดท้าย ที่ยังไม่ได้ชำระ (ถ้ามี)
การซื้อคืนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิซื้อคืนหุ้นกู้จากตลาดรอง หรือแหล่งอื่น ๆ ได้ไม่ว่าในเวลาใด ๆ	ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิซื้อคืนหุ้นกู้จากตลาดรอง หรือแหล่งอื่น ๆ ได้ไม่ว่าในเวลาใด ๆ
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้ โดย บริษัท ทริส เรทติ้ง จำกัด (TRIS)	“A” เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2563	“A” เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2564

หุ้นกู้ของบริษัทฯ	ครั้งที่ 1/2565 ครบกำหนดไถ่ถอน ปี พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568
ประเภทของหุ้นกู้	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน
สถานะของหุ้นกู้	ไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ
ผู้จัดการการจัดจำหน่ายหุ้นกู้ นายทะเบียนหุ้นกู้และ ตัวแทนชำระเงิน	ธนาคารกสิกรไทย ธนาคารยูโอบี
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	1,000 (หนึ่งพัน) บาท
ราคาเสนอขายต่อหน่วย	1,000 (หนึ่งพัน) บาท
มูลค่ารวมของหุ้นกู้ที่เสนอขาย	2,000,000,000 บาท
จำนวนหุ้นกู้ที่เสนอขาย	2,000,000 หน่วย
อายุหุ้นกู้	2 ปี และ 3 ปี นับจากวันออกหุ้นกู้
วันที่ออกหุ้นกู้	9 พฤษภาคม 2565
วันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	ชุดที่ 1: 9 พฤษภาคม 2567 ชุดที่ 2: 9 พฤษภาคม 2568
อัตราดอกเบี้ยของหุ้นกู้	ชุดที่ 1: ร้อยละ 2.22 ต่อปี จำนวน 1,000,000,000 บาท ชุดที่ 2: ร้อยละ 2.77 ต่อปี จำนวน 1,000,000,000 บาท
การชำระดอกเบี้ย	ทุก ๆ 6 (หก) เดือน
การไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะทำการไถ่ถอนหุ้นกู้ ในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้ โดยการชำระเงินต้นตามมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นกู้ และดอกเบี้ยงวดสุดท้ายที่ยังไม่ได้ชำระ (ถ้ามี)
การซื้อคืนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้มีสิทธิซื้อคืนหุ้นกู้จากตลาดรองหรือแหล่งอื่น ๆ ได้ ไม่ว่าในเวลาใด ๆ
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้ โดย บริษัท ทริส เรทติ้ง จำกัด (TRIS)	“A” เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2565

## 1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

### 1.6.1 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีให้แก่ผู้ถือหุ้นปีละ 2 ครั้ง ในอัตรารวมแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมของบริษัทฯ ภายหลังจากหักภาษีเงินได้นิติบุคคลประจำปีและเงินทุนสำรองต่าง ๆ ตามกฎหมายแล้ว โดยวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งบริษัทฯ เพื่อไปลงทุนในบริษัทอื่นเป็นหลัก ทั้งนี้ ในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ นอกจากจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่เข้าลงทุนแล้ว ยังขึ้นอยู่กับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุนอีกด้วย ในปัจจุบันบริษัทฯ มีการลงทุนในบริษัทย่อย 2 บริษัท คือ พกษา เรียลเอสเตท และ วิมุตฯ แต่เนื่องจากวิมุตฯ อยู่ในช่วงลงทุนในธุรกิจโรงพยาบาล ดังนั้นความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ จะขึ้นอยู่กับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของพกษา เรียลเอสเตท อีกทั้งยังขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน เงื่อนไข และข้อจำกัดตามที่กำหนดไว้ในสัญญาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ความจำเป็นและความเหมาะสม รวมถึงปัจจัยด้านอื่น ๆ ในอนาคต ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร เพื่อให้เป็นไปตามแผนการเติบโตทางธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะไม่เกินกำไรสะสมที่ปรากฏอยู่ในงบการเงินเฉพาะของบริษัทฯ และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เงินปันผลที่พกษา โฮลดิ้ง ดำเนินการจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นมีรายละเอียดดังนี้

สำหรับ ผลการดำเนินงาน	กำไรสุทธิจาก งบการเงินรวม (ล้านบาท)	กำไรสุทธิ ส่วนที่เป็นของ บริษัทใหญ่ (ล้านบาท)	อัตรากำไรสุทธิ ต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	เงินปันผลต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	อัตราร้อยละของ การจ่ายเงินปันผล (%)	วันที่ จ่ายเงินปันผล
2565	2,834.86	2,772.36	1.27	0.96*	76	19 พ.ค. 66
2564	2,403.32	2,352.64	1.07	0.96	89	20 พ.ค. 65
2563	2,826.75	2,770.63	1.27	0.96	76	21 พ.ค. 64
2562	5,459.05	5,358.81	2.45	1.55	63	8 พ.ค. 63
2561	6,130.78	6,022.37	2.75	1.55	56	22 พ.ค. 62
2560	5,574.13	5,456.42	2.50	2.09	84	23 พ.ค. 61

หมายเหตุ: \* ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.96 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,101 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.31 บาท ทำให้คงเหลือเงินปันผลจ่ายในอัตราหุ้นละ 0.65 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,423 ล้านบาท ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

### 1.6.2 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย/บริษัทร่วม

พกษา เรียลเอสเตท มีนโยบายที่จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีให้แก่ผู้ถือหุ้นปีละ 2 ครั้ง ในอัตราร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมของพกษากา ภายหลังจากการหักทุนสำรองต่าง ๆ ทั้งหมดแล้ว อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคตตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยนั้น บริษัทย่อยจะจ่ายเงินปันผลให้พกษากา จากกำไรสุทธิของบริษัทย่อย ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลให้มาปัจจัยต่าง ๆ มาพิจารณาประกอบกัน ได้แก่ ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทย่อย สภาพคล่องของบริษัทย่อย การขยายธุรกิจและปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานของบริษัทย่อย

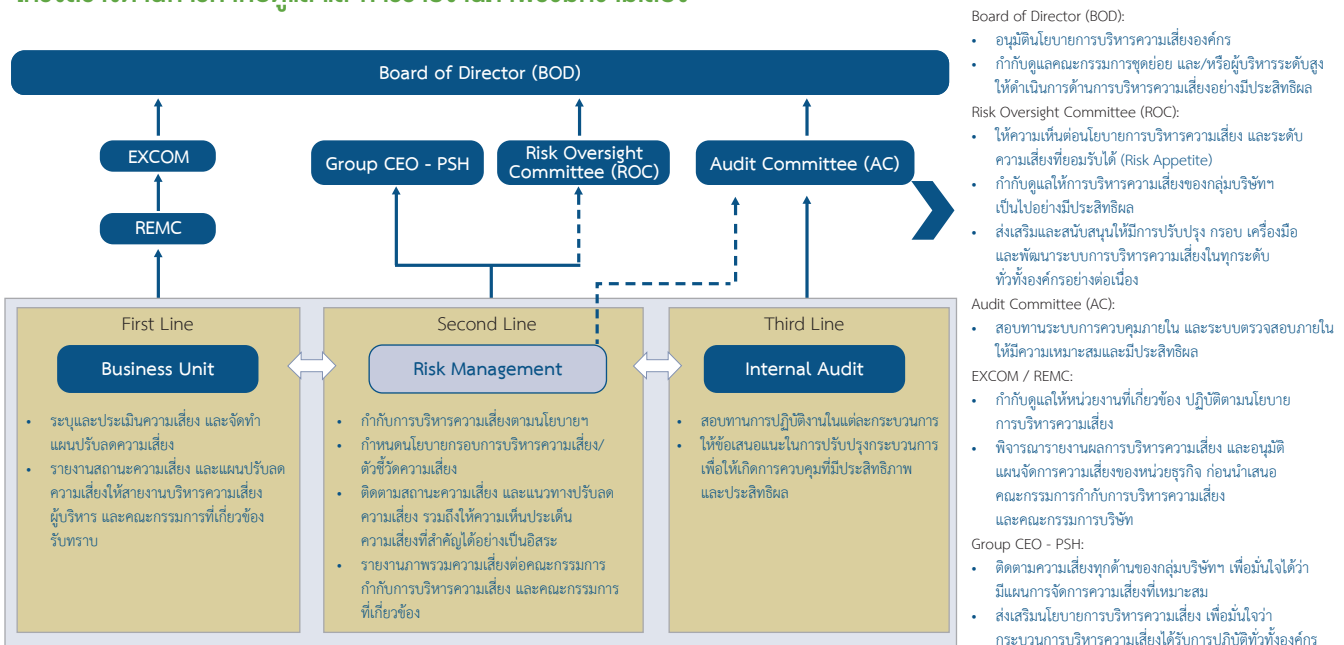
## 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

### 2.1 ภาพรวมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสนับสนุนส่งเสริมให้ธุรกิจบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ โดยมุ่งเสริมสร้างการบริหารความเสี่ยงให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร ผ่านการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง และขอบเขตระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) รวมถึงกำหนดให้มีการสอบทานปัจจัยความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปีทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร และนำแนวทางการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้ธุรกิจเติบโตและสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืนในระยะยาวให้กับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นอกจากนี้ กำหนดให้มีการบริหารความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแนวทางและหลักปฏิบัติสากล ครอบคลุมการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ อาทิ ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงทางการเงินและการลงทุน ความเสี่ยงจากการบริหารโครงการ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ และความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ กฎหมาย โดยดำเนินงานภายใต้โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงที่มีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงานไว้อย่างชัดเจน รวมถึงมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยงที่ทำหน้าที่ควบคุมดูแลความเสี่ยงอย่างเป็นอิสระ และรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องตามโครงสร้างการกำกับดูแล และการรายงานภาพรวมความเสี่ยง เพื่อรับทราบและให้ข้อคิดเห็นหรือแนวทางอันเป็นประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารจัดการความเสี่ยง และตอบสนองต่อความเสี่ยงของกลุ่มธุรกิจในทุก ๆ ด้านได้อย่างทันทั่วถึง

### โครงสร้างด้านการกำกับดูแล และการรายงานภาพรวมความเสี่ยง



บริษัทฯ กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและการรายงานภาพรวมความเสี่ยงตามหลักการการควบคุม กำกับ และตรวจสอบ (Three Lines Model) อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานอย่างชัดเจน โดยมีสายงานบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ในการกำกับดูแลความเสี่ยงอย่างเป็นอิสระ สอดคล้องตามหลักการควบคุมภายในที่ดี ตลอดจนมีการรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบและให้ข้อคิดเห็นหรือแนวทางอันเป็นประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารจัดการความเสี่ยง อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลการบริหารความเสี่ยงต่อสาธารณะให้มีความถูกต้องและครบถ้วนอย่างสม่ำเสมอ

## การดำเนินงานที่สำคัญเพื่อส่งเสริมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและทันต่อสถานการณ์ จึงดำเนินการพัฒนาและทบทวนนโยบาย กรอบ เครื่องมือ และกระบวนการในการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถรองรับความเสี่ยงที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอกองค์กรที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ รวมทั้งมีการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ดังนี้

- ปรับโครงสร้างการกำกับดูแล คณะกรรมการกำกับการบริหาร ความเสี่ยง รวมถึงการรายงานความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อส่งเสริมให้เกิดกลไกการกำกับ ตรวจสอบ และถ่วงดุล อย่างเหมาะสมระหว่างฝ่ายบริหารและคณะกรรมการอิสระ ตามแนวทางการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดี และปรับโครงสร้าง สายงานบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับการดำเนินงานใน ธุรกิจใหม่ รวมถึงแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)
- ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการกำกับการบริหาร ความเสี่ยง และนโยบายการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร เพื่อให้ สอดคล้องกับโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ในการดำเนินงาน ปัจจุบัน และครอบคลุมการดำเนินงานภายใต้กลุ่มบริษัทฯ
- ทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM Framework) และจัดทำมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่สำคัญในการบริหาร ความเสี่ยง อาทิ บทบัญญัติในการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Risk Appetite Statement) รวมถึงแผนการฝึกอบรมการบริหาร ความเสี่ยงประจำปี 2565 ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ
- จัดทำกรอบการบริหารความเสี่ยงเพื่อสนับสนุนธุรกรรมที่สำคัญ ของกลุ่มบริษัทฯ อาทิ กรอบการบริหารความเสี่ยงด้านการลงทุน นโยบายและแนวปฏิบัติการบริหารเงินของกลุ่มบริษัทฯ และ กรอบการจัดทำประกันภัยของบริษัทฯ
- ปรับปรุงเกณฑ์การวัดความเสี่ยง ตัวชี้วัดความเสี่ยง และระดับ ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมถึงการรายงานภาพรวมความเสี่ยงที่ สำคัญรูปแบบใหม่ ให้ครอบคลุมการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจ ภายใต้อุตสาหกรรม พลังงาน วัสดุ สิ่งแวดล้อม ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจโรงพยาบาล และการลงทุนในธุรกิจใหม่ โดยกำหนดให้ หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยงเป็นผู้รายงานความเสี่ยงและนำเสนอ แนวทางบรรเทาความเสี่ยงร่วมกับสายงานบริหารความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการกำกับการบริหาร ความเสี่ยง

- จัดทำรายงานภาพรวมความเสี่ยง (Risk Management Dashboard) ของกลุ่มบริษัทฯ และติดตามสถานะความเสี่ยง ผ่านดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator: KRIs) และแนวทาง หรือแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและลดผลกระทบเชิงลบที่อาจ ส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ
- จัดทำรายงานความเสี่ยงและการจัดเก็บความเสียหายด้าน ปฏิบัติการ รวมถึงพิจารณาและให้ความเห็นประเด็นความเสี่ยง ที่สำคัญ และความเพียงพอของมาตรการควบคุมหรือแผนจัดการ ความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงจะได้รับการจัดการให้อยู่ ในระดับที่ยอมรับได้
- ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร โดยจัดให้มีการอบรมและให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงาน ทุกระดับเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญเรื่อง การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง

## 2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของ บริษัทฯ

บริษัทฯ จัดตั้งขึ้นเพื่อประกอบธุรกิจที่มีรายได้จากการถือหุ้นใน บริษัทอื่นเป็นหลัก (Holding Company) ดังนั้น ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทฯ จึงเป็นความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจ ของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมในอนาคต ซึ่งสามารถวิเคราะห์ ประเด็นความเสี่ยง วิธีการป้องกันและการบรรเทาความเสี่ยง โดยสรุป ได้ดังนี้

### 2.2.1 ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

#### ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่รุนแรงขึ้น ทำให้ประเทศต่าง ๆ ต้องมีมาตรการชะลอไม่ให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น โดยมีการส่งเสริมและควบคุมการปลดปล่อย “ก๊าซเรือนกระจก” ที่เป็นสาเหตุสำคัญของการเกิดภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศโลก บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญ และผลกระทบ ที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ จึงกำหนด มาตรการและเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ องค์กร ดังนี้

- จัดเก็บข้อมูลปริมาณการปล่อย และติดตามก๊าซเรือนกระจก โดยแบ่งระยะดำเนินการออกเป็น 3 ระยะ

ระยะที่ 1 ลดการปล่อย GHGs โดยลดปริมาณการใช้แก๊ส หุงต้ม และลดจำนวนการใช้งานรถประจำตำแหน่ง



ระยะที่ 2 ลดการปล่อย GHGs โดยลดการใช้พลังงานไฟฟ้า

ระยะที่ 3 ลดการปล่อย GHGs โดยลดจำนวนเที่ยวขนส่ง และเพิ่มน้ำหนักการขนส่งต่อเที่ยวของแผ่นพรีคาสท์ โดยยังคงดำเนินตามข้อกำหนดของกฎหมายอย่างเคร่งครัด

- ส่งเสริมให้มีการลดใช้พลังงาน โดยกำหนดนโยบายส่งเสริมให้ใช้พลังงานแสงอาทิตย์อย่างต่อเนื่อง โดยติดตั้งโซลาร์เซลล์ (Solar Cell) บริเวณพื้นที่ส่วนกลางของโครงการ ได้แก่ สำนักงาน นิติบุคคล คลับเฮาส์ ไฟสวนสาธารณะ และบ่อบำบัดน้ำเสีย ภายในโครงการทาวน์เฮาส์ บ้านเดี่ยว และคอนโดมิเนียม
- บริหารจัดการของเสียจากกระบวนการผลิตอย่างเป็นระบบ ซึ่งจัดให้มีการคัดแยกของเสียในการผลิต โดยเฉพาะของเสีย Recycle ที่มีการนำกลับเข้าสู่กระบวนการผลิตใหม่ เช่น น้ำมันทาแบบ เศษคอนกรีตที่นำมาเป็นวัสดุในการถมที่

### ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และภัยคุกคามจากไซเบอร์

จากปัจจัยภายนอกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เทคโนโลยีจึงมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการแข่งขัน และพัฒนาธุรกิจ อาทิ การเข้าถึงเทคโนโลยีของผู้บริโภคที่ส่งผลให้ช่องทางดิจิทัลมีบทบาทในการตัดสินใจเลือกซื้อที่อยู่อาศัยมากขึ้น บริษัทฯ จึงได้มีการพัฒนาเทคโนโลยี และระบบงานต่าง ๆ เพื่อตอบรับกับยุคสมัยของการดำเนินธุรกิจ โดยหากระบบดังกล่าวถูกคุกคามจากภัยทางไซเบอร์จนไม่สามารถให้บริการได้ หรือข้อมูลรั่วไหล เช่น ข้อมูลลูกค้าถูกโจรกรรมและนำไปเปิดเผยโดยมิชอบ หรือการถูกเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลที่อาจส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรง และมีนัยสำคัญ ทั้งในแง่ของการสูญเสียรายได้ ชื่อเสียง หรือกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงผลกระทบและความร้ายแรงจากภัยคุกคามไซเบอร์ จึงได้มีมาตรการในการป้องกันดังนี้

- ใช้ Advance Endpoint Protection ซึ่งจะทำการตรวจสอบพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการโดนเรียกค่าไถ่ (Ransomware) หรือการตรวจจับ Traffic ที่มีความผิดปกติ หรือต้องสงสัยที่อาจจะโดน Malware โจมตี โดยระบบจะยุติการทำงานของ Virus หากพบว่ากำลังเชื่อมต่อไปยัง Server ขณะที่กำลังทำการเข้ารหัสเพื่อแตกข้อมูล หรือส่งข้อมูลออกไป (Encrypt)
- กำหนดให้มีการสำรองข้อมูลบน Server เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับข้อมูลที่สำคัญของบริษัทฯ
- จัดทำแผนการปรับปรุงการรับมือภัยคุกคามไซเบอร์ (Cyber Security Roadmap) และแผนการกู้คืนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Disaster Recovery Plan: IT-DRP) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรับมือต่อสถานการณ์ โดยครอบคลุมทั้งการป้องกัน การตรวจจับ และการกู้คืนระบบให้กลับสู่สภาวะปกติ

- ฝึกซ้อมการกู้คืนระบบอย่างสม่ำเสมอ โดยการจำลองสถานการณ์ เช่น ระบบงานสำคัญถูกเจาะระบบโดยผู้ประสงค์ร้าย เพื่อทดสอบประสิทธิภาพ และปรับปรุงแผนการกู้คืนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Disaster Recovery Plan: IT-DRP)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ และตอบรับภาวะการแข่งขันของตลาดในการดำเนินธุรกิจดังต่อไปนี้

- Big Data Project ที่รวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ และวางแผนการพัฒนาโครงการ โดยนำผลสำรวจความต้องการของผู้บริโภคมาวิเคราะห์ถึงการตั้งราคาขายบ้านและที่ดิน แนวโน้ม และศักยภาพในอนาคต เป็นต้น
- การจำลองภาวะเสมือนจริง หรือ Virtual Reality (VR) เพื่อจำลองภาพเสมือนจริงแบบ 360 องศา ให้ลูกค้าสามารถเข้าเยี่ยมชมบ้าน หรือห้องตัวอย่างได้ในรูปของการปรับตัวแบบ New Normal เพื่อลดความเสี่ยงในการเดินทาง และเพิ่มศักยภาพในการใช้เทคโนโลยี
- Internet of Things (IoT) หรือการนำเทคโนโลยีที่ทำให้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ส่งข้อมูลถึงกันได้ด้วยอินเทอร์เน็ต เพื่อสั่งการควบคุม เช่น การเปิด-ปิดไฟฟ้าจากทางไกลที่นำมาใช้ในโครงการ ทั้งในตัวบ้านของลูกค้าเอง และพื้นที่ส่วนกลาง
- การใช้โดรนในการติดตาม และถ่ายภาพทางอากาศ ซึ่งมีการนำมาใช้เพื่อดูแลรักษาความปลอดภัยภายในโครงการ

### ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร

จากสถิติโครงสร้างประชากรไทยที่เปลี่ยนแปลงไป มีการคาดการณ์จากองค์กรสหประชาชาติว่าในปี 2573 จำนวนผู้สูงอายุในประเทศไทยจะอยู่ในอันดับที่ 3 ของเอเชีย รองจากประเทศญี่ปุ่น และสิงคโปร์ เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตการอยู่อาศัย บริษัทฯ จึงได้มีการปรับทิศทางการทำงานภายใต้แนวความคิด “ทุกวัยใส่ใจเพื่อทั้งชีวิต Tomorrow. Reimagined.” เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ตอบโจทย์ความต้องการของคนได้ทุกกลุ่ม โดยเฉพาะการพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ ดังนี้

- การสร้างที่อยู่อาศัยที่จะเน้น Universal Design ในพื้นที่ส่วนกลาง โดยออกแบบให้มีความสะดวกในการเข้าถึง และใช้งานส่วนต่างๆ ของโครงการ อาทิ การทำทางลาด หรือทางเดินที่ได้มาตรฐาน สะดวก ปลอดภัย การออกแบบลิฟท์โดยสารที่กว้างขึ้น
- พื้นที่ภายในบ้านมีการออกแบบให้มี “Flexible Space” ที่สามารถปรับเปลี่ยนห้องตามความต้องการ รวมถึงการผสมผสานกับนวัตกรรมการอยู่อาศัยต่าง ๆ เพื่อตอบโจทย์ผู้สูงอายุ (Elder care) อาทิ การติดตั้งอุปกรณ์ช่วยทรงตัว ระบบไฟส่องสว่างอัตโนมัติในบางพื้นที่ เพื่อความปลอดภัย และพื้นลดแรงกระแทก ในจุดที่มีความเสี่ยง

## 2.2.2 ความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจหลักของบริษัทฯ

### ความเสี่ยงจากผลประกอบการและความสามารถในการจ่ายเงินปันผลมาจากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เป็นหลัก

เนื่องจากบริษัทฯ มีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งเพื่อไปลงทุนในบริษัทอื่นเป็นหลัก ซึ่งผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ส่วนใหญ่จะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทที่เข้าลงทุน ดังนั้นการตัดสินใจเลือกบริษัทที่จะเข้าลงทุนจึงมีความสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นอย่างมาก โดยปัจจุบันบริษัทฯ มีการลงทุนในบริษัทย่อย คือ พกษา เรียลเอสเตท บริษัท ในเครือโรงพยาบาลวิมุต และการลงทุนในกลุ่มธุรกิจใหม่ ได้แก่ บริษัท อินโน สเปราท์ โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท ซินเนอร์จี ไกรท จำกัด บริษัท มายเฮาส์ เทค จำกัด บริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 1 จำกัด และบริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 2 จำกัด ซึ่งจัดตั้งขึ้นในระหว่างปี 2565

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะรับรู้ผลกำไรและขาดทุนจากบริษัทย่อยที่เข้าไปร่วมลงทุน และการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ขึ้นอยู่กับนโยบายของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมที่บริษัทฯ เข้าลงทุน โดยบริษัทย่อยมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินรวมของแต่ละบริษัท หลังจากหักทุนสำรองต่าง ๆ ตามกฎหมายแล้ว

อย่างไรก็ตาม บริษัทในเครือโรงพยาบาลวิมุต และการลงทุนในกลุ่มธุรกิจใหม่ ยังคงไม่สามารถจ่ายเงินปันผลให้แก่บริษัทฯ เนื่องจากเริ่มเปิดดำเนินการเดือน พ.ศ. 2564 และระหว่างปี 2565 ตามลำดับ ดังนั้น ช่วงระหว่างนี้ รายได้และผลกำไรหลักจะมาจากพกษา เรียลเอสเตท ซึ่งประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ มีรายได้ค่อนข้างมั่นคง ผลกำไรสม่ำเสมอ และผลการดำเนินงานที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นบริษัทย่อยหลักที่อยู่ในเกณฑ์ที่สามารถจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นทั้งหมดของบริษัทฯ ได้

## 2.2.3 ความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจหลักของบริษัทย่อยของ บริษัทฯ

### 1. ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

#### 1.1 ความเสี่ยงอันเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ และภาวะตลาดอสังหาริมทรัพย์

จากความผันผวนของเศรษฐกิจโลกและสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในช่วงปี 2565 อันเนื่องมาจากความไม่แน่นอนจากความขัดแย้งระหว่างประเทศรัสเซียและยูเครน ราคาพลังงาน ภาวะเงินเฟ้อที่เร่งตัวสูงขึ้น และความผันผวนของภาคการเงิน ส่งผลให้ภาพรวมเศรษฐกิจโลกยังคงมีทิศทางชะลอตัว ผวนกับปัจจัยความผันผวนในประเทศที่ยังมีความไม่แน่นอนจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัส Covid-19 ปัญหาหนี้ครัวเรือนที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ต้นปี

ซึ่งปัจจัยดังกล่าวส่งผลต่อต้นทุนในการดำเนินธุรกิจ การตัดสินใจขยายการลงทุนของผู้ประกอบการ และอาจส่งผลให้เกิดการชะลอการตัดสินใจซื้อของผู้บริโภค รวมถึงธนาคารมีมาตรการในการพิจารณาสินเชื่อที่เข้มงวดมากขึ้น ซึ่งเป็นความท้าทายอย่างมากในการดำเนินธุรกิจทุกประเภท รวมถึงภาคอสังหาริมทรัพย์

อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่าภาวะเศรษฐกิจโดยรวมทั้งนอกประเทศและในประเทศจะชะลอตัวจากวิกฤตการณ์ต่าง ๆ แต่ด้วยที่อยู่อาศัยยังคงเป็นหนึ่งในปัจจัย 4 ที่เป็นพื้นฐานสำคัญ และยังคงมีอุปสงค์อยู่อย่างต่อเนื่อง พกษาฯ จึงยังคงเดินหน้าพัฒนาโครงการใหม่ด้วยความรอบคอบ และมีความคล่องตัวในการปรับแผนธุรกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เร่งสร้างยอดขาย ยอดโอน และเร่งระบายสินค้าพร้อมอยู่ (Inventory) เพื่อบริหารสภาพคล่องให้มีประสิทธิภาพ ป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนทางเศรษฐกิจและเหตุการณ์ที่อาจคาดไม่ถึง ซึ่งส่งผลกระทบต่อพกษาฯ โดยมีแนวทางการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

- ติดตามภาวะตลาด ภาวะเศรษฐกิจ และสถานการณ์สำคัญอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรับแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับทิศทางของตลาดและภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน อาทิ การใช้กลยุทธ์ด้านราคาและโปรโมชั่น เพื่อกระตุ้นยอดขายและเร่งระบายสินค้าพร้อมอยู่ (Inventory) รวมถึงเพิ่มสัดส่วนกลุ่มลูกค้าเรียลติมานด์ ซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องการซื้อบ้านเพื่อการอยู่อาศัยอย่างแท้จริง
- ศึกษาพฤติกรรมผู้บริโภคเพื่อสร้างบ้านที่มีคุณภาพและตอบโจทย์กลุ่มคนรุ่นใหม่ ด้วยการพัฒนาไลฟ์สไตล์ชุมชนที่มุ่งพัฒนาบ้านเพื่อตอบรับเมกะเทรนด์การอยู่อาศัยใน 3 เทรนด์สำคัญ คือ เทรนด์การดูแลสุขภาพ เทรนด์ไลฟ์สไตล์วิถีใหม่หลังยุคโควิดที่มีเทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ามาอำนวยความสะดวกสบายในการใช้ชีวิต และเทรนด์การสร้างคามยั่งยืนในมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและการอยู่อาศัยเพื่อร่วมกันดูแลสุขภาพแวดล้อม สร้างสังคมคุณภาพส่งต่อไปให้กับคนรุ่นต่อไป
- ใช้กลยุทธ์ในการรักษายอดขายด้วยการนำเสนอโครงการที่เหมาะสม ตรงกับศักยภาพและกำลังซื้อของลูกค้า รวมถึงมีการพิจารณาก่อนการปล่อยสินเชื่อ (Pre-Approve) ให้ลูกค้าก่อนการยื่นขอสินเชื่อจริง และให้คำแนะนำลูกค้าในการเลือกธนาคารโดยมีการวิเคราะห์คุณสมบัติของลูกค้าเทียบกับเงื่อนไขการพิจารณาของธนาคารพันธมิตรที่เหมาะสม เพื่อเพิ่มโอกาสที่ลูกค้าจะได้รับการอนุมัติสินเชื่อจากธนาคาร และลดความเสี่ยงที่จะยกเลิกการจองโครงการ
- ควบคุมต้นทุนในการพัฒนาโครงการและวางแผนค่าใช้จ่ายให้อยู่ภายใต้งบประมาณ อาทิ ติดตามความเคลื่อนไหวของราคาวัตถุดิบเพื่อให้ได้แหล่งวัตถุดิบที่ราคาเหมาะสมกับคุณภาพ พัฒนาโครงการให้ดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

## 1.2 ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

จากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยที่มีแนวโน้มปรับเพิ่มขึ้นในปี 2565 ส่งผลกระทบโดยตรงต่อธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ทั้งผู้ประกอบการและผู้ซื้อที่มีภาระดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น เนื่องจากธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เป็นธุรกิจที่ต้องใช้เงินลงทุนในการพัฒนาโครงการจำนวนมาก โดยเงินทุนส่วนหนึ่งเป็นภาระหนี้ที่มีดอกเบี้ยจ่าย ซึ่งอาจส่งผลให้ลูกค้ามีต้นทุนในการพัฒนาโครงการที่เพิ่มสูงขึ้น ขณะเดียวกันผู้ซื้ออสังหาริมทรัพย์มีการระงับเงินสินเชื่อและการผ่อนชำระที่อยู่อาศัยที่เพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน ซึ่งลูกค้าอาจจะลดการตัดสินใจซื้อ หรือไม่ผ่านการอนุมัติสินเชื่อจากธนาคาร ส่งผลกระทบโดยตรงต่อผลการดำเนินงาน ทั้งในแง่ของรายได้ ต้นทุน และกำไรสุทธิของพฤษภาคม

พฤษภาคม จึงมีแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย ดังนี้

- ติดตามทิศทางและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยอย่างใกล้ชิด และควบคุมอัตราส่วนความสามารถในการจ่ายดอกเบี้ย (Interest Coverage Ratio) ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
- วางแผนการควบคุมค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดโครงสร้างเงินทุนการกู้ยืมให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม คำนึงถึงความสามารถในการบริหารความเสี่ยงโดยการกระจายแหล่งเงินกู้จากหลากหลายสถาบันการเงินที่เหมาะสมกับโครงสร้างธุรกิจ
- ให้คำแนะนำลูกค้าในการพิจารณาโครงการที่ตรงกับศักยภาพและความสามารถในการผ่อนชำระเงิน รวมถึงมีกระบวนการพิจารณาก่อนการอนุมัติสินเชื่อ (Pre-Approve) ให้กับลูกค้าก่อนการยื่นขอสินเชื่อจริง พร้อมทั้งมีการวิเคราะห์คุณสมบัติของลูกค้าเทียบกับเงื่อนไขการพิจารณาของธนาคารพันธมิตร เพื่อให้ลูกค้ามีโอกาสได้รับการอนุมัติสินเชื่อตามวงเงินและเงื่อนไขที่ลูกค้าต้องการมากที่สุด

บริษัทฯ จึงมีความเชื่อมั่นว่าจะสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมต้นทุนทางการเงินให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจในอนาคต

## 1.3 ความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส Covid-19

จากสถานการณ์ความไม่แน่นอนของการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส Covid-19 จากการปรับสายพันธุ์ทำให้การระบาดของไวรัสยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่อง โดยบางสายพันธุ์อาจเกิดการแพร่ระบาดในวงกว้างแต่มีแนวโน้มที่จะจบลงอย่างรวดเร็ว ดังนั้น ภาพรวมของธุรกิจอสังหาริมทรัพย์จึงยังคงได้รับผลกระทบ แต่อาจไม่รุนแรงเท่ากับการระบาดในช่วงแรก พฤษภาคม ยังคงมีมาตรการในการรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว โดยมีการจัดทำและปรับปรุงแผน BCP (Business Continuity Plan) โรคระบาด เพื่อปรับใช้ให้เข้ากับสถานการณ์

ปัจจุบันของบริษัทฯ การปรับ New way of Working เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นในการทำงาน อาทิ กำหนดให้มีการสลับการทำงานแบบเข้าปฏิบัติงานในสำนักงาน และการปฏิบัติงานที่บ้าน (Work From Home) เพื่อลดความเสี่ยงในการติดเชื้อของพนักงาน

นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้มีคณะทำงานตอบสนองต่อเหตุการณ์ฉุกเฉิน (Incident Response Team: IRT) เป็นคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการสถานการณ์เหตุฉุกเฉินในภาพรวมของบริษัทฯ จากโครงสร้างดังกล่าวได้มีการแต่งตั้งผู้บริหาร และตัวแทนจากหน่วยงานธุรกิจและหน่วยงานสนับสนุน ซึ่งมีหน้าที่หลักสำคัญที่จะต้องรายงานข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจแก่ผู้บริหารระดับสูง รวมไปถึงการประเมิน และจัดการเพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นพนักงานและครอบครัวของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น ตลอดจนชุมชนและสังคมในวงกว้าง

## 1.4 ความเสี่ยงจากการสรรหาที่ดินเพื่อการพัฒนา (LAQ)

ความเสี่ยงจากการจัดหาและจัดซื้อที่ดินได้ไม่เพียงพอกับความต้องการตามเป้าหมายหรือแผนธุรกิจ

พฤษภาคม มีการกำหนดช่องทางเพื่อให้ได้ที่ดินที่มีศักยภาพในการพัฒนาโครงการมากที่สุด คือ นายหน้า และอีกส่วนหนึ่งจะมาจากเจ้าของที่ดินที่นำมาเสนอขายเอง โดยพฤษภาคม ได้ดำเนินการเชิงรุกอย่างต่อเนื่อง เช่น สื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Google, Facebook, Website และ Events เพื่อที่จะเข้าถึง กระตุ้น หรือจูงใจนายหน้าทั้งที่เป็นพันธมิตรเก่าและนายหน้ากลุ่มใหม่ ๆ ตลอดจนเจ้าของที่ดินให้นำที่ดินในทำเลเป้าหมายมาเสนอให้เร็วและมากที่สุด ซึ่งทางพฤษภาคม ได้จัดให้มีระบบการรับลงทะเบียนที่ดินที่ทันสมัยหลากหลายช่องทาง อาทิ <https://www.pruksa.com/land>, Line, email, 1739 และ Walk in ช่วยให้ง่าย สะดวก รวดเร็วสำหรับผู้เสนอขาย และส่งเสริมให้มีการนำที่ดินเข้ามาเสนอขายจำนวนมาก นอกจากนี้พฤษภาคม มีการพัฒนากระบวนการจัดการที่ดินอย่างเป็นระบบ ทั้งในเชิง IT Tools, Data Platforms และ Operations เพื่อใช้รองรับฐานข้อมูลที่ดิน และเพิ่มศักยภาพในการสรรหาที่ดินได้อย่างแม่นยำ ตรงทำเลเป้าหมาย และรวดเร็วเท่าทันตามแผนธุรกิจ

ความเสี่ยงจากการตัดสินใจซื้อที่ดินผิดพลาด อาทิ ที่ดินตาบอด ที่ดินที่องค์ประกอบไม่เพียงพอต่อการขออนุญาตจัดสรรได้ หรือที่ดินที่อาจจะมีผลกระทบต่อชุมชนระหว่างก่อสร้าง

พฤษภาคม มีการดำเนินการเพื่อป้องกันปัญหาจากความเสี่ยงดังกล่าว คือ จัดให้มีทีมงานสำรวจกายภาพของที่ดิน ที่มีความรู้ และประสบการณ์สูงในการออกสำรวจตรวจสอบที่ดินทุกแปลงอย่างละเอียด เช่น การใช้ประโยชน์ที่ดินตามกฎหมายผังเมือง การเชื่อมทางการขออนุญาตจัดสรร การขออนุญาตก่อสร้าง แนวเวนคืน และผลกระทบต่อชุมชนหรือที่ดินแปลงข้างเคียง เป็นต้น ที่สำคัญ คือ จะดำเนินการแก้ไขประเด็นต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการพัฒนาโครงการ

ให้เรียบร้อยก่อนตัดสินใจซื้อที่ดิน อาทิ ในกรณีที่มีข้อสงสัยเรื่องทางจะมีทีมงานที่ทำหน้าที่ในการติดต่อประสานงานเพื่อขอหนังสือรับรองความเป็นสาธารณะและความกว้างเขตทาง จากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องก่อน เป็นต้น

นอกจากนี้ พกฯฯ จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในที่ดินทุกแปลง ทั้งในเชิงกฎหมาย กายภาพ และธุรกิจ โดยมีคณะกรรมการ ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้พิจารณาความเสี่ยง ร่วมกับจัดจ้างบริษัทกฎหมายให้ทำ Due Diligence และให้มีบริษัทประเมินราคาอิสระภายนอกทำการสำรวจ ประเมินราคา รวมถึงการจัดจ้างให้มีการรังวัดสอบเขต ตรวจสอบระดับดินและอื่น ๆ เพื่อให้การพิจารณาซื้อที่ดินนั้นมีความรอบคอบรัดกุมที่สุด

*ความเสี่ยงจากการซื้อที่ดินแพงเกินกว่าที่ควรจะเป็น หรือซื้อที่ดินที่อยู่ในละแวกที่ไม่มีกำลังซื้อ หรือมีความต้องการน้อย*

ด้วยกระบวนการที่รัดกุมก่อนตัดสินใจซื้อ กลุ่มงานธุรกิจจะทำการเก็บข้อมูลการตลาด การวิเคราะห์ศึกษาความเป็นไปได้ทางการลงทุน ศึกษาตลาดและคู่แข่ง เปรียบเทียบราคาตลาดของที่ดินเป้าหมาย ราคาที่ดินแปลงเปรียบเทียบกับราคาประเมินราชการ และราคาประเมินของผู้ประเมินอิสระ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการทำรายงานศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการและผ่านการตรวจสอบโดยฝ่ายการเงิน จึงเป็นการลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายจากการพัฒนาโครงการแล้วไม่สามารถขายได้ตามแผนที่วางไว้หรือขาดทุนจากการพัฒนาโครงการ

นอกจากนี้ กระบวนการสรรหาและจัดซื้อที่ดินจะกระทำในรูปของคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงที่ชำนาญการทั้งด้านที่ดินและการพัฒนาที่ดิน ด้านธุรกิจ ด้านการเงิน ด้านกฎหมาย และข้อกำหนดของราชการ ด้านการควบคุมความเสี่ยง และอื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าพกฯฯ สามารถซื้อที่ดินที่มีคุณภาพได้ในช่วงเวลาและจำนวนแปลงที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถสร้างรายได้ตามแผนธุรกิจที่พกฯฯ กำหนดไว้ได้

### 1.5 ความเสี่ยงเรื่องราคาต้นทุนการก่อสร้าง

ภาพรวมการวิเคราะห์ธุรกิจก่อสร้างที่ยังคงมีแนวโน้มต้องเผชิญความเสี่ยงจากต้นทุนที่ปรับสูงขึ้นมากทั้งด้านค่าขนส่งและราคาวัสดุก่อสร้าง รวมถึงสงครามรัสเซีย-ยูเครนที่ผลักดันให้ราคาน้ำมันและราคาวัสดุก่อสร้างที่สำคัญโดยเฉพาะเหล็กและปูนซีเมนต์ปรับเพิ่มขึ้นส่งผลกระทบต่อพกฯฯ มีต้นทุนบ้านพร้อมที่ดินสูงขึ้นตาม ซึ่งพกฯฯ อาจจะไม่สามารถปรับราคาขายได้ในทันที หรือในกรณีที่สามารถปรับราคาขายให้สอดคล้องกับต้นทุนรวมที่สูงขึ้นดังกล่าวก็อาจส่งผลกระทบต่อปริมาณการขาย และผลการดำเนินงานของพกฯฯ

พกฯฯ ได้กำหนดให้มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

- คัดเลือกผู้ขายโดยวิธีการประมูลราคาในกลุ่มวัสดุก่อสร้างหลัก เพื่อให้มีต้นทุนก่อสร้างที่คงที่ตลอดทั้งปี
- ประชุมรายงานการเปลี่ยนแปลงราคาวัสดุก่อสร้างหลักเป็นประจำทุกเดือน พร้อมทั้งคำนวณหาผลกระทบต่อต้นทุนขาย เพื่อพิจารณาปรับเปลี่ยนราคาขายหรือจัดหาวัสดุทดแทน
- สร้างบ้านพร้อมอยู่ (Ready to move in) เพื่อให้สามารถวางแผนการก่อสร้าง และการส่งซื้อวัสดุได้ล่วงหน้า
- พิจารณาจัดทำแผนรองรับจัดหาวัสดุ หรือแหล่งการผลิต/นำเข้า วัสดุทดแทน เพื่อลดความเสี่ยงจากการไม่สามารถส่งมอบสินค้าได้ เนื่องจากมาตรการปิดเมืองในประเทศคู่ค้า หรือสาเหตุอื่น ๆ

### 1.6 ความเสี่ยงด้านการลงทุนในสินทรัพย์และการบริหารโครงการ

พกฯฯ มีแผนการลงทุนในการสรรหาที่ดินที่มีศักยภาพและพัฒนาโครงการใหม่ทุกปี เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน สร้างความเติบโต และความยั่งยืนของธุรกิจในฐานะผู้นำ อสังหาริมทรัพย์ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงจากการลงทุนในสินทรัพย์และการบริหารโครงการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่พกฯฯ กำหนด และก่อให้เกิดรายได้ต่อพกฯฯ รวมถึงสามารถส่งมอบบ้านที่มีคุณภาพให้ลูกค้าได้ตรงต่อเวลา แต่ด้วยสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัส Covid-19 ที่ยังมีความไม่แน่นอน ผสมกับปัจจัยด้านเศรษฐกิจที่ยังมีความผันผวนและส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นทั้งผู้ประกอบการและผู้บริโภค ทำให้ในปี 2565 พกฯฯ มีแผนในการดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบ ทั้งในเรื่องการบริหารจัดการสินทรัพย์ที่มีอยู่ และการบริหารโครงการใหม่ที่อยู่ระหว่างพัฒนาตามแผน โดยพกฯฯ มีแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

- จัดให้มีเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากการลงทุนด้านการบริหารโครงการ (Project Risk) โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงและแนวทางการวัดผลลัพธ์ที่ชัดเจน สอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางกลยุทธ์ของพกฯฯ
- ติดตามผลลัพธ์ของการประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งสื่อสารประเด็นความเสี่ยงให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานรับทราบ เพื่อกำหนดกลยุทธ์หรือแนวทางในการบริหารจัดการสินทรัพย์แต่ละประเภทที่ชัดเจน และบริหารโครงการก่อสร้างให้อยู่ภายในเกณฑ์ที่พกฯฯ กำหนด

### 1.7 ความเสี่ยงจากการจัดหาเงินทุนและสภาพคล่อง

ในปี 2565 พกฯฯ เผชิญกับภาวะเศรษฐกิจที่มีความผันผวนทั้งการเพิ่มขึ้นของราคาน้ำมัน เงินเฟ้อ และอัตราดอกเบี้ยที่ปรับเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อทุกภาคส่วน ทั้งผู้ประกอบการธุรกิจ และลูกค้าที่มีกำลังซื้อลดลง สิ่งสำคัญที่พกฯฯ ดำเนินถึงคือ การบริหารจัดการกระแสเงินสดที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจโดยไม่เกิดปัญหา



ซึ่งจากการประกอบธุรกิจของพฤษภาคม ที่มุ่งเน้นการสร้างเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาวและการเป็นบริษัทที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งการบริหารการเงินของบริษัทในกรอบของความเสี่ยง เพื่อลดความเสี่ยงสภาพคล่องทางการเงินและความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงิน พฤษภาคม มีการลงทุนเพื่อขยายธุรกิจอย่างระมัดระวังโดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ ดังนี้

- คำนึงถึงแหล่งเงินทุนต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดโครงสร้างเงินทุนที่สามารถตรงอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญต่าง ๆ ให้อยู่ระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน
- คำนึงถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงโดยการกระจายแหล่งเงินกู้จากหลากหลายสถาบันการเงิน และบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยและสกุลเงินต่างประเทศด้วยเครื่องมือประกันความเสี่ยง (Hedging Tools) ที่เหมาะสมกับโครงสร้างธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการกระจายความเสี่ยงและต้นทุนการเงินที่แข่งขันได้เป็นหลัก เช่น การออกหุ้นกู้เพื่อเสนอขายต่อนักลงทุนสถาบันและรายย่อย การออกตั๋วสัญญาใช้เงินระยะสั้น และตั๋วแลกเงิน เพื่อให้เพียงพอกับความต้องการใช้เงินทุนหมุนเวียนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- นอกจากนี้ พฤษภาคม ยังให้ความสำคัญกับระเบียบวินัยทางการเงิน (Financial Discipline) และมุ่งเน้นการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับนักลงทุนสถาบันในตลาดทุนและตลาดเงินอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ให้นักลงทุนมีความมั่นใจและเชื่อถือในการดำเนินงาน

ซึ่งจากการติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาเงินทุนอย่างต่อเนื่อง พฤษภาคม จึงมีความเชื่อว่าจะสามารถจัดหาเงินทุนเพื่อการขยายธุรกิจในอนาคตได้อย่างเพียงพอ ด้วยต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม

### 1.8 ความเสี่ยงจากการพัฒนาโครงการล่าช้าจากแผนงานที่กำหนดไว้

ประเด็นต่อเนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส Covid-19 ที่ยังไม่มี ความชัดเจนในการปรับให้เป็นโรคประจำถิ่น และความไม่แน่นอนของการคาดการณ์ในสถานการณ์ของโรค เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ประกอบการ ทำให้ผู้รับเหมารายย่อยยังชะลอการนำเข้าแรงงานเพิ่มเติมเข้ามาในตลาด เพราะกังวลถึงสภาพคล่องจากวิกฤตการณ์ ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ปัญหาการขาดแคลนแรงงานจึงยังคงเป็นปัญหาสำคัญของธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ส่งผลให้การก่อสร้างเกิดความล่าช้า และอาจกระทบถึงระยะเวลาในการโอนกรรมสิทธิ์ตามแผนที่กำหนด ซึ่งพฤษภาคม ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้น และมีมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

- ปรับแผนการผลิตบางส่วนที่สามารถใช้เทคโนโลยีเข้ามาทดแทนแรงงาน เช่น การใช้เทคโนโลยี Fully Precast หรือแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูป โครงสร้างสำเร็จรูปในโครงการที่สามารถดำเนินการได้

- ประชุมหารือร่วมกับผู้รับเหมา เพื่อวางแผนในการบริหารจัดการแรงงานในแต่ละโครงการให้มีความเหมาะสม และไม่กระทบต่อแผนการส่งมอบโครงการ
- กระจายงานก่อสร้างโดยคำนึงถึงความสามารถของผู้รับเหมาแต่ละรายเป็นสำคัญ เช่น การจ้างเหมางานแบบเบ็ดเสร็จในการก่อสร้างตึกสูง (Turnkey) หรือคอนโดมิเนียม
- สร้างพันธมิตรกับผู้รับเหมารายที่มีผลงานโดดเด่น คุณภาพสูง และเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงด้านการขาดแคลนแรงงานในการขยายกำลังการผลิตหรือก่อสร้าง
- ผลักดันให้เกิดการว่าจ้างผู้รับเหมารายใหญ่ในโครงการแนวราบเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดการรวมศูนย์ และเป็นการแก้ไขปัญหาด้านคุณภาพงานก่อสร้างอีกทางหนึ่ง
- ประสานงานกับสำนักงานประกันสังคม เพื่อจัดท้าวัดขึ้นให้กับผู้รับเหมาที่เป็นคู่ค้าของพฤษภาคม รวมถึงกำหนดมาตรการในการตรวจสอบ และป้องกันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของ Covid-19

นอกจากนี้ ในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการแนวสูง หากไม่มีการบริหารจัดการที่ชัดเจน และรัดกุมอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชนข้างเคียงโครงการ ซึ่งนำไปสู่การฟ้องร้อง ร้องเรียนที่เกิดเป็นคดีความจนเป็นเหตุให้ศาลหรือหน่วยงานรัฐต้องมีคำสั่งระงับการก่อสร้าง ส่งผลกระทบโดยตรงต่อการดำเนินธุรกิจ และชื่อเสียงของพฤษภาคม จากกลยุทธ์ของพฤษภาคม ที่มีความต้องการจะพัฒนาโครงการในแนวสูงเพิ่มขึ้น จึงมีความตระหนักในการบริหารจัดการปัญหาดังกล่าว และได้กำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

- โครงการที่เข้าเงื่อนไขตามกฎหมายที่ต้องจัดทำรายงานประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) หรือ EHIA พฤษภาคม จะมีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญในการประเมินผลกระทบ และจัดทำรายงานเพื่อชี้แจงมาตรการสำคัญที่พฤษภาคม จะดำเนินการเพื่อลดผลกระทบดังกล่าวต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการทำประชาพิจารณ์กับชุมชนข้างเคียงตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อเปิดรับและรับฟังปัญหา พร้อมทั้งนำข้อมูลที่ได้ไปกำหนดมาตรการในการลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชนข้างเคียงต่อไป
- กำหนดให้มีชุมชนสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงาน และสื่อสารกับชุมชนข้างเคียงที่อาจได้รับผลกระทบจากโครงการตั้งแต่เริ่มก่อสร้างโครงการจนถึงระยะเวลาในการส่งมอบอาคาร เพื่อให้เกิดความมั่นใจ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อชุมชน



- การพิจารณาจัดซื้อที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการได้กำหนดให้มีทีมสำรวจทางกายภาพเข้าไปศึกษาที่ดิน ทำเลที่ตั้ง รวมถึงพื้นที่อ่อนไหว (Sensitive Area) เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดมาตรการบริหารจัดการก่อนทำการจัดซื้อที่ดิน

### 1.9 ความเสี่ยงจากความปลอดภัยของโครงการก่อสร้าง

เนื่องจากธุรกิจหลักของพุกखा เป็นการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ สิ่งสำคัญที่ต้องคำนึงถึงในการดำเนินธุรกิจ คือความปลอดภัย และอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน ในการเกิดอุบัติเหตุแต่ละครั้งส่งผลกระทบต่อความสูญเสียทั้งชีวิต และทรัพย์สินอย่างประเมินค่ามิได้ อย่างไรก็ตาม พุกखा ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญในการดูแลเรื่องความปลอดภัยต่อชีวิตพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียเป็นอย่างมาก จึงได้กำหนดมาตรการสำคัญ เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

- ส่งเสริมให้มีการสร้างความตระหนักรู้ (Awareness) เรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานผ่านการฝึกอบรมพนักงาน ในทุกส่วนงาน และผู้มีส่วนได้เสีย อาทิ ผู้รับเหมา คู่ค้า และแรงงาน ในโครงการตามที่กฎหมายกำหนด
- จัดให้มีการอบรมความปลอดภัยในการทำงานที่มีความเสี่ยงสูง (High Risk Activities) สำหรับพนักงานผู้ปฏิบัติงานที่โครงการก่อสร้าง รวมไปถึงผู้รับเหมา และแรงงานในโครงการ
- กำหนดให้มีการขออนุญาตทำงานที่มีความเสี่ยงสูง (Work Permit) อาทิ การทำงานในที่สูง (High Work) การทำงานความร้อน หรืองานที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า (Hot Work) การทำงานที่อับอากาศ (Confined Space) การทำงานขุดเจาะ (Excavation Work) และงานพิเศษอื่น ๆ ที่ต้องมีการประเมินจากผู้เชี่ยวชาญ หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) ก่อนที่จะอนุญาตให้ปฏิบัติงาน (Special Work)
- จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ (จปว.) ในแต่ละกลุ่มธุรกิจเพื่อสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย จัดหาอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยที่จำเป็น
- จัดทำมาตรฐานระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย (ISO 45001) ในโครงการแนวสูง เพื่อเป็นมาตรฐานความปลอดภัยในระดับสากล โดยอยู่ระหว่างการตรวจประเมินเพื่อรับรองกระบวนการ

### 1.10 ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากร

จากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจภายหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-19 ทำให้หลายองค์กรหันมาให้ความสนใจในการลงทุน และประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพิ่มขึ้น ส่งผลให้พุกखा ต้องเผชิญกับความท้าทายในการลาออกของบุคลากรที่มีความสำคัญ

อย่างต่อเนื่องต่อการขับเคลื่อนองค์กร พุกखा ตระหนักดีว่าการสูญเสียบุคลากรที่สามารถทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพไปนั้น เป็นการยากที่จะหาบุคลากรทดแทนที่มีความสามารถและพร้อมทำงานกับองค์กรได้อย่างสมบูรณ์ในทันที จึงได้กำหนดแผนการบรรเทาความเสี่ยง ดังนี้

- สื่อสารให้พนักงานภายในองค์กรรับรู้ รับทราบ และเข้าใจถึงทิศทางการดำเนินงานของพุกखा รวมถึงแนวโน้มการเติบโตที่จะเกิดขึ้นในอนาคตผ่านผู้บริหารระดับสูง (Top Management) เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นภายในองค์กร
- ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานให้มีความยืดหยุ่น และความคล่องตัวที่นำมาซึ่งการสร้างสรรคนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อการเติบโตในอนาคต โดยการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในองค์กร รวมไปถึงการให้ความสำคัญเรื่องการเพิ่มทักษะ และใช้เทคโนโลยีดิจิทัล หรือ Digital Literacy ให้แก่พนักงาน
- ลงทุนด้านการพัฒนาความสามารถ และทักษะของพนักงาน อาทิ การจัดอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ผ่าน Platform e-Learning เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าถึงทักษะที่จำเป็นในการทำงาน รวมถึงทักษะเสริมเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ
- ปรับปรุงนโยบายเพื่อดูแลพนักงาน อาทิ การปรับเงื่อนไขในการใช้ประกันภัยเพื่อให้พนักงานได้รับความสะดวกเพิ่มขึ้น การดูแลรายได้ และผลกระทบต่อรายได้ของพนักงาน
- สร้าง Team Engagement ใน Theme “Pruksa Sustainability in Action” และโมเดลทางธุรกิจเพื่อมุ่งแก้ไขปัญหาด้านสังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (Social Enterprise Program) โดยสนับสนุน และส่งเสริมให้พนักงานเป็นส่วนหนึ่งในการเข้าร่วมโครงการ

### 1.11 ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงบุคลากรที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

พุกखा สร้างบ้านด้วยเทคโนโลยีการก่อสร้างแบบผนังสำเร็จรูปรับน้ำหนัก ซึ่งเป็นระบบการก่อสร้างแบบล่าสุด ซึ่งต้องมีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์เฉพาะด้าน เช่น ทีมพัฒนาธุรกิจ ทีมพัฒนาผลิตภัณฑ์ นักออกแบบ ทีมก่อสร้าง ทีมขาย ทีมการตลาด โดยพุกखा มีการออกแบบระบบให้รักษาและกระตุ้นให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในการทำงาน เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งในตำแหน่งงานปัจจุบัน และอนาคต

พุกखा ได้ตระหนักถึงปัจจัยทางด้านบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และเตรียมความพร้อมในการรับมือกับความเสี่ยงดังกล่าวโดยการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญให้ครบทุกส่วนงาน ส่งเสริมการโยกย้ายเพื่อการพัฒนาข้ามสายอาชีพ เพื่อให้สามารถทำงานทดแทนกันได้ รวมทั้ง พุกखा มีการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับ

การส่งเสริมความก้าวหน้าทางอาชีพของพนักงาน โดยเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนที่มีความสามารถได้มีโอกาสเติบโตได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยสร้างเครื่องมือและระบบเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพ พร้อมทั้งมีระบบที่จะสนับสนุน สร้างความพร้อมเพื่อให้พนักงานได้พัฒนาตนเองเพื่อการเติบโตในสายอาชีพควบคู่กับการเติบโตทางธุรกิจขององค์กร เช่น การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่พนักงานเริ่มเข้ามาทำงานกับบริษัทฯ โดยจัดการปฐมนิเทศ (On boarding Program) เพื่อให้พนักงานใหม่ได้เรียนรู้หลักสูตรที่จำเป็นเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน และเมื่อเริ่มทำงานแล้วจะมีการอบรม (On-going Program) ทั้งการอบรมภายในที่บริษัท จัดขึ้นเอง และการฝึกอบรมภายนอกโดยสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญ การวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) การเลื่อนตำแหน่ง (Promotion) การบริหารคนเก่ง (Talent Management) การพัฒนา ความสามารถด้านภาวะผู้นำ (Leadership Competency) รวมทั้งการทำ Board Mentoring สำหรับผู้บริหารระดับสูง เพิ่มช่องทางการพัฒนาพนักงานผ่านระบบ Online Training, Micro Learning เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าเรียนรู้ได้ด้วยตนเองได้ทุกที่ ทุกเวลาผ่านระบบ E-Learning ทั้งนี้ พกฯฯ มีนโยบายในการให้สวัสดิการและรางวัลที่มีความเหมาะสมกับบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ เหล่านี้ ซึ่งส่งผลให้พกฯฯ สามารถลดความเสี่ยงดังกล่าวลงได้

### การพัฒนาบุคลากร

พกฯฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพและความสามารถของบุคลากรให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งในตำแหน่งงานปัจจุบัน และอนาคต โดยพกฯฯ มี Model การพัฒนา 70:20:10 กล่าวคือ

- **ร้อยละ 70 เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential Learning)** เป็นรูปแบบการพัฒนาที่เกิดจากประสบการณ์จากการทำงาน และการคิดแก้ปัญหาผ่านจากการทำงานจริงทั้งที่เกิดจากการทำงานประจำวัน หรืออาจมาจากการได้รับมอบหมายงานใหม่ ๆ หรือโครงการใหม่ ๆ ทำให้ต้องเรียนรู้และฝึกทักษะหลาย ๆ อย่าง เพื่อให้งานประสบความสำเร็จ เช่น Project Design thinking, Data Governance, Dataiku, Total Quality Management เป็นต้น
- **ร้อยละ 20 การเรียนรู้จากสิ่งรอบตัว (Learning from Others)** เป็นการเรียนรู้ที่เกิดจากทุกอย่างรอบตัว เช่น การสอนงาน (Coaching) จากหัวหน้างาน การได้รับข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) จากผู้บังคับบัญชา พี่เลี้ยง หรือจากบุคคลที่เกี่ยวข้องในการทำงาน การสังเกตผู้อื่น (Observing) การขอความคิดเห็นจากผู้อื่น (Peer Reviewing) การเรียนรู้จากผู้เชี่ยวชาญ (Shadowing and Expert) การเรียนรู้จากจากอินเทอร์เน็ต (E-Learning หรือ

Micro Learning) หรือในบางครั้งก็สามารถใช้การประชุมทีม เพื่อที่จะได้เรียนรู้ซึ่งกันและกันในที่งาน ซึ่งวิธีการเหล่านี้ ก็ถือเป็นการเรียนรู้จากสิ่งรอบตัว

- **ร้อยละ 10 Class Room Training / Virtual Learning / E-Learning** เป็นการเรียนรู้ที่เป็นรูปแบบมาตรฐานที่เราคุ้นเคย เช่น การเรียนรู้จากการเข้าอบรมสัมมนาทั้งการอบรมในห้องเรียน การอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การเข้าอบรมตามที่บริษัท กำหนด รวมทั้งการเข้าอบรมภายนอกสถาบันภายนอก การเรียนรู้ผ่านหลักสูตรออนไลน์ โดยพกฯฯ ได้มีการซื้อ E-Learning Course จากบริษัทชั้นนำเพื่อให้พนักงานสามารถเข้าเรียนรู้หลักสูตรต่าง ๆ มากกว่า 300 หลักสูตร

### การวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)

พกฯฯ มีการเตรียมความพร้อมเรื่องผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของผู้ที่จะขึ้นดำรงตำแหน่งทั้งในกรณีที่ตำแหน่งว่างเพิ่มเติมในกรณีที่มีการขยายธุรกิจ และกรณีที่ผู้บริหารตำแหน่งที่สำคัญ ๆ ที่กำลังจะว่าง อันเกิดจากการโยกย้าย การลาออก หรือการเกษียณอายุของพนักงานที่ปฏิบัติงานอยู่ในตำแหน่งนั้น ๆ โดยจะดำเนินการติดตามความคืบหน้าของการพัฒนา สรุปผลการพัฒนา และทบทวนแผนการพัฒนาปีละ 2 ครั้ง

### 1.12 ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ และกฎหมาย

#### 1.12.1 ความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจซึ่งอยู่ภายใต้กฎหมายที่เข้มงวด

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจในลักษณะเป็น Holding Company โดยการถือหุ้นในบริษัทย่อย ซึ่งในการดำเนินการธุรกิจตลอดมาบริษัทฯ ได้ดำเนินการด้วยตนเองและดูแลให้บริษัทย่อยถือปฏิบัติตามข้อบังคับของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของหน่วยงานราชการมาโดยตลอด จึงมีความเชื่อมั่นว่าสินค้าทุกประเภทของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นไปตามกฎหมาย ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง รวมถึงมีการปฏิบัติตามคำแนะนำ หรือคำสั่งของหน่วยงานราชการ หรือองค์กรหน่วยงานกลางอื่น ๆ จนเป็นที่ยอมรับทั้งจากลูกค้า และจากผู้ถือหุ้นด้วยดีเสมอมา

ทั้งนี้ บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าในการดำเนินธุรกิจนั้น ได้ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำให้สามารถพัฒนาสินค้า มีการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ หรือจัดจ้างผู้รับจ้างที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ บริษัทฯ จึงมีความมั่นใจและไว้วางใจว่าการมีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นไปเพื่อรักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และเพื่อผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ และไม่มีความเสี่ยงทางกฎหมายจากการประกอบธุรกิจ ในประการสำคัญแต่อย่างใด

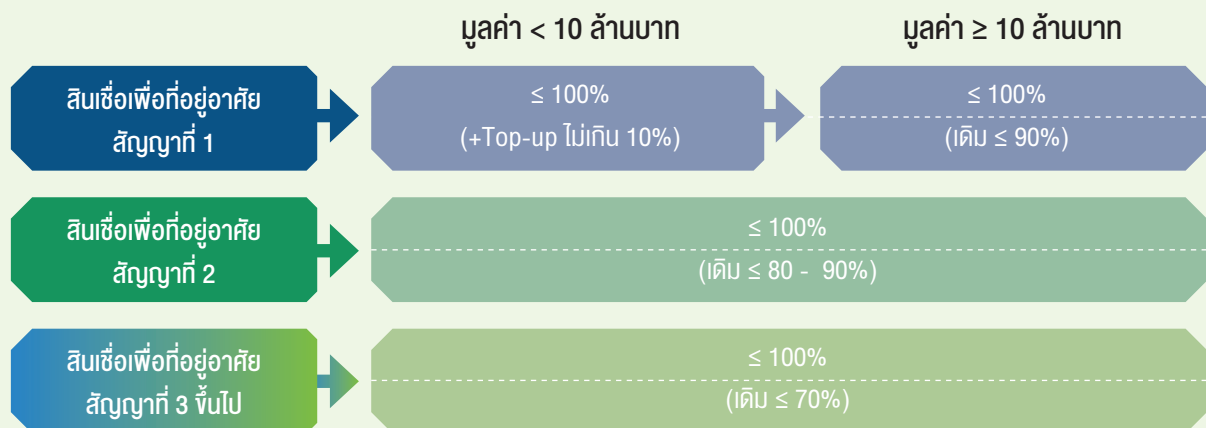
### 1.12.2 ความเสี่ยงจากการออกกฎระเบียบ และกฎหมายใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

#### ความเสี่ยงจากผลของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการปล่อยสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์

ตามที่ ธนาคารแห่งประเทศไทย ได้กำหนดหลักเกณฑ์การกำกับดูแลสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยและสินเชื่ออื่นที่เกี่ยวข้องกับสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย เป็นมาตรการ Macroprudential เพื่อรักษาเสถียรภาพระบบการเงินและป้องกันมิให้เกิดความเสี่ยงเชิงระบบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วย ยกระดับมาตรฐานการปล่อยสินเชื่อบ้านให้อยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม ไม่กระตุ้นให้ประชาชนก่อหนี้เกินตัว รวมถึงการเก็งกำไรในตลาด อสังหาริมทรัพย์ที่เกินควร อันจะช่วยสนับสนุนให้เกิดการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ LTV สำหรับสินเชื่อบ้าน สัญญาแรก โดยมีผลบังคับใช้กับสัญญาเงินกู้เพื่อซื้อที่อยู่อาศัยตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 ซึ่งส่งผลกระทบต่อตลาดอสังหาริมทรัพย์ เป็นอย่างมาก ยิ่งไปกว่านั้นเมื่อมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส Covid-19 ยิ่งทำให้ตลาดอสังหาริมทรัพย์ได้รับผลกระทบมากขึ้น จากการชะลอตัวของสถานะเศรษฐกิจและกำลังซื้อของผู้บริโภคที่ลดลง รวมถึงธนาคารมีความเข้มงวดในการพิจารณาสินเชื่อมากยิ่งขึ้น

หลังจากรัฐบาลได้ออกมาตรการเพื่อลดการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส Covid-19 ภายหลังจากสถานการณ์เริ่มคลี่คลาย รัฐบาลจึงเริ่มดำเนิน มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจโดยการออกนโยบายด้านการเงินและการคลัง ทั้งนี้ภาครัฐกิจอสังหาริมทรัพย์ยังคงมีความเปราะบางจากอุปสงค์ ที่อ่อนแอ ภาครัฐโดยธนาคารแห่งประเทศไทยได้เร่งเพิ่มเม็ดเงินใหม่เข้าสู่ระบบเศรษฐกิจผ่านภาคอสังหาริมทรัพย์ซึ่งมีธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เนื่องจาก จำนวนมาก จึงนำมาสู่การผ่อนคลายเกณฑ์การกำกับดูแลสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยและสินเชื่ออื่นที่เกี่ยวข้องกับสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย หรือ มาตรการแอลทีวี (LTV) เป็นการชั่วคราว โดยการกำหนดให้เพดานอัตราส่วนเงินให้สินเชื่อต่อมูลค่าหลักประกัน (LTV ratio) เป็นร้อยละ 100 กู้ได้เต็มมูลค่าหลักประกัน สำหรับสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย รวมถึงสินเชื่ออื่นนอกเหนือจากเพื่อซื้อที่อยู่อาศัยและมีที่อยู่อาศัยนั้นเป็นหลักประกัน หรือสินเชื่อ Top-up แล้ว ทั้งกรณีบ้านมูลค่าหลักประกันต่ำกว่า 10 ล้านบาท ตั้งแต่สัญญากู้หลังที่ 2 เป็นต้นไป และกรณีมูลค่าหลักประกัน ตั้งแต่ 10 ล้านบาทขึ้นไป ตั้งแต่สัญญากู้หลังที่ 1 เป็นต้นไป โดยการผ่อนคลายเป็นดังกล่าวให้มีผลสำหรับสัญญาเงินกู้ที่ทำสัญญาตั้งแต่วันที่ 20 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยสรุปเกณฑ์ดังกล่าวตามตารางดังนี้

#### เพดาน LTV Ratio ที่ผ่อนคลาย



ที่มา: เว็บไซต์ ธนาคารแห่งประเทศไทย

นอกจากนี้ การกำหนดและต่ออายุมาตรการกระตุ้นธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ประกอบด้วย มาตรการลดหย่อนค่าธรรมเนียมการจดทะเบียน โอนจากเดิมร้อยละ 2 เหลือร้อยละ 1 และจดทะเบียนจำนองจากเดิมร้อยละ 1 เหลือร้อยละ 0.01 สำหรับกรณีการโอนและการจำนอง อสังหาริมทรัพย์ที่ดินพร้อมอาคารที่อยู่อาศัยและห้องชุดในคอนโดมิเนียม ราคาซื้อขายไม่เกิน 3 ล้านบาท และวงเงินจำนองไม่เกิน 3 ล้านบาท โดยมีผลถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และมีการขยายเวลาไปจนถึงปี 2566 ซึ่งนับว่าเป็นปัจจัยบวกต่อธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

อย่างไรก็ตาม พกฯฯ มีนโยบายด้านการให้บริการสินเชื่อเพื่อรองรับผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น โดยการให้ลูกค้าที่สนใจซื้อบ้านทำการยื่นกู้ก่อนการจอร์จ (Pre-Approve) เพื่อได้วงเงินสินเชื่อหรือรับทราบปัญหาในการกู้ก่อนการจอร์จ สำหรับลูกค้าที่มีปัญหาในการกู้จะมีฝ่ายขายหรือฝ่าย Customer Retention ที่มีความรู้และประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหาให้คำแนะนำลูกค้าอย่างมืออาชีพ ในการแนะนำลูกค้าเลือกธนาคารจะมีการวิเคราะห์คุณสมบัติของลูกค้าเทียบกับเงื่อนไขการพิจารณาของธนาคารพันธมิตรมากกว่า 10 ธนาคาร (Bank Matching) โดยคำแนะนำจะมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับระเบียบการพิจารณาสินเชื่อ ตามนโยบายของธนาคารพาณิชย์แต่ละแห่งในแต่ละช่วงเวลา เพื่อให้ลูกค้ามีโอกาสได้รับการอนุมัติสินเชื่อได้วงเงินและเงื่อนไขตามที่ลูกค้าต้องการมากที่สุด และมีความร่วมมือกับสถาบันการเงิน Non Bank ในการให้บริการสินเชื่อสำหรับซื้อเฟอร์นิเจอร์หรือเป็นค่าตกแต่งบ้านก่อนการเข้าอยู่ นอกจากนี้ ยังมีการประสานงานกับโครงการคลินิกแก้หนี้ by SAM โครงการแก้ไขหนี้ส่วนบุคคลที่ไม่มีหลักประกัน โดยบริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด ในการให้ความช่วยเหลือลูกค้าที่มีปัญหาหนี้เสียบัตรเครดิต บัตรกดเงินสดหรือสินเชื่อส่วนบุคคลในการแก้ไขสถานะหนี้เสียให้กลับมาเป็นปกติ

การป้องกันการขายผ่านนายหน้า พกฯฯ มีส่วนงาน Broker Management ที่ทำหน้าที่ในการคัดเลือกนายหน้าที่ดี มีจรรยาบรรณเข้ามาเป็นพันธมิตร และมีการตรวจสอบผลการดำเนินงานของนายหน้าอย่างสม่ำเสมอ หากพบปัญหาการทำงานที่สุ่มเสี่ยงจะมีมาตรการในการตักเตือน จนถึงบอกเลิกสัญญาการเป็นพันธมิตร และมีการเจรจาร่วมมือกับธนาคารในการกำหนดกระบวนการตรวจสอบบริษัทนายหน้า และลูกค้าที่นายหน้าหามา เพื่อให้ธนาคารมีความมั่นใจในการปล่อยสินเชื่อให้พกฯฯ

นอกจากนี้ พกฯฯ มีแผนการพัฒนาเทคโนโลยีในการให้บริการสินเชื่อ ด้วยการพัฒนาระบบการขอสินเชื่อออนไลน์ (Digital Mortgage) ร่วมกับธนาคารพันธมิตร ซึ่งระบบดังกล่าวจะช่วยให้ลูกค้ามีความสะดวกในการขอสินเชื่อ ทราบสถานะการดำเนินการของธนาคาร และผลการพิจารณาสินเชื่อได้อย่างรวดเร็ว แม่นยำ โดยเป็นการเชื่อมต่อข้อมูลการขอสินเชื่อของลูกค้า สถานะการดำเนินงาน และผลการอนุมัติจากระบบธนาคารมายังระบบของพกฯฯ โดยอัตโนมัติ ซึ่งจะครอบคลุมการขอข้อมูลเครดิตบูโรของลูกค้าผ่านระบบ Digital Mortgage นี้ในอนาคตด้วย ทั้งนี้ ระบบการขอสินเชื่อดังกล่าวจะทำงานบนพื้นฐานการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล และนำไปใช้ให้ถูกวัตถุประสงค์ตามคำยินยอมที่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลอนุญาตภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565 ที่ผ่านมา

### ความเสี่ยงจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองส่วนบุคคล (PDPA)

จากผลการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ดิจิทัล และเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคล ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล (Data Security) เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงที่เกิดจากการนำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้ในทางมิชอบด้วยกฎหมาย พกฯฯ มีแผนในการปรับลดความเสี่ยงดังต่อไปนี้

- จัดอบรมให้ความรู้เบื้องต้นแก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคน และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งประกอบไปด้วยผู้แทนจากส่วนงานที่เกี่ยวข้องทำงานร่วมกับบริษัทที่ปรึกษา
- การจัดทำ Data Mapping เพื่อการเชื่อมโยงของข้อมูล และการกำหนดสิทธิ์ และระดับชั้นของการเข้าถึงข้อมูลในบริษัทฯ
- แต่งตั้งคณะทำงานฯ และผู้ปฏิบัติในตำแหน่ง DPO (Data Protection Officer) และแจ้งต่อสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- ประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และระเบียบปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลให้สอดคล้อง และเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองส่วนบุคคล โดยกำหนดแนวทางแก้ไข และป้องกันกรณีที่มีการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล หรือการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลในทางที่ไม่ถูกต้อง หรืออาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ

### ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลง พ.ร.บ. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

พกฯฯ เป็นบริษัท ผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย ซึ่งมีทั้งที่ดินเปล่าเพื่อรอการพัฒนาและที่ดินที่อยู่ระหว่างการพัฒนาอยู่ในครอบครอง การเปลี่ยนแปลง พ.ร.บ. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างที่เริ่มจัดเก็บภาษีตั้งแต่ปี 2563 ย่อมส่งผลกระทบต่อต้นทุนในการพัฒนาโครงการของพกฯฯ ที่ปรับเพิ่มขึ้น โดยในปี 2566 ผู้ประกอบการอสังหาริมทรัพย์ รวมถึงพกฯฯ จะได้รับผลกระทบจากค่าใช้จ่ายด้านภาษีที่เพิ่มขึ้น รวมถึงกรมธนารักษ์มีการปรับราคาประเมินที่ดินใหม่ ภาษีที่ดิน พกฯฯ ได้เตรียมความพร้อมและศึกษาข้อกฎหมาย พ.ร.บ. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเป็นอย่างดี รวมถึงวางแผนสำหรับค่าใช้จ่ายด้านภาษีที่จะเกิดขึ้น วางกลยุทธ์ในการนำที่ดินที่มีอยู่มาพัฒนาโครงการอย่างต่อเนื่อง และประกาศขายที่ดินบางแปลงที่ไม่สามารถพัฒนาโครงการได้ นอกจากนี้ ยังเร่งระบายบ้านพร้อมอยู่และโอนกรรมสิทธิ์ให้ลูกค้า เพื่อลดผลกระทบจากค่าใช้จ่ายด้านภาษีที่จะเกิดขึ้นในอนาคต



### 1.13 ความเสี่ยงด้านทุจริต และคอร์รัปชัน

ในการประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์จะต้องมีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ และผู้มีส่วนได้เสียซึ่งอาจมีความเสี่ยงต่อการที่จะถูกขอ หรือนำเสนอสินบน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นทุกประการ ได้กำหนดระบบการควบคุมภายในไว้ดังนี้

- กระบวนการทำงานต่าง ๆ ในทุกสาขา จะกระทำในรูปแบบของคณะกรรมการ อันประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงที่ชำนาญการทั้งด้านที่ดินและการพัฒนาที่ดิน ด้านธุรกิจ ด้านการเงิน ด้านกฎหมาย และข้อกำหนดของราชการ อาทิ กระบวนการสรรหาที่ดิน การขออนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ หรือแรงงาน ผู้รับเหมาในการก่อสร้างโครงการ เป็นต้น
- บริษัทฯ ได้แสดงเจตจำนงในการเข้าเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ตั้งแต่ปี 2560 และได้รับการพิจารณาอนุมัติการรับรองเป็นสมาชิกครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2563 สิ้นสุดวันที่ 29 กันยายน 2566
- สื่อสารนโยบาย และมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้กับผู้บริหาร พนักงาน นายหน้า คู่ค้า และสถาบันการเงินต่าง ๆ รวมทั้งออกประกาศนโยบายการรับของขวัญ ของกำนัล “No Gift Policy”
- จัดทำจรรยาบรรณในการปฏิบัติต่อคู่ค้าของทุกสาขา (Pruksa - Supplier Sustainable Code of Conduct) สำหรับคู่ค้า และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (Pruksa - Purchaser Code of Conduct) สำหรับพนักงาน เพื่อให้คู่ค้า และพนักงานรับทราบว่าต้องดำเนินการตามขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างอย่างเปิดเผย และเปิดโอกาสให้คู่ค้าทุกรายสามารถเข้ามาแข่งขันได้อย่างเป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติและความสามารถในการรับงานของกลุ่มงานต่าง ๆ ของคู่ค้าเป็นหลัก

## 2. ธุรกิจโรงพยาบาล

การดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเป็นธุรกิจที่อยู่บนปัจจัยขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การฟื้นตัวโดยได้รับแรงหนุนจากการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของสังคมไทย อาทิ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และกระแสการดูแลสุขภาพที่กำลังอยู่ในความสนใจของคนทั่วไป ทำให้ธุรกิจมีแนวโน้มที่จะเติบโตอย่างต่อเนื่องตามความต้องการใช้บริการที่เพิ่มขึ้น

### 2.1 ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจให้บริการทางการแพทย์

ปัจจุบันการประกอบธุรกิจให้บริการทางการแพทย์มีแนวโน้มการแข่งขันที่รุนแรงขึ้นจากการที่ผู้ประกอบการรายใหญ่ในตลาดมีการควบรวมกิจการอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีข้อได้เปรียบเรื่องต้นทุนการรักษา

รวมถึงการขยายการให้บริการของโรงพยาบาลรัฐ เช่น คลินิกพิเศษ หรือคลินิกฟรีเมียนนอกเวลา ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นปัจจัยสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

อย่างไรก็ตาม วิมุตได้วางแผนกลยุทธ์การเติบโตทางธุรกิจบนจุดแข็งขององค์กร มุ่งเน้นขยายการให้บริการทางการแพทย์มากกว่าการรักษาในโรงพยาบาล โดยในปี 2565 “โรงพยาบาลวิมุต” เป็นที่รู้จักมากขึ้นจากการให้บริการรักษาพยาบาลในกลุ่มโรคทั่วไป การให้บริการรักษาจากการติดเชื้อ Covid-19 และบริการฉีดวัคซีนทั้งจากภาครัฐ และวัคซีนทางเลือก

การปรับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อคว้าโอกาส และเตรียมพร้อมรับมือกับภาวะการแข่งขันที่รุนแรงจึงเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้สามารถช่วงชิงส่วนแบ่งตลาดจากคู่แข่งภายในประเทศได้ วิมุตตระหนักถึงความสำคัญในจุดนี้จึงได้มีการวางโครงสร้างการให้บริการทางการแพทย์ โดยแบ่งออกเป็นส่วนของโรงพยาบาลที่รองรับการรักษาที่ต้องใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือทางการแพทย์ในระดับสูง ส่วนของคลินิกที่รักษาอาการขั้นต้นโดยไม่ต้องใช้อุปกรณ์หรือเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีความซับซ้อน และส่วนของ Nursing Home ที่เป็นสถานพยาบาลที่อยู่ใกล้ชุมชนให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงการบริการได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว นอกจากนี้เพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถ และยกระดับสู่การเป็นโรงพยาบาลแบบองค์รวมในการมอบบริการทางการแพทย์ที่ครอบคลุม และรองรับตลาดบริการสุขภาพสำหรับผู้สูงวัย โรงพยาบาลวิมุตได้เปิดตัวบริการ ViMUT Life Link ซึ่งเป็นบริการแจ้งเตือน และช่วยเหลือฉุกเฉินจากบ้าน โดยจะเชื่อมต่อกับระบบของโรงพยาบาลวิมุต เสมือนมีแพทย์และพยาบาลคอยดูแล ให้คำปรึกษาสำหรับผู้สูงวัยที่ครอบครัวต้องออกไปทำงานไม่สะดวกในการดูแล รวมไปถึงการให้ความช่วยเหลือเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินตลอด 24 ชั่วโมง

### 2.2 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลง นโยบายภาครัฐ มาตรฐานหรือกฎระเบียบ

การเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐ มาตรฐานหรือกฎระเบียบ มีผลต่อความเสี่ยงในการดำเนินกิจการของโรงพยาบาล หรือโอกาสทางธุรกิจในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้บริโภค หรือผู้รับบริการ ด้วยเหตุนี้ โรงพยาบาลวิมุตมีการเตรียมการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ทั้งในแง่การบริการ และการแพทย์ อาทิ นำมาตรฐานต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการให้บริการของโรงพยาบาล โดยพิจารณาให้ครอบคลุมบริบทความคุ้มครองด้านกฎหมาย และกฎระเบียบต่าง ๆ เพื่อลดข้อพิพาทที่อาจเกิดขึ้น และเป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ ซึ่งการเตรียมการต่าง ๆ เหล่านี้ อาจช่วยลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบต่าง ๆ ด้านสาธารณสุขในอนาคตได้

การเปลี่ยนแปลงข้อบังคับเพื่อป้องกันการล่วงละเมิดสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคล ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act - PDPA) ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล (Data Security) เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงที่เกิดจากการนำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้ในทางมิชอบด้วยกฎหมาย โรงพยาบาลมีแผนในการปรับลดความเสี่ยง ดังต่อไปนี้

- จัดอบรมให้ความรู้เบื้องต้นแก่ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งประกอบไปด้วยผู้แทนจากส่วนงานที่เกี่ยวข้องทำงานร่วมกับบริษัทที่ปรึกษา
- การจัดทำ Data Mapping เพื่อการเชื่อมโยงของข้อมูล และการกำหนดสิทธิ์ และระดับชั้นของการเข้าถึงข้อมูลในบริษัท
- แต่งตั้งคณะทำงานฯ และผู้ปฏิบัติในตำแหน่ง DPO (Data Protection Officer) และแจ้งต่อสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- ประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และระเบียบปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลให้สอดคล้อง และเป็นไปตามร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองส่วนบุคคล โดยกำหนดแนวทางแก้ไข และป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล หรือการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลในทางที่ไม่ถูกต้อง หรืออาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ

### 2.3 ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง

ธุรกิจโรงพยาบาลมีความเสี่ยงในการถูกฟ้องร้องจากผู้รับบริการที่อาจเกิดจากความผิดพลาดหรือเกิดความไม่พอใจในการรักษา หรือให้บริการโดยแพทย์ หรือบุคลากรด้านอื่น ๆ โรงพยาบาลวิมุตตระหนักถึงปัจจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี และเพื่อให้เป็นการลดความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง จึงได้กำหนดมาตรการในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- สร้างมาตรการในการบริหารความเสี่ยง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาระบบคุณภาพของโรงพยาบาล และนำมาตรฐานวิชาชีพมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้แก่ มาตรฐาน Hospital Accreditation (HA) แนวปฏิบัติตามมาตรฐาน JCI และมาตรฐานวิชาชีพต่าง ๆ ทางทางการแพทย์
- คำนึงถึงสิทธิ และความคาดหวังของผู้ป่วย รวมทั้งอธิบายสิทธิ ดังกล่าวให้ผู้รับบริการฟังอย่างเหมาะสมเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอ และป้องกันข้อพิพาททางกฎหมายที่อาจเกิดขึ้น
- จัดให้มีการทำประกันภัยในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อลดความเสียหายจากการถูกฟ้องร้อง

### 2.4 ความเสี่ยงจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส Covid-19

การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส Covid-19 ทำให้จำนวนผู้ใช้บริการในโรงพยาบาลลดลง ซึ่งเป็นผลมาจากการที่ผู้รับบริการภายในประเทศชะลอการเข้ามาใช้บริการที่ไม่เร่งด่วน อันเนื่องมาจากยังคงมีความกังวลเรื่องการติดเชื้อไวรัส Covid-19 อีกทั้งมาตรการดูแลตัวเอง และเว้นระยะห่างทางกายภาพ (Physical Distancing) และทางสังคม (Social Distancing) อย่างไรก็ดี วิมุตได้เร่งปรับตัวรับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น และปรับรูปแบบการให้บริการเพื่อเป็นการสร้างโอกาส และมีมิติใหม่ในการดูแลรักษา และให้บริการทางการแพทย์ อาทิ การให้บริการฉีดวัคซีนให้กับผู้รับบริการทั่วไป การให้บริการปรึกษาแพทย์ทางไกล (Telemedicine) และปรึกษาแพทย์ผ่านระบบออนไลน์ 24 ชั่วโมง และการจัดตั้งคลินิกชุมชน (บ้านหมอวิมุต) เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ได้ง่าย และสะดวกยิ่งขึ้น

### 2.5 ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์

ส่วนสำคัญในการให้บริการของธุรกิจโรงพยาบาล คือบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้ ความสามารถ รวมถึงความเชี่ยวชาญ และความชำนาญพิเศษเฉพาะทางในสาขาต่าง ๆ ซึ่งเป็นที่ทราบกันดีว่าภาพรวมของสาธารณสุขในประเทศไทยยังคงประสบภาวะการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง ในตลาดที่มีการแข่งขันสูงของกลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลทั้งภาครัฐ และเอกชน บุคลากรที่มีทักษะสูงจึงเป็นที่ต้องการเพิ่มขึ้น วิมุตตระหนักถึงผลกระทบดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงได้มีมาตรการในการป้องกัน และลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

- ส่งเสริมพัฒนาความสามารถ และทักษะของบุคลากร อาทิ การจัดอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ผ่าน Platform e-Learning เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงทักษะที่จำเป็นในการทำงาน รวมถึงทักษะเสริมเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ
- จัดทำแผนด้านบุคลากรที่สนับสนุนวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการทั้งระยะสั้น และระยะยาว
- จัดทำ Employee Engagement เพื่อหาปัจจัยที่ต้องปรับปรุงพัฒนา และแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นในกลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน อาทิ กำหนดอัตราค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เหมาะสม และการดูแลการเจ็บป่วยของพนักงานจัดสรรภาระงานที่เหมาะสมกับศักยภาพของบุคลากรแต่ละราย และประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกับบุคลากรในแต่ละปี เพื่อให้บุคลากรมีเป้าหมายในการทำงานที่ชัดเจน และเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนกลยุทธ์ของโรงพยาบาล



### 3. การลงทุนในธุรกิจใหม่

นอกเหนือจากการถือหุ้นในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจโรงพยาบาล ซึ่งเป็นธุรกิจหลักในปีที่ผ่านมาแล้ว ในปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัทใหม่ ได้แก่ บริษัท มายเฮ้าส์ เทค จำกัด บริษัท อินโน สเปราท์ โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท ซินเนอร์จี โกรท จำกัด บริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 1 จำกัด และบริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 2 จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์การลงทุนในธุรกิจ ที่มีศักยภาพในการเติบโต และมีความสามารถในการสร้างรายได้ทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับความสามารถและความชำนาญของธุรกิจหลักของบริษัทฯ เพื่อเป็นการสนับสนุนให้เกิดการเติบโตที่ยั่งยืน และเพิ่มคุณค่าให้แก่องค์กร

**ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการลงทุนในธุรกิจใหม่นั้นมาจากหลายปัจจัย ดังนี้**

#### 3.1 ความเสี่ยงที่ผลตอบแทนจากการลงทุนอาจไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์

โดยทั่วไปก่อนการลงทุนถือหุ้นในบริษัท หรือสินทรัพย์ หรือโครงการใด ๆ บริษัทฯ จะมีการศึกษาความเป็นไปได้ รวมถึงประมาณการรายได้ กำไร และผลตอบแทนดังกล่าวบนสมมติฐานต่าง ๆ หากมีปัจจัยที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการพัฒนาและดำเนินโครงการที่เปลี่ยนแปลงไป อาจทำให้ผลตอบแทนที่ได้รับจากการลงทุนดังกล่าวไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ เช่น ความเสี่ยงจากความผันผวนของเศรษฐกิจทั้งในและต่างประเทศ ความเสี่ยงจากการที่กระแสเงินสดของบริษัทฯ ซึ่งมาจากเงินปันผลที่ได้รับจากบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุนต่ำกว่าเป้าหมายที่ประมาณการ เป็นต้น

บริษัทฯ มีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวอย่างรอบคอบ โดยการลงทุนต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ จะผ่านกระบวนการศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุน การวิเคราะห์ในรายละเอียดต่าง ๆ เช่น มูลค่าตลาดและรูปแบบของธุรกิจ ความสามารถในการแข่งขัน การสัมภาษณ์และวิเคราะห์ผู้บริหาร การตรวจสอบสภาพกิจการ (Due Diligence) ด้านกฎหมาย ด้านการเงิน และนโยบายของภาครัฐ รวมถึงการพิจารณาความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อให้มั่นใจว่าการลงทุนในโครงการใหม่ทุกโครงการสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้วางไว้

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ จะลงทุนในสินทรัพย์ที่มีความหลากหลายที่เป็นไปตามกลยุทธ์หลักของบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นการลงทุนในบริษัทที่มีศักยภาพในการเติบโตสูงและเน้นการลงทุนในธุรกิจที่จะตอบโจทย์ระบบนิเวศ

ที่มีส่วนสนับสนุนธุรกิจหลักของบริษัทฯ โดยการลงทุนในสินทรัพย์ต่าง ๆ กลุ่มบริษัทฯ จะมีการกำหนดระดับผลตอบแทนเป้าหมายที่บริษัทฯ ได้วางไว้ ซึ่งเป็นไปตามแต่ละประเภทสินทรัพย์เพื่อสะท้อนความเสี่ยงของสินทรัพย์แต่ละประเภท

นอกจากนี้การลงทุนดังกล่าวจะต้องผ่านการพิจารณาลั่นกรองจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการบริหาร ซึ่งประกอบไปด้วยผู้เชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินงานของการลงทุน มีการประเมินมูลค่ายุติธรรมของธุรกิจที่ลงทุนอย่างสม่ำเสมอ และนำเสนอรายงานความคืบหน้า ตลอดจนแผนการแก้ไขปัญหาของโครงการต่าง ๆ ให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อทบทวนแผนการลงทุนและบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้ เพื่อให้มั่นใจว่าการลงทุนของบริษัทฯ จะเกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด

#### 3.2 ความเสี่ยงด้านตลาด

ในกรณีที่บริษัทย่อยฯ มีแผนเข้าไปลงทุนในตราสารทางการเงินในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งตราสารหนี้ และตราสารทุน บริษัทฯ อาจมีความเสี่ยงด้านตลาดซึ่งเกิดจากการลงทุนลักษณะดังกล่าวได้ โดยทั้งนี้ ความเสี่ยงด้านตลาด เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ราคาตราสารในตลาดเงินตลาดทุนที่มีผลกระทบต่อรายได้และฐานะทางการเงินของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีนโยบายการควบคุมและจัดการความเสี่ยงทุกประเภทให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และเป็นไปตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ

##### 3.2.1 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของราคา

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของราคา เป็นความเสี่ยงที่อาจได้รับความเสียหายอันสืบเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์ ซึ่งจะมีผลทำให้เกิดความผันผวนต่อรายได้ของบริษัทฯ ปัจจุบันบริษัทฯ มีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของราคาอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากมีการลงทุนส่วนใหญ่ในพันธบัตรหรือหุ้นกู้ สำหรับหลักทรัพย์ที่ลงทุนนั้นจะเน้นการลงทุนในระยะยาวที่มีการจ่ายปันผลสูงอย่างสม่ำเสมอ และไม่มียกนโยบายลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงสูง

##### 3.2.2 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด ซึ่งอาจทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อมูลค่าตราสารทางการเงิน ความผันผวนต่อรายได้ ต้นทุน หรือมูลค่าของส่วนของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย เป็นผลมาจากการจัดโครงสร้างและลักษณะของรายการในสินทรัพย์ หนี้สิน และส่วนของผู้ถือหุ้นที่อ้างอิงอัตราดอกเบี้ยในตลาด และความไม่สอดคล้องกัน

ระหว่างระยะเวลาคงเหลือในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ของรายการทางด้านสินทรัพย์และหนี้สิน โดยบริษัทฯ กำหนดให้สายงานบริหารการเงิน ทำหน้าที่ในการควบคุมดูแลการบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่เกิดจากความแตกต่างของโครงสร้างอัตราดอกเบี้ยดังกล่าว โดยจะกำหนดโครงสร้างอัตราดอกเบี้ยที่เหมาะสมในแต่ละช่วงเวลา และดูแลให้โครงสร้างอัตราดอกเบี้ยเป็นไปตามที่กำหนด รวมทั้งควบคุมสัดส่วนของสินทรัพย์และหนี้สินที่มีดอกเบี้ยในระยะเวลาครบกำหนดต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารการเงินของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการติดตามทิศทางและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนั้น บริษัทฯ มีการดำรงสัดส่วนอัตราดอกเบี้ยคงที่และลอยตัวตามสถานการณ์และสถานะเศรษฐกิจที่เหมาะสมโดยพิจารณาจากแนวโน้มของเศรษฐกิจระดับมหภาค รวมถึงสำรองวงเงินป้องกันความเสี่ยงอัตราดอกเบี้ยเพื่อใช้ในการป้องกันความเสี่ยงตามแต่ละสถานการณ์

### 3.2.3 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเกิดจากการทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับเงินตราต่างประเทศ หรือจากการมีสินทรัพย์หรือหนี้สินในสกุลเงินตราต่างประเทศ เมื่ออัตราแลกเปลี่ยนมีการเปลี่ยนแปลงไป บริษัทฯ อาจได้รับความเสียหายต่อมูลค่าของฐานะเงินตราต่างประเทศ ทั้งที่อยู่ในงบแสดงฐานะการเงินและนอกงบแสดงฐานะการเงิน รวมถึงอาจกระทบต่อรายได้ของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน โดยมีสายงานบริหารการเงิน ทำหน้าที่ทำธุรกรรมป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารการเงินของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยการติดตามทิศทางและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนั้น บริษัทฯ มีการบริหารรายได้และรายจ่ายที่เป็นเงินตราต่างประเทศให้อยู่ในสกุลเดียวกัน (Natural Hedge) ซึ่งจะช่วยลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนได้ รวมถึงบริษัทฯ มีวงเงินป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนสำหรับใช้ในการป้องกันความเสี่ยงตามแต่ละสถานการณ์อีกด้วย

นอกจากนี้ ในการลงทุนในธุรกิจใหม่ บริษัทฯ อาจมีความเสี่ยงอื่น ๆ อาทิ ความเสี่ยงจากการที่บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ จากหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง ความเสี่ยงที่เกิดจากชื่อเสียงของผู้ร่วมลงทุน ซึ่งอาจส่งผลต่อมูลค่าของสินทรัพย์ และความเสี่ยงเรื่องความปลอดภัยของข้อมูล รวมถึงความเสี่ยงจากการนำข้อมูลไปใช้ให้ถูกต้อง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำแผนธุรกิจประจำปี กำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจ และกลยุทธ์การลงทุนในธุรกิจใหม่ ซึ่งอาจได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่กล่าวมาแล้วนั้น รวมถึงการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีและนวัตกรรมต่าง ๆ โดยแผนธุรกิจต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และติดตามผลการดำเนินงานของธุรกิจใหม่เป็นประจำ โดยพิจารณา ร่วมกับการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องของสภาพการแข่งขัน กลยุทธ์ทางการตลาด และการบริหารการเงิน เพื่อให้จัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทัน่วงที

## 2.3 ปัจจัยความเสี่ยงอื่น ๆ

### ความเสี่ยงจากการดำเนินงานอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่

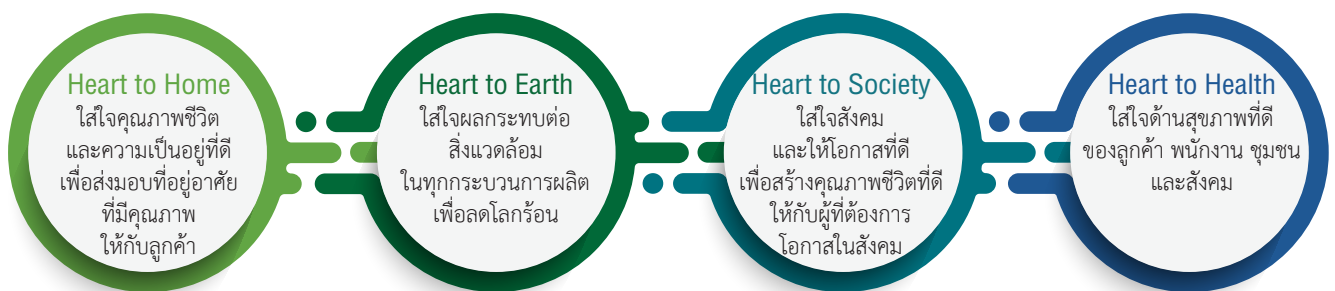
ณ วันปิดสมุดทะเบียนหุ้น เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ คือ กลุ่มวิจิตรพงศ์พันธุ์ (โปรดพิจารณารายละเอียดในหัวข้อ “ผู้ถือหุ้น”) ซึ่งถือหุ้นในบริษัทฯ จำนวน 1,653,610,181 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 75.56 ของทุนชำระแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ ทั้งนี้ กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่มิสามารถที่จะควบคุมการลงมติผู้ถือหุ้นในเรื่องที่สำคัญต่าง ๆ ที่กฎหมาย หรือข้อบังคับได้กำหนดให้ต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม และมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

นอกจากนี้ นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายหนึ่งในกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยถือหุ้นจำนวน 1,318,190,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 60.23 ของทุนชำระแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ และยังคงดำรงตำแหน่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัทฯ ดังนั้นผู้ถือหุ้นรายอื่นจึงอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ได้

### 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

#### 3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน สร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) ที่จะช่วยสร้างคุณค่าทางด้านเศรษฐกิจ ลดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อม และช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีของคนในสังคม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการ และการมีธรรมาภิบาลที่ดี ไปพร้อม ๆ กับการร่วมเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับประเทศและสากล (Sustainable Development Goals: SDGs) ด้วยการนำ Core Business ของบริษัทฯ ผนวกกับความเชี่ยวชาญและทรัพยากรของบริษัทฯ สร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อส่งมอบบ้านที่มีคุณภาพและตอบโจทย์ทุกความต้องการให้กับทุกคน โดยมุ่งให้ความสำคัญใน 4 ด้าน

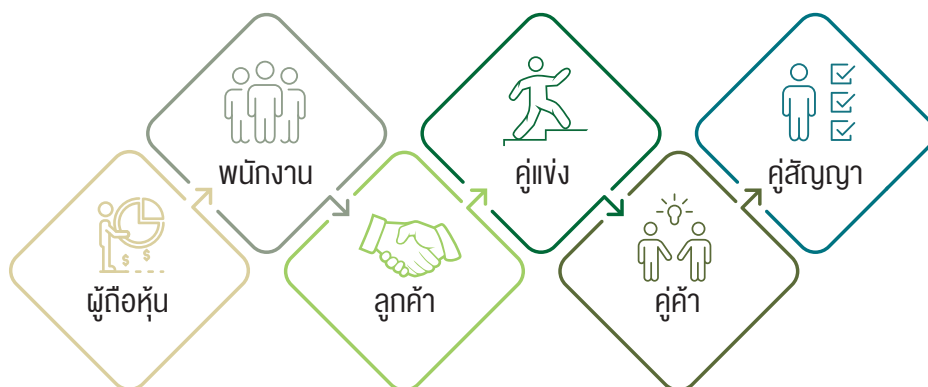


#### 3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

##### ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ เคารพในสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม กล่าวคือ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ผู้บริหาร ลูกค้า เจ้าหนี้ ตลอดจนสาธารณชนและสังคม จึงกำหนดแนวปฏิบัติไว้ในจรรยาบรรณของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า สิทธิตามกฎหมายใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ยังได้เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ตามบทบาทและหน้าที่ เพื่อให้กิจการของบริษัทฯ ดำเนินไปด้วยดี มีความมั่นคง และตอบสนองผลประโยชน์ที่เป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

##### ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ



### 3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

ด้วยตระหนักดีว่าบริษัทฯ คือส่วนหนึ่งของสังคม ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนเพื่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยคำนึงถึงการสร้างคุณค่าให้กิจการควบคู่กับการพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ดังจะเห็นได้จากโครงการต่าง ๆ ที่ช่วยสร้างเสริมประโยชน์ของสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมซึ่งเกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอและเป็นรูปธรรม ทั้งที่ดำเนินการเองและร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน เป็นต้น

ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประเพณี และวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่นในพื้นที่ที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยเข้าไปมีส่วนร่วมด้วยดีเสมอมา กับกิจกรรมของชุมชนโดยรอบ เช่นเดียวกับนโยบายการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ และได้ปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อบังคับในด้านดังกล่าวอย่างเคร่งครัดมาโดยตลอด ทั้งยังส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อส่วนรวมกันเพื่อช่วยลดการสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอีกทางหนึ่ง

มากไปกว่านั้น บริษัทฯ ยังเน้นย้ำเรื่องการป้องกันอุบัติเหตุและการควบคุมการปล่อยของเสียให้อยู่ในเกณฑ์ค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด หากเมื่อใดก็ตามที่เกิดเหตุการณ์ซึ่งมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน ชีวิตและทรัพย์สิน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ การปรับตัวตอบสนองอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือสิ่งที่บริษัทฯ ยึดมั่นและดำเนินการด้วยความตั้งใจจริง

#### 3.3.1 การจัดการทรัพยากร

##### การใช้วัสดุ

บริษัทฯ ศึกษาการนำวัสดุประเภทต่าง ๆ กลับมาหมุนเวียนใช้ซ้ำ หรือนำกลับเข้าสู่กระบวนการผลิตใหม่ และให้ความสำคัญกับการเลือกใช้วัสดุที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยคำนึงถึงคุณค่าที่เกิดขึ้นจากการนำวัสดุทิ้งหรือวัสดุประกอบการผลิตมาหมุนวนใช้ซ้ำ ตามแนวทาง Circular Economy คือการหมุนเวียนใช้ทรัพยากรในห่วงโซ่คุณค่า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการของเสีย วัสดุทิ้ง ให้กลับไปเป็นทรัพยากรในกระบวนการผลิตอีกครั้ง ซึ่งไม่เพียง ช่วยลดปริมาณของเสียจากกระบวนการผลิตตามแนวคิด Zero Waste แต่ยังช่วยลดปริมาณการใช้ทรัพยากร และค่าใช้จ่ายอีกด้วย

##### การใช้น้ำ

##### แนวทางการลดใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ

- มีบุคลากรควบคุม ติดตาม และตรวจสอบการใช้น้ำ
- มีรายงานการใช้น้ำประจำเดือน
- มีระบบ Recycling หมุนเวียนน้ำจากกระบวนการผลิตกลับไปใช้ซ้ำ
- มีระบบผันน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติไปใช้ในกระบวนการผลิต
- มีโรงกรองน้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติในโรงงาน เพื่อนำมาใช้ผสมคอนกรีตร่วมกับน้ำที่ได้จากระบบ Recycling
- ลดการใช้น้ำประปารดับต้นไม้ ร้อยละ 100

##### การใช้ไฟฟ้าและพลังงาน

##### แนวทางการลดใช้ไฟฟ้าและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- ปิดไฟที่ไม่ใช้ เช่น ทางเดินหน้าห้องน้ำ พื้นที่ที่ไม่มีการใช้งาน
- ปิดพัดลมดูดอากาศบริเวณทางเดินที่ไม่จำเป็นในแต่ละชั้น
- ยกเลิกระบบไฟเปิด-ปิดอัตโนมัติ
- ถอดปลั๊กเครื่องปรับอากาศน้ำเหลือเพียง 2 เครื่องต่อ 1 ชั้น ซึ่งเพียงพอต่อการใช้งาน
- เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายกับ กรุงเทพมหานคร มูลนิธิสิ่งแวดล้อมศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (FEED) องค์กร WWF ประเทศไทย พร้อมหน่วยงานภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน ในกิจกรรม 60+ Earth Hour 2022 “ปิดไฟ 1 ชั่วโมง เพื่อลดโลกร้อน” เพื่อรณรงค์ให้พนักงาน ลูกค้า และประชาชนทั่วไป เห็นความสำคัญของการปิดไฟดวงที่ไม่จำเป็น ช่วยลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าลง 78,000 Kwh/y และคิดเป็นปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์ที่ลดลง 20,000 kgCo2e และค่าไฟฟ้าที่ลดลง 176,172 บาท/ปี
- ติดตั้งโซลาร์เซลล์ (Solar cell) บริเวณพื้นที่ส่วนกลางของโครงการ ได้แก่ สำนักงานนิติบุคคล คลับเฮาส์ ไฟสวนสาธารณะ และบ่อบำบัดน้ำเสีย ภายในโครงการ ทาวน์เฮาส์ บ้านเดี่ยว และคอนโดมิเนียม จำนวน 57 โครงการ

### 3.3.2 การจัดการของเสีย

กระบวนการจัดการของเสียที่เกิดจากกระบวนการธุรกิจ

- ประกาศแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการจัดการของเสียทั่วไปในโรงงาน
- มีคู่มือปฏิบัติงานขั้นตอนการจัดการของเสียในโรงงาน สำหรับพนักงาน และผู้รับเหมาได้รับการฝึกอบรมการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพในวันแรกที่เข้าทำงานในโรงงาน
- แบ่งประเภทของเสียจากกระบวนการผลิตเป็น 3 ประเภท

ของเสียทั่วไป คัดแยกและจ้างเทศบาลมาเก็บ

ของเสีย Recycle นำกลับเข้าสู่กระบวนการผลิตใหม่ เช่น น้ำมันทาเบบ หิน ทราย

ของเสียอันตราย จัดการตามระบบอุตสาหกรรม

- กำหนดพื้นที่สำหรับทิ้งของเสียและถังขยะเอง ใช้คัดแยกของเสียก่อนทิ้ง

### 3.3.3 การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยให้ความสำคัญกับการจัดทำ “รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม” หรือ EIA Report (Environmental Impact Assessment: EIA) สำหรับโครงการที่อยู่อาศัย รายงานต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535

ในปี 2565 ไม่มีโครงการที่ต้องขออนุมัติจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติมจากปี 2564 โดยบริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญและรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง สำหรับโครงการที่ได้รับอนุญาตแล้วและไม่มีเหตุการณ์การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม จากการดำเนินธุรกิจของพุกา โฮลดิ้ง

### 3.3.4 การปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อให้ครอบคลุมการดำเนินงานของทั้งหมดของกลุ่มบริษัท โดยจะเปิดเผยข้อมูลในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2566 ดังนั้น ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปี 2565 มาจากการดำเนินงานในธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เป็นหลัก

แนวทางการลดการปล่อยเรือนกระจก Scope 1, 2, 3

บริษัทฯ มีแนวทางการลดการปล่อยเรือนกระจก Scope 1, 2, 3 ที่โรงงานพุกา พรिकासท์ ลำลูกกา และโรงงานพุกา พรिकासท์ นวนคร ซึ่งเป็นหน่วยงานในการดำเนินกิจกรรมหลักขององค์กร ดังนี้

#### SCOPE 1: การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงขององค์กร (Direct GHG Emissions)

จากกิจกรรมการใช้น้ำมันในเครื่อง Fire pump เครื่อง Generator น้ำมันแทรกเตอร์ น้ำมันเครื่องตัดหญ้า น้ำมันรถยนต์ส่วนบุคคล ปริมาณการใช้ก๊าซหุงต้ม (LPG) ในโรงอาหาร

แนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
มีการวางแผนการเปิดใช้ก๊าซหุงต้มอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดตารางเปิด-ปิดโรงอาหาร ให้สอดคล้องกับการผลิต และจำนวนผู้มาปฏิบัติงาน เช่น ให้ใช้แก๊สประกอบอาหาร	ร้อยละ 50	ร้อยละ 66
มีการวางแผนการใช้น้ำมันรถส่วนบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีระบบการจองรถออนไลน์ล่วงหน้า การจัดตารางเส้นทางเดินทางเดียวกันไปด้วยกัน และกำหนดตารางวันเวลาสำหรับรับส่งเอกสารระหว่างโรงงานและสำนักงานใหญ่	ร้อยละ 5	ร้อยละ 6



## SCOPE 2: การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้ไฟฟ้า (Energy Indirect GHG Emission)

แนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ที่ฟิสิกส์ฐานจรรยา ทดแทนการใช้พลังงานไฟฟ้า และเปลี่ยนหลอดไฟเป็น LED ปิดไฟในจุดที่ไม่ใช้งาน และเปิดไฟเฉพาะบางจุด	ร้อยละ 4	ร้อยละ 4

## SCOPE 3: การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ (Other Indirect GHG Emission)

จากกิจกรรมการขนส่งขาเข้า (การขนส่งและเที่ยวเข้าโรงงาน) การขนส่งขาออก (การขนส่งผ่านพรีคาสต์ออกจากโรงงานไปยังโครงการ)

แนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
วางแผนลดจำนวนเที่ยวรถขนส่ง และเพิ่มน้ำหนักการขนส่งต่อเที่ยว โดยยังคงดำเนินงานตามข้อกำหนดของกฎหมาย โดยได้มีการปรับปรุงกระบวนการ Packing ได้แก่ การรวมชิ้นงานบนไดตางแปลงไปบนเที่ยวรถเดียวกัน มีการ Packing งานพื้นไปกับงานคาน ทำให้สามารถลดเที่ยวขนส่งได้ 924 เที่ยว	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5

## 3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคมและชุมชน

แนวทางการพัฒนาสู่ความยั่งยืนในมิติด้านสังคมของบริษัทฯ นอกเหนือจากการใส่ใจดูแลสังคมโดยรอบแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อทรัพยากรที่มีค่าขององค์กร นั่นก็คือพนักงาน สนับสนุนให้พนักงานได้พัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้า รวมถึงเปิดโอกาสและรับฟังความคิดเห็นเพื่อสนับสนุนแนวทางการทำงานที่มีประสิทธิภาพ รวมไปถึงเปิดกว้างสำหรับการทำงานที่มีความหลากหลายทางเพศ ให้ความเชื่อมั่นต่อศักยภาพในความเป็นมนุษย์ที่เท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็น ชาย หญิง LGBTQ+ หรือแม้แต่คนพิการ

### 3.4.1 การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน ตามแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งระดับประเทศและระดับสากล ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องที่มีความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่อาจละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งในกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ โดยตรง รวมถึงผู้เกี่ยวข้องในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจด้วย เช่น พนักงาน เด็ก สตรี ผู้พิการ คู่ค้า และแรงงานต่างชาติด

บริษัทฯ ได้กำหนดช่องทางการร้องทุกข์ต่อข้อปฏิบัติด้านแรงงานอย่างชัดเจน เพื่อรับการร้องเรียนจากผู้บริหาร พนักงาน โดยพร้อมให้ความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย และให้การคุ้มครองกับพนักงานที่ร้องทุกข์ต่อข้อปฏิบัติด้านแรงงานตามที่กำหนด โดยข้อร้องเรียนทุกเรื่องจะได้รับการพิจารณาอย่างเป็นธรรมจากผู้บริหารสายงานทรัพยากรบุคคล หรือคณะกรรมการที่บริษัทฯ แต่งตั้งขึ้น โดยจะรายงานเรื่องร้องเรียนดังกล่าวให้กับคณะกรรมการพัฒนาบุคคลระดับบริษัทฯ ทราบ และเก็บข้อมูลไว้เป็นความลับ อีกทั้งเพื่อดำรงไว้

ซึ่งการเป็นบริษัทที่มีหลักธรรมาภิบาล ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งกับพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับเหมา ตลอดจนเจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือเอกชน บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้มีการรับแจ้งข้อร้องเรียน การสอบสวนข้อเท็จจริง การลงโทษทางวินัย รวมถึงมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหามา เพื่อให้เป็นธรรมกับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายด้วย

### 3.4.2 การจ้างงาน

บริษัทฯ เชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า การมีอาชีพและหน้าที่การงานโดยสุจริตเป็นความมั่นคงในชีวิตและครอบครัวของพนักงาน ซึ่งการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานนั้น บริษัทฯ จะเน้นหลักทางด้านคุณธรรม (Merit System) คือ ยึดถือความเหมาะสมในด้านความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และความประพฤติเป็นสำคัญ โดยไม่มีการกีดกันทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา พันธุกรรม เพศ หรือความบกพร่องทางด้านร่างกายแต่อย่างใด ดังจะเห็นได้จากปี 2565 บริษัทฯ ได้มีการจ้างงานคนพิการให้ทำงานเป็นพนักงานของบริษัทฯ จำนวน 7 คน โดยจ่ายค่าตอบแทนตามตำแหน่งงานและลักษณะงานเป็นสำคัญ โดยมีได้นำเหตุความบกพร่องด้านร่างกายมาเป็นผลให้จ่ายค่าตอบแทนต่ำลงแต่อย่างใด นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ร่วมกับมูลนิธิธรรมาภิบาลทางสังคม สนับสนุนการจ้างงานคนพิการที่จังหวัดขอนแก่น อีกจำนวน 9 คน เพื่อทำงานในองค์กรเพื่อสาธารณประโยชน์ เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองทุ่ม อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเพ็กใหญ่ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น เป็นต้น เพื่อให้คนพิการมีรายได้และมีโอกาสทำงานช่วยเหลือสังคมในภูมิภาคนาใกล้กับที่พักอาศัย โดยการจ้างงานดังกล่าวทั้งหมดบริษัทฯ มีการจ่ายค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงานและเงื่อนไขเกี่ยวกับการว่าจ้างเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมายทุกประการ



### 3.4.3 การพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าแก่พนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากร โดยเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนพัฒนาตนเองในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ฝึกอบรมหลักสูตรสำคัญ รับผิดชอบโครงการพิเศษระยะสั้น การโค้ช การเรียนรู้ด้วยตนเอง การสอนแนะจากคณะกรรมการบริษัทฯ (Board Mentoring) เป็นต้น อันจะเป็นประโยชน์ต่อความก้าวหน้าทางอาชีพของพนักงานและการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร



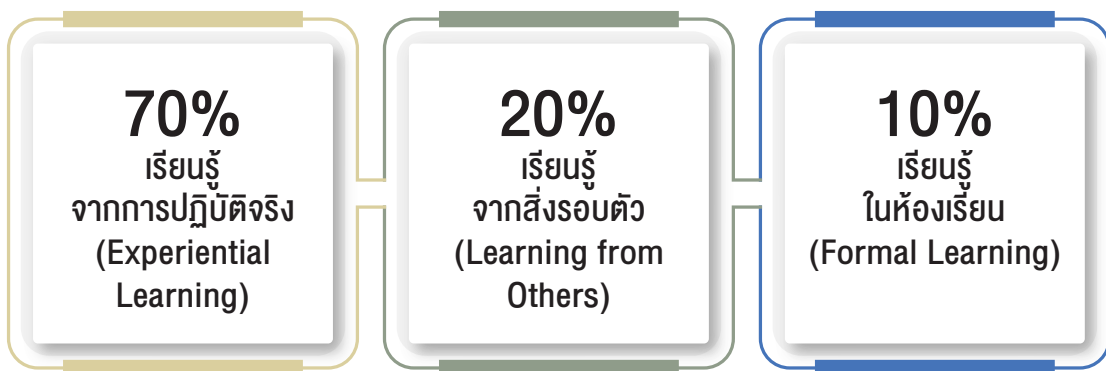
**5** ชั่วโมง/คน/ปี  
คือจำนวนชั่วโมงที่พนักงานทุกคนต้องพัฒนาศักยภาพ  
ที่ **New Skills** ในปี 2565

บริษัทฯ ใส่ใจส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องตามเป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดี เป็นคนทำงานที่มีคุณภาพ และที่สำคัญ มีทัศนคติที่ดีต่อบริษัทฯ เพื่อรักษาพนักงานที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรไปนาน ๆ ส่งผลให้บริษัทฯ เติบโตก้าวหน้าอย่างยั่งยืน ทั้งยังเป็นการเตรียมความพร้อมของพนักงานให้สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางเรื่องการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ทั้งจากการสำรวจและวิเคราะห์ความจำเป็นของพนักงานในแต่ละกลุ่ม โดยมุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพและความสามารถของพนักงานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งในตำแหน่งงานปัจจุบันและอนาคต

โดยได้มีการพัฒนาพนักงานให้ตรงตามตำแหน่งงาน เช่น กลุ่มตำแหน่งพนักงานขาย กลุ่มพนักงานก่อสร้าง

โดยบริษัทฯ มีโมเดลการพัฒนา 70:20:10 กล่าวคือ



ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการพัฒนายั่งยืน (Sustainability Report) ประจำปี 2565 โดยมีเนื้อหาของรายงานครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม อย่างละเอียด

โดยท่านสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม  
ได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ  
[www.psh.co.th](http://www.psh.co.th) หรือ สแกน QR Code



## 4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)



ในการอ่านคำอธิบายและบทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน นักลงทุนควรศึกษาข้อมูลทางการเงินและงบการเงินรวมของบริษัทฯ ที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรวมทั้งหมดเหตุประกอบงบการเงิน ข้อมูลทางการเงินที่น่าเสนอไว้ในเอกสารฉบับนี้เป็นข้อมูลจากงบการเงินรวมประจำปี การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินต่าง ๆ เป็นการใช้อ้างอิงในงบแสดงฐานะการเงินซึ่งเป็นการคำนวณจากงบการเงินรวมรายปีของบริษัทฯ

### 4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

บริษัทฯ ได้จัดตั้งขึ้นตามแผนการปรับโครงสร้างกิจการของพุกखा เรียวเอสเตท ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการทำข้อเสนอซื้อหุ้นสามัญของพุกखा โดยการแลกเปลี่ยนกับหุ้นสามัญของบริษัทฯ ได้สำเร็จเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2559 มีผลทำให้พุกखा เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ และจากการปรับโครงสร้างกิจการครั้งนี้ถือเป็นการรวมกิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน ดังนั้นบริษัทฯ ได้จัดทำงบการเงินรวมโดยรวมงบการเงินของพุกखा เสมือนว่าได้มีการรวมกิจการตั้งแต่วันที่ 2559

ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2559 บริษัทฯ ได้สรุปจำนวนหุ้นสามัญของพุกखा ที่รับซื้อได้ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 97.90 ของจำนวนหุ้นสามัญที่ออกแล้วของพุกखा ภายหลังจากการทำข้อเสนอซื้อหลักทรัพย์เสร็จสิ้น หุ้นสามัญของบริษัทฯ ได้เข้าเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในวันที่ 1 ธันวาคม 2559 แทนหุ้นสามัญของพุกखा ซึ่งถูกเพิกถอนออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันเดียวกัน

ในเดือนมีนาคม 2561 บริษัทฯ ได้ซื้อส่วนได้เสียในพุกखा เพิ่มเติมร้อยละ 0.3 เป็นเงินสดจำนวน 97 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนความเป็นเจ้าของเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 97.9 เป็นร้อยละ 98.2 จนถึงปัจจุบัน

เปรียบเทียบยอดขายสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 2564 และ 2563 แบ่งตามผลิตภัณฑ์ มาจากพุกखा ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์	ยอดขาย (Presales) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	2565	เพิ่ม/(ลด) ร้อยละ	2564	เพิ่ม/(ลด) ร้อยละ	2563	เพิ่ม/(ลด) ร้อยละ
ทาวน์เฮ้าส์	9,668	(32.1)	14,238	19.4	11,924	(25.4)
บ้านเดี่ยว	5,792	(11.8)	6,564	22.9	5,340	(17.2)
คอนโด	1,554	(66.4)	4,626	(1.7)	4,704	(64.3)
รวม	17,014	(33.1)	25,428	15.8	21,968	(38.3)

หมายเหตุ: เป็นยอดขายสุทธิหลังหักโปรโมชั่น

บริษัทฯ มียอดขายสำหรับปี 2563 เท่ากับ 21,968 ล้านบาท ลดลง 13,633 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 38.3 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยในช่วงปี 2563 มีการเปิดโครงการใหม่จำนวน 13 โครงการ มูลค่าโครงการ (Project value) เท่ากับ 15,756 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2562 ที่มีการเปิดโครงการใหม่จำนวน 36 โครงการ มูลค่าโครงการเท่ากับ 41,177 ล้านบาท โดยยังคงเน้นที่การเปิดโครงการของกลุ่มทาวน์เฮ้าส์จำนวน 7 โครงการ มูลค่ารวม 7,083 ล้านบาท และบ้านเดี่ยว 3 โครงการ มูลค่า 4,166 ล้านบาท และคอนโดจำนวน 3 โครงการ มูลค่า 4,507 ล้านบาท ได้แก่ โครงการเดอะทรี สุขุมวิท-พระราม 4 โครงการเดอะทรี Victory Monument โครงการพหลมคอนโด สุขุมวิท 97/1 โดยบริษัทฯ มียอดขายลดลงจากปีก่อน เป็นผลมาจากจำนวนโครงการที่เปิดลดลง จากสภาวะเศรษฐกิจของประเทศ และทั้งโลกชะลอตัว ซึ่งเกิดจากการแพร่ระบาดของ Covid-19 เป็นหลัก และมาตรการ LTV ใหม่ที่มีผลบังคับใช้วันที่ 1 เมษายน 2562

บริษัทฯ มียอดขายสำหรับปี 2564 เท่ากับ 25,428 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 3,460 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.8 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยในช่วงปี 2564 มีการเปิดโครงการใหม่จำนวน 31 โครงการ มูลค่าโครงการ (Project value) เท่ากับ 21,136 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2563 ที่มีการเปิดโครงการใหม่จำนวน 13 โครงการ มูลค่าโครงการเท่ากับ 15,756 ล้านบาท โดยยังคงเน้นที่การเปิดโครงการของกลุ่มทาวน์เฮ้าส์จำนวน 23 โครงการ มูลค่ารวม 14,497 ล้านบาท และบ้านเดี่ยว 5 โครงการ มูลค่า 4,952 ล้านบาท และคอนโดจำนวน 3 โครงการ มูลค่า 1,687 ล้านบาท ได้แก่ โครงการพลัมคอนโด รังสิต เฟรช โครงการพลัมคอนโด สุขุมวิท 62 และโครงการพลัมคอนโด พระราม 2 เฟส 2.1

ในปี 2565 ยอดขายลดลงรวม 8,414 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 33.1 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน โดยยอดขายลดลงจากกลุ่มผลิตภัณฑ์ทาวน์เฮ้าส์และคอนโดเป็นหลัก เนื่องจากในปี 2565 ตลาดที่ได้รับความนิยมและได้รับผลกระทบจากสถานการณ์เงินเฟ้อและอัตราดอกเบี้ยที่ปรับตัวสูงขึ้นในวงจำกัด คือ ตลาดบ้านเดี่ยวระดับบน ซึ่งในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ มีข้อจำกัดในการส่งมอบผลิตภัณฑ์ดังกล่าว ในทางกลับกันผลิตภัณฑ์ระดับกลางถึงล่างได้รับผลกระทบจากสภาวะทางเศรษฐกิจส่งผลให้กลุ่มลูกค้าเป้าหมายมีการชะลอการตัดสินใจซื้อออกไป นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ยุติการสร้างและขายโครงการคอนโด 2 แห่ง มูลค่าโครงการรวมประมาณ 1,500 ล้านบาท จึงได้มีการยกเลิกยอดขาย ดังกล่าวในช่วงไตรมาส 3 และ 4 ที่ผ่านมา

#### ผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 2564 และ 2563

หน่วย: ล้านบาท

งบกำไรขาดทุน	31 ธ.ค. 65	ร้อยละ	31 ธ.ค. 64	ร้อยละ	31 ธ.ค. 63	ร้อยละ
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	27,191	95.0	28,041	98.7	29,244	99.1
รายได้กิจการโรงพยาบาล	1,211	4.2	270	0.9	-	-
รายได้อื่น	238	0.8	119	0.4	269	0.9
<b>รายได้รวม</b>	<b>28,640</b>	<b>100.0</b>	<b>28,430</b>	<b>100.0</b>	<b>29,513</b>	<b>100.0</b>
ต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์ *	18,364	67.5	19,722	70.3	19,876	68.0
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล *	1,099	90.7	406	150.4	-	-
<b>กำไรขั้นต้น</b>	<b>8,939</b>	<b>31.5</b>	<b>8,183</b>	<b>28.9</b>	<b>9,368</b>	<b>32.0</b>
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	5,177	18.1	4,754	16.7	5,437	18.4
ค่าใช้จ่ายในการขาย	2,282	8.0	2,189	7.7	2,111	7.2
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,895	10.1	2,565	9.0	3,326	11.2
<b>กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>4,001</b>	<b>14.0</b>	<b>3,548</b>	<b>12.5</b>	<b>4,200</b>	<b>14.2</b>
ต้นทุนทางการเงิน	(427)	(1.5)	(550)	(1.9)	(515)	(1.7)
ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	29	0.1	110	0.4	-	-
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>	<b>3,603</b>	<b>12.6</b>	<b>3,108</b>	<b>10.9</b>	<b>3,685</b>	<b>12.5</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(768)	(2.7)	(705)	(2.5)	(858)	(2.9)
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>2,835</b>	<b>9.9</b>	<b>2,403</b>	<b>8.5</b>	<b>2,827</b>	<b>9.6</b>
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	63	0.2	50	0.2	56	0.2
<b>กำไรส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่</b>	<b>2,772</b>	<b>9.7</b>	<b>2,353</b>	<b>8.3</b>	<b>2,771</b>	<b>9.4</b>

หมายเหตุ: \* อัตราส่วนในงบกำไรขาดทุนแสดงเป็นร้อยละของรายได้รวม ยกเว้นต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์ และต้นทุนกิจการโรงพยาบาล แสดงเป็นร้อยละของรายได้จากอสังหาริมทรัพย์สุทธิ และรายได้กิจการโรงพยาบาล ตามลำดับ และกำไรขั้นต้นแสดงเป็นร้อยละของรายได้จากอสังหาริมทรัพย์สุทธิและรายได้กิจการโรงพยาบาล

## รายได้

รายได้ตามผลิตภัณฑ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 2564 และ 2563 มาจาก พกฯ เรียวเอสเตท ประกอบด้วย

หน่วย: ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์	รายได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม <sup>(1)</sup>					
	2565	ร้อยละ	2564	ร้อยละ	2563	ร้อยละ
ทาว์นเฮ้าส์	10,660	39.2	13,562	48.4	12,426	42.5
บ้านเดี่ยว	5,249	19.3	5,925	21.1	5,868	20.1
คอนโด	10,538	38.8	7,916	28.2	10,769	36.8
อื่น ๆ <sup>(2)</sup>	744	2.7	638	2.3	181	0.6
<b>รายได้ก่อสร้างทั้งหมด</b>	<b>27,191</b>	<b>100.0</b>	<b>28,041</b>	<b>100.0</b>	<b>29,244</b>	<b>100.0</b>

หมายเหตุ: (1) รายได้เป็นยอดสุทธิหลังหักโปรโมชั่น

(2) อื่น ๆ เป็นรายได้จากการขายที่ดินเปล่า

ผลประกอบการของปี 2563 ภาพรวมกลุ่มธุรกิจอสังหาฯ มีรายได้ 29,244 ล้านบาท ลดลง 10,641 ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 26.7 เมื่อเทียบกับปี 2562 เป็นผลมาจากสภาวะเศรษฐกิจของประเทศ และทั้งโลกชะลอตัว ซึ่งเกิดจากการแพร่ระบาดของ Covid-19 เป็นหลัก และ โครงการ LTV ใหม่ที่มีผลบังคับใช้วันที่ 1 เมษายน 2562

สำหรับผลประกอบการของปี 2564 ภาพรวมกลุ่มธุรกิจอสังหาฯ มีรายได้ 28,041 ล้านบาท ลดลง 1,203 ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 4.1 เมื่อเทียบกับปี 2563

ในปี 2565 บริษัทฯ มีรายได้ประกอบด้วย รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์จำนวน 27,191 ล้านบาท รายได้จากกิจการโรงพยาบาลจำนวน 1,211 ล้านบาท และรายได้อื่น ๆ จำนวน 238 ล้านบาท รวม 28,640 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.7 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากความสามารถในการส่งมอบโครงการคอนโดตามแผนที่วางไว้ ภายใต้สภาวะกำลังซื้อที่ชะลอตัวโดยเฉพาะตลาดอสังหาฯ แนวราบระดับกลางถึงล่าง นอกจากนั้น ผลการดำเนินงานของธุรกิจโรงพยาบาลซึ่งในปีที่ผ่านมารับรู้รายได้เข้ามาเต็มปีเมื่อเทียบกับปีก่อนที่เริ่มเปิดดำเนินการในเดือนพฤษภาคม 2564 และเป็นการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์ Covid-19 ส่งผลให้ผลการดำเนินงานดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ จำนวนผู้ป่วยนอกเติบโตขึ้นกว่า 3.3 เท่า และจำนวนผู้ป่วยในเติบโตขึ้นกว่า 6.5 เท่า รวมถึงมีรายได้จากโรงพยาบาลเทธารินทร์ที่ใช้วิธีการบันทึกบัญชีแบบรวมแทนการบันทึกด้วยส่วนแบ่งกำไร/(ขาดทุน) ของบริษัทร่วมและการร่วมค่าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2565 เป็นต้นมา

## ต้นทุน

ปี 2563 บริษัทฯ มีต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์เท่ากับ 19,876 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 68.0 ของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์สุทธิ ในขณะที่ต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์ของปีก่อนเท่ากับ 25,754 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 64.6 ของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์สุทธิ แสดงถึงอัตราต้นทุนขายสำหรับปี 2563 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน

ปี 2564 บริษัทฯ มีต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์เท่ากับ 19,722 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 70.3 ของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์สุทธิ และมีต้นทุนกิจการโรงพยาบาล 406 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินกิจการโรงพยาบาลวิมุตในช่วงไตรมาส 2/2564

สำหรับปี 2565 บริษัทฯ มีต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์จำนวน 18,364 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 6.9 เมื่อเทียบกับปีก่อน ตามการลดลงของรายได้ของธุรกิจอสังหาฯ และมีต้นทุนกิจการโรงพยาบาล 1,099 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นตามการขยายตัวของรายได้โรงพยาบาลรวมถึงต้นทุนที่เพิ่มขึ้นจากการเปิดให้บริการวิมุต เวลเนส (บางนา-วงแหวน) ในเดือนสิงหาคม 2565 ที่ผ่านมา ทั้งนี้สัดส่วนต้นทุนโรงพยาบาลต่อยอดขายลดลงอันเนื่องมาจากจำนวนการใช้บริการที่เพิ่มขึ้นซึ่งสะท้อนการประหยัดต่อขนาด (Economies of Scale) ที่ปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อน

### ค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร

ปี 2563 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการขายลดลง เท่ากับ 1,174 ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 35.8 และค่าใช้จ่ายในการบริหารลดลงเท่ากับ 449 ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 11.9 จากการเปิดโครงการที่ลดลง และการควบคุมค่าใช้จ่ายได้ดีขึ้น

ปี 2564 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการขายเพิ่มขึ้นเท่ากับ 78 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 3.7 และค่าใช้จ่ายในการบริหารลดลงเท่ากับ 761 ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 22.9 จากการควบคุมค่าใช้จ่ายได้ดีขึ้น

สำหรับปี 2565 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารจำนวน 5,177 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 18.1 ของรายได้รวม เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.9 จากปีก่อน เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าธรรมเนียมการโอนของธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารที่รวมค่าใช้จ่ายจากโรงพยาบาลเทพธารินทร์ตามการบันทึกบัญชีแบบรวม รวมถึงจากค่าใช้จ่ายในการบริหารเพื่อเตรียมความพร้อมในการขยายการลงทุนไปยังธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลัก

#### ค่าใช้จ่ายในการขาย

รายการ	รอบบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2565		2564		2563	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายโฆษณา	597	26.2	586	26.8	462	21.9
ค่าใช้จ่ายในการโอนกรรมสิทธิ์	1,131	49.6	1,168	53.4	1,195	56.6
ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการขาย	531	23.2	413	18.8	436	20.6
ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์	23	1.0	22	1.0	18	0.9
<b>รวม</b>	<b>2,282</b>	<b>100.0</b>	<b>2,189</b>	<b>100.0</b>	<b>2,111</b>	<b>100.0</b>

#### ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

รายการ	รอบบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2565		2564		2563	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	1,635	56.5	1,599	62.4	2,099	63.1
ค่าที่พัก	98	3.4	60	2.3	79	2.4
ค่าเช่า	117	4.0	115	4.5	110	3.3
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	228	7.9	224	8.7	324	9.7
อื่น ๆ	817	28.2	567	22.1	714	21.5
<b>รวม</b>	<b>2,895</b>	<b>100.0</b>	<b>2,565</b>	<b>100.0</b>	<b>3,326</b>	<b>100.0</b>



## ต้นทุนทางการเงิน

ปี 2563 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินจำนวน 515 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 191 ล้านบาท จากปีก่อน เนื่องจากหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยเป็นหลัก

ปี 2564 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินจำนวน 550 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 35 ล้านบาท จากปีก่อน โดยหลักเกิดจากการออกหุ้นกู้เพิ่มของบริษัทฯ ในปี 2564 รวม 3,000 ล้านบาท

สำหรับปี 2565 บริษัทฯ มีต้นทุนทางการเงินจำนวน 427 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 22.3 จากปีก่อน สาเหตุหลักมาจากการลดลงของภาระหนี้หุ้นกู้ และการบริหารจัดการอัตราดอกเบี้ยจากการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยตั้งแต่ไตรมาส 2 ของปีที่ผ่านมา

## ส่วนแบ่งกำไร/(ขาดทุน) ของบริษัทร่วมและการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย

ปี 2564 บริษัทฯ รับรู้ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสียเป็นจำนวน 110 ล้านบาท เกิดจาก เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 วิมุตฯ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้ซื้อหุ้นและสิทธิออกเสียงรวมเป็นจำนวนร้อยละ 51 ของหุ้นที่ออก และชำระแล้วของ บริษัท เทพธัญญา จำกัด โดยประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเทพธารินทร์และถือหุ้นในบริษัทย่อยอีก 5 บริษัท ได้แก่ บริษัท ดีเอ็ม ฟู้ด จำกัด บริษัท แลปพลัส วัน จำกัด บริษัท อินเตอร์ เวนชั่น คอนซัลตติ้ง แอท เทพธารินทร์ ฮอสพิทอล จำกัด บริษัท ศูนย์ทันตกรรมเทพธารินทร์ จำกัด และบริษัท คอนทาส์เอ็กซ์เพรส (ประเทศไทย) จำกัด รายการดังกล่าวถือเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า สิ่งตอบแทนที่จ่าย ซื้อหุ้นเป็นเงินสดจำนวนรวม 708.7 ล้านบาท มีต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อหุ้นเป็นจำนวน 15.6 ล้านบาท

สำหรับปี 2565 บริษัทฯ รับรู้ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทร่วมที่ใช้วิธีส่วนได้เสียจำนวน 29 ล้านบาท เนื่องมาจากเมื่อปี 2564 มีการเข้าซื้อหุ้น และสิทธิออกเสียงรวมเป็นจำนวนร้อยละ 51 ของหุ้นที่ออก และชำระแล้วของโรงพยาบาลเทพธารินทร์ หรือบริษัท เทพธัญญา จำกัด และถือหุ้นในบริษัทย่อยอีก 5 บริษัท อย่างไรก็ตาม ในเดือนสิงหาคม 2565 บริษัทฯ ได้มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการบันทึกบัญชีจากการใช้วิธีส่วนได้เสียเป็นวิธีเงินรวม เพื่อสะท้อนถึงอำนาจในการบริหารงานในโรงพยาบาลเทพธารินทร์อย่างมีนัยสำคัญ

## กำไร/ขาดทุน

ปี 2563 บริษัทฯ มีกำไรส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่จำนวน 2,771 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.4 ของรายได้รวม ปรับตัวลดลงเท่ากับ 2,588 ล้านบาท จากกำไรสุทธิของปีก่อน หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 48.3 มาจากรายได้จากการขายที่ลดลง

ปี 2564 บริษัทฯ มีกำไรส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่จำนวน 2,353 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 8.3 ของรายได้รวม ปรับตัวลดลง 418 ล้านบาท จากกำไรสุทธิของปีก่อน หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 15.1 โดยหลักมาจากต้นทุนกิจการโรงพยาบาลที่เพิ่มขึ้น 406 ล้านบาท

สำหรับปี 2565 บริษัทฯ มีกำไรส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่จำนวน 2,772 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.7 ของรายได้รวม ปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 17.8 จากปีก่อน จากผลการดำเนินงานที่ปรับตัวดีขึ้นของธุรกิจโรงพยาบาล การบริหารจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพของทั้ง 2 ธุรกิจหลัก และการบริหารต้นทุนทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพของทั้งกลุ่ม

## โครงสร้างเงินทุน

บริษัทฯ ทำธุรกิจหลักคือการลงทุนในธุรกิจอื่น ซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ ลงทุนในพฤษภาฯ ซึ่งเป็นธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และวิมุตฯ โดยพฤษภาฯ ใช้เงินทุนสำหรับพัฒนาโครงการจากการออกหุ้นกู้ รวมถึงผลกำไรที่เกิดขึ้นในแต่ละรอบดำเนินงาน เพื่อใช้ในการลงทุนโครงการและเป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในกิจการ อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เท่ากับ 0.31 และอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยหักเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต่อทุนเท่ากับ 0.22 ซึ่งเป็นอัตราส่วนที่ดีจากการบริหารจัดการหนี้สินของกลุ่มบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา

ในปี 2565 พฤษภาฯ เรียลเอสเตท ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้พัฒนาปรับปรุงสินค้าและบริการที่ดี สามารถส่งมอบให้ลูกค้าตามความต้องการได้ทุกระดับ จึงมีนโยบายส่งเสริมการคิดค้นนวัตกรรมต่าง ๆ ในองค์กร เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า ตัวอย่างเช่น การนำนวัตกรรมการก่อสร้างที่ทันสมัยระดับโลก “Pruksa Precast” ผลิตแผ่นคอนกรีตสำเร็จรูป ที่นำมาใช้ในการก่อสร้างบ้านในโครงการต่าง ๆ ของพฤษภาฯ การคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ “Pruksa REM” (Real Estate Manufacturing) ซึ่งเป็นระบบการก่อสร้างบ้านคุณภาพแบบอุตสาหกรรม การนำระบบ “Pruksa BIM” (Building Information Modeling) มาช่วยในการออกแบบและบริหารจัดการข้อมูลต่าง ๆ สำหรับการประมาณราคา การบริหารงานก่อสร้าง และพฤษภาฯ มีการพัฒนาภายในของบริษัทฯ โดยนำ “Pruksa Living Tech” ที่เกิดมาจากการเข้าใจ Insight ของลูกบ้านและคนไทยอย่างแท้จริงมาตอบโจทย์เทคโนโลยีการอยู่อาศัยที่ทำให้ชีวิตคนไทยดีขึ้น

“PRUKSA Living Tech” เกิดจากการผสมผสานนวัตกรรมสองมุมคือ ธรรมชาติและเทคโนโลยีเข้าไว้ด้วยกัน โดยมีองค์ประกอบครอบคลุม 4 เรื่องของความ “ใส่ใจ” การอยู่อาศัยคือ

1. **Healthy เทคโนโลยีการอยู่อาศัยเพื่อสุขภาพ** เป็นนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นมาเพื่อส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาพการอยู่อาศัยที่ดี
2. **Green เทคโนโลยีการอยู่อาศัยเพื่อสิ่งแวดล้อม** นวัตกรรมนี้พัฒนาขึ้นมาดูแลสิ่งแวดล้อมสำหรับคนไทย ทำให้สังคมและสิ่งแวดล้อมที่อยู่รอบตัวคนไทยนั้นดี ซึ่งเป็นอีกทางของการทำให้คุณภาพการอยู่อาศัยของคนไทยดีขึ้น และยังส่งผลมายังเรื่อง การดูแลสิ่งแวดล้อมและโลกของเราตามลำดับ
3. **Safety เทคโนโลยีการอยู่อาศัยเพื่อความปลอดภัย/อุ่นใจ** นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่พัฒนาขึ้นมาเพื่อยกระดับระบบความปลอดภัยสำหรับลูกบ้านของพวกเรา
4. **Smart เทคโนโลยีการอยู่อาศัยเพื่อความสะดวกสบายเชื่อมต่อเทคโนโลยี** จากโลกยุคปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วส่งผลต่อพฤติกรรมความคิดของผู้บริโภคก็เปลี่ยนไปมาก เทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญการใช้ชีวิต พกพา เข้าใจ และพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อให้สอดคล้องกับสิ่งที่เปลี่ยนแปลงไป

ทั้งนี้ในปี 2565 ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาจากพวกษา ไม่กระทบต่อผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

## ฐานะทางการเงิน

### สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีสินทรัพย์รวม 78,273 ล้านบาท ลดลง 8,509 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 9.8 จาก ณ สิ้นปี 2562 โดยสิ้นปี 2563 มีเงินสด 438 ล้านบาท และอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย ลดลง 9,380 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 12.3

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีสินทรัพย์รวม 72,051 ล้านบาท ลดลง 6,222 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 7.9 จาก ณ สิ้นปี 2563 โดยสิ้นปี 2564 มีเงินสดเพิ่มขึ้น 2,011 ล้านบาท และอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขายลดลง 10,106 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 15.1

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีสินทรัพย์รวม 68,656 ล้านบาท ลดลง 3,395 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 4.7 จาก ณ สิ้นปี 2564 โดยสิ้นปี 2565 มีเงินสดเพิ่มขึ้น 529 ล้านบาท อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขายลดลง 8,034 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 14.2 เงินลงทุนในการร่วมค้าลดลง 797 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 95.5 โดยหลักมาจากการเปลี่ยนแปลงวิธีการบันทึกบัญชีจากการใช้วิธีส่วนได้เสีย เป็นวิธีงบการเงินรวมสำหรับบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลเทพธารินทร์ และในปี 2565 มีสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น 3,309 ล้านบาท

### หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 หนี้สินรวมลดลง 8,503 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 19.8 จาก ณ สิ้นปี 2562 มาจากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินลดลง 3,493 ล้านบาท การออกหุ้นกู้เพิ่มระหว่างปี 4,500 ล้านบาท ขณะที่มีการชำระคืนหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระ 7,100 ล้านบาท เจ้าหนี้การค้าลดลง 914 ล้านบาท และเจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดินลดลง 1,141 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 หนี้สินรวมลดลง 6,508 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 18.9 จาก ณ สิ้นปี 2563 มาจากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินลดลง 2,146 ล้านบาท การออกหุ้นกู้เพิ่มระหว่างปี 3,000 ล้านบาท ขณะที่มีการชำระคืนหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระ 6,750 ล้านบาท และเจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดินลดลง 523 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 หนี้สินรวมลดลง 4,901 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 17.5 จาก ณ สิ้นปี 2564 มาจากเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น 2,543 ล้านบาท การออกหุ้นกู้เพิ่มระหว่างปี 2,000 ล้านบาท ขณะที่มีการชำระคืนหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระ 9,500 ล้านบาท

### ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงเล็กน้อย 6 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 0.1 จากสิ้นปี 2562

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น 286 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 จากสิ้นปี 2563 ซึ่งส่วนของผู้ถือหุ้นที่เพิ่มขึ้น มาจากผลการดำเนินงานของปี 2564 เท่ากับ 2,403 ล้านบาท แบ่งเป็นกำไรส่วนของบริษัทใหญ่เท่ากับ 2,353 ล้านบาท และส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเท่ากับ 50 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น 1,504 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.4 จากสิ้นปี 2564 ซึ่งส่วนของผู้ถือหุ้นที่เพิ่มขึ้น มาจากผลการดำเนินงานของปี 2565 เท่ากับ 2,834 ล้านบาท แบ่งเป็นกำไรส่วนของบริษัทใหญ่เท่ากับ 2,772 ล้านบาท และส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเท่ากับ 63 ล้านบาท

เนื่องจากในช่วงที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทฯ มีการเติบโตทางธุรกิจและมีสถานะทางการเงินที่มีความมั่นคงมากขึ้น เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2559 จึงมีมติเห็นชอบในการกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผล โดยมีนโยบายที่จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีให้แก่ผู้ถือหุ้นปีละ 2 ครั้ง ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 จากกำไรสุทธิของผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ (จากงบการเงินรวม) ภายหลังจากการหักทุนสำรองต่าง ๆ ทั้งหมดแล้ว ทั้งนี้ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและสามารถจ่ายเงินปันผลคืนให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกปี แสดงให้เห็นถึงภาพทางการเงินที่แข็งแกร่ง

## งบกระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มียอดเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง 438 ล้านบาท จาก ณ สิ้นปี 2562

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มียอดเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น 2,012 ล้านบาท จาก ณ สิ้นปี 2563

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มียอดเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น 529 ล้านบาท จาก ณ สิ้นปี 2564

### การเพิ่มขึ้นและลดลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ในปี 2563 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน

สำหรับปี 2563 มีกระแสเงินสดได้มาจากการดำเนินงาน 10,588 ล้านบาท โดยมีรายการปรับปรุงที่ไม่ใช่เงินสด อาทิ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย 455 ล้านบาท ต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ จำนวน 515 ล้านบาทและ 858 ล้านบาท และกระแสเงินสดเพิ่มขึ้นจากอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย 9,605 ล้านบาท เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้าเพิ่มขึ้น 186 ล้านบาท จ่ายเงินมัดจำค่าซื้อที่ดินลดลง 391 ล้านบาทหนี้สินที่เกิดจากสัญญาลดลง 425 ล้านบาท อีกทั้งมีภาษีเงินได้จ่ายออกจำนวน 1,111 ล้านบาท ส่งผลให้มีกระแสเงินสดได้มาจากการดำเนินงานเท่ากับ 10,588 ล้านบาท

#### กระแสเงินสดจากกิจกรรมการลงทุน

ในระหว่างปี 2563 มีการลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ จำนวน 1,132 ล้านบาท ลงทุนในสินทรัพย์ไม่มีตัวตนจำนวน 136 ล้านบาท เป็นการลงทุนในด้านของซอฟต์แวร์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อพัฒนาการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์กร และลงทุนในอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน 24 ล้านบาท และภายในปีมีเงินสดรับจากการขายอุปกรณ์จำนวน 9 ล้านบาท และเงินสดรับจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจำนวน 124 ล้านบาท ทำให้ปี 2563 มีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 1,159 ล้านบาท

#### กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

ในระหว่างปี 2563 มีการออกหุ้นกู้ระยะยาวใหม่จำนวน 4,500 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้นจำนวน 1,057 ล้านบาท โดยเงินที่ได้จากการจัดหาเงินดังกล่าวเพื่อนำมาชำระคืนหุ้นกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดไถ่ถอนจำนวน 7,100 ล้านบาท จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจำนวน 2,810 ล้านบาท จ่ายเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน 50 ล้านบาท และจ่ายต้นทุนทางการเงิน 752 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินมียอดลดลงสุทธิ 4,500 ล้านบาท ทำให้ปี 2563 มีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 9,856 ล้านบาท

### การเพิ่มขึ้นและลดลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ในปี 2564 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน

สำหรับปี 2564 มีกระแสเงินสดได้มาจากการดำเนินงาน 11,875 ล้านบาท โดยมีรายการปรับปรุงที่ไม่ใช่เงินสด อาทิ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย 465 ล้านบาท ต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ จำนวน 550 ล้านบาทและ 705 ล้านบาท และกระแสเงินสดเพิ่มขึ้นจากอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย 8,950 ล้านบาท อีกทั้งมีภาษีเงินได้จ่ายออกจำนวน 768 ล้านบาท ส่งผลให้มีกระแสเงินสดได้มาจากการดำเนินงานเท่ากับ 11,875 ล้านบาท

#### กระแสเงินสดจากกิจกรรมการลงทุน

ในระหว่างปี 2564 มีการลงทุนเพิ่มในบริษัทร่วมค้า 725 ล้านบาท ในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ จำนวน 809 ล้านบาท และในสินทรัพย์ไม่มีตัวตนจำนวน 246 ล้านบาท เป็นการลงทุนในด้านของซอฟต์แวร์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์กร และภายในปีมีเงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในการร่วมค้า 107 ล้านบาท จากการขายอาคารและอุปกรณ์จำนวน 16 ล้านบาท และจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจำนวน 540 ล้านบาท ทำให้ปี 2564 มีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 1,117 ล้านบาท

#### กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

ในระหว่างปี 2564 มีการออกหุ้นกู้ระยะยาวใหม่จำนวน 3,000 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้นจำนวน 2,000 ล้านบาท โดยเงินที่ได้จากการจัดหาเงินดังกล่าวเพื่อนำมาชำระคืนหุ้นกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดไถ่ถอนจำนวน 6,750 ล้านบาท จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจำนวน 2,144 ล้านบาท จ่ายเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน 2,650 ล้านบาท และจ่ายต้นทุนทางการเงิน 605 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินมียอดลดลงสุทธิ 1,496 ล้านบาท ทำให้ปี 2564 มีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 8,779 ล้านบาท

### การเพิ่มขึ้นและลดลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ในปี 2565 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน

สำหรับปี 2565 มีกระแสเงินสดได้มาจากการดำเนินงาน 12,343 ล้านบาท โดยมีรายการปรับปรุงที่ไม่ใช่เงินสด อาทิ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย 512 ล้านบาท ต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ จำนวน 427 ล้านบาทและ 768 ล้านบาท และกระแสเงินสดเพิ่มขึ้นจากอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย 8,051 ล้านบาท อีกทั้งมีภาษีเงินได้จ่ายออกจำนวน 800 ล้านบาท ส่งผลให้มีกระแสเงินสดได้มาจากการดำเนินงานเท่ากับ 12,343 ล้านบาท

### กระแสเงินสดจากกิจกรรมการลงทุน

ในระหว่างปี 2565 มีการลงทุนเพิ่มในบริษัทร่วมค้า 39 ล้านบาท ในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ จำนวน 254 ล้านบาท และในสินทรัพย์ไม่มีตัวตนจำนวน 144 ล้านบาท เป็นการลงทุนในด้านของซอฟต์แวร์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์กร มีเงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น 3,296 ล้านบาท และภายในปีมีเงินสดรับจากการขายอาคารและอุปกรณ์จำนวน 5 ล้านบาท และจากการขายอสังหาริมทรัพย์ เพื่อการลงทุนจำนวน 53 ล้านบาท ทำให้ปี 2565 มีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 3,667 ล้านบาท

### กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

ในระหว่างปี 2565 มีการออกหุ้นกู้ระยะยาวใหม่จำนวน 2,000 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้นจำนวน 3,002 ล้านบาท โดยเงินที่ได้จากการจัดหาเงินดังกล่าวเพื่อนำมาชำระคืนหุ้นกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดไถ่ถอนจำนวน 9,500 ล้านบาท จ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นจำนวน 2,144 ล้านบาท จ่ายเงินกู้ยืมระยะยาว จากสถาบันการเงิน 857 ล้านบาท และจ่ายต้นทุนทางการเงิน 503 ล้านบาท ทำให้ปี 2565 มีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 8,120 ล้านบาท

## 4.2 ข้อมูลการเงินที่สำคัญ

### 4.2.1 สรุปรายงานการสอบบัญชี

รายชื่อผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	เลขทะเบียน	วันที่รายงาน	สำหรับปีสิ้นสุด
นางสาววรรณพร จงพิรเดชานนท์	4098	19 ก.พ. 2564	31 ธ.ค. 2563
นางสาววรรณพร จงพิรเดชานนท์	4098	18 ก.พ. 2565	31 ธ.ค. 2564
นางสาววรรณพร จงพิรเดชานนท์	4098	17 ก.พ. 2566	31 ธ.ค. 2565

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตดังกล่าวข้างต้นสังกัด บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด

งบการเงินของบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 2564 และ 2565 ได้ผ่านการตรวจสอบและออกรายงานผู้สอบบัญชีโดยบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด ซึ่งมีความเห็นว่างบการเงินของบริษัทฯ แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 2564 และ 2565 ผลการดำเนินงานรวม และกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### 4.2.2 ตารางสรุปงบการเงิน

งบการเงินของบริษัทฯ ประกอบด้วย

งบการเงินปี 2563 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 - วันที่ 31 ธันวาคม 2563 (งบการเงินรวม)

งบการเงินปี 2564 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 - วันที่ 31 ธันวาคม 2564 (งบการเงินรวม)

งบการเงินปี 2565 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 - วันที่ 31 ธันวาคม 2565 (งบการเงินรวม)

## งบแสดงฐานะการเงิน

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2564		31 ธันวาคม 2563	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<b>สินทรัพย์</b>						
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3,877	5.6	3,348	4.6	1,336	1.7
ลูกหนี้การค้า	318	0.5	37	0.1	-	-
ต้นทุนในการได้มาซึ่งสัญญาที่ทำกับลูกค้า - หมุนเวียน	233	0.3	472	0.6	320	0.4
อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย	48,722	71.0	56,757	78.8	66,863	85.4
สินค้าคงเหลือ	44	0.1	18	-	-	-
เงินมัดจำค่าซื้อที่ดิน	358	0.5	408	0.6	451	0.5
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า	328	0.5	699	1.0	677	0.9
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	234	0.3	137	0.2	205	0.3
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>	<b>54,114</b>	<b>78.8</b>	<b>61,876</b>	<b>85.9</b>	<b>69,852</b>	<b>89.2</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>						
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการใช้	11	-	-	-	-	-
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน	159	0.2	-	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	3,309	4.8	-	-	-	-
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	13	-	-	-	-	-
เงินลงทุนในการร่วมการค้า	38	0.1	835	1.2	108	0.1
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าหุ้น	122	0.2	-	-	-	-
ต้นทุนในการได้มาซึ่งสัญญาที่ทำกับลูกค้า - ไม่หมุนเวียน	-	-	9	-	249	0.3
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	1,418	2.1	1,375	1.9	719	0.9
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	8,007	11.7	6,566	9.1	6,010	7.7
สินทรัพย์สิทธิการใช้	355	0.5	503	0.7	629	0.8
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	732	1.1	678	0.9	496	0.6
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	227	0.3	71	0.1	16	0.1
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	151	0.2	138	0.2	194	0.3
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>	<b>14,542</b>	<b>21.2</b>	<b>10,175</b>	<b>14.1</b>	<b>8,421</b>	<b>10.8</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>68,656</b>	<b>100.0</b>	<b>72,051</b>	<b>100.0</b>	<b>78,273</b>	<b>100.0</b>



## งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2564		31 ธันวาคม 2563	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>						
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3	-	4	-	1,500	1.9
เจ้าหนี้การค้า	1,972	2.9	1,350	1.9	1,277	1.6
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน	39	0.1	-	-	523	0.7
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	109	0.2	117	0.2	122	0.2
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	400	0.6	200	0.3
หุ้นกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2,750	4.0	9,500	13.2	6,750	8.6
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา - หมุนเวียน	1,353	1.9	2,294	3.2	1,395	1.8
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	380	0.5	262	0.3	263	0.3
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4,481	6.5	3,975	5.5	4,035	5.2
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>	<b>11,087</b>	<b>16.1</b>	<b>17,902</b>	<b>24.9</b>	<b>16,065</b>	<b>20.6</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	3,002	4.4	457	0.6	1,307	1.7
หุ้นกู้ระยะยาว	8,000	11.6	8,750	12.1	15,250	19.5
หนี้สินตามสัญญาเช่า	262	0.4	396	0.6	510	0.6
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา - ไม่หมุนเวียน	2	-	36	0.1	966	1.2
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	205	0.3	-	-	-	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	474	0.7	396	0.5	368	0.4
ประมาณการความเสียหายจากคดีความ	44	0.1	42	0.1	21	0.1
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	2	-	-	-	-	-
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>	<b>11,991</b>	<b>17.5</b>	<b>10,077</b>	<b>14.0</b>	<b>18,422</b>	<b>23.5</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>23,078</b>	<b>33.6</b>	<b>27,979</b>	<b>38.9</b>	<b>34,487</b>	<b>44.1</b>

## งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2564		31 ธันวาคม 2563	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	2,189	-	2,189	-	2,189	-
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	2,189	3.2	2,189	3.0	2,189	2.8
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	1,872	2.7	1,872	2.6	1,872	2.4
ใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ	-	-	-	-	-	-
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว						
ทุนสำรองตามกฎหมาย	224	0.3	224	0.3	224	0.3
ยังไม่ได้จัดสรร	39,800	58.0	39,128	54.3	38,876	49.6
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(114)	(0.2)	(89)	(0.1)	(115)	(0.1)
รวมส่วนของบริษัทใหญ่	43,971	64.0	43,324	60.1	43,046	55.0
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	1,607	2.4	748	1.0	740	0.9
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	45,578	66.4	44,072	61.1	43,786	55.9
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	68,656	100.0	72,051	100.0	78,273	100.0

## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2564		31 ธันวาคม 2563	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<b>รายได้</b>						
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	27,190	95.0	28,041	98.6	29,244	99.1
รายได้กิจการโรงพยาบาล	1,211	4.2	270	1.0	-	-
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	11	-	-	-	-	-
รายได้อื่น	227	0.8	119	0.4	269	0.9
<b>รวมรายได้</b>	<b>28,640</b>	<b>100.0</b>	<b>28,430</b>	<b>100.0</b>	<b>29,513</b>	<b>100.0</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>						
ต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์ *	18,364	67.5	19,722	70.3	19,876	68.0
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล *	1,099	90.8	406	150.4	-	-
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	2,282	8.0	2,189	7.7	2,111	7.2
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,894	10.1	2,565	9.0	3,326	11.2
ต้นทุนทางการเงิน	427	1.5	550	1.9	515	1.7
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>25,066</b>	<b>87.5</b>	<b>25,432</b>	<b>89.4</b>	<b>25,828</b>	<b>87.5</b>
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทร่วมและการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	29	0.1	110	0.4	-	-
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>	<b>3,603</b>	<b>12.6</b>	<b>3,108</b>	<b>10.9</b>	<b>3,685</b>	<b>12.5</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	768	2.7	705	2.5	858	2.9
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>2,835</b>	<b>10.0</b>	<b>2,403</b>	<b>8.5</b>	<b>2,827</b>	<b>9.6</b>

หมายเหตุ: \* อัตราส่วนในงบกำไรขาดทุนแสดงเป็นร้อยละของรายได้รวม ยกเว้นต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์ และต้นทุนกิจการโรงพยาบาล แสดงเป็นร้อยละของรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์สุทธิ และรายได้กิจการโรงพยาบาล ตามลำดับ

## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	งบการเงินรวม					
	31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2564		31 ธันวาคม 2563	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	(23)	-	26	-	(9)	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย	(2)	-	0.3	-	-	-
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(25)	-	26	-	(9)	-
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	-	-	-	-	(17)	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	-	-	-	-	3	-
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	-	-	-	-	(14)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษี	(25)	-	26	-	(23)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	2,810	-	2,429	-	2,804	-
การแบ่งปันกำไร						
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	2,772	-	2,353	-	2,771	-
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	63	-	50	-	56	-
กำไรสำหรับปี	2,835	-	2,403	-	2,827	-
กำไรต่อหุ้น						
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	1.27	-	1.07	-	1.27	-

## งบกระแสเงินสด

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	งบการเงินรวม		
	2565	2564	2563
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>			
กำไรสำหรับปี	2,834	2,403	2,827
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)			
ค่าเผื่อผลขาดทุนของอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย	(50)	46	22
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	512	465	455
กำไรจากการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(7)	(45)	(66)
กำไรจากการยกเลิกสัญญาของหนี้สินตามสัญญาเช่า (กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์	-	(1)	(10)
ประมาณการความเสียหายจากคดีความ	38	(1)	79
ต้นทุนทางการเงิน	19	35	20
ภาษีเงินได้	427	550	515
ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	768	705	858
	(29)	(109)	-
<b>รวม</b>	<b>4,512</b>	<b>4,048</b>	<b>4,700</b>
<b>การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน</b>			
ลูกหนี้การค้า	(178)	(37)	-
ต้นทุนในการได้มาซึ่งสัญญาที่ทำกับลูกค้า	249	88	(105)
อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย	8,052	8,951	9,605
สินค้าคงเหลือ	(1)	(18)	-
เงินมัดจำค่าซื้อที่ดิน	50	43	391
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า	371	(22)	(186)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(74)	69	36
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(10)	56	19
เจ้าหนี้การค้า	571	72	(914)
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน	39	(523)	(1,141)
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	(974)	(31)	(425)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	518	(66)	(171)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	35	27	(87)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน	13,160	12,657	11,722
ภาษีเงินได้จ่ายออก	(800)	(768)	(1,111)
จ่ายประมาณการความเสียหายจากคดีความ	(17)	(14)	(23)
<b>เงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน</b>	<b>12,343</b>	<b>11,875</b>	<b>10,588</b>



## งบกระแสเงินสด (ต่อ)

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	งบการเงินรวม		
	2565	2564	2563
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>			
เงินสดสุทธิจากการได้มาของบริษัทย่อย	300	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในการร่วมค้า	(39)	(725)	-
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการใช้	(11)	-	-
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน	(159)	-	-
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าหุ้น	(122)	-	-
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในการร่วมค้า	-	107	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(3,296)		
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	(254)	(810)	(1,132)
เงินสดรับจากการขายอาคารและอุปกรณ์	5	16	9
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(144)	(245)	(136)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	(24)
เงินสดรับจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	53	540	124
<b>เงินสดสุทธิใช้ในกิจกรรมลงทุน</b>	<b>(3,667)</b>	<b>(1,117)</b>	<b>(1,159)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>			
ต้นทุนทางการเงินจ่าย	(503)	(604)	(752)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	(2,101)	(2,101)	(2,758)
เงินปันผลจ่ายให้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(42)	(42)	(52)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(1)	(1,496)	(4,500)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	3,001	2,000	1,057
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(857)	(2,650)	(50)
เงินสดรับจากการหมุนกู้ระยะยาว	2,000	3,000	4,500
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้กู้ระยะยาว	(9,500)	(6,750)	(7,100)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(117)	(136)	(201)
<b>เงินสดสุทธิ ใช้ในกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(8,120)</b>	<b>(8,779)</b>	<b>(9,856)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ</b>			
ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	556	1,979	(427)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน	(27)	33	(11)
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ</b>	<b>529</b>	<b>2,012</b>	<b>(438)</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	3,348	1,336	1,774
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม</b>	<b>3,877</b>	<b>3,348</b>	<b>1,336</b>

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	งบการเงินรวม		
	2565	2564	2563
<b>รายการที่มีใช้เงินสด:</b>			
โอนเงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน	159	-	-
โอนเงินฝากสถาบันการเงินเป็นเงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการใช้	11	-	-
เจ้าหนี้ค่าอุปกรณ์เพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(33)	31	(40)
รับโอนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจากอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย - สุทธิ	(78)	(1,154)	(10)
รับโอนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	-	-	30

#### 4.2.3 อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ประจำปี (งบการเงินรวม)		2565	2564	2563
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)</b>				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	4.88	3.46	4.35
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	0.85	0.70	0.54
อัตราส่วนการหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือ	เท่า	0.37	0.33	0.28
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	990	1,121	1,314
<b>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)</b>				
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	31.47	28.90	32.03
อัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงาน	ร้อยละ	14.19	12.92	14.36
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	9.68	8.28	9.39
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	6.35	5.45	6.44
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)</b>				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	5.73	4.87	5.09
อัตราการใช้หมุนของสินทรัพย์	เท่า	0.41	0.38	0.36
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)</b>				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.52	0.65	0.80
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.31	0.44	0.58
อัตราการจ่ายเงินปันผล	ร้อยละ	75.59 <sup>(1)</sup>	89.72 <sup>(2)</sup>	75.59 <sup>(2)</sup>

หมายเหตุ: (1) ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 คณะกรรมการบริษัทมีมติการจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.96 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,101 ล้านบาท บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.31 บาท ทำให้คงเหลือเงินปันผลจ่ายในอัตราหุ้นละ 0.65 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,423 ล้านบาท ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัท

(2) เงินปันผลจ่ายสำหรับปี 2564 ได้รับอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลในอัตรา 0.96 บาทต่อหุ้น จากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ในวันที่ 28 เมษายน 2565

(3) เงินปันผลจ่ายสำหรับปี 2563 ได้รับอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลในอัตรา 0.96 บาทต่อหุ้น จากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ในวันที่ 29 เมษายน 2564

อัตราส่วนสภาพคล่อง โดยภาพรวมในปี 2565 บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการสินทรัพย์ได้เพิ่มขึ้นจากปี 2564 โดยอัตราหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น และระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยลดลงกว่าปี 2564 รวมทั้งมีอัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสดสูงกว่าปี 2564

อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไรเกี่ยวกับอัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงานมากขึ้นจากปี 2564 มาจากอัตราต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์และกิจการโรงพยาบาลที่ลดลง

อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ประกอบด้วย อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์เท่ากับร้อยละ 5.73 และอัตราหมุนเวียนของสินทรัพย์เท่ากับ 0.41 เท่า ซึ่งใกล้เคียงกับปี 2564

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงินที่สำคัญ ประกอบด้วย อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.52 และอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.31 บริษัทฯ สามารถดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของเงินทุนที่เหมาะสม และยังคงรักษาอัตราส่วนทางการเงินได้ตามข้อกำหนดของสัญญาเงินกู้ยืมและหุ้นกู้ อีกทั้งหุ้นกู้ของพุกาโฮ โฮลดิ้ง และพุกาโฮ เรียวเอสเตท ยังได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้โดยสถาบันจัดอันดับทริสเรตติ้ง โดยหุ้นกู้ไม่มีประกันในชุดปัจจุบันอยู่ในระดับ “A” โดยแนวโน้มเป็น “ลบ”

### ค่านิยามของอัตราส่วนทางการเงิน

#### อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)

อัตราส่วนสภาพคล่อง	= สินทรัพย์หมุนเวียน / หนี้สินหมุนเวียน	(เท่า)
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	= กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน / หนี้สินหมุนเวียน (เฉลี่ย)	(เท่า)
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	= ต้นทุนขาย / สินค้าคงเหลือ (เฉลี่ย)	(เท่า)
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	= 365 / อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	(วัน)

#### อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)

อัตรากำไรขั้นต้น	= กำไรขั้นต้น / รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ + รายได้กิจการโรงพยาบาล	(ร้อยละ)
อัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงาน	= กำไรก่อนดอกเบี้ยและภาษี (EBIT) / รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์ + รายได้กิจการโรงพยาบาล	(ร้อยละ)
อัตรากำไรสุทธิ	= กำไรสุทธิ / รายได้รวม	(ร้อยละ)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	= กำไรสุทธิ / ส่วนของผู้ถือหุ้น (เฉลี่ย)	(ร้อยละ)

## อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)

อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	= กำไรก่อนดอกเบี้ยและภาษี (EBIT) / สินทรัพย์รวม (เฉลี่ย)	(ร้อยละ)
อัตรากำไรสุทธิของสินทรัพย์	= รายได้รวม / สินทรัพย์รวม (เฉลี่ย)	(เท่า)

## อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	= หนี้สินรวม / ส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	= หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย / ส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น *	= เงินปันผลต่อหุ้น (Dividend per share) / กำไรต่อหุ้น (EPS)	(ร้อยละ)

หมายเหตุ: \* คำนวณจากการเงินรวม

## 4.3 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต

ในปี 2566 บริษัทฯ ตั้งเป้ารายได้ทั้งปีรวม 30,000 ล้านบาท โดยจะดำรงอัตราการทำการกำไรขั้นต้นในระดับมากกว่าร้อยละ 30 ซึ่งรายได้หลักยังคงมาจากธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ผ่านการเปิดตัวโครงการใหม่ทั้งสิ้น 23 โครงการ มูลค่ารวมกว่า 23,500 ล้านบาท ซึ่งเน้นการพัฒนาในรูปแบบบ้านที่ตอบโจทย์การใช้ชีวิตยุคใหม่และเพิ่มสัดส่วนในโครงการในกลุ่มตลาดกลางถึงสูง จับกลุ่มลูกค้าพรีเมียมมากขึ้น พร้อมวางแผนเปิด Wellness Center เพิ่ม 3 แห่ง และเตรียมความพร้อมในการขยายโรงพยาบาลอีก 1 แห่ง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคงมีแผนเพิ่มการลงทุนเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างรายได้ประจำอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความได้เปรียบทางธุรกิจในระยะยาว

จากพันธกิจของกลุ่มพญาซึ่งมุ่งสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ต่อยอดธุรกิจและบริการใหม่เพื่อส่งเสริมการใช้ชีวิต และพัฒนาคุณภาพการอยู่อาศัยให้กับคนไทยทุกคนซึ่งจะเป็นการร่วมมือระหว่าง 2 ธุรกิจหลัก อสังหาริมทรัพย์ และโรงพยาบาลเพื่อส่งมอบคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสู่ลูกบ้านพญา ด้วยการขยายระบบนิเวศผ่านเครือข่ายทั้งคลินิก ศูนย์เวลเนส รวมถึงบริการดูแลสุขภาพถึงบ้านด้วยบริการ Telemedicine บริการแพทย์ออนไลน์ และ ViMUT Life Link โซลูชันอัจฉริยะที่ช่วยให้ผู้สูงวัยสามารถแจ้งเหตุฉุกเฉินและได้รับการรักษาได้อย่างทันท่วงที การออกแบบเฟอร์นิเจอร์อัจฉริยะเพื่อความสะดวกสบาย และการออกแบบบ้านเพื่อการประหยัดพลังงาน ผ่านแผงโซลาร์เซลล์ สถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า การระบายอากาศแบบธรรมชาติ และการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับบ้านทุกโครงการ นอกจากนี้ การลงทุนเชิงกลยุทธ์และความร่วมมือกับพันธมิตรชั้นนำในธุรกิจใหม่ที่เกี่ยวข้องจะยังคงเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างรายได้ประจำและการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

## 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

### 5.1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

ชื่อบริษัท	บริษัท พุกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding company)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 24 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
เลขทะเบียนบริษัท	0107559000052
Home Page	www.psh.co.th
โทรศัพท์	+66 2080 1739
โทรสาร	+66 2080 1700
ทุนจดทะเบียน (บาท)	2,188,504,922 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (บาท)	2,188,504,922 บาท
แบ่งออกเป็น	หุ้นสามัญ 2,188,504,922 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

### ข้อมูลของนิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป

#### 1. บริษัท พุกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

ชื่อบริษัท	บริษัท พุกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภท บ้านทาวน์เฮ้าส์ บ้านเดี่ยว และคอนโดมิเนียม
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 23 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
เลขทะเบียนบริษัท	0107548000307
Home Page	www.pruksa.com
โทรศัพท์	+66 2080 1739
โทรสาร	+66 2080 1700
ทุนจดทะเบียน (บาท)	2,232,682,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (บาท)	2,232,682,000 บาท
แบ่งออกเป็น	หุ้นสามัญ 2,232,682,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท



## 2. บริษัท โรงพยาบาลวิมุต โฮลดิ้ง จำกัด

ชื่อบริษัท	บริษัท โรงพยาบาลวิมุต โฮลดิ้ง จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding company)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	500 อาคารโรงพยาบาลวิมุต ชั้น 7 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
เลขทะเบียนบริษัท	0105560030421
Home Page	www.vimut.com
โทรศัพท์	+66 2079 0000
ทุนจดทะเบียน (บาท)	1,000,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (บาท)	1,000,000,000 บาท
แบ่งออกเป็น	หุ้นสามัญ 100,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

## 3. บริษัท มายเฮาส์ เทค จำกัด

ชื่อบริษัท	บริษัท มายเฮาส์ เทค จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจค้าขายออนไลน์ประเภทนวัตกรรมการระบบบ้านอัจฉริยะ และการบริหารจัดการอาคารสถานที่
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 9 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
เลขทะเบียนบริษัท	0105565129736
Home Page	-
โทรศัพท์	-
ทุนจดทะเบียน (บาท)	2,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (บาท)	2,000,000 บาท
แบ่งออกเป็น	หุ้นสามัญ 200,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

## 4. บริษัท อินโน สปาร์ก โฮลดิ้ง จำกัด

ชื่อบริษัท	บริษัท อินโน สปาร์ก โฮลดิ้ง จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ลงทุนเข้าหุ้นในกิจการใด ๆ
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 23 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
เลขทะเบียนบริษัท	0105565086671
Home Page	-
โทรศัพท์	-
ทุนจดทะเบียน (บาท)	50,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (บาท)	50,000,000 บาท
แบ่งออกเป็น	หุ้นสามัญ 5,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

## 5. บริษัท ซินเนอร์จี โกรท จำกัด

ชื่อบริษัท	บริษัท ซินเนอร์จี โกรท จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding company)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 9 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
เลขทะเบียนบริษัท	0105565089238
Home Page	www.synergycgrowth.co.th
โทรศัพท์	-
ทุนจดทะเบียน (บาท)	5,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (บาท)	5,000,000 บาท
แบ่งออกเป็น	หุ้นสามัญ 500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

## 6. บริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 1 จำกัด

ชื่อบริษัท	บริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 1 จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding company)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 9 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
เลขทะเบียนบริษัท	0105565187558
Home Page	-
โทรศัพท์	-
ทุนจดทะเบียน (บาท)	105,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (บาท)	105,000,000 บาท
แบ่งออกเป็น	หุ้นสามัญ 1,050,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท

## 7. บริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 2 จำกัด

ชื่อบริษัท	บริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 2 จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding company)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 9 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
เลขทะเบียนบริษัท	0105565187540
Home Page	-
โทรศัพท์	-
ทุนจดทะเบียน (บาท)	100,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว (บาท)	100,000,000 บาท
แบ่งออกเป็น	หุ้นสามัญ 1,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท

## ข้อมูลทั่วไปของบริษัทในเครือ

### 1. บริษัท พุกา เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 23 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทบ้าน ทาวน์เฮ้าส์ บ้านเดี่ยว และอาคารชุด
เลขทะเบียนบริษัทบมจ.	0107548000307
โทรศัพท์	+66 2080 1739
Homepage	www.pruksa.com

### 2. บริษัท เกสรก่อสร้าง จำกัด (บริษัทย่อย)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 21 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	รับเหมาและตกแต่ง
โทรศัพท์	+66 2080 1739

### 3. บริษัท พุทธชาติ เอสเตท จำกัด (บริษัทย่อย)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 21 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
โทรศัพท์	+66 2080 1739

### 4. บริษัท พนาส์ เอสเตท จำกัด (บริษัทย่อย)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 20 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
โทรศัพท์	+66 2080 1739

### 5. บริษัท พุกา โอเวอร์ซีส์ จำกัด (บริษัทย่อย)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 23 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding company)
โทรศัพท์	+66 2080 1739

### 6. บริษัท พุกา อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (บริษัทย่อย)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 23 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในต่างประเทศ
โทรศัพท์	+66 2080 1739

### 7. บริษัท พุกา เวนเจอร์ วัน จำกัด (บริษัทย่อย)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 23 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย
โทรศัพท์	+66 2080 1739

### 8. บริษัท โรงพยาบาลวิมุต โฮลดิ้ง จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	500 อาคารโรงพยาบาลวิมุต ชั้น 7 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding company)
โทรศัพท์	+66 2079 0000

### 9. บริษัท โรงพยาบาลวิมุต จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	500 อาคารโรงพยาบาลวิมุต ชั้น 7 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจกิจกรรมโรงพยาบาล
โทรศัพท์	+66 2079 0000
Homepage	www.vimut.com

### 10. บริษัท วิมุต เวลเนส เซอร์วิส จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	500 อาคารโรงพยาบาลวิมุต ชั้น 7 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	กิจกรรมการดูแลรักษาในสถานที่ ที่มีที่พักและมีคนดูแลประจำ สำหรับผู้สูงอายุ
โทรศัพท์	+66 2079 0000

### 11. บริษัท เทพธัญญา จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	3850 ถนนพระรามที่ 4 แขวงพระโขนง เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจกิจกรรมโรงพยาบาล
โทรศัพท์	+66 2240 2725

### 12. บริษัท ฟิวเอช โฮลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	500 อาคารโรงพยาบาลวิมุต ชั้น 7 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding company)
โทรศัพท์	+66 2079 0000

### 13. บริษัท อินโน สปาร์ก โฮลดิ้ง จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 23 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding company)
โทรศัพท์	+66 2080 1739

### 14. บริษัท อินโน สปาร์ก อินเวสเมนต์ จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1 ราฟเฟิลส์ เฟลส, #28-20, ประเทศสิงคโปร์ 048616
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding company)
โทรศัพท์	-

### 15. บริษัท อินโน สปาร์ก เวบเจอร์ส จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 23 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding company)
โทรศัพท์	+66 2080 1739

### 16. บริษัท ปัน นิวเอนเนอจี จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 8 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจติดตั้ง และขายไฟฟ้า จากโซลาร์รูฟท็อป
โทรศัพท์	+66 2080 1739

### 17. บริษัท ซินเนอร์จี โกรท จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 9 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding company)
โทรศัพท์	+66 2080 1739
Homepage	<a href="http://www.synergygrowth.co.th">www.synergygrowth.co.th</a>

### 18. บริษัท มายเฮาส์ เทค จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 9 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจค้าขายออนไลน์ประเภท นวัตกรรมระบบบ้านอัจฉริยะและ การบริหารจัดการอาคารสถานที่
โทรศัพท์	+66 2080 1739

### 19. บริษัท คลิกซ์ จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 23 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding company)
โทรศัพท์	+66 2080 1739

### 20. บริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 1 จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 9 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding company)
โทรศัพท์	+66 2080 1739

## 21. บริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 2 จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1177 อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 9 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding company)
โทรศัพท์	+66 2080 1739

## 22. บริษัท อินโน พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	69/5 หมู่ที่ 11 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120
ประเภทธุรกิจ	ประกอบกิจการผลิตผลิตภัณฑ์ คอนกรีตเพื่อใช้ในงานก่อสร้าง
โทรศัพท์	+66 2529 1164

## ข้อมูลของบุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

### นายทะเบียนหลักทรัพ์

ชื่อบริษัท	บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	93 อาคารสำนักงานตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	+66 2009 9000
โทรสาร	+66 2009 9991

### นายทะเบียนหุ้นกู้

ชื่อบริษัท	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์	1572

## ผู้สอบบัญชี

### นางสาววรรณพร จงพิรเดชานนท์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4098 และ/หรือ

### นายเจริญ ผู้สัมฤทธิ์เลิศ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 4068 และ/หรือ

### นางสาวมาริษา ธารธรรพรพกุล

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 5752

## บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชยสอบบัญชี จำกัด

ชั้น 50-51 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ +66 2677 2000

## 5.2 ข้อพิพาททางกฎหมาย

เนื่องจาก บริษัทฯ ไม่มีการประกอบธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญเป็นของตนเอง จึงไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ และไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 พกษา เรียลเอสเตท และบริษัทย่อยของบริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่ยังไม่ได้สิ้นสุด ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อสินทรัพย์ของพกษา เรียลเอสเตท และบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น

## 5.3 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

### ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 9 ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์	+66 2777 7777

### ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 1 ซอยราษฎร์บูรณะ 27/1 ถนนราษฎร์บูรณะ แขวงราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140
โทรศัพท์	+66 2470 3074

### ธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 191 ถนนสาทรใต้ แขวงสาทร เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์	+66 2343 4995-8



## ส่วนที่ 2    การจัดการ และการกำกับดูแลกิจการ



## 6. นโยบายการกำกับดูแล

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์สินค้าและบริการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น คิดค้นพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์รูปแบบการดำเนินชีวิตสมัยใหม่อย่างต่อเนื่อง และร่วมสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมสร้างโอกาสที่ดีให้กับสังคมและชุมชน รวมทั้งใส่ใจดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืนในอนาคต จากปณิธานข้างต้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในด้านการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และสร้างความเท่าเทียมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมทั้ง มุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเชื่อมั่นว่า หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นระบบบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม สร้างความมั่นใจในการลงทุน และสร้างมูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงทำให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันขององค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทำหน้าที่กำกับดูแลและให้คำแนะนำในด้านกลยุทธ์และการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ทั้งการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ติดตามดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้เป็นไปตามนโยบายบรรษัทภิบาล รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตลอดจนพิจารณาทบทวนแนวปฏิบัติให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติทางด้านบรรษัทภิบาลทั้งในระดับประเทศ และระดับสากลเป็นประจำทุกปี

### 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งมีมาตรฐานสากลสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 หรือ Corporate Governance Code for Listed Companies 2017 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมถึงรวมถึงหลักเกณฑ์ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Company - CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard)

โดยเล็งเห็นว่า การดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะเป็นระบบบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถสร้างผลตอบแทน และเพิ่มมูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และสนับสนุนส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ ให้เจริญเติบโต และนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

### การจัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยการได้มาซึ่งความสำเร็จนั้นต้องอยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับยึดถือและนำไปปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน ตั้งแต่ปี 2559 และได้มีการเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ [www.psh.co.th](http://www.psh.co.th) หมวดการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้พนักงาน และผู้สนใจ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสีย นำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปใช้อ้างอิง โดยจะมีการทบทวนหลักปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจเป็นประจำทุกปี รวมถึงติดตามพัฒนาการด้านการกำกับดูแลกิจการ และแนวปฏิบัติที่ดีทั้งภายในประเทศ และระดับสากล จากองค์กร หรือบริษัทชั้นนำต่าง ๆ เพื่อให้นโยบาย และการดำเนินการต่าง ๆ ทันสมัย และสอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัทฯ ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งจัดให้มีการติดตามการดำเนินงานให้สอดคล้องตามนโยบาย และจรรยาบรรณทางธุรกิจดังกล่าวด้วย เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และนำมาซึ่งความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ รวมทั้งยังได้กำหนดวิธีการติดตามการปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าว คือ

1. จัดให้มีการอบรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่พนักงาน ตั้งแต่เริ่มต้นการเข้าทำงาน การบรรจุอบรมหลักสูตรจริยธรรม พหุภาษา (Ethics) สำหรับปฐมนิเทศพนักงานเข้าใหม่ และพนักงานเข้าใหม่ทุกคนจะต้องผ่านการอบรม และผ่านการทดสอบในหลักสูตรดังกล่าวพร้อมลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติ

2. จัดให้มีการอบรม/สัมมนาหลักสูตร CG ให้แก่ผู้บริหาร และพนักงานในองค์กรทุกคน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อสร้างความตระหนักรู้ เรื่องจรรยาบรรณและธรรมาภิบาล และภายหลังจากการอบรม/สัมมนา บริษัทฯ จะจัดให้มีการทำแบบทดสอบในภาคปฏิบัติเพื่อให้มั่นใจว่า พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจอย่างแท้จริงถึงวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง ในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นจริง และหากพนักงานคนใดที่ทำแบบทดสอบไม่ผ่านเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดไว้ พนักงานคนนั้นจะต้องทบทวนและศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม และทำแบบทดสอบใหม่จนกว่าจะผ่านเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่พนักงานมีข้อสงสัยประการใด บริษัทฯ เปิดโอกาสให้มีการซักถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันตลอดระยะเวลาที่ทำงานกับบริษัทฯ เพื่อความเข้าใจที่ชัดเจนยิ่งขึ้น

นอกจากนั้น ฝ่ายกำกับดูแลกิจการและกำกับการปฏิบัติงาน (“หน่วยงาน CG”) ยังจัดให้ผู้บริหาร และพนักงานในองค์กร ทำการศึกษาบทเรียน Online และทำแบบทดสอบ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับตระหนัก และให้ความสำคัญในเรื่องธรรมาภิบาล การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในองค์กร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยจรรโลงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกื้อหนุนต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

3. สื่อสารให้พนักงานรับทราบและตระหนักถึงความสำคัญของธรรมาภิบาล การทุจริตคอร์รัปชัน โดยสื่อสารบทความ หรือช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการรวบรวมข้อมูล ความรู้ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน CG ผ่านทาง Google Site ที่หน่วยงาน CG จัดทำขึ้น โดยพนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านทาง Link QR Code และข่าวประชาสัมพันธ์
4. สื่อสารถึงประเด็นปัญหาการทุจริต และการลงโทษ ให้กับผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเป็นกรณีศึกษา โดยเป็นทั้งวิธีการป้องกันและป้องปรามมิให้พนักงานประพฤติผิดจรรยาบรรณ

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้พิจารณาทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ เพื่อให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 และมีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทได้มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของบริษัทฯ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานมีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน เป็นไป

อย่างมีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งทำให้บริษัทฯ เจริญก้าวหน้า ได้รับความเชื่อถือ และสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน และมีการทบทวนในทุก ๆ รอบปีบัญชี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และสภาพเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนนโยบายของ ตลท. ก.ล.ต. และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) รวมทั้งติดตามให้การดำเนินงานของฝ่ายบริหารเป็นไปอย่างสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของบริษัทฯ)

