



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)



# TECHNOLOGY PRODUCTS INNOVATION

We Build The Future  
Clean and Green Energy

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2565  
(แบบ 56-1 One Report)

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)





บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

# สารบัญ CONTENT

	สารจากคณะกรรมการบริษัท.....	8
	ข้อมูลสำคัญทางการเงิน .....	15
	รางวัลแห่งความภูมิใจ .....	17
01	การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน.....	22
	โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท .....	22
	การบริหารจัดการความเสี่ยง .....	58
	การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน .....	73
	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A) .....	89
	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น .....	101
02	การกำกับดูแลกิจการ.....	102
	นโยบายการกำกับดูแลกิจการ .....	102
	โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ .....	131
	รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ .....	152
	การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน .....	180
03	งบการเงิน.....	195
	เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ผู้ได้รับมอบหมายให้ รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการ ควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท.....	287
	เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย.....	308
	เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของบริษัท (compliance).....	316
	เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน.....	318
	เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติกำกับการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม ที่บริษัทได้จัดทำ.....	318
	เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน.....	319





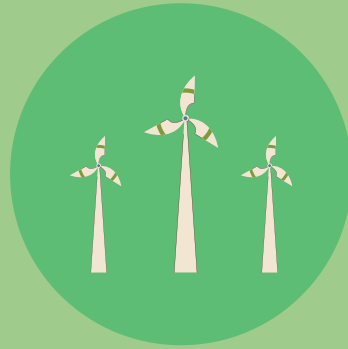
# VISION

## วิสัยทัศน์

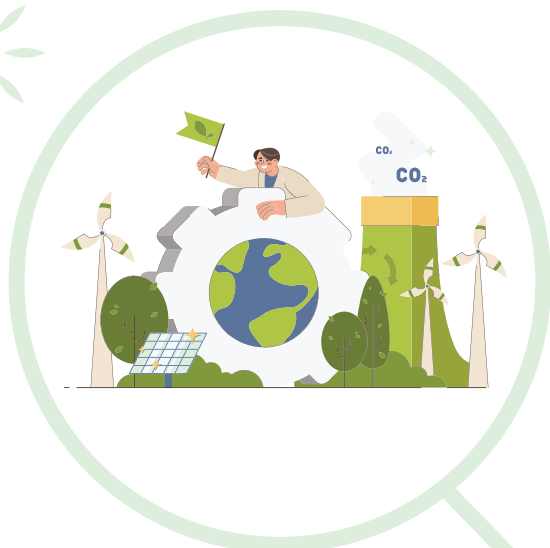


เป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทนที่มีประสิทธิภาพ  
เป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียว (Clean and  
Green Energy Producer) มุ่งเน้นการพัฒนา  
เทคโนโลยีและนวัตกรรมในทุกมิติของการทำงาน  
เป็นโรงงานกำจัดขยะที่ใหญ่ที่สุดของประเทศและ  
ในภูมิภาคอาเซียน เพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซ  
เรือนกระจกให้เป็นศูนย์ หรือ ตัดลบ ดำเนินธุรกิจ  
ด้วยความรับผิดชอบต่อ การเติบโตอย่างยั่งยืน  
ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ภายใต้  
การกำกับดูแลกิจการที่ดี





# สู่การพัฒนาที่ยั่งยืนกับนโยบาย ESG



## Environmental

ยกระดับการผลิตพลังงานที่สะอาด และ  
บรรเทาปัญหาสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน  
เพื่อบรรลุเป้าหมายในการปล่อยก๊าซเรือน  
กระจกสุทธิเป็นศูนย์ในกลุ่มที่ฟิโอฟลิน  
ภายในปี 2586 สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน



## Social

สร้างองค์กรแห่งความรับผิดชอบต่อ  
ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียอย่าง  
สมดุล พัฒนานุเคราะห์ที่พร้อมรับ  
การเปลี่ยนแปลงและเรียนรู้ ดูแลใส่ใจ  
สุขภาพและความปลอดภัย รับฟัง  
ต่อสังคม และใส่ใจสิ่งแวดล้อม







## Governance

มุ่งมั่นการดำเนินงานธุรกิจผลิตพลังงานไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูงสุด ด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรม รวมถึงการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีความยืดหยุ่นในการปรับตัวต่อธุรกิจแนวคิดใหม่ พร้อมรับมือกับความท้าทายใหม่ บริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร บริหารผลประโยชน์ที่เป็นเลิศภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อต้านการทุจริต บนพื้นฐานหลักการหลักธรรมาภิบาลที่เข้มแข็ง





# สารจากคณะกรรมการบริษัท

“  
มุ่งสู่นโยบาย ESG  
ลดก๊าซเรือนกระจก  
เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน  
“CLEAN & GREEN  
ENERGY PRODUCER  
FOR OUR HEALTHY  
COUNTRY”  
”

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น


บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ (Municipal Solid Waste-MSW) รายใหญ่ที่สุดในประเทศไทยและในภูมิภาคอาเซียน และเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนใหญ่ที่สุดของประเทศ ไทย และของโลก ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกันที่ใหญ่ที่สุดในโลก

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทเป็นหนึ่งในองค์กรชั้นนำที่ให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth) โดยเชื่อมโยงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อเติบโตอย่างสมดุลในทุกมิติ โดยให้ความสำคัญกับทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม บนพื้นฐานการดูแลกำกับกิจการที่ดี (Environmental, Social, Governance: ESG) ทั้งนี้เพื่อบริหารจัดการกิจการให้เกิดประโยชน์ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล

## ผลการดำเนินงาน

ในปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายรวม 10,200 ล้านบาท โดยมีกำไรก่อนหักต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) เท่ากับ 3,914 ล้านบาท มีอัตราส่วนภาระหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (สุทธิ) ต่อ EBITDA เพียง 3.49 เท่า (Net IBD/EBITDA)

บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิในปี 2565 จำนวน 2,813 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 33 เมื่อเทียบกับกำไรสุทธิจำนวน 4,191 ล้านบาท ในปี 2564 เนื่องจาก ส่วนเพิ่มของราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) ของโรงไฟฟ้า 2 โรง จากทั้งหมด 3 โรง ได้หมดอายุลง อย่างไรก็ตามราคาซื้อไฟฟ้าฐาน (Base tariff) ได้ปรับตัวสูงขึ้นจากการปรับเพิ่มค่าไฟฟ้าผันแปร (FT Charge) อย่างต่อเนื่องในปี 2565 นอกจากนี้บริษัทยังอยู่ระหว่างปรับปรุงโรงไฟฟ้าให้ใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหินได้มากขึ้น ซึ่งเชื้อเพลิงขยะมีข้อได้เปรียบโดยมีต้นทุนและความผันผวนด้านราคาต่ำกว่าเชื้อเพลิงถ่านหิน ซึ่งจะเกิดประโยชน์และลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจให้แก่บริษัทต่อไป



**ได้รับการปรับเพิ่มอันดับเครดิตองค์กรและตราสารหนี้เป็น “A-” (Single A Minus) แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่”**

ด้วยกระแสเงินสดที่มั่นคงของบริษัท ซึ่งได้รับจากสัญญาซื้อขายไฟฟ้าที่มีกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ข้อได้เปรียบในการแข่งขันด้านเชื้อเพลิง และต้นทุนเชื้อเพลิงที่ลดลงจากโครงการทดแทนเชื้อเพลิงถ่านหิน อันดับเครดิตเฉพาะของบริษัท (Stand-alone Credit Profile) ได้รับการจัดอันดับอยู่ที่ระดับ “a” โดยอันดับเครดิตองค์กรและตราสารหนี้ ของบริษัทมีกรอบจำกัดไม่เกินไปกว่าอันดับเครดิตของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน (ในฐานะบริษัทแม่) ซึ่งได้รับการปรับเพิ่มอันดับเครดิตเป็นระดับ “A-” (Single A Minus) จากเดิมที่ระดับ “BBB+” (Triple B Plus) โดยมีแนวโน้มอันดับเครดิต “Stable” หรือ “คงที่” จัดทำโดย บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566

**ตั้งเป้ากลุ่มทีพีโอโพลีนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ 39% จากปีฐาน (ปี 2020) ภายในปี 2030 (2573) และก้าวเข้าสู่ NET ZERO ภายในปี 2043 (พ.ศ. 258 )**

บริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจแบบ Net Zero Greenhouse Gas Emission โดยมุ่งมั่นในการวิจัยและพัฒนา นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้ในกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่องเพื่อลดการปล่อย CO2 เน้นการใช้พลังงานสะอาด และเสริมสร้างประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าให้อยู่ในระดับสูงสุดและปลอดภัย โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม เพื่อแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ กลุ่มทีพีโอโพลีนตั้งเป้าลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ 39% จากปีฐาน (ปี 2020) ภายในปี 2030 (2573) และก้าวเข้าสู่ NET ZERO ภายในปี 2043 (พ.ศ. 2586 ) โดยเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) 100% ที่ผลิตจากขยะชุมชน (Municipal solid waste – MSW) หรือเชื้อเพลิงทดแทนอื่น แทนการใช้เชื้อเพลิง ฟอสซิล และถ่านหิน ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท และในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซึ่งเป็นการผลิตที่ลดปริมาณคาร์บอนให้มากที่สุด (Low carbon production) เพื่อลดปัญหาโลกร้อนจากก๊าซเรือนกระจก และลดปริมาณฝุ่นละออง PM2.5 ซึ่งส่งผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของประเทศไทยในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ( Net Zero GHG Emission) และเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ที่ได้ประกาศต่อนานาชาติในการประชุม COP26 ที่ Glasgow ในปี 2021 ว่าประเทศไทยให้ความสำคัญสูงสุดต่อการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และพร้อมยกระดับการแก้ไขปัญหาสภาพภูมิอากาศอย่างเต็มที่ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี ค.ศ. 2050 (พ.ศ. 2593) และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี ค.ศ. 2065 (พ.ศ. 2608)

**เป็นโรงกำจัดขยะชุมชนที่ใหญ่ที่สุดของประเทศ**

บริษัทจัดเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย เพื่อตอบสนองเจตนารมณ์ของภาครัฐที่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาขยะล้นเมือง โดยโรงกำจัดขยะของบริษัทจัดเป็นโรงกำจัดขยะชุมชนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่แห่งเดียวกันที่ใหญ่ที่สุดในโลก

ทั้งนี้ ในปี 2564 บริษัทได้เปิดดำเนินการโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะโรงที่ 2 (สามารถผลิตเชื้อเพลิงขยะได้ 2,400 ตันต่อวัน เพื่อส่งขายให้แก่ โรงปูนซีเมนต์ของ บมจ.ทีพีโอ โพลีน) ซึ่งเมื่อรวมกับโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะโรงที่ 1 ส่งผลให้บริษัทสามารถรับกำจัดขยะชุมชนได้รวมทั้งสิ้น ประมาณวันละ 15,000 ตัน หรือปีละ 5.5 ล้านตัน (สามารถผลิตเชื้อเพลิงขยะได้รวมทั้งสิ้น 7,200 ตันต่อวัน)

ในปี 2565 บริษัทได้ขยายกำลังการผลิตโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ โดยได้ก่อสร้างโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ โรงที่ 3 รวมทั้งขยายโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อรองรับปริมาณขยะที่ต้องกำจัดรวมทั้งสิ้นอีกวันละ 8,500 ตัน ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2567 (เพื่อรองรับปริมาณความต้องการเชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหินทั้งหมดในปี 2568 ของโรงไฟฟ้าของบริษัท) ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทมีกำลังการผลิตติดตั้งที่สามารถรับกำจัดขยะได้รวมทั้งสิ้นวันละ 23,500 ตัน (สามารถผลิตเชื้อเพลิงขยะได้ประมาณ 11,750 ตันต่อวัน)

**ร่วมกำจัดขยะติดเชื้อโควิด-19 จำนวนประมาณ 14,986 ตันในปี 2565**

ในปี 2565 บริษัทได้ร่วมบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่สังคม โดยรับกำจัดขยะติดเชื้อโควิด-19 จำนวนประมาณ 14,986 ตัน จากสถานบริการสาธารณสุขที่ต้องได้รับการจัดการที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ในช่วงภาวะระบาดของเชื้อโรคโควิด-19 เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขอนามัยของประชาชน

**อยู่ระหว่างปรับปรุงโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน 220 เมกะวัตต์ เป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ**

บริษัทมีเป้าหมายที่จะเปลี่ยนโรงไฟฟ้าถ่านหินที่ดำเนินการทั้งหมด จำนวน 220 เมกะวัตต์ มาใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทน 100% ซึ่งคาดว่าจะทยอยแล้วเสร็จในช่วงปี 2566-2568

ในช่วงปี 2564-2565 บริษัทฯ ได้ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงอุตสาหกรรม บริหารจัดการปัญหาขยะติดเชื้อท่ามกลางสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 โดยเป็นโรงกำจัดขยะติดเชื้อโควิด-19 ที่ถูกส่งเข้ามากำจัดที่โรงงานทั้งหมด ด้วยกระบวนการจัดการที่ได้การรับรองมาตรฐาน ซึ่งสามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้กับภาครัฐเป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพสูง สามารถกำจัดมูลฝอยติดเชื้อโควิด-19 ตั้งแต่เริ่มกำจัดในปี 2564 จำนวน 3,892 ตัน และในปี 2565 จำนวน 14,986 ตัน ตามลำดับ



### ก้าวสู่ธุรกิจพลังงานสะอาดสีเขียวเต็มรูปแบบ

ในปี 2565 บริษัทได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะในจังหวัดสงขลา (7.92 เมกะวัตต์) และจังหวัดนครราชสีมา (9.9 เมกะวัตต์) ปริมาณขายไฟฟ้ารวม 17.82 เมกะวัตต์ โดยได้รับค่ากำจัดขยะและค่าจำหน่ายกระแสไฟฟ้า มีระยะเวลาดำเนินการ 20 ปี ซึ่งทางคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานได้ประกาศการรับซื้อกระแสไฟฟ้าจากบริษัทเมื่อเดือนกรกฎาคม 2565 ปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างการจัดทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (PPA) กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คาดว่าจะเริ่มก่อสร้างโรงไฟฟ้าได้ในปี 2566 มีกำหนดแล้วเสร็จประมาณปลายปี 2567

นอกเหนือจากการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงขยะแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับการเติบโตในธุรกิจผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาดสีเขียว ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลมเพื่อนำมาผลิตไฟฟ้า ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาการบริหารจัดการพลังงานของประเทศ ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทเป็น CLEAN & GREEN POWER COMPANY โดยสมบูรณ์

บริษัทยังได้ลงนามในสัญญาก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด 6.0 เมกะวัตต์ และขนาด 61.226 เมกะวัตต์ ในพื้นที่โรงงานในจังหวัดสระบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ในการขายไฟฟ้าเพิ่มเติมให้แก่โรงงานปูนซิเมนต์ เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนในการผลิตปูนซิเมนต์ โดยกำหนดแล้วเสร็จประมาณปี 2567

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดพันธกิจที่จะเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในธุรกิจพลังงานสะอาดสีเขียว โดยการเข้าร่วมเสนอโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนต่าง ๆ ที่ภาครัฐจะกำหนดเงื่อนไขให้ภาคเอกชนเข้าร่วมรับการคัดเลือกเพื่อการประมูลโรงไฟฟ้า ตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ (Power Development Plan) ตามที่มีการประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ว่าด้วยการจัดหาไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน จากเชื้อเพลิงขยะชุมชน และขยะอุตสาหกรรม และพลังงานสีเขียว จากพลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม

“

### รวมพลังช่วยเหลือสังคม ชุมชน และพนักงาน

ในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทได้รวมพลังบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่สังคม ชุมชน และพนักงาน จากปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อโรคโควิด-19 และโครงการช่วยเหลือสังคมด้านอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้นประมาณ 48.55 ล้านบาท ประกอบด้วย โครงการมอบทุนการศึกษาให้กับเยาวชนที่เรียนดี ประพฤติดี แต่ขาดทุนทรัพย์ บริจาคผลิตภัณฑ์กลุ่มทีพีโอโพลีนเพื่อใช้ปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารเรียน จำนวน 20 โรงเรียนทั่วประเทศ ช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยน้ำท่วมและบริจาคผ้าห่มกันหนาวให้กับผู้ประสบภัยหนาวในจังหวัดต่าง ๆ บริจาควัสดุก่อสร้างให้แก่ประชาชนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคีวัดต่างๆ และสนับสนุนน้ำดื่มทีพีโอพีแอลให้แก่กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ เป็นต้น

### การบริหารจัดการด้านความยั่งยืน

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้นำประเด็นความยั่งยืนที่เป็นสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ (Materiality) ทั้ง 3 ด้าน ซึ่งครอบคลุมด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อกำหนดเป็นนโยบายด้านความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการเป็นเครื่องมือเพื่อขับเคลื่อนองค์กร ให้บรรลุวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มทีพีโอโพลีน โดยได้มีการนำประเด็นความยั่งยืนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทมาจัดทำรายงานความยั่งยืนปี 2565 ตามมาตรฐานขององค์การแห่งความริเริ่มว่าด้วยรายงานสากล (Global Reporting Initiative : GRI)

”

## ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

ด้วยความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อกระบวนการทำงานเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth) ส่งผลให้ในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทได้รับรางวัลและการรับรองจากองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ ในเรื่องการส่งเสริมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

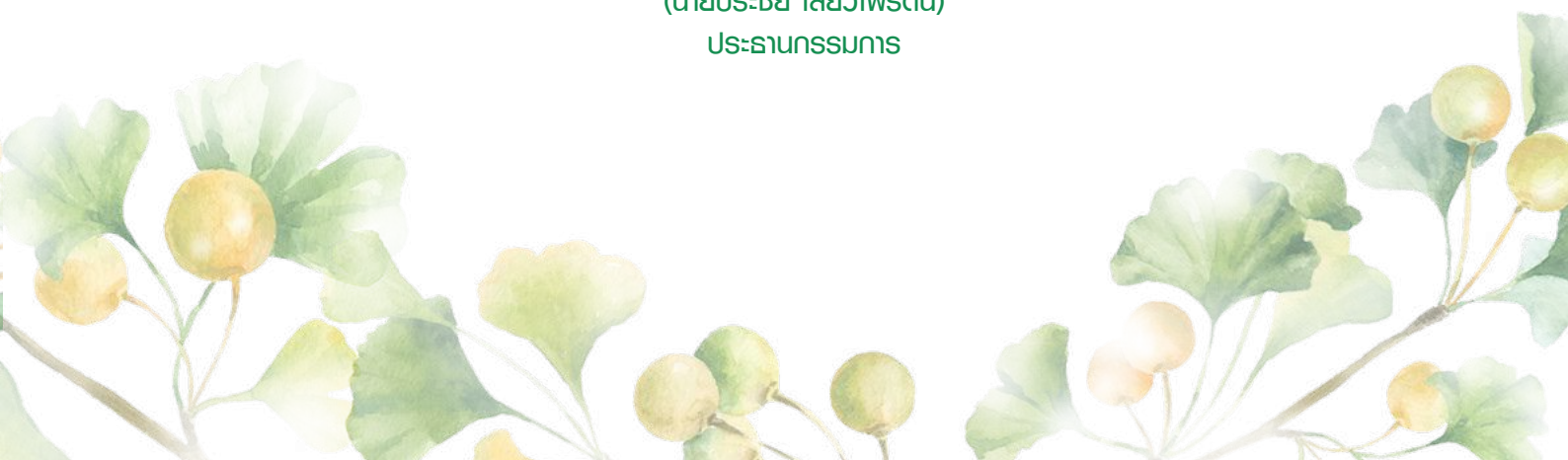
1. ได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ในบริษัทกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) จากการประเมินหลักทรัพย์จดทะเบียนในปี 2565 โดยสถาบันไทยพัฒน์
2. ได้รับการรับรองโครงการ ESG Credit 2565 สำหรับโครงการการลงทุนสีเขียวโดยสถาบันไทยพัฒน์
3. ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในหุ้นยั่งยืน THSI (Thailand Sustainability Investment) ประจำปี 2565 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ประจำปี 2565 ในระดับดีมาก (Very Good) โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ในนามของคณะกรรมการของบริษัท ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ท่านผู้ถือหุ้นกู้ สถาบันการเงินต่าง ๆ พนักงานของบริษัท และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ที่ได้ร่วมให้ความสนับสนุน และให้ความไว้วางใจบริษัทด้วยดีตลอดมา ทำให้บริษัทประสบความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจและเติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง เกิดเป็นพลังผลักดันให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนร่วมกันมุ่งมั่นทุ่มเทความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ เพื่อบรรลุเป้าหมายในการสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืนให้แก่องค์กร สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจให้แก่ประเทศชาติ ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ตลอดจนสังคมไทยโดยรวม โดยเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันให้คนไทยมีความเป็นอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)  
ประธานกรรมการ





ลดก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2043 (พ.ศ. 2586)  
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ 39% จากปีฐาน(ปี2020) ภายในปี 2030

การดำเนินงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน 2565



ด้านเศรษฐกิจ

รายได้รวม  
10,611.26 ล้านบาท

EBITDA  
3,913.96 ล้านบาท

ค่าจ้างและผลประโยชน์พนักงาน  
58.21 ล้านบาท

ภาษีจ่าย  
21.10 ล้านบาท

กำไรสุทธิ  
2,812.78 ล้านบาท

เงินปันผลต่อหุ้น  
0.24



ด้านสิ่งแวดล้อม

ได้รับการรับรอง Carbon Credit  
765,297 ตัน CO<sub>2</sub>e และอยู่ระหว่าง  
ขึ้นทะเบียนเพื่อรับรอง Carbon Credit  
จาก อบก.อีก 462,797 ตัน CO<sub>2</sub>e

บริษัทนำขยะจำนวน 2.73 ล้านคัน  
มาผลิตเชื้อเพลิง สามารถลดก๊าซ  
เรือนกระจก 6.34 ล้านตัน CO<sub>2</sub>e

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก  
ลดลง 743,431.34 ตัน CO<sub>2</sub>e  
เทียบกับปี 2564

โรงไฟฟ้าถ่านหิน ตั้งเป้าใช้เชื้อเพลิงขยะ  
แทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า  
100% ในปี 2568

การใช้พลังงานที่ลดลง  
8,912,561.64 จิกะจูล  
(25.52%) เทียบกับปี 2564

มูลค่าโครงการลงทุน  
เพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม  
11,116.50 ล้านบาท

สัดส่วนการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่  
4.18%

การปล่อยของเสีย(Zero Waste)  
ลดลง 22% เทียบกับปี 2564  
นำไป Recycle ได้ 100%ของเสีย  
อันตราย / ไม่อันตราย 0.12% / 99.88%

โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานลม  
5 เมกะวัตต์ (คาด COD 2567)

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์  
ติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm)  
61.22 เมกะวัตต์ (คาด COD 2567)

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์  
ติดตั้งบนหลังคา  
6 เมกะวัตต์ (คาด COD ปี 2567)



ด้านชุมชน และสังคม

เงินลงทุนช่วยเหลือชุมชนและสังคม  
48.55 ล้านบาท

อัตราความถี่การบาดเจ็บ (IFR)  
ของพนักงานและผู้รับเหมา  
0.352 และ 0 ตามลำดับ

จำนวนชั่วโมงทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุเพิ่มขึ้น  
1,665,945 ชั่วโมง (เพิ่มขึ้น 2.55%)  
เทียบกับปี 2564

การเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของ  
พนักงานและผู้รับเหมา  
0 ราย

อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน  
ที่ต้องการบันทึกทั้งหมด  
0 ราย / 0.2 ล้านชั่วโมงการทำงาน

รับกำจัดขยะติดเชื้อโควิด-19 จำนวน  
ประมาณ 14,986 ตัน และรับกำจัดขยะ  
อุตสาหกรรมที่ไม่อันตราย 3,950 ตัน  
โดยใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ

จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยให้พนักงาน  
24.71 ชั่วโมง/คน/ปี ต่อการทำงาน

ความพึงพอใจในการทำงานและความ  
ผูกพันของพนักงานต่อองค์กร  
81.24%

อัตราการเข้าออกของพนักงาน  
(Turnover rate)  
= 1.49%



ด้านบรรษัทภิบาล

สัดส่วนกรรมการอิสระ  
33.33%

สัดส่วนกรรมการผู้หญิง  
26.67%

ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่อง  
การรักษาความปลอดภัยข้อมูลของลูกค้า  
คู่ค้ารับทราบถึงหลักจรรยาบรรณของคู่ค้า  
93%

ไม่มีข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชน  
(การเลือกปฏิบัติ แรงงานเด็ก  
แรงงานผิดกฎหมาย)

ความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า  
และ ลูกค้าเชื้อเพลิงขยะ  
= 100% และ 95.83%

ปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะ  
เพื่อลดความชื้น  
เหลือ 44 - 45 %

ปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงเพื่อเพิ่ม  
ประสิทธิภาพการเผาไหม้ลดการใช้พลังงานลง  
2.9% เทียบกับปี 2564

ปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงทดแทน  
เพื่อลดการใช้น้ำมันการเผาไหม้ได้  
2.8% เทียบกับปี 2564

ค่าความพร้อมของการเดินเครื่องจักร  
โดยรวมของโรงไฟฟ้า  
เฉลี่ย 95.40%

ค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักร  
โดยรวมของโรงไฟฟ้า  
เฉลี่ย 87.30%

ลดปริมาณการใช้น้ำต่อการผลิตไฟฟ้า  
ต่อหน่วยลง  
1.42% เทียบกับปี 2564

มูลค่าขายสินค้าคาร์บอนต่ำ (2565)  
7,680.19 ล้านบาท

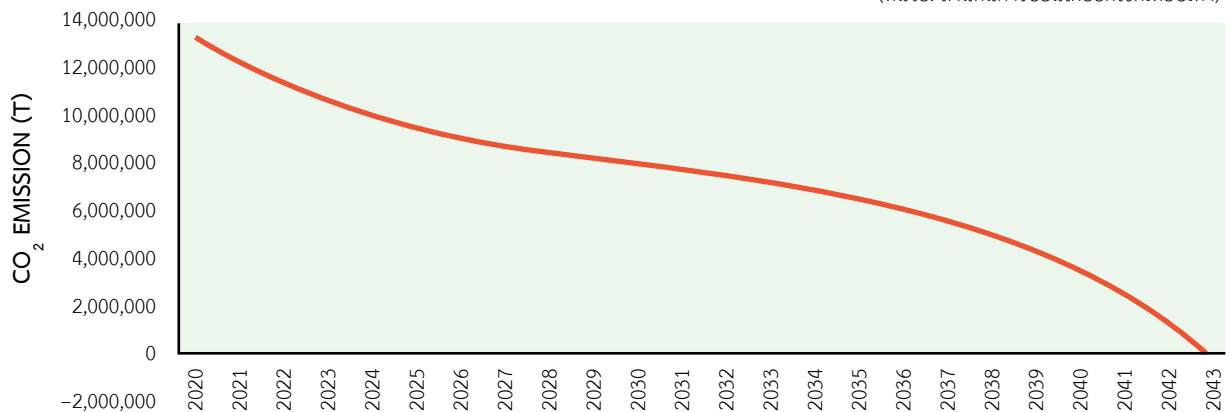
## กำหนดเป้าหมายปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ในกลุ่มทีพีโอโพลิน ในปี ค.ศ. 2043 (พ.ศ. 2586)

รัฐบาลไทยได้ประกาศเป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ในปี 2050 (พ.ศ. 2593) และปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ในปี 2065 (พ.ศ. 2608)

บริษัทในกลุ่ม ทีพีโอโพลิน (บริษัท และ บมจ. ทีพีโอโพลิน) ได้กำหนดเป้าหมาย และแผนดำเนินการ TPI GROUP Pathway ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ 39% จากปีฐาน(ปี2020) ภายในปี 2030 (พ.ศ. 2573) และก้าวเข้าสู่ NET ZERO ภายในปี 2043 (พ.ศ. 2586 )

### การลดก๊าซเรือนกระจก (Carbon Reduction) เพื่อเป้าหมาย Net Zero GHG Emission ของกลุ่มทีพีโอโพลิน

(หน่วย: ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)



กลุ่มทีพีโอโพลินได้ให้ความสำคัญในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่บรรยากาศ โดยถือเป็นวาระเร่งด่วน ทั้งนี้ ที่ผ่านมากลุ่มทีพีโอโพลินได้ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่บรรยากาศ จำนวน 13.22 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ในปี 2020 (พ.ศ. 2563) และด้วยความมุ่งมั่นของกลุ่มทีพีโอโพลิน ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่บรรยากาศ ทำให้ในปี 2021 (พ.ศ. 2564) สามารถลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 0.99 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า หรือลดลง 7.5% เมื่อเทียบกับปีฐาน (ปี2020) ซึ่งเป็นอัตราที่ลดลงมากกว่าอัตราของบริษัทอื่น ๆ ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และในปี 2022 (พ.ศ. 2565) สามารถลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 1.91 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า หรือลดลง 14.44% เมื่อเทียบกับปีฐาน (ปี 2020)

กลุ่มทีพีโอโพลิน ได้วาง Road map มุ่งสู่ Net Zero ภายในปี 2043 (พ.ศ. 2586) ผ่านธุรกิจต่าง ๆ ภายในเครือ ดังนี้

- 1. Saving in cement & binders** การพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการลดการใช้ปูนเม็ด เพิ่มการใช้วัสดุทดแทน ส่งเสริมการใช้ปูนซีเมนต์แบบคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Cement) เช่น พัฒนาปูนซีเมนต์ไฮดรอลิก เพื่อใช้ทดแทนปูนซีเมนต์ปอร์ตแลนด์ ประเภท 1 เป็นต้น
- 2. Savings in clinker production** โดยลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลในการเผาปูนเม็ด เพิ่มการใช้เชื้อเพลิงชีวมวล เชื้อเพลิงจากของเสียอุตสาหกรรม หรือขยะชุมชน โดยได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ปี 2021 และจะแล้วเสร็จในปี 2023
- 3. RE100 – Electricity Energy use Renewable Energy 100%** กลุ่มทีพีโอโพลิน ได้วางแผนและดำเนินการผลิตไฟฟ้าจากการใช้เชื้อเพลิงทดแทน 100 % ดังนี้
  - a. การนำความร้อนมาผลิตไฟฟ้า (Waste heat recovery)
  - b. การใช้เชื้อเพลิงชีวมวล เชื้อเพลิงจากของเสียอุตสาหกรรม หรือขยะชุมชน แทนการใช้เชื้อเพลิงถ่านหิน (Coal Replacement by Renewable Fuel of Power Plant) โดยมีโครงการ ดังนี้
    - I. มีการปรับเปลี่ยนจากการใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหินเป็นการใช้เชื้อเพลิงจากขยะชุมชนในโรงไฟฟ้า 70MW และโรงไฟฟ้า 150 MW โดยใช้เชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน ซึ่งโรงไฟฟ้า 70MW ได้แล้วเสร็จเฟส 1 ในปี 2022 และจะแล้วเสร็จเฟส 2 ในช่วงเมษายนปี 2023 ส่วนโรงไฟฟ้า 150MW จะทยอยแล้วเสร็จและสามารถใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหินได้ 10% ในช่วงปลายปี 2022 และจะทยอยแล้วเสร็จและใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหินได้ทั้งหมดภายในปี 2025
    - II. มีแผนการปรับเปลี่ยนการใช้เชื้อเพลิงจากถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงชีวมวลในโรงไฟฟ้า 6 MW ในปี 2023

- c. โรงผลิตไฟฟ้าด้วยแผงเซลล์แสงอาทิตย์ติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) เป็นโรงผลิตไฟฟ้าที่ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ที่ไม่มีต้นทุนวัตถุดิบเป็นพลังงานหลัก และใช้แผงเซลล์แสงอาทิตย์ที่มีความคงทนอายุการใช้งานยาวนานในการผลิตไฟฟ้า โดยจะเริ่มดำเนินการผลิตไฟฟ้าได้ในปี 2023 และจะเริ่มดำเนินการผลิตไฟฟ้าได้ในปี 2024 (พ.ศ. 2567)
  - d. โครงการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ บนหลังคา (Solar Roof) เป็นระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนหลังคา โดยใช้แผงเซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Module) ติดตั้งบนหลังคาอาคารในโรงงานเพื่อดูดซับพลังงานจากแสงอาทิตย์ สร้างประจุไฟฟ้าที่เคลื่อนที่เพื่อตอบสนองต่อสนามไฟฟ้าภายในเซลล์และสร้างไฟฟ้ากระแสตรง ก่อนส่งไปยังเครื่องแปลงไฟ (Inverter) เพื่อเปลี่ยนจากไฟฟ้ากระแสตรงเป็นไฟฟ้ากระแสสลับ แล้วนำพลังงานไฟฟ้าที่ได้ไปใช้งานต่อไป โดยจะเริ่มดำเนินการโครงการในปี 2023 และจะเริ่มดำเนินการผลิตได้ในปี 2024 (พ.ศ. 2567)
  - e. โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานลม โดยการนำพลังงานจากลมมาใช้ประโยชน์ ซึ่งอาศัยเครื่องจักรกลสำคัญ คือ “กังหันลม” ในการเปลี่ยนพลังงานจากการเคลื่อนที่ของลม เป็นพลังงานกล โดยลมจะหมุนใบพัดของกังหันลมไปรอบ ๆ โรเตอร์ ซึ่งหมุนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า ก่อนนำไปใช้ประโยชน์ ที่สำคัญ ทรายไต้ที่มีลมพัด ก็สามารถนำพลังงานลมผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานลม และกระบวนการผลิตไฟฟ้าจากลมยังสะอาด ไม่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกระหว่างการผลิต ไม่เป็นอันตรายต่อสภาพแวดล้อม โดยจะเริ่มดำเนินการโครงการในปี 2023 และจะเริ่มดำเนินการผลิตได้ในปี 2024 (พ.ศ. 2567)
  - f. การใช้ไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดหมุนเวียนอย่างสมบูรณ์ (RE100 – Electricity Energy use Renewable Energy 100%) โดยผลิตไฟฟ้าใช้ภายในกลุ่มทีพีโอ โพลีน ในการผลิตปูนซีเมนต์ และการจัดซื้อ REC (Renewable Energy Certificate) เพื่อให้การผลิตปูนซีเมนต์ใช้พลังงานหมุนเวียนได้เต็ม 100 %
4. **EV Mining Truck** กลุ่มทีพีโอ โพลีน เปลี่ยนวิธีการขนส่งหินปูน จากรถบรรทุกหินที่ใช้เครื่องยนต์น้ำมันเชื้อเพลิง และ NGV เป็นรถบรรทุกหินที่ใช้เครื่องยนต์พลังงานไฟฟ้า (EV MINING TRUCK) ขนาด 60 ตัน จำนวน 31 คัน เพื่อขนส่งหินปูนไปยังโรงปูนซีเมนต์ ภายในปี 2022
5. **Energy efficiency program** โครงการลดการใช้พลังงานรวม ดังนี้
- a. Regenerative Downhill Conveyor เป็นโครงการผลิตไฟฟ้าจากสายพานลำเลียงวัตถุดิบโดยการเปลี่ยนวิธีการขนส่งจากการใช้รถบรรทุก มาเป็นการลำเลียงด้วยสายพานแทน ทำให้สามารถประหยัดพลังงาน และลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งและซ่อมบำรุง ในขณะเดียวกันสามารถใช้พลังงานจากสายพานที่ลำเลียงหินปูนลงมาจากเหมืองที่อยู่บนที่สูงเป็นลักษณะของ Downhill Conveyor ผลิตไฟฟ้ากลับมาใช้ได้ ซึ่งทำให้ปัจจุบันบริษัทสามารถลดต้นทุนค่าพลังงาน จากการใช้น้ำมันดีเซลในการขนส่งวัตถุดิบ และยังสามารถผลิตกระแสไฟฟ้ากลับคืนสู่แหล่งจ่ายไฟฟ้าได้ในเวลาเดียวกัน
  - b. Polytrack Grate เป็นเทคโนโลยีการเติมอากาศแบบใหม่ที่มีแรงดันลดลงทำให้เติมอากาศได้สม่ำเสมอโดยใช้พลังงานต่ำ (ลดลงอย่างน้อย 1 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ตันปูนเม็ด) ทำให้ประหยัดพลังงาน และยังสามารถลดการสึกหรอของเครื่องจักรเนื่องจากความเร็วของอากาศผ่านช่องระบายอากาศลดลง ทำให้ลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงได้ ปัจจุบันบริษัทสามารถลดต้นทุนค่าพลังงาน จากการใช้ถ่านหิน และยังสามารถประหยัดกระแสไฟฟ้าได้ด้วย
6. **Recycle Raw Materials** โดยการติดตั้ง CDE Plant ซึ่งเป็น Washing recycle plant โดยนำเศษดิน เศษหิน จากการทำเหมืองมาผ่านการล้างทำความสะอาด ได้เป็นหินที่สามารถนำมาใช้แทนวัตถุดิบในการผลิตปูนซีเมนต์ ทำให้บริษัทสามารถลดปริมาณของเสียจากการทำเหมือง และลดต้นทุนในการผลิตวัตถุดิบ เป็นการหมุนเวียนนำทรัพยากรที่เหลือจากการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์ได้
7. **Afforestation** การปลูกป่าเพื่อช่วยในการดูดซับก๊าซเรือนกระจกที่ปลดปล่อยสู่บรรยากาศ กลุ่มบริษัททีพีโอ โพลีน ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ ปี 1992 จนถึงปัจจุบัน และจะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประเทศมีป่าไม้ในการดูดซับก๊าซเรือนกระจกเพิ่มมากยิ่งขึ้น
8. **8Carbon capture & utilization/ storage (CCUS)** โดยการศึกษาเทคโนโลยีการดักจับ การใช้ประโยชน์ และการกักเก็บคาร์บอน โดยใช้วิธีการดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากปล่องควันสูงตามโรงไฟฟ้า และนำไปเก็บไว้ใต้ดินหรือใต้มหาสมุทรไม่ปล่อยก๊าซ CO<sub>2</sub> เข้าสู่ชั้นบรรยากาศได้ เป็นการวางแผนการลงทุนเพิ่มเติมในอนาคต หากกระบวนการต่าง ๆ ในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีการดำเนินการอยู่ยังไม่เพียงพอ และเทคโนโลยีมีความคุ้มค่าในการลงทุนในอนาคต

ในปี 2565 กลุ่มทีพีโอ โพลีน ได้ดำเนินโครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ โดยการนำขยะชุมชนมาทำการคัดแยกเป็นเชื้อเพลิงทดแทน แทนการนำขยะชุมชนไปฝังกลบ ได้เป็นจำนวนกว่า 2.73 ล้านตัน ทำให้ภายในประเทศสามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบสู่บรรยากาศได้ จำนวนสูงถึง 6.34 ล้านตัน CO<sub>2</sub> เทียบเท่า

## ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

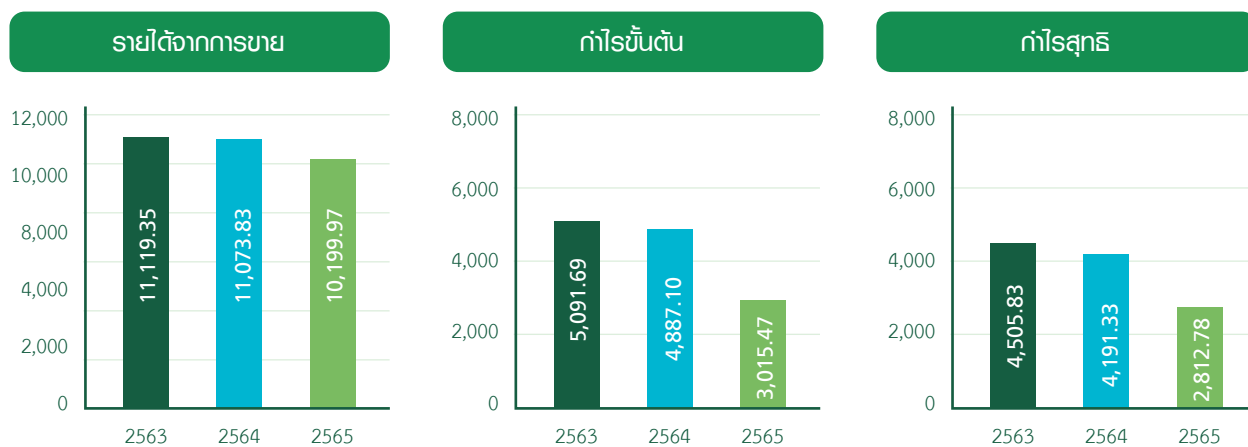
	หน่วย	2563	2564	2565
<b>งบกำไรขาดทุน</b>				
รายได้จากการขาย	ล้านบาท	11,119.35	11,073.83	10,199.97
รายได้รวม	ล้านบาท	11,444.00	11,358.26	10,625.50
ต้นทุนขาย	ล้านบาท	6,027.66	6,186.73	7,184.50
กำไรขั้นต้น	ล้านบาท	5,091.69	4,887.10	3,015.47
EBITDA*	ล้านบาท	5,789.11	5,426.31	3,913.96
กำไรสุทธิ	ล้านบาท	4,505.83	4,191.33	2,812.78
<b>งบแสดงฐานะการเงิน</b>				
สินทรัพย์รวม	ล้านบาท	43,775.15	48,485.35	50,579.37
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	ล้านบาท	12,899.66	16,174.05	16,778.56
หนี้สินรวม	ล้านบาท	14,847.01	17,633.53	19,014.95
ทุนที่เรียกชำระแล้ว	ล้านบาท	8,400.00	8,400.00	8,400.00
รวมส่วนของผู้อถือหุ้น	ล้านบาท	28,928.14	30,851.82	31,564.43
<b>อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ</b>				
อัตรากำไรขั้นต้น (%)		45.79	44.13	29.56
อัตรากำไรสุทธิ (%)		39.37	36.90	26.47
อัตรา EBITDA (%)		52.06	49.00	38.37
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%)		11.04	9.09	5.68
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้อถือหุ้น (%)		16.08	14.02	9.01
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้อถือหุ้น(เท่า)		0.51	0.57	0.60
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้อถือหุ้น (เท่า)		0.45	0.52	0.53
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้อถือหุ้น (เท่า)		0.33	0.38	0.43
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อ EBITDA (เท่า)		1.66	2.17	3.49

หมายเหตุ : \*EBITDA คำนวณจาก รายได้จากการขายไฟฟ้า และสินค้า + รายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า + รายได้จากการลงทุน+กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ + รายได้อื่น - ต้นทุนขายไฟฟ้าและสินค้า-ต้นทุนในการจัดจำหน่าย-ค่าใช้จ่ายในการบริหาร+ค่าเสื่อมราคา



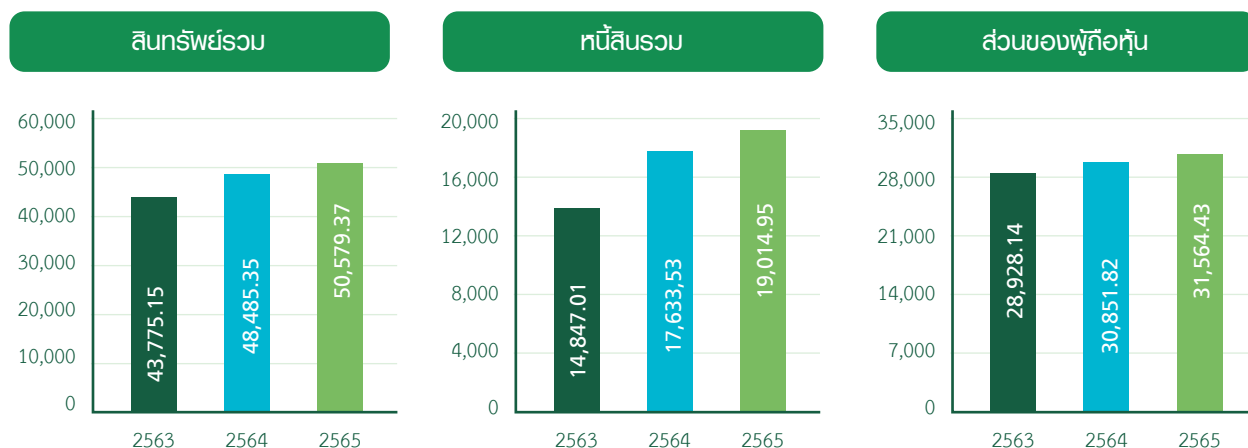
## รายได้และกำไร

หน่วย : ล้านบาท

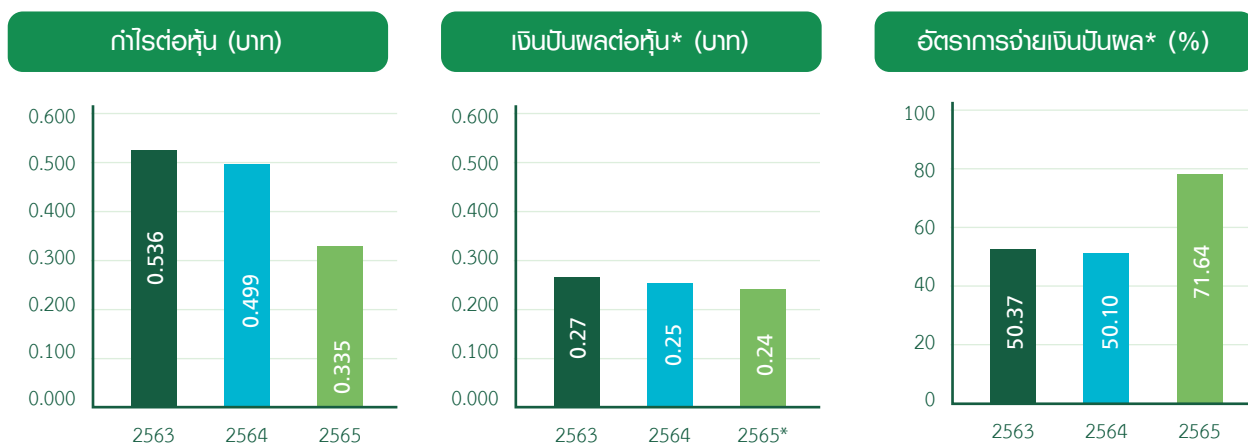


## ฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท



## กำไรและเงินปันผล



หมายเหตุ : \*เงินปันผลสำหรับผลประกอบการปี 2565 แบ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงาน 9 เดือนแรกของปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท/หุ้น และ 0.09 บาท/หุ้น รวม 0.21 บาท/หุ้น ซึ่งได้จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้ว จึงคงเหลือเงินปันผลสำหรับผลประกอบการงวดไตรมาส 4 ปี 2565 ที่จะจ่ายในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท/หุ้น ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 ทั้งนี้เงินปันผลดังกล่าวต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ก่อน



# รางวัลแห่งความภูมิใจในปีในปี 2564 - 2565

## อันดับเครดิตองค์กรและตราสารหนี้

TPIPP ได้รับการปรับเพิ่มอันดับเครดิตองค์กรและตราสารหนี้เป็น “A-” (Single A Minus) แนวโน้มอันดับเครดิต “คงที่” จากเดิมที่ระดับ “BBB+” (Triple B Plus) โดยมีอันดับเครดิตเฉพาะของบริษัท (Stand-alone Credit Profile) ที่ระดับ “a” โดยบริษัท ทรูสมรทติ้ง จำกัด เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566

## TPIPP ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในหุ้นยั่งยืน THSI



เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2565 บริษัทได้รับคัดเลือกให้อยู่ในหุ้นยั่งยืน THSI (Thailand Sustainability Investment) ประจำปี 2565 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

## TPIPP ได้รับ CG Score ในระดับดีมาก (Very Good)



เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2565 บริษัทได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ประจำปี 2565 ในระดับ ดีมาก (Very Good) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

## TPIPL ติดอันดับหุ้นกลุ่ม ESG Emerging ปี 2565



เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 บริษัทได้รับคัดเลือกให้เป็นบริษัทจดทะเบียนที่มีการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance : ESG) เข้าอยู่ในกลุ่มบริษัทที่ยั่งยืนที่น่าลงทุน หรือ ESG 100 ปี 2565 โดยสถาบันไทยพัฒน์

## TPIPP ได้รับ Certificate of ESG CREDIT



เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม สถาบันไทยพัฒน์ให้การรับรองโครงการ ESG Credit ปี 2565 สำหรับ โครงการลงทุนสีเขียวของบริษัท ได้แก่ โครงการปรับปรุง Boiler ของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงผสม 70 MW (TG7) และโครงการลงทุนขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะ (โรงงาน 3) จำนวน 6,000,000 เครดิต

## TPIPP ได้รับรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award)



เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2565 บริษัทได้รับรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award) สำหรับการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนประจำปี 2565 ซึ่งเป็นรางวัลที่ได้รับการประเมินสถานะการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (จากรายงานความยั่งยืน และแบบ 56-1 One Report ปี 2564) ของสมาชิกองค์กรประชาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Community : SDC) จากทั้งหมดจำนวน 133 บริษัท จากสถาบันไทยพัฒน์

## แบรนด์และผู้นำดีเด่นที่สุดในเอเชียประจำปี 2565-2566



เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2565 TPIPL และ TPIPP ได้รับรางวัลแบรนด์และผู้นำดีเด่นที่สุดในเอเชียประจำปี 2565-2566 จากหอการค้าอินเดีย-ไทย

# เกียรติบัตร รางวัล และการรับรอง

## การลดก๊าซเรือนกระจก



### 1. Thailand Voluntary Emission Reduction : T-VER

การขึ้นทะเบียนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) สำหรับโครงการเปลี่ยนขยะมูลฝอยชุมชนเป็นเชื้อเพลิง จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน : อ.บ.ก.)



### 2. Low Emission Support Scheme : LESS

โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก ดำเนินการเปลี่ยนหลอดไฟแสงสว่างที่อาคาร Turbine (TG1-7) และอาคาร Cooling Tower ได้รับการประเมินว่าสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้ 280.013 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (1 เมษายน 2563-28 กุมภาพันธ์ 2564)

## การรับรองระบบบริหาร



3. ได้รับการรับรองระบบบริหารตามมาตรฐานสากล (International Organization for Standardization : ISO) สำหรับการดำเนินการตามระบบมาตรฐานสากล ในระบบต่างๆ จาก บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย) จำกัด : SOCOTEC CERTIFICATION (THAILAND) CO.,LTD.

### 4. ESG100 ประจำปี 2565:

ติดอันดับรายชื่อในกลุ่มหลักทรัพย์ยั่งยืน องค์กรโดดเด่นด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ และการเติบโตอย่างยั่งยืน ติดต่อกันเป็นปีที่ 2 จาก สถาบันไทยพัฒน์

## การสร้างภาพลักษณ์เพื่อสังคม



### 5. รางวัล CSR-DIW Award และ CSR-DIW Continuous Award

ปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่มีต่อสังคม จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

Power Plant TG-1-3 (60MW)

Power Plant TG-4 (30MW)

Power Plant TG-5 (60MW)

Power Plant TG-6 (70MW)

Power Plant TG-7 (40MW)

Power Plant TG-8 (150MW)

## การพัฒนาอุตสาหกรรมและธุรกิจอย่างยั่งยืน



#### 6. รางวัลหุ้นยั่งยืน THIS (Thailand Sustainability Investment)

หุ้นของบริษัทจดทะเบียนใน SET และ MAI ที่ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม สังคมและบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) ควบคู่ไปกับการมีผลการดำเนินงานทางการเงินที่ดี จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



#### 7. รางวัลอุตสาหกรรม สีเขียว (Green Industry) ระดับ 4 และระดับ 3 สำหรับ

- โรงไฟฟ้า TG 1, 2, 3 ได้รับการรับรอง GI ระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว (Green Industry Level 4: Green Culture) คือ การที่ทุกคนในองค์กรให้ความร่วมมือร่วมใจดำเนินงานอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกด้านของการประกอบกิจการจนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร
- โรงไฟฟ้า TG 4, 5, 6, 7 และ 8 ได้รับการรับรอง GI ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green Industry Level 3 : Green System) คือ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบมีการติดตาม ประเมินผลและทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ

## การส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงานและการพัฒนาพลังงานทดแทน



#### 8. Thailand Energy Awards รางวัลดีเด่นด้านพลังงานทดแทน

- โครงการเชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (On-Grid) โครงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ขยะ) 20 MW, โครงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ขยะ) 60 MW, โครงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ขยะ) 70 MW
- โครงการที่ไม่เชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (Off-Grid) โครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะจากขยะชุมชน และโครงการเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชนโครงการ 2
- โครงการประยุกต์ใช้พลังงานทดแทน (โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและลด Downtime โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงทดแทน (ขยะ) ขนาด 60 MW) จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน



**ASEAN Centre for Energy**  
One Community for Sustainable Energy

#### 9. ASEAN Energy Awards

- รองชนะเลิศอันดับ 1 : ด้านพลังงานทดแทน : โครงการที่เชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (On-Grid) โครงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงทดแทน (ขยะ) 60 MW
- รองชนะเลิศอันดับ 2 : โครงการที่ไม่เชื่อมโยงกับระบบสายส่ง (Off-Grid) โครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะชุมชนจากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานกระทรวงพลังงาน



# การดำเนินงานอย่างยั่งยืน

## GLOBAL Economics Awards



### 10. GLOBAL Economics Awards

Best Product Innovations for Sustainable Development  
สุดยอดนวัตกรรมผลิตภัณฑ์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน จาก The  
Global Economics นิตยสารการเงินชั้นนำ สหราชอาณาจักร

## International Finance Awards



### 11. International Finance Awards Most Innovative Green Practices Towards ESG-Waste Management

รางวัลนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน  
ในด้านบริหารจัดการขยะ จาก International Finance  
Magazine (IFM) นิตยสารด้านธุรกิจและการเงินชั้นนำระดับโลก  
สหราชอาณาจักร

## ESG ระดับ Gold



### 12. ESG ระดับ Gold

ได้รับการประเมินผลงานด้าน ESG ในปี 2563 ในระดับ Gold  
โดยการประเมินข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ ธรรมาภิบาล  
(Environmental, Social and Governance: ESG) โดย  
ใช้ตัววัด ESG จากWFE ESG Metrics จำนวน 30 ตัวชี้วัด  
ของสมาพันธ์ตลาดหลักทรัพย์โลก (World Federation of  
Exchanges) จากสถาบันไทยพัฒนา

## Asia's Most Influential Companies



### 13. Asia's Most Influential Companies

รางวัล Asia's Most Influential Companies หรือ บริษัท  
ที่มีอิทธิพลสูงสุดในเอเชีย ประจำปี 2021 จากองค์กร Asia  
Corporate Excellence & Sustainability Awards (ACES)  
เพื่อยกย่องความสำเร็จขององค์กรและบุคคลในทวีปเอเชีย  
ที่เป็นแบบอย่างในการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน จัดโดย  
MORS Group ซึ่งเป็นองค์กรด้านสื่อจากประเทศมาเลเซีย

## Most Innovative Initiative Towards Waste Processing Plant

### 14. Most Innovative Initiative Towards Waste Processing Plant

รางวัล Most Innovative Initiative Towards Waste  
Processing Plant หรือบริษัทที่มีความคิดริเริ่มในการ  
จัดการขยะอย่างครบวงจรที่ดีที่สุด ประจำปี 2021 จัดโดย  
International Finance Magazine (IFM) จากสหราชอาณาจักร  
(ยังไม่มีกำหนดมอบรางวัล)

## Sustainability Disclosure Acknowledgement

### 15. รางวัล "Sustainability Disclosure Acknowledgement" (กิตติกรรมประกาศ)

จากงานมอบรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน หรือ  
Sustainability Disclosure ประจำปี 2564 จากสถาบันไทยพัฒนา  
เพื่อส่งเสริมให้บริษัทจดทะเบียนและองค์กรธุรกิจที่เป็น  
สมาชิกของ SDC ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการเผยแพร่  
ข้อมูลการดำเนินงาน ซึ่งครอบคลุมทั้งการดำเนินงาน  
ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม หรือประเด็นด้าน ESG  
(Environmental, Social and Governance)

## พัฒนาการที่สำคัญ

1. ในปี 2564 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ รวมถึงงานก่อสร้างและติดตั้ง RDF Boiler และการปรับปรุง Boiler 6 (B6) โรงไฟฟ้า TG7 ซึ่งได้ทยอยนำเชื้อเพลิงขยะมาใช้แทนถ่านหินตั้งแต่ปี 2565 และได้ติดตั้ง Boiler เพิ่มเติมโดยคาดว่าจะแล้วเสร็จและสามารถนำเชื้อเพลิงขยะมาใช้แทนถ่านหินได้ครบ 100% ในกระบวนการผลิต ในเดือนเมษายน 2566
2. เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อเครื่องจักรและอุปกรณ์ รวมถึงงานก่อสร้างและติดตั้ง RDF Boilers 160TPH จำนวน 3 ชุด เพื่อพัฒนาโรงไฟฟ้า TG 8 โดยทยอยนำเชื้อเพลิงขยะมาใช้แทนถ่านหินตั้งแต่ปี 2565 และอยู่ระหว่างการติดตั้ง Boiler เพิ่มเติม โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จและสามารถนำเชื้อเพลิงขยะมาใช้แทนถ่านหินได้ครบ 100% ภายในปี 2568
3. อยู่ระหว่างก่อสร้างโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชนที่ประมูลได้ ที่จังหวัดสงขลา คาดว่าจะแล้วเสร็จปี 2567
4. ก่อสร้างโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชนที่ประมูลได้ ที่จังหวัดนครราชสีมา คาดว่าจะแล้วเสร็จปี 2567
5. ลงนามในสัญญาก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Farm) ติดตั้งบนพื้นดิน ขนาด 61.226 เมกะวัตต์ พีค / 52.20 เมกะวัตต์เอซี มูลค่าโครงการประมาณ 1,787 ล้านบาท เพื่อขายไฟฟ้าให้แก่โรงปูนซิเมนต์ของบริษัท คาดว่าจะแล้วเสร็จปี 2567
6. เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2565 บริษัทเข้าร่วมทุนกับบริษัทผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ในการจัดตั้งบริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ในฐานะบริษัทร่วมทุน ซึ่งมีทุนจดทะเบียน 2,000 ล้านบาท ทุนชำระแล้ว 500 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า อาทิเช่น โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน (Battery Energy Storage System : BESS) เป็นต้น
7. เข้าประมูลโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน เป็นพลังงานไฟฟ้าระบบปิดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร มูลค่าโครงการประมาณ 1,803 ล้านบาท กำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ กำลังการขายไฟฟ้า 8 เมกะวัตต์
8. ลงนามใน Memorandum of Agreement สำหรับโรงไฟฟ้าพลังงานลม 5 เมกะวัตต์ ที่จังหวัดสระบุรี เพื่อผลิตไฟฟ้าขายให้โรงปูนซิเมนต์ของบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) คาดว่าจะดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2567
9. ลงนามในสัญญาจ้างสำรวจ ออกแบบ และก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (ติดตั้งบนหลังคา) กำลังการผลิตรวม 6 เมกะวัตต์ เพื่อผลิตไฟฟ้าให้แก่โรงปูนซิเมนต์ คาดว่าจะดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2567



# การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

# 01

## 1. โครงสร้าง และการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

### โครงสร้างรายได้

กลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ ดำเนินธุรกิจ สรุปได้ ดังนี้

- ธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค ปัจจุบันบริษัทดำเนินงานโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ และโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) รวมทั้งโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งและโรงไฟฟ้าถ่านหิน (ซึ่งอยู่ระหว่างปรับปรุงเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ) เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยในปี 2565 บริษัทมีโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งมีความสามารถในการรับกำจัดขยะชุมชนเข้าสู่กระบวนการผลิตได้เป็นจำนวน 15,000 ตันต่อวัน ซึ่งสามารถผลิตเชื้อเพลิงขยะได้จำนวน 7,400 ตันต่อวัน โดยคาดว่าจะในปี 2567 โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัทจะมีกำลังการผลิตเพิ่มขึ้นเป็น 23,500 ตันต่อวัน ซึ่งจะสามารถผลิตเชื้อเพลิงขยะได้เป็นจำนวนรวม 11,750 ตันต่อวัน โดยบริษัทมีนโยบาย มุ่งเน้นการเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าสีเขียวจากพลังงานหมุนเวียน และพลังงานทดแทนซึ่งเป็นพลังงานสะอาด
- ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ในกรุงเทพมหานครและจังหวัดอื่น ๆ ในประเทศไทย โดยบริษัทมีรายได้จากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) และสินค้าจากร้านสะดวกซื้อในสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV)

โครงสร้างรายได้ แบ่งตามประเภทธุรกิจของบริษัท เป็นดังนี้

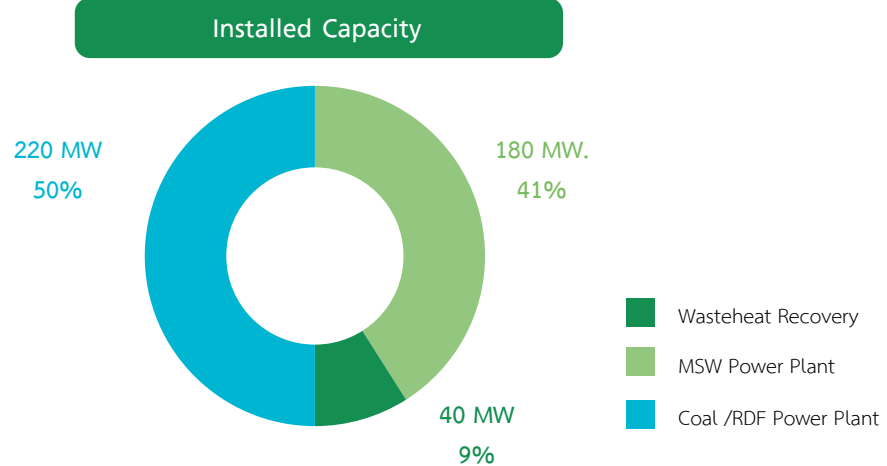
หน่วย : ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์	2565		2564		2563	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท		ล้านบาท	%
1. พลังงานและสาธารณูปโภค	9,618.40	94.30	10,557.35	95.34	10,586.78	95.21
2. สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ	581.57	5.70	516.48	4.66	532.57	4.79
รวมรายได้จากการขาย	10,199.97	100.00	11,073.83	100.00	11,119.35	100.00

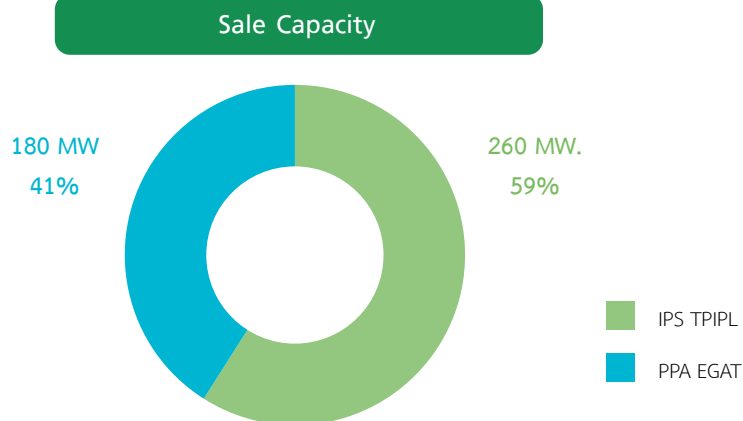
บริษัทจัดเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้าในประเทศไทย ที่มีโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (ตามข้อมูลของ AWR Lloyd) ตั้งอยู่ที่จังหวัดสระบุรี และจัดเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าและพลังงานจากการกำจัดขยะที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคอาเซียน โดยธุรกิจหลัก คือรับกำจัดขยะชุมชนเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ และเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) และบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โรงไฟฟ้าของบริษัทเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วจำนวน 8 โรง มีกำลังการผลิตติดตั้ง รวม 440 เมกะวัตต์ แบ่งเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ จำนวน 40 เมกะวัตต์ โรงไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ 180 เมกะวัตต์ และ โรงไฟฟ้าถ่านหินและเชื้อเพลิงทดแทนเสริม 220 เมกะวัตต์ ซึ่งบริษัทมีแผนงานที่จะปรับเปลี่ยนเป็นเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน และเชื้อเพลิงหมุนเวียนอื่น ๆ เพื่อนำไปใช้ทดแทนเชื้อเพลิงถ่านหินทั้งหมด ภายใน ปี 2568 โดยสามารถสรุปประเภทโรงไฟฟ้าได้ ดังนี้





โดยมีการจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าให้กับลูกค้า 2 ราย คือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และ โรงงานปูน ซีเมนต์ ทีพีโอ โพลีน จังหวัดสระบุรี ของบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) สรุป ดังนี้



บริษัทมีสัญญาขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ภายใต้รูปแบบการจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน จากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะแบบ Non-Firm โดย กฟผ. ต้องรับซื้อไฟฟ้าทั้งหมดที่ผลิตได้ตามปริมาณพลังไฟฟ้าที่ตกลงกันภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า โดยไม่มีการกำหนดปริมาณขั้นต่ำของไฟฟ้าที่บริษัทจะต้องจำหน่ายให้แก่ กฟผ.

ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าสำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ บริษัทได้รับอัตราค่าไฟฟ้ารายเดือน (โดยราคาดังกล่าวยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ซึ่งประกอบด้วย ค่าพลังงานไฟฟ้า และส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) จาก กฟผ. ดังนี้

- ค่าพลังงานไฟฟ้า (Energy Payment) บริษัทได้รับค่าพลังงานไฟฟ้า ซึ่งคำนวณจากปริมาณพลังไฟฟ้าซึ่งบริษัทจำหน่ายจริงให้แก่ กฟผ. ตามอัตราค่าพลังงานไฟฟ้า โดยค่าพลังงานไฟฟ้าประกอบด้วย ผลรวมของ (1) ราคาไฟฟ้าขายส่งที่ กฟผ. จำหน่ายให้แก่ กฟผ. และ กฟผ. ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงโดย กฟผ. และ (2) ค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าอัตโนมัติขายส่งเฉลี่ย (“ค่า Ft ขายส่งเฉลี่ย”) ซึ่งกำหนดและประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานทุก ๆ 4 เดือน
- ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) บริษัทได้รับส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) ในอัตรา 3.50 บาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง ตามปริมาณพลังไฟฟ้าซึ่งบริษัทจำหน่ายให้แก่ กฟผ. เป็นระยะเวลา 7 ปี นับจากวันเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้า ( COD )

บริษัทได้ลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กับ กฟผ. จำนวน 3 ฉบับ ดังนี้

- สัญญาซื้อขายไฟฟ้า เลขที่ PPA-SPP/NF-2014-003 ระหว่าง บริษัท กับ กฟผ. (โครงการ 1) ปริมาณพลังไฟฟ้า 18 เมกะวัตต์ ระดับแรงดัน 115 กิโลโวลต์ โดยเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้าตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2558 มีขนาดกำลังไฟฟ้าติดตั้ง 20 เมกะวัตต์
- สัญญาซื้อขายไฟฟ้า เลขที่ PPA-SPP/NF-2013-008 ระหว่าง บริษัท กับ กฟผ. (โครงการ 2) ปริมาณพลังไฟฟ้า 55 เมกะวัตต์ ระดับแรงดัน 115 กิโลโวลต์ โดยเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้าวันที่ 6 สิงหาคม 2558 โดยมีขนาดกำลังไฟฟ้าติดตั้ง 60 เมกะวัตต์
- สัญญาซื้อขายไฟฟ้า เลขที่ PPA-SPP/NF-2013-008 ระหว่าง บริษัท กับ กฟผ. (โครงการ 3) ปริมาณพลังไฟฟ้า 90 เมกะวัตต์ ระดับแรงดัน 115 กิโลโวลต์ โดยเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้าวันที่ 18 เมษายน 2561 โดยมีขนาดกำลังไฟฟ้าติดตั้ง 100 เมกะวัตต์

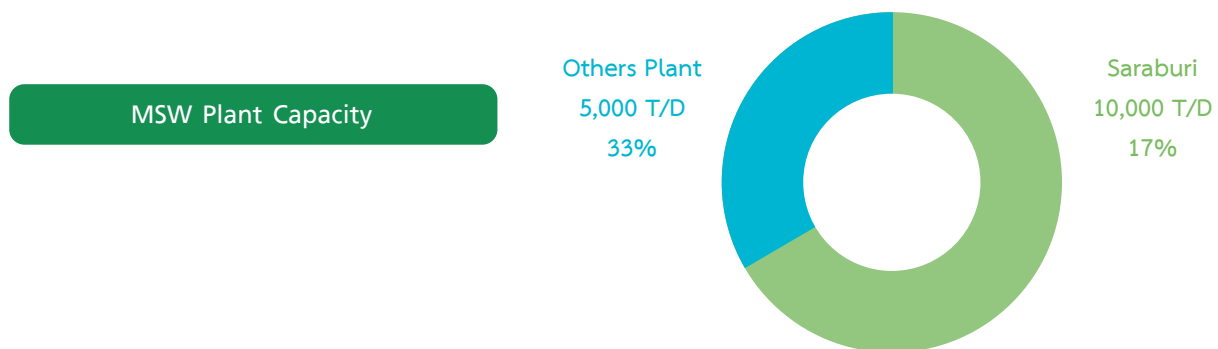
## สรุปสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. มีดังนี้

SPP	PPA	TG	COD	ADDER	Expiration of ADDER
1	18 MW	TG3	16 JAN 2015	7 Y	JAN 2022
2	55 MW	TG5	6 Aug 2015	7 Y	AUG 2022
3	90 MW	TG4+TG6	18 APR 2018	7 Y	APR 2025

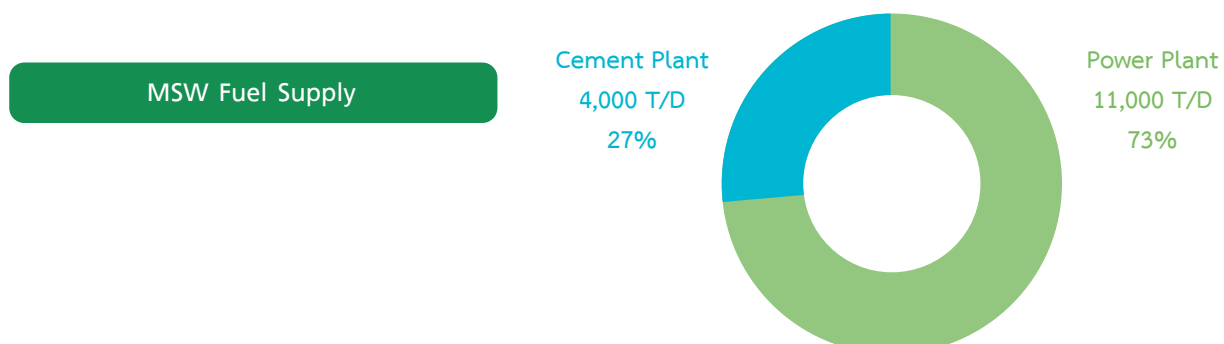
นอกจากนี้ บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กับ โรงงานปูนซิเมนต์ ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน จังหวัดสระบุรี กำหนดปริมาณไฟฟ้าขั้นต่ำที่บริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตกลงซื้อขายในปริมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้ในแต่ละปี โดยโรงไฟฟ้าแห่งนี้มีกำลังการติดตั้งรวม 220 เมกะวัตต์ ซึ่งบริษัทเรียกเก็บค่าไฟฟ้าตามปริมาณไฟฟ้าที่บริษัทได้จำหน่ายจริงในแต่ละเดือน ในอัตราบาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง ซึ่งเท่ากับอัตราค่าไฟฟ้าฐานต่อหน่วย ตามช่วงเวลาของการใช้ (Time of Use Rate –TOU) รวมกับค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับค่าไฟฟ้าอัตโนมัติ หรือค่าไฟฟ้าผันแปร ( FT) ซึ่งเป็นอัตราเดียวกันกับการซื้อขายไฟฟ้าที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซื้อตรงจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คิดจากปริมาณการซื้อขายไฟฟ้าจริง โดยไม่มีการเรียกเก็บค่าพลังงานสูงสุด (Demand Charge) (ราคาดังกล่าวยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดยสัญญาดังกล่าวจะสิ้นสุดเมื่อครบกำหนดระยะเวลาการเช่าที่ดินซึ่งเป็นที่ตั้งของโรงไฟฟ้าแห่งนี้ ตามสัญญาเช่าระหว่างบริษัทในฐานะผู้เช่า กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ในฐานะผู้ให้เช่า โดยระยะเวลาการเช่าตามสัญญาเช่าดังกล่าวจะสิ้นสุดในเดือนกรกฎาคม 2585

ในส่วน of โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ บริษัทผลิตเชื้อเพลิงขยะ จากการรับกำจัดขยะชุมชน มาแปรรูปและผลิตเป็นเชื้อเพลิง เพื่อนำไปใช้ในการผลิตไฟฟ้าภายในโรงไฟฟ้าของบริษัท และจำหน่ายเชื้อเพลิงขยะให้กับโรงงานปูนซิเมนต์เพื่อทดแทนการใช้ถ่านหิน ปัจจุบัน บริษัทมีโรงงานผลิตเชื้อเพลิงอยู่ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะที่โรงงานสระบุรี และ กลุ่มโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะที่ตั้งอยู่ตามแหล่งขยะชุมชนในจังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศ เช่น สมุทรสาคร อุดรธานี ระยอง ชลบุรี ปทุมธานี เป็นต้น

โดยในปี 2565 บริษัทมีกำลังการรับกำจัดขยะรวมวันละ 15,000 ตัน โดยเป็นขยะที่จัดส่งเข้ามาที่โรงงานสระบุรีประมาณวันละ 9,000-10,000 ตัน และขยะที่ถูกส่งไปที่โรงงานในจังหวัดต่างๆ ประมาณวันละ 5,000 ตัน สรุป ดังนี้



บริษัทมีวัตถุประสงค์ในการผลิตเชื้อเพลิงขยะเพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในโรงไฟฟ้า โดยใช้ขยะในโรงไฟฟ้าประมาณวันละ 11,000 ตันต่อวัน และใช้ขยะสำหรับการเป็นเชื้อเพลิงในโรงงานปูนซิเมนต์ประมาณวันละ 4,000 ตัน สรุป ดังนี้



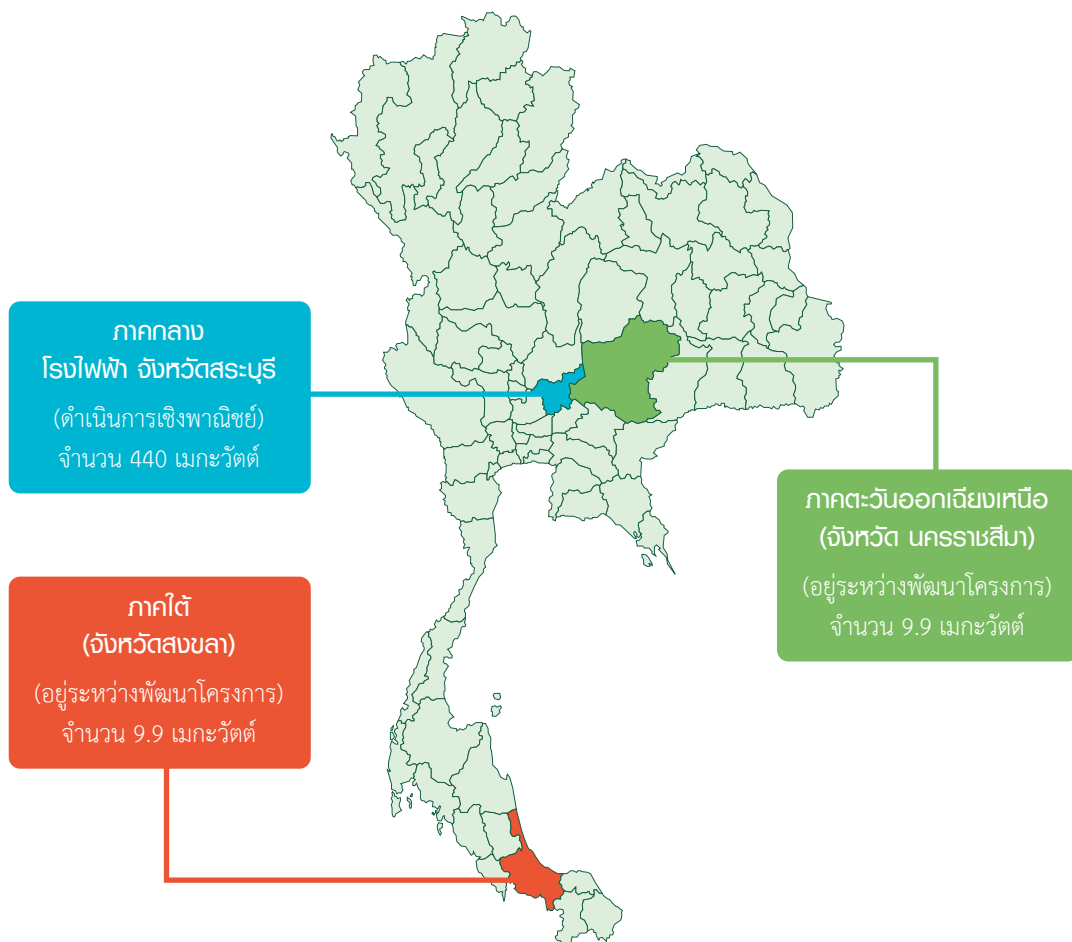


นอกจากนี้ บริษัทประสบความสำเร็จในการเข้าร่วมประมูลโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน 2 แห่ง ดังนี้

	กำลังการผลิต ติดตั้ง	สัญญาขาย ไฟฟ้า	ขายให้	เริ่มดำเนินการเชิง พาณิชย์ประมาณ
1. โรงไฟฟ้าขยะชุมชนองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา	9.9	7.92	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	2567
2. โรงไฟฟ้าขยะชุมชนเทศบาลนคร นครราชสีมา	9.9	9.90	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	2567
<b>รวม</b>	<b>19.8</b>	<b>17.82</b>		

หมายเหตุ : โครงการดังกล่าวได้รับผลตอบแทนในรูปค่ากำจัดขยะมูลฝอย และค่าขายไฟฟ้า เป็นระยะเวลา 20 ปี ในอัตรา 5.78 บาท/หน่วย สำหรับ 8 ปี แรก และ 5.08 บาท/หน่วย สำหรับ 12 ปี ถัดไป

#### สรุปโครงการโรงไฟฟ้าของบริษัท



## ประวัติความเป็นมา และพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์” หรือ “บริษัท”) มีชื่อในภาษาอังกฤษว่า TPI Polene Power Public Company Limited (ชื่อย่อ : TPIPP) บริษัทจัดตั้งขึ้น เพื่อวัตถุประสงค์ในการประกอบกิจการพลังงานและสาธารณูปโภคเป็นหลัก ภายใต้ชื่อ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด ในปี 2534 และ เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด ในปี 2539

ในปี 2552 บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (ในฐานะบริษัทย่อยถือหุ้นร้อยละ 99.99 โดยบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ในขณะนั้น) ดำเนินธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนทิ้ง (จากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อขายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน) และในปี 2554 บริษัทได้ดำเนินธุรกิจโรงงานแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิง

ต่อมาบริษัทได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน โดยเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 2,500,000,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท) ให้แก่ประชาชนทั่วไป และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในวันที่ 5 เมษายน 2560 จึงทำให้บริษัทมีทุนชำระแล้วเพิ่มจาก 5,900,000,000 บาท เป็น 8,400,000,000 บาท ส่งผลให้ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ลดสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทลงจาก 99.99% เป็น 70.24% โดยปัจจุบัน บริษัทเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์

บริษัทเป็นผู้ประกอบกิจการโรงไฟฟ้าในประเทศไทย ที่มีกิจการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (ตามข้อมูลของ AWR Lloyd) ตั้งอยู่ที่จังหวัดสระบุรี และจัดเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าและพลังงานจากการกำจัดขยะที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคอาเซียน โดยธุรกิจหลัก คือรับกำจัดขยะชุมชน เพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ และเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ปัจจุบันบริษัทดำเนินงานโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง และโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน ซึ่งบริษัทอยู่ระหว่างปรับเปลี่ยนเป็นเชื้อเพลิงทดแทนจากขยะชุมชน และเชื้อเพลิงหมุนเวียนอื่น ๆ เพื่อนำไปใช้ทดแทนเชื้อเพลิงถ่านหินทั้งหมด ภายใน ปี 2568

ทุนจดทะเบียน	: 8,400,000,000 บาท
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่า	: 8,400,000,000 บาท
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ	: 1 บาท



## 1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

### 1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

**วิสัยทัศน์ (Vision)** เป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทนที่มีประสิทธิภาพ เป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียว (Clean and Green Energy Producer) มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในทุกมิติของการทำงาน เป็นโรงงานกำจัดขยะที่ใหญ่ที่สุดของประเทศ และในภูมิภาคอาเซียน เพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ หรือลดลดดำเนินการธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนทั้งในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี

#### พันธกิจ (Mission)

- สนับสนุนการกำจัดขยะชุมชนให้กับองค์กรส่วนท้องถิ่นต่างๆ นำมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิงในรูปพลังงานทดแทน อย่างถูกวิธี และมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตเชื้อเพลิงทดแทนต่างๆ และการผลิตไฟฟ้า เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพขยะของประเทศไทย และลดต้นทุนเชื้อเพลิงขยะ
- ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตของโรงไฟฟ้า รวมทั้งออกแบบและติดตั้งอุปกรณ์ให้มีสภาพพร้อมใช้งาน ป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาขัดข้องในกระบวนการผลิต หรือหากเกิดปัญหาที่สามารถดำเนินการแก้ไขได้อย่างรวดเร็วทัน่วงที
- ผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน โดยใช้เชื้อเพลิงจากขยะชุมชนเพื่อเศรษฐกิจฐานราก แทนการใช้ถ่านหิน เพื่อลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความพร้อมในการผลักดันองค์กรให้มีความสามารถในการแข่งขัน
- รักษาและปฏิบัติตามมาตรฐาน BCG (Bio-Circular-Green Economy) ในการจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงดำเนินการจัดการขยะต่างๆ โดยนำมาใช้ประโยชน์อย่างสูงสุด และไม่มีขยะเหลือทิ้งสู่ภายนอก (Zero Waste)
- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุล มุ่งมั่นในการพัฒนาสังคมให้เติบโตควบคู่ไปกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

#### กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

- ขยายธุรกิจและการลงทุน โดยมุ่งเน้นการเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าภายในประเทศ โดยเน้นพลังงานสะอาดสีเขียว เช่น โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะชุมชน เพื่อเศรษฐกิจฐานราก และโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ เพื่อความมั่นคงด้านพลังงาน
- ขยายการลงทุนในธุรกิจใหม่ โดยมุ่งเน้นการเป็นผู้นำด้านสาธารณูปโภคในพื้นที่ภาคใต้ในจังหวัดสงขลา ประกอบด้วย โครงการพัฒนาสวนอุตสาหกรรม โรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ทำเรื่อน้ำลึก ศูนย์กระจายสินค้า และเมืองอัจฉริยะ โดยพร้อมร่วมลงทุนกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อสร้างความมั่นคงและเติบโตทางธุรกิจไปด้วยกัน
- แสวงหาโอกาสการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่ดี โดยมีความเสี่ยงอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้ เน้นลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่าย ทบทวนแผนการลงทุน และจัดลำดับความสำคัญของโครงการลงทุน โดยมุ่งปรับปรุงผลตอบแทนจากการลงทุนให้สูงขึ้น
- มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมมาใช้เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจได้อย่างครอบคลุมและรวดเร็ว
- พัฒนากระบวนการทำงาน ควบคู่กับการลดค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ลดต้นทุนทางการเงิน รวมถึงบริหารสภาพคล่องและความเสี่ยงทางการเงินให้อยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้
- บริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี สร้างความยืดหยุ่นในการปรับตัว ให้ก้าวทัน Disruption ทางธุรกิจ เตรียมความพร้อมมองไปข้างหน้า เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง
- สร้างมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุน ด้วยการเติบโตของผลกำไรอย่างมั่นคง สร้างผลตอบแทนที่ดี มีการขยายธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน
- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคม ชุมชน บริหารการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่อุปทาน บริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้าและลูกค้า สนับสนุนการพัฒนาความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้ความสำคัญในคุณภาพชีวิต การทำงานของพนักงานที่เต็มประสิทธิภาพขั้นสูงเพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร



### การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมา

#### ปี 2562

- 25 มกราคม 2562 โรงไฟฟ้าถ่านหิน 150MW (TG 8) ได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ โดยขายไฟฟ้าให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน
- 30 สิงหาคม 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2562 มีมติอนุมัติการลงทุนซื้อหุ้นสามัญ ของ บริษัท ซีนิธ อินเตอร์เนชั่นแนล เทรดดิ้ง จำกัด จำนวน 999,080 หุ้น ในราคาหุ้นละ 105.99 บาท คิดเป็นมูลค่าเงินลงทุนรวม 105,987,880.20 บาท จาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และมีกรรมกร่วมกัน ทำให้บริษัทถือหุ้น ร้อยละ 99.998 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ส่งผลให้บริษัท ซีนิธ อินเตอร์เนชั่นแนล เทรดดิ้ง จำกัด เป็นบริษัทย่อยของบริษัท
- 4 ตุลาคม 2562 จัดตั้ง
1. บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (สงขลา) จำกัด เพื่อประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานขยะและพลังงานชีวมวล
  2. บริษัท ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์ จำกัด เพื่อประกอบกิจการไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์
  3. บริษัท ทีพีโอ พลังลม จำกัด เพื่อประกอบกิจการไฟฟ้าจากพลังงานลม
- 11 ตุลาคม 2562 4. บริษัท ท่าเรือ น้ำลึก ทีพีโอ จำกัด เพื่อประกอบกิจการท่าเทียบเรือ
- 26 ธันวาคม 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 12/2562 มีมติอนุมัติการจดทะเบียนยกเลิกกิจการและชำระบัญชี บริษัท TPI Polene Power Investment Company Limited (ถือหุ้นร้อยละ 100) ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนในประเทศไทย

#### ปี 2563

- 27 มีนาคม 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้บริษัทลงทุนซื้อหุ้นสามัญ ของ บริษัท ทีพีโอ โอเลฟินส์ จำกัด จำนวน 99,993 หุ้น ในราคาหุ้นละ 29.596 บาท คิดเป็นมูลค่าเงินลงทุนรวม 2,959,396.69 บาท ทำให้บริษัทถือหุ้น ร้อยละ 99.993 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว ส่งผลให้บริษัท ทีพีโอ โอเลฟินส์ จำกัด เป็นบริษัทย่อยของบริษัท

#### ปี 2564

- 25 มกราคม 2564 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลาประกาศให้บริษัทเป็นผู้ชนะการเสนอราคา จัดหาเอกชนร่วมลงทุนก่อสร้าง และบริหารจัดการระบบกำจัดขยะมูลฝอย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา
- 24 มีนาคม 2564 เทศบาลนครนครราชสีมาประกาศให้บริษัท เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกการยื่นข้อเสนอ สำหรับโครงการจัดหาเอกชนดำเนินการลงทุนก่อสร้างและบริหารจัดการระบบกำจัดขยะมูลฝอย ระยะที่ 2 เทศบาลนครนครราชสีมา
- 29 กันยายน 2564 บริษัท และองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ร่วมลงนามในสัญญาโครงการจัดหาเอกชนร่วมลงทุนก่อสร้างและบริหารจัดการระบบกำจัดขยะมูลฝอยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา
- 15 ตุลาคม 2564 บริษัทได้รับการอนุมัติจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ในการกำจัดขยะติดเชื้อ โควิด-19 เพื่อแก้ปัญหาขยะติดเชื้อโควิด-19 ของประเทศไทย
- 13 ธันวาคม 2564 บริษัทลงนามในสัญญาก่อสร้างและติดตั้งโครงการ New Additional 130T/H Boiler CFB Boiler and Modification ตามนโยบายการลดปริมาณการใช้เชื้อเพลิงถ่านหิน (TG7)

#### ปี 2564

- บริษัทเปิดดำเนินการโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะโรงงานที่ 2 จำนวน 4 สายการผลิตเพิ่มเติม (สายการผลิตที่ 10-13) ซึ่งเมื่อรวมกับกำลังการผลิตเดิมที่มีอยู่ ส่งผลให้โรงกำจัดขยะของบริษัทสามารถรับกำจัดขยะได้รวมทั้งสิ้น ประมาณวันละ 15,000 ตัน หรือปีละประมาณ 5.5 ล้านตัน

ปี 2565	
10 กุมภาพันธ์ 2565	บริษัทลงนามในสัญญาติดตั้งเครื่องจักรโครงการ RDF PLANT 3 (RDF SORTING LINE 14-15-16-17-18) WITH ADDITIONAL LINE 13 กับ Supplier รายที่ 1
14 กุมภาพันธ์ 2565	บริษัทลงนามในสัญญาติดตั้งเครื่องจักรโครงการ RDF PLANT 3 (RDF SORTING LINE 14-15-16-17-18) WITH ADDITIONAL LINE 13 กับ Supplier รายที่ 2
27 มีนาคม 2565	บริษัทลงนามในสัญญาก่อสร้างและติดตั้งโครงการ 3x160 T/H RDF Boiler Island ตามนโยบายการลดการใช้เชื้อเพลิงถ่านหิน (TG8)
13 พฤษภาคม 2565	บริษัทลงนามในสัญญาติดตั้งเครื่องจักรโครงการ RDF Outside Sorting Line 1-2-3
	บริษัทได้ก่อสร้างโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะโรงงานที่ 3 จำนวน 5 สายการผลิตเพิ่มเติม (สายการผลิตที่ 14-18) ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2567 ซึ่งเมื่อรวมกับกำลังการผลิตเดิมที่มีอยู่ ส่งผลให้โรงกำจัดขยะของบริษัทสามารถรับกำจัดขยะได้รวมทั้งสิ้น ประมาณวันละ 23,500 ตัน หรือปีละประมาณ 8.6 ล้านตัน ซึ่งจะสอดคล้องกับระยะเวลาที่โรงไฟฟ้า TG 8 จะแล้วเสร็จในปี 2568
	ในปี 2565 บริษัทมีโครงการที่จะเปลี่ยนโรงไฟฟ้าถ่านหิน TG7 และ TG8 เป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 100% โดยจะดำเนินการเสร็จภายในปี 2566 และ 2568 ตามลำดับ ซึ่งจะทำให้บริษัทมีโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงทดแทน 100 % กำลังผลิตติดตั้งทั้งหมด 440 เมกะวัตต์
	บริษัทได้ลงนามสัญญาการก่อสร้าง โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด 61.226 เมกะวัตต์ ในพื้นที่โรงงาน จังหวัดสระบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ในการขายไฟฟ้าเพิ่มให้กับโรงงานปูนซิเมนต์ เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนเชื้อเพลิงฟอสซิลในการผลิตปูนซิเมนต์ มีกำหนดแล้วเสร็จประมาณปี 2567
	ลงนามในสัญญาจ้างสำรวจ ออกแบบ และก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (ติดตั้งบนหลังคา) กำลังการผลิตรวม 6 เมกะวัตต์ เพื่อผลิตไฟฟ้าให้แก่โรงปูนซิเมนต์ คาดว่าจะดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2567
	บริษัทยังได้เข้าร่วมประมูลโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนต่าง ๆ ในการประมูลโรงไฟฟ้า ตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย (Power Development Plan) ตามประกาศของคณะกรรมการกิจการพลังงาน ว่าด้วยการจัดหาไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เชื้อเพลิงที่แปรรูปจากขยะชุมชน ขยะอุตสาหกรรมและพลังงานหมุนเวียน พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม ที่ภาครัฐกำหนดเงื่อนไขให้ภาคเอกชนเข้าร่วมการคัดเลือก โดยบริษัทได้เข้าร่วมการประมูล ทั้งโครงการผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก ที่มีกำลังการผลิตไฟฟ้าจำหน่ายไม่เกิน 90 เมกะวัตต์ (SPP) และโครงการผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมากที่มีกำลังการผลิตไฟฟ้าจำหน่ายไม่เกิน 10 เมกะวัตต์ (VSPP)
	บริษัทยังได้เข้าร่วมประมูลโครงการโรงไฟฟ้าขยะชุมชนอีก 4 โครงการ



### 1.1.3 รายงานวัตถุประสงค์การใช้เงินที่ได้จากการระดมทุน

#### 1) การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารหนี้

ในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทได้เสนอขายหุ้นกู้จำนวน 1 ครั้ง มูลค่ารวม 4,695 ล้านบาท สรุปได้ ดังนี้

การใช้เงิน	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ระยะเวลาใช้เงิน	ความคืบหน้าการใช้เงิน
หุ้นกู้ TPIPP ครั้งที่ 1/2565 มูลค่า 4,695 ล้านบาท			
1. เพื่อชำระคืนหนี้จากการออกตราสารหนี้	4,000	พฤศจิกายน 2565	ชำระในเดือนพฤศจิกายน 2565
2. เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการของบริษัท	695	ภายในปี 2565	ชำระภายในปี 2565
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>4,695</b>		

ทั้งนี้ บริษัทนำเงินที่ได้จากการออกและเสนอขายหุ้นกู้ ไปใช้ตามวัตถุประสงค์ ที่ได้รับไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้

ในส่วนตัวแลกเงินที่ได้เสนอขาย บริษัทได้นำเงินไปใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ และได้ชำระคืนภาระหนี้ตัวแลกเงินตามกำหนดระยะเวลาของตัวแลกเงินเรียบร้อยแล้ว

#### 2) กฎหมายที่ใช้บังคับตราสารหนี้

ตราสารหนี้มีผลผูกพันตามกฎหมายที่ใช้บังคับและตีความตามกฎหมายไทย

### 1.1.4 ข้อมูลที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ และ/หรือ เงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน (ถ้ามี) และ/หรือ เงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

### 1.1.5 ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจเลขทะเบียนบริษัท โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์บริษัท จำนวนและชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

ชื่อบริษัทภาษาไทย	บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ	TPI Polene Power Public Company Limited
ชื่อย่อ	TPIPP
เลขทะเบียนบริษัท	0107559000184
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้าโดยมุ่งเน้นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง โรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหิน และประกอบธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV)
ประเภทธุรกิจ	พลังงานและสาธารณูปโภค
วันสิ้นสุดปีบัญชี	31 ธันวาคมของทุกปี
<b>สำนักงานใหญ่</b>	
ที่ตั้ง	26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์	0-2213-1039-49, 0-2855-090-9
โทรสาร	0-2213-1035, 0-2213-1038
เว็บไซต์	<a href="http://www.tpipolenepower.co.th">http://www.tpipolenepower.co.th</a>

## โรงงานไฟฟ้าและโรงงานแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิง

ที่ตั้ง	299 หมู่ 5 ถนนมิตรภาพ ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี 18260
โทรศัพท์	036-339111
โทรสาร	036-339228-30

## หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

โทรศัพท์	0-2213-1039 ต่อ 12985 และ 12988
----------	---------------------------------

## เลขานุการบริษัท

โทรศัพท์	0-2213-1039 ต่อ 12214
----------	-----------------------

## บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้ง	อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์	+66 (0) 2009-9000, Call Center +66 (0) 2009-9999
โทรสาร	+66 (0) 2009-9991

## ผู้สอบบัญชี บริษัท เคพีเอ็นบี ภูมิโย สอบบัญชี จำกัด

ที่ตั้ง	1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 48-50 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์	+66 (0) 2677-2000
โทรสาร	+66 (0) 2677-2222

## ที่ปรึกษากฎหมายบริษัท บริษัท เอสซีแอล นิธิบุรุษ แอนด์ อาซาฮี จำกัด

ที่ตั้ง	ชั้น 34 อาคารแอมทีเอ็นทาวเวอร์, เลขที่ 63 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
โทรศัพท์	02-126-9100
โทรสาร	02-126-9120

## ที่ปรึกษากฎหมายสำหรับการออกและเสนอขายหุ้นกู้ บริษัท วีระวงค์ ชินวัฒน์ และพาร์กเนอร์ จำกัด

ที่ตั้ง	540 อาคารเมอร์คิวรี ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์	0-2264-8000
โทรสาร	0-2657-2222

#### นายกะเบียนกุ่มภู

#### ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน)

ที่ตั้ง	44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์	+66 (0) 2626-7507-8, +66 (0) 2626-7591
โทรสาร	+66 (0) 2657-3390

#### ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

ที่ตั้ง	1222 ถนนพระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์	+66 (0) 296-2000, +66 (0) 296-5696
โทรสาร	+66 (0) 638-1302

## 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

### 1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

ลักษณะการประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์ สามารถแบ่งตามประเภทธุรกิจได้ ดังนี้

#### 1. ธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภค

##### 1. ลักษณะผลิตภัณฑ์ กำลังการผลิต และจุดเด่น

##### 1.1 โรงไฟฟ้า

บริษัทมีโรงไฟฟ้า 3 ประเภท ได้แก่ (1) โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง (2) โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ และ (3) โรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินและเชื้อเพลิงทดแทนเสริม บริษัทเชื่อว่าการดำเนินงานโรงไฟฟ้าซึ่งใช้พลังงานความร้อนทิ้ง พลังงานเชื้อเพลิงขยะ และพลังงานหมุนเวียน นั้น ได้รับประโยชน์จากนโยบายของรัฐบาลที่มีแนวโน้มสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงขยะ และพลังงานหมุนเวียน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีโรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วจำนวน 8 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ แบ่งเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 180 เมกะวัตต์ (มีสัญญาขายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย 163 เมกะวัตต์) และกำลังการผลิตติดตั้งที่เหลือจำนวน 260 เมกะวัตต์ (โดยมีกำลังการผลิตที่ได้รับอนุญาต 230 เมกะวัตต์ และขายไฟฟ้าให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน) ซึ่งทั้งหมดตั้งอยู่ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยมีหม้อไอน้ำและการผลิตพลังงานไฟฟ้าแต่ละประเภทโดยมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

##### ก. โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งจากโรงงานปูนซีเมนต์ (Wasteheat Recovery Power Plant)

โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งนี้ ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนมิถุนายน 2552 ซึ่งโรงไฟฟ้า ประกอบด้วย หน่วยผลิตไฟฟ้า จำนวน 2 หน่วย โดยมีขนาดกำลังการผลิตติดตั้งหน่วยละ 20 เมกะวัตต์ รวม 40 เมกะวัตต์ และใช้ความร้อนทิ้งที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท เป็นการนำความร้อนทิ้งที่เหลือใช้ในเตาเผาปูนเม็ด (แทนที่จะนำไปบำบัดโดยการลดอุณหภูมิก่อนปล่อยสู่บรรยากาศ) มาส่งผ่านความร้อนไปให้หม้อไอน้ำเพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าโดยไม่มีการใช้เชื้อเพลิงใด ๆ เสริม ซึ่งนอกจากจะได้พลังงานไฟฟ้าแล้วยังสามารถลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

##### ข. โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ

โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ผลิตไฟฟ้าโดยการเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ เป็นเชื้อเพลิงหลัก โดยการนำขยะชุมชน มาเข้าสู่กระบวนการแปรรูปเป็นเชื้อเพลิง เพื่อผลิตไอน้ำจากหม้อผลิตไอน้ำ เพื่อนำไอน้ำที่ได้ไปผลิตพลังงานไฟฟ้าต่อไป

ทั้งนี้ กระบวนการแปรรูปขยะชุมชนเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าเป็นแนวทางในการกำจัดขยะชุมชน ที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ดีกว่าการจัดการขยะด้วยวิธีการฝังกลบ โดยบริษัทได้รับการประเมินการลดก๊าซ

เรือนกระจกจากการนำขยะชุมชนเข้ามาใช้เป็นเชื้อเพลิงจากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก เพื่อขึ้นทะเบียนขอรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจก (Carbon Credit) ด้วย

บริษัทได้ติดตั้งเตาเผาและหม้อผลิตไอน้ำแบบ Grate Boiler แล้วเสร็จในเดือนสิงหาคม 2561 ซึ่งสามารถใช้เผาขยะชุมชนได้โดยตรง สามารถเพิ่มปริมาณผลิตไอน้ำ เพื่อเพิ่มอัตราการใช้กำลังการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โดยสามารถกำจัดเศษวัสดุที่เหลือจากกระบวนการผลิตเชื้อเพลิงขยะ ทั้งนี้หม้อผลิตไอน้ำแบบ Grate Boiler มีขนาดใหญ่ที่สุดเท่าที่มีการติดตั้งในประเทศไทย คิดเป็นกำลังการผลิตที่ตั้งอยู่ในบริเวณที่แห่งเดียวกัน (Economy of Scale) สูงที่สุดในภูมิภาคอาเซียน

ปัจจุบัน บริษัทมีโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 180 เมกะวัตต์ โดยมาจากหน่วยผลิตที่มีเครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 3 ขนาด ได้แก่ ขนาด 30 เมกะวัตต์ 60 เมกะวัตต์ และ 70 เมกะวัตต์

#### ค. โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินและเชื้อเพลิงทดแทน

บริษัทมีโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน ใช้หม้อผลิตไอน้ำที่ใช้เทคโนโลยีซึ่งมีประสิทธิภาพสูง ต่อมาบริษัทได้ดัดแปลงให้สามารถใช้เชื้อเพลิงทดแทนเสริมเพื่อลดการใช้ถ่านหินได้บางส่วน โดยเป็นโรงไฟฟ้าที่ผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้แก่โรงงานปูนซีเมนต์ พร้อมระบบการควบคุมและป้องกันมลภาวะต่างๆ ที่สูงกว่ามาตรฐานการจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม ที่ประกาศโดยสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.)

ปัจจุบันโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหินและเชื้อเพลิงทดแทนของบริษัท มีกำลังการผลิตติดตั้ง รวม 220 เมกะวัตต์ โดยมาจากหน่วยผลิตที่มีเครื่องกำเนิดไฟฟ้าจำนวน 2 ขนาด คือ ขนาด 70 เมกะวัตต์ และ 150 เมกะวัตต์

นอกจากนี้ บริษัทมีความมุ่งมั่นเป็นผู้ผลิตพลังงานสะอาดสีเขียวเต็มรูปแบบ พร้อมกับการบูรณาการจัดการกับปัญหาขยะมูลฝอยของประเทศไทย ดังนั้นบริษัทจึงมีแผนหยุดใช้ถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยการลงทุนเพื่อปรับเปลี่ยนหม้อผลิตไอน้ำทั้งหมดให้สามารถใช้เชื้อเพลิงจากขยะและเชื้อทดแทนหมุนเวียนอื่น แทนการใช้ถ่านหิน โดยจะทยอยแล้วเสร็จบางส่วนภายใน ปี 2566 จนครบเสร็จสิ้นในปี 2568 ซึ่งนอกจากจะช่วยลดต้นทุนเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า จากราคาถ่านหินที่ปรับตัวสูงขึ้นแล้ว บริษัทยังสามารถขอรับรองการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก (Carbon Credit) ได้อีก เนื่องจากการเพิ่มปริมาณขยะชุมชนมาใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในโรงไฟฟ้างกล่าว ตลอดจนการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงคือการเปลี่ยนเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า และทางอ้อมคือการแก้ไขปัญหาการจัดการขยะของภาครัฐ

### 1.2 โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ

บริษัทมีโรงงานรับกำจัดขยะชุมชน เพื่อใช้ผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะสำหรับหม้อผลิตไอน้ำในการผลิตไฟฟ้าของบริษัท นอกจากนี้ยังจำหน่ายให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ เพื่อใช้ทดแทนเชื้อเพลิงถ่านหินของโรงงานปูนซีเมนต์ ทีพีโอ โพลิน ที่จังหวัดสระบุรี

โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัท มีกำลังการผลิตที่สามารถรองรับขยะได้รวม 15,000 ตันต่อวัน ซึ่งเป็นโรงงานที่รับปริมาณขยะได้ใหญ่ที่สุดในประเทศไทยและใหญ่ที่สุดในโลก โรงงานหลักตั้งอยู่ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ในบริเวณเดียวกับที่ตั้งโรงไฟฟ้าของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทมีการก่อสร้างโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะโดยร่วมกับคู่ค้าที่เป็นผู้ได้รับสัมปทานในการกำจัดขยะในจังหวัดต่าง ๆ โดยรอบ ดังนั้นบริษัทจึงมีความเชื่อมั่นในความสามารถจัดหาปริมาณขยะได้เพียงพอในระยะยาว โดยบริษัทได้ทำการขยายโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะที่จังหวัดสระบุรี ตลอดจนเพิ่มโรงงานรับขยะตามแหล่งชุมชนต่างๆ เพื่อขยายกำลังการผลิตรองรับความต้องการเชื้อเพลิงขยะที่เพิ่มขึ้น โดยตั้งเป้าหมายว่า ในปี 2567 บริษัทสามารถเพิ่มกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะโดยสามารถรับปริมาณขยะเพิ่มขึ้น เป็นจำนวนรวม 23,500 ตันต่อวัน

### 1.3 โรงงานกำจัดขยะมูลฝอย เตาเผาขยะ

บริษัทได้ขยายธุรกิจ โดยการเข้าร่วมการประมูลคัดเลือก ในโครงการจัดการขยะมูลฝอย โดยการใช้เตาเผาขยะและผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่าย ในโครงการรับซื้อไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าขยะชุมชน ตามที่คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ประกาศรับซื้อ เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2565 โดยรับซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ Feed-in-tariff (FIT) ระยะเวลา 20 ปี และรายได้เพิ่มเติมจากการกำจัดขยะชุมชน (Tipping Fee) จากหน่วยงานรัฐเจ้าของโครงการ ตามระยะเวลา โดยผลตอบแทน ค่ากำจัดขยะและเงื่อนไขต่าง ๆ แตกต่างกันไปในแต่ละสัญญา

โดยบริษัทได้รับการคัดเลือกการประมูลจากโครงการจัดการขยะมูลฝอย องค์การบริหารจังหวัดสงขลา และ โครงการกำจัดขยะมูลฝอยระยะที่ 2 เทศบาลนครนครราชสีมา โดยมีการลงนามในสัญญาการดำเนินการยื่นเสนอขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คาดว่าทั้งสองโครงการสามารถที่จะเปิดดำเนินการภายในปี 2567



#### 1.4 โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนจากแสงอาทิตย์และลม

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเติบโต ในธุรกิจพลังงานสะอาดสีเขียว ดังนั้นการขยายธุรกิจโรงไฟฟ้าของบริษัทนอกจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะและโรงงานกำจัดขยะมูลฝอยแล้ว บริษัทยังได้กำหนดเป้าหมายในการเติบโตและขยายกำลังการผลิตไฟฟ้าที่มุ่งเน้นโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนจากพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางและแผนพัฒนาการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561-2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ( PDP2018 Rev.1)

บริษัทได้ลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Farm) มีกำลังผลิตติดตั้งสูงสุด 61.226 เมกะวัตต์ ในพื้นที่โรงงานจังหวัดสระบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ในการขายไฟฟ้าเพิ่มเติมให้แก่โรงงานปูนซีเมนต์ เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนในการผลิตปูนซีเมนต์ โดยกำหนดแล้วเสร็จประมาณปี 2567 โครงการดังกล่าวสามารถทำให้บริษัทสามารถผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่มีต้นทุนต่ำลง ช่วยลดต้นทุนค่าไฟฟ้าเฉลี่ยลงด้วย และทำให้สามารถจำหน่ายปริมาณไฟฟ้าได้เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับโครงการขยายการใช้ไฟฟ้าของกลุ่มทีพีโอโพลีนในอนาคต ที่จะปรับเปลี่ยนการใช้พลังงานไฟฟ้าในรถและเครื่องจักรภายในโรงงานปูนซีเมนต์เป็นระบบ Electrical Vehicle

นอกจากนี้ ตามที่ คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ได้มีประกาศการรับซื้อไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนรูปแบบ FIT สำหรับปี 2565-2573 สำหรับกลุ่มไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิง ได้แก่ พลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน และพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินร่วมระบบกักเก็บพลังงาน โดยมีกำหนดให้เข้ายื่นประมูลโครงการดังกล่าวในเดือนพฤศจิกายน 2565 กลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์มีความพร้อมในด้านเทคโนโลยี ประสบการณ์ และมีที่ดินของกลุ่มบริษัทเอง ที่มีศักยภาพในการพัฒนาโครงการ กลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์จึงได้ยื่นข้อเสนอเข้าร่วมประมูล ในหลายพื้นที่ ซึ่งหากได้รับการคัดเลือกในโครงการดังกล่าว ถือว่าเป็นการต่อยอดการเติบโตทางธุรกิจพลังงานสะอาดสีเขียวของกลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ต่อไป

#### 1.5 ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV)

ปัจจุบัน บริษัท มีการดำเนินธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ภายใต้ตรา TPIPP จำนวน 12 แห่ง ตั้งอยู่ทั้งเขตกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด ลูกค้านส่วนใหญ่เป็นลูกค้าที่ขนปูนซีเมนต์ให้แก่ทีพีโอ โพลีน และลูกค้ารายย่อยทั่วไป โดยแบ่งเป็นสถานีบริการน้ำมัน 8 แห่ง สถานีบริการก๊าซธรรมชาติ 1 แห่ง และ สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ 3 แห่ง โดยจำหน่ายภายใต้ตรา TPIPP โดยสถานีบริการตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร 3 แห่ง และต่างจังหวัด 6 แห่ง ประกอบด้วย จ. สระบุรี 3 แห่ง จ. อุบลราชธานี 1 แห่ง จ.นครสวรรค์ 1 แห่ง และ จ.สมุทรปราการ 1 แห่ง

บริษัทได้รับอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายการค้าของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตามสัญญาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายการค้า ฉบับลงวันที่ 7 มีนาคม 2559 (โดยกรมทรัพย์สินทางปัญญาได้อนุญาต เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2561) สำหรับการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) บางประเภท

บริษัทจัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงจากบริษัทน้ำมัน เช่นบริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด ในราคาตลาด ณ เวลานั้น (Spot Basis)

บริษัทจัดหาก๊าซธรรมชาติ (NGV) สำหรับสถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (“ปตท.”) ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ (NGV) แบบระยะยาว

ปัจจุบัน บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษาค่าที่จะปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการธุรกิจให้บริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติเป็นสถานีชาร์ตไฟฟ้าสำหรับรถ EV (Electrical Vehicle) โดยนอกจากเป็นการให้บริการชาร์ตแบตเตอรี่ให้แก่รถยนต์ไฟฟ้าทั่วไปแล้ว บริษัทตั้งเป้าหมายในการพัฒนาที่ดินที่อยู่ในกลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ เพื่อรองรับโครงการสถานีชาร์ตพลังงานสำหรับรถบรรทุกและรถบัส เนื่องจากการจัดท่าสถานีชาร์ตดังกล่าวจำเป็นต้องใช้พื้นที่และขนาดกำลังไฟฟ้าปริมาณมาก โดยพื้นที่จะต้องอยู่ในเส้นทางที่เป็นเส้นทางหลักในการขนส่ง ซึ่งกลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์มีพื้นที่ตั้งอยู่ในทำเลที่มีศักยภาพในการพัฒนาเพื่อรองรับโครงการดังกล่าวในอนาคต





## 2. ตลาดและภาวะการแข่งขัน และแนวโน้มอุตสาหกรรม

### (ก) นโยบายการตลาด

#### 1. ธุรกิจโรงไฟฟ้า

ธุรกิจโรงไฟฟ้าในปัจจุบันเป็นธุรกิจที่มีการกำหนดผู้ซื้อไฟฟ้าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ซึ่งกำหนดทั้งปริมาณ และโครงสร้างราคา ที่แน่นอน การดำเนินธุรกิจจึงเป็นการแข่งขันกับผลการดำเนินงานของตนเอง ว่าสามารถที่จะดำเนินการผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายตามสัญญา และมีการบริหารจัดการต้นทุนผลิตพลังงานไฟฟ้าให้ต่ำที่สุด การแข่งขันในอุตสาหกรรมจะเป็นการจัดหาสัญญาการซื้อขายไฟฟ้าเข้ามาเพิ่ม ซึ่งจะเป็นรูปแบบสัญญาที่มีการประกาศรับซื้อไฟฟ้าจากภาครัฐ ที่ประกาศโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน หรือ สัญญาในรูปแบบการขายไฟฟ้าตรงให้กับลูกค้าเอกชนที่อยู่ในพื้นที่เดียวกับโรงไฟฟ้าที่สามารถจำหน่ายไฟฟ้าโดยไม่ต้องอาศัยสายส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

การแข่งขันในการจัดหาสัญญาโรงไฟฟ้าของรัฐจะใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความพร้อมทั้งด้านราคา คุณสมบัติ และเทคนิค โดยมีกรอบการพิจารณาดังนี้

1. การพิจารณาด้านราคา กระทรวงพลังงานจะเป็นผู้กำหนดอัตราซื้อไฟฟ้าที่เหมาะสมกับเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าในอนาคตของเชื้อเพลิงแต่ละประเภท และเป็นราคาที่จะไม่สร้างภาระต้นทุนการผลิตไฟฟ้าในระยะยาวให้กับประเทศ โดยผู้ยื่นข้อเสนอทุกรายต้องรับและปฏิบัติตามอัตราค่าไฟฟ้าที่กำหนด
2. ด้านคุณสมบัติ จะมีการตรวจสอบคุณสมบัติตามเงื่อนไข อาทิ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนในประเทศไทย ไม่เป็นหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ มีทุนจดทะเบียนขั้นต่ำและวางหลักประกันการยื่นข้อเสนอขายไฟฟ้า ตามมูลค่าที่กำหนด ซึ่งรัฐจะพิจารณากำหนดให้เหมาะสมกับมูลค่าแต่ละโครงการ โดยโครงการที่ยื่นข้อเสนอจะต้องเป็นโครงการใหม่ และไม่มีลักษณะต้องห้าม เช่น เป็นโครงการที่ได้รับการสนับสนุนในรูปแบบอื่นแล้ว หรือมีสัญญาผูกพันกับภาครัฐ หรือเป็นผู้ยื่นข้อเสนอที่หน่วยงานภาครัฐพิจารณาแล้วพบว่ามีปัญหา โดยหากการรับซื้อไฟฟ้ารอบที่ผ่าน ๆ มาพบว่ายังไม่สามารถพัฒนาโครงการจนสำเร็จได้ ก็จะไม่ผ่านการพิจารณา โดยผู้ที่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติขั้นต่ำเท่านั้นที่จะได้รับการพิจารณาด้านเทคนิคต่อไป
3. ด้านเทคนิค จะมีการตรวจสอบและให้คะแนนความพร้อมในด้านต่าง ๆ อาทิ ความพร้อมด้านพื้นที่ ความพร้อมด้านเทคโนโลยี ความพร้อมด้านเชื้อเพลิง ความพร้อมด้านการเงิน ความเหมาะสมของแผนดำเนินงาน เป็นต้น

หรือในกรณีที่มีการแข่งขันประมูลสำหรับโครงการกำจัดขยะมูลฝอย เตาเผาขยะมูลฝอยเพื่อนำมาใช้ผลิตพลังงานไฟฟ้า จะเป็นการเข้าไปประมูลกับหน่วยงานท้องถิ่นที่เป็นเจ้าของโครงการโดยตรง ซึ่งใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความพร้อมทั้งด้านราคา ในการคิดค่ากำจัดขยะ คุณสมบัติ และเทคนิค เช่นเดียวกัน ตลอดจนการเสนอผลตอบแทนอื่น ๆ ให้กับหน่วยงานรัฐที่เป็นเจ้าของโครงการ รวมถึงการพิจารณาประสิทธิภาพและผลงานของบริษัทผู้เข้าประมูลด้วย

โดยปริมาณและประเภทของโรงไฟฟ้าในการรับซื้อไฟฟ้าของภาครัฐ จะเป็นไปตามแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561-2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (PDP2018 Rev.1) หรือ แผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย ฉบับที่มีการจัดทำขึ้นใหม่ในอนาคต

กรณีการขายไฟฟ้าตรงให้ลูกค้าในปัจจุบันเป็นการขายไฟฟ้าที่ผลิตเพื่อจำหน่ายให้ลูกค้าตรงโดยไม่ผ่านสายส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นการผลิตและขายไฟฟ้าในพื้นที่เดียว หรือในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ซึ่งในอนาคต รัฐบาลจะเปิดให้มีการซื้อขายไฟฟ้าผ่านสายส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งจะเพิ่มโอกาสให้กับผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าสามารถที่จะผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้ลูกค้าได้มากขึ้น โดยจะต้องแข่งขันในด้านราคากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ลูกค้าสามารถเลือกซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานหมุนเวียน เพื่อเป็นการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทนั้น ๆ ได้

บริษัทเป็นผู้ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะที่มีกำลังการผลิตสูงที่สุดในประเทศ และยังเป็นผู้ผลิตรายเดียวที่มีการขายไฟฟ้าจากพลังงานขยะในรูปแบบ SPP โดยขายไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ให้แก่ กฟผ. ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้ารวม 163 เมกะวัตต์ (Non-firm) นอกจากนี้บริษัทขายไฟฟ้าที่ผลิตจากโรงไฟฟ้าถ่านหินและเชื้อเพลิงทดแทนอื่นให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ภายใต้กำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 260 เมกะวัตต์ ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างเปลี่ยนจากเชื้อเพลิงถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขยะ

บริษัทจัดเป็นผู้ประกอบการรายใหญ่ รวมทั้งเป็นผู้บุกเบิกและเป็นผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะมายาวนาน และมีผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จึงมีความได้เปรียบคู่แข่งอื่น ทั้งด้านเงินทุน ประสิทธิภาพ เทคโนโลยี ความน่าเชื่อถือ โดยมีความสามารถในการทำให้โครงการสำเร็จลุล่วงมาโดยตลอด



นอกจากนี้ บริษัทได้ขยายกิจการผลิตพลังงานในรูปแบบของพลังงานหมุนเวียนหลายรูปแบบ ได้แก่ พลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน และพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินร่วมระบบกักเก็บพลังงาน ซึ่งบริษัทเป็นผู้ประกอบการที่มีศักยภาพพร้อมทุกด้าน มีประสบการณ์ การดำเนินงาน และได้รับรางวัลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ จึงเป็นจุดแข็งของบริษัทที่จะดำเนินการแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นในธุรกิจไฟฟ้า

## (ข) ลักษณะลูกค้า และกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ปัจจุบันบริษัทมีผู้รับซื้อไฟฟ้า คือ (1) การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในสัญญาประเภท ผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) (2) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในสัญญาประเภทผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) และ (3) จำหน่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซิเมนต์ ทีพีโอ โพลีน จังหวัด สระบุรี ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซึ่งเป็นบริษัทแม่ของบริษัท และเป็นบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ส่วนโครงการกำจัดขยะมูลฝอย ที่บริษัทได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ดำเนินโครงการ เน้นการให้บริการกำจัดขยะให้กลุ่มลูกค้าท้องถิ่น โดยมีเป้าหมายขายไฟฟ้า โดยทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าโดยตรงให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในลักษณะสัญญาซื้อขายไฟฟ้าประเภทผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) แบบ NON-FIRM โดยบริษัทมีหน่วยงานรัฐที่เป็นคู่สัญญา คือองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา สำหรับโรงไฟฟ้าขยะชุมชนที่ตำบลเกาะแก้ว จังหวัดสงขลา และเทศบาลนครนครราชสีมา สำหรับโรงไฟฟ้าที่เทศบาลโคราซ จังหวัดนครราชสีมา โดยตามสัญญากำจัดขยะมูลฝอย จะมีการกำหนดราคาและปริมาณ ในสัญญาแต่ละฉบับ

ในส่วนของการจำหน่ายเชื้อเพลิงขยะให้ โรงงานปูนซิเมนต์ จะเป็นไปตามสัญญาการขายเชื้อเพลิงขยะซึ่งโครงสร้างราคาจะขึ้นอยู่กับคุณภาพของเชื้อเพลิงขยะเป็นเกณฑ์

### แนวโน้มอุตสาหกรรม

ตามที่คณะกรรมการพลังงานแห่งชาติ ซึ่งมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธานได้ ให้ความเห็นชอบ กับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย (PDP2018 Revision1) พ.ศ. 2561-2580 โดยมีการปรับแผนเพื่อยุติการใช้พลังงานสะอาด ที่มาจากโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้น เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่ประเทศไทยตั้งเป้าหมายเพื่อลดผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามแนวทางจากการประชุม COP 26 ซึ่งแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้างกล่าวได้มีการกำหนดปริมาณไฟฟ้าที่จะเปิดรับซื้อเพิ่มเติมจากเดิม ตั้งแต่ปี 2564-2573 สรุปได้ดังนี้

พลังงานแสงอาทิตย์	4,455	เมกะวัตต์
พลังงานลม	1,500	เมกะวัตต์
ก๊าซชีวภาพ	355	เมกะวัตต์
ชีวมวล	485	เมกะวัตต์
ขยะชุมชน	400	เมกะวัตต์
ขยะอุตสาหกรรม	200	เมกะวัตต์
ซื้อไฟฟ้า ดูปท (น้ำ)	2,569	เมกะวัตต์
พลังน้ำขนาดเล็ก	52	เมกะวัตต์
รวม	10,016	เมกะวัตต์





**แผนการเพิ่มการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด ภายใต้แผน PDP2018 Rev.1 ในช่วงปี 2564 - 2573  
กบง. เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2565 ให้ความเห็นชอบ**

ปี SCOD	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	รวม
พลังงานแสงอาทิตย์	45	10	34	300	400	666	600	700	800	900	4,455
พลังงานลม					250	250	250	250	250	250	1,500
ขยะชุมชน					200	200					400
ขยะอุตสาหกรรม						100	100				200
อื่น ๆ		10.81	4.14	1.27	9.84	699.25	230.25	856.51	143.45	1,486.18	3,441
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>45</b>	<b>21</b>	<b>38</b>	<b>301</b>	<b>860</b>	<b>1,915</b>	<b>1,180</b>	<b>1,807</b>	<b>1,193</b>	<b>2,635</b>	<b>9,996</b>

ตลาดการรับซื้อไฟฟ้าสำหรับพลังงานหมุนเวียนมีปริมาณการรับซื้อไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นและมีกำหนดการรับซื้อที่ชัดเจน ทำให้ทิศทางในการดำเนินธุรกิจพลังงานหมุนเวียน เป็นตลาดที่มีการแข่งขันสูงขึ้นจากผู้ดำเนินธุรกิจรายเดิม และธุรกิจไฟฟ้ารายใหม่ โดยทิศทางในการกำหนดแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่ มีแนวโน้มในการเพิ่มปริมาณการผลิตและการรับซื้อไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนให้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นอย่างแน่นอน ซึ่งเป็นทิศทางบวกสำหรับผู้ประกอบธุรกิจพลังงานไฟฟ้าหมุนเวียน

ซึ่งในปี 2565 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน อยู่ในระหว่างการจัดทำแผนพัฒนาพลังงานไฟฟ้า PDP 2022 ฉบับใหม่ โดยคาดว่าจะมีการประกาศใช้แผนดังกล่าวในปี 2566 ซึ่งอยู่ภายใต้หลักการสำคัญดังนี้

- เน้นความมั่นคง
- ระบบผลิตไฟฟ้ามีความยืดหยุ่นเพียงพอต่อการรับการเปลี่ยนผ่านพลังงาน ที่จะปรับเปลี่ยนเชื้อเพลิงจากฟอสซิลไปสู่พลังงานทดแทน
- ต้นทุนค่าไฟฟ้าที่เหมาะสม
- คำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม โดยจำกัดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ให้สอดคล้องตามเป้าหมายแผน Carbon Neutrality และ Net Zero
- การเพิ่มประสิทธิภาพในระบบไฟฟ้าทั้งด้านการผลิตและด้านการใช้ไฟฟ้า โดยการนำเทคโนโลยีระบบโครงข่ายไฟฟ้าสมาร์ทกริด และ Green Tariff รองรับการซื้อขายไฟฟ้าพลังงานทดแทนโดยตรงจากผู้ซื้อและผู้ขาย

ซึ่งทิศทางการดำเนินธุรกิจของทีพีโอโพลีเมอร์เพาเวอร์ที่มุ่งสู่การเป็นบริษัทผู้ผลิตไฟฟ้าสีเขียวจากพลังงานหมุนเวียนและพลังงานทดแทน ตลอดจนแผนการขยายธุรกิจและการเติบโตของทีพีโอโพลีเมอร์เพาเวอร์ ที่วางแผนไว้เป็นไปตามทิศทางที่มีการกำหนดไว้ในแผนพัฒนาพลังงานไฟฟ้า ทั้งโอกาสในการเพิ่มปริมาณซื้อขายไฟฟ้ากับภาครัฐ และโอกาสที่จะซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนโดยตรงกับผู้ซื้อไฟฟ้ารายอื่นผ่านระบบโครงข่ายสายส่งของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยต่อไป

## 2. ธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV)

บริษัทมีสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ภายใต้ตรา TPIPP จำนวน 12 แห่ง ตั้งอยู่ทั้งเขตกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด ลูกค้าส่วนใหญ่เป็นลูกค้าที่ขนส่งสินค้าให้แก่บริษัท และลูกค้ารายย่อยทั่วไป

### แนวโน้มอุตสาหกรรม

ในปี 2565 ปริมาณการจำหน่ายก๊าซ NGV ในประเทศปรับตัวเพิ่มขึ้น 6 % เมื่อเทียบกับปี 2564 ที่ผ่านมา สืบเนื่องจาก รัฐบาลตรึงราคาจำหน่ายก๊าซ NGV และ ภาวะโรคระบาด COVID-19 เริ่มคลี่คลายลง ซึ่งส่งผลให้ปริมาณการจำหน่ายก๊าซ NGV ของบริษัทในปี 2565 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปี 2564 ที่ผ่านมา ในส่วนของสถานีบริการน้ำมัน โดยรวมในปี 2565 ภาวะตลาดราคาน้ำมันในประเทศปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องส่งผลให้ปริมาณการจำหน่ายน้ำมันของบริษัท ในปี 2565 ลดลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปี 2564 ที่ผ่านมา

ทั้งนี้ หากเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศในปี 2566 มีทิศทางดีขึ้น ปริมาณการจำหน่ายน้ำมัน และ NGV ของบริษัทจะดีขึ้นตามลำดับเช่นกัน โดยบริษัทยังคงจัดรายการส่งเสริมการขาย ซึ่งลูกค้าสามารถนำสิทธิส่วนลดในการเติมน้ำมัน หรือ NGV มาแลกซื้อสินค้าในมาร์ทภายในสถานีบริการของบริษัท ซึ่งเป็นการโฆษณาประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ของเครือทีพีโอโพลีอย่างต่อเนื่อง

ปัจจุบัน บริษัท อยู่ระหว่างการศึกษาปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการธุรกิจให้บริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติเป็นสถานีชาร์จไฟฟ้าสำหรับรถ EV โดยนอกจากเป็นการให้บริการชาร์จแบตเตอรี่ให้แก่รถยนต์ไฟฟ้าทั่วไปแล้ว บริษัทตั้งเป้าหมายในการพัฒนาที่ดินที่อยู่ในกลุ่มทีพีโอ โพลิน เพาเวอร์

#### กลยุทธ์การแข่งขัน การดำเนินงานของธุรกิจโรงไฟฟ้า

##### 1. การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัย ในการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนใหม่

บริษัทให้ความสำคัญกับการศึกษาและการพัฒนาเทคโนโลยีจากผู้ผลิตเครื่องจักร ในการสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนประเภทต่าง ๆ เนื่องจากทั่วโลกมีเป้าหมายในการใช้พลังงานหมุนเวียนเพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดการแข่งขันด้านการพัฒนาประสิทธิภาพเครื่องจักร การแข่งขันด้านราคาการลงทุนก่อสร้าง ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีในการควบคุมการผลิตไฟฟ้าและการซ่อมบำรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีค่าใช้จ่ายที่ต่ำที่สุด ผู้ประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้า จึงต้องมีความร่วมมือกับผู้ผลิตเครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ใช้ในโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนต่างๆ เพื่อศึกษาข้อมูลและวิเคราะห์รายละเอียดเพื่อการลงทุนในโครงการต่างๆที่จะเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทได้ร่วมมือกับบริษัทผู้ผลิตเครื่องจักร และออกแบบโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนชนิดต่าง ๆ เพื่อมุ่งศึกษาและพัฒนาโครงการร่วมกัน โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยที่สุด เพื่อประสิทธิภาพการผลิตที่ดีที่สุด

##### 2. การวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การดำเนินงานของโรงไฟฟ้าเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยการดำเนินงานโรงไฟฟ้าให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยบริษัทยังคงศึกษาการพัฒนาเทคโนโลยี และกระบวนการผลิตใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการดำเนินงานเป็นการเพิ่ม Utilization Rate ของโรงไฟฟ้า และลดต้นทุนการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วย บริษัทเชื่อว่าความรู้ความชำนาญทางเทคโนโลยีของบริษัทดังกล่าวถือเป็นจุดแข็งที่สำคัญที่ทำให้บริษัทมีข้อได้เปรียบในการแข่งขันและสามารถรักษาความได้เปรียบดังกล่าวไว้ได้ ดังนั้น บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการปรับปรุงและคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้เกิดความรู้ความชำนาญทางเทคโนโลยีด้านการผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง

##### 3. การเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมโดยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและลดปริมาณของเสียจากกระบวนการผลิต

บริษัทมีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยให้ความสำคัญกับการจัดการขยะให้เป็นพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการมีจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทเชื่อว่าการใช้ขยะเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าเป็นวิธีการจัดการขยะที่มีประสิทธิภาพในการลดปริมาณสารพิษและปริมาณขยะโดยแปรรูปขยะให้เป็นเชื้อเพลิงหมุนเวียนที่มีประโยชน์ บริษัทให้ความสำคัญในการควบคุมการปล่อยของเสียจากโรงไฟฟ้าของบริษัทออกสู่สิ่งแวดล้อม และให้ความสำคัญกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่ใช้บังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามแนวทาง “ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)” โดยมุ่งมั่นที่จะนำทรัพยากรในกระบวนการผลิตกลับไปใช้ใหม่ทั้งหมด โดยไม่มีของเสียออกสู่สิ่งแวดล้อม อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการประกอบกิจการของบริษัท และในขณะเดียวกันยังเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้วย

บริษัทมุ่งมั่นที่จะยังคงเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และได้รับการยอมรับว่าบริษัทดำเนินการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน

##### 4. การมุ่งสร้างมูลค่าสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นโดยการบริหารจัดการเงินทุนและการขยายธุรกิจอย่างรอบคอบ

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการเงินทุนอย่างรอบคอบโดยดำรงหนี้สินให้อยู่ในระดับที่บริหารจัดการได้ และสร้างความแข็งแกร่งในสถานะการเงินของบริษัท โดยการสร้างรายได้จากโครงการโรงไฟฟ้าต่าง ๆ และขยายโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัท ตามพื้นที่ที่ต้องการกำจัดขยะชุมชนให้มากขึ้น

บริษัทยังคงมุ่งเน้นการขยายธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง โดยการใช้แหล่งพลังงานหมุนเวียนที่หลากหลาย

##### 5. การรักษาความสัมพันธ์ที่เหมาะสม และยั่งยืนกับผู้มีส่วนได้เสียในเครือข่ายอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะ

บริษัทให้ความสำคัญในการรักษาความสัมพันธ์ที่เหมาะสมและยั่งยืนกับผู้มีส่วนได้เสียในเครือข่ายอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะ โดยบริษัทได้เข้าทำสัญญาซื้อขายขยะชุมชนกับบริษัทจัดการขยะและเทศบาลเพื่อจัดหาขยะชุมชน โดยมีสัญญาบางประเภทที่บริษัทตกลงจ่ายค่าชดเชยการขนส่งให้แก่บริษัทจัดการขยะ โดยขยะชุมชนที่จัดส่งให้กับบริษัทจะต้องมีคุณภาพตามที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ การที่บริษัทเข้าทำสัญญาประเภทนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทซึ่งส่วนใหญ่บริษัทเข้าทำสัญญาประเภทนี้กับหน่วยงานรัฐในท้องถิ่นของจังหวัดสระบุรี บริษัทเชื่อว่าข้อตกลงในการจัดหาขยะดังกล่าวเหมาะสมและยั่งยืน และทำให้บริษัทรักษาความสัมพันธ์กับผู้จัดหาขยะได้ในระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนโดยยึดถือแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และบริษัทได้เผยแพร่นโยบายว่าด้วยการขัดแย้งทางผลประโยชน์ จรรยาบรรณธุรกิจ และคู่มือพนักงาน ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติแก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้องที่มีการขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม

บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะสร้างความสัมพันธ์อย่างยั่งยืนกับพนักงานโดยจัดให้มีการอบรมอย่างครอบคลุม และปฏิบัติตามนโยบายในการปฏิบัติต่อพนักงานและให้ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม รวมถึงจัดให้มีการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน

### ข้อได้เปรียบในการประกอบธุรกิจ

บริษัทเชื่อมั่นว่า บริษัทมีข้อได้เปรียบในการประกอบธุรกิจซึ่งจะทำให้บริษัทมีความสามารถในการแข่งขันและแตกต่างจากคู่แข่งในอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะในประเทศไทย ดังนี้

#### 1. บริษัทเป็นผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย และมีผลงานอันเป็นที่ยอมรับและประสบความสำเร็จในการพัฒนาโครงการด้วยตนเอง

ตามข้อมูลของ AWR Lloyd บริษัทเป็นผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย (เป็นข้อมูลที่จัดทำในปี 2560) นอกจากนี้ ตามข้อมูลของ AWR Lloyd บริษัทยังเป็นหนึ่งในผู้ประกอบการรายแรก ๆ ที่บุกเบิกกิจการผลิตโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะในประเทศไทย บริษัทจึงมีข้อได้เปรียบจากการเป็นผู้บุกเบิกที่มีความรู้ความชำนาญ และสามารถที่จะรับมือกับความท้าทายในอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทเชื่อว่าบริษัทเป็นผู้ประกอบการโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะชั้นนำของประเทศไทย เนื่องจากบริษัทมีความสามารถในการดำเนินโครงการอันเป็นที่ยอมรับ และมีการจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตจากเชื้อเพลิงขยะ จนได้รับรางวัลจากหลายสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ ได้รับการรับรอง “มาตรฐานมกฏไทย” สำหรับโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด รางวัล Thailand Energy Awards 2014 รางวัลพลังงานทดแทน 2014 ที่จัดขึ้นโดยศูนย์พลังงานอาเซียน และ รางวัล Thailand Energy Awards 2015 2017 2018 และ 2019 รวมถึงโรงไฟฟ้าได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ได้แก่ ISO9001:2015, ISO14001:2015 และ ISO50001:2011

#### 2. บริษัทมีผลการดำเนินงานที่เป็นที่ยอมรับ มีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการขยะอันเป็นที่ยอมรับ และได้มีการพัฒนาเทคโนโลยีของบริษัท ให้เหมาะสมกับการผลิตไฟฟ้าจากขยะในประเทศไทย

บริษัทมีผลการดำเนินงานและมีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการขยะอันเป็นที่ยอมรับ บริษัทยังได้พัฒนาเทคโนโลยีของบริษัทให้เหมาะสมกับการผลิตไฟฟ้าจากขยะในประเทศไทย และได้ศึกษาจนเกิดความเข้าใจในคุณลักษณะของขยะชุมชนในประเทศไทยเป็นอย่างดี กล่าวคือ ขยะชุมชนในประเทศไทยจะมีปริมาณค่าความชื้นสูงและค่าความร้อนต่ำ บริษัทจึงพัฒนาเทคโนโลยีของตนเองเพื่อนำขยะดังกล่าวไปผ่านกระบวนการคัดแยกเพื่อผลิตออกมาเป็นเชื้อเพลิงขยะที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า

ณ สิ้นปี 2565 โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัทมีกำลังการผลิตติดตั้งในการรับขยะชุมชนเข้าสู่กระบวนการผลิตเป็นจำนวนถึง 15,000 ตันต่อวัน ซึ่งสามารถผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะได้เป็นจำนวนถึง 7,200 ตันต่อวัน

บริษัทเชื่อว่าความรู้ความชำนาญทางเทคโนโลยีของบริษัท ดังกล่าวเป็นข้อได้เปรียบที่สำคัญในการประกอบธุรกิจ ซึ่งจะทำให้บริษัทมีความสามารถในการแข่งขัน และทำให้บริษัทดำรงสถานะความได้เปรียบในการแข่งขันได้ บริษัทยังมีการแข่งขันกับผู้ผลิตไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะรายอื่นในการเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. โดยมีการแข่งขันในด้านต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงความสามารถในการพัฒนาด้านเทคโนโลยี ซึ่งบริษัทเชื่อว่าผลการดำเนินงาน ความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการขยะและเทคโนโลยีของบริษัท ในการผลิตไฟฟ้าจากขยะ เป็นข้อได้เปรียบที่สำคัญประการหนึ่ง อันจะทำให้บริษัทมีความสามารถในการแข่งขันที่เหนือคู่แข่ง และถือเป็นข้อได้เปรียบที่สำคัญอันจะทำให้บริษัทมีความได้เปรียบในการแข่งขันที่เหนือคู่แข่ง นอกจากนี้ ยังถือเป็นประสบการณ์ที่บริษัท หรือ คู่ค้าของบริษัท สามารถนำไปอ้างอิงเพื่อใช้ประกอบการนำเสนอโครงการกำจัดขยะต่าง ๆ ในส่วนท้องถิ่นได้

#### 3. ความสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นกับผู้ประกอบการที่มีบทบาทสำคัญในเครือข่ายอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะ

บริษัทมีความสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นกับผู้ประกอบการที่มีบทบาทสำคัญในเครือข่ายอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะ โดยบริษัทต้องแข่งขันในด้านการจัดหาขยะกับคู่แข่งรายอื่น อย่างไรก็ตาม บริษัทมีเครือข่ายผู้จัดหาขยะอันกว้างขวางในการจัดหาขยะ ทั้งที่ผ่านการคัดแยกแล้วและที่ยังไม่ได้คัดแยก รวมถึงขยะชุมชน ซึ่งบริษัทต้องนำขยะเหล่านี้มาผ่านกระบวนการคัดแยกของบริษัท เพื่อผลิตให้เป็นเชื้อเพลิงขยะ และนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า

นอกจากนี้ บริษัทยังมีความสัมพันธ์อันดีกับ กฟผ. ทั้งในการให้ความร่วมมือ คำปรึกษา การส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีด้านการผลิตไฟฟ้าให้เหมาะสมกับการกำจัดขยะชุมชนในประเทศอีกด้วย

#### 4. รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน

บริษัทเชื่อว่าการประกอบกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ได้รับประโยชน์จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ส่วนเพิ่มราคาตามโครงสร้างค่าไฟฟ้า ตามอัตราซื้อ FIT และให้ส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (Adder) แก่ผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน เพื่อเป็นการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งเชื้อเพลิงหมุนเวียน โดยอัตราการรับซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชน ยังคงเป็นอัตราค่าไฟฟ้าในอัตรา FIT 5.08 บาทต่อหน่วยและมี FIT Premium 8 ปีแรก 0.70 บาทต่อหน่วย

อัตรารับซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ Feed-in Tariff (FIT) สำหรับปี 2565 ภายใต้แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 - 2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (PDP2018 Rev.1)					
อัตรารับซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ FIT สำหรับปี 2565 ภายใต้แผน PDP2018 Rev.1 สำหรับ ผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSP) และผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPP) เพื่อให้สำหรับการยอมรับและประกาศ เชิญชวนการรับซื้อไฟฟ้า จำนวน 34 โครงการ ปริมาณรับซื้อรวมไม่เกิน 282.98 เมกะวัตต์ ของโครงการกำจัดขยะ เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการสนับสนุนจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยอัตราซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชนมีรายละเอียด ดังนี้					
1. โครงการผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ FIT สำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSP) สำหรับปี 2565					
กำลังผลิต (เมกะวัตต์)	FIT (บาท/หน่วย)			ระยะเวลาสนับสนุน (ปี)	FIT Premium 8 ปีแรก (บาท/หน่วย)
	FIT <sub>e</sub>	FIT <sub>v,2565</sub>	FIT		
กำลังผลิตติดตั้ง < 10 เมกะวัตต์	2.39	2.69	5.08	20	0.70
2. โครงการผลิตไฟฟ้าจากขยะชุมชนในรูปแบบ FIT สำหรับผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPP) สำหรับปี 2565					
กำลังผลิต (เมกะวัตต์)	FIT (บาท/หน่วย)			ระยะเวลาสนับสนุน (ปี)	
	FIT <sub>e</sub>	FIT <sub>v,2565</sub>	FIT		
กำลังผลิตติดตั้ง > 10-50 เมกะวัตต์	1.81	1.85	3.66	20	
หมายเหตุ: อัตรา FIT <sub>v</sub> จะปรับเปลี่ยนต่อเนื่องทุกปีตามอัตราเงินเฟ้อพื้นฐาน (Core inflation) โดยการประกาศของ คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน					
ที่มา : มติคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑๕๘) เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕					

#### 5. การปรับราคาไฟฟ้า ตามค่าไฟฟ้าต้นทุนผันแปร (FT.)

ราคาการจำหน่ายไฟฟ้าของบริษัททุกสัญญา สามารถที่จะปรับราคาเพิ่มตามกลไกการปรับราคาไฟฟ้าตามต้นทุนผันแปร (FT) ซึ่งทางคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานจะมีการพิจารณาการปรับราคา ตามราคาค่าต้นทุนพลังงานที่มีผลกระทบเปลี่ยนแปลงไปตามกลไกของตลาด และการเปลี่ยนอัตราการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งทำให้บริษัทลดความเสี่ยงจากผลกระทบจากปัจจัยดังกล่าว

ในปี 2565 คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ขึ้นค่าไฟฟ้าผันแปร FT โดยมีปัจจัยหลักที่ส่งผลต่อค่า Ft มาจากผลกระทบสงครามรัสเซียและยูเครน เกิดวิกฤตราคาพลังงานโลกสูงขึ้นมาก ประกอบกับสถานการณ์ก๊าซธรรมชาติในอ่าวไทยลดลง ทำให้ต้องนำเข้าก๊าซธรรมชาติเหลวแบบสัญญาจร (Spot LNG) เข้ามาเสริมหรือใช้น้ำมันเพื่อทดแทนปริมาณก๊าซที่ไม่เพียงพอต่อการเดินเครื่องโรงไฟฟ้า ขณะที่ความต้องการใช้ไฟฟ้าคาดว่าจะเพิ่มขึ้น และจากราคาพลังงานที่สูงจะทำให้ค่าไฟเพิ่มขึ้นไปถึงต้นปี 2566 ดังนั้นการทดแทนก๊าซธรรมชาติในอ่าวไทยด้วย LNG หรือใช้น้ำมัน จะส่งผลทำให้ค่าเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ อีกทั้งการผลิตก๊าซธรรมชาติจากพม่ามีแนวโน้มที่จะผลิตได้ลดน้อยลงและมีแนวโน้มที่จะลดลงอย่างต่อเนื่องในช่วงปลายปี 2565 และต้นปี 2566 ซึ่งอาจทำให้มีความต้องการนำเข้า LNG มากกว่าที่ประมาณการไว้ ยิ่งส่งผลให้ราคาไฟฟ้าปรับตัวสูงขึ้น

นอกจากนี้ ในช่วงการระบาดของโรคโควิด-19 ผู้ผลิต LNG สะท้อนการลงทุนเนื่องจากมีความต้องการใช้พลังงานน้อยลง ต่อมาในปลายปี 2564 หลายประเทศทั่วโลกเริ่มฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ ทำให้ความต้องการใช้ LNG มีมากกว่ากำลังการผลิตในตลาดโลก ส่งผลกระทบต่อราคาและการเจรจาสัญญาซื้อขาย LNG ที่มีแนวโน้มสูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ปลายปี 2564 และต่อเนื่องตลอดปี 2565 และปี 2566

สภาวะสงครามรัสเซีย-ยูเครน ทำให้รัสเซียลดหรือตัดการจ่ายก๊าซธรรมชาติผ่านท่อส่งไปยังยุโรป ทำให้ความต้องการ LNG เพิ่มขึ้นอย่างมากในยุโรปและส่งผลกระทบต่อราคา LNG ในตลาดเอเชียด้วย



## 6. บริษัทได้รับการสนับสนุนที่ดีจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน

บริษัทได้รับการสนับสนุนที่ต่อเนื่องเนื่องจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท บริษัทเชื่อว่าความสัมพันธ์ของบริษัท กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีนในด้านต่าง ๆ เป็นการเกื้อกูลกันทางธุรกิจ ซึ่งจะส่งเสริมให้กิจการของบริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

## 7. ทีมงานผู้บริหารที่มากด้วยประสบการณ์และวิสัยทัศน์ รวมถึงพนักงานทั้งฝ่ายปฏิบัติการและฝ่ายเทคนิคที่มีความทุ่มเทในการทำงาน

บริษัทมีทีมงานผู้บริหารที่มากด้วยประสบการณ์ในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า และมีผลงานในการพัฒนาการดำเนินงานและการขยายกิจการโรงไฟฟ้าที่ประสบความสำเร็จจนเป็นที่ยอมรับ และมองเห็นโอกาสทางธุรกิจ ทีมงานผู้บริหารของบริษัท เชื่อว่าปัญหาการบริหารจัดการขยะในประเทศไทย (ซึ่งตามข้อมูลของ AWR Lloyd ระบุว่ายังมีการพัฒนาในระดับที่ค่อนข้างล่าช้าเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศที่พัฒนาแล้วอื่น ๆ) จะขยายโอกาสให้แก่บริษัทเติบโตในอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

### การวิจัยและพัฒนา

บริษัทมีการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยีการผลิต และปรับปรุงการจัดการผลิตไฟฟ้าของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยบุคลากรของบริษัท เพื่อปรับปรุงการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ ให้เหมาะสมกับประเภทและลักษณะของขยะในประเทศไทย ซึ่งโดยทั่วไปมีปริมาณความชื้นสูงและให้ปริมาณความร้อนต่ำ บริษัทเชื่อว่าความรู้และความชำนาญด้านเทคโนโลยีเป็นจุดแข็งที่สำคัญสำหรับการแข่งขัน ซึ่งทำให้บริษัทสามารถคงไว้ซึ่งข้อได้เปรียบด้านการแข่งขันดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรมเกี่ยวกับความรู้ความชำนาญด้านเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นบริษัทจึงมุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาเพื่อปรับปรุงและดัดแปลงเทคโนโลยีที่มีอยู่ รวมถึงเทคนิคการคัดแยกขยะและการนำขยะผ่านกระบวนการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้า และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการประกอบกิจการของบริษัท

บริษัทพยายามเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันให้แข็งแกร่ง และรักษาความได้เปรียบทางเทคโนโลยี โดยการลงทุนเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมให้ได้มากที่สุด

นอกจากนี้ การที่บริษัทเข้าทำสัญญาซื้อขายและบริการกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยได้รับการด้านการวิจัยและพัฒนาจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เป็นการยกระดับเทคโนโลยีและความรู้ความชำนาญของบุคลากรของบริษัท โดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีทีมงานด้านวิจัยและพัฒนาจำนวนมากกว่า 150 คน

บริษัทได้ร่วมพัฒนาและสนับสนุนการวิจัย จากทีมงานและอาจารย์จากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในประเทศไทย เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสนับสนุนงานด้านวิจัยและการพัฒนาการผลิต การพัฒนาเครื่องจักร และการพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ เพื่อกิจกรรมด้านการผลิต การรักษาสีสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการฝึกอบรมบุคลากรของบริษัท

นอกจากนี้บริษัทยังมอบทุนสนับสนุนการทำวิจัยผ่าน กองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์พื้นที่สิ่งแวดล้อม บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ให้มีการวิจัยจากนักวิจัยจากสถาบันการศึกษา เพื่อเป็นการต่อยอดและพัฒนาผลการวิจัยเพื่อสามารถนำมาใช้ในประโยชน์ทั้งของบริษัทและส่วนร่วม เช่น

- นวัตกรรมการใช้คอนกรีตผสมเถ้าหนักในงานโดมทะเลเพื่อฟื้นฟูทรัพยากรประมง (The Innovative Use of Bottom Ash on Seadome for Marine Habitat) ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดย ผศ.พยอม รัตนมณี หัวหน้าโครงการวิจัย และคณะผู้ร่วมวิจัย มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และออกแบบรายละเอียดโดมทะเลเพื่อการฟื้นฟูทรัพยากรประมง ตลอดจนศึกษาแนวทางการใช้ประโยชน์จากเถ้าหนักส่วนที่เหลือจากโรงไฟฟ้า จากการวิจัยดังกล่าว บริษัทสามารถลงนามความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กรมประมง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนโครงการอย่างเป็นรูปธรรม
- การเพิ่มมูลค่าเถ้าหนักและเถ้าลอยเพื่อเป็นวัสดุก่อสร้าง (A study on value addition of bottom ash and fly ash using as construction materials (TPI Cement Plant) โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิรัช อาจหาญ สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และคณะวิจัย มีวัตถุประสงค์เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ควบคู่กับการสร้างมูลค่าเพิ่มของ By-product ในกระบวนการผลิต ลดการใช้ทรัพยากร การรักษาสิ่งแวดล้อมตามนโยบายอุตสาหกรรมสีเขียว โดยศึกษาการนำเถ้าหนักและเถ้าลอยที่เกิดจากใช้เชื้อเพลิงขยะ ใช้เป็นวัสดุก่อสร้างและการเพิ่มมูลค่าเถ้าหนักและเถ้าลอย



- การศึกษาวิจัยโลหะหนักในคอนกรีตผสมเถ้าหนัก (Research on Heavy Metals in Bottom Ash Concrete) โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิยา เกาศล สาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิจัยโลหะหนักในคอนกรีตเพื่อใช้ประโยชน์ในงานเกี่ยวกับการก่อสร้าง และงานทางด้านวิศวกรรมโยธาได้อีกทั้งเป็นการนำของเสียจากอุตสาหกรรมกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม

#### สิทธิและประโยชน์จากการได้รับการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทได้รับสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดในบัตรส่งเสริมการลงทุน โรงไฟฟ้า โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ และสถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์หลักจากการส่งเสริมการลงทุนต่าง ๆ อันรวมถึงสิทธิประโยชน์ดังต่อไปนี้

- การได้รับอนุญาตให้เป็นเจ้าของที่ดินเพื่อประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเห็นสมควร
- การได้รับยกเว้นภาษีนำเข้าเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเห็นชอบ
- การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิที่ได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นเวลา 8 ปีนับตั้งแต่วันแรกที่กิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนมีรายได้จากการดำเนินงาน
- การลดหย่อนอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิโดยลดลงร้อยละ 50 จากอัตราปกติเป็นเวลา 5 ปีหลังจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล และ
- การได้รับยกเว้นภาษีหัก ณ ที่จ่ายในเงินปันผลที่จ่ายจากกำไรของกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนเป็นเวลา 8 ปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนของโรงไฟฟ้า โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ และสถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัท สามารถสรุปได้ดังนี้

โรงไฟฟ้า/สถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV)	เดือนแรกที่มีรายได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม	สิ้นสุดการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ต้นจำนวน	สิ้นสุดการได้รับการลดอัตราภาษีเงินได้ร้อยละ 50
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-60MW (TG5)	กันยายน 2558	กันยายน 2566	กันยายน 2571
โรงไฟฟ้า WH-30MW	มกราคม 2559	มกราคม 2567	ไม่มี <sup>(1)</sup>
โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ-70MW	พฤษภาคม 2561	พฤษภาคม 2569	ไม่มี <sup>(1)</sup>
โรงไฟฟ้าถ่านหิน 150MW	มกราคม 2562	มกราคม 2571	ไม่มี <sup>(1)</sup>
โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ	กรกฎาคม 2554	สิ้นสุดการยกเว้น	มิถุนายน 2567

หมายเหตุ : (1) ไม่ได้รับสิทธิในการลดหย่อนอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกำไรสุทธิโดยลดลงร้อยละ 50 จากอัตราปกติเป็นเวลา 5 ปีหลังจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล



### 3. การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

#### 3.1 การผลิต (Production Facilities)

##### 3.1.1 โรงไฟฟ้า

บริษัทมีโรงไฟฟ้าจำนวน 8 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 440 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในเขตโรงปูนซิเมนต์ของบริษัทที่ จ. สระบุรี แบ่งเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ จำนวน 4 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 180 เมกะวัตต์ (มีสัญญาขายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าแห่งประเทศไทย 163 เมกะวัตต์) ส่วนโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งจำนวน 2 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 40 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าถ่านหินและเชื้อเพลิงทดแทนจำนวน 2 โรง กำลังการผลิตติดตั้งรวม 220 เมกะวัตต์ (ซึ่งอยู่ระหว่างปรับปรุงใช้ขยะแทนถ่านหิน) ทั้งหมดขายไฟฟ้าให้แก่บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างเปลี่ยนจากเชื้อเพลิงถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงขยะ

##### 3.1.2 สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ

บริษัทมีสถานีบริการน้ำมันจำนวน 8 แห่ง สถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) 1 แห่ง และสถานีบริการทั้งน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ 3 แห่ง โดยจำหน่ายภายใต้ตรา TPIPP ที่ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร 3 แห่ง และต่างจังหวัด ประกอบด้วย จ.สระบุรี 6 แห่ง จ.อุบลราชธานี 1 แห่ง จ.นครสวรรค์ 1 แห่ง และจ.สมุทรปราการ 1 แห่ง

#### 3.2 กระบวนการผลิต

บริษัทผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน ได้แก่ พลังงานความร้อนทิ้ง และเชื้อเพลิงขยะ

โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง ใช้ความร้อนทิ้งที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซิเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อเพิ่มอุณหภูมิให้กับน้ำในหม้อผลิตไอน้ำให้เกิดไอน้ำ นำไปใช้ในการขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากังหันไอน้ำ ผลิตกระแสไฟฟ้า

ส่วนโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะนั้น ผลิตไฟฟ้าโดยเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ เป็นเชื้อเพลิงหลัก และสามารถนำพลังงานความร้อนทิ้งเป็นพลังงานเสริมในการผลิตไอน้ำ นำไปใช้ในการขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากังหันไอน้ำผลิตกระแสไฟฟ้า

รายละเอียดของกระบวนการผลิตไฟฟ้าจากความร้อนทิ้งและเชื้อเพลิงขยะ มีดังนี้

##### (ก) การผลิตไฟฟ้าจากความร้อนทิ้ง

โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งของบริษัท ผลิตไฟฟ้าโดยใช้ความร้อนทิ้งที่ถูกปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซิเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซึ่งในการผลิตปูนซิเมนต์ จะนำวัตถุดิบที่ถูกบดรวมกัน ผ่านเข้าเตาเผาแบบหมุน เกิดปฏิกิริยาทางกายภาพและเคมีที่ซับซ้อน แปรสภาพเป็นปูนเม็ด แล้วนำปูนเม็ดที่ผลิตได้มาระบายความร้อนโดยใช้ลมเย็น ซึ่งเกิดการปล่อยความร้อนทิ้งออกมาจากห้องระบายความร้อนจากปูนเม็ด นำไปใช้ในการผลิตไฟฟ้า โดยมีขั้นตอนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนทิ้ง เป็นดังนี้

##### 1. การนำความร้อนทิ้งจากหอบความร้อนมาใช้ใหม่

เป็นการนำความร้อนทิ้งจากหอบความร้อนกลับมาใช้ในการผลิตไอน้ำด้วย หม้อผลิตไอน้ำจากลมร้อนหอบความร้อน (Suspension Preheater Boiler) โดยการเพิ่มความร้อนให้น้ำร้อนที่ผ่านการควบแน่นด้วยความร้อนทิ้งที่นำมาใช้ใหม่ ให้น้ำร้อนกลายเป็นไอน้ำ

##### 2. การนำความร้อนทิ้งจากห้องระบายความร้อนปูนเม็ดมาใช้ใหม่

ความร้อนทิ้งจากห้องระบายความร้อนปูนเม็ดจะถูกนำมาใช้ในการผลิตไอน้ำด้วยหม้อผลิตไอน้ำจากลมร้อนห้องระบายความร้อนปูนเม็ด (Air Quenching Cooler Boiler) โดยการเพิ่มความร้อนให้น้ำร้อนที่ผ่านการควบแน่นด้วยความร้อนทิ้งที่นำมาใช้ใหม่ ให้น้ำร้อนกลายเป็นไอน้ำ

##### 3. การผลิตไฟฟ้า

ไอน้ำจากหม้อผลิตไอน้ำจากลมร้อนหอบความร้อน (Suspension Preheater Boiler) และหม้อผลิตไอน้ำจากลมร้อนห้องระบายความร้อนปูนเม็ด (Air Quenching Cooler Boiler) จะผ่านเข้าไปยังกังหันไอน้ำเพื่อขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าและผลิตไฟฟ้า

### (ข) การผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ

โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ของบริษัท ผลิตไฟฟ้าโดยใช้การเผาไหม้ของเชื้อเพลิงขยะ เพิ่มความร้อนให้กับน้ำในหม้อผลิตไอน้ำจนกลายเป็นไอน้ำ และใช้ไอน้ำที่ได้ในการขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากังหันไอน้ำ

ขั้นตอนการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ เป็นดังนี้

1. การเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ เชื้อเพลิงขยะจะถูกเผาไหม้ในหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะเพิ่มความร้อนให้แก่ น้ำ เพื่อผลิตไอน้ำ
2. การผลิตไฟฟ้า ไอน้ำจากหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะ จะผ่านเข้าไปยังกังหันไอน้ำที่ขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าเพื่อผลิตไฟฟ้า
3. การควบแน่นไอน้ำให้เป็นน้ำ เครื่องควบแน่นจะนำไอน้ำที่ผ่านกังหันไอน้ำไปควบแน่นไอน้ำให้เป็นน้ำ น้ำที่ได้จากกระบวนการดังกล่าวจะถูกส่งกลับเข้าหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะต่อไป เพื่อหมุนเวียนเป็นไอน้ำในการผลิตไฟฟ้าต่อไป
4. การไล่อากาศ เนื่องจากก๊าซออกซิเจนที่ละลายในน้ำอาจกัดกร่อนอุปกรณ์โลหะและทำให้เกิดสนิมในระบบการผลิตไฟฟ้า บริษัทจึงติดตั้งเครื่องจักรเพื่อดึงก๊าซออกซิเจนออกจากรูน้ำ ก่อนที่น้ำจะถูกป้อนกลับเข้าไปสู่หม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะเพื่อการผลิตไอน้ำ

### (ค) การผลิตเชื้อเพลิงขยะ

เชื้อเพลิงขยะส่วนใหญ่ที่ใช้ในโรงไฟฟ้า ของบริษัทถูกผลิตขึ้นโดยการนำขยะชุมชน ที่ได้จากบริษัทจัดหาขยะชุมชนที่ยังไม่ผ่านการคัดแยกมาผ่านกระบวนการคัดแยกและแปรรูปให้เป็นเชื้อเพลิงขยะ รวมทั้งเชื้อเพลิงขยะ จากผู้จัดหาขยะหลายราย และจากบริษัทจัดการขยะในรูปแบบของขยะที่ผ่านการคัดแยกแล้ว ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ ได้โดยตรงหลังจากผ่านกระบวนการคัดแยกอีกเล็กน้อย

ทั้งนี้ บริษัทได้ศึกษาจนเกิดความเข้าใจในลักษณะของขยะชุมชนในประเทศไทยเป็นอย่างดี กล่าวคือ เป็นขยะที่มีปริมาณค่าความชื้นสูงและให้ค่าความร้อนต่ำ บริษัทจึงพัฒนาเทคโนโลยีของตนเองเพื่อนำขยะดังกล่าวผ่านเข้าสู่กระบวนการคัดแยกและแปรรูปให้เป็นเชื้อเพลิงขยะ

ขยะที่เข้าสู่โรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ เป็นขยะชุมชน ที่บริษัทจะมีการตรวจนับปริมาณโดยการผ่านเครื่องชั่งทุกครั้ง รวมถึงมีการเก็บตัวอย่างเพื่อนำมาวิเคราะห์องค์ประกอบของขยะให้เป็นไปตามคุณสมบัติและเงื่อนไขที่ใช้ในการผลิตเชื้อเพลิงขยะ แล้วนำเข้าสู่กระบวนการผลิตเชื้อเพลิงขยะ บริษัทจึงสามารถนำขยะดังกล่าวเข้าสู่กระบวนการปรับปรุงคุณภาพอีกเล็กน้อยด้วยเครื่องจักรในโรงงานเตรียมเชื้อเพลิงขยะของบริษัท เพื่อให้ได้เชื้อเพลิง ขยะที่ให้ความร้อนเพียงพอที่จะนำไปเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้าต่อไป

ปัจจุบัน โรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะของบริษัทมีกำลังการผลิตติดตั้งในการรับขยะชุมชนเข้าสู่กระบวนการผลิตเป็นจำนวนถึง 15,000 ตันต่อวัน ซึ่งสามารถผลิตเป็นเชื้อเพลิงขยะได้เป็นจำนวนถึง 7,200 ตันต่อวัน

บริษัทจัดตั้งสถานที่เก็บเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งสามารถเก็บเชื้อเพลิงขยะได้เป็นจำนวนถึง 100,000 ตัน และอยู่ในระหว่างการขยายพื้นที่ ที่เพิ่มเติม เพื่อสำรองวัตถุดิบ ให้เพียงพอสำหรับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะของบริษัทเป็นระยะเวลาประมาณ 1 เดือน

## 3.3 การจัดทรวัตถุดิบ

### 1. การจัดหาความร้อนทั้ง

บริษัทซื้อความร้อนทั้งจาก บมจ. ทีพีโอ โฟลีน ตามสัญญาซื้อขายและบริการ โดยความร้อนทั้งดังกล่าวเกิดจากกระบวนการผลิตปูนเม็ด ในเตาเผาปูน (Kiln) ซึ่งปริมาณความร้อนทั้งดังกล่าวไม่สามารถกำหนดปริมาณได้แน่นอนขึ้นอยู่กับสภาพการเดินเครื่องจักร และ จำนวนชั่วโมงในการเดินเครื่องของโรงงานปูนซิเมนต์

### 2. การจัดหาขยะ

นอกจากการใช้พลังงานความร้อนทั้ง โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะของบริษัทผลิตไฟฟ้าจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงขยะ โดยขยะซึ่งใช้ในการผลิตเชื้อเพลิงขยะ แบ่งออกเป็น 3 ประเภทหลัก ได้แก่ (1) ขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกแล้วโดยบริษัทจัดการขยะ (2) ขยะเก่าที่ยังไม่ผ่านการคัดแยกโดยบริษัทจัดการขยะ และ (3) ขยะชุมชนซึ่งเทศบาลและบริษัทจัดการขยะที่ได้รับอนุญาตจากเทศบาล ขนส่งมาให้บริษัท ทั้งนี้ขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกแล้ว โดยคัดเอาขยะที่มีค่าการเผาไหม้ต่ำออกไป เช่น ทราย หิน และโลหะ ซึ่งขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกแล้วส่วนใหญ่สามารถนำมาผ่านกระบวนการปรับปรุงคุณภาพอีกเล็กน้อยก็สามารถนำมาเผาไหม้ในหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะได้ ส่วนขยะเก่าที่ยังไม่ผ่านการคัดแยกและขยะชุมชนนั้น บริษัทต้องนำขยะเหล่านี้

มาผ่านกระบวนการคัดแยกของบริษัท เพื่อผลิตให้เป็นเชื้อเพลิงขยะ ก่อนที่จะนำไปเผาไหม้ในหม้อผลิตไอน้ำซึ่งใช้เชื้อเพลิงขยะต่อไป

สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ บริษัทจัดหาขยะเก่าและขยะชุมชน ทั้งนี้ค่าความร้อนของเชื้อเพลิงขยะ ที่ผลิตจากโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการการผลิตไฟฟ้าของบริษัท โดยเชื้อเพลิงขยะที่ให้ค่าความร้อนสูงจะทำให้บริษัทผลิตไฟฟ้าได้ในปริมาณมาก

บริษัทรับซื้อขยะทั้งขยะชุมชน และขยะเก่าที่ผ่านการคัดแยกจากผู้ประกอบการซึ่งเป็นพันธมิตรโดยรอบโรงงาน และผู้ประกอบการที่อยู่จังหวัดใกล้เคียง โดยไม่ได้ซื้อขยะจากรายใดรายหนึ่งโดยเฉพาะ

นอกจากนี้ บริษัทมีการกระจายความเสี่ยงในการจัดหาขยะโดยลงทุนตั้งโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ ตามพื้นที่ที่มีปริมาณขยะเก่าสะสม และขยะชุมชนที่มีปริมาณขยะในพื้นที่ต่อวันสูง ทั้งจากบ่อขยะของเอกชน หรือของหน่วยงานรัฐ เพื่อสร้างความมั่นคงในเรื่องการจัดหาวัตถุดิบและลดต้นทุนในการผลิต โดยมีการรับซื้อขยะเป็นวัตถุดิบเป็นการกำหนดราคาตามคุณภาพของขยะที่ทำการคัดแยก

### 3. การจัดหาถ่านหิน

ในส่วนของโรงไฟฟ้าถ่านหิน บริษัทซื้อถ่านหินจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีนในราคาตลาด อย่างไรก็ตามบริษัทสามารถซื้อและจัดหาถ่านหินจากผู้ขายถ่านหินรายอื่นได้

บริษัทได้เข้าทำสัญญาซื้อขายและบริกรกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน สำหรับการจัดหาถ่านหินในเบื้องต้น กอปรกับปัจจุบัน บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีการจัดซื้อถ่านหินในปริมาณมากเพื่อประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายปูนซิเมนต์เป็นปกติของธุรกิจ จึงมีอำนาจต่อรองในการเจรจาซื้อขายถ่านหินได้สูงในฐานะบริษัทในกลุ่มทีพีโอ โพลีน

### 4. การจัดหาน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ

บริษัทจัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง จากบริษัทน้ำมัน เช่น บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด ในราคาตลาด ณ เวลานั้น (Spot Basis)

นอกจากนี้ บริษัทจัดหาก๊าซธรรมชาติ (NGV) สำหรับสถานีบริการก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (“ปตท.”) ตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ (NGV) แบบระยะยาว

## 3.4 การบำรุงรักษา

บริษัทได้ทำการออกแบบท่อไอน้ำในโรงไฟฟ้า โดยมีการเปลี่ยนแปลงวัสดุเพื่อให้มีความคงทนต่อการสึกหรอทางกายภาพและทางเคมี และการออกแบบลักษณะการเรียงท่อไอน้ำใหม่ ตลอดจนการติดตั้งระบบการทำความสะอาดท่อไอน้ำ ซึ่งได้หยุดดำเนินการโดยใช้ระยะเวลาประมาณ 90 วัน ต่อเครื่อง

นอกจากนี้ มีการปรับปรุงระบบการป้อนเชื้อเพลิง เพื่อแก้ปัญหาความแม่นยำของการป้อนเชื้อเพลิง

การบำรุงรักษาอย่างเหมาะสมไม่เพียงแต่ทำให้บริษัทดำเนินงานโรงไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และผลิตไฟฟ้าด้วยประสิทธิภาพที่สูงขึ้นจนสามารถผลิตไฟฟ้าได้ในปริมาณที่เพิ่มขึ้น แต่ยังป้องกันความเสี่ยงจากการหยุดทำงาน หรือความชำรุดบกพร่องที่สำคัญของโรงไฟฟ้าของบริษัทรวมทั้งเพื่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน โดยบริษัทเป็นผู้ดำเนินงานด้านการบำรุงรักษาตามปกติ (Routine Maintenance) และการตรวจสอบประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าและโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ

การบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าครั้งใหญ่ ได้แก่ การบำรุงรักษากังหันไอน้ำ และหยุดการเดินเครื่องหม้อผลิตไอน้ำทั้งหมดเพื่อการบำรุงรักษาในโรงไฟฟ้าแต่ละแห่งซึ่งจะเป็นประจำทุก 5 ปี ตามคำแนะนำของผู้ผลิตเครื่องกำเนิดไฟฟ้า โดยจะใช้ระยะเวลาประมาณ 30 ถึง 60 วัน บริษัทกำหนดให้มีการบำรุงรักษาตามปกติ และการตรวจสอบประสิทธิภาพการดำเนินงานปีละ 1 ครั้ง ซึ่งจะใช้เวลาประมาณ 15 ถึง 30 วัน โดยในระหว่างการบำรุงรักษาตามปกตินั้น โรงไฟฟ้าสามารถเดินเครื่องได้ตามปกติ นอกจากนี้ บริษัทจะทำการหยุดการเดินเครื่องหม้อผลิตไอน้ำเพื่อการบำรุงรักษาเป็นระยะเวลา 30 ถึง 45 วันต่อปี ซึ่งจะหยุดการเดินเครื่องหม้อผลิตไอน้ำแต่ละเครื่องเพื่อการบำรุงรักษาในช่วงระยะเวลาที่แตกต่างกันซึ่งโดยทั่วไปแล้ว กรณีที่หม้อผลิตไอน้ำซึ่งติดตั้งในโรงไฟฟ้าแต่ละโรงนั้นมีจำนวนหลายเครื่อง บริษัทจะดำเนินการบำรุงรักษาหม้อผลิตไอน้ำแต่ละเครื่องในช่วงระยะเวลาที่แตกต่างกัน เพื่อวางแผนการผลิตไฟฟ้าที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทยังวางแผนกำหนดเวลาในการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ และโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งของบริษัทให้สอดคล้องกับการบำรุงรักษาโรงงานผลิตปูนซิเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน อีกด้วย เพื่อลดปัญหาการหยุดชะงักของการดำเนินงานโรงไฟฟ้าของบริษัท และสามารถผลิตไฟฟ้าต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง

### 3.5 ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย

บริษัทอยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 ทั้งนี้ สำนักนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้อนุมัติการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงงานแต่ละแห่งของบริษัท และบริษัทจะต้องรับผิดชอบหากมีการละเมิดกฎหมายสิ่งแวดล้อมและจะต้องดำเนินการพัฒนา และ/หรือ ต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโรงงานของบริษัท ตามที่จำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม ปัจจุบันโรงงานแต่ละแห่งของบริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งหมด บริษัทเชื่อว่าการประกอบกิจการของบริษัท เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติของธนาคารโลกว่าด้วยการผลิตไฟฟ้าอย่างเคร่งครัด ณ ปัจจุบัน กลุ่มบริษัทไม่ได้เป็นคู่ความในการฟ้องร้องคดี การอนุญาตตุลาการ คดีความ และกระบวนการพิจารณาเกี่ยวกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมหรือการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมใดๆ

บริษัทได้ติดตั้งระบบตรวจวัดมลพิษทางอากาศจากปล่องควันแบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง ( Continuous Emission Monitoring System : CEMS ) ซึ่งจะส่งรายงานผลการตรวจวัดไปที่ศูนย์รับข้อมูลของกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยผลการตรวจวัดจะต้องมีค่าการระบายออกของมลพิษอากาศไม่เกินค่าควบคุมที่กำหนด และมีการแสดงผลการตรวจวัดผ่านหน้าจอบริเวณหน้าโรงงาน

บริษัทยังได้ติดตั้งสถานีตรวจวัดอากาศผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศบริเวณชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้าแบบต่อเนื่องจากสถานีตรวจวัดแบบถาวร( Air Quality Monitoring System ; AQMS) จำนวน 5 สถานี ที่โรงเรียนบ้านซับบอน สถานีวัดซับบอน สถานีบ้านอ่างหิน สถานีวัดหินลับ และสถานีบ้านไทรงาม ซึ่งอยู่ในรัศมี 5 กิโลเมตร จากโรงไฟฟ้า โดยแต่ละสถานีจะส่งข้อมูลผลการตรวจวัดออนไลน์มายังโรงไฟฟ้าของบริษัท และแสดงรายงานในเว็บไซต์ของบริษัท และหน้าจอแสดงผลที่สถานีตรวจวัดในชุมชน เพื่อสามารถติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศได้อย่างทันทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

การตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศบริเวณชุมชนโดยรอบโรงไฟฟ้าแบบต่อเนื่อง  
จากสถานีตรวจวัดแบบถาวรทั้ง 5 สถานี (สถานี AQMS)

1



โรงเรียนบ้านซับบอน

2



วัดซับบอน

3



บ้านอ่างหิน

4



วัดหินลับ

5



บ้านไทรงาม

บริษัทได้จัดทำรายงานผลการตรวจวัดและการปฏิบัติตามมาตรการ รายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมซึ่งทำการตรวจสอบและจัดทำ การประเมินทั้งการตรวจประเมินภายในองค์กร และการตรวจประเมินโดยองค์กรผู้ออกใบรับรองระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อจัดทำรายงานเสนอต่อหน่วยงานราชการทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง ตามกำหนดระยะเวลาในการตรวจประเมิน ตามขอบเขต ผลกระทบ สิ่งแวดล้อม ตามแผนงานที่กำหนดตามกฎหมาย โดยสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลการตรวจประเมินสิ่งแวดล้อมให้กับผู้เกี่ยวข้อง ทั้งหมดในชุมชนทราบ ตลอดจนการรับฟังและการแก้ไขตามข้อร้องเรียนต่างๆที่เกิดขึ้นทั้งหมด เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทปฏิบัติตาม มาตรฐานและตรวจสอบประสิทธิภาพในระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัท

#### ด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทมีการควบคุมและป้องกันอันตรายต่อร่างกายและสุขภาพของพนักงานและผู้รับเหมา ซึ่งจัดเป็นสิ่งสำคัญในการดำเนิน ธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทได้ใช้กระบวนการเชิงรุกด้านอาชีวอนามัย โดยการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน (Health Risk Assessment) ครอบคลุมทุกพื้นที่ที่ปฏิบัติ เพื่อนำมาซึ่งการกำหนดมาตรการควบคุมและลดความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงการ เฝ้าระวังและตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น การตรวจวัดแสง เสียง ฝุ่น สารเคมีและโลหะหนักในพื้นที่ ทำงาน เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทได้จัดให้มีห้องพยาบาลโดยมีพยาบาลและแพทย์ประจำเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการเจ็บป่วย ตลอดจน การปฐมพยาบาลกรณีได้รับบาดเจ็บแก่พนักงานและผู้รับเหมา โดยบริษัทจัดให้มีการเฝ้าระวังด้านสุขภาพของพนักงาน ดังนี้



- ตรวจสอบสุขภาพพนักงานตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน โดยจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงที่ต้องปฏิบัติงาน ได้แก่ การตรวจสอบสมรรถภาพ การได้ยิน การตรวจสอบสมรรถภาพปอด และการตรวจวัดคลื่นหัวใจ (EKG) กรณีทำงานในที่อับอากาศ เป็นต้น
- ดูแลสุขภาพพนักงานโดยการตรวจสอบสุขภาพประจำปี บริษัทได้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 22-26 ส.ค.2565 ทั้งการตรวจสุขภาพทั่วไปและตรวจสุขภาพพิเศษตามลักษณะงานและตามปัจจัยเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย โดยมีแพทย์อาชีวเวชศาสตร์และนักอาชีวอนามัยของบริษัท ร่วมกันกำหนดรายการตรวจสอบสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานจากปัจจัยภายในและภายนอกสถานที่ทำงาน โดยมีการแจ้งผลการตรวจสุขภาพให้ทราบเป็นรายบุคคล ซึ่งในปี 2565 ผลการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงของพนักงานไม่พบความผิดปกติ และในกรณีพนักงานมีผลตรวจสุขภาพผิดปกติเล็กน้อย จะต้องเข้าพบแพทย์เพื่อรับคำแนะนำในการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้บริษัทยังจัดให้มีการตรวจเพิ่มเติมตามความเสี่ยงของกลุ่มอายุ โดยเพิ่มการตรวจไขมันในเลือด (Total Cholesterol ,LDL ,HDL ,ไตรกลีเซอไรด์) ในโปรแกรมการตรวจสุขภาพพนักงาน เพื่อให้ครอบคลุมโรคที่อาจเกิดจากการดำเนินชีวิตประจำวันและเพื่อให้พนักงานเฝ้าระวังสุขภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง
- บริษัทมีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล (OPD) ให้กับพนักงาน บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- บริษัทได้กำหนดนโยบาย ขั้นตอน และกลไกในการควบคุม เพื่อลดความเสี่ยงจากการรั่วไหลของสารเคมี และลดความเสี่ยงที่พนักงานอาจสัมผัสหรือได้รับสารเคมีอันตราย โดยบริษัทใช้ความระมัดระวังในการคัดเลือกสารเคมีสำหรับกระบวนการต่าง ๆ ในโรงงาน และใช้สารเคมีที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของพนักงานในปริมาณน้อยที่สุดเท่าที่เป็นได้
- บริษัทได้จัดให้มีโครงการการฝึกอบรมพนักงานด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย เพื่อให้ตระหนักถึงปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยมากขึ้น บริษัทยังมีแผนฉุกเฉินในกรณีที่เกิดสารเคมีรั่วไหล และมีการจัดการฝึกอบรมให้แก่พนักงาน รวมถึงการซ้อมรับมือเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินตามแผนดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทจัดทำรายงานการกำจัดขยะทั่วไปและขยะที่เป็นอันตรายให้แก่หน่วยงานของรัฐอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งบริษัทยังนำแผนการคัดแยกประเภท และจัดเก็บขยะมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนั้น บริษัทได้เข้าทำสัญญากับผู้เชี่ยวชาญด้านการควบคุมเสี่ยงเพื่อเฝ้าติดตามระดับเสียงเป็นครั้งคราวเพื่อให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

#### การตรวจสุขภาพประจำปี 2565





### การดูแลสุขภาพของประชาชนในชุมชนรอบโรงงาน

บริษัทได้ให้ความสำคัญกับสุขภาพของประชาชนรอบโรงงาน จึงได้จัดให้มีหน่วยแพทย์เคลื่อนที่สัญจรเพื่อออกให้บริการตรวจสุขภาพแก่ประชาชน ในโครงการตรวจสุขภาพประจำปี ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม ในตำบลทับกวาง อำเภอกำแพงคอย เมื่อวันที่ 3 มี.ค.2565 ตำบลมวกเหล็ก อำเภอมวกเหล็ก เมื่อวันที่ 17 ก.พ.2565 และตำบลมิตรภาพ อำเภอมวกเหล็ก เมื่อวันที่ 10 และ 17 มี.ค.2565 โดยมีการตรวจสมรรถภาพปอด การเอ็กซเรย์ ทรวงอก ตรวจสมรรถภาพการได้ยิน ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด ตรวจปัสสาวะ ตรวจการทำงานของไตและตับ ตรวจวัดสายตา เพื่อให้มั่นใจว่าประชาชนที่อยู่รอบโรงงาน มีสุขภาพที่ดี และได้แนะนำให้ประชาชนในชุมชนคัดแยกขยะเพื่อสร้างสุขลักษณะที่ดี ลดพื้นที่แหล่งเพาะเชื้อโรค



ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ในพื้นที่ ต. มวกเหล็ก



ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ในพื้นที่ ต. ทับกวาง



ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ในพื้นที่ ต. มิตรภาพ

### การจัดตั้งกองทุนโรงไฟฟ้าเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท ได้มีการสนับสนุนด้านการเงินโดยการจัดตั้งกองทุนต่างๆ เพื่อมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมให้มีการดูแลชุมชนในพื้นที่รอบการดำเนินกิจการโรงไฟฟ้าของบริษัท โดยการจัดตั้งกองทุน เพื่อให้สถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย นักวิชาการ ตัวแทนชุมชน และบริษัทฯ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการต่างๆ เพื่อวัตถุประสงค์ดังนี้

#### 1. กองทุนประกันสุขภาพแก่ชุมชนรอบโรงไฟฟ้า

โดยมีวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนเพื่อที่ในประโยชน์ในการเป็นหลักประกันในการเยียวยาการรักษาการเจ็บป่วยของประชาชนในพื้นที่รัศมี 5 กิโลเมตร รอบโครงการ ในกรณีที่การเจ็บป่วยนั้นเกิดจากการดำเนินงานของโครงการซึ่งจะมีการนำเงินเข้าบัญชีกองทุน 1,000,000 บาทในปีแรก และนำเงินเข้าบัญชี 500,000 บาทในปีต่อ ๆ ไป ทุกปี

#### 2. กองทุนเพื่อโครงการวิจัยพัฒนาอาชีพชุมชนและอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โดยมีวัตถุประสงค์จัดตั้งกองทุนเพื่อการสนับสนุนกิจการของชุมชนและการสร้างความเข้าใจให้กับชุมชน สนับสนุนงบประมาณโครงการวิจัยพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมพัฒนาขีดความสามารถในการประกอบอาชีพ และการพัฒนาอาชีพของชุมชนโครงการซึ่งจะมีการนำเงินเข้าบัญชีกองทุน 1,000,000 บาทในปีแรก และนำเงินเข้าบัญชี 200,000 บาทในปีต่อ ๆ ไป ทุกปี

#### 3. งบสนับสนุนคุณภาพด้านบุคลากรอุปกรณ์ทางการแพทย์และงานวิจัยทางด้านสาธารณสุข

เพื่อใช้สนับสนุนกิจกรรมด้านสาธารณสุขในพื้นที่ในการส่งเสริมและเฝ้าระวังทางสุขภาพ ทั้งในระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด เช่น การสนับสนุนการฝึกอบรม อสม. สนับสนุนงบการศึกษาวิจัยหรือเฝ้าระวังผลกระทบด้านสุขภาพ จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ และสนับสนุนบุคลากรด้านสาธารณสุข เป็นต้น ซึ่งจะมีการนำเงินเข้าบัญชีกองทุน นำเงินเข้าบัญชี 300,000 บาทในแต่ละปี

#### 4. งบสนับสนุนด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

เพื่อใช้สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพของโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลและบุคลากรสาธารณสุข เพื่อดูแลรักษาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ โดยการสนับสนุนเวชภัณฑ์ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ การอบรมและฝึกปฏิบัติจากบุคลากรด้านอาชีวอนามัยหรือสุขศาสตร์หรืออาชีวศาสตร์เป็นประจำทุกปี ซึ่งจะมีการนำเงินเข้าบัญชีกองทุน 300,000 บาทต่อปี

#### 5. งบสนับสนุนด้านทรัพยากรชีวภาพ

โดยมีจัดตั้งงบประมาณ อย่างน้อยปีละ 300,000 บาท เพื่อสนับสนุนกิจกรรมการฟื้นฟูป่าไม้ ให้กับชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการปลูกป่าไม้ทดแทน

### 3.6 โครงการในอนาคต

1. โครงการลงทุนขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะ (โรงงาน 3) อีก 5 สายการผลิต (สายการผลิตที่ 14-18) กำลังการผลิตติดตั้งในการรับขยะเพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะ 8,500 ตันต่อวัน เพื่อป้อนเชื้อเพลิงขยะ ให้รองรับโครงการโรงไฟฟ้าที่จะเปลี่ยนจากเชื้อเพลิงถ่านหินมาใช้เชื้อเพลิงขยะแทน โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 1,100 ล้านบาท โครงการแล้วเสร็จในปี 2567 ทำให้บริษัทมีความสามารถในการรับกำจัดขยะชุมชนเพื่อนำมาใช้ประโยชน์การแปลงเป็นพลังงานเชื้อเพลิงขยะ เป็นจำนวนรวม 15,000 ตันต่อวัน
2. โครงการปรับปรุง Boiler ของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน (TG7) เพื่อเปลี่ยนเป็นโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 1,000 ล้านบาท ใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนถ่านหิน 100% คาดว่าจะแล้วเสร็จ ระยะที่ 1 ในต้นปี 2566 และระยะที่ 2 ประมาณกลางเดือนเมษายน 2566 เมื่อโครงการทั้งหมดเสร็จสมบูรณ์แล้ว หม้อผลิตไอน้ำดังกล่าวจะสามารถใช้เชื้อเพลิงขยะทั้งหมดแทนเชื้อเพลิงถ่านหินในการผลิตไฟฟ้าให้กับโรงไฟฟ้าขนาด 70 เมกะวัตต์ เพื่อผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ อันเป็นการเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนให้กับบริษัท เพื่อมุ่งสู่การเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานสีเขียวตามนโยบาย และยังสามารถที่จะลดต้นทุนการผลิตไฟฟ้า อันได้รับผลกระทบจากราคาถ่านหินที่ผันผวน และสามารถเพิ่มปริมาณการกำจัดขยะชุมชนในประเทศได้มากขึ้น
3. โครงการปรับปรุง Boiler ของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงถ่านหิน ขนาด 150 เมกะวัตต์ (TG8) ซึ่งจะใช้เชื้อเพลิงขยะ ทดแทนถ่านหิน ระยะที่ 1 โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 200 ล้านบาท บริษัทได้ปรับปรุงระยะที่ 1 แล้วเสร็จในเดือนพฤศจิกายน 2565 ทำให้สามารถทดแทนการใช้ถ่านหินได้ ร้อยละ 10 โดยใช้เชื้อเพลิงหมุนเวียน เช่น ขยะ และ/หรือเชื้อเพลิงหมุนเวียนอื่นเข้ามาทดแทน ตามเป้าหมายในการลดสัดส่วนการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินในโรงไฟฟ้าของบริษัท
4. โครงการก่อสร้างหม้อผลิตไอน้ำใหม่สำหรับโรงไฟฟ้า ขนาด 150 เมกะวัตต์ ระยะที่ 2 ซึ่งจะใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนถ่านหิน โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 3,000 ล้านบาท คาดว่าจะแล้วเสร็จ ในปี 2568 และจะสามารถยกเลิกการใช้ถ่านหินสำหรับ

โรงไฟฟ้าดังกล่าว โดยการใช้เชื้อเพลิงจากขยะ หรือเชื้อเพลิงหมุนเวียนอื่น แทนถ่านหินทั้งหมด ตามเป้าหมายของบริษัท ในการลดการใช้ถ่านหินให้เป็นศูนย์ นอกจากเป็นการลดต้นทุนในการผลิตไฟฟ้าแล้วยังเป็นการลดการนำเข้าถ่านหิน และการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วย ภายหลังจากการดำเนินการโครงการดังกล่าวสำเร็จ การผลิตไฟฟ้าและการใช้ไฟฟ้าทั้งหมดของบริษัทจะเป็นการใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน บริษัทจะเข้าสู่การเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานสะอาดสีเขียวโดยสมบูรณ์

5. โครงการโรงกำจัดขยะมูลฝอย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา โดยติดตั้งเตาเผาขยะขนาด 600 ตันต่อวัน เพื่อรองรับการกำจัดขยะตามสัญญาวันละ 500 ตัน โดยได้รับค่ากำจัดขยะในราคาตันละ 500 บาทและมีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าตามสัญญาผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) จำนวน 7.92 เมกะวัตต์ ระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้าตามสัญญา 20 ปี โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 2,000 ล้านบาท คาดว่าจะเริ่มการก่อสร้างได้ภายในต้นปี 2566 และสามารถเริ่มดำเนินการจำหน่ายไฟฟ้า ให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในปลายปี 2567 โดยได้รับค่าไฟฟ้าตามอัตราซื้อ FIT แก่ผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน เพื่อเป็นการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงหมุนเวียน โดยอัตราการรับซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชน ยังคงเป็นอัตราค่าไฟฟ้าในอัตรา FIT 5.08 บาทต่อหน่วยและมี FIT Premium 8 ปีแรก 0.70 บาทต่อหน่วย ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแบบคำเสนอขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน PPA) ต่อไป
6. โครงการโรงกำจัดขยะมูลฝอยระยะที่ 2 เทศบาลนครนครราชสีมา โดยติดตั้งเตาเผาขยะขนาด 600 ตันต่อวัน เพื่อรองรับการกำจัดขยะตามสัญญาวันละ 500 ตัน โดยค่ากำจัดขยะในราคาตันละ 400 บาทและมีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ เพื่อจำหน่ายตามสัญญาผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก จำนวน 9.9 เมกะวัตต์ ระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้าตามสัญญา 20 ปี โดยใช้เงินลงทุนประมาณ 2,000 ล้านบาท คาดว่าจะเริ่มก่อสร้างได้ต้นปี 2566 และสามารถเริ่มดำเนินการจำหน่ายไฟฟ้า ให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในปลายปี 2567 โดยได้รับค่าไฟฟ้าตามอัตราซื้อ FIT แก่ผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน เพื่อเป็นการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งเชื้อเพลิงหมุนเวียน โดยอัตราการรับซื้อไฟฟ้าจากขยะชุมชน ยังคงเป็นอัตราค่าไฟฟ้าในอัตรา FIT 5.08 บาทต่อหน่วยและมี FIT Premium 8 ปีแรก 0.70 บาทต่อหน่วย ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแบบคำเสนอขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อลงนามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน (PPA) ต่อไป
7. โครงการประมูลโรงกำจัดขยะมูลฝอย เตาเผาขยะเพื่อผลิตไฟฟ้าจำหน่าย ซึ่งบริษัทตั้งเป้าเพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าภายในปี 2565-2567 โดยเข้าร่วมประมูลที่มีการจัดประมูลจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆที่เป็นเจ้าของโครงการตามการประกาศรับซื้อไฟฟ้าของสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ตามมติคณะกรรมการนโยบายแห่งชาติ ระยะที่ 1 โดยมีการประกาศรับซื้อไฟฟ้า จำนวน 34 โครงการ ปริมาณรับซื้อไฟฟ้ารวมไม่เกิน 282.98 เมกะวัตต์ บริษัทอยู่ในระหว่างเข้าร่วมการคัดเลือกประมูลตามประกาศดังกล่าว 4 โครงการ ประมาณ 36 เมกะวัตต์ และอยู่ระหว่างการพิจารณาที่จะเข้าร่วมการคัดเลือกประมูลโครงการ ระยะที่ 2 ซึ่งจะมีการประกาศรับซื้อเพิ่มเติมต่อไป
8. โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน บริษัทได้มีการลงนามสัญญาก่อสร้างโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์ ในพื้นที่ อำเภอบัวชุม จังหวัดสระบุรี เพื่อก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 61.22 เมกะวัตต์ เพื่อผลิตไฟฟ้าใช้ภายในและจำหน่ายให้กับโรงงานปูนซิเมนต์เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนในการผลิตปูนซิเมนต์และเป็นการลดต้นทุนเฉลี่ยในการผลิตไฟฟ้าโดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์ที่ไม่มีต้นทุนเชื้อเพลิงมาเฉลี่ยกับต้นทุนการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนเดิมของบริษัท ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อม (COP) มีกำหนดแล้วเสร็จและสามารถผลิตไฟฟ้าเข้าสู่ระบบได้ ตั้งแต่ปี 2566 และเสร็จสมบูรณ์ทั้งโครงการในปี 2567
9. โครงการจ้างสำรวจ ออกแบบ และก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (ติดตั้งบนหลังคา) กำลังการผลิตรวม 6 เมกะวัตต์ เพื่อผลิตไฟฟ้าให้แก่โรงงานปูนซิเมนต์ คาดว่าจะดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2567
10. การปรับปรุงประสิทธิภาพหอระบายความร้อน ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของหอระบายความร้อนและทำให้สามารถลดการใช้น้ำในระบบลง ช่วยลดอุณหภูมิน้ำหล่อเย็นลงได้ประมาณ 1-2 องศาเซลเซียส ทำให้ประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าสูงขึ้นและสามารถลดการใช้พลังงานของเครื่องจักรในหอระบายความร้อนได้
11. การจัดทำบ่อน้ำเพื่อกักเก็บน้ำธรรมชาติ ขนาด 1 ล้านลูกบาศก์เมตร เพื่อลดการใช้น้ำและการสูบน้ำจากแม่น้ำป่าสัก ซึ่งสามารถกักเก็บน้ำสำรองล่วงหน้าก่อนถึงฤดูแล้ง เพื่อการบริหารจัดการน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและสามารถลดค่าใช้จ่ายในการผลิตไฟฟ้า



12. โครงการขายไฟฟ้าระยะสั้นเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน ตามที่คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ได้ออกประกาศเชิญชวนการรับซื้อไฟฟ้าระยะสั้นเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินจากผู้ผลิตไฟฟ้าที่ไม่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. โดยบริษัท ได้ทำการยื่นแบบคำเสนอขายไฟฟ้า เพิ่มเติมจำนวน 1 โครงการ จำนวน 40 เมกะวัตต์ จากโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทั้งของบริษัท เพื่อให้ กฟผ.พิจารณา ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ประมาณต้นปี 2566 ซึ่งจะทำให้บริษัทมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. เพิ่มขึ้นและเพิ่มรายได้จากการขายไฟฟ้า

#### 4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ประกอบด้วย

##### 4.1 ทรัพย์สินถาวรหลักของบริษัท และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัท และบริษัทย่อย มีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ดังนี้

สินทรัพย์	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ราคาทุน (ล้านบาท)	มูลค่าสุทธิ (ล้านบาท)	การผูกพัน
1. อาคาร	เจ้าของ	1,616.71	1,362.31	ไม่มี
2. ที่ดิน	เจ้าของ	11,757.51	11,757.51	ไม่มี
3. เครื่องจักร	เจ้าของ	27,708.28	22,076.76	ไม่มี
4. เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์โรงงาน	เจ้าของ	279.64	127.95	ไม่มี
5. เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	64.02	27.50	ไม่มี
6. อะไหล่ที่สำคัญ	เจ้าของ	59.94	59.94	ไม่มี
7. สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	เจ้าของ	6,239.90	6,239.90	ไม่มี
8. ยานพาหนะ	เจ้าของ	0.89	0.64	ไม่มี
<b>รวม</b>		<b>47,726.88</b>	<b>41,652.50</b>	

##### 4.2 สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนของบริษัทและบริษัทย่อย

-ไม่มี-

##### 4.3 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าของบริษัท

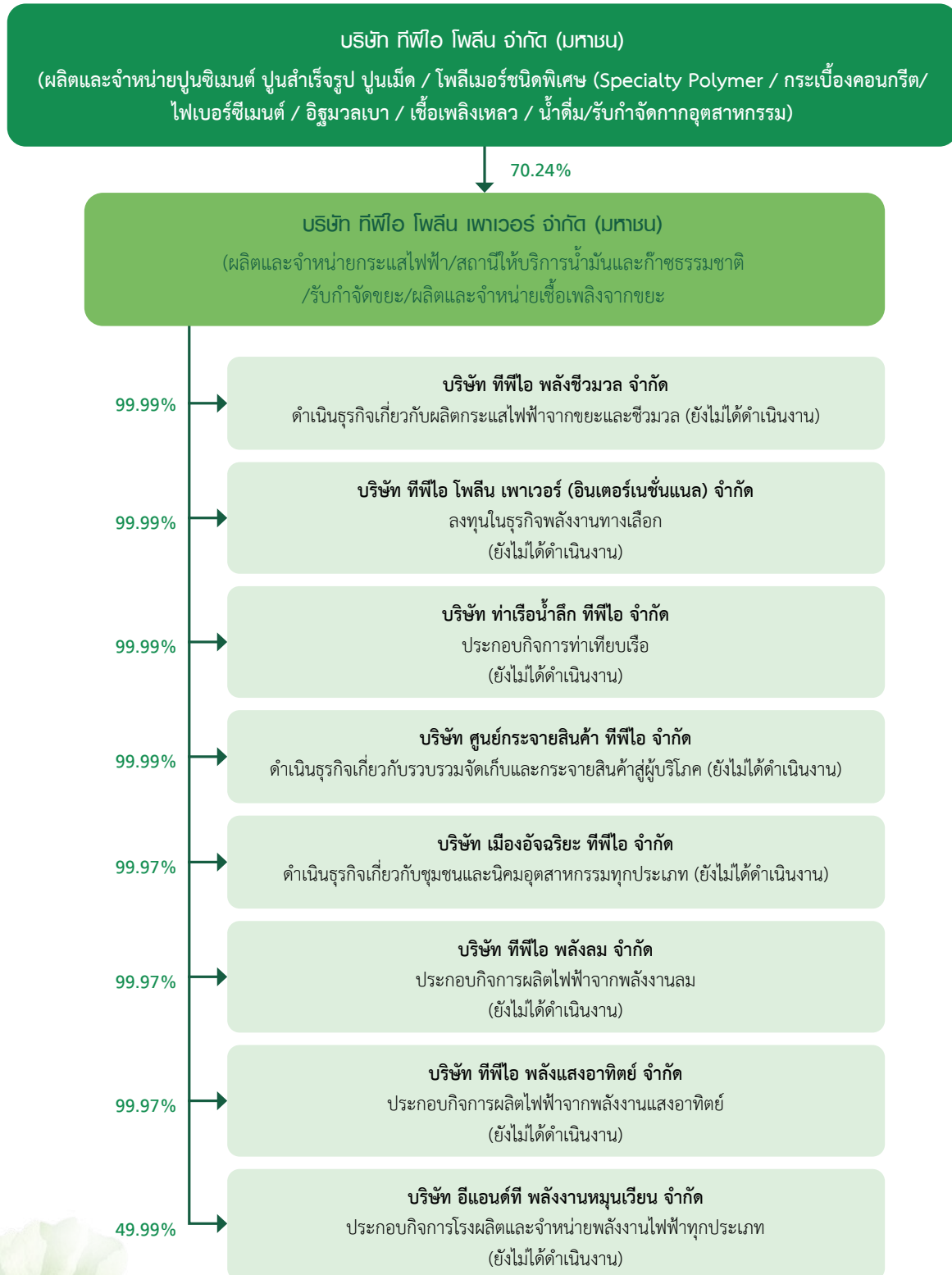
บริษัทได้จัดทำนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า โดยจะลงทุนในบริษัทย่อยและ / หรือ การร่วมค้า ที่มีนโยบายการลงทุนที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนการเติบโตของกลุ่มบริษัท ซึ่งจะทำให้บริษัทมีผลประโยชน์หรือผลกำไรเพิ่มขึ้น หรือ ลงทุนในธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) ให้กับบริษัท เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัท และเพื่อให้บริษัทบรรลุเป้าหมายในการเป็นผู้ประกอบการชั้นนำในธุรกิจหลักของบริษัท ทั้งนี้ บริษัท บริษัทย่อย และ / หรือการร่วมค้า อาจพิจารณา ลงทุนในธุรกิจอื่นเพิ่มเติมหากเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพการเติบโตทางธุรกิจ หรือเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งสามารถสร้างผลตอบแทนที่ดีในการลงทุน โดยพิจารณาการลงทุนของบริษัท บริษัทย่อย และ / หรือการร่วมค้านั้น จะต้องได้รับความเห็นชอบ และ / หรือการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท (แล้วแต่กรณี)