จากการที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่มีมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับนโยบายของ ตลท. ก.ล.ต. และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) อย่างต่อเนื่อง ทำให้ในปี 2565 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินและรางวัลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความยั่งยืน ความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม รวมทั้งรางวัลด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ผลคะแนนประเมินในโครงการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 (Annual General Meeting หรือ AGM) โดยบริษัทฯ ได้รับคะแนนประเมิน 100 คะแนนเต็ม ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ตั้งแต่ปี 2560 - 2565 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
2. ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2565 ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent) คือ ได้ผลคะแนนประเมินมากกว่า 90 คะแนน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ตั้งแต่ปี 2560 - 2565 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
3. ผลการประเมิน ASEAN CG Scorecard Award 2021 บริษัทฯ เป็น 1 ในบริษัทจดทะเบียนในกลุ่มประเทศ ASEAN ที่ได้รับรางวัล ASEAN Asset Class Award ซึ่งมอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับผลคะแนนจากการประเมินมากกว่า 97.50 คะแนนขึ้นไป โดยในการประเมินครั้งนี้มีบริษัทจดทะเบียนในกลุ่มประเทศ ASEAN ได้รับรางวัลรวมทั้งสิ้น 234 บริษัท และบริษัทจดทะเบียนไทยได้รับรางวัลรวม 76 บริษัท
4. รางวัล “หุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI)” ซึ่งได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 และรางวัลเกียรติคุณ Sustainability Disclosure Award ประจำปี 2565 ที่ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานด้วยความใส่ใจของบริษัทฯ ภายใต้การบริหารจัดการโดยคำนึงถึงเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง
5. รางวัล 3G Excellence in Sustainable Development Award 2022 และ 3G CSR Leadership Award 2022 จากงาน Global Good Governance Awards หรือ 3G Awards จัดขึ้นโดยบริษัทที่ปรึกษาทางการเงินจากอังกฤษ Cambridge IFA

เพื่อเชิดชูเกียรติหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับนานาชาติที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีมาตรฐานสากล และมีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ พกฯ เรียลเอสเตท บริษัทย่อยซึ่งเป็นบริษัทแกนของบริษัทฯ ได้รับรางวัลต่าง ๆ ดังนี้

1. Thailand Top Company Awards 2022 เป็นรางวัลสุดยอดองค์กรดีเด่นแห่งปี ประเภท “อุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์” โดยพิจารณาจากผลประกอบการของบริษัท อาทิ ตัวเลขรายได้ อัตราการเติบโต ผลกำไร และมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเพื่อคัดกรองสุดยอดองค์กรของแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมจัดโดย นิตยสาร Business+ ร่วมกับมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
2. Product Innovation Awards 2022 กลุ่มธุรกิจบ้านเดี่ยวของพกฯ เป็นรางวัลสุดยอดสินค้าและบริการที่มีนวัตกรรมแห่งปี 2565 จากความโดดเด่นของแนวคิดนวัตกรรม “ลิฟวิ่งโซลูชัน” ที่ทำให้การดีไซน์บ้านสามารถตอบรับเทรนด์การอยู่อาศัยใหม่ได้รอบด้านทั้งการส่งเสริมสุขภาพ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและดูแลสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน
3. BCI ASIA Top 10 Developer Awards 2022 เป็นรางวัลระดับนานาชาติอันทรงเกียรติที่มอบให้แก่กันพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่มีผลงานโดดเด่นในรอบปี โดยพิจารณาจากแนวคิด การออกแบบ รวมถึงแนวคิดของการพัฒนาโครงการแบบยั่งยืน จัดโดย BCI ASIA ศูนย์รายงานข้อมูลธุรกิจก่อสร้างในระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ในปี 2565 พกฯ ได้รับรางวัลทั้งทาวน์เฮ้าส์และคอนโดมิเนียม รวม 3 โครงการ
4. รางวัล Finalist ของกลุ่มรางวัล Best Brand Performance on Social Media สาขา Real Estate & Property Development จากงานประกาศรางวัล Thailand Zocial Award 2022 ครั้งที่ 10 จัดโดยบริษัท ไวซ์ไซท์ (ประเทศไทย) จำกัด ผู้เชี่ยวชาญการวิเคราะห์ ข้อมูลโซเชียล เพื่อเชิดชูเกียรติให้กับแบรนด์ที่ทำผลงานได้ดีเยี่ยม และใช้โซเชียลมีเดียได้อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ สะท้อนถึงการขับเคลื่อนองค์กรผ่านสื่อดิจิทัล โดยเข้าถึงและโดนใจกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทฯ มีหน้าที่รับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นในการบริหารกิจการของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการบริษัทยังมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลการบริหารงานของบริษัทฯ

เพื่อให้เกิดความมั่นใจได้ว่า ผู้บริหารบริษัทฯ ได้มุ่งมั่นสู่การดำเนินงานที่เป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงสถานะของความเสี่ยง อีกทั้งยังมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กร ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน รวมถึงติดตามและดูแลให้บริษัทฯ ประกอบธุรกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยกำหนดให้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ และพันธกิจเป็นประจำ เพื่อให้แน่ใจว่า การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามเป้าหมายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแผนที่กำหนดไว้

คณะกรรมการบริษัทมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ ดังนี้

### องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการอื่น มีจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการของบริษัทฯ และการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โดยเมื่อรวมแล้วมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนด โดยไม่มีการกีดกันทางเพศ หรือความแตกต่างอื่นใด

- ผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่เห็นว่าคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
- คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายบริหาร และปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือความสัมพันธ์อื่นใดอันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และต้องไม่น้อยกว่า 3 คน
- ประธานกรรมการต้องเป็นกรรมการอิสระ และไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานกรรมการบริหาร หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม เพื่อให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และการบริหารงานประจำอย่างชัดเจน
- ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการบริษัทคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควรอาจจะเลือกกรรมการบริษัทคนหนึ่ง หรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการบริษัทก็ได้

- การแต่งตั้งกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จะต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน โดยการพิจารณาจะต้องมีประวัติการศึกษา และประสบการณ์การประกอบวิชาชีพของบุคคลนั้น ๆ โดยมีรายละเอียดที่เพียงพอเพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น
- กรรมการใหม่ต้องเข้ารับการปฐมนิเทศน์เพื่อความเข้าใจในวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร ลักษณะและแนวทางการดำเนินธุรกิจ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ และข้อมูลอื่นที่จำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- กรรมการต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เช่น หลักสูตร Director Certification Program (DCP) หรือ Director Accreditation Program (DAP) ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มทักษะและความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัท
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการบริษัทโดยตำแหน่ง

### คุณสมบัติของกรรมการบริษัท

- กรรมการบริษัทต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 89/3 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551
- กรรมการบริษัทต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติหน้าที่ให้บริษัทฯ ได้
- กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามที่บริษัทฯ กำหนดและเป็นไปตามแนวทางเดียวกันกับคุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตามประกาศของ ตลท. เรื่อง คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระต้องสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งสามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้

### กรรมการอิสระ

กรรมการอิสระมีบทบาทและเป็นกลไกสำคัญในการดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ โดยทำหน้าที่กำกับดูแลสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน และสามารถแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลของบุคคล หรือกลุ่มบุคคลใด คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดนิยามและคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติของ ก.ล.ต. และ ตลท. กล่าวคือกรรมการอิสระต้องไม่ทำหน้าที่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม เป็นผู้ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในลักษณะที่จะทำให้มีข้อจำกัดในการแสดงความคิดเห็นที่เป็นอิสระ ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่นักลงทุน และรักษาสมดุลของการบริหารจัดการที่ดี

### การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

เพื่อให้การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทมีการดำเนินการอย่างมีหลักเกณฑ์ และโปร่งใส เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อพิจารณาสรรหากรรมการ โดยการสรรหากรรมการนั้น บริษัทฯ จะพิจารณาจากบุคคลที่ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ทักษะจำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทฯ ได้อย่างเต็มที่ โดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความเชื่อที่แตกต่างกัน ทั้งนี้ เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทมีความสมบูรณ์และเป็นประโยชน์สูงสุดกับบริษัทฯ

การแต่งตั้งกรรมการบริษัทนั้น ส่วนหนึ่งจะพิจารณาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) หรือบริษัทที่ปรึกษาแล้วแต่กรณี (Professional Search Firm) เพื่อให้เกิดความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ รวมทั้ง มีการจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะจำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เช่น หากบริษัทฯ มีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจใหม่ที่นอกเหนือจากธุรกิจเดิมที่ดำเนินการอยู่ การสรรหากรรมการก็จำเป็นต้องสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติ และประสบการณ์ให้ตรงกับธุรกิจใหม่ที่บริษัทฯ จะดำเนินการต่อไป



## ความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับเรื่องความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมเป็นกรรมการ ทั้งในด้านของทักษะวิชาชีพ ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจและสอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา หรือความเชื่อที่แตกต่างกัน ทั้งนี้ ปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ระหว่างการสรรหากรรมการอิสระเพศหญิงเพิ่มเติม เพื่อให้มีความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการมากขึ้น

## การประชุมคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทกำหนดวันประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าทุกปี และแจ้งให้กรรมการทุกคนทราบกำหนดการดังกล่าวในทุกสิ้นปี เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมได้อย่างพร้อมเพรียงกัน ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น กรรมการบริษัททุกคนมีส่วนร่วมในการพิจารณาเพื่อเลือกเรื่องเข้าวาระการประชุมด้วย
- บริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทมากกว่า 6 ครั้ง ต่อปี และจัดเอกสารประกอบการประชุมให้แก่กรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม
- บริษัทฯ กำหนดนโยบายว่า ในขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ต้องมีการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- กรรมการบริษัทควรเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมทั้งหมดในแต่ละปี (ในปี 2565 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการรวมทั้งสิ้น 10 ครั้ง และกรรมการบริษัททั้งคณะเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเกินกว่าร้อยละ 80 ของการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดที่จัดในรอบปีที่ผ่านมา และกรรมการแต่ละคนมีส่วนของการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี)
- ภายหลังจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยเสร็จสิ้นลง เลขานุการบริษัท และเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อยจะแจ้งมติของที่ประชุมให้คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการรับทราบอย่างรวดเร็ว เพื่อฝ่ายจัดการจะได้นำความเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปทันที โดยเลขานุการบริษัทและเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อยจะติดตามความคืบหน้าว่า ฝ่ายจัดการได้ดำเนินการตามความเห็นและข้อเสนอแนะหรือไม่ และนำมารายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อพิจารณาหรือรับทราบต่อไป

- คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้กรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการประชุมระหว่างกันเองตามความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยในการประชุมดังกล่าวจะไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือฝ่ายบริหารเข้าร่วมในการประชุมด้วย เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้อภิปรายปัญหาสำคัญต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งที่เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ เช่น กลยุทธ์การบริหารงาน การลงทุนในธุรกิจอื่น ๆ เพื่อก่อให้เกิดรายได้แก่บริษัทฯ แนวทางการเติบโตอย่างยั่งยืน การพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง หรือเรื่องอื่น ๆ ที่อยู่ในความสนใจ และแจ้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มทราบ เพื่อให้ฝ่ายจัดการดำเนินการเกี่ยวกับประเด็นอภิปรายดังกล่าวต่อไป (ในปี 2565 มีการประชุมของกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารรวม 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2565)
- คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง มีการประชุมสัมมนา กลยุทธ์ร่วมกัน (Board Workshop) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อร่วมกันกำหนดทิศทางของบริษัทฯ พิจารณาแผนงานการวางแผนกลยุทธ์ประจำปี และแผนงานการวางแผนกลยุทธ์ล่วงหน้า 5 ปี ฯลฯ (ในปี 2565 จัดให้มีขึ้นเมื่อวันที่ 15 - 16 ตุลาคม 2565)

## การเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุม

บริษัทฯ มีนโยบายเชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง และเชิญผู้บริหารระดับสูงลำดับถัดลงมาเข้าร่วมประชุมในวาระที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารท่านนั้น ๆ เพื่อตอบข้อซักถามพร้อมให้ข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม รวมทั้งจะได้มีโอกาสให้คณะกรรมการบริษัทรู้จักผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารลำดับถัดลงมาแต่ละท่านสำหรับประกอบการพิจารณาแผนการสืบทอดงานอีกด้วย

## กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยมีระเบียบวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน บริษัทฯ ได้จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการย่อยชุดต่าง ๆ เช่น กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรคณะกรรมการกำกับกับการบริหารความเสี่ยง กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร ซึ่งเนื้อหาในกฎบัตรจะแบ่งออกเป็นหมวดต่าง ๆ อาทิ หมวดวัตถุประสงค์ องค์ประกอบและคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ การประชุม องค์ประชุม และการรายงาน โดยรายละเอียดเปิดเผยอยู่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <http://www.psh.co.th>

บริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนปรับปรุงกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้ครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป โดยในปี 2565 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code for Listed Companies 2017) มาเป็นแนวทางในการปรับใช้ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังกล่าวด้วย

### การวางแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ และการนำไปปฏิบัติ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกปี คณะกรรมการจะร่วมกันพิจารณาแผนงานการวางแผนกลยุทธ์ประจำปีและแผนงานการวางแผนกลยุทธ์ล่วงหน้า 5 ปี โดยในปี 2565 ที่ผ่านมา คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาแผนงานการวางแผนกลยุทธ์ประจำปี 2566 - 2570 ล่วงหน้า และภายหลังจากนั้นคณะกรรมการจะติดตามว่าฝ่ายจัดการได้นำแผนงานการวางแผนกลยุทธ์ดังกล่าวไปปฏิบัติตามหรือไม่ โดยฝ่ายจัดการจะต้องรายงานเรื่องแผนงานการวางแผนกลยุทธ์ดังกล่าวให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัททราบตามลำดับเป็นประจำ โดยกำหนดไว้เป็นวาระเรื่องรับทราบผลการดำเนินงานประจำเดือน รายงานความคืบหน้าการดำเนินธุรกิจ และทบทวนแผนกลยุทธ์รายไตรมาส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะกรรมการมีโอกาสได้ติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ และให้ข้อเสนอแนะในเรื่องที่เห็นว่าฝ่ายจัดการควรปรับปรุง/แก้ไขต่อไป โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายทางการเงิน และแผนต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้

### วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

- จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งในแต่ละวาระ

นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีกำหนดให้กรรมการบริษัทดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดย 1 ปีในที่นี้หมายถึงช่วงเวลาระหว่างการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของปีที่ได้รับการแต่งตั้ง และการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปีถัดไป และเมื่อครบกำหนดออกตามวาระก็อาจได้รับการพิจารณาจากผู้ถือหุ้นให้เป็นกรรมการต่อไปได้อีก

สำหรับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการชุดย่อยให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อครบกำหนดออกตามวาระ ก็อาจได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้

- จำนวนวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันของกรรมการ

บริษัทฯ เห็นว่ากรรมการของบริษัทฯ ทุกคน ซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่างเป็นกรรมการที่ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดีตลอดมา และหากที่ประชุมผู้ถือหุ้นยังคงให้ความไว้วางใจ โดยเลือกตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวกลับมาเป็นกรรมการของบริษัทฯ อีก บริษัทฯ ก็ย่อมจะต้องเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่ได้มีการกำหนดจำนวนวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันของกรรมการไว้อย่างชัดเจน

อย่างไรก็ตาม ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทจะกำหนดให้กรรมการบริษัทพ้นจากตำแหน่งเมื่อมีอายุครบ 72 ปี โดยในกรณีนี้ให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ

### การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม และยังคงแสดงถึงประเด็นสำคัญที่คณะกรรมการบริษัทเชื่อว่าจะทำประโยชน์ให้แก่บริษัทฯ ได้มากกว่าที่เป็นอยู่ จุดประสงค์ของการประเมินผลการปฏิบัติงานนี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงนำไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยอีกด้วย

### การกำหนดคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และขั้นตอนการเสนอคำตอบแทนกรรมการแต่ละตำแหน่งในระดับที่เหมาะสมจึงพอใจที่จะรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้ ซึ่งแบ่งเป็นสองส่วน คือ คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และคำตอบแทนอื่น ๆ ได้แก่ คำตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุมเงินรางวัลกรรมการ (โบนัส) และเงินผลประโยชน์พิเศษอื่น ๆ (ค่าวิทยากรบรรยายในกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ ค่าเป็นที่ปรึกษา (Mentor) ให้กับผู้บริหารของบริษัทฯ และอื่น ๆ) ไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยพิจารณาเทียบเคียงกับบริษัทชั้นนำทั้งในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน และนอกกลุ่มธุรกิจ ข้อมูลจากสถาบันกรรมการบริษัทไทย แผนการประชุมของคณะกรรมการแต่ละคณะ รวมถึงการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตของผลกำไรของบริษัทฯ โดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้พิจารณากันกรองเป็นรายปี และเสนอคำตอบแทนกรรมการในแต่ละปีให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

กรรมการที่เป็นผู้บริหารจะได้รับคำตอบแทนในฐานะผู้บริหารเท่านั้น คำตอบแทนผู้บริหารแต่ละท่าน จะเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่าน



คณะกรรมการบริษัทได้เปิดเผยโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารไว้ โดยโครงสร้างค่าตอบแทนดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทและนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ในหัวข้อ นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร และหัวข้อ การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล)

### การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการสรรหาบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญในทุกระดับอย่างเหมาะสม บริษัทฯ กำหนดให้มีการจัดทำแผนสืบทอดงานในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดและตำแหน่งงานอื่นที่สำคัญ (Succession Plan) โดยมีการเตรียมบุคคลเพื่อที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) และเตรียมความพร้อมในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะจำเป็นที่ยังขาดอยู่ และแผนพัฒนารายบุคคล โดยพิจารณาควบคู่ไปกับผลการปฏิบัติงาน วิสัยทัศน์ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับบริษัทฯ เพื่อสืบทอดงานในตำแหน่งดังกล่าว ในกรณีที่ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อมีตำแหน่งว่างลง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะพิจารณาคุณสมบัติของผู้สืบทอดตำแหน่งเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งแทนต่อไป

### การพัฒนากรรมการ

เพื่อให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่มีความรู้ความเข้าใจในข้อมูลทางธุรกิจของบริษัทฯ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเร็วที่สุด บริษัทฯ กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ทุกคน ซึ่งประกอบด้วยการบรรยาย และการเข้าเยี่ยมชมกิจการ เพื่อให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่มีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ และการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ และบทบาทความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทตามกฎหมาย และเกณฑ์มาตรฐานสากลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และสนับสนุนให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการได้รับการอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ เช่น การเข้ารับการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลท. ก.ล.ต. และหลักสูตรอื่น ๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมทั้งมีการศึกษาดูงาน ณ สถานที่จริง เช่น โครงการก่อสร้างของบริษัทฯ และโรงงานพรีคาสท์ รวมทั้งยังได้สำรวจความคิดเห็นเพิ่มเติมกับกรรมการว่า กรรมการแต่ละท่านต้องการจัดให้มีการอบรมและพัฒนาความรู้ในด้านใดเพิ่มเติมอีกหรือไม่ เพื่อช่วยให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่และกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

### การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนของกรรมการบริษัท

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการบริษัททุกคนดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นไม่เกิน 5 บริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยังสามารถให้ข้อเสนอแนะ และคำแนะนำต่าง ๆ แก่ฝ่ายจัดการในการบริหารงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนดไว้ด้วย

### ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ

ปัจจุบันกรรมการอิสระของบริษัทฯ ทุกคนดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ ไม่เกินกว่า 7 ปี (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร)

### การดำรงตำแหน่งกรรมการในนิติบุคคลหรือหน่วยงานอื่นของผู้บริหารระดับสูง

ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ต้องไม่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในนิติบุคคล หรือหน่วยงานอื่นที่อยู่นอกกลุ่มธุรกิจ เว้นแต่จะได้รับ การอนุมัติจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นกรณีไป

### การเป็นพนักงาน หรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอก

ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ไม่ได้เป็นพนักงาน หรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทฯ ใช้บริการอยู่แต่อย่างใด

### การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ในฐานะเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งในด้านของนโยบายการกำกับดูแล ด้านการบริหาร และนโยบายการควบคุมด้านการเงิน เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ ทั้งนี้โดยมีรายละเอียดตามที่ปรากฏในนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ซึ่งได้มีการเผยแพร่อยู่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ([www.psh.co.th](http://www.psh.co.th)) หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ

### คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแบ่งเบาภาระของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการชุดย่อยจะทำหน้าที่ศึกษาและกลั่นกรองงานของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับกับการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร

## การกระทำผิดกฎระเบียบของ ก.ล.ต. และ ตลาด.

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสอดคล้องกับบรรทัดฐานทางจริยธรรมที่ยอมรับของสังคมโดยรวม โดยมีคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่มีการกระทำผิดกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับใด ๆ ของ ก.ล.ต. และ ตลาด. หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องแต่อย่างใด

## การไม่กระทำผิดด้านการทุจริต/การกระทำผิดจริยธรรม การกำกับดูแลกิจการ และชื่อเสียงในทางลบ

ในปี 2565 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ไม่มีการกระทำความผิดด้านการทุจริต (Fraud) หรือกระทำความผิดจริยธรรม (Penalty) หรือกระทำการใด ๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎระเบียบของ ก.ล.ต. และ ตลาด. รวมทั้งไม่มีกรณีที่มีการการฉ้อโกง หรือ การฉ้อโกงที่ไม่เป็น ผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ หรือไม่มีกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบ หรือ คณะกรรมการอิสระลาออกทั้งคณะ และบริษัทฯ ไม่มีชื่อเสียงในทางลบอันเนื่องมาจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่

### 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

#### 6.1.2.1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

##### ● สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิด หรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น หรือไม่ได้ละเลยต่อการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้คำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่ สิทธิในการซื้อ ขาย โอนหลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่อย่างเป็นอิสระ สิทธิการได้รับส่วนแบ่งในผลกำไร เงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน สิทธิในการซื้อหุ้นเพิ่มทุน การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในการซื้อหุ้นคืนโดยบริษัทฯ สิทธิในการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน สิทธิในการเสนอวาระการประชุม สิทธิในการเสนอชื่อกรรมการ สิทธิในการส่งคำถามล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุม สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน สิทธิในการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนน สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและซักถามในการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง สิทธิในการพิจารณาผลตอบแทนของกรรมการ สิทธิในการออกเสียงแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี รวมทั้งการอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และไม่ได้กีดกัน หรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อ

สื่อสารระหว่างกัน รวมทั้งหากมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholders Agreement) ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นรายอื่น บริษัทฯ จะเปิดเผยให้ทราบโดยทันที

##### ● สิทธิในการพิจารณาผลตอบแทนกรรมการ

ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ มีสิทธิในการพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนของกรรมการทุกรูปแบบเป็นประจำทุกปี ทั้งที่เป็นตัวเงินและค่าตอบแทนอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ตัวเงิน เช่น ค่าตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม โบนัส/บำเหน็จ และสิทธิประโยชน์พิเศษอื่น ๆ เช่น ค่าวิทยากรบรรยาย ในกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ ค่าเป็นที่ปรึกษา (Mentor) ให้กับผู้บริหารของบริษัทฯ และอื่น ๆ

บริษัทฯ มีนโยบาย วิธีการ และหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการพิจารณา ค่าตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่งก่อนนำเสนอเรื่อง ค่าตอบแทนให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา คือ พิจารณากลับกรองอย่างละเอียดถึงความเหมาะสมประการต่าง ๆ โดยเทียบเคียงกับอุตสาหกรรมเดียวกัน แผนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับ การบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร รวมถึงการขยายตัวทางธุรกิจและการเติบโตทางผลกำไรของบริษัทฯ ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการบริษัทก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

##### ● การประชุมผู้ถือหุ้น

นโยบายการกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประชุม เพื่ออำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มซึ่งรวมถึง นักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุม

บริษัทฯ จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีขึ้นภายใน 4 เดือน นับแต่วันปิดบัญชีบดุลประจำปี และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ที่จะจัดประชุม ซึ่งมีความพร้อมที่จะอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นที่เป็นนักลงทุนสถาบันได้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีนโยบาย คือ

1. ไม่จัดประชุมในวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดทำการของ ธนาคารพาณิชย์ และเริ่มประชุมในช่วงเวลา 8.30 - 16.00 น. อีกทั้งยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนสามารถส่งใบลงทะเบียน หรือหนังสือมอบฉันทะมายังบริษัทฯ เพื่อรับลงทะเบียนล่วงหน้า
2. จัดประชุมในเขตกรุงเทพมหานคร หรือท้องที่อื่นเป็นที่ตั้งของ สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางไปร่วมประชุมได้ง่าย

3. ให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมเป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน โดยมีคำชี้แจงและเหตุผลประกอบในแต่ละวาระ หรือประกอบมติที่ขอตามทีละข้อไว้ในหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีและวิสามัญผู้ถือหุ้น หรือในเอกสารแนบวาระการประชุม
4. ไม่มีการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการศึกษาสารสนเทศของบริษัทฯ
5. บริษัทฯ สามารถเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นได้ หากคณะกรรมการบริษัทเห็นความจำเป็นหรือสมควร

ในปี 2565 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-19 เพื่อความปลอดภัยของผู้ถือหุ้น ผู้รับมอบฉันทะ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน บริษัทฯ จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2565 เวลา 14.00 น. ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting) ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และกฎหมายและกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพียงรูปแบบเดียวเท่านั้น โดยบริษัทฯ ถ่ายทอดการประชุมผู้ถือหุ้น ณ ห้องประชุม ชั้น 4 อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก เลขที่ 1177 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นนโยบายของบริษัทฯ ที่ต้องการให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมได้โดยสะดวก โดยสามารถเข้าร่วมประชุมและรับชมการถ่ายทอดสด ถามคำถาม และให้ข้อเสนอแนะ ลงคะแนน และทราบผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระจากระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งในการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้จัดส่งข้อปฏิบัติสำหรับการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และการมอบฉันทะผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสดูและทำความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการเข้าร่วมประชุมล่วงหน้า และในกรณีที่ผู้ถือหุ้นพบปัญหาการใช้งานระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก่อนการประชุม หรือระหว่างการประชุม สามารถติดต่อขอคำแนะนำ หรือ ความช่วยเหลือได้ที่ Call center ของผู้ให้บริการระบบการประชุมอีกด้วย

#### การรับลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ทั้งผู้ถือหุ้นรายย่อย และผู้ถือหุ้นที่เป็นนักลงทุนสถาบัน จัดส่งหนังสือมอบฉันทะมายังบริษัทฯ เพื่อลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมจริงได้ เพราะบริษัทฯ เล็งเห็นว่าการรับลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าเป็นช่องทางสำคัญที่จะช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกคน รวมทั้งผู้ถือหุ้นรายย่อย และผู้ถือหุ้นที่เป็นนักลงทุนสถาบัน เนื่องจากนักลงทุนสถาบัน

จะต้องใช้เอกสารประกอบการประชุมค่อนข้างมาก เพราะในกรณีที่มาลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมในวันประชุมจริง บริษัทฯ จะต้องใช้เวลาตรวจสอบความครบถ้วนสมบูรณ์ และความถูกต้องของเอกสารตามที่กฎหมายกำหนดมากกว่าผู้ถือหุ้นทั่ว ๆ ไป ซึ่งหากมีผู้ถือหุ้นที่เป็นนักลงทุนสถาบันหลายราย ก็จะส่งผลให้การลงทะเบียนต้องใช้เวลา

ดังนั้น การรับลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า จึงก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นและบริษัทฯ เป็นอย่างมาก เพราะเป็นการช่วยป้องกันปัญหาติดขัดแก่ผู้ถือหุ้นในวันประชุม และยังช่วยให้การลงทะเบียนในวันประชุมไม่ล่าช้า ตลอดจนยังแสดงให้เห็นถึงความเอาใจใส่ของบริษัทฯ ที่มีต่อผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่สนับสนุนให้บริษัทฯ ใช้เวลาในขั้นตอนการลงทะเบียนที่รวดเร็วอีกด้วย

#### การบริการติดต่อการแสดมภ์ในหนังสือมอบฉันทะ

บริษัทฯ บริการติดต่อการแสดมภ์ในหนังสือมอบฉันทะให้แก่ผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุม โดยไม่คิดค่าบริการ ณ จุดตรวจเอกสารลงทะเบียน เพื่ออำนวยความสะดวก และลดภาระการจัดหาการแสดมภ์ของผู้ถือหุ้น

#### ● โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ แสดงให้เห็นถึงการมีกลไกในการป้องกันการครอบงำกิจการที่จะทำให้ฝ่ายจัดการ หรือผู้มีอำนาจควบคุมใช้เป็นเกราะป้องกันตนเอง ในกรณีที่มีการบริหารงานขาดประสิทธิภาพ หรือไม่โปร่งใส เช่น ไม่มีการถือหุ้นไขว้ในกลุ่มของบริษัทฯ ไม่มีโครงสร้างการถือหุ้นแบบปริมิดในกลุ่มของบริษัทฯ มีสัดส่วนของหุ้น free float มากกว่ากฎหมายกำหนด โดยในปี 2565 ที่ผ่านมามีสัดส่วนของหุ้น free float เท่ากับร้อยละ 28.36

#### ● การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม เสนอชื่อกรรมการ และส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม

บริษัทฯ มีนโยบายเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุม เสนอชื่อกรรมการและส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ ได้กำหนดช่องทางและหลักเกณฑ์อย่างชัดเจนเพื่อแสดงถึงความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการพิจารณาและแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบ รวมทั้งเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลที่พิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2564 จนถึง

วันที่ 31 ธันวาคม 2564 รวมทั้ง ส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม ได้ตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2564 จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565 โดยได้ประกาศต่อ ตลท. และเผยแพร่หลักเกณฑ์ต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.psh.co.th หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์) ซึ่งภายหลังพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม เสนอชื่อกรรมการ และส่งคำถามล่วงหน้าแต่อย่างใด

อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่พ้นกำหนดระยะเวลาให้ส่งคำถามล่วงหน้าแล้ว หากยังมีผู้ถือหุ้นส่งคำถามมายังบริษัทฯ ก่อนวันประชุมอีก บริษัทฯ ก็พร้อมจะรับฟังและรวบรวมคำถามดังกล่าว เพื่อตอบให้แก่ผู้ถือหุ้น ทางช่องทางต่าง ๆ ที่เห็นว่าเหมาะสมต่อไป

### ● การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

#### การเข้าร่วมประชุมและการลงทะเบียน

ในการเข้าร่วมประชุม ผู้ถือหุ้นสามารถจัดส่งแบบฟอร์มลงทะเบียน สำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting) ที่บริษัทฯ จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นพร้อมหนังสือเชิญประชุม พร้อมเอกสารที่ใช้แสดงตัวเพื่อลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม อาทิ บัตรประจำตัวประชาชน หรือหนังสือเดินทาง หรือในกรณีที่รับมอบฉันทะจากบุคคลธรรมดา จะต้องนำหลักฐานของผู้มอบฉันทะมาแสดงด้วย อาทิ หนังสือมอบฉันทะ และสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทาง หรือในกรณีที่รับมอบฉันทะจากนิติบุคคลในฐานะเป็นผู้แทน จะต้องนำหลักฐานของผู้มอบฉันทะมาแสดงด้วย อาทิ หนังสือมอบฉันทะ และหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลที่มีการรับรองสำเนาถูกต้อง โดยบริษัทฯ จะเปิดให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้าก่อนเวลาประชุมได้ ตามที่ได้กล่าวไว้แล้วในหัวข้อ การรับลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า

เมื่อบริษัทฯ ได้รับเอกสารจากผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบเอกสารเพื่อยืนยันสิทธิการเข้าร่วมประชุม โดยเมื่อผ่านการตรวจสอบสิทธิแล้ว บริษัทฯ จะมอบหมายให้ผู้ให้บริการระบบการประชุม e-Meeting ของบริษัทฯ จัดส่งชื่อผู้ใช้ (Username) และรหัสผู้ใช้ (Password) พร้อม Web Link ในการเข้าสู่ระบบการประชุม e-Meeting ให้แก่ผู้ถือหุ้นตามอีเมล (e-mail) ที่ผู้ถือหุ้นได้แจ้งต่อบริษัทฯ เพื่อใช้ในการเข้าร่วมประชุมต่อไป

นอกจากนี้ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่สนใจแต่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมให้สามารถติดตามการประชุมได้ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการตรวจนับคะแนนเสียงในที่ประชุม และดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทฯ

บริษัทฯ จัดให้มีการบันทึกภาพการประชุมผู้ถือหุ้นเผยแพร่เป็น Webcast ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท www.psh.co.th หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อให้บริการแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่สนใจ แต่ไม่มีโอกาสเข้าร่วมประชุมได้รับทราบการประชุมด้วย

#### การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้น และมีนโยบายให้คณะกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียง โดยมีประธานกรรมการบริษัททำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม และประธานคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม) ผู้บริหารลำดับ 4 รายแรก ผู้สอบบัญชีภายนอก หรือตัวแทน จะเข้าร่วมประชุมด้วยเพื่อรับฟังความคิดเห็น และตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนเช่นกัน

ในปี 2565 กรรมการบริษัทเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 100 (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคลในหัวข้อการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของกรรมการบริษัท)

#### การกำหนดวาระการประชุม

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีการกำหนดวาระการประชุมไว้อย่างชัดเจน และได้ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นเรียงตามลำดับวาระตามที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมที่ได้ส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงลำดับวาระดังกล่าว รวมทั้งในกรณีที่วาระการประชุมวาระใดมีหลายรายการ บริษัทฯ จะกำหนดวาระการประชุมไว้เป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน และจัดให้มีการลงมติเป็นแต่ละรายการ เช่น วาระเลือกตั้งกรรมการ และค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทฯ มีนโยบายไม่เพิ่มวาระอื่น ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในการประชุมผู้ถือหุ้น เหตุเพราะการเพิ่มวาระอื่น ๆ ที่จะต้องมีการลงมติโดยไม่ได้นำกำหนดไว้ในวาระการประชุมเป็นการไม่เป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม แต่ทั้งนี้ บริษัทฯ ก็ไม่ได้จำกัดสิทธิตามกฎหมายของผู้ถือหุ้น ซึ่งมาประชุมและมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด สามารถขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นนอกเหนือที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุมอีกก็ได้ นอกจากนี้ ภายหลังจากที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระครบถ้วนแล้ว ประธานจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามเพิ่มเติมในเรื่องที่มีความสนใจก่อนปิดการประชุม



การประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ที่ผ่านมามีตั้งแต่ปี 2559 ถึง 2565 บริษัทฯ ไม่เคยมีวาระอื่น ๆ หรือ นำเสนอเรื่องอื่น ๆ หรือ เพิ่มวาระการประชุม หรือ เปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญใด ๆ มาเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเพิ่มเติมจากที่แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมแต่อย่างใด

### ผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียง

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะกำหนดให้มีบุคคลที่เป็นอิสระ หรือ ผู้ถือหุ้น หรือ ผู้รับมอบฉันทะเข้าร่วมเป็นผู้ตรวจนับ หรือ ตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และวิสามัญผู้ถือหุ้น รวมทั้ง เปิดเผยให้ที่ประชุมทราบพร้อมบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

### การแจ้งวิธีปฏิบัติในการนับคะแนน และการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม/แสดงความคิดเห็น

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีนโยบายที่จะชี้แจงวิธีการลงคะแนนและวิธีการนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมตามวาระ โดยแยกอธิบายวิธีการนับคะแนนของผู้ที่มาร่วมประชุมด้วยตนเอง และผู้รับมอบฉันทะ โดยให้ผู้ถือหุ้น หรือ ผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทำเครื่องหมายในช่อง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียง เพียงช่องใดช่องหนึ่งเท่านั้น ในเมนูลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ ทั้งนี้ การลงคะแนนเสียงจะต้องทำภายในระยะเวลาที่กำหนด ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง และระหว่างการประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือซักถามโดยให้เวลาอย่างเหมาะสม ซึ่งการออกเสียงลงคะแนน บริษัทฯ จะนับ 1 หุ้นเป็น 1 เสียง และถือเสียงข้างมากเป็นมติ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาดอีกเสียงหนึ่งต่างหาก นอกเหนือจากการออกเสียงในฐานะเป็นผู้ถือหุ้น

### การใช้บัตรลงคะแนนเสียง

เนื่องจากในปี 2565 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพียงรูปแบบเดียวเท่านั้น โดยผู้ถือหุ้น หรือผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์สามารถลงคะแนนเสียง โดยการทำเครื่องหมายในช่อง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียง เพียงช่องใดช่องหนึ่งเท่านั้น ในเมนูลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระในระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ บริษัทฯ จึงไม่นำบัตรลงคะแนนเสียงมาใช้ อย่างไรก็ตาม ในการประชุมในปีก่อน ๆ บริษัทฯ มีนโยบาย

ที่จะจัดให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระการประชุมทั้งในวาระหลักทั่วไปตามกฎหมาย และวาระที่สำคัญ เช่น การทำรายการเกี่ยวโยง การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกิจการ การเพิ่มทุน การลดทุน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในกรณีที่มีข้อโต้แย้งในภายหลัง รวมทั้ง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้มีความมั่นใจในผลของคะแนนเสียงในแต่ละวาระการประชุม

### การบันทึกรายงานการประชุม

บริษัทฯ มีนโยบายบันทึกการแจ้งวิธีการลงคะแนน การนับคะแนน การใช้บัตรลงคะแนน ให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุม ตลอดจนรายชื่อ พร้อมตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม กรรมการที่ลาประชุม และคำถาม คำตอบ คำชี้แจง ความคิดเห็น มติที่ประชุมในแต่ละวาระ โดยแบ่งเป็นจำนวนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และแจ้งจำนวนบัตรเสีย (ถ้ามี) ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในรายงานการประชุมอย่างละเอียด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบ สามารถตรวจสอบถึงการมีส่วนร่วมของกรรมการบริษัทในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง ทั้งนี้ กรณีที่กรรมการบริษัทคนใดมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในวาระการประชุมเรื่องใด กรรมการคนนั้นจะต้องไม่อยู่ในที่ประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ยกเว้นการออกเสียงเลือกตั้ง หรือถอดถอนกรรมการ

### ● การเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีนโยบายเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงภายหลังจากการประชุม หรืออย่างช้าในช่วงเช้าของวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยแจ้งเป็นจดหมายข่าวไปยัง ตลท. และเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.psh.co.th](http://www.psh.co.th) อีกด้วย

### ● การจ่ายเงินปันผล

คณะกรรมการบริษัท อาจพิจารณาการจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทฯ โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้ในกรณีที่ผลประกอบการของบริษัทฯ มีกำไรและไม่มียอดขาดทุนสะสมอยู่ โดยการจ่ายเงินปันผลนั้นจะแบ่งตามจำนวนหุ้น หุ้นละเท่า ๆ กัน

ทั้งนี้ ตามนโยบายของบริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลประจำปีให้แก่ผู้ถือหุ้น ปีละ 2 ครั้ง ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมของบริษัทฯ หลังจากหักเงินสำรองตามกฎหมาย โดยการพิจารณาจ่ายเงินปันผล บริษัทฯ จะคำนึงถึงผลประกอบการและผลตอบแทนของผู้ถือหุ้นในระยะยาว

นอกจากนี้ หากคณะกรรมการบริษัทเห็นว่า บริษัทฯ มีผลกำไรเพียงพอที่จะจ่ายเงินปันผล ก็อาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นครั้งคราวได้ และรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป ทั้งนี้ เงินกำไรส่วนที่เหลือจากการจ่ายเงินปันผลตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือส่วนที่เหลือจากการจ่ายปันผลระหว่างกาล ให้จัดสรรเป็นเงินสำรองต่าง ๆ ได้ตามแต่คณะกรรมการบริษัทจะเห็นสมควร หรือจัดสรรเป็นทุนสำรอง เพื่อเป็นเงินกองทุนของบริษัทฯ ต่อไป บริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลภายใน 1 เดือนนับแต่วันที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติ หรือภายใน 1 เดือนนับแต่วันที่คณะกรรมการบริษัทลงมติ ในกรณีที่บริษัทฯ จะจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล บริษัทฯ จะมีหนังสือแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบ และแจ้งการจ่ายปันผลในหนังสือพิมพ์ด้วย

#### ● การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชี เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทนำเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง และกำหนดค่าสอบบัญชี ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายคัดเลือกผู้สอบบัญชี โดยการเปิดให้สำนักงานสอบบัญชีชั้นนำที่ให้บริการในระดับสากลได้เสนองานสอบบัญชีให้คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือก และได้จัดให้มีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชี เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนใหม่ ที่ ทจ.75/2561 เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการรายงานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 14) กล่าวคือ หากผู้สอบบัญชีรายเดิมปฏิบัติหน้าที่สอบทาน หรือตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทฯ มาแล้ว 7 รอบปีบัญชี จะต้องเว้นวรรค 5 รอบปีบัญชี (ประกาศสำนักงาน ก.ล.ต. ที่ นป.5/2561 ข้อ 2 (2) ภาคผนวก 3 การหมุนเวียนผู้สอบบัญชีในระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน (Transitional Period) ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2562 ถึง 31 ธันวาคม 2566 เมื่อผู้สอบบัญชีปฏิบัติหน้าที่ครบตามจำนวนปีที่กำหนด และเข้าเกณฑ์ที่จะต้องเว้นการปฏิบัติหน้าที่ 5 รอบปีบัญชีติดต่อกัน ให้ผู้สอบบัญชีจัดให้มีการเว้นการปฏิบัติหน้าที่น้อยกว่า 5 ปีได้ แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 ปีติดต่อกัน)

ทั้งนี้ บริษัทที่เป็นสำนักงานสอบบัญชี และผู้สอบบัญชีต้องมีความเป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์ หรือส่วนได้เสียใด ๆ กับบริษัทฯ บริษัทย่อยผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

#### 6.1.2.2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ รับผิดชอบให้มีการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นส่วนน้อยและผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยผู้ถือหุ้นส่วนน้อยจะได้รับการคุ้มครองสิทธิจากการกระทำที่เป็น

การเอาเปรียบทั้งทางตรงและทางอ้อมของผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งบริษัทฯ ยังให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนในแบบ 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง โดยบริษัทฯ มีหุ้นประเภทเดียวคือ หุ้นสามัญ

#### ● การเสนอซื้อบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดให้มีกระบวนการที่เหมาะสมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอซื้อบุคคล พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณาและการให้ความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระต่อประธานกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อยในการเสนอซื้อบุคคลเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัทฯ ล่วงหน้าผ่านทางระบบ SETLink ของ ตลท. และเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมทั้งมีกระบวนการที่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมั่นใจได้ว่าจะสามารถเลือกตั้งกรรมการที่เป็นอิสระ เพื่อดูแลผลประโยชน์แทนตนได้ คือ การพิจารณาสรรหากรรมการบริษัททุกคนจะต้องผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนและผ่านการอนุมัติแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอซื้อบุคคลที่ได้พิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสมและความรู้ความสามารถ เหมาะสมที่จะเป็นตัวแทนในการทำหน้าที่กรรมการบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้าตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2564 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยได้ประกาศต่อ ตลท. และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท (www.psh.co.th หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์)

#### ● การประชุมผู้ถือหุ้น

**การมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนนแทนแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง**

ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทฯ จะอำนวยความสะดวกโดยการส่งหนังสือมอบฉันทะทั้งแบบ ข. และแบบ ค. ไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม ซึ่งได้ระบุถึงเอกสาร/หลักฐาน รวมทั้งคำแนะนำ ขั้นตอนในการมอบฉันทะ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมได้อย่างถูกต้องและไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุมของผู้รับมอบฉันทะ ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนตนแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง โดยกรอกเอกสารหนังสือมอบฉันทะตามแนวทางที่อธิบายไว้ในรายละเอียดวิธีการมอบฉันทะที่บริษัทฯ จัดส่งให้พร้อมกับหนังสือนัดประชุม ซึ่งจะ



เห็นว่าบริษัทฯ ไม่ได้กำหนดเงื่อนไขที่ยุ่งยากต่อการมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นยังสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะทั้งแบบ ข. และแบบ ค. ได้จากเว็บไซต์ของบริษัท [www.psh.co.th](http://www.psh.co.th) หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์/ประชุมผู้ถือหุ้นได้ด้วย

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการเสนอชื่อกรรมการอิสระไว้ จำนวน 3 คน เพื่อเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น ซึ่งการเสนอชื่อกรรมการอิสระ จำนวน 3 คนนี้ แสดงให้เห็นว่าบริษัทฯ คำนึงถึงสิทธิประโยชน์ของผู้ถือหุ้นเข้มมากกว่านโยบายของ ตลท. และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) ที่กำหนดให้บริษัทฯ เสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อยเพียง จำนวน 2 คนเท่านั้น

### การส่งหนังสือนัดประชุม

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ระบุให้จัดส่งหนังสือนัดประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างน้อย 7 วันล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น แต่ในทางปฏิบัติบริษัทฯ มีนโยบายจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุม ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษให้แก่ผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างชาติล่วงหน้าอย่างน้อย 21 วันก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ การจัดส่งหนังสือนัดประชุมอาจเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์และความพร้อมในแต่ละปี แต่จะไม่ช้ากว่าระยะเวลาที่กฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนด เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีระยะเวลาในการพิจารณาการประชุม และเรื่องที่จะเสนอต่อที่ประชุมพร้อมด้วยรายละเอียดที่เพียงพอเพื่อประกอบการตัดสินใจ โดยในแต่ละเรื่องจะระบุไว้อย่างชัดเจนว่า เป็นเรื่องที่จะเสนอเพื่อทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณาแล้วแต่กรณี รวมทั้งมีการระบุถึงวัตถุประสงค์และเหตุผลของแต่ละวาระการประชุม ความเห็นของคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้องในวาระนั้น และความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในเรื่องดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ส่งหนังสือนัดประชุม พร้อมเอกสารประกอบการประชุม ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ (ฉบับสมบูรณ์) ให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า จำนวน 21 วัน โดยบริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมเมื่อวันที่ 6 เมษายน 2565 และจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2565

บริษัทฯ ประกาศการนัดประชุมผู้ถือหุ้นทางหนังสือพิมพ์รายวันภาษาไทยฉบับใดฉบับหนึ่งติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วัน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัท [www.psh.co.th](http://www.psh.co.th) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (ฉบับสมบูรณ์) ล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุม ซึ่งในปี 2565 บริษัทฯ ได้เผยแพร่เมื่อวันที่ 28 มีนาคม

2565 และจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2565 เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างประเทศ โดยบริษัทฯ ได้แจ้งข้อมูล วัน เวลา สถานที่ วาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเพียงพอและทันเวลา

### ● รายการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน

ในปี 2565 บริษัทฯ ไม่มีรายการระหว่างกัน ณ ลักษณะที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น การให้กู้ยืมเงิน การค้ำประกันสินเชื่อแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของตนเองแต่อย่างใด นอกจากนั้นบริษัทฯ ก็ไม่มีการให้กู้ยืม หรือค้ำประกันเงินกู้ตามสัดส่วนการถือหุ้นที่เป็นไปตามสัญญาร่วมทุนอีกด้วย

### ● การเก็บรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายในการเก็บรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในที่เป็นลายลักษณ์อักษรและมีการแจ้งนโยบายดังกล่าวให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในองค์กรถือปฏิบัติ รวมทั้งบริษัทฯ ยังมีมาตรการที่จะสร้างความมั่นใจว่านโยบายดังกล่าวเป็นที่ทราบและปฏิบัติตาม โดยได้มีการจัดงาน CG DAY ประจำปี 2565 ขึ้นเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565 เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเล็งเห็นถึงความสำคัญในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ธรรมาภิบาล และสร้างจิตสำนึก รวมถึงเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริต โดยสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิตประจำวันของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข รวมทั้ง เรียนรู้และทำความเข้าใจจรรยาบรรณของบริษัทฯ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน นโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และยึดถือเป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเคร่งครัดตลอดระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่และกำหนดให้มีการลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติไว้ทุกคน

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึง คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการและผู้บริหาร รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ครั้งแรก ภายใน 30 วัน นับแต่วันได้รับการแต่งตั้ง และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ทุกครั้งที่มีการซื้อขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ ภายใน 3 วันทำการ รวมทั้งจะต้องรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายที่เคร่งครัดในเรื่อง การห้ามมิให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายใน ซึ่งในปี 2565 ที่ผ่านมาก็ไม่มีเหตุการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้น

## ● การทำรายการเกี่ยวโยงกัน

ในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายจะต้องเปิดเผยข้อมูลหรือขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของ ตลท. ก่อนทำรายการ บริษัทฯ มีนโยบายเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับชื่อและความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน รายละเอียด และเหตุผลของการทำรายการ นโยบายการกำหนดราคาและมูลค่าของรายการ รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับรายการดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจนผ่านช่องทางของ ตลท. และรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าวได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms' length)

โดยในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้ทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยฝ่าฝืน และ/หรือ ไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ ตลท. และ ก.ล.ต. รวมทั้งบริษัทฯ ไม่มีโครงสร้างแบบกลุ่มธุรกิจที่มี การทำรายการเกี่ยวโยงกันในลักษณะที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ คือ เมื่อพิจารณาระดับของการทำรายการไม่ว่าจะเป็นรายได้ หรือรายจ่ายจะน้อยกว่าร้อยละ 25 โดยไม่มีข้อยกเว้น รวมทั้งบริษัทฯ ไม่ได้ปฏิบัติฝ่าฝืนหลักเกณฑ์การซื้อขายสินทรัพย์แต่อย่างใดด้วย

## ● การฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การซื้อขายสินทรัพย์

ในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีการซื้อขายสินทรัพย์ ในลักษณะที่เป็นการฝ่าฝืน/ไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ ตลท. และ ก.ล.ต.

### 6.1.2.3 บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทฯ เคารพในสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ และได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ในจรรยาบรรณของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องใด ๆ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งผู้ถือหุ้น พนักงาน ผู้บริหาร ลูกค้า คู่แข่ง คู่ค้า-คู่สัญญา เจ้าหนี้ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม จะได้รับการดูแล และได้เสริมสร้างความร่วมมือกันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกลุ่มต่าง ๆ ตามบทบาทและหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อให้กิจการของบริษัทฯ ดำเนินไปด้วยดี มีความมั่นคง และตอบสนองผลประโยชน์ที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม (รายงานการพัฒนายั่งยืน) ตามกรอบของ Global Reporting Initiative (GRI) โดยแยกเป็นเล่มต่างหากจากรายงานประจำปี

## 1. การกำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

**คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม ดังนี้**

**ผู้ถือหุ้น** บริษัทฯ มุ่งมั่นเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้น โดยตระหนักดีว่าผู้ถือหุ้น คือ เจ้าของกิจการ ดังนั้น ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้นโดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตในมูลค่าของบริษัทฯ ในระยะยาวด้วยผลตอบแทนที่ดีและต่อเนื่อง รวมทั้งดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส และเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกราย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม
2. นำเสนอรายงานสภาพภาพของบริษัทฯ ผลประกอบการฐานะข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และรายงานอื่น ๆ โดยสม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง
3. รายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างเท่าเทียมกันถึงแนวโน้มในอนาคตของบริษัทฯ ทั้งในด้านบวกและด้านลบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้ มีข้อมูลสนับสนุน และมีเหตุผลอย่างเพียงพอ
4. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่น โดยใช้ข้อมูลใด ๆ ของบริษัทฯ ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับองค์กร
5. ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันในการประชุมผู้ถือหุ้น

## การสร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีกับผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีการจัดกิจกรรมพาผู้ถือหุ้นเยี่ยมชม “โรงงานพฤษศาสตร์” (นวนคร) และโครงการต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบถึงกระบวนการขั้นตอนการผลิตแผ่นพรีคาสท์และการนำแผ่นพรีคาสท์ไปใช้ในโครงการต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อสร้างความมั่นใจในกระบวนการผลิต และคุณภาพของบ้านพฤษศาสตร์ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-19 ในปี 2565 บริษัทฯ ได้งดการจัดกิจกรรมนี้ไป อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day) รวมทั้งจัดให้มี Company Visit พบปะนักลงทุนภายหลังการเปิดโรงพยาบาลวิมุต บางนา-วงแหวนศูนย์ฟื้นฟูและดูแลสุขภาพสำหรับครอบครัวและผู้สูงอายุ ในเดือนสิงหาคม 2565 และจัดทำ/แจ้งข่าวสาร เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับแผนธุรกิจประจำปีและผลประกอบการรายไตรมาสผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

**พนักงาน** บริษัทฯ ถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าสูงสุด และเป็นปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงได้มุ่งพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศการทำงานที่ดี รวมทั้งส่งเสริมการทำงานเป็นทีม รับฟังความคิดเห็นโดยอิสระของพนักงาน และปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพและให้

ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน ส่วนการว่าจ้าง หรือการแต่งตั้งและโยกย้ายพนักงานจะพิจารณาบนพื้นฐานของความเหมาะสมกับตำแหน่งงานเป็นสำคัญ และถือปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเพศ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความเชื่อที่แตกต่างกัน โดยมุ่งเน้นหลักความเป็นธรรมและการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

### นโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทน สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ของพนักงาน และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ มีความรับผิดชอบในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดให้พนักงานได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการอย่างเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกในเรื่องของเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความเชื่อที่แตกต่างกัน ทั้งนี้ อัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน จะพิจารณาจากความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ ในแต่ละปี และการวัดผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs) โดยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่บริษัทฯ จัดให้กับพนักงาน มีดังต่อไปนี้

1. **สวัสดิการเงินช่วยเหลือ** เช่น ค่าเช่าบ้าน ภาระเข้าเยี่ยมกรณีเจ็บป่วยต้องเข้ารับการรักษาตัวที่โรงพยาบาล การมอบของขวัญในพิธีมงคลสมรส การให้ทุนการศึกษาบุตร เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต และพวงหรีดเพื่อเคารพศพ ในกรณีพนักงาน คู่สมรส บิดา มารดา ของพนักงานเสียชีวิต
2. **ประกันสุขภาพและประกันชีวิต** เช่น การตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี การประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ และประกันชีวิตกลุ่มของพนักงาน
3. **สวัสดิการซื้อที่อยู่อาศัย** เช่น การได้รับส่วนลดพิเศษกรณีซื้อบ้าน ทาวน์เฮ้าส์ คอนโดมิเนียมของบริษัทฯ
4. **กองทุน** เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นการเก็บออมและสร้างหลักประกันให้แก่พนักงานและครอบครัว โดยการสะสมเงินเข้ากองทุนจะขึ้นอยู่กับความสมัครใจและอายุงานของพนักงาน โดยอัตราเงินสมทบของบริษัทฯ อยู่ระหว่างร้อยละ 5-10 ของเงินเดือนพนักงาน รวมถึงกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนกรณีเจ็บป่วย/ได้รับอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน

5. **ค่าตอบแทนสูงใจ** เช่น ค่าคอมมิชชั่น เงินรางวัลตอบแทนสูงใจ รายไตรมาส โบนัส และค่าตอบแทนสูงใจระยะยาว (Long-Term Incentive: LTI)

6. **สิทธิประโยชน์อื่น ๆ** เช่น ค่าโทรศัพท์ประจำเดือน เครื่องแบบเพื่อใส่ปฏิบัติงาน รางวัลสำหรับพนักงานที่มีอายุงานครบ 10 ปี และ 20 ปี การหยุดพักผ่อนประจำปี การลาเพื่อกิจธุระจำเป็น การลาเพื่อรับราชการทหาร การลาคลอดบุตร และของขวัญในเทศกาลปีใหม่

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับพนักงาน เนื่องจากบริษัทฯ เล็งเห็นว่าการให้ความสำคัญกับพนักงานถือเป็นความรับผิดชอบต่อสังคมอันดับแรกของบริษัทฯ พึงกระทำ เพราะการที่พนักงานมีความสุขในการทำงาน จะสะท้อนออกมาในรูปของผลงานที่มีคุณภาพและความยั่งยืนขององค์กร โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

#### 1. ความเป็นส่วนตัว

สิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล ต้องได้รับความคุ้มครองไม่ให้ถูกล่วงละเมิดจากการใช้ การเปิดเผย หรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคล ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการจัดทำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานและพนักงาน และกำหนดให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และ/หรือ กฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด ดังนั้น ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน เช่น ชีวประวัติ ประวัติการทำงาน และข้อมูลสุขภาพ เป็นต้น จะถูกเก็บรวบรวม ใช้ และดูแลรักษาอย่างปลอดภัย และการนำข้อมูลไปใช้จะเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่เจ้าของข้อมูลให้ความยินยอมไว้ และกระทำไปตามหน้าที่โดยสุจริต หรือตามกฎหมาย หรือเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

- 1.1 คุ้มครองข้อมูลส่วนตัวของพนักงานที่อยู่ในความครอบครอง หรืออยู่ในการดูแลรักษาของบริษัทฯ
- 1.2 การเปิดเผย หรือถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของพนักงานสู่สาธารณะจะทำได้เมื่อได้รับความเห็นชอบจากพนักงานผู้นั้น
- 1.3 จำกัดการเปิดเผยและการใช้ข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน และผู้เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เท่าที่จำเป็น

#### 2. ความเสมอภาคและโอกาสที่เท่าเทียม

- 2.1 บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพในเกียรติ และศักดิ์ศรี
- 2.2 บริษัทฯ จะคัดเลือกบุคคลเพื่อว่าจ้างให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงาน คุณวุฒิทางการศึกษา ประสบการณ์และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่จำเป็นแก่งานโดยไม่มีข้อกีดกันเรื่องเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความเชื่อที่แตกต่างกัน

2.3 บริษัทฯ จะกำหนดค่าตอบแทนแก่พนักงานอย่างเป็นธรรมตามความเหมาะสมกับสภาพและลักษณะของงาน ผลการปฏิบัติงานและความสามารถของบริษัทฯ ในการจ่ายค่าตอบแทนนั้น

2.4 บริษัทฯ โดยหน่วยงาน Pruksha Academy จะสนับสนุนให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาเพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน ทั้งการอบรม/สัมมนา ที่บริษัทฯ จัดขึ้นภายใน และการอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอก เพราะบริษัทฯ เชื่อว่า “พนักงานพลศึกษา” คือ ทรัพยากรที่สำคัญที่สุดของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงมุ่งพัฒนาพนักงานทุกตำแหน่งให้มีความรู้และทักษะที่พัฒนาต่อยอดไม่มีวันสิ้นสุด ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีศูนย์รวมการเรียนรู้ และจัดทำเว็บไซต์ชื่อ Pruksha Academy โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการยกระดับความรู้ ทักษะ ความสามารถของพนักงาน และพัฒนาการทำงานอย่างมืออาชีพ โดยพนักงานของบริษัทฯ ทุกคนสามารถเข้าถึงระบบการฝึกอบรมได้อย่างสะดวก ทุกที่ ทุกเวลา ผ่าน PC Notebook Tablet และ Smart phone รวมทั้งการอัปเดตนโยบาย หรือสาระความรู้ใหม่ ๆ ที่น่าสนใจ ผ่านช่องทาง Line และจัดทำเนื้อหาให้เป็น Micro Learning สรุปนโยบาย สาระ ความรู้ เพื่อเป็นอีกช่องทางที่น่าสนใจ และเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนได้มีโอกาสในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถรับผิดชอบงานในบทบาทหน้าที่ที่สูงขึ้นต่อไป

ในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทฯ จัดหลักสูตรการฝึกอบรมภายใน (Classroom Training และ Virtual Training) จำนวน 39 หลักสูตร รวม 90 รุ่น และซื้อหลักสูตร e-Learning จากสถาบันที่มีชื่อเสียง ซึ่งมีหลักสูตรให้เลือกมากถึง 500 หลักสูตร รวมทั้งส่งพนักงานไปฝึกอบรมกับสถาบันภายนอก (Public Training) จำนวน 7 หลักสูตร รวม 7 รุ่น ซึ่งครอบคลุมพนักงานทั้งหมดของบริษัทฯ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น ผู้บังคับบัญชาระดับกลาง และผู้บังคับบัญชาระดับสูง ได้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา ซึ่งครอบคลุมทุกสายอาชีพ เฉลี่ย 15.41 ชั่วโมงต่อคน แบ่งเป็นพนักงานหญิงเฉลี่ย 17.81 ชั่วโมงต่อคน และพนักงานชายเฉลี่ย 12.79 ชั่วโมงต่อคน โดยผลประเมินความพึงพอใจในการฝึกอบรมภายใน (In-House Training) เฉลี่ยที่ร้อยละ 94.02 และใช้ประมาณในการพัฒนาบุคลากรเป็นจำนวน 5 ล้านบาท โดยหลักสูตรที่บริษัทฯ ได้จัดขึ้นสำหรับพนักงานเข้าใหม่และพนักงานที่ปฏิบัติงานเดิมมีดังนี้

ประเภทพนักงาน	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร
1. พนักงานใหม่	หมวดวิชาสำหรับพนักงานใหม่	<ol style="list-style-type: none"> <li>ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ โดยจัดสอนเรื่อง <ul style="list-style-type: none"> <li>แนะนำองค์กร ผู้บริหาร Pruksha Business Knowledge Leadership สวัสดิการพนักงาน</li> <li>การกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</li> <li>จริยธรรมพลศึกษา (Ethics) จรรยาบรรณธุรกิจ</li> <li>พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)</li> </ul> </li> <li>ระบบประเมินผลงาน</li> <li>CSR</li> <li>การใช้งานระบบ ESS MSS</li> <li>Corporate IT System</li> <li>ความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างทั่วไป</li> <li>Quality System in Pruksha Holding</li> </ol>
2. พนักงานที่ปฏิบัติงานเดิม	หมวดวิชาตามกลุ่มอาชีพ	<ol style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตร Consultative Sales Strategy for Success</li> <li>การบริหารความเสี่ยงในองค์กร</li> <li>TQM Overview for Quality Improvement</li> <li>TQM Overview for Quality Improvement สำหรับงานสี งานผนัง งานถนน</li> <li>Customer Service</li> </ol>
	หมวดวิชาด้านคุณภาพและความปลอดภัย	<ol style="list-style-type: none"> <li>Internal Audit มาตรฐาน ISO 45001</li> </ol>

ประเภทพนักงาน	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร
	หมวดพัฒนาตนเองและบริหารจัดการ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fundamental of Data Analytics Workshop</li> <li>2. Data Analytics for Dataiku</li> <li>3. Data Governance for Staff</li> <li>4. Data Governance for Steward</li> <li>5. Data Quality &amp; Meta Data Management</li> <li>6. Design Thinking</li> <li>7. การใช้งานระบบ New CRM System และ Mobile Smart Sales System for Winback</li> <li>8. การใช้งานระบบ New CRM System และ Mobile Smart Sales System for B2B</li> <li>9. หลักสูตร GL Transaction</li> <li>10. หลักสูตร I-Construction QC5 สำหรับ CD</li> <li>11. หลักสูตร I-Construction เรื่องการ QA สุ่มตรวจ</li> <li>12. หลักสูตร I-Erection</li> <li>13. หลักสูตร Incident &amp; Risk Management System: ผู้ดูแลระบบ (Admin)</li> <li>14. หลักสูตร PS Pro - Transfer Process</li> <li>15. หลักสูตร WBS Master Data</li> <li>16. หลักสูตร กระบวนการเปิด PR และ GR</li> <li>17. หลักสูตร การใช้งานระบบ IBP สำหรับ MDTH</li> <li>18. หลักสูตร การใช้งานระบบงานแจ้งซ่อม CSS &amp; SAP</li> <li>19. หลักสูตร Incident Management System (ส่วนของ Central reporter)</li> <li>20. หลักสูตรการใช้งานโปรแกรม Ariba สำหรับ end user ของ PRC, Legal</li> <li>21. หลักสูตรการใช้งานโปรแกรม Ariba สำหรับพนักงานทั่วไป</li> <li>22. หลักสูตรการใช้งานระบบ IBP สำหรับ MDCD</li> <li>23. หลักสูตรการใช้งานระบบ IBP สำหรับ MDS DH</li> <li>24. หลักสูตรการใช้งานระบบ PS Pro Enhancement for OTC and RTR</li> <li>25. หลักสูตรผู้ใช้งานระบบ Incident Management System</li> <li>26. หลักสูตร Growth Hacking</li> <li>27. หลักสูตร Social Impact Assessment</li> <li>28. หลักสูตร Story Telling</li> <li>29. หลักสูตร Pitching</li> </ol>
	หมวดพัฒนาภาวะผู้นำและการจัดการ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Capability Building Leadership Program</li> <li>2. Data Governance for Management</li> <li>3. Data Analytics &amp; AI for Executive</li> </ol>
	e-Learning	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. หลักสูตร Design Thinking กระบวนการคิดเชิงออกแบบ</li> </ol>

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนายั่งยืน” หมวด การพัฒนาบุคลากร และการส่งเสริม ความก้าวหน้าทางอาชีพ/ ข้อมูลการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน)



2.5 บริษัทฯ ตระหนักว่า การสื่อสารที่ดีจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน โดยบริษัทฯ จะส่งเสริมให้พนักงานได้รับแจ้งข่าวสารที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอตามโอกาสและความเหมาะสม

2.6 บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางการสื่อสาร เสนอแนะและร้องทุกข์ในเรื่องคับข้องใจเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอต่าง ๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจังและกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่ายและสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

### 3. การล่วงละเมิด

3.1 ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตนให้เป็นพี่เลี้ยงที่เคารพนับถือของพนักงาน และพนักงานไม่พึงกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่เคารพนับถือผู้บังคับบัญชา

3.2 พนักงานต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิด หรือคุกคามผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นทางวาจา หรือร่างกาย อนาคต และรวมถึงการกระทำใด ๆ ที่มีลักษณะเป็นการดูถูกเหยียดหยาม หรือทำให้บุคคลอื่นด้อยค่าในเรื่องเกี่ยวกับเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ ความบกพร่องทางด้านร่างกาย หรือจิตใจ หรือความเชื่อของบุคคล ฯลฯ

3.3 พนักงานต้องไม่กระทำการล่วงเกิน คุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศ ล่วงละเมิดทางเพศ อนาคต ต่อพนักงานอื่น หรือบุคคลอื่นใด (ไม่ว่าเพศชาย หรือ หญิง) ในสถานที่ทำงาน หรือภายในบริษัทฯ ไม่ว่าจะอยู่ในระหว่างเวลาทำงานหรือไม่ก็ตาม

3.4 ให้เกียรติและเคารพสิทธิ หน้าที่ และความคิดเห็นของบุคคลอื่น

### นโยบายการพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวทางในการพัฒนาพนักงานที่ชัดเจน โดยปัจจุบันมีการดำเนินการพัฒนาพนักงานในหลายรูปแบบเพื่อให้เหมาะสมกับพนักงานในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้บริหารระดับสูง จะได้รับการ Mentoring โดยคณะกรรมการบริษัทในการให้คำปรึกษาแนะนำการบริหารงาน สำหรับพนักงานทุกคน บริษัทฯ มีการจัดฝึกอบรมภายในทั้งแบบ Class Room Training, Virtual Training และเพิ่มช่องทางการพัฒนาพนักงานผ่านระบบ Online Training, Micro Learning และซื้อหลักสูตร e-Learning จากสถาบันที่มีชื่อเสียงมากกว่า 500 หลักสูตร เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าเรียนรู้ได้ด้วยตนเองได้ทุกที่ทุกเวลา รวมทั้งการส่งบุคลากรของบริษัทฯ และพนักงานในเครือไปอบรมภายนอกกับสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อพัฒนาความสามารถในการทำงาน และสำหรับพนักงานใหม่มีระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) สำหรับพนักงานใหม่เพื่อเป็นที่ปรึกษาและคอยให้ความช่วยเหลือในการทำงานเบื้องต้น โดยบริษัทฯ ได้จัดให้สายงานทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดูแลพนักงาน เพราะตระหนักว่า

พนักงานเป็นสินทรัพย์ที่คุ้มค่ากับการลงทุน โดยมีวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย อาทิ

1. การจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมพหุภาษา (Pruksa Culture) ค่านิยมพหุภาษา (Pruksa Value) และกำหนดลักษณะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Competency) เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติของคนทั้งองค์กร
2. การเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนได้พัฒนาตนเองผ่าน Model การพัฒนา 70:20:10 โดยร้อยละ 70 เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential Learning) ร้อยละ 20 การเรียนรู้จากสิ่งรอบตัว (Learning from Others) ร้อยละ 10 เรียนรู้ในห้องเรียน (Formal Learning)
3. ระบบการอบรมตามแผนการอบรมประจำปี โดยหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติจริง การเรียนหลักสูตรผ่าน e-Learning การสร้างวัฒนธรรม การสอนงาน (Coaching) โดยหัวหน้างานอย่างเป็นระบบ ระบบการดูแลพนักงานใหม่โดยระบบพี่เลี้ยง (Mentor Program) การพัฒนาในรูปแบบการมอบหมายงานที่让员工สามารถฝึกปฏิบัติจริงได้และมีกรอบการดำเนินงานที่เป็นนโยบายชัดเจน ซึ่งทั้งหมดนี้เอื้อให้หัวหน้างานและพนักงานสามารถวางแผนเพื่อรับการพัฒนาร่วมกันได้อย่างเหมาะสม
4. การจัด Talent & Succession Planning โดยมีการกำหนด Talent มีหัวหน้างานร่วมกับสายงานทรัพยากรบุคคลเพื่อระบุผู้ที่มีความสามารถสูง (Talent) ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและคุณลักษณะส่วนบุคคลที่มีศักยภาพ ทั้งด้านความสามารถในการบริหารจัดการและความสามารถในการปฏิบัติงาน การระบุจัดทำแผนทดแทนตำแหน่งงานสำหรับผู้บริหารระดับ Head of SBU/BU ขึ้นไป การกำหนด Talent และ Successor นั้น ยังคำนึงถึงความจำเป็นทางธุรกิจ โดยวิเคราะห์เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ระยะยาวขององค์กรร่วมด้วย ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทฯ ดำเนินการคัดกรองผู้ที่จะมาทดแทนตำแหน่งงานสำหรับผู้บริหารระดับ Head of SBU/BU ขึ้นไปได้ตามแผนที่กำหนดไว้
5. การจัด Board Mentoring สำหรับผู้บริหารระดับสูง โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ให้คำปรึกษา ชี้แนะ แนะนำจากประสบการณ์ของคณะกรรมการบริษัทเพื่อเป็นการให้คำปรึกษาในการบริหารงาน และเป็นแนวทางให้ผู้บริหารระดับสูงนำไปประยุกต์ใช้กับส่วนงานของตนเอง
6. สนับสนุนให้พนักงานทราบเส้นทางการเติบโต (Career Path) ที่ชัดเจน โดยพนักงานจะทราบว่าตำแหน่งถัดไปของตนเองตามสายอาชีพคืออะไร มีการกำหนดความรู้ ทักษะ และตัววัดผลงานของตำแหน่งถัดไป เพื่อให้พนักงานสามารถวางแผน

อาชีพพร้อมกับหัวหน้างาน ตลอดจนกำหนดวิธีการปฏิบัติงาน และวิธีการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถไปสู่เป้าหมายทางอาชีพที่ได้ตั้งไว้

7. สสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรอย่างสม่ำเสมอ ปีละ 1 ครั้ง โดยผลการสำรวจดังกล่าวจะถูกนำมากำหนดแผนงานร่วมกันทั้งองค์กรในการที่จะเพิ่มระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรให้มากยิ่งขึ้น ผ่านกิจกรรม แผนงานที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดผลงานของผู้บริหารด้วย

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนายั่งยืน” หมวดการพัฒนาศักยภาพ)

### นโยบายการสนับสนุนความก้าวหน้าทางอาชีพอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการพัฒนาที่หลากหลาย เพื่อให้พนักงานพัฒนาความรู้ความสามารถให้เพิ่มขึ้น และเพื่อสนับสนุนความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงาน รวมทั้งการกำหนดเรื่องการอบรมพัฒนาเป็น KPI ของพนักงานทุกคน โดยพิจารณาจากจุดแข็งและจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาของพนักงาน เพื่อนำมากำหนดเป็นแผนพัฒนารายบุคคล โดยลำดับความสำคัญในการพัฒนา และใช้หลักในการพัฒนาแบบ 70:20:10 ดังนี้

1. มอบหมายหน้าที่งานที่ท้าทาย ที่มุ่งเพื่อการพัฒนา (Experiential Learning) ในอัตราส่วนร้อยละ 70 ซึ่งพนักงานจะได้รับการสนับสนุนจากองค์กรเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับงานดังกล่าว การมอบหมายงานนี้เป็นไปเพื่อพัฒนาทักษะภาวะผู้นำ ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทหลักในการทำความเข้าใจความคาดหวังต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นเป้าหมายของงาน ความสำเร็จสิ่งที่จะต้องเรียนรู้ และวิธีการนำสิ่งที่เรียนรู้ไปใช้ รวมถึงวิธีการวัดผลสำเร็จ
2. จัดให้พนักงานได้รับคำแนะนำจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง เช่น มีพี่เลี้ยง (Coaching & Mentoring) หรือได้รับการ Feedback จากผู้บังคับบัญชา หรือการประชุมทีม รวมถึงการเข้าร่วมสังเกตการณ์ในที่ประชุมต่าง ๆ เพื่อจะได้เรียนรู้จากผู้อื่น ในอัตราส่วนร้อยละ 20
3. เรียนรู้อย่างเป็นทางการ (Formal Learning) เช่น การเข้าอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ในอัตราส่วนร้อยละ 10

โดยกำหนดแผนการพัฒนารายบุคคลเป็นประจำทุกปี และระบุตำแหน่งงานที่มีความประสงค์ที่อยากจะทำทั้งในระยะสั้นและระยะยาวร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาตนเองสำหรับการเข้าดำรงตำแหน่งในอนาคต ทั้งการโอนย้ายตำแหน่งในระดับเดียวกัน หรือการเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### นโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมีแนวทางการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน คือ

1. การสรรหา บริษัทฯ ยึดหลักจริยธรรมในการสรรหาและว่าจ้าง เพื่อคัดเลือกบุคคลและว่าจ้างให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงาน คุณสมบัติทางการศึกษา ประสบการณ์ และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่จำเป็นแก่การทำงาน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ หรือกีดกัน ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา สีผิว เพศ หรือความบกพร่องทางด้านร่างกาย นอกจากนี้ บริษัทฯ จะไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์ หรือแรงงานบังคับอย่างเด็ดขาด อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้ปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องการจ้างงานคนพิการ โดยมีการจ้างงานคนพิการทำงานในบริษัทฯ ทุก ๆ ปี และยังมีการจ้างงานเหมาบริการให้ผู้พิการที่ไม่สามารถเดินทางมาทำงานในบริษัทฯ ได้ให้ทำงานช่วยเหลือสาธารณประโยชน์ ในเขตภูมิภาคนาของ ผู้พิการ โดยบริษัทฯ จ่ายเงินค่าจ้างให้แก่ผู้พิการแทน
2. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ กำหนดให้มีจรรยาบรรณเกี่ยวกับความเสมอภาคและโอกาสที่เท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ผู้บริหาร พนักงาน ลูกค้า คู่แข่ง คู่ค้า หรือคู่สัญญาในการประกอบธุรกิจกับบริษัทฯ โดยจะปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรี รวมทั้งสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล ต้องได้รับความคุ้มครองไม่ให้ถูกละเมิดจากการใช้การเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลตามข้อบังคับ หรือพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดยหากบุคคลใดไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือถูกละเมิดสิทธิ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้บุคคลนั้นสามารถร้องเรียนขอความเป็นธรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าจะไม่ถูกละเมิดสิทธิส่วนบุคคล

นอกจากนั้น บริษัทฯ เห็นว่าการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้ปฏิบัติงาน ผู้ร่วมงานหรือบุคคลอื่นไม่ว่าจะเป็นเพศใด เป็นการกระทำที่ไม่เหมาะสมและไม่สมควรเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้ความผิดเกี่ยวกับการล่วงเกิน หรือคุกคามทางเพศเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

3. การปฏิบัติต่อคู่ค้า บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในด้านสิทธิมนุษยชนเกี่ยวกับความเสมอภาคในการจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า และคู่สัญญา โดยมีการแข่งขันบนพื้นฐานข้อมูลที่เท่าเทียมกัน นอกจากนั้นคู่ค้า คู่สัญญา จะต้องไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือกระทำการใดที่เป็นการฝ่าฝืนต่อกฎหมายด้วย เช่น การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนายั่งยืน” หมวดแนวทางการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน)

**ลูกค้า** บริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจโดยประสงค์ที่จะให้มีการสร้างสรรค์นำเสนอและบริหารจัดการสินค้าและบริการแก่ลูกค้าอย่างมีมาตรฐาน และมีจริยธรรม ภายใต้หลักการดำเนินงานดังนี้

1. ส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ ตรงตามมาตรฐาน ภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรมและมุ่งมั่นที่จะยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและจริงจัง รวมทั้งเปิดเผยข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
2. ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลเพียงพอในการตัดสินใจ โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริง ทั้งในการโฆษณา หรือในการสื่อสารช่องทางอื่น ๆ กับลูกค้า อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเกิดความเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใด ๆ ของสินค้าหรือบริการ
3. ตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยความรวดเร็ว และจัดให้มีระบบและช่องทางการติดต่อ หรือร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอด 24 ชั่วโมง ผ่าน [www.psh.co.th](http://www.psh.co.th) และ Pruksa Contact Center 1739
4. รักษาข้อมูลและความลับของลูกค้า โดยไม่นำข้อมูลไปใช้ในทางที่มีขอบ เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องตามบทบังคับของกฎหมาย
5. มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำ เพื่อวัดระดับความคาดหวังและความพึงพอใจของลูกค้า และนำผลการสำรวจมาวิเคราะห์ เพื่อทำการปรับปรุงผลิตภัณฑ์หรือบริการให้ตรงตามความคาดหวังของลูกค้า รวมทั้งปรับปรุงกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน หรือการแจ้งปัญหาของลูกค้า เพื่อสร้างความพึงพอใจของลูกค้าในระยะยาวต่อไป

**คู่แข่ง** บริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจ โดยประสงค์ที่จะประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และดำรงความเป็นบริษัทฯ ขึ้นในธุรกิจภายใต้การแข่งขันในอุตสาหกรรมอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยการสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม ไม่ผูกขาด หรือกำหนดให้คู่ค้าต้องขายสินค้าของบริษัทฯ เท่านั้น และไม่มีนโยบายในการแข่งขันทางการค้า โดยใช้วิธีการใด ๆ ให้ได้มาซึ่งข้อมูลของคู่แข่งกันอย่างผิดกฎหมายและขัดต่อจริยธรรม โดยมีหลักการปฏิบัติตัวต่อคู่แข่งทางการค้า ดังนี้

1. ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี
2. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม เพื่อผลประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

3. ไม่กล่าวหาในทางร้าย หรือมุ่งทำลายชื่อเสียงแก่คู่แข่งทางการค้า
4. ไม่ร่วมในการทำสัญญา หรือข้อตกลง อันอาจจะมีผลให้เกิดการจัดคู่แข่งขึ้นทางการค้าอย่างไม่สมเหตุสมผล

**คู่ค้า คู่สัญญา** บริษัทฯ มีนโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้าตามหลักธรรมาภิบาล การดำเนินการเพื่อสรรหา คัดเลือกคู่ค้า จัดซื้อ จัดจ้างผู้รับเหมา จัดจ้างผู้ออกแบบ จัดจ้างบริษัทที่ปรึกษานั้น บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้คู่ค้า ผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้ให้เช่า ซึ่งต่อไปจะเรียกว่า คู่ค้า ทุกฝ่ายเข้ามาประมูลงาน หรือ เสนอราคากับบริษัทฯ ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เปิดเผย และเป็นธรรมกับคู่ค้าทุกราย

ในกรณีที่คู่ค้า ได้รับการติดต่อจากผู้บริหาร พนักงาน หรือบุคคลใด ๆ ในลักษณะที่เป็นการเรียกร้องคำตอบแทน หรือผลตอบแทน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา ไม่ว่าจะเป็นโดยตรง หรือทางอ้อม เพื่อให้คู่ค้าได้มาซึ่งประโยชน์ทางธุรกิจของตนเป็นการตอบแทน หรือในกรณีที่คู่ค้าเห็นว่า กระบวนการสรรหา และคัดเลือกคู่ค้าของบริษัทฯ ไม่โปร่งใส ไม่เป็นธรรมกับคู่ค้า หรือเป็นการจัดคู่แข่งทางการค้า บริษัทฯ ขอความร่วมมือให้คู่ค้าแจ้งให้บริษัทฯ ทราบทันที พร้อมเสนอแนะแนวทางปรับปรุง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมในการจัดซื้อ จัดจ้างแก่คู่ค้าทุกราย ซึ่งบริษัทฯ จะให้เป็นธรรม และคุ้มครองแก่คู่ค้าทุกรายอย่างเสมอภาค และเท่าเทียม

#### การสรรหา จัดซื้อ จัดจ้าง และการปฏิบัติต่อคู่ค้า

1. บริษัทฯ ประสงค์ที่จะให้การจัดหาสินค้าและบริการเป็นไปอย่างมีมาตรฐานภายใต้หลักการดังต่อไปนี้
  - 1.1 มีการแข่งขันบนพื้นฐานข้อมูลที่เท่าเทียมกัน
  - 1.2 มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าและคู่สัญญา
  - 1.3 จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสม
  - 1.4 จัดให้มีระบบการจัดการ และติดตามเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา
  - 1.5 จ่ายเงินให้คู่ค้าและคู่สัญญาตรงเวลา ตามเงื่อนไขการชำระเงินที่ตกลงกัน
2. บริษัทฯ มุ่งหมายที่จะพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับคู่ค้าและคู่สัญญาที่มีวัตถุประสงค์ชัดเจนในเรื่องคุณภาพของสินค้าและบริการที่คุ้มค่ากับมูลค่าเงิน คุณภาพทางด้านเทคนิค และมีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน
3. บริษัทฯ ห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับผลประโยชน์ใด ๆ เป็นการส่วนตัวจากคู่ค้าและคู่สัญญาไม่ว่าโดยทางตรง หรือทางอ้อม

4. บริษัทฯ ออกหนังสือแจ้งแก่นายหน้า คู่ค้า และสถาบันการเงินต่าง ๆ ว่าบริษัทฯ งดรับของขวัญ ของกำนัล และมีนโยบายไม่รับสนับสนุนจากสถาบันการเงินไม่ว่าในรูปแบบใด
5. บริษัทฯ จะไม่เข้าไปเกี่ยวข้อง หรือยอมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเข้าไปเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดหากับคู่ค้า หรือคู่สัญญาที่มีความเกี่ยวข้องกับตนเอง เช่น เป็นครอบครัว หรือญาติ หรือที่ตนเป็นเจ้าของ หรือหุ้นส่วน
6. บริษัทฯ จะไม่กระทำการ หรือยอมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกระทำการเปิดเผย หรือใช้ข้อมูลที่ได้ทราบอันเนื่องมาจากการจัดซื้อจัดหาเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

### วิธีการคัดเลือกประเมินคู่ค้า

บริษัทฯ มีกระบวนการตรวจสอบและประเมินคู่ค้า เพื่อประเมินความเสี่ยง กำหนดแผนการแก้ไข ประเมินผลภายหลังดำเนินการแก้ไขตามแผนร่วมกัน โดยคำนึงถึงคุณภาพ การส่งมอบ การบริการ และความปลอดภัยในการผลิต รวมถึงข้อกำหนดขั้นต่ำตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายสิ่งแวดล้อม และมาตรฐานการจัดการต่าง ๆ เช่น มาตรฐาน ISO 9001 / ISO 14001 / OHSAS 18001

### จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า

#### 1. จรรยาบรรณด้านธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม โปร่งใส อย่างเคร่งครัด สามารถตรวจสอบได้ และจะไม่ทำการใด ๆ อันเป็นวิธีที่ทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ แต่จะดำเนินการให้ได้มาซึ่งสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ ด้วยความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยกำหนดให้มีการดำเนินการดังนี้

- 1.1 การรักษาความลับระหว่างกัน
- 1.2 ละเว้นการกระทำใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และ/หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน
- 1.3 ละเว้นการละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา
- 1.4 กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน
- 1.5 การมีส่วนร่วมในการพัฒนาและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

#### 2. จรรยาบรรณด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

บริษัทฯ สนับสนุนและเคารพหลักการด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล รวมทั้งหมั่นตรวจตรา ดูแลมิให้ธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชนด้วยการยอมรับหลักปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมโลก เช่น หลักสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ และกำหนดให้

- 2.1 คู่ค้า ต้องให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นเพราะความแตกต่างทางเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ การศึกษา ความพิการ และมีการปฏิบัติต่อพนักงานของตนอย่างเป็นธรรมตามมาตรฐานสากล และกฎหมาย
- 2.2 คู่ค้า ต้องไม่มีการบังคับใช้แรงงานโดยที่พนักงานของตนไม่สมัครใจ
- 2.3 คู่ค้า ต้องไม่จ้างแรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด และต้องจัดให้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการ
- 2.4 คู่ค้า ต้องจ่ายค่าจ้างและผลประโยชน์อื่นใดที่พนักงานของตนพึงได้รับอย่างถูกต้อง เป็นธรรม ตรงตามกำหนดเวลา
- 2.5 คู่ค้า ต้องไม่ให้พนักงานของตนทำงานเป็นเวลานานเกินกว่ากฎหมายกำหนด หากมีความจำเป็นต้องให้ทำงานล่วงเวลา จะต้องเป็นไปตามความสมัครใจ

#### 3. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงมาตรฐานการบริหารจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง กำหนดและทบทวนนโยบายคุณภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีการดำเนินการดังนี้

- 3.1 คู่ค้า จะต้องจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความปลอดภัย และมีสุขอนามัยให้แก่พนักงานของตน รวมถึง จัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้แก่พนักงานของตนอย่างเพียงพอและเหมาะสม
- 3.2 กรณีเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินคู่ค้าจะต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยจะต้องกำหนดให้มีการประเมินสถานการณ์ มาตรการการจัดการด้านผลกระทบ แผนการเตือนภัย และจัดให้มีการอบรมให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- 3.3 คู่ค้า จะต้องมีนโยบายในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างชัดเจน และมีความมุ่งมั่นในการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้พลังงานอย่างประหยัดและเหมาะสม
- 3.4 คู่ค้า จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้อย่างเคร่งครัด
- 3.5 คู่ค้า จะต้องมั่นใจว่าในกระบวนการผลิต มีการติดตั้งระบบกำจัด และจัดการของเสีย การปล่อยมลพิษทั้งทางอากาศ บนดิน และการระบายน้ำทิ้งที่เหมาะสม ปลอดภัย โดยจัดให้



มีการเฝ้าระวัง ควบคุม และตรวจสอบคุณภาพอยู่เสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าของเสียและผลผลิตจากการผลิตที่ปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมจะไม่ก่อให้เกิดมลพิษใด ๆ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

#### 4. จริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมาย

- 4.1 คู่ค้า ต้องดำเนินธุรกิจด้วยคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- 4.2 คู่ค้า ต้องดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการให้สินบนในทุกรูปแบบ
- 4.3 คู่ค้า ต้องดำเนินธุรกิจด้วยการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- 4.4 คู่ค้า ต้องมีการจัดทำบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกิจอย่างถูกต้อง และครบถ้วน
- 4.5 คู่ค้า ต้องปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้า

#### ความสัมพันธ์กับคู่ค้า (Supplier Relationship Management)

บริษัทฯ ตระหนักถึงการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย บริษัทฯ จึงให้ข้อมูลที่เป็นจริง รายงานที่ถูกต้อง ปฏิบัติตามพันธสัญญา การเจรจาแก้ไขปัญหาเพื่อหาทางออกที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมทั้งหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. พนักงานต้องรักษาความลับที่ได้รับจากคู่ค้า เช่น ข้อมูลราคา สิทธิบัตร ตารางการผลิตและข้อมูลผลิตภัณฑ์ จะเปิดเผยได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาต (Respect the Confidentiality of Information)
2. พนักงานต้องทำการเรียกสอบราคา เปรียบเทียบราคา คุณภาพ เงื่อนไขต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจได้ถึงความยุติธรรมในการแข่งขัน และไม่สอหรือประกวดราคาแบบ “Covert Auctions” ซึ่งเป็นการกระทำที่ฉ้อฉล กล่าวคือ เปิดเผยราคาของคู่ค้ารายที่ 1 เพื่อให้คู่ค้ารายที่ 2 รู้ราคา แล้วนำราคาใหม่ของคู่ค้ารายที่ 2 ไปต่อรองกับคู่ค้ารายที่ 1 เพื่อให้เสนอราคาต่ำกว่า เป็นต้น
3. พนักงานต้องรักษาความสัมพันธ์กับคู่ค้าในเชิงธุรกิจด้วยความเสมอภาค ไม่เรียกร้อง ไม่รับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้าทั้งทางตรงและทางอ้อม
4. พนักงานต้องปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายอย่างเสมอภาคและยุติธรรม เช่น ได้รับแจ้งข่าวการประกวดราคาเหมือนกันและในเวลาเดียวกัน
5. พนักงานต้องมีความโปร่งใสในการเชิญชวนคู่ค้าให้เสนอราคาหรือเข้าประกวดราคา (Transparency in Criteria of Invitation to Tender) เพื่อให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมกับคู่ค้าทุกราย

6. พนักงานต้องมีความโปร่งใสในการใช้วิธีการพิจารณาราคาที่คู่ค้าส่งเข้าประกวด (Transparency in Evaluating Bids) และสามารถชี้แจงได้ว่าพิจารณาการประกวดราคาตามหลักเกณฑ์อย่างไร และคู่ค้ารายใดชนะการประกวดราคา (Transparency in Evaluating the Successful Supplier)
7. พนักงานต้องป้องกันข้อมูลความลับของบริษัทฯ ขณะดำเนินการติดต่อกิจการกับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด โดยต้องรักษาข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากผู้เสนอราคา หรือเข้าร่วมประกวดราคาแต่ละรายไว้เป็นความลับและไม่เปิดเผยให้ผู้อื่นทราบ
8. บริษัทฯ จะปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ จะรีบแจ้งให้คู่ค้าทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยใช้หลักของความสมเหตุสมผล
9. บริษัทฯ ไม่ดำเนินการใด ๆ ที่มีลักษณะเป็นการเอาเปรียบคู่ค้า โดยจะคำนึงถึงประโยชน์และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในด้านชื่อเสียงและภาพพจน์ของบริษัทฯ ที่มีต่อสายตาของบุคคลภายนอก
10. บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานผู้ดำเนินการจัดหาจะต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนแก่คู่ค้าด้วยวิธีการที่เปิดเผยและให้โอกาสแก่คู่ค้าอย่างเท่าเทียมกัน
11. บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานผู้ดำเนินการจัดหาต้องรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะใด ๆ ที่คู่ค้าร้องเรียน หรือแนะนำเพื่อปรับปรุงแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน
12. บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานมีการเจรจาต่อรองบนพื้นฐานของความสัมพันธ์เชิงธุรกิจที่เป็นธรรมของทั้งสองฝ่ายอย่างเปิดเผย และมีหลักฐานที่ชัดเจน

#### การร้องเรียน

##### 1. การแจ้งข้อร้องเรียน

กรณีที่พบว่า ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ มีพฤติกรรมอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งส่อไปในทางทุจริต ไม่เป็นธรรม หรือเรียกร้องค่าตอบแทนดังกล่าว คู่ค้าทุกรายสามารถแจ้งให้บริษัทฯ ทราบทันทีผ่านช่องทาง

#### ทางไปรษณีย์:

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม หรือประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)  
อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 24 เลขที่ 1177 ถนนพหลโยธิน  
แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

ทางโทรศัพท์: 1739



**Website:** <https://www.psh.co.th> (หัวข้อ ร้องเรียน  
แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน)

**Line ID:** @pruksacg

**E-mail:** cg@pruksa.com

2. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการ  
ตรวจสอบ

ผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ จะได้รับ  
ความคุ้มครองตามที่กำหนดไว้ในนโยบายรับข้อร้องเรียน  
(Whistleblower Policy) โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 2.1 ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ  
ข้อเท็จจริง สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็น  
ว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย หรือเกิด  
ความเสียหายใด ๆ แต่หากมีการเปิดเผยตนเอง ก็จะทำให้  
บริษัทฯ สามารถรายงานความคืบหน้าชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ  
หรือบรรเทาความเสียหายได้สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น
- 2.2 ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง  
บริษัทฯ จะไม่เปิดเผยชื่อตัว ชื่อสกุล ที่อยู่ ภาพ หรือข้อมูล  
อื่นใดที่สามารถระบุตัวผู้แจ้งได้ และดำเนินการสืบสวนว่ามี  
มูลความจริงเพียงใดหรือไม่
- 2.3 ผู้รับข้อร้องเรียนต้องเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ  
และเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย  
และความเสียหายของผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือ  
ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง แหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคล  
ที่เกี่ยวข้อง
- 2.4 กรณีที่ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ  
ข้อเท็จจริง เห็นว่าตนเองอาจได้รับความไม่ปลอดภัย หรือ  
อาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้  
ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงสามารถร้องขอ  
ให้บริษัทฯ กำหนดมาตรการคุ้มครองตามความเหมาะสม  
หรือบริษัทฯ อาจกำหนดมาตรการคุ้มครอง โดยผู้ร้องเรียน  
หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงไม่ต้อง  
ร้องขอก็ได้ หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีแนวโน้มที่จะเกิด  
ความเดือดร้อนเสียหาย หรือความไม่ปลอดภัย ผู้ที่ได้รับ  
ความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหาย  
ด้วยกระบวนการที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

**เจ้าหน้าที่ บริษัทฯ** กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่  
โดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขคำประกัน การบริหารเงินทุน และกรณี  
ที่เกิดการฉ้อโกงหรือทุจริตอย่างชัดเจน ไม่ว่าจะเป็นเจ้าหน้าที่  
ทางการค้า หรือเจ้าหน้าที่สถาบันการเงิน โดยไม่ให้มีการฉ้อโกง  
หรือทุจริต รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่เจ้าหน้าที่กำหนดอย่าง  
เคร่งครัด ดังนี้

1. ชำระหนี้คืนต่อเจ้าหน้าที่ตรงต่อเวลาตามเงื่อนไขที่กำหนด  
เพื่อมิให้เกิดการฉ้อโกงหรือทุจริต
2. ในการชำระหนี้ เงินกู้ยืม ดอกเบี้ยและความรับผิดชอบ  
ในหลักประกัน หรือการค้ำประกันต่าง ๆ บริษัทฯ ยึดมั่น  
ในสัญญา หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด
3. เมื่อมีเหตุสำคัญอันอาจกระทบต่อสถานะการเงินโดยมี  
นัยสำคัญและอาจกระทบต่อหนี้ที่ต้องชำระ บริษัทฯ  
จะบริหารเงินทุนโดยจะแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบเพื่อร่วมกัน  
หาวิธีป้องกัน หรือแก้ไข เพื่อมิให้เกิดความเสียหาย
4. ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่เจ้าหน้าที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ เพื่อรักษาความเชื่อมั่นต่อเจ้าหน้าที่ บริษัทฯ ยังให้  
ความสำคัญกับการบริหารจัดการเงินทุนให้มีโครงสร้างทางการเงิน  
ที่เหมาะสม มีการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ถึงสถานะของธุรกิจอย่าง  
สม่ำเสมอ และมุ่งมั่นในการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับเจ้าหน้าที่

**ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม** บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อ  
การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย  
ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยเฉพาะ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม  
ภายใต้บรรษัทภิบาลที่ดีมาอย่างต่อเนื่อง และได้ปรับเปลี่ยน  
รูปแบบการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม (Corporate Social  
Responsibility: CSR) มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable  
Development: SD) โดยนำความเชี่ยวชาญจาก Core Business  
มาช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึง  
ชุมชนและสังคมให้มีชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนมากยิ่งขึ้น โดยได้กำหนด  
เป็น Roadmap การพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย  
ที่มีกรอบการดำเนินการเป็นระยะเวลา 5 ปี ภายใต้การดำเนินการ  
3 ด้านหลัก ๆ คือ 1. ใส่ใจในคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดี  
(Heart to Home) 2. ใส่ใจผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Heart to  
Earth) 3. ใส่ใจสังคมและให้โอกาสที่ดีแก่ผู้ที่ต้องการโอกาส (Heart  
to Society) และในปี 2565 ได้เพิ่มด้านที่ 4 ใส่ใจด้านสุขภาพ  
ที่ดี (Heart to Health) ของลูกค้า พนักงาน ชุมชน และสังคม  
พร้อมทั้งได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคมและ  
สิ่งแวดล้อมตามนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ สู่เป้าหมาย  
การพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับประเทศและสากล (Sustainable  
Development Goals: SDGs) ผ่านโครงการต่าง ๆ ที่สำคัญ ๆ  
เช่น โครงการบ้านใส่ใจเพื่อคนพิการ By Pruksa ที่ร่วมกับ  
เครือข่ายในชุมชน จังหวัดขอนแก่น ดำเนินการสร้างและปรับปรุง  
ที่อยู่อาศัยของคนพิการเพิ่มเติมจากปีที่ผ่านมา และจ้างงาน  
คนพิการทำงานที่บริษัทฯ และท้องถื่นใกล้เคียง เพื่อช่วยยกระดับ  
คุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการพัฒนาระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยการจัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ครอบคลุมทั้งในมิติของเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลของ Global Reporting Initiative ฉบับล่าสุด GRI Standards และเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ได้อย่างเป็นรูปธรรมและชัดเจน (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2565”)

### ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

#### นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้ พนักงาน เรือเอสเตท ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ดำเนินการส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่พนักงาน เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยในการทำงาน และควบคุมความไม่ปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยได้กำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของพนักงาน และถ่ายทอดไปยังพนักงานทุกระดับ ดังนี้

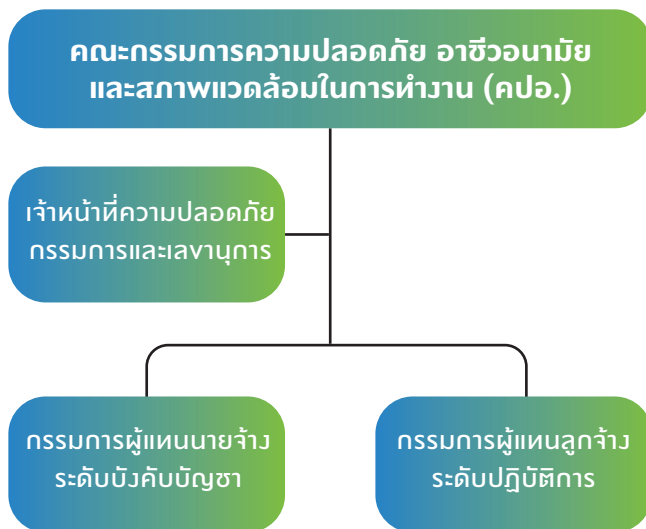
1. บริษัทฯ ถือว่าความปลอดภัยในการทำงาน เป็นหน้าที่รับผิดชอบอันดับแรกของพนักงานทุกคนทุกระดับ และต้องให้ความร่วมมือปฏิบัติตามกฎระเบียบ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งของตนเองและผู้อื่น
2. บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจให้ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อกำหนดด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
3. บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมทั้งเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานและผู้เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ
4. บริษัทฯ จะสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากร อาทิ บุคลากร เครื่องมืออุปกรณ์ป้องกัน และอื่น ๆ ให้เพียงพอ เหมาะสม รวมถึงการรักษาไว้ซึ่งสุขภาพอนามัยที่ดี อีกทั้งการดูแลป้องกันอุบัติเหตุ และโรคที่เกิดจากการทำงานของพนักงานทุกคน
5. บริษัทฯ จะติดตามและทบทวนการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

การที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัย สุขอนามัยภายในบริษัทฯ ตลอดจนชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรอบ ด้วยตระหนักดีว่า เราเปรียบเสมือนส่วนหนึ่งของสังคม ที่จะร่วมก้าวเดินไปสู่การพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนสืบไป บริษัทฯ จึงได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม ดังนี้

1. มุ่งมั่นสนับสนุนให้การดำเนินกิจกรรมของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมเพื่อวิเคราะห์ ประเมินผลกระทบ และกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยรอบโครงการ ซึ่งแบ่งเป็น 3 ระยะ ได้แก่ ก่อนก่อสร้างโครงการ ระหว่างการก่อสร้างโครงการ และช่วงดำเนินโครงการ ซึ่งการดำเนินงานทั้ง 3 ระยะ ครอบคลุมองค์ประกอบทางสิ่งแวดล้อมและคุณค่าต่าง ๆ ดังนี้
  - ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ เช่น คุณภาพอากาศ มลพิษทางอากาศ เสียง ความสั่นสะเทือน การพังทลายของดิน คุณภาพน้ำ
  - ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมทางชีวภาพ เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบนิเวศวิทยาสังคมเมือง
  - คุณค่าการใช้ประโยชน์ของมนุษย์ เช่น น้ำใช้ น้ำเสีย การระบายน้ำ การป้องกันน้ำท่วม การจัดการขยะมูลฝอย ระบบไฟฟ้า การป้องกันอัคคีภัย
  - คุณค่าต่อคุณภาพชีวิต เช่น ผลกระทบต่อสุขภาพ สังคม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย
2. กำหนดให้ความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบอันดับแรกในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน
3. กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำ อบรม ฝึกสอน จูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย
4. กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเองเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนทรัพย์สินของบริษัทฯ เป็นสำคัญตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน
5. กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องดูแล ทำความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานของตนเองอยู่เสมอ
6. มุ่งมั่นสนับสนุนให้มีกิจกรรมความปลอดภัยที่ช่วยกระตุ้นส่งเสริมและพัฒนาจิตสำนึกของพนักงานให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน
7. มุ่งมั่นสนับสนุนให้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารงานความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
8. มุ่งมั่นหาหนทางในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการตรวจติดตาม และควบคุมการปล่อยและการระบายออกของมลพิษ รวมถึงการจัดการของเสียอันตรายและไม่อันตรายเพื่อรักษาแหล่งทรัพยากรธรรมชาติ
9. ใช้ทรัพยากรและพลังงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงป้องกันมลภาวะทางน้ำ อากาศ ของเสีย และมลภาวะอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยสากลอย่างเคร่งครัด และได้การรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001:2018 โดยได้ดำเนินการร่วมกับกฎเหล็กด้านความปลอดภัยมาควบคุมงานที่มีความเสี่ยงสูงทั้งแนวสูง แนวราบ และโรงงาน รวมทั้งมี Safety Guide Book ให้กับพนักงาน คู่ค้า และผู้มาติดต่อ ทราบแนวทางการปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงานร่วมกับบริษัทฯ และมีระบบ Safety Report Online ในการรายงานผ่านมือถือและสรุปเป็น Safety Management Performance เพื่อเป็นการ Monitor ระบบความปลอดภัยในภาพรวม ส่งผลให้มาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานเป็นมาตรฐานเดียวกันถูกต้องตามหลักบริหารจัดการและกฎหมาย ดังนั้น จะเห็นได้ว่า บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย โดยมีกระบวนการควบคุมทุกส่วนงานทั้งบ้านเดี่ยว ทาวน์เฮ้าส์ และคอนโดมิเนียม โดยในปีนี้เป็นปี บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในส่วนของจิตวิทยาสังคม รวมถึงการเพิ่มช่องทางร้องเรียนด้านความปลอดภัยเพื่อให้พนักงาน คู่ค้า รวมถึงผู้เกี่ยวข้องสามารถร้องเรียน และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระบบความปลอดภัยของบริษัทฯ

**คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)**



บริษัทฯ จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งมาจากการแต่งตั้ง (ระดับบังคับบัญชา) และมาจากการเลือกตั้งของสมาชิกในองค์กร (ระดับปฏิบัติการ) รวมจำนวนทั้งสิ้น 19 คน เพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. พิจารณานโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งความปลอดภัยนอกงาน เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อน

รำคาญ อันเนื่องมาจากการทำงานหรือความไม่ปลอดภัยในการทำงาน เสนอต่อผู้บริหาร

2. รายงานและเสนอแนะมาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงแก้ไข ให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานต่อผู้บริหาร เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอก ที่เข้ามาปฏิบัติงาน หรือเข้ามาใช้บริการในสถานประกอบการ
3. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของบริษัทฯ
4. พิจารณาข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการกิจการ เสนอต่อผู้บริหาร
5. สำรวจการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และตรวจสอบสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในบริษัทฯ อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง
6. พิจารณาโครงการ หรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงโครงการ หรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของพนักงานและบุคลากรทุกระดับ เพื่อเสนอความเห็นต่อผู้บริหาร
7. วางระบบการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยให้เป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนทุกระดับต้องปฏิบัติ
8. ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องที่เสนอต่อผู้บริหาร
9. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปี เพื่อเสนอต่อผู้บริหาร
10. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของบริษัทฯ
11. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่ผู้บริหารมอบหมาย

### การดำเนินการป้องกันโรค Covid-19

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค Covid-19 ปัจจุบันบริษัทฯ มีการดำเนินงานเพื่อป้องกันและลดผลกระทบแก่พนักงาน โดยมีการกำหนดให้พนักงานต้องสวมหน้ากากอนามัยในการปฏิบัติงาน ทุกคนมีมาตรการให้พนักงานทำงานที่บ้าน (WFH) และจัดเจลแอลกอฮอล์ล้างมือประจำจุดต่าง ๆ ทั้งสำนักงานบริษัทฯ สำนักงานขาย และโครงการก่อสร้าง และมีการจัดให้มีจุดสแกนอุณหภูมิร่างกายก่อนเข้าพื้นที่ และให้มีการเว้นระยะทางสังคม สำหรับคู่ค้ามีการกำหนดมาตรการคัดกรองกับคู่ค้าที่ทำงานกับบริษัทฯ รวมถึงจัดให้มี

การตรวจหาเชื้อ Covid-19 กับแรงงานที่จะเข้ามาทำงานกับบริษัทฯ และมีการกำหนดแผนฉุกเฉินเพื่อรับมือกับสถานการณ์ Covid-19 มีการคัดกรองผู้รับเหมาก่อนเริ่มงานให้มีการตรวจ ATK ก่อนเริ่มงานทุก 14 วัน โดยมีการปฏิบัติตามนโยบายภาครัฐอย่างครบถ้วน

#### การดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

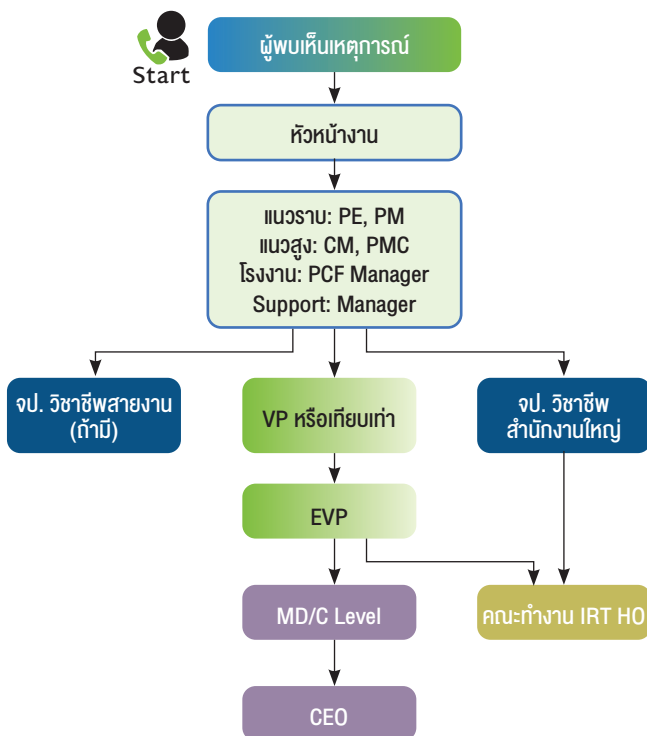
1. บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยงในกิจกรรมต่าง ๆ ในองค์กร เพื่อควบคุมและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นไม่ให้ส่งผลกระทบต่ออันตรายทางร่างกาย โรคต่าง ๆ และสภาพจิตใจของพนักงาน
2. บริษัทฯ ได้มีการกำหนดกฎเหล็กด้านความปลอดภัย ในกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง
3. บริษัทฯ ได้มีการประเมินความสอดคล้องกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
4. บริษัทฯ ได้นำระบบ Safety Management Performance เพื่อติดตามการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของโครงการก่อสร้างแนวราบ เพื่อดูแนวโน้มด้านความปลอดภัย
5. บริษัทฯ ได้จัดตั้งบุคลากรถ่ายทอดความรู้ความปลอดภัยในการทำงานที่โครงการก่อสร้าง
6. บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมพนักงานผ่านรูปภาพด้วยสื่อ OPL (One Point Lesson)
7. บริษัทฯ มีการตรวจสอบการทำงานอย่างสม่ำเสมอ ผ่านการทำ Site Walk โดยผู้บริหารโครงการเป็นผู้นำตรวจ
8. บริษัทฯ มีประชุมความปลอดภัยทุกเดือน เพื่อแก้ไขปัญหาความปลอดภัยที่เกิดขึ้นในโครงการก่อสร้าง
9. บริษัทฯ ได้จัดทำแคมเปญงานมาตรฐาน เพื่อให้ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นรูปแบบมาตรฐานเหมือนกันทุกโครงการก่อสร้าง และยังเป็นโครงการตัวอย่างสำหรับศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายนอก
10. บริษัทฯ ได้จัดทำกฎ ระเบียบ ความรู้ต่าง ๆ ด้านความปลอดภัย และมาตรฐานการทำงาน แปลเป็นภาษาต่าง ๆ รวม 4 ภาษา เพื่อให้แรงงานชาวต่างชาติสามารถทำความเข้าใจ
11. บริษัทฯ จัดทำชุมชนสัมพันธ์กับพื้นที่รอบโครงการ เพื่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อชุมชน และสนับสนุนช่วยเหลือชุมชน
12. บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสอบความพร้อมใช้งานของเครื่องจักร อุปกรณ์ เครื่องมือ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน
13. บริษัทฯ มีการสื่อสารด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในหลายช่องทาง อาทิ SMS, e-mail, บอร์ดประชาสัมพันธ์ ให้กับพนักงานและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง
14. บริษัทฯ มีการฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงาน เพื่อให้ทราบหลักการที่ถูกต้องในการปฏิบัติงานในลักษณะงานต่าง ๆ การสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอย่างถูกวิธี ตั้งแต่เริ่มงาน และทบทวนอย่างต่อเนื่อง
15. บริษัทฯ มีการซ้อมรับเหตุฉุกเฉินในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้พนักงานเข้าใจขั้นตอนการดำเนินงาน วิธีการแจ้งวิธีการประสานงาน รวมถึงบทบาทหน้าที่
16. บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ หากฝ่าฝืนมีบทลงโทษทางวินัย
17. บริษัทฯ มีการสอบสวนอุบัติการณ์ที่เกิดขึ้นทุกครั้ง เพื่อหาสาเหตุที่แท้จริงของอุบัติการณ์นั้น ๆ และเข้าไปดำเนินการควบคุมให้ตรงจุด ป้องกันการเกิดซ้ำ
18. บริษัทฯ มีการทบทวนการจัดการโดยผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจในระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มีความเหมาะสม พอเพียง และมีประสิทธิผล
19. บริษัทฯ มีการให้ความรู้กับพนักงาน (Safety Talk) ที่ปฏิบัติงานในโครงการ มีการจัดทำ Training Need ตามกิจกรรมที่มีความเสี่ยง ครอบคลุมทุกกิจกรรม
20. บริษัทฯ มีการตรวจสอบสารเสพติดพนักงาน และผู้รับเหมาจากหน่วยงานภายนอกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่ออาชญากรรม และการกระทำผิดต่อกฎหมาย
21. บริษัทฯ มีการตรวจวัดสภาพแวดล้อมทั้งในสำนักงานและโครงการ เพื่อคอยติดตามสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมกับพนักงาน
22. บริษัทฯ ประสานงานกับโรงพยาบาลในการส่งตัวพนักงานเข้ารับการรักษาที่ที่ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย
23. บริษัทฯ มีการติดตามคุณภาพอากาศที่ส่งผลกระทบต่อพนักงานทุกวัน เพื่อแจ้งเตือนการปฏิบัติตัวของพนักงาน รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณในการแจกหน้ากากกันฝุ่นขนาดเล็กให้กับพนักงาน
24. บริษัทฯ จัดทำมาตรการลดฝุ่นขนาดเล็กที่ส่งผลกระทบต่อชุมชน โดยการสเปรย์น้ำปกคลุมแหล่งกำเนิดฝุ่นและจัดเก็บสิ่งของที่อาจส่งผลกระทบต่ออยู่เสมอ
25. บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสอบเครื่องจักร และอุปกรณ์ในการทำงานเป็นประจำทุกสัปดาห์ และมีการติดสติ๊กเกอร์ (Tag) เป็นหลักฐานผ่านการตรวจสอบ
26. บริษัทฯ มีการจัดอบรมตามกฎหมายเป็นประจำ เช่น อบรมปั้นจั่น ผู้อบรมดับเพลิงขั้นต้น และซ้อมอพยพหนีไฟ อบรมการใช้โฟคลิฟ



## ระเบียบปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานทุกกิจกรรมอยู่ภายใต้ระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และชุมชน รวมทั้งยังให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ซึ่งครอบคลุมกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการ ทั้งหมดอันเป็นส่วนหนึ่งของธุรกิจที่มีความสำคัญ การลดความสูญเสีย การปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของรัฐ โดยนำข้อบังคับเหล่านี้มาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อให้ครอบคลุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานอย่างครบถ้วน และมีการปฏิบัติตรงกันทุกภาคส่วน บริษัทฯ จึงได้กำหนดกฎระเบียบ และนโยบายปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อมขึ้น โดยถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรงของผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนคู่ค้าที่จะต้องปฏิบัติตาม และมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานแต่ละประเภทอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการจัดทำรายงานการตรวจสอบเพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

การดำเนินงานเมื่อเกิดอุบัติการณ์ ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในบริษัทฯ



## การป้องกันความเสี่ยงจากโรคร้ายจากการทำงาน

บริษัทฯ จัดให้มีทีมแพทย์จากโรงพยาบาลในเครือมาตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานทุกระดับทั้งฝ่ายปฏิบัติการและผู้บริหาร เพื่อให้มีอาชีวอนามัยที่ดีในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ การลดความเสี่ยงต่อโรคและความเสี่ยงต่อการได้รับอุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงาน เป็นนโยบายหลักในการดูแลพนักงาน จึงมีการกำหนดมาตรการการดูแลที่เหมาะสมครอบคลุมกับทุกสภาพการทำงานของพนักงานดังนี้

1. บริษัทฯ มีการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงตามกิจกรรมการทำงานที่พนักงานสัมผัส
2. ไซตงานก่อสร้าง พนักงานในโรงงาน ที่อาจได้รับผลกระทบอันเกิดจากฝุ่นละออง เสียงดัง เสี่ยงต่อการเป็นโรกระบบทางเดินหายใจ บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสุขภาพก่อนเริ่มงาน จัดเตรียมหน้ากากป้องกันอันตรายจากฝุ่นละออง และจัดให้มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาลเบื้องต้น เป็นต้น
3. บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงด้วยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ทุกปี เพื่อติดตามผลกระทบที่เกิดจากสภาพแวดล้อมการทำงาน และกำหนดแนวทางแก้ไขป้องกัน

## การป้องกันอันตรายในงานที่มีความเสี่ยงสูง

บริษัทฯ มีการควบคุมกิจกรรมการทำงานที่มีความเสี่ยงสูง ดังนี้

1. ผู้บริหารลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบความปลอดภัยในโครงการก่อสร้างต่าง ๆ ทุกไตรมาส เพื่อเป็นการสร้าง Leadership ด้านความปลอดภัย และประเมินความปลอดภัยในโครงการก่อสร้างต่าง ๆ
2. ด้านไฟฟ้าได้มีการออกแบบระบบไฟฟ้าชั่วคราวในโครงการก่อสร้าง ตู้ไฟฟ้าชั่วคราวมีระบบตัดไฟฟ้าอัตโนมัติ ELCB ในการป้องกันกระแสไฟฟ้าดูด ไฟฟ้าช็อต ไฟฟ้าเกิน และออกแบบระบบไฟฟ้าบ้านพักอาศัยของพนักงานให้ปลอดภัยในการพักอาศัย จัดทำมาตรฐานในการซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าโดยนำระบบ log out มาใช้งาน
3. งานความเสี่ยงสูงอื่น ๆ ได้แก่ ด้านการทำงานบนที่สูง งานเกี่ยวกับความร้อน งานที่อับอากาศ และงานขุดเจาะได้มีการกำหนดมาตรฐานให้ใช้ระบบ Safety Work Permit ในการควบคุมการทำงานให้เกิดความปลอดภัยตั้งแต่ก่อนเริ่มงาน ระหว่างปฏิบัติงาน และหลังปฏิบัติงาน เพื่อเป็นมาตรฐานความปลอดภัยที่ใช้ทั้งองค์กร
4. บริษัทฯ ได้ปรับปรุงมาตรฐานการทำงานและมีการกำหนดบทลงโทษกรณีไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย โดยบังคับทั้งองค์กรและคู่ค้า ซึ่งคู่ค้าจะเป็นเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง



### ความปลอดภัยของการใช้วัตถุอันตราย วัสดุ อุปกรณ์ และสารเคมี

1. บริษัทฯ มีการเลือกวัตถุดิบที่ไม่เป็นอันตรายต่อลูกค้าและผู้ปฏิบัติงาน เช่น เลือกใช้วัสดุและเฟอร์นิเจอร์ที่ไม่มีสารระเหยที่เป็นมลพิษ (VOCs) จำพวก Formaldehyde
2. บริษัทฯ มีการควบคุมการจัดเก็บสารเคมีที่ใช้ โดยมีการจำแนกประเภทสารเคมี และมีการให้ความรู้พนักงานเกี่ยวกับ Safety Data Sheet (SDS) ของสารเคมีต่าง ๆ มีป้ายบ่งชี้ชัดเจนตามระเบียบปฏิบัติและมาตรฐานของบริษัทฯ
3. บริษัทฯ มีการตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์จากผู้ผลิต (Audit Supplier) เพื่อเป็นการตรวจสอบให้ได้วัตถุดิบที่ได้มาตรฐานตามที่บริษัทฯ ต้องการ

### การฝึกอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

ในปี 2565 เพื่อเพิ่มความตระหนักและสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานบริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 6 หลักสูตร โดยเน้นการจัดอบรมออนไลน์ (Online) เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานรวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องได้รับความรู้ ความปลอดภัย ปราศจากอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน จากศูนย์ฝึกอบรมที่ขึ้นทะเบียนกับกระทรวงแรงงานและผู้ผ่านการอบรมจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองโดยมีหลักสูตรจัดฝึกอบรมดังนี้

1. จิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงาน
2. กฎเหล็กด้านความปลอดภัยในการทำงาน
3. การใช้งานบันจัน
4. การใช้งานโฟคลิฟ
5. การดับเพลิงขั้นต้น และอพยพหนีไฟ
6. การช่วยเหลือชีวิตเบื้องต้น (CPR) และการใช้งานเครื่องกระตุกหัวใจ (AED)

### นโยบายการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ

โรงงานพุกาพรพิลาส นวนคร และลำลูกกา มีกิจกรรมที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสุขภาพ ดังนี้

1. การคัดแยกขยะและกำจัดตามระบบอุตสาหกรรม เพื่อสามารถนำขยะที่ Reuse และ Recycle ได้นำไปใช้ประโยชน์ต่อ
2. การลดใช้กระดาษ โดยใช้ระบบจัดเก็บเอกสารด้วยคอมพิวเตอร์ และการนำกระดาษมา Reuse ใช้ 2 หน้า รวมทั้งนำระบบ E-memo อนุมัติออนไลน์มาใช้ในการทำงาน และลดการใช้กระดาษปริ้นท์แบบโดยการพัฒนาโปรแกรม Drawing
3. การจัดทำสวนสุขภาพ โดยปลูกต้นไม้หลากหลายประเภท รวมถึงติดตั้งเครื่องออกกำลังกาย และจัดทำลู่วิ่งภายในสวนสุขภาพ

4. ระบบไฟแสงสว่างที่ใช้ระบบอัตโนมัติในการเปิด-ปิดไฟในสำนักงาน ในลาน Stock ไฟถนน และลานจอดรถ
5. ลดความเข้มของไฟส่องสว่างในจุดที่ไม่มีผู้ปฏิบัติงาน โดยการลดวัตต์ และเปลี่ยนชนิดของหลอดไฟจาก High Bay เป็น LED เพื่อประหยัดการใช้พลังงาน
6. ลดจำนวนเที่ยวขนส่งแผ่นพรีคาสท์ ซึ่งเกิดจากการ Improve Pack ชิ้นงาน
7. กำหนดให้รถบรรทุกขนส่งสินค้าดับเครื่องยนต์ตลอดเวลาในการ Load แผ่นพรีคาสท์
8. ให้ใช้จักรยานในการเดินทางภายในโรงงานแทนการใช้รถยนต์ส่วนตัว
9. ติดฟิล์มกรองแสงภายในสำนักงานเพื่อลดความร้อนจากภายนอกเพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้า เช่น เครื่องปรับอากาศ
10. ใช้มาตรการ Bubble & Seal เพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ภายในโรงงาน
11. เป้าหมาย Net Zero ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์

- มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปชนิดกลวง Hollow Core ซึ่งช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 10,000 ตันต่อปี
- มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์คอนกรีต ตามหลักการเทคโนโลยีสีเขียว “CarbonCure” โดยการนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากโรงงานอุตสาหกรรมปิโตรเคมีคอล มาฉีดเข้าไปในขั้นตอนการผสมคอนกรีตเพื่อผลิตแผ่นพรีคาสท์เป็นรายแรกของกลุ่มธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งช่วยลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ได้น้อย 1,000 ตันต่อปี
- มีการใช้ระบบ Solar cell เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้า

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2565”)

### การรับมือเหตุฉุกเฉิน

บริษัทฯ จัดให้มีการซ้อมอพยพหนีไฟเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2565 มีการซ้อมอพยพหนีไฟ และดับเพลิงขั้นต้นในเดือนธันวาคม 2565 เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับเหตุฉุกเฉิน แต่ยังคงมาตรการ Covid-19 ช่วงซ้อมอย่างเคร่งครัด

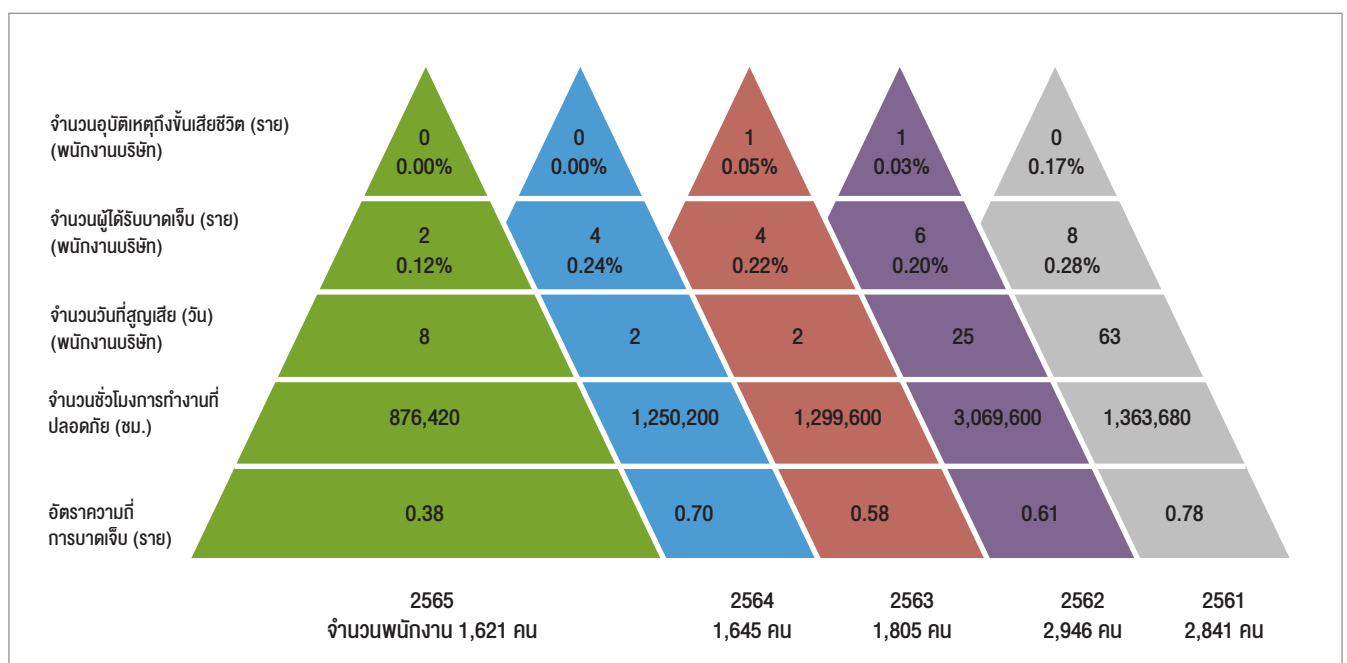
### มาตรการความปลอดภัยเกี่ยวกับภาวะฉุกเฉิน

1. จัดให้มีเครื่องดับเพลิงติดตั้งไว้ทุก 20 ตร.ม. เป็นชนิดปราศจากสาร CFC (Chlorofluorocarbon) ในบริเวณที่จะนำออกมาใช้ได้สะดวก มีสัญลักษณ์ชัดเจนเพื่อความสะดวกและรวดเร็วเมื่อเวลาจำเป็น

2. จัดให้มีระบบไฟฉุกเฉินและป้ายทางออกฉุกเฉินนำทางกรณีเกิดเหตุ
3. จัดให้มีไฟทางออกฉุกเฉินอยู่บริเวณทางออกฉุกเฉินทุกจุด
4. จัดให้มีป้ายเตือน (Safety Sign) ตามจุดต่าง ๆ แบบ 4 ภาษา เพื่อใช้สื่อสารแรงงานต่างด้าวในโรงงานให้เข้าใจในระเบียบและมาตรฐานความปลอดภัย
5. จัดให้มีทางหนีไฟที่เหมาะสม สะดวกให้พนักงานหนีไฟได้โดยรวดเร็วเมื่อเกิดไฟไหม้
6. จัดให้มีสัญญาณเตือนไฟ/ควัน อัตโนมัติติดตั้งไว้ทุกห้อง
7. มีเครื่องดับเพลิงที่เหมาะสม พร้อมใช้ติดตั้งไว้ในบริเวณที่จัดเก็บสารเคมี และ/หรือ เชื้อเพลิง
8. มีป้ายห้ามสูบบุหรี่หรือใช้ไฟ ติดตั้งไว้ในบริเวณสถานที่เก็บสารเคมี /เชื้อเพลิง และมีการจัดพื้นที่สูบบุหรี่ไว้เฉพาะภายนอกอาคาร และมีมาตรการควบคุมกำกับดูแล เพื่อลดความเสี่ยงเหตุเพลิงไหม้จากการสูบบุหรี่
9. สายไฟฟ้าที่ใช้ในสำนักงาน และในสถานที่เก็บเชื้อเพลิง สายไฟที่ใช้กับเครื่องมือ และอุปกรณ์ไฟฟ้าในโรงงาน เป็นสายไฟฟ้าหุ้มฉนวนตามมาตรฐานทางไฟฟ้าสากลกำหนด
10. มีการตรวจสอบความพร้อมใช้อุปกรณ์รับเหตุอย่างสม่ำเสมอ
11. จัดให้มีหัวหน้าทีมอพยพประจำจุดต่าง ๆ กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน
12. จัดให้มีการจัดฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้นประจำทุกเดือน เพื่อให้พนักงานสามารถใช้อุปกรณ์รับเหตุเป็นและถูกต้อง
13. จัดให้มีการซ้อมรับเหตุ การปฐมพยาบาล การอพยพหนีไฟเป็นประจำทุกปี
14. มีการแต่งตั้ง First Aider Team ซึ่งผ่านการอบรมการปฐมพยาบาล และติดตั้งเครื่องกระตุกหัวใจ (AED) รวมถึงอบรมการใช้เครื่อง เพื่อให้สามารถช่วยเหลือกู้ชีพได้
15. มีการทำสัญญากับโรงพยาบาลใกล้เคียงโรงงาน เพื่อให้สามารถส่งตัวผู้ป่วย ผู้บาดเจ็บ เข้ารับการรักษาได้ทันที
16. มีการแต่งตั้ง และฝึกอบรมทีมฉุกเฉินประจำโรงงาน เพื่อให้สามารถระงับเหตุฉุกเฉินได้ทันที
17. มีการฝึกอบรมการใช้งานรถโฟคลิฟ อบรมการใช้งานเครน เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน และใช้งานเครื่องจักรได้อย่างปลอดภัย
18. มีการฝึกอบรมการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้าให้ถูกต้องปลอดภัยเป็นประจำทุกปี

บริษัทฯ ได้นำผลจากการเก็บสถิติการเกิดอุบัติเหตุในทุก ๆ ปี มาเป็นหนึ่งในแผนการพัฒนาที่สำคัญที่มุ่งมั่นที่จะลดการเกิดอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์ (Zero Accident) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน ซึ่งเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ใส่ใจและให้ความสำคัญเสมอ

### สรุปสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ปี 2561 - 2565



จากข้อมูลสถิติอุบัติเหตุของพนักงานในปี 2565 จะเห็นได้ว่าไม่มีอุบัติเหตุร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิต ส่วนอัตราการบาดเจ็บ และอัตราวันขาดงานลดลงกว่าปีที่ผ่านมา และอัตราความถี่การบาดเจ็บ (Injury Frequency Rate: I.F.R.) ลดลงกว่าปีที่ผ่านมา แต่หากเทียบแนวโน้มสถิติย้อนหลัง 5 ปีมีแนวโน้มลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

## 2. นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ มีการรณรงค์ในเรื่องการประหยัดพลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ โดยกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่ต้องช่วยกันควบคุมและสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการนำทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้แล้วกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ ลดปริมาณของเสียต่าง ๆ เพื่อป้องกัน หรือลดการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานทุกคนรู้ถึงคุณค่าของการใช้ทรัพยากรเพื่อนำมาซึ่งการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีแนวปฏิบัติตามรายละเอียดดังนี้

### 1. ด้านพลังงาน

- การปิดแอร์และปิดไฟช่วงพักเที่ยง
- การเปิดไฟเฉพาะจุดที่ต้องการใช้งาน
- การเดินขึ้นลงบันไดในชั้นที่ไม่สูง

### 2. ด้านคุณภาพน้ำ

- การนำระบบ Solar Cell มาใช้กับระบบแสงสว่างและระบบสูบน้ำ เพื่อนำน้ำกลับมาใช้อีกครั้ง สำหรับรดน้ำต้นไม้ดูแลสวนในพื้นที่โรงงานเพื่อลดการใช้ทรัพยากรไฟฟ้าและใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า
- การนำหินทรายที่คัดแยกจากระบบ Recycling System นำกลับมาใช้ในกระบวนการผลิตคอนกรีตใหม่เป็นร้อยละ 2 ของการใช้ปริมาณหินทรายทั้งหมด และน้ำปูนที่ผ่านจากระบบ Recycling System นำกลับมาผสมผลิตคอนกรีตใหม่เป็นร้อยละ 25 ของปริมาณการใช้น้ำในการผลิตทั้งหมด ทำให้ไม่มีการปล่อยน้ำเสียสู่ชุมชนหรือที่สาธารณะ และไม่มีเศษวัสดุเหลือทิ้งจากการผลิตซึ่งเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และถือเป็น Green Factory แห่งแรกของประเทศไทยที่นำระบบนี้มาใช้ในอุตสาหกรรมการผลิต Precast Concrete

### 3. ด้านการจัดการของเสีย

- การนำระบบ หรือเครื่องจักรที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อลดปริมาณของเสียที่อาจเกิดขึ้น เช่น เศษน้ำมันที่เหลือจากโต๊ะหล่อแบบ

### 4. ด้านการบริหารจัดการวัสดุ

- การใช้เหล็กเสริมและวัสดุอื่น ๆ โดยโรงงานพุกาษา พรีคาสท์ ได้นำระบบการผลิตเหล็กเสริมแบบ Automated Mesh Welding Plant มาใช้งาน ทำให้การผลิตเหล็กเสริมสำหรับการผลิตชิ้นงานพรีคาสท์ทุกแผ่น ถูกต้อง แม่นยำ สมบูรณ์ทุกชิ้นงาน และสามารถลด Waste การใช้เหล็กเสริม ทำให้มีการใช้วัสดุสำหรับการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ
- การใช้คอนกรีตปริมาณสูง และเป็นต้นทุนหลักในการผลิต Precast Concrete ส่งผลให้เกิดการใช้ทรัพยากรในปริมาณสูงซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในหลาย ๆ ด้าน บริษัทฯ จึงได้มีแนวคิดลดปริมาณการใช้ซีเมนต์ในส่วนผสมคอนกรีต แต่ยังคงความแข็งแรงของโครงสร้างตามหลักวิศวกรรม ซึ่งจากแนวคิดในการประกวด SGA (กิจกรรมสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ จากความคิดริเริ่มของพนักงาน) โดยใช้ซีเมนต์ลอย (Fly ash) แทนปูนซีเมนต์ร้อยละ 10 ในการผสมคอนกรีตทำให้ซีเมนต์ลดลงอีก 32 กก./ลบ.ม. รวมทั้งมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปชนิดกลวง Hollow Core ซึ่งช่วยลดปริมาณการใช้คอนกรีตลงได้ร้อยละ 40 ทำให้ซีเมนต์ลดลง 23 กก./ตร.ม. คิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 10,000 ตันต่อปี และมีการนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากโรงงานอุตสาหกรรมปิโตรเคมีคอล มาฉีดเข้าไปในขั้นตอนการผลิตคอนกรีตเพื่อผลิตแผ่นพรีคาสท์เป็นรายแรกของกลุ่มธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่โรงงาน 6 โดยสามารถลดการใช้ปูนซีเมนต์ลงร้อยละ 5 ทำให้ซีเมนต์ลดลง 15 กก./ลบ.ม. และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้น้อย 1,000 ตันต่อปี มุ่งสู่เป้าหมาย Net Zero ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์

## 3. นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือลิขสิทธิ์

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือลิขสิทธิ์ไว้ ซึ่งถือเป็นจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา หรือลิขสิทธิ์ของบริษัทฯ เพื่อมิให้ข้อมูลรั่วไหล
2. การใช้ระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยพนักงานที่ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ต้องลงลายมือชื่อรับรองว่าจะไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลใด หรือบริษัทใด ๆ ที่ได้รับการคุ้มครองโดยลิขสิทธิ์ ความลับทางการค้า สิทธิบัตร หรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่น ๆ หรือกฎหมาย หรือข้อบังคับที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน ซึ่งรวมไปถึงดัดแปลงหรือเผยแพร่ผลิตภัณฑ์ซอฟต์แวร์เถื่อน หรือซอฟต์แวร์ที่ไม่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องให้กับทางบริษัทฯ

3. ไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาประเภทต่าง ๆ ของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อประโยชน์ของบุคคลอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต
4. พนักงานต้องเคารพ และไม่นำผลงานซึ่งเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นไม่ว่าทั้งหมด หรือบางส่วนไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของ

#### 4. นโยบายในการต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชัน และห้ามจ่ายสินบน

บริษัทฯ มีนโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และห้ามจ่ายสินบนทุกรูปแบบ โดยมีรายละเอียดดังนี้

##### 1. การให้และรับ ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่น

- 1.1 ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลในครอบครัว ให้และรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่น แก่คู่ค้า ตัวแทนทางธุรกิจ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- 1.2 การให้ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่น แก่ลูกค้า คู่ค้า ตัวแทนทางธุรกิจ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ กรณีที่มีตราสัญลักษณ์ของบริษัทฯ การให้ตามประเพณีนิยม เทศกาล หรือกรณีเพื่อส่งเสริมการขาย สร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือในโอกาสแสดงความยินดี แสดงความขอบคุณ การต้อนรับ แสดงความเสียใจ การให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติในสังคมสามารถทำได้

##### 2. การเลี้ยงรับรอง/รับเลี้ยงรับรอง

ห้ามมิให้มีการเลี้ยงรับรอง/รับเลี้ยง กรณีที่เป็นรูปแบบที่มีเจตนาเพื่อสร้างอิทธิพล มีผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ หรือเพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง ชัดต่อกฎระเบียบ เข้าข่ายติดสินบน เว้นแต่เป็นการเลี้ยงเพื่อติดต่อกับลูกค้า ให้ความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เลี้ยงรับรองเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสม และไม่ฟุ่มเฟือยเกินสมควร

#### 5. นโยบายการสรรหาที่ดิน

บริษัทฯ ดำเนินนโยบายการสรรหาที่ดิน โดยกำหนดให้ทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และพิจารณาคัดเลือกที่ดินในรูปแบบของคณะกรรมการในทุกกระบวนการ โดยทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รวบรวมข้อมูลที่ครบถ้วนและผ่านการตรวจสอบก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการฯ เรียบลอสเตท คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาคัดเลือก ตามอำนาจดำเนินการจากมูลค่าโครงการที่นำมาพัฒนา

กระบวนการสรรหาที่ดิน ประกอบด้วย



## หลักการพิจารณาอนุมัติซื้อที่ดิน

บริษัทฯ ดำเนินการสำรวจ และจัดทำรายงานกายภาพที่ดินอย่างละเอียด เพื่อตรวจสอบว่า ที่ดินแปลงเป้าหมายสามารถนำไปพัฒนาโครงการได้โดยไม่ติดเงื่อนไข กฎระเบียบของหน่วยงานราชการที่กำกับดูแลการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ รวมทั้ง กำหนดให้มีการสำรวจสิ่งแวดล้อม และชุมชนรอบข้าง โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมที่น้อยอยู่อาศัย และความปลอดภัยของลูกค้านำเป็นสำคัญ

ในส่วนของมุมมองเชิงธุรกิจ บริษัทฯ จะพิจารณาซื้อเฉพาะที่ดินเกรด A ในทำเลที่มีศักยภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสามารถพัฒนาโครงการให้ได้ผลตอบแทนตามเป้าหมาย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการซื้อที่ดินให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจระยะยาว เพื่อควบคุมและรักษา Portfolio ของกลุ่มธุรกิจทาวน์เฮ้าส์ บ้านเดี่ยว และคอนโดมิเนียม ให้อยู่ในสัดส่วนที่สมดุล และเติบโตได้อย่างเหมาะสมตามสภาวะทางการตลาด

## 6. นโยบายในการปฏิบัติต่อเจ้าของที่ดิน นายหน้า และพนักงานพหุภาษา เรียลเอสเตท ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ของบริษัทฯ ที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและผิดหลักธรรมาภิบาลต่อการซื้อขายที่ดินของบริษัทฯ

นิตยการปฏิบัติตนของเจ้าของที่ดิน นายหน้า และพนักงาน ที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและผิดหลักธรรมาภิบาลต่อการซื้อขายที่ดินของบริษัทฯ

1. การบวกราคาที่ดินเพิ่มจากราคาที่เจ้าของที่ดินต้องการขาย
2. การเพิ่มราคาที่ดินโดยไม่มีเหตุผล
3. การซื้อที่ดินตัดหน้าบริษัทฯ โดยใช้ข้อมูลภายใน และนำมาขายในราคาที่สูงขึ้น
4. การนำข้อมูลภายในที่สำคัญของบริษัทฯ ไปเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก
5. การปิดบังข้อเท็จจริงของแปลงที่ดิน
6. การให้ หรือใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแปลงที่ดินอันเป็นเท็จแก่บริษัทฯ
7. การแอบอ้างชื่อบริษัทฯ เพื่อใช้ในการติดต่อเจ้าของที่ดิน
8. การเสนอให้สินบน สิ่งตอบแทนแก่ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ
9. พนักงานที่มีส่วนร่วมกับเจ้าของที่ดิน หรือนายหน้า ในข้อใดข้อหนึ่งดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ ถือว่ามีความผิดร้ายแรง และเป็นการทุจริตต่อหน้าที่

10. การปฏิบัติการณ์อื่น ๆ อันเป็นการส่อไปในทางทุจริตและผิดหลักธรรมาภิบาลต่อการซื้อที่ดินของบริษัทฯ

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เป็นที่รับรู้ว่ามีบริษัทฯ ไม่สนับสนุนให้มีการดำเนินการทางธุรกิจกับเจ้าของที่ดินและนายหน้าที่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและผิดหลักธรรมาภิบาลต่อการซื้อที่ดินของบริษัทฯ
2. เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบถึงพฤติกรรม การกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตและผิดหลักธรรมาภิบาลต่อการซื้อขายที่ดินของบริษัทฯ
3. เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทราบถึงแนวทางการปฏิบัติ เมื่อพบพฤติกรรม การกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตและผิดหลักธรรมาภิบาลต่อการซื้อขายที่ดิน
4. เพื่อให้บริษัทฯ สามารถให้ความเป็นธรรมแก่เจ้าของที่ดิน นายหน้า และพนักงาน ที่ดำเนินการซื้อขายที่ดินอย่างสุจริต โปร่งใส

## หลักการและเหตุผล

เพื่อหลีกเลี่ยง และป้องกันมิให้มีการกระทำใด ๆ ที่อาจเข้าข่าย หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเฉพาะเมื่อเกิดรายการที่เจ้าของที่ดิน นายหน้า ผู้บริหาร หรือพนักงานมีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและผิดหลักธรรมาภิบาลต่อการซื้อขายที่ดินของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดให้มีนโยบายด้านการจัดการพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และผิดหลักธรรมาภิบาลต่อการซื้อขายที่ดินของบริษัทฯ ขึ้น เพื่อให้ผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายรับทราบ และนำไปปฏิบัติเป็นบรรทัดฐานเดียวกัน อันเป็นการสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

## ขอบเขต

นโยบายนี้ครอบคลุมผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. เจ้าของที่ดิน
2. นายหน้า
3. ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ รวมทั้งบริษัทในเครือ

## ขั้นตอนการปฏิบัติ

แนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ข้างต้น จึงกำหนดให้มีมาตรการดังนี้

1. ผู้บริหารต้องเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบายนี้
2. ผู้บริหารมีหน้าที่สื่อสารให้พนักงานรับทราบว่า บริษัทฯ ไม่สนับสนุนให้มีการดำเนินการทางธุรกิจกับเจ้าของที่ดิน และ/หรือนายหน้าที่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และผิดหลักธรรมาภิบาลต่อการซื้อขายที่ดินของบริษัทฯ



3. ผู้บริหาร และพนักงานมีหน้าที่ต้องรายงานให้ฝ่ายธรรมาภิบาลของบริษัท (Corporate Governance) รับทราบโดยเร็ว หากพบพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมตามที่ระบุในนโยบายนี้ สามารถแจ้งผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสของบริษัทฯ ได้แก่

**Website:** <http://www.psh.co.th> (หัวข้อร้องเรียนแจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและคอร์รัปชัน)

**E-mail:** [cg@pruksa.com](mailto:cg@pruksa.com)

**Line ID:** @pruksacg

**ไปรษณีย์:** ส่งถึง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม (Group-CEO) หรือ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 24 เลขที่ 1177 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

4. กรณีมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า เจ้าของที่ดิน หรือนายหน้ามีพฤติกรรมตามคำนิยามข้างต้น ให้เป็นหน้าที่ผู้บริหารของหน่วยงานสรรหาที่ดินนำเสนอคณะกรรมการจัดซื้อที่ดินพิจารณาอนุมัติการ Blacklist โดยเร็ว
5. ในกรณีที่เจ้าของที่ดิน หรือนายหน้า พบว่าผู้บริหาร หรือพนักงาน มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและผิดหลักธรรมาภิบาล สามารถแจ้งผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสของบริษัทฯ ข้างต้นได้เช่นกัน โดยเมื่อได้รับแจ้งแล้ว บริษัทฯ จะจัดตั้งคณะทำงาน เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการตามระเบียบของบริษัทฯ ต่อไป
6. กรณีสงสัยว่า พนักงาน หรือผู้บริหารมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตมีส่วนได้เสีย หรือปฏิบัติงานผิดขั้นตอนอันอาจเป็นเหตุให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหายต่อการซื้อ-ขายที่ดิน ให้คณะกรรมการแจ้งไปยังฝ่ายบุคคลและผู้บังคับบัญชาของพนักงาน ให้ดำเนินการพักงาน เพื่อการสอบสวนพนักงานผู้นั้น หรือจะพิจารณาเป็นอย่างอื่นตามที่เห็นสมควร เพื่อดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงตามระเบียบของบริษัทฯ ต่อไป
7. หากพบว่า ผู้บริหาร และพนักงานมีการดำเนินการขัดต่อนโยบายนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย และให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่ต้องพิจารณาตามระเบียบของบริษัทฯ ต่อไป

## 7. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการทุจริตคอร์รัปชันส่งผลร้ายและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ เป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้องและสร้างความไม่เป็นธรรมในทางธุรกิจ ส่งผลเสียทั้งด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ความสามารถในการแข่งขันของกิจการ และไม่เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งทำให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ขาดความเชื่อมั่นต่อองค์กร ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ถือเป็นหลักการที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจที่จะไม่สนับสนุนกิจการกลุ่มบุคคล หรือบุคคลที่มีส่วนร่วมกับการแสวงหาผลประโยชน์อันไม่พึงได้รับ ไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อมจากการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ยังเป็นแนวทางให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกในการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน หรือการแสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่โดยมิชอบ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยจรรโลงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกื้อหนุนต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

## 8. การให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ และมีนโยบายที่จะมุ่งพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และตระหนักถึงความสำคัญของผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ ดังนั้น บริษัทฯ จึงเกิดแนวคิดที่ต้องผลักดันให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงการดูแล เอาใจใส่สิ่งแวดล้อมรอบตัว โดยให้มีการฝึกอบรมในเรื่องสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการดำเนินธุรกิจที่ไม่ทำลายระบบนิเวศทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่พนักงานทุกคน ทั้งที่สำนักงานใหญ่ โรงงานพุกาษา ปรินาส และสำนักงานโครงการของบริษัทฯ

หน่วยงาน Pruksa Academy ซึ่งดูแลรับผิดชอบในเรื่องการอบรมสัมมนาโดยเฉพาะ ได้จัดอบรม/สัมมนา และสนับสนุนพนักงานให้อบรมกับสถาบันภายนอกในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์แก่พนักงาน เพื่อนำไปใช้สนับสนุนการทำงาน และเสริมสร้างความรู้ของตนเองให้มากยิ่งขึ้น โดยหลักสูตรเรื่อง สิ่งแวดล้อมก็เป็น 1 ในหัวข้อที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมต่อบริการที่บริษัทฯ มีนโยบายการดำเนินธุรกิจที่ส่งเสริมการดำเนินการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. การสื่อสารเพื่อให้พนักงานทุกคนเข้าใจแนวทาง และนโยบายของบริษัทฯ ผ่านการประชุม Town Hall

- บริษัทสนับสนุน Start up ที่ดำเนินธุรกิจแบบ Social Enterprise มีการจัดอบรมให้ความรู้กับบริษัท Start up และพนักงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการทำธุรกิจแบบ Social Enterprise รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการ Accelerate Impact กับธุรกิจ Start up เพื่อเพิ่มโอกาสในการเรียนรู้ของตนเอง อีกทั้งยังเป็นการ Upskill และสร้างภาคภูมิใจในการมีส่วนร่วมแชร์ประสบการณ์ให้กับธุรกิจที่สร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อมด้วย
- การกำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจกรรม Outing เป็นการทำกิจกรรมรักษาสัญลักษณ์โดยเน้นการปลูกป่า และกิจกรรมตอบแทนสังคม

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “รายงานการพัฒนายั่งยืน ประจำปี 2565” หมวด ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม)

## 9. การร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีช่องทางที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถติดต่อ/ร้องเรียน ในเรื่องที่สามารถทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ หรือต่อคณะกรรมการโดยตรง โดยมีรายละเอียดและขั้นตอนดังนี้

### 1. การแจ้งข้อร้องเรียน

หากพนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม พบเห็นการกระทำที่สงสัยว่าฝ่าฝืน ละเมิดสิทธิ หรือการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ สามารถสอบถามข้อสงสัย หรือรายงานต่อผู้รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

**ช่องทางกรรณการร้องเรียน แจ้งเบาะแส เรื่อง การทุจริตคอร์รัปชัน**

- ประสานกรรณการบริษัท ประสานกรรณการตรวจสอบ และประสานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม (Group CEO)
- ระดับผู้บังคับบัญชาที่ตนเองไว้วางใจในทุกระดับ

**Website** [www.psh.co.th](http://www.psh.co.th) หรือ [www.pruksa.com](http://www.pruksa.com)

**E-mail** [CG@pruksa.com](mailto:CG@pruksa.com)  
(ฝ่ายกำกับดูแลธรรมาภิบาล)

**ID : @pruksacg**  
(ฝ่ายกำกับดูแลธรรมาภิบาล)

**โทรศัพท์** **0 2080 1739 ต่อ 48611 และ 08 4875 4784**

นอกจากนี้ยังมีช่องทางอื่นๆ ในการแจ้งเบาะแสร้องเรียนได้แก่  
 - การแจ้งเบาะแสร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์ (เว็บไซต์) หรือช่องทางอื่นๆ ที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย  
 - การแจ้งเบาะแสร้องเรียนผ่านช่องทางอื่นๆ ที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย  
 - การแจ้งเบาะแสร้องเรียนผ่านช่องทางอื่นๆ ที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่  
 ฝ่าย CG โทร. 0 2080 1739 ต่อ 48611 และ 08 4875 4784

\*ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลภายในบริษัทฯ ไม่ควรเปิดเผยต่อสาธารณะ การเปิดเผยข้อมูลอาจส่งผลต่อความมั่นคงของบริษัทฯ  
 (ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลภายในบริษัทฯ ไม่ควรเปิดเผยต่อสาธารณะ การเปิดเผยข้อมูลอาจส่งผลต่อความมั่นคงของบริษัทฯ)

### 2. กระบวนการติดตาม และแนวทางการจัดการให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

P0	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
รับเรื่องร้องเรียนโดยจะแยกออกเป็นประเภทต่าง ๆ	ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น	สอบข้อเท็จจริง	ตัดสินความผิดวินัย	ลงโทษวินัย	สื่อสาร	ชดใช้ค่าเสียหายดำเนินคดี	รายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท และการพัฒนายั่งยืน และคณะกรรมการตรวจสอบ	ปิดเคส

- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ จะได้รับความคุ้มครองตามหลักเกณฑ์ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด คู่ค้า คู่สัญญา เรื่อง การร้องเรียน)

## 10. นโยบายค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และมีการกำหนดค่าตอบแทนแก่พนักงานอย่างเป็นธรรมตามความเหมาะสมกับสภาพของงาน คุณวุฒิวิชาชีพ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ โดยไม่แบ่งแยกระหว่างเพศชายและเพศหญิง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการกำหนดโครงสร้างเงินเดือนตามค่างาน และกำหนดให้มีการทบทวนโครงสร้างเงินเดือน การพิจารณาปรับเงินเดือนพนักงานตามผลประเมินการปฏิบัติงาน และผลการประเมิน Core Competency ของพนักงานเป็นรายปี เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันด้านการจ้างงานเมื่อเทียบกับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน ตลอดจนเพื่อรักษาพนักงานให้ทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาวต่อไป

นอกจากนั้น เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว บริษัทฯ ใช้เครื่องมือในการบริหารการจ่ายค่าตอบแทนผันแปรตามผลงาน โดยบริษัทฯ จะจ่ายโบนัสตามผลประกอบการของบริษัทฯ ให้แก่พนักงานปีละ 2 ครั้ง และได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสให้มีความเชื่อมโยงผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของบริษัทฯ เป้าหมายของหน่วยงาน ตลอดจนเป้าหมายการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน

สำหรับนโยบายค่าตอบแทนพนักงานในระยะยาว บริษัทฯ ได้ส่งเสริมการออม เพื่อให้พนักงานมีความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณจากการทำงาน โดยจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานทุกระดับ นอกจากนี้ยังมีค่าตอบแทนจูงใจระยะยาวสำหรับผู้บริหารระดับสูง (Long Term Incentive) เพื่อเป็นเครื่องมือผลักดันเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ ให้สามารถเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไปในอนาคต รวมทั้ง การสร้างความรู้สึกร่วมกันเป็นเจ้าของกิจการ โดยมีโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงานบริษัทจดทะเบียน (Employee Joint Investment Program: EJIP) อีกด้วย

## 11. การฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงาน การจ้างงาน ผู้บริโภค การแข่งขันทางการค้า และสิ่งแวดล้อม

ในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้ดำเนินการใด ๆ อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงาน การจ้างงาน ผู้บริโภค การแข่งขันทางการค้า และสิ่งแวดล้อม

## 12. การถูกดำเนินการโดยหน่วยงานกำกับดูแล

ในปี 2565 ที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้ประกาศข้อมูลจากเหตุการณ์สำคัญภายในระยะเวลาที่ทางการกำหนด ดังนั้น บริษัทฯ จึงไม่ได้ถูกดำเนินการโดยหน่วยงานกำกับดูแลแต่อย่างใด

### 6.1.2.4 การเปิดเผยข้อมูลและ-ความโปร่งใส

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่การเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้อย่างสม่ำเสมอ และทันเวลา โดยเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ ผ่านรายงานประจำปี (Annual Report) เว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และสื่อมวลชนต่าง ๆ พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ยังจัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นตัวแทนประสานงานระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและมีนโยบายที่จะเปิดเผยข้อมูลทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ทั่วถึง ทันเวลา และเพียงพอต่อการตัดสินใจของนักลงทุน เช่น

1. โครงสร้างของกลุ่มบริษัท และการแจกแจงโครงสร้างผู้ถือหุ้นที่แท้จริงของบริษัทฯ โดยไม่มี Nominee ถือหุ้น โดยบริษัทฯ ได้แสดงถึงผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีส่วนควบคุมและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อยอย่างครบถ้วนชัดเจน และเป็นข้อมูลล่าสุดที่แสดงให้เห็นให้ผู้ถือหุ้นสามารถทราบถึงผู้ถือหุ้นที่แท้จริง (Beneficial Owner) ของบริษัทฯ อย่างชัดเจน
2. การถือหุ้นของกรรมการ คู่สมรส หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการและผู้บริหารไว้ในรายงานประจำปี หมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร
3. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
4. จรรยาบรรณทางธุรกิจ
5. นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง
6. นโยบายเกี่ยวกับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม
7. รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
8. รายงานของผู้สอบบัญชี
9. คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis หรือ MD&A)
10. รายงานวิจัย Research and Development (R&D)

11. ค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการ
12. บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย
13. จำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา
14. การฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพของคณะกรรมการ
15. นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง
16. เอกสารประกอบการแถลงผลประกอบการ ข้อมูลบริษัทฯ รวมถึงแนวโน้มในอนาคตแก่นักวิเคราะห์และนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเป็นประจำทุกไตรมาส

การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ ก.ล.ต. และ ตลท. รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีประวัติการส่งรายงานทางการเงิน ทั้งรายไตรมาส และรายปีต่อหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องล่าช้าแต่อย่างใด

#### 1. วัตถุประสงค์/เป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) โดยจะมีรายได้หลักจากเงินปันผล ที่ได้รับจากการถือหุ้นในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมที่บริษัทฯ จะเข้าลงทุนในอนาคต โดยบริษัทฯ ได้กำหนดวัตถุประสงค์/เป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ ไว้โดยสะท้อนออกมาเป็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ในการดำเนินธุรกิจ

#### 2. ระดับความพึงพอใจของลูกค้า (ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่ไม่ใช่การเงิน)

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าและผู้ที่มีติดต่อทุกท่าน จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการบริการอย่างต่อเนื่อง โดยมีฝ่าย Corporate Customer Relationship Management เป็นฝ่ายที่บริหารจัดการจัดเก็บข้อมูลของลูกค้าและผู้ติดต่อในแต่ละขั้นตอนที่มีการติดต่อกับบริษัทฯ โดยการประเมินความพึงพอใจในขั้นตอนต่าง ๆ ที่เป็นขั้นตอนสำคัญแบบอัตโนมัติ และผลการประเมินจะถูกรายงานให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องทราบแบบ Real Time ทำให้สามารถวิเคราะห์และวางแผนปรับปรุงเพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าให้ดียิ่งขึ้นได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ด้วยวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่มุ่งมั่นเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญและใส่ใจในการบริหารจัดการเพื่อความพึงพอใจของลูกค้า และผู้ที่มีติดต่อ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญยิ่ง โดยมีการประเมินความพึงพอใจในขั้นตอนหลัก ๆ ที่สำคัญ 5 ขั้นตอน ได้แก่ เมื่อลูกค้าหรือบุคคลทั่วไปเยี่ยมชมโครงการ เมื่อลูกค้าโอนกรรมสิทธิ์ เมื่อลูกค้าโอนกรรมสิทธิ์ครบ 3 เดือน เมื่อลูกค้ามีการขอใช้บริการซ่อมแซม/แก้ไขปัญหา และเมื่อมีการส่งมอบสาธารณูปโภคโครงการให้แก่นิติบุคคล ดังนี้

ขั้นตอน	วิธีการประเมิน
1. ความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านข้อมูลและการเยี่ยมชมโครงการ	ส่ง e-mail และ SMS หรือโทรติดต่อ เพื่อให้ลูกค้าและผู้ที่มีติดต่อทำการประเมินความพึงพอใจ หลังจากเข้าเยี่ยมชมโครงการแล้ว 1 ชั่วโมง
2. ความพึงพอใจลูกค้าเมื่อโอนกรรมสิทธิ์	ส่ง e-mail และ SMS หรือโทรติดต่อ เพื่อให้ลูกค้าทำการประเมินความพึงพอใจเมื่อโอนกรรมสิทธิ์แล้ว 1 วัน
3. ความพึงพอใจของลูกค้าหลังโอนกรรมสิทธิ์ 3 เดือน	ส่ง e-mail และ SMS หรือโทรติดต่อ เพื่อให้ลูกค้าทำการประเมินความพึงพอใจหลังจากที่ได้โอนกรรมสิทธิ์ไปแล้ว 3 เดือน
4. ความพึงพอใจของลูกค้าด้านบริการและคุณภาพการซ่อมแซม	ส่ง e-mail และ SMS หรือโทรติดต่อ เพื่อให้ลูกค้าทำการประเมินความพึงพอใจหลังจากเจ้าหน้าที่ได้ซ่อมแซม หรือแก้ไขปัญหาดตามที่ลูกค้าแจ้งไว้เรียบร้อยแล้ว
5. ความพึงพอใจของลูกค้าต่อการบริหารจัดการส่งมอบสาธารณูปโภคโครงการให้แก่นิติบุคคล	ส่ง e-mail และ SMS หรือโทรติดต่อ เพื่อให้ลูกค้าทำการประเมินความพึงพอใจเมื่อมีการส่งมอบสาธารณูปโภคโครงการให้แก่นิติบุคคล



## ภาพรวมขององค์กร

บริษัทฯ ได้นำผลคะแนนความพึงพอใจของลูกค้าในแต่ละช่วงเวลาดังกล่าว มาวิเคราะห์และทำการปรับปรุงกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แจ้งปัญหาของลูกค้าอยู่ตลอดเวลา เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าในปีต่อไปให้ได้มาตรฐานที่ดี และหากมีประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาต่อยอด บริษัทฯ จะได้นำข้อมูลดังกล่าวไปดำเนินการโดยผลการดำเนินการในปี 2565 พบว่าคะแนนความพึงพอใจโดยรวมของลูกค้าและผู้ที่มาติดต่ออยู่ที่ร้อยละ 91.84 ซึ่งยังคงรักษามาตรฐานการบริการได้ดีเป็นอย่างยิ่ง

## การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้พัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อทำให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจมากขึ้น ได้แก่

1. การพัฒนาออกแบบสินค้าและบริการให้ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าจากผลการศึกษาความต้องการลูกค้าเชิงลึกเรื่อง Customer Value ที่สอดคล้องกับ Mega Trends ประกอบด้วย Health & Wellness Redefined, Sustainable Development, Lifestyle Disruption
2. พัฒนาที่อยู่อาศัยตั้งแต่การออกแบบบ้านให้เป็นบ้านเพื่อสุขภาพ (Healthy Home) สำหรับทุกวัย ไปจนถึงการออกแบบบ้าน Universal Design เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าในสังคมไทยที่กำลังจะก้าวสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ภายในปี 2567 โดยได้มีการศึกษาความต้องการ และความจำเป็นของการใช้งานพื้นที่ส่วนต่าง ๆ ในบ้านของลูกค้าก่อนการออกแบบ และพัฒนาผลิตภัณฑ์เป็นอย่างดี
3. ยกระดับการอยู่อาศัย โดยการมุ่งเน้นบริการด้านสุขภาพ (Health & Wellness) ผ่านโรงพยาบาลวิมุตที่มีความพร้อมด้านบุคลากรทางการแพทย์ และเครื่องมือแพทย์เฉพาะทางที่เปิดให้บริการทั้งในโรงพยาบาลและนอกโรงพยาบาล
4. การให้บริการสิทธิพิเศษแก่ลูกบ้าน (Privilege) โดยการเสนอบริการพิเศษที่มอบให้เฉพาะลูกค้าพหุภาษา เพื่อตอบโจทย์การใช้ชีวิตในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นบริการด้านสุขภาพ ไลฟ์สไตล์ การเดินทาง การจับจ่ายใช้สอยต่าง ๆ โดยมอบการบริการฟรีหรือส่วนลดพิเศษจาก Partner ที่ได้รับการคัดสรรมาอย่างดี และยังมีการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าโดยการสร้างกิจกรรม CRM ผ่านช่องทางโซเชียลต่าง ๆ อีกด้วย
5. พัฒนาโมเดลธุรกิจ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ ด้วยการจำหน่ายและติดตั้ง Solar Roof สำหรับโครงการของพหุภาษา อีกทั้งยังออกแบบที่อยู่อาศัยให้รองรับ EV Charger เพื่อรองรับรถยนต์ไฟฟ้า EV ซึ่งมีแนวโน้มการใช้ภายในประเทศเพิ่มขึ้นอย่างมาก สร้างประโยชน์ต่อลูกบ้านในการประหยัดค่าไฟฟ้า และช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

6. มุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้เกิดนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เพิ่มคุณภาพการอยู่อาศัยที่ดี สุขภาพที่ดี ร่วมกับคู่ค้าและบริษัทในเครือฯ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมโดยตรง อาทิ การนำเทคโนโลยีใหม่ “คาร์บอนเคียว” (CarbonCure) โดยการนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์มาผสมในคอนกรีต สามารถลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในการผลิต โดยยังคงประสิทธิภาพและคุณภาพของคอนกรีต ซึ่งบริษัทฯ เป็นผู้ประกอบการอสังหาริมทรัพย์รายแรกในประเทศไทยที่นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยนี้เข้ามาใช้งาน และสามารถช่วยลดต้นทุนการผลิต รวมทั้งลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่ชั้นบรรยากาศได้อีกด้วย
7. ลงทุนในธุรกิจสตาร์ทอัพไทยด้าน PropTech และ HealthTech ผ่านโครงการการลงทุนในกิจการสตาร์ทอัพ (Corporate Venture) ประกอบด้วยการลงทุนใน “Naluri (นัลลอรี่)” ผู้ให้บริการด้านการดูแลสุขภาพดิจิทัล (Digital Preventive Wellness) เฮลท์เทคจากมาเลเซีย และ “Amili” บริษัทเทคโนโลยีชีวภาพด้านจุลชีพในระบบทางเดินอาหารที่มีความแม่นยำแห่งแรกและแห่งเดียวในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้จากสิงคโปร์ นอกจากนี้ยังได้ลงทุนใน Pathology Asia Holdings ซึ่งเป็นหนึ่งในผู้นำให้บริการด้านห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ (Lab) ที่ใหญ่ที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ขยายสาขาไปทั้งสิงคโปร์ มาเลเซีย เวียดนาม และออสเตรเลีย

## 3. การเปิดเผยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและการเปิดเผยค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทำหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาจากความเหมาะสมและสอดคล้องกับขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการและเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนกรรมการในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันและอุตสาหกรรมชั้นนำอื่น ๆ โดยมีแนวทางกำหนดค่าตอบแทนดังนี้

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ ค่าตอบแทนของกรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร ค่าตอบแทนรวมของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและผู้บริหาร
2. ค่าตอบแทนอื่น ๆ ได้แก่ โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงานบริษัท จัดทะเบียน (Employee Joint Investment Program: EJIP) เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร)



#### 4. งบการเงินของบริษัทฯ

บริษัทฯ เล็งเห็นว่า เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจในความโปร่งใสของบริษัทฯ และก่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ บริษัทฯ จึงมีนโยบายว่า งบการเงินของบริษัทฯ จะต้องได้รับการรับรองโดยไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และมีการเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

#### 5. การเผยแพร่รายงานประจำปี

บริษัทฯ มีนโยบายเผยแพร่รายงานประจำปีทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษพร้อมกันบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และ ตลท. ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งการเผยแพร่รายงานประจำปีในระยเวลาดังกล่าวยังสอดคล้องกับข้อกำหนดของ ตลท. ที่ให้เผยแพร่รายงานประจำปีภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีด้วย

#### 6. ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้ว่าจ้างผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ มีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับ และได้รับความเห็นชอบจาก ก.ล.ต. ให้เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้เปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่น ๆ ที่จ่ายให้กับบริษัทผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปีแล้ว (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี)

#### 7. นโยบายการจัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ ได้จัดตั้งและมอบหมายให้หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เป็นตัวแทนประสานงานระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนทั่วไป ภาครัฐ และผู้เกี่ยวข้อง อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยกำหนดทิศทางด้านนักลงทุนสัมพันธ์อย่างชัดเจน เพื่อให้การสื่อสารมีประสิทธิภาพ เปิดโอกาสให้พบผู้บริหารของบริษัทฯ ได้ตามความเหมาะสมภายใต้หลักเกณฑ์ที่ว่า ข้อมูลที่ให้เป็นข้อมูลที่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะแล้ว ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รายงานสารสนเทศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของ ตลท. บนเว็บไซต์ <http://www.set.or.th> รวมทั้งรายงานสารสนเทศต่อ ก.ล.ต. และได้เปิดเผยสารสนเทศดังกล่าวและข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.psh.co.th> หัวข้อ นักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations)

บริษัทฯ มีนโยบายจัดกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุน นักลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับข้อมูลอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทฯ มีการจัดกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ ดังนี้

- จัดประชุมนักวิเคราะห์ นักลงทุน (Analyst & Investor Meeting) เพื่อแถลงผลประกอบการรายไตรมาส ปีละ 4 ครั้ง แถลงผลประกอบการประจำปีพร้อมแผนธุรกิจประจำปี ปีละ 1 ครั้ง และเข้าร่วมกิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day) จำนวน 4 ครั้ง รวมถึงการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปีละ 1 ครั้ง ภายหลังการนำเสนองบการเงินและรายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน (Operating Results & Management Discussion & Analysis) ต่อ ตลท. และ ก.ล.ต. แล้ว
- แจ้งข่าวสารและเอกสารเกี่ยวกับแผนธุรกิจประจำปี รวมถึงผลประกอบการของบริษัทฯ ให้กับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุน นักลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นประจำทุกไตรมาส
- เปิดโอกาสให้นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุน และนักลงทุนเข้าพบ (Company Visit) และ/หรือ ประชุมทางโทรศัพท์ (Conference Call) กับผู้บริหารระดับสูง เพื่อสอบถามถึงนโยบาย กลยุทธ์ และแผนธุรกิจ ข้อมูลด้านการเงิน (ที่ผ่านการสอบตรวจ/สอบทานจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ซึ่งได้แจ้งต่อ ตลท. และ ก.ล.ต. แล้ว) และข้อมูลทั่วไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วนทันเหตุการณ์ และเป็นไปตามกฎหมายหรือกฎระเบียบต่าง ๆ รวมถึงความคืบหน้าด้านการดำเนินการโครงการต่าง ๆ ของบริษัทฯ ทั้งนี้ อาจมีการแลกเปลี่ยนมุมมองเชิงธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจลงทุน การสร้างความเชื่อมั่นและการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัทฯ โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดให้มี Company Visit พบปะนักลงทุนเพิ่มเติมอีก 1 ครั้งภายหลังการเปิดโรงพยาบาลวิมุต บางนา-วงแหวน ศูนย์ฟื้นฟูและดูแลสุขภาพสำหรับครอบครัวและผู้สูงอายุ ในเดือนสิงหาคมที่ผ่านมา
- เปิดโอกาสให้สัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง ลงหนังสือพิมพ์ วารสาร และออกรายการโทรทัศน์ รวมถึงสื่อออนไลน์ เพื่อให้ให้นักลงทุน เข้าใจถึงการผนึกกำลังร่วมกันระหว่างธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจโรงพยาบาล และธุรกิจใหม่ที่เกิดขึ้นระหว่างปี นอกจากนี้ ในปีที่ผ่านมา หัวหน้าฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ได้เข้าร่วมเป็นผู้บรรยายในงานของชมรมนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ และนำมาพัฒนางานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้จัดการกองทุน นักลงทุน ภาครัฐ และผู้เกี่ยวข้อง สามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ ข้อมูลด้านการลงทุนได้ที่หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ผ่านทางอีเมล [ir@pruksa.com](mailto:ir@pruksa.com) หมายเลขโทรศัพท์ +66 2080 1739 ต่อ 49114 และ LINE ID: [psh\\_ir](https://www.psh.co.th) ในช่วงเวลาทำการของบริษัทฯ

### 6.1.2.5 การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องและการบริหารความเสี่ยง

#### ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ กำหนดให้มีการสอบทานและรายงานเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน โดยผู้บริหารที่รับผิดชอบและให้มีการตรวจสอบภายใน โดยฝ่ายตรวจสอบภายในที่จัดตั้งเป็นอิสระ รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อควบคุมการบริหารงานภายในบริษัทฯ ให้มีความมั่นใจว่า ผู้บริหารและพนักงาน ต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ รวมทั้งคู่มือแจกแจงอำนาจดำเนินการของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้การดำเนินการต่าง ๆ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยผู้บริหารที่เป็นหัวหน้าของหน่วยงานตรวจสอบภายใน (Head of Internal Audit) คือ นายเปรมศักดิ์ วัลลิกุล (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร)

#### การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ โดยพิจารณาจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ให้มีความเสี่ยงคงเหลืออยู่ในระดับที่เหมาะสม และยอมรับได้ โดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการสอบทานปัจจัยความเสี่ยงในทุก ๆ ด้านอย่างสม่ำเสมอ ครอบคลุมถึงความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ กฎหมาย (Compliance Risk) รวมถึงกระบวนการสอบทานให้ครอบคลุมถึงการพิจารณาเกี่ยวกับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและระดับความรุนแรงของผลกระทบ การกำหนดมาตรการในการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ การกำหนดผู้รับผิดชอบ ตลอดจนการกำหนดเกี่ยวกับมาตรการในการรายงานและการติดตามเพื่อการประเมินผล โดยมีคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทาง และ/หรือนโยบายในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญ

### 6.1.3 การกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายและวิธีการดูแลผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนดังนี้

#### 1. นโยบายการเก็บรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน

บุคลากรทุกระดับขององค์กรมีหน้าที่ต้องทราบถึงขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล เพื่อปกป้องข้อมูลอันเป็นความลับ และปฏิบัติตามขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลดังกล่าว เพื่อป้องกันไม่ให้มีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว

ข้อมูลที่เป็นความลับให้หมายถึงข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลสาธารณะ หรือข้อมูลที่หากเปิดเผยต่อสาธารณชน หรือตกอยู่ในมือคู่แข่งแล้วย่อมก่อให้เกิดผลกระทบร้ายแรงต่อบริษัทฯ รวมทั้งข้อมูลที่คู่ค้าและลูกค้าให้ไว้แก่บริษัทฯ ทุกประเภท

1. บริษัทฯ มีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูลและการปฏิบัติเพื่อรักษาความลับ โดยเอกสารสำคัญและข้อมูลที่เป็นความลับจะต้องได้รับการดูแลด้วยวิธีการเฉพาะที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับแต่ละชนิด หรือประเภทของข้อมูล ซึ่งข้อมูลเหล่านี้อาจแบ่งลำดับชั้นความลับเป็นหลายลำดับตามความสำคัญ ได้แก่ ข้อมูลที่เปิดเผยได้ ข้อมูลปกปิด ข้อมูลลับ ข้อมูลลับมาก ทั้งนี้ การใช้ข้อมูลภายในร่วมกันต้องอยู่ในกรอบของหน้าที่และความรับผิดชอบที่ตนได้รับมอบหมายเท่านั้น
2. บริษัทฯ ต้องรักษา และปกปิดข้อมูลผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และข้อมูลทางการค้าไว้เป็นความลับ เว้นแต่เป็นข้อบังคับโดยกฎหมายให้เปิดเผย โดยเป็นการเปิดเผยเพื่อวัตถุประสงค์ทางการฟ้องร้องคดี หรือคณะกรรมการบริษัทอนุมัติให้มีการเปิดเผย
3. ในการว่าจ้างบุคคลที่เคยทำงานกับคู่แข่งทางการค้าหรือรัฐบาลมาก่อน บริษัทฯ ต้องค้นหา และศึกษาข้อตกลงการรักษาความลับที่บุคคลนั้นเคยทำไว้กับคู่แข่งทางการค้าหรือรัฐบาลก่อนมาทำงานกับบริษัทฯ และต้องไม่กระทำการใดเพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการอันเป็นการผิดข้อตกลงกับคู่แข่งทางการค้า หรือรัฐบาล อันจะก่อให้เกิดการฟ้องร้องดำเนินคดีตามมา
4. การเปิดเผยข้อมูลความลับต่อสาธารณชนต้องได้รับความเห็นชอบจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มอาจจะเป็นผู้ตอบเองในกรณีที่มีข้อมูลมีนัยสำคัญมาก หรืออาจมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบเป็นผู้ให้ข้อมูลแก่สาธารณะ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีผู้ทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลแก่สาธารณชน ซึ่งรับผิดชอบงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์และการติดต่อกับหน่วยงานด้านการลงทุน ในโครงการต่าง ๆ โดยจะประสานงานกับหน่วยงานภายในที่เป็นเจ้าของข้อมูล

5. บุคลากรของบริษัทฯ จะไม่ตอบคำถามหรือแสดงความเห็นแก่บุคคลภายนอกอื่นใด เว้นแต่จะมีหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้ตอบคำถามเหล่านั้น หากไม่มีหน้าที่หรือได้รับมอบหมายบุคลากรจะปฏิเสธการแสดงความเห็นต่าง ๆ ด้วยความสุภาพ

## 2. การรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ

เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ ดังต่อไปนี้

1. จำกัดการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ โดยให้รู้ได้เฉพาะผู้บริหารระดับสูงสุดเท่าที่จะทำได้ และเปิดเผยต่อพนักงานของบริษัทฯ ตามความจำเป็นเพียงเท่าที่ต้องทราบเท่านั้น และแจ้งให้พนักงานทราบว่าป็นสารสนเทศที่เป็นความลับและมีข้อจำกัดในการนำไปใช้
2. จัดระบบรักษาความปลอดภัยในที่ทำงานเพื่อป้องกันการเข้าถึงและการใช้แฟ้มข้อมูลและเอกสารลับ
3. เจ้าของข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนจะต้องกำชับผู้ที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยโดยเคร่งครัด
4. บริษัทฯ จะมีนโยบายการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์และระบบข้อมูลสารสนเทศ และมีการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลาตามการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นไม่ว่าจะเป็นจากกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานที่กำกับดูแล รวมถึงการเปลี่ยนแปลงจากกระแสการใช้เทคโนโลยี เช่น Social Media ที่เปลี่ยนไป และการพัฒนาเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นภายในบริษัทฯ เอง
5. บริษัทฯ มีระบบควบคุมต่าง ๆ ตามมาตรฐานสากล เช่น กำหนดชื่อผู้ใช้งานและรหัสส่วนตัวในการเข้าระบบต่าง ๆ ของบริษัทฯ ตามบทบาทและหน้าที่ในการใช้งานระบบต่าง ๆ และขอบเขตในการปฏิบัติที่เชื่อมโยงถึงอำนาจในการอนุมัติ ที่สอดคล้องกับการทำงานต่าง ๆ ของบุคคลนั้นในบริษัทฯ

## 3. มาตรการลงโทษ

หากมีการกระทำการฝ่าฝืนระเบียบปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ จะดำเนินการทางวินัยเพื่อพิจารณาโทษตามสมควรแก่กรณี ได้แก่ ตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนด้วยหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงาน เลิกจ้าง และดำเนินคดีในกรณีที่มีการกระทำผิดกฎหมาย

## 6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาธุรกิจให้เจริญก้าวหน้า ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยบริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งจะมีส่วนในการทำให้บริษัทฯ เจริญก้าวหน้า และได้รับความเชื่อถือโดยมีแนวทางสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ คู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ มีข้อปฏิบัติที่ชัดเจนและครอบคลุมกับแนวทางปฏิบัติทุก ๆ ด้านให้ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน เหมาะสม และสอดคล้องกับพัฒนาการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามคำแนะนำของ ตลท. เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน ประกอบด้วยคุณภาพและจริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยกรรมการ และผู้บริหารจะประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และพนักงานต้องปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ บริษัทฯ ถือว่าคู่มือจรรยาบรรณเป็นส่วนหนึ่งของ “ระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย” ซึ่งพนักงานทุกคนจะต้องถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยจรรยาบรรณของบริษัทฯ มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

### จรรยาบรรณทางธุรกิจ

#### 1. การปฏิบัติตามกฎหมายและการรักษาภูมูะเบียบของบริษัทฯ

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของทางราชการ รวมทั้งระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ และหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือขัดต่อความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดีของประชาชน การใช้พนักงานหรือทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อวัตถุประสงค์ที่ผิดกฎหมายเป็นเรื่องต้องห้ามโดยเด็ดขาด

#### 2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มุ่งมั่นเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นด้วยตระหนักดีว่า ผู้ถือหุ้นคือ เจ้าของกิจการ ดังนั้น ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเจริญเติบโต และการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว ด้วยผลตอบแทนที่ดี และต่อเนื่อง รวมทั้งดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น

#### 3. การปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทฯ ประสงค์ที่จะให้มีการสร้างสรรค์ นำเสนอ และบริหารจัดการสินค้าและบริการแก่ลูกค้าอย่างมีมาตรฐานและมีจริยธรรม

#### 4. การปฏิบัติต่อพนักงาน

พนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าสูงสุด บริษัทฯ มีนโยบายในการดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน อีกทั้งมุ่งพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศการทำงานที่ดี การทำงานเป็นทีม ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน การว่าจ้าง แต่งตั้ง และโยกย้ายพนักงานจะพิจารณาบนพื้นฐานของคุณธรรม และการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ บริษัทฯ ถือปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน ไม่คำนึงถึงเพศ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความเชื่อ

#### 5. การสรรหา จัดซื้อ จัดจ้าง และการปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้สัญญา

บริษัทฯ ประสงค์ที่จะให้การจัดหาสินค้าและบริการเป็นไปอย่างมีมาตรฐานและเป็นธรรม โดยมุ่งหมายที่จะพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับลูกค้าและผู้สัญญาที่มีวัตถุประสงค์ชัดเจนในเรื่องคุณภาพของสินค้าและบริการที่คุ้มค่ากับมูลค่าเงิน คุณภาพทางด้านเทคนิค และมีความเชื่อถือซึ่งกันและกัน รวมถึงการช่วยให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพ และยกระดับความสามารถในการผลิต/การให้บริการให้ได้มาตรฐาน

#### 6. การปฏิบัติต่อคู่แข่ง

บริษัทฯ ประสงค์ที่จะประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และดำรงความเป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจภายใต้การแข่งขันในอุตสาหกรรมอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยการสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม ไม่ผูกขาด หรือกำหนดให้คู่ค้าต้องขายสินค้าของบริษัทฯ เท่านั้น และไม่มียกเว้นนโยบายในการแข่งขันทางการค้า โดยใช้วิธีการใด ๆ ให้ได้มาซึ่งข้อมูลของคู่แข่งอย่างผิดกฎหมายและขัดต่อจริยธรรม

#### 7. การเก็บรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูลและการปฏิบัติเพื่อรักษาความลับ โดยเอกสารสำคัญและข้อมูลที่เป็นความลับจะต้องได้รับการดูแลด้วยวิธีการเฉพาะที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับ แต่ละชนิด หรือประเภทของข้อมูล นอกจากนี้บริษัทฯ มีนโยบาย และปกปิดข้อมูลผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และข้อมูลทางการค้าไว้เป็นความลับ เว้นแต่เป็นข้อบังคับโดยกฎหมายให้เปิดเผย โดยเป็นการเปิดเผยเพื่อวัตถุประสงค์ทางการฟ้องร้องคดี หรือคณะกรรมการบริษัทอนุมัติให้มีการเปิดเผย

#### 8. การควบคุมกำกับดูแล และการตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ มีการจัดระบบการกำกับดูแลและการตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่เหมาะสมซึ่งเป็นการประเมินความเสี่ยงและการกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของ

บริษัทฯ ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความสำเร็จของงาน ความถูกต้องของรายงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบคำสั่งต่าง ๆ เพื่อให้มีกิจกรรมการควบคุมที่ดีในทุกหน้าที่ มีระบบติดตาม และประเมินผลที่ดี เพื่อให้มั่นใจว่าระบบมีความเหมาะสม

#### 9. การใช้สิทธิทางการเมือง

บริษัทฯ สนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญและตามกฎหมาย โดยบริษัทฯ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง และหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นทางการเมือง

#### 10. ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงการสร้างคุณค่าให้กิจการควบคู่ไปกับสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ด้วยตระหนักดีว่า บริษัทฯ เปรียบเสมือนส่วนหนึ่งของสังคม ที่จะร่วมก้าวเดินไปสู่การพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนสืบไป บริษัทฯ จึงได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ ภายใต้นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (SD Policy)

#### 11. ความรับผิดชอบต่อความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับการดูแลเรื่องความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับความปลอดภัย สุขอนามัย ชุมชนและสังคมโดยรอบ ด้วยตระหนักดีว่า เราเปรียบเสมือนส่วนหนึ่งของสังคม ที่จะร่วมก้าวเดินไปสู่การพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนสืบไป บริษัทฯ จึงได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

#### 12. การทำธุรกรรมของบริษัทฯ

การดำเนินโครงการหรือธุรกรรมต่าง ๆ ต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และกระบวนการที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย กฎระเบียบที่ออกโดยหน่วยงานรัฐอย่างเคร่งครัด

#### 13. การประกอบธุรกิจในประเทศ

การประกอบธุรกิจในต่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็นการตั้งบริษัท โรงงาน สำนักงานสาขา ตัวแทน ผู้จัดการฝ่าย หรือการนำเข้า-ส่งออกสินค้า การร่วมทุน หรือการทำธุรกรรมใด ๆ ของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับต่างประเทศ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับในแต่ละประเทศ นอกจากนี้ยังต้องคำนึงถึงสภาพแวดล้อม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่นประกอบด้วย



## 14. การหน้ากัอันพึงปฏิบัติ

บริษัทฯ จะตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเป็นระยะ เพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติที่ถูกต้อง และจะทบทวนปรับปรุงจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยทุก 1 ปี เพื่อให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

## 15. การร้องเรียน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถติดต่อ/ร้องเรียน ในเรื่องที่สามารถทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ หรือต่อคณะกรรมการโดยตรง โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ

## 16. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติการต่อต้านทุจริต จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขึ้น พร้อมทั้งประกาศใช้นโยบายดังกล่าวต่อสาธารณะ และการสนับสนุนให้บริษัทคู่ค้าจัดทำนโยบายและร่วมดำเนินการเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติการต่อต้านทุจริตด้วย

### จรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน

ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม มานะอดทน มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ความสามารถของตน โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ไม่ใช่โอกาสหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่การงานแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น ตลอดจนไม่กระทำการใด ๆ ที่จะทำให้บริษัทฯ สูญเสียประโยชน์ หรือขัดแย้งกับประโยชน์ของบริษัทฯ รวมทั้งการห้ามพนักงานรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นจากลูกค้า คู่ค้า ตัวแทนทางธุรกิจ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งในฐานะที่เป็นตัวแทนบริษัทฯ หรือส่วนตัวด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานพึงอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของสาธารณชน หรือสังคมโดยรวม และไม่กระทำการใด ๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้สามารถศึกษาคู่มือจรรยาบรรณฉบับสมบูรณ์ และข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ได้ที่ [www.psh.co.th](http://www.psh.co.th) ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ>บรรษัทภิบาล และเอกสารสำคัญของบริษัท”



## 6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

### 6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ อันจะส่งผลต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร จึงกำหนดให้มีการทบทวนความเหมาะสมและความเพียงพอของนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับรูปแบบการดำเนินธุรกิจ กฎหมาย กฎเกณฑ์ แนวปฏิบัติ ฯลฯ ที่อาจเปลี่ยนแปลงไป โดยในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้บริษัทฯ มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแล และแสดงให้เห็นว่ามีการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 จำนวน 6 เรื่อง ดังนี้

1. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกฎบัตรคณะกรรมการบริหารแล้ว มีความเห็นว่ายังมีความสอดคล้องตามกฎเกณฑ์ คุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 กฎและระเบียบปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงให้คงเนื้อหาไว้ตามเดิม
2. อนุมัติปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยงเพื่อกำหนดให้องค์ประกอบของคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด รวมทั้งปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมการพิจารณาความเสี่ยงทุกด้านของกลุ่มบริษัทฯ



3. อนุมัติปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างฝ่ายบริหารความเสี่ยงและฝ่ายกำกับดูแลกิจการและกำกับการปฏิบัติงานออกจากกัน
4. อนุมัติปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ และแบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชัน ฉบับปรับปรุง 4.0 (Thailand Private Sector Collective Action Against Corruption (CAC))
5. อนุมัติปรับปรุงนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อพัฒนานโยบายและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทฯ ให้มีมาตรฐานมากยิ่งขึ้น
6. อนุมัติปรับชื่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาล เป็น “คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน” (Corporate Governance and Sustainable Development Committee) เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ CGR 2023 ด้วย

### 6.3.2 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน

#### การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งยึดถือเป็นข้อพึงปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สร้างความเชื่อมั่นต่อนักลงทุนและสร้างคุณค่าให้กับกิจการอย่างยั่งยืน ตลอดจนเป็นที่ยอมรับและสร้างความน่าเชื่อถือสำหรับผู้ถือหุ้นและผู้รอบข้างตามความมุ่งหวังของภาคธุรกิจ ผู้ลงทุน ตลาดทุน และสังคมโดยรวม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดูแลให้ฝ่ายจัดการนำหลักการดังกล่าวไปใช้พัฒนางานองค์กรและโครงการของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย กลุ่มต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นหมวด สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจรรยาบรรณ และกฎบัตรของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ตลท. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (“CG Code”) ที่ออกโดย ก.ล.ต. และหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) และนำมาปรับใช้ตามความเหมาะสม สำหรับหลักการใดที่บริษัทฯ ยังไม่สามารถปฏิบัติตามได้ บริษัทฯ จะชี้แจงเหตุผลว่าเพราะเหตุใดจึงไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้ และ/หรือมาตรการทดแทนที่บริษัทฯ ได้นำมาปฏิบัติ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน

ส่วนที่บริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แต่บริษัทฯ มีนโยบายที่จะนำหลักการดังกล่าวไปปรับใช้ให้ได้มากที่สุดตามความเหมาะสมโดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อที่ยังไม่สามารถปฏิบัติ	เหตุผล/ความจำเป็น
1. คณะกรรมการบริษัทยังไม่ได้มีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี	<p>คณะกรรมการเห็นว่า กรรมการแต่ละท่านที่เข้าร่วมงานกับบริษัทฯ ถือเป็นผู้ที่มีศักยภาพ มีความรู้ ความสามารถ มีวิจรรย์งานในการตัดสินใจ และประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับบริษัทฯ จะทำให้กรรมการมีความเข้าใจธุรกิจของบริษัทฯ ได้มากขึ้น รวมทั้งสามารถวางกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อต่อยอดให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เติบโตยิ่ง ๆ ขึ้นไป รวมถึงกรรมการอิสระของบริษัทฯ ทุกคนมีคุณสมบัติครบถ้วนและเข้มกว่าข้อกำหนดเรื่อง คุณสมบัติของกรรมการอิสระอีกด้วย</p> <p>ปัจจุบันกรรมการอิสระของบริษัทฯ ทุกคนดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ ไม่เกิน 7 ปี</p>

ข้อที่ยังไม่สามารถปฏิบัติ	เหตุผล/ความจำเป็น
2. บริษัทฯ ยังไม่ได้กำหนดวิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการแบบสะสม (Cumulative Voting)	<p>บริษัทฯ เห็นว่าการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (Cumulative Voting) จะทำให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่ให้กับกรรมการคนใดคนหนึ่งที่ต้องการเลือกเป็นกรรมการ หรือสามารถแบ่งคะแนนเสียงเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการหลายคนก็ได้ ซึ่งจะส่งผลให้บุคคลที่ได้รับการเลือกตั้งเข้ามาไม่ได้ผ่านการพิจารณาสรรหาจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนของบริษัทฯ ในเรื่องคุณสมบัติที่บริษัทฯ ต้องการซึ่งจะทำให้การบริหารงานภายใน การวางแผนกลยุทธ์ ไม่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ ซึ่งจะส่งผลต่อการดำเนินงานและการเจริญเติบโตของบริษัทฯ</p> <p>อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้กำหนดวิธีการอื่นในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อย โดยการสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยใช้สิทธิเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้า</p>
3. คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่เป็นเพศหญิงอย่างน้อยร้อยละ 30	<p>บริษัทฯ อยู่ระหว่างการสรรหากรรมการเพศหญิง ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณสมบัติเหมาะสม ที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ และรองรับการเจริญเติบโตในอนาคตเพิ่มเติม โดยไม่ได้มีเจตนาจำกัดกันทางเพศแต่อย่างใด ทั้งนี้ แม้ปัจจุบัน กรรมการของบริษัทฯ ส่วนใหญ่จะประกอบด้วยกรรมการเพศชายก็ตาม แต่กรรมการแต่ละคนก็มีมุมมองที่ละเอียดรอบคอบ รอบด้าน และยืนยันว่าจะสามารถสร้างรายได้และผลกำไรให้แก่บริษัทฯ ได้เช่นเดียวกัน</p> <p>อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทชุดปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการที่เป็นเพศหญิง 1 ท่าน</p>

### การทบทวนการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ไปปรับใช้

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยในปี 2565 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวน และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบในฐานะผู้นำนองค์กร (Governing Board) ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 หรือ Corporate Governance Code for listed companies 2017 (“CG Code”) ที่ออกโดย ก.ล.ต. และได้มีการทบทวนเทียบเคียงหลักปฏิบัติของ CG Code กับนโยบาย รวมถึงแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เพื่อให้แน่ใจว่าได้มีการดำเนินการ และปฏิบัติงานตามหลักปฏิบัติดังกล่าวอย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติปรับปรุงแก้ไขนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยให้สอดคล้องกับหลักปฏิบัติของ CG Code ด้วย ซึ่งโดยภาพรวมแล้วคณะกรรมการบริษัทมีความเข้าใจ อีกทั้งบริษัทฯ ยังมียุทธศาสตร์และแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติของ CG Code ทั้ง 8 ข้อ

### 6.3.3 การปฏิบัติในเรื่องอื่น ๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นอกจากการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนตามแนวทางที่ ตลท. และ ก.ล.ต. กำหนดไว้ บริษัทฯ ยังมีการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อาทิ

#### นโยบายการควบคุมภายใน / การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อนโยบายด้านการควบคุมภายใน (Internal Control Policy) และการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อมุ่งเน้นให้ระบบการควบคุมภายในมีความเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ โดยนำกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) มาใช้ปรับปรุงพัฒนาควบคู่กับกรอบแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยง (Enterprise Risk Management: ERM) เพื่อเป็นเครื่องมือของฝ่ายจัดการในการพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

## การจัดให้มีและเปิดเผยถึงระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีและเปิดเผยถึงระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยกำหนดเป็นแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง (Key Risk) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร ซึ่งมีการพิจารณาและทบทวนระบบ หรือประเมินประสิทธิภาพอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และในทุก ๆ ระยะเวลาที่พบว่าระดับความเสี่ยงมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ รวมถึงการให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและระบบผิดปกติทั้งหลาย โดยคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความคิดเห็นที่มีต่อความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ไว้ในรายงานประจำปีด้วย

## ความคิดเห็นที่มีต่อความเพียงพอและเหมาะสมของระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นต่อความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและการดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เหมาะสมเพียงพอ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ)

## แนวทางในการจัดการกับความเสี่ยงหลัก (Key Risk) ของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารในการกำหนดกรอบและแนวทางให้มีการจัดการและดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดให้มีการประเมินปัจจัยความเสี่ยงและระบบป้องกัน เพื่อลดผลกระทบที่อาจมีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยงได้เชิญตัวแทนจากสายการปฏิบัติงานแต่ละสายงานมานำเสนอสิ่งที่ได้ดำเนินการตามแนวทางการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยงได้รับฟังถึงปัญหา หรือข้อขัดข้องในการปฏิบัติ ตลอดจนให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดตั้งโครงการ Business Continuity Management (BCM) ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและกำกับดูแลระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและลดผลกระทบต่อบริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ เมื่อเกิดเหตุขัดข้อง โดยจัดหาที่ปรึกษาที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเข้ามาดำเนินโครงการ

## หน่วยงานกำกับกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Division)

บริษัทฯ จัดตั้งหน่วยงานกำกับกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Division) โดยใช้ชื่อเรียกภายในบริษัทฯ ว่า ฝ่ายกำกับดูแลกิจการและกำกับการปฏิบัติงาน (“หน่วยงาน CG”) ซึ่งมีหน้าที่หลักด้าน Corporate Governance และ Compliance โดยภารกิจของหน่วยงาน มีดังนี้

1. กำกับดูแลกิจการที่ดีและมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร โดยแสดงให้เห็นถึงการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
2. จัดให้มีโครงสร้างและกระบวนการของความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ และผู้ถือหุ้น เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน นำไปสู่ความเจริญเติบโตและเพิ่มมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอื่น
3. กำกับดูแลและให้คำปรึกษาผู้บริหารและพนักงานในองค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสมตามกฎหมาย ข้อบังคับ คู่มือจรรยาบรรณ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ

## การดำเนินการในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการคอร์รัปชันเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ เป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และสร้างความเสี่ยงไม่เป็นธรรมในทางธุรกิจ ส่งผลเสียทั้งด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ความสามารถในการแข่งขันของกิจการ และไม่เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งทำให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ขาดความเชื่อมั่นต่อองค์กร บริษัทฯ จึงถือเป็นหลักการที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจที่จะไม่สนับสนุนกิจการ กลุ่มบุคคล หรือบุคคลที่มีส่วนร่วมกับการแสวงหาผลประโยชน์อันไม่พึงได้รับ ไม่ว่าจะทางตรง หรือทางอ้อมจากการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัตินโยบายมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและห้ามจ่ายสินบน เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกระดับตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากการทุจริตและการคอร์รัปชัน หรือการแสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่โดยมิชอบ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยจรรโลงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกื้อหนุนต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

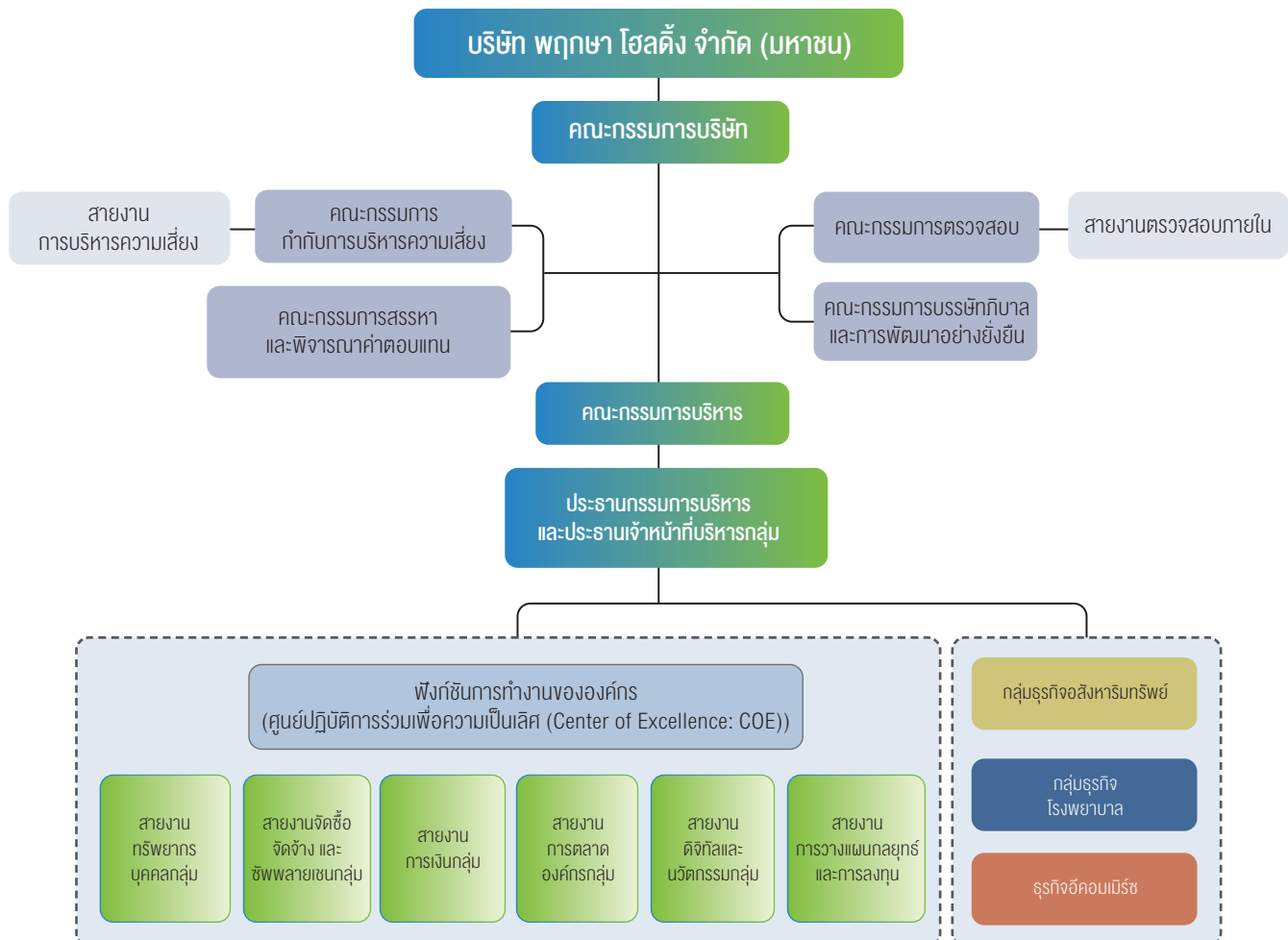
## การส่งเสริมการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ ตระหนักว่า นวัตกรรมเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จ การสร้างระบบการจัดการนวัตกรรมที่ดี (Innovation Management System) จะทำให้องค์กรมีความสามารถทางด้านนวัตกรรมทั้งในด้านของผลิตภัณฑ์ การบริการ กระบวนการทำงาน และรูปแบบในการดำเนินธุรกิจใหม่ ๆ โดยบริษัทฯ มีความคาดหวังว่า การบริหารนวัตกรรมอย่างเป็นระบบจะมีส่วนในการสร้างการเติบโต และก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้า หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการประกอบธุรกิจ อีกทั้งสนับสนุนให้พนักงานทุกระดับได้มีส่วนร่วมในการคิดค้นเชิงสร้างสรรค์ เพื่อให้ได้มาซึ่งนวัตกรรมใหม่ ๆ นำมาปรับใช้ในการออกแบบและพัฒนาสินค้า การปรับปรุงกระบวนการผลิตและกระบวนการทำงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าอยู่เสมอ

## 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

### 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

ปัจจุบันโครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยมีโครงสร้างการจัดการที่ชัดเจน ถ่วงดุล และสามารถตรวจสอบได้ คณะกรรมการบริษัทมีการติดตามและดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย นโยบาย แผนงานและกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมถึงมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 5 คณะ เพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับกับการบริหาร ความเสี่ยง คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มเป็นผู้บริหารสูงสุด



## 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ และกรรมการชุดย่อย

### 7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ และเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กร ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน รวมทั้งมีบทบาทในการกำกับดูแลการบริหารงานของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยร่วมกับผู้บริหารในการกำหนดกลยุทธ์ และนโยบายการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนกำหนดนโยบายการเงิน การบริหารความเสี่ยง รวมทั้งการทบทวนนโยบายและแผนงานสำคัญของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี รวมถึงกำกับดูแลตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้อย่างเป็นอิสระ โดยข้อบังคับของบริษัทฯ ระบุว่า คณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมเป็นกรรมการ ทั้งในด้านของทักษะวิชาชีพ ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจและสอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา หรือความเชื่อที่แตกต่างกัน โดยปัจจุบันคณะกรรมการบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565) มีจำนวน 11 ท่าน กล่าวคือ เป็นชาย 10 ท่าน หญิง 1 ท่าน อยู่ในช่วงอายุ 49 - 60 ปี จำนวน 2 ท่าน และช่วงอายุมากกว่า 60 ปี จำนวน 9 ท่าน ซึ่งประกอบด้วย

1. กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 8 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 73 ของกรรมการทั้งหมด
2. กรรมการอิสระ จำนวน 7 ท่าน ซึ่งเกินกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 64 ของกรรมการทั้งหมด
3. กรรมการที่เป็นผู้บริหาร (มีส่วนร่วมในการบริหารงาน) จำนวน 3 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 27 ของกรรมการทั้งหมด
4. กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (ไม่มีส่วนร่วมบริหารงาน) จำนวน 1 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 9 ของกรรมการทั้งหมด
5. กรรมการที่เป็นผู้หญิง จำนวน 1 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 9 ของกรรมการทั้งหมด
6. ประธานกรรมการบริษัท (ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล) มีฐานะเป็นกรรมการอิสระ และไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม (นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ และนายอุเทน โลหิตทิพย์) รวมทั้งไม่ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในคณะกรรมการชุดย่อย และไม่มีความสัมพันธ์ใด ๆ กับฝ่ายบริหาร โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย การติดตามและการกำกับดูแลการดำเนินงาน และการบริหารออกจากกันอย่างชัดเจน

### 7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

คณะกรรมการของบริษัทฯ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ.2535 และตามประกาศ ก.ล.ด. ที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวน 11 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับตำแหน่งเป็นกรรมการ
1. ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ	29 เมษายน 2559
2. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	รองประธานกรรมการ/กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน/ กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง/ ประธานกรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม	16 มีนาคม 2559
3. ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ	29 เมษายน 2559
4. นายวิระชัยงามดิวิไลศักดิ์	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/ประธานกรรมการ กำกับการบริหารความเสี่ยง/ประธานกรรมการสรรหาและ พิจารณาคำตอบแทน	29 เมษายน 2559



ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับตำแหน่งเป็นกรรมการ
5. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน/กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	29 เมษายน 2559
6. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ/กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง	16 กุมภาพันธ์ 2560
7. นายอนุวัฒน์ จงยิทธิ	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	1 กุมภาพันธ์ 2562
8. ศ.พิเศษ กิตติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์	กรรมการอิสระ/กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง	26 เมษายน 2562
9. นายวิเชียร เมฆตระการ	กรรมการ/กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/กรรมการบริหาร	16 มีนาคม 2559
10. นางรัตนา พรหมสวัสดิ์	กรรมการ/กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	29 เมษายน 2559
11. นายอุเทน โลหิตพิทักษ์	กรรมการ/รองประธานกรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม	28 เมษายน 2565

เลขานุการคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ นายไพศาล รำพรรณ ตำแหน่งเลขานุการบริษัท

#### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ คือ นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ หรือ นายวิเชียร เมฆตระการ ลงลายมือชื่อร่วมกับ นางรัตนา พรหมสวัสดิ์ หรือ นายอุเทน โลหิตพิทักษ์ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

#### กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีกรรมการบริษัท (กรรมการอิสระ) ที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารและมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ จำนวน 7 ท่าน คือ

ชื่อ	ปี พ.ศ.	ดำรงตำแหน่ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ	บริษัท/โรงพยาบาล
1. นายอนุวัฒน์ จงยิทธิ	2548-2560	ผู้อำนวยการฝ่าย	-	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
	2562-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	มากกว่า 3 ปี	บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
2. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	2558-ปัจจุบัน	คณบดี	-	โรงพยาบาลรามธิบดี
	2560-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	มากกว่า 3 ปี	บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
3. ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล	2559-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	มากกว่า 3 ปี	บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
4. ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	2559-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	มากกว่า 3 ปี	บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
5. นายวิรัชชัย งามศิริไศย์ศักดิ์	2559-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	มากกว่า 3 ปี	บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
6. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	2559-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	มากกว่า 3 ปี	บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
7. ศ.พิเศษ กิตติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์	2562-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	มากกว่า 3 ปี	บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร)

### 7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวังและความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการซื้อ หรือขายสินทรัพย์ ที่สำคัญตามกฎหมายของตลาด. หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่น ๆ กำหนด เป็นต้น และมีหน้าที่ดูแลให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยปฏิบัติตามกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการห้ามจ่ายสินบน หรือการสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน
2. กำกับดูแลกิจการให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม เช่น จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามหลักธรรมาภิบาล คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชัน ฯลฯ และเปิดเผยให้ทราบ กำหนดให้ปฏิบัติตาม และติดตามให้มีการปฏิบัติ รวมทั้งทบทวนให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
3. พิจารณาอนุมัตินโยบายทางธุรกิจ รวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงการควบคุมดูแล (Monitoring and Supervision) การบริหารและการจัดการของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัทฯ และของบริษัทย่อย
5. จัดให้มีการทำงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีให้มีความถูกต้อง เพื่อแสดงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานในรอบบัญชีที่ผ่านมาให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน และถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีก่อนที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
6. จัดให้มีการทำรายงานประจำปีของบริษัทฯ และรับผิดชอบต่อการจัดทำและการเปิดเผยงบการเงินของบริษัทฯ เพื่อแสดงถึงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
7. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง บุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ
8. พิจารณาแต่งตั้งหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมการอิสระ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาด. หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ ต่อไป
9. พิจารณาแต่งตั้งหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบของตลาด.
10. พิจารณาแต่งตั้งหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมการบริหาร โดยเลือกจากกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารของบริษัทฯ หรือบุคคลภายนอก พร้อมทั้ง กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริหาร
11. พิจารณาแต่งตั้งหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
12. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ และบริษัทย่อย
13. พิจารณาแต่งตั้งและ/หรือ เห็นชอบการแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
14. พิจารณาเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งกรรมการของบริษัทฯ และพิจารณาแต่งตั้งกรรมการของบริษัทย่อย โดยสอดคล้องกับสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยดังกล่าว รวมทั้งพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการดังกล่าว

15. แต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัทฯ ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจ และ/หรือ ภายในเวลาตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอนเปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้น ๆ ได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหารประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ดังกล่าวสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว
  16. พิจารณากำหนดโครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหารงาน
  17. พิจารณาแต่งตั้งเลขานุการบริษัท พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท
  18. พิจารณาคัดเลือกและให้ความเห็นชอบการเสนอรายชื่อผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาและอนุมัติ
  19. ดำเนินการให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีระบบงานทางบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีการรายงานทางการเงินที่น่าเชื่อถือ มีระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม และติดตามประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ รวมทั้งมีระบบจัดเก็บเอกสารที่ทำให้สามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลได้ในภายหลัง
  20. พิจารณาอนุมัตินโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร และกำกับดูแลให้มีกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างเหมาะสม
  21. พิจารณาอนุมัติการทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณาอนุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลท.
  22. พิจารณาอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณาอนุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลท. กำกับควบคุมและป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ และของบริษัทย่อย
  23. พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป
  24. ดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เหมาะสมและมีการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย บุคคลผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เหมาะสม และตรงต่อเวลา
  25. ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอก หากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม
  26. กำกับดูแลบริษัทย่อยเสมือนหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ และควบคุมดูแลบริษัทย่อยให้ปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทย่อยอย่างเคร่งครัด
  27. กำหนดกรอบนโยบายการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานซึ่งเป็นที่ยอมรับได้ในอุตสาหกรรม มีการติดตามทบทวน และปรับปรุงให้สอดคล้องเหมาะสมกับความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
  28. ส่งเสริมให้มีการสร้างและนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม เพื่อให้มีการดำเนินกิจการและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันทั้งแก่กิจการของบริษัทฯ ลูกค้า คู่ค้า ผู้เกี่ยวข้อง สังคมและสิ่งแวดล้อม
- ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรจะเลือกกรรมการคนหนึ่ง หรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้ โดยรองประธานกรรมการมีหน้าที่ตามข้อบังคับในกิจการซึ่งประธานกรรมการมอบหมาย ทั้งนี้ คณะกรรมการของบริษัทฯ จะต้องประชุมกันอย่างน้อย 6 ครั้งต่อปี

ทั้งนี้การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ ทำให้คณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และคณะกรรมการชุดต่าง ๆ สามารถอนุมัติรายการที่ดิน หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศ ก.ล.ต.) มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติไว้

### บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการบริษัทมีหน้าที่แสดงบทบาทของผู้นำและเป็นผู้ควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กำกับดูแลให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม และมีโอกาสในการอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้อย่างอิสระ รวมทั้งยังมีบทบาทสำคัญในการให้ความช่วยเหลือ แนะนำ สอดส่องดูแล และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของฝ่ายจัดการ รวมทั้งมีความเป็นอิสระในการเสนอวาระการประชุม การแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ รวมถึงการร่วมพิจารณาอย่างรอบคอบในเรื่องที่อาจขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้มีความถูกต้องโปร่งใส

นอกจากนี้ ประธานกรรมการยังมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ และสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และฝ่ายจัดการตามนโยบายของบริษัทฯ

### อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติเรื่องต่าง ๆ ของบริษัทฯ ตามขอบเขตหน้าที่ที่กำหนดไว้โดยกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น อำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority) ที่กำหนดไว้ การกำหนดและทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ในการดำเนินงาน นโยบายในการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน แผนงบประมาณและแผนการดำเนินธุรกิจประจำปี แผนธุรกิจระยะสั้นและระยะยาว การกำหนด

เป้าหมายที่ต้องการของผลการดำเนินงาน การติดตามและประเมินผล การดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ การปรับโครงสร้าง การบริหาร นโยบายการจ่ายเงินปันผล การดูแลรายจ่ายลงทุน (Capital Expenditure) การเข้าทำรายการระหว่างกันที่สำคัญ การเข้าควบคุมกิจการ และการเข้าร่วมทุน การแต่งตั้งกรรมการที่ออกระหว่างปี การแต่งตั้งกรรมการชุดย่อย การแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการผู้แทนบริษัทในกลุ่มของบริษัทฯ รวมถึงการกำหนดแนวทางการกำกับดูแลบริษัทดังกล่าวด้วย

### การแบ่งแยกบทบาทหน้าที่และความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความเป็นอิสระในการให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำงานของฝ่ายจัดการ โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายจัดการ บริษัทฯ จึงกำหนดให้ประธานกรรมการบริษัทต้องเป็นกรรมการอิสระ และไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานกรรมการบริหาร หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม อีกทั้งไม่มีความสัมพันธ์ใด ๆ กับฝ่ายบริหาร ซึ่งเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และการบริหารงานประจำไว้อย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ ทิศทาง พร้อมแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ เพื่อให้ฝ่ายจัดการนำไปปฏิบัติ รวมทั้งกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้น

## 7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 5 คณะ เพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับ การบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และ คณะกรรมการบริหาร เพื่อปฏิบัติหน้าที่เฉพาะเรื่อง และเสนอเรื่องให้ คณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบ โดยจัดให้มีกฎบัตรสำหรับ คณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ เพื่อกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ และได้เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ([www.psh.co.th](http://www.psh.co.th)) ด้วย

### 7.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันท์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์ <sup>(1)</sup>	กรรมการตรวจสอบ
3. นายอนุวัฒน์ จงยินดี <sup>(1)</sup>	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ: (1) นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์ และนายอนุวัฒน์ จงยินดี เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน หรือตรวจสอบอย่างเพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่ นายเปรมศักดิ์ วัลลิกุล ตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด สายงานตรวจสอบภายใน

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และพิจารณาแก้ไขในประเด็นที่เห็นว่าจำเป็นและเหมาะสม
2. สอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้องและเชื่อถือได้ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบการจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี
3. พิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงหลักการบัญชี หรือวิธีปฏิบัติทางบัญชีที่สำคัญที่เสนอโดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ
4. สอบทานระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และอาจเสนอแนะให้มีการสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นสิ่งสำคัญ พร้อมทั้งนำเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายในที่สำคัญและจำเป็น เสนอคณะกรรมการบริษัท โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้จัดการแผนกตรวจสอบระบบงานภายใน และประชุมร่วมกับหัวหน้าผู้บริหารงานตรวจสอบภายในโดยไม่มีฝ่ายจัดการอยู่ด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน รวมถึงพิจารณาเห็นชอบงบประมาณประจำปี อัตราค่าจ้างคน และทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน และอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี รวมถึงการพิจารณาอนุมัติทบทวนปรับเปลี่ยนแผนงานตรวจสอบภายในส่วนที่มีนัยสำคัญ
6. สอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายในที่เสนอต่อฝ่ายบริหาร รวมถึงการสอบทานความเห็นของฝ่ายบริหารที่มีต่อการดำเนินการตรวจสอบที่ได้มีการเสนอและรายงานไว้
7. สามารถเข้าพบผู้บริหาร ติดต่อกับพนักงาน และเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้โดยไม่มีข้อจำกัด
8. สอบทานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ฝ่ายกฎหมาย โดยให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลท. และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งสอบทานให้บริษัทย่อยของบริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในนโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุน
9. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง/เลิกจ้าง เสนอค่าตอบแทน บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อรับทราบผลการสอบทานงบการเงินประจำไตรมาส ผลการตรวจสอบงบการเงินประจำปี และหารือเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค ที่อาจพบจากการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี



10. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น รวมถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูล และโอกาสของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในการทำธุรกรรมกับผู้มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ไม่สมควรให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาด. และพิจารณารายการได้มาหรือจำหน่ายไปของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาด. ตลอดจนนโยบายการควบคุม และกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุน เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย
11. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
  - 11.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
  - 11.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
  - 11.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาด. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
  - 11.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
  - 11.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - 11.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
  - 11.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
  - 11.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
12. ปฏิบัติการอื่นตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตร หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
13. รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
14. รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัททราบกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ
15. ในการปฏิบัติหน้าที่หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือการทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน หรือการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาด. หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
16. สอบทานให้บริษัทฯ มีกระบวนการในการต่อต้านคอร์รัปชัน สอดคล้องตามแนวทางของหน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

#### การssaหการรตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 ท่าน โดยแต่งตั้งจากกรรมการอิสระของบริษัทฯ ที่มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาด. ที่กำหนด ว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถด้านบัญชีหรือการเงิน และมีประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ โดยแต่ละท่านจะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยครบรอบออกตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท

### 7.3.2 คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายวิระชัย งามศิริไศลศักดิ์	ประธานกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง
2. ศ.พิเศษ กิตติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์	กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง
3. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา <sup>(1)</sup>	กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง
4. คุณทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ <sup>(2)</sup>	กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง
5. คุณอุเทน โลหิตพิทักษ์ <sup>(3)</sup>	กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง
6. นายปิยะ ประยงค์ <sup>(4)</sup>	กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง
7. นพ.กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกุล <sup>(5)</sup>	กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ: (1) ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง มีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2565  
 (2) นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง มีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2565  
 (3) นายอุเทน โลหิตพิทักษ์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง มีผลตั้งแต่วันที่ 14 มกราคม 2565 และพ้นจากตำแหน่งกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2565  
 (4) นายปิยะ ประยงค์ พ้นจากตำแหน่งกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2565  
 (5) นพ.กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกุล พ้นจากตำแหน่งกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2565

เลขานุการคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง ได้แก่ นางกมลรัตน์ คารวมิตร ตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด สายงานบริหารความเสี่ยง

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง

- พิจารณาและให้ความเห็นต่อนโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางในการกำกับความเสี่ยงที่ครอบคลุมถึงความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ที่สำคัญ และเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ ตลอดจนการกำหนดระดับความเสี่ยงและดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- กำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างองค์กรให้มีการสนับสนุนการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดี (Risk Governance)
- กำกับดูแลให้มีการพัฒนาเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมและสอดคล้องตามมาตรฐานสากล รวมทั้งการจัดให้มีระบบประเมินและติดตาม เพื่อดูแลการบริหารความเสี่ยงของฝ่ายจัดการให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและเป็นไปตามที่นโยบายกำหนด ตลอดจนดูแลการบริหารความเสี่ยงของกิจการให้เหมาะสมเพื่อให้สามารถแข่งขันได้ รวมถึงกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการมีมาตรการป้องกัน แก้ไข และจำกัดความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
- พิจารณารายงานผลการบริหารความเสี่ยงและให้ความเห็นในความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการลงทุนในธุรกิจใหม่ และความเพียงพอของการกำหนดมาตรการควบคุม หรือแผนจัดการความเสี่ยงของฝ่ายจัดการ เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงจะได้รับการจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และการพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมของบริษัทและบริษัทในเครือให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- สนับสนุนและผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ และทบทวนความเพียงพอของนโยบายการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง
- กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามแผนจัดการความเสี่ยง สอบทานการเปิดเผยข้อมูลความเสี่ยงต่อหน่วยงานกำกับดูแลและนักลงทุนทั่วไป
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทถึงสถานะความเสี่ยงและประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนปัจจัยและปัญหาที่มีนัยสำคัญ และสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง

### 7.3.3 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน <sup>(1)</sup>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. นายอนุวัฒน์ จงยิทธิ	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. นางรัตนา พรหมสวัสดิ์	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

หมายเหตุ: (1) คณะกรรมการบรรษัทภิบาล ได้ปรับชื่อเป็น คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2565

เลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้แก่ นายไพศาล รำพรรณ ตำแหน่งเลขานุการบริษัท

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
- พิจารณา ทบทวน นำเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติในเรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ นโยบายและแนวปฏิบัติอื่นใดที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ในฐานะผู้นำที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนตามแนวทางของธรรมาภิบาล เพื่อก่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสนับสนุนการเจริญเติบโตของบริษัทฯ อย่างยั่งยืน
- กำกับดูแลให้บริษัทฯ ประกอบธุรกิจตามระเบียบ กฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและในระดับสากล ดูแลให้ฝ่ายบริหารจัดการนโยบาย/แนวปฏิบัติต่าง ๆ ในข้อ 2 ไปใช้พัฒนาบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ทั้งนี้ แนวปฏิบัติดังกล่าวต้องสอดคล้องและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ ข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่กำกับดูแลหรือเกี่ยวข้องและเทียบเคียงได้กับมาตรฐานสากล
- กำกับดูแลให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการคอร์รัปชันที่เพียงพอและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในฝ่ายงานหรือกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง รวมถึงการติดตามดูแลผลการปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการควบคุมต่าง ๆ มีความเหมาะสมและถูกนำไปปฏิบัติจริง ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์เพื่อพัฒนาปรับปรุงแนวปฏิบัติต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- กำกับให้มีการเปิดเผยข้อมูลการขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างฝ่ายจัดการ กรรมการ หรือผู้ถือหุ้น รวมถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์การทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
- ติดตามและทบทวนระบบงานต่าง ๆ ภายในองค์กรให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติที่ดีตามที่ได้กำหนดไว้
- ติดตามและสั่งการในกรณีที่การปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการและพนักงานมีประเด็นในการไม่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่วางไว้
- ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรายงานแก่คณะกรรมการบริษัท ผู้มีส่วนได้เสีย และองค์กรภายนอกตามความเหมาะสม
- กำกับดูแลและให้คำแนะนำในด้านกลยุทธ์และการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development: SD)
- ติดตามดูแลการสืบสวนสอบสวน การร้องเรียนขอความเป็นธรรม หรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามข้อบังคับ กฎระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

11. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการให้กิจการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อแลกเปลี่ยน เผยแพร่ความรู้ ประสบการณ์ และแนวปฏิบัติที่ดีกับบริษัทอื่น ๆ ตามความเหมาะสม
12. สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และพิจารณาแก้ไขในประเด็นที่เห็นว่าจำเป็นและเหมาะสม

### 7.3.4 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายวีระชัย งามศิริเลิศศักดิ์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2. ดร.อนุสรณ์ แสงนันทกุล	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
4. นายวิเชียร เมฆตระการ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้แก่ นางสาวมธุกร ศัลยพงษ์ ตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคลกลุ่ม

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการสรรหาคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และกรรมการผู้จัดการ (ต่อไปจะเรียกรวมกันว่า “ผู้บริหารระดับสูง”) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่โปร่งใสและชัดเจน
2. พิจารณาสรรหาคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนบริษัทฯ ไปสู่เป้าหมาย เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และ/หรือเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี
3. กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และ/หรือ เสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี
4. กำหนดค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่เป็นรูปแบบตัวเงินและมีใช่ตัวเงิน เพื่อจูงใจและรักษาคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อนำพาบริษัทฯ ให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว
5. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่เหมาะสม
6. พิจารณาทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ในการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และระบบการจ่ายค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมทั้งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และสถานะตลาด โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ที่จะสร้างให้กับบริษัทฯ เป็นสำคัญ
7. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) ของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และทบทวนแผนดังกล่าวเป็นประจำทุกปี เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้สืบทอดงานเพื่อการบริหารงานของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง
8. กำกับดูแลให้มีการปฐมนิเทศ (Orientation) กรรมการใหม่ และการพัฒนาความรู้กรรมการ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างต่อเนื่อง
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

### 7.3.5 คณะกรรมการบริหาร

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารจัดการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามทิศทาง นโยบาย และเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด และมอบหมาย รวมทั้งสร้างความมั่นคงและยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการบริหาร ซึ่งมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศ ก.ล.ต. ที่เกี่ยวข้อง เพื่อควบคุมดูแลและรับผิดชอบในกิจการต่าง ๆ ตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 11 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายอุเทน โลหิตพิทักษ์ <sup>(1)</sup>	รองประธานกรรมการบริหาร
3. นายวิเชียร เมฆตระการ	กรรมการบริหาร
4. นายปิยะ ประยงค์	กรรมการบริหาร
5. นพ.สมศักดิ์ อรรฆศิลป์ <sup>(2)</sup>	กรรมการบริหาร
6. นางสาวสุรวิทย์ ชัยธารังกุล <sup>(3)</sup>	กรรมการบริหาร
7. นางสาวอังคณา ลิขิตจรรยากุล	กรรมการบริหาร
8. นายพรเทพ ศุภธราธาร	กรรมการบริหาร
9. นางสาวมธุกร ศัลยพงษ์ <sup>(4)</sup>	กรรมการบริหาร
10. นายคณิศ กาญจนแก้ว <sup>(5)</sup>	กรรมการบริหาร
11. นางสาวพรภัทร องนิธิวัฒน์	กรรมการบริหาร
12. นพ.กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกุล <sup>(6)</sup>	กรรมการบริหาร
13. นายอุดมศักดิ์ แยมุ่น <sup>(7)</sup>	กรรมการบริหาร

หมายเหตุ: (1) นายอุเทน โลหิตพิทักษ์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองประธานกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2565

(2) นพ.สมศักดิ์ อรรฆศิลป์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565

(3) นางสาวสุรวิทย์ ชัยธารังกุล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2565

(4) นางสาวมธุกร ศัลยพงษ์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2565

(5) นายคณิศ กาญจนแก้ว ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2565

(6) นพ.กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกุล ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหาร ตั้งแต่วันที่ 11 ตุลาคม 2565

(7) นายอุดมศักดิ์ แยมุ่น ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหาร ตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565

เลขานุการคณะกรรมการบริหาร ได้แก่ นายไพศาล รำพรรณ ตำแหน่งเลขานุการบริษัทฯ



## ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงานงบประมาณประจำปี และอำนาจการบริหารงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
3. ควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงานและงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อสภาพธุรกิจ พร้อมให้คำปรึกษา แนะนำ การบริหารจัดการแก่ผู้บริหารระดับสูง
4. พิจารณานุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน การจัดทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินเพื่อการเปิดบัญชี กู้ยืม จำนำ จำนอง ค้ำประกัน และการอื่นใด รวมถึงการซื้อขาย/จดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินเพื่อการทำธุรกรรมตามปกติของบริษัทฯ และบริษัทย่อยภายใต้อำนาจเงินที่ได้กำหนดไว้
5. กำหนดโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมทั้งเรื่องการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่เป็นคณะผู้บริหาร หรือผู้บริหารระดับสูง โดยอาจมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือกรรมการผู้อำนวยการ หรือกรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ เป็นผู้มีอำนาจแทนบริษัทฯ ที่จะลงนามในสัญญาจ้างแรงงาน
6. กำกับดูแลและอนุมัติเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และอาจแต่งตั้ง หรือมอบหมายให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง หรือหลายคนกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหารตามที่เห็นสมควรได้ และคณะกรรมการบริหารสามารถยกเลิกเปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้น ๆ ได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็น

การมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตน หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

7. พิจารณากลั่นกรองงานทุกประเภทที่เสนอคณะกรรมการบริษัท ยกเว้น งานที่อยู่ภายใต้หน้าที่ความรับผิดชอบ และ/หรือเป็นอำนาจของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นของบริษัทฯ ที่จะเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองเพื่อนำเสนอ คณะกรรมการบริษัทโดยตรง
8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหาร สามารถอนุมัติรายการที่ตน หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ (ตามที่นิยามไว้ในประกาศ ก.ล.ต.) ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณานุมัติรายการดังกล่าว ตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ และบริษัทย่อยของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่มีเงื่อนไขปกติธุรกิจที่มีการกำหนดขอบเขตที่ชัดเจน
9. บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐาน ซึ่งเป็นที่ยอมรับได้ในอุตสาหกรรม โดยมีการติดตาม ทบทวน และปรับปรุงให้สอดคล้องเหมาะสมกับความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
10. ส่งเสริมให้มีการสร้างและนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม เพื่อให้มีการดำเนินกิจการและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันทั้งแก่กิจการของบริษัทฯ ลูกค้า คู่ค้า ผู้เกี่ยวข้อง สังคมและสิ่งแวดล้อม

### การสรรหากรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริหารโดยเลือกจากกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือ บุคคลภายนอก โดยกรรมการบริหารจะต้องมีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เหมาะสม สามารถอุทิศเวลาให้กับบริษัทฯ มีความรู้ความเข้าใจถึงคุณสมบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของตน รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย

#### 7.3.6 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

บริษัท พกฯ เรียวเอสเตจ จำกัด (มหาชน)

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายปิยะ ประยงค์	ประธานกรรมการ
2. นายพรเทพ ศุภธราธาร	กรรมการ
3. นายอุดมศักดิ์ แยมุ่น	กรรมการ
4. นายธีระ ทองวิไล	กรรมการ
5. นายภักกรีน ทัดติพงศ์	กรรมการ
6. นางสาวพรภัทร องนิธิวัฒน์	กรรมการ

บริษัท โรงพยาบาลวิมุต โฮลดิ้ง จำกัด

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	ประธานกรรมการ
2. นายวิเชียร เมฆตระการ	กรรมการ
3. นพ.สมศักดิ์ อรรฆศิลป์	กรรมการ
4. นางสาวสุรวิทย์ ชัยธำรงค์กุล	กรรมการ

## 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

### 7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

ผู้บริหารของบริษัทฯ ตามนิยามของ ก.ล.ต. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มี จำนวน 7 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
2. นายอุเทน โลหิตทิพัทธ์	รองประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม
3. นางสาวสุรวิทย์ ชัยธารังกุล	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินกลุ่ม
4. นายพรเทพ ศุภธราธาร	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานจัดซื้อจัดจ้าง และซัพพลายเชนกลุ่ม
5. นางมธุกร ศัลยพงษ์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคลกลุ่ม
6. นายคณศ กาญจนแก้ว	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานดิจิทัลและนวัตกรรมกลุ่ม
7. นางสาวอังคณา ลิขิตจรรยากุล	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการตลาดองค์กรกลุ่ม
8. นางสาวพรภัทร องนิธิวัฒน์ <sup>(1)</sup>	รักษาการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินกลุ่ม
9. นายอุดมศักดิ์ แยมุ่น <sup>(2)</sup>	รักษาการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคลกลุ่ม

หมายเหตุ: ผู้บริหาร (ตามนิยาม ก.ล.ต.) หมายถึง กรรมการผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานต่อจากกรรมการผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายชื่อที่ปรากฏ และให้หมายรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานบัญชีและการเงิน ที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป หรือเทียบเท่า

(1) นางสาวพรภัทร องนิธิวัฒน์ พ้นจากตำแหน่งรักษาการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินกลุ่ม ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565

(2) นายอุดมศักดิ์ แยมุ่น พ้นจากตำแหน่งรักษาการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคลกลุ่ม ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565

ผู้บริหารของบริษัทฯ ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ดำเนินงานภายใต้นโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติการจัดทำอำนาจดำเนินการในการกำหนดขอบเขตหน้าที่ที่ชัดเจน เพื่อความโปร่งใสและมีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่ควบคุมค่าใช้จ่ายและลงทุนตามขอบเขตที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติในแผนงานประจำปี รวมทั้งดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา หรือความขัดแย้งที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ และดำรงไว้ซึ่งการสื่อสารที่ดีและมีประสิทธิภาพต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

- รับผิดชอบดูแลเรื่องการค้าเงินกิจการ และ/หรือ การบริหารงานประจำวันของบริษัทฯ
- ประสานงานกับฝ่ายตรวจสอบภายในในเรื่องบัญชี การเบิกจ่ายเงินใด ๆ ของบริษัทฯ หากตรวจพบ หรือมีข้อสงสัยว่าไม่เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ
- จัดโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามแนวทางที่คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ กำหนดให้ครอบคลุมทั้งเรื่อง การคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานของบริษัทฯ ที่ไม่ใช่คณะกรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูง โดยจะเป็นผู้มีอำนาจแทนบริษัทฯ ที่จะลงนามในสัญญาจ้างแรงงาน

4. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน หรือ การดำเนินงานต่าง ๆ การกู้ยืม หรือการขอสินเชื่อใด ๆ จากสถาบันการเงิน การให้กู้ยืมเงิน ตลอดจนการเข้าเป็นผู้ค้าประกัน เพื่อการทำธุรกรรมตามปกติของบริษัทฯ ภายในวงเงินไม่เกิน 20 ล้านบาท หรือเทียบเท่า
5. มีอำนาจอื่น ๆ ซึ่งจำเป็นในการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ มอบหมาย
6. เข้าร่วมพิจารณาเกี่ยวกับงบประมาณของบริษัทฯ กับคณะกรรมการ และ/หรือ คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ
7. เจรจา พิจารณาเอกสารสัญญาเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัทฯ ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในเรื่องดังกล่าวเพื่อให้คณะกรรมการ และ/หรือ คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ และ/หรือผู้มีส่วนรับผิดชอบในเรื่องนั้น ๆ พิจารณากลับกรองและหาข้อสรุป
8. มอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือหลายคนกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนตามที่เห็นสมควรได้โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือ การมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายในขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจให้ไว้ และ/หรือ ให้เป็นไปตามระเบียบข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการ และ/หรือ คณะกรรมการบริหารกำหนด ทั้งนี้ ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มสามารถยกเลิก เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้น ๆ ได้

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ประธานกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มสามารถอนุมัติรายการที่ดิน หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ (ตามที่นิยามไว้ในประกาศ ก.ล.ต.) ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าว ตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ และบริษัทย่อยของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่มีเงื่อนไขปกติธุรกิจที่มีการกำหนดขอบเขตที่ชัดเจน

#### กรรมการและผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมทุน โดยกำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์แล้วนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง ซึ่งปัจจุบันมีกรรมการและผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมทุน ดังนี้



รายชื่อคณะกรรมการในบริษัทฯ ย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมทุน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

	ชื่อบริษัท	PSH	PSRE	KSC	PTC	PWL	PSO	PSI	PSV	VMH	VM	VMWS	ISH	ISV	SVG	CLK	MyHT	IPOF	QZH1	QZH2	ISI	THEP	SVHS	PNGY
1.	ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล	X																						
2.	นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	/					X	X		X														
3.	ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	/																						
4.	นายวิระชัยงามดิษฐ์	/																						
5.	ดร.อนุสรณ์ แสงนิมิต	/																						
6.	ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	/																						
7.	นายอนุวัฒน์ จินนิต	/																						
8.	นายวิเชียร เมฆตระการ	/								/														
9.	ศ.พิเศษ กิตติพงศ์ อรุณพิพัฒน์	/																						
10.	นางรัตนา พรหมสวัสดิ์	/		/			/	/																
11.	นายอุเทน โลหิตพิทักษ์	/											/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
12.	นายปิยะ ประสงค์		X	/					/				/	/										
13.	นพ.สมศักดิ์ อรรฆศิลป์									/	X	/									/	/	/	/
14.	Ms. Tan Lian Kiow																				/			
15.	ดร.สมบูรณ์ เอื้ออภินิหาร																							/
16.	น.ส.จินตนา อินทร์			/					/			/			/	/								
17.	น.ส.ธนัสสรณ์ พลธนธรณ์				/																			
18.	น.ส.นฤมล ดำรงปัญญา																							/
19.	น.ส.ปิ่นเกล้าพร วรณารัตน์												/	/				/	/	/	/	/	/	/
20.	น.ส.พรภัทร องนิวัฒน์		/		/	/			/															
21.	น.ส.พิชชาพร ธนาพงศ์ธร											/									/	/	/	/
22.	น.ส.วรินทร์ทิพย์ โรธาร์พิทักษ์																							/
23.	น.ส.สุวิทย์ ชัยธำรงกุล									/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/



ข้อมูลการซื้อบริษัท	PSH	PSRE	KSC	PTC	PNL	PSO	PSI	PSV	VMH	VM	VMWS	ISH	ISV	SVG	CLK	MyHT	IPCF	QZH1	QZH2	ISI	THEP	SVHS	PNGY
24. นพ.เทพ หิมะทองคำ																					/		
25. นางเพ็ญจันทร์ กังเกิด																					/		
26. นางดวงรัตน์ รักศักดิ์ศรี									/														
27. นางบงลักษณ์ ลักขณะโกติน																						/	
28. นายคณศ กาญจนแก้ว																/							
29. นายจำลอง พรหมสวัสดิ์			/																				
30. นายธีระ ทองวิไล		/		/	/																		
31. นายบดินทร์ อักษรถึง											/										/		
32. นายบุญไทย แก้วโชติ														/	/	/							
33. นายพรเทพ ศุภธรราร		/										/	/				/	/	/				
34. นายภัทริน ทัดติพงษ์		/				/	/	/													/		
35. นายภูมิพัฒน์ อัครนเรศรัฐ																	/	/	/				
36. นายรัชตะ รัชตะนาวิน																							
37. นายสมชาย ต้นเทพฤกษ์ผล					/																		
38. นายสมชัย อัครสุดาศคร									/														
39. นายสุพจน์ สิริกุลภัสร์																						/	
40. นายอภิชาติ การุณกรสกุล																					/		
41. นายอุดมศักดิ์ แย้มบุญ		/							/														

หมายเหตุ: X = ประสิทธิภาพการ / = กรรมการ

PSH = บริษัท พญา ไอลด์ จำกัด (มหาชน)

PSRE = บริษัท พญา เรือลาดสเท จำกัด (มหาชน)

KSC = บริษัท เสร ก่อสร้าง จำกัด

PTC = บริษัท พุทธชาติ เอสเตท จำกัด

PNL = บริษัท พนาลี เอสเตท จำกัด

PSO = บริษัท พญา โอเวอร์ซีส์ จำกัด

PSI = บริษัท พญา อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

PSV = บริษัท พญา เวเนเจอร์ วัน จำกัด

VMH = บริษัท โรงพยาบาลวิมุต ไอลด์ จำกัด

VM = บริษัท โรงพยาบาลวิมุต จำกัด

VMWS = บริษัท วิมุต เวลเนส เซอร์วิส จำกัด

ISH = บริษัท อินโน สปอร์ต ไอลด์ จำกัด

ISV = บริษัท อินโน สปอร์ต เวเนเจอร์ส จำกัด

SVG = บริษัท ชินเนอริจี้ ไกรท จำกัด

CLK = บริษัท คลิก ชู จำกัด

MyHT = บริษัท มายเฮาส์ เทค จำกัด

IPCF = บริษัท อินโน ฟริคาสท์ จำกัด

QZH1 = บริษัท ควอดซ์ ไอลด์ 1 จำกัด

QZH2 = บริษัท ควอดซ์ ไอลด์ 2 จำกัด

THEP = บริษัท เทพัญญา จำกัด

SVHS = บริษัท ชินร่า วิมุต เฮลท์ เซอร์วิส จำกัด

PNGY = บริษัท ปัน นิวเอนเนอจี จำกัด

## 7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

### ค่าตอบแทนของกรรมการบริหาร/ผู้บริหารระดับสูง

ในการพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการบริหารจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทและนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้ กรรมการที่เป็นผู้บริหารจะได้รับค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหารเท่านั้น

ส่วนค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง ทั้งที่เป็นรูปแบบตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้มีความเหมาะสม เทียบเคียงได้กับบริษัทฯ ขึ้นอยู่ในธุรกิจเดียวกัน หรือนอกกลุ่มธุรกิจ ทั้งนี้การจ่ายค่าตอบแทนจะพิจารณาจากคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลประกอบการโดยรวมของบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วยปัจจัยในการประเมินผลงานหลายด้าน เช่น ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPIs) ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายขององค์กร และผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน ซึ่งสอดคล้องกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริหาร และผลประเมินพฤติกรรมภาวะผู้นำ (Leadership Behavior)

### ค่าตอบแทนอื่น ๆ

นอกเหนือไปจากค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินแล้ว คณะกรรมการบริษัทยังได้กำหนดนโยบายจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบอื่น ๆ อาทิ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการเพื่อซื้อที่อยู่อาศัย และการได้รับส่วนลดพิเศษในกรณีที่ซื้อบ้านเดี่ยว บ้านทาวน์เฮ้าส์ หรือคอนโดมิเนียมของบริษัทฯ

### นโยบายค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

การจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม บริษัทฯ มีขั้นตอนการพิจารณาอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและผู้บริหารระดับสูงในทุก ๆ ปี รวมทั้งประเมินผลการทำงานด้วย

การกำหนดนโยบายค่าตอบแทนทั้งระยะสั้นและระยะยาวนั้น จะพิจารณาจากคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPIs) ผลการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัทฯ การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท การปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติของกลุ่มธุรกิจใหญ่ ๆ รวมถึงความสามารถในการเป็นผู้นำ (Leadership Competency) ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถมุ่งใจและรักษาบุคลากรสำคัญให้ทำงานกับบริษัทฯ ต่อไปในระยะยาว

การพิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และผู้บริหารระดับสูง มีขั้นตอนดังนี้

1. สายงานทรัพยากรบุคคลนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน พิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มและผู้บริหารระดับสูง
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน พิจารณาประเมินผลการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ และผลการปฏิบัติงานในระยะเวลา 1 ปี ที่ผ่านมา และภาวะผู้นำที่สะท้อนจากการเติบโตของบริษัทฯ เพื่อพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมต่อไป

ค่าตอบแทนรวมของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และผู้บริหารระดับสูงจำนวน 9 คน เท่ากับ 92,096,144 บาท ซึ่งประกอบด้วยเงินเดือน/ค่าแรง โบนัส ค่าตอบแทนจูงใจสำหรับผู้บริหาร เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเงินได้อื่น ๆ

### นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม และผู้บริหารระดับสูงไว้ ซึ่งมีขั้นตอนการพิจารณาอย่างโปร่งใส โดยจะพิจารณาจากคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลประกอบการโดยรวมของบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วยปัจจัยในการประเมินผลงานหลายด้าน เช่น ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPIs) ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายขององค์กร ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานด้านการเงิน ซึ่งสอดคล้องกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริหาร และสมรรถภาพในการทำงาน (Competency) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำหรับประเมินความสามารถของผู้ปฏิบัติงานเชิงพฤติกรรม และนำผลการดำเนินงานตามที่กำหนดเป็นกลยุทธ์ทั้ง 4 มุมมอง ได้แก่ มุมมองด้านการเงิน (Financial Perspective) มุมมองด้านลูกค้า (Customer Perspective) มุมมองด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective) และมุมมองด้านการเรียนรู้และเติบโต (Learning and Growth Perspective) มาเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลงานของผู้บริหารระดับสูงในรูปแบบ BSC (Balanced Scorecard) สำหรับค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ได้กำหนดภายใต้หลักเกณฑ์ที่โปร่งใส เป็นธรรม มีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเรียบร้อยแล้ว

### 7.4.3 จำนวนค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

#### ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหารของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลักษณะค่าตอบแทน	ปี 2565		ปี 2564		ปี 2563	
	จำนวน (ท่าน)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (ท่าน)	จำนวน (บาท)	จำนวน (ท่าน)	จำนวนเงิน (บาท)
เงินเดือน/ค่าแรง	9	60,335,271	5	45,246,508	5	44,280,216
โบนัส <sup>(1)</sup>	9	4,900,113	5	8,282,429	5	8,340,580
เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	9	2,268,081	5	2,445,814	5	2,334,447
เงินสมทบประกันสังคม	9	44,850	5	23,400	5	34,650
เงินได้อื่น ๆ	9	24,547,829	5	3,603,943	5	4,830,677
<b>รวม</b>	<b>9</b>	<b>92,096,144</b>	<b>5</b>	<b>59,602,094</b>	<b>5</b>	<b>59,820,570</b>

หมายเหตุ: (1) บริษัทฯ จ่ายโบนัส ปีละ 2 ครั้ง ผลงานครึ่งปีแรกจะจ่ายเดือนสิงหาคม ส่วนผลงานครึ่งปีหลังจะจ่ายในเดือนกุมภาพันธ์ปีถัดไป โดยยอดที่รายงานในปี 2565 ยังไม่รวมโบนัสครึ่งปีหลังของปี 2565

## 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

### 7.5.1 บุคลากร

#### 1. จำนวนพนักงาน

วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ มีพนักงานจำนวน 22 คน

#### 2. การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา (ไม่รวมผู้บริหาร) <sup>(1)</sup>

ณ สิ้น 31 ธันวาคม	2565	2564	2563
จำนวนพนักงานทั้งสิ้น (คน)	22	4	2

หมายเหตุ: (1) บริษัทฯ ใช้บุคลากรหลักจากพวกษา เรียลเอสเตท ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

#### 3. จอพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

## 7.5.2 ค่าตอบแทนรวมของพนักงาน

### 1. ค่าตอบแทนรวม

พนักงานของบริษัทฯ จะได้รับผลประโยชน์ค่าตอบแทนในลักษณะของเงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ นอกจากนี้ พนักงานของบริษัทฯ ยังได้รับสวัสดิการอื่น ๆ เช่น การหยุดพักผ่อนประจำปี การลาเพื่อรับราชการทหาร การลาคลอดบุตร เงินช่วยเหลืองานศพ และการรักษาพยาบาล สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ค่าตอบแทนรวมของพนักงานของบริษัทฯ มีรายละเอียดดังนี้

ประเภทค่าตอบแทน	สำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่	สำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
เงินเดือนรวม	37,909,057	942,000
เงินรางวัลพิเศษ	404,928	94,200
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	429,679	53,830
เงินสมทบประกันสังคม	63,105	9,900
ค่าล่วงเวลา	-	-
ค่าตอบแทนอื่น	1,715,620	192,000
<b>รวม</b>	<b>40,513,389</b>	<b>1,291,930</b>

### 2. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

นอกเหนือจากการให้ค่าตอบแทนที่กล่าวมาแล้ว บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในปี 2543 ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 2530 โดยบริษัทฯ สมทบเงินจำนวนร้อยละ 5-10 ของเงินเดือนของพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (โดยคำนวณตามอายุงานของพนักงานแต่ละราย) ซึ่งพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้ในอัตราเริ่มต้นร้อยละ 5 แต่สูงสุดไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือนของพนักงาน

อายุงาน (นับจากวันจ้างงาน)	อัตราสะสมส่วนของพนักงาน	อัตราสมทบส่วนของบริษัทฯ
น้อยกว่า 1 ปี	ร้อยละ 5, 6, 7, 8, 10, 12, 15	ร้อยละ 5
ตั้งแต่ 1 ปีแต่ไม่ถึง 3 ปี	ร้อยละ 6, 7, 8, 10, 12, 15	ร้อยละ 6
ตั้งแต่ 3 ปีแต่ไม่ถึง 5 ปี	ร้อยละ 7, 8, 10, 12, 15	ร้อยละ 7
ตั้งแต่ 5 ปีแต่ไม่ถึง 7 ปี	ร้อยละ 8, 10, 12, 15	ร้อยละ 8
ตั้งแต่ 7 ปีขึ้นไป	ร้อยละ 10, 12, 15	ร้อยละ 10

### 7.5.3 นโยบายในการพัฒนาพนักงาน

บริษัทฯ มีคณะกรรมการพัฒนาบุคคลระดับบริษัท (PDC PSH) เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ กำหนดทางเลือก เพื่อส่งเสริมและพัฒนาพนักงาน รวมทั้งการสร้างกระบวนการที่จะดูแลพนักงานทุกคนร่วมกัน โดยถือเสมือนว่าพนักงานทุกคนคือทรัพยากรของบริษัทฯ และสร้างให้เกิดความเป็นธรรมในการดูแลพนักงานของทุกกลุ่มธุรกิจ

บริษัทฯ มีแนวทางในการพัฒนาพนักงานที่ชัดเจน ปัจจุบันมีการดำเนินการพัฒนาพนักงานผ่านหลายรูปแบบเพื่อให้เหมาะสมกับพนักงานในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เช่น พนักงานเริ่มเข้ามาทำงานกับบริษัทฯ จะมีการจัดปฐมนิเทศ (On Boarding Program) ทั้งแบบ Class Room Training และ e-Learning เพื่อให้พนักงานใหม่ได้เรียนรู้หลักสูตรที่จำเป็นเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน และเมื่อเริ่มทำงานแล้วจะมีการอบรม (Ongoing Program) โดยบริษัทฯ มีการจัดฝึกอบรมภายในทั้งแบบ Classroom training และ Virtual Training และเพิ่มช่องทางการพัฒนาพนักงานผ่านระบบ Online Training, Micro Learning ของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าเรียนรู้ได้ด้วยตนเองได้ทุกที่ทุกเวลา และสำหรับปี 2565 บริษัทฯ ได้มีการซื้อ e-Learning Course จากบริษัทชั้นนำเพื่อให้พนักงานสามารถเข้าเรียนรู้หลักสูตรต่าง ๆ มากกว่า 300 หลักสูตร รวมทั้งการส่งบุคลากรของบริษัทฯ ไปอบรมภายนอกกับสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อพัฒนาความสามารถในการทำงาน และสำหรับพนักงานใหม่มีระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) เพื่อเป็นที่ปรึกษา และคอยให้ความช่วยเหลือในการทำงานเบื้องต้น รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และจะต้องเก็บรักษาข้อมูลของบริษัทฯ ไว้เป็นความลับ

### 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

#### 7.6.1 รายชื่อผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการกำกับบัญชี เลขาธิการบริษัท หัวหน้างานตรวจสอบภายใน หรือผู้ตรวจสอบภายในที่ว่างจากภายนอก และหัวหน้างานนักलगุณสัมพันธ์ หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการกำกับบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการกำกับบัญชี ได้แก่ นางสาวจินตนา อินทรีย์ ผู้บริหารสูงสุด สายงานบัญชี เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดูแลนโยบายบัญชี ควบคุมดูแลการกำกับบัญชีและรายงานทางการเงิน ทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการธุรกรรมทางบัญชีของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ

#### เลขาธิการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้นายไพศาล รำพรรณ เป็นเลขาธิการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 13 มกราคม 2566 เพื่อทำหน้าที่ดูแลการประชุมของคณะกรรมการบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้นและกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการบริษัท เพื่อช่วยให้คณะกรรมการบริษัทและบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสนับสนุนให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปตามมาตรฐานบริษัทภิบาลที่ดี นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้เลขาธิการบริษัทได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1



## ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขาธิการบริษัท

1. จัดการประชุมผู้ถือหุ้น ประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการเฉพาะเรื่องให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ กฎบัตรของคณะกรรมการแต่ละชุดและข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Best Practices)
2. แจ้งมติและนโยบายของคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทราบ และติดตามการปฏิบัติตามมติและนโยบาย
3. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเบื้องต้นแก่คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการเฉพาะเรื่องในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการบริษัท
4. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
5. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ
6. ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้นและข่าวสารของบริษัทฯ
7. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการ หรือผู้บริหารและเอกสารสำคัญอื่น ๆ เช่น ทะเบียนกรรมการบริษัท หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานประจำปีของบริษัทฯ รวมถึงหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
8. ดูแลให้หน่วยงานเลขานุการบริษัทเป็นศูนย์กลางของข้อมูลองค์กร (Corporate Records) อาทิ หนังสือจดทะเบียนนิติบุคคล บริคณห์สนธิ ข้อบังคับ ทะเบียนผู้ถือหุ้น
9. ให้คำแนะนำและคำปรึกษาในการเข้ารับตำแหน่งของกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

10. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทและดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

หมายเหตุ: นายไพศาล ราภรณ์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน 2559 และพ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2565 ต่อมาที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 13 มกราคม 2566 ได้มีมติแต่งตั้ง นายไพศาล ราภรณ์ เป็นเลขานุการบริษัท อีกครั้งหนึ่ง

### หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้นายเปรมศักดิ์ วัลลิกุล เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน 2559 โดยจะปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ในการตรวจสอบและประเมินการปฏิบัติงาน ประเมินการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน และเพื่อให้การทำงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเป็นอิสระ คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้างานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน รวมถึงพิจารณาเห็นชอบงบประมาณประจำปี อัตราค่าจ้างคน และทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน และอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี รวมถึงการพิจารณาอนุมัติบทวนปรับเปลี่ยนแผนงานตรวจสอบภายในส่วนที่มีนัยสำคัญด้วย เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถติดตามการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

### หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance) ได้แก่ นายไพศาล ราภรณ์ เลขานุการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบในการเสนอนโยบาย กลยุทธ์ และกำกับดูแลให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ความเข้าใจ การสื่อสาร และการสร้างความตระหนักรู้ให้เกิดขึ้น

## หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นางสาวทิพย์นิภา คณานับ ผู้อำนวยการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ทั้งนี้ นักลงทุน หรือบุคคลทั่วไปสามารถติดต่อมายังฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่ โทรศัพท์ +66 2080 1739 ต่อ 49114 หรืออีเมล [ir@pruksa.com](mailto:ir@pruksa.com) หรือ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.psh.co.th](http://www.psh.co.th)

### 7.6.2 ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จ่ายค่าสอบบัญชีประจำปี 2565 ให้แก่ผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด สำหรับการสอบทานและตรวจสอบงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศ และสำหรับค่าสอบบัญชีบริษัทย่อยในประเทศสิงคโปร์ โดยได้จ่ายให้กลุ่มบริษัท เคพีเอ็มจี ในสิงคโปร์ มีรายละเอียดดังนี้

#### ค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อย และบริษัทย่อย

##### 1. บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด

หน่วย: บาท

รายการ	2565	2564	2563
ค่าสอบบัญชีบริษัทฯ	1,200,000	1,200,000	1,200,000
ค่าสอบบัญชีบริษัทย่อยในประเทศ	5,088,000	4,100,000	4,050,000
ค่าใช้จ่ายอื่น	192,120	175,500	175,500
รวม	6,480,120	5,475,500	5,425,500

##### 2. KPMG Service Pte., Ltd.

หน่วย: บาท

รายการ	2565	2564	2563
ค่าสอบบัญชีบริษัทย่อยในต่างประเทศ (สิงคโปร์) <sup>(1)</sup>	520,000	-	-

หมายเหตุ: (1) ค่าสอบบัญชีบริษัทย่อยในต่างประเทศขึ้นอยู่กับอัตราแลกเปลี่ยนในขณะนั้น

นอกจากนี้ ยังมีค่าบริการอื่น ๆ ดังนี้

##### 1. บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด

หน่วย: บาท

รายการ	2565	2564	2563
รายงานตรวจสอบตามเงื่อนไข BOI	108,000	300,000	108,070

## 2. บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด

หน่วย: บาท

รายการ	2565	2564	2563
ค่าที่ปรึกษาเพื่อประเมินและสอบทานสิทธิ์ในการเข้าถึงฟังก์ชันงานที่สำคัญของกระบวนการเงินเดือนและบุคคลบนระบบงาน SAP ERP	-	-	380,000

## 3. บริษัท สำนักภาษี เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย จำกัด

หน่วย: บาท

รายการ	2565	2564	2563
ค่าจัดทำสัญญาบริษัท	-	-	560,000
ค่าที่ปรึกษาทางด้านภาษีในการจัดตั้งศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ (IBC)	450,000	-	-
ค่าที่ปรึกษาทางด้านภาษีในด้านการบริหารภาษีเงินได้นิติบุคคล	250,000	-	-
ค่าที่ปรึกษาในการศึกษาและจัดทำนโยบายการกำหนดราคาโอน (Transfer Pricing)	750,000	-	-
ค่าที่ปรึกษาในการขอจัดตั้งศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ (IBC) ต่อกรมสรรพากร และสนับสนุนในการให้ข้อมูลต่อธนาคารแห่งประเทศไทย เพื่อขอจัดตั้งเป็นศูนย์บริหารเงิน (Treasury Center)	770,000	-	-
รวม	2,222,000	-	560,000

## 4. บริษัท กฎหมาย เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย จำกัด

หน่วย: บาท

รายการ	2565	2564	2563
ค่าจัดทำสัญญาบริษัท	1,816,897	2,057,398	784,300

หมายเหตุ: บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด บริษัท สำนักภาษี เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย จำกัด บริษัท กฎหมาย เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย จำกัด เป็นคนละนิติบุคคลกับบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด และขอบเขตงานที่ให้คำปรึกษาดังกล่าวไม่ซ้ำซ้อนกับงานด้านการสอบบัญชี

## 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

### 8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างสมดุลระหว่างผลประโยชน์ทางการเงิน และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเน้นย้ำถึงความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัทได้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ที่นำไปสู่การเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน การสร้างนวัตกรรม และค่านิยมองค์กร รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์กร หรือการให้ความเห็นอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทฯ มีการจัดการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรที่ชัดเจน ดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้ง กฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ระยะสั้นและระยะยาวของบริษัทฯ รวมทั้งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 และแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการออกโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยอยู่เสมอ
- กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีกรอบการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจน และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักขององค์กร และมีการสื่อสารให้พนักงานทราบ
- จัดให้มีการอบรมเรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ จริยธรรมพหุภาษา (Ethics) และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่พนักงานที่ปฏิบัติงานเดิม และพนักงานเข้าใหม่ตั้งแต่เริ่มต้นการทำงาน ซึ่งพนักงานทุกคนจะต้องผ่านการอบรมและผ่านการทดสอบในหลักสูตรดังกล่าว พร้อมลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยถือเสมือนเป็นส่วนหนึ่งของ “ระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ” ซึ่งได้แสดงให้เห็นถึงการมีหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่คำนึงถึงผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยในปี 2565 บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมโดยวิทยากรและจัดทำเนื้อหาในรูปแบบ e-Learning ผ่านการดูวิดีโอ พร้อมภาพประกอบและเสียงบรรยาย เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-19 ในปัจจุบัน
- ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรม จริยธรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดี กรณีศึกษา การแจ้งเบาะแส การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ในช่องทางประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ ของบริษัทฯ เช่น Employee Communication News (EC News), Digital Signage, Screen Desktop, Group Line เป็นต้น
- สื่อสารประเด็นปัญหาการทุจริต และการลงโทษ ให้แก่ พนักงาน ผู้บริหาร เพื่อเป็นกรณีศึกษา โดยเป็นทั้งการป้องกัน และป้องปรามมิให้พนักงานประพฤติผิดจรรยาบรรณ
- จัดให้มีการทดสอบหลักสูตร CG ผ่านระบบ e-Learning เพื่อสร้างความตระหนักเรื่อง จรรยาบรรณและธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้บริหาร และพนักงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- จัดให้มีการทำแบบสอบถามรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ เปิดเผยรายการของตนเอง ของผู้บริหารและพนักงานทุกคน เพื่อให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใสเป็นธรรมกับทุกฝ่าย
- การจัดกิจกรรม CG DAY ประจำปี 2565: Well-being Smart Style CG “เป็นที่สุดของทุกบทบาท Smart Style CG” โดยการจัดกิจกรรมในรูปแบบใหม่ผ่านทาง Google Meet รับชมทางหน้าจอ Notebook หรือ Smartphone ของพนักงาน โดยผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูงของโรงพยาบาลวิมุต ร่วมเป็นเกียรติ และพูดคุยภายในงาน ทั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ตลอดจนเล็งเห็นถึงความสำคัญในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและสร้างจิตสำนึก รวมถึงเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริต โดยสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวันของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข
- กิจกรรม CG Knowledge Sharing Zone Visit ในปี 2565 เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้จัดอบรมพนักงานเป็น 2 รูปแบบ โดยเป็นการบรรยายโดยวิทยากรผ่านทาง Google Meet และในรูปแบบ e-Learning ให้ความรู้โดยการจัดทำ VDO ภาพเคลื่อนไหว ประกอบเสียงบรรยาย ในรูปแบบที่สนุกสนาน เพื่อให้ทางผู้อบรมแต่ละโครงการสามารถฟังการบรรยายได้สะดวก โดยยังคงเนื้อหาและความรู้เช่นเดิม
- การสื่อสารแก่นายหน้า คู่ค้า และสถาบันการเงินต่าง ๆ เพื่อขอความร่วมมืองดให้ของขวัญ ของกำนัล และงบบนเงินสดต่าง ๆ หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ในช่วงเทศกาลปีใหม่และ

เทศกาลอื่น ๆ กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และปลอดจากการทุจริตหรือการให้สินบนแก่ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า หน่วยงานราชการ และหน่วยงานภายนอก ซึ่งเป็นไปตามกฎหมาย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทมหาชนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

11. ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy โดยการแจ้งนโยบาย ไม่สนับสนุนการให้สินบน สินน้ำใจ ให้ผู้ประกอบการ คู่ค้า นายหน้า สถาบันการเงิน หน่วยงานราชการ และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ทราบ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Digital Signage และช่องทางอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง



บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญและมีความเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่าการมีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (The Principles of Good Corporate Governance) จะช่วยสนับสนุนให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เจริญก้าวหน้าและเติบโตอย่างยั่งยืน โดยอยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีคุณภาพ ในการบริหารจัดการธุรกิจ คำนึงถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบต่อ มีระบบควบคุมภายใน ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทางสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ซึ่งถือเป็นหัวใจในการบรรลุเป้าหมายพื้นฐานที่สำคัญยิ่ง

### 8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

#### กรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 (1/3) ของกรรมการทั้งหมด และต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยกรรมการอิสระต้องไม่ทำหน้าที่เป็นผู้บริหาร เป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม เป็นผู้ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ ในลักษณะที่จะทำให้มีข้อจำกัดในการแสดงความคิดเห็นที่เป็นอิสระ และต้องมีคุณสมบัติตามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนดไว้ ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. เป็นกรรมการที่ไม่มี หรือเคยมีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็น หรือเคยเป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
3. เป็นกรรมการที่ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. เป็นกรรมการที่ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง



ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคแรก รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติ เพื่อประกอบกิจการ การเช่า หรือให้เช่าสิ่งหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ หรือบริการ หรือการให้ หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับ หรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ ที่มีตัวตนสุทธิ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใด จะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าว ให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. เป็นกรรมการที่ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
6. เป็นกรรมการที่ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพ นั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
7. เป็นกรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็น ผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขัน ที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกิน ร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขัน ที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามข้อ 1. - 9. แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้

ในกรณีที่บุคคลที่บริษัทฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ เป็นบุคคลที่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าที่กำหนดตามข้อ 4 หรือ 6 ให้บริษัทฯ ได้รับการผ่อนผันข้อห้ามการมี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าดังกล่าว ก็ต่อเมื่อบริษัทฯ ได้จัดให้มีความเห็นคณะกรรมการบริษัทที่แสดงว่าได้พิจารณาตามหลักในมาตรา 89/7 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แล้วว่า การแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระด้วย

#### การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

#### หลักเกณฑ์และกระบวนการในการแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ในกรณีที่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ วางลง บริษัทฯ มีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงอย่างโปร่งใส คือ

#### หลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงใหม่

1. ในการแต่งตั้งกรรมการ บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่ามีความเหมาะสมเพื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ มาอย่างบริษัทฯ
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะทำหน้าที่ในการพิจารณาสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูงคนใหม่โดยมีหลักเกณฑ์ คือ จะพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ทักษะจำเป็นที่ยังขาดอยู่ใน คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง โดยไม่จำกัดเพศ และพร้อมอุทิศเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่
3. ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

### กระบวนการในการแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงใหม่

1. ในการแต่งตั้งกรรมการของบริษัทฯ นั้น ส่วนหนึ่งจะพิจารณาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) หรือบริษัทที่ปรึกษาแล้วแต่กรณี (Professional Search Firm) เพื่อก่อให้เกิดความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ
2. จัดทำ Board Skill Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะจำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เช่น หากบริษัทฯ มีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจใหม่ที่นอกเหนือจากธุรกิจเดิมที่ดำเนินการอยู่ การสรรหากรรมการก็จำเป็นต้องสรรหาผู้มีความรู้ และประสบการณ์ให้ตรงกับธุรกิจใหม่ที่บริษัทฯ จะดำเนินการต่อไป

Board composition should include a mix of relevant industry, functional and geographic expertise

No Mandatory

Gaps in current board

Board composition template		Board Composition Analysis									
	Required Experience	Current members									
		DR. Prasarn 70	New Candidate	Mr. Weerachai 60	Mr. Anuwat 65	Mr. Kitipong 67	DR. Piyasvasti 69	DR. Anusorn 68	Mr. Wichian 68	Prof. Piyamitr 63	Overall Result
Industry	• Real Estate	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	• Finance / Banking	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	• Healthcare	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	• Hospitality	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	• Construction	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	• Related Real Estate Business	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	• Government / SoE	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Functional	• Conglomerate	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	• Construction	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	• Economics	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	• Finance / Risk Management	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	• Strategy	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	• Legal	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	• Marketing / Digital Marketing	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Geographic	• IT/ New Technology	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	• E-Commerce	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	• Thailand	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	• ASEAN	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	• Others	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

3. ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเห็นว่า บริษัทฯ ยังขาดผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์เฉพาะด้านเรื่องใดเพิ่มเติมอีก คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนก็จะสรรหากรรมการเพิ่มเติม เพื่อมาช่วยงานบริษัทฯ
4. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนนำเสนอชื่อกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงคนใหม่ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณานุมัติแล้วแต่กรณี

### การแต่งตั้งและพ้นตำแหน่งของกรรมการ

1. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการโดยใช้เสียงข้างมาก โดยผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียงและสามารถเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่พึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
2. ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการแบ่งออกเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้ กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกัน ส่วนปีหลัง ๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

3. นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
  - 3.1 ตาย
  - 3.2 ลาออก
  - 3.3 มีอายุครบ 72 ปี โดยกรณีนี้ให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัทนับแต่วันสิ้นสุรอบปีบัญชีของบริษัทฯ
  - 3.4 ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด หรือกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
  - 3.5 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้พ้นจากตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด
  - 3.6 ศาลมีคำสั่งให้ออก
4. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน โดยมติของคณะกรรมการต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ และบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน

### การปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่

เพื่อให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจในข้อมูลทางธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเพียงพอ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายในระยะเวลาอันรวดเร็ว บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท โดยมีแนวทางดำเนินการดังนี้

1. กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ทุกคน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่มีความรู้ความเข้าใจในข้อมูลทางธุรกิจของบริษัทฯ และบทบาทความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทตามกฎหมาย และเกณฑ์มาตรฐานสากลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และสนับสนุนให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยรายงานเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้ประสานงานและนำเสนอข้อมูลสำคัญในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ข้อบังคับ กฎ ระเบียบ โครงสร้าง การจัดการ รวมทั้งข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ อาทิ

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ
3. กฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
4. หนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับบริษัท
5. รายงานประจำปี
6. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้นในช่วงระยะเวลา 1 ปี ที่ผ่านมา
7. ข้อมูลธุรกิจของบริษัทฯ
  - กลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน
  - การนำกรรมการเยี่ยมชมโรงงานพรีคาสท์ และโครงการต่าง ๆ ของบริษัทฯ ที่อยู่ในความสนใจ เช่น โครงการบ้านเดี่ยว บ้านทาวน์เฮ้าส์ และคอนโดมิเนียม
2. การพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์กับคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง อาทิ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พุกกา เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท โรงพยาบาลวิมุต โฮลดิ้ง จำกัด เป็นต้น

### การพัฒนากรรมการ

#### การอบรมและพัฒนาความรู้กรรมการ และผู้บริหาร

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่กำหนดให้คณะกรรมการบริษัท ควรกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทและกรรมการแต่ละคน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะ และความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการบริษัท สนับสนุนและส่งเสริมให้กรรมการได้รับการฝึกอบรม และพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง ทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ เช่น การเข้ารับการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหลักสูตรอื่น ๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมทั้งมีการศึกษาดูงาน ณ สถานที่จริง เช่น โครงการก่อสร้างของบริษัท โรงงานพรีคาสท์ การแลกเปลี่ยนความรู้ (Knowledge Sharing) ในระหว่างกรรมการด้วยกันเอง หรือในระหว่างกรรมการและผู้บริหาร เป็นต้น โดยบริษัทฯ จะเป็นผู้รับผิดชอบในค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น เพื่อช่วยให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ และกำกับดูแลบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมจากกรรมการแต่ละท่าน

เพื่อนำผลที่ได้รับมาใช้ในการจัดทำโปรแกรมการฝึกอบรม และพัฒนาความรู้ให้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละบุคคลในรูปแบบต่าง ๆ ด้วย

**ประวัติการเข้าร่วมอบรมหลักสูตร หรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาของคณะกรรมการบริษัท**

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม / สัมมนา	สถาบัน
1.	ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ	1. IT Governance and Cyber Resilience Program - ITG รุ่น 15/2563 2. Board Nomination and Compensation Program - BNCP รุ่น 5/2561 3. Ethical Leadership Program - ELP รุ่น 2/2558 4. Director Certification Program - DCP รุ่น 21/2545 5. Role of the Chairman Program - RCP รุ่น 2/2544 6. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 15 7. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 9	1. - 5. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย      6. วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร  7. สถาบันวิทยาการพลังงาน
2.	นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / รองประธานกรรมการบริษัท / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง / ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม	1. Director Certification Program - DCP รุ่น 50/2547 2. Finance for Non-Finance Directors - FND รุ่น 5/2546	1. - 2. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
3.	ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	Director Accreditation Program - DAP รุ่น 35/2548	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
4.	นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง / ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	1. Subsidiary Governance Program 2564 2. Defining Boardroom Culture - An Imperative of High - Performing Leadership 2562	1. - 7. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

[illegible]



ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม / สัมมนา	สถาบัน
6.	ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง	1. IT Governance and Cyber Resilience Program - ITG รุ่น 15/2563 2. Director Certification Program - DCP รุ่น 244/2560	1. - 2. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
7.	นายอนุวัฒน์ จงยิทธิ	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	1. Ethical Leadership Program - ELP รุ่น 11/2561 2. Director Accreditation Program - DAP รุ่น 82/2553 3. Audit Committee Program - ACP รุ่น 31/2553 4. Director Certification Program - DCP รุ่น 135/2553	1. - 4. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
8.	ศ.พิเศษ กิตติพงศ์ อรุณพิพัฒน์พงศ์	กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง	1. Director Leadership Certification Program - DLCP รุ่น 0/2564 2. IT Governance and Cyber Resilience Program - ITG รุ่น 15/2563 3. Role of the Chairman Program - RCP รุ่น 21/2552 4. DCP Refresher Course - RE DCP รุ่น 5/2550 5. Director Certification Program - DCP รุ่น 0/2543	1. - 5. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
9.	นายวิเชียร เมฆตระการ	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการบริษัท / กรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน / กรรมการบริหาร	1. IT Governance and Cyber Resilience Program - ITG รุ่น 13/2563 2. Advanced Audit Committee Program - AACP รุ่น 36/2563 3. Ethical Leadership Program - ELP รุ่น 12/2561 4. Role of the Chairman Program - RCP รุ่น 40/2560 5. Board that Make a Difference - BMD รุ่น 3/2559	1. - 6. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม / สัมมนา	สถาบัน
			6. Director Certification Program - DCP รุ่น 107/2551 7. Advanced Technical in Microwave 8. Mini MBA for Shinawatra Executives 9. Advanced Executive Program 10. ประกาศนียบัตร หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูง” รุ่นที่ 8 (วตท.8) 11. หลักสูตรการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 17	7. California State University - Northridge 8. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 9. Kellogg School of Management, Northwestern University, USA 10. สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 11. สถาบันพระปกเกล้า (ปปร.17)
10.	นางรัตนา พรหมสวัสดิ์	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการบริษัท / กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	Director Certification Program - DCP รุ่น 52/2547	สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย
11.	นายอุเทน โลหิตพิทักษ์	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการบริษัท / รองประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม	1. Director Certification Program - DCP รุ่น 320/2565 2. Anti-Corruption: The Practical Guide - ACPG รุ่น 50/2562 3. Director Accreditation Program - DAP รุ่น 144/2561 4. Boardroom Success through Financing and Investment - BFI รุ่น 5/2561	1. - 4. สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย

### ประวัติการอบรมหลักสูตร หรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาของคณะกรรมการบริษัท ในปี 2565

ในรอบปี 2565 ที่ผ่านมา กรรมการของบริษัทฯ ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร หรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน เพิ่มเติมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย จำนวน 2 คน คือ

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม / สัมมนา	สถาบัน
ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	Refreshment Training Program - RFP รุ่น 5/2565	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
นายอุเทน โลหิตทิพัทธ์	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการบริษัท / รองประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม	Director Certification Program - DCP รุ่น 320/2565	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

นอกจากนี้ เพื่อให้กรรมการและผู้บริหารได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างกรรมการและผู้บริหารด้วยกันเอง หรือระหว่างกรรมการและผู้บริหาร กับผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และมีความรู้ใหม่ ๆ ที่ทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ในปี 2565 ได้มีการจัดบรรยายในหัวข้อ Investing in sustainability, why it matters เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2565 และ Economics & Healthcare Industry Outlook เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2565 อีกด้วย

นอกจากการอบรมและการเข้าร่วมสัมมนาที่กล่าวมาข้างต้น ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง มีการประชุมสัมมนากลยุทธ์ร่วมกัน เพื่อกำหนดทิศทางของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 15-16 ตุลาคม 2565

### ประวัติการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refresh) ของ CFO และสมุหบัญชี

ในรอบปี 2565 ที่ผ่านมา CFO และสมุหบัญชีของบริษัทฯ ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร หรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refresh) เพื่อให้มีความพร้อมในการจัดทำรายงานทางการเงิน และมีรายงานที่มีคุณภาพ ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม / สัมมนา	จำนวนชั่วโมงที่อบรม / สัมมนา	สถาบัน
1. นางสาวสุวิทย์ ชัยธำรงค์กุล	CFO	1. TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) 1.1 บทบาทของ CFO ต่อความยั่งยืนขององค์กร 1.2 Introduction to Sustainable Finance 2. e-Learning CFO's Orientation Course for New IPOs (ภาษาไทย)	4   12	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย  31 ตุลาคม 2565 30 พฤศจิกายน 2565 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 31 ธันวาคม 2565
รวม (ชม.)			16	

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม / สัมมนา	จำนวนชั่วโมง ที่อบรม / สัมมนา	สถาบัน
2. นางสาวจินตนา อินทรีย์	สมุหบัญชี	1. มาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้อง กับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	6	กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ 26 มิถุนายน 2565
		2. การวางระบบบัญชีต้นทุน ทางการเกษตร	3	สภาวิชาชีพบัญชี 21 ตุลาคม 2565
รวม (ชม.)			9	

### การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมฝึกอบรมที่จัดขึ้นสำหรับกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยกรรมการบริษัท จำนวน 10 ท่าน ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. Director Certification Program (DCP) จำนวน 10 ท่าน
2. Director Accreditation Program (DAP) จำนวน 4 ท่าน
3. Director Leadership Certification Program (DLCP) จำนวน 1 ท่าน
4. Audit Committee Program (ACP) จำนวน 1 ท่าน
5. Role of the Compensation Committee (RCC) จำนวน 1 ท่าน
6. Board Nomination and Compensation Program (BNCP) จำนวน 1 ท่าน
7. Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) จำนวน 1 ท่าน
8. Finance for Non-Finance Directors (FND) จำนวน 3 ท่าน
9. Ethical Leadership Program (ELP) จำนวน 3 ท่าน
10. Chartered Director Class (CDC) จำนวน 1 ท่าน
11. IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) จำนวน 5 ท่าน
12. Advanced Audit Committee Program (AACP) จำนวน 1 ท่าน
13. Role of the Chairman Program (RCP) จำนวน 3 ท่าน
14. Board that Make a Difference (BMD) จำนวน 1 ท่าน

15. Defining Boardroom Culture - An Imperative of High-Performing Leadership 2563 จำนวน 1 ท่าน

16. Subsidiary Governance Program จำนวน 1 ท่าน

17. Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) จำนวน 1 ท่าน

18. Boardroom Success through Financing and Investment (BFI) จำนวน 1 ท่าน

### การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท (ทั้งคณะและรายบุคคล) และ คณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง โดยประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม และยังคงแสดงถึงประเด็นสำคัญที่คณะกรรมการบริษัทเชื่อว่าจะทำประโยชน์ให้แก่บริษัทฯ ได้มากกว่าที่เป็นอยู่ จุดประสงค์ของการประเมินผลการปฏิบัติงานนี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงนำผลไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยอีกด้วย

### กระบวนการในการประเมินผลงาน

1. คณะกรรมการบริษัท (ทั้งคณะและรายบุคคล)
2. คณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ กำหนดนโยบายและกระบวนการในการประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัท (ทั้งคณะและรายบุคคล) รวมทั้งคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

1. ในทุกสิ้นปีส่วนงานเลขานุการบริษัทและส่วนงานเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท (ทั้งคณะและรายบุคคล) และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อประเมินผลงานประจำปี
2. ภายหลังจากที่คณะกรรมการบริษัท (ทั้งคณะและรายบุคคล) และคณะกรรมการชุดย่อย ประเมินผลงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว ก็จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกลับมาถึงส่วนงานเลขานุการบริษัทและเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เพื่อรวบรวมผลประเมินของกรรมการแต่ละคนและสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัท (ทั้งคณะและรายบุคคล) และคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อรายงานให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะรับทราบ
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะรวบรวมผลประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท (ทั้งคณะและรายบุคคล) และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อนำมาเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทต่อไป

#### หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน

1. คณะกรรมการบริษัทฯ (ทั้งคณะและรายบุคคล)
  2. คณะกรรมการชุดย่อย
- บริษัทฯ ได้นำตัวอย่างแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาใช้ และมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างของคณะกรรมการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### การให้คะแนน

- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 85-100 หมายถึง ดีมาก-ดีเยี่ยม
- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 75-85 หมายถึง ดี
- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 65-75 หมายถึง ค่อนข้างดี
- คะแนนที่ได้รับร้อยละ 50-65 หมายถึง พอสมควร
- คะแนนที่ได้รับต่ำกว่าร้อยละ 50 หมายถึง ควรปรับปรุง

#### การประเมินผลปฏิบัติงาน

1. คณะกรรมการบริษัท (ทั้งคณะและรายบุคคล)
2. คณะกรรมการชุดย่อย

ในการประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท (ทั้งคณะและรายบุคคล) และคณะกรรมการชุดย่อย มีหัวข้อพิจารณาหลัก ได้แก่

- โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
- บทบาท/หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การประชุมคณะกรรมการ
- การพัฒนาตนเองของกรรมการ และผู้บริหาร
- การสื่อสารและการประสานงานระหว่างคณะกรรมการชุดย่อย และคณะกรรมการบริษัท
- การปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- สรุปความเห็นโดยรวม