#### 5. งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

### 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

#### 1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โครงสร้างของกลุ่มบริษัท แสดงเป็นแผนภาพได้ ดังนี้





## ข้อมูลบริษัทย่อยและในเครือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

บริษัท	ที่ตั้งสำนักงาน	ประเภทกิจการ และลักษณะธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ทุนที่เรียกชำระ (บาท)	% การถือหุ้น
<b>บริษัทย่อย</b>					
1. บริษัท ทีพีโอ พลังชีวมวล จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ ทุ่งมหาเมฆ สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับผลิตกระแส ไฟฟ้าจากขยะและชีวมวล (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	750,000,000	187,500,000	99.99
2. บริษัท ทีพีโอ โพลิน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ ทุ่งมหาเมฆ สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทางเลือก (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	100,000,000	100,000,000	99.99
3. บริษัท ท่าเรือน้ำลึก ทีพีโอ จำกัด (มหาชน)	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ ทุ่งมหาเมฆ สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ประกอบกิจการท่าเทียบเรือ (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	100,000,000	25,000,000	99.99
4. บริษัท ศูนย์กระจาย สินค้า ทีพีโอ จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ ทุ่งมหาเมฆ สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับรวบรวม จัดเก็บและกระจายสินค้าสู่ ผู้บริโภค (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	1,000,000	1,000,000	99.99
5. บริษัท เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ ทุ่งมหาเมฆ สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับชุมชนและ นิคมอุตสาหกรรมทุกประเภท (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	1,000,000	1,000,000	99.97
6. บริษัท ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์ จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ ทุ่งมหาเมฆ สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ประกอบกิจการไฟฟ้า จากพลังงานแสงอาทิตย์ (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	1,000,000	1,000,000	99.97
7. บริษัท ทีพีโอ พลังลม จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ ทุ่งมหาเมฆ สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ประกอบกิจการไฟฟ้า จากพลังงานลม (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	1,000,000	1,000,000	99.97
<b>การร่วมค้า</b>					
8. บริษัท อีแอนด์ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด	26/56 อาคารทีพีโอ ถ.จันทน์ตัดใหม่ ทุ่งมหาเมฆ สาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (02) 285-5090-9 โทรสาร (02) 213-1035	ประกอบกิจการโรงผลิตและ จำหน่ายพลังงานไฟฟ้า ทุกประเภท (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	2,000,000,000	250,000,000	49.99

## 1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

- ไม่มี -

## 1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ปัจจุบัน บริษัทมีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บริษัท ทีพีโอ โพลิน จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 70.24 ในบริษัท โดยบริษัทและบมจ. ทีพีโอ โพลิน ได้มีการทำสัญญาซื้อขายและบริการระหว่างกัน มีทั้งกรณีที่บริษัทตกลงให้บริการบางประเภทแก่ บมจ. ทีพีโอ โพลิน และ บมจ. ทีพีโอ โพลิน ตกลงให้บริการบางประเภทแก่บริษัท ทั้งนี้หากคู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดสามารถจัดหาสินค้า หรือบริการจากผู้ขายหรือผู้ให้บริการรายอื่น ที่มีราคาหรือเงื่อนไขที่เหมาะสมกว่า คู่สัญญาฝ่ายดังกล่าวมีสิทธิเลือกซื้อสินค้า หรือรับบริการดังกล่าวจากบุคคลอื่นได้

ทั้งนี้การซื้อขายและบริการระหว่างกันจะเป็นไปตามราคาตลาด หรือหากไม่มีราคาตลาดอ้างอิงก็จะใช้ราคาต้นทุนบวกอัตรากำไรประมาณร้อยละ 0.5-10

โดยรายการส่วนใหญ่ที่ทางบริษัทซื้อหรือรับบริการจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีดังนี้

1. ชื่อน้ำดิบ และถ่านหิน
2. ชื้อความร้อนทั้งในรูปของก๊าซร้อนที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์จาก บมจ.ทีพีโอ โพลีน
3. ชำระค่าบริการแรงงานเป็นครั้งคราว ค่า spare parts และวัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป รวมถึงค่าบริการรักษาโรงไฟฟ้าและอุปกรณ์และค่ากำจัดขยะ
4. ชำระค่าดำเนินการงานด้านธุรการของสำนักงานใหญ่ และโรงงาน เช่น บุคคล กฎหมาย ธุรการ เทคโนโลยีสารสนเทศ วิจัยและพัฒนา การจัดซื้อขยะ (เพื่อเป็นการจัดหาขยะอีกช่องทางหนึ่งให้แก่บริษัท) ประชาสัมพันธ์ บัญชี การเงิน นำเข้า-ส่งออก และการขนส่ง เป็นต้น

ในขณะเดียวกัน บริษัทก็ได้มีการจำหน่ายไฟฟ้าให้กับทาง บมจ. ทีพีโอ โพลีน สำหรับโรงไฟฟ้า TG 1&2, TG7 และ TG8 เป็นอัตราเดียวกันกับการซื้อขายไฟฟ้าที่ทางบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซื้อตรงจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

อย่างไรก็ดี บมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้มีการแบ่งแยกธุรกิจระหว่างบริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน อย่างชัดเจน ซึ่งบริษัทจะเป็นแกนนำ (Flagship) สำหรับธุรกิจโรงไฟฟ้าทุกประเภททั้งในและต่างประเทศของบริษัทในกลุ่มทีพีโอ โพลีน โดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน และบริษัทย่อยอื่นๆ ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน จะไม่ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าทุกประเภทแข่งขันกับบริษัท และ / หรือ บริษัทย่อยของบริษัท

### 1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 รายแรก แบบพิจารณาที่อยู่ของบริษัท ณ วันที่ 4 มกราคม 2566 สรุปได้ดังนี้ (ณ วันที่ปิดทะเบียนครั้งสุดท้าย)

รายชื่อบุคคล	จำนวนหุ้น	%
1. บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)	5,899,999,300	70.238
2. นายประทีป ตั้งมติธรรม	99,529,600	1.185
3. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	92,269,898	1.098
4. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	81,344,564	0.968
5. บริษัท เลียวไพร์ตนิวสาคิก จำกัด	78,060,394	0.929
6. นายไพวรรณ ขาดพิทักษ์	57,699,300	0.687
7. MR.YUK LUNG LEE	50,000,000	0.595
8. นายนเรศ งามอภิชน	45,000,000	0.536
9. THE BANK OF NEWYORK MELLON	31,583,827	0.376
10. นายไพศาล ขาดพิทักษ์	31,000,000	0.369

หมายเหตุ :

- (1) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) คือ บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)
- (2) ผู้ถือหุ้นบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด คือผู้ถือหุ้นซึ่งถือใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (Non-Voting Depository Receipt: NVDR) ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นกรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ
- (3) ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 4 มีชื่อเป็นบริษัทนิติบุคคล หรือ NOMINEE ACCOUNT ซึ่งบริษัท ได้ตรวจสอบกับบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) แล้ว ไม่สามารถตรวจสอบและเปิดเผย Ultimate Shareholder ได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือ การดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญมีบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ที่ถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 70.238
- (4) จำนวนผู้ถือหุ้นรายย่อย (Free Float) มีจำนวน 31,403 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.76 ณ วันที่ 4 มกราคม 2566

## 1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของบริษัท

### 1.4.1 ทุนสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 8,400,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวนไม่เกิน 8,400,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยเป็นทุนที่ออกชำระแล้ว 8,400,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญ 8,400,000,000 หุ้น

### 1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

- ไม่มี -

### 1.4.3 หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์อ้างอิงในการออกหน่วยลงทุนของกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว (Thai Trust Fund)

- ไม่มี -

### 1.4.4 ข้อจำกัดการโอนหุ้น

หุ้นของบริษัทสามารถโอนได้โดยไม่มีข้อจำกัด โดยการโอนหุ้นจะต้องไม่ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นโดยบุคคลต่างด้าวมากกว่าร้อยละ 49 ของหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท

## 1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

### 1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

- ไม่มี -

### 1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

#### (ก) การออกและเสนอขายหุ้นกู้ นายทะเบียนหุ้นกู้ และผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้

วันที่ 31 มกราคม 2566 บริษัทมีหุ้นกู้ที่ได้เสนอขายในประเทศ ประเภทระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รายละเอียด ดังนี้

สัญลักษณ์	ชื่อตราสาร	มูลค่าที่ตราไว้รวม (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย ต่อปี	วันออกตราสาร	วันใกล้ก่อนตราสาร	อายุ	ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ *	นายทะเบียนหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงิน *
TPIPP247A	หุ้นกู้ บริษัท ทีทีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2563 ครบกำหนดไถ่ถอน ปี พ.ศ. 2567	4,000	3.90 %	19 ส.ค. 63	19 ก.ค. 67	3 ปี 11 เดือน	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)
TPIPP23DA	หุ้นกู้ บริษัท ทีทีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2564 ครบกำหนดไถ่ถอน ปี พ.ศ. 2566	3,000	3.00 %	10 มิ.ย. 64	10 ธ.ค. 66	2 ปี 6 เดือน	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
TPIPP262A	หุ้นกู้ บริษัท ทีทีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2564 ครบกำหนดไถ่ถอน ปี พ.ศ. 2569	4,523.6	3.55%	12 พ.ย. 64	12 ก.พ. 69	4 ปี 3 เดือน	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
TPIPP278A	หุ้นกู้ บริษัท ทีทีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2565 ครบกำหนดไถ่ถอน ปี พ.ศ. 2570	4,695	4.10 %	11 ส.ค. 65	11 ส.ค. 70	5 ปี	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)

สัญลักษณ์	ชื่อตราสาร	มูลค่าที่ ตราไว้รวม (ล้านบาท)	อัตรา ดอกเบี้ย ต่อปี	วันออก ตราสาร	วันใกล้ก่อน ตราสาร	อายุ	ผู้แทน ผู้ถือหุ้นกู้ *	นายทะเบียนหุ้นกู้และ ตัวแทนชำระเงิน *
TPIPP267A	หุ้นกู้ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2566 ครบกำหนดไถ่ถอน ปี พ.ศ. 2569	3,000	4.15 %	18 ม.ค. 66	11 ก.ค. 69	3 ปี 6 เดือน	ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
TPIPP281A	หุ้นกู้ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2566 ครบกำหนดไถ่ถอน ปี พ.ศ. 2571	3,000	4.60 %	18 ม.ค. 66	18 ม.ค. 71	5 ปี	ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
รวม		22,218.6						

หุ้นกู้ทั้งหมดได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ดังนี้

สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ	อันดับความน่าเชื่อถือ	แนวโน้ม	วันที่จัดอันดับ
TRIS RATING	A-	คงที่	24 กุมภาพันธ์ 2566

ที่อยู่ : นายทะเบียนหุ้นกู้ และตัวแทนชำระเงิน และผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้\*

#### ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

ที่ตั้ง : 1222 ถนนพระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา นายทะเบียนหุ้นกู้ : TPIPP23DA TPIPP262A  
กรุงเทพมหานคร 10120 TPIPP267A TPIPP281A  
โทรศัพท์ : +66 (0) 2296-2000, +66 (0) 2296-5696 ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ : TPIPP247A TPIPP23DA  
โทรสาร : +66 (0) 2683-1302 TPIPP262A TPIPP278A  
TPIPP267A TPIPP281A

#### ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)

ที่ตั้ง : 44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน นายทะเบียนหุ้นกู้ : TPIPP247A TPIPP278A  
กรุงเทพมหานคร 10330  
โทรศัพท์ : +66 (0) 2638-8000, +66 (0) 2626-7000  
โทรสาร : +66 (0) 2657-3333

#### ที่ปรึกษากฎหมายสำหรับการออกและเสนอขายหุ้นกู้

บริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด  
ชั้น 22 อาคารเมอร์คิวรีทาวเวอร์ เลขที่ 540 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขต ปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

#### (ข) ตัวแลกเงินระยะสั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทไม่มียอดคงค้างตัวแลกเงินระยะสั้น

## 1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

### 1.6.1 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลประจำปีให้แก่ผู้ถือหุ้นตามงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50.0 ของกำไรสุทธิจากงบเฉพาะกิจการภายหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภท ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ ขึ้นอยู่กับผลประกอบการ กระแสเงินสด แผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ทั้งนี้ การประกาศจ่ายเงินปันผลประจำปีจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และเมื่อได้จ่ายเงินปันผลแล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

งบการเงินเฉพาะกิจการ	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.335	0.499	0.536
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.24*	0.25	0.27
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น (บาท)	1.00	1.00	1.00
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	71.64	50.10	50.37

หมายเหตุ : \*เงินปันผลสำหรับผลประกอบการปี 2565 แบ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงาน 9 เดือนแรกของปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท/หุ้น และ 0.09 บาท/หุ้น รวม 0.21 บาท/หุ้น ซึ่งได้จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้ว จึงคงเหลือเงินปันผลสำหรับผลประกอบการงวดไตรมาส 4 ปี 2565 ที่จะจ่ายในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท/หุ้น ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 ทั้งนี้เงินปันผลดังกล่าวต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ก่อน

### 1.6.2 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

คณะกรรมการของบริษัทย่อย จะพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทนั้น ๆ อนุมัติในแต่ละปี โดยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากแผนการลงทุนตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยพิจารณาประกอบจากกระแสเงินสดสุทธิของบริษัทย่อย เป็นต้น





## 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

### 2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

กลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ กำหนดให้มีนโยบายการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบตามมาตรฐานสากลและบูรณาการเข้ากับการดำเนินธุรกิจขององค์กร เพื่อให้สามารถระบุความเสี่ยงหรือโอกาสในการดำเนินธุรกิจได้อย่างเหมาะสม และทันต่อเหตุการณ์ สามารถบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

กลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์เชื่อมั่นว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ด้วยระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เข้มแข็ง มีส่วนสำคัญให้กลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ บรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างรวดเร็ว ช่วยส่งเสริมให้องค์กรมีความพร้อมในการปรับตัว สามารถรับมือกับความท้าทายท่ามกลางผลกระทบที่รุนแรงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แสดงให้เห็นถึงมาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีการพัฒนาและปรับปรุงแบบบูรณาการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร ช่วยลดโอกาสและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยง อันช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน

ในปี 2565 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่ สรุปได้ ดังนี้

1. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในทุกๆด้าน เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ดังนี้
    - 1.1 กำหนดให้มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการลงทุน (Feasibility Study) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพิจารณาถ่วงถ่วงการลงทุนใหม่ ก่อนพิจารณาการลงทุนและการขยายธุรกิจ
    - 1.2 กำหนดให้มีการจัดทำประมาณการทางการเงินล่วงหน้า เพื่อให้สามารถบริหารจัดการกระแสเงินสดสุทธิ และประเมินสภาพคล่องทางการเงิน เพื่อวางแผนทางการเงินทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
    - 1.3 นำระบบข้อมูลสารสนเทศ MIS มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการการผลิต วัตถุดิบ การขาย การขนส่ง ระดับสินค้าคงคลัง ลูกหนี้ EBITDA กำไร/ขาดทุน สถานะเงินสดและเงินลงทุน เป็นต้น
    - 1.4 กลุ่มทีพีโอโพลีนและทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ กำหนดนโยบายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas Emission) ภายในปี ค.ศ. 2043 (หรือ พ.ศ. 2586) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (โดยประเทศไทยประกาศว่าจะบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี ค.ศ. 2050 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้ภายในปี ค.ศ. 2065)

โดยกลุ่มทีพีโอโพลีนและทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ ตั้งเป้าหมายเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในโรงปูนซีเมนต์ครบทุก 4 สายการผลิต ภายในปี 2565 และสามารถนำเชื้อเพลิงขยะมาใช้แทนถ่านหินให้ได้ถึง 25% ของการใช้ถ่านหินภายในปี 2566 และในโรงไฟฟ้าให้ได้ถึง 100% ภายในปี 2568 ซึ่งทำให้เกิดรูปธรรมในการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจน สามารถลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจจากความผันผวนของราคาก๊าซถ่านหิน เมื่อเทียบกับต้นทุนขยะที่ค่อนข้างคงที่ รวมถึงลดความเสี่ยงจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่สากลให้ความสำคัญ จนนำไปสู่เป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก ซึ่งอาจมีผลให้มีการกำกับแนวทางการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในอนาคต ซึ่งอาจก่อให้เกิดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจต่อบริษัทที่ไม่สามารถปรับตัวรองรับความเสี่ยงดังกล่าว
  - 1.5 ลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนปัจจัยการผลิตหลัก เพื่อป้องกันธุรกิจหยุดชะงัก โดยทำสัญญาซื้อถ่านหินและวัตถุดิบขยะทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยไม่พึ่งพิงรายหนึ่งรายใด
  - 1.6 นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น นอกจากนี้ยังสามารถประหยัดต้นทุนพลังงานด้วยรวมถึงการพัฒนาการผลิตเชื้อเพลิงขยะ
  - 1.7 เน้นการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีต้นทุนขยะที่ต่ำ
  - 1.8 เน้นความปลอดภัยด้านไซเบอร์ โดยมีทีมงานรับผิดชอบดูแล จัดทำการทดสอบระบบ และฝึกซ้อมแผนต่าง ๆ เพื่อให้สามารถป้องกันภัยคุกคามต่อความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
  - 1.9 ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. ในระยะยาว กลุ่มทีพีโอโพลีนยังคงแสวงหาโอกาสการลงทุนในธุรกิจที่มีอัตรากำไรและอัตราการเติบโตที่สูง โดยยังเน้นการบริหารต้นทุนการผลิต การใช้เชื้อเพลิงขยะเพื่อทดแทนถ่านหิน และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
  3. พิจารณาทบทวน ข้อมูลการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย กรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นแนวทางในการส่งเสริมการบริหารความเสี่ยง และเป็นหลักปฏิบัติที่สากลยอมรับ โดยจำแนกความเสี่ยงเป็น 6 ประเภท ประกอบด้วย

- 3.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถดำเนินธุรกิจตามแผนงานที่วางไว้ ให้สอดคล้องกับปัจจัยภายในและภายนอกได้ จึงต้องมีการบริหารจัดการความเสี่ยงของแผนธุรกิจ เช่น (1) การบริหารจัดการความเสี่ยงของการใช้พลังงานเชื้อเพลิงขยะเพื่อทดแทนการใช้ถ่านหิน ในการลดต้นทุนการผลิต ซึ่งต้องมีการบริหารจัดการปริมาณและต้นทุนในการจัดหาขยะ รวมถึงคุณสมบัติด้านความชื้นของขยะ เป็นต้น (2) การลงทุนในโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ (3) การลงทุนในโครงการและธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโตสูงในอนาคต
- ซึ่งโครงการดังกล่าวต้องมีการศึกษาความเป็นไปได้ และวิเคราะห์ความอ่อนไหวของปัจจัยสำคัญก่อนการลงทุน ตลอดจนติดตามความคืบหน้าในการลงทุน เพื่อไม่ต้องเผชิญกับความเสี่ยงของผลตอบแทนจากการลงทุนที่อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ความเสี่ยงจากการดำเนินโครงการล่าช้ากว่าแผนงานที่กำหนด และเงินลงทุนสูงกว่างบประมาณที่ตั้งไว้ เป็นต้น
- 3.2 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) คือ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานที่มีสาเหตุจากกระบวนการปฏิบัติงานภายในหรือ เหตุจากภายนอกที่กระทบต่อรายได้และต้นทุนในการดำเนินงาน เช่น การควบคุมค่าใช้จ่าย การจัดหาวัตถุดิบให้เพียงพอและอยู่ในวงเงินงบประมาณ การทำสัญญาซื้อขายทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ ไม่เกิดการหยุดชะงักในการปฏิบัติงาน เป็นต้น
- 3.3 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ การใช้นโยบายทางการเงินอย่างระมัดระวัง ภายใต้งบประมาณที่กำหนด เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม และมีกระแสเงินสดที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่ามีการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่ดี เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อลดความเสี่ยงทางการเงิน เช่น ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย ความเพียงพอของสภาพคล่อง วงเงินสินเชื่อหมุนเวียน สินเชื่อระยะยาว และการออกหุ้นกู้ โดยบริหารให้สอดคล้องกับภาวะแนวโน้มตลาดอัตราแลกเปลี่ยน ตลาดเงิน และตลาดทุนที่เปลี่ยนแปลงไป เป็นต้น
- 3.4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) คือ ความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง หรือ กฎระเบียบที่มีอยู่ไม่เหมาะสม ไม่ทันสมัย เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน และอาจมีผลการลงโทษตามกฎหมายที่กำหนด โดยบริษัทต้องกำหนดให้มีหน่วยงานที่ควบคุมการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบายของภาครัฐ รวมถึงการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างเคร่งครัด และการดำเนินการให้สอดคล้องตามกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น
- 3.5 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Risk) คือ ความเสี่ยงจากการปล่อยมลภาวะจากกระบวนการผลิตกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จึงต้องมีการบริหารจัดการให้กระบวนการผลิตของบริษัทไม่เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สาธารณชน และน้ำทิ้ง ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของชุมชน เป็นต้น
- 3.6 ความเสี่ยงด้านสังคม (Social Risk) คือ ความเสี่ยงในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นต้น บริษัทจึงต้องมีนโยบายเสริมสร้างความรู้และทักษะรวมถึงให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมแก่พนักงาน เคารพสิทธิมนุษยชนโดยคำนึงถึงประโยชน์และความเท่าเทียมกัน จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยตามมาตรฐานอุตสาหกรรม นอกจากนี้กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียน มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อทำหน้าที่ดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยของพนักงาน เป็นต้น
- 3.7 ความเสี่ยงในการสูญเสียโอกาสที่จะคงสภาพเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนมั่นคง (Sustainability Risk) ถ้าไม่มีการพิจารณาการลงทุนจะทำให้เสียโอกาส และทำให้ไม่สามารถคงสภาพรายได้อย่างยั่งยืนได้ หรือ อาจทำให้บริษัทต้องล้มเลิกกิจการไปในที่สุด ถ้าติดตาม Disruptive Industry ไม่ทัน

โดยมีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรด้วยการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการตอบสนองต่อความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4. ส่งเสริมวัฒนธรรมในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดเป็นนโยบายจากฝ่ายบริหาร และได้มีการจัดอบรมหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงในองค์กร (Risk Management)” เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานเรื่องการบริหารความเสี่ยง โดยจะมีการจัดอบรมในทุก ๆ ปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ การมีส่วนร่วม และการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอิสระ ในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มที่พีโอโพลิน ด้วยความรอบคอบและเต็มความสามารถ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อที่พีโอโพลิน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อย่างเป็นธรรมและยั่งยืนในระยะยาว

## โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีประธานกรรมการบริษัทเป็นประธานและมีผู้บริหารหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้าง นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง ทบทวนความเสี่ยงและติดตามการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการและสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ซึ่งบริษัทโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและทุกหน่วยงานในองค์กรได้มีการสังเกตการณ์สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปและพิจารณาถึงความสำคัญที่อาจมีผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดมาตรการที่จะตอบสนองต่อความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้จากการประชุมผู้บริหารและมีการกำหนดไว้ในแผนงานประจำปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. พิจารณาสอบทาน และนำเสนอนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง ให้แก่คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณานุมัติ
2. พิจารณาสอบทานและให้ความเห็นชอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ
3. กำกับดูแลกิจกรรมการพัฒนาและการปฏิบัติตามนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กลุ่มบริษัท มีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กรและมีการปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง
4. สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง เพื่อติดตามความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า องค์กรมีการจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอและเหมาะสม
5. ประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญ และมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้สอบทานเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัท มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาปรับใช้อย่างเหมาะสม และมีการปฏิบัติตามทั่วทั้งองค์กร
6. รายงานคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับความเสี่ยงและและการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ
7. ให้คำแนะนำและคำปรึกษากับคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง (Sub Risk-Management Committee : SRM) และ / หรือหน่วยงาน และ / หรือ คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งพิจารณาแนวทางที่เหมาะสมในการแก้ไขข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง
8. พิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการและ/หรือบุคลากรเพิ่มเติมหรือทดแทนในคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง และ/หรือหน่วยงาน และ/หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงตามความเหมาะสม รวมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์
9. ปฏิบัติการอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

## วัฒนธรรมองค์กรในการบริหารความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยมุ่งวางรากฐานการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบทั้งระยะสั้นและระยะยาว ปลูกฝังการสร้างจิตสำนึกด้านการบริหารความเสี่ยงให้แก่พนักงานทุกคน รวมถึงสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยง โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจ และต้องมีการเชื่อมโยงกันทุกระดับ โดยบูรณาการเข้ากับกระบวนการทำงานที่สำคัญ เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ในปี 2565 กลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ได้กำหนดเป็นนโยบายจากฝ่ายบริหาร และได้มีการจัดอบรมหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงในองค์กร (Risk Management)” เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานเรื่องการบริหารความเสี่ยง โดยจะมีการจัดอบรมในทุก ๆ ปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ การมีส่วนร่วม และการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ



## 2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

### 2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

#### ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

##### (1) ความเสี่ยงจากการทยอยซื้อที่ดินสำหรับโครงการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษที่อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา

ช่วงหลายปีที่ผ่านมา บริษัทได้ทยอยซื้อที่ดิน โดยมีแผนการลงทุนในโครงการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษที่อำเภอจะนะ (ต. นาทับ ต. ตลิ่งชัน และ ต. สะกอม) จังหวัดสงขลา สืบเนื่องมาจากทางคณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (“ศอ.บต”) กำหนดให้พื้นที่อำเภอจะนะ (ต. นาทับ ต. ตลิ่งชัน และ ต. สะกอม) จังหวัดสงขลา เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคใต้เป็นการเฉพาะกิจตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการจัดการชายแดนภาคใต้ และให้บริษัทเสนอแผนดำเนินการโครงการมูลค่าการลงทุนประมาณ 300,000 ล้านบาท เพื่อให้มีการกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาค สร้างอาชีพแก่ประชาชนในพื้นที่ และเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ ต่อมาเมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2562 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในการพัฒนาโครงการดังกล่าว และให้ ศอ.บต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2563 ศอ.บต. ได้มีหนังสือถึงบริษัทแจ้งให้บริษัททราบว่า ศอ.บต. ได้เสนอให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (“กพต.”) พิจารณาให้ความเห็นชอบด้วยแล้ว ตามการประชุมกพต. ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2562 และเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบและเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2563 ในขณะนี้ ศอ.บต. ได้ประสานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแผนการลงทุนภาคเอกชนได้ไปดำเนินการต่อไป รวมทั้งมีข้อบังคับให้ภาคเอกชนมีหน้าที่ต้องดำเนินการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environment Impact Assessment : EIA) และหรือการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (Environment and Health Impact Assessment : EHIA) แล้วแต่กรณี เพื่อให้เกิดการพัฒนาไปพร้อมกันในปี พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป โดยเมื่อเดือนมีนาคม 2564 นายกรัฐมนตรียังคงยืนยันความมุ่งมั่นของรัฐบาลในการพัฒนาโครงการดังกล่าวโดยได้อนุมัติให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนใต้ (ศอ.บต.) ดำเนินการต่อไปโดยยึดมติคณะรัฐมนตรีต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

โดยบริษัทได้วางแผนที่จะเป็นผู้พัฒนาโครงการพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคใต้ของโครงการเมืองต้นแบบอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคต ประกอบด้วยนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งรวมถึงโรงไฟฟ้าพลังก๊าซธรรมชาติและพลังงานทดแทนอื่น ๆ ซึ่งมีกำลังการผลิตรวม 3,700 เมกะวัตต์ในเฟสที่ 1 และท่าเรือน้ำลึก ทั้งนี้ บริษัทวางแผนซื้อที่ดินที่ ต. นาทับ ต. ตลิ่งชัน และ ต. สะกอม เพื่อพัฒนาโครงการ ทั้งหมดประมาณ 16,753 ไร่ ซึ่ง ณ สิ้นปี 2565 บริษัทได้ชำระค่าที่ดินไปแล้วเป็นจำนวนเงินประมาณ 11,746 ล้านบาท และคาดว่าจะต้องชำระอีก 6,000 ล้านบาท โดยจะใช้กระแสเงินสดจากการดำเนินธุรกิจมาจ่ายเมื่อโครงการมีความคืบหน้า ซึ่งการที่บริษัทซื้อที่ดินผืนใหญ่ส่งผลให้บริษัทมีภาระหนี้สินสูงขึ้น และการที่บริษัทซื้อที่ดินดังกล่าวล่วงหน้าอาจจะทำให้บริษัทมีความเสี่ยงหลายประการ เช่น ความเสี่ยงจากการล่าช้าของโครงการ ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ ความเสี่ยงจากการคัดค้านจากประชาชนในท้องถิ่น เป็นต้น นอกจากนี้โครงการดังกล่าวอาจใช้เวลานานหลายปีซึ่งยังไม่มีกำหนดเวลาที่แน่นอน จึงอาจทำให้บริษัทต้องถือครองที่ดินไว้โดยไม่ได้รับผลตอบแทนใดๆ เป็นระยะเวลานาน

ทั้งนี้ หากสุดท้ายโครงการดังกล่าวไม่เกิดขึ้น บริษัทสามารถที่จะทยอยขายที่ดินดังกล่าวออกไปได้ อย่างไรก็ดี บริษัทมีความเห็นว่ามีความเป็นไปได้ยากมากที่โครงการดังกล่าวจะไม่เกิดขึ้น เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้พัฒนาโครงการดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว อีกทั้งโครงการดังกล่าวเป็นนโยบายเพื่อความมั่นคงของประเทศ และเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจภาคใต้ โดยที่ดินที่บริษัทซื้อเข้ามาส่วนใหญ่ตั้งอยู่ในพื้นที่ 3 ตำบล (ต. นาทับ ต. ตลิ่งชัน และ ต. สะกอม) ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ภาครัฐได้กำหนดให้เป็นพื้นที่พัฒนาโครงการดังกล่าว รวมทั้งบริษัทได้รวบรวมซื้อที่ดินติดชายทะเลประมาณ 2.1 กิโลเมตร เพื่อพัฒนาท่าเรือน้ำลึกซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการแล้ว โดยหากเอกชนอื่นที่ประสงค์จะลงทุนก็ยากที่จะรวบรวมที่ดินที่ติดต่อกันเป็นผืนใหญ่และติดชายทะเลเพื่อทำท่าเรือน้ำลึก เนื่องจากที่ดินที่เหลืออยู่ใน 3 ตำบลนี้ ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ชุมชน และเป็นพื้นที่สาธารณะเป็นหลัก

โดยบริษัทจะยังไม่มีการลงทุนเพิ่มเติมในโครงการดังกล่าว เว้นแต่ในกรณีที่บริษัทได้รับความเห็นชอบอย่างเป็นทางการจากภาครัฐ เช่น การทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าใหม่ การได้รับอนุญาตส่งเสริมการลงทุนจาก BOI เรียบร้อยแล้ว



## (2) ความเสี่ยงจากการลงทุนและการขยายธุรกิจ

จากการขยายธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยมีเป้าหมายขยายการเติบโตในด้านพลังงานทางเลือกและพลังงานเชื้อเพลิงขยะ รวมถึงการลงทุนด้านนวัตกรรมพลังงานขยะ เพื่อลดต้นทุนการผลิต สร้างศักยภาพในการเติบโตทางธุรกิจควบคู่ไปกับการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกอันเป็นสาเหตุโลกร้อน รวมถึงการร่วมทุนกับพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจเป้าหมาย ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพความพร้อมของบุคลากร เพื่อรองรับการขยายธุรกิจในระยะยาว ซึ่งการขยายการลงทุนต้องเผชิญกับความเสี่ยงที่ผลตอบแทนจากการลงทุนอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การดำเนินโครงการล่าช้ากว่าแผนงาน และเงินลงทุนสูงกว่างบประมาณที่ตั้งไว้

กลุ่มที่โฟลีนมีคณะกรรมการบริหารกลั่นกรองการตัดสินใจการลงทุน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาข้อคิดเห็นประกอบการตัดสินใจลงทุน โดยเมื่อมีการลงทุนแล้ว จะมีการติดตามผลการดำเนินโครงการ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินลงทุนเกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด จะมีการติดตามผลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้มั่นใจว่าเงินลงทุนก่อให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด มีการติดตามและวิเคราะห์โครงการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและทบทวนแผนการลงทุน เพื่อลดระดับความเสี่ยงของโครงการให้อยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้ โดยให้โครงการแล้วเสร็จ ภายในงบประมาณที่ตั้งไว้ และเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

## (3) ความไม่แน่นอนและการเปลี่ยนแปลงการดำเนินการ มาตรการจูงใจ และนโยบายของรัฐบาลในทางลบที่กระทบอุตสาหกรรมพลังงานจากขยะ อาจไม่เป็นผลดีต่อธุรกิจและผลการดำเนินงานของบริษัท

ปัจจุบัน บริษัทจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟผ. จากโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ บริษัทมีสิทธิได้รับส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) อัตรา 3.50 บาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง เพิ่มจากราคาอัตราค่าไฟฟ้าพื้นฐานตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ทั้งนี้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) จะจ่ายให้แก่โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ทุกโรงของบริษัทที่ดำเนินการอยู่ เป็นเวลา 7 ปี นับแต่โรงไฟฟ้าแต่ละแห่งเริ่มเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ (COD)

ทั้งนี้ รัฐบาลกำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ซึ่งให้ความสำคัญกับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะเป็นลำดับแรก โดยยกเลิกระบบส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) และใช้ระบบอัตราซื้อแบบ Feed-in Tariff หรือ อัตราซื้อไฟฟ้าแบบคงที่ และจะได้รับค่ากำจัดขยะ (Tipping Fee) เพิ่มเติม

ในช่วงที่ผ่านมา ผู้ประกอบการที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับทางการ โดยรับส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) ที่กำลังจะหมดอายุสัญญา ได้มีการยื่นคำขออนุญาตให้กระทรวงพลังงานพิจารณาต่ออายุสัญญาในลักษณะเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) เช่นเดิม อย่างไรก็ตามกระทรวงพลังงาน ไม่มีนโยบายที่จะต่ออายุสัญญาในลักษณะเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) ให้อีก ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประกอบการไม่มีรายได้จากส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder)

ทั้งนี้ ในส่วนของบริษัท ในกรณีที่สัญญาซื้อขายไฟฟ้าให้ทางการประเภท เพิ่มราคาซื้อหรือ Adder หมดอายุลงหลังสิ้นปีที่ 7 ของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า บริษัทได้พิจารณาแนวทางดำเนินการโดยการลดต้นทุนผลิตเชื้อเพลิงขยะ และอาจพิจารณาเรียกเก็บค่ากำจัดขยะเพื่อเป็นรายได้สำหรับชดเชย ส่วนของ Adder ที่ไม่ได้รับจากค่าขายไฟฟ้าอีกต่อไป แต่เนื่องจากสภาวะโลกร้อนและการประชุมสหประชาชาติ COP26 ทุกประเทศให้ความสนใจเรื่องการลด CO<sub>2</sub> EMISSION ซึ่งทำให้มีการให้ราคา Carbon Credit จากการกำจัดขยะเทศบาล ซึ่งทำให้บริษัทมีสิทธิได้รับผลประโยชน์จาก Carbon Credit จำนวนมาก ในอนาคตมาชดเชยกับ Adder ที่หายไปอีกทางหนึ่งด้วย

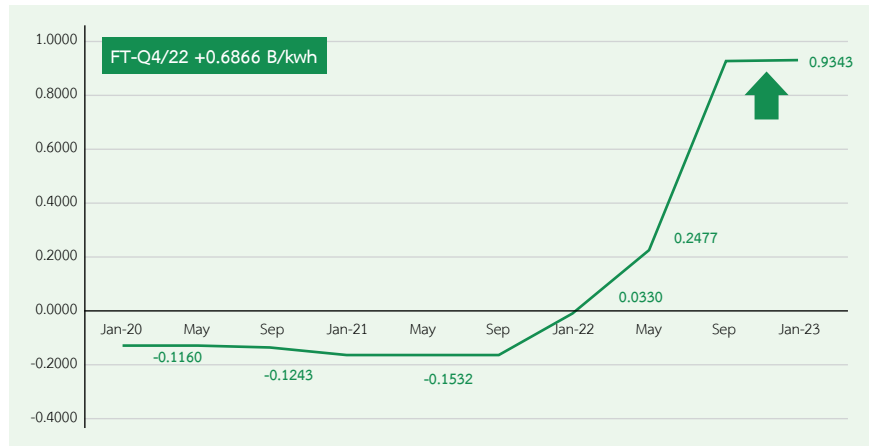
## (4) ความเสี่ยงของการลดลงของรายได้จากการไฟฟ้า เนื่องจากการปรับลดราคา อัตราค่าไฟฟ้าต่อหน่วย จาก ค่าอัตราค่าไฟฟ้าผันแปร ( Ft)

เนื่องจากสถานการณ์ราคาพลังงานในตลาดโลก มีปรับตัวขึ้นอย่างมาก ตลอดจนความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ เมื่อเทียบกับเงินบาท ซึ่งเป็นสาเหตุหลักที่ทำให้ราคาการซื้อขาย น้ำมัน และ ก๊าซธรรมชาติมีการปรับตัวขึ้นอย่างมีนัยสำคัญและปรับราคาเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง ทำให้คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานได้มีการพิจารณาการปรับเพิ่มค่าไฟฟ้าผันแปร ในปี 2565 เพิ่มขึ้นจาก ต้นปี 2565 ถึง ปลายปี 2565 สำหรับการซื้อขายไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็นราคาขายไฟฟ้าให้กับโรงงานปูนซีเมนต์ 1.0503 บาทต่อหน่วย



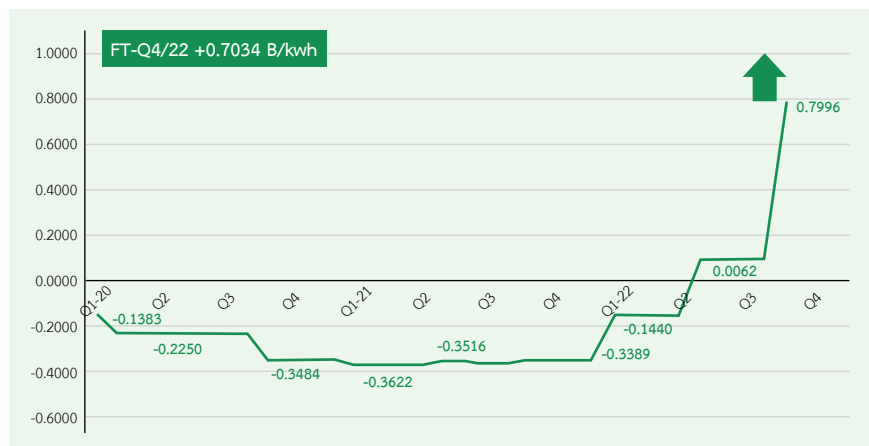


## Trend of FT Adjustment Sell for TPIPL



ส่วนค่าไฟฟ้าที่มีสัญญาการขายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมีการปรับตัวลดลงในช่วงต้นปี ประมาณ 0.229 บาทต่อหน่วย และมีการปรับเพิ่มตามราคาต้นทุนไฟฟ้าผันแปรที่เพิ่มขึ้นมาตั้งแต่กลางปี 2565 เท่ากับ 1.1618 บาทต่อหน่วย และแนวโน้มราคาค่าไฟฟ้าผันแปรในปี 2566 ยังคงเป็นทิศทางขาขึ้น

## Sell for SPPTrend of FT Adjustment



จากสถานการณ์ในปี 2563-2564 ที่เกิดปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจ จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดต่อ COVID-19 ส่งผลกระทบต่อความต้องการไฟฟ้าในประเทศลดลง และ รัฐบาลต้องการกระตุ้นเศรษฐกิจและช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน โดยการปรับลดอัตราค่าไฟฟ้าผันแปร (Ft) ซึ่งตลอดทั้งปี 2564 มีการปรับลดลงของอัตราค่าไฟฟ้าผันแปร (Ft) ซึ่งส่งผลกระทบต่อกำไรจากการขายไฟฟ้าลดลงเนื่องจากราคาขายไฟฟ้าต่อหน่วยลดลง จากสภาพปัจจัยเศรษฐกิจภายในประเทศ ข ในปี 2565 ได้มีการประกาศที่จะเพิ่มค่าไฟฟ้าผันแปร (Ft) อีกทั้งค่าไฟฟ้าผันแปรดังกล่าวยังขึ้นกับ อัตราการแลกเปลี่ยน อัตราเงินเฟ้อ และ ราคาของน้ำมันเชื้อเพลิงในตลาดโลกด้วย โดยจะมีผลต่อเนื่องจนถึงต้นปี 2566 โดยสาเหตุที่ค่า Ft ปรับเพิ่มขึ้น เนื่องจากราคาเชื้อเพลิงที่สูงขึ้นตามราคาพลังงานในตลาดโลก โดยเฉพาะก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) ซึ่งมีราคาสูง และมีสัดส่วนการนำเข้าเพิ่มสูงขึ้น รวมถึงสถานการณ์อัตราแลกเปลี่ยนที่อ่อนค่า จึงส่งผลให้ค่า Ft เพิ่มขึ้นอย่างมาก

**(5) ความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับการขออนุญาตในการดำเนินธุรกิจกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับสุขภาพและอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม และกฎหมายหรือกฎระเบียบอื่น ๆ รวมทั้งเงื่อนไขภายใต้ใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน**

สืบเนื่องจากการที่บริษัทดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้า และธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) บริษัทจึงต้องอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับการขออนุญาตที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ การก่อสร้างโรงไฟฟ้าและการติดตั้งเครื่องจักรกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง กฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับสุขภาพและอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม รวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบอื่น ๆ อีกทั้งการที่บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขของใบอนุญาตที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ โดยกฎหมายและกฎระเบียบดังกล่าวได้วางกฎเกณฑ์ในด้านต่าง ๆ รวมถึงการปล่อยมลพิษในอากาศ การระบายน้ำทิ้ง การจัดการขยะมูลฝอยและขยะอันตราย และการใช้วัตถุอันตราย รวมถึงองค์ประกอบ การจัดการ การจำหน่าย และการขนส่งวัตถุอันตราย

บริษัทได้ดำเนินการจัดทำระบบมาตรฐานงาน ISO 9000, ISO 14000 มาตรฐานงานด้านสิ่งแวดล้อม และ ISO50001 มาตรฐานงานการจัดการด้านพลังงาน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทมีความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการตรวจประเมินการปฏิบัติงาน การประเมินความเสี่ยง และแผนดำเนินการต่าง ๆ ซึ่งทำให้บริษัทมีความมั่นใจในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

เนื่องจากบทบัญญัติทางกฎหมาย กฎระเบียบและนโยบายของภาครัฐ เป็นปัจจัยสำคัญยิ่งต่อกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ และค่าใช้จ่ายของกลุ่มบริษัท โดยกลุ่มบริษัทได้ดำเนินการ ดังนี้

1. มีทีมงานติดตามและรายงานการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กลุ่มบริษัทดำเนินการธุรกิจ เพื่อให้การประกอบธุรกิจสอดคล้องตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ
2. มีทีมที่ปรึกษาทางกฎหมาย และที่ปรึกษาด้านภาษีอากร ให้คำแนะนำให้กลุ่มบริษัทปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. มีกระบวนการรองรับความเสี่ยงด้านกฎหมายล่วงหน้า โดยติดตามการออกกฎหมายและกฎเกณฑ์ใหม่ ๆ เพื่อวิเคราะห์ ประเด็น ปัญหาอุปสรรค และเตรียมข้อหาหรือต่อความไม่ชัดเจนของหลักเกณฑ์ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท สอดคล้องตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ใหม่ที่จะถูกบังคับใช้ในอนาคต รวมถึงนำมาเป็นปัจจัยในการพิจารณาประกอบการลงทุนในโครงการต่าง ๆ
4. มีกระบวนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องหลักธรรมาภิบาล มีการควบคุมกิจการภายในที่เพียงพอ และมีการพิจารณาความเสี่ยงรอบด้าน เพื่อลดความเสี่ยงของการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
5. ปลุกฝังค่านิยมให้พนักงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ และคู่มือพนักงานของกลุ่มบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกลุ่มบริษัท ที่จะเป็นผู้ประกอบกิจการที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

**(6) ความเสี่ยงด้านการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจ**

ตามแผนการเติบโตทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท ต้องมีความพร้อมด้านบุคลากร และโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสม กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจ โดยได้ประสานงานกับสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถรองรับการเติบโตของธุรกิจของกลุ่มบริษัท ภายใต้การจัดการที่เหมาะสม โดยกลุ่มบริษัทมีการจัดหาบุคลากรเพื่อตอบสนองความต้องการของหน่วยธุรกิจอย่างเหมาะสม มีการกำหนดแผนกำลังคน เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทมีผู้บริหารและพนักงานที่มีคุณภาพและเพียงพอที่จะรองรับการเติบโตของธุรกิจในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**(7) ความเสี่ยงด้านความสามารถในการแข่งขัน**

ในภาวะเศรษฐกิจสังคมที่ผันผวน มีการเปลี่ยนแปลงที่รุนแรง เช่น มีผู้แข่งขันรายใหม่ การแข่งขันที่รุนแรง การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภค การเกิดแนวโน้มความปกติใหม่ (New Normal Trend) เกิด Disruptive Industry ดังนั้นกลุ่มที่ฟิโพลีนจึงต้องเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน สร้างความเข้มแข็งในการดำเนินธุรกิจ และมีความยืดหยุ่น รวมทั้งสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ให้สามารถดำเนินธุรกิจภายใต้ความท้าทายและความผันผวนของสถานการณ์จากปัจจัยภายนอก เพื่อให้สามารถเติบโตอย่างยั่งยืนได้

กลุ่มที่ฟิโพลีนลดความเสี่ยงในการสูญเสียโอกาสที่จะคงสภาพเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนมั่นคง (Sustainability Risk) โดยพิจารณาการลงทุน เพื่อจะทำให้ไม่เสียโอกาส และทำให้สามารถคงสภาพรายได้อย่างยั่งยืนได้ โดยการยกระดับนวัตกรรม รวมถึงเทคโนโลยีใหม่ ปรับปรุงโรงงานให้ทันสมัย (Modernization and Innovation) พัฒนาระบบการผลิตให้เป็น Smart Plant เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต

**(8) ความเสี่ยงในการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน**

ความสามารถในการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนทั้งในด้านปริมาณ และต้นทุนเป็นสิ่งสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันการหยุดชะงักของกระบวนการผลิต รักษาความสามารถในการแข่งขัน เพิ่มความมั่นใจต่อแผนการลงทุนในอนาคต บริษัทจึงต้องกำหนดมาตรการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนในระดับประเทศ การจัดหาแหล่งน้ำทางเลือก รวมถึงการพิจารณาเทคโนโลยีลดการใช้น้ำ เพื่อให้มั่นใจว่ามีน้ำเพียงพอต่อกระบวนการผลิตทั้งในปัจจุบันและอนาคต

กลุ่มทีพีโอโพลีน มีการกำหนดแผนรับมือความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ในกรณีที่เกิดภาวะน้ำแล้ง มีการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการผลิต นำน้ำกลับมาใช้ประโยชน์ (Renewable Water) ปรับปรุงกระบวนการผลิต จัดหาแหล่งน้ำสำรอง ศึกษาเทคโนโลยีการผลิตน้ำใหม่ บริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

**(9) ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ**

จากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่ทั่วโลกให้ความสำคัญ จนนำไปสู่การตั้งเป้าหมายลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งอาจมีการกำกับแนวทางการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในอนาคต ซึ่งความเสี่ยงด้านภัยพิบัติจากการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศแบบกะทันหัน และภัยธรรมชาติที่รุนแรง โดยมีสาเหตุจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งผลให้มีมาตรการและบทลงโทษในระดับประเทศในการควบคุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

กลุ่มทีพีโอโพลีนถือเป็นผู้ผลิตปูนซีเมนต์รายใหญ่ของประเทศไทย มีนโยบาย และวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้ผลิตปูนซีเมนต์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ใช้นโยบาย Net Zero GHG Emission และหาแนวทางเพื่อลดการเกิดก๊าซเรือนกระจกที่ทำให้เกิดภาวะโลกร้อน สอดรับกับภาครัฐและภาคเอกชนอื่นๆ ที่ตระหนักถึงปัญหา โดยประเทศไทยถือเป็นหนึ่งในประเทศที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างชัดเจน ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันวางแนวทางป้องกันและแก้ไข เพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เป็นสาเหตุสำคัญของปัญหา ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐที่ได้ให้คำมั่นต่อนานาชาติว่าประเทศไทยจะยกระดับการแก้ไขปัญหาสภาพภูมิอากาศอย่างเต็มที่ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี ค.ศ. 2050 (พ.ศ. 2593)

กลุ่มทีพีโอโพลีนตระหนักถึงความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวโดยได้ดำเนินการรองรับอย่างเป็นรูปธรรมในรูปแบบธุรกิจที่ปฏิบัติได้อย่างจริงจัง โดยนำขยะมาใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในโรงปูนซีเมนต์ 25% และในโรงไฟฟ้า 100% โดยตั้งเป้าลดก๊าซเรือนกระจกสุทธิให้เป็นศูนย์ภายในปี 2043 (พ.ศ. 2586) และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ 30% จากปีฐาน (ปี 2020) ภายในปี 2030

**(10) ความเสี่ยงด้านการสถานการณ์ภัยแล้ง**

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลให้ฝนไม่ตกตามฤดูกาล ในขณะที่มีความต้องการใช้น้ำเพิ่มขึ้น กลุ่มบริษัทมีนโยบายด้านการจัดการน้ำ เพื่อลดการใช้น้ำ โดยได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. การทำบ่อกักเก็บน้ำฝน เพื่อใช้แทนการใช้น้ำจากแหล่งน้ำธรรมชาติ
2. การ recycle น้ำทิ้งจาก หอระบายความร้อน เพื่อทำการปรับปรุงคุณภาพเพื่อนำมาใช้หมุนเวียนได้แทนการปล่อยทิ้ง
3. ดำเนินกิจกรรมทางสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อฟื้นฟูพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง

**ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ****(11) ความเสี่ยงจากผลการดำเนินงานที่ลดลง**

เนื่องจากสัญญาซื้อขายไฟฟ้าที่ทางบริษัทขายให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย บริษัทได้รับค่าขายไฟฟ้าในอัตราค่าพลังงานไฟฟ้าพื้นฐานบวกส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) อีกในอัตรา 3.50 บาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง รวมเป็นค่าขายไฟฟ้าประมาณ 6.50 บาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง เป็นระยะเวลา 7 ปี โดยภายหลังระยะเวลา 7 ปี ของสัญญาซื้อขายไฟฟ้าแต่ละสัญญาดังกล่าว บริษัทยังคงสามารถขายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตได้ในอัตราค่าพลังงานไฟฟ้าพื้นฐานที่ระบุต่อไป ทั้งนี้ สัญญาซื้อขายไฟฟ้าที่มี Adder ดังกล่าว 2 ฉบับ ปริมาณขายไฟฟ้ารวม 73 เมกะวัตต์ (จากสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 3 ฉบับ รวม 163 เมกะวัตต์) หมดอายุในเดือนมกราคมและสิงหาคม 2565 ตามลำดับ และมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าที่มี Adder อีก 1 ฉบับ ที่มีปริมาณขายไฟฟ้ารวม 90 เมกะวัตต์ จะหมดอายุในปี 2568 ซึ่งจะส่งผลให้ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดในอนาคตของบริษัทลดลงได้

อย่างไรก็ดี บริษัทได้พิจารณาลงทุนเพิ่มเติม เพื่อชดเชยผลกระทบจากรายได้ที่จะลดลง นอกจากนี้ธุรกิจกำจัดขยะและผลิตเชื้อเพลิง RDF จะสามารถเพิ่มกำลังการผลิตขึ้น ซึ่งจะทำให้เพิ่มปริมาณสะสม “คาร์บอนเครดิต” ได้จากการลดใช้ถ่านหินตามแผนการดำเนินงานระยะ 5-10 ปีที่ต้องการจะเป็นโรงงานผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานทางเลือก 100% และการกำจัดขยะที่เพิ่มขึ้นทุกปี จึงคาดว่าเมื่อกฎหมายซื้อขายคาร์บอนเครดิตของไทยมีความชัดเจน บริษัทจะมีปริมาณคาร์บอนเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

**(12) กฟผ. จะชำระอัตราค่าพลังงานไฟฟ้า และส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) เต็มจำนวนก็ ต่อเมื่อบริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ระบุในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า**

ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ระหว่างบริษัท กับ กฟผ. บริษัทจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขเกี่ยวกับประเภทเชื้อเพลิงที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้า โดยกำหนดให้บริษัทใช้เชื้อเพลิงจากขยะเป็นเชื้อเพลิงหลัก แม้ว่าตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างบริษัท กับ กฟผ. นั้น บริษัทจะได้รับอนุญาตให้ใช้แหล่งเชื้อเพลิงแหล่งอื่นเป็นเชื้อเพลิงเสริม รวมถึงความร้อนทิ้งจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน แต่บริษัทไม่อาจใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงเสริมได้ นอกจากนี้ การใช้เชื้อเพลิงประเภทอื่นต้องมีปริมาณไม่เกินร้อยละ 25 ของปริมาณพลังงานความร้อนทั้งหมดที่ใช้ในกระบวนการผลิตในรอบปีสัญญา

บริษัทได้ให้ความสำคัญในประเด็นดังกล่าวในระดับสูงสุด โดยได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขในการใช้แหล่งเชื้อเพลิงดังกล่าว โดยได้รับค่าพลังงานไฟฟ้า และส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) เต็มจำนวนตลอดระยะเวลาการปฏิบัติตามสัญญา

**(13) บริษัทมีผู้รับซื้อไฟฟ้าจำนวนน้อยราย**

บริษัทจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้เกือบทั้งหมดให้กับ กฟผ. และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดย กฟผ. ถือเป็นลูกค้ารายใหญ่และสำคัญที่สุดของบริษัท ดังนั้น สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างบริษัท กับ กฟผ. จึงมีนัยสำคัญต่อธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่าง บริษัท กับ กฟผ. ทั้งหมดเป็นการซื้อขายแบบ Non-Firm โดย กฟผ. ต้องรับซื้อไฟฟ้าทั้งหมดที่ผลิตได้ตามปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ตกลงกันภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า และไม่มีการกำหนดปริมาณขั้นต่ำของไฟฟ้าที่บริษัทจะต้องจำหน่ายให้แก่ กฟผ.

ทั้งนี้ ผู้รับซื้อไฟฟ้าของบริษัทเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และบริษัทเอกชนที่มีอันดับความน่าเชื่อถือที่ดี โดยราย กฟผ. จัดเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีความแข็งแกร่งของประเทศไทย และในส่วนของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน จัดเป็น Investment Grade Company

**(14) คู่แข่งของบริษัท แข่งขันในด้านการจัดหาขยะ และการเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. อีกทั้งการแข่งขันอาจเพิ่มขึ้นเมื่อเทคโนโลยีกระบวนการคัดแยกขยะมีการพัฒนามากขึ้น และมีคู่แข่งรายใหม่เข้ามาในตลาด**

การจัดหาแหล่งขยะนั้นมีการแข่งขันสูง หากคู่แข่งของบริษัทมีเทคโนโลยีที่สามารถคัดแยกขยะได้ด้วยวิธีการที่คุ้มค่าต่อต้นทุนมากกว่าบริษัท คู่แข่งของบริษัทอาจมีข้อตกลงกับหน่วยงานในท้องถิ่นและบริษัทกำจัดขยะอื่นในการได้รับขยะด้วยเงื่อนไขที่ดีกว่าเงื่อนไขที่บริษัท จะเสนอให้ได้ การแข่งขันดังกล่าวอาจมีความรุนแรงมากขึ้นจากการที่มีบริษัทที่สามารถผลิตพลังงานไฟฟ้าจากขยะทั้งในประเทศและต่างประเทศเข้ามาในตลาดเพิ่มขึ้น รวมถึงนโยบายรัฐที่จะส่งเสริมให้เกิดโรงไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะในพื้นที่ต่างๆ แทนการขนย้ายขยะ ตาม พรบ.รักษาความสะอาด อาจส่งผลกระทบต่อปริมาณการจัดขยะ ที่ส่งให้กับบริษัท เช่นเดียวกัน

นอกจากนี้ บริษัทมีการแข่งขันกับผู้ผลิตไฟฟ้ารายอื่นในการเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. เมื่อผู้ผลิตไฟฟ้ารายอื่นได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. แล้ว จะทำให้มีรายได้ที่แน่นอนจากการจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟผ. เป็นระยะเวลาคงที่ตามสัญญา ดังนั้น การแข่งขันในอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้าจากพลังงานขยะจึงเกิดขึ้นในช่วงที่ กฟผ. เปิดรับข้อเสนอการขายไฟฟ้าด้วยวิธีการคัดเลือกโดยการแข่งขันด้านราคา (Bidding) โดยปกติแล้ว บริษัทเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. โดยผ่านวิธีการคัดเลือกดังกล่าว ซึ่งส่วนใหญ่บริษัทประสบความสำเร็จการแข่งขันที่รุนแรงจากผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงขยะในประเทศ

อย่างไรก็ตาม บริษัทจัดเป็นผู้ประกอบการรายใหญ่ รวมทั้งเป็นผู้บุกเบิกและผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะมายาวนาน และมีผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม งามมีความได้เปรียบคู่แข่งอื่น ทั้งด้านเงินทุน ประสบการณ์ เทคโนโลยี ความน่าเชื่อถือ โดยมีความสามารถในการทำให้โครงการสำเร็จลุล่วงมาโดยตลอด

**(15) การผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะของบริษัทต้องพึ่งพาการจัดหาขยะที่มีปริมาณเพียงพออย่างต่อเนื่อง และค่าความร้อนสูงมากพอ**

ปี 2565 บริษัท ได้มีการจัดหาวัตถุดิบเพิ่ม เพื่อรองรับความต้องการเชื้อเพลิงขยะที่เติบโตขึ้น โดยการเพิ่มปริมาณสัญญาการรับขยะเข้าโดยตรง และเพิ่มปริมาณการรับเข้าจากคู่สัญญา ตลอดจน การจัดหาแหล่งขยะ แหล่งใหม่เพิ่มเติม โดยที่สามารถจัดหาขยะเพิ่มเติมได้เพิ่มขึ้นอีกประมาณวันละ 1,000-1,500 ตัน ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการใช้ขยะในการผลิตเชื้อเพลิง

ขณะเดียวกันได้เตรียมแผนการจัดขยะเพื่อรองรับโครงการต่างๆที่จะเพิ่มขึ้น เช่น การใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนการใช้ถ่านหินที่ได้เริ่มดำเนินการ และจะมีความต้องการเพิ่มอีกสูงสุดภายในปี 2568 ตามเป้าหมายการยกเลิกการใช้ถ่านหิน ดังนั้นจึงได้มีการจัดหาขยะและจัดทำสัญญากับคู่สัญญารายเดิมโดยการเพิ่มปริมาณ และขยายสัญญาซื้อ เป็นสัญญาระยะยาว ตลอดจน การจัดหาคู่สัญญารายใหม่และแหล่งขยะแหล่งใหม่ เพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้น โดย กำหนดเป้าหมายที่จะเพิ่มปริมาณการจัดหาขยะในปี 2566 อีกอย่างน้อยวันละ 1,500-2,000 ตัน

**(16) การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานความร้อนทิ้งของบริษัท พึ่งพาการจัดส่งความร้อนทิ้งอย่างต่อเนื่องจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน**

บริษัทต้องพึ่งพาการจัดส่งความร้อนทิ้งอย่างต่อเนื่องสำหรับการผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งและโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ ในการนี้บริษัทจัดหาแหล่งความร้อนทิ้งที่ต้องการใช้มาจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยนำความร้อนทิ้งในรูปของก๊าซร้อนที่ปล่อยออกมาจากกระบวนการผลิตปูนซิเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีนมาใช้ผลิตไฟฟ้า ในกรณีที่กระบวนการผลิตปูนซิเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน หยุดชะงัก การผลิตปูนซิเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ลดลงหรือชะงักตัว หรืออุปกรณ์นำความร้อนทิ้งกลับมาใช้ชำรุดเสียหาย บริษัทอาจมีพลังงานความร้อนทิ้งที่ไม่เพียงพอในการผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งและโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ

ทั้งนี้ บริษัทมีเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าที่แยกจากกระบวนการผลิตปูนซิเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยบริษัทสามารถบริหารจัดการการเลือกใช้เชื้อเพลิงในระหว่างปี ในการผลิตไฟฟ้า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยในส่วนของไฟฟ้าที่บริษัทผลิตและจัดจำหน่ายให้ บมจ. ทีพีโอ โพลีน นั้น บริษัทสามารถปรับกระบวนการผลิตไฟฟ้าโดยเลือกใช้เชื้อเพลิงจากพลังงานความร้อนทิ้ง หรือ เลือกใช้เชื้อเพลิงขยะ ในช่วงเวลาที่ไม่มีความร้อนทิ้งส่งมาจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ได้ อีกทั้งสามารถบริหารจัดการระยะเวลาการบำรุงซ่อมแซมเครื่องจักรโรงไฟฟ้าให้สอดคล้องกับ Planned shutdown ของโรงปูนซิเมนต์ได้

**(17) หากบริษัทไม่สามารถจัดหาแหล่งถ่านหินในปริมาณที่เพียงพอและสมเหตุสมผลในเชิงพาณิชย์ หรือการจัดส่งถ่านหินหยุดชะงัก อาจส่งผลกระทบในทางลบต่อการประกอบกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินของบริษัท**

ปัจจุบัน บริษัทได้ดำเนินการเชิงพาณิชย์ในส่วนโรงไฟฟ้าถ่านหิน ความสำเร็จในการดำเนินการโรงไฟฟ้าดังกล่าวขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย รวมถึงความสามารถในการจัดหาแหล่งถ่านหินที่มีปริมาณเพียงพอ ในราคาที่สมเหตุสมผลได้ บริษัทได้เข้าทำสัญญาซื้อขายและบริการเพื่อซื้อถ่านหินจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตามอัตราที่กำหนดภายใต้สัญญาดังกล่าว

กลุ่มทีพีโอโพลีนมีประสบการณ์ในการจัดซื้อถ่านหิน เพื่อใช้ในการผลิตปูนซิเมนต์มานานกว่า 20 ปี จากผู้จำหน่ายถ่านหินหลายแห่ง โดยซื้อถ่านหินในปริมาณมาก ส่งผลให้กลุ่มบริษัทมีอำนาจต่อรองราคากำหนดถ่านหินที่มีคุณภาพสูงและมีผลกระทบบ้างได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีนโยบายลงทุนเพื่อเปลี่ยนการใช้ถ่านหินเป็นการใช้เชื้อเพลิงขยะ ในโรงไฟฟ้าถ่านหิน 2 โรง ประกอบด้วย TG7(70MW) และ TG8(150MW) ซึ่งจะสามารถเริ่มการลดการใช้ถ่านหินได้ตั้งแต่ ปี 2565 เป็นต้นไปและกำหนดเป้าหมายในการใช้เชื้อเพลิงขยะทดแทนการใช้ถ่านหิน ทั้งหมดได้ในปี 2568

**(18) การลงทุนในการวิจัยและพัฒนาอาจไม่สามารถทำให้บริษัทพัฒนาเทคโนโลยีได้ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และบริษัทอาจไม่สามารถพัฒนาตามความเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมนี้ได้ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม**

ปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จของบริษัทอีกประการหนึ่ง คือ การพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ที่สำคัญให้ทันเวลา เพื่อให้โรงไฟฟ้าของบริษัทสามารถปรับเปลี่ยนให้ทันต่อความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งโรงไฟฟ้าที่ใช้เชื้อเพลิงขยะ และกระบวนการผลิตเชื้อเพลิงขยะ ทั้งนี้ การพัฒนาเทคโนโลยีในกระบวนการจัดการขยะ มีแนวโน้มที่จะมีความซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งอาจทำให้บริษัทจำเป็นต้องเพิ่มเงินลงทุนมากขึ้น และทำให้บริษัทต้องลงทุนกับการพัฒนาเทคโนโลยีดังกล่าวมากขึ้น นอกจากนี้ บริษัทอาจจำเป็นต้องจัดสรรทรัพยากรการวิจัยและพัฒนาให้กับเทคโนโลยีที่อาจไม่ประสบความสำเร็จ หรือไม่ได้รับผลตอบแทนที่คาดหวังได้

อย่างไรก็ตาม ด้วยประสบการณ์ที่บริษัทได้รับและความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะ เพื่อผลิตเชื้อเพลิงขยะที่มีคุณภาพ ให้มีค่าความร้อนสูง เพื่อนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า และในฐานะเป็นบริษัทผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะรายใหญ่ที่สุดของประเทศและในภูมิภาคอาเซียน ทำให้บริษัทมั่นใจว่าจะสามารถปรับกระบวนการผลิตให้ทันต่อความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีได้

กลุ่มบริษัทมีความพร้อมของบุคลากร ทั้งในฝ่ายผลิตและฝ่ายซ่อมบำรุง โดยมีการฝึกอบรมทั้งในและต่างประเทศ การพัฒนา และการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติการได้อย่างเต็มที่ และสามารถที่จะทดแทนการทำงานในส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้

**(19) บริษัทอาจได้รับผลกระทบในทางลบ หากโรงไฟฟ้าของบริษัทหยุดเดินเครื่อง (Downtime) เป็นเวลานาน**

โรงงานไฟฟ้าของบริษัทจะเสื่อมสภาพจากการดำเนินงานตามอายุการใช้งาน และความสามารถดังกล่าวยังเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมที่โรงไฟฟ้าและอุปกรณ์ตั้งอยู่ โรงไฟฟ้าของบริษัทอาจหยุดเดินเครื่องเป็นเวลานานย่อมก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบต่อธุรกิจของบริษัท ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ

บริษัทได้มีการพัฒนา และปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต โดยสามารถผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายได้ตามเป้าหมาย มีการลงทุนเพิ่มหม้อผลิตไอน้ำ Boilers เพื่อผลิตไอน้ำเพิ่มขึ้น และใช้สำรอง ในกรณีที่มีการหยุดซ่อมบำรุงหม้อผลิตไอน้ำ และเพื่อ



เป็นการเพิ่มกำลังการผลิตปริมาณไอน้ำที่ส่งไปยังเครื่องกำเนิดไฟฟ้าพลังไอน้ำ (Turbine Generators) ของโรงไฟฟ้าทุกโรง ให้มีกำลังการผลิตปริมาณไอน้ำมากกว่า 150% และได้จัดซื้อเครื่องจักรสำรอง และ spare parts ต่าง ๆ เพื่อให้มีความพร้อมสำหรับการแก้ไขปัญหาในกรณีฉุกเฉินได้อย่างรวดเร็ว ลดปัญหาผลกระทบจากการเสียหายของเครื่องจักรในการผลิตไฟฟ้า โดยจัดให้มีแผนงานการบำรุงรักษาเครื่องจักรที่เกี่ยวข้องกับการผลิตไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ส่งผลให้ Utilization rate ของโรงไฟฟ้าบริษัท อยู่ในระดับสูงต่อเนื่อง และเป็นการลดความเสี่ยงของผลกระทบจากการหยุดเดินเครื่อง (Down Time)

**(20) บริษัทอาจไม่สามารถพัฒนาโครงการของบริษัทซึ่งกำลังอยู่ในระหว่างการก่อสร้างได้ตาม ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนด และส่งผลให้วันเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้าต้องล่าช้าออกไปหรือทำให้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาโครงการสูงขึ้น**

โครงการโรงไฟฟ้าของบริษัทมีความเสี่ยงในด้านการทดสอบการใช้งานของระบบ ก่อนการเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ ซึ่งอาจส่งผลให้การเริ่มผลิตไฟฟ้าล่าช้า หรือการดำเนินงานมีประสิทธิภาพต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ นอกจากนี้ โครงการอาจได้รับผลกระทบจากระยะเวลาที่ใช้ในการออกหนังสืออนุญาตและใบอนุญาตต่าง ๆ จากหน่วยงานของรัฐ หรือการปรับเปลี่ยนขอบเขตของงาน อาจเกิดขึ้นได้เป็นครั้งคราวเนื่องด้วยเหตุสุดวิสัย

อย่างไรก็ตามบริษัทมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบต่อการก่อสร้างโครงการ มีการจัดทำรายงานความคืบหน้าของโครงการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งที่ผ่านมา โครงการส่วนใหญ่สามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ตามกำหนดเวลา

**(21) ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม**

เป็นการควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม อันอาจนำไปสู่ความสูญเสียชีวิต การบาดเจ็บ ความเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา ซึ่งส่งผลต่อการหยุดชะงักและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ธุรกิจ และอาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

กลุ่มทีพีโอโฟลีนจึงมีนโยบายวางกรอบแนวทางในการปฏิบัติตามกรอบนโยบายคุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Quality, Security, Safety, Health and Environmental Policy) เพื่อสร้างทัศนคติ ด้านความปลอดภัยให้กับทุกคนที่เกี่ยวข้อง โดยโรงงานแต่ละแห่งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับนโยบาย ด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมงานอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สำหรับพนักงาน ผู้รับเหมาและผู้เกี่ยวข้องที่เข้ามาในพื้นที่โรงงานในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย โดยบริษัทมีแนวทางในการส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้รับเหมา ดังนี้

- กำหนดนโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
- กำหนดแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องและเป็นไปตามมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO45001)
- การประเมินความเสี่ยงและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการประเมินความเสี่ยงและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่ครอบคลุมทุกระบวนการในการทำงาน
- การจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้เกิดความปลอดภัย
- การรายงานและสอบสวนอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ รวมถึงการกำหนดแนวทางการแก้ไขและระงับป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำ
- การกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง และมาตรการด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

**(22) ความเสี่ยงเนื่องจากผลกระทบของโรคโควิด 19 (COVID-19)**

ในช่วงสถานการณ์โรคระบาด Covid-19 ที่ผ่านมา บริษัทได้ดำเนินการมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยให้ความสำคัญในการดูแลความปลอดภัยเกี่ยวกับสุขภาพของพนักงานเป็นสำคัญ สรุปได้ ดังนี้

- ทำการตรวจหาเชื้อโควิด 19 ด้วยวิธี RT-PCR Swab ให้กับพนักงานทุกคน และสามารถนำมาเบิกค่าใช้จ่ายกับบริษัท
- จัดซื้ออุปกรณ์ตรวจหาเชื้อโควิด 19 (ด้วยตนเอง) แจกให้พนักงานทุกคนที่มีความเสี่ยงสูงหรือสัมผัสผู้ติดเชื้อ เพื่อตรวจหาเชื้อทันที
- มอบผลิตภัณฑ์กลุ่มรักษสุขภาพ อาทิเช่น BIO KNOX, Microme Knox Solution, น้ำยาบ้วนปาก, เจลแอลกอฮอล์ เป็นต้น ให้แก่พนักงานและครอบครัว เพื่อป้องกันและลดการติดเชื้อโควิด 19

- จัดหาวัคซีนป้องกันไวรัสโคโรนา เพื่อฉีดให้กับพนักงานทุกคนที่ประจำสำนักงานใหญ่ของบริษัท และบริษัทในเครือ รวมถึงจัดซื้อวัคซีนให้กับพนักงานที่ประจำโรงงานสระบุรี โรงงานระยอง และมาตรการที่ป้องกันด้านอื่น ๆ

**(23) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมเทคโนโลยี และนวัตกรรมการผลิต**

การเปลี่ยนแปลงจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว มีผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มพีไอโพลีน บริษัทจึงมีนโยบายในการขับเคลื่อนธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการผลิต และด้านอื่น ๆ เพื่อคงความเป็นผู้นำในธุรกิจโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ

**(24) ความเสี่ยงจากภัยคุกคามต่อความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์**

การแข่งขันในปัจจุบัน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยพึ่งพิงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มากขึ้นทั้งในระบบการผลิต และสายงานสนับสนุนต่างๆ ซึ่งการเชื่อมต่อกับระบบอินเทอร์เน็ตอาจทำให้กลุ่มบริษัทต้องเผชิญกับภัยคุกคามต่าง ๆ

เพื่อเตรียมความพร้อมให้กลุ่มบริษัทมีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของระบบคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ (Information Technology) และในระบบการผลิต (Operation Technology) กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการ ดังนี้

1. มีทีมงานรับผิดชอบดูแล และพัฒนาเรื่องดังกล่าวทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
2. จัดทำการทดสอบระบบ และฝึกซ้อมแผนต่าง ๆ เพื่อให้สามารถป้องกันภัยคุกคามต่อความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ที่อาจเกิดขึ้น
3. ให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับรูปแบบภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้น เพื่อป้องกันและรับมือภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

**ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)**

**(25) ความเสี่ยงจากการต้องการของผู้บริโภคเปลี่ยนไปอย่างฉับพลันจากกระแสการดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ**

ปัจจุบัน สังคมให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับประเทศและสากลทั่วโลกมีการสนับสนุนให้ยกเลิกการใช้ถุงพลาสติก และสนับสนุนให้ใช้วัสดุรีไซเคิลเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งประเด็นพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้ผู้ประกอบการต่างให้ความสำคัญกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ต่อบริษัทในบทบาทที่มีต่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และการปรับตัวในการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัทให้ความสำคัญต่อพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป จากกระแสการให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมของสังคม บริษัทได้เพิ่มประสิทธิภาพในทุกกระบวนการผลิต เพื่อลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน การนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาปรับใช้ เช่น การติดตั้งระบบ Solar Rooftop มาใช้ในโรงงาน ตลอดจนมุ่งเน้นกระบวนการผลิตแบบ Zero Waste เป็นต้น

**(26) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง**

ปัจจุบันเทคโนโลยีและเทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงทางการตลาด การพัฒนาผลิตภัณฑ์ รูปแบบการดำเนินธุรกิจ โอกาสและความท้าทายทางธุรกิจ การเติบโตอย่างก้าวกระโดดของเครื่องจักรอัตโนมัติ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ และเทคโนโลยีหุ่นยนต์ ซึ่งยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ขณะเดียวกันก็สร้างความท้าทายต่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีใหม่ รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) อย่างรวดเร็ว อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชน และจริยธรรม เป็นต้น

กลุ่มพีไอโพลีน ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีขั้นสูง จึงได้ยกระดับงานด้านนวัตกรรม รวมถึงนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาปรับปรุงโรงงานให้ทันสมัย พัฒนาโรงงานให้เป็น Smart Plant เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันโดยมุ่งเน้นการดำเนินงานทั้งด้านธุรกิจที่เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพิ่มการบริหารจัดการภัยคุกคามทางไซเบอร์ และเสริมสร้างความรู้ให้บุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีใหม่

**(27) ความเสี่ยงจากการปรับตัวเพื่อรับมือกับวิกฤตภัยพิบัติทางธรรมชาติ**

ภัยธรรมชาติ ที่เป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เริ่มมีแนวโน้มรุนแรงขึ้น อาทิเช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง เป็นต้น หากบริษัทไม่มีการปรับตัวรับมืออย่างเพียงพอ อาจมีความเสียหายร้ายแรงเกิดขึ้นในองค์กร

กลุ่มพีไอโพลีน ได้ตระหนักถึง วิกฤตภัยพิบัติทางธรรมชาติ และได้เตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว โดยทำการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน เพื่อบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจในสถานการณ์สมมุติต่าง ๆ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบถึงบทบาท หน้าที่ และข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นในการดำเนินการ เพื่อจะได้เตรียมมาตรการสำรองต่าง ๆ และนำไปปรับปรุงแก้ไข ก่อนที่จะเกิดอุบัติการณ์ขึ้นจริง

### ความเสี่ยงทางการเงิน

#### (28) ความเสี่ยงจากภาระหนี้สินที่มีแนวโน้มสูงขึ้นจากการลงทุนในอนาคต

ตามที่บริษัทเป็นผู้ชนะการประมูลโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะขนาด 7.92 เมกะวัตต์ ที่จังหวัดสงขลาโดยได้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าเป็นเวลา 20 ปี และชนะการประมูลโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะขนาด 9.9 เมกะวัตต์ ที่โคราช จังหวัดนครราชสีมา โดยได้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าเป็นเวลา 20 ปี นอกจากนี้บริษัทยังได้เข้าร่วมการประมูลโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะอีกหลายโครงการที่จะเปิดประมูลในปีถัด ๆ ไป โดยกำลังการผลิตตามสัญญาอยู่ระหว่าง 8-9.9 เมกะวัตต์ต่อโครงการ ทั้งนี้บริษัทคาดว่าโครงการดังกล่าวจะให้ผลตอบแทนที่ดี แต่ในช่วงระยะเวลาการก่อสร้างประมาณ 2 ปี บริษัทจะมีภาระหนี้เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามภาระหนี้จะลดลงอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว เนื่องจากโครงการจะให้ผลตอบแทนที่ดี โดยบริษัทคาดว่า EBITDA สำหรับโครงการดังกล่าวจะอยู่ที่โครงการละประมาณ 300-350 ล้านบาท/ปี นอกจากนี้ยังมีโครงการต่าง ๆ ที่บริษัทมีแผนดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ซึ่งการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าที่ประมูลได้ 2 โครงการดังกล่าว บริษัทใช้แหล่งเงินทุนจากการระดมทุนผ่านการออกหุ้นกู้ ส่วนการลงทุนในโครงการอื่น ๆ บริษัทจะพิจารณาแหล่งเงินทุนต่าง ๆ โดยให้บริษัทมีโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสม โดยคาดว่าอัตราส่วน หนี้สินทางการเงินสุทธิต่อ EBITDA ของบริษัทในช่วงที่ยังอยู่ระหว่างก่อสร้างและยังไม่ดำเนินการเชิงพาณิชย์จะสูงขึ้น (แต่อยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้) และจะเริ่มลดลงเมื่อโครงการดังกล่าวสามารถดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้

เพื่อลดความเสี่ยงในช่วงเวลาก่อสร้างโรงไฟฟ้า บริษัทได้จัดทำแผนการบริหารการเงินของโครงการและของกลุ่มที่โฟลีน โดยรวมในระยะยาว เพื่อให้สามารถประเมินสถานการณ์และแก้ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้

#### (29) ความเสี่ยงด้านการดำรงอัตราส่วนทางการเงินของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีหนี้หุ้นกู้ ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีหรือไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ รวมทั้งสิ้น 15,906.2 ล้านบาท โดยตามข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ ประกอบด้วย

1. หุ้นกู้ของบริษัท จำนวน 3,789.6 ล้านบาท ที่ออกภายใต้โครงการตราสารหนี้ (Medium Term Note Program) ของบริษัท ปี พ.ศ. 2561 มีข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ที่กำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) (หนี้สิน หมายถึงหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย) ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาส หรือวันสิ้นปีบัญชี ตลอดอายุของหุ้นกู้ในอัตราส่วนไม่เกิน 1.75:1
2. หุ้นกู้ของบริษัท จำนวน 12,116.6 ล้านบาท ที่ออกภายใต้โครงการตราสารหนี้ (Medium Term Note Program) ของบริษัท ปี พ.ศ. 2564 มีข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ที่กำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) (หนี้สิน หมายถึงหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย หักด้วยเงินสด เงินฝาก และเงินลงทุนระยะสั้นในส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท และหักด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า และหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายกับทางการ) ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาส หรือวันสิ้นปีบัญชีตลอดอายุของหุ้นกู้ ในอัตราส่วนไม่เกิน 3:1

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.53 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 1.75 : 1 ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ในข้อ 1 และมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.46 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 3 : 1 ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ในข้อ 2

ทั้งนี้ หากบริษัทและบริษัทย่อยไม่สามารถดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นได้ตามข้อกำหนดสิทธิที่กำหนดไว้ อาจทำให้บริษัทเข้าเหตุผิดนัดตามข้อกำหนดสิทธิและอาจทำให้นี้หุ้นกู้ทั้งหมดเป็นอันถึงกำหนดชำระโดยพลัน อย่างไรก็ตามบริษัทได้ให้ความสำคัญและมีมาตรการในการดูแลให้สัดส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและโครงสร้างเงินทุนของบริษัทและบริษัทย่อยให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง

#### (30) ความเสี่ยงจากการที่บริษัทพึ่งพิงแหล่งเงินทุนจากการระดมทุนจากตราสารหนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 บริษัทมีหนี้สินที่เป็นหุ้นกู้คงค้างจำนวน 16,216.6 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 96 ของหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมด ที่ผ่านมาบริษัทพึ่งพาแหล่งเงินทุนผ่านตราสารหนี้เป็นหลักเพื่อใช้ในการลงทุนในธุรกิจและชำระคืนหนี้หุ้นกู้ที่ครบกำหนดชำระ โดยในปี 2566 บริษัทจะมีหุ้นกู้ครบกำหนดไถ่ถอนทั้งหมดจำนวน 3,000 ล้านบาท ซึ่งบริษัทมีแผนจะออกหุ้นกู้ชุดใหม่เพื่อใช้ชำระคืนหุ้นกู้ดังกล่าว ดังนั้น หากตลาดตราสารหนี้มีความผันผวน และบริษัทไม่สามารถเสนอขายหุ้นกู้ได้ครบตามที่วางแผนไว้ บริษัทอาจมีความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้หุ้นกู้ ซึ่งอาจส่งผลให้หุ้นกู้คงค้างของบริษัททั้งหมดถือเป็นเหตุผิดนัดชำระหนี้หุ้นกู้ทั้งหมดเป็นอันถึงกำหนดชำระโดยพลัน (Cross Default) ตามไปด้วย

ในช่วงที่ผ่านมา บริษัทมีนโยบายเลือกระดมทุนโดยการออกหุ้นกู้ เนื่องจากมีต้นทุนการเงินที่ต่ำกว่า และเป็นภาระหนี้ที่ไม่มีหลักประกัน เมื่อเทียบกับการกู้ยืมเงินจากธนาคารพาณิชย์ อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับธนาคารพาณิชย์โดยใช้วงเงินสินเชื่อหมุนเวียนอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด

### (31) ความเสี่ยงด้านการลงทุน (Investment Risk)

การลงทุนเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน เพื่อการเติบโตของธุรกิจในระยะยาว อาจทำให้เกิดความเสี่ยงด้านการลงทุน บริษัทจึงต้องติดตามและบริหารจัดการอย่างใกล้ชิด ทั้งด้านความสามารถในการจัดหาเงินทุน เพื่อสนับสนุนการเติบโตควบคู่ไปกับการรักษาระดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน (Credit Rating) ให้อยู่ในระดับ Investment Grade รวมถึงติดตามความคืบหน้าการลงทุนให้เป็นไปตามเวลาที่กำหนด งบลงทุนไม่บานปลาย

โดยบริษัทได้จัดให้มีการวิเคราะห์ ทบทวน จัดลำดับความสำคัญของโครงการลงทุน ให้สอดคล้องกับทิศทางเศรษฐกิจ แสวงหาโอกาสการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่ดีภายใต้ความเสี่ยงบริหารจัดการได้ มีขั้นตอนการพิจารณาการลงทุนที่รอบคอบและรัดกุม ประเมินความเสี่ยงและมีมาตรการจัดการความเสี่ยง มีการจัดหาเงินทุนที่เพียงพอ รักษาสภาพคล่อง มีวินัยทางการเงินเพื่อรักษา Credit Rating มีการติดตามไม่ให้โครงการมีความล่าช้า งบลงทุนอยู่ในกรอบการลงทุน

### ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์ (ความเสี่ยงของตราสาร)

### (32) ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)

ผู้ถือหลักทรัพย์ของบริษัทอาจมีความเสี่ยงในการลงทุนในกรณีที่ธุรกิจและผลการดำเนินงานของบริษัทไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง หรือทรัพย์สินของบริษัทมีไม่เพียงพอต่อการชำระหนี้ ดังนั้น ก่อนการตัดสินใจลงทุน ผู้ลงทุนควรพิจารณาฐานะการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัทจากข้อมูลที่ระบุไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายตราสารหนี้และร่างหนังสือชี้ชวนในการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของหุ้นกู้ ผู้ลงทุนสามารถดูการจัดอันดับความน่าเชื่อถือของผู้ออกหุ้นกู้ที่จัดทำโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือประกอบการตัดสินใจลงทุนได้ ถ้าการจัดอันดับความน่าเชื่อถือของผู้ออกหุ้นกู้ต่ำ แสดงว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของผู้ออกหุ้นกู้สูง ผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนได้รับควรจะสูงด้วยเพื่อชดเชยความเสี่ยงที่สูงของหุ้นกู้ดังกล่าว อย่างไรก็ตาม การจัดอันดับความน่าเชื่อถือมิได้เป็นการให้คำแนะนำให้ซื้อ ขาย หรือถือครองหุ้นกู้ที่เสนอขายแต่อย่างใด และการจัดอันดับความน่าเชื่อถืออาจมีการยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงได้ตลอดอายุของหุ้นกู้ ก่อนการลงทุนผู้ลงทุนควรศึกษาข้อมูลผลการดำเนินงานของบริษัทผู้ออกหุ้นกู้ นอกจากการพิจารณา credit rating ของหุ้นกู้และผู้ลงทุน ควรติดตามข้อมูลข่าวสารของบริษัทผู้ออกหุ้นกู้รวมถึงการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการจัดอันดับ credit rating ได้จากเว็บไซต์สำนักงาน ก.ล.ต. สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ หรือสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย

### (33) ความเสี่ยงเรื่องการผลิต

ประวัติการผลิตชำระหนี้เงินต้นหรือดอกเบี้ยของตราสารหนี้ หรือผลิตชำระหนี้เงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ บริษัทเงินทุน หรือสถาบันการเงินที่มีกฎหมายเฉพาะที่จัดตั้งขึ้น

- ไม่มี -

ประวัติการผิดเงื่อนไขในการปฏิบัติตามข้อกำหนดสิทธิในช่วงปี 2561-2565

- ไม่มี -

### (34) ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ถือหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

- ไม่มี -



### 2.2.2 ความเสี่ยงข้อพิพาททางกฎหมาย

เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2562 เอกชนรวม 222 คน ฟ้องคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานกับพวกรวม 5 คน โดยบริษัทเป็นผู้ถูกฟ้องที่ 5 ต่อศาลปกครองกลาง โดยขอให้เพิกถอนมติที่ให้ความเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EHIA) ของโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ขนาด 150 เมกะวัตต์ เพิกถอนความเห็นชอบโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ขนาด 150 เมกะวัตต์ และเพิกถอนใบอนุญาตประกอบกิจการผลิตไฟฟ้า รวมทั้งใบอนุญาตประกอบกิจการโรงไฟฟ้า ใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร ของบริษัท พร้อมกับยื่นคำร้องขอให้ศาลเดินแผนสืบเพื่อกำหนดมาตรการบรรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อนพิพากษา โดยขอให้มีคำสั่งให้หยุดเดินระบบผลิตไฟฟ้าไว้ชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาถึงที่สุด

เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2562 ศาลได้สวนคู่กรณีเพื่อประกอบการพิจารณาคำขอให้ศาลกำหนดมาตรการคุ้มครองบรรเทาทุกข์ชั่วคราว โดยเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2563 ศาลมีคำสั่งยกคำร้องขอให้ศาลกำหนดมาตรการบรรเทาทุกข์ชั่วคราวดังกล่าว เนื่องจากไม่มีเหตุที่จะรับฟังได้ว่าใบอนุญาตประกอบกิจการไฟฟ้าของบริษัท ไม่ชอบด้วยกฎหมายอย่างไร

ต่อมาเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2563 ศาลมีคำสั่งให้พิจารณาคดีต่อพร้อมกับเรียกให้บริษัททำคำให้การแก้คำฟ้องพร้อมด้วยพยานหลักฐานภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งทนายความผู้รับผิดชอบได้จัดทำคำให้การยื่นศาลแล้ว เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563

เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2563 ศาลปกครองกลางส่งคำคัดค้านคำให้การผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 ให้บริษัทเพื่อทำคำให้การเพิ่มเติมยื่นศาลภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งบริษัทได้ยื่นคำให้การเพิ่มเติมต่อศาลเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2564 แล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทได้พิจารณาคำฟ้องและเอกสารประกอบคำฟ้องแล้วมีความเห็นว่า บริษัทได้รับใบอนุญาตและดำเนินการก่อสร้างโรงงานไฟฟ้าตามโครงการที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐอย่างถูกต้องโปร่งใส ตามตัวบทกฎหมายและเจาพนักงานของรัฐ ปฏิบัติโดยชอบและสุจริตไม่มีส่วนได้เสียในการออกใบอนุญาต คำฟ้องของผู้ฟ้องคดีไม่เป็นความจริง ในชั้นนี้ เป็นเพียงขั้นตอนที่ต้องจัดทำคำให้การปฏิเสธคำฟ้องตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด บริษัทมีข้อต่อสู้เพียงพอที่ไม่ต้องรับผิดชอบตามฟ้องแต่อย่างใด ซึ่งขึ้นอยู่กับการพิจารณาของศาลปกครองกลาง นอกจากนี้ บริษัทได้แจ้งความร้องทุกข์กล่าวโทษผู้ฟ้องคดีทั้ง 222 คน ที่สถานีตำรวจภูธร มวกเหล็ก สระบุรี ว่าผู้ฟ้องคดีทั้งหมดกล่าวเท็จในคำฟ้อง ขณะนี้อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริงของ พนักงานสอบสวน





### 3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญของบริษัท ปี 2565

ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสิ่งแวดล้อม	ด้านชุมชน และสังคม	ด้านบรรษัทภิบาล
<p><b>รายได้รวม</b> 10,611.26 ล้านบาท</p> <p><b>EBITDA</b> 3,913.96 ล้านบาท</p> <p><b>ค่าจ้างและผลประโยชน์พนักงาน</b> 58.21 ล้านบาท</p> <p><b>ภาษีจ่าย</b> 21.10 ล้านบาท</p> <p><b>กำไรสุทธิ</b> 2,812.78 ล้านบาท</p> <p><b>เงินปันผลต่อหุ้น</b> 0.24</p>	<p>ได้รับการรับรอง Carbon Credit 765,297 ตัน CO<sub>2</sub>e และอยู่ระหว่างขึ้นทะเบียนเพื่อรับรอง Carbon Credit จาก อบก.อีก 462,797 ตัน CO<sub>2</sub>e</p> <p>บริษัทนำขยะจำนวน 2.73 ล้านตัน มาผลิตเชื้อเพลิง สามารถลดก๊าซเรือนกระจก 6.34 ล้านตัน CO<sub>2</sub>e</p> <p>การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดลง 743,431.34 ตัน CO<sub>2</sub>e เทียบกับปี 2564</p> <p>โรงไฟฟ้าถ่านหิน ตั้งเป้าใช้เชื้อเพลิงขยะแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตไฟฟ้า 100% ในปี 2568</p> <p>การใช้พลังงานที่ลดลง 8,912,561.64 จิกะจูล (25.52%) เทียบกับปี 2564</p> <p>มูลค่าโครงการลงทุนเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม 11,116.50 ล้านบาท</p> <p>สัดส่วนการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ 4.18%</p> <p>การปล่อยของเสีย(Zero Waste) ลดลง 22% เทียบกับปี 2564 นำไป Recycle ได้ 100%ของเสียอันตราย / ไม่อันตราย 0.12% / 99.88%</p> <p>โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานลม 5 เมกะวัตต์ (คาด COD 2567)</p> <p>โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) 61.22 เมกะวัตต์ (คาด COD 2567)</p> <p>โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ติดตั้งบนหลังคา 6 เมกะวัตต์ (คาด COD ปี 2567)</p>	<p>เงินลงทุนช่วยเหลือชุมชนและสังคม 48.55 ล้านบาท</p> <p>อัตราความถี่การบาดเจ็บ (IFR) ของพนักงานและผู้รับเหมา 0.352 และ 0 ตามลำดับ</p> <p>จำนวนชั่วโมงทำงานที่ไม่มีอุบัติเหตุเพิ่มขึ้น 1,665,945 ชั่วโมง (เพิ่มขึ้น 2.55%) เทียบกับปี 2564</p> <p>การเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา 0 ราย</p> <p>อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน ที่ต้องการบันทึกทั้งหมด 0 ราย / 0.2 ล้านชั่วโมงการทำงาน</p> <p>รับกำจัดขยะติดเชื้อโควิด-19 จำนวนประมาณ 14,986 ตัน และรับกำจัดขยะอุตสาหกรรมที่ไม่อันตราย 3,950 ตัน โดยใช้เป็นเชื้อเพลิงขยะ</p> <p>จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยให้พนักงาน 24.71 ชั่วโมง/คน/ปี ต่อการทำงาน</p> <p>ความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร 81.24%</p> <p>อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover rate) = 1.49%</p>	<p>สัดส่วนกรรมการอิสระ 33.33%</p> <p>สัดส่วนกรรมการผู้หญิง 26.67%</p> <p>ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการรักษาความปลอดภัยข้อมูลของลูกค้า</p> <p>คู่ค้ารับทราบถึงหลักจรรยาบรรณของลูกค้า 93%</p> <p>ไม่มีข้อร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชน (การเลือกปฏิบัติ แรงงานเด็ก แรงงานผิดกฎหมาย)</p> <p>ความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า และ ลูกค้าเชื้อเพลิงขยะ = 100% และ 95.83%</p> <p>ปรับปรุงคุณภาพเชื้อเพลิงขยะเพื่อลดความชื้น เหลือ 44 - 45 %</p> <p>ปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเผาไหม้ลดการใช้พลังงานลง 2.9% เทียบกับปี 2564</p> <p>ปรับปรุงระบบป้อนเชื้อเพลิงทดแทนเพื่อลดการใช้ถ่านหินการเผาไหม้ได้ 2.8% เทียบกับปี 2564</p> <p>ค่าความพร้อมของการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้าเฉลี่ย 95.40%</p> <p>ค่าความสามารถในการเดินเครื่องจักรโดยรวมของโรงไฟฟ้าเฉลี่ย 87.30%</p> <p>ลดปริมาณการใช้ไอน้ำต่อการผลิตไฟฟ้าต่อหน่วยลง 1.42% เทียบกับปี 2564</p> <p>มูลค่าขายสินค้าคาร์บอนต่ำ (2565) 7,680.19 ล้านบาท</p>

### 3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง (ทั้งของบริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โปลีน) ได้กำหนดนโยบายด้านความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการเป็นเครื่องมือเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อสร้างสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีกรอบนโยบายและการบริหารจัดการความยั่งยืน ดังนี้

- 1. มิติด้านเศรษฐกิจ** มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอน ใช้เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงาน นำผลการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่องพัฒนาโมเดลทางธุรกิจ สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่อง แสวงหาโอกาสการลงทุนที่ให้ผลตอบแทนที่ดี วางกลยุทธ์เพื่อการเติบโตทางธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยมีความสามารถในการปรับตัวให้มีความยืดหยุ่น โดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกอย่างครบถ้วน มีความพร้อมด้านระบบและประสิทธิภาพการผลิต
- 2. มิติด้านสิ่งแวดล้อม** มุ่งพัฒนาสู่สังคมคาร์บอนต่ำ โดยตั้งเป้าหมาย Net Zero GHG Emission ในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ผ่าน BCG Model ให้ความสำคัญกับนโยบายเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) ใช้พลังงานสะอาด ผลิตสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เพิ่มขีดความสามารถในการใช้พลังงานทดแทน ควบคู่ไปกับการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยและของเสีย ให้ความสำคัญกับนโยบายเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีชีวภาพ ลดการใช้สารเคมีในการเกษตร ปศุสัตว์ เพื่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี และส่งเสริมนโยบายเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดการเกิดของเสีย และใช้ประโยชน์จากของเสีย ใส่ใจดูแลความหลากหลายทางชีวภาพและความเสื่อมโทรมของดิน และใช้น้ำอย่างเหมาะสม ลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่มูลค่า และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล
- 3. มิติด้านสังคม** ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล สร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้น อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน บริหารและพัฒนาความสามารถและทักษะให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้ความสำคัญในสุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า มีการประเมินคุณค่าด้านสังคม ให้ข้อมูลหลากหลายผลิตภัณฑ์ที่ชัดเจน เคารพข้อมูลส่วนบุคคล ส่งเสริมเยาวชนในด้านการศึกษา และร่วมสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ให้เติบโตอย่างยั่งยืน ปกป้องสิทธิแรงงาน ไม่ใช้แรงงานเด็กและแรงงานผิดกฎหมาย คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ให้ความสำคัญหลายและเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ
- 4. มิติด้านบรรษัทภิบาล** ยึดหลักความถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจ จริยธรรมธุรกิจ มีกรอบการดำเนินงานตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักการกำกับกิจการที่ดี เปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส บริหารจัดการความเสี่ยงรอบด้าน มีความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการ ต่อต้านการทุจริต มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ และมีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

ทั้งนี้ สามารถทราบรายละเอียดและนโยบายและเป้าหมายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนได้ที่

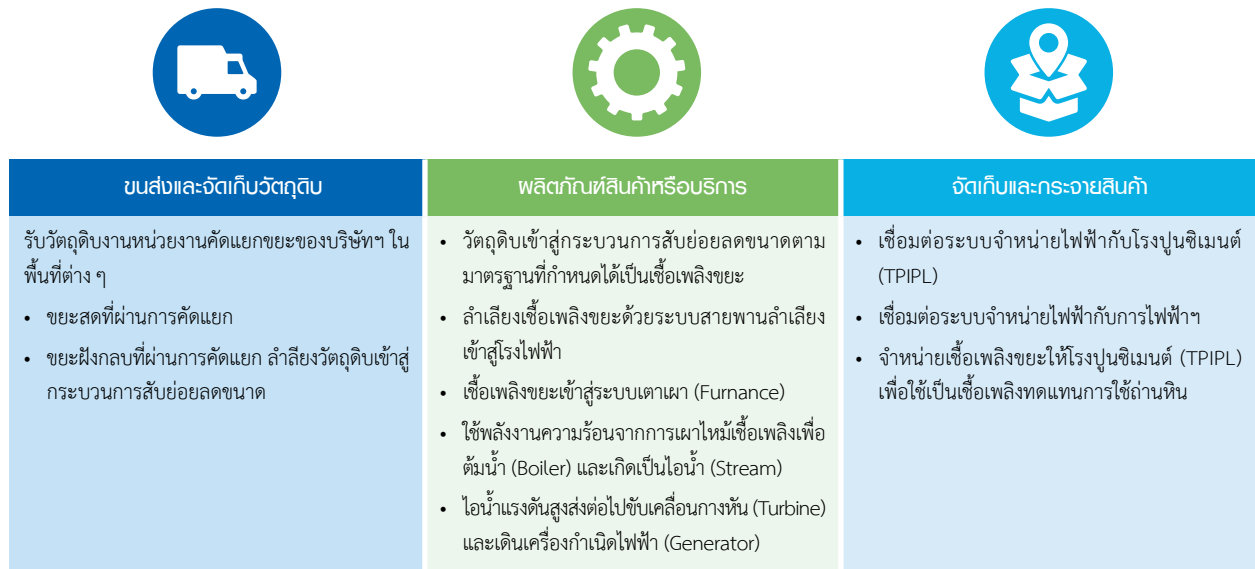
<http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>



## 3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

### 3.2.1 ห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ (Value Chain)

#### Value Chian Analysis : TPIPP



บริษัทได้คำนึงถึงและให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยการบริหารจัดการตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (value chain) โดย การดำเนินธุรกิจที่สัมพันธ์และเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย ใน 3 ช่วง ดังนี้