#### ภาพรวมผลการประเมินเฉลี่ยของคณะกรรมการบริษัท (ทั้งคณะและรายบุคคล) และคณะกรรมการชุดย่อย แต่ละคณะ

1. คณะกรรมการบริษัท (ทั้งคณะ) ผลการประเมินในปี 2565 ได้คะแนนร้อยละ 95.30 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก-ดีเยี่ยม
2. คณะกรรมการบริษัท (รายบุคคล) ผลการประเมินในปี 2565 ได้คะแนนร้อยละ 95.21 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก-ดีเยี่ยม
3. คณะกรรมการบริหาร ผลการประเมินในปี 2565 ได้คะแนนร้อยละ 91.22 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก-ดีเยี่ยม
4. คณะกรรมการตรวจสอบ ผลการประเมินในปี 2565 คะแนนร้อยละ 99.12 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก-ดีเยี่ยม
5. คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง ผลการประเมินในปี 2565 คะแนนร้อยละ 86.90 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก-ดีเยี่ยม
6. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ผลการประเมินในปี 2565 คะแนนร้อยละ 94.87 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก-ดีเยี่ยม
7. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผลการประเมินในปี 2565 คะแนนร้อยละ 99.38 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก-ดีเยี่ยม

#### การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด

บริษัทฯ กำหนดให้มีการจัดทำแผนสืบทอดงานในตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด (Succession Plan) โดยมีการเตรียมบุคคลเพื่อที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) และเตรียมความพร้อมในด้านความรู้ความสามารถ ทักษะจำเป็นที่ยังขาดอยู่ และแผนพัฒนารายบุคคล



โดยพิจารณาควบคู่ไปกับผลการปฏิบัติงาน วิสัยทัศน์ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับบริษัทฯ เพื่อสืบทอดงานในตำแหน่งดังกล่าว ในกรณีที่ผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้โดยการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งแทนต่อไป

### การสรรหาและแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนดำเนินการสรรหาและพิจารณาคคุณสมบัติของผู้บริหารระดับสูงและบุคคลอื่นเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม โดยในการสรรหา จะพิจารณาก่อนกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร รวมถึงสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่คณะกรรมการกำหนดไว้ได้ รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

### การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุด (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม)

ในทุกสิ้นปีบริษัทฯ จะกำหนดให้กรรมการอิสระของบริษัทฯ ทุกคน ประเมินพฤติกรรมด้านภาวะผู้นำ (Leadership Behaviors) ของผู้บริหารสูงสุด (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม) ก่อนในเบื้องต้น และภายหลังจากนั้นฝ่ายจัดการจะนำส่งผลการประเมินดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดต่อไป ซึ่งผลการประเมินผลดังกล่าวถือเป็นข้อมูลลับเฉพาะบุคคล บริษัทฯ จึงไม่สามารถนำมาเปิดเผยได้ กล่าวคือ

#### 1. กรรมการอิสระจะประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ในด้านพฤติกรรมภาวะผู้นำ (Leadership Behaviors) โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1.1 การกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance)
- 1.2 วัฒนธรรมและค่านิยมพูกษา (Pruksa Culture and Values)
- 1.3 การวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning)
- 1.4 การแก้ไขปัญหา (Problem Solving)
- 1.5 ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน (Holding Accountability)

- 1.6 การสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation)
- 1.7 การพัฒนาพนักงาน (Developing People)
- 1.8 การพัฒนาทีมงาน (Team Building)
- 1.9 ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Leading Change)
- 1.10 การสร้างแรงจูงใจและโน้มน้าวผู้อื่น (Motivating and Influencing Others)

#### 2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 2.1 ผลการประเมินพฤติกรรมด้านภาวะผู้นำ (Leadership Behaviors) ของกรรมการอิสระ
- 2.2 ผลการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัทฯ
- 2.3 การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 2.4 การปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

### 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบุคคล

#### การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวันประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และการประชุมผู้ถือหุ้นไว้อย่างเป็นทางการล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทมากกว่า 6 ครั้งต่อปี ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมรวม 10 ครั้ง รวมทั้งมีการประชุมสัมมนากลยุทธ์ร่วมกับผู้บริหาร (Board Workshop) 1 ครั้ง เพื่อร่วมกันกำหนด / ทบทวน / อนุมัติ วิสัยทัศน์และพันธกิจ ทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้ในการจัดทำแผนธุรกิจประจำปี และการวางแผนกลยุทธ์ล่วงหน้า 5 ปี ฯลฯ นอกจากนี้ยังมีการประชุมกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยในการประชุมดังกล่าวจะไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมในการประชุมด้วย 1 ครั้งในเดือนธันวาคม 2565 เพื่อหารือในประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำเสนอให้ฝ่ายจัดการนำไปพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ในการประชุมทุกครั้ง ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ

## การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการในรอบปี 2565 และ 2564

ชื่อ	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการกำกับบริหารความเสี่ยง		คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน <sup>(1)</sup>		คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน		คณะกรรมการบริหาร	
	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2564
1. ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล	10/10	9/9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ <sup>(2)</sup>	10/10	9/9	-	-	3/3	-	-	-	9/9	9/9	36/36	29/29
3. นายปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	9/10	9/9	11/11	12/12	-	-	-	-	-	-	-	-
4. นายวีระชัย งามดีเลิศศักดิ์	10/10	9/9	11/11	12/12	6/6	6/6	-	-	9/9	9/9	-	-
5. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	10/10	9/9	-	-	-	-	4/4	4/4	9/9	9/9	-	-
6. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา <sup>(2)</sup>	10/10	9/9	-	-	3/3	-	-	-	-	-	-	-
7. นายวิเชียร เมฆตระการ	10/10	9/9	-	-	-	-	-	-	9/9	9/9	36/36	27/29
8. นางรัตนา พรมสวัสดิ์	10/10	9/9	-	-	-	-	4/4	4/4	-	-	-	-
9. นายอนุวัฒน์ จงยิทธิ	10/10	9/9	11/11	12/12	-	-	4/4	4/4	-	-	-	-
10. ศ.พิเศษ กิตติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์	10/10	9/9	-	-	6/6	6/6	-	-	-	-	-	-
11. นายอุเทน โลหิตพิทักษ์ <sup>(3)(4)</sup>	7/7	-	-	-	2/2	-	-	-	-	-	34/34	-
12. นางสาวพรภัทร อ่อนจิวิวัฒน์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36/36	29/29
13. นายพรเทพ ศุภธราธาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34/36	26/29
14. นายอุดมศักดิ์ แยม่นุ่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29/29
15. นายปิยะ ประยงค์ <sup>(5)</sup>	-	-	-	-	3/3	6/6	-	-	-	-	21/36	23/29
16. นพ.กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกุล <sup>(6)</sup>	-	-	-	-	3/3	1/2	-	-	-	-	12/29	23/29
17. นางสาวอังคณา ลิขิตจรรยากุล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36/36	29/29
18. นพ.สมศักดิ์ อรรชศิลป์ <sup>(7)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3/4	-
19. นางสาวสุวิทย์ ชัยธำรงค์กุล <sup>(8)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22/22	-
20. นางสาวมธุกร ศัลยพงษ์ <sup>(7)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4/4	-
21. นายเคณศ กาญจนแก้ว <sup>(9)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12/13	-
22. นายอุดมศักดิ์ แยม่นุ่น <sup>(10)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32/32	-

- หมายเหตุ: (1) คณะกรรมการบรรษัทภิบาล เปลี่ยนชื่อเป็น “คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน” ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2565
- (2) ศ.นพ. ปิยะมิตร ศรีธรา และนายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการกำกับบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2565
- (3) นายอุเทน โลหิตพิทักษ์ เข้ารับตำแหน่งกรรมการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2565
- (4) นายอุเทน โลหิตพิทักษ์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการกำกับบริหารความเสี่ยง และรองประธานกรรมการบริหาร ตั้งแต่วันที่ 14 มกราคม 2565 และพ้นจากตำแหน่งกรรมการกำกับบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2565
- (5) นายปิยะ ประยงค์ พ้นจากตำแหน่งกรรมการกำกับบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2565
- (6) นพ.กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกุล พ้นจากตำแหน่งกรรมการกำกับบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2565 และลาออกจากกรรมการบริหาร ตั้งแต่วันที่ 11 ตุลาคม 2565
- (7) นพ.สมศักดิ์ อรรชศิลป์ และนางสาวมธุกร ศัลยพงษ์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร ตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565
- (8) นางสาวสุวิทย์ ชัยธำรงค์กุล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2565
- (9) นายเคณศ กาญจนแก้ว ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2565
- (10) นายอุดมศักดิ์ แยม่นุ่น ลาออกจากกรรมการบริหาร ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565

### ร้อยละของการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการทั้งคณะและคณะกรรมการรายบุคคล ปี 2565

ภาพรวมการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อยทุกคณะ	คิดเป็นร้อยละ 97.9
• คณะกรรมการบริษัท	คิดเป็นร้อยละ 100
• คณะกรรมการตรวจสอบ	คิดเป็นร้อยละ 100
• คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง	คิดเป็นร้อยละ 100
• คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คิดเป็นร้อยละ 100
• คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	คิดเป็นร้อยละ 100
• คณะกรรมการบริหาร	คิดเป็นร้อยละ 88.5
การเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัท	กรรมการบริษัททั้งคณะเข้าร่วมประชุมเกินกว่าร้อยละ 80 ของการประชุมกรรมการทั้งหมดที่จัดในรอบปีที่ผ่านมา และกรรมการแต่ละคนมีส่วนของการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี

หมายเหตุ: ร้อยละของการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการทั้งคณะและคณะกรรมการรายบุคคลของคณะกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ปี 2565 คำนวณจากผู้ที่มิสถานะเป็นกรรมการจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

### การเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของกรรมการบริษัท

ในปี 2565 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2565 โดยมีกรรมการบริษัทเข้าร่วมการประชุม จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีรายละเอียดกรรมการบริษัทที่เข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	จำนวนครั้งที่ร่วมประชุม/จำนวนครั้งที่มิสิทธิเข้าร่วมประชุม
	การประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2565
1. ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล	1/1
2. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	1/1
3. นายวีระชัย งามศิริไคศักดิ์	1/1
4. ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์ <sup>(1)</sup>	1/1
5. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	1/1
6. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	1/1
7. นายอนุวัฒน์ จงยินดี	1/1
8. นายวิเชียร เมฆตระการ	1/1
9. ศ.พิเศษ กิติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์	1/1
10. นางรัตนา พรหมสวัสดิ์	1/1
11. นายอุเทน โลหิตพิทักษ์ <sup>(2)</sup>	1/1

หมายเหตุ: (1) เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

(2) นายอุเทน โลหิตพิทักษ์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2565

## การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

### นโยบายการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

บริษัทฯ กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และขั้นตอนการเสนอค่าตอบแทนกรรมการแต่ละตำแหน่งไว้อย่างชัดเจน และโปร่งใส ซึ่งมีองค์ประกอบ คือ ค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุม เงินรางวัลกรรมการ (โบนัส) และเงินผลประโยชน์พิเศษอื่น ๆ (ค่าวิทยากรบรรยายในกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ ค่าเป็นที่ปรึกษา (Mentor) ให้กับผู้บริหารของบริษัทฯ และอื่น ๆ) การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการได้พิจารณาให้มีระดับที่เหมาะสมจูงใจพอที่จะรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้ และเทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำทั้งในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน และนอกกลุ่มธุรกิจ โดยพิจารณาข้อมูลจากสถาบันกรรมการบริษัทไทย แผนการประชุมของคณะกรรมการแต่ละคณะ รวมถึงการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตของผลกำไรของบริษัทฯ โดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณากลับกรองเป็นรายปี และเสนอค่าตอบแทนกรรมการในแต่ละปีให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการบริษัทได้เปิดเผยโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารไว้ โดยโครงสร้างค่าตอบแทนดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทและนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

ค่าตอบแทนกรรมการ ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2565

กรรมการ	ค่าตอบแทนรูปตัวเงิน (บาท) ปี 2565		
	รายเดือน	เบี้ยประชุม	โบนัส
<b>1. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย</b>			
<b>1.1 คณะกรรมการบริษัท</b>			
ประธานกรรมการ	320,000	x	✓
กรรมการ	150,000	x	✓
<b>1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ</b>			
ประธาน	70,000	x	✓
กรรมการ	50,000	x	✓
<b>1.3 คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง</b>			
ประธาน	x	50,000	✓
กรรมการ	x	40,000	✓
<b>1.4 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน</b>			
ประธาน	x	50,000	✓
กรรมการ	x	40,000	✓
<b>1.5 คณะกรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน</b>			
ประธาน	x	50,000	✓
กรรมการ	x	40,000	✓
<b>1.6 คณะกรรมการบริหาร</b>			
ประธาน	x	50,000	✓
กรรมการ	x	40,000	✓
<b>2. เงินรางวัลกรรมการสำหรับผลการดำเนินงานปี 2565 (โบนัส):</b>			
ในอัตราระหว่างร้อยละ 0.3 - 0.5 ของจำนวนเงินเทียบเท่าเงินปันผลที่ประกาศจ่าย			

### ค่าตอบแทนกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2565 ได้กำหนดค่าตอบแทน รวมถึงผลประโยชน์พิเศษอื่น ๆ ประจำปี 2565 ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัทและกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงคณะกรรมการบริหาร เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 31,000,000 บาท และเงินรางวัลกรรมการสำหรับผลการดำเนินงานปี 2565 (โบนัส) ในอัตราร้อยละ 0.3-0.5 ของจำนวนเงินเทียบเท่าเงินปันผลที่ประกาศจ่าย ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยค่าตอบแทนกรรมการจะจ่ายให้เฉพาะกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Directors) ที่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการดังกล่าวเท่านั้น โดยกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Directors) ที่จะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนจะต้องไม่เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นด้วย สำหรับกรรมการท่านอื่นจะไม่ได้รับค่าตอบแทนรายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร มีดังนี้

#### 1. ค่าตอบแทนที่ได้รับจากบริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

ชื่อ / ตำแหน่ง	ปี 2565		ปี 2564		ปี 2563	
	ค่าตอบแทน	โบนัส <sup>(1)</sup>	ค่าตอบแทน	โบนัส <sup>(2)</sup>	ค่าตอบแทน	โบนัส <sup>(2)</sup>
<b>1. ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล</b> ประธานกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ	3,840,000	478,896	3,840,000	1,483,034	3,776,000	1,112,275
	<b>4,318,896</b>		<b>5,323,034</b>		<b>4,888,275</b>	
<b>2. ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์</b> กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ	2,640,000	319,264	2,640,000	988,689	2,596,000	741,517
	<b>2,959,264</b>		<b>3,628,689</b>		<b>3,337,517</b>	
<b>3. นายวิระชัย ไงศิริวิไลศักดิ์</b> กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการกำกับบริหาร ความเสี่ยง ประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	3,150,000	559,264	3,150,000	1,228,689	3,050,000	981,517
	<b>3,709,264</b>		<b>4,378,689</b>		<b>4,031,517</b>	
<b>4. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล</b> กรรมการอิสระ ประธานกรรม การบริษัทและกรรมการพัฒนา อย่างยั่งยืน กรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน	2,360,000	319,264	2,360,000	988,689	2,411,000	801,517
	<b>2,679,264</b>		<b>3,348,689</b>		<b>3,212,517</b>	
<b>5. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา</b> กรรมการอิสระ กรรมการกำกับ การบริหารความเสี่ยง	1,920,000	319,264	1,800,000	988,689	1,770,000	771,517
	<b>2,239,264</b>		<b>2,788,689</b>		<b>2,541,517</b>	
<b>6. นายอนุวัฒน์ จงยิทธิ</b> กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริษัทและกรรมการพัฒนา อย่างยั่งยืน	2,560,000	319,264	2,560,000	988,689	2,556,000	801,517
	<b>2,879,264</b>		<b>3,548,689</b>		<b>3,357,517</b>	



ชื่อ / ตำแหน่ง	ปี 2565		ปี 2564		ปี 2563	
	ค่าตอบแทน	โบนัส <sup>(1)</sup>	ค่าตอบแทน	โบนัส <sup>(2)</sup>	ค่าตอบแทน	โบนัส <sup>(2)</sup>
7. ศ.พิเศษ กิตติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์ กรรมการอิสระ กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง	2,040,000	319,264	2,040,000	988,689	1,966,000	761,517
	2,359,264		3,028,689		2,727,517	
8. นายวิเชียร เมฆตระการ กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	3,600,000	319,264	3,360,000	988,689	2,830,000	781,517
	3,919,264		4,348,689		3,611,517	
รวม	22,110,000	2,953,744	21,750,000	8,643,857	20,955,000	6,752,894
	25,063,744		30,393,857		27,707,894	

หมายเหตุ: นิยาม “ค่าตอบแทน” ประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือน และค่าเบี้ยประชุม “โบนัส” ประกอบไปด้วย โบนัส และผลประโยชน์อื่น

- (1) บริษัทฯ จ่ายโบนัสสำหรับกรรมการ ปีละ 2 ครั้ง แบ่งเป็น ผลงานประจำปีแรกจะจ่ายเดือนกันยายน ส่วนผลงานประจำปีหลังจะจ่ายในเดือนพฤษภาคม ในปีถัดไป ยอดที่รายงานไม่รวมโบนัสประจำปีหลังของปี 2565
- (2) โบนัสสำหรับกรรมการของผลงานประจำปีแรกและผลงานประจำปีหลัง

## 2. ค่าตอบแทนที่ได้รับจากบริษัทย่อย

ชื่อ / ตำแหน่ง	ปี 2565		ปี 2564		ปี 2563	
	ค่าตอบแทน	โบนัส <sup>(1)</sup>	ค่าตอบแทน	โบนัส <sup>(2)</sup>	ค่าตอบแทน	โบนัส <sup>(2)</sup>
1. นายวิเชียร เมฆตระการ กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการ สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-	-	-	-	-	739,000
	-		-		739,000	
รวม	-	-	-	-	-	739,000
	-		-		739,000	

หมายเหตุ: นิยาม “ค่าตอบแทน” ประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือน และค่าเบี้ยประชุม “โบนัส” ประกอบไปด้วย โบนัส และผลประโยชน์อื่น

- (1) บริษัทฯ จ่ายโบนัสสำหรับกรรมการ ปีละ 2 ครั้ง แบ่งเป็น ผลงานประจำปีแรกจะจ่ายเดือนกันยายน ส่วนผลงานประจำปีหลังจะจ่ายในเดือนพฤษภาคม ในปีถัดไป ยอดที่รายงานไม่รวมโบนัสประจำปีหลังของปี 2565
- (2) โบนัสสำหรับกรรมการของผลงานประจำปีแรกและผลงานประจำปีหลัง

## 3. ค่าตอบแทนรวม

ชื่อ / ตำแหน่ง	ปี 2565		ปี 2564		ปี 2563	
	ค่าตอบแทน	โบนัส <sup>(1)</sup>	ค่าตอบแทน	โบนัส <sup>(2)</sup>	ค่าตอบแทน	โบนัส <sup>(2)</sup>
1. ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล ประธานกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ	3,840,000	478,896	3,840,000	1,483,034	3,776,000	1,112,275
	4,318,896		5,323,034		4,888,275	
2. ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ	2,640,000	319,264	2,640,000	988,689	2,596,000	741,517
	2,959,264		3,628,689		3,337,517	
3. นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการกำกับกับการบริหาร ความเสี่ยง ประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	3,150,000	559,264	3,150,000	1,228,689	3,050,000	981,517
	3,709,264		4,378,689		4,031,517	
4. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ บรรษัทภิบาลและการพัฒนา อย่างยั่งยืน กรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน	2,360,000	319,264	2,360,000	988,689	2,411,000	801,517
	2,679,264		3,348,689		3,212,517	
5. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา กรรมการอิสระ กรรมการกำกับกับการบริหารความเสี่ยง	1,920,000	319,264	1,800,000	988,689	1,770,000	771,517
	2,239,264		2,788,689		2,541,517	
6. นายอนุวัฒน์ จงยิทธิ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนา อย่างยั่งยืน	2,560,000	319,264	2,560,000	988,689	2,556,000	801,517
	2,879,264		3,548,689		3,357,517	
7. ศ.พิเศษ กิตติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์ กรรมการอิสระ กรรมการกำกับกับการ บริหารความเสี่ยง	2,040,000	319,264	2,040,000	988,689	1,966,000	761,517
	2,359,264		3,028,689		2,727,517	
8. นายวิเชียร เมฆตระการ กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการ สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	3,600,000	319,264	3,360,000	988,689	2,830,000	1,520,517
	3,919,264		4,348,689		4,350,517	
รวม	22,110,000	2,953,744	21,750,000	8,643,857	20,955,000	7,491,894
	25,063,744		30,393,857		28,446,894	

หมายเหตุ: นิยาม “ค่าตอบแทน” ประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือน และค่าเบี้ยประชุม “โบนัส” ประกอบด้วย โบนัส และผลประโยชน์อื่น

(1) บริษัทฯ จ่ายโบนัสสำหรับกรรมการ ปีละ 2 ครั้ง แบ่งเป็น ผลงานครึ่งปีแรกจะจ่ายเดือนกันยายน ส่วนผลงานครึ่งปีหลังจะจ่ายในเดือนพฤษภาคม ในปีถัดไป ยอดที่รายงานไม่รวมโบนัสครึ่งปีหลังของปี 2565

(2) โบนัสสำหรับกรรมการของผลงานครึ่งปีแรกและผลงานครึ่งปีหลัง

### 8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

#### การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ในฐานะเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) คณะกรรมการบริษัทได้กำกับการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ ดังนี้

1. การส่งบุคคลซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ไปดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือ ผู้บริหาร ในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้น
2. กำกับดูแลโดยผ่านกรรมการตัวแทนและผู้บริหาร และนโยบายที่กำหนดโดยบริษัทใหญ่
3. พิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญ เช่น กลยุทธ์ แผนธุรกิจ การเพิ่มทุน ลดทุน การเลิกบริษัท รวมทั้งนโยบายที่สำคัญต่าง ๆ
4. กำหนดให้มีการนำเสนอผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมให้คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส รวมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินงานโดยฝ่ายบริหาร คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง
5. ดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแล เช่น การทำรายการระหว่างกัน การได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและทันเวลา รวมทั้งดูแลให้มีการจัดทำบัญชี และรายงานทางการเงินให้ถูกต้องและเป็นไปตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องและมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปกำหนดไว้
6. การประกาศใช้นโยบายการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ จะมีผลครอบคลุมบังคับใช้กับบริษัทย่อยทุกแห่งด้วย รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ นโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ฯลฯ รวมทั้งส่งเสริมให้บริษัทย่อย และบริษัทร่วม นำนโยบาย หรือหลักปฏิบัติดังกล่าวมาปฏิบัติ หรือปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจให้มีประสิทธิภาพต่อไป
7. ตรวจสอบโดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่า ระบบการควบคุมภายในที่กำหนดไว้มีความเหมาะสม และรัดกุมเพียงพอ

#### ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงใด ๆ ระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นรายอื่นในการบริหารจัดการบริษัทฯ และบริษัทย่อย (Shareholder Agreement)

### 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

#### การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องการจัดการเกี่ยวกับความขัดแย้งในด้านผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับองค์กรธุรกิจ และในระดับบุคคลากรของบริษัทฯ อย่างรอบคอบ เป็นธรรมและโปร่งใส รวมทั้งการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรายการผลประโยชน์ที่ขัดแย้ง และการกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลในเรื่องดังกล่าวอย่างครบถ้วน ดังนี้

1. บริษัทฯ มีนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียของตนเอง คู่สมรส หรือผู้อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุคคลที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัท เมื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูงเป็นครั้งแรก โดยส่งข้อมูลส่วนได้เสียดังกล่าวไปยังเลขานุการบริษัท และเลขานุการบริษัทจะจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่ บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลในแบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารส่งแบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้เสีย (ฉบับแก้ไข) ให้แก่เลขานุการบริษัททราบภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงและเลขานุการบริษัทจะจัดส่งสำเนารายงาน (ฉบับแก้ไข) ให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น

2. เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ที่ห้ามมิให้พนักงานกระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ กำหนดให้บุคลากรทุกคนต้องจัดทำแบบสอบถามรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ของตนเอง และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เพื่อยืนยันการรับทราบนโยบาย รวมถึงกรอกข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปี และนำส่งข้อมูลให้สายงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สายงานบัญชี และการเงิน สายงานจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ เพื่อใช้ข้อมูลดังกล่าวในการตรวจสอบและป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อไป
3. ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท หากกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้ส่วนเสียกับผลประโยชน์ในเรื่องที่กำลังมีการพิจารณา ก็จะไม่เข้าร่วมประชุม หรืองดออกเสียงในวาระนั้น ๆ เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปอย่างอิสระ เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างแท้จริง
4. บริษัทฯ กำหนดนโยบายการทำรายการระหว่างกันที่สำคัญไว้ว่า จะต้องผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติการทำรายการดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ ในบางรายการที่มีความละเอียดอ่อน หรือเป็นรายการที่มีความสำคัญ บริษัทฯ มีนโยบายให้บริษัทที่ปรึกษากฎหมายและที่ปรึกษาทางการเงินเป็นผู้ให้ความเห็นประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพราะบริษัทฯ มีเจตนากรณีที่จะไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ขัดต่อประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

### การกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายและวิธีการดูแลผู้บริหาร ในการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ดังนี้

### นโยบายการเก็บรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน

บุคลากรทุกระดับขององค์กรมีหน้าที่ต้องทราบถึงขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลเพื่อปกป้องข้อมูลอันเป็นความลับและปฏิบัติตามขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลดังกล่าว เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว

ข้อมูลที่เป็นความลับให้หมายถึงข้อมูลที่มีข้อมูลสาธารณะ หรือข้อมูลหากเปิดเผยต่อสาธารณชนหรือตกอยู่ในมือคู่แข่งแล้วย่อมก่อให้เกิดผลกระทบร้ายแรงต่อบริษัทฯ รวมทั้งข้อมูลที่คู่ค้าและลูกค้าให้ไว้แก่บริษัทฯ ทุกประเภท

1. บริษัทฯ มีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูลและการปฏิบัติเพื่อรักษาความลับ โดยเอกสารสำคัญและข้อมูลที่เป็นความลับจะต้องได้รับการดูแลด้วยวิธีการเฉพาะที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับแต่ละชนิด หรือประเภทของข้อมูล ซึ่งข้อมูลเหล่านี้อาจแบ่งลำดับชั้นความลับเป็นหลายลำดับตามความสำคัญ ได้แก่ ข้อมูลที่เปิดเผยได้ ข้อมูลปกปิด ข้อมูลลับ ข้อมูลลับมาก ทั้งนี้ การใช้ข้อมูลภายในร่วมกันต้องอยู่ในกรอบของหน้าที่และความรับผิดชอบที่ตนได้รับมอบหมายเท่านั้น
2. บริษัทฯ ต้องรักษาและปกปิดข้อมูลผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และข้อมูลทางการค้าไว้เป็นความลับ เว้นแต่เป็นข้อบังคับโดยกฎหมายที่ให้เปิดเผย โดยเป็นการเปิดเผยเพื่อวัตถุประสงค์ทางการฟ้องร้องคดี หรือคณะกรรมการบริษัทอนุมัติให้มีการเปิดเผย
3. ในการว่าจ้างบุคคลที่เคยทำงานกับคู่แข่งทางการค้าหรือรัฐบาลมาก่อน บริษัทฯ ต้องค้นหาและศึกษาข้อตกลงการรักษาความลับที่บุคคลนั้นเคยทำไว้กับคู่แข่งทางการค้าหรือรัฐบาลก่อนมาทำงานกับบริษัทฯ และต้องไม่กระทำการใดเพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการอันเป็นการผิดข้อตกลงกับคู่แข่งทางการค้าหรือรัฐบาล อันจะก่อให้เกิดการฟ้องร้องดำเนินคดีตามมา

4. การเปิดเผยข้อมูลความลับต่อสาธารณชนต้องได้รับความเห็นชอบจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มอาจจะเป็นผู้ตอบเองในกรณีที่มีข้อมูลมีนัยสำคัญมาก หรืออาจมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบเป็นผู้ให้ข้อมูลแก่สาธารณะ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีผู้ทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลแก่สาธารณชน ซึ่งรับผิดชอบงานโดยหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ส่วนการติดต่อกับหน่วยงานด้านการลงทุนในโครงการต่าง ๆ โดยจะประสานงานกับหน่วยงานภายในที่เป็นเจ้าของข้อมูล
5. บุคลากรของบริษัทฯ จะไม่ตอบคำถามหรือแสดงความเห็นแก่บุคคลภายนอกอื่นใด เว้นแต่จะมีหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้ตอบคำถามเหล่านั้น หากไม่มีหน้าที่หรือได้รับมอบหมายบุคลากรจะปฏิเสธการแสดงความเห็นต่าง ๆ ด้วยความสุภาพ

บริษัทฯ มีนโยบายและวิธีการดูแลบุคลากรทุกระดับขององค์กร ซึ่งรวมถึงกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องในการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ดังนี้

1. ให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานบัญชีหรือการเงิน ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน ผู้สอบบัญชี พนักงาน คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว เกี่ยวกับหน้าที่ที่กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานบัญชีหรือการเงิน ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน ผู้สอบบัญชี พนักงาน คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (ตามที่ได้แก้ไขเพิ่มเติม) ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอื่นใด
2. บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานบัญชีหรือการเงิน ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี พนักงาน คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน ก.ล.ด. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (ตามที่ได้แก้ไขเพิ่มเติม) และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่ บริษัทฯ ในวันเดียวกันกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ด. ทุกครั้ง
3. เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในของบุคลากรของบริษัทฯ ซึ่งหมายความรวมถึงคณะกรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานบัญชีหรือการเงิน ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน ผู้สอบบัญชี พนักงาน คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคล

ดังกล่าว มาตรการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดความเสมอภาคและยุติธรรมในการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ อันเป็นการเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย บริษัทฯ กำหนดเป็นข้อห้ามมิให้บุคลากรทุกระดับของบริษัทฯ ดังที่ได้กล่าวข้างต้น รวมถึงสมาชิกครอบครัวของบุคลากรดังกล่าวทุกคนที่ได้รับทราบข้อมูลภายในของบริษัทฯ เป็นข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์และที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน ไม่ว่าจะเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์หรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อ ขาย เสนอซื้อ หรือเสนอขายหุ้นของบริษัทฯ ไม่ว่าจะด้วยตนเอง หรือผ่านนายหน้า ทั้งนี้ ไม่ว่าจะการกระทำดังกล่าวจะกระทำเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังห้ามมิให้บุคลากรของบริษัทฯ ดังกล่าวข้างต้นและสมาชิกครอบครัวของบุคลากรนั้นนำข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์และที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปเปิดเผยเพื่อให้ผู้อื่นกระทำการดังกล่าวโดยตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน

4. บริษัทฯ ได้แจ้งให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องทราบว่า ผู้บริหารที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ ต้องใช้ความระมัดระวังในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และในช่วง 1 เดือนก่อน และ 1 วันหลังจากงบการเงิน หรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน
5. บริษัทฯ ได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในว่าต้องไม่เปิดเผยข้อมูลนั้นให้ผู้อื่นทราบ จนกว่าจะได้มีการแจ้งข้อมูลนั้นให้แก่ตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว

บริษัทฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อร่วมกันกำหนดนโยบาย ทิศทาง หลักการ และกรอบของข้อกำหนดในการบริหารจัดการด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบาย มาตรฐาน กรอบการดำเนินงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

#### การรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ

เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ ดังต่อไปนี้

1. จำกัดการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะโดยให้รับรู้ได้เฉพาะผู้บริหารระดับสูงสุดเท่าที่จะทำได้ และเปิดเผยต่อพนักงานของบริษัทฯ ตามความจำเป็นเพียงเท่าที่ต้องทราบเท่านั้น และแจ้งให้พนักงานทราบว่าป็นสารสนเทศที่เป็นความลับและมีข้อจำกัดในการนำไปใช้

2. จัดระบบรักษาความปลอดภัยในที่ทำงานเพื่อป้องกันการเข้าถึงและการใช้แฟ้มข้อมูลและเอกสารลับ
3. เจ้าของข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนจะต้องกำชับผู้ที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยโดยเคร่งครัด
4. บริษัทฯ จะมีนโยบายการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์และระบบข้อมูลสารสนเทศ และมีการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลาตามการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นไม่ว่าจะเป็นจากกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานที่กำกับดูแล รวมถึงการเปลี่ยนแปลงจากกระแสการใช้เทคโนโลยี เช่น SOCIAL MEDIA ที่เปลี่ยนไปและการพัฒนาเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นภายในบริษัทฯ เอง
5. บริษัทฯ มีระบบควบคุมต่าง ๆ ตามมาตรฐานสากล เช่น กำหนดชื่อผู้ใช้งานและรหัสส่วนตัวในการเข้าระบบต่าง ๆ ของบริษัทฯ ตามบทบาทและหน้าที่ในการใช้งานระบบต่าง ๆ และขอบเขตในการปฏิบัติที่เชื่อมโยงถึงอำนาจในการอนุมัติที่สอดคล้องกับการทำงานต่าง ๆ ของบุคคลนั้นในบริษัทฯ

#### มาตรการลงโทษ

หากมีการกระทำการฝ่าฝืนระเบียบปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ จะดำเนินการทางวินัยเพื่อพิจารณาลงโทษตามสมควรแล้วแต่กรณี ได้แก่ ตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนด้วยหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงาน เลิกจ้างและดำเนินคดีในกรณีที่มีการกระทำความผิดกฎหมาย

#### การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอด โดยได้กำหนดนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกในการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน หรือการแสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่โดยมิชอบ โดยได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และบริษัทฯ ได้ทบทวนความเหมาะสมและสอดคล้องกับข้อปฏิบัติจากองค์กรที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี รวมถึงการประกาศถ้อยแถลงประกอบนโยบายและมาตรการต่อต้านทุจริตให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบและถือเป็นข้อปฏิบัติงานอีกด้วย รวมทั้ง บริษัทฯ ยังมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการติดตาม และการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ รายละเอียดของนโยบายและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท [www.psh.co.th](http://www.psh.co.th) ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ > บรรษัทภิบาลและเอกสารสำคัญของบริษัทฯ”



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมียุทธศาสตร์ให้ผู้บริหารและพนักงานเปิดเผยรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันมิให้ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจต่าง ๆ ซึ่งอาจทำให้เกิดการละเมิดคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง ความโปร่งใส และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมได้

จากการให้ความสำคัญ และยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง มีผลทำให้บริษัทฯ ได้รับการต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2563 และ พกษา เรียลเอสเตท (บริษัทย่อยซึ่งเป็นบริษัทแกนของบริษัทฯ) ได้รับการต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เป็นครั้งที่ 2 ในไตรมาส 3 ประจำปี 2564

### กระบวนการในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติดีมีชอบ โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินธุรกิจ กำหนดระดับความสำคัญของความเสี่ยง และมาตรการที่เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ พร้อมทั้งติดตามความก้าวหน้าของแผนจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งยังกำหนดให้มีกระบวนการในการประเมินความเสี่ยง โดยการประเมินความเสี่ยงในกระบวนการหลักที่อาจมีความเสี่ยงและผลกระทบที่สำคัญกับธุรกิจ รวมถึงความเสี่ยงในกระบวนการทำงานที่มีโอกาสเกิดการทุจริตสูงและจัดทำแผนบริหารจัดการและควบคุมภายใน เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร โดยในปี 2565 คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยงได้ประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตแยกออกจากความเสี่ยงด้านอื่น ๆ และได้รายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบในทุกไตรมาส

### แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันโดยสรุปดังนี้

1. ประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับกระบวนการบริหารจัดการโครงการก่อสร้าง รวมไปถึงการส่งมอบบ้าน และอาคารชุด ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทฯ โดยมีการกำหนดและติดตามตัวชี้วัดด้านความเสี่ยงที่สำคัญกับธุรกิจ โดยเฉพาะในกิจกรรมการทำงานหลัก (Core Process) ของบริษัทฯ ให้เป็นมาตรฐานไว้ในระเบียบคู่มือปฏิบัติ (Work Instruction)
2. เปิดช่องทาง Website และ Call Center ในการร้องเรียนจากผู้บริโภค พนักงาน ประชาชน และภาครัฐ

3. มีเครื่องมือในการควบคุม และมีกระบวนการในการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยมีการรายงานความเสี่ยงไปยังคณะกรรมการบริษัทในทุก ๆ ไตรมาส
4. ขยายขอบเขตและสร้างเครือข่ายการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยสนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้คู่ค้าขนาดกลางและขนาดเล็ก (SME) เข้าร่วมโครงการ CAC SME Certification ของโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและคอร์รัปชันตลอดสายโซ่อุปทาน

### การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้จัดอบรมให้ความรู้ในหัวข้อ จริยธรรมของพวกษา นโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตให้แก่พนักงานทุกคน โดยเริ่มต้นตั้งแต่เข้าทำงานกับบริษัทฯ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร โดยภายหลังจากการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานยังได้มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ระเบียบการแจ้งเบาะแส ขั้นตอนการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน มาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ระเบียบการให้ การรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง หรือผลประโยชน์อื่น ข้าราชการการปฏิบัติงานโดยทุจริตและผลการลงโทษ ซึ่งข้อมูลได้มีการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบวีดิทัศน์ ผ่าน Digital Signage และเผยแพร่ผ่าน Website, Screen Desktop, EC News, Group Line ภายในบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีการส่งเสริมและให้ความรู้อย่างสม่ำเสมอแก่พนักงาน ดังนี้

1. อบรมหลักสูตรจริยธรรมพวกษา (Ethics) สำหรับปฐมนิเทศพนักงานเข้าใหม่ และทุกคนจะต้องผ่านการอบรม และผ่านการทดสอบในหลักสูตรดังกล่าว พร้อมลงนามรับทราบในแบบฟอร์มการให้สัตยาบันและคำมั่นสัญญาในสัปดาห์แรกของการเข้ามาเป็นพนักงานบริษัทฯ
2. การอบรมพนักงานในโครงการ CG Knowledge Sharing (Zone Visit) ในปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดการอบรมในรูปแบบ Site Visit New Normal เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้จัดทำกิจกรรมอบรมพนักงานเป็น 2 รูปแบบ คือ รูปแบบการบรรยายโดยวิทยากรผ่านทาง Google Meet และรูปแบบ E-Learning ให้ความรู้โดยการจัดทำ VDO ภาพเคลื่อนไหวประกอบเสียงบรรยาย เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในโครงการ ตั้งแต่ระดับ Foreman, Site Engineer รวมทั้งพนักงานธุรการ ได้รับทราบและปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล และกฎหมาย
3. จัดให้มีการทดสอบหลักสูตร CG เพื่อสร้างความตระหนักรู้เรื่องจรรยาบรรณ และธรรมาภิบาลให้แก่ผู้บริหารและพนักงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
4. จัดกิจกรรม CG Day เป็นประจำทุกปี

5. สื่อสารถึงประเด็นปัญหาการทุจริตและการลงโทษให้กับผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเป็นกรณีศึกษา โดยเป็นทั้งการป้องกันและป้องปรามมิให้พนักงานประพฤติผิดจรรยาบรรณ

บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสอบภายในเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดขึ้นช่วยให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้ รวมทั้งตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปตามข้อกำหนด กฎระเบียบ และช่วยค้นหาข้อบกพร่อง รวมถึงให้คำแนะนำในการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะทำการสอบทานระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี ซึ่งในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับความเห็นของผู้บริหารส่วนใหญ่ว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ

### การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีมาตรการในการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริต หรือประพฤติดีของบุคคลในองค์กร ทั้งจากพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ โดยผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถติดต่อ/ร้องเรียน ในเรื่องที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ หรือต่อคณะกรรมการโดยตรง โดยมีรายละเอียดและขั้นตอนดังนี้

#### 1. การแจ้งข้อร้องเรียน

หากพนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มพบเห็นการกระทำที่สงสัยว่าฝ่าฝืน ละเมิดสิทธิ หรือการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณสามารถสอบถามข้อสงสัย หรือรายงานต่อผู้รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม (Group CEO)
- ระดับผู้บังคับบัญชาที่ตนเองไว้วางใจในทุกระดับ
- Website: <http://www.psh.co.th> หรือ <http://www.pruksa.com> (หัวข้อ: ร้องเรียน แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน)
- E-mail: [cg@pruksa.com](mailto:cg@pruksa.com)
- Line ID: @pruksacg
- โทรศัพท์: +66 2080 1739 ต่อ 48611 และ +66 8 4875 4784



บริษัทฯ มีนโยบายรณรงค์ให้พนักงาน และผู้บริหาร ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยแสดงให้เห็นว่าการทุจริตมีผลร้ายแรงต่อการให้บริการลูกค้า และการดำเนินงานต่าง ๆ ภายในบริษัทฯ ซึ่งพนักงานคนใดที่พบเบาะแสการทุจริต การคอร์รัปชัน การมีส่วนได้เสียในงาน หรือการเรียกร้องค่าตอบแทนก็ตาม พนักงานสามารถร้องเรียน แจ้งเบาะแสดังกล่าวได้

นอกจากนี้ บริษัทฯ เล็งเห็นว่า พนักงานมีส่วนสำคัญในการช่วยขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น พนักงานที่ร้องเรียนแจ้งเบาะแส จนนำมาสู่การลงโทษในการทุจริตคอร์รัปชันนั้น ผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวจะได้รับเงินรางวัลมูลค่าสูงสุด 30,000 บาท ต่อเรื่อง พร้อมใบประกาศเกียรติคุณความดีจากผู้บริหารระดับสูง ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายปกปิดข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวโดยเก็บเป็นความลับและมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวไม่ให้เกิดความเดือดร้อนอีกด้วย

## 2. กระบวนการติดตาม และแนวทางการจัดการให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

P0	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
รับเรื่อง ร้องเรียน โดย จะแยกออกเป็น ประเภทต่าง ๆ	ตรวจสอบ ข้อมูล เบื้องต้น	สอบ ข้อเท็จจริง	ตัดสิน ความ ผิดวินัย	ลงโทษวินัย	สื่อสาร	ชดใช้ ค่าเสียหาย- ค่าเนิ่นคดี	รายงานผลต่อ คณะกรรมการ บริษัท และการพัฒนา อย่างยั่งยืน และ คณะกรรมการตรวจสอบ	ปิดเคส

3. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ จะได้รับความคุ้มครองตามหลักเกณฑ์ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติม ในหมวด บทบาทของผู้มีส่วนได้เสียในหัวข้อ คู่ค้า คู่สัญญา เรื่อง การร้องเรียน)

ปี 2565 บริษัทฯ ได้รับแจ้งข้อร้องเรียนตามช่องทางการแจ้งเบาะแสทุจริตคอร์รัปชันจากพนักงานและบุคคลภายนอก รวมจำนวน 2 เรื่อง ได้พิจารณาและตรวจสอบเบื้องต้นแล้วไม่พบมูลเหตุทุจริต จำนวน 2 เรื่อง และจากการสอบสวนข้อเท็จจริงพบว่าเป็นการกระทำความผิด อันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท จำนวน 1 เรื่อง โดยบริษัทฯ ได้ลงโทษตามระเบียบวินัยที่กำหนดไว้

จากกรณีที่เกิดขึ้น บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ได้นำข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นมาประเมินความเสี่ยง กำหนดหรือปรับปรุง จุดควบคุม ปรับปรุงแนวปฏิบัติ และกำหนดแนวทางการป้องกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานและการกำกับดูแลมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริต และการไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบต่าง ๆ และจรรยาบรรณ โดยผู้ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร สร้างความตระหนักรู้แก่พนักงาน และการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีโดยผู้บริหารระดับสูงอีกด้วย

### การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพ์

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรส หรือ ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของ กรรมการและผู้บริหาร รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ครั้งแรกภายใน 30 วัน นับแต่วันได้รับการแต่งตั้ง และรายงาน การเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ ภายใน 3 วันทำการ รวมทั้งจะต้องรายงานให้ คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกไตรมาส ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายที่เคร่งครัดในเรื่อง การห้ามมิให้กรรมการและ ผู้บริหารของบริษัทฯ ซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายใน ซึ่งในปี 2565 ที่ผ่านมาไม่มีเหตุการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้น

### นโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งการซื้อ/ขายหุ้นของ บริษัทตนเอง

บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ แจ้งต่อเลขานุการบริษัททราบเกี่ยวกับการซื้อ/ขายหุ้นตนเองอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้า ก่อนทำการซื้อ/ขาย เพื่อเลขานุการบริษัทจะได้เก็บ เป็นฐานข้อมูลสำหรับกรรมการและผู้บริหารแต่ละคน

การเปลี่ยนแปลงการถือครองหุ้นบริษัท ของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

หน่วย: หุ้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ในรอบปี 2565 จำนวนหุ้นคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2565	ในรอบปี 2564 จำนวนหุ้นคงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2564	เพิ่มขึ้น/ลดลง ระหว่างปี
1. ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล	ประธานกรรมการ และ กรรมการอิสระ	-	-	-
2. นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	รองประธานกรรมการ	1,318,190,000	1,318,190,000	-
3. ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์	กรรมการอิสระ	-	-	-
4. นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์	กรรมการอิสระ	-	-	-
5. ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล	กรรมการอิสระ	-	-	-
6. ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา	กรรมการอิสระ	-	-	-
7. นายอนุวัฒน์ จงยิณี	กรรมการอิสระ	-	-	-
8. ศ.พิเศษ กิตติพงษ์ อรุณพัฒน์พงศ์	กรรมการอิสระ	-	-	-
9. นายวิเชียร เมฆตระการ	กรรมการ	-	-	-
10. นางรัตนา พรหมสวัสดิ์	กรรมการ	38,545,743	38,544,793	950
11. นายอุเทน โลหิตพิทักษ์	กรรมการ	-	-	-
12. นางสาวสุรวิทย์ ชัยธำรงค์กุล	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินกลุ่ม	-	-	-
13. นายพรเทพ ศุภธำธาร	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานจัดซื้อจัดจ้าง และซัพพลายเชนกลุ่ม	50,580	34,234	16,346
14. นางสาวมธุกร ศัลยพงษ์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากร บุคคลกลุ่ม	-	-	-
15. นางสาวอังคณา ลิขิตจรรยากุล	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการตลาด องค์กรกลุ่ม	50,413	32,679	17,734
16. นายคณศ กาญจนแก้ว	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานดิจิทัลและ นวัตกรรมกลุ่ม	-	-	-
17. นางสาวจินตนา อินทรีย์	ผู้บริหารสูงสุด สายงานบัญชี	-	-	-

หมายเหตุ: การถือครองหุ้นของคู่สมรส ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหมวด ประวัติกรรมการและผู้บริหาร

## 8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปี 2565 มีดังต่อไปนี้

### 8.2.1 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

สามารถดูรายละเอียดได้จาก เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

## 8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

### 8.3.1 รายงานคณะกรรมการบริษัท

แม้ว่าในปี 2565 ที่ผ่านมานี้ จะเป็นปีที่ฟื้นตัวจากการแพร่ระบาดของ Covid-19 และมีแนวโน้มกลับเข้าสู่ภาวะปกติมากขึ้นเป็นลำดับ แต่อย่างไรก็ตามสถานะเศรษฐกิจของประเทศไทยยังคงต้องเผชิญกับปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการได้รับผลกระทบจากสถานการณ์สงครามรัสเซีย-ยูเครน ที่ส่งผลกระทบเป็นวงกว้าง รวมถึงห่วงโซ่อุปทานสินค้าต่าง ๆ ทั่วโลก ด้วยเหตุนี้บริษัทฯ จึงจำเป็นต้องเร่งเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรในทุก ๆ ด้านเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยปี 2565 บริษัทฯ ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งสิ้น 10 ครั้ง และการประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร คือ การประชุมร่วมกันของกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วย จำนวน 1 ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามการดำเนินงานและอภิปรายปัญหาสำคัญต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ การวางแผนรับมือกับเหตุการณ์ต่าง ๆ หากเกิดวิกฤตเศรษฐกิจ การลงทุนในธุรกิจอื่น ๆ เพื่อก่อให้เกิดรายได้ที่สม่ำเสมอแก่บริษัทฯ การนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว รวมถึงการพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง ฯลฯ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง ยังมีการประชุมเชิงปฏิบัติการทางกลยุทธ์ร่วมกันจำนวน 1 ครั้ง เพื่อร่วมกันกำหนดนโยบาย และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ มีการดำเนินงานที่สำคัญ คือ การเปิดโครงการที่พักอาศัยของบริษัทฯ พญา ภูเก็ต เอสเตท จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ รวมจำนวน 18 โครงการ แบ่งเป็นบ้านทาวน์เฮาส์ 15 โครงการ บ้านเดี่ยว 2 โครงการ และคอนโดมิเนียม 1 โครงการ การเปิดให้บริการทางการแพทย์อย่างเต็มรูปแบบ รวมถึงการเปิดให้บริการศูนย์ฟื้นฟูและดูแลสุขภาพสำหรับครอบครัวและผู้สูงอายุ “วิมุต เวลเนส” แห่งแรกของกลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลวิมุต รวมทั้งการลงทุนในธุรกิจใหม่เพื่อต่อยอดพันธกิจด้านนวัตกรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ “อยู่ดี มีสุข”

### กำหนดกลยุทธ์และแผนทางธุรกิจ การส่งเสริมนวัตกรรม และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามกรอบ ESG

ท่ามกลางสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัส Covid-19 ที่ยังมีต่อเนื่อง กอปรกับภาวะเศรษฐกิจที่มีแนวโน้มฟื้นตัว ภายใต้ปัจจัยความเสี่ยงได้แก่ อัตราเงินเฟ้อระดับสูง การปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบาย และภาระหนี้ครัวเรือน รวมทั้งการออกมาตรการการปล่อยสินเชื่อที่เข้มงวดของธนาคารพาณิชย์ อย่างไรก็ตาม กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้บริหารธุรกิจด้วยความระมัดระวัง และได้ทำการปรับกลยุทธ์การบริหารงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ทางการตลาดที่แข่งขันรุนแรง ดังนี้

- ปรับปรุงการพัฒนาสินค้า และบริการให้ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า จากผลการศึกษาเชิงลึกเรื่อง Customer Value ที่สอดคล้องกับ Mega Trends ประกอบด้วย Health & Wellness Redefined, Sustainable Development และ Lifestyle Disruption
- มุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้เกิดนวัตกรรม เพิ่มคุณภาพการอยู่อาศัยที่ดี สุขภาพที่ดี เติบโตเต็มความสุข และตอบโจทย์ลูกค้าคนไทยและลูกค้าต่างชาติ ร่วมกับคู่ค้าและบริษัทในเครือฯ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมโดยตรง อาทิ การนำเทคโนโลยีใหม่ “คาร์บอนเคียว” (CarbonCure) โดยการนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์มาผสมในคอนกรีต สามารถลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในการผลิต โดยยังคงประสิทธิภาพและคุณภาพของคอนกรีต ซึ่งบริษัทฯ เป็นผู้ประกอบการอสังหาริมทรัพย์รายแรกในประเทศไทยที่นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยนี้เข้ามาใช้งาน และสามารถช่วยลดต้นทุนการผลิต รวมทั้งลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่ชั้นบรรยากาศได้อีกด้วย เป็นต้น
- มุ่งเน้นโมเดลธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ ด้วยการจำหน่ายและติดตั้ง Solar Roof สำหรับโครงการของพญาฯ อีกทั้งยังออกแบบที่อยู่อาศัยให้รองรับ EV Charger เพื่อรองรับรถยนต์ไฟฟ้า EV ซึ่งมีแนวโน้มการใช้ภายในประเทศเพิ่มขึ้นอย่างมาก สร้างประโยชน์ต่อบ้านในการประหยัดค่าไฟฟ้าและช่วยรักษาสีสิ่งแวดล้อมในระยะยาว
- ขยาย Portfolio สู่การพัฒนาโครงการไปยังกลุ่มลูกค้าระดับราคากลาง-บน ทั้งทาวน์เฮาส์และบ้านเดี่ยว
- บริหารสินทรัพย์ และผลตอบแทนทางการเงิน (ROA) ด้วยการระดมและควบคุมสินค้าคงค้างให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ควบคุมการบริหารกระแสเงินสดให้กับบริษัทฯ



- ดำเนินงานกลยุทธ์ด้านราคาขายของสินค้าให้รับมือได้กับสถานะการแข่งขันในแต่ละทำเล และสอดคล้องกับต้นทุนค่าวัสดุ ต้นทุนแรงงานก่อสร้างที่ปรับตัวสูงขึ้น
- บริหารฐานข้อมูลลูกค้าผ่านโปรแกรม Digital CRM Solution และพัฒนาต่อยอดงานการใช้ AI & Machine Learning ผ่านการสร้าง Prescriptive Analytics System สำหรับการแนะนำสินค้า และการยื่นกู้ซื้อบ้านของลูกค้า
- ลงทุนในการพัฒนาธุรกิจใหม่ในรูปแบบของ Venture Building Program ได้แก่ Zdecor บริการตกแต่งบ้านแบบครบวงจร ที่ทำให้เรื่องตกแต่งเป็นเรื่องง่ายและสามารถควบคุมงบประมาณได้ทั้งเฟอร์นิเจอร์และเครื่องใช้ไฟฟ้า
- กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีกรอบการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจน และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักขององค์กร และมีการสื่อสารให้พนักงานทราบ

### โรงพยาบาลวิมุต อีกระดับของการรักษาด้วยความใส่ใจ

โรงพยาบาลวิมุต ได้ให้บริการเข้าสู่ปีที่ 2 นับจากเริ่มเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการเมื่อเดือนพฤษภาคม 2564 ซึ่งปี 2565 ถือเป็นปีที่สร้างการเติบโตอย่างก้าวกระโดด มุ่งเน้นให้บริการทางการแพทย์อย่างครบวงจรทั้งการรักษาโรครุนแรงและซับซ้อนในระดับตติยภูมิ ไปจนถึงการดูแลผู้ป่วยฟื้นฟูที่ต้องการพักฟื้นตัวก่อนกลับบ้าน ผู้ป่วยสูงวัย ตลอดจนการดูแลสุขภาพถึงที่อยู่อาศัย และสามารถเข้าถึงได้ทุกช่องทาง ทั้งการรับบริการที่โรงพยาบาลโดยตรง และทางระบบ Digital Platform รวมถึงการสร้างธุรกิจใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาทางการแพทย์ โดยสรุปเป็นผลงานหลัก ๆ ได้ดังนี้

- โรงพยาบาลวิมุต ได้ผ่านการรับรองกระบวนการคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (Healthcare Accreditation: HA) ขั้น 2 ภายในปีแรกหลังการก่อตั้ง ซึ่งถือว่าทำได้เร็วกว่ามาตรฐานทั่วไป
- ภายหลังการเข้าร่วมลงทุนในโรงพยาบาลเทพธารินทร์ ทำให้ Ecosystem ของวิมุต โฮลดิ้ง มีความแข็งแกร่งเพิ่มขึ้น ทั้งความเป็นเลิศในการรักษาโรคเฉพาะทางทั้งเบาหวานและต่อมไร้ท่อ รวมถึงการบริหารต้นทุนร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- เปิดโรงพยาบาลวิมุต บางนา-วงแหวน ศูนย์ฟื้นฟูและดูแลสุขภาพ สำหรับครอบครัวและผู้สูงอายุแห่งแรก เป็นโรงพยาบาลกายภาพบำบัดขนาดกลาง ให้บริการ 50 เตียง เมื่อเดือนสิงหาคม 2565
- ขยายแผนธุรกิจ ร่วมมือกับบริษัท เจเอเอส แอสเซต จำกัด (มหาชน) (JAS Asset) ร่วมกันก่อตั้งบริษัทเซเนรา วิมุต เฮลท์ เซอร์วิส จำกัด โดยมีสัดส่วนการถือครองหุ้นจำนวนร้อยละ 51 เพื่อเตรียมเปิดให้บริการศูนย์สุขภาพผู้สูงอายุ ทั้งแบบค้างคืนและไม่พักค้างคืน ขนาด 78 เตียง ตั้งอยู่ที่ JAS Green Village ถนนคูบอน คาดการณ์ว่าจะสามารถเปิดให้บริการได้ในไตรมาส 1 ปี 2566
- พัฒนาต่อยอดด้านเทคโนโลยี โดยการพัฒนา ViMUT Application เพื่อเพิ่มและขยายช่องทางการเข้าถึงใน การให้บริการผู้รับบริการ ได้ตลอดเวลา ได้แก่ บริการ Telemedicine เพื่อให้บริการรับคำปรึกษาแพทย์ การบริการจัดส่งยาถึงบ้าน และสามารถจ่ายค่าบริการทางระบบ Online ได้ ทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกมากยิ่งขึ้น เหมาะกับสังคมเมืองในยุคปัจจุบัน ที่ไม่จำเป็นต้องเดินทางมาโรงพยาบาลทุกครั้ง รวมถึงการเข้าถึงประวัติการรักษา การทำนัดหมาย การตรวจสอบสิทธิ์ก่อนเข้ารับการรักษาหรือผ่าตัด และยังมีระบบการแจ้งเตือนการรับประทานยา เป็นต้น เป็นการช่วยให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกสบายมากยิ่งขึ้น

### การค้าโมเดลธุรกิจใหม่ (New Businesses)

การลงทุนในธุรกิจใหม่เป็นการลงทุนเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์หลักของบริษัทฯ ในการกระจายความเสี่ยง รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน และการสร้างรายได้ประจำอย่างต่อเนื่อง (Recurring Income) โดยเน้นการสนับสนุนในการเพิ่มความสามารถของธุรกิจหลัก ได้แก่ กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ (Real Estate) กลุ่มธุรกิจสุขภาพ (Healthcare) และกลุ่มธุรกิจอีคอมเมิร์ซ (e-Commerce) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างความสามารถในการปรับตัวในระยะยาวให้กับบริษัทฯ ซึ่งจะทำการลงทุนรูปแบบต่าง ๆ อาทิ ธุรกิจเงินร่วมลงทุน (Venture Capital) การควบรวมกิจการและการเข้าซื้อกิจการ (Merger & Acquisition) กิจการร่วมค้า (Joint Venture) และรูปแบบอื่นที่เหมาะสม นอกจากนั้นยังมีการลงทุนในกองทุนรวมผสม (Income fund) เพื่อก่อให้เกิดรายได้และกระแสเงินสดเข้ามาในกิจการอย่างสม่ำเสมอ (Passive Income) อีกด้วย

## พหุศาสตร์แห่งธรรมาภิบาล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างสมดุลระหว่างผลประโยชน์ทางการเงิน และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และเน้นย้ำถึงความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาบทวนการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code for Listed Companies 2017) มาเป็นแนวทางในการปรับใช้ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้ง มีการปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย นโยบายการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณ ตลอดจนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ และบริษัททยอยให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด ทำให้ในปี 2565 บริษัทฯ ได้รับรางวัลด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงรางวัลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง อาทิ

- ผลประเมินโครงการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 (Annual General Meeting หรือ AGM) โดยบริษัทฯ ได้รับคะแนนประเมิน 100 คะแนนเต็มต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ตั้งแต่ปี 2560 - 2565 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2565 ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent) คือ ได้ผลคะแนนประเมินมากกว่า 90 คะแนน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ตั้งแต่ปี 2560 - 2565 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ผลการประเมิน ASEAN CG Scorecard Award 2021 บริษัทฯ เป็น 1 ในบริษัทจดทะเบียนในกลุ่มประเทศ ASEAN ที่ได้รับรางวัล ASEAN Asset Class Award ซึ่งมอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับผลคะแนนจากการประเมินมากกว่า 97.50 คะแนนขึ้นไป โดยในการประเมินครั้งนี้มีบริษัทจดทะเบียนในกลุ่มประเทศ ASEAN ได้รับรางวัลรวมทั้งสิ้น 234 บริษัท และบริษัทจดทะเบียนไทยได้รับรางวัลรวม 76 บริษัท
- รางวัล “หุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI)” ซึ่งได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานด้วยความใส่ใจของบริษัทฯ ภายใต้การบริหารจัดการโดยคำนึงถึงเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาลมาอย่างต่อเนื่อง
- รางวัล 3G Excellence in Sustainable Development Award 2022 และ 3G CSR Leadership Award 2022 จากงาน Global Good Governance Awards หรือ 3G Awards จัดขึ้นโดยบริษัทที่ปรึกษาทางการเงินจากอังกฤษ Cambridge IFA เพื่อเชิดชูเกียรติหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับนานาชาติที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีมาตรฐานสากล และมีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน

ในปี 2566 จะยังคงเป็นอีกปีหนึ่งที่มีความท้าทายในการบริหารธุรกิจของสังหาริมทรัพย์และธุรกิจใหม่ของบริษัทฯ ซึ่งกรรมการ และผู้บริหารได้มีการวางแผนกลยุทธ์เพื่อรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าวไว้ในหลากหลายแง่มุม เพื่อสอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ รวมถึงการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ตลอดจนการแสวงหาและพัฒนาธุรกิจใหม่เพื่อเสริมสร้างรายได้ประจำอย่างต่อเนื่องให้แก่บริษัทฯ เป็นต้น

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของบริษัทฯ สะท้อนให้เห็นถึงการทุ่มเทแรงกาย แรงใจของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ในการที่จะทำให้ธุรกิจของบริษัทฯ มีความเจริญเติบโตและมั่นคงอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยังคงมุ่งมั่นสร้างผลประโยชน์ที่ดีในระยะยาวให้เป็นที่ยอมรับสำหรับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ขอขอบคุณผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย อาทิ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า สถาบันการเงิน องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน รวมทั้งพนักงาน ที่มีส่วนร่วมเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง และขอให้เชื่อมั่นว่า บริษัทฯ จะมุ่งมั่นสร้างสรรค์สินค้าและบริการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น คิดค้นพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์รูปแบบการดำเนินชีวิตสมัยใหม่อย่างต่อเนื่อง และร่วมสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมสร้างโอกาสที่ดีให้กับสังคมและชุมชน ด้วยการใส่ใจดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน



(ดร. ประสาร ไตรรัตน์วรกุล)

ประธานคณะกรรมการบริษัท

13 มกราคม 2566

### 8.3.2 รายงานคณะกรรมการบริหาร

ในปี 2565 บริษัท พุกาโฮ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้จัดประชุมคณะกรรมการบริหาร จำนวน 36 ครั้ง เพื่อพิจารณาอนุมัติและดำเนินธุรกิจผ่านบริษัทย่อย ตลอดจนขยายการลงทุนไปยังธุรกิจใหม่ที่สร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง (Recurring income) ตามแผนธุรกิจ กลยุทธ์ ทิศทางและงบประมาณประจำปีที่กำหนดไว้ โดยได้ทบทวนให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ การลงทุน กำลังซื้อของผู้บริโภค ตลอดจนผลกระทบจากปัญหาภาวะเศรษฐกิจที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์สงครามรัสเซีย-ยูเครน รวมถึงมาตรการการปล่อยสินเชื่อที่เข้มงวดของธนาคารพาณิชย์ ดังนี้

#### ธุรกิจเรียลเอสเตท

พิจารณาให้บริษัท พุกาโฮ เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ดำเนินการดังนี้

- มีการเปิดโครงการใหม่ จำนวน 19 โครงการ โดยแบ่งเป็นโครงการทาวน์เฮาส์ 15 โครงการ บ้านเดี่ยว 2 โครงการ และคอนโดมิเนียม 2 โครงการ
- บริหารจัดการสินทรัพย์ให้เกิดรายได้ (Asset Turnover) ด้วยการระบาย Aging Stock ของบ้านและคอนโดมิเนียมที่สร้างเสร็จแต่รอการจำหน่าย แบ่งจำหน่ายที่ดิน เพื่อเพิ่มกระแสเงินสดให้กับบริษัทฯ และให้ความสำคัญกับการควบคุมกระบวนการและขั้นตอนการก่อสร้าง (WIP construction) รวมถึงการเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์
- ควบคุมและบริหารค่าใช้จ่าย SG&A ทัวทั้งองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ปรับปรุงการพัฒนาสินค้าและบริการให้ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า จากผลการศึกษาเชิงลึกเรื่อง Customer Value ที่สอดคล้องกับ Mega Trends ประกอบด้วย Health & Wellness Redefined, Sustainable Development, Lifestyle Disruption
- มุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้เกิดนวัตกรรม เพิ่มคุณภาพการอยู่อาศัยที่ดี สุขภาพที่ดี เติบโตเต็มความสุข และตอบโจทย์ลูกค้าคนไทยและลูกค้าต่างชาติ ร่วมกับคู่ค้าและบริษัทในเครือฯ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมโดยตรง เช่น การนำเทคโนโลยีใหม่ “คาร์บอนเคียว” (CarbonCure) โดยการนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ออกมาผสมในคอนกรีต สามารถลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพของคอนกรีต ซึ่งบริษัทฯ เป็นผู้ประกอบการอสังหาริมทรัพย์รายแรกในประเทศไทยที่นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยนี้เข้ามาใช้งาน และสามารถช่วยลดต้นทุนการผลิต รวมทั้งลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สู่ชั้นบรรยากาศได้อีกด้วย เป็นต้น
- มุ่งเน้นโมเดลธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ ด้วยการจำหน่ายและติดตั้ง Solar Roof สำหรับโครงการของพุกาโฮ อีกทั้งยังออกแบบที่อยู่อาศัยให้รองรับ EV Charger เพื่อรองรับรถยนต์ไฟฟ้า EV ซึ่งมีแนวโน้มการใช้ภายในประเทศเพิ่มขึ้นอย่างมาก สร้างประโยชน์ต่อลูกค้าในการประหยัดค่าไฟฟ้าและช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมในระยะยาว
- ขยาย Portfolio สู่การพัฒนาโครงการไปยังกลุ่มลูกค้าระดับราคากลาง-บน ทั้งทาวน์เฮาส์และบ้านเดี่ยว
- บริหารสินทรัพย์ และผลตอบแทนทางการเงิน (ROA) ด้วยการระบายและควบคุมสินค้าคงค้างให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ควบคุมการบริหารกระแสเงินสดให้กับบริษัทฯ
- ดำเนินงานกลยุทธ์ด้านราคาขายของสินค้าให้รับมือได้กับสภาวะการแข่งขันในแต่ละทำเล และสอดคล้องกับต้นทุนค่าวัสดุ ต้นทุนแรงงานก่อสร้างที่ปรับตัวสูงขึ้น
- บริหารฐานข้อมูลลูกค้าผ่านโปรแกรม Digital CRM Solution และพัฒนาต่อยอดงานการใช้ AI & Machine Learning ผ่านการสร้าง Prescriptive Analytics System สำหรับการแนะนำสินค้า และการยื่นกู้ซื้อบ้านของลูกค้า
- ลงทุนในการพัฒนาธุรกิจใหม่ในรูปแบบของ Venture Building Program ได้แก่ Zdecor บริการตกแต่งบ้านแบบครบวงจร ที่ทำให้เรื่องตกแต่งเป็นเรื่องง่ายและสามารถควบคุมงบประมาณได้ทั้งเฟอร์นิเจอร์และเครื่องใช้ไฟฟ้า
- กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีกรอบการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจน และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักขององค์กร และมีการสื่อสารให้พนักงานทราบ

## ธุรกิจโรงพยาบาล และสุขภาพ

โรงพยาบาลวิมุต ได้ให้บริการเข้าสู่ปีที่ 2 โดยในปี 2565 ที่ผ่านมาถือเป็นปีที่สร้างการเติบโตอย่างก้าวกระโดด มุ่งเน้นให้บริการทางการแพทย์อย่างครบวงจรทั้งการรักษาโรครุนแรงและซับซ้อนในระดับตติยภูมิ ไปจนถึงการดูแลผู้ป่วยฟื้นฟูที่ต้องการพักฟื้นตัวก่อนกลับบ้าน ผู้ป่วยสูงวัย ตลอดจนการดูแลสุขภาพถึงที่อยู่อาศัย และสามารถเข้าถึงได้ทุกช่องทาง ทั้งการรับบริการที่โรงพยาบาลโดยตรง และทางระบบ Digital Platform รวมถึงการสร้างธุรกิจใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาทางการแพทย์ โดยสรุปเป็นผลงานหลัก ๆ ได้ดังนี้

- โรงพยาบาลวิมุต ได้ผ่านการรับรองกระบวนการคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (Healthcare Accreditation: HA) ชั้น 2 ภายในปีแรกหลังการก่อตั้ง ซึ่งถือว่าทำได้เร็วกว่ามาตรฐานทั่วไป
- ภายหลังการเข้าร่วมลงทุนในโรงพยาบาลเทธารินทร์ ทำให้ ecosystem ของวิมุต โฮลดิ้ง มีความแข็งแกร่งเพิ่มขึ้น ทั้งความเป็นเลิศในการรักษาโรคเฉพาะทางทั้งเบาหวานและต่อมไร้ท่อ รวมถึงการบริหารต้นทุนร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- เปิดโรงพยาบาลวิมุต บางนา-วงแหวน ศูนย์ฟื้นฟูและดูแลสุขภาพ สำหรับครอบครัวและผู้สูงอายุแห่งแรก เป็นโรงพยาบาลกายภาพบำบัด ขนาดกลาง ให้บริการ 50 เตียง เมื่อเดือนสิงหาคม 2565
- ขยายแผนธุรกิจ โดยการร่วมมือกับบริษัท เจเอเอส แอสเซต จำกัด (มหาชน) (JAS Asset) ในการก่อตั้งบริษัทเซเนรา วิมุต เฮลท์ เซอร์วิส จำกัด โดยมีสัดส่วนการถือครองหุ้นจำนวนร้อยละ 51 เพื่อเตรียมเปิดให้บริการศูนย์สุขภาพผู้สูงอายุ ทั้งแบบค้างคืนและไม่พักค้างคืน ขนาด 78 เตียง ตั้งอยู่ที่ JAS Green Village ถนนคูบอน คาดการณ์ว่าจะสามารถเปิดให้บริการได้ในไตรมาส 1 ปี 2566
- พัฒนาต่อยอดด้านเทคโนโลยี โดยการพัฒนา ViMUT Application เพื่อเพิ่มและขยายช่องทางการเข้าถึงใน การให้บริการผู้รับบริการ ได้ตลอดเวลา ได้แก่ บริการ Telemedicine เพื่อให้บริการรับคำปรึกษาแพทย์ การบริการจัดส่งยาถึงบ้าน และสามารถจ่ายค่าบริการทางระบบ Online ได้ ทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกมากยิ่งขึ้น เหมาะกับสังคมเมืองในยุคปัจจุบัน ที่ไม่จำเป็นต้องเดินทางมาโรงพยาบาลทุกครั้ง รวมถึงการเข้าถึงประวัติการรักษา การนัดหมาย การตรวจสอบสิทธิ์ก่อนเข้ารับการรักษาหรือผ่าตัด และยังมีระบบการแจ้งเตือนการรับประทานยา เป็นต้น เป็นการช่วยให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกสบายมากยิ่งขึ้น
- ดำเนินโครงการความร่วมมือกับ บมจ.พวกษา เรียลเอสเตท อย่างต่อเนื่องในการให้สิทธิพิเศษสำหรับลูกบ้านทุกโครงการเมื่อมาใช้บริการด้านสุขภาพที่โรงพยาบาลวิมุต ซึ่งทำให้บ้านของพวกษามีความแตกต่างและมีคุณค่ากับลูกบ้านมากกว่าโครงการอสังหาริมทรัพย์อื่น ๆ

## การดำเนินธุรกิจใหม่ (New Business)

คณะกรรมการบริหารได้มุ่งเน้นการหาช่องทาง โอกาส ในการสร้างความหลากหลายของธุรกิจ โดยพิจารณาให้มีการลงทุนในธุรกิจใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์หลักของบริษัทฯ ในการกระจายความเสี่ยง รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานเพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างความสามารถในการปรับตัวในระยะยาวให้กับบริษัทฯ โดยมีเป้าหมายในการสร้างรายได้ประจำอย่างต่อเนื่อง (Recurring Income) โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการสนับสนุนการเพิ่มความสามารถในการดำเนินธุรกิจให้กับกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ (Real Estate) กลุ่มธุรกิจสุขภาพ (Healthcare) และกลุ่มธุรกิจอีคอมเมิร์ซ (e-Commerce) รวมถึงมีการเข้าลงทุนรูปแบบต่าง ๆ อาทิ ธุรกิจเงินร่วมลงทุน (Venture Capital) การควบรวมกิจการและการเข้าซื้อกิจการ (Merger & Acquisition) กิจการร่วมค้า (Joint Venture) นอกจากนี้ยังมีการลงทุนในกองทุนรวมผสม (Income fund) เพื่อก่อให้เกิดรายได้และกระแสเงินสดเข้ามาในกิจการอย่างสม่ำเสมอ (Passive Income)

## สังคมและสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริหารให้ความสำคัญต่อการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยตั้งเป้าลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 30 ภายในปี 2573 และเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) ในปี 2593 โดยมีแผนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ได้แก่ การใช้โซลาร์รูฟ การออกแบบบ้านประหยัดพลังงาน (Passive Home) การใช้เทคโนโลยี Smart Home การก่อสร้างบ้านด้วยพรีคาสต์คาร์บอนต่ำ (Low-carbon Precast) และการทำอาคารสำนักงานแบบ Smart Office และ Smart Hospital โรงพยาบาลที่ใช้พลังงานน้อย

## อยู่ดี มีสุข Live Well Stay Well

คณะกรรมการบริหารได้วางยุทธศาสตร์ที่สำคัญในการผสมผสานการสร้างที่อยู่อาศัยกับการให้บริการด้านสุขภาพเข้าไว้ด้วยกัน เพื่อให้ลูกบ้านทุกคนมีที่พักอาศัยที่มีคุณภาพ และมีสุขภาพที่ดี รวมถึงการมีสภาพแวดล้อมและสังคมที่อบอุ่นจากการปรับรูปแบบโครงการให้รองรับกับการเข้าพักอาศัยของคนหลายช่วงวัย และการมีกิจกรรมร่วมกัน (Multi-Generation) กับชุมชนรายรอบโครงการ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเล็งเห็นถึงความสำคัญของสังคมผู้สูงอายุ โดยการให้บริการ ศูนย์ฟื้นฟูและดูแลสุขภาพ ดูแลผู้สูงอายุแบบศูนย์ดูแลสุขภาพอยู่ประจำ และแบบการให้บริการถึงบ้าน จากทีมแพทย์และเจ้าหน้าที่พยาบาลผู้เชี่ยวชาญ จากสถานบริการเครือโรงพยาบาลวิมุต โดยมีการให้บริการปรึกษาแพทย์ออนไลน์ (Vimut Telemed Apps) และอุปกรณ์ IoT Healthcare มาช่วยเสริม รวมถึงมีการวางแผนที่จะขยายสถานบริการโรงพยาบาล ไปยังพื้นที่เป้าหมายในกรุงเทพมหานคร อีกด้วย

นอกเหนือจากการดำเนินการที่กล่าวไว้ข้างต้น คณะกรรมการบริหาร ยังให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ รับผิดชอบต่อสังคม และพร้อมที่จะพัฒนาธุรกิจอย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมทั้งดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายอย่างเคร่งครัด และให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลที่ดี ตลอดจนการปรับตัวให้สอดคล้องกับสถานการณ์อย่างเหมาะสม โดยมีการรายงานให้คณะกรรมการบริหารทราบถึงผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด



(นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์)

ประธานกรรมการบริหาร  
31 ธันวาคม 2565



### 8.3.3 รายงานคณะกรรมการสรรหาพิจารณาคำตอบแทน

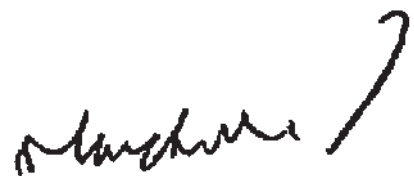
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนชุดปัจจุบัน โดยมี นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์ เป็นประธานกรรมการ นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์ นายวิเชียร เมฆตระการ ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล เป็นกรรมการ และนายอุดมศักดิ์ แย้มนุ่น เป็นเลขานุการ โดยประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 ท่านจาก 4 ท่าน และมีกรรมการอิสระเป็นประธานกรรมการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาฯ

ในการคัดเลือกและเสนอรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อเป็นกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการใหญ่นั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และประวัติการทำงานที่ดี และมีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถอุทิศเวลาได้อย่างเพียงพออันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัทฯ นอกจากนี้ การสรรหากรรมการบริษัทยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) โดยได้จัดทำ Board Skill Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะจำเป็นที่ยังขาด รวมถึงคุณสมบัติที่เหมาะสม และสอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของกรรมการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ เป็นส่วนประกอบในการสรรหากรรมการใหม่ โดยมีกระบวนการที่โปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 11 ท่าน เป็นกรรมการอิสระ 7 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหารอีก 3 ท่าน โดยมีข้อมูลประวัติของแต่ละท่านปรากฏในรายงานประจำปีภายใต้หัวข้อประวัติกรรมการและผู้บริหาร

ในการพิจารณากำหนดคำตอบแทนให้แก่กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ จะคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ให้สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่อยู่ในอุตสาหกรรมและธุรกิจ ขนาดใกล้เคียงกัน เพื่อที่จะรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่คู่กับบริษัทฯ และสร้างแรงจูงใจให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ กำหนดโดยมีกระบวนการที่โปร่งใสและเพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยข้อมูลคำตอบแทนแต่ละท่านปรากฏอยู่ในรายงานประจำปีภายใต้หัวข้อคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน มีการประชุมรวม 9 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. การสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ และทำหน้าที่พิจารณาคำตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
2. การปรับปรุงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการกำหนดโครงสร้างคำตอบแทนเพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคต ซึ่งครอบคลุมถึงการกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง
3. การกำหนดขั้นตอนและกระบวนการต่อเนื่องเพื่อให้มีการบริหารจัดการที่เป็นระบบในการวางแผนสืบทอดตำแหน่งงานหลักในระดับกรรมการและผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง (Succession Plan) ซึ่งครอบคลุมถึงให้มีรายละเอียดขั้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการ และในลักษณะของแผนในการพัฒนากรรมการ และเจ้าหน้าที่ในระดับบริหาร การมอบหมายกรรมการและหรือผู้ที่มีความสามารถเป็นที่ยอมรับ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและแนะนำช่วยเหลือผู้บริหารที่มีผลงานและศักยภาพ (Mentoring System) เพื่อให้มีผู้สืบทอดงานอย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืนในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ในอนาคตต่อไป



(นายวีระชัย งามดีวิไลศักดิ์)

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน  
30 ธันวาคม 2565

### 8.3.4 รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท พลังงาน ผลิต จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 ท่าน และกรรมการบริษัท 1 ท่าน ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามกฎบัตร และสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ในการกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อนำทางให้บริษัทฯ ไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

โดยในปี 2565 ได้มีการจัดประชุมจำนวน 4 ครั้ง มีการดำเนินงานตามแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

#### 1. ด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าอย่างน้อย 21 วัน ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ <http://www.psh.co.th> ล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุม

#### 2. ด้านนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและและคู่มือจรรยาบรรณ

บริษัทฯ ได้ปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน คู่มือจรรยาบรรณ นโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2560 และแนวการปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการในการกำกับดูแลมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน (IOD) โดยในปี 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2565 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2565 มีมติไม่ปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณ และนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เนื่องจากการปรับปรุงในปี 2564 มีเนื้อหาครอบคลุมและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติต่าง ๆ ครบถ้วนแล้ว และในการประชุมครั้งที่ 8/2565 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติการปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ตามที่คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนนำเสนอ

ทั้งนี้ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5 /2565 ที่ประชุมได้มีมติอนุมัติปรับชื่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาล เป็น “**คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน**” (Corporate Governance and Sustainable Development Committee) เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ CGR 2023 ด้วย

#### 3. ด้านการอบรม กิจกรรม และประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- อบรมให้ความรู้เรื่องการกำกับดูแลกิจการแก่พนักงานใหม่ผ่านการอบรมโดยวิทยากรของหน่วยงานและจัดทำผ่าน Micro Learning ผ่านการดูวิดีโอ พร้อมภาพประกอบและเสียงบรรยาย
- จัดอบรมรวมถึงการทดสอบ CG ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์แก่ผู้บริหารและพนักงานปัจจุบัน
- จัดให้มีการทำแบบสอบถามรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ เปิดเผยรายการของตนเอง ของผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เพื่อให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
- การจัดกิจกรรม CG DAY ประจำปี 2022 Well-being Smart Style CG “เป็นที่สุดของทุกบทบาท Smart Style CG” โดยการจัดกิจกรรมในรูปแบบใหม่ผ่านทาง Google Meet รับชมทางหน้าจอ Notebook หรือ Smartphone ของพนักงาน โดยผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และ ผู้บริหารระดับสูงของโรงพยาบาลสมิต ร่วมเป็นเกียรติและพูดคุยภายในงาน ทั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ตลอดจนเล็งเห็นถึงความสำคัญในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรม และสร้างจิตสำนึก รวมถึงเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริต โดยสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวันของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข
- กิจกรรม CG Knowledge Sharing Zone Visit ในปี 2565 เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ทางหน่วยงานฯ ได้จัดทำ การอบรมพนักงานเป็น 2 รูปแบบ โดยเป็นการบรรยายโดยวิทยากรผ่านทาง Google Meet และในรูปแบบ e-Learning ให้ความรู้ โดยการจัดทำ VDO ภาพเคลื่อนไหว ประกอบเสียงบรรยาย ในรูปแบบที่สนุกสนาน เพื่อให้ทางผู้อบรมแต่ละโครงการสามารถ ฟังการบรรยายได้สะดวก โดยยังคงเนื้อหาและความรู้เช่นเดิม

- ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรม จริยธรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดี กรณีศึกษา การแจ้งเบาะแส การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ในช่องทางประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ ของบริษัทฯ เช่น EC News, Digital Signage, X-stand, Screen Desktop เป็นต้น

#### 4. การส่งเสริมกิจกรรมและการเข้าร่วมงานสัมมนาต่าง ๆ ภายนอกองค์กร

- เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันประจำปี 2565 ผ่านช่องทาง Facebook Live ทางหน้าเพจองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน
- Road to Join 1/2565 และ เสวนาช่วง “CEO in Spotlight” แขกรับเชิญ Mr. Paul Wang Chee Kin (President and Chief Executive Officer-CIMB THAI BANK PCL) รับชมผ่านช่องทาง Zoom และ Facebook Live
- Road to Join 2/2565 และความรู้ ข้อกฎหมายมาตรา 176 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รับชมผ่านช่องทาง รับชมผ่าน Zoom และ Facebook Live
- CAC เข้าพบผู้บริหาร PSH เพื่อหารือ และรายงานความคืบหน้าของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย วันที่ 13 มิถุนายน 2565
- เข้าร่วมงาน CAC Change Agent Day 2022 วันที่ 26 สิงหาคม 2565 ณ ห้องศาลาไทย โรงแรม Marriott Marquis Queen’s Park สุขุมวิท 22
- ผู้บริหารร่วมเสวนาพิเศษหัวข้อ “บทบาทหน่วยงานในการส่งเสริมการต่อต้านคอร์รัปชัน” ในงาน CAC National Conference 2022 “รวมพลังพันธมิตร รวมพลังต้านโกง”
- “พวกษา” ต้อนรับ นายนิติพันธุ์ ประจวบเหมาะ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช และ ผู้บรมโครงการอบรมหลักสูตรนักบริหาร ป.ป.ช. ระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ 7 มากกว่า 50 ท่าน ในฐานะที่ บมจ. พวกษา เรียลเอสเตท ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 10 เพื่อรับฟังบรรยายในหัวข้อ “การบริหารองค์กรด้วยหลักบรรษัทภิบาล (Corporate Governance) และการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)”

#### 5. ด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน

- บริษัทฯ สื่อสารขอความร่วมมือคู่ค้า นายหน้า สถาบันการเงิน จดให้ของขวัญ ของกำนัล และงบนับสนุนหรือผลประโยชน์อื่นใด ในทุกรูปแบบ ในช่วงเทศกาลปีใหม่และเทศกาลอื่น ๆ กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และปลอดจากการทุจริต หรือการให้สินบนทั้งแก่ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน คู่ค้า Supplier ลูกค้า หน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทมหาชน ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- นโยบายงดขอ งดรับ จดให้ของขวัญในช่วงเทศกาลและในโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) และนโยบายไม่สนับสนุนการให้สินบนสินน้ำใจ กับหน่วยงานราชการ และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ
- สื่อสารกรณีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้าและผู้รับเหมาเพื่อรณรงค์เรื่องการไม่รับสินบนทั้งในส่วนของพนักงานและบุคคลภายนอก (คู่ค้าและผู้รับเหมา)

ผลจากการที่บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงผู้มีส่วนได้เสีย มาโดยตลอด ทำให้ในปี 2565 บริษัทฯ ได้รับรางวัลด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี ความยั่งยืน ความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม รวมทั้งรางวัลด้านอื่น ๆ ดังนี้

- ผลประเมินโครงการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 (Annual General Meeting หรือ AGM) โดยบริษัทฯ ได้รับคะแนนประเมิน 100 คะแนนเต็มต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ตั้งแต่ปี 2560 - 2565 จาก สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2565 ในระดับ “ดีเลิศ” (Excellent) คือ ได้ผลคะแนนประเมินมากกว่า 90 คะแนน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ตั้งแต่ปี 2560 - 2565 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ผลการประเมิน ASEAN CG Scorecard Award 2021 บริษัทฯ เป็น 1 ในบริษัทจดทะเบียนในกลุ่มประเทศ ASEAN ที่ได้รับรางวัล ASEAN Asset Class Award ซึ่งมอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับผลคะแนนจากการประเมินมากกว่า 97.50 คะแนนขึ้นไป โดยในการประเมินครั้งนี้มีบริษัทจดทะเบียนในกลุ่มประเทศ ASEAN ได้รับรางวัลรวมทั้งสิ้น 234 บริษัท และบริษัทจดทะเบียนไทยได้รับรางวัลรวม 76 บริษัท
- รางวัล “หุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI)” ซึ่งได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานด้วยความใส่ใจของบริษัทฯ ภายใต้การบริหารจัดการโดยคำนึงถึงเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง
- ใบประกาศเกียรติคุณจากผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ในฐานะที่เป็นองค์กรที่ทำคุณประโยชน์ดีเด่นต่อคนพิการ ในงานวันคนพิการสากล จังหวัดขอนแก่น ประจำปี 2564
- รางวัล 3G Excellence in Sustainable Development Award 2022 และ 3G CSR Leadership Award 2022 จากงาน Global Good Governance Awards หรือ 3G Awards จัดขึ้นโดยบริษัทที่ปรึกษาทางการเงินจากอังกฤษ Cambridge IFA เพื่อเชิดชูเกียรติหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับนานาชาติที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีมาตรฐานสากล และมีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง โดยนำความเชี่ยวชาญจาก Core Business มาพัฒนารูปแบบการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development: SD) เพื่อการยกระดับคุณภาพชีวิตของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงชุมชนและสังคม ผ่านการดำเนินงาน 3 ด้านหลัก ๆ คือ 1. Heart to Home: ใส่ใจในคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดี 2. Heart to Earth: ใส่ใจผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม 3. Heart to Society: ใส่ใจสังคมและให้โอกาสที่ดี ) และในปี 2565 ได้เพิ่มด้านที่ 4 ใส่ใจด้านสุขภาพที่ดี (Heart to Health) ของลูกค้า พนักงาน ชุมชน และสังคม พร้อมทั้งร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคมและสิ่งแวดล้อมตามนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ สู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับประเทศและสากล (Sustainable Development Goals: SDGs) ผ่านโครงการต่าง ๆ ที่สำคัญ ๆ เช่น โครงการบ้านใส่ใจเพื่อคนพิการ By Prukha ที่ร่วมกับเครือข่ายในชุมชน จังหวัดขอนแก่น ดำเนินการสร้างและปรับปรุงที่อยู่อาศัยของคนพิการเพิ่มเติมจากปีที่ผ่านมา และจ้างงานคนพิการทำงานที่บริษัทฯ และท้องถื่นใกล้เคียง เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน

แผนการดำเนินการในปี 2566 บริษัทฯ ได้ปรับแผนและวิธีการสื่อสารเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและให้ทันสมัยมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ยังคงดำเนินกิจกรรมพื้นฐานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี อาทิ อบรมให้ความรู้เรื่องการกำกับดูแลกิจการแก่พนักงานใหม่และจัดอบรมรวมถึงการทดสอบทางระบบอิเล็กทรอนิกส์แก่ผู้บริหารและพนักงานปัจจุบันเพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของธรรมาภิบาล และการทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่พนักงานได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการกระตุ้นให้ผู้บริหารและพนักงานเปิดเผยความสัมพันธ์กับคู่ค้า การรณรงค์และประชาสัมพันธ์นโยบายรับของขวัญ รวมถึงการจัดกิจกรรม CGSD Day เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจได้ว่า การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ในส่วนของกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมทางบริษัทฯ มีแผนทำกิจกรรมทั้งภายในบริษัทฯ และกับหน่วยงานภายนอกต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและตระหนักถึงหน้าที่ในการมีส่วนร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อไป



(ดร.อนุสรณ์ แสงนิมิต)

ประธานกรรมการบริหารกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน  
17 มกราคม 2566

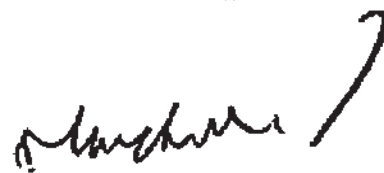
### 8.3.5 รายงานคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง

บริษัท พุกกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้การเติบโตขององค์กรเป็นไปอย่างยั่งยืน ภายใต้ภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด 4 ท่าน เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ท่าน และกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน โดยมีคุณวิระชัย จามศิริไศลศักดิ์ เป็นประธานกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท รับทราบอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2565 คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง จัดให้มีการประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้ง และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท รับทราบทุกไตรมาส ทั้งนี้ สามารถสรุปการดำเนินงานที่สำคัญของการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรได้ดังนี้

1. ปรับโครงสร้างการกำกับดูแล คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการรายงานความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท เพื่อส่งเสริมให้เกิดกลไกการกำกับ ตรวจสอบ และถ่วงดุลอย่างเหมาะสมระหว่างฝ่ายบริหารและคณะกรรมการอิสระตามแนวทางการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดี นอกจากนี้ กำหนดให้มีการปรับโครงสร้างสายงานบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในธุรกิจใหม่ รวมถึงแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)
2. ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง และนโยบายการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ในการดำเนินงานปัจจุบัน และครอบคลุมการดำเนินงานภายใต้กลุ่มบริษัท
3. พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อผลการทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM Framework) และการจัดทำมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่สำคัญในการบริหารความเสี่ยง อาทิ บทบัญญัติในการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Risk Appetite Statement) รวมถึงแผนการฝึกอบรมการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2565 ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ
4. พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อกรอบการบริหารความเสี่ยงเพื่อสนับสนุนธุรกรรมที่สำคัญของกลุ่มบริษัท อาทิ กรอบการบริหารความเสี่ยงด้านการลงทุน นโยบายและแนวปฏิบัติการบริหารเงินของกลุ่มบริษัท และกรอบการจัดทำประกันภัยของบริษัท
5. พิจารณาและให้ความเห็นชอบการปรับปรุงเกณฑ์การวัดความเสี่ยง ตัวชี้วัดความเสี่ยง และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมถึงการรายงานภาพรวมความเสี่ยงที่สำคัญรูปแบบใหม่ ให้ครอบคลุมการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจภายใต้ บริษัท พุกกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย ธุรกิจเรียลเอสเตท ธุรกิจโรงพยาบาล และการลงทุนในธุรกิจใหม่ โดยกำหนดให้หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยงเป็นผู้รายงานความเสี่ยงและนำเสนอแนวทางบรรเทาความเสี่ยงร่วมกับสายงานบริหารความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง
6. พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อรายงานภาพรวมความเสี่ยง (Risk Management Dashboard) ของกลุ่มบริษัท และติดตามสถานะความเสี่ยงผ่านดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator: KRIs) และแนวทางหรือแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและลดผลกระทบเชิงลบที่อาจส่งผลการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท
7. สนับสนุนให้เกิดการรายงานความเสี่ยงและการจัดเก็บความเสียหายด้านปฏิบัติการ รวมถึงพิจารณาและให้ความเห็นประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ และความเพียงพอของมาตรการควบคุมหรือแผนจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงจะได้รับการจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
8. ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร โดยจัดให้มีการอบรมและให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญเรื่องการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้บริษัท มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมสนับสนุนให้กลุ่มบริษัท มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานสากล เพื่อประโยชน์กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืนต่อไป



(นายวิระชัย จามศิริไศลศักดิ์)

ประธานกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง

31 ธันวาคม 2565



## 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

### 9.1 การควบคุมภายใน

#### ความเห็นของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อมุ่งเน้นให้ระบบการควบคุมภายในมีความเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ โดยได้จัดทำผลการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในตามแบบประเมินของ ก.ล.ต. ซึ่งมี 5 องค์ประกอบ ตามมาตรฐานสากลของ COSO 2013 (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) คือ สภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม โดยให้ผู้บริหารร่วมทำการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ จากนั้นนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเข้ารายงานคณะกรรมการบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมมีความเห็นว่า บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในทั้ง 5 องค์ประกอบอย่างครบถ้วนและเหมาะสมเพียงพอ ซึ่งได้แก่

#### สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

บริษัทฯ ได้จัดสภาพแวดล้อมและโครงสร้างองค์กรที่เอื้ออำนวยให้ระบบการควบคุมภายในดำเนินไปตามที่บริษัทฯ มุ่งหวังรวมถึงการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจน และวัดผลได้ โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้มีการทบทวน และปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างครบถ้วน นอกจากนั้น ยังได้จัดให้มีวัน CG Day อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกัน และเน้นย้ำให้เกิดการตระหนักถึงความสำคัญของการมีหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่คำนึงถึงผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน และ ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

#### การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่พิจารณาและให้ความเห็นต่อนโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางในการกำกับความเสี่ยงที่ครอบคลุมถึงความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ที่สำคัญ และเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทในเครือ ตลอดจนการกำหนดระดับความเสี่ยงและดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญอย่าง

เหมาะสม รวมทั้งให้ความเห็นในความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุม หรือแผนจัดการความเสี่ยงของฝ่ายจัดการเพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงจะได้รับการจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตลอดจนกำหนดโครงสร้างองค์กรให้มีการสนับสนุนการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดี (Risk Governance) และสนับสนุนให้มีการปรับปรุง พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง ซึ่งคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้การเติบโตขององค์กรเป็นไปอย่างยั่งยืนภายใต้สภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

โดยสายงานบริหารความเสี่ยง ได้รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส สำหรับในปี 2565 ได้มีการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ อาทิ ปรับโครงสร้างการกำกับดูแล คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง ให้มีความเหมาะสมและส่งเสริมให้เกิดกลไกการกำกับตรวจสอบและถ่วงดุลอย่างเหมาะสมระหว่างฝ่ายบริหารและคณะกรรมการอิสระตามแนวทางการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดี ทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM Framework) และกรอบการบริหารความเสี่ยงเพื่อสนับสนุนธุรกรรมที่สำคัญของกลุ่มบริษัทฯ พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อการปรับปรุงเกณฑ์การวัดความเสี่ยง ตัวชี้วัดความเสี่ยง และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมถึงติดตามสถานะการรายงานภาพรวมความเสี่ยงและความเสียหายด้านปฏิบัติการที่มีนัยสำคัญ ผ่านดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator: KRIs) และแนวทางหรือแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงจะได้รับการจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร โดยจัดทำแผนการฝึกอบรมการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2565 และจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง

#### การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทฯ มีกิจกรรมการควบคุม โดยนำระบบการบริหารงานและประเมินผลทั้งองค์กร (Balanced Scorecard) และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicators: KPIs) เป็นเครื่องมือในการวางแผนและควบคุมต่อเนื่องมาโดยตลอด มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อตรวจสอบซึ่งกันและกัน บริษัทฯ มีคู่มือการปฏิบัติงาน ซึ่งใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ทำการปรับปรุงอำนาจ

ดำเนินการของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง ให้เหมาะสมสอดคล้องกับการดำเนินงาน เพื่อใช้ในการกำหนดขอบเขต และวงเงินอนุมัติตามอำนาจหน้าที่ในแต่ละระดับอย่างชัดเจน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีการควบคุมที่เหมาะสมเพียงพอ

โดยในปี 2565 บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญต่อการจัดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนเพื่อขอความเป็นธรรมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถแจ้งข้อร้องเรียนผ่านระบบได้ โดยมั่นใจว่าข้อมูลการร้องเรียนจะได้รับการดูแลรักษาเป็นความลับไม่รั่วไหลไปสู่บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ เพื่อให้มีการปฏิบัติอย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับกฎระเบียบบริษัทฯ มีการกำหนดวิธีการและการสอบทานที่ชัดเจน เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง มีมาตรการที่รัดกุมเหมาะสมในกรณีที่บริษัทฯ มีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ฯลฯ เพื่อป้องกันการถ่ายเทผลประโยชน์ เช่น ต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติโดยผู้ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกรรมนั้น รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลการทำธุรกรรมดังกล่าว ตามระเบียบของ ก.ล.ด. และระเบียบของ ตลท. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

รวมทั้งในส่วนของการตรวจสอบภายใน ได้ว่าจ้าง บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเชส จำกัด (“EY”) ตรวจสอบการออกแบบการควบคุมภายในกระบวนการรับเงินและจ่ายเงินเพื่อระบุข้อสังเกตที่อาจมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการควบคุมภายใน ครอบคลุมทั้งกลุ่มบริษัท ได้แก่ บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) และ บริษัท โรงพยาบาลวิมุต จำกัด ซึ่งผลการตรวจสอบไม่พบจุดอ่อน หรือข้อบกพร่องในระบบการควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญ

### ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทฯ มีการพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบข้อมูลอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีระบบข้อมูลและช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา เพียงพอที่จะใช้ในการตัดสินใจ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางการเงินหรือข้อมูลอื่น ระบบด้านการสื่อสารภายในนั้น บริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นต่อการดำเนินงานที่เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์ โดยพนักงานทุกคนได้รับข้อมูลข่าวสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ของบริษัทฯ ระบบการสื่อสารกับบุคคลหรือองค์กรภายนอก บริษัทฯ มีระบบการติดต่อสื่อสารที่มีการให้ข้อมูล

ข่าวสาร ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.psh.co.th) รวมทั้งจัดส่งรายงานการดำเนินงานให้สถาบันต่าง ๆ ตามระเบียบของ ก.ล.ด. และ ตลท. ตามกำหนดเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ มีระบบควบคุมการรับส่ง หรือนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ มีการแบ่งแยกงานและกำหนดผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ และอำนาจของบุคลากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับสารสนเทศการสื่อสารอย่างชัดเจน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลได้เฉพาะผู้ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น

### ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทฯ มีระบบการติดตามผลการดำเนินงาน โดยผู้บริหารในแต่ละสายงานได้เปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมายที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ที่เหมาะสมได้อย่างทันท่วงทีผ่านคณะกรรมการบริหาร ซึ่งมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดกลไกกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และ/หรือ บริษัทร่วมทุนที่อาจมีในอนาคต โดยจะพิจารณาส่งบุคคลไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมทุนอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ และมีการกำหนดขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับแต่งตั้งดังกล่าวไว้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวสำหรับบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมทุนที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น ขึ้นอยู่กับสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ และความเห็นชอบของผู้ร่วมทุนในอนาคตด้วย

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีกระบวนการสอบทานโดยฝ่ายตรวจสอบภายในเพื่อประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบควบคุมการบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ ผ่านแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งฝ่ายตรวจสอบภายในได้นำเสนอผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกเดือน โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะให้บริษัทฯ นำไปปรับปรุงแก้ไขกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ความเห็นของผู้สอบบัญชี

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของ บริษัทฯ ได้ตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ของบริษัทฯ มีความเห็นว่างบการเงินดังกล่าวแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

## 9.2 รายการระหว่างกัน

ในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มีการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 3 รายการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

บุคคลที่อาจ มีความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์ กับบริษัทฯ	ลักษณะ ของรายการ และความจำเป็น	มูลค่าของ รายการ ที่เกี่ยวข้องกัน (ล้านบาท)	ราคาและรายละเอียด
รายการที่ 1 บริษัท ที ซี ที จำกัด (ถือหุ้นโดย นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์)	กรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	บริษัทฯ และกลุ่มบริษัท เช่าพื้นที่ในอาคาร Pearl Bangkok จำนวนพื้นที่ 9,671 ตารางเมตร ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของ บริษัท ที ซี ที จำกัด เพื่อเป็นอาคารสำนักงาน	95.6	สัญญาเช่าพื้นที่และบริการ 11,106 ตารางเมตร ระยะเวลาตามสัญญา 3 ปี เริ่มตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2563 - 31 ตุลาคม 2566 ในระหว่างปีมีการปรับลด พื้นที่เช่าและบริการ 1,435 ตารางเมตร โดยอัตรา ค่าเช่าและค่าบริการดังกล่าวเป็นอัตราค่าเช่าและ ค่าบริการที่ใกล้เคียงกับราคาตลาด และในเงื่อนไขที่ ไม่แตกต่างจากที่บริษัทฯ เข้าทำกับบุคคลภายนอก โดยเทียบกับอัตราค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการที่ บริษัทฯ ให้เช่ากับผู้อื่นให้เข้ารายอื่น
รายการที่ 2 บริษัท ที ซี ที จำกัด (ถือหุ้นโดย นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์)	กรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	บริษัท โรงพยาบาลวิมุต จำกัด เช่าที่ดินจำนวน พื้นที่ 205 ตารางวา ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของ บริษัท ที ซี ที จำกัด เพื่อเป็น ARI Clinic สำหรับใช้เป็นสถานที่ ที่ใช้ในการตรวจคัดกรอง ค้นหาผู้ป่วยที่ติดเชื้อ ไวรัส Covid-19	0.3	สัญญาเช่าที่ดิน 205 ตารางวา ระยะเวลาตามสัญญา 3 ปี เริ่มตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2564 - 30 มิถุนายน 2567 โดยอัตราค่าเช่าและค่าบริการดังกล่าว เป็นอัตราค่าเช่า และค่าบริการที่ใกล้เคียงกับ ราคาตลาด และในเงื่อนไขที่ไม่แตกต่าง จากที่บริษัทฯ เข้าทำกับบุคคลภายนอก โดยเทียบกับอัตราค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการที่ บริษัทฯ ให้เช่ากับผู้อื่นให้เข้ารายอื่น
รายการที่ 3 บริษัท ที ซี ที จำกัด (ถือหุ้นโดย นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์)	กรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	บริษัทฯ และกลุ่มบริษัท ได้เรียกเก็บค่าบริการ ในการจัดทำสัญญา	0.03	บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ได้เรียกเก็บค่าบริการในการจัดทำสัญญาให้กับ บริษัท ที ซี ที จำกัด ซึ่งถือหุ้นโดย นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์  รายการดังกล่าวถือเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยเป็นรายการเกี่ยวกับสินทรัพย์และบริการ และขนาดของรายการดังกล่าวน้อยกว่าร้อยละ 0.03 ของมูลค่าสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ ซึ่งอยู่ในอำนาจ อนุมัติจากฝ่ายจัดการ

ในปี 2564 บริษัทฯ มีการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 3 รายการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

บุคคลที่อาจ มีความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์ กับบริษัทฯ	ลักษณะ ของรายการ และความจำเป็น	มูลค่าของ รายการ ที่เกี่ยวข้องกัน (ล้านบาท)	ราคาและรายละเอียด
รายการที่ 1 บริษัท ที ซี ที จำกัด (ถือหุ้นโดย นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์)	กรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	บริษัทฯ และกลุ่มบริษัท เช่าพื้นที่ในอาคาร Pearl Bangkok จำนวนพื้นที่ 11,106 ตารางเมตร ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของ บริษัท ที ซี ที จำกัด เพื่อเป็นอาคารสำนักงาน	105.5	สัญญาเช่าพื้นที่และบริการ 11,106 ตารางเมตร ระยะเวลาตามสัญญา 3 ปี เริ่มตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2563 - 31 ตุลาคม 2566 โดยอัตราค่าเช่าและ ค่าบริการ ดังกล่าวเป็นอัตราค่าเช่าและค่าบริการ ที่ใกล้เคียงกับราคาตลาด และในเงื่อนไขที่ไม่แตกต่าง จากที่บริษัทฯ เข้าทำกับบุคคลภายนอก โดยเทียบกับ อัตราค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการที่ บริษัทฯ ให้เช่ากับผู้ให้เช่ารายอื่น
รายการที่ 2 บริษัท ที ซี ที จำกัด (ถือหุ้นโดย นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์)	กรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	บริษัท โรงพยาบาลวิมุต จำกัด เช่าที่ดินจำนวน พื้นที่ 205 ตารางวา ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ ของ บริษัท ที ซี ที จำกัด เพื่อเป็น ARI Clinic สำหรับใช้เป็น สถานที่ใช้ในการตรวจ คัดกรองค้นหาผู้ป่วยที่ ติดเชื้อไวรัส Covid-19	0.3	สัญญาเช่าที่ดิน 205 ตารางวา ระยะเวลาตามสัญญา 3 ปี เริ่มตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2564 - 30 มิถุนายน 2567 โดยอัตราค่าเช่าและค่าบริการดังกล่าว เป็นอัตราค่าเช่าและค่าบริการที่ใกล้เคียงกับ ราคาตลาด และในเงื่อนไขที่ไม่แตกต่างจาก ที่บริษัทฯ เข้าทำกับบุคคลภายนอก โดยเทียบกับอัตราค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการ ที่บริษัทฯ ให้เช่ากับผู้ให้เช่ารายอื่น
รายการที่ 3 บริษัท ที ซี ที จำกัด (ถือหุ้นโดย นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์)	กรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	บริษัทฯ และกลุ่มบริษัท ได้เรียกเก็บค่าบริการ ในการจัดทำสัญญา	0.05	บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ได้เรียกเก็บค่าบริการในการจัดทำสัญญาให้กับ บริษัท ที ซี ที จำกัด ซึ่งถือหุ้น โดย นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์  รายการดังกล่าวถือเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยเป็นรายการเกี่ยวกับสินทรัพย์และบริการ และขนาดของรายการดังกล่าวน้อยกว่าร้อยละ 0.03 ของมูลค่าสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ ซึ่งอยู่ในอำนาจอนุมัติจากฝ่ายจัดการ

ในปี 2563 บริษัทฯ มีการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 2 รายการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ	ลักษณะของรายการและความจำเป็น	มูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน (ล้านบาท)	ราคาและรายละเอียด
รายการที่ 1 บริษัท ที ซี ที จำกัด (ถือหุ้นโดยนายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์)	กรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทเช่าพื้นที่ในอาคาร Pearl Bangkok จำนวนพื้นที่ 20,726 ตารางเมตร สัญญาใหม่พื้นที่เช่าและบริการ 11,472 ตารางเมตร ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท ที ซี ที จำกัด เพื่อเป็นอาคารสำนักงาน	150.0	สัญญาเช่าพื้นที่และบริการ 20,726 ตารางเมตร ระยะเวลาตามสัญญา 3 ปี เริ่มตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2560 - 31 ตุลาคม 2563 ต่อสัญญาเช่าพื้นที่และบริการ 11,106 ตารางเมตร ระยะเวลาตามสัญญา 3 ปี เริ่มตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2563 - 31 ตุลาคม 2566 และสัญญาเช่าพื้นที่และบริการของโรงพยาบาลวิมุต จำกัด ระยะเวลาเช่า 22 เดือน เริ่ม 1 มกราคม 2562 - 31 ตุลาคม 2563 ต่อสัญญาเช่าเพิ่มอีก 1 เดือนตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน - 30 พฤศจิกายน 2563 พื้นที่ 366 ตารางเมตร โดยอัตราค่าเช่าและค่าบริการดังกล่าว เป็นอัตราค่าเช่าและค่าบริการที่ใกล้เคียงกับราคาตลาด และในเงื่อนไขที่ไม่แตกต่างจากที่บริษัทฯ เข้าทำกับบุคคลภายนอก โดยเทียบกับอัตราค่าเช่าพื้นที่และค่าบริการที่บริษัทฯ ให้เช่ากับผู้ให้เช่ารายอื่น
รายการที่ 2 บริษัท ที ซี ที จำกัด (ถือหุ้นโดยนายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์)	กรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทได้เรียกเก็บค่าบริการในการจัดทำสัญญา	0.11	บริษัท พุกกะยา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) ได้เรียกเก็บค่าบริการในการจัดทำสัญญาให้กับบริษัท ที ซี ที จำกัด ซึ่งถือหุ้นโดย นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์  รายการดังกล่าวถือเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยเป็นรายการเกี่ยวกับสินทรัพย์และบริการ และขนาดของรายการดังกล่าวน้อยกว่าร้อยละ 0.03 ของมูลค่าสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ ซึ่งอยู่ในอำนาจอนุมัติจากฝ่ายจัดการ



## มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกัน

กรณีที่มิใช่รายการระหว่างกันของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการ และความเหมาะสมทางด้านราคาของรายการนั้น ๆ โดยพิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินธุรกิจปกติในอุตสาหกรรม และมีการเปรียบเทียบกับราคาของบุคคลภายนอกหรือราคาตลาด หากคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้เชี่ยวชาญดังกล่าวจะถูกนำไปประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี โดยกรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะไม่มีสิทธิออกเสียงในรายการดังกล่าว อีกทั้ง จะมีการเปิดเผยรายการระหว่างกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ตรวจสอบหรือสอบทานโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

## นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำการรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ อาจมีการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกันของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต โดยหากเป็นรายการธุรกิจปกติหรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติที่มีข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป (ยกตัวอย่างเช่น การขายบ้านหรืออาคารชุดให้แก่กรรมการหรือผู้บริหารในราคาปกติที่ตั้งไว้เพื่อขายให้แก่บุคคลทั่วไป หรือในราคาที่หักด้วยส่วนลดตามนโยบายของบริษัทฯ ที่ได้เคยอนุมัติไว้แล้ว) บริษัทฯ ได้กำหนดหลักการเกี่ยวกับการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องไว้ โดยให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวได้

หากธุรกรรมเหล่านั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ทั้งนี้ บริษัทฯ จะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมที่มีขนาดเกินกว่า 3,000,000 บาท (สามล้านบาทถ้วน) หรือมีมูลค่ารายการโดยรวมในการเข้าทำธุรกรรมของกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องรายใดรายหนึ่งในไตรมาส มีมูลค่าเกินกว่า 20,000,000 บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) เพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการบริษัทในทุกไตรมาส

นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะปฏิบัติตามสัญญาที่ตกลงร่วมกันอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งกำหนดราคาและเงื่อนไขรายการอย่างชัดเจนและเป็นธรรม และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ในการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างกันของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยอื่น ๆ บริษัทฯ จะปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ตลท. และ ก.ล.ด. ที่มีผลใช้บังคับอย่างเคร่งครัด

อย่างไรก็ดี หากมีการเข้าทำรายการระหว่างกัน บริษัทฯ จะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการดังกล่าว ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชีหรือผู้ประเมินราคาทรัพย์สินที่มีความเป็นอิสระเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบหรือบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ จะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้มีความมั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการโยกย้ายหรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ แต่เป็นการทำการรายการที่บริษัทฯ ได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกราย



## ส่วนที่ 3    งบการเงิน

## รายงานความรับผิดชอบของ คณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน



คณะกรรมการบริษัท พุกกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินและงบการเงินรวมของบริษัทฯ รวมถึงข้อมูลทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและได้ผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระ งบการเงินจึงสะท้อนฐานะทางการเงิน รายได้และค่าใช้จ่าย กระแสเงินสดรวมที่เป็นจริงของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีและดำรงไว้ซึ่งระบบบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพเพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่า ข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้องครบถ้วนและเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ และเพื่อให้ทราบจุดอ่อนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงจากการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระกำกับดูแลการเงินและประเมินระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีถูกต้อง ครบถ้วนอย่างเพียงพอ ทันเวลาและป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติ ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้แสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่ารระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล  
ประธานคณะกรรมการบริษัท

นายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

นายอูเนน โลหะชิตพิทักษ์  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท พญา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท พญา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และของเฉพาะบริษัท พญา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่น ๆ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่นๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

มูลค่าของอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย	
อ้างอิงหมายเหตุ 3(ข) และ 8 ของงบการเงินรวม	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร
<p>อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขายของกลุ่มบริษัทมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า การประเมินมูลค่าสุทธิที่จะได้รับโดยประมาณของอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขายนั้นขึ้นอยู่กับประมาณการของราคาขายในอนาคตและการประมาณการต้นทุนที่คาดว่าจะก่อสร้างจนแล้วเสร็จของกลุ่มบริษัท</p> <p>ทั้งนี้ ความไม่แน่นอนของการประมาณการดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการประเมินมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย ซึ่งการประมาณการราคาขายในอนาคตขึ้นอยู่กับเงื่อนไขสถานการณ์ทางการตลาด และการประมาณการต้นทุนที่คาดว่าจะก่อสร้างจนแล้วเสร็จขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ รวมถึงสถานการณ์ทางการตลาดของวัสดุก่อสร้าง ต้นทุนจ่ายผู้รับเหมาและการก่อสร้างที่เกี่ยวข้อง</p> <p>อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขายเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารอย่างมีนัยสำคัญในการประมาณการ ซึ่งขึ้นอยู่กับปัจจัยและข้อสมมติต่าง ๆ และมีข้อคงเหลือที่มีนัยสำคัญในงบการเงินรวม ข้าพเจ้าจึงเห็นว่าเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ</p>	<p>วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าในเรื่องดังกล่าว รวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสอบถามผู้บริหาร เพื่อทำความเข้าใจและประเมินกระบวนการเกี่ยวกับการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับของอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย และทดสอบการควบคุมของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวกับการตรวจสอบการอนุมัติการกำหนดราคาขายและประมาณการต้นทุน การปรับราคาขายและการทบทวนประมาณการต้นทุน</li> <li>- การประเมินความเหมาะสมของการประมาณการราคาที่จะขายได้ของกลุ่มบริษัท โดยวิธีการเปรียบเทียบประมาณการราคาขายกับราคาที่ขายได้จริง และแนวโน้มราคาขายของอสังหาริมทรัพย์</li> <li>- การประเมินความสมเหตุสมผลของการประมาณการต้นทุนที่คาดว่าจะก่อสร้างจนแล้วเสร็จโดยการเปรียบเทียบประมาณการต้นทุนกับต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงและเอกสารประกอบรายการ</li> <li>- การประเมินความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน</li> </ul>



## ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

*ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลต้องการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ*

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

### ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเชิงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

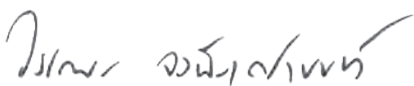
- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐานการตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปร่วมกับความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลแล้วข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว



(วรรณภาพ จงศิริเดชานันท์)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 4098

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

กรุงเทพมหานคร

17 กุมภาพันธ์ 2566

## บริษัท พุกกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### งบแสดงฐานะการเงิน

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
		2565	2564	2565	2564
			(บาท)		
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6, 10	3,877,379,059	3,347,978,395	236,906,524	11,164,114
ลูกหนี้การค้า	7, 10	318,356,210	36,777,035	-	-
ลูกหนี้อื่น - บริษัทย่อย	5	-	-	620,808,322	2,847,163
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและดอกเบี้ยค้างรับ - บริษัทย่อย	5	-	-	7,650,540,031	16,018,656,793
ต้นทุนในการได้มาซึ่งสัญญาที่ทำกับลูกค้า - หมุนเวียน	23	232,339,645	472,396,086	-	-
อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย	8, 17	48,722,232,799	56,756,680,519	-	-
สินค้าคงเหลือ	9, 10	43,505,061	18,076,284	-	-
เงินมัดจำค่าซื้อที่ดิน		357,530,675	408,355,265	10,000,000	-
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า		328,085,119	699,156,741	1,157,659	321
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		234,377,567	136,499,474	26,262,658	11,184,306
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		54,113,806,135	61,875,919,799	8,545,675,194	16,043,852,697
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการใช้	17	11,014,800	-	-	-
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน		158,500,000	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	12	3,308,925,375	-	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	10	-	-	39,882,695,117	39,620,695,717
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	10, 11	12,984,114	-	-	-
เงินลงทุนในการร่วมค้า	11	37,953,274	834,625,700	-	-
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าหุ้น	12	122,385,201	-	-	-
ต้นทุนในการได้มาซึ่งสัญญาที่ทำกับลูกค้า					
- ไม่หมุนเวียน	23	218,426	9,027,552	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	10, 13	1,418,457,548	1,374,748,929	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	10, 14, 17	8,006,573,354	6,565,787,206	7	8,284
สินทรัพย์สิทธิการใช้	10, 15	355,168,105	503,651,330	19,012,425	25,489,501
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	10, 16	731,649,373	678,202,822	863,164	1,048,164
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	26	227,250,265	71,608,096	1,329,497	1,895,491
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	5, 10	150,651,763	138,036,342	1,336,945	1,336,945
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		14,541,731,598	10,175,687,977	39,905,237,155	39,650,474,102
รวมสินทรัพย์		68,655,537,733	72,051,607,776	48,450,912,349	55,694,326,799

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

# บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบแสดงฐานะการเงิน

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
		2565	2564	2565	2564
		(บาท)			
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	17	2,981,917	4,359,195	-	-
เจ้าหนี้การค้า	10	1,971,801,575	1,349,630,896	-	-
เจ้าหนี้อื่น - บริษัทย่อย		-	-	-	2,731
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน		39,285,000	-	-	-
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	5, 17	108,736,399	117,749,858	4,913,976	5,489,816
เงินกู้ยืมระยะสั้น - บริษัทย่อย		-	-	-	6,456
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	17	-	400,000,000	-	-
หุ้นกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	2,750,000,000	9,500,000,000	2,750,000,000	9,500,000,000
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา - หมุนเวียน	23	1,353,417,062	2,293,829,080	-	-
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		379,669,262	261,903,819	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	5, 18	4,481,581,069	3,974,710,870	77,321,531	86,555,173
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>11,087,472,284</b>	<b>17,902,183,718</b>	<b>2,832,235,507</b>	<b>9,592,054,176</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	17	3,001,598,907	457,000,000	-	-
หุ้นกู้ระยะยาว	17	8,000,000,000	8,750,000,000	8,000,000,000	8,750,000,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5, 17	261,618,312	396,261,166	14,813,302	20,482,572
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา - ไม่หมุนเวียน	23	2,043,687	35,920,965	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	26	204,846,436	-	-	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียน					
สำหรับผลประโยชน์พนักงาน	10, 19	474,038,060	395,909,693	5,932,631	8,994,569
ประมาณการความเสียหายจากคดีความ	33	44,549,286	41,949,945	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	10	2,016,216	-	-	-
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>11,990,710,904</b>	<b>10,077,041,769</b>	<b>8,020,745,933</b>	<b>8,779,477,141</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>23,078,183,188</b>	<b>27,979,225,487</b>	<b>10,852,981,440</b>	<b>18,371,531,317</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



# บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบแสดงฐานะการเงิน

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
		2565	2564	2565	2564
			(บาท)		
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น	20				
ทุนจดทะเบียน					
(หุ้นสามัญจำนวน 2,189 ล้านหุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)		2,188,504,922	2,188,504,922	2,188,504,922	2,188,504,922
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
(หุ้นสามัญจำนวน 2,189 ล้านหุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)		2,188,504,922	2,188,504,922	2,188,504,922	2,188,504,922
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	20	1,872,580,809	1,872,580,809	32,420,281,342	32,420,281,342
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	21	223,730,753	223,730,753	222,638,318	222,638,318
ยังไม่ได้จัดสรร		39,799,512,568	39,128,151,501	2,766,506,327	2,491,370,900
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(113,574,387)	(88,788,813)	-	-
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		43,970,754,665	43,324,179,172	37,597,930,909	37,322,795,482
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	22	1,606,599,880	748,203,117	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		45,577,354,545	44,072,382,289	37,597,930,909	37,322,795,482
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		68,655,537,733	72,051,607,776	48,450,912,349	55,694,326,799

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2565	2564	2565	2564
		(บาท)		
<b>รายได้</b>				
รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์	23	27,190,945,940	28,040,732,317	-
รายได้กิจการ โรงพยาบาล		1,211,247,864	270,159,172	-
รายได้เงินปันผล	5, 10	-	-	2,368,552,525
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน		11,282,544	-	-
ดอกเบี้ยรับและรายได้อื่น	5	227,005,818	119,310,910	562,124,226
<b>รวมรายได้</b>		<b>28,640,482,166</b>	<b>28,430,202,399</b>	<b>2,930,676,751</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>				
ต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์	8, 25	18,364,347,992	19,722,407,161	-
ต้นทุนกิจการ โรงพยาบาล	25	1,098,998,592	405,871,512	-
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	25	2,282,137,400	2,189,159,821	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	5, 25	2,894,377,051	2,564,548,512	227,718,376
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน		-	-	329,078
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>		<b>24,639,861,035</b>	<b>24,881,987,006</b>	<b>228,047,454</b>
<b>กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>		<b>4,000,621,131</b>	<b>3,548,215,393</b>	<b>2,702,629,297</b>
ต้นทุนทางการเงิน		(426,905,041)	(549,546,391)	(322,174,060)
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทร่วมและการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย		29,240,659	109,598,624	-
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>	23	<b>3,602,956,749</b>	<b>3,108,267,626</b>	<b>2,380,455,237</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	26	(768,096,530)	(704,946,333)	(4,355,085)
<b>กำไรสำหรับปี</b>		<b>2,834,860,219</b>	<b>2,403,321,293</b>	<b>2,376,100,152</b>

เหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2565	2564	2565	2564
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		(บาท)		
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุน				
ในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(23,178,991)	26,112,638	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้า				
ตามวิธีส่วนได้เสีย	(1,563,507)	308,108	-	-
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุน				
ในภายหลัง	(24,742,498)	26,420,746	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	(24,742,498)	26,420,746	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	2,810,117,721	2,429,742,039	2,376,100,152	2,394,206,515
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	2,772,325,792	2,352,637,257	2,376,100,152	2,394,206,515
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	62,534,427	50,684,036	-	-
	2,834,860,219	2,403,321,293	2,376,100,152	2,394,206,515
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	2,747,540,218	2,378,595,115	2,376,100,152	2,394,206,515
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	62,577,503	51,146,924	-	-
	2,810,117,721	2,429,742,039	2,376,100,152	2,394,206,515
กำไรต่อหุ้น (บาท)				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	1.27	1.07	1.09	1.09

เหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

งบการเงินรวม											
ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว		กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				ส่วนของผู้ถือหุ้น			
				ส่วนแบ่ง	รวม	ส่วนได้เสีย	ส่วนที่ไม่มีอำนาจ ควบคุม				
		ส่วนเกิน	ทุนสำรองตาม กฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร	กำไรสุทธิ การแปลงค่า งบการเงิน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น ของการรวมค่า ของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น ของบริษัทใหญ่	รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น	รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น		
					(บาท)						
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564											
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564		2,188,504,922	1,872,580,809	223,730,753	38,876,478,969	(114,746,671)	-	(114,746,671)	43,046,548,782	739,800,364	43,786,349,146
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น											
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		-	-	-	(2,100,964,725)	-	-	-	(2,100,964,725)	-	(2,100,964,725)
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท		-	-	-	-	-	-	-	-	(42,744,171)	(42,744,171)
เงินปันผลจ่ายจากบริษัทย่อย		-	-	-	-	-	-	-	-	(42,744,171)	(42,744,171)
รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		-	-	-	(2,100,964,725)	-	-	-	(2,100,964,725)	(42,744,171)	(2,143,708,896)
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		-	-	-	(2,100,964,725)	-	-	-	(2,100,964,725)	(42,744,171)	(2,143,708,896)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี											
กำไร		-	-	-	2,352,637,257	-	-	-	2,352,637,257	50,684,036	2,403,321,293
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	-	25,649,750	308,108	25,957,858	25,957,858	462,888	26,420,746
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	2,352,637,257	25,649,750	308,108	25,957,858	2,378,595,115	51,146,924	2,429,742,039
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564		2,188,504,922	1,872,580,809	223,730,753	39,128,151,501	(89,096,921)	308,108	(88,788,813)	43,324,179,172	748,203,117	44,072,382,289

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

[illegible]

หมายเหตุประกอบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน



บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ทุนสำรองตาม กฎหมาย	กำไรสะสม ยังไม่ได้ จัดสรร	รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564			(บาท)		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	2,188,504,922	32,420,281,342	222,638,318	2,198,129,110	37,029,553,692
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น					
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น	-	-	-	(2,100,964,725)	(2,100,964,725)
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	-	-	(2,100,964,725)	(2,100,964,725)
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น					
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	-	2,394,206,515	2,394,206,515
กำไร	-	-	-	2,394,206,515	2,394,206,515
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี					
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	2,188,504,922	32,420,281,342	222,638,318	2,491,370,900	37,322,795,482

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พุกเกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

งบการเงินเฉพาะกิจการ	กำไรสะสม					รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ทุนสำรองตาม	ยังไม่ได้	จัดสรร	
			กฎหมาย			
หมายเหตุ			(บาท)			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565	2,188,504,922	32,420,281,342	222,638,318	2,491,370,900		37,322,795,482
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565						
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น						
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น	-	-	-	(2,100,964,725)		(2,100,964,725)
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	-	-	(2,100,964,725)		(2,100,964,725)
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น						
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	-	2,376,100,152		2,376,100,152
กำไร	-	-	-	2,376,100,152		2,376,100,152
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	2,188,504,922	32,420,281,342	222,638,318	2,766,506,327		37,597,930,909

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2565	2564	2565	2564
	(บาท)			
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
กำไรสำหรับปี	2,834,860,219	2,403,321,293	2,376,100,152	2,394,206,515
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
ภาษีเงินได้	768,096,530	704,946,333	4,355,085	6,415,970
ต้นทุนทางการเงิน	426,905,041	549,546,391	322,174,060	480,735,601
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	512,056,594	464,772,879	5,736,917	5,691,103
ดอกเบี้ยรับ	-	-	(418,652,444)	(601,631,056)
ค่าต่อผลขาดทุนของสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย	(50,238,809)	46,302,147	-	-
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์	38,005,349	(956,401)	-	-
ขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	237,929	327,336	-	-
กำไรจากการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(7,322,650)	(44,983,131)	-	-
กำไรจากการยกเลิกสัญญาของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(143,882)	(489,180)	-	-
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	(2,368,552,525)	(2,368,552,525)
ประมาณการความเสียหายจากคดีความ	19,484,605	35,095,817	-	-
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทร่วมและการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	(29,240,659)	(109,598,624)	-	-
	4,512,700,267	4,048,284,860	(78,838,755)	(83,134,392)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท พุกกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### งบกระแสเงินสด

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2565	2564	2565	2564
	(บาท)			
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
ลูกหนี้การค้า	(178,710,174)	(36,777,035)	-	-
ลูกหนี้อื่น - บริษัทย่อย	-	-	(617,961,158)	60,550,645
ต้นทุนในการได้มาซึ่งสัญญาที่ทำกับลูกค้า	248,865,567	87,642,760	-	-
อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย	8,051,471,536	8,950,877,842	-	-
สินค้าคงเหลือ	(1,119,136)	(18,076,284)	-	-
เงินมัดจำค่าซื้อที่ดิน	50,824,590	42,864,322	(10,000,000)	-
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินค้า	371,071,622	(22,494,717)	(1,157,338)	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(73,999,182)	68,712,516	(15,078,352)	(10,846,374)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(9,562,153)	56,140,855	-	-
เจ้าหนี้การค้า	570,745,389	72,374,845	-	-
เจ้าหนี้อื่น - บริษัทย่อย	-	-	(2,731)	814
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน	39,285,000	(522,874,400)	-	-
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	(974,289,296)	(31,449,386)	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	518,241,739	(66,091,870)	32,484,751	2,565,248
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(330)	-	-	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	35,046,487	27,897,557	(3,061,938)	1,372,326
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงาน	13,160,571,926	12,657,031,865	(693,615,521)	(29,491,733)
ภาษีเงินได้จ่ายออก	(800,256,007)	(768,176,889)	(3,789,091)	(18,469,956)
จ่ายประมาณการความเสียหายจากคดีความ	(16,885,264)	(13,710,793)	-	-
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	12,343,430,655	11,875,144,183	(697,404,612)	(47,961,689)
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>				
เงินสดจ่ายเพื่อเพิ่มทุนในบริษัทย่อย	-	-	(261,999,400)	(4,000,000,000)
เงินสดสุทธิจากการได้มาของบริษัทย่อย	299,770,343	-	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในการร่วมค้า	(38,905,540)	(724,718,969)	-	-
เงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการใช้	(11,014,800)	-	-	-
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน	(158,500,000)	-	-	-
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าหุ้น	(122,385,201)	-	-	-
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในการร่วมค้า	-	107,540,634	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	(3,295,529,931)	-	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(253,872,023)	(809,563,592)	-	-
เงินสดรับจากการขายอาคารและอุปกรณ์	4,602,684	15,509,789	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(144,102,765)	(245,928,169)	-	-
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	50,683	-	-	-
เงินสดรับจากการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	53,000,000	540,349,963	-	-
เงินปันผลรับจากบริษัทย่อย	-	-	2,368,552,525	2,368,552,525
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	5	-	(20,724,306,923)	(10,532,538,970)
เงินสดรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	5	-	28,823,575,164	16,275,538,970
ดอกเบี้ยรับ	-	-	687,500,965	725,703,372
กระแสเงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(3,666,886,550)	(1,116,810,344)	10,893,322,331	4,837,255,897

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท พุกกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

## บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### งบกระแสเงินสด

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
หมายเหตุ		2565	2564	2565	2564
			(บาท)		
	กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
	เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	-	-	478,157	80,529
	เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	-	-	(484,589)	(74,336)
	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินลดลง - สุทธิ	(1,377,278)	(1,495,640,805)	-	-
	เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	3,001,598,907	2,000,000,000	-	-
	เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(857,000,000)	(2,650,000,000)	-	(450,000,000)
	เงินสดรับจากหุ้นกู้ระยะยาว	2,000,000,000	3,000,000,000	2,000,000,000	3,000,000,000
	เงินสดจ่ายเพื่อชำระหุ้นกู้ระยะยาว	(9,500,000,000)	(6,750,000,000)	(9,500,000,000)	(4,750,000,000)
	เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(116,653,275)	(135,516,497)	(5,893,800)	(5,772,462)
29	เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	(2,100,964,725)	(2,100,964,725)	(2,100,964,725)	(2,100,964,725)
	เงินปันผลจ่ายให้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(42,744,035)	(42,744,171)	-	-
	ต้นทุนทางการเงินจ่าย	(502,802,396)	(604,660,480)	(363,310,352)	(484,920,088)
	กระแสเงินสดสุทธิใช้เป็นกิจกรรมจัดหาเงิน	(8,119,942,802)	(8,779,526,678)	(9,970,175,309)	(4,791,651,082)
	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ				
	ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	556,601,303	1,978,807,161	225,742,410	(2,356,874)
	ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(27,200,639)	32,640,797	-	-
	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	529,400,664	2,011,447,958	225,742,410	(2,356,874)
	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	3,347,978,395	1,336,530,437	11,164,114	13,520,988
6	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	3,877,379,059	3,347,978,395	236,906,524	11,164,114
	รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
	โอนเงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน	158,500,000	-	-	-
	โอนเงินฝากสถาบันการเงินเป็นเงินฝากสถาบันการเงินที่มีข้อจำกัดในการใช้	11,014,800	-	-	-
	เจ้าหน้าที่ก่อสร้างและซื้ออุปกรณ์เพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(33,084,285)	30,862,012	-	-
	รับโอนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจาก				
	อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย - สุทธิ	(77,958,277)	(1,154,048,588)	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

# บริษัท พุกกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หมายเหตุ	สารบัญ
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	นโยบายการบัญชีที่สำคัญ
4	ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
5	บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
6	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
7	ลูกหนี้การค้า
8	อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย
9	สินค้าคงเหลือ
10	เงินลงทุนในบริษัทย่อย
11	เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า
12	สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น
13	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
14	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
15	สัญญาเช่า
16	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
17	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
18	หนี้สินหมุนเวียนอื่น
19	ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
20	ทุนเรือนหุ้น
21	สำรองตามกฎหมาย
22	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม
23	ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้
24	ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน
25	ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ
26	ภาษีเงินได้
27	สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน
28	กำไรต่อหุ้น
29	เงินปันผล
30	เครื่องมือทางการเงิน
31	การบริหารจัดการทุน
32	ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
33	หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น
34	เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน



# บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566

### 1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีที่อยู่จดทะเบียนของบริษัทตั้งอยู่เลขที่ 1177 อาคารเฟิร์ด แบงก์ค็อก ชั้น 24 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในระหว่างปีได้แก่ ครอบครัววิจิตรพงศ์พันธุ์ (ถือหุ้นร้อยละ 75.40)

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการลงทุน กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยรายละเอียดของบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 10 และ 11

### 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุทุกข้อได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วมและการร่วมค้าในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการและข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุแต่ละข้อจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนแปลงทันทีเป็นต้นไป

มาตรฐานการรายงานทางการเงินหลายฉบับได้มีการออกและปรับปรุงใหม่ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 ถือเป็นปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่นั้น ไม่ มีผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีสาระสำคัญ

# บริษัท พุกกะโฮลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทไม่ได้นำมามาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ซึ่งยังไม่มีผลบังคับใช้ในงวดปัจจุบันมาถือปฏิบัติในการจัดทำงบการเงินนี้ก่อนวันที่มีผลบังคับใช้ กลุ่มบริษัทได้ประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการเงินจากการถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่เหล่านี้ ซึ่งคาดว่าไม่มีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่องบการเงินในงวดที่ถือปฏิบัติ

### 3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

นโยบายการบัญชีที่นำเสนอต่อไปนี้ได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

#### (ก) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้นทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่มบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวม นับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทที่ไม่ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจการควบคุมจะบันทึกบัญชีโดยถือเป็นรายการในส่วนของผู้ถือหุ้น

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทย่อยนั้นออก รวมถึงส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ถ้าไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มบริษัทมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญโดยมีอำนาจเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานแต่ไม่ถึงระดับที่จะควบคุมหรือควบคุมร่วมในนโยบายดังกล่าว การร่วมค้าเป็นการร่วมการทำงานที่กลุ่มบริษัทมีการควบคุมร่วมในการทำงานนั้น โดยมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการงานนั้นมากกว่าการมีสิทธิในสินทรัพย์และภาระผูกพันในหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับการร่วมการงานนั้น

## บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก เงินปันผลรับ ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท จะถูกบันทึกในงบการเงินรวมจนถึงวันที่ความมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญหรือการควบคุมร่วมสิ้นสุดลง

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการกับการร่วมค้าถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูกลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

#### การรวมธุรกิจ

กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจตามวิธีซื้อ เมื่อกลุ่มบริษัทประเมินว่ากลุ่มของกิจกรรมและสินทรัพย์ที่ซื้อมานั้นประกอบด้วยปัจจัยนำเข้าและกระบวนการที่สำคัญเป็นอย่างน้อยซึ่งสามารถทำให้เกิดผลผลิตได้ โดยวันที่ซื้อกิจการคือวันที่อำนาจในการควบคุมนั้นได้ถูกโอนมาให้กลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

ค่าความนิยมถูกวัดมูลค่า ณ วันที่ซื้อ โดยวัดจากมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งรวมถึงการรับรู้จำนวนส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ หักด้วยมูลค่ายุติธรรมสุทธิของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา กำไรจากการซื้อในราคาต่ำกว่ามูลค่ายุติธรรมรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

สิ่งตอบแทนที่โอนให้รวมถึงสินทรัพย์ที่โอนไป หนี้สินที่กลุ่มบริษัทก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มบริษัท

#### (ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้าในงบการเงินเฉพาะกิจการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า เงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล กรณีที่บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วน ต้นทุนเงินลงทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก กำไรขาดทุนจากการขายเงินลงทุนบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

# บริษัท พุกกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### (ก) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ รวมถึงสินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวแทนเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวแทนเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน สินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวแทนเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรม

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น ยกเว้นผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าของรายการดังต่อไปนี้จะรับรู้เข้ากำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

- เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (เว้นแต่การด้อยค่า ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เคยรับรู้เข้ากำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกจัดประเภทใหม่ไปเข้ากำไรหรือขาดทุน)

### หน่วยงานในต่างประเทศ

สินทรัพย์และหนี้สินของหน่วยงานในต่างประเทศ รวมถึงค่าความนิยมและรายการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมที่เกิดขึ้นจากการซื้อหน่วยงานในต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน รายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่ใกล้เคียงกับอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการแปลงค่า จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นรายการแปลงค่าทางการเงินในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่าจะมีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป ยกเว้นผลต่างจากการแปลงค่าที่ถูกบันทึกส่วนให้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

เมื่อหน่วยงานต่างประเทศถูกจำหน่ายส่วนได้เสียทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนที่ทำให้สูญเสียการควบคุม ความมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญ หรือการควบคุมร่วมกัน ผลสะสมของผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างประเทศนั้นต้องถูกจัดประเภทเป็นกำไรหรือขาดทุนโดยเป็นส่วนหนึ่งของกำไรขาดทุนจากการจำหน่าย หากกลุ่มบริษัทจำหน่ายส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเพียงบางส่วนแต่ยังคงมีการควบคุม ผลสะสมต้องถูกบันทึกส่วนให้กับส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุม หากกลุ่มบริษัทจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทร่วมหรือการร่วมค้าเพียงบางส่วนโดยที่กลุ่มบริษัทยังคงมีอิทธิพลหรือการควบคุมร่วมที่มีสาระสำคัญอยู่ กลุ่มบริษัทต้องจัดประเภทยอดสะสมบางส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นกำไรหรือขาดทุน

## บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายการที่เป็นตัวเงินที่เป็นลูกหนี้หรือเจ้าหนี้กับหน่วยงานในต่างประเทศ ซึ่งรายการดังกล่าวมิได้คาดหมายว่าจะมีแผนการชำระหนี้หรือไม่มีความเป็นไปได้ว่าจะชำระเงินในอนาคตอันใกล้ ถ้าไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจากรายการทางการเงินดังกล่าวจะถูกพิจารณาเป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ และรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นรายการแปลงค่าทางการเงินในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่าจะมีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป

#### (ง) เครื่องมือทางการเงิน

##### (ง.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ตราสารหนี้ที่ออกโดยกลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อมีการออกตราสารหนี้สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินอื่น ๆ (นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 3(จ))) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกตราสารด้วย

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงหรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ดอกเบี้ยจ่าย ถ้าไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการ ตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย ถ้าไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม รายได้ดอกเบี้ยคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ถ้าไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ถ้าไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อมีการตัดรายการออกจากบัญชีกำไรและขาดทุนสะสมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

## บริษัท พุกกะโฮลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม เงินปันผลรับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวเป็นการคืนทุนของเงินลงทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

#### (ง.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลบ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัท ไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลบกันเพื่อรายงานในงบแสดงฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิที่ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

#### (ง.3) อนุพันธ์

อนุพันธ์รับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่ายุติธรรมทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลกำไรหรือขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

#### (ง.4) การป้องกันความเสี่ยง

ณ วันที่กำหนดความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงเป็นครั้งแรก กลุ่มบริษัทได้จัดทำเอกสารเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์ที่ใช้ในการจัดการกับความเสี่ยง ความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงและเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงรวมถึงการพิจารณาความมีประสิทธิภาพของการป้องกันความเสี่ยง ณ วันเริ่มต้นของความสัมพันธ์ป้องกันความเสี่ยงและตลอดระยะเวลาที่เหลืออยู่ เพื่อพิจารณาถึงความคงอยู่ในความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงและเครื่องมือป้องกันความเสี่ยง



## บริษัท พุกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

#### การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

เมื่ออนุพันธ์ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด ส่วนที่มีประสิทธิผลของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยง การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์ส่วนที่ไม่มีประสิทธิผลจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทกำหนดให้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของราคาปัจจุบัน (Spot element) ของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงสำหรับความสัมพันธ์ในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมขององค์ประกอบราคาล่วงหน้าของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ารับรู้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดในส่วนของผู้ขาย

เมื่อป้องกันความเสี่ยงรายการคาดการณ์ส่งผลให้เกิดการรับรู้รายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินในภายหลัง เช่น สินค้าคงเหลือ จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะนำไปรวมเป็นต้นทุนเมื่อเริ่มแรกของรายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินเมื่อรับรู้รายการดังกล่าว

สำหรับการป้องกันความเสี่ยงรายการคาดการณ์อื่น จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะได้รับการจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในงวดเดียวกันหรือระหว่างงวดที่กระแสเงินสดที่คาดการณ์ซึ่งได้รับการป้องกันความเสี่ยงกระทบกำไรหรือขาดทุน

เมื่อการป้องกันความเสี่ยงไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงอีกต่อไปหรือเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงถูกขาย หักอายุ ถูกยกเลิก หรือถูกใช้สิทธิ การบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะถูกยกเลิกทันทีเป็นต้นไป เมื่อการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดถูกยกเลิก จำนวนเงินที่สะสมในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะยังคงอยู่ในส่วนของผู้ขายจนกระทั่งมีการรับรู้รายการที่ไม่ใช่ตัวเงินจากรายการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว จำนวนเงินที่สะสมดังกล่าวจะรวมเป็นต้นทุนในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของรายการที่ไม่ใช่ตัวเงิน สำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดอื่น จำนวนเงินที่สะสมจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในงวดเดียวกันหรือระหว่างงวดที่กระแสเงินสดในอนาคตที่คาดการณ์ซึ่งได้รับการป้องกันความเสี่ยงกระทบกำไรหรือขาดทุน

หากกระแสเงินสดในอนาคตที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีการคาดการณ์ว่าจะไม่เกิดขึ้นอีกต่อไป จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะได้รับการจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนทันที

#### (ง.5) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและลูกหนี้สัญญาเช่าซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

## บริษัท พุกกะโฮลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเพื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักโดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจะรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหากเกินกำหนดชำระมากกว่า 90 วัน มีการเปลี่ยนแปลงของอันดับความน่าเชื่อถือที่ลดระดับลงอย่างมีนัยสำคัญ มีการดำเนินงานที่ถดถอยอย่างมีนัยสำคัญของลูกหนี้ หรือมีการเปลี่ยนแปลงหรือคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลาด สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจหรือกฎหมายที่ส่งผลในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของลูกหนี้ในการชำระภาระผูกพันให้กับกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อ

- ผู้กู้ไม่สามารถชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้เต็มจำนวน อีกทั้งกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิในการไต่เบี่ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน) หรือ
- สินทรัพย์ทางการเงินค้างชำระเกินกว่า 90 วัน

#### (ง.6) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

#### (ง.7) ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน อย่างไรก็ตามสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตภายหลังการรับรู้เมื่อเริ่มแรก รายได้ดอกเบี้ยจะคำนวณโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับราคาทุนตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ทางการเงิน หากสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิตอีกต่อไป การคำนวณรายได้ดอกเบี้ยจะเปลี่ยนกลับไปคำนวณจากมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์

# บริษัท พุกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### (จ) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่ได้มาเป็นรายการเทียบเท่าเงินสด

### (ฉ) ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้ นั้น ๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาพการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาพการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

### (ช) อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย

อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขายคือ อสังหาริมทรัพย์ที่ถือไว้ด้วยความตั้งใจในการพัฒนาเพื่อขายในการดำเนินธุรกิจปกติ อสังหาริมทรัพย์นี้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนของอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขายประกอบด้วย ต้นทุนที่ดินซึ่งรวมต้นทุนในการได้มา ค่าถมดิน ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ต้นทุนการกู้ยืม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขายรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกระทั่งการพัฒนาสำเร็จ ต้นทุนของอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขายรวมการปันส่วนของค่าใช้จ่ายในการพัฒนาสินทรัพย์ส่วนกลางตามพื้นที่ขายหรือราคาขาย

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยประมาณการต้นทุนในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์จนกระทั่งการพัฒนาสำเร็จและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

เมื่อมีการขายอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย ต้นทุนของอสังหาริมทรัพย์ดังกล่าวจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงวดเดียวกันกับการรับรู้รายได้ที่เกี่ยวข้อง

ต้นทุนของวัสดุก่อสร้างคำนวณโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักเคลื่อนที่

ต้นทุนของที่ดินคำนวณโดยใช้วิธีเฉพาะเจาะจง

# บริษัท พุกกะโฮลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### (ซ) สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ต้นทุนของสินค้าคำนวณโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินค้าคงเหลือ ทั้งนี้ มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

### (ฅ) ต้นทุนในการได้มาซึ่งสัญญาที่ทำกับลูกค้า

ต้นทุนในการได้มาซึ่งสัญญาที่ทำกับลูกค้า วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ค่าตัดจำหน่ายบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน จำนวนตามเกณฑ์อย่างเป็นระบบตลอดอายุของสัญญาที่เกี่ยวข้องซึ่งสอดคล้องกับการรับรู้รายได้ของสัญญานั้น

### (ญ) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ต้นทุนรวมค่าใช้จ่ายทางตรงเพื่อให้ได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ต้นทุนการก่อสร้างที่กิจการก่อสร้างเองรวมถึงต้นทุนการกู้ยืม

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของอาคารเพื่อให้เช่าจำนวน 20 ปีและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

### (ฎ) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนของวัสดุ แรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ ต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์และต้นทุนการกู้ยืม สำหรับเครื่องมือที่ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้นให้ถือว่า ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

# บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ส่วนประกอบของรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่เท่ากันต้องบันทึกแต่ละส่วนประกอบที่มีนัยสำคัญแยกต่างหากจากกัน

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ คือผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ โดยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานจากอสังหาริมทรัพย์ที่มีไว้ใช้งานเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน อสังหาริมทรัพย์นั้นจะถูกจัดประเภทใหม่เป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่าตามบัญชี

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	5 - 20 ปี
อาคารและส่วนตกแต่ง	2 - 50 ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	5 - 15 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์	2 - 20 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	3, 5 ปี
สาธารณูปโภคส่วนกลาง	20 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

ค่าเสื่อมราคาของเครื่องจักรและอุปกรณ์บางส่วน ใช้วิธีคำนวณตามผลผลิต

# บริษัท พุกกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### (ฏ) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ราชจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ประมาณการระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์คือ 10 ปี

### (จ) สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

#### ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาเช่าสังหาริมทรัพย์ กลุ่มบริษัทเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าและรับรู้สัญญาเช่าและส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าเป็นสัญญาเช่าทั้งหมด

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ประมาณการต้นทุนในการบูรณะและสุทธิจากสิ่งจูงใจในสัญญาเช่าที่ได้รับ ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า เว้นแต่สัญญาเช่าที่โอนกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ที่เช่าให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่า หรือกลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการซื้อสินทรัพย์ ในกรณีนี้จะบันทึกค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เช่า ซึ่งกำหนดตามเกณฑ์เดียวกันกับสินทรัพย์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า



## บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัตถุดิบด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกลดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

#### ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาให้เช่า กลุ่มบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้ค่าเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่า ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นรับรู้เป็นรายได้ค่าเช่าในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้รับ

กลุ่มบริษัทตัดรายการและพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้สัญญาเช่าตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3(ง)

#### (๗) การด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับ โดยอิสระจากสินทรัพย์อื่นจะพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นเกี่ยวข้องด้วย

## บริษัท พุกกะโฮลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

#### (ต) หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเป็นภาระผูกพันที่จะต้องโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้า หนี้สินที่เกิดจากสัญญารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้รับชำระหรือมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนที่เรียกคืนไม่ได้จากลูกค้าก่อนที่กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้ที่เกี่ยวข้อง

#### (ณ) ผลประโยชน์ของพนักงาน

##### โครงการสมทบเงิน

ภาระผูกพันในการสมทบเข้าโครงการสมทบเงินจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

##### โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อน ๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน ซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำ โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้รายการในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือ กำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

## บริษัท พุกาโฮลдинг จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

#### ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทที่เป็นผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเป็นผลประโยชน์ในอนาคตก่ที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อน ๆ ซึ่งผลประโยชน์นี้ได้คิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน การวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

#### ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ บริษัทรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุमानที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

#### (ด) ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุमानที่เกิดขึ้นในปัจจุบันอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระผูกพันดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

#### ประมาณการค่าประกันความเสียหาย

ประมาณการค่าประกันความเสียหายจะบันทึกเมื่อได้ขายสินค้าแก่ลูกค้าแล้ว ประมาณการค่าใช้จ่ายพิจารณาจากประวัติการจ่ายค่าประกันความเสียหาย และปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจเกี่ยวข้องกับความเสี่ยงที่จะเกิดความเสี่ยงดังกล่าว

#### (ค) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

## บริษัท พุกกะโฮลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขาย กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ หากกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกแตกต่างจากราคาของการทำรายการ ทำให้เครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมปรับด้วยผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกและราคาของการทำรายการและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่มูลค่ายุติธรรมที่ได้มาถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 ผลต่างดังกล่าวจะรับรู้เป็นรายการรอตัดบัญชีซึ่งจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยเกณฑ์ที่เหมาะสมตลอดอายุของเครื่องมือทางการเงินหรือจนกว่ามูลค่ายุติธรรมมีการ โอนเปลี่ยนลำดับชั้นหรือเมื่อรายการดังกล่าวสิ้นสุดลง

#### (ก) รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม ภาษีขายอื่นๆ และแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้ ณ วันที่มีการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า

รายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขายรับรู้เมื่อได้โอนอำนาจควบคุมอสังหาริมทรัพย์ให้กับลูกค้า ณ เวลาใดเวลาหนึ่งคือเมื่อโอนกรรมสิทธิ์ให้ลูกค้าด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับ ซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม หรือภาษีขายอื่น ๆ และแสดงสุทธิจากส่วนลดและสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทจ่ายให้กับลูกค้า

## บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

สำหรับสัญญาที่มีการรวมการขายอสังหาริมทรัพย์และสินค้าอื่นเข้าด้วยกัน กลุ่มบริษัทบันทึกอสังหาริมทรัพย์และสินค้าอื่นแยกจากกัน หากอสังหาริมทรัพย์และสินค้านั้นสามารถแยกออกจากกันได้และลูกค้าได้รับประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์และสินค้านั้นแยกจากกัน สิ่งตอบแทนที่ได้รับจะถูกปันส่วนตามสัดส่วนของราคาขายที่เป็นเอกเทศของอสังหาริมทรัพย์และสินค้านั้น ๆ

เงินมัดจำและเงินงวดของอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขายซึ่งได้รับจากลูกค้าก่อนวันที่รับรู้รายได้แสดงเป็นหนี้สินตามสัญญาในงบแสดงฐานะการเงิน เงินมัดจำและเงินงวดจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทโอนการควบคุมในอสังหาริมทรัพย์ให้กับลูกค้า หากเงินรับล่วงหน้าดังกล่าวมีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ ดอกเบี้ยจ่ายบันทึกโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง กลุ่มบริษัทใช้ข้อผ่อนปรนในทางปฏิบัติที่ไม่ปรับปรุงสิ่งตอบแทนด้วยผลกระทบที่เกิดจากการมีองค์ประกอบของการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญหากระยะเวลาของการจัดหาเงินน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยรายได้ค่าบริการพยาบาล ค่าห้องพัก ค่ายา โดยจะรับรู้เมื่อได้ให้บริการหรือจัดจำหน่ายแล้ว

#### (ท) รายได้เงินปันผล

รายได้เงินปันผลบันทึกในกำไรขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัท มีสิทธิได้รับเงินปันผล

#### (ข) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวสำหรับการรับรู้ค่าความนิยมในครั้งแรก การรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

## บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลับกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอต่อการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

#### (น) กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี

#### (บ) บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารของกลุ่มบริษัท หรือ บุคคลหรือกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับกลุ่มบริษัท หรือกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารต่อบุคคลหรือกิจการนั้น

#### (ป) รายงานทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารของกลุ่มบริษัท (ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน) จะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้น โดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล รายการที่ไม่สามารถปันส่วนได้ส่วนใหญ่เป็นรายการทรัพย์สินสำนักงานใหญ่ ค่าใช้จ่ายสำนักงานใหญ่ และสินทรัพย์หรือหนี้สินภาษีเงินได้

#### 4 ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ในปี 2565 สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง แม้ว่าจะมีการแจกจ่ายวัคซีน แต่สถานการณ์ของการแพร่ระบาดดังกล่าวยังไม่สิ้นสุด



## บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

#### 5 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทย่อย และการร่วมค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 10 และ 11 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัทในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง / สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท เกสร คอนสตรัคชั่น จำกัด นาย ทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์	มัลดีฟส์ ไทย	เป็นสาขาของบริษัท เกสรก่อสร้าง จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ถือหุ้นในบริษัทตั้งแต่วันที่ 10 ขึ้นไปและเป็นกรรมการของบริษัท
บริษัท ที ซี ที จำกัด ผู้บริหารสำคัญ	ไทย ไทย	มีกรรมการร่วมกัน บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบการวางแผน สั่งการ และควบคุมกิจกรรมต่าง ๆ ของกิจการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ รวมถึงกรรมการของกลุ่มบริษัท (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่)

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
			(ล้านบาท)	
<b>บริษัทย่อย</b>				
ดอกเบี้ยรับ	-	-	419	602
เงินปันผลรับ	-	-	2,369	2,369
รายได้ค่าบริการงาน	-	-	143	32
<b>กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น</b>				
ต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ	97	108	6	6
<b>ผู้บริหารสำคัญ</b>				
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน	230	151	109	59
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	3	4	2	3
<b>รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ</b>	<b>233</b>	<b>155</b>	<b>111</b>	<b>62</b>

# บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ขอดังต่อไปนี้เกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

ลูกหนี้อื่น		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
		(ล้านบาท)			
บริษัทย่อย		-	-	621	3
เงินให้กู้ยืม	อัตราดอกเบี้ย	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่	ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ณ วันที่
	31 ธันวาคม	1 มกราคม	(ล้านบาท)		31 ธันวาคม
	(ร้อยละต่อปี)				
2565					
บริษัทย่อย					
- เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	3.8	15,738	20,724	(28,823)	7,639
- ดอกเบี้ยค้างรับ		281			12
รวม		16,019			7,651
2564					
บริษัทย่อย					
- เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	3.3	21,481	10,533	(16,276)	15,738
- ดอกเบี้ยค้างรับ		405			281
รวม		21,886			16,019

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
		(ล้านบาท)			
เงินมัดจำค่าเช่าและบริการ					
(แสดงภายใต้สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น)					
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน		24	28	1	1
หนี้สินตามสัญญาเช่า					
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน		343	480	20	24

# บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### สัญญาสำคัญที่มีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

- (ก) บริษัทและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าพื้นที่สำนักงาน (รวมค่าบริการที่เกี่ยวข้อง) กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น ระยะเวลาตามสัญญา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2563 โดยผู้ให้เช่าส่งมอบสถานที่เช่าให้กับกลุ่มบริษัทตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2560 และต่อสัญญาถึงเดือนตุลาคม 2566 โดยยกเลิกพื้นที่เช่าบางส่วน
- (ข) บริษัทย่อยได้จัดการระจำยอมในที่ดินบางส่วนซึ่งมียอดสะสม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 2,193 ล้านบาท (2564: 2,178 ล้านบาท) ให้แก่โครงการของกลุ่มบริษัทเพื่อดำเนินการด้านสาธารณูปโภคโดยไม่มีกำหนดเวลา ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยได้จัดการระจำยอมในที่ดินรวมถึงยกที่ดินเป็นที่สาธารณะประโยชน์เป็นจำนวนเงิน 21 ล้านบาท (2564: 30 ล้านบาท) โดยได้รับค่าตอบแทนเป็นจำนวนเงิน 22 ล้านบาท (2564: 31 ล้านบาท)
- (ค) บริษัทมีสัญญาให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทย่อยบางแห่งวงเงินรวม 25,971 ล้านบาท และมีสัญญากู้ยืมเงินจากบริษัทย่อยแห่งหนึ่งวงเงินรวม 500 ล้านบาท โดยคิดอัตราดอกเบี้ยขั้นต่ำของเงินกู้ด้วยร้อยละ 2 (MLR-2) ต่อปี และสามารถเรียกชำระเงินคืนได้ทันที

## 6 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
		(ล้านบาท)		
เงินสดในมือ	6	1	-	-
เงินฝากธนาคาร	3,868	2,869	237	11
เช็คในมือ	2	477	-	-
อื่น ๆ	1	1	-	-
รวม	3,877	3,348	237	11

# บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### 7 ลูกหนี้การค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม	
	2565	2564
	(ล้านบาท)	
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	12	2
เกินกำหนดชำระ		
1 - 30 วัน	162	19
31 - 60 วัน	41	7
61 - 90 วัน	24	5
มากกว่า 90 วัน	79	4
รวม	<b>318</b>	<b>37</b>

### 8 อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย

	งบการเงินรวม	
	2565	2564
	(ล้านบาท)	
วัสดุก่อสร้าง	309	259
บ้านตัวอย่าง	1,072	1,385
อสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา		
- ที่ดิน	14,992	23,351
- ค่าปรับปรุงที่ดิน	1,336	1,506
- ค่าก่อสร้าง	1,351	4,470
- ค่าสาธารณูปโภค	2,033	2,574
- ค่าใช้จ่ายในการก่อสร้าง	1,563	2,249
- ค่าดอกเบี้ย	14	390
	21,289	34,540
ที่ดินและที่ดินพร้อมบ้านเพื่อขาย	11,792	6,698
ที่ดินรอการพัฒนา	14,378	14,043
รวม	<b>48,840</b>	<b>56,925</b>
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนของอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย	(118)	(168)
สุทธิ	<b>48,722</b>	<b>56,757</b>

## บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

งบการเงินรวม		
	2565	2564
	(ล้านบาท)	
ต้นทุนการกู้ยืมที่รวมเป็นส่วนหนึ่งของ		
อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขายในระหว่างปี	234	45
อัตราดอกเบี้ยของต้นทุนเงินกู้ยืม (ร้อยละต่อปี)	2.08	2.43
ต้นทุนของอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขายที่บันทึกรวม		
ในบัญชีต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์		
- ต้นทุนขาย	18,414	19,676
- การปรับลดมูลค่าเป็นมูลค่าสุทธิ		
ที่คาดว่าจะได้รับ	(50)	46
สุทธิ	18,364	19,722

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 อสังหาริมทรัพย์ระหว่างพัฒนาของกลุ่มบริษัท จำนวน 1,402 ล้านบาท (2564: 1,889 ล้านบาท) คาดว่าจะพัฒนาสำเร็จในระยะเวลาเกินกว่า 1 ปี นับจากรอบระยะเวลารายงาน

อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย (ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง) ได้ใช้เป็นหลักประกันสำหรับวงเงินสินเชื่อกับธนาคาร

#### 9 สินค้าคงเหลือ

งบการเงินรวม		
	2565	2564
	(ล้านบาท)	
ยาและเวชภัณฑ์	40	17
วัสดุและอื่นๆ	4	1
รวม	44	18
ต้นทุนของสินค้าคงเหลือที่บันทึกรวมในบัญชี		
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล	395	66

# บริษัท พุกกะโฮดิง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

10 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และเงินปันผลรับจากเงินลงทุนสำหรับแต่ละปีมีดังนี้

		ประเภทที่ ดำเนินธุรกิจ	สัดส่วนความเป็น เจ้าของ		งบการเงินเฉพาะกิจการ				เงินปันผลรับ สำหรับปี
			2565	2564	ทุนชำระแล้ว	วิธีราคาทุน	2565	2564	
		ลักษณะธุรกิจ	(ร้อยละ)		2565	2564	(ล้านบาท)	2565	2564
บริษัทย่อยทางตรง	บริษัท พุกกะโฮเรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)	ขายอสังหาริมทรัพย์	98.23	98.23	2,233	2,233	34,621	2,369	2,369
	บริษัท โรงพยาบาลวิมุต โฮลดิ้ง จำกัด	ลงทุนในบริษัทอื่น	99.99	99.99	5,000	5,000	5,000	-	-
	บริษัท ชินเนอร์จี โกรท จำกัด	ธุรกิจค้าขายออนไลน์	99.99	-	5	-	5	-	-
	บริษัท อินโน สเปราท์ โฮลดิ้ง จำกัด	ลงทุนในบริษัทอื่น	99.99	-	50	-	50	-	-
	บริษัท มชเฮาส์ เทค จำกัด	นวัตกรรมระบบบ้านอัจฉริยะ							
		และการบริหารจัดการอาคาร							
บริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 1 จำกัด		สถานที่	99.99	-	2	-	2	-	-
	บริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 2 จำกัด	ลงทุนในบริษัทอื่น	99.99	-	105	-	105	-	-
		ลงทุนในบริษัทอื่น	99.99	-	100	-	100	-	-
บริษัทย่อยทางอ้อม (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย)									
บริษัท เกสรก่อสร้าง จำกัด		ให้บริการ บริหารจัดการ ตกแต่งบ้าน และรับเหมาก่อสร้าง	100.00	100.00	100	100	-	-	-
บริษัท พุทธชาด เอสเตท จำกัด		ขายอสังหาริมทรัพย์	99.99	99.99	800	800	-	-	-
บริษัท พนาดี เอสเตท จำกัด		ขายอสังหาริมทรัพย์	99.99	99.99	800	800	-	-	-



# บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

		ประเทศที่ ดำเนินธุรกิจ	สัดส่วนความเป็น เจ้าของ		งบการเงินเฉพาะกิจการ				เงินปันผลรับ สำหรับปี
			2565	2564	ทุนชำระแล้ว	2565	2564	วิธีการทุน	
		ลักษณะธุรกิจ	(ร้อยละ)		2565	2564	(ล้านบาท)	2565	2564
บริษัท พกษา โอเวอร์ซีส์ จำกัด บริษัท พกษา อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด บริษัท พกษา เวเนเจอร์ วัน จำกัด บริษัท พกษาอินเดีย เฮาส์ซิง จำกัด	ลงทุนในบริษัทอื่น	ลงทุนในบริษัทอื่น	100.00	100.00	500	500	-	-	-
		ลงทุนในบริษัทอื่น	100.00	100.00	1,000	1,000	-	-	-
		ขายอสังหาริมทรัพย์	99.99	99.99	720	720	-	-	-
		พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และ ก่อสร้างที่อยู่อาศัย	100.00	100.00	10	10	-	-	-
		พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ และ ก่อสร้างที่อยู่อาศัย	100.00	100.00	178	178	-	-	-
บริษัท ธรรมชาติเอ็นจิเนียริงแอนด์คอน สตรัคชั่น จำกัด บริษัท โรงพยาบาลวิมุต จำกัด	รับเหมาก่อสร้าง ประกอบกิจการ โรงพยาบาล เอกชน สถานพยาบาล สถานที่ ตรวจและรักษาคนไข้	รับเหมาก่อสร้าง	51.00	51.00	5	5	-	-	-
		ประกอบกิจการ โรงพยาบาล เอกชน สถานพยาบาล สถานที่	99.99	99.99	4,200	4,200	-	-	-
		ตรวจและรักษาคนไข้	99.99	99.99	50	50	-	-	-
บริษัท วิมุต เวลเนส เซอร์วิส จำกัด บริษัท คลิก จี จำกัด บริษัท อินโน สปอร์ต เวเนเจอร์ส จำกัด บริษัท อินโน สปอร์ตอินเวสเมนต์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท วิมุต อินเวสเมนต์ จำกัด)	ประกอบกิจการ โรงพยาบาล และกายภาพบำบัด ธุรกิจค้าขายออนไลน์ ลงทุนในบริษัทอื่น	ประกอบกิจการ โรงพยาบาล และกายภาพบำบัด	99.99	99.99	1	-	-	-	-
		ธุรกิจค้าขายออนไลน์	99.99	-	25	-	-	-	-
		ลงทุนในบริษัทอื่น	99.99	-	26	-	-	-	-

# บริษัท พุกกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่ ดำเนินธุรกิจ	สัดส่วนความเป็น เจ้าของ		ทุนชำระแล้ว	วิธีการลงทุน		เงินปันผลรับ สำหรับปี
			2565	2564		2565	2564	
			(ร้อยละ)			(ล้านบาท)		
บริษัท เทพธัญญา จำกัด	โรงพยาบาลรพช.โคราชทั่วไปและ ให้บริการ การฝึกอบรมด้าน สุขภาพ การออกกำลังกาย	ไทย	51.00	-	271.4	-	-	-
			50.99	-	10.2	-	-	-
			47.13	-	11.8	-	-	-
			50.99	-	4.1	-	-	-
			50.99	-	2.5	-	-	-
			50.99	-	-	-	-	-
บริษัท ศูนย์ทันตกรรมเทพธารินทร์ จำกัด		ไทย						
บริษัท คอนกรีตเสริมเหล็กเพชร (ประเทศไทย) จำกัด		ไทย	50.99	-	2.5	-	-	-
รวม					39,883	39,621	2,369	2,369

## บริษัท พุกาโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

บริษัทไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาที่เปิดเผยมต่อสาธารณชน

ในปี 2562 บริษัทย่อยทางตรงของบริษัทได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท พุกาโฮลดิ้ง จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2562 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 800 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยชำระค่าหุ้นแล้วเป็นจำนวนเงินรวม 720 ล้านบาท

การถือหุ้นในบริษัท พุกาโฮลดิ้ง จำกัด สัดส่วนการถือหุ้นตามข้อตกลงคือ 85:15 เมื่อมีการชำระค่าหุ้นครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทถือหุ้นทางอ้อมในบริษัท พุกาโฮลดิ้ง จำกัด ร้อยละ 100 เนื่องจากผู้ร่วมทุนยังมิได้ชำระค่าหุ้นในส่วนของตน

บริษัท ชนะเทพเอ็นจิเนียริ่งแอนด์คอนสตรัคชั่น จำกัด ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2558 ขณะนี้อยู่ระหว่างการชำระบัญชี

ในปี 2564 บริษัทย่อยทางตรงของบริษัทได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท วิมุต เวลเนส เซอร์วิส จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2564 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 200 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อยชำระค่าหุ้นแล้วเป็นจำนวนเงินรวม 50 ล้านบาท

ในปี 2565 บริษัทย่อยทางตรงของบริษัทได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท วิมุต อินเวสเมนต์ จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2565 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,001 ดอลลาร์สิงคโปร์ เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2565 บริษัท วิมุต อินเวสเมนต์ จำกัด ได้เปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท อินโนสเปราท์ อินเวสเมนต์ จำกัด

ในปี 2565 บริษัทได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท อินโน สเปราท์ โฮลดิ้ง จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 50 ล้านบาท

ในปี 2565 บริษัทได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท ชินเนอร์จี โกรท จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2565 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 5 ล้านบาท

ในปี 2565 บริษัทย่อยทางตรงของบริษัทได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท อินโน สเปราท์ เวลเนส จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2565 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 25 ล้านบาท

## บริษัท พุกกะโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ในปี 2565 บริษัทย่อยได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท คลิก ซี จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2565 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 5 ล้านบาท

ในปี 2565 บริษัทได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท มายเฮาส์ เทคโนโลยี จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2565 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 2 ล้านบาท

ในปี 2565 บริษัทได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 1 จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 105 ล้านบาท

ในปี 2565 บริษัทได้ลงทุนในหุ้นทุนของบริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 2 จำกัด ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน โดยบริษัทดังกล่าวได้จดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 และมีทุนจดทะเบียนจำนวน 100 ล้านบาท

#### การได้มาซึ่งอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย

กลุ่มบริษัทได้พิจารณาเปลี่ยนการบันทึกเงินลงทุนในบริษัท เทพปัญญา จำกัดและบริษัทย่อยจากการร่วมค้าทางอ้อมเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2565 เนื่องจากมีเหตุการณ์และหลักฐานสนับสนุนที่ใช้ประกอบการสรุปว่ากลุ่มบริษัทมีอำนาจในการควบคุมการดำเนินงานที่สำคัญ ซึ่งเดิมกลุ่มบริษัทมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญแต่ไม่มีสิทธิในการควบคุมโดยตรง

ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัท เทพปัญญา จำกัดและบริษัทย่อยมีรายได้เป็นจำนวน 372.5 ล้านบาท และกำไรจำนวน 8.5 ล้านบาท ซึ่งรวมเป็นส่วนหนึ่งของผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ฝ่ายบริหารคาดว่าหากกลุ่มบริษัทได้มีการรวมธุรกิจตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 จะมีรายได้รวมเพิ่มขึ้นจำนวน 653.2 ล้านบาท และกำไรรวมสำหรับปีเพิ่มขึ้นจำนวน 62.1 ล้านบาท ในการกำหนดมูลค่าดังกล่าว ฝ่ายบริหารใช้ข้อสมมติในการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม โดยถือเสมือนว่าการรวมกิจการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีนั้นได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565

# บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

สินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2565	มูลค่ายุติธรรม
	(ล้านบาท)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	299.8
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	105.2
สินค้าคงเหลือ	24.3
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	13.0
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	13.6
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,622.9
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	3.1
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	3.0
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(59.8)
ประมาณการหนี้สินสำหรับการเกษียณของพนักงาน	(43.1)
สินทรัพย์อื่น/(หนี้สินอื่น) - สุทธิ	(289.9)
<b>รวมสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้</b>	<b>1,692.1</b>
หัก ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (ร้อยละ 49)	(829.1)
<b>รวมสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้รับ</b>	<b>863.0</b>
<b>กำไรขาดทุน ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2565</b>	<b>-</b>

# บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

11 เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 และเงินปันผลรับสำหรับแต่ละปี มีดังนี้

งบการเงินรวม											
ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่ ดำเนินธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		มูลค่าตาม วิธีส่วนได้เสีย		เงินปันผลรับ สำหรับปี	
		2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
		(ร้อยละ)						(ล้านบาท)			
<b>บริษัทร่วมทางอ้อม (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยทางอ้อม)</b>											
บริษัท อินเทอร์เน็ต คอนซัลติ้ง แอท เทพธา รินทร์ โฮสพิทอล จำกัด	ไทย	17.85	-	12.3	-	-	-	13.0	-	-	-
<b>รวม</b>						-	-	<b>13.0</b>	-	-	-
<b>การร่วมค้าทางอ้อม (ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย)</b>											
บริษัท พกภญา เอชดีซี เฮาส์ซิง จำกัด *	มัลดีฟส์	-	-	129.6	129.6	-	-	-	-	-	-
บริษัท พกภญา ลักซ์โซว์รา เฮาส์ซิง จำกัด	อินเดีย	-	50.00	0.3	0.3	-	0.3	-	-	-	-
บริษัท เทพธัญญา จำกัด	ไทย	-	51.00	-	271.4	-	724.4	-	834.6	-	-



# บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่ ดำเนินธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		งบการเงินรวม		มูลค่าตาม วิธีส่วนได้เสีย		เงินปันผลรับ สำหรับปี	
			2565	2564	2565	2564	ราคาทุน	2565	2564	2565	2565	2564
บริษัท ชินร่า วิมุต เอลท์ เซอร์วิส จำกัด	สถานประกอบการเพื่อ สุขภาพ กิจการดูแล ผู้สูงอายุหรือผู้ที่มีภาวะ พึ่งพิง	ไทย	50.99	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	จำหน่ายและติดตั้ง ไฟฟ้า											
	จากโซลาร์รูฟท็อป	ไทย	49.99	-	15.00	-	-	14.9	-	-	-	-
	ลงทุนในบริษัทอื่น (ประเทศไทย) จำกัด	ไทย	48.99	-	0.49	-	-	3.5	-	-	-	-
บริษัท อิน โน ฟริกาสต์ จำกัด	ผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีต เพื่อใช้ในงานก่อสร้าง	ไทย	99.99	-	200.00	-	-	-	-	-	-	-
	<b>การร่วมค้าทางอ้อม (ถือหุ้นโดยการร่วมค้าทางอ้อม)</b>											
	ร้านอาหาร	ไทย	-	99.99	-	19.99	-	-	-	-	-	-
	วิเคราะห์แลป	ไทย	-	92.42	-	25.00	-	-	-	-	-	-
บริษัท อินเตอร์เวนชัน คอน ซัลติง แอท เทพธริรินทร์ ฮอสพิทอล จำกัด	ให้เช่าเครื่องมือแพทย์	ไทย	-	35.00	-	35.00	-	-	-	-	-	-
	ศูนย์ทันตกรรม											
	เทพธริรินทร์ จำกัด	ไทย	-	75.00	-	8.00	-	-	-	-	-	-
	บริษัท คอนทิวส์เอกเพรส (ประเทศไทย) จำกัด	ไทย	-	99.99	-	4.99	-	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>												
			-	-	-	-	724.7	38.0	834.6	-	-	-

## บริษัท พุกกะโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ทั้งนี้เป็นไปตามสัญญาร่วมทุนที่กำหนดให้บริษัทร่วมทุนต้องร่วมกันตัดสินใจและบริหารงาน

กลุ่มบริษัทไม่มีเงินลงทุนในการร่วมค้าที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาที่เปิดเผยมต่อสาธารณชน

\* - ในเดือนพฤศจิกายน 2562 บริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายหุ้นทั้งหมดในบริษัท พุกกะโฮลดิ้ง จำกัด ภายใต้เงินลงทุนในการร่วมค้าทางอ้อม โดยบริษัทย่อยดังกล่าวได้ขายหุ้นทั้งหมดให้แก่คู่สัญญาซึ่งเป็นกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน และดำเนินการโอนหุ้นเสร็จสิ้นเมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2564

#### การซื้อขายร่วมค้า

เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 บริษัท โรงพยาบาลวิมุต โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้ซื้อหุ้นและสิทธิออกเสียงรวมเป็นจำนวนร้อยละ 51 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วของ บริษัท เทพธัญญา จำกัด โดยประกอบธุรกิจโรงพยาบาล เทพธรินทร์และถือหุ้นในบริษัทย่อยอีก 5 บริษัท ได้แก่ บริษัท ดีเอ็ม ฟู้ด จำกัด บริษัท แลปพลัส วัน จำกัด บริษัท อินเตอร์เวนชัน คอนซัลตติ้ง แอท เทพธรินทร์ สอสปิทอล จำกัด บริษัท ศูนย์ทันตกรรมเทพธรินทร์ จำกัด และบริษัท คอนทิวส์ เอ็กเซอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด รายการดังกล่าวถือเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า สิ่งตอบแทนที่จ่ายซื้อหุ้นเป็นเงินสดจำนวนรวม 708.7 ล้านบาท มีต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อหุ้นเป็นจำนวน 15.6 ล้านบาท และสินทรัพย์สุทธิในมูลค่ายุติธรรมซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ ตามวิธีส่วนได้เสียร้อยละ 51 ที่ได้มาจากการลงทุน สรุปได้ดังนี้

	มูลค่ายุติธรรม (ล้านบาท)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	240
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	36
สินค้าคงเหลือ	28
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	12
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	14
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,628
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(49)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(18)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(208)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(38)
สินทรัพย์อื่น/(หนี้สินอื่น) - สุทธิ	(5)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(11)
<b>รวมสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้</b>	<b>1,629</b>
หัก ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (ร้อยละ 49)	(798)
<b>รวมสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาตามสัดส่วนของการลงทุน</b>	<b>831</b>

## บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	มูลค่ายุติธรรม (ล้านบาท)
สิ่งตอบแทนในการซื้อเงินลงทุน ประกอบด้วย	
มูลค่าชำระ ณ วันซื้อเงินลงทุน	709
ต้นทุนในการได้มาซึ่งเงินลงทุน	16
<b>รวม</b>	<b>725</b>
รายได้จากส่วนต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรมสุทธิของสินทรัพย์และ หนี้สินที่ระบุได้ที่สูงกว่าต้นทุนของเงินลงทุน	106

#### 12 สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

ในเดือนกุมภาพันธ์ 2565 บริษัท วิมุต อินเวสเมนต์ จำกัด ได้ซื้อเงินลงทุนในบริษัทจำกัดแห่งหนึ่งในประเทศสิงคโปร์เป็นจำนวนเงิน 100 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์ (เท่ากับ 2,582 ล้านบาท)

ในเดือนเมษายน 2565 บริษัท วิมุต อินเวสเมนต์ จำกัด ได้ลงทุนในประเทศออสเตรเลียเป็นเงิน 2 ล้านดอลลาร์ออสเตรเลีย (เท่ากับ 50 ล้านบาท) และในประเทศสิงคโปร์เป็นเงิน 1.8 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (เท่ากับ 63 ล้านบาท) ต่อมาในเดือนมิถุนายน 2565 ได้จ่ายเงินล่วงหน้าค่าหุ้นให้แก่บริษัทในประเทศสิงคโปร์ เป็นจำนวนเงิน 3.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (เท่ากับ 122 ล้านบาท) และลงทุนในบริษัทจำกัดแห่งหนึ่งในสิงคโปร์เป็นจำนวนเงิน 3.15 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (เท่ากับ 111 ล้านบาท) และลงทุนในประเทศออสเตรเลียเป็นจำนวนเงิน 1.5 ล้านดอลลาร์ออสเตรเลีย (เท่ากับ 37 ล้านบาท)

ในเดือนมิถุนายน 2565 บริษัท อินโน สเปราท์ เวนเจอร์ส จำกัด ได้ลงทุนในบริษัทจำกัดแห่งหนึ่งในประเทศไทย เป็นจำนวนเงิน 25 ล้านบาท

ในเดือนสิงหาคม 2565 บริษัท อินโน สเปราท์ อินเวสเมนต์ จำกัด ได้ลงทุนในประเทศออสเตรเลียเป็นเงิน 1.5 ล้านดอลลาร์ออสเตรเลีย (เท่ากับ 38 ล้านบาท)

ในเดือนสิงหาคม 2565 บริษัท แพลตฟอร์ม วัน จำกัด ได้ลงทุนในตราสารหนี้ 2 แห่ง และกองทุนแห่งหนึ่งในประเทศไทยเป็นจำนวนเงิน 10 ล้านบาท และ 10 ล้านบาทตามลำดับ ต่อมาในเดือน กันยายน 2565 ได้ลงทุนในบริษัทจำกัดแห่งหนึ่งในประเทศไทย เป็นจำนวนเงิน 2 ล้านบาท

ในเดือนพฤศจิกายน 2565 บริษัท เทพัญญา จำกัด ได้ลงทุนในตราสารหนี้ในประเทศไทย 2 แห่ง เป็นจำนวนเงิน 50 ล้านบาท

ในเดือนธันวาคม 2565 บริษัท อินโน สเปราท์ อินเวสเมนต์ จำกัด ได้ลงทุนในประเทศสิงคโปร์เป็นเงิน 15 ล้านดอลลาร์ (เท่ากับ 331 ล้านบาท)

# บริษัท พุกกะโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### 13 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

	ที่ดิน	งบการเงินรวม	
		อาคารและ ส่วนปรับปรุง	รวม
		(ล้านบาท)	
<b>ราคาทุน</b>			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	760	58	818
รับโอนจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,157	-	1,157
รับโอนจากอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย	(3)	-	(3)
จำหน่าย	(486)	(13)	(499)
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 1 มกราคม 2565</b>	<b>1,428</b>	<b>45</b>	<b>1,473</b>
รับโอนจากอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย	79	5	84
ได้มาจากการรวมธุรกิจ	13	-	13
จำหน่าย	(36)	(10)	(46)
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</b>	<b>1,484</b>	<b>40</b>	<b>1,524</b>
<b>ค่าเสื่อมราคาและขาดทุนจากการด้อยค่า</b>			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	95	4	99
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	2	2
กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่า	(3)	-	(3)
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 1 มกราคม 2565</b>	<b>92</b>	<b>6</b>	<b>98</b>
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	2	2
ขาดทุนจากการด้อยค่า	9	-	9
กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่า	(1)	(2)	(3)
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>106</b>
<b>มูลค่าสุทธิทางบัญชี</b>			
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</b>	<b>1,336</b>	<b>39</b>	<b>1,375</b>
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</b>	<b>1,384</b>	<b>34</b>	<b>1,418</b>

## บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ข้อมูลเกี่ยวกับสัญญาเช่าเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 15

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2563
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน		(ล้านบาท)		
รายได้ค่าเช่า	15	7	-	-

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 1,508 ล้านบาท (2564: 1,663 ล้านบาท) ประเมินราคาโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยพิจารณาตามเกณฑ์ราคาตลาดของสินทรัพย์ โดยมีข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม เช่น ราคาเสนอขายของสินทรัพย์ที่มีลักษณะคล้ายคลึงกับสินทรัพย์ที่ประเมินมูลค่าในบริเวณใกล้เคียงกัน การวัดมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยที่ดินที่ถือครองไว้โดยยังมิได้ระบุนวัตกรรมประสงค์ของการใช้ในอนาคต และที่ดินและอาคารเพื่อให้เช่า

บริษัท พุกเกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

14 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์									
	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคาร และส่วน ตกแต่ง	เครื่องมือและ อุปกรณ์ ทางการแพทย์	เครื่องจักรและ อุปกรณ์	งบการเงินรวม เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน (ล้านบาท)	สาธารณูปโภค ส่วนกลาง	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและ ติดตั้ง	รวม
<b>ราคาทุน</b>									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	1,841	1,892	-	2,947	414	17	23	1,978	9,112
เพิ่มขึ้น	2	-	172	12	15	-	4	646	851
โอน	1	2,176	188	145	35	-	2	(2,555)	(8)
จำหน่าย	-	-	-	(135)	(37)	-	(3)	-	(175)
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564</b>									
และ 1 มกราคม 2565	1,844	4,068	360	2,969	427	17	26	69	9,780
เพิ่มขึ้นและได้มาจากการ									
รวมธุรกิจ	1,722	931	114	1,052	14	-	2	100	3,935
โอน	-	72	12	34	-	-	-	(118)	-
จำหน่าย	(522)	(905)	-	(2,660)	(48)	-	(5)	-	(4,140)
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</b>	<b>3,044</b>	<b>4,166</b>	<b>486</b>	<b>1,395</b>	<b>393</b>	<b>17</b>	<b>23</b>	<b>51</b>	<b>9,575</b>



# บริษัท พุกเกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคาร และส่วน ตกแต่ง	เครื่องมือและ อุปกรณ์ ทางการแพทย์	เครื่องจักรและ อุปกรณ์	งบการเงินรวม เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง		สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและ ติดตั้ง	รวม
					และเครื่องใช้ สำนักงาน	สาธารณูปโภค ส่วนกลาง	ยานพาหนะ	
ค่าเสื่อมราคาและ ขาดทุนจากการด้อยค่า					(ล้านบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	37	802	-	1,903	323	17	20	3,102
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี จำหน่าย	8	112	19	87	47	-	2	275
	-	-	-	(130)	(30)	-	(3)	(163)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564								
และ 1 มกราคม 2565	45	914	19	1,860	340	17	19	3,214
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี จำหน่าย	9	153	41	71	38	-	3	315
	(14)	(305)	-	(1,593)	(44)	-	(5)	(1,961)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	40	762	60	338	334	17	17	1,568

# บริษัท พุกาโฮ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคาร และส่วน ตกแต่ง	เครื่องมือและ อุปกรณ์ ทางการแพทย์	เครื่องจักรและ อุปกรณ์	งบการเงินรวม เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน (ล้านบาท)	สาธารณูปโภค ส่วนกลาง	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและ ติดตั้ง	รวม
มูลค่าสุทธิทางบัญชี									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	1,799	3,154		1,109	87	-	7	69	6,566
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	3,004	3,404	426	1,057	59	-	6	51	8,007

ราคาทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของอาคารและอุปกรณ์ ซึ่งได้คิดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวน 2,031 ล้านบาท (2564: 1,197 ล้านบาท)

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของกลุ่มบริษัท ซึ่งมีราคาตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เป็นจำนวนเงิน 403 ล้านบาท (2564: 1,043 ล้านบาท) ได้ใช้เป็นหลักประกันสำหรับวงเงินสินเชื่อจากธนาคาร

## บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

#### 15 สัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้เพื่อใช้ในการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
		(ล้านบาท)		
อาคาร	332	473	19	24
ยานพาหนะ	9	25	-	1
อื่นๆ	14	6	-	-
รวม	355	504	19	25

ในปี 2565 สินทรัพย์สิทธิการใช้ของกลุ่มบริษัทและบริษัทเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 332 ล้านบาท และ - ล้านบาท ตามลำดับ (2564: 10 ล้านบาท และ 2 ล้านบาท ตามลำดับ)

กลุ่มบริษัทเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานแห่งหนึ่งกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น เป็นระยะเวลา 3 ปี โดยมีสิทธิต่ออายุสัญญาเช่าเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญา ค่าเช่ากำหนดชำระเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

ในปี 2565 กลุ่มบริษัทเช่ายานพาหนะเป็นเวลา 1 - 5 ปี และจ่ายค่าเช่าคงที่ตลอดระยะเวลาเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
		(ล้านบาท)		
การจ่ายชำระคงที่	117	136	6	6

#### สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทมีสิทธิเลือกขยายอายุสัญญาเช่าสังหาริมทรัพย์ภายในหนึ่งปีก่อนสิ้นสุดระยะเวลาเช่า ซึ่งกลุ่มบริษัทจะประเมินตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลว่ามีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่และจะทบทวนการประเมินดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

# บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
			(ล้านบาท)	
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน /				
อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย				
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้				
- อาคาร	90	99	5	5
- ยานพาหนะ	13	24	1	1
- อื่น ๆ	6	2	-	-
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	11	14	1	1
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าระยะสั้น และ				
สัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ	15	70	-	-