### 1. การดำเนินธุรกิจต้นน้ำ

เริ่มจากการลงทุนด้วยเงินลงทุนอย่างคุ้มค่าจาก Equity และเจ้าหนี้สถาบันการเงิน ทำให้เกิดโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ โรงไฟฟ้า พลังงานความร้อนทิ้ง โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงผสม และโรงไฟฟ้าถ่านหิน (อยู่ระหว่างเปลี่ยนจากการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินมาใช้เชื้อเพลิงขยะ) โดยการจัดสรรงบประมาณการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี นวัตกรรมในการพัฒนาการผลิตเชื้อเพลิงขยะ ให้สอดคล้องกับประเภท และลักษณะขยะของประเทศไทย ส่วนด้านการจัดซื้อ จัดหาจากผู้ส่งมอบเครื่องจักรและอุปกรณ์จะเน้นผู้ขายที่มีมาตรฐานและ มีความสัมพันธ์กันที่ดี มีความไว้วางใจจากผลงานที่ผ่านมา ส่วนด้านการจัดซื้อขยะ รวมถึงการขนส่งเข้าสู่กระบวนการผลิตไฟฟ้า โดยบริษัททำสัญญาการจัดซื้อขยะ กับบริษัทคู่ค้าในประเทศจำนวนหลายราย โดยไม่ได้พึ่งพิงรายใดเป็นหลัก เพื่อให้มีแหล่งวัตถุดิบ ที่มีคุณภาพและเพียงพอ นอกจากนี้บริษัทสนับสนุนการกำจัดขยะชุมชนให้กับองค์กรส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ นำมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิง และพลังงานอย่างถูกวิธีและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส

ทั้งนี้กลุ่มทีพีโอโพลีนได้สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้าอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด โดยมีการจัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าในการดำเนิน ธุรกิจร่วมกัน ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานความโปร่งใส เท่าเทียม และเป็นธรรม โดยครอบคลุมประเด็นด้านจริยธรรม การไม่ใช้แรงงานเด็ก คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย และต่อต้านการทุจริต เป็นต้น ซึ่งเป็นการลดความเสี่ยงในการดำเนิน ธุรกิจและเป็นคุณค่าที่บริษัทมอบให้แก่คู่ค้าซึ่งเป็นพันธมิตรธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ นอกจากนี้การจัดซื้อขยะถือเป็นการจัดซื้อสีเขียว ซึ่งทำให้เกิดการจ้างงานในท้องถิ่น ชุมชน เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ และเป็นการ กำจัดขยะอย่างถูกวิธี

### 2. การดำเนินธุรกิจกลางน้ำ

การผลิตไฟฟ้าโดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัย เพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต มีการควบคุมความเสี่ยงด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม อันอาจนำไปสู่ความสูญเสียชีวิต การบาดเจ็บ ความเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงาน ของพนักงานและผู้รับเหมา ซึ่งส่งผลต่อการหยุดชะงักและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และอาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบด้านนโยบายสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้ บริษัทได้รับรางวัลและการรับรองระบบบริหารตามมาตรฐานสากล อาทิ

- ISO 9001:2015 การจัดวางระบบบริหารงานเพื่อการประกันคุณภาพ
- ISO 14001:2015 เป็นมาตรฐานสากลสำหรับระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร เพื่อเพิ่มสมรรถนะสิ่งแวดล้อม ภายในองค์กร และเพื่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม
- ISO 50001:2018 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการ การพลังงาน
- ISO 45001:2018 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- การรับรอง “อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4”

### 3. การดำเนินธุรกิจปลายน้ำ

การผลิตไฟฟ้าที่ให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพในการส่งและการจ่ายไฟฟ้า ให้แก่ลูกค้าที่สำคัญ 2 รายคือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย และ บมจ.ทีพีโอ โพลีน โดยบริษัทส่งมอบไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาความพึงพอใจของลูกค้า

ในการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำดังกล่าว บริษัทได้ดำเนินการด้วยบุคลากรของบริษัทตลอดห่วงโซ่คุณค่า ของธุรกิจ ทั้งนี้ การดำเนินธุรกิจของบริษัทจะคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนท้องถิ่น บริษัทจึงดำเนินงานภายใต้ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายสิ่งแวดล้อมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีการจ้างงานด้วยการบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ การดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ที่เหมาะสมอย่างรับผิดชอบและเพิ่มคุณค่าให้พนักงาน การให้ความสำคัญและ การปฏิบัติในด้านสิทธิมนุษยชนอย่างใส่ใจ บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักบรรษัทภิบาล ด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี กิจกรรมบริษัทจึงมีความมั่นคงและเติบโตอย่างต่อเนื่อง

### กิจกรรมสนับสนุน (Support Activities)

บริษัทมุ่งเน้นพัฒนาธุรกิจด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยมีนโยบายการบริหารจัดการที่โปร่งใสภายใต้ การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม ส่งเสริมให้คู่ค้าปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินธุรกิจ ที่ยั่งยืนของบริษัท นอกจากนี้ได้สร้างความยืดหยุ่นในการปรับตัวให้ก้าวทัน Disruption ทางธุรกิจ เตรียมความพร้อมมองไปข้างหน้า เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงการบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคลให้พนักงานมีความรู้ก้าวหน้าทันต่อ disruption ในโลกธุรกิจ ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง

### 3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยยึดหลักการสร้างคุณค่าร่วมกันโดยมีการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งมีความสัมพันธ์กับห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (value chain) จำนวน 9 กลุ่ม ประกอบด้วย ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ภาครัฐ พนักงาน ชุมชนและสังคม คู่แข่งทางการค้า และสื่อมวลชน






บริษัทได้กำหนดช่องทางการสานสัมพันธ์ที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อรับฟังปัญหา ผลกระทบจากการดำเนินงาน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ นำมาซึ่งการกำหนดนโยบาย และกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
<b>1. ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน (Shareholders and Investors)/ นักวิเคราะห์/ สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี</li> <li>- การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิต่าง ๆ ในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีอย่างเท่าเทียมกัน เช่น การซักถามและการออกเสียงลงคะแนน</li> <li>- การนำเสนอข้อมูลเพื่อการลงทุน ให้แก่นักลงทุน และ นักวิเคราะห์ ผ่านกิจกรรม Investor Relations อย่างน้อยปีละ 7 ครั้ง</li> <li>- แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)</li> <li>- เปิดช่องทางในการสื่อสารผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่เว็บไซต์ จดหมาย email โทรศัพท์ หรือ อื่น ๆ อย่างน้อย 20 ครั้งต่อเดือน</li> <li>- รายงานความยั่งยืน ประจำปี</li> <li>- รายงานทางการเงิน 4 ครั้งต่อปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลประกอบการที่ดี ราคาหุ้นและเงินปันผลอยู่ในระดับที่เหมาะสม และมีความมั่นคงทางการเงิน</li> <li>- การดำเนินงานมีความโปร่งใส การขยายตัวทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- การเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ของบริษัทอย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส เชื่อถือได้ ผ่านช่องทางที่ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย</li> <li>- ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล หรือ ESG</li> <li>- มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิต่าง ๆ ในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีอย่างเท่าเทียมกัน จัดกิจกรรมสร้างและรักษา ความสัมพันธ์อันดีกับผู้ถือหุ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริหารจัดการองค์กรตามวิสัยทัศน์ตามนโยบาย BCG และ ESG ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>- บริหารจัดการประสิทธิภาพการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าเพื่อสร้างความมั่นคงของรายได้ในระยะยาว</li> <li>- การบริหารจัดการนวัตกรรมและเทคโนโลยี รวมทั้งการวิจัยและพัฒนาเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ</li> <li>- ดำเนินตามนโยบายรักษาสภาพคล่องและเสถียรภาพทางการเงินให้เข้มแข็ง</li> <li>- มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่รอบด้านอย่างเหมาะสม</li> <li>- ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิและได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน</li> <li>- ชี้แจงรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องให้ผู้ถือหุ้นตัดสินใจในที่ประชุมเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอ</li> </ul>



กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
<p><b>2. พนักงาน (Employees)</b> ทั้งพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เก็บข้อมูลด้านต่างๆจากทุกช่องทาง รวมถึงการร้องเรียน</li> <li>- การสื่อสารภายในองค์กร ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิเช่น สร้างกลุ่มไลน์ให้ผู้บริหารระดับสูงสื่อสารกับพนักงานทุกคน กลุ่มไลน์เฉพาะเรื่องการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้อง เอกสารเวียนให้พนักงานทราบในแต่ละฝ่าย เอกสารติดตามป้ายประกาศในสถานประกอบการ</li> <li>- คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ</li> <li>- คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>- แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)</li> <li>- รายงานความยั่งยืน</li> <li>- ผู้บริหารพบพนักงานที่โรงงานสัปดาห์ละ 1 ครั้ง</li> <li>- จัดให้มีการสื่อสารภายในองค์กรที่ชัดเจนผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ หนังสือประกาศถึงหน่วยงานต่างๆ ภายในบริษัท และ Application Line</li> <li>- กล้องรับความคิดเห็นเว็บไซต์, email, Facebook</li> <li>- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 3 ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าตอบแทน สวัสดิการ ที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรม มีความเหมาะสมและเป็นธรรม</li> <li>- องค์กรมีความมั่นคง และให้ความสำคัญกับพนักงาน</li> <li>- ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อความมั่นคงและโอกาสเติบโตก้าวหน้าในอาชีพหน้าที่การงาน</li> <li>- องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี</li> <li>- ระบบการประเมินผลงานที่มีความเป็นธรรม</li> <li>- ความปลอดภัยในการทำงาน และคุณภาพชีวิตในการทำงาน</li> <li>- เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น</li> <li>- การปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน และเคารพสิทธิมนุษยชน และเคารพข้อมูลส่วนบุคคล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติต่อนักงานอย่างเป็นธรรม ตามหลักสิทธิมนุษยชน ด้วยความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจ้างแรงงานเด็ก, แรงงานบังคับ และแรงงานอพยพ รวมถึงให้การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</li> <li>- มีการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าแก่พนักงาน ด้วยโครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่ช่วยพัฒนาทักษะด้านต่างๆ</li> <li>- การใส่ใจและรักษานักงาน ด้วยการประเมินผลงานของพนักงานด้วยหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เพื่อใช้กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเป็นธรรม ที่เทียบเคียงกับบริษัทอื่นๆ ในธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกัน</li> <li>- มีการวัดระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร</li> <li>- มีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานที่ดี</li> <li>- จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ</li> </ul>
<p><b>3. คู่ค้า และผู้รับเหมา (Supplier and Contractors)</b> ผู้ผลิต/ ผู้ขายสินค้าและบริการทั้งวัตถุดิบ เครื่องจักร และอุปกรณ์/ ผู้รับเหมาโครงการต่าง ๆ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น</li> <li>- กิจกรรมสานสัมพันธ์ต่าง ๆ กับคู่ค้า เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี</li> <li>- ออกไปพบคู่ค้า ณ ที่ทำการคู่ค้า อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี</li> <li>- การเจรจาทางธุรกิจการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความคิดเห็นทางธุรกิจ อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากคอร์รัปชัน</li> <li>- การสร้างความสัมพันธ์ เพื่อเติบโตไปด้วยกัน</li> <li>- ปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ และไม่เอาเปรียบลูกค้า และชำระเงินตามกำหนดเวลา</li> <li>- เคารพสิทธิมนุษยชนและเคารพข้อมูลส่วนบุคคล</li> <li>- มีระบบอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินธุรกิจร่วมกันตามจรรยาบรรณคู่ค้าการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ด้วยความเสมอภาคอย่างเคร่งครัด</li> <li>- คำนึงถึงประเด็นสังคม และสิ่งแวดล้อมในการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- มีการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าการจัดซื้อ จัดหา ว่าจ้าง (Supplier Code of Conduct) ของคู่ค้า</li> <li>- กำหนดระยะเวลาชำระเงินให้แก่คู่ค้าอย่างเป็นธรรมเพื่อให้คู่ค้ามีสภาพคล่องทางการเงินและสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้</li> </ul>

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ข้อกังวล / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
<b>4. ลูกค้า / ผู้แทนจำหน่าย (Customers and distributors)</b> <b>ลูกค้ารายใหญ่ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (EGATและ PEA)</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การพบปะเยี่ยมเยียนและประชุมร่วมกัน ปีละ 1 ครั้ง</li> <li>- การเยี่ยมชมกิจการ ปีละ 1 ครั้ง</li> <li>- การทำกิจกรรมร่วมกับลูกค้า ปีละ 12 ครั้ง</li> <li>- มีการจัดทำรายงานการดำเนินการผลิตของโครงการเพื่อเสนอต่อ EGAT เดือนละ 1 ครั้ง</li> <li>- มีการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าโรงไฟฟ้า ปีละ 2 ครั้ง</li> <li>- มีการประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าโรงงานเชื้อเพลิงขยะ ปีละ 2 ครั้ง</li> <li>- ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และ ช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจำหน่ายไฟฟ้าด้วยราคาที่ถูกต้องเหมาะสม</li> <li>- การผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และมีความปลอดภัย มีการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- การผลิตไฟฟ้าโดยใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม</li> <li>- การปฏิบัติตามข้อตกลงและสัญญาอย่างเป็นธรรม</li> <li>- การรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า</li> <li>- ความรวดเร็วในการให้บริการและการให้ความช่วยเหลือ</li> <li>- ให้ความสำคัญในการรับฟังและตอบสนองต่อข้อร้องเรียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลิตและส่งมอบไฟฟ้าที่มีเสถียรภาพ และปลอดภัย ในการจ่ายกระแสไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- การผลิตไฟฟ้าที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม</li> <li>- การปฏิบัติตามข้อตกลงและสัญญาการค้าอย่างเป็นธรรม จำหน่ายไฟฟ้าด้วยราคาที่ถูกต้อง และเหมาะสม</li> <li>- ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด รวมถึงการให้ความสำคัญคุ้มครองข้อมูลของลูกค้า</li> <li>- มีการตอบสนองนโยบายการลดการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินอันก่อให้เกิดมลพิษสูงและให้ความสำคัญในการใช้พลังงานทดแทนเพื่อเป็นเชื้อเพลิง</li> </ul>
<b>5. เจ้าหนี้ / สถาบันการเงิน/ ผู้ถือหุ้น</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งรายงานข้อมูลงบการเงิน รายไตรมาส</li> <li>- แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)</li> <li>- รายงานความยั่งยืน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>- บริหารงานด้วยความโปร่งใส</li> <li>- บริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ</li> <li>- การชำระเงินเต็มจำนวนและตรงเวลา</li> <li>- ผลการดำเนินการที่ดี มีศักยภาพในการชำระหนี้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญากู้ยืม และหุ้นกู้ครบถ้วน</li> <li>- เปิดเผยข้อมูลของบริษัท และข้อมูลทางการเงินอย่างครบถ้วน</li> </ul>
<b>6. หน่วยงานภาครัฐ (Governances)/ หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง / หน่วยงานกำกับดูแล/ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลการดำเนินธุรกิจและผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานภาครัฐตามระยะเวลาที่ภาครัฐกำหนด เช่น</li> <li>- รายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ทุก ๆ 3 เดือน</li> <li>- รายงานการปฏิบัติตามมาตรการ EIA ของบริษัทฯ ทุก 6 เดือน</li> <li>- รายงานมาตรฐานการให้บริการในการประกอบกิจการไฟฟ้าต่อคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานทุก 3 เดือน</li> <li>- การเป็นสถานที่เยี่ยมชมและศึกษาดูกิจการงาน ในปี 2565 จำนวน 12 ครั้ง</li> <li>- การติดตามนโยบาย กฎระเบียบ ข้อกำหนดของภาครัฐ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง</li> <li>- มีการจัดทำรายงานการปฏิบัติงานโครงการทั้งในส่วนของการก่อสร้าง และการดำเนินการรายงานต่อหน่วยงานราชการ</li> <li>- สนับสนุนการบริหารจัดการขยะอย่างถูกสุขลักษณะให้แก่หน่วยงานราชการ/ อปท.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายและนโยบายของหน่วยงานกำกับดูแล</li> <li>- มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม</li> <li>- การให้ความสนับสนุน และความร่วมมือแก่หน่วยงานภาครัฐ</li> <li>- การดำเนินการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</li> <li>- การชำระภาษี ค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอย่างครบถ้วน</li> <li>- ดำเนินธุรกิจด้วยรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างยั่งยืน</li> <li>- ให้ความร่วมมือ สนับสนุนนโยบาย และโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐอย่างเหมาะสม</li> </ul>

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการสานสัมพันธ์	ปัจจัยวัด / ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนอง
<b>7. ชุมชน และสังคม</b> <b>(Community and Society)</b> ชุมชนท้องถิ่นรอบ สถานประกอบการ / สังคมผู้เข้าถึงสินค้า และบริการ 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และ ช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ email โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น</li> <li>- ร่วมกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ อย่างน้อย 28 ครั้งต่อเดือน</li> <li>- การจัดมวลชนสัมพันธ์ อย่างน้อย 22 ครั้งต่อเดือน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ความสำคัญกับเสียงสะท้อนจาก ชุมชนและสังคม</li> <li>- พัฒนาชุมชนและช่วยเหลือสนับสนุน กิจกรรมด้านต่าง ๆ ของชุมชนอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- รักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชน</li> <li>- สร้างงาน สร้างเศรษฐกิจเข้มแข็งให้ แก่ชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการสำรวจข้อกังวลของชุมชนและ สังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากการ ดำเนินธุรกิจของบริษัท</li> <li>- ให้การดูแลชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- จัดงบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการ และกิจกรรมสาธารณ ประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่ชุมชน รวมถึงการศึกษาของ เยาวชนในชุมชน</li> <li>- มีโครงการที่สนับสนุน หรือมีส่วนร่วม ในแก้ไขปัญหาสังคม รวมทั้งการสร้าง งาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ ชุมชนอย่างยั่งยืน</li> </ul>
<b>8. คู่แข่งทางธุรกิจ</b> <b>(Competitors)</b> กลุ่มธุรกิจ อุตสาหกรรมเดียวกัน 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เก็บข้อมูลด้านต่างๆ จากทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์ จดหมาย โทรศัพท์ และ อื่น ๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างเงื่อนไขในการแข่งขันที่เป็นธรรม ร่วมกัน</li> <li>- รักษาส่วนแบ่งตลาด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินธุรกิจตามจรรยาบรรณธุรกิจ</li> <li>- (Code of Conduct) ภายใต้กรอบ กติกาของการแข่งขันที่เสรีและ เป็นธรรม</li> <li>- ไม่กระทำการละเมิดทรัพย์สินทาง ปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของ คู่แข่งขันไม่ละเมิดข้อมูลความลับ ของคู่แข่ง</li> </ul>
<b>9. สื่อมวลชน</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเยี่ยมชมกิจการ และกิจกรรมเพื่อ ชุมชน สังคมตามโอกาส</li> <li>- สนับสนุนกิจกรรมของสื่อมวลชนที่ สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท ที่เป็น ประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม</li> <li>- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่าง ๆ ที่ เอื้อประโยชน์ต่อบริษัท อย่างสม่ำเสมอ</li> <li>- แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)</li> <li>- รายงานความยั่งยืน</li> <li>- การจัดแถลงข่าวผลประกอบการ รายไตรมาส</li> <li>- การเข้าร่วม Opportunity Day ของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้วยความ ใส่ใจในด้าน ESG อย่างยั่งยืน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินธุรกิจด้วยการให้ความสำคัญ กับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดย การเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคมอย่างเหมาะสม และสม่ำเสมอ</li> </ul>

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการจัดลำดับความสำคัญผู้มีส่วนได้เสีย (Prioritize Stakeholders) โดยวัดจากการที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม / การที่ผู้มีส่วนได้เสียส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม / ผู้มีส่วนได้เสียจะส่งผลกระทบต่อ บริษัทในอนาคต และผู้มีส่วนได้เสียมีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่มูลค่าของบริษัทพบว่าผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของบริษัท 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) พนักงาน 2) ชุมชน และสังคม และ 3) หน่วยงานภาครัฐ

### 3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติด้านสิ่งแวดล้อม

#### 3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มทีพีโอโพลีนมุ่งมั่นในการเข้ามามีบทบาทในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) โดยดำเนินการให้ครบทุกขั้นตอนตั้งแต่การวางแผนวิจัยพัฒนา กระบวนการผลิต และผลิตภัณฑ์ที่ส่งมอบไปยังผู้บริโภค เพื่อให้เกิดการหมุนเวียนในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ การใช้พลังงานเชื้อเพลิงหมุนเวียน การจัดการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับของที่เหลือจากกระบวนการผลิต และการจัดการของเสียเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้ทรัพยากรที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ในห่วงโซ่อุปทาน ภาคธุรกิจ สังคมและชุมชน อีกทั้งยังได้เชื่อมโยงเข้ากับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) โดยมีเป้าหมายเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งในด้านการใช้ทรัพยากร การผลิตผลิตภัณฑ์ ตลอดจนการจัดการซากของผลิตภัณฑ์ไปสู่การผลิตแบบคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Production) โดยมีเป้าหมายเบื้องต้น คือการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการใช้พลังงานทดแทน เช่น ชยะ และความร้อนทิ้ง เป็นต้น เข้ามาในระบบการผลิต รวมทั้งพัฒนาการผลิตผลิตภัณฑ์ของกลุ่มทีพีโอโพลีน โดยการนำเทคโนโลยีชีวภาพมาใช้ในการเพิ่มคุณค่าหรือประยุกต์ใช้ร่วมกับผลิตภัณฑ์ของกลุ่มทีพีโอโพลีน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและสนับสนุนภาคการเกษตรของประเทศให้เกิดเป็นเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) โดยทั้งสามส่วนนี้ถูกดำเนินการร่วมกันเป็น การดำเนินการเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน เรียกว่า Bio-Circular-Green Economy (BCG) ซึ่งถือเป็นกลยุทธ์สำคัญในการขับเคลื่อนกลุ่มทีพีโอโพลีนให้เติบโตด้วยนวัตกรรมที่แข่งขันได้ในระดับโลก และทำให้เกิดการกระจายรายได้สู่ชุมชนด้วยการรักษาสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน

#### ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) และรายงานผลกระทบต่อสุขภาพ (Environmental Health Impact Assessment: EHIA) สำหรับการดำเนินโครงการต่าง ๆ ของบริษัทอย่างครบถ้วน โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม รายงาน EIA และ EHIA ให้หน่วยราชการและชุมชนทราบ โดยมีการตรวจวัดและประเมินด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามแผน รวมถึงจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมให้หน่วยงานราชการและชุมชน อย่างครบถ้วนตามเวลาที่กำหนดไว้

#### 3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

##### 1. การจัดการด้านพลังงาน

บริษัทมีนโยบายจัดการด้านพลังงาน โดยการนำมาตรฐาน ISO 50001 มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ โดยในระดับปฏิบัติการใช้เสาการปรับปรุงเฉพาะจุด (Focus Improvement Pillar) ของการบำรุงรักษาโดยรวม (Total Productive Maintenance) ซึ่งถือเป็นเสาหลักที่มุ่งเน้นการลด “ความสูญเสีย” อย่างเป็นระบบ เพื่อช่วยการค้นหาค่าจุดเกิดความสูญเสียด้านพลังงาน-ลดต้นทุน แล้วนำมาปรับปรุงโดยจัดตั้งเป็นคณะทำงานโครงการ (Project Team) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงาน โดยสามารถบริหารจัดการพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งระบบไฟ แสงสว่าง และระบบปรับอากาศ โดยติดตั้งและบำรุงรักษาอุปกรณ์ควบคุมการทำงานของระบบไฟฟ้าที่เกี่ยวข้อง ทำให้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ต่อเนื่อง

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานภายใน (Station Service Used) ต้องไม่เกิน 12% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ และค่าพลังงานรวมทุกชนิดต่อการผลิตไฟฟ้า ต้องไม่เกิน 15 MJ/kWh

ซึ่งในปี 2565 ค่าการใช้พลังงานภายใน (Station Service Used) ของบริษัทเท่ากับ 8.32% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ และพลังงานรวมทุกชนิดต่อการผลิตไฟฟ้า ของบริษัทฯ เท่ากับ 12.62 MJ/kWh

ทั้งนี้ บริษัทสามารถลดการใช้พลังงานจากจำนวน 34,917,946.57 จิกะจูล ในปี 2564 เหลือจำนวน 26,005,384.93 จิกะจูล ในปี 2565 คิดเป็นจำนวนที่ลดลง 8,912,561.64 จิกะจูล หรือ ลดลงร้อยละ 25.52

โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2565 หัวข้อ การจัดการด้านพลังงาน ได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>

##### 2. การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

บริษัทได้แสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการบริหารจัดการน้ำภายใน เพื่อให้เกิดการใช้น้ำร่วมกันกับชุมชนอย่างคุ้มค่าที่สุด ซึ่งกำหนดเป้าหมายให้การนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมากรองใช้ใหม่ ไม่น้อยกว่า 30,000 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน บริษัทได้ทำบ่อกักเก็บน้ำผิวดิน เพื่อเป็นแหล่งน้ำสำรองให้เพียงพอสำหรับใช้ในโรงผลิตไฟฟ้า นอกจากนี้บริษัทได้เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ โดยลดปริมาณการใช้น้ำในกระบวนการผลิต และนำน้ำเสียจากสำนักงานกลับมาผ่านระบบการบำบัดและนำกลับมาใช้ใหม่ โดยไม่มีการระบายออกนอกโรงงาน (water treatment)

ในปี 2565 บริษัทสามารถนำน้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้ากลับมากรองใช้ใหม่ เท่ากับ 33,026.83ลูกบาศก์เมตร ต่อเดือน

โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2565 หัวข้อ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>

### 3. การจัดการมลภาวะ (Emission)

บริษัทให้ความสำคัญกับการลดปัญหาการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิต โดยพบว่ากิจกรรมเผาไหม้เชื้อเพลิงในโรงไฟฟ้าถ่านหินมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อันนำไปสู่ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความรุนแรงในปัจจุบันต่อมนุษยชาติ

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายให้สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบขยะได้อย่างน้อย 6.2 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี (ซึ่งขยะชุมชน 1 ตัน ปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เท่ากับ 2.32 ตัน/ปี) และได้รับ Carbon Credit เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 180,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี อีกทั้ง จะเป็นโรงไฟฟ้าที่ไม่ใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล และเป็นโรงไฟฟ้าสีเขียวไร้คาร์บอน 100 % ภายในปี 2568

ในปี 2565 บริษัทสามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการฝังกลบขยะได้ 6.34 ล้านตัน คาร์บอนไดออกไซด์ต่อปีจากการนำปริมาณขยะทุกประเภทที่มีการคัดแยกเพื่อนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงประมาณ 2.73 ล้านตัน

นอกจากนี้ บริษัทสามารถลดก๊าซเรือนกระจก จากปริมาณ 3,341,705.46 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ในปี 2564 เหลือจำนวน 2,598,274.12 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ในปี 2565 คิดเป็นจำนวนที่ลดลง 743,431.34 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า หรือ ลดลงร้อยละ 22.25

ในปี 2565 บริษัทยังได้จัดสรรงบประมาณ เพื่อวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี หรือ ดำเนินโครงการเพื่อวัตถุประสงค์ในการลดความเสี่ยง หรือลดผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นจำนวน 11,116.50 ล้านบาท

โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2565 หัวข้อ มลภาวะ ตาราง การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงไฟฟ้า ได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>

### 4. การจัดการขยะ ของเสียและมลพิษ

บริษัทฯ มีนโยบายบริหารจัดการขยะและของเสีย ตามแนวทาง “ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)” และมีเป้าหมายการดำเนินงานด้านการจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ โดยกำหนดให้ใช้ประโยชน์จากกากอุตสาหกรรมให้ได้  $\geq 95\%$  ของปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นในแต่ละปี

ในปี 2565 บริษัทได้นำกากอุตสาหกรรมที่เกิดจากกระบวนการผลิต มาใช้ประโยชน์เพื่อเป็นเชื้อเพลิงทดแทน วัสดุทดแทน และนำไป recycle จำนวนรวม 19,706.66 ตัน จึงไม่มีปริมาณขยะหรือของเสีย หรือ ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste)

โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2565 หัวข้อ การจัดการขยะ ของเสียและมลพิษได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>

### 5. ความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างยั่งยืน และตระหนักดีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทเพื่อไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ การจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ จึงเป็นประเด็นที่บริษัทให้ความสำคัญทั้งด้านระบบนิเวศอันเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิตนานาชนิด นานาพันธุ์ และการบูรณาการคุณค่าทั้งการดำรงรักษาความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

ความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) ตามนิยามโดยองค์การระหว่างประเทศเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ (International Union for Conservation of Nature and Natural Resources : IUCN) หมายถึง การมีสิ่งมีชีวิตที่มีความแตกต่างและหลากหลายในแหล่งที่อยู่อาศัยทั้งบนพื้นโลก ในทะเล และในระบบนิเวศต่าง ๆ ซึ่งความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตนี้ รวมไปถึงความหลากหลายระหว่างชนิดพันธุ์ ระหว่างสายพันธุ์และระหว่างระบบนิเวศ

โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน หัวข้อ ความหลากหลายทางชีวภาพ ได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/biodiversity-th>



### 3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

#### 3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทตระหนักถึงกิจกรรมและการประกอบธุรกิจของบริษัทและกลุ่มที่พีโอโพลีน ว่ามีความอ่อนไหว จึงให้ความสนใจในนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทและกลุ่มที่พีโอโพลีนให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านสังคม ซึ่งรวมถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่มูลค่าทางธุรกิจ ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติตามแรงงานอย่างเป็นธรรม การผลิตและให้บริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม โดยบูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคมในทุกกระบวนการทำงาน เพื่อเชื่อมโยงห่วงโซ่มูลค่าทางธุรกิจของบริษัทฯ

#### 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

##### การจ้างงาน

การดำเนินธุรกิจภายใต้การเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยี ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา จำเป็นต้องได้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพสูง พร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลง ช่วยสนับสนุนต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสร้างความสำเร็จได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้นบริษัท ได้มีการวางแผนกำลังคน มีกระบวนการสรรหาพนักงาน และการดึงดูดพนักงานกลุ่มเป้าหมาย ที่มีศักยภาพสูงทั้งจากบุคลากรภายใน และภายนอก ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัทอย่างยั่งยืน

โดยการส่งเสริมความหลากหลายในการจ้างงาน สนับสนุนการจ้างงานอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มีการเปิดโอกาสในการจ้างงานคนพิการเพื่อสร้างความยั่งยืนแก่สังคม การจ้างงานคนพิการที่มีศักยภาพเข้าทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสม โดยในปี 2565 มีการจ้างงานคนพิการ รวมจำนวน 26 คน ตามมาตรา 23 ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการ พ.ศ. 2550

##### ผลการดำเนินงาน

- ระดับอัตราค่าจ้างพนักงาน (Manpower) อัตราการเข้าออกของพนักงาน (Turnover Rate) อยู่ในระดับเท่ากับ 1.49%
- ในรอบปี 2565 ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเหตุการณ์การเลือกปฏิบัติ และไม่มีข้อร้องเรียน ไม่พบเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก แรงงานเกณฑ์ และแรงงานบังคับ ของบริษัทและบริษัทผู้รับเหมาแรงงานและบริษัทผู้รับเหมาช่วง และในปี 2565 บริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน

โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2565 หัวข้อ การจ้างงาน ได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>

##### การบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์

บริษัทมีการจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร โดยผลที่ได้จากการสำรวจมาปรับปรุงดูแล พัฒนาและส่งเสริมพนักงานในด้านต่าง ๆ และการสร้างความมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารภายใน เช่น การมีเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ซึ่งจะช่วยให้พนักงานเกิดความรู้สึกพึงพอใจ ผูกพันต่อองค์กรมากยิ่งขึ้น

##### ผลการดำเนินงาน

ในปี 2565 มีพนักงานรวมประเมินความผูกพันองค์กรร้อยละ 65.42 ของพนักงานทั้งหมด มีระดับความพึงพอใจในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 78.50 ระดับความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทอยู่ที่ร้อยละ 89.45 โดยรวมระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ 81.24

นอกจากนี้บริษัทยังได้นำผลสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่ได้ ไปปรับปรุงสร้างกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานในเทศกาลต่างๆที่เหมาะสม เพื่อให้พนักงานมีความผูกพันองค์กรมากยิ่งขึ้น

โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2565 หัวข้อ การบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ ได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>

### การอบรม และให้ความรู้ (Training and Education)

บริษัทมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาให้พนักงานได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะประสบการณ์ รวมทั้งความชำนาญจากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) จากพนักงานที่เข้าใหม่จะมีหัวหน้างานในแต่ละสายงานทำหน้าที่ฝึกสอนงานในสายงานนั้น ๆ รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและความซื่อสัตย์ ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดหลักสูตรพัฒนาให้สอดคล้องกับพนักงานในทุกด้าน เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายได้สำเร็จ อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานและ สนับสนุนการเติบโตแก่พนักงาน และตั้งเป้าหมายจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมทุกหลักสูตรเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมง / คน / ปี

#### ผลการดำเนินงาน

- จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมทุกหลักสูตรเฉลี่ย 24.71 ชั่วโมง/คน/ปี
- ความพึงพอใจของการประเมินผลการฝึกอบรมเท่ากับร้อยละ 90 (วัดจากแบบประเมินผลหลังอบรมเสร็จ ได้คะแนน 4.5 จากคะแนนเต็ม 5)

โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2565 หัวข้อ การอบรมและให้ความรู้ได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>

### ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ มีความมุ่งมั่นปรับปรุงและป้องกันอันตรายที่มีอยู่ทั้งหมด ซึ่งรวมถึงการบาดเจ็บและเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงาน ให้แก่พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียที่มีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในพื้นที่ในบริษัท และพื้นที่ปฏิบัติงานทุกแห่ง เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นกับชีวิต ทรัพย์สิน รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนโดยรอบ มีการดำเนินงานภายใต้นโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ที่สอดคล้องตามระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO45001 และมีเป้าหมาย เป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ (Zero Accident) เป็นศูนย์

โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ รายงานความยั่งยืน ปี 2565 หัวข้อ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้ที่ website ของบริษัท

<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/ar/sustainability>

### การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (Corporate Social Responsibility)

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรแบ่งออกเป็น 2 ด้านหลัก ๆ คือ ด้านชุมชนสัมพันธ์ (Community Relations) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับองค์กร (Corporate CSR) โดยในปี 2565 ที่ผ่านมา กลุ่มบริษัททีพีโอโพลีเมอร์ได้สนับสนุนงบประมาณ, ผลิตภัณฑ์วัสดุก่อสร้าง, ผลิตภัณฑ์รักษาสุขภาพในเครือทีพีโอโพลีเมอร์ ให้แก่ชุมชนและสังคมทุกด้าน โดยได้ดำเนินงานทั้งสองด้านควบคู่กันไป ซึ่งสามารถสรุปได้ ดังนี้

#### (4.1) ด้านชุมชนสัมพันธ์ (Community Relations)

บริษัทมีโรงงานผลิตตั้งอยู่ในพื้นที่ชุมชนต่าง ๆ บริษัทจึงมีนโยบายเชิงรุกให้ทุกหน่วยผลิตให้การช่วยเหลือสนับสนุนด้านสุขอนามัยและลดผลกระทบจากการแพร่ระบาด โดยไม่ต้องรอให้ชุมชนร้องขอ โดยได้ให้การสนับสนุนชุมชนรอบข้างและสังคมที่สำคัญ และเสริมสร้างชุมชนให้มีสุขภาพดี ออกบริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ในโครงการสุขภาพดีกับทีพีโอ เพื่อเฝ้าระวังโรคภัยไข้เจ็บ, บริการตรวจสุขภาพให้ความรู้ด้านสุขภาพ ประโยชน์ของการตรวจปอด ณ ชุมชนที่อยู่รอบข้างใน เขต อ.แก่งคอย, อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี

#### (4.2) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับองค์กร (Corporate CSR)

นอกจากนี้ บริษัทยังมีส่วนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชน โดยในปี 2565 บริษัทได้มีกิจกรรมร่วมกับชุมชนและกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

### กิจกรรมการช่วยเหลือสังคมและชุมชน

บริษัทส่งมอบรถเอกซเรย์และตรวจสุขภาพเคลื่อนที่แบบครบวงจร (Excellent Mobile Vehicle) มูลค่า 9,000,000 บาท ให้กับมูลนิธิโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เพื่อลดอัตราการให้บริการผู้ป่วยในโรงพยาบาล และลดความเสี่ยงในกรณีผู้ป่วยเข้าข่ายเฝ้าระวังโรคโควิด-19 เข้ารับบริการ อีกทั้งยังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ต่อไป โดยบริษัทขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งความห่วงใยให้กับประชาชนในพื้นที่ สามารถเข้าถึงระบบสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึง โดยทาง รพ.สงขลานครินทร์ ได้มีการนำรถไปออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ เพื่อให้บริการประชาชนในงานแข่งขันนกเขาขาวเสียง(ระดับนานาชาติ) ในงานประจำปี “ของดีเมืองจะนะ” พื้นที่ตำบลลิ้นจี่ อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา ซึ่งมีผู้สนใจเข้าร่วมงานประมาณ 1,000 คน จากทั่วประเทศไทยและจากประเทศเพื่อนบ้านใกล้เคียง

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด(มหาชน), บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) และมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต มอบผลิตภัณฑ์สบู่เหลวอนามัย (ช่วยน้ำกักเก็บ) จำนวน 2,700 ขวด พร้อมเสื้อผ้าจำนวน 50 ก่อ่ง จากผู้บริหารและพนักงาน เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยน้ำท่วม ณ ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี นอกจากนี้ยังมอบสบู่เหลวอนามัย (น้ำยาป้องกันเชื้อรา) ผ่านมูลนิธิยังมีเรา (สถานีข่าว TOPNEWS) จำนวน 1,000 ขวด และสถานีข่าวช่อง Nation จำนวน 300 ขวด เพื่อนำไปมอบให้กับผู้ประสบอุทกภัยน้ำท่วมในจังหวัดต่าง ๆ

- สนับสนุนผลิตภัณฑ์เกษตรออร์แกนิกทั้งกลุ่มพืชและกลุ่มสัตว์ (ในพื้นที่เป้าหมาย 162 ชุมชน) ให้กับมูลนิธิศึกษาพัฒนาชนบท (วัดป่าดาราภิรมย์ จ.เชียงใหม่ ใน 5 โครงการคือ ผลิตภัณฑ์เพื่อช่วยเหลือเกษตรกร สมาชิกโครงการธนาคารควาย-วัว จำนวน 750 ราย, ผลิตภัณฑ์เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกข้าว จำนวน 200 ราย, ผลิตภัณฑ์เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกถั่วเหลือง จำนวน 20 ราย, ผลิตภัณฑ์เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกลำไย จำนวน 40 ราย และ ผลิตภัณฑ์เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกโกโก้ จำนวน 30 ราย เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกษตรกรหันมาใช้ผลิตภัณฑ์ออร์แกนิก เพื่อลดการทำการเกษตรที่ใช้สารเคมี ให้ได้ผลผลิตที่เพิ่มมากยิ่งขึ้น ปราศจากสารตกค้าง พร้อมทั้งสุขภาพร่างกายของเกษตรกรแข็งแรง ไม่ได้รับสารเคมีที่เป็นพิษจากการทำการเกษตร





- บริจาคผลิตภัณฑ์ใยอินทรีย์ชีวภาพทีพีโอ (ปุ๋ยเขียวทีพีโอ, ปุ๋ยม่วงทีพีโอ, น้ำส้มควันไม้, ปุ๋ยเม็ดถั่วค้างคาและสารปรับปรุงดิน PH11 plus ให้กับวัดเทพเจติยาจารย์ อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่ ในโครงการบริจาคปุ๋ย ให้กับวัด โรงเรียน เกษตรกร เพื่อทำการเกษตรแบบยั่งยืน
- บริจาคผ้าห่มกันหนาวประจำปี 2565 โดยภาคเหนือได้มอบผ้าห่มรวมจำนวน 4,000 ผืน ให้แก่ นักเรียน,อาจารย์และประชาชนที่อยู่ในสังกัดของกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค 3 จ. เชียงใหม่, มอบผ่านสำนักปฏิบัติธรรม “ธรรมศิลป์” ให้กับผู้ประสบภัยหนาว จ. เชียงใหม่ จำนวน 1,000 ผืน, โรงพยาบาลแม่สาย จ. เชียงใหม่ จำนวน 235 ผืน และภาคอีสานได้มอบผ้าห่มจำนวน 3,000 ผืน ให้แก่ นักเรียน, อาจารย์และประชาชนที่อยู่ในสังกัดของกองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค 2 จ.ขอนแก่น และมอบให้กับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อมอบให้กับผู้ป่วยและผู้ประสบภัยหนาว จำนวน 1,000 ผืน และโรงพยาบาลอุ้มผาง จำนวน 500 ผืน บริษัท ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการมอบให้อุ่น และช่วยบรรเทาความเดือดร้อนจากสภาวะอากาศที่หนาวเย็นต่อไป
- สนับสนุนงบประมาณเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย อาทิเช่น
  - บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ร่วมกับมูลนิธิยังมีเราและสถานีข่าว TOPNEWS สนับสนุน สีนโนซูเปอร์สเปเชียล อาร์เมอร์ ทีพีโอ (สีน้ำทีพีโอ, สีน้ำ ทีพีโอจิตรศิลป์ ให้กับโครงการสตรีทอาร์ตคิงดอมฟูล (STREET ART KING) ซึ่งเป็นโครงการจิตอาสาวาดภาพพระบรมสาทิสลักษณ์ ในหลวงรัชกาลที่ 9 ควบคู่กับการเผยแพร่พระราชดำรัส โดยการสร้างสรรค์ผลงานจากศิลปินทั่วไทย นำโดย ครูอะไหล่ (ครูสอนศิลปะ) เพื่อมอบให้คนไทยและคนทั่วโลก ได้รำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ พร้อมน้อมนำคำสอนของพระองค์ท่านไปดำเนินการสานต่อในการใช้ชีวิตและทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม รวม 6 จุดกิจกรรม ได้แก่ กรุงเทพมหานคร / สมุทรปราการ / เชียงใหม่ / สงขลา / นครปฐม / นครพนม บริษัทขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนมูลนิธิยังมีเรา ในโครงการสตรีทอาร์ตคิงดอมฟูล และจะนำคำสอนของพระองค์ท่านทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมต่อไป





- เพื่อสนับสนุนกิจกรรมพิเศษการกุศล ของสมาคมพัฒนาอาชีพคนพิการไทย เป็นเงิน 35,000 บาท สำหรับซื้อเตียงฉุกเฉิน และเตียงพยาบาล ให้กับคนพิการของสมาคมพัฒนาอาชีพคนพิการไทย และ สนับสนุนเงินจำนวน 60,000 บาท เพื่อซื้อรถสามล้อโยกจำนวน 3 คันและวีลแชร์จำนวน 5 คัน ใน “โครงการล้อเลื่อนเพื่อคนพิการ” ของสมาคมส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและผู้ด้อยโอกาส
- สนับสนุนงบประมาณเพื่อซื้อผลิตภัณฑ์วัสดุก่อสร้างที่พีไอ สำหรับสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารและสถานที่ต่าง ๆ อาทิเช่น ร่วมกับกลุ่มธนาคารทิสโก้ ในโครงการ “ทิสโก้ร่วมใจ” ก่อสร้างสร้างอาคารเรียน 2 ชั้น 12 ห้องเรียน และอาคารโรงอาหาร 260 ที่นั่ง ของโรงเรียนบ้านคลองสิบสาม จ. สระแก้ว เพื่อปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียนและอาคารประกอบต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการเรียนรู้และความเป็นอยู่ที่ดีของนักเรียน ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้กับชุมชนในการส่งบุตรหลานเข้ามาเรียน โรงเรียนประสิทธิ์ทวีสิน 2 จ. สงขลา, เพื่อพัฒนาซ่อมแซมปรับปรุงพื้นที่แหล่งเรียนรู้ นอกห้องเรียน เอื้อต่อการเรียนรู้และความเป็นอยู่ที่ดีของนักเรียน ของโรงเรียนท่าเพ็งวิทยา จ.สุราษฎร์ธานี, ทาสีอาคารเรียนใหม่ โรงเรียนกุศลสมาคมวิทยาลัย จ.กรุงเทพมหานคร, โครงการปรับปรุงและพัฒนาลานธรรมให้มีความเหมาะสมสำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียน โรงเรียนเทพศิรินทร์พุดฯ จ.สระบุรี เพื่อให้เด็กนักเรียนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคีวัดศรีดอนมูล จ.เชียงใหม่, เป็นเจ้าภาพทอดกฐิน วัดบ้านหินลับ จ.สระบุรี วัดถ้ำสาริกา จ.นครนายก วัดสุวรรณมาศ จ.เพชรบุรี และร่วมบริจาคผลิตภัณฑ์ปูนซิเมนต์ที่พีไอ จำนวน 350 ถุง, สีนานาซูเปอร์อาร์เมอร์ที่พีไอ, อิฐมวลเบาที่พีไอและผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ให้กับวัดต่าง ๆ อาทิเช่น เพื่อบูรณะปฏิสังขรณ์และเปิดทองเจดีย์พระธาตุแช่แห้ง พระอารามหลวง อ. ภูเพียง จ.น่าน เพื่อสร้างอาคารห้องพักปฏิบัติธรรม และงานทางเดิน วัดสุวรรณมาศมงคล อ. ชะอำ จ. เพชรบุรี นอกจากนี้ยังร่วมส่งเสริมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาในด้านอื่น ๆ อาทิเช่น สนับสนุนโครงการสามเณรรากแก้วศาสนทายาท วัดพระราม 9 กาญจนาภิเษก, สนับสนุนการเผยแพร่ธรรมะทางช่องธรรมะบันดาลใจ วัดเวฬุวัน จ. กาญจนบุรี และสนับสนุนการเผยแพร่พระพุทธศาสนาทางสถานีโทรทัศน์โลกพระพุทธศาสนาแห่งประเทศไทย วัดยานนาวา (WBTV) ฯลฯ





- สนับสนุนงบประมาณในการซื้อผลิตภัณฑ์น้ำดื่มทีพีโอ, ผลิตภัณฑ์รักษาสุภาพ (เครื่องดื่มโปรไวต้า,ไบโอเน็ค น้ำยา บ้วนปาก ไมโครเม็ค โซลูชั่น) ให้กับโรงเรียน หน่วยงานต่าง ๆ สำหรับการจัดกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ อาทิเช่น ร่วมโครงการ “ปั่น ปั่น สุข หยุคมะเร็ง” สนามที่ 3 จังหวัดสงขลา ของมูลนิธิยังมีเรา ดูแลผู้ป่วย โควิด ศูนย์พักคอย ณ ศูนย์กีฬาเขตรักษาพันธุ์ของสำนักงานเขตรักษาพันธุ์ ร่วมงานประชุมวิชาการนานาชาติ “the 13th IMT-GT UNINET BIOSCIENCE International” ของคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



## 4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis : MD&A)

### 4.1 การวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

#### 4.1.1. ภาพรวมผลการดำเนินงานปี 2565

##### รายได้จากการขาย

ในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการขาย (รวมรายได้จากการขายไฟฟ้าและสินค้า และรายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อขายไฟฟ้า) เท่ากับ 11,119.4 ล้านบาท 11,073.8 ล้านบาท และ 10,200.0 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 รายได้จากการขายลดลงจำนวน 873.9 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.9 เมื่อเทียบกับปี 2564

รายได้จากการขายจากธุรกิจพลังงานและสาธารณูปโภคในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 เท่ากับ 10,586.8 ล้านบาท 10,557.4 ล้านบาท และ 9,618.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 ยอดจำหน่ายไฟฟ้าของบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 9,248.4 ล้านบาท (แบ่งเป็นจำหน่ายให้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) เท่ากับ 7,680.2 ล้านบาท และจำหน่ายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เท่ากับ 1,568.2 ล้านบาท) ลดลงจากในปี 2564 ซึ่งมียอดจำหน่ายไฟฟ้าของบริษัทรวมทั้งสิ้นจำนวน 10,412.5 ล้านบาท (แบ่งเป็น จำหน่ายให้แก่ กฟผ. เท่ากับ 8,773.7 ล้านบาท และจำหน่ายให้แก่ บมจ.ทีพีโอ โพลีน เท่ากับ 1,638.8 ล้านบาท) สาเหตุหลักที่ยอดจำหน่ายไฟฟ้าโดยรวมลดลง เนื่องจากส่วนเพิ่มราคาซื้อขายไฟฟ้า (adder) สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 18 MW และ 55 MW หมดอายุลงในเดือนมกราคม 2565 และสิงหาคม 2565 ตามลำดับ อย่างไรก็ตามราคาซื้อไฟฟ้าฐาน (Base tariff) ปรับตัวสูงขึ้นจากการปรับเพิ่มค่าไฟฟ้าผันแปร (FT Charge) อย่างต่อเนื่องในปี 2565 นอกจากนี้ ในปี 2565 บริษัทยังมีรายได้จากการขายเชื้อเพลิงขยะ (MSW) และไอน้ำ ให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน จำนวน 370.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 225.1 ล้านบาท จากจำนวน 144.9 ล้านบาท ในปี 2564 เนื่องจากปริมาณขายเชื้อเพลิงขยะ (MSW) เพิ่มขึ้น

รายได้จากการขายจากธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 เท่ากับ 532.6 ล้านบาท 516.5 ล้านบาท และ 581.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 รายได้จากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) เพิ่มขึ้น มีสาเหตุหลักมาจากราคาขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติปรับตัวสูงขึ้น

##### รายได้อื่น

ในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้อื่นเท่ากับ 281.8 ล้านบาท 240.6 ล้านบาท และ 366.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 บริษัทมีรายได้อื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 125.9 ล้านบาท เนื่องจาก บริษัทมีรายได้ค่าเช่าเครื่องจักร 216.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 33.6 ล้านบาท จากจำนวน 183.2 ล้านบาท ในปี 2564 ประกอบกับในปี 2565 บริษัทมีรายได้จากค่าบริการกำจัดขยะ 58.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 43.8 ล้านบาท จากจำนวน 15.0 ล้านบาท ในปี 2564 นอกจากนี้ ในปี 2565 บริษัทยังมีรายได้อื่น ๆ 90.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 48.5 ล้านบาท จากจำนวน 42.4 ล้านบาท ในปี 2564

##### รายได้จากการลงทุน

ในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการลงทุนเท่ากับ 42.9 ล้านบาท 43.8 ล้านบาท และ 52.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 รายได้จากการลงทุนเพิ่มขึ้น จำนวน 8.5 ล้านบาท หรือร้อยละ 19.3 เมื่อเทียบกับปี 2564

##### รายได้รวม

ในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวม 11,444.0 ล้านบาท 11,358.3 ล้านบาท และ 10,625.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 รายได้รวมลดลง จำนวน 732.8 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.5 เมื่อเทียบกับปี 2564 เนื่องจากมีรายได้จากการขายลดลง ในขณะที่มีรายได้อื่นเพิ่มขึ้นตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น

##### ต้นทุนขาย

ในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนขายเท่ากับ 6,027.7 ล้านบาท 6,186.7 ล้านบาท และ 7,184.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 ต้นทุนขายเพิ่มขึ้นจำนวน 997.8 ล้านบาท หรือร้อยละ 16.1 เมื่อเทียบกับปี 2564 โดยมีสาเหตุหลักมาจากราคาถ่านหินซึ่งเป็นต้นทุนเชื้อเพลิงสำหรับการผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ปรับสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องตามภาวะสถานการณ์ตลาดโลก และต้นทุนเชื้อเพลิงขยะเพิ่มขึ้น

### กำไรขั้นต้น

ในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรขั้นต้น 5,091.7 ล้านบาท 4,887.1 ล้านบาท และ 3,015.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 กำไรขั้นต้นลดลงจำนวน 1,871.6 ล้านบาท หรือร้อยละ 38.3 มีสาเหตุหลักมาจากส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (adder) สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 18 MW และ 55 MW หมดอายุลงในเดือนมกราคม 2565 และสิงหาคม 2565 ตามลำดับ และต้นทุนเชื้อเพลิงที่เพิ่มขึ้น โดยอัตราค่ากำไรขั้นต้นของบริษัทในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 45.8 ร้อยละ 44.1 และ ร้อยละ 29.6 ตามลำดับ

### ต้นทุนในการจัดจำหน่าย

ในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนในการจัดจำหน่าย เท่ากับ 66.4 ล้านบาท 65.4 ล้านบาท และ 64.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 ต้นทุนในการจัดจำหน่ายลดลงจำนวน 0.9 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.3 เมื่อเทียบกับจากปี 2564

ในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 ต้นทุนในการจัดจำหน่ายคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขาย เท่ากับร้อยละ 0.6 ร้อยละ 0.6 และ ร้อยละ 0.6 ตามลำดับ โดยต้นทุนในการจัดจำหน่ายคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขายในปี 2565 อยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี 2564

### ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 432.7 ล้านบาท 581.8 ล้านบาท และ 459.2 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 ค่าใช้จ่ายในการบริหารลดลงจำนวน 122.6 ล้านบาท หรือร้อยละ 21.1 เมื่อเทียบกับจากปี 2564 เนื่องจากเงินบริจาคเงินสนับสนุนโครงการต่างๆ ลดลง โดยในปี 2565 บริษัทมีเงินบริจาค จำนวน 48.6 ล้านบาท ลดลง 94.9 ล้านบาท จากจำนวน 143.5 ล้านบาท ในปี 2564 ประกอบกับในปี 2565 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่นรวม 410.6 ล้านบาท ลดลง 27.7 ล้านบาท จากจำนวน 438.3 ล้านบาท ในปี 2564

ในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 ค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขาย เท่ากับร้อยละ 3.9 ร้อยละ 5.3 และ ร้อยละ 4.5 ตามลำดับ โดยค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นจำนวนร้อยละของรายได้จากการขายในปี 2565 ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2564

### ต้นทุนทางการเงิน

ในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีต้นทุนทางการเงินจำนวน 285.2 ล้านบาท 207.8 ล้านบาท และ 90.3 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2564 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินลดลงจำนวน 77.4 ล้านบาท หรือร้อยละ 27.1 เมื่อเทียบกับจากปี 2563 เนื่องจากดอกเบี้ยบางส่วนถูกบันทึกเป็นต้นทุนระหว่างการก่อสร้าง สำหรับปี 2565 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินลดลงจำนวน 117.5 ล้านบาท หรือร้อยละ 56.5 เมื่อเทียบกับจากปี 2564 เนื่องจากดอกเบี้ยส่วนใหญ่ถูกบันทึกเป็นต้นทุนระหว่างการก่อสร้าง โดยเป็นดอกเบี้ยจ่ายที่เกิดจากเงินกู้ยืมที่นำมาลงทุนในโครงการที่ยังไม่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์

### ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จำนวน 122.2 ล้านบาท 110.1 ล้านบาท และ 14.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ลดลงจำนวน 96.1 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 87.2 เมื่อเทียบกับจากปี 2564

### กำไรสำหรับปี

ในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ (ไม่รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน และภาษีเงินได้) เท่ากับ 4,632.0 ล้านบาท 4,316.5 ล้านบาท และ 2,820.1 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 กำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ (ไม่รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน และภาษีเงินได้) ลดลงจำนวน 1,496.4 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 34.7 เมื่อเทียบกับจากปี 2564

ในปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิจำนวน 4,505.8 ล้านบาท 4,191.3 ล้านบาท และ 2,812.8 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 กำไรสุทธิลดลงจำนวน 1,378.5 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 32.9 เมื่อเทียบกับจากปี 2564 เนื่องจากส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (adder) สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 18 MW และ 55 MW หมดอายุลงในเดือนมกราคม 2565 และสิงหาคม 2565 ตามลำดับ ประกอบกับต้นทุนเชื้อเพลิงที่สูงขึ้น อย่างไรก็ตามบริษัทมีรายได้จากการลงทุนและรายได้อื่นสูงขึ้น มีค่าใช้จ่ายในการจัดจำหน่าย ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ที่ลดลง โดยกำไรสำหรับปี 2565 จำนวน 2,812.8 ล้านบาท ประกอบด้วย กำไรจากการดำเนินธุรกิจปกติ 2,820.1 ล้านบาท กำไร



จากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ จำนวน 6.7 ล้านบาท และ ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 14.1 ล้านบาท

ทั้งนี้ อัตรากำไรสุทธิของบริษัทสำหรับปี 2563 ปี 2564 และปี 2565 คิดเป็น ร้อยละ 39.4 ร้อยละ 36.9 และ ร้อยละ 26.5 ตามลำดับ โดยในปี 2565 อัตรากำไรสุทธิลดลงเมื่อเทียบกับปี 2564 ตามเหตุผลดังกล่าวข้างต้น

#### ผลการดำเนินงานแยกตามส่วนงานธุรกิจ

##### 1. กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค

รายได้ของกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค ในปี 2563 ปี 2564 และ 2565 เท่ากับ 10,586.8 ล้านบาท 10,557.4 ล้านบาท และ 9,618.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 รายได้กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภคลดลงเนื่องจากส่วนเพิ่มราคา รับซื้อไฟฟ้า (adder) สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 18 MW และ 55 MW หมดอายุลงในเดือนมกราคม 2565 และสิงหาคม 2565 ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม ราคาค่าซื้อไฟฟ้าฐาน (Base tariff) ปรับตัวสูงขึ้นจากการปรับเพิ่มค่าไฟฟ้าผันแปร (FT Charge) อย่างต่อเนื่องในปี 2565 นอกจากนี้บริษัทยังมีรายได้จากการขายเชื้อเพลิงขยะ (MSW) และไอน้ำ ให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ของกลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค ในปี 2563 ปี 2564 และ 2565 เท่ากับ 5,695.3 ล้านบาท 5,413.0 ล้านบาท และ 3,878.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดย ในปี 2565 EBITDA ลดลงเนื่องจากส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (adder) สำหรับโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ 18 MW และ 55 MW หมดอายุลงในเดือนมกราคม 2565 และสิงหาคม 2565 ตามลำดับ ประกอบกับต้นทุนขายที่เพิ่มขึ้นจากราคาก๊าซหุงต้ม และ ต้นทุนเชื้อเพลิงขยะที่เพิ่มขึ้น

##### 2. กลุ่มสถานีบริการน้ำมันและแก๊ส

รายได้ของธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและแก๊สในปี 2563 ปี 2564 และ 2565 เท่ากับ 532.6 ล้านบาท 516.5 ล้านบาท และ 581.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 รายได้จากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV) เพิ่มขึ้น มีสาเหตุหลักมาจากราคาขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติปรับตัวสูงขึ้น

กำไร(ขาดทุน)ก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) ของกลุ่มสถานีบริการ น้ำมัน และแก๊สในปี 2563, 2564 และ 2565 เท่ากับ (1.8) ล้านบาท 13.3 ล้านบาท และ 35.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2565 EBITDA เพิ่มขึ้น

#### 4.1.2 ฐานะการเงินสำหรับและอัตราส่วนทางการเงินปี 2565

##### สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 2564 และ 2565 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 43,775.2 ล้านบาท 48,485.4 ล้านบาท และ 50,579.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทมีการลงทุนในสินทรัพย์ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มขึ้น และมีสินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น

สินทรัพย์หมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 2564 และ 2565 เท่ากับ 7,158.1 ล้านบาท 9,105.3 ล้านบาท และ 7,001.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสัดส่วนของลูกหนี้การค้า คิดเป็นร้อยละ 33.9 ร้อยละ 28.1 และ 22.5 ของสินทรัพย์หมุนเวียน หรือคิดเป็นระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย 74 วัน 81 วัน และ 73 วัน ตามลำดับ นอกจากนี้สัดส่วนสินค้าคงเหลือ คิดเป็นร้อยละ 17.4 ร้อยละ 17.5 และร้อยละ 27.6 ของสินทรัพย์หมุนเวียน หรือ คิดเป็นระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย 69 วัน 83 วัน และ 88 วัน ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 2564 และ 2565 บริษัทมีมูลค่าสินทรัพย์ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เท่ากับ 35,605.6 ล้านบาท 37,808.8 ล้านบาท และ 41,652.5 ล้านบาท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์ที่เพิ่มส่วนใหญ่มาจากการลงทุนในที่ดินเพื่อรองรับการพัฒนาโครงการในอนาคตของบริษัท

##### หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 2564 และ 2565 บริษัทมีหนี้สินรวม 14,847.0 ล้านบาท 17,633.5 ล้านบาท และ 19,014.9 ล้านบาท ตามลำดับ โดยหนี้สินรวมเพิ่มขึ้นเนื่องจาก ในปี 2564 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ในเดือนมิถุนายน และพฤศจิกายน จำนวน 3,000 ล้านบาท และ 4,523.6 ล้านบาท ตามลำดับ รวมทั้งสิ้น 7,523.6 ล้านบาท เพื่อนำเงินไปชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดไถ่ถอน และรองรับการลงทุนในโครงการกำจัดขยะมูลฝอย ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา และ โครงการระบบกำจัดขยะมูลฝอย ระยะที่ 2 ของเทศบาลนครนครราชสีมา ที่บริษัทชนะการประมูลเสนอราคาในช่วงต้นปี 2564 สำหรับปี 2565 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ในเดือนสิงหาคม จำนวน 4,693.0 ล้านบาท เพื่อนำเงินไปชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบ



กำหนดไถ่ถอนจำนวน 4,000 ล้านบาท ในเดือนพฤศจิกายน 2565 ส่วนที่เหลือ ร้องรับรายจ่ายลงทุนสำหรับโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ (RDF 3) และปรับปรุงประสิทธิภาพ โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ

โดยสัดส่วนเจ้าหนี้อื่น (เจ้าหนี้ค่าเครื่องจักร เงินประกันผลงาน) คิดเป็นร้อยละ 13.7 ร้อยละ 6.1 และ ร้อยละ 19.5 ของหนี้สินหมุนเวียน ตามลำดับ โดยในปี 2564 สัดส่วนเจ้าหนี้อื่นนั้นลดลงมาก เนื่องจากบริษัทได้คืนเงินประกันผลงานและชำระหนี้ค่าเครื่องจักรนำเข้าจากผู้ขายในต่างประเทศที่ได้มีการติดตั้งแล้วเสร็จ ทำให้เจ้าหนี้ค่าเครื่องจักรลดลง สำหรับปี 2565 เจ้าหนี้อื่นเพิ่มสูงขึ้นเนื่องจากบริษัทมีการลงทุนติดตั้งเครื่องจักรในโครงการต่างๆของบริษัท ทำให้มีเจ้าหนี้ค่าเครื่องจักรค่าใช้จ่ายค้างจ่าย และเงินประกันผลงานที่เรียกเก็บจากผู้ผลิตและติดตั้งเครื่องจักรเพื่อเป็นหลักประกันกรณีที่เกิดความเสียหายหรือมีข้อผิดพลาดระหว่างช่วงเวลาตามสัญญาเพิ่มสูงขึ้น

บริษัทมีเจ้าหนี้การค้าเท่ากับ 432.5 ล้านบาท 430.4 ล้านบาท และ 743.2 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 2564 และ 2565 คิดเป็นระยะเวลาการชำระหนี้เฉลี่ย 26 วัน 25 วัน และ 29 วัน ตามลำดับ โดยในช่วงสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 บริษัทก็ได้ชำระหนี้ตรงเวลาอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด เพื่อให้คู่ค้าทางธุรกิจสามารถผ่อนคลายภาระทางการเงินได้

#### ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 2564 และ 2565 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 28,928.1 ล้านบาท 30,851.8 ล้านบาท และ 31,564.4 ล้านบาท ตามลำดับ ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทได้ดำเนินธุรกิจมีผลกำไรสุทธิในปี 2564 และ ในปี 2565

#### โครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 2564 และ 2565 บริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.51 เท่า 0.57 เท่า และ 0.60 เท่า และมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.45 เท่า 0.52 เท่า และ 0.53 เท่า ตามลำดับ โดยอัตราส่วนดังกล่าวสูงขึ้น ในปี 2564 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ในเดือนมิถุนายนและพฤศจิกายน จำนวน 3,000 ล้านบาท และ 4,523.6 ล้านบาท ตามลำดับ รวมทั้งสิ้น 7,523.6 ล้านบาท เพื่อนำเงินไปชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดไถ่ถอนและรองรับการลงทุนในโครงการกำจัดขยะมูลฝอย ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา และโครงการระบบกำจัดขยะมูลฝอย ระยะที่ 2 ของเทศบาลนครนครราชสีมา ที่บริษัทชนะการประมูลเสนอราคาในช่วงต้นปี 2564 สำหรับปี 2565 บริษัทได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ในเดือนสิงหาคม จำนวน 4,693.0 ล้านบาท เพื่อนำเงินไปชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดไถ่ถอนจำนวน 4,000 ล้านบาท ในเดือนพฤศจิกายน 2565 ส่วนที่เหลือรองรับรายจ่ายลงทุนสำหรับโรงผลิตเชื้อเพลิงขยะ (RDF 3) และปรับปรุงประสิทธิภาพ โรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะ และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ

#### สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

ในปี 2563 2564 และ 2565 บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงานจำนวน 4,820.4 ล้านบาท 4,159.1 ล้านบาท และ 5,407.8 ล้านบาท ตามลำดับ

บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนในปี 2563 2564 และ 2565 จำนวน (4,885.8) ล้านบาท (5,495.9) ล้านบาท และ (2,284.7) ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2564 กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทมีการลงทุนในตราสารหนี้เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2563 เพื่อการบริหารสภาพคล่องทางการเงิน โดยลงทุนในตราสารหนี้ระยะสั้นซึ่งสามารถเปลี่ยนเป็นเงินสดได้เร็ว สำหรับปี 2565 กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนลดลงเนื่องจากบริษัทได้รับเงินสดจากการขายคืนตราสารทุนและตราสารหนี้ที่ซื้อไว้ในปีก่อน

บริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินในปี 2563 2564 และ 2565 จำนวน 1,166.0 ล้านบาท 475.1 ล้านบาท และ (2,049.4) ล้านบาท ตามลำดับ ส่งผลให้มีกระแสเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้น(ลดลง)หลังกิจกรรมทางการเงินในปี 2563 2564 และ 2565 จำนวน 1,100.6 ล้านบาท (861.2) ล้านบาท และ 1,073.5 ล้านบาท ตามลำดับ

อัตราส่วนสภาพคล่อง ในปี 2563 2564 และ 2565 เท่ากับ 1.24 เท่า 1.80 เท่า และ 1.37 เท่า อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว เท่ากับ 0.99 เท่า 1.38 เท่า 0.92 เท่า ตามลำดับ มีอัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage Ratio) ในปี 2563 2564 และ 2565 เท่ากับ 15.65 เท่า 10.36 และ 6.54 เท่า ตามลำดับ ซึ่งอัตราดังกล่าวลดลงแต่ยังคงอยู่ในระดับสูง นอกจากนี้อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (Debt Service Coverage Ratio) เท่ากับ 1.36 เท่า 1.35 เท่า และ 1.29 เท่า ตามลำดับ โดยบริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.45 เท่า 0.52 เท่า และ 0.53 เท่า และมีอัตราส่วนหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (สุทธิภายหลังหักเงินสด รายการเทียบเท่าเงินสด และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท ตามเงื่อนไขของข้อกำหนดสิทธิภายใต้โครงการ MTN ปี 2564) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.36 เท่า 0.41 เท่า และ 0.46 เท่า ตามลำดับ

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า กระแสเงินสด อัตราส่วนสภาพคล่อง อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว และอัตราส่วนแสดงความสามารถในการชำระหนี้ของกลุ่มบริษัทอยู่ในระดับที่มีสภาพคล่องสูง ทำให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทที่มีสภาพคล่องที่เพียงพอต่อการดำเนินงาน มีความสามารถในการชำระหนี้ สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเงินกู้ยืมที่สำคัญ และมีความสามารถในการหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติมได้ โดยมีวงเงินสินเชื่อหมุนเวียนที่ได้รับการสนับสนุนจากสถาบันการเงินที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ

#### การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินทุนเพียงพอในการลงทุนในโครงการต่าง ๆ โดยมีแหล่งเงินทุนมาจากกระแสเงินสดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย การเสนอขายหุ้นกู้ การกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินในประเทศ การเสนอขายตั๋วแลกเงิน และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินประเภทสินเชื่อหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ

ภาระหนี้ทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีดังนี้

1. หนี้หุ้นกู้ของบริษัทและบริษัทย่อย จำนวน 3,789.6 ล้านบาท ที่ออกภายใต้โครงการตราสารหนี้ (Medium Term Note Program) ของบริษัท ปี พ.ศ. 2561 ซึ่งมีข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ที่กำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) (หนี้สิน หมายถึงหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย) ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาส หรือวันสิ้นปีบัญชีตลอดอายุของหุ้นกู้ ในอัตราส่วนไม่เกิน 1.75 : 1
2. หนี้หุ้นกู้ของบริษัท และบริษัทย่อย จำนวน 12,116.6 ล้านบาท ที่ออกภายใต้โครงการตราสารหนี้ (Medium Term Note Program) ของบริษัท ปี พ.ศ. 2564 มีข้อกำหนดสิทธิหุ้นกู้ที่กำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) (หนี้สิน หมายถึงหนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย หักด้วยเงินสด เงินฝาก และเงินลงทุนระยะสั้นในส่วนไม่เกิน 1,500 ล้านบาท และหักด้วยหนี้สินตามสัญญาเช่า และหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโรงไฟฟ้าที่มีสัญญาซื้อขายกับทางการ) ณ วันสิ้นงวดบัญชีรายไตรมาส หรือวันสิ้นปีบัญชีตลอดอายุของหุ้นกู้ ในอัตราส่วนไม่เกิน 3 : 1

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.53 : 1 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 1.75 : 1 ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ในข้อ 1 และมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อ ส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.46 : 1 ซึ่งไม่เกินอัตราที่ต้องดำรง 3 : 1 ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ในข้อ 2

#### นโยบายและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term)

กลุ่มบริษัท มีนโยบายการบริหารสินเชื่อ ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการให้สินเชื่อของแต่ละหน่วยธุรกิจที่สามารถแข่งขันและเทียบเคียงกับคู่แข่งได้ โดยพิจารณาให้ระยะรับเงินและจ่ายเงินโดยเฉลี่ยในภาพรวมมีความสอดคล้องกันและไม่มีผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงต้นทุนและความเสี่ยงทางการเงินอันอาจเกิดจากอัตราแลกเปลี่ยนด้วย

## 4.2 ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคต

### 4.2.1 ปัจจัยแนวโน้มและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม

กลุ่มที่พีไอโพลินให้ความสำคัญกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจในอนาคต กลุ่มที่พีไอโพลิน จึงได้ผลักดันการนำขยะ มาใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์และของโรงไฟฟ้า เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการมุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในรายงานความยั่งยืนของบริษัท

### 4.2.2 ภาระการให้ความสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทในเครือ

บริษัทจะพิจารณาให้ความสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทในเครือ กรณีที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท และกลุ่มบริษัท ในระยะยาว ซึ่งบริษัทมีความเชื่อว่านโยบายและการดำเนินการดังกล่าวจะสามารถสร้างความแข็งแกร่งให้กับบริษัทในกลุ่มบริษัทที่พีไอโพลิน ได้โดย เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ มีมติ การขยายเวลาการรับ และ/หรือ ให้ความช่วยเหลือทางการเงิน ระหว่างบริษัท และ บริษัท ที่พีไอ โพลิน จำกัด (มหาชน) ออกไปอีก 2 ปี (1 มีนาคม 2565 – 29 กุมภาพันธ์ 2567) ในวงเงิน 1,200 ล้านบาท (กรณีบริษัทรับความช่วยเหลือ) และ 700 ล้านบาท (กรณีบริษัทให้ความช่วยเหลือทางการเงิน) โดยเป็นวงเงินกู้ยืมหมุนเวียนระยะสั้นประเภทตั๋วสัญญาใช้เงินโดยรายการดังกล่าวจัดเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกับประเภทการให้ และ/หรือ รับความช่วยเหลือทางการเงิน

ณ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทให้ความสำคัญสนับสนุนทางการเงิน ดังนี้

บริษัทผู้กู้	วงเงินกู้ (ล้านบาท)	ยอดเงินกู้ค้างชำระ
บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)	700	-

#### 4.2.3 การดำเนินธุรกิจของบริษัทกับแนวคิดการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG) ปี 2565

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้นำประเด็นความยั่งยืนที่เป็นสาระสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ (Materiality) ทั้ง 3 ด้าน ซึ่งครอบคลุมด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อกำหนดเป็นนโยบายด้านความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการเป็นเครื่องมือเพื่อขับเคลื่อนองค์กร ให้บรรลุวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มทีพีโอโพลีน โดยได้มีการนำประเด็นความยั่งยืนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทมาจัดทำรายงานความยั่งยืนปี 2565 ตามมาตรฐานขององค์การแห่งความริเริ่มว่าด้วยรายงานสากล (Global Reporting Initiative : GRI)

1. บริษัทได้มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ โดยตั้งเป้าหมาย Net Zero Green House Gas Emission ในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ในกลุ่มทีพีโอโพลีนภายในปี ค.ศ. 2043 (หรือ พ.ศ. 2586) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (จากกิจกรรมการนำขยะมาใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของบมจ. ทีพีโอ โพลีน และในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท) โดยที่ประเทศไทยประกาศว่าจะบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี ค.ศ. 2050 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้ภายในปี ค.ศ. 2065) ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวถือเป็นการดำเนินธุรกิจผลิตปูนซีเมนต์และผลิตไฟฟ้า พร้อมกับการกำจัดขยะมูลฝอยของเสีย และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพื่อลดภาวะโลกร้อนไปพร้อม ๆ กัน
2. บริษัทสามารถนำขยะจำนวนรวมประมาณ 2.73 ล้านตัน มาใช้เป็นเชื้อเพลิงแทนการใช้ถ่านหิน
3. บริษัทได้รับการรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (Carbon Credit) จำนวนรวม 717,931 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2565
4. บริษัทได้มีการวัดระดับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานในหลายมิติ ผลการวัดมีระดับความพึงพอใจในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 78.50 ระดับความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทอยู่ที่ร้อยละ 89.45 โดยรวมระดับความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ 81.24 โดยบริษัทได้นำผลสำรวจความเห็นของพนักงานดังกล่าว ไปพัฒนากิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง
5. บริษัทให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกันในการจ้างงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติซึ่งครอบคลุมทั้งผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น โดยในปี 2565 บริษัทได้ทำการจ้างงานรวม จำนวน 48 คน และจ้างงานผู้สูงอายุจำนวน 3 คน
6. บริษัทได้สนับสนุนโครงการและกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่างๆ ให้แก่ชุมชน สถานศึกษา วัด โรงพยาบาล และหน่วยงานราชการต่าง ๆ โดยได้บริจาคผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ นอกจากนี้ยังได้ส่งมอบรถเอกซเรย์และเครื่องตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ให้แก่ รพ. สงขลา นครินทร์ และ บริจาคสินค้าอุปโภคบริโภค สเปเชียล อาร์เมอร์ ให้แก่โครงการสตรีมอาร์ตคิงภูมิพล เป็นต้น รวมทั้งสิ้นเป็นมูลค่าบริจาคประมาณ 48.55 ล้านบาท
7. บริษัทรับกักจัดขยะติดเชื้อโควิด-19 จำนวนประมาณ 14,986 ตัน และกักจัดขยะอุตสาหกรรมที่ไม่อันตรายประมาณ 3,950 ตัน โดยใช้เป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิต
8. บริษัทได้จัดทำมีการจัดทำรายงานความยั่งยืน โดยยึดหลักการตามมาตรฐานการรายงาน GRI (Global Reporting Initiative) ฉบับ 2021 โดยจัดให้มีการระบุประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality) ทั้ง 3 ด้าน (ESG) จำนวนรวม 20 ประเด็น

#### ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

ด้วยความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อกระบวนการทำงานเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth) ส่งผลให้ในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทได้รับรางวัลและการรับรองจากองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ ในเรื่องการส่งเสริมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี อาทิเช่น บริษัทได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ในบริษัทกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) จากการประเมินหลักทรัพย์จดทะเบียนในปี 2565 โดยสถาบันไทยพัฒน์ และได้รับการรับรองโครงการ ESG Credit 2565 สำหรับโครงการการลงทุนสีเขียวโดยสถาบันไทยพัฒน์ นอกจากนี้บริษัทได้รับคัดเลือกให้อยู่ในหุ้นยั่งยืน THSI (Thailand Sustainability Investment) ประจำปี 2565 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ประจำปี 2565 ในระดับดีมาก (Very Good) โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### 4.3 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

ผู้สอบบัญชีสำหรับการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ตรวจสอบแล้วสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 คือ นายบุญญฤทธิ์ ถานอมเจริญ ทะเบียนเลขที่ 7900 จากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด

ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของเฉพาะบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงของส่วนผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่น ๆ

ผู้สอบบัญชีเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

#### 4.3.1 งบแสดงฐานะทางการเงินรวม

(หน่วย: ล้านบาท)	2563	ร้อยละ	2564	ร้อยละ	2565	ร้อยละ
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,790.58	4.09	929.34	1.92	2,002.86	3.96
ลูกหนี้การค้า	2,425.69	5.54	2,561.00	5.28	1,574.31	3.11
ลูกหนี้อื่น	148.50	0.34	229.66	0.47	230.16	0.46
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	230.62	0.48	-	0.00
ลูกหนี้และเงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	40.14	0.09	56.28	0.12	91.66	0.18
สินค้าคงเหลือ	1,248.86	2.85	1,590.80	3.28	1,930.76	3.82
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,496.24	3.42	3,495.24	7.21	1,133.81	2.24
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	8.06	0.02	12.32	0.03	37.95	0.08
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>	<b>7,158.07</b>	<b>16.35</b>	<b>9,105.26</b>	<b>18.78</b>	<b>7,001.51</b>	<b>13.84</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>						
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	188.05	0.43	670.89	1.38	486.17	0.96
เงินลงทุนในการร่วมค้า	-	-	-	-	249.89	0.49
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	35,605.61	81.34	37,808.80	77.98	41,652.50	82.35
สินทรัพย์สิทธิการใช้	650.62	1.49	620.59	1.28	518.32	1.02
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าอาคารและอุปกรณ์	58.59	0.13	131.81	0.27	529.62	1.05
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	82.26	0.19	94.01	0.19	82.24	0.16
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	31.95	0.07	53.99	0.11	59.11	0.12
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>	<b>36,617.09</b>	<b>83.65</b>	<b>39,380.09</b>	<b>81.22</b>	<b>43,577.86</b>	<b>86.16</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>43,775.15</b>	<b>100.00</b>	<b>48,485.35</b>	<b>100.00</b>	<b>50,579.37</b>	<b>100.00</b>



(หน่วย: ล้านบาท)	2563	ร้อยละ	2564	ร้อยละ	2565	ร้อยละ
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	239.63	0.55	-	-	-	-
เจ้าหนี้การค้า	432.52	0.99	430.40	0.89	743.17	1.47
เจ้าหนี้อื่น	791.22	1.81	306.88	0.63	998.42	1.97
เจ้าหนี้และเงินทดรองรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	66.23	0.15	47.60	0.10	178.20	0.35
ส่วนหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	14.85	0.03	20.24	0.04	25.29	0.05
หุ้นกู้ที่กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4,000.00	9.14	4,000.00	8.25	3,000.00	5.93
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	53.24	0.12	66.13	0.14	72.69	0.14
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	47.47	0.11	43.96	0.09	0.23	0.00
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	139.06	0.32	143.25	0.30	97.06	0.19
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>	<b>5,784.19</b>	<b>13.21</b>	<b>5,058.46</b>	<b>10.43</b>	<b>5,115.06</b>	<b>10.11</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>						
หนี้สินตามสัญญาเช่า	645.18	1.47	630.20	1.30	536.67	1.06
หุ้นกู้	8,000.00	18.28	11,523.60	23.77	13,216.60	26.13
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	152.71	0.35	151.66	0.31	146.62	0.29
ประมาณการหนี้สินสำหรับต้นทุนในการรื้อถอน	264.93	0.61	269.61	0.56	-	-
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>	<b>9,062.82</b>	<b>20.70</b>	<b>12,575.07</b>	<b>25.94</b>	<b>13,899.89</b>	<b>27.48</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>14,847.01</b>	<b>33.92</b>	<b>17,633.53</b>	<b>36.37</b>	<b>19,014.95</b>	<b>37.59</b>
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>						
ทุนจดทะเบียน	8,400.00	19.19	8,400.00	17.32	8,400.00	16.61
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	8,400.00	19.19	8,400.00	17.32	8,400.00	16.61
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	14,580.89	33.31	14,580.89	30.07	14,580.89	28.83
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว-ทุนสำรองตามกฎหมาย	840.00	1.92	840.00	1.73	840.00	1.66
ยังไม่ได้จัดสรร	5,107.42	11.67	7,030.75	14.50	7,743.54	15.31
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(0.18)	(0.00)	0.17	0.00	-	-
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>28,928.14</b>	<b>66.08</b>	<b>30,851.82</b>	<b>63.63</b>	<b>31,564.43</b>	<b>62.41</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>43,775.15</b>	<b>100.00</b>	<b>48,485.35</b>	<b>100.00</b>	<b>50,579.37</b>	<b>100.00</b>

## 4.3.2 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

(หน่วย : ล้านบาท)	2563	ร้อยละ	2564	ร้อยละ	2565	ร้อยละ
<b>รายได้</b>						
รายได้จากการขายไฟฟ้าและสินค้า	6,333.23	56.96	6,104.73	55.13	6,588.03	64.59
รายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า	4,786.12	43.04	4,960.10	44.87	3,611.94	35.41
	<b>11,119.35</b>	<b>100.00</b>	<b>11,073.83</b>	<b>100.00</b>	<b>10,199.97</b>	<b>100.00</b>
ต้นทุนขายไฟฟ้าและสินค้า	(6,027.66)	(54.21)	(6,186.73)	(55.87)	(7,184.50)	(70.44)
<b>กำไรขั้นต้น</b>	<b>5,091.69</b>	<b>45.79</b>	<b>4,887.10</b>	<b>44.13</b>	<b>3,015.47</b>	<b>29.56</b>
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ	-	-	-	-	6.73	0.07
รายได้จากการลงทุน	42.86	0.39	43.85	0.40	52.33	0.51
รายได้อื่น	281.79	2.53	240.58	2.17	366.47	3.59
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่าย</b>	<b>5,416.35</b>	<b>48.71</b>	<b>5,171.53</b>	<b>46.70</b>	<b>3,441.00</b>	<b>33.74</b>
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	(66.44)	(0.60)	(65.44)	(0.59)	(64.57)	(0.63)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(432.73)	(3.89)	(581.81)	(5.25)	(459.19)	(4.50)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ	(3.99)	(0.04)	(15.03)	(0.14)	-	-
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>(503.16)</b>	<b>(4.53)</b>	<b>(662.28)</b>	<b>(5.98)</b>	<b>(523.76)</b>	<b>(5.13)</b>
<b>กำไรจากกิจกรรมการดำเนินงาน</b>	<b>4,913.19</b>	<b>44.19</b>	<b>4,509.25</b>	<b>40.72</b>	<b>2,917.23</b>	<b>28.60</b>
ต้นทุนทางการเงิน	(285.18)	(2.56)	(207.79)	(1.88)	90.29	0.89
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ตามวิธีส่วนได้เสีย	-	-	-	-	(0.11)	(0.00)
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>	<b>4,628.01</b>	<b>41.62</b>	<b>4,301.46</b>	<b>38.84</b>	<b>2,826.83</b>	<b>27.71</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(122.18)	(1.10)	(110.13)	(0.99)	(14.05)	(0.14)
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>4,505.83</b>	<b>40.52</b>	<b>4,191.33</b>	<b>37.85</b>	<b>2,812.78</b>	<b>27.58</b>
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น</b>						
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลง ค่าบการเงิน	(0.02)	(0.00)	0.35	0.00	(0.18)	(0.00)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-
- สุทธิจากภาษีเงินได้	(0.02)	(0.00)	0.35	0.00	(0.18)	(0.00)
<b>กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>4,505.81</b>	<b>40.52</b>	<b>4,191.68</b>	<b>37.85</b>	<b>2,812.60</b>	<b>27.57</b>

(หน่วย : ล้านบาท)	2563	ร้อยละ	2564	ร้อยละ	2565	ร้อยละ
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)						
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	4,505.82	40.52	4,191.33	37.85	2,812.78	27.58
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.01	0.00	-	-	-	-
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>4,505.83</b>	<b>40.52</b>	<b>4,191.33</b>	<b>37.85</b>	<b>2,812.78</b>	<b>27.58</b>
การแบ่งปันกำไร เบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	4,505.81	40.52	4,191.68	37.85	2,812.60	27.57
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	-	-
<b>กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>4,505.81</b>	<b>40.52</b>	<b>4,191.68</b>	<b>37.85</b>	<b>2,812.60</b>	<b>27.57</b>
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.54		0.50		0.34	

#### 4.3.3 รายได้จากการขายสินค้า - ลูกค้าภายนอก

(หน่วย:ล้านบาท)	2563	%	2564	%	2565	%
พลังงานและสาธารณูปโภค	10,586.78	95.21	10,557.35	95.34	9,618.40	94.30
สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส	532.57	4.79	516.48	4.66	581.57	5.70
<b>รวม</b>	<b>11,119.35</b>	<b>100.00</b>	<b>11,073.83</b>	<b>100.00</b>	<b>10,199.97</b>	<b>100.00</b>

#### 4.3.4 งบกระแสเงินสดรวม

(หน่วย:ล้านบาท)	2563	2564	2565
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	4,820.44	4,159.10	5,407.75
เงินสดสุทธิ ใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(4,885.83)	(5,495.87)	(2,284.66)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) ในกิจกรรมจัดหาเงิน	1,165.99	475.13	(2,049.41)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ ก่อนผลกระทบราคาของอัตราแลกเปลี่ยน	1,100.60	(861.64)	1,073.68
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศ	(0.05)	0.40	(0.16)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	0.48	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	1,101.03	(861.24)	1,073.52
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	689.56	1,790.58	929.34
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม</b>	<b>1,790.58</b>	<b>929.34</b>	<b>2,002.86</b>

## 4.3.5 อัตราส่วนทางการเงิน

	งบการเงิน		
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง</b>			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.24	1.80	1.37
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.99	1.38	0.92
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	1.19	0.77	1.06
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	4.86	4.44	4.93
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	74.04	81.06	72.98
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	5.24	4.36	4.08
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	68.72	82.62	88.23
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า (เท่า)	13.82	14.34	12.24
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	26.05	25.11	29.40
วงจรเงินสด (วัน)	116.72	138.57	131.80
<b>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร</b>			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	45.79	44.13	29.56
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	43.84	40.46	28.02
อัตรากำไรอื่น (ร้อยละ)	(2.15)	(1.58)	(0.29)
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (ร้อยละ)	98.89	92.83	189.20
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	39.37	36.90	26.47
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	16.08	14.02	9.01
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน</b>			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	11.04	9.09	5.68
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	16.22	13.92	9.59
อัตรากาไรหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.28	0.25	0.21
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน</b>			
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.45	0.52	0.53
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดสิทธิ (เท่า) <sup>(7)</sup>	0.36	0.41	0.46
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.51	0.57	0.60



	งบการเงิน		
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย <sup>(1)</sup> (เท่า)	2.23	2.98	4.29
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า) <sup>(2)</sup>	15.65	10.36	6.54
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า) <sup>(3)</sup>	1.36	1.35	1.29
อัตราส่วนตราสารหนี้ต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย <sup>(4)</sup> (เท่า)	0.95	0.96	0.95
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยที่ครบกำหนดภายใน 1 ปีต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมด <sup>(5)</sup> (เท่า)	0.33	0.25	0.18
อัตราส่วนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย <sup>(6)</sup> (เท่า)	0	0	0

หมายเหตุ :

- (1) อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย ต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) คำนวณจาก (interest bearing debt) / EBITDA  
หมายเหตุ : EBITDA คำนวณจากรายได้จากการขายไฟฟ้า และสินค้า + รายได้ส่วนเพิ่มการรับซื้อไฟฟ้า + รายได้อื่น - ต้นทุนขายไฟฟ้าและสินค้า - ต้นทุนในการจัดจำหน่าย-ค่าใช้จ่ายในการบริหาร+ค่าเสื่อมราคา
- (2) อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage Ratio) คำนวณจาก EBITDA / ต้นทุนทางการเงิน (จากงบกระแสเงินสด)
- (3) อัตราส่วนความสามารถในการชำระภาระผูกพัน (Debt Service Coverage Ratio) คำนวณจาก EBITDA / (หนี้สินระยะสั้นที่มีภาระดอกเบี้ย + หนี้สินระยะยาวที่มีภาระดอกเบี้ยที่ครบกำหนดภายใน 1 ปี)
- (4) อัตราส่วนตราสารหนี้ต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย คำนวณจาก ตราสารหนี้ / interest bearing debt
- (5) อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยที่ครบกำหนดภายใน 1 ปีต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมด คำนวณจาก (short-term interest bearing debt + current portion of long-term interest bearing debt) / interest bearing debt
- (6) อัตราส่วนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่อหนี้สินรวมที่มีภาระดอกเบี้ย คำนวณจาก loan from investment institutions / interest bearing debt สำหรับปี 2563 2564 และ 2565 แสดงค่าเป็น 0 เนื่องจากบริษัทไม่มีภาระหนี้เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน
- (7) อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดมติที่ 1 สำหรับโครงการ MTN ปี 2564 คำนวณจาก หนี้สินซึ่งมีภาระดอกเบี้ย ไม่รวมหนี้สินทางการเงิน และหักด้วยผลรวมของเงินสด เงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นในส่วนที่เกิน 1,500 ล้านบาท และหักภาระหนี้ทางการเงิน สำหรับการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้า ที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย หรือ การไฟฟ้าภูมิภาค หรือ หน่วยงานของภาครัฐ / ส่วนของผู้ถือหุ้น



## 5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

### 5.1 ข้อมูลทั่วไป

ดูหัวข้อ 1.1.5 ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจเลขทะเบียนบริษัท โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์บริษัท จำนวนและชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

### 5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี -

### 5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ดูรายละเอียดแสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงินประจำปี 2565 ข้อ 32

### 5.4 ตลาดรอง

บริษัทไม่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ประเทศอื่น

### 5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำเฉพาะกรณีตราสารหนี้

ธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน)	ที่อยู่ 44 ถนนหลังสวน แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	ที่อยู่ 1222 ถนนพระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
บริษัทหลักทรัพย์ เอเซียพลัส จำกัด	ชั้น 3/1 อาคารสารคดีตึกยาวเวอร์ เลขที่ 175 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120



## การกำกับดูแลกิจการ

# 02

### 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

#### 6.1 ภาพรวมนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญและมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยยึดถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีจรรยาบรรณบริษัท (Code of Conduct) ของกลุ่มทีพีโอโพลีน ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยส่งมอบให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน และได้แสดงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัท ในเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลกิจการในทุกระดับทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงเพื่อให้ผู้ลงทุนเข้าใจและสามารถใช้เป็นแนวทางในการติดตามทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทต่อไป

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจตามกรอบแนวทาง ESG ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยยึดมั่นในอุดมการณ์ซึ่งได้ถือปฏิบัติสืบเนื่องกันมาภายใต้กรอบจรรยาบรรณของบริษัท บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นแบบอย่างทางด้านบรรษัทภิบาล โดยกำหนดไว้ในวิสัยทัศน์ของบริษัท ด้วยเชื่อมั่นว่าหลักบรรษัทภิบาลเป็นระบบบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถสร้างผลตอบแทนและเพิ่มมูลค่าระยะยาวให้ผู้ถือหุ้น รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และสนับสนุน ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของบริษัทให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาล ทำหน้าที่กำกับดูแลด้านบรรษัทภิบาลของบริษัท กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ติดตามดูแลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น หลักเกณฑ์กำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงหลักเกณฑ์ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ในปี 2565 ทีพีโอ โพลีน ได้รับพลบะเป็นในเรื่องการกำกับดูแลกิจการ ที่สำคัญ ดังนี้



ได้รับผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ประจำปี 2565 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในเกณฑ์ ดีมาก (Very Good)



ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ใน Thailand Sustainability Investment (THSI) หรือรายชื่อ “หุ้นยั่งยืน” ประจำปี 2565 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



บริษัทได้มีประกาศแนวทางปฏิบัติงานของพนักงานตามวิถีของอิทธิบาท 4 พรหมวิหาร 4 รายละเอียดดังนี้



สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์บริษัท  
<http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-aboutus/empprinciple>

พรหมวิหาร 4 (FOUR SUBLIME STATES OF MIND)	
เมตตา (MERCY)	ความรัก ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้สุข
กรุณา (KINDNESS)	ความปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์
มุทิตา (SYMPATHETIC JOY)	ยินดีกับความสำเร็จของผู้อื่น ไม่อิจฉาริษยา
อุเบกขา (EQUANIMITY)	ความวางเฉย ความวางใจเป็นกลาง
อิทธิบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ (BASIS FOR SUCCESS 4)	
ฉันทะ (ASPIRATION)	คือความต้องการที่จะทำไฟใจรักจะทำสิ่งนั้นอยู่เสมอ และปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่งๆขึ้นไป
วิริยะ (EFFORTS)	ขยันพยายาม เข้มแข็ง อดทน ไม่ย่อท้อ
จิตตะ (CONCENTRATION)	ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ มีสมาธิ
วิมังสา (R&D)	มีการวางแผน วัตถุประสงค์ คัดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง

อริยสัจ 4 (Four Noble Truths)  
หัวใจพระพุทธศาสนา (อริยธรรมสู่การพ้นทุกข์)

พระอริยธรรม ของศาสนาพุทธเป็นคำสั่งสอนของสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าเป็นอภิปรายเพื่อสู่การพ้นทุกข์

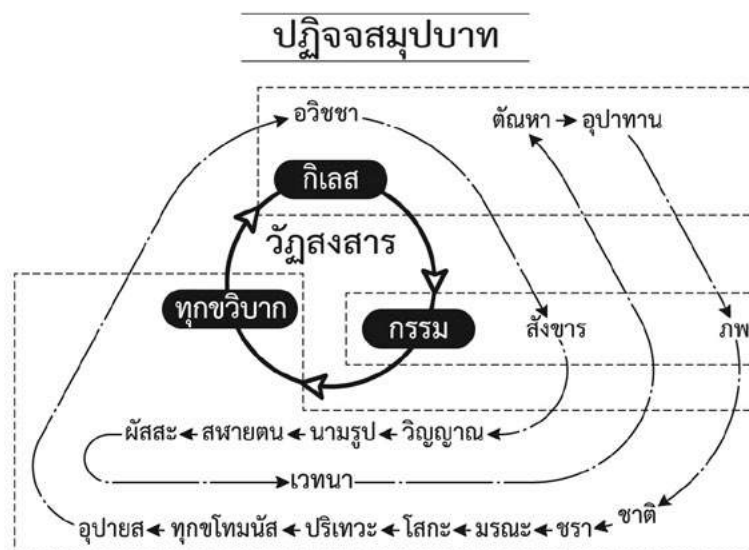
ทุกข์	(Suffering) ความยากลำบาก ความไม่สบายกาย ไม่สบายใจ สภาพที่ทนไม่ได้ยากสภาพที่บีบคั้น
สมุทัย	(The Cause or Origin of Suffering) การตั้งขึ้น เหตุที่ทำให้เกิดทุกข์ คือ กิเลส
นิโรธ	(The Cessation or Extinction of Suffering) ความดับทุกข์ คือ การตัดกิเลส
มรรค	(The Path leading to the Cessation or Extinction of Suffering) ธรรมอันฆ่าเสียซึ่ง กิเลสเป็นทางที่จะนำไปสู่ความพ้นทุกข์

1. ทุกข์ (DUKKHA) UNSATISFACTION, SUFFERING, PAIN

คำว่าทุกข์ ในอริยสัจจ์ ไม่ใช่หมายถึง ทุกข์ ในภาษาไทยอย่างที่เข้าใจกันอย่างเดียว ยังหมายถึง สภาพที่ทนอยู่ในสภาพเดิมได้ยาก สภาพที่บีบคั้น

2. สมุทัย (SAMUDAYA) THE ORIGIN OR ARISING OF DUKKHA

พิจารณาจาก ปฏิจจสมุปบาท (CAUSE OF SUFFERING)



เหตุแห่งทุกข์ (หรือทุกขวิบาก) คือ กิเลส หรือ อวิชชา

3. นิโรธ ความดับทุกข์ คือ นิพพาน (EXTINCTION OF SUFFERING)

คือ การตัดกิเลส ได้แก่ การกำจัดกิเลส ด้วยอำนาจการดำเนินการตามมรรค 8 จนได้บรรลุมรรคนั้น ๆ

4. มรรค (THE NOBLE EIGHTFOLD PATHS)

ธรรมอันฆ่าเสียซึ่งกิเลส หรือทำสังโยชน์ 4 ทั้งสิบให้สิ้นไป

ทางที่จะนำไปสู่ความพ้นทุกข์ ประกอบด้วย

- |                  |             |                   |
|------------------|-------------|-------------------|
| 1. สัมมาทิฐิ     | ความเห็นชอบ | (RIGHT VIEW)      |
| 2. สัมมาสังกัปปะ | ความดำริชอบ | (RIGHT INTENTION) |
| 3. สัมมาวาจา     | การเจรจาชอบ | (RIGHT SPEECH)    |
| 4. สัมมากัมมันตะ | การกระทำชอบ | (RIGHT ACTION)    |



- |                 |                 |                       |
|-----------------|-----------------|-----------------------|
| 5. สัมมาอาชีวะะ | การเลี้ยงชีพชอบ | (RIGHT LIVELIHOOD)    |
| 6. สัมมาวายามะ  | ความพยายามชอบ   | (RIGHT EFFORT)        |
| 7. สัมมาสติ     | ความระลึกชอบ    | (RIGHT MINDFULNESS)   |
| 8. สัมมาสมาธิ   | ความตั้งมั่นชอบ | (RIGHT CONCENTRATION) |

**บทสวดพิชิตมาร ปัญจะมาระ ชินโน นาโถ**  
 ปัญจะมาระ ชินโน นาโถ ปัตโต สัมโพธิมุตตะมัง  
 จะตุสัจจัง ปะกาเสติ ธัมมะจักกัง ปะวัตตะยิ  
 เอเตนะ สัจจะวัชเชนะ โหตุ เม ชะยะมังคะลัง

มาร 1 5 (สิ่งที่ฆ่าบุคคลให้ตายจากคุณความดี) THE EVIL ONE, THE TEMPER, THE DESTROYER

- |                               |                                |
|-------------------------------|--------------------------------|
| 1. กิเลสมาร                   | (The MARA of Defilement)       |
| 2. ชันธ <sup>2</sup> มาร      | (The MARA of Aggregates)       |
| 3. อภิสังขาร <sup>3</sup> มาร | (The MARA of Karma Formations) |
| 4. เทวบุตรมาร                 | (The MARA of Deity)            |
| 5. มัจจุมาร                   | (The MARA of Death)            |

หลังจากสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าทรงพิชิตมารทั้ง 5 แล้ว ก็ได้ทรงตรัสรู้ตรัยสัง 4



#### หมายเหตุ

- มาร** คือ สิ่งที่ฆ่าบุคคลให้ตายจากคุณความดี หรือจากผลที่หมายอันประเสริฐ หรือสิ่งที่ล้างผลาญคุณความดีหรือต้องการที่กำจัดหรือขัดขวางบุคคลมิให้บรรลุผลสำเร็จอันดีงาม
  - กิเลสมาร คือ ความรัก โลภ โกรธ หลง ความชั่วในใจ
  - ชันธมาร คือ มารที่ทำลายธาตุขันธ์ ทำให้เจ็บ ป่วย พิการ ทำให้หมดโอกาสที่จะทำความดี
  - อภิสังขารมาร คือ ความคิด อารมณ์ เป็นตัวปรุงแต่งกรรม ขัดขวางไม่ให้หลุดพ้นจากทุกขในสังสารวัฏเวียนว่ายตายเกิดอยู่ใน 31 ภูมิ
  - มัจจุมาร คือ ความตายทำให้หมดโอกาสที่จะทำความดี
  - เทวบุตรมาร คือ เทวดาที่ชั่วร้าย ผู้มีฤทธิ์ มีอำนาจในการดลจิตดลใจขัดขวางมิให้ทำความดี
- ขันธ 5** กองแห่งรูปธรรมและนามธรรม 5 หมวด ที่ประกอบเข้าเป็นหน่วยรวมซึ่งบัญญัติเรียกว่า สัตว์ บุคคล ตัวตน เขา เรา เป็นต้น ส่วนประกอบ 5 อย่างรวมเข้าเป็นชีวิต (Five Groups of Existence, Five Aggregates)
  - รูปขันธ กองรูป ส่วนที่เป็นรูป (Corporeality)
  - เวทนาขันธ กองเวทนา ส่วนที่เป็นการเสพอารมณ์ ความรู้สึก สุข ทุกข์ หรือเฉย ๆ (Feeling Sensation)
  - สัญญาขันธ กองสัญญา ส่วนที่เป็นการจำสิ่งที่ได้รับ ส่วนที่เป็นการกำหนดหมายความกำหนดหมายรู้ในอารมณ์ 6 เช่น ขาว เขียว ดำ แดง เป็นต้น (Perception)
  - สังขารขันธ 5 กองสังขาร ธรรมที่ถูกปรุงแต่งได้แก่จิต เจตสิก ด้วยรูปที่ปรุงแต่งจิตให้ตีหรือชั่ว หรือเป็นกลาง ๆ คุณสมบัติต่าง ๆ ของจิต มีเจตนาเป็นตัวนำที่ปรุงแต่งคุณภาพของจิตให้เป็นกุศล อกุศล อัพยาภฤต (Mental formation, Volitional Activities) ภายสังขาร-เจตนาทางกาย / วิสังขาร-เจตนาทางวาจา / มโนสังขาร-เจตนาทางใจ
  - วิญญาณขันธ กองวิญญาณ ส่วนที่เป็นความรู้แจ้งอารมณ์ ความรู้อารมณ์ทางอายตนะทั้ง 6 มีการเห็น การได้ยิน เป็นต้น ได้แก่ วิญญาณ 6 (Consciousness) ขันธ 5 ย่อเป็น 2 คือ นาม และ รูปขันธ
- อภิสังขาร 3** คือ ความคิด อารมณ์ ตัวปรุงแต่งแห่งกรรม ได้แก่
  - ปุญญาภิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกรรมฝ่ายดี (บุญ)
  - อปุญญาภิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งกรรมฝ่ายชั่ว (บาป)
  - อาเนญยาภิสังขาร สภาพที่ปรุงแต่งภพอันมั่นคงไม่หวั่นไหว
- สังโยชน์ (Fetter)** คือ กิเลสที่ผูกมัดใจสัตว์ ธรรมที่มีจิตสัตว์ไว้กับทุกข์ หรือกิเลสเครื่องร้อยรัดจิตใจให้อมวัฏฏะ มี 10 อย่าง คือ โอรัมภาคียสังโยชน์ สังโยชน์เบื้องต้น 5 ได้แก่
  - สักกายทิฏฐิ มีความเห็นว่าขันธ 5 คือตัวตน
  - วิจิกิจฉา มีความสงสัยลังเลในคุณของพระรัตนตรัย คือ พระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์



3. สิลัพพตปารามาส มีความยึดมั่นถือมั่นอยู่ในสิ่งศักดิ์สิทธิ์ หรือ ศีลพรตภายนอกพระพุทธศาสนา หรือมีความยึดมั่นในข้อปฏิบัติที่ผิดในความมุ่งหมายของพระพุทธศาสนา
4. กามราคะ มีความพอใจในกามคุณ
5. พยาบาท มีความผูกโกรธ  
อุทัมภาคิยสังโยชน์ สังโยชน์เบื้องสูง 5 ได้แก่
6. รูปราคะ มีความพอใจในรูปสัญญา
7. อรูปราคะมีความพอใจในอรูปสัญญา
8. มานะ มีความถือตัวตน ความยึดมั่นถือมั่นในตัวตน ความรู้สึกสำคัญตัวว่าดีกว่า เลวกว่า เสมอกับ
9. อุทธัจจะ มีความฟุ้งซ่าน
10. อวิชชา มีความไม่รู้ร้อยยี่สิบ 4

พระโสตาบัน ผู้ทำสังโยชน์ทั้ง 3 ข้อ ให้สิ้นไปได้ คือ สักกายทิฏฐิ วิจิกิจฉา และสิลัพพตปารามาส

พระสกทาคามี ผู้ทำสังโยชน์ทั้ง 3 ข้อ ให้สิ้นไปได้ และมีราคะ โทสะ โมหะ เบาบางลง

พระอนาคามี ผู้ทำสังโยชน์เบื้องต่ำ 5 ข้อ ให้สิ้นไปได้

พระอรหันต์ ผู้ทำสังโยชน์เบื้องต่ำ และเบื้องสูง ทั้ง 10 ข้อ ให้สิ้นไปได้

5. **สังขาร** (Body and Mental Formations, together with Volitional Formations and Volitional Activities) แปลว่า ร่างกาย ตัวตน สิ่งประกอบและปรุงแต่งขึ้นเป็นร่างกายและจิตใจรวมกัน สังขารยังหมายถึง “การปรุงแต่ง หรือ “สิ่งที่ถูกปรุงแต่ง” เครื่องปรุง เครื่องประกอบ เครื่องแต่ง ส่วนทั้งหลายของร่างกาย จิตใจ ชีวิต วิญญาณ ทั้งหมด สิ่งที่ยังปรุงแต่งขึ้น (การปรุงแต่งก็คือสิ่งที่หัวสมองของเราคิด ยิ่งเราเป็นพวกคิดมาก การปรุงแต่งก็จะยิ่งมากเป็นเงาตามตัว และสิ่งที่อยู่ในหัวก็จะแสดงออกมาทางวาจาและการกระทำจนเกิดเป็นกรรม และเพราะจิตของเรามีการปรุงแต่งไม่สิ้นสุด เราจึงก่อกรรมไม่สิ้นสุด ส่งผลให้เรากลับมาเกิดใหม่ไม่สิ้นสุด) ในไตรลักษณ์ สังขาร คือ ธรรมที่ถูกปรุงแต่งได้แก่จิตเจตสิก และรูปทั้งหมด

ในปฏิสุมุปาบท สังขาร 3 คือ

1. กายสังขาร เจตนาทางกาย
2. วจิตสังขาร เจตนาทางวาจา
3. มโนสังขาร เจตนาทางใจ ]

สังขารมีคุณลักษณะ 3 อย่าง เรียกว่า ไตรลักษณ์ ดังนี้

1. อนิจจา ไม่เที่ยง
2. ทุกขัง ล้วนเป็นทุกข์ คือเป็นไปตามหลักทุกขตา ไม่สามารถทนทานอยู่ในสภาพเดิมได้ ย่อมเสื่อมโทรมไป เพราะถูกอนิจจาบีบคั้น
3. อนัตตา ไม่มีตัวตนที่แท้จริง ไม่สามารถเป็นไปในอำนาจได้

ตรงข้ามกับ สังขาร คือ วิสังขาร

วิสังขาร คือ พระนิพพาน เป็นของเที่ยง กำไ้เกิด นิอจา สุขขิ อนัตตา (ธรรม)

ในฐานะบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กลุ่มทีพีโอโฟลีน ตระหนักถึงพันธกิจสำคัญในการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใสและสร้างความเท่าเทียมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทีพีโอโฟลีน มุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยเชื่อมั่นว่าหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นระบบบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม สร้างความมั่นใจในการลงทุนและสร้างมูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมถึงทำให้องค์กรมีการจัดการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันขององค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ

ทั้งนี้ การมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีจรรยาบรรณธุรกิจจะสามารถนำพากลุ่มทีพีโอโฟลีน บรรลุเป้าหมายการเติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน และสร้างผล สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สามารถพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับสากล มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งครอบคลุมถึงการลงทุน ซึ่งจะมีการวางแผนร่วมกัน กำหนดแผนงานที่ชัดเจน มีการติดตามผล รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานเป็นประจำ รวมทั้งกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวด้านการพัฒนาการเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการตระหนักถึงบทบาทในฐานะผู้นำขององค์กร และมีความเข้าใจถึงประโยชน์และการนำหลักปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีรวมถึงจรรยาบรรณธุรกิจไปใช้ในองค์กร อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

### นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กลุ่มบริษัททีพีโอโฟลีน ได้มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและคู่มือ CG เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติที่ดี การดำเนินธุรกิจสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องรับทราบและยึดถือปฏิบัติ ถือเป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน เพื่อเป็นค่านิยมสัญญาและนำไปถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยคณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของทีพีโอโฟลีน ไว้ดังนี้



1. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมุ่งมั่น ที่จะนำเอาหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาใช้ในการดำเนินงานมีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์กันระหว่าง คณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้น รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสีย อย่างเป็นธรรม
2. คณะกรรมการจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท และรับผิดชอบ มีความเป็นอิสระ และมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการ กับกรรมการผู้จัดการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกันอย่างชัดเจน
3. คณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญของบริษัทโดยจะต้องพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและวางแผนทางการบริหาร จัดการที่มีความเหมาะสม รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี มีความน่าเชื่อถือ
4. คณะกรรมการต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดส่องดูแล เรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
5. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณากลับกรองงานที่มี ความสำคัญอย่างรอบคอบ
6. คณะกรรมการต้องจัดให้มีการประเมินผลตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
7. คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณากำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงลูกจ้างทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัท
8. คณะกรรมการต้องจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัท ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อรับผิดชอบการให้ข้อมูลแก่นักลงทุนและประชาชนทั่วไป
9. คณะกรรมการต้องให้ผู้ถือหุ้น ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางที่เหมาะสมในการสื่อสารกับบริษัท
10. คณะกรรมการต้องจัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม
11. คณะกรรมการต้องจัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
12. คณะกรรมการ ส่งเสริมให้มีการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดนโยบายและเปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ยอมรับ

#### 6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้บริษัทเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจให้เกิดประสิทธิผล มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องโดยรวม มีหลักธรรมาภิบาลในการทำธุรกิจ ที่ทำให้กระบวนการทำงานของผู้บริหารและพนักงานของบริษัทมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ ดังนี้

1. **คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ยึดมั่นในการนำหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี 6 ประการ** โดยมีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์กันระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม ดังนี้
  - Accountability ความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และการกระทำของตนเอง
  - Responsibility ความรับผิดชอบต่อปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถ และประสิทธิภาพที่เพียงพอ
  - Equitable Treatment การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน และมีความเป็นธรรม
  - Transparency ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
  - Vision to Create Long term Value การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรในระยะยาว
  - Ethics การมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
2. **คณะกรรมการและผู้บริหารบริษัท มีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่สำคัญของบริษัท** โดยพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยง และวางแผนทางการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสม มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น เป็นผู้กำหนดทิศทางการเจริญเติบโต ตัดสินใจเรื่องสำคัญของบริษัทด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีมีความน่าเชื่อถือ ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน

- คณะกรรมการ จะต้องเป็นผู้ดำเนินการในเรื่องจริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดส่องดูแลเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
  - คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณากำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงลูกจ้างทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัท
  - คณะกรรมการต้องจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัท ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานนักกลุ่่นสัมพันธ์ เพื่อรับผิดชอบการให้ข้อมูลแก่นักกลุ่่นสัมพันธ์และประชาชนทั่วไป
  - คณะกรรมการต้องให้ผู้ถือหุ้น ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศและมีช่องทางที่เหมาะสมในการสื่อสารกับบริษัท
3. **คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร** เป็นผู้ดำเนินการในเรื่องจริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และสอดส่องดูแลในเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
4. **คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น มีความเป็นอิสระ** และมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการ กับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกันอย่างชัดเจน
5. **บทบาทหน้าที่ประธานกรรมการ**
- เพื่อให้การแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายและการบริหารงานของบริษัทแยกจากกันอย่างชัดเจน บริษัทจึงกำหนดให้ประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นคนละบุคคลกัน โดยประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่ (ได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.tpipolene.co.th/aboutus/org-tpi/board-roles-th>) ทั้งนี้ประธานกรรมการบริษัท ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระในอีกบทบาท โดยมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น เพื่อให้มั่นใจว่าโครงสร้างกรรมการของบริษัท ได้มีการถ่วงดุลอย่างเหมาะสม ดังนี้
1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับผู้จัดการใหญ่
  2. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับบริษัท สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ
  3. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
  4. ดูแล ติดตามการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
  5. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน
6. **คณะกรรมการบริษัท** จัดให้มีการประเมินผลตนเองและประเมินกรรมการท่านอื่นรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และพิจารณา ทบทวน วิเคราะห์ ผลการดำเนินงาน และนำมาพัฒนาปรับปรุงการทำงานต่อไป โดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ คือ ประเมินกรรมการทั้งคณะ และประเมินรายบุคคล
7. **แผนการสืบทอดตำแหน่ง** คณะกรรมการและผู้บริหารต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีระบบคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญในทุกระดับอย่างเหมาะสม ต้องมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร เพื่อวางแผนการสืบทอดโดยเฉพาะในตำแหน่งผู้บริหาร โดยกำหนดนโยบาย แนวทางการบริหารและพัฒนาผู้บริหาร รวมทั้งการจัดแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อมีตำแหน่งว่าง
8. **การจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง** คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณาถ่วงดุลงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ โดย คณะกรรมการบริษัทได้มีการแต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญ และเหมาะสมเป็นคณะกรรมการชุดย่อยทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานที่สำคัญซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมในการทำหน้าที่กรรมการชุดย่อยในแต่ละคณะ เพื่อช่วยถ่วงดุลงานต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายและตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมทั้งได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อความชัดเจน และกำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report

คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทประกอบด้วย คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัทภิบาล คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- **คณะกรรมการบริหาร** ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 ท่าน เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ จริยธรรม และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ
  - **คณะกรรมการตรวจสอบ** ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารกิจการต่าง ๆ ของบริษัทให้มีความถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น
  - **คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง** ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมในการทำหน้าที่กรรมการชุดย่อยในแต่ละคณะ เพื่อช่วยกันทรงงานต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายและตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมทั้งได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อความชัดเจน และกำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report
9. **คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร** เป็นผู้เสนอแนะและพิจารณากำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท รวมถึงลูกค้าทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของบริษัท โดยได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>
  10. **คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร** จะจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัท ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์และหน่วยงานนักกลทงทุนสัมพันธ์ เพื่อรับผิดชอบในเรื่องการให้ข้อมูลกับนักกลทงทุนและประชาชนทั่วไป
  11. **คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร** จัดให้มีการสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท  
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/social-responsibility-th>  
<http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/anti-corruption>
  12. **การพัฒนากรรมการ** บริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ และจัดให้มีคู่มือกรรมการ เอกสาร ข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการ โดยส่งเสริมให้กรรมการพิจารณาเข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและสถาบันอื่น ๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปีเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการที่จะดำเนินงานให้อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการอันจะก่อให้เกิดการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และทันสมัย
  13. **การประชุมคณะกรรมการและการได้รับเอกสารข้อมูล** คณะกรรมการทุกคนควรเข้าประชุมคณะกรรมการ โดยมีสำนักกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสาร สถานที่ และประสานงานในการประชุม กรรมการแต่ละท่านต้องได้รับทราบวันประชุม ระเบียบวาระการประชุมและข้อมูลการประชุมเพื่อนำไปศึกษาล่วงหน้าพอสมควร โดยบริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอโดยเฉลี่ยอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และอาจมีการประชุมเพิ่มตามความเหมาะสมเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถกำกับควบคุมและดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการได้อย่างต่อเนื่อง (รายละเอียดของกำหนดการประชุมคณะกรรมการในเบื้องต้นปรากฏตามเว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/time-table-th>) ในการประชุมทุกครั้งมีการจัดสรรเวลาในการประชุมไว้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ เพื่อกรรมการจะสามารถพิจารณาเรื่องเข้าวาระประชุมโดยทั่วกัน โดยประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้ร่วมกำหนดวาระประชุม และพิจารณาเรื่องเข้าวาระประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าทุกประเด็นที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการโดยครบถ้วน โดยกรรมการแต่ละคนมีอิสระในการเสนอเรื่องเข้ารับการพิจารณาในที่ประชุม และมีการแสดงความเห็นอย่างเปิดเผยและเสรี โดยมีการส่งเสริมให้ใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบในทุกประเด็นที่เข้าสู่ที่ประชุม
  14. **การออกเสียงลงคะแนนในวาระต่าง ๆ** ของคณะกรรมการจะต้องได้คะแนนเสียงเห็นด้วยไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม
  15. **ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท อาจจะมีได้ทั้งการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ทั้งหมด หรือบางส่วน** โดยบริษัทจะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องการประชุมคณะกรรมการอย่างถูกต้อง มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการบริษัท อย่างเป็นระบบ และมีการรักษาความปลอดภัยเป็นอย่างดี



16. ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทปฏิบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดเรื่องการประชุมคณะกรรมการอย่างถูกต้อง มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้ว จากคณะกรรมการบริษัท อย่างเป็นระบบ และมีการรักษาความปลอดภัยเป็นอย่างดี
17. **คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร**  
การกำหนดคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทที่มีความเป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับความรับผิดชอบของกรรมการและผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้ คำตอบแทนกรรมการได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วย ในส่วนของคำตอบแทนผู้บริหาร บริษัทกำหนดคำตอบแทนอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาจากภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท และแนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน
18. **เลขานุการบริษัท** คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ดูแลการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปอย่างราบรื่นและโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย ติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ นอกจากนี้ยังปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการและให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท
19. **หลักการการไปดำรงตำแหน่งอื่นของผู้บริหารกลุ่มบริษัททีพีโอโฟลีน**  
รายละเอียดแสดงไว้ในหัวข้อ 8 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ ข้อย่อย 8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

### 6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับการผลักดันการสร้างวัฒนธรรมบริษัทอย่างเป็นรูปธรรมโดยมีจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท โดยบริษัทมีนโยบายปรับปรุงจรรยาบรรณธุรกิจให้ทันสมัยตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งคณะกรรมการบริษัท ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับได้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์มีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักในชื่อเสียงเกียรติคุณของบริษัท ในฐานะเป็นบริษัทชั้นนำมีความน่าเชื่อถือ มั่นคง และส่งชื่อเสียงมายาวนานกว่า 20 ปี โดยบริษัทมีการกำกับดูแลกิจการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวปฏิบัติที่ดี ของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยสรุปสาระสำคัญการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการแบ่งเป็น 5 หมวด ดังนี้

#### 1. หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและเคารพในสิทธิของผู้ถือหุ้นมาโดยตลอด จึงมีนโยบายในการรักษาสหสิทธิขั้นพื้นฐานที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับอย่างเป็นธรรมตามกฎหมาย ดังนี้

##### 1. การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือ เกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎหมายที่บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัททุกครั้ง จะต้องมีการส่งบัตรเชิญของบริษัท และที่ปรึกษากฎหมาย ทำหน้าที่เป็นคนกลางในการตรวจสอบการลงคะแนนเสียงตลอดการประชุม ซึ่งประธานกรรมการได้ดำเนินการประชุมอย่างครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด และผลการประชุมมีมติอนุมัติครบทุกวาระ

ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัท ได้กำหนดจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันที่ 19 เมษายน 2565 ณ ชั้น 9 อาคารทีพีโอทาวเวอร์ เลขที่ 26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร

##### การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า

ในปี 2565 ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติให้มีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีในวันที่ 19 เมษายน 2565 โดยได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม และระเบียบวาระการประชุมและแจ้งข่าวประกาศบนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการมีมติก่อนการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม โดยบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท จะเป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ/ความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมาซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วน รายงานประจำปีพร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะและระเบียบการใช้โหวตเจนนตามที่บริษัทกำหนด โดยจัดส่งให้

ผู้ถือหุ้นล่วงหน้ามากกว่า 14 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือเชิญประชุมส่งออกวันที่ 4 เมษายน 2565 และได้ทำการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวัน ติดต่อกันต่อเนื่อง 3 วัน ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน (วันที่ 15, 16, 17 มีนาคม 2565) เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม

ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 บริษัทได้นำข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบ รวมทั้งหนังสือมอบฉันทะ เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2565 ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 37 วัน

การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง ประธานในที่ประชุมจะมอบหมายให้พิธีกรดำเนินการประชุม ทำหน้าที่แนะนำผู้เข้าร่วมประชุมให้ที่ประชุมได้รับทราบ อันประกอบไปด้วย คณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัทและที่ปรึกษากฎหมาย ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางและสักขีพยานให้ที่ประชุม แล้วจึงชี้แจงกติกาทั้งหมดในการประชุม รวมถึงวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของบริษัทรวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจนโดยใช้บัตรลงคะแนนแบบแยกวาระ และเมื่อมีการให้ข้อมูลตามระเบียบวาระการประชุมแล้ว

ประธาน จะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และถามคำถามในแต่ละวาระ ซึ่งปีนี้เพื่อสุขอนามัยที่ดี บริษัทได้จัดเตรียมกระดาษและแบบส่งคำถามให้ผู้เข้าประชุมสอบถามแทนการใช้ไมโครโฟน จากนั้นประธานและผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็นและให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้น ๆ

ทั้งนี้ประธาน จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุมตามหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เท่านั้น และไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งเข้าร่วมประชุม หรือผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดอาจขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นนอกเหนือที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม เมื่อที่ประชุมได้พิจารณาระเบียบวาระที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้วตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2565 ไม่มีการเปลี่ยนลำดับระเบียบวาระและไม่มีการขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุมอย่างใด

อนึ่ง ในการประชุมทุกครั้งจะมีการจดบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปด้วยการลงมติพร้อมกับคะแนนเสียง ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2565 ได้กำหนดการประชุมเวลา 15.00 น. โดยเริ่มรับลงทะเบียนเวลา 15.00 น. บริษัท มีผู้ถือหุ้นทั้งหมด 32,573 ราย จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด 8,400,000,000 หุ้น มีผู้ถือหุ้นมาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองจำนวน 30 ราย จำนวนหุ้น 34,884,615 หุ้น และผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมแทนจำนวน 59 ราย จำนวนหุ้น 6,164,067,729 หุ้น รวมผู้ถือหุ้นที่ลงทะเบียนจำนวน 89 ราย นับจำนวนหุ้นรวมกันทั้งสิ้น 6,198,952,344 หุ้น ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 73.80 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ครบเป็นองค์ประชุม โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมและชี้แจงข้อมูล ประกอบด้วย

- กรรมการเข้าร่วมจำนวน 13 ท่าน โดยประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ประธานกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมทั้งผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร ที่อยู่ด้านหน้าเวที เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลในกรณีที่มีข้อสอบถามที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กรรมการอิสระเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นรายย่อยด้วย
- ผู้สอบบัญชีจากจาก บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เข้าร่วมประชุม คือ
  1. คุณบุญญฤทธิ์ ถนอมเจริญ
  2. คุณฉัตรศรณ์ ลิขิตพิพัฒนะกุล
  3. คุณเพชรรัตน์ พรหมสุวรรณ์
- ที่ปรึกษากฎหมายจาก บริษัท เอสซีแอล นิชิมูระ แอนด์ อาซาฮิ จำกัด (ทำหน้าที่เป็นสักขีพยาน ตรวจสอบ และสอบการลงคะแนนเสียงกรณี มี ข้อโต้แย้งตลอดการประชุม) ได้แก่
  1. นายวีระ คำมี
  2. นางสาวนิโลบล ตั้งประสิทธิ์

#### **แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์**

สำหรับการประชุมคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กำหนดให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจัดทำรายงานความขัดแย้งของผลประโยชน์ทั้งที่เป็นแบบรายงานประจำปีและแบบรายงานใหม่ระหว่างปีกรณีมีการเปลี่ยนแปลง และใน

การประชุมใด ๆ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับบริษัท จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบและไม่ร่วมพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้น ๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น หากมีกรรมการท่านใดมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในวาระใด กรรมการท่านนั้นจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอไม่ร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น ๆ

#### การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับ และทุกคนได้รับทราบและเสริมสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ที่ให้ความสำคัญกับ การปฏิบัติงานที่ไม่ขัดกับการมีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท เพื่อให้องค์กร ได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินธุรกิจที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากรายงานของ กรรมการที่เกี่ยวข้อง พบว่ารายการที่เกิดขึ้นมีความสมเหตุสมผล ไม่ทำให้บริษัทเสียประโยชน์ และมีการเปิดเผยให้หน่วยงานกำกับดูแลรับทราบอย่างถูกต้องในระยะเวลาที่กำหนด

#### การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2565 บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม (วันที่ 19 เมษายน 2565) และจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น (ซึ่งฉบับที่รายงานการประชุม โดยแยกวาระชัดเจน ระบุจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม/ ลาประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้นและข้อชี้แจงของคณะกรรมการ วิธีการนับคะแนนเสียง และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน) ให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ทราบภายในกำหนด 14 วัน

### 2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นแต่ละรายเท่าเทียมกัน (แม้ว่าจะถือหุ้นไม่เท่ากันและมีสิทธิออกเสียงไม่เท่ากันตามจำนวนหุ้นที่ถือ) ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นเท่าเทียมกันโดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ฐานะทางสังคม ความพิการ หรือความคิดเห็นทางการเมือง ทั้งนี้ ได้นำส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 14 วัน นอกจากนี้ยังจัดทำหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยสำหรับผู้ถือหุ้นชาวไทย และเป็นภาษาอังกฤษส่งให้กับผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติ นอกจากนี้บนเว็บไซต์ของบริษัท ก็มีการเผยแพร่ข้อมูลหนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ด้วย

### 3. การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันทุกราย โดยจัดเจ้าหน้าที่ให้ความสะดวก มีการตรวจสอบเอกสารผู้เข้าร่วมการประชุม ให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง โดยใช้ระบบบาร์โค้ดช่วยในการลงทะเบียน ซึ่งระบบบาร์โค้ดนี้ได้แสดงรายละเอียดของผู้ถือหุ้นแต่ละรายที่ได้จัดพิมพ์ไว้บนแบบฟอร์มลงทะเบียนหรือหนังสือมอบฉันทะ เพื่ออำนวยความสะดวกและรวดเร็วในการลงทะเบียน

## 2. หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทให้ความสำคัญและดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยได้ดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

1. ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และมีนโยบายจะไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสดูแลศึกษาข้อมูลประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจลงคะแนน
  2. การมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมแทน เพื่อรักษาสหสิทธิให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าประชุมด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่น เพื่อให้เป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้นได้ หรือสามารถมอบฉันทะให้กับกรรมการอิสระของบริษัท ในการออกเสียงลงคะแนนแทนผู้ถือหุ้นก็ได้
- นอกจากนี้ บริษัทได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะ ทั้งแบบ ก. และแบบ ข. ตามแบบของกระทรวงพาณิชย์พร้อมรายละเอียดและขั้นตอนต่าง ๆ ในการมอบฉันทะไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่ <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-investment/shareholdings/shareholder-meeting/2019-07-02-04-03-19> ล่วงหน้าก่อนวันประชุม
3. ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้บัตรลงคะแนนเสียงสำหรับทุกระดับ โดยจัดทำบัตรลงคะแนนแยกตามเรื่อง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนได้ตามที่เห็นสมควร
  4. การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของบริษัท อย่างครบถ้วน ถูกต้อง โปร่งใส ในเวลาที่เหมาะสม โดยมีทีมงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ทำหน้าที่รับผิดชอบในการให้บริการข้อมูลข่าวสารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมและ

ครบถ้วน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีความมั่นใจในการลงทุนในธุรกิจของบริษัท ทั้งยังมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญบนเว็บไซต์ของบริษัท และของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นและผู้สนใจในการรับข่าวสารของบริษัท

5. กำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) และมีมาตรการในการป้องกันกรณีกรรมการและผู้บริหารนำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ (Conflict of Interest) ไม่ว่าจะเป็นการเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง และ/หรือบุคคลอื่น ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นอื่นโดยได้ดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้
  - (1) แจ้งกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้กรรมการและผู้บริหารได้ทราบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายในให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
  - (2) เปิดเผยมการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าในรายงานการเงิน และบัญชีในรายงานประจำปีอย่างครบถ้วน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. กำหนด
  - (3) กำหนดให้มีการจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัท ของกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร และคู่สมรสตลอดจนบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตามมาตรา 59 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์
  - (4) กำหนดมิให้มีการนำข้อมูลภายในของบริษัท ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และ/หรือบุคคลอื่น โดยได้กำหนดบทลงโทษกรณีมีการฝ่าฝืนกฎระเบียบไว้ในประกาศเรื่องระเบียบวินัย และข้อบังคับพนักงาน โดยมีกำหนดโทษสูงสุดถึงขั้นเลิกจ้าง
6. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

#### กำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) และมีมาตรการในการป้องกันกรณีกรรมการและผู้บริหารนำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ (Conflict of Interest) ไม่ว่าจะเป็นการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ซึ่งเป็นการเอาเปรียบผู้ถือหุ้นอื่นโดยได้ดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

- (1) แจ้งกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้กรรมการและผู้บริหารได้ทราบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกัน การหาประโยชน์จากข้อมูลภายในให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- (2) เปิดเผยมการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าในรายงานการเงินและบัญชีในรายงานประจำปีอย่างครบถ้วน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
- (3) กำหนดให้มีการจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัทของกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร และคู่สมรสตลอดจนบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
- (4) กำหนดมิให้มีการนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยได้กำหนดบทลงโทษกรณีมีการฝ่าฝืนกฎระเบียบไว้ในประกาศเรื่องระเบียบวินัย และข้อบังคับพนักงาน โดยมีกำหนดโทษสูงสุดถึงขั้นเลิกจ้าง

### 3. หมวดที่ 3 บทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักดีถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยได้กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบที่ชัดเจนในการดูแลและให้ความเป็นธรรม รวมถึงให้ความเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียในทุก ๆ ที่ที่บริษัทดำเนินธุรกิจเสมอ โดยบริษัท ได้กำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงการสร้างสมดุลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท โดยบริษัทกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ ปฏิบัติตามนโยบาย และข้อปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) อย่างเคร่งครัด ผู้บริหารทุกระดับในองค์กรจะต้องดูแลรับผิดชอบ และถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะดำเนินการให้พนักงานภายใต้สายบังคับบัญชาของตนทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) อย่างจริงจัง โดยบริษัทได้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มหลัก สรุปได้ดังนี้

1. **ผู้ถือหุ้น** บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีระบบบัญชีและการเงินที่มีความน่าเชื่อถือ สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นโดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของบริษัทในระยะยาวและผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่องและมั่นคงในการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง

2. **ลูกค้า** บริษัทมีนโยบายสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้แก่ลูกค้า ทั้งในด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการให้บริการในระดับราคาที่เหมาะสม และเป็นไปตามมาตรฐานสากล ดังจะเห็นได้จากโรงไฟฟ้าของบริษัท ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015  
นอกจากนี้ บริษัทได้สร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้ามาโดยตลอดทั้งจากการจัดสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของบริษัท บริษัทยินดีรับข้อเสนอแนะจากลูกค้าเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้ลูกค้ามีความภักดีต่อผลิตภัณฑ์ (Brand Loyalty)
3. **พนักงาน** บริษัทให้ความสำคัญต่อทรัพยากรบุคคลในองค์กร ไม่ว่าจะทำงานอยู่ในส่วนใด โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยบริษัทส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักสามัคคีโดยสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีมีความปลอดภัย และบริษัทมีนโยบายที่จะพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัทนอกจากนี้ บริษัทยังมีการกระบวนกรสรรหา และว่าจ้างที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการพิจารณาผลตอบแทนและสวัสดิการที่มีความเท่าเทียมและเหมาะสม ซึ่งสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน นอกจากนี้ ยังได้ให้ความสำคัญต่อสุขอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ดังจะเห็นได้จากโรงไฟฟ้าของบริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานระบบจัดการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยระบบดังกล่าวมุ่งเน้นการลดความเสี่ยงอันตรายและอุบัติเหตุของพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง
4. **คู่ค้า** บริษัทกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้าโดยยึดมั่นตามนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ที่เอื้อกันร่วมกับคู่ค้า และความเสมอภาคในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขและสัญญาที่มีต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด และไม่ให้มีการผูกมัดทางด้านธุรกิจที่เอื้อประโยชน์แก่คู่ค้าเพียงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง รายละเอียดได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/supplier-code-of-conduct-th>
5. **เจ้าหนี้ / ผู้ถือหุ้น** บริษัทคำนึงถึงความเสมอภาคของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ และยึดมั่นในการสร้างความเชื่อถือและการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้อย่างเป็นธรรม ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมครบถ้วน ให้ข้อมูลทางการเงินที่ครบถ้วน บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความเชื่อมั่นและผลตอบแทนสูงสุด โดยบริษัทมีนโยบายการปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อกำหนดต่าง ๆ ของสัญญาและพันธะทางการเงินอย่างเคร่งครัด รวมทั้งการชำระคืนเงินต้น ดอกเบี้ย และการดูแลหลักประกันต่าง ๆ ภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนไม่ใช้วิธีการที่ไม่สุจริตปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง อันจะทำให้เจ้าหนี้เกิดความเสียหาย กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข
6. **คู่แข่งทางธุรกิจ** บริษัทยึดหลักปฏิบัติทางการค้าที่เป็นธรรมต่อคู่แข่งของบริษัท ไม่ละเมิดข้อมูลความลับของคู่แข่งด้วยวิธีที่ฉ้อฉล และประพฤติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี ยึดถือกติกาการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางเสื่อมเสียโดยปราศจากความจริง ไม่กระทำการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของคู่แข่ง
7. **ชุมชนและสังคม** บริษัทในฐานะเป็นบริษัทของคนไทยมีจิตสำนึกและให้ความสำคัญในการรับผิดชอบต่อประเทศชาติ สังคม และชุมชนเสมอมา บริษัทจึงยึดมั่นในนโยบายการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณะประโยชน์ทั้งด้านสังคม ศาสนา การศึกษาและเยาวชน อย่างต่อเนื่องทั้งโดยตรงและโดยอ้อมผ่านมูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต รายละเอียดแสดงในหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน หัวข้อย่อย 3.4.1 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม และ 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม
8. **ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม** บริษัททำหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกและตระหนักในความเป็นส่วนหนึ่งของสังคม จึงมีหน้าที่ในการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของภาครัฐที่เกี่ยวข้องและช่วยเหลือชุมชนที่อยู่อาศัยในละแวกใกล้เคียงโรงงาน โดยการลดปัญหาและป้องกันผลกระทบจากการผลิตต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ชุมชนในบริเวณใกล้เคียงโรงงานมีความน่าอยู่ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) รายละเอียดแสดงในหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน หัวข้อย่อย 3.4.1 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม และ 3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม
9. **หน่วยงานภาครัฐ** กลุ่มที่พีไอโพลีนคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมที่ดี จึงจัดให้มีการนำขยะมาใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ เพื่อลดก๊าซเรือนกระจกตามนโยบายสิ่งแวดล้อมของภาครัฐ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบและให้ความร่วมมือ สนับสนุนโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่ออยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน
10. **สื่อมวลชน** กลุ่มที่พีไอโพลีนสนับสนุนกิจกรรมของสื่อมวลชนที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท ที่เป็น ประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม เช่น การเยี่ยมชมกิจการ และกิจกรรมเพื่อชุมชน สังคมตามโอกาส เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่าง ๆ ที่เอื้อประโยชน์ต่อบริษัท อย่างสม่ำเสมอ การเข้าร่วม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และดำเนินธุรกิจด้วยการให้ความสำคัญกับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างเหมาะสมและสม่ำเสมอ



นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti - corruption Policy) และกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) เกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### การให้หรือรับของขวัญ

- (1) กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน สามารถรับและให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดได้ เพื่อประโยชน์ในธุรกิจบริษัท และพึงหลีกเลี่ยงในลักษณะที่เกินกว่าเหตุ หรือเกินกว่าความสัมพันธ์ปกติจากบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับ บริษัท หรือจะเป็นคู่ค้าในอนาคต และการรับหรือการให้ดังกล่าวต้องทำด้วยความโปร่งใส ต้องทำในที่เปิดเผยและสามารถเปิดเผยได้
- (2) พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญทั้งที่เป็นตัวเงิน หรือมิใช่ตัวเงินจาก คู่ค้า หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ยกเว้นแต่ในเทศกาลหรือประเพณีนิยม
- (3) บริษัทไม่มีนโยบายเสนอเงิน สิ่งจูงใจ ของกำนัล สิทธิประโยชน์พิเศษ ในรูปแบบใด ๆ แก่ลูกค้า คู่ค้า หน่วยงานภายนอกหรือบุคคลใด เพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจ ยกเว้นให้มีการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจตามประเพณีนิยม ส่วนลดการค้าและโครงการส่งเสริมการขายของบริษัท
- (4) กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่รายงานการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจาก คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้าหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ไม่ว่ากรณีใดอันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียง หรือลำเอียง หรือเป็นผลประโยชน์ขัดกัน
- (5) กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่รายงานการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดโดย บริษัทจะประชาสัมพันธ์ให้ คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้าหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ทราบ ถึงนโยบายการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดอย่างสม่ำเสมอ
- (6) ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ที่รับ หรือให้ต้องไม่ใช่สิ่งผิดกฎหมาย
- (7) บริษัทไม่ได้มีข้อห้ามในการจัดทำของขวัญที่มีตราสัญลักษณ์ของบริษัท ตราบใดที่การให้ของขวัญแก่บุคคลนั้นมิเหตุอันควร และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ

(สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>)

#### มาตรการการปฏิบัติ

การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (การติดต่อธุรกิจกับหุ้นส่วนและบุคคลภายนอก)

พนักงานต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังต่อไปนี้ ในการติดต่อธุรกิจกับลูกค้า ผู้ขายสินค้า หรือบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ (ซึ่งต่อไปนี้ให้เรียกรวมกันว่า “บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ”)

1. พนักงาน ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจและมารยาททางธุรกิจในการติดต่อกับบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ
2. พนักงาน ต้องไม่รับหรือเรียกร้องทั้งทางตรงและทางอ้อมซึ่ง เงิน บัตรกำนัล เช็ก หุ้न ของขวัญหรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใด ๆ ที่มีมูลค่า จากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ
3. พนักงาน อาจรับของกำนัลที่ไม่ใช่เงินสดหรือของมีราคาใด ๆ จากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจก็ได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาสายตรงก่อน ทั้งนี้ การรับของกำนัลเช่นว่านั้นต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ ประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจหรือมารยาททางธุรกิจ และต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของพนักงาน
4. พนักงาน จะต้องไม่พึงหาประโยชน์ใด ๆ จากตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท เพื่อรับหรือเรียกร้อง ให้บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจหรือผู้ที่เกี่ยวข้องของบุคคลภายนอกดังกล่าว รวมถึงไม่ให้บริการใด ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
5. เมื่อพนักงานแนะนำบุคคลให้แก่บริษัท การดำเนินการดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อผลประโยชน์หรือขั้นตอนการจัดจ้างของบริษัท อีกทั้งต้องไม่ทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัวอันมิชอบด้วยกฎหมาย
6. พนักงานที่เป็นผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน พึงไม่มีความสัมพันธ์ในฐานะคู่สมรสหรือบิดามารดา / บุตร
7. พนักงานต้องไม่ให้สินบนแก่เจ้าพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ราชการโดยการเสนอให้เงิน บัตรกำนัล เช็ก หุ้น ของขวัญหรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใด ๆ ที่มีมูลค่า
8. พนักงานที่ละเมิดข้อกำหนดในวรรคก่อนต้องถูกลงโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของบริษัท และอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

9. พนักงานต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนก่อนเสนอให้ของกำนัล (ตัวอย่างเช่น ผลิตภัณฑ์ของบริษัท) หรือเลี้ยงรับรองแก่บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ โดยที่ยังคงต้องปฏิบัติตามประเพณีปฏิบัติหรือมารยาททางธุรกิจกฎหมายท้องถิ่นและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัทด้วย ถ้าพนักงานไม่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนล่วงหน้าเนื่องจากมีเหตุเร่งด่วนแล้ว พนักงานรายดังกล่าวยังพึงต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนหลังจากมอบของกำนัลหรือเลี้ยงรับรองแก่บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจไปแล้ว
10. พนักงานไม่พึงหาประโยชน์ใด ๆ จากตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท เพื่อมีความสัมพันธ์อันมิชอบ ทำการคุกคามทางเพศ การเลือกปฏิบัติในรูปแบบใด ๆ (รวมถึงการเลือกปฏิบัติโดยอาศัยเชื้อชาติ เพศ ความพิการหรือศาสนาเป็นเกณฑ์) ลักทรัพย์ ช่มชู้ บิดเบือน บังคับ หรือการดำเนินการอันไม่ชอบด้วยกฎหมายอื่น ๆ
11. หากพนักงานมีคำถามเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันแล้ว พนักงานจะต้องขอความเห็นจากผู้บังคับบัญชาของตนเพื่อไม่ให้เกิดข้อโต้แย้งขึ้น

#### การเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจะดำเนินการดังต่อไปนี้

1. บริษัทได้จัดอบรม และจะประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้พนักงานรับทราบโดยทั่วกัน
2. บริษัทจะเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์ บริษัท รายงานประจำปี เป็นต้น
3. บริษัทจะจัดให้มีการทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ

#### แนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

กลุ่มบริษัทมีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งเน้นส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจของบริษัท ตลอดจนดำเนินธุรกิจด้วยระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัททุกระดับ ไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันใด ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

กลุ่มบริษัทมีนโยบายในการให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล รวมทั้งผลประโยชน์อื่น ๆ จากบุคคลหรือบริษัทที่ประกอบธุรกิจกับบริษัท เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยพนักงานของบริษัท จะต้องไม่รับหรือเรียกร้องทั้งทางตรงและทางอ้อมซึ่งของขวัญหรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใด ๆ ที่มีมูลค่าจากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ และหากจำเป็นต้องกระทำการดังกล่าว พนักงานของบริษัทจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาสายตรงก่อน ทั้งนี้ การรับของกำนัลเช่นว่านั้นต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ ประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจหรือมารยาททางธุรกิจ และต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของพนักงาน

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีนโยบายที่ไม่อนุญาตหรือส่งเสริมให้มีการจ่ายเงินโดยมิชอบด้วยกฎหมาย หรือติดสินบนหน่วยงานของรัฐ และยังกำหนดวิธีการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนกรณีมีผู้พบเห็นการกระทำอันมิชอบไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการดำเนินการสืบสวนและบทลงโทษไว้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทโดยประธานกรรมการได้มีการประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยการจัดให้มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถติดต่อกับคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรง เพื่อให้สามารถแจ้งข้อมูลต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายในเรื่องเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การกระทำผิดกฎหมายหรือไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงินหรือระบบการควบคุมภายในได้โดยสะดวกทั้งทางอีเมล เว็บไซต์ ไปรษณีย์ และทางกล่องรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองโดยไม่เปิดเผยผู้แจ้งข้อมูลและถือเป็นการลับ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทางเชิงป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งได้สอบทานมาตรการ ทบทวนระเบียบการสอบสวนให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

#### 4. หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทตระหนักถึงการปฏิบัติตามพ.ร.บ. หลักทรัพย์ และประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. บริษัทจะจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของบริษัท ซึ่งรวมถึงข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้มีความถูกต้องในสาระสำคัญครบถ้วน โปร่งใส ทันท่วงที และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป ซึ่งจัดทำโดยผู้สอบบัญชีอิสระ ทั้งนี้ บริษัทจะจัดให้มีการรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน ควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในแบบ

แสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รวมถึงรายงานต่าง ๆ ทั้งด้านการเงินและด้านที่ไม่ใช่การเงินโดยได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. รวมถึงข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ

2. การเข้าเยี่ยมชมกิจการ บริษัทที่มีทีมงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อสื่อสารกับผู้ลงทุนและบุคคลภายนอก เช่น ผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์และหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
3. ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน  
บริษัทมีการจัดกิจกรรมที่สำคัญ ของบริษัท สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
Analyst Meeting	2	ไม่ได้จัดประชุมเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19	-
ทาง e-mail/ โทรศัพท์	12 ครั้ง ต่อเดือน	15 ครั้ง ต่อเดือน	20 ครั้ง ต่อเดือน
เยี่ยมชมโรงงาน	-	1	14
บริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ (Opportunity Day) (สามารถชมวิดีโอทางเว็บไซต์ของบริษัท <a href="http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-investment/oppday-th">http://www.tpipolenpower.co.th/index.php/th/th-investment/oppday-th</a> )	4	4	4

หากนักลงทุนและผู้เกี่ยวข้อง มีข้อสงสัย และต้องการสอบถาม สามารถติดต่อมายัง ทีมงานนักลงทุนสัมพันธ์ โทรศัพท์ 02-213-1039 ต่อ 12985 และ 12988 หรือ <http://www.tpipolenpower.co.th> โดยมีการดำเนินกิจกรรม สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
ข่าวแจก/ ภาพข่าว	132	115	240
การแถลงข่าว/ การสัมภาษณ์ - วิดีโอการสัมภาษณ์ - สัมมนา	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. New Normal is Now / คุณภักพล เลี้ยวไพรัตน์ และ ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์ ลงทุนกับโครงสร้างพื้นฐาน ในรายการ “Newsroom ห้องข่าวเศรษฐกิจ” วันพฤหัสบดีที่ 3 กันยายน 2563 เวลา 11.15-12.20 น. ทางช่อง 22 <a href="https://youtu.be/aC388AhkCGY">https://youtu.be/aC388AhkCGY</a></li> <li>2. MONEY TALK Special -TPIPP โรงไฟฟ้าขยะ กำไรดี พิธีดำ -11 กันยายน 2563 <a href="https://youtu.be/XBzs7-Nk0K8">https://youtu.be/XBzs7-Nk0K8</a></li> <li>3. Money Talk Special - จับตา TPIPP กับกระบี่โต ในระยะยาว โครงการ Southern Seaboard - 9 ตุลาคม 2563 <a href="https://youtu.be/CFPy-61HTK0">https://youtu.be/CFPy-61HTK0</a></li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. TPIPP เดินหน้า พลังงานสะอาด / Than Talk /ออกทางฐานเศรษฐกิจ วันที่ 28 ม.ค. 64 <a href="https://youtu.be/lm7pkQ_j7Fg">https://youtu.be/lm7pkQ_j7Fg</a></li> <li>2. ทิศทางธุรกิจ TPIPP ปี 2564 “ภัก พล เลี้ยวไพรัตน์ ผู้บริหาร รุ่นที่ 3 ของทีพีโอ โพลีน / MoneyClub Talk ทาง BIZCONNEXT รู้ทันหุ้น /1-02-64 <a href="https://youtu.be/jPqLSIRfY90">https://youtu.be/jPqLSIRfY90</a></li> <li>3. Money Talk Special -TPIPP ผลประกอบการปี 63 คาดการณ์ ปี 64 -17 มีนาคม 2564 (สัมภาษณ์ คุณภักพล เลี้ยวไพรัตน์ <a href="https://youtu.be/K3C3IDyRiLU">https://youtu.be/K3C3IDyRiLU</a></li> <li>4. การกิจรุ่นใหม่รุ่น 3 TPIPP “พลังงานขยะ” ขับเคลื่อนองค์กร ยั่งยืน รายการBiz Journey ทาง PostToday / 7-04-64 <a href="https://youtu.be/qRD1tot_cN8">https://youtu.be/qRD1tot_cN8</a></li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. TPIPP ตั้งเป้า Growth Story สู่บริษัทพลังงานสะอาดภายใน 3 ปี 5 ต.ค. 65 <a href="https://www.youtube.com/watch?v=_kleg6yVZW0">https://www.youtube.com/watch?v=_kleg6yVZW0</a></li> <li>2. สัมมนา “GO GREEN 2022 ขับเคลื่อนธุรกิจสีเขียว” ภายใต้หัวข้อ “Driving Green Business ขับเคลื่อนธุรกิจสีเขียว” จัดขึ้นในวันที่ 17 มีนาคม 65 เวลา 12.30-16.30 น. ณ ห้องแกรนด์ฮอลล์ โรงแรม ดิ แอทธินี โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ซูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล โดยมีคุณภักพล เลี้ยวไพรัตน์ (รองกรรมการผู้จัดการใหญ่) บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ เป็นวิทยากรร่วมด้วย</li> </ol>

กิจกรรม	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
		<p>5. พลังงานไทย ใหญ่สุดม เมื่อวันจันทร์ ที่ 4 ตุลาคม 2564 (สัมภาษณ์สด คุณภัคพล เลี้ยวไพรัตน์ ทาง โปรแกรม ZOOM)</p>	<p>6. สัมมนา Sustainability Forum 2023 / Special Talk : ภาคเอกชน ถอดบทเรียน ..”องค์กร วิถีนวัตกรรมสู่ความยั่งยืน” บรรยาย 12 นาที ถาม-ตอบ 3 นาที โดยคุณภัคพล เลี้ยวไพรัตน์ (รองกรรมการผู้จัดการใหญ่) บมจ.ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (30 พ.ย.65 เวลา 12.30-17.00 น.) ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรม แกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ</p> <p>7. สัมมนา ส่องหุ้นไทย 2022 : ขับเคลื่อนธุรกิจรับอนาคต ที่จะจัดขึ้น ในวันที่ 29 มิถุนายน 2565 เวลา 12.30-16.30 น. สถานที่ โรงแรม แกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ <a href="https://www.bangkokbiznews.com/pr-news/biz2u/1009160">https://www.bangkokbiznews.com/pr-news/biz2u/1009160</a></p> <p>8. สัมมนา Thailand Economic Outlook จัดวันที่ 10 ตุลาคม 65 สิทธิประโยชน์ที่ได้คือ Logo ร่วมประชาสัมพันธ์</p> <p>9. สัมภาษณ์ คุณภัคพล เลี้ยวไพรัตน์ ผู้บริหารทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ EP.66 ออกรายการ MEET THE TOP ช่อง TNN16 วันเสาร์ที่ 7 มกราคมนี้ เวลา 22.00 น. ถึงแนวคิดในการเลือกทำธุรกิจ พลังงานหมุนเวียน แต่ไม่ได้ทำจาก แสงแดด หรือสายลม แต่ทำจากขยะ ทำไม่ต้องถึงเลือกทำไฟฟ้าจากขยะ ที่เขาบอกว่าทำยากที่สุด <a href="https://www.youtube.com/watch?v=sQH8ZQWzJaA">https://www.youtube.com/watch?v=sQH8ZQWzJaA</a></p>

- บริษัทจะจัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของบริษัท ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท และของตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งมีทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- บริษัทให้ความสำคัญกับคุณภาพของสารสนเทศทางการเงิน เพื่อให้มีความถูกต้องในสาระสำคัญ ครบถ้วนและเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป รวมทั้งจัดทำโดยผู้สอบบัญชีอิสระ ทั้งนี้ บริษัทจะจัดให้มีการรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน ควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี
- บริษัทจะจัดให้มีการเปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งการเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) หรือแบบรายงานอื่น ๆ ตามแต่กรณี
- บริษัทจะจัดให้มีการเปิดเผยการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง โดยพิจารณาจากการประเมินผลประกอบการประจำปีของบริษัท ซึ่งสะท้อนมาจากภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่มีต่อบริษัท โดยผลตอบแทนดังกล่าวอยู่ในระดับที่เหมาะสมสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัท ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน

## 5. หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท กรรมการแต่ละท่านเป็น ตัวแทนของผู้ถือหุ้น และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของบริษัท เพื่อรักษาสิทธิและสร้างผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่น โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

### 1. โครงสร้างคณะกรรมการ

#### (1) องค์ประกอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน โดยมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดและมีจำนวนกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และกรรมการจะเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท หรือไม่ก็ได้

#### (2) คุณลักษณะของกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งในด้านทักษะและประสบการณ์ แต่ละท่านมีคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นอิสระ และความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัทสามารถดูแลผลประโยชน์โดยรวมให้ผู้ถือหุ้นได้ นอกจากนี้กรรมการบริษัททุกท่านมีความเข้าใจถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรอบคอบ มีการปรับปรุงความรู้ให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลาและได้ใช้เวลาอย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเต็มที่

#### (3) การกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ

#### (4) การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่

โครงสร้างกรรมการของบริษัท มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจนระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ โดยมีการแบ่งแยกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกันเพื่อให้หน้าที่การกำกับดูแลกิจการและการบริหารแยกออกจากกันอย่างชัดเจน

#### (5) ประธานกรรมการ

ประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน

#### (6) เลขาธิการบริษัท

เลขาธิการบริษัทเป็นผู้มีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ แก่คณะกรรมการ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ยังปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการและให้เป็นไปตามนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท

### 2. คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้มีการแต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญและเหมาะสมเป็นคณะกรรมการชุดย่อยทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานที่สำคัญ คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

คณะกรรมการ ประกอบด้วยสมาชิกที่เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ จริยธรรม และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยปฏิบัติหน้าที่บริหารและดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารกิจการต่าง ๆ ของบริษัท ให้มีความถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานที่สำคัญซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่



เหมาะสมในการทำหน้าที่กรรมการชุดย่อยในแต่ละคณะ เพื่อช่วยกันทรงงานต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายและตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมทั้งได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อความชัดเจน และกำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report

### 3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

#### (1) การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีรวมถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยถือเป็นภาระหน้าที่ร่วมกันในการปฏิบัติตามขอบเขตความรับผิดชอบต่อบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท บนพื้นฐานของการมีจรรยาบรรณเยี่ยงมืออาชีพ และธำรงไว้ซึ่งการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส สุจริต เป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและกฎระเบียบของบริษัท

#### (2) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการพิจารณารายการที่มิหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติ และให้ความระมัดระวังในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อไม่ให้เกิดการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ฝ่าฝืนกฎเกณฑ์ของ ก.ล.ด. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงได้มีการจัดทำคู่มือการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและสื่อสารหลักการการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันให้แก่สายงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทและในกลุ่มบริษัททราบ

บริษัทฯ มีปณิธานในการบริหารจัดการบริษัทฯ ตามหลักการกำกับดูแล กิจการที่ดี โดยมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน สังคม และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม บรรษัทภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม โดยประธานกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ไว้ในคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับ ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดี ด้วยจิตสำนึกที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการปกป้องรักษาผลประโยชน์ขององค์กรโดยรวม

ในปี 2565 บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ได้มีการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ ที่ให้ความสำคัญกับนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่งมอบให้กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับและทุกคนได้รับทราบเพื่อใช้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติครบถ้วนแล้ว อีกทั้งได้มีการสร้างความเข้าใจ และมีการวัดผลโดยการทดสอบตามแบบประเมินที่ได้รับความเห็นชอบจาก ผู้บริหารที่เป็นคณะกรรมการบริษัท โดยผลปรากฏว่ามีผู้ผ่านเกณฑ์ทดสอบร้อยละ 100 ของผู้ทำแบบทดสอบทั้งหมด 1,109 คน

คณะกรรมการบริษัทมีแนวทางที่ชัดเจนในการพิจารณาการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้น โดยกรณีที่มีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจะถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ด. และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่อง การเปิดเผยและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยกรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัท จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว

การเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) หรือแบบรายงานอื่น ๆ ตามแต่กรณี ตลอดจนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป

นอกจากนี้ ตามข้อบังคับของบริษัทได้กำหนดว่ากรรมการต้องแจ้งให้บริษัท ทราบโดยไม่ชักช้าหากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับบริษัท หรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัท



## (3) ระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการตรวจสอบและการควบคุมภายในที่ดี อันจะสามารถช่วยป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ช่วยในการค้นพบข้อผิดพลาด ลดความเสี่ยงทางธุรกิจ และช่วยให้รายงานงบการเงินและรายงานทางการเงินอื่น ๆ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้

เพื่อช่วยปกป้องคุ้มครองทรัพย์สินของบริษัทและเงินลงทุนของผู้ถือหุ้น บริษัทมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม โดยเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระ สามารถรายงานผลการตรวจสอบได้อย่างตรงไปตรงมาเพื่อให้ฝ่ายบริหารสามารถทราบถึงปัญหาหรือข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานได้อย่างทันกาล เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการกำหนดมาตรการป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและเงินลงทุนของผู้ถือหุ้น รวมถึงการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากบริษัทและนำมาใช้ในการพิจารณาปรับปรุงตลอดจนพัฒนาระบบการปฏิบัติงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทยังมีคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทานและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน สอบทานเรื่องการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน ตลอดจนสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเรื่องที่มีความสำคัญอื่น ๆ

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในของบริษัท 5 องค์ประกอบในเรื่อง สภาพแวดล้อม การควบคุมการบริหารความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม

นอกจากนี้ ยังมีมาตรการและขั้นตอนที่เหมาะสมและเพียงพอในการปฏิบัติงาน ครอบคลุมการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อันเป็นการรักษาผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และผู้ถือหุ้น ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

## 4. การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอโดยเฉลี่ยอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และอาจมีการประชุมเพิ่มตามความเหมาะสมเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถกำกับควบคุมและดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการได้อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมทุกครั้งมีการจัดสรรเวลาในการประชุมไว้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ เพื่อกรรมการจะสามารถพิจารณาเรื่องเข้าวาระประชุมโดยทั่วกัน โดยประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้ร่วมกำหนดวาระประชุมและพิจารณาเรื่องเข้าวาระประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าทุกประเด็นที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ โดยครบถ้วน โดยกรรมการแต่ละคนมีอิสระในการเสนอเรื่องเพื่อเข้ารับการพิจารณาในที่ประชุม และมีการแสดงความเห็นอย่างเปิดเผยและเสรีโดยมีการส่งเสริมให้ใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบในทุกประเด็นที่เข้าสู่ที่ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทปฏิบัติตาม พ.ร.บ. บริษัทมหาชน เรื่อง การประชุมคณะกรรมการอย่างถูกต้อง โดยมีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเป็นระบบ และมีการรักษาความปลอดภัยเป็นอย่างดี

## 5. คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

การกำหนดคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทมีความเป็นธรรมและสมเหตุสมผล โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม และให้สอดคล้องกับความรับผิดชอบของกรรมการและผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้ คำตอบแทนกรรมการได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วย

ในส่วนของคำตอบแทนผู้บริหาร บริษัทกำหนดคำตอบแทนอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาจากภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท และแนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน

## 6. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้มีการจัดอบรมเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ให้แก่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการที่จะดำเนินงานให้อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน โดยบริษัทได้ส่งเสริมให้กรรมการของบริษัทเข้ารับการอบรมกับสถาบันกรรมการบริษัทไทยในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการอันจะก่อให้เกิดการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และทันสมัย



## 6.2 จรรยาบรรณธุรกิจในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct)

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) มีเจตนารมณ์ในการ ดำเนินธุรกิจตามนโยบายกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ของบริษัท และมีความมุ่งมั่น ที่จะส่งเสริมให้บริษัท เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพโดยยึดมั่นในการดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ที่เกี่ยวข้อง

โดยคณะกรรมการบริษัท มีความมุ่งมั่นในการประกอบธุรกิจ ตามแบบอย่างด้านบรรษัทภิบาล มุ่งเน้นด้านนิติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการเสริม สร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้แก่ บุคลากร ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ภายใต้การบริหารที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และ อุดมการณ์

“ ประเทศไทยใสสะอาด ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข ”

คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดี เพื่อให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริษัทจะยึดถือแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลที่เป็นสากลและมุ่งมั่นพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการมาตรฐานสากลให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง อันได้แก่ การคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การให้ความสำคัญกับบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ
2. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดีคือ Creation Shared Value, Responsibility, Equitable treatment, Accountability, Transparency และ Ethics (CREATE) มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนเคร่งครัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในทุกประเทศที่เข้าไปลงทุน
3. คณะกรรมการบริษัท จะจัดให้มีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม รวมทั้งมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญ มีระบบการติดตาม / วัดผลการดำเนินงาน และบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเป็นอิสระ และรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร จะเป็นผู้นำในด้านจริยธรรม และเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมตามหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดี ดูแลรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติและดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิผู้บริโภค และการใช้แรงงานอย่างเป็นธรรม พร้อมทั้งจัดให้มีระบบการตรวจสอบติดตาม ประเมินผล และทบทวน เพื่อให้พนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามหลักสำคัญในการดำเนินงานที่ดีอย่างครบถ้วนและยั่งยืน

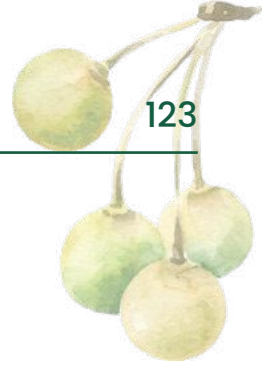
นอกจากนี้ บริษัทได้ประกาศใช้แนวทางการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยยึดหลักการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างบริษัท และผู้มีส่วนได้เสีย โดยผู้บริหารระดับสูงรับผิดชอบต่อส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรวมทั้งการปรับปรุงช่องทางการในการให้ความคิดเห็น เพื่อนำความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียส่งต่อไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วย พนักงาน ผู้ถือหุ้น คู่ค้า ลูกค้า คู่แข่งและชุมชนโดยรอบ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติของผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ มีหลักการปฏิบัติที่ชัดเจน อาทิ การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อคู่ค้า การปฏิบัติต่อลูกค้า เป็นต้น

### หลักการดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณ

ด้วยเจตนารมณ์ ของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ในอันที่จะดำเนินธุรกิจให้เจริญก้าวหน้า โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของจริยธรรมและคุณธรรม พร้อมกับความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทจึงได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้ขึ้น โดยเป็นการประมวลนโยบาย การดูแลรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนหลักการดำเนินธุรกิจ ของบริษัทที่เป็นมาตรฐานสากล และเผยแพร่ให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานของบริษัท ได้รับทราบแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัท บรรลุถึงเป้าหมายธุรกิจควบคู่ไปกับการ สะท้อนคุณค่า และวัฒนธรรมขององค์กร พร้อมกันนี้บริษัทยังมุ่งหวัง ให้ผู้ร่วมดำเนินธุรกิจกับบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้รับทราบ และยึดมั่นในหลักการเดียวกัน เพื่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกันต่อไป

### จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ครอบคลุมหัวข้อ ดังนี้

1. การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
2. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต
3. การมีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จรรยาบรรณธุรกิจ
4. การใช้ข้อมูลภายใน และการรักษาข้อมูล อันเป็นความลับ



5. การควบคุมภายใน / การตรวจสอบภายใน / การบริหารความเสี่ยง และรายงานทางบัญชี / การเงิน
6. การรับและการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
7. การจัดหา และการปฏิบัติต่อลูกค้า
8. ทรัพย์สินทางปัญญา การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
9. สิทธิและความเป็นกลางทางการเมือง
10. จรรยาบรรณของพนักงาน
11. การรับแจ้งเหตุ / ข้อร้องเรียน / ข้อเสนอแนะ / ช่องทางการแจ้งเบาะแส ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท และการคุ้มครองสิทธิของผู้แจ้งเบาะแส
12. ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
  - 12.1 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น
  - 12.2 การปฏิบัติต่อลูกค้า
  - 12.3 การปฏิบัติต่อคู่ค้า
  - 12.4 การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
  - 12.5 การปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่
  - 12.6 การปฏิบัติต่อภาครัฐ
  - 12.7 การปฏิบัติต่อพนักงาน
  - 12.8 การปฏิบัติต่อชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อม
  - 12.9 การให้ความสำคัญต่อคุณภาพ
13. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการชดเชย กรณี ผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหาย จากการละเมิดสิทธิ

#### **การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ**

ในกรณีที่มิใช่ข้อสงสัย หรือประสบปัญหาในการตัดสินใจ หรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ ขอให้ใช้ดุลยพินิจเบื้องต้นโดยการตั้งคำถามเกี่ยวกับการกระทำนั้น กับตนเองก่อนยุติการดำเนินการ ดังนี้

1. การกระทำนั้นขัดต่อกฎหมายหรือไม่
2. การกระทำนั้นขัดต่อนโยบาย และวัฒนธรรมองค์กรหรือไม่
3. การกระทำนั้นเป็นที่ยอมรับ และสามารถเปิดเผยต่อสังคมได้หรือไม่
4. การกระทำนั้นทำให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของ บริษัท หรือไม่
5. การกระทำนั้นส่งผลเสียต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท อย่างร้ายแรง หรือไม่

**\*\*หรือสอบถามผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ซึ่งมีหน้าที่ให้คำแนะนำในขั้นต้น หรือ สอบถามโดยตรงไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องนั้น ๆ**

รายละเอียดและแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ( Code of Conduct ) บริษัทได้

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชนได้รับทราบ ได้ที่ <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>

ทั้งนี้ ในปี 2565 กลุ่มบริษัททีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ ได้จัดทำแบบทดสอบ เพื่อทบทวนความรู้ด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักนิติธรรม มีความโปร่งใส ให้ความสำคัญต่อลูกค้า มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ทุกกลุ่ม

โดยจัดให้มีการทำแบบทดสอบ “จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct)” ผ่านโทรศัพท์มือถือ โดยใช้ QR Code หรือ เครื่องคอมพิวเตอร์ PC โดยได้ผลสรุปจากแบบทดสอบดังกล่าว ดังนี้

ระดับคะแนนร้อยละ 74.12 พนักงานมีความเข้าใจเป็นอย่างมาก (คะแนน 80-100%)

ระดับคะแนนร้อยละ 25.88 พนักงานมีความเข้าใจเป็นปานกลาง (คะแนน 60-79%)



## 6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในรอบปีที่ผ่านมา

### 6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ในปี 2565 ประกอบด้วย

- 1) กำหนดและทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติในปี 2565 ดังนี้
  - มีทดสอบความรู้ความเข้าใจของพนักงาน สำหรับจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท และเผยแพร่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ (CG & Code of conduct) ซึ่งผลปรากฏว่ามีผู้ผ่านเกณฑ์ทดสอบร้อยละ 100 ของผู้ทำแบบทดสอบทั้งหมด 1,109 คนพนักงานในเว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>
  - แต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาล ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2565 รวมถึงได้มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และจัดทำรายงานผลปฏิบัติงาน
  - แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2565) ที่มีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธาน และมีผู้บริหารหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้าง นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง ทบทวนความเสี่ยงและติดตามการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการและสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
  - แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และประธานคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2565 รวมถึงได้มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ
  - พิจารณานุมัติการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เป็นธรรม และรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้ โดยอนุมัติในหลักการเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อกำหนดต่างๆของสัญญาและพันธะทางการเงินอย่างเคร่งครัด รวมทั้งการชำระคืนเงินต้น ดอกเบี้ย และการดูแลหลักประกันต่างๆ ภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนไม่ใช้วิธีการที่ไม่สุจริตปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง อันจะทำให้เจ้าหนี้เกิดความเสียหาย กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข
  - พิจารณานุมัติการกำหนดนโยบายรักษาความปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศของบริษัทและบริษัทในเครือ (IT Security) โดยเห็นควรให้มีการสอบทานระบบป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการพัฒนาและปรับปรุงระบบการป้องกันภัยด้านไซเบอร์ ให้เท่าทันภัยทางไซเบอร์ที่มีการพัฒนาวิธีการและความร้ายแรงในการคุกคามต่อระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง
  - บริษัทพิจารณาทบทวน ข้อมูลการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย กรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นแนวทางในการส่งเสริมการบริหารความเสี่ยง และเป็นหลักปฏิบัติที่สากลยอมรับ โดยจำแนกความเสี่ยงเป็น 7 ประเภท ประกอบด้วย
    1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
    2. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)
    3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
    4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk)
    5. ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Risk)
    6. ความเสี่ยงด้านสังคม (Social Risk)
    7. ความเสี่ยงในการสูญเสียโอกาสที่จะคงสภาพเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนมั่นคง (Sustainability Risk)

โดยมีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรด้วยการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการตอบสนองต่อความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

โดยคณะกรรมการบริษัทส่งเสริมวัฒนธรรมในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดเป็นนโยบายและได้มีการจัดอบรมหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงในองค์กร (Risk Management)” เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานเรื่องการบริหารความเสี่ยง โดยจะมีการจัดอบรมในทุก ๆ ปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ให้แก่พนักงานทุกระดับ



เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ การมีส่วนร่วม และการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

- การสอบทานการตรวจสอบการทุจริต

คณะกรรมการตรวจสอบได้เน้นให้บริษัทมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี การจัดทำมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถติดต่อกับคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรง เพื่อให้สามารถแจ้งข้อมูลต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายในเรื่องเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การกระทำผิดกฎหมายหรือไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงินหรือระบบการควบคุมภายในได้โดยสะดวกทั้งทางอีเมล เว็บไซต์ ไปรษณีย์ และทางกล่องรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองโดยไม่เปิดเผยผู้แจ้งข้อมูลและถือเป็นความลับ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทางเชิงป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งได้สอบทานมาตรการ ทบทวนระเบียบการสอบสวนให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

- แผนงานและผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน สังคม และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมบริษัทอย่างเป็นรูปธรรม โดยประธานกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับ ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดี ด้วยจิตสำนึกที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการปกป้องรักษาผลประโยชน์ขององค์กร

## 2) ด้านการกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance)

- ออกนโยบายการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ นโยบายการสนับสนุนการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและต่อต้านการผูกขาดทางการค้า โดยได้ทำคู่มือ จรรยาบรรณคู่ค้า ด้านการจัดหา จัดซื้อ จัดจ้าง (รายละเอียดและแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณจรรยาบรรณคู่ค้า ด้านการจัดหา จัดซื้อ จัดจ้าง บริษัทได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชนได้รับทราบ ได้ที่ <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/supplier-code-of-conduct-th>
- นโยบายความเป็นส่วนตัว เพื่อบริการรับแจ้งข้อร้องเรียนพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล) และการจัดอบรมให้ความรู้กับผู้บริหาร และพนักงาน อีกทั้งยังสื่อความผ่าน Email ให้พนักงานทราบ ทั้งนี้ ได้วางแผนการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทการสนับสนุนการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและต่อต้านการผูกขาดทางการค้า
- บริษัทได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชนได้รับทราบ ได้ที่ <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa>

### 6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของ ก.ล.ต. ไปปรับใช้

บริษัทได้ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) โดยอ้างอิงจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งหลักปฏิบัติส่วนใหญ่บริษัทได้ยึดถือปฏิบัติแล้ว

ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณานำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 หรือ Corporate Governance Code (CG Code) ที่ออกโดยสำนักงาน ก.ล.ต. มาปรับใช้โดยได้พิจารณาและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำขององค์กร (Governing Board) โดยบริษัทคำนึงถึงหลักปฏิบัติดังกล่าวโดยละเอียดรอบคอบและเข้าใจถึงประโยชน์และความสำคัญของการนำหลักปฏิบัติตาม CG Code ซึ่งเน้นการบูรณาการประเด็นทางสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ เพื่อนำไปใช้สร้างคุณค่าให้แก่กิจการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นอย่างดี ประกอบด้วย 8 หมวดหลัก ดังนี้





## หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish Clear Roles and Responsibilities of the Board)

### หลักปฏิบัติ 1.1

คณะกรรมการควรเข้าใจบทบาทและตระหนักถึงความรับผิดชอบในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึง

- (1) การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- (2) การกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- (3) การติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน

### หลักปฏิบัติ 1.2

ในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน คณะกรรมการควรกำกับดูแลกิจการให้นำไปสู่ผล (governance outcome) อย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (1) สามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว (competitiveness and performance with long-term perspective)
- (2) ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย (ethical and responsible business)
- (3) เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม (good corporate citizenship)
- (4) สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง (corporate resilience)

### หลักปฏิบัติ 1.3

คณะกรรมการมีหน้าที่ดูแลให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง (duty of care) และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (duty of loyalty) และดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

### หลักปฏิบัติ 1.4

คณะกรรมการควรเข้าใจขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และกำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

**หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives and Central ideas)****หลักปฏิบัติ 2.1**

คณะกรรมการควรกำหนดหรือดูแลให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ (objectives) เป็นไปเพื่อความยั่งยืน โดยเป็นวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่สอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้ทั้งกิจการ ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม

**หลักปฏิบัติ 2.2**

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มั่นใจว่า วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ในระยะเวลายานกลางและ / หรือระยะยาวของกิจการสอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม ปลอดภัย

**หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล (Effectiveness)****หลักปฏิบัติ 3.1**

คณะกรรมการควรรับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ทั้งในเรื่องขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพองค์กรสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้

**หลักปฏิบัติ 3.2**

คณะกรรมการควรเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการ และดูแลให้มั่นใจว่า องค์ประกอบและการดำเนินงานของคณะกรรมการเอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ

**หลักปฏิบัติ 3.3**

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการมีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน เพื่อให้ได้คณะกรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้

**หลักปฏิบัติ 3.4**

ในการเสนอคำตอบแทนคณะกรรมการให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ คณะกรรมการควรพิจารณาให้โครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและจูงใจให้คณะกรรมการนำพองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว

**หลักปฏิบัติ 3.5**

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้กรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ

**หลักปฏิบัติ 3.6**

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ ในระดับที่เหมาะสมกับกิจการแต่ละแห่ง รวมทั้งบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนมีความเข้าใจถูกต้องตรงกันด้วย

**หลักปฏิบัติ 3.7**

คณะกรรมการควรจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล โดยผลประเมินควรถูกนำไปใช้สำหรับการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปด้วย

**หลักปฏิบัติ 3.8**

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้คณะกรรมการและกรรมการแต่ละคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ

**หลักปฏิบัติ 3.9**

คณะกรรมการควรดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็น และมีเลขานุการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ



**หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และการบริหารบุคลากร (CEO and People Management)****หลักปฏิบัติ 4.1**

คณะกรรมการควรดำเนินการให้มั่นใจว่ามีการสรรหาและพัฒนากรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

**หลักปฏิบัติ 4.2**

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม

**หลักปฏิบัติ 4.3**

คณะกรรมการควรเข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารและการดำเนินงานของกิจการ

**หลักปฏิบัติ 4.4**

คณะกรรมการควรติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม

**หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรม และการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Nurture Innovation and Responsible Operations)****หลักปฏิบัติ 5.1**

คณะกรรมการควรให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

**หลักปฏิบัติ 5.2**

คณะกรรมการควรติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ (operational plan) เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ (strategies) ของกิจการ

**หลักปฏิบัติ 5.3**

คณะกรรมการควรติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย value chain เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน

**หลักปฏิบัติ 5.4**

คณะกรรมการควรจัดให้มีการรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร ที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและพัฒนากิจการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการ

**หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)****หลักปฏิบัติ 6.1**

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มั่นใจว่า บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

**หลักปฏิบัติ 6.2**

คณะกรรมการต้องจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอิสระ

**หลักปฏิบัติ 6.3**

คณะกรรมการควรติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทกับฝ่ายจัดการ กรรมการ หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูลและโอกาสของบริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร

**หลักปฏิบัติ 6.4**

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันที่ชัดเจน และสื่อสารในทุกระดับขององค์กรและต่อคนนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง

**หลักปฏิบัติ 6.5**

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้กิจการมีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีการชี้เบาะแส

**หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Disclosure and Financial Integrity)****หลักปฏิบัติ 7.1**

คณะกรรมการมีความรับผิดชอบในการดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ถูกต้องเพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

**หลักปฏิบัติ 7.2**

คณะกรรมการควรติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้

**หลักปฏิบัติ 7.3**

ในกรณีที่กิจการประสบปัญหาทางการเงินหรือมีแนวโน้มจะประสบปัญหา คณะกรรมการควรมั่นใจได้ว่า กิจการมีแผนในการแก้ไขปัญหา หรือมีกลไกอื่นที่สามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ ทั้งนี้ ภายใต้การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

**หลักปฏิบัติ 7.4**

คณะกรรมการควรพิจารณาจัดทำรายงานความยั่งยืนตามความเหมาะสม

**หลักปฏิบัติ 7.5**

คณะกรรมการควรกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดให้มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบงานนักลงทุนสัมพันธ์ ที่ทำหน้าที่ในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น เช่น นักลงทุน นักวิเคราะห์ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกัน และทันเวลา

**หลักปฏิบัติ 7.6**

คณะกรรมการควรส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล

**หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วม และการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure Engagement and Communication with Shareholders)****หลักปฏิบัติ 8.1**

คณะกรรมการควรดูแลให้มั่นใจว่า ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท

**หลักปฏิบัติ 8.2**

คณะกรรมการควรดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน

**หลักปฏิบัติ 8.3**

คณะกรรมการควรดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน ทั้งนี้ ในปี 2565 มีเรื่องที่อยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดมาตรการทดแทนที่เหมาะสม ดังนี้

คณะกรรมการไม่ได้มีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ เนื่องจากบริษัทได้ให้ความสำคัญกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอิสระแต่ละท่านที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยจากผลปฏิบัติงานตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระแต่ละท่านสามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระและไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อีกทั้งพิจารณาจากโครงสร้างธุรกิจปัจจุบันของบริษัท การดำรงตำแหน่งอย่างต่อเนื่องน่าจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทปฏิบัติตามแนวทางที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย และเป็นไปตามวัฒนธรรมองค์กรของบริษัท โดยบริษัทได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าการดำเนินการดังกล่าวไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ คุณสมบัติและความเป็นอิสระของกรรมการดังกล่าว



### 6.3.3 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

การประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในไทย (CGR Checklist) โดยในเดือนกรกฎาคม 2565 บริษัทได้ส่งข้อมูลการประเมิน และ CGR Checklist 2022 ให้กับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2565 ในภาพรวม บริษัทอยู่ในเกณฑ์ “...ดีมาก...” และได้รับคะแนนเฉลี่ยภาพรวมและรายหมวด 80% จากการสำรวจทั้งหมดจากจำนวน 750 บริษัท ทั้งนี้ผลสำรวจดังกล่าวพิจารณาจากข้อมูลที่บริษัทเปิดเผยต่อสาธารณะ ปี 2565 บริษัทมีแนวปฏิบัติที่ดี ตามเกณฑ์สำรวจโครงการการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2565

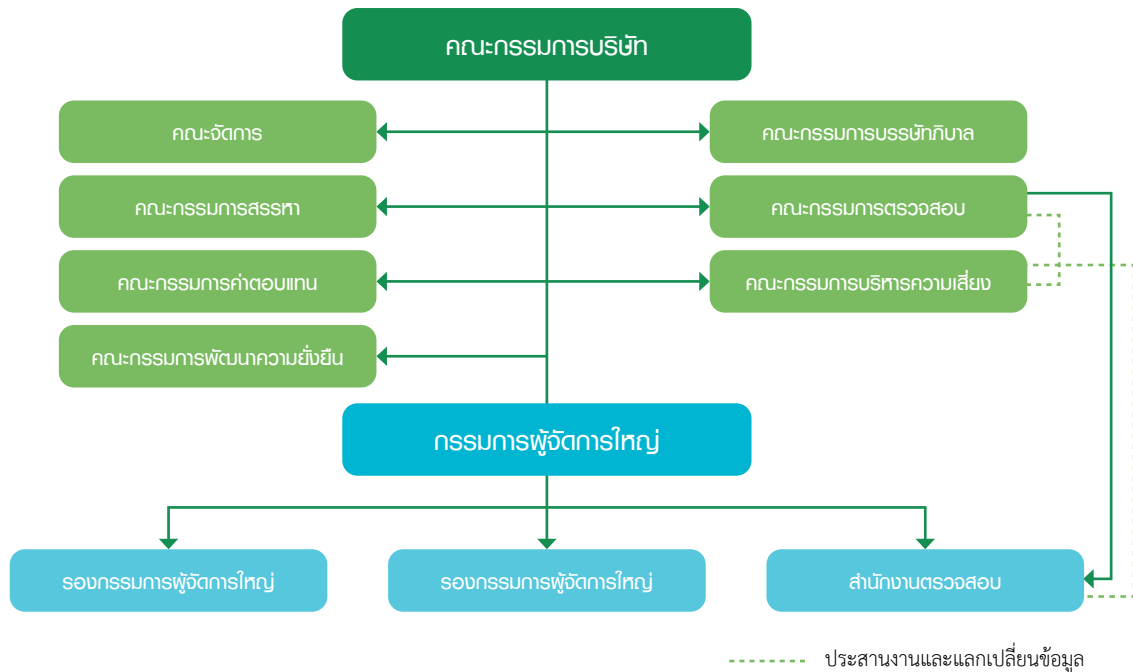
โดยในปี 2565 บริษัทยังติดอันดับรายชื่อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2565 ( Thailand Sustainability Investment – THSI) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทได้รับรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award) ประจำปี 2565 ซึ่งเป็นรางวัลที่ได้รับการประเมินสถานะการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (จากรายงานความยั่งยืน และแบบ 56-1 One Report ปี 2564) ของสมาชิกองค์กรประชาคมการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Community : SDC) จากทั้งหมดจำนวน 133 บริษัท



## 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

### 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท โดยมีคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 7 ชุด ประกอบด้วย คณะจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับดูแล คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

ที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2565 ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัททั้งชุดร่วมกันพิจารณา

### 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

#### 7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการของบริษัท มีจำนวน 15 ท่าน ประกอบด้วย

- |                              |       |  |
|------------------------------|-------|--|
| - กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร | 12 คน | คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 80 ของกรรมการทั้งหมด    |
| - กรรมการที่เป็นอิสระ        | 5 คน  | คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 33.33 ของกรรมการทั้งหมด |
| - กรรมการที่เป็นผู้บริหาร    | 3 คน  | คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 20 ของกรรมการทั้งหมด    |
| - กรรมการที่เป็นผู้หญิง      | 4 คน  | คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 26.67 ของกรรมการทั้งหมด |
| - กรรมการที่เป็นผู้ชาย       | 11 คน | คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 73.33 ของกรรมการทั้งหมด |

คณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งในด้านทักษะประสบการณ์แต่ละท่านมีคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นอิสระ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัท สามารถดูแลผลประโยชน์โดยรวมให้ผู้ถือหุ้นได้ นอกจากนี้ กรรมการบริษัททุกท่านมีความเข้าใจถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรอบคอบ มีการปรับปรุงความรู้ให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลาและได้ใช้เวลาอย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างเต็มที่

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

### 7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 15 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ
2. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
3. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นางณิชาวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. ดร. ปรัชญ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. นายมนู เลียวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
12. ดร. ชีระพงษ์ วิจิตเรษฐ	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
13. ดร. อภิชัย จันทระเสน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
14. นายจันทร์ชัย วิจักขณะ	กรรมการอิสระ
15. นายวันชัย มโนสุทธิ	กรรมการอิสระ

ทั้งนี้ กรรมการทุกคนของบริษัทได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยที่เกี่ยวกับกรรมการอย่างน้อย 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หรือ หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP)

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 15 คน เป็นกรรมการอิสระ 5 คน ซึ่งมีกรรมการที่เป็นผู้หญิง 4 คน คณะกรรมการมีความหลากหลาย (Board Diversity) โดยมีทักษะสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท ผ่านการจัดทำตารางความรู้ความชำนาญ (Board Skills Matrix) และ มีความหลากหลายในด้านประวัติการศึกษา ประสบการณ์ โดยไม่ได้จำกัดความแตกต่างอื่นใด รายละเอียดประวัติกรรมการปรากฏตามเอกสารแนบ 1



## ตารางความรู้ความชำนาญ (Board Skills Matrix)

	รายชื่อกรรมการ / ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน	Policy Development	Business Judgment	Strategic Planning	Finance & Accounting	Internal Audit	Law	Corporate Governance & CSR	Risk Management & Internal Control	HR & Organization Development	Construction Industry Expertise	International Business	Innovation Management
1	นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2	นายประมวล เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
3	นายประยัด เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
4	นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
5	นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X		X	
6	นายภคพล เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
7	นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
8	นางณิธวัน เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X
9	นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X
10	นายมนู เลียวไพโรจน์	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
11	นายอภิชัย จันทรเสน	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
12	นายธีระพงษ์ วิจิตเรษฐ	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X
13	นายพันธ์ชัย วิจิตรณะ	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X
14	นายวันชัย มโนสุทธิ	X	X	X	X				X		X	X	
15	นายปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	X	X	X				X	X	X	X	X	X

## 7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

## อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท นอกเหนือจากการดำเนินการอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทแล้ว คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้เรื่องดังต่อไปนี้เป็นอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทที่จะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

1. ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และ ข้อบังคับด้วยความระมัดระวังเพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น
2. พิจารณานโยบาย วิสัยทัศน์ แผนงาน และกลยุทธ์ที่สำคัญเกี่ยวกับทิศทาง และนโยบายของ บริษัท รวมทั้ง จรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจ และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท และความคืบหน้าที่สำคัญด้านต่าง ๆ
4. กำหนดเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น
5. จัดให้มีระบบบัญชีการรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่ถูกต้อง โปร่งใส ทันต่อเวลา และเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป
6. ดูแลระบบการควบคุมภายใน และกำกับการตรวจสอบภายในและการตรวจสอบภายนอกให้ทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม
7. จัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยง และดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม รวมถึงดูแลในเรื่องการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท และ สาธารณชนอย่างเหมาะสม
8. ดูแล และแก้ไขปัญหาคัดแย้งทางผลประโยชน์รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจเกิดขึ้นให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
9. จารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท
10. พิจารณาความจำเป็นและความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทนให้กับกรรมการบริษัท

### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

“นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์ นายประยัตน์ เลี่ยวไพรัตน์ นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์ นายภากร เลี่ยวไพรัตน์ นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์ นางณิชาวัน เลี่ยวไพรัตน์ และดร.ปรกฤษฏ์ เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการสองในเก้าคนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท”

### ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 15 คน โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 5 คน คิดเป็น 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัท ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ แต่เนื่องจากประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการอิสระตามข้อแนะนำในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ ว่า ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทควรประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

อย่างไรก็ดี บริษัทเห็นว่าโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทดังกล่าวมีความโปร่งใสเพียงพอ และสามารถปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและบริษัทได้ เนื่องจากมีจำนวนกรรมการอิสระถึง 5 คน อีกทั้งกรรมการอิสระทุกคน และกรรมการตรวจสอบ เป็นบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนมีความเป็นกลางและไม่มีส่วนได้เสียกับกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่

นอกจากนี้ เมื่อบริษัทเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว บริษัทต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เช่น เกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เกณฑ์การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เป็นต้น ซึ่งเกณฑ์ดังกล่าวได้กำหนดให้นำเรื่องที่มิใช่สำคัญเข้าขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และต้องแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบที่แตกต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบเปรียบเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายย่อย ดังนั้น การที่ผู้ถือหุ้นทราบถึงความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ จะทำให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลอย่างเหมาะสมเพื่อประกอบการตัดสินใจการลงทุนในเรื่องนั้น ๆ

อีกทั้งกรรมการทุกท่านมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน้าที่ตามหลักซื่อสัตย์และไว้วางใจ (Fiduciary Duty) ตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์ พ.ร.บ. บริษัทมหาชน และนโยบายต่าง ๆ ของบริษัท ซึ่งรวมถึงนโยบายกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ฯลฯ ซึ่งกำหนดให้กรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท

### ทั้งนี้ การดำเนินการของคณะกรรมการบริษัท ที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

1. การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือ การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของกลุ่มบริษัท หรือ การดำเนินการอื่นใด ตามที่กฎหมายและคณะกรรมการตลาดทุนประกาศกำหนด
2. การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
3. การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิ หรือ ข้อบังคับบริษัท
4. การเพิ่ม หรือ ลดทุนจดทะเบียนของบริษัท
5. การเลิกบริษัท หรือ การควบรวมกิจการบริษัท กับบริษัทอื่น
6. การออกหุ้นกู้ของบริษัท

### บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

เพื่อให้การแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายและการบริหารงานของบริษัทแยกจากกันอย่างชัดเจน บริษัทจึงกำหนดให้ประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และผู้จัดการใหญ่เป็นคนละบุคคลกัน โดยประธานกรรมการมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับผู้จัดการใหญ่
2. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับบริษัท สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ
3. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี



4. ดูแล ติดตามการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
5. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน  
(ได้แสดงรายละเอียดไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/board-roles-th>)

#### 7.2.4 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและกรรมการชุดย่อยและกรรมการผู้จัดการใหญ่

##### 1) การสรรหากรรมการของบริษัท

ในการแต่งตั้งกรรมการของบริษัท บริษัทจะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หรือพิจารณาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทที่มีประสบการณ์ในธุรกิจที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท อย่างไรก็ตาม การแต่งตั้งกรรมการใหม่จะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ / หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (1) ให้ถือว่าผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง
- (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- (3) บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการ ในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 โดยพิจารณาจากกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการที่ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่คณะกรรมการสรรหา คัดเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน ทั้งนี้ มิติของคณะกรรมการตามความข้างต้นจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

##### 2) การสรรหากรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายในการสรรหากรรมการอิสระที่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกันผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้จรรยาบรรณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่มีหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด.