ในปี 2565 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทและบริษัท มีจำนวน 117 ล้านบาท และ 6 ล้านบาท ตามลำดับ (2564: 136 ล้านบาท และ 6 ล้านบาท ตามลำดับ)

### 16 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	งบการเงิน	
	งบการเงินรวม	เฉพาะกิจการ
	ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ (ล้านบาท)	
ราคาทุน		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	976	2
เพิ่มขึ้น	238	-
โอน	8	-
จำหน่าย	(80)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 1 มกราคม 2565	1,142	2
เพิ่มขึ้น	141	-
ได้มาจากการรวมธุรกิจ	3	-
โอน	(13)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	1,273	2

# บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	งบการเงิน	
	งบการเงินรวม	เฉพาะกิจการ
	ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ (ล้านบาท)	ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์
<b>คำตัดจำหน่าย</b>		
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	480	1
คำตัดจำหน่ายสำหรับปี	64	-
โอน	(80)	-
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 1 มกราคม 2565</b>	<b>464</b>	<b>1</b>
คำตัดจำหน่ายสำหรับปี	86	-
จำหน่าย	(9)	-
<b>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565</b>	<b>541</b>	<b>1</b>
<b>มูลค่าสุทธิทางบัญชี</b>		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	678	1
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	732	1

### 17 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม					
	2565			2564		
	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม
	(ล้านบาท)					
- เงินกู้ยืมระยะสั้น						
จากสถาบันการเงิน	-	3	3	-	4	4
- ส่วนของหนี้สิน						
ตามสัญญาเช่าที่ถึง						
กำหนดชำระ						
ภายในหนึ่งปี	-	109	109	-	118	118
- เงินกู้ยืมระยะยาว						
จากสถาบันการเงิน						
ที่ถึงกำหนดชำระ						
ภายในหนึ่งปี	-	-	-	-	400	400

# บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	งบการเงินรวม					
	2565			2564		
	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม
	(ล้านบาท)					
- หุ้นกู้ระยะยาวที่ถึง กำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี	2,750	-	2,750	9,500	-	9,500
- เงินกู้ยืมระยะยาว จากสถาบันการเงิน	-	3,002	3,002	-	457	457
- หุ้นกู้ระยะยาว	8,000	-	8,000	8,750	-	8,750
- หนี้สินตามสัญญา เช่า	-	262	262	-	396	396
รวมหนี้สินที่มีภาระ ดอกเบี้ย	<u>10,750</u>	<u>3,376</u>	<u>14,126</u>	<u>18,250</u>	<u>1,375</u>	<u>19,625</u>

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2565			2564		
	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม
	(ล้านบาท)					
- ส่วนของหนี้สิน ตามสัญญาเช่าที่ถึง กำหนดชำระภายใน หนึ่งปี	-	5	5	-	6	6
- หุ้นกู้ระยะยาวที่ถึง กำหนดชำระภายใน หนึ่งปี	2,750	-	2,750	9,500	-	9,500
- หุ้นกู้ระยะยาว	8,000	-	8,000	8,750	-	8,750
- หนี้สินตามสัญญา เช่า	-	15	15	-	20	20
รวมหนี้สินที่มีภาระ ดอกเบี้ย	<u>10,750</u>	<u>20</u>	<u>10,770</u>	<u>18,250</u>	<u>26</u>	<u>18,276</u>



## บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยแสดงตามระยะเวลาครบกำหนดการจ่ายชำระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
		(ล้านบาท)		
ระยะเวลาที่จะครบกำหนด				
ภายใน 1 ปี	2,862	10,022	2,755	9,506
1 - 5 ปี	11,264	9,603	8,015	8,770
รวม	<b>14,126</b>	<b>19,625</b>	<b>10,770</b>	<b>18,276</b>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีวงเงินสินเชื่อซึ่งยังมีได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงินรวม 24,838 ล้านบาท และ 4 ล้านเหรียญสหรัฐ (เทียบเท่า 139 ล้านบาท) และ 65 ล้านอินเดียรูปี (เทียบเท่า 29 ล้านบาท) (2564: 25,577 ล้านบาท และ 4 ล้านเหรียญสหรัฐ (เทียบเท่า 134 ล้านบาท) และ 65 ล้านอินเดียรูปี (เทียบเท่า 30 ล้านบาท))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีวงเงินสินเชื่อซึ่งนำสินทรัพย์ไปเป็นหลักประกัน ดังนี้

- (ก) วงเงินกู้ยืมจากธนาคารจำนวน - ล้านบาท (2564: 2,257 ล้านบาท) สำหรับกลุ่มบริษัท
- (ข) วงเงินเบิกเกินบัญชีจำนวน 10 ล้านบาท (2564: 55 ล้านบาท) สำหรับกลุ่มบริษัท
- (ค) วงเงินหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารจำนวน 2,016 ล้านบาท และ 4 ล้านเหรียญสหรัฐ (เทียบเท่า 139 ล้านบาท) และ 65 ล้านอินเดียรูปี (เทียบเท่า 29 ล้านบาท) (2564: 3,020 ล้านบาท และ 4 ล้านเหรียญสหรัฐ (เทียบเท่า 134 ล้านบาท) และ 65 ล้านอินเดียรูปี (เทียบเท่า 30 ล้านบาท)) สำหรับกลุ่มบริษัท
- (ง) วงเงินตั๋วสัญญาใช้เงินที่ออกโดยธนาคารจำนวน 4,800 ล้านบาท (2564: 10,001 ล้านบาท) สำหรับกลุ่มบริษัท
- (จ) วงเงินสินเชื่ออื่นจำนวน 1,000 ล้านบาท (2564: 658 ล้านบาท) สำหรับกลุ่มบริษัท

ภายใต้สัญญาเงินกู้ กลุ่มบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราหนี้สินของผู้ถือหุ้น เป็นต้น

## บริษัท พุกกะโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

สินทรัพย์ที่ใช้เป็นหลักประกันหนี้สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม	
	2565	2564
	(ล้านบาท)	
เงินฝากธนาคาร	11	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	4,112	4,179
อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย	1,029	5,203
รวม	5,152	9,382

นอกจากนี้วงเงินสินเชื่อบางส่วนของบริษัทย่อยค้ำประกันโดยบริษัท พุกกะโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

# บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### หุ้นกู้

หุ้นกู้ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 หุ้นกู้ที่ออกโดยบริษัทเป็นหุ้นกู้ระยะยาวประเภทไม่ด้อยสิทธิและมีหลักประกัน และหุ้นกู้ที่ออกโดยบริษัทพวกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) เป็นหุ้นกู้ระยะยาวประเภทไม่ด้อยสิทธิและไม่มีการประกัน โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ 1,000 บาท ซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายตราสารหนี้ดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทหุ้นกู้		อัตราดอกเบี้ย	กำหนดชำระดอกเบี้ย	อายุ	วันที่ออก	วันที่ครบกำหนด	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ		
							จำนวนหน่วย	จำนวนเงิน	
							2565	2564	2565
							(ล้านบาท)		(ล้านบาท)
(ร้อยละต่อปี)									
ครั้งที่ 1/2561									
ชุดที่ 2	ร้อยละ 2.84	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	5 ปี	พฤษภาคม 2561	พฤษภาคม 2566		0.75	0.75	750
ครั้งที่ 1/2562									
ชุดที่ 1	ร้อยละ 2.78	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	3 ปี	มีนาคม 2562	มีนาคม 2565		-	3.50	-
ครั้งที่ 2/2562									
ชุดที่ 1	ร้อยละ 2.30	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	3 ปี	พฤศจิกายน 2562	พฤศจิกายน 2565		-	3.50	-
ชุดที่ 2	ร้อยละ 2.55	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	5 ปี	พฤศจิกายน 2562	พฤศจิกายน 2567		3.00	3.00	3,000
ครั้งที่ 1/2563 *									
ชุดที่ 1	ร้อยละ 2.70	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	2 ปี	พฤษภาคม 2563	พฤษภาคม 2565		-	2.00	-
ครั้งที่ 2/2563 *									
ชุดที่ 1	ร้อยละ 2.25	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	2 ปี	พฤศจิกายน 2563	พฤศจิกายน 2565		-	0.50	-
ชุดที่ 2	ร้อยละ 2.57	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	3 ปี	พฤศจิกายน 2563	พฤศจิกายน 2566		2.00	2.00	2,000

# บริษัท พุกกาโฮล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ								
ประเภทหุ้นกู้	อัตราดอกเบี้ย	กำหนดชำระดอกเบี้ย	อายุ	วันที่ออก	วันที่ครบกำหนด	จำนวนหน่วย		จำนวนเงิน
						2565	2564	
(ร้อยละต่อปี)								
ครั้งที่ 1/2564						(ล้านบาท)		
ชุดที่ 1	ร้อยละ 1.73	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	3 ปี	พฤษภาคม 2564	พฤษภาคม 2567	3.00	3.00	3,000
ครั้งที่ 1/2565								
ชุดที่ 1	ร้อยละ 2.22	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	2 ปี	พฤษภาคม 2565	พฤษภาคม 2567	1.00	-	-
ชุดที่ 2	ร้อยละ 2.77	ชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน	3 ปี	พฤษภาคม 2565	พฤษภาคม 2568	1.00	-	-
รวม						10.75	18.25	18,250
หัก หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี						(2.75)	(9.50)	(9,500)
หุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี						8.00	8.75	8,750

# บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

บริษัทและบริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ถือหุ้นกู้ เช่น การดำรงอัตราส่วนของหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น การจ่ายเงินปันผล

รายการเคลื่อนไหวในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ของหุ้นกู้ มีดังนี้

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
	(ล้านบาท)	
ณ วันที่ 1 มกราคม	18,250	22,000
ออกหุ้นกู้ระหว่างปี	2,000	3,000
ชำระหุ้นกู้คืนระหว่างปี	(9,500)	(6,750)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>10,750</u>	<u>18,250</u>

### 18 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(ล้านบาท)			
อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขายค้างจ่าย	1,573	1,168	-	-
เงินค่าบำรุงสาธารณูปโภคค้างจ่าย	1,079	1,051	-	-
เงินประกันผลงานค้างจ่าย	880	855	-	-
โบนัสค้างจ่าย	144	159	16	12
เจ้าหนี้ค่าก่อสร้างและซื้ออุปกรณ์	3	35	-	-
คอกเบี้ยค้างจ่าย	27	68	26	68
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	37	35	8	1
อื่น ๆ	739	604	27	6
รวม	<u>4,482</u>	<u>3,975</u>	<u>77</u>	<u>87</u>

# บริษัท พุกกะโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### 19 ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
		(ล้านบาท)		
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน				
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	441	363	6	9
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	33	33	-	-
รวม	474	396	6	9

#### โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทและบริษัทจัดการ โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิต ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยและความเสี่ยงจากตลาด (เงินลงทุน)

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตาม โครงการผลประโยชน์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
		(ล้านบาท)		
ณ วันที่ 1 มกราคม	396	368	9	8
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	76	44	1	1
ต้นทุนการลดขนาดโครงการ	(28)	-	-	-
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	6	5	-	-
อื่นๆ	-	1	-	-
	54	50	1	1



# บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตาม โครงการผลประโยชน์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
		(ล้านบาท)		
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์				
ประกกันภัยสำหรับผลประโยชน์หลังออกจากงาน				
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้				
- ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	-	1	-	-
- ข้อสมมติทางการเงิน	-	3	-	-
- การปรับปรุงจากประสบการณ์	40	(4)	-	-
	<u>40</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
ผลประโยชน์จ่าย	(16)	(22)	(4)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>474</u>	<u>396</u>	<u>6</u>	<u>9</u>

ข้อสมมติหลักในการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกกันภัย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
		(ร้อยละ)		
อัตราคิดลด	0.53 - 2.81	0.53 - 2.81	0.53 - 2.81	0.53 - 2.81
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	3, 4, 6, 7, 8	3, 4, 6, 7, 8	4, 6, 7, 8	4, 6, 7, 8
พนักงานประจำ	และ 9	และ 9	และ 9	และ 9
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	0, 6, 8, 11, 12	0, 6, 8, 11, 12	0, 6, 8, 12	0, 6, 8, 12
	และ 18	และ 18	และ 18	และ 18

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราระยะในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางระยะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ระยะเวลาถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 16 ปี (2564: 16 ปี)

# บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่น ๆ คงที่

		งบการเงินรวม			
ผลกระทบต่อภาระผูกพันของ		ข้อสมมติเพิ่มขึ้น		ข้อสมมติลดลง	
โครงการผลประโยชน์					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		2565	2564	2565	2564
		(ล้านบาท)			
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)		(43)	(42)	51	49
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1)		54	48	46	(42)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 20)		(54)	(45)	67	55

## 20. ทุนเรือนหุ้น

ผู้ถือหุ้นสามัญจะได้รับสิทธิในการรับเงินปันผลจากการประกาศจ่ายเงินปันผลและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนหนึ่งเสียงต่อหนึ่งหุ้นในที่ประชุมของบริษัท

### ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง (“ส่วนเกินมูลค่าหุ้น”) ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

## 21. สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

## บริษัท พญา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

#### 22 ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ตารางต่อไปนี้สรุปข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

	บริษัท พญา เรือเอสเตท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	
	2565	2564
	(ล้านบาท)	
ร้อยละของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	1.77%	1.77%
สินทรัพย์หมุนเวียน	55,788	62,217
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	3,423	5,736
หนี้สินหมุนเวียน	(14,959)	(23,938)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(677)	(1,287)
<b>สินทรัพย์สุทธิ</b>	<b>43,575</b>	<b>42,728</b>
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	1,607	748
รายได้	27,468	28,155
กำไร	3,276	2,859
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(19)	26
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม</b>	<b>3,257</b>	<b>2,885</b>
กำไรที่แบ่งให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	63	51
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	12,553	12,268
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	(90)	377
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(12,622)	(10,731)
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ</b>	<b>(159)</b>	<b>1,914</b>

# บริษัท พุกกะโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### 23 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

สำหรับส่วนงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทมีดังนี้

ส่วนงานที่ 1	สายงานทาวน์เฮ้าส์: บ้านพุกกะโฮล 1 บ้านพุกกะโฮล 2 เดอะคอนเนค พุกกะโฮลวิลล์ 1 และพุกกะโฮลวิลล์ 2
ส่วนงานที่ 2	สายงานบ้านเดี่ยว: ภัตตาคาร 1 ภัตตาคาร 2 และภัตตาคาร 3
ส่วนงานที่ 3	สายงานอาคารชุด: อาคารชุด 4 อาคารชุด 5 และอาคารชุด 6
ส่วนงานที่ 4	สายงานกิจการ โรงพยาบาล

ผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงาน ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายใน และสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ใน การวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและสอดคล้องกับกิจการ อื่นที่ดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน ทั้งนี้การกำหนดรายละเอียดระหว่างส่วนงานเป็นไปตามการซื้อขายตามปกติธุรกิจ

บริษัท พุกเกา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

งบการเงินรวม									
ส่วนงานที่ 1		ส่วนงานที่ 2		ส่วนงานที่ 3		ส่วนงานที่ 4		รวมส่วนงานที่ รายงาน	
2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
(ล้านบาท)									
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม									
ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงาน									
รายได้จากลูกค้าภายนอก		5,923		6,648		10,538		27,801	
รายได้ระหว่างส่วนงาน		-		-		-		-	
รายได้สิ้น		8		11		161		314	
รวมรายได้		13,005		5,934		10,699		28,115	
กำไร (ขาดทุน) ตาม									
ส่วนงานก่อนภาษีเงินได้		767		976		1,904		3,735	
สินทรัพย์ส่วนงาน									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		12,486		13,740		22,335		57,418	
จึงหาเวลาในการรับรู้รายได้									
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง		5,933		6,658		10,698		28,075	
ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง		2		1		1		40	
รวมรายได้		13,005		5,934		10,699		28,115	
ส่วนงานอื่น									
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564		2565		2564		2565	
2565		2564							

# บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

การกระทบยอดรายได้ กำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ และรายการอื่นที่มีสาระสำคัญของส่วนงานที่รายงาน

	งบการเงินรวม			
	รายได้		กำไรหรือขาดทุน	
	2565	2564	2565	2564
			(ล้านบาท)	
ส่วนงานที่รายงาน	28,115	28,321	3,735	3,083
ส่วนงานอื่น	1,731	1,517	60	40
ตัดรายการระหว่างส่วนงาน	(1,592)	(1,480)	83	5
จำนวนที่ไม่ได้ปันส่วน				
- ค่าใช้จ่ายดำเนินงานอื่น	386	72	(275)	(130)
- ส่วนแบ่งกำไรในเงินลงทุนในการร่วมค้า	-	-	-	110
รวม	<u>28,640</u>	<u>28,430</u>	<u>3,603</u>	<u>3,108</u>

	งบการเงินรวม	
	สินทรัพย์	
	2565	2564
	(ล้านบาท)	
ส่วนงานที่รายงาน	57,418	64,744
ส่วนงานอื่น	9,580	3,101
	<u>66,998</u>	<u>67,845</u>
ตัดรายการระหว่างส่วนงาน		
จำนวนที่ไม่ได้ปันส่วน	1,658	4,207
รวม	<u>68,656</u>	<u>72,052</u>

### ส่วนงานภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจโรงพยาบาลในประเทศไทย รวมถึงลงทุนในต่างประเทศ (สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น)

### ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัท



# บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### ยอดคงเหลือของสัญญา

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
		(ล้านบาท)		
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา				
ณ วันที่ 1 มกราคม	(2,330)	(2,361)	-	-
รับรู้เป็นรายได้ในระหว่างปี	3,204	3,238	-	-
เงินรับล่วงหน้า	(2,229)	(3,207)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>(1,355)</u>	<u>(2,330)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

สินทรัพย์ต้นทุนของสัญญา - ค่าขายหน้า	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
		(ล้านบาท)		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม				
ต้นทุนในการได้มาซึ่งสัญญาที่ทำกับลูกค้า	<u>233</u>	<u>481</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

### รายได้ที่คาดว่าจะรับรู้ในอนาคตจากภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีรายได้ที่คาดว่าจะรับรู้ในอนาคตจากภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้นของสัญญาที่ทำกับลูกค้าจำนวน 10,529 ล้านบาท (2564: จำนวน 19,963 ล้านบาท) ซึ่งกลุ่มบริษัทจะรับรู้รายได้ดังกล่าวเมื่อลูกค้าได้รับโอนการควบคุมอสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย ซึ่งคาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 2 ปีข้างหน้า (2564: ภายใน 4 ปีข้างหน้า)

## 24 ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
		(ล้านบาท)		
เงินเดือนและค่าแรง	1,358	1,304	98	46
โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้	76	86	3	3
อื่น ๆ	578	550	52	13
รวม	<u>2,012</u>	<u>1,940</u>	<u>153</u>	<u>62</u>

# บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทบนพื้นฐานความสมัครใจของพนักงานในการเป็นสมาชิกของกองทุน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 5 ถึงอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนทุกเดือน และกลุ่มบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 ถึงอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนของพนักงานทุกเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อกำหนดของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต

### 25 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
		(ล้านบาท)		
ค่างานก่อสร้างระหว่างปี	5,796	6,393	-	-
การเปลี่ยนแปลงในที่ดินและที่ดินพร้อม				
บ้านเพื่อขาย บ้านตัวอย่าง และ				
อสังหาริมทรัพย์ระหว่างการพัฒนา	8,483	8,877	-	-
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองที่ใช้ไป	3,074	3,293	-	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	2,012	1,940	153	62
ค่าใช้จ่ายในการโอนกรรมสิทธิ์	1,131	1,168	-	-
ค่าใช้จ่ายโฆษณา	597	586	-	-
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่า	135	192	-	-
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	512	465	6	6
ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนในการได้มาซึ่ง				
สัญญาที่ทำกับลูกค้า	416	319	-	-
อื่น ๆ	2,484	1,649	69	52
รวมต้นทุนขายอสังหาริมทรัพย์				
ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและ				
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	24,640	24,882	228	120

# บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### 26 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
		(ล้านบาท)		
ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน				
สำหรับงวดปัจจุบัน	919	767	6	7
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	(151)	(62)	(1)	(1)
รวมภาษีเงินได้	768	705	5	6

	งบการเงินรวม					
	2565			2564		
	รายได้			รายได้		
	ก่อนภาษีเงินได้	(ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้	ก่อนภาษีเงินได้	(ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้
ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(28)	5	(23)	-	-	26

# บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง	งบการเงินรวม			
	2565		2564	
	อัตราภาษี		อัตราภาษี	
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		3,603		3,108
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	721	20	622
ผลกระทบทางภาษีของรายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ถือเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางภาษี - สุทธิ		27		35
ผลขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		-		43
การตัดรายการจากการจัดทำงบการเงิน		3		8
รายจ่ายที่หักได้สองเท่า		11		-
อื่นๆ		6		(3)
รวม	21	768	23	705

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2565		2564	
	อัตราภาษี		อัตราภาษี	
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		2,380		2,401
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	476	20	480
ผลกระทบทางภาษีของรายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ถือเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางภาษี - สุทธิ		(472)		(474)
รวม	-	4	-	6

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม			
	สินทรัพย์		หนี้สิน	
	2565	2564	2565	2564
รวม	247	189	(225)	(117)
การหักกลบรายการของภาษี	(20)	(117)	20	117
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	227	72	(205)	-

# บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์		หนี้สิน	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
		(ล้านบาท)		
รวม	2	2	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	2	2	-	-

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินรวม			ณ วันที่ 31 ธันวาคม
	ณ วันที่ 1 มกราคม	บันทึกเป็น		
		(รายจ่าย) / รายได้ใน		
		กำไรหรือ ขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	
		(ล้านบาท)		
2565				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย	17	(10)	-	7
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	13	1	-	14
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	10	(2)	-	8
สินทรัพย์สิทธิการใช้	2	1	-	3
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ				
ผลประโยชน์พนักงาน	69	6	-	75
ประมาณการความเสียหายจากคดีความ	6	1	-	7
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลง				
ค่าบการเงิน	23	-	5	28
ยอดขาดทุนยกไป	46	56	-	102
อื่น ๆ	3	-	-	3
รวม	189	53	5	247
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(117)	97	-	(20)
สุทธิ	72	150	5	227

# บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

บัญชีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินรวม			ณ วันที่ 31 ธันวาคม
	ณ วันที่ 1 มกราคม	บันทึกเป็น		
		(รายจ่าย) / รายได้ใน		
		กำไรหรือ ขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	
		(ล้านบาท)		
2564				
สินทรัพย์บัญชีเงินได้รอการตัดบัญชี				
อสังหาริมทรัพย์พัฒนาเพื่อขาย	8	9	-	17
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	17	(4)	-	13
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	11	(1)	-	10
สินทรัพย์สิทธิการใช้	1	1	-	2
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ				
ผลประโยชน์พนักงาน	65	4	-	69
ประมาณการความเสียหายจากคดีความ	4	2	-	6
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลง				
ค่างบการเงิน	29	-	(6)	23
ยอดขาดทุนยกไป	7	39	-	46
อื่น ๆ	3	-	-	3
รวม	145	50	(6)	189
หนี้สินบัญชีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(129)	12	-	(117)
สุทธิ	16	62	(6)	72



## บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
		บันทึกเป็น		
		(รายจ่าย) / รายได้ใน		
	ณ วันที่	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	ณ วันที่
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	1 มกราคม	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	31 ธันวาคม
		(ล้านบาท)		
2565				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ				
ผลประโยชน์พนักงาน	2	(1)	-	1
2564				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ				
ผลประโยชน์พนักงาน	2	-	-	2

กลุ่มบริษัทมีขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้บันทึกบัญชี จำนวน 365 ล้านบาท (2564: 396 ล้านบาท) ที่จะสิ้นอายุในปี 2565-2569 กลุ่มบริษัทยังมีได้รับรู้รายการดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากยังไม่มีความเป็นได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีดังกล่าว

#### 27 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

กลุ่มบริษัทได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 สำหรับการประกอบกิจการที่อยู่ในอาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อยหรือรายได้ปานกลาง (พื้นที่ใช้สอยต่อหน่วยของที่อยู่อาศัยจะต้องมีขนาดไม่ต่ำกว่า 24 ตารางเมตรและมูลค่าซื้อขายตามสัญญาไม่เกิน 1,200,000 บาท)

สิทธิพิเศษที่สำคัญได้แก่ การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นเวลา 5 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน สิทธิพิเศษนี้จะสิ้นสุดในระยะเวลาต่าง ๆ กัน

เนื่องจากเป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน กลุ่มบริษัทจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดตามที่ระบุไว้ในบัตรส่งเสริมการลงทุน

# บริษัท พุกกะโฮลด์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### 28 กำไรต่อหุ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
		(ล้านบาท / ล้านหุ้น)		
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญ				
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท				
(ขั้นพื้นฐาน)	2,772	2,353	2,376	2,394
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้ว	2,189	2,189	2,189	2,189
กำไรต่อหุ้น (ขั้นพื้นฐาน) (บาท)	1.27	1.07	1.09	1.09

### 29 เงินปันผล

ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการบริษัทของบริษัทได้อนุมัติเงินปันผลดังต่อไปนี้

อนุมัติ		กำหนดจ่าย		อัตราเงินปันผล	
โดยที่ประชุม	วันที่อนุมัติ	เงินปันผล		ต่อหุ้น	จำนวนเงิน
				(บาท)	(ล้านบาท)
ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทปี 2565 มีมติอนุมัติ					
เงินปันผลระหว่างกาล	คณะกรรมการบริษัท	10 สิงหาคม 2565	9 กันยายน 2565	0.31	678
ที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 มีมติอนุมัติ					
เงินปันผลประจำปี	สามัญผู้ถือหุ้น	28 เมษายน 2565	20 พฤษภาคม 2565	0.96	2,101
เงินปันผลระหว่างกาล	คณะกรรมการบริษัท	13 สิงหาคม 2564	10 กันยายน 2564	(0.31)	(678)
เงินปันผลที่จ่ายในปี 2565				0.96	2,101

# บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### 30 เครื่องมือทางการเงิน

#### (ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินรวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงข้อมูลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม มูลค่ายุติธรรม	
	ระดับ 2	ระดับ 3
	(ล้านบาท)	
<b>2565</b>		
<b>สินทรัพย์ที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>		
เงินลงทุนในตราสารทุน	12	3,237
เงินลงทุนในตราสารหนี้	60	-
<b>หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>		
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	(3,177)
หุ้นกู้	(10,739)	-
<b>2564</b>		
<b>หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>		
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	(871)
หุ้นกู้	(18,356)	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ มูลค่ายุติธรรม	
	ระดับ 2	ระดับ 3
	(ล้านบาท)	
<b>2565</b>		
<b>หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม</b>		
หุ้นกู้	(10,739)	-

# บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	มูลค่ายุติธรรม	
	ระดับ 2	ระดับ 3
	(ล้านบาท)	
2564		
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม		
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	(871)
หุ้นกู้	(18,356)	-

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินนอกเหนือจากที่ระบุไว้ข้างต้น มีมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากจะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น

กลุ่มบริษัทมีวิธีการและสมมุติฐานในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ดังนี้

- มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนผ่านกำไรขาดทุนประเภทกองทุนรวม ใช้มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ ณ วันที่รายงาน
- มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนวัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น อ้างอิงจากราคาซื้อขายจากการประเมินมูลค่ายุติธรรมของบริษัทครั้งล่าสุดในระหว่างปี
- มูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ เช่น สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย เป็นข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาดและปรับด้วยค่าความเสี่ยง

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น อ้างอิงจากราคาซื้อขายจากการประเมินมูลค่ายุติธรรมล่าสุดของกลุ่มบริษัทในระหว่างปี

### (ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

#### กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

## บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิภาพโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเสี่ยงของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

#### (ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา

##### (ข.1.1) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดมีจำกัด เนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงินที่มีความน่าเชื่อถือ ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

##### (ข.1.2) การค้าประกัน

กลุ่มบริษัทมีนโยบายให้การค้าประกันทางการเงินแก่หนี้สินของบริษัทย่อยเท่านั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทออกหนังสือการค้าประกันวงเงินสินเชื่อกับธนาคารสำหรับบริษัทย่อย (ดูหมายเหตุข้อ 17)

#### (ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

# บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาการครบกำหนดเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน โดยแสดงจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลด รวมดอกเบี้ยตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลับตามสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม			
	กระแสเงินสดตามสัญญา			
	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	รวม
	(ล้านบาท)			
<b>2565</b>				
<b>หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่หนี้</b>				
เจ้าหนี้การค้า	1,972	-	-	1,972
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	3	-	3,002	3,005
หนี้สินตามสัญญาเช่า	109	113	148	370
หุ้นกู้	2,750	8,000	-	10,750
	<b>4,834</b>	<b>8,113</b>	<b>3,150</b>	<b>16,097</b>
<b>2564</b>				
<b>หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่หนี้</b>				
เจ้าหนี้การค้า	1,350	-	-	1,350
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	404	457	-	861
หนี้สินตามสัญญาเช่า	117	200	197	514
หุ้นกู้	9,500	8,750	-	18,250
	<b>11,371</b>	<b>9,407</b>	<b>197</b>	<b>20,975</b>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	กระแสเงินสดตามสัญญา			
	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	รวม
	(ล้านบาท)			
<b>2565</b>				
<b>หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่หนี้</b>				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5	5	10	20
หุ้นกู้	2,750	8,000	-	10,750
	<b>2,755</b>	<b>8,005</b>	<b>10</b>	<b>10,770</b>



# บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	กระแสเงินสดตามสัญญา			
	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	รวม
		(ล้านบาท)		
2564				
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ข้อผูกพัน				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	6	10	10	26
หุ้นกู้	9,500	8,750	-	18,250
	9,506	8,760	10	18,276

### (ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

#### (ข.3.1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีการควบคุมความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศตามความเหมาะสม

งบการเงินรวม	
ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	2565 2564
	(ล้านบาท)
เงินรูปีอินเดีย	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	88 93
เงินเหรียญดอลลาร์สิงคโปร์	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	185 -
ยอดบัญชีในงบแสดงฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	273 93

#### (ข.3.2) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยตลาดซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท เนื่องจากตราสารหนี้และเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่และแบบลอยตัว ดังนั้นกลุ่มบริษัท จึงทำการบริหารเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เช่น ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย การเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

# บริษัท พุกกะโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### (ค) การป้องกันความเสี่ยง

#### (ค.1) การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

จำนวนเงิน ณ วันที่รายงานซึ่งเกี่ยวข้องกับรายการที่กำหนดให้เป็นรายการที่ต้องการป้องกันความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
	สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด	
	(ล้านบาท)	
ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย		
เครื่องมือที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	22	-

### 31 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้และตลาด และก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ โดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของเจ้าของรวม ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

### 32 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(ล้านบาท)			
สัญญาอื่น ๆ				
ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าระยะสั้น	22	178	-	-
สัญญาเกี่ยวกับการซื้อที่ดิน	2,826	1,564	1,309	-
สัญญาเกี่ยวกับการก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	8	8	-	-
สัญญาเกี่ยวกับการพัฒนาและก่อสร้างโครงการ	1,990	306	-	-
สัญญาเกี่ยวกับลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์และการดำเนินการ	3	15	-	-
สัญญาว่าจ้างงานบริการและค่าที่ปรึกษา	167	60	20	9
รวม	5,016	2,131	1,329	9

## บริษัท พวกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

อื่น ๆ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

- (ก) กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันต่อธนาคารจากการที่ธนาคารในประเทศหลายแห่งออกหนังสือค้ำประกันให้แก่ กลุ่มบริษัท เป็นจำนวนเงิน 8,361 ล้านบาท (2564: 8,648 ล้านบาท)
- (ข) บริษัทและบริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีภาระผูกพันต่อธนาคารเกี่ยวกับการค้ำประกันวงเงินเบิกเกินบัญชีจำนวนรวม 100 ล้านบาท (2564: 120 ล้านบาท) วงเงินหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารจำนวน 7,404 ล้านบาท (2564: 8,264 ล้านบาท) วงเงินตัวสัญญาใช้เงินจำนวน 6,997 ล้านบาท (2564: 10,918 ล้านบาท) และวงเงินสินเชื่ออื่นจำนวน 2,000 ล้านบาท (2564: 823 ล้านบาท) ของบริษัทย่อยแห่งอื่น ๆ ในกลุ่มบริษัทเดียวกัน

#### 33 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกบริษัทอื่นและบุคคลธรรมดาฟ้องร้องในคดีต่าง ๆ จากการผิดสัญญา การเรียกร้องค่าเสียหายและอื่น ๆ โดยมีทุนทรัพย์ที่ฟ้องร้องและอาจเรียกได้เป็นจำนวนเงิน 1,379 ล้านบาท (2564: 1,078 ล้านบาท) ขณะนี้คดีอยู่ในระหว่างการไต่สวนของศาล อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทได้บันทึกสำรองค่าเผื่อนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากคดีความดังกล่าวตามความเห็นของฝ่ายบริหารและฝ่ายกฎหมายของกลุ่มบริษัทรวมจำนวน 45 ล้านบาท (2564: 42 ล้านบาท) ไว้ในงบแสดงฐานะการเงินรวม

#### 34 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

- (ก) ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทเมื่อวันที่ 13 มกราคม 2566 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติให้บริษัทย่อยของบริษัทฯ คือ บริษัท อินโน สเปราท์ โฮลดิ้ง จำกัด จัดตั้งบริษัท โอเมก้า โลจิสติกส์ แคมปัส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทจำกัดที่จดทะเบียนในประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 99.7 ของทุนจดทะเบียน เป็นจำนวนเงิน 1 ล้านบาท โดยได้จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 13 มกราคม 2566
- (ข) ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัทเมื่อวันที่ 13 มกราคม 2566 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติให้บริษัทย่อยของบริษัทฯ คือ บริษัท โรงพยาบาลวิมุต โฮลดิ้ง จำกัด จัดตั้งบริษัท วิมุต ฟาร์มาซี โซลูชัน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทจำกัดที่จดทะเบียนในประเทศไทย ในอัตราร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน เป็นจำนวนเงิน 5 ล้านบาท โดยคาดว่าจะจดทะเบียนจัดตั้งแล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2566

## บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

- (ค) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2566 มีมติอนุมัตินำหุ้นสามัญของบริษัท อิน โน ฟริคาสท์ จำกัด ในสัดส่วน 51% ไปใช้ชำระมูลค่าหุ้น ให้แก่ บริษัท เจนเนอรัล เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) หรือ GEL โดย GEL จะออกหุ้นใหม่และจัดสรรให้แก่บริษัท พุกผา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ในราคา 0.37 บาทต่อหุ้น (รวมมูลค่าประมาณ 582 ล้านบาท) โดยคาดว่าจะสามารถทำรายการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม 2566 ทั้งนี้ในการเข้าทำรายการดังกล่าว บริษัทและ GEL จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขบังคับตามที่ระบุในสัญญา ก่อนในการเข้าทำรายการ
- (ง) ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.96 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,201 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.31 บาท ทำให้คงเหลือเงินปันผลจ่ายในอัตราหุ้นละ 0.65 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,423 ล้านบาท ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัท



## ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

## การรับรองความถูกต้องของข้อมูล



บริษัทฯ ได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทฯ ขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง ครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ ขอรับรองว่า

1. งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยแล้ว
2. บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
3. บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทฯ ได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ต่อผู้สอบบัญชี และกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นางสาวสุรวิทย์ ชัยธำรงค์กุล เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นางสาวสุรวิทย์ ชัยธำรงค์กุล กำกับไว้ บริษัทฯ จะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายอุเทน โลหิตพิทักษ์	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	.....
นายวิเชียร เมฆตระการ	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	.....

### ผู้รับมอบอำนาจ

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นางสาวสุรวิทย์ ชัยธำรงค์กุล	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินกลุ่ม และผู้มีอำนาจลงนาม	.....





## ส่วนที่ 5 เอกสารแนบ

## เอกสารแนบ 1

### รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขาธิการบริษัท

#### ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล

อายุ 70 ปี

ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 29 เมษายน 2559)



#### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- |                               |       |
|-------------------------------|-------|
| 1) ตนเอง                      | ไม่มี |
| 2) คู่สมรส                    | ไม่มี |
| 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี |

#### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

#### การศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาไฟฟ้า (เกียรตินิยมอันดับ 1) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Master of Engineering in Industrial Engineering and Management, Asian Institute of Technology, Bangkok, Thailand
- Master of Business Administration, Harvard University, Massachusetts, USA
- Doctor of Business Administration, Harvard University, Massachusetts, USA
- บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
- เศรษฐศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

- เศรษฐศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

#### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

##### บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะกรรมการ บริษัท เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะกรรมการ บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน)

##### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- ประธานคณะกรรมการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ประธานคณะกรรมการ บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะกรรมการ กองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน
- กรรมการอำนวยการ วชิราวุธวิทยาลัย
- กรรมการ บริษัท สยามสินธร จำกัด
- กรรมการ บริษัท ทุนลดวาล์ว จำกัด
- ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

- กรรมการ คณะกรรมการบริหารจัดการทรัพย์สิน วชิราวุธวิทยาลัย
- กรรมการ โครงการทุนเล่าเรียนหลวงสำหรับพระสงฆ์ไทย
- Chairman of the Board of Directors, Thailand Development Research Institute (TDRI)
- ที่ปรึกษาอาวุโส กลุ่มบริษัทเซ็นทรัล
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ที่ปรึกษา สำนักงานทรัพย์สินพระมหากษัตริย์
- กรรมการ และกรรมการบริหาร สภาอากาศไทย

### ประสบการณ์หลักในอดีต

2542 - 2546	เลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
2547 - 2553	กรรมการผู้จัดการ ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
2553 - 2558	ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
2559 - กุมภาพันธ์ 2561	กรรมการอิสระ บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

### การฝึกอบรม

- Role of the Chairman Program - RCP รุ่นที่ 2/2544 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Certification Program - DCP รุ่นที่ 21/2545 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Ethical Leadership Program - ELP รุ่นที่ 2/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Board Nomination and Compensation Program - BNCP รุ่นที่ 5/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- IT Governance and Cyber Resilience Program - ITG รุ่นที่ 15/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สถาบันอื่น

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 15 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ. 15)

## นายกองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์

อายุ 65 ปี

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / รองประธานกรรมการบริษัท / กรรมการกำกับ  
การบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน /  
ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 16 มีนาคม 2559)



### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| 1) ตนเอง                      | ร้อยละ 60.2324<br>(1,318,190,000 หุ้น) |
| 2) คู่สมรส                    | ร้อยละ 3.8839<br>(85,000,000 หุ้น)     |
| 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี                                  |

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- พี่ชายนางรัตนา พรหมสวัสดิ์

### การศึกษา

- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโยธา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโทบริหารธุรกิจบัณฑิตศึกษาศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ปริญญาศรีสุทศศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

#### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลวิมุต โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ บริษัท พกษา โอเวอร์ซีส์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท พกษา อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- กรรมการ บริษัท ที ซี ที จำกัด

### ประสบการณ์หลักในอดีต

- |                        |   |
|------------------------|---|
| 2528 - 2530            | ห้างหุ้นส่วนจำกัด สยามเอ็นจิเนียริ่ง  |
| 2541 - 2548            | บริษัท เกสร ภัตตาการ จำกัด  |
| 2548 - กุมภาพันธ์ 2561 | รองประธานกรรมการบริษัทและ<br>กรรมการผู้จัดการใหญ่<br>บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด<br>(มหาชน) |

### การฝึกอบรม

- Finance for Non-Finance Directors - FND รุ่นที่ 5/2546 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Certification Program - DCP รุ่นที่ 50/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สถาบันอื่น

- ไม่มี

## ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์

อายุ 69 ปี

กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 29 เมษายน 2559)



### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- |                               |       |
|-------------------------------|-------|
| 1) ตนเอง                      | ไม่มี |
| 2) คู่สมรส                    | ไม่มี |
| 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี |

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

### การศึกษา

- ปริญญาตรี (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) คณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัย Oxford ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท (Distinction) เศรษฐศาสตร์ (Econometrics and Mathematical Economics), London School of Economics, มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์, London School of Economics มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ) บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ และประธานผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- |                        |  |
|------------------------|--|
| 2553 - ปัจจุบัน        | ประธานกรรมการ มูลนิธิพลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อม                   |
| มีนาคม 2561 - ปัจจุบัน | กรรมการ Kiroro Resort Holdings Company Limited (ประเทศญี่ปุ่น) |

### ประสบการณ์หลักในอดีต

- |                        |   |
|------------------------|---|
| 2549 - 2551            | รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน  |
| 2551 - 2552            | ประธานที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) |
| 2552 - 2555            | กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)               |
| 2557 - กุมภาพันธ์ 2561 | กรรมการอิสระ บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)                  |
| 2557 - กรกฎาคม 2561    | ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)              |
| 2556 - เมษายน 2565     | กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)   |

### การฝึกอบรม

- Director Accreditation Program - DAP รุ่นที่ 35/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สถาบันอื่น

- ไม่มี

## นายวีระชัย งามศิริไศศักดิ์

อายุ 60 ปี

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการกำกับกับการบริหารความเสี่ยง /  
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 29 เมษายน 2559)



### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- 1) ตนเอง ไม่มี
- 2) คู่สมรส ไม่มี
- 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

### การศึกษา

- ปริญญาตรี (พาณิชยศาสตร์และการบัญชี)  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารภาครัฐและ  
การกฎหมายมหาชน สถาบันพระปกเกล้า

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง /  
กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณา  
ค่าตอบแทน บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการ  
สรรหาค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล  
บริษัท สิ้นมั่นคงประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ /  
ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน  
บริษัท ออโตคอร์ปโอเลตติ้ง จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- กรรมการ บริษัท ออดิท วัน จำกัด
- กรรมการ บริษัท เอฟ แอนท์ เอ โซลูชั่น จำกัด
- กรรมการ บริษัท สมายล์ พี จำกัด
- กรรมการ บริษัท ดับบลิว แอนท์ เอ็ม แอสโซซิเอท จำกัด
- กรรมการ บริษัท มงคลปฐวี จำกัด
- กรรมการ บริษัท เวิลด์ เอเชียโซลูชั่น จำกัด

### ประสบการณ์หลักในอดีต

- |             |   |
|-------------|---|
| 2528 - 2535 | ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบ<br>บริษัท เอสจีวี - ณ ถลาง จำกัด      |
| 2535 - 2539 | ผู้จัดการสายงานตรวจสอบ<br>บริษัท เอสจีวี - ณ ถลาง จำกัด |

2539 - 2542

ผู้ช่วยกรรมการ  
บริษัท เอสจีวี - ณ ถลาง จำกัด

2542 - 2546

กรรมการบริหาร  
กลุ่มบริษัทอาร์เธอร์ แอนด์เคอร์เซ็น  
ประเทศไทย

2546 - 2558

กรรมการ  
บริษัท โปรเฟสชั่นแนล เอ้าท์ซอสซิ่ง  
โซลูชั่นส์ จำกัด

2546 - 2558

กรรมการ  
บริษัท สำนักงานที่ปรึกษาทางธุรกิจ  
และบัญชี จำกัด

2548 - กุมภาพันธ์ 2561

กรรมการอิสระ  
บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด  
(มหาชน)

### การฝึกอบรม

- Director Certification Program - DCP รุ่นที่ 0/2543  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Finance for Non-Finance Director - FND รุ่นที่ 1/2544  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Role of the Compensation Committee - RCC  
รุ่นที่ 3/2550 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Successful Formulation & Execution of Strategy - SFE  
รุ่นที่ 4/2552 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Chartered Director Class - CDC รุ่นที่ 8/2557  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Defining Boardroom Culture - An Imperative of  
High-Performing Leadership 2562  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Subsidiary Governance Program 2564  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สถาบันอื่น

- ประเด็นสำคัญในการตรวจสอบงบการเงิน 2564  
ศูนย์สารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ธรรมนิติ



## ดร.อนุสรณ์ แสงนิ่มนวล

อายุ 68 ปี

กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน /  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 29 เมษายน 2559)



### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- |                               |       |
|-------------------------------|-------|
| 1) ตนเอง                      | ไม่มี |
| 2) คู่สมรส                    | ไม่มี |
| 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี |

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

### การศึกษา

- ปริญญาตรี (เคมีวิศวกรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- ปริญญาเอก (วิศวกรรมเคมี) Monash University, Melbourne, Australia

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการอิสระ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน / กรรมการตรวจสอบ บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร) บริษัท บี.กริม แอลเอ็นจี จำกัด

### ประสบการณ์หลักในอดีต

- |             |   |
|-------------|---|
| 2549 - 2551 | สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ / กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมาธิการพลังงาน |
| 2550 - 2554 | กรรมการสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย  |
| 2551 - 2554 | กรรมการสภาธุรกิจตลาดทุนไทย  |
| 2551 - 2554 | ประธานองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD)                     |
| 2551 - 2555 | ประธานกรรมการ บริษัท บางจากโกลบอล จำกัด                                 |
| 2554 - 2555 | ประธานกรรมการ บริษัท อูบล ไปโอเอทานอล จำกัด                             |
| 2554 - 2555 | ประธานกรรมการ บริษัท บางจากโซลาร์เอนเนอร์ยี จำกัด                       |

2548 - 2555

กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

2556 - 2558

ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

2557 - 2558

กรรมการ บริษัท ลีออส จำกัด (มหาชน)

2557 - 2558

สมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ

2556 - 2559

กรรมการ บริษัท กรุงเทพธนาคม จำกัด

2557 - กุมภาพันธ์ 2561

กรรมการอิสระ บริษัท พุกกะยา เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน)

### การฝึกอบรม

- Finance for Non-Finance Directors - FND รุ่นที่ 22/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Accreditation Program - DAP รุ่นที่ 40/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Certification Program - DCP รุ่นที่ 62/2548 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- DCP Refresher Course - RE DCP รุ่นที่ 1/2551 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- IT Governance and Cyber Resilience Program - ITG รุ่นที่ 14/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Refreshment Training Program - RFP รุ่นที่ 5/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สถาบันอื่น

- ปริญญาบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ. 20)
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (วตท. 10)
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 5 สถาบันพระปกเกล้า (ปรม. 5)
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 1 สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)

## ศาสตราจารย์นายแพทย์ ปิยะมิตร ศรีธรา

อายุ 64 ปี

กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 16 กุมภาพันธ์ 2560)



### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- 1) ตนเอง ไม่มี
- 2) คู่สมรส ไม่มี
- 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

### การศึกษา

- คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
- Thai Board of Internal Medicine, FRCP (Thailand)
- Diploma in Cardiology, Royal Postgraduate Medical School, Hammersmith Hospital, University of London
- Thai Board of Cardiovascular Medicine, FRCP (Thailand)
- หลักสูตรผู้บริหารยุทธธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 12
- Fellow of American College of Physician
- Fellow of Royal College of Physician (London)
- หลักสูตรเพื่อประชาชนไทย (นรป.) รุ่นที่ 6 วิทยาลัยศาสตร์ธรรมานุญ

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการอิสระ บริษัท เพอร์ซิเดนซ์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- คณบดีคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
- กรรมการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข
- คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ BCG Model สาขาและวัคซีน
- กรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (กวทช.)
- ประธานกรรมการบริหารศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ (ไบโอเทค)

### ประสบการณ์หลักในอดีต

- |                 |  |
|-----------------|--|
| 2526 - 2528     | แพทย์ใช้ทุนโรงพยาบาลเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี                       |
| 2531            | อาจารย์ประจำหน่วยโรคหัวใจ โรงพยาบาลรามาธิบดี                           |
| 2533 - 2535     | แพทย์โรคหัวใจประจำ Hammersmith Hospital                                |
| 2535            | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำหน่วยโรคหัวใจ มหาวิทยาลัยมหิดล                  |
| 2539            | รองศาสตราจารย์ประจำหน่วยโรคหัวใจ มหาวิทยาลัยมหิดล                      |
| 2542 - ปัจจุบัน | กรรมการการสอบแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ สาขาวิชาอายุรศาสตร์โรคหัวใจ แพทยสภา     |
| 2545 - 2548     | รองคณบดีฝ่ายสารสนเทศ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล |
| 2548            | แพทย์ดีเด่นด้านวิชาการของราชวิทยาลัยอายุรแพทย์แห่งประเทศไทย            |
| กันยายน 2549    | ศาสตราจารย์ประจำหน่วยโรคหัวใจ มหาวิทยาลัยมหิดล                         |

2549 - 2553	รองหัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	2555 - 2560	ประธานวิชาการของราชวิทยาลัย อายุรแพทย์แห่งประเทศไทย
2550 - 2553	ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจหลอดเลือด และแม่แทบอลิซึม คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	2558 - ปัจจุบัน	คณบดีคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
2551 - 2554	เมธีวิจัยอาวุโส สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)	2562 - 2564	ประธานกรรมการบริหาร ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (TCELS)
ตุลาคม 2553 - 2557	หัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	<b>การฝึกอบรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Director Certification Program - DCP รุ่นที่ 244/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</li> <li>IT Governance and Cyber Resilience Program - ITG รุ่นที่ 15/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย</li> </ul>	
2554 - 2560	หัวหน้าคลัสเตอร์วิจัยหัวใจหลอดเลือด และแม่แทบอลิซึม มหาวิทยาลัยมหิดล		

#### สถาบันอื่น

- ไม่มี

## นายอนุวัฒน์ จงยิณต์

อายุ 65 ปี

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 1 กุมภาพันธ์ 2562)



### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- 1) ตนเอง ไม่มี
- 2) คู่สมรส ไม่มี
- 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

### การศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- บัณฑิตบริหารบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- |                 |  |
|-----------------|--|
| 2557 - ปัจจุบัน | ประธานชมรม บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสมาคมบริษัทจดทะเบียน   |
| 2558 - ปัจจุบัน | กรรมการ / ประธานกรรมการตรวจสอบมูลนิธิหอจดหมายเหตุพุทธทาส อินทปัญโญ                                       |
| 2558 - ปัจจุบัน | กรรมการพิจารณาให้การรับรองบริษัทที่มีการวางแผนปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต (CAC Certification Committee) |
| 2561 - ปัจจุบัน | อนุกรรมการกำกับดูแลการประเมินผลการพัฒนาองค์กรรัฐวิสาหกิจด้านการตรวจสอบภายใน                              |
| 2561 - ปัจจุบัน | ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบสภาอากาศไทย  |
| 2562 - ปัจจุบัน | กรรมการ / ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ดอยคำผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด  |
| 2562 - ปัจจุบัน | ที่ปรึกษากรรมการ / ประธานกรรมการตรวจสอบ โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์   |

2563 - ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาพิจารณาตอบแทนและบรรษัทภิบาล บริษัท โซติวัฒน์อุตสาหกรรมการผลิต จำกัด (มหาชน)

2563 - 2566

กรรมการวิชาชีพบัญชี ด้านการวางระเบียบบัญชี / ที่ปรึกษาคณะกรรมการวิชาชีพบัญชี ด้านการทำบัญชี สภาวิชาชีพการบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์

2564 - ปัจจุบัน

อนุกรรมการตรวจสอบภายในมูลนิธิปิดทองหลังพระสืบสานแนวพระราชดำริ

2565 - ปัจจุบัน

กรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

### ประสบการณ์หลักในอดีต

- |             |   |
|-------------|---|
| 2548 - 2553 | ผู้อำนวยการสำนักงานบัญชีกลางบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)                      |
| 2554 - 2560 | ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)                        |
| 2561 - 2564 | ที่ปรึกษา ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่การเงินและการลงทุน บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) |

### การฝึกอบรม

- Director Certification Program - DCP รุ่นที่ 135/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Audit Committee Program - ACP รุ่นที่ 31/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Accreditation Program - DAP รุ่นที่ 82/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Ethical Leadership Program - ELP รุ่นที่ 11/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สถาบันอื่น

- ไม่มี

## ศาสตราจารย์พิเศษ กิตติพงศ์ อรุณพัฒน์พงศ์

อายุ 67 ปี

กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 26 เมษายน 2562)



### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- |                               |       |
|-------------------------------|-------|
| 1) ตนเอง                      | ไม่มี |
| 2) คู่สมรส                    | ไม่มี |
| 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี |

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

### การศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรเนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมาย  
แห่งเนติบัณฑิตยสภา
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบริติช โคลัมเบีย
- นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขานิติศาสตร์  
ประเภทวิชาการ มหาวิทยาลัยหาดใหญ่

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา  
บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ และกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา  
และพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท ธนาคารไทยเครดิต  
เพื่อรายย่อย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ไทยน้ำทิพย์ จำกัด /  
บริษัท ไทยน้ำทิพย์ คอมเมอร์เชียล จำกัด /  
บริษัท ไทยน้ำทิพย์ แมนูแฟคเจอริง จำกัด

### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- อนุกรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
- อนุกรรมการในคณะกรรมการกฎหมาย  
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- ที่ปรึกษาในคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน  
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการดำเนินการ  
ปฏิรูปกฎหมายในระยะเร่งด่วน
- กรรมการในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ
- กรรมการในคณะกรรมการบริหารสถานการณ์เศรษฐกิจ  
จากผลกระทบของการแพร่ระบาดของ  
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) (ศบค.)
- ประธานกรรมการ บริษัท ซีวามิตร วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด
- กรรมการบริหาร บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท กลยุทธ์ธุรกิจโฮลดิ้ง จำกัด
- รองประธานกรรมการของคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ  
ด้านกฎหมาย และกรรมการคณะกรรมการดำเนินการ  
ปฏิรูปกฎหมายในระยะเร่งด่วน (คปก.)
- ประธานอนุกรรมการคณะอนุกรรมการพิจารณาปรับปรุง  
และแก้ไขประมวลรัษฎากรของ คปก.
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายแพ่งและพาณิชย์  
ในคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารสถาบัน  
เพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

- ประธานคณะกรรมการกฎหมายภาษีและกฎระเบียบ  
สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
- ประธานกรรมการ บริษัท โซติวน์อุตสาหกรรมการผลิต  
จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท วี เอ็น บี โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการตรวจสอบประจำสถาบัน มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาดไทย
- ประธานกรรมการ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ที่ปรึกษา (Advisory board) คณะนิติศาสตร์  
มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- กรรมการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- กรรมการ คณะกรรมการสนับสนุนมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ  
และการลงทุนโดยการดึงดูดชาวต่างชาติที่มีศักยภาพสูง  
สู่ประเทศไทย

### ประสบการณ์หลักในอดีต

2542	กรรมการอิสระ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
2557 - 2558	สมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ
2557 - 2561	กรรมการตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย
2562 - 2564	กรรมการตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย
2551 - 2564	ประธานกรรมการ บริษัท เบเกอร์แอนด์แม็คเค็นซี จำกัด

### การฝึกอบรม

- Director Certification Program DCP รุ่นที่ 0/2543  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- DCP Refresher Course - RE DCP รุ่นที่ 5/2550  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Role of Chairman Program - RCP รุ่นที่ 21/2552  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- IT Governance and Cyber Resilience Program - ITG  
รุ่นที่ 15/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

- Director Leadership Certification Program - DLCP  
รุ่นที่ 0/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สถาบันอื่น

- ประกาศนียบัตรสำหรับผู้บริหาร (Certificate Executive Program) เจแอล เคลล็ค มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรกรรมการบริษัท  
(Certificate of Completion on Company Directors)  
สถาบันกรรมการแห่งออสเตรเลีย
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
(Director Executive Program) School of Management  
มหาวิทยาลัยเยล
- วุฒิปริญญาการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตย  
ของนักบริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า  
(ปปร. 5)
- ประกาศนียบัตร การฝึกอบรมโนตารี พับลิค  
สภาพทนายความ
- ประกาศนียบัตร ของสถาบันธุรกิจ มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด  
เรื่องธุรกิจครอบครัวไทย
- วุฒิปตีสถาบันผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 9
- ปริญญาบัตร หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน  
รุ่นที่ 18 (วปรอ.)
- วุฒิปตีสถาบันผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)  
รุ่นที่ 4
- วุฒิปตีสถาบันผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์  
รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการการค้า (TEPCoT)
- ประกาศนียบัตรบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ  
(Role of Chairman Program) รุ่นที่ 21/2009  
สถาบันกรรมการบริษัทไทย
- วุฒิปตีสถาบันผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน  
รุ่นที่ 8 สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน. 8)
- ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหาร  
ระดับสูง รุ่นที่ 5 สถาบันพระปกเกล้า (ปรพ. 5)



## นายวิเชียร เมฆตระการ

อายุ 69 ปี

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 16 มีนาคม 2559)



### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- 1) ตนเอง ไม่มี
- 2) คู่สมรส ไม่มี
- 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

### การศึกษา

- ปริญญาตรี (วิศวกรรมไฟฟ้า - เกียรตินิยม)  
California State Polytechnic University, Pomona, USA

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการบริหารความเสี่ยง  
บริษัท อาซิโก ไฮเทค จำกัด (มหาชน)

#### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลวิมุต โฮลดิ้ง จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท โอรา แอนด์ โอฟูล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท ธนชาติ ประกันภัย จำกัด (มหาชน)

### ประสบการณ์หลักในอดีต

- 2549 - 2552 กรรมการผู้อำนวยการ  
บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส  
จำกัด (มหาชน)
- 2552 - มิถุนายน 2557 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส  
จำกัด (มหาชน)

- 2557 - มกราคม 2561 กรรมการ  
บริษัท พวกษา เรียลเอสเตท  
จำกัด (มหาชน)

- 2560 - กรกฎาคม 2561 ประธานกรรมการ  
บริษัท ซีเอส ล็อกซอินโฟ จำกัด (มหาชน)

### การฝึกอบรม

- Director Certification Program - DCP รุ่นที่ 107/2551  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Board that Make a Difference - BMD รุ่นที่ 3/2559  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Role of the Chairman Program - RCP รุ่นที่ 40/2560  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Ethical Leadership Program - ELP รุ่นที่ 12/2561  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- IT Governance and Cyber Resilience Program - ITG  
รุ่นที่ 13/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Advanced Audit Committee Program - AACP  
รุ่นที่ 36/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สถาบันอื่น

- Advanced Technical in Microwave,  
California State University, Northridge
- Mini MBA for Shinawatra Executives  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Advanced Executive Program Kellogg School of  
Management, Northwestern University, USA
- ประกาศนียบัตร หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูง” รุ่นที่ 8 (วตท. 8)  
สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย  
สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 17  
สถาบันพระปกเกล้า (ปปร.17)

## นางรัตนา พรหมสวัสดิ์

อายุ 61 ปี

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 29 เมษายน 2559)



### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- |                               |                                    |
|-------------------------------|------------------------------------|
| 1) ตนเอง                      | ร้อยละ 1.7613<br>(38,545,743 หุ้น) |
| 2) คู่สมรส                    | ร้อยละ 0.5849<br>(12,800,000 หุ้น) |
| 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี                              |

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- น้องสาวนายทองมา วิจิตรพงศ์พันธุ์

### การศึกษา

- ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

#### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- SVP Procurement & Supply Chain  
บริษัท พญา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท พญา โอเวอร์ซีส์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท พญา อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- กรรมการ บริษัท เกสรก่อสร้าง จำกัด
- กรรมการ บริษัท พญา อินเดีย เฮาส์ซิง จำกัด

### ประสบการณ์หลักในอดีต

- |                        |  |
|------------------------|--|
| 2529 - 2544            | ผู้จัดการฝ่ายการเงิน<br>ห้างหุ้นส่วนจำกัด สยามเอ็นจิเนียริง                    |
| 2536 - 2546            | ผู้จัดการฝ่ายการเงิน<br>บริษัท พญา เรียลเอสเตท จำกัด                           |
| 2541 - 2547            | กรรมการ<br>บริษัท เกสรภัตตาการ จำกัด<br>(เปิดกิจการเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2548) |
| 2546 - 2548            | ที่ปรึกษาฝ่ายการเงิน<br>บริษัท พญา เรียลเอสเตท<br>จำกัด (มหาชน)                |
| 2548 - กุมภาพันธ์ 2561 | กรรมการ<br>บริษัท พญา เรียลเอสเตท<br>จำกัด (มหาชน)                             |

### การฝึกอบรม

- Director Certification Program - DCP รุ่นที่ 52/2547  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สถาบันอื่น

- ไม่มี

## นายอุเทน โลหิตพิทักษ์

อายุ 49 ปี

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / รองประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม

(วันที่เข้าเป็นกรรมการ 28 เมษายน 2565)



### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- |                               |       |
|-------------------------------|-------|
| 1) ตนเอง                      | ไม่มี |
| 2) คู่สมรส                    | ไม่มี |
| 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี |

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

### การศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

#### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- กรรมการ บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท อินโน สเปอร์ท โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ บริษัท อินโน สเปอร์ท เวเนเจอร์ส จำกัด
- กรรมการ บริษัท ซินเนอร์จี โกรท จำกัด
- กรรมการ บริษัท คลิก ซี จำกัด
- กรรมการ บริษัท มายเฮาส์ เทค จำกัด
- กรรมการ บริษัท อินโน พริคาสท์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 1 จำกัด
- กรรมการ บริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 2 จำกัด
- กรรมการ InnoSprout Investment Pte. Ltd.
- กรรมการ บริษัท ปัน นิวเอนเนอจี จำกัด

### ประสบการณ์หลักในอดีต

- |             |   |
|-------------|---|
| 2539 - 2548 | ผู้อำนวยการอาวุโส<br>ธนาคารทีบีเอส จำกัด  |
| 2548 - 2549 | กรรมการ ฝ่ายวาณิชธนกิจ<br>ธนาคารยูโอบี เอเชีย แคปปิตอล<br>(ประเทศไทย)   |
| 2549 - 2556 | กรรมการผู้จัดการ ฝ่ายกลยุทธ์<br>ธนาคารทีบีเอส จำกัด   |
| 2560 - 2564 | กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการ<br>กำกับดูแลกิจการและการพัฒนา<br>อย่างยั่งยืน และกรรมการบริหาร<br>ความเสี่ยง<br>บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้<br>(ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) |
| 2561 - 2564 | กรรมการ<br>บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้<br>อินดัสเทรียล รีท แมนเนจเม้นท์<br>(ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)   |
| 2556 - 2564 | ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการลงทุน<br>กลุ่มบริษัท Frasers Property Limited   |

### การฝึกอบรม

- Anti-Corruption: The Practical Guide - ACPG รุ่นที่ 50/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Accreditation Program - DAP รุ่นที่ 144/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Boardroom Success through Financing and Investment - BFI รุ่นที่ 5/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Certification Program - DCP รุ่นที่ 320/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สถาบันอื่น

- ไม่มี

## นางสาวสุรวิทย์ ชัยธำรงค์กุล

อายุ 43 ปี

กรรมการบริหาร / รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินกลุ่ม

(วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 1 เมษายน 2565)



### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- 1) ตนเอง ไม่มี
- 2) คู่สมรส ไม่มี
- 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

### การศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ระบบควบคุม) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การเงิน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

#### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลวิมุต โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลวิมุต จำกัด
- กรรมการ บริษัท วิมุต เวลเนส เซอร์วิส จำกัด
- กรรมการ บริษัท อินโน สปอร์ต โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ บริษัท อินโน สปอร์ต เวเนเจอร์ส จำกัด
- กรรมการ บริษัท ซินเนอร์จี โกรท จำกัด
- กรรมการ บริษัท คลิก ซี จำกัด
- กรรมการ บริษัท มายเฮาส์ เทคโนโลยี จำกัด

- กรรมการ บริษัท อินโน พรีคาสท์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 1 จำกัด
- กรรมการ บริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 2 จำกัด
- กรรมการ InnoSprout Investment Pte. Ltd.
- กรรมการ บริษัท ซีเนร่า วิมุต เฮลท์ เซอร์วิส จำกัด
- กรรมการ บริษัท ปัน นิวเอนเนอจี จำกัด
- คณะกรรมการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุนของคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล
- อุปนายก ฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ สมาคมการค้าอุตสาหกรรมกัญชงไทย

### ประสบการณ์หลักในอดีต

- |             |  |
|-------------|--|
| 2555 - 2559 | Senior Vice President, Investment Banking, TCC Group                                   |
| 2559 - 2560 | ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงาน บัญชี-การเงิน บริษัท ธนบุรีเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)  |
| 2560 - 2564 | ที่ปรึกษาทางการเงิน บริษัท ธนบุรีเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)                          |
| 2561 - 2562 | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ บริษัท ออยล์ อาร์ อาส จำกัด                              |
| 2562 - 2563 | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท บีจีเอสที จำกัด (มหาชน) |

2564 - มีนาคม 2565	กรรมการอิสระ / กรรมการบริหาร ความเสี่ยง บริษัท เจ้าพระยามหานคร จำกัด (มหาชน)
พฤษภาคม	กรรมการบริหาร
2565 - ปัจจุบัน	บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

### การฝึกอบรม

- Director Accreditation Program - DAP รุ่นที่ 137/2560  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Certification Program - DCP รุ่นที่ 263/2561  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Advance Audit Committee Program - AACP  
รุ่นที่ 30/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Risk Management Program for Corporate Leaders - RCL  
รุ่นที่ 18/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Anti-Corruption: the Practical Guide - ACPG  
รุ่นที่ 52/2563 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สถาบันอื่น

- Financial Advisor License, สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- Strategic CFO in Capital Market Program (CFO)  
รุ่นที่ 4/2017, ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน (TSI)  
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูงรุ่นที่ 8 ปีการศึกษา พ.ศ. 2562
- หลักสูตรสื่อสุขภาพ รุ่นที่ 3 พ.ศ. 2563
- บทบาทของ CFO ต่อความยั่งยืนขององค์กร 31/10/2565
- Introduction to Sustainable Finance  
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย 30/11/2565
- e-Learning CFO's Orientation Course for New IPOs  
(ภาษาไทย) 30/12/2565

## นายพรเทพ ศุภธรราร

อายุ 60 ปี

กรรมการบริหาร / รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานจัดซื้อจัดจ้างและซัพพลายเชนกลุ่ม

(วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 7 พฤศจิกายน 2559)



### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- |                               |                             |
|-------------------------------|-----------------------------|
| 1) ตนเอง                      | ร้อยละ 0.0023 (50,580 หุ้น) |
| 2) คู่สมรส                    | ไม่มี                       |
| 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี                       |

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

### การศึกษา

- ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตร์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

#### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- กรรมการ บริษัท พกฯ รีเทลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานซัพพลายเชน บริษัท พกฯ รีเทลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท อินโน สเปิร์ท โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ บริษัท อินโน สเปิร์ท เวนเจอร์ส จำกัด
- กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท อินโน พริคาสท์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 1 จำกัด
- กรรมการ บริษัท ควอตซ์ โฮลดิ้ง 2 จำกัด

### ประสบการณ์หลักในอดีต

- |             |   |
|-------------|---|
| 2532 - 2540 | Operations Manager<br>บริษัท พรอคเตอร์แอนด์แกมเบล<br>แมนูเฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด  |
| 2540 - 2543 | Operations Manager<br>บริษัท พรอคเตอร์แอนด์แกมเบล<br>แคนาดา จำกัด                       |
| 2543 - 2548 | Operations Manager<br>บริษัท พรอคเตอร์แอนด์แกมเบล<br>แมนูเฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด  |
| 2548 - 2551 | Associate Director<br>บริษัท พรอคเตอร์แอนด์แกมเบล<br>เวียดนาม จำกัด                     |
| 2551 - 2556 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงาน<br>โรงงาน วิศวกรรมและคุณภาพ<br>บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด  |
| 2556 - 2558 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงาน<br>บริหารบุคคล<br>บริษัท พกฯ รีเทลเอสเตท<br>จำกัด (มหาชน) |

### การฝึกอบรม

- Director Certification Program - DCP รุ่นที่ 244/2560  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สถาบันอื่น

- ไม่มี



## นางสาวอังคณา ลิ้มจรรยากุล

อายุ 47 ปี

กรรมการบริหาร / รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการตลาดองค์กรกลุ่ม

(วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 1 สิงหาคม 2562)



### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- |                               |                             |
|-------------------------------|-----------------------------|
| 1) ตนเอง                      | ร้อยละ 0.0023 (50,413 หุ้น) |
| 2) คู่สมรส                    | ไม่มี                       |
| 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี                       |

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

### การศึกษา

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

#### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- ไม่มี

### ประสบการณ์หลักในอดีต

- |             |  |
|-------------|--|
| 2545 - 2550 | ผู้จัดการกลุ่มผลิตภัณฑ์ประเทศไทย บริษัท ยูนิลีเวอร์ ประเทศไทย จำกัด                                    |
| 2550 - 2551 | ผู้จัดการอาวุโสด้านการพัฒนาแบรนด์ ภาคพื้นประเทศจีน บริษัท ยูนิลีเวอร์ ประเทศจีน                        |
| 2551 - 2552 | ผู้อำนวยการภาคพื้นภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้ แบรินด์คอนอร์ บริษัท ยูนิลีเวอร์เอเชีย ไพรวเท ลิมิเตด |
| 2553 - 2555 | ผู้จัดการฝ่ายการตลาดอาวุโส บริษัท โนเกีย ประเทศไทย จำกัด   |
| 2555 - 2560 | รองกรรมการผู้จัดการด้านการตลาด บริษัท ซีพีเอฟประเทศไทย จำกัด (มหาชน)                                   |
| 2560 - 2562 | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานด้านการตลาด บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)                         |

### การฝึกอบรม

- ไม่มี

#### สถาบันอื่น

- ไม่มี

## นายเคนศ กาญจนแก้ว

อายุ 39 ปี

กรรมการบริหาร / รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานดิจิทัลและนวัตกรรมกลุ่ม

(วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 16 กรกฎาคม 2565)



### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- 1) ตนเอง ไม่มี
- 2) คู่สมรส ไม่มี
- 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

### การศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาไฟฟ้า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Bachelor of Engineering in Electronic and Computer Engineering, University of Nottingham
- Master of Science in Finance, Imperial College London

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

#### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- กรรมการ บริษัท มายเฮาส์ เทคโนโลยี จำกัด

### ประสบการณ์หลักในอดีต

- |             |  |
|-------------|--|
| 2552 - 2554 | Financial Management Program, General Electric International Operation Company     |
| 2554 - 2557 | Vice President - Corporate Strategy and Transformation, TMB Bank                   |
| 2557 - 2560 | Managing Director & Owner, Bin Bin Long Restaurant                                 |
| 2560 - 2564 | Head of Corporate Venture Capital and Digital Transformation, Bangchak Corporation |
| 2564 - 2565 | Managing Director, Alpha Com (PTT Subsidiary)                                      |

### การฝึกอบรม

- ไม่มี

#### สถาบันอื่น

- Venture Capital Executive Program, University of California, Berkeley
- Using Design Thinking and Simple Sketching Techniques to Ignite Innovation, Stanford University
- Agile: A Hands-On Introduction to Product Development, Stanford University

## นางสาวมธุกร ศัลยพงษ์

อายุ 43 ปี

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคลกลุ่ม

(วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 1 พฤศจิกายน 2565)



### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- |                               |       |
|-------------------------------|-------|
| 1) ตนเอง                      | ไม่มี |
| 2) คู่สมรส                    | ไม่มี |
| 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี |

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

### การศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเซาเทมป์ตัน

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

#### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- ไม่มี

### ประสบการณ์หลักในอดีต

- |             |   |
|-------------|---|
| 2549 - 2553 | ส่วนงานโลจิสติกส์ ภูมิภาค<br>บริษัท ยูนิลีเวอร์ จำกัด                     |
| 2554 - 2555 | ส่วนงานพัฒนากระบวนการ<br>และการวัดผล<br>บริษัท เมอส์กลีน (ไทยแลนด์) จำกัด |
| 2555 - 2558 | ผู้จัดการแผนกทรัพยากรบุคคล<br>บริษัท เมอส์กลีน (ไทยแลนด์) จำกัด           |
| 2558 - 2562 | วางแผนกลยุทธ์แผนกทรัพยากรบุคคล<br>บริษัท โคลา-โคล่า (ประเทศไทย) จำกัด     |
| 2562 - 2565 | ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>บริษัท โนวาร์ตีส (ประเทศไทย) จำกัด        |

### การฝึกอบรม

- ไม่มี

### สถาบันอื่น

- ไม่มี

## นางสาวจินตนา อินทรีย์

อายุ 44 ปี

ผู้บริหารสูงสุด สายงานบัญชี

(วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 2 สิงหาคม 2553)



### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- |                               |                             |
|-------------------------------|-----------------------------|
| 1) ตนเอง                      | ร้อยละ 0.0007 (15,437 หุ้น) |
| 2) คู่สมรส                    | ไม่มี                       |
| 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี                       |

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

### การศึกษา

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาโท บัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

#### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- กรรมการ บริษัท เกสร ก่อสร้าง จำกัด
- กรรมการ บริษัท พกษา เวนเจอร์ วัน จำกัด
- กรรมการ บริษัท วิมุต เวลเนส เซอร์วิส จำกัด
- กรรมการ บริษัท ซินเนอร์จี โกรท จำกัด
- กรรมการ บริษัท คลิก ซี จำกัด

### ประสบการณ์หลักในอดีต

- |             |  |
|-------------|--|
| 2543 - 2553 | ผู้สอบบัญชี<br>บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี<br>จำกัด |
|-------------|--|

### การฝึกอบรม

- ไม่มี

### สถาบันอื่น

- ไม่มี



## นายเปรมศักดิ์ วัลลิกุล

อายุ 58 ปี

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

(วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 19 เมษายน 2559)

### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- |                               |                            |
|-------------------------------|----------------------------|
| 1) ตนเอง                      | ร้อยละ 0.0004 (9,147 หุ้น) |
| 2) คู่สมรส                    | ไม่มี                      |
| 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี                      |

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

### การศึกษา

- ปริญญาตรี (บัญชี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อนุปริญญาโท (สารสนเทศ) มหาวิทยาลัยวลลอลองกอง ประเทศออสเตรเลีย
- ปริญญาโท (บริหาร) มหาวิทยาลัยนิวเซาท์เวลส์ ประเทศออสเตรเลีย
- วุฒิปัตร Certified Information Systems Auditor - CISA (0126580/2001 / ISACA)

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

#### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

### ประสบการณ์หลักในอดีต

- |             |  |
|-------------|--|
| 2539 - 2542 | ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส<br>บริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด       |
| 2542 - 2545 | ผู้จัดการ<br>บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ จำกัด             |
| 2546 - 2547 | ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน<br>บริษัท เบทาโกร กรุ๊ป จำกัด |
| 2547 - 2550 | ผู้จัดการ<br>บริษัท พกษา เรียลเอสเตท<br>จำกัด (มหาชน)          |

2550 - 2551

ผู้อำนวยการ  
บริษัท แกรนด์ แอสเสท ดีเวลลอปเม้นท์  
จำกัด (มหาชน)

2551 - 2552

ผู้อำนวยการฝ่ายสรรหาที่ดิน  
บริษัท พกษา เรียลเอสเตท  
จำกัด (มหาชน)

2552 - 2557

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน  
บริษัท พกษา เรียลเอสเตท  
จำกัด (มหาชน)

2558 - 2559

ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบภายใน  
บริษัท พกษา เรียลเอสเตท  
จำกัด (มหาชน)

2560 - 2564

รักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ  
สายงานตรวจสอบภายในและ  
กำกับกำกับการปฏิบัติงาน  
บริษัท พกษา เรียลเอสเตท  
จำกัด (มหาชน)

2564 - ปัจจุบัน

หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน  
บริษัท พกษา เรียลเอสเตท  
จำกัด (มหาชน)

### การฝึกอบรม

- Director Certification Program - DCP รุ่น 56/2548  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สถาบันอื่น

- ไม่มี

ประวัติการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์  
และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติ  
สัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546

- ไม่มี

## นายไพศาล รำพรรณ

อายุ 63 ปี

เลขานุการบริษัท

(วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 19 เมษายน 2559)



### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- |                               |       |
|-------------------------------|-------|
| 1) ตนเอง                      | ไม่มี |
| 2) คู่สมรส                    | ไม่มี |
| 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี |

2551 - 2552

ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายกฎหมาย /  
เลขานุการบริษัท  
บริษัท พกษา เรียลเอสเตท  
จำกัด (มหาชน)

2552 - ปัจจุบัน

เลขานุการบริษัท  
บริษัท พกษา เรียลเอสเตท  
จำกัด (มหาชน)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

### การศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมาย  
แห่งเนติบัณฑิตยสภา

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

#### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- เลขานุการบริษัท บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

### ประสบการณ์หลักในอดีต

2535 - 2548      ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย  
บริษัท อยุธยา อลิอันซ์ ซี.พี. ประกันชีวิต  
จำกัด (มหาชน)  
อนุกรรมการกฎหมาย  
สมาคมประกันชีวิตไทย

2548 - 2549      ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจผ่านนายหน้า  
บริษัท อยุธยา อลิอันซ์ ซี.พี. ประกันชีวิต  
จำกัด (มหาชน)

### การฝึกอบรม

- Company Secretary Program - CSP รุ่นที่ 27/2551  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Effective Minute Taking - EMT รุ่นที่ 13/2552  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Board Reporting Program - BRP รุ่นที่ 3/2553  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ASEAN CG Scorecard Coaching 2020  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สถาบันอื่น

- ไม่มี

### ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ

เสนอนโยบาย กลยุทธ์ และกำกับดูแลให้บริษัทฯ และบริษัทย่อย  
ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งช่วยสร้าง  
ความรู้ ความเข้าใจ การสื่อสาร และการสร้างความตระหนักรู้  
ให้เกิดขึ้น

**ประวัติการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์  
และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติ  
สัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546**

- ไม่มี



## เอกสารแนบ 2

### รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการ	รายชื่อบริษัทย่อย	บริษัท พุกกะา เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน)
1. นายปิยะ ประยงค์		X
2. นายพรเทพ ศุภธราธาร		/
3. นายอุดมศักดิ์ แยมั่น		/
4. นายธีระ ทองวิไล		/
5. นายภักรินทร์ ทัดติพงษ์		/
6. นางสาวพรภัทร งามนิวัฒน์		/

หมายเหตุ: 1) X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ

2) บริษัทย่อย หมายถึง บริษัทย่อยที่มีนัยสำคัญ โดยมีรายได้เกินกว่าร้อยละ 10 ของรายได้รวมตามงบกำไร/ขาดทุนรวมของปีบัญชีล่าสุดของบริษัทฯ

## เอกสารแนบ 3

### รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ (Compliance)

#### 1. หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นายเปรมศักดิ์ วัลลิกุล

อายุ 58 ปี

เลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบ

(วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 19 เมษายน 2559)



#### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- |                               |                            |
|-------------------------------|----------------------------|
| 1) ตนเอง                      | ร้อยละ 0.0004 (9,147 หุ้น) |
| 2) คู่สมรส                    | ไม่มี                      |
| 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี                      |

#### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

#### การศึกษา

- ปริญญาตรี (บัญชี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อนุปริญญาโท (สารสนเทศ) มหาวิทยาลัยวลลอลองกอง ประเทศออสเตรเลีย
- ปริญญาโท (บริหาร) มหาวิทยาลัยนิวเซาท์เวลส์ ประเทศออสเตรเลีย
- วุฒิปัตร Certified Information Systems Auditor - CISA (0126580/2001 / ISACA)

#### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

##### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

##### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

#### ประสบการณ์หลักในอดีต

- |             |  |
|-------------|--|
| 2539 - 2542 | ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส<br>บริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด       |
| 2542 - 2545 | ผู้จัดการ<br>บริษัท ไฟร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ จำกัด             |
| 2546 - 2547 | ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน<br>บริษัท เบทาโกร กรุ๊ป จำกัด |
| 2547 - 2550 | ผู้จัดการ<br>บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)             |

2550 - 2551

ผู้อำนวยการ  
บริษัท แกรนด์ แอสเสท ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

2551 - 2552

ผู้อำนวยการฝ่ายสรรหาที่ดิน  
บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

2552 - 2557

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน  
บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

2558 - 2559

ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบภายใน  
บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

2560 - 2564

รักษาราชการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ  
สายงานตรวจสอบภายในและ  
กำกับดูแลการปฏิบัติงาน  
บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

2564 - ปัจจุบัน

หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน  
บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

#### การฝึกอบรม

- Director Certification Program - DCP รุ่น 56/2548  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

#### สถาบันอื่น

- ไม่มี

#### ประวัติการกระทำผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติ

#### สัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546

- ไม่มี

## 2. หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance)

### นายไพศาล รำพรรณ

อายุ 63 ปี

เลขานุการบริษัท

(วันที่เข้าเป็นผู้บริหาร 19 เมษายน 2559)



### สัดส่วนในการถือหุ้น (ร้อยละ)

- |                               |       |
|-------------------------------|-------|
| 1) ตนเอง                      | ไม่มี |
| 2) คู่สมรส                    | ไม่มี |
| 3) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ | ไม่มี |

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี

### การศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

### ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

#### บริษัทและหน่วยงานอื่น ๆ

- เลขานุการบริษัท บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)

### ประสบการณ์หลักในอดีต

- |             |  |
|-------------|--|
| 2535 - 2548 | ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย<br>บริษัท อยูธยา อลิอันซ์ ซี.พี. ประกันชีวิต<br>จำกัด (มหาชน)<br>อนุกรรมการกฎหมาย<br>สมาคมประกันชีวิตไทย |
| 2548 - 2549 | ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจผ่านนายหน้า<br>บริษัท อยูธยา อลิอันซ์ ซี.พี. ประกันชีวิต<br>จำกัด (มหาชน)                                 |

2551 - 2552

ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายกฎหมาย /  
เลขานุการบริษัท  
บริษัท พกษา เรียลเอสเตท  
จำกัด (มหาชน)

2552 - ปัจจุบัน

เลขานุการบริษัท  
บริษัท พกษา เรียลเอสเตท  
จำกัด (มหาชน)

### การฝึกอบรม

- Company Secretary Program - CSP รุ่นที่ 27/2551  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Effective Minute Taking - EMT รุ่นที่ 13/2552  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Board Reporting Program - BRP รุ่นที่ 3/2553  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ASEAN CG Scorecard Coaching 2020  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

### สถาบันอื่น

- ไม่มี

### ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ

เสนอนโยบาย กลยุทธ์ และกำกับดูแลให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ความเข้าใจ การสื่อสาร และการสร้างความตระหนักรู้ให้เกิดขึ้น

### ประวัติการกระทำผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546

- ไม่มี

## เอกสารแนบ 4

### รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ใน ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ หัวข้อ สินค้าคงเหลือในโครงการต่าง ๆ

## เอกสารแนบ 5

### นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ กฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลคู่มือจรรยาบรรณ นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อย ดังรายละเอียดที่ปรากฏบนเว็บไซต์บริษัทฯ (www.psh.co.th) ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ > บรรษัทภิบาล และเอกสารสำคัญของบริษัท” ดังนี้

#### คู่มือจรรยาบรรณและนโยบาย

- คู่มือจรรยาบรรณของบริษัทฯ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- นโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

#### กฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

- กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
- กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- กฎบัตรคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง
- กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร



## เอกสารแนบ 6

### รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ประกอบด้วย กรรมการอิสระซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านการบริหาร โดยในระหว่างปี 2565 กรรมการตรวจสอบมีจำนวนทั้งสิ้น 3 ท่าน ได้แก่ ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายวีระชัย งามศิริเลิศศักดิ์ และนายอนุวัฒน์ จงยินดี เป็นกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมุ่งหมายให้เกิดความชัดเจนในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร และผู้บริหารอื่นจะมีต่อผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ตลอดจนดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า คณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการได้บริหารกิจการตามนโยบายของบริษัทฯอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีมาตรฐาน

ในรอบปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมทั้งสิ้นรวม 11 ครั้ง ทั้งนี้ได้ร่วมประชุมกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี เพื่อรับทราบ ให้ความเห็นชอบ ร่วมหารือ และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

**1. การให้ความเห็นชอบต้องบการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นชอบงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2565 ที่ผ่านการสอบทานและตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยได้สอบถามผู้สอบบัญชีและผู้บริหารในเรื่องความถูกต้อง ความครบถ้วนของงบการเงิน และความเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเพื่อปรึกษาหารือกันอย่างเป็นอิสระถึงประเด็นสำคัญ ๆ ในการจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้งบการเงิน นอกจากนี้ยังได้พิจารณาข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชี เพื่อปรับปรุงจุดอ่อนของระบบการควบคุมภายใน และรับทราบแผนการสอบบัญชีประจำปี 2565

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า กระบวนการจัดทำรายงานทางบัญชีและการเงินของบริษัทฯ มีการควบคุมที่เพียงพอให้มั่นใจได้ว่ารายงานทางการเงินแสดงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ถูกต้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอ

**2. การสอบทานวิธีการปฏิบัติในการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกับ** คณะกรรมการตรวจสอบมีการสอบทานความเหมาะสมเพียงพอเกี่ยวกับระเบียบ และวิธีปฏิบัติในการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการสอบทานรายการที่เข้าลักษณะรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในระหว่างปี ตลอดจนสอบทานการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามประกาศ ข้อกำหนด และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวที่มีหรือเกิดขึ้นในระหว่างปีเป็นรายการที่เกิดขึ้นตามปกติของธุรกิจและเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

**3. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย** คณะกรรมการตรวจสอบได้กำหนดให้มีการสอบทานและติดตามให้บริษัทฯ ดำเนินการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และข้อกำหนดของ ตลท. และกฎหมายอื่นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ โดยมีการจัดประชุมเพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานของฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) ของบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส

จากการสอบทานดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบไม่พบข้อบกพร่องซึ่งทำให้เชื่อว่า บริษัทฯ มีเจตนาที่จะละเว้นไม่ปฏิบัติตาม และ/หรือมีการดำเนินการใด ๆ ที่ขัดแย้งกับข้อกำหนดของกฎหมายที่มีสาระสำคัญ

**4. การสอบทานระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี ผ่านผลการประเมินที่จัดทำโดยผู้บริหาร ตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมทั้ง



การบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน รวมถึงแนวทางที่กำหนดโดย ก.ล.ต. ตลอดจนการพิจารณารายงานผลการตรวจสอบภายในตามแผนงานตรวจสอบที่ได้รับการอนุมัติ และการพิจารณารายงานผลการตรวจสอบของบริษัทที่ปรึกษาภายนอกที่บริษัทฯ ว่าจ้างให้ตรวจสอบระบบการควบคุมของระบบงานที่สำคัญ เพิ่มเติมจากการปฏิบัติงาน ของผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ได้แก่ งานสอบทานความคืบหน้าของงานก่อสร้างที่โครงการเทียบกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง และงานตรวจสอบการออกแบบการควบคุมภายในกระบวนการรับเงินและจ่ายเงิน ซึ่งได้ว่าจ้าง บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิสเชส จำกัด เพื่อระบุข้อสังเกตที่อาจมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการควบคุมภายใน ครอบคลุมทั้งกลุ่มบริษัทฯ ได้แก่ บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท โรงพยาบาลวิมุต จำกัด ซึ่งผลการตรวจสอบไม่พบจุดอ่อน หรือข้อบกพร่องในระบบการควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญ

อย่างไรก็ดี คณะกรรมการตรวจสอบได้เน้นย้ำให้บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกการควบคุมภายในให้เกิดขึ้นในองค์กร ในเรื่องการควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยใช้แนวทางป้องกัน 3 ระดับ (Three Lines Model) รวมถึงการประเมินตนเอง (Control Self Assessment) เพื่อให้พนักงานแต่ละระดับรับทราบบทบาทหน้าที่ของตนเอง และตระหนักถึงความรับผิดชอบที่มีต่อการสร้างระบบการควบคุมภายในขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ การที่บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้การเติบโตขององค์กรเป็นไปอย่างยั่งยืนภายใต้ภาวะการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยสายงานบริหารความเสี่ยงได้รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส สำหรับในปี 2565 ได้มีการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ อาทิ ปรับโครงสร้างการกำกับดูแลคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง ให้มีความเหมาะสมและส่งเสริมให้เกิดกลไกการกำกับ ตรวจสอบ และถ่วงดุลอย่างเหมาะสมระหว่างฝ่ายบริหารและคณะกรรมการอิสระตามแนวทางการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ 1 ทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERM Framework) และกรอบการบริหารความเสี่ยงเพื่อสนับสนุนธุรกรรมที่สำคัญของกลุ่มบริษัทฯ พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อการปรับปรุงเกณฑ์การวัดความเสี่ยง ตัวชี้วัดความเสี่ยง และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมถึงติดตามสถานะการรายงานภาพรวมความเสี่ยงและความเสียหายด้านปฏิบัติการที่มีนัยสำคัญ ผ่านดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator: KRIs) และแนวทางหรือแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงจะได้รับการจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร โดยจัดทำแผนการฝึกอบรมการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2565 และจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการตรวจสอบจึงมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมเพียงพอ

**5. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบมีการกำกับดูแลงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งครอบคลุมถึงภารกิจหลัก ขอบเขตการปฏิบัติงาน ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบ รวมถึงการจัดองค์กรและอัตราค่าจ้าง โดยการสอบทานและอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในประจำปี 2565 ที่จัดทำขึ้นตามผลการประเมินความเสี่ยงในหน่วยงานของบริษัทฯ การกำหนดแผนการพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบ และการพัฒนาความรู้ ทักษะ และความชำนาญของบุคลากรตรวจสอบภายใน ทั้งนี้แผนงานตรวจสอบภายในประจำปี 2565 ยังคงเน้นแนวทางการตรวจสอบโดยการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก (Data Analytic) ซึ่งใช้ Data Analytic Tool มาเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบข้อมูลที่มีจำนวนมาก ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ (End to End Process) ทำให้สามารถระบุประเด็นปัญหาได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ และช่วยส่งเสริมการดำเนินงานด้านการตรวจสอบให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น โดยรวบรวมเป็น Dashboard รายงานผลการวิเคราะห์ด้านการตรวจสอบและการควบคุมภายในสำหรับกระบวนการที่สำคัญ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าดูรายงานต่าง ๆ ได้เอง และนำไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน โดยในปี 2565 ได้มีการพัฒนารายงานภาพรวมสรุปผลการตรวจสอบภายในรายไตรมาส ในรูปแบบของ IA Dashboard ของบริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน) เพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในการนำข้อมูลไปประกอบการบริหารจัดการให้เกิดการควบคุมการปฏิบัติงานในเรื่องต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เป็นไปอย่างอิสระ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นที่น่าพอใจ

6. **การกำกับดูแลกิจการที่ดี** คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า บริษัทฯ ได้มุ่งมั่นการดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในจริยธรรม และหลักบรรษัทภิบาลมาโดยตลอด และในปี 2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ของบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2565 ในระดับ “ดีเลิศ (Excellent)” จากสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD) และได้รับผลประโยชน์ในโครงการประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ด้วยคะแนนเต็ม 100 คะแนน จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย รวมทั้งได้รับรางวัล Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2565 จาก ตลาด. ในฐานะเป็นองค์กรที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ให้ความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล ซึ่งเป็นผลมาจากการที่บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายอย่างชัดเจน เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน นำนโยบายการต่อต้านทุจริตไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งมีมาตรการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

7. **การรายงานผลการปฏิบัติงาน** คณะกรรมการตรวจสอบมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส โดยได้เสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของฝ่ายจัดการ ซึ่งฝ่ายจัดการได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะอย่างเหมาะสม นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังได้จัดให้มีการประเมินตนเองเพื่อใช้เป็นแนวทางพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

8. **การทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ** คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี เพื่อพิจารณาถึงบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ในปี 2565 ทางคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นให้ปรับปรุงกฎบัตรเพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องตามข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

9. **การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2565** คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี 2565 โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ความเป็นอิสระ และจรรยาบรรณ จากการสอบทานคุณสมบัติของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงประกาศของ ก.ล.ด. คณะกรรมการตรวจสอบมีมติเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2565 ต่อไปอีกระหน่ง

ในรอบปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ความระมัดระวังรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ โดยไม่มีข้อจำกัดในการได้รับข้อมูลทั้งจากผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน

โดยสรุปในภาพรวมแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า คณะกรรมการบริษัทและบริษัทย่อย ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานของบริษัท มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างสูงต่อการดำเนินงานภายใต้ระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุมเหมาะสม มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ โปร่งใส และเชื่อถือได้ รวมทั้งมีการพัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

รายงานฉบับนี้ได้รับการสอบทานและเห็นชอบโดยคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2565

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(ดร.ปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

13 ธันวาคม 2565



**PRUKSA  
HOLDING**

Enriching people's lives. *Live well Stay well.*  
ใส่ใจเพื่อทั้งชีวิต “อยู่ดี มีสุข”



**บริษัท พฤกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)**

เลขที่ 1177 ชั้น 24 อาคารเพิร์ล แบงก์ค็อก  
ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท  
กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์: +66 2080 1739

☎ 1739



[www.psh.co.th](http://www.psh.co.th)



รายงานการพัฒนายั่งยืน  
ประจำปี 2565