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าว รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญาภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด.
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด.
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

### 3) หลักเกณฑ์ทั่วไปสำหรับการแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยคณะหนึ่งหรือหลายคณะเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวจะมีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาทบทวนเรื่องต่าง ๆ ที่มีความสำคัญเป็นการเฉพาะ โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งสมาชิกคณะกรรมการชุดย่อย การออกกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อกำหนดระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้ององค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อย หน้าที่และความรับผิดชอบ ตลอดจนเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกัคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว ตามที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควร โดยในแต่ละปี คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ

### 4) หลักเกณฑ์ทั่วไปสำหรับการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร และการจ่ายผลตอบแทน

คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง โดยสมาชิกคณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ กำหนดโครงสร้างองค์กรและนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัท พิจารณาและติดตามแผนงานการสร้างผู้บริหารทดแทน รวมถึงแผนงานด้านกำลังคนและการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายผลตอบแทน และหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของผู้บริหาร



## 7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย

### 7.3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง
1. นายมนู เลียวไพโรจน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. ดร. ชีระพงษ์ วิจิตเรษฐ	กรรมการตรวจสอบ
3. ดร. อภิชัย จันทระเสน	กรรมการตรวจสอบ

โดยมีนางสาววิรุณ ชิมขำ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ดร. ชีระพงษ์ วิจิตเรษฐ เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีและการเงินเพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท โดย ดร. ชีระพงษ์ วิจิตเรษฐ จบการศึกษาปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเคมี จาก West Virginia University และปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ จาก West Virginia University

#### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รับผิดชอบการสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัท ความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดทำรายงาน หรือให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติ หรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และ/หรือ การว่าจ้างบริษัทตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าวต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
  - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
  - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
  - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท
  - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
  - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
  - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)

- รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- 7. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
  - (1) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - (2) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
  - (3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาข้างต้น กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการ หรือการกระทำตามข้างต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
- 9. ทบทวนข้อบังคับ และผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาอย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง

### 7.3.2 คณะจัดการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะจัดการของบริษัท มีจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะจัดการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานคณะกรรมการ
2. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานคณะกรรมการ
3. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานคณะกรรมการ
4. นายประยัด เลี่ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
5. นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
6. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
7. นายภคพล เลี่ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
8. นางณิชาวัน เลี่ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
9. ดร. ปกรณัฐ เลี่ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ

#### อำนาจหน้าที่ของคณะจัดการ

คณะจัดการได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อทำหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. บริหารและกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท โดยพิจารณาถึงปัจจัยทางธุรกิจอย่างเหมาะสม เพื่อนำเสนอและขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท และในกรณีที่สถานการณ์เปลี่ยนแปลง คณะจัดการจะพิจารณาทบทวนการใช้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้น ๆ รวมทั้งดำเนินกลยุทธ์ทางธุรกิจให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท
2. ติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เอื้อต่อสภาพธุรกิจ พร้อมให้คำปรึกษา แนะนำ การบริหารจัดการแก่ผู้บริหารระดับสูง
3. พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง โดยคณะจัดการจะเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้นในการกลั่นกรองสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัท ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ กำหนดโครงสร้างองค์กรและนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการ บริษัทพิจารณาและติดตามแผนงานการสร้างผู้บริหารทดแทน รวมถึงแผนงานด้านกำลังคนและการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายผลตอบแทน และหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของผู้บริหาร

4. แต่งตั้งและถอดถอนพนักงาน ตลอดจนกำหนดจ่ายเงินบำเหน็จรางวัลแก่พนักงาน
5. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะหรือความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับโครงการข้อเสนอหรือการเข้าทำธุรกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงพิจารณาทางเลือกในการระดมทุน เมื่อมีความจำเป็น และเกินกว่าวงเงินที่ได้กำหนดไว้และ/หรือที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องหรือข้อบังคับบริษัท กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นและ / หรือคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ
6. ดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัท รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. แต่งตั้ง และ/หรือ มอบหมายให้สมาชิกคณะกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน กระทำการใด ๆ ที่อยู่ในขอบอำนาจของคณะกรรมการ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ตลอดจนตารางกำหนดอำนาจอนุมัติ (Table of Authority) ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยที่คณะกรรมการอาจยกเลิกเพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้ภายในขอบอำนาจของคณะกรรมการ

### 7.3.3 คณะกรรมการสรรหา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการสรรหาของบริษัท มีจำนวน 15 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการสรรหา	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ
2. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
3. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. นายประยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นางสาวภัทรพรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นางณิธวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. ดร. ปรัชญ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. นายมนู เลียวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
12. ดร.ธีระพงษ์ วิจิตเรษฐ	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
13. ดร. อภิชัย จันทระเสน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
14. นายพันธ์ชัย วิจักขณะ	กรรมการอิสระ
15. นายวันชัย มโนสุทธิ	กรรมการอิสระ

#### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา

1. กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการบริษัทเพื่อให้เกิดความโปร่งใส
2. คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการใหม่ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง (จากการลาออก หรือครบวาระ) เพื่อเสนอ / พิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อดำเนินการแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท ตามองค์ประกอบ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)รวมทั้งไม่มีกรณีผลประโยชน์ขัดแย้งกับบริษัท อีกทั้งคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาต้องให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท



3. พิจารณาเสนอข้อกรรมการ เพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถของกรรมการ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
4. คณะกรรมการสรรหาควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. เลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา

#### 7.3.4 คณะกรรมการค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการค่าตอบแทนของบริษัท มีจำนวน 15 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการค่าตอบแทน	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ
2. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
3. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. นายประยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นางสาวภัทรพรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภคพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นางณิชาวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. ดร. ปกรณ์ภูมิ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. นายมนู เลียวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
12. ดร. ชีระพงษ์ วิจิตเสรษฐ	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
13. ดร. อภิชัย จันทระเสน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
14. นายชันธชัย วิจักขณะ	กรรมการอิสระ
15. นายวันชัย มโนสุทธิ	กรรมการอิสระ

#### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

1. กำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งพิจารณาเสนอค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล สำหรับกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. พิจารณาเสนอแนวทางการประเมินผลและค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติ
3. รับทราบและให้ข้อเสนอแนะเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กรและระดับงาน รวมทั้งการประเมินผลและพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหาร
4. มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการ มีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
5. เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปี
6. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
7. เลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการค่าตอบแทน

### 7.3.5 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริษัท ของบริษัท มีจำนวน 15 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ
2. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
3. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. นายประยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นางสาวภัทรพรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภัคพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นางณิชาวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. ดร. ปกรฤษณ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. นายมนู เลียวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
12. ดร. ชีระพงษ์ วิจิตเสรษฐ	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
13. ดร. อภิชัย จันทระเสน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
14. นายขันธชัย วิจักขณะ	กรรมการอิสระ
15. นายวันชัย มโนสุทธิ	กรรมการอิสระ

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

- กำหนดวัตถุประสงค์เป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อการมีธรรมาภิบาลที่ดีและเพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน
- พิจารณาให้ความเห็น ให้ข้อเสนอแนะ และทบทวนนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทบนหลักธรรมาภิบาลให้พัฒนาไปอย่างยั่งยืน ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานด้านการดูแลผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และนโยบายหรือแนวปฏิบัติอื่นใด ที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทตามแนวธรรมาภิบาล ให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย
- ดูแลให้ฝ่ายจัดการนำนโยบายแนวปฏิบัติต่าง ๆ ไปใช้พัฒนาบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ทั้งนี้แนวปฏิบัติดังกล่าวต้องสอดคล้องและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทที่ข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่กำกับดูแล หรือ เกี่ยวข้องและเทียบเคียงได้กับมาตรฐานสากล
- ติดตามและทบทวน แนวปฏิบัติและระบบงานต่าง ๆ ภายในองค์กร ให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และแนวปฏิบัติที่ดีตามที่ได้กำหนดไว้ และดูแลให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- ติดตามและสั่งการ กรณีที่การปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการและพนักงานมีประเด็นเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่วางไว้
- ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ รวมถึงบริษัทย่อย ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทและบริษัทย่อย และประมวลผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการประจำปี นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทของปีถัดไป พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จำเป็น

7. รายงานผลการปฏิบัติงานขององค์กร สนับสนุนการมีส่วนร่วม พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ตระหนักและเข้าใจถึงนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง
8. ขอความเห็นทางวิชาชีพจากบุคคลหรือองค์กรภายนอก เพื่อให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำที่เป็นอิสระเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้แก่คณะกรรมการบริษัทและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งการว่าจ้างบุคคลภายนอกเฉพาะคราว เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์ภายในระยะเวลาที่กำหนด และการว่าจ้างดังกล่าวจะเป็นผลดีแก่บริษัท
9. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัท และ / หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น
10. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทประจำปี และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท
11. ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และปฏิบัติการใด ๆ ตามที่กำหนดโดยกฎหมาย หรือข้อกำหนดของหน่วยงานราชการ

### 7.3.6 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ของบริษัท มีจำนวน 11 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ	1/1
2. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	1/1
3. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	1/1
4. นายปรกฤษฏ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ	1/1
5. นายประเสริฐ อธิธิเมษินทร์	กรรมการ	1/1
6. นางสาวจุฬารัตน์ ด่านวัฒนชัย	กรรมการ	1/1
7. นายวรวิทย์ เลิศบุษราคาม	กรรมการ	1/1
8. นายกำจร ไพโรจน์ศักดิ์	กรรมการ	1/1
9. นายนิติพงษ์ สุจริตพงษ์	กรรมการ	1/1
10. นางสาวกุสุมา จันทโรธร	กรรมการ	1/1
11. นางโสมพันธ์ แก้วสุวรรณ	เลขานุการ	1/1

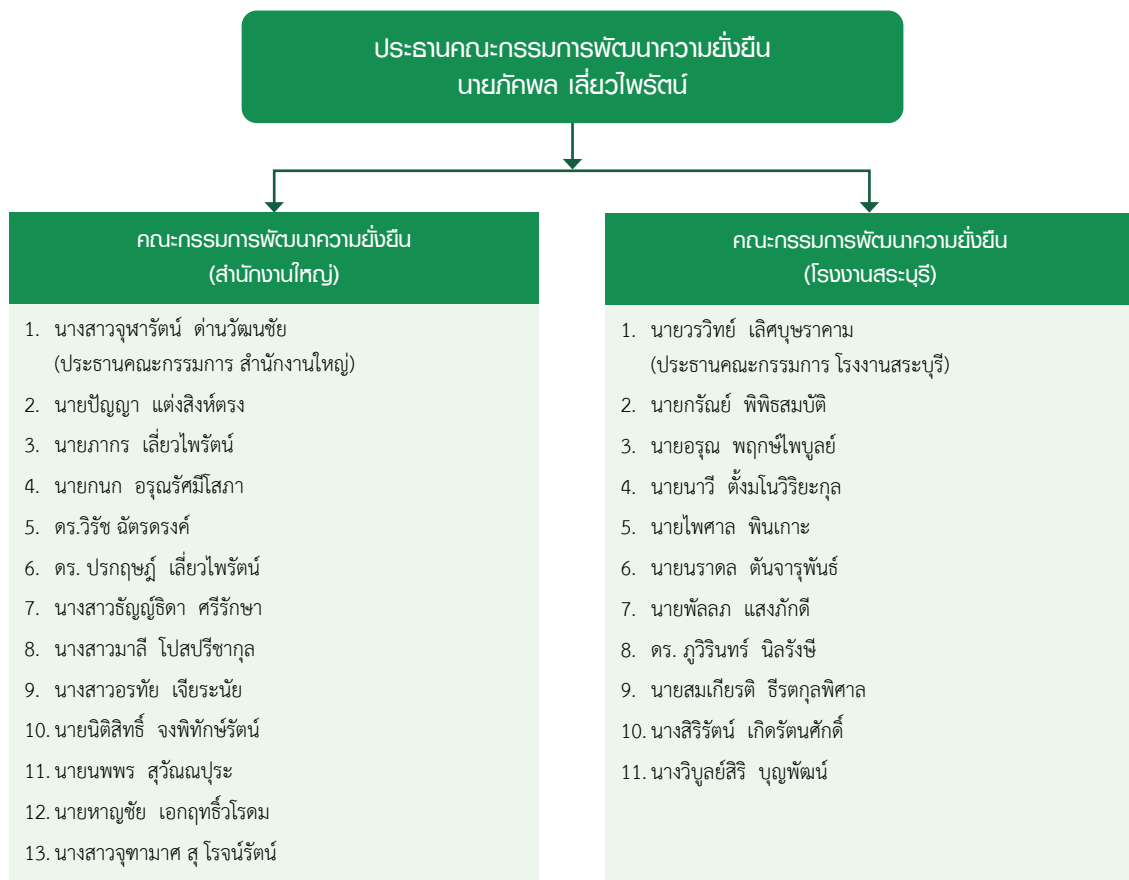
#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ

1. พิจารณาสอบทาน และนำเสนอแนะนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง ให้แก่คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา อนุมัติ
2. พิจารณาสอบทานและให้ความเห็นชอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ
3. กำกับดูแลกิจการการพัฒนาและการปฏิบัติตามนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กลุ่มบริษัทมีระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กรและมีการปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง
4. สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง เพื่อติดตามความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า องค์กรมีการจัดการความเสี่ยงอย่างเพียงพอและเหมาะสม
5. ประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญ และมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้สอบทานเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาปรับใช้อย่างเหมาะสมและมีการปฏิบัติตามทั่วทั้งองค์กร
6. รายงานคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ

7. ให้คำแนะนำและคำปรึกษากับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Sub Risk-Management Committee : SRM) และ / หรือหน่วยงาน และ / หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งพิจารณาแนวทางที่เหมาะสมในการแก้ไขข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง
8. พิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการและ / หรือบุคลากรเพิ่มเติมหรือทดแทนในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ / หรือหน่วยงาน และ / หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงตามความเหมาะสม รวมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์
9. ปฏิบัติการอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

### 7.3.7 คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ของบริษัท ประกอบด้วย



### คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

เลขที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม*
1	นายกัศพล เลี้ยวไพรัตน์	ประธานคณะกรรมการความยั่งยืน	1/1
2	คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ชุดสำนักงานใหญ่)	รายชื่อกรรมการตามโครงสร้าง	1/1
3	คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน (ชุดโรงงานสระบุรี)	รายชื่อกรรมการตามโครงสร้าง	1/1

**ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ**

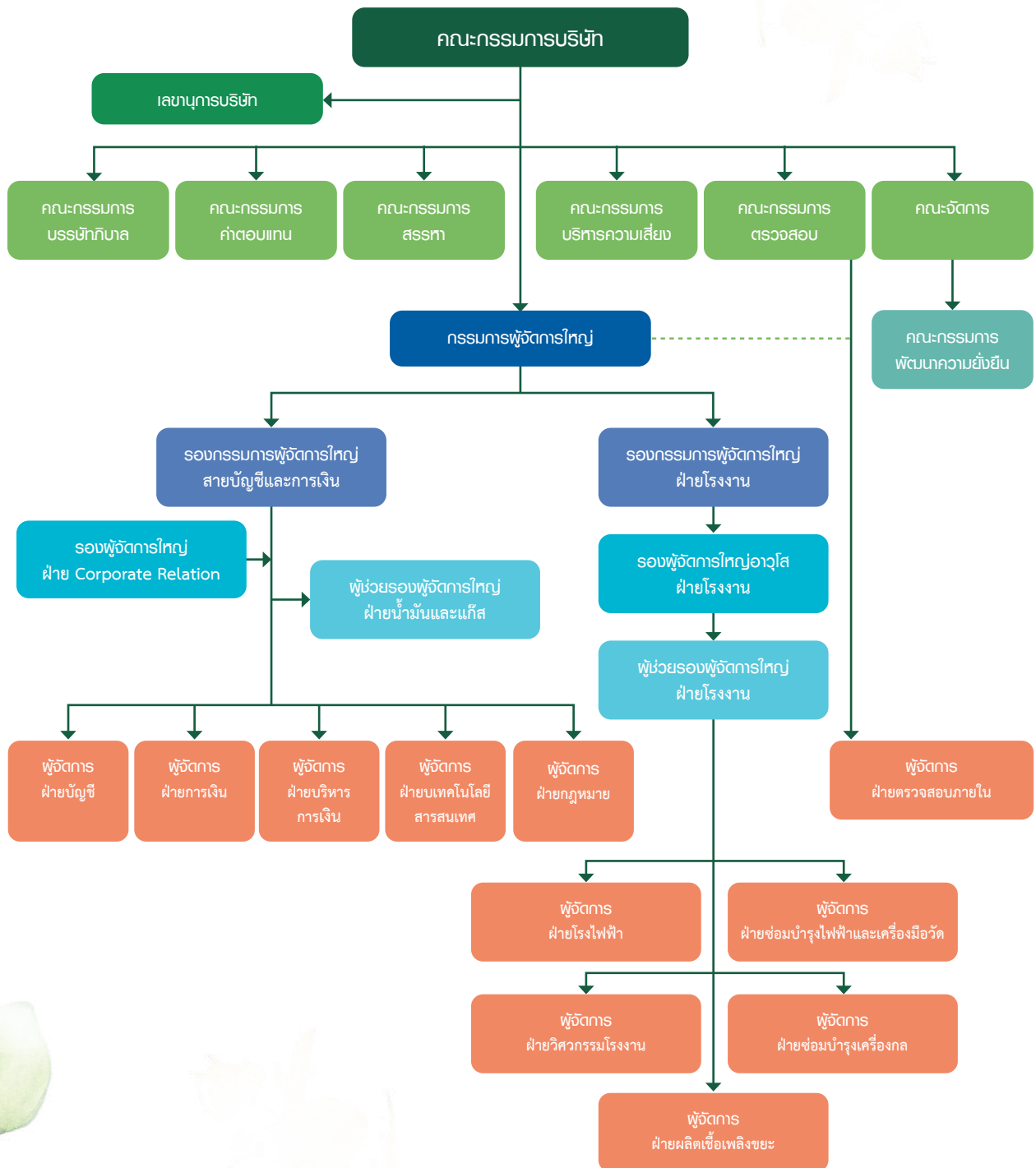
1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ กรอบดำเนินงาน แนวทางดำเนินกลยุทธ์ และพิจารณาคัดเลือกประเด็นที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร รวมถึงกำหนดเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. กำกับดูแล ทบทวน ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ และประเมินประสิทธิผลของการดำเนินการตามนโยบายพัฒนาความยั่งยืน
3. ส่งเสริมให้เข้าไปสู่การปฏิบัติ และสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่างๆ ภายใต้กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรและบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อให้มีการดำเนินกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน เกิดขึ้นทั่วองค์กรและสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
5. ประธานคณะกรรมการฯ มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในแต่ละด้านให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับประเด็นสำคัญขององค์กร
6. รายงานผลการดำเนินงานการจัดทำรายงานความยั่งยืนต่อผู้บริหารระดับสูง โดย รายชื่อคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และหน้าที่ความรับผิดชอบ สามารถศึกษารายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทที่ <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/boardrd-mgt/esg-board>





## 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

โครงสร้างการจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565



### 7.4.1 รายชื่อผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชีและการเงิน
3. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายโรงงาน
4. นายวรวิทย์ เลิศบุษศราคม	รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ฝ่ายโรงงาน
5. นางศิริรัตน์ เลิศศิริรัตน์	ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายน้ำมันและก๊าซ
6. นายสมเกียรติ อีรตกุลพิศาล	ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายโรงงาน
7. นางสาวกรรณา เพิ่มศิริพันธุ์	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี
8. นางสาววิรวรรณ ลาภไชยวุฒิ	ผู้จัดการฝ่ายการเงิน

#### อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่

กรรมการผู้จัดการใหญ่มีหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ดังต่อไปนี้

1. บริหารงานของบริษัท ให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย โดยบริหารตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด
2. ดำเนินกิจการและบริหารงานประจำวันทั่วไปให้ลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย ลงโทษทางวินัยพนักงาน และลูกจ้างตามระเบียบบริษัท
4. รายงานความก้าวหน้าตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
5. มีอำนาจ ออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บันทึก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายและผลประโยชน์ของบริษัท และเพื่อรักษาระเบียบวินัยการทำงานภายในองค์กร
6. ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ / หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ และ / หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด ตลอดจนตารางกำหนดอำนาจอนุมัติ (Table of Authority) ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัท และ / หรือบริษัท ได้กำหนดไว้
7. บริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติและแก้ไขแผนงาน งบประมาณประจำปี แผนการลงทุน ค่าใช้จ่าย การลงทุนรายครั้ง รวมทั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายบริหารและค่าใช้จ่ายในการขายของบริษัท โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ/หรือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และ / หรือ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีอำนาจอนุมัติการลงทุนจากงบลงทุนที่อนุมัติแล้ว การขอค่าใช้จ่าย การกำหนด หรือเปลี่ยนแปลงแผนการตลาด และงบประมาณของฝ่ายการตลาดประจำปีตามงบประมาณที่อนุมัติแล้วได้โดยไม่จำกัดวงเงิน รวมถึงกำหนดให้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ / หรือ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และ / หรือ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีอำนาจอนุมัติการโฆษณา การส่งเสริมการขาย และกิจกรรมทางการตลาด ทั้งตามแผนงาน และที่ไม่อยู่ในแผนงานภายในกรอบวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบอำนาจในการบริหารจัดการบริษัทให้แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีหลักการและขอบเขตอำนาจ ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบริหารกิจการของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง ตลอดจนมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ / หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ทุกประการ
2. เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบังคับบัญชา ติดตาม สั่งการและดำเนินการตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรม สัญญา เอกสารคำสั่ง หนังสือแจ้งหรือหนังสือใด ๆ ที่จำเป็นและตามสมควร เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นสำเร็จลุล่วง

ทั้งนี้การใช้อำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มิได้กล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใด ๆ กับบริษัท

### การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายพัฒนาผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผู้บริหารองค์ที่มีคุณสมบัติพร้อม เพื่อทดแทนผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนด Succession Plan สำหรับเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมีหลักเกณฑ์และระเบียบปฏิบัติการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญของบริษัท ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ผู้บริหารที่มีคุณสมบัติทักษะ ประสบการณ์ และความสามารถ เป็นมืออาชีพ ผ่านคณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการค่าตอบแทน

นอกจากนี้ ได้มีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งตามระดับพนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์ให้องค์กรมีความพร้อมด้านกำลังคน มีการวางแผนการสรรหาและพัฒนาบุคลากรในองค์กรที่มีศักยภาพในตำแหน่งงานระดับผู้จัดการแผนกขึ้นไป เพื่อวางแผนทดแทนและสืบทอดตำแหน่งพนักงานที่จะเกษียณอายุ นอกจากนี้มีการบริหารคนเก่งหรือ ตำแหน่งงานที่เป็นที่หมายปองของตลาดคู่แข่ง เพื่อลดอัตราสูญเสียบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ รวมถึงเพื่ออํารงรักษานักงานที่มีความสามารถและศักยภาพ ให้พร้อมรับโอกาสในการพัฒนาและปรับเปลี่ยนตำแหน่งที่สูงขึ้น

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพระหว่างกรรมการอิสระ กับ บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือ นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ซึ่งมีมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ในปีที่ผ่านมา รวมทั้งมติและความเห็นของคณะกรรมการบริษัทที่อนุมัติให้ทำรายการที่เกี่ยวกับความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพดังกล่าว

- ไม่มี -

### 7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนของผู้บริหารทุกระดับเป็นไปตามผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทในฐานะคณะกรรมการค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณา โดยมีประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูงร่วมกันพิจารณาผ่านมุมมองด้านกระบวนการทำงานภายในองค์กรและพนักงาน และครอบคลุมทั้งผลการปฏิบัติงานประจำปี และการประเมินศักยภาพและภาวะผู้นำที่จะช่วยให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำพาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามกลยุทธ์ของบริษัทในระยะยาวได้ โดยผู้บริหารแต่ละตำแหน่งจะมีตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของตน โดยในแต่ละปีคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนของกรรมการผู้จัดการและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นผู้พิจารณาการปรับเงินเดือนของผู้บริหารระดับสูงตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การปรับเงินเดือนดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของบริษัทกำหนด

### 7.4.3 ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัท

ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทจำนวนรวม 6 ท่าน ที่ได้รับในรูปของเงินเดือนและโบนัสในปี 2565 เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 23,770,015 บาท เทียบกับจำนวนค่าตอบแทนผู้บริหารจำนวนรวม 6 ท่าน เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 21,909,935 บาท ในปี 2564 ที่ผ่าน ทั้งนี้ ค่าตอบแทนดังกล่าวไม่รวมถึงผู้จัดการแผนกบัญชี

## 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

### 7.5.1 จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 บริษัทมีพนักงานรวมทั้งสิ้นจำนวน 1,143 คน และ 1,142 คน ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทวาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2565	จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2564
สำนักงานใหญ่	98	98
โรงงานจังหวัดสระบุรี	1,045	1,044
<b>รวม</b>	<b>1,143</b>	<b>1,142</b>

## จำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2565 แบ่งตามแผนกหลัก ๆ ดังนี้

สายงาน	จำนวนพนักงาน (ปี 2565)			จำนวนพนักงาน (ปี 2564)		
	สำนักงานใหญ่	โรงงาน	รวม	สำนักงานใหญ่	โรงงาน	รวม
สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่	7	-	7	8	-	8
ฝ่าย Corporate Relation	1	-	1	-	-	-
ฝ่ายบุคคลและธุรการ	1	-	1	1	-	1
ฝ่ายน้ำมันและแก๊ส	70	-	70	70	-	70
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	6	-	6	6	-	6
ฝ่ายกฎหมาย	1	-	1	1	-	1
ฝ่ายบัญชี	5	-	5	5	-	5
ฝ่ายการเงิน	3	-	3	3	-	3
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	-	1	1	-	1
ฝ่ายบริหารการเงิน	3	-	3	3	-	3
โรงงานจังหวัดสระบุรี	-	1,045	1,045	-	1,044	1,044
<b>รวม</b>	<b>98</b>	<b>1,045</b>	<b>1,143</b>	<b>98</b>	<b>1,044</b>	<b>1,142</b>

## 7.5.2 ค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนพนักงาน (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง) ดังนี้

ประเภทค่าตอบแทนปี	ปี 2565	ปี 2564
เงินเดือนและโบนัส	590,606,543.61	544,768,363.46
ค่าตอบแทนอื่น ๆ <sup>1</sup>	41,877,564.21	37,242,648.95
<b>รวม</b>	<b>632,484,017.82</b>	<b>582,011,012.41</b>

หมายเหตุ : <sup>1</sup>ค่าตอบแทนอื่น ๆ ได้แก่ สวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยง

## 7.5.3 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทจะสมทบเงินเป็นจำนวนร้อยละ 3.0 ของเงินเดือนพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานจะต้องสมทบเงินเป็นจำนวนขั้นต่ำร้อยละ 3.0 ของเงินเดือนของตน ซึ่งในเดือนพฤษภาคม 2559 บริษัทได้เริ่มสมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 9,957,670 บาท

## 7.5.4 การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ

บริษัทตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันทางธุรกิจรวมถึงความท้าทายของอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในอนาคต จึงมุ่งมั่นพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในด้านต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- ด้านการจ้างงาน มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจทางธุรกิจในอนาคต
- การเสริมทักษะเดิม (Up skill) การสร้างทักษะใหม่ (Reskill) รวมถึงการปลูกฝังแนวคิด (Mind set) เกี่ยวกับการเรียนรู้ความคิดสร้างสรรค์ การมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลางและการปรับตัวให้ทันกับความก้าวหน้าทางด้านดิจิทัลและเทคโนโลยี รวมถึงองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการดำเนินธุรกิจใหม่ ๆ ในอนาคต

- การปรับปรุงแนวทางการสรรหาและคัดเลือก เพื่อเพิ่มบุคลากรที่มีความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถที่หลากหลายจากภายนอก (Mid-career) เข้ามาร่วมขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ของบริษัททั้งในปัจจุบันและอนาคต

#### 7.5.4 นโยบายในการการพัฒนาบุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญในการฝึกอบรมพัฒนาพนักงาน เพื่อพัฒนาให้พนักงานได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะประสบการณ์รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและความซื่อสัตย์ ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้กำหนดหลักสูตรพัฒนาให้สอดคล้องต่อพนักงานในทุกระดับ พนักงานที่เริ่มเข้าปฏิบัติงานจะมีระบบพี่เลี้ยง คอยดูแล แนะนำสอนงาน จัดหลักสูตรอบรมตามตำแหน่งงาน หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาเพื่อรองรับการเติบโตในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานทุกระดับ (Career Development) รวมถึงหลักสูตรความรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายได้สำเร็จ อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการเติบโตแก่พนักงาน ในปี 2564 -2565 จากสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-19 เพื่อให้พนักงานได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้มีการนำรูปแบบการฝึกอบรมการเรียนการสอนแบบ Virtual Classroom มาใช้ ซึ่งมีรูปแบบใกล้เคียงกับการอบรมแบบ Classroom พนักงานยังคงมีส่วนร่วมในการเรียนการสอนกับวิทยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2565 บริษัทได้กำหนดแผนการฝึกอบรมพนักงานเพื่อพัฒนาทั้งในด้าน Soft Skill และ Hard Skill ทั้งในรูปแบบการฝึกอบรมภายใน และภายนอกองค์กร จำนวนทั้งสิ้น 151 หลักสูตร ดังนี้

ตาราง หลักสูตรการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของพนักงาน ปี 2565

ประเภทหลักสูตร*	จำนวนหลักสูตร	วัตถุประสงค์
1. ด้านการบริหารจัดการและความ เป็นผู้นำ	41	เพิ่มทักษะการเป็นผู้นำ เช่นการขับเคลื่อนบุคลากรภายในองค์กร ให้ปฏิบัติงานได้อย่างสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์
2. ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และด้านสิ่งแวดล้อม	29	จัดดำเนินงานด้านความปลอดภัย เพื่อลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย บาดเจ็บ หรือ เสียชีวิต และดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงาน บุคลากรภายในองค์กร
3. ด้านเทคนิค	76	เน้นการพัฒนาทักษะ ประสิทธิภาพพนักงานด้วยการเรียนรู้ โดยเฉพาะด้านวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่
4. ด้านเทคโนโลยีและวิศวกรรม	2	เพื่อรับรองการก้าวทันตามยุคดิจิทัล จึงต้องมีความรู้เรื่องเทคโนโลยี นวัตกรรมและทางวิศวกรรม
5. ด้านการสนับสนุน การส่งมอบการทำงาน และการเตรียมพร้อมเกษียณอายุ	3	เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับพนักงานที่กำลังจะเกษียณอายุ และการส่งมอบงานได้อย่างราบรื่น

หมายเหตุ : \*ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวข้างต้นจะมีทั้งหลักสูตร Hard Skill หมายถึง ทักษะเฉพาะทางที่จำเป็นสำหรับวิชาชีพ และหลักสูตร Soft Skill หมายถึง ทักษะความสามารถเชิงสมรรถนะ ที่ช่วยให้พนักงานสามารถทำงานและสื่อสารกับผู้อื่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยฝึกอบรมของพนักงาน

จำนวนชั่วโมงที่ได้รับการฝึกอบรม *	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
พนักงาน โดยตั้งเป้า 20 ชั่วโมง/คน/ปี (ชั่วโมง)	44.89	28.04	24.71
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (บาท)	368,011.90	1,411,851.06	276,671.63



## 7.6 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

### 7.6.1 รายชื่อบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานสำคัญของบริษัท มีดังนี้

#### เลขานุการบริษัท

บริษัทได้แต่งตั้งนางสาววิรุณ ชิมขำ เป็นเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2559 โดยได้รับแต่งตั้งในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2559 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2559 โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ โดยรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ โดยรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท ดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารของบริษัท ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานประจำปี
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
3. ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น
4. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อกำหนดกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารควรรับทราบ
5. ดูแลและประสานงานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง
6. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

#### ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมการทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมการทำบัญชีของบริษัท ได้แก่ นางสาวกรรณา เพิ่มศิริพันธุ์ ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชีโดยมีประวัติปรากฏในเอกสารแนบ 1

#### หัวหน้าตรวจสอบภายใน

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท ได้แก่ นายนิติพงษ์ สุจริตพงษ์ ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน รายละเอียดประวัติหัวหน้าตรวจสอบภายใน ในเอกสารแนบ 3

#### หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเป็นหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท ในเบื้องต้นบริษัทกำหนดให้หัวหน้างานแต่ละส่วนงานที่รับผิดชอบในงานของบริษัทรักษาการในตำแหน่งหน้าที่ดังกล่าว

- งานเลขานุการบริษัท รับผิดชอบในส่วนงานด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของ ตลาดหลักทรัพย์ และ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ฝ่ายกฎหมาย เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย รับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎหมายและ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- ส่วนโรงงาน ผู้จัดการโรงงาน รับผิดชอบการปฏิบัติตามกฎหมายในส่วนการจัดการในด้านต่างๆ ภายในโรงงาน
- แผนกสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบในส่วนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมทั้งภายในโรงงานและรอบ โรงงาน รวมถึงภายในโครงการต่าง ๆ ของบริษัท และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนกฎหมายว่าด้วยโรงงาน เป็นต้น
- ฝ่ายบริหารความเสี่ยง รับผิดชอบการจัดการด้านความเสี่ยงของธุรกิจของบริษัท รวมถึงการประเมินความเสี่ยงในด้านต่างๆ ของบริษัทที่จะต้องดำเนินการตามกฎหมายต่าง ๆ

### 7.6.2 รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ข้อมูลติดต่อ นายธนศ สิงห์เมธากุล ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายบริหารการเงิน

โทรศัพท์ : 02-213-1039 ต่อ 12985

### 7.6.3 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี และค่าตอบแทนอื่น

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) บริษัทจ่าย ให้แก่
  - (1) ผู้สอบบัญชี ในรอบปีบัญชี 2565 เป็นจำนวนเงินรวม - 0- บาท
  - (2) สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชี ที่ผู้สอบบัญชี สังกัดในรอบปีบัญชี 2565 เป็นจำนวนรวม 2,400,000 บาท
2. ค่าบริการอื่น ๆ (Non-audit fee) บริษัทได้ว่าจ้าง บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นค่าตรวจสอบรายงานการ ใช้สิทธิและประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล ของบัตรส่งเสริมการลงทุนในปี 2565 เป็นจำนวนเงินรวม 180,000 บาท



## 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

### 8.1 สรุปผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2565 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท ได้ทบทวนและกำหนดนโยบายทิศทาง และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท การลงทุน รวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

คณะกรรมการได้ประเมินผลการดำเนินงานของบริษัททั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน โดยประเมินจากผู้มีส่วนได้เสีย (เช่น ความพึงพอใจของลูกค้า ความพึงพอใจของพนักงาน เป็นต้น) กระบวนการทำงานภายในองค์กร การเรียนรู้และเติบโตขององค์กรและพนักงาน

#### 8.1.1 การสรรหา การพัฒนา และอบรมกรรมการบริษัท

##### 1) เกณฑ์การคัดเลือกกรรมการอิสระ

บริษัทมีนโยบายในการสรรหากรรมการอิสระที่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกันผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด.

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าว รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด.
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด.

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

## 2) เกณฑ์การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

ในการแต่งตั้งกรรมการของบริษัท บริษัทจะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหรือพิจารณาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทที่มีประสบการณ์ในธุรกิจที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท อย่างไรก็ตาม การแต่งตั้งกรรมการใหม่จะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ / หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ให้ถือว่าผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
3. บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 โดยพิจารณาจากกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการที่ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการตามความข้างต้นจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

## 3) หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหา CEO และกรรมการผู้จัดการใหญ่ แทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยคณะกรรมการสรรหา พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. เป็นกรรมการบริษัทตามข้อบังคับ
2. มีความรู้ ความสามารถ ในการดำเนินธุรกิจผู้ที่มีทักษะ ประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัติเฉพาะ ในด้านต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อธุรกิจของบริษัท
3. มีประสบการณ์ในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
4. มีภาวะผู้นำสูง
5. ได้รับการยอมรับจากองค์กรธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
6. ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
7. พิจารณาเรื่องขัดแย้งทางผลประโยชน์



#### 4) การพัฒนาและการอบรมกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยกรรมการทุกคน มีประวัติได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association หรือ IOD) รวมทั้งองค์กรและสถาบันชั้นนำอื่น ๆ และการเข้าร่วมสัมมนาต่าง ๆ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง

ในปัจจุบันมีกรรมการที่เข้าร่วมการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของ IOD ได้แก่ หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หรือ หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP)

โดยบริษัทได้จัดให้กรรมการเข้าร่วมการอบรมที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association หรือ IOD) เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการทำหน้าที่กรรมการเสมอมา

โดยในปี 2564-2565 ได้มีกรรมการเข้าร่วมอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัทหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

##### 1. กรรมการเข้าร่วมอบรมภายนอกบริษัท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร	จัดโดย	วันก่อน
1	นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กระบวนการรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐาน GRI Standards	สถาบันไทยพัฒน์	17 กันยายน 2564
		การจัดทำรายงานความยั่งยืน	สถาบันไทยพัฒน์	15 ตุลาคม 2564
2	นายมนู เลียวไพโรจน์ ดร. อภิชัย จันทระเสน	บทบาทหน้าที่ของกรรมการตรวจสอบในการกำกับดูแลกิจการที่ดี	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”)	29 พฤศจิกายน 2564
3	นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กลยุทธ์การตลาดดิจิทัล และการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างมีแบบแผน (Digital Marketing Analytics for Growth)	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (MDES) และสมาคมผู้ใช้อินเทอร์เน็ตไทย (DUGA)	11-12 พฤษภาคม 2565
		Executive Breakfast Forum 2022 Ep.12 Balancing Risk, Trust and Opportunity in an Uncertain World	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (MDES) และสมาคมผู้ใช้อินเทอร์เน็ตไทย (DUGA)	7 มิถุนายน 2565
		รู้จักสถาปนิก สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 4	สภาสถาปนิก	5 พฤศจิกายน 2565 - 29 เมษายน 2566
4	นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์	Director Certification Program (DCP)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	8 สิงหาคม - 6 กันยายน 2565



## 2. กรรมการเข้าร่วมภายในบริษัท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร	จัดโดย	วันก่อนรับ
1	คุณภากร เลี้ยวไพรัตน์ คุณภักพล เลี้ยวไพรัตน์ ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล ESG และแผนระบบ ESG  ศึกษา ทบทวน และระบุประเด็นความยั่งยืน  การจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืน	สถาบันไทยพัฒน์	29 กันยายน 2565  4 ตุลาคม 2565  6 ตุลาคม 2565

ทั้งนี้ ข้อมูลการเข้ารับการอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ของกรรมการบริษัท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1 ในหัวข้อเรื่อง “รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท”

## การปฐมนิเทศกรรมการ (Directors Orientation)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ จึงจัดให้มีการแนะนำแนวทางการดำเนินงานในภาพรวมของบริษัท โครงสร้างบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ เพื่อให้มีความเข้าใจทั้งวิธีทำงานและโครงสร้างการถือหุ้นระหว่างกัน นอกจากนี้ยังให้ข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ เช่น โครงสร้างการทำงานภายในบริษัท ข้อบังคับบริษัท วัตถุประสงค์บริษัท จรรยาบรรณทางธุรกิจของคณะกรรมการบริษัท คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมายที่เกี่ยวข้อง งบการเงิน หมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงการจัดให้มีการพบปะกับประธานกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทเพื่อรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

สำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ในคณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการปฐมนิเทศ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบนโยบายธุรกิจของบริษัท รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างการบริหาร ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการบริษัท ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ / ข้อมูลสำหรับกรรมการ ประกอบด้วย

## คู่มือกรรมการ:

1. พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด
2. พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
3. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนบริษัท
4. หนังสือรับรองบริษัท
5. วัตถุประสงค์ของบริษัท
6. ข้อบังคับบริษัท
7. Code of conduct
8. คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน

## ข้อมูลสำหรับกรรมการ:

1. Presentation แนะนำการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. รายชื่อคณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่องและผังโครงสร้างการจัดการ
3. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน
4. รายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน
5. ข้อเสนอแนะการให้สารสนเทศสำหรับผู้บริหารจดทะเบียน
6. Company Profile



7. รายงานประจำปี

8. รายงานทางการเงิน

ซึ่งได้แสดงไว้บน website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/board-mgt/board-orientation-th>

### 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท เป็นรายบุคคล

#### (1) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ และคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท

บริษัทมีการกำหนดวันประชุมล่วงหน้าอย่างเป็นทางการเป็นประจำทุกปี ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กรรมการสามารถวางแผนจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้อย่างสม่ำเสมอ และอาจมีการประชุมนัดพิเศษเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วน โดยในการประชุมแต่ละครั้ง บริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนประชุม เว้นแต่ในกรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน เช่น การประชุมคณะกรรมการบริษัทนัดพิเศษ เป็นต้น เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนการเข้าประชุม โดยกรรมการสามารถสอบถามข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมผ่านเลขานุการบริษัทเพื่อประสานงานต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มี ตารางกำหนดการวันและเวลาประชุมคณะกรรมการของบริษัทล่วงหน้าประจำปี 2566\* รายละเอียดตามตารางด้านล่าง สรุปได้ ดังนี้

ครั้งที่จัดประชุม	วัน-เดือน-ปี	เวลา	หมายเหตุ
1	วันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566	14.00-16.00	
2	วันพฤหัสบดีที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566	14.00-16.00	
3	วันพฤหัสบดีที่ 30 มีนาคม 2566	14.00-16.00	
4	วันพฤหัสบดีที่ 20 เมษายน 2566	14.00-16.00	
5	วันพฤหัสบดีที่ 25 พฤษภาคม 2566	14.00-16.00	
6	วันพฤหัสบดีที่ 29 มิถุนายน 2566	14.00-16.00	
7	วันพฤหัสบดีที่ 27 กรกฎาคม 2566	14.00-16.00	
8	วันพฤหัสบดีที่ 31 สิงหาคม 2566	14.00-16.00	
9	วันพฤหัสบดีที่ 28 กันยายน 2566	14.00-16.00	
10	วันพฤหัสบดีที่ 26 ตุลาคม 2566	14.00-16.00	
11	วันพฤหัสบดีที่ 30 พฤศจิกายน 2566	14.00-16.00	
12	วันพฤหัสบดีที่ 28 ธันวาคม 2566	14.00-16.00	

หมายเหตุ : \*สำหรับกำหนดการเบื้องต้นดังกล่าว อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ซึ่งได้แสดงไว้บน website ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/time-table-th>



ในปี 2565 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งสิ้น 12 ครั้ง โดยมีรายละเอียดของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2565				
	คณะกรรมการ บริษัท รวม 12 ครั้ง	คณะกรรมการ ตรวจสอบ รวม 5 ครั้ง	คณะกรรมการ สรรหา รวม 1 ครั้ง	คณะกรรมการ กำกับแผน รวม 1 ครั้ง	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล รวม 1 ครั้ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ ประธานกรรมการ	12/12	-	1/1	1/1	1/1
2. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์ รองประธานกรรมการ	11/12	-	1/1	1/1	1/1
3. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์ รองประธานกรรมการ	12/12	-	1/1	1/1	1/1
4. นายประยัต เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	11/12	-	1/1	1/1	1/1
5. นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	10/12	-	1/1	1/1	1/1
6. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	12/12	-	1/1	1/1	1/1
7. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	12/12	-	1/1	1/1	1/1
8. นางณิธวัน เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	11/12	-	1/1	1/1	1/1
9. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	10/12	-	1/1	1/1	1/1
10. ดร. ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการ	11/12	-	1/1	1/1	1/1
11. นายมนู เลียวไพโรจน์ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	11/12	5/5	1/1	1/1	1/1
12. ดร. ชีระพงษ์ วิจิตเรษฐ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	12/12	5/5	1/1	1/1	1/1
13. ดร. อภิชัย จันทระเสน กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	11/12	5/5	1/1	1/1	1/1
14. นายชันธิชัย วิจักขณะ กรรมการอิสระ	12/12	-	1/1	1/1	1/1
15. นายวันชัย มโนสุทธิ กรรมการอิสระ	12/12	-	1/1	1/1	1/1

## (2) การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ

## 1) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนและโบนัสให้แก่กรรมการจำนวน 15 ราย ในปี 2565 เป็นจำนวนทั้งสิ้น 26,785,440 บาท เทียบกับค่าตอบแทนและโบนัสของกรรมการบริษัทจำนวน 15 ท่าน เป็นจำนวนรวม 22,748,400 บาท ในปี 2564 ที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดค่าตอบแทนและโบนัสในปี 2565 ดังนี้

หน่วย: บาท

เลขที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	โบนัส	รวม
1	นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ	1,550,736	234,960	1,785,696
2	ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ	1,550,736	234,960	1,785,696
3	นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ	1,550,736	234,960	1,785,696
4	นายประยัด เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,550,736	234,960	1,785,696
5	นางสาวภัทรพรรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,550,736	234,960	1,785,696
6	นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,550,736	234,960	1,785,696
7	นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,550,736	234,960	1,785,696
8	นางนิธวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,550,736	234,960	1,785,696
9	นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,550,736	234,960	1,785,696
10	ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ	1,550,736	234,960	1,785,696
11	นายมนู เลียวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ	1,550,736	234,960	1,785,696
12	ดร. ชีระพงษ์ วิจิตเศรษฐ์	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ	1,550,736	234,960	1,785,696
13	ดร. อภิชัย จันทระเสน	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ	1,550,736	234,960	1,785,696
14	นายชันธิชัย วิจักขณะ	กรรมการอิสระ	1,550,736	234,960	1,785,696
15	นายวันชัย มโนสุทธิ	กรรมการอิสระ	1,550,736	234,960	1,785,696
	รวม		23,261,040	3,524,400	26,785,400

## 2) ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทจัดให้มีรถประจำตำแหน่งแก่ผู้บริหารของบริษัท

## 8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีนโยบายลงทุนในบริษัทย่อย และ / หรือ บริษัทร่วม ที่มีนโยบายสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และแผนการเติบโตของกลุ่มบริษัท ซึ่งจะทำให้กลุ่มบริษัทมีผลประโยชน์ หรือ ผลกำไรที่เพิ่มขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการเป็นผู้ประกอบการชั้นนำในธุรกิจ และเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัท รวมถึงให้เกิดความสะอาด คล่องตัว มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ เช่น บทบัญญัติกฎหมาย โครงสร้างทางการเงิน ภาษีอากร และการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายบริหารบริษัทในกลุ่มที่ฟิโพลิน โดยกำหนดให้บริษัทย่อยดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท เพื่อให้มีการบริหารจัดการและกำกับดูแลอย่างเป็นระบบในทิศทางเดียวกัน ส่วนการบริหารบริษัทร่วมและบริษัทในเครืออื่นๆ บริษัทมีการส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นกรรมการบริหาร เพื่อร่วมตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายและแผนการดำเนินงาน โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

บริษัทมีนโยบายกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดังนี้

1. บริษัทจะส่งบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อยและ / หรือบริษัทร่วม ตามสัดส่วนการถือหุ้นในแต่ละบริษัท อย่างไรก็ดี การส่งตัวแทนของบริษัท เข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อย และ / หรือบริษัทร่วมจะต้องได้รับการพิจารณาและเห็นชอบโดยที่ประชุมกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละบริษัท
2. คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และ / หรือบริษัทร่วมแต่ละบริษัทจะมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย และ / หรือบริษัทร่วมตลอดจนการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญให้แก่บริษัททราบ โดยนำประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ มาใช้บังคับโดยอนุโลม รวมทั้งเปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัทให้ทราบถึงความสัมพันธ์ และการทำธุรกรรมกับบริษัท บริษัทย่อย และ / หรือบริษัทร่วมในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
3. บริษัทจะกำหนดแผนงานและดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยและ / หรือบริษัทร่วมมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน และบริษัทจะดำเนินการที่จำเป็นและติดตามให้บริษัทย่อย และ / หรือบริษัทร่วมมีระบบในการเปิดเผยข้อมูลและระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้ บริษัทจะติดตามอย่างใกล้ชิดถึงผลประกอบการและการดำเนินงานของบริษัทย่อย และ / หรือบริษัทร่วมดังกล่าว และนำเสนอผลการวิเคราะห์รวมถึงแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น ๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหรือปรับปรุงส่งเสริมให้ธุรกิจของบริษัทย่อยและ / หรือบริษัทร่วม มีการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง

#### 8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและจรรยาบรรณธุรกิจ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามอย่างแท้จริง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- 1) การดูแลพนักงานและการไม่เลือกปฏิบัติ
- 2) การต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
- 3) การดูแลสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัยในองค์กร และ
- 4) การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ

ซึ่งผลการติดตามพบว่าบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นได้อย่างครบถ้วนแล้ว นอกจากนี้ บริษัทได้ติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีก 4 ประเด็น ดังนี้

##### (1) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทมีแนวทางที่ชัดเจนในการพิจารณาการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้น โดยกรณีที่บริษัทมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจะถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ด. และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่อง การเปิดเผยและการปฏิบัติการณ์ของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยกรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมที่ทำกับบริษัท จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว

การเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการ ก.ล.ด. รวมถึงตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) หรือแบบรายงานอื่น ๆ ตามแต่กรณี ตลอดจนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป

##### (2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

###### 1) การดูแลเรื่องการใช้อ้างอิงภายใน

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้อ้างอิงภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณทางธุรกิจของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งจะมอบให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเมื่อแรกเข้าทำงาน โดยสรุปนโยบายสำคัญ ดังนี้



1. บริษัทได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ลงนามรับทราบถึงประกาศที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ที่กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหาร มีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ และให้แจ้งให้เลขานุการบริษัทรับทราบเพื่อจัดทำบันทึกการเปลี่ยนแปลงและสรุปจำนวนหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายบุคคล เพื่อนำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมครั้งถัดไป นอกจากนั้นยังได้แจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวด้วย
2. บริษัทมีข้อกำหนดห้ามนำข้อมูลงบการเงิน หรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทที่ทราบ เปิดเผยแก่บุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้อง และห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วง 1 เดือน ก่อนที่ข้อมูลงบการเงินหรือข้อมูลอื่นที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท/กลุ่มบริษัทจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน และต้องไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทจนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวถือเป็นการกระทำผิดวินัยของบริษัท หากกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ที่ได้ล่วงรู้ข้อมูลภายในที่สำคัญ คนใดกระทำความผิดวินัยจะได้รับโทษตั้งแต่ การตักเตือน การตัดค่าจ้าง การพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จนถึงการเลิกจ้าง ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวได้ผ่านการให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

ในปีที่ผ่านมาไม่พบว่าการกรรมการและผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทกำหนดให้งดการซื้อขาย นอกจากนี้ บริษัทได้เริ่มนำระบบ electronic เข้ามาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานกับทั้งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอีกด้วย

บริษัทได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินการให้เกิดความเสมอภาคและความยุติธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยข้อมูลภายใน หรือ ข่าวสารอันมีสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะถือเป็นข้อมูลภายในที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ และถือเป็นข้อมูลลับของบริษัท ซึ่งหากเปิดเผยแล้วย่อมส่งผลกระทบต่อบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งมีผลกระทบต่อมูลค่าหุ้นของบริษัทที่มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทจึงต้องรักษาข้อมูลภายในไว้เป็นความลับ จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ดีไว้ดังนี้

1. พนักงานบริษัทต้องรักษาและปกปิดข้อมูลของลูกค้า และข้อมูลทางการค้าไว้เป็นความลับ โดยต้องรักษาความลับในส่วนที่ตนรับผิดชอบ เว้นแต่เป็นข้อบังคับโดยกฎหมายให้เปิดเผย หรือ การเปิดเผยเพื่อวัตถุประสงค์ทางการฟ้องร้องคดี หรือ คณะกรรมการบริษัทอนุมัติให้มีการเปิดเผย
2. การเปิดเผยข้อมูลที่มีผลกระทบต่อใด ๆ ต่อบริษัท ต้องกระทำโดยผู้ที่มีอำนาจตัดสินใจดำเนินการในเรื่องนั้น ๆ เว้นแต่ได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจในการเปิดเผยข้อมูลนั้นเอง
3. ข้อมูลภายในบริษัท เป็นข้อมูลในการดำเนินธุรกิจ และบริหารกิจการอันเป็นข้อมูลลับ หากเปิดเผยสู่สาธารณะย่อมส่งผลกระทบต่อบริษัท
4. พนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ และไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ บริษัท หรือบริษัทที่ตนเข้าไปเกี่ยวข้องกับเมื่อทราบข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ
5. เอกสารสำคัญ และข้อมูลที่เป็นความลับจะต้องได้รับการดูแลด้วยวิธีการเฉพาะที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับ แต่ละชนิด หรือประเภทของข้อมูล ต้องจัดเก็บรักษาอย่างระมัดระวัง และง่ายต่อการเรียกใช้งาน เมื่อพ้นช่วงระยะเวลาที่ต้องเก็บรักษาข้อมูล หรือเอกสาร หรือที่เก็บไว้เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ พนักงานที่เกี่ยวข้องต้องดูแลให้มีการทำลายด้วยวิธีที่เหมาะสม ถูกต้องกับข้อมูล หรือ เอกสารแต่ละประเภท ซึ่งเอกสารบางประเภทต้องมีการเก็บรักษาไว้ตามที่กฎหมายกำหนด และควรศึกษาเป็นกรณีไป

บริษัทมีนโยบายและวิธีการดูแลมิให้กรรมการและผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัท ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งการซื้อขายหลักทรัพย์ ดังนี้

1. บริษัทจะให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินหรือเทียบเท่าเกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องจัดทำและส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ รวมทั้งการรายงานการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ตามมาตรา 246 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 298 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์
2. บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินหรือเทียบเท่า จัดทำและนำส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน ของคู่สมรส และของบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ มายังเลขานุการของบริษัทก่อนนำส่งสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ทุกครั้ง โดยให้จัดทำและนำส่งภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้

ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการและ / หรือผู้บริหาร หรือรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์นั้น

- ห้ามมิให้คณะกรรมการบริษัทและพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท อย่างน้อย 1 เดือน ก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี และภายใน 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าว

นอกจากนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัท และพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) ทราบข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผย ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท จนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะทั้งหมดแล้ว

- บริษัทกำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตนซึ่งเริ่มตั้งแต่การตกเดือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้น ๆ

#### การถือหุ้นในบริษัทของกรรมการและผู้บริหาร (รวมคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ณ วันที่ 4 มกราคม 2566

รายชื่อคณะกรรมการและผู้บริหาร	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564 (หุ้น)	จำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันที่ 4 มกราคม 2566 (หุ้น)	เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น/(ลดลง) ระหว่างปี 2565 (หุ้น)
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	6,019,906	6,019,906	-
2. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	4,993,408	4,993,408	-
3. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์*	*	*	*
4. นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์	5,352,708	5,352,708	-
5. นางสาวภัทรพรณ เลี่ยวไพรัตน์	3,853,192	3,853,192	-
6. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	5,325,591	5,325,591	-
7. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	1,870,399	1,870,399	-
8. นางณิธวัน เลี่ยวไพรัตน์	250,571	250,571	-
9. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	50,265	50,265	-
10. นายมนู เลี่ยวไพโรจน์	-	-	-
11. ดร.ธีระพงษ์ วิจิตเรษฐ	179	179	-
12. ดร.อภิชัย จันทระเสน	-	-	-
13. นายชันธิชัย วิจักขณะ	171	171	-
14. นายวันชัย มโนสุทธิ	1,000,000	500,000	( 500,000)
15. ดร.ปรกฤษณ์ เลี่ยวไพรัตน์	537,314	537,314	-
16. นายวรวิทย์ เลิศบุษศราคาม	750,000	750,000	-
17. นางศิริรัตน์ เลิศศิริรัตน์	-	-	-
18. นายสมเกียรติ ธีรตกุลพิศาล	-	-	-
19. นางสาวกรรณา เพิ่มศิริพันธุ์	-	-	-
20. นางสาววิวรรธณ ลาภไชยวุฒิ	-	-	-

หมายเหตุ : \*นับรวมอยู่ในการเปลี่ยนแปลงหุ้นของนายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ ตามมาตรา 258 พรบ. หลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์

### (3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน สังคม และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ บริษัทจึงมีนโยบายห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัท ยอมรับหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบใด ๆ ไม่ว่าทางตรง และทางอ้อม เพื่อให้การดำเนินงานสามารถสร้างความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทโดยกำหนดให้บุคลากรของบริษัท ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของบริษัทระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืนต่อไป

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้พนักงานของบริษัท ทุกระดับ ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันใด ๆ ทั้งสิ้น ไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม
2. เพื่อส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
3. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจร่วมกันด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

#### ขอบเขต

บริษัทได้กำหนดขอบเขตของผู้มีส่วนได้เสียที่มีส่วนเกี่ยวข้องกันนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็น 2 กลุ่มดังนี้

1. ภายใน : กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทุกระดับ
2. ภายนอก : ลูกค้าหรือผู้ขายสินค้าหรือบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน

#### คำนิยาม

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ โดยการเสนอให้ สลัญญา มอบให้ ให้อภัย ให้อภัย ให้อภัย หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือ อนุญาตธุรกิจให้กับบริษัทโดยเฉพาะ หรือ เพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ เว้นแต่เป็นกรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

#### หน้าที่ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

กรรมการผู้จัดการใหญ่และสมาชิกคณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องรวมทั้ง ทบทวนให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ สภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมายต่าง ๆ เป็นต้น

คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยง ให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุม เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

หัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

#### แนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

1. พนักงานต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง
2. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันและผู้มีส่วนรู้เห็นหรือเกี่ยวข้องจะต้องได้รับการลงโทษทางวินัยตามกฎหมายของบริษัทที่กำหนดไว้ และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย
3. บริษัทจะให้ความสำคัญและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน
4. บริษัทให้ความสำคัญในการเผยแพร่ สื่อสารและฝึกอบรม เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ

5. ฝ่ายตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการดำเนินงานตามนโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสม และเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

#### มาตรการการปฏิบัติ

##### **การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (การติดต่อธุรกิจกับหุ้นส่วนและบุคคลภายนอก)**

พนักงานต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังต่อไปนี้ ในการติดต่อธุรกิจกับลูกค้า ผู้ขายสินค้า หรือบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจ (ซึ่งต่อไปนี้ให้เรียกรวมกันว่า “บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจ”)

1. พนักงาน ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจและมารยาททางธุรกิจในการติดต่อกับบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจ
2. พนักงาน ต้องไม่รับหรือเรียกร้องทั้งทางตรงและทางอ้อมซึ่ง เงิน บัตรกำนัล เช็ก หุ้ น ของขวัญหรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใด ๆ ที่มีมูลค่า จากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจ
3. พนักงาน อาจรับของกำนัลที่ไม่ใช่เงินสดหรือของมีราคาใด ๆ จากบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจก็ได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาสายตรงก่อน ทั้งนี้ การรับของกำนัลเช่นว่านั้นต้องเป็นไปตามกฎระเบียบ ประเพณีปฏิบัติทางธุรกิจหรือมารยาททางธุรกิจ และต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของพนักงาน
4. พนักงาน จะต้องไม่พึ่งพาประโยชน์ใด ๆ จากตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท เพื่อรับหรือเรียกร้อง ให้บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจหรือผู้ที่เกี่ยวข้องของบุคคลภายนอกดังกล่าว รวมถึงไม่ให้บริการใด ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
5. เมื่อพนักงานแนะนำบุคคลให้แก่บริษัท การดำเนินการดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อผลประโยชน์หรือขั้นตอนการจัดจ้างของบริษัท อีกทั้งต้องไม่ทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัวอันมิชอบด้วยกฎหมาย
6. พนักงานที่เป็นผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน พึงไม่มีความสัมพันธ์ในฐานะคู่สมรสหรือบิดามารดา / บุตร
7. พนักงานต้องไม่ให้สินบนแก่เจ้าพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ราชการโดยการเสนอให้เงิน บัตรกำนัล เช็ก หุ้ น ของขวัญหรือสินบนอื่นใด เงินค่าตอบแทนพิเศษหรือสิ่งจูงใจใด ๆ ที่มีมูลค่า
8. พนักงานที่ละเมิดข้อกำหนดในวรรคก่อนต้องถูกลงโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของบริษัท และอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย
9. พนักงานต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนก่อนเสนอให้ของกำนัล (ตัวอย่างเช่น ผลิตภัณฑ์ของบริษัท) หรือเลี้ยงรับรองแก่บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจ โดยที่ยังคงต้องปฏิบัติตามประเพณีปฏิบัติหรือมารยาททางธุรกิจ กฎหมายท้องถิ่นและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัท ด้วย ถ้าพนักงานไม่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนล่วงหน้าเนื่องจากมีเหตุเร่งด่วนแล้ว พนักงานรายดังกล่าวยังพึงต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของตนหลังจากมอบของกำนัลหรือเลี้ยงรับรองแก่บุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องกับทางธุรกิจไปแล้วอยู่
10. พนักงานไม่พึงหาประโยชน์ใด ๆ จากตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท เพื่อมีความสัมพันธ์อันมิชอบ ทำการคุกคามทางเพศ การเลือกปฏิบัติในรูปแบบใด ๆ (รวมถึงการเลือกปฏิบัติโดยอาศัยเชื้อชาติ เพศ ความพิการหรือศาสนาเป็นเกณฑ์) ลัทธิพหุ ชุมชู้ บิบบังคับ หรือการดำเนินการอันไม่ชอบด้วยกฎหมายอื่น ๆ
11. หากพนักงานมีคำถามเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันแล้ว พนักงานจะต้องขอความเห็นจากผู้บังคับบัญชาของตนเพื่อไม่ให้เกิดข้อโต้แย้งขึ้น

#### **(4) การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)**

##### การแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน

##### **1. เรื่องที่รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน**

- 1.1 การกระทำที่ทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยทางตรงหรือทางอ้อม
- 1.2 การกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของบริษัท หรือมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัท จนทำให้สงสัยได้ว่า อาจจะเป็นช่องทางในการทุจริต
- 1.3 การกระทำที่ทำให้บริษัท เสียผลประโยชน์ กระทบต่อชื่อเสียงของบริษัท
- 1.4 การกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ



พนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องรายงานเรื่องราวไปยังบุคคล และ/หรือ หน่วยงานดังต่อไปนี้เมื่อพบเห็นการทุจริต คอร์รัปชัน  
ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของบริษัท ที่ละเมิดนโยบายนี้ โดยใช้ช่องทางใดช่องทางหนึ่ง

- (1) หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือหัวหน้าฝ่ายกฎหมาย
- (2) กล้องรับความคิดเห็น
- (3) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail: [orapin@tpipolenepower.co.th](mailto:orapin@tpipolenepower.co.th))

- (1) จดหมาย : นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์  
รองประธานคณะกรรมการ  
บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)  
26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
- (2) กล่องจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail: orapin@tpipolenepower.co.th)
- (3) จดหมาย : คณะกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)  
26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
- (4) โทรศัพท์ 02-285-5090 หรือ 02-213-1039 ฝ่ายตรวจสอบภายใน

เนื่องจากการร้องเรียน และการให้ข้อมูลที่กระทำให้โดยสุจริตใจ ย่อมก่อให้เกิดประโยชน์อันยิ่งใหญ่แก่ทั้งบริษัท และพนักงานเป็นส่วนรวม ดังนั้น ผู้ยื่นคำร้องเรียน ผู้ให้ถ้อยคำ ให้ข้อมูล ให้ข้อเท็จจริง หรือให้พยานหลักฐานใดเกี่ยวกับการร้องเรียน และที่เป็นผู้พิจารณาคำร้องเรียน เมื่อได้กระทำไปโดยสุจริตใจ แม้จะเป็นเหตุให้เกิดข้อยุ่งยากประการใด ย่อมได้รับการประกันการคุ้มครองว่าจะไม่เป็นเหตุหรือถือเป็นเหตุที่จะเลิกจ้าง ลงโทษ หรือดำเนินการใดที่เกิดผลร้ายต่อพนักงานดังกล่าว บริษัทมีนโยบายที่จะให้ความเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเท่าเทียมกันตามกฎหมายข้อบังคับของบริษัท โดยจะให้ความสำคัญคุ้มครองแก่ผู้ร้องเรียน และเรื่องที่ร้องเรียนนั้น เป็นความลับ และจะดำเนินการเพื่อคุ้มครองผู้ร้องเรียน

พนักงานหรือผู้ร้องเรียนจากภายนอก อาจเลือกไม่เปิดเผยชื่อเมื่อรายงานการกระทำละเมิดของพนักงานคนอื่นก็ได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทสนับสนุนให้พนักงานระบุตัวตนของตนเมื่อทำการรายงานเพื่อให้ง่ายต่อการติดต่อและสอบสวน เมื่อพนักงานหรือผู้ร้องเรียนจากภายนอกทำการรายงานแล้ว หน่วยงานที่รับเรื่องพึงดำเนินการมาตรการปกป้องคุ้มครองและป้องกันที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถทำการสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อป้องกันพนักงานหรือผู้ร้องทุกข์จากภายนอกดังกล่าวจากการกลั่นแกล้งหรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

1. เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส สมาชิกคณะกรรมการ และคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ลงมือสืบสวนข้อเท็จจริง
2. ระหว่างการสืบสวนข้อเท็จจริง สมาชิกคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ อาจจะมอบหมายให้ตัวแทน (ผู้บริหาร) แจ้งผลความคืบหน้าเป็นระยะให้ผู้แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนได้ทราบ
3. หากการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลหรือหลักฐานที่มี มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน หรือทุจริตจริง บริษัทจะให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหา ได้รับทราบข้อกล่าวหา และให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ตนเอง โดยการหาข้อมูลหรือหลักฐานเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นว่าตนเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำอันทุจริตตามที่ได้ถูกกล่าวหา
4. หากผู้ถูกร้องเรียน ได้กระทำการทุจริตจริง การทุจริตนั้นถือว่าเป็นการกระทำผิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ และหากการกระทำทุจริตนั้นผิดกฎหมาย ผู้กระทำความผิดอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมาย ทั้งนี้โทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัท คำตัดสินของคณะกรรมการ (ผู้บริหาร) ถือเป็นอันสิ้นสุด



### การเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจะดำเนินการดังต่อไปนี้

1. บริษัทจะติดประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้พนักงานรับทราบโดยทั่วกัน
2. บริษัทจะเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี เป็นต้น
3. บริษัทจะจัดให้มีการทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ

### การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริต

บริษัทได้กำหนดเป้าหมาย ดังนี้

- พนักงานจะได้รับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านทุจริตเป็นระยะอย่างต่อเนื่องทุกปี
- คู่ค้าทางธุรกิจรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการดำเนินทุจริตขององค์กรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี

บริษัทมีนโยบายห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัท ยอมรับหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบใด ๆ ทั้งสิ้นไม่ว่าทางตรง และทางอ้อม โดยกำหนดให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของบริษัท ตลอดจน ระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทได้กำหนดขอบเขตของผู้มีส่วนได้เสียที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็น 2 กลุ่มดังนี้ คือ

- 1) ภายในองค์กร ประกอบด้วย กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ทุกระดับ
- 2) ภายนอกองค์กร ประกอบด้วย ลูกค้า หรือผู้ขายสินค้าหรือบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน พร้อมทั้งได้กำหนดบทบาทหน้าที่หลักของคณะกรรมการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท	ประธานคณะกรรมการและสมาชิกคณะกรรมการ	คณะกรรมการตรวจสอบ	หัวหน้างานฝ่ายตรวจสอบภายใน
<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดให้มีระบบส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง</li> <li>ทบทวนการดำเนินงานและนโยบายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ได้แก่ สภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมายต่าง ๆ เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง ให้มีความรัดกุมเหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล</li> <li>รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ</li> </ul>

นอกจากนี้บริษัท ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานให้แก่พนักงานทุกระดับ โดยมุ่งหวังให้พนักงานทุกคนร่วมเป็นหูเป็นตาไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทจะให้ความสำคัญและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่พนักงานบริษัท จึงเผยแพร่ สื่อสารและฝึกอบรม เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งได้ขยายขอบเขตการดำเนินนโยบายการต่อต้านการทุจริตไปยังคู่ค้าของบริษัท ผ่านการรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเข้าใจพฤติกรรมปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติที่เข้าข่ายทุจริต

ในปี 2565บริษัทมีผลการดำเนินงาน สรุปได้ ดังนี้

1. กำหนดให้ทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานที่ติดต่อกับบุคคลภายนอก มีการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต และ / หรือ คอร์รัปชัน โดยมีหน่วยงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับการทุจริต จำนวน 16 หน่วยงาน คิดเป็น 100%
2. สัดส่วนของพนักงานที่ได้รับการอบรมหลักสูตรการต่อต้านทุจริต อยู่ที่ 2.54% ของพนักงานรวม 1,143 คน โดยพนักงานรับทราบนโยบายการต่อต้านทุจริต 100%

3. สัดส่วนคู่ค้าทางธุรกิจรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการต้านทุจริตขององค์กร อยู่ที่ร้อยละ 90.38 ของคู่ค้า รวม 613 ราย
4. ไม่มีคดีความฟ้องร้องจากการทุจริต และไม่มีเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้นกับคู่ค้า คู่ความร่วมมือ รวมถึงเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้นภายในองค์กร

สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท ที่ <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/anti-corruption>

#### **ผลการดำเนินงานด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล**

บริษัทตระหนักว่าข้อมูลส่วนบุคคลมีความสำคัญ เพื่อให้ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า (Customer) คู่ค้า (Supplier) ของพนักงาน (Employee) และหรือของผู้เกี่ยวข้อง (Visitor or All concerned ) กับธุรกิจของกลุ่มทีพีโอโพลีน ได้รับการเก็บรวบรวม การเปิดเผยข้อมูลอย่างปลอดภัย ใช้งานตามวัตถุประสงค์ที่เจ้าของข้อมูลยินยอมและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 บริษัทจึงกำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

โดยในส่วนข้อมูลของลูกค้า บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ที่ได้ทำการจัดเก็บรวบรวมและนำไปใช้ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อนำเสนอสินค้าและบริการให้ตรงกับความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทไม่ได้รับการร้องเรียนเรื่องการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล สามารถศึกษารายละเอียดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท <http://www.tpipolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/pdpa>

#### **คณะกรรมการกำหนดนโยบาย IT Security และได้เปิดเผยผลการติดตามการปฏิบัติ**

##### **การตอบสนองต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์**

บริษัทตระหนักถึงผลกระทบต่อระบบสารสนเทศจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ซึ่งปัจจุบันผู้ไม่ประสงค์ดีหรือแฮกเกอร์ มีวิธีการและเครื่องมือในการดำเนินการก่อให้เกิดความเสียหายต่อระบบสารสนเทศ หรือการโจรกรรมข้อมูลในรูปแบบต่างๆ อันอาจก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายในวงกว้างแก่บริษัท คู่ค้า รวมทั้งหน่วยงานต่างๆที่มีการติดต่อกับบริษัท ทั้งในแง่ของข้อมูลการค้า ข้อมูลสำคัญของบริษัทและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งชื่อเสียงของบริษัท

##### **วัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน**

เนื่องจากภัยคุกคามทางไซเบอร์มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน และความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ อย่างยิ่งยวด ซึ่งบริษัท เห็นความสำคัญในด้านการปรับปรุงและพัฒนาการป้องกันภัยด้านไซเบอร์ (Cyber Security Protection) จึงเห็นควรให้มีการสอบทานระบบป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการพัฒนาและปรับปรุงระบบการป้องกันภัยด้านไซเบอร์ ให้เท่าทันภัยทางไซเบอร์ที่มีการพัฒนาวิธีการและความร้ายแรงในการคุกคามต่อระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง

##### **แผนการดำเนินงานในปัจจุบัน**

บริษัทได้ดำเนินการป้องกันและเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ ในด้านต่างๆ ดังนี้

5. ระบบสื่อสารและโครงข่ายภายนอกบริษัทฯ :
  - ทำการติดตั้ง Firewall เพื่อแยกขอบข่ายของระบบโครงข่ายภายนอกและภายในบริษัทฯ ออกจากกัน เพื่อป้องกันการโจมตีจากผู้ไม่ประสงค์ดีหรือแฮกเกอร์ต่อระบบสารสนเทศของบริษัทฯ และบริษัทในเครือจากภายนอกบริษัทฯ
6. เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย :
  1. ทำการปิดช่องโหว่ของระบบปฏิบัติการเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและลูกข่ายที่อาจส่งผลกระทบต่อภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security Patching for Computer Operating System)
  2. ทำการติดตั้ง Endpoint Security เพื่อป้องกันภัยจากไวรัสคอมพิวเตอร์และโปรแกรมไม่ประสงค์ดีต่างๆ
7. การเชื่อมต่อระบบสารสนเทศของบริษัทฯ จากสำนักงานสาขาของบริษัทหรือหน่วยงานภายนอก :
  - กำหนดให้ใช้ Virtual Private Network หรือ VPN ในการเชื่อมต่อเข้าระบบงานของบริษัทฯ เพื่อความปลอดภัยในการรับ / ส่งข้อมูลระหว่างสำนักงานสาขาหรือหน่วยงานภายนอก มายังระบบสารสนเทศของบริษัท
8. ฐานความรู้ :
  1. ทีมงานผู้ดูแลระบบสารสนเทศ ทำการศึกษาข้อมูลด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ อย่างสม่ำเสมอ
  2. พนักงานทั่วไป ทำการอบรมความรู้ด้านการป้องกันภัยทางไซเบอร์เบื้องต้น (Basic Cyber Security Awareness Training) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและใช้งานระบบสารสนเทศให้ปลอดภัยจากภัยทางไซเบอร์

9. การสอบทานระบบสารสนเทศโดยผู้ตรวจสอบภายนอก :

รับการสอบทานระบบสารสนเทศประจำปีจากผู้ตรวจสอบภายนอก ตามมาตรฐานและกรอบการหรือมาตรฐานสอบทานระบบสารสนเทศ เช่น ITIL ISO27001 เป็นต้น และทำการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องที่พบเจอจากการสอบทานระบบงานสารสนเทศ เพื่อให้ระบบสารสนเทศมีความปลอดภัย

**แผนการดำเนินการในอนาคต**

บริษัทตระหนักถึงความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ ซึ่งผู้ไม่ประสงค์ดีหรือแฮกเกอร์มีการพัฒนากรรมวิธีและเทคโนโลยีต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ทำให้บริษัทฯ มีความจำเป็นต้องพัฒนาและปรับปรุงระบบการป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ให้เท่าทันกับภัยไซเบอร์ที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา บริษัทฯ จึงได้หารือกับผู้เชี่ยวชาญทางด้านการป้องกันภัยทางไซเบอร์โดยมีแผนการดำเนินงานเพิ่มเติม ดังนี้

1. ดำเนินการสอบทานความปลอดภัยทางด้านไซเบอร์ของบริษัทฯ โดยการดำเนินการทำ Cyber Security Assessment เพื่อทำการหาช่องโหว่ทางด้านไซเบอร์ และจะได้ดำเนินการหาแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาระบบป้องกันภัยทางด้านไซเบอร์เพิ่มเติมจากที่มีอยู่
2. จัดทำแผนงานและของประมาณในการปรับปรุงระบบป้องกันภัยทางไซเบอร์เพิ่มเติมจากผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการบริษัทฯ
3. ดำเนินการจัดทำระบบฐานความรู้ทางด้านภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ และแนวทางในการป้องกัน เพื่อใช้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่ผู้ใช้งานระบบสารสนเทศของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ
4. จัดหาหรือว่าจ้างทีมป้องกันภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ (Cyber Security Operation Team) เพื่อการเฝ้าระวังตลอด 24 ชั่วโมง และจัดตั้ง Cyber Security Operation Center หรือ CSOC เพื่อเป็นหน่วยงานเฝ้าระวังภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์

**เป้าหมายในการดำเนินงาน**

เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ ต่อ คู่ค้า และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

1. ป้องกันหรือลดความเสียหายที่เกิดจากภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ โดยการดำเนินการป้องกันและเฝ้าระวังให้เหลือโอกาสเกิดน้อยที่สุด (ภัยทางด้านไซเบอร์ ไม่สามารถป้องกันได้ 100%)
2. สร้างความตระหนักรู้ทางด้านภัยคุกคามด้านไซเบอร์ (Cyber Security Awareness) ให้แก่พนักงานทุกระดับชั้น เพื่อส่งเสริมความรู้ให้เท่าทันภัยคุกคามด้านไซเบอร์รูปแบบต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงจ่อภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ในการปฏิบัติงานภายใต้ระบบสารสนเทศของบริษัท และการดำเนินชีวิตประจำวันของพนักงาน

## 8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ในปี 2565

### 8.2.1. การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล

ในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 5 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งในการประชุม
1. นายมนู เลียวไพโรจน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5
2. ดร. ชีระพงษ์ วิจิตเศรษฐ์	กรรมการตรวจสอบ	5/5
3. ดร. อภิชัย จันทระเสน	กรรมการตรวจสอบ	5/5

### 8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายละเอียดปรากฏตามรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ



## รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2565 ได้รับการแต่งตั้งมาจาก กรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย นายมนู เลียวไพโรจน์ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ดร.ธีระพงษ์ วิจิตเรศฐ และดร.อภิชัย จันทรเสน เป็นกรรมการตรวจสอบ ซึ่งทั้ง 3 ท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านการเงิน การบัญชี กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ และการบริหารจัดการ รวมทั้งมีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้ได้อย่างเป็นอิสระ โดยมีนางสาววีรณัฐ ชิมขำ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการจัดประชุมทั้งสิ้น จำนวน 5 ครั้ง โดยทำการสอบทาน พิจารณา และประเมินผลระบบการควบคุมภายใน การสอบทานงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน การสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอบทานการบริหารความเสี่ยง สอบทาน รายการที่เกี่ยวข้องกันหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และ กำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของกิจการ สรุปการปฏิบัติหน้าที่ได้ ดังนี้

### 1. การสอบทานและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

บริษัทมีการดำเนินงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ที่ให้ความสำคัญด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวคิดและปรัชญาของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง โดยบริษัทมีการกำหนดนโยบาย มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานที่ตระหนักถึงระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และบริษัทได้นำหลักอิทธิบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ และความมุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุลพร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลักพรหมวิหาร 4 รวมทั้งหลักอริยสัจ 4 ที่เป็นอริยธรรมสู่การพ้นทุกข์ตามหลักคำสอนของสมเด็จพระสัมมา สัมพุทธเจ้า และจรรยาบรรณ ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (Code of Conduct) มาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย นับตั้งแต่หน่วยงานราชการ ผู้ถือหุ้น คู่ค้า คู่สัญญา ในส่วนของพนักงานมีการพัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้ในลักษณะองค์กรแห่งการเรียนรู้อันส่งผลให้บริษัทพัฒนาไปอย่างยั่งยืนในระยะยาว

จากการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบในปีที่ผ่านมา บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม อันส่งผลให้สามารถป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ลดความเสี่ยงจากการ ดำเนินงาน ช่วยให้การเงินและรายงานของบริษัทถูกต้อง เชื่อถือได้ รวมทั้งสามารถปกป้องทรัพย์สินของบริษัทและเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นด้วย และประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติ แผนงานการตรวจสอบประจำปี 2566 โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ปฏิบัติการตรวจสอบให้เป็นไปตามแผนงานดังกล่าว

### 2. การสอบทานงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน

งบการเงินเป็นรายงานทางการเงินที่แสดงถึงผลการดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของกิจการที่ต้องเปิดเผยต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่สำคัญในงบการเงินรวม ของบริษัททั้งงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินรอบปีบัญชี 2565 รวมทั้งได้ประชุม ร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัทเพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นต่องบการเงินอย่างอิสระโดยไม่มีฝ่ายจัดการ ในประเด็น ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญของงบการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินเห็นว่าบริษัทมีการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปมีการเปิดเผย ข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างเพียงพอและภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ตามข้อกำหนดของ กฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดไว้ อันเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายแล้ว

### 3. การสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานการปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับของกฎหมาย และของหน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทมีระบบป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน ในการซื้อขายหลักทรัพย์ มีการกำหนดข้อห้ามและบทลงโทษไว้ในข้อบังคับของพนักงานโดยมีโทษถึง ขึ้นเลิกจ้าง มีการกำกับดูแลให้ผู้บริหารของบริษัทจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทตาม ข้อกำหนดของกฎหมาย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับหน้าที่ตามกฎหมายในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลของ บริษัทในรายงานทางการเงิน รายการระหว่างกัน และรายงานต่างๆ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้และทันกาล

#### 4. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธานและมีผู้บริหารหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้าง นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง ทบทวนความเสี่ยงและติดตามการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการและสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยบริษัทได้ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความเสี่ยงอันอาจเกิดจากอาชญากรรมทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยีสมัยใหม่ (IT SECURITY) ความเสี่ยงทางด้านพฤติกรรมของผู้บริโภคจากเทคโนโลยีการสื่อสารที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ความเสี่ยงที่เกิดจากการเกิดโรคระบาด COVID-19 เป็นต้น ซึ่งบริษัทโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและทุกหน่วยงานในองค์กรได้มีการ สังเกตการณ์สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปและพิจารณาถึงความเสี่ยงที่สำคัญที่อาจมีผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดมาตรการที่จะตอบสนองต่อความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้จากการประชุมผู้บริหารทุกสัปดาห์ และมีการกำหนดไว้ในแผนงานประจำปี

#### 5. การสอบทานการตรวจสอบการทุจริต หรือคอร์รัปชัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้เน้นให้บริษัทมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี การจัดทำมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถติดต่อกับคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรง เพื่อให้สามารถแจ้งข้อมูลต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายในเรื่องเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การกระทำผิดกฎหมายหรือไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงินหรือระบบการควบคุมภายในได้โดยสะดวกทั้งทางอีเมล เว็บไซต์ ไปรษณีย์ และทางกล่องรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองโดยไม่เปิดเผยผู้แจ้งข้อมูลและถือเป็นความลับ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทางเชิงป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งได้สอบทานมาตรการ ทบทวนระเบียบการสอบสวนให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

#### 6. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับและทุกคนได้รับทราบและเสริมสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่ไม่ขัดกับการมีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท เพื่อให้องค์กรได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินธุรกิจที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากรายงานของกรรมการที่เกี่ยวข้อง พบว่ารายการที่เกิดขึ้นมีความสมเหตุสมผล ไม่ทำให้บริษัทเสียประโยชน์ และมีการเปิดเผยให้หน่วยงานกำกับดูแลรับทราบอย่างถูกต้องในระยะเวลาที่กำหนด

#### 7. การพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2566

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระ ผลงานและประสบการณ์ของผู้เสนอตัวเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และความเหมาะสมของค่าตอบแทน ตลอดจนพิจารณาให้มีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชี จึงมีมติเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการพิจารณาแต่งตั้ง นางสาวธัญลักษณ์ เกตุแก้ว ทะเบียนเลขที่ 8179 หรือนายเอกสิทธิ์ ชูธรรมสถิตย์ ทะเบียนเลขที่ 4195 หรือนายณัฐพงศ์ ดันติจิตตานนท์ ทะเบียนเลขที่ 8829 แห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2566

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท รวมทั้งผู้บริหารของบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยบรรษัทภิบาลที่ดี มีจริยธรรมในการประกอบธุรกิจ มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีอาชีพ โดยบริษัทมีการพัฒนาระบบคุณภาพของผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานสากล มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและดูแลสิ่งแวดล้อม มีการจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้รับการจัดการที่สมเหตุสมผลไม่เสียหายต่อกิจการ มีระบบการควบคุมภายในระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ ไม่ปรากฏข้อบกพร่องอันเป็นสาระสำคัญ

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายบุญ เลี้ยวไพโรจน์)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ



### 8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

1. รายงานของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งรวมเสนอพร้อมกับรายงานคณะกรรมการบริษัทที่ลงนามร่วมกับ ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. รายงานคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2565 ลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
3. รายงานคณะกรรมการชุดย่อยอื่นของบริษัท ประจำปี 2565 ประกอบด้วย
  - 3.1 รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
  - 3.2 รายงานคณะกรรมการบริษัทภิบาล
  - 3.3 รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
  - 3.4 รายงานคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน
4. โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 12/2565 วันที่ 29 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการได้ลงนามรับทราบรายงานคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ประจำปี 2565 ดังนี้

## รายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้มีการประชุม 1 ครั้ง ซึ่งกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของ บริษัท ทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ โดยมี นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ เป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริษัททั้งคณะปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันในฐานะคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีนางสาววิรัช ชิมชำ เลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ระบุในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท มีการประชุมรวม 1 ครั้ง ซึ่งได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัท โดยมีการพิจารณาเรื่องสำคัญ สรุปได้ ดังนี้

1. พิจารณาเสนอบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเข้าใหม่แทนกรรมการซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม ความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำและความเป็นมืออาชีพ นอกจากนี้ยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Diversity) และกำหนด Board Skills Matrix เพื่อกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็น มีคุณสมบัติที่เหมาะสมและสอดคล้องกับองค์ประกอบและโครงสร้างของกรรมการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท นอกจากนี้ยังใช้หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นส่วนประกอบในการสรรหากรรมการเข้าใหม่ และจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการเข้าใหม่ที่เข้ามารับตำแหน่ง รวมถึงส่งเสริมให้กรรมการมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง
2. พิจารณางบประมาณประจำปี พิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาตามเกณฑ์การประเมิน และผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งยังคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระ หน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงาน โดยเทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน
3. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code)

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กระบวนการสรรหาบุคคลและการกำหนดค่าตอบแทน มีความโปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้นและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน



(นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

## รายงานคณะกรรมการบริษัทกิบาล

ในรอบปี 2565 คณะกรรมการบริษัทกิบาล ได้มีการประชุม 1 ครั้ง ซึ่งกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 และได้ให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มทีพีโอโพลีน เทาเวอร์ สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทกิบาล ในปี 2565 ได้ ดังนี้

1. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่มทีพีโอโพลีนเทาเวอร์ โดยให้ความรู้แก่กรรมการ เกี่ยวกับการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในรอบปี 2565 คณะกรรมการบริษัทกิบาลได้ดำเนินการครบถ้วนไม่พบความขัดแย้งที่เป็นสาระสำคัญ รวมถึงสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมประชุมและสัมมนาในเรื่องต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น หลักสูตร Value of Audit เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ Audit Committee ไม่ควรพลาด และ Director Certificate Program ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นต้น
2. ส่งเสริมความตระหนักรู้และการปฏิบัติตามหลักบริษัทกิบาล และจริยธรรมธุรกิจทีพีโอโพลีนเทาเวอร์ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มทีพีโอโพลีนเทาเวอร์ในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ โดยจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เกี่ยวกับการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การต่อต้านการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมให้มีการทำคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติที่ดี และจัดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับจัดทำแบบทดสอบจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อวัดผลความเข้าใจ นอกจากนี้ได้ส่งเสริมให้มีการกำหนดกระบวนการและกลไกในการบริหารจัดการในกรณีมีการร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส กรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ และการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับจริยธรรมธุรกิจของกลุ่ม ทีพีโอโพลีนเทาเวอร์ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
3. พิจารณาทบทวนขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทกิบาล คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการค่าตอบแทน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงาน ก.ล.ด.
4. เห็นชอบให้มั่นนโยบายภาษี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยโครงสร้างภาษีที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการทำธุรกรรม และดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดราคาโอนให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักการ Arm's length principle
5. ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส มีการจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (รายงาน 56-1 One report) รวมถึงการเปิดเผยผลการดำเนินงานของบริษัทรายไตรมาส ซึ่งมีสาระสำคัญ ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของทีพีโอโพลีนเทาเวอร์ รวมถึงมีการเข้าร่วมงาน Opportunity Day ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นรายไตรมาส
6. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ซึ่งครอบคลุม 3 มิติ (ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ) เป็นรายไตรมาสให้ผู้ลงทุนทราบ ผ่านรายงาน 56-1 One report และรายงานความยั่งยืน และในเว็บไซต์ของทีพีโอโพลีนเทาเวอร์

ด้วยผลสำเร็จจากการที่กลุ่มทีพีโอโพลีนเทาเวอร์ได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด ส่งผลให้สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) แจ้งผลคะแนน CG Score ประจำปี 2565 ให้แก่บริษัทในระดับดีมาก (ได้รับ 4 ดาว จากคะแนนรวม 80%) เพิ่มขึ้นจากระดับดี (หรือ 3 ดาว จากคะแนนรวม 73%) ในปี 2564 ก่อนหน้า

คณะกรรมการบริษัทกิบาล มุ่งมั่นทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังตามทิศทางและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน สร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม เพื่อการเติบโตก้าวหน้าร่วมกันอย่างยั่งยืน



(นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์)  
ประธานคณะกรรมการบริษัทกิบาล

## รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในปี 2565 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้มีการประชุม 1 ครั้ง ซึ่งกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 และได้ให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการในการพัฒนาการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ สรุปลงสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในปี 2565 ได้ดังนี้

1. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในทุก ๆ ด้าน เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ดังนี้
  - 1.1 กำหนดให้มีการจัดทำรายการการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการลงทุน (Feasibility Study) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพิจารณาการลงทุนใหม่ ก่อนพิจารณาการลงทุนและการขยายธุรกิจ
  - 1.2 กำหนดให้มีการจัดทำประมาณการทางการเงินล่วงหน้า เพื่อให้สามารถบริหารจัดการกระแสเงินสดสุทธิ และประเมินสภาพคล่องทางการเงิน เพื่อวางแผนทางการเงินทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
  - 1.3 นำระบบข้อมูลสารสนเทศ MIS มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการการผลิต วัตถุดิบ การขาย การขนส่ง ระดับสินค้าคงคลัง ลูกหนี้ EBITDA กำไร / ขาดทุน สถานะเงินสดและเงินลงทุน เป็นต้น
  - 1.4 กลุ่มทีพีโอโพลีนกำหนดนโยบายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas Emission) ภายในปี ค.ศ. 2043 (หรือ พ.ศ. 2586) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (โดยประเทศไทยประกาศว่าจะบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี ค.ศ. 2050 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้ภายในปี ค.ศ. 2065)  
โดยบริษัทกำหนดนโยบาย Net Zero Greenhouse Gas Emission โดยนำเชื้อเพลิงขยะมาใช้แทนถ่านหินในโรงไฟฟ้าให้ได้ถึง 100% ภายในปี 2568 ซึ่งทำให้เกิดรูปธรรมในการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจน สามารถลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจจากความผันผวนของราคาก๊าซถ่านหิน เมื่อเทียบกับต้นทุนขยะที่ค่อนข้างคงที่ รวมถึงลดความเสี่ยงจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่สากลให้ความสำคัญ จนนำไปสู่เป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก ซึ่งอาจมีผลให้มีการกำกับแนวทางการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในอนาคต ซึ่งอาจก่อให้เกิดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจต่อบริษัทที่ไม่สามารถปรับตัวรองรับความเสี่ยงดังกล่าว
  - 1.5 ลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนปัจจัยการผลิตหลัก เพื่อป้องกันธุรกิจหยุดชะงัก โดยทำสัญญาซื้อถ่านหิน และน้ำมัน เป็นต้น ทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยไม่พึ่งพิงรายหนึ่งรายใด
  - 1.6 บริหารเงินตราต่างประเทศโดยใช้หลัก Natural Hedging
  - 1.7 นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น นอกจากนี้ยังสามารถประหยัดต้นทุนพลังงานด้วย
  - 1.8 เน้นการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น การพัฒนาการผลิตเชื้อเพลิงขยะ เป็นต้น
  - 1.9 เน้นความปลอดภัยด้านไซเบอร์ โดยมีทีมงานรับผิดชอบดูแล จัดทำทดสอบระบบ และฝึกซ้อมแผนต่าง ๆ เพื่อให้สามารถป้องกันภัยคุกคามต่อความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
  - 1.10 ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. ในระยะยาว บริษัทยังคงแสวงหาโอกาสการลงทุนในธุรกิจที่มีอัตรากำไรและอัตราการเติบโตที่สูง โดยยังเน้นการบริหารต้นทุนการผลิต การใช้เชื้อเพลิงขยะเพื่อทดแทนถ่านหิน และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
3. พิจารณาบทวน ข้อมูลการบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย กรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นแนวทางในการส่งเสริมการบริหารความเสี่ยง และเป็นหลักปฏิบัติที่สากลยอมรับ โดยจำแนกความเสี่ยงเป็น 6 ประเภท ประกอบด้วย
  - 3.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถดำเนินธุรกิจตามแผนงานที่วางไว้ ให้สอดคล้องกับปัจจัยภายในและภายนอกได้ จึงต้องมีการบริหารจัดการความเสี่ยงของแผนธุรกิจ เช่น (1) การบริหารจัดการความเสี่ยงของการใช้พลังงานเชื้อเพลิงขยะเพื่อทดแทนการใช้ถ่านหิน ในการลดต้นทุนการผลิต ซึ่งต้องมีการบริหารจัดการปริมาณและต้นทุนในการจัดหาขยะ รวมถึงคุณสมบัติด้านความชื้นของขยะ เป็นต้น (2) การลงทุนในโครงการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ (3) การลงทุนในโครงการและธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโตสูงในอนาคต

ซึ่งโครงการดังกล่าวต้องมีการศึกษาความเป็นไปได้ และวิเคราะห์ความอ่อนไหวของปัจจัยสำคัญก่อนการลงทุน ตลอดจนติดตามความคืบหน้าในการลงทุน เพื่อไม่ต้องเผชิญกับความเสี่ยงของผลตอบแทนจากการลงทุนที่อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ความเสี่ยงจากการดำเนินโครงการล่าช้ากว่าแผนงานที่กำหนด และเงินลงทุนสูงกว่างบประมาณที่ตั้งไว้ เป็นต้น

- 3.2 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) คือ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานที่มีสาเหตุจากกระบวนการปฏิบัติงานภายในหรือ เหตุจากภายนอกที่กระทบต่อรายได้และต้นทุนในการดำเนินงาน เช่น การควบคุมค่าใช้จ่าย การจัดหาดำเนินการให้เพียงพอและอยู่ในวงเงินงบประมาณ การทำสัญญาซื้อถ่านหินทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ ไม่เกิดการหยุดชะงักในการปฏิบัติงาน เป็นต้น
- 3.3 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ การใช้นโยบายทางการเงินอย่างระมัดระวัง ภายใต้งบประมาณที่กำหนด เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม และมีกระแสเงินสดที่เพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่ามีการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่ดี เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อลดความเสี่ยงทางการเงินเช่น ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย ความเพียงพอของสภาพคล่อง วงเงินสินเชื่อหมุนเวียน สินเชื่อระยะยาว และการออกหุ้นกู้ โดยบริหารให้สอดคล้องกับภาวะแนวโน้มตลาดอัตราแลกเปลี่ยน ตลาดเงิน และตลาดทุนที่เปลี่ยนแปลงไป เป็นต้น
- 3.4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) คือ ความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง หรือ กฎระเบียบที่มีอยู่ไม่เหมาะสม ไม่ทันสมัย เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน และอาจมีผลการลงโทษตามกฎหมายที่กำหนด โดยบริษัทต้องกำหนดให้มีหน่วยงานที่ควบคุมการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบายของภาครัฐ รวมถึงการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างเคร่งครัด และการดำเนินการให้สอดคล้องตามกฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น
- 3.5 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Risk) คือ ความเสี่ยงจากการปล่อยมลภาวะจากกระบวนการผลิตกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จึงต้องมีการบริหารจัดการให้กระบวนการผลิตของบริษัทไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สาธารณชน และน้ำทิ้ง ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของชุมชน เป็นต้น
- 3.6 ความเสี่ยงด้านสังคม (Social Risk) คือ ความเสี่ยงในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็นต้น บริษัทจึงต้องมีนโยบายเสริมสร้างความรู้และทักษะรวมถึงให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมแก่พนักงาน เคารพสิทธิมนุษยชนโดยคำนึงถึงประโยชน์และความเท่าเทียมกัน จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยตามมาตรฐานอุตสาหกรรม นอกจากนี้กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียน มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อทำหน้าที่ดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยของพนักงาน เป็นต้น

โดยมีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรด้วยการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการตอบสนองต่อความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4. ส่งเสริมวัฒนธรรมในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดเป็นนโยบายจากฝ่ายบริหาร และได้มีการจัดอบรมหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงในองค์กร (Risk Management)” เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานเรื่องการบริหารความเสี่ยง โดยจะมีการจัดอบรมในทุก ๆ ปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ การมีส่วนร่วม และการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอิสระ ในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ ด้วยความรอบคอบและเต็มความสามารถ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทีพีโอโพลีนเพาเวอร์ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อย่างเป็นธรรมและยั่งยืนในระยะยาว



(นายประชัย เสี่ยวไพรัตน์)  
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



## รายงานคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

ในปี 2565 คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน ได้มีการประชุม 1 ครั้ง ซึ่งกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 และได้ให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการในการพัฒนาความยั่งยืน ของกลุ่มทีพีโอโพลีน เพาเวอร์ ครอบคลุมการดำเนินงานตามกรอบแนวคิดด้านการพัฒนาความยั่งยืน ทั้ง 3 ด้าน ประกอบด้วยมิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติการกำกับดูแลกิจการ (ESG) โดยติดตามความก้าวหน้า และผลักดันให้เกิดการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม และมีผลลัพธ์ที่จับต้องได้ตามกลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงยกระดับการพัฒนาความยั่งยืนให้อยู่ในระดับแถวหน้าในอุตสาหกรรมเดียวกัน สรุปได้ ดังนี้

### 1. มิติด้านสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการ ดังนี้

- 1.1 มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ โดยตั้งเป้าหมาย Net Zero Green House Gas Emission ในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ในกลุ่มทีพีโอโพลีนภายในปี ค.ศ. 2043 (หรือ พ.ศ. 2586) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (จากกิจกรรมการนำขยะมาใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของบริษัท และในกระบวนการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้า บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์) โดยที่ประเทศไทยประกาศว่าจะบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี ค.ศ. 2050 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้ภายในปี ค.ศ. 2065)

ในปี 2565 บริษัทสามารถนำขยะจำนวนรวมประมาณ 2.73 ล้านตัน มาใช้เป็นเชื้อเพลิงแทนการใช้ถ่านหิน โดยโรงไฟฟ้า TG7 สามารถใช้เชื้อเพลิงขยะแทนเชื้อเพลิงถ่านหินได้ 100% ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2565 ส่วนโรงไฟฟ้า TG8 ได้ทยอยใช้เชื้อเพลิงขยะแทนเชื้อเพลิงถ่านหินในปี 2565 แล้วประมาณ 10% ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวถือเป็นการดำเนินธุรกิจผลิตปูนซีเมนต์และผลิตไฟฟ้า พร้อมกับการกำจัดขยะมูลฝอยของเสีย และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพื่อลดภาวะโลกร้อนไปพร้อม ๆ กัน

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2565 บริษัทได้รับการรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (Carbon Credit) จำนวนรวม 717,931 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า จากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก

- 1.2 บริษัทสามารถนำขยะจำนวนรวมประมาณ 2.73 ล้านตัน มาใช้เป็นเชื้อเพลิงแทนการใช้ถ่านหิน ซึ่งสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 6.34 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์
  - 1.3 โรงไฟฟ้า กำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานภายใน (Station Service Used) ไม่เกิน 12% ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการพลังงานตามมาตรฐาน ISO50001
  - 1.4 บริษัทมีนโยบายบริหารจัดการของเสียโดยใช้หลัก 3 R ภายใต้แนวคิดทำให้ขยะเป็นศูนย์ (Zero Waste) โดยไม่มีการปล่อยของเสีย น้ำเสีย น้ำมันที่ใช้แล้ว สารเคมี และของเสียออกสู่พื้นดิน นอกจากนี้บริษัทดำเนินกลยุทธ์ Bio-Circular-Green (BCG) เพื่อใช้ทรัพยากรวัตถุดิบอย่างคุ้มค่า อาทิเช่น นำวัตถุดิบที่เหลือใช้จากโรงงานหนึ่ง ไปเป็นวัตถุดิบของอีกโรงงานหนึ่ง
  - 1.5 บริษัทมีนโยบายบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยไม่มีการระบายน้ำออกนอกโรงงาน รวมถึงควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งให้มีค่าตามมาตรฐานน้ำทิ้งตามระเบียบของกรมโรงงานอุตสาหกรรม
  - 1.6 ลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า อาทิเช่น การขนส่งขยะชุมชนเข้าโรงงานต้องเป็นไปตามมาตรฐานการขนส่งไม่ก่อให้เกิดมลภาวะ
  - 1.7 ในปี 2565 บริษัทรับกำจัดขยะติดเชื้อโควิด-19 จำนวนประมาณ 14,986 ตัน และกำจัดขยะอุตสาหกรรมที่ไม่อันตรายประมาณ 3,950 ตัน โดยใช้เป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิต
2. ด้านสังคม ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล โดยยึดหลักการสร้างความร่วมมือร่วมกัน รวมทั้งปรับปรุงช่องทางและนำความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียส่งต่อไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง สรุปได้ ดังนี้
- 2.1 มุ่งสร้างผลตอบแทนที่ดีให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยมีการจ่ายเงินปันผลอย่างต่อเนื่อง และรักษาสถิติประกอบการให้ต่อเนื่อง
  - 2.2 คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน เคารพข้อมูลส่วนบุคคล ปกป้องสิทธิแรงงาน ส่งเสริมเยาวชนในการศึกษา เป็นต้น
  - 2.3 มีความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน
  - 2.4 บริหารและพัฒนาศักยภาพและทักษะให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีการตั้งเป้าหมายจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมต่อคนต่อปี
  - 2.5 ในปี 2565 บริษัทได้มีการวัดระดับความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันโดยรวมอยู่ที่ร้อยละ 81.24 โดยบริษัทได้นำผลสำรวจความเห็นของพนักงานดังกล่าว ไปพัฒนากิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง

- 2.6 บริษัทให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกันในการจ้างงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติซึ่งครอบคลุมทั้งผู้พิการและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น โดยในปี 2565 บริษัทได้ทำการจ้างงานรวม จำนวน 48 คน และจ้างงานผู้สูงอายุจำนวน 3 คน
- 2.7 ให้ความสำคัญกับความพึงพอใจของลูกค้าในผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท
- 2.8 ให้ความสำคัญกับการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศองค์กร (IT Security)
- 2.9 ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้า
- 2.10 บริษัทได้สร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่ชุมชนในทุกพื้นที่ที่มีสถานประกอบกิจการของโรงงานตั้งอยู่ อาทิเช่น มอบทุนการศึกษาให้แก่เด็กเรียนดี และโครงการคัดแยกขยะแลกไฟฟ้าพัฒนาชุมชน เป็นต้น
- 2.11 บริษัทได้สนับสนุนโครงการและกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่ชุมชน สถานศึกษา วัด โรงพยาบาล และหน่วยงานราชการต่าง ๆ โดยได้บริจาคผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ นอกจากนี้ยังได้ส่งมอบรถเอกซเรย์และเครื่องตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ให้แก่รพ. สงขลาครินทร์ และ บริจาคสินาโนซูเปอร์ สเปเชียล อาร์เมอร์ ให้แก่โครงการสตรีมอาร์ตคิงภูมิพล เป็นต้น รวมทั้งสิ้นเป็นมูลค่าบริจาคประมาณ 48.55 ล้านบาท
3. ด้านบรรษัทภิบาล บริษัทยึดหลักความถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจ มีกรอบการดำเนินงานตั้งอยู่บนพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี เปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีการบริหารความเสี่ยงรอบด้าน และมีความยืดหยุ่นในการบริหารงาน เพื่อรับมือกับความท้าทายของการแข่งขันทางธุรกิจ สรุปได้ ดังนี้
  - 3.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน
  - 3.2 กำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจการเพื่อสังคม มุ่งเน้นตอบสนองความต้องการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชนในทุกพื้นที่ที่มีสถานประกอบกิจการของบริษัทตั้งอยู่ รวมถึงพื้นที่ชุมชนเครือข่ายเพื่อสังคมทั่วประเทศ
  - 3.3 ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

ด้วยผลสำเร็จจากการที่บริษัทได้นำคุณค่าแห่งความยั่งยืนมาขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ ในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทได้รับรางวัลและการรับรองจากองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ ในเรื่องส่งเสริมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน สรุปได้ ดังนี้

  1. เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 บริษัทได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ในบริษัทกลุ่มหลักทรัพย์ ESG100 ที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) จากการประเมินหลักทรัพย์จดทะเบียนในปี 2565 โดยสถาบันไทยพัฒน์
  2. เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2565 สถาบันไทยพัฒน์ให้การรับรองโครงการ ESG Credit ปี 2565 สำหรับโครงการลงทุนสีเขียวของบริษัท ได้แก่ โครงการปรับปรุง Boiler ของโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงผสม 70 MW (TG 7) และโครงการลงทุนขยายกำลังการผลิตเชื้อเพลิงขยะ (โรงงาน 3) จำนวนรวม 6,000,000 เครดิต
  3. เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2565 บริษัทได้รับคัดเลือกให้อยู่ในหุ้นยั่งยืน THSI (Thailand Sustainability Investment) ประจำปี 2565 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
  4. เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2565 บริษัทได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ประจำปี 2565 โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับดีมาก (Very Good)
  5. เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2565 บริษัทได้รับรางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Award) สำหรับการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนประจำปี 2565 จากสถาบันไทยพัฒน์

นอกจากนี้ ในปี 2565 บริษัทได้จัดทำมีการจัดทำรายงานความยั่งยืน โดยยึดหลักการตามมาตรฐานการรายงาน GRI (Global Reporting Initiative) โดยจัดให้มีการระบุประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality) ทั้ง 3 ด้าน (ESG) ดังนี้

ESG	20 ประเด็นที่สำคัญ (TPIPP)
1. ด้านเศรษฐกิจ	1. ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ 2. ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ 3. เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริการ 4. การวิจัย และพัฒนา 5. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต 6. ความพร้อมและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า 7. ประสิทธิภาพระบบไฟฟ้า 8. การต่อต้านการทุจริต
2. ด้านสิ่งแวดล้อม	1. มลอากาศ 2. พลังงาน 3. น้ำใช้ และน้ำทิ้ง 4. ขยะ 5. การใช้วัสดุ
3. ด้านสังคม	1. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย 2. การอบรม และการให้ความรู้ 3. การจ้างงาน 4. การบริหารแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ 5. ความพึงพอใจของลูกค้า 6. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล 7. ชุมชนท้องถิ่น

คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนมุ่งมั่นในการยกระดับให้บริษัทเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน อันจะทำให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมต่อทั้งเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ต่อเนื่องไปยัอนาคตร่วมกันต่อไป



(นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์)  
ประธานคณะกรรมการความยั่งยืน

## 8.4 สรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ประธานคณะกรรมการ (ประจำปี 2565)

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) จัดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ประธานคณะกรรมการ ของบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่กำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ กรรมการ และผู้บริหาร และมุ่งเน้นนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (CEO)/ประธานคณะกรรมการ โดยแบบประเมินผลประกอบด้วย

1. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (ประเมินทั้งคณะ)
2. แบบประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการรายคณะ
3. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล (สำหรับคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย)
4. แบบประเมินผลปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูง (CEO) /ประธานคณะกรรมการ

โดยได้กำหนดเกณฑ์การประเมินโดยคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็ม ในแต่ละข้อทั้งหมด ดังต่อไปนี้

คะแนนมากกว่า 90% = ดีเยี่ยม

คะแนนมากกว่า 80% = ดีมาก

คะแนนมากกว่า 70% = ดี

คะแนนมากกว่า 60% = พอใช้

คะแนนต่ำกว่า 60% = ควรปรับปรุง

1. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (ประเมินทั้งคณะ)

ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ, บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ, การประชุมคณะกรรมการ, การทำหน้าที่ของกรรมการ, ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร  
สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 94.5 % (ดีเยี่ยม)

2. แบบประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการรายคณะ

ประกอบด้วย 3 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ, การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

☐ คณะกรรมการตรวจสอบ สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 95 % (ดีเยี่ยม)

☐ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 90 % (ดีมาก)

3. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล (สำหรับคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย)

ประกอบด้วย 3 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย, การประชุมของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย  
สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 94 % (ดีเยี่ยม)

#### 4. แบบประเมินผลปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูง(CEO) /ประธานคณะกรรมการ

เป็นการประเมินโดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่กำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง(CEO) /ประธานคณะกรรมการ ประกอบไปด้วยผลการดำเนินงานด้านการเงิน (เช่น รายได้ ยอดขายของบริษัท Economic Value Add(EVA) ผลดำเนินงานทางการเงินอื่น ๆ) และผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ / หรือบริษัทภิบาล (ESG) เช่นความพึงพอใจของพนักงาน/ลูกค้า/ชุมชน โดยเฉพาะจุดมุ่งหมายในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การลดการใช้ทรัพยากรของบริษัทเพื่อประโยชน์ด้านต้นทุนและด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น) ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง (CEO หรือเทียบเท่า) ที่ประกอบไปด้วย 10 หัวข้อ คือ

1. ความเป็นผู้นำ
2. การกำหนดกลยุทธ์
3. การปฏิบัติตามกลยุทธ์
4. การวางแผนและผลปฏิบัติการทางการเงิน
5. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
6. ความสัมพันธ์กับภายนอก
7. การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร
8. การสืบทอดตำแหน่ง
9. ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
10. คุณลักษณะส่วนตัว

สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 95% (ดีเยี่ยม)



## 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

### 9.1 การควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2566 ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงพิจารณาแบบประเมินที่ฝ่ายบริหารได้จัดทำขึ้น และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว สรุปได้ว่าการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัท ในด้านต่างๆ รวม 5 องค์ประกอบ ดังนี้

#### 1. การควบคุมภายในองค์กร (CONTROL ENVIRONMENT)

บริษัทฯ มีการจัดให้มีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ดี ทั้งในส่วนโครงสร้างองค์กร นโยบาย การจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานที่ตระหนักถึงระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และวิธีบริหารงานด้าน บุคลากร ตลอดจนการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่เหมาะสม ชัดเจน สมเหตุสมผล และ วัดผลได้ โดยบริษัทกำหนดให้ฝ่ายต่างๆ เป็นผู้จัดทำเป้าหมายหรือแผนการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี โดย หลักการพิจารณาจะยึดถือประโยชน์และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในลักษณะของ การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานของความซื่อตรง จริยธรรม จรรยาบรรณ ความรับผิดชอบต่อ สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลที่ดีโดยการกำหนดจรรยาบรรณที่พีโอ โพลีน เพาเวอร์ (Code of Conduct) และ คู่มือพนักงานที่นำหลักจริยธรรม 4 หนทางสู่ความสำเร็จ และความมุ่งมั่นในการสร้างความสุขสมดุล พร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลัก พรหมวิหาร 4 รวมทั้งหลักอริยสัจ 4 ที่เป็นอริยธรรมสู่การพ้นทุกข์ตามหลักคำสอนของสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้ามาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพนักงาน ดังนี้

1. หลักจริยธรรม 4 ธรรมแห่งความสำเร็จที่ใช้ในการทำงาน ประกอบด้วย
  - 1.1 ฉันทะ หมายถึง ความรักงาน พอใจกับงานที่ทำอยู่
  - 1.2 วิริยะ หมายถึง ขยันหมั่นเพียรกับงานที่มี
  - 1.3 จิตตะ หมายถึง เอาใจใส่รับผิดชอบกับงานที่ทำ
  - 1.4 วิมังสา หมายถึง การพินิจพิจารณาและใช้ปัญญาตรวจสอบงาน
2. หลักพรหมวิหาร 4 ซึ่งแปลว่า ธรรมของพรหมหรือของท่านผู้เป็นใหญ่ พรหมวิหารเป็น หลักธรรมสำหรับทุกคน เป็นหลักธรรมประจำใจที่จะช่วยให้เราดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างประเสริฐและบริสุทธิ์ หลักธรรมนี้ได้แก่
  - 2.1 เมตตา ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้รับสุข
  - 2.2 กรุณา ความปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์
  - 2.3 มุติตา ความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี
  - 2.4 อุเบกขา การรู้จักวางเฉยทำใจเป็นกลาง
3. หลักอริยสัจ 4 สำหรับการทำงานนี้ ประกอบด้วย
  - 3.1 ทุกข์ หมายถึง ตัวปัญหา
  - 3.2 สมุทัย หมายถึง เหตุของปัญหา
  - 3.3 นิโรธ หมายถึง ความดับสิ้นของปัญหา
  - 3.4 มรรค หมายถึง หนทางปฏิบัติในการกำจัดปัญหา

#### 2. การบริหารความเสี่ยง (RISK MANAGEMENT)

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยง และได้สื่อสารนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ เพื่อลดความเสี่ยงทั้งความเสี่ยงทางธุรกิจ และ ความเสี่ยงทางด้านการปฏิบัติงานรวมถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ อย่างสม่ำเสมอ และมีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินที่เหมาะสม โดยบริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้างนโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง ทบทวนความเสี่ยง และติดตามการบริหารความเสี่ยงโดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้สนับสนุนการ บริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยพิจารณา วิเคราะห์ ทั้งปัจจัยความเสี่ยงภายในและภายนอกบริษัทฯ และ กำหนดมาตรการการลดความเสี่ยงต่าง ๆ โดยคำนึงถึงต้นทุนในการจัดการความเสี่ยงที่คุ้มค่ากับประโยชน์ที่บริษัทฯ จะได้รับสูงสุด ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมจาก การปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ, ความเสี่ยงจากการเกิดโรคระบาด COVID-19 ที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กร,

ความเสี่ยงทางด้านพฤติกรรมของผู้บริโภคจากเทคโนโลยีการสื่อสารที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว, ความเสี่ยงอันอาจเกิดจากอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ (IT SECURITY) เป็นต้น

### 3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (CONTROL ACTIVITIES)

บริษัทฯ มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมการปฏิบัติงานของหน่วยงานทุกระดับในองค์กร รวมทั้งฝ่ายบริหารอย่างชัดเจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร กล่าวคือ มีการกำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติรายการเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน มีการแบ่งแยกหน้าที่งาน ที่อาจก่อให้เกิดการกระทำที่ทุจริตออกจากกันอย่างชัดเจน โดยการแยกอำนาจหน้าที่การบันทึกรายการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และหน้าที่ในการดูแลจัดเก็บรักษาทรัพย์สินออกจากกัน

นอกจากนี้ยังได้กำหนดนโยบาย ขั้นตอนการทำธุรกรรมของรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่าง ๆ ของบริษัทกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกระทำโดยผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในธุรกรรมนั้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

### 4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (INFORMATION AND COMMUNICATION)

บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบสารสนเทศที่สำคัญ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และเป็นปัจจุบันเพื่อใช้ในการบริหารงานของฝ่ายบริหาร โดยผ่านระบบการสื่อสารข้อมูลภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การนัดประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบสารสนเทศอย่างเพียงพอ และจัดส่งให้คณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน รวมทั้งรายงานผลการประชุมกรรมการที่มีรายละเอียด เพียงพอที่จะให้ผู้ถือหุ้นหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้ สำหรับข้อมูลรายละเอียดทางด้านบัญชีได้จัดให้มีการจัดเก็บไว้เป็นหมวดหมู่โดยครบถ้วนไม่น้อยกว่า 5 ปี ตามกฎหมายว่าด้วยการบัญชี และไม่เคยได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีว่ามีข้อบกพร่องในเรื่องดังกล่าว

### 5. ระบบการติดตาม (MONITORING ACTIVITIES)

บริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถอย่างเพียงพอ รวมทั้งมีการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารกับเป้าหมายธุรกิจที่ได้กำหนดไว้เป็นรายเดือน โดยมีการประชุมทุกสัปดาห์ในที่ประชุมผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อดำเนินการแก้ไขหากเกิดผลการดำเนินงานที่แตกต่างจากเป้าหมายธุรกิจที่ตั้งไว้ และได้มีการรายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

#### สำนักงานตรวจสอบ

บริษัทฯ มีฝ่ายงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้กระบวนการทำงานภายในสามารถบริหารจัดการความเสี่ยง มีการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานขององค์กร โดยฝ่ายงานตรวจสอบภายในมีการวางแผนการตรวจสอบภายในประจำปี โดยการจัดทำแผนการตรวจสอบให้เป็นไปตามทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจ และความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน มีการรายงานผลการตรวจสอบให้แก่ฝ่ายจัดการและคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณา โดยมีการติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่พบจากการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ในการปฏิบัติงานของฝ่ายงานตรวจสอบภายในไม่มีข้อจำกัดในการแสดงความคิดเห็น

#### ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

บริษัทได้มอบหมายให้ นายนิติพงษ์ สุจริตพงษ์ ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท ประกอบกับมีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในงานตรวจสอบภายใน สำหรับการปฏิบัติงานในบริษัทเป็นอย่างดี โดยรายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 3 “รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน”

## 9.2 รายการระหว่างกัน

การเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ รายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานการทำรายการระหว่างกัน โดยได้มีการกำหนดให้ขั้นตอนในการอนุมัติธุรกรรมดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขการการค้าปกติเสมือนคู่ค้าธุรกิจโดยทั่วไปซึ่งต้องพึงพาการซื้อขายสินค้า และ / หรือ บริการระหว่างกันโดยใช้กลไกราคาตลาดเป็นเกณฑ์ ทั้งนี้เพื่อดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ที่ผ่านมา บริษัทมีรายการระหว่างกัน ที่เกิดขึ้นกับกิจการ หรือ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ซึ่งกรรมการ และ / หรือ ฝ่ายจัดการ ได้พิจารณาความเหมาะสมผล รวมถึงประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทเป็นเกณฑ์ โดยใช้นโยบายการซื้อขายตามราคาตลาดเป็นกลไกในการพิจารณา โดยได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รายละเอียดของการทำรายการระหว่างกันปรากฏในหมายเหตุประกอบงบการเงินสำหรับปี 2565

ทั้งนี้รายการระหว่างกันของบริษัท กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง สำหรับงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ สำหรับงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีรายละเอียด ดังนี้

### 9.2.1 รายการระหว่างกันของบริษัท กับ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

#### (1) บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) (“บมจ. ทีพีโอ โพลีน”)

บมจ. ทีพีโอ โพลีน เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท โดยถือหุ้นบริษัท ในสัดส่วนร้อยละ 70.24 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของบริษัท นอกจากนี้ บริษัท และ บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีกรรมการร่วมกันจำนวน 7 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นายประยงค์ เลี้ยวไพรัตน์ นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ และนายชันธัชชัย วิจักขณะ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและ มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและความเป็นดังนี้
	งวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายได้จากการขายไฟฟ้า	1,638.8	1,568.2	บริษัท ขายพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้ให้ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อใช้ในกิจการของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยบริษัท เรียกเก็บค่าไฟฟ้าจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตามปริมาณไฟฟ้าที่จำหน่ายจริงให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ในแต่ละเดือนในอัตราบาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง ที่เท่ากับอัตราค่าไฟฟ้าเฉลี่ยที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซื้อไฟฟ้าจาก กฟผ. จริงในแต่ละเดือน (โดยราคาดังกล่าวยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ตั้งแต่ 1 เมษายน พ.ศ.2561 ใช้อัตราค่าไฟฟ้าประเภทที่ 4 กิจการขนาดใหญ่เฉพาะอัตราตามช่วงเวลาของการใช้ ตาม กฟผ.ประกาศและค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ ( Ft )	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าไฟฟ้าที่บริษัท เรียกเก็บกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ดังกล่าว มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายได้จากการขายน้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ (NGV)	23.1	25.2	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บมจ.ทีพีโอ โพลีน เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าว มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายได้จากการขายไอน้ำ	34.0	34.5	รายการขายไอน้ำให้แก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เกิดขึ้นเนื่องจาก บริษัท มีไอน้ำที่เกิดจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าของบริษัท ดังนั้น บริษัทจึงขายไอน้ำที่เกิดจากกระบวนการผลิตไฟฟ้างดงามให้กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อนำไปใช้ในโรงงานผลิตอิฐมวลเบาของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยคิดราคาที่ 650 บาทต่อตัน ซึ่งคิดจากประมาณการต้นทุนค่าไอน้ำที่เกิดขึ้นบวกด้วยอัตราร้อยละ 10 ของต้นทุนดังกล่าว	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งเป็นการใช้ประโยชน์จากเครื่องจักรที่บริษัท มีอยู่แล้ว ให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด อย่างไรก็ตามแม้ว่าการคิดราคาไอน้ำ ในปี 2558 ในลักษณะการคิดตามประมาณการต้นทุนค่าไอน้ำที่เกิดขึ้น จะไม่ทำให้บริษัท ต้องเสียประโยชน์ แต่เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงการคิดราคาไอน้ำ โดยที่บริษัท จะคิดค่าไอน้ำตามประมาณการต้นทุนค่าไอน้ำที่เกิดขึ้น และบวกด้วยอัตราร้อยละ 10 ของต้นทุนดังกล่าว เพื่อให้สะท้อนถึงค่าเสียโอกาสของบริษัท ได้ดียิ่งขึ้น

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุผลเนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายได้จากค่าแรงงาน	34.4	31.5	รายการให้บริการแรงงานแก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เกิดขึ้นเนื่องจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน มีหน่วยผลิตไฟฟ้าเพื่อใช้ในโรงงานผลิต กระเบื้องของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน แต่มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูงในการดำเนินการสำหรับ หน่วยผลิตไฟฟ้าง่ายดังกล่าวไม่เพียงพอ จึงมีการว่าจ้างให้บริษัท ส่งบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยผลิตไฟฟ้าง่ายดังกล่าวทั้งนี้ ในปี 2558 บริษัท คิดค่าจ้างแรงงานตามต้นทุนค่าเงินเดือน สวัสดิการ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดของบุคลากรที่ส่งไปปฏิบัติงานในหน่วยผลิต ไฟฟ้าง่ายดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ในปี 2559 บริษัท ได้ทำสัญญากับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซึ่งกำหนดให้คิดค่าจ้างแรงงานตามต้นทุน ค่าเงินเดือน สวัสดิการ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง ทั้งหมดของบุคลากรที่ส่งไปปฏิบัติงานใน หน่วยผลิตไฟฟ้าง่ายดังกล่าว บวกด้วยอัตราร้อยละ 10 ของต้นทุนดังกล่าว	ถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อ พลังงานความร้อนทิ้ง	20.7	10.0	ในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีนจะมีความร้อนทิ้งที่เหลือจาก กระบวนการผลิตปูนซีเมนต์เป็นจำนวนมาก และบริษัทสามารถนำความร้อนเหลือทิ้ง ดังกล่าวมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงได้มีการทำ สัญญาซื้อความร้อนทิ้งดังกล่าวจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยกำหนดราคาไว้ที่ 0.12 บาท ต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของ บริษัท เนื่องจากบริษัท ต้องใช้พลังงานดังกล่าว มาเป็นหนึ่งในเชื้อเพลิงหลักในการผลิตกระแ สไฟฟ้า รายการดังกล่าวส่งผลให้บริษัท มีต้นทุน การผลิตไฟฟ้าต่ำกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับ ต้นทุนจากการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชนิดอื่น จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุ สมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อ ถ่านหิน	2,315.8	2,746.5	บริษัทซื้อถ่านหินจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน ตาม สัญญาซื้อขายและบริการ เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิง โดยราคาถ่านหินเป็นราคาต้นทุนที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซื้อจากผู้ค้าถ่านหิน รวมค่าขนส่ง บวกอัตราร้อยละ 10 และปรับตามค่าความร้อน ของถ่านหินที่ได้รับจริง วันที่ 1 เมษายน 2562 บวกอัตราร้อยละ 2 และ 1 ธันวาคม 2565 บวกอัตราร้อยละ 0.5	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของ บริษัทฯ และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการ ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ราคาดังกล่าวเป็น ราคาต้นทุนที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ซื้อจากผู้ค้า ถ่านหิน รวมค่าขนส่ง บวกอัตราร้อยละ 0.5 และปรับตามค่าความร้อนของถ่านหินที่ ได้รับจริง จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าว มีความ สมเหตุผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ
รายจ่ายจากการซื้อน้ำดิบ	313.5	266.5	บริษัท ซื้อน้ำดิบจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อ ใช้ในกระบวนการผลิตกระแไฟฟ้าในโรง ไฟฟ้า ตามสัญญาซื้อขายและบริการ อ้างอิง ราคาของกปท. ไม่มีส่วนลดการค้า (เริ่ม วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563)	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของ บริษัทฯ และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการ ดำเนินธุรกิจ ซึ่งหากบริษัท จะต้องลงทุน ในระบบผลิตน้ำจะต้องใช้เงินลงทุนจำนวน มากและไม่คุ้มค่าต่อการลงทุน ดังนั้นอัตรา ดังกล่าว จึงมีความสมเหตุผล และเป็น ประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อ ยางตัด	0.00	0.0	บริษัท ซื้อยางตัดจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตกระแไฟฟ้าใน โรงไฟฟ้า ตามสัญญาซื้อขายและบริการ ที่ บริษัทฯ ทำกับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ในปี 2559 โดยคิดราคาตามต้นทุนบวกอัตราร้อยละ 10	เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัทฯ และเกิดขึ้น ตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจ โดย ราคาซื้อขายมีความสมเหตุ สมผล และเป็น ประโยชน์ต่อบริษัท

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่าการดำเนินงานดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลเนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายจ่ายจากการเช่าที่ดิน	0.0	0.0	<p>สัญญาเช่าที่ดินเพื่อใช้ประกอบธุรกิจสถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงขยะ และสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) โดยสัญญาเช่าที่ดินแบ่งตามประเภทธุรกิจได้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้งของบริษัท ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงงานผลิตปูนซีเมนต์ของ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพื่อความสะดวกในการรับความร้อนเหลือทิ้งมาใช้เป็นเชื้อเพลิง นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงขยะ และโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินก็ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียง เพื่อความสะดวกในการขนส่งเชื้อเพลิง ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับโรงไฟฟ้าดังกล่าวรวมพื้นที่จำนวน 47-0-52.5 ไร่รวมทั้งสิ้น 3 สัญญาอายุสัญญาอยู่ระหว่าง 30-50 ปี (สิ้นสุดอายุสัญญาในระหว่างปี 2585-2605) โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 5.6 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาเช่าที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า</li> <li>• สถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงขยะ ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงไฟฟ้าเพื่อความสะดวกในการขนส่งเชื้อเพลิง ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับโรงงานผลิตเชื้อเพลิงขยะรวมพื้นที่จำนวน 1-1-11.51 ไร่ อายุสัญญา 30 ปี (สิ้นสุดสัญญาในปี 2589) โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 0.2 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาเช่าที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า</li> <li>• สถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน 4 แห่ง ตั้งอยู่ในจังหวัดสระบุรี เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าทั่วไป โดยพื้นที่ทั้ง 4 แห่งดังกล่าวอยู่ริมถนนมิตรภาพ ซึ่งเป็นถนนสายหลักของประเทศ มีการสัญจรของยานพาหนะต่าง ๆ ซึ่งเป็นลูกค้าเป้าหมายของสถานีบริการ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน 4 แห่ง รวมพื้นที่จำนวน 32-3-1 ไร่ อายุสัญญา 3 ปี สิ้นสุดสัญญาในเดือนมิถุนายน 2568 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 0.8 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาเช่าที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า ปี 2563 บริษัทฯ ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่า แทน มาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผลให้ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	<p>เกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการกำหนดราคาเช่าซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท</p>
เงินจ่ายล่วงหน้า	0.0	0.0		
ค่าเสื่อมราคาและดอกเบี้ยจ่าย	26.4	33.1		
ดอกเบี้ยรอตัดจ่าย	286.8	248.3		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	740.9	671.4		



รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลเนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายจ่ายค่าบริการ ส่วนกลาง	132.0	132.0	บริษัท ทำสัญญาซื้อขายและบริการ กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน โดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน จะให้บริการส่วนกลางแก่บริษัท ทั้งที่สำนักงานใหญ่ และโรงงานในจังหวัดสระบุรี โดยการให้บริการประกอบด้วยหน่วยงานจัดซื้อ ธุรกิจ บัญชี การเงิน รักษาความปลอดภัย ประชาสัมพันธ์ กฎหมาย วิศวกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ ค่าตอบแทน และอื่นๆ โดยคิดค่าบริการในอัตรา 11.00 ล้านบาทต่อเดือน ซึ่งคำนวณจากต้นทุนการให้บริการบวกด้วยอัตราร้อยละ 10 ของต้นทุนดังกล่าว	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทโดยอัตราค่าบริการดังกล่าวคำนวณจากต้นทุนการให้บริการบวกด้วยอัตราร้อยละ 10 หากบริษัท ไม่รับบริการดังกล่าวจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน บริษัท จะต้องจ้างบุคลากรเป็นจำนวนมาก และต้องลงทุนเพิ่มเติมในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งไม่คุ้มค่าต่อการลงทุน จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายค่าวิเคราะห์ ตัวอย่างวัสดุ และ ค่าบริการกำจัดกากอุตสาหกรรม	60.5	43.6	บริษัท ทำสัญญาบริการวิเคราะห์ตัวอย่างวัสดุ และสัญญาให้บริการกำจัดกากอุตสาหกรรม กับ บมจ.ทีพีโอ โพลีน โดยอัตราค่าบริการวิเคราะห์ตัวอย่างวัสดุ มีค่าเก็บตัวอย่างวัสดุ อัตราค่าบริการ 100 บาท/ตัวอย่าง ค่าเตรียมตัวอย่างวัสดุ อัตราค่าบริการ 300 บาท/ตัวอย่าง ค่าวิเคราะห์ตัวอย่างวัสดุ อัตราค่าบริการ ตามประเภทวัสดุ ตั้งแต่ 300-10,400 บาท/ตัวอย่าง อัตราค่ากำจัดกากอุตสาหกรรม ขึ้นอยู่กับประเภท Waste และ ประเภทค่าคลอรีน อัตราค่าบริการ 1,000-5,000บาท/ตัน ของราคาค่าบริการกำจัดกากอุตสาหกรรม	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าบริการวิเคราะห์ตัวอย่างวัสดุ อ้างอิงจาก ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมพลังงานสะอาดและสิ่งแวดล้อม, สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี,สถาบันวิจัยสภาพแวดล้อม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

(2) บริษัท ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ จำกัด (“ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์”)

ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีโอ โพลีนในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ ทีพีโอ โพลีนชีวะอินทรีย์ มีกรรมการร่วมกันจำนวน 8 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประยัด เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นางสาวภัทรพรณ เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์ และนางณิชาวัน เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)



รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลเนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายได้จากการขายน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อสินค้าและบริการอื่นๆ	3.2	2.2	บริษัท มีการซื้อสินค้าและบริการอื่นๆ จาก ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ เพื่อใช้ในการดำเนินการกิจการทั่วไปของบริษัท โดยแบ่งออกเป็นรายการหลักๆ ดังนี้ 1. รายการซื้อผลิตภัณฑ์ที่บริษัท จะนำไปขายในร้านสะดวกซื้อที่ตั้งอยู่ในสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของบริษัท เช่น น้ำส้มควินไม้ ปุยชีวภาพ น้ำยาล้างจาน เป็นต้น โดยรายการเหล่านี้มีการกำหนดราคาซื้อสินค้าดังกล่าวเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่ ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน 2. รายการซื้ออะไหล่ วัสดุสิ้นเปลือง และวัตถุดิบอื่นๆ ที่ ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ มียูมาใช้ในการดำเนินการธุรกิจของบริษัท โดยรายการเหล่านี้ มีการกำหนดราคาซื้อสินค้าดังกล่าวตามราคาต้นทุนบวกอัตราร้อยละ 10	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัททั้งนี้ ราคาซื้อขายเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่ ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันของบริษัท จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

(3) บริษัท ทีพีโอ คอนกรีต จำกัด (“ทีพีโอ คอนกรีต”)

ทีพีโอ คอนกรีต ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีโอ โพลีน ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ ทีพีโอ คอนกรีต มีการรวมกันจำนวน 4 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประยัตน์ เลี้ยวไพรัตน์ และ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลเนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.7	0.9	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ทีพีโอ คอนกรีต เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ทีพีโอ คอนกรีต เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ ทีพีโอ คอนกรีต โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

**(4) บริษัท ทีพีโอ ออลซีชั่นส์ จำกัด (“ทีพีโอ ออลซีชั่นส์”)**

ทีพีโอ ออลซีชั่นส์ ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีโอ โพลีน ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ ทีพีโอ ออลซีชั่นส์ มีกรรมการร่วมกันจำนวน 6 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ และนางณิธวีน เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลเนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.3	0.4	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ทีพีโอ ออลซีชั่นส์ เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ทีพีโอ ออลซีชั่นส์ เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ ทีพีโอ ออลซีชั่นส์ โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

**(5) บริษัท ไนเตรทไทย จำกัด (“ไนเตรทไทย”)**

ไนเตรทไทย ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีโอ โพลีน ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ ไนเตรทไทย มีกรรมการร่วมกันจำนวน 6 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ และนายภักพล เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลเนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ไนเตรทไทย เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ ไนเตรทไทย เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ ไนเตรทไทย โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

**(6) บริษัท บางกอกสหประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (“บางกอกสหประกันชีวิต”)**

บางกอกสหประกันชีวิต ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีโอ โพลีน ในสัดส่วนร้อยละ 25.00 โดยบางกอกสหประกันภัย ในสัดส่วนร้อยละ 9.60 และโดยกลุ่มเลี้ยวไพรัตน์ ในสัดส่วนร้อยละ 15.18 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ บางกอกสหประกันชีวิต มีกรรมการร่วมกันจำนวน 3 คน ได้แก่ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ และนางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)



รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลเนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บางกอกสหประกันชีวิต เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บางกอกสหประกันชีวิต เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ บางกอกสหประกันชีวิต โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการซื้อประกันชีวิต	3.2	1.7	บริษัท ซื้อกรมธรรม์ประกันชีวิตเพื่อเป็นสวัสดิการให้กับพนักงานของบริษัท โดยบริษัท ได้ทำการประกวดราคาก่อนซื้อกรมธรรม์ประกันชีวิต และอัตราค่าเบี้ยประกันชีวิตของบางกอกสหประกันชีวิตเป็นอัตราที่ดีที่สุด และเป็นอัตราที่อยู่ในระดับเดียวกันกับที่บางกอกสหประกันชีวิต เรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท โดยค่าเบี้ยประกันชีวิตเป็นอัตราที่ผ่านการประกวดราคา และเทียบเคียงได้กับอัตราที่บางกอกสหประกันชีวิตเรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่น จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าเบี้ยประกันชีวิต	0.7	0.7		

(7) บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน) (“บางกอกสหประกันภัย”)

บางกอกสหประกันภัย ถือหุ้นโดย เลี้ยวไพรด์นิวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 13.84 โดยเลี้ยวไพรด์นิวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 15.40 โดยบางกอกสหประกันชีวิต ในสัดส่วนร้อยละ 9.19 โดยธนาพรชัยวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 5.33 และโดยกลุ่มเลี้ยวไพรด์นิ ในสัดส่วนร้อยละ 14.57 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ บางกอกสหประกันภัย มีการร่วมกันจำนวน 3 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรด์นิ นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรด์นิ และ นายมนู เลี้ยวไพรด์นิ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลเนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.1	0.2	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บางกอกสหประกันภัย เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท ซึ่งบริษัท ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ บางกอกสหประกันภัย เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของ บางกอกสหประกันภัย โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัท โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัท ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท



รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุผลเนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายจ่ายจากการซื้อประกันภัย	88.6	119.0	บริษัท ซื้อประกันภัยความเสียหายทรัพย์สิน ประกันภัยงานก่อสร้าง ประกันภัยความรับผิดต่อบุคคลภายนอก และประกันภัยความรับผิดตามกฎหมายอันเกิดจากการประกอบกิจการควบคุมประเภทที่ 3 ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิงส่วนที่เกี่ยวกับการประกอบกิจการควบคุมก๊าซธรรมชาติ (NGV) โดยบริษัท ได้สำรองอัตราเบี้ยประกันภัยก่อนการซื้อกรรมธรรม์และต่ออายุกรรมธรรม์ และอัตราค่าเบี้ยประกันดังกล่าว เป็นอัตราที่อยู่ในระดับเดียวกันกับที่บางกอกสหประกันภัยเรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท โดยค่าเบี้ยประกันภัยเป็นอัตราที่ผ่านการประกวดราคา และเทียบเคียงได้กับอัตราที่บางกอกสหประกันภัยเรียกเก็บจากลูกค้ารายอื่น จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าเบี้ยประกันภัย	49.0	83.5		

(8) บริษัท อุตสาหกรรมสหस्थ्यพิช จำกัด (“อุตสาหกรรมस्थ्यพิช”)

อุตสาหกรรมस्थ्यพิช ถือหุ้นโดยเลียวไพรัตน์วิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 52.63 โดยบมจ. ทีพีโอ โพลีน ในสัดส่วนร้อยละ 19.00 และโดยกลุ่มเลียวไพรัตน์ ในสัดส่วนร้อยละ 15.71 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ อุตสาหกรรมस्थ्यพิช มีการรวมกันจำนวน 9 คน ได้แก่ นายประชัย เลียวไพรัตน์ นายประมวล เลียวไพรัตน์ นายประหยัด เลียวไพรัตน์ นางอรพิน เลียวไพรัตน์ นางสาวมาลินี เลียวไพรัตน์ นางสาวภัทรพรรณ เลียวไพรัตน์ นายภากร เลียวไพรัตน์ นายภักพล เลียวไพรัตน์ และนางณิธวัน เลียวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุผลเนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ อุตสาหกรรมस्थ्यพิช เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ อุตสาหกรรมस्थ्यพิช เพื่อใช้สำหรับยานพาหนะอุตสาหกรรมस्थ्यพิช โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัทฯ โดยอัตราค่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่เรียกเก็บเป็นราคาตลาด และเป็นราคาในระดับเดียวกันกับที่บริษัทฯ ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการเช่าที่ดิน	0.0	0.0	รายการเช่าที่ดิน เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทโดยบริษัทมีสถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิง ขยะ และสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ตั้งอยู่บนที่ดินของ อุตสาหกรรมस्थ्यพิช บริษัท จึงทำสัญญาเช่าที่ดินเพื่อใช้ประกอบธุรกิจ สถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงขยะ และสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) โดยสัญญาเช่าที่ดินแบ่งตามประเภทธุรกิจได้ดังนี้	รายการดังกล่าวเป็นรายการเกี่ยวกับทรัพย์สินและบริการ และรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการกำหนดราคาเช่าซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ อุตสาหกรรมस्थ्यพิช ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าเช่าที่ดิน	0.0	0.0		
ค่าเสื่อมราคาและดอกเบี้ยจ่าย	9.8	8.5		



รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและ มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
ดอกเบี้ยรูดตัดจ่าย	91.7	49.8	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงขยะ ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกับโรงไฟฟ้าเพื่อความสะดวกในการขนส่งเชื้อเพลิง ทั้งนี้ บริษัท มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิงขยะ รวมพื้นที่จำนวน 46-1-67.18 ไร่ อายุสัญญา 30 ปี (สิ้นสุดอายุสัญญาในปี 2589)โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 5.6 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาเช่าที่อุตสาหกรรมสหรัญพิช ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า</li> <li>• สถานบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) สาขาแจ้งสนิท ตั้งอยู่ในอำเภอแฉะแม่ จังหวัดอุบลราชธานี ให้บริการแก่ลูกค้าทั่วไปในบริเวณดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทฯ มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)ดังกล่าว รวมพื้นที่จำนวน 2-3-44.5 ไร่อายุสัญญา 3 ปี สิ้นสุดสัญญาในเดือนมิถุนายน 2568 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 1.0 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ อุตสาหกรรมสหรัญพิช ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า ปี 2563 บริษัทฯ ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่า มาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผลให้ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าเปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัทฯ รับรู้ค่าเสื่อมราคา ของสินทรัพย์สิทธิการใช้และ ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า</li> </ul>	
หนี้สินตามสัญญาเช่า	245.4	149.9		

(9) บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด (“พรชัยวิสาหกิจ”)

พรชัยวิสาหกิจ ถือหุ้นโดยเลี้ยวไพรัตน์วิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 75.13 โดย บมจ. ทีพีโอ โพลีน ในสัดส่วนร้อยละ 0.65 และโดยกลุ่มเลี้ยวไพรัตน์ ในสัดส่วนร้อยละ 0.33 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ พรชัยวิสาหกิจ มีการรวมกันจำนวน 5 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี้ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี้ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์ และนางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)



รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลเนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายได้จากการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV)	0.0	0.0	รายการขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ พรชัยวิสาหกิจ เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ขายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จากสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ให้แก่ พรชัยวิสาหกิจเพื่อใช้สำหรับยานพาหนะของพรชัยวิสาหกิจ โดยราคาขายเป็นราคาขายปลีกหน้าสถานีบริการที่ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการกำหนดราคาเช่าซึ่งเป็นอัตราที่ไม่สูงกว่าราคาตลาดทั่วไปเมื่อเทียบกับพื้นที่ที่มีคุณสมบัติใกล้เคียงกันและอยู่ในบริเวณใกล้เคียง และอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ พรชัยวิสาหกิจ ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
รายจ่ายจากการเช่าอาคารสำนักงาน	0.6	0.2	บริษัทเช่าพื้นที่ชั้น 8, ชั้น 21, ชั้น 23 และชั้น 29 ของอาคารทีทีไอ ทาวเวอร์ เพื่อใช้เป็นอาคารสำนักงาน อัตราค่าเช่าและอัตราค่าบริการอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่าราคาเช่าที่ พรชัยวิสาหกิจ ให้ผู้อื่นที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า ปี 2563 บริษัทฯ ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่าแทน มาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผลให้ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าเปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัทฯ รับรู้ค่าเสื่อมราคา ของสินทรัพย์สิทธิการใช้และ ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	
ค่ามัดจำ	2.3	3.5		
ค่าเสื่อมราคาและดอกเบี้ยจ่าย	1.9	5.8		
ดอกเบี้ยรอตจ่าย	1.2	1.1		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8.5	9.5		

#### (10) บริษัท ธนาพรชัยวิสาหกิจ จำกัด (“ธนาพรชัยวิสาหกิจ”)

ธนาพรชัยวิสาหกิจ ถือหุ้นโดยเลี้ยวไพรด์นิวสติก ในสัดส่วนร้อยละ 25.13 โดยธนาพรชัย ในสัดส่วนร้อยละ 9.81 และโดยกลุ่มเลี้ยวไพรด์นิวสติกในสัดส่วนร้อยละ 21.49 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ ธนาพรชัยวิสาหกิจ มีกรรมการร่วมกันจำนวน 9 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรด์ นายประมวล เลี้ยวไพรด์ นายประยัต เลี้ยวไพรด์ นางอรพิน เลี้ยวไพรด์ นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรด์ นางสาวภัทรพรณ เลี้ยวไพรด์ นายภากร เลี้ยวไพรด์ นายภักพล เลี้ยวไพรด์ และนางณิธวัน เลี้ยวไพรด์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลเนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายจ่ายจากการเช่าที่ดิน	0.0	0.0	บริษัทเช่าที่ดิน เพื่อใช้ประกอบธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) 2 แห่ง ได้แก่ สาขาปู่เจ้าสมิงพราย ในจังหวัดสมุทรปราการ และสาขาพยุหะคีรี ในจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าทั่วไปโดยพื้นที่ทั้ง 2 แห่งดังกล่าวตั้งอยู่ริมถนน มีการสัญจรของยานพาหนะต่าง ๆ ซึ่งเป็นลูกค้าเป้าหมายของสถานีบริการ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน 2 แห่ง รวมพื้นที่จำนวน 4-2-11 ไร่อายุสัญญา 3 ปี สิ้นสุดสัญญาในเดือนมิถุนายน 2568 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 1.3 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ ธนาพรชัยวิสาหกิจ	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการกำหนดราคาเช่าซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ ธนาพรชัยวิสาหกิจ ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
ค่าเสื่อมราคาและดอกเบี้ยจ่าย	0.9	1.3		
ดอกเบี้ยรอตจ่าย	0.3	0.2		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4.6	3.3		

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและ มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
			ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า ปี 2563 บริษัทฯ ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่า แทน มาตรฐาน TAS 17 สัญญา เช่า ส่งผลให้ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง กับสัญญาเช่าเปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัทฯ รับ รู้ค่าเสื่อมราคา ของสินทรัพย์สิทธิการใช้และ ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	

#### (11) บริษัท โรงงานฝ้ายสระบุรี จำกัด (“โรงงานฝ้ายสระบุรี”)

โรงงานฝ้ายสระบุรี ถือหุ้นโดยกลุ่มเลี้ยวไพรด์น ในสัดส่วนร้อยละ 23.13 และโดยเลี้ยวไพรด์นวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 5.75 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ และ โรงงานฝ้ายสระบุรี มีกรรมการร่วมกันจำนวน 6 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรด์น นางอรพิน เลี้ยวไพรด์น นางสาวภัทรพรหม เลี้ยวไพรด์น นายภากร เลี้ยวไพรด์น นายภักพล เลี้ยวไพรด์น และนางณิชาวัน เลี้ยวไพรด์น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและ มีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายจ่ายจากการเช่าที่ดิน	0.0	0.0	บริษัทเช่าที่ดิน เพื่อใช้ประกอบธุรกิจสถานี บริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) สาขา ปากข้าวสาร ในจังหวัดสระบุรี เพื่อให้บริการ แก่ลูกค้าทั่วไป โดยพื้นที่ทั้ง 2 แห่งดังกล่าว ตั้งอยู่ริมถนน มีการสัญจรของยานพาหนะ ต่าง ๆ ซึ่งเป็นลูกค้าเป้าหมายของสถานีบริการ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานี บริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) รวม พื้นที่จำนวน 2-2-11.75 ไร่อายุสัญญา 3 ปี สิ้นสุดสัญญาในเดือนมิถุนายน 2568 โดยมี อัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 1.3 ล้านบาท ต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันหรือไม่สูงกว่า ราคาเช่าที่ดินที่ โรงงานฝ้ายสระบุรี ให้ผู้อื่น ทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ และเกิดขึ้นตามความจำเป็น ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีการ กำหนดราคาเช่าซึ่งอยู่ในระดับเดียวกัน กับที่ โรงงานฝ้ายสระบุรี ให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุ สมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ
ค่าเสื่อมราคาและ ดอกเบี้ยจ่าย	0.9	1.3		
ดอกเบี้ยรอตัดจ่าย	0.3	0.2		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4.6	3.3		

#### (12) บริษัท เลี้ยวไพรด์นวิสาหกิจ จำกัด (“เลี้ยวไพรด์นวิสาหกิจ”)

เลี้ยวไพรด์นวิสาหกิจ ถือหุ้นโดยกลุ่มเลี้ยวไพรด์น ในสัดส่วนร้อยละ 88.40 โดยพรชัยวิสาหกิจ ในสัดส่วนร้อยละ 6.25 โดยทีพีโอ โฮลดิ้ง ในสัดส่วนร้อยละ 2.19 และโดยทีพีโอ อีโคโนมี้ ในสัดส่วนร้อยละ 0.94 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ และ เลี้ยวไพรด์นวิสาหกิจ มีกรรมการร่วมกันจำนวน 5 คน ได้แก่ นายประชัย เลี้ยวไพรด์น นายประมวล เลี้ยวไพรด์น นายประยัต เลี้ยวไพรด์น นางอรพิน เลี้ยวไพรด์น และนางสาวมาลินี เลี้ยวไพรด์น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)



รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลเนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายจ่ายจากการเช่าที่ดิน	0.0	0.0	บริษัท เช่าที่ดิน เพื่อใช้ประกอบธุรกิจสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) 3 แห่ง ได้แก่ สาขาอ่อนนุช สาขาสุขุมวิท และสาขาซอยกลาง ในกรุงเทพมหานคร เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าทั่วไป โดยพื้นที่ทั้ง 2 แห่งดังกล่าวตั้งอยู่ริมถนน มีการสัญจรของยานพาหนะต่าง ๆ ซึ่งเป็นลูกค้าเป้าหมายของสถานีบริการ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีสัญญาเช่าที่ดินสำหรับสถานีบริการน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน 3 แห่ง รวมพื้นที่จำนวน 7-0-42 ไร่อายุสัญญา 3 ปี สิ้นสุดสัญญาในเดือนมิถุนายน 2568 โดยมีอัตราค่าเช่าที่ดินรวมเท่ากับ 4.0 ล้านบาทต่อปี ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ เลียวไพร์ตันวิสาหกิจ ให้ผู้อื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกันเช่า ปี 2563 บริษัทฯ ต้องถือปฏิบัติตาม TFRS 16 สัญญาเช่า แทน มาตรฐาน TAS 17 สัญญาเช่า ส่งผลให้ลักษณะของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าเปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัทฯ รับรู้ค่าเสื่อมราคา ของสินทรัพย์สิทธิการใช้และดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท และเกิดขึ้นตามความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีการกำหนดราคาค่าเช่าซึ่งอยู่ในระดับเดียวกันกับที่ เลียวไพร์ตันวิสาหกิจให้ผู้อื่นเช่า ดังนั้น จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
ค่าเสื่อมราคาและดอกเบี้ยจ่าย	2.7	4.0		
ดอกเบี้ยรอตจ่าย	0.9	0.5		
หนี้สินตามสัญญาเช่า	13.9	9.9		

(13) บริษัท บริษัท ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ จำกัด

ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ ถือหุ้นโดยบมจ. ทีพีโอ โพลีนในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว นอกจากนี้ บริษัท และ ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ มีการรวมการร่วมกันจำนวน 3 คน ได้แก่ นางอรพิน เลียวไพร์ตัน นางสาวภัทรพรรณ เลียวไพร์ตัน นายภากร เลียวไพร์ตัน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

รายการ	ขนาดของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและมีความเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลเนื่องจากเหตุผลและความจำเป็นดังนี้
	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564	งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565		
รายจ่ายจากการซื้อสินค้า	13.7	5.0	บริษัท มีการซื้อสินค้า จาก ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ เพื่อนำไปส่งเสริมการขาย ที่สถานีน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ของบริษัท เช่น เครื่องดื่มต่าง ๆ โดยมีการกำหนดราคาสินค้าดังกล่าว เป็นราคาในระดับเดียวกับที่ ทีพีโอ รัชส์สุขภาพ ขายให้กับลูกค้ารายอื่นทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกัน จึงถือได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท	

ทั้งนี้ รายละเอียดของการทำรายการระหว่างกันสำหรับปี 2563 ที่ผ่านมา สามารถดูข้อมูลได้จากรายงานประจำปีของบริษัท ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท ([www.tpipolenepower.co.th](http://www.tpipolenepower.co.th))

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2566 ได้พิจารณา อนุมัตินโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัท ซึ่งกำหนดมาตรการในการทำรายการระหว่างกันไว้ดังนี้

การทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นรายใหญ่อยู่ภายใต้การกำกับและข้อบังคับของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในการทำรายการดังกล่าวบริษัทจะทำการ

ตรวจสอบและดูแลธุรกรรมที่เกิดขึ้นอย่างใกล้ชิด โดยใช้กลไกราคาตลาดเป็นเกณฑ์อ้างอิง โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ดังกล่าวไม่มีส่วนในการตัดสินใจเกี่ยวกับรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีขั้นตอนการอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อยู่ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นเป็นหลัก และดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อสาธารณชนให้มีความถูกต้องและครบถ้วน โดยหากมีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น ก็จะใช้กลไกราคาตลาดเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาการทำรายการ

#### นโยบายการทำรายการระหว่างกัน

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับรายการระหว่างกันของบริษัท เป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใส พร้อมเปิดเผยข้อมูลเรื่องดังกล่าวอย่างเพียงพอ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกันไว้ดังนี้

1. บริษัทคาดว่าจะยังคงมีธุรกรรมรายการระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และบริษัทที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เกิดขึ้นในอนาคต เนื่องจากเป็นรายการธุรกิจปกติและไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์กับบริษัท หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และคำนึงถึงความสมเหตุสมผลในเงื่อนไขและราคาที่เป็นธรรมเป็นหลัก
2. ในกรณีที่มีการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต บริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปของประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกันซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และระเบียบของบริษัท
3. ในกรณีที่เป็นการเข้าทำรายการที่เกิดขึ้นเป็นปกติ และเป็นรายการที่เกิดขึ้นต่อเนื่องในอนาคต บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นไปตามลักษณะการค้าโดยทั่วไป โดยอ้างอิงกับราคาและเงื่อนไขที่เหมาะสมและยุติธรรม สมเหตุสมผล สามารถตรวจสอบได้ โดยจะปฏิบัติตามหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป รวมทั้งนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติตามหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปของบริษัท และแนวทางในการปฏิบัติดังกล่าว
4. นอกจากนี้ หากมีการทำธุรกรรมระหว่างกันหรือมีการเปลี่ยนแปลงข้อตกลงและเงื่อนไขเกี่ยวกับธุรกรรมระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัท กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการในวาระที่เกี่ยวกับการพิจารณาการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว

#### แนวโน้มในการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทคาดว่าจะยังคงมีการทำรายการระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัท ในอนาคต ซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นตามความจำเป็นในการประกอบธุรกิจ ได้แก่รายการดังต่อไปนี้

1. การจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ บมจ. ทีพีโอ โพลีน
2. การจำหน่ายน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (NGV) ของสถานีบริการ ให้กับบริษัทในกลุ่มทีพีโอ โพลีน และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัท
3. การเช่าที่ดินและอาคารสำนักงานจากบริษัทในกลุ่มทีพีโอ โพลีน และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัท
4. การซื้อ/ขาย สินค้าและบริการ กับบมจ. ทีพีโอ โพลีน โดยสินค้าและบริการระหว่างกัน มีตัวอย่างดังนี้
  - การซื้อสินค้าและรับบริการจาก บมจ. ทีพีโอ โพลีน เช่น การซื้อพลังงานความร้อนทิ้ง น้ำดิบ ไฟฟ้า ถ่านหิน อะไหล่ การรับบริการด้านงานสนับสนุนทั้งในสำนักงานใหญ่ และโรงงานสระบุรี เป็นต้น
  - การขายสินค้าและให้บริการแก่ บมจ. ทีพีโอ โพลีน เช่น การจำหน่ายไอน้ำ การให้บริการด้านแรงงาน สำหรับการซ่อมบำรุงเครื่องจักรและอุปกรณ์เกี่ยวกับโรงไฟฟ้า เป็นต้น
5. การซื้อ/ขายสินค้าและบริการต่าง ๆ กับบริษัทในกลุ่มทีพีโอโพลีน เช่น การขายเชื้อเพลิงขยะ อินทรียัตถุ อะไหล่ และวัตถุดิบอื่น
6. การทำประกันภัยและประกันชีวิต กับบริษัทที่เป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัท

ซึ่งในการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว บริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงนโยบายและประกาศที่เกี่ยวข้องของบริษัท ได้แก่ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกัน และประกาศ เรื่อง หลักการเกี่ยวกับการเข้าทำธุรกรรมระหว่างบริษัทกับกรรมการผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นธุรกรรมทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป



## เอกสารงบการเงิน

# 03

รายงานงบการเงินประจำปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565



## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และของเฉพาะบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่น ๆ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้ แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจริยบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า



### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

จากการพิจารณาและใช้ดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าไม่พบว่ามีความสำคัญในการตรวจสอบที่ต้องนำมาสื่อสารในรายงานของข้าพเจ้า

### ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข



### ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

### ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลง

เอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

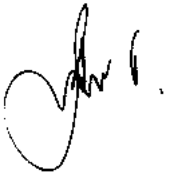
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า



จากเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวหรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว



(บุญญฤทธิ์ ถนอมเจริญ)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 7900

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

กรุงเทพมหานคร

10 กุมภาพันธ์ 2566



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบแสดงฐานะการเงิน

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
สินทรัพย์	หมายเหตุ	2565	2564	2565	2564
(พันบาท)					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	2,002,864	929,343	1,860,263	785,733
ลูกหนี้การค้า	4, 6	1,574,312	2,561,002	1,574,312	2,561,002
ลูกหนี้อื่น		230,159	229,658	228,601	228,091
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	230,624	-	230,624
ลูกหนี้และเงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	91,655	56,281	91,655	56,281
สินค้าคงเหลือ	7	1,930,758	1,590,800	1,930,758	1,590,800
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	29, 35	1,133,812	3,495,237	953,799	3,493,237
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		37,954	12,316	37,729	12,065
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		7,001,514	9,105,261	6,677,117	8,957,833
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	29, 35	486,173	670,890	486,173	490,443
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	9	-	-	330,398	331,820
เงินลงทุนในการร่วมค้า	9	249,894	-	249,894	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	10	41,652,496	37,808,799	41,648,122	37,804,425
สินทรัพย์สิทธิการใช้	11	518,324	620,585	518,324	620,585
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์		529,616	131,814	529,616	131,814
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	25	82,244	94,013	82,244	94,013
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		59,112	53,988	59,112	53,988
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		43,577,859	39,380,089	43,903,883	39,527,088
รวมสินทรัพย์		50,579,373	48,485,350	50,581,000	48,484,921

หมายเหตุประกอบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบแสดงฐานะการเงิน

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	2565	2564	2565	2564
(พันบาท)					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้า	4, 13, 29	743,174	430,396	743,174	430,396
เจ้าหนี้อื่น	14	998,422	306,882	998,275	306,673
เจ้าหนี้และเงินที่ตรงรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	178,196	47,604	178,196	47,570
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	11, 12, 29	25,290	20,241	25,290	20,241
หุ้นกู้ที่กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	12, 29	3,000,000	4,000,000	3,000,000	4,000,000
ดอกเบี้ยค้างจ่าย		72,686	66,130	72,698	66,130
ภาษีเงินได้คืนบุคคลค้างจ่าย		230	43,958	-	43,795
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	15	97,057	143,250	97,053	143,231
รวมหนี้สินหมุนเวียน		5,115,055	5,058,461	5,114,686	5,058,036
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	11, 12, 29	536,668	630,204	536,668	630,204
หุ้นกู้	12, 29	13,216,600	11,523,600	13,218,600	11,523,600
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ					
ผลประโยชน์พนักงาน	16	146,622	151,657	146,622	151,657
ประมาณการหนี้สินสำหรับต้นทุนในการรื้อถอน	4	-	269,607	-	269,607
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		13,899,890	12,575,068	13,901,890	12,575,068
รวมหนี้สิน		19,014,945	17,633,529	19,016,576	17,633,104

บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบแสดงฐานะการเงิน

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	2565	2564	2565	2564
			(พันบาท)		
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
(หุ้นสามัญจำนวน 8,400 ล้านหุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)		8,400,000	8,400,000	8,400,000	8,400,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
(หุ้นสามัญจำนวน 8,400 ล้านหุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)		8,400,000	8,400,000	8,400,000	8,400,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น					
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		14,580,886	14,580,886	14,580,886	14,580,886
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	17	840,000	840,000	840,000	840,000
ยังไม่ได้จัดสรร		7,743,538	7,030,754	7,743,538	7,030,754
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		-	177	-	177
<b>รวมส่วนของบริษัทใหญ่</b>		<b>31,564,424</b>	<b>30,851,817</b>	<b>31,564,424</b>	<b>30,851,817</b>
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		4	4	-	-
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>31,564,428</b>	<b>30,851,821</b>	<b>31,564,424</b>	<b>30,851,817</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>50,579,373</b>	<b>48,485,350</b>	<b>50,581,000</b>	<b>48,484,921</b>

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
<b>รายได้</b>				
รายได้จากการขายไฟฟ้าและสินค้า	18, 26	6,588,032	6,104,727	6,588,032
รายได้ส่วนเพิ่มราคาซื้อขายไฟฟ้า	18, 26	3,611,942	4,969,105	3,611,942
		<b>10,199,974</b>	<b>11,073,832</b>	<b>10,199,974</b>
ต้นทุนขายไฟฟ้าและสินค้า	7	(7,184,501)	(6,186,729)	(7,184,501)
<b>กำไรขั้นต้น</b>		<b>3,015,473</b>	<b>4,887,103</b>	<b>3,015,473</b>
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ		6,729	-	6,729
รายได้จากการลงทุน		52,325	43,846	44,817
รายได้อื่น	19	366,467	240,582	366,467
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่าย</b>		<b>3,440,994</b>	<b>5,171,531</b>	<b>3,433,486</b>
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	20	(64,573)	(65,443)	(64,573)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	21	(459,194)	(581,808)	(454,208)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ		-	(15,030)	-
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>		<b>(523,767)</b>	<b>(662,281)</b>	<b>(518,781)</b>
<b>กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>		<b>2,917,227</b>	<b>4,509,250</b>	<b>2,914,705</b>
ต้นทุนทางการเงิน	24	(90,286)	(207,786)	(90,318)
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทย่อยที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	9	-	-	2,054
ส่วนแบ่งขาดทุนของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	9	(106)	-	(106)
<b>กำไรก่อนภาษีเงินได้</b>		<b>2,826,835</b>	<b>4,301,464</b>	<b>2,826,335</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	25	(14,051)	(110,134)	(13,551)
<b>กำไรสำหรับปี</b>		<b>2,812,784</b>	<b>4,191,330</b>	<b>2,812,784</b>



บริษัท ทีทีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่				
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่า				
งบการเงิน	(177)	353	-	-
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นของบริษัทย่อย				
ตามวิธีส่วนได้เสีย	-	-	(177)	353
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่				
ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(177)	353	(177)	353
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี				
- สุทธิจากภาษี	(177)	353	(177)	353
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	2,812,607	4,191,683	2,812,607	4,191,683
การแบ่งปันกำไร				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	2,812,784	4,191,330	2,812,784	4,191,330
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-
กำไรสำหรับปี	2,812,784	4,191,330	2,812,784	4,191,330
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	2,812,607	4,191,683	2,812,607	4,191,683
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	2,812,607	4,191,683	2,812,607	4,191,683
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	27	0.335	0.335	0.499

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด(มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ	งบการเงินรวม					
	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น			
	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ส่วนได้เสีย ของผู้ถือหุ้น ของบริษัทใหญ่	ส่วนได้เสีย ที่ไม่มี อำนาจควบคุม ผู้ถือหุ้น		
	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร (พันบาท)	สำรองการแปลงค่า งบการเงิน			
	8,400,000	14,580,886	5,107,424	(176)	28,928,134	4 28,928,138
	-	-	(2,268,000)	-	(2,268,000)	- (2,268,000)
	-	-	(2,268,000)	-	(2,268,000)	- (2,268,000)
	-	-	4,191,330	-	4,191,330	- 4,191,330
	-	-	-	353	353	- 353
	-	-	4,191,330	353	4,191,683	- 4,191,683
	8,400,000	14,580,886	7,030,754	177	30,851,817	4 30,851,821

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564  
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564  
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น  
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น  
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท

รวมรายการกับผู้เป็นเจ้าของ  
ที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี  
กำไร  
กำไรเบ็ดเสร็จอื่น  
รวมกำไรเบ็ดเสร็จสำหรับปี

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ	งบการเงินรวม					
	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น			
	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ส่วนได้เสีย ที่ไม่มี ส่วนของผู้ ถือหุ้น	ส่วนของผู้ ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ ถือหุ้น
	ยังไม่จัดสรร	งบการเงิน	ส่วนได้เสีย ของบริษัทย่อย	ส่วนได้เสีย ที่ไม่มี ส่วนของผู้ ถือหุ้น	ส่วนของผู้ ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ ถือหุ้น
	(พันบาท)					
	8,400,000	14,580,886	7,030,754	177	30,851,817	4 30,851,821
	-	-	(2,100,000)	-	(2,100,000)	- (2,100,000)
	-	-	(2,100,000)	-	(2,100,000)	- (2,100,000)
	-	-	2,812,784	-	2,812,784	- 2,812,784
	-	-	-	(177)	(177)	- (177)
	-	-	2,812,784	(177)	2,812,607	- 2,812,607
	8,400,000	14,580,886	7,743,538	-	31,564,424	4 31,564,428

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565  
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565  
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น  
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น  
เงินเป็นผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท

รวมรายการกับผู้ถือหุ้น  
ที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี  
กำไร  
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น  
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี  
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพลเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

งบการเงินเฉพาะกิจการ		องค์ประกอบอื่นของ			
		กำไรสะสม	ส่วนของผู้ถือหุ้น		
			ส่วนแบ่ง		
			กำไรขาดทุน		
			เบ็ดเสร็จสิ้นของ		
			บริษัทช่อยทีวที		
			ส่วนได้เสีย		
			(พันบาท)		
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
	8,400,000	14,580,886	840,000	5,107,424	(176)
28	-	-	-	(2,268,000)	-
	-	-	-	(2,268,000)	-
	-	-	-	4,191,330	-
	-	-	-	-	353
	-	-	-	4,191,330	353
	8,400,000	14,580,886	840,000	7,030,754	177

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564  
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564  
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าสู่ส่วนของผู้ถือหุ้น  
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น  
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท  
รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น  
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี  
กำไร  
กำไรเบ็ดเสร็จอื่น  
รวมกำไรเบ็ดเสร็จสำหรับปี  
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565  
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565

รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าสู่ส่วนของผู้ถือหุ้น  
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น  
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท

รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี

กำไร

กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น

รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี

ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ		องค์ประกอบอื่นของ			
	กำไรสะสม		ส่วนของผู้ถือหุ้น			
	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ส่วนแบ่ง กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่นของ บริษัทต่อวิธี ส่วนได้เสีย (พันบาท)	ส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนของผู้ถือหุ้น
	8,400,000	14,580,886	7,030,754	177	30,851,817	
28	-	-	(2,100,000)	-	(2,100,000)	
	-	-	(2,100,000)	-	(2,100,000)	
	-	-	2,812,784	-	2,812,784	
	-	-	-	(177)	(177)	
	-	-	2,812,784	(177)	2,812,607	
	8,400,000	14,580,886	7,743,538	-	31,564,424	

หมายเหตุประกอบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการเงินนี้



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรสำหรับปี	2,812,784	4,191,330	2,812,784	4,191,330
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
ค่าเสื่อมราคา	996,835	917,058	996,835	917,058
ดอกเบี้ยรับ	(48,332)	(28,212)	(40,826)	(21,035)
ต้นทุนทางการเงิน	90,286	207,786	90,318	207,786
กลับรายการขาดทุนจากการปรับมูลค่าสินค้าคงเหลือ	(14,554)	(5,961)	(14,554)	(5,961)
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(38)	(37)	(38)	(37)
กลับรายการจากการยกเลิกประมาณการรื้อถอน	(75,550)	-	(75,550)	-
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	(16,216)	3,964	(16,216)	3,964
กำไรจากการปรับมูลค่าชุดกรรม	-	(11,095)	-	(11,095)
กำไรจากการเลิกกิจการของบริษัทย่อย	-	-	(206)	-
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทย่อยที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	-	-	(2,054)	(1,534)
ส่วนแบ่งขาดทุนของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	106	-	106	-
ภาษีเงินได้	14,051	110,134	13,551	109,780
	3,759,372	5,384,967	3,764,150	5,390,256
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
ลูกหนี้การค้า	986,690	(135,316)	986,690	(135,316)
ลูกหนี้อื่น	(646)	(80,811)	(647)	(80,811)
ลูกหนี้และเงินตรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(35,374)	(16,142)	(35,374)	(16,142)
สินค้าคงเหลือ	(325,404)	(335,979)	(325,404)	(335,979)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(25,638)	(4,254)	(25,664)	(4,258)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(5,124)	(22,035)	(5,124)	(22,035)
เจ้าหนี้การค้า	312,778	(2,120)	312,778	(2,120)
เจ้าหนี้อื่น	707,745	(488,342)	707,807	(488,344)
เจ้าหนี้และเงินตรองรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	130,592	(18,623)	130,626	(18,627)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(46,193)	4,193	(46,178)	4,174
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(5,035)	(1,048)	(5,035)	(1,048)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน	5,453,763	4,284,490	5,458,625	4,289,750
ภาษีเงินได้จ่ายออก	(46,010)	(125,393)	(45,577)	(125,052)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	5,407,753	4,159,097	5,413,048	4,164,698

## บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>				
รับดอกเบี้ย	36,972	35,493	29,458	28,316
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(4,194,287)	(2,671,732)	(4,194,287)	(2,671,732)
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	52	149	52	149
เงินสดจ่ายล่วงหน้าค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์	(665,669)	(150,776)	(665,669)	(150,776)
ตราสารทุนและตราสารหนี้ (เพิ่มขึ้น) ลดลง	2,558,271	(2,478,999)	2,555,837	(2,479,418)
เงินสดจ่ายสำหรับเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(700,000)	(2,138,960)	(700,000)	(2,138,960)
เงินสดรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	930,000	1,908,960	930,000	1,908,960
เงินสดรับสุทธิจากการเลิกกิจการของบริษัทย่อย	-	-	3,505	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อส่วนได้เสียในการร่วมค้า	(250,000)	-	(250,000)	-
<b>กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน</b>	<b>(2,284,661)</b>	<b>(5,495,865)</b>	<b>(2,291,104)</b>	<b>(5,503,461)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	(240,000)	-	(240,000)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(44,191)	(16,821)	(44,191)	(16,821)
ดอกเบี้ยจ่าย	(598,214)	(523,649)	(598,234)	(523,649)
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	4,693,000	7,523,600	4,695,000	7,523,600
เงินสดจ่ายชำระคืนหุ้นกู้	(4,000,000)	(4,000,000)	(4,000,000)	(4,000,000)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	(2,100,000)	(2,268,000)	(2,100,000)	(2,268,000)
<b>กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(2,049,405)</b>	<b>475,130</b>	<b>(2,047,425)</b>	<b>475,130</b>

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ				
ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	1,073,687	(861,638)	1,074,519	(863,633)
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน	(166)	397	11	44
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	<b>1,073,521</b>	<b>(861,241)</b>	<b>1,074,530</b>	<b>(863,589)</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	929,343	1,790,584	785,733	1,649,322
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<b>2,002,864</b>	<b>929,343</b>	<b>1,860,263</b>	<b>785,733</b>
<b>รายการที่ไม่ใช่เงินสด</b>				
ประมาณการหนี้สินค่าผ่อนโรงไฟฟ้า				
ที่บันทึกเป็นต้นทุนสินทรัพย์	-	238,950	-	238,950
เจ้าหนี้การค้าซื้ออาคารและอุปกรณ์	519,957	50,030	519,957	50,030
เงินยืมล่วงหน้าค่าเครื่องจักรและอุปกรณ์	529,616	131,814	529,616	131,814



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หมายเหตุ	สารบัญ
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	นโยบายการบัญชีที่สำคัญ
4	บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6	ลูกหนี้การค้า
7	สินค้าคงเหลือ
8	สินทรัพย์ทางการเงินที่อยู่ในความต้องการของตลาด
9	เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า
10	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
11	สัญญาเช่า
12	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
13	เจ้าหนี้การค้า
14	เจ้าหนี้อื่น
15	หนี้สินหมุนเวียนอื่น
16	ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
17	สำรองตามกฎหมาย
18	ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้
19	รายได้อื่น
20	ต้นทุนในการจัดจำหน่าย
21	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร
22	ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน
23	ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หมายเหตุ	สารบัญ
24	ต้นทุนทางการเงิน
25	ภาษีเงินได้
26	สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน
27	กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน
28	เงินปันผล
29	เครื่องมือทางการเงิน
30	การบริหารจัดการทุน
31	ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
32	คดีฟ้องร้อง
33	เรื่องอื่น
34	เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน
35	การปรับปรุงรายการ





บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการตรวจสอบตามการมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566

## 1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และมีที่อยู่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 26/56 อาคารทีพีโอ ทาวเวอร์ ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ

บริษัทจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2560

บริษัทใหญ่ในระหว่างปีคือบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) “บริษัทใหญ่” ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท โดยมีอัตราส่วนการถือหุ้นร้อยละ 70.24 ของทุนที่ออกและชำระแล้วของบริษัท

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและเชื้อเพลิงจากขยะ รวมทั้งเศษหรือขยะหรือของเสีย และประกอบกิจการสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง และก๊าซธรรมชาติ โดยมีสถานีสบริการรวม 12 แห่ง โดยรายละเอียดของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 9

## 2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุแต่ละข้อได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการ และข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุแต่ละข้อจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป

บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### 3 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

#### (ก) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในการร่วมค้า

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้นทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่มบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินร่วมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

การร่วมค้าเป็นการร่วมการงานที่กลุ่มบริษัทมีการควบคุมร่วมในการงานนั้น โดยมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการงานนั้นมากกว่าการมีสิทธิในสินทรัพย์และภาระผูกพันในหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับการร่วมการงานนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก เงินปันผลรับ ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท จะถูกบันทึกในงบการเงินรวมจนถึงวันที่การควบคุมร่วมสิ้นสุดลง

หากเงินลงทุนในบริษัทร่วมได้เปลี่ยนเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้าหรือในทางกลับกัน กลุ่มบริษัทจะใช้วิธีส่วนได้เสียต่อไปโดยไม่มีการวัดมูลค่าเงินลงทุนที่คงเหลืออยู่ใหม่ ในกรณีอื่นที่กลุ่มบริษัทสูญเสียการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในบริษัทร่วม หรือการควบคุมร่วมในการร่วมค้า กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายส่วนได้เสียทั้งหมดของเงินลงทุนนั้นและรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการตัดจำหน่ายในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียคงเหลืออยู่ของเงินลงทุนนั้นจะถูกรับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญ หรือการควบคุมร่วม และถือเป็นมูลค่ายุติธรรมที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการกับการร่วมค้าถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูกลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

#### การรวมธุรกิจ

กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจตามวิธีซื้อ เมื่อกลุ่มบริษัทประเมินว่ากลุ่มของกิจกรรมและสินทรัพย์ที่ซื้อมานั้นประกอบด้วยปัจจัยนำเข้าและกระบวนการที่สำคัญเป็นอย่างน้อยซึ่งสามารถทำให้เกิดผลผลิตได้ โดยวันที่ซื้อกิจการคือวันที่อำนาจในการควบคุมนั้นได้ถูกโอนมาให้กลุ่มบริษัท ยกเว้นกรณีการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทเลือกใช้วิธีการทดสอบการกระจุกตัว (concentration test) ซึ่งเป็นการประเมินอย่างง่ายโดยจะถือว่ากลุ่มของกิจกรรมและสินทรัพย์ที่ได้มาเป็นการซื้อสินทรัพย์แทนที่จะเป็นการซื้อธุรกิจ หากมูลค่ายุติธรรมเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ที่ได้รับมานั้นกระจุกตัวที่สินทรัพย์ใดสินทรัพย์หนึ่งหรือกระจุกตัวที่กลุ่มของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน

ค่าความนิยมถูกวัดมูลค่า ณ วันที่ซื้อ โดยวัดจากมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งรวมถึงการรับรู้จำนวนส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ หักด้วยมูลค่ายุติธรรมสุทธิของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา กำไรจากการซื้อในราคาต่ำกว่ามูลค่ายุติธรรมรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

สิ่งตอบแทนที่โอนให้รวมถึงสินทรัพย์ที่โอนไป หนี้สินที่กลุ่มบริษัทก่อขึ้นเพื่อชำระหนี้แก่เจ้าของเดิม หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มบริษัท หากการรวมธุรกิจมีผลให้สิ้นสุดความสัมพันธ์ของโครงการเดิมระหว่างกลุ่มบริษัทและผู้ถูกซื้อ ให้ใช้ราคาที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าจากการยกเลิกสัญญาตามที่ระบุในสัญญา และมูลค่าองค์ประกอบนอกตลาดไปหักจากสิ่งตอบแทนที่โอนให้และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายอื่น

สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันซื้อธุรกิจ และวัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ ทุกวันที่รายงาน การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทที่ถูกซื้อที่รับมาจากการรวมธุรกิจ รับรู้เป็นหนี้สินหากมีภาระผูกพันในปัจจุบันซึ่งเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ในอดีต และสามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หากการบันทึกบัญชีเมื่อเริ่มแรกสำหรับการรวมธุรกิจไม่เสร็จสมบูรณ์ภายในวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่การรวมธุรกิจเกิดขึ้น กลุ่มบริษัททำการประมาณการมูลค่าของรายการซึ่งข้อมูลทางบัญชียังไม่สมบูรณ์เพื่อรายงานมูลค่าประมาณการดังกล่าวจะถูกปรับปรุง หรือรับรู้สินทรัพย์ หรือหนี้สินเพิ่มเติมในระหว่างช่วงระยะเวลาในการวัดมูลค่า เพื่อสะท้อนผลของข้อมูลเพิ่มเติมที่ได้รับเกี่ยวกับข้อเท็จจริงและสถานการณ์แวดล้อมที่มีอยู่ ณ วันที่ซื้อ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวมีผลต่อการวัดมูลค่าของจำนวนต่าง ๆ ที่เคยรับรู้ไว้ ณ วันที่ซื้อ

**(ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า**

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าในงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยและการร่วมค้าบันทึกบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของบริษัท จะถูกบันทึกในงบการเงินเฉพาะกิจการจนถึงวันที่บริษัทสูญเสียการควบคุม หรือการควบคุมร่วม

การจำหน่ายเงินลงทุนในงบการเงินเฉพาะกิจการ

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างจำนวนเงินสุทธิที่ได้รับและมูลค่าตามบัญชี จะถูกบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

ในกรณีที่บริษัทจำหน่ายบางส่วนของเงินลงทุนที่ถืออยู่ การคำนวณต้นทุนสำหรับเงินลงทุนที่จำหน่ายไปและเงินลงทุนที่ยังถืออยู่ใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ปรับใช้กับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนที่เหลืออยู่ทั้งหมด

**(ค) เงินตราต่างประเทศ**

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### หน่วยงานในต่างประเทศ

สินทรัพย์และหนี้สินของหน่วยงานในต่างประเทศ รวมถึงค่าความนิยมและรายการปรับปรุงมูลค่าสุทธิธรรมที่เกิดขึ้นจากการซื้อหน่วยงานในต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน รายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่ใกล้เคียงกับอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการแปลงค่า จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นสำรองการแปลงค่าทางการเงินในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่ามีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป ยกเว้นผลต่างจากการแปลงค่าที่ถูกปันส่วนให้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

เมื่อหน่วยงานต่างประเทศถูกจำหน่ายส่วนได้เสียทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนที่ทำให้สูญเสียการควบคุม ผลสะสมของผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างประเทศนั้นต้องถูกจัดประเภทเป็นกำไรหรือขาดทุน โดยเป็นส่วนหนึ่งของกำไรขาดทุนจากการจำหน่าย หากกลุ่มบริษัทจำหน่ายส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเพียงบางส่วน แต่ยังคงมีการควบคุม ผลสะสมต้องถูกปันส่วนให้กับส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุม

## (ง) เครื่องมือทางการเงิน

### (ง.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ตราสารหนี้ที่ออกโดยกลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อมีการออกตราสารหนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินอื่น ๆ (นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 3(ก))) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงิน และหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา หรือการออกตราสารด้วย

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท





บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนังสือทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไร และขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม รายได้ดอกเบี้ยคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อมีการตัดรายการออกจากบัญชีกำไรและขาดทุนสะสมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม เงินปันผลรับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวเป็นการคืนทุนของเงินลงทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

#### (ง.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลับ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลบกันเพื่อรายงานในงบแสดงฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิที่ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักลบจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

### (ง.3) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

### (ง.4) ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน อย่างไรก็ตามสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตภายหลังการรับรู้เมื่อเริ่มแรก รายได้ดอกเบี้ยจะคำนวณโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับราคาทุนตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ทางการเงิน หากสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิตอีกต่อไป การคำนวณรายได้ดอกเบี้ยจะเปลี่ยนกลับไปคำนวณจากมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์

## (จ) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่ได้มาเป็นรายการเทียบเท่าเงินสด เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารซึ่งจะต้องชำระคืนเมื่อทวงถามถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสด

## (ฉ) ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้นั้น ๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาพการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน และข้อมูลคาดการณ์สภาพการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### (ข) สินค้ำคงเหลือ

สินค้ำคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ต้นทุนสินค้ำคำนวณดังนี้

- 1) สินค้ำสำเร็จรูปประเภทน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติใช้วิธีเข้าก่อนออกก่อน
- 2) สินค้ำคงเหลืออื่นนอกเหนือจากที่กล่าวไว้ในข้อ 1) ใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

ต้นทุนสินค้ำประกอบด้วยต้นทุนที่ซื้อ ต้นทุนแปลงสภาพหรือต้นทุนอื่นเพื่อให้สินค้ำอยู่ในสถานที่และสภาพปัจจุบัน ในกรณีของสินค้ำสำเร็จรูปและสินค้ำระหว่างผลิตที่ผลิตเอง ต้นทุนสินค้ำรวมการปันส่วนของค่าสิทธิการผลิตอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงระดับกำลังการผลิตตามปกติ

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

### (ข) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนการกู้ยืม และต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์สำหรับเครื่องมือที่ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้นให้ถือว่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกจัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน สินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและติดตั้ง และอะไหล่ที่สำคัญที่ยังไม่ได้เบิกใช้

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้างอื่น	20 และ 30 ปี
เครื่องจักร	5 - 30 ปี
เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์โรงงาน	3 - 20 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	3 - 10 ปี
ยานพาหนะ	10 ปี

### (ณ) สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

#### ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะเป็นส่วนถึงตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์กลุ่มบริษัทเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าและรับรู้สัญญาเช่าและส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าเป็นสัญญาเช่าทั้งหมด

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัตถุดิบเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัตถุดิบด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัตถุดิบใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า หรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า เมื่อมีการวัตถุดิบหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

#### ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาให้เช่า กลุ่มบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้อื่น ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่า ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นรับรู้เป็นรายได้อื่นในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้รับ

#### (ญ) การด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน หรือยังไม่พร้อมใช้งาน จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทุกปีในช่วงเวลาเดียวกัน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นและมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่น จะพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นเกี่ยวข้องด้วย

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

#### (ก) ผลประโยชน์พนักงาน

##### โครงการสมทบเงิน

ภาระผูกพันในการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ การสมทบเงินล่วงหน้าจะถูกรับรู้เป็นสินทรัพย์หากได้รับคืนเป็นเงินสดหรือหักจากการจ่ายในอนาคต

##### โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อน ๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำทุกปี โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้รายการในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุमानที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

#### (ก) ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุमानที่เกิดขึ้นในปัจจุบันอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระผูกพันดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

#### (ข) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขายของกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ

**(ก) รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า**

**การรับรู้รายได้**

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม รายได้ที่ได้รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มหรือภาษีขายอื่น ๆ และแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้าและส่วนลดตามปริมาณ

**การขายสินค้า**

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้ ณ วันที่มีการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า สำหรับการขายที่ให้สิทธิลูกค้าในการคืนสินค้า กลุ่มบริษัททำการประมาณการรับคืนสินค้าจากข้อมูลอัตราการคืนสินค้าในอดีตและจะไม่รับรู้รายได้และต้นทุนขายสำหรับสินค้าที่คาดว่าจะได้รับคืน

**รายได้ค่าขายไฟฟ้า**

รายได้จากการขายกระแสไฟฟ้าจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุนตามจำนวนหน่วยวัดที่ส่งมอบตามอัตราที่กำหนดให้ รายได้จากการขายกระแสไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ”) จะได้รับส่วนเพิ่ม (“ADDER”) นับจากวันเริ่มต้นขายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ เป็นระยะเวลา 7 ปี หลังจากนั้นรายได้จากการขายกระแสไฟฟ้าจะได้รับในอัตราปกติ

**(ข) ภาษีเงินได้**

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีซึ่งรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่รายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวกับรายการในปีก่อน ๆ

บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว สำหรับการรับรู้ค่าความนิยมในครั้งแรก การรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลับกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

#### (ณ) กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี

#### (ด) บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารของกลุ่มบริษัท หรือ บุคคลหรือกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับกลุ่มบริษัท หรือ กลุ่มบริษัทที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารต่อบุคคลหรือกิจการนั้น

#### (ด) ส่วนงานดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทจะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้น โดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล รายการที่ไม่สามารถปันส่วนได้ส่วนใหญ่เป็นรายการทรัพย์สินองค์กร

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

#### 4 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทใหญ่ บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด บริษัทย่อยและการร่วมค้า ได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 1 และ 9 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัท ในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่ จัดตั้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบการวางแผน สั่งการ และควบคุมกิจกรรมต่าง ๆ ของกิจการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้รวมถึงกรรมการของกลุ่มบริษัท (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่)
บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน)	ไทย	บริษัทในกลุ่มกิจการเดียวกัน
บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ธนาพรชัยวิสาหกิจ จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท โรงฝ้ายสระบุรี จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท เลี้ยวไพรด์นวิสาหกิจ จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ระยองป่าไม้ จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน
บริษัท ทีพีโอ โฮลดิ้ง จำกัด	ไทย	มีกรรมกร่วมกัน





บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
	(พันบาท)			
<b>บริษัทใหญ่</b>				
ขายสินค้าและไฟฟ้า	1,963,366	1,806,724	1,963,366	1,806,724
ซื้อสินค้าและค่าบริการ	3,136,637	2,741,743	3,136,637	2,741,743
รายได้อื่น	5,213	4,450	5,213	4,450
ค่าบริการส่วนกลาง - ต้นทุนขาย	93,779	93,779	93,779	93,779
ค่าบริการส่วนกลาง - ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	38,221	38,221	38,221	38,221
ดอกเบี้ยรับ	2,920	1,922	2,920	1,922
ดอกเบี้ยจ่าย	14,969	15,518	14,969	15,518
เงินปันผลจ่าย	1,475,000	1,593,000	1,475,000	1,593,000
<b>บริษัทย่อย</b>				
ขายหุ้นกู้	-	-	2,000	-
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	32	-
<b>การร่วมค้า</b>				
ซื้อเงินลงทุน	250,000	-	250,000	-
<b>กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
ขายสินค้า	2,413	1,169	2,413	1,169
ซื้อสินค้า	13,309	27,728	13,309	27,728
ขายหุ้นกู้	310,400	210,400	310,400	210,400
รายได้อื่น	1,246	64	1,246	64
ค่าบริการซ่อมบำรุง	495	-	495	-
เงินปันผลจ่าย	343	370	343	370
ค่าใช้จ่ายในการขาย	5,288	4,868	5,288	4,868
ค่าเบี้ยประกันภัย	120,787	91,815	120,787	91,815
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	246	589	246	589
ดอกเบี้ยรับ	2,851	1,955	2,851	1,955
ดอกเบี้ยจ่าย	14,509	16,175	14,509	16,175

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
<b>ผู้บริหารสำคัญ</b>				
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน				
(รวมค่าตอบแทนกรรมการ)	55,176	52,337	55,176	52,337
รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ	<u>55,176</u>	<u>52,337</u>	<u>55,176</u>	<u>52,337</u>
<b>ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม</b>	<b>2565</b>	<b>2564</b>	<b>2565</b>	<b>2564</b>
	(พันบาท)			
<b>ลูกหนี้การค้า</b>				
บริษัทใหญ่	262,060	994,489	262,060	994,489
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัท ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ จำกัด	3	3	3	3
บริษัท ทีพีโอ คอนกรีต จำกัด	1,127	55	1,127	55
บริษัท ทีพีโอ ออล ซีซั่นส์ จำกัด	23	23	23	23
บริษัท ไนเตรทไทย จำกัด	1	1	1	1
บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน)	33	13	33	13
บริษัท บางกอกสหประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	-	7	-	7
รวม	<u>263,247</u>	<u>994,591</u>	<u>263,247</u>	<u>994,591</u>
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	-	-
สุทธิ	<u>263,247</u>	<u>994,591</u>	<u>263,247</u>	<u>994,591</u>

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

อัตราดอกเบี้ย			งบการเงินเฉพาะกิจการ			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่			ณ วันที่	ณ วันที่		
31 ธันวาคม			1 มกราคม	31 ธันวาคม		
2564	2565		2565	เพิ่มขึ้น	ลดลง	2565
(ร้อยละต่อปี)			(พันบาท)			
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่						
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน						
บริษัทใหญ่	1.65, 1.50	1.45	-	700,000	(700,000)	-
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน						
บริษัท ไนเตรทไทย จำกัด	1.65	1.65	230,000	-	(230,000)	-
			230,000	700,000	(930,000)	-
ดอกเบี้ยค้างรับ			624	5,771	(6,395)	-
รวม			230,624	705,771	(936,395)	-
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น			-			-
สุทธิ			230,624			-
ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน			งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม			2565	2564	2565	2564
			(พันบาท)			
ลูกหนี้และเงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน						
บริษัทใหญ่			7,255	4,230	7,255	4,230
การร่วมค้า						
บริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด			148	-	148	-
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน						
บริษัท ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ จำกัด			40	31	40	31
บริษัท บางกอกสหประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)			715	723	715	723
บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน)			83,497	49,029	83,497	49,029
บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด			-	2,268	-	2,268
รวม			91,655	56,281	91,655	56,281
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น			-	-	-	-
สุทธิ			91,655	56,281	91,655	56,281

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

**ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ลูกหนี้การค้า	-	-	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-
ลูกหนี้และเงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-

**ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
<b>เจ้าหนี้การค้า</b>				
บริษัทใหญ่	406,099	151,820	406,099	151,820
<b>กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
บริษัท ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ จำกัด	187	266	187	266
บริษัท ทีพีโอ รักษ์สุขภาพ จำกัด	2,005	745	2,005	745
บริษัท ทีพีโอ ไบโอ ฟาร์มาซูติคอลส์ จำกัด	9	33	9	33
<b>รวม</b>	<b>408,300</b>	<b>152,864</b>	<b>408,300</b>	<b>152,864</b>



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

**ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน**

**ณ วันที่ 31 ธันวาคม**

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2565	2564	2565	2564
(พันบาท)			

**เจ้าหนี้และเงินที่ตรงรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน**

**บริษัทใหญ่**

176,228	45,844	176,228	45,810
---------	--------	---------	--------

**กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน**

บริษัท ทีพีโอ โพลีน ชีวะอินทรีย์ จำกัด

41	36	41	36
----	----	----	----

บริษัท ทีพีโอ คอนกรีต จำกัด

546	415	546	415
-----	-----	-----	-----

บริษัท ทีพีโอ ออล ซีซั่นส์ จำกัด

3	-	3	-
---	---	---	---

บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด

1,377	382	1,377	382
-------	-----	-------	-----

บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน)

-	6	-	6
---	---	---	---

บริษัท ทีพีโอ รักษ์สุขภาพ จำกัด

1	921	1	921
---	-----	---	-----

**รวม**

<b>178,196</b>	<b>47,604</b>	<b>178,196</b>	<b>47,570</b>
----------------	---------------	----------------	---------------

**ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน**

**ณ วันที่ 31 ธันวาคม**

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2565	2564	2565	2564
(พันบาท)			

**ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ**

**ภายในหนึ่งปี**

**บริษัทใหญ่**

5,198	4,319	5,198	4,319
-------	-------	-------	-------

**กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน**

บริษัท อุดสาหกรรมสหธัญพืช จำกัด

3,485	2,220	3,485	2,220
-------	-------	-------	-------

บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด

4,785	2,766	4,785	2,766
-------	-------	-------	-------

บริษัท ธนาพรชัยวิสาหกิจ จำกัด

1,219	1,173	1,219	1,173
-------	-------	-------	-------

บริษัท โรงฟ้ายสระบุรี จำกัด

1,219	1,173	1,219	1,173
-------	-------	-------	-------

บริษัท เลี้ยวไพรด์นิวิสาหกิจ จำกัด

3,658	3,518	3,658	3,518
-------	-------	-------	-------

**รวม**

<b>19,564</b>	<b>15,169</b>	<b>19,564</b>	<b>15,169</b>
---------------	---------------	---------------	---------------



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
<b>หนี้สินตามสัญญาเช่า</b>				
บริษัทใหญ่	417,853	449,776	417,853	449,776
<b>กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
บริษัท อุตสาหกรรมสหस्थ्यพีช จำกัด	96,562	151,442	96,562	151,442
บริษัท พรชัยวิสาหกิจ จำกัด	3,641	4,511	3,641	4,511
บริษัท ธนาพรชัยวิสาหกิจ จำกัด	1,920	3,139	1,920	3,139
บริษัท โรงฝ้ายสระบุรี จำกัด	1,920	3,139	1,920	3,139
บริษัท เลี้ยวไพร่ต่นวิสาหกิจ จำกัด	5,761	9,418	5,761	9,418
<b>รวม</b>	<b>527,657</b>	<b>621,425</b>	<b>527,657</b>	<b>621,425</b>

#### สัญญาสำคัญที่ทำกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

- (ก) บริษัททำสัญญาบริการที่เกี่ยวข้องกับการใช้พื้นที่อาคารสำนักงานกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน กำหนดระยะเวลา 3 ปี มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
<b>ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงานที่ยกเลิกไม่ได้</b>				
ภายในหนึ่งปี	8,466	5,119	8,466	5,119
หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	3,834	6,195	3,834	6,195
<b>รวม</b>	<b>12,300</b>	<b>11,314</b>	<b>12,300</b>	<b>11,314</b>

- (ข) สัญญาเช่าที่ดินหลายฉบับระบุว่าบริษัทต้องรื้อถอนสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดออกจากพื้นที่เช่าเมื่อสิ้นสุดสัญญา ทำให้บริษัทมียอดประมาณการหนี้สินสำหรับต้นทุนในการรื้อถอน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 จำนวน 270 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565 คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายตกลงยกเลิกเงื่อนไขในส่วนของการส่งมอบทรัพย์สินที่เช่าและการรื้อถอนของสัญญาเช่าที่ดินเหล่านี้

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

- (ค) บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและบริการกับบริษัทใหญ่ โดยบริษัทใหญ่จะขายก๊าซร้อนเพื่อให้บริษัทนำไปใช้ผลิตไฟฟ้า บริษัทใหญ่จะเรียกเก็บค่าบริการกับบริษัทในอัตราร้อยละตามที่ระบุในสัญญา นอกจากนี้บริษัทจะขายไฟฟ้าให้แก่บริษัทใหญ่แต่เพียงผู้เดียวในอัตราตามที่ระบุในสัญญา สัญญานี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ในสัญญา และมีผลจนกว่าคู่สัญญาจะบอกเลิกเป็นลายลักษณ์อักษร
- (ง) เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2559 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายและบริการกับบริษัทใหญ่ โดยบริษัทใหญ่จะให้บริการเกี่ยวกับด้านสาธารณูปโภค ด้านบุคลากร การซื้อขายสินค้าและทรัพยากรและการบริการอื่น ๆ แก่บริษัท ซึ่งบริษัทตกลงที่จะจ่ายค่าธรรมเนียมให้กับบริษัทใหญ่ตามที่ระบุไว้ในสัญญา ระยะเวลา 3 ปี มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559 หากไม่มีฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญา ให้สัญญามีอายุต่อไปอีกคราวละ 3 ปี

## 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
เงินสดในมือ	401	550	401	550
เงินฝากธนาคารประเภทกระแสรายวัน	59,268	29,399	58,999	25,692
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	1,943,195	897,853	1,800,863	757,950
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ (ในกองทุนส่วนบุคคล)	-	1,541	-	1,541
<b>รวม</b>	<b>2,002,864</b>	<b>929,343</b>	<b>1,860,263</b>	<b>785,733</b>

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

## 6 ลูกหนี้การค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
<b>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	263,234	57,099	263,234	57,099
เกินกำหนดชำระ				
1 - 30 วัน	13	186,103	13	186,103
31 - 60 วัน	-	37,041	-	37,041
61 - 90 วัน	-	128,339	-	128,339
มากกว่า 90 วัน	-	586,009	-	586,009
<b>รวม</b>	<b>263,247</b>	<b>994,591</b>	<b>263,247</b>	<b>994,591</b>
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	-	-
<b>สุทธิ</b>	<b>263,247</b>	<b>994,591</b>	<b>263,247</b>	<b>994,591</b>
<b>ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น ๆ</b>				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	1,310,412	1,565,865	1,310,412	1,565,865
เกินกำหนดชำระ				
1 - 30 วัน	644	546	644	546
31 - 60 วัน	9	-	9	-
<b>รวม</b>	<b>1,311,065</b>	<b>1,566,411</b>	<b>1,311,065</b>	<b>1,566,411</b>
หัก ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	-	-
<b>สุทธิ</b>	<b>1,311,065</b>	<b>1,566,411</b>	<b>1,311,065</b>	<b>1,566,411</b>
<b>รวมสุทธิ</b>	<b>1,574,312</b>	<b>2,561,002</b>	<b>1,574,312</b>	<b>2,561,002</b>



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

## 7 สินค้ำคงเหลือ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
สินค้าสำเร็จรูป	24,344	23,641	24,344	23,641
สินค้าระหว่างผลิต	779,826	585,823	779,826	585,823
วัตถุดิบ บรรจุภัณฑ์ และสารเคมี	164,141	176,045	164,141	176,045
อะไหล่และวัสดุสิ้นเปลือง	961,050	814,358	961,050	814,358
สินค้าระหว่างทาง	1,397	5,487	1,397	5,487
	<u>1,930,758</u>	<u>1,605,354</u>	<u>1,930,758</u>	<u>1,605,354</u>
หัก ค่าเผื่อมูลค่าสินค้าลดลง	-	(14,554)	-	(14,554)
<b>สุทธิ</b>	<b><u>1,930,758</u></b>	<b><u>1,590,800</u></b>	<b><u>1,930,758</u></b>	<b><u>1,590,800</u></b>
ต้นทุนของสินค้ำคงเหลือที่บันทึก				
รวมในบัญชีต้นทุนขาย				
- ต้นทุนขาย	7,199,055	6,192,690	7,199,055	6,192,690
- กลับรายการการปรับลดมูลค่า	(14,554)	(5,961)	(14,554)	(5,961)
<b>สุทธิ</b>	<b><u>7,184,501</u></b>	<b><u>6,186,729</u></b>	<b><u>7,184,501</u></b>	<b><u>6,186,729</u></b>



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

## 8 สินทรัพย์ทางการเงินที่อยู่ในความต้องการของตลาด

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
ตราสารหนี้และตราสารทุนที่อยู่ใน	ณ วันที่		ปรับปรุงมูลค่า	ณ วันที่
ความต้องการของตลาด	1 มกราคม	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ยุติธรรม	31 ธันวาคม
		(พันบาท)		
2565				
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน				
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย				
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือ				
ขาดทุน	2,045,797	(2,045,797)	-	-
รวม	2,045,797	(2,045,797)	-	-
2564				
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียน				
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย				
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือ				
ขาดทุน	1,296,382	738,320	11,095	2,045,797
รวม	1,296,382	738,320	11,095	2,045,797





บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

## 9 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

### เงินลงทุนในบริษัทย่อย

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
	(พันบาท)	
<b>บริษัทย่อย</b>		
ณ วันที่ 1 มกราคม	331,820	329,933
ตัดเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(3,299)	-
ส่วนแบ่งกำไรสุทธิจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	2,054	1,534
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสุทธิจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(177)	353
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>330,398</u>	<u>331,820</u>

บริษัท TPI Polene Power investment ประเทศกัมพูชา (“TPIPP”) ได้จัดทะเบียนเลิกกิจการเรียบร้อยแล้ว ทาง TPIPP ได้ดำเนินการปิดบัญชีและโอนเงินกลับมาให้บริษัทแม่ที่ประเทศไทยในเดือนมกราคม 2565 ดังนั้น บริษัท จึงทำการรับรู้กำไรจากการลงทุนดังกล่าว



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และเงินปันผลรับจากเงินลงทุนสำหรับแต่ละปี มีดังนี้

	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว	งบการเงินเฉพาะกิจการ			มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย	เงินปันผลรับสำหรับปี	
		2565	2564		2565	2564	ราคาทุน		(พันบาท)	2565
บริษัทย่อย										
TPI Polene Power Investment Co., Ltd.	ลงทุนในกิจการผลิตกระแสไฟฟ้าในประเทศกัมพูชา*	-	100.00	-	3,957	-	3,957	-	3,476	-
บริษัท ทีพีโอ พลังชีวมวล จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (ออนนุช) จำกัด)	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับผลิตกระแสไฟฟ้าจากขยะและชีวมวล (ยังไม่ได้นำดำเนินงาน)	99.99	99.99	187,500	187,500	187,500	191,603	-	190,166	-
บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทางเลือก (ยังไม่ได้นำดำเนินงาน)	99.99	99.99	100,000	100,000	105,988	107,744	-	107,179	-
บริษัท ทำร่อนไม้เล็ก ทีพีโอ จำกัด	ประกอบกิจการทำเทียบเรือ (ยังไม่ได้นำดำเนินงาน)	99.99	99.99	25,000	25,000	24,999	25,005	-	24,999	-
บริษัท ศูนย์กระจายสินค้า ทีพีโอ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ทีพีโอ โอเลฟินส์ จำกัด)	ดำเนินการเกี่ยวกับรวบรวม จัดเก็บและกระจายสินค้าผู้บริโภครวม (ยังไม่ได้นำดำเนินงาน)	99.99	99.99	1,000	1,000	2,959	3,200	-	3,122	-

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว	งบการเงินเฉพาะกิจการ			มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย	เงินปันผลรับสำหรับปี	
		2565	2564		ราคาทุน	2565	2564		2565	2564
บริษัทย่อย (ต่อ)										
บริษัท เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (สงขลา) จำกัด)	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับชุมชนและนิคมอุตสาหกรรมทุกประเภท (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	99.97	99.97	1,000	1,000	1,000	949	960	-	-
บริษัท ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์ จำกัด	ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	99.97	99.97	1,000	1,000	1,000	948	959	-	-
บริษัท ทีพีโอ พลังลม จำกัด	ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม (ยังไม่ได้ดำเนินงาน)	99.97	99.97	1,000	1,000	1,000	949	959	-	-
รวม					324,446	328,403	330,398	331,820	-	-

บริษัท ไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาที่เปิดเผยมต่อสาธารณะ

\*บริษัท TPI Polene Power Investment Co., Ltd. ได้โอนเงินสดเหลือในบัญชีบริษัทแม่แล้ว จึงทำการรับรู้กำไรจากการลงทุนดังกล่าว

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### เงินลงทุนในการร่วมค้า

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
	(พันบาท)	
<b>การร่วมค้า</b>		
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	-
ซื้อเงินลงทุน	250,000	-
ส่วนแบ่งขาดทุนของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	(106)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<b>249,894</b>	<b>-</b>

เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2565 บริษัทได้เข้าทำบันทึกข้อตกลงกับบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) (“EGCO”) ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย เพื่อร่วมลงทุนในบริษัท อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้าที่จัดตั้งขึ้นใหม่ในประเทศไทย และมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า โดยบริษัทและEGCO เข้าลงทุนในการร่วมค้า ร้อยละ 49.99 ในสัดส่วนที่เท่ากัน และได้ชำระเงินทุนจัดตั้งบริษัทงวดแรกในอัตราร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียนเป็นจำนวนเงิน 500 ล้านบาท



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

เงินลงทุนในการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 และเงินเป็นผลรับจากเงินลงทุนสำหรับแต่ละปี มีดังนี้

งบการเงินรวมและการเงินเฉพาะกิจการ									
	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว	ราคาทุน		มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย		เงินปันผลรับสำหรับปี
		(ร้อยละ)							
		2565	2564		2565	2564	2565	2564	
(ร้อยละ)									
(พันบาท)									

การร่วมค้าของกลุ่มบริษัทและบริษัทไม่มีการจ่ายเงินเป็นผลในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564

กลุ่มบริษัทและบริษัทไม่มีเงินลงทุนในการร่วมค้าที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาที่เปิดเผยต่อสาธารณชน

การร่วมค้าของกลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในประเทศไทย







บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักร	เครื่องมือ เครื่องใช้ และ อุปกรณ์โรงงาน	เครื่องตกแต่ง และเครื่องใช้ สำนักงาน (เป็นบาท)	อะไหล่ ที่สำคัญ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง
ค่าเสื่อมราคา							สินทรัพย์ ประมาณการ เสื่อม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	-	146,643	3,957,468	121,954	27,467	-	26,935
ค่าเสื่อมราคาลำหรับปี	-	53,565	799,527	13,881	4,721	-	8,034
จำหน่าย	-	-	-	(10)	(926)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	-	-	-	-	-	-	(936)
และ 1 มกราคม 2565	-	200,208	4,756,995	135,825	31,262	-	34,969
ค่าเสื่อมราคาลำหรับปี	-	54,191	874,528	15,915	5,576	-	6,009
จำหน่าย	-	-	-	(55)	(313)	-	(40,978)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	254,399	5,631,523	151,685	36,525	-	-
มูลค่าสุทธิทางบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	11,031,597	1,408,113	22,566,727	123,553	27,248	55,658	203,981
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	11,757,514	1,362,306	22,076,757	127,950	27,497	59,936	-

37,808,799  
41,652,496

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายการ	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดิน	อาคาร	เครื่องจักร	เครื่องมือ เครื่องใช้ และ อุปกรณ์โรงงาน	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน (พันบาท)	ยานพาหนะ	อะไหล่ ที่สำคัญ
							สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง
							สินทรัพย์ ประเภทการ รื้อถอน
							รวม
<b>รายการ</b>							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	9,545,228	1,584,640	24,290,109	242,849	53,099	584	200,510
เพิ่มขึ้น	1,486,369	-	20,445	16,539	4,029	61	-
โอน	-	23,681	3,013,168	-	2,420	-	(144,852)
จำหน่าย	-	-	-	(10)	(1,038)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	11,031,597	1,608,321	27,323,722	259,378	58,510	645	55,658
และ 1 มกราคม 2565	11,031,597	1,608,321	27,323,722	259,378	58,510	645	55,658
เพิ่มขึ้น	725,627	10	49,387	20,326	5,644	247	4,278
โอน	290	8,374	335,171	-	181	-	-
จำหน่าย	-	-	-	(69)	(313)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	11,757,514	1,616,705	27,708,280	279,635	64,022	892	59,936
							6,235,523
							(238,950)
							-
							47,722,507



หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

[illegible]

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ราคาทรัพย์สินของบริษัทก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของอาคารและอุปกรณ์ซึ่งได้คิดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้วแต่ยังคงใช้งานจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวน 953 ล้านบาท (2564: 947 ล้านบาท)

ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งที่ดินและก่อสร้างโรงงานใหม่ที่ได้นำมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทและบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวน 536 ล้านบาทและ 536 ล้านบาท ตามลำดับ (2564: 334 ล้านบาท และ 334 ล้านบาท ตามลำดับ) มีอัตราดอกเบี้ยที่รับรู้ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการร้อยละ 3 - 4.1 (2564: ร้อยละ 2 - 3.9)

## 11 สัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ที่ดิน	496,627	600,170	496,627	600,170
อาคาร	7,672	7,019	7,672	7,019
ยานพาหนะ	14,025	13,396	14,025	13,396
รวม	<b>518,324</b>	<b>620,585</b>	<b>518,324</b>	<b>620,585</b>

ในปี 2565 สินทรัพย์สิทธิการใช้ของกลุ่มบริษัทและบริษัทเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 11.88 ล้านบาท และ 11.88 ล้านบาท ตามลำดับ (2564: 7.23 ล้านบาท และ 7.23 ล้านบาท ตามลำดับ)

กลุ่มบริษัทเช่าที่ดิน อาคาร และยานพาหนะหลายแห่งเป็นระยะเวลา 2 - 30 ปี โดยมีสิทธิต่ออายุสัญญาเช่าเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญา ค่าเช่ากำหนดชำระเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

### สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทมีสิทธิเลือกขยายอายุสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ภายในหนึ่งปีก่อนสิ้นสุดระยะเวลาเช่า ซึ่งกลุ่มบริษัทจะประเมินตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลว่ามีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่และจะทบทวนการประเมินดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
<b>จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน</b>				
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้				
- ที่ดิน	29,996	30,463	29,996	30,463
- อาคาร	4,542	1,928	4,542	1,928
- ยานพาหนะ	6,001	4,879	6,001	4,879
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	20,553	25,508	20,553	25,508
ค่าใช้จ่ายสัญญาเช่าระยะสั้น	2,303	3,113	2,303	3,113

ในปี 2565 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทและบริษัท มีจำนวน 47.20 ล้านบาทและ 47.20 ล้านบาท ตามลำดับ (2564: 42.35 ล้านบาท และ 42.35 ล้านบาท ตามลำดับ)



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

## 12 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

งบการเงินรวม						
	2565			2564		
	ส่วนที่มีหลักประกัน	ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	รวม	ส่วนที่มีหลักประกัน	ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	รวม
	(พันบาท)					
ส่วนที่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า						
ที่ถึงกำหนดชำระ						
ภายในหนึ่งปี	-	25,290	25,290	-	20,241	20,241
หนี้สินที่ถึงกำหนด						
ชำระภายในหนึ่งปี	-	3,000,000	3,000,000	-	4,000,000	4,000,000
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	536,668	536,668	-	630,204	630,204
หนี้สิน	-	13,216,600	13,216,600	-	11,523,600	11,523,600
รวมหนี้สินที่มีภาระ						
ดอกเบี้ย	-	16,778,558	16,778,558	-	16,174,045	16,174,045



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	2565			2564		
	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม	ส่วนที่มี หลักประกัน	ส่วนที่ไม่มี หลักประกัน	รวม
	(พันบาท)					
<b>ส่วนที่หมุนเวียน</b>						
หนี้สินตามสัญญาเช่า ที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี	-	25,290	25,290	-	20,241	20,241
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนด ชำระภายในหนึ่งปี	-	3,000,000	3,000,000	-	4,000,000	4,000,000
<b>ส่วนที่ไม่หมุนเวียน</b>						
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	536,668	536,668	-	630,204	630,204
หุ้นกู้	-	13,218,600	13,218,600	-	11,523,600	11,523,600
<b>รวมหนี้สินที่มีภาระ ดอกเบี้ย</b>	<b>-</b>	<b>16,780,558</b>	<b>16,780,558</b>	<b>-</b>	<b>16,174,045</b>	<b>16,174,045</b>

หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย แสดงตามระยะเวลาครบกำหนดการจ่ายชำระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ครบกำหนดภายในหนึ่งปี	3,025,290	4,020,241	3,025,290	4,020,241
ครบกำหนดหลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	13,281,570	11,586,283	13,283,570	11,586,283
ครบกำหนดหลังจากห้าปี	471,698	567,521	471,698	567,521
<b>รวม</b>	<b>16,778,558</b>	<b>16,174,045</b>	<b>16,780,558</b>	<b>16,174,045</b>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทและบริษัทไม่มีวงเงินสินเชื่อซึ่งยังมิได้เบิกใช้

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### หุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีหุ้นกู้ไม่มีประกัน ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่โดยสิทธิ และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน มูลค่ารวม 16,217 ล้านบาท และ 16,219 ล้านบาท ตามลำดับ (2564: 15,524 ล้านบาท และ 15,524 ล้านบาท ตามลำดับ) ดังนี้

งบการเงินรวม									
ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		ส่วนที่ครบกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี				รวม		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	อายุหุ้นกู้
31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม		
วันที่ออก	2565	2564	2565	2564	(พันบาท)	2565	2564	2565	2564
9 สิงหาคม 2562	-	4,000,000	-	-	-	-	-	4,000,000	3.50
19 สิงหาคม 2563	-	-	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000	3.90
10 มิถุนายน 2564	3,000,000	-	-	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3.00
12 พฤศจิกายน 2564	-	-	4,523,600	4,523,600	4,523,600	4,523,600	4,523,600	4,523,600	3.55
11 สิงหาคม 2565	-	-	4,693,000	-	-	4,693,000	-	4,693,000	4.10
รวม	3,000,000	4,000,000	13,216,600	11,523,600		16,216,600		15,523,600	



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

งบการเงินเฉพาะกิจการ							
วันที่ออก	ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		ส่วนที่ครบกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี		รวม		อายุหุ้นกู้  (ร้อยละต่อปี)
	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564	
			(พันบาท)				
9 สิงหาคม 2562	-	4,000,000	-	-	-	4,000,000	3.50
19 สิงหาคม 2563	-	-	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000	3.90
10 มิถุนายน 2564	3,000,000	-	-	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3.00
12 พฤศจิกายน 2564	-	-	4,523,600	4,523,600	4,523,600	4,523,600	3.55
11 สิงหาคม 2565	-	-	4,695,000	-	4,695,000	-	4.10
รวม	3,000,000	4,000,000	13,218,600	11,523,600	16,218,600	15,523,600	5 ปี



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### 13 เจ้าหนี้การค้า

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2565	2564	2565	2564
		(พันบาท)			
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	408,300	152,864	408,300	152,864
กิจการอื่น ๆ		334,874	277,532	334,874	277,532
รวม		743,174	430,396	743,174	430,396

### 14 เจ้าหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
(พันบาท)				
เงินประกันผลงาน	418,296	116,468	418,296	116,468
เจ้าหนี้อื่น - เครื่องจักร	204,412	34,722	204,412	34,722
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	279,513	104,939	279,366	104,794
เงินมัดจำและเงินประกัน	4,674	3,789	4,674	3,789
อื่น ๆ	91,527	46,964	91,527	46,900
<b>รวม</b>	<b>998,422</b>	<b>306,882</b>	<b>998,275</b>	<b>306,673</b>

### 15 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
(พันบาท)				
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	-	30,615	-	30,615
ภาษีขายยังไม่ถึงกำหนดชำระ	85,149	101,896	85,149	101,896
อื่น ๆ	11,908	10,739	11,904	10,720
<b>รวม</b>	<b>97,057</b>	<b>143,250</b>	<b>97,053</b>	<b>143,231</b>



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

## 16 ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ผลประโยชน์หลังออกจากราชการ				
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	146,622	151,657	146,622	151,657
โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้				
กลุ่มบริษัทและบริษัทจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิต ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงจากตลาด (เงินลงทุน)				
มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตาม				
โครงการผลประโยชน์	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	151,657	152,705	151,657	152,705
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	-	-	-	-
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์				
ประกันภัย	-	-	-	-
อื่นๆ				
ผลประโยชน์จ่าย	(5,035)	(1,048)	(5,035)	(1,048)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	146,622	151,657	146,622	151,657



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตาม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	2565	2564	2565	2564
		(ร้อยละ)		
อัตราคิดลด	3.61	2.88	3.61	2.88
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	3.50	2.35	3.50	2.35

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 24 ปี (2564: 25 ปี)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้  
อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่น ๆ คงที่

ผลกระทบต่อภาระผูกพันของโครงการ ผลประโยชน์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
		(พันบาท)		
อัตราคิดลด	(13,744)	(9,574)	16,352	11,176
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	14,058	9,011	(12,039)	(7,794)



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

## 17 สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

## 18 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

ผู้บริหารพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทมี 2 ส่วนงานที่รายงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มบริษัทที่มีสินค้าและบริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก เนื่องจากใช้เทคโนโลยีและกลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกัน การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทโดยสรุปมีดังนี้

- พลังงานและสาธารณูปโภค
- สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส

ผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงาน ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้มีส่วนได้เสียสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ใน การวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน และสอดคล้องกับกิจการอื่นที่ดำเนินธุรกิจในตลาดเดียวกัน ทั้งนี้การกำหนดคราการระหว่างส่วนงานเป็นไปตามการซื้อขายตามปกติธุรกิจ



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(ก) ข้อมูลเกี่ยวกับผลได้เสียตามส่วนงานที่รายงาน	งบการเงินรวม					
	รายได้จากลูกค้าภายนอก			รายได้ระหว่างส่วนงาน		
	รวมรายได้ตามส่วนงานที่รายงาน			รวมรายได้ตามส่วนงานที่รายงาน		
	2565	2564	2565	2564	2565	2564
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					(พันบาท)	
พลังงานและสาธารณูปโภค	9,618,401	10,557,354	-	-	9,618,401	10,557,354
สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส	581,573	516,478	-	-	581,573	516,478
รวม	10,199,974	11,073,832	-	-	10,199,974	11,073,832
ต้นทุนทางการเงิน						
ค่าเสื่อมราคา						
กำไรก่อนภาษีเงินได้สำหรับปี						
					(90,286)	(207,786)
					(996,835)	(917,058)
					2,826,835	4,301,464

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในประเทศ ทั้งนี้กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากต่างประเทศหรือสินทรัพย์ในต่างประเทศที่มีสาระสำคัญ และจึงหว่าเวลาในการรับรู้รายได้ของ  
กลุ่มบริษัทเป็นแบบ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	งบการเงินรวม	
	กำไร (ขาดทุน) ตามส่วนงาน	
	ก่อนหักภาษีที่รายงาน	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564
	(พันบาท)	
พลังงานและสาธารณูปโภค	2,812,574	4,334,902
สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส	14,261	(33,435)
รวม	2,826,835	4,301,467
ตัดรายการ (กำไร) ขาดทุนระหว่างส่วนงาน	-	(3)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้สำหรับปี	2,826,835	4,301,464

(ข) ข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินตามส่วนงานที่รายงาน

	สินทรัพย์ส่วนงาน	
	2565	2564
	(พันบาท)	
พลังงานและสาธารณูปโภค	46,493,705	42,956,956
สถานีบริการน้ำมันและแก๊ส	77,590	74,742
	46,571,295	43,031,698
สินทรัพย์ที่ไม่ได้ปันส่วน	4,008,078	5,453,652
สินทรัพย์รวม	50,579,373	48,485,350

(ค) ส่วนงานภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจเฉพาะในประเทศเท่านั้น ไม่มีรายได้จากต่างประเทศหรือสินทรัพย์ในต่างประเทศที่มีสาระสำคัญ

(ง) ลูกค้ารายใหญ่

รายได้จากลูกค้า 2 รายของกลุ่มบริษัทเป็นเงินประมาณ 9,644 ล้านบาท (2564: 10,580 ล้านบาท) จากรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

## 19 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
รายได้ค่าเช่าเครื่องจักร	216,756	183,155	216,756	183,155
รายได้ค่าบริการกำจัดขยะ	58,823	14,997	58,823	14,997
อื่น ๆ	90,888	42,430	90,888	42,430
<b>รวม</b>	<b>366,467</b>	<b>240,582</b>	<b>366,467</b>	<b>240,582</b>

## 20 ต้นทุนในการจัดจำหน่าย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	29,737	29,059	29,737	29,059
ค่าสาธารณูปโภค	9,107	7,857	9,107	7,857
ค่าเช่า	1,300	1,425	1,300	1,425
ค่าเสื่อมราคา	9,161	9,210	9,161	9,210
อื่น ๆ	15,268	17,892	15,268	17,892
<b>รวม</b>	<b>64,573</b>	<b>65,443</b>	<b>64,573</b>	<b>65,443</b>





บริษัท ทีทีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

## 21 ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	95,068	81,485	95,068	81,485
ค่าบริการส่วนกลาง	51,852	46,579	51,724	46,451
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพ	13,926	25,823	9,090	20,674
ค่าธรรมเนียม	44,144	33,423	44,137	33,418
ค่าเสื่อมราคา	37,997	4,286	37,997	4,286
ค่าเบี้ยประกันภัย	9,831	659	9,831	659
ค่าบริจาค	48,556	143,465	48,553	143,465
อื่น ๆ	157,820	246,088	157,808	246,081
<b>รวม</b>	<b>459,194</b>	<b>581,808</b>	<b>454,208</b>	<b>576,519</b>

## 22 ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
<b>ผู้บริหาร</b>				
เงินเดือนและค่าแรง	28,038	27,666	28,038	27,666
อื่น ๆ	27,138	24,671	27,138	24,671
	<b>55,176</b>	<b>52,337</b>	<b>55,176</b>	<b>52,337</b>
<b>พนักงาน</b>				
เงินเดือนและค่าแรง	589,986	542,709	589,986	542,709
อื่น ๆ	48,188	43,018	48,188	43,018
	<b>638,174</b>	<b>585,727</b>	<b>638,174</b>	<b>585,727</b>
<b>รวม</b>	<b>693,350</b>	<b>638,064</b>	<b>693,350</b>	<b>638,064</b>



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### โครงการสมทบเงิน

บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของบริษัทบนพื้นฐานความสมัครใจของพนักงานในการเป็นสมาชิกของกองทุน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนทุกเดือน และบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนของพนักงานทุกเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จัดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อกำหนดของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต

### 23 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จได้รวมการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายตามหน้าที่ ค่าใช้จ่ายตามลักษณะได้เปิดเผยตามข้อกำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับต่าง ๆ ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
<b>รวมอยู่ในต้นทุนขาย</b>				
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำ	194,706	111,263	194,706	111,263
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	4,741,224	3,964,705	4,741,224	3,964,705
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน	568,545	527,520	568,545	527,520
ค่าเสื่อมราคา	949,677	903,562	949,677	903,562
<b>รวมอยู่ในต้นทุนในการจัดจำหน่าย</b>				
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน	29,737	29,059	29,737	29,059
ค่าเสื่อมราคา	9,161	9,210	9,161	9,210
<b>รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร</b>				
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ตอบแทนพนักงาน	95,068	81,485	95,068	81,485
ค่าเสื่อมราคา	37,997	4,286	37,997	4,286



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

## 24 ต้นทุนทางการเงิน

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
<b>ดอกเบี้ยจ่าย</b>				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	375	-	375
หุ้นกู้	601,643	510,442	601,675	510,442
สัญญาเช่า	11 20,553	25,508	20,553	25,508
<b>รวมดอกเบี้ยจ่าย</b>	<b>622,196</b>	<b>536,325</b>	<b>622,228</b>	<b>536,325</b>
อื่น ๆ	3,914	5,145	3,914	5,145
	<b>626,110</b>	<b>541,470</b>	<b>626,142</b>	<b>541,470</b>
<b>หัก จำนวนที่รวมอยู่ในต้นทุนของ</b>				
สินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข				
- ส่วนที่บันทึกเป็นต้นทุนของสัญญา				
ค่างานระหว่างก่อสร้าง	10 (535,824)	(333,684)	(535,824)	(333,684)
<b>สุทธิ</b>	<b>90,286</b>	<b>207,786</b>	<b>90,318</b>	<b>207,786</b>

## 25 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
<b>ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน</b>				
สำหรับงวดปัจจุบัน	500	115,964	-	115,610
ภาษีงวดก่อน ๆ ที่บันทึกต่ำไป	1,782	5,921	1,782	5,921
	<b>2,282</b>	<b>121,885</b>	<b>1,782</b>	<b>121,531</b>
<b>ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	11,769	(11,751)	11,769	(11,751)
<b>รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>	<b>14,051</b>	<b>110,134</b>	<b>13,551</b>	<b>109,780</b>

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

## การกระทบบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

## งบการเงินรวม

		2565		2564
	อัตราภาษี		อัตราภาษี	
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		2,826,835		4,301,464
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	565,367	20	860,293
รายการที่มีสิทธิหักได้สองเท่าและหักได้เพิ่มขึ้น		(42,365)		(22,297)
กำไรจากธุรกิจส่งเสริมการลงทุน		(541,197)		(744,126)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		3,121		10,343
ผลขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี		27,343		-
ภาษีงวดก่อน ๆ ที่บันทึกค่าไป		1,782		5,921
รวม	0.5	14,051	2.6	110,134

## การกระทบบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

## งบการเงินเฉพาะกิจการ

		2565		2564
	อัตราภาษี		อัตราภาษี	
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		2,826,335		4,301,110
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	565,267	20	860,222
รายการที่มีสิทธิหักได้สองเท่าและหักได้เพิ่มขึ้น		(42,365)		(22,297)
กำไรจากธุรกิจส่งเสริมการลงทุน		(541,197)		(744,126)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		2,721		10,060
ผลขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี		27,343		-
ภาษีงวดก่อน ๆ ที่บันทึกค่าไป		1,782		5,921
รวม	0.5	13,551	2.6	109,780

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์		หนี้สิน	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
รวม	82,244	94,033	-	(20)
การหักกลบรายการของภาษี	-	(20)	-	20
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ</b>	<b>82,244</b>	<b>94,013</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

รายการเคลื่อนไหวของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีมีดังนี้

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		ณ วันที่
	1 มกราคม	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	31 ธันวาคม
	2565	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	2565
		(พันบาท)		
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	47,940	2,499	-	50,439
สินค้าคงเหลือ	2,911	(2,911)	-	-
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์				
พนักงาน	24,085	(1,007)	-	23,078
ประมาณการหนี้สินสำหรับต้นทุนในการ				
รื้อถอน	13,125	(13,125)	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,972	2,755	-	8,727
รวม	94,033	(11,789)	-	82,244
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การปรับมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	(20)	20	-	-
รวม	(20)	20	-	-
สุทธิ	94,013	(11,769)	-	82,244

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		ณ วันที่
	1 มกราคม	กำไรหรือ	กำไรขาดทุน	31 ธันวาคม
	2564	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	2564
		(พันบาท)		
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี				
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	46,656	1,284	-	47,940
สินค้าคงเหลือ	4,103	(1,192)	-	2,911
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน				
พนักงาน	24,294	(209)	-	24,085
ประมาณการหนี้สินสำหรับต้นทุนในการซื้อถอน				
รถถอน	5,387	7,738	-	13,125
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,882	4,090	-	5,972
รวม	82,322	11,711	-	94,033
หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี				
การปรับมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	(60)	40	-	(20)
รวม	(60)	40	-	(20)
สุทธิ	82,262	11,751	-	94,013

สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชีที่เกิดจากผลขาดทุนยกไปที่มีได้รับรู้ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เป็นจำนวน 27 ล้านบาทและ 27 ล้านบาท ตามลำดับ

ขาดทุนทางภาษีจะสิ้นอายุในปี 2570 ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่ยังไม่สิ้นอายุตามกฎหมายเกี่ยวกับภาษีเงินได้ปัจจุบันนั้น กลุ่มบริษัทยังมิได้รับรู้รายการดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

## 26 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนอนุมัติให้บริษัทได้รับบัตรสิทธิประโยชน์หลายประการในฐานะผู้ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 เกี่ยวกับสถานบริการก๊าซธรรมชาติ โรงไฟฟ้า และผลิตเชื้อเพลิงจากขยะ รวมทั้งเศษหรือขยะหรือของเสีย ซึ่งพอสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- (ก) ให้ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีสำหรับเครื่องจักรและอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- (ข) ให้ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมมีกำหนดเวลา 8 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น
- (ค) ให้ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลร้อยละ 50 สำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมมีกำหนดเวลา 5 ปี นับแต่วันที่สิ้นสุดสิทธิประโยชน์ตามข้อ (ข)
- (ง) ให้ได้รับอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้าและค่าประปา 2 เท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นระยะเวลา 10 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้และหักเงินลงทุนในการติดตั้งหรือก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกร้อยละ 25 ของเงินลงทุน นอกเหนือไปจากหักค่าเสื่อมราคาตามปกติ และ
- (จ)ให้นำผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในระหว่างได้รับการส่งเสริมไปหักออกจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลมีกำหนดเวลาไม่เกิน 5 ปี นับแต่วันพ้นกำหนดได้รับการส่งเสริม

เนื่องจากเป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน บริษัทจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดตามที่ระบุไว้ในบัตรส่งเสริมการลงทุน

รายได้ที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและที่ไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2565			2564		
	กิจการที่ ได้รับ	กิจการที่ ไม่ได้รับ		กิจการที่ ได้รับ	กิจการที่ ไม่ได้รับ	
	การส่งเสริม	การส่งเสริม	รวม	การส่งเสริม	การส่งเสริม	รวม
	(พันบาท)					
ขายในประเทศ	9,185,600	1,014,374	10,199,974	9,439,078	1,634,754	11,073,832
<b>รวม</b>	<b>9,185,600</b>	<b>1,014,374</b>	<b>10,199,974</b>	<b>9,439,078</b>	<b>1,634,754</b>	<b>11,073,832</b>

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

## 27 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานสำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 คำนวณจากกำไรสำหรับปีที่เป็น ส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทและจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้วระหว่างปี โดยแสดงการคำนวณดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท / พันหุ้น)			
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ขั้นพื้นฐาน)	<u>2,812,784</u>	<u>4,191,330</u>	<u>2,812,784</u>	<u>4,191,330</u>
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ขั้นพื้นฐาน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>8,400,000</u>	<u>8,400,000</u>	<u>8,400,000</u>	<u>8,400,000</u>
กำไรต่อหุ้น (ขั้นพื้นฐาน) (บาท)	<u>0.335</u>	<u>0.499</u>	<u>0.335</u>	<u>0.499</u>



บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

## 28 เงินปันผล

ในการประชุมสามัญประจำปีของผู้ถือหุ้นบริษัทเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2564 ที่ประชุมมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานประจำปี 2563 ในอัตราหุ้นละ 0.27 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 8,400 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,268 ล้านบาท เงินปันผลจำนวนนี้รวมเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งบริษัทได้จ่ายให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัทแล้วในระหว่างปี 2563 ในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท ดังนั้นเงินปันผลที่จะต้องจ่ายเพิ่มอีกจึงเท่ากับอัตราหุ้นละ 0.15 บาท คิดเป็นจำนวนเงินรวม 1,260 ล้านบาท ได้จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นในวันที่ 7 พฤษภาคม 2564

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2564 มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมจนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 8,400 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,008 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวได้จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นในวันที่ 22 กันยายน 2564

ในการประชุมสามัญประจำปีของผู้ถือหุ้นบริษัทเมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 ที่ประชุมมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานประจำปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 8,400 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2,100 ล้านบาท เงินปันผลจำนวนนี้รวมเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งบริษัทได้จ่ายให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัทแล้วในระหว่างปี 2564 ในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท ดังนั้นเงินปันผลที่จะต้องจ่ายเพิ่มอีกจึงเท่ากับอัตราหุ้นละ 0.13 บาท คิดเป็นจำนวนเงินรวม 1,092 ล้านบาท ได้จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นในวันที่ 12 พฤษภาคม 2565

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2565 มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมจนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.12 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 8,400 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,008 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวได้จ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นในวันที่ 23 กันยายน 2565

## 29 เครื่องมือทางการเงิน

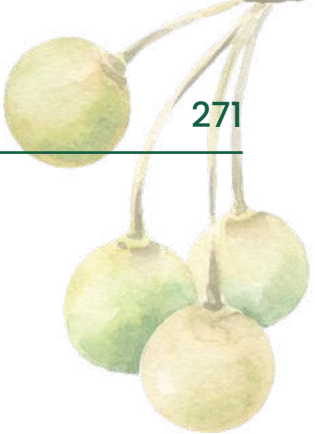
### (ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน รวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงผลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	งบการเงินรวม		มูลค่าสุทธิรวม			
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม			
	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไร หรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงิน การวัดมูลค่า ด้วยราคาทุนตัด จำหน่าย	รวม	ระดับ 1 (พันบาท)	ระดับ 2	ระดับ 3 รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม						
2565						
สินทรัพย์ทางการเงิน						
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น						
เงินลงทุนในตราสารหนี้	8	185,030	185,030	-	185,088	185,088
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น						
เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	486,173	486,173	-	439,598	439,598
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	-	671,203	671,203			
หนี้สินทางการเงิน						
หุ้นกู้	12	16,216,600	16,216,600	-	16,177,195	16,177,195
รวมหนี้สินทางการเงิน	-	16,216,600	16,216,600			



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

		งบการเงินรวม		มูลค่าสุทธิรวม		
		มูลค่าตามบัญชี		มูลค่าสุทธิรวม		
หมายเหตุ		เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2
				(พันบาท)	ระดับ 3	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	สินทรัพย์ทางการเงิน					
	สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น					
	เงินลงทุนในตราสารหนี้					
	(ในกองทุนส่วนบุคคล)	8	43,292	43,292	-	43,292
	เงินลงทุนในตราสารหนี้	8, 35	2,002,505	2,004,505	2,002,505	2,004,534
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	เงินลงทุนในตราสารหนี้	35	-	670,890	-	656,182
	รวมสินทรัพย์ทางการเงิน		2,045,797	2,718,687		
หนี้สินทางการเงิน	หนี้สินทางการเงิน					
	หุ้นกู้	12	-	15,523,600	-	15,602,098
	รวมหนี้สินทางการเงิน		-	15,523,600		

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

		งบการเงินเฉพาะกิจการ		มูลค่ายุติธรรม			
		มูลค่าตามบัญชี					
	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไร	เครื่องมือทางการเงิน การเงินที่วัดมูลค่า ด้วยราคาทุนตัด จำหน่าย	รวม	ระดับ 1 (พันบาท)	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
หมายเหตุ	หรือขาดทุน	จำนวน					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565							
สินทรัพย์ทางการเงิน							
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น							
8	-	5,017	5,017	-	5,045	-	5,045
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น							
	-	486,173	486,173	-	439,598	-	439,598
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน		491,190	491,190				
หนี้สินทางการเงิน							
12	-	16,218,600	16,218,600	-	16,179,195	-	16,179,195
รวมหนี้สินทางการเงิน		16,218,600	16,218,600				







บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ตารางดังต่อไปนี้แสดงเทคนิคการประเมินมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในงบแสดงฐานะการเงิน

ประเภท	เทคนิคการประเมินมูลค่า
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	เส้นอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย (Thai Bond Market Association Government Bond Yield Curve) ณ วันที่รายงาน
ตราสารหนี้ภาคเอกชน (ในกองทุนส่วนบุคคล)	เทคนิคการเปรียบเทียบราคาตลาด/การคิดลดกระแสเงินสด ประเมินมูลค่ายุติธรรมโดยพิจารณาถึง (1) ราคาเสนอซื้อขายในปัจจุบันหรือราคาเสนอซื้อขายล่าสุดสำหรับหลักทรัพย์ที่คล้ายคลึงกันในตลาดที่ไม่มีสภาพคล่อง และ (2) มูลค่าปัจจุบันสุทธิที่คำนวณจากอัตราคิดลดที่อ้างอิงจากราคาเสนอซื้อขายของหลักทรัพย์ที่มีระยะเวลาใกล้เคียงและระดับสินเชื่อที่คล้ายคลึงกันซึ่งมีการซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่อง ปรับปรุงด้วย illiquidity factor
หุ้นกู้	คำนวณจากแบบจำลองโดยใช้ข้อมูลที่ได้จากตลาด (Observable Market Data) ปรับด้วยค่าความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่ค้าแต่ละราย (ไม่รวมความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัท/บริษัท) และค่าความเสี่ยงด้านอื่นๆ เพื่อสะท้อนมูลค่าที่แท้จริงของตราสารอนุพันธ์



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

## (ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

### กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิภาพโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเสี่ยงพหุของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษและจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

### (ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้าและเงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มบริษัท

#### (ข.1.1) ลูกหนี้การค้า

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่ รายละเอียดการกระจุกตัวของรายได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 18 (ง)

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกำหนดนโยบายด้านเครดิตเพื่อวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้ารายใหม่แต่ละรายก่อนที่กลุ่มบริษัทจะเสนอระยะเวลาและเงื่อนไขทางการค้า กลุ่มบริษัทจะทบทวนงบการเงิน ข้อมูลอุตสาหกรรมและหนังสือรับรองฐานะทางการเงินของธนาคารสำหรับบางกรณี วงเงินยอดขายจะกำหนดไว้สำหรับลูกค้าแต่ละรายและจะทบทวนเป็นรายไตรมาส ยอดขายที่เกินกว่าวงเงินดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กลุ่มบริษัทจำกัดความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้าหนึ่งการค้าด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 30 วันและมีการติดตามยอดคงค้างของลูกค้าหนึ่งการค้าอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนึ่งคงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกันและสะท้อนผลแตกต่างระหว่างสถานะเศรษฐกิจในอดีตที่ผ่านมา สถานะเศรษฐกิจในปัจจุบันและมุมมองของกลุ่มบริษัทที่มีต่อสถานะเศรษฐกิจตลอดอายุที่คาดการณ์ไว้ของลูกค้าหนึ่ง

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้าหนึ่งการค้าเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 6

#### (ข.1.2) เงินลงทุนในตราสารหนี้

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ ดังนั้น ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งประเมินในระหว่างปีจำกัดอยู่ที่ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือ “ความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ” สำหรับตราสารหนี้ที่อยู่ในความต้องการของตลาดโดยพิจารณาจากอันดับเครดิตที่อยู่ในระดับน่าลงทุน (Investment grade credit rating) จากหน่วยงานจัดอันดับเครดิตภายนอกที่มีการเผยแพร่ ตราสารอื่น ๆ จะพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำเมื่อความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระหนี้อยู่ในระดับต่ำ และผู้ออกตราสารมีความสามารถทางการเงินที่จะปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญาได้

#### (ข.1.3) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดมีจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงิน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ตารางต่อไปนี้จะแสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน

งบการเงินรวม					
กระแสเงินสดตามสัญญา					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน	มากกว่า		รวม
		1 ปีหรือน้อยกว่า	1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	
		(พันบาท)			
2565					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่หนี้ผูกพัน					
เจ้าหนี้การค้า	743,174	741,216	1,953	5	743,174
หนี้สินตามสัญญาเช่า	561,958	48,179	143,493	673,379	865,051
หุ้นกู้	16,216,600	3,000,000	13,216,600	-	16,216,600
รวม	17,521,732	3,789,395	13,362,046	673,384	17,824,825
2564					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่หนี้ผูกพัน					
เจ้าหนี้การค้า	430,396	427,269	3,127	-	430,396
หนี้สินตามสัญญาเช่า	650,445	45,293	153,863	833,358	1,032,514
หุ้นกู้	15,523,600	4,000,000	11,523,600	-	15,523,600
รวม	16,604,441	4,472,562	11,680,590	833,358	16,986,510



บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
กระแสเงินสดตามสัญญา					
		ภายใน	มากกว่า		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	มูลค่า	1 ปีหรือน้อย	1 ปี แต่ไม่เกิน 5	มากกว่า	
	ตามบัญชี	กว่า	ปี	5 ปี	รวม
			(พันบาท)		
2565					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่หนี้สิน					
เจ้าหนี้การค้า	743,174	741,216	1,953	5	743,174
หนี้สินตามสัญญาเช่า	561,958	48,179	143,493	673,379	865,051
หุ้นกู้	16,218,600	3,000,000	13,218,600	-	16,218,600
รวม	17,523,732	3,789,395	13,364,046	673,384	17,826,825
2564					
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่หนี้สิน					
เจ้าหนี้การค้า	430,396	427,269	3,127	-	430,396
หนี้สินตามสัญญาเช่า	650,445	45,293	153,863	833,358	1,032,514
หุ้นกู้	15,523,600	4,000,000	11,523,600	-	15,523,600
รวม	16,604,441	4,472,562	11,680,590	833,358	16,986,510

(ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่มูลค่ายุติธรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตลาด ความเสี่ยงด้านตลาดมีดังนี้





บริษัท ทีพีโอ โพลีน เทาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

(ข.3.1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับการซื้ออะไหล่ วัสดุสิ้นเปลือง เครื่องจักร และอุปกรณ์

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
<b>เงินเหรียญสหรัฐอเมริกา</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	3,600	-	90
เจ้าหนี้อื่น	(484,552)	(41,400)	(484,552)	(41,400)
	<u>(484,552)</u>	<u>(37,800)</u>	<u>(484,552)</u>	<u>(41,310)</u>
<b>เงินยูโร</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	7	7	7
เจ้าหนี้อื่น	(33,370)	(8,630)	(33,370)	(8,630)
	<u>(33,363)</u>	<u>(8,623)</u>	<u>(33,363)</u>	<u>(8,623)</u>
<b>เงินอื่น ๆ</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	332	336	332	336
เจ้าหนี้อื่น	(2,035)	-	(2,035)	-
	<u>(1,703)</u>	<u>336</u>	<u>(1,703)</u>	<u>336</u>
<b>ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ</b>	<u>(519,618)</u>	<u>(46,087)</u>	<u>(519,618)</u>	<u>(49,597)</u>

(ข.3.2) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยตลาด ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท เนื่องจากตราสารหนี้และเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ กลุ่มบริษัทมีฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยโดยหลักมาจากเงินกู้ยืม (ดูหมายเหตุข้อ 12) กลุ่มบริษัทได้ลดความเสี่ยงดังกล่าวด้วยการทำให้มั่นใจว่าตราสารหนี้และเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### 30 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้ และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

### 31 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท)			
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน				
สัญญาก่อสร้าง เครื่องจักร และอุปกรณ์	7,624,521	3,190,500	7,583,117	3,149,096
ภาระผูกพันอื่น ๆ				
ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าระยะสั้น	400	500	400	500
เลตเตอร์ออฟเครดิตที่ยังไม่ได้ใช้	-	57,131	-	57,131
หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร	818,413	117,283	818,413	117,283
รวม	818,813	174,914	818,813	174,914

#### สัญญาซื้อขายไฟฟ้า

บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ประเภท Non-Firm โดยใช้ระยะเป็นเชื้อเพลิงหลัก และความร้อนทิ้งจากกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์เป็นเชื้อเพลิงเสริมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) อายุสัญญานับตั้งแต่เดือนที่บริษัทขายไฟฟ้าเป็นระยะเวลา 5 ปี และเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาลง หากคู่สัญญาฝ่ายใดประสงค์จะต่ออายุสัญญาออกไปต้องแจ้งเป็นหนังสือล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนครบกำหนดอายุสัญญา และให้สัญญามีอายุต่อไปอีกคราวละ 5 ปี ตามสัญญาดังกล่าว บริษัทได้รับค่าส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (Adder) เป็นระยะเวลา 7 ปีเพิ่มเติมจากอัตราค่าพลังงานไฟฟ้าพื้นฐานนับจากวันเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้า ทั้งนี้บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุได้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ปัจจุบันบริษัทมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยดังนี้

บริษัท ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

สัญญาซื้อขายไฟฟ้า	ปริมาณพลังไฟฟ้า ที่รับซื้อตามสัญญา	วันเริ่มต้น ซื้อขายไฟฟ้า
สัญญาฉบับที่ 1 (7 พฤศจิกายน 2557 - 31 ธันวาคม 2562) สัญญาฉบับที่ 1 (ต่อสัญญา) (1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2567)	18 เมกะวัตต์	16 มกราคม 2558
สัญญาฉบับที่ 2 (13 พฤศจิกายน 2556 - 31 กรกฎาคม 2563) สัญญาฉบับที่ 2 (ต่อสัญญา) (1 สิงหาคม 2563 - 31 กรกฎาคม 2568)	55 เมกะวัตต์	6 สิงหาคม 2558
สัญญาฉบับที่ 3 (17 สิงหาคม 2560 - 31 มีนาคม 2566)	90 เมกะวัตต์	5 เมษายน 2561

### 32 คดีฟ้องร้อง

เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2562 เอกชนรวม 222 คน ฟ้องคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานกับพวกรวม 5 คน โดยบริษัทเป็นผู้ถูกฟ้องที่ 5 ต่อศาลปกครองกลาง โดยขอให้เพิกถอนมติที่ให้ความเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EHIA) ของโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ขนาด 150 เมกะวัตต์ เพิกถอนความเห็นชอบโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ขนาด 150 เมกะวัตต์ และเพิกถอนใบอนุญาตประกอบกิจการผลิตไฟฟ้า รวมทั้งใบอนุญาตประกอบกิจการโรงไฟฟ้า ใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร ของบริษัท พร้อมกับยื่นคำร้องขอให้ศาลเดินเผชิญสืบเพื่อกำหนดมาตรการบรรเทาทุกข์ชั่วคราวก่อนพิพากษา โดยขอให้มีคำสั่งให้หยุดเดินระบบผลิตไฟฟ้าไว้ชั่วคราวจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาถึงที่สุด

เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2562 ศาลได้สวนคู่กรณีเพื่อประกอบการพิจารณาคำขอให้ศาลกำหนดมาตรการคุ้มครองบรรเทาทุกข์ชั่วคราว โดยเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2563 ศาลมีคำสั่งยกคำร้องขอให้ศาลกำหนดมาตรการบรรเทาทุกข์ชั่วคราวดังกล่าว เนื่องจากไม่มีเหตุที่จะรับฟังได้ว่าใบอนุญาตประกอบกิจการไฟฟ้าของบริษัท ไม่ชอบด้วยกฎหมายอย่างไร

ต่อมาเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2563 ศาลมีคำสั่งให้พิจารณาคดีต่อพร้อมกับเรียกให้บริษัททำคำให้การแก้คำฟ้องพร้อมด้วยพยานหลักฐานภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งนายความผู้รับผิดชอบได้จัดทำคำให้การยื่นศาลแล้ว เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2563

เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2563 ศาลปกครองกลางส่งคำคัดค้านคำให้การผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 ให้บริษัทเพื่อทำคำให้การเพิ่มเติมยื่นศาลภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งบริษัทได้ยื่นคำให้การเพิ่มเติมต่อศาลเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2564 แล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

ที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทได้พิจารณาคำฟ้องและเอกสารประกอบคำฟ้องแล้วมีความเห็นว่า บริษัทได้รับใบอนุญาตและดำเนินการก่อสร้างโรงงานไฟฟ้าตามโครงการที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตามด้วยบทกฎหมายและเจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติโดยชอบและสุจริตไม่มีส่วนได้เสียในการออก

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ใบอนุญาต คำฟ้องของผู้ฟ้องคดีไม่เป็นความจริง ในชั้นนี้ เป็นเพียงขั้นตอนที่ต้องจัดทำคำให้การปฏิเสธคำฟ้องตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด บริษัทมีข้อต่อสู้เพียงพอที่ไม่ต้องรับผิดชอบฟ้องแต่อย่างใด ซึ่งขึ้นอยู่กับพิจารณาของศาลปกครองกลาง นอกจากนี้ บริษัทได้แจ้งความร้องทุกข์กล่าวโทษผู้ฟ้องคดีทั้ง 222 คน ที่สถานีตำรวจภูธรมวกเหล็ก สระบุรี ว่าผู้ฟ้องคดีทั้งหมดกล่าวเท็จในคำฟ้อง ขณะนี้อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริงของ พนักงานสอบสวน

### 33 เรื่องอื่น

- 1) บริษัทได้ซื้อที่ดิน ณ อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา เพื่อพัฒนาโครงการเมืองต้นแบบ “สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ไปสู่เมืองต้นแบบที่ 4 อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา ในฐานะเมืองอุตสาหกรรมแห่งอนาคตตามนโยบายของรัฐบาลที่จะพัฒนาและบริหารพื้นที่ชายแดนภาคใต้เพื่อความสงบและมั่นคงของประเทศ โดยคณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (“ศอ.บต”) เสนอกำหนดให้พื้นที่อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคใต้เป็นการเฉพาะกิจตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการ จัดการชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2553 และให้บริษัทเสนอแผนดำเนินการโครงการมูลค่าการลงทุน 396,000 ล้านบาท เพื่อให้มีการกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาค สร้างอาชีพแก่ประชาชนในพื้นที่ และเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ ต่อมาเมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2562 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในการพัฒนาโครงการดังกล่าว และให้ ศอ.บต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2563 ศอ.บต. ได้มีหนังสือถึงบริษัทแจ้งให้บริษัททราบว่า ศอ.บต. ได้เสนอให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (“กพต.”) พิจารณาให้ความเห็นชอบด้วยแล้ว ตามการประชุมกพต. ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2562 และเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบและเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2563 ในขณะนี้ ศอ.บต. ได้ประสานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับแผนการลงทุนภาคเอกชน ได้ไปดำเนินการต่อไป อาทิ กรมโยธาธิการและผังเมือง กระทรวงมหาดไทย และองค์การบริหารจังหวัดสงขลา พิจารณาดำเนินการปรับเปลี่ยนผังการใช้ประโยชน์ที่ดิน ให้สอดคล้องการลงทุนพัฒนาโครงการตามแผนลงทุนเร่งด่วนของเอกชน และกระทรวงพลังงาน พิจารณาสันับสนุนกำลังผลิตไฟฟ้าให้เพียงพอต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมในแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ (Power Development Plan) ที่จะต้องปรับปรุงใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ให้หน่วยงานของรัฐ (สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานหรือ กกพ.) อนุมัติให้หน่วยงานของรัฐ (กฟผ.) รับซื้อไฟฟ้าจากภาคเอกชนซึ่งหมายถึงบริษัททีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ลงทุนในกิจการโรงไฟฟ้า 3,700 เมกะวัตต์ ในพื้นที่เมืองต้นแบบอุตสาหกรรมก้าวหน้าแห่งอนาคตที่อนุมัติเปลี่ยนสีพื้นที่จากสีเขียวเป็นสีม่วง ที่ อ.จะนะ จ.สงขลา รวมทั้งมีข้อบังคับให้ภาคเอกชนมีหน้าที่ต้องดำเนินการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environment Impact Assessment : EIA) และหรือ การศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (Environment and Health Impact Assessment : EHIA) แล้วแต่กรณี เพื่อให้การพัฒนาไปพร้อมกันในปี พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ศอ.บต ได้ทำการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (Strategic Environmental Assessment : SEA) ตามหลักการของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) อันเป็นกระบวนการที่เป็นระบบเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายแผนหรือแผนงานโดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและการบูรณาการด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล ซึ่งนำไปใช้ในการวางแผนเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพต.) อันมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานและรองนายกรัฐมนตรี พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ เป็นผู้รับมอบอำนาจทำการแทนนายกรัฐมนตรี เป็นหน่วยงานเจ้าของแผนงานทำ SEA มีมติเห็นชอบกับโครงการของบริษัทและกรม.มมิตรับทราบ ซึ่งถือว่าเป็นมติกรม.มมิตเห็นชอบกับโครงการตามแผน แผนงาน นโยบายสามเหลี่ยมมั่นคงมั่งคั่งยั่งยืนของกพต. นอกจากนี้กพต. มีมติให้เร่งรัดให้กรมโยธาธิการให้ทำการเปลี่ยนพื้นที่สีเขียวเป็นสีม่วง กระทรวงพลังงาน กพท. และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้จัดการทำ สัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power Purchase Agreement : PPA) ให้เสร็จโดยเร็ว และก็เป็นหน้าที่ของบริษัท ที่ต้องทำ EIA หรือ EHIA

ทั้งนี้ กรณีการประสานงานมวลชน ภาคประชาชน ภาคประชาสังคมในพื้นที่ 3 ตำบล ของอำเภอ จะนะ จังหวัดสงขลา ขอให้บริษัทประสานงานและทำงานอย่างใกล้ชิดร่วมกับคณะทำงานตามที่ ศอ.บต. จัดตั้งตามข้อเสนอของประชาชนในพื้นที่เพื่อรองรับกระบวนการทำงานของภาคเอกชนผ่านพลังภาคประชาชน เพื่อให้การทำงานมีความเป็นเอกภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาพื้นที่และการพัฒนาประชาชนอย่างแท้จริงและเป็นไปตามเป้าหมายของโครงการที่ต้องการให้อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา เป็นพื้นที่เศรษฐกิจเฉพาะที่มีความสมบูรณ์ ครอบคลุมและเป็นกลไกสำคัญขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจทั้งระบบครบวงจรของอนุภูมิภาคใต้ตอนล่าง ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และภูมิภาคอื่น ๆ ของประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งยังเชื่อมโยงการพัฒนาเศรษฐกิจไปยังประเทศอื่น ๆ ทั่วโลก อันจะทำให้จังหวัดชายแดนภาคใต้มีพื้นที่ปลอดภัยมากขึ้น ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญของการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ สามารถรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระยะยาวต่อไปได้ เช่นเดียวกับภูมิภาคอื่น ๆ ของประเทศไทยต่อไป และขอให้บริษัทดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามแนวทางตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ คำสั่ง แนวทางปฏิบัติของส่วนราชการอย่างเคร่งครัดด้วย

เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2564 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ได้ประกาศให้บริษัทเป็นผู้ชนะการเสนอราคาจัดหาเอกชนร่วมลงทุนก่อสร้างและบริหารจัดการระบบกำจัดขยะมูลฝอย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา โดยวิธีการประกวดราคา ได้รับผลตอบแทนในรูปค่ากำจัดขยะมูลฝอย 400 บาทต่อตัน (ปรับขึ้นร้อยละ 10 ทุก ๆ 3 ปี) และได้รับรายได้จากค่าขายไฟฟ้าจากการกำจัดขยะมูลฝอยตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 7.92 เมกะวัตต์ เป็นระยะเวลา 20 ปี ในอัตรา 5.78 บาทต่อหน่วย สำหรับ 8 ปีแรก และ 5.08 บาทต่อหน่วย สำหรับ 12 ปีถัดไป

ต่อมาเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2564 บริษัท ได้ลงนามในสัญญาให้เอกชนลงทุนก่อสร้างและบริหารจัดการขยะมูลฝอยกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

- 2) บริษัทเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งเป็นพลังงานสะอาดสีเขียว (คลีนและกรีน เอ็นเนอจี) โดยเปลี่ยนขยะมูลฝอยชุมชนเป็นเชื้อเพลิง ได้เข้าร่วมโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานประเทศไทย โครงการประเภทการจัดการของเสีย (T-VER) กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

ณ สิ้นปี 2564 บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (คาร์บอนเครดิต) จากโครงการดังกล่าว จำนวน 82,056 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และภายหลังการขายคาร์บอนเครดิต จำนวน 34,690 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า บริษัทมีจำนวนคาร์บอนเครดิตคงเหลือ 47,366 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ต่อมาเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2565 บริษัทได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อบก. รับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง (คาร์บอนเครดิต) สำหรับช่วงระยะเวลาวันที่ 1 พฤษภาคม 2560 ถึง 31 ธันวาคม 2563 เพิ่มขึ้นจำนวน 717,931 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ทำให้บริษัทมีจำนวนคาร์บอนเครดิตคงเหลือ 765,297 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ในปี 2565 บริษัทได้รับขยะทุกประเภทรวมทั้งสิ้น 2.73 ล้านตัน มาใช้เป็นเชื้อเพลิงในโรงไฟฟ้าของบริษัทและในโรงงานชีวมวลของบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (คาร์บอนฟุตพริ้นท์) จากการฝังกลบได้ประมาณ 6.34 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โครงการใหม่นี้ บริษัทกำลังขึ้นทะเบียนกับ อบก. เพื่อรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง

#### 34 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

- 1) เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566 บริษัทได้ออกหุ้นกู้ไม่มีหลักประกัน ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่ค่อยสิทธิ และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ มูลค่ารวมทั้งสิ้น 6,000 ล้านบาท ประกอบด้วยหุ้นกู้อายุ 3 ปี 6 เดือน อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.15 ต่อปี ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน มูลค่า 3,000 ล้านบาท และหุ้นกู้อายุ 5 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 4.60 ต่อปี ชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน มูลค่า 3,000 ล้านบาท
- 2) ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2566 มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.09 บาท สำหรับหุ้นสามัญจำนวน 8,400 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 756 ล้านบาท และกำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566





บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

### 35 การปรับปรุงรายการ

รายการสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นที่ถูกแสดงในงบการสถานะทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บางรายการได้มีการปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับอายุคงเหลือและวัตถุประสงค์ในการถือครองรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

	งบการเงินรวม		
	31 ธันวาคม 2564		
	ก่อนปรับปรุง	ปรับปรุง (พันบาท)	หลังปรับปรุง
<b>งบแสดงฐานะการเงิน</b>			
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	3,980,578	(485,341)	3,495,237
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	185,549	485,341	670,890
		-	
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	31 ธันวาคม 2564		
	ก่อนปรับปรุง	ปรับปรุง (พันบาท)	หลังปรับปรุง
<b>งบแสดงฐานะการเงิน</b>			
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	3,978,578	(485,341)	3,493,237
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	5,102	485,341	490,443
		-	



เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท

รายละเอียดคณะกรรมการและผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) <sup>(1)</sup>	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ ตำแหน่ง – ประธาน กรรมการและ ประธานคณะกรรมการ	78	1. ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตร์ ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชา วิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพมหานคร 2. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต M.S. (EE), University of California (Berkeley), U.S.A. 3. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1) B.E.(EE) (1 <sup>st</sup> CLASS HONS.) University of Canterbury, New Zealand 4. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 35/2005 จาก สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย	0.000	<ul style="list-style-type: none"><li>- นางสาวกลิน เลี่ยวไพรัตน์ (พี่สาว)</li><li>- ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์ (น้องชาย)</li><li>- นายประยัด เลี่ยวไพรัตน์ (น้องชาย)</li></ul>	2534-ปัจจุบัน	- ประธานกรรมการ	- บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์
					ม.ค. 2539-ปัจจุบัน	- ประธานคณะกรรมการ	- บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์
					2544-ปัจจุบัน	- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	- บมจ. ทีพีโอ โฟลีน
					เม.ย. 2555-ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บมจ. บางกอกสหประกันภัย
					ค.ค. 2562 – ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทำเรื่อน้ำลึก ทีพีโอ
					ค.ค. 2562 – ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ
					ค.ค. 2562 – ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลังลม
					ค.ค. 2562 – ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์
					ค.ค. 2562 – ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	(อินดอร์บรันเนด)
					2543-2549	- ประธานกรรมการบริหาร	- บมจ. บางกอกสหประกันภัย
					2521-2549	- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	- บมจ. อุดสาหกรรมปิโตรเคมีก๊ิดไทย และบริษัทในเครือ
					2535-2543	- ผู้จัดการ	- รัฐสภา
					2512-2540	- ประธานกรรมการ	- บมจ. เงินทุนหลักทรัพย์
							คาเธ่ย์ ไฟน์เนนซ์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) <sup>(1)</sup>	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
2. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์ ตำแหน่ง – รองประธานกรรมการและรองประธานคณะกรรมการ	73	1. M.S., SC.D. Massachusetts Institute of Technology (MIT), U.S.A. 2. B.S. (Honors) University of California (Berkeley), U.S.A. 3. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 39/2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย 4. วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 41 และหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 11 สถาบันพระปกเกล้า	0.059	- นางสาวกิติณี เลี้ยวไพรัตน์ (พี่สาว) - นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์ (พี่ชาย) - นายประหัด เลี้ยวไพรัตน์ (น้องชาย)	ม.ค. 2559-ปัจจุบัน	- รองประธานกรรมการและรองประธานคณะกรรมการ	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
					2534 - ม.ค. 2559	- กรรมการบริหาร	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
					2516-ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. เลี้ยวไพรัตน์วิสาหกิจ
					2531-ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ไทยพลาสติกปิโตรเลียม
					2532-ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ไทยพลาสติกปิโตรเลียม
					2532-ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. อุตสาหกรรมสหรัษฎ์
					2534-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ คอนกรีต
					2540-ปัจจุบัน	- ประธานกรรมการ	- บมจ. บางกอกสหประกันชีวิต
					2544-ปัจจุบัน	- กรรมการ / กรรมการผู้จัดการใหญ่	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน
					2545-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. พลาสติก โพลีน
					2553-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ โพลีน ซีเอ็มอีที
					ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล)
					ก.ค. 2557-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. มอนได่ไทย
					ส.ค. 2559-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ไนตรทไทย
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทำเรื่อนเล็ก ทีพีโอ
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลังลม
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์
					ค.ค. 2556-ม.ค. 2558	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลังไทย
					2539-ก.ค. 2557	- กรรมการบริหาร	- บจก. มอนได่ไทย
					2533-ส.ค. 2556	- กรรมการบริหาร	- บจก. ไนตรทไทย
					2521-2549	- กรรมการผู้จัดการใหญ่	- บมจ. อุตสาหกรรมปิโตรเคมีกลาไทย
					2565 – ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) <sup>(1)</sup>	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
3. นายประยุทธ์ เสียวไพรัตน์ ตำแหน่ง – กรรมการและสมาชิกคณะกรรมการ	71	1. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา University of Michigan (ANN ARBOR) U.S.A. 2. Directors Accreditation Program (DAP) วันที่ 29/2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย	0.064	- นางสาวลิณี เสียวไพรัตน์ (พี่สาว) - นายประยุทธ์ เสียวไพรัตน์ (พี่ชาย) - ดร.ประมวล เสียวไพรัตน์ (พี่ชาย)	2534-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
					ม.ค. 2559-ปัจจุบัน	- สมาชิกคณะกรรมการ	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
					2516-ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. เสียวไพรัตน์วิสาหกิจ
					2530-ปัจจุบัน	- กรรมการ / กรรมการผู้จัดการใหญ่	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน
					2524-2549	- กรรมการ	- บจก. ศักยภาพศึกษา
					2531-ปัจจุบัน	- กรรมการผู้อำนวยการ	- บจก. ไทยพลาสติกโปรดักส์
					2531-ปัจจุบัน	- กรรมการผู้อำนวยการ	- บจก. อุตสาหกรรมสหรัษฎูพืช
					2532-ปัจจุบัน	- กรรมการผู้อำนวยการ	- บจก. ไทยพลาสติกฟิล์ม
					2534-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ คอนกรีต
					2539-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. มอนไดไทย
					2540-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บมจ. บางกอกสหประกันชีวิต
					2545-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. พลาสติก โพลีน
					2553-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ โพลีน จีอะอินทรีย์
					ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล)
					2559-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. เนตรทิพย์

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ ปรวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) <sup>(1)</sup>	ความสัมพันธ์ทางกรรมกรและ ervice	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
4. นางอรพิน เสียวไพรัตน์ ตำแหน่ง – รองประธาน กรรมการและรอง ประธานคณะกรรมการ	75	1. รัฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม อันดับ2)จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 35/2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย	0.072	- นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ (สามี)	ม.ค. 2559-ปัจจุบัน	- รองประธานกรรมการและรอง ประธานคณะกรรมการ	- บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพลเวอร์
					2550-ม.ค. 2559	- กรรมการ	- บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพลเวอร์
					2541-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ คอนกรีต
					2545-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. พลาตติก โฟลีน
					2548-ปัจจุบัน	- กรรมการ / กรรมการรอง ผู้จัดการใหญ่อาวุโส	- บมจ. ทีพีโอ โฟลีน
					2552-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ ออลซีซั่นส์
					2553-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. อุตสาหกรรมสหรัษฎ์พีช
					2553-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ไทยไทรคีนิกส์ อุตสาหกรรม
					2553-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก.ทีพีโอ โฟลีนจีระอินทรีย์
					ก.ค. 2557-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. มอนโดไทย
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทำเรื่อนี้เล็ก ทีพีโอ
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. เมื่องอิงริยะ ทีพีโอ
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลัส
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลัสแองกาทิษฐ์
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ โฟลีน เพลเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล)
					ค.ค. 2556-ม.ค. 2558	- กรรมการบริหาร	- บจก. ไนเตรทไทย
					2552-ค.ค. 2556	- กรรมการบริหาร	- บจก. ไนเตรทไทย
					2544-2554	- กรรมการ	- สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
					2541-2546	- กรรมการรองผู้จัดการใหญ่อาวุโส	- บมจ. ทีพีโอ โฟลีน
					ม.ย.-ค.ค. 2540	- กรรมการ	- สมาคมบริษัทเงินทุน
					2538-2540	- กรรมการ	- ศูนย์ซื้อขายหลักทรัพย์
					2538-2540	- นายกสมาคม	- กรุงเทพ
					2538-2540	- นายกสมาคม	- สมาคมนายหน้าช่างบริษัท หลักทรัพย์ (Sub-Broker)

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประสบการณ์	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) <sup>(1)</sup>	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
					2529-2540  2520-2525	- กรรมการผู้จัดการ  - เลขานุการตรี	- บมจ. เงินทุนหลักทรัพย์ - คาเธ่ย์โฟนแนชั่น - กระทรวงการต่างประเทศ



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) <sup>(1)</sup>	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
5. นางสาวภัทรพรณ เลี้ยวไพรัตน์ ตำแหน่ง – กรรมการและสมาชิกคณะกรรมการ	43	1. Assumption University (ABAC) (Master Degree) 2. Bangkok University International College (BUIC) (Bachelor Degree) 3. International School Bangkok (ISB) (High School) 4. หลักสูตร – เคลื่อนทัพนักลงทุน อุดสาหกรรมไทยสู่อนาคตและพม่า 5. Employee Fraud Prevention Detection 6. Excellence in Practice Quality Control 7. Investigation & Litigation, Business Process Transformation & Operation 8. Relationship Marketing & Customer 9. Relationship Management 10. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 131/2559 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย 11.. กลยุทธ์การตลาดดิจิทัล และการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นแบบแผน (Digital Marketing Analytics for Growth) 2022	0.046	- นายภากร เลี้ยวไพรัตน์ (น้องชาย) - นายภักพล เลี้ยวไพรัตน์ (น้องชาย)	2550-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บมจ. ทีพีโอ โฟลีนเพาเวอร์
					ม.ค. 2559-ปัจจุบัน	- สมาชิกคณะกรรมการ	- บมจ. ทีพีโอ โฟลีนเพาเวอร์
					2552-ปัจจุบัน	- ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่	- บมจ. ทีพีโอ โฟลีน
					2553-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ โฟลีนซีเอ็นทีรีซี
					2557-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล)
					ค.ค. 2557-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พานิชย์
					2549-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ไทยปิโตรเคมีกัล อุตสาหกรรม
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทำเรื่อน้ำลึก ทีพีโอ
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลังลม
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) <sup>(1)</sup>	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
6. นายภากร เลี้ยวไพฑ์ตัน ตำแหน่ง – กรรมการ สมาชิก คณะผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการใหญ่	42	1. Master of Public and Private Management NIDA 2. CEDI-BABSON ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP PROGRAM รุ่น 1/2556 3. Young F.T.I Elite รุ่น 1 สถาบันอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย 4. Executive Development Program รุ่น 10 กระทรวงการคลัง หลักสูตร ศึกษารู้คู่คุณธรรมรุ่น 3 กระทรวงการคลัง 5. Energy Executive Program รุ่น 1 สถาบันอุตสาหกรรม 6. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 132/2559 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย 7. Tisco Wealth Enhancement Program (WEP-4) รุ่นที่ 4 (พ.ศ. 2559) 8. หลักสูตรด้านวิชาการพลังงาน สำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ รุ่นที่ 7 (พ.ศ. 2562) 9. หลักสูตรการตลาดดิจิทัล และการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างมีแบบแผน (Digital Marketing Analytics for Growth) 10. Executive Breakfast Forum 2022 Ep.12 Balancing Risk, Trust and Opportunity in an Uncertain World 11. รู้จักสถาบันีก สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 4	0.063	- นางสาวกัทพรพรหม เลี้ยวไพฑ์ตัน (พี่สาว) - นายอภิพล เลี้ยวไพฑ์ตัน (น้องชาย)	2550 – ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
					ม.ค. 2559-ปัจจุบัน	- สมาชิกคณะกรรมการ	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
					ก.พ. 2559 – ปัจจุบัน	- กรรมการผู้จัดการใหญ่	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
					พ.ค. 2562 – ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
					2551-ปัจจุบัน	- ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
					2552-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ ออซิชั่นส์
					2553-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ โพลีนจีเอ็มวี
					2553-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ บริการ
					2553-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล)
					2557-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พานิชย์
					ก.ค. 2558-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ รัชต์สุขภาพ
					2549-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. "ไทยโปรเคมิกส์" อุตสาหกรรม
					2550-ปัจจุบัน	- กรรมการผู้จัดการใหญ่	- บจก. ไนเตรทไทย
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทาเรอ์นิก ทีพีโอ
					ค.ค. 2562-ปัจจุบันค.ค.	- กรรมการบริหาร	- บจก. เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ
					2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลังลม
					ค.ค. 2562-ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์
					2550-2551	- Investment Analyst	- บมจ. หลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม เอ็มเอฟจี
					2545-2550	- ผู้ควบคุมงาน	- บมจ. อุตสาหกรรมปิโตรเคมี กัลไทย
					2559-ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ซิลิกอน โพลีน
					2559-ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ศูนย์กระจายสินค้า ทีพีโอ



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิต่างการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท (%) <sup>(1)</sup>	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อนายงาน / บริษัท
ร. นางฉันทวัน เดียวไพรัตน์  ตำแหน่ง – กรรมการ และสมาชิกคณะกรรมการ	42	1. Juris Doctor Seattle University - School of Law, Graduated 2006  2. LL.M in Taxation New York University - School of Law, Graduated 2007  3. Licensed Attorney in New York State  4. M.P.A. Cornell University, Graduated 2003  5. B.A. Cornell University Major in Chemistry and Chemical Biology Graduated 2002  6. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 131/2559 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	0.003	- ดร. ประมวล เดียวไพรัตน์ (บิดา)  -ดร.ปรกฤษฎ์ เดียวไพรัตน์ (น้องชาย)	ม.ค. 2559-ปัจจุบัน ก.ค. 2558-ปัจจุบัน 2556-ก.พ. 2559 มี.ค. 2559-มิ.ค. 2563 2552-ปัจจุบัน ก.ย. 2564 – ปัจจุบัน 2553-ปัจจุบัน 2553-ปัจจุบัน 2553-ปัจจุบัน 2553-ปัจจุบัน 2557-ปัจจุบัน ก.ค. 2558-ปัจจุบัน ต.ค. 2562 – ปัจจุบัน ต.ค. 2562 – ปัจจุบัน ต.ค. 2562 – ปัจจุบัน ต.ค. 2562 – ปัจจุบัน 2551-2556 2550-2551	- สมาชิกคณะกรรมการ - กรรมการบริหาร - ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ - ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ - กรรมการบริหาร - ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ - กรรมการบริหาร - กรรมการบริหาร - กรรมการบริหาร - กรรมการบริหาร - กรรมการบริหาร - กรรมการบริหาร - Senior Associate - กรรมการบริหาร - กรรมการบริหาร - กรรมการบริหาร - Board Of Trustees	- บมจ. ทีพีไอ โพลีน เพาวเวอร์ - บมจ. ทีพีไอ โพลีน เพาวเวอร์ - บมจ. ทีพีไอ โพลีน เพาวเวอร์ - บมจ. ทีพีไอ โพลีน - บจก. ทีพีโอ ออลซีซั่นส์ - บจก. ทีพีโอ ออลซีซั่นส์ - บจก.ทีพีไอ พลาสติก อะนิเมชั่นรี่ซ์ - บจก. ทีพีไอ บริการ - บจก. ทีพีไอ โพลีน เพาวเวอร์ (อินเตอร์เนชันแนล) - บจก. ทีพีไอ พาณิชย์ - บจก. ทีพี ไอ รักษาสุขภาพ - บจก. ทาร์เจนลิค ทีพีไอ - บจก. เมื่อดิจริยะ ทีพีไอบี จก. ทีพีไอ ฟาร์ม - บจก. ทีพีไอ พลัสแอสทิกส์  - บมจ. ทีพีไอ โพลีน  - Earnst and Young LLP, New York City , USA. - บจก. อุดสาหกรรมสหวิทยุพืช - บจก. ไทยพลาสติกโปรดักส์ - บจก. ไทยพลาสติกฟีดัม - International School Bangkok

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) <sup>(1)</sup>	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
9. นางสาวมาลินี เลี้ยวไพรัตน์ ตำแหน่ง – กรรมการ	80	1. Master of Actuarial Science, Georgia State University, GA, USA 2. สถิติศาสตร์บัณฑิต (เกียรตินิยม) สาขา สถิติพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 3. ใบอนุญาตนักคณิตศาสตร์ประกันภัย มาตรา 78/2 แห่งพระราชบัญญัติประกัน วินาศภัย พ.ศ.2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ.ประกันวินาศภัย(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 4. Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 22/2002 จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย	0.001	- นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ (น้องชาย) - ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์ (น้องชาย) - นายประยัต เลี้ยวไพรัตน์ (น้องชาย)	ม.ค.2559 – ปัจจุบัน 2516-ปัจจุบัน 2558-ปัจจุบัน 2540-ปัจจุบัน 2554-ปัจจุบัน  2516-2554 2530-2532	- กรรมการบริหาร - กรรมการ - กรรมการ - กรรมการ - ประธาน กรรมการบริหาร - กรรมการผู้จัดการ - นายคณาคม	- บมจ. ทีพีไอ โพลีน เทาเวอร์ - บจก. เลี้ยวไพรัตน์วิสาหกิจ - บมจ. อุตสาหกรรมเหล็กกล้าไทย - บมจ. บางกอกสหประกันชีวิต - บมจ. บางกอกสหประกันภัย  - บมจ. บางกอกสหประกันภัย - สมาคมประกันวินาศภัย



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) (1)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
10.ดร.ปรกฤษณ์ เลียวไพรัตน์ ตำแหน่ง – กรรมการ	32	1. Ph.D. Chemical Engineering, Columbia University, Graduated 2017 2. M.Phil. Chemical Engineering, Columbia University, Graduated 2016 3. M.S. Chemical Engineering, Columbia University, Graduated 2015 4. B.S. Chemical and Biological Engineering, Tufts University, Graduated 2013 5. Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 168/2020 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	0.006	- ดร.ประมวล เลียวไพรัตน์ (บิดา) - นางนิธกาน์ เลียวไพรัตน์ (พี่สาว)	ม.ค. 2563 – ปัจจุบัน	- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
					พ.ค. 2561 – ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ทีพีโอ พลังชีวพล
					ส.ค. 2562 – ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล)
					ก.ย. 2562 – ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ
					ก.ย. 2562 – ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทำเรื่อน้ำลึกทีพีโอ
					ก.ย. 2562 – ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลังลม
					ก.ย. 2562 – ปัจจุบัน	- กรรมการบริหาร	- บจก. ทีพีโอ พลังแสงอาทิตย์
					พ.ค. 2561 – ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ทีพีโอ ออติชั่นส์
					พ.ค. 2561 – ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ทีพีโอ รักสุขภาพ
					พ.ค. 2561 – ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. ทีพีโอ ไบโอฟาร์มาซูติคอล
					เม.ย. 2562 – ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บมจ. บางกอกสหประกันชีวิต
					2565 – ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. อี แอนด์ ที พลังงานหมุนเวียน
					มี.ค. 2560 – พ.ค. 2561	- TempKes Technologies LLC, CTO and Co-Founder	- TempKes Technologies LLC, CTO and Co-Founder
					ค.ค. 2560 – มี.ค. 2562	- Columbia University, New York, Post-Doctoral Researcher	- Columbia University, New York, Post-Doctoral Researcher



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) (1)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
11. นายมนู เลียวไพโรจน์ ตำแหน่ง – ประธาน กรรมการ ตรวจสอบ และกรรมการ อิสระ	79	1. บริหารธุรกิจ ดุษฎีบัณฑิต กิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ 2. เศรษฐศาสตร์ มหามบัณฑิต University of Kentucky, U.S.A. 3. ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ บัณฑิต (เกียรตินิยมดี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 4. วุฒิปดฺร การพัฒนาอุตสาหกรรมจาก ศูนย์อบรม นาโงยา ประเทศญี่ปุ่น 5. ปริญญาบัตร วปอ. รุ่นที่ 34 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร 6. หลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 3/2001 7. หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 30/2003 8. หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 2003 จากสมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	ไม่มี	ม.ค.2559-ปัจจุบัน	- ประธานกรรมการ ตรวจสอบและกรรมการ อิสระ - ประธานกรรมการและ ตรวจสอบ - ประธานกรรมการ - ประธานกรรมการ - ประธานกรรมการ	- บมจ. กฟฟอ โฟลีน เพาเวอร์ - บมจ. โฟลีนเพล็กส์ (ประเทศไทย) - บมจ. บริษัทน้ำเตาทองแก่น - บมจ. บงกคอสหประภักดิ์ - บมจ. สยามสคิลอินเตอร์เนชันแนล - บมจ. ยูนิลีเอ็นเตอร์ไพรส์ - บมจ. เออาร์ไอพี - บมจ. ทีเอ็มซี-อุตสาหกรรม - สำนักงานความร่วมมือพัฒนา เศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน - กระทรวงอุตสาหกรรม - บมจ. ปตท. - บมจ. ปตท.สำรวจและผลิต ปิโตรเลียม - บมจ. ปตท.เคมิคอล - บมจ. ไทยออยล์
					2547-ปัจจุบัน		
					2547-ปัจจุบัน		
					2549 – ปัจจุบัน		
					2553 – ปัจจุบัน		
					2553 – ปัจจุบัน		
					2554 – ปัจจุบัน		
					2548-2553		
					2542-2547		

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) (1)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
12. ครอบครัว จันทรา ตำแหน่ง – กรรมการ ตรวจสอบ และกรรมการ อิสระ	74	1. นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมดี มาก) มหาวิทยาลัยปรีส (เซอร์บอน) ฝรั่งเศส 2. นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 3. เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมและศึกษา กฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา 4. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD) - Audit Committee Program (ACP) รุ่น 24/2551 - Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่น 2/2550 - Developing Corporate Governance Policy ปี 2549 - Finance for Non-Finance Director รุ่น 11/2547 - Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 5/2546 - TFRS 9 Financial Instruments: Overview and key challenges ปี 2560 - Enhancing Audit Committee Excellences through Internal Audit ปี 2560 - ทูรกีในชุดแห่งความฝันประจำปี 2560	-	ไม่มี	ม.ค. 2559-ปัจจุบัน 2543-2564 2564-ปัจจุบัน 2548-ปัจจุบัน 2534-ปัจจุบัน 2544-ปัจจุบัน 2538-ปัจจุบัน 2562-ปัจจุบัน 2541-ปัจจุบัน 2546-2556	- กรรมการตรวจสอบและ กรรมการอิสระ - กรรมการและที่ปรึกษา กฎหมาย - ที่ปรึกษากฎหมาย กิตติมศักดิ์ - กรรมการ - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ - กรรมการ - กรรมการ - กรรมการ - ประธานกรรมการ ทรัพยากรบุคคลและ กำหนดค่าตอบแทน - กรรมการตรวจสอบและ กรรมการบริหารความ เสี่ยง - กรรมการที่ปรึกษา คณะจัดการ - กรรมการ - อุปนายก - ที่ปรึกษากฎหมาย - ที่ปรึกษากฎหมาย	- บมจ. ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ - บมจ. ธนาคารกสิกรไทย - บมจ. ธนาคารกสิกรไทย - บจก. สยามกลการ - สำนักงานจัดการทรัพย์สิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - กองทุนสภากาชาดไทยเฉลิมพระ เกียรติ - สภาอุตสาหกรรม - มูลนิธิพัฒนา - มูลนิธิสวนหลวง ร.9 - บมจ. สัมมากร - บมจ. ธนาคารกสิกรไทย - บมจ. สัมมากร - สภาทนายความ (พ.ศ. 2540 ถึง 2543) - บจก. นารายณ์ภัณฑ์ (บริษัท ร่วมทุน กับกระทรวงอุตสาหกรรม) (มกราคม 2530 – มิถุนายน 2543) - สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อ ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) (1)	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
		- Cyber Resilience Leadership ปี 2560				- ที่ปรึกษากฎหมาย - ที่ปรึกษากฎหมาย - ที่ปรึกษากฎหมาย - ที่ปรึกษากฎหมาย - ที่ปรึกษากฎหมาย	- บจก. วิทยุการบินแห่งประเทศไทย (รัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงคมนาคม)  บจก. อุรุพงษ์ (รัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงกลาโหม) - มูลนิธิรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหิดล - มูลนิธิโรดไคแห่งประเทศไทย - มูลนิธิสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ - มูลนิธิส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ในพระ อุปถัมภ์สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวง นราธิวาสราชนครินทร์



ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติดูอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) <sup>(1)</sup>	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
13. ศ.ดร.วีระพงษ์ วิกิตเศรษฐ์ ตำแหน่ง – กรรมการ ตรวจสอบและ กรรมการอิสระ	76	1. ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยวอชิงตัน 2. ปริญญาตรี วิศวกรรมเคมี มหาวิทยาลัยวอชิงตัน <b>การอบรมพิเศษ</b> 1. Certificate of Professional Study on “Petroleum Management Program” awarded by Arthur D. Little Management Education Institute, Inc. 1982 2. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย(IOD) - Director Accreditation Program Certificate, Institute of Directors, Thailand, 2003 - Director Certificate Program, Institute of Directors, Thailand, 2004	0.000	ไม่มี	ม.ค.2559-ปัจจุบัน	- กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์
					ปัจจุบัน	- ศาสตราจารย์	- คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
					2540-ปัจจุบัน	- กรรมการอิสระและ ประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ	- บมจ. ไอ.ซี.ซี.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
					2540-ปัจจุบัน	- กรรมการ	- บจก. เบทเตอร์เวย์ (ประเทศไทย)
					2547-2557	- คณะอนุกรรมการ ประเมินผลโครงการ ภายใต้กองทุนเพื่อ ส่งเสริมการอนุรักษ์ พลังงาน	
					2538-2541	- กรรมการสภา	- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
					2538-2541	- กรรมการสภาวิชาการ	- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
					2529-2534	- รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ	- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
					2528-2529	- คณบดี คณะพัฒนาการ เศรษฐกิจ	- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
					2526-2528	- รองคณบดี คณะ พัฒนาการเศรษฐกิจ	- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
					2524	- รองศาสตราจารย์	- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
					2519	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะ พัฒนาการเศรษฐกิจ	- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัตินิเทศ	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) <sup>(1)</sup>	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
					2517-2519	- อาจารย์เอก คณะพัฒนา การเศรษฐกิจ	- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
					2551	- อนุกรรมการติดตาม นโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับ การใช้พลังงานน้ำมัน	
					2547	- อนุกรรมการประเมินผล โครงการภายใต้แผน อนุรักษ์พลังงาน	
					2545	- กรรมการพิจารณาการใช้ เหนือ	
					2532	- กรรมการในคณะกรรมการ วางแผนพลังงานใน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมฉบับที่ 7	
					2532	- กรรมการในคณะทำงาน อัตราค่าไฟฟ้าที่ เปลี่ยนแปลงตาม ช่วงเวลา	
					2532	- กรรมการในคณะทำงาน การพัฒนาภาค ไฟฟ้า	
					2532	- กรรมการในคณะทำงาน การรับซื้อไฟฟ้าจาก ผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก	
					2532	- กรรมการในคณะทำงาน การปรับโครงสร้างอัตรา ค่าไฟฟ้า	
					2532	- กรรมการในคณะทำงาน การมีส่วนร่วมของ ภาคเอกชนในภาค ไฟฟ้า	

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการประกอบ	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) <sup>(1)</sup>	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
					2532	- กรรมการในคณะกรรมการ การแบ่งกลุ่มผู้ใช้ไฟฟ้า ในภาคอุตสาหกรรม	
					2532	- กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาในระดับอุดมศึกษา	
					2532	- กรรมการในคณะกรรมการ การปรับอัตราค่าไฟฟ้า	
					2531	- กรรมการในคณะกรรมการ พัฒนาระบบการจ่ายไฟฟ้า	
					2529	- อนุกรรมการ ในคณะกรรมการ พิจารณา งบประมาณ	







ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) <sup>(1)</sup>	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
		9. สหประชาชาติส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 112/2014 - Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่น 19/2014 - Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 119/2015			2531-2532  2529-2531  2529  งานพิเศษในปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่งานที่ดินจังหวัดนนทบุรีและสาขาบางใหญ่</li> <li>- เจ้าหน้าที่งานที่ดินจังหวัดนครนายก</li> <li>- เจ้าหน้าที่งานที่ดินจังหวัดอุดรธานี</li> <li>- กรรมการจัดการทรัพย์สิน</li> <li>- กรรมการ</li> <li>- กรรมการ</li> <li>- กรรมการ</li> <li>- กรรมการ</li> <li>- กรรมการ</li> <li>- กรรมการจัดการทรัพย์สิน</li> <li>- กรรมการบริหารสินทรัพย์</li> <li>- กรรมการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมที่ดิน</li> <li>- กรมที่ดิน</li> <li>- กรมที่ดิน</li> <li>- สกกาเขตไทย</li> <li>- มูลนิธิกสิกรรมก้าวหน้าเพื่อสังคมศึกษา</li> <li>- สมาคมและมูลนิธิข้าราชการบ้านกาญจนาภิเษก</li> <li>- มูลนิธิเพื่อธรรมชาติและ</li> <li>- มูลนิธิโรงพยาบาลและโรงเรียนสมเด็จพระปิยะมหาราชมณีเขต</li> <li>- สถาบันการพยาบาลศรีวิจิตรราชิต</li> <li>- มูลนิธิชัยพัฒนา</li> <li>- มูลนิธิสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต</li> </ul>

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติดูกรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) <sup>(1)</sup>	ความสัมพันธ์ทาง การครอบครองระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
15. นายวันชัย มโนสุทธิ ตำแหน่ง – กรรมการอิสระ	72	1. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 2. บัณฑิตศึกษาดูทางกรมมหาวิทยาลัย 3. Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 18/2002 จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย	0.012	-	- มี.ค. 2559 - ปัจจุบัน - 2562 – ปัจจุบัน  - 2542-2544  - 2545-2550	- กรรมการอิสระ - กรรมการ  - ผู้ช่วยกรรมการ อำนวยการ (EXECUTIVE V.P.) - กรรมการผู้จัดการ	- บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ - มูลนิธิสถาบันบริหารเพื่อการพัฒนาสุขภาพการแพทย์ แห่งชาติ - ธนาคารทีเอสไอ จำกัด (มหาชน) - บริษัทหลักทรัพย์ ทีเอสไอ จำกัด
ผู้บริหารอื่น							
16. นายวิทย์ เลิศบุษราคาม ตำแหน่ง – รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส ฝ่ายโรงงาน	57	1. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้า) มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์	0.009	-	- เม.ย. 2561 - ปัจจุบัน - ก.พ. 2559 - เม.ย. 2561 - ม.ค. 2533- ก.พ. 2559	- รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส (ฝ่ายโรงงาน) - รองผู้จัดการใหญ่ (ฝ่ายโรงงาน) - รองผู้จัดการใหญ่	- บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ - บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์ - บมจ. ทีพีโอ โฟลีน
17. นางศิริรัตน์ เลิศวิริยรัตน์ ตำแหน่ง – ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่าย น้ำมันและก๊าซ	62	1. ปริญญาตรี คณะวิทยาการ การจัดการ มหาวิทยาลัย-สุโขทัยธรรมาธิราช	-	-	- ก.ค. 2555- ปัจจุบัน	- ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายน้ำมันและก๊าซ	- บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์
18. นายสมเกียรติ รัตนกุลพิเชล ตำแหน่ง – ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่าย โรงงาน	55	1. ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์ 2. ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	-	-	- มิ.ย. 2557 - ปัจจุบัน	- ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายโรงงาน	- บมจ. ทีพีโอ โฟลีน เพาเวอร์

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%) <sup>(1)</sup>	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท
19. นางสาวกรรณา เพ็ญศิริพันธุ์ ตำแหน่ง – ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	59	1. ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	-	-	- มี.ค. 2559-ปัจจุบัน - ก.ค. 2555-ก.พ. 2559	- ผู้จัดการฝ่ายบัญชี - ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ - บมจ. ทีพีโอ โพลีน
20. นางสาววิวรรณ ลาภไชยวุฒิ ตำแหน่ง – ผู้จัดการฝ่ายการเงิน	58	1. ปริญญาตรี การเงินการธนาคาร มหาวิทยาลัยรามคำแหง 2. ปริญญาโท บริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง	-	-	- เม.ย. 2559 - ปัจจุบัน - ธ.ค. 2549 - มี.ค. 2559	- ผู้จัดการฝ่ายการเงิน - ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายการเงิน	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ - บมจ. ทีพีโอ โพลีน
21. นางสาววิมล นิมจำ ตำแหน่ง – เลขานุการบริษัท	49	1. นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 2. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงจากสำนักงานบริหารวิทยาศาสตร์ 3. Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 76/2017	-	-	- ก.ย. 2559-ปัจจุบัน - พ.ย. 2555-ปัจจุบัน	- เลขานุการบริษัท - ผู้ควบคุมงาน	- บมจ. ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ - บมจ. ทีพีโอ โพลีน

หมายเหตุ: (1) ข้อมูลสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท เป็นข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565



## ເອກສຳຖານ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ผู้ถือหุ้นรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินงานของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีส่วนควบคุมของบริษัท ที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

[illegible]

[illegible]





นายประชัย เสียวไพรัตน์	ด.ประเวศ เสียวไพรัตน์	นางอรุณ เสียวไพรัตน์	นายประยงค์ เสียวไพรัตน์	น.ส.ภัทราพร เสียวไพรัตน์	นายถาวร เสียวไพรัตน์	นายอัฒ เสียวไพรัตน์	นางสาวกมล เสียวไพรัตน์	น.ส.มาลี เสียวไพรัตน์	นายมนู เสียวไพรัตน์	ดร. ปณณีย์ เสาร์ ไพรัตน์	ดร. วีระพงษ์ วิกิตเศรษฐ์	ดร. อธิษฐ์ จุฑาทะน	นายธีรชัย มโนสุทธิ	นายวิทย์ เสียวไพรัตน์	นางวิรัตน์ จุฑาภิรัตน์	นายสมเกียรติ ธีระกุลพิศาล	น.ส.อุษณา เกษมศิริพันธุ์	น.ส.วีระวรรณ สถาปนาบุญดี
บริษัท เอสซีไอซี จำกัด (มหาชน)	-	-	-	-	-	-	-	-	///	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริษัท สหชัยบุรี จำกัด	X //	-	-	-	-	-	-	///	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริษัท ทีพีโอ พลัสเซอร์ จำกัด	//	//	//	-	//	//	-	-	-	//	-	-	-	-	-	-	-	-
บริษัท ทาเว็นส์ลิก ทีพีโอ จำกัด	//	//	//	-	//	//	-	-	-	//	-	-	-	-	-	-	-	-
บริษัท เมืองเจริญะ ทีพีโอ จำกัด	//	//	//	-	//	//	-	-	-	//	-	-	-	-	-	-	-	-
บริษัท ทีพีโอ พลัสเซอร์ จำกัด	//	//	//	-	//	//	-	-	-	//	-	-	-	-	-	-	-	-
บริษัท ทีพีโอ พลัสเซอร์ จำกัด	//	//	//	-	//	//	-	-	-	//	-	-	-	-	-	-	-	-
บริษัท อี แอนด์ ที พลัสเซอร์ จำกัด	-	/	-	-	-	/	-	-	-	/	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = กรรมการบริหาร /// = กรรมการตรวจสอบ V = สมาชิกคณะกรรมการ



## เอกสารแนบ 2

### รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย และการร่วมค้า

รายชื่อกรรมการในบริษัท ทีพีโอ พลังชีวมวล จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภัคพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นายปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ

รายชื่อกรรมการในบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (อินเตอร์เนชั่นแนล) จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภัคพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางอชิรา ฉัตรตรงค์	กรรมการ
10. นางณิชาวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. นางพรณี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
13. นายปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ



## รายชื่อกรรมการในบริษัท ท่าเรือน้ำลึก ทีพีโอ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภคพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นางอชิรา ฉัตรณรงค์	กรรมการ
8. นางณิชาวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางพรณี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ

## รายชื่อกรรมการในบริษัท ศูนย์กระจายสินค้า ทีพีโอ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายประยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นายภคพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นางสาวชุตินันท์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ

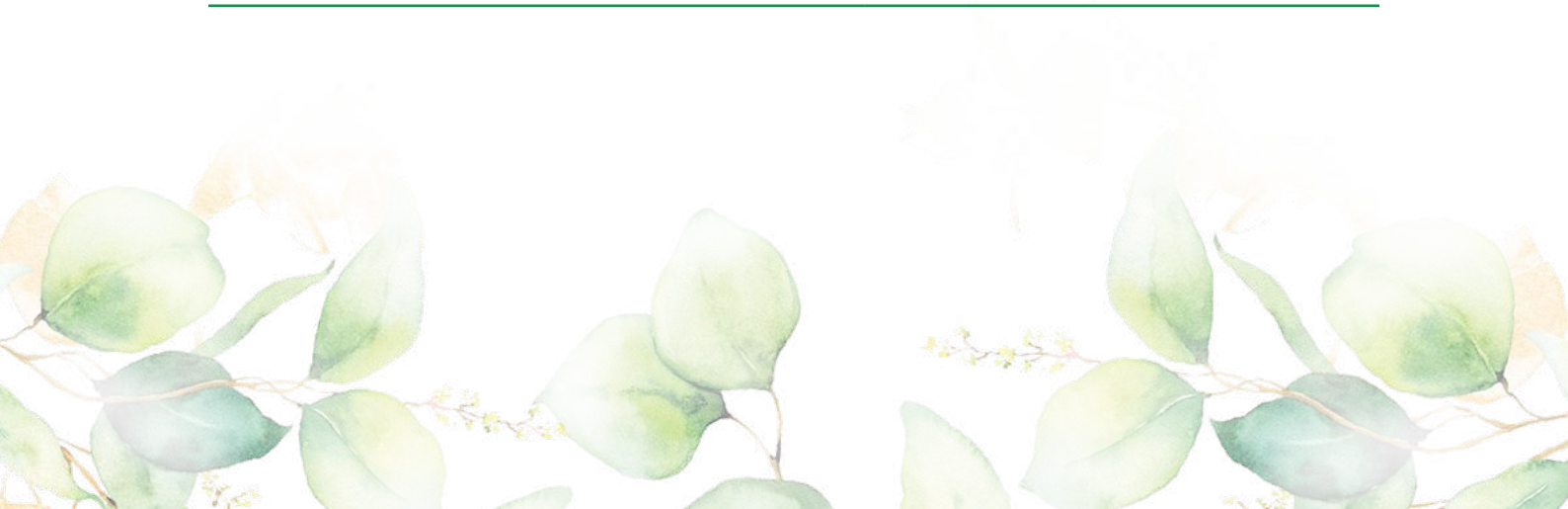


## รายชื่อกรรมการในบริษัท เมืองอัจฉริยะ ทีพีโอ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นางอชิรา ฉัตรตรงค์	กรรมการ
8. นางนิธาวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางพรณี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
12. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ

## รายชื่อกรรมการในบริษัท ทีพีโอ พลังลม จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. ดร.ประมวล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นางอชิรา ฉัตรตรงค์	กรรมการ
8. นางนิธาวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางพรณี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นายธนากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ



## รายชื่อกรรมการในบริษัท ทีพีไอ ปลั่งแสงอาทิตย์ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. นางอรพิน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายภากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นางสาวภัทรพรณ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นางอชิรา ฉัตรณรงค์	กรรมการ
8. นางณิชาวัน เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางพรณี เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นายธนากร เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
11. ดร.ปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ

## รายชื่อกรรมการในบริษัท อีแอนด์ที ปลั่งงานหมุนเวียน จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. ดร.ประมวล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
2. นายภคพล เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
3. นายปรกฤษฎ์ เลี้ยวไพรัตน์	กรรมการ
4. นายวิชาญ ศรีไพโรจน์	กรรมการ
5. นายศักดิ์สิทธิ์ สุนทรเกษม	กรรมการ
6. นางสุพรรณิการ์ อภินเวศ	กรรมการ





เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิทางการศึกษา / วุฒิบัตร / ประกาศนียบัตร	ประสบการณ์ทำงาน	
		ช่วงเวลา	ตำแหน่ง/บริษัท
นายนิติพงษ์ สุจริตพงษ์ / ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	<ul style="list-style-type: none"><li>ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง</li><li>ประกาศนียบัตร การตรวจสอบภายใน เพื่อเตรียมตัวเป็น ผู้ตรวจสอบภายใน รับอนุญาตสากล คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ The Institute of Internal Auditors</li><li>ประกาศนียบัตรโครงการพัฒนาผู้บริหาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li><li>ใบอนุญาตผู้สอบบัญชีภาษีอากร กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง</li></ul>	2559-ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน / บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
		2550-2559	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน / บริษัท ทีพีโอ คอนกรีต จำกัด
		2540-2549	ผู้ตรวจสอบภายใน / บริษัท อุตสาหกรรม ปิโตรเคมีกลไทย จำกัด (มหาชน)

ประวัติการฝึกอบรมเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

ลำดับที่	หลักสูตรที่เข้าอบรม	วันที่เข้าอบรม	สถานที่จัดอบรม
1	มาตรฐานการบัญชีเรื่องที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และภาษีที่เกี่ยวข้องรวมทั้ง Update กฎหมายใหม่	12 – 13 กุมภาพันธ์ 2565	บจก. ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุญรณ์
2	Update ภาษีอากรปี 2564 และสรุป TFRS for NPAs ให้เป็นไปตามเกณฑ์การรับรู้รายการ	26-27 มีนาคม 2564	บจก.แอดเคาท์ เทรนนิง แอนด์ คอนซัลติ้ง (ประเทศไทย)
3	ภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง การบัญชีเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และ Update กฎหมายใหม่	21-22/03/2563	บจก. ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุญรณ์
4	การควบคุมภายใน และการประเมินการควบคุมภายใน	29-30/05/2562	บจก. อบรม Protenion
5	เกณฑ์การดำเนินงานต่อเนื่องของกิจการ (Going Concern) เครื่องมือทางการเงิน และ Update กฎหมายใหม่	22-23/03/2562	บจก. ฝึกอบรมและสัมมนา กฤตสมบุญรณ์
6	TRANSFORMING IA FOR THE DIGITAL AGE	6/08/2561	สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
7	การปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีรวมทั้งนำเสนองบการเงิน และ Update กฎหมายใหม่	20-21/01/2561	บจก.ฝึกอบรมและสัมมนากฤตสมบุญรณ์
8	Bright Spots : Lighting the way to a corruption free society	21/11/2560	IOD ร่วมกับ CAC
9	หลักฐานการสอบบัญชีจากการตรวจสอบงบการเงิน และ update กฎหมายใหม่	18-19/3/2560	บจก.ฝึกอบรมและสัมมนากฤตสมบุญรณ์
10	ENTERPRISES RISK MANAGEMENT IN PRACTICE	11/10/2559	ชมรมบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ลำดับที่	หลักสูตรที่เข้าอบรม	วันที่เข้าอบรม	สถานที่จัดอบรม
11	การพิจารณาการทุจริตในการตรวจสอบงบการเงิน และ UPDATE กฎหมายใหม่	19-20/3/2559	บจก.ฝึกอบรมและสัมมนาทุกอุตสาหกรรม
12	การประเมินความเสี่ยงในงานตรวจสอบภายใน	10/10/2558	แผนกฝึกอบรม TPIPL
13	EMPLOYEE FRAUD PREVENTION, DETECTION, INVESTIGATION&LITIGATION	12-13/3/2558	สถาบัน OMEGA WORLDCLASS
14	มาตรฐานการสอบบัญชี การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบงบการเงิน และ Update กฎหมายใหม่	14-15/10/2557	บจก.ฝึกอบรมและสัมมนาทุกอุตสาหกรรม
15	Going from good to great in it fraud prevention and information society	13/10/2557	สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย



## เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินทรัพย์สิน

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายละเอียดทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน ได้แสดงรายละเอียดในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2565 (แบบ 56-1 One Report) หัวข้อ 1 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท หัวข้อย่อย 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

## เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มของบริษัทได้จัดทำ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัท  
<http://www.tpiolenepower.co.th/index.php/th/th-aboutus/code-of-conduct-th>



## เอกสารแนบ 6

### รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2565

#### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2565 ได้รับการแต่งตั้งมาจาก กรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย นายมนู เลียวไพโรจน์ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ดร.ธีระพงษ์ วิกิตเศรษฐ และดร.อภิชัย จันทรเสน เป็นกรรมการตรวจสอบ ซึ่งทั้ง 3 ท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านการเงิน การบัญชี กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ และการบริหารจัดการ รวมทั้งมีประสบการณ์ในการ ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้ได้อย่างเป็นอิสระ โดยมีนางสาววิรุณ ชิมขำ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการจัดประชุมทั้งสิ้น จำนวน 5 ครั้ง โดยทำการสอบทาน พิจารณา และประเมินผลระบบการควบคุมภายใน การสอบทานงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน การสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอบทานการบริหารความเสี่ยง สอบทาน รายการที่เกี่ยวข้องกันหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของกิจการ สรุปการปฏิบัติหน้าที่ได้ ดังนี้

#### 1. การสอบทานและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

บริษัทมีการดำเนินงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ที่ให้ความสำคัญด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ ที่ดี ตามแนวคิดและปรัชญาของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง โดยบริษัทมีการกำหนด นโยบาย มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานที่ตระหนักถึงระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม และบริษัทได้นำหลักอิทธิบาท 4 หนทางสู่ความสำเร็จ และความมุ่งมั่นในการสร้างความสุขที่สมดุลพร้อมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนตามหลักพรหมวิหาร 4 รวมทั้งหลักจริยสัง 4 ที่เป็นจริยธรรมสู่การพัฒนาทุกซอกตามหลักคำสอนของสมเด็จพระสัมมา สัมพุทธเจ้า และจรรยาบรรณ ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ (Code of Conduct) มาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย นับตั้งแต่หน่วยงานราชการ ผู้ถือหุ้น คู่ค้า คู่สัญญา ในส่วนของพนักงานมีการพัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้ในลักษณะองค์กรแห่งการเรียนรู้ส่งผลให้บริษัทพัฒนาไปอย่างยั่งยืนในระยะยาว

จากการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบในปีที่ผ่านมา บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม อันส่งผลให้สามารถป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ลดความเสี่ยงจากการ ดำเนินงาน ช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทถูกต้อง เชื่อถือได้ รวมทั้งสามารถปกป้องทรัพย์สินของบริษัทและเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นด้วย และประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติ แผนงานการตรวจสอบประจำปี 2566 โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ปฏิบัติการตรวจสอบให้เป็นไปตามแผนงานดังกล่าว

#### 2. การสอบทานงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุน

งบการเงินเป็นรายงานทางการเงินที่แสดงถึงผลการดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของกิจการที่ต้องเปิดเผยต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่สำคัญในงบการเงินรวม ของบริษัททั้งงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินรอบปีบัญชี 2565 รวมทั้งได้ประชุม ร่วมกับผู้สอบบัญชีของบริษัทเพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นต่องบการเงินอย่างอิสระโดยไม่มีฝ่ายจัดการ ในประเด็นข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญของงบการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินเห็นว่าบริษัทมีการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปมีการเปิดเผย ข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างเพียงพอและภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ตามข้อกำหนดของ กฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดไว้ อันเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายแล้ว

#### 3. การสอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานการปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับของกฎหมาย และของ หน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทมีระบบป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน ในการซื้อขายหลักทรัพย์ มีการกำหนดข้อห้ามและบทลงโทษไว้ในข้อบังคับของพนักงานโดยมีโทษถึง ขึ้นเลิกจ้าง มีการกำกับดูแลให้ผู้บริหารของบริษัทจัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทตามข้อกำหนดของกฎหมาย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับหน้าที่ตามกฎหมายในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลของ บริษัทในรายงานทางการเงิน รายการระหว่างกัน และรายงานต่าง ๆ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้และทันกาล

#### 4. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่มีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธานและมีผู้บริหารหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้าง นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง ทบทวนความเสี่ยงและติดตามการ

บริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการและสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยบริษัทได้ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงทางด้านสิ่งแวดล้อมจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความเสี่ยงอันอาจเกิดจากอาชญากรรมทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยีสมัยใหม่ (IT SECURITY) ความเสี่ยงทางด้านพฤติกรรมของผู้บริโภคจากเทคโนโลยีการสื่อสารที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ความเสี่ยงที่เกิดจากการเกิดโรคระบาด COVID-19 เป็นต้น ซึ่งบริษัทโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและทุกหน่วยงานในองค์กรได้มีการ สังเกตการณ์สภาพแวดล้อมต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปและพิจารณาถึงความเสี่ยงที่สำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดมาตรการที่จะตอบสนองต่อความเสี่ยงให้อยู่ ในระดับที่ยอมรับได้จากการประชุมผู้บริหารทุกสัปดาห์ และมีการกำหนดไว้ในแผนงานประจำปี

#### 5. การสอบทานการตรวจสอบการทุจริต หรือคอร์รัปชัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้เน้นให้บริษัทมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี การจัดให้มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถติดต่อกับคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรง เพื่อให้สามารถแจ้งข้อมูลต่างๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายในเรื่องเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การกระทำผิดกฎหมายหรือไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ หรือข้อสงสัยในรายงานทางการเงินหรือระบบการควบคุมภายในได้โดยสะดวกทั้งทางอีเมล เว็บไซต์ โปรยณีย์ และทางกล่องรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ตลอดจนมีมาตรการคุ้มครองโดยไม่เปิดเผยผู้แจ้งข้อมูลและถือเป็นความลับ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทางเชิงป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่างๆ รวมทั้งได้สอบทานมาตรการ ทบทวนระเบียบการสอบสวนให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

#### 6. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับและทุกคนได้รับทราบ และเสริมสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ที่ให้ความสำคัญกับ การปฏิบัติงานที่ไม่ขัดกับการมีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท เพื่อให้องค์กร ได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินธุรกิจที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จากรายงานของ กรรมการที่เกี่ยวข้อง พบว่ารายการที่เกิดขึ้นมีความสมเหตุสมผล ไม่ทำให้บริษัทเสียประโยชน์ และมีการเปิดเผยให้หน่วยงานกำกับดูแลรับทราบอย่างถูกต้องในระยะเวลาที่กำหนด

#### 7. การพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2566

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระ ผลงานและประสบการณ์ของผู้เสนอตัวเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และความเหมาะสมของค่าตอบแทน ตลอดจนพิจารณาให้มีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชี จึงมีมติเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการพิจารณาแต่งตั้ง นางสาวธัญลักษณ์ เกตุแก้ว ทะเบียนเลขที่ 8179 หรือ นายเอกสิทธิ์ ชูธรรมสถิตย์ ทะเบียนเลขที่ 4195 หรือนายณัฐพงศ์ ดันติจิตตานนท์ ทะเบียนเลขที่ 8829 แห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2566

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท รวมทั้งผู้บริหารของ บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยบรรษัทภิบาลที่ดี มีจริยธรรมในการประกอบธุรกิจ มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีอาชีพ โดยบริษัทมีการพัฒนาระบบคุณภาพของผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานสากล มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและดูแลใส่ใจสิ่งแวดล้อม มีการจัดทำรายงานทางการเงินเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอ รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้รับการจัดการที่สมเหตุสมผลไม่เสียหายต่อกิจการระบบการควบคุมภายในระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ ไม่ปรากฏข้อบกพร่องอันเป็นสาระสำคัญ

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายบุญ เลี้ยวไฟโรจน์)  
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ





## เอกสารแนบ 6

### รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลรายงานทางการเงินในปี 2565 ของ บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ที่จัดทำขึ้น โดยมีข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส รวมทั้งได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ตลอดจนมีการพิจารณาความสมเหตุสมผลและความรอบคอบในการจัดทำงบการเงินของบริษัท เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปที่จะได้รับทราบข้อมูลที่แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่ครบถ้วนเป็นจริงและสมเหตุสมผล

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่เป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่ในการสอบทานนโยบายการบัญชีและคุณภาพรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ตลอดจนการบริหารความเสี่ยง โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องดังกล่าวได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) สามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินของบริษัทได้แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดถูกต้องในสาระสำคัญแล้ว



(นายประชัย เลี้ยวไพรัตน์)  
ประธานกรรมการ









บริษัท ทีพีโอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)  
TPI POLENE POWER Public Company Limited

26/56 ถนนจันทน์ตัดใหม่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120  
26/56 Chan Tat Mai Rd., Thungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120



0-2285-5090, 0-2213-1039



0-2678-7068



webmasters@tpipoleneppower.co.th



<http://www.tpipoleneppower.co.th>



ธุรกิจโรงไฟฟ้า  
Power Plants Business